



RECEP TAYYİP
ERDOĞAN
ÜNİVERSİTESİ

2022 YILI FAALİYET RAPORU



STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
2023

T.C. RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ

2022 YILI FAALİYET RAPORU ŞUBAT 2023

Hazırlayan
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Adres : Zihni Derin Külliyesi Fener Mahallesi/ RİZE

Tel : (0464) 223 81 08

Fax : (0464) 223 76 03

www.erdogan.edu.tr
<http://strateji.erdogan.edu.tr>



Çalışmadan, yorulmadan ve üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar; evvela haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybederler.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I-GENEL BİLGİLER	2
A-Misyon ve Vizyon	2
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C-İdareye İlişkin Bilgiler	4
1-Fiziksel Yapı	4
1.1-Eğitim Alanları, Derslikler	11
1.2-Sosyal Alanlar	12
2-Örgüt Yapısı	13
3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	16
4-İnsan Kaynakları	17
4.1-Akademik Personel	17
4.2-İdari Personel	21
4.3-Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Kadrolarında Çalışan Personel Sayıları	25
5-Sunulan Hizmetler	27
5.1-Eğitim Hizmetleri	27
5.2-Sağlık Hizmetleri	33
5.3-Beslenme-Kültür ve Spor Hizmetleri	34
5.4-Kütüphane Hizmetleri	37
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	40
6.1-İç Kontrol	40
6.2-Ön Mali Kontrol	40
D-Diğer Hususlar	42
1-Faaliyet Yayın ve Proje Bilgileri	42
II-AMAÇ VE HEDEFLER.....	50
A-İdarenin Amaç ve Hedefleri	50
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	52
A-Mali Bilgiler	52
1-Bütçe Uygulama Sonuçları	52
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	57
3-Mali Denetim Sonuçları	58
3.1-İç Denetim	58
3.2-Dış Denetim	58
4-Mali Bilgilerle İlgili Diğer Hususlar	59
B-Performans Bilgileri	65
1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	65
2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	66
2.1- Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formları	66
2.2- Performans Denetim Sonuçları	70
3-Stratejik Plan Değerlendirilmesi	70
IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	94
A-Stratejik Planda Öngörülme Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	94
B-Üstünlükler	94
C-Zayıflıklar	95
D-Değerlendirme	95
V-ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	95
VI-İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	97
VII-MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİ BEYANI.....	99

SUNUS



Faaliyet Raporları; bir yıl içerisinde yapılan çalışmalarla ilgili kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesindeki “ üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporu hazırlanır” hükmü gereğince hazırlanmaktadır.

Bu raporu; Üniversitemizin bir yıl boyunca gerçekleştirdiği faaliyetleri kamuoyuyla paylaşmak amacıyla sorumluluk, doğruluk, tarafsızlık ve saydamlık ilkelerinden taviz vermeden hazırlayarak yasal yükümlülüğümüzü de yerine getirmiş bulunmaktayız.

Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi insan merkezli eğitim-öğretim faaliyetleriyle milli ve manevi değerlerini özümsemiş nitelikli bireyler yetiştirmeyi, kaliteli sağlık hizmeti sunmayı, araştırma ve sosyal faaliyetlerini evrensel standartlarda yürüterek bölgenin ve ülkenin sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik kalkınmasına katkı sağlamayı temel amaç edinmiştir.

Bu amaca ulaşmak için tüm personelimiz ellerinden gelenin en iyisini yapma gayreti içerisinde azimle çalışmaktadırlar. Yapılan bu çalışmaların ayrıntıları ve daha fazlası raporun içeriğinde yer almaktadır.

Bu vesileyle Üniversitemizin kuruluş aşamasından bu güne kadar ki gelişimine katkıda bulunan ve destek veren tüm paydaşlarımıza, üniversitemizin akademik ve idari personeli ile geleceğimizi emanet ettiğimiz öğrencilerimize şükranlarımı sunuyorum, teşekkürlerimi arz ediyorum.

Prof. Dr. Yusuf YILMAZ
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

MİSYON

İnsan merkezli eğitim-öğretim faaliyetleriyle milli ve manevi değerlerini özümsemiş nitelikli bireyler yetiştirmek, kaliteli sağlık hizmeti sunmak, araştırma faaliyetlerini evrensel standartlarda yürütmek, bölgenin ve ülkenin sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik kalkınmasına katkı sağlamak.

VİZYON

Bilim ve teknolojik alanda rekabet gücüne sahip, evrensel düzeyde eğitim-öğretim veren, ulusal ve uluslararası düzeyde öğrenciler tarafından tercih edilen, özgün araştırmalarıyla tanınan, saygın bir üniversite olmak.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Yükseköğretim Kurumları” başlıklı 130’uncu maddesi; “ Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içerisinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur... Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev yetki ve sorumlulukları,.....mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir” hükmüne amirdir.

Anayasamızın bu hükmü uyarınca çıkarılan 04.11.1981 tarih ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunda, Yükseköğretim Kuruluşları ile organlarının görev, yetki ve sorumlulukları şu şekilde düzenlenmiştir:

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.

Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.

Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.

Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.



C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Rektörlük örgütü, Fen Edebiyat Fakültesi, Su Ürünleri Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsünün bulunduğu Zihni Derin yerleşkesi şehir merkezinin batısındaki Fener Mahallesinde olup; 142.021,74 m² si hazineye ait 104.548,91 m² si üniversitemize ait olmak üzere toplam 246.570,35 m² taşınmaz alan mevcuttur.(Resim- 1)

Zihni Derin Yerleşkesi



Şehrin doğusundaki İslampaşa Mahallesinde 7.789,71 m² si hazineye 70.023,57 m² si üniversitemize ait toplam 77.813,28 m² alanda Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi bulunmakta olup, bu alanın 15.214,77 m² si Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne tahsislidir.(Resim -2)

Sağlık Yerleşkesi



Şehrin güneyindeki Kavaklı Mahallesinde mülkiyeti üniversitemize ait 7.246,82 m² alanda Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu mevcuttur. (Resim-3)

Kavaklı Yerleşkesi



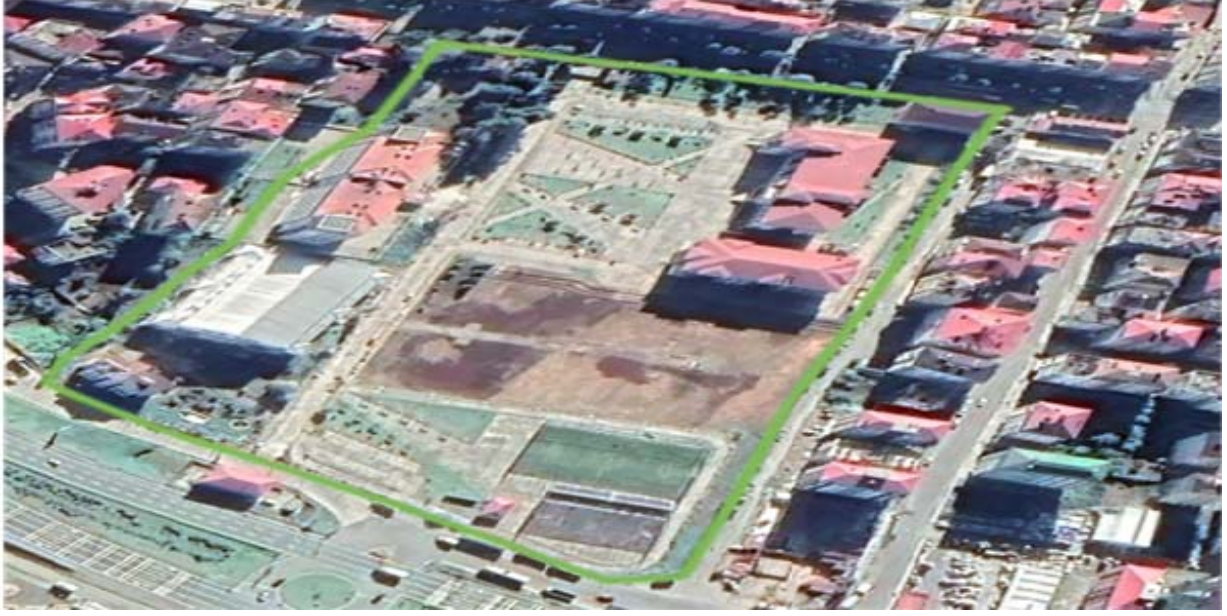
Üniversitemizin en köklü birimi olan ve 2012 yılında Teknik ve Sosyal Bilimler diye iki birime ayrılan Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Atmeydanı Mahallesinde mülkiyeti üniversitemize ait 23.268,81 m² alanda yer almakta olup bu alanın 3.310,00 m² si Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne tahsislidir. (Resim -4)

At Meydanı Yerleşkesi



Ardeşen ilçesinde tamamı üniversitemize ait 58.936,47 m² alanda Ardeşen Meslek Yüksekokulu ve Ardeşen Turizm Fakültesi bulunmakta olup, bu alanın 4.632,94 m²'si Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne öğrenci yurdu için tahsis edilmiştir.(Resim -5)

Ardeşen Yerleşkesi



Çayeli ilçesinde mülkiyeti özel idareye ait 7.198,48 m² hazineye ait 4.961 m² alan ile üniversitemize ait 20.929,89 m² olmak üzere toplam 33.089,37 m² taşınmaz alan bulunmaktadır. Bu alanın 7.158,38 m² si Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne tahsisli olup geriye kalan 25.930,99 m² alanda Eğitim Fakültesi yer almaktadır. (Resim-6)

Çayeli Yerleşkesi



Fındıklı ilçesinde 10.860 m² hazineye 3.159 m² si üniversiteye ait toplam 14.019,79 m² alanda Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu mevcuttur. (Resim -7)

Fındıklı Yerleşkesi



Güneysu ilçesinde 1.755,45 m² si üniversitemize 38.065,86 m² Kızılay'a ait toplam 39.821,31 m² alanda Sağlık Bakanlığı Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ve Güneysu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu yer almaktadır. (Resim -8)

Güneysu Yerleşkesi



Güneysu ilçemizde mülkiyeti Üniversitemize ait hazine ile hisseli 148.719,16 m² alan bulunmakta olup, bu alanda Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Geliştirme Vakfı tarafından yaptırılan 384 adet konut, sosyal alanlar ve Sağlık Bilimleri Fakültesi bulunmaktadır. Resim -9)

Güneysu Lojman Yerleşkesi



Derepazarı ilçesinde 5.000 m² alanda Turgut Kıran Denizcilik Fakültesi ve lojmanları yer almaktadır. (Resim10)

Derepazarı Yerleşkesi



Pazar ilçesinde tamamı hazineye ait 38.653,73 m² alanda Pazar Meslek Yüksekokulu ve Ziraat Fakültesi bulunmaktadır.(Resim -11)

Pazar Yerleşkesi



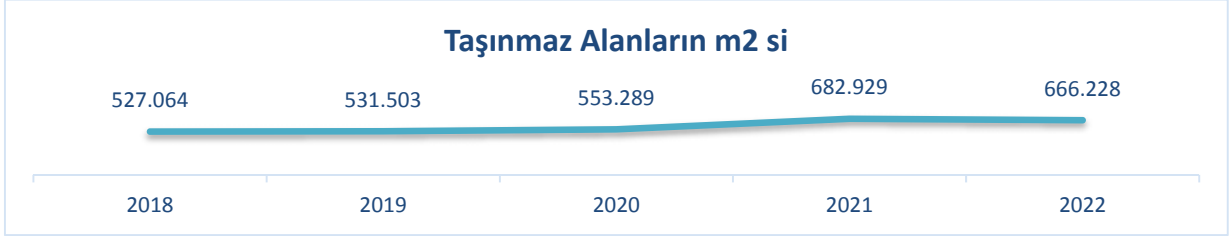
İyidere ilçesinde mülkiyeti özel idareye ait 471,31 m² alanda Su Ürünleri Uygulama Araştırma Merkezi ile 3.855,97 m² si hazineye 132,44 m² Üniversitemize ait toplam 4.253,28 m² alan yer almaktadır. (Resim -12)

İyidere Yerleşkesi



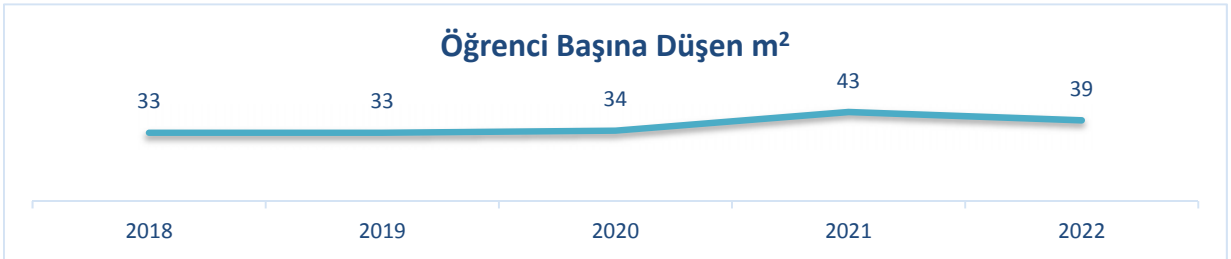
Tablo 1 de yıllar itibariyle taşınmaz alan m² leri verilmiş olup 2022 yılı itibariyle 666.228 m² alanımız mevcuttur.

Tablo 1. Taşınmaz (Arsa) Durum Tablosu					
	2018	2019	2020	2021	2022
Taşınmaz Alanların m2 si	527.064	531.503	553.289	682.929	666.228



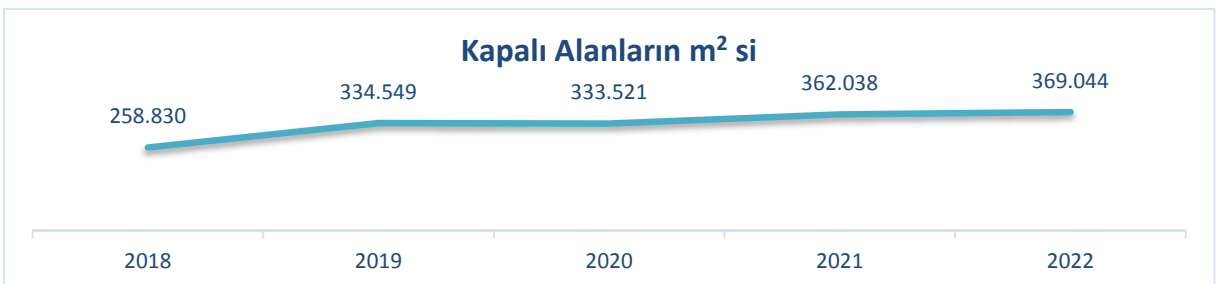
Tablo 2 de yıllar itibariyle öğrenci başına düşen taşınmaz alanlar gösterilmekte olup 2022 yılı itibariyle öğrenci başına 39 m² alan düştüğü görülmektedir

Tablo 2. Yıllar İtibariyle Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanlar					
	2018	2019	2020	2021	2022
Taşınmaz Alanların m2 si	527.064	531.503	553.289	682.929	666.228
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	15.915	15.984	16.197	15.829	17.032
Öğrenci Başına Düşen m ²	33	33	34	43	39



Tablo 3 te yıllar itibariyle kapalı alanların m² leri gösterilmektedir. 2022 yılında kapalı alanın 369.044 m² olduğu görülmektedir.

Tablo 3. Yıllar İtibariyle Kapalı Alanlar (m ²)					
	2018	2019	2020	2021	2022
Kapalı Alan m2 'si	258.830	334.549	333.521	362.038	369.044



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öğrenci başına düşen kapalı alanların m² leri verilmiştir. 2022 yılı itibariyle öğrenci başına 22 m² kapalı alan düşmekte olduğu görülmektedir.

Tablo 4. Öğrenci Başına Düşen Kapalı Alanlar (m ²)					
	2018	2019	2020	2021	2022
Kapalı Alanların m2 si	258.830	334.549	333.521	362.038	369.044
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	15.915	15.984	16.197	15.829	17.032
Öğrenci Başına Düşen m2	16	21	21	23	22



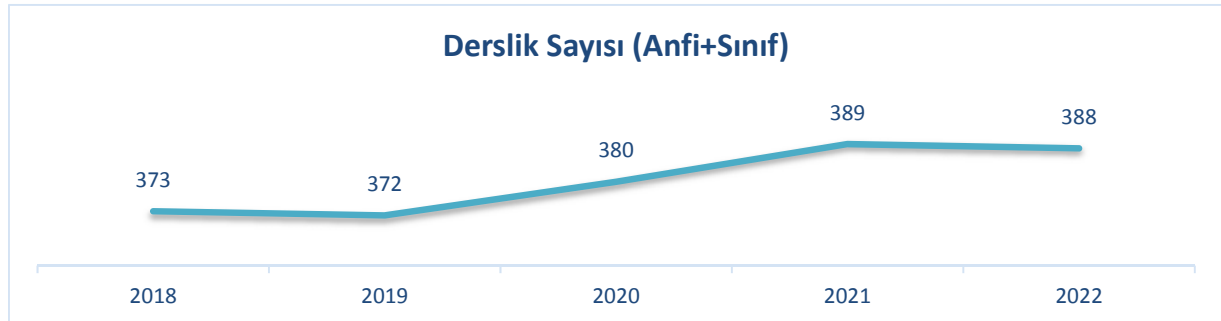
Tablo 5 te yıllar itibariyle araç sayıları verilmiş olup 2022 yılı itibariyle üniversitemiz hizmetlerinde kullanılan toplam 21 araç bulunmaktadır.

Tablo 5. Yıllara Göre Toplam Araç Sayısı					
	2018	2019	2020	2021	2022
Araç Sayısı	22	21	21	21	21

1.1.Eğitim Alanları, Derslikler

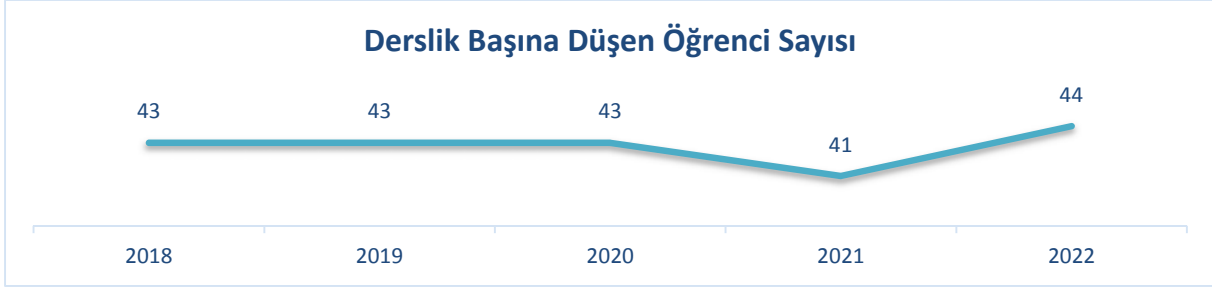
Tablo 6 da yıllar itibariyle derslik sayıları verilmiş olup tablonun incelenmesinden de anlaşılabacağı üzere 2022 yılında kullanıma hazır 388 adet dersliğin olduğu görülmektedir

Tablo 6. Yıllara Göre Toplam Derslik (Amfi+Sınıf) Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	373	372	380	389	388



Tablo 7 de yıllar itibariyle derslik başına düşen öğrenci sayılarına ilişkin veriler yer almakta olup 2022 yılı itibariyle bir dersliğe 44 öğrenci düştüğü görülmektedir.

Tablo 7. Yıllara Göre Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	373	372	380	389	388
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	15.915	15.984	16.197	15.829	17.032
Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayısı	43	43	43	41	44



1.2 Sosyal Alanlar

Üniversitemiz Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları bünyesinde hizmet veren 15 adet yemekhane bulunmaktadır. Bu yemekhanelerden 13 adedi personel ve öğrenci yemekhanesi olarak ortak kullanılmaktadır.

Tablo 8 de öğrenci ve personelin faydalandığı yemekhane ve kantinlerin sayı ve m² leri belirtilmiştir.

Tablo 8. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar			
Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	13	4.176	2.486
Personel Yemekhanesi	2	396	172
Kantin-Kafeterya	16	3.518	2.026
Toplam	31	8.090	4.684

Tablo 9 da Üniversitemize ait Sosyal Tesislere yer verilmiş olup 1 tanesi Rize merkezde diğeri de Ardeşen ilçesinde olmak üzere 2 adet öğrenci tesis bulunmakta olup, Ardeşen ilçemizde bulunan tesislerde faaliyet bulunmamaktadır.

Tablo 9. Sosyal Tesisler Tablosu			
	Oda Sayısı	Yatak Sayısı	Toplam Kapasite
Misafirhane (Merkez)	11	16	27
Misafirhane (Ardeşen)	17	27	32
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri	-	-	-

Tablo 10 da Üniversitemize ait Rize Merkez, Ardeşen, Çayeli, Derepaarı ve Güneysu ilçelerinde bulunan toplam 470 adet lojmana ait bilgiler yer almaktadır.

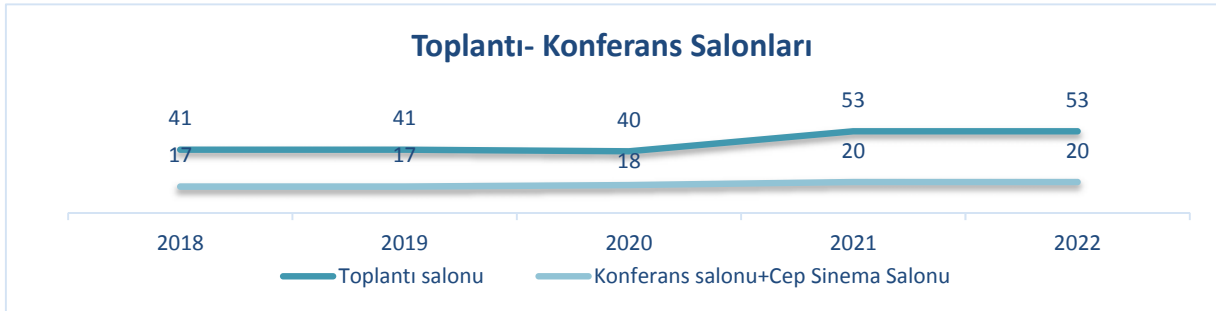
Tablo 10. Lojmanlar				
2+1	3+1	Toplam	Boş	Dolu
61	409	470	27	443

Tablo 11 de Üniversitemizin Açık ve Kapalı Spor Tesisleri gösterilmiştir. Üniversitemizde 10 adet etrafı tel örgülerle çevrilmiş, zemini kauçuk kaplamalı Açık Spor Tesisleri ve 3 adet Kapalı Spor Tesisleri bulunmaktadır.

Tablo 11. Spor Tesisleri		
Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Kapalı Spor Tesisleri	3	15.294
Açık Spor Tesisleri (Etrafı tel örgüyle çevrili)	10	6.007
Toplam	13	21.301

Tablo 12 de toplantı ve konferans salonlarının sayıları verilmiş olup, Üniversitemizde 53 adet toplantı salonu ve 20 adet konferans salonu bulunmaktadır.

Tablo 12. Toplantı- Konferans Salonları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Toplantı salonu	41	41	40	53	53
Konferans salonu+Cep Sinema Salonu	17	17	18	20	20



2. Örgüt Yapısı

Üniversitemiz 17 Mart 2006 tarihinde 26111 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5467 Sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, Yükseköğretim Kanunu, Kamu Mali Yönetim Kanunu, Telsiz Kanunu ile 78 ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile Rize ilinde “**Rize Üniversitesi**” adıyla kurulmuştur.

Bu kanunla;

3837 Sayılı kanunla 1992 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne bağılı olarak kurulan **İlahiyat Fakültesi ve Su Ürünleri Fakültesi**; 01.09.1997 tarih ve 9892 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne bağılı olarak kurulan **Fen-Edebiyat Fakültesi ve Eğitim Fakültesi**;

1976 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak kurulan ve 1982 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlanan **Meslek Yüksekokulu**; Yükseköğretim Genel Kurulunun 23.01.1996 gün ve 96.1.6 sayılı kararı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan **Fındıklı Meslek Yüksekokulu**; Yükseköğretim Genel Kurulunun 29.01.2003 tarih ve 226/2048 Sayılı Kararı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan **Ardeşen Meslek Yüksekokulu** ve **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**;

Sağlık Bakanlığına bağlı iken, Yüksek Öğretim Genel Kurulunun 24.11.1992 tarih ve 4744-19838 Sayılı Karar yazısı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne devredilen **Sağlık Yüksekokulu** ile yeni kurulan **Tıp Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü** ve **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** ile birlikte kurulmuştur.

Üniversitemiz kuruluşundan itibaren hızla büyümeye devam etmiş, yeni fakülteler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları ve araştırma merkezleri kurulmuş ve yeni bölümler açılmıştır. Bu tarihten sonra Üniversitemizin gelişimi aşağıdaki gibidir.

2008 yılında Yüksek Öğretim Genel Kurulunun 31.03.2008 tarih ve 1297 sayılı kararıyla Pazar ilçesinde **Pazar Meslek Yüksekokulu** ve 2008/13602 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla da **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** kurulmuştur.

2009 yılında 2009/19497 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Der pazarı ilçesinde **Turgut Kıran Denizcilik Yüksekokulu**, 15 Aralık 2009 tarihinde de 2009/15637 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Güneysu ilçesinde **Güneysu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu** ve 2010 yılında 2010/782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla **Diş Hekimliği Fakültesi** ile 2011 yılında 2011/1595 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Mühendislik Fakültesi**, 2011/2276 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla da **Yabancı Diller Yüksekokulu** kurulmuştur.

Üniversitemizin en köklü birimi olan Rize merkezdeki Meslek Yüksekokulu 09 Şubat 2012 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu kararıyla **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** ve **Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** olarak iki birime ayrılmıştır.

11 Nisan 2012 tarihinde yayımlanan 6287 sayılı “İlköğretim ve Eğitim Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” un 19 uncu maddesiyle “**Rize Üniversitesi**”nin adı “**Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi**” olarak değiştirilmiştir.

Yine 2012 yılında 2012/3079 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla **Hukuk Fakültesi, Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Ardeşen Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu**; 2012/3243 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla **Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu**; Yükseköğretim Genel Kurulunun 5 Nisan 2012 tarihli toplantısında da **Adalet Meslek Yüksekokulu** kurulmasına karar verilmiştir.

2015 yılında 2015/7723 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Ardeşen Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu** kapatılarak yerine **Ardeşen Turizm Fakültesi**, 2016 yılında da 2016/8555 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Turgut Kıran Denizcilik Yüksekokulu** kapatılarak **Turgut Kıran Denizcilik Fakültesi** kurulmuştur.

2018 yılında 2018/12001 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Eczacılık Fakültesi** kurulmuş, Yükseköğretim Genel Kurulunun 16.08.2018 tarihli toplantısında da **Fındıklı Meslek Yüksekokulu** kapatılmıştır.

2020 yılında 2704 sayılı Cumhurbaşkanı kararıyla **Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Mühendislik Fakültesi**yle birleştirilerek **Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi** kurulmuş, yine aynı kararla **Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi**nin adı **Ziraat Fakültesi** olarak değiştirilmiştir.

Son olarak 2021 yılında 3940 sayılı Cumhurbaşkanı kararıyla **Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu** kapatılarak yerine **Spor Bilimleri Fakültesi**, 3519 sayılı Cumhurbaşkanı kararıyla **Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü** kapatılarak yerine **Lisansüstü Eğitim Enstitüsü**, yine aynı kararla **Sağlık Yüksekokulu** kapatılarak yerine **Sağlık Bilimleri Fakültesi** kurulmuştur. Ayrıca Üniversitemizin iştiraki olan **İktisadi İşletme Müdürlüğü ve Teknokent A.Ş.** ortaklığı bulunmaktadır.

SENATO

REKTÖR

YÖNETİM KURULU

KALİTE KURULU

REKTÖR YARDIMCILARI

İÇ DENETİM BİRİMİ

GENEL SEKRETERLİK

UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

FAKÜLTELER

YÜKSEKOKULLAR

MESLEK
YÜKSEKOKULLARI

KOORDİNATÖRLÜKLER

ENSTİTÜLER

İDARİ BİRİMLER

- Aile ve Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Bitki ve Toprak Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çay ve Çay Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Elektromanyetik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Heyelan Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İklim Değişikliği Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Karadeniz Stratejik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Maviyemiş Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Rehberlik ve Psikolojik Danışma Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Su Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

- Ardeşen Turizm Fakültesi
- Diş Hekimliği Fakültesi
- Eczacılık Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Fen Edebiyat Fakültesi
- Hukuk Fakültesi
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- İlahiyat Fakültesi
- Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Spor Bilimleri Fakültesi
- Su Ürünleri Fakültesi
- Tıp Fakültesi
- Turgut Kıran Denizcilik Fakültesi
- Ziraat Fakültesi

- Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Güneysu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu

- Adalet Meslek Yüksekokulu
- Ardeşen Meslek Yüksekokulu
- Pazar Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
- Çay İhtisaslaşma Koordinatörlüğü
- Kalite Koordinatörlüğü
- Dış İlişkiler Koordinatörlüğü
- Teknoloji Transfer Ofisi

- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

DAİRE BAŞKANLIKLARI

DİĞER BİRİMLER

- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
- Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- Personel Daire Başkanlığı
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

- Hukuk Müşavirliği
- Basımevi ve Matbaa Müdürlüğü
- Basın-Yayın Enformasyon ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
- Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Bilgi ve Değer Üreten
ÜNİVERSİTE

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

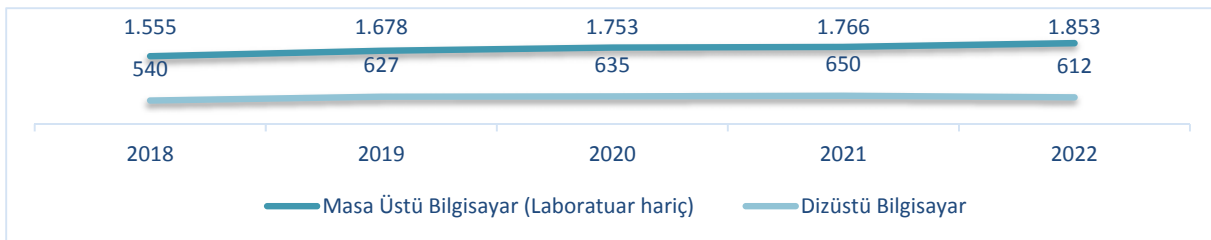
Üniversitemiz Bilgi Yönetim Sistemi çalışmalarında oldukça ilerleme sağlanmış olup 2012 yılında başlatılan dönüşüm çerçevesinde çeşitli programlar devreye alınarak tüm bu programlara erişim Bilgi Yönetim Sistemi (REBİS) adı altında tek bir ara yüzden sağlanmıştır.

Kurumsal hafızanın sürdürülebilirliği adına Bilgi Yönetim Sistemi “REBİS” programı önemli bir mihenk taşı görevi yapmaktadır. "REBİS" adı altında Elektronik Belge Yönetim Sistemi, Personel Bilgi Sistemi, E-posta Sistemi, Akademik Teşvik Ödeneği Yönetim Sistemi, Geliştirme Vakfı Akademik Başvuru Sistemi, Akademik Veri Yönetim Sistemi, BAP Otomasyon Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi, Yaşam Hizmetleri Sistemi (Yemekhane İşlemleri Modülü, Halı Saha İşlemleri Modülü, Tenis Kortu İşlemleri Modülü, Misafirhane İşlemleri Modülü), Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi (Harcama Takip Modülü, Kurumsal Performans Takip Modülü, İç Kontrol Modülü, Kalite Öz Değerlendirme Modülü, Proses Kartları Modülü, Risk Yönetimi Modülü, Mekân Yönetimi Sistemi (Taşınmaz Modülü, Taşınmaz Bağımsız Bölümler Modülü, Kiracı Takip Modülü, Lojman Takip Modülü), Anket Bilgi Sistemi, Teftiş Bilgi Sistemi, Akademik Metin Düzeltme Sistemi, Arıza Takip Sistemi, Web Sitesi Yönetim Sistemi, Kısmi Zamanlı Öğrenci Sistemi, İstatistik Bilgi Sistemi, İş Akış Sistemi, Dokümantasyon Sistemi, Paydaş Geri Bildirim Sistemi, Kart, E-İmza ve EBYS Yetki Talep Sistemi ve Psikolojik Danışma Hizmeti gibi modüller birbirleriyle entegre olarak çalışmaktadır.

Toplanan veriler, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kontrolündeki veri tabanı sunucularında tutulmaktadır. Verilerin güvenilirliği ISO 27001 standardına uygun şekilde yapılmakta, sanal sunucular üzerinde yer alan bilgiler günlük olarak yedeklenmekte ve felaket kurtarma merkezi çalışmaları da devam etmektedir. Kullanıcı bazlı olarak (tek kullanıcı tek şifre) bütün sistemlere yetkiler dahilinde erişim sağlanmaktadır. Sunucularda bazı özel güvenlik yazılımları, kullanıcı tarafında ise Microsoft Defender güvenlik yazılımı kullanılmaktadır.

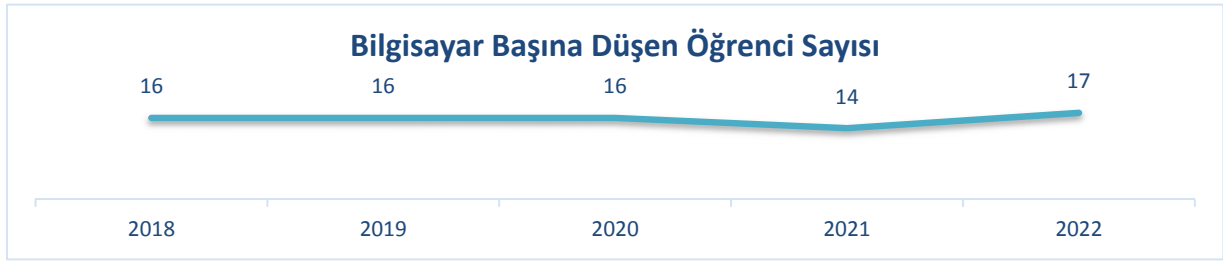
Tablo 13.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar					
Cinsi	2018	2019	2020	2021	2022
Masa Üstü Bilgisayar (Laboratuvar hariç)	1.555	1.678	1.753	1.766	1.853
Dizüstü Bilgisayar	540	627	635	650	612

Aşağıdaki grafikte yıllar itibariyle Üniversitemiz demirbaşına kayıtlı bilgisayarlarla ilgili bilgilere yer verilmiştir. Grafikten de görüleceği üzere 1.853 adet masaüstü bilgisayar ve 612 adet taşınabilir bilgisayar mevcuttur.



Tablo 14. Yıllar İtibariyle Öğrenci Başına Düşen Bilgisayar Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Laboratuvarlarda Bulunan Bilgisayar Sayısı	1.003	1.019	1.010	1.099	1.025
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	15.915	15.984	16.197	15.829	17.032
Bilgisayar Başına Düşen Öğrenci Sayısı	16	16	16	14	17

Tablo 14 de yıllar itibariyle öğrenci başına düşen bilgisayar sayıları verilmiştir.



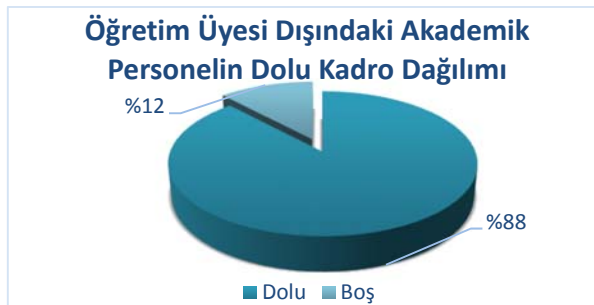
4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

Her geçen gün büyüyerek gelişen Üniversitemizde insan kaynakları yönetimi de kurumumuzun başarısını etkileyen önemli faktörlerden biridir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknoloji alanında meydana gelen yenilikler nitelikli personel gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir. Üniversitemiz stratejik amaçlarına ulaşabilmek için insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize etmeyi amaçlamaktadır. Bunun için çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanmaktadır.

Tablo 15 de Üniversitemiz Akademik Personelinin unvanlara göre dağılımı verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere akademik kadroların %89'unun dolu olduğu ve yılsonu itibariyle 568'i öğretim üyesi olmak üzere toplam 1.178 akademik personelin görev yaptığı anlaşılmaktadır.

Tablo 15. Akademik Personel			
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre (İzinli Kadrolar)		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	107	10	117
Doçent	148	10	158
Doktor Öğretim Üyesi	313	37	350
Öğretim Üyeleri Toplamı	568	57	625
Öğretim Görevlisi	196	25	221
Araştırma Görevlisi	414	57	471
Öğretim Üyesi Dışındaki Personel Toplamı	610	82	692
Genel Toplam	1.178	139	1.317



Tablo 16 da yıllar itibariyle Akademik Personel sayısındaki artışlar verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere akademik personel sayısında 2018 yılından 2022 yılına kadar % 17 artış sağlanmıştır.

Tablo 16. Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları Tablosu					
Unvan	2018	2019	2020	2021	2022
Profesör	71	90	97	107	107
Doçent	78	108	111	133	148
Doktor Öğretim Üyesi	315	297	300	287	313
Öğretim Üyeleri Toplamı	464	495	508	527	568
Öğretim Görevlisi	209	217	211	209	196
Araştırma Görevlisi	331	377	402	419	414
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	540	594	613	628	610
Genel Toplam	1.004	1.089	1.121	1.155	1.178

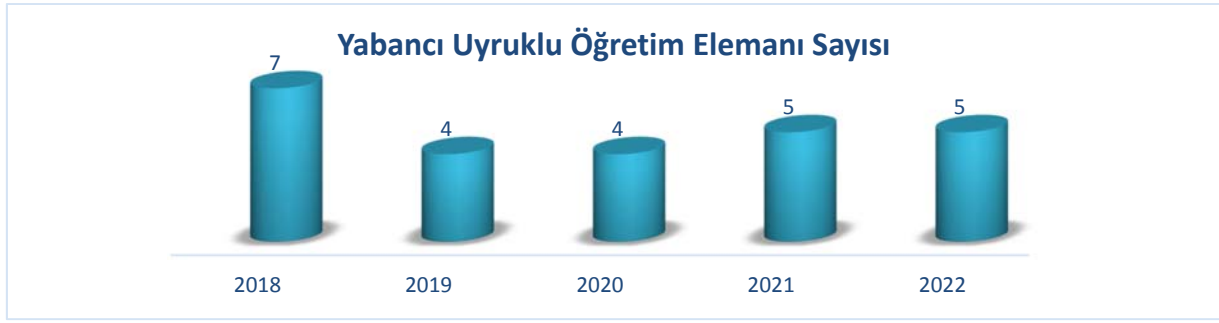


Tablo 17 de Yabancı Uyruklu Personele ilişkin bilgiler verilmiş olup, Üniversitemizde 1 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 5 adet yabancı uyruklu personel 2022 yılında görev yapmışlardır.

Tablo 17. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Ünvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Birim	Kişi Sayısı
Doçent	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Gürcistan	Fen Edebiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Mısır	İlahiyat Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Lübnan	İlahiyat Fakültesi	1

Tablo 18 de yıllar itibariyle çalışan yabancı uyruklu personel bilgilerine yer verilmiş olup, yabancı uyruklu personel sayısında ciddi anlamda herhangi bir değişiklik olmadığı görülmektedir.

Tablo 18. Yıllara Göre Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Yabancı Uyruklu Personel Sayısı	7	4	4	5	5



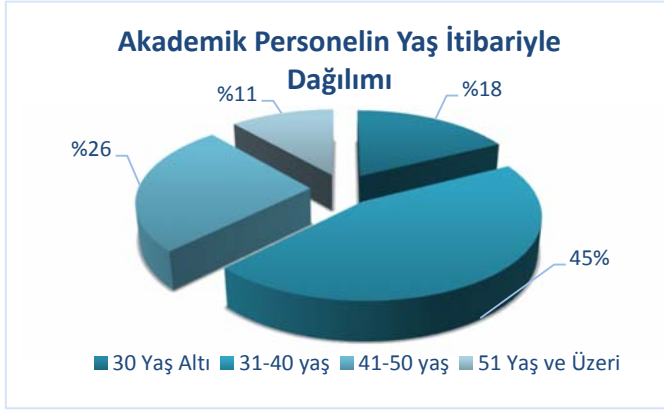
Tablo 19 da 2547 sayılı kanunun 35 inci maddesi uyarınca görevlendirilen akademik personele ait bilgiler yer almaktadır. Söz konusu tablodan da anlaşılacağı üzere,3 tanesi doktora eğitimi almak üzere toplam 3 Akademik Personel çeşitli üniversitelerde eğitimlerine devam etmektedirler.

Tablo 19. 35.Madde Uyarınca Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı					
	2018	2019	2020	2021	2022
Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	20	9	3	8	0
Doktora Öğrenci Sayısı	69	75	76	65	3
Toplam	89	84	79	73	3

Tablo 20 de 2547 sayılı kanunun 38 inci maddesi uyarınca çeşitli kurumlara geçici görevle görevlendirilen personele ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 20. Diğer Üniversitelerde-Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personeller			
Adı Soyadı	Unvanı	Çalıştığı Bölüm	Görevlendirildiği Kurum
Abdurrahman HAÇKALI	Profesör	Temel İslam Bilimleri	Diyanet İşleri Başkanlığı
Gökhan DEMİRAL	Doçent	Cerrahi Tıp Bilimleri	Sağlık Bakanlığı Rize Eğitim ve Araştırma Hastanesi
Özcan YAVAŞI	Dr.Öğretim Üyesi	Cerrahi Tıp Bilimleri	Sağlık Bakanlığı Rize DevletHastanesi
Hüseyin Çetin KETENCİ	Dr.Öğretim Üyesi	Dahili Tıp Bilimleri	Adli Tıp Kurumu Trabzon Grup Başkanlığı

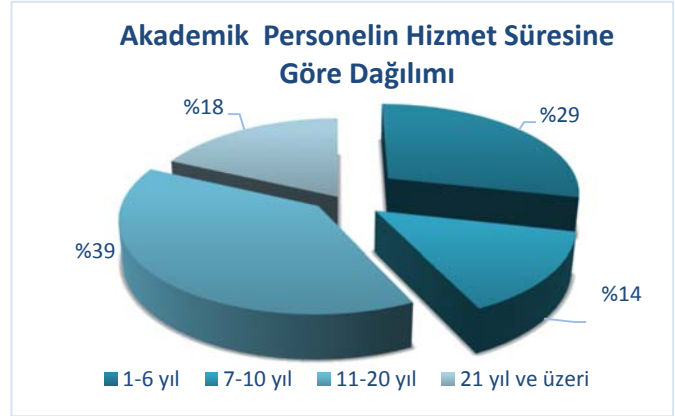
Tablo 21. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı				
	30 Yaş Altı	31-40 yaş	41-50 yaş	51 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	207 (%18)	530 (%45)	307 (%26)	134 (%11)



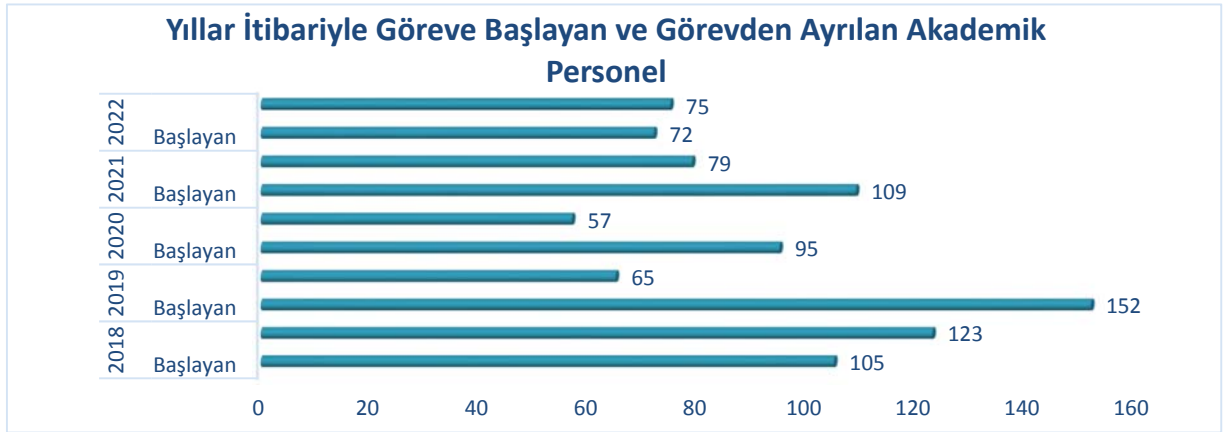
Yandaki grafikte akademik personelin yaş itibariyle dağılımı verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere personelin %63 ünün 40 yaş altında olduğu ve genel olarak genç bir akademik personel grubuna sahip olduğumuz anlaşılmaktadır

Tablo 22. Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı				
	1-6 yıl	7-10 yıl	11-20 yıl	21 yıl ve üzeri
Kişi Sayısı	336 (%29)	170 (%14)	460 (%39)	212 (%18)

Tablo 22 de Akademik Personelin hizmet süreleri verilmiştir. Personelin %29 gibi büyük bir oranının 7 yıldan az hizmetinin olduğu görülmektedir.

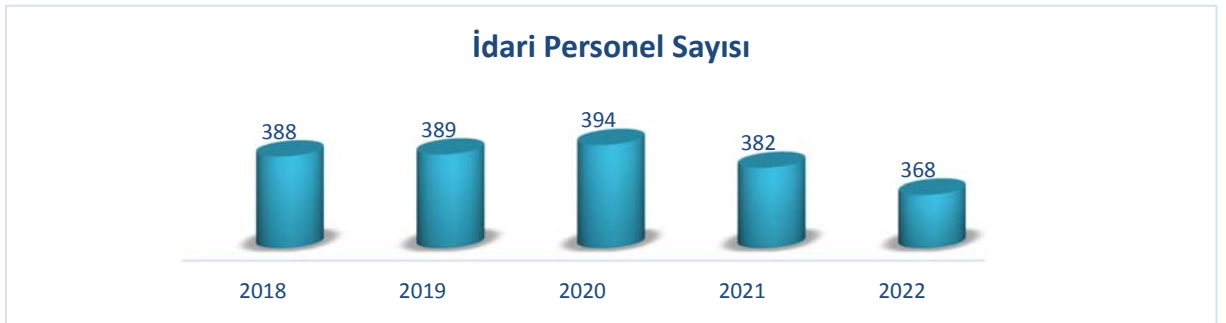


Tablo 23. Yıllar İtibariyle Göreve Başlayan ve Görevden Ayrılan Akademik Personel Sayıları										
	2018		2019		2020		2021		2022	
Unvanı	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan
Profesör	1	4	13	3	-	5	-	5	-	4
Doçent	1	5	16	2	2	6	-	3	1	4
Doktor Öğretim Üyesi	20	19	28	11	15	8	14	13	20	8
Öğretim Görevlisi	6	3	15	5	10	5	11	4	5	6
Araştırma Görevlisi	77	92	80	44	68	33	84	54	46	53
Toplam	105	123	152	65	95	57	109	79	72	75



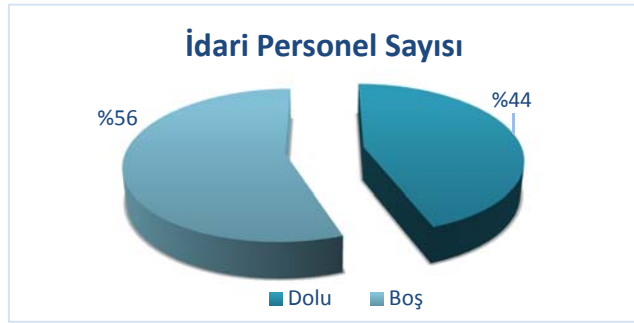
4.2- İdari Personel

Tablo 24.Yıllara Göre İdari Personel Sayısı					
	2018	2019	2020	2021	2022
İdari Personel Sayısı	388	389	394	382	368

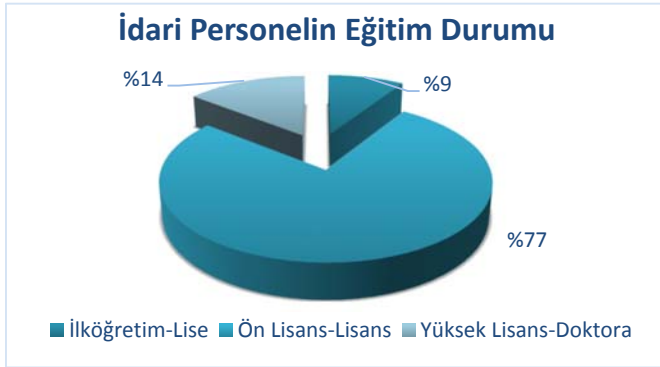


Tablo 25. İdari Personel Kadro Sayıları (Döner Sermaye Kadroları Dahil)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	256	237	493
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	46	149	195
Teknik Hizmetleri Sınıfı	53	56	109
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	4
Din Hizmetleri Sınıfı	0	1	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	11	16	27
Toplam	368	461	829

Yandaki grafikte İdari Personele ait dolu ve boş kadro sayıları verilmiş olup kadroların % 56'sının boş olduğu görülmektedir.

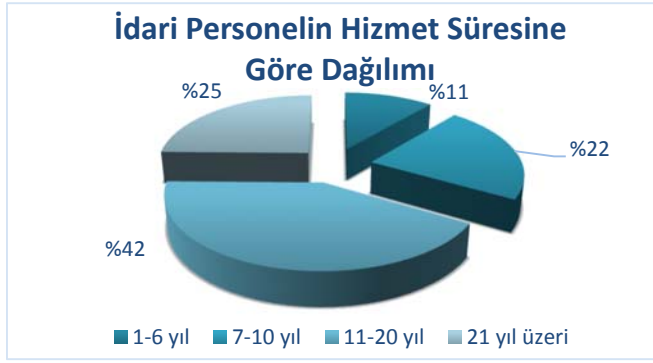


Tablo 26. İdari Personelin Eğitim Durumu			
	İlköğretim-Lise	Ön Lisans-Lisans	Yüksek Lisans-Doktora
Kişi Sayısı	33 (%9)	279 (%77)	52 (%14)



Yandaki grafikte İdari Personelin eğitim durumuyla ilgili bilgilere yer verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere personelin % 77 gibi büyük bir oranı ön lisans ve lisans mezunu olduğu görülmektedir.

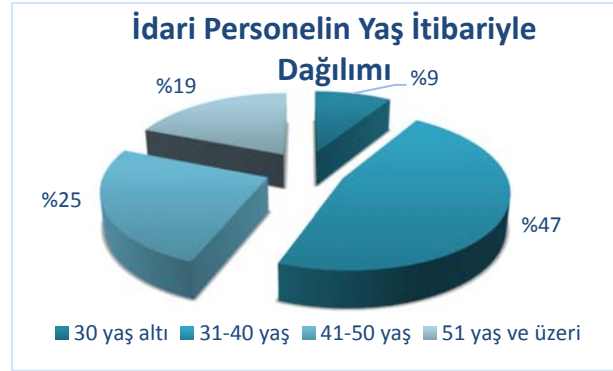
Tablo 27. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı				
	1-6 yıl	7-10 yıl	11-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	41 (%11)	82 (%22)	154 (%42)	91 (%25)



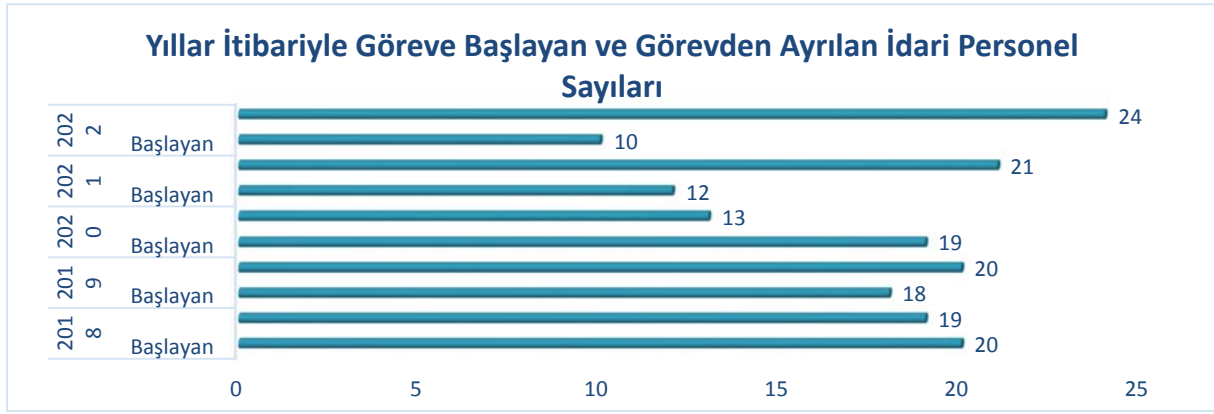
Tablo 27 de İdari Personelin hizmet yılına ait bilgiler yer almaktadır. Tablodan da anlaşılacağı üzere personelin %11 inin hizmet yılının 6 yıldan az olduğu görülmekte, bu sonucun iyi değerlendirilmesi durumunda bilgili ve başarılı idari personel kadrosuna kavuşabileceğimiz düşünülmektedir.

Tablo 28. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı				
	30 yaş altı	31-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş ve üzeri
Kişi Sayısı	33 (%9)	173 (%47)	92 (%25)	70 (%19)

Tablo 28 de İdari Personelin yaş itibariyle dağılımı verilmiştir. İdari Personelin % 56'sının 40 yaş altında olduğundan, genç personel kadrosuna sahip olduğumuz anlaşılmaktadır.

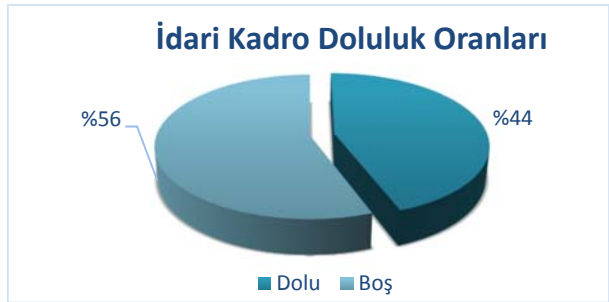


Tablo 29. Yıllar İtibariyle Göreve Başlayan ve Görevden Ayrılan İdari Personel Sayıları										
Unvanı	2018		2019		2020		2021		2022	
	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan
Genel İdare Hizmetleri	14	8	13	13	15	10	11	15	8	17
Sağlık Hizmetleri	3	8	3	2	2	1	-	3	1	5
Teknik Hizmetler	2	2	-	2	2	2	1	2	-	2
Avukatlık Hizmetleri	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
Yardımcı Hizmetler	1	-	2	3	-	-	-	-	1	-
Toplam	20	19	18	20	19	13	12	21	10	24



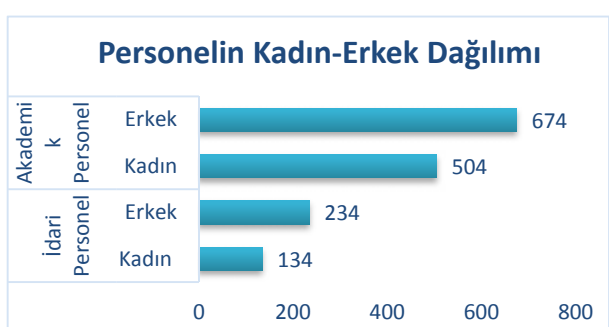
Tablo 30 dan anlaşılacağı üzere akademik kadroların % 89' unun, idari kadroların ise % 44 ünün dolu olduğu görülmektedir.

Tablo 30. İnsan Kaynağı ve Kadro Pozisyon / Doluluk Oranı			
Statü	Dolu	Boş	Doluluk Oranı
Akademik Kadro (İzinli Kadrolar)	1.178	139	89
İdari Kadro	368	461	44
Toplam Kadrolu Personel	1.546	600	72



Tablo 31 de 2022 yılı itibari ile personelin bay, bayan sayılarına göre dağılımı yer almaktadır. Personelin %41'inin bayan olduğu görülmektedir.

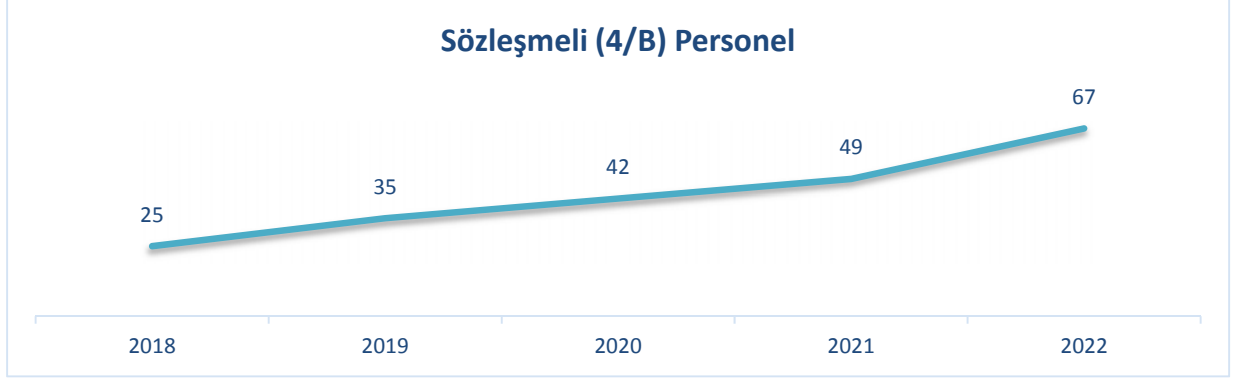
Tablo 31. Çalışanların Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları					
	Kadın	Erkek	Toplam	% K	% E
Akademik Personel	504	674	1.178	42,78	57,21
İdari Personel	134	234	368	36,41	63,58
Toplam	638	908	1.546	41,26	58,73



4.3-Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Kadrolarında Çalışan Personel Sayıları

Aşağıdaki tabloda yıllar itibari ile sözleşmeli ve sürekli işçi kadrolarında çalışan personel sayıları yer almaktadır. 2022 yılında 65 adet sözleşmeli personel görev yapmıştır.

Tablo 32. Yıllar İtibari ile sözleşmeli(4-b) personel sayısı					
	2018	2019	2020	2021	2022
Sözleşmeli (4/B) Personel	25	35	42	49	67

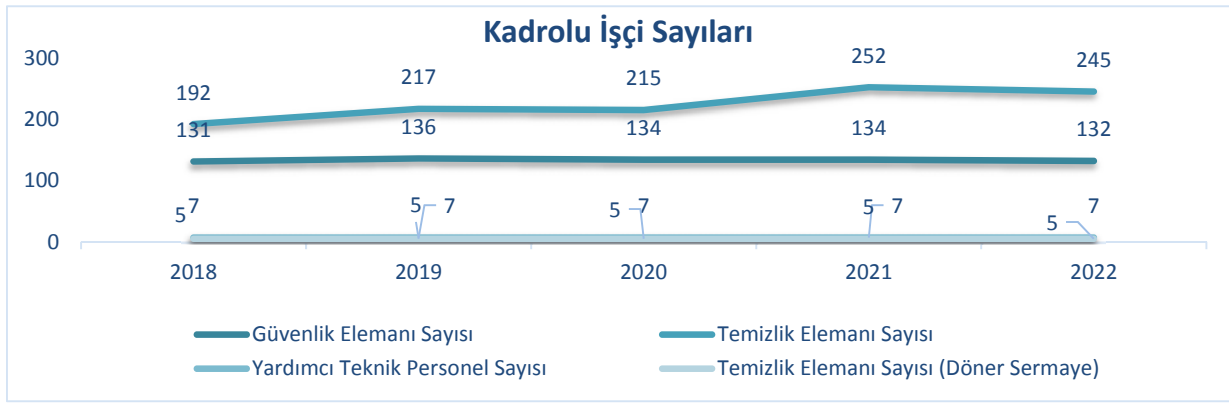


Tablo 33 de Üniversitemizde sözleşmeli personel kadrosunda çalışan personele ait ünvan bilgilerine yer verilmiştir.

Tablo 33. Sözleşmeli Personelin Ünvanlara Göre Dağılımı					
Unvanı	2018	2019	2020	2021	2022
Mühendis	2	2	2	2	2
Diğer Teknik Hizmet Personeli	1	1	1	1	1
Gemi Adamı	3	4	4	4	3
Hemşire	19	18	20	19	20
Sağlık Teknikeri	-	10	15	18	21
Tekniker	-	-	-	5	5
Büro Personeli	-	-	-	-	1
Destek Personeli (Şoför)	-	-	-	-	1
Destek Personeli (Temizlik Personeli)	-	-	-	-	8
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	-	-	-	-	2
Teknisyen	-	-	-	-	3
Toplam	25	35	42	49	67

Tablo 34 de yıllar itibariyle sürekli işçi kadrosunda çalıştırılan güvenlik, temizlik ve yardımcı teknik personeline ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 34. Kadrolu Çalışan İşçi Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Güvenlik Elemanı Sayısı	131	136	134	134	132
Temizlik Elemanı Sayısı	192	217	215	252	245
Yardımcı Teknik Personel Sayısı	7	7	7	7	7
Temizlik Elemanı Sayısı (Döner Sermaye)	5	5	5	5	5



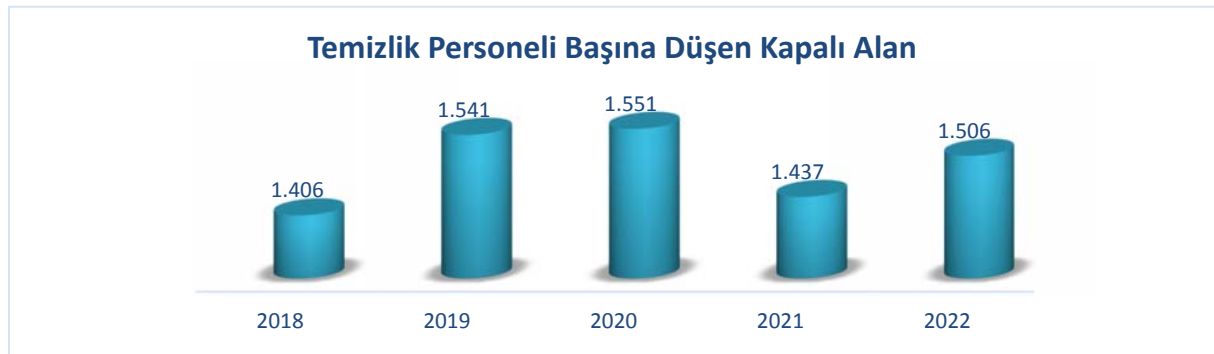
Tablo 35. Özel Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan					
	2018	2019	2020	2021	2022
Açık Alan (m ²)	527.064	531.503	553.289	682.929	666.228
Güvenlik Personel Sayısı	131	136	134	134	132
Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan (m ²)	4.023	3.908	4.129	5.096	5.047

Tablo 35 de yıllar itibariyle özel güvenlik personeli başına düşen açık alan m²leri görülmektedir.



Tablo 36. Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan					
	2018	2019	2020	2021	2022
Kapalı Alan (m ²)	258.830	334.549	333.521	362.038	369.044
Temizlik Personel Sayısı	192	217	215	252	245
Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan	1.406	1.541	1.551	1.437	1.506

Tablo 36’da yıllar itibariyle temizlik personeli başına düşen kapalı alan m² leri verilmiştir.



5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

Tablo 37 de öğrenci sayılarının Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü ayrımına göre dağılımı verilmiş olup, tablonun incelenmesinden de anlaşılabacağı üzere Lisans ve Lisansüstü öğrenci sayısının yıllar itibariyle arttığı, toplam öğrenci içerisinde Ön lisans öğrenci oranının ise azaldığı görülmektedir.

Tablo 37. Öğrenci Sayıları Değişim Tablosu					
	2018	2019	2020	2021	2022
Ön lisans	5.749	5.367	4.631	4.645	5.225
Lisans	11.128	11.559	11.841	10.941	11.186
Lisansüstü	1.728	1.355	1.488	1.468	1.867
Toplam	18.605	18.281	17.956	17.054	18.278



Tablo 38 de öğrencilerin cinsiyetine göre dağılımları yer almaktadır. Öğrencilerin % 51'inin kadın olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 38. Öğrencilerin Cinsiyet Dağılımı												
	Ön lisans			Lisans			Lisansüstü			Toplam		
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E.	K.	Genel Top.
Toplam	2.899	2.326	5.225	5.025	6.157	11.182	994	873	1.867	8.920	9.358	18.278



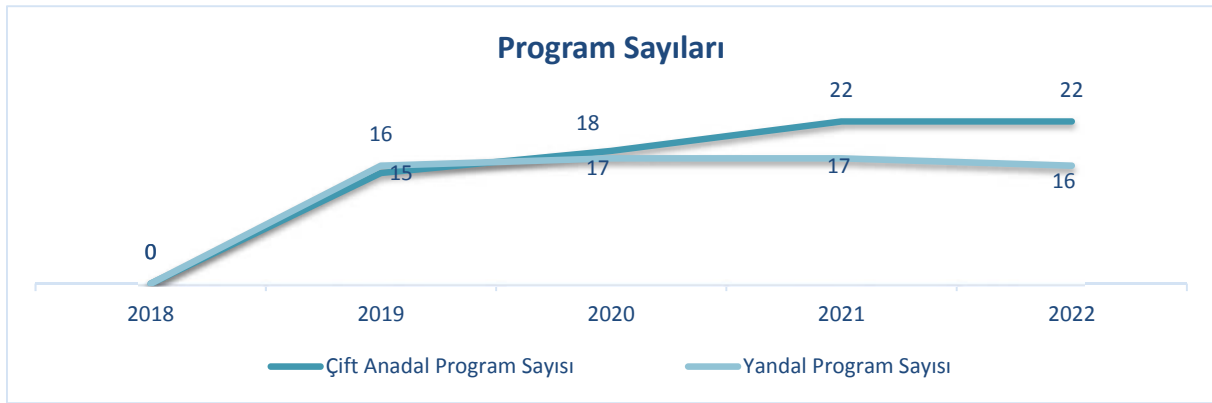
Tablo 39 da I.ve II.Öğretim öğrenci sayıları verilmiş olup, II.Öğretim öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısı içindeki oranı her geçen yıl azalmaktadır.

Tablo 39. I. ve II. Öğretim Öğrenci Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
I. öğretim öğrenci sayısı	15.915	16.094	16.197	15.829	17.032
II. öğretim öğrenci sayısı	2.690	2.187	1.759	1.225	1.246
Toplam	18.605	18.281	17.956	17.054	18.278



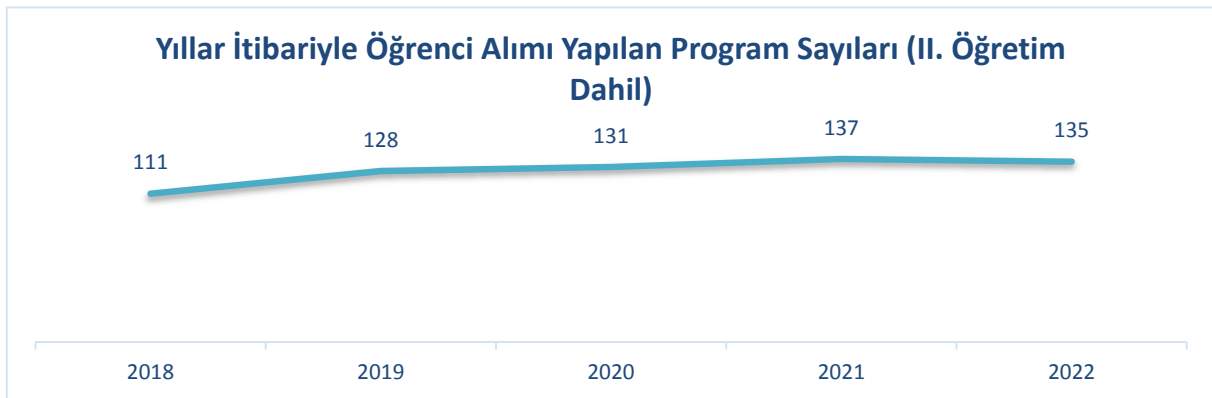
Tablo 40 da yıllar itibariyle Çift Anadal ve Yandal program sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 40. Program Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Çift Anadal Program Sayısı	-	15	18	22	22
Yandal Program Sayısı	-	16	17	17	16



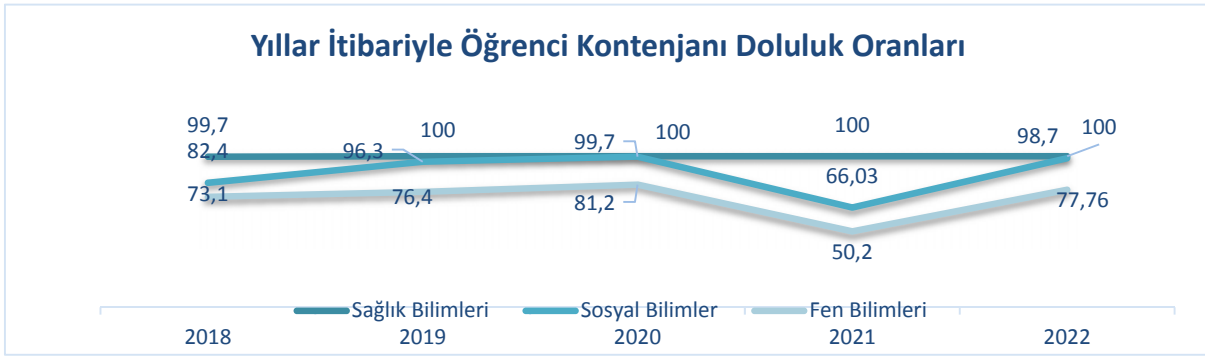
Tablo 41 de yıllar itibariyle II. Öğretim dahil ÖSYM tarafından öğrenci kontenjanı verilen program sayıları yer almaktadır.

Tablo 41. Yıllar İtibariyle Öğrenci Alımı Yapılan Program Sayıları (II. Öğretim Dahil)					
	2018	2019	2020	2021	2022
Ön lisans	33	36	36	37	37
Lisans	37	41	42	45	45
Yüksek Lisans	29	35	39	38	41
Doktora	12	16	14	17	12
Toplam	111	128	131	137	135



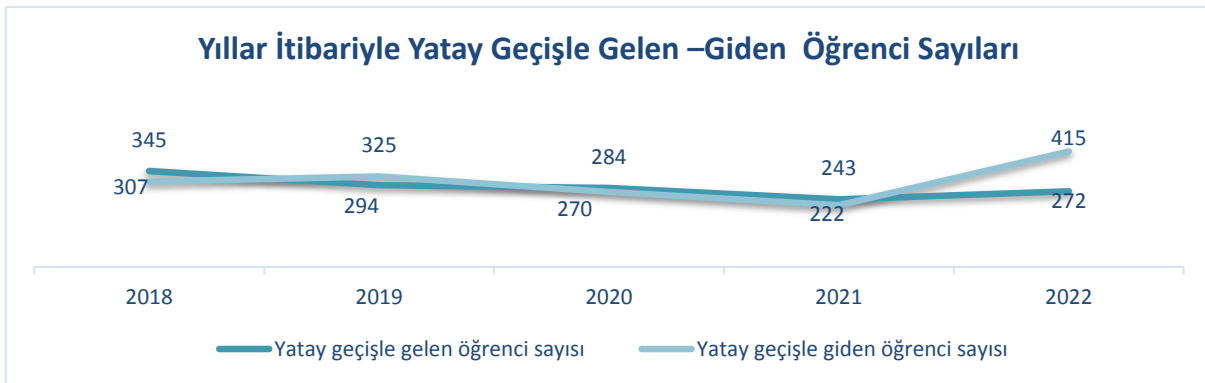
Tablo 42 de branş ayırımına göre kontenjanların doluluk oranları verilmiş olup, fen programlarının % 77,76 sinin, sosyal programların %98,7 sinin ve sağlık programlarının ise %100' ünün dolu olduğu görülmektedir

Tablo 42. Yıllar İtibariyle Öğrenci Kontenjanı Doluluk Oranları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Sağlık Bilimleri	99,7	100	100	100	100
Sosyal Bilimler	82,4	96,3	99,7	66,03	98,7
Fen Bilimleri	73,1	76,4	81,2	50,2	77,76



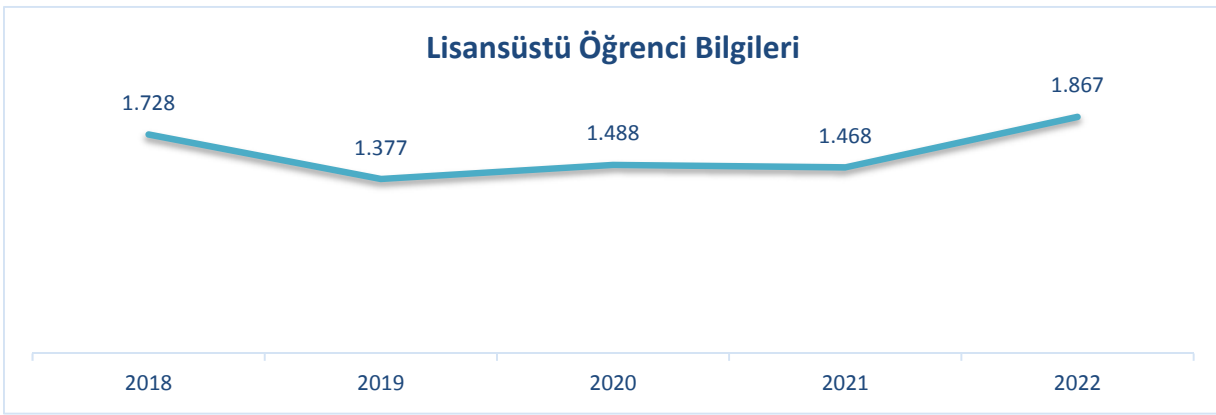
Tablo 43 de yıllar itibariyle Üniversitemize yatay geçişle gelen ve Üniversitemizden yatay geçişle ayrılan öğrenci sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 43. Yıllar İtibariyle Yatay Geçişle Gelen -Giden Öğrenci Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Yatay geçişle gelen öğrenci sayısı	345	294	284	243	272
Yatay geçişle giden öğrenci sayısı	307	325	270	222	415

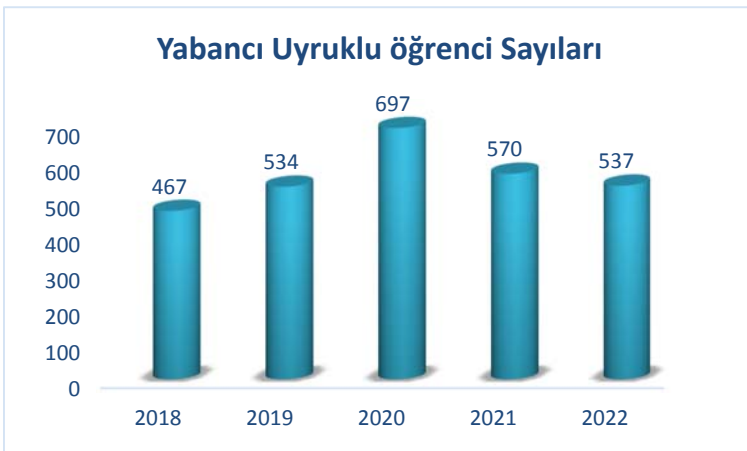


Aşağıdaki tabloda Yüksek lisans ve Doktora öğrenci sayıları yer almaktadır. Yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Tablo 44. Lisansüstü Öğrenci Bilgileri					
	2018	2019	2020	2021	2022
Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı (Tezli)	1.346	976	1.061	1.086	1.325
Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı (Tezsiz)	211	194	211	155	300
Doktora Öğrenci Sayısı	171	207	216	227	242
Toplam	1.728	1.377	1.488	1.468	1.867



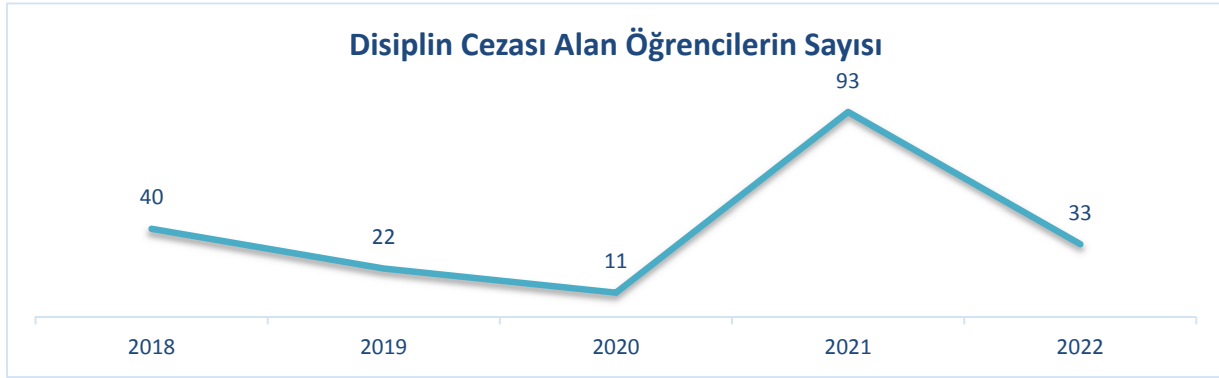
Tablo 45. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Öğrenci Sayısı	467	534	697	570	537



Tablo 45 de yıllar itibariyle yabancı uyruklu öğrencilere ilişkin bilgiler yer almaktadır. 2022-2023 eğitim-öğretim yılında Üniversitemize toplam 537 yabancı uyruklu öğrenci eğitim almaktadır.

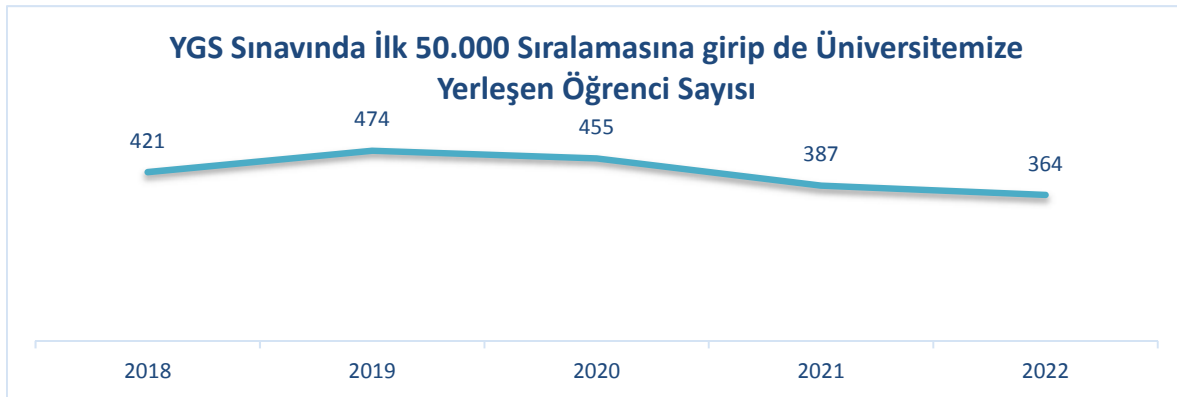
Tablo 46 da ise disiplin cezası alan öğrencilere ilişkin bilgiler yer almaktadır. 2022 Eğitim öğretim yılında toplam 33 öğrencinin uyarma, kınama ve uzaklaştırma gibi çeşitli cezalar aldıkları görülmektedir.

Tablo 46. Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar					
	2018	2019	2020	2021	2022
1-2 yarıyıl uzaklaştırma cezası alanlar	7	1	2	4	3
1 hafta ile 1 ay arasında uzaklaştırma cezası alanlar	19	5	4	35	9
Kınama ve uzaklaştırma cezası alanlar	14	16	5	54	21
Toplam	40	22	11	93	33



Tablo 47. YGS Sınavında İlk 50.000 Sıralamasına girip de Üniversitemize Yerleşen Öğrenci Sayısı				
2018	2019	2020	2021	2022
421	474	455	387	364

Aşağıdaki grafikte yıllar itibariyle YGS sınavında ilk 50.000 sıralamasına girip üniversitemize yerleşen öğrenci sayılarına yer verilmiştir.



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle Üniversitemizden mezun olan öğrencilere ait bilgiler yer almaktadır.

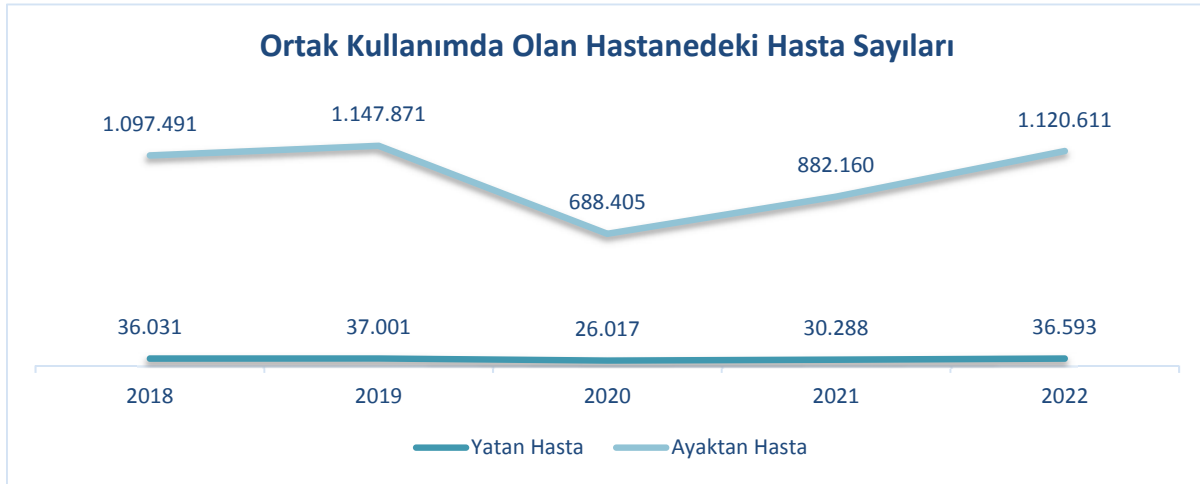
Tablo 48. Yıllara Göre Mezun Olan Öğrenci Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Kadın	1.415	1.800	1.979	1.927	1.690
Erkek	1.344	1.607	1.509	1.567	1.214
Toplam Mezun Öğrenci Sayısı	2.759	3.407	3.488	3.494	2.904

5.2. Sağlık Hizmetleri

Sağlık Bakanlığıyla Üniversitemiz arasında 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun 3 üncü ve ek 9 uncu maddelerine dayanılarak hazırlanan Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesisleri ve Üniversitelere Ait Birimlerin Birlikte Kullanımı ve İşbirliği Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine istinaden Rize Eğitim ve Araştırma Hastanesinin ortak kullanımıyla ilgili 01.02.2011 tarihinde protokol imzalanmış olup, bu tarihten itibaren söz konusu hastane ortak kullanılmaktadır.

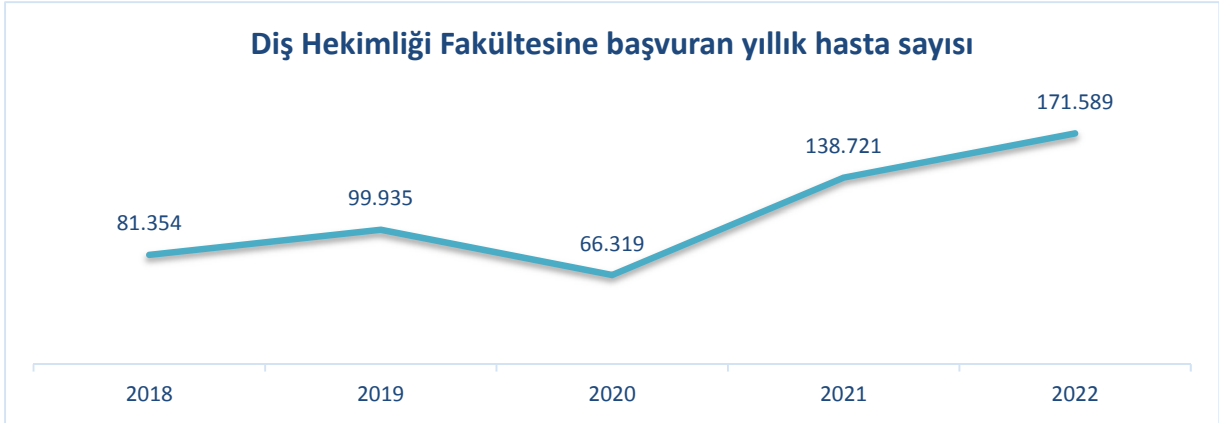
Tablo 49. Ortak Kullanımda Olan Hastanedeki Hasta Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Yatan Hasta	36.031	37.001	26.017	30.288	36.593
Ayaktan Hasta	1.097.491	1.147.871	688.405	882.160	1.120.611
Toplam	1.133.522	1.184.872	714.422	912.448	1.157.204

Aşağıdaki gragikte yıllar itibariyle yatan hasta ve ayakta tedavi olan hasta sayıları verilmiştir.



Tablo 50 de Diş Hekimliği Fakültesinde yıllar itibariyle başvuran hasta sayıları belirtilmiştir.

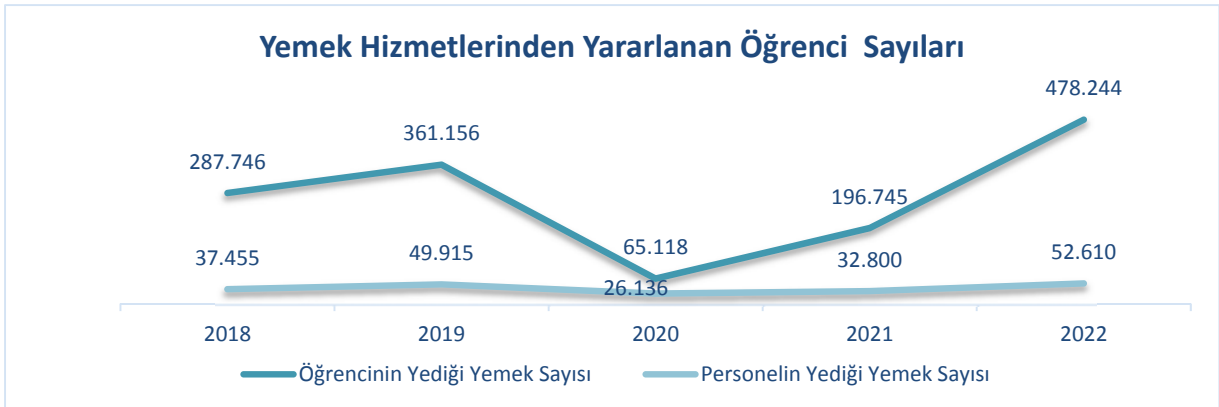
Tablo 50. Sağlık Hizmetleri (Diş Hekimliği Fakültesi)					
	2018	2019	2020	2021	2022
Diş Hekimliği Fakültesine başvuran yıllık hasta sayısı	81.354	99.935	66.319	138.721	171.589



5.3. Beslenme-Kültür ve Spor Hizmetleri

Üniversitemiz beslenme hizmetleri özel firmalardan “Hizmet Alımı” şeklinde sağlanmaktadır. 2022 yılında günlük menü 4 (dört) çeşit yemekten oluşmaktadır. Üniversitemiz öğrenci ve personelleri toplamda 13 adet yemekhaneden yararlanmaktadırlar. Covid-19 pandemi dolayısıyla 2020 ve 2021 yılının bahar yarı yılında uzaktan eğitim yapıldığından dolayı yemek sayıları düşmüştür.

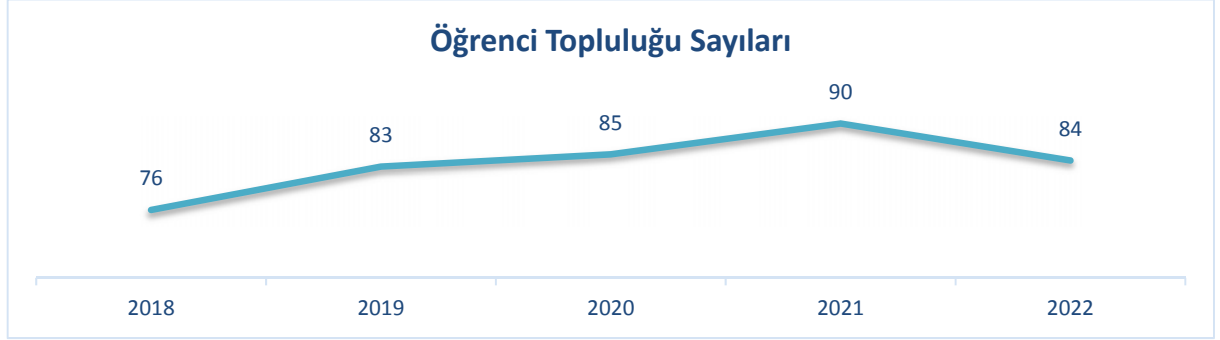
Tablo 51. Yemek Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Öğrencinin Yediği Yemek Sayısı	287.746	361.156	65.118	196.745	478.244
Personelin Yediği Yemek Sayısı	37.455	49.915	26.136	32.800	52.610



Üniversitemiz öğrencilerinin boş vakitlerini değerlendirmek, doğru yönlendirilmelerini sağlamak, yararlı alışkanlıklar edinmelerine yardımcı olmak üzere kültürel faaliyetler organize edilmektedir.

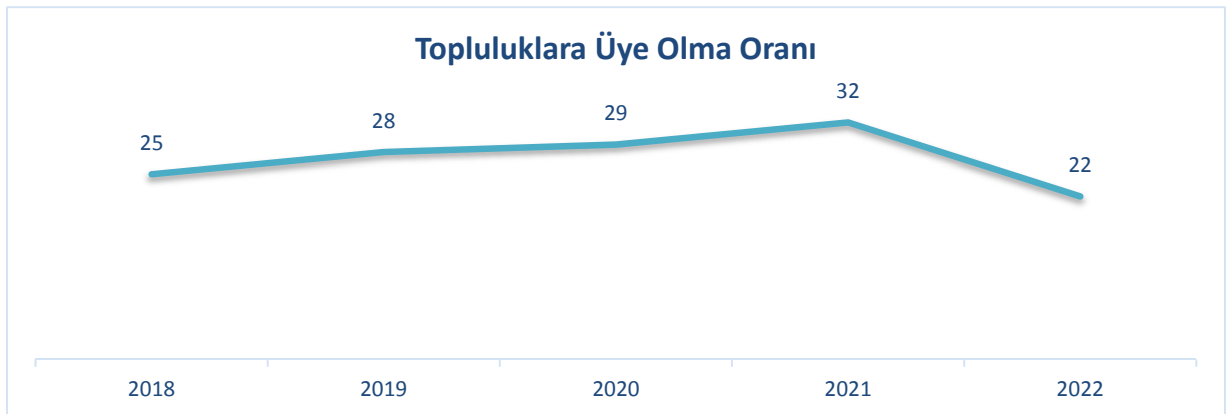
Tablo 52 de yıllar itibariyle öğrenci topluluğu sayıları verilmiş olup, tablodan da anlaşılabacağı üzere 2022 yılında 84 adet faal öğrenci topluluğu olduğu görülmektedir.

Tablo 52. Öğrenci Topluluğu Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Öğrenci Toplulukları	76	83	85	90	84



Tablo 53. Yıllar İtibariyle Öğrenci Topluluklarına Üye Olma Oranı					
	2018	2019	2020	2021	2022
Üye Sayısı	4.700	5.150	5.130	5.450	4.110
Öğrenci Sayısı	18.605	18.296	17.960	17.054	18.278
Topluluklara Üye Olma Oranı (%)	25	28	29	32	22

Aşağıdaki grafikte yıllar itibariyle öğrenci topluluklarına üye olma oranı verilmiş olup tablonun incelenmesinden anlaşılabacağı üzere 2022 yılında topluluklarda üye olma oranının %22 olduğu anlaşılmaktadır

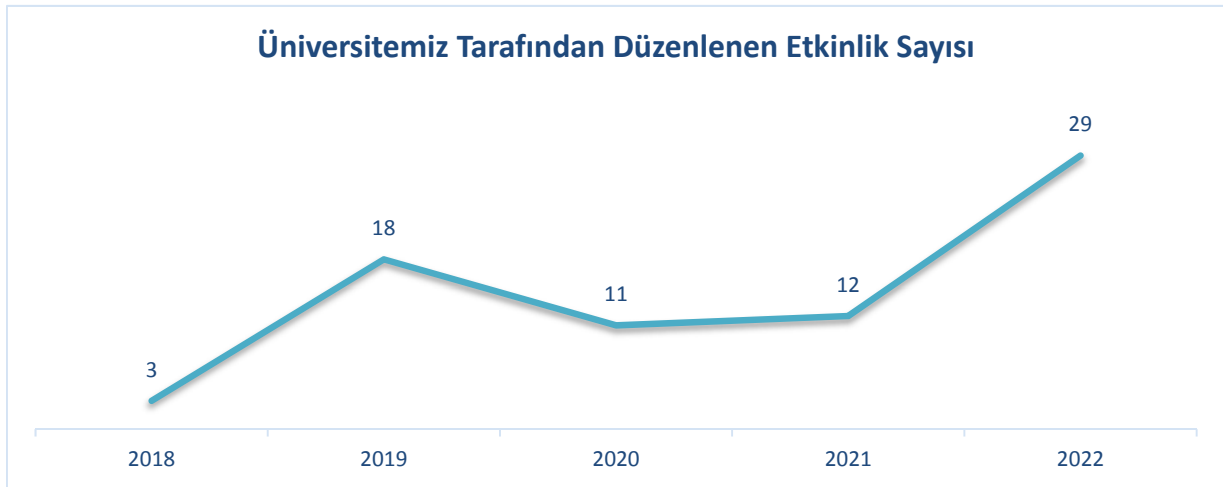


Tablo 54 2022 yılı içerisinde Üniversitemiz voleybol, basketbol, futbol, badminton, boks, futsal takımlarının katıldığı müsabakalara ait bilgileri göstermektedir.

Tablo 54. Sporcu Bilgileri				
	Katılınan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	12	103	7	3
Personel	-	-	-	-
Toplam	12	103	7	3

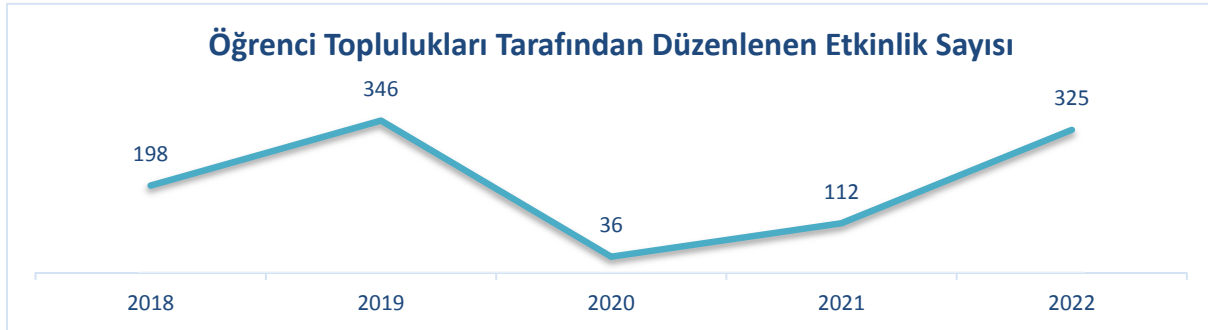
Tablo 55 de Üniversitemiz tarafından düzenlenen Sportif ve Kültürel etkinlik sayıları verilmiştir. 2022 yılında 29 adet etkinlik yapıldığı görülmektedir.

Tablo 55. Üniversitemiz Tarafından Öğrencilere Yönelik Düzenlenen Sportif ve Kültürel Etkinlik Sayısı					
	2018	2019	2020	2021	2022
Konser	1	1	-	-	1
Tiyatro	-	-	-	-	-
Gezi	-	-	-	-	1
Sergi	-	1	-	-	1
Şenlik(Bahar Şenliği, Dağcılık Şenliği)	1	1	-	-	1
Tören(Mezuniyet Töreni, Kupa Töreni)	1	2	-	-	1
Kurslar	-	13	11	12	24
Toplam	3	18	11	12	29



Tablo 56 da öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen sportif ve kültürel etkinliklere yer verilmiş olup yıl içerisinde öğrenci toplulukları tarafından 325 adet etkinlik düzenlendiği anlaşılmaktadır.

Tablo 56. Öğrenci Toplulukları Tarafından Düzenlenen Etkinlik Sayısı					
	2018	2019	2020	2021	2022
Konser	2	4	1	-	2
Tiyatro	4	9	-	-	4
Gezi	3	9	-	1	19
Sergi	4	8	-	1	3
Kongre,Konferans,Çalıştay,Seminer vb.	72	62	8	27	105
Diğer Faaliyetler	113	254	27	83	192
Toplam	198	346	36	112	325



Tablo 57 de yıllar itibariyle kısmi zamanlı öğrenci sayıları verilmiş olup bütçe imkanları çerçevesinde 2022 yılında 60 öğrenci çalıştırılmıştır.

Tablo 57. Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı				
2018	2019	2020	2021	2022
60	60	60	60	60



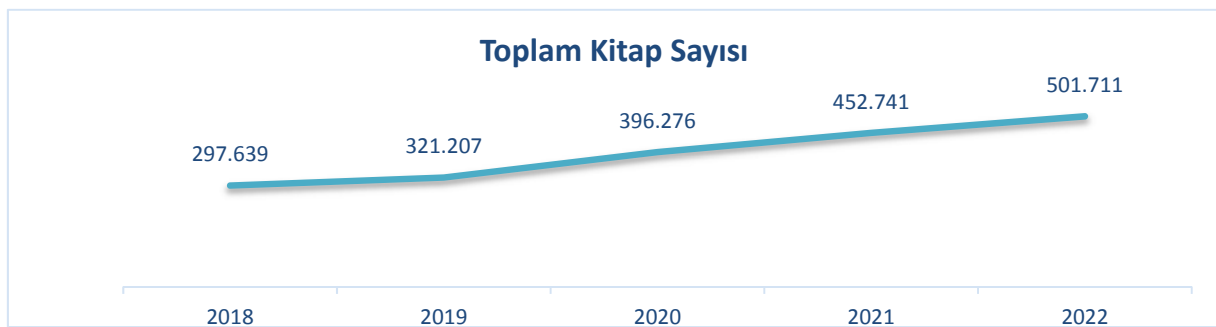
5.4. Kütüphane Hizmetleri

Öğrenci ve personellerimizin eğitim-öğretim ve araştırma yapmaları için ihtiyaç duydukları basılı ve görsel yayınlar bütçe imkanları çerçevesinde satın alınmaktadır. Ayrıca çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile şahıslardan gelen bağış yayınlar da belli kurallar çerçevesinde kabul edilerek kütüphane koleksiyonumuz geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Faaliyete geçirilen web sitesi aracılığı ile abone olunan veri tabanlarına, e-dergilere, e-kitaplara ve diğer kütüphanecilik hizmetlerine interaktif ortamdan 24 saat ulaşılabilir.

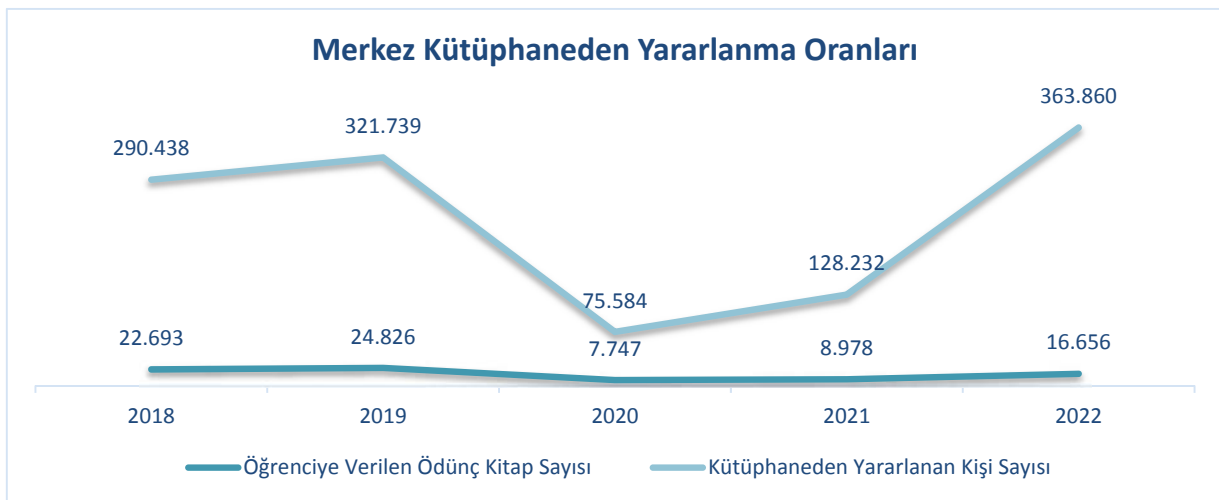
Tablo 58 de yıllar itibariyle kitap sayıları verilmiştir. 2022 yılında Merkez ve diğer Kütüphanelerde 501.711 adet elektronik ve basılı kitap sayısına ulaşıldığı görülmektedir.

Tablo 58. Merkez Kütüphanedeki Kitap Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Merkez Kütüphanedeki Kitap Sayısı	84.978	90.231	92.520	100.693	104.804
Diğer Birimlerdeki Kitap Sayısı	30.878	49.931	51.081	50.969	50.992
Elektronik Kitap Sayısı	181.783	181.045	252.675	301.079	345.915
Toplam Kitap Sayısı	297.639	321.207	396.276	452.741	501.711



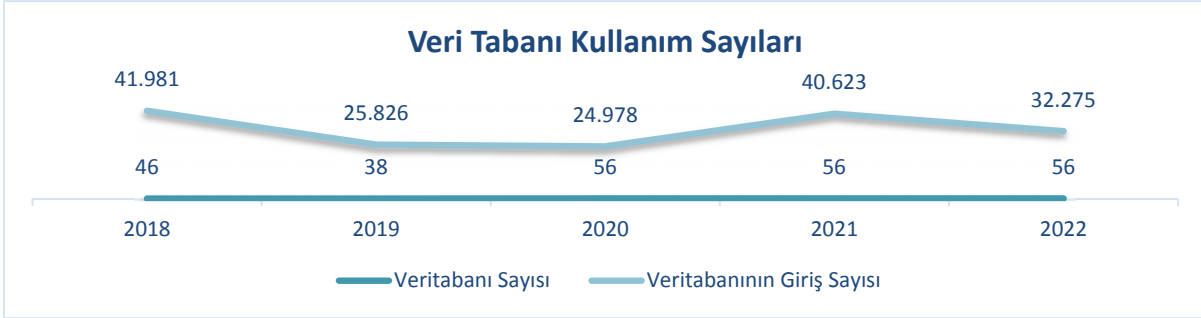
Tablo 59 da Merkez Kütüphaneden yıl içerisinde yararlanan kişi sayıları ve ödünç verilen kitap sayıları yer almaktadır. Covid-19 salgını dolayısıyla 2020 ve 2021 yılına ait verilerde azalma meydana gelmiştir.

Tablo 59. Merkez Kütüphaneden Yararlanma Oranları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Öğrenciye Verilen Ödünç Kitap Sayısı	22.693	24.826	7.747	8.978	16.656
Kütüphaneden Yararlanan Kişi Sayısı	290.438	321.739	75.584	128.232	363.860



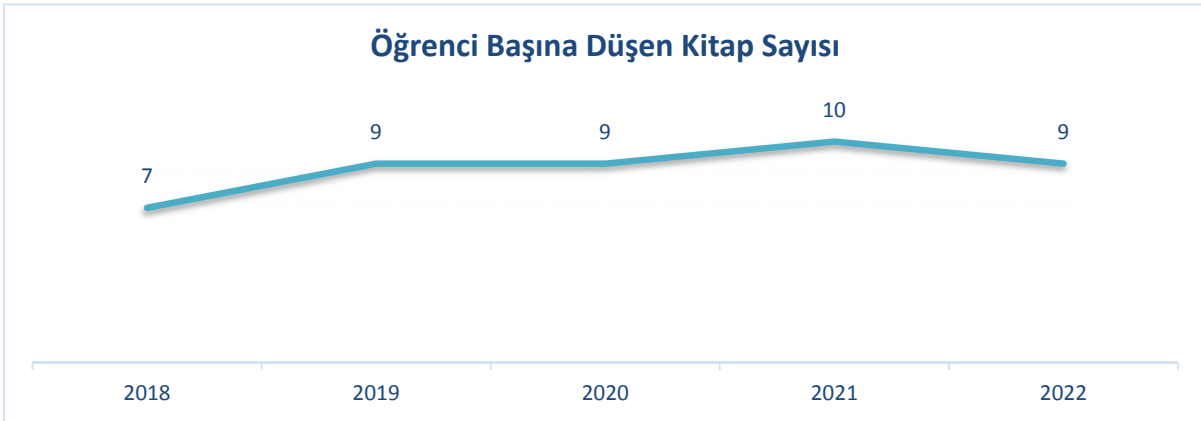
Tablo 60 da yıllar itibariyle abone olunan veri tabanı sayıları ve veri tabanına giriş sayıları verilmiştir. Abone olunan veri tabanlarından 42 adeti ücretsiz abonelikler olup, geriye kalan 14 abonelik için 1.833.585,12 TL 'lik ödeme yapılmıştır.

Tablo 60. Veri Tabanı Kullanım Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Veritabanı Sayısı	46	38	56	56	56
Veritabanının Giriş Sayısı	41.981	25.826	24.978	40.623	32.275



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öğrenci başına düşen kitap sayıları verilmiş olup 2022 yılında öğrenci başına 9 kitap düştüğü görülmektedir. Önümüzdeki yıllarda öğrenci başına düşen kitap sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Tablo 61. Öğrenci Başına Düşen Kitap Sayıları					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam Kitap Sayısı	115.856	140.162	143.601	151.662	155.796
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	15.915	15.984	16.197	15.829	17.032
Öğrenci Başına Düşen Kitap Sayısı	7	9	9	10	9



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. İç Kontrol

Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, kayıtların doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini amaçlayan iç kontrol sisteminin Üniversitemizde oluşturulmasına yönelik çalışmalar ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmüştür. Yapılan çalışmalarda aşağıdaki yol haritası izlenmiştir.

İlk eylem planı çalışması 03.04.2009 tarih ve 100 sayılı oluruyla Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlama grubunun oluşturulmasıyla başlanılmış olup 2009 yılı Ağustos ayında tamamlanarak yürürlüğe konulmuştur.

İkinci eylem planına 2013 yılı Nisan ayı itibariyle başlanılarak 2009 yılında hazırlanan eylem planı gözden geçirilerek 19.09.2013 tarih ve 568 sayılı olurla onaylanarak yürürlüğe konulmuş ve bu kapsamda İç Kontrol Genelgesi, Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi, İç Kontrol Afişi, Soru ve Cevaplarla İç Kontrol Kitapçığı ile İç Kontrol Broşürü hazırlanarak iç kontrol eğitimleri düzenlenmiştir.

2014 yılı sonlarına kadar iç kontrol çalışmalarında önemli mesafe kaydedilmiştir. Ardından çeşitli sebeplerden dolayı bu çalışmalara yeterli zaman ayrılamamış ve bu eylem planının yeniden revize edilmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır.

Bu kapsamda 2015 yılı içerisinde yeniden İç Kontrol Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu oluşturularak mevcut planının revize işlemlerine başlanılmış, yapılan toplantılar sonucu yeni gelişmeler ışığında hazırlanan eylem planı 12.11.2015 tarih ve 33 sayılı üst yönetici oluruyla yürürlüğe girmiş olup, planın uygulanmasına devam edilmektedir. Yıl içerisinde 2020 yılı İç kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu yayımlanmıştır.

Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında Üniversitemizdeki tüm birimleri kapsayan (Uygulama ve Araştırma Merkezleri hariç) TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi izleme süreci Türk Standartları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilmiştir.

6.2. Ön Malî Kontrol

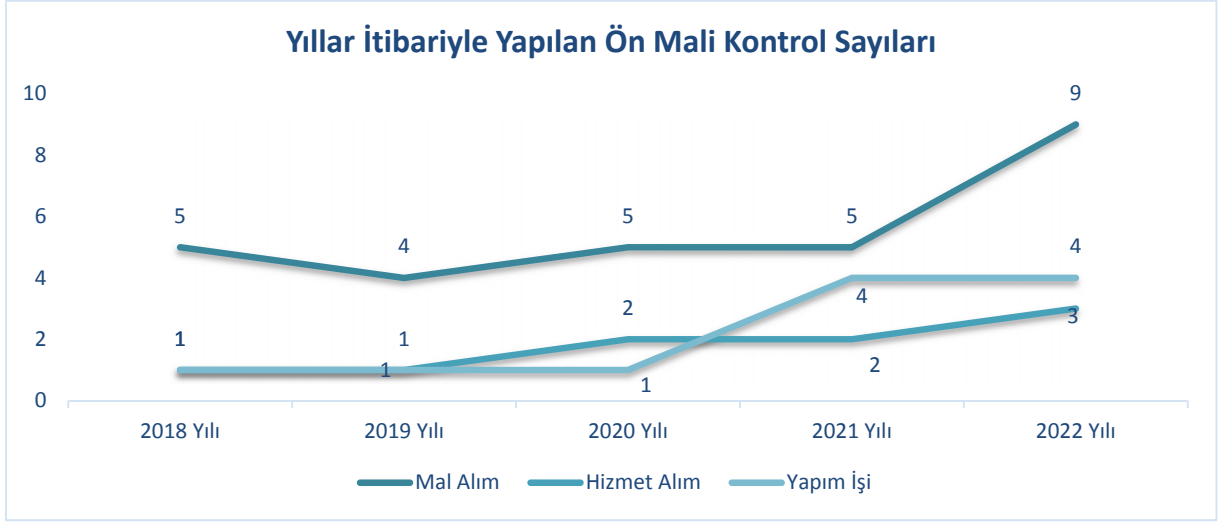
Ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Ön malî kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan kontrollerden oluşmaktadır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılacak ön malî kontrol, Usul ve Esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelmektedir.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklere ilişkin malî karar ve işlemler, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Malî karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilmektedir.

Ön mali kontrol faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrolle İlişkin Usul ve Esaslar ile Üniversitemizin ön mali kontrol yönergesinin taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları başlıklı 10'uncu maddesine istinaden ön mali kontrol işlemleri gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda tablo 62 de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılan ön mali kontrol sayıları gösterilmiştir.

Tablo 62. Yıllar İtibariyle Yapılan Ön Mali Kontrol Sayıları					
	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı	2022 Yılı
Mal Alım	5	4	5	5	9
Hizmet Alım	1	1	2	2	3
Yapım İşi	1	1	1	4	4
Toplam	7	6	8	11	16



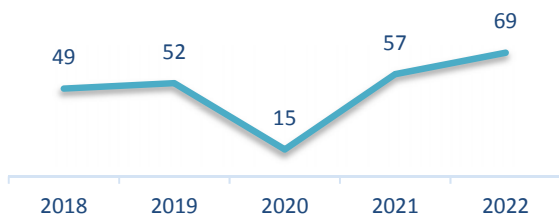
D.DİĞER HUSUSLAR

1-Faaliyet, Yayın ve Proje Bilgileri

2022 yılında 6 adet Kongre, 15 adet Sempozyum, 41 adet Konferans ve 7 adet Panel düzenlenmiş olup, bu etkinliklerin bir kısmı çevrimiçi olarak yapılmıştır.

Tablo 63. Yıllar İtibariyle Birimler Tarafından Düzenlenen Sempozyum, Kongre, Konferans ve Panel Sayıları																						
BİRİMLER																						
	Ekinlik Türü	Tıp Fakültesi	Fen Edebiyat	Su Ürünleri	Eğitim Fakültesi	İktisadi ve İdari	İlahiyat	Diş Hekimliği	Mühendislik ve	Sağlık Bilimleri	Sosyal Bilimler	Fındıklı	Sağlık	Teknik Bilimler	Güneysu Fizik	Hukuk Fak.	Ardeşen Turizm	Ardeşen M.Y.O	Ziraat Fakültesi	Turgut Kıran	Adalet M.Y.O	TOPLAM
2018 Yılı	Kongre	1			1		1				1											4
	Sempozyum	5					1				2											8
	Konferans		11	1	2		8	1	1			5	2		1	1						33
	Panel						2				1						1					4
2019Yılı	Kongre	1			2			1													1	5
	Sempozyum	3																				3
	Konferans	1	6		10	1	13	1	1		1	1		1		1	1					38
	Panel		2				2		1								1					6
2020Yılı	Kongre																					0
	Sempozyum																					0
	Konferans				14																	14
	Panel							1														1
2021Yılı	Kongre		1																			1
	Sempozyum	1	1		1					1									1			5
	Konferans		9		20		1		4		4								2	2	3	45
	Panel		1						2	2									1			6
2022Yılı	Kongre		1				2										1	2				6
	Sempozyum	3			1		8								1	1	1					15
	Konferans				15		12		2		1					3	2	3	1	2		41
	Panel		1		1		2			1						1					1	7
Toplam		15	33	1	67	1	52	4	11	4	10	6	2	1	2	7	7	5	5	4	5	242

Yıllar İtibariyle Birimler Tarafından Düzenlenen Sempozyum, Kongre, Konferans ve Panel Sayıları



Yandaki grafikte yıllar itibariyle birimler tarafından düzenlenen kongre, konferans, vb etkinliklere yer verilmiş olup tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere 2022 yılında toplam 69 adet etkinlik düzenlendiği anlaşılmaktadır.

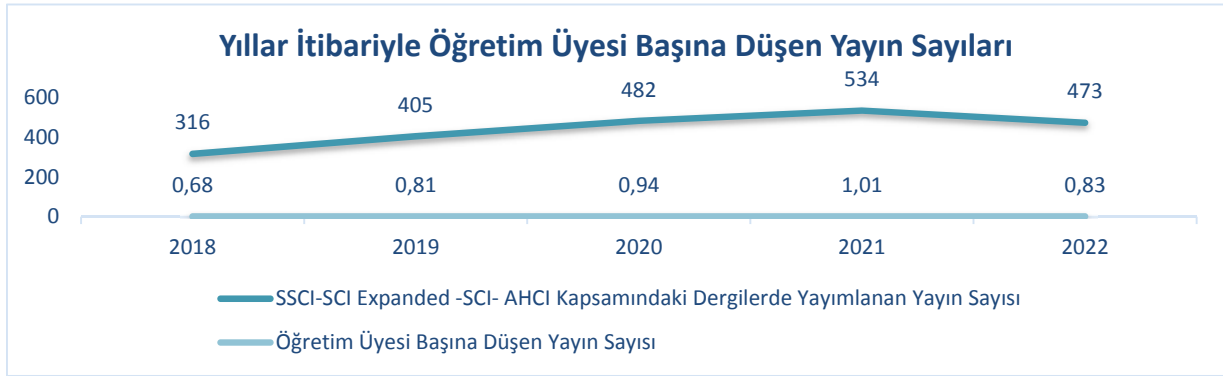
Tablo 64 de yıllar itibariyle makale sayılarına yer verilmiş olup 2022 yılında öğretim üyesi başına 0,83 makale düştüğü görülmektedir.

Tablo 64. Yıllar İtibariyle Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
SSCI-SCI Expanded -SCI- AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Makale Sayısı (WOS)*	316	405	482	534	473
Öğretim Üyesi Sayısı (Kadrolu)	464	495	508	527	568
Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı	0,68	0,81	0,94	1,01	0,83

*SCI, SCI-Expanded endeksli dergilerde (ESCI dahil) kurum adresli yayımlanan toplam yayın sayısı (Sadece makale ve derlemeler değerlendirmeye dahil edilmiştir.)

*28.02.2023 tarihli <https://incites.clarivate.com> verileri kullanılmıştır.

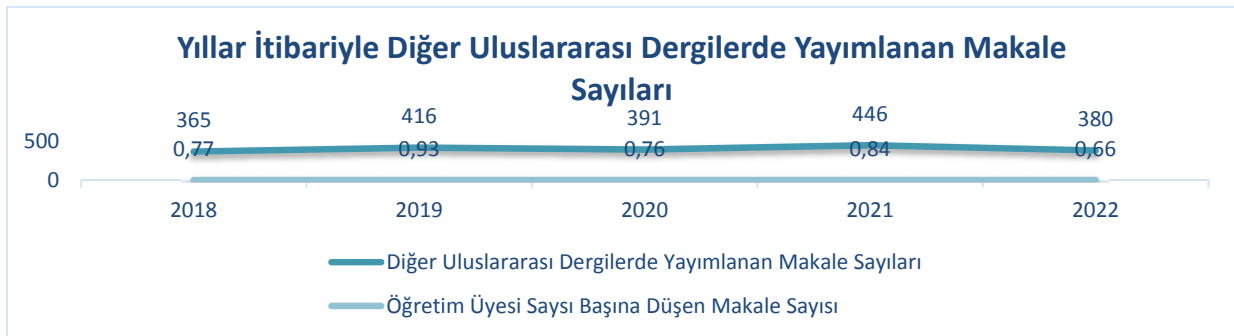
Tablo 65 de diğer uluslararası dergilerde yayımlanan makale sayılarının dağılımı yer almaktadır. Bu dağılıma göre öğretim üyesi başına düşen makale sayısı 0,79 olduğu görülmektedir.



Tablo 65. Yıllar İtibariyle Diğer Uluslararası Dergilerde Yayımlanan Makale Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Diğer Uluslararası Dergilerde Yayımlanan Makale Sayıları*	365	416	391	446	380
Öğretim Üyesi Sayısı (Kadrolu)	470	445	508	527	568
Öğretim Üyesi Sayısı Başına Düşen Makale Sayısı	0,77	0,93	0,76	0,84	0,66

* SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI dışındaki endeksli dergilerde yayımlanan toplam yayın sayısı (tam metin araştırma makalesi ve derleme çalışmaları dikkate alınmıştır.)

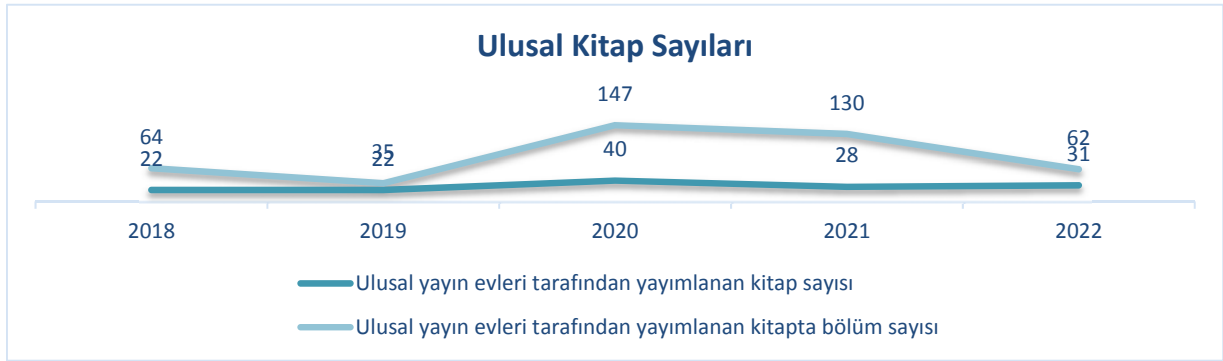
* 28.02.2023 tarihli <https://avesis.erdogan.edu.tr> / raporlar/ yayınlar verileri kullanılmıştır.



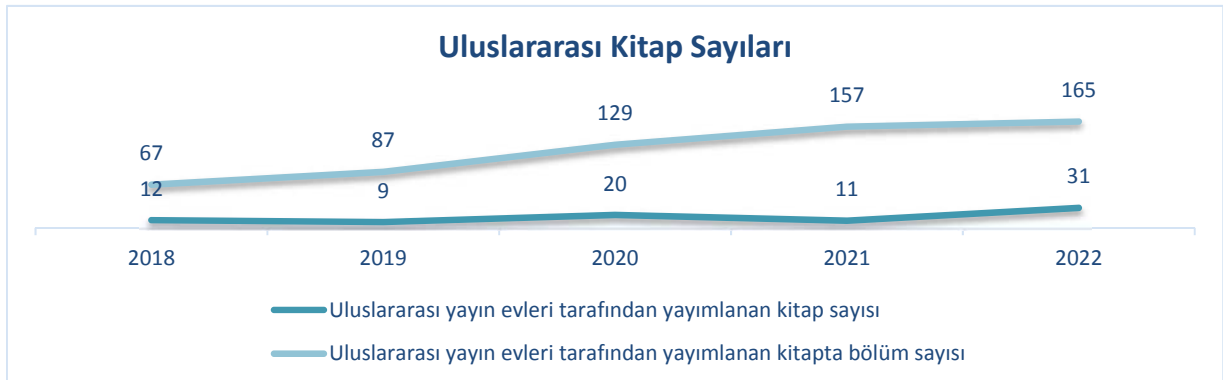
Tablo 66 da ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitaplara, yayımlanan kitaplardaki bölüm sayılarına ait bilgilere yer verilmiştir.

Tablo 66. Ulusal Kitap Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Ulusal yayın evleri tarafından yayımlanan kitap sayısı	22	22	40	28	31
Ulusal yayın evleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm sayısı	64	35	147	130	62

Tablo 67 de uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitaplara ait bilgilere yer verilmiştir.

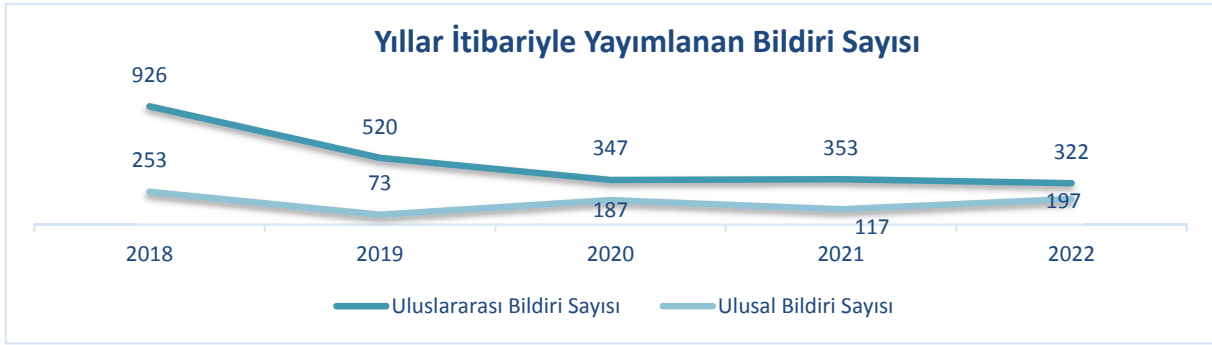


Tablo 67. Uluslararası Kitap Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Uluslararası yayın evleri tarafından yayımlanan kitap sayısı	12	9	20	11	31
Uluslararası yayın evleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm sayısı	67	87	129	157	165



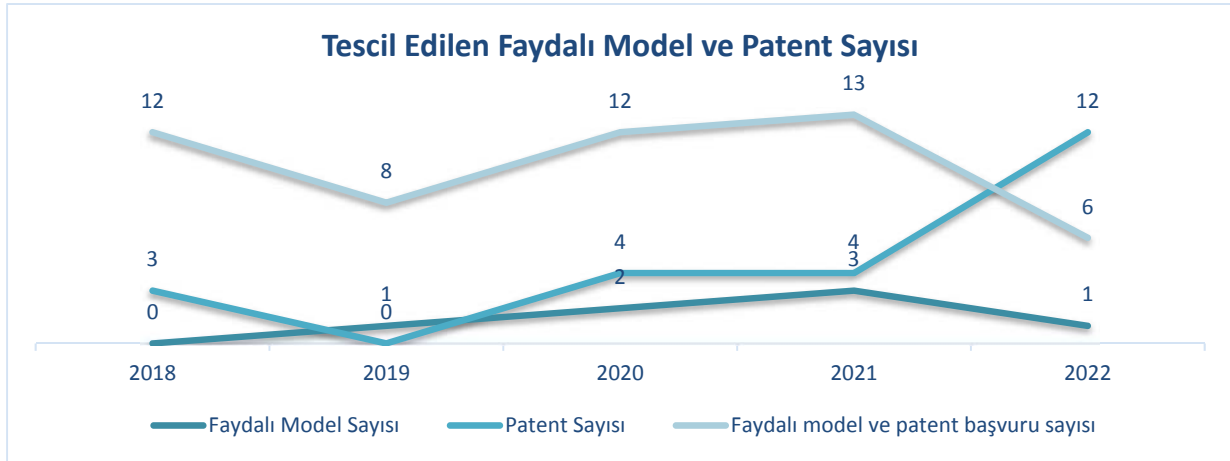
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle bildiri sayıları verilmiş olup tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere 2022 yılında toplam 519 bildiri yayımlandığı görülmektedir.

Tablo 68. Yıllar İtibariyle Yayımlanan Bildiri Sayısı					
	2018	2019	2020	2021	2022
Uluslararası Bildiri Sayısı	926	520	347	353	322
Ulusal Bildiri Sayısı	253	73	187	117	197
Toplam	1.179	593	534	470	519



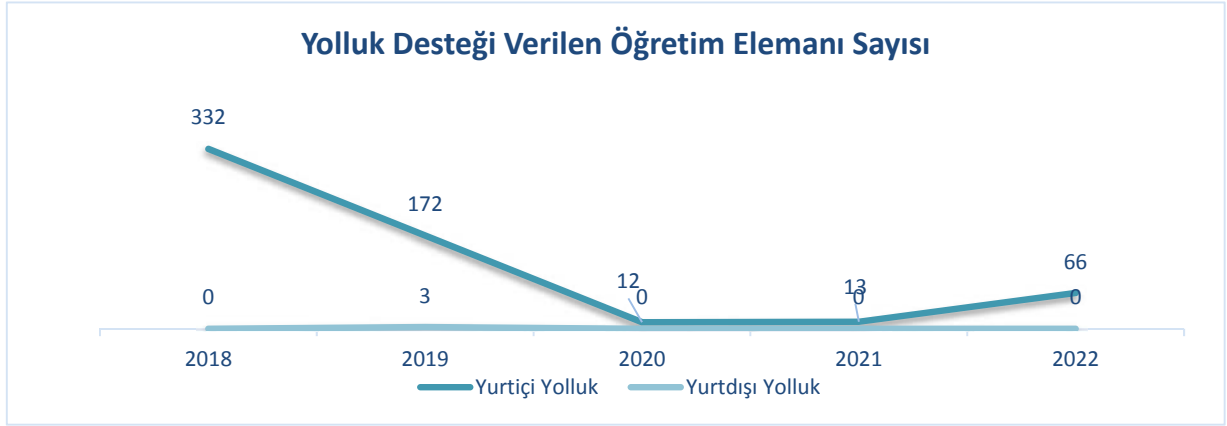
Tablo 69. Tescil Edilen Faydalı Model ve Patent Sayısı					
	2018	2019	2020	2021	2022
Faydalı Model Sayısı	0	1	2	3	1
Patent Sayısı	3	0	4	4	12
Faydalı model ve patent başvuru sayısı	12	8	12	13	6
Toplam	15	9	18	20	19

Aşağıdaki grafikte yıllar itibariyle faydalı model ve patent sayılarına yer verilmiştir.



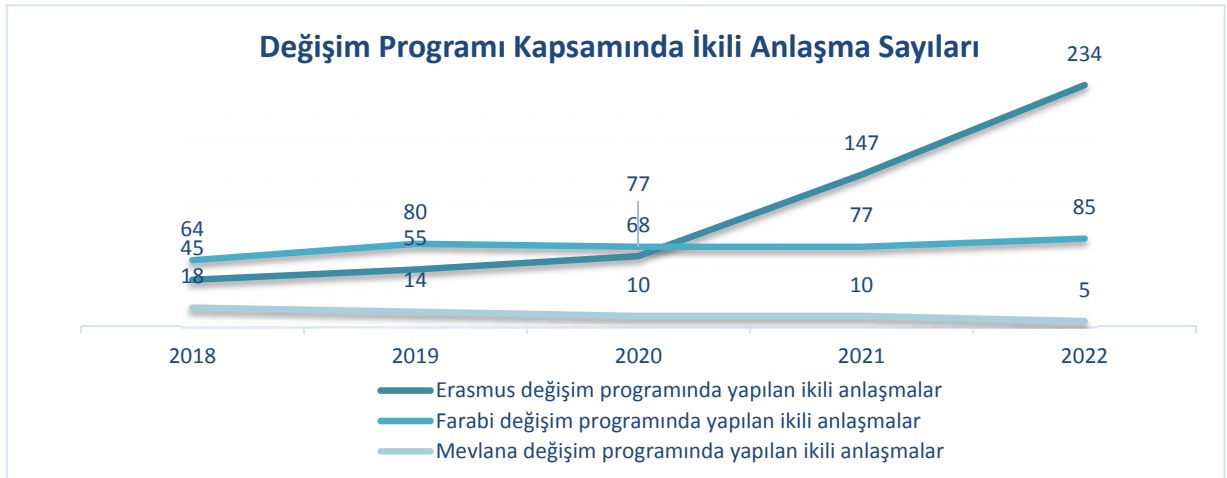
Tablo 70 de yıllar itibariyle poster veya sözlü bildiri ile yurtiçi ve yurtdışındaki kongre ve sempozyumlara yolluk desteği verilen öğretim elemanı bilgileri yer almaktadır.

Tablo 70. Kongre, Sempozyum ve Etkinliklere Yolluk Desteği Verilen Öğretim Elemanı Bilgileri					
	2018	2019	2020	2021	2022
Yurtiçi Yolluk	332	172	12	13	66
Yurtdışı Yolluk	-	3	-	-	-
Toplam	332	175	12	13	66



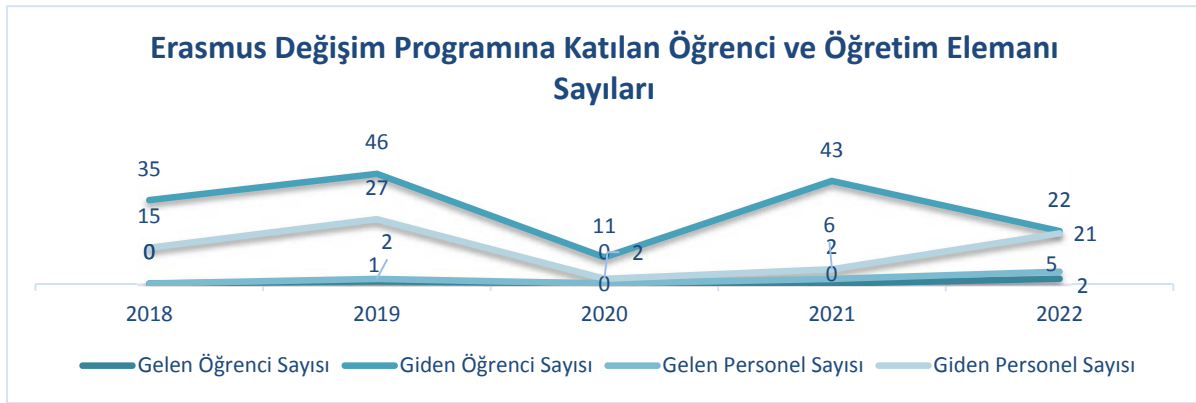
Tablo 71 de yıllar itibariyle yurtiçi ve yurtdışı değişim programları kapsamında yapılan ikili anlaşmalara yer verilmiştir.

Tablo 71. Değişim Programı Kapsamında İkili Anlaşma Sayıları					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Erasmus değişim programında yapılan ikili anlaşmalar	45	55	68	147	234
Farabi değişim programında yapılan ikili anlaşmalar	64	80	77	77	85
Mevlana değişim programında yapılan ikili anlaşmalar	18	14	10	10	5



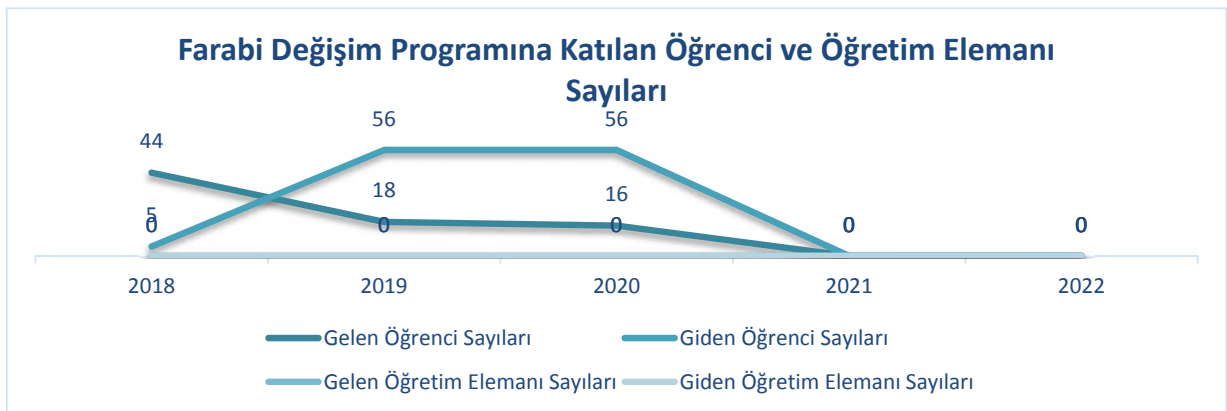
Tablo 72 de yıllar itibariyle Erasmus değişim programına katılan öğrenci ve personel sayıları görülmektedir.

Tablo 72. Erasmus Değişim Programına Katılan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayıları					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Gelen Öğrenci Sayısı	-	1	-	-	2
Giden Öğrenci Sayısı	35	46	11	43	22
Gelen Personel Sayısı	-	2	-	2	5
Giden Personel Sayısı	15	27	2	6	21



Tablo 73 de yıllar itibariyle Farabi değişim programı kapsamında 2022 yılında gelen, giden öğrenci ve öğretim elemanı sayıları yer almaktadır.

Tablo 73. Farabi Değişim Programına Katılan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayıları					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Gelen Öğrenci Sayıları	44	18	16	-	-
Giden Öğrenci Sayıları	5	56	56	-	-
Gelen Öğretim Elemanı Sayıları	-	-	-	-	-
Giden Öğretim Elemanı Sayıları	-	-	-	-	-



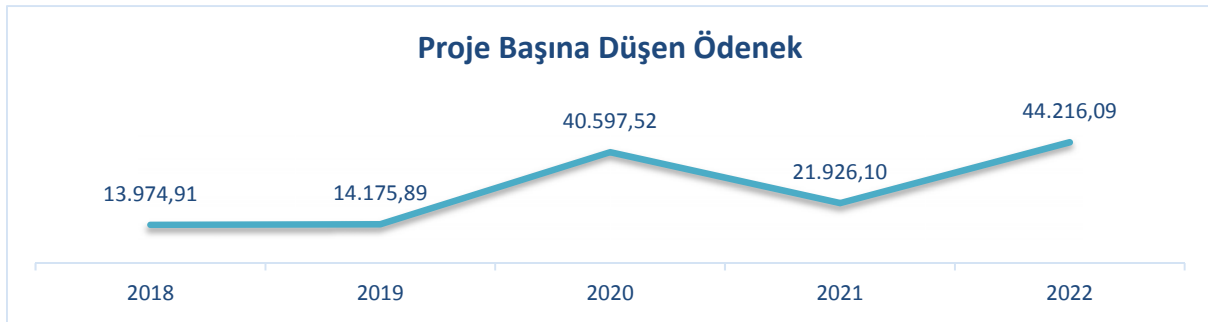
Tablo 74 de yıllar itibariyle Mevlana değişim programı kapsamında 2022 yılında gelen, giden öğrenci ve öğretim elemanı sayıları yer almaktadır.

Tablo 74. Mevlana Değişim Programına Katılan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayıları					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Gelen Öğrenci Sayıları	-	-	-	-	-
Giden Öğrenci Sayıları	-	-	-	-	-
Gelen Öğretim Elemanı Sayıları	-	-	-	-	-
Giden Öğretim Elemanı Sayıları	2	-	-	-	-



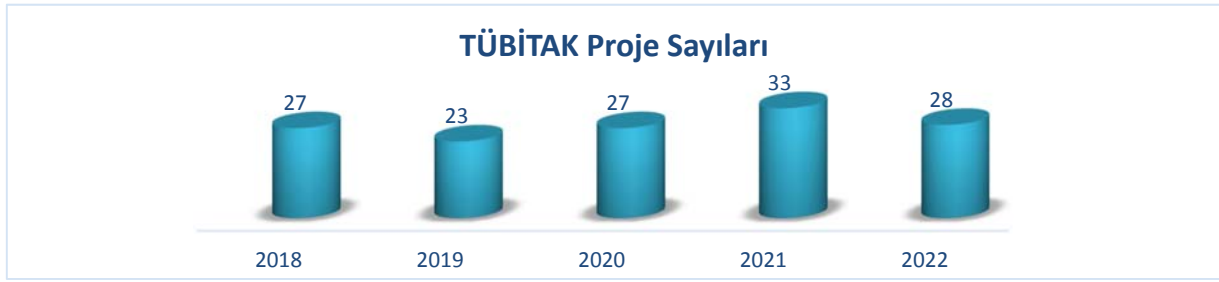
Tablo 75 de yıllar itibariyle Bilimsel Araştırma Proje Birimi tarafından desteklenen proje sayılarına ve proje bilgilerine yer verilmiş olup 2022 yılında 64 adet projeye 2.829.830,85 TL tutarında destek sağlanmıştır.

Tablo 75. Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Proje Sayısı	84	38	96	50	64
Proje Tutarı	1.173.893,00	538.684,85	3.897.362,75	1.096.305,15	2.829.830,85
Proje Başına Düşen Ödenek	13.974,91	14.175,89	40.597,52	21.926,10	44.216,09



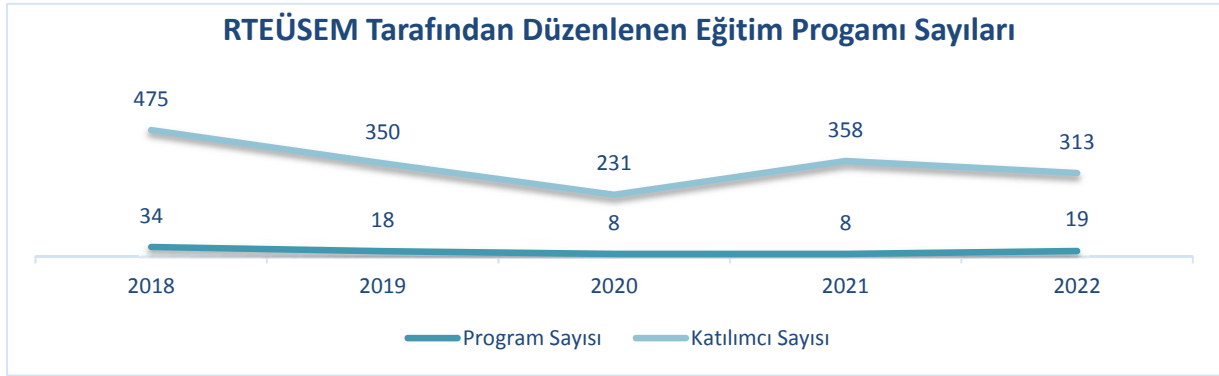
Tablo 76 da Üniversitemiz tarafından yürütülen TÜBİTAK ve diğer projelere ait bilgilere yer verilmiş olup 2022 yılı itibariyle devam eden 28 adet TÜBİTAK projesi bulunmaktadır.

Tablo 76. Yıllar İtibariyle TUBİTAK Proje Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Proje Sayısı	27	23	27	33	28



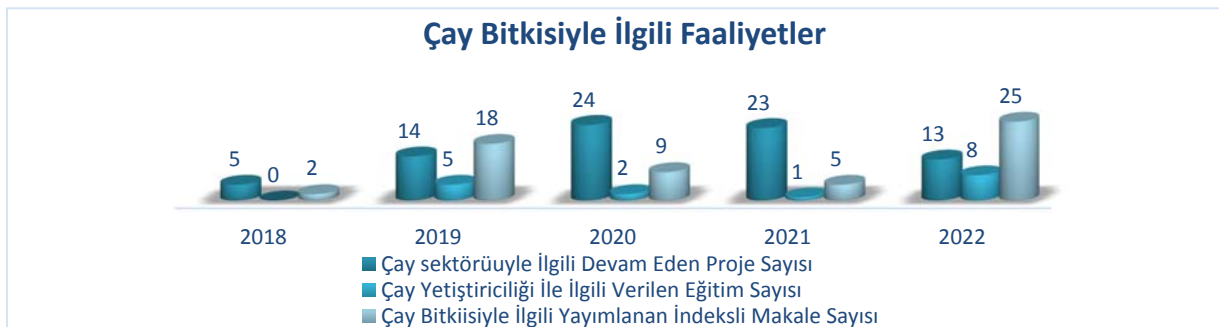
Tablo 77 de yıllara göre RTEÜSEM tarafından düzenlenen eğitim programı ve katılımcı sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 77. RTEÜSEM Tarafından Düzenlenen Eğitim Programı Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Program Sayısı	34	18	8	8	19
Katılımcı Sayısı	475	350	231	358	313



Bölgesel kalkınma odaklı msiyon farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında Üniversitemiz ‘Çay’ bitkisi alanında ihtisaslaşacak üniversite olarak seçilmiştir. Bu alanda yapılan bazı çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıdaki tablo 78 de yer almaktadır.

Tablo 78. Çay Bitkisiyle İlgili Faaliyetler Tablosu					
	2018	2019	2020	2021	2022
Çay sektörüyle İlgili Devam Eden Proje Sayısı	5	14	24	23	13
Çay Yetiştiriciliği İle İlgili Verilen Eğitim Sayısı	-	5	2	1	8
Çay Bitkiisiyle İlgili Yayımlanan İndeksli Makale Sayısı	2	18	9	5	25



II- AMAÇ ve HEDEFLER

İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

AMAÇ 1- KALİTELİ EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETİ SUNARAK BÖLGENİN VE ÜLKENİN İHTİYAÇ DUYDUĞU NİTELİKLİ BİREYLERİ YETİŞTİRMEK

Hedef 1.1- Plan dönemi boyunca YGS Sınav sonucuna göre ilk 50000'e girip de üniversitemize yerleşen öğrenci sayısını her yıl %2, lisansüstü öğrenci sayısına da %10 artırmak

Hedef 1.2- Plan dönemi sonuna kadar 20 yeni ana dal, 10 yeni yan dal programı açmak ve en az 5 lisans veya lisansüstü programına akreditasyon almak.

Hedef 1.3- Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını 2 katına çıkarmak ve uluslararası öğrenci sayısını % 50 arttırmak

Hedef 1.4- Plan dönemi sonuna kadar öğrencilerin yabancı dil öğrenme becerisini arttıracak imkanlarını 2 katına çıkartmak.

Hedef 1.5- Plan dönemi sonuna kadar öğretim elemanlarının eğitici niteliklerinin geliştirilmesi için her yıl düzenli olarak "Eğiticinin Eğitimi" konulu seminer/program düzenlemek

AMAÇ 2 – ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇIKTILARININ TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞTÜĞÜ NİTELİKLİ ARAŞTIRMALAR YAPMAK VE PROJELER GELİŞTİRMEK

Hedef 2.1- Plan dönemi sonuna kadar SCI, SSCI, AHCI,SCI-Exp. İndeksli dergilerdeki yayın sayısını ve kurum dışı proje sayılarını 2 katına çıkarmak.

Hedef 2.2- Plan dönemi sonuna kadar 10 adet faydalı model, 10 adet patent alınmasıyla ilgili çalışmalar yapmak

Hedef 2.3- Plan dönemi sonuna kadar yeni bir Merkezi Araştırma Laboratuvar binası yapmak, buradaki makine - teçhizat sayısının %20 arttırmak ve araştırma laboratuvarının akredite edilmesini sağlamak.

Hedef 2.4- Plan dönemi sonuna kadar kuluçka merkezi ve hobi atölyesi kurularak öğrencilerin üretkenlik becerilerini arttırmak.

Hedef 2.5- Plan dönemi sonuna kadar ilimizde bir Teknoloji Geliştirme Bölgesi ilan etmek ve bu bölgede bir Teknokent kurarak aktif hale getirmek

AMAÇ 3- YÖNETİM VE ORGANİZASYON YAPISI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 3.1- Plan dönemi boyunca karar alma süreçlerinde kullanılmak üzere akademik ve idari personel ile öğrencilerin görüşünü almaya yönelik anketlerle birlikte her yıl düzenli olarak memnuniyet anketleri yapmak

Hedef 3.2- Plan dönemi sonuna kadar benzer birimlerde (Fakülte,YO,MYO) norm kadro çalışmaları yapmak suretiyle iş yükü dağılımı yeniden planlamak, personele yönelik her yıl hizmet içi eğitim düzenlemek

Hedef 3.3- Plan dönemi sonuna kadar iç kontrol uyum eylem planında yer alan eylemlerin % 90 tamamlanacak ve kalite güvence belgesi (ISO 9001 vb.) alınması için çalışmalar yapılacak

Hedef 3.4- Plan dönemi sonuna kadar öğrencilerimiz ile personellerimizin faydalanacağı eğitim, sosyal, kültürel ve spor alanlarının fiziki kapasitesini en az %50 oranında arttırmak, çevre düzenlemesi yapılan alanı ise 50 dönüme çıkartmak

AMAÇ 4- PAYDAŞLARA SUNULAN HİZMETLERİ NİCELİK VE NİTELİK OLARAK ARTIRMAK

Hedef 4.1- Plan dönemi sonuna kadar Diş Hekimliği Fakültesinin sunmuş olduğu sağlık hizmetlerini nitelik ve nicelik olarak iyileştirmek

Hedef 4.2- Plan dönemi sonuna kadar merkez kütüphanesindeki kitap sayısını 150.000'e, kütüphane kullanım oranını ise 3 katına çıkarmak

Hedef 4.3- Plan dönemi sonuna kadar öğrencilere yönelik yapılan sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısını her yıl % 5 arttırmak. Kariyer Geliştirme Merkezini aktif hale getirerek öğrencilerimize kariyer geliştirme konusunda destek olmak

Hedef 4.4- Plan dönemi sonuna kadar topluma yönelik düzenlenen hayat boyu öğrenme programlarının sayısını % 3 arttırmak

Hedef 4.5- Plan dönemi sonuna kadar öğrenciye ve personele verilen yemek sayısını (öğün) her yıl % 10 arttırmak, temizlik ve teknik destek hizmetleri ile güvenlik hizmetlerini iyileştirmek.

AMAÇ 5- YEREL VE BÖLGESEL KALKINMAYA ÖNCÜLÜK ETMEK

Hedef 5.1- Plan dönemi sonuna kadar çay sektörüyle ilgili; çayda verim ve kaliteyi etkileyen unsurlar ile organik tarıma geçiş, çay işleme teknolojileri ve çay bitkisi içerisinde alternatif ürün konseptlerinin (beyaz çay, mor çay, çay tohumu yağı vb.) ortaya konulması konularında ar-ge çalışmaları yapmak.

Hedef 5.2- Plan dönemi sonuna kadar bölgemizde su ürünleri ve balıkçılığın geliştirilmesiyle ilgili en az 10 adet proje ve 12 adet etkinlik düzenlemek

Hedef 5.3- Üniversitemiz Ardeşen Turizm Fakültesi tarafından sunulan eğitimin nitelik ve nicelik yönünden iyileştirilerek bölgemiz turizm sektörünün ihtiyacı olan uzmanlaşmış personelleri yetiştirmek ve turizm sektöründe faaliyet gösteren firmalara yönelik eğitim ve sertifikalandırma çalışmaları yapmak

Hedef 5.4- Üniversitemiz Tıp Fakültesi tarafından sunulan eğitimi nitelik ve nicelik yönünden iyileştirmek ve ilimizin ihtiyacı olan yeni bir araştırma hastanesi yapılmasına destek sağlamak



III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşlar arasında sayılmaktadır. Özel bütçe ise yine aynı kanuna göre, “bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idaresinin bütçesidir” şeklinde tanımlanmıştır.

Üniversitemizin mali kaynakları; hazineden alınan katkı dışında, öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirlerden oluşmaktadır. Üniversitemizin 2021 yılı bütçesinin; % 96’ sı hazine yardımı, % 4’ü öz gelirlerden; 2022 yılı bütçesinin; % 96’sı hazine yardımı, % 4’ü öz gelirlerden oluşmuştur.

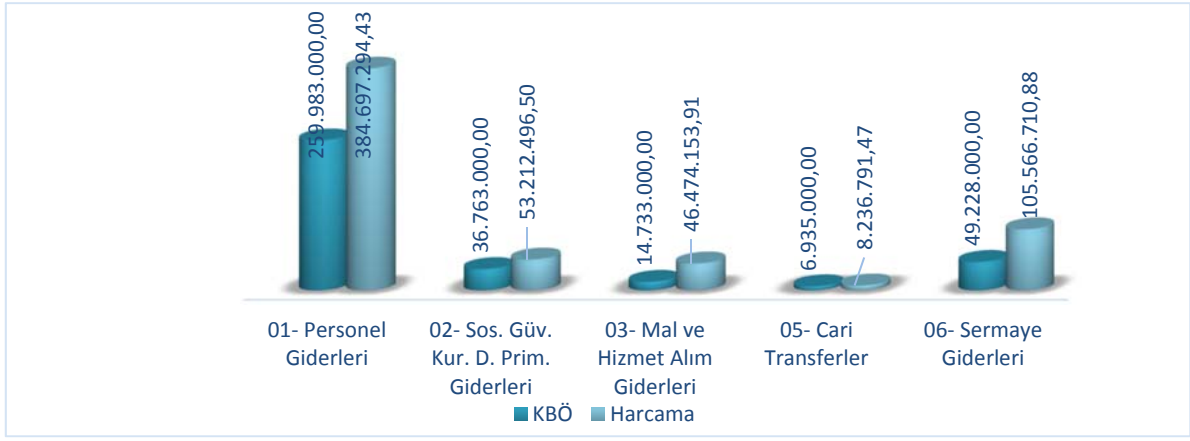
Üniversitemizin 2022 yılı bütçe başlangıç ödeneği 367.642.000 TL dir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine 293.381.598 TL eklenmiş ve yıl içerisinde bu ödenekten 45.362.800 TL kurum içi aktarma suretiyle düşülmüştür. Yılsonu ödenek toplamı 615.660.798 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 598.187.447 TL’si harcanmıştır. Harcanmayan toplam 17.473.351 TL ödenek iptal edilmiştir. Harcamanın gerçekleşme oranı % 97 olmuştur.

Ekonomik sınıflandırma bazında 2022 Yılı bütçe giderlerinin % 71’ ini personel giderleri, % 13’ünü sermaye giderleri; geri kalan % 4’ ünü mal ve hizmet alım giderleri, % 10’unu devlet primi giderleri, % 2’sini cari transferler oluşturmaktadır.

1.Bütçe Uygulama Sonuçları

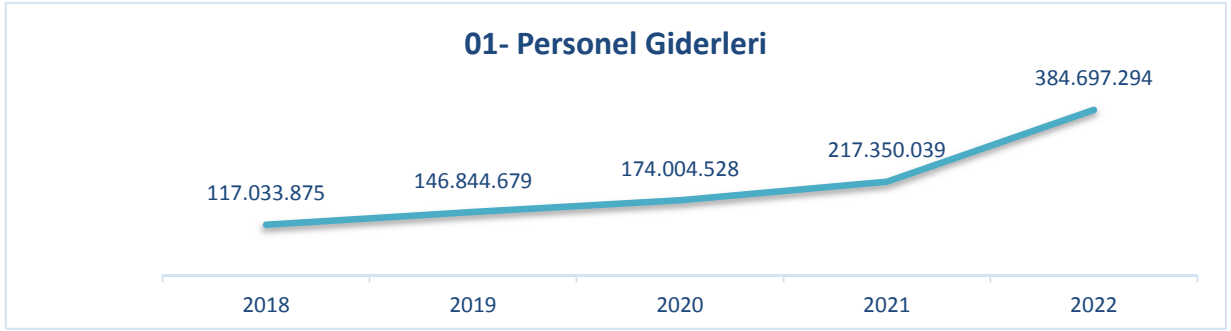
Üniversitemiz bütçesinden yapılan harcamaların ekonomik sınıflandırma bazındaki dağılımı Tablo 79 da görülmektedir. Tablodan da görüleceği üzere en çok harcama personel giderlerinde gerçekleşmiş olup, ikinci sırada ise sermaye giderleri yer almaktadır.

Tablo 79. Harcama Bilgileri Tablosu						
	KBÖ	Eklenen Ödenek	Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçek. Oranı
01- Personel Giderleri	259.983.000,00	153.935.715,00	26.683.800,00	387.234.915,00	384.697.294,43	99
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	36.763.000,00	19.742.215,00	3.131.200,00	53.374.015,00	53.212.496,50	100
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.733.000,00	41.982.300,00	7.307.800,00	49.407.500,00	46.474.153,91	94
05- Cari Transferler	6.935.000,00	1.546.420,00	0,00	8.481.420,00	8.236.791,47	97
06- Sermaye Giderleri	49.228.000,00	76.174.947,87	8.240.000,00	117.162.947,87	105.566.710,88	90
Toplam	367.642.000	293.381.598	45.362.800	615.660.798	598.187.447	97



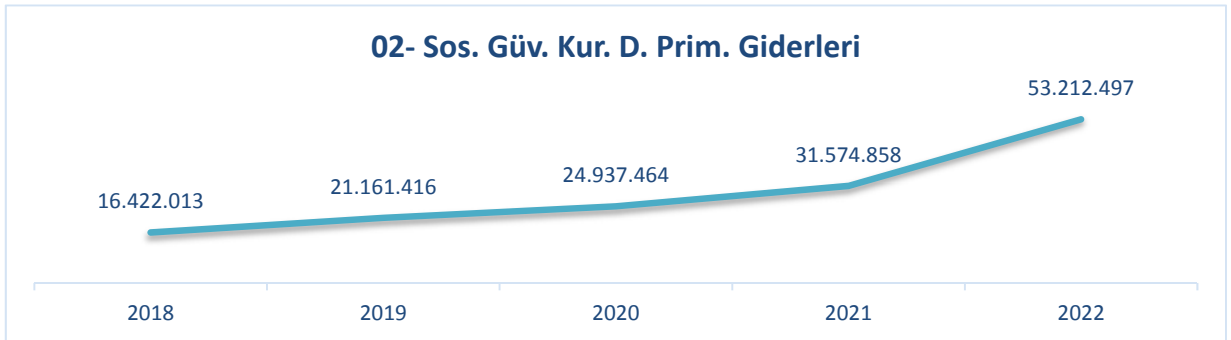
Tablo 80 de yıllar itibariyle Personel Giderlerine ilişkin rakamlar yer almaktadır. Tablodan da görüleceği üzere 384.697.294 TL harcama yapılmıştır.

Tablo 80. Personel Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2018	2019	2020	2021	2022
01- Personel Giderleri	117.033.875	146.844.679	174.004.528	217.350.039	384.697.294



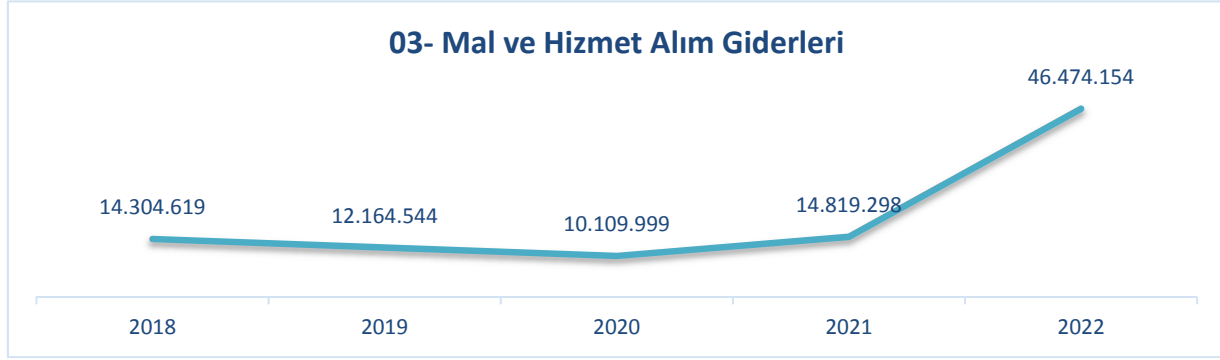
Tablo 81 de yıllar itibariyle S.G.K. Devlet Prim Giderlerine ilişkin rakamlar yer almaktadır.

Tablo 81. S.G.K. Devlet Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2018	2019	2020	2021	2022
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	16.422.013	21.161.416	24.937.464	31.574.858	53.212.497



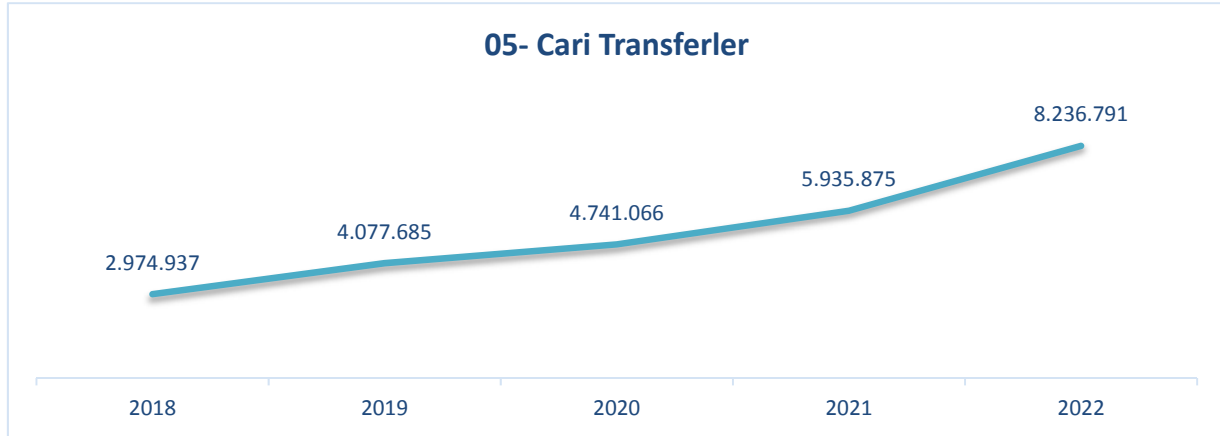
Aşağıdaki tabloda Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin 2018-2022 yılları arasındaki gider gerçekleştirmeleri gösterilmiştir.

Tablo 82. Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2018	2019	2020	2021	2022
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.304.619	12.164.544	10.109.999	14.819.298	46.474.154



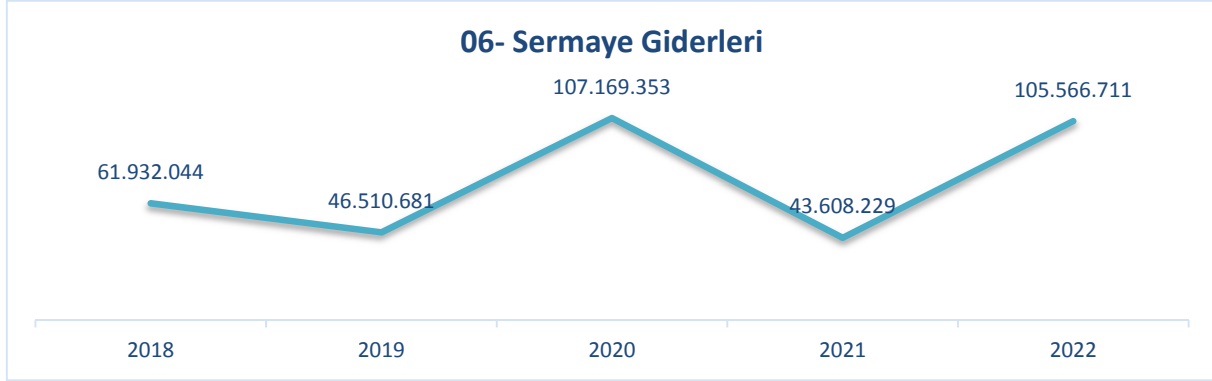
Tablo 83 de Cari Transferler Ödeneğinden yapılan harcamalar yer almaktadır. Söz konusu harcamaların içerisinde 5510 sayılı kanun uyarınca S.G.K. 'a ödenen kurum karşılıkları çalışanların öğle yemeğine katkı paylarından oluşmaktadır.

Tablo 83. Cari Transfer Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2018	2019	2020	2021	2022
05- Cari Transferler	2.974.937	4.077.685	4.741.066	5.935.875	8.236.791



Tablo 84 de yatırım harcamalarıyla ilgili gider gerçekleştirmelerine yer verilmiştir. Sermaye Giderleri içinde en büyük payı 06.5 Gayrimenkul Sermaye üretim giderleri almaktadır.

Tablo 84. Sermaye Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2018	2019	2020	2021	2022
06- Sermaye Giderleri	61.932.044	46.510.681	107.169.353	43.608.229	105.566.711



Tablo 85 de 2021-2022 yıllarına ait bütçe başlangıç ödenekleri ve yılsonu harcamaları karşılaştırılmıştır. Tablo incelendiğinde toplam harcamada bir önceki yıla göre % 91 artış olduğu görülmektedir.

Tablo 85. Bütçe Giderleri Karşılaştırma Tablosu						
	2021		2022			
	Başlangıç Ödeneği	Gerçekleşme Toplamı	Başlangıç Ödeneği	Gerçekleşme Toplamı	Artış Miktarı	Artış Oranı %
01. Personel Giderleri	197.983.000	217.350.039	259.983.000	384.697.294	167.347.256	77
02. SGK Dev. Prim Giderleri	28.778.000	31.574.858	36.763.000	53.212.497	21.637.639	69
03. Mal ve Hizm. Alım Giderler	13.052.000	14.819.298	14.733.000	46.474.154	31.654.856	214
05. Cari Transferler	5.890.000	5.935.875	6.935.000	8.236.791	2.300.916	39
06. Sermaye Giderleri	55.649.000	43.608.229	49.228.000	105.566.711	61.958.482	142
Toplam	301.352.000	313.288.298	367.642.000	598.187.447	284.899.149	91

Tablo 86 da 2022 yılı Gelir Tahmini ve Gerçekleşmelerine yer verilmiştir.

Tablo 86. 2022 Yılı Bütçe Gelirleri		
	2022 Yılı Gelir Tahmini	2022 Yıl Sonu Gerçekleşme
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	6.180.000	10.955.873
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	357.511.000	567.750.568
05. Diğer Gelirler	3.951.000	9.877.763
06. Sermaye Gelirleri	0	774.883
Bütçe Gelirleri Toplamı	367.642.000	589.359.086



2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemizin 2022 yılına ait bilançosu aşağıdaki gibidir.

BİLANÇO							
AKTİF HESAPLAR	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	PASİF HESAPLAR	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
DÖNEN VARLIKLAR	79.541.885,58	108.170.258,71	98.893.979,74	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	5.461.988,32	7.127.632,23	24.026.754,02
HAZIR DEĞERLER	12.947.755,20	2.176.618,64	7.768.126,92	FAALİYET BORÇLARI	357.216,67	1.041.022,70	11.842.650,41
BANKA HESABI	11.201.770,12	0,00	60.383,90	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	357.216,67	1.041.022,70	11.842.650,41
PROJE ÖZEL HESABI	1.745.985,08	2.176.618,64	4.779.980,02	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	1.823.468,26	910.910,77	2.597.366,28
DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	0,00	0,00	2.696.500,00	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	846.163,42	267.454,98	285.445,86
BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	0,00	231.263,00	EMANETLER HESABI	977.304,84	643.455,79	2.311.920,42
FAALİYET ALACAKLARI	58.394.962,58	79.102.246,79	51.673.863,76	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	3.115.428,53	4.314.632,33	8.448.466,88
GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	58.137.313,10	78.804.892,15	51.492.456,33	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.180.322,96	2.606.839,44	5.871.362,31
GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	257.649,48	150.577,73	160.789,45	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	883.515,31	1.614.860,25	2.399.271,76
DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	0,00	146.776,91	20.617,98	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	51.590,26	92.932,64	177.832,81
KURUM ALACAKLARI	0,00	17.707.141,70	20.548.943,25	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	106.790,13	753.294,89	1.020.576,73
TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	17.707.141,70	20.548.943,25	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	106.790,13	753.294,89	1.020.576,73
DİĞER ALACAKLAR	1.564.203,29	1.234.591,55	2.733.071,44	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	59.084,73	107.771,54	117.693,72
KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.564.203,29	1.234.591,55	2.733.071,44	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	59.084,73	107.771,54	117.693,72
STOKLAR	0,00	0,00	89.217,69	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	15.257.575,98	22.699.770,51	52.695.349,01
İLK MADDE VE MALZEME HESABI	0,00	0,00	89.217,69	DİĞER BORÇLAR	1.854.572,95	266.284,22	571.073,38
ÖN ÖDEMELER	6.634.964,51	7.949.660,03	16.068.036,27	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.854.572,95	266.284,22	571.073,38
BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	6.634.964,51	7.949.660,03	16.068.036,27	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	13.388.153,03	22.426.736,29	52.124.275,63
GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	0,00	12.720,41	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	13.388.153,03	22.426.736,29	52.124.275,63
GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	0,00	0,00	12.720,41	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	14.850,00	6.750,00	0,00
DURAN VARLIKLAR	840.590.587,87	884.026.566,77	951.250.814,97	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	14.850,00	6.750,00	0,00
FAALİYET ALACAKLARI	1.033.752,69	2.079.676,38	2.602.507,52	ÖZ KAYNAKLAR	899.412.909,15	962.369.422,74	973.422.691,68
GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	260.332,99	891.060,39	647.750,68	NET DEĞER	613.897.665,72	747.586.383,64	841.545.611,24
VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	773.419,70	1.078.848,37	1.892.902,95	NET DEĞER HESABI	613.897.665,72	747.586.383,64	841.545.611,24
DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	0,00	109.767,62	61.853,89	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	696.295.053,91	874.903.887,75	1.122.506.393,96
MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	200.000,00	200.000,00	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	696.295.053,91	874.903.887,75	1.122.506.393,96
MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	0,00	100.000,00	100.000,00	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-455.028.029,71	-692.400.881,02	-990.134.516,83
DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	0,00	100.000,00	100.000,00	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-455.028.029,71	-692.400.881,02	-990.134.516,83
MADDİ DURAN VARLIKLAR	839.556.835,18	881.716.450,66	948.448.307,45	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	44.248.219,23	32.280.032,37	-494.796,69
ARAZİ VE ARSALAR HESABI	442.726.264,05	481.671.238,19	485.554.037,54	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	44.248.219,23	32.280.032,37	0,00
YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	1.259.046,59	1.259.046,59	6.513.072,80	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	0,00	0,00	-494.796,69
BİNALAR HESABI	366.319.069,31	457.188.907,52	470.671.798,65				
TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	49.174.035,26	54.208.329,12	59.732.639,04				
TAŞITLAR HESABI	6.364.820,68	6.367.823,95	6.405.583,95				
DEMİRBAŞLAR HESABI	41.348.619,55	44.325.010,34	51.745.343,87				
BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-159.589.662,09	-176.575.242,09	-219.231.929,11				
YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	91.954.641,83	13.271.337,04	87.057.760,71				
MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00				
HAKLAR HESABI	3.093.357,63	4.359.357,22	5.506.551,80				
BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-3.093.357,63	-4.359.357,22	-5.506.551,80				
GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	30.439,73	0,00				
GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	0,00	30.439,73	0,00				
DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00				
ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	161.268,27	296.786,56	1.265.736,87				
BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-161.268,27	-296.786,56	-1.265.736,87				
AKTİF TOPLAMI	920.132.473,45	992.196.825,48	1.050.144.794,71	PASİF TOPLAMI	920.132.473,45	992.196.825,48	1.050.144.794,71

3. Mali Denetim Sonuçları

3.1. İç Denetim

Üniversitemizde 2013 yılında kurulan İç Denetim Birimi, üniversitemizin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlamak, kurumun hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmak, üniversiteye tahsis edilen kaynakların ekonomik, etkili ve verimli kullanılması yönünde üniversitenin faaliyet ve çalışmalarına değer katma amacı kapsamında faaliyetini sürdürmektedir.

Bu kapsamda, İç Denetim Birimince hazırlanıp rektörlük makamınca onaylanan 2019 – 2022 iç denetim planı ve 2022 yılı iç denetim programında belirlenen alanlarda denetim faaliyetleri icra edilmiştir.

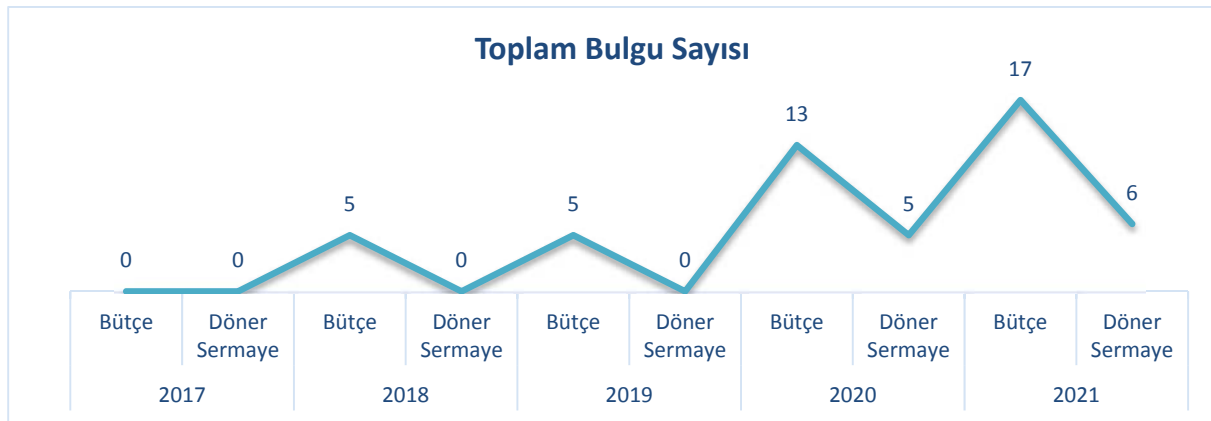
2022 yılı programı gereğince 13 birimde iç denetim çalışması yapılmıştır. Bu programlarda 4 adet bulgu tespit edilmiştir.

Tespit edilen bulgular ilgili birimlere gönderilerek cevapları alınmıştır. Üst yöneticinin değerlendirmesine müteakip raporlar tanzim edilecektir.

3.2. Dış Denetim

Tablo 87 de Üniversitemizde yapılan Sayıştay denetimiyle ilgili bilgilere yer verilmiş olup, 2022 yılı denetimi devam etmektedir.

Tablo 87. Sayıştay Denetim Tablosu										
	2017		2018		2019		2020		2021	
	Bütçe	Döner Sermaye	Bütçe	Döner Sermaye	Bütçe	Döner Sermaye	Bütçe	Döner Sermaye	Bütçe	Döner Sermaye
TBMM Giden Bulgu Sayısı	-	-	4	-	2	-	9	4	12	5
İzlenecek Bulgu Sayısı	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Beraat Edilen Bulgu Sayısı	-	-	1	-	3	-	2	1	5	1
Toplam Bulgu Sayıları	-	-	5	-	5	-	13	5	17	6



4. Mali Bilgilerle İlgili Diğer Hususlar

Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öz gelir gerçekleşme rakamları ve toplam bütçe içindeki payı verilmiş olup, 2022 yılı itibariyle öz gelirlerin bütçe içerisindeki payının % 4 olduğu görülmektedir.

Tablo 88. Özgeliir Gerçekleşmeleri					
	2018	2019	2020	2021	2022
Özgeliir Toplamı	11.431.918	11.542.693	12.651.263	13.443.473	21.050.821
Bütçe Gerçekleşme Toplamı	212.667.488	233.567.066	270.943.513	313.535.753	589.359.086
Özgeliirin Bütçe İçindeki Payı (Özgeliir Toplamı/Gerçekleşme Toplamı)*100	5	4	5	4	4



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öğrenci başına düşen özgeliir tutarı verilmiş olup, 2022 yılında her öğrenci başına 1.152 TL gelir gerçekleşmesi olduğu görülmektedir.

Tablo 89. Öğrenci Başına Düşen Özgeliir Tutarı					
	2018	2019	2020	2021	2022
Özgeliir Toplamı	11.431.918	11.542.693	12.651.263	13.443.473	21.050.821
Öğrenci Sayısı	18.605	18.296	17.960	17.056	18.278
Öğrenci Başına Düşen Özgeliir Miktarı (Özgeliir Toplamı/Öğrenci Sayısı)	614	631	704	788	1.152



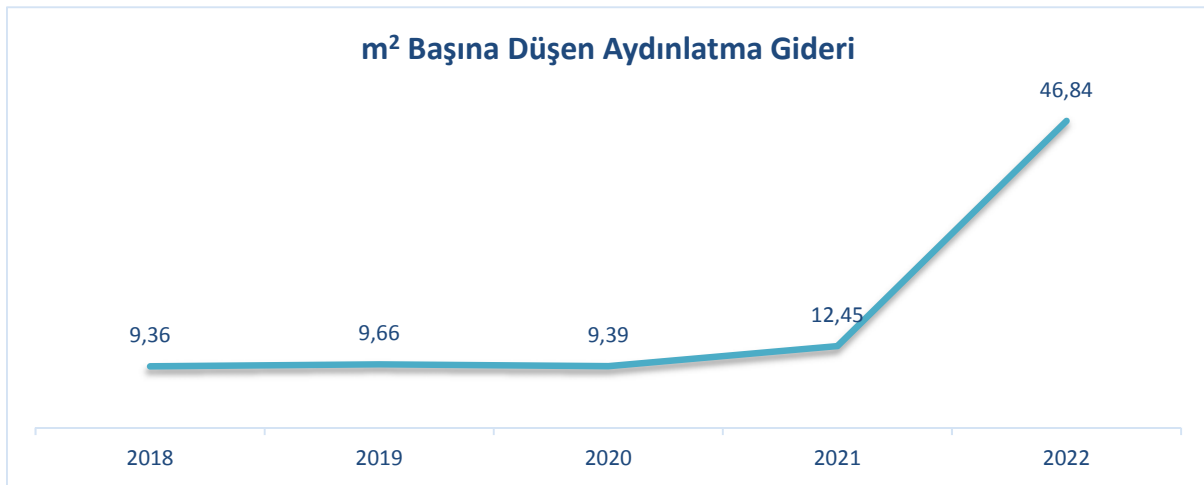
Tablo 90 da yıllar itibariyle öğrenci başına düşen aydınlatma giderleri verilmiş olup, 2022 yılında öğrenci başına 945 TL aydınlatma gideri düştüğü görülmektedir.

Tablo 90. Öğrenci Başına Düşen Aydınlatma Gideri					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Öğrenci Sayısı	18.605	18.296	17.960	17.056	18.278
Elektrik Alımı Gideri	2.424.416	3.234.424	3.134.443	4.508.672	17.287.022
Ortalama Maliyet	130	177	175	264	945



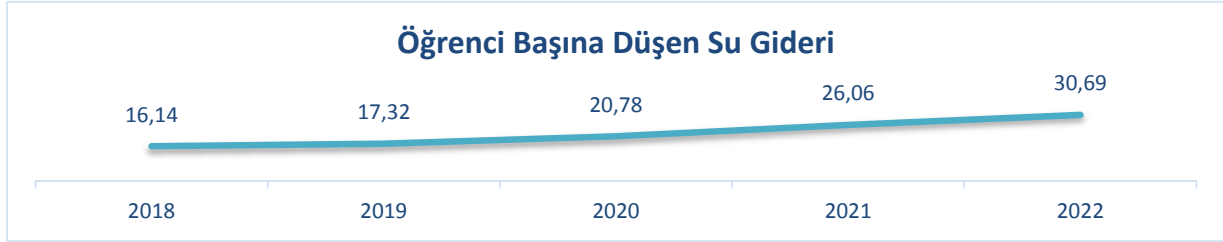
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle m² başına düşen aydınlatma giderleri verilmiş olup, 2022 yılı itibariyle m² başına 46,84 TL gider gerçekleşmesi olduğu görülmektedir.

Tablo 91. Kapalı Alan m ² si Başına Düşen Aydınlatma Gideri					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Kapalı Alan m ² 'si	258.830	334.549	333.521	362.038	369.044
Elektrik Alımı Gideri	2.424.416	3.234.424	3.134.443	4.508.672	17.287.022
m ² Başına Düşen Aydınlatma Gideri	9,36	9,66	9,39	12,45	46,84



Tablo 92 de yıllar itibariyle öğrenci sayıları ve su alımı için ödenen tutarlar verilmiş olup, 2022 yılında öğrenci başına 30,69 TL gider gerçekleşmesi olduğu görülmektedir.

Tablo 92. Öğrenci Başına Düşen Su Gideri					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Öğrenci Sayısı	18.605	18.296	17.960	17.056	18.278
Su Alımı Gideri	300.323	317.045	373.344	444.561	560.972
Ortalama Maliyet(TL)	16,14	17,32	20,78	26,06	30,69



Tablo 93 de yıllar itibariyle öğrenci başına düşen ısınma gideri verilmiştir. 2022 yılında öğrenci başına 400,46 TL harcama yapıldığı anlaşılmaktadır

Tablo 93. Öğrenci Başına Düşen Isınma Gideri					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Öğrenci Sayısı	18.605	18.296	17.960	17.056	18.278
Yakacak Gideri	1.645.531	1.846.511	1.963.197	2.365.959	7.319.760
Ortalama Maliyet(TL)	88,44	100,92	109,30	138,71	400,46



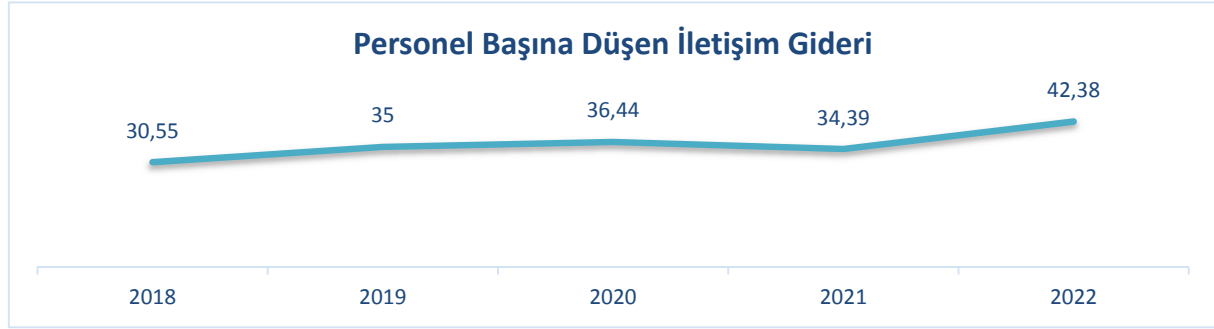
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle Kapalı alan m² başına düşen yakacak giderleri verilmiş olup, 2022 yılı itibariyle m² başına 19,83 TL gider gerçekleşmiştir.

Tablo 94. Kapalı Alan m ² 'si Başına Düşen Isınma Gideri					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Kapalı Alan m ² 'si	258.830	334.549	333.521	362.038	369.044
Yakacak Gideri	1.645.531	1.846.511	1.963.197	2.365.959	7.319.760
m ² Başına Düşen Yakacak Gideri	6,35	5,51	5,88	6,53	19,83



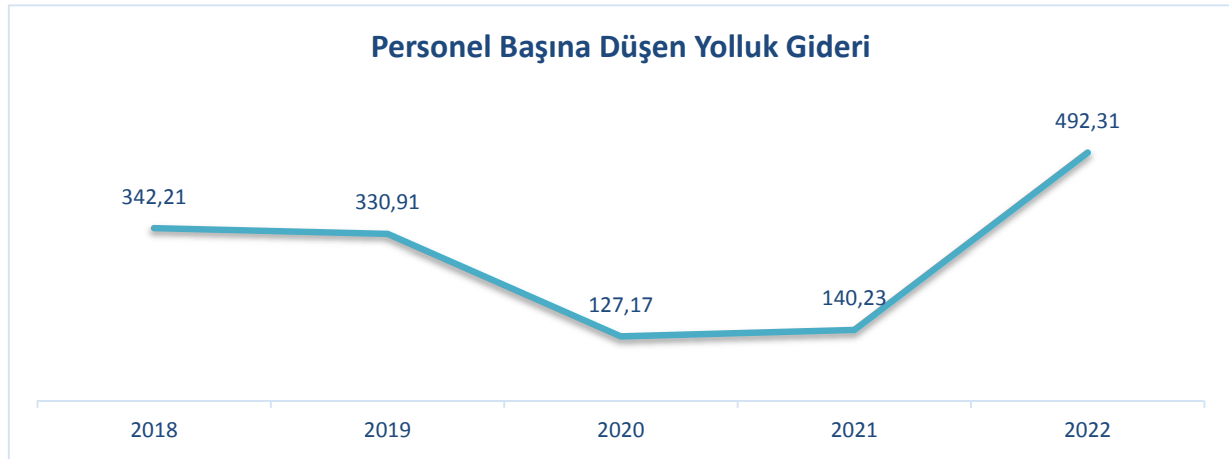
Tablo 95 de yıllar itibariyle personel sayıları ve iletişim giderleri verilmiş olup, 2022 yılında personel başına 42,38 TL iletişim bedeli düşmektedir.

Tablo 95. Personel Başına Düşen İletişim Gideri					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Personel Sayısı	1.392	1.478	1.515	1.537	1.546
Telefon Giderleri	42.534	51.744	55.215	52.863	65.524
Ortalama Maliyet (TL)	30,55	35	36,44	34,39	42,38



Tablo 96 da personel başına düşen yolluk giderleri verilmekte olup, 2022 yılında personel başına 492,31 TL yolluk ödemesi düştüğü görülmektedir.

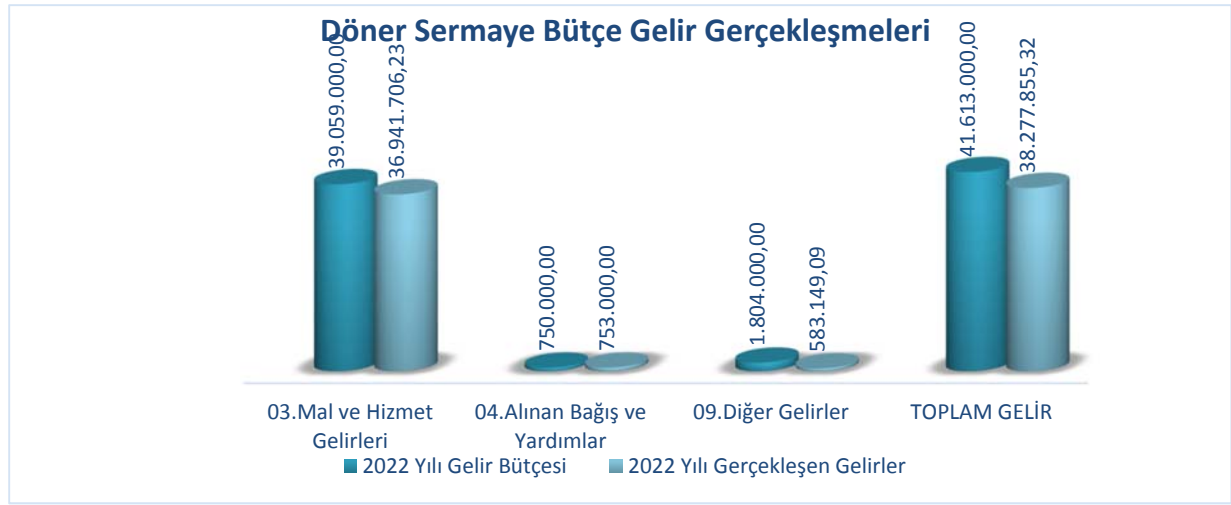
Tablo 96. Personel Başına Düşen Yolluk Gideri					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Personel Sayısı	1.392	1.478	1.515	1.537	1.546
Yolluk Ödemesi Tutarı	476.360	489.099	192.677	215.548	761.112
Ortalama Maliyet(TL)	342,21	330,91	127,17	140,23	492,31



5.Döner Sermaye Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 97 de Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri verilmiştir.

Tablo 97. Döner Sermaye Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri		
	2022 Yılı Gelir Bütçesi	2022 Yılı Gerçekleşen Gelirler
03.Mal ve Hizmet Gelirleri	39.059.000,00	36.941.706,23
04.Alınan Bağış ve Yardımlar	750.000,00	753.000,00
09.Diğer Gelirler	1.804.000,00	583.149,09
Toplam Gelir	41.613.000,00	38.277.855,32



Tablo 98 de Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri verilmiştir.

Tablo 98. Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri		
	2022 Yılı Gider Bütçesi	2022 Yılı Gerçekleşen Giderler
01.Personel Giderleri	925.000,00	810.029,33
02.Sosyal Güvenlik Kuruml. Yapılan Ödemeler	200.000,00	133.270,72
03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17.898.900,00	17.041.252,16
05.Cari Transferler	3.617.100,00	2.554.052,86
06.Sermaye Giderleri	655.000,00	277.734,42
10.Ek Ödeme	18.317.000,00	16.795.753,80
Toplam Gider	41.613.000,00	37.612.093,29

Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri



RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ DÖNER SERMAYE İŞLETMESİNİN 2022 YILI BİLANÇOSU

İşletme Kodu: 38605300

AKTİF (VARLIKLAR)

	CARİ DÖNEM
1 DÖNEN VARLIKLAR	12.283.261,97
10 HAZİR DEĞERLER	7.449.891,12
102 BANKALAR HESABI	7.449.891,12
12 TİCARİ ALACAKLAR	471.048,25
120 ALICILAR HESABI	40.437,83
123 BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	430.610,42
15 STOKLAR	4.105.557,11
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	4.105.557,11
19 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	256.765,49
190 DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI	220.149,35
193 PEŞİN ÖDENEN VERGİ VE FONLAR HESABI	36.616,14
2 DURAN VARLIKLAR	278.962,98
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	259.200,00
253 TESİS MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	12.600,00
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	457.593,04
257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-210.993,04
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	19.762,98
260 HAKLAR HESABI	323.012,11
267 DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR HESABI	51.272,00
268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-354.521,13
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI :	12.562.224,95

PASİF (KAYNAKLAR)

	CARİ DÖNEM
3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	3.573.081,93
32 TİCARİ BORÇLAR	596.568,94
320 SATICILAR HESABI	520.278,51
326 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	76.290,43
33 DİĞER BORÇLAR	2.200,00
336 DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI	2.200,00
36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	2.974.312,99
360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	1.283.759,34
362 ÖDENECEK DÖNER SERMAYE YÜKÜMLÜLÜKLERİ HESABI	335.357,52
363 ÖDENECEK DÖNER SERMAYE KATKI PAYLARI HESABI	1.355.196,13
4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	152.264,61
47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	152.264,61
472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	152.264,61
5 ÖZ KAYNAKLAR	8.836.878,41
50 ÖDENMİŞ SERMAYE	100.000,00
500 SERMAYE HESABI	100.000,00
57 GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	9.312.509,74
570 GEÇMİŞ YILLAR KARLARI HESABI	9.312.509,74
58 GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-3.446.709,52
580 GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI HESABI (-)	-3.446.709,52
59 DÖNEM NET KARI/ZARARI	2.871.078,19
590 DÖNEM NET KÂRI HESABI	3.129.834,24
591 DÖNEM NET ZARARI HESABI (-)	-258.756,05
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI :	12.562.224,95

B.Performans Bilgileri

1.Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Aşağıdaki tabloda Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca belirlenen program ve alt prgramlara ilişkin faaliyetler yer almaktadır.

Tablo 99. Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri		
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri
		Sağlık Hizmeti Sunumunda İhtiyaç Duyulan Tıbbî Cihaz, Malzeme ve İlaç Alımı
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri
		İç Denetim
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
		Diğer Destek Hizmetleri
		Genel Destek Hizmetleri
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi
		Özel Kalem Hizmetleri
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler
		YÜKSEKÖĞRETİM
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim		
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim		
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans		
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim		
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri		
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri		
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler		

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1-Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formları

Yıl:	2022								
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK								
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME								
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması								
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2021	0,02	0,02	0,01	0,01	84,21	Kısmen ulaşıldı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2021	4	4	3	12	400	Aşıldı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2021	0	0	1	2	200	Aşıldı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2021	925.910	400.000	925.906	999.613	107,96	Aşıldı
5	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2021	50	50	50	64	128	Aşıldı
6	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2021	1	1	1	0,06	6	Kısmen ulaşıldı
7	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2021	17	12	13	8	61,54	Kısmen ulaşıldı
8	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2021	7	7	6	3	50	Kısmen ulaşıldı
Ar-Ge faaliyetleriyle ilgili 2018-2022 Stratejik Planımızda yer alan hedeflere yönelik; 6 adet faydalı model ve patent başvurusu yapılmış; 12 adet patent ve 1 adet faydalı model tescil edilmiştir. Aynı zamanda araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yapımı devam eden Teknokent inşaatları halen devam etmekte ve bu kapsamda 90 şirket faaliyet göstermektedir.									



Yıl:	2022								
Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME								
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ								
Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması								
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2021	0	1	0	0	0	Ulaşılamadı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2021	358	350	358	313	87,43	Kısmen ulaşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2021	0	1	0	2	100	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2021	297	200	297	289	97,31	Kısmen ulaşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2021	1	5	1	6	600	Aşıldı
Hayat boyu öğrenme kapsamında 2022 yılı içerisinde 18 adet eğitim düzenlenmiş olup bu eğitimlere 289 kişi katılım sağlamıştır.									

Yıl:	2022								
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM								
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER								
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi								
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı*	Sayı	2021	0,46	0,63	0,60	0,40	66	Kısmen ulaşıldı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2021	3	12	11	7	63,64	Kısmen ulaşıldı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2021	1	2	1	0	0	Ulaşılamadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2021	1	1	0	0	0	Ulaşılamadı
Öğretim elemanlarının mesleki gelişimi için eğitimcilerin eğitimi seminerleri ile Teknoloji Transfer Ofisi tarafından proje yazma eğitimi verilmekte olup ayrıca yine akademik personelin bilimsel çalışmalarının desteklenmesi amacıyla Akademik Metin Düzeltme ofisi faaliyetlerini sürdürmektedir.									

*SCI, SCI-Expanded endeksli dergilerde (ESCI dahil) kurum adresli yayımlanan toplam yayın sayısı (Sadece makale ve derlemeler değerlendirmeye dahil edilmiştir.)

*28.02.2023 tarihli <https://incites.clarivate.com> verileri kullanılmıştır.

Yıl:	2022								
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM								
Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM								
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi								
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2021	15	20	15	20	133,33	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	91	95	91	86,10	94,62	Kısmen ulaşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2021	0,52	0,59	0,52	0,59	113,46	Aşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	50,2	85	50	77,76	155,52	Aşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	452.741	470.000	452.741	501.711	110,82	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	26,54	27	26,54	27,44	103,39	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2021	128.232	200.000	128.232	363.860	283,75	Aşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2021	0,0860	0,09	0,08	0,10	116,28	Aşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	m ²	2021	13,25	14	13,25	13,53	102,11	Aşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	m ²	2021	21,22	22	21,22	20	94,25	Kısmen ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2021	0,0020	0,0050	0,0020	0,0013	65	Kısmen ulaşıldı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2021	32,36	33	32,36	32,17	99,41	Kısmen ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	100	100	100	100	100	Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	66	97	66	98,70	149,55	Aşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2021	0	0	0	3	100	Aşıldı
16	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2021	2	2	2	2	100	Ulaşıldı
17	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2021	5	5	5	5	100	Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2021	570	630	570	537	94,21	Kısmen ulaşıldı
19	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2021	2	5	2	0,0038	0,19	Kısmen ulaşıldı
Üniversitemiz 2018-2022 Stratejik Planı ile eğitim-öğretim alanında belirlediği amaç ve hedefler ışığında her geçen yıl gerek fiziki alt yapısını gerekse eğitim kadrosunu bir önceki yıla göre arttırmakta bununla birlikte eğitim-öğretimde kalite odaklı dönüşümü sağlamak üzere kalite ve akreditasyon süreçlerini tüm akademik ve idari birimlerde uygulamaya koyarak Ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireylerin yetişmesi için azami gayret göstermektedir.									

Yıl:	2022								
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM								
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI								
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi								
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	56.000	300.000	190.000	478.246	251,71	Aşıldı
2	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	m²	2021	1,53	1,70	1,60	1,53	4,50	Kısmen ulaşıldı
3	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2021	85	85	85	84	98,82	Kısmen ulaşıldı
4	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2021	11	40	110	195	177	Aşıldı
5	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2021	180,40	210	550	674,27	122	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2021	62,88	64,50	62,88	64,47	102,53	Aşıldı
Üniversitemiz Merkez Kampüs başta olmak üzere bağlı tüm birimlerinde beslenme, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin yerine getirilmesi için gerekli fiziki imkanlar mevcut olup, öğrencilerimizin ve personellerimizin faaliyet talepleri bütçe imkanları doğrultusunda yerine getirilmektedir.									



2.2-Performans Denetim Sonuçları

Üniversitemizde 2022 yılında performans denetimi yapılmamıştır.

3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi

3.1- Stratejik Planın Genel Değerlendirilmesi

Üniversitemiz 2018-2022 yıllarını kapsayan Stratejik Planının son yılı olan 2022 yılında 5 amaç 23 hedef ve 69 gösterge ile uygulanmasına devam edilmiştir. Özellikle 2020 yılında başlayan covid-19 salgın hastalığı nedeniyle alınan tedbirler ve son yıllarda gerek ülkemizde gerekse tüm dünya genelinde yaşanan olumsuz ekonomik gelişmeler, yakın bölgemizdeki ülkelerde devam eden sıcak çatışmaların ortaya çıkarttığı sorunların daha önceki yıllarda olduğu gibi 2022 yılı performans sonuçlarını da olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir. Bu bağlamda aşağıdaki tabloda Amaç -1 başlığı altında yer alan hedef ve performans göstergeleriyle belirlenen hedeflerin önceki yıla göre gerileyerek % 60,59 düzeyinde gerçekleştiği; Amaç-2 2022 yılı performansının bir önceki yıla göre gerileyerek % 44,02 olarak gerçekleştiği; Amaç-3 altında tanımlanan yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi amacının gerçekleşme oranının % 70,52 olduğu, Amaç-4 2022 yılı performansının bir önceki yıla göre % 10 oranında artarak % 67,97 seviyesinde gerçekleştiği, Amaç-5 başlığı altında Turizm sektörüne yönelik düzenlenmesi planlanan eğitim ve sertifikalandırmaya yönelik hedeflerin gerçekleştirilememesinin 2022 yılı performansının %53,13 oranında gerçekleşmesine neden olduğu, bütün bu gelişmeler ışığında 2018-2022 Stratejik Planının 2022 yılı amaç bazlı genel gerçekleşme oranının % 59,25 seviyesinde gerçekleştiği değerlendirilmektedir.

Dönem Adı	2018 Performansı (%)	2019 Performansı (%)	2020 Performansı (%)	2021 Performansı (%)	2022 Performansı (%)
2018-2022 Stratejik Plan Dönemi	51,85	57,65	47,51	60,5	59,24
Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek	57,05	80,72	70,24	63,72	60,59
Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek	21,92	14,24	26,44	55,45	44,02
Amaç 3- Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi	53,13	79,90	80,58	68,13	70,52
Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak	68,01	61,76	17,14	57,23	67,97
Amaç 5- Yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek	59,17	51,62	43,14	57,97	53,13

3.2- Stratejik Plan Hedef Kartlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemizin 200018-2022 yıllarını kapsayan Stratejik Planında yer alan 23 adet hedef kartına ilişkin değerlendirme kartları aşağıda yer almaktadır.

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-1					
Amaç	Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek				
Hedef_1_1	Plan dönemi boyunca YGS Sınav sonucuna göre ilk 50000'e girmiş öğrenci sayısını her yıl %2, lisansüstü öğrenci sayısına da %10 artırmak				
Hedef_1_1 Performansı	% 34,70				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Ülkemizdeki Üniversite sayısındaki artış, Üniversitemiz lisansüstü programlarda görev alacak öğretim üyesi sayısının yetersizliği, ders yüklerinin fazla olması, Uzaktan eğitim programlarının yaygınlaşması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Plan döneminin son yılında belirlenen bu hedefe kısmen ulaşıldığı, 2023-2027 Stratejik planında üniversitemizin sunmuş olduğu eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili farklı hedef ve göstergeler belirleneceğinden hedefe ilişkin yeni önlemler alınmasına gerek olmadığı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
YGS Sınav sonuçlarına göre ilk 50.000 sıralamaya girip te üniversitemizi tercih eden (yerleşen) öğrenci sayısı	50	498 kişi	550 kişi	364 kişi	% 66,18
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan döneminin son yılı olduğundan ve 2023-2027 SP ile farklı hedef ve göstergeler belirlendiğinden hedef ve göstergelerle ilgili herhangi bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmiştir				
Etkililik	2022 yılında ilk 50.000'e girmiş öğrenci sayısı 364 olup, performans göstergesi % 66,18 oranında gerçekleşmiş ve tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Plan döneminin son yılı olması ve Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizin tercih edilebilirliğini arttırmaya yönelik çalışmaların yeni Stratejik Plan döneminde de yürütülmesi önem arz etmekte olup, 2023-2027 SP ile bu amaca yönelik yeni hedef ve göstergelerin belirlendiği değerlendirilmektedir.				
Lisansüstü öğrenci sayısı	50	1831 kişi	2950 kişi	1867 kişi	% 3,22
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Belirlenen hedefin altında kalmıştır.				
Etkililik	2022 yılında üniversitemizdeki lisansüstü öğrenci sayısı 1867 olup, performans göstergesi % 3,22 olarak gerçekleşmiştir. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine yeterince katkı sağlamadığı değerlendirilmektedir				
Etkinlik	Plan döneminin son yılı olması ve Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Yüksek lisans programlarının çeşitliliği ve içeriğinin zenginleştirilmesi ve tanıtımı ile üniversitemizin tanıtımını arttırmaya yönelik çalışmaların yeni Stratejik Plan döneminde de yürütülmesi önem arz etmekte olup, 2023-2027 SP ile bu amaca yönelik yeni hedef ve göstergelerin belirlendiği değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-2					
Amaç	Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek				
Hedef_1_2	Plan dönemi sonuna kadar 20 yeni ana dal, 10 yeni yan dal programı açmak ve en az 5 lisans veya lisansüstü programına akreditasyon almak.				
Hedef_1_2 Performansı	% 100,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Plan döneminin son yılında belirlenen hedeflere ulaşılmıştır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Plan döneminin son yılında belirlenen bu hedefe ulaşıldığı, 2023-2027 Stratejik planında üniversitemizin sunmuş olduğu eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili farklı hedef ve göstergeler belirlendiğinden hedefe ilişkin yeni önlemler alınmasına gerek olmadığı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Çift ana dal program sayısı	30	0 adet	20 adet	22 adet	% 110,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İlgili akademik birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile Üniversitemizde çift ana dal programlarının uygulanması ve bu programlara katılan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik yeni hedef ve göstergeler belirlenmiştir.				
Yan dal program sayısı	30	0 adet	10 adet	16 adet	% 160,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İlgili akademik birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile Üniversitemizde çift ana dal programlarının uygulanması ve bu programlara katılan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik yeni hedef ve göstergeler belirlenmiştir.				
Akreditasyon alan lisans veya lisansüstü program sayısı	40	0 adet	5 adet	12 adet	% 240,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İlgili akademik birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile Üniversitemizde çift ana dal programlarının uygulanması ve bu programlara katılan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik yeni hedef ve göstergeler belirlenmiştir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-3					
Amaç	Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek				
Hedef_1_3	Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını 2 katına çıkarmak ve uluslararası öğrenci sayısını % 50 arttırmak.				
Hedef_1_3 Performansı	% 46,98				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Dünya genelinde yaşanan olumsuz ekonomik gelişmeler, Ülkemizde ve ikili anlaşma yapılan ülkeler tarafından alınan tasarruf tedbirleri ile bütçe imkanlarının kısıtlanması hedefin gerçekleşmesini olumsuz olarak etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2018-2022 Stratejik Plan dönemi son yılında belirlenen hedefe kısmen ulaşılmış, 2023-2027 Stratejik planında Uluslararası öğrenci sayısı ile değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik yeni hedeflerin belirlendiği değerlendirilmiştir.				
Sorumlu Birim	DIŞ İLİŞKİLER BİRİMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Uluslararası değişim programına katılan öğrenci sayısı	30	32 kişi	64 kişi	24 kişi	% 37,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İlgili akademik birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi % 37,50 oranında gerçekleşmiş olup, Bu gerçekleşme Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır." politika ve tedbirlerine kısmen katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile uluslararası değişim programına katılan öğrenci sayısının arttırılmasına yönelik yeni hedef ve göstergeler belirlenmiştir.				
Uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	30	25 kişi	50 kişi	26 kişi	% 52,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İlgili akademik birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi % 52 oranında gerçekleşmiş olup, Bu gerçekleşme Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır." politika ve tedbirlerine kısmen katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile Üniversitemizin uluslararası değişim programlarına katılımını arttırmaya yönelik yeni hedef ve göstergeler belirlenmiştir.				
Uluslararası değişim programlarında yapılan ikili anlaşma sayısı	10	142 adet	160 adet	234 adet	% 511,11
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İlgili akademik birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi % 100 oranında gerçekleşmiş olup, Bu gerçekleşme Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır." politika ve tedbirlerine kısmen katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile Üniversitemizin uluslararası değişim programlarına katılımını arttırmaya yönelik yeni hedef ve göstergeler belirlenmiştir.				
Uluslararası öğrenci sayısı	30	459 kişi	690 kişi	537 kişi	% 33,77
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizin tanıtımına yönelik yapılan faaliyetlerin performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi % 33,77 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır." politika ve tedbirlerine kısmen katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası gereği 2023-2027 SP ile uluslararası öğrenci sayısını arttırmaya yönelik yeni hedef ve göstergeler belirlenmiştir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-4					
Amaç	Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek				
Hedef_1_4	Plan dönemi sonuna kadar öğrencilerin yabancı dil öğrenme becerisini arttıracak imkanlarını 2 katına çıkartmak.				
Hedef_1_4 Performansı	% 100,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üst yönetimin Üniversitemiz tarafından yürütülen kalite çalışmaları kapsamında belirlenen hedefler ile stratejik planda ortaya konan hedefleri göz önüne alarak Yabancı dilde hazırlık eğitimi uygulanan program sayısının arttırılmasına yönelik kararları performans gerçekleşmesi üzerinde olumlu yönde etkili olmuştur				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen bu hedefe 5 yıllık dönem sonunda kısmen ulaşıldığı, yeni hazırlanmakta olan 2023-2027 Stratejik planında üniversitemizin sunmuş olduğu eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili farklı hedef ve göstergeler belirleneceğinden hedefe ilişkin yeni önlemler alınmasına gerek olmadığı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Yabancı dilde hazırlık eğitimi uygulanan program sayısı	40	3 adet	6 adet	6 adet	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu durum Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.4. Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı arttırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite arttırılacaktır.." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Tamamıyla yabancı dilde eğitim verilen program sayısı	40	1 adet	2 adet	2 adet	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu durum Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.4. Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı arttırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite arttırılacaktır.." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmekle, Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde performans göstergesi olarak değerlendirilmeyecektir.				
Kısmi olarak yabancı dilde eğitim verilen program sayısı	20	2 adet	4 adet	4 adet	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu durum Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.4. Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı arttırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite arttırılacaktır.." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmekle, Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde performans göstergesi olarak değerlendirilmeyecektir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-5					
Amaç	Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek				
Hedef_1_5	Plan dönemi sonuna kadar öğretim elemanlarının eğitici niteliklerinin geliştirilmesi için her yıl düzenli olarak "Eğiticinin Eğitimi" konulu seminer/program düzenlemek				
Hedef_1_5 Performansı	% 21,25				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup, akademik personellerimizin konuya yeterince ilgi göstermemesi performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2023-2027 SP ile Eğitim başlığı altında farklı performans göstergeleri belirlendiğinden herhangi yeni bir önlem alınmayacaktır.				
Sorumlu Birim	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Düzenlenen eğiticinin eğitimi seminer/program sayısı	50	1 adet	8 adet	1 adet	% 12,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 12,50 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile bu performans göstergesi izlemeye alınmamıştır.				
Eğiticinin eğitimi seminer/programına katılan öğretim elemanı sayısı	50	81 kişi	100 kişi	30 kişi	% 30,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 30 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine kısmen olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile bu performans göstergesi izlemeye alınmamıştır.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-6					
Amaç	Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktıların toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek				
Hedef_2_1	Plan dönemi sonuna kadar SCI, SSCI, AHCI,SCI-Exp. İndeksli dergilerdeki yayın sayısını ve kurum dışı proje sayılarını 2 katına çıkarmak.				
Hedef_2_1 Performansı	% 68,50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Akademik personellerimizin ar-ge faaliyetlerine daha fazla zaman ayırması performans göstergelerini olumlu olarak etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yeterli sayıda ve nitelikte akademik personel istihdamı, öğretim elemanlarının ders yükünün azaltılması, laboratuvar alt yapısının iyileştirilmesi ve yayın teşviklerinin artırılması				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Devam eden AB proje sayısı	20	3 adet	6 adet	6 adet	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile Akademik personellerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminde performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Devam eden TÜBİTAK Proje sayısı	20	27 adet	54 adet	29 adet	% 53,70
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile Akademik personellerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 53,70 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine kısmen olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminde performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Devam eden diğer projelerin sayısı (Santez,Tagem,vb.)	20	2 adet	5 adet	2 adet	% 40,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile Akademik personellerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 40 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine kısmen olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminde performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
SSCI, AHCI,SCI-Exp. kapsamındaki dergilerde yayınlanan yayın sayısı*	40	281 adet	500 adet	473 adet	% 94,60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile Akademik personellerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 74,40 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminde performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

*SCI, SCI-Expanded endeksli dergilerde (ESCI dahil) kurum adresli yayımlanan toplam yayının sayısı (Sadece makale ve derlemeler değerlendirmeye dahil edilmiştir.)

*28.02.2023 tarihli <https://incites.clarivate.com> verileri kullanılmıştır.

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-7					
Amaç	Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek				
Hedef_2_2	Plan dönemi sonuna kadar 10 adet faydalı model, 10 adet patent alınmasıyla ilgili çalışmalar yapmak				
Hedef_2_2 Performansı	% 55,05				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İlimizde ar-ge faaliyetlerine katkı verecek işletmelerin az olması, öğretim elemanlarının ar-ge faaliyetlerine yeterince ilgi göstermemesi, öğretim elemanlarının kendilerini geliştirme olanaklarının yetersiz oluşu gibi hususlar hedef ve performans gösterlerini etkilemektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitemiz bünyesinde kurulan Teknokentin fiziki altyapısının tamamlanması, Teşviklerin artırılması, TTO kapasitesinin artırılması,				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Faydalı model ve patent başvuru sayısı	20	5 adet	70 adet	6 adet	% 8,57
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 8,57 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "347. İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır" başlığı altındaki politika ve tedbirlere kısmen hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminde performans göstergesine ulaşamamıştır.				
Tescil edilen faydalı model sayısı	40	1 adet	3 adet	1 adet	% 33,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 33,33 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "347. İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır" başlığı altındaki politika ve tedbirlere kısmen hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminde performans göstergesine kısmen ulaşılmıştır.				
Tescil edilen patent sayısı	40	0 adet	3 adet	12 adet	% 400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "347. İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır" başlığı altındaki politika ve tedbirlere hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminde performans göstergesine ulaşılmıştır.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-8					
Amaç	Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek				
Hedef_2_3	Plan dönemi sonuna kadar yeni bir Merkezi Araştırma Laboratuvar binası yapmak, buradaki makine - teçhizat sayısının %20 arttırmak ve araştırma laboratuvarının akredite edilmesini sağlamak.				
Hedef_2_3 Performansı	% 0,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Merkezi Araştırma Laboratuvarı Yapımı 2022 yılında tamamlanamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bütçeden yeterli ödenek ayrılması ve personel ihtiyacının karşılanması.				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Merkezi araştırma laboratuvarındaki makine teçhizat sayısı	0	26 adet	31 adet	25 adet	% -20,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda kısmen ulaşılmıştır. Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Merkezi Araştırma Lab. tamamlanma oranı	50	% 0	% 100	% 0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşılamamıştır. Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Akredite olan araştırma laboratuvarı sayısı	30	0 adet	2 adet	0 adet	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşılamamıştır. Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-9					
Amaç	Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek				
Hedef_2_4	Plan dönemi sonuna kadar kuluçka merkezi ve hobi atölyesi kurularak öğrencilerin üretkenlik becerilerini arttırmak.				
Hedef_2_4 Performansı	% 26,54				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yeterli tanıtımın yapılması ve öğrencilerimizin ilgisi performans değerine olumlu katkı sağlamıştır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrenciler teşvik edilecek, altyapı ve donanım eksiklikleri giderilecek.				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Tomurcuk Ön Kuluçka Merkezine başvuru yapan öğrenci sayısı	50	0 kişi	40 kişi	12 kişi	3% 0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesini olumsuz yönde etkileyecek iç ve dış gelişmeler yaşanmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 30 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır." başlığı altındaki politika ve tedbirlerle kısmen hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşılmıştır. 2023-2027 SP ile performans göstergesinin izlenmesine devam edilecektir.				
Tomurcuk Ön Kuluçka Merkezine başvuru yapan çalışma konusu sayısı	50	0 adet	13 adet	3 adet	% 23,08
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesini olumsuz yönde etkileyecek iç ve dış gelişmeler yaşanmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 23 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır." başlığı altındaki politika ve tedbirlerle kısmen hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir. 2023-2027 SP ile performans göstergesi izlenmeyecektir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-10					
Amaç	Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek				
Hedef_2_5	Plan dönemi sonun kadar ilimizde bir Teknoloji Geliştirme Bölgesi ilan etmek ve bu bölgede bir Teknokent kurarak aktif hale getirmek				
Hedef_2_5 Performansı	% 70,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitemiz ile Türk-Alman Üniversitesinin ortak yürüttüğü Teknokent kurma çalışmaları tamamlanarak Rize ve İstanbulda olmak üzere "Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi ve Türk Alman Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi"nin kuruluşu tamamlanmıştır. İstanbulda yapımı planlanan teknokentin inşaatı tamamlanmak üzere olup, Rizedekinin inşaatı devam etmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	TTO kapsamında kurulan/kurulacak olan kuluçka merkezlerinin aktif olarak çalışmasını sağlamak, akademik personeller ile öğrencileri şirket kurulması yönünde teşvik etmek.				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Teknokent inşaatının tamamlanma oranı	50	% 0	% 50	% 20	% 40,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İstanbulda yapımı planlanan teknokentin inşaatı tamamlanmış olup, Rize'deki bina inşaatı devam etmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 40 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılabilecektir." politika ve tedbirleri ile "350.10. Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturul-ması sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Rizede yapımına başlanan Teknokent inşaatının 2025 Yılı sonuna kadar tamamlanarak aktif hale getirilebileceği değerlendirilmektedir.				
Teknokentte faaliyet gösteren şirket sayısı	50	0 adet	10 adet	90 adet	% 900
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İstanbulda yapımı planlanan teknokentin inşaatı tamamlanmış olup, Rize'deki bina inşaatı devam etmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup İstanbulda kurulan Teknokent kapsamında 90 şirket faaliyet göstermeye başlamış olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılabilecektir." politika ve tedbirleri ile "350.10. Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturul-ması sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Rizede yapımına başlanan Teknokent inşaatının tamamlanması ile şirket sayısında artış olacağı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-11					
Amaç	Amaç 3- Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi				
Hedef_3_1	Plan dönemi boyunca karar alma süreçlerinde kullanılmak üzere akademik ve idari personel ile öğrencilerin görüşünü almaya yönelik anketlerle birlikte her yıl düzenli olarak memnuniyet anketleri yapmak				
Hedef_3_1 Performansı	% 60,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İSO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen bu hedefe 5 yıllık dönem sonunda kısmen ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Karar alma süreçlerine katılım amacıyla düzenlenen anket sayısı	50	0 adet	5 adet	1 adet	% 20,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 20 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan döneminde de karar alma süreçlerinde değerlendirilmek üzere anket çalışmalarına kesintisiz devam edileceği değerlendirilmektedir.				
Memnuniyet anketi sayısı	30	6 adet	18 adet	30 adet	% 166,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 30 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan döneminde de karar alma süreçlerinde değerlendirilmek üzere anket çalışmalarına kesintisiz devam edileceği değerlendirilmektedir.				
Memnuniyet anketi değerlendirme rapor sayısı	20	0 adet	15 adet	30 adet	% 200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 30 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan döneminde de karar alma süreçlerinde değerlendirilmek üzere anket çalışmalarına kesintisiz devam edileceği değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-12					
Amaç	Amaç 3- Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi				
Hedef_3_2	Plan dönemi sonuna kadar benzer birimlerde (Fakülte,YO,MYO) norm kadro çalışmaları yapılmak suretiyle iş yükü dağılımı yeniden planlamak, personele yönelik her yıl hizmet içi eğitim düzenlemek				
Hedef_3_2 Performansı	% 56,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitenin tüm birimlerinde hizmet içi eğitime önem verilmesi ve personelin katılımının özendirilmesi gösterge hedefinin beklenen değerin üstünde gerçekleşmesini sağlamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Eğitim ihtiyaç analizlerinin sürekli yapılması.				
Sorumlu Birim	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Düzenlenen hizmet içi eğitim saati	25	12 saat	20 saat	91 saat	% 455,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Eğitime katılan personel sayısı	25	200 kişi	260 kişi	986 kişi	% 379,23
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Norm kadro uygulaması yapılan birim sayısı	50	0 adet	25 adet	3 adet	% 12,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir				
Etkililik	Gösterge hedefi % 12 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-13					
Amaç	Amaç 3- Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi				
Hedef_3_3	Plan dönemi sonuna kadar iç kontrol uyum eylem planında yer alan eylemlerin % 90 tamamlanacak ve kalite güvence belgesi (ISO 9001 vb.) alınması için çalışmalar yapılacaktır				
Hedef_3_3 Performansı	% 83,33				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında İç Kontrol Standartlarında kapsayan tüm süreçler üzerinde yoğun bir çalışma gerçekleştirilmiş olması hedefe ilişkin göstergelerin beklenen oranın üzerinde gerçekleşmesini sağlamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hazırlanan Kalite Eylem Planı ile İç Kontrol Eylem Planının tüm birimler tarafından eksiksiz olarak uygulanması sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı	50	% 30	% 90	% 93	% 105,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyen önemli bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.5.2.2. Kamuda Stratejik Yönetim başlığı altında yer verilen "793. Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Alınan Kalite Belgesi Sayısı	50	0 adet	3 adet	2 adet	% 66,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizde başlatılan ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları neticesinde 2022 yılında 2 adet Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 66,67 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "550.3. Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır." politika ve tedbirlerine kısmen olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-14					
Amaç	Amaç 3- Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi				
Hedef_3_4	Plan dönemi sonuna kadar öğrencilerimiz ile personellerimizin faydalanacağı eğitim, sosyal, kültürel ve spor alanlarının fiziki kapasitesini en az %50 oranında arttırmak, çevre düzenlemesi yapılan alanı ise 50 dönüme çıkartmak				
Hedef_3_4 Performansı	% 82,75				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitemiz Vakfı tarafından yaptırılan Güneysu Lojmanları büyük ölçüde tamamlanarak hizmete girmiş olup, Zihni Derin Yerleşkesi önünde yapımına başlanan Batıpark projesinde ise çalışmalar halen devam etmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bütçe imkanları arttırılacaktır				
Sorumlu Birim	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Kapalı alan m ² 'si	50	237877 m ²	360000 m ²	369043,72 m ²	% 107,41
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	2022 yılı ekonomik göstergeleri yatırım proje maliyetlerini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Spor Tesislerinin m ² 'si (Açık + kapalı)	25	14038 m ²	21000 m ²	20601,09 m ²	% 94,27
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 94,27 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	2022 yılı ekonomik göstergeleri yatırım proje maliyetlerini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Çevre Düzenlemesi Yapılan Alanların m ² 'si	25	3932 m ²	50000 m ²	18370 m ²	% 36,74
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 36,74 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmamıştır.				
Etkinlik	2022 yılı ekonomik göstergeleri yatırım proje maliyetlerini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 Plan döneminde performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-15					
Amaç	Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak				
Hedef_4_1	Plan dönemi sonuna kadar Dış Hekimliği Fakültesinin sunmuş olduğu sağlık hizmetlerini nitelik ve nicelik olarak iyileştirmek				
Hedef_4_1 Performansı	% 79,86				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Dış Hekimliği Fakültemizin kaliteli hizmet sunma anlayışı ile yeni hizmet binasında hizmet vermeye başlamış olması fakültemize başvuran hasta sayısında önemli ölçüde artış meydana getirmiş, bu durum ise hedef ve performans göstergelerini olumlu yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bütçede yeterli ödenek ayrılması, Öğretim üyesi sayısının artırılması, Hasta memnuniyet anketlerinin yapılması. Fakülte bünyesinde Sağlıkta Kalite Standartlarının uygulanmasına önem verilmesi.				
Sorumlu Birim	DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Dış Hekimliği Fakültesine başvuran yıllık hasta sayısı	25	59826 kişi	120000 kişi	171589 kişi	% 142,99
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan dönemi boyunca yeni öğretim üyesi alımı, ilave dış ünite alımı gibi çalışmaların hizmet kalitesini olumlu yönde etkileyeceği değerlendirilmektedir.				
Dış Hekimliği Fakültesinin kapalı alan m ² 'si	25	2100 m ²	25000 m ²	25000 m ²	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Dış Hekimliği Fakültemizin yeni binası tamamlanarak hizmete açılmıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Fakülte binamız tamamlanmış olup 2023-2027 SP döneminde bu performans göstergesi izlemeye alınmayacaktır.				
Dış Hekimliği Fakültesinde bulunan dış ünit sayısı	25	60 adet	150 adet	145 adet	9% 4,44
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Dış Hekimliği Fakültemizin yeni binası tamamlanmış ve 145 adet dış ünite ile vatandaşlarımıza hizmet vermektedir. Bütçe imkanları çerçevesinde sayının artırılması hedeflenmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 94,44 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan döneminde performans göstergesi izlemeye alınmayacaktır.				
Dış Hekimliği Fakültesindeki öğretim üyesi sayısı	25	17 kişi	25 kişi	19 kişi	% 25,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 25 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan döneminde öğretim üyesi sayısının artırılması yönünde çalışmalara devam edilecektir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-16					
Amaç	Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak				
Hedef_4_2	Plan dönemi sonuna kadar merkez kütüphanesindeki kitap sayısını 150.000'e, kütüphane kullanım oranını ise 3 katına çıkarmak				
Hedef_4_2 Performansı	% 53,39				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğrencilerimiz ve diğer paydaşlarımızın yeterli ilgiyi göstermemesi performans göstergesini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Elektronik ve Basılı kaynak alımlarına devam edilecek, oryantasyon ve tanıtım faaliyetlerine önem verilecek.				
Sorumlu Birim	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Merkez kütüphanedeki kitap sayısı	50	71307 adet	150000 adet	104804 adet	% 42,57
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ekonomik gelişmelere bağlı olarak artan maliyetler ve bütçe ödeneklerinin yetersizliği izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 42,57 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Öğrenciye verilen ödünç kitap sayısı	25	10546 adet	35000 adet	16656 adet	% 47,59
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğrencilerimizin yeterli ilgiyi göstermemesi izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 47,59 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	25	143024 kişi	450000 kişi	363860 kişi	% 80,86
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğrencilerimizin yeterli ilgiyi göstermemesi izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 80,86 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-17					
Amaç	Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak				
Hedef_4_3	Plan dönemi sonuna kadar öğrencilere yönelik yapılan sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısını her yıl % 5 arttırmak. Kariyer Geliştirme Merkezini aktif hale getirerek öğrencilerimize kariyer geliştirme konusunda destek olmak				
Hedef_4_3 Performansı	% 97,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVİT-19 salgın hastalığının ortaya çıkarttığı risklerin ortadan kalkması ve Eğitim-öğretim faaliyetlerin normale dönmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Uzman personel ihtiyacının karşılanması, öğrencilerin teşvik edilmesi, fiziki mekanların iyileştirilmesi ile bütçe imkanlarının artırılması.				
Sorumlu Birim	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Öğrenciye yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve spor etkinliklerinin sayısı	40	20 adet	25 adet	29 adet	% 116,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığının ortaya çıkarttığı risklerin ortadan kalkması ile eğitim-öğretim faaliyetlerin normale dönmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633. Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır" politika ve tedbiri ile 2.3.10. Spor başlığı altında yer verilen "647.3. Eğitim kurumlarındaki sportif faaliyetler yeniden düzenlenerek yetenekli sporcuların bireysel gelişimi desteklenecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen etkinlik (sportif ve kültürel) sayısı	30	61 adet	75 adet	325 adet	% 433,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığının ortaya çıkarttığı risklerin ortadan kalkması ile eğitim-öğretim faaliyetlerin normale dönmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633. Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır" politika ve tedbiri ile 2.3.10. Spor başlığı altında yer verilen "647.3. Eğitim kurumlarındaki sportif faaliyetler yeniden düzenlenerek yetenekli sporcuların bireysel gelişimi desteklenecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Düzenlenen kariyer günleri sayısı	30	3 adet	10 adet	9 adet	% 90,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığının ortaya çıkarttığı risklerin ortadan kalkması ile eğitim-öğretim faaliyetlerin normale dönmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 90 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-18					
Amaç	Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak				
Hedef_4_4	Plan dönemi sonuna kadar topluma yönelik düzenlenen hayat boyu öğrenme programlarının sayısını % 3 arttırmak				
Hedef_4_4 Performansı	% 26,33				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Paydaş taleplerinin istenen düzeyde olmaması performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Uzman personel ihtiyacının karşılanması, öğrencilerin teşvik edilmesi, fiziki mekanların iyileştirilmesi ile bütçe imkanlarının artırılması.				
Sorumlu Birim	SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
RTEÜSEM tarafından düzenlenen eğitimlere katılanların sayısı	50	1065 kişi	1200 kişi	289 kişi	% 24,08
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Paydaş katılımının istenen düzeyde olmaması performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 24,08 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "555.1. Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır." politika ve tedbirlere kısmen olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
RTEÜSEM tarafından düzenlenen eğitim programı sayısı	50	53 adet	63 adet	18 adet	2% 8,57
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Paydaş taleplerinin istenen düzeyde olmaması performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 28,57 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "555.1. Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır." politika ve tedbirlere kısmen olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-19					
Amaç	Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak				
Hedef_4_5	Plan dönemi sonun kadar öğrenciye ve personele verilen yemek sayısını (öğün) her yıl % 10 arttırmak, temizlik ve teknik destek hizmetleri ile güvenlik hizmetlerini iyileştirmek.				
Hedef_4_5 Performansı	% 83,26				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitemizde yürütülen kalite çalışmaları ve buna bağlı gerçekleştirilen hizmet içi eğitimlerin Güvenlik, temizlik ve teknik hizmetlerde görev yapan personellerimizin hizmet sunumuna olumlu yansıdığı, covid-19 salgınının bitmesi ve plan döneminde yaşanan ekonomik gelişmelerin yemek sayılarında artışa neden olduğu değerlendirilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yemekhanelerin fiziki imkanlarının artırılması, yemek hizmetlerinin denetimine ağırlık verilmesi, personellere yönelik eğitim programlarının düzenlenmesine devam edilmesi.				
Sorumlu Birim	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Öğrencinin yediği yemek (öğün) sayısı	30	289950 öğün	455000 öğün	478244 öğün	% 105,11
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 salgını sonrası eğitim-öğretim faaliyetlerinin normale dönmesi ve yaşanan ekonomik gelişmelere bağlı olarak yemek hizmetinden yararlanan öğrenci sayısında artış yaşanmıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "550.1. Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimleri için destek programları uygulanacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Yaşanan olumsuz ekonomik gelişmelere bağlı olarak artan maliyetlerde dikkate alınarak maliyet tablosunda güncelleme yapılması gerekmektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Personelin yediği yemek (öğün) sayısı	25	43313 öğün	110000 öğün	52610 öğün	% 47,83
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan döneminde yaşanan ekonomik gelişmelerin personel yemeğinden yararlanan personel sayısını olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 47,83 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "556.1. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Yaşanan olumsuz ekonomik gelişmelere bağlı olarak artan maliyetlerde dikkate alınarak maliyet tablosunda güncelleme yapılması gerekmektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Temizlik Hizmetlerinden Memnuniyet Düzeyi	15	% 68,93	% 80	% 68	% 85,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Temizlik personellerinin davranışları ve birim sorumlularının temizlik konusunda titiz davranmasının performans değerleri üzerinde olumlu etki ettiği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi % 85 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Güvenlik Hizmetlerinden Memnuniyet Düzeyi	15	% 73,33	% 83	% 75	% 90,36
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Güvenlik personellerinin davranışları ve birim sorumlularının bu konularda titiz davranmasının performans değerleri üzerinde olumlu etki ettiği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi % 90,36 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik					
Teknik Destek Hizmetlerinden Memnuniyet Düzeyi	15	% 65,82	% 70	% 70	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversiteye bağlı birimlerin dağınık halde bulunması teknik hizmetlerin sunumunda verimliliği etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi % 85 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-20					
Amaç	Amaç 5- Yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek				
Hedef_5_1	Plan dönemi sonuna kadar çay sektörüyle ilgili; çayda verim ve kaliteyi etkileyen unsurlar ile organik tarıma geçiş, çay işleme teknolojileri ve çay bitkisi içerisinde alternatif ürün konseptlerinin (beyaz çay,mor çay,çay tohumu yağı vb.) ortaya konulması konularında ar-ge çalışmaları yapmak.				
Hedef_5_1 Performansı	% 97,22				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında üniversitemiz Çay alanında İhtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiş olması ile Üniversitemiz bünyesinde Çay ve Çay Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurularak aktif olarak faaliyete geçirilmesi, Mini çay fabrikası yapımı hedefe ilişkin performans göstergelerini olumlu yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2023-2027 plan döneminde Üniversitemizde çay sektörü ile ilgili üretim ve tüketim, eğitim, pazarlama, sürdürülebilir tarım ve risk faktörleri, alternatif ürün oluşturma ve mevcut altyapıyı iyileştirmeye yönelik çalışmalara ağırlık verileceği değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Çay sektörüyle ilgili devam eden proje sayısı	25	6 adet	9 adet	13 adet	% 144,44
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında üniversitemiz Çay alanında İhtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiş ve Çay ve Çay Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde bir çok proje hayata geçirilmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "560.1. Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesinin kapsamı genişletilecektir." ve "350.1. Araştırma üniversiteleri yetkinlikleri dikkate alınarak öncelikli sektörlerle eşleştirilecek, belirlenen hedeflere ulaşmak için oluşturulan projelere dayalı iş modelleri uygulamaya konulacak ve bu işbirlikleri desteklenecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar DOKAP üzerinden karşılandığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında üniversitemizin Çay alanında İhtisaslaşacak Üniversite olarak belirlenmiş olması nedeni ile 2023-2027 SP döneminde de çalışmalara devam edilecektir.				
Çay yetiştiriciliği ile ilgili eğitim sayısı	25	2 adet	9 adet	8 adet	% 88,89
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yeterli akademik personel olmaması ile sektörün ilgisizliği performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 88,89 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar DOKAP üzerinden karşılandığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında üniversitemizin Çay alanında İhtisaslaşacak Üniversite olarak belirlenmiş olması nedeni ile 2023-2027 SP döneminde de çalışmalara devam edilecektir.				
Çay bitkisi ile ilgili yayımlanan indeksli makale sayısı	25	5 adet	10 adet	20 adet	% 200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Çay ve Çay Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde yapılan çalışmalara ağırlık verilmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "560.1. Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesinin kapsamı genişletilecektir." ve "350.1. Araştırma üniversiteleri yetkinlikleri dikkate alınarak öncelikli sektörlerle eşleştirilecek, belirlenen hedeflere ulaşmak için oluşturulan projelere dayalı iş modelleri uygulamaya konulacak ve bu işbirlikleri desteklenecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar DOKAP üzerinden karşılandığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında üniversitemizin Çay alanında İhtisaslaşacak Üniversite olarak belirlenmiş olması nedeni ile 2023-2027 SP döneminde de çalışmalara devam edilecektir.				
Çay bitkisiyle ilgili yayımlanan kitap sayısı	25	0 adet	2 adet	2 adet	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Çay ve Çay Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde yapılan çalışmalara ağırlık verilmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "560.1. Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesinin kapsamı genişletilecektir." ve "350.1. Araştırma üniversiteleri yetkinlikleri dikkate alınarak öncelikli sektörlerle eşleştirilecek, belirlenen hedeflere ulaşmak için oluşturulan projelere dayalı iş modelleri uygulamaya konulacak ve bu işbirlikleri desteklenecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar DOKAP üzerinden karşılandığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında üniversitemizin Çay alanında İhtisaslaşacak Üniversite olarak belirlenmiş olması nedeni ile 2023-2027 SP döneminde de çalışmalara devam edilecektir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-21					
Amaç	Amaç 5- Yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek				
Hedef_5_2	Plan dönemi sonuna kadar bölgemizde su ürünleri ve balıkçılığın geliştirilmesiyle ilgili en az 10 adet proje ve 12 adet etkinlik düzenlemek				
Hedef_5_2 Performansı	% 40,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Akademik personelin süreci sahiplenmesi, paydaşların işbirliği ve katkısı performans değerini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akademik kadronun sürekliliği sağlanacak, Sektörle işbirliği imkanları geliştirilecek.				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Su ürünleri ve balıkçılığın geliştirilmesiyle ilgili proje sayısı	50	1 adet	10 adet	8 adet	% 80,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 80 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.2.2.1. Tarım başlığı altında yer verilen "409. Su ürünleri yetiştiriciliğinde üretim ve ihracatın artırılması sağlanacaktır." ve "409.1. Yeni potansiyel su ürünleri yetiştiricilik alanları belirlenerek girişimcilerin kullanımına açılacak, çeşitli devlet destekleri ile üretim teşvik edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmekte olup 2023-2027 SP döneminde performans göstergesinin izlenmesine devam edileceği değerlendirilmektedir.				
Bölgemizdeki su ürünleri ve balıkçılığın geliştirilmesiyle ilgili mesleki eğitim ve bilgilendirme etkinliklerinin sayısı	50	1 adet	13 adet	0 adet	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.2.2.1. Tarım başlığı altında yer verilen "409. Su ürünleri yetiştiriciliğinde üretim ve ihracatın artırılması sağlanacaktır." ve "409.1. Yeni potansiyel su ürünleri yetiştiricilik alanları belirlenerek girişimcilerin kullanımına açılacak, çeşitli devlet destekleri ile üretim teşvik edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmekte olup 2023-2027 SP döneminde performans göstergesinin izlenmesine devam edileceği değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-22					
Amaç	Amaç 5- Yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek				
Hedef_5_3	Üniversitemiz Ardeşen Turizm Fakültesi tarafından sunulan eğitimin nitelik ve nicelik yönünden iyileştirilerek bölgemiz turizm sektörünün ihtiyacı olan uzmanlaşmış personelleri yetiştirmek ve turizm sektöründe faaliyet gösteren firmalara yönelik eğitim ve sertifikalandırma çalışmaları yapmak				
Hedef_5_3 Performansı	% 33,33				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Plan döneminde ihtiyaç duyulan akademik personel açığı giderilmiş ancak sektöre yönelik eğitim programlarının düzenlenmedi değerlendirilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2023-2027 SP ile Turizm sektörüne yönelik yeni göstergeler belirlenmiştir.				
Sorumlu Birim	ARDEŞEN TURİZM FAKÜLTESİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Turizm Fakültesindeki öğretim üyesi sayısı	25	3 kişi	8 kişi	9 kişi	% 120,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Turizm Fakültesindeki öğretim üyesi sayısı hedeflenen performans göstergesi seviyesinde gerçekleşmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.2.2.3. Turizm başlığı altında yer verilen "4427. Turizm sektöründe daha yüksek standartlarda hizmet sunumu sağlanacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Turizm sektörüne yönelik düzenlenen eğitim sayısı	25	0 adet	9 adet	0 adet	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İgili Akademik personellerin süreci sahiplenmemesi ile paydaşların surece katkı vermemesi performans değerini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile Turizm sektörüne yönelik yeni göstergeler belirlenmiştir.				
Turizm sektörüne yönelik düzenlenen eğitim sonucu sertifika verilen kişi sayısı	25	0 kişi	225 kişi	0 kişi	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İgili Akademik personellerin süreci sahiplenmemesi ile paydaşların surece katkı vermemesi performans değerini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile Turizm sektörüne yönelik yeni göstergeler belirlenmiştir.				
Turizm sektörüne yönelik düzenlenen proje sayısı	25	1 adet	3 adet	1 adet	% 33,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İgili Akademik personellerin süreci sahiplenmemesi ile paydaşların surece katkı vermemesi performans değerini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 33,33 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 SP ile Turizm sektörüne yönelik yeni göstergeler belirlenmiştir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-23					
Amaç	Amaç 5- Yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek				
Hedef_5_4	Üniversitemiz Tıp Fakültesi tarafından sunulan eğitimi nitelik ve nicelik yönünden iyileştirmek ve ilimizin ihtiyacı olan yeni bir araştırma hastanesi yapılmasına destek sağlamak				
Hedef_5_4 Performansı	% 41,94				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğretim üyelerinin büyük şehirlere ve/veya özel hastanelere gitme yönündeki eğilimleri ile Tıp fakültesini tercih eden başarılı öğrencilerin az olması performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Tıp Fakültesinin tanıtımına önem verilecek, başarılı öğrencilere verilen burs miktarları arttırılacak				
Sorumlu Birim	TIP FAKÜLTESİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedefi	2022 Gerçekleşme	Performans(%)
Tıp Fakültesindeki öğretim üyesi sayısı	50	110 kişi	200 kişi	136 kişi	% 28,89
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan döneminde istihdam edilmesi düşünülen öğretim üyesi sayısına ulaşamamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 28,89 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan döneminde sağlık alanında yeni performans göstergeleri belirlendiği değerlendirilmektedir.				
TUS sınavını kazanan öğrenci sayısı	25	18 kişi	30 kişi	27 kişi	% 90,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 90 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan döneminde sağlık alanında yeni performans göstergeleri belirlendiği değerlendirilmektedir.				
Üniversite sınavı sonucunda ilk 10.000'e girip tıp fakültemize yerleşen öğrenci sayısı	25	10 kişi	25 kişi	5 kişi	% 20,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Klinik simülasyon merkezinin aktif olarak hizmet vermeye başlaması ile tıp fakültesi öğrencilerine yönelik verilen bursların performans göstergesini olumlu yönde etkilediği ancak performans değerine ulaşamadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 20 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan döneminde sağlık alanında yeni performans göstergeleri belirlendiği değerlendirilmektedir				

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizin Kurumsal kabiliyet ve kapasitesinin değerlendirilmesi amacıyla iç ve dış paydaşlara yönelik düzenlenen anketler sonucunda elde edilen veriler ve 2018-2022 Stratejik Plan hazırlama komisyonu tarafından yapılan tespitler ile Üniversitemiz kalite komisyonu tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda Üniversitemizin hedeflerine ulaşmasında etkili olacağı düşünülen üstünlükler ve zayıflıkları ile Stratejik Planda öngörülmeleyen kurumsal kapasite ihtiyaçları aşağıda yer alan başlıklar altında değerlendirilmiştir.

A- Stratejik Planda Öngörülmeleyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemiz bulunduğu ilin ve etkilediği coğrafyanın ihtiyaçları doğrultusunda belirlediği başta 2018-2022 Stratejik Planı olmak üzere, Misyon ve Vizyonu, Kalite Politikası, Uluslararasılaşma Politikası, Bilgi Yönetim Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası ile eğitim-öğretim programlarını gözden geçirerek güncellemekte ve paydaşların ihtiyaçlarını dikkate alarak yeni programları bünyesine katmaya çalışmaktadır.

2018-2022 Yılı Stratejik planında Ar-ge ve Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek gibi amaçlar altında belli hedeflere yer verilmekle birlikte Üniversitemizin YÖK tarafından yükseköğretim tarihinde ilk kez kurgulanan "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi" kapsamında "Çay" alanında ihtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiş olması, üniversitemizin tüm birimlerini kapsayacak şekilde TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmış olması ve 2020 yılı başında tüm dünyayı etkileyen COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle Üniversitemizde Uzaktan Eğitim Modeline geçilmiş olmasının stratejik plan hazırlık çalışmalarında öngörülmeleyen kapasite artışlarına neden olduğu ve bu konulardaki çalışmalara planın kalan yıllarında ağırlık verileceği, bunun sonucunda da akademik ve idari personel ihtiyacı, yeni laboratuvar yapılması ve mevcut laboratuvarların fiziki imkânlarının iyileştirilmesi, ar-ge faaliyetlerinde teknolojik kaynak ihtiyacı ve tüm bunları gerçekleştirmek üzere mali kaynak ihtiyacının ortaya çıkacağı değerlendirilmektedir.

B-Üstünlükler

- Başarı odaklı ve dostane bir kurum kültürünün varlığı
- Etkili bir örgüt içi iletişimin bulunması
- Kurumsal aidiyetin yüksek olması
- Bütün süreçlerin elektronik ortamda desteklenmesi ve ölçülebilir olması
- Teknolojideki hızlı değişime ayak uydurabilecek genç akademik ve idari personelin olması
- Üniversitemizin şehir merkezinde yer alması
- Teknoloji transfer ofisi sayesinde iş dünyasıyla ilişki kurulabilmesi
- Bilimsel araştırma projeleri (BAP) biriminin projeleri etkin bir biçimde desteklemesi
- Fiziki alt yapının yeterli olması.
- Sürekli Eğitim Merkezi tarafından yaygın eğitim programlarının yürütülmesi.
- Teknolojik kaynakların ve bilişim hizmetlerinin yeterli düzeyde olması.
- Üniversitemizi destekleyen güçlü bir vakfın olması
- Teknokent/Teknoparkın kurulmuş olması

C-Zayıflıklar

- Yerleşkelerin dağınık ve alanlarının yetersiz olması.
- Yabancı dil eğitiminin yetersiz olması.
- Uluslararası ortak program olmaması.
- Disiplinler arası çalışmaların az olması.
- Patent, faydalı model üretiminin yetersiz olması
- Mezunlarla düzenli ve sürekli iletişim eksikliği
- Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin başarı sıralarının düşük olması

D-Değerlendirme

Üniversitemiz 2018-2022 Dönemini kapsayan Stratejik Planı ile belirlediği amaç ve hedefler ve üst politika belgeleri ile üniversitelere verilen eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı ve girişimcilik görevleri doğrultusunda çay sektörü, su ürünleri yetiştiriciliği, turizm ve sağlık hizmetleri başta olmak üzere bölgenin ve ülkenin sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik kalkınmasına katkı sağlayacak şekilde farklılaşma stratejisini de ortaya koyarak eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için sürece katkı sağlayacak öğretim üyesi sayısı artırılmalıdır.

Teknokent/Teknopark inşaatları ve merkezi araştırma laboratuvarının tamamlanması önem arz etmektedir.

Sanayiyle işbirliği artırılarak endüstriyel ürüne dönüşen araştırmalara yoğunlaşılmalıdır.

Strateji ve Bütçe Başkanlığı, TÜBİTAK ve AB tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları artırılarak bilimsel açıdan bölgemize ve ülkemize daha fazla katkı sağlanmalıdır.

İhtisaslaşma alanımız olan “çay” bitkisiyle ilgili AR-GE çalışmalarına ağırlık verilmelidir.

Özellikle dış paydaşlara yönelik iletişim ve koordinasyonun artırılması için sistemsal çalışmalar yapılmalıdır.

İç kontrol ve kalite güvence sistemi geliştirilerek kurum kültürü oluşturulmalıdır.

Akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilerek devam edilmelidir.

Ortaöğretim ve yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulması gerekmektedir.

Öğrenci kontenjanları üniversiteler tarafından belirlenmelidir.

Performans programları stratejik planlar doğrultusunda hazırlanmalı, Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan gösterge setlerine göre hazırlatılması uygulamasından vazgeçilmelidir.

ÜST YÖNETİCİ LİSTESİ							
Adı Soyadı	Göreve Başlama Tarihi	Görevden Ayrılma Tarihi	Asıl/Vekil	Adı Soyadı	Göreve Başlama Tarihi	Görevden Ayrılma Tarihi	Asıl/Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	01.01.2022	05.01.2022	Asıl	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	03.09.2022	08.09.2022	Asıl
Prof.Dr.Adnan YILMAZ	06.01.2022	07.01.2022	Vekil	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	09.09.2022	11.09.2022	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	08.01.2022	22.01.2022	Asıl	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	12.09.2022	12.09.2022	Asıl
Prof.Dr.Ali BİLGİN	23.01.2022	29.01.2022	Vekil	Prof.Dr.Mete AVCI	13.09.2022	14.09.2022	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	30.01.2022	15.02.2022	Asıl	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	15.09.2022	19.09.2022	Asıl
Prof.Dr.Ahmet İshak DEMİR	16.02.2022	17.02.2022	Vekil	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	20.09.2022	20.09.2022	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	18.02.2022	01.03.2022	Asıl	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	21.09.2022	29.09.2022	Asıl
Prof.Dr.Ali BİLGİN	02.03.2022	05.03.2022	Vekil	Prof.Dr.Mete AVCI	30.09.2022	02.10.2022	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	06.03.2022	09.03.2022	Asıl	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	03.10.2022	03.10.2022	Vekil
Prof.Dr.Adnan YILMAZ	10.03.2022	10.03.2022	Vekil	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	04.10.2022	05.10.2022	Asıl
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	11.03.2022	04.04.2022	Asıl	Prof.Dr.Mete AVCI	06.10.2022	06.10.2022	Vekil
Prof.Dr.Ahmet İshak DEMİR	05.04.2022	06.04.2022	Vekil	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	07.10.2022	09.10.2022	Asıl
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	07.04.2022	04.05.2022	Asıl	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	10.10.2022	10.10.2022	Vekil
Prof.Dr.Ali BİLGİN	05.05.2022	08.05.2022	Vekil	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	11.10.2022	17.10.2022	Asıl
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	09.05.2022	11.05.2022	Asıl	Prof.Dr.Mete AVCI	18.10.2022	18.10.2022	Vekil
Prof.Dr.Adnan YILMAZ	12.05.2022	12.05.2022	Vekil	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	19.10.2022	19.10.2022	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	13.05.2022	25.05.2022	Asıl	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	20.10.2022	20.10.2022	Asıl
Prof.Dr.Adnan YILMAZ	26.05.2022	31.05.2022	Vekil	Prof.Dr.Mete AVCI	21.10.2022	21.10.2022	Vekil
Prof.Dr.Ali BİLGİN	01.06.2022	05.06.2022	Asıl	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	22.10.2022	25.10.2022	Asıl
Prof.Dr.Ahmet İshak DEMİR	06.06.2022	06.06.2022	Vekil	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	26.10.2022	26.10.2022	Vekil
Prof.Dr.Ali BİLGİN	07.06.2022	20.06.2022	Asıl	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	27.10.2022	03.11.2022	Asıl
Prof.Dr.Adnan YILMAZ	21.06.2022	21.06.2022	Vekil	Prof.Dr.Mete AVCI	04.11.2022	04.11.2022	Vekil
Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	22.06.2022	21.07.2022	Asıl	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	05.11.2022	10.11.2022	Vekil
Prof.Dr.Mete AVCI	22.07.2022	22.07.2022	Vekil	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	11.11.2022	16.11.2022	Asıl
Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	23.07.2022	28.07.2022	Asıl	Prof.Dr.Mete AVCI	17.11.2022	19.11.2022	Vekil
Prof.Dr.Mete AVCI	29.07.2022	29.07.2022	Vekil	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	20.11.2022	23.11.2022	Asıl
Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	30.07.2022	31.07.2022	Asıl	Prof.Dr.Mete AVCI	24.11.2022	24.11.2022	Vekil
Prof.Dr.Mete AVCI	01.08.2022	04.08.2022	Vekil	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	25.11.2022	25.11.2022	Vekil
Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	05.08.2022	08.08.2022	Asıl	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	26.11.2022	01.12.2022	Asıl
Prof.Dr.Mete AVCI	09.08.2022	10.08.2022	Vekil	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	02.12.2022	02.12.2022	Vekil
Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	11.08.2022	11.08.2022	Asıl	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	03.12.2022	14.12.2022	Asıl
Prof.Dr.Mete AVCI	12.08.2022	12.08.2022	Vekil	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	15.12.2022	16.12.2022	Vekil
Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	13.08.2022	25.08.2022	Asıl	Prof.Dr.Mete AVCI	17.12.2022	21.12.2022	Vekil
Prof.Dr.Mete AVCI	26.08.2022	26.08.2022	Vekil	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	22.12.2022	22.12.2022	Asıl
Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	27.08.2022	28.08.2022	Asıl	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	23.12.2022	23.12.2022	Vekil
Prof.Dr.Mete AVCI	29.08.2022	29.08.2022	Vekil	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	24.12.2022	29.12.2022	Asıl
Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	30.08.2022	01.09.2022	Asıl	Prof.Dr.Nebi GÜMÜŞ	30.12.2022	30.12.2022	Vekil
Prof.Dr.Mete AVCI	02.09.2022	02.09.2022	Vekil	Prof.Dr.Yusuf YILMAZ	31.12.2022	31.12.2022	Asıl

VI- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ile üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Rize – Şubat 2023)

Prof.Dr.Yusuf YILMAZ
Rektör

MALİ HİZMETLER YETKİLİ LİSTESİ

NO	ADI/ SOYADI	UNVANI	ASIL / VEKİL	GÖREVE BAŞLAMA TARİHİ	GÖREVDEN AYRILMA TARİHİ
1	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	29.12.2021	11.01.2022
2	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	11.01.2022	31.01.2022
3	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	31.01.2022	04.02.2022
4	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	07.02.2022	29.07.2022
5	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	29.07.2022	29.07.2022
6	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	30.07.2022	05.08.2022
7	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	05.08.2022	05.08.2022
8	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	7.08.2022	15.08.2022
9	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	15.08.2022	02.09.2022
10	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	04.09.2022	14.11.2022
11	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	14.11.2022	18.11.2022
12	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	20.11.2022	30.01.2023

VII- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİ BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2022 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Rize - Şubat 2023)

Levent ÖZGÜMÜŞ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



RECEP TAYYİP
ERDOĞAN
ÜNİVERSİTESİ