

**T.C.**  
**SAKARYA ÜNİVERSİTESİ**



**SAKARYA**  
ÜNİVERSİTESİ



**2013 YILI**  
**İDARE**  
**FAALİYET RAPORU**



TS-EN ISO 9001:2008  
KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ









## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

**5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu;** kamu idarelerine kalkınma plan ve programları ile belirledikleri ilkeler çerçevesinde misyon ve vizyonlarını oluşturma, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler belirleyerek performanslarını önceden belirlenen göstergeler doğrultusunda ölçme ve performans esaslı bütçe yapma zorunluluğu getirmektedir. Bir yükseköğretim kurumu olarak üniversitemiz hizmet kalitesini yükseltmek, kaynakların etkin kullanımını, müşteri memnuniyeti, standartların oluşturulması ve hedeflerine varma yolunda kendini sürekli yenileyerek dünyanın gerektirdiği yönetsel yapıya ulaşma konusunda hızla ilerlemektir.

Dünya üzerindeki gelişmişlik düzeyi yüksek ülkeler arasında yükseköğretim alanında yaşanan rekabet ortamı içerisinde, üniversitemizin her yıl daha üst sıralara taşınması amaçlanmıştır. Yaşam boyu eğitim ilkesi rehberliğinde; sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçilen günümüzde toplumun değişim ve gelişimine öncü olacak, toplumu aydınlatarak bilinçli bir şekilde yönlendirecek hedeflere öncelik verilmiştir.

Üniversitemiz başarılı fiziksel yapılanması ve büyümesinin yanında en önemli özelliklerinden ve farklılıklarından biride; Dünya’da ve özellikle Avrupa yükseköğretim alanında Bologna süreci doğrultusunda ulusal ve bölgesel misyonu dikkate alarak değişime uygun yönetim anlayışı ve yapılanmasıdır. Diğer taraftan ülkemizde yükseköğretimin reform sürecine öncülük eden bir üniversite konumuna ulaşarak, üniversite öğrencilerine alanlarıyla ilgili bilgi ve beceriler dışında farklı nitelikler ve yetkinlikler kazandırılması hedeflenmektedir.

Üniversitemiz hizmet verdiği her alanda yapılanmasını yeni gelişmeler ve değişimler ışığında gözden geçiren, sürekli ve sürdürülebilir gelişmeyi benimsemiş bir kurum olarak; performansımızı artırarak, üstlendiğimiz misyon ve vizyonumuza yakışır bir şekilde tüm çalışanlarımızla hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyorum. Üniversitemiz 2013 yılı idare faaliyet raporunu kamuoyunun bilgilerine saygılarımla sunarım.

**Prof. Dr. Muzaffer ELMAS**

**Rektör**

**Nisan-2014**



## TARİHÇE

Kendisine çağdaş uygarlığın gerektirdiği her türlü donanıma sahip bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiş olan Sakarya Üniversitesi'nin çekirdeğini, 1970 yılında açılan Sakarya Mühendislik ve Mimarlık Yüksekokulu oluşturmuştur. Bu okul 1971 yılında Sakarya Devlet Mimarlık ve Mühendislik Akademisi'ne dönüşmüş, 1982–1992 yılları arasında İstanbul Teknik Üniversitesi'ne bağlı bir fakülte olarak eğitim öğretim faaliyetine devam etmiş, 3 Temmuz 1992 tarih ve 3837 sayılı kanun ile Sakarya Üniversitesi'ne dönüşmüştür.

1990 sonrasında kurulan üniversiteler arasında akademik ve teknik alt yapısını hızla tamamlayan üniversitemiz idarî birimleri ile TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi ve toplam kalite çalışmaları ile uluslararası EFQM “Türkiye Mükemmellikte Süreklilik Ödülü” almış tek devlet üniversitesi olup; laboratuvar, eğitim ve sosyal hizmetler, internet alt yapısı ve bilişim sektöründeki atılımlarıyla birçok üniversite için örnek oluşturmaktadır.

Sakarya Üniversitesi, üniversite dünyasındaki saygın yerini yürüttüğü tüm faaliyetlerle kanıtlamış bir üniversitedir. Kurulduğu günden bugüne kadar ülkenin ilerlemesini sağlayacak ilerici, yaratıcı, demokrat, Atatürkçü ve bilimi kendisine ilke edinmiş öğrenciler yetiştirmeyi amaçlamıştır. Bu yönde ilerlemekten ve yeni teknolojiler geliştirmekten her zaman onur ve gurur duymaktadır.

Kurulduğu tarihten günümüze hızla büyüyen SAÜ’ de 2012-2013 eğitim-öğretim yılı itibari ile 13 Fakülte, 3 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 14 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 13 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Rektörlüğe bağlı 3 Bölüm Başkanlığı bulunmaktadır. Bu akademik birimler, Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı, Şube Müdürlükleri, akademik birim; fakülte/bölüm/program sekreterliklerinden oluşan idari birimler tarafından desteklenmektedir. Toplam 1.848 akademik ve 747 idari personel üniversitenin 14 farklı yerleşkesinde eğitim-öğretim gören 72.288 öğrenciye hizmet verilmektedir. Zengin alt yapı olanaklarıyla Türkiye'nin en gözde üniversiteleri arasında yer alan Sakarya Üniversitesi, yakın bir gelecekte dünyanın en ileri üniversiteleri ile yarışır duruma gelmeyi amaçlamaktadır.

## İÇİNDEKİLER

|                     |   |
|---------------------|---|
| ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU | I |
|---------------------|---|

|         |    |
|---------|----|
| TARİHÇE | II |
|---------|----|

|                   |   |
|-------------------|---|
| I- GENEL BİLGİLER | 1 |
|-------------------|---|

|                    |   |
|--------------------|---|
| A.MİSYON ve VİZYON | 1 |
|--------------------|---|

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR | 1 |
|---------------------------------|---|

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| 1.Üniversitenin Görevleri   | 1 |
| 2.Rektör                    | 2 |
| 3.Üniversite Senatosu       | 3 |
| 4.Üniversite Yönetim Kurulu | 4 |
| 5.Dekan                     | 4 |
| 6.Enstitü                   | 5 |
| 7.Yüksekokul                | 5 |
| 8.Genel Sekreter            | 5 |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| C.KURUMA İLİŞKİN BİLGİLER | 6 |
|---------------------------|---|

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| 1.Fiziksel Yapı                         | 6  |
| 1.1.Kapalı ve Açık Alanlar              | 8  |
| 1.2.Sosyal Alanlar                      | 12 |
| 1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar         | 12 |
| 1.2.2.Yemekhaneler                      | 12 |
| 1.2.3.Öğrenci Yurtları                  | 12 |
| 1.2.4.Lojmanlar                         | 12 |
| 1.2.5.Spor Tesisleri                    | 12 |
| 1.2.6.Toplantı ve Konferans Salonları   | 13 |
| 1.2.7.Öğrenci Kulüpleri                 | 13 |
| 1.2.8.Mezun Öğrenciler Derneği          | 13 |
| 1.3.Hizmet Alanları                     | 13 |
| 1.3.1.Akademik Personel Hizmet Alanları | 13 |
| 1.3.2.İdari Personel Hizmet Alanları    | 13 |
| 1.4.Ambar Alanları                      | 14 |
| 1.5.Arşiv Alanları                      | 14 |
| 1.6.Atölyeler                           | 14 |
| 2.Organizasyon Yapısı                   | 15 |
| 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar        | 16 |
| 3.1.Bilgisayarlar                       | 16 |

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| 3.2.Kütüphane Kaynakları .....                                    | 16 |
| 3.3.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....                     | 16 |
| 4.İnsan Kaynakları .....                                          | 17 |
| 4.1.Akademik Personel .....                                       | 17 |
| 4.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel .....                       | 17 |
| 4.3.Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel ..... | 18 |
| 4.4.Üniversitemizde Görevlendirilen Diğer Akademik Personel ..... | 20 |
| 4.5.Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....             | 24 |
| 4.6.İdari Personel .....                                          | 25 |
| 4.7.İdari Personelin Eğitim Durumu .....                          | 25 |
| 4.8.İdari Personelin Hizmet Süreleri .....                        | 25 |
| 4.9.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....                | 25 |
| 5.Sunulan Hizmetler .....                                         | 25 |
| 5.1.Eğitim Hizmetleri .....                                       | 26 |
| 5.1.1.Öğrenci Sayıları .....                                      | 26 |
| 5.1.2.Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları .....          | 26 |
| 5.1.3.Öğrenci Kontenjanları .....                                 | 27 |
| 5.1.4.Yüksek Lisans ve Doktora Programları .....                  | 27 |
| 5.1.5.Yabancı Uyruklu Öğrenciler .....                            | 29 |
| 5.2.Sağlık Hizmetleri .....                                       | 29 |
| 6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....                             | 30 |
| 6.1.İç Kontrolün Tanımı .....                                     | 30 |
| 6.2.İç Kontrolün Özellikleri .....                                | 30 |
| 6.3.İç Kontrolün Bileşenleri .....                                | 31 |
| 6.3.1.İç Kontrol Ortamı Standartları .....                        | 31 |
| 6.3.2.Risk Değerlendirme Standartları .....                       | 31 |
| 6.3.3.Kontrol Faaliyetleri Standartları .....                     | 31 |
| 6.3.4.Bilgi ve İletişim Standartları .....                        | 31 |
| 6.3.5.İzleme Standartları .....                                   | 32 |
| 6.4.İç Kontrol Sistemindeki Görevliler ve Sorumlulukları .....    | 32 |
| 6.4.1.Üst Yönetici .....                                          | 32 |
| 6.4.2.Harcama Yetkilileri .....                                   | 32 |
| 6.4.3.Gerçekleştirme Görevlileri .....                            | 32 |
| 6.4.4.Mali Hizmetler Birimi .....                                 | 32 |
| 6.4.5.Muhasebe Yetkilisi .....                                    | 32 |
| 6.4.6.Kurum Personeli .....                                       | 32 |
| 6.4.7.İç Denetçiler .....                                         | 33 |
| 6.4.8.Sayıştay .....                                              | 33 |
| 6.5.Ön Mali Kontrol .....                                         | 33 |
| 6.6.Üniversitemizde İç Kontrol Standartları Süreci .....          | 33 |



|                                                                                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 6.7.İç Kontrol Standartları Eylem Planı Kapsamında Üniversitemizde Yapılan Çalışmalar | 34 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|

## II- AMAÇ VE HEDEFLER----- 35

### A.KURUMUN AMAÇ VE HEDEFLERİ-----35

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.Üniversitemizin Stratejik Amaçları                                        | 35 |
| 1.1.Amaçlara Göre Stratejiler                                               | 36 |
| 1.1.1.Girdiler (Kaynak ve İlişkiler)                                        | 36 |
| 1.1.2.Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi             | 36 |
| 1.1.3.Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi                         | 36 |
| 1.1.4.Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi | 36 |
| 1.1.5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi                     | 36 |
| 1.1.6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi                        | 37 |
| 1.1.7.Yönetmelik Özelliklerin (Yapısal) Değerlendirilmesi                   | 37 |
| 1.1.8.Yönetmelik Özelliklerin (Davranışsal) Değerlendirilmesi               | 37 |
| 1.1.9.Çıktılar/Sonuçların Değerlendirilmesi                                 | 37 |
| 1.1.10.Yükseköğretim Misyonunun Başarma Performansının Değerlendirilmesi    | 37 |

### B.KURUMUN TEMEL POLİTİKALARI VE ÖNCELİKLERİ -----37

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| 1.Sakarya Üniversitesinin Misyonu, Vizyonu ve Temel Değerleri | 37 |
| 2.Sakarya Üniversitesinin Politikaları                        | 38 |
| 2.1.Üniversitenin Kalite Politikası                           | 39 |
| 2.2.Üniversitenin Eğitim ve Araştırma Politikası              | 39 |
| 2.3.Üniversitenin İnsan Kaynakları Politikası                 | 39 |
| 2.4.Üniversitenin Çevre Politikası                            | 40 |
| 2.5.Üniversitenin Tanıtım Politikası                          | 40 |
| 2.6.Üniversitenin Topluma Yönelik Politikası                  | 40 |

## III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER----- 41

### A.MALİ BİLGİLER -----41

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.2012 ve 2013 Yılları Bütçe Uygulama Sonuçları ve Bütçe Gerçekleşmeleri  | 41 |
| 1.1.2012 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri            | 42 |
| 1.2.2013 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri            | 45 |
| 2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar                                | 48 |
| 3.Mali Denetim Sonuçları                                                  | 50 |
| 4.Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Birim Maliyetlerinin Değerlendirilmesi | 51 |

### B-PERFORMANS BİLGİLERİ -----52

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 1.Faaliyet ve Proje Bilgileri | 52 |
| 1.1.Faaliyet Bilgileri        | 52 |

|                                                                                  |            |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1.1.Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler-----                                      | 52         |
| 1.1.2.İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar -----                 | 52         |
| 1.2.Anlaşmalar-----                                                              | 53         |
| 1.2.1.İkili Protokoller -----                                                    | 53         |
| 1.2.2.Diğer Anlaşmalar-----                                                      | 53         |
| 1.3.Hukuki İşlemler -----                                                        | 59         |
| 1.4.Destek ve Yardım Bilgileri -----                                             | 59         |
| 1.5. Proje Bilgileri -----                                                       | 59         |
| 1.5.1.Projeler -----                                                             | 61         |
| 1.5.1.1.Bilimsel Araştırma Projeleri -----                                       | 61         |
| 1.5.1.2.Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) İleri Araştırma Projeleri-----           | 80         |
| 1.5.1.3.Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri----- | 81         |
| 1.5.1.4.Araştırma Projeleri (AB) -----                                           | 83         |
| 1.5.1.5.SAN-TEZ -----                                                            | 85         |
| 1.5.1.6.Diğer Projeler-----                                                      | 86         |
| 2.Performans Sonuçları Tablosu -----                                             | 87         |
| 2.1.Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu-----                  | 87         |
| 2.2.Performans Göstergeleri Sonuçları (PGS) Formu -----                          | 104        |
| 3.Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi-----                                 | 111        |
| 4.Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi -----                            | 111        |
| <b>C.ÇEVRE DEĞERLENDİRMESİ -----</b>                                             | <b>112</b> |
| 1. Paydaş analizi açısından -----                                                | 112        |
| 2. İkame hizmetler açısından -----                                               | 113        |
| 3. Yükseköğretim alanındaki uluslararası gelişmeler açısından -----              | 113        |
| 4. Yükseköğretim alanındaki ulusal gelişmeler açısından -----                    | 113        |
| 5. Ülkenin ekonomik durumu açısından -----                                       | 115        |
| 6. Bölgenin sanayi ve ticari durumu açısından-----                               | 115        |
| 7. Sosyal, kültürel ve toplumsal gelişmeler açısından -----                      | 116        |
| 8. Bilim, teknoloji ve yenilik alanlarındaki gelişmeler açısından -----          | 117        |
| 9. Yasal düzenlemeler, hükümet politikaları açısından -----                      | 119        |
| <b>IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ --</b>                   | <b>121</b> |
| 1. Kaynakların ve varlıkların değerlendirilmesi-----                             | 121        |
| 1.1. Fiziksel Kaynaklar ve Teknolojik Altyapı-----                               | 121        |
| 1.1.1. Kuvvetli Yönler-----                                                      | 121        |
| 1.1.2. Zayıf Yönler -----                                                        | 121        |
| 1.2. İnsan Kaynakları-----                                                       | 123        |
| 1.2.1. Kuvvetli Yönler-----                                                      | 123        |
| 1.2.2. Zayıf Yönler -----                                                        | 124        |

|                                               |            |
|-----------------------------------------------|------------|
| 1.3. Öğrenci ve Paydaşlarla İlişkiler-----    | 125        |
| 1.3.1. Kuvvetli Yönler -----                  | 125        |
| 1.3.2. Zayıf Yönler -----                     | 126        |
| 2. Süreçlerinin Değerlendirilmesi-----        | 127        |
| 2.1. Eğitim-Öğretim Süreçleri-----            | 127        |
| 2.1.1. Kuvvetli Yönler -----                  | 127        |
| 2.1.2. Zayıf Yönler -----                     | 127        |
| 2.2. Araştırma-Geliştirme Süreçleri -----     | 128        |
| 2.2.1. Kuvvetli Yönler -----                  | 128        |
| 2.2.2. Zayıf Yönler -----                     | 128        |
| 2.3. Uygulama-Hizmet Süreçleri -----          | 129        |
| 2.3.1. Kuvvetli Yönler -----                  | 129        |
| 2.3.2. Zayıf Yönler -----                     | 130        |
| 2.4. Yönetmel, İdari ve Destek Süreçleri----- | 130        |
| 2.4.1. Kuvvetli Yönler -----                  | 126        |
| 2.4.2. Zayıf Yönler -----                     | 131        |
| <b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER-----</b>             | <b>133</b> |

**GENEL BİLGİLER****A.MİSYON ve VİZYON****Misyonumuz;**

Evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip, çağdaş bir öğretim kültürü oluşturmak ve mesleki açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmektir.

**Vizyonumuz;**

Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve Dünyada tanınmış ve ilk sıralarda tercih edilen; Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip; İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite/ sanayi / toplum işbirliğini sağlamada öncü; İnternet üzerinden yürütülen Önlisans / lisans / ve lisansüstü eğitim öğretimi etkin bir şekilde yürüten ve servis sağlayan; Geleneksel sanatlarımızın özünü koruyarak çağdaş, kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan; Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen; bir üniversite olmaktır.

**B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR****1.Üniversitenin Görevleri**

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununa göre üniversitemizin görevleri;

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,



- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetiştirilmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

## 2.Rektör

Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar. Rektörün görevleri;

- a. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- c. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- d. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

- e. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Ayrıca üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel-idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

### 3.Üniversite Senatosu

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organı olup, aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- b. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- c. Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- d. Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- e. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- f. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- g. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

#### 4.Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- b. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- c. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- d. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

#### 5.Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- a. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- c. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- d. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim -

öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

### 6.Enstitü

Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

### 7.Yüksekokul

Yüksekokulların organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur. Yüksekokul müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

### 8.Genel Sekreter

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- a. Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- c. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d. Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- e. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g. Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h. Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

## C.KURUMA İLİŞKİN BİLGİLER

### 1.Fiziksel Yapı

Aşağıda Merkez kampüsümüze ait 2 (iki) adet kuşbakışı fotoğraf görülmektedir.



**Fotoğraf 1:** Rektörlük (mavi bina), kütüphane ve konferans salonu (kırmızı çatılı bina) ve diğer eğitim-öğretim birimleri.



**Fotoğraf 2:** SAÜSEM (Sakarya Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi-sekizgen bina-) merkezinde alınmış bir kuşbakışı görüntü.



Üniversitemiz 13 Fakülte, 4 Enstitü, 3 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 14 Meslek Yüksekokulu ve 13 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Eğitim amaçlı alanlar aşağıdaki şekildedir.

| EĞİTİM ALANI               | KAPASİTE |      |       |      |        |      |         |      |         |      |       |      |
|----------------------------|----------|------|-------|------|--------|------|---------|------|---------|------|-------|------|
|                            | 0-50     |      | 51-75 |      | 76-100 |      | 101-150 |      | 151-250 |      | 251 + |      |
|                            | 2012     | 2013 | 2012  | 2013 | 2012   | 2013 | 2012    | 2013 | 2012    | 2013 | 2012  | 2013 |
| ANFİ                       | 1        | 1    |       | 3    | 9      | 11   | 4       | 3    |         | 1    |       |      |
| SINIF                      | 177      | 180  | 125   | 144  | 124    | 122  | 16      | 23   | 6       |      |       |      |
| BİLGİSAYAR<br>LABORATUVARI | 48       | 49   | 5     | 5    | 2      | 2    |         |      |         |      |       |      |
| DİĞER LABORATUVARLAR       | 160      | 168  | 3     | 4    | 9      | 9    | 5       | 5    |         |      |       |      |
| TOPLAM                     | 386      | 398  | 133   | 156  | 144    | 144  | 25      | 31   | 6       | 1    |       |      |

Üniversitemizin merkez kampüsü şehirden yaklaşık 8 km uzaklıkta bulunan Esentepe mevkiindedir. Merkez kampüsümüz yaklaşık 2.000 dönümlük bir arazi üzerine kurulmuştur. Üniversitemizin sahip olduğu tüm kapalı alanlar ise 315.398 m<sup>2</sup> dir. Aşağıdaki tabloda tüm açık ve kapalı alanlar ayrıntıları ile gösterilmiştir.

## 1.1.Kapalı ve Açık Alanlar

| BİRİMLER                             | KAPALI ALAN (m <sup>2</sup> ) |        |         |        |             |       |             |       |            |      |        |        | AÇIK ALAN (m <sup>2</sup> ) |        | TOPLAM (m <sup>2</sup> ) |        |
|--------------------------------------|-------------------------------|--------|---------|--------|-------------|-------|-------------|-------|------------|------|--------|--------|-----------------------------|--------|--------------------------|--------|
|                                      | İDARİ BİRİMLER                |        | DERSLİK |        | LABORATUVAR |       | SOSYAL ALAN |       | SPOR ALANI |      | TOPLAM |        | 2012                        | 2013   | 2012                     | 2013   |
|                                      | 2012                          | 2013   | 2012    | 2013   | 2012        | 2013  | 2012        | 2013  | 2012       | 2013 | 2012   | 2013   |                             |        |                          |        |
| REKTÖRLÜK                            | 9.543                         | 9.543  |         |        |             |       | 500         | 500   |            |      | 10.043 | 10.043 | 15.000                      | 15.000 | 25.043                   | 25.043 |
| MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ                | 11.825                        | 11.825 | 18.600  | 18.600 | 3.134       | 3.134 | 400         | 400   |            |      | 33.959 | 33.959 | 24.187                      | 24.187 | 58.146                   | 58.146 |
| FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ               | 6.710                         | 6.710  | 5.775   | 5.775  | 3.890       | 3.890 | 551         | 551   |            |      | 16.926 | 16.926 | 26.000                      | 26.000 | 42.926                   | 42.926 |
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | 6.323                         | 6.323  | 7.075   | 7.025  |             |       | 450         | 450   |            |      | 13.848 | 13.848 | 35.000                      | 35.000 | 48.848                   | 48.848 |
| TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ              | 8.936                         | 8.936  | 10.472  | 10.472 | 3.389       | 3.389 | 210         | 210   |            |      | 23.007 | 23.007 | 22.000                      | 22.000 | 45.007                   | 45.007 |
| EĞİTİM FAKÜLTESİ                     | 3.474                         | 3.474  | 6.929   | 6.929  |             |       | 960         | 960   |            |      | 11.363 | 11.363 | 6.000                       | 6.000  | 17.363                   | 17.363 |
| İLÂHİYAT FAKÜLTESİ                   | 1.300                         | 1.300  | 2.634   | 2.634  |             |       | 663         | 663   |            |      | 4.597  | 4.597  | 10.000                      | 10.000 | 14.597                   | 14.597 |
| GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ             | 2.000                         | 2.000  | 2.000   | 2.000  | 1.444       | 1.444 |             |       |            |      | 5.444  | 5.444  | 4.000                       | 4.000  | 9.444                    | 9.444  |
| TIP FAK. MORFOLOJİ B BLOK            | 121                           | 981    | 392     | 392    | 1.353       | 1.353 | 579         | 579   |            |      | 2445   | 6.340  |                             | 1.300  | 2.445                    | 7.640  |
| FEN EDEBİYAT FAK. (B3-B10)           | 643                           | 643    | 1219    | 1219   | 452         | 452   |             |       |            |      | 2314   | 2314   | 4454                        | 4454   | 6768                     | 6768   |
| HUKUK FAKÜLTESİ                      | 152                           | 152    | 700     | 700    | 232         | 232   | 128         | 128   |            |      | 3920   | 3920   | 2425                        | 2500   | 6345                     | 4925   |
| DEVLET KONSERVATUVARI MÜDÜRLÜĞÜ      | 1.683                         | 1683   | 1.643   | 1643   |             |       | 40          | 40    |            |      | 3.366  | 3.366  | 4.000                       | 4.000  | 7.366                    | 7.366  |
| SAĞLIK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ         | 300                           | 300    | 600     | 600    | 493         | 493   |             |       |            |      | 1.393  | 1.393  | 1.000                       | 1.000  | 2.393                    | 2.393  |
| BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU    | 8.757                         | 8.757  | 13.806  | 13.806 | 1.937       | 1.937 | 1.663       | 1.663 |            |      | 26.163 | 26.163 | 25.000                      | 25.000 | 51.163                   | 51.163 |
| SAKARYA MESLEK YÜKSEKOKULU           | 1.720                         | 1.720  | 5.925   | 5.925  |             |       | 533         | 533   |            |      | 8.178  | 8.178  | 7.000                       | 7.000  | 15.178                   | 15.178 |
| SAPANCA MESLEK YÜKSEKOKULU           | 2.200                         | 2.200  | 5.020   | 5.020  |             |       | 120         | 120   |            |      | 7.340  | 7.340  | 1.000                       | 1.000  | 8.340                    | 8.340  |
| GEYVE MESLEK YÜKSEKOKULU             | 150                           | 150    | 2.314   | 2.314  |             |       | 80          | 80    |            |      | 2.544  | 2.544  | 1.000                       | 1.000  | 3.544                    | 3.544  |
| AKYAZI MESLEK YÜKSEKOKULU            | 800                           | 800    | 2.264   | 2.264  | 480         | 480   | 756         | 756   |            |      | 4.300  | 4.300  | 7.000                       | 7.000  | 11.300                   | 11.300 |
| KARASU MESLEK YÜKSEKOKULU            | 520                           | 520    | 2.040   | 2.040  | 500         | 500   | 153         | 153   |            |      | 3.213  | 3.213  | 13.000                      | 13.000 | 16.213                   | 16.213 |
| ADAPAZARI MESLEK YÜKSEKOKULU         | 504                           | 504    | 1.176   | 1.176  |             |       |             |       |            |      | 1.680  | 1.680  | 7.000                       | 7.000  | 8.680                    | 8.680  |
| PAMUKOVA MESLEK YÜKSEKOKULU          | 1.050                         | 1.050  | 2.316   | 2.316  | 700         | 700   | 218         | 218   |            |      | 4.284  | 4.284  | 12.000                      | 12.000 | 16.284                   | 16.284 |
| ALİ FUAT CEBESÖY MESLEK YÜKSEKOKULU  | 280                           | 280    | 840     | 840    |             |       | 560         | 560   |            |      | 1.680  | 1.680  | 1.000                       | 1.000  | 2.680                    | 2.680  |
| SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU | 1.400                         | 1.400  | 3.420   | 3.420  |             |       | 680         | 680   |            |      | 5.500  | 5.500  | 4.000                       | 4.000  | 9.500                    | 9.500  |

| BİRİMLER                                                                                           | KAPALI ALAN (m <sup>2</sup> ) |       |         |       |             |      |             |       |            |      |        |       | AÇIK ALAN (m <sup>2</sup> ) |        | TOPLAM (m <sup>2</sup> ) |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------|---------|-------|-------------|------|-------------|-------|------------|------|--------|-------|-----------------------------|--------|--------------------------|--------|
|                                                                                                    | İDARİ BİRİMLER                |       | DERSLİK |       | LABORATUVAR |      | SOSYAL ALAN |       | SPOR ALANI |      | TOPLAM |       | 2012                        | 2013   | 2012                     | 2013   |
|                                                                                                    | 2012                          | 2013  | 2012    | 2013  | 2012        | 2013 | 2012        | 2013  | 2012       | 2013 | 2012   | 2013  |                             |        |                          |        |
| KAYNARCA SEYFETTİN SELİM MESLEK YÜKSEKOKULU                                                        | 200                           | 200   | 1.360   | 1.360 |             |      | 446         | 446   |            |      | 2.006  | 2.006 | 8000                        | 8000   | 10.006                   | 10.006 |
| FERİZLİ MESLEK YÜKSEKOKULU                                                                         | 260                           | 260   | 774     | 774   |             |      |             |       |            |      | 1.034  | 1.034 | 8.000                       | 8.000  | 9.034                    | 9.034  |
| AR-GE ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ                                                                               | 484                           | 484   | 451     | 451   |             |      | 33          | 33    |            |      | 968    | 968   | 1.000                       | 1.000  | 1.968                    | 1.968  |
| TÜRK DİLİ BÖLÜM BAŞKANLIĞI, ATATÜRK İLKE VE İNKILÂP TARİHİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ | 35                            | 35    |         |       |             |      |             |       |            |      | 35     | 35    |                             |        | 35                       | 35     |
| YABANCI DİLLER BÖLÜM BAŞKANLIĞI                                                                    | 581                           | 581   | 403     | 403   |             |      | 81          | 81    |            |      | 1.065  | 1.065 | 4.000                       | 4.000  | 5.065                    | 5.065  |
| ATATÜRK İLKE VE İNKILÂP TARİHİ BAŞKANLIĞI                                                          | 25                            | 25    |         |       |             |      |             |       |            |      | 25     | 25    |                             |        | 25                       | 25     |
| ENFORMATİK BÖLÜM BAŞKANLIĞI                                                                        | 12                            | 12    |         |       |             |      |             |       |            |      | 12     | 12    |                             |        | 12                       | 12     |
| TÜRK ERMENİ İLİŞKİLERİ ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ                                                 | 25                            | 25    |         |       |             |      |             |       |            |      | 25     | 25    |                             |        | 25                       | 25     |
| SAÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ                                                               | 20                            | 20    |         |       |             |      |             |       |            |      | 20     | 20    | 6.000                       | 6.000  | 6.020                    | 6.020  |
| SAKARYA YENİLİK MERKEZİ                                                                            | 20                            | 20    |         |       |             |      |             |       |            |      | 20     | 20    |                             |        | 20                       | 20     |
| YABANCI DİLLER EĞİTİM ÖĞRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ                              | 581                           | 581   | 403     | 403   |             |      |             |       |            |      | 984    | 984   |                             |        | 984                      | 984    |
| SAKARYA EKONOMİK VE SOSYAL ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ                                             | 30                            | 30    |         |       |             |      |             |       |            |      | 30     | 30    |                             |        | 30                       | 30     |
| AVRUPA BİRLİĞİ ARAŞTIRMA VE DOKÜMANTASYON MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ                                        | 30                            | 30    |         |       |             |      |             |       |            |      | 30     | 30    |                             |        | 30                       | 30     |
| KAYNAK TEKNOLOJİSİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ                                         | 25                            | 25    |         |       |             |      |             |       |            |      | 25     | 25    |                             |        | 25                       | 25     |
| BİLGİSAYAR ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ                                                 | 36                            | 36    |         |       |             |      |             |       |            |      | 36     | 36    |                             |        | 36                       | 36     |
| SAÜ UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ                                         | 12                            | 12    |         |       |             |      |             |       |            |      | 12     | 12    |                             |        | 12                       | 12     |
| SAĞLIK HİZMETLERİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ                                   | 30                            | 30    |         |       |             |      |             |       |            |      | 30     | 30    |                             |        | 30                       | 30     |
| DANIŞMA                                                                                            |                               |       | 29      | 29    |             |      |             |       |            |      | 29     | 29    |                             |        | 29                       | 29     |
| 1. NİZAMİYE                                                                                        |                               |       | 31      | 31    |             |      |             |       |            |      | 31     | 31    |                             |        | 31                       | 31     |
| 2. NİZAMİYE                                                                                        |                               |       | 167     | 167   |             |      |             |       |            |      | 167    | 167   |                             |        | 167                      | 167    |
| FEN BİLİMLERİ VE SOSYAL BİLİMLER ENS.                                                              | 3.315                         | 3.315 | 712     | 712   | 893         | 893  |             |       |            |      | 4.920  | 4.920 | 10.000                      | 10.000 | 14.920                   | 14.920 |
| KONGRE MERKEZİ                                                                                     |                               |       | 2.262   | 2.262 |             |      | 5.092       | 5.092 |            |      | 7.354  | 7.354 | 15.000                      | 15.000 | 22.354                   | 22.354 |

| BİRİMLER                               | KAPALI ALAN (m <sup>2</sup> ) |       |         |      |             |      |             |       |            |       |        |       | AÇIK ALAN (m <sup>2</sup> ) |        | TOPLAM (m <sup>2</sup> ) |        |
|----------------------------------------|-------------------------------|-------|---------|------|-------------|------|-------------|-------|------------|-------|--------|-------|-----------------------------|--------|--------------------------|--------|
|                                        | İDARİ BİRİMLER                |       | DERSLİK |      | LABORATUVAR |      | SOSYAL ALAN |       | SPOR ALANI |       | TOPLAM |       | 2012                        | 2013   | 2012                     | 2013   |
|                                        | 2012                          | 2013  | 2012    | 2013 | 2012        | 2013 | 2012        | 2013  | 2012       | 2013  | 2012   | 2013  |                             |        |                          |        |
| SERA                                   |                               |       |         |      |             |      | 384         | 384   |            |       | 384    | 384   |                             |        | 384                      | 384    |
| ESENTEPE LOJMANLARI                    |                               |       |         |      |             |      | 7.894       | 7.894 |            |       | 7.894  | 7.894 | 2.000                       | 2.000  | 9.894                    | 9.894  |
| ÇELİKEVLER LOJMANLARI                  |                               |       |         |      |             |      | 2.817       | 2.817 |            |       | 2.817  | 2.817 | 2.000                       | 2.000  | 4.817                    | 4.817  |
| MERKEZİ KÜTÜPHANE                      |                               |       |         |      |             |      | 6.721       | 6.721 |            |       | 6.721  | 6.721 | 12.000                      | 12.000 | 18.721                   | 18.721 |
| MEDİKO                                 |                               |       |         |      |             |      | 760         | 760   |            |       | 760    | 760   | 1.000                       | 1.000  | 1.760                    | 1.760  |
| HALI SAHA AÇIK SPOR TESİSLERİ          |                               |       |         |      |             |      |             |       | 2.730      | 2.730 | 2.730  | 2.730 |                             |        | 2.730                    | 2.730  |
| OTEL                                   |                               |       |         |      |             |      | 2.888       | 2.888 |            |       | 2.888  | 2.888 | 2.000                       | 2.000  | 4.888                    | 4.888  |
| MERKEZİ KAFETERYA VE ÖĞRENCİ YEMEKHANE |                               |       |         |      |             |      | 7.833       | 7.833 |            |       | 7.833  | 7.833 | 17.000                      | 17.000 | 24.833                   | 24.833 |
| PERSONEL YEMEKHANESİ                   |                               |       |         |      |             |      | 1.028       | 1.028 |            |       | 1.028  | 1.028 | 12.670                      | 12.670 | 13.698                   | 13.698 |
| YURT KAFETERYA                         |                               |       |         |      |             |      | 6.950       | 6.950 |            |       | 6.950  | 6.950 |                             |        | 6.950                    | 6.950  |
| JENERATÖR TRAFO KABİNLER               |                               |       |         |      |             |      | 266         | 266   |            |       | 266    | 266   |                             |        | 266                      | 266    |
| TERASEVLER LOJMANLARI                  |                               |       |         |      |             |      | 3.733       | 3.733 |            |       | 3.733  | 3.733 | 30.000                      | 30.000 | 33.733                   | 33.733 |
| REKTÖRLÜK LOJMANLARI                   |                               |       |         |      |             |      | 490         | 490   |            |       | 490    | 490   | 6.000                       | 6.000  | 6.490                    | 6.490  |
| YAPI İŞLERİ ATÖLYE                     | 1.008                         | 1.008 |         |      |             |      |             |       |            |       | 1.008  | 1.008 | 2.000                       | 2.000  | 3.008                    | 3.008  |
| EMİNE AKSÜT ÇOCUK YUVASI               |                               |       |         |      |             |      | 467         | 467   |            |       | 467    | 467   |                             |        | 467                      | 467    |
| KREŞ                                   |                               |       |         |      |             |      | 292         | 292   |            |       | 292    | 292   |                             |        | 292                      | 292    |
| İŞBANKASI YURTLAR                      |                               |       |         |      |             |      | 1.665       | 1.665 |            |       | 1.665  | 1.665 | 1.000                       | 1.000  | 2.665                    | 2.665  |
| TIRSAN YURT BİNASI                     |                               |       |         |      |             |      | 1.386       | 1.386 |            |       | 1.386  | 1.386 | 1.000                       | 1.000  | 2.386                    | 2.386  |
| YTONG YURT KONUTLARI                   |                               |       |         |      |             |      | 6.464       | 6.464 |            |       | 6.464  | 6.464 | 1.000                       | 1.000  | 7.464                    | 7.464  |
| VADİEVLER LOJMANLARI                   |                               |       |         |      |             |      | 1.968       | 1.968 |            |       | 1.968  | 1.968 | 30.000                      | 30.000 | 31.968                   | 31.968 |
| ARİSTON LOJMANLARI                     |                               |       |         |      |             |      | 3.503       | 3.503 |            |       | 3.503  | 3.503 | 40.000                      | 40.000 | 43.503                   | 43.503 |
| LİONS EĞİTİM TESİSLERİ                 |                               |       |         |      |             |      | 4.385       | 4.385 |            |       | 4.385  | 4.385 | 5.000                       | 5.000  | 9.385                    | 9.385  |
| BERNA YILMAZ KONUTLARI                 |                               |       |         |      |             |      | 2.599       | 2.599 |            |       | 2.599  | 2.599 | 78.000                      | 78.000 | 80.599                   | 80.599 |
| BİLGİSAYAR İNTERNET MERKEZİ            |                               |       |         |      |             |      | 1.680       | 1.680 |            |       | 1.680  | 1.680 | 8.000                       | 8.000  | 9.680                    | 9.680  |
| GÖLEVİ EKOLOJİ                         |                               |       |         |      |             |      | 60          | 60    |            |       | 60     | 60    | 10.000                      | 10.000 | 10.060                   | 10.060 |
| ÇÖP ODASI                              |                               |       |         |      |             |      | 40          | 40    |            |       | 40     | 40    |                             |        | 40                       | 40     |

| BİRİMLER                    | KAPALI ALAN (m²) |        |         |         |             |        |             |        |            |        |         |         | AÇIK ALAN (m²) |         | TOPLAM (m²) |         |
|-----------------------------|------------------|--------|---------|---------|-------------|--------|-------------|--------|------------|--------|---------|---------|----------------|---------|-------------|---------|
|                             | İDARİ BİRİMLER   |        | DERSLİK |         | LABORATUVAR |        | SOSYAL ALAN |        | SPOR ALANI |        | TOPLAM  |         |                |         |             |         |
|                             | 2012             | 2013   | 2012    | 2013    | 2012        | 2013   | 2012        | 2013   | 2012       | 2013   | 2012    | 2013    | 2012           | 2013    | 2012        | 2013    |
| SAZ ODASI                   |                  |        |         |         |             |        | 56          | 56     |            |        | 56      | 56      |                |         | 56          | 56      |
| KONSERVATUVAR KAZAN DAİRESİ |                  |        |         |         |             |        | 56          | 56     |            |        | 56      | 56      |                |         | 56          | 56      |
| OTOPARK WC                  |                  |        |         |         |             |        | 63          | 63     |            |        | 63      | 63      |                |         | 63          | 63      |
| YAZIHANELER                 |                  |        |         |         |             |        | 278         | 278    |            |        | 278     | 278     |                |         | 278         | 278     |
| OTOPARK ALAN                |                  |        |         |         |             |        | 6.076       | 6.076  |            |        | 6.076   | 6.076   |                |         | 6.076       | 6.076   |
| SU DEPOSU 100 m³            |                  |        |         |         |             |        | 114         | 114    |            |        | 114     | 114     |                |         | 114         | 114     |
| SU DEPOSU 450 m³            |                  |        |         |         |             |        | 493         | 493    |            |        | 493     | 493     |                |         | 493         | 493     |
| AÇIK KAPALI SPOR TESİSLERİ  |                  |        |         |         |             |        |             |        | 12.616     | 12.616 | 12.616  | 12.616  | 16.000         | 16.000  | 28.616      | 28.616  |
| ÇARŞI A VE B BLOK           |                  |        |         |         |             |        | 1.063       | 1.063  |            |        | 1.063   | 1.063   | 6.000          | 6.000   | 7.063       | 7.063   |
|                             |                  |        |         |         |             |        |             |        |            |        |         |         |                |         |             |         |
| TOPLAM                      | 77.120           | 79.494 | 103.752 | 104.304 | 18.897      | 20.250 | 89.368      | 90.261 | 15.346     | 15.346 | 307.192 | 315.398 | 566.736        | 571.036 | 873.701     | 887.205 |



**1.2.Sosyal Alanlar****1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar**

|                                   | 2012  | 2013  |
|-----------------------------------|-------|-------|
| KANTİN SAYISI                     | 34    | 32    |
| KANTİN ALANI (m <sup>2</sup> )    | 3.689 | 3.472 |
| KAFETERYA SAYISI                  | 2     | 2     |
| KAFETERYA ALANI (m <sup>2</sup> ) | 1.289 | 1.289 |

**1.2.2.Yemekhaneler**

|                                            | 2012  | 2013  |
|--------------------------------------------|-------|-------|
| ÖĞRENCİ YEMEKHANE SAYISI                   | 17    | 18    |
| ÖĞRENCİ YEMEKHANE ALANI (m <sup>2</sup> )  | 5.095 | 5.371 |
| ÖĞRENCİ YEMEKHANE KAPASİTESİ               | 3.362 | 3.466 |
| PERSONEL YEMEKHANE SAYISI                  | 10    | 10    |
| PERSONEL YEMEKHANE ALANI (m <sup>2</sup> ) | 2.214 | 2.258 |
| PERSONEL YEMEKHANE KAPASİTESİ              | 1.189 | 1.316 |

**1.2.3.Öğrenci Yurtları**

|                        | YATAK SAYISI<br>1 |      | YATAK SAYISI<br>2 |       | YATAK SAYISI<br>3-4 |      | YATAK SAYISI<br>5+ |      |
|------------------------|-------------------|------|-------------------|-------|---------------------|------|--------------------|------|
|                        | 2012              | 2013 | 2012              | 2013  | 2012                | 2013 | 2012               | 2013 |
| ODA SAYISI             |                   |      | 300               | 300   |                     |      |                    |      |
| ALAN (m <sup>2</sup> ) |                   |      | 7.566             | 7.566 |                     |      |                    |      |

**1.2.4.Lojmanlar**

|                                | 2012   | 2013   |
|--------------------------------|--------|--------|
| LOJMAN SAYISI                  | 213    | 213    |
| LOJMAN ALANI (m <sup>2</sup> ) | 17.394 | 17.394 |
| DOLU LOJMAN SAYISI             | 213    | 202    |
| BOŞ LOJMAN SAYISI              |        | 11     |

**1.2.5.Spor Tesisleri**

|                                               | 2012   | 2013   |
|-----------------------------------------------|--------|--------|
| KAPALI SPOR TESİSLERİ SAYISI                  | 4      | 4      |
| KAPALI SPOR TESİSLERİ ALANI (m <sup>2</sup> ) | 7.739  | 7.739  |
| AÇIK SPOR TESİSLERİ SAYISI                    | 10     | 11     |
| AÇIK SPOR TESİSLERİ ALANI (m <sup>2</sup> )   | 17.478 | 17.678 |

**1.2.6.Toplantı ve Konferans Salonları**

| EĞİTİM ALANI     | KAPASİTE |      |       |      |        |      |         |      |         |      |       |      |
|------------------|----------|------|-------|------|--------|------|---------|------|---------|------|-------|------|
|                  | 0-50     |      | 51-75 |      | 76-100 |      | 101-150 |      | 151-250 |      | 251 + |      |
|                  | 2012     | 2013 | 2012  | 2013 | 2012   | 2013 | 2012    | 2013 | 2012    | 2013 | 2012  | 2013 |
| TOPLANTI SALONU  | 18       | 26   |       |      | 1      | 1    | 4       |      | 1       | 1    |       |      |
| KONFERANS SALONU | 3        | 2    | 2     | 2    | 6      | 6    | 2       | 2    | 1       | 2    | 3     | 1    |
| TOPLAM           | 21       | 28   | 2     | 2    | 7      | 7    | 6       | 2    | 2       | 3    | 3     | 1    |

**1.2.7.Öğrenci Kulüpleri**

|                                           | 2012 | 2013 |
|-------------------------------------------|------|------|
| ÖĞRENCİ KULÜPLERİ SAYISI                  | 93   | 114  |
| ÖĞRENCİ KULÜPLERİ ALANI (m <sup>2</sup> ) |      |      |

**1.2.8.Mezun Öğrenciler Derneği**

|                                                  | 2012 | 2013 |
|--------------------------------------------------|------|------|
| MEZUN ÖĞRENCİLER DERNEĞİ SAYISI                  | 1    | 1    |
| MEZUN ÖĞRENCİLER DERNEĞİ ALANI (m <sup>2</sup> ) | 32   | 32   |

**1.3.Hizmet Alanları****1.3.1.Akademik Personel Hizmet Alanları**

| HİZMET ALANI  | SAYI |       | ALAN (m <sup>2</sup> ) |        | KULLANAN SAYISI |       |
|---------------|------|-------|------------------------|--------|-----------------|-------|
|               | 2012 | 2013  | 2012                   | 2013   | 2012            | 2013  |
| ÇALIŞMA ODASI | 945  | 1.030 | 21.814                 | 24.811 | 1.512           | 1.628 |
| TOPLAM        | 945  | 1.030 | 21.814                 | 24.811 | 1.512           | 1.628 |

**1.3.2.İdari Personel Hizmet Alanları**

| HİZMET ALANI  | SAYI |      | ALAN (m <sup>2</sup> ) |       | KULLANAN SAYISI |      |
|---------------|------|------|------------------------|-------|-----------------|------|
|               | 2012 | 2013 | 2012                   | 2013  | 2012            | 2013 |
| SERVİS        | 52   | 60   | 1.531                  | 1.658 | 135             | 164  |
| ÇALIŞMA ODASI | 347  | 351  | 7.184                  | 7.249 | 546             | 551  |
| TOPLAM        | 399  | 411  | 8.716                  | 8.907 | 681             | 715  |

**1.4.Ambar Alanları**

|                               | 2012  | 2013  |
|-------------------------------|-------|-------|
| AMBAR SAYISI                  | 31    | 21    |
| AMBAR ALANI (m <sup>2</sup> ) | 2.649 | 1.908 |

**1.5.Arşiv Alanları**

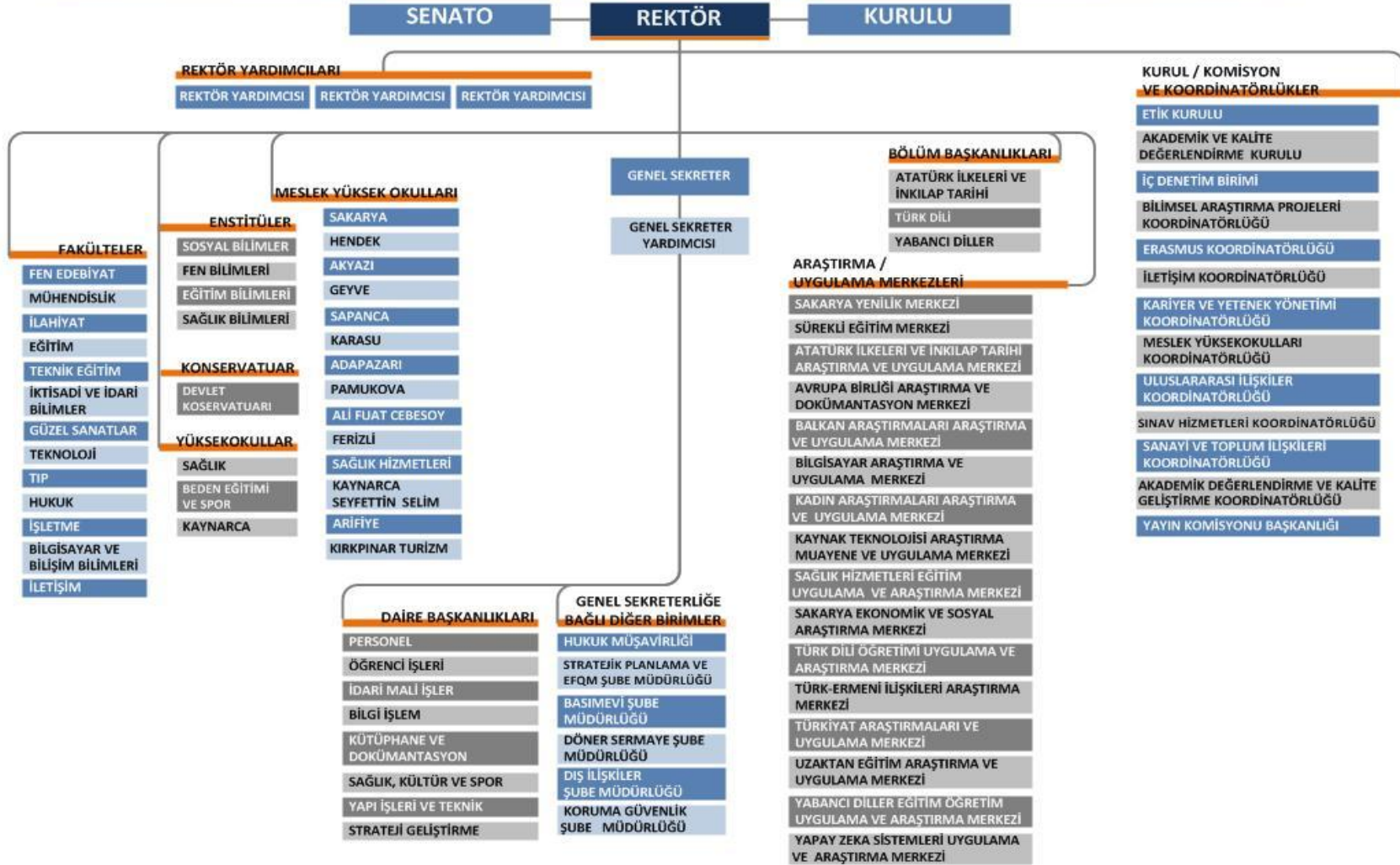
|                               | 2012  | 2013  |
|-------------------------------|-------|-------|
| ARŞİV SAYISI                  | 53    | 43    |
| ARŞİV ALANI (m <sup>2</sup> ) | 1.427 | 1.220 |

**1.6.Atölyeler**

|                                | 2012  | 2013  |
|--------------------------------|-------|-------|
| ATÖLYE SAYISI                  | 55    | 62    |
| ATÖLYE ALANI (m <sup>2</sup> ) | 7.716 | 6.796 |

## 2. Organizasyon Yapısı

### SAKARYA ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



### 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Sakarya Üniversitesi Merkez kampüsü, 500 Mbps ATM hattı ile ULAKNET omurgasına bağlıdır. Yan kampüsleri ile merkez kampüs arasında 5 - 60 Mbps arasında değişik kapasitede metro ethernet bağlantılar mevcuttur. Üniversitemiz çalışanları ve öğrencilerimiz bu bağlantılar üzerinden internet teknolojilerini yoğun olarak kullanmaktadırlar. Ayrıca, üniversitemizde aynı yapı üzerinden **Uzaktan Eğitim** faaliyetleri yürütülmektedir.

Üniversitemiz çalışanları tarafından geliştirilen uygulamalarla, üniversitemizdeki iş süreçleri büyük ölçüde elektronik ortama taşınmıştır. Elektronik ortama taşınan iş süreçlerine, öğrenci işleri otomasyonu, personel otomasyonu, ayniyat otomasyonu, gelen-giden evrak otomasyonu, not değerlendirme sistemi, öğrenci bilgi sistemi, personel bilgi sistemi, örnek olarak verilebilir. Üniversitemizin hedefi gelişen ve değişen bilişim teknolojilerini yoğun olarak kullanarak, önümüzdeki yıllarda iş süreçlerinin tamamını elektronik ortama taşımak ve bu suretle daha esnek, daha verimli bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

Üniversitemizin sahip olduğu kaynaklar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

#### 3.1.Bilgisayarlar

|          | 2012  | 2013  |
|----------|-------|-------|
| MASAÜSTÜ | 5.923 | 6.423 |
| DİZÜSTÜ  | 887   | 1.002 |
| TOPLAM   | 6.810 | 7.425 |

#### 3.2.Kütüphane Kaynakları

|                                                | 2012      | 2013      |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|
| KİTAP SAYISI (ADET)                            | 153.748   | 169.049   |
| BASIL ELEMTRONİK PERİYODİK YAYIN SAYISI (ADET) | 29.642    | 31.556    |
| GÖRSEL İŞİTSEL KAYNAKLAR                       | -         | 3.576     |
| ELEKTRONİK KİTAP SAYISI (ADET)                 | 4.064.847 | 4.206.018 |
| TOPLAM                                         | 4.248.237 | 4.410.199 |

#### 3.3.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

| CİHAZ             | İDARİ AMAÇLI |      | EĞİTİM AMAÇLI |      | ARAŞTIRMA AMAÇLI |      |
|-------------------|--------------|------|---------------|------|------------------|------|
|                   | 2012         | 2013 | 2012          | 2013 | 2012             | 2013 |
| PROJEKSİYON       | 16           | 206  | 671           | 703  | 15               | 19   |
| SLAYT MAKİNESİ    | 2            | 3    | 5             | 10   | 1                | 1    |
| TEPEGÖZ           | 1            | 7    | 52            | 49   |                  |      |
| EPİSKOP           |              |      | 3             | 3    |                  |      |
| BARKOD OKUYUCU    | 18           | 51   | 4             | 27   | 2                | 1    |
| BASKI MAKİNESİ    | 9            | 10   | 11            | 10   | 1                | 1    |
| FOTOKOPİ MAKİNESİ | 55           | 62   | 87            | 80   | 15               | 4    |
| FAKS              | 50           | 58   | 11            | 16   | 8                | 2    |

| CİHAZ              | İDARİ AMAÇLI |       | EĞİTİM AMAÇLI |      | ARAŞTIRMA AMAÇLI |      |
|--------------------|--------------|-------|---------------|------|------------------|------|
|                    | 2012         | 2013  | 2012          | 2013 | 2012             | 2013 |
| FOTOĞRAF MAKİNESİ  | 7            | 29    | 36            | 55   | 21               | 13   |
| KAMERA             | 38           | 63    | 49            | 90   | 24               | 9    |
| TELEVİZYON         | 54           | 79    | 71            | 95   | 14               | 4    |
| YAZICI             | 747          | 1.113 | 417           | 908  | 305              | 47   |
| TARAYICI           | 116          | 202   | 95            | 191  | 69               | 18   |
| MÜZİK SETİ         | 1            | 1     | 12            | 10   |                  |      |
| MİKROSKOP          | 1            | 1     | 114           | 137  | 67               | 95   |
| DVD OYNATICI       | 2            | 2     | 28            | 31   | 2                |      |
| LABORATUVAR CİHAZI |              |       | 35            | 78   |                  |      |

#### 4.İnsan Kaynakları

##### 4.1.Akademik Personel

| KADRO                       | DOLULUK DURUMU |       |      |      |        |       | İSTİHDAM ŞEKLİ |       |              |      |
|-----------------------------|----------------|-------|------|------|--------|-------|----------------|-------|--------------|------|
|                             | DOLU           |       | BOŞ  |      | TOPLAM |       | TAM ZAMANLI    |       | YARI ZAMANLI |      |
|                             | 2012           | 2013  | 2012 | 2013 | 2012   | 2013  | 2012           | 2013  | 2012         | 2013 |
| PROFESÖR                    | 170            | 195   | 52   | 47   | 222    | 242   | 222            | 242   |              |      |
| DOÇENT                      | 173            | 195   | 31   | 29   | 204    | 224   | 204            | 224   |              |      |
| YARDIMCI DOÇENT             | 493            | 516   | 74   | 61   | 567    | 577   | 567            | 577   |              |      |
| ÖĞRETİM GÖREVLİSİ           | 237            | 248   | 62   | 51   | 299    | 299   | 299            | 299   |              |      |
| OKUTMAN                     | 102            | 99    | 79   | 42   | 181    | 141   | 181            | 141   |              |      |
| ÇEVİRİCİ                    | 1              | -     | 3    | 4    | 4      | 4     | 4              | 4     |              |      |
| EĞİTİM-ÖĞRETİM PLANLAMACISI | 1              | 1     | 2    | 2    | 3      | 3     | 3              | 3     |              |      |
| ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ         | 463            | 542   | 179  | 100  | 642    | 642   | 642            | 642   |              |      |
| UZMAN                       | 53             | 52    | 33   | 24   | 86     | 76    | 86             | 76    |              |      |
| TOPLAM                      | 1.693          | 1.848 | 515  | 360  | 2.208  | 2.208 | 2.208          | 2.208 |              |      |

##### 4.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel

| UNVAN             | 2012                 |                                           | 2013                 |                                        |
|-------------------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------|
|                   | UYRUĞU               | BÖLÜMÜ                                    | UYRUĞU               | BÖLÜMÜ                                 |
| PROFESÖR          | Mısır                | İlahiyat Fakültesi                        | Mısır                | İlahiyat Fakültesi                     |
|                   | İran                 | Eğitim Fakültesi                          | İran                 | Eğitim Fakültesi                       |
| DOÇENT            | Azerbaycan           | Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi |                      |                                        |
| YRD. DOÇENT       | Mısır                | Sosyal Bilimler Ens.                      | Mısır                | Sosyal Bilimler Ens.                   |
|                   | Mısır                | Sosyal Bilimler Ens.                      | Mısır                | Sosyal Bilimler Ens.                   |
| ÖĞRETİM GÖREVLİSİ | Çin Halk Cumhuriyeti | Beden Eğitimi ve Spor Y.O.                | Çin Halk Cumhuriyeti | Beden Eğitimi ve Spor Y.O.             |
|                   | Çin Halk Cumhuriyeti | Beden Eğitimi ve Spor Y.O.                | Çin Halk Cumhuriyeti | Beden Eğitimi ve Spor Y.O.             |
| OKUTMAN           | Ürdün                | İlahiyat Fakültesi                        | Ürdün                | İlahiyat Fakültesi                     |
| UZMAN             | Avusturya            | Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü    | Avusturya            | Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü |
| TOPLAM            | 9                    | 9                                         | 8                    | 8                                      |



#### 4.3.Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

| ÜNVAN    | 2012                                        |                                   | 2013                                       |                                      |
|----------|---------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
|          | BÖLÜMÜ                                      | GÖREV YERİ                        | BÖLÜMÜ                                     | GÖREV YERİ                           |
| PROFESÖR | 1.Eğitim Bilimleri                          | 1. İstanbul Ticaret Üniv.         | 1.Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğt. | 1.Yakın Doğu Üniversitesi            |
|          | 2.Elektrik-Elektronik Müh.                  | 2. Gazi Üniv.                     | 2.Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğt  | 2.Yakın Doğu Üniversitesi            |
|          | 3.Matematik                                 | 3. Bilecik Üniv.                  | 3.Kamu Yönetimi                            | 3.Kocaeli Üni.                       |
|          | 4.Sapanca MYO.                              | 4. Kocaeli Üniv.                  | 4.Mühendislik Fakültesi                    | 4.Gazi Üniversitesi                  |
|          | 5.İşletme                                   | 5. Türk Hava Kuvvetleri Üniv.     | 5.Kimya                                    | 5.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üni.     |
|          | 6.İşletme                                   | 6. Türk Hava Kuvvetleri Üniv.     | 6.İşletme                                  | 6.Dumlupınar Üni.                    |
|          | 7.İşletme                                   | 7.Türk Hava Kuvvetleri Üniv.      | 7.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 7.Yalova Üni.                        |
|          | 8.Elektrik-Elektronik Müh.                  | 8.Gazi Üniv.                      | 8.Kimya                                    | 8.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi  |
|          | 9.Kimya                                     | 9.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniv. | 9.İşletme                                  | 9.Beykent Üniversitesi               |
|          | 10.İşletme                                  | 10.Dumlupınar Üniv.               | 10.Kimya                                   | 10.İstanbul Medipol Üni.             |
|          | 11.Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğt. | 11.Yakın Doğu Üniv.               | 11.Temel İslam Bilimleri                   | 11.İstanbul Üniversitesi             |
|          | 12.Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğt  | 12.Uluslararası Kıbrıs Üniv.      | 12.Alman Dili ve Edebiyatı                 | 12.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi |
|          | 13.Çal. Eko. Ve End. İliş.                  | 13.Yalova Müh.                    | 13.Sağlık Yönetimi Bölümü                  | 13.Galatasaray Üniversitesi          |
|          | 14.Kimya                                    | 14.Bilecik Şeyh Edebali Üniv.     | 14.Kimya                                   | 14.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi |
|          | 15.İşletme                                  | 15.Beykent Üniv.                  | 15.Elektrik ve Elektronik Mühendisliği     | 15.Gazi Üniversitesi                 |
|          | 16.Kimya                                    | 16. İstanbul Medipol Üniv.        | 16.Temel Tıp Bilimleri                     | 16.Afyon Kocatepe Üniversitesi       |
|          | 17.Matematik                                | 17.Bilecik Şeyh Edebali Üniv.     | 17.Kimya                                   | 17.İstanbul Medipol Üniversitesi     |
|          |                                             |                                   | 18.Kimya                                   | 18.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi |
|          |                                             |                                   | 19.Alman Dili ve Edebiyatı                 | 19.Marmara Üniversitesi              |
|          |                                             |                                   | 20.İşletme                                 | 20.Bahçeşehir Üniversitesi           |
|          |                                             |                                   | 21.Sağlık Yönetimi                         | 21.İstanbul Şehir Üniversitesi       |
|          |                                             |                                   | 22.Resim                                   | 22.İstanbul Bilgi Üniversitesi       |
|          |                                             |                                   | 23.Elektrik ve Elektronik Müh.             | 23.Gazi Üniversitesi                 |
|          |                                             |                                   | 24.Özel Hukuk Bölümü                       | 24.Özyeğin Üniversitesi              |
|          |                                             |                                   | 25.Maliye                                  | 25.Bülent Ecevit Üniversitesi        |
|          |                                             |                                   | 26.Maliye                                  | 26.Bülent Ecevit Üniversitesi        |
|          |                                             |                                   | 27.Maliye                                  | 27.Abant İzzet Baysal Üniversitesi   |
|          |                                             |                                   | 28.Uluslararası Ticaret Bölümü             | 28.Bahçeşehir Üniversitesi           |
|          |                                             |                                   | 29.Uluslararası Ticaret Bölümü             | 29.Bahçeşehir Üniversitesi           |
|          |                                             |                                   | 30.Endüstri Müh. Bölümü                    | 30.İstanbul Üniversitesi             |
| DOÇENT   | 1.İşletme                                   | 1.Yalova Üniv.                    | 1.Tarih Bölümü                             | 1.Anadolu Üniversitesi               |
|          | 2.Endüstri Müh.                             | 2. Işık Üniv.                     | 2.Uluslararası İlişkiler                   | 2.Marmara Üniversitesi               |
|          | 3.Bilgisayar Müh.                           | 3.Dumlupınar Üniv.                | 3.Uluslararası İlişkiler                   | 3.Marmara Üniversitesi               |

| UNVAN  | 2012                            |                              | 2013                               |                                          |
|--------|---------------------------------|------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|
|        | BÖLÜMÜ                          | GÖREV YERİ                   | BÖLÜMÜ                             | GÖREV YERİ                               |
| DOÇENT | 4.İşletme                       | 4.Maltepe Üniv.              | 4.Maliye Bölümü                    | 4.Beykent Üniversitesi                   |
|        | 5.İnşaat Müh.                   | 5.Dumlupınar Üniv.           | 5.Metalurji ve Malzeme Müh.        | 5.Bartın Üniversitesi                    |
|        | 6.Endüstri Müh.                 | 6.Kocaeli Üniv.              | 6.Metalurji ve Malzeme Müh.        | 6.Bartın Üniversitesi                    |
|        | 7.Bilgisayar Müh.               | 7.Dumlupınar Üniv.           | 7.Fizik                            | 7.Fatih Sultan Mehmet Üni.               |
|        | 8.Matematik                     | 8.Bilecik Üniv.              | 8.Endüstri Müh.                    | 8.Işık Üniversitesi                      |
|        | 9.Makina Müh.                   | 9.Marmara Üniv.              | 9.Bilgisayar Mühendisliği          | 9.Dumlupınar Üniversitesi                |
|        | 10.Endüstri Müh.                | 10.Sabancı Üniv.             | 10.Makina Müh.                     | 10.Marmara Üniversitesi                  |
|        | 11.İşletme                      | 11.Okan Üniv.                | 11.Turizm İşletmeciliği            | 11.Beykent Üniversitesi                  |
|        | 12.Tarih                        | 12.Anadolu Üniv.             | 12.Endüstri Müh.                   | 12.Kocaeli Üni.                          |
|        | 13.Uluslararası İlişkiler       | 13.Marmara Üniv.             | 13.Fizik                           | 13.Yeditepe Üniversitesi                 |
|        | 14.Maliye                       | 14.Beykent Üniv.             | 14.Maliye                          | 14.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üni         |
|        | 15.Metalurji ve Malzeme ve Müh. | 15.Bartın Üniv.              | 15.Fizik                           | 15.Fatih Sultan Mehmet Üni.              |
|        | 16.Metalurji ve Malzeme ve Müh. | 16.Bartın Üniv.              | 16.Metalurji ve Malzeme Müh.       | 16.Bartın Üniversitesi                   |
|        | 17.Çeviribilim                  | 17.Marmara Üniv.             | 17.Endüstri Müh.                   | 17.İstanbul Üniversitesi                 |
|        | 18.Fizik                        | 18.Fatih Sultan Mehmet Üniv. | 18.Endüstri Müh.                   | 18.Kocaeli Üniversitesi                  |
|        | 19.Endüstri Müh.                | 19.Işık Üniv.                | 19.Mühendislik Fakültesi           | 19.Işık Üniversitesi                     |
|        | 20.Makine Müh.                  | 20.Marmara Üniv.             | 20.Bilgisayar Mühendisliği         | 20.Dumlupınar Üniversitesi               |
|        | 21.İşletme                      | 21.Beykent Üniv.             | 21.Fizik                           | 21.Yeditepe Üniversitesi                 |
|        | 22.Endüstri Müh.                | 22.Kocaeli Üniv.             | 22.Eğitim Bilimleri                | 22.İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi |
|        | 23.Bilgisayar Müh.              | 23.Dumlupınar Üniv.          | 23.Eğitim Bilimleri                | 23.Hasan Kalyoncu Üniversitesi           |
|        |                                 |                              | 24.Eğitim Bilimleri                | 24.Hasan Kalyoncu Üniversitesi           |
|        |                                 |                              | 25.Eğitim Bilimleri                | 25.Hasan Kalyoncu Üniversitesi           |
|        |                                 |                              | 26.Maliye                          | 26.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üni.        |
|        |                                 |                              | 27.Endüstri Müh.                   | 27.İstanbul Üniversitesi                 |
|        |                                 |                              | 28.Endüstri Müh.                   | 28.İstanbul Üniversitesi                 |
|        |                                 |                              | 29.İşletme                         | 29.Bahçeşehir Üniversitesi               |
|        |                                 |                              | 30.Maliye                          | 30.Bülent Ecevit Üniversitesi            |
|        |                                 |                              | 31.Maliye                          | 31.Abant İzzet Baysal Üniversitesi       |
|        |                                 |                              | 32.Uluslararası İlişkiler          | 32.Marmara Üniversitesi Ortadoğu         |
|        |                                 |                              | 33.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık | 33.Yeditepe Üniversitesi                 |
|        |                                 |                              | 34.Uluslararası İlişkiler          | 34.Marmara Üniversitesi                  |
|        |                                 |                              | 35.Metalurji ve Malzeme Müh.       | 35.Bartın Üniversitesi                   |
|        |                                 |                              | 36.Metalurji ve Malzeme Müh        | 36.Bartın Üniversitesi                   |
|        |                                 |                              | 37.Bilgisayar Mühendisliği Bölümü  | 37.Süleyman Şah Üniversitesi             |
|        |                                 |                              | 38.Çeviribilim Böl.                | 38.Marmara Üni                           |

| UNVAN           | 2012                       | 2012                          | 2013                                | 2013                                 |
|-----------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
|                 | BÖLÜMÜ                     | GÖREV YERİ                    | BÖLÜMÜ                              | GÖREV YERİ                           |
| YARDIMCI DOÇENT | 1.Coğrafya                 | 1.Bilecik Üniv.               | 1.Sapanca MYO                       | 1.İstanbul Bilim Üni.                |
|                 | 2.İnşaat Müh.              | 2.İstanbul Kültür Üniv.       | 2.Sapanca MYO                       | 2.İstanbul Bilim Üniversitesi        |
|                 | 3.İnşaat Müh.              | 3.İstanbul Kültür Üniv.       | 3.Özel Hukuk Bölümü                 | 3.Yalova Üniversitesi                |
|                 | 4.İnşaat Müh.              | 4.İstanbul Kültür Üniv.       | 4.Elektrik-Elektronik Mühendisliği  | 4.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi  |
|                 | 5.İnşaat Müh.              | 5.İstanbul Üniv.              | 5.Türk Dili ve Edebiyatı Böl.       | 5.Marmara Üni.                       |
|                 | 6.Elk. Ve Bilg. Eğt.       | 6.Bilecik Üniv.               | 6.İnşaat Müh. Bölümü                | 6.İstanbul Kültür Üni.               |
|                 | 7.İşletme                  | 7.İstanbul Ticaret Üniv.      | 7.Endüstri Müh. Bölümü              | 7.İstanbul Kültür Üni                |
|                 | 8.Özel Eğitim              | 8.İstanbul Bilim Üniv.        | 8.Makina Müh. Böl.                  | 8.Abant İzzet Baysal Üni.            |
|                 | 9.Makina Müh.              | 9.Abant İzzet Baysal Üniv.    | 9.Kamu Yönetimi                     | 9.Yalova Üniversitesi                |
|                 | 10.Fizik                   | 10.Yeditepe Üniv.             | 10.İnşaat Müh.                      | 10.İstanbul Üniversitesi             |
|                 | 11.Temel İslam Bilimleri   | 11.Eskişehir Osmangazi Üniv.  | 11.İşletme                          | 11.Beykent Üniversitesi              |
|                 | 12. İşletme                | 12.Türk Hava Kuvvetleri Üniv. | 12.İşletme                          | 12.Beykent Üniversitesi              |
|                 | 13.Sağlık Yönetimi         | 13.Türk Hava Kuvvetleri Üniv. | 13.Uluslararası İlişkiler           | 13.İstanbul Şehir Üniversitesi       |
|                 | 14.İnşaat Mühendisliği     | 14.Kocaeli Üniv.              | 14.İşletme                          | 14.İstanbul Ticaret Üniversitesi     |
|                 | 15.Uluslararası İlişkiler  | 15.Marmara Üniv.              | 15.Matematik                        | 15.Bilecik Şeyh Edebali              |
|                 | 16.Sapanca MYO.            | 16.İstanbul Bilim Üniv.       | 16.Elektrik-Elektronik Mühendisliği | 16.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi |
|                 | 17.Sapanca MYO.            | 17.İstanbul Bilim Üniv.       | 17.Eğitim Bilimleri                 | 17.Okan Üniversitesi                 |
|                 | 18.Özel Hukuk              | 18.Yalova Üniv.               | 18.Makina Müh.                      | 18.Abant İzzet Baysal Üni            |
|                 | 19.Elektrik-Elektronik Müh | 19.Bilecik Şeyh Edebali Üniv. | 19.İnşaat Mühendisliği              | 19.İstanbul Kültür Üniversitesi      |
|                 | 20.Türk Dili ve Edebiyatı  | 20.Marmara Üniv.              | 20.Özel Hukuk Bölümü                | 20.Yalova Üniversitesi               |
|                 | 21.İnşaat Müh.             | 21.İstanbul Kültür Üniv.      | 21.Muhasebe ve Finansman            | 21.İstanbul Ticaret Üniversitesi     |
|                 | 22.Endüstri Müh.           | 22.İstanbul Kültür Üniv.      | 22.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık  | 22.Maltepe Üniversitesi              |
|                 | 23.Makina Müh.             | 23.Abant İzzet Baysal Üniv.   | 23.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık  | 23.Yeditepe Üniversitesi             |
|                 | 24.Kamu Yönetimi           | 24.Yalova Üniv.               | 24.İşletme Bölümü                   | 24.Fatih Üniversitesi                |
|                 | 25.İnşaat Müh.             | 25.İstanbul Kültür Üniv.      | 25.Özel hukuk                       | 25.Yalova Üniversitesi               |
|                 | 26.Uluslararası Ticaret    | 26.Beykent Üniv.              | 26.İnşaat Mühendisliği              | 26.İstanbul Kültür Üni.              |
|                 | 27.Sağlık Yönetimi         | 27.Beykent Üniv.              | 27.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık  | 27.Maltepe Üniversitesi              |
|                 | 28.Uluslararası İlişkiler  | 28. İstanbul Şehir Üniv.      | 28.Pamukova MYO                     | 28- Ege Üniversitesi                 |
|                 | 29.Fizik                   | 29.Yeditepe Üniv.             | 29.Elektrik-Elektronik Mühendisliği | 29.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi |
|                 | 30.Matematik               | 30.Bilecik Şeyh Edebali Üniv. | 30.Endüstri Müh.                    | 30.İstanbul Kültür Üniversitesi      |
|                 |                            |                               | 31.Makine Mühendisliği              | 31.Abant İzzet Baysal Üniversitesi   |
|                 |                            |                               | 32.Maliye                           | 32.Bülent Ecevit Üniversitesi        |
|                 |                            |                               | 33.Çevre Müh.                       | 33.İstanbul Aydın Üniversitesi       |
|                 |                            |                               | 34.Endüstri Müh                     | 34.Yıldız Teknik Üniversitesi        |
|                 |                            |                               | 35.Endüstri Müh.                    | 35.İstanbul Üniversitesi             |
|                 |                            |                               | 36.Endüstri Müh.                    | 36.İstanbul Kültür Üniversitesi      |

| UNVAN               | 2012                      | 2012                            | 2013                       | 2013                          |
|---------------------|---------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------------------|
|                     | BÖLÜMÜ                    | GÖREV YERİ                      | BÖLÜMÜ                     | GÖREV YERİ                    |
| YARDIMCI DOÇENT     |                           |                                 | 37.Çevre Müh               | 37.Okan Üniversitesi          |
|                     |                           |                                 | 38.Finansal Ekonometri     | 38.Inönü Üniversitesi         |
| ÖĞRETİM GÖREVLİSİ   | 1.Seramik ve Cam          | 1.Işık Üniv.                    | 1.Seramik ve Cam Bölümü    | 1.Işık Üniversitesi           |
|                     | 2.Seramik ve Cam          | 2.Işık Üniv.                    | 2.Seramik ve Cam Bölümü    | 2.Marmara Üni.                |
|                     | 3. Seramik ve Cam         | 3.Marmara Üniv.                 | 3.Seramik ve Cam Bölümü    | 3.Işık Üniversitesi           |
|                     |                           |                                 | 4.Geyve MYO                | 4.Düzce Üniversitesi          |
|                     |                           |                                 | 5.Seramik ve Cam Bölümü    | 5.Işık Üniversitesi           |
|                     |                           |                                 | 6.Çevre Müh.               | 6.İstanbul Bilgi Üniversitesi |
|                     |                           |                                 | 7.Seramik ve Cam           | 7.Işık Üniversitesi           |
|                     |                           |                                 | 8.Kırkpınar Turizm MYO     | 8.Işık Üniversitesi           |
|                     |                           |                                 | 9.Çevre Müh.               | 9.İstanbul Bilgi Üniversitesi |
| OKUTMAN             | 1.Alman Dili ve Edebiyatı | 1.Marmara Üniv.                 | 1.Alman Dili ve Edebiyatı  | 1.Marmara Üniv.               |
|                     |                           |                                 | 2. Alman Dili ve Edebiyatı | 2.Marmara Üniv.               |
| ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ | 1. Gıda Müh.              | 1.Ankara Üniv.                  |                            |                               |
|                     | 2.Matematik               | 2.Dokuz Eylül Üniv.             |                            |                               |
|                     | 3.Tarih                   | 3.İstanbul Üniv.                |                            |                               |
|                     | 4.Biyoloji                | 4. Ege Üniv.                    |                            |                               |
|                     | 5.Bilg. ve Öğr. Tek. Eğt. | 5.Hacettepe Üniv.               |                            |                               |
|                     | 6. Gıda Müh.              | 6.İzmir Yüksek Teknolojisi Ens. |                            |                               |
| TOPLAM              | 80                        | 80                              | 117                        | 117                           |

#### 4.4.Üniversitemizde Görevlendirilen Diğer Akademik Personel

| ÜNVAN    | 2012                       |                             | 2013                                       |                                      |
|----------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
|          | BÖLÜMÜ                     | GELDİĞİ ÜNİVERSİTE          | BÖLÜMÜ                                     | GELDİĞİ ÜNİVERSİTE                   |
| PROFESÖR | 1.Bilgisayar Müh.          | 1.Süleyman Şah Üniv.        | 1.Felsefe ve Din Bilimleri                 | 1.İstanbul Medeniyet Üni.            |
|          | 2.Tarih                    | 2.Bilecik Üniv.             | 2.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 2.Yalova Üni.                        |
|          | 3.Çeviribilim              | 3.İstanbul Üniv.            | 3.Temel İslam Bilimleri                    | 3.Marmara Üniversitesi               |
|          | 4.İşletme                  | 4.Yıldırım Beyazıt Üniv.    | 4.İşletme                                  | 4.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi   |
|          | 5.Çal. Eko. Ve End. İliş.  | 5.Yalova Üniv.              | 5.Ortadoğu Çalışmaları                     | 5.Abant İzzet Baysal Üni.            |
|          | 6.Eğitim Bilimleri         | 6.İstanbul Ticaret Üniv.    | 6.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 6.Yalova Üni.                        |
|          | 7.Uluslararası İlişkiler   | 7.Fatih Sultan Mehmet Üniv. | 7.Temel Tıp Bilimleri                      | 7.Kocaeli Üni.                       |
|          | 8.Kamu Yönetimi            | 8.Kocaeli Üniv.             | 8.Temel İslam Bilimleri                    | 8.İlahiyat Fakültesi                 |
|          | 9.Kamu Yönetimi            | 9.İstanbul Medeniyet Üniv.  | 9.Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi         | 9.Süleyman Şah Üniversitesi          |
|          | 10.Çal. Eko. Ve End. İliş. | 10.Yalova Üniv.             | 10.Kamu Yönetimi                           | 10.İstanbul Medeniyet Üni            |
|          | 11.Temel İslam Bilimleri   | 11.Marmara Üniv.            | 11.Ortadoğu Çalışmaları                    | 11.Yıldırım Beyazıt Üni.             |
|          | 12.Ortadoğu Çalışmaları    | 12.Abant İzzet Baysal Üniv. | 12.Enstitüsü Kamu Yönetimi                 | 12.Yalova Üni.                       |
|          | 13.Temel Tıp Bilimleri     | 13.Kocaeli Üniv.            | 13.Kamu Yönetimi                           | 13.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi |

| ÜN VAN   | 2012                       | 2012                              | 2013                                           | 2013                                              |
|----------|----------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|          | BÖLÜMÜ                     | GELDİĞİ<br>ÜNİVERSİTE             | BÖLÜMÜ                                         | GELDİĞİ<br>ÜNİVERSİTE                             |
| PROFESÖR | 14.Temel İslam Bilimleri   | 14.İstanbul Üniv.                 | 14.Kamu Yönetimi                               | 14.Bülent Ecevit Üniversitesi                     |
|          | 15.Bilgisayar Müh.         | 15.Süleyman Şah Üniv.             | 15.                                            | 15.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi              |
|          | 16.Kamu Yönetimi           | 16.İstanbul Medeniyet Üniv.       | 16.İktisat                                     | 16.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi               |
|          | 17.Ortadoğu Çalışmaları    | 17.Yıldırım Beyazıt Üniv.         | 17.Çalışma Eko. Ve Endüstri İlişkileri         | 17.Yalova Üniversitesi                            |
|          | 18.İlahiyat                | 18.İstanbul Üniv.                 | 18.Cerrahi Tıp Bilimler                        | 18.Erzincan Üniversitesi                          |
|          | 19.Çalışma Ekonomisi       | 19.Yalova Üniv.                   | 19. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi            | 19.İstanbul Medeniyet Üni.                        |
|          | 20.Maliye                  | 20.Bülent Ecevit Üniv.            | 20.                                            | 20.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi              |
|          | 21.Tarih                   | 21.Bilecik Şeyh Edebali           | 21.Felsefe ve Din Bilimleri                    | 21.Marmara Üniversitesi                           |
|          | 22.Çal. Eko. Ve End. İliş. | 22.Yalova Üniv.                   | 22.                                            | 22.Yıldırım Beyazıt Üni.                          |
|          |                            |                                   | 23.                                            | 23.Süleyman Şah Üni.                              |
|          |                            |                                   | 24.                                            | 24.Süleyman Şah Üni.                              |
|          |                            |                                   | 25.                                            | 25.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi               |
|          |                            |                                   | 26.Metal Eğitimi                               | 26.Düzce Üniversitesi                             |
|          |                            |                                   | 27.                                            | 27.Düzce Üniversitesi                             |
|          |                            |                                   | 28.Tarih                                       | 28.Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Kurumu Başkanlığı |
|          |                            |                                   | 29.                                            | 29.İstanbul Üniversitesi                          |
|          |                            |                                   | 30.                                            | 30.İstanbul Üniversitesi                          |
|          |                            |                                   | 31.Çalışma Eko. Ve Endüstri İlişkileri         | 31.Yalova Üniversitesi                            |
|          |                            |                                   | 32.Uluslararası İlişkiler Marmara Üniversitesi | 32.Marmara Üniversitesi                           |
|          |                            |                                   | 33.Temel İslam Bilimleri                       | 33.Marmara Üniversitesi                           |
|          |                            |                                   | 34.Felsefe                                     | 34.Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi        |
|          |                            |                                   | 35.Çevre Mühendisliği                          | 35.Kırklareli Üniversitesi                        |
|          |                            |                                   | 36.                                            | 36.Süleyman Şah Üniversitesi                      |
|          |                            |                                   | 37.Siyasal Bilim ve Kamu Yönetim               | 37.Anayasa Mahkemesi                              |
|          |                            |                                   | 38.Maliye                                      | 38.Bülent Ecevit Üniversitesi                     |
|          |                            |                                   | 39. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi            | 39.İstanbul Medeniyet Üniversitesi                |
|          |                            |                                   | 40- Sosyal Hizmet                              | 40.Yalova Üniversitesi                            |
|          |                            |                                   | 41.                                            | 41.Marmara Üniversitesi                           |
|          |                            |                                   | 42.Çevre Mühendisliği                          | 42.Kırklareli Üniversitesi                        |
|          |                            |                                   | 43.                                            | 43.İstanbul Üniversitesi                          |
| DOÇENT   | 1.Ortadoğu Çalışmaları     | 1.Yıldız Teknik Üniv.             | 1.Ortadoğu Çalışmaları                         | 1.Yıldız Teknik Üniversitesi                      |
|          | 2.Ortadoğu Çalışmaları     | 2.Eskişehir Osmangazi Üniv.       | 2.Ortadoğu Çalışmaları                         | 2.Eskişehir Osmangazi Üni.                        |
|          | 3.Ortadoğu Çalışmaları     | 3.Eskişehir Osmangazi Üniv.       | 3.Ortadoğu Çalışmaları                         | 3.Eskişehir Osmangazi Üni                         |
|          | 4.Ortadoğu Çalışmaları     | 4.Erciyes Üniv.                   | 4.Ortadoğu Çalışmaları                         | 4.Erciyes Üniversitesi                            |
|          | 5.İlahiyat                 | 5.Marmara Üniv.                   | 5.                                             | 5.Marmara Üniversitesi                            |
|          | 6.Ortadoğu Çalışmaları     | 6.TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniv. | 6.                                             | 6.Marmara Üniversitesi                            |
|          | 7.Bilg. ve Öğr. Tek. Eğt.  | 7.KKTC Yakın Doğu Üniv.           | 7.TOBB ekonomi ve Teknoloji Üni.               | 7.Ortadoğu Çalışmaları                            |

| ÜN VAN                 | 2012                       | 2012                        | 2013                                   | 2013                                |
|------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|
|                        | BÖLÜMÜ                     | GELDİĞİ ÜNİVERSİTE          | BÖLÜMÜ                                 | GELDİĞİ ÜNİVERSİTE                  |
| <b>DOÇENT</b>          | 8.Bilg. ve Öğr. Tek. Eğt.  | 8.KKTC Yakın Doğu Üniv.     | 8.Bilgisayar ve Öğretim Teknoloji      | 8.KKTC Yakın Doğu Üni.              |
|                        | 9.Tarih                    | 9.Namık Kemal Üniv.         | 9.Bilgisayar ve Öğretim Teknoloji      | 9.KKTC Yakın Doğu Üni.              |
|                        |                            |                             | 10.Eğitim Fakültesi                    | 10.KKTC Yakın Doğu Üni.             |
|                        |                            |                             | 11.Eğitim Fakültesi                    | 11.KKTC Yakın Doğu Üni.             |
|                        |                            |                             | 12.Tarih                               | 12.Namık Kemal Üniversitesi         |
|                        |                            |                             | 13.Tarih                               | 13.Ondokuz Mayıs Üniversitesi       |
|                        |                            |                             | 14.                                    | 14.Marmara Üniversitesi             |
|                        |                            |                             | 15.Ortadoğu Çalışmaları                | 15.Uludağ Üniversitesi              |
|                        |                            |                             | 16.Ortadoğu Çalışmaları                | 16.TOBB ekonomi ve Teknoloji Üni.   |
|                        |                            |                             | 17.Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi     | 17.Kocaeli Üniversitesi             |
|                        |                            |                             |                                        | 18.Marmara Üni.                     |
|                        |                            |                             |                                        | 19.TOBB ekonomi ve Teknoloji Üni    |
|                        |                            |                             |                                        | 20.Uludağ Üniversitesi              |
| <b>YARDIMCI DOÇENT</b> | 1.Bilg. ve Öğr. Tek. Eğt.  | 1.Kıbrıs Yakın Doğu Üniv.   | 1.Felsefe ve Din Bilimleri             | 1.Marmara Üniversitesi              |
|                        | 2.Bilg. ve Öğr. Tek. Eğt.  | 2.Kıbrıs Yakın Doğu Üniv.   | 2.Ortadoğu Çalışmaları                 | 2.Gaziosmanpaşa Üniversitesi        |
|                        | 3.Hukuk                    | 3.Fatih Sultan Mehmet Üniv. | 3.Bilgisayar ve Bilişim Müh.           | 3.Beykent Üniversitesi              |
|                        | 4.Felsefe ve Din Bilimleri | 4.Marmara Üniv.             | 4.                                     | 4.Gaziosmanpaşa Üniversitesi        |
|                        | 5.Ortadoğu Çalışmaları     | 5.Gaziosmanpaşa Üniv.       | 5.Çalışma Eko. Ve Endüstri İlişkileri  | 5.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi  |
|                        | 6.Bilgisayar Müh.          | 6.Beykent Üniv.             | 6.Özel hukuk Böl.                      | 6.Kocaeli Üniversitesi              |
|                        | 7.Hukuk                    | 7.Fatih Sultan Mehmet Üniv. | 7.                                     | 7.Kocaeli Üniversitesi              |
|                        | 8.Hukuk                    | 8.Kocaeli Üniv.             | 8.Kamu Yönetimi                        | 8.Bülent Ecevit Üniversitesi        |
|                        | 9.Dahili Tıp Bilimleri     | 9.Kocaeli Üniv.             | 9.Kamu Yönetimi                        | 9.Bülent Ecevit Üniversitesi        |
|                        | 10.Maliye                  | 10.Bülent Ecevit Üniv.      | 10.Kamu Yönetimi                       | 10.Bülent Ecevit Üniversitesi       |
|                        | 11.Maliye                  | 11.Bülent Ecevit Üniv.      | 11.İngiliz Dili Eğitimi                | 11.Kocaeli Üniversitesi             |
|                        | 12. Maliye                 | 12.Bülent Ecevit Üniv.      | 12.İngiliz Dili Eğitimi                | 12.Kocaeli Üniversitesi             |
|                        | 13.İngiliz Dili Eğt.       | 13.Kocaeli Üniv.            | 13.                                    | 13.Kocaeli Üniversitesi             |
|                        | 14.İngiliz Dili Eğt.       | 14.Kocaeli Üniv.            | 14.Felsefe ve Din Bilimleri            | 14.Marmara Üniversitesi             |
|                        | 15.Hukuk                   | 15.Kocaeli Üniv.            | 15.Çalışma Eko. Ve Endüstri İlişkileri | 15.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi |
|                        |                            |                             | 16.                                    | 16.Kocaeli Üniversitesi             |
|                        |                            |                             | 17.Çalışma Eko. Ve Endüstri İlişkileri | 17.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi |
|                        |                            |                             | 18.                                    | 18.Abant İzzet Baysal Üniversitesi  |
|                        |                            |                             | 19-                                    | 19.Kocaeli Üniversitesi             |
|                        |                            |                             | 20.Ortadoğu Çalışmaları                | 20.Yıldırım Beyazıt Üni.            |
|                        |                            |                             | 21.Maliye                              | 21.Bülent Ecevit Üniversitesi       |
|                        |                            |                             | 22.Maliye                              | 22.Bülent Ecevit Üniversitesi       |



| YARDIMCI DOÇENT     | 2012                                 | 2012                        | 2013                      | 2013                                      |
|---------------------|--------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------------------------------|
|                     | BÖLÜMÜ                               | GELDİĞİ ÜNİVERSİTE          | BÖLÜMÜ                    | GELDİĞİ ÜNİVERSİTE                        |
| YARDIMCI DOÇENT     |                                      |                             | 23.Maliye                 | 23.Bülent Ecevit Üniversitesi             |
|                     |                                      |                             | 24.                       | 24.İstanbul Üniversitesi                  |
|                     |                                      |                             | 25.                       | 25.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi |
|                     |                                      |                             | 26.Yabancı Diller Eğitimi | 26.Kocaeli Üniv.                          |
|                     |                                      |                             | 27.Yabancı Diller Eğitimi | 27.Kocaeli Üniv.                          |
| ÖĞRETİM GÖREVLİSİ   | 1.Siyaset Bil. ve Uluslararası İliş. | 1.Marmara Üniv.             |                           |                                           |
| ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ | 1.Bilg. ve Öğr. Tek.                 | 1.Ahi Evran Üniv.           |                           |                                           |
|                     | 2.İktisat                            | 2.Gümüşhane Üniv.           |                           |                                           |
|                     | 3.Mütercim-Tercümanlık               | 3.Trakya Üniv.              |                           |                                           |
|                     | 4.Makine Mühendisliği                | 4.Bingöl Üniv.              |                           |                                           |
|                     | 5.Türk Dili ve Edebiyatı             | 5.Aksaray Üniv.             |                           |                                           |
|                     | 6.Elektronik Bilgisayar Eğitimi      | 6. Düzce Üniv.              |                           |                                           |
|                     | 7.Makina Mühendisliği                | 7.Iğdır Üniv.               |                           |                                           |
|                     | 8.Makina Mühendisliği                | 8.Bingöl Üniv.              |                           |                                           |
|                     | 9.İnşaat Mühendisliği                | 9.Iğdır Üniv.               |                           |                                           |
|                     | 10.Elektrik-Elektronik Mühendisliği  | 10.Abant İzzet Baysal Üniv. |                           |                                           |
|                     | 11.Türk Dili ve Edebiyatı            | 11.Sinop Üniv.              |                           |                                           |
|                     | 12.Çal. Eko. Ve End. İliş.           | 12.Kırklareli Üniv.         |                           |                                           |
|                     | 13.Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi   | 13.Kafkas Üniv.             |                           |                                           |
|                     | 14.Sosyoloji                         | 14.Giresun Üniv.            |                           |                                           |
|                     | 15.Matematik                         | 15.Erzincan Üniv.           |                           |                                           |
| TOPLAM              | 62                                   | 62                          | 87                        | 87                                        |

#### 4.5.Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

|             | 21-25 |      | 26-30 |      | 31-35 |       | 36-40 |      | 41-50 |       | 51+   |       |
|-------------|-------|------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|
|             | 2012  | 2013 | 2012  | 2013 | 2012  | 2013  | 2012  | 2013 | 2012  | 2013  | 2012  | 2013  |
| KİŞİ SAYISI | 130   | 140  | 286   | 332  | 356   | 373   | 225   | 275  | 469   | 488   | 227   | 246   |
| ORAN (%)    | 7,68  | 7,25 | 16,89 | 17,9 | 21,03 | 20,18 | 13,29 | 14,8 | 27,70 | 26,40 | 13,41 | 13,31 |

#### 4.6.İdari Personel

| KADRO                        | DOLU |      | BOŞ  |      | TOPLAM |       |
|------------------------------|------|------|------|------|--------|-------|
|                              | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 | 2012   | 2013  |
| GENEL İDARİ HİZMETLER        | 507  | 550  | 204  | 182  | 711    | 732   |
| SAĞLIK HİZMETLERİ            | 17   | 24   | 212  | 186  | 229    | 210   |
| TEKNİK HİZMETLER             | 141  | 142  | 37   | 40   | 178    | 182   |
| EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ |      |      |      |      |        |       |
| AVUKATLIK HİZMETLERİ         | 3    | 3    | 1    | 2    | 4      | 5     |
| DİN HİZMETLERİ               |      |      | 1    | 1    | 1      | 1     |
| YARDIMCI HİZMETLER           | 29   | 28   | 69   | 64   | 98     | 92    |
| TOPLAM                       | 697  | 747  | 524  | 475  | 1.221  | 1.222 |

#### 4.7.İdari Personelin Eğitim Durumu

|             | İLKÖĞRETİM |      | LİSE  |       | ÖNLİSANS |       | LİSANS |       | YÜKSEK LİSANS<br>DOKTORA |      |
|-------------|------------|------|-------|-------|----------|-------|--------|-------|--------------------------|------|
|             | 2012       | 2013 | 2012  | 2013  | 2012     | 2013  | 2012   | 2013  | 2012                     | 2013 |
| KİŞİ SAYISI | 29         | 25   | 136   | 136   | 253      | 264   | 231    | 271   | 48                       | 51   |
| ORAN (%)    | 4,16       | 3,34 | 19,51 | 18,20 | 36,29    | 35,34 | 33,14  | 36,27 | 6,88                     | 6,82 |

#### 4.8.İdari Personelin Hizmet Süreleri

|          | 0-1 Yıl |       | 1-3 Yıl |      | 4-6 Yıl |       | 7-10 Yıl |      | 11-15 Yıl |       | 16-20 Yıl |       | 21+   |       |
|----------|---------|-------|---------|------|---------|-------|----------|------|-----------|-------|-----------|-------|-------|-------|
|          | 2012    | 2013  | 2012    | 2013 | 2012    | 2013  | 2012     | 2013 | 2012      | 2013  | 2012      | 2013  | 2012  | 2013  |
| SAYI     | 106     | 107   | 62      | 64   | 53      | 87    | 53       | 59   | 98        | 83    | 182       | 133   | 144   | 214   |
| ORAN (%) | 15,18   | 14,32 | 8,88    | 8,56 | 7,59    | 11,64 | 7,59     | 7,89 | 14,04     | 11,11 | 26,07     | 17,80 | 20,63 | 28,64 |

#### 4.9.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

|          | 18 -20 Yaş |      | 21-25 Yaş |      | 26-30 Yaş |       | 31-35 Yaş |       | 36-40 Yaş |       | 41-50 Yaş |       | 51+  |       |
|----------|------------|------|-----------|------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|-------|------|-------|
|          | 2012       | 2013 | 2012      | 2013 | 2012      | 2013  | 2012      | 2013  | 2012      | 2013  | 2012      | 2013  | 2012 | 2013  |
| SAYI     | 1          | 2    | 59        | 50   | 132       | 136   | 92        | 111   | 122       | 112   | 223       | 240   | 68   | 96    |
| ORAN (%) | 0,14       | 0,26 | 8,46      | 6,69 | 18,03     | 18,20 | 13,19     | 14,85 | 17,5      | 14,99 | 31,99     | 32,12 | 9,75 | 12,85 |

#### 5.Sunulan Hizmetler

Üniversitemizde 13 Fakülte, 3 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 4 Enstitü, 14 Meslek Yüksekokulu, Rektörlüğe bağlı 3 Bölüm Başkanlığı ve 13 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir.

### 5.1.1.Öğrenci Sayıları

| BİRİM              | I. ÖĞRETİM |        |        |        |        |        | II. ÖĞRETİM |        |       |       |        |        | UZAKTAN EĞİTİM |       |      |       |        |       | TOPLAM |        |        |        | GENEL TOPLAM |        |
|--------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------|--------|-------|-------|--------|--------|----------------|-------|------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------------|--------|
|                    | Erkek      |        | Kız    |        | Toplam |        | Erkek       |        | Kız   |       | Toplam |        | Erkek          |       | Kız  |       | Toplam |       | Erkek  |        | Kız    |        |              |        |
|                    | 2012       | 2013   | 2012   | 2013   | 2012   | 2013   | 2012        | 2013   | 2012  | 2013  | 2012   | 2013   | 2012           | 2013  | 2012 | 2013  | 2012   | 2013  | 2012   | 2013   | 2012   | 2013   | 2012         | 2013   |
| FAKÜLTE            | 10.219     | 9.213  | 10.165 | 9.463  | 20.384 | 18.676 | 6.869       | 7.277  | 6.070 | 6.378 | 12.939 | 13.655 |                | 1.938 |      | 2.176 |        | 4.114 | 17.088 | 18.428 | 16.235 | 18.017 | 33.323       | 36.445 |
| YÜKSEKOKUL         | 741        | 858    | 944    | 1.114  | 1.685  | 1.972  | 265         | 287    | 143   | 150   | 408    | 437    |                |       |      |       |        |       | 1.006  | 1.145  | 1.087  | 1.264  | 2.093        | 2.409  |
| ENSTİTÜ            | 5.250      | 3.914  | 2.184  | 2.179  | 7.434  | 6.093  |             |        |       |       |        |        |                | 2.697 |      | 770   |        | 3.467 | 5.250  | 6.611  | 2.184  | 2.949  | 7.434        | 9.560  |
| MESLEK YÜKSEKOKULU | 9.042      | 10.108 | 5.384  | 5.840  | 14.426 | 15.948 | 4.778       | 5.175  | 2.695 | 2.751 | 7.473  | 7.926  |                |       |      |       |        |       | 13.820 | 15.283 | 8.079  | 8.591  | 21.899       | 23.874 |
| TOPLAM             | 25.252     | 24.093 | 18.677 | 18.596 | 43.929 | 42.689 | 11.912      | 14.752 | 8.908 | 9.279 | 20.820 | 22.018 |                | 4.635 |      | 2.946 |        | 7.581 | 37.164 | 41.467 | 27.585 | 30.821 | 64.749       | 72.288 |

### 5.1.2.Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

| BİRİM      | I. ÖĞRETİM |      |      |      |        |      | II. ÖĞRETİM |      |      |      |        |      | UZAKTAN EĞİTİM |      |      |      |        |      | Toplam |       | Yüzde * |       |
|------------|------------|------|------|------|--------|------|-------------|------|------|------|--------|------|----------------|------|------|------|--------|------|--------|-------|---------|-------|
|            | Erkek      |      | Kız  |      | Toplam |      | Erkek       |      | Kız  |      | Toplam |      | Erkek          |      | Kız  |      | Toplam |      |        |       |         |       |
|            | 2012       | 2013 | 2012 | 2013 | 2012   | 2013 | 2012        | 2013 | 2012 | 2013 | 2012   | 2013 | 2012           | 2013 | 2012 | 2013 | 2012   | 2013 | 2012   | 2013  | 2012    | 2013  |
| FAKÜLTE    | 500        | 497  | 325  | 447  | 930    | 944  | 367         | 325  | 250  | 303  | 617    | 628  |                | 2    |      |      | 617    | 2    | 1.547  | 1.574 | 4,64    | 4319  |
| YÜKSEKOKUL | 3          | 4    | 7    |      | 10     | 4    |             |      |      |      |        |      |                |      |      |      |        |      | 10     | 4     | 0,47    | 0,166 |

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

### 5.1.3.Öğrenci Kontenjanları

| BİRİM                     | ÖSS KONTENJANI |       | ÖSS SONUCU YERLEŞEN |       | BOŞ KALAN |      | DOLULUK ORANI |       |
|---------------------------|----------------|-------|---------------------|-------|-----------|------|---------------|-------|
|                           | 2012           | 2013  | 2012                | 2013  | 2012      | 2013 | 2012          | 2013  |
| <b>FAKÜLTE</b>            | 7535           | 7632  | 6844                | 7298  | 200       | 334  | 90,83         | 95,62 |
| <b>YÜKSEKOKUL</b>         | 180            | 262   | 180                 | 260   | 4         | 2    | 100,00        | 99,2  |
| <b>MESLEK YÜKSEKOKULU</b> | 6845           | 7685  | 6554                | 6640  | 389       | 1045 | 95,75         | 86,40 |
| <b>TOPLAM</b>             | 14510          | 15579 | 13578               | 14198 | 593       | 1381 | 93,58         | 91,14 |

### 5.1.4.Yüksek Lisans ve Doktora Programları

| BİRİM                            | PROGRAM                                       | YÜKSEK LİSANS |              |              |              | DOKTORA    |            | TOPLAM       |              |
|----------------------------------|-----------------------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|
|                                  |                                               | TEZLİ         |              | TEZSİZ       |              | 2012       | 2013       | 2012         | 2013         |
|                                  |                                               | 2012          | 2013         | 2012         | 2013         |            |            |              |              |
| <b>SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ</b> | GELENEKSEL TÜRK EL SANATLARI EABD             | 15            | 19           |              |              |            |            | 15           | 19           |
|                                  | İSLAM TARİHİ VE SANATLARI EABD                | 50            | 59           |              |              | 3          | 5          | 53           | 64           |
|                                  | TEMEL İSLAM BİLİMLERİ EABD                    | 179           | 206          |              |              | 62         | 79         | 241          | 285          |
|                                  | TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI EABD                   | 98            | 115          |              |              | 65         | 67         | 163          | 182          |
|                                  | MÜTERCİM TERCÜMANLIK EABD                     | 28            | 35           |              |              | 21         | 28         | 49           | 63           |
|                                  | ALMAN DİLİ VE EDEBİYATI EABD                  | 33            | 40           |              |              | 8          | 14         | 41           | 54           |
|                                  | FELSEFE TARİHİ EABD                           | 36            | 46           |              |              | 8          | 9          | 44           | 55           |
|                                  | COĞRAFYA EABD                                 | 29            | 44           |              |              |            |            | 29           | 44           |
|                                  | ULUSLARARASI İLİŞKİLER EABD                   | 82            | 92           | 47           | 95           | 41         | 54         | 170          | 241          |
|                                  | TURİZM İŞLETMECİLİĞİ EABD                     | 45            | 54           | 29           | 69           | 25         | 34         | 99           | 157          |
|                                  | KAMU YÖNETİMİ EABD                            | 95            | 112          | 410          | 387          | 63         | 69         | 568          | 568          |
|                                  | ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ EABD | 101           | 126          |              |              | 50         | 55         | 151          | 181          |
|                                  | MALİYE EABD                                   | 76            | 97           | 158          | 190          | 13         | 19         | 247          | 306          |
|                                  | İKTİSAT EABD                                  | 70            | 100          | 38           | 67           | 33         | 33         | 141          | 200          |
|                                  | İŞLETME EABD                                  | 216           | 243          | 684          | 727          | 188        | 193        | 1088         | 1163         |
|                                  | FELSEFE VE DİN BİLİMLERİ EABD                 | 96            | 98           |              |              | 47         | 46         | 143          | 144          |
|                                  | RESİM EABD                                    | 12            | 18           |              |              |            |            | 12           | 18           |
|                                  | FOLKLOR VE MÜZİKOLJİ EABD                     | 12            | 11           |              |              |            |            | 12           | 11           |
|                                  | SANAT TARİHİ EABD                             | 30            | 35           |              |              |            | 1          | 30           | 36           |
|                                  | SOSYOLOJİ EABD                                | 61            | 79           | 44           | 128          | 41         | 35         | 146          | 242          |
|                                  | TARİH EABD                                    | 104           | 126          | 113          | 129          | 56         | 54         | 273          | 309          |
|                                  | SERAMİK                                       | 14            | 14           |              |              |            |            | 14           | 14           |
|                                  | ORTADOĞU ÇALIŞMALARI                          | 17            | 36           | 10           | 31           |            | 10         | 27           | 77           |
|                                  | SAĞLIK YÖNETİMİ EABD                          | 22            | 43           | 19           | 44           |            |            | 41           | 87           |
|                                  | YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ EABD               | 15            | 37           |              |              |            |            | 15           | 37           |
|                                  | ULUSLARARASI TİCARET EABD                     | 15            | 34           |              | 31           |            |            | 15           | 65           |
|                                  | SOSYAL HİZMET EABD                            |               | 21           |              |              |            |            |              | 21           |
|                                  | İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ EABD                |               | 30           |              |              |            |            |              | 30           |
|                                  | İSLAM EKONOMİSİ VE FİNANSİ EABD               |               | 15           |              | 16           |            |            |              | 31           |
| <b>TOPLAM</b>                    |                                               | <b>1.551</b>  | <b>1.985</b> | <b>1.552</b> | <b>1.914</b> | <b>724</b> | <b>805</b> | <b>3.827</b> | <b>4.704</b> |

| BİRİM                         | PROGRAM                               | YÜKSEK LİSANS |      |        |      | DOKTORA |      | TOPLAM |      |
|-------------------------------|---------------------------------------|---------------|------|--------|------|---------|------|--------|------|
|                               |                                       | TEZLİ         |      | TEZSİZ |      |         |      |        |      |
|                               |                                       | 2012          | 2013 | 2012   | 2013 | 2012    | 2013 | 2012   | 2013 |
| FEN<br>BİLİMLERİ<br>ENSTİTÜSÜ | BİLGİSAYAR VE BİLİŞİM MÜHENDİSLİĞİ    | 75            | 19   |        |      | 61      | 13   | 136    | 32   |
|                               | ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ      | 136           | 46   |        |      | 114     | 7    | 250    | 53   |
|                               | ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ                 | 78            | 18   |        |      | 61      | 2    | 139    | 20   |
|                               | İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ                   | 186           | 65   |        |      | 51      | 6    | 237    | 71   |
|                               | MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ                   | 232           | 81   |        |      | 63      | 4    | 295    | 85   |
|                               | JEOFİZİK MÜHENDİSLİĞİ                 | 44            | 15   |        |      | 7       | 1    | 51     | 16   |
|                               | ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ                    | 58            | 28   |        |      | 17      | 1    | 75     | 29   |
|                               | METALÜRJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ     | 115           | 51   |        |      | 40      | 4    | 155    | 55   |
|                               | GIDA MÜHENDİSLİĞİ                     | 30            | 8    |        |      |         |      | 30     | 8    |
|                               | FİZİK                                 | 46            | 21   |        |      | 23      | 1    | 69     | 22   |
|                               | KİMYA                                 | 100           | 49   |        |      | 52      | 4    | 152    | 53   |
|                               | BİYOLOJİ                              | 25            | 36   |        |      | 12      | 2    | 37     | 38   |
|                               | MATEMATİK                             | 78            | 26   |        |      | 24      | 2    | 102    | 28   |
|                               | MAKİNE EĞİTİMİ                        | 30            |      |        |      |         |      |        | 30   |
|                               | METAL EĞİTİMİ                         | 29            |      |        |      |         |      |        | 29   |
|                               | ELEKTRONİK VE BİLGİSAYAR EĞİTİMİ      | 30            |      |        |      |         |      |        | 30   |
|                               | YAPI EĞİTİMİ                          | 12            |      |        |      |         |      |        | 12   |
|                               | BİLİŞİM SİSTEMLERİ                    |               |      | 29     | 19   |         |      | 29     | 19   |
|                               | KALİTE YÖNETİMİ                       |               |      | 47     | 22   |         |      | 47     | 22   |
|                               | OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ                 |               |      | 32     | 14   |         |      | 32     | 14   |
|                               | MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ               | 41            | 18   |        |      | 1       | 10   | 42     | 28   |
|                               | MÜHENDİSLİK YÖNETİMİ                  |               |      | 252    | 55   |         |      | 252    | 55   |
|                               | NANOSCIENCE&NANOENGINEERING           |               | 7    |        |      |         | 2    |        | 9    |
|                               | İMALAT MÜHENDİSLİĞİ                   |               | 34   |        |      |         |      |        | 34   |
|                               | COMPUTATIONAL MECHANICS&MANUFACTURING |               | 1    |        |      |         |      |        | 1    |
| TOPLAM                        |                                       | 1.345         | 523  | 600    | 167  | 526     | 59   | 2370   | 850  |

| BİRİM                      | PROGRAM                                   | YÜKSEK LİSANS |      |        |      |                |      | DOKTORA |      | TOPLAM |      |
|----------------------------|-------------------------------------------|---------------|------|--------|------|----------------|------|---------|------|--------|------|
|                            |                                           | TEZLİ         |      | TEZSİZ |      | UZAKTAN EĞİTİM |      |         |      |        |      |
|                            |                                           | 2012          | 2013 | 2012   | 2013 | 2012           | 2013 | 2012    | 2013 | 2012   | 2013 |
| EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ | BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ        | 97            | 119  |        |      |                |      | 5       | 17   | 102    | 136  |
|                            | BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKNOLOJİSİ EĞİTİMİ | 81            | 86   |        |      |                |      | 11      | 21   | 92     | 107  |
|                            | EĞİTİM PROGRAMLARI VE ÖĞRETİMİ            | 67            | 83   | 28     | 72   | 28             | 72   |         |      | 123    | 227  |
|                            | EĞİTİM YÖNETİMİ VE DENETİMİ               | 65            | 72   | 104    | 128  |                | 39   |         |      | 169    | 239  |
|                            | EĞİTİMDE PSİKOLOJİK HİZMETLER             | 61            | 77   |        |      |                |      | 43      | 51   | 104    | 128  |
|                            | YAŞAMBOYU ÖĞRETİM                         | 33            | 39   |        |      |                |      |         |      | 33     | 39   |
|                            | YÜKSEKÖĞRETİM                             | 21            | 29   |        |      |                |      |         |      | 21     | 29   |
|                            | ÖNLEYİCİ REHBERLİK                        |               | 35   |        |      |                |      |         |      |        | 35   |
|                            | KARİYER PSİKOLOJİK DANIŞMANLIĞI           |               | 46   |        |      |                |      |         |      |        | 46   |
|                            | FEN BİLGİSİ EĞİTİMİ                       | 66            | 86   |        |      |                |      | 5       | 8    | 71     | 94   |
|                            | SINIF ÖĞRETMENLİĞİ                        | 35            | 47   | 11     | 17   |                |      |         |      | 46     | 64   |
|                            | SOSYAL BİLGİLER EĞİTİMİ                   | 39            | 54   |        |      |                |      |         |      | 39     | 54   |
|                            | MATEMATİK EĞİTİMİ                         | 11            | 16   |        |      |                |      |         |      | 11     | 16   |

| BİRİM                      | PROGRAM                     | YÜKSEK LİSANS |      |        |      |                |      | DOKTORA |      | TOPLAM |      |
|----------------------------|-----------------------------|---------------|------|--------|------|----------------|------|---------|------|--------|------|
|                            |                             | TEZLİ         |      | TEZSİZ |      | UZAKTAN EĞİTİM |      |         |      |        |      |
|                            |                             | 2012          | 2013 | 2012   | 2013 | 2012           | 2013 | 2012    | 2013 | 2012   | 2013 |
| EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ | TÜRKÇE EĞİTİMİ              | 57            | 68   |        |      |                |      | 7       | 16   | 64     | 84   |
|                            | YABANCILARA TÜRKÇE ÖĞRETİMİ |               |      | 25     | 45   |                |      |         |      | 25     | 45   |
|                            | TARİH EĞİTİMİ               | 12            | 18   |        |      |                |      |         |      | 12     | 18   |
|                            | İNGİLİZ DİLİ EĞİTİMİ        | 6             | 15   |        |      |                |      |         |      | 6      | 15   |
| TOPLAM                     |                             | 651           | 890  | 168    | 262  | 28             | 111  | 71      | 113  | 918    | 1376 |

| BİRİM                            | PROGRAM                       | YÜKSEK LİSANS |      |        |      | DOKTORA |      | TOPLAM |      |
|----------------------------------|-------------------------------|---------------|------|--------|------|---------|------|--------|------|
|                                  |                               | TEZLİ         |      | TEZSİZ |      |         |      |        |      |
|                                  |                               | 2012          | 2013 | 2012   | 2013 | 2012    | 2013 | 2012   | 2013 |
| SAĞLIK<br>BİLİMLERİ<br>ENSTİTÜSÜ | HEMŞİRELİK EABD               |               | 32   |        |      |         | 7    |        | 39   |
|                                  | ENFEKSİYON HASTALIKLARI EABD  |               | 6    |        |      |         |      |        | 6    |
|                                  | FİZYOLOJİ EABD                |               | 4    |        |      |         |      |        | 4    |
|                                  | HİSTOLOJİ VE EMBRİYOLOJİ EABD |               | 5    |        |      |         |      |        | 5    |
|                                  | BİYOFİZİK EABD                |               | 3    |        |      |         |      |        | 3    |
|                                  | ANTRENÖRLÜK EĞİTİMİ EABD      |               | 10   |        |      |         |      |        | 10   |
| TOPLAM                           |                               |               | 60   |        |      |         | 7    |        | 67   |

### 5.1.5.Yabancı Uyruklu Öğrenciler

| BÖLÜM              | KIZ  |      | ERKEK |      | TOPLAM |      |
|--------------------|------|------|-------|------|--------|------|
|                    | 2012 | 2013 | 2012  | 2013 | 2012   | 2013 |
| FAKÜLTE            | 233  | 381  | 501   | 773  | 734    | 1154 |
| YÜKSEKOKUL         | 26   | 34   | 16    | 19   | 42     | 53   |
| ENSTİTÜ            | 56   | 94   | 122   | 193  | 178    | 287  |
| MESLEK YÜKSEKOKULU |      |      | 2     | 3    | 2      | 3    |
| TOPLAM             | 315  | 509  | 641   | 988  | 956    | 1497 |

### 5.2.Sağlık Hizmetleri

| HİZMET                                  | KADIN |       | ERKEK  |       | TOPLAM |        |
|-----------------------------------------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|
|                                         | 2012  | 2013  | 2012   | 2013  | 2012   | 2013   |
| ACIL SERVİS HİZMETLERİ                  | 1.829 | 2.014 | 2.299  | 2.653 | 4.128  | 4.667  |
| YOĞUN BAKIM                             |       |       |        |       |        |        |
| KLİNİK                                  |       |       |        |       |        |        |
| AMELİYAT SAYISI                         |       |       |        |       |        |        |
| POLİKLİNİK SAYISI                       |       |       |        |       |        |        |
| LABORATUVAR HİZMETLERİ                  | 1.870 | 1.985 | 1.513  | 1.538 | 3.383  | 3.523  |
| RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ            | 398   | 469   | 613    | 656   | 1.011  | 1.125  |
| NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER |       |       |        |       |        |        |
| MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI   | 5.522 | 5.245 | 5665   | 4.972 | 11.187 | 10.217 |
| TOPLAM                                  | 9.619 | 9.713 | 10.090 | 9.819 | 19.709 | 19.532 |

## 6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun gereğince Üniversitemizde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ve bu daireye bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuştur.

Kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hakkında Yönetmelikte ve 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları tebliğinde belirlenmiştir.

### 6.1.İç Kontrolün Tanımı

İç Kontrol sistemi yukarıda zikredilen kanunlar ve ikincil mevzuat düzenlemelerinde ***“İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü”*** şeklinde tanımlanmaktadır.

İç Kontrol; belirlenmiş hedeflere ulaşmada ve misyonu gerçekleştirmede,

- Faaliyetlerin etkin ve verimli olması,
- Mali raporların güvenilirliği,
- Yürürlükteki mevzuata uyum,
- Varlıkların korunması

amaçları için makul güvence sağlamak üzere bir kurumun yönetimi ve personeli tarafından hayata geçirilen, tüm faaliyetleri kapsayan, devamlılık esasına dayanan bir süreçtir.

### 6.2.İç Kontrolün Özellikleri

- İç kontrol, yönetim sorumluluğu çerçevesinde sürekli ve sistematik bir şekil de yürütülür,
- İç kontrol bir yönetim aracıdır,
- İç kontrol risk esasına dayalıdır.
- İç kontrol idarenin bütün görevlilerini kapsar,
- İç kontrol mali alanla sınırlı olmayıp, mali ve mali olmayan kontroller bütünüdür,
- İç kontrol sistemi her yıl değerlendirmeye tabi tutulur,
- İç kontrol düzenleme ve uygulamalarında iyi mali yönetim ilkeleri esas alınır.



### 6.3.İç Kontrolün Bileşenleri

#### 6.3.1.Kontrol Ortamı Standartları

Çalışanların, kurumun amaçları ve varlık nedenini bildikleri, kendi görev ve sorumluluklarını süreç yaklaşımı içinde ve tam olarak kavradıkları, insan kaynakları uygulamalarının yazılı olarak objektif kurallara bağlandığı ve çalışanlar arasında herhangi bir ayrımcılığın söz konusu olmadığı, çalışanların yeterliğinin artırılması için gerekli eğitim ve donanımın tahsis edildiği, yöneticilerin kontrollere uygun davranarak çalışanlara örnek olduğu, kurum çalışanları ve birimleri arasında raporlama ve hiyerarşik ilişkilerin açık ve net olarak belirlendiği bir çalışma ortamını tanımlar.

- Etik Değerler ve Dürüstlük
- Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler
- Personelin Yeterliliği ve Performansı
- Yetki Devri

#### 6.3.2.Risk Değerlendirme Standartları

Kurumun hedeflerini gerçekleştirmesini engelleyen önemli riskleri belirleme, analiz etme ve değişen riskleri göğüslemek üzere iç kontrolde değişiklik yapmayı ifade eden ve gerekli yanıtların verilmesini belirleyen süreçtir. İç kontrol faaliyeti risk esaslı olarak gerçekleştirilmelidir.

- Planlama ve Programlama
- Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi

#### 6.3.3.Kontrol Faaliyetleri Standartları

Kontrol faaliyetleri; tanımlanan ve değerlendirilen risklerin yönetilmesi amacıyla oluşturulan tüm prosedür, uygulama ve kararlardır. Her seviyede ve her faaliyet alanında bulunmalıdır.

- Kontrol stratejileri ve yöntemleri
- Prosedürlerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi
- Görevler ayrılığı
- Hiyerarşik kontroller
- Faaliyetlerin sürekliliği
- Bilgi sistemleri kontrolleri

#### 6.3.4.Bilgi ve İletişim Standartları

Bilgi ve iletişim, gerekli bilginin, ihtiyaç duyan kişilere ve yöneticilere belirli bir formatta ve ilgililerin iç kontrol ve diğer sorumluluklarını yerine getirmelerine imkan verecek bir zaman dilimi içinde iletilmesini sağlayacak bilgi, iletişim, bilişim, teknoloji, kayıt ve raporlama, kontrol sistemlerini kapsar.

- Bilgi ve iletişim
- Raporlama
- Kayıt ve dosyalama sistemi
- Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirilmesi

### 6.3.5. İzleme Standartları

İç kontrol, kurumun karşılaştığı risklere ve değişikliklere sürekli olarak uyum sağlaması gereken dinamik bir süreç olduğundan, bu sürecin; değişen hedeflere, koşullara, kaynaklara ve risklere uyum sağlayıp sağlayamadığının izlenmesi gerekmektedir. İzleme, iç kontrol sisteminin kalitesini değerlendirmek üzere yürütülen faaliyetlerdir.

- İç kontrolün değerlendirilmesi
- İç denetim

### 6.4. İç Kontrol Sistemindeki Görevliler ve Sorumlulukları

#### 6.4.1. Üst Yönetici

İç kontrol sisteminin kurulması, geliştirilmesi ve gözetilmesinden sorumludurlar. Yönetimin bu sorumluluğu hem iç kontrolün oluşturulup uygulanmasını hem de gözden geçirilip değerlendirilmesi ve geliştirilmesini kapsamaktadır. Bu amaçla iç kontrolün yönetim tarafından sürekli izlenmesi ve gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

#### 6.4.2. Harcama Yetkilileri

Bütçe ile ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisi olup, görev ve yetki alanları çerçevesinde idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

#### 6.4.3. Gerçekleştirme Görevlileri

Harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütenler gerçekleştirme görevlisidir. Bu görevliler de 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken iş ve işlemlerden ve bunlara ilişkin olarak belirlenmiş süreç kontrolünden sorumludurlar.

#### 6.4.4. Mali Hizmetler Birimi

İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmektir.

#### 6.4.5. Muhasebe Yetkilisi

Gelirlerin ve alacakların tahsili, giderlerin hak sahiplerine ödenmesi, para ve parayla ifade edilebilen değerler ile emanetlerin alınması, saklanması, ilgililere verilmesi, gönderilmesi ile diğer tüm malî işlemlerin kayıtlarının usulüne uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından ve raporlanmasından sorumludur.

#### 6.4.6. Kurum Personeli

Kurumda çalışan herkes, iç kontrolün işletilmesinden sorumludur. İç kontrolün herkesin sorumluluğunda olması nedeniyle, her bir çalışan görev tanımı

çerçevesinde kendisine verilen iş/işlemleri etkin ve verimli bir şekilde mevzuata uygun olarak yürütmek durumundadır. Ayrıca, kurumun etik değerlerine uygun davranışlar sergilemeli, hata ve usulsüzlükleri üst yönetime bildirmelidir.

#### 6.4.7.İç Denetçiler

İç kontrol faaliyetlerinin işleyişini takip ederek, olumlu ve olumsuz noktaları tespit eder. Bu tespitler doğrultusunda; üst yöneticiye öneriler sunarlar.

#### 6.4.8.Sayıştay

Dış denetim faaliyetlerini yürütür.

#### 6.5.Ön Mali Kontrol

İç Kontrolün bir unsuru olarak ön mali kontrol, **İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontroldür.**

Ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir.

Malî hizmetler biriminin ön malî kontrolüne tâbi malî karar ve işlemlerin kontrolü, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yerine getirilmektedir.

#### 6.6.Üniversitemizde İç Kontrol Standartları Süreci

Üniversitemizde, İç Kontrol Standartları Tebliğince hazırlanması gereken Eylem Planına yönelik çalışmalara, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından İç Kontrol Sistemi ve İç Kontrol Standartları hakkında bilgilendirme sunumu ile başlanmış ve İç Kontrol Standartları Tebliği tüm birimlere 27 Şubat 2008 tarihli yazımız ile duyurulmuştur.

Eylem Planı hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere 20 Ocak 2009 tarihli Rektörlük Makamı oluru ile **İç Kontrol Standartları Çalışma Grupları** ve 04 Şubat 2009 tarihinde Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi' doğrultusunda da 03 Nisan 2009 tarihli Rektörlük Makamı oluru ile **'İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu'** oluşturulmuştur.

Çalışma grupları tarafından hazırlanan İç kontrol Standartları Eylem Planı Taslağı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilerek, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kuruluna sunulmuş, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu tarafından uygun görülen taslak çalışmaya nihai hali verilerek, **29.06.2009** tarihli Rektörlük Makamı oluru ile Üniversitemiz **İç Kontrol Standartları Eylem Planı** yürürlüğe girmiştir.

## 6.7.İç Kontrol Standartları Eylem Planı Kapsamında Üniversitemizde Yapılan Çalışmalar

- Göreve yeni başlayan personellere Hizmet içi eğitim programı kapsamında İKS eğitimi verilmektedir.
- Hizmet İçi Eğitim Şub.Müd. tarafından etik konusu eğitim programına alınmış ve mesleki Etik ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi verilmiş olup, yıllar itibariyle eğitim verilmeye devam edilmektedir.
- 15.11.2012 itibariyle tüm birimler, Kurumsal Risk Yönetimi Tanımlama ve Puanlama Tablosu üzerinden risklerini belirleyerek Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı İç Kontrol Şube Müdürlüğüne göndermiş olup, 2013 yılı itibariyle Risk Yönetimi Çalışma Kurulu tarafından birimlerin risk haritalarından yola çıkarak Kurumsal Risk Yönetimi planı hazırlanmıştır.
- Üniversitemiz İnsan Kaynakları Yönergesi ile Performans Değerlendirme Sistemi 11.04.2013 tarihinde Senato onayıyla yürürlüğe girmiş olup, yönerge gereği idari personelin ilk değerlendirmesi Haziran ayında, 2. değerlendirme ise Aralık ayında yapılmıştır.
- Haziran 2013 tarihin de tüm personele İç Kontrol Standartları Öz değerlendirme anket çalışması yapılmış olup, anket sonucunda ortaya çıkan iyileştirmeye açık alanlarla ilgili olarak tüm birimlerden eylem planları istenmiş ve birimler tarafından hazırlanan eylem planları Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına gönderilmiştir.
- Üniversitemiz Süreç Yönetimi El kitabındaki tüm süreçler revize edilerek süreç akışları ve performans göstergeleri yenilenmiş olup, SYBS üzerinden izlenmesi için çalışmalar devam etmektedir.
- 2014 Yılı Bütçe Performans Programı 2014-2018 yılı Stratejik Planına uygun olarak hazırlanmış olup, Bütçe Tasarısı ile beraber TBMM'ye gönderilmiştir.
- 2014-2018 Stratejik planı hazırlanarak Kalkınma Bakanlığına gönderilmiştir.
- Elektronik Doküman Yönetim Sisteminin kullanımı ile ilgili olarak personellere Mart ayında eğitim verilmiştir.
- 2013 yılı Temmuz ayından itibaren idari birimlerimizde Doküman Yönetim Sistemine geçilmiş olup, 01.01.2014 tarihinden itibaren de tüm birimler tarafından kullanılmaya başlanacaktır.
- İç Kontrol Standartları Eylem planı kapsamında yapılan faaliyetler konusunda Üniversitemiz personelini bilgilendirme amaçlı **e-bülten** hazırlanarak tüm personele elektronik ortamda gönderilmiştir.

**AMAÇ VE HEDEFLER****A.KURUMUN AMAÇ VE HEDEFLERİ**

Sakarya Üniversitesi' nin gelişebilmesi, eğitim kalitesini artırabilmesi, çağdaş ve modern eğitim teknolojileri ile donatılabilmesi ancak tüm paydaşlarının desteği ile mümkün olabilecektir. Bu amaçla, Sakarya Üniversitesi paydaşlarını belirleyerek onların durumlarını da dikkate alacak şekilde stratejilerini belirlemiştir. Üniversitenin bu kapsamda paydaşları ve buna bağlı olarak stratejik amaçları şöyledir.

- Öğrencilerimiz,
- Akademik personelimiz ve aileleri,
- İdari personelimiz ve aileleri,
- Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK),
- Üniversitelerarası Kurul (ÜAK),
- Mezunlarımız,
- Öğrenci aileleri,
- Valilik ve diğer resmî kuruluşlar,
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- Özel Sektör Kuruluşları,
- Ulusal İdari Kuruluşlar (DPT, Maliye Bakanlığı, MEB),
- Anlaşmalı olduğumuz yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler,
- Üyesi bulunduğumuz yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlar.

**1.Üniversitemizin Stratejik Amaçları**

Üniversitemiz geliştirmekte olan ve stratejik planlama çalışmalarını benimseme ve uygulamada öncü bir üniversite olduğundan, Stratejik Planını, 2006 yılı başında YÖK tarafından hazırlanan ve 2007 yılında güncellenen Yükseköğretim Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Komisyonu (YÖDEK) Rehberi çerçevesinde düzenlemiştir. Bu kapsamda belirlenen stratejilerin aşağıdaki gibi olmasına karar verilmiştir:

Üniversitenin Amaçları 10 ana başlık altında toplanmıştır.

- 1.Girdiler (Kaynak ve İlişkiler),
- 2.Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi,

- 3.Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 4.Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 7.Yönetmelik Özelliklerin (Yapısal) Değerlendirilmesi,
- 8.Yönetmelik Özelliklerin (Davranışsal) Değerlendirilmesi,
- 9.Çıktılar / Sonuçların Değerlendirilmesi,
- 10.Yükseköğretim Misyonun Başarma Performansının Değerlendirilmesi.

### 1.1.Amaçlara Göre Stratejiler

#### 1.1.1.Girdiler (Kaynak ve İlişkiler)

**SA.1.1.**Öğrencileri, çalışanların nitelikleri, paydaşları ile ilişkileri, olanakları ve kaynakları ile misyon, strateji ve hedeflerini gerçekleştirmede yeterli ve etkin bir üniversite olmak.

#### 1.1.2.Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi

**SA.2.1.**Öğrenci ve çalışan sayısı, dağılımları ve hizmet alanları ile yeterli, etkin ve yönetilebilir bir üniversite olmak.

#### 1.1.3.Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi

**SA.3.1.**Eğitim-Öğretim kalitesi ile ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliği artan bir üniversite olmak.

**SA.3.2.**Eğitim-Öğretim Hizmetlerinde bilişim teknolojilerini etkin bir şekilde kullanan, İnternet destekli öğretimi sürekli geliştiren ve bu alanda öncü rolünü sürdüren bir üniversite olmak.

#### 1.1.4.Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi

**SA.4.1.**Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerinin kalitesi ile evrensel nitelikte bilginin üretildiği, yayıldığı ve paylaşıldığı bir üniversite olmak.

#### 1.1.5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi

**SA.5.1.**Bilginin yaygınlaştırılmasında ve toplumun sosyal, kültürel ve ekonomik gelişiminde etkin rol alan bir üniversite olmak.

**1.1.6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi**

**SA.6.1.**Üniversitenin stratejik amaçlarına ulaşması için idari ve destek hizmetlerini etkin ve verimli olarak kullanmak.

**1.1.7.Yönetmelik Özelliklerinin (Yapısal) Değerlendirilmesi**

**SA.7.1.**Stratejiler ve süreçlerle yönetim anlayışını benimseyen, kaynaklarını bu yönde etkin kullanan şeffaf ve sürdürülebilir bir yönetim kültürü (yapısı) oluşturmak.

**1.1.8.Yönetmelik Özelliklerinin (Davranışsal) Değerlendirilmesi**

**SA.8.1.**Öğrenci ve çalışanlarının memnuniyetini ön planda tutan, liderlik ve kişisel özelliklerinin gelişmesini destekleyen yönetim kültürüne sahip bir üniversite olmak.

**1.1.9.Çıktılar/Sonuçların Değerlendirilmesi**

**SA.9.1.**Kaynaklarını, kurumsal niteliklerini ve özelliklerini etkin ve verimli kullanan, faaliyet ve hizmetlerinin sonuçlarını izleyen, sürekli iyileştiren ve geliştiren bir üniversite olmak.

**1.1.10.Yükseköğretim Misyonunun Başarıya Performansının Değerlendirilmesi**

**SA.10.1.**Yükseköğretim misyonunu evrensel, ulusal ve bölgesel boyutta yerine getiren bir üniversite olmak.

**B.KURUMUN TEMEL POLİTİKALARI VE ÖNCELİKLERİ****1.Sakarya Üniversitesi' nin Misyonu, Vizyonu ve Temel Değerleri**

Sakarya Üniversitesi' nin misyonu;

Evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip, çağdaş bir öğretim ve bilimsel kültürü oluşturmak ve meslekî açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmektir.

Bu misyonu gerçekleştirmek için Sakarya Üniversitesi' nin belirlediği vizyonu;

- Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve dünyada tercih edilen;
- Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip;



- İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite/sanayi/toplum işbirliğini sağlamada öncü;
- İnternet üzerinden yürütülen ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim öğretimi etkin bir şekilde yürüten ve servis sağlayan;
- Geleneksel sanatlarımızın özünü koruyarak çağdaş, kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan;
- Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen; bir üniversite olmaktır.
- Sakarya Üniversitesinin misyon ve vizyonunu oluşturan temel değerleri;
- Atatürk İlkelerine bağlı olmak,
- Evrensel hukuk ilkelerine ve yasal düzenlemelere uymak,
- Bilimin evrenselliğine inanmak,
- Yenilikçi olmak,
- Doğruluktan ve dürüstlükten taviz vermemek,
- Kurum içinde uyum ve dayanışmaya önem vermek,
- Sürekli mükemmelliği yakalamaya çalışmak,
- Zamanın kıymetini bilmek,
- Özgün araştırmalar yapmak,
- İşimizi sevmek.

## 2.Sakarya Üniversitesi' nin Politikaları

Üniversitemizdeki misyon ve vizyonumuza bağlı olarak günlük çalışmalarımızda uymamız gereken ilkeler politikalar olarak belirlenmiştir. 2012 yılında uygulanan politikalar değerlendirilerek aynı şekilde 2013 yılında da uygulamanın devam etmesi uygun görülmüştür. Üniversitenin politikaları aşağıda listelendiği gibi farklı açılardan belirlenmiştir.

- Kalite politikası
- Eğitim ve araştırma politikası
- İnsan kaynakları politikası
- Çevre politikası
- Tanıtım politikası
- Topluma Yönelik Politikası

**2.1.Üniversitenin Kalite Politikası**

- Yöneticilikte; katılımcı ve paylaşımcı yönetim anlayışı ile motivasyonu artırmak ve performansı yükseltmek,
- Bilişim teknolojilerini kullanarak personel ve öğrencilere daha hızlı hizmet sunmak,
- İstenen hedefleri gerçekleştirme sürecinde kaynakları, zamanı etkin ve verimli kullanarak uygulanabilir ve somut çıktıları olan bir kalite yönetim sistemi geliştirmek,
- Hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçerek, memnuniyetin yükseltilmesini sağlamak,
- Kalite yönetim sisteminin şartlarına uyarak, hizmet ve faaliyetleri sürekli iyileştirerek kalitede önder olmak ve bu önderliği sürdürmek.

**2.2.Üniversitenin Eğitim ve Araştırma Politikası**

- Bilim ve sanat çalışmalarını desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim, öğretim müfredatını çağın gerekleri ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Üniversitemizde sunulan eğitimi, pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Meslekî açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Bilgi ve bilişim teknolojilerini eğitimde etkin olarak kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Öğrenci-öğretim üyesi ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek.

**2.3.Üniversitenin İnsan Kaynakları Politikası**

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Çalışma ortamlarını insan sağlığına ve ergonomik koşullara uygun hâle getirmek,
- Üniversitenin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,

- Üniversitenin misyon ve vizyonuna paralel misyon ve vizyon taşıyan kişileri seçmek ve doğru kişiyi doğru yerde istihdam etmek,
- Motivasyonu artırıcı sosyal, kültürel çalışmaları ve sanat aktivitelerini desteklemek,
- Kurumsal aidiyet ve sorumluluk bilincini oluşturmak.

#### **2.4.Üniversitenin Çevre Politikası**

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak,
- Doğal güzelliklerin korunmasını ve geliştirilmesini sağlamak,
- Çevre sağlığına yönelik bilimsel çalışmalar yapmak ve desteklemek,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak.

#### **2.5.Üniversitenin Tanıtım Politikası**

- Tanıtım ve basın günleri düzenlemek,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikleri desteklemek,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Üniversitenin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,
- Kamu kurum ve kuruluşları ile bilgi paylaşım çalışmaları yapmak.

#### **2.6.Üniversitenin Topluma Yönelik Politikası**

- Üniversite-Yerel Yönetimler, Üniversite-Sanayi, Üniversite Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkileri geliştirmek,
- Sivil toplum kuruluşlarının güçlendirilmesine katkıda bulunmak,
- Bölgenin sosyal, ekonomik değerlerini geliştirmek, kültürel değerlere önem vermek,
- Toplumsal proje ve faaliyetlere destek vermek,
- Toplumda yetişkin, yaşlı, engelli eğitim-öğretimine örgün veya yaygın öğretimle destek olmak,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikleri desteklemek.

**FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER****A.MALİ BİLGİLER****1.2012 ve 2013 Yılları Bütçe Uygulama Sonuçları ve Bütçe Gerçekleşmeleri**

2012 ve 2013 yıllarına ait bütçe uygulama sonuçları ve gerçekleştirmeler tablolar halinde ayrı ayrı grafiklerle desteklenerek gösterilmiştir.

## 1.1.2012 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

KURUMSAL KODU : 38.40

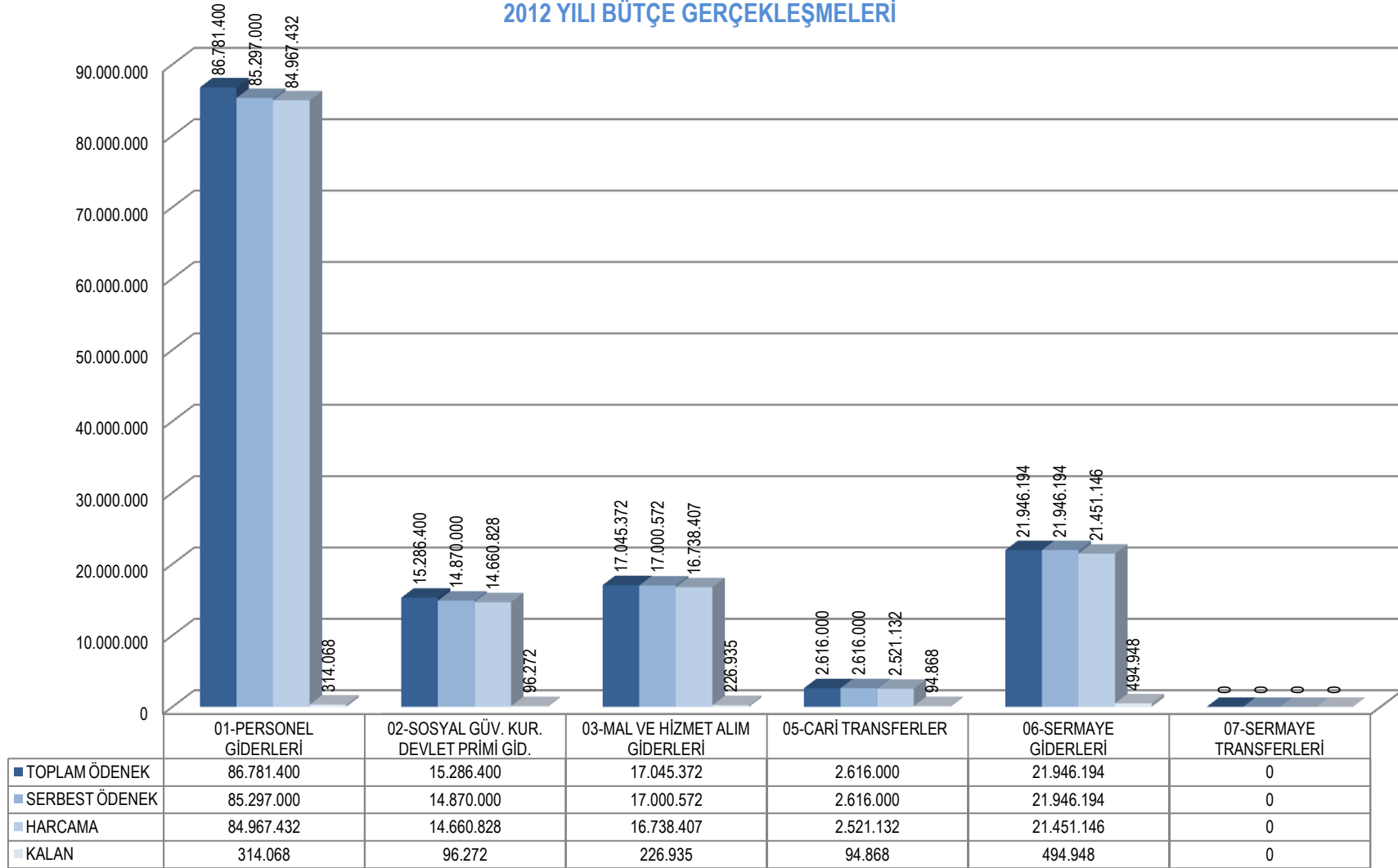
| TERTİPLER<br>(İkinci Düzey<br>Ekonomik<br>Kodlar<br>İtibariyle) | AÇIKLAMA                                             | KBÖ<br>(1)        | EKLENEN<br>(2)   | DÜŞÜLEN<br>(3) | TOPLAM<br>ÖDENEK<br>(1+2-3) | SERBEST<br>ÖDENEK<br>(4) | HARCAMA<br>(5)    | KALAN<br>(6)   | HARCAMA<br>ORANI<br>(5/4) |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------|------------------|----------------|-----------------------------|--------------------------|-------------------|----------------|---------------------------|
| <b>01</b>                                                       | <b>PERSONEL GİDERLERİ</b>                            | <b>80.727.000</b> | <b>5.312.200</b> | <b>742.200</b> | <b>86.781.400</b>           | <b>85.297.000</b>        | <b>84.967.432</b> | <b>314.068</b> | <b>99,00</b>              |
| <b>38.40...01.1</b>                                             | MEMURLAR                                             | 80.217.000        | 5.312.200        | 742.200        | 86.271.400                  | 84.787.000               | 84.714.006        | 57.494         | 1,00                      |
| <b>38.40...01.2</b>                                             | SÖZLEŞMELİ PERSONEL                                  | 259.000           | 0                | 0              | 259.000                     | 259.000                  | 193.308           | 65.692         | 0,75                      |
| <b>38.40...01.4</b>                                             | GEÇİCİ PERSONEL                                      | 151.000           | 0                | 0              | 151.000                     | 151.000                  | 60.118            | 90.882         | 0,40                      |
| <b>38.40...01.5</b>                                             | DİĞER PERSONEL                                       | 100.000           | 0                | 0              | 100.000                     | 100.000                  | 0                 | 100.000        | 0,00                      |
| <b>02</b>                                                       | <b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b> | <b>13.599.000</b> | <b>1.479.200</b> | <b>208.200</b> | <b>15.286.400</b>           | <b>14.870.000</b>        | <b>14.660.828</b> | <b>96.272</b>  | <b>99,66</b>              |
| <b>38.40...02.1</b>                                             | MEMURLAR                                             | 13.420.000        | 1.479.200        | 208.200        | 15.107.400                  | 14.691.000               | 14.609.897        | 8.003          | 0,99                      |
| <b>38.40...02.2</b>                                             | SÖZLEŞMELİ PERSONEL                                  | 47.000            | 0                | 0              | 47.000                      | 47.000                   | 37.773            | 9.227          | 0,80                      |
| <b>38.40...02.4</b>                                             | GEÇİCİ PERSONEL                                      | 132.000           | 0                | 0              | 132.000                     | 132.000                  | 13.158            | 79.042         | 0,10                      |
| <b>03</b>                                                       | <b>MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>                  | <b>13.868.000</b> | <b>3.154.972</b> | <b>22.400</b>  | <b>17.045.372</b>           | <b>17.000.572</b>        | <b>16.738.407</b> | <b>226.935</b> | <b>94,28</b>              |
| <b>38.40...03.1</b>                                             | ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI              | 0                 | 0                | 0              | 0                           | 0                        | 0                 | 0              | 0,00                      |
| <b>38.40...03.2</b>                                             | TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI             | 3.557.000         | 1.248.685        | 2.000          | 4.807.685                   | 4.803.685                | 4.762.447         | 32.538         | 0,99                      |
| <b>38.40...03.3</b>                                             | YOLLUKLAR                                            | 385.000           | 807.460          | 1.000          | 1.193.460                   | 1.191.460                | 1.127.378         | 55.752         | 0,95                      |
| <b>38.40...03.4</b>                                             | GÖREV GİDERLERİ                                      | 15.000            | 28.272           | 0              | 43.272                      | 43.272                   | 33.849            | 9.423          | 0,78                      |
| <b>38.40...03.5</b>                                             | HİZMET ALIMLARI                                      | 9.450.000         | 885.615          | 19.400         | 10.355.015                  | 10.316.215               | 10.212.472        | 103.744        | 0,99                      |
| <b>38.40...03.6</b>                                             | TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ                          | 33.000            | 30.000           | 0              | 63.000                      | 63.000                   | 59.969            | 3.030          | 0,95                      |
| <b>38.40...03.7</b>                                             | MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ           | 343.000           | 150.030          | 0              | 493.030                     | 493.030                  | 483.014           | 10.016         | 0,98                      |
| <b>38.40...03.8</b>                                             | GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ            | 85.000            | 4.910            | 0              | 89.910                      | 89.910                   | 59.278            | 12.432         | 0,66                      |
| <b>38.40...03.9</b>                                             | TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ                           | 0                 | 0                | 0              | 0                           | 0                        | 0                 | 0              | 0,00                      |
| <b>05</b>                                                       | <b>CARİ TRANSFERLER</b>                              | <b>2.616.000</b>  | <b>0</b>         | <b>0</b>       | <b>2.616.000</b>            | <b>2.616.000</b>         | <b>2.521.132</b>  | <b>94.868</b>  | <b>78,00</b>              |
| <b>38.40...05.1</b>                                             | GÖREV ZARARLARI                                      | 1.795.000         | 0                | 0              | 1.795.000                   | 1.795.000                | 1.794.800         | 200            | 1,00                      |
| <b>38.40...05.2</b>                                             | HAZİNE YARDIMLARI                                    | 0                 | 0                | 0              | 0                           | 0                        | 0                 | 0              | 0,00                      |
| <b>38.40...05.3</b>                                             | KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER   | 801.000           | 0                | 0              | 801.000                     | 801.000                  | 713.624           | 87.376         | 0,89                      |

## KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

## KURUMSAL KODU : 38.40

| TERTİPLER<br>(İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)        | AÇIKLAMA                                | KBÖ<br>(1)  | EKLENEN<br>(2) | DÜŞÜLEN<br>(3) | TOPLAM<br>ÖDENEK<br>(1+2-3) | SERBEST<br>ÖDENEK<br>(4) | HARCAMA<br>(5) | KALAN<br>(6) | HARCAMA<br>ORANI<br>(5/4) |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------|----------------|----------------|-----------------------------|--------------------------|----------------|--------------|---------------------------|
| 38.40...05.4                                                  | HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER        | 0           | 0              | 0              | 0                           | 0                        | 0              | 0            | 0,00                      |
| 38.40...05.6                                                  | YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER          | 20.000      | 0              | 0              | 20.000                      | 20.000                   | 12.708         | 7.292        | 0,64                      |
| 06                                                            | SERMAYE GİDERLERİ                       | 14.512.000  | 7.434.194      | 0              | 21.946.194                  | 21.946.194               | 21.451.146     | 494.948      | 97,66                     |
| 38.40...06.1                                                  | MAMUL MAL ALIMLARI                      | 4.110.000   | 770.000        | 0              | 4.880.000                   | 4.880.000                | 4.872.856      | 7.044        | 1,00                      |
| 38.40...06.2                                                  | MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ         | 0           | 0              | 0              | 0                           | 0                        | 0              | 0            | 0,00                      |
| 38.40...06.3                                                  | GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI                | 0           | 208.000        | 0              | 208.000                     | 208.000                  | 201.406        | 6.594        | 0,00                      |
| 38.40...06.5                                                  | GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ    | 10.002.000  | 4.579.194      | 0              | 14.581.194                  | 14.581.194               | 14.113.153     | 468.041      | 0,97                      |
| 38.40...06.7                                                  | GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ      | 400.000     | 1.877.000      | 0              | 2.277.000                   | 2.277.000                | 2.263.731      | 13.269       | 0,99                      |
| 38.40...06.9                                                  | DİĞER SERMAYE GİDERLERİ                 | 0           | 0              | 0              | 0                           | 0                        | 0              | 0            | 0,00                      |
| 07                                                            | SERMAYE TRANSFERLERİ                    | 0           | 0              | 0              | 0                           | 0                        | 0              | 0            | 39,00                     |
| 38.40...07.1                                                  | YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ           | 0           | 0              | 0              | 0                           | 0                        | 0              | 0            | 0,00                      |
| I-HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07) |                                         | 125.322.000 | 17.380.566     | 972.800        | 143.675.366                 | 141.729.766              | 140.338.945    | 1.227.091    | 99,02                     |
| 01                                                            | PERSONEL GİDERLERİ                      | 12.145.000  | 9.745.740      | 0              | 21.890.740                  | 21.890.740               | 20.864.371     | 1.026.369    | 81,80                     |
| 02                                                            | SOSYAL GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 390.000     | 0              | 0              | 390.000                     | 390.000                  | 238.024        | 151.976      | 0,61                      |
| 03                                                            | MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ            | 14.543.000  | 4.711.995      | 0              | 19.254.995                  | 19.254.995               | 18.870.781     | 308.014      | 0,98                      |
| 05                                                            | CARİ TRANSFERLER                        | 0           | 0              | 0              | 0                           | 0                        | 0              | 0            | 0,00                      |
| 06                                                            | SERMAYE GİDERLERİ                       | 5.250.000   | 3.581.200      | 0              | 8.831.200                   | 8.831.200                | 8.308.249      | 199.951      | 0,94                      |
| 07                                                            | TRANSFER GİDERLERİ                      | 0           | 0              | 0              | 0                           |                          |                | 0            | 0,00                      |
| II- ÖZGELİR ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)      |                                         | 32.328.000  | 18.038.935     | 0              | 50.366.935                  | 50.366.935               | 48.281.425     | 1.686.310    | 95,86                     |
| (I+II) HAZİNE YARDIMI+ÖZGELİR ÖDENEKLERİ TOPLAMI              |                                         | 157.650.000 | 35.419.501     | 972.800        | 194.042.301                 | 192.098.701              | 188.620.370    | 2.913.401    | 98,19                     |

## 2012 YILI BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ





## 1.2.2013 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

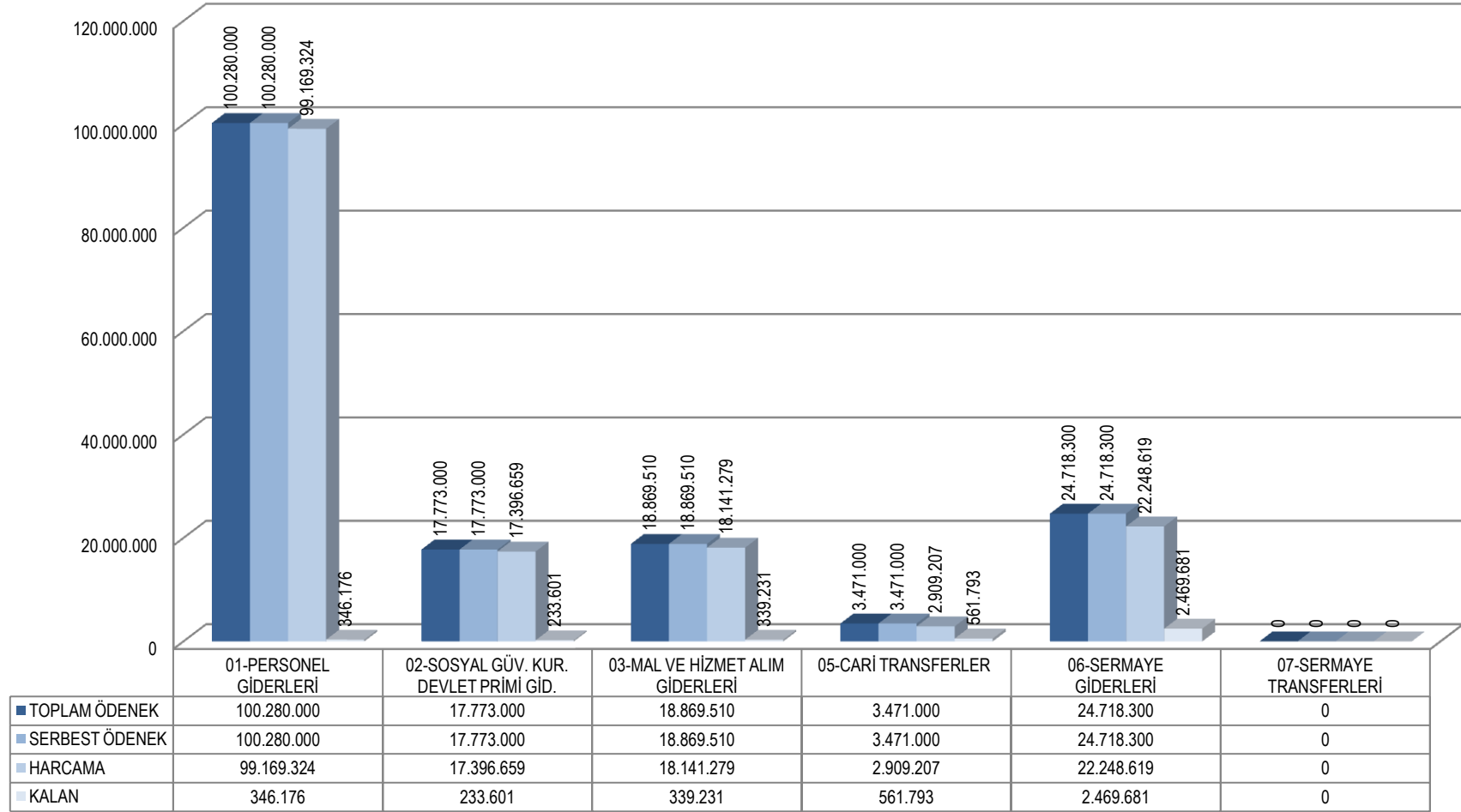
KURUMSAL KODU : 38.40

| TERTİPLER<br>(İkinci Düzey<br>Ekonomik<br>Kodlar<br>İtibariyle) | AÇIKLAMA                                             | KBÖ<br>(1)         | EKLENEN<br>(2)   | DÜŞÜLEN<br>(3) | TOPLAM<br>ÖDENEK<br>(1+2-3) | SERBEST<br>ÖDENEK<br>(4) | HARCAMA<br>(5)    | KALAN<br>(6)   | HARCAMA<br>ORANI<br>(5/4) |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------|------------------|----------------|-----------------------------|--------------------------|-------------------|----------------|---------------------------|
| <b>01</b>                                                       | <b>PERSONEL GİDERLERİ</b>                            | <b>100.523.000</b> | <b>227.000</b>   | <b>470.000</b> | <b>100.280.000</b>          | <b>100.280.000</b>       | <b>99.169.324</b> | <b>346.176</b> | <b>0,99</b>               |
| <b>38.40...01.1</b>                                             | MEMURLAR                                             | 99.978.000         | 57.000           | 470.000        | 99.565.000                  | 99.565.000               | 98.680.963        | 211.387        | 0,99                      |
| <b>38.40...01.2</b>                                             | SÖZLEŞMELİ PERSONEL                                  | 246.000            | 170.000          | 0              | 416.000                     | 416.000                  | 386.592           | 20.408         | 0,93                      |
| <b>38.40...01.4</b>                                             | GEÇİCİ PERSONEL                                      | 170.000            | 0                | 0              | 170.000                     | 170.000                  | 76.204            | 10.946         | 0,45                      |
| <b>38.40...01.5</b>                                             | DİĞER PERSONEL                                       | 129.000            | 0                | 0              | 129.000                     | 129.000,00               | 25.565,20         | 103.434,80     | 0,20                      |
| <b>02</b>                                                       | <b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b> | <b>16.209.000</b>  | <b>1.570.800</b> | <b>6.800</b>   | <b>17.773.000</b>           | <b>17.773.000</b>        | <b>17.396.659</b> | <b>233.601</b> | <b>99,66</b>              |
| <b>38.40...02.1</b>                                             | MEMURLAR                                             | 16.138.000         | 1.169.800        | 6.800          | 17.301.000                  | 17.301.000               | 17.009.208        | 215.592        | 0,98                      |
| <b>38.40...02.2</b>                                             | SÖZLEŞMELİ PERSONEL                                  | 48.000             | 400.000          | 0              | 448.000                     | 448.000                  | 368.034           | 14.966         | 0,82                      |
| <b>38.40...02.4</b>                                             | GEÇİCİ PERSONEL                                      | 20.000             | 1.000            | 0              | 21.000                      | 21.000                   | 18.356            | 1.104          | 0,87                      |
| <b>38.40...02.5</b>                                             | DİĞER PERSONEL                                       | 3.000,00           | 0,00             | 0,00           | 3.000                       | 3.000                    | 1.061             | 1.939          | 0,35                      |
| <b>03</b>                                                       | <b>MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>                  | <b>15.183.000</b>  | <b>3.686.510</b> | <b>0</b>       | <b>18.869.510</b>           | <b>18.869.510</b>        | <b>18.141.279</b> | <b>339.231</b> | <b>94,28</b>              |
| <b>38.40...03.1</b>                                             | ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI              | 0                  | 0                | 0              | 0                           | 0                        | 0                 | 0              | 0,00                      |
| <b>38.40...03.2</b>                                             | TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI             | 4.062.000          | 1.202.940        | 0              | 5.264.940                   | 5.264.940                | 4.771.576         | 104.364        | 0,91                      |
| <b>38.40...03.3</b>                                             | YOLLUKLAR                                            | 404.000            | 896.733          | 0              | 1.300.733                   | 1.300.733                | 1.189.642         | 111.091        | 0,91                      |
| <b>38.40...03.4</b>                                             | GÖREV GİDERLERİ                                      | 15.000             | 5.500            | 0              | 20.500                      | 20.500                   | 14.586            | 5.914          | 0,71                      |
| <b>38.40...03.5</b>                                             | HİZMET ALIMLARI                                      | 10.177.000         | 1.375.720        | 0              | 11.552.720                  | 11.552.720               | 11.499.011        | 53.709         | 1,00                      |
| <b>38.40...03.6</b>                                             | TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ                          | 55.000             | 0                | 0              | 55.000                      | 55.000                   | 54.125            | 875            | 0,98                      |
| <b>38.40...03.7</b>                                             | MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ           | 375.000            | 173.134          | 0              | 548.134                     | 548.134                  | 511.299           | 36.835         | 0,93                      |
| <b>38.40...03.8</b>                                             | GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ            | 95.000             | 31.100           | 0              | 126.100                     | 126.100                  | 99.657            | 26.443         | 0,79                      |
| <b>38.40...03.9</b>                                             | TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ                           | 0                  | 1.383            | 0              | 1.383                       | 1.383                    | 1.383             | 0              | 1,00                      |
| <b>05</b>                                                       | <b>CARİ TRANSFERLER</b>                              | <b>3.471.000</b>   | <b>0</b>         | <b>0</b>       | <b>3.471.000</b>            | <b>3.471.000</b>         | <b>2.909.207</b>  | <b>561.793</b> | <b>1,75</b>               |
| <b>38.40...05.1</b>                                             | GÖREV ZARARLARI                                      | 2.500.000          | 0                | 0              | 2.500.000                   | 2.500.000                | 2.004.600         | 495.400        | 0,80                      |
| <b>38.40...05.2</b>                                             | HAZİNE YARDIMLARI                                    | 0                  | 0                | 0              | 0                           | 0                        | 0                 | 0              | 0,00                      |
| <b>38.40...05.3</b>                                             | KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER   | 950.000            | 0                | 0              | 950.000                     | 950.000                  | 902.596           | 47.404         | 0,95                      |

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
KURUMSAL KODU : 38.40

| TERTİPLER<br>(İkinci Düzey<br>Ekonomik<br>Kodlar<br>İtibariyle) | AÇIKLAMA                                | KBÖ<br>(1)  | EKLENEN<br>(2) | DÜŞÜLEN<br>(3) | TOPLAM<br>ÖDENEK<br>(1+2-3) | SERBEST<br>ÖDENEK<br>(4) | HARCAMA<br>(5) | KALAN<br>(6) | HARCAMA<br>ORANI<br>(5/4) |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------|----------------|----------------|-----------------------------|--------------------------|----------------|--------------|---------------------------|
| 38.40...05.4                                                    | HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER        | 0           | 0              | 0              | 0                           |                          |                | 0            | 0,00                      |
| 38.40...05.6                                                    | YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER          | 21.000      | 0              | 0              | 21.000                      | 21.000                   | 2.011          | 18.989       | 0,00                      |
| 06                                                              | SERMAYE GİDERLERİ                       | 18.950.000  | 5.768.300      | 0              | 24.718.300                  | 24.718.300               | 22.248.619     | 2.469.681    | 97,66                     |
| 38.40...06.1                                                    | MAMUL MAL ALIMLARI                      | 3.450.000   | 45.000         | 0              | 3.495.000                   | 3.495.000                | 3.489.831      | 5.169        | 1,00                      |
| 38.40...06.2                                                    | MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ         |             |                | 0              | 0                           |                          |                |              | 0,00                      |
| 38.40...06.3                                                    | GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI                |             |                | 0              | 0                           |                          |                |              | 0,00                      |
| 38.40...06.5                                                    | GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ    | 14.000.000  | 4.390.000      | 0              | 18.390.000                  | 18.390.000               | 15.942.536     | 2.447.464    | 0,87                      |
| 38.40...06.7                                                    | GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ      | 1.500.000   | 1.333.300      | 0              | 2.833.300                   | 2.833.300                | 2.816.252      | 17.048       | 0,99                      |
| 38.40...06.9                                                    | DİĞER SERMAYE GİDERLERİ                 | 0           | 0              | 0              | 0                           | 0                        | 0              | 0            | 0,00                      |
| 07                                                              | SERMAYE TRANSFERLERİ                    | 0           | 0              | 0              | 0                           | 0                        | 0              | 0            | 0                         |
| 38.40...07.1                                                    | YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ           | 0           | 0              | 0              | 0                           | 0                        | 0              | 0            | 0,00                      |
| I-HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)   |                                         | 154.336.000 | 11.252.610     | 476.800        | 165.111.810                 | 165.111.810              | 159.865.088    | 3.950.482    | 96,82                     |
| 01                                                              | PERSONEL GİDERLERİ                      | 17.886.000  | 4.214.813      | 0              | 22.100.813                  | 22.100.813               | 19.595.915     | 211.848      | 0,89                      |
| 02                                                              | SOSYAL GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 487.000     | 35.300         | 21.000         | 501.300                     | 501.300                  | 388.113        | 64.187       | 0,77                      |
| 03                                                              | MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ            | 20.888.000  | 5.583.027      | 81.450         | 26.389.577                  | 26.689.577               | 23559697,36    | 1.620.850    | 0,88                      |
| 05                                                              | CARİ TRANSFERLER                        | 0           | 0              | 0              | 0                           | 0                        | 0              | 0            | 0                         |
| 06                                                              | SERMAYE GİDERLERİ                       | 5.395.000   | 4.610.178      | 0              | 10.005.178                  | 10.005.178               | 9.713.933      | 291.245      | 0,97                      |
| 07                                                              | TRANSFER GİDERLERİ                      | 0           | 0              | 0              | 0                           |                          |                | 0            | 0                         |
| II- ÖZGELİR ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)        |                                         | 44.656.000  | 14.443.318     | 102.450        | 58.996.868                  | 59.296.868               | 53.257.659     | 2.188.129    | 0,90                      |
| (I+II) HAZİNE YARDIMI+ÖZGELİR ÖDENEKLERİ TOPLAMI                |                                         | 198.992.000 | 25.695.928     | 579.250        | 224.108.678                 | 224.408.678              | 213.122.747    | 6.138.612    | 0,95                      |

## 2013 YILI BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ



## 2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

| A- HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLER                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | B- ÖZGELİRLER                                     |                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01. PERSONEL GİDERLERİ                            | Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplere toplam 227.000-TL ödenek eklemesi yapılmış olup, bu miktarın 57.000-TL'lik kısmı "Kurum İçi Ödenek Aktarması" ile karşılanmıştır. Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek Tertibinden 170.000-TL'lik ödenek eklemesi yapılmıştır.                                                                                                | 01. PERSONEL GİDERLERİ                            | Personelin ek ders ve fazla mesai ücretlerini karşılamak üzere ödeneği yetersiz tertiplere kurumun Özgelir Tahmin Fazlası ödeneklerinden toplam 4.214.813-TL tutarında ödenek eklemesi yapılmıştır.                    |
| 02. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | Ödenek yetersizliği çekilen tertiplere toplam 1.570.800-TL ödenek eklemesi yapılmıştır. Bu miktarın 419.800-TL'lik kısmı "Kurum İçi Ödenek Aktarması" ile 1.000-TL'lik kısmı Net Finansman fazlası ödeneğinden karşılanmıştır. Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek Tertibinden "Personel Giderlerini Karşılama Ödeneği" ile 1.150.000-TL'lik ödenek eklemesi yapılmıştır. | 02. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ |                                                                                                                                                                                                                        |
| 03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ                  | 03.2 Elektrik-Su, Yakıt ve Kırtasiye Alımları gibi zorunlu harcamalarımız için ödeneği yetersiz olan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla Net Finansman fazlası tutardan 102.940-TL "Ödenek Eklemesi" ve Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek Tertibinden 1.100.000-TL'lik ödenek eklemesi yapılmıştır                                                                 | 03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ                  | Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.2-tertibine 1.619.049-TL tutarında Uzaktan Eğitim Özgelir Tahmin Fazlası ve İl. Öğretim Özgelir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır. |
|                                                   | 03.3 Yurtiçi ve Yurtdışı Yolluk Giderlerimizi karşılamak amacıyla ödenek yetersizliği çekilen tertiplerdeki ihtiyacı gidermek için "03.3" tertiplerine toplam 795.531-TL yayın teşvik kapsamında Net Finansman Fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır                                                                                                              |                                                   | Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.3-tertibine 1.901.921-TL tutarında Uzaktan Eğitim Özgelir Tahmin Fazlası, İl. Öğretim Özgelir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.   |
|                                                   | 03.4 Görev Giderleri tertibine Net Finansman fazlası tutardan toplam 5.500-TL "Ödenek Eklemesi" yapılmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                   | Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.4-tertibine 46.358-TL tutarında Uzaktan Eğitim Özgelir Tahmin Fazlası, İl. Öğretim Özgelir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.      |
|                                                   | 03.5 Taahhüte bağlı hizmet alımları ve telefon görüşme bedellerini karşılamak için Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek tertibinden 1.276.000-TL ve Net Finansman fazlası ödenekten 99.720-TL "Ödenek Eklemesi" yapılmıştır.                                                                                                                                               |                                                   | Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.5-tertibine 1.259.261-TL tutarında Uzaktan Eğitim Özgelir Tahmin Fazlası, İl. Öğretim Özgelir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.   |
|                                                   | 03.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                   | Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.7-tertibine 729.091-TL tutarında Uzaktan Eğitim Özgelir Tahmin Fazlası, İl. Öğretim Özgelir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.     |
|                                                   | 03.7 Büro makine-teçhizat alımları ve bunların bakım-onarımları için ödenek yetersizliği çekilen tertiplere toplam 173.134 -TL tutarında Net finansman fazlası tutardan kurumun diğer cari ödenek tertiplerine aktarılmıştır.                                                                                                                                       |                                                   |                                                                                                                                                                                                                        |

| A- HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLER       |      |                                                                                                                                                                                            | B- ÖZGELİRLER                     |                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 03. MAL VE HİZMET ALIMI GİDERLERİ | 03.8 | Okul ve büro küçük bakım-onarım giderleri için ödenek yetersizliği çekilen toplam 31.100-TL "Ödenek Eklemesi" yapılmıştır.                                                                 | 03. MAL VE HİZMET ALIMI GİDERLERİ | Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.8-tertibine 8.650-TL tutarında özgelir tahmin fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır  |
|                                   | 03.9 | Tedavi ve Cenaze Giderleri için 1.383-TL "Ödenek Eklemesi" yapılmıştır.                                                                                                                    |                                   | Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.9-tertibine 18.700-TL tutarında özgelir tahmin fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır |
| 05.CARİ TRANSFERLER               |      |                                                                                                                                                                                            | 05-CARİ TRANSFERLER               |                                                                                                                                                                      |
| 06.SERMAYE GİDERLERİ              |      | Ödenek yetersizliği olan yatırım projeleri için Maliye Bakanlığı'nın Yedek Ödenek tertibinden toplam 2.500.000-TL ve Net Finansman fazlasından 3.268.300-TL "Ödenek Eklemesi" yapılmıştır. | 06- SERMAYE GİDERLERİ             | Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 06-tertibine 4.610.178-TL tutarında özgelir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır       |
| 07.TRANSFER GİDERLERİ             |      |                                                                                                                                                                                            | 07.TRANSFER GİDERLERİ             |                                                                                                                                                                      |

### 3.Mali Denetim Sonuçları

| 2012 MALİ YILI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2013 MALİ YILI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1-Ön mali Kontrole gelen Evrak Sayısı : 1133<br/>2-Olumlu Görüş Verilen Evrak Sayısı : 1133<br/>3-Olumsuz Görüş Verilen Evrak Sayısı : 0</p> <p>Üniversitemiz de Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuş olup, kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 ( 3.mükerrer ) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmelikle belirlenmiştir</p> <p>Mali hizmetler birimince ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemler, ilgili yönetmeliğin 27.maddesine istinaden riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla belirlenip yılda bir kez değerlendirilmektedir. Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından yerine getirilmekte olup, mali hizmetler biriminde ön mali kontrol görevi, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yürütülmektedir.</p> | <p>1-Ön mali Kontrole gelen Evrak Sayısı : 1497<br/>2-Olumlu Görüş Verilen Evrak Sayısı : 1497<br/>3-Olumsuz Görüş Verilen Evrak Sayısı : 0</p> <p>Üniversitemiz de Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuş olup, kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 ( 3.mükerrer ) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmelikle belirlenmiştir</p> <p>Mali hizmetler birimince ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemler, ilgili yönetmeliğin 27.maddesine istinaden riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla belirlenip yılda bir kez değerlendirilmektedir. Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından yerine getirilmekte olup, mali hizmetler biriminde ön mali kontrol görevi, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yürütülmektedir.</p> |

#### 4. Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Birim Maliyetlerinin Değerlendirilmesi

|                                            | 2011          | 2012      | 2013       |
|--------------------------------------------|---------------|-----------|------------|
| AÇIK ALAN (m <sup>2</sup> )                | 559.857       | 540.488   | 911.484    |
| KAPALI ALAN (m <sup>2</sup> )              | 298.512       | 334.904   | 321.902    |
| SU TÜKETİM MİKTARI (m <sup>3</sup> )       | 282.527,72    | 151.205   | 207.942    |
| DOĞALGAZ TÜKETİM MİKTARI (m <sup>3</sup> ) | 3.021.895,74  | 1.183.943 | 1.726.508  |
| ELEKTRİK TÜKETİM MİKTARI (kw/saat)         | 16.292.547,14 | 5.992.956 | 10.192.966 |
| ISINMA GİDERİ (m <sup>3</sup> )            | 1.388,10      | 1.539.125 | 41.704     |
| AYDINLATMA GİDERİ (kw/saat)                | 7.483,94      | 2.911.117 | 5.096.498  |
| SU GİDERİ (m <sup>3</sup> )                | 129,778       | 725.786   | 820.498    |
| TEMİZLİK HİZMETİ (m <sup>2</sup> )         | 408.406       | 8.783.447 | 10.648.102 |
| GÜVENLİK HİZMETİ (m <sup>2</sup> )         | 548.433       | 4.823.270 | 5.185.929  |
| TELEFON GİDERİ                             | 59.698,44     | 42.333    | 133.444    |
| TAŞIT SAYISI (adet)                        | 23            | 25        | 25         |
| TAŞITLARIN TOPLAM MALİYETİ                 | 113.132,90    | 735.351   | 782.746    |
| ULAŞIM GİDERİ                              | 21,967        | 1.700.208 | 1.969.678  |

##### 4.1. Yolluklar

|                         | 2011       | 2012      | 2013      |
|-------------------------|------------|-----------|-----------|
|                         | TUTAR      | TUTAR     | TUTAR     |
| YURTIÇİ GÖREVLENDİRME   | 142.153,18 | 309.704   | 329.745   |
| YURT DIŞI GÖREVLENDİRME | 941.371,86 | 1.113.310 | 1.984.666 |



**B-PERFORMANS BİLGİLERİ****1.Faaliyet ve Proje Bilgileri****1.1.Faaliyet Bilgileri**

Üniversitemizde eğitim-öğretim ve araştırmalar çerçevesinde ulusal ve uluslararası toplantı, seminer ve sempozyumlar düzenlenmekte ve ilimiz sanayi kuruluşları ile ekonomik alanda katkıda bulunmak üzere çeşitli ortak çalışmalar ve bunlara ilişkin faaliyetler tablo halinde sunulmuştur.

**1.1.1.Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler**

| FAALİYET            | SAYI |      |
|---------------------|------|------|
|                     | 2012 | 2013 |
| SEMPOZYUM VE KONGRE | 355  | 348  |
| KONFERANS           | 251  | 186  |
| PANEL               | 79   | 54   |
| SEMİNER             | 118  | 192  |
| AÇIK OTURUM         | 23   | 7    |
| SÖYLEŞİ             | 103  | 41   |
| TİYATRO             | 10   | 14   |
| KONSER              | 41   | 30   |
| SERĞİ               | 158  | 176  |
| TURNUVA             | 12   | 17   |
| TEKNİK GEZİ         | 70   | 91   |
| EĞİTİM SEMİNERİ     | 120  | 253  |

**1.1.2.İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar**

| YAYIN                | SAYI |      |
|----------------------|------|------|
|                      | 2012 | 2013 |
| ULUSLARARASI MAKALE  | 473  | 756  |
| ULUSAL MAKALE        | 380  | 431  |
| ULUSLARARASI BİLDİRİ | 524  | 888  |
| ULUSAL BİLDİRİ       | 334  | 542  |
| KİTAP                | 126  | 131  |

## 1.2.Anlaşmalar

### 1.2.1.İkili Protokoller

| S.NO | Sakarya Üniversitesi İkili Protokolleri                          |                                                                                                                                           |
|------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | Abhazya Devlet Üniversitesi                                      | Eğitim ve Araştırma karşılıklı işbirliği                                                                                                  |
| 2    | Karabük Üniversitesi                                             | Temel İslam Bilimleri-İSLAM Tarihi ve Sanatları ve Felsefe ve Din Bilimleri Lisansüstü Program açılması                                   |
| 3    | Dokuz Eylül Üniversitesi                                         | ÖYP Yabancı dil eğitim Sözleşmesi                                                                                                         |
| 4    | Boğaziçi Üniversitesi                                            | ÖYP Yabancı dil eğitim Sözleşmesi                                                                                                         |
| 5    | Abant İzzet Baysal Üniversitesi                                  | Gıda Mühendisliği Ortak Doktora Prog.                                                                                                     |
| 6    | Yüzüncü Yıl Üniversitesi                                         | Psikolojik Danışma ve Rehberlik ABD                                                                                                       |
| 7    | Ukrayna Kırım Özerk Cumhuriyeti Devlet Müh. Ve Ped. Üniversitesi | Kültürel İlişkiler Bilimsel Araştırmalar öğrenci değişimi                                                                                 |
| 8    | Abant İzzet Baysal Üniversitesi                                  | Sosyoloji ABD                                                                                                                             |
| 9    | Malezya Pahang Üniversitesi                                      | Mevlana Değişim Prog                                                                                                                      |
| 10   | Arees University                                                 | Bilimsel ve Kültürel İşbirliği                                                                                                            |
| 11   | Karabük Üniversitesi                                             | Endüstri Mühendisliği ABD ortak Doktora                                                                                                   |
| 12   | Uluslararası Balkan Üniversitesi                                 | Bilimsel ve Kültürel İşbirliği                                                                                                            |
| 13   | Boğaziçi Üniversitesi                                            | ÖYP Yabancı Dil Eğitimi Hk                                                                                                                |
| 14   | Azerbaycan Avrasya İnovasyon Enstitüsü                           | Uzaktan Eğitim Programları                                                                                                                |
| 15   | Kocaeli Üniversitesi                                             | Sosyal Bilimler End. İngiliz Dili Eğitimi ABD. Doktora Prg                                                                                |
| 16   | Ankara Üniversitesi                                              | Karşılıklı Kütüphanelerden yararlanma                                                                                                     |
| 17   | İstanbul Medipol Üniversitesi                                    | Çevrimiçi Ders İçeriği Sağlama ve Uzaktan Eğitim Desteği                                                                                  |
| 18   | Bulgaristan Sofia Milli Spor Akademisi                           | Vasil Levski İşbirliği                                                                                                                    |
| 19   | İstanbul Üniversitesi                                            | Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi Öğrencileri İstanbul Dışı İllerde İhtiyaç Duyulan Öğrenci Hizmetlerini Diğer Üniv.bünyesinde yürütülmesi |

### 1.2.2.Diğer Anlaşmalar

| ÜLKE ADI     | ÜNİVERSİTE ADI                                 | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ       |
|--------------|------------------------------------------------|--------------------------|
| ARNAVUTLUK   | HENE E PLOTE BEDER ÜNİVERSİTESİ                | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ARNAVUTLUK   | EPOKA ÜNİVERSİTESİ                             | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| AZERBAYCAN   | DEVLET İKTİSAT ÜNİVERSİTESİ                    | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| AZERBAYCAN   | MİMARLIK VE İNŞAAT ÜNİVERSİTESİ                | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| AZERBAYCAN   | NAHÇIVAN DEVLET ÜNİVERSİTESİ                   | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BOSNA HERSEK | BİHAÇ ÜNİVERSİTESİ                             | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BOSNA HERSEK | ULUSLARARASI BURCH ÜNİVERSİTESİ                | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BOSNA HERSEK | ULUSLARARASI SARAYBOSNA ÜNİVERSİTESİ           | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ENDONEZYA    | BANDUNG TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ                    | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| GÜRCİSTAN    | CAUCASUS(KAFKAS) ÜNİVERSİTESİ                  | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| GÜRCİSTAN    | ULUSLARARASI KARADENİZ ÜNİVERSİTESİ            | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| KAZAKİSTAN   | YABANCI DİLLER VE MESLEKİ KARIYER ÜNİVERSİTESİ | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| KIRGIZİSTAN  | ULUSLARARASI ATATÜRK ALATOO ÜNİVERSİTESİ       | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| KIRGIZİSTAN  | KIRGIZİSTAN TÜRKİYE-MANAS ÜNİVERSİTESİ         | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MAKEDONYA    | ULUSLARARASI BALKAN ÜNİVERSİTESİ               | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MALEZYA      | PAHANG ÜNİVERSİTESİ                            | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MALEZYA      | PUTRA MALEZYA ÜNİVERSİTESİ                     | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |

| ÜLKE ADI  | ÜNİVERSİTE ADI                      | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ       |
|-----------|-------------------------------------|--------------------------|
| MALEZYA   | ULUSLARARASI İSLAM ÜNİVERSİTESİ     | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MALEZYA   | COLLEGE SELANGOR                    | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| RUSYA     | KABARDİNO BALKAR STATE ÜNİVERSİTESİ | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SİRBİSTAN | NİŞ ÜNİVERSİTESİ                    | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| YEMEN     | BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ     | MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI |
| TÜRKİYE   | ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ     | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ADİYAMAN ÜNİVERSİTESİ               | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ         | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ         | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ     | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ              | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | AKSARAY ÜNİVERSİTESİ                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | AMASYA ÜNİVERSİTESİ                 | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ANKARA ÜNİVERSİTESİ                 | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ANADOLU ÜNİVERSİTESİ                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ           | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ              | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | BARTIN ÜNİVERSİTESİ                 | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | BEYKENT ÜNİVERSİTESİ                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | BİLECİK ÜNİVERSİTESİ                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ            | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | BOZOK ÜNİVERSİTESİ                  | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ          | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ            | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ             | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ      | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ               | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | DİCLE ÜNİVERSİTESİ                  | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ            | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ             | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | DÜZCE ÜNİVERSİTESİ                  | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ERCIYES ÜNİVERSİTESİ                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ               | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ    | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | FIRAT ÜNİVERSİTESİ                  | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | GAZİ ÜNİVERSİTESİ                   | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ          | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ              | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ              | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | HARRAN ÜNİVERSİTESİ                 | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | HİTİT ÜNİVERSİTESİ                  | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | İĞDIR ÜNİVERSİTESİ                  | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ                  | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |
| TÜRKİYE   | İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ               | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI  |

| ÜLKE ADI | ÜNİVERSİTE ADI                                         | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ        |
|----------|--------------------------------------------------------|---------------------------|
| TÜRKİYE  | İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ                          | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ                        | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | KAFKAS ÜNİVERSİTESİ                                    | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ                  | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | KARABÜK ÜNİVERSİTESİ                                   | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ                          | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ                     | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ                                 | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ                                 | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ                                | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ                            | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ                                   | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ                         | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | MERSİN ÜNİVERSİTESİ                                    | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | MUĞLA ÜNİVERSİTESİ                                     | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ                             | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ                             | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ                               | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ                         | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | NEVŞEHİR ÜNİVERSİTESİ                                  | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | NİĞDE ÜNİVERSİTESİ                                     | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ                             | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | ORDU ÜNİVERSİTESİ                                      | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | OSMANIYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ                       | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ                                 | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | SELÇUK ÜNİVERSİTESİ                                    | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | SİİRT ÜNİVERSİTESİ                                     | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | SİNOP ÜNİVERSİTESİ                                     | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ                          | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ                                    | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ                      | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | TUNCELİ ÜNİVERSİTESİ                                   | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | TRAKYA ÜNİVERSİTESİ                                    | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ                                    | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | UŞAK ÜNİVERSİTESİ                                      | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | YALOVA ÜNİVERSİTESİ                                    | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ                             | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| TÜRKİYE  | YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ                               | FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI   |
| ALMANYA  | UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES MERSEBURG (D MERSEB 02) | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | COLOGNE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES(D KOLN 04)      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | HOCHSCHULE AALEN (D AALEN 01)                          | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | KARLSRUHER INSTITUT FÜR TECHNOLOGIE (D KARLSRU01)      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | SAARLAND UNIVERSİTY (D SAARBRU01)                      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | UNIVERSİTAT LEİPZİG (D LEIPZIG01)                      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | FACHHOCHSCHULE KOLN (D KOLN04)                         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | UNIVERSİTY OF BREMEN ( D BREMEN 01)                    | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | UNIVERSİTÄT DUISBURG ESSEN (D ESSEN 04)                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | TECHNISCHE UNIVERSİTÄT CHEMNITZ (D CHEMNIT 01)         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | REUTLINGEN UNIVERSİTY (D REUTLIN 02)                   | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA  | ERNST-MORITZ- ARNDT UNIVERSİTY GREIFSWALD (D GREIF 01) | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |

| ÜLKE ADI        | ÜNİVERSİTE ADI                                                            | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ        |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ALMANYA         | FACHHOCHSCHULE DUESSELDORF- UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES (D DUSSELD 03) | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA         | GEORG-AUGUST ÜNİVERSİTAT GÖTTINGEN                                        | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA         | HAWK ÜNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES AND ART (D HILDESH 02)                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA         | STUTTGART ÜNİVERSİTY (D STUTTG01)                                         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA         | HOCHSCHULE MITTWEIDA ( D MITTWEI01)                                       | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ALMANYA         | UNIVERSITY OF WÜRZBURG (D WURZBUR01)                                      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| AVUSTURYA       | TECHNISCHE ÜNİVERSİTAT WIEN (A WIEN02)                                    | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BELÇİKA         | UNİVERSİTÉ DE MONS (B MONS21)                                             | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BELÇİKA         | UNİVERSİTÉ DE LİEGE (B LİEGE 01)                                          | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BELÇİKA         | KATHOLIEKE ÜNİVERSİTEIT LEUVEN (B LEUVEN 01)                              | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BULGARİSTAN     | ACADEMY OF MUSIC, DANCE AND FINE ARTS (BG PLOVDIV07)                      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BULGARİSTAN     | NATIONAL SPORTS ACADEMY (BG SOFIA 17)                                     | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BULGARİSTAN     | INTERNATIONAL ÜNİVERSİTY COLLEGE (BG ALBENA01)                            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BULGARİSTAN     | KONSTANTIN PRISLAVSKY ÜNİVERSİTY OF SHUMEN (BG SHUMEN01)                  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BULGARİSTAN     | SOFİA ÜNİVERSİTY " SAINT KLİMENT ORHİDSKİ" (BG SOFIA06)                   | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BULGARİSTAN     | TECHNICAL ÜNİVERSİTY OF VARNNA (BG VARNNA02)                              | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| BULGARİSTAN     | UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY (BG SOFIA03)                     | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ÇEK CUMHURİYETİ | UNIVERSITY OF HRADEC KRALOVE (CZ HRADEC01)                                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ÇEK CUMHURİYETİ | UNIVERSITY OF OSTRAVA (CZ OSTRAVA02)                                      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ÇEK CUMHURİYETİ | UNIVERSITY OF DEFENCE (CZ BRNO10)                                         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ÇEK CUMHURİYETİ | VYSOKA SKOLA BANSKA-TECHNICKA UNIVERZITA OSTRAVA (CZ OSTRAVA01)           | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ÇEK CUMHURİYETİ | UNIVERZITA JANA EVANGELISTY PURKYNE V USTI NAD LABEM (CZ USTINAD01)       | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ÇEK CUMHURİYETİ | SKODA AUTO ÜNİVERSİTY (CZ MLADA01)                                        | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ÇEK CUMHURİYETİ | UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA(ZAPADOCESKA UNIVERZITA V PIZNI )(CZ PLZEN01)   | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ÇEK CUMHURİYETİ | CZECH ÜNİVERSİTY OF LIFE SCIENCES PRAGUE (CZ PRAHA02)                     | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ÇEK CUMHURİYETİ | UNIVERZITA PALACHEHO V OLOMOUCI (CZ OLOMUC01)                             | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| DANİMARKA       | ROSKİLDE ÜNİVERSİTY ( DK ROSKILD01)                                       | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| DANİMARKA       | UNIVERSITY COLLEGE LILLEBEAELT (DK VEJLE 06)                              | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ESTONYA         | UNIVERSITY OF TARTU (EE TARTU02)                                          | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ESTONYA         | MAINOR BUSINESS SCHOOL (EE TALLINN15)                                     | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| FİNLANDİYA      | UNIVERSITY OF OULU (SF OULU 01)                                           | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| FİNLANDİYA      | PIRKANMAA ÜNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES (SF TAMPERE 06)                  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| FİNLANDİYA      | PIRKANMAA UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCE(SF TAMPERE06)                     | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| FRANSA          | UNİVERSİTE RENNES 2 (F RENNES2)                                           | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| HOLLANDA        | HANZE ÜNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES (NL GRONING03)                       | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| HOLLANDA        | FONTYS ÜNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES (NL EINDHOV03)                      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| HOLLANDA        | INTERACTUM ÜNİVERSİTY TTD KPZWOLLE (NL ZWOLLE06)                          | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İNGİLTERE       | UNIVERSITY OF WOLVERHAMPTON (UK WOLVERH01)                                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İNGİLTERE       | LEEDS METROPOLİTAN ÜNİVERSİTY (UK LEEDS02)                                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İNGİLTERE       | UNIVERSITY OF CHESTER (UK CHESTER 01)                                     | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İRLANDA         | UNIVERSITY OF LİMERİCK (IRL LİMERIC01)                                    | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA         | CONSERVATORIO SUPERIOR DE DANZA DE VALENCIA (EN VALENCI 42)               | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA         | UNIVERSIDAD DE SEVILLA (E SEVILLA 01)                                     | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA         | UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE CRAN CANARIA (E LAS PAL 01)                  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA         | CONSERVATORIO SUPERIOR DE DANZA DE ALICANTE (E ALICANT 36)                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA         | UNIVERSITY OF OVIEDO (E OVIEDO 01)                                        | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA         | UNIVERSIDAD DE ALMERIA (E ALMERIA01)                                      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |

| ÜLKE ADI   | ÜNİVERSİTE ADI                                                     | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ        |
|------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| İSPANYA    | UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA (E ZARAGOZ01)                              | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA    | UNIVERSIDAD DE CANTABRÍA (E SANTAD 01)                             | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA    | IES MARIA DE ZAYAS Y SOTOMAYOR E MADRID 42                         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA    | UNIVERSITAT POLITÉCNICA DE CATALUNTA (E BARCELO 03)                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA    | UNIVERSIDAD DE BURGOS (E BURGOS01)                                 | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA    | UNIVERSIDAD DE VALLADOLÍD                                          | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA    | UNIVERSITY OF CASTILLA (E CIUDAR 01)                               | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA    | UNIVERSIDAD DE JAEN (E JAEN01)                                     | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA    | UNIVERSITY OF EXTREMADURA (E BADAJOZ01)                            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSPANYA    | UNIVERSIDAD DE MALAGA (E MALAGA 01)                                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSVEÇ      | HÖGSKOLAN KRISTIANSTAD (S KRISTIA01)                               | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İSVEÇ      | UMEA UNIVERSITY (S UMEA 01)                                        | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İTALYA     | SCUOLA NORMALE SUPERIORE DI PISA (I PISA 02)                       | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İTALYA     | UNIVERSITA DEGLI STUDI DI URBINO "CARLO BO" (I URBINO 01)          | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İTALYA     | ALMA MATER STUDIORUM- UNIVERSITA DE BOLOGNA (I BOLOGNA01)          | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İTALYA     | UNIVERSITA DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA (I ROMA 02)            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İTALYA     | UNIVERSITA DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA (I MODENA 01)     | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İTALYA     | UNIVERSITY OF FOGGIA (I FOGGIA03)                                  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İTALYA     | UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE (I FIRENZE01)                    | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İTALYA     | UNIVERSITA DEGLI STUDI DI DELLA CALABRIA (I COSENZA01)             | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İTALYA     | SAPIENZA UNIVERSITY OF ROME (I ROMA01)                             | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| İTALYA     | ACADEMIA DI BELLE ARTI DI BRERA (I L-AQUIL03)                      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| LETONYA    | KAZIMIERO SIMONAVICIAUS UNIVERSITY (LT VILNIUS 24)                 | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| LETONYA    | EUROPOS HUMANITARINIS UNIVERSITETAS (LT VILNIUS20)                 | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| LETONYA    | MYKOLAS ROMERIS UNIVERSITY (LT VILNIUS06)                          | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| LETONYA    | VILNIUS COOPERATIVE COLLEGE (LT VILNIUS11)                         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| LETONYA    | VILNIUS UNIVERSITY (LT VILNIUS 01)                                 | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| LİTVANYA   | BALTIC INTERNATIONAL ACADEMY (LV RIGA28)                           | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| LİTVANYA   | SCHOL OF BUSINESS ADMINISTRATION TURIBA (LV RIGA09)                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| LİTVANYA   | LIEPAJA UNIVERSITY (LV LIEPAJA01)                                  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MACARİSTAN | UNIVERSITY OF WEST HUNGARY (HU SOPRON01)                           | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MACARİSTAN | UNIVERSITY OF PANNONIA (HU VESZPRE01)                              | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MACARİSTAN | SZÉCHENYI ISTVÁN EGYETEM (HU GYUR01)                               | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MACARİSTAN | UNIVERSITY OF SZEGED (HU SZEGED01)                                 | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MACARİSTAN | EÖTVÖS JÓZSEF COLLEGE (HU BAJA01)                                  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MACARİSTAN | UNIVERSITY OF MISKOLC (HU MISKOLC01)                               | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| MACARİSTAN | OBUDA UNIVERSITY (HU BUDAPEST16)                                   | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA    | RADOM ACADEMY OF ECONOMICS                                         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA    | THE AGH UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY (PL KRAKOW 02)        | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA    | ADAM MICKIEWICZ UNIVERSITY OF POZNAN (PL POZNAN 01)                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA    | HELENA CHODKOWSKA UNIVERSITY OF MANAGEMENT AND LAW (PL WARSZAW17)  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA    | WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA (POLISH OPEN UNIVERSITY) (PL WARSZAW16)  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA    | ATENEUM- SZKOŁA WYŻSZA W GDANSKU (PL GDANSK 11)                    | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA    | SILESIA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY (PL GLIWICW01)                    | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA    | WEST POMERANIAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY IN SZECIN (PL SZCZECI02)  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA    | KRAKOWSKA AKADEMIA IM. ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO (PL KRAKOW17) | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA    | SZCZECIN UNIVERSITY (PL SZCZECI01)                                 | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |



| ÜLKE ADI | ÜNİVERSİTE ADI                                                                                  | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ        |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| POLONYA  | THE STATE HİGHER SCHOOL OF COMPUTER SCİENCE AND BUSINESS ADMINISTRATION IN LOMZA (PL LOMZA03)   | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | STATE HİGHER VOCATIONAL SCHOOL IN NOWY SACZ (PL NOWYSA02)                                       | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | UNİVERSİTY OF RZESZOW (PL RZESZOW02)                                                            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | UNİVERSİTY OF BIALYMSTOK (PL BIALYST04)                                                         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | POWISLANSKI COLLEGE IN KWIDZYN (PL KWIDZYN01)                                                   | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | THE BRONISLAW MARKIEWICZ STATE SCHOOL OF HİGHER VOCATIONAL EDUCATION IN JAROSLAW (PL JAROSLA02) | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | POZNAŃ COLLEGE OF TRADE AND COMMERCE (PL POZNAN 14)                                             | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | UNİVERSİTY OF WROCLAW (PL WROCLAW01)                                                            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | UNİVERSİTY OF LODZ (PL LODZ01)                                                                  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | WROCLAW UNİVERSİTY OF ECONOMİCS (PL WROCLAW03)                                                  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | UNIWERSYTET SLASKI W KATOWICACH(PL KATOWIC07)                                                   | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | PANSTWOWA WYZSZA SZKOLA ZAWODOWA W NYSIE (PL NYSA01)                                            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | UNİVERSİTY OF SILESIA (PL KATOWIC01)                                                            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | UNIWERSYTET JAGIELLONSKI                                                                        | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | UNİVERSİTY OF TECHNOOGY AND LIFE SCİENCES (PL BYDGOSZ 02)                                       | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | POMERANIAN UNİVERSİTY IN SLUPSK (PL SLUPSK01)                                                   | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| POLONYA  | COLLEGIUM CIVITAS (PL WARSZAW 35)                                                               | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | INSTITUTO POLİTECNICO DE CAVADO E DO AVE (P ARCOLEZ01)                                          | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | INSTITUTO POLİTECNICO DE SANTEREM (P SANTERE 01)                                                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | INSTITUTO POLİTECNICO DE COIMBRA (P COIMBRA 02)                                                 | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DE COIMBRA (P COIMBRA 24)                                         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | INSTITUTO POLİTECNICO DA GUARDA (P GUARDA01)                                                    | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | INSTITUTO POLİTECNICO DE SETUBAL (P SETUBAL01)                                                  | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | POLYTECHNIC INSTITUTE OF BRAGANCA (P BRAGANCA01)                                                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | ESCOLA SUPERIOR DE SAUDE RIBEIRO SANCHES (P LISBOA98)                                           | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | UNIVERSIDADE DOS ACORES (PACORES01)                                                             | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | POLYTECHNIC INSTITUTE OF LEIRIA (P LEIRIA01)                                                    | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | UNIVERSIDAD DO PORTO (P PORTO02)                                                                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | UNIVERSIDADE DE AVEIRO (P AVEIRO01)                                                             | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| PORTEKİZ | UNIVERSITY OF MINHO (P BRAGA 01)                                                                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ROMANYA  | BOLYAİ UNİVERSİTY CLUJ (RO CLUJNAP 01)                                                          | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ROMANYA  | UNİVERSITATEA "DUNAREA DE JOS" DIN GALATI (RO GOLATI01)                                         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ROMANYA  | SCOALA NATİONALA DE STUDII POLİTICE SI ADMINİSTRATIVE (RO BUCURES13)                            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ROMANYA  | TRANSILVANIA UNİVERSİTY OF BRASOV (RO BRASOV01)                                                 | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ROMANYA  | DE GHEORGHE ASACHI TECHNICAL UNİVESITY (RO IASI05)                                              | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ROMANYA  | TECHNICAL UNİVESITY OF CLUJ-NAPOCA ROMANIA (RO CLUJNAP05)                                       | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ROMANYA  | UNİVERSİTY OF PITESTI (RO PITESTI 01)                                                           | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| ROMANYA  | ROMANIA CRAIOVA UNİVERSITATEA DIN CRAIOVA (RO CRAIOVA01)                                        | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVAKYA | STRADOEUROPSKA VYSOKA SKOLA V SKALICI (SK SKALICA01)                                            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVAKYA | UNİVERSİTY OF ECONOMİCS IN BRATISLAVA (SK BRATISL03)                                            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVAKYA | COMENIUS UNİVERSİTY IN BRATISLAVA (SK BRATISL02)                                                | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVAKYA | PAVOL JOZEF ŠAFÁRIK UNIVERSITY IN KOŠICE SLOVAKIA (SK KOSICE02)                                 | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVAKYA | PRESOV UNİVERSİTY (SK PRESOV01)                                                                 | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVAKYA | EURO-MEDİTERRANEAN UNİVERSİTY (SI PORTORO03)                                                    | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVAKYA | FACULTY OF MEDIA IN LJUBLJANA (SI LJUBJA 20)                                                    | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVENYA | UNİVERZA V MARIBORU (SI MAROBOR01)                                                              | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVENYA | SLOVENSKA TECHNİCKA UNİVERZITA V BRATISLAVE (SK BRATISL01)                                      | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVENYA | UNİVERSİTY OF CENTRAL EUROPE IN SKALICA (SK SKALICA 01)                                         | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| SLOVENYA | MATEJ BEL UNİVERSİTY IN BANSKA BYSTRICA (SK BANSKA01)                                           | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |

| ÜLKE ADI   | ÜNİVERSİTE ADI                                              | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ        |
|------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------|
| SLOVENYA   | UNİVERSİTY OF LJUBLJANA (SI LJUBLJA 01)                     | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| YUNANİSTAN | MEDITERRANEAN AGRONOMIC INSTITUTE OF CHANIA (G CHANIA 01)   | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| YUNANİSTAN | NATİONAL AND KAPODISTRIAN UNİVERSİTY OF ATHENS (G ATHINE01) | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| YUNANİSTAN | UNİVERSİTY OF CRETE (G KRITIS01)                            | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |
| YUNANİSTAN | UNİVERSİTY OF AEGEAN (G ATHINE41)                           | ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI |

### 1.3.Hukuki İşlemler

| DAVA DOSYALARI                        |              | 2011        |             | 2012        |             | 2013        |             |
|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                                       |              | Dava (Adet) | İcra (Adet) | Dava (Adet) | İcra (Adet) | Dava (Adet) | İcra (Adet) |
| Önceki Yıllardan İntikal Eden Dosya   |              | 131         | 18          | 130         | 16          | 134         | 13          |
| İlgili Yıl İçinde Açılan Dava Dosyası |              | 55          | 31          | 39          | 6           | 63          | 35          |
| Sonuçlanan                            | Lehe Hitam   | 50          | 35          | 20          | 5           | 28          | 27          |
|                                       | Aleyhe Hitam | 6           | 0           | 11          | 1           | 10          | 0           |
| İDARİ YARGI DOSYALARI                 |              | 87          |             | 91          |             | 97          |             |
| ADLİ YARGI DOSYALARI                  |              | 78          |             | 56          |             | 118         |             |
| CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI SUÇ DUYURUSU  |              | 21          |             | 22          |             | 21          |             |

### 1.4.Destek ve Yardım Bilgileri

|                                      | 2012  | 2013  |
|--------------------------------------|-------|-------|
| BURS-KREDİ DESTEKLERİ                | 2.813 | 2.848 |
| DOĞA YÜRÜYÜŞLERİ                     | 3     | 4     |
| KÜLTÜR GEZİLERİ                      | 3     | 4     |
| ENGELLİ ÖĞRENCİ SAYISI               | 79    | 73    |
| KISMİ ZAMANLI ÇALIŞAN ÖĞRENCİ SAYISI | 529   | 1.100 |

### 1.5.Proje Bilgileri

Üniversitemizin öncelikli olarak ilk hedefi üniversitenin bilimsel faaliyetlerinin artırılması yönündedir. Bu faaliyetler;

- Nitelikli yayın sayısının artırılması,
- Proje yazılım teşvik edilmesi ve proje sayısının artırılması,
- Akademisyen niteliğinin artırılması,
- Üniversite bünyesindeki Laboratuvarların Akredite edilmesi

şeklinde planlanmaktadır.



Rektörlüğümüze bağlı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce takibi yapılan çeşitli projeler üzerinde çalışmalar yapılmaktadır.

Üniversitemiz mali yıl bütçesi kapsamında yatırım projeleri mevcut olup, 2012 ve 2013 yıllarına ait projeler tablo halinde sunulmuştur.

| PROJE TÜRÜ                                      | DEVİR<br>(Sayı) |      | YENİ<br>(Sayı) |      | TOPLAM<br>(Sayı) |      | TAMAMLANAN<br>(Sayı) |      | TOPLAM HARCANAN<br>ÖDENEK |              |
|-------------------------------------------------|-----------------|------|----------------|------|------------------|------|----------------------|------|---------------------------|--------------|
|                                                 | 2012            | 2013 | 2012           | 2013 | 2012             | 2013 | 2012                 | 2013 | 2012                      | 2013         |
| BİLİMSEL ARAŞTIRMA<br>PROJELERİ                 | 82              | 131  | 148            | 114  | 230              | 245  | 54                   | 43   | 4.058.842,00              | 4.060.007,00 |
| DEVLET PLANLAMA<br>TEŞKİLATI (DPT)<br>PROJELERİ | 1               | 1    |                |      | 1                | 1    |                      |      |                           |              |
| TÜBİTAK PROJELERİ                               | 14              | 12   | 3              | 3    | 17               | 15   | 5                    |      | 280.760,00                | 511.721,00   |
| SANTEZ PROJELERİ                                |                 |      |                | 3    |                  | 3    |                      |      |                           | 606.454,00   |
| A.B. PROJELER                                   | 4               | 12   | 8              | 5    | 12               | 17   | 2                    |      | 633.622,00                | 548.309,00   |
| DİĞER PROJELER                                  | 1               | 1    |                |      | 1                | 1    |                      |      |                           | 17.500,00    |
| TOPLAM                                          | 102             | 156  | 159            | 125  | 261              | 282  | 61                   | 43   | 4.973.224,00              | 5.901.491,00 |
|                                                 |                 |      |                |      |                  |      |                      |      |                           | 548.309,00€  |

Projelere ait detay bilgiler ana başlıklar altında ve tablolar halinde sunulmuştur.

### 1.5.1.1.Bilimsel Araştırma Projeleri

| 2012 YILI      |                                                                                                                                       |                       |              |               |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                             | YÖNETİCİSİ            | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2010-01-02-001 | HLA (High Level Architecture) Temelli Dağıntık İmalat Simülasyonu Tasarımı                                                            | Özer UYGUN            | 4.813,05     | 0             |
| 2010-01-02-002 | Bir Yapay Zeka Laboratuar Sistemi Tasarımı                                                                                            | Ayten YILMAZ YALÇINER | 11.052,69    | 0             |
| 2010-01-04-004 | Açık Kanallarda Taşınan Katı Madde Miktarının Yapay Zeka İle Modellenmesi: Sakarya Nehri Modeli                                       | Emrah DOĞAN           | 16.000,00    | 0             |
| 2010-01-04-009 | 1999 Kocaeli Depreminde Adapazarı'nda Yapı Yüğü Altında Zeminlerin Davranışının Nümerik Analizi                                       | Zeki GÜNDÜZ           | 7.527,60     | 0             |
| 2010-01-04-010 | SAÜ Merkez Kampüsü için Deprem Uyarı Sistemi Geliştirilmesi                                                                           | Muzaffer ELMAS        | 10.500,00    | 10.499,99     |
| 2010-01-04-011 | Gerçek Zamanlı Çevrimiçi Yapı Sağlığı İzleme Sistemi Geliştirilmesi                                                                   | Hüseyin Serdar KÜYÜK  | 16.000,00    | 0             |
| 2010-01-04-013 | Sıvılaşma Potansiyelinin Kalibrasyon Silindirinde Piyezokoni ile Değerlendirilmesi                                                    | Sedat SERT            | 13.488,71    | 7.528,40      |
| 2010-01-06-005 | Nano Katkılı Kompozit Malzemelerin Mekanik, Aşınma ve Sürtünme Davranışlarının Bilgisayar Dayalı Modellenmesi ve Deneysel İncelenmesi | Abdullah MİMAROĞLU    | 19.489,20    | 12.629,95     |
| 2010-01-06-006 | Mikroborulu Isı Değiştiricisi Tasarımı, Isı Geçişinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi                                                  | Nezaket PARLAK        | 24.000,00    | 0             |
| 2010-01-06-007 | Ön Gerilme Verilmiş İnce Cidarlı Tüplerin Statik ve Dinamik Davranışlarının İncelenmesi                                               | Kenan GENEL           | 70           | 0             |
| 2010-01-06-012 | Ülkemizde İmal Edilen Vantilatörlerin Deneysel İncelenmesi ve Sayısal Analizi                                                         | İsmail ÇALLI          | 2.611,28     | 0             |
| 2010-01-06-013 | Dört Farklı Biodizelin Motor Performans Karakteristikleri ve Emisyonları Üzerindeki Etkisinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi          | Ekrem BÜYÜKKAYA       | 4.060,84     | 720           |

| 2013 YILI      |                                                                                                                                       |                       |              |               |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                             | YÖNETİCİSİ            | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2010-01-02-001 | HLA (High Level Architecture) Temelli Dağıntık İmalat Simülasyonu Tasarımı                                                            | Özer UYGUN            | 4.813,05     | 0             |
| 2010-01-02-002 | Bir Yapay Zeka Laboratuar Sistemi Tasarımı                                                                                            | Ayten YILMAZ YALÇINER | 11.052,69    | 0             |
| 2010-01-04-004 | Açık Kanallarda Taşınan Katı Madde Miktarının Yapay Zeka İle Modellenmesi: Sakarya Nehri Modeli                                       | Emrah DOĞAN           | 16.000,00    | 0             |
| 2010-01-04-009 | 1999 Kocaeli Depreminde Adapazarı'nda Yapı Yüğü Altında Zeminlerin Davranışının Nümerik Analizi                                       | Zeki GÜNDÜZ           | 7.527,60     | 3.982,50      |
| 2010-01-04-010 | SAÜ Merkez Kampüsü için Deprem Uyarı Sistemi Geliştirilmesi                                                                           | Muzaffer ELMAS        | 0,01         | 0             |
| 2010-01-04-011 | Gerçek Zamanlı Çevrimiçi Yapı Sağlığı İzleme Sistemi Geliştirilmesi                                                                   | Hüseyin Serdar KÜYÜK  | 16.000,00    | 0             |
| 2010-01-04-013 | Sıvılaşma Potansiyelinin Kalibrasyon Silindirinde Piyezokoni ile Değerlendirilmesi                                                    | Sedat SERT            | 5.960,31     | 5.900,00      |
| 2010-01-06-005 | Nano Katkılı Kompozit Malzemelerin Mekanik, Aşınma ve Sürtünme Davranışlarının Bilgisayar Dayalı Modellenmesi ve Deneysel İncelenmesi | Abdullah MİMAROĞLU    | 6.859,25     | 5.144,05      |
| 2010-01-06-006 | Mikroborulu Isı Değiştiricisi Tasarımı, Isı Geçişinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi                                                  | Nezaket PARLAK        | 24.000,00    | 21.122,00     |
| 2010-01-06-007 | Ön Gerilme Verilmiş İnce Cidarlı Tüplerin Statik ve Dinamik Davranışlarının İncelenmesi                                               | Kenan GENEL           | 70           | 0             |
| 2010-01-06-012 | Ülkemizde İmal Edilen Vantilatörlerin Deneysel İncelenmesi ve Sayısal Analizi                                                         | İsmail ÇALLI          | 2.611,28     | 0             |
| 2010-01-06-013 | Dört Farklı Biodizelin Motor Performans Karakteristikleri ve Emisyonları Üzerindeki Etkisinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi          | Ekrem BÜYÜKKAYA       | 3.340,84     | 2.784,80      |

### 1.5.1.Projeler

| 2012 YILI      |                                                                                                                                                                  |                   |              |               |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                                        | YÖNETİCİSİ        | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2010-01-06-016 | Biyomedikal Uygulamalarda Kullanılan Kaplamaların Tribolojik Özelliklerinin Belirlenmesi                                                                         | Yavuz SOYDAN      | 6.304,55     | 0             |
| 2010-01-08-007 | Ti-Al İntermetalik Malzemelerin Basınç Destekli Hacim Yanma Sentezi Yöntemi ile Üretimi, Mikro ve Makroalaşımlama ile Özelliklerinin İyileştirilmesi             | Cuma BİNDAL       | 16.000,00    | 0             |
| 2010-01-08-015 | Lityum iyon piller için anot malzemesi olarak Kalay7Karbon nano tüp kompozit malzemelerin geliştirilmesi                                                         | Ahmet ALP         | 100          | 0             |
| 2010-01-08-016 | Organik Boya esaslı nanokristal ve nanokompozit yapılı ince film güneş panellerinin üretimi ve incelenmesi                                                       | Mehmet Oğuz GÜLER | 14.500,00    | 14.490,40     |
| 2010-01-10-004 | Gerçek Zamanlı Ethernet Protokollerine (Prof,t ve Ethercat) ait Ağ Analizörü Geliştirme                                                                          | İbrahim ÖZÇELİK   | 46,4         | 0             |
| 2010-01-12-006 | Polisiklik Hidrokarbonlardan Naftalinin Aerobik Mikroorganizmalarla Parçalanmasında Kinetik Katsayıların Deneysel ve Matematiksel Modelleme Yoluyla Belirlenmesi | Fatih KARADAĞLI   | 13.731,30    | 512,37        |
| 2010-01-12-008 | Organik Asitlerin Topraktaki 4,4-DDT'nin Desorpsiyonuna Etkisinin İncelenmesi                                                                                    | Mehmet İŞLEYEN    | 961,94       | 0             |
| 2010-01-12-010 | Atıksulardan Ni, Pb, Zn Ağır Metallerinin Modifiye Edilmiş Zeloit ve Perlit Kullanılarak Giderim Verimlerinin Matematiksel Modelleme İle Belirlenmesi            | Asude ATEŞ        | 14.230,00    | 8.453,20      |
| 2010-02-04-017 | Mikrodalga Ortamda Farklı Katalizörlerle Ayçiçek Yağının Transesterifikaasyon Kinetiğinin İncelenmesi                                                            | Murat TEKER       | 1.175,38     | 1.170,01      |
| 2010-02-04-020 | Polimerleşebilen Fonksiyonel Gruplu Monomerik Metal Komplekslerin Hazırlanması, Polimerleşme Özelliklerinin Araştırılması                                        | Salih Zeki YILDIZ | 15.750,60    | 7.924,58      |
| 2010-02-04-021 | Tarımsal Atıklardan Nano Maddelerin Sentezi ve Antibakteriyel Etkilerinin İncelenmesi                                                                            | Esra ALTINTIĞ     | 11.510,34    | 7.066,26      |
| 2010-02-04-023 | Üç Bileşenli Mannich Reaksiyonuyla b-Amino Karbonil Bileşiklerinin Sereoseçici Sentezi                                                                           | Mehmet NEBİOĞLU   | 12.715,40    | 12.537,31     |

| 2013 YILI      |                                                                                                                                                                  |                   |              |               |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                                        | YÖNETİCİSİ        | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2010-01-06-016 | Biyomedikal Uygulamalarda Kullanılan Kaplamaların Tribolojik Özelliklerinin Belirlenmesi                                                                         | Yavuz SOYDAN      | 6.304,55     | 0             |
| 2010-01-08-007 | Ti-Al İntermetalik Malzemelerin Basınç Destekli Hacim Yanma Sentezi Yöntemi ile Üretimi, Mikro ve Makroalaşımlama ile Özelliklerinin İyileştirilmesi             | Cuma BİNDAL       | 16.000,00    | 0             |
| 2010-01-08-015 | Lityum iyon piller için anot malzemesi olarak Kalay7Karbon nano tüp kompozit malzemelerin geliştirilmesi                                                         | Ahmet ALP         | 100          | 0             |
| 2010-01-08-016 | Organik Boya esaslı nanokristal ve nanokompozit yapılı ince film güneş panellerinin üretimi ve incelenmesi                                                       | Mehmet Oğuz GÜLER | 9,6          | 0             |
| 2010-01-10-004 | Gerçek Zamanlı Ethernet Protokollerine (Prof,t ve Ethercat) ait Ağ Analizörü Geliştirme                                                                          | İbrahim ÖZÇELİK   | 46,4         | 0             |
| 2010-01-12-006 | Polisiklik Hidrokarbonlardan Naftalinin Aerobik Mikroorganizmalarla Parçalanmasında Kinetik Katsayıların Deneysel ve Matematiksel Modelleme Yoluyla Belirlenmesi | Fatih KARADAĞLI   | 13.218,93    | 0             |
| 2010-01-12-008 | Organik Asitlerin Topraktaki 4,4-DDT'nin Desorpsiyonuna Etkisinin İncelenmesi                                                                                    | Mehmet İŞLEYEN    | 961,94       | 0             |
| 2010-01-12-010 | Atıksulardan Ni, Pb, Zn Ağır Metallerinin Modifiye Edilmiş Zeloit ve Perlit Kullanılarak Giderim Verimlerinin Matematiksel Modelleme İle Belirlenmesi            | Asude ATEŞ        | 5.776,80     | 0             |
| 2010-02-04-017 | Mikrodalga Ortamda Farklı Katalizörlerle Ayçiçek Yağının Transesterifikaasyon Kinetiğinin İncelenmesi                                                            | Murat TEKER       | 5,37         | 0             |
| 2010-02-04-020 | Polimerleşebilen Fonksiyonel Gruplu Monomerik Metal Komplekslerin Hazırlanması, Polimerleşme Özelliklerinin Araştırılması                                        | Salih Zeki YILDIZ | 7.826,02     | 7.080,00      |
| 2010-02-04-021 | Tarımsal Atıklardan Nano Maddelerin Sentezi ve Antibakteriyel Etkilerinin İncelenmesi                                                                            | Esra ALTINTIĞ     | 4.444,08     | 4.254,62      |
| 2010-02-04-023 | Üç Bileşenli Mannich Reaksiyonuyla b-Amino Karbonil Bileşiklerinin Sereoseçici Sentezi                                                                           | Mehmet NEBİOĞLU   | 178,09       | 0             |

| 2012 YILI      |                                                                                                                                      |                   |              |               |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                            | YÖNETİCİSİ        | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2010-02-04-025 | Polimer İçerikli Membranlarla Metal İyonlarının Ayrılması ve Geri Kazanılması                                                        | Aynur MANZAK      | 11.568,22    | 497           |
| 2010-02-11-002 | Bizans Ermeniasını Araştırma Projesi                                                                                                 | Mustafa DEMİR     | 407,72       | 0             |
| 2010-02-11-003 | Osmanlı Hakimiyetinde Balkanlar                                                                                                      | Zeynep İSKEFİYELİ | 11.867,50    | 11.633,59     |
| 2010-02-18-002 | Uzaktan algılama ve CBD(Coğrafi bilgi sistemleri) teknolojileri ile Osmancık Havzasında fiziki coğrafya çalışmaları                  | Akif KARATEPE     | 7.749,18     | 5.222,10      |
| 2010-02-20-005 | Sakarya İl Sınırları İçerisinde kalan Göllerin Balık Faunası                                                                         | Selma UĞURLU      | 13.485,68    | 0             |
| 2010-02-20-007 | Yeni Sentezlenen Schiff Bazı Monomerik ve Polimerik Komplekslerin Genotoksitesisi                                                    | Hüseyin AKSOY     | 5.024,73     | 4.345,94      |
| 2010-03-14-001 | İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Karma Öğretim Ders Materyali Oluşturulması Projesi                                                  | Şuayyip ÇALIŞ     | 16.000,00    | 0             |
| 2010-05-02-008 | Kablosuz Algılayıcı Ağlara Yönelik Yeni Bir Ulaşım Katman Protokol Tasarımı                                                          | Murat ÇAKIROĞLU   | 9.791,96     | 8.999,86      |
| 2010-05-04-006 | Farklı Malzemelerle Kaplanmış Segman-Silindir Çiftinde Meydana gelen Aşınmanın Sonlu Elemanlar Yöntemiyle İncelenmesi                | Mesut DURAT       | 0,01         | 0             |
| 2010-05-04-007 | Sinterlenmiş Polimer Kaplamalı Bronz Esaslı Kaymalı Yatakların Üretimi ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi                      | İbrahim ÖZSERT    | 10.772,06    | 6.309,21      |
| 2010-05-04-008 | Kısmi Yalıtılmış bir Buji Ateşlemeli Motorlarda Buhar Enjeksiyonu ile Vuruntu Kontrolü                                               | Vezir AYHAN       | 2.190,06     | 2.183,00      |
| 2010-05-04-010 | Aşırı Doldurma ve Katkı Yakıtı Kullanımının Doğalgazla Çalışan Bir Dizel Motorunun Performans ve Emisyonlarına Etkisinin İncelenmesi | Murat KARABEKTAŞ  | 4.510,68     | 0             |
| 2010-05-04-012 | Fiziksel engelliler için bilgisayar destekli oturma yeri tasarımı sistemi                                                            | Ergün NART        | 12.500,00    | 12.390,00     |

| 2013 YILI      |                                                                                                                                      |                   |              |               |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                            | YÖNETİCİSİ        | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2010-02-04-025 | Polimer İçerikli Membranlarla Metal İyonlarının Ayrılması ve Geri Kazanılması                                                        | Aynur MANZAK      | 11.071,22    | 1.486,80      |
| 2010-02-11-002 | Bizans Ermeniasını Araştırma Projesi                                                                                                 | Mustafa DEMİR     | 407,72       | 0             |
| 2010-02-11-003 | Osmanlı Hakimiyetinde Balkanlar                                                                                                      | Zeynep İSKEFİYELİ | 233,91       | 0             |
| 2010-02-18-002 | Uzaktan algılama ve CBD(Coğrafi bilgi sistemleri) teknolojileri ile Osmancık Havzasında fiziki coğrafya çalışmaları                  | Akif KARATEPE     | 2.527,08     | 0             |
| 2010-02-20-005 | Sakarya İl Sınırları İçerisinde kalan Göllerin Balık Faunası                                                                         | Selma UĞURLU      | 13.485,68    | 0             |
| 2010-02-20-007 | Yeni Sentezlenen Schiff Bazı Monomerik ve Polimerik Komplekslerin Genotoksitesisi                                                    | Hüseyin AKSOY     | 678,79       | 678,76        |
| 2010-03-14-001 | İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Karma Öğretim Ders Materyali Oluşturulması Projesi                                                  | Şuayyip ÇALIŞ     | 16.000,00    | 0             |
| 2010-05-02-008 | Kablosuz Algılayıcı Ağlara Yönelik Yeni Bir Ulaşım Katman Protokol Tasarımı                                                          | Murat ÇAKIROĞLU   | 792,1        | 0             |
| 2010-05-04-006 | Farklı Malzemelerle Kaplanmış Segman-Silindir Çiftinde Meydana gelen Aşınmanın Sonlu Elemanlar Yöntemiyle İncelenmesi                | Mesut DURAT       | 0,01         | 0             |
| 2010-05-04-007 | Sinterlenmiş Polimer Kaplamalı Bronz Esaslı Kaymalı Yatakların Üretimi ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi                      | İbrahim ÖZSERT    | 4.462,85     | 4.460,99      |
| 2010-05-04-008 | Kısmi Yalıtılmış bir Buji Ateşlemeli Motorlarda Buhar Enjeksiyonu ile Vuruntu Kontrolü                                               | Vezir AYHAN       | 7,06         | 0             |
| 2010-05-04-010 | Aşırı Doldurma ve Katkı Yakıtı Kullanımının Doğalgazla Çalışan Bir Dizel Motorunun Performans ve Emisyonlarına Etkisinin İncelenmesi | Murat KARABEKTAŞ  | 4.510,68     | 0             |
| 2010-05-04-012 | Fiziksel engelliler için bilgisayar destekli oturma yeri tasarımı sistemi                                                            | Ergün NART        | 110          | 0             |

| 2012 YILI      |                                                                                                                                                        |                      |              |               |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                              | YÖNETİCİSİ           | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2010-05-06-009 | Alüminotermik Yöntemiyle Zr-Si Karbür Üretiminin Araştırılması                                                                                         | Ahmet ATASOY         | 8.549,79     | 0             |
| 2010-05-06-010 | Sürtünme Karıştırma Kaynak Yönteminin Otomotiv Endüstrisindeki Gelişmiş Soğutma Sistemlerinde Kullanılan Bakır/Pirinç Birleştirmeleri İçin Uygulanması | Zafer BARLAS         | 2.793,20     | 1.705,10      |
| 2010-05-06-013 | Kuartz Mineralinden Sintremlenebilir Silisyum Nitrür Seramik Toz Üretimi                                                                               | Adem DEMİR           | 1.000,01     | 0             |
| 2010-05-06-014 | İnconel 718 süper alaşımının elektrik akımı destekli sinterleme (ECAS) tekniği ile üretilebilirliğinin araştırılması                                   | Özkan ÖZDEMİR        | 2.760,00     | 674,57        |
| 2010-05-08-006 | Alüvyonlu Zemin Ortamında Deprem Yükleri Altında Doğalgaz Boru Hatlarının Performans Analizi                                                           | Seyhan FIRAT         | 1.278,00     | 1.277,94      |
| 2012-01-00-004 | Mühendislik Sistemlerindeki Kaotik Osilatörlerin Web Üzerinden Benzetimi ve Uzaktan Eğitim Lisans, Yüksek Lisans Derslerine Entegrasyonu               | Yılmaz UYAROĞLU      | 16.500,00    | 5.169,64      |
| 2012-01-00-005 | Radio Frekanslı Elektromanyetik Alanların Frekans Seçmeli Yöntemlerle Analizi                                                                          | Ahmet Y. TEŞNELİ     | 16.500,00    | 0             |
| 2012-01-00-006 | Bilgisayar ile EKG Üzerinden Aritmi Teşhisi                                                                                                            | Mehmet Recep BOZKURT | 18.500,00    | 3.848,00      |
| 2012-01-02-006 | E-Öğrenim İçin Sanal Laboratuvar Tasarımı (e-Lab)                                                                                                      | Cemalettin KUBAT     | 14.500,00    | 354           |
| 2012-01-02-008 | Uzman Sistemleri ve İndüksiyon Tekniklerini Kullanarak Çelik Seçimi                                                                                    | Orhan TORKUL         | 11.000,00    | 0             |
| 2012-01-02-009 | Bir E-Ticaret Sitesi Ziyaretçilerinin Demografik Özelliklerinin Tahmini                                                                                | Gültekin ÇAĞIL       | 16.500,00    | 4.000,00      |
| 2012-01-02-010 | Sakarya İli Kümelenme Politikasının Geliştirilmesi                                                                                                     | Berrin DENİZHAN      | 15.000,00    | 1.183,16      |

| 2013 YILI      |                                                                                                                                                        |                      |              |               |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                              | YÖNETİCİSİ           | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2010-05-06-009 | Alüminotermik Yöntemiyle Zr-Si Karbür Üretiminin Araştırılması                                                                                         | Ahmet ATASOY         | 8.549,79     | 0             |
| 2010-05-06-010 | Sürtünme Karıştırma Kaynak Yönteminin Otomotiv Endüstrisindeki Gelişmiş Soğutma Sistemlerinde Kullanılan Bakır/Pirinç Birleştirmeleri İçin Uygulanması | Zafer BARLAS         | 1.088,10     | 1.081,89      |
| 2010-05-06-013 | Kuartz Mineralinden Sintremlenebilir Silisyum Nitrür Seramik Toz Üretimi                                                                               | Adem DEMİR           | 1.000,01     | 0             |
| 2010-05-06-014 | İnconel 718 süper alaşımının elektrik akımı destekli sinterleme (ECAS) tekniği ile üretilebilirliğinin araştırılması                                   | Özkan ÖZDEMİR        | 2.085,43     | 1.852,02      |
| 2010-05-08-006 | Alüvyonlu Zemin Ortamında Deprem Yükleri Altında Doğalgaz Boru Hatlarının Performans Analizi                                                           | Seyhan FIRAT         | 0,06         | 0             |
| 2012-01-00-004 | Mühendislik Sistemlerindeki Kaotik Osilatörlerin Web Üzerinden Benzetimi ve Uzaktan Eğitim Lisans, Yüksek Lisans Derslerine Entegrasyonu               | Yılmaz UYAROĞLU      | 11.330,36    | 673,05        |
| 2012-01-00-005 | Radio Frekanslı Elektromanyetik Alanların Frekans Seçmeli Yöntemlerle Analizi                                                                          | Ahmet Y. TEŞNELİ     | 16.500,00    | 16.496,40     |
| 2012-01-00-006 | Bilgisayar ile EKG Üzerinden Aritmi Teşhisi                                                                                                            | Mehmet Recep BOZKURT | 14.652,00    | 6.738,60      |
| 2012-01-02-006 | E-Öğrenim İçin Sanal Laboratuvar Tasarımı (e-Lab)                                                                                                      | Cemalettin KUBAT     | 14.146,00    | 3.708,74      |
| 2012-01-02-008 | Uzman Sistemleri ve İndüksiyon Tekniklerini Kullanarak Çelik Seçimi                                                                                    | Orhan TORKUL         | 11.000,00    | 0             |
| 2012-01-02-009 | Bir E-Ticaret Sitesi Ziyaretçilerinin Demografik Özelliklerinin Tahmini                                                                                | Gültekin ÇAĞIL       | 12.500,00    | 0             |
| 2012-01-02-010 | Sakarya İli Kümelenme Politikasının Geliştirilmesi                                                                                                     | Berrin DENİZHAN      | 13.816,84    | 0             |

| 2012 YILI      |                                                                                                                                    |                           |              |               |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                          | YÖNETİCİSİ                | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2012-01-04-017 | Fındık Kabuğunun Eklenmesi ile Elde Edilen Hafif Betonun Karakteristik Özelliklerinin Araştırılması                                | Mansur SÜMER              | 16.500,00    | 0             |
| 2012-01-04-018 | Mineral Katkılar Kullanılarak Üretilen Kendiliğinden Yerleşen Betonların Yüzey Aşınma Direnci ve Mekanik Özelliklerin Belirlenmesi | Mücteba UYSAL             | 13.000,00    | 0             |
| 2012-01-04-019 | Tuğla Dolgulu Duvarların Genişletilmiş Saç Levhalar ile Güçlendirilmesi                                                            | Adil ALTUNDAL             | 25.000,00    | 24.906,90     |
| 2012-01-06-021 | Isıtma-Soğutma-Kaynatma Yapılan Karıştırıcı Tankların CFD (Computational Fluid Dynamics) Analizi                                   | Mustafa ÖZDEMİR           | 24.500,00    | 13.132,22     |
| 2012-01-06-022 | Hafif Kompozit Zırh Kombinasyonlarının Balistik İncelemesi                                                                         | İbrahim Kutay YILMAZÇOBAN | 24.500,00    | 24.390,02     |
| 2012-01-06-023 | Saç Şekillendirme İşleminde Kullanılan Süzdürme Çubuğu Frenleme Kuvvetinin DeneySEL İncelenmesi                                    | Aysun E. TİRYAKİ          | 25.000,00    | 13.747,00     |
| 2012-01-06-024 | Y32 Bojisinin Dinamik Karakteriğinin İncelenmesi                                                                                   | Murat ÖZSOY               | 25.000,00    | 22.620,72     |
| 2012-01-06-025 | Y32 Bojisinin Dayanımının ve Yorulma Ömrünün Sayısal ve DeneySEL Yollarla İncelenmesi                                              | Vahdet UÇAR               | 25.000,00    | 20.480,08     |
| 2012-01-06-026 | Uzay ve Havacılık Amaçlı, Bor Bileşikli(B4.C/BN+SiC) Kaplamaların Geliştirilmesi ve Bilgisayar Destekli Gerilme Analizi            | Yaşar KAHRAMAN            | 25.000,00    | 20.411,97     |
| 2012-01-06-027 | Mikro boyutta metal şekillendirmede tane boyutunun şekillendirme üzerine etkisi                                                    | Sunal Ahmet PARASIZ       | 21.700,00    | 0             |
| 2012-01-06-028 | Gaz türbini kanatlarında kullanılan termal bariyer kaplamaların gerilme ve çatlak ilerleme analizi                                 | İmdat TAYMAZ              | 16.500,00    | 14.655,60     |
| 2012-01-06-029 | Elektrik Akımı ile Isıtma Sac Malzemelerin Şekillendirebilirliğine Etkisi                                                          | Sedat İRİÇ                | 25.000,00    | 11.283,54     |
| 2012-01-08-019 | Manyezit Atıklarının MgO-Al2O3-SiO2 (MAS) Cam Seramik Üretiminde Kullanılabilirliğinin Araştırılması                               | Nil TOPLAN                | 37.100,00    | 32.060,60     |

| 2013 YILI      |                                                                                                                                    |                           |              |               |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                          | YÖNETİCİSİ                | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2012-01-04-017 | Fındık Kabuğunun Eklenmesi ile Elde Edilen Hafif Betonun Karakteristik Özelliklerinin Araştırılması                                | Mansur SÜMER              | 16.500,00    | 0             |
| 2012-01-04-018 | Mineral Katkılar Kullanılarak Üretilen Kendiliğinden Yerleşen Betonların Yüzey Aşınma Direnci ve Mekanik Özelliklerin Belirlenmesi | Mücteba UYSAL             | 13.000,00    | 0             |
| 2012-01-04-019 | Tuğla Dolgulu Duvarların Genişletilmiş Saç Levhalar ile Güçlendirilmesi                                                            | Adil ALTUNDAL             | 93,1         | 0             |
| 2012-01-06-021 | Isıtma-Soğutma-Kaynatma Yapılan Karıştırıcı Tankların CFD (Computational Fluid Dynamics) Analizi                                   | Mustafa ÖZDEMİR           | 11.367,78    | 6.451,06      |
| 2012-01-06-022 | Hafif Kompozit Zırh Kombinasyonlarının Balistik İncelemesi                                                                         | İbrahim Kutay YILMAZÇOBAN | 109,98       | 109,98        |
| 2012-01-06-023 | Saç Şekillendirme İşleminde Kullanılan Süzdürme Çubuğu Frenleme Kuvvetinin DeneySEL İncelenmesi                                    | Aysun E. TİRYAKİ          | 11.253,00    | 11.251,30     |
| 2012-01-06-024 | Y32 Bojisinin Dinamik Karakteriğinin İncelenmesi                                                                                   | Murat ÖZSOY               | 2.379,28     | 2.371,80      |
| 2012-01-06-025 | Y32 Bojisinin Dayanımının ve Yorulma Ömrünün Sayısal ve DeneySEL Yollarla İncelenmesi                                              | Vahdet UÇAR               | 4.519,92     | 4.512,67      |
| 2012-01-06-026 | Uzay ve Havacılık Amaçlı, Bor Bileşikli(B4.C/BN+SiC) Kaplamaların Geliştirilmesi ve Bilgisayar Destekli Gerilme Analizi            | Yaşar KAHRAMAN            | 4.588,03     | 4.534,13      |
| 2012-01-06-027 | Mikro boyutta metal şekillendirmede tane boyutunun şekillendirme üzerine etkisi                                                    | Sunal Ahmet PARASIZ       | 21.700,00    | 21.022,88     |
| 2012-01-06-028 | Gaz türbini kanatlarında kullanılan termal bariyer kaplamaların gerilme ve çatlak ilerleme analizi                                 | İmdat TAYMAZ              | 1.844,40     | 0             |
| 2012-01-06-029 | Elektrik Akımı ile Isıtma Sac Malzemelerin Şekillendirebilirliğine Etkisi                                                          | Sedat İRİÇ                | 13.716,46    | 13.710,63     |
| 2012-01-08-019 | Manyezit Atıklarının MgO-Al2O3-SiO2 (MAS) Cam Seramik Üretiminde Kullanılabilirliğinin Araştırılması                               | Nil TOPLAN                | 5.039,40     | 4.602,00      |

| 2012 YILI      |                                                                                                                                                                                                                |                     |              |               |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                                                                                      | YÖNETİCİSİ          | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2012-01-08-020 | Farklı Kalıplama Yöntemleriyle Üretilen Termoset Esaslı Kompozit Malzemelerin Karakterizasyonu                                                                                                                 | Akın AKINCI         | 25.000,00    | 18.388,89     |
| 2012-01-08-021 | Elektrolik Plazma ile Malzemelerin Yüzey Temizleme İşlemleri                                                                                                                                                   | Ahmet ÖZEL          | 23.500,00    | 0             |
| 2012-01-08-022 | Tinkal Bor Atığı İçeren Uçucu Kül Esaslı Ekonomik Cam-Seramik Malzemelerin Geliştirilmesi                                                                                                                      | Şenol YILMAZ        | 24.750,00    | 7.426,63      |
| 2012-01-08-023 | Kimyasal Çöktürme Yöntemi ile Hidroksiapatit Üretimi ve Üretilen Hidroksiapatit Tozlara Magnezyum İlavesi                                                                                                      | Yıldız YARALI ÖZBEK | 24.750,00    | 14.414,83     |
| 2012-01-08-024 | Titanyumun Anodik Oksidasyon Hücrenin Kurulması                                                                                                                                                                | Fatih ÜSTEL         | 24.750,00    | 24.685,87     |
| 2012-01-08-025 | Ekstrüzyonla Al-Toz Metal Alaşımları Geliştirilmesi                                                                                                                                                            | Ali Osman KURT      | 16.000,00    | 645,5         |
| 2012-01-08-026 | CNT Takviyeli Li Pillerde Elektrokimyasal Özellikler (TÜBİTAK)                                                                                                                                                 | Hatem AKBULUT       | 78.287,50    | 77.725,00     |
| 2012-01-12-016 | Büyük Akgöl (Sakarya) Gölünün İzlenmesi, Su kalite Parametrelerinin Analizi ve Programlarla / Yapay Zeka Teknikleriyle Modellenmesi                                                                            | Meral YURTSEVER     | 20.000,00    | 19.688,77     |
| 2012-01-12-017 | Yeni Elektrokatalistler ve Elektrokimyasal Rektörlerle Üretilen Ozonun Renk Gideriminde Uygulanması                                                                                                            | Berna KIRIL MERT    | 16.500,00    | 15.813,60     |
| 2012-01-14-008 | Adapazarı İnce Daneli Zeminlerinin Oturma ve Dayanım Parametrelerinin Fiziksel Özelliklerinden Tahmin Edilebilirliğinin Araştırılması                                                                          | T. Fikret KURNAZ    | 16.500,00    | 0             |
| 2012-01-16-011 | Sakarya İlinde Tüketime Sunulan Gıda Ürünlerinde Aflatoksin Varlığının Araştırılması                                                                                                                           | Suzan ÖZTÜRK YILMAZ | 24.750,00    | 0             |
| 2012-01-16-012 | Diyet Lif DEğeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Antioksidan Madde İçeriklerinin Belirlenmesi, Bazı Süt Tatıllarında Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Rengi Üzerine Etkilerinin Araştırılması (TÜBİTAK) | Ahmet AYAR          | 45.180,00    | 27.337,98     |

| 2013 YILI      |                                                                                                                                                                                                                |                     |              |               |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                                                                                      | YÖNETİCİSİ          | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2012-01-08-020 | Farklı Kalıplama Yöntemleriyle Üretilen Termoset Esaslı Kompozit Malzemelerin Karakterizasyonu                                                                                                                 | Akın AKINCI         | 6.611,11     | 6.602,17      |
| 2012-01-08-021 | Elektrolik Plazma ile Malzemelerin Yüzey Temizleme İşlemleri                                                                                                                                                   | Ahmet ÖZEL          | 23.500,00    | 15.012,25     |
| 2012-01-08-022 | Tinkal Bor Atığı İçeren Uçucu Kül Esaslı Ekonomik Cam-Seramik Malzemelerin Geliştirilmesi                                                                                                                      | Şenol YILMAZ        | 17.323,37    | 17.302,14     |
| 2012-01-08-023 | Kimyasal Çöktürme Yöntemi ile Hidroksiapatit Üretimi ve Üretilen Hidroksiapatit Tozlara Magnezyum İlavesi                                                                                                      | Yıldız YARALI ÖZBEK | 10.335,17    | 6.676,80      |
| 2012-01-08-024 | Titanyumun Anodik Oksidasyon Hücrenin Kurulması                                                                                                                                                                | Fatih ÜSTEL         | 64,13        | 0             |
| 2012-01-08-025 | Ekstrüzyonla Al-Toz Metal Alaşımları Geliştirilmesi                                                                                                                                                            | Ali Osman KURT      | 15.354,50    | 7.467,04      |
| 2012-01-08-026 | CNT Takviyeli Li Pillerde Elektrokimyasal Özellikler (TÜBİTAK)                                                                                                                                                 | Hatem AKBULUT       | 562,5        | 560,36        |
| 2012-01-12-016 | Büyük Akgöl (Sakarya) Gölünün İzlenmesi, Su kalite Parametrelerinin Analizi ve Programlarla / Yapay Zeka Teknikleriyle Modellenmesi                                                                            | Meral YURTSEVER     | 311,23       | 0             |
| 2012-01-12-017 | Yeni Elektrokatalistler ve Elektrokimyasal Rektörlerle Üretilen Ozonun Renk Gideriminde Uygulanması                                                                                                            | Berna KIRIL MERT    | 686,4        | 685,58        |
| 2012-01-14-008 | Adapazarı İnce Daneli Zeminlerinin Oturma ve Dayanım Parametrelerinin Fiziksel Özelliklerinden Tahmin Edilebilirliğinin Araştırılması                                                                          | T. Fikret KURNAZ    | 16.500,00    | 0             |
| 2012-01-16-011 | Sakarya İlinde Tüketime Sunulan Gıda Ürünlerinde Aflatoksin Varlığının Araştırılması                                                                                                                           | Suzan ÖZTÜRK YILMAZ | 24.750,00    | 15.632,00     |
| 2012-01-16-012 | Diyet Lif DEğeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Antioksidan Madde İçeriklerinin Belirlenmesi, Bazı Süt Tatıllarında Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Rengi Üzerine Etkilerinin Araştırılması (TÜBİTAK) | Ahmet AYAR          | 17.842,02    | 5.007,72      |



| 2012 YILI      |                                                                                                                                                                                                      |                       |              |               |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                                                                            | YÖNETİCİSİ            | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2012-02-00-001 | Öngörmeli Anizotrop Şerit-plağın Zorlanmış Titreşim Probleminin Sonlu Elemanlar Yöntemi ile Analizi                                                                                                  | Mustafa ERÖZ          | 15.000,00    | 4.226,49      |
| 2012-02-02-006 | Sakarya İli ve Çevresindeki Kaynak ve Termal Sular ile Topraktaki Doğal Radyoaktivitenin Gama Spektrometresi Aracıyla Ölçülmesi ve İnsanların Bu Kaynaklardan Aldıkları Doz Oranlarının Belirlenmesi | Mehmet BEKTAŞOĞLU     | 24.700,00    | 16.496,40     |
| 2012-02-02-007 | Kuzey Anadolu Fay Hattının Geçtiği Sapanca ve Çevresindeki Radon Konsantrasyonunun Belirlenmesi ve Bölgedeki Tektonik Hareketlerle İlişkilendirilmesi                                                | Hakan YAKUT           | 26.000,00    | 21.948,00     |
| 2012-02-04-038 | Sakarya ve Çevre İllerden İzole Edilen Küfler ile Gerçekleştirilecek Steroid Biyotransformasyonlarının İncelenmesi                                                                                   | Kudret YILDIRIM       | 24.750,00    | 16.499,94     |
| 2012-02-04-039 | Sakarya Arifiye Turbasındaki Hümik Maddelerin İncelenmesi                                                                                                                                            | Ahmet TUTAR           | 16.500,00    | 0             |
| 2012-02-04-040 | Sakarya İlinde Yetiştirilen Bir Bitkide Bulunan Enzimlerin İmmobilizasyon ve Proseslerde Uygulanabilirliğinin İncelenmesi                                                                            | Gülnur ARABACI        | 16.500,00    | 10.769,00     |
| 2012-02-04-041 | Glutamat Dehidrogenaz Enzimi Tutturulmuş Agaroza Reçinesi ile Glutamat Amino Asidinin Tayini                                                                                                         | Semra YILMAZER KESKİN | 24.500,00    | 21.881,46     |
| 2012-02-04-042 | Bazı Yeni Sübstitüe Oksitollerin Sentezi                                                                                                                                                             | Arif BARAN            | 24.750,00    | 13.543,06     |
| 2012-02-04-043 | Alkil Sübstitüe 1,2,3-Triazol Bileşiklerin Sentezi                                                                                                                                                   | Hülya DEMİRHAN        | 24.750,00    | 0             |
| 2012-02-04-044 | Sakarya'daki Bazı Mantar Türlerinde Metal Biyobirikimi ile Biyosorpsiyonlarının İncelenmesi                                                                                                          | Hüseyin ALTUNDAĞ      | 24.750,00    | 18.137,35     |
| 2012-02-04-045 | Fotoelektrokimyasal Materyal Sentezi ve Bazı Çevresel Kirleticilerin Giderilmesinde Kullanımı                                                                                                        | Recep Ali KUMBASAR    | 24.750,00    | 11.882,85     |

| 2013 YILI      |                                                                                                                                                                                                      |                       |              |               |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                                                                            | YÖNETİCİSİ            | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2012-02-00-001 | Öngörmeli Anizotrop Şerit-plağın Zorlanmış Titreşim Probleminin Sonlu Elemanlar Yöntemi ile Analizi                                                                                                  | Mustafa ERÖZ          | 10.773,51    | 9.040,25      |
| 2012-02-02-006 | Sakarya İli ve Çevresindeki Kaynak ve Termal Sular ile Topraktaki Doğal Radyoaktivitenin Gama Spektrometresi Aracıyla Ölçülmesi ve İnsanların Bu Kaynaklardan Aldıkları Doz Oranlarının Belirlenmesi | Mehmet BEKTAŞOĞLU     | 8.203,60     | 8.087,09      |
| 2012-02-02-007 | Kuzey Anadolu Fay Hattının Geçtiği Sapanca ve Çevresindeki Radon Konsantrasyonunun Belirlenmesi ve Bölgedeki Tektonik Hareketlerle İlişkilendirilmesi                                                | Hakan YAKUT           | 4.052,00     | 3.776,00      |
| 2012-02-04-038 | Sakarya ve Çevre İllerden İzole Edilen Küfler ile Gerçekleştirilecek Steroid Biyotransformasyonlarının İncelenmesi                                                                                   | Kudret YILDIRIM       | 8.250,06     | 8.249,38      |
| 2012-02-04-039 | Sakarya Arifiye Turbasındaki Hümik Maddelerin İncelenmesi                                                                                                                                            | Ahmet TUTAR           | 16.500,00    | 15.999,62     |
| 2012-02-04-040 | Sakarya İlinde Yetiştirilen Bir Bitkide Bulunan Enzimlerin İmmobilizasyon ve Proseslerde Uygulanabilirliğinin İncelenmesi                                                                            | Gülnur ARABACI        | 5.731,00     | 1.730,00      |
| 2012-02-04-041 | Glutamat Dehidrogenaz Enzimi Tutturulmuş Agaroza Reçinesi ile Glutamat Amino Asidinin Tayini                                                                                                         | Semra YILMAZER KESKİN | 2.618,54     | 2.618,42      |
| 2012-02-04-042 | Bazı Yeni Sübstitüe Oksitollerin Sentezi                                                                                                                                                             | Arif BARAN            | 11.206,94    | 10.938,34     |
| 2012-02-04-043 | Alkil Sübstitüe 1,2,3-Triazol Bileşiklerin Sentezi                                                                                                                                                   | Hülya DEMİRHAN        | 24.750,00    | 16.008,94     |
| 2012-02-04-044 | Sakarya'daki Bazı Mantar Türlerinde Metal Biyobirikimi ile Biyosorpsiyonlarının İncelenmesi                                                                                                          | Hüseyin ALTUNDAĞ      | 6.612,65     | 6.609,70      |
| 2012-02-04-045 | Fotoelektrokimyasal Materyal Sentezi ve Bazı Çevresel Kirleticilerin Giderilmesinde Kullanımı                                                                                                        | Recep Ali KUMBASAR    | 12.867,15    | 12.854,80     |

| 2012 YILI      |                                                                                                                              |                         |              |               |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                    | YÖNETİCİSİ              | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2012-02-04-047 | Ftalosiyaniinlere Klik Kimyası Uygulayarak Triazol ile Türevlendirme: Sentez ve Spektroskopik Karakterizasyon                | Hüseyin KARACA          | 24.750,00    | 15.141,95     |
| 2012-02-04-046 | Amin Substitue Ftalosiyaniinlerin Hazırlanması ve Schiff Bazı ve Komplekslerinin Oluşumlarının İncelenmesi                   | Murat TUNA              | 16.500,00    | 2.901,15      |
| 2012-02-04-048 | Bazı Metal Alaşımlarının Elektrokimyasal Sentezi ve Lityum İyon Pil Anot Materyali Olarak Kullanımının İncelenmesi (TÜBİTAK) | İlkay ŞİŞMAN            | 32.956,00    | 32.800,16     |
| 2012-02-06-001 | Drama ve Halk Oyunları Çalışmalarının 9-12 Yaş Aralığındaki İlköğretim Öğrencilerinin Sosyal Gelişimine Etkisi               | Yavuz KÖKTAN            | 10.000,00    | 0             |
| 2012-02-11-004 | Balkanlar' dan ve Kafkasya' dan Adapazarı' na Göçler ve İskanları (1860-1914)                                                | Mustafa SARI            | 16.500,00    | 7.187,58      |
| 2012-02-16-002 | Sakarya'nın Yaşlı ve Sağlık Turizmi Kapasitesinin Araştırılması                                                              | İlyas ÖZTÜRK            | 16.500,00    | 0             |
| 2012-02-20-015 | Punica Granatum'un Antibakteriyel Etkisinin Araştırılması                                                                    | Kenan TUNÇ              | 16.500,00    | 11.587,60     |
| 2012-02-20-016 | Humik Asit'in Brassica Napus L.'in Sürgün Rejenerasyonu Üzerine Etkileri                                                     | E. Selcen DARÇIN        | 24.750,00    | 18.762,00     |
| 2012-02-20-017 | Sakarya Acarlar Gölü Subasar Ormanının Bitki Örtüsünü Belirlenmesi ve Coğrafi Bilgi Sistemleriyle Ekoloji Çalışmaları        | Benan DİNÇTÜRK BOTOFTTE | 25.000,00    | 18.871,57     |
| 2012-03-08-001 | Erasmus' un Öğrencilere Katkı Düzeyinin Belirlenmesi                                                                         | Nesrin KENAR            | 16.500,00    | 0             |
| 2012-04-00-002 | Öğrenci ve Öğretim Elemanlarına Göre İlahiyat Lisans Tamamlama (İLİTAM) Program Algısı                                       | Recep KAYMAKCAN         | 10.000,00    | 0             |
| 2012-05-06-015 | Replika Yöntemi ile Köpük Üretimi ve Polimer İnfiltrasyonu                                                                   | Uğur SOY                | 12.000,00    | 0             |

| 2013 YILI      |                                                                                                                              |                         |              |               |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                    | YÖNETİCİSİ              | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2012-02-04-047 | Ftalosiyaniinlere Klik Kimyası Uygulayarak Triazol ile Türevlendirme: Sentez ve Spektroskopik Karakterizasyon                | Hüseyin KARACA          | 9.608,05     | 9.592,92      |
| 2012-02-04-046 | Amin Substitue Ftalosiyaniinlerin Hazırlanması ve Schiff Bazı ve Komplekslerinin Oluşumlarının İncelenmesi                   | Murat TUNA              | 13.598,85    | 9.125,36      |
| 2012-02-04-048 | Bazı Metal Alaşımlarının Elektrokimyasal Sentezi ve Lityum İyon Pil Anot Materyali Olarak Kullanımının İncelenmesi (TÜBİTAK) | İlkay ŞİŞMAN            | 155,84       | 0             |
| 2012-02-06-001 | Drama ve Halk Oyunları Çalışmalarının 9-12 Yaş Aralığındaki İlköğretim Öğrencilerinin Sosyal Gelişimine Etkisi               | Yavuz KÖKTAN            | 10.000,00    | 3.586,28      |
| 2012-02-11-004 | Balkanlar' dan ve Kafkasya' dan Adapazarı' na Göçler ve İskanları (1860-1914)                                                | Mustafa SARI            | 9.312,42     | 7.592,50      |
| 2012-02-16-002 | Sakarya'nın Yaşlı ve Sağlık Turizmi Kapasitesinin Araştırılması                                                              | İlyas ÖZTÜRK            | 16.500,00    | 1.895,01      |
| 2012-02-20-015 | Punica Granatum'un Antibakteriyel Etkisinin Araştırılması                                                                    | Kenan TUNÇ              | 4.912,40     | 4.911,96      |
| 2012-02-20-016 | Humik Asit'in Brassica Napus L.'in Sürgün Rejenerasyonu Üzerine Etkileri                                                     | E. Selcen DARÇIN        | 5.988,00     | 5.986,86      |
| 2012-02-20-017 | Sakarya Acarlar Gölü Subasar Ormanının Bitki Örtüsünü Belirlenmesi ve Coğrafi Bilgi Sistemleriyle Ekoloji Çalışmaları        | Benan DİNÇTÜRK BOTOFTTE | 6.128,43     | 2.499,20      |
| 2012-03-08-001 | Erasmus' un Öğrencilere Katkı Düzeyinin Belirlenmesi                                                                         | Nesrin KENAR            | 16.500,00    | 0             |
| 2012-04-00-002 | Öğrenci ve Öğretim Elemanlarına Göre İlahiyat Lisans Tamamlama (İLİTAM) Program Algısı                                       | Recep KAYMAKCAN         | 10.000,00    | 10.000,00     |
| 2012-05-06-015 | Replika Yöntemi ile Köpük Üretimi ve Polimer İnfiltrasyonu                                                                   | Uğur SOY                | 12.000,00    | 11.964,63     |

## 2012 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                     | YÖNETİCİSİ           | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|---------------|
| 2012-06-00-004 | İlköğretim Okulu Yöneticilerinin Kültürel Liderlik Roller                                                                                     | Mustafa BAYRAKCI     | 16.500,00    | 2.000,00      |
| 2012-05-06-016 | Soğuk Metal Trasferi (CMT) Yöntemi ile Otomotiv Sektöründe Kullanılan Sacların Birleştirilebilirliğinin ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi | Uğur ÖZSARAÇ         | 16.500,00    | 11.075,57     |
| 2012-06-00-003 | Sakarya İlinde Görevli İlköğretim Öğretmenlerinin Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Görüşleri ve Uygulamadaki Yeterlilikleri                   | Neşe GÜLER           | 19.500,00    | 19.499,96     |
| 2012-06-01-001 | Sirkadiyen Ritim ve Ona Bağlı Değişkenlerin Öğrencilerin Okul Performansları Üzerine Etkileri                                                 | Şenol BEŞOLUK        | 16.500,00    | 12.316,84     |
| 2012-06-03-001 | Devrim Sonrası İran Tarih Ders Kitaplarında Türk İmgesi                                                                                       | Hülya ÇELİK          | 10.000,00    | 1.024,00      |
| 2012-06-04-001 | İlköğretim Okullarındaki Türkçe Öğretimi İzleme Çalışması: Sakarya İli İçin Göstergeler                                                       | Havva YAMAN          | 16.500,00    | 14.850,06     |
| 2012-06-06-001 | Webe Dayalı Uyarlanabilir Sistemle Özel Öğrenme Güçlüğü'nün Giderilmesi                                                                       | Özcan Erkan AKGÜN    | 24.750,00    | 9.870,70      |
| 2012-06-12-002 | Özel Eğitim Öğretmenlerinin Yeterlik Algıları                                                                                                 | Yeşim GÜLEÇ ASLAN    | 13.000,00    | 3.440,88      |
| 2012-08-00-004 | İntestinal Adezyonların Önlenmesinde Cloiquinol'un Rolü                                                                                       | Turan YILDIZ         | 14.000,00    | 10.855,55     |
| 2012-08-00-005 | Prostat Dokusunda Bakteriyel Ajanların Moleküler Yöntemlerle Araştırılması                                                                    | Fatma Hüsnîye DİLEK  | 24.000,00    | 0             |
| 2012-08-00-006 | OXA Tipi Direnç Genlerinin Tanımlanması İçin Multiplex RT PCR Kiti Geliştirilmesi                                                             | İhsan Hakkı ÇİFTÇİ   | 22.500,00    | 15.384,91     |
| 2012-08-00-007 | Kronik Seröz Otitis Media Olgularında Stafilkokokal Ekzotoksinlerin Rolü                                                                      | Mustafa Teoman ERDEM | 8.500,00     | 0             |

## 2013 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                     | YÖNETİCİSİ           | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|---------------|
| 2012-06-00-004 | İlköğretim Okulu Yöneticilerinin Kültürel Liderlik Roller                                                                                     | Mustafa BAYRAKCI     | 14.500,00    | 2.309,32      |
| 2012-05-06-016 | Soğuk Metal Trasferi (CMT) Yöntemi ile Otomotiv Sektöründe Kullanılan Sacların Birleştirilebilirliğinin ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi | Uğur ÖZSARAÇ         | 5.424,43     | 0             |
| 2012-06-00-003 | Sakarya İlinde Görevli İlköğretim Öğretmenlerinin Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Görüşleri ve Uygulamadaki Yeterlilikleri                   | Neşe GÜLER           | 0,04         | 0             |
| 2012-06-01-001 | Sirkadiyen Ritim ve Ona Bağlı Değişkenlerin Öğrencilerin Okul Performansları Üzerine Etkileri                                                 | Şenol BEŞOLUK        | 4.183,16     | 4.022,62      |
| 2012-06-03-001 | Devrim Sonrası İran Tarih Ders Kitaplarında Türk İmgesi                                                                                       | Hülya ÇELİK          | 8.976,00     | 3.856,50      |
| 2012-06-04-001 | İlköğretim Okullarındaki Türkçe Öğretimi İzleme Çalışması: Sakarya İli İçin Göstergeler                                                       | Havva YAMAN          | 1.649,94     | 1.500,00      |
| 2012-06-06-001 | Webe Dayalı Uyarlanabilir Sistemle Özel Öğrenme Güçlüğü'nün Giderilmesi                                                                       | Özcan Erkan AKGÜN    | 14.879,30    | 8.566,80      |
| 2012-06-12-002 | Özel Eğitim Öğretmenlerinin Yeterlik Algıları                                                                                                 | Yeşim GÜLEÇ ASLAN    | 9.559,12     | 1.951,05      |
| 2012-08-00-004 | İntestinal Adezyonların Önlenmesinde Cloiquinol'un Rolü                                                                                       | Turan YILDIZ         | 3.144,45     | 0             |
| 2012-08-00-005 | Prostat Dokusunda Bakteriyel Ajanların Moleküler Yöntemlerle Araştırılması                                                                    | Fatma Hüsnîye DİLEK  | 24.000,00    | 23.259,60     |
| 2012-08-00-006 | OXA Tipi Direnç Genlerinin Tanımlanması İçin Multiplex RT PCR Kiti Geliştirilmesi                                                             | İhsan Hakkı ÇİFTÇİ   | 7.115,09     | 7.000,00      |
| 2012-08-00-007 | Kronik Seröz Otitis Media Olgularında Stafilkokokal Ekzotoksinlerin Rolü                                                                      | Mustafa Teoman ERDEM | 8.500,00     | 0             |

## 2012 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                                                      | YÖNETİCİSİ         | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|---------------|
| 2012-08-00-009 | Karbonmonoksit zehirlenmesinde N-asetil sistein, dantrolen ve melatoninin tedavi edici etkisi                                                                                  | Murat YÜCEL        | 16.500,00    | 0             |
| 2012-08-00-008 | Ateroskleroz Oluşturulan Ratlarda Tribulus Terrestris (Çoban Çökerten), Avena Sativa (Yulaf) ve Panax Ginseng Özütünün Biyokimyasal, Histopatolojik ve Kemik Gelişimine Etkisi | Mehmet AKDOĞAN     | 34.000,00    | 30.166,81     |
| 2012-08-00-010 | Organofosfat zehirlenmesine bağlı olarak gelişen organ hasarları üzerine Resveratrol'un etkisi                                                                                 | İhsan USLAN        | 21.000,00    | 0             |
| 2012-09-00-001 | Enerji Hattı Üzerinden Dış Aydınlatma Kontrolü                                                                                                                                 | Abdullah FERİKOĞLU | 25.500,00    | 10.703,59     |
| 2012-09-04-001 | Deprem Sonrası Hasarlı Briket Yığma Yapıların Güçlendirilmesi                                                                                                                  | Yusuf SÜMER        | 23.000,00    | 14.499,88     |
| 2012-09-04-002 | GFRP-Beton Hibrit Malzeme Özelliklerinin İncelenmesi                                                                                                                           | Ferhat AYDIN       | 23.500,00    | 0             |
| 2012-09-04-003 | Cr Cu ve B Nano Malzemelerle Emprenye Edilen Çam Ahşabın Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi                                                                                    | Ahmet APAY         | 24.500,00    | 11.242,27     |
| 2012-09-06-001 | Kavramsal "Vakum Motoru" Sisteminin Bilgisayar Destekli Modellenmesi                                                                                                           | Mehmet ÇALIŞKAN    | 13.000,00    | 8.092,04      |
| 2012-09-08-001 | Alüminyum Alaşımlarının Dökümünde Yarı Katı Bölge Sıvı Geçirgenliğinin Modellenmesi                                                                                            | Ramazan KAYIKÇI    | 24.750,00    | 0             |
| 2012-09-08-002 | Nano-kil Katkılı PA6/PP Kompozit Malzemelerin Üretimi, Mekanik, Termal ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi                                                                | Hüseyin ÜNAL       | 26.500,00    | 26.500,00     |
| 2012-09-08-003 | Farklı Element İlavesinin Sert Yüzey Alaşımların Mikroyapı, Sertlik ve Aşınma Davranışlarına Etkisi                                                                            | Ramazan YILMAZ     | 16.500,00    | 0             |
| 2012-09-08-004 | Biyomalzeme Olarak Hidroksiapatitin Ekonomik Üretimi, Sinterleme ve Mekanik Davranışlarının İncelenmesi                                                                        | Fatih ÇALIŞKAN     | 16.500,00    | 0             |

## 2013 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                                                      | YÖNETİCİSİ         | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|---------------|
| 2012-08-00-009 | Karbonmonoksit zehirlenmesinde N-asetil sistein, dantrolen ve melatoninin tedavi edici etkisi                                                                                  | Murat YÜCEL        | 16.500,00    | 0             |
| 2012-08-00-008 | Ateroskleroz Oluşturulan Ratlarda Tribulus Terrestris (Çoban Çökerten), Avena Sativa (Yulaf) ve Panax Ginseng Özütünün Biyokimyasal, Histopatolojik ve Kemik Gelişimine Etkisi | Mehmet AKDOĞAN     | 3.833,19     | 3.800,12      |
| 2012-08-00-010 | Organofosfat zehirlenmesine bağlı olarak gelişen organ hasarları üzerine Resveratrol'un etkisi                                                                                 | İhsan USLAN        | 21.000,00    | 0             |
| 2012-09-00-001 | Enerji Hattı Üzerinden Dış Aydınlatma Kontrolü                                                                                                                                 | Abdullah FERİKOĞLU | 14.796,41    | 0             |
| 2012-09-04-001 | Deprem Sonrası Hasarlı Briket Yığma Yapıların Güçlendirilmesi                                                                                                                  | Yusuf SÜMER        | 8.500,12     | 0             |
| 2012-09-04-002 | GFRP-Beton Hibrit Malzeme Özelliklerinin İncelenmesi                                                                                                                           | Ferhat AYDIN       | 23.500,00    | 16.490,50     |
| 2012-09-04-003 | Cr Cu ve B Nano Malzemelerle Emprenye Edilen Çam Ahşabın Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi                                                                                    | Ahmet APAY         | 13.257,73    | 3.289,84      |
| 2012-09-06-001 | Kavramsal "Vakum Motoru" Sisteminin Bilgisayar Destekli Modellenmesi                                                                                                           | Mehmet ÇALIŞKAN    | 4.907,96     | 467,5         |
| 2012-09-08-001 | Alüminyum Alaşımlarının Dökümünde Yarı Katı Bölge Sıvı Geçirgenliğinin Modellenmesi                                                                                            | Ramazan KAYIKÇI    | 24.750,00    | 1.935,20      |
| 2012-09-08-002 | Nano-kil Katkılı PA6/PP Kompozit Malzemelerin Üretimi, Mekanik, Termal ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi                                                                | Hüseyin ÜNAL       | 0            | 0             |
| 2012-09-08-003 | Farklı Element İlavesinin Sert Yüzey Alaşımların Mikroyapı, Sertlik ve Aşınma Davranışlarına Etkisi                                                                            | Ramazan YILMAZ     | 16.500,00    | 0             |
| 2012-09-08-004 | Biyomalzeme Olarak Hidroksiapatitin Ekonomik Üretimi, Sinterleme ve Mekanik Davranışlarının İncelenmesi                                                                        | Fatih ÇALIŞKAN     | 16.500,00    | 0             |

## 2012 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                  | YÖNETİCİSİ            | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| 2012-09-18-001 | Derin Çekme İşleminde Ürün Kalitesinin Tahmini ve Kontrolü İçin Zekir Bir Sistemin Tasarımı ve Uygulanması                                 | Osman ELDOĞAN         | 13.500,00    | 8.294,22      |
| 2012-11-00-002 | Üniversite Akademik Personelinde Obezite Sıklığı: Kalp Damar Hastalığı Riskinde Orta-Uzun Dönemde Risk Değişimlerine Etkilerinin İzlenmesi | Ramazan AKDEMİR       | 24.750,00    | 0             |
| 2012-12-00-001 | e-ticaret Sitelerinin Kullanıcı Giriş Sayfalarının Anlamsal Ağ Teknolojileri ile Programlanması                                            | İsmail H. CEDİMOĞLU   | 9.000,00     | 0             |
| 2012-12-10-001 | Bina Otomasyon Sistemi (BOSİS) Tasarımı ve Uygulanması                                                                                     | Ahmet ZENGİN          | 16.500,00    | 5.701,78      |
| 2012-12-10-002 | Sanal Ayna                                                                                                                                 | Cemil ÖZ              | 16.500,00    | 1.417,96      |
| 2012-21-00-003 | Sakarya İlinde Tıbbi Atık Potansiyelinin Hesaplanması, Atık Karakterizasyonunun Belirlenmesi ve Bertaraf Yöntemlerinin İncelenmesi         | Cemil ÖRGEV           | 24.750,00    | 12.384,10     |
| 2012-31-00-002 | Bakım Hizmetlerine Yönelik Yaşlıların Algı ve Beklentileri                                                                                 | Ali KUZU              | 24.750,00    | 0             |
| 2012-34-00-001 | Aspir Tohumu Yağı Metil Esterinin Dizel Motorlarında Yakıt Olarak Kullanma İmkanlarının Araştırılması                                      | Hülya KARABAŞ         | 23.500,00    | 9.048,69      |
| 2012-02-18-003 | Sakarya İli ve Çevresinde İnternet Tabanlı Coğrafi Bilgi Sistemi Uygulamaları                                                              | Mehmet Korhan ERTURAÇ | 14.000,00    | 9.499,94      |
| 2012-01-08-027 | Dökme Demirlerde Bilgisayar Destekli Faz Analiz Tekniklerinin İncelenmesi (TÜBİTAK)                                                        | Ramazan KAYIKÇI       | 22.420,00    | 22.420,00     |

## 2013 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                  | YÖNETİCİSİ            | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| 2012-09-18-001 | Derin Çekme İşleminde Ürün Kalitesinin Tahmini ve Kontrolü İçin Zekir Bir Sistemin Tasarımı ve Uygulanması                                 | Osman ELDOĞAN         | 5.205,78     | 4.967,80      |
| 2012-11-00-002 | Üniversite Akademik Personelinde Obezite Sıklığı: Kalp Damar Hastalığı Riskinde Orta-Uzun Dönemde Risk Değişimlerine Etkilerinin İzlenmesi | Ramazan AKDEMİR       | 24.750,00    | 2.138,40      |
| 2012-12-00-001 | e-ticaret Sitelerinin Kullanıcı Giriş Sayfalarının Anlamsal Ağ Teknolojileri ile Programlanması                                            | İsmail H. CEDİMOĞLU   | 9.000,00     | 0             |
| 2012-12-10-001 | Bina Otomasyon Sistemi (BOSİS) Tasarımı ve Uygulanması                                                                                     | Ahmet ZENGİN          | 10.798,22    | 0             |
| 2012-12-10-002 | Sanal Ayna                                                                                                                                 | Cemil ÖZ              | 15.082,04    | 1.292,10      |
| 2012-21-00-003 | Sakarya İlinde Tıbbi Atık Potansiyelinin Hesaplanması, Atık Karakterizasyonunun Belirlenmesi ve Bertaraf Yöntemlerinin İncelenmesi         | Cemil ÖRGEV           | 12.365,90    | 6.385,04      |
| 2012-31-00-002 | Bakım Hizmetlerine Yönelik Yaşlıların Algı ve Beklentileri                                                                                 | Ali KUZU              | 24.750,00    | 16.065,57     |
| 2012-34-00-001 | Aspir Tohumu Yağı Metil Esterinin Dizel Motorlarında Yakıt Olarak Kullanma İmkanlarının Araştırılması                                      | Hülya KARABAŞ         | 14.451,31    | 12.388,10     |
| 2012-02-18-003 | Sakarya İli ve Çevresinde İnternet Tabanlı Coğrafi Bilgi Sistemi Uygulamaları                                                              | Mehmet Korhan ERTURAÇ | 4.500,06     | 3.910,58      |
| 2012-01-08-027 | Dökme Demirlerde Bilgisayar Destekli Faz Analiz Tekniklerinin İncelenmesi (TÜBİTAK)                                                        | Ramazan KAYIKÇI       | 0            | 0             |
| 2013-01-00-007 | Güneşiğine Bağlı Aydınlatma Kontrolü ile İç Aydınlatmada Enerji Tasarrufunun Işık Sensörleri                                               | Türker Fedai ÇAVUŞ    | 15.000,00    | 0             |
| 2013-01-00-008 | RF Sinyal Ekranlanmasında Metot Geliştirilmesi                                                                                             | Osman ÇEREZCİ         | 15.500,00    | 8.802,21      |
| 2013-01-02-011 | Otomatik Yönlü Araç Taşıma Sistemi ile Tek Sıralı Makine Yerleşimi                                                                         | Nevra AKBİLEK         | 4.000,00     | 3.988,40      |

## 2012 YILI

| PROJE NO | PROJE ADI | YÖNETİCİSİ | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------|-----------|------------|--------------|---------------|
|----------|-----------|------------|--------------|---------------|

## 2013 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                   | YÖNETİCİSİ             | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|---------------|
| 2013-01-04-020 | Drenajsız Kayma Direncinin CPT ile Tayini                                                                   | Ertan BOL              | 15.000,00    | 0             |
| 2013-01-04-021 | Piyezokoni ile Konsolidasyon Özelliklerinin Tayini                                                          | Aşkın ÖZOCAK           | 10.000,00    | 0             |
| 2013-01-04-022 | Yapı-Zemin Etkileşimi                                                                                       | Erkan ÇELEBİ           | 15.000,00    | 14.998,98     |
| 2013-01-04-023 | Çelik Çaprazlarda FRP ile Güçlendirme Etkileri                                                              | Zeynep YAMAN           | 15.000,00    | 0             |
| 2013-01-04-024 | Çelik I Profillerde Çarpma Etkisi                                                                           | Elif AĞCAKOCA          | 15.000,00    | 0             |
| 2013-01-04-025 | Çarpma Etkisinde Çelik Çaprazların Performansı                                                              | Muharrem AKTAŞ         | 20.000,00    | 0             |
| 2013-01-04-026 | Hasar Sonrası Güçlendirilen Yapıların Yapı Performanslarının Sarsma Tablası Deney Düzeneği ile Belirlenmesi | Naci ÇAĞLAR            | 20.000,00    | 14.998,98     |
| 2013-01-06-030 | Kalça Ekleminde Kıkırdak Aşınmasının İncelenmesi                                                            | Ahmet Çağatay ÇİLİNGİR | 15.000,00    | 13.393,00     |
| 2013-01-06-031 | Diz Eklemi Menüsküsü Sürtünme Katsayısına Etkisi                                                            | Osman Hamdi METE       | 15.000,00    | 14.986,00     |
| 2013-01-06-032 | Paletli Mobil İnsansı Robot Tasarımı                                                                        | Recep KOZAN            | 20.000,00    | 5.424,00      |
| 2013-01-08-028 | Lateritik Nikel Cevherinden Ni-Co Kazanımı                                                                  | Kenan YILDIZ           | 37.500,00    | 34.999,98     |
| 2013-01-08-029 | Baryum Titanat Mikrodalga Dielektrik Seramik Malzeme                                                        | Uğur ŞEN               | 15.000,00    | 0             |
| 2013-01-08-030 | Alumina Silikat Esaslı Seramiklerin Korozyon Özelliklerinin Araştırılması                                   | Ayşe ŞÜKRAN DEMİRKIRAN | 37.500,00    | 34.502,02     |

| 2012 YILI |           |            |              |               |
|-----------|-----------|------------|--------------|---------------|
| PROJE NO  | PROJE ADI | YÖNETİCİSİ | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |

| 2013 YILI      |                                                                                                                                   |                       |              |               |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                         | YÖNETİCİSİ            | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2013-01-08-031 | Seramiklerin Öz dirençlerine Sıcaklığın Etkisi                                                                                    | Nuray KARAKUŞ         | 15.000,00    | 0             |
| 2013-01-08-032 | Uçucu Kül Katkılı Cam Köpük İzolasyon Malzemelerin                                                                                | Ediz ERCENK           | 10.000,00    | 2.436,70      |
| 2013-01-08-033 | Co-Ni-Fe Esaslı Manyetik Kaplamaların Elektrolitik Yöntemle Üretilmesi ve Karekterizasyonu                                        | Serdar ASLAN          | 10.000,00    | 3.289,58      |
| 2013-01-08-034 | Çok Fonksiyonlu İntermetalik Malzeme Geliştirilmesi                                                                               | Sakin ZEYTİN          | 17.000,00    | 5.370,24      |
| 2013-01-08-035 | Olivin Yapılı ve Çok Çeperli Karbon Nanotüp Takviyeli LiFePO4 Esaslı Katot Elektrotlarının Sentezi ve Elektrokimyasal Özellikleri | Sefer Cem OKUMUŞ      | 15.000,00    | 10.000,00     |
| 2013-01-08-036 | TIG Kaynakla Fe-Nb-B Esaslı Sert Yüzey Alaşımı                                                                                    | Şaduman ŞEN           | 10.000,00    | 0             |
| 2013-01-08-037 | Mg-Al Alaşımlarının Üretilmesi ve Isıl İşlemi                                                                                     | Süleyman Can KURNAZ   | 11.000,00    | 4.720,00      |
| 2013-01-16-013 | Bacillus Subtilis'un Antimikrobiyal Madde Üretimi                                                                                 | Arzu Çağrı MEHMETOĞLU | 15.000,00    | 14.999,99     |
| 2013-01-16-014 | Mikrodalga Isıtma Yöntemi ile Aktif Karbon Üretimi                                                                                | Dilek ANGIN           | 22.500,00    | 19.287,10     |
| 2013-02-00-002 | Lipschitz ve Hurwitz Tam Sayıları Üzerinde Kodlama                                                                                | Murat GÜZELTEPE       | 10.000,00    | 4.145,27      |
| 2013-02-00-003 | CAT(0) Uzaylarında sabit Nokta Teoremleri ve Uygulamaları                                                                         | Metin BAŞARIR         | 15.000,00    | 0             |
| 2013-02-00-004 | Fuzzy Kuaterniyon Sayı Dizi ve Serileri                                                                                           | Selma ALTUNDAĞ        | 10.000,00    | 0             |
| 2013-02-02-009 | Organik İnce Film Transistör (OTFT) Üretimi                                                                                       | Sadık BAĞCI           | 21.000,00    | 20.650,00     |



## 2012 YILI

| PROJE NO | PROJE ADI | YÖNETİCİSİ | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------|-----------|------------|--------------|---------------|
|----------|-----------|------------|--------------|---------------|

## 2013 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                                                                     | YÖNETİCİSİ             | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|---------------|
| 2013-02-02-010 | Bazı Polimerlerin AC ve DC Alan Özelliklerinin İncelenmesi                                                                                                                                    | Erdoğan ŞENTÜRK        | 20.000,00    | 17.171,97     |
| 2013-02-02-011 | Sakarya Üniversitesi Kampüsü ve Civarındaki Yerleşim Birimlerinde Bina İçi Radon Konsantrasyonunun Belirlenmesi                                                                               | Filiz ERTUĞRAL         | 15.000,00    | 6.773,20      |
| 2013-02-02-012 | ITO/TiO2/NLO Polimer İnce Filmlerin Çizgisel ve Çizgisel Olmayan Optik Özelliklerinin Belirlenmesi ve Nanoteknolojideki Uygulamaları                                                          | Yusuf KARAKUŞ          | 25.000,00    | 21.548,95     |
| 2013-02-02-013 | Yeni 1,3-Tiyazolidin-2,-4-Dikarboksilik Asit Komplekslerinin Sentezi, Yapılarının Aydınlatılması, Lineer Olmayan Optik Özellikleri ve Uyarılmış Seviye Elektronik Özelliklerinin Modellenmesi | Davut AVCI             | 22.500,00    | 14.309,93     |
| 2013-02-04-049 | Toksit ve Değerli Metal Sensörlerinin Hazırlanması                                                                                                                                            | Meryem Nilüfer YARAŞIR | 15.000,00    | 8.107,40      |
| 2013-02-04-050 | Elektrovalent Floresans Grup İçeren Ftalosiyanimler                                                                                                                                           | Mehmet KANDAZ          | 20.000,00    | 1.918,52      |
| 2013-02-04-051 | Rodyum İyon Baskılı Polimer Hazırlanması                                                                                                                                                      | Mustafa GÜLFEN         | 15.000,00    | 2.657,66      |
| 2013-02-04-052 | Piperonilamin <sup>β</sup> -Laktam Türevlerinin Sentezi                                                                                                                                       | Hayriye GENÇ           | 22.500,00    | 22.430,04     |
| 2013-02-04-053 | Yeni Bir FI-Faas Sistemi ile Bazı Metallerin Tayini                                                                                                                                           | Mustafa İMAMOĞLU       | 15.000,00    | 0             |
| 2013-02-18-004 | Çarşamba Deltasında Doğal Arazi Örtüsü Değişimi                                                                                                                                               | Cercis İKİEL           | 20.000,00    | 9.913,75      |
| 2013-02-18-005 | Türkiye'de Sıcaklığın Trendi ve Mekânsal Dağılışı                                                                                                                                             | Beyza USTAOĞLU         | 7.500,00     | 0             |
| 2013-02-18-006 | Sakarya Turizm Bilgi Sistemi (SATBİS)                                                                                                                                                         | Muhammet KAÇMAZ        | 15.000,00    | 4.898,00      |

## 2012 YILI

| PROJE NO | PROJE ADI | YÖNETİCİSİ | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------|-----------|------------|--------------|---------------|
|----------|-----------|------------|--------------|---------------|

## 2013 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                  | YÖNETİCİSİ             | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|---------------|
| 2013-02-22-001 | Ortaokul ve Liselerde İnternet Bağımlılığı: Sakarya Örneği                                                 | Hasan Hüseyin TAYLAN   | 7.500,00     | 7.500,00      |
| 2013-03-02-002 | İktisat Bölümü Öğrencilerine Uygulamalı Ekomometri Eğitimi Verilmesi                                       | Ali KABASAKAL          | 25.000,00    | 24.849,62     |
| 2013-03-02-003 | İktisat Bölümü Lisansüstü Öğrencilerine Uygulamalı Ekonometri Eğitimi Verilmesi                            | Aziz KUTLAR            | 25.000,00    | 0             |
| 2013-03-12-001 | Yerel Kamusal Hizmetlerde Verimlilik ve Etkinlik                                                           | Temel GÜRDAL           | 15.000,00    | 0             |
| 2013-03-12-002 | Üniversite Hazırlık Harcamaları ve Fırsat Eşitliği                                                         | Mehmet Emin ALTUNDEMİR | 10.000,00    | 0             |
| 2013-03-12-003 | Trafik Sıkışıklığı Ücretlendirmesi                                                                         | Naci Tolga SARUÇ       | 10.000,00    | 0             |
| 2013-05-02-001 | Robotikte Zeki Kontrol ve Otomasyon                                                                        | Raşit KÖKER            | 10.000,00    | 0             |
| 2013-05-08-009 | Çelik Cürufunun Zemin İyileştirmeye Etkileri                                                               | İsa VURAL              | 15.000,00    | 9.683,08      |
| 2013-06-10-002 | Öğrenci Tükenmişliğini Azaltma ve Başa Çıkma                                                               | Ersin ALTINTAŞ         | 10.000,00    | 1.750,00      |
| 2013-06-10-003 | Okul Öncesi Eğitiminde Problem Çözme Becerileri                                                            | Mehmet KAYA            | 10.000,00    | 0             |
| 2013-06-10-004 | Tamamlanmamış İntiharın Röntgeni: Girişim Sonrası Ailede Ortaya Çıkan Olumsuz Duygularla Baş Etme Programı | Murat İSKENDER         | 15.000,00    | 7.500,00      |
| 2013-06-10-005 | Affedicilik Eğilimini Arttırmaya Yönelik Program                                                           | Mehmet ÇARDAK          | 10.000,00    | 0             |
| 2013-06-10-006 | Psikoaktif Maddeler Konusunda Bilişlendirme                                                                | Mustafa KOÇ            | 10.000,00    | 5.000,00      |
| 2013-07-03-001 | Kültür Politikaları Bağlamında Bienaller                                                                   | Hayriye BAŞARA         | 7.500,00     | 5.159,30      |

## 2012 YILI

| PROJE NO | PROJE ADI | YÖNETİCİSİ | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------|-----------|------------|--------------|---------------|
|----------|-----------|------------|--------------|---------------|

## 2013 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                  | YÖNETİCİSİ                 | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|---------------|
| 2013-07-04-001 | İç ve Dış Mekanlara Seramik Heykel Uygulamaları                                                                            | Nilgün BİLGE               | 25.000,00    | 0             |
| 2013-07-04-002 | Vitrifiye Bünyede Artistik Sır Araştırması                                                                                 | Buket AKYURTLAKLI ACARTÜRK | 37.500,00    | 0             |
| 2013-08-06-002 | Akut Karın Takibinde D-Dimer ve Prokalsitonin                                                                              | Fatih ALTINTOPRAK          | 26.000,00    | 22.984,54     |
| 2013-08-06-003 | Ratlarda Oluşturulan Deneysel Disk Hernisi Modellemesinde Oksijen-Ozon ve Steroid Uygulamalarının Karşılaştırılması        | Mustafa Erkan İNANMAZ      | 20.000,00    | 15.930,00     |
| 2013-08-06-004 | Jelatinin Makrofaj Hücreleri Üzerine Etkinliği                                                                             | Ahmet Tarık EMİNLER        | 20.000,00    | 0             |
| 2013-08-06-005 | Akut Respiratuvar Enfeksiyonlarda Etyoloji                                                                                 | Hakan CİNEMRE              | 20.000,00    | 19.997,28     |
| 2013-08-06-006 | Preeklampitik Hastalarda PON1 Polimorfizmi ile Oksi                                                                        | Mehmet Akif ÇAKAR          | 20.000,00    | 19.999,60     |
| 2013-08-06-008 | Gestasyonel Diabette Paraoksonaz 1 (PON1) Polimorfi                                                                        | Nermin AKDEMİR             | 20.000,00    | 19.968,52     |
| 2013-08-06-009 | Diyabetik Ayakta Protein Profili ve İnterlökinlerin Araştırılması                                                          | Süleyman KALELİ            | 20.000,00    | 16.853,38     |
| 2013-08-06-010 | Sakarya'da Vitamin B12 Eksikliği-Çalışma Yöntem                                                                            | Fatma Behice CİNEMRE       | 15.000,00    | 13.741,92     |
| 2013-08-06-011 | Spontan Korda Tendinea Ruptüründe Midkine (MK) Trombosit Agregasyonu, Bazı Büyüme Faktörleri ve Sitokinler Arasında İlişki | Ramazan AKDEMİR            | 25.000,00    | 24.999,98     |
| 2013-08-06-012 | Revizyon Burun Ameliyatlarında Kullanılmak Üzere en Uygun Kıkırdak Doku Elde Etme Yönteminin Saptanması                    | Gürkan KAYABAŞOĞLU         | 30.000,00    | 26.613,74     |
| 2013-08-06-013 | YKL-40'ın Absans Epilepsideki Rolü                                                                                         | Gönül GÜROL                | 20.000,00    | 13.204,08     |

## 2012 YILI

| PROJE NO | PROJE ADI | YÖNETİCİSİ | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------|-----------|------------|--------------|---------------|
|----------|-----------|------------|--------------|---------------|

## 2013 YILI

| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                          | YÖNETİCİSİ             | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|---------------|
| 2013-09-00-002 | Süreksiz DGM Kullanan Bir Statkom Gerçekleşmesi                                                                                                    | İhsan PEHLİVAN         | 15.000,00    | 0             |
| 2013-08-06-014 | Ratlarda Oluşturulan Deneysel Disk Ağrı Modelinde TNF-A antaganistlerinin İntravanöz ve Epidural Uygulamalarının Karşılaştırılması                 | Serbülent Gökhan BEYAZ | 25.000,00    | 15.746,60     |
| 2013-09-08-003 | Termal Sprey Prosesleri ile Aşınma-Erezyon-Korozyon-Kavitasyon Dirençli Kaplamaların Üretimi ve Karakterizasyonu                                   | Ekrem ALTUNCU          | 25.000,00    | 24.754,98     |
| 2013-09-18-002 | Yakın Alan İletişimi (NFC) ile Hasta Takip Sistemi                                                                                                 | Bülent ÇOBANOĞLU       | 15.000,00    | 0             |
| 2013-10-00-003 | Motor Sporlarında Ani Frenleme Gerektiren Bir kaza Durumunda Motor Davranış, Psikofizyolojik Uyarılmışlık ve Kişilik Özellikleri Arasındaki İlişki | Serdar TOK             | 22.000,00    | 21.977,40     |
| 2013-10-02-001 | Tabiat Parklarının Sportif Rekreasyon Potansiyeli                                                                                                  | Fehmi ÇALIK            | 13.986,00    | 8.510,66      |
| 2013-10-02-002 | Ani Frenleme Gerektiren Bir Kaza Durumunda Sürücülere Motor Davranış, Psikofizyolojik Uyarılmışlık ve Kişilik Özellikleri Arasındaki İlişki        | Çetin YAMAN            | 25.000,00    | 24.948,00     |
| 2013-12-10-004 | KAEA ile Web Tabanlı Akıllı Bina Sistemi Uygulaması                                                                                                | Celal ÇEKEN            | 15.000,00    | 12.142,20     |
| 2013-12-10-005 | Üniversite Sanayi Ortak Projeler Yönetim Portalı                                                                                                   | Nejat YUMUŞAK          | 10.543,00    | 9.543,84      |
| 2013-28-12-001 | Kirazdaki Antosiyaninlerin PPO Enzim İnhibisyonu                                                                                                   | Taki DEMİR             | 22.500,00    | 15.805,25     |
| 2013-31-04-001 | Seseli Peucedanoides' in Embriyolojisi                                                                                                             | Hanife İRİS            | 15.000,00    | 14.999,99     |
| 2013-01-04-027 | Sarsma Tablası Deney Düzeneği ile Yapı-Zemin Etkileşiminin İncelenmesi                                                                             | Hüseyin KASAP          | 25.000,00    | 24.999,48     |

| 2012 YILI |           |            |              |               |
|-----------|-----------|------------|--------------|---------------|
| PROJE NO  | PROJE ADI | YÖNETİCİSİ | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |

| 2013 YILI      |                                                                                                                                                                                                                     |                   |              |               |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                                                                                           | YÖNETİCİSİ        | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2013-02-04-054 | Bitkisel Kökenli Epoksi Bileşiklerinde Epoksi Halkasının Açılması ve Bunlardan Polimer Sentezi                                                                                                                      | Kemal KARADENİZ   | 24.550,00    | 21.193,49     |
| 2013-08-06-015 | Genetik Absans Epilepsili WAG/Rij Sıçanlarda Sitokin ve Apolipoprotein E Gen Polimorfizmlerinin Araştırılması                                                                                                       | Gönül Gürol       | 24.941,00    | 15.930,00     |
| 2013-01-00-009 | Değişken Hızlı Rüzgar Türbinlerinin Maksimum Güç İzleme Tabanlı Uyarlamalı ve Dayanıklı Denetimi                                                                                                                    | Murat KARABACAK   | 25.000,00    | 0             |
| 2013-13-00-002 | Sakarya Emniyet Müdürlüğü Trafik Denetleme Şube Müdürlüğüne Trafik Kazalarının Önlenmesi Amacıyla Alınacak Kararlarda Kullanılacak Veritabanı İhtiyaçlarının Belirlenmesi ve İlişkisel Veritabanının Geliştirilmesi | Erman COŞKUN      | 25.000,00    | 0             |
| 2013-09-10-001 | Askeri Güvenlik Bölgelerinde Uzaktan Personel İzleme Sistemi Tasarımı ve Uygulaması (SANTEZ Kapsamında)                                                                                                             | Cüneyt BAYILMIŞ   | 27.630,00    | 25.193,00     |
| 2013-01-00-010 | Akıllı Şebekeler Altyapısı Kapsamında Yüksek Değişkenlikleri İçeren Yenilenebilir Kaynaklı Enerji Üreteçlerinin Büyük Güç Sistemleri ile Entegrasyonu için Karar-Destek Yazılımının Geliştirilmesi                  | Metin VARAN       | 15.000,00    | 0             |
| 2013-01-06-033 | Nanoakışkanlı Levhali Isı Değiştirici Kanallarında Taşınım ve Isı Geçişinin Deneysel Olarak İncelenmesi                                                                                                             | Yaşar İSLAMOĞLU   | 25.000,00    | 0             |
| 2013-01-14-001 | Maden Sahalarının Hyperspectral Görüntülerle Araştırılması                                                                                                                                                          | Can KARAVUL       | 7.240,00     | 0             |
| 2013-02-04-055 | Ampisilin Trihidrat ve Fenazopiridin Hidroklorür'ün RP-UFLC Yöntemi ile Miktarı Analizi                                                                                                                             | Aysel KÜÇÜK TUNCA | 15.000,00    | 0             |
| 2013-06-10-007 | Sosyal İyi Olma Düzeyini Arttırmaya Yönelik Öz-Duyarlılık Odaklı Bir Psiko Eğitim Programı                                                                                                                          | Ahmet AKIN        | 17.500,00    | 0             |
| 2013-08-06-016 | Solunumsal Virüsler ve MERS (HCoV) cösonavirüsün Moleküler Yöntemler ile Araştırılması                                                                                                                              | Mustafa ALTINDIŞ  | 23.286,00    | 0             |

| 2012 YILI |           |            |              |               |
|-----------|-----------|------------|--------------|---------------|
| PROJE NO  | PROJE ADI | YÖNETİCİSİ | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |

|                                              |  |  |              |              |
|----------------------------------------------|--|--|--------------|--------------|
| Bilimsel Araştırma Projeleri Ara Toplam      |  |  | 2.841.862,20 | 1.501.894,72 |
| Fen Bilimleri Doktora Tez Projeleri          |  |  | 578.732,10   | 114.973,59   |
| Sosyal Bilimler Doktora Tez Projeleri        |  |  | 169.086,13   | 15.741,30    |
| Eğitim Bilimleri Doktora Tez Projeleri       |  |  | 15.000,00    | 4.999,66     |
| Fen Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri    |  |  | 454.554,62   | 109.294,84   |
| Sosyal Bilimler Yüksek Lisans Tez Projeleri  |  |  | 119.679,28   | 13.502,61    |
| Eğitim Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri |  |  | 111.056,11   | 7.040,51     |
| GENEL TOPLAM:                                |  |  | 4.289.970,44 | 1.767.447,23 |

| 2013 YILI      |                                                                                      |              |              |               |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                            | YÖNETİCİSİ   | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2013-08-10-002 | Veri Toplama Amaçlı İnsansız Hava Aracı                                              | Kürşat AYAN  | 24.500,00    | 0             |
| 2013-10-00-004 | Aktif Sporcuların Yumuşak Doku ve Spor Yaralanmalarının Rehabilitasyonu ve Önlenmesi | Fikret SOYER | 25.100,00    | 25.000,92     |

|                                              |  |  |              |              |
|----------------------------------------------|--|--|--------------|--------------|
| Bilimsel Araştırma Projeleri Ara Toplam      |  |  | 2.832.939,97 | 1.376.824,35 |
| Fen Bilimleri Doktora Tez Projeleri          |  |  | 470.953,63   | 135.444,91   |
| Sosyal Bilimler Doktora Tez Projeleri        |  |  | 167.421,36   | 27.464,21    |
| Eğitim Bilimleri Doktora Tez Projeleri       |  |  | 30.000,34    | 10.259,53    |
| Fen Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri    |  |  | 274.795,83   | 87.006,14    |
| Sosyal Bilimler Yüksek Lisans Tez Projeleri  |  |  | 99.747,40    | 12.074,27    |
| Eğitim Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri |  |  | 82.337,10    | 3.588,66     |
| GENEL TOPLAM:                                |  |  | 3.958.195,63 | 1.652.662,07 |

**1.5.1.2.Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) İleri Araştırma Projeleri****2012 YILI**

| PROJE NO        | PROJE ADI                      | YÖNETİCİSİ                    | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|-----------------|--------------------------------|-------------------------------|--------------|---------------|
| 2011K1<br>20350 | Merkezi Araştırma Laboratuvarı | Hatem AKBULUT, İbrahim ÖZSERT | 5.267.451,00 | 716.914,90    |

|               |              |            |
|---------------|--------------|------------|
| GENEL TOPLAM: | 5.267.451,00 | 716.914,90 |
|---------------|--------------|------------|

**2013 YILI**

| PROJE NO        | PROJE ADI                      | YÖNETİCİSİ                    | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
|-----------------|--------------------------------|-------------------------------|--------------|---------------|
| 2011K1<br>20350 | Merkezi Araştırma Laboratuvarı | Hatem AKBULUT, İbrahim ÖZSERT | 4.550.536,10 | 3.891.228,54  |

|               |              |              |
|---------------|--------------|--------------|
| GENEL TOPLAM: | 4.550.536,10 | 3.891.228,54 |
|---------------|--------------|--------------|



### 1.5.1.3. Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri

| 2012 YILI |                                                                                                                                                              |                        |              |               |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO  | PROJE ADI                                                                                                                                                    | YÖNETİCİSİ             | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 109T328   | Homojen ağırlıklarına bağlı Galois Halkaları üzerinde tanımlı lineer kodlarda sınırlar ve mükemmel kodlar                                                    | Mehmet ÖZEN            | 23.390,26    | 13.500,00     |
| 108T542   | Geçiş metali karbürlerin ve (001) yüzeylerinin elektronik, titreşim ve elektron-fonon etkileşimi özelliklerinin yoğunluk fonksiyon teorisi ile araştırılması | Sadık BAĞCI            | 43.932,35    | 21.800,00     |
| 109Y341   | DNAPL Kömür Katranı Havuzlarından Su Ortamına Yayılan PAH Karışımlarının Biyolojik Parçalanmalarının Kinetikleri                                             | Mehmet İŞLEYEN         | 107.453,27   | 21.146,23     |
| 109T817   | Biyolojik açıdan önemli olabilecek bazı yeni sikloheksitol, halojenokunduritol ve karbon şekerlerinin sentezi ve biyolojik aktivitelerinin incelenmesi       | Arif BARAN             | 44.048,49    | 42.233,06     |
| 109M464   | Yeni nano yapıları metal oksit esaslı iletken anatlar kullanılarak Li İyon pillerin kapasitelerinin geliştirilmesi                                           | Hatem AKBULUT          | 68.603,31    | 47.350,85     |
| 110M201   | Kesici Karbür Uçlarının Pirometalurjik Yolla Geri Kazanımı ve Kaplama Uygulamalarında Kullanım Potansiyelinin Araştırılması                                  | Fatih ÜSTEL            | 60.257,47    | 20.290,00     |
| 110M054   | Metalik Tüp KESitli Yüksek Mukavemetli Hafif Kompozit Kiriş Tasarımı, Analiz ve Üretimi                                                                      | Kenan GENEL            | 126.243,29   | 48.786,56     |
| 110T133   | Apigenidin Glikozitlerinin Total Sentezi ve Polifenol Oksidaz Enzimi ile Etkileşiminin İncelenmesi                                                           | Mustafa KÜÇÜKİSLAMOĞLU | 89.276,46    | 53.199,24     |
| 111M021   | Mobil ve hareketsiz enerji depolama uygulamaları için MWCNT takviyeli nanokompozit Li-İyon pil elektrotlarının geliştirilmesi                                | Hatem AKBULUT          | 277.856,00   | 74.602,70     |
| SETT      | Alternatif Enerjili Araçlar Yarışı                                                                                                                           | Ünal UYSAL             | 0            | 0             |
| 111O195   | Diyet Lif Değeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Yoğurt ve Dondurmada Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Kalitesi Üzerine Etkilerinin Araştırılması     | Ahmet AYAR             | 146.396,33   | 39.593,28     |

| 2013 YILI         |                                                                                                                                                              |                        |              |               |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO          | PROJE ADI                                                                                                                                                    | YÖNETİCİSİ             | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| PROJE KAPANMIŞTIR |                                                                                                                                                              |                        |              |               |
| 108T542           | Geçiş metali karbürlerin ve (001) yüzeylerinin elektronik, titreşim ve elektron-fonon etkileşimi özelliklerinin yoğunluk fonksiyon teorisi ile araştırılması | Sadık BAĞCI            | 22.132,35    | 23.000,00     |
| 109Y341           | DNAPL Kömür Katranı Havuzlarından Su Ortamına Yayılan PAH Karışımlarının Biyolojik Parçalanmalarının Kinetikleri                                             | Mehmet İŞLEYEN         | 86.307,04    | 21.963,81     |
| PROJE KAPANMIŞTIR |                                                                                                                                                              |                        |              |               |
| 109M464           | Yeni nano yapıları metal oksit esaslı iletken anatlar kullanılarak Li İyon pillerin kapasitelerinin geliştirilmesi                                           | Hatem AKBULUT          | 21.252,46    | 18.000,00     |
| 110M201           | Kesici Karbür Uçlarının Pirometalurjik Yolla Geri Kazanımı ve Kaplama Uygulamalarında Kullanım Potansiyelinin Araştırılması                                  | Fatih ÜSTEL            | 39.967,47    | 16.500,00     |
| 110M054           | Metalik Tüp KESitli Yüksek Mukavemetli Hafif Kompozit Kiriş Tasarımı, Analiz ve Üretimi                                                                      | Kenan GENEL            | 77.456,73    | 15.300,00     |
| 110T133           | Apigenidin Glikozitlerinin Total Sentezi ve Polifenol Oksidaz Enzimi ile Etkileşiminin İncelenmesi                                                           | Mustafa KÜÇÜKİSLAMOĞLU | 36.077,22    | 13.500,00     |
| 111M021           | Mobil ve hareketsiz enerji depolama uygulamaları için MWCNT takviyeli nanokompozit Li-İyon pil elektrotlarının geliştirilmesi                                | Hatem AKBULUT          | 203.253,30   | 112.327,38    |
| PROJE KAPANMIŞTIR |                                                                                                                                                              |                        |              |               |
| 111O195           | Diyet Lif Değeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Yoğurt ve Dondurmada Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Kalitesi Üzerine Etkilerinin Araştırılması     | Ahmet AYAR             | 106.803,05   | 27.963,79     |

| 2012 YILI     |                                                                                                                                           |                       |              |               |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO      | PROJE ADI                                                                                                                                 | YÖNETİCİSİ            | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 111T136       | Lityum İyon Pil Anot Materyallerinin Elektrokimyasal Sentezi ve Karakterizasyonu                                                          | İlkay ŞİŞMAN          | 131.544,90   | 54.309,85     |
| 112Y222       | Mudurnu Vadisi Boyunca Kuvaterner Yaşlı Akarsu Terası Çökel Kayıtlarının İklim Değişiklikleri ve Depremsellik Açısından Değerlendirilmesi | Mehmet Korhan ERTURAÇ | 28.550,00    | 22.550,00     |
| 112M422       | Alüminyum Döküm Alaşımlarının Katılaşması Sırasında Yarı-Katı Bölge Sıvı Geçirgenliğinin Modellenmesi                                     | Ramazan KAYIKÇI       | 222.210,00   | 0             |
| 112Y257       | Hibrit Biyoreaktör Teknolojisinin Katı Atık Stabilizasyonu ve Mikrobiyal Çeşitlilik Üzerine Etkisinin araştırılması                       | Aliye Suna ERSES YAY  | 30.000,00    | 6.950,20      |
| GENEL TOPLAM: |                                                                                                                                           |                       | 1.399.762,13 | 466.311,97    |

| 2013 YILI     |                                                                                                                                                                                                |                       |              |               |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO      | PROJE ADI                                                                                                                                                                                      | YÖNETİCİSİ            | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 111T136       | Lityum İyon Pil Anot Materyallerinin Elektrokimyasal Sentezi ve Karakterizasyonu                                                                                                               | İlkay ŞİŞMAN          | 77.235,05    | 61.141,88     |
| 112Y222       | Mudurnu Vadisi Boyunca Kuvaterner Yaşlı Akarsu Terası Çökel Kayıtlarının İklim Değişiklikleri ve Depremsellik Açısından Değerlendirilmesi                                                      | Mehmet Korhan ERTURAÇ | 6.000,00     | 4.601,94      |
| 112M422       | Alüminyum Döküm Alaşımlarının Katılaşması Sırasında Yarı-Katı Bölge Sıvı Geçirgenliğinin Modellenmesi                                                                                          | Ramazan KAYIKÇI       | 222.210,00   | 100.151,27    |
| 112Y257       | Hibrit Biyoreaktör Teknolojisinin Katı Atık Stabilizasyonu ve Mikrobiyal Çeşitlilik Üzerine Etkisinin araştırılması                                                                            | Aliye Suna ERSES YAY  | 23.049,80    | 23.048,81     |
| 113S153       | Epstein Barr Virüs Rekombinant Proteinleri Ebna 1 ve Lmp1'in Ins1-E (832/13) Beta Hücre Kültüründe Endoplasmik Reticulum (Er) Stres Markırları, Apoptoz ve Hücre Proliferasyonu Üzerine Etkisi | Mustafa ALTINDIŞ      | 29.950,00    | 23.650,00     |
| 113M407       | Kırılma ve Çatlak İlerleme Analiz Sistemi (FCPAs): Aşama 2                                                                                                                                     | Ali Osman AYHAN       | 317.755,00   | 4.125,00      |
| 113S210       | Absans Epilepside Apelinin Rolü                                                                                                                                                                | Gönül GÜROL           | 143.050,00   | 0             |
| 113K453       | Zihin Engelli Öğrencilere Atölye ve Gerçek İş Ortamında Tekstil-Paketleme İşinin Öğretim Sürecinin Betimlenmesi: Bir Eylem Araştırması                                                         | Fidan ÖZBEY           | 20.966,00    | 0             |
| GENEL TOPLAM: |                                                                                                                                                                                                |                       | 1.433.465,47 | 465.273,88    |

### 1.5.1.4. Araştırma Projeleri (AB)

| 2012 YILI                          |                                                                                                                                 |                      |              |               |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO                           | PROJE ADI                                                                                                                       | YÖNETİCİSİ           | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2010-1-TR1-LEO05-16767             | İş sağlığı ve güvenliği için e-egitim platformu                                                                                 | Abdülkadir HIZIROĞLU | 140.053,01   | 93.383,50     |
| 2011-1-TR1-ERA10-27830             | Developing Effective Schools For Inclusion                                                                                      | Mustafa BAYRAKÇI     | 22.708,71    | 22.708,71     |
| 2011-1-TR1-LEO05-27959             | Genç Çalışanların Sosyal ve Mesleki Entegrasyonu                                                                                | İbrahim ÖZSERT       | 10.117,00    | 1.265,98      |
| 2011-1-TR1-LEO05-28151             | Yüksekte Çalışma İş Güvenliği İçin Yeni Bir Proaktif Eğitim                                                                     | İbrahim ÖZSERT       | 30.991,00    | 7.107,40      |
| 2011-1-TR1-ERA10-27826             | USDEC-1                                                                                                                         | Aytekın İŞMAN        | 69.835,00    | 0             |
| TR-21-88-2012-R2                   | Learning to Face Life's Challenges-Hayatın Zorluklarıyla Yüzleşmeyi Öğrenmek                                                    | Mahmut BİLEN         | 7.850,00     | 5.400,38      |
| 2012-1-TR1-ERA10-36811             | Developing Effective Schools For Inclusion-2                                                                                    | Mustafa BAYRAKÇI     | 50.328,00    | 0             |
| 2012-1-TR1-ERA10-36818             | USDEC II                                                                                                                        | Aytekın İŞMAN        | 53.561,40    | 53.361,40     |
| NMP4-SL-2012-314508                | STable high-capacity lithium-Air Batteries with Long cycle life for Electric cars                                               | Hatem AKBULUT        | 140.845,39   | 25.765,54     |
| 2012-1-TR1-LEO05-35189             | Vocational Education Platform for Maintenance of Electric Vehicles                                                              | Yavuz SOYDAN         | 321.234,00   | 36.688,40     |
| 527937-LLP-1-2012-1-PT-ERASMUS-EAM | AKTS için yükseköğretim kurumları çevrimiçi projesi (HEI-ON)                                                                    | Ali Osman KURT       | 13.347,00    | 983,73        |
| 2012-1-TR1-LEO05-35135             | Üniversite Sektör ve Toplumun İşbirliğiyle Karma Eğitim Kullanılarak Kişisel Yeterliliklerin Arttırılması İçin Model Geliştirme | Mehmet SARIBIYIK     | 18.754,00    | 0             |

| 2013 YILI                          |                                                                                                                                 |                      |              |               |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO                           | PROJE ADI                                                                                                                       | YÖNETİCİSİ           | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2010-1-TR1-LEO05-16767             | İş sağlığı ve güvenliği için e-egitim platformu                                                                                 | Abdülkadir HIZIROĞLU | 46.669,51    | 34.346,04     |
| PROJE KAPANMIŞTIR                  |                                                                                                                                 |                      |              |               |
| 2011-1-TR1-LEO05-27959             | Genç Çalışanların Sosyal ve Mesleki Entegrasyonu                                                                                | İbrahim ÖZSERT       | 8.851,02     | 3.726,75      |
| 2011-1-TR1-LEO05-28151             | Yüksekte Çalışma İş Güvenliği İçin Yeni Bir Proaktif Eğitim                                                                     | İbrahim ÖZSERT       | 23.883,60    | 9.368,94      |
| 2011-1-TR1-ERA10-27826             | USDEC-1                                                                                                                         | Aytekın İŞMAN        | 69.835,00    | 55.868,00     |
| TR-21-88-2012-R2                   | Learning to Face Life's Challenges-Hayatın Zorluklarıyla Yüzleşmeyi Öğrenmek                                                    | Mahmut BİLEN         | 2.449,62     | 2.313,79      |
| 2012-1-TR1-ERA10-36811             | Developing Effective Schools For Inclusion-2                                                                                    | Mustafa BAYRAKÇI     | 50.328,00    | 40.262,40     |
| 2012-1-TR1-ERA10-36818             | USDEC II                                                                                                                        | Aytekın İŞMAN        | 200          | 0             |
| NMP4-SL-2012-314508                | STable high-capacity lithium-Air Batteries with Long cycle life for Electric cars                                               | Hatem AKBULUT        | 115.079,85   | 45.723,88     |
| 2012-1-TR1-LEO05-35189             | Vocational Education Platform for Maintenance of Electric Vehicles                                                              | Yavuz SOYDAN         | 284.545,60   | 48.621,40     |
| 527937-LLP-1-2012-1-PT-ERASMUS-EAM | AKTS için yükseköğretim kurumları çevrimiçi projesi (HEI-ON)                                                                    | Ali Osman KURT       | 12.363,27    | 6.257,06      |
| 2012-1-TR1-LEO05-35135             | Üniversite Sektör ve Toplumun İşbirliğiyle Karma Eğitim Kullanılarak Kişisel Yeterliliklerin Arttırılması İçin Model Geliştirme | Mehmet SARIBIYIK     | 18.754,00    | 3.768,64      |

| 2012 YILI              |                                                                                                                |                  |              |               |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO               | PROJE ADI                                                                                                      | YÖNETİCİSİ       | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 2012-1-TR1-LEO05-35165 | Developing Thermal Insulation Curriculum According To The Climate Conditions And Pilot Provincial Applications | Mehmet SARIBIYIK | 27.703,00    | 0             |
| GENEL TOPLAM:          |                                                                                                                |                  | 907.327,51   | 246.665,04    |

| 2013 YILI              |                                                                                                                |                  |              |               |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO               | PROJE ADI                                                                                                      | YÖNETİCİSİ       | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| TR-21-156-2012-R3      | Metamorphosis is Necessary-Gerekli Değişim                                                                     | Mahmut BİLEN     | 19.032,00    | 13.715,00     |
| 2012-1-TR1-LEO05-35165 | Developing Thermal Insulation Curriculum According To The Climate Conditions And Pilot Provincial Applications | Mehmet SARIBIYIK | 27.703,00    | 10.900,14     |
| TR-31-24-2012-R3       | I know my environment, I protect my environment                                                                | Mahmut BİLEN     | 22.442,00    | 13.260,00     |
| TR-21-17-2013-R1       | It's to go to Europe                                                                                           | Mahmut BİLEN     | 11.680,00    | 7.770,00      |
| 2013-1-TR1-ERA10-48732 | The development of entrepreneurship through interactive encouragement of creativity in education-DETICE        | Osman TİTREK     | 61.087,00    | 0             |
| 2013-1-TR1-ERA10-48733 | Developing effective Schools for Inclusion                                                                     | Mustafa BAYRAKÇI | 59.117,00    | 0             |
| 2013-1-TR1-LEO02-49342 | Avrupa Birliği Ülkelerinde CNC Deneyimi                                                                        | Hasan KÜÇÜK      | 65.600,00    | 0             |
| 2013-1-TR1-LEO05-47550 | Strateji E-Eğitim Platformu                                                                                    | Mahmut HIZIROĞLU | 364.021,00   | 0             |
| 2013-1-TR1-LEO05-47596 | Integration of Women Into the Labour Market by Building New Skills                                             | Ahmet ZENGİN     | 309.370,00   | 0             |
| GENEL TOPLAM:          |                                                                                                                |                  | 1.573.011,47 | 295.902,04    |

## 1.5.1.5. (SAN-TEZ)

| 2012 YILI     |           |            |              |               |
|---------------|-----------|------------|--------------|---------------|
| PROJE NO      | PROJE ADI | YÖNETİCİSİ | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| GENEL TOPLAM: |           |            |              |               |

| 2013 YILI               |                                                                                                                                                |                   |              |               |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO                | PROJE ADI                                                                                                                                      | YÖNETİCİSİ        | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| 0200.S<br>TZ.201<br>3-1 | Askeri Güvenlik Bölgelerinde Uzaktan<br>Personel İzleme Sistemi Tasarımı ve<br>Uygulaması                                                      | Cüneyt BAYILMIŞ   | 134.259,00   | 0             |
| 0116.S<br>TZ.201<br>3-1 | CTP Kesme Atıklarının Polimer Matriksli<br>Kompozit Malzeme Üretiminde<br>Değerlendirilmesi                                                    | Akın AKINCI       | 191.201,80   | 0             |
| 0182.S<br>TZ.201<br>3-1 | Yeni Tip Polimerik Yapılı Metal Kompleksi<br>İçerikli Ağartıcı Katalizörlerinin<br>Hazırlanması, Karakterizasyonu ve<br>Etkinlikleri Ölçülmesi | Salih Zeki YILDIZ | 280.994,00   | 0             |
| GENEL TOPLAM:           |                                                                                                                                                |                   | 606.454,80   | 0             |

### 1.5.1.6.Diğer Projeler

| 2012 YILI      |                                                                                                                                                    |              |              |               |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                          | YÖNETİCİSİ   | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| TJJB-UDP-03-10 | Sapanca Gölünün Ayrıntılı Batimetresi, Genç Çökel İstifi, Aktif Yapısal Unsurları Vasıtasıyla Yakın Bölgesinin Sismojenik Davranışının İncelenmesi | Levent GÜLEN | 124.913,44   | 48.876,58     |
| GENEL TOPLAM:  |                                                                                                                                                    |              | 124.913,44   | 48.876,58     |

| 2013 YILI      |                                                                                                                                                    |                      |              |               |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|---------------|
| PROJE NO       | PROJE ADI                                                                                                                                          | YÖNETİCİSİ           | ÖDENEĞİ (TL) | HARCANAN (TL) |
| TJJB-UDP-03-10 | Sapanca Gölünün Ayrıntılı Batimetresi, Genç Çökel İstifi, Aktif Yapısal Unsurları Vasıtasıyla Yakın Bölgesinin Sismojenik Davranışının İncelenmesi | Levent GÜLEN         | 76.036,86    | 4.116,66      |
| GPDP-13-97     | Gençlikte Pozitif Sinerji ve İstihdam Hareketi                                                                                                     | Mehmet SARIBIYIK     | 300.000,00   | 0             |
| GPDP-13-61     | Bilinçli Gençlerle Daha Aydınlık Gelecek                                                                                                           | Hasan Hüseyin TAYLAN | 175.000,00   | 0             |
| GENEL TOPLAM:  |                                                                                                                                                    |                      | 551.036,86   | 4.116,66      |

## 2. Performans Sonuçları Tablosu

### 2.1. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

| Performans Hedefi |                                       | 1/P.H.1.1.5.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz Öğretim Üyeliği için ilan edilen kadrolara başvuran adayların içerisinde Atanma ve Yükseltme puanları yüksek olan adayların atanmasını sağlamak. |                             |             |              |               |              |           |                    |
|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
| Sıra              | Performans Göstergeleri               | Hedeflenen Gösterge Düzeyi                                                                                                                                                                       | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|                   |                                       |                                                                                                                                                                                                  |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1                 | Profesör Atama Puan Ortalaması/Sayı   | 1.199,41                                                                                                                                                                                         | 1.265,22                    | 0,00        | 83,70        | 0,00          | 1.044,76     | 1.128,46  | Makul              |
| 2                 | Doçent Atama Puan Ortalaması/Sayı     | 800,78                                                                                                                                                                                           | 806,94                      | 0,00        | 39,80        | 0,00          | 632,54       | 672,34    | Makul              |
| 3                 | Yrd.Doç.Dr.Atama Puan Ortalaması/Sayı | 290,66                                                                                                                                                                                           | 294,91                      | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 301,40       | 336,12    | Başarılı           |
| Değerlendirme     |                                       | SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %95,49 olarak gerçekleşmiştir.                                                                    |                             |             |              |               |              |           |                    |

| Performans Hedefi |                                                | 2/P.H.1.1.5.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz Yardımcı Öğretim Elemanları için ilan edilen kadrolara başvuran adayların içerisinde Atanma ve Yükseltme puanları yüksek olan adayların atanmasını sağlamak. |                             |             |              |               |              |           |                    |
|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
| Sıra              | Performans Göstergeleri                        | Hedeflenen Gösterge Düzeyi                                                                                                                                                                                   | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|                   |                                                |                                                                                                                                                                                                              |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1                 | Öğretim Görevlisi Atama Puan Ortalaması/Sayı   | 93,70                                                                                                                                                                                                        | 87,08                       | 0,00        | 45,50        | 0,00          | 0,00         | 45,50     | İyileştirilmeli    |
| 2                 | Okutman Atama Puan Ortalaması/Sayı             | 92,17                                                                                                                                                                                                        | 79,76                       | 0,00        | 28,81        | 0,00          | 0,00         | 28,81     | İyileştirilmeli    |
| 3                 | Uzman Atama Puan Ortalaması/Sayı               | 92,50                                                                                                                                                                                                        | 82,14                       | 0,00        | 31,79        | 0,00          | 0,00         | 31,79     | İyileştirilmeli    |
| 4                 | Araştırma Görevlisi Atama Puan Ortalaması/Sayı | 78,49                                                                                                                                                                                                        | 77,87                       | 0,00        | 55,13        | 0,00          | 0,00         | 55,13     | Makul              |
| Değerlendirme     |                                                | SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %49,5 olarak gerçekleşmiştir.                                                                                 |                             |             |              |               |              |           |                    |

| Performans Hedefi |                                                               | 3/P.H.1.1.8.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde takip edilen periyodik (basılı ve elektronik) yayın sayısını artırmak |                             |             |              |               |              |              |                    |
|-------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|
| Sıra              | Performans Göstergeleri                                       | Hedeflenen Gösterge Düzeyi                                                                                                           | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |              | Gerçekleşme Durumu |
|                   |                                                               |                                                                                                                                      |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif    |                    |
| 1                 | E-Kitap Sayısı/Sayı                                           | 39,38                                                                                                                                | 2.066.000,00                | 0,00        | 2.206.018,00 | 0,00          | 0,00         | 2.206.018,00 | Başarılı           |
| 2                 | Kütüphane destek hizmeti için yapılan satın alma işlem sayısı | 0                                                                                                                                    | 1                           |             |              |               | 1            | 1            | Başarılı           |
| 3                 | Öğrenci başına düşen e-kitap sayısı.                          | 0                                                                                                                                    | 12                          |             |              |               | 34,84        | 34,84        | Başarılı           |
| Değerlendirme     |                                                               | SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.          |                             |             |              |               |              |              |                    |

| Performans Hedefi |                                          | 4/P.H.1.1.8.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde öğrenci başına düşen kitap sayısını artırmak                 |                             |             |              |               |              |            |                    |
|-------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------------|
| Sıra              | Performans Göstergeleri                  | Hedeflenen Gösterge Düzeyi                                                                                                  | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |            | Gerçekleşme Durumu |
|                   |                                          |                                                                                                                             |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif  |                    |
| 1                 | Artan Periyodik Yayın Sayısı/Sayı        | 1.500,00                                                                                                                    | 30.000,00                   | 0,00        | 31.556,00    | 0,00          | 0,00         | 31.556,00  | Başarılı           |
| 2                 | Basılı Kitap Sayısı/Sayı                 | 3,05                                                                                                                        | 160.000,00                  | 0,00        | 169.049,00   | 0,00          | 0,00         | 169.049,00 | Başarılı           |
| 3                 | Öğrenci başına düşen basılı kitap sayısı | 0,00                                                                                                                        | 2,35                        | 0,00        | 2,67         | 0,00          | 0,00         | 2,67       | Başarılı           |
| Değerlendirme     |                                          | SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir. |                             |             |              |               |              |            |                    |

| Performans Hedefi |                          | 5/P.H.1.1.10.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz sosyal,kültür,sanat,spor ve diğer hizmet alanlarının oranının artırılması. |                             |             |              |               |              |           |                    |
|-------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
| Sıra              | Performans Göstergeleri  | Hedeflenen Gösterge Düzeyi                                                                                                  | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|                   |                          |                                                                                                                             |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1                 | Hizmet Alanı Oranı/Yüzde | 0,67                                                                                                                        | 0,67                        | 0,00        | 0,07         | 0,00          | 0,00         | 0,07      | İyileştirilmeli    |
| Değerlendirme     |                          | SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %10 olarak gerçekleşmiştir.  |                             |             |              |               |              |           |                    |

**Performans Hedefi** 6/P.H.1.1.10.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde temizlik hizmetlerinin sayısını artırmaya yönelik faaliyet yapmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri               | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                       |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Temizlik Hizmeti Faaliyet Sayısı/Sayı | 65,00                      | 65,00                       | 0,00        | 64,00        | 0,00          | 0,00         | 64,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %98,5 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 7/P.H.1.1.10.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde barınma hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri              | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                      |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Barınma Hizmeti Faaliyet Sayısı/Sayı | 2,00                       | 2,00                        | 0,00        | 3,00         | 0,00          | 0,00         | 3,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 8/P.H.1.1.10.4 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz güvenlik hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri               | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                       |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Güvenlik Hizmeti Faaliyet Sayısı/Sayı | 12,00                      | 12,00                       | 0,00        | 13,00        | 0,00          | 0,00         | 13,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 9/P.H.2.1.12.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz kurumsal niteliklerinin yeterli ve etkin yönetimi amacıyla faaliyetler yapmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri      | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                              |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Bütçe Gerçekleşme Oranı/Oran | 100,00                     | 99,00                       | 0,00        | 100,20       | 0,00          | 0,00         | 100,20    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 10/P.H.2.1.12.2 - Akademik ve İdari hizmetlerin yürütülmesine destek sağlamak amacıyla geçici personel istihdam etmek.

| Sıra | Performans Göstergeleri         | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                 |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Sözleşmeli Personel Sayısı/Sayı | 824,00                     |                             | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      |                    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen gösterge düzeyi ve yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

**Performans Hedefi** 11/P.H.3.1.1.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz önlisans, lisans ve lisansüstü programlarının ulusal ve uluslararası programlarla uyumlu hale getirilmesini sağlamak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                                                             | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                                                     |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Anket Sonuçlarına Göre Revize Edilen Ders Sayısı/Yüzde                              | 64,00                      | 10,03                       | 0,00        | 11,89        | 0,00          | 0,00         | 11,89     | Başarılı           |
| 2    | Anket Dışındaki Ders Değerlendirme Sonuçlarına Göre Revize Edilen Ders Sayısı/Yüzde | 59,00                      | 15,55                       | 0,00        | 20,99        | 0,00          | 0,00         | 20,99     | Başarılı           |
| 3    | Revize Edilen Ders Sayısı/Sayı                                                      | 102,00                     | 17,1                        | 0,00        | 23,48        | 0,00          | 0,00         | 23,48     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.



**Performans Hedefi** 12/P.H.3.1.9.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri            | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                    |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Engelli Öğrenci Sayısı/Sayı        | 53,00                      | 53,00                       | 0,00        | 62,00        | 0,00          | 0,00         | 62,00     | Başarılı           |
| 2    | Burslu Engelli Öğrenci Sayısı/Sayı | 10,00                      | 10,00                       | 0,00        | 11,00        | 0,00          | 0,00         | 11,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 13/P.H.3.1.11.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz yeni öğrencileri hazırlama kapsamında üniversitemiz bölüm/programlarında yapılan oryantasyon eğitimi sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri         | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                 |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Oryantasyon Eğitimi sayısı/Sayı | 22,00                      | 96,82                       | 0,00        | 104,55       | 0,00          | 0,00         | 104,55    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 14/P.H.3.1.12.5 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz disiplinler arası toplam program sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri    | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                            |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Toplam Program Sayısı/Sayı | 47,00                      | 9,50                        | 0,00        | 15,00        | 0,00          | 0,00         | 15,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 15/P.H.3.1.16.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğini artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                        | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | İnternet Ortamında Paylaşılan Ders Sayısı/Sayı | 170,00                     | 23,37                       | 0,00        | 27,32        | 0,00          | 0,00         | 27,41     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 16/P.H.3.1.17.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde önlisans seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                  | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                          |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Önlisans Uzaktan Eğitim Ders Sayısı/Sayı | 171,00                     | 109,00                      | 0,00        | 107,00       | 0,00          | 0,00         | 107,00    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %98,17 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 17/P.H.3.1.17.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde lisans seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                        |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Lisans Uzaktan Eğitim Ders Sayısı/Sayı | 267,00                     | 235,00                      | 0,00        | 209,00       | 0,00          | 0,00         | 209,00    | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %88,94 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 18/P.H.3.1.17.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Lisansüstü seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                    | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                            |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Lisansüstü uzaktan Eğitim Ders Sayısı/Sayı | 147,00                     | 155,00                      | 0,00        | 165,00       | 0,00          | 0,00         | 165,00    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 19/P.H.3.1.18.1 - 2013 yılına kadar Uzaktan Eğitime başlangıç yapan diğer kurum ve kuruluşlara danışmanlık desteği sayısını 3 e çıkarmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri            | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                    |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Kurum dışı Danışmanlık Sayısı/Sayı | 4,00                       | 5,00                        | 0,00        | 7,00         | 0,00          | 0,00         | 7,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 20/P.H.3.1.19.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Uzaktan Eğitimde verilen derslerin senkron eğitime geçişini yapmak

| Sıra | Performans Göstergeleri          | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                  |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | İyileştirilen Ders Sayısı/Sayı   | 100,00                     | 100,00                      | 0,00        | 127,00       | 0,00          | 0,00         | 127,00    | Başarılı           |
| 2    | Video ve Sesli Çekim Sayısı/Sayı | 100,00                     | 100,00                      | 0,00        | 219,00       | 0,00          | 0,00         | 219,00    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 20/P.H.3.1.20.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Uzaktan Eğitimde verilen derslerin senkron eğitime geçişini yapmak

| Sıra | Performans Göstergeleri                                                    | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                                            |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | İşbirliği anlaşması yapılan işletme sayısı                                 |                            | 2.394,00                    | 0,00        | 3.919,00     | 0,00          | 0,00         | 3.919,00  | Başarılı           |
| 2    | Anlaşmalar kapsamında işletmelere gönderilen yıllık öğrenci oranı.         |                            | 0,25                        | 0,00        | 0,34         | 0,00          | 0,00         | 0,34      | Başarılı           |
| 3    | İşletmeye gönderilen öğrencilerden gittikleri işletmede işe alınma sayısı. |                            | 204,00                      | 0,00        | 184,00       | 0,00          | 0,00         | 184,00    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 97 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 21/P.H.4.1.3.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Öğretim üyesi başına düşen toplam yayın ve bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (makale, kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, sempozyum, binal performans vb) sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                                                      | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                                              |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Makale Sayısı/Sayı                                                           | 435,00                     | 0,29                        | 0,00        | 0,35         | 0,00          | 0,00         | 0,35      | Başarılı           |
| 2    | Eser Sayısı/Sayı                                                             | 181,00                     | 0,50                        | 0,00        | 2,83         | 0,00          | 0,00         | 2,83      | Başarılı           |
| 3    | Periyodik Akademik Dergi Sayısı/Sayı                                         | 295,00                     | 11,00                       | 0,00        | 12,00        | 0,00          | 0,00         | 12,00     | Başarılı           |
| 4    | Taranan Dergi Sayısı/Sayı                                                    | 118,00                     | 12,00                       | 0,00        | 49,00        | 0,00          | 0,00         | 49,00     | Başarılı           |
| 5    | Ulusal düzenlenen sergi/gösterim/binal vb. faaliyetlere katılım sayısı       |                            | 14,00                       | 0,00        | 48,00        | 0,00          | 0,00         | 48,00     | Başarılı           |
| 6    | Uluslararası düzenlenen sergi/gösterim/binal vb. faaliyetlere katılım sayısı |                            | 7,00                        | 0,00        | 32,00        | 0,00          | 0,00         | 32,00     | Başarılı           |
| 7    | Sanatsal alanda düzenlenen ulusal faaliyetlerde jüri üyeliği sayısı          |                            | 3,00                        | 0,00        | 3,00         | 0,00          | 0,00         | 3,00      | Başarılı           |
| 8    | Taranan Dergi Sayısı/Sayı                                                    |                            | 3,00                        | 0,00        | 4,00         | 0,00          | 0,00         | 4,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 22/P.H.4.1.3.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen atf sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                                            | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                                    |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Doçentlikte geçerli indeksli dergilerde yer alan toplam atf sayısı | 2,20                       | 2.195,20                    | 0,00        | 3.213,40     | 0,00          | 0,00         | 3.213,40  | Başarılı           |
| 2    | Öğretim üyesi başına atf sayısı                                    |                            | 0,18                        | 0,00        | 3,50         | 0,00          | 0,00         | 3,50      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 23/P.H.4.1.3.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen kamu finanslı (TÜBİTAK, DPT, TUBA vb.) projelerin oranını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri       | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                               |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Kamu Finans Proje Sayısı/Oran | 0,30                       | 0,22                        | 0,00        | 0,20         | 0,00          | 0,00         | 0,20      | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 91 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 24/P.H.4.1.3.4 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde alınan patent sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                         |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Patent Sayısı/Sayı      | 6,00                       | 5,00                        | 0,00        | 3,00         | 0,00          | 0,00         | 3,00      | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 60 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 25/P.H.4.1.3.5 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen kazanılan bilimsel, sanatsal ve tasarım ödül oranını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri   | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                           |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Kazanılan Ödül Oranı/Oran | 0,05                       | 0,04                        | 0,00        | 0,07         | 0,00          | 0,00         | 0,07      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 26/P.H.4.1.3.6 - 2013 yılına kadar, ulusal yayınlanmış kitap, bölüm ve çeviri sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                                                              | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                                                      |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Ulusal Yayınlanan Kitap Sayısı/Sayı                                                  | 47,00                      | 57,00                       | 0,00        | 73,00        | 0,00          | 0,00         | 73,00     | Başarılı           |
| 2    | Ulusal Yazılı Bölüm Sayısı/Sayı                                                      | 71,00                      | 94,00                       | 0,00        | 120,00       | 0,00          | 0,00         | 120,00    | Başarılı           |
| 3    | Ulusal Kitap Çeviri Sayısı/Sayı                                                      | 15,00                      | 18,00                       | 0,00        | 20,00        | 0,00          | 0,00         | 20,00     | Başarılı           |
| 4    | Ulusal Bölüm Çeviri Sayısı/Sayı                                                      | 10,00                      | 10,00                       | 0,00        | 5,00         | 0,00          | 0,00         | 5,00      | İyileştirilmeli    |
| 5    | Tasarım/illüstrasyon/animasyon vb. alanlarda ulusal yayınlara katkıda bulunma sayısı |                            | 1,00                        | 0,00        | 1,00         | 0,00          | 0,00         | 1,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 80 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 27/P.H.4.1.3.7 - 2013 yılına kadar ulusal dergilerde yapılan editörlük sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                         |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Editörlük Sayısı/Sayı   | 40,00                      | 49,00                       | 0,00        | 64,00        | 0,00          | 0,00         | 64,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 28/P.H.4.1.7.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası ortaklı veya destekli proje sayısını arttırmak

| Sıra | Performans Göstergeleri    | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                            |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | AB Proje Sayısı/Sayı       | 32,00                      | 23,00                       | 0,00        | 9,00         | 0,00          | 0,00         | 9,00      | İyileştirilmeli    |
| 2    | AB Ortak Proje Sayısı/Sayı | 16,00                      | 14,00                       | 0,00        | 5,00         | 0,00          | 0,00         | 5,00      | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %38 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 29/P.H.4.1.7.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde değerlendirme yılı içerisinde basılmış öğretim üyesi başına düşen tam metin yayın sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                         |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Metin Yayın Oranı/Oran  | 1,36                       | 0,80                        | 0,00        | 1,72         | 0,00          | 0,00         | 1,72      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 30/P.H.4.1.7.3 - 2013 yılı sonuna kadar, yurt dışında yürütülen araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri  | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                          |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Proje Katılım Oranı/Oran | 0,08                       | 0,08                        | 0,00        | 0,11         | 0,00          | 0,00         | 0,11      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 31/P.H.4.1.7.4 - 2013 yılına kadar, uluslararası yayınlanmış kitap ve bölüm sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                   | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                           |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Uluslararası Yayınlanan Kitap Sayısı/Sayı | 3,00                       | 3,00                        | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      | İyileştirilmeli    |
| 2    | Uluslararası Bölüm Sayısı/Sayı            | 11,00                      | 15,00                       | 0,00        | 12,00        | 0,00          | 0,00         | 12,00     | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %40 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 32/P.H.4.1.7.5 - 2013 yılına kadar uluslar arası dergilerde yapılan hakemlik ve editörlük sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri            | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                    |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Uluslararası Editörlük Sayısı/Sayı | 21,00                      | 23,00                       | 0,00        | 37,00        | 0,00          | 0,00         | 37,00     | Başarılı           |
| 2    | Uluslararası Hakemlik Sayısı/Sayı  | 210,00                     | 236,00                      | 0,00        | 486,00       | 0,00          | 0,00         | 486,00    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 33/P.H.4.1.8.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırmayı özendiren ve destekleyen araçları arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri          | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                  |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Desteklenen Araştırma Oranı/Oran | 17,50                      | 95,00                       | 0,00        | 83,00        | 0,00          | 0,00         | 83,00     | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %87,4 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 34/P.H.4.1.13.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkilerini arttırmak

| Sıra | Performans Göstergeleri              | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                      |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | ARGE Çalışması Oranı/Oran            | 27,01                      | 3,66                        | 0,00        | 0,85         | 0,00          | 0,00         | 0,82      | İyileştirilmeli    |
| 2    | Kamu ARGE Çalışma Oranı/Oran         | 18,97                      | 2,12                        | 0,00        | 0,46         | 0,00          | 0,00         | 0,46      | İyileştirilmeli    |
| 3    | Sivil Toplum ARGE Çalışma Oranı/Oran | 9,77                       | 0,81                        | 0,00        | 0,23         | 0,00          | 0,00         | 0,23      | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %24,5 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 35/P.H.4.1.13.2 - 2013 yılı sonuna kadar, Üniversitemizde yapılan lisansüstü tez çalışmalarından projeye dayalı çalışmaların oranını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri           | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                   |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Projeli tez Çalışma Yüzdesi/Yüzde | 35,93                      | 38,06                       | 0,00        | 20,38        | 0,00          | 0,00         | 20,38     | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %53,5 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 36/P.H.4.1.17.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde gerçekleştirilen disiplinler arası araştırma ve geliştirme çalışmalarının sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri           | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                   |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Yapılan ARGE Faaliyet Sayısı/Sayı | 30,00                      | 36,00                       | 0,00        | 42,00        | 0,00          | 0,00         | 42,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 37/P.H.4.1.18.1 - 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Laboratuvarlarında yürütülen işlemlerden akreditasyon işlemleri tamamlananların sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri  | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                          |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Akreditasyon Sayısı/Sayı | 3,00                       | 3,00                        | 0,00        | 2,00         | 0,00          | 0,00         | 2,00      | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %67 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 38/P.H.4.1.18.2 - 2013 yılı sonuna kadar Laboratuvarlarda çalışan teknik personel sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri           | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                   |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Teknik Personel Sayısı Oranı/Oran | 50,50                      | 1,00                        | 0,00        | 68,00        | 0,00          | 0,00         | 68,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 39/P.H.5.1.1.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen ulusal konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri             | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                     |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Ulusal Gösteri Faaliyet Sayısı/Sayı | 197,00                     | 44,00                       | 0,00        | 53,00        | 0,00          | 0,00         | 53,00     | Başarılı           |
| 2    | Ulusal Etkinlik Sayısı/Sayı         | 28,00                      | 212,00                      | 0,00        | 206,00       | 0,00          | 0,00         | 206,00    | Başarılı           |
| 3    | Kongre,Sempozyum Sayısı/Sayı        | 52,00                      | 52,00                       | 0,00        | 39,00        | 0,00          | 0,00         | 39,00     | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %97,5 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 40/P.H.5.1.1.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri             | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                     |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Uluslararası Etkinlik Sayısı/Sayı   | 8,00                       | 1,00                        | 0,00        | 2,00         | 0,00          | 0,00         | 2,00      | Başarılı           |
| 2    | Konferans-Seminer-Panel Sayısı/Sayı | 29,00                      | 35,00                       | 0,00        | 12,00        | 0,00          | 0,00         | 12,00     | İyileştirilmeli    |
| 3    | Kongre-Sempozyum Sayısı/Sayı        | 29,00                      | 31,00                       | 0,00        | 11,00        | 0,00          | 0,00         | 11,00     | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %57olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 41/P.H.5.1.14.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz çalışanları ve öğrencileri için yaşam boyu öğrenim kapsamında yürütülen faaliyetlerin sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                              | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                      |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Yaşam Boyu Kapsamında Yürütülen Faaliyet Sayısı/Sayı | 213,00                     | 225,00                      | 0,00        | 218,00       | 0,00          | 0,00         | 218,00    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 97 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 42/P.H.5.1.14.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik yaşam boyu öğrenim kapsamında yürütülen faaliyetlerin sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                        | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Topluma Yönelik Yürütülen Faaliyet Sayısı/Sayı | 35,00                      | 52,00                       | 0,00        | 54,00        | 0,00          | 0,00         | 54,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 43/P.H.5.1.15.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik sanatsal,kültürel ve sportif faaliyetlerin sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri        | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Toplumsal Faaliyet Sayısı/Sayı | 204,00                     | 257,00                      | 0,00        | 380,00       | 0,00          | 0,00         | 380,00    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 44/P.H.5.1.18.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen topluma yönelik uzaktan eğitimle yaşam boyu eğitim sertifika programları sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri       | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                               |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Sertifika Program Sayısı/Sayı | 6,00                       | 6,00                        | 0,00        | 6,00         | 0,00          | 0,00         | 6,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 45/P.H.6.1.1.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde idari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                    | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                            |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Verilen Hizmet İçi Eğitim Oranı/Oran       | 15,00                      | 15,00                       | 0,00        | 18,00        | 0,00          | 0,00         | 18,00     | Başarılı           |
| 2    | Verilen Hizmetiçi Eğitim Süresi Oranı/Oran | 300,00                     | 300,00                      | 0,00        | 295,00       | 0,00          | 0,00         | 295,00    | Başarılı           |
| 3    | Katılan İdari Personel Sayısı/Sayı         | 350,00                     | 350,00                      | 0,00        | 500,00       | 0,00          | 0,00         | 500,00    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 45/P.H.6.1.2.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz Personel Taşıma Servisinden yararlanan personelin memnuniyetini artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                                              | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                                      |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Personel Taşıma Servisleriyle ilgili yapılan iyileştirme sayısı.     |                            | 3,00                        | 0,00        | 1,00         | 0,00          | 0,00         | 1,00      | İyileştirilmeli    |
| 2    | Anketin Personel Taşıma Servisi ile ilgili memnuniyet ifadesi oranı. |                            | 90,00                       | 0,00        | 90,00        | 0,00          | 0,00         | 90,00     | Başarılı           |
| 3    | Katılan İdari Personel Sayısı/Sayı                                   |                            | 261.000,00                  | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 44 olarak gerçekleşmiştir.



**Performans Hedefi** 46/P.H.6.1.2.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde mal ve hizmet satın alınması ile ilgili süreçte zamanında tamamlanan ihale ve doğrudan temin oranını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                            | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                    |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Tamamlanan İhale Sayısı/Sayı                       | 90,00                      | 46,00                       | 0,00        | 51,00        | 0,00          | 0,00         | 51,00     | Başarılı           |
| 2    | Doğrudan Temin İle Alınan Mal ve Hizmet Oranı/Oran | 211,00                     | 88,00                       | 0,00        | 95,50        | 0,00          | 0,00         | 95,50     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 47/P.H.6.1.2.4 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Arşivleme sistemi ile ilgili hizmetiçi eğitim sayısını artırmak

| Sıra | Performans Göstergeleri   | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                           |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Arşiv Hizmeti Sayısı/Sayı | 1,00                       | 1,00                        | 0,00        | 1,00         | 0,00          | 0,00         | 1,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 48/P.H.6.1.2.5 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz birimlerin demirbaş ve sarf malzeme ihtiyaçlarının karşılanması.

| Sıra | Performans Göstergeleri                  | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                          |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Karşılanan Demirbaş İhtiyacı Sayısı/Sayı | 1.170,00                   | 1.170,00                    | 0,00        | 440,00       | 0,00          | 0,00         | 440,00    | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %38 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 49/P.H.6.1.3.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Muhasebe ve Bütçe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri          | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                  |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Muhasebe Hatalı Evrak Oranı/Oran | 10,00                      | 10,00                       | 0,00        | 10,00        | 0,00          | 0,00         | 10,00     | Başarılı           |
| 2    | Bütçe Hatalı Evrak Oranı/Oran    | 10,00                      | 10,00                       | 0,00        | 10,00        | 0,00          | 0,00         | 10,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 50/P.H.6.1.3.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde İç kontrol ile ilgili faaliyetlerin etkinliğini sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                         | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                 |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Ön Mali Kontrole Giren Hatalı Evrak Sayısı/Sayı | 16,00                      | 16,00                       | 0,00        | 16,00        | 0,00          | 0,00         | 16,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 51/P.H.6.1.3.4 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğini artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                     | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                             |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | KYS ile ilgili yapılan toplantı sayısı/Sayı | 3,00                       | 3,00                        | 0,00        | 3,00         | 0,00          | 0,00         | 3,00      | Başarılı           |
| 2    | İdari Süreç Sayısı/Sayı                     | 15,00                      | 15,00                       | 0,00        | 15,00        | 0,00          | 0,00         | 15,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 52/P.H.6.1.3.5 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan anketlerinin koordinasyonu ve analizlerini sağlamak.

| Sıra | Performans Göstergeleri   | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                           |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Yapılan Anket Sayısı/Sayı | 8,00                       | 8,00                        | 0,00        | 8,00         | 0,00          | 0,00         | 8,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 53/P.H.6.1.4.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere verilen hizmetlerin yeterliğini artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                         | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                 |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Oryantasyon Eğitimi Verilen Öğrenci Sayısı/Sayı | 100,00                     |                             | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      |                    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen gösterge düzeyi ve yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

**Performans Hedefi** 54/P.H.6.1.5.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphane hizmetlerini iyileştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak

| Sıra | Performans Göstergeleri                    | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                            |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Kütüphane İyileştirme Faaliyet Sayısı/Sayı | 3,00                       | 3,00                        | 0,00        | 5,00         | 0,00          | 0,00         | 5,00      | Başarılı           |
| 2    | Kütüphane Çalışma Süresi Oranı/Oran        | 168,00                     | 168,00                      | 0,00        | 168,00       | 0,00          | 0,00         | 168,00    | Başarılı           |
| 3    | İyileştirme Oranı/Oran                     | 80,00                      | 80,00                       | 0,00        | 83,00        | 0,00          | 0,00         | 83,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 55/P.H.6.1.6.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde iyileştirme ve bakımı yapılan bina sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri           | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                   |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Tadilatı Yapılan Bina Sayısı/Sayı | 10,00                      | 75,00                       | 0,00        | 95,00        | 0,00          | 0,00         | 95,00     | Başarılı           |
| 2    | Büyük Onarım Bütçe Oranı/Oran     | 100,00                     | 213.000,00                  | 0,00        | 86.683,00    | 0,00          | 0,00         | 86.683,00 | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %83,7 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 56/P.H.6.1.6.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz kampus sahasındaki peyzaj ve çevre düzenlemesi ile ilgili hizmetlerin oranını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri              | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                      |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Düzenleme Yapılan Alan Yüzdesi/Yüzde | 6,64                       | 6,64                        | 0,00        | 13,65        | 0,00          | 0,00         | 13,65     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 57/P.H.6.1.6.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz atölyeleri tarafından yapılan bakım ve onarım hizmetleri ile ilgili çalışmaların etkinliğini sağlamak.

| Sıra | Performans Göstergeleri         | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                 |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Bakım Onarım Destek Sayısı/Sayı | 810,00                     | 1.100,00                    | 0,00        | 2.502,00     | 0,00          | 0,00         | 2.502,00  | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.



**Performans Hedefi** 58/P.H.6.1.6.4 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde hizmet binası alanlarının oranını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                 | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |            | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------------|
|      |                                         |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif  |                    |
| 1    | Yapılan Bina Sayısı/Sayı                | 3,60                       | 3,60                        | 0,00        | 4,55         | 0,00          | 0,00         | 4,55       | Başarılı           |
| 2    | Hizmet Binası Bütçe Gider Yüzdesi/Yüzde | 80,00                      | 2.500.000,00                | 0,00        | 1.486.067,00 | 0,00          | 0,00         | 148.606,00 | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %93 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 59/P.H.6.1.8.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde verilen bilgi işlem ve haberleşme hizmetlerini artırmak

| Sıra | Performans Göstergeleri                   | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |            | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------------|
|      |                                           |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif  |                    |
| 1    | Bakımı Yapılan Teknik Ekipman Sayısı/Sayı | 2.850,00                   | 2.850,00                    | 0,00        | 1.775,00     | 0,00          | 0,00         | 1.775,00   | Makul              |
| 2    | Yazılım Destek Hizmet Oranı/Oran          | 450,00                     | 75,00                       | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00       | İyileştirilmeli    |
| 3    | Web hizmet destek oranı/Oran              | 670,00                     | 70,00                       | 0,00        | 150,00       | 0,00          | 0,00         | 150,00     | Başarılı           |
| 4    | Network Hizmet Destek Oranı/Oran          | 4.000,00                   | 4.000,00                    | 0,00        | 4.172,00     | 0,00          | 0,00         | 4.172,00   | Başarılı           |
| 5    | Haberleşme Destek Oranı/Oran              | 100,00                     | 1.012.000,00                | 0,00        | 580.708,00   | 0,00          | 0,00         | 580.708,00 | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %88 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 60/P.H.6.1.9.1 - Üniversitemizde hukuk destek hizmetlerinin ve taleplerinin cevaplama sürelerini azaltmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                   | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                           |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Cevaplanan Hukuki Talep Yazısı Oranı/Oran | 5,00                       | 5,00                        | 0,00        | 2,50         | 0,00          | 0,00         | 2,50      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 61/P.H.6.1.10.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde sivil toplum kuruluşlarının memnuniyetini artıracak faaliyetler yapmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                  | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                          |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Toplum Kuruluşları Memnuniyet Oranı/Sayı | 2,00                       |                             | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      |                    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen gösterge düzeyi ve yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

**Performans Hedefi** 62/P.H.6.1.10.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz ile ilgili ulusal basında çıkan haber sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri        | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Ulusal Basın Haber Sayısı/Sayı | 60,00                      |                             | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      |                    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen gösterge düzeyi ve yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

**Performans Hedefi** 63/P.H.6.1.11.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin öğrencilerine sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri           | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                   |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Öğrenci Sağlık Hizmeti Oranı/Oran | 3.500,00                   | 3.500,00                    | 0,00        | 2.807,00     | 0,00          | 0,00         | 2.807,00  | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %80 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 64/P.H.6.1.11.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin personeline sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri            | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                    |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Personel Sağlık Hizmeti Oranı/Oran | 15.000,00                  | 10.000,00                   | 0,00        | 7.410,00     | 0,00          | 0,00         | 7.410,00  | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %74 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 65/P.H.6.1.12.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci oranını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri          | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                  |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Öğrenci Yemek Hizmeti Oranı/Oran | 10,00                      | 10,00                       | 0,00        | 10,00        | 0,00          | 0,00         | 10,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 66/P.H.6.1.12.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen kültürel faaliyetlerin sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri       | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                               |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Kültürel Faaliyet Sayısı/Sayı | 5,00                       | 5,00                        | 0,00        | 7,00         | 0,00          | 0,00         | 7,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 67/P.H.6.1.13.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen sportif faaliyet sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri      | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                              |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Sportif Faaliyet Sayısı/Sayı | 50,00                      | 50,00                       | 0,00        | 53,00        | 0,00          | 0,00         | 53,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 68/P.H.6.1.14.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde burs verilen öğrenci oranını dengelemek

| Sıra | Performans Göstergeleri    | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                            |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Burslu Öğrenci Sayısı/Sayı | 6,00                       | 3.000,00                    | 0,00        | 3.010,00     | 0,00          | 0,00         | 3.010,00  | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 69/P.H.6.1.15.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Yurtlarda kalan öğrencilerin memnuniyetini seviyesini yükseltmek.

| Sıra | Performans Göstergeleri            | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                    |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Öğrenci Yurt Memnuniyet Oranı/Oran | 80,00                      | 80,00                       | 0,00        | 81,20        | 0,00          | 0,00         | 81,20     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 70/P.H.6.1.19.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere verilen staj destek hizmetlerini artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri            | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                    |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Öğrenciye Verilen Staj Sayısı/Sayı | 15.000,00                  | 15.000,00                   | 0,00        | 33.310,00    | 0,00          | 0,00         | 33.310,00 | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 71/P.H.6.1.21.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan üniversite adaylarına yönelik tanıtım çalışmaları ile ilgili faaliyet sayısını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri          | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                  |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Tanıtım Faaliyetleri Sayısı/Sayı | 8,00                       |                             | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      |                    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen gösterge düzeyi ve yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

**Performans Hedefi** 72/P.H.6.1.22.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz basım hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri       | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                               |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Hatalı Basım Sayısı/Sayı      | 0,00                       | 3                           | 0,00        | 3            | 0,00          | 0,00         | 3         | Başarılı           |
| 2    | Basım Talep Sayısı Oranı/Oran | 98,00                      | 98,00                       | 0,00        | 96,00        | 0,00          | 0,00         | 96,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %99 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 73/P.H.6.1.23.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz döner sermaye hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri               | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                       |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Yapılan Satın Alma Hizmet Sayısı/Sayı | 350,00                     | 450,00                      | 0,00        | 470,00       | 0,00          | 0,00         | 470,00    | Başarılı           |
| 2    | Tahakkuk İşlem Süresi/Sayı            | 0,00                       | 4,00                        | 0,00        | 4,00         | 0,00          | 0,00         | 4,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 74/P.H.7.1.12.1 - 2013 yılına kadar üniversitemiz süreçlerine öğrenci katılım oranını artırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                        |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Katılım Oranı/Sayı                     | 0,60                       | 0,70                        | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      | İyileştirilmeli    |
| 2    | Yapılan Toplantı Sayısı/Sayı           | 10,00                      | 25,00                       | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      | İyileştirilmeli    |
| 3    | Yönetimle Yapılan Toplantı Sayısı/Sayı | 10,00                      | 20,00                       | 0,00        | 22,00        | 0,00          | 0,00         | 22,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %33,3 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 75/P.H.7.1.13.1 - 2013 yılına kadar üniversitemizde etik standartlarının açısından eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uygulama ve hizmet süreçleri ile ilgili uygunsuzlukları azaltmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri           | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                   |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Dava Sayısı/Sayı                  | 25,00                      | 1,00                        | 0,00        | 63,00        | 0,00          | 0,00         | 63,00     | İyileştirilmeli    |
| 2    | Sonuçlanan Dava Sayısı/Sayı       | 5,00                       | 1,00                        | 0,00        | 10,00        | 0,00          | 0,00         | 10,00     | İyileştirilmeli    |
| 3    | Kurum lehine sonuçlanan dava/Sayı | 50,00                      | 1,00                        | 0,00        | 28,00        | 0,00          | 0,00         | 28,00     | Başarılı           |
| 4    | Ceza Alan Personel Sayısı/Sayı    | 10,00                      | 1,00                        | 0,00        | 5,00         | 0,00          | 0,00         | 5,00      | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 50 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 75/P.H.7.1.14.1 - 2013 yılına kadar paydaşların memnuniyetini arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                         |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Paydaş memnuniyet oranı | 0,00                       | 74,62                       | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      |                    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 76/P.H.7.1.14.2 - 2013 yılına kadar kurum dışı işbirliklerinin sayısını ve etkinliğini arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri               | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                       |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Kurum dışı toplam işbirliği sayısı    |                            | 10,00                       | 0,00        | 19,00        | 0,00          | 0,00         | 19,00     | Başarılı           |
| 2    | Kurum dışı ortak faaliyet sayısı/Sayı | 1,00                       | 4,00                        | 0,00        | 4,00         | 0,00          | 0,00         | 4,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 77/P.H.7.1.16.1 - 2013 yılına kadar üniversitemizdeki akademik ve idari süreçlerde süreç yönetiminin yeterliliğini sağlamak.

| Sıra | Performans Göstergeleri            | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                    |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Tanımlanan süreç sayısı/Sayı       | 20,00                      | 6,00                        | 0,00        | 6,00         | 0,00          | 0,00         | 6,00      | Başarılı           |
| 2    | Gözden geçirilen süreç sayısı/Sayı | 20,00                      | 15,00                       | 0,00        | 25,00        | 0,00          | 0,00         | 25,00     | Başarılı           |
| 3    | İyileştirilen süreç sayısı/Sayı    | 5,00                       | 4,00                        | 0,00        | 4,00         | 0,00          | 0,00         | 4,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 77/P.H.7.1.17.1 - 2013 yılına kadar kurum içi ve dışı iletişimin yeterliliğini sağlamak.

| Sıra | Performans Göstergeleri                              | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                      |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Basında çıkan üniversitemizle ilgili haber sayısı    | 0,00                       | 6.500                       | 0,00        | 4.679        | 0,00          | 0,00         | 4.679     | Makul              |
| 2    | Facebooktaki beğeni sayısı                           | 0,00                       | 25.000                      | 0,00        | 25.013       | 0,00          | 0,00         | 25.013    | Başarılı           |
| 3    | Facebooktaki içerik güncelleme (entry) sayısı        | 0,00                       | 1.300                       | 0,00        | 1.617        | 0,00          | 0,00         | 1.617     | Başarılı           |
| 4    | Twitter beğeni sayısı                                | 0,00                       | 110                         | 0,00        | 6756         | 0,00          | 0,00         | 6756      | Başarılı           |
| 5    | Twitter içerik güncelleme (tweet) sayısı             | 0,00                       | 310                         | 0,00        | 1493         | 0,00          | 0,00         | 1493      | Başarılı           |
| 6    | Youtube izlenme sayısı                               | 0,00                       | 200.000                     | 0,00        | 400976       | 0,00          | 0,00         | 400976    | Başarılı           |
| 7    | Youtube içerik güncelleme sayısı                     | 0,00                       | 100                         | 0,00        | 42           | 0,00          | 0,00         | 42        | İyileştirilmeli    |
| 8    | Üniversite adayları için yapılan tanıtım günü sayısı | 0,00                       | 1                           | 0,00        | 17,00        | 0,00          | 0,00         | 17,00     | Başarılı           |
| 9    | Haber portalına girilen içerik sayısı                | 0,00                       | 310                         | 0,00        | 1335         | 0,00          | 0,00         | 1335      | Başarılı           |
| 10   | Haber portalının tıklanma sayısı                     | 0,00                       | 750.000                     | 0,00        | 665781       | 0,00          | 0,00         | 665781    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %90,2 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 78/P.H.8.1.4.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrenci memnuniyetini arttırmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri        | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Öğrenci İyileştirme Oranı/Oran | 76,67                      | 77,50                       | 0,00        | 74,03        | 0,00          | 0,00         | 74,03     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %96 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 79/P.H.8.1.5.1 - 2013 yılına kadar Üniversitenin yönetim sistemini iyileştirme ve kurumsal değişim ihtiyacına öncülük etmek

| Sıra | Performans Göstergeleri          | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                  |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Yönetim İyileştirme Sayısı/Sayı  | 1,00                       | 1,00                        | 0,00        | 1,00         | 0,00          | 0,00         | 1,00      | Başarılı           |
| 2    | Kurumsal İyileştirme Sayısı/Sayı | 1,00                       | 1,00                        | 0,00        | 1,00         | 0,00          | 0,00         | 1,00      | Başarılı           |
| 3    | Personel öneri sayısı/Sayı       | 0,00                       | 30,00                       | 0,00        | 4,00         | 0,00          | 0,00         | 4,00      | İyileştirilmeli    |
| 4    | Lider etkililiği anketi sonucu   | 0,00                       | 81,78                       | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      | *                  |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %53 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 80/P.H.8.1.7.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin Akademik Personel yeterliliğini geliştirmek

| Sıra | Performans Göstergeleri                       | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                               |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Akademik personel eğitim faaliyet sayısı/Sayı | 4,00                       | 4,00                        | 0,00        | 4,00         | 0,00          | 0,00         | 4,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 81/P.H.8.1.8.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin İdari Personel yeterliliğini geliştirmek

| Sıra | Performans Göstergeleri                    | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|--------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                            |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | İdari Personel Eğitim Faaliyet Sayısı/Sayı | 4,00                       | 4,00                        | 0,00        | 18,00        | 0,00          | 0,00         | 18,00     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 82/P.H.8.1.9.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin işbirliği ortamını geliştirmek.

| Sıra | Performans Göstergeleri                       | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                               |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Çalışana Yönelik Yapılan Faaliyet Sayısı/Sayı | 110,00                     | 115,00                      | 0,00        | 120,00       | 0,00          | 0,00         | 120,00    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 83/P.H.8.1.11.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde personelin memnuniyetini artırma amaçlı faaliyet yapmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri         | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                 |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Personel İyileştirme Oranı/Sayı | 73,91                      | 71,09                       | 0,00        | 78,78        | 0,00          | 0,00         | 78,78     | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 84/P.H.9.1.3.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz araştırma ve geliştirme ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek ve değerlendirmek.

| Sıra | Performans Göstergeleri                           | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                   |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Araştırma Geliştirme hedef gerçekleşme oranı/Oran | 89,00                      | 100,00                      | 0,00        | 75,63        | 0,00          | 0,00         | 75,63     | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %76olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 85/P.H.9.1.3.2 - 2013 yılına Üniversitemizde araştırma ve geliştirme ile ilgili iyileştirmeler yapmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri      | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                              |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | ARGE İyileştirme Sayısı/Sayı | 10,00                      | 2,00                        | 0,00        | 2,00         | 0,00          | 0,00         | 2,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 86/P.H.9.1.4.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz uygulama ve hizmet faaliyetleri ile ilgili iyileştirmeler yapmak

| Sıra | Performans Göstergeleri                 | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                         |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Uygulama ve hizmet faaliyet sayısı/Sayı | 7,00                       | 4,00                        | 0,00        | 4,00         | 0,00          | 0,00         | 4,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 87/P.H.9.1.4.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde uygulama ve hizmet faaliyetleri ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek ve değerlendirmek.

| Sıra | Performans Göstergeleri                   | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                           |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Uygulama ve hizmet gerçekleşme oranı/Oran | 50,00                      | 100,00                      | 0,00        | 74,00        | 0,00          | 0,00         | 74,00     | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması % 74 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 88/P.H.9.1.6.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde idari ve destek faaliyetleri ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek ve değerlendirmek.

| Sıra | Performans Göstergeleri                             | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|-----------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                     |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | İdari ve destek faaliyetleri gerçekleşme oranı/Oran | 80,00                      | 100,00                      | 0,00        | 84,27        | 0,00          | 0,00         | 84,27     | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %84 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 89/P.H.9.1.10.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla öğrenci değişim sayısını artırmak

| Sıra | Performans Göstergeleri                  | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                          |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Giden Öğrenci Değişim Sayısı/Sayı        | 420,00                     | 440,00                      | 0,00        | 488,00       | 0,00          | 0,00         | 488,00    | Başarılı           |
| 2    | Gelen Öğrenci Değişim Sayısı/Sayı        | 120,00                     | 120,00                      | 0,00        | 84,00        | 0,00          | 0,00         | 84,00     | Makul              |
| 3    | Gerçekleşen Öğrenci değişim Sayısı/Yüzde | 0,98                       | 7,00                        | 0,00        | 0,01         | 0,00          | 0,00         | 0,01      | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %61 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 90/P.H.9.1.10.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla akademisyen değişim sayısını artırmak

| Sıra | Performans Göstergeleri                  | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                          |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Giden Akademik Personel Sayısı/Sayı      | 55,00                      | 70,00                       | 0,00        | 120,00       | 0,00          | 0,00         | 120,00    | Başarılı           |
| 2    | Gelen Akademik Personel Sayısı/Sayı      | 50,00                      | 10,00                       | 0,00        | 4,00         | 0,00          | 0,00         | 4,00      | İyileştirilmeli    |
| 3    | Gerçekleşen öğrenci değişim sayısı/Yüzde | 4,00                       | 4,00                        | 0,00        | 0,01         | 0,00          | 0,00         | 0,01      | İyileştirilmeli    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %48 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 91/P.H.9.1.10.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin uluslararası ilişkilerinin yeterliliğini sağlamak.

| Sıra | Performans Göstergeleri      | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                              |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Yapılan Protokol Sayısı/Sayı | 50,00                      | 50,00                       | 0,00        | 102,00       | 0,00          | 0,00         | 102,00    | Başarılı           |
| 2    | Bütçe Gerçekleşme Oranı/Oran | 90,00                      | 90,00                       | 0,00        | 100,00       | 0,00          | 0,00         | 100,00    | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 92/P.H.9.1.11.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde eğitim ve öğretim ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek ve değerlendirmek.

| Sıra | Performans Göstergeleri                                  | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|----------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                                          |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Eğitim öğretim süreci gerçekleşme yeterliliği oranı/Oran | 84,20                      | 100,00                      | 0,00        | 86,76        | 0,00          | 0,00         | 86,76     | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %87 olarak gerçekleşmiştir.



**Performans Hedefi** 93/P.H.9.1.11.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde eğitim ve öğretim ile ilgili iyileştirmeler yapmak.

| Sıra | Performans Göstergeleri         | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                 |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Yapılan İyileştirme Sayısı/Sayı | 5,00                       | 4,00                        | 0,00        | 4,00         | 0,00          | 0,00         | 4,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 94/P.H.10.1.4.1 - Üniversitemiz kurumsal performansının ölçülmesini sağlamak.

| Sıra | Performans Göstergeleri      | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                              |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Hedef Gerçekleşme Oranı/Oran | 83,27                      | 90,00                       | 0,00        | 83,08        | 0,00          | 0,00         | 83,08     | Makul              |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %92 olarak gerçekleşmiştir.

**Performans Hedefi** 95/P.H.10.1.4.2 - Üniversitemizin kurumsal performans değerlerinde belirli bir eğilimin elde edilmesini sağlamak.

| Sıra | Performans Göstergeleri            | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                    |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Hedef Gerçekleşme Artış Oranı/Oran | 12,55                      |                             | 0,00        | 0,00         | 0,00          | 0,00         | 0,00      |                    |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen gösterge düzeyi ve yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

**Performans Hedefi** 96/P.H.10.1.4.3 - Üniversitemiz kurumsal performans değerlerinde sürekliliği sağlamak.

| Sıra | Performans Göstergeleri               | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |              |               |              |           | Gerçekleşme Durumu |
|------|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-----------|--------------------|
|      |                                       |                            |                             | I. Üç Aylık | II. Üç Aylık | III. Üç Aylık | IV. Üç Aylık | Kümülatif |                    |
| 1    | Performans Ölçüm Faaliyet Sayısı/Sayı | 1,00                       | 2,00                        | 0,00        | 2,00         | 0,00          | 0,00         | 2,00      | Başarılı           |

**Değerlendirme** SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

## 2.2.Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

| Performans Hedefi | Performans Göstergesi | Açıklama                                                                                                                                                                                              | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Gerçekleşme Durumu |
|-------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|
| 1                 |                       | PH.1.5.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz Öğretim Üyeliği için ilan edilen kadrolara başvuran adayların içerisinde Atanma ve Yükseltme puanları yüksek olan adayların atanmasını sağlamak.             |                            |                            |                    |
|                   | 1                     | Profesör Atama Puan Ortalaması/Sayı                                                                                                                                                                   | 1.265,22                   | 1.128,46                   | Makul              |
|                   | 2                     | Doçent Atama Puan Ortalaması/Sayı                                                                                                                                                                     | 806,94                     | 672,34                     | Makul              |
|                   | 3                     | Yrd.Doç.Dr.Atama Puan Ortalaması/Sayı                                                                                                                                                                 | 294,91                     | 301,40                     | Başarılı           |
| 2                 |                       | PH.1.5.2 2013 yılına kadar Üniversitemiz Yardımcı Öğretim Elemanları için ilan edilen kadrolara başvuran adayların içerisinde Atanma ve Yükseltme puanları yüksek olan adayların atanmasını sağlamak. |                            |                            |                    |
|                   | 4                     | Öğretim Görevlisi Atama Puan Ortalaması/Sayı                                                                                                                                                          | 87,08                      | 45,50                      | İyileştirilmeli    |
|                   | 5                     | Okutman Atama Puan Ortalaması/Sayı                                                                                                                                                                    | 79,76                      | 28,81                      | İyileştirilmeli    |
|                   | 6                     | Uzman Atama Puan Ortalaması/Sayı                                                                                                                                                                      | 82,14                      | 31,79                      | İyileştirilmeli    |
|                   | 7                     | Araştırma Görevlisi Atama Puan Ortalaması/Sayı                                                                                                                                                        | 77,87                      | 55,13                      | Makul              |
| 3                 |                       | PH.1.8.2 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde takip edilen periyodik (basılı ve elektronik) yayın sayısını artırmak                                                                         |                            |                            |                    |
|                   | 8                     | E-Kitap Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                   | 2.066.000,00               | 2.206.018,00               | Başarılı           |
|                   | 9                     | Kütüphane destek hizmeti için yapılan satın alma işlem sayısı                                                                                                                                         | 1                          | 1                          | Başarılı           |
|                   | 10                    | Öğrenci başına düşen e-kitap sayısı.                                                                                                                                                                  | 12                         | 34,84                      | Başarılı           |
| 4                 |                       | P.H.1.1.8.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde öğrenci başına düşen kitap sayısını artırmak.                                                                                            |                            |                            |                    |
|                   | 11                    | Artan Periyodik Yayın Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                     | 30.000,00                  | 31.556,00                  | Başarılı           |
|                   | 12                    | Basılı Kitap Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                              | 160.000,00                 | 169.049,00                 | Başarılı           |
|                   | 13                    | Öğrenci başına düşen basılı kitap sayısı                                                                                                                                                              | 2,35                       | 2,67                       | Başarılı           |
| 5                 |                       | P.H.1.1.10.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz sosyal,kültür,sanat,spor ve diğer hizmet alanlarının oranının artırılması.                                                                             |                            |                            |                    |
|                   | 14                    | Hizmet Alanı Oranı/Yüzde                                                                                                                                                                              | 0,67                       | 0,07                       | İyileştirilmeli    |
| 6                 |                       | P.H.1.1.10.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde temizlik hizmetlerinin sayısını artırmaya yönelik faaliyet yapmak.                                                                                   |                            |                            |                    |
|                   | 15                    | Temizlik Hizmeti Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                 | 65,00                      | 64,00                      | Başarılı           |
| 7                 |                       | P.H.1.1.10.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde barınma hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.                                                                               |                            |                            |                    |
|                   | 16                    | Barınma Hizmeti Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                  | 2,00                       | 3,00                       | Başarılı           |
| 8                 |                       | P.H.1.1.10.4 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz güvenlik hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.                                                                                |                            |                            |                    |
|                   | 17                    | Güvenlik Hizmeti Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                 | 12,00                      | 13,00                      | Başarılı           |
| 9                 |                       | P.H.2.1.12.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz kurumsal niteliklerinin yeterli ve etkin yönetimi amacıyla faaliyetler yapmak.                                                                         |                            |                            |                    |
|                   | 18                    | Bütçe Gerçekleşme Oranı/Oran                                                                                                                                                                          | 99,00                      | 100,20                     | Başarılı           |
| 10                |                       | P.H.2.1.12.2 - Akademik ve İdari hizmetlerin yürütülmesine destek sağlamak amacıyla geçici personel istihdam etmek.                                                                                   |                            |                            |                    |
|                   | 19                    | Sözleşmeli Personel Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                       | 0,00                       | 0,00                       |                    |
| 11                |                       | P.H.3.1.1.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz önlisans, lisans ve lisansüstü programlarının ulusal ve uluslararası programlarla uyumlu hale getirilmesini sağlamak.                                   |                            |                            |                    |
|                   | 20                    | Anket Sonuçlarına Göre Revize Edilen Ders Sayısı/Yüzde                                                                                                                                                | 10,03                      | 11,89                      | Başarılı           |
|                   | 21                    | Anket Dışındaki Ders Değerlendirme Sonuçlarına Göre Revize Edilen Ders Sayısı/Yüzde                                                                                                                   | 15,55                      | 20,99                      | Başarılı           |
|                   | 22                    | Revize Edilen Ders Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                        | 17,1                       | 23,48                      | Başarılı           |
| 12                |                       | P.H.3.1.9.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.                                                                              |                            |                            |                    |
|                   | 23                    | Engelli Öğrenci Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                           | 53,00                      | 62,00                      | Başarılı           |
|                   | 24                    | Burslu Engelli Öğrenci Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                    | 10,00                      | 11,00                      | Başarılı           |
| 13                |                       | P.H.3.1.11.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz yeni öğrencileri hazırlama kapsamında üniversitemiz bölüm/programlarında yapılan oryantasyon eğitimi sayısını artırmak.                                |                            |                            |                    |
|                   | 25                    | Oryantasyon Eğitimi sayısı/Sayı                                                                                                                                                                       | 96,82                      | 104,55                     | Başarılı           |



| Performans Hedefi | Performans Göstergesi | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                 | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Gerçekleşme Durumu |
|-------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|
| 14                |                       | P.H.3.1.12.5 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz disiplinler arası toplam program sayısını artırmak.                                                                                                                                       |                            |                            |                    |
|                   | 26                    | Toplam Program Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                               | 9,5                        | 15,00                      | Başarılı           |
| 15                |                       | P.H.3.1.16.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğini artırmak.                                                                                                                      |                            |                            |                    |
|                   | 27                    | İnternet Ortamında Paylaşılan Ders Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                           | 23,37                      | 27,41                      | Başarılı           |
| 16                |                       | P.H.3.1.17.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde önlisans seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını artırmak.                                                                                                                   |                            |                            |                    |
|                   | 28                    | Önlisans Uzaktan Eğitim Ders Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                 | 109,00                     | 107,00                     | Başarılı           |
| 17                |                       | P.H.3.1.17.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde lisans seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını artırmak.                                                                                                                     |                            |                            |                    |
|                   | 29                    | Lisans Uzaktan Eğitim Ders Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                   | 235,00                     | 209,00                     | Makul              |
| 18                |                       | P.H.3.1.17.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Lisansüstü seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını artırmak.                                                                                                                 |                            |                            |                    |
|                   | 30                    | Lisansüstü uzaktan Eğitim Ders Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                               | 155,00                     | 165,00                     | Başarılı           |
| 19                |                       | P.H.3.1.18.1 - 2013 yılına kadar Uzaktan Eğitime başlangıç yapan diğer kurum ve kuruluşlara danışmanlık desteği sayısını 3 e çıkarmak.                                                                                                   |                            |                            |                    |
|                   | 31                    | Kurum dışı Danışmanlık Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                       | 5,00                       | 7,00                       | Başarılı           |
| 20                |                       | P.H.3.1.19.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Uzaktan Eğitimde verilen derslerin senkron eğitime geçişini yapmak                                                                                                                      |                            |                            |                    |
|                   | 32                    | İyileştirilen Ders Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                           | 100,00                     | 127,00                     | Başarılı           |
|                   | 33                    | Video ve Sesli Çekim Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                         | 100,00                     | 219,00                     | Başarılı           |
| 21                |                       | P.H.3.1.20.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Uzaktan Eğitimde verilen derslerin senkron eğitime geçişini yapmak                                                                                                                      |                            |                            |                    |
|                   | 34                    | İşbirliği anlaşması yapılan işletme sayısı                                                                                                                                                                                               | 2.394,00                   | 3.919,00                   | Başarılı           |
|                   | 35                    | Anlaşmalar kapsamında işletmelere gönderilen yıllık öğrenci oranı.                                                                                                                                                                       | 0,25                       | 0,34                       | Başarılı           |
|                   | 36                    | İşletmeye gönderilen öğrencilerden gittikleri işletmede işe alınma sayısı.                                                                                                                                                               | 204,00                     | 184,00                     | Başarılı           |
| 22                |                       | P.H.4.1.3.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Öğretim üyesi başına düşen toplam yayın ve bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (makale, kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, sempozyum, bienal performans vb) sayısını artırmak. |                            |                            |                    |
|                   | 37                    | Makale Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                       | 0,29                       | 0,35                       | Başarılı           |
|                   | 38                    | Eser Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                         | 0,50                       | 2,83                       | Başarılı           |
|                   | 39                    | Periyodik Akademik Dergi Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                     | 11,00                      | 12,00                      | Başarılı           |
|                   | 40                    | Taranan Dergi Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                | 12,00                      | 49,00                      | Başarılı           |
|                   | 41                    | Ulusal düzenlenen sergi/gösterim/bienal vb. faaliyetlere katılım sayısı                                                                                                                                                                  | 14,00                      | 48,00                      | Başarılı           |
|                   | 42                    | Uluslararası düzenlenen sergi/gösterim/bienal vb. faaliyetlere katılım sayısı                                                                                                                                                            | 7,00                       | 32,00                      | Başarılı           |
|                   | 43                    | Sanatsal alanda düzenlenen ulusal faaliyetlerde jüri üyeliği sayısı                                                                                                                                                                      | 3,00                       | 3,00                       | Başarılı           |
|                   | 44                    | Taranan Dergi Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                | 3,00                       | 4,00                       | Başarılı           |
| 23                |                       | P.H.4.1.3.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen atıf sayısını artırmak.                                                                                                                                       |                            |                            |                    |
|                   | 45                    | Doçentlik İçin Atıf Sayısı/Oran                                                                                                                                                                                                          | 2.195,00                   | 3.213,40                   | Başarılı           |
|                   | 46                    | Öğretim üyesi başına atıf sayısı                                                                                                                                                                                                         | 0,18                       | 3,50                       | Başarılı           |
| 24                |                       | P.H.4.1.3.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen kamu finanslı (TÜBİTAK, DPT, TUBA vb.) projelerin oranını artırmak.                                                                                           |                            |                            |                    |
|                   | 47                    | Kamu Finans Proje Sayısı/Oran                                                                                                                                                                                                            | 0,22                       | 0,20                       | Makul              |
| 25                |                       | P.H.4.1.3.4 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde alınan patent sayısını artırmak.                                                                                                                                                         |                            |                            |                    |
|                   | 48                    | Patent Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                       | 5,00                       | 3,00                       | İyileştirilmeli    |
| 26                |                       | P.H.4.1.3.5 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen kazanılan bilimsel, sanatsal ve tasarım ödül oranını artırmak.                                                                                                |                            |                            |                    |
|                   | 49                    | Kazanılan Ödül Oranı/Oran                                                                                                                                                                                                                | 0,04                       | 0,07                       | Başarılı           |
| 27                |                       | P.H.4.1.3.6 - 2013 yılına kadar, ulusal yayınlanmış kitap, bölüm ve çeviri sayısını artırmak.                                                                                                                                            |                            |                            |                    |
|                   | 50                    | Ulusal Yayınlanan Kitap Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                      | 57,00                      | 73,00                      | Başarılı           |
|                   | 51                    | Ulusal Yazılı Bölüm Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                          | 94,00                      | 120,00                     | Başarılı           |
|                   | 52                    | Ulusal Kitap Çeviri Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                          | 18,00                      | 20,00                      | Başarılı           |

| Performans Hedefi | Performans Göstergesi | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                         | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Gerçekleşme Durumu |
|-------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|
|                   | 53                    | Ulusal Bölüm Çeviri Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                  | 10,00                      | 5,00                       | İyileştirilmeli    |
|                   | 54                    | Tasarım/İllüstrasyon/animasyon vb. alanlarda ulusal yayınlara katkıda bulunma sayısı                                                                                                                                                             | 1,00                       | 1,00                       | Başarılı           |
| 28                |                       | P.H.4.1.3.7 - 2013 yılına kadar ulusal dergilerde yapılan editörlük sayısını arttırmak.                                                                                                                                                          |                            |                            |                    |
|                   | 55                    | Editörlük Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                            | 49,00                      | 64,00                      | Başarılı           |
| 29                |                       | P.H.4.1.7.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası ortaklı veya destekli proje sayısını arttırmak                                                                                                                                      |                            |                            |                    |
|                   | 56                    | AB Proje Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                             | 23,00                      | 9,00                       | İyileştirilmeli    |
|                   | 57                    | AB Ortak Proje Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                       | 14,00                      | 5,00                       | İyileştirilmeli    |
| 30                |                       | P.H.4.1.7.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde değerlendirme yılı içerisinde basılmış öğretim üyesi başına düşen tam metin yayın sayısını arttırmak.                                                                                            |                            |                            |                    |
|                   | 58                    | Metin Yayın Oranı/Oran                                                                                                                                                                                                                           | 0,8                        | 1,72                       | Başarılı           |
| 31                |                       | P.H.4.1.7.3 - 2013 yılı sonuna kadar, yurt dışında yürütülen araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını arttırmak.                                                                                                       |                            |                            |                    |
|                   | 59                    | Proje Katılım Oranı/Oran                                                                                                                                                                                                                         | 0,08                       | 0,11                       | Başarılı           |
| 32                |                       | P.H.4.1.7.4 - 2013 yılına kadar, uluslararası yayınlanmış kitap ve bölüm sayısını arttırmak.                                                                                                                                                     |                            |                            |                    |
|                   | 60                    | Uluslararası Yayınlanan Kitap Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                        | 0,07                       | 0,00                       | İyileştirilmeli    |
|                   | 61                    | Uluslararası Bölüm Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                   | 15,00                      | 12,00                      | Makul              |
| 33                |                       | P.H.4.1.7.5 - 2013 yılına kadar uluslar arası dergilerde yapılan hakemlik ve editörlük sayısını arttırmak.                                                                                                                                       |                            |                            |                    |
|                   | 62                    | Uluslararası Editörlük Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                               | 23,00                      | 37,00                      | Başarılı           |
|                   | 63                    | Uluslararası Hakemlik Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                | 236,00                     | 486,00                     | Başarılı           |
| 34                |                       | P.H.4.1.8.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırmayı özendiren ve destekleyen araçları arttırmak.                                                                                                                                         |                            |                            |                    |
|                   | 64                    | Desteklenen Araştırma Oranı/Oran                                                                                                                                                                                                                 | 95,00                      | 83,00                      | Makul              |
| 35                |                       | P.H.4.1.13.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkilerini arttırmak |                            |                            |                    |
|                   | 65                    | ARGE Çalışması Oranı/Oran                                                                                                                                                                                                                        | 3,66                       | 0,82                       | İyileştirilmeli    |
|                   | 66                    | Kamu ARGE Çalışma Oranı/Oran                                                                                                                                                                                                                     | 2,12                       | 0,46                       | İyileştirilmeli    |
|                   | 67                    | Sivil Toplum ARGE Çalışma Oranı/Oran                                                                                                                                                                                                             | 0,81                       | 0,23                       | İyileştirilmeli    |
| 36                |                       | P.H.4.1.13.2 - 2013 yılı sonuna kadar, Üniversitemizde yapılan lisansüstü tez çalışmalarından projeye dayalı çalışmaların oranını arttırmak.                                                                                                     |                            |                            |                    |
|                   | 68                    | Projeli tez Çalışma Yüzdesi/Yüzde                                                                                                                                                                                                                | 38,06                      | 20,38                      | İyileştirilmeli    |
| 37                |                       | P.H.4.1.17.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde gerçekleştirilen disiplinler arası araştırma ve geliştirme çalışmalarının sayısını arttırmak.                                                                                                   |                            |                            |                    |
|                   | 69                    | Yapılan ARGE Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                | 36,00                      | 42,00                      | Başarılı           |
| 38                |                       | P.H.4.1.18.1 - 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Laboratuvarlarında yürütülen işlemlerden akreditasyon işlemleri tamamlananların sayısını arttırmak.                                                                                          |                            |                            |                    |
|                   | 70                    | Akreditasyon Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                         | 3,00                       | 2,00                       | Makul              |
| 39                |                       | P.H.4.1.18.2 - 2013 yılı sonuna kadar Laboratuvarlarda çalışan teknik personel sayısını arttırmak.                                                                                                                                               |                            |                            |                    |
|                   | 71                    | Teknik Personel Sayısı Oranı/Oran                                                                                                                                                                                                                | 1,00                       | 68,00                      | Başarılı           |
| 40                |                       | P.H.5.1.1.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen ulusal konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını arttırmak.                                                                                      |                            |                            |                    |
|                   | 72                    | Ulusal Gösteri Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                              | 44,00                      | 53,00                      | Başarılı           |
|                   | 73                    | Ulusal Etkinlik Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                      | 212,00                     | 206,00                     | Başarılı           |
|                   | 74                    | Kongre,Sempozyum Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                     | 52,00                      | 39,00                      | Makul              |
| 41                |                       | P.H.5.1.1.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını arttırmak.                                                                       |                            |                            |                    |
|                   | 75                    | Uluslararası Etkinlik Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                | 1,00                       | 2,00                       | Başarılı           |
|                   | 76                    | Konferans-Seminer-Panel Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                              | 35,00                      | 12,00                      | İyileştirilmeli    |
|                   | 77                    | Kongre-Sempozyum Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                                                                     | 31,00                      | 11,00                      | İyileştirilmeli    |

| Performans Hedefi | Performans Göstergesi | Açıklama                                                                                                                                                       | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Gerçekleşme Durumu |
|-------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|
| 42                |                       | P.H.5.1.14.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz çalışanları ve öğrencileri için yaşam boyu öğrenim kapsamında yürütülen faaliyetlerin sayısını artırmak.        |                            |                            |                    |
|                   | 78                    | Yaşam Boyu Kapsamında Yürütülen Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                           | 225,00                     | 218,00                     | Başarılı           |
| 43                |                       | P.H.5.1.14.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik yaşam boyu öğrenim kapsamında yürütülen faaliyetlerin sayısını artırmak.                      |                            |                            |                    |
|                   | 79                    | Topluma Yönelik Yürütülen Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                 | 52,00                      | 54,00                      | Başarılı           |
| 44                |                       | P.H.5.1.15.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik sanatsal,kültürel ve sportif faaliyetlerin sayısını arttırmak.                                |                            |                            |                    |
|                   | 80                    | Toplumsal Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                                 | 257,00                     | 380,00                     | Başarılı           |
| 45                |                       | P.H.5.1.18.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen topluma yönelik uzaktan eğitimle yaşam boyu eğitim sertifika programları sayısını artırmak.        |                            |                            |                    |
|                   | 81                    | Sertifika Program Sayısı/Sayı                                                                                                                                  | 6,00                       | 6,00                       | Başarılı           |
| 46                |                       | P.H.6.1.1.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde idari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını artırmak.                                      |                            |                            |                    |
|                   | 82                    | Verilen Hizmet İçi Eğitim Oranı/Oran                                                                                                                           | 15,00                      | 18,00                      | Başarılı           |
|                   | 83                    | Verilen Hizmetiçi Eğitim Süresi Oranı/Oran                                                                                                                     | 300,00                     | 295,00                     | Başarılı           |
|                   | 84                    | Katılan İdari Personel Sayısı/Sayı                                                                                                                             | 350,00                     | 500,00                     | Başarılı           |
| 47                |                       | P.H.6.1.2.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz Personel Taşıma Servisinden yararlanan personelin memnuniyetini artırmak.                                        |                            |                            |                    |
|                   | 85                    | Personel Taşıma Servisleriyle ilgili yapılan iyileştirme sayısı.                                                                                               | 3,00                       | 1,00                       | İyileştirilmeli    |
|                   | 86                    | Anketin Personel Taşıma Servisi ile ilgili memnuniyet ifadesi oranı.                                                                                           | 90,00                      | 90,00                      | Başarılı           |
|                   | 87                    | Katılan İdari Personel Sayısı/Sayı                                                                                                                             | 261,000                    | 0,00                       | İyileştirilmeli    |
| 48                |                       | P.H.6.1.2.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde mal ve hizmet satın alınması ile ilgili süreçte zamanında tamamlanan ihale ve doğrudan temin oranını artırmak. |                            |                            |                    |
|                   | 88                    | Tamamlanan İhale Sayısı/Sayı                                                                                                                                   | 46,00                      | 51,00                      | Başarılı           |
|                   | 89                    | Doğrudan Temin İle Alınan Mal ve Hizmet Oranı/Oran                                                                                                             | 88,00                      | 95,50                      | Başarılı           |
| 49                |                       | P.H.6.1.2.4 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Arşivleme sistemi ile ilgili hizmetiçi eğitim sayısını artırmak                                                |                            |                            |                    |
|                   | 90                    | Arşiv Hizmeti Sayısı/Sayı                                                                                                                                      | 1,00                       | 1,00                       | Başarılı           |
| 50                |                       | P.H.6.1.2.5 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz birimlerin demirbaş ve sarf malzeme ihtiyaçlarının karşılanması.                                                 |                            |                            |                    |
|                   | 91                    | Karşılanan Demirbaş İhtiyacı Sayısı/Sayı                                                                                                                       | 1170,00                    | 440,00                     | İyileştirilmeli    |
| 51                |                       | P.H.6.1.3.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Muhasebe ve Bütçe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.                       |                            |                            |                    |
|                   | 92                    | Muhasebe Hatalı Evrak Oranı/Oran                                                                                                                               | 10,00                      | 10,00                      | Başarılı           |
|                   | 93                    | Bütçe Hatalı Evrak Oranı/Oran                                                                                                                                  | 10,00                      | 10,00                      | Başarılı           |
| 52                |                       | P.H.6.1.3.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde İç kontrol ile ilgili faaliyetlerin etkinliğini sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.              |                            |                            |                    |
|                   | 94                    | Ön Mali Kontrole Giren Hatalı Evrak Sayısı/Sayı                                                                                                                | 16,00                      | 16,00                      | Başarılı           |
| 53                |                       | P.H.6.1.3.4 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğini artırmak.                                                        |                            |                            |                    |
|                   | 95                    | KYS ile ilgili yapılan toplantı sayısı/Sayı                                                                                                                    | 3,00                       | 3,00                       | Başarılı           |
|                   | 96                    | İdari Süreç Sayısı/Sayı                                                                                                                                        | 15,00                      | 15,00                      | Başarılı           |
| 54                |                       | P.H.6.1.3.5 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan anketlerinin koordinasyonu ve analizlerini sağlamak.                                                   |                            |                            |                    |
|                   | 97                    | Yapılan Anket Sayısı/Sayı                                                                                                                                      | 8,00                       | 8,00                       | Başarılı           |
| 55                |                       | P.H.6.1.4.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere verilen hizmetlerin yeterliliğini artırmak.                                                        |                            |                            |                    |
|                   | 98                    | Oryantasyon Eğitimi Verilen Öğrenci Sayısı/Sayı                                                                                                                | 0,00                       | 0,00                       |                    |
| 56                |                       | P.H.6.1.5.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphane hizmetlerini iyileştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak                                               |                            |                            |                    |
|                   | 99                    | Kütüphane İyileştirme Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                     | 3,00                       | 5,00                       | Başarılı           |
|                   | 100                   | Kütüphane Çalışma Süresi Oranı/Oran                                                                                                                            | 168,00                     | 168,00                     | Başarılı           |
|                   | 101                   | İyileştirme Oranı/Oran                                                                                                                                         | 80,00                      | 83,00                      | Başarılı           |
| 57                |                       | P.H.6.1.6.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde iyileştirme ve bakımı yapılan bina sayısını artırmak.                                                          |                            |                            |                    |
|                   | 102                   | Tadilatı Yapılan Bina Sayısı/Sayı                                                                                                                              | 75,00                      | 95,00                      | Başarılı           |

| Performans Hedefi | Performans Göstergesi | Açıklama                                                                                                                                             | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Gerçekleşme Durumu |
|-------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|
| 58                | 103                   | Büyük Onarım Bütçe Oranı/Oran                                                                                                                        | 213.000,00                 | 86.683,00                  | İyileştirilmeli    |
|                   |                       | P.H.6.1.6.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz kampus sahasındaki peyzaj ve çevre düzenlemesi ile ilgili hizmetlerin oranını artırmak.                |                            |                            |                    |
| 59                | 104                   | Düzenleme Yapılan Alan Yüzdesi/Yüzde                                                                                                                 | 6,64                       | 13,65                      | Başarılı           |
|                   |                       | P.H.6.1.6.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz atölyeleri tarafından yapılan bakım ve onarım hizmetleri ile ilgili çalışmaların etkinliğini sağlamak. |                            |                            |                    |
| 60                | 105                   | Bakım Onarım Destek Sayısı/Sayı                                                                                                                      | 1.100,00                   | 2.502,00                   | Başarılı           |
|                   |                       | P.H.6.1.6.4 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde hizmet binası alanlarının oranını artırmak.                                                          |                            |                            |                    |
| 61                | 106                   | Yapılan Bina Sayısı/Sayı                                                                                                                             | 3,60                       | 4,55                       | Başarılı           |
|                   | 107                   | Hizmet Binası Bütçe Gider Yüzdesi/Yüzde                                                                                                              | 2.500.000,00               | 1.486.067,00               | İyileştirilmeli    |
| 62                |                       | P.H.6.1.8.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde verilen bilgi işlem ve haberleşme hizmetlerini artırmak                                              |                            |                            |                    |
|                   | 108                   | Bakımı Yapılan Teknik Ekipman Sayısı/Sayı                                                                                                            | 2.850,00                   | 1.775,00                   | İyileştirilmeli    |
| 63                | 109                   | Yazılım Destek Hizmet Oranı/Oran                                                                                                                     | 75,00                      | 0,00                       | İyileştirilmeli    |
|                   | 110                   | Web hizmet destek oranı/Oran                                                                                                                         | 70,00                      | 150,00                     | Başarılı           |
| 64                | 111                   | Network Hizmet Destek Oranı/Oran                                                                                                                     | 4.000,00                   | 4.172,00                   | Başarılı           |
|                   | 112                   | Haberleşme Destek Oranı/Oran                                                                                                                         | 1.012.000                  | 580.708,00                 | İyileştirilmeli    |
| 65                |                       | P.H.6.1.9.1 - Üniversitemizde hukuk destek hizmetlerinin ve taleplerinin cevaplama sürelerini azaltmak.                                              |                            |                            |                    |
|                   | 113                   | Cevaplanan Hukuki Talep Yazısı Oranı/Oran                                                                                                            | 5,00                       | 2,50                       | Başarılı           |
| 66                |                       | P.H.6.1.10.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde sivil toplum kuruluşlarının memnuniyetini artıracak faaliyetler yapmak.                             |                            |                            |                    |
|                   | 114                   | Toplum Kuruluşları Memnuniyet Oranı/Sayı                                                                                                             | 0,00                       | 0,00                       |                    |
| 67                |                       | P.H.6.1.10.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz ile ilgili ulusal basında çıkan haber sayısını artırmak.                                              |                            |                            |                    |
|                   | 115                   | Ulusal Basın Haber Sayısı/Sayı                                                                                                                       | 0,00                       | 0,00                       |                    |
| 68                |                       | P.H.6.1.11.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin öğrencilerine sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.                                  |                            |                            |                    |
|                   | 116                   | Öğrenci Sağlık Hizmeti Oranı/Oran                                                                                                                    | 3.500,00                   | 2.807,00                   | Makul              |
| 69                |                       | P.H.6.1.11.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin personeline sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.                                    |                            |                            |                    |
|                   | 117                   | Personel Sağlık Hizmeti Oranı/Oran                                                                                                                   | 10.000,00                  | 7.410,00                   | Makul              |
| 70                |                       | P.H.6.1.12.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci oranını artırmak.                                         |                            |                            |                    |
|                   | 118                   | Öğrenci Yemek Hizmeti Oranı/Oran                                                                                                                     | 10,00                      | 10,00                      | Başarılı           |
| 71                |                       | P.H.6.1.12.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen kültürel faaliyetlerin sayısını artırmak.                                                |                            |                            |                    |
|                   | 119                   | Kültürel Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                        | 5,00                       | 7,00                       | Başarılı           |
| 72                |                       | P.H.6.1.13.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen sportif faaliyet sayısını artırmak.                                                      |                            |                            |                    |
|                   | 120                   | Sportif Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                         | 50,00                      | 53,00                      | Başarılı           |
| 73                |                       | P.H.6.1.14.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde burs verilen öğrenci oranını dengelemek                                                             |                            |                            |                    |
|                   | 121                   | Burslu Öğrenci Sayısı/Sayı                                                                                                                           | 3.000,00                   | 3.010,00                   | Başarılı           |
| 74                |                       | P.H.6.1.15.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde Yurtlarda kalan öğrencilerin memnuniyetini seviyesini yükseltmek.                                   |                            |                            |                    |
|                   | 122                   | Öğrenci Yurt Memnuniyet Oranı/Oran                                                                                                                   | 80,00                      | 81,20                      | Başarılı           |
| 75                |                       | P.H.6.1.19.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere verilen staj destek hizmetlerini artırmak.                                              |                            |                            |                    |
|                   | 123                   | Öğrenciye Verilen Staj Sayısı/Sayı                                                                                                                   | 15.000,00                  | 33.310,00                  | Başarılı           |
| 76                |                       | P.H.6.1.21.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan üniversite adaylarına yönelik tanıtım çalışmaları ile ilgili faaliyet sayısını artırmak.    |                            |                            |                    |
|                   | 124                   | Tanıtım Faaliyetleri Sayısı/Sayı                                                                                                                     | 0,00                       | 0,00                       |                    |
| 77                |                       | P.H.6.1.22.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz basım hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.                                  |                            |                            |                    |
|                   | 125                   | Hatalı Basım Sayısı/Sayı                                                                                                                             | 3,00                       | 3,00                       | Başarılı           |
| 78                |                       | P.H.6.1.22.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz basım hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.                                  |                            |                            |                    |
|                   | 126                   | Basım Talep Sayısı Oranı/Oran                                                                                                                        | 98,00                      | 96,00                      | Başarılı           |

| Performans Hedefi | Performans Göstergesi | Açıklama                                                                                                                                                                                | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Gerçekleşme Durumu |
|-------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|
| 75                |                       | P.H.6.1.23.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz döner sermaye hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.                                                             |                            |                            |                    |
|                   | 127                   | Yapılan Satın Alma Hizmet Sayısı/Sayı                                                                                                                                                   | 450,00                     | 470,00                     | Başarılı           |
|                   | 127                   | Tahakkuk İşlem Süresi/Sayı                                                                                                                                                              | 4,00                       | 4,00                       | Başarılı           |
| 76                |                       | P.H.7.1.12.1 - 2013 yılına kadar üniversitemiz süreçlerine öğrenci katılım oranını artırmak.                                                                                            |                            |                            |                    |
|                   | 129                   | Katılım Oranı/Sayı                                                                                                                                                                      | 0,70                       | 0,00                       | İyileştirilmeli    |
|                   | 130                   | Yapılan Toplantı Sayısı/Sayı                                                                                                                                                            | 25,00                      | 0,00                       | İyileştirilmeli    |
|                   | 131                   | Yönetimle Yapılan Toplantı Sayısı/Sayı                                                                                                                                                  | 20,00                      | 22,00                      | Başarılı           |
| 77                |                       | P.H.7.1.13.1 - 2013 yılına kadar üniversitemizde etik standartlarının açısından eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uygulama ve hizmet süreçleri ile ilgili uygunsuzlukları azaltmak. |                            |                            |                    |
|                   | 132                   | Dava Sayısı/Sayı                                                                                                                                                                        | 1,00                       | 63,00                      | İyileştirilmeli    |
|                   | 133                   | Sonuçlanan Dava Sayısı/Sayı                                                                                                                                                             | 1,00                       | 10,00                      | İyileştirilmeli    |
|                   | 134                   | Kurum lehine sonuçlanan dava/Sayı                                                                                                                                                       | 1,00                       | 28,00                      | Başarılı           |
|                   | 135                   | Ceza Alan Personel Sayısı/Sayı                                                                                                                                                          | 1,00                       | 5,00                       | İyileştirilmeli    |
| 78                |                       | P.H.7.1.14.1 - 2013 yılına kadar paydaşların memnuniyetini arttırmak.                                                                                                                   |                            |                            |                    |
|                   | 136                   | Paydaş memnuniyet oranı                                                                                                                                                                 | 74,62                      | 0,00                       |                    |
| 79                |                       | P.H.7.1.14.2 - 2013 yılına kadar kurum dışı işbirliklerinin sayısını ve etkinliğini arttırmak.                                                                                          |                            |                            |                    |
|                   | 137                   | Kurum dışı toplam işbirliği sayısı                                                                                                                                                      | 10,00                      | 19,00                      | Başarılı           |
|                   | 138                   | Kurum dışı ortak faaliyet sayısı/Sayı                                                                                                                                                   | 4,00                       | 4,00                       | Başarılı           |
| 80                |                       | P.H.7.1.16.1 - 2013 yılına kadar üniversitemizdeki akademik ve idari süreçlerde süreç yönetiminin yeterliliğini sağlamak.                                                               |                            |                            |                    |
|                   | 139                   | Tanımlanan süreç sayısı/Sayı                                                                                                                                                            | 6,00                       | 6,00                       | Başarılı           |
|                   | 140                   | Gözden geçirilen süreç sayısı/Sayı                                                                                                                                                      | 15,00                      | 25,00                      | Başarılı           |
|                   | 141                   | İyileştirilen süreç sayısı/Sayı                                                                                                                                                         | 4,00                       | 4,00                       | Başarılı           |
| 81                |                       | P.H.7.1.17.1 - 2013 yılına kadar kurum içi ve dışı iletişimin yeterliliğini sağlamak.                                                                                                   |                            |                            |                    |
|                   | 142                   | Basında çıkan üniversitemizle ilgili haber sayısı                                                                                                                                       | 6.500                      | 4.679                      | Makul              |
|                   | 143                   | Facebooktaki beğeni sayısı                                                                                                                                                              | 25.000                     | 25.013                     | Başarılı           |
|                   | 144                   | Facebooktaki içerik güncelleme (entry) sayısı                                                                                                                                           | 1.300                      | 1.617                      | Makul              |
|                   | 145                   | Twitter beğeni sayısı                                                                                                                                                                   | 110                        | 6756                       | Başarılı           |
|                   | 146                   | Twitter içerik güncelleme (tweet) sayısı                                                                                                                                                | 310                        | 1493                       | Başarılı           |
|                   | 147                   | Youtube izlenme sayısı                                                                                                                                                                  | 200.000                    | 400976                     | Başarılı           |
|                   | 148                   | Youtube içerik güncelleme sayısı                                                                                                                                                        | 100                        | 42                         | İyileştirilmeli    |
|                   | 149                   | Üniversite adayları için yapılan tanıtım günü sayısı                                                                                                                                    | 1                          | 17                         | Başarılı           |
|                   | 150                   | Haber portalına girilen içerik sayısı                                                                                                                                                   | 310                        | 1335                       | Başarılı           |
|                   | 151                   | Haber portalının tıklanma sayısı                                                                                                                                                        | 750.000                    | 665781                     | Başarılı           |
| 82                |                       | P.H.8.1.4.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrenci memnuniyetini arttırmak.                                                                                                        |                            |                            |                    |
|                   | 152                   | Öğrenci İyileştirme Oranı/Oran                                                                                                                                                          | 77,50                      | 74,03                      | Makul              |
| 83                |                       | P.H.8.1.5.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin yönetim sistemini iyileştirme ve kurumsal değişim ihtiyacına öncülük etmek                                                              |                            |                            |                    |
|                   | 153                   | Yönetim İyileştirme Sayısı/Sayı                                                                                                                                                         | 1,00                       | 1,00                       | Başarılı           |
|                   | 154                   | Kurumsal İyileştirme Sayısı/Sayı                                                                                                                                                        | 1,00                       | 1,00                       | Başarılı           |
|                   | 155                   | Personel öneri sayısı/Sayı                                                                                                                                                              | 30,00                      | 4,00                       | İyileştirilmeli    |
|                   | 156                   | Lider etkililiği anketi sonucu                                                                                                                                                          | 81,78                      | 0,00                       |                    |
| 84                |                       | P.H.8.1.7.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin Akademik Personel yeterliliğini geliştirmek                                                                                             |                            |                            |                    |
|                   | 157                   | Akademik personel eğitim faaliyet sayısı/Sayı                                                                                                                                           | 4,00                       | 4,00                       | Başarılı           |
| 85                |                       | P.H.8.1.8.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin İdari Personel yeterliliğini geliştirmek                                                                                                |                            |                            |                    |
|                   | 158                   | İdari Personel Eğitim Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                                                              | 4,00                       | 18,00                      | Başarılı           |
| 86                |                       | P.H.8.1.9.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin işbirliği ortamını geliştirmek.                                                                                                         |                            |                            |                    |

| Performans Hedefi | Performans Göstergesi | Açıklama                                                                                                                                      | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Gerçekleşme Durumu |
|-------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|
| 87                | 159                   | Çalışana Yönelik Yapılan Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                 | 115,00                     | 120,00                     | Başarılı           |
|                   |                       | P.H.8.1.11.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde personelin memnuniyetini artırma amaçlı faaliyet yapmak.                                     |                            |                            |                    |
| 88                | 160                   | Personel İyileştirme Oranı/Sayı                                                                                                               | 71,09                      | 78,78                      | Başarılı           |
|                   |                       | P.H.9.1.3.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz araştırma ve geliştirme ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek ve değerlendirmek.           |                            |                            |                    |
| 89                | 161                   | Araştırma Geliştirme hedef gerçekleşme oranı/Oran                                                                                             | 100,0                      | 75,83                      | Makul              |
|                   |                       | P.H.9.1.3.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırma ve geliştirme ile ilgili iyileştirmeler yapmak.                                     |                            |                            |                    |
| 90                | 162                   | ARGE İyileştirme Sayısı/Sayı                                                                                                                  | 2,00                       | 2,00                       | Başarılı           |
|                   |                       | P.H.9.1.4.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemiz uygulama ve hizmet faaliyetleri ile ilgili iyileştirmeler yapmak.                               |                            |                            |                    |
| 91                | 163                   | Uygulama ve hizmet faaliyet sayısı/Sayı                                                                                                       | 4,00                       | 4,00                       | Başarılı           |
|                   |                       | P.H.9.1.4.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde uygulama ve hizmet faaliyetleri ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek ve değerlendirmek. |                            |                            |                    |
| 92                | 164                   | Uygulama ve hizmet gerçekleşme oranı/Oran                                                                                                     | 100,00                     | 74,00                      | Makul              |
|                   |                       | P.H.9.1.6.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde idari ve destek faaliyetleri ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek ve değerlendirmek.    |                            |                            |                    |
| 93                | 165                   | İdari ve destek faaliyetleri gerçekleşme oranı/Oran                                                                                           | 100,00                     | 84,27                      | Makul              |
|                   |                       | P.H.9.1.10.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla öğrenci değişim sayısını artırmak                      |                            |                            |                    |
|                   | 166                   | Giden Öğrenci Değişim Sayısı/Sayı                                                                                                             | 440,00                     | 488,00                     | Başarılı           |
|                   | 167                   | Gelen Öğrenci Değişim Sayısı/Sayı                                                                                                             | 120,00                     | 84,00                      | Makul              |
| 94                | 168                   | Gerçekleşen Öğrenci değişim Sayısı/Yüzde                                                                                                      | 0,70                       | 0,01                       | İyileştirilmeli    |
|                   |                       | P.H.9.1.10.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla akademisyen değişim sayısını artırmak                  |                            |                            |                    |
|                   | 169                   | Giden Akademik Personel Sayısı/Sayı                                                                                                           | 70,00                      | 120,00                     | Başarılı           |
|                   | 170                   | Gelen Akademik Personel Sayısı/Sayı                                                                                                           | 10,00                      | 4,00                       | İyileştirilmeli    |
| 95                | 171                   | Gerçekleşen öğrenci değişim sayısı/Yüzde                                                                                                      | 4,00                       | 0,01                       | İyileştirilmeli    |
|                   |                       | P.H.9.1.10.3 - 2013 yılına kadar Üniversitemizin uluslararası ilişkilerinin yeterliliğini sağlamak.                                           |                            |                            |                    |
|                   | 172                   | Yapılan Protokol Sayısı/Sayı                                                                                                                  | 50,00                      | 102,00                     | Başarılı           |
|                   | 173                   | Bütçe Gerçekleşme Oranı/Oran                                                                                                                  | 90,00                      | 100,00                     | Başarılı           |
| 96                |                       | P.H.9.1.11.1 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde eğitim ve öğretim ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek ve değerlendirmek.              |                            |                            |                    |
|                   | 174                   | Eğitim öğretim süreci gerçekleşme yeterliliği oranı/Oran                                                                                      | 100,00                     | 86,76                      | Makul              |
| 97                |                       | P.H.9.1.11.2 - 2013 yılına kadar Üniversitemizde eğitim ve öğretim ile ilgili iyileştirmeler yapmak.                                          |                            |                            |                    |
|                   | 178                   | Yapılan İyileştirme Sayısı/Sayı                                                                                                               | 4,00                       | 4,00                       | Başarılı           |
| 98                |                       | P.H.10.1.4.1 - Üniversitemiz kurumsal performansının ölçülmesini sağlamak.                                                                    |                            |                            |                    |
|                   | 176                   | Hedef Gerçekleşme Oranı/Oran                                                                                                                  | 90,00                      | 83,08                      | Makul              |
| 99                |                       | P.H.10.1.4.2 - Üniversitemizin kurumsal performans değerlerinde belirli bir eğilimin elde edilmesini sağlamak.                                |                            |                            |                    |
|                   | 177                   | Hedef Gerçekleşme Artış Oranı/Oran                                                                                                            | 0,00                       | 0,00                       |                    |
| 100               |                       | P.H.10.1.4.3 - Üniversitemiz kurumsal performans değerlerinde sürekliliği sağlamak.                                                           |                            |                            |                    |
|                   | 178                   | Performans Ölçüm Faaliyet Sayısı/Sayı                                                                                                         | 2,00                       | 2,00                       | Başarılı           |

Performans İnceleme ve Değerlendirme tablolarının aylık ve üç aylık olarak değil, altı aylık ölçümler şeklinde veri girişleri yapılmıştır. Bunun sebebi ise Üniversitemizce kullanılmakta olan “Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi” veri girişlerinin altı aylık periyotlara göre yapılmasından kaynaklanmıştır.



### 3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Stratejik Planı, Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi aracılığıyla izlenmektedir. Akademik ve idari birimler, Stratejik Plan kapsamında belirledikleri hedeflerinin gerçekleşme durumlarını yılda iki kere sisteme gerçekleşen değerlerini girerek izlemektedirler. Performans değerlendirmeleri ise yılsonunda akademik birim yöneticileri tarafından Senato’da yapılan performans değerlendirme sunumları yapılmaktadır. İdari birimler ise yönetime yaptıkları benzer bir performans değerlendirme sunumları ile yılsonu performanslarını değerlendirmektedirler.

Üniversitemiz 2013 yılı hedeflerinde % 83,08 oranında başarılı olmuştur. Bu performans sonuçlarının ana süreçler bazında değerleri; Eğitim-Öğretim Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 86,76, Araştırma-Geliştirme Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 75,63, Uygulama-Hizmet Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 74,00, İdari-Destek Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları %84,27 ve Yönetmel Süreçlerde ise hedeflerin gerçekleşme oranları % 80,10 olarak gerçekleşmiştir.

Yukarıdaki performans sonuçlarına göre üniversitemiz 2014 yılı hedeflerine uygun faaliyetlerini yürütmekte ve kaynaklarını bu doğrultuda kullanmaktadır. Ayrıca tüm bu planlama dönemleri boyunca gerçekleşen öğrenme ve performans sonuçları 2014-2018 Stratejik Planı’na yansıtılarak gelecek beş yılın sağlan temelli olarak planlanması sağlanacaktır.

### 4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Stratejik plan hazırlama aşamasında, FÜTZ (Fırsatlar, Üstünlükler, Tehditler ve Zayıf Yönler) Analizine bağlı olarak geliştirilen stratejileri hayata geçirecek hedefler ve performans göstergeleri tespit edilmiştir. Akademik ve idari birimlerin performans göstergeleri farklıdır. Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Konservatuar, Meslek Yüksekokulları, Merkezler ve Rektörlüğe bağlı Bölüm Başkanlıkları için ortak göstergeler tespit edilmiş ve her birimden ayrı ayrı hedef değerleri istenmiştir. Genel Sekreterlik ve bağlı birimlerinin performans göstergeleri de kendilerine özgüdür. Bu bağlamda performans değerlendirmeleri tablolar halinde sunulmuştur.



## C.ÇEVRE DEĞERLENDİRMESİ

### 1.FIRSATLAR ve TEHDİTLER

Stratejik planda yer alan fırsat ve tehditler ile paydaş görüşleri sırasında tespit edilen fırsat ve tehditler dikkate alınarak Sakarya Üniversitesi için aşağıdaki başlıklarda çıkarımlar yapılmıştır.

#### 1.Paydaş analizi açısından

|                                                                                                                                                                                                           | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| <b>FIRSATLAR;</b>                                                                                                                                                                                         |             |            |                |     |       |             |            |
| Uzaktan eğitime olan ilgi ve olanakların artması                                                                                                                                                          | •           | •          | •              | •   |       |             |            |
| Öğrenci ve öğretim elemanı değişim olanaklarının artması,                                                                                                                                                 |             | •          | •              | •   |       |             |            |
| Ar-Ge'ye sağlanan maddi desteklerin zaman içerisinde artması,                                                                                                                                             |             |            |                |     | •     |             |            |
| Ar-Ge'ye olan kamu ve özel sektör talebinin artması,                                                                                                                                                      |             |            |                |     | •     |             |            |
| Artan refah ve gelişmişlik düzeyi ile lisansüstü eğitim talep ve ihtiyacının da artıyor olması,                                                                                                           |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Coğrafi konumun sağladığı avantajlar (ulaşım imkanları, sosyo-kültürel olanaklar, teşvik kanunu kapsamında olması, büyükşehir olması, kentteki huzur ve asayiş, bölgenin doğal ve kültürel zenginlikleri) | •           | •          | •              | •   | •     | •           |            |
| İldeki sanayinin gelişmişlik düzeyi ve ilişkileri,                                                                                                                                                        |             |            | •              | •   | •     |             |            |
| Staj olanaklarının yeterliliği,                                                                                                                                                                           |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Mezunların bölgede istihdam olanaklarının varlığı,                                                                                                                                                        |             |            | •              |     |       |             |            |
| Bölgede ikinci üniversite kurulması yönündeki çalışmaların üniversitenin öğrenci sayısının dengeleme konusunda sağlayacağı fırsatlar,                                                                     | •           | •          | •              | •   | •     | •           |            |
| Mezunların giderek artması,                                                                                                                                                                               |             |            | •              |     |       |             |            |
| Mezun Yönetim Sistemi'nin olması,                                                                                                                                                                         |             |            | •              |     |       |             |            |
| Sakarya İli ve çevresindeki işletmelerde çalışan mezunların olması,                                                                                                                                       |             |            | •              |     |       |             |            |
| <b>TEHDİTLER;</b>                                                                                                                                                                                         |             |            |                |     |       |             |            |
| Öğrenci afları ve orta eğitim sistemindeki çeşitli aksaklıklar nedeniyle öğrenci kalitesinin düşmesi                                                                                                      |             |            | •              | •   |       |             |            |
| İrade dışında belirlenen öğrenci kontenjanları,                                                                                                                                                           | •           | •          | •              | •   |       |             |            |
| Çalışanlara sağlanan olanaklar bakımından, ücretlerin ve sağlanan özlük haklarının yeterli olmaması, atamalarda yaşanan bürokratik engeller,                                                              |             | •          |                |     |       |             |            |
| Bütçe konusunda ödenek azlığı, Ar-Ge fonlarının yetersiz oluşu, Döner sermaye gelirlerinin kullanımındaki yasal düzenlemeler,                                                                             |             |            |                |     | •     |             |            |
| Vakıf üniversitelerinin açılması ile hayırseverlerin devlet üniversitelerine desteklerinin azalması,                                                                                                      |             |            |                | •   |       |             |            |
| Mezunların istihdam edilememesi                                                                                                                                                                           |             |            | •              |     |       |             |            |
| Devlet üniversiteleri açısından vakıf üniversitelerini rekabetçi olanaklara sahip olması,                                                                                                                 |             |            |                |     |       |             | •          |
| Teknolojik gelişmenin hızına uyum sağlanamaması,                                                                                                                                                          | •           |            |                | •   | •     | •           |            |
| Yükseköğrenime ilişkin mevzuat ve yasal düzenlemelerin yetersizliği,                                                                                                                                      | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Bölgede ikinci bir üniversitenin kurulmasıyla kaynak paylaşımı ve kaybının yaşanması,                                                                                                                     | •           |            |                |     |       |             |            |

## 2.İkame hizmetler açısından

|                                                                                   | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| <b>FIRSATLAR;</b>                                                                 |             |            |                |     |       |             |            |
| SAÜSEM'in olması ikame hizmetler konusunda üniversiteye esneklik sağlıyor olması, |             |            | •              | •   |       | •           |            |
| SAÜSEM'in personel yetkilendirme belgesi almış olması,                            |             | •          | •              |     |       | •           |            |

## 3.Yükseköğretim alanındaki uluslararası gelişmeler açısından

|                                                                                                                                                                                                                                                      | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| <b>FIRSATLAR;</b>                                                                                                                                                                                                                                    |             |            |                |     |       |             |            |
| Avrupa 2020 stratejisi ile yükseköğretim mezunlarının artırılması, insan sermayesinin geliştirilmesi, etkin yönetim ve destek mekanizmaların sağlanması, eğitim-araştırma-iş dünyası arasındaki bilgi üçgeninin güçlendirilmesi hedeflerinin olması, |             |            | •              | •   | •     |             |            |
| AB harcamalarının Avrupa 2020 stratejisinin öncelikleriyle yakın ilişkide olmaya odaklanması, eğitim programları ve araştırmalar bütçelerinde önemli bir artış bekleniyor olması,                                                                    | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Türkiye'nin AB 6. ve 7. Çerçeve programlarının devamı niteliği taşıyan ve 2014-2020 yılları arasında sürmesi öngörülen Horizon 2020 Programı'na katılması,                                                                                           |             |            |                |     | •     |             |            |
| Erişimin daha kolaylaşacağı, yönetimin optimize edileceği ve uluslararası işbirliklerinin destekleneceği Horizon 2020 Programının öncelikli alanlarının bilimde mükemmellik, endüstriyel liderlik ve toplumsal problemler olması,                    |             |            |                |     | •     | •           |            |
| Uluslararası mobilizasyonu ifade eden "Mevlana Değişim Programı" ve Bologna sürecindeki ülkelerin katıldığı "Erasmus Programı" varlığı,                                                                                                              |             | •          | •              | •   |       |             |            |
| Türki devletlerden öğrencilerin Sakarya Üniversitesi'ni tercih ediyor olmaları,                                                                                                                                                                      |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Birçok ülkeden öğrencinin üniversitede öğrenim görüyor olması,                                                                                                                                                                                       |             |            | •              | •   |       |             |            |
| 7.ÇP programından en fazla yararlanan ilk 50 Türk kuruluşunun büyük kısmının Marmara Bölgesinde bulunması,                                                                                                                                           |             |            |                |     | •     |             |            |
| Dünyada sınırlar ötesi eğitimin yaygınlaşması ile eğitimin mekân ve zaman kısıtının azalması,                                                                                                                                                        | •           | •          | •              | •   |       |             |            |
| Karadeniz üniversiteleri arasında bölgesel işbirliklerin yapılıyor olması,                                                                                                                                                                           | •           | •          | •              | •   | •     | •           |            |
| <b>TEHDİTLER;</b>                                                                                                                                                                                                                                    |             |            |                |     |       |             |            |
| AB destek programlarına başvuruların üniversitede yaygın olmaması,                                                                                                                                                                                   |             |            |                |     | •     |             |            |
| Avrupa 2020 stratejisi kapsamında yurtdışı araştırma desteklerinin artması ile beyin göçünün yaşanması,                                                                                                                                              |             |            |                |     | •     |             |            |

## 4.Yükseköğretim alanındaki ulusal gelişmeler açısından

|                                                                                                                                                                                                                                   | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| <b>FIRSATLAR;</b>                                                                                                                                                                                                                 |             |            |                |     |       |             |            |
| Yükseköğretim Stratejisi'nde 2025 yılı için öngörülen hedeflerin önemli bir kısmının gerçekleştirilmiş olması,                                                                                                                    | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Yükseköğretim kurumunun (YÖK) yeniden yapılandırılması çalışmaları,                                                                                                                                                               | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Yükseköğretime erişim olanaklarını arttırmaya yönelik politikaların uygulanması,                                                                                                                                                  | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Yükseköğretim hali hazırdaki tek tip yapısından kurtarılması, ülke ihtiyaçlarına ve egemen olunması istenilen teknolojiler ve bilim alanları dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi ve rekabete açık hale getirilmesi girişimleri, | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |

| FIRSATLAR;                                                                                                                                                                                                                                                  | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| Bütün illere yayılacak şekilde yükseköğretim kurumlarının sayısal olarak artırılmasına yönelik faaliyetler,                                                                                                                                                 | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Bütçeden eğitime ayrılan payın yıllar itibarıyla artması,                                                                                                                                                                                                   | •           | •          |                | •   | •     | •           | •          |
| Harçların kısmen kaldırılması,                                                                                                                                                                                                                              | •           |            | •              | •   |       |             |            |
| Üniversiteye giriş sisteminin yeniden yapılandırılması çalışmaları,                                                                                                                                                                                         |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanılması ile öğrenmenin okul dışında ve değişik koşullarda da sürdürülebilmesi imkânının elde edilmesi,                                                                                                                 | •           | •          | •              | •   |       |             |            |
| YÖK'ün yüksek lisans öğrenci sayısını artırmayı hedeflemesi,                                                                                                                                                                                                |             |            | •              | •   | •     |             |            |
| YÖK'ün üniversitelerin öğretim üyesi sayısını yükseltme hedefi,                                                                                                                                                                                             |             | •          |                | •   | •     | •           |            |
| Vizyon 2023 kapsamında, Avrupa Araştırma Alanı ile bütünsel Türkiye Araştırma Alanı'nın yaratılması ile Ulusal ve Bölgesel Yenilik Sistemi'nin oluşturulması çalışmaları,                                                                                   |             |            |                |     | •     |             |            |
| Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu (UADMK)'nin varlığı,                                                                                                                                                                                              |             |            |                | •   |       |             |            |
| TÜBA Açık Ders Kaynakları Ödül Programı'na yönelik çalışmaların olması,                                                                                                                                                                                     |             |            |                | •   |       |             |            |
| Zenginleştirilmiş ders içerikleri ve eğitim materyallerinin geliştirilmesine ve erişime sunulmasına yönelik Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin TUBİTAK tarafından desteklenmesi,                                                                              |             |            |                |     | •     |             |            |
| Türkiye içi yükseköğretim alanındaki mobilizasyonu (öğrenci ve öğretim elemanı değişimi) ifade eden "Farabi Değişim Programı",                                                                                                                              |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Bologna Süreci ve Avrupa Yükseköğretim Alanı oluşturulmasına yönelik çalışmaların takip edilmesi ve bu çerçevede AB ile uyumlu olarak Yükseköğretim Kalitesinin artırılması ve Kalite Güvence Sistemlerinin Oluşturulmasına yönelik çalışmaların yapılması, |             |            | •              | •   |       |             | •          |
| Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ile yükseköğretimin her seviyesinde kazanılması gereken bilgi, beceri ve yetkinliklerin tanımlı olması ve eğitim programlarının bu doğrultuda yeniden tasarlanıyor olması,                                    |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Yurt dışı burs programlarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar,                                                                                                                                                                                |             | •          |                | •   |       |             |            |
| Devletin 2023 yılına kadar 60 milyar dolarlık AR-GE harcaması yapmayı hedeflemesi,                                                                                                                                                                          |             |            |                |     | •     |             |            |
| Ulusal ve uluslararası tanınmış kişilerin üniversitemize ders, seminer, sempozyum vs. için gelmesi,                                                                                                                                                         |             |            |                | •   |       |             |            |
| <b>TEHDİTLER;</b>                                                                                                                                                                                                                                           |             |            |                |     |       |             |            |
| Stratejik Planlamanın yapılmasına rağmen mali özerkliğin bulunmaması,                                                                                                                                                                                       | •           |            |                |     |       |             | •          |
| Üniversitelerin idari personel istihdam etmede özerkliğinin bulunmaması,                                                                                                                                                                                    |             | •          |                |     |       |             | •          |
| Meslek Yüksekokullarına sınavsız öğrenci alımları nedeniyle gelen öğrenci niteliğinin yetersiz olması,                                                                                                                                                      |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Fon arayışında (anlaşmalar, patentler, fon artırmak ve spor için) üniversitenin ticarileşme tehlikesi,                                                                                                                                                      |             |            |                |     |       |             | •          |
| Yükseköğretimin rekabete açık hale getirilmesi ile rekabet için rekabet edilme olasılığı,                                                                                                                                                                   |             |            |                |     |       |             | •          |
| Devletin Fen Edebiyat fakültelerinin kontenjanlarını azaltılmayı hedeflemesi,                                                                                                                                                                               |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Yeni açılan ve açılması planlanan üniversiteler,                                                                                                                                                                                                            | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Yükseköğretime olan talebin hedeflenenden fazla olması,                                                                                                                                                                                                     | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Yükseköğretim kontenjanlarının kaynaklarla ve imkânlarla orantılı olarak artırılmaması,                                                                                                                                                                     | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Yükseköğretim alanında kalite geliştirme çalışmalarının artmasına rağmen her alan için akreditasyon hizmeti sunan ulusal ajansların bulunmaması,                                                                                                            |             |            |                | •   |       |             |            |

### 5. Ülkenin ekonomik durumu açısından

|                                                                                                                                                                                                           | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| <b>FIRSATLAR;</b>                                                                                                                                                                                         |             |            |                |     |       |             |            |
| Yıllar itibarıyla eğitim, sağlık gibi hizmetlere bütçeden ayrılan payın artıyor olması,                                                                                                                   | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Ekonomik istikrar ve artan refah nedeniyle yükseköğretime olan talep gün geçtikçe artması,                                                                                                                | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Enerji ihtiyacının artması gibi nedenlerle enerji üretiminin artırılması, alternatif enerji kaynaklarının değerlendirilmesi ve enerji israfının azaltılmasına yönelik makro politikaların geliştirilmesi, | •           |            |                |     | •     |             |            |
| Savunma sanayinin ihtiyaç duyduğu ürünlerin milli kaynaklarla geliştirilerek elde edilmesi politikasının benimsenmiş olması,                                                                              | •           |            |                |     | •     |             |            |
| <b>TEHDİTLER;</b>                                                                                                                                                                                         |             |            |                |     |       |             |            |
| Yurtdışında eğitim alma maliyetlerinin azalmasıyla giderek cazip hale gelmesi,                                                                                                                            |             |            | •              |     |       |             |            |

### 6. Bölgenin sanayi ve ticari durumu açısından

|                                                                                                                                                                                                                      | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| <b>FIRSATLAR;</b>                                                                                                                                                                                                    |             |            |                |     |       |             |            |
| Türkiye'deki sanayi işletmelerinin %48'inin Marmara Bölgesi'nde bulunması,                                                                                                                                           |             |            |                |     | •     |             |            |
| Sakarya ilinin, %2'lik sanayisi ile Türkiye'de 6.sırada yer alan sanayisi gelişmiş bir il olması,                                                                                                                    |             |            |                |     | •     |             |            |
| Sanayi gelişmiş bir il olması nedeniyle mevcut sanayinin istihdam ve Ar-Ge yapabilme gücünün olması,                                                                                                                 |             |            |                |     | •     |             |            |
| Üniversitenin bulunduğu ilde ve bölgede çok sayıda sanayi kuruluşunun bulunmasından dolayı staj, proje, bitirme ödevi yapabilme ve burs olanaklarının olması,                                                        |             |            | •              | •   | •     |             |            |
| Sakarya ilinin yatırım yapmak için uygun konumda olması, hammadde ve mamul madde kaynaklarına ulaşım kolaylığı olması ve sahip olduğu diğer avantajlar nedeniyle yatırımcılar için cazip bir yatırım merkezi olması, | •           |            |                |     |       |             |            |
| İlin kısa ve orta vadede "tarım, hayvancılık, turizm, ticaret ve sanayi" alanlarında gelişme potansiyeline sahip olması,                                                                                             |             |            |                |     | •     |             |            |
| İlin sanayi alanında otomotiv sanayi, tekstil sanayi, elektronik sanayi, gıda sanayi, mobilya ağaç sanayi alanlarının gelişme potansiyeline sahip olması,                                                            |             |            |                |     | •     |             |            |
| İlin ticaret alanında ise süs bitkiciliği, organik tarım, beyaz ve kırmızı et işleme işletmeciliği, elektrik aksamı işletmeciliği gibi alanlarda gelişme potansiyeline sahip olması,                                 |             |            |                |     | •     |             |            |
| İlin ulaşım imkânları, sahip olduğu doğal güzellikleri, sosyal ve kültürel etkinlikleri ve turizm açısından önemli potansiyele sahip olması,                                                                         |             |            |                |     | •     | •           |            |
| İlde Sakarya Üniversitesi Merkez Kampüsü sınırları içinde "Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKNOPARK)" kurulmuş olması,                                                                                                |             |            |                |     | •     |             |            |
| KOBİ'lerin devreye girmesiyle imalat sanayinin çeşitlenmiş ve ihracata yönelik rekabet edebilen bir üretim yapısının olması,                                                                                         |             |            | •              |     | •     |             |            |
| Referans olabilecek büyük ölçekli (Toyota, Otokar, Otokur vb.) otomotiv, tekstil ve gıda sanayi işletmelerinin bulunması,                                                                                            |             |            |                |     | •     |             |            |
| Yeni ihtisas OSB'lerin kurulma projelerinin olması,                                                                                                                                                                  |             |            |                |     | •     |             |            |
| Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) bünyesinde İGEME Temsilciliği kurulmuş olması ve bu temsilcilik aracılığı ile firmalara dış ticaret konusunda bilgi ve eğitim desteği veriliyor olması,                      |             |            |                |     |       | •           |            |
| Karadeniz Bölge ülkelerinin tekstil, otomotiv, elektroteknik ve işlenmiş gıda gibi temel tüketim mallarına taleplerinin olması ve ilde bu iş alanlarının üretim merkezlerini bulunması,                              |             |            |                |     | •     |             |            |

| FIRSATLAR;                                                                                                                                                                                                    | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| İlde finans açısından da “Adapazarı İslam Ticaret Bankası” kurulmuş olması,                                                                                                                                   | •           |            |                |     | •     |             |            |
| Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA)’nın Kocaeli, Sakarya, Bolu, Düzce ve Yalova illerinde Yatırım Destek Ofisleri ile hizmet veriyor olması,                                                                 | •           |            |                |     | •     |             |            |
| Büyük holdinglerin yatırım üssü olarak Sakarya ilini seçmiş olması (Koç Holding, Sabancı Holding, Çukurova Grubu, Toprak Holding, Ülker Grubu, Toyota vb.),                                                   |             |            |                |     | •     |             |            |
| Nitelikli insan gücü ihtiyacının olması,                                                                                                                                                                      |             |            | •              |     |       |             |            |
| Türkiye Girişimci Bilgi Sisteminin oluşturulması yönündeki çalışmalar,                                                                                                                                        |             |            |                |     | •     |             |            |
| Mesleki eğitim kurumları ve üniversiteler ile KOBİ’ler, esnaf ve sanatkarlar arasındaki işbirliği ve koordinasyonun güçlendirilmesiyle mesleki eğitimin geliştirilmesi yönündeki hedefler (Sanayi Bakanlığı), |             |            |                | •   |       | •           |            |
| İlin farklı amaçlara yönelik olarak değerlendirilebilecek zengin doğal kaynaklara ve bunlardan katma değeri yüksek ürünler elde edebilecek potansiyele sahip olması,                                          | •           |            |                |     | •     |             |            |
| Yenilenebilir enerji kaynakları potansiyelinin yüksek olması ve yeni enerji teknolojilerinde yararlanılabilecek stratejik kaynakların potansiyeli,                                                            | •           |            |                |     | •     |             |            |
| Bütün sektörlerde, üretimde artmakta olan kalite imajı, giderek artan tüketici bilinci ve kalite yönetim sistemlerinin yaygınlaşması,                                                                         |             |            |                |     | •     |             |            |
| Meslek yüksekokullarının 3+1 Modeli nedeniyle bölge kuruluşlarıyla işbirliği ortamlarının artacak olması,                                                                                                     |             |            |                |     | •     | •           |            |
| Uzaktan eğitim imkanlarının sadece yükseköğretimde değil firma ve kuruluşlara yönelik eğitim ve hizmetlerde de kullanılabilme imkanlarının olması,                                                            |             |            |                | •   | •     | •           |            |
| <b>TEHDİTLER;</b>                                                                                                                                                                                             |             |            |                |     |       |             |            |
| Sermaye birikimi ve finansal altyapının yetersizliği, risk sermayesi ve başlangıç sermayesi gibi girişimcileri destekleyici mekanizmaların yetersizliği,                                                      | •           |            |                |     | •     |             |            |

### 7.Sosyal, kültürel ve toplumsal gelişmeler açısından

|                                                                                                                                                                                                                     | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| <b>FIRSATLAR;</b>                                                                                                                                                                                                   |             |            |                |     |       |             |            |
| Ortadoğu ve Afrika coğrafyası başta olmak üzere dünyada Türkiye’ye yönelik algılamaların olumlu bir şekilde değişmiş olması,                                                                                        |             |            |                | •   | •     | •           |            |
| Yükseköğretim ile ekonomi, istihdam ve toplum arasındaki ilişkilerin iyice yakınlaşması ve güçlenmesi ile ekonomik gelişmenin artan tarzda bilgi üretimi ve bilgiyi uygulama yeteneğine bağlı hale gelmesi,         |             |            |                |     | •     | •           |            |
| Diğer ülkelere seyahat imkânlarının kolaylaşması,                                                                                                                                                                   |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Gençlerin kendilerine olan özgüvenlerinin ve dış dünya ile olan etkileşimlerinin artması,                                                                                                                           |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Ülkede profesyonel lisanslı sporcu sayısının artırılması ve profesyonel sporcuların yetiştirilmesi ihtiyacının bulunması ile üniversitelerin sportif başarıların artırılmasına katkı sağlama potansiyelinin olması, |             | •          |                |     |       | •           |            |
| Toplumsal ihtiyaçlar içerisinde gıda güvenliği ve güvenirliliği, sağlık ve yaşam bilimleri, sağlıklı ve çağdaş kentleşme ve altyapı, çağdaş ve güvenli ulaşım sistemleri alanlarının giderek önem kazanması,        |             |            |                |     |       | •           |            |
| Gelişmiş ve yeni teknolojilere açık, adaptasyon yeteneği yüksek, genç ve dinamik nüfusun varlığı,                                                                                                                   |             | •          | •              | •   | •     |             |            |
| Bölgedeki sivil toplum kuruluşlarının ve kamu kurumlarının üniversiteyle işbirliğine istekli olmaları,                                                                                                              |             |            | •              |     |       | •           |            |

| FIRSATLAR;                                                                                                                            | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| Eğitim programlarında afet deprem ve acil durumlar ilgili yeni düzenlemeler yapılması hedefinin olması,                               |             |            |                | •   |       | •           |            |
| Bölgede kentsel dönüşüm projesinin olması,                                                                                            |             |            |                |     |       | •           |            |
| <b>TEHDİTLER;</b>                                                                                                                     |             |            |                |     |       |             |            |
| Üniversite ile toplum arasındaki bağların yetersiz olması,                                                                            |             |            |                |     |       | •           |            |
| Üniversitenin birinci derecede deprem bölgesinde bulunması,                                                                           | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Bölgedeki kurumlar arasındaki iletişimin yetersiz olması,                                                                             |             |            |                | •   | •     | •           | •          |
| Tarım bölgesinde olmasına rağmen buna yönelik bir fakülte veya bölümlerin olmaması (ziraat fakültesi, veterinerlik fakültesi gibi),   | •           |            |                |     |       | •           |            |
| Kent geleceğinin fiziki ve sosyal planlaması ve şehircilik kültürünün sağlıklı yerleşebilmesi için Mimarlık Fakültesinin bulunmaması, | •           |            |                |     |       | •           |            |
| Sağlık Bakanlığı hastane uygulamaları ve mevzuatının sık değişiyor olması,                                                            |             |            |                |     | •     |             |            |
| Uyuşturucu madde bağımlılığının gençler arasında hızlı yayılması,                                                                     |             |            | •              |     |       |             |            |
| Büyükşehirin ve kampüsün ulaşım problemi,                                                                                             | •           |            | •              | •   |       |             |            |

### 8.Bilim, teknoloji ve yenilik alanlarındaki gelişmeler açısından

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| <b>FIRSATLAR;</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |            |                |     |       |             |            |
| Avrupa Birliği üyeliği perspektifi ve başta Avrupa Birliği Çerçeve Programları olmak üzere çeşitli uluslararası fonlardan yararlanma olanağı,                                                                                                                                                                                                              |             |            |                |     | •     |             |            |
| Ülkenin bilim ve teknoloji alanında öngörü yapacak, "ne?" sorusundan "nasıl?" ve "ne zaman?" sorularına cevap arayan bir düzeye gelmiş olması,                                                                                                                                                                                                             |             |            |                |     | •     |             |            |
| Gelişen bilişim (enformasyon) ve iletişim altyapısı, teknoparklar, üniversite-sanayi ortak araştırma merkezleri, özgün ürün ve üretim teknolojileri geliştirme altyapısına sahip firmalar, Ar-Ge teşvik mekanizmaları, sanayide Ar-Ge yardımları ve proje destekleri gibi, "Ulusal Yenilik Sistemi" altyapısını teşkil eden kuvvetli bileşenlerin varlığı, |             |            |                |     | •     |             |            |
| Uluslararası bilim topluluğu ile yakın ilişki içinde olan bir bilim topluluğunun varlığı,                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |            |                |     | •     |             |            |
| Yurt içi ve yurt dışında stratejik teknoloji alanlarında çalışan, uluslararası nitelikte bilim ve sanayi insanların varlığı,                                                                                                                                                                                                                               |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Sürükleyici ulusal projelerin (Savunma tedarik programları, ulusal ArGe altyapısı programları, eDevlet, ULAKBİM, OkulNet gibi ulusal enformasyon ve iletişim altyapısı programları vb.) varlığı,                                                                                                                                                           | •           |            |                |     | •     |             |            |
| Alternatif enerji kaynaklarının üretilmesi ve kullanılmasına yönelik teknolojilere önemli miktarda yatırımlar yapılıyor olması,                                                                                                                                                                                                                            |             |            |                |     | •     |             |            |
| Nanoteknolojiler, robot teknolojileri ve akıllı yazılımların geliştirilmesine yönelik çalışmaların önem kazanması,                                                                                                                                                                                                                                         |             |            |                |     | •     |             |            |
| Bilgisayar, bilişim ve iletişim teknolojilerinin sürekli olarak gelişmesi,                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |            |                |     | •     |             |            |
| Bilişim ve iletişim teknolojilerindeki hızlı gelişimin yeni ürün ve hizmet alanlarına girme fırsatı yaratması,                                                                                                                                                                                                                                             |             |            |                |     | •     |             |            |
| Ülke açısından savunma alanında ihtiyaç duyulan ileri teknoloji ürünlerin milli kaynaklarla geliştirilerek elde edilmesine yönelik politikaların geliştirilmesi ile havacılık ve uzay teknolojilerinin önem kazanması,                                                                                                                                     |             |            |                |     | •     |             |            |
| Tüm gelişmekte olan alanlarda ArGe'ye dayalı tedariki maliyet etkin kılacak bir iç pazarın varlığı ve bu alanda geliştirilecek teknolojilerin sivil sektöre transferinin sağlayacağı itici güç,                                                                                                                                                            |             |            |                |     | •     |             |            |

| FIRSATLAR;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| Yerli bir otomobil markasının oluşturulmasına yönelik çalışmaların varlığı,                                                                                                                                                                                                                                               |             |            |                |     | •     |             |            |
| Vizyon 2023 kapsamında Türkiye için öncelikli teknolojilerin (Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Biyoteknoloji ve Gen Teknolojileri, Nanoteknoloji, Mekatronik, Üretim Süreç ve Teknolojileri, Malzeme Teknolojileri, Enerji ve Çevre Teknolojileri, Tasarım Teknolojileri) belirlenmiş olması                              |             |            |                |     | •     |             |            |
| Çok paydaşlı, disiplinlerarası, sanayicilerin ihtiyaçlarına cevap verecek temel ve uygulamalı Ar-Ge projelerinin devlet tarafından desteklenmesi,                                                                                                                                                                         |             |            |                |     | •     |             |            |
| Bilim ve teknoloji alanındaki insan kaynaklarının kariyer imkânlarının geliştirilmesi ve gelirlerinin iyileştirilmesi ile insan kaynağı sayısının artırılması yönünde devlet politikalarının varlığı,                                                                                                                     |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Teknisyen ve dengi personelin istihdamının artırılması yönünde devlet politikalarının varlığı,                                                                                                                                                                                                                            |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Toplumda bilim ve teknoloji kültürünün yaygınlaştırılması, gençlerin Ar-Ge alanlarına yönlendirilmesi yönündeki politikalar,                                                                                                                                                                                              |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Üniversitelerdeki çalışma ortamının, Ar-Ge altyapısının ve yönetişimin iyileştirilmesi yönündeki devlet politikalarının varlığı,                                                                                                                                                                                          | •           | •          |                |     | •     |             |            |
| Doktora sonrası araştırma (post-doc) uygulamasının hayata geçirilmesi yönündeki politikalar,                                                                                                                                                                                                                              |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Başarılı genç araştırmacılara kendi araştırma gruplarını kurmalarına yönelik destek mekanizmalarının geliştirilmesi yönündeki politikalar,                                                                                                                                                                                |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Araştırma sonuçlarının ticari ürün ve hizmete dönüşümünün teşvik edilmesi,                                                                                                                                                                                                                                                |             |            |                |     | •     | •           |            |
| Kendi bünyesinde Ar-Ge yetkinliğine sahip olmayan KOBİ'lerin Ar-Ge ihtiyaçlarının üniversite, kamu araştırma enstitüleri ve özel sektör kuruluşlarından karşılanmasında kolaylaştırıcı mekanizmaların oluşturulması yönündeki politikalar,                                                                                |             |            | •              |     | •     |             |            |
| Üniversitelerde sanayi ihtiyaçlarını ve yerel özellikleri de dikkate alan tematik olarak yapılanmış araştırma merkezlerinin yaygınlaştırılması yönündeki politikalar,                                                                                                                                                     |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Ülkemizin çıkarları doğrultusunda uluslararası Bilim, Teknoloji ve Yenilik işbirliklerinin etkinleştirilmesi için uluslararası mekanizmalarda ülkemizden uzmanların görev almasının teşvik edilmesi ve bilim diplomasisi faaliyetlerinin başlatılması ve yaygınlaştırılması (bilim ataşeleri, vb.) çalışmalarının olması, |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Yurtdışındaki nitelikli araştırmacıların, öncelikli alanlar başta olmak üzere, yurt içinde istihdam edilmesi için gerekli imkânların sağlanması, uluslararası bilim insanlarının Türkiye'ye çekilebilmesine yönelik proaktif yaklaşım ve mekanizmaların geliştirilmesi,                                                   |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Kimya sanayiinin AB ülkeleri için "ileri teknoloji üretim merkezi" olma ve ülkemiz doğal kaynaklarından katma değeri yüksek ürünler üretebilme potansiyeline sahip olması,                                                                                                                                                |             |            |                |     | •     |             |            |
| İnşaat sektörünün uluslararası deneyim ve bilgi birikimi, bu sektörde yaygın olarak kullanılan doğal kaynakların zenginliği ve bu kaynakları dünya standartlarında işleyecek sanayi potansiyelinin olması,                                                                                                                |             |            |                |     | •     |             |            |
| Tıbbi cihaz, alet ve malzeme üretme deneyimi olan KOBİ'lerin ve ilaç hammaddeleri sanayiinin varlığı,                                                                                                                                                                                                                     |             |            |                |     | •     |             |            |
| Gıda sektörüne girdi sağlayacak tarım potansiyelinin ve yeni tarım teknolojilerine ilişkin teknik bilginin varlığı,                                                                                                                                                                                                       |             |            |                |     | •     |             |            |
| <b>TEHDİTLER;</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |            |                |     |       |             |            |
| Eğitim sisteminin araştırmacılığı ve yaratıcılığı tetikleyen bir yapıda olmaması;                                                                                                                                                                                                                                         |             |            | •              | •   | •     |             |            |
| Araştırma ve teknoloji bilincinin eksikliği;                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |            |                |     | •     |             |            |



| TEHDİTLER;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| İleri teknoloji alanlarında uzmanlaşmanın yetersizliği ve bu alanlardaki araştırmalar için gerekli kritik araştırmacı kitlesinin olmayışı,                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Devletin, uzun vadeli ulusal politika ve stratejileri hayata geçirmek için, başta bilgi temelli topluma dönüşüm sürecinin itici gücü olan enformasyon ve iletişim teknolojileri alanında olmak üzere, sanayileşme ve teknoloji geliştirme çalışmalarını kamu tedarik politikalarıyla desteklemede yetersiz kalması; uzun vadeli ve büyük ölçekli tedarik programlarında uygulanacak ArGe'ye dayalı tedarik mekanizmalarının yetersizliği, |             |            |                |     | •     |             |            |
| Kısıtlı finansal kaynaklarla, gerekli koordinasyon sağlanmadan yürütülen ArGe faaliyetleri,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | •           |            |                |     | •     |             |            |
| Üretimde teknoloji girdisinin öneminin tam olarak anlaşılamamış olması; özel sektör ArGe yatırımlarının yetersiz olması; teknoloji kullanımında dışa bağımlılık, hazır sistem ve teknolojileri tercih etme eğilimi ve teknoloji üretme konusundaki özgüven eksikliği,                                                                                                                                                                     |             |            |                |     | •     |             |            |
| Sanayi-üniversite ilişkilerinin zayıflığı;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |            |                |     | •     |             |            |
| Araştırma sonuçlarının ticarileştirilememesi;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |            |                |     | •     | •           |            |
| Üniversitelerde yürütülen araştırmaların sanayiinin problemleri doğrultusunda olmaması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |            |                |     | •     |             |            |
| Ölçme ve denetim mekanizmalarının yetersizliği, sağlıklı veri ve istatistik bilgi oluşturmada görülen zaafiyet; ülke genelinde ve her alanda bilgi ve verilerin toplanması, depolanması, işlenmesi ve herkesin kullanımına açılmasını sağlayacak ulusal altyapı ve veritabanlarının yetersizliği                                                                                                                                          | •           |            |                |     | •     |             |            |
| AB ülkeleri ve ABD'de bilgi temelli toplum ve bilgi temelli ekonomi yönündeki yatırımların yüksekliği nedeniyle oluşan insan kaynağı talebi; buna karşılık ülkemizdeki iş olanaklarının ve ücretlerin yetersizliği sonucu yetkin beyin gücünün yurt dışına göçü veya uzmanlık alanı dışında çalışmak zorunda kalması                                                                                                                      |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Özel sektördeki araştırmacıların çalışma koşullarının ve Ar-Ge personeli istihdam kapasitesinin geliştirilmesi ile özel sektöre kayacak insan kaynağı,                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             | •          |                |     | •     |             |            |
| Dünyada bilim ve teknolojiye hızlı gelişime ayak uyduramama,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |            |                |     | •     |             |            |
| Gelişmiş ülkelerin, teknolojiye erişim kanallarını kapatması; 21. Yüzyılda bölgesel stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesi sürecinde teknolojinin gelişmiş ülkeler tarafından bir araç olarak kullanılması tehdidi (teknoloji ile izleme ve yönlendirme, teknolojik ambargo şeklinde ortaya çıkan teknoloji mandası)                                                                                                                     |             |            |                |     | •     |             |            |

### 9.Yasal düzenlemeler, hükümet politikaları açısından

| FIRSATLAR;                                                                                                                                                                                  | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| Avrupa 2020 stratejisinin varlığı ve bu kapsamda sağlanacak istihdam, Ar-Ge/yenilik, iklim değişikliği/enerji, eğitim, yoksulluk konularında imkânlar ve destekler,                         |             |            |                |     | •     | •           |            |
| Türkiye Vizyon 2023 projesinin varlığı ve bu kapsamda "Stratejik teknolojilere odaklanma, Ar-Ge'ye kaynak ayırma ve İnsan gücü yetiştirme" stratejileri ile oluşacak imkânlar ve destekler, |             |            |                |     | •     |             |            |
| Üniversiteye giriş sisteminin yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar ve yeni sistemin 2014 yılı sonuna kadar uygulamaya konulması kararı,                                            |             |            | •              | •   |       |             |            |
| Yabancı uyruklu öğrenci sayılarının arttırılmasına yönelik beklentiler,                                                                                                                     |             |            | •              | •   |       |             |            |

| FİRSATLAR;                                                                                                                                                  | Fiziki Kay. | İnsan Kay. | Öğrenci Paydaş | E.Ö | Ar-ge | Uyg. Hizmet | Yön. İdari |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|-----|-------|-------------|------------|
| Üniversitelerin sosyal ve kültürel bir yapı olarak çevresini etkileme potansiyelinin olması,                                                                |             |            |                |     |       | •           |            |
| 6111 sayılı kanun ile getirilen bazı yeni uygulamalar,                                                                                                      | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Yükseköğretim kanunun değiştirilmesi yönündeki çalışmaların olması,                                                                                         | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Yükseköğretim kanunun değiştirilmesi yönündeki çalışmaları kapsamında üniversitelerin mali özerkliğinin de dikkate alınıyor olması,                         | •           |            |                |     |       |             | •          |
| TEHDİTLER;                                                                                                                                                  |             |            |                |     |       |             |            |
| Yükseköğretimde yeniden yapılandırmanın yalnız mevzuat (anayasa, yasa, yönetmelik vb.) ile sınırlı kalması nedeniyle beklenen amacın gerçekleştirilememesi, | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| 6111 sayılı kanun ile getirilen bazı yeni uygulamalar,                                                                                                      | •           | •          | •              | •   | •     | •           | •          |
| Ülkemizin yer aldığı coğrafyadaki siyasi istikrarsızlık ve terörizm; dış siyasal etkiler, baskılar, yönlendirmeler; küresel ekonomik çalkantılar            |             |            |                |     |       |             | •          |

## KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Sakarya Üniversitesi'nde yukarıda yapılan özdeğerlendirme çalışması ile aşağıda belirlenen kuvvetli ve zayıf yönler ortaya çıkmıştır.

### 1. KAYNAKLARIN ve VARLIKLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

#### 1.1. Fiziksel Kaynaklar ve Teknolojik Altyapı

##### 1.1.1.Kuvvetli Yönler

- Birimlerin genelinde dersliklerin sayıca yeterli olması,
- Bilgisayar laboratuvarlarının yeterli olması,
- Bazı MYO'ların bünyelerinde hem toplumun ihtiyaçlarını karşılamaya uygun hem de üniversitenin faaliyetlerine destek sağlayabilecek uygulama alanlarının olması,
- Esentepe kampüste kongre ve konferans merkezinin bulunması,
- İdari hizmetlere sağlanan ofislerin yeterli olması,
- İş süreçlerin kullanılan otomasyon programları (EBS, SYBS, PBS vb.) yeterli olması,
- Kişisel bilgisayar vb. donanımların yeterli olması,
- İletişim teknolojileri (e-posta, web siteleri, IP telefonları vb.) yeterli olması,
- Yeni kurulan MYO kampüslerinin büyüme olanaklarının olması,
- Lojman imkanının olması,
- İş süreçlerinde ihtiyaç duyulan yazılımların geliştirilebilmesi için gerekli uzmanlık bilgisine sahip olunması,
- Kablolu ve kablosuz internet alanlarının okul yerleşkesinin tümünde aktif ve hızlı olması,
- Üniversite, birimler ve kişisel web sayfalarının yenilenmesi çalışmalarının olması,
- Öğrenci kabullerinin online yapılması (şeffaflığı ve hızlı hizmet vermeyi sağlaması),

##### 1.1.2.Zayıf Yönler

- Hala derslik sayılarının yetersiz olduğu birimler olması ve birime özgü sınıflara ihtiyaç duyulması,
- Derslik ortamlarının (ısıtma-soğutma, ışıklandırma, projeksiyon vb.) iyileştirilme ihtiyacının olması,

- Mevcut bilgisayar laboratuvarlarındaki bilgisayarların ve kullanılan yazılımlarının güncelleme ihtiyacının olması,
- Bazı birimlerde laboratuvarların ve uygulama alanlarının yetersiz olması,
- Bazı birimlerde programa ve bölüme özgü yazılımların bulunmaması ve bazı derslerde demo programların kullanılması,
- Açık ve kapalı sosyal tesislerin yetersiz olması,
- Bölümlerin toplantı salonlarının yetersiz olması,
- Mevcut kongre merkezinin büyük organizasyonlar için yetersiz kalması (mezuniyet törenleri, birçok oturumdan oluşacak konferanslar gibi),
- Öğretim Üyelerine sağlanan ofislerin yetersiz olması (örneğin; bir odada üç kişiden fazla kişinin bulunması, ısıtma-soğutma problemleri gibi),
- Esentepe kampüs dışındaki kampüslerinde yemekhane, kütüphane, öğrenci çalışma alanları, sosyal tesisler, toplantı salonları, kongre ve konferans salonları, güvenlik nöbet noktaları gibi alanların yetersiz olması,
- Esentepe kampüsteki birimler de öğrenciler için daha fazla çalışma alanına ihtiyaç duyulması,
- Esentepe kampüs dışındaki birimler için toplam alanların yetersiz olması (özellikle Hendek kampüsü ile eski kurulmuş olan MYO'larda),
- Merkez kampüsteki idari hizmetlere ayrılan ofis yerleşimlerinin birime özgü olarak düzenlenmesine (*örneğin Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nın zemin katta olması, ofis ortamlarının iyileştirilmesi gerektiği gibi*) ve ilave alanlara ihtiyaç duyuluyor olması (*örneğin kütüphane hizmetleri için okuma ve özel amaçlı sınıf/salonların olması, güvenlik şube müd. için kamera izleme ve görüntüleme merkezinin genişletilmesi, diğer birimlerde arşiv ve depolama alanı gibi*),
- İletişim araçlarından e-posta servisinin iyileştirme ihtiyacının olması (kotasının düşük olması, hızının yetersiz kalması, ),
- İletişim araçlarından IP telefonların yaygınlaştırılması gerekliliği (özellikle MYO'larda kişiye özel IP telefon olmaması),
- MYO'ların bir kısmında alt yapı yetersizliklerinin olması (*örneğin; elektrik tesisatının yetersiz olması, jeneratör olmaması, kesintisiz güç kaynağının olmaması, merkezi klima sistemi gibi*),
- İş süreçlerinde kullanılan otomasyon yazılımlarının yoğun kullanıldığı dönemlerde verimli çalışmaması,
- MYO'ların web sayfalarının yeterince etkin kullanılmıyor olması,
- Kullanılan otomasyon sistemlerinin çokluğundan dolayı talep edilen verilerin de çok fazla olması ve bunları elde etmede sıkıntılar yaşanması,
- MYO'larda personel ve öğrencilere sunulan hizmetlerin (yemek, sağlık, güvenlik, bakım-onarım gibi) kalitesinin yetersiz olması,

- Binaların engelli kullanımı, yangın ve deprem güvenliği açılarından iyileştirilme ihtiyacının bulunması,
- Bina, donanım ve malzemelerin ergonomi, sağlık ve güvenlik açılarından toplum ve çalışanlar üzerindeki etkilerinin ölçülerek izlenmiyor ve iyileştirme çalışmaları yapılmıyor olması,

## 1.2. İnsan Kaynakları

### 1.2.1.Kuvvetli Yönler

- Genç ve dinamik öğretim elemanı sayısının fazla olması,
- Çoğu birimde nicelik ve nitelik olarak yeterli akademik personelin bulunması,
- Akademik ve idari personelin birim için iletişiminin yüksek olması,
- Bireysel Performansı değerlendirme amacıyla bir sistemin bulunuyor olması,
- Çalışanların donanım ve sarf malzemeleri ihtiyaçlarının karşılanıyor olması,
- İdari personelin görev ve sorumlulukları tanımlı olması,
- Çalışanların öneri ve isteklerini alma mekanizmaları (Bireysel Öneri Sistemi, Öneri-İstek Kutuları, web form vb.) ve geri bildirimler yeterli olması,
- Çalışanların karar mekanizmalarına katılımı yeterli olması,
- Görev ve sorumluluk ile birlikte gerekli donanım, yetki ve eğitimin sağlanmasının yeterli olması,
- Yetki devri yönergesinin bulunması,
- Takdir, tanıma ve teşvik yönergesinin bulunması,
- Birimlerin kendi bünyelerinde takdir ve tanıma uygulamalarının yaygın olması,
- İdari personel için hizmet içi eğitimler sayıca ve yoğunluk olarak yeterli olması,
- Hizmet içi eğitimlerde destek alınabilecek geniş kurumsal uzmanlığa (eğitim bilimleri fak, akademik personel vb.) sahip olunması,
- Akademik personel için İngilizce kursları gibi hizmet içi eğitimlerin yapılıyor olması,
- Çalışanların üniversite bünyesindeki Tıp Fakültesi Araştırma hastanesinden öncelikli olarak yararlanması imkânının olması,
- Esentepe kampüste mediko sosyal biriminin olması,
- Esentepe kampüste kültür ve sanat faaliyetlerinin yeterli olması,
- Akademik ve idari personel için Kariyer Gelişimi uygulamalarının (örneğin lisansüstü eğitim alan idari personel gibi) mevcut olması,

- Çalışanların kariyer gelişimleri ile ilgili faaliyetlerinin yöneticiler tarafından destekleniyor olması,
- Çalışanlara yönelik özlük haklarıyla işlemlerinin yürütülmesi yeterli olması

### 1.2.2.Zayıf Yönler

- İdari ve akademik personel ihtiyacının olduğu birimler olması,
- Bireysel Performans Değerlendirme amacıyla daha önce oluşturulmuş olan sistemin etkin ve yeterli olmaması,
- Akademik personelin görev ve sorumluluklarının mevzuatlarla sınırlı olarak tanımlı olması,
- Çalışanlar arasında görev ve sorumlulukların dağılımı dengeli olmaması (eleman yetersizliği vb. nedenlerden),
- Çalışanların mevcut öneri ve isteklerini mekanizmalarını kullanmalarının yaygın olmaması,
- Çalışanların yapmış olduğu öneri ve isteklerin uygulama sonuçlarının yeterince duyurulması,
- Çalışanları takdir ve tanıma mekanizmalarının yasalarla kısıtlı olması,
- Üniversite genelinde ve tepe yönetim tarafından çalışanların takdir, tanıma ve teşvik uygulamalarının yeterince yaygın olmaması,
- Akademik personel için hizmet içi eğitimlerin sistematik olarak planlanıp yaygın olarak uygulanmıyor olması,
- İdari personel sağlanan hizmet içi eğitimlerin alan özgü olarak çeşitlendirilmesi (bilişim eğitimleri vb.) ihtiyacının olması,
- Hizmet içi eğitimlerin verimliliğinin eğitim sonunda izlenmesi ve değerlendirilmesi gerekliliği,
- Kültür ve sanat faaliyetlerinin yeterince duyurulması
- Kültür ve sanat faaliyetlerine personel ailelerinin katılımıda kontenjan sınırının olması,
- Acil durumlarda yeterli sağlık hizmetinin sağlanamaması,
- Esentepe kampüsü dışındaki kampüslerde sağlık, kültür ve sanat faaliyetlerinin yetersiz olması,
- Çalışanlarla ilgili kariyer planlaması çalışmalarında sistematik bir yaklaşım bulunmaması,
- MYO'larda akademik ve idari personel için kariyer imkânlarının kısıtlı olması (çok başarılı personelin terfi edebileceği kısıtlı imkânın olması),
- Görevlendirmelerin kariyer planlamasına dayalı olarak yapılmaması,
- Bazı birimlerde öğretim elemanı bulunmayan programların olması (örneğin Geyve MYO'da Emlak Yönetimi, Mimari Restorasyon programları gibi),

- Norm kadro çalışmasına ihtiyaç duyulması,
- Laboratuvarlarda çalışan teknik personelin sayıca yetersiz olması,
- Esentepe kampüs dışındaki okullardaki kütüphanelerde görevli teknik kütüphaneci personelin olmaması

### 1.3. Öğrenci ve Paydaşlarla İlişkiler

#### 1.3.1.Kuvvetli Yönler

- Lisans öğrencileri için öğrenci kabul yöntemleri ve prosedürleri yeterli olması (özellikle özel yetenek sınavı ile alan birimler için),
- Mevcut öğrencilerin beklenti ve şikâyetlerini alma mekanizmaları ve geri bildirim uygulamaları yeterli olması,
- Öğrenci beklenti ve şikâyetlerini almak üzere üniversite genelinde yapılan uygulamalara ilaveten birimlerin kendi içlerinde yaptığı uygulamaların olması,
- Özellikle öğrenci sayısının az olduğu birimlerde öğrencilerle iletişimin güçlü olması,
- Öğrencilerin akademisyenlere kolayca ulaşabilmesi ve iletişim yollarının çeşitliliği,
- Potansiyel öğrencilere yönelik olarak tanıtım web sayfası, tanıtım videoları ve tanıtım günleri gibi yeterli uygulamaların olması,
- Öğrencilerin karar mekanizmalarına katılabilmesi için gerekli imkânların olması (Öğrenci konseyinin senato toplantılarına katılıyor),
- Kararlar alınırken öğrenci beklenti ve şikâyetlerinin de dikkate alınması,
- Merkez kampüsteki öğrencilere sağlanan kültür, sanat faaliyetleri yeterli olması,
- Öğrencinin sadece ders seçimine destek sağlayan bir danışmanlık sisteminin,
- Yeni gelen öğrencilere yönelik oryantasyon hizmetlerinin (eğitimler, rehberler, duyurular gibi) yeterli olması,
- Mevcut Öğrenci Kulüplerinin çalışmaları yeterli olması,
- Birimler kendi çabaları ve yaptıkları faaliyetler aracılığıyla mezunlarıyla ilişkilerini sağlamaktadır,
- Merkez kampüsteki öğrencilere sağlanan kütüphane ve yemek hizmetlerinin yeterli olması,
- Öğrencilere kişisel çabalarla ve mevcut vakıflarla burs imkânlarının sağlanıyor olması,
- Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılabilmesi,
- Öğrenci topluluklarının başarılı proje ve faaliyetleri



### 1.3.2.Zayıf Yönler

- Önlisans programlarına sınavsız geçişle öğrencilerin kabul edilmesi nedeniyle gelen öğrenci niteliğinin yetersiz olması,
- Lisansüstü öğrencilerin kabul yöntemleri ve prosedürlerin iyileştirilme ihtiyacının olması (örneğin; merkezi sınav ile öğrenci alımının olumsuz etkileri olması gibi),
- Potansiyel öğrencilerin beklenti ve şikâyetlerini alma mekanizmalarının her birim tarafından etkin olarak kullanılmaması,
- Öğrenci memnuniyeti ölçmek üzere kullanılan mevcut yöntemlerin iyileştirilme ihtiyacının olması,
- Öğrencilerin karar mekanizmalarına katılımının yaygınlaştırılması ve daha etkin hale getirilmesi ihtiyacının olması,
- Merkez kampüs dışındaki kampüslerdeki öğrencilere sağlanan kültür, sanat faaliyetleri yetersiz olması,
- Öğrencilere yönelik kültür, sanat faaliyetlerinin yeterince desteklenmemesi,
- Öğrencinin gelişimini izlemek üzere yapılacak danışmanlık için gerekli alt yapısının (bilişim ve zaman açısından) olmaması,
- Öğrencilerin danışmanlık sistemi etkin kullanılmamaları,
- MYO'larda öğrenci kulüplerinin olmaması ve öğrencilerin mevcut kulüplere yönlendiriliyor olması,
- Öğrenci Kulüplerinin faaliyetlerine sağlanan desteklerin yeterli olmaması,
- Mezunlarla ilişkileri yönetmek üzere kullanılan mekanizmalarının nicelik ve nitelik açısından yeterli olmaması,
- Öğrenci temsilcilerinin yeterince aktif olmaması,
- Merkez kampüs dışındaki öğrencilere sağlanan kütüphane ve yemek hizmetlerinin (, burs, yurt, sağlık gibi) yetersiz olması,
- Öğrencilere sağlanan burs, yurt, sağlık hizmetlerinin yetersiz olması,
- Öğrenci memnuniyet ölçüm yöntemlerinin iyileştirilmesi ihtiyacının olması,
- Öğrencilerin okula aidiyet duygularının zayıf olması,
- Engelli öğrencilere yönelik uygulamaların, sağlanan rehberlik ve danışmanlık hizmetinin yetersiz olması,
- Paydaşlar ilişkilerin etkinliğinin ve uygunluğunun düzenli olarak gözden geçirilmemesine rağmen yeterli iyileştirmelerin yapılmaması

## 2. SÜREÇLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### 2.1. Eğitim-Öğretim Süreçleri

#### 2.1.1.Kuvvetli Yönler

- Tüm programların eğitim amaçlarının ve çıktılarının tanımlanmış ve bilgi sistemi üzerinden yayınlanmış olması,
- Derslerin tümünün program çıktıları ilişkilendirilmiş ve program çıktılarını kazandıracak öğretim yöntemlerinin tanımlı olması,
- Derslerin tümünde program çıktılarına ulaşıldığını kanıtlayan ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin tanımlı olması,
- Ölçme ve değerlendirmede çeşitli yöntemlerin kullanılabilmesi,
- Derslerin iş yüküne dayalı olarak kredilendirilmiş olması,
- Öğrencilerin ders materyallerine (güncel ders notları, ders sunumları, ödev vb.) internet üzerinden erişim imkânının olması,
- Derslerin büyük kısmının ders materyallerinin bilgi sistemi aracılığıyla paylaşıyor olması,
- Program ve ders planlarını, ders içeriklerinin paydaş görüşleri alınarak, eşdeğer programlarla karşılaştırılarak, ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak güncelleniyor olması,
- Uzaktan eğitim imkanının örgün öğretimde de kullanılabilmesi (yaz okulu ve ortak derslerin uzatan eğitim yoluyla yapılabilmesi gibi),
- MYO mezunlarından dikey geçiş yapan öğrenci sayısının fazla olması,
- Bölge ve günün ihtiyaçlarına uygun ve talep gören fakülte ve bölümlerin bulunması (örneğin Geyve MYO'da mimari restorasyon, emlak ve emlak yönetimi, dış ticaret, bankacılık bölümleri, Güzel Sanatlar Fakültesi seramik ve resim bölümleri, Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi gibi) bulunuyor olması,
- Kayıt olma, kayıt yenileme, ders seçimi gibi eğitim-öğretim süreçleriyle ilgili faaliyetlerde teknolojik desteğin güçlü olması ve internet üzerinden işlemlerin yürütülmesi,
- Eğitim ve öğretimde öğrenci ve öğrenme merkezli çağdaş yaklaşımların uygulanması yönünde çalışmaların olması,
- Eğitim ve öğretim süreçlerinde güncel bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanımının yaygın olması

#### 2.1.2.Zayıf Yönler

- Ders materyallerine herkesin ulaşabiliyor olması telif hakları açısından risk yaratıyor olması,

- MYO'larda ders materyallerinin internet üzerinden paylaşımının yetersiz olması,
- Ölçme ve değerlendirme sisteminin program çıktılarına ulaşıldığını kanıtlayacak şekilde iyileştirilme ihtiyacının olması,
- MYO'larda yardımcı öğretim elemanı yokluğu nedeniyle sınavlarda gözetmen probleminin olması,
- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması,
- Yeni açılan fakültelerde öğretim elemanı sıkıntısının yaşanması

## 2.2. Araştırma-Geliştirme Süreçleri

### 2.2.1.Kuvvetli Yönler

- Mevcut akademik personel araştırma ve geliştirme açısından niteliğinin ve yetkinliğinin tüm akademik alanlarda yüksek olması,
- Üniversitenin ARGE desteklerinin bulunması,
- Üniversitenin MYO'lara özgü ARGE desteklerinin bulunması,
- Bazı birimler tarafından indeksli bilimsel dergilerin çıkarılıyor olması,
- Kurum tarafından düzenli olarak düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (konferans, kongre, sempozyum, sergi vb.) olması,
- Üniversite içinde birimler arasındaki işbirliğinin güçlü olması,
- Paydaşlarla başarılı işbirliği uygulamalarının olması,
- Akademik personelin yurtdışında araştırma-geliştirme faaliyetleri yürütmek üzere maddi ve manevi olarak desteklenmesi

### 2.2.2.Zayıf Yönler

- Üniversitenin sağladığı ARGE destek miktarlarının yetersiz kalması,
- Sanatsal faaliyetlere yönelik sağlanan üniversite desteklerinin yetersiz olması,
- Sosyal birimlere özgü çalışmaların desteklenmesi için uygun destek kalemlerinin olmaması,
- Birimler tarafından yürütülen projeler sayıca ve nitelik olarak yetersiz olması,
- MYO'larda ARGE çalışmaları için yeterli alt yapı imkanının (lab.gibi) olmaması,
- Birimlerin ARGE gelirlerinin yetersiz olması,
- Birimler tarafından yayınlanan bilimsel ve sanatsal dergilerin sayıca yetersiz olması,

- Birimler tarafından yayınlanan indeksler tarafından taranan dergilerin yetersiz olması,
- Kurum tarafından düzenli olarak düzenlenen ulusal ve uluslar arası bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (konferans, kongre, sempozyum, sergi vb.) sayıca yetersiz olması,
- Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslar arası bilimsel ve sanatsal faaliyetlere (konferans, kongre, sempozyum, sergi vb.) sağlanan destekler yetersiz olması,
- Öğretim Üyesi başına yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının yetersiz olması,
- MYO'lardaki öğretim elemanlarına lisansüstü öğrenci danışmanlığının ve derslerinin verilmemesi,
- Akademik personelin ders ve iş yükü nedeniyle araştırma faaliyetlerine ayırabildiği zamanın yetersiz olması,
- Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri için gerekli paydaşlarla ilişkiler ve işbirliklerinin sistematik bir yapıda ve yeterli olmaması,
- Deneysel ve klinik araştırma merkezinin olmaması,
- Mevcut araştırma ve uygulama merkezlerinin etkinleştirilme ihtiyacının olması,
- Kurum içinde farklı birimlere ait araştırma-geliştirme alt yapı imkanlarının kurum genelinde bilinmemesi ve ortak kullanım kültürünün olmaması

### 2.3. Uygulama-Hizmet Süreçleri

#### 2.3.1.Kuvvetli Yönler

- Birçok birimin topluma yönelik olarak sağladığı çok çeşitli hizmetlerin ve düzenlediği faaliyetlerin (kurs, sertifika programları gibi) olması,
- SAÜSEM bünyesinde yürütülen faaliyetlerin bazı birimler tarafından destekleniyor olması,
- Birimlerin topluma yönelik olarak sağladığı hizmetlerin ve düzenlediği faaliyetlerin (kurs, sertifika programları gibi) toplumla paylaşıyor olması,
- Birçok birimin içerisinde bulunduğu toplumdaki ulusal ve yerel kuruluşlarla işbirliği çabalarının bulunuyor olması,
- Birçok birimin kendi çabalarıyla yürüttüğü sosyal sorumluluk çalışmalarının olması ve bunların öğrencilerin katılımıyla yapılıyor olması,
- Bazı birimlerin yaşam boyu öğrenim kapsamında sağladığı/sunduğu hizmetler ve düzenlediği faaliyetlerin bulunuyor olması,
- Uzaktan eğitim, karma eğitim programlarının ve sistemlerinin yaşam boyu öğrenim çerçevesinde etkin bir şekilde kullanılması,

- Uygulama ve Hizmet faaliyetleri için gerekli paydaşlarla ilişkilerin yeterliliğinin kişisel çabalarla sağlanıyor olması

### 2.3.2.Zayıf Yönler

- Birimlerde Uygulama ve Hizmet süreciyle ilgili genel bir politikanın ve sistematik bir yaklaşımın uygulanmıyor olması,
- Birimlerin topluma yönelik olarak sağladığı hizmetlerin ve faaliyetlerin (kurs, sertifika programları gibi) sayı olarak yetersiz olması,
- Birimler tarafından topluma yönelik yürütülebilecek sertifika programları ile ilgili imkânlarının yeterince bilinmiyor olması (SAÜSEM aracılığıyla yapılabileceği gibi),
- Toplumun üniversitenin sağlayabileceği hizmet ve faaliyetlerin yeterince farkında olmaması,
- Birimlerin içerisinde bulunduğu toplumdaki ulusal ve yerel kuruluşlarla işbirliği çalışmalarının sistematik bir yaklaşımla yürütülüyor olması,
- Birimlerin yürüttüğü sosyal sorumluluk çalışmalarının yetersiz olması,
- Birimlerin yaşam boyu öğrenim kapsamında sağladığı/sunduğu hizmetler ve düzenlediği faaliyetlerin sayıca yetersiz olması,
- Uygulama ve Hizmet faaliyetleri için gerekli paydaşlarla ilişkilerin belirli bir sistematik içerisinde ve kurumsal düzeyde sağlanması ihtiyacının olması,
- Güzel Sanatlar, BESYO tarafından düzenlenen faaliyetlerin üniversite genelinde duyurulmasının yetersiz olması

## 2.4. Yönetsel, İdari ve Destek Süreçleri

### 2.4.1.Kuvvetli Yönler

- Birimlerdeki kurul ve komisyonların çalışmalarının etkin çalışıyor olması,
- Kararlar alınırken öğrenci görüş ve önerilerinin dikkate alınıyor olması,
- Alınan kararlarla ilgili olarak öğrenci temsilcileri aracılığıyla öğrencilerin bilgilendiriliyor olması,
- Öğrenci temsilcilerinin karar süreçlerine katılımı sağlayacak birçok mekanizmanın olması (kurul ve komisyonlara katılım hakkı, öneri-şikâyet kutuları, dilekçe ile başvurma, sosyal ağlar gibi),
- Stratejik Plan kapsamında birim hedefleri çalışanların görüşleri alınarak belirlenmektedir,
- Stratejik Plan kapsamında performans sonuçlarına yönelik eylem planlarının olması,
- Süreç sorumluları ve işleyiş şekli en alt düzeye kadar bilinmekte,

- Esentepe kampüsteki kütüphane hizmetlerinin yeterli ve tüm kitap taleplerinin karşılanıyor olması,
- Kurum içi ve dışı iletişim mekanizmalarının yeterli olması,
- Birimlerde iletişimin güçlü olması,
- Merkez kampüs içerisindeki birimlerde bakım onarım ve teknik destek hizmetlerinin varlığı,
- Güvenlik hizmetlerinin tüm kampüslerde yeterli olması,
- Bütçe ödenekleri doğrultusunda ihale ve satınalma işlemlerinin yerine getirilmesinin ve sonuçlandırılmasının yeterli olması,
- Çeşitli anketlerle (Liderlik davranışı değerlendirme anketi, ÇMA, Öğrenci ders değerlendirme anketi, paydaş memnuniyet anketi vb.) uygulanan yöntem ve yaklaşımların sürekli olarak değerlendiriliyor olması,
- Kurumunda değişimin planlara dayalı olarak yönetiliyor olması (örneğin; Bologna süreci uygulamaları),
- Kurum risklerinin tanımlı ve yönetiliyor olması,
- Kurumsal bilgi biriminin artırılması konusunda bireylere birçok desteğin (burslar, eğitim imkânları, kurslar gibi) sağlanıyor olması

#### 2.4.2.Zayıf Yönler

- Birimlerdeki kurul ve komisyon toplantılarına öğrenci temsilcisinin katılımının yeterli olmaması,
- Stratejik hedefler belirlenirken önceki yılların hedeflerinin yeterince dikkate alınmaması,
- Stratejik Plan kapsamında performans sonuçlarına yönelik değerlendirmeler var ancak etkin değil,
- Stratejik planın bütçe mantığı ile performans programı uygulaması arasındaki uyumsuzluk,
- Süreçlerin süreç sorumluları tarafından sistematik olarak gözden geçirilip iyileştirilmiyor olması,
- MYO'larda ve merkez kampüs dışındaki kampüslerde (İlahiyat fak.hariç) kütüphane hizmetlerinin yeterli olmaması,
- Kütüphane'ye yapılan kitap taleplerinin durumu hakkında bilgilendirme yapılmaması,
- Yeni açılan birimler için mevcut kaynakların iyileştirme ihtiyacının olması,
- Merkez kampüsteki kütüphane binasının tüm öğrenciler için yetersiz kalması,
- Merkez kampüs içerisindeki birimlerde bakım onarım ve teknik destek hizmetlerinin etkinliğinin (personelin nicelik ve sayı olarak yetersiz olması, prosedürlerin fazla olması gibi) yetersiz olması,
- MYO'lar ve merkez kampüs dışındaki kampüslerde bakım, onarım ve teknik destek hizmetlerinin yeterli olmaması,
- Tüm kampüslerde sağlanan sağlık hizmetlerinin yetersiz olması (ambülans hizmetinin, psikoloğun, MYO'larda revir olmaması gibi),

- Acil durumlar için ihtiyaç duyulan destek faaliyetlerin yetersiz olması (nöbetçi sağlık personelinin bulunması, personelin ilkyardım konusunda eğitilmesi, acil durum için iletişim numarası oluşturulması gibi),
- Güvenlik biriminin alan, teçhizat ve uzman personel ihtiyacının olması,
- Birimlerde kalite çalışmalarının kalite elçilerinin kişisel çabalarla yürütülüyor olması,
- Birimlerde finansal kaynakların (bütçe ödeneklerinin) yetersiz olması,
- Birimlerde faaliyet tabanlı bütçelemenin yapılamaması (yıl içinde belirlenen bütçe dışında faaliyet ve taleplerin gelmesi),
- Bütçede birimlerin gerçekleştirdiği faaliyetlere uygun ödenek kalemlerinin olmaması (örneğin; BESYO'nun destek faaliyetleri yeterli ödeneğin olmaması gibi),
- Bina ihale kurullarında ilgili binanın yetkilisinin olmaması,
- Kurumsal duyuruların çeşitliliğinde (sadece vefat duyurularını değil) ve yayılmasında iyileştirme ihtiyacının bulunması,
- Kıyaslama faaliyetlerinin yeterince uygulanmaması,
- Değerlendirme ve anket sonuçlarının yeterince duyurulmaması,
- Uygulanan anketlerin sonuçlarına göre iyileştirme planları hazırlama ve uygulamasının yetersiz olması,
- Kurumda entelektüel sermayesinin yönetiminin etkin olarak uygulanmıyor olması



## ÖNERİ VE TEDBİRLER

Sakarya Üniversitesinin Türkiye'nin nüfus yoğunluğunun en fazla olduğu coğrafi bölgesinde bulunması, ülkemizin genç ve dinamik bir nüfusunun bulunması ve yükseköğrenime olan talebin günden güne daha da artması üniversitemizden beklentileri arttırmaktadır. Dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditler ile Üniversitemizin kendi yapısından kaynaklanan güçlü ve zayıf yönleri birlikte değerlendirildiğinde, yıllar içerisinde sürekli artış gösteren ve 2013 yılı için 70.000'i aşan öğrenci sayısı ile Sakarya Üniversitesinin gerek akademik ve idari personelinin gereksede eğitim öğretim alanlarının gelecekteki ihtiyacı karşılayabilmesi için öncelikli olarak personel sayısının ve mevcut fiziki yapılanmanın artırılmasına gereksinim duyulduğu ortaya çıkmaktadır.

Diğer taraftan Dünya'da sınırlar ötesi eğitimin ortaya çıkması ve Bologna süreci çerçevesinde Avrupa Ortak Eğitim Alanının geliştirilmesi ile eğitim-öğretimde kalite güvence sistemlerinin oluşturulması yönündeki çalışmalar dikkati çekmektedir. Sakarya Üniversitesi söz konusu süreçleri başından itibaren yakından takip ederek gerek akreditasyon gerekse kalite güvencesinin sağlanması ile ilgili olarak önemli kazanımlar elde etmiştir. Ülkemizin dünyaya daha fazla açıldığı ve bu kapsamda yurtdışında eğitim almak isteyen yabancı uyruklu öğrenciler için bir cazibe merkezi olabileceği de değerlendirilmelidir. Bu bakımdan Türkiye'nin Avrupa Ortak Eğitim Alanı içerisinde bulunması önemli bir avantaj sağlayacaktır. Sakarya Üniversitesi'nin eğitim öğretim programlarının çeşitliliği de bu alandaki muhtemel talepleri karşılamak bakımından önemli bir avantaj olarak değerlendirilmektedir.

Araştırma-geliştirme ve sanayi ile işbirliği ile uygulama ve hizmete yönelik olarak araştırma çalışmalarının gerçekleştirilmesi konularında ise üniversitemizde öğretim elemanlarının yetkinlikleri ile doğru orantılı bir şekilde yüksek performans gösterilemediği değerlendirilebilir. Söz konusu durumun en önemli sebebi olarak öğrenci sayısının fazla olması ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının AB ülkelerindeki emsallerine nazaran son derece yüksek olmasıdır. Üniversitemiz bünyesinde söz konusu zayıflığı gidermek için mevcut olan ar-ge destek ve teşvikleri çeşitlendirilmiş ve destek miktarları arttırılmıştır. Ayrıca üniversitemiz içerisinde kurulan Teknokent'in inşaat çalışmaları devam etmektedir. Söz konusu iyileştirmeler üniversitemiz bünyesinde nicel ve nitel açıdan yapılan araştırma faaliyetlerini desteklemek bakımından önemli katma değer sağlamakla birlikte sorunun esas kaynağı olarak belirtilebilecek öğretim elemanı sayısının artırılmasına yönelik ihtiyacı ortadan kaldırmayacaktır.

Sonuç olarak Üniversitemizin, bölgesinde büyüyen ve etkinliği artan bir ülke olan Türkiye Cumhuriyeti'nin bir Yükseköğrenim Kurumu olmasıyla ilişkili olarak kendi misyonunu yerine getirebilmesi dış dünyada meydana gelen gelişmelere uygun bir şekilde yeniden ve sürekli bir biçimde yapılanması ile doğrudan ilişkilidir. Bu çerçevede kurumumuzun mevcut kaynaklarının uygun şekilde yönlendirilmesinin yanı sıra bu kurumsal vizyonumuzu gerçekleştirmeye olanak sağlayacak yeni kaynakların temin edilmesi de önem arz etmektedir.

## **EKLER**

**EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

**EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

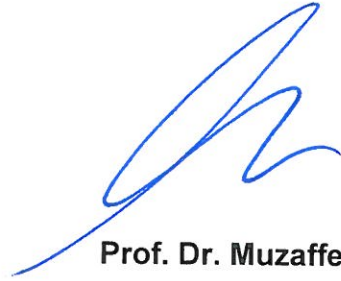
Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Nisan-2014



**Prof. Dr. Muzaffer ELMAS**  
**Rektör**

## MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2013 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Nisan-2014

**Cengiz KARADENİZ**  
**Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı**