

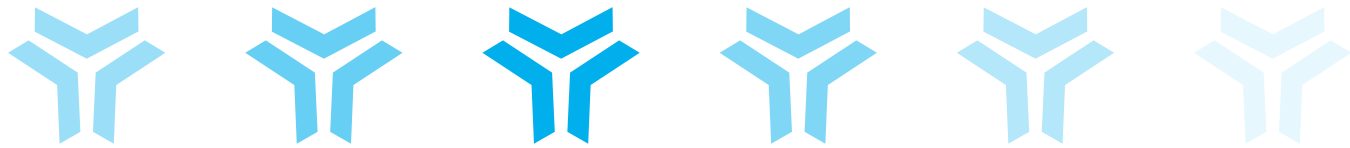


T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU 2011 Yılı İdare Faaliyet Raporu



T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

2011
İDARE FAALİYET RAPORU





MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU

T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU

2011

İDARE FAALİYET RAPORU

ANKARA
NİSAN 2012



BAKAN SUNUŞU



Faruk ÇELİK

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Mesleki Yeterlilik Kurumunun kurulmasıyla birlikte, ülkemizde Ulusal Yeterlilik Sisteminin kurulması bağlamında bakanlıklar, kamu kurumları, işçi, işveren ve meslek kuruluşları diyalog içerisinde mesleki eğitimi şekillendirecek politikalar geliştirmektedirler.

İşgücü piyasasının ulusal ve yerel düzeyde sürekli izlenmesi; mesleki eğitim programlarının Ulusal Meslek Standartlarına göre tasarlanıp sunulması; okulların sanayi ile yakın işbirliği içerisinde çalışmalar yapması, bireyin mesleki yeterliliğinin objektif olarak tespit edilerek uluslararası alanda geçerli belgelerle teyid edilmesi ülkemizin 2023 makro hedeflerinin yakalanmasında önemli altyapı oluşturmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, iş dünyası aktörleri ile birlikte ulusal meslek standartlarını ve ulusal yeterlilikleri hazırlamak, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurmak suretiyle ulusal yeterlilik sisteminin oluşturulmasına çalışmaktadır. Her faaliyet döneminde gerçekleştirilen çalışmalarla hedefe ulaşılmakta olduğunu memnuniyetle izlemekteyim.

Bu bağlamda, eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olma vizyonunu gerçekleştirmesi için Bakanlık olarak sürekli desteklediğimiz Mesleki Yeterlilik Kurumumuzun 2011 yılı faaliyetleri bu raporda özetlenmiştir. Faaliyet raporunun ilgililere yararlı olmasını temenni ederim.

Bu Rapor, 17/03/2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik”in 11 inci maddesi gereğince hazırlanmıştır.



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Bayram AKBAŞ

T.C. Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmek üzere 5544 sayılı Kanunla kurulmuştur. Rapor döneminde MYK Kanununda yapılan değişikliklerle (665 sayılı KHK); MYK'nın görev ve fonksiyonları itibarıyla Türkiye Yeterlilikler Kurumuna dönüşümü sağlanmıştır. Bu bağlamda, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu tüm yeterlilikleri kapsayan Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulmasına, mesleki yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına, eğitim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin görev ve sorumluluklar MYK'ya verilmiştir. Kanun değişikliği ile ayrıca, MYK Genel Kurul üyesi sosyal tarafların ve meslek kuruluşlarının aıdat yükümlülükleri adil ve ödenebilir bir seviyeye çekilerek sosyal diyalogun tesis edilmesine ve sürdürülebilir kılınmasına imkân sağlanmıştır.

2011 yılı faaliyet döneminde planlanan faaliyetler başarıyla gerçekleştirilmiştir. Ayrıca bu dönemde paydaşlarımızla birlikte hazırlanan MYK 2011-2015 Stratejik Planımız uygulamaya konulmuştur. Stratejik Planımızda yer alan hedeflerimize ulaşılabilmesi için bugüne kadar olduğu gibi ulusal yeterlilik sisteminin tüm aktörleri ile yaptığımız işbirliği sürdürülecektir.

Kurumumuza vermiş oldukları destekten ve bilhassa söz konusu kanun değişikliğinden dolayı başta Sayın Bakanımız olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşlarının, sivil toplum kuruluşlarının yöneticilerine ve çalışanlarına ve MYK mensuplarına şükranlarımı sunuyorum.

2011 yılı gerçekleştirmelerini ve Kurumun bütçesine ilişkin bilgileri içeren işbu faaliyet raporunun eğitim ve istihdam dünyasına yarar sağlamasını diliyorum.

Saygılarımla,



I. GENEL BİLGİLER	
A. Misyon ve Vizyon	1
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C. İdareye İlişkin Bilgiler	5
1. Fiziksel Yapı.	5
2. Teşkilat Yapısı	5
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	6
4. İnsan Kaynakları	7
5. Sunulan Hizmetler	10
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
II. AMAÇ ve HEDEFLER	
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	15
B. Temel Politika ve Öncelikler	16
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	
A. Mali Bilgiler	17
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	17
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	19
3. Mali Denetim Sonuçları	19
B. Performans Bilgileri	20
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	20
a) <i>Ulusal Meslek Standartları</i>	21
b) <i>Ulusal Yeterlilikler</i>	35
c) <i>Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi ve Bireylerin Belgelendirilmesi</i>	39
ç) <i>Sektör Komitelerinin Oluşturulması ve İşletilmesi</i>	40
d) <i>İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı (İMEİGEP)</i>	41
e) <i>Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ) ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesi (AYÇ)</i>	43
f) <i>Projeler ve Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliği</i>	45
g) <i>MYK VI. Genel Kurulu</i>	55
ğ) <i>Kurumsal Tanınırlık ve Paydaşlarla İşbirliği</i>	56
h) <i>Diğer Faaliyetler</i>	57
2. Performans Sonuçları Tablosu	59
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	59
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	59
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A. Üstünlükler	61
B. Zayıflıklar	61
C. Değerlendirme	62
V. ÖNERİ ve TEDBİRLER	63
VI. EKLER	
A. İç Kontrol Güvence Beyanı	65
B. Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	67

İÇİNDEKİLER

AB	Avrupa Birliği	SEİS	Türkiye Sağlık İşverenleri Sendikası
AB Bakanlığı	Avrupa Birliği Bakanlığı	SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
AKTOB	Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği	SND	Sağlıklı Nesiller Derneği
ALTSO	Alanya Ticaret ve Sanayi Odası	TCDD	Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları
ATSO	Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	TCDD Vakfı	TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı
AMPD	Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Derneği	TEB	Türk Eczacıları Birliği
ASO	Ankara Sanayi Odası	TEKİS	Tüm Özel Eğitim Kurumları İşverenleri
ATO	Ankara Ticaret Odası	TEGEV	Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı
AYÇ	Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi	TESK	Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
BAYINDIR-SEN	Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası	THY	Türk Hava Yolları
BESOB	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği	TİAD	Takım Tezgâhları Sanayici ve İşadamları Derneği
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
ÇELİK-İŞ	Demir, Çelik, Metal ve Metal Mamulleri İşçileri Sendikası	TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	TOOMD	Türkiye Optik ve Optometrik Meslekler Derneği
DDP	Danışma ve Değerlendirme Platformu	TSEV	Türk Sigorta Enstitüsü Vakfı
EBSO	Ege Bölgesi Sanayi Odası	TSRŞB	Türkiye Sigorta ve Reasürans Şirketleri Birliği
ETF	Avrupa Eğitim Vakfı	TTSİS	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası
GAZBİR	Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği Derneği	TUROB	Turistik Otelciler, İşletmeciler ve Yatırımcılar Birliği
HAK-İŞ	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu	TURSAB	Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği
IPA	Katılım Öncesi Mali Araç	TÜBİDER	Türkiye Bilişim Sektörü Derneği
İDMİB	İstanbul Deri ve Deri Mamülleri İhracatçıları Birliği	TÜMDEF	Tüm Tıbbi Cihaz ve Tedarikçi Dernekleri Federasyonu
İHKİB	İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçılar Birliği	TÜMMER	Türkiye Mermer Doğaltaş ve Makinaları Üreticileri Birliği
İNTES	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	TÜRKLİM	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu	UEM	Ulusal EUROPASS Merkezi
İTKİB	İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri	UGETAM	İstanbul Uygulamalı Gaz ve Enerji Teknolojileri Araştırma Mühendislik San. Tic. A. Ş.
İTO	İstanbul Ticaret Odası	UMS	Ulusal Meslek Standardı
İZODER	Isı Su Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği	UY	Ulusal Yeterlilik
KİPLAS	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası	UYÇ	Ulusal Yeterlilik Çerçevesi
KTB	Kültür ve Turizm Bakanlığı	UYEP	Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı	YDD	Yönetim Danışmanları Derneği
MEKSA	Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayii Destekleme Vakfı	YÖK	Yükseköğretim Kurulu
MESS	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası	YPK	Yüksek Planlama Kurulu
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu		
PAGEV	Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı		
PERYÖN	Türkiye Personel Yönetimi Derneği		
RATEM	Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği		

KISALTMALAR

1. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmektir.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

DEĞERLERİMİZ

- ✓ Güvenilirlik
- ✓ Hesap Verebilirlik
- ✓ Saydamlık
- ✓ Yetkinlik
- ✓ Fırsat Eşitliği
- ✓ Tarafsızlık
- ✓ Kalite
- ✓ Paydaşlarla İşbirliği
- ✓ Uzlaşma
- ✓ Araştırmacılık
- ✓ Yenilikçilik
- ✓ Dinamizm
- ✓ Etkinlik
- ✓ Etkin İletişim
- ✓ Sürekli Gelişim
- ✓ Liyakat

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

MYK, 07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5544 sayılı Kanunla; "ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek" üzere kurulmuştur.

MYK Kanununun 4 üncü maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi (UMYS) ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve mesleki eğitim veren yüksek öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile; orta öğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile işbirliği yapmak.
- ç) Ulusal Meslek Standartlarını (UMS) temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda Ulusal Yeterliliklerin (UY) esaslarını belirlemek.
- d) Ulusal Mesleki Yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- e) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- f) Türkiye'de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- g) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- ğ) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- h) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- ı) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- i) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak

Kalkınma Planı

Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) - Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması bölümü çerçevesinde, meslek standartlarına dayalı yeterliliklerin geliştirilmesi, belgelendirilmesi, belge ve eğitim veren kuruluşların akreditasyonu gibi temel işlevleri içeren Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemine ilişkin çalışmaların tamamlanması ve bu sisteme duyarlı bir mesleki eğitim yapısının geliştirilmesi öngörülmüştür.

2012-2014 Orta Vadeli Program

Programın İstihdamın Artırılması başlıklı gelişme ekseninde yer alan Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması amacı altında Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenmesi ve uyumlaştırılması öngörülmüştür.

2012 Yılı Programı

2012 yılı programında istihdam ve eğitim arasındaki bağın yeterince kurulamaması ve mesleki eğitimin işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda verilememesi, insan gücü niteliği ile işgücü piyasasının talebi arasında dengesizliklere yol açtığı; bu durumun, eş zamanlı olarak hem işsizliğe, hem de boş iş pozisyonlarına neden olduğu ve bu sorunların mesleki eğitimin işgücü piyasasının talepleri doğrultusunda şekillendirilmesini ve ulusal yeterlilik sisteminin oluşturulmasını gerekli kıldığı belirtilerek 170 ve 171 numaralı tedbirlerle "Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin yüksek öğretim ve yaygın eğitim sürecini de içine alacak şekilde genişletilmesi ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu meslek standartları ve yeterliliklerin hazırlanarak, bireylere mesleki yeterlilik belgesinin verilmesi ve eğitim ve öğretim kurumlarının akredite edilmesi görevi" verilmiştir.

Ulusal Program

Avrupa Birliği (AB) Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı kapsamında "İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi" faslında çıkartılması gereken yasal düzenlemeler arasında yer alan "Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun" ile ilgili çalışmaları yürütmek üzere MYK görevlendirilmiştir. Konuya ilişkin çalışmalar Türkiye'nin AB Müktesebatına Uyum Programı (2007-2013) paralelinde ilgili taraflarla sürdürülmektedir.

Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi

Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun (YPK) 05.06.2009 tarih ve 2009/21 sayılı kararı ile kabul edilmiştir. Strateji Belgesinde okul öncesinden-yaşlıların eğitimine, mevzuat düzenlemesinden hayat boyu öğrenmenin finansmanına kadar on altı öncelik ve bu önceliklerin uygulanmasına yönelik tedbirler yer almaktadır. Strateji Belgesinin genel amacı Hayat Boyu Öğrenme altyapısının güçlendirilerek kaliteli öğrenmeye erişimin kolaylaştırılmasıdır. Strateji Belgesindeki 11. Öncelik "Mesleki Yeterlilik Sisteminin Aktif Hale Getirilerek Kalite Güvence Sisteminin Kurulması" olarak ifade edilmiştir. Bu öncelik altında MYK'nın sorumlu olduğu 7 adet tedbir bulunmaktadır.

İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı (İMEİGEP)

Bakanlar Kurulunun 07.07.2010 tarih ve 2010/660 sayılı Kararı ile kabul edilen ve 15.07.2010 tarihli ve 27642 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren ve MYK'nın sekreteryasında yürütülen "İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı"nda (İMEİGEP) MYK;

- Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) oluşturulması
- Mesleki Eğitim ve Öğretim Kurum ve Kuruluşlarının Akreditasyonu
- Hareketlilik, Yeterlilik ve Mesleki Eğitimle ilgili AB tarafından geliştirilen araçların uygulanmasında işbirliği yapılması,

konularında sorumlu Kurum olarak belirlenmiştir.

Türkiye Sanayi Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2011-2014)

Türkiye Sanayi Strateji Belgesi, YPK'nın 07.12.2010 tarih ve 2010/38 sayılı Kararı ile kabul edilmiştir. Strateji Belgesinin Beceriler ve İnsan Kaynağı başlıklı öncelik alanında 17. eylem olarak, mesleki yeterlilik sistemi güçlendirilmesi ve öncelikli sektörlerde meslek standartlarının geliştirilmesi yer almaktadır.

KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı (2011-2013)

Eylem Planının, KOBİ'lerin ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uyum yeteneğinin artırılması hedefi altında "KOBİ Danışmanı mesleği için ulusal meslek standardı hazırlanacak, ulusal yeterlilikler kapsamında sınav ve belgelendirme altyapısı oluşturulacaktır" eylemi ile Kurumumuz sorumlu olarak belirlenmiştir.

Türkiye Makine Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2011-2014)

Eylem Planının, sürdürülebilir, yetkinliğini kazanmış, yüksek performansa sahip, teknoloji odaklı, öğrenmeye ve değişime açık her düzeyde insan kaynağı sağlamak hedefi altında "Makine sektörüne yönelik olarak meslek standartları hazırlanarak belgelendirme faaliyetlerine başlanacaktır" eylemi ile Kurumumuz sorumlu olarak belirlenmiştir.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

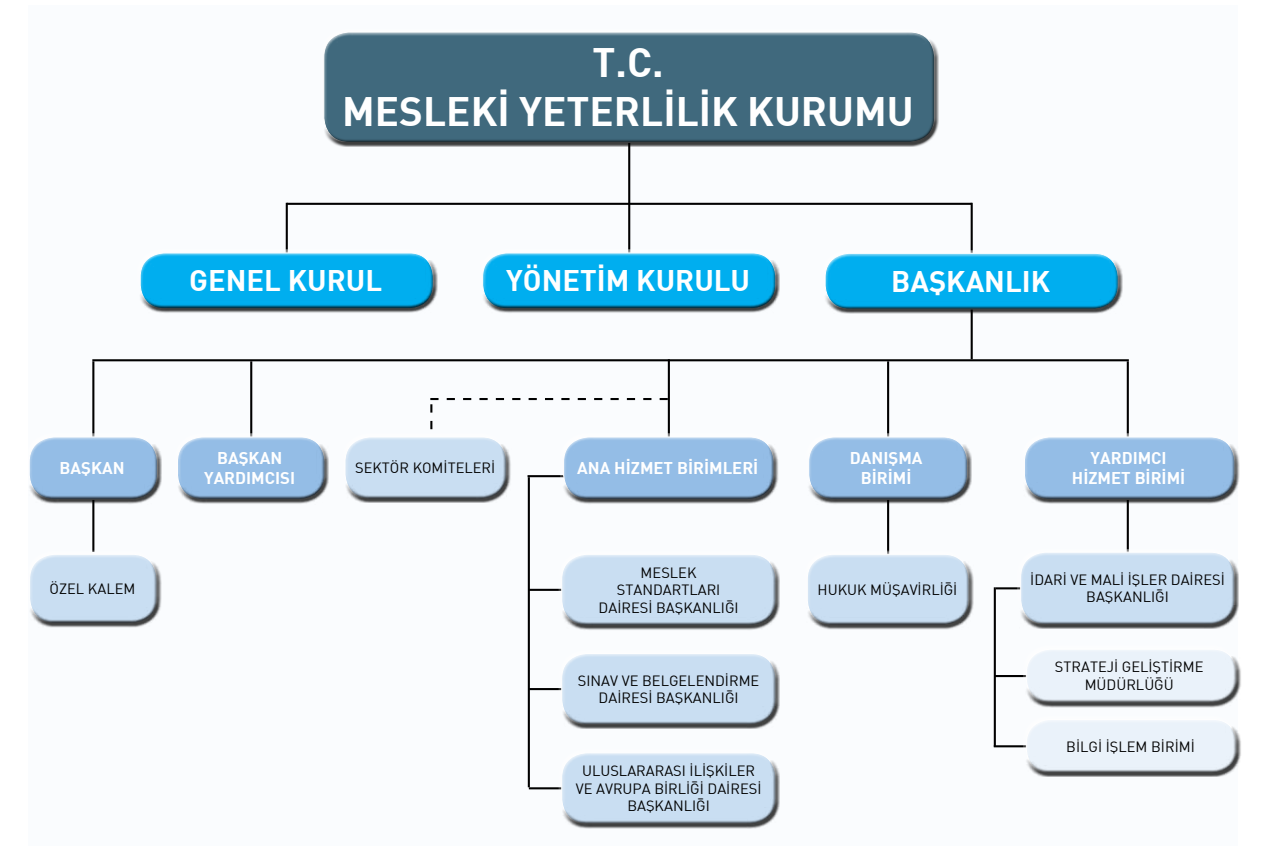
1. FİZİKSEL YAPI

Mülkiyeti Emek İnşaat ve İşletme A.Ş.'ye ait, Atatürk Bulvarı No:227 Kavaklıdere /ANKARA adresindeki binanın yaklaşık 1.800 m²'lik beş katında hizmet verilmektedir.

2. TEŞKİLAT YAPISI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının (ÇSGB) ilgili kuruluşu olan MYK kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Sektör Komiteleri, Başkanlık ve Hizmet Birimlerinden oluşmaktadır.



Şekil 1 - Teşkilat Şeması

3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin yürütümünde teknolojik gelişmeler, bir çözümleyici ve bir programcı pozisyonunda personelin istihdam edildiği Bilgi İşlem tarafından takip edilmekte, daha iyi çözüm oluşturacağı öngörülen teknolojiler imkanlar doğrultusunda sisteme entegre edilmektedir.

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üniteleri	4	Kamera Kayıt Sistemi	2
QNAP Ağ Yedekleme Sistemi	2		
BİLGİSAYAR/DONANIM		Ağ Kamera	
Masaüstü Bilgisayar	61	IP Kamera	1
Dizüstü Bilgisayar	27	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
320 GB Harici Harddisk	7	Kart Okuyucu	10
AĞ CİHAZLARI		KABİNET	
Router	1	42 U Kabinet	1
Switch	2	26 U Kabinet	1
Omurga Switch	1	TELEFON SİSTEMİ	
Firewall	1	Telefon Santrali	2
Log Analyzer	1	Telefon	79
IPS	1	Telsiz Telefon	12
Kablosuz Erişim Noktaları	4	Konsol Telefon	16
YAZICILAR/FOTOKOPI/FAKS		İMHA MAKİNELERİ	
Fotokopi Makinesi	2	Doküman İmha Makinesi	5
Renkli Fotokopi Makinesi	1	SES CİHAZLARI	
Renkli Laser Yazıcı	2	Ses Kayıt Cihazı	4
Laser Yazıcı	19	Mikrofon	4
Faks Cihazı	6	Hoparlör (speaker)	2
TARAYICI		Yükseltici	1
Renkli Tarayıcı	5	Mixer	1
PROJEKSİYON		SOĞUTUCU SİSTEMLERİ	
Projeksiyon	5	İnverter Klima	2
Motorlu Perde	5	Oda tipi Klima	16
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
Hardisk Kamera	2	LCD Televizyon 32 inch	5
DVD Kamera	1	BEYAZ EŞYA	
Fotoğraf Makinesi	1	Küçük Buzdolabı	3
Fotoğraf Makinesi Seti (Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	Bulaşık Makinesi	1
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1	30 KVA UPS	1
FM200 Gazlı Yangın Söndürme Tüpü	1	10 KVA UPS	1
DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ			
Akıllı Tahta	1		

Tablo 1 - Donanım Tablosu

Kurumun bilgi işlem sisteminin oluşturulmasına yönelik ihtiyaç duyduğu donanım ve yazılımların büyük çoğunluğu 2010 yılı başında "Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" (UYEP) tedarik bileşeni kapsamında sağlanmıştır.

Proje kapsamında kullanıma başlatılan yazılımlar;

- Doküman Yönetim Sistemi
- MYK PORTAL
- Taşınır Kayıt ve Stok Kontrol Programı
- İntranet
- Web Sitesi

4. İNSAN KAYNAKLARI

Kurum personeli 5544 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi gereğince iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilmektedir. Kurumda uzmanlığa dayalı yatay bir örgütlenme bulunmaktadır. Kurum, özel bütçeli kamu kurumlarının personel alımına ilişkin vize prosedürüne tabi olup, Genel Kurulun onayladığı personel planlaması kapsamında Devlet Personel Başkanlığının izni ve Maliye Bakanlığı'nın vizesine istinaden daimi işçi kadrolarına açıktan atama yapabilmektedir.

Kurumun personel sayı ve unvanları Kanuna ekli pozisyon cetvelinde belirtilmiş olup, 90 personel öngörülmüştür.

Bu çerçevede, vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır. İlgili mevzuat gereğince kamu kurumlarını bilgilendirme faaliyetleri İŞKUR'un e-istihdam portalından gerçekleştirilmektedir.

Kurumumuzda personel planlaması MYK Genel Kurulu tarafından yapılmaktadır. İstihdam edilmesi planlanan personel için bugüne kadar Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü ve Maliye Bakanlığının izni alınmıştır. Personel istihdamı için yeterli ödenek bulursa da MYK Genel Kurul üyeleri sosyal tarafların geçmiş dönem aidatlarını zamanında ödememeleri nedeniyle yeterli finansman sağlanamamış ve bu nedenle zaruri ihtiyaç duyulan personel alımı yapılamamıştır.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 31'dir. Kurum çalışanlarının %38'i kadın, %62'si erkek personelden oluşmaktadır.

Personelin % 83'ü lisans, % 10'u ön lisans ve % 7'si yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, % 71'i en az bir yabancı dil bilmektedir. Personelin eğitim durumuna ve yabancı dil bilgisine göre dağılımı aşağıdaki grafiklerde verilmiştir:

PERSONEL DURUMU

Unvan	Kanuna Ekli Pozisyon Cetveli	Genel Kurulda Onaylanan Pozisyon	Maliye Bakanlığı Tarafından Vize Edilen Pozisyon	İstihdam Edilen Pozisyon
Kurum Başkanı	1	1	1	1
Başkan Yardımcısı	1	-	-	-
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı	1	-	-	-
Hukuk Müşaviri	1	1	1	1
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1	-
Strateji Geliştirme Müdürü	1	-	-	-
Uzman	23	15	3	2
Uzman Yardımcısı	25	20	20	13
Uzman (Yabancı Uyruklu)	1	1	1	-
Mütercim/Tercüman	1	1	1	1
İstatistikçi	7	5	5	4
Bilgisayar Programcısı	3	3	2	1
Çözümleyici	3	2	2	1
Mali Hizmetler Uzmanı	1	1	1	-
Muhasebeci	1	-	-	-
Bilgisayar İşletmeni	2	2	2	2
Sekreter	5	5	3	3
Büro Görevlisi	10	10	10	7
Geçici Görevli	-	-	-	2
TOPLAM	90	70	55	40

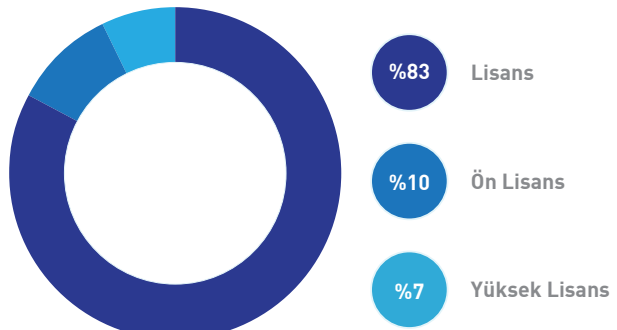
Tablo 2 - Personel Durumu

2011 YILINDA KATILIM SAĞLANAN EĞİTİMLER

1. Avrupa Birliği Sosyal Müktesebatı ve Sosyal Güvenliğin Koordinasyonu
2. Proje Döngü Yönetimi
3. Finans ve Bütçe
4. İletişim Teknikleri
5. Bilgi Teknolojileri
6. Doküman Yönetim Sistemi
7. Elektronik İmza
8. Proje Yönetimi
9. Hibe Projesi, Uygulama, İzleme, Satın Alma ve Görünürlük
10. DACUM
11. Medya Takip
12. İç Paydaş Analizi ve Takım Ruhu
13. Mevzuat ve İçtihat Bilgi Bankası
14. Protokol Kuralları
15. Resmi Yazışma Kuralları
16. MYK Portalı
17. Yangından Korunma ve Yangın Söndürme
18. Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması
19. İstatistik
20. Kurumsal İletişim Stratejileri, Görünürlük ve Medya Eğitimi
21. Ulusal Yeterlilik Çerçevesi
22. Ulusal Yeterlilik Geliştirme
23. Meslek Standardı Hazırlama,
24. ISO 9001, 17024 vb. Yönetim Sistemleri,
25. İş Analizi ve Görev Tanımları
26. Ücret Yönetimi
27. Büro Yönetimi ve Sekreterlik
28. İç Kontrol

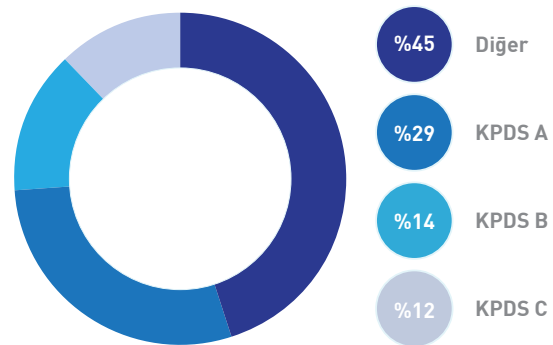
konularında personele eğitim temin edilmesi/kapasite artırımı sağlanmıştır.

Lisans Durumu



Grafik 1 - Personelin Öğrenim Durumu

Yabancı Dil Bilgisi



Grafik 2 - Personel Yabancı Dil Bilgisi

5. SUNULAN HİZMETLER

Genel Kurul

Genel Kurulu, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve meslek kuruluşlarının temsilcilerinin yer aldığı 44 üyeden oluşmaktadır:

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığından üç üye.
- c) Avrupa Birliği Bakanlığından bir üye.
- ç) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından bir üye.
- d) Çevre ve Şehircilik Bakanlığından bir üye.
- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından bir üye.
- f) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığından bir üye.
- g) Gümrük ve Ticaret Bakanlığından bir üye.
- ğ) Kalkınma Bakanlığından bir üye.
- h) Kültür ve Turizm Bakanlığından bir üye.
- ı) Maliye Bakanlığından bir üye.
- i) Sağlık Bakanlığından bir üye.
- j) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığından bir üye.
- k) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- l) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- m) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından bir üye.
- n) Türk Standardları Enstitüsünden bir üye.
- o) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- ö) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- p) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden iki üye.
- r) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- s) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- ş) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- t) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralanması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- f) Gerektiğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve Kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek.
- ğ) Kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, ÇSGB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmek için Kurumun faaliyet alanına giren konularda yeterli bilgiye ve en az on yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak gerekmektedir.

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- a) Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- b) Standardı tespit edilerek, sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- c) Yapılacak sınavlarda başarı gösterenlere verilecek Meslekî Yeterlilik Kurumu Yeterlilik Belgesini onaylamak.
- ç) Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletme.
- d) Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, malî rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e) Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f) İlgili mevzuat çerçevesinde, Kurum personelinin işe alınması, işten çıkarılması, terfi ettirilmesi, ödüllendirilmesi ve benzeri tasarruflarda bulunmak, Kurumda çalışanların, ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g) Hazırlanacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.
- ğ) Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara Kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h) Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı) Şikayet ve itirazların incelenme usûl ve esaslarını belirlemek.
- i) Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Kurulu'na 5544 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi ile Kurumun idari ve mali konularına yönelik olarak verilen görevlerinin yanı sıra;

- Yeterlilik sisteminde gerçekleştirilecek faaliyetler için kurum/kuruluşların yetkilendirilmesi,
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Yeterlilik Belgesini onaylamak,
- Standardı hazırlanacak ve sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin gerçekleştirileceği meslekleri belirlemek ve uygulamaların uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak,

görevleri de verilmiştir.

Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri MYK Kanununda Kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, Kanunun 20 nci maddesinde belirtilen tanım ve görevler kapsamında Kurum açısından önemli bir organdır. Sektör komiteleri, Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı, yeterliliklerin de ulusal yeterlilik olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur.

Sektör komiteleri MEB, ÇSGB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

Başkanlık

Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 5544 sayılı Kanunun 18 ve 19 uncu maddeleri ile düzenlenmiş olup, Kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve Kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.
- Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak, Kurumun yıllık bütçesi ile malî tablolarını hazırlamak.
- Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki Kurum personelini atamak.
- Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı

- Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı

- Ulusal Yeterlilik Çerçevesine ilişkin çalışmaları yürütmek.
- Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna, bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine, yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- Ölçme, değerlendirme, belgelendirme ile eğitim akreditasyonunda belirlenmiş kurum ve kuruluşları izlemek ve raporlamak.
- Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı

- Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.
- Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.
- Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
- Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği

- Başkanlık ve diğer birimlerden sorulan hukukî konular ile hukukî, malî, idarî ve cezaî sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek.
- Kurumun menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukukî tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak.
- Kurum görüşü istenen veya Kurumca hazırlanan kanun, tüzük ve yönetmelik taslaklarını hukukî açıdan inceleyerek görüşlerini bildirmek.
- Adlî, idarî davalar ile icra takiplerinde mahkemeler, hakemler, icra daireleri ile dava ve icra işleriyle ilgili sair merciler nezdinde Kurumu temsil etmek.
- Başkan tarafından verilen ve mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı

- Kurumun danışma, personel, bilgi işlem, muhasebe, dokümantasyon ve benzeri faaliyetlerini yürütmek.
- Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Ayrıca Yönetim Kurulu; bazı kanunlardaki (5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu gibi) zorunlulukların yerine getirilmesi, hizmette etkinliğin sağlanması amacıyla MYK Kanununun 9 uncu maddesinin (e) bendi çerçevesinde çalışma ekipleri oluşturmuştur.

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında kamu idarelerinde her harcama birimi mali yönetimini kendisi gerçekleştirmektedir. Kurumumuzda Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliği harcama birimleridir. Ayrıca Başkanlık harcamaları Özel Kalem birimi kapsamında gerçekleştirilmektedir.

İdarelerin amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik bir yönetim aracı olan iç kontrol sisteminin temelini süreçlerin tanımlanması, bu süreçlere ilişkin risklerin belirlenmesi, önleyici, tespit edici ve düzeltici her türlü kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi ve uygulanması oluşturmaktadır. Bu çerçevede, 2011 yılında Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı'nın revize edilme çalışmalarına başlanmıştır. Çalışmalar kapsamında, İzleme ve Yönlendirme Kurulu oluşturulmuş, Üst Yönetimin himayesinde Birim İç Kontrol Sorumluları tespit edilerek, taslak eylem planı oluşturulmuş ve alternatif gelişme eksenleri üzerinde çalışma yapılmıştır.

İç kontrol sisteminin kurulması, iç kontrol standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarına 2012 yılında da devam edilecektir.



2. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

MYK'nın amacı, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.

B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

- Kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler,
- Kurum kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması,
- Hesap verilebilir ve mali saydamlığa sahip bir sistem oluşturulması,
- Kurum faaliyetlerinin ilgili tüm tarafların katılımıyla yürütülmesi,
- Faaliyetlerin AB ile uyumluluğunun sağlanması,
- Kurumsal kapasitenin artırılması,
- Kalıcı ve modern bir hizmet binası temin edilmesi,
- Hizmet içi eğitim faaliyetleri ile personelin yetkinlik ve verimliliğini en üst düzeye çıkarmak,
- Kurum faaliyetlerinde kalite güvencesinin esas alınması,
- AB'deki benzer kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve uluslararası fonlardan yararlanılması,
- Şeffaf ve etkin kamu yönetiminin oluşturulması, kamu hizmetleri sunumunun iyileştirilmesi, bilgi ve iletişim teknolojilerinden faydalanarak ilgili tüm taraflarla hızlı, şeffaf, etkin ve güvenilir hizmetler sağlanması,
- İş ve işle ilgili uygulamaların internet üzerinden ulaşımı sağlanarak bürokratik işlemlerin azaltılması,
- Sürekli gelişime açık yüksek standartlarda bir Kurum içi yönetim geliştirilmesi ve uygulanması,
- Yapılan eğitim ve çalışmaların internet üzerinden kamuoyu ile paylaşılması sonucu kurumsal imajın yükseltilmesi,
- Kurum çalışanlarının yaptıkları görevlere dönük memnuniyet düzeylerinin artırılması için çalışmaların teşvik edilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri bir bankada açılacak hesapta tutulur. Bu gelirlerden hesap yılı sonuna kadar harcanmayan paralar Maliye Bakanlığına bildirildikten sonra Kurumun ertesi yıl gelir hesabına aktarılır.

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2011 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır:

Gelir Tertibi	2011 Yılı Tahmini	2011 Yılı Gerçekleşmesi	2010 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	830.000	13.473	14.076
Diğer Gelirler	7.775.000	3.320.843	2.284.171
TOPLAM	8.605.000	3.334.317	2.298.247

Tablo 3 - 2011 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2011 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır:

Gelir Tertibi	2011 Yılı Tahmini	2011 Yılı Gerçekleşmesi	2010 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	200	3.800
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	144.000	7.050	900
Masraf Karşılıkları	686.000	5.705	8.530
Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	-	518	846
Mevduat Faizleri	150.000	65.143	89.214
Diğer Faizler	-	-	5
Aidat Gelirleri	7.625.000	3.255.700	2.194.951
TOPLAM	8.605.000	3.334.317	2.298.247

Tablo 4 - 2011 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4.Düzye)

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2011 yılı gider gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır:

Gider Tertibi	2011 Başlangıç Ödeneği	2011 Yılı Gerçekleşmesi	2010 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	2.937.000	2.127.794	1.930.047
SGK Devlet Primi Giderleri	515.000	426.835	382.940
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.413.000	906.070	934.320
Sermaye Giderleri	1.000.000	10.000	294.433
TOPLAM	7.865.000	3.470.699	3.541.740

Tablo 5 - 2011 Yılı Gider Gerçekleşmesi

MYK 2011 yılı bütçesinin birimler itibariyle ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır:

Harcama Birimi	2011 Başlangıç Ödeneği	2011 Yılı Gerçekleşmesi	2010 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	1.043.000	376.509	336.821
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	2.511.000	877.643	827.544
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	2.324.000	901.434	814.251
Hukuk Müşavirliği	148.000	86.501	76.965
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	1.839.000	1.228.612	1.486.159
TOPLAM	7.865.000	3.470.699	3.541.740

Tablo 6 - Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi

2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2011 Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan Kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2011 Yılı MYK Gelir Bütçesi 8.605.000-TL
- 2011 Yılı MYK Gider Bütçesi 7.865.000-TL

2011 yılı içerisinde Ulusal **EUROPASS Merkezinin Desteklenmesi ve Farkındalık Oluşturulması Projesi** kapsamında ulusal katkı payı olarak 10.000-TL harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.

MYK hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Bu kapsamda Kurum gelirlerinin tamamına yakını genel kurul üyesi kurum ve kuruluşlardan alınan aidatlardan oluşmaktadır. Ulusal Yeterlilik Sisteminin ülkemizde yeni kuruluyor olması ve mevcut yapısal sorunlar nedeniyle Kurum asli faaliyetleri sonucunda elde edilen tutarın cari harcamaları karşılaması orta vadede öngörülmektedir.

MYK'nın gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Bununla birlikte, Kurum bütçesinde gerçekleşme oranları 2010 yılına yakın bir değerde gerçekleşmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 665 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 5544 sayılı MYK Kanununun 26 ncı maddesi değiştirilmiş ve sosyal tarafların aidat yükümlülüklerini yerine getirmemelerinden kaynaklanan finansman sorunu büyük ölçüde giderilmiştir. Faaliyetlerin artmasıyla birlikte 2012 yılında personel sayısının artması planlanmış, ihtiyaç duyulan gerekli hizmetlerin temin edilmesi öngörülmüştür. Önceki dönemlerde ödeneği bulunmasına rağmen finansmanı bulunmayan birçok ihtiyacın başta yatırım harcamalarının da olmak üzere 2012 yılında artacağı ve temin edileceği öngörülmektedir.

3. MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK Sayıştay denetimine tabidir. Bu raporun hazırlandığı tarih itibariyle 2011 yılı mali belge ve dokümanları incelenmek üzere Sayıştay'a gönderilmiştir. 2010 yılı dönemine ait mali belge ve bilgilerimiz üzerindeki Sayıştay denetimi tamamlanmıştır.

Kurumun mali iş ve işlemlerinde gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi, strateji geliştirme birimi ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmıştır.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

MYK Kanununun 1 inci maddesi ile MYK'ya "ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal mesleki yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal mesleki yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek" görevi verilmiştir.

Ulusal Yeterlilik Sistemi (UYS): Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak teknik ve mesleki eğitim standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi, uygulanması ve bunlara ilişkin akreditasyon, yetkilendirme, denetim, ölçme, değerlendirme ve belgelendirmeye ilişkin kural ve faaliyetler bütünüdür.

MYK UYS'de öncelikli olarak meslek standartlarını belirlemekte, sonrasında ise meslek standartlarını temel alan yeterlilikler geliştirmektedir. Bu yeterliliklere göre yapılan sınav ve değerlendirmeler sonucunda bireyler belgelendirilmektedir.

Ayrıca ilgili yeterliliklerdeki bilgi, beceri ve yetkinliği bireye kazandıracak olan eğitim ve öğretim programını sunan kurum/kuruluşlar MYK tarafından yetkilendirilecek eğitim akreditasyon kuruluşlarıncak akredite edilebileceklerdir.

Ulusal Meslek Standartlarının (UMS) hazırlanması, bu standartları temel alan yeterliliklerin geliştirilmesi, sınav ve belgelendirme ile eğitim akreditasyonu faaliyetleri bizzat MYK tarafından değil yetkilendirdiği kurum/kuruluşlar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

Eğitim ile iş yaşamı arasında sağlam köprü kuran Ulusal Yeterlilik Sisteminde (UYS) MYK, denetim ve koordinasyon görevini üstlenerek tüm taraflar için sistemin şeffaflığını, kalitesini ve güvenilirliğini sağlamaktadır.



A. ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Ulusal Meslek Standardı (UMS) bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından kabul edilen gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari normdur.

Mesleklerin belirlenmesi; standardı hazırlanacak meslekler, iş piyasasının ve eğitim kurumlarının öncelikli ihtiyaçları ve sektör komitelerinin önerileri dikkate alınarak Yönetim Kurulunca belirlenir.

Meslek standardının şekli ve içeriği; uluslararası örnekler incelenerek hazırlanan ve sektör komitesinden görüş alınarak Yönetim Kurulunca onaylanan "Meslek Standardı Formatı"na uygun olmak zorundadır. Meslek Standardı Formatı uluslararası uygulamalardaki değişiklikler ile MYK uygulamalarından elde edilen veriler ve değerlendirmeler dikkate alınarak hazırlama usulüne göre güncellenir.

Standardı belirlenecek mesleğe ilişkin yeterlilik düzeyleri, Avrupa Birliği tarafından benimsenen yeterlilik seviyelerine ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesine (AYÇ) uygun olmak zorundadır.

Mesleki yeterlilik sisteminin ilk aşaması olan Ulusal Meslek Standartlarının hazırlanması çalışmaları kapsamında, MYK Yönetim Kurulu tarafından meslek standardı hazırlamak üzere yetkilendirilen kurum/kuruluşlarla işbirliği protokolleri imzalanmış ve çeşitli sektörlerde meslek standardı hazırlama çalışmaları kapsamında 2011 yılı içerisinde 159 meslek standardının hazırlanmasını kapsayan 16 meslek standardı hazırlama işbirliği protokolü hazırlanmıştır.

UMS HAZIRLAMA SÜRECİ



Şekil 2 - UMS Hazırlama Süreci

Meslek standardı hazırlamak üzere yetkilendirilen kurum/kuruluşlar MYK'nın koordinasyonunda çalışmalarını yürütmektedir. Bu kuruluşlara, çalışmalarının etkinliğini arttırmaya ve sürdürülebilir kapasitelerinin oluşturulmasını sağlamaya yönelik teknik destek verilmektedir. Bu kapsamda, kurum/kuruluşlarla teknik bilgilendirme toplantıları yapılmış, meslek standardı hazırlama çalışmalarında rehberlik, izleme ve değerlendirme faaliyetlerinde bulunulmuştur.

2011 yılı içerisinde toplam 9 teknik bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Bu toplantılarda bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları, sendika ve konfederasyonlar ve sivil toplum kuruluşlarına MYK'nın yapısı, faaliyetleri ve meslek standardı hazırlama süreci hakkında bilgi verilmiştir.

Rehberlik, izleme ve değerlendirme faaliyetleri kapsamında meslek standardı hazırlamak üzere yetkilendirilen 17 kurum/kuruluşun toplam 27 meslek standardı hazırlama çalışmasına katılım sağlanmış, meslek standartlarının hazırlanmasında rehberlik, izleme, sürece ilişkin bilgilendirme ve değerlendirme faaliyetlerinde bulunulmuştur.

Yapılan çalışmalar sonucunda 2011 yılı içerisinde çeşitli sektörlerde hazırlanan toplam 214 taslak meslek standardının 82'si Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

PROTOKOL KAPSAMINDAKİ MESLEK STANDARTLARI

Sıra	Protokol İmzalanan Kuruluşun Adı	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Standartı Hazırlanacak Meslek Sayısı	Meslek Standardı Sayısı
1	GAZBİR (UGETAM ortaklığı ile)	23.07.2008	1 yıl	9	11
2	İNTEŞ	09.07.2008	2 yıl + 6 ay	35	37
3	MESS	10.07.2008	2 yıl	22	34
4	TTSİS	23.01.2009	2 yıl	17	25
5	İTKİB	23.01.2009	2 yıl	23	23
6	TESK	09.03.2009	16 ay + 6 ay	22	28
7	TÜRKLİM	11.03.2009	2 yıl	13	13
8	MESS	12.03.2009	2 yıl	22	34
9	HAK-İŞ /ÇELİK-İŞ	12.03.2009	2 yıl + 6 ay	28	48
10	ÇEİS	22.05.2009	2 yıl + 6 ay	4	7
11	Kültür ve Turizm Bakanlığı/ TUROB / AKTOB	22.05.2009	18 ay	21	24
12	KİPLAS	23.06.2009	2 yıl	28	32
13	SEİS/TÜMDEF	25.09.2009	2 yıl	2	4
14	TOOMOD	25.09.2009	9 ay	2	2
15	SND	30.09.2009	7 ay	2	6
16	TCDD	06.10.2009	1 yıl	1	1
17	İTO	08.10.2009	2 yıl	58	65
18	TEB	16.10.2009	6 ay	3	3
19	TİM	04.01.2010	18 ay + 6 ay	4	6
20	ATO	13.01.2010	18 ay + 3 ay	2	6
21	KTB / TÜRSAB	27.01.2010	8 ay + 6 ay	5	5
22	TEGV	09.06.2010	1 yıl	1	3
23	Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü	09.06.2010	1 yıl + 6 ay	4	12
24	ASO	07.07.2010	1 yıl	15	25
25	EBSO	19.07.2010	6 ay	3	6
26	THY	16.08.2010	2 yıl	17	18
27	PERYÖN	03.09.2010	1 yıl	13	18
28	TSEV + TSRŞB	22.09.2010	9 ay + 6 ay	12	13
29	İTO	15.03.2011	2 yıl	19	48
30	Tohum Otizm Vakfı	12.05.2011	15 ay	6	9
31	İNTEŞ	12.05.2011	1 yıl	14	14
32	TÜMMER	22.07.2011	1 yıl	5	9
33	BESOB	17.08.2011	5 ay	2	3
34	ASO 2. ve 3.OSB Müdürlüğü	25.08.2011	9 ay	5	10
35	ASO 1. OSB Müdürlüğü	25.08.2011	9 ay	5	10
36	ASO	05.09.2011	9 ay	7	10
37	Bayındır Memur-Sen	06.09.2011	6 ay	6	7
38	RATEM	09.09.2011	8 ay	8	8
39	TCDD Vakfı	20.09.2011	1 yıl	11	15
40	MEKSA	29.09.2011	6 ay	1	1
41	ALTSO	29.09.2011	6 ay	1	1
42	YDD	01.11.2011	1 yıl	1	2
43	TESK	24.11.2011	1 yıl	9	11
44	TIAD	20.12.2011	6 ay	1	1
TOPLAM				489	668

Tablo 7 - Hazırlanması Planlanan Meslek Standartları

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Protokol Kapsamında Standartı Hazırlanacak		Kuruluşlarca Taslak Çalışması Devam Eden	Görüş Aşamasında	Görüş Değerlendirme Aşamasında	İptal Edilen Meslekler	Sektör Komitesi Aşamasında	Yönetim Kurulu Aşamasında	Yayımlanmak Üzere Gönderildi	Resmi Gazetede Yayımlandı
	Meslek	Meslek Standardı								
GAZBİR-Doğalgaz	9	11								11
İNTEŞ-İnşaat	35	37		7		3		1		26
İNTEŞ-İnşaat (yeni)	14	14		3				2		
MESS-Otomotiv	22	34	2		2	1				30
TTSİS-Tekstil	17	25								25
İTKİB-Tekstil	23	23				1	2			18
TESK-Yiyecek İçecek Hizmetleri	4	4		1	1					3
TESK-Kişisel Hizmetler	9	10				3	2	4		4
TESK-Tekstil	5	10	5							
TESK-Metal	4	4					4			
TÜRKLİM-Liman İşletmeciliği	13	13		1	2					7
MESS-Metal	22	34		2	1	5				27
ÇELİK-İS-Metal	28	48	16	5		4	2			12
ÇEİS-Çimento	4	7				4	4			3
KTB/AKTAB/TUROB-Turizm	21	24						2		22
KİPLAS-Kimya	28	32	11	8	1					10
SEİS/TÜMDEF-Sağlık	2	4	2							
TOOMD-Sağlık	2	2					2			
SND-Sağlık	2	6					3			
TCDD-Ulaştırma	1	1								1
İTO-İklimlendirme	25	25	11	14						
İTO-Medya	33	40	34	2		4				
TEB-Sağlık	3	3					3			
TİM-Ticaret / Lojistik	4	6		2						
ATO-Ticaret	2	6		3						

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş	Protokol Kapsamında Standartı Hazırlanacak		Kuruluşlarca Taslak Çalışması Devam Eden	Görüş Aşamasında	Görüş Değerlendirme Aşamasında	İptal Edilen Meslekler	Sektör Komitesi Aşamasında	Yönetim Kurulu Aşamasında	Yayımlanmak Üzere Gönderildi	Resmi Gazetede Yayımlandı
	Meslek	Meslek Standardı								
KTB/TURSAB-Turizm	5	5	1							4
TEGEV-Elektrik, Elektronik	1	3								3
Ege Üniv.-Enerji	4	12			12	6				
ASO-Ağaç İşleri	15	25	5		5		5			10
EBSO-Nakışçılık	3	6								6
THY-Sivil Havacılık	17	18								
PERYÖN-İnsan Kaynakları	13	18	4							3
TSEV/TSRSB-Finans	12	13	4							
İTO-Bilişim	19	48			8					
Tohum Otizm Vakfı-Sağlık	6	9	1							
TÜMMER-Maden	5	9	1							
BESOB-Tekstil	2	3					3			
ASO 2. ve 3. Bölge-Metal	5	10		5	5					
ASO 1. Bölge-Elektrik-Elektronik	5	10		6	4					
ASO-Metal	7	10	4							
Bayındır Sen-İnşaat	6	7	5							
RATEM-Medya	8	8	8							
TCDD Vakfı-Ulaştırma	11	15	15							
MEKSA-Otomotiv	1	1	1							
ALTSO-Turizm	1	1			1					
YDD-İş ve Yönetim	1	2	2							
TESK-Karayolu Taşımacılığı	7	7								
TESK-Elektrik-Elektronik	2	4								
TİAD-Metal	1	1								
TOPLAM	489	668	132	16	80	22	44	6	3	225

Hazırlanan / Hazırlanmakta Olan Meslek Standardı Sayısı:

528

Tablo 8 - Hazırlanan Meslek Standardı Sayıları

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI			
Hazırlayan Kuruluş	Sektör	Sayı	Resmi Gazete Tarih/Sayı
MESS	Otomotiv	10	03.03.2011 tarih ve 27863 (Mükerrer) sayılı
ÇELİK-İŞ	Metal	8	21.03.2011 tarih ve 27881 (Mükerrer) sayılı
İNTEŞ	İnşaat	7	21.03.2011 tarih ve 27881 (Mükerrer) sayılı
İTKİB	Tekstil	3	21.03.2011 tarih ve 27881 (Mükerrer) sayılı
TTSİS	Tekstil	5	07.06.2011 tarih ve 27957 (Mükerrer) sayılı
MESS	Metal	3	07.06.2011 tarih ve 27957 (Mükerrer) sayılı
PERYÖN	İş ve Yönetim	1	07.06.2011 tarih ve 27957 (Mükerrer) sayılı
MESS	Metal	4	09.08.2011 tarih ve 28020 (Mükerrer) sayılı
KTB/TURSAB	Turizm	3	09.08.2011 tarih ve 28020 (Mükerrer) sayılı
MESS	Metal	3	18.08.2011 tarih ve 28029 sayılı
TEGEV	Elektrik-Elektronik	3	14.09.2011 tarih ve 28054 sayılı
ASO	Ağaç İşleri	5	27.09.2011 tarih ve 28067 sayılı
İNTEŞ	İnşaat	4	03.11.2011 tarih ve 28104 (Mükerrer) sayılı
MESS	Metal	4	03.11.2011 tarih ve 28104 (Mükerrer) sayılı
ÇELİK-İŞ	Metal	4	20.12.2011 tarih ve 28148 (Mükerrer) sayılı
ÇEİS	Elektrik-Elektronik	1	20.12.2011 tarih ve 28148 (Mükerrer) sayılı
MESS	Elektrik-Elektronik	1	20.12.2011 tarih ve 28148 (Mükerrer) sayılı
ASO	Ağaç İşleri	5	20.12.2011 tarih ve 28148 (Mükerrer) sayılı
EBSO	Tekstil	6	20.12.2011 tarih ve 28148 (Mükerrer) sayılı
PERYÖN	İş ve Yönetim	2	20.12.2011 tarih ve 28148 (Mükerrer) sayılı
Toplam		82	

Tablo 9 - 2011 Yılı UMS Resmi Gazete Bilgileri

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI	
Hazırlayan Kuruluş ve İlgili Sektör	Mesleğin Adı - Seviyesi
GAZBİR-Doğalgaz 	<ol style="list-style-type: none"> Bacacı (Seviye 3) Bacacı (Seviye 4) Coğrafi Bilgi Sistemleri Operatörü (Seviye 5) Doğalgaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli (Seviye 4) Doğalgaz Çelik Boru Kaynakçısı (Seviye 3) Doğalgaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Servis Personeli (Seviye 4) Doğalgaz İşletme Bakım Operatörü (Seviye 4) Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 3) Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 4) Isıtma ve Doğalgaz İç Tesisat Yapım Personeli (Seviye 3) Topograf (Seviye 4)
MESS-Otomotiv 	<ol style="list-style-type: none"> Makine Bakımcı (Seviye 3) Makine Bakımcı (Seviye 4) Makine Bakımcı (Seviye 5) Motor Test Teknisyeni (Seviye 4) Motor Test Teknisyeni (Seviye 5) Otomotiv Boyacısı (Seviye 3) Otomotiv Boyacısı (Seviye 4) Otomotiv Montajcısı (Seviye 3) Otomotiv Montajcısı (Seviye 4) Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü (Seviye 5) Otomotiv Kaynakçısı (Seviye 3) Otomotiv Kaynakçısı (Seviye 4) Kalibrasyoncu (Seviye 4) Kalibrasyoncu (Seviye 5) Endüstriyel Taşımacı (Seviye 3) Otomotiv Kaportacısı (Seviye 3) Otomotiv Kaportacısı (Seviye 4) Otomotiv Prototipçisi (Seviye 3) Otomotiv Prototipçisi (Seviye 4) Otomotiv Boya Onarımcısı (Seviye 4) Otomotiv Gövde Onarımcısı (Seviye 4) Otomotiv Gövde Onarımcısı (Seviye 5) Otomotiv Gövde ve Boya Onarımcısı (Seviye 5) Otomotiv Ön Düzen ve Balansçısı (Seviye 3) Otomotiv Mekanikçisi (Seviye 4) Otomotiv Elektrikçisi (Seviye 4) Otomotiv Elektromekanikçisi (Seviye 5) Otomotiv Sac Şekillendirmecisi (Seviye 3) Otomotiv Sac Şekillendirmecisi (Seviye 4)
MESS-Elektrik Elektronik 	<ol style="list-style-type: none"> İşletme Elektrik Bakımcısı (Seviye 5)

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI





Hazırlayan Kuruluş ve İlgili Sektör	Mesleğin Adı - Seviyesi
İNTEŞ-İnşaat	1. Endüstriyel Boru Montajcısı (Seviye 3)
	2. Kule Vinç Operatörü (Seviye 3)
	3. Panel Sistem Demiryolu Ustası (Seviye 4)
	4. Beton Pompa Operatörü (Seviye 3)
	5. Beton Santral Operatörü (Seviye 3)
	6. Tünel Kalıpcısı (Seviye 3)
	7. Ark Kaynakçısı (Seviye 3)
	8. İş Sağlığı ve Güvenliği Elemanı (İnşaat) (Seviye 4)
	9. İnşaat Boyacısı (Seviye 3)
	10. Dozer Operatörü (Seviye 3)
	11. Ekskavatör Operatörü (Seviye 3)
	12. Greyder Operatörü (Seviye 3)
	13. Silindir Operatörü (Seviye 3)
	14. Ahşap Kalıpcı (Seviye 3)
	15. Betonarme Demircisi (Seviye 3)
	16. Finişer (Serici) Operatörü (Seviye 3)
	17. Isı Yalıtımcısı (Seviye 3)
	18. Su Yalıtımcısı (Seviye 3)
	19. Ses Yalıtımcısı (Seviye 3)
	20. Yangın Yalıtımcısı (Seviye 3)
	21. Sıvacı (Seviye 3)
	22. Alçı Levha Uygulayıcısı (Seviye 3)
	23. Alçı Sıva Uygulayıcısı (Seviye 3)
	24. Asfalt Üretim Tesisi Operatörü (Seviye 4)
	25. Duvarcı (Seviye 3)
	26. İskele Kurulum Elemanı (Seviye 3)
KTB/TUROB/AKTOB - Turizm	1. Oda Temizleme ve Düzenleme Görevlisi (Seviye 2)
	2. Kat Sorumlusu (Seviye 3)
	3. Genel Alan Temizleme ve Düzenleme Görevlisi (Seviye 2)
	4. Genel Alan Sorumlusu (Seviye 3)
	5. Kat Hizmetleri Sorumlusu (Seviye 4)
	6. Kat Hizmetleri Sorumlusu (Seviye 5)
	7. Servis Görevlisi (Seviye 2)
	8. Servis Görevlisi (Seviye 3)
	9. Servis Görevlisi (Seviye 4)
	10. Bar Görevlisi (Seviye 4)
	11. Servis Yöneticisi (Seviye 5)
	12. Bagaj Görevlisi (Seviye 2)
	13. Kapı Görevlisi (Seviye 2)
	14. Otel Rezervasyon Görevlisi (Seviye 3)
	15. Otel Telefon Operatörü (Seviye 3)
	16. Ön Büro Görevlisi (Seviye 4)
	17. Ön Büro Yöneticisi (Seviye 5)
	18. Aşçı (Seviye 4)
	19. Pastacı (Seviye 4)
	20. Mutfak Yöneticisi (Seviye 5)
	21. Mutfak Görevlisi (Seviye 2)
	22. Bulaşıkhaneye Görevlisi (Seviye 2)




ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

Hazırlayan Kuruluş ve İlgili Sektör	Mesleğin Adı - Seviyesi
MESS-Metal	1. Endüstriyel Fırın İşçisi (Seviye 3)
	2. Endüstriyel Fırın İşçisi (Seviye 4)
	3. Haddecisi (Seviye 3)
	4. Haddecisi (Seviye 4)
	5. Hurda Hazırlama ve Takip İşçisi (Seviye 3)
	6. İzabeci (Seviye 4)
	7. İzabeci (Seviye 5)
	8. Metal İşleri Seri Üretim Tezgah İşçisi (Seviye 3)
	9. Tahribatlı Muayeneci (Seviye 5)
	10. Taşlama Tezgah İşçisi (Seviye 3)
	11. Taşlama Tezgah İşçisi (Seviye 4)
	12. Elektro-Mekanik Montaj İşçisi (Seviye 3)
	13. Elektro-Mekanik Montaj İşçisi (Seviye 4)
	14. Matkap Tezgah İşçisi (Seviye 3)
	15. Matkap Tezgah İşçisi (Seviye 4)
	16. Metal Doğramacı (Seviye 4)
	17. NC/CNC Tezgah İşçisi (Seviye 3)
	18. NC/CNC Tezgah İşçisi (Seviye 4)
	19. Isıl İşlemci (Seviye 3)
	20. Isıl İşlemci (Seviye 4)
	21. Dökümcü (Seviye 4)
	22. Döküm Modelcisi (Seviye 5)
	23. Maçacı (Seviye 3)
	24. Tornacı (Seviye 3)
	25. Tornacı (Seviye 4)
	26. Presçi (Seviye 3)
	27. Presçi (Seviye 4)
TTSİS-Tekstil	1. Ön İplik Operatörü (Seviye 3)
	2. Ön İplik Operatörü (Seviye 4)
	3. İplik Bitim İşleri Operatörü (Seviye 2)
	4. İplik Eğirme Operatörü (Seviye 2)
	5. İplik Operatörü (Seviye 4)
	6. Ön Terbiye Operatörü (Seviye 3)
	7. Ön Terbiye Operatörü (Seviye 4)
	8. Boyama Operatörü (Seviye 3)
	9. Boyama Operatörü (Seviye 4)
	10. Şablon Operatörü (Seviye 3)
	11. Varyant/Baskı Boya Mutfağı Elemanı (Seviye 3)
	12. Baskı Operatörü (Seviye 4)
	13. Baskı Operatörü (Seviye 5)
	14. Bitim İşlemleri Operatörü (Seviye 3)
	15. Bitim İşlemleri Operatörü (Seviye 4)
	16. Atkılı Örme Operatörü (Seviye 2)
	17. Çözümlü Örme Operatörü (Seviye 3)
	18. Örme Operatörü (Seviye 4)
	19. Dokusuz Yüzey Operatörü (Seviye 4)
	20. Dokusuz Yüzey Operatörü (Seviye 5)
	21. Çözümlü Operatörü (Seviye 3)
	22. Tahar Operatörü (Seviye 3)
	23. Dokuma Operatörü (Seviye 3)
	24. Dokuma Operatörü (Seviye 4)
	25. Dokuma Operatörü (Seviye 5)

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI	
Hazırlayan Kuruluş ve İlgili Sektör	Mesleğin Adı - Seviyesi
<p>İTKİB-Tekstil</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kompleci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 3) 2. Kompleci (Yuvarlak Örme Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 3) 3. Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 4) 4. Model Makineci (Yuvarlak Örme Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 4) 5. Kadın Giyim Modelisti (Seviye 5) 6. Erkek Giyim Modelisti (Seviye 5) 7. Çocuk Giyim Modelisti (Seviye 5) 8. İç Giyim Modelisti (Seviye 5) 9. Modelist (Seviye 4) 10. Deri Model Makineci (Seviye 4) 11. Deri Ayakçı (Seviye 3) 12. Deri İşlenti Operatörü (Seviye 4) 13. Deri Yaş İşlenti Sorumlusu (Seviye 5) 14. Deri Kuru İşlenti Sorumlusu (Seviye 5) 15. Deri Bitim İşlemleri (Finisaj) Sorumlusu (Seviye 5) 16. Kesimci (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4) 17. Kesimci (Ayakkabı) (Seviye 4) 18. Kesimci (Saracıye) (Seviye 3)
<p>KİPLAS-Kimya</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. İlaç Üretim Operatörü (Beşeri ve Veteriner) (Seviye 4) 2. Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı (Seviye 3) 3. Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı (Seviye 4) 4. Boya Dolum Operatörü (Seviye 3) 5. Boya Üretim Operatörü (Seviye 3) 6. Boya Renk Ayar Elemanı (Seviye 3) 7. Kimya Laboratuvarı Analisti (Seviye 4) 8. Kimya Laboratuvarı Sorumlusu (Seviye 5) 9. Boya Üretim Sorumlusu (Seviye 4) 10. Boya Üretim Sorumlusu (Seviye 5)
<p>TCDD-Ulaştırma</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tren Makinisti (Seviye 4)

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI	
Hazırlayan Kuruluş ve İlgili Sektör	Mesleğin Adı - Seviyesi
<p>KTB/TURSAB-Turizm</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Profesyonel Turist Rehberi (Seviye 5) 2. Seyahat Acentası Ürün Planlama ve Operasyon Sorumlusu (Seviye 5) 3. Seyahat Acentası Satış Görevlisi (Seviye 4) 4. Transfer Elemanı (Seviye 3)
<p>TÜRKLİM - Liman İşletmeciliği</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liman Operasyon Müdürü (Seviye 6) 2. Liman Terminal Şefi (Seviye 5) 3. Ambar ve Antrepo Şefi (Seviye 5) 4. Liman Vinç Operatörü (RTG ve SSG) (Seviye 3) 5. Liman Saha İstif Makineleri Operatörü (CRS ve ECS) (Seviye 3) 6. Liman Operasyon Elemanı (Puantör) (Seviye 3) 7. Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü (Seviye 3)
<p>ÇEİS - Çimento</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merkezi Kumanda Operatörü (Seviye 5) 2. Elektrik Bakım Onarımcısı (Seviye 4)
<p>ÇEİS- Elektrik-Elektronik</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. İşletme elektronik Bakımcısı (Seviye 5)

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI	
Hazırlayan Kuruluş ve İlgili Sektör	Mesleğin Adı - Seviyesi
<p>TESK-Toplumsal ve Kişisel Hizmetler</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ağdacı (Seviye 2) 2. Manikürist (Seviye 3) 3. Kuaför (Kadın) (Seviye 4) 4. Kuaför (Erkek) (Seviye 4)
<p>TESK-Yiyecek-İçecek</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pideci (Seviye 3) 2. Kebapçı (Seviye 3) 3. Dönerci (Seviye 3)
<p>ÇELİK-İŞ-Metal</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ark Ocağı Operatörü (Seviye 4) 2. Ark Ocağı Operatörü (Seviye 5) 3. Konverter Operatörü (Seviye 4) 4. Konverter Operatörü (Seviye 5) 5. Refrakterci (Seviye 3) 6. Refrakterci (Seviye 4) 7. Sürekli Dökümcü (Seviye 4) 8. Sürekli Dökümcü (Seviye 5) 9. Frezeci (Seviye 3) 10. Frezeci (Seviye 4) 11. Yüksek Fırın İşçisi (Seviye 3) 12. Yüksek Fırın Kumanda Operatörü (Seviye 5)
<p>PERYÖN-İş ve Yönetim</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. İş ve Meslek Danışmanı (Seviye 6) 2. İdari İşler Uzmanı (Seviye 5) 3. Ücret ve Yan Haklar Uzmanı (Seviye 6)

ULUSAL MESLEK STANDARTLARI	
Hazırlayan Kuruluş ve İlgili Sektör	Mesleğin Adı - Seviyesi
<p>TEGEV-Elektrik-Elektronik</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mekatronik Sistem Operatörü (Seviye 4) 2. Mekatronik Sistem Operatörü (Seviye 5) 3. Mekatronik Sistem Uzmanı (Seviye 6)
<p>ASO-Ağaç İşleri</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mobilya ve Dekorasyon Montajcısı (Seviye 3) 2. Mobilya ve Dekorasyon Montajcısı (Seviye 4) 3. Mobilya Döşemecisi (Seviye 3) 4. Mobilya Döşemecisi (Seviye 4) 5. Mobilya Döşemecisi (Seviye 5) 6. Ahşap Ev İmalatçısı (Seviye 3) 7. Ahşap Ev İmalatçısı (Seviye 4) 8. Ahşap Ev İmalatçısı (Seviye 5) 9. Ahşap Yer Döşemecisi (Seviye 3) 10. Ahşap Doğramacı (Seviye 3)
<p>EBSO-Tekstil</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nakışçı (Seviye 2) 2. Nakışçı (Seviye 3) 3. Brodeci (Seviye 2) 4. Brodeci (Seviye 3) 5. Kapitoneci (Seviye 2) 6. Kapitoneci (Seviye 3)

Tablo 10 - Yayımlanan Ulusal Meslek Standartları

Meslek standardı hazırlamak üzere başvuruda bulunan kuruluşları bilgilendirme, sektörlerle ve mesleklere ilişkin yetkinliği ve temsil gücü olan işçi, işveren, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği ortamı oluşturma, olası işbirliği alanlarını görüşme ve protokol öncesi altyapı çalışmalarını tamamlama faaliyetleri kapsamında 2011 yılı içerisinde 68 farklı kuruluşla toplam 34 adet işbirliği/ bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Yapılan toplantılarda kuruluşlar sürece yönelik bilgilendirilmiş, işbirliği yapılacak alanların netleşmesi sağlanmış ve meslek standardı hazırlama konusunda birlikte çalışmaları teşvik edilerek, aynı alanda faaliyet gösteren kuruluşların ortak girişimler veya mevcut protokoller kapsamında yeni işbirliği ortamları oluşturmaları temin edilmiştir.

Meslek standardı hazırlama süreci ile ilgili olarak çalışma yapılan sektörlerdeki mesleklere ilişkin 2011 yılı içerisinde toplam 55 kuruluşun katıldığı 7 meslek haritası çalışması yapılmıştır.



B. ULUSAL YETERLİLİKLER

Mesleki yeterlilik sisteminin ikinci aşaması olan Ulusal Yeterlilik (UY)'lerin hazırlanması/geliştirilmesi çalışmaları kapsamında, MYK Yönetim Kurulu tarafından ulusal yeterlilik hazırlamak/geliştirmek üzere yetkilendirilen kurum/kuruluşlarla işbirliği protokolleri imzalanmış ve çeşitli sektörlerde taslak ulusal yeterlilikler hazırlanmıştır. Bu kapsamda, 2011 yılı sonu itibarıyla toplam 12 sektörde 17 farklı kuruluşla ulusal yeterlilik hazırlama/geliştirme işbirliği protokolü imzalanmıştır.

İmzalanan ve imzalanması beklenen protokoller kapsamında hazırlanacak/geliştirilecek ulusal yeterliliklere ait bilgiler şu şekildedir:

Sıra No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Tarihi	Protokol Süresi	Yeterlilik Sayısı	Sektör
1	MESS	16.11.2009	6+14+21 ay	13	Metal
2	MESS	16.11.2009	6+12+9 ay	29	Otomotiv
3	İNTEŞ	08.12.2009	12+12 ay	29	İnşaat
4	TTSİS	22.02.2010	6+3+24 ay	20	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
5	İTKİB	15.02.2010	12 ay	4	Tekstil, Hazır Giyim, Deri
6	GAZMER	24.02.2010	12 ay	5	Enerji
7	KTB	01.03.2010	12+7 ay	18	Turizm, Konaklama, Yiyecek - İçecek Hizmetleri
8	ÇEİS	18.08.2010	8 ay	5	Cam, Çimento, Toprak
9	TCDD	25.08.2010	12 ay	1	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme
10	TÜRKLİM	23.09.2010	12+3 ay	9	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme
11	KİPLAS	07.10.2010	12 ay + 3 ay	11	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik
12	PERYÖN	09.05.2011	9 ay	3	İş ve Yönetim
13	GAZBİR	07.07.2011	3 ay	6	Enerji
14	AKTOB	28.11.2011	6 ay	6	Turizm, Konaklama, Yiyecek - İçecek Hizmetleri
15	TÜBİDER	05.12.2011	2 ay	5	Bilişim Teknolojileri
16	ALTSO	16.12.2011	3 ay	3	Turizm, Konaklama, Yiyecek - İçecek Hizmetleri
17	TEGEV	16.12.2011	6 ay	3	Elektrik ve Elektronik
18	ATSO	23.12.2011	4 ay	3	Turizm, Konaklama, Yiyecek - İçecek Hizmetleri

Tablo 11 - Protokol Kapsamında Hazırlanacak Yeterlilik Sayıları

2011 yılında 44 adet UY hazırlanmıştır. UY'lerin listesi, hazırlandıkları sektör ve onay tarihleri şu şekildedir:

Sıra No	Yeterlilik Adı	Seviyesi	Sektörü	Kabul/Onay Tarihi
1	Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü	5	Otomotiv	22.03.2011
2	Otomotiv Boyacısı	3	Otomotiv	22.03.2011
3	Otomotiv Boyacısı	4	Otomotiv	22.03.2011
4	Otomotiv Kaportacısı	3	Otomotiv	22.03.2011
5	Otomotiv Kaportacısı	4	Otomotiv	22.03.2011
6	Otomotiv Montajcısı	3	Otomotiv	22.03.2011
7	Otomotiv Montajcısı	4	Otomotiv	22.03.2011
8	Otomotiv Prototipçisi	4	Otomotiv	22.03.2011
9	Otomotiv Prototipçisi	5	Otomotiv	22.03.2011
10	Motor Testçisi	4	Otomotiv	22.03.2011
11	Motor Testçisi	5	Otomotiv	22.03.2011
12	Çelik Kaynakçısı	3	Metal	12.04.2011
13	Ahşap Kalıpcı	3	İnşaat	26.04.2011
14	Betonarme Demircisi	3	İnşaat	26.04.2011
15	Endüstriyel Boru Montajcısı	3	İnşaat	26.04.2011
16	Alüminyum Kaynakçısı	3	Enerji	12.07.2011
17	Direnç Kaynak ayarçısı	4	Enerji	12.07.2011
18	Kaynak Operatörü	4	Metal	12.07.2011
19	İş ve Meslek Danışmanı	6	İş ve Yönetim Sektörü	19.07.2011
20	Otomotiv Boya Onarımcısı	4	Otomotiv	26.07.2011
21	Otomotiv Elektrikçisi	4	Otomotiv	26.07.2011
22	Otomotiv Elektromekanikçisi	5	Otomotiv	26.07.2011
23	Otomotiv Mekanikçisi	4	Otomotiv	26.07.2011
24	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi	3	Otomotiv	26.07.2011
25	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi	4	Otomotiv	26.07.2011
26	İnşaat Boyacısı	3	İnşaat	19.10.2011
27	Sıvacı	3	İnşaat	19.10.2011
28	Tünel Kalıpcı	3	İnşaat	19.10.2011
29	Dozer Operatörü	3	İnşaat	02.11.2011
30	Silindir Operatörü	3	İnşaat	02.11.2011
31	Ekskavatör Operatörü	3	İnşaat	02.11.2011
32	Greyder Operatörü	3	İnşaat	02.11.2011
33	Isıtma ve Doğalgaz İç Tesilat Yapım Personeli	3	Enerji	02.11.2011
34	Doğalgaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Personeli	4	Enerji	02.11.2011
35	Doğalgaz İşletme Bakım Operatörü	4	Enerji	02.11.2011
36	Doğalgaz Çelik Boru Kaynakçısı	3	Enerji	02.11.2011
37	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	3	Enerji	02.11.2011
38	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	4	Enerji	02.11.2011
39	Tren Makinisti	4	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme Sektörü	23.11.2011
40	İplik Bitim İşleri Operatörü	2	Tekstil	14.12.2011
41	İplik Eğirme Operatörü	2	Tekstil	14.12.2011
42	İplik Operatörü	4	Tekstil	14.12.2011
43	Ön İplik Operatörü	3	Tekstil	14.12.2011
44	Ön İplik Operatörü	4	Tekstil	14.12.2011

Tablo 12 - Ulusal Yeterlilikler




VOCATIONAL QUALIFICATION CERTIFICATE

ZAFER ONARAN

has been awarded with this certificate numbered **UY0001-3 / 09999**

in the national qualification

PLASTIC WELDER

Level 3

(Code: 09UY0001-3)

by succeeding in theoretical and practical assessments.

Mehmet KAZANCI
UGETAM Head of the Committee

Bayram AKBAŞ
President of the VQA

This certificate has been prepared on the basis of Vocational Qualifications Authority Law (VQA) dated 21/9/2006 and No. 5544. Information related with the scope of document and terms of use are at the back page.



İstanbul Uygulamalı Gaz ve Enerji Teknolojileri Araştırma Müh. San.ve Tic. A.Ş. (UGETAM), is accredited by Turkish Accreditation Agency as personnel certification body with accreditation No. AB-0004-P.



MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ

ZAFER ONARAN

PLASTİK KAYNAKÇISI

Seviye 3

(Kod: 09UY0001-3)

Ulusal yeterliliğinde teorik ve uygulamalı sınavlarda başarılı olarak

UY0001-3 / 09999 No.'lu bu belgeyi almaya hak kazanmıştır.

Mehmet KAZANCI
UGETAM Komite Başkanı

Bayram AKBAŞ
MYK Başkanı

Bu belge, 21/9/2006 tarih ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununa dayanılarak düzenlenmiştir. Belge kapsamı ile ilgili bilgiler ve kullanımına ilişkin şartlar arka sayfadadır.



İstanbul Uygulamalı Gaz ve Enerji Teknolojileri Araştırma Müh. San.ve Tic. A.Ş. (UGETAM), AB-0004-P akreditasyon no. ile TÜRKAK'tan akredite personel belgelendirme kuruluşudur.

C. BELGELENDİRME KURULUŞLARININ YETKİLENDİRİLMESİ VE BİREYLERİN BELGELENDİRİLMESİ

Belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi kapsamında, 2011 yılında daha önce yetkilendirilmiş 2 belgelendirme kuruluşu için kapsam genişletme işlemi gerçekleştirilmiştir. 2011 yılında 8 adet belgelendirme kuruluşu ön yetkilendirme/yetkilendirme başvurusu değerlendirme aşamasındadır.

UYEP hibe bileşeninde hibe almaya hak kazanan 26 kurum/kuruluşun projeleri sonucunda belgelendirme kuruluşlarının faaliyete geçmesi öngörülmektedir. Mart 2011'de başlayan projeler 18-24 ay arasında tamamlanacaktır.

Bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri verilmesi faaliyetleri kapsamında yetkilendirilmiş kuruluşlardan UGETAM tarafından, 09UY0001-3 Plastik Kaynakçısı Seviye 3 ulusal yeterliliğinde 116 kişi, 11UY0010-3 Çelik Kaynakçısı Seviye 3 ulusal yeterliliğinde 66 kişi olmak üzere toplam 182 kişiye belge düzenlenmiştir.

Bireylerin ilgili yeterlilikte tanımlanan bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip olduklarını kanıtlayan ve sistemin kalite güvencesini sağlayan sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin standardı yayımlanan tüm mesleklerde artırılarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Sıra No	Ulusal Yeterlilik	Hazırlayan Kurum	Seviyesi	Belgelendirme Kuruluşu	Belge Alan Birey Sayısı	Belge Düzenlenme Tarihi
1	Plastik Kaynakçısı 09UY001-3	MYK	3	UGETAM	12	Ocak 11
2	Plastik Kaynakçısı 09UY001-3	MYK	3	UGETAM	7	Ocak 11
3	Plastik Kaynakçısı 09UY001-3	MYK	3	UGETAM	17	Şubat 11
4	Plastik Kaynakçısı 09UY001-3	MYK	3	UGETAM	25	Mart 11
5	Plastik Kaynakçısı 09UY001-3	MYK	3	UGETAM	5	Nisan 11
6	Plastik Kaynakçısı 09UY001-3	MYK	3	UGETAM	4	Ağustos 11
7	Plastik Kaynakçısı 09UY001-3	MYK	3	UGETAM	46	Ekim 11
8	Çelik Kaynakçısı 11UY0010-3	MYK	3	UGETAM	66	Aralık 11
TOPLAM					182	

Tablo 13 - Mesleki Yeterlilik Belgeleri

*Sadece, MYK tarafından yetkilendirilen kuruluşlarca ulusal mesleki yeterliliklere göre yapılan sınav, ölçme ve değerlendirme sonucunda başarılı olan bireylere verilen belge Mesleki Yeterlilik Belgesidir.
(5544 sayılı MYK Kanunu 2/1, 22/2, 23/2)*

Ç. SEKTÖR KOMİTELERİNİN ÖLÜŞTURULMASI VE İŞLETİLMESİ

2008-2010 yılları arasında 16 sektörde oluşturulan sektör komitelerinin etkin olarak işletilmesi, taslak meslek standartlarının incelenmesi ve görüş oluşturulması amacıyla 2011 yılında komite toplantıları gerçekleştirilmiş, ayrıca 2011 yılında 4 yeni komite oluşturulmuş ve oluşturulan sektör komitesi sayısı 20'e ulaşmıştır.

No	Sektör	Komitesi	İlk Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı
1	Adalet ve Güvenlik	-	-	-
2	Ağaç İşleri, Kağıt ve Kağıt Ürünleri	Oluşturuldu	Aralık 2010	4
3	Bilişim Teknolojileri	Oluşturuldu	Nisan 2010	2
4	Cam, Çimento ve Toprak	Oluşturuldu	Eylül 2009	3
5	Çevre	-	-	-
6	Eğitim	-	-	-
7	Elektrik, Elektronik	Oluşturuldu	Nisan 2010	4
8	Enerji	Oluşturuldu	Eylül 2008	7
9	Finans	Oluşturuldu	Mayıs 2011	1
10	Gıda	Oluşturuldu	Mayıs 2011	2
11	İnşaat	Oluşturuldu	Haziran 2008	14
12	İş ve Yönetim	Oluşturuldu	Nisan 2011	4
13	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	Oluşturuldu	Aralık 2009	5
14	Kültür, Sanat	-	-	-
15	Maden	-	-	-
16	Medya, İletişim ve Yayıncılık	Oluşturuldu	Nisan 2010	2
17	Metal	Oluşturuldu	Aralık 2008	17
18	Otomotiv	Oluşturuldu	Temmuz 2008	11
19	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	Oluşturuldu	Eylül 2009	2
20	Tarım, Avcılık, Balıkçılık	Oluşturuldu	Mayıs 2011	1
21	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	Oluşturuldu	Kasım 2008	13
22	Ticaret (Satış ve Pazarlama)	Oluşturuldu	Nisan 2010	1
23	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	Oluşturuldu	Aralık 2009	3
24	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hiz.	Oluşturuldu	Aralık 2008	8
25	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	Oluşturuldu	Eylül 2009	5
26	Diğer Endüstri ve Hizmetler	-	-	-

Tablo 14 - Sektör Komiteleri ve Toplantı Sayıları



Resim 1 - Sektör Komitesi Toplantısı

D. İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ EYLEM PLANI (İMEİGEP)

Mesleki ve teknik eğitimin iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda verilmesi, eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, hayat boyu öğrenme anlayışı içinde aktif işgücü piyasası politikalarının etkin olarak uygulanması, mesleksizlik sorununun giderilerek işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması için bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör arasında işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi amacıyla; ÇSGB'nin koordinasyonunda tüm tarafların katılımı ile İMEİGEP hazırlanmıştır. Söz konusu Eylem Planı, 7.7.2010 tarihli ve 2010/660 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kabul edilmiş ve 15.7.2010 tarihli ve 27642 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Eylem Planının Öncelikleri

İMEİGEP her biri farklı kurumların sorumluluğunda, kurumlar arası işbirliği ile gerçekleştirilecek faaliyetleri içeren dokuz ana öncelik alanından ve ilgili bakanlıkların, kurum ve kuruluşların görev ve sorumluluk alanlarıyla kesişen ve uygulamada sorun olarak karşımıza çıkan mesleki eğitim ve istihdamla ilgili ortak konuların sosyal tarafların ve sivil toplum örgütlerinin de dahil olduğu güçlü işbirliği ortamında giderilmesini sağlayacak 30 tedbirden oluşmaktadır. Eylem Planı kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetlerin büyük çoğunluğu 2010 ve 2011 yıllarını kapsarken, faaliyetlerin bir bölümü ise süreklilik arz etmektedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Eylem Planı

MYK Eylem Planının Öncelik Alanlarından;

- Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) oluşturulması,
- Mesleki Eğitim ve Öğretim Kurum ve Kuruluşlarının akreditasyonu,
- Hareketlilik, Yeterlilik ve Mesleki Eğitimle ilgili Avrupa Birliği tarafından geliştirilen araçların uygulanmasında işbirliği yapılması

konularına ilişkin "Sorumlu Kurum" olarak rol almaktadır.

MYK ayrıca;

- Ulusal Meslek Standartlarına göre eğitim programlarının güncellenmesi ve uyumlu hale getirilmesi
- Mesleki ve teknik eğitim ortamının iyileştirilmesi, eğitimcilerin niteliğinin artırılması ve yeni bir okul yönetimi sisteminin tasarlanması
- Mesleki ve teknik eğitim mezunlarının ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin istihdam edilmelerinde ve işyeri kurmalarında gerekli teşvik mekanizmalarının oluşturulması, işyeri açma ile ilgili mevzuat ve uyumsuzlukların giderilmesi
- Mesleki ve teknik eğitim mezunlarının ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin istihdam edilmelerinde ve işyeri kurmalarında gerekli teşvik mekanizmalarının oluşturulması, işyeri açma ile ilgili mevzuat uyumsuzluklarının giderilmesi

konularında da "İşbirliği Yapılacak Kurum" ya da "İlişkili Kurum" olarak görev üstlenmektedir.

İzleme ve Değerlendirme Kurulu

Eylem Planının hayata geçirilmesi için alınması gereken tedbirlerin doğru zamanda, doğru adımlar atılarak uygulanmasının önemi doğrultusunda İzleme ve Değerlendirme Kurulu oluşturulmuştur. Etkin bir uygulama, izleme ve değerlendirme mekanizmasına duyulan gereksinimle oluşturulan Kurulun yılda en az üç kez toplanması, Eylem Planında belirlenen amaçlara ulaşılmasında etkinliği ve koordinasyonu sağlaması planlanmıştır.

ÇSGB Müsteşarlığının başkanlığında oluşturulan ve sekreteryası MYK tarafından yürütülmekte olan İzleme ve Değerlendirme Kurulu çeşitli kurum ve kuruluşların üst düzey yöneticilerinden oluşmaktadır.

Eylem Planında yer alan öncelik alanları ve öncelik alanlarına ilişkin tedbirlerin durağan olmaması, gerektiğinde güncelleme yapılması, İzleme ve Değerlendirme Kuruluna ihtiyaçlar doğrultusunda üye ilave edilebilmesi öngörülmüştür.

İzleme ve Değerlendirme Kurulu toplantıları 2011 yılında öngörüldüğü şekilde gerçekleştirilmiştir. İzleme ve Değerlendirme Kurulunun yıl sonu toplantıları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı başkanlığında Sayın Bakanların, kurum ve kuruluşların üst düzey yöneticilerinin katılımlarıyla gerçekleştirilmektedir.



Resim 2 - İMEİGEP Toplantısı

Eylem Planı kapsamında;

- UYÇ Hazırlama Komisyonu kararları doğrultusunda ve UYÇ Çalışma Grubunun yürüttüğü teknik çalışmalar neticesinde taslak UYÇ raporu oluşturulmuş ve 2010 yılı itibarıyla ilgili tarafların bilgisine sunulmuştur. Taslak raporun daha etkin geliştirilmesi ve ilgili tüm tarafların katılımının sağlanması amacıyla 25 Ocak 2011 tarihli UYÇ Hazırlama Komisyonunda alınan karar gereği UYÇ Çalışma Grubu güncellenmesi ve sürece ilişkin ilgili diğer kurum/kuruluşların görüş ve önerileri alabilmek adına geniş katılımlı Danışma ve Değerlendirme Platformunun oluşturulması,
- 5544 sayılı Kanun ve ikincil mevzuatında akredite eğitim ve öğretim kuruluşlarından mezun olanların kalite güvencesi sağlanmak kaydıyla mesleki yeterlilik belgelerine erişimlerini kolaylaştırılmasını sağlamak adına, kanun değişikliği taslağı hazırlanması ve ÇSGB'ye iletilmesi,
- Mesleki eğitim ve öğretim kurum ve kuruluşlarının akreditasyonunda esas alınacak değerlendirme ölçütleri ve süreçleri belirlenmesi amacıyla Kurum bünyesinde UYEP uzmanlarının da yer aldığı bir ekip oluşturularak daha önceden belirlenen usul ve esaslar ile kriterlerde gerekli değişikliklerin yapılabilmesi için çalışmalara başlanması,
- Europass konusunda MEB, YÖK ve ilgili kurum ve kuruluşlardan temas kişileri belirlenerek taraflar arasında iletişim ve koordinasyonun sağlanması,

kararlaştırılmıştır.

E. ULUSAL YETERLİLİK ÇERÇEVESİ (UYÇ) VE AVRUPA YETERLİLİK ÇERÇEVESİ (AYÇ)

Ulusal Yeterlilik Çerçevesi

UYÇ; AB tarafından benimsenen yeterlilik esasları ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan ve ilk, orta ve yüksek öğretim ile özel öğretim dâhil, tüm teknik ve meslekî eğitim/öğretim programları ile örgün, yaygın ve ilgili kurumların iznine dayalı programlarla kazandırılan yeterlilik esaslarını ifade etmektedir. UYÇ'nin oluşturulması ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesi (AYÇ) ile ilişkilendirilmesi ile ilgili çalışmalar İMEİGEP çerçevesinde yürütülmekte olup, bu kapsamda öngörülen faaliyetlerden "UYÇ'nin oluşturulması için UYÇ Hazırlama Komisyonu Kurulması faaliyeti"; MEB, YÖK ve MYK temsilcilerinin yer aldığı bir komisyonun oluşturulmasıyla gerçekleştirilmiştir. UYÇ Hazırlama Komisyonu, Ekim 2010'da gerçekleştirdiği toplantıda UYÇ hazırlanmasına ilişkin teknik çalışmaları yürüterek komisyona destek sağlaması amacıyla bir UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu kurulmasını kararlaştırmıştır. UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu tarafından hazırlanan Taslak UYÇ Raporu 2010 yılının sonunda UYÇ Hazırlama Komisyonu üyelerine sunulmuştur.

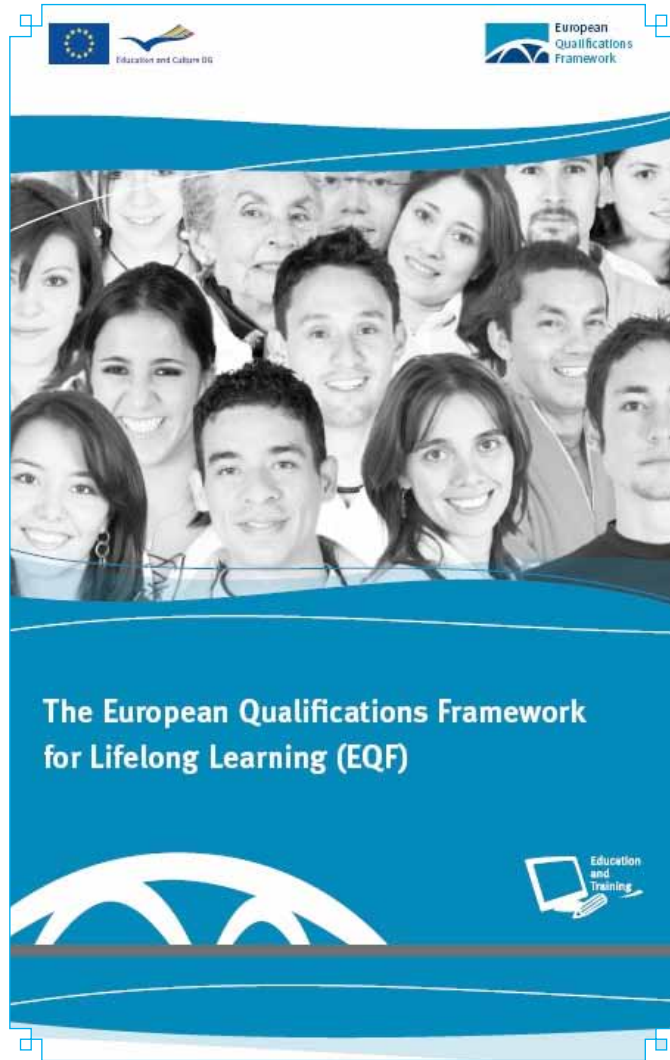
2011 yılı içerisinde ilk toplantısında Komisyon, çalışma grubuna işçi, işveren ve meslek kuruluşlarının da dahil edilmesini kararlaştırmış; bahsi geçen tarafların da katılımıyla çalışma grubu 2011 yılında daha geniş bir temsil gücüne kavuşturulmuştur. Diğer taraftan komisyon kararı gereğince ülkemize özgü yeterlilik çerçevesinin isminin "Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi" olması kararlaştırılmıştır. UYEP kapsamında planlanan UYÇ Hazırlama süreci uyarınca geniş katılımlı Danışma ve Değerlendirme Platformu (DDP) kurgulanmıştır. UYÇ Hazırlama Komisyonu tarafından DDP'ye davet edilecek kurum ve kuruluşlar belirlenmiş ve 79 kurum/kuruluş bu oluşuma davet edilmiştir. UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu ve Komisyonu tarafından geliştirilecek Taslak UYÇ Raporu, DDP üyeleri tarafından istişare edilecek ve çalışmalar DDP'nin de görüş ve önerileri dikkate alınarak yürütülecektir. DDP üyelerinin istişare sürecinde etkin olarak yer alabilmeleri için bilgilendirilmeleri ve kapasitelerin geliştirilmesi için 7-8 Nisan 2011 tarihlerinde bilgilendirme etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

UYÇ Hazırlama Çalışma Grubu seviye tanımlayıcıları ve mevcut yeterlilik türlerinin tespiti çalışmalarını yürütmek üzere iki farklı Odak Grup halinde çalışmalarını sürdürmüştür; çalışmalara belirli aşamalarda uluslararası uzmanların da katılımı sağlanmıştır.

Odak Gruplar bünyesinde yapılan çalışmaların Komisyon ile paylaşılması, Komisyonun kapasitesinin geliştirilmesi ve ortak çalışmalar yapılması gereken konuları görüşmek amacıyla 20-21 Temmuz tarihlerinde Sapanca'da UYÇ Hazırlama Komisyonu, Çalışma Grubu üyeleri ve uluslararası uzmanların bir araya geldikleri bir çalıştay düzenlenmiştir.

UYÇ'nin oluşturulmasının akabinde UYÇ'nin AYÇ ile referanslanması çalışması için uluslararası uzmanların da yer aldığı bir komitenin oluşturulması, referanslama raporunun hazırlanması ve hazırlanan taslak raporun ilgili taraflara duyurulması yönünde tedbirlerin alınması öngörülmektedir. AYÇ Danışma Grubu kriterleri ve prosedürleri ile referanslama sürecini tamamlayan ülke raporlarından yararlanılarak Komite tarafından belirlenen yöntemle göre sürdürülecek olan çalışma sonucunda taslak referanslama raporu hazırlanarak ilgili tarafların bilgisine sunulacaktır.

Avrupa Yeterlilik Çerçevesi



Avrupa Komisyonu Eğitim ve Kültür Genel Müdürlüğü ülkeler düzeyinde AYÇ çalışmalarını değerlendirmek ve gelişmelere yönelik bilgi paylaşımı sağlamak amacıyla belli aralıklarla Ulusal Koordinasyon Noktaları ve AYÇ Danışma Grubu toplantıları düzenlemektedir.

10-11 Mart 2011 tarihleri arasında Brüksel'de düzenlenen "Avrupa Yeterlilik Çerçevesi (AYÇ) Ulusal Koordinasyon Noktaları (UKN)" toplantısına katılım sağlanmıştır. 8-10 Kasım 2011 tarihleri arasında Varşova'da gerçekleştirilen "AYÇ Kapsamında Akademik Geçerleme Konferansı" ile "AYÇ ve UKN: UKN ve Avrupa Yükseköğretim Alanı Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Muhabirleri Ortak Semineri"ne katılım sağlanmıştır.

AYÇ, Avrupa'daki farklı ülkeler ve sistemler arasında yeterliliklerin daha anlaşılır ve açık olmasını sağlamak için bir karşılaştırma aracı gibi çalışan ve ülkelerin yeterlilik sistemlerinin birbirleriyle bağlantısını sağlayan ortak Avrupa referans çerçevesidir. İki temel prensibi vardır: vatandaşların ülkeler arasında hareketliliğini teşvik etmek ve hayat boyu öğrenmelerine yardımcı olmaktır.

AYÇ Avrupa Parlamentosunun ve Konseyin yeterlilikler için tek bir saydamlık çerçevesi konusundaki 15 Aralık 2004 tarihli 2241/2004/EC sayılı Kararı ile başlatılmış, Nisan 2008'de onaylanmıştır. Söz konusu karar ile ülkelerin kendi yeterlilik sistemlerini AYÇ ile ilişkilendirmeleri için 2010 yılı ve kendilerine özgü yeterlilik sertifikalarının AYÇ' deki uygun seviyeye dayandırılmasını sağlamaları için 2012 yılı hedefleri önerilmektedir.

MYK, Aralık 2008'de AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası olarak belirlenmiş olup, bu kapsamda UYÇ'de yer alan seviyelerin AYÇ seviyelerine atıfta bulunmasını sağlamaktan ve bu süreçte yüksek öğrenim ve mesleki eğitim kurumlarının sosyal ortakların, sektör temsilcilerinin ve uzmanların dahil edilmesinden sorumludur ve AYÇ Danışma Grubu toplantılarında ülkemizi temsil etmektedir.

F. PROJELER VE ULUSLARARASI KURULUŞLARLA İŞBİRLİĞİ

Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)

MYK'nın kurumsal kapasitesini güçlendirmek ve sivil toplum kuruluşları tarafından mesleki yeterlilik sistemini destekleyen, meslek standardı hazırlayan, ulusal yeterlilik geliştiren ve sınav ve belgelendirme işlevi gören merkezlerin oluşturulmasını sağlamak amacıyla "Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" hazırlanmıştır.

Söz konusu projenin AB Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) çerçevesinde 2007 programlama yılı kapsamına alınması sağlanmıştır.

Projenin genel hedefi iş piyasası ihtiyaçlarına uygun örgün ve yaygın mesleki eğitim ve öğretim verilmesini sağlamak, hayat boyu öğrenmeyi desteklemek, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendirmek ve AYÇ ile uyumu kolaylaştırmaktır. Proje sonunda 3 ana çıktıya ulaşılması hedeflenmektedir:

- Sürdürülebilir ve verimli bir şekilde işleyen Ulusal Yeterlilik Sistemi çerçevesinin kurulması ve sistemin seçilen öncelikli sektörlerde işlevsel hale getirilmesi,
- Mesleki Yeterlilik Kurumunun kurumsal kapasitesi ile tüm paydaşlara sürdürülebilir ve koordineli bir hizmet sunacak olan Meslek Standartları Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezlerinin (VOC-TEST) kapasitesinin artırılması,
- Tüm paydaşların (kamu ve özel sektör aktörleri, işçi ve işveren örgütleri, Sivil Toplum Kuruluşları (STK)) Ulusal Yeterlilik Sistemine ilişkin bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve sistemi sahiplenmelerinin sağlanması.

Proje üç bileşenden oluşmaktadır:

- Tedarik bileşeninde sözleşmeler imzalanmış, donanım ve malzemeler Kurum tarafından teslim alınmış ve tedarik bileşeni 2010 yılında tamamlanmıştır.
- Hizmet bileşeninde ihale süreci tamamlanarak Eylül 2010'da sözleşme imzalanmış ve ardından 4 Ekim 2010 tarihli ilk toplantıyla birlikte hizmet bileşeninin Başlangıç Dönemine geçilmiştir.
- Hibe bileşeninde hibe almaya hak kazanan 26 kuruluş ile sözleşmeler 24 Mart 2011 tarihine kadar imzalanmış ve projelerin uygulanmasına geçilmiştir. Hibe almaya hak kazanan projeler ve kuruluşları aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Proje kapsamında MYK'nın yanında, Sektör Komiteleri ile meslek standartları geliştirecek, sınav ve belgelendirme işlemlerini üstlenecek kurum ve kuruluşlar desteklenecektir. Toplam bütçe 10.900.000 Avro olup, bu miktarın 200.000 Avroluk tutarı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanmıştır. Söz konusu projenin 31 aylık uygulama süresi bulunmaktadır.





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.
This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi

Strengthening Vocational Qualifications Authority and National Qualifications System in Turkey



**FARKLIYIM,
ÇÜNKÜ
NİTELİKLİ
VE BELGELİ
İŞGÜCÜYÜM!**



www.uyep.net
www.myk.gov.tr



Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi:
Proje Ofisi Tel: +90 312 427 00 71 Faks: +90 312 427 00 48 MYK Tel: +90 312 428 72 05 Faks: +90 312 428 72 07

VOC-TEST MERKEZLERİ HİBE PROGRAMI FAYDALANICILARI LİSTESİ

Sıra	Hibe Faydalancısı	Proje Adı
1	Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği Derneği (AKTOB)	4 Adımda Ulusal Turizm - Konaklama Yeterlilik Sistemi
2	SEQUA Gmbh	Motorlu Kara Taşıtları Alt Sektöründe VOC-Test Merkezleri Uluslararası Standartlara Kavuşuyor
3	Bilişim Sektörü Derneği (TÜBİDER)	BT Sektörünün 8.4 Numaralı Alt Sektöründe VOC-Test Merkezi Kurulması
4	İzoder, Isı, Su, Ses ve Yangın Yalıtımcılar Derneği (İZODER)	Yalıtım Sektöründe Yeterliliğe Dayalı Belgelendirme
5	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)	İnşaat Sektöründe Mesleki Yeterlilik- Sınav ve Belgelendirme
6	Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS)	Tekstil Sektörü, Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulum Projesi
7	Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KIPLAS)	Kimya Sektörü Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulumu
8	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	Otomotiv Sanayi Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi
9	İstanbul Ticaret Odası (İTO)	İTOTEST Basım Yayım Personel Belgelendirme Merkezi
10	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB)	Yetkinlik, Etkinlik Sağlar
11	Ankara Sanayi Odası (ASO)	ASO Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi'nin (METES) Kurulması
12	Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği Derneği (GAZBİR)	Doğal Gaz Sektör Meslekleri Sınav ve Belgelendirme Merkezi
13	Tüm Özel Eğitim Kurumları İşverenleri (TEKİS)	Özel Eğitim Kurumlarında Yeni Vizyon ve Açılım
14	Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası (Bayındır Memur-Sen)	Mimarlık Mühendislik Teknikerlik Faaliyetleri
15	İstanbul Deri ve Deri Mamülleri İhracatçıları Birliği (İDMİB)	Yetkin Belgeli İşgücü İstihdamında Çözüm Ortaklığı Projesi
16	İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB)	Katma Değer ve İstihdam Odaklı Belgeli İşgücü Seferberliği "KİBİS"
17	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)	TÜRKLİM Kariyer-Port: "Model Mesleki Yeterlilik ve Personel Belgelendirme Merkezi Kurulması"
18	Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi (ASO 2. ve 3. OSB)	Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. OSB Mesleki Test Merkezi
19	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)	Paydaşların Katılımıyla Karabük'te Metal Sektöründe VOC-Test Merkezi Oluşturulması
20	Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi (ASO 1. OSB)	Ankara Sanayi Odası 1. OSB Mesleki Test Merkezi Kurulması
21	TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı (TCDD Vakfı)	Demiryolu Taşımacılığı Sektöründe UYS ve VOC-Test Merkezi Kurulması
22	Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV)	Plastik Sektöründe Mesleki Yeterlilik Sahibi Çalışanlar
23	Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği (RATEM)	Sayısal Yayıncılıkta Teknik Eğitim Sınav Merkezlerinin Kurulması
24	Alanya Ticaret ve Sanayi Odası (ALTSO)	ALTSO VOC-Test Merkezi: İş'te Standart, İşte Kalite
25	Takım Tezgahları Sanayici ve İş Adamları Derneği (TİAD)	Takım Tezgahları VOC-Test Merkezinin Kurulması ve İşletilmesi
26	Antalya Ticaret ve Sanayi Odası (ATSO)	İstihdamın Anahtarı: ATSO Mesleki Sınav ve Sertifikasyon Merkezi (AMESEM)

Tablo 15 - Hibe Faydalancısı ve Projeleri

Projenin hizmet bileşeni kapsamında; Ulusal Yeterlilik Çerçevesi, Kapasite Geliştirme ve Farkındalık Arttırma olmak üzere üç ana sonuç alanı bulunmaktadır. Söz konusu alanlardaki faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

Bileşen	Faaliyetin Adı	Tarih	Yer		
SONUÇ 1: ULUSAL YETERLİLİK ÇERÇEVESİ	UYÇ Hazırlama Komisyonu Toplantısı	25 Ocak 2011	Ankara		
	UYÇ Uzmanı Tom Bain'in çalışma ziyareti	7-16 Mart 2011	Ankara		
	UYÇ Hazırlama Komisyonu Toplantısı	15 Mart 2011	Ankara		
	UYÇ Danışma ve Değerlendirme Platformu Toplantısı	7-8 Nisan 2011	Ankara		
	UYÇ Uzmanı Anne-Marie Charraud'un çalışma ziyareti	23-26 Mayıs 2011	Ankara		
	UYÇ Çalışma Grubu Toplantıları (5 adet)	Mart-Nisan-Mayıs 2011	Ankara		
	UYÇ Çalıştay	20-21 Temmuz 2011	Sapanca		
	UYÇ Uzmanı Edwin Mernagh'in çalışma ziyareti	22-24 Ağustos 2011	Ankara		
	UYÇ Hazırlama Komisyonu Toplantısı	23 Ağustos 2011	Ankara		
	UYÇ Uzmanı Edwin Mernagh'in çalışma ziyareti	15-17 Kasım 2011	Ankara		
	UYÇ Odak Çalışma Grubu Toplantıları (5 adet)	Ekim-Kasım-Aralık 2011	Ankara		
	SONUÇ 2: KAPASİTE GELİŞTİRME	2A.MYK'nın Kapasitesinin Geliştirilmesi	Proje Ekibi Proje Yönetimi Eğitimi	24-26 Ocak 2011	Ankara
			Finans ve Bütçe Yönetimi Eğitimi	7 Mart 2011	Ankara
			İletişim Teknikleri Eğitimi	15 Mart 2011	Ankara
Bilgi Teknolojileri Eğitimi			16 Mart 2011	Ankara	
MYK Personeli Proje Döngü Yönetimi Eğitimi			24-26 Mart 2011	Ankara	
Kurumsal İletişim Stratejileri, Görünürlük ve Medya Eğitimi			11 Kasım 2011	Ankara	
MYK Personeline yönelik UYÇ Çalıştay			16-17 Kasım 2011	Ankara	
MYK Personeline yönelik Yeterlilik Geliştirme Çalıştay			22 Kasım 2011	Ankara	
Kalite Yönetim Sistemleri Eğitimi			23 Kasım 2011	Ankara	
Doküman Yönetimi Eğitimi			1-2 Aralık 2011	Ankara	
İş Analizi ve Görev Tanımları Eğitimi			6 Aralık 2011	Ankara	
Büro Yönetimi ve Sekreterlik Eğitimi			19-23 Aralık 2011	Ankara	
Ücret Yönetimi Eğitimi			20 Aralık 2011	Ankara	
İç Kontrol Eğitimi			26-28 Aralık 2011	Ankara	

SONUÇ 2: KAPASİTE GELİŞTİRME	Faaliyetin Adı	Tarih	Yer
2B. Meslek Standartları Geliştirilmesi için Kapasite Geliştirme	UYEP TDE tarafından sanayi ve sektör temsilcilerine ziyaret (THY, TSEV, ŞİŞECAM, İTO, Tohum Otizm Vakfı, YDD, AMPD)	11-13 Nisan 2011	İstanbul
	MYK Meslek Standartları Temel Eğitimi	18-20 Nisan 2011	Ankara
	Hükümet, sanayi ve sektör temsilcileri ile temaslar (TISK, Kalkınma Bakanlığı, TÜRKAK, TESK, MEB, YÖK)	10-26 Mayıs 2011	Ankara
	TÜMMER Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi	23-25 Mayıs 2011	Ankara
	Sektör Komitesi Birinci Bilgilendirme Toplantısı	14-16 Haziran 2011	Kapadokya
	Sektör Komitesi İkinci Bilgilendirme Toplantısı	22-24 Haziran 2011	Bolu
	ÇELİK-İŞ Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi	27-28 Haziran 2011	Karabük
	BESOB Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi	29 Haziran- 1 Temmuz 2011	Bursa
	Tohum Otizm Vakfı Meslek Standardı Hazırlama Teknik Bilgilendirme Çalıştay	4-6 Temmuz 2011	İstanbul
	TÜMDEF ve SEIS Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi	14 ve 16 Temmuz 2011	Ankara
	BESOB Meslek Standardı Değerlendirme Çalıştay	19-20 Temmuz 2011	Bursa
	MEKSA (SEQUA) Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi	22 Temmuz 2011	Ankara
	İNTEŞ Meslek Standardı Değerlendirme Çalışmaları	Ağustos 2011	Ankara
	RATEM Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi	3-4 Ekim 2011	İstanbul
2C. Kalite Güvencesi için Kapasite Geliştirme	Elektrik Elektronik Sektörü Haritalandırma Çalıştay	12 Ekim 2011	Ankara
	RATEM Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi	13 Ekim 2011	İstanbul
	Elektrik Elektronik Sektörü Haritalandırma Çalıştay	29 Kasım 2011	Ankara
	THY Meslek Standardı Geliştirme Eğitimi	8-10 Aralık 2011	İstanbul
	Yeterlilik Geliştirme Eğitimi I. ve II. Aşama (MYK, İNTEŞ, ÇEİS, TESK, HAK-İŞ ve Kültür ve Turizm Bakanlığı)	25-27 Mayıs 2011 20-21 Haziran 2011	Ankara
	Yeterlilik Geliştirme Eğitimi I. ve II. Aşama (MYK, PAGEV, KİPLAS, MESS ve TİTSİS)	1-3 Haziran 2011 23-24 Haziran 2011	İstanbul
	Yeterlilik Geliştirme Eğitimi I. ve II. Aşama (MYK, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Alanya Ticaret Odası, Antalya Ticaret Odası, AKTOB)	6-8 Haziran 2011 27-28 Haziran 2011	Antalya
	BESOB Yeterlilik Geliştirme Eğitimi	28-29 Kasım 2011	Bursa

SONUÇ 2: KAPASİTE GELİŞTİRME	Faaliyetin Adı	Tarih	Yer
2D. Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması Mevzuatı için Kapasite Geliştirme	Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması Eğitim Faaliyeti	19-22 Eylül 2011	Ankara
	Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması Semineri	23 Eylül 2011	Ankara
2E. Hibe Programı için Kapasite Geliştirme	Hibe Projesi Uygulama, İzleme, Satın Alma ve Görünürlük Eğitimi	29-31 Mart 2011	Ankara
	Hibe Programı Açılış Konferansı	6 Nisan 2011	Ankara
	Hibe Faydalanıcıları Eğitimi	4-8 Nisan 2011	Ankara
	Hibe İzleme Bilgi Sisteminin (G-MIS) Uygulamaya Konması	Nisan 2011	Ankara
	İlk İzleme Ziyaretleri (26 Kuruluş)	31 Mayıs- 29 Haziran 2011	Ankara, Bursa, Karabük, İstanbul ve İzmir
	Hibe Faydalanıcıları için Uygulama, Mal ve Hizmet Alımı Rehberlerinin Hazırlanması	Nisan-Mayıs 2011	Ankara
	TCDD Vakfı Yerinde Kontrol Ziyareti	9 Ağustos 2011	Ankara
	Bayındır Memur-Sen Yerinde Kontrol Ziyareti	22 Ağustos 2011	Ankara
	İDMİB, İHKİB, MESS, İZODER Yerinde Kontrol Ziyareti	31 Ekim-1 Kasım 2011	İstanbul
	SEQUA Yerinde Kontrol Ziyareti	20 Kasım 2011	Ankara
SONUÇ 3: FARKINDALIK ARTTIRMA	Proje Kimliği ve Logosunun Hazırlanması	Mart 2011	Ankara
	Görsel Materyallerin Hazırlanması	Mart 2011	Ankara
	Proje Açılış Konferansı	6 Nisan 2011	Ankara
	Proje İnternet Sayfasının Geliştirilmesi ve Bakımı	Nisan 2011	Ankara
	Promosyonel Materyallerin Dağıtılması	Nisan 2011	Ankara
	MYK Faaliyet Raporunun Basılması	Haziran 2011	Ankara
	UYEP'in 1. Yılı Temalı Basın Bülteni	Eylül 2011	Ankara
	UYEP Broşürünün Basılması	Aralık 2011	Ankara
	UYEP Promosyonel Materyallerin (Takvimler) Basılması ve Dağıtılması	Aralık 2011	Ankara
Proje Yönlendirme Komitesi Toplantıları	UYEP 1. Proje Yönlendirme Komitesi Toplantısı	29 Nisan 2011	Ankara
	UYEP 2. Proje Yönlendirme Komitesi Toplantısı	2 Kasım 2011	Ankara

Tablo 16 - UYEP Hizmet Bileşeni Faaliyetleri

Ulusal EUROPASS Merkezi (UEM)

2007-2013 dönemini kapsayan Hayat Boyu Öğrenme Programına katılım sağlayan ülkemizin 2241/2005/EC sayılı Konsey Kararı uyarınca bir Ulusal EUROPASS Merkezi kurması gerekliliği ortaya çıkmış ve EUROPASS alanına giren konuların Kurumumuz görev alanları arasında bulunmasından dolayı, gerekli çalışmalar yürütülerek 28 Temmuz 2008 tarihinde MYK Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak görevlendirilmiştir.

Bu kapsamda, EUROPASS ile ilgili farkındalık yaratma, UEM'in kapasitesini geliştirme, hareketlilik belgesinin kullanımını yaygınlaştırma, kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama ve tanıtım amaçlı hazırlanan proje uygulamaya konulmuştur. Proje amaçları olarak doküman yönetiminin koordinasyonu ve EUROPASS'ı tanıtmak olarak belirlenmiştir. Bu görevleri başarmak için EUROPASS belgelerinden sorumlu kuruluşlarla toplantılar yapılmış, farkındalık artırıcı konferanslar düzenlenmiştir. Ayrıca ana görevlerin yanında bunlara yardımcı görevler de gerçekleştirilmiştir. Bunlar; ulusal internet sitesinin oluşturulması ve idaresi, rehberlik ve bilgi ağlarıyla işbirliği ve EUROPASS Avrupa ağına yer alma olarak belirlenmiştir.

EUROPASS faaliyetleri kapsamında;

- Avrupa'daki eğitim ve çalışma deneyimlerinin kanıtlanması için bireylere sağlanan Europass Hareketlilik Belgesinin çevrimiçi olarak düzenlenebilmesini sağlayan çevrimiçi aracın Türkçeleştirilmesi tamamlanmış, süreçler oluşturularak yürürlüğe konulmuş ve hareketlilik programına katılan kurum, kuruluş ve vatandaşların hizmetine sunulmuştur. Faaliyet dönemi içerisinde 26 kurum/kuruluşa hareketlilik belgesi düzenleme yetkisi verilmiştir.
- MEB tarafından 49 alanda 214 dal programına ait toplam 650 Europass Sertifika Eki hazırlanmıştır.
- Üniversiteler tarafından verilen Diploma Eklerinde Europass logosuna yer verilmesi için girişimde bulunulmuştur.
- Europass'ın Türkiye'deki paydaşlarca tanınırlığını belirlemek amacıyla bir anket hazırlanarak ilgili taraflara uygulanmıştır.
- 2011 yılı Europass bülteni hazırlanmıştır.
- Yüksek tirajlı ulusal gazetelerin birinde Europass hakkında tam sayfa haberle Europass kamuoyuna tanıtılmıştır.
- Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi ve Farkındalık Artırılması projesinin devamını sağlamak üzere 2012 yılı için Avrupa Komisyonu tarafından yapılan eş finansman çağrısına yeni proje başvurusu ile cevap verilmiştir.
- Türkçe oluşturulan/indirilen Özgeçmiş sayısı : 74.152
- Türkçe oluşturulan/indirilen Dil Pasaportu sayısı : 1.996
- Oluşturulan Hareketlilik Belgesi sayısı : 360
- Oluşturulan Diploma Eki sayısı : 263.657
- (Sertifika Ekleri (SE) henüz veri tabanından ilan edilmemiş olup, UEM bilgisi dahilinde düzenlenmiş SE bulunmamaktadır.)





www.europass.gov.tr

Ulusal Europass Merkezi, Mesleki Yeterlilik Kurumu
Atatürk Bulvarı No: 227 Kat:9-10 Kavaklıdere /ANKARA
T: 0 (312) 428 72 11 - F: 0 (312) 428 72 07

Bu proje, Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmektedir.



Europass kapsamında 2011 yılında gerçekleştirilen diğer faaliyetler aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Faaliyet Adı	Tarihi
Eurocer Proje Toplantısı Bilgilendirme	07.01.2011
Europass-Euroguidance-Eurodesk İşbirliği Toplantısı	13.01.2011
Europass Sertifika Eki Hazırlama Çalıştayına Katılım	02.02.2011
TOBB - ETÜ Kamu Sektörü Günü	14.02.2011
Europass 2005-2020 (Brüksel)	24-25.02.2011
Ulusal Ajans İşbirliği Toplantısı	11.04.2011
Marmara Üniversitesi Bilgilendirme Toplantısı	04.05.2011
Manisa İnsan Kaynakları Ve İstihdam Fuarı	04-06.05.2011
Yabancı Ülkelerden Gelen Euroguidance Temsilcilerinin Bilgilendirilmesi	16.06.2011
Ulusal Ajans İşbirliği Toplantısı (2)	23.06.2011
TÜTEV Personeli HÇA Eğitimi	28.06.2011
Ulusal Ajans Personeli HB Ve HÇA Eğitimi	08.07.2011
Europass Sertifika Eki Toplantısı	14.09.2011
Europass Değerlendirme Toplantısı	26.09.2011
Skills Passport (ESP) Toplantısı (Brüksel)	30.09.2011
Erasmus Güz Toplantısı	13-14.10.2011
Kayseri İstihdam Fuarı	10-14.10.2011
Denizli İstihdam Fuarı	20-22.10.2011
Europass 2012 Faaliyet Planı Hazırlanması (MEB - Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü)	03.11.2011
Europass 2012 Faaliyet Planı Hazırlanması (HAKİŞ)	04.11.2011
Europass 2012 Faaliyet Planı Hazırlanması (MEB - Mesleki Ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü)	10.11.2011
Europass 2012 Faaliyet Planı Hazırlanması (İŞKUR)	11.11.2011
Europass 2012 Faaliyet Planı Hazırlanması (TOBB)	11.11.2011
Europass 2012 Faaliyet Planı Hazırlanması (TÜRK-İŞ)	11.11.2011
Europass 2012 Faaliyet Planı Hazırlanması (Ulusal Ajans)	14.11.2011
Europass 2012 Faaliyet Planı Hazırlanması (YÖK)	14.11.2011
Europass 2012 Faaliyet Planı Hazırlanması (TESK)	20.11.2011
Europass 2012 Faaliyet Planı Hazırlanması (TİSK)	20.11.2011
Mersin İstihdam Fuarı	24-25.11.2011
Erzurum Erasmus ve Gençlik Programları Tanıtım Toplantısı	30.11.2011
Gazikent Üniversitesi Bilgilendirme Günü	06.12.2011
Genç Evliya Çelebi Proje Yarışması İçin İşbirliği Toplantısı (Kültür Ve Turizm Bakanlığı)	06.12.2011
Brüksel Europass Merkezleri Toplantısı	08.12.2011
MEGİST Katılım	8-10.12.2011
Uludağ Üniversitesi Bilgilendirme Günü	16.12.2011
Osmangazi Üniversitesi Bilgilendirme Günü	19.12.2011
Youth Agenda Derneği Eğitim Kampı	20.12.2011
Europass İzleme Değerlendirme Kurulu Toplantısı	23.12.2011

Tablo 17 - EUROPASS Faaliyetleri

Avrupa Eğitim Vakfı

13 Nisan 2011 tarihinde MYK'da Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ve AB Türkiye Delegasyonu yetkilileri ile MYK ve UYEP projesi faaliyetlerinin görüşüldüğü toplantılar gerçekleştirilmiştir.

22-23 Kasım 2011 tarihleri arasında Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından Hayat Boyu Öğrenme (HBÖ) için Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) Uygulama Düzenlemeleri Çalıştayı Antalya'da düzenlenmiştir. Çalıştaya MYK temsilcilerinin yanısıra MEB, YÖK, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, VOC-Test Merkezleri Hibe Programı Faydalanıcıları ile çeşitli sendika, sivil toplum örgütü ve meslek kuruluşu temsilcileri katılmıştır. İki gün süren çalıştayda MYK, YÖK, MEB, VOC-Test Merkezleri, STK'lar ve diğer ilgili kuruluşlarının desteği ile oluşturulacak olan "Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi"ne yönelik öneriler tartışılmış ve örnek senaryolar geliştirilmiştir.



G. MYK VI. GENEL KURULU

27 Ekim 2011 tarihinde gerçekleştirilen MYK VI. Genel Kurulunda, Kurumun 30.09.2010-30.09.2011 dönemi faaliyet raporu, 2010 mali yılı kesin hesabı, 2012 yılı çalışma programı ile 2012 yılı personel planlaması ve 2012 yılı bütçesi Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Bayram AKBAŞ tarafından sunulmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı, görüş bildiren tüm Genel Kurul üyelerince takdirle karşılanmış, sunulan raporlar ve programlar oy birliğiyle kabul edilmiştir.

MYK Genel Kurulu 44 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurulda kamu kuruluşları sivil toplum kuruluşları ve meslek kuruluşları temsil edilmekte olup; Genel Kurul olağan toplantıları Kanun gereği her yıl Ekim ayında yapılmaktadır. Kurumun kuruluşundan itibaren, 8 Aralık 2006 tarihinde I. Genel Kurul, 28 Şubat 2007 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul, 31 Ekim 2007 tarihinde II. Genel Kurul, 30 Ekim 2008 tarihinde III. Genel Kurul, 20 Ekim 2009 tarihinde IV. Genel Kurul ve 14 Ekim 2010 tarihinde V. Genel Kurul toplantıları yapılmıştır.



Resim 3 - MYK VI. Genel Kurulu

Ğ. KURUMSAL TANINIRLIK VE PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİ

- Sürdürülebilir ve verimli bir şekilde işleyen UYS çerçevesinin kurulması,
- Sistemin öncelikli sektörlerde işlevselliğinin devam ettirilmesi,
- MYK'nın kurumsal kapasitesi ile tüm paydaşlara sürdürülebilir ve koordineli olarak ürün ve hizmetlerini sunabilmesi,
- Tüm paydaşların (kamu ve özel sektör aktörleri, işçi ve işveren örgütleri, Sivil Toplum Kuruluşları (STK)) UYS'ye ilişkin bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve sistemi sahiplenmelerinin sağlanması amacıyla,

Bakanlıklar, anayasal kuruluşlar, ilgili kamu kurumları, iş dünyası ve belirtilen paydaşlarımızla yakın işbirliği içinde olunmuş, Kurum görevleri ve faaliyetleri hakkında Kurumu tanıtıcı çalışmalarda bulunulmuştur. Düzenlenen etkinliklere katılım sağlanarak sunular yapılmış, MYK'ya ziyarette bulunarak ya da çeşitli iletişim araçlarıyla ulaşarak bilgi isteyen makam, kişi ve kuruluşlara gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Kurumsal tanınırlık ve paydaşlarla işbirliği çalışmaları kapsamında üniversite, özel sektör ve sosyal tarafların katılım sağladığı MYK'nın organizasyonunda 52, diğer kurum/kuruluşların organize ettiği 560 olmak üzere toplamda 612 toplantıya katılım sağlanmış, bu toplantılarda Kurum görüş ve önerileri ifade edilmiş, çalışmalar hakkında bilgiler verilmiştir.

Kurum faaliyetlerinin kamuoyuna duyurulması amacıyla internet sitesi güncel tutulmuş; haber ve duyurular zamanında yayımlanmıştır. Görev alanımızla ilgili kurum/kuruluşlar ile Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik hazırlamada işbirliği yapılan kuruluşların tematik yayın organlarında Kurumla ilgili çok sayıda makale, 428 adet Kuruma ilişkin haber yayımlanmıştır.

H. DİĞER FAALİYETLER

Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması

Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programının "İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi" başlıklı 3. Faslına teknik açılış kriteri olan "detaylı bir stratejinin hazırlanması" çalışmaları Başbakanlık ve Avrupa Birliği Bakanlığı koordinasyonunda yürütülmektedir. Ulusal Programda, mesleki yeterliliklerin tanınmasına ilişkin 7 Eylül 2005 tarihli ve 2005/36/AT sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifine uyum sağlanması 3. Faslına öncelikleri arasında yer almaktadır ve MYK söz konusu öncelikten sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Buna göre; ulusal seviyede düzenlenmiş mesleklerin envanterinin çıkarılması, düzenlenmemiş mesleklere ilişkin bir çalışma planı ve ilgili tüm kurumlarla istişare halinde bu mesleklere yeterliliklerin belirlenmesine ilişkin kapsamlı bir stratejinin hazırlanması gerekmektedir. Ayrıca, "Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun"un ve bu kanunun uygulanması için gerekli ikincil düzenlemelerin hazırlanması, ulusal mesleki yeterliliklerin belirlenmesi ve AB mevzuatına uyumun sağlanarak mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınması beklenmektedir. Konuya ilişkin çalışmalar, AB Bakanlığının belirlediği takvime göre AB Müktesebatına Uyum Programı paralelinde ilgili taraflarla sürdürülmektedir.

MYK'nın yürütmekte olduğu UYEP kapsamında, yabancı uzman desteği sağlanarak Başbakanlık, AB Bakanlığı ve MYK personeline 19-22 Eylül tarihlerinde Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınmasına ve 2005/36/AT sayılı Direktife ilişkin eğitim verilmiştir. Eğitimin devamında 23 Eylül 2011 tarihinde anılan Direktif hakkında ilgili 41 kurum ve kuruluşun 73 temsilcisinin katılımıyla bilgilendirici nitelikte bir seminer gerçekleştirilmiştir.

5544 Sayılı MYK Kanununda Yapılan Değişiklik

665 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname

2/11/2011 tarihli ve mükerrer 28103 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 665 sayılı "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" ile 5544 sayılı MYK Kanununda değişiklikler yapılmıştır.

Yapılan değişikliklerle; işlevsel olarak MYK Türkiye Yeterlilikler Kurumuna dönüştürülmüş, MYK'nın Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu Türkiye Yeterlilik Çerçevesini oluşturup, işletmesine ilişkin görevleri yerine getirebilmesi için gerekli olan yasal zemin hazırlanmıştır. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesine, Ulusal Yeterlilik Çerçevesine, mesleki eğitim kurumlarının akreditasyonuna, bireylerin mesleki yeterliliklerinin ölçülmesine ve belgelendirilmesine ilişkin tanımlar yapılmış, MYK'nın bu faaliyetleri nasıl ve hangi kurumlarla birlikte gerçekleştireceği belirlenmiştir.

Söz konusu değişiklikle; MYK'nın ana hizmet birim eksiklikleri giderilerek toplam personel sayısı değişmeden gerekli pozisyon değişiklikleri yapılmış, kamu ve sosyal taraf ile işçi ve işveren taraflarının MYK Genel Kurulundaki temsiline dikkat edilerek, uygulamada eksikliği hissedilen Bakanlıkların MYK Genel Kurulunda temsil edilmeleri sağlanmıştır.

Ayrıca, Bakanlıklar ve kamu kurumları dışındaki meslek kuruluşları, işçi ve işveren konfederasyonlarının yıllık MYK aidat miktarlarının temsilci başına aylık brüt asgari ücretin yirmi katını geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

6270 Sayılı Kanun

26/1/2012 tarihli ve 28185 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6270 sayılı “Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile MYK Kanununa eklenen geçici maddeyle MYK Genel Kurul üyesi sosyal tarafların geçmiş dönem aidat borçları yeniden yapılandırılmıştır.

6111 Sayılı Kanun

25/2/2011 tarihli ve mükerrer 27857 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6111 sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”un oluşturulması sürecinde MYK esas görevler üstlenmiş olup, bu Kanun ile mesleki eğitim ve istihdamla ilgili aşağıdaki düzenlemelerin hayata geçirilmesine katkı sağlamıştır.

Yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerin, işletmelerde beceri eğitimi aldıkları süre zarfında 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören ortaöğretim öğrencilerine tanınan haklardan yararlanması sağlanmıştır.

İşletmelerde meslek eğitimi gören örgün eğitim öğrencilerine, asgari ücretin net tutarının yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 30’undan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 15’inden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde 30’undan aşağı ücret ödenmeyeceği hükme bağlanmıştır.

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda değişiklik yapılarak, yirmiden fazla işçi çalıştıran işyerlerinde yapılabilen staj uygulamasının kapsamı genişletilerek ondan fazla işçi çalıştıran işyerleri de (on personel sayısını beş personele kadar indirmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir) sisteme dâhil edilmiştir.

Ayrıca bu kanun ile, 2015 yılı sonuna kadar (Bakanlar Kurulu, uygulama süresini 2015 yılından itibaren beş yıla kadar uzatmaya yetkilidir) işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması yönünde düzenleme yapılmıştır. Bu düzenleme ile MYK Mesleki Yeterlik Belgesi sahipleri için kırk sekiz aya kadar, Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) kayıtlı olup yeni istihdam edilen ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olanlar için elli dört aya kadar teşvik verilmesi sağlanmıştır.

2. PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

2011 yılı için Performans Programı hazırlanmadığından bu bölüme yer verilmemiştir.

3. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2011 yılı için Performans Programı hazırlanmadığından bu bölüme yer verilmemiştir.

4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

2011 yılı için Performans Programı hazırlanmadığından bu bölüme yer verilmemiştir.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile işbirliği yapılarak oluşturulması
- MYK yönetiminde ve karar alma sürecinde sosyal tarafların yer alması
- Dinamik ve yenilikçi yapıya sahip olması
- İdari ve mali özerkliğe sahip olması
- Eğitim seviyesi yüksek personele sahip olması
- Personel gelişiminin desteklenmesi
- Alanında tek ve yeni bir kurum olması

B. ZAYIFLIKLAR

- Organizasyon yapısının Kurumun faaliyet alanlarına yönelik ihtiyacı karşılamaması
- Kurum faaliyet alanında uzmanlığı olan ve istihdam edilme şartlarını taşıyan personel teminindeki güçlükler
- Yeni bir kurum olmasından dolayı yeterince tanınmamak
- Uzmanlık gerektiren hizmet alımlarında ve uzman havuzu oluşturmada mevzuat kısıtları
- Kurumun sürdürülebilir mali kaynaklara sahip olmaması

C. DEĞERLENDİRME

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 665 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda değişiklik yapılmıştır. Yapılan değişikliklerle;

MYK'nın üstlendiği birçok görevin ifa edilmesinde karşılaşılan sorunları gidermek amacıyla Kurumun görev, yetki ve sorumlulukları somutlaştırılmıştır.

- KHK ile Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulması, geliştirilmesi ve güncelliğinin korunmasına ilişkin tüm görevlerin Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yürütüleceği hükme bağlanmıştır.
- Kurumun en üst karar organı olan MYK Genel Kuruluna, kamu ve sosyal taraf temsilci eşitliği dikkate alınarak uygulamada eksikliği hissedilen Bakanlıkların temsilci vermeleri sağlanmıştır.
- Kurumun kuruluşundan itibaren karşılaşılan en önemli sorunlardan biri olan MYK Genel Kurul üye aidatı konusu için de yeni düzenlemeler yapılmıştır. Daha önce aidat miktarı tüm Genel Kurul üyeleri için eşit olarak belirlenmekteydi, söz konusu değişiklikle aidat miktarının, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, işçi ve işveren konfederasyonları ile diğer kuruluşlar için temsilci başına aylık brüt asgari ücretin yirmi katını geçmemek üzere Genel Kurulca belirlenmesi sağlanmıştır. Böylece sosyal taraflar için daha adil ve ödenebilir bir aidat yapısı oluşturulmuştur.
- Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanmasına ve kalite güvencesinin sağlanmasına yönelik yeni imkânlar getirilmiş, sınav, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme ile eğitim ve öğretim kuruluşlarının akreditasyonuna ilişkin temel esaslar belirlenmiştir.
- Mesleki Yeterlilik Belgelerine kalite güvencesi korunarak bireylerin daha hızlı erişebilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmıştır.
- Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından onaylanmış belgelerin Mesleki Yeterlilik Belgesi olarak kabul edileceği Kanuna koyularak bu konuda ki çeşitli tereddütler giderilmiştir.

Ancak bilindiği üzere, MYK genç bir Kurum olmasına rağmen, kuruluşundan bu yana başta Kalkınma Programı ve Hükümet Programları olmak üzere muhtelif sayıda makro plan ve programda çok önemli görevler üstlenmektedir.

Tüm MYK faaliyetlerini yerine getirirken karşılaştığımız sorunların tamamının, sürdürülebilir mali kaynağın olmaması, personel sayısında ki yetersizlik ve kendi ihtiyaçlarımızı görebilecek bir hizmet binasının olmaması olarak değerlendirmekteyiz.

Diğer taraftan, MYK 2011-2015 Stratejik Planı planlanan tarihten gecikmeli olarak 16 Kasım 2011 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu nedenle 2011 ve 2012 yıllı için performans programı hazırlanamamıştır.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kurumumuz 2011-2015 dönemini stratejik planında yer alan hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için Stratejik Planlamada yer alan çok yıllık bütçe büyüklüklerine ulaşılabilmesi (ödeneklerin temin edilmesi),

Uluslararası ölçekte saygın bir Kurum olma vizyonuna ulaşılabilmesi bağlamında hedeflerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla personel sayısının artırılması,

MYK'nın ve ülkemiz yeterlilik sisteminin Dünya'da saygın yeterlilik kurumları ve sistemleri arasında yer alabilmesi için, çıktılarımızın uluslararası geçerliliğinin sağlanması için faaliyetlerin ve girişimlerin artırılması,

Hizmetlerimize uygun ve işlevsel bir hizmet binası temin edilmesi,

başlıca önerilerimiz olarak değerlendirmekteyiz.

Gelir gerçekleşmesine bakılmaksızın tüm harcamalarda ekonomik ve verimli olan giderlere öncelik verilmesi,

MYK Genel Kurul üyesi kurum ve kuruluşların üyelik aidatlarının stratejik planımızda yer alan bütçe büyüklüklerine göre belirlenmesi,

Personel alımına yönelik yasal prosedürün ivedilikle tamamlanması, münhal kadroların doldurulması,

Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması amacıyla ülke örneklerinin incelenmesi ve taslak uluslararası sözleşmelerinin hazırlanması,

MYK Hizmet Binası temini için Kalkınma Bakanlığı ile görüşmelere başlanması,

2012 yılında öncelikli tedbirlerimizdir.

6. EKLER

A. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.¹

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Ankara - 30/04/2012

İmzalanmıştır.
Bayram AKBAS
Başkan

¹ 2011 yılında Sayıştay denetimi ve iç denetim yapılmadığından, "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik" in Ek-2'sinde bir örneği yer alan matbu "Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı"nın üçüncü paragrafındaki "iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları" ibaresine yine aynı Beyan'ın 5/5 numaralı dipnotu gereğince yer verilmemiştir. Bu Beyan bu hususla birlikte dikkate alınmalıdır.

B. MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2011 Yılı Faaliyet Raporu'nun "3/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara – 30/04/2012

İmzalanmıştır.
Havva AKKAYA
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı T.



T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Atatürk Bulvarı No: 227 Kat:9-10-11-12-13 Kavaklıdere Çankaya, Ankara, 06680, Türkiye Tel +90 312 428 72 08
Faks +90 312 428 72 07

www.myk.gov.tr