

**T.C.
SAKARYA ÜNİVERSİTESİ**



**SAKARYA
ÜNİVERSİTESİ**



**2014 YILI
İDARE
FAALİYET RAPORU**



TS-EN ISO 9001:2008
KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ





“Dinlenmemek üzere yola çıkanlar asla ve asla yorulmazlar”

K. Atatürk



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu; kamu idarelerine kalkınma plan ve programları ile belirledikleri ilkeler çerçevesinde misyon ve vizyonlarını oluşturma, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler belirleyerek performanslarını önceden belirlenen göstergeler doğrultusunda ölçme ve performans esaslı bütçe yapma zorunluluğu getirmektedir. Bir yükseköğretim kurumu olarak üniversitemiz hizmet kalitesini yükseltmek, kaynakların etkin kullanımını, müşteri memnuniyeti, standartların oluşturulması ve hedeflerine varma yolunda kendini sürekli yenileyerek dünyanın gerektirdiği yönetsel yapıya ulaşma konusunda hızla ilerlemektedir.

Dünya üzerindeki gelişmişlik düzeyi yüksek ülkeler arasında yükseköğretim alanında yaşanan rekabet ortamı içerisinde, üniversitemizin her yıl daha üst sıralara taşınması amaçlanmıştır. Yaşam boyu eğitim ilkesi rehberliğinde; sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçilen günümüzde toplumun değişim ve gelişimine öncü olacak, toplumu aydınlatarak bilinçli bir şekilde yönlendirecek hedeflere öncelik verilmiştir.

Üniversitemiz başarılı fiziksel yapılanması ve büyümesinin yanında en önemli özelliklerinden ve farklılıklarından biride; Dünya’da ve özellikle Avrupa yükseköğretim alanında Bologna süreci doğrultusunda ulusal ve bölgesel misyonu dikkate alarak değişime uygun yönetim anlayışı ve yapılanmasıdır. Diğer taraftan ülkemizde yükseköğretimin reform sürecine öncülük eden bir üniversite konumuna ulaşarak, üniversite öğrencilerine alanlarıyla ilgili bilgi ve beceriler dışında farklı nitelikler ve yetkinlikler kazandırılması hedeflenmektedir.

Üniversitemiz hizmet verdiği her alanda yapılanmasını yeni gelişmeler ve değişimler ışığında gözden geçiren, sürekli ve sürdürülebilir gelişmeyi benimsemiş bir kurum olarak; performansımızı artırarak, üstlendiğimiz misyon ve vizyonumuza yakışır bir şekilde tüm çalışanlarımızla hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyorum. Üniversitemiz 2014 yılı idare faaliyet raporunu kamuoyunun bilgilerine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Muzaffer ELMAS

Rektör

Şubat 2015

TARİHÇE

Kendisine çağdaş uygarlığın gerektirdiği her türlü donanıma sahip bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiş olan Sakarya Üniversitesi'nin çekirdeğini, 1970 yılında açılan Sakarya Mühendislik ve Mimarlık Yüksekokulu oluşturmuştur. Bu okul 1971 yılında Sakarya Devlet Mimarlık ve Mühendislik Akademisi'ne dönüşmüş, 1982–1992 yılları arasında İstanbul Teknik Üniversitesi'ne bağlı bir fakülte olarak eğitim öğretim faaliyetine devam etmiş, 3 Temmuz 1992 tarih ve 3837 sayılı kanun ile Sakarya Üniversitesi'ne dönüşmüştür.

1990 sonrasında kurulan üniversiteler arasında akademik ve teknik alt yapısını hızla tamamlayan üniversitemiz idarî birimleri ile TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi ve toplam kalite çalışmaları ile uluslararası EFQM “Türkiye Mükemmellikte Süreklilik Ödülü” almış tek devlet üniversitesi olup; laboratuvar, eğitim ve sosyal hizmetler, internet alt yapısı ve bilişim sektöründeki atılımlarıyla birçok üniversite için örnek oluşturmaktadır.

Sakarya Üniversitesi, üniversite dünyasındaki saygın yerini yürüttüğü tüm faaliyetlerle kanıtlamış bir üniversitedir. Kurulduğu günden bugüne kadar ülkenin ilerlemesini sağlayacak ilerici, yaratıcı, demokrat, Atatürkçü ve bilimi kendisine ilke edinmiş öğrenciler yetiştirmeyi amaçlamıştır. Bu yönde ilerlemekten ve yeni teknolojiler geliştirmekten her zaman onur ve gurur duymaktadır.

Kurulduğu tarihten günümüze hızla büyüyen SAÜ' de 2013-2014 eğitim-öğretim yılı itibari ile 13 Fakülte, 4 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 14 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 13 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Rektörlüğe bağlı 3 Bölüm Başkanlığı bulunmaktadır. Bu akademik birimler, Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı, Şube Müdürlükleri, akademik birim; fakülte/bölüm/program sekreterliklerinden oluşan idari birimler tarafından desteklenmektedir. Toplam 1.931 akademik ve 743 idari personel üniversitenin 14 farklı yerleşkesinde eğitim-öğretim gören 79.833 öğrenciye hizmet verilmektedir. Zengin alt yapı olanaklarıyla Türkiye'nin en gözde üniversiteleri arasında yer alan Sakarya Üniversitesi, yakın bir gelecekte dünyanın en ileri üniversiteleri ile yarışır duruma gelmeyi amaçlamaktadır.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	I
TARİHÇE	III
I- GENEL BİLGİLER	1
A.MİSYON ve VİZYON	1
B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	1
1.Üniversitenin Görevleri	1
2.Rektör	2
3.Üniversite Senatosu	3
4.Üniversite Yönetim Kurulu	3
5.Dekan	4
6.Enstitü	5
7.Yüksekokul	5
8.Genel Sekreter	5
C.KURUMA İLİŞKİN BİLGİLER	6
1.Fiziksel Yapı	6
1.1.Kapalı ve Açık Alanlar	8
1.2.Sosyal Alanlar	12
1.3.Hizmet Alanları	13
1.4.Ambar Alanları	13
1.5.Arşiv Alanları	13
1.6.Atölyeler	13
2.Organizasyon Yapısı	14
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	15
3.1.Bilgisayarlar	15
3.2.Kütüphane Kaynakları	15
3.3.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	15

4.İnsan Kaynakları	16
4.1.Akademik Personel	16
4.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel	16
4.3.Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	17
4.4.Üniversitemizde Görevlendirilen Diğer Akademik Personel	20
4.5.Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	23
4.6.İdari Personel	23
4.7.İdari Personelin Eğitim Durumu	23
4.8.İdari Personelin Hizmet Süreleri	24
4.9.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	24
5.Sunulan Hizmetler	24
5.1.Eğitim Hizmetleri	25
5.2.Sağlık Hizmetleri	29
6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	29
6.1.İç Kontrolün Tanımı	30
6.2.İç Kontrolün Özellikleri	30
6.3.İç Kontrolün Bileşenleri	31
6.4.İç Kontrol Sistemindeki Görevliler ve Sorumlulukları	32
6.5.Ön Mali Kontrol	33
6.6.Üniversitemizde İç Kontrol Standartları Süreci	33
6.7.İç Kontrol Standartları Eylem Planı Kapsamında Üniversitemizde Yapılan Çalışmalar	34
II- AMAÇ VE HEDEFLER	35
A.KURUMUN AMAÇ VE HEDEFLERİ	35
1.Üniversitemizin Stratejileri	35
B.KURUMUN TEMEL POLİTİKALARI VE ÖNCELİKLERİ	36
1.Sakarya Üniversitesinin Misyonu, Vizyonu ve Temel Değerleri	36
2.Sakarya Üniversitesinin Politikaları	37
2.1.Üniversitenin Kalite Politikası	37
2.2.Üniversitenin İnsan Kaynakları Politikası	37
2.3.Üniversitenin Çevre Politikası	38
2.4.Üniversitenin Kurumsal İletişim Politikası	38

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	39
A.MALİ BİLGİLER	39
1.2013 ve 2014 Yılları Bütçe Uygulama Sonuçları ve Bütçe Gerçekleşmeleri	39
1.1.2013 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri	40
1.2.2014 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri	43
2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	46
3.Mali Denetim Sonuçları	47
4.Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Birim Maliyetlerinin Değerlendirilmesi	48
B-PERFORMANS BİLGİLERİ	49
1.Faaliyet ve Proje Bilgileri	49
1.1.Faaliyet Bilgileri	49
1.2.Anlaşmalar	50
1.3.Hukuki İşlemler	57
1.4.Destek ve Yardım Bilgileri	57
1.5. Proje Bilgileri	58
2.Performans Sonuçları Tablosu	90
2.1.Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu	90
2.2.Performans Göstergeleri Sonuçları (PGS) Formu	101
3.Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	107
4.Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	107
C.ÇEVRE DEĞERLENDİRMESİ	108
1. Paydaş analizi açısından	108
2. İkame hizmetler açısından	109
3. Yükseköğretim alanındaki uluslararası gelişmeler açısından	109
4. Yükseköğretim alanındaki ulusal gelişmeler açısından	109
5. Ülkenin ekonomik durumu açısından	111
6. Bölgenin sanayi ve ticari durumu açısından	111
7. Sosyal, kültürel ve toplumsal gelişmeler açısından	112
8. Bilim, teknoloji ve yenilik alanlarındaki gelişmeler açısından	113
9. Yasal düzenlemeler, hükümet politikaları açısından	115

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ	117
1. Kaynakların ve varlıkların değerlendirilmesi	117
1.1. Fiziksel Kaynaklar ve Teknolojik Altyapı	117
1.2. İnsan Kaynakları	119
1.3. Öğrenci ve Paydaşlarla İlişkiler	121
2. Süreçlerinin Değerlendirilmesi	123
2.1. Eğitim-Öğretim Süreçleri	123
2.2. Araştırma-Geliştirme Süreçleri	124
2.3. Uygulama-Hizmet Süreçleri	125
2.4. Yönetsel, İdari ve Destek Süreçleri	126
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	129

GENEL BİLGİLER

A.MİSYON ve VİZYON

Misyonumuz;

İnsanlığa değer katan girişimci bireyler yetiştirmek ve evrensel nitelikte bilgi, teknoloji ve hizmet üretmektir.

Vizyonumuz;

Ürettiği evrensel nitelikteki bilgi ve teknoloji ile Türkiye ve dünyada paydaşlarının geleceğine yön veren bir üniversite olmaktır.

B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1.Üniversitenin Görevleri

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununa göre üniversitemizin görevleri;

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

- g.** Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h.** Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i.** Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2.Rektör

Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar. Rektörün görevleri;

- a.** Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b.** Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- c.** Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- d.** Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- e.** Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Ayrıca üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim

öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel-idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

3.Üniversite Senatosu

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organı olup, aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- b. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- c. Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- d. Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- e. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- f. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- g. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

4.Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- b. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- c. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- d. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

5.Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- a. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- c. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- d. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

6.Enstitü

Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

7.Yüksekokul

Yüksekokulların organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur. Yüksekokul müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

8.Genel Sekreter

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- a. Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
- c. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d. Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- e. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g. Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h. Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak

C.KURUMA İLİŞKİN BİLGİLER

1.Fiziksel Yapı

Aşağıda Merkez kampüsümüze ait 2 (iki) adet kuşbakışı fotoğraf görülmektedir.



Fotoğraf 1 : Kuş bakışı görüntü_1



Fotoğraf 2: Kuş bakışı görüntü_2

Üniversitemiz 13 Fakülte, 4 Enstitü, 4 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 14 Meslek Yüksekokulu ve 13 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Eğitim amaçlı alanlar aşağıdaki şekildedir.

EĞİTİM ALANI	KAPASİTE											
	0-50		51-75		76-100		101-150		151-250		251 +	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
ANFI	1	1	3	3	11	11	3	6	1	1		
SINIF	180	181	144	160	122	118	23	22				1
BİLGİSAYAR LABORATUVARI	49	49	5	6	2	3		1				
DİĞER LABORATUVARLAR	168	168	4	5	9	9	5	5		3		2
TOPLAM	398	399	156	174	144	141	31	34	1	4		3

Üniversitemizin merkez kampüsü şehirden yaklaşık 8 km uzaklıkta bulunan Esentepe mevkiindedir. Merkez kampüsümüz yaklaşık 2.000 dönümlük bir arazi üzerine kurulmuştur. Üniversitemizin sahip olduğu tüm kapalı alanlar ise 334.634 m² dir. Aşağıdaki tabloda tüm açık ve kapalı alanlar ayrıntıları ile gösterilmiştir.

1.1.Kapalı ve Açık Alanlar

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m ²)												AÇIK ALAN (m ²)		TOPLAM (m ²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2013	2014	2013	2014
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014				
REKTÖRLÜK	11.400	11.400					500	500			11.900	11.900	15.000	15.000	26.900	26.900
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	11.825	11.825	18.600	18.600	4.236	4.236	400	400			35.061	35.061	24.200	24.200	59.261	59.261
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	7.352	7.352	14.577	14.577	3.890	3.890	551	551			26.370	26.370	26.000	26.000	52.370	52.370
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	5.940	5.940	10.480	10.480			460	460			16.880	16.880	35.000	35.000	51.880	51.880
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ						5.900						5.900		4.500		10.400
TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ	8.936	2.983	10.472	5.968	3.389	4.084	210	240			23.007	13.275	22.000	22.000	45.007	35.275
BİLGİSAYAR VE BİLİŞİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ		1.724		5.770		368		64				7.926		2.300		10.226
EĞİTİM FAKÜLTESİ	4.302	4.302	6.929	6.929			960	960			12.191	12.191	6.000	6.000	18.191	18.191
İLÂHİYAT FAKÜLTESİ	1.576	1.576	4.199	4.199			1.123	1.123			6.898	6.898	10.000	10.000	16.898	16.898
HUKUK FAKÜLTESİ	186	186	372	372							558	558	2.500	2.500	3.058	3.058
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	1.586	1.586	2.000	2.000	1.444	1.444	250	250			5.280	5.280	4.000	4.000	9.280	9.280
TIP FAKÜLTESİ MORFOLOJİ B BLOK	890	890	3.910	3.910	640	640	810	810			6.250	6.250	2.000	2.000	8.250	8.250
DEVLET KONSERVATUARİ MÜDÜRLÜĞÜ	1.497	1.497	1.643	1.643			180	180			3.320	3.320	4.000	4.000	7.320	7.320
SAĞLIK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ	300	768	600	2.223	493	71					1.393	3.072	1.000	1.000	2.393	4.072
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	11.700	11.700	9.344	9.344					16.390	16.390	37.974	37.974	25.000	25.000	62.974	62.974
SAKARYA MESLEK YÜKSEKOKULU	1.720	2.318	5.925	4.362		361	533	585			8.178	7.626	7.000	7.000	15.178	14.626
SAPANCA MESLEK YÜKSEKOKULU	2.200	717	5.020	1.435			120	125			7.340	2.277	2.500	2.500	8.340	4.777
GEYVE MESLEK YÜKSEKOKULU	220	220	2.196	2.196			80	80			2.496	2.496	1.000	1.000	3.544	3.496
AKYAZI MESLEK YÜKSEKOKULU	1.757	1.757	2.264	2.264	700	700					4.721	4.721	7.000	7.000	11.300	11.721
KARASU MESLEK YÜKSEKOKULU	821	821	1.642	1.642	218	218	308	308	426	426	3.415	3.415	13.000	13.000	16.213	16.415
ADAPAZARI MESLEK YÜKSEKOKULU	1.740	1.740									1.740	1.740	7.000	7.000	8.740	8.740
PAMUKOVA MESLEK YÜKSEKOKULU	730	730	2.436	2.436	224	224	262	262			3.652	3.652	12.000	12.000	15.652	15.652
ALİ FUAT CEBESÖY MESLEK YÜKSEKOKULU	244	244	1.535	1.535			265	265		370	2.044	2.044	1.000	1.000	3.044	3.044
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	1.336	1.336	3.420	3.420			680	680			5.436	5.436	4.000	4.000	9.436	9.436

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m ²)												AÇIK ALAN (m ²)		TOPLAM (m ²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2013	2014	2013	2014
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014				
KAYNARCA SEYFETTİN SELİM MESLEK YÜKSEKOKULU	400	400	800	800	213	213	394	394	693	693	2.500	2.500	8.000	8.000	10.500	10.500
FERİZLİ MESLEK YÜKSEKOKULU	260	260	764	764	313	313	240	240			1.577	1.577	8.000	8.000	9.577	9.577
ORTADOĞU ENSTİTÜ BİNASI		1.654										1.654		2.000		3.654
HENDEK MESLEK YÜKSEKOKULU	496	496	2.129	2.129	626	626	116	116			3.367	3.367	4.000	4.000	7.367	7.367
ARİFİYE MESLEK YÜKSEKOKULU	608	608			949	949					1.557	1.557	2.000	2.000	3.557	3.557
FEN BİLİMLERİ VE SOSYAL BİRİMLER ENSTİTÜSÜ	3.315	1.445	712	1.445	893						4.920	2.890	10.000	10.000	14.920	12.890
TÜRK DİLİ BÖLÜM BAŞKANLIĞI, ATATÜRK İLKE VE İNKILÂP TARİHİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	35	1.153									35	1.153			35	1.153
YABANCI DİLLER BÖLÜM BAŞKANLIĞI	581	963	403	1.842			85	85			1.069	2.890	4.000	4.000	5.069	6.890
ATATÜRK İLKE VE İNKILÂP TARİHİ BAŞKANLIĞI	25	25									25	25			25	25
ENFORMATİK BÖLÜM BAŞKANLIĞI	12	12									12	12			12	12
TÜRK ERMENİ İLİŞKİLERİ ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	25	25									25	25			25	25
SAÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	20	20									20	20	6.000	6.000	20	20
SAKARYA YENİLİK MERKEZİ	20	20									20	20			20	20
YABANCI DİLLER EĞİTİM ÖĞRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	581	581	403	403							984	984			984	984
SAKARYA EKONOMİK VE SOSYAL ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	30	30									30	30			30	30
AVRUPA BİRLİĞİ ARAŞTIRMA VE DOKÜMANTASYON MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	30	30									30	30			30	30
KAYNAK TEKNOLOJİSİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	25	25									25	25			25	25
BİLGİSAYAR ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	36	36									36	36			36	36
SAÜ UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	12	12									12	12			12	12
SAĞLIK HİZMETLERİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	30	30									30	30			30	30
DANIŞMA	29	29									29	29			29	29
1. NİZAMİYE	31	31									31	31			31	31

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m ²)												AÇIK ALAN (m ²)		TOPLAM (m ²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2013	2014	2013	2014
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014				
2.NİZAMİYE	167	167									167	167			167	167
AR-GE ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ		484		451				33				968		10.000		10.968
KONGRE MERKEZİ							8.131	8.131			8.131	8.131	15.000	15.000	23.131	23.131
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI		650										650				650
SERA							384	384			384	384			384	384
ESENTEPE LOJMANLARI							6.645	6.645			6.645	6.645	2.000	2.000	8.645	8.645
ÇELİKEVLER LOJMANLARI							846	846			846	846	2.000	2.000	2.846	2.846
TERASEVLER LOJMANLARI							1.235	1.235			1.235	1.235	30.000	30.000	31.235	31.235
REKTÖRLÜK LOJMANLARI							1.105	1.105			1.105	1.105	6.000	6.000	7.105	7.105
VADİEVLER LOJMANLARI							983	983			983	983	30.000	30.000	30.983	30.983
ARİSTON LOJMANLARI							2.281	2.281			2.281	2.281	40.000	40.000	42.281	42.281
MERKEZİ KÜTÜPHANE							3.230	3.230			3.230	3.230	12.000	12.000	15.230	15.230
MEDİKO							610	610			610	610	1.000	1.000	1.610	1.610
HALI SAHA AÇIK SPOR TESİSLERİ	90	90							540	540	630	630			630	630
OTEL YURT C BLOK							2.888	2.888			2.888	2.888	2.000	2.000	4.888	4.888
ÖĞRENCİ YEMEKHANE							7.863	7.863			7.863	7.863	17.000	17.000	24.863	24.863
ÖĞRENCİ KAFETERYA							1.500	1.500			1.500	1.500			1.500	1.500
YURT KAFETERYA							1.028	1.028					1.000	1.000	2.028	2.028
PERSONEL YEMEKHANESİ							7.818	7.818			7.818	7.818	12.670	12.670	20.488	20.488
MÜHENDİSLİK KANTİN								209				209				209
ENSTİTÜ KANTİN								460				460		1.000		1.460
JENERATÖR TRAFİO KABİNLERİ							266	266			266	266			266	266
YAPI İŞLERİ İDARİ BİNA +ATÖLYELER	652	652			493	493					1.145	1.145	2.000	2.000	3.145	3.145
KREŞ(EMİNE AKSÜT ÇOCUK YUVASI)							292	292			292	292			292	292
TIRSAN YURT BİNASI							1.751	1.751			1.751	1.751	1.000	1.000	2.751	2.751

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m ²)												AÇIK ALAN (m ²)		TOPLAM (m ²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2013	2014	2013	2014
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014				
YTONG YURT KONUTLARI (A1-A2-A3-B1-B2-B3)							8.562	8.562			8.562	8.562	1.000	1.000	9.562	9.562
LİONS EĞİTİM MERKEZİ							4.385	4.385			4.385	4.385	5.000	5.000	9.385	9.385
BİLGİSAYAR İNTERNET MERKEZİ							1.680	1.680			1.680	1.680	8.000	8.000	9.680	9.680
GÖLEVİ EKOLOJİ							60	60			60	60	10.000	10.000	10.060	10.060
ÇÖP ODASI							40	40			40	40			40	40
SAZ ODASI							56	56			56	56			56	56
KONSERVATUAR KAZAN DAİRESİ							56	56			56	56			56	56
OTOPARK WC							63	63			63	63			63	63
YAZIHANELER-KAFETERYA							278	278			278	278			278	278
OTO YIKAMA							82	82			82	82			82	82
OTOPARK ALAN							6.076	6.076			6.076	6.076			6.076	6.076
SU DEPOSU 100 M3							114	114			114	114			114	114
SU DEPOSU 450 M3							493	493			493	493			493	493
AÇIK KAPALI SPOR TESİSLERİ									12.616	12.616	12.616	12.616	16.000	16.000	28.616	28.616
ÇARŞI A BLOK B BLOK							1.063	1.063			1.063	1.063	6.000	6.000	7.063	7.063
DIŞ İLİŞKİLER ÖSYM MERKEZİ	1.740	1.740									1.740	1.740	2.000	2.000	1.740	1.740
ÖSYM ÖN BÜRO	54	54									54	54			54	54
TOPLAM	87.562	85.334	112.775	113.149	18.721	24.730	80.391	81.244	31.205	31.575	329.626	334.634	494.870	494.870	815.449	842.332

1.2.Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

	2013	2014
KANTİN SAYISI	32	31
KANTİN ALANI (m ²)	3.472	3.438
KAFETERYA SAYISI	2	2
KAFETERYA ALANI (m ²)	1.289	1.289

1.2.2.Yemekhaneler

	2013	2014
ÖĞRENCİ YEMEKHANE SAYISI	18	18
ÖĞRENCİ YEMEKHANE ALANI (m ²)	5.371	5.371
ÖĞRENCİ YEMEKHANE KAPASİTESİ	3.466	3.466
PERSONEL YEMEKHANE SAYISI	2	2
PERSONEL YEMEKHANE ALANI (m ²)	1.560	1.560
PERSONEL YEMEKHANE KAPASİTESİ	800	800

1.2.3.Öğrenci Yurtları

	YATAK SAYISI 1		YATAK SAYISI 2		YATAK SAYISI 3-4		YATAK SAYISI 5+	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
ODA SAYISI			300	300				
ALAN (m ²)			7.566	7.566				

1.2.4.Lojmanlar

	2013	2014
LOJMAN SAYISI	213	213
LOJMAN ALANI (m ²)	17.394	17.394
DOLU LOJMAN SAYISI	202	190
BOŞ LOJMAN SAYISI	11	23

1.2.5.Spor Tesisleri

	2013	2014
KAPALI SPOR TESİSLERİ SAYISI	4	4
KAPALI SPOR TESİSLERİ ALANI (m ²)	7.739	7.739
AÇIK SPOR TESİSLERİ SAYISI	11	11
AÇIK SPOR TESİSLERİ ALANI (m ²)	17.678	17.678

1.2.6.Toplantı ve Konferans Salonları

EĞİTİM ALANI	KAPASİTE											
	0-50		51-75		76-100		101-150		151-250		251 +	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
TOPLANTI SALONU	26	27			1	1			1	1		
KONFERANS SALONU	2	2	2	1	6	7	2	2	2	2	1	1
TOPLAM	28	29	2	1	7	8	2	2	3	3	1	1

1.2.7.Öğrenci Kulüpleri

	2013	2014
ÖĞRENCİ KULÜPLERİ SAYISI	114	124
ÖĞRENCİ KULÜPLERİ ALANI (m ²)		

1.2.8.Mezun Öğrenciler Derneği

	2013	2014
MEZUN ÖĞRENCİLER DERNEĞİ SAYISI	1	1
MEZUN ÖĞRENCİLER DERNEĞİ ALANI (m ²)	32	32

1.3.Hizmet Alanları**1.3.1.Akademik Personel Hizmet Alanları**

HİZMET ALANI	SAYI		ALAN (m ²)		KULLANAN SAYISI	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
ÇALIŞMA ODASI	1.030	1.033	24.811	24.997	1.628	1.707
TOPLAM	1.030	1.033	24.811	24.997	1.628	1.707

1.3.2.İdari Personel Hizmet Alanları

HİZMET ALANI	SAYI		ALAN (m ²)		KULLANAN SAYISI	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
SERVİS	60	60	1.658	4.870	164	124
ÇALIŞMA ODASI	351	380	7.249	8.181	551	607
TOPLAM	411	440	8.907	13.051	715	731

1.4.Ambar Alanları

	2013	2014
AMBAR SAYISI	21	23
AMBAR ALANI (m ²)	1.908	1.961

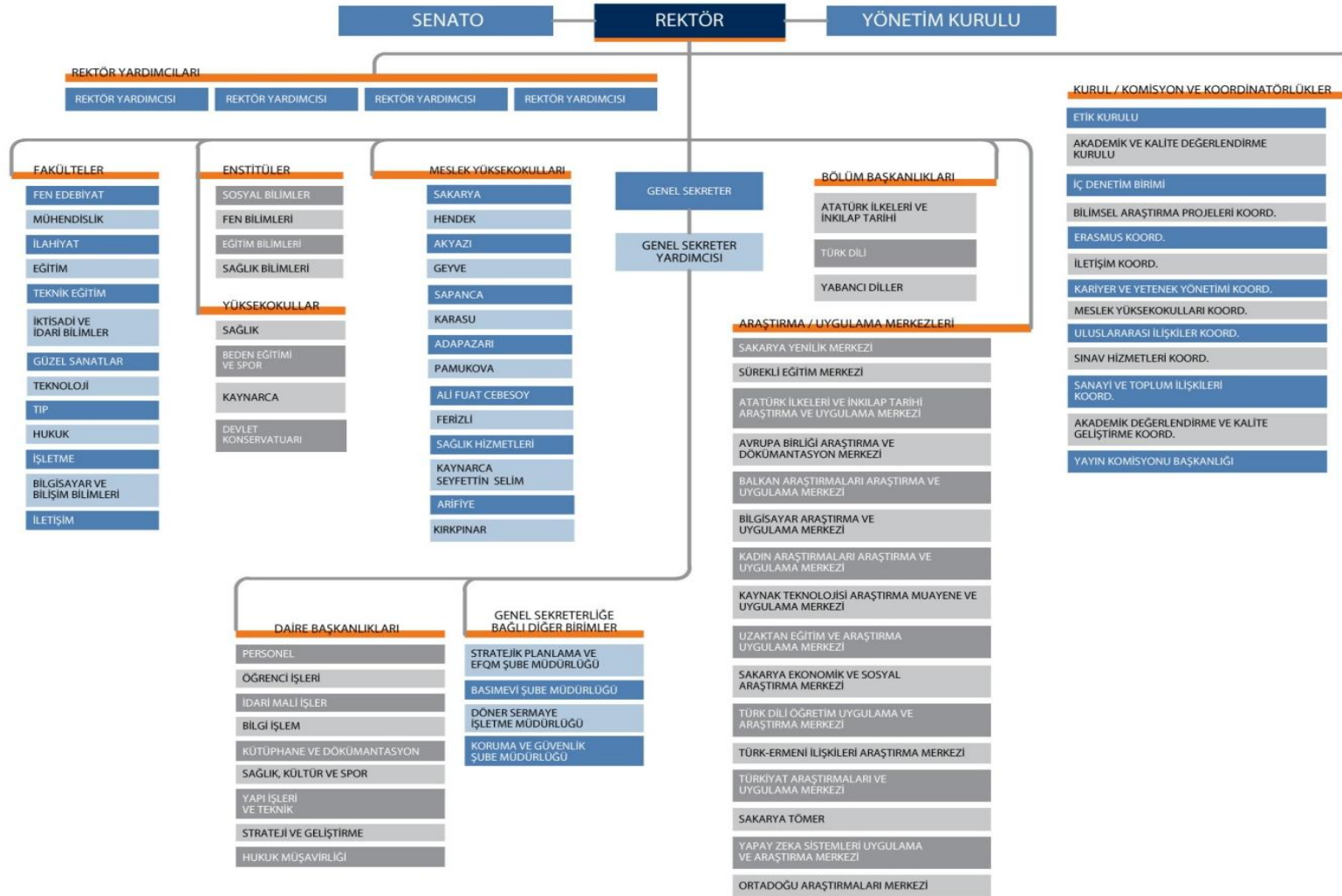
1.5.Arşiv Alanları

	2013	2014
ARŞİV SAYISI	43	42
ARŞİV ALANI (m ²)	1.220	1.199

1.6.Atölyeler

	2013	2014
ATÖLYE SAYISI	62	62
ATÖLYE ALANI (m ²)	6.796	6.178

2. Organizasyon Şeması



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Sakarya Üniversitesi Merkez kampüsü, 500 Mbps ATM hattı ile ULAKNET omurgasına bağlıdır. Yan kampüsleri ile merkez kampüs arasında 5 - 60 Mbps arasında değişik kapasitede metro ethernet bağlantılar mevcuttur. Üniversitemiz çalışanları ve öğrencilerimiz bu bağlantılar üzerinden internet teknolojilerini yoğun olarak kullanmaktadırlar. Ayrıca, üniversitemizde aynı yapı üzerinden **Uzaktan Eğitim** faaliyetleri yürütülmektedir.

Üniversitemiz çalışanları tarafından geliştirilen uygulamalarla, üniversitemizdeki iş süreçleri büyük ölçüde elektronik ortama taşınmıştır. Elektronik ortama taşınan iş süreçlerine, öğrenci işleri otomasyonu, personel otomasyonu, ayniyat otomasyonu, gelen-giden evrak otomasyonu, not değerlendirme sistemi, öğrenci bilgi sistemi, personel bilgi sistemi, örnek olarak verilebilir. Üniversitemizin hedefi gelişen ve değişen bilişim teknolojilerini yoğun olarak kullanarak, önümüzdeki yıllarda iş süreçlerinin tamamını elektronik ortama taşımak ve bu suretle daha esnek, daha verimli bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

Üniversitemizin sahip olduğu kaynaklar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

3.1.Bilgisayarlar

	2013	2014
MASAÜSTÜ	6.423	6.947
DİZÜSTÜ	1.002	1.091
TOPLAM	7.425	8.038

3.2.Kütüphane Kaynakları

	2013	2014
KİTAP SAYISI (ADET)	169.049	190.008
BASILMI ELEKTRONİK PERİYODİK YAYIN SAYISI (ADET)	31.556	57.229
GÖRSEL İŞİTSEL KAYNAKLAR	3.576	4.054
ELEKTRONİK KİTAP SAYISI (ADET)	4.206.018	5.394.292
TOPLAM	4.410.199	5.645.583

3.3.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

CİHAZ	İDARİ AMAÇLI		EĞİTİM AMAÇLI		ARAŞTIRMA AMAÇLI	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
PROJEKSİYON	206	273	703	819	19	32
SLAYT MAKİNESİ	3	3	10	10	1	1
TEPEGÖZ	7	7	49	49		
EPİSKOP			3	3		
BARKOD OKUYUCU	51	70	27	33	1	2
BASKI MAKİNESİ	10	10	10	11	1	1
FOTOKOPİ MAKİNESİ	62	68	80	82	4	4
FAKS	58	58	16	17	2	2

CİHAZ	İDARİ AMAÇLI		EĞİTİM AMAÇLI		ARAŞTIRMA AMAÇLI	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
FOTOĞRAF MAKİNESİ	29	29	55	55	13	16
KAMERA	63	235	90	203	9	13
TELEVİZYON	79	94	95	100	4	4
YAZICI	1.113	1.392	908	1.010	37	37
TARAYICI	202	222	191	206	18	29
MÜZİK SETİ	1	2	10	8		
MİKROSKOP	1	1	137	138	95	96
DVD OYNATICI	2	2	31	32		
LABORATUVAR CİHAZI		6	78	75		

4.İnsan Kaynakları

4.1.Akademik Personel

KADRO	DOLULUK DURUMU						İSTİHDAM ŞEKLİ			
	DOLU		BOŞ		TOPLAM		TAM ZAMANLI		YARI ZAMANLI	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
PROFESÖR	195	227	47	35	242	262	195	227		
DOÇENT	195	201	29	53	224	254	195	201		
YARDIMCI DOÇENT	516	533	61	124	577	657	516	533		
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	248	268	51	61	299	329	248	268		
OKUTMAN	99	97	42	64	141	161	99	97		
ÇEVİRİCİ	-	-	4	4	4	4	-	-		
EĞİTİM-ÖĞRETİM PLANLAMACISI	1	1	2	2	3	3	1	1		
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	542	554	100	118	642	672	542	554		
UZMAN	52	50	24	26	76	76	52	50		
TOPLAM	1.848	1.931	360	487	2.208	2.418	1.848	1.931		

4.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel

UNVAN	2013		2014	
	UYRUĞU	BÖLÜMÜ	UYRUĞU	BÖLÜMÜ
PROFESÖR	Mısır	İlahiyat Fakültesi		
	İran	Eğitim Fakültesi		
DOÇENT			Amerika Birleşik Devletleri	Sosyal Bilimler Ens.
YRD. DOÇENT	Mısır	Sosyal Bilimler Ens.	Avusturya	Kaynarca Uyg. Bil. YO
	Mısır	Sosyal Bilimler Ens.	Azerbaycan	İlahiyat Fakültesi
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	Çin Halk Cumhuriyeti	Beden Eğitimi ve Spor Y.O.	Çin Halk Cumhuriyeti	Beden Eğitimi ve Spor Y.O.
	Çin Halk Cumhuriyeti	Beden Eğitimi ve Spor Y.O.	Çin Halk Cumhuriyeti	Beden Eğitimi ve Spor Y.O.
OKUTMAN	Ürdün	İlahiyat Fakültesi	Ürdün	İlahiyat Fakültesi
			Suriye	İlahiyat Fakültesi
			Irak	İlahiyat Fakültesi
UZMAN	Avusturya	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü		
TOPLAM	8	8	8	8

4.3.Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

ÜNVAN	2013		2014	
	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ
PROFESÖR	1.Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğt.	1.Yakın Doğu Üniversitesi	1.Matematik	1.Bilecik Şeyh Edebali Üni.
	2.Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğt	2.Yakın Doğu Üniversitesi	2.Endüstri Mühendisliği	2.İstanbul Üniversitesi
	3.Kamu Yönetimi	3.Kocaeli Üni.	3.Maliye	3.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üni.
	4.Mühendislik Fakültesi	4.Gazi Üniversitesi	4.İşletme	4.Bahçeşehir Üniversitesi
	5.Kimya	5.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üni.	5.Sağlık Yönetimi	5.İstanbul Şehir Üniversitesi
	6.İşletme	6.Dumlupınar Üni.	6.İşletme	6.Yalova Üniversitesi
	7.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	7.Yalova Üni.	7.Kimya	7.İstanbul Medipol Üni.
	8.Kimya	8.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	8.Uluslararası İlişkiler	8.Yalova Üniversitesi
	9.İşletme	9.Beykent Üniversitesi	9.Resim	9.İstanbul Üniversitesi
	10.Kimya	10.İstanbul Medipol Üni.	10.Sosyoloji	10.İstanbul Üniversitesi
	11.Temel İslam Bilimleri	11.İstanbul Üniversitesi	11.Tarih	11.Anadolu Üniversitesi
	12.Alman Dili ve Edebiyatı	12.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	12.Turizm İşletmeciliği	12.Bartın Üniversitesi
	13.Sağlık Yönetimi Bölümü	13.Galatasaray Üniversitesi	13.Özel Hukuk	13.Özyeğin Üni.
	14.Kimya	14.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	14.Turizm İşletmeciliği	14.Nişantaşı Üni.
	15.Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	15.Gazi Üniversitesi	15.Maliye	15.Bülent Ecevit Üniversitesi
	16.Temel Tıp Bilimleri	16.Afyon Kocatepe Üniversitesi	16.Maliye	16.Bülent Ecevit Üniversitesi
	17.Kimya	17.İstanbul Medipol Üniversitesi	17.Maliye	17.Abant İzzet Baysal Üniversitesi
	18.Kimya	18.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	18.Uluslararası Ticaret	18.Bahçeşehir Üniversitesi
	19.Alman Dili ve Edebiyatı	19.Marmara Üniversitesi	19.Endüstri Müh.	19.İstanbul Üniversitesi
	20.İşletme	20.Bahçeşehir Üniversitesi	20.Özel Hukuk	20.Özyeğin Üniversitesi
	21.Sağlık Yönetimi	21.İstanbul Şehir Üniversitesi	21.Sağlık Yönetimi	21.Galatasaray Üniversitesi
	22.Resim	22.İstanbul Bilgi Üniversitesi		
	23.Elektrik ve Elektronik Müh.	23.Gazi Üniversitesi		
	24.Özel Hukuk Bölümü	24.Özyeğin Üniversitesi		
	25.Maliye	25.Bülent Ecevit Üniversitesi		
	26.Maliye	26.Bülent Ecevit Üniversitesi		
	27.Maliye	27.Abant İzzet Baysal Üniversitesi		
	28.Uluslararası Ticaret Bölümü	28.Bahçeşehir Üniversitesi		
	29.Uluslararası Ticaret Bölümü	29.Bahçeşehir Üniversitesi		
	30.Endüstri Müh. Bölümü	30.İstanbul Üniversitesi		
DOÇENT	1.Tarih Bölümü	1.Anadolu Üniversitesi	1.Tarih Bölümü	1.Anadolu Üniversitesi
	2.Uluslararası İlişkiler	2.Marmara Üniversitesi	2.İşletme	2.Marmara Üniversitesi
	3.Uluslararası İlişkiler	3.Marmara Üniversitesi	3.Uluslararası İlişkiler	3.Marmara Üniversitesi

UNVAN	2013		2014	
	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ
DOÇENT	4.Maliye Bölümü	4.Beykent Üniversitesi	4.Felsefe ve Din Bilimleri	4.İstanbul Üniversitesi
	5.Metalurji ve Malzeme Müh.	5.Bartın Üniversitesi	5.Geleneksel Türk El Sanatları	5.Marmara Üniversitesi
	6.Metalurji ve Malzeme Müh.	6.Bartın Üniversitesi	6.Radyo Televizyon ve Sinema	6.Maltepe Üniversitesi
	7.Fizik	7.Fatih Sultan Mehmet Üni.	7.Endüstri Mühendisliği	7.Kocaeli Üniversitesi
	8.Endüstri Müh.	8.Işık Üniversitesi	8.İşletme	8.Nişantaşı Üniversitesi
	9.Bilgisayar Mühendisliği	9.Dumlupınar Üniversitesi	9.Turizm İşletmeciliği	9.Nişantaşı Üniversitesi
	10.Makina Müh.	10.Marmara Üniversitesi	10.Turizm İşletmeciliği	10.Nişantaşı Üniversitesi
	11.Turizm İşletmeciliği	11.Beykent Üniversitesi	11.İnsan Kaynakları Yönetimi	11.Nişantaşı Üniversitesi
	12.Endüstri Müh.	12.Kocaeli Üni.	12.Orta Öğretim Sosyal Alanlar Eğt.	12.Gazi Üniversitesi
	13.Fizik	13.Yeditepe Üniversitesi	13.İşletme	13.İstanbul Üniversitesi
	14.Maliye	14.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üni	14.Endüstri Müh.	14.Kocaeli Üniversitesi
	15.Fizik	15.Fatih Sultan Mehmet Üni.	15.Mimarlık	15.Abant İzzet Baysal Üniversitesi
	16.Metalurji ve Malzeme Müh.	16.Bartın Üniversitesi		
	17.Endüstri Müh.	17.İstanbul Üniversitesi		
	18.Endüstri Müh.	18.Kocaeli Üniversitesi		
	19.Mühendislik Fakültesi	19.Işık Üniversitesi		
	20.Bilgisayar Mühendisliği	20.Dumlupınar Üniversitesi		
	21.Fizik	21.Yeditepe Üniversitesi		
	22.Eğitim Bilimleri	22.İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi		
	23.Eğitim Bilimleri	23.Hasan Kalyoncu Üniversitesi		
	24.Eğitim Bilimleri	24.Hasan Kalyoncu Üniversitesi		
	25.Eğitim Bilimleri	25.Hasan Kalyoncu Üniversitesi		
	26.Maliye	26.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üni.		
	27.Endüstri Müh.	27.İstanbul Üniversitesi		
	28.Endüstri Müh.	28.İstanbul Üniversitesi		
	29.İşletme	29.Bahçeşehir Üniversitesi		
	30.Maliye	30.Bülent Ecevit Üniversitesi		
	31.Maliye	31.Abant İzzet Baysal Üniversitesi		
	32.Uluslararası İlişkiler	32.Marmara Üniversitesi Ortadoğu		
	33.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	33.Yeditepe Üniversitesi		
	34.Uluslararası İlişkiler	34.Marmara Üniversitesi		
	35.Metalurji ve Malzeme Müh.	35.Bartın Üniversitesi		
	36.Metalurji ve Malzeme Müh.	36.Bartın Üniversitesi		
	37.Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	37.Süleyman Şah Üniversitesi		
	38.Çeviribilim Böl.	38.Marmara Üni		

UNVAN	2013		2014	
	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ
YARDIMCI DOÇENT	1.Sapanca MYO	1.İstanbul Bilim Üni.	1.Kimya	1.Bilecik Şeyh Edebali Üni.
	2.Sapanca MYO	2.İstanbul Bilim Üniversitesi	2.Sapanca MYO	2.İstanbul Bilim Üni.
	3.Özel Hukuk Bölümü	3.Yalova Üniversitesi	3.Matematik	3.Bilecik Şeyh Edebali Üni.
	4.Elektrik-Elektronik Mühendisliği	4.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	4.Özel Hukuk	4.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üni.
	5.Türk Dili ve Edebiyatı Böl.	5.Marmara Üni.	5.Pamukova MYO	5.Ege Üniversitesi
	6.İnşaat Müh. Bölümü	6.İstanbul Kültür Üni.	6.Coğrafya	6.İstanbul Üniversitesi
	7.Endüstri Müh. Bölümü	7.İstanbul Kültür Üni	7.Türk Halk Oyunları	7.Marmara Üniversitesi
	8.Makina Müh. Böl.	8.Abant İzzet Baysal Üni.	8.Fizik	8.Yeditepe Üniversitesi
	9.Kamu Yönetimi	9.Yalova Üniversitesi	9.Antrenörlük Eğitimi	9.Haliç Üniversitesi
	10.İnşaat Müh.	10.İstanbul Üniversitesi	10.İnşaat Mühendisliği	10.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üni.
	11.İşletme	11.Beykent Üniversitesi	11.Makina Mühendisliği	11.Abant İzzet Baysal Üni.
	12.İşletme	12.Beykent Üniversitesi	12.Kamu Hukuku	12.Kocaeli Üniversitesi
	13.Uluslararası İlişkiler	13.İstanbul Şehir Üniversitesi	13.Özel Hukuk	13.Yalova Üniversitesi
	14.İşletme	14.İstanbul Ticaret Üni.	14.Endüstri Mühendisliği	14.Kadir Has Üniversitesi
	15.Matematik	15.Bilecik Şeyh Edebali	15.İşletme	15.Nişantaşı Üniversitesi
	16.Elektrik-Elektronik Mühendisliği	16.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	16.Türk Dili ve Edb.	16.Bartın Üni.
	17.Eğitim Bilimleri	17.Okan Üniversitesi	17.Türk Dili ve Edb.	17.Bartın Üni.
	18.Makina Müh.	18.Abant İzzet Baysal Üni	18.Elektrik-Elektronik Müh.	18.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi
	19.İnşaat Mühendisliği	19.İstanbul Kültür Üni.	19.Türk Dili ve Edebiyatı	19.Marmara Üni.
	20.Özel Hukuk Bölümü	20.Yalova Üniversitesi	20.İnşaat Müh.	20.İstanbul Kültür Üni.
	21.Muhasebe ve Finansman	21.İstanbul Ticaret Üniversitesi	21.Endüstri Müh.	21.İstanbul Kültür Üni.
	22.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	22.Maltepe Üniversitesi	22.Makina Müh.	22.Abant İzzet Baysal Üni.
	23.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	23.Yeditepe Üniversitesi	23.Kamu Yönetimi	23.Yalova Üniversitesi
	24.İşletme Bölümü	24.Fatih Üniversitesi	24.İnşaat Müh.	24.İstanbul Üniversitesi
	25.Özel hukuk	25.Yalova Üniversitesi	25.İşletme	25.Beykent Üniversitesi
	26.İnşaat Mühendisliği	26.İstanbul Kültür Üni.	26.Sağlık Yönetimi	26.Beykent Üniversitesi
	27.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	27.Maltepe Üniversitesi	27.Uluslararası İlişkiler	27.İstanbul Şehir Üniversitesi
	28.Pamukova MYO	28.Ege Üniversitesi	28.İşletme	28.İstanbul Ticaret Üni.
	29.Elektrik-Elektronik Mühendisliği	29.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	29.Matematik	29.Bilecik Şeyh Edebali Üni.
	30.Endüstri Müh.	30.İstanbul Kültür Üniversitesi	30.Elektrik-Elektronik Müh.	30.Bilecik Şeyh Edebali Üni.
	31.Makine Mühendisliği	31.Abant İzzet Baysal Üniversitesi	31.Eğitim Bilimleri	31.Okan Üniversitesi
	32.Maliye	32.Bülent Ecevit Üniversitesi	32.Makina Müh.	32.Abant İzzet Baysal Üni.
	33.Çevre Müh.	33.İstanbul Aydın Üni.	33.İnşaat Mühendisliği	33.İstanbul Kültür Üni.
	34.Endüstri Müh	34.Yıldız Teknik Üni.	34.Özel Hukuk	34.Yalova Üniversitesi
	35.Endüstri Müh.	35.İstanbul Üniversitesi	35.İşletme	35.İstanbul Ticaret Üni.
	36.Endüstri Müh.	36.İstanbul Kültür Üniversitesi	36.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	36.Maltepe Üniversitesi

UNVAN	2013		2014	
	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ
YARDIMCI DOÇENT	37.Çevre Müh	37.Okan Üniversitesi	37.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	37.Yeditepe Üniversitesi
	38.Finansal Ekonometri	38.Inönü Üniversitesi	38.İşletme	38.Fatih Üniversitesi
			39.Özel Hukuk	39.Yalova Üniversitesi
			40.İnşaat Mühendisliği	40.İstanbul Kültür Üniversitesi
			41.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	41.Maltepe Üniversitesi
			42.Pamukova MYO	42.Ege Üniversitesi
			43.Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	43.Maltepe Üniversitesi
			44.Çevre Müh.	44.Okan Üniversitesi
			45.Makine Mühendisliği	45.Abant İzzet Baysal Üniversitesi
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	1.Seramik ve Cam Bölümü	1.İşık Üniversitesi	1.Türk Müziği	1.Fatih Üniversitesi
	2.Seramik ve Cam Bölümü	2.Marmara Üni.	2.Türk Müziği	2.Fatih Üniversitesi
	3.Seramik ve Cam Bölümü	3.İşık Üniversitesi		
	4.Geyve MYO	4.Düzce Üniversitesi		
	5.Seramik ve Cam Bölümü	5.İşık Üniversitesi		
	6.Çevre Müh.	6.İstanbul Bilgi Üniversitesi		
	7.Seramik ve Cam	7.İşık Üniversitesi		
	8.Kırkpınar Turizm MYO	8.İşık Üniversitesi		
	9.Çevre Müh.	9.İstanbul Bilgi Üniversitesi		
OKUTMAN	1.Alman Dili ve Edebiyatı	1.Marmara Üniv.		
	2. Alman Dili ve Edebiyatı	2.Marmara Üniv.		
TOPLAM	117	117	83	83

4.4.Üniversitemizde Görevlendirilen Diğer Akademik Personel

ÜNVAN	2013		2014	
	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE
PROFESÖR	1.Felsefe ve Din Bilimleri	1.İstanbul Medeniyet Üni.	1.Sanat Tarihi	1.Mimar Sinan Güzel San. Üni
	2.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	2.Yalova Üni.	2.Çalışma Eko.ve Endüstri İlişkileri	2.Yalova Üniversitesi
	3.Temel İslam Bilimleri	3.Marmara Üniversitesi	3.Çevre Mühendisliği	3.Kırklareli Üniversitesi
	4.İşletme	4.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi	4.Maliye	4.Adnan Menderes Üni.
	5.Ortaoğlu Çalışmaları	5.Abant İzzet Baysal Üni.	5.Tarih ABD. (Sos. Bil. Ens.)	5.Bilecik Şeyh Edebali Üni.
	6.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	6.Yalova Üni.	6.Elektrik Elektronik Mühendisliği ABD. (Fen Bil. Ens.)	6.Gazi Üniversitesi
	7.Temel Tıp Bilimleri	7.Kocaeli Üni.	7.Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ABD. (Sos. Bil. Ens.)	7.İstanbul Medeniyet Üni.
	8.Temel İslam Bilimleri	8.Marmara Üniversitesi	8.Sosyal Bilimler Enstitüsü	8.Yalova Üniversitesi
	9.Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi	9.Süleyman Şah Üniversitesi	9.Sosyal Bilimler Enstitüsü	9.Marmara Üniversitesi
	10.Kamu Yönetimi	10.İstanbul Medeniyet Üni	10.Çevre Mühendisliği	10.Kırklareli Üniversitesi

ÜN VAN	2013		2014	
	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE
PROFESÖR	11.Ortadoğu Çalışmaları	11.Yıldırım Beyazıt Üni.	11.Sosyal Bilimler Enstitüsü	11.İstanbul Üniversitesi
	12.Kamu Yönetimi	12.Yalova Üni.	12.Sosyal Bilimler Enstitüsü	12.Marmara Üniversitesi
	13.Kamu Yönetimi	13.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	13.Elektrik Elektronik Mühendisliği ABD. (Fen Bil. Ens.)	13.Gazi Üniversitesi
	14.Kamu Yönetimi	14.Bülent Ecevit Üniversitesi		
	15.	15.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi		
	16.İktisat	16.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi		
	17.Çalışma Eko. Ve Endüstri İlişkileri	17.Yalova Üniversitesi		
	18.Cerrahi Tıp Bilimler	18.Erzincan Üniversitesi		
	19.Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	19.İstanbul Medeniyet Üni.		
	20.	20.Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi		
	21.Felsefe ve Din Bilimleri	21.Marmara Üniversitesi		
	22.	22.Yıldırım Beyazıt Üni.		
	23.	23.Süleyman Şah Üni.		
	24.	24.Süleyman Şah Üni.		
	25.	25.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi		
	26.Metal Eğitimi	26.Düzce Üniversitesi		
	27.	27.Düzce Üniversitesi		
	28.Tarih	28.Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Kurumu Başkanlığı		
	29.	29.İstanbul Üniversitesi		
	30.	30.İstanbul Üniversitesi		
	31.Çalışma Eko. Ve Endüstri İlişkileri	31.Yalova Üniversitesi		
	32.Uluslararası İlişkiler Marmara Üniversitesi	32.Marmara Üniversitesi		
	33.Temel İslam Bilimleri	33.Marmara Üniversitesi		
	34.Felsefe	34.Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi		
	35.Çevre Mühendisliği	35.Kırklareli Üniversitesi		
	36.	36.Süleyman Şah Üniversitesi		
	37.Siyasal Bilim ve Kamu Yönetim	37.Anayasa Mahkemesi		
	38.Maliye	38.Bülent Ecevit Üniversitesi		
	39.Siyasal Bilimi ve Kamu Yönetimi	39.İstanbul Medeniyet Üniversitesi		
	40- Sosyal Hizmet	40.Yalova Üniversitesi		
	41.	41.Marmara Üniversitesi		
	42.Çevre Mühendisliği	42.Kırklareli Üniversitesi		
	43.	43.İstanbul Üniversitesi		
DOÇENT	1.Ortadoğu Çalışmaları	1.Yıldız Teknik Üniversitesi	1.İngiliz Dili Eğt. BD. (Eğitim Bil. Ens.)	1.Kocaeli Üni.
	2.Ortadoğu Çalışmaları	2.Eskişehir Osmangazi Üni.	2.Ortadoğu Çalışmaları	2.Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
	3.Ortadoğu Çalışmaları	3.Eskişehir Osmangazi Üni	3.Ortadoğu Çalışmaları	3.TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üni.

ÜNVAN	2013		2014	
	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE
DOÇENT	4.Ortadoğu Çalışmaları	4.Erciyes Üniversitesi	4.Ortadoğu Çalışmaları	4.Uludağ Üniversitesi
		5.Marmara Üniversitesi		
		6.Marmara Üniversitesi		
	7.TOBB ekonomi ve Teknoloji Üni.	7.Ortadoğu Çalışmaları		
	8.Bilgisayar ve Öğretim Teknoloji	8.KKTC Yakın Doğu Üni.		
	9.Bilgisayar ve Öğretim Teknoloji	9.KKTC Yakın Doğu Üni.		
	10.Eğitim Fakültesi	10.KKTC Yakın Doğu Üni.		
	11.Eğitim Fakültesi	11.KKTC Yakın Doğu Üni.		
	12.Tarih	12.Namık Kemal Üniversitesi		
	13.Tarih	13.Ondokuz Mayıs Üniversitesi		
	14.	14.Marmara Üniversitesi		
	15.Ortadoğu Çalışmaları	15.Uludağ Üniversitesi		
	16.Ortadoğu Çalışmaları	16.TOBB ekonomi ve Teknoloji Üni.		
	17.Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	17.Kocaeli Üniversitesi		
		18.Marmara Üni.		
		19.TOBB ekonomi ve Teknoloji Üni		
		20.Uludağ Üniversitesi		
YARDIMCI DOÇENT	1.Felsefe ve Din Bilimleri	1.Marmara Üniversitesi	1.İngiliz Dili Eğt. BD. (Eğt. Bil. Ens.)	1.Kocaeli Üni.
	2.Ortadoğu Çalışmaları	2.Gaziosmanpaşa Üniversitesi	2.Eğitim Fakültesi	2.Düzce Üniversitesi
	3.Bilgisayar ve Bilişim Müh.	3.Beykent Üniversitesi	3.Sosyal Hizmet	3.Üsküdar Üniversitesi
		4.Gaziosmanpaşa Üniversitesi	4.Hukuk Fakültesi	4.Kocaeli Üniversitesi
	5.Çalışma Eko. Ve Endüstri İlişkileri	5.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi	5.Geleneksel Türk El Sanatları Anasana Dalı	5.Marmara Üniversitesi
	6.Özel hukuk Böl.	6.Kocaeli Üniversitesi	6.Uluslararası İlişkiler	6.Bilecik Şeyh Edebali Üni.
		7.Kocaeli Üniversitesi	7.Hukuk Fakültesi	7.İstanbul Üniversitesi
	8.Kamu Yönetimi	8.Bülent Ecevit Üniversitesi	8.Eğitim Bilimleri Enstitüsü	8.Abant İzzet Baysal Üni.
	9.Kamu Yönetimi	9.Bülent Ecevit Üniversitesi	9.Ortadoğu Çalışmaları	9.Eskişehir Osmangazi Üni.
	10.Kamu Yönetimi	10.Bülent Ecevit Üniversitesi	10.Ortadoğu Çalışmaları	10.Yıldırım Beyazıt Üni.
	11.İngiliz Dili Eğitimi	11.Kocaeli Üniversitesi	11.Felsefe ve Din Bilimleri ABD. (Sos. Bil. Ens.)	11.Marmara Üniversitesi
	12.İngiliz Dili Eğitimi	12.Kocaeli Üniversitesi	12.Ortadoğu Çalışmaları	12.Gaziosmanpaşa Üniversitesi
		13.Kocaeli Üniversitesi	13.Bilgisayar ve Bilişim Müh. ABD. (Fen Bil. Ens.)	13.Beykent Üniversitesi
	14.Felsefe ve Din Bilimleri	14.Marmara Üniversitesi	14.Sosyal Bilimler Enstitüsü	14.Gaziosmanpaşa Üniversitesi
	15.Çalışma Eko. Ve Endüstri İlişkileri	15.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi	15.Çalışma Eko. ve Endüstri İlişkileri	15.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi
		16.Kocaeli Üniversitesi	16.Özel Hukuk	16.Kocaeli Üniversitesi
	17.Çalışma Eko. Ve Endüstri İlişkileri	17.Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi	17.Tıp Fakültesi	17.Kocaeli Üniversitesi
		18.Abant İzzet Baysal Üniversitesi	18.Kamu Yönetimi ABD. (Sos. Bil. Ens.)	18.Bülent Ecevit Üniversitesi

ÜNVAN	2013		2014	
	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE
YARDIMCI DOÇENT	19-	19.Kocaeli Üniversitesi	19.Kamu Yönetimi ABD. (Sos. Bil. Ens.)	19.Bülent Ecevit Üniversitesi
	20.Ortadoğu Çalışmaları	20.Yıldırım Beyazıt Üni.	20.İngiliz Dili Eğitimi (Eğt. Bil. Ens.)	20.Kocaeli Üniversitesi
	21.Maliye	21.Bülent Ecevit Üniversitesi	21.İngiliz Dili Eğitimi (Eğt. Bil. Ens.)	21.Kocaeli Üniversitesi
	22.Maliye	22.Bülent Ecevit Üniversitesi	22.Hukuk Fakültesi	22.Kocaeli Üniversitesi
	23.Maliye	23.Bülent Ecevit Üniversitesi	23.Felsefe ve Din Bil. ABD. (Sos. Bil. Ens.)	23.Marmara Üniversitesi
		24.İstanbul Üniversitesi	24.Çalışma Eko. ve End. İliş. ABD. (Sos. Bil. Ens.)	24.Fatih Sultan Mehmet Üni.
		25.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi	25.Hukuk Fakültesi	25.Kocaeli Üniversitesi
	26.Yabancı Diller Eğitimi	26.Kocaeli Üniv.	26.Sosyal Bilimler Enstitüsü	26.Batman Üniversitesi
	27.Yabancı Diller Eğitimi	27.Kocaeli Üniv.		
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	1.Siyaset Bil. ve Uluslararası İliş.	1.Marmara Üniv.	1.Sosyoloji	1.Kocaeli Üniversitesi
			2.Sosyoloji	2.Kocaeli Üniversitesi
TOPLAM	87	87	45	45

4.5.Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25		26-30		31-35		36-40		41-50		51+	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
KİŞİ SAYISI	140	92	332	362	373	374	275	318	488	503	246	282
ORAN (%)	7,25	4,76	17,9	18,74	20,18	19,36	14,8	16,46	26,40	26,04	13,31	14,60

4.6.İdari Personel

KADRO	DOLU		BOŞ		TOPLAM	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
GENEL İDARİ HİZMETLER	550	545	182	188	732	733
SAĞLIK HİZMETLERİ	24	22	186	150	210	172
TEKNİK HİZMETLER	142	145	40	47	182	192
EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ						
AVUKATLIK HİZMETLERİ	3	2	2	3	5	5
DİN HİZMETLERİ			1	1	1	1
YARDIMCI HİZMETLER	28	29	64	56	92	85
TOPLAM	747	743	475	445	1.222	1.188

4.7.İdari Personelin Eğitim Durumu

	İLKÖĞRETİM		LİSE		ÖNLİSANS		LİSANS		YÜKSEK LİSANS DOKTORA	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
KİŞİ SAYISI	25	21	136	130	264	242	271	295	51	55
ORAN (%)	3,34	2,82	18,20	17,49	35,34	32,57	36,27	39,70	6,82	7,40

4.8.İdari Personelin Hizmet Süreleri

	0–1 Yıl		1–3 Yıl		4–6 Yıl		7–10 Yıl		11–15 Yıl		16–20 Yıl		21+	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
SAYI	107	62	64	96	87	73	59	81	83	84	133	115	214	232
ORAN (%)	14,32	8,34	8,56	12,92	11,64	9,82	7,89	10,90	11,11	11,30	17,80	15,47	28,64	31,22

4.9.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	18 -20 Yaş		21–25 Yaş		26–30 Yaş		31–35 Yaş		36–40 Yaş		41–50 Yaş		51+	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
SAYI	2	1	50	42	136	144	111	111	112	102	240	242	96	101
ORAN (%)	0,26	0,13	6,69	5,65	18,20	19,38	14,85	14,93	14,99	13,72	32,12	32,57	12,85	13,59

5.Sunulan Hizmetler

Üniversitemizde 13 Fakülte, 4 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 4 Enstitü, 14 Meslek Yüksekokulu, Rektörlüğe bağlı 3 Bölüm Başkanlığı ve 13 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir.

5.1.Eğitim Hizmetleri

5.1.1.Öğrenci Sayıları

BİRİM	I. ÖĞRETİM						II. ÖĞRETİM						UZAKTAN EĞİTİM						TOPLAM				GENEL TOPLAM	
	Erkek		Kız		Toplam		Erkek		Kız		Toplam		Erkek		Kız		Toplam		Erkek		Kız			
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
FAKÜLTE	9.213	10.028	9.463	10.161	18.676	20.189	7.277	7.755	6.378	6.409	13.655	14.164	1.938	1.947	2.176	2.488	4.114	4.435	18.428	19.730	18.017	19.058	36.445	38.788
YÜKSEKOKUL	858	952	1.114	1.203	1.972	2.155	287	341	150	151	437	492	0	0	0	0	0	0	1.145	1.293	1.264	1.354	2.409	2.647
ENSTİTÜ	3.914	5.017	2.179	2.898	6.093	7.915	0	651	0	281	0	932	2.697	2.508	770	633	3.467	3.141	6.611	8.176	2.949	3.812	9.560	11.988
MESLEK YÜKSEKOKULU	10.108	7.824	5.840	5.527	15.948	13.351	5.175	5.710	2.751	2.884	7.926	8.594	0	3.549	0	916	0	4.465	15.283	17.083	8.591	9.327	23.874	26.410
TOPLAM	24.093	23.821	18.596	19.789	42.689	43.610	14.752	14.457	9.279	9.725	22.018	24.182	4.635	8004	2.946	4.037	7.581	12.041	41.467	46.282	30.821	33.551	72.288	79.833

5.1.2.Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

BİRİM	I. ÖĞRETİM						II. ÖĞRETİM						UZAKTAN EĞİTİM						Toplam		Yüzde *	
	Erkek		Kız		Toplam		Erkek		Kız		Toplam		Erkek		Kız		Toplam					
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
FAKÜLTE	497	501	447	503	944	1.004	325	280	303	316	628	596	2	1		2	2	3	1.574	1.603	4,319	4,98
YÜKSEKOKUL	4			1	4	1													4		0,166	

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3.Öğrenci Kontenjanları

BİRİM	ÖSS KONTENJANI		ÖSS SONUCU YERLEŞEN		BOŞ KALAN		DOLULUK ORANI	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
FAKÜLTE	7632	7539	7298	7259	334	280	95,62	96,28
YÜKSEKOKUL	262	262	260	262	2	-	99,2	100
MESLEK YÜKSEKOKULU	7685	7381	6640	7248	1045	133	86,40	98,20
TOPLAM	15579	15182	14198	14769	1381	413	91,14	97,28

5.1.4.Yüksek Lisans ve Doktora Programları

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS				DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ					
		2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	GELENEKSEL TÜRK EL SANATLARI EABD	19	25					19	25
	İSLAM TARİHİ VE SANATLARI EABD	59	68			5	5	64	73
	TEMEL İSLAM BİLİMLERİ EABD	206	229			79	78	285	307
	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI EABD	115	139			67	71	182	210
	ÇEVİRİBİLİM EABD	35	35			28	30	63	65
	ALMAN DİLİ VE EDEBİYATI EABD	40	37			14	14	54	51
	FELSEFE TARİHİ EABD	46	53			9	8	55	61
	COĞRAFYA EABD	44	53					44	53
	ULUSLARARASI İLİŞKİLER EABD	92	98	95	111	54	57	241	266
	TURİZM İŞLETMECİLİĞİ EABD	54	59	69	77	34	37	157	173
	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ EABD	112	131	387	373	69	71	568	575
	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ EABD	126	159			55	57	181	216
	MALİYE EABD	97	113	190	193	19	14	306	320
	İKTİSAT EABD	100	121	67	106	33	33	200	260
	İŞLETME EABD	243	272	727	742	193	194	1163	1208
	FELSEFE VE DİN BİLİMLERİ EABD	98	101			46	41	144	142
	RESİM EABD	18	24					18	24
	FOLKLOR VE MÜZİKLOJİ EABD	11	11					11	11
	SANAT TARİHİ EABD	35	40			1	2	36	42
	SOSYOLOJİ EABD	79	86	128	104	35	38	242	228
	TARİH EABD	126	176	129	137	54	61	309	374
	SERAMİK VE CAM EABD	14	21					14	21
	ORTADOĞU ÇALIŞMALARI	36	44	31	29	10	15	77	88
	SAĞLIK YÖNETİMİ EABD	43	61	44	49			87	110
	YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ EABD	37	47					37	47
	ULUSLARARASI TİCARET EABD	34	46	31	48			65	94

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS				DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ		2013	2014	2013	2014
		2013	2014	2013	2014				
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	SOSYAL HİZMET EABD	21	39					21	39
	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ EABD	30	49					30	49
	İSLAM EKONOMİSİ VE FİNANSI EABD	15	30	16	33			31	63
	FİNANS EKONOMİSİ EABD		15						15
	HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK EABD		26		23				49
	TEMEL BİLİMLER EABD		17						17
	KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR EABD		12						12
	SPOR YÖNETİCİLİĞİ EABD		10						10
	TOPLAM	1.985	2.447	1.914	2.025	805	826	4.704	5.298
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	BİLGİSAYAR VE BİLİŞİM MÜHENDİSLİĞİ	19	65			13	18	32	83
	BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ			57	100			57	100
	ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	28	40			1	3	29	43
	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	46	59			7	6	53	65
	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	18	37			2	12	20	49
	MÜHENDİSLİK YÖNETİMİ			55	123			55	123
	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	65	100			6	6	71	106
	JEOFİZİK MÜHENDİSLİĞİ	15	24			1	1	16	25
	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	81	100			4	10	85	110
	METALÜRJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ	51	70			4	11	55	81
	GIDA MÜHENDİSLİĞİ	8	19				6	8	25
	MATEMATİK	26	24			2	8	28	32
	FİZİK	21	35			1	3	22	38
	KİMYA	49	38			4	5	53	43
	BİYOLOJİ	36	30			2	4	38	34
	MAKİNE EĞİTİMİ							30	
	METAL EĞİTİMİ							29	
	ELEKTRONİK VE BİLGİSAYAR EĞİTİMİ							30	
	YAPI EĞİTİMİ							12	
	KALİTE YÖNETİMİ			22	101			22	101
	BİLİŞİM SİSTEMLERİ			19	117			19	117
	OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ		26	14			5	14	31
	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ	18	22			10	11	28	33
	NANOSCIENCE&NANOENGINEERING	7	7			2	5	9	12
	İMALAT MÜHENDİSLİĞİ	34	59				4	34	63
	COMPUTATIONAL MECHANICS&MANUFACTURING	1	3				1	1	4
TOPLAM		523	758	167	441	59	119	850	1.363

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS						DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ		UZAKTAN EĞİTİM					
		2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ	119	120					17	36	136	156
	BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKNOLOJİSİ EĞİTİMİ	86	74					21	25	107	99
	EĞİTİM PROGRAMLARI VE ÖĞRETİMİ	83	88	72	16	72				227	104
	EĞİTİM YÖNETİMİ VE DENETİMİ	72	72	128	102	39				239	174
	EĞİTİMDE PSİKOLOJİK HİZMETLER	77	65					51	44	128	109
	YAŞAMBOYU ÖĞRETİM	39	45							39	45
	YÜKSEKÖĞRETİM	29	35							29	35
	ÖNLEYİCİ REHBERLİK	35								35	
	KARIYER PSİKOLOJİK DANIŞMANLIĞI	46								46	
	FEN BİLGİSİ EĞİTİMİ	86						8		94	
	SINIF ÖĞRETMENLİĞİ	47		17						64	
	SOSYAL BİLGİLER EĞİTİMİ	54								54	
	MATEMATİK EĞİTİMİ	16								16	
	TÜRKÇE EĞİTİMİ	68						16		84	
	YABANCILARA TÜRKÇE ÖĞRETİMİ		12	45	42					45	54
	TARİH EĞİTİMİ	18	21							18	21
	İNGİLİZ DİLİ EĞİTİMİ	15	22							15	22
TOPLAM		890	554	262	160	111		113	105	1376	819

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS				DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ					
		2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	HEMŞİRELİK EABD	32	39			7	10	39	49
	ENFEKSİYON HASTALIKLARI EABD	6	7					6	7
	FİZYOLOJİ EABD	4	7				1	4	8
	HİSTOLOJİ VE EMBRİYOLOJİ EABD	5	9					5	9
	BİYOFİZİK EABD	3	6					3	6
	ANTRENÖRLÜK EĞİTİMİ EABD	10	20					10	20
	KALP DAMAR CERRAHİSİ				15				15
	TIBBİ MİKROBİYOLOJİ		15						15
	HİJYEN DEZENFESİYON VE STERİLİZASYON				11				11
	KAN BANKACILIĞI VE TRANSFÜZYON TIBBİ		5						5
	ANATOMİ								
	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ				16				16
	TIBBİ BİYOKİMYA								
TOPLAM		60	108	-	42	7	11	67	161

5.1.5.Yabancı Uyruklu Öğrenciler

BÖLÜM	KIZ		ERKEK		TOPLAM	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
FAKÜLTE	381	494	773	1099	1154	1593
YÜKSEKOKUL	34	45	19	28	53	73
ENSTİTÜ	94	139	193	265	287	404
MESLEK YÜKSEKOKULU		30	3	30	3	60
TOPLAM	509	708	988	1422	1497	2130

5.2.Sağlık Hizmetleri

HİZMET	KADIN		ERKEK		TOPLAM	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
ACİL SERVİS HİZMETLERİ	2.014	2.391	2.653	3.027	4.667	5.418
YOĞUN BAKIM						
KLİNİK						
AMELİYAT SAYISI						
POLİKLİNİK SAYISI						
LABORATUVAR HİZMETLERİ	1.985	1.793	1.538	1.804	3.523	3.597
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ	469	510	656	875	1.125	1.385
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER						
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI	5.245	5.228	4.972	5.516	10.217	10.744
TOPLAM	9.713	9.922	9.819	11.222	19.532	21.144

6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun gereğince Üniversitemizde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ve bu daireye bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuştur.

Kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hakkında Yönetmelikte ve 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları tebliğinde belirlenmiştir.

6.1.İç Kontrolün Tanımı

İç Kontrol sistemi yukarıda zikredilen kanunlar ve ikincil mevzuat düzenlemelerinde ***“İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü”*** şeklinde tanımlanmaktadır.

İç Kontrol; belirlenmiş hedeflere ulaşmada ve misyonu gerçekleştirmede,

- Faaliyetlerin etkin ve verimli olması,
- Mali raporların güvenilirliği,
- Yürürlükteki mevzuata uyum,
- Varlıkların korunması

amaçları için makul güvence sağlamak üzere bir kurumun yönetimi ve personeli tarafından hayata geçirilen, tüm faaliyetleri kapsayan, devamlılık esasına dayanan bir süreçtir.

6.2.İç Kontrolün Özellikleri

- İç kontrol, yönetim sorumluluğu çerçevesinde sürekli ve sistematik bir şekil de yürütülür,
- İç kontrol bir yönetim aracıdır,
- İç kontrol risk esasına dayalıdır.
- İç kontrol idarenin bütün görevlilerini kapsar,
- İç kontrol mali alanla sınırlı olmayıp, mali ve mali olmayan kontroller bütünüdür,
- İç kontrol sistemi her yıl değerlendirmeye tabi tutulur,
- İç kontrol düzenleme ve uygulamalarında iyi mali yönetim ilkeleri esas alınır.

6.3.İç Kontrolün Bileşenleri

6.3.1.Kontrol Ortamı Standartları

Çalışanların, kurumun amaçları ve varlık nedenini bildikleri, kendi görev ve sorumluluklarını süreç yaklaşımı içinde ve tam olarak kavradıkları, insan kaynakları uygulamalarının yazılı olarak objektif kurallara bağlandığı ve çalışanlar arasında herhangi bir ayrımcılığın söz konusu olmadığı, çalışanların yeterliğinin artırılması için gerekli eğitim ve donanımın tahsis edildiği, yöneticilerin kontrollere uygun davranarak çalışanlara örnek olduğu, kurum çalışanları ve birimleri arasında raporlama ve hiyerarşik ilişkilerin açık ve net olarak belirlendiği bir çalışma ortamını tanımlar.

- Etik Değerler ve Dürüstlük
- Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler
- Personelin Yeterliliği ve Performansı
- Yetki Devri

6.3.2.Risk Değerlendirme Standartları

Kurumun hedeflerini gerçekleştirmesini engelleyen önemli riskleri belirleme, analiz etme ve değişen riskleri göğüslemek üzere iç kontrolde değişiklik yapmayı ifade eden ve gerekli yanıtların verilmesini belirleyen süreçtir. İç kontrol faaliyeti risk esaslı olarak gerçekleştirilmelidir.

- Planlama ve Programlama
- Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi

6.3.3.Kontrol Faaliyetleri Standartları

Kontrol faaliyetleri; tanımlanan ve değerlendirilen risklerin yönetilmesi amacıyla oluşturulan tüm prosedür, uygulama ve kararlardır. Her seviyede ve her faaliyet alanında bulunmalıdır.

- Kontrol stratejileri ve yöntemleri
- Prosedürlerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi
- Görevler ayrılığı
- Hiyerarşik kontroller
- Faaliyetlerin sürekliliği
- Bilgi sistemleri kontrolleri

6.3.4.Bilgi ve İletişim Standartları

Bilgi ve iletişim, gerekli bilginin, ihtiyaç duyan kişilere ve yöneticilere belirli bir formatta ve ilgililerin iç kontrol ve diğer sorumluluklarını yerine getirmelerine imkan verecek bir zaman dilimi içinde iletilmesini sağlayacak bilgi, iletişim, bilişim, teknoloji, kayıt ve raporlama, kontrol sistemlerini kapsar.

- Bilgi ve iletişim
- Raporlama
- Kayıt ve dosyalama sistemi
- Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirilmesi

6.3.5.İzleme Standartları

İç kontrol, kurumun karşılaştığı risklere ve değişikliklere sürekli olarak uyum sağlaması gereken dinamik bir süreç olduğundan, bu sürecin; değişen hedeflere, koşullara, kaynaklara ve risklere uyum sağlayıp sağlayamadığının izlenmesi gerekmektedir. İzleme, iç kontrol sisteminin kalitesini değerlendirmek üzere yürütülen faaliyetlerdir.

- İç kontrolün değerlendirilmesi
- İç denetim

6.4.İç Kontrol Sistemindeki Görevliler ve Sorumlulukları

6.4.1.Üst Yönetici

İç kontrol sisteminin kurulması, geliştirilmesi ve gözetilmesinden sorumludurlar. Yönetimin bu sorumluluğu hem iç kontrolün oluşturulup uygulanmasını hem de gözden geçirilip değerlendirilmesi ve geliştirilmesini kapsamaktadır. Bu amaçla iç kontrolün yönetim tarafından sürekli izlenmesi ve gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

6.4.2.Harcama Yetkilileri

Bütçe ile ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisi olup, görev ve yetki alanları çerçevesinde idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

6.4.3.Gerçekleştirme Görevlileri

Harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütenler gerçekleştirme görevlisidir. Bu görevliler de 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken iş ve işlemlerden ve bunlara ilişkin olarak belirlenmiş süreç kontrolünden sorumludurlar.

6.4.4.Mali Hizmetler Birimi

İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmektir.

6.4.5.Muhasebe Yetkilisi

Gelirlerin ve alacakların tahsili, giderlerin hak sahiplerine ödenmesi, para ve parayla ifade edilebilen değerler ile emanetlerin alınması, saklanması, ilgililere verilmesi, gönderilmesi ile diğer tüm malî işlemlerin kayıtlarının usulüne uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından ve raporlanmasından sorumludur.

6.4.6.Kurum Personeli

Kurumda çalışan herkes, iç kontrolün işletilmesinden sorumludur. İç kontrolün herkesin sorumluluğunda olması nedeniyle, her bir çalışan görev tanımı çerçevesinde kendisine verilen iş/işlemleri etkin ve verimli bir şekilde mevzuata uygun olarak yürütmek durumundadır. Ayrıca, kurumun etik değerlerine uygun davranışlar sergilemeli, hata ve usulsüzlükleri üst yönetime bildirmelidir.

6.4.7.İç Denetçiler

İç kontrol faaliyetlerinin işleyişini takip ederek, olumlu ve olumsuz noktaları tespit eder. Bu tespitler doğrultusunda; üst yöneticiye öneriler sunarlar.

6.4.8.Sayıştay

Dış denetim faaliyetlerini yürütür.

6.5.Ön Mali Kontrol

İç Kontrolün bir unsuru olarak ön mali kontrol, İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontroldür.

Ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir.

Malî hizmetler biriminin ön malî kontrolüne tâbi malî karar ve işlemlerin kontrolü, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yerine getirilmektedir.

6.6.Üniversitemizde İç Kontrol Standartları Süreci

Üniversitemizde, İç Kontrol Standartları Tebliğince hazırlanması gereken Eylem Planına yönelik çalışmalara, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından İç Kontrol Sistemi ve İç Kontrol Standartları hakkında bilgilendirme

sunumu ile başlanmış ve İç Kontrol Standartları Tebliği tüm birimlere 27 Şubat 2008 tarihli yazımız ile duyurulmuştur.

Eylem Planı hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere 20 Ocak 2009 tarihli Rektörlük Makamı oluru ile İç Kontrol Standartları Çalışma Grupları ve 04 Şubat 2009 tarihinde Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi’ doğrultusunda da 03 Nisan 2009 tarihli Rektörlük Makamı oluru ile ‘İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu’ oluşturulmuştur.

Çalışma grupları tarafından hazırlanan İç kontrol Standartları Eylem Planı Taslağı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilerek, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kuruluna sunulmuş, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu tarafından uygun görülen taslak çalışmaya nihai hali verilerek, 29.06.2009 tarihli Rektörlük Makamı oluru ile Üniversitemiz İç Kontrol Standartları Eylem Planı yürürlüğe girmiştir.

İç Kontrol Standartları Eylem Planı gereği yapılması öngörülen faaliyetler gerçekleştirilmiş olup, gerektiğinde revizeler yapılarak Maliye Bakanlığı’da hazırlanan rapor ile bilgilendirilmektedir. Ayrıca, İzleme Standardı kapsamında tüm çalışanlara Öz Değerlendirme Anketi yapılarak faaliyet sonuçları izlenmektedir.

6.7.İç Kontrol Standartları Eylem Planı Kapsamında Üniversitemizde Yapılan Çalışmalar

- Ön mali Kontrole ilişkin olarak riskli alanlar tespit edilerek 2014 yılı içerisinde hangi iş ve işlemlerin ön mali kontrole tabi tutulacağı Rektör onayı ile belirlenmiş ve harcamacı birimler bu konuda bilgilendirilmiştir.
- 2014 yılında 1482 adet evrak ön mali kontrole tabi tutulmuş olup, tamamına olumlu görüş verilmiştir.
- İç Kontrol Standartları eylem planı gereği gerçekleştirilen faaliyetlerin değerlendirilmesi amacıyla “ İç Kontrol Standartları Öz Değerlendirme Anket” çalışması yapılmıştır.
- İç Kontrol Standartları Eylem planı kapsamında yapılan faaliyetler hakkında bilgilendirme amaçlı e-bülten hazırlanmış tüm personele elektronik ortamda gönderilmiştir.
- Göreve yeni başlayan personellere, oryantasyon eğitimleri kapsamında İç Kontrol eğitimi verilmiştir.
- İç Kontrol Standartları Eylem Planı 2014 yılı raporu hazırlanarak üst yöneticiye sunulmuş ve Maliye Bakanlığı’na da bilgi için gönderilmiştir.

AMAÇ VE HEDEFLER

A.KURUMUN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Sakarya Üniversitesi' nin gelişebilmesi, eğitim kalitesini artırabilmesi, çağdaş ve modern eğitim teknolojileri ile donatılabilmesi ancak tüm paydaşlarının desteği ile mümkün olabilecektir. Bu amaçla, Sakarya Üniversitesi paydaşlarını belirleyerek onların durumlarını da dikkate alacak şekilde stratejilerini belirlemiştir. Üniversitenin bu kapsamda paydaşları ve buna bağlı olarak stratejileri şöyledir.

- Öğrencilerimiz,
- Akademik personelimiz ve aileleri,
- İdari personelimiz ve aileleri,
- Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK),
- Üniversitelerarası Kurul (ÜAK),
- Mezunlarımız,
- Öğrenci aileleri,
- Valilik ve diğer resmî kuruluşlar,
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- Özel Sektör Kuruluşları,
- Ulusal İdari Kuruluşlar (DPT, Maliye Bakanlığı, MEB),
- Anlaşmalı olduğumuz yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler,
- Üyesi bulunduğumuz yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlar.

1.Üniversitemizin Stratejileri

Üniversitemiz geliştirmekte olan ve stratejik planlama çalışmalarını benimsemiş ve uygulamada öncü bir üniversite olduğundan, Stratejik Planını, 2006 yılı başında YÖK tarafından hazırlanan ve 2007 yılında güncellenen Yükseköğretim Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Komisyonu (YÖDEK) Rehberi çerçevesinde düzenlemiştir. Bu kapsamda belirlenen stratejilerin aşağıdaki gibi olmasına karar verilmiştir.

Strateji 1: *Eğitim öğretim içeriklerini evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli geliştirmek.*

Strateji 2: *Süreç ve mekanlarda bilişim teknolojilerinin etkin kullanılmasını sağlamak ve yaygınlaştırmak.*

Strateji 3: Uzaktan eğitim ve yaşam boyu öğrenim projeleri ile eğitimin sürdürülebilirliğini sağlamak.

Strateji 4: Uluslararası hareketlilikler ve işbirlikleri ile eğitim öğretimde uluslararasılaşma seviyesini artırmak.

Strateji 5: Bölgesel, ulusal ve uluslararası öncelikleri dikkate alarak bilimsel çalışmalar yapmak ve desteklemek.

Strateji 6: Yaşanabilir ve sürdürülebilir bir gelecek için bölgesel, ulusal ve uluslararası ölçekte hizmet üretmek ve destek sağlamak.

Strateji 7: Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için gerekli desteği sürekli iyileştirerek sağlamak.

Strateji 8: Kurumsal gelişimin gerçekleştirilmesi için paydaş memnuniyetini esas alan işbirliği ve yenilikçilik kültürü oluşturmak.

B.KURUMUN TEMEL POLİTİKALARI VE ÖNCELİKLERİ

1.Sakarya Üniversitesi' nin Misyonu, Vizyonu ve Temel Değerleri

Sakarya Üniversitesi' nin **misyonu**;

İnsanlığa değer katan girişimci bireyler yetiştirmek ve evrensel nitelikte bilgi, teknoloji ve hizmet üretmektir.

Sakarya Üniversitesi'nin tüm çalışanlarının katılımı ile ilk kez 2003 yılında belirlenen vizyonu da 2013 yılı içerisinde yine paydaşlardan gelen görüşler ışığında güncellenmiştir. Bu kapsamda Sakarya Üniversitesi'nin belirlediği **vizyonu**;

Ürettiği evrensel nitelikteki bilgi ve teknoloji ile Türkiye ve dünyada paydaşlarının geleceğine yön veren bir üniversite olmaktır.

Sakarya Üniversitesi'nin tüm çalışanlarının katılımı ile belirlenen temel değerleri 2013 yılında gözden geçirilerek aşağıdaki şekilde güncellenmiştir. Bu kapsamda Sakarya Üniversitesi'nin misyon ve vizyonunu oluşturan **temel değerleri**;

- ◆ Bilimin evrenselliğine inanmak,
- ◆ Akademik özgürlüğü desteklemek,
- ◆ Yönetişimi hâkim kılmak,
- ◆ Sürekli iyileştirmeyi benimsemek,
- ◆ Etik ilkelere uymak.

Sakarya Üniversitesi'nin misyon ve vizyonuna ulaşmada dikkate aldığı **kritik başarı faktörleri** şunlardır;

- ◆ Öğrenci Odaklılık
- ◆ Akademik Başarı
- ◆ Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- ◆ Bilişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması
- ◆ Üretilen Bilginin Kullanılmasının ve Yaygınlaşmasının Sağlanması
- ◆ Değişim Yönetimi
- ◆ Çalışanların Gelişimi ve Motivasyonu
- ◆ Ekip Çalışması ve Yönetişim

2.Sakarya Üniversitesi' nin Politikaları

Üniversitemizdeki misyon ve vizyonumuza bağlı olarak günlük çalışmalarımızda uymamız gereken ilkeler politikalar olarak belirlenmiştir. Üniversitenin politikaları aşağıda listelendiği gibi farklı açılardan belirlenmiştir.

- ◆ Kalite politikası
- ◆ İnsan kaynakları politikası
- ◆ Çevre politikası
- ◆ Kurumsal iletişim politikası

2.1.Üniversitenin Kalite Politikası

- ◆ Kalite uygulamalarıyla ve geliştirdiği yaklaşımlarla öncü olmayı sürdürmektir,
- ◆ Kurum tarafından benimsenen kalite ilkelerine uyarak hizmet ve faaliyetleri sürekli iyileştirmek,
- ◆ Hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçerek memnuniyetin artırılmasını sağlamak,

2.2.Üniversitenin İnsan Kaynakları Politikası

- ◆ Yönetişim anlayışı içerisinde çok yönlü iletişimi uygulamak,
- ◆ Örgütsel bağlılığı artırmak ve kurum içi iletişimi güçlendirmek amacıyla çalışanların motivasyonunu artıracak sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikleri desteklemek,

- ◆ Kurumun orta ve uzun vadeli insan kaynakları planlamasını yaparak kurumun misyon ve vizyonu doğrultusunda, doğru kişinin doğru yerde istihdam edilmesini sağlayacak sistemi kurmak ve geliştirmek,
- ◆ Çalışanların eğitim ihtiyaç analizi ve fırsat eşitliği doğrultusunda eğitim planlamalarını yapmak ve bireysel kariyer planlarının gerçekleştirilmesi için gelişimlerine katkı sağlamak,
- ◆ Performans değerlendirme sistemi doğrultusunda personelin görevi içerisinde terfi edebilmesine imkan sağlamak,
- ◆ Performansa dayalı yetkelendirme, tanıma, takdir ve kişisel gelişim uygulamaları ile çalışanları desteklemek,
- ◆ İş sağlığı ve güvenliği kapsamında tüm personelin kendilerini güvende hissedeceği bir iş ortamı oluşturmak.

2.3. Üniversitenin Çevre Politikası

- ◆ Toplumsal değerlere ve çevreye saygılı bireyler yetiştirerek çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek,
- ◆ Çevre sağlığına yönelik bilimsel çalışmalar yapmak ve desteklemek,
- ◆ Kurumsal hizmet ve faaliyetlerinde sürdürülebilir yeşil kampüsü esas almak,

2.4. Üniversitenin Kurumsal İletişim Politikası

- ◆ Tanıtım günleri düzenlemek,
- ◆ Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikleri desteklemek,
- ◆ Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- ◆ Üniversitenin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- ◆ Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,
- ◆ Kamu kurum ve kuruluşları ile bilgi paylaşım çalışmaları yapmak.

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**A.MALİ BİLGİLER****1.2013 ve 2014 Yılları Bütçe Uygulama Sonuçları ve Bütçe Gerçekleşmeleri**

2013 ve 2014 yıllarına ait bütçe uygulama sonuçları ve gerçekleştirmeler tablolar halinde ayrı ayrı grafiklerle desteklenerek gösterilmiştir.

1.1.2013 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

KURUMSAL KODU : 38.40

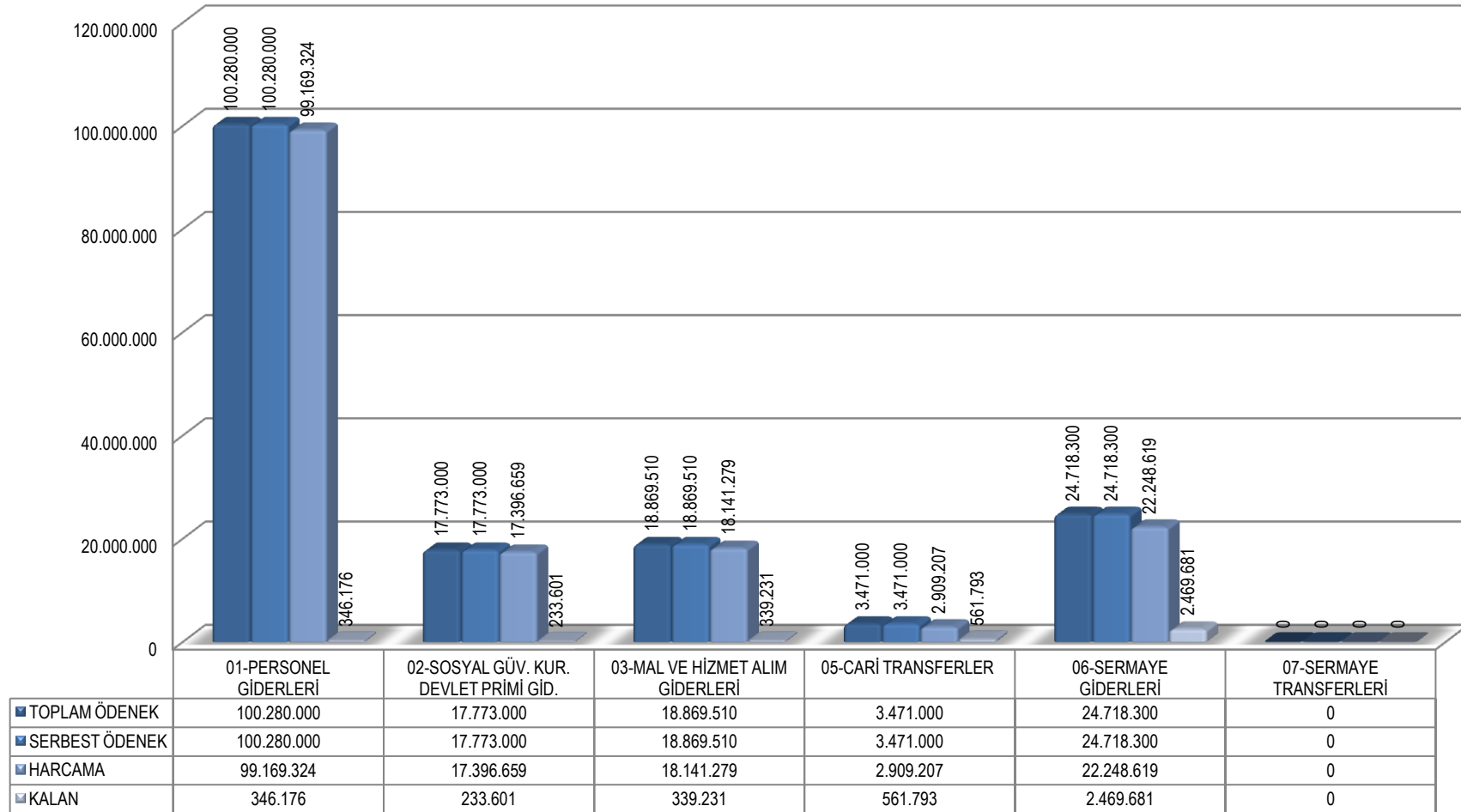
TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
01	PERSONEL GİDERLERİ	100.523.000	227.000	470.000	100.280.000	100.280.000	99.169.324	346.176	0,99
38.40...01.1	MEMURLAR	99.978.000	57.000	470.000	99.565.000	99.565.000	98.680.963	211.387	0,99
38.40...01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	246.000	170.000	0	416.000	416.000	386.592	20.408	0,93
38.40...01.4	GEÇİCİ PERSONEL	170.000	0	0	170.000	170.000	76.204	10.946	0,45
38.40...01.5	DİĞER PERSONEL	129.000	0	0	129.000	129.000,00	25.565,20	103.434,80	0,20
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	16.209.000	1.570.800	6.800	17.773.000	17.773.000	17.396.659	233.601	99,66
38.40...02.1	MEMURLAR	16.138.000	1.169.800	6.800	17.301.000	17.301.000	17.009.208	215.592	0,98
38.40...02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	48.000	400.000	0	448.000	448.000	368.034	14.966	0,82
38.40...02.4	GEÇİCİ PERSONEL	20.000	1.000	0	21.000	21.000	18.356	1.104	0,87
38.40...02.5	DİĞER PERSONEL	3.000,00	0,00	0,00	3.000	3.000	1.061	1.939	0,35
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	15.183.000	3.686.510	0	18.869.510	18.869.510	18.141.279	339.231	94,28
38.40...03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	4.062.000	1.202.940	0	5.264.940	5.264.940	4.771.576	104.364	0,91
38.40...03.3	YOLLUKLAR	404.000	896.733	0	1.300.733	1.300.733	1.189.642	111.091	0,91
38.40...03.4	GÖREV GİDERLERİ	15.000	5.500	0	20.500	20.500	14.586	5.914	0,71
38.40...03.5	HİZMET ALIMLARI	10.177.000	1.375.720	0	11.552.720	11.552.720	11.499.011	53.709	1,00
38.40...03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	55.000	0	0	55.000	55.000	54.125	875	0,98
38.40...03.7	MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	375.000	173.134	0	548.134	548.134	511.299	36.835	0,93
38.40...03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	95.000	31.100	0	126.100	126.100	99.657	26.443	0,79
38.40...03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	1.383	0	1.383	1.383	1.383	0	1,00
05	CARİ TRANSFERLER	3.471.000	0	0	3.471.000	3.471.000	2.909.207	561.793	1,75
38.40...05.1	GÖREV ZARARLARI	2.500.000	0	0	2.500.000	2.500.000	2.004.600	495.400	0,80
38.40...05.2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

KURUMSAL KODU : 38.40

TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
38.40...05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	950.000	0	0	950.000	950.000	902.596	47.404	0,95
38.40...05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0			0	0,00
38.40...05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	21.000	0	0	21.000	21.000	2.011	18.989	0,00
06	SERMAYE GİDERLERİ	18.950.000	5.768.300	0	24.718.300	24.718.300	22.248.619	2.469.681	97,66
38.40...06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	3.450.000	45.000	0	3.495.000	3.495.000	3.489.831	5.169	1,00
38.40...06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ				0				0,00
38.40...06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI				0				0,00
38.40...06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	14.000.000	4.390.000	0	18.390.000	18.390.000	15.942.536	2.447.464	0,87
38.40...06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	1.500.000	1.333.300	0	2.833.300	2.833.300	2.816.252	17.048	0,99
38.40...06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0
38.40...07.1	YURTIÇI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
I-HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		154.336.000	11.252.610	476.800	165.111.810	165.111.810	159.865.088	3.950.482	96,82
01	PERSONEL GİDERLERİ	17.886.000	4.214.813	0	22.100.813	22.100.813	19.595.915	211.848	0,89
02	SOSYAL GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	487.000	35.300	21.000	501.300	501.300	388.113	64.187	0,77
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	20.888.000	5.583.027	81.450	26.389.577	26.689.577	23559697,36	1.620.850	0,88
05	CARİ TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	0
06	SERMAYE GİDERLERİ	5.395.000	4.610.178	0	10.005.178	10.005.178	9.713.933	291.245	0,97
07	TRANSFER GİDERLERİ	0	0	0	0			0	0
II- ÖZGELİR ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		44.656.000	14.443.318	102.450	58.996.868	59.296.868	53.257.659	2.188.129	0,90
(I+II) HAZİNE YARDIMI+ÖZGELİR ÖDENEKLERİ TOPLAMI		198.992.000	25.695.928	579.250	224.108.678	224.408.678	213.122.747	6.138.612	0,95

2013 YILI BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ



1.2.2014 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUMSAL KODU : 38.40

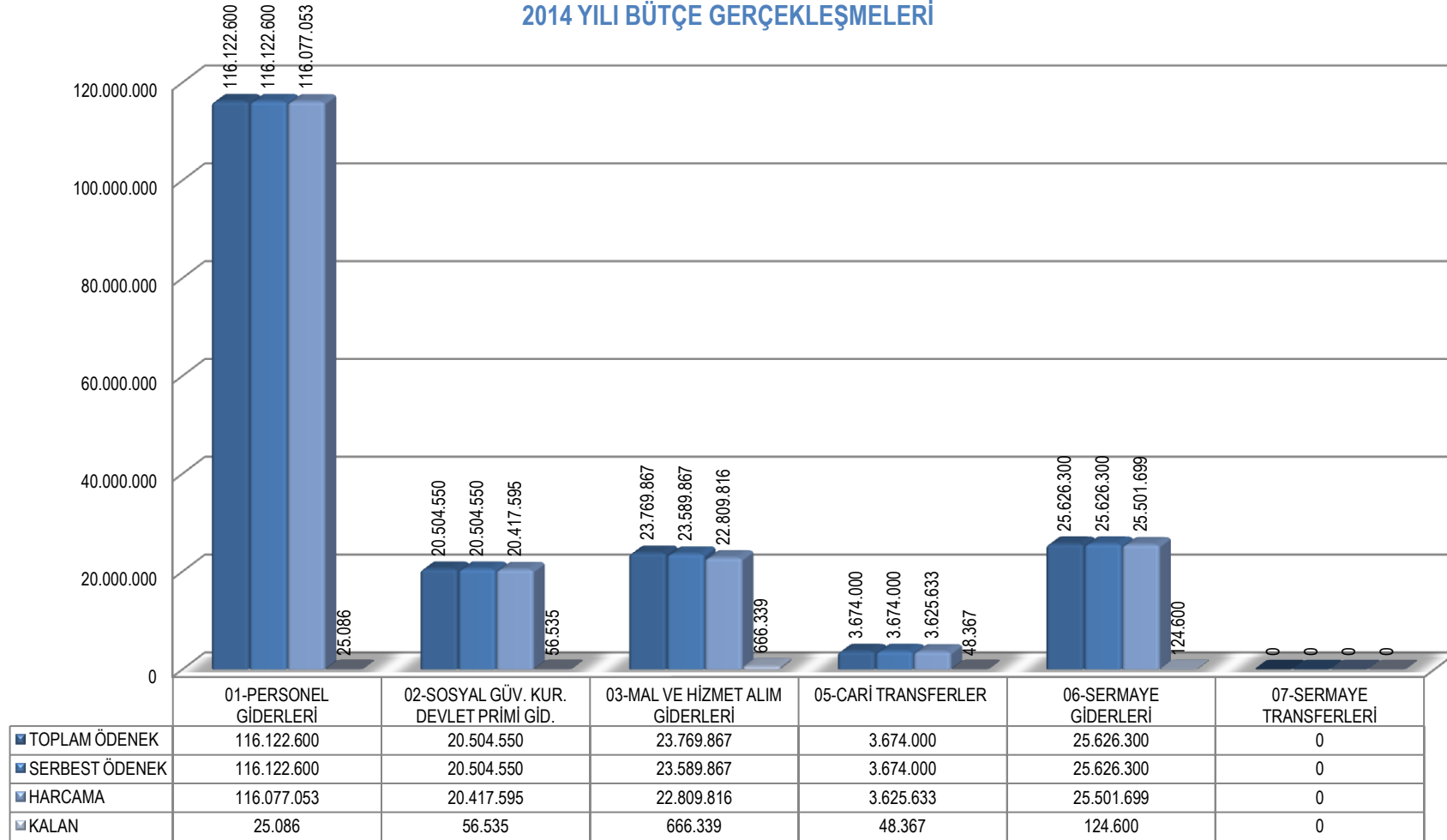
TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibarıyla)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
01	PERSONEL GİDERLERİ	114.930.000	2.270.870	1.078.270	116.122.600	116.122.600	116.077.053	25.086	1,00
38.40...01.1	MEMURLAR	114.254.000	2.247.170	907.700	115.593.470	115.593.470	115.558.032	14.977	1,00
38.40...01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	446.000	0	110.570	335.430	335.430	332.549	2.881	0,99
38.40...01.4	GEÇİCİ PERSONEL	138.000	6.100	40.000	104.100	104.100	103.919	181	1,00
38.40...01.5	DİĞER PERSONEL	92.000	17.600	20.000	89.600	89.600	82.552	7.048	0,92
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	19.638.000	1.306.550	440.000	20.504.550	20.504.550	20.417.595	56.535	1,00
38.40...02.1	MEMURLAR	19.199.000	1.304.500	113.000	20.390.500	20.390.500	20.312.461	54.639	1,00
38.40...02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	399.000	0	317.000	82.000	82.000	74.856	844	0,91
38.40...02.4	GEÇİCİ PERSONEL	38.000	0	10.000	28.000	28.000	26.225	1.045	0,94
38.40...02.5	DİĞER PERSONEL	2.000	2.050	0	4.050	4.050	4.053	7	1,00
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	16.256.000	7.513.867	0	23.769.867	23.589.867	22.809.816	666.339	0,97
38.40...03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	3.460.000	1.854.890	0	5.314.890	5.134.890	4.889.016	133.464	0,95
38.40...03.3	YOLLUKLAR	358.000	2.029.839	0	2.387.839	2.387.839	2.186.643	201.197	0,92
38.40...03.4	GÖREV GİDERLERİ	10.000	0	0	10.000	10.000	7.691	1.009	0,77
38.40...03.5	HİZMET ALIMLARI	11.474.000	2.780.595	0	14.254.595	14.254.595	14.075.768	178.826	0,99
38.40...03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	600.000	321.000	0	921.000	921.000	916.946	4.054	1,00
38.40...03.7	MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	278.000	507.043	0	785.043	785.043	677.221	107.822	0,86
38.40...03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	76.000	14.900	0	90.900	90.900	51.140	39.760	0,56
38.40...03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	5.600	0	5.600	5.600	5.392	207	0,96
05	CARİ TRANSFERLER	3.674.000	0	0	3.674.000	3.674.000	3.625.633	48.367	0,99
38.40...05.1	GÖREV ZARARLARI	2.650.000	0	0	2.650.000	2.650.000	2.649.735	265	1,00
38.40...05.2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

KURUMSAL KODU : 38.40

TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibarıyla)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
38.40...05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	1.002.000	0	0	1.002.000	1.002.000	964.540	37.460	0,96
38.40...05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0			0	0,00
38.40...05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	22.000	0	0	22.000	22.000	11.358	10.642	0,52
06	SERMAYE GİDERLERİ	21.232.000	4.394.300	0	25.626.300	25.626.300	25.501.699	124.600	1,00
38.40...06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	4.300.000	546.600	0	4.846.600	4.846.600	4.835.841	10.759	1,00
38.40...06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	0	97.700	0	97.700	97.700	97.700	0	1,00
38.40...06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	16.100.000	2.850.000	0	18.950.000	18.950.000	18.854.330	95.670	0,99
38.40...06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	832.000	900.000	0	1.732.000	1.732.000	1.713.828	18.171	0,99
38.40...06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0
38.40...07.1	YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
I-HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		175.730.000	15.485.587	1.518.270	189.697.317	189.517.317	188.431.795	920.927	0,99
01	PERSONEL GİDERLERİ	17.860.000	2.227.200	0	20.087.200	20.087.200	19.072.168	948.332	0,95
02	SOSYAL GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	529.000	0	0	529.000	529.000	442.129	84.371	0,84
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	21.515.000	3.729.199	85.000	25.159.199	25.159.199	24.659.462	330.738	0,98
05	CARİ TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	0
06	SERMAYE GİDERLERİ	3.189.000	4.478.800	604.000	7.063.800	7.063.800	6.726.194	337.607	0,95
07	TRANSFER GİDERLERİ	0	0	0	0			0	0
II- ÖZGELİR ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		43.093.000	10.435.199	689.000	52.839.199	52.839.199	50.899.952	1.701.048	0,96
(I+II) HAZİNE YARDIMI+ÖZGELİR ÖDENEKLERİ TOPLAMI		218.823.000	25.920.786	2.207.270	242.536.516	242.356.516	239.331.747	2.621.975	0,99

2014 YILI BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ



2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

A- HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLER		B- ÖZGELİRLER	
01.PERSONEL GİDERLERİ	Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplere toplam 2.270.870-TL ödenek eklemesi yapılmış olup, bu miktarın 1.078.270-TL'lik kısmı "Kurum İçi Ödenek Aktarması" ile 17.600-TL'lik kısmı Net Finansman fazlası ödeneğinden karşılanmıştır. Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek Tertibinden 1.175.000-TL'lik ödenek eklemesi yapılmıştır.	01.PERSONEL GİDERLERİ	Personelin ek ders ve fazla mesai ücretlerini karşılamak üzere ödeneği yetersiz tertiplere kurumun Özgeliir Tahmin Fazlası ödeneklerinden toplam 2.227.200-TL tutarında ödenek eklemesi yapılmıştır.
02.SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	Ödenek yetersizliği çekilen tertiplere toplam 1.306.550-TL ödenek eklemesi yapılmıştır. Bu miktarın 440.000-TL'lik kısmı "Kurum İçi Ödenek Aktarması" ile 66.550-TL'lik kısmı Net Finansman fazlası ödeneğinden karşılanmıştır. Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek Tertibinden "Personel Giderlerini Karşılama Ödeneği" ile 800.000-TL'lik ödenek eklemesi yapılmıştır.	02.SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	
03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	03.2	03.MAL VE HİZMET ALIMI GİDERLERİ	Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.2- tertibine 969.638-TL tutarında Uzaktan Eğitim Özgeliir Tahmin Fazlası ve İl. Öğretim Özgeliir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
	03.3		Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.3- tertibine 235.662-TL tutarında Uzaktan Eğitim Özgeliir Tahmin Fazlası, İl. Öğretim Özgeliir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
	03.5		Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.5- tertibine 1.933.310-TL tutarında Uzaktan Eğitim Özgeliir Tahmin Fazlası, İl. Öğretim özgeliir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
	03.6		Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.6- tertibine 213.980-TL tutarında Uzaktan Eğitim Özgeliir Tahmin Fazlası, İl. Öğretim özgeliir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
	03.7		Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.7- tertibine 315.580-TL tutarında Uzaktan Eğitim Özgeliir Tahmin Fazlası, İl. Öğretim özgeliir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
	03.8		Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.8- tertibine 55.500-TL tutarında özgeliir tahmin fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
	03.9		Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.9- tertibine 5.600-TL tutarında özgeliir tahmin fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
05.CARI TRANSFERLER		05.CARI TRANSFERLER	
06.SERMAYE GİDERLERİ	Ödenek yetersizliği olan yatırım projeleri için Maliye Bakanlığı'nın Yedek Ödenek tertibinden toplam 604.000-TL ve Net Finansman fazlasından 3.790.300-TL "Ödenek Eklemesi" yapılmıştır.	06- SERMAYE GİDERLERİ	Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 06- tertibine 4.478.800-TL tutarında özgeliir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
07.TRANSFER GİDERLERİ		07.TRANSFER GİDERLERİ	

3.Mali Denetim Sonuçları

2013 MALİ YILI	2014 MALİ YILI
1-Ön mali Kontrole gelen Evrak Sayısı : 1497 2-Olumlu Görüş Verilen Evrak Sayısı : 1497 3-Olumsuz Görüş Verilen Evrak Sayısı : 0 Üniversitemiz de Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuş olup, kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmelikle belirlenmiştir Mali hizmetler birimince ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemler, ilgili yönetmeliğin 27.maddesine istinaden riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla belirlenip yılda bir kez değerlendirilmektedir. Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından yerine getirilmekte olup, mali hizmetler biriminde ön mali kontrol görevi, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yürütülmektedir.	1-Ön mali Kontrole gelen Evrak Sayısı : 1482 2-Olumlu Görüş Verilen Evrak Sayısı : 1482 3-Olumsuz Görüş Verilen Evrak Sayısı : 0 Üniversitemiz de Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuş olup, kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmelikle belirlenmiştir. Mali hizmetler birimince ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemler, ilgili yönetmeliğin 27.maddesine istinaden riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla belirlenip yılda bir kez değerlendirilmektedir. Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından yerine getirilmekte olup, mali hizmetler biriminde ön mali kontrol görevi, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yürütülmektedir.

4. Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Birim Maliyetlerinin Değerlendirilmesi

	2012	2013	2014
AÇIK ALAN (m ²)	540.488	494.870	513.159
KAPALI ALAN (m ²)	334.904	329.626	334.634
SU TÜKETİM MİKTARI (m ³)	151.205	207.942	156.677
DOĞALGAZ TÜKETİM MİKTARI (m ³)	1.183.943	1.726.508	1.292.427
ELEKTRİK TÜKETİM MİKTARI (kw/saat)	5.992.956	10.192.966	9.859.072
ISINMA GİDERİ (m ³)	1.539.125	41.704	1.826.955
AYDINLATMA GİDERİ (kw/saat)	2.911.117	5.096.498	3.549.266
SU GİDERİ (m ³)	725.786	820.498	860.162
TEMİZLİK HİZMETİ (m ²)	8.783.447	10.648.102	11.581.371
GÜVENLİK HİZMETİ (m ²)	4.823.270	5.185.929	6.562.837
TELEFON GİDERİ	42.333	133.444	131.571
TAŞIT SAYISI (adet)	25	25	19
TAŞITLARIN TOPLAM MALİYETİ	735.351	782.746	754.690
ULAŞIM GİDERİ	1.700.208	1.969.479	2.410.017

4.1. Yolluklar

	2012	2013	2014
	TUTAR	TUTAR	TUTAR
YURTİÇİ GÖREVLENDİRME	309.704	424.838	626.197
YURT DIŞI GÖREVLENDİRME	1.113.310	1.984.666	1.998.421

B-PERFORMANS BİLGİLERİ

1.Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1.Faaliyet Bilgileri

Üniversitemizde eğitim-öğretim ve araştırmalar çerçevesinde ulusal ve uluslararası toplantı, seminer ve sempozyumlar düzenlenmekte ve ilimiz sanayi kuruluşları ile ekonomik alanda katkıda bulunmak üzere çeşitli ortak çalışmalar ve bunlara ilişkin faaliyetler tablo halinde sunulmuştur.

1.1.1.Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler

FAALİYET	SAYI	
	2013	2014
SEMPOZYUM VE KONGRE	348	540
KONFERANS	186	309
PANEL	54	117
SEMINER	192	321
AÇIK OTURUM	7	14
SÖYLEŞİ	41	150
TİYATRO	14	14
KONSER	30	82
SERĞİ	176	121
TURNUVA	17	31
TEKNİK GEZİ	91	122
EĞİTİM SEMİNERİ	253	630

1.1.2.İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN	SAYI	
	2013	2014
ULUSLARARASI MAKALE	756	1.027
ULUSAL MAKALE	431	427
ULUSLARARASI BİLDİRİ	888	1.244
ULUSAL BİLDİRİ	542	1.037
KİTAP	131	126

1.2.Anlaşmalar

1.2.1.İkili Protokoller

S.NO	Sakarya Üniversitesi İkili Protokolleri	
1	Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler End.	İngiliz Dili Eğitimi ABD. Doktora Programı
2	Ford Otosan	SAÜ Yazılım Projesi Sözleşmesi
3	Bilecik Milli Eğitim Müdürlüğü	Tezsiz ve Uzaktan Eğitim Yüksek Lisans Programı
4	Müstakil Sanayisi ve İşadamları Derneği	İşbirliği Protokolü
5	Sakarya Bilişim Sektörü Derneği	İşbirliği Protokolü
6	Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği	İşbirliği Protokolü
7	Sakarya Sanayicileri ve İşadamları Derneği	İşbirliği Protokolü
8	Ankara Üniversitesi	Karşılıklı kütüphanelerden yararlanma
9	İstanbul Medipol Üniversitesi	Çevrimiçi Ders İçeriği Sağlama ve Uzaktan Eğitim Desteği
10	International Islamic University College Selangor	İşbirliği Protokolü
11	Bulgaristan Sofia Milli Spor Akademisi Vasil Levski	İşbirliği Protokolü
12	Sakarya SMMM Odası ve Kocaeli SMMM Odası	Eğitim Sunma
13	Maysan Mando Otomotiv Parçaları San TİC AŞ.	Arazi Taşıtlarına Yönelik Ayarlı Amortisör Geliştirilmesi
14	Batı Karadeniz Üniversiteler Birliği	Uluslararası Öğrenci Kabulü Sınavı Protokolü
15	İstanbul Üniversitesi	Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi Öğrencileri İstanbul Dışı İllerde İhtiyaç Öğrenci Hizmetlerini Diğer Üniversiteler Bünyesinde Yürütülmesi
16	Convenio Marco de Colaboracion a Celebrar Entre la Universidad Rey Juan Carlos Y La Universidad De Sakarya	Desarrollar lineas de colaboracion entre las dos Instituciones, en beneficio de ambas ,en las areas y modalidades que se indican en las clasulas siguientes
17	Azerbaijan National Academy of Science Geolgy Institutu	"Cooperation in scientific,technical,social,cultural and economic areas"
18	Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı	İşbirliği Protokolü
19	Orman Genel Müdürlüğü	Ağaçlandırma Protokolü
20	Turkish Ground Services Genel Müdürlüğü	Uzaktan Eğitim Ders İçeriği Geliştirme Sunma Projesi
21	Serdivan Erkek Öğrenci Yurt Müdürlüğü	Sivil Savunma Konularında "Karşılıklı Yardımlaşma ve İşbirliği" Protokolü
22	Bülent Ecevit Üniversitesi	Eğitim Bil. Ens. Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı Ortak Lisans (Y. Lisans-Doktora) açılması protokolü
23	SATSO	2.Kadın Girişimciliğini Özendirme Sertifika Programı
24	Suez Canal Univ.	Mevlana Değişim Programı Protokolü
25	Toyota Motor Europe Belçika Attachment	1 of Work Order for Work Space
26	Al-Mustafa International Univ.İran Jocated in Muallim Bloolevard Qom	Bilimsel ve Kültürel İş Birliği Protokolü
27	Bülent Ecevit Üniversitesi	Sosyal Bilimler Enstitülerinde Tarih Anabilim Dalı Açılması (Yüksek Lisans-Doktora)
28	Türkiye Belediyeler Birliği Başkanlığı (Tezli-Tezsiz Yük. Lis. Uzaktan Eğitim)	Ortak Hizmet Projesi ve İşbirliği Protokolü
29	SESAM-SATSO	İşbirliği ve Koordinasyonun İnşası ve Geliştirilmesi
30	Diş Hekimliği Fak. İle Sakarya Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi	Ortak Kullanım ve İşbirliği Protokolü
31	Türk Patent Enstitüsü	İşbirliği Protokolü
32	International Islamic University Malaysia arasında	Mevlana Değişim Programı
33	Komrat Devlet Üniversitesi (Moldova)	Ortak Kongre Düzenleme Protokolü
34	Toyota Otomotiv Sanayi Türkiye A.Ş	İşbirliği Protokolü
35	Başbakanlık Afet ve Acil durum Yönetimi Bakanlığı arasında	"AFAD-TÜRKİYE DEPREM VERİ MERKEZİ" Üyelik Protokolü
36	East Siberian State University	Technology and Management
37	Özyeğin Üniversitesi	1513 TTO Rehberlik Hizmetine Yönelik İşbirliği Sözleşmesi

S.NO	Sakarya Üniversitesi İkili Protokolleri	
38	Kocaeli Büyükşehir Bel.	Sosyal Eşitsizliğin Giderilmesi Projesi
39	Türkiye Diyanet Vakfı	Uluslararası Öğrenci Protokolü
40	Kültür ve Turizm Bakanlığı Tanıtma Fonu Kurulu Temsilciliği	"2. Ortadoğu'da Toplum ve Siyaset Kongresi Projesi" için tahsis edilen 30.000 TL'nin kullanım esasları
41	Sakarya Valiliği	Eğitim ve Araştırma ve Uygulama Hizmetinin Sürdürülebilmesi
42	ADAPTO Üniversite Birimleri	Teknoloji Transfer Ofisi İlişkileri Ek belge
43	CMS Jant ve Makine Sanayii A.Ş	İşbirliği Protokolü
44	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İşbirliği Protokolü
45	Mesleki Yeterlilik Kurumu	Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İş birliği Protokolü
46	ZERQA Üniversitesi Ürdün	İşbirliği Protokolü
47	Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası	İşbirliği Protokolü
48	LVIV İVAN FRANKO Ulusal Üniversitesi	İşbirliği Protokolü
49	Başbakanlık Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı	Türkiye Burslusu Uluslararası Öğrencilere Karşılama ve Oryantasyon Hizmeti Verilmesi
50	Uluslararası Vizyon Üniversitesi Makedonya	Akademik İşbirliği Protokolü
51	Sakarya Valiliği	Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarına Ait Sağlık Tesisleri
52	Leeds Beckett University	İşbirliği Protokolü
53	Meslek Standardı Hazırlama	İşbirliği Protokolü

1.2.2.Diğer Anlaşmalar

ÜLKE ADI	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
ARNAVUTLUK	HENE E PLOTE BEDER ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
ARNAVUTLUK	EPOKA ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
AZERBAYCAN	DEVLET İKTİSAT ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
AZERBAYCAN	MİMARLIK VE İNŞAAT ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
AZERBAYCAN	NAHÇIVAN DEVLET ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
AZAERBAYCAN	KHAZAR ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
BOSNA HERSEK	BİHAÇ ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
BOSNA HERSEK	ULUSLARARASI BURCH ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
BOSNA HERSEK	ULUSLARARASI SARAYBOSNA ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
ENDONEZYA	BANDUNG TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
GÜRCİSTAN	CAUCASUS(KAFKAS) ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
GÜRCİSTAN	ULUSLARARASI KARADENİZ ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
KAZAKİSTAN	YABANCI DİLLER VE MESLEKİ KARIYER ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
KIRGIZİSTAN	ULUSLARARASI ATATÜRK ALATOO ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
KIRGIZİSTAN	KIRGIZİSTAN TÜRKİYE-MANAS ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
MAKEDONYA	ULUSLARARASI BALKAN ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
MALEZYA	PAHANG ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
MALEZYA	PUTRA MALEZYA ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
MALEZYA	ULUSLARARASI İSLAM ÜNİVERSİTESİ (COLLEGE SELANGOR)	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
RUSYA	KABARDINO BALKAR STATE ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
SİRBİSTAN	NİŞ ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
YEMEN	BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
YEMEN	AL AHGAFF ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKMENİSTAN	AHMET YESEVİ ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ADİYAMAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜLKE ADI	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
TÜRKİYE	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	AMASYA ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ANKARA ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	BARTIN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	BATMAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	BEYKENT ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	BİLECİK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	BOZOK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	DİCLE ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	DOĞUŞ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	FATİH SULTAN MEHMET VAKIF ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	FIRAT ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	HARRAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	HİTİT ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	İĞDIR ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜLKE ADI	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
TÜRKİYE	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	MARMARA ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	MERSİN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	NEVŞEHİR ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	NİĞDE ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ORDU ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	SİİRT ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	SİNOP ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	TUNCELİ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	UŞAK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	YALOVA ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
TÜRKİYE	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	DR.ROBERT ECKERT SCHULEN AG	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	EBERHARD KARLS UNIVERSITY OF TUBINGEN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	ERNST MORITZ ARNDT-UNIVERSITY OF GREIFSWALD	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	FACHHOCHSCHULE DÜSSELDORF - UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	FACHHOCHSCHULE KÖLN - COLOGNE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT GÖTTINGEN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	HAWK (UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES AND ARTS)	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	HOCHSCHULE AALEN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	HOCHSCHULE DEGGENDORF-UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	HOCHSCHULE MITTWEIDA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	KARLSRUHE INSTITUTE OF TECHNOLOGY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	REUTLINGEN UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	SAARLAND UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	UNIVERSITÄT KONSTANZ	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES MERSEBURG	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜLKE ADI	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
ALMANYA	UNİVERSİTÄT BREMEN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	UNİVERSİTÄT DUISBURG-ESSEN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	UNİVERSİTÄT HAMBURG	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	UNİVERSİTÄT LEIPZIG	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	UNİVERSİTÄT OSNABRÜCK	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	UNİVERSİTÄT PADERBORN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	UNİVERSİTÄT ROSTOCK	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	UNİVERSİTÄT STUTTGART	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	UNİVERSİTÄT WÜRZBURG	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMANYA	WESTFÄLISCHE WILHELMS-UNİVERSİTÄT MÜNSTER	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
AVUSTURYA	TECHNISCHE UNİVERSİTÄT WIEN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
BELÇİKA	KATHOLIEKE UNİVERSİTEIT LEUVEN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
BELÇİKA	UNİVERSİTE DE MONS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
BELÇİKA	UNİVERSİTE DE LIEGE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
BULGARİSTAN	ACADEMY OF MUSIC, DANCE AND FINE ARTS PLOVDIV	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
BULGARİSTAN	INTERNATIONAL UNİVERSİTY COLLEGE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
BULGARİSTAN	KONSTANTIN PRESILAVSKY UNİVERSİTY OF SHUMEN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
BULGARİSTAN	NATIONAL SPORTS ACADEMY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
BULGARİSTAN	SOFİA UNİVERSİTY - SAINT KLİMENT OHRİDSKİ	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
BULGARİSTAN	UNİVERSİTY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
BULGARİSTAN	VİSSHE TRANSPORTNO UCHİLİSHTE TODOR KABLESHKOV	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	CZECH TECHNICAL UNİVERSİTY IN PRAGUE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	CZECH UNİVERSİTY OF LIFE SCIENCES PRAGUE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	OSTRAVSKA UNİVERZİTA V OSTRAVE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	OSTRAVSKA UNİVERZİTA V OSTRAVE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	SKODA AUTO VYSOKA SKOLA (SKODA AUTO UNİVERSİTY)	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	UNİVERSİTY OF HRADEC KRALOVE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	UNİVERZİTA JANA EVANGELİSTY PURKYNE V USTINAD LABEM	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	UNİVERZİTA PALACKÉHO V OLOMOUCI	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	UNİVERZİTA PLACKÉHO V OLOMOUCI	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	VSB-TECHNICKA UNİVERZİTA OSTRAVA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇEK CUMHURİYETİ	ZÁPADOČESKÁ UNİVERZİTA V PLZNİ	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
DANİMARKA	ROSKİLDE UNİVERSİTETS CENTER	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
DANİMARKA	UNİVERSİTY COLLEGE LİLLEBÆLT	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ESTONYA	MARİBOR BUSINESS SCHOOL	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ESTONYA	UNİVERSİTY OF TARTU	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
FİNLANDİYA	PİRKANMAA UNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
FİNLANDİYA	TAMPERE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
FİNLANDİYA	UNİVERSİTY OF OULU	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
FRANSA	UNİVERSİTE RENNES 2- HAUTE BRETAGNE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
HRVATİSTAN	JOSIP JURAJ STROSSMAYER UNIVERSITY OF OSIJEK - UNIOS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
HOLLANDA	FONTYS UNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
HOLLANDA	HANZE UNİVERSİTY GRONİNGEN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
HOLLANDA	INTERACTUM UNİVERSİTY TTD KPZWOLLE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İNGİLTERE	LEEDS METROPOLİTAN UNİVERSİTY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İNGİLTERE	UNİVERSİTY OF CHESTER	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İNGİLTERE	UNİVERSİTY OF WOLVERHAMPTON	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İRLANDA	İNSTITUTE OF TECHNOLOGY TRALEE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İRLANDA	UNİVERSİTY OF LİMERİCK	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	CONSERVATORIO SUPERIOR DE DANZA DE ALICANTE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	I.E.S. POLITECNICO LAS PALMAS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜLKE ADI	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
İSPANYA	IES MARIA DE ZAYAS Y SOTOMAYOR	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	LAS PALMAS DE GRAND CANARIES	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDAD DE MALAGA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDAD DE SEVILLA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDAD DE CANTABRIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDAD DE ALMERÍA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDAD DE ALMERÍA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDAD DE BURGOS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDAD DE JAEN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARÍA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDAD DE OVIEDO	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSIDADE DE VALLDOLÍD	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSITA DE EXTREMADURA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSITAT POLÍTECNICA DE CATALUNYA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSPANYA	UNIVERSITY OF CASTILLA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSVEÇ	HÖGSKOLAN KRISTIANSTAD	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İSVEÇ	UMEA UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	ACADEMY OF FINE ARTS OF L AQUILA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI BRERA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	CONSERVATORI SUPERIOR DE MUSICA (JOAQUIN RODRIGO) DE VALENCIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	SAPIENZA-UNIVERSITY OF ROME	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	SCUOLA NORMALE SUPERIORE DI PISA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	UNIVERSITA CA FOSCARI VENEZIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI BRESCIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FOGGIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI MILANO	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI REGGIO EMILIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI URBINO "CARLO BO"	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
İTALYA	UNIVERSITA DI BOLOGNA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
LETONYA	BALTIC INTERNATIONAL ACADEMY (BALTĪJAS STARPTAUTĪSKA AKADEMĪJA)	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
LETONYA	LĒPAJA UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
LETONYA	SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION TURĪBA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
LİTVANYA	EUROPOS HUMANITARINIS UNIVERSITETAS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
LİTVANYA	KAZIMIERO SIMONAVICIAUS UNIVERSITETAS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
LİTVANYA	KLAIPEDA BUSINESS SCHOOL	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
LİTVANYA	MYKOLAS ROMERIS UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
LİTVANYA	SMK UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
LİTVANYA	VILNIAUS KOOPERACIJOS KOLEGIJA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
MACARİSTAN	EÖTVÖS JOZSEF COLLEGE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
MACARİSTAN	MISKOLCI EGYETEM	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
MACARİSTAN	OBUDA UNIVERSITY BUDAPEST	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
MACARİSTAN	SZECHENY ISTVAN EGYETEM	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
MACARİSTAN	UNIVERSITY OF PANNONIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
MACARİSTAN	UNIVERSITY OF SZEGED	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
MACARİSTAN	UNIVERSITY OF WESTERN HUNGARY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
MAKEDONYA	INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜLKE ADI	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
POLONYA	ADAM MICKIEWICZ UNIVERSITY OF POZNAN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	ATENEUM UNIVERSITY IN GDANSK	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	BRONISLAW MARKIEWICZ STATE HIGHER SCHOOL OF TECHNOLOGY AND ECONOMICS IN JAROSLAW	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	COLLEGIUM CIVITAS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	HELENA CHODKOWSKA UNIVERSITY OF MANAGEMENT AND LAW IN WARSAW	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	JAGIELLONIAN UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	KATOWICE SCHOOL OF ECONOMICS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	KRAKOWSKA AKADEMIA IM. ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	KUJAWY AND POMORZE UNIVERSITY IN BYDGOSZCZ	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	LUBLIN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	PANTSWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWADOWA W NYSIE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	POMERANIAN UNIVERSITY IN SLUPSK	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	POWISLANSKI COLLEGE IN KWIDZYN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	RADOM ACADEMY OF ECONOMICS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	SILESIA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	STATE HIGHER VOCATIONAL SCHOOL IN NOWY SĄCZ POLAND	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	SZCZECIN UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	THE AGH UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	THE STATE COLLEGE OF COMPUTER SCIENCE AND BUSINESS ADMINISTRATION IN LOMZA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	THE UNIVERSITY COLLEGE OF TOURISM AND ECOLOGY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	UNIVERSITY OF ECONOMY IN BYDGOSZCZ	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	UNIVERSITY OF BIALYSTOK	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	UNIVERSITY OF LODZ	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	UNIVERSITY OF TECHNOLOGY AND LIFE SCIENCES	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	UNIVERSITY OF WARSAW	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	UNIWERSYTET SLASKI W KATOWICACH (UNIVERSITY OF SILESIA)	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	UNIWESYTET RZESZOWSKI	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	WEST POMERANIAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY IN SZCZECIN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	WROCLAW UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	WROCLAW UNIVERSITY OF ECONOMICS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	WYŻSZA SZKOŁA HANDLU I USŁUG	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
POLONYA	WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA/ POLISH OPEN UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DE COIMBRA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	ESCOLA SUPERIOR DE SAUDE RIBEIRO SANCHES	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	INSTITUTO POLITÉCNICO DE BRAGANÇA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	INSTITUTO POLITÉCNICO DO CAVADO E DO AVE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	INSTITUTO POLITÉCNICO DA GUARDA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	INSTITUTO POLITÉCNICO DE SANTEREM	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETUBAL	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	POLYTECHNIC INSTITUTE OF VIANA DO CASTELO	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	POLYTECHNIC INSTITUTE OF LEIRIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	UNIVERSIDADE DE COIMBRA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	UNIVERSIDADE DO PORTO	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	UNIVERSIDADE DOS AÇORES	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	UNIVERSITY OF AVEIRO	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
PORTEKİZ	UNIVERSITY OF MINHO	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANYA	BABES - BOLYAI UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANYA	ROMANIA CRAIOVA UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANYA	SCHOOL NATIONAL DE STUDII POLITICE SI ADMINISTRATIVE DIN BUCURESTI	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜLKE ADI	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
ROMANYA	TECHNICAL UNIVERSITY OF CLUJ-NAPOCA ROMANIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANYA	THE "GHEORGHE ASACHI" TECHNICAL UNIVERSITY OF IASI	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANYA	TRANSILVANIA UNIVERSITY OF BRASOV	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANYA	TRANSILVANIA UNIVERSITY OF BRASOV	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANYA	UNIVERSITATE A ROMANO-AMERICANA (ROMANIAN-AMERICAN UNIVERSITY)	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANYA	UNIVERSITY "DUNAREA DE JOS" OF GALATI	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANYA	UNIVERSITY OF ORADEA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANYA	UNIVERSITY OF PITESTI	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVAKYA	COMENIUS UNIVERSITY IN BRATISLAVA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVAKYA	SLOVENSKA TECHNICKA UNIVERZITA V BRATISLAVE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVAKYA	UNIVERSITY OF ECONOMICS IN BRATISLAVA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVAKYA	UNIVERZITA MATEJA BELA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVAKYA	UNIVERSITY OF CENTRAL EUROPA IN SCALICA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVAKYA	UNIVERSITY OF PRESOV	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVAKYA	UNIVERZITA PAVLA JOZEFA SAFARIKA V KOSICIACH	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVENYA	EMUNI UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVENYA	FACULTY OF MEDIA IN LJUBLJANA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVENYA	LJUBLJANA UNIVERSITY	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVENYA	UNIVERZA V MARIBORU	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
YUNANİSTAN	MEDITERRANEAN AGRONOMIC INSTITUTE OF CHANIA	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
YUNANİSTAN	NATIONAL AND KAPODISTRIAN UNIVERSITY OF ATHENS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
YUNANİSTAN	NATIONAL TECHNICAL UNIVERSITY OF ATHENS	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
YUNANİSTAN	UNIVERSITY OF CRETE	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI
YUNANİSTAN	UNIVERSITY OF THE AEGEAN	ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI

1.3.Hukuki İşlemler

DAVA DOSYALARI		2012		2013		2014	
		Dava (Adet)	İcra (Adet)	Dava (Adet)	İcra (Adet)	Dava (Adet)	İcra (Adet)
Önceki Yıllardan İntikal Eden Dosya		130	16	134	13	175	32
İlgili Yıl İçinde Açılan Dava Dosyası		39	6	63	35	48	26
Sonuçlanan	Lehe Hitam	20	5	28	27	15	9
	Aleyhe Hitam	11	1	10	0	10	0
İDARİ YARGI DOSYALARI		91		97		77	
ADLİ YARGI DOSYALARI		56		118		106	
CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI SUÇ DUYURUSU		22		21		24	

1.4.Destek ve Yardım Bilgileri

	2013	2014
BURS-KREDİ DESTEKLERİ	2.810	2.820
DOĞA YÜRÜYÜŞLERİ	4	3
KÜLTÜR GEZİLERİ	5	2
ENGELLİ ÖĞRENCİ SAYISI	60	85
KISMİ ZAMANLI ÇALIŞAN ÖĞRENCİ SAYISI	1.050	1.025

1.5.Proje Bilgileri

Üniversitemizin öncelikli olarak ilk hedefi üniversitenin bilimsel faaliyetlerinin artırılması yönündedir. Bu faaliyetler;

- Nitelikli yayın sayısının artırılması,
- Proje yazılım teşvik edilmesi ve proje sayısının artırılması,
- Akademisyen niteliğinin artırılması,
- Üniversite bünyesindeki Laboratuvarların Akredite edilmesi

şeklinde planlanmaktadır.

Rektörlüğümüze bağlı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce takibi yapılan çeşitli projeler üzerinde çalışmalar yapılmaktadır.

Üniversitemiz mali yıl bütçesi kapsamında yatırım projeleri mevcut olup, 2013 ve 2014 yıllarına ait projeler tablo halinde sunulmuştur.

PROJE TÜRÜ	DEVİR (Sayı)		YENİ (Sayı)		TOPLAM (Sayı)		TAMAMLANAN (Sayı)		TOPLAM HARCANAN ÖDENEK	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	254	269	186	227	440	496	175	164	4.701.624	5.689.360
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI (DPT)	1	1	0	0	1	1	0	0	5.615.537	831.534
TÜBİTAK	15	12	4	9	19	21	0	0	1.445.171	2.851.195
SANTEZ	0	3	3	5	3	8	0	0	606.455	2.248.780
A.B.	13	19	9	0	22	19	0	1	1.640.727	1.318.534
DİĞER	1	3	2	2	3	5	0	1	1.235.036	678.565
TOPLAM	284	307	204	243	448	550	175	166	15.244.550	13.617.968

Projelere ait detay bilgiler ana başlıklar altında ve tablolar halinde sunulmuştur.

1.5.1.1.Bilimsel Araştırma Projeleri

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-02-002	Bir Yapay Zeka Laboratuar Sistemi Tasarımı	Ayten YILMAZ YALÇINER	11.052,69	0
2010-01-04-004	Açık Kanallarda Taşınan Katı Madde Miktarının Yapay Zeka İle Modellenmesi: Sakarya Nehri Modeli	Emrah DOĞAN	16.000,00	0
2010-01-04-009	1999 Kocaeli Depreminde Adapazarı'nda Yapı Yüğü Altında Zeminlerin Davranışının Nümerik Analizi	Zeki GÜNDÜZ	7.527,60	3.982,50
2010-01-04-013	Sıvılaşma Potansiyelinin Kalibrasyon Silindirinde Piyezokoni ile Değerlendirilmesi	Sedat SERT	5.960,31	5.900,00
2010-01-06-005	Nano Katkılı Kompozit Malzemelerin Mekanik, Aşınma ve Sürtünme Davranışlarının Bilgisayar Dayalı Modellenmesi ve Deneysel İncelenmesi	Abdullah MİMAROĞLU	6.859,25	5.144,05
2010-01-06-006	Mikroborulu Isı Değiştiricisi Tasarımı, Isı Geçişinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Nezaket PARLAK	24.000,00	21.122,00
2010-01-06-013	Dört Farklı Biodizelin Motor Performans Karakteristikleri ve Emisyonları Üzerindeki Etkisinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Ekrem BÜYÜKKAYA	3.340,84	2.784,80
2010-01-06-016	Biyomedikal Uygulamalarda Kullanılan Kaplamaların Tribolojik Özelliklerinin Belirlenmesi	Yavuz SOYDAN	6.304,55	0
2010-01-10-004	Gerçek Zamanlı Ethernet Protokollerine (Prof,t ve Ethercat) ait Ağ Analizörü Geliştirme	İbrahim ÖZÇELİK	46,4	0
2010-01-12-010	Atıksulardan Ni, Pb, Zn Ağır Metallerinin Modifiye Edilmiş Zeloit ve Perlit Kullanılarak Giderim Verimlerinin Matematiksel Modelleme İle Belirlenmesi	Asude ATEŞ	5.776,80	0
2010-02-04-020	Polimerleşebilen Fonksiyonel Gruplu Monomerik Metal Komplekslerin Hazırlanması, Polimerleşme Özelliklerinin Araştırılması	Salih Zeki YILDIZ	7.826,02	7.080,00
2010-02-04-021	Tarımsal Atıklardan Nano Maddelerin Sentezi ve Antibakteriyel Etkilerinin İncelenmesi	Esra ALTINTIĞ	4.444,08	4.254,62
2010-02-04-025	Polimer İçerikli Membranlarla Metal İyonlarının Ayrılması ve Geri Kazanılması	Aynur MANZAK	11.071,22	1.486,80
2010-02-18-002	Uzaktan algılama ve CBD(Coğrafi bilgi sistemleri) teknolojileri ile Osmancık Havzasında fiziki coğrafya çalışmaları	Akif KARATEPE	2.527,08	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-02-002	Bir Yapay Zeka Laboratuar Sistemi Tasarımı	Ayten YILMAZ YALÇINER	11.052,69	0
2010-01-04-004	Açık Kanallarda Taşınan Katı Madde Miktarının Yapay Zeka İle Modellenmesi: Sakarya Nehri Modeli	Emrah DOĞAN	16.000,00	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-01-04-013	Sıvılaşma Potansiyelinin Kalibrasyon Silindirinde Piyezokoni ile Değerlendirilmesi	Sedat SERT	60,31	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-01-06-013	Dört Farklı Biodizelin Motor Performans Karakteristikleri ve Emisyonları Üzerindeki Etkisinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Ekrem BÜYÜKKAYA	556,04	0
2010-01-06-016	Biyomedikal Uygulamalarda Kullanılan Kaplamaların Tribolojik Özelliklerinin Belirlenmesi	Yavuz SOYDAN	6.304,55	0
2010-01-10-004	Gerçek Zamanlı Ethernet Protokollerine (Prof,t ve Ethercat) ait Ağ Analizörü Geliştirme	İbrahim ÖZÇELİK	46,4	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-02-04-025	Polimer İçerikli Membranlarla Metal İyonlarının Ayrılması ve Geri Kazanılması	Aynur MANZAK	9.584,42	0
2010-02-18-002	Uzaktan algılama ve CBD(Coğrafi bilgi sistemleri) teknolojileri ile Osmancık Havzasında fiziki coğrafya çalışmaları	Akif KARATEPE	2.527,08	0

2013 YILI					2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)	PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-02-20-005	Sakarya İl Sınırları İçerisinde kalan Göllerin Balık Faunası	Selma UĞURLU	13.485,68	0	2010-02-20-005	Sakarya İl Sınırları İçerisinde kalan Göllerin Balık Faunası	Selma UĞURLU	13.485,68	0
2010-02-20-007	Yeni Sentezlenen Schiff Bazı Monomerik ve Polimerik Komplekslerin Genotoksitesisi	Hüseyin AKSOY	678,79	678,76	PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-03-06-003	Sakarya'daki Üniversite Mezunu İşsizler	Ekrem ERDOĞAN	11.000,00	0	PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-05-04-004	Galvaniz Kaplanmış Kaporta Saçlarının Elektrik Direnç Nokta Kaynağında Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Erdoğan İLHAN	5.970,00	0	PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-05-04-007	Sinterlenmiş Polimer Kaplamalı Bronz Esaslı Kaymalı Yatakların Üretimi ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi	İbrahim ÖZSERT	4.462,85	4.460,99	2010-05-04-007	Sinterlenmiş Polimer Kaplamalı Bronz Esaslı Kaymalı Yatakların Üretimi ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi	İbrahim ÖZSERT	1,86	0
2010-05-04-010	Aşırı Doldurma ve Katkı Yakıtı Kullanımının Doğalgazla Çalışan Bir Dizel Motorunun Performans ve Emisyonlarına Etkisinin İncelenmesi	Murat KARABEKTAŞ	4.510,68	0	2010-05-04-010	Aşırı Doldurma ve Katkı Yakıtı Kullanımının Doğalgazla Çalışan Bir Dizel Motorunun Performans ve Emisyonlarına Etkisinin İncelenmesi	Murat KARABEKTAŞ	4.510,68	0
2010-05-04-012	Fiziksel engelliler için bilgisayar destekli oturma yeri tasarımı sistemi	Ergün NART	110	0	2010-05-04-012	Fiziksel engelliler için bilgisayar destekli oturma yeri tasarımı sistemi	Ergün NART	110	0
2010-05-06-008	MİG Brazing Yöntemi ile Otomotiv Sektöründe Kullanılan Saçların Birleştirilebilirliğinin ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Salim ASLANLAR	693,2	0	PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-05-06-010	Sürtünme Karıştırma Kaynak Yönteminin Otomotiv Endüstrisindeki Gelişmiş Soğutma Sistemlerinde Kullanılan Bakır/Pirinç Birleştirmeleri İçin Uygulanması	Zafer BARLAS	1.088,10	1.081,89	PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-05-06-014	Inconel 718 süper alaşımının elektrik akımı destekli sinterleme (ECAS) tekniği ile üretilebilirliğinin araştırılması	Özkan ÖZDEMİR	2.085,43	1.852,02	2010-05-06-014	Inconel 718 süper alaşımının elektrik akımı destekli sinterleme (ECAS) tekniği ile üretilebilirliğinin araştırılması	Özkan ÖZDEMİR	233,41	0
2010-05-08-007	Betonarme Yapı Elemanlarında Çelik Donatı Yerine Cam elyaf Takviyeli Plastik Donatı Kullanımının Araştırılması	Mehmet SARIBIYIK	4.905,33	0	PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-02-004	Yükseköğretim Kurumlarında stratejik yönetim uygulamaları:Sakarya Üniversitesi örneği (GÜBAP)	Tuğba CANVAR KAHVECİ	15.000,00	4.327,06	2012-01-02-004	Yükseköğretim Kurumlarında stratejik yönetim uygulamaları:Sakarya Üniversitesi örneği (GÜBAP)	Tuğba CANVAR KAHVECİ	10.672,94	0
2012-01-04-015	Sakarya'da önemli Yapıların Bir Deprem Sonrası Yapı Güvenliğinin Yapı Tanılama Yöntemleriyle Belirlenmesi (DABAP)	Mustafa KUTANIŞ	21.900,60	5.994,40	2012-01-04-015	Sakarya'da önemli Yapıların Bir Deprem Sonrası Yapı Güvenliğinin Yapı Tanılama Yöntemleriyle Belirlenmesi (DABAP)	Mustafa KUTANIŞ	15.906,20	0
2012-01-04-016	Sapanca Gölü havzasında su kalitesi ve sediment taşınımının belirlenmesi (DABAP)	Rabia KÖKLÜ	27.397,15	18.115,22	2012-01-04-016	Sapanca Gölü havzasında su kalitesi ve sediment taşınımının belirlenmesi (DABAP)	Rabia KÖKLÜ	9.281,93	4.832,10

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-06-017	Sapanca ve Poyrazlar gölleri için alternatif (temiz) enerjili tekne geliştirilmesi (GÜBAP)	Yavuz SOYDAN	10.341,20	0
2012-01-06-018	Sakarya İline Ait Evsel Arıtma Çamurları ve Tarımsal İkincil Ürünlerin Enerji Kazanımında Kullanılması (DABAP)	Hüseyin PEHLİVAN	77.147,95	65.665,77
2012-01-06-019	APS ünitesinin VPS'ye dönüştürülmesi (DABAP)	Ünal UYSAL	35.094,24	34.987,00
2012-01-08-018	Vücut İçin HA Esaslı İmplant ve Protez Kaplamalarının Atmosferik Plazma Sprey Teknolojisiyle Üretiminin Taguchi ile Simülasyonu ve Karakterizasyonu (DABAP)	Ahmet TÜRK	35.000,00	34.928,00
2012-01-12-012	Kivinin Makro ve Mikro Element İhtiyacının Biyoyakıtlarla Karşılanması (DABAP)	Gülgün DEDE	7.044,87	1.409,18
2012-01-12-013	Klorlu Pestisit ve Biyodizel Atıksularının İleri Oksidasyon Yöntemleriyle Arıtılabilirliğinin Araştırılması (DABAP)	İsmail Ayhan ŞENGİL	83.231,24	22.470,49
2012-01-12-014	Katı Atık Stabilizasyonunda Etykin Mikrobiyal Türlerin Moleküler Tekniklerle Belirlenmesi (DABAP)	Aliye Suna ERSES YAY	70.856,36	32.864,18
2012-01-12-015	Sakarya İli Katı Atık Düzenli Depolama Sahasında Depo Gazının (LFG) İzlenmesi ve Enerji Elde Etme Potansiyelinin Belirlenmesi (GÜBAP)	Nurtaç ÖĞLENİ	0	0
2012-01-14-005	Sakarya ve yakın çevrei için depremsellik parametrelerinin uzaysal dağılımı, deprem tehlikesi ve güncel bir deprem kataloğunun oluşturulması (GÜBAP)	Murat UTKUCU	7.346,51	0
2012-01-14-006	Sakarya İlinde Sismik Risk Analizi ve Türkiye'de Deprem Yapay-Patlama Ayrımı (GÜBAP)	Levent GÜLEN	3.599,97	643,1
2012-01-14-007	Karlıova Kavşağı'nın Fiziksel ve Matematiksel Modellenmesi (DABAP)	Mehmet Dinçer KÖKSAL	35.138,06	35.000,00
2012-01-16-007	Adapazarı'nda yetiştirilen bazı fındıklardan elde edilen yağların fiziksel ve kimyasal özellikleri (GÜBAP)	Osman KOLA	25.000,00	0
2012-01-16-008	Sakarya "İsli Çerkez Peynirinin" üretim teknolojisinin geliştirilmesi üzerine bir araştırma (GÜBAP)	Ahmet AYAR	4.528,38	0
2012-01-16-009	Sakarya'da satışa sunulan et ve et ürünlerinde Clostridium perfringens ve Clostridium difficile aranması (GÜBAP)	Serap COŞANSU AKDEMİR	15.950,17	3.902,40

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-06-017	Sapanca ve Poyrazlar gölleri için alternatif (temiz) enerjili tekne geliştirilmesi (GÜBAP)	Yavuz SOYDAN	10.341,20	0
2012-01-06-018	Sakarya İline Ait Evsel Arıtma Çamurları ve Tarımsal İkincil Ürünlerin Enerji Kazanımında Kullanılması (DABAP)	Hüseyin PEHLİVAN	11.482,18	11.481,81
2012-01-06-019	APS ünitesinin VPS'ye dönüştürülmesi (DABAP)	Ünal UYSAL	107,24	0
2012-01-08-018	Vücut İçin HA Esaslı İmplant ve Protez Kaplamalarının Atmosferik Plazma Sprey Teknolojisiyle Üretiminin Taguchi ile Simülasyonu ve Karakterizasyonu (DABAP)	Ahmet TÜRK	72	0
2012-01-12-012	Kivinin Makro ve Mikro Element İhtiyacının Biyoyakıtlarla Karşılanması (DABAP)	Gülgün DEDE	5.635,69	5.020,90
2012-01-12-013	Klorlu Pestisit ve Biyodizel Atıksularının İleri Oksidasyon Yöntemleriyle Arıtılabilirliğinin Araştırılması (DABAP)	İsmail Ayhan ŞENGİL	60.760,75	60.742,66
2012-01-12-014	Katı Atık Stabilizasyonunda Etykin Mikrobiyal Türlerin Moleküler Tekniklerle Belirlenmesi (DABAP)	Aliye Suna ERSES YAY	37.992,18	37.751,90
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-14-005	Sakarya ve yakın çevrei için depremsellik parametrelerinin uzaysal dağılımı, deprem tehlikesi ve güncel bir deprem kataloğunun oluşturulması (GÜBAP)	Murat UTKUCU	7.346,51	0
2012-01-14-006	Sakarya İlinde Sismik Risk Analizi ve Türkiye'de Deprem Yapay-Patlama Ayrımı (GÜBAP)	Levent GÜLEN	2.956,87	0
2012-01-14-007	Karlıova Kavşağı'nın Fiziksel ve Matematiksel Modellenmesi (DABAP)	Mehmet Dinçer KÖKSAL	138,06	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-16-008	Sakarya "İsli Çerkez Peynirinin" üretim teknolojisinin geliştirilmesi üzerine bir araştırma (GÜBAP)	Ahmet AYAR	4.528,38	1.121,08
2012-01-16-009	Sakarya'da satışa sunulan et ve et ürünlerinde Clostridium perfringens ve Clostridium difficile aranması (GÜBAP)	Serap COŞANSU AKDEMİR	12.047,77	12.047,04

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-16-010	Humik Asit İçeren Ekmek ve Kek Üretimi (DABAP)	Serpil ÖZTÜRK	7.591,35	7.590,00
2012-02-04-014	Ağır Metal Fitoremediasyonu ve Biyoyakıt Üretimi (DABAP)	Ali DOĞRU	35.008,19	0
2012-02-04-031	Yeni Anti Bakteriyel Bileşiklerin Sentezi ve Anti Bakteriyel Özelliklerinin İncelenmesi (DABAP)	Mustafa ZENGİN	69.268,55	54.649,74
2012-02-04-032	LiMn2O4 ve LiMxMn2-xO4(M=Co ve Ni) Kristallerinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi (DABAP)	Hüseyin Murat TÜTÜNCÜ	33.000,10	32.975,69
2012-02-04-033	Bazı Yeni Sülfonamitlerin Sentezi, Antibakteriyel Etkisi ve Gonotoksitesinin Belirlenmesi (DABAP)	Mustafa ARSLAN	37.289,57	2.289,00
2012-02-04-034	Metal İçeren Polimerlerin Sentezi, Karakterizasyonu ve Kompozit Seramik Malzemelerin Üretiminde Kullanılabilirliğinin Araştırılması (DABAP)	Salih Zeki YILDIZ	40.599,73	3.840,90
2012-02-04-035	Bazı Ferula Türlerinin Fitokimyasal Yönden İncelenmesi (DABAP)	Mustafa KÜÇÜKİSLAMOĞLU	47.111,02	33.000,47
2012-02-04-036	Hidroksi Fosfonik Asit İçeren Aminopirazol ve Kinolin Bileşiklerinin Sentezi ve Antibakteriyel Aktivitelerinin İncelenmesi (DABAP)	Mehmet NEBİOĞLU	42.476,41	23.173,75
2012-02-04-037	Nano Gümüş Katkılı Hidroksiapatit Tozlarından Antibakteriyel Amaçlı Kaplamaların Üretilmesi (DABAP)	Uğursoy OLGUN	37.053,37	37.052,00
2012-02-10-002	Sakarya'da orta okul ve lise öğrencilerinin ders çalışma istek ve başarılarının artırılması (GÜBAP)	Sami ŞENER	11.513,10	0
2012-02-14-001	Halkın yerel medya algısı:Adapazarı örneği (GÜBAP)	Rahmi KARAKUŞ	293,84	0
2012-02-20-012	Sakarya Acarlar Longoz'unun Alg Kompozisyonu ve Yoğunluğu Üzerine Fiziksel ve Kimyasal Parametrelerin Etkisi (GÜBAP)	Tuğba ONGUN SEVİNDİK	0,31	0
2012-02-20-013	Sakarya İli toprak kenelerinin (Acari:Oribatida) sistematik yönden incelenmesi (GÜBAP)	Şule BARAN	27.044,10	26.998,74
2012-03-02-001	İlköğretimde güvenlik sorunu ve suçlar:Sakarya örneği (GÜBAP)	Fuat SEKMEN	9.380,00	0
2012-05-04-011	Otomobil İklimlendirme Sisteminin Deneysel Analizi ve Optimizasyonu (DABAP)	Ahmet KOLİP	30.000,00	17.718,72

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-16-010	Humik Asit İçeren Ekmek ve Kek Üretimi (DABAP)	Serpil ÖZTÜRK	1,35	0
2012-02-04-014	Ağır Metal Fitoremediasyonu ve Biyoyakıt Üretimi (DABAP)	Ali DOĞRU	35.008,19	35.001,50
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-02-04-034	Metal İçeren Polimerlerin Sentezi, Karakterizasyonu ve Kompozit Seramik Malzemelerin Üretiminde Kullanılabilirliğinin Araştırılması (DABAP)	Salih Zeki YILDIZ	36.758,83	36.413,66
2012-02-04-035	Bazı Ferula Türlerinin Fitokimyasal Yönden İncelenmesi (DABAP)	Mustafa KÜÇÜKİSLAMOĞLU	14.110,55	0
2012-02-04-036	Hidroksi Fosfonik Asit İçeren Aminopirazol ve Kinolin Bileşiklerinin Sentezi ve Antibakteriyel Aktivitelerinin İncelenmesi (DABAP)	Mehmet NEBİOĞLU	19.302,66	19.302,17
2012-02-04-037	Nano Gümüş Katkılı Hidroksiapatit Tozlarından Antibakteriyel Amaçlı Kaplamaların Üretilmesi (DABAP)	Uğursoy OLGUN	1,37	0
2012-02-10-002	Sakarya'da orta okul ve lise öğrencilerinin ders çalışma istek ve başarılarının artırılması (GÜBAP)	Sami ŞENER	11.513,10	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-03-02-001	İlköğretimde güvenlik sorunu ve suçlar:Sakarya örneği (GÜBAP)	Fuat SEKMEN	9.380,00	0
2012-05-04-011	Otomobil İklimlendirme Sisteminin Deneysel Analizi ve Optimizasyonu (DABAP)	Ahmet KOLİP	12.281,28	12.280,25

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-05-04-012	İçten Yanmalı Motorlarda Vuruntu Sensör Verisi ile Performansa Dayalı Emisyon Sistemin Gerçeklenmesi (DABAP)	Vezir AYHAN	48.212,80	33.653,60
2012-05-04-013	Dahili Egzoz Gaz Resiskülasyonu (EGR) Uygulamasının, Kısmi Homojen Dolgulu Sıkıştırma ile Ateşlemeli Bir Motorun Performans ve Emisyonlarına Etkisi (DABAP)	Can HAŞİMOĞLU	29.605,32	9.215,80
2012-05-04-014	Gaz Yakıtlarla (LPG-CNG) Çalışan Dizel Motorunda Performans ve Emisyon Değerlerinin İyileştirilmesi İçin Ek Yakıt ve Su Enjeksiyonu Uygulamalarının Deneysel Olarak İncelenmesi (DABAP)	Murat KARABEKTAŞ	49.583,30	6.596,00
2012-05-08-008	Yüksek Dayanıklı Betonlarda Farklı İçerik ve Üretim Tekniğine Sahip Polimer Liferin Kullanımı (DABAP)	Metin İPEK	35.100,00	0
2012-08-06-001	Erkek Üreme Bozukluğunda Etiyolojik Faktör Olarak Elementlerin Kan Serum, İdrar ve Semen Örneklerinde ICP-OES Tekniğiyle İncelenmesi (DABAP)	Öztuğ ADSAN	26.085,55	9.785,41
2012-15-00-001	Sakarya İli Çocuk Esirgeme Kurumuna bağlı çocuk yuvalarında barınan çocukların müzik eğitimi (koro-şarkı söyleme etkinlikleri) yoluyla sosyal becerilerinin geliştirilmesi (GÜBAP)	Hatice Selen TEKİN	17.584,10	0
2012-21-00-001	İletişim Atölyesi Uygulama Birimi (AGEP)	Muharrem ÖÇALAN	11.947,30	11.768,12
2012-22-00-002	Kırma Taş Agregalarda Alkali Silis Reaksiyonu ile Puzonların Aktivite Özelliklerinin Araştırılması (AGEP)	İbrahim YÜKSEL	17,16	0
2012-22-00-003	Elektronik ve Otomasyon Laboratuvarında Uygulamalı Öğretim Amaçlı, İki Katlı, Metal Ayırıcılı, Yürüyen Bantlı Asansör Sistemi Gerçekleştirilmesi (AGEP)	Yavuz SARI	0,26	0
2012-28-00-001	Pamukova Meslek Yüksekokulu Peyzaj Laboratuvarı Altyapısının Geliştirilmesi (AGEP)	Taki DEMİR	5,1	0
2012-31-00-001	Yaşlı Bakım Laboratuvarı Projesi (AGEP)	Ali KUZU	1.408,38	1.400,00
2012-32-00-001	Sakarya ilinin biyogaz potansiyelinin belirlenmesi ve küçük ölçekli biyogaz tesisinin optimizasyonu (GÜBAP)	Ömer Hulusi DEDE	5.577,20	3.982,50
2012-01-00-005	Radio Frekanslı Elektromanyetik Alanların Frekans Seçmeli Yöntemlerle Analizi	Ahmet Y. TEŞNELİ	16.500,00	16.496,40

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-05-04-012	İçten Yanmalı Motorlarda Vuruntu Sensör Verisi ile Performansa Dayalı Emisyon Sistemin Gerçeklenmesi (DABAP)	Vezir AYHAN	14.559,20	14.525,32
2012-05-04-013	Dahili Egzoz Gaz Resiskülasyonu (EGR) Uygulamasının, Kısmi Homojen Dolgulu Sıkıştırma ile Ateşlemeli Bir Motorun Performans ve Emisyonlarına Etkisi (DABAP)	Can HAŞİMOĞLU	20.389,52	0
2012-05-04-014	Gaz Yakıtlarla (LPG-CNG) Çalışan Dizel Motorunda Performans ve Emisyon Değerlerinin İyileştirilmesi İçin Ek Yakıt ve Su Enjeksiyonu Uygulamalarının Deneysel Olarak İncelenmesi (DABAP)	Murat KARABEKTAŞ	42.987,30	0
2012-05-08-008	Yüksek Dayanıklı Betonlarda Farklı İçerik ve Üretim Tekniğine Sahip Polimer Liferin Kullanımı (DABAP)	Metin İPEK	35.100,00	18.756,10
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-15-00-001	Sakarya İli Çocuk Esirgeme Kurumuna bağlı çocuk yuvalarında barınan çocukların müzik eğitimi (koro-şarkı söyleme etkinlikleri) yoluyla sosyal becerilerinin geliştirilmesi (GÜBAP)	Hatice Selen TEKİN	17.584,10	0
2012-21-00-001	İletişim Atölyesi Uygulama Birimi (AGEP)	Muharrem ÖÇALAN	179,18	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-32-00-001	Sakarya ilinin biyogaz potansiyelinin belirlenmesi ve küçük ölçekli biyogaz tesisinin optimizasyonu (GÜBAP)	Ömer Hulusi DEDE	1.594,70	0
2012-01-00-005	Radio Frekanslı Elektromanyetik Alanların Frekans Seçmeli Yöntemlerle Analizi	Ahmet Y. TEŞNELİ	3,6	0

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-00-004	Mühendislik Sistemlerindeki Kaotik Osilatörlerin Web Üzerinden Benzetimi ve Uzaktan Eğitim Lisans, Yüksek Lisans Derslerine Entegrasyonu	Yılmaz UYAROĞLU	11.330,36	673,05
2012-01-00-006	Bilgisayar ile EKG Üzerinden Aritmi Teşhisi	Mehmet Recep BOZKURT	14.652,00	6.738,60
2012-01-02-005	Sakarya İlinde Dinamik Mesleki Stres Ölçümü	Tarık ÇAKAR	233,7	0
2012-01-02-006	E-Öğrenim İçin Sanal Laboratuvar Tasarımı (e-Lab)	Cemalettin KUBAT	14.146,00	3.708,74
2012-01-02-007	Sakarya İl Özel İdaresi Süreç Yönetim Sisteminin Kurulması	Harun TAŞKIN	10.500,00	0
2012-01-02-008	Uzman Sistemleri ve İndüksiyon Tekniklerini Kullanarak Çelik Seçimi	Orhan TORKUL	11.000,00	0
2012-01-02-009	Bir E-Ticaret Sitesi Ziyaretçilerinin Demografik Özelliklerinin Tahmini	Gültekin ÇAĞIL	12.500,00	0
2012-01-02-010	Sakarya İli Kümelenme Politikasının Geliştirilmesi	Berrin DENİZHAN	13.816,84	0
2012-01-04-017	Fındık Kabuğunun Eklenmesi ile Elde Edilen Hafif Betonun Karakteristik Özelliklerinin Araştırılması	Mansur SÜMER	16.500,00	0
2012-01-04-018	Mineral Katkılar Kullanılarak Üretilen Kendiliğinden Yerleşen Betonların Yüzey Aşınma Direnci ve Mekanik Özelliklerin Belirlenmesi	Mücteba UYSAL	13.000,00	0
2012-01-04-019	Tuğla Dolgulu Duvarların Genişletilmiş Saç Levhalar ile Güçlendirilmesi	Adil ALTUNDAL	93,1	0
2012-01-06-020	Sönüm Destekli İnce Dikdörtgen Plakların Titreşimlerinin Teorik ve Deneysel İncelenmesi	Ömer Kadir MORGÜL	5.782,95	0
2012-01-06-021	Isıtma-Soğutma-Kaynatma Yapılan Karıştırıcı Tankların CFD (Computational Fluid Dynamics) Analizi	Mustafa ÖZDEMİR	11.367,78	6.451,06
2012-01-06-022	Hafif Kompozit Zırh Kombinasyonlarının Balistik İncelenmesi	İbrahim YILMAZÇOBAN Kutay	109,98	109,98
2012-01-06-023	Saç Şekillendirme İşleminde Kullanılan Süzdürme Çubuğu Frenleme Kuvvetinin Deneysel İncelenmesi	Aysun E. TİRYAKI	11.253,00	11.251,30
2012-01-06-024	Y32 Bojisinin Dinamik Karakteriğinin İncelenmesi	Murat ÖZSOY	2.379,28	2.371,80

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-00-004	Mühendislik Sistemlerindeki Kaotik Osilatörlerin Web Üzerinden Benzetimi ve Uzaktan Eğitim Lisans, Yüksek Lisans Derslerine Entegrasyonu	Yılmaz UYAROĞLU	10.657,31	0
2012-01-00-006	Bilgisayar ile EKG Üzerinden Aritmi Teşhisi	Mehmet Recep BOZKURT	7.913,40	6.257,98
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-02-009	Bir E-Ticaret Sitesi Ziyaretçilerinin Demografik Özelliklerinin Tahmini	Gültekin ÇAĞIL	12.500,00	0
2012-01-02-010	Sakarya İli Kümelenme Politikasının Geliştirilmesi	Berrin DENİZHAN	13.816,84	0
2012-01-04-017	Fındık Kabuğunun Eklenmesi ile Elde Edilen Hafif Betonun Karakteristik Özelliklerinin Araştırılması	Mansur SÜMER	16.500,00	0
2012-01-04-018	Mineral Katkılar Kullanılarak Üretilen Kendiliğinden Yerleşen Betonların Yüzey Aşınma Direnci ve Mekanik Özelliklerin Belirlenmesi	Mücteba UYSAL	13.000,00	0
2012-01-04-019	Tuğla Dolgulu Duvarların Genişletilmiş Saç Levhalar ile Güçlendirilmesi	Adil ALTUNDAL	93,1	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-06-021	Isıtma-Soğutma-Kaynatma Yapılan Karıştırıcı Tankların CFD (Computational Fluid Dynamics) Analizi	Mustafa ÖZDEMİR	4.916,72	4.916,71
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-06-023	Saç Şekillendirme İşleminde Kullanılan Süzdürme Çubuğu Frenleme Kuvvetinin Deneysel İncelenmesi	Aysun E. TİRYAKI	1,7	0
2012-01-06-024	Y32 Bojisinin Dinamik Karakteriğinin İncelenmesi	Murat ÖZSOY	7,48	0

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-06-025	Y32 Bojisinin Dayanımının ve Yorulma Ömrünün Sayısal ve Deneysel Yollarla İncelenmesi	Vahdet UÇAR	4.519,92	4.512,67
2012-01-06-026	Uzay ve Havacılık Amaçlı, Bor Bileşikli(B4.C/BN+SiC) Kaplamaların Geliştirilmesi ve Bilgisayar Destekli Gerilme Analizi	Yaşar KAHRAMAN	4.588,03	4.534,13
2012-01-06-027	Mikro boyutta metal şekillendirmede tane boyutunun şekillendirme üzerine etkisi	Sunal Ahmet PARASIZ	21.700,00	21.022,88
2012-01-06-028	Gaz türbini kanatlarında kullanılan termal bariyer kaplamaların gerilme ve çatlak ilerleme analizi	İmdat TAYMAZ	1.844,40	0
2012-01-06-029	Elektrik Akımı ile Isıtma Sac Malzemelerin Şekillendirebilirliğine Etkisi	Sedat İRİÇ	13.716,46	13.710,63
2012-01-08-019	Manyezit Atıklarının MgO-Al ₂ O ₃ -SiO ₂ (MAS) Cam Seramik Üretiminde Kullanılabilirliğinin Araştırılması	Nil TOPLAN	5.039,40	4.602,00
2012-01-08-020	Farklı Kalıplama Yöntemleriyle Üretilen Termoset Esaslı Kompozit Malzemelerin Karakterizasyonu	Akın AKINCI	6.611,11	6.602,17
2012-01-08-021	Elektrolit Plazma ile Malzemelerin Yüzey Temizleme İşlemleri	Ahmet ÖZEL	23.500,00	15.012,25
2012-01-08-022	Tinkal Bor Atığı İçeren Uçucu Kül Esaslı Ekonomik Cam-Seramik Malzemelerin Geliştirilmesi	Şenol YILMAZ	17.323,37	17.302,14
2012-01-08-023	Kimyasal Çöktürme Yöntemi ile Hidroksiapatit Üretimi ve Üretilen Hidroksiapatit Tozlara Magnezyum İlavesi	Yıldız YARALI ÖZBEK	10.335,17	6.676,80
2012-01-08-024	Titanyumun Anodik Oksidasyon Hücrenin Kurulması	Fatih ÜSTEL	64,13	0
2012-01-08-025	Ekstrüzyonla Al-Toz Metal Alaşımları Geliştirilmesi	Ali Osman KURT	15.354,50	7.467,04
2012-01-08-026	CNT Takviyeli Li Pillerde Elektrokimyasal Özellikler (TÜBİTAK)	Hatem AKBULUT	562,5	560,36
2012-01-12-016	Büyük Akgöl (Sakarya) Gölünün İzlenmesi, Su kalite Parametrelerinin Analizi ve Programlarla / Yapay Zeka Teknikleriyle Modellenmesi	Meral YURTSEVER	311,23	0
2012-01-12-017	Yeni Elektrokatalistler ve Elektrokimyasal Rektörlerle Üretilen Ozonun Renk Gideriminde Uygulanması	Berna KIRIL MERT	686,4	685,58

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-06-026	Uzay ve Havacılık Amaçlı, Bor Bileşikli(B4.C/BN+SiC) Kaplamaların Geliştirilmesi ve Bilgisayar Destekli Gerilme Analizi	Yaşar KAHRAMAN	53,9	0
2012-01-06-027	Mikro boyutta metal şekillendirmede tane boyutunun şekillendirme üzerine etkisi	Sunal Ahmet PARASIZ	677,12	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-06-029	Elektrik Akımı ile Isıtma Sac Malzemelerin Şekillendirebilirliğine Etkisi	Sedat İRİÇ	5,83	0
2012-01-08-019	Manyezit Atıklarının MgO-Al ₂ O ₃ -SiO ₂ (MAS) Cam Seramik Üretiminde Kullanılabilirliğinin Araştırılması	Nil TOPLAN	437,4	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-08-021	Elektrolit Plazma ile Malzemelerin Yüzey Temizleme İşlemleri	Ahmet ÖZEL	8.487,75	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-08-023	Kimyasal Çöktürme Yöntemi ile Hidroksiapatit Üretimi ve Üretilen Hidroksiapatit Tozlara Magnezyum İlavesi	Yıldız YARALI ÖZBEK	3.658,37	0
2012-01-08-024	Titanyumun Anodik Oksidasyon Hücrenin Kurulması	Fatih ÜSTEL	64,13	0
2012-01-08-025	Ekstrüzyonla Al-Toz Metal Alaşımları Geliştirilmesi	Ali Osman KURT	7.887,46	0
2012-01-08-026	CNT Takviyeli Li Pillerde Elektrokimyasal Özellikler (TÜBİTAK)	Hatem AKBULUT	2,14	0
2012-01-12-016	Büyük Akgöl (Sakarya) Gölünün İzlenmesi, Su kalite Parametrelerinin Analizi ve Programlarla / Yapay Zeka Teknikleriyle Modellenmesi	Meral YURTSEVER	311,23	0
PROJE KAPANMIŞTIR				

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-14-008	Adapazarı İnce Daneli Zeminlerinin Oturma ve Dayanım Parametrelerinin Fiziksel Özelliklerinden Tahmin Edilebilirliğinin Araştırılması	T. Fikret KURNAZ	16.500,00	0
2012-01-16-011	Sakarya İlinde Tüketime Sunulan Gıda Ürünlerinde Aflatoksin Varlığının Araştırılması	Suzan ÖZTÜRK YILMAZ	24.750,00	15.632,00
2012-01-16-012	Diyet Lif DEğeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Antioksidan Madde İçeriklerinin Belirlenmesi, Bazı Süt Tatlılarında Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Rengi Üzerine Etkilerinin Araştırılması (TÜBİTAK)	Ahmet AYAR	17.842,02	5.007,72
2012-02-00-001	Örgörmeli Anizotrop Şerit-plağın Zorlanmış Titreşim Probleminin Sonlu Elemanlar Yöntemi ile Analizi	Mustafa ERÖZ	10.773,51	9.040,25
2012-02-02-006	Sakarya İli ve Çevresindeki Kaynak ve Termal Sular ile Topraktaki Doğal Radyoaktivitenin Gama Spektrometresi Aracıyla Ölçülmesi ve İnsanların Bu Kaynaklardan Aldıkları Doz Oranlarının Belirlenmesi	Mehmet BEKTAŞOĞLU	8.203,60	8.087,09
2012-02-02-007	Kuzey Anadolu Fay Hattının Geçtiği Sapanca ve Çevresindeki Radon Konsantrasyonunun Belirlenmesi ve Bölgedeki Tektonik Hareketlerle İlişkilendirilmesi	Hakan YAKUT	4.052,00	3.776,00
2012-02-02-008	III-V Grubu Yarıiletken Alaşımların Yapısal, Elektronik ve Optiksel Özelliklerinin Teorik Olarak İncelenmesi	Metin ASLAN	0	0
2012-02-04-038	Sakarya ve Çevre İllerden İzole Edilen Küfler ile Gerçekleştirilecek Steroid Biyotransformasyonlarının İncelenmesi	Kudret YILDIRIM	8.250,06	8.249,38
2012-02-04-039	Sakarya Arifiye Turbasındaki Hümik Maddelerin İncelenmesi	Ahmet TUTAR	16.500,00	15.999,62
2012-02-04-040	Sakarya İlinde Yetiştirilen Bir Bitkide Bulunan Enzimlerin İmmobilizasyon ve Proseslerde Uygulanabilirliğinin İncelenmesi	Gülnur ARABACI	13.731,00	1.730,00
2012-02-04-041	Glutamat Dehidrogenaz Enzimi Tutturulmuş Agaroz Reçinesi ile Glutamat Amino Asidinin Tayini	Semra YILMAZER KESKİN	2.618,54	2.618,42
2012-02-04-042	Bazı Yeni Sübstitüe Oksitollerin Sentezi	Arif BARAN	11.206,94	10.938,34

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-14-008	Adapazarı İnce Daneli Zeminlerinin Oturma ve Dayanım Parametrelerinin Fiziksel Özelliklerinden Tahmin Edilebilirliğinin Araştırılması	T. Fikret KURNAZ	16.500,00	0
2012-01-16-011	Sakarya İlinde Tüketime Sunulan Gıda Ürünlerinde Aflatoksin Varlığının Araştırılması	Suzan ÖZTÜRK YILMAZ	9.118,00	9.033,20
2012-01-16-012	Diyet Lif DEğeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Antioksidan Madde İçeriklerinin Belirlenmesi, Bazı Süt Tatlılarında Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Rengi Üzerine Etkilerinin Araştırılması (TÜBİTAK)	Ahmet AYAR	12.834,30	5.634,74
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-02-02-006	Sakarya İli ve Çevresindeki Kaynak ve Termal Sular ile Topraktaki Doğal Radyoaktivitenin Gama Spektrometresi Aracıyla Ölçülmesi ve İnsanların Bu Kaynaklardan Aldıkları Doz Oranlarının Belirlenmesi	Mehmet BEKTAŞOĞLU	116,51	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-02-04-040	Sakarya İlinde Yetiştirilen Bir Bitkide Bulunan Enzimlerin İmmobilizasyon ve Proseslerde Uygulanabilirliğinin İncelenmesi	Gülnur ARABACI	12.001,00	4.000,00
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-02-04-043	Alkil Substitüe 1,2,3-Triazol Bileşiklerin Sentezi	Hülya DEMİRHAN	24.750,00	16.008,94
2012-02-04-044	Sakarya'daki Bazı Mantar Türlerinde Metal Biyobirikimi ile Biyosorpsiyonlarının İncelenmesi	Hüseyin ALTUNDAĞ	6.612,65	6.609,70
2012-02-04-045	Fotoelektrokimyasal Materyal Sentezi ve Bazı Çevresel Kirlenmelerin Giderilmesinde Kullanımı	Recep Ali KUMBASAR	12.867,15	12.854,80
2012-02-04-046	Amin Substitüe Ftalosiyonların Hazırlanması ve Schiff Bazı ve Komplekslerinin Oluşumlarının İncelenmesi	Murat TUNA	13.598,85	9.125,36
2012-02-04-047	Ftalosiyonlara Klik Kimyası Uygulayarak Triazol ile Türevlendirme: Sentez ve Spektroskopik Karakterizasyon	Hüseyin KARACA	9.608,05	9.592,92
2012-02-04-048	Bazı Metal Alaşımlarının Elektrokimyasal Sentezi ve Lityum İyon Pil Anot Materyali Olarak Kullanımının İncelenmesi (TÜBİTAK)	İlkay ŞİŞMAN	155,84	0
2012-02-06-001	Drama ve Halk Oyunları Çalışmalarının İlköğretim İkinci Kademe Öğrencilerinin Sosyal Gelişimine Etkisi	Yavuz KÖKTAN	10.000,00	3.586,28
2012-02-11-004	Balkanlar' dan ve Kafkasya' dan Adapazarı' na Göçler ve İskanları (1860-1914)	Mustafa SARI	9.312,42	7.592,50
2012-02-16-002	Sakarya'nın Yaşlı ve Sağlık Turizmi Kapasitesinin Araştırılması	İlyas ÖZTÜRK	16.500,00	1.895,01
2012-02-20-015	Punica Granatum'un Antibakteriyel Etkisinin Araştırılması	Kenan TUNÇ	4.912,40	4.911,96
2012-02-20-016	Humik Asit'in Brassica Napus L.'in Sürgün Rejenerasyonu Üzerine Etkileri	E. Selcen DARÇIN	5.988,00	5.986,86
2012-02-20-017	Sakarya Acarlar Gölü Subasar Ormanının Bitki Örtüsünü Belirlenmesi ve Coğrafi Bilgi Sistemleriyle Ekoloji Çalışmaları	Benan DİNÇTÜRK BOTOFTİ	6.128,43	2.499,20
2012-03-08-001	Erasmus' un Öğrencilere Katkı Düzeyinin Belirlenmesi	Nesrin KENAR	16.500,00	0
2012-04-00-002	Öğrenci ve Öğretim Elemanlarına Göre İlahiyat Lisans Tamamlama (İLİTAM) Program Algısı	Recep KAYMAKCAN	10.000,00	10.000,00
2012-05-06-015	Replika Yöntemi ile Köpük Üretimi ve Polimer İnfiltrasyonu	Uğur SOY	12.000,00	11.964,63
2012-06-00-002	Okul Yöneticilerinin Milli Eğitim Bakanlığı Teşkilatındaki Değişiklikleri İzleme Düzeyleri	Osman TİTREK	500	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-02-04-043	Alkil Substitüe 1,2,3-Triazol Bileşiklerin Sentezi	Hülya DEMİRHAN	8.741,06	8.690,70
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-02-04-046	Amin Substitüe Ftalosiyonların Hazırlanması ve Schiff Bazı ve Komplekslerinin Oluşumlarının İncelenmesi	Murat TUNA	4.473,49	0
2012-02-04-047	Ftalosiyonlara Klik Kimyası Uygulayarak Triazol ile Türevlendirme: Sentez ve Spektroskopik Karakterizasyon	Hüseyin KARACA	15,13	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-02-06-001	Drama ve Halk Oyunları Çalışmalarının İlköğretim İkinci Kademe Öğrencilerinin Sosyal Gelişimine Etkisi	Yavuz KÖKTAN	6.413,72	0
2012-02-11-004	Balkanlar' dan ve Kafkasya' dan Adapazarı' na Göçler ve İskanları (1860-1914)	Mustafa SARI	1.719,92	1.688,35
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-02-20-017	Sakarya Acarlar Gölü Subasar Ormanının Bitki Örtüsünü Belirlenmesi ve Coğrafi Bilgi Sistemleriyle Ekoloji Çalışmaları	Benan DİNÇTÜRK BOTOFTİ	3.629,23	2.662,08
2012-03-08-001	Erasmus' un Öğrencilere Katkı Düzeyinin Belirlenmesi	Nesrin KENAR	16.500,00	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-05-06-016	Soğuk Metal Trasferi (CMT) Yöntemi ile Otomotiv Sektöründe Kullanılan Sacların Birleştirilebilirliğinin ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Uğur ÖZSARAÇ	5.424,43	0
2012-06-00-001	Sakarya İli ve İlçelerinde İlköğretim Öğrencilerinin Okul Dışı Zamanlarını Geçirme Şekilleri ve Bunu Etkileyen Faktörler	Ömer F. TUTKUN	1.202,68	0
2012-06-00-003	Sakarya İlinde Görevli İlköğretim Öğretmenlerinin Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Görüşleri ve Uygulamadaki Yeterlilikleri	Neşe GÜLER	0,04	0
2012-06-00-004	İlköğretim Okulu Yöneticilerinin Kültürel Liderlik Roller	Mustafa BAYRAKCI	14.500,00	2.309,32
2012-06-00-005	Sakarya İli ve İlçelerindeki İlk ve Orta öğretim Okullarında Sunulan Rehberlik Hizmetlerinin Yeterlilikleri ve İhtiyaç Analizi	Ersin ALTINTAŞ	6.995,66	0
2012-06-01-001	Sirkadiyen Ritim ve Ona Bağlı Değişkenlerin Öğrencilerin Okul Performansları Üzerine Etkileri	Şenol BEŞOLUK	4.183,16	4.022,62
2012-06-03-001	Devrim Sonrası İran Tarih Ders Kitaplarında Türk İmgesi	Hülya ÇELİK	8.976,00	3.856,50
2012-06-03-002	Sakarya İlinde Sosyal Bilgiler Eğitiminin Öğretmen Yeterlilikleri ve Öğrenci Tutumları Açısından Değerlendirilmesine Yönelik Tespit Çalışması	Yüksel GÜÇLÜ	0	0
2012-06-04-001	İlköğretim Okullarındaki Türkçe Öğretimini İzleme Çalışması: Sakarya İli İçin Göstergeler	Havva YAMAN	1.649,94	1.500,00
2012-06-06-001	Webe Dayalı Uyarlanabilir Sistemle Özel Öğrenme Güçlüğü'nün Giderilmesi	Özcan Erkan AKGÜN	14.879,30	8.566,80
2012-06-12-002	Özel Eğitim Öğretmenlerinin Yeterlik Algıları	Yeşim GÜLEÇ ASLAN	9.559,12	1.951,05
2012-06-14-001	Sakarya İlinde Görevli İlköğretim Matematik Öğretmenlerinin Mesleki Genel Yeterlilikleri	Ercan MASAL	0	0
2012-06-14-002	Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi (DKAB) Öğretmenlerinin Yeterlilikleri ve Öğrencilerin DKAB Dersine Yönelik Tutumları (Sakarya Örneği)	Mahmut ZENGİN	0	0
2012-06-14-003	Sakarya İli İlköğretim Okulları Birinci Kademe Yaşanan Sorunların Tespitine Yönelik Durum Belirleme Çalışması	Ergün ÖZTÜRK	0,26	0
2012-06-14-004	Fen ve Teknoloji Öğretmenlerinin Mesleki Yeterliliklerinin Belirlenmesi: Sakarya İli Örneği	Aysun ÖZTUNA	1.451,95	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-05-06-016	Soğuk Metal Trasferi (CMT) Yöntemi ile Otomotiv Sektöründe Kullanılan Sacların Birleştirilebilirliğinin ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Uğur ÖZSARAÇ	5.424,43	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-06-00-003	Sakarya İlinde Görevli İlköğretim Öğretmenlerinin Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Görüşleri ve Uygulamadaki Yeterlilikleri	Neşe GÜLER	0,04	0
2012-06-00-004	İlköğretim Okulu Yöneticilerinin Kültürel Liderlik Roller	Mustafa BAYRAKCI	12.190,68	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-06-01-001	Sirkadiyen Ritim ve Ona Bağlı Değişkenlerin Öğrencilerin Okul Performansları Üzerine Etkileri	Şenol BEŞOLUK	160,54	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2013 YILI					2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)	PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-06-18-001	Sakarya İli Bağlamında İngilizce Eğitimini İzleme Projesi	Firdevs KARAHAN	0	0	PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-08-00-003	Akademik ve İdari Bayan Personellerin Sağlıklı Yaşam Biçimi Davranışlarının Belirlenmesi, Sağlığı Koruma ve Geliştirme Eğitiminin Bu Davranışları Üzerine Etkisi	Nurgül KESER	7.463,00	0	PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-08-00-004	İntestinal Adezyonların Önlenmesinde Clioquinol'un Rolü	Turan YILDIZ	3.144,45	0	2012-08-00-004	İntestinal Adezyonların Önlenmesinde Clioquinol'un Rolü	Turan YILDIZ	3.144,45	0
2012-08-00-005	Prostat Dokusunda Bakteriyel Ajanların Moleküler Yöntemlerle Araştırılması	Fatma Hüsnüye DİLEK	24.000,00	23.259,60	2012-08-00-005	Prostat Dokusunda Bakteriyel Ajanların Moleküler Yöntemlerle Araştırılması	Fatma Hüsnüye DİLEK	740,4	0
2012-08-00-006	OXA Tipi Direnç Genlerinin Tanımlanması İçin Multipleks RT PCR Kiti Geliştirilmesi	İhsan Hakkı ÇİFTÇİ	7.115,09	7.000,00	PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-08-00-007	Kronik Seröz Otitis Media Olgularında Stafylokokal Ekzotoksinlerin Rolü	Mustafa Teoman ERDEM	8.500,00	0	2012-08-00-007	Kronik Seröz Otitis Media Olgularında Stafylokokal Ekzotoksinlerin Rolü	Mustafa Teoman ERDEM	8.500,00	0
2012-08-00-008	Ateroskleroz Oluşturulan Ratlarda Tribulus Terrestris (Çoban Çökerten), Avena Sativa (Yulaf) ve Panax Ginseng Özüünün Biyokimyasal, Histopatolojik ve Kemik Gelişimine Etkisi	Mehmet AKDOĞAN	3.833,19	3.800,12	PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-08-00-009	Karbonmonoksit zehirlenmesinde N-asetil sistein, dantrolen ve melatoninin tedavi edici etkisi	Murat YÜCEL	16.500,00	0	2012-08-00-009	Karbonmonoksit zehirlenmesinde N-asetil sistein, dantrolen ve melatoninin tedavi edici etkisi	Murat YÜCEL	16.500,00	0
2012-08-00-010	Organofosfat zehirlenmesine bağlı olarak gelişen organ hasarları üzerine Resveratrol'un etkisi	İhsan USLAN	21.000,00	0	PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-09-00-001	Enerji Hattı Üzerinden Dış Aydınlatma Kontrolü	Abdullah FERİKOĞLU	14.796,41	0	2012-09-00-001	Enerji Hattı Üzerinden Dış Aydınlatma Kontrolü	Abdullah FERİKOĞLU	14.796,41	14.794,72
2012-09-04-001	Deprem Sonrası Hasarlı Briket Yığma Yapıların Güçlendirilmesi	Yusuf SÜMER	8.500,12	0	2012-09-04-001	Deprem Sonrası Hasarlı Briket Yığma Yapıların Güçlendirilmesi	Yusuf SÜMER	8.500,12	0
2012-09-04-002	GFRP-Beton Hibrit Malzeme Özelliklerinin İncelenmesi	Ferhat AYDIN	23.500,00	16.490,50	PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-09-04-003	Cr Cu ve B Nano Malzemelerle Emprenye Edilen Çam Ahşabın Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Ahmet APAY	13.257,73	3.289,84	PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-09-06-001	Kavramsal "Vakum Motoru" Sisteminin Bilgisayar Destekli Modellenmesi	Mehmet ÇALIŞKAN	4.907,96	467,5	2012-09-06-001	Kavramsal "Vakum Motoru" Sisteminin Bilgisayar Destekli Modellenmesi	Mehmet ÇALIŞKAN	4.440,46	0
2012-09-08-001	Alüminyum Alaşımlarının Dökümünde Yarı Katı Bölge Sıvı Geçirgenliğinin Modellenmesi	Ramazan KAYIKÇI	24.750,00	1.935,20	2012-09-08-001	Alüminyum Alaşımlarının Dökümünde Yarı Katı Bölge Sıvı Geçirgenliğinin Modellenmesi	Ramazan KAYIKÇI	22.814,80	0

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-09-08-002	Nano-kil Katkılı PA6/PP Kompozit Malzemelerin Üretimi, Mekanik, Termal ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi	Hüseyin ÜNAL	0	0
2012-09-08-003	Farklı Element İlavetinin Sert Yüzey Aşınmalarının Mikroyapı, Sertlik ve Aşınma Davranışlarına Etkisi	Ramazan YILMAZ	16.500,00	0
2012-09-08-004	Biyomalzeme Olarak Hidroksiapatitin Ekonomik Üretimi, Sinterleme ve Mekanik Davranışlarının İncelenmesi	Fatih ÇALIŞKAN	16.500,00	0
2012-09-18-001	Derin Çekme İşleminde Ürün Kalitesinin Tahmini ve Kontrolü İçin Zekir Bir Sistemin Tasarımı ve Uygulanması	Osman ELDOĞAN	5.205,78	4.967,80
2012-10-00-001	Travma Sonrası Stres Bozukluğu Yaşayan Bireylerin Tedavisinde Rekreatif Faaliyetlerin İşlevselliği	Fikret SOYER	88	0
2012-10-00-002	İlköğretim Okullarındaki Beden Eğitimi Öğretimi İzleme Çalışması: Sakarya İl Örneği	Gülten HERGÜNER	1.446,75	0
2012-11-00-002	Üniversite Akademik Personelinde Obezite Sıklığı: Kalp Damar Hastalığı Riskinde Orta-Uzun Dönemde Risk Değişimlerine Etkilerinin İzlenmesi	Ramazan AKDEMİR	24.750,00	2.138,40
2012-12-00-001	e-ticaret Sitelerinin Kullanıcı Giriş Sayfalarının Anlamsal Ağ Teknolojileri ile Programlanması	İsmail H. CEDİMOĞLU	9.000,00	0
2012-12-10-001	Bina Otomasyon Sistemi (BOSİS) Tasarımı ve Uygulanması	Ahmet ZENGİN	10.798,22	0
2012-12-10-002	Sanal Ayna	Cemil ÖZ	15.082,04	1.292,10
2012-12-10-003	Görme Engelliler İçin Uzaktan Eğitim Portalı	Nilüfer YURTAY	157,56	0
2012-13-00-001	Sakarya İlinde Faaliyet Tarım ve Hayvancılık İşletmelerinin Kapasite Kullanım Sorunlarının Araştırılması	Hasan TUTAR	7.403,70	0
2012-21-00-003	Sakarya İlinde Tıbbi Atık Potansiyelinin Hesaplanması, Atık Karakterizasyonunun Belirlenmesi ve Bertaraf Yöntemlerinin İncelenmesi	Cemil ÖRGEV	12.365,90	6.385,04
2012-31-00-002	Bakım Hizmetlerine Yönelik Yaşlıların Algı ve Beklentileri	Ali KUZU	24.750,00	16.065,57
2012-02-18-003	Sakarya İli ve Çevresinde İnternet Tabanlı Coğrafi Bilgi Sistemi Uygulamaları	Mehmet Korhan ERTURAÇ	4.500,06	3.910,58

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-09-08-002	Nano-kil Katkılı PA6/PP Kompozit Malzemelerin Üretimi, Mekanik, Termal ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi	Hüseyin ÜNAL	0	0
2012-09-08-003	Farklı Element İlavetinin Sert Yüzey Aşınmalarının Mikroyapı, Sertlik ve Aşınma Davranışlarına Etkisi	Ramazan YILMAZ	16.500,00	14.721,04
2012-09-08-004	Biyomalzeme Olarak Hidroksiapatitin Ekonomik Üretimi, Sinterleme ve Mekanik Davranışlarının İncelenmesi	Fatih ÇALIŞKAN	16.500,00	15.973,83
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-11-00-002	Üniversite Akademik Personelinde Obezite Sıklığı: Kalp Damar Hastalığı Riskinde Orta-Uzun Dönemde Risk Değişimlerine Etkilerinin İzlenmesi	Ramazan AKDEMİR	22.611,60	21.948,00
2012-12-00-001	e-ticaret Sitelerinin Kullanıcı Giriş Sayfalarının Anlamsal Ağ Teknolojileri ile Programlanması	İsmail H. CEDİMOĞLU	9.000,00	0
2012-12-10-001	Bina Otomasyon Sistemi (BOSİS) Tasarımı ve Uygulanması	Ahmet ZENGİN	10.798,22	0
2012-12-10-002	Sanal Ayna	Cemil ÖZ	13.789,94	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-21-00-003	Sakarya İlinde Tıbbi Atık Potansiyelinin Hesaplanması, Atık Karakterizasyonunun Belirlenmesi ve Bertaraf Yöntemlerinin İncelenmesi	Cemil ÖRGEV	5.980,86	5.863,86
2012-31-00-002	Bakım Hizmetlerine Yönelik Yaşlıların Algı ve Beklentileri	Ali KUZU	8.684,43	8.683,42
2012-02-18-003	Sakarya İli ve Çevresinde İnternet Tabanlı Coğrafi Bilgi Sistemi Uygulamaları	Mehmet Korhan ERTURAÇ	589,48	0

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-34-00-001	Aspir Tohumu Yağı Metil Esterinin Dizel Motorlarında Yakıt Olarak Kullanma İmkanlarının Araştırılması	Hülya KARABAŞ	14.451,31	12.388,10
2012-01-08-027	Dökme Demirlerde Bilgisayar Destekli Faz Analiz Tekniklerinin İncelenmesi (TÜBİTAK)	Ramazan KAYIKÇI	0	0
2013-01-00-007	Güneşiğine Bağlı Aydınlatma Kontrolü ile İç Aydınlatmada Enerji Tasarrufunun Işık Sensörleri	Türker Fedai ÇAVUŞ	15.000,00	0
2013-01-00-008	RF Sinyal Ekranlanmasında Metot Geliştirilmesi	Osman ÇEREZCİ	23.000,00	8.802,21
2013-01-02-011	Otomatik Yönlü Araç Taşıma Sistemi ile Tek Sıralı Makine Yerleşimi	Nevra AKBİLEK	4.000,00	3.988,40
2013-01-04-020	Drenajsız Kayma Direncinin CPT ile Tayini	Ertan BOL	22.500,00	0
2013-01-04-021	Piyezokoni ile Konsolidasyon Özelliklerinin Tayini	Aşkın ÖZOCAK	15.000,00	0
2013-01-04-022	Yapı-Zemin Etkileşimi	Erkan ÇELEBİ	15.000,00	14.998,98
2013-01-04-023	Çelik Çaprazlarda FRP ile Güçlendirme Etkileri	Zeynep YAMAN	15.000,00	0
2013-01-04-024	Çelik I Profillerde Çarpma Etkisi	Elif AĞCAKOCA	15.000,00	0
2013-01-04-025	Çarpma Etkisinde Çelik Çaprazların Performansı	Muharrem AKTAŞ	20.000,00	0
2013-01-04-026	Hasar Sonrası Güçlendirilen Yapıların Yapı Performanslarının Sarsma Tablası Deney Düzenegi ile Belirlenmesi	Naci ÇAĞLAR	20.000,00	14.998,98
2013-01-06-030	Kalça Ekleminde Kıkırdak Aşınmasının İncelenmesi	Ahmet Çağatay ÇİLİNGİR	21.000,00	13.393,00
2013-01-06-031	Diz Ekleminde Menüsküs Sürtünme Katsayısına Etkisi	Osman Hamdi METE	20.000,00	14.986,00
2013-01-06-032	Paletli Mobil İnsansı Robot Tasarımı	Recep KOZAN	20.000,00	5.424,00
2013-01-08-028	Lateritik Nikel Cevherinden Ni-Co Kazanımı	Kenan YILDIZ	37.500,00	34.999,98
2013-01-08-029	Baryum Titanat Mikrodalga Dielektrik Seramik Malzeme	Uğur ŞEN	22.500,00	0
2013-01-08-030	Alumina Silikat Esaslı Seramiklerin Korozyon Özelliklerinin Araştırılması	Ayşe ŞÜKRAN DEMİRKIRAN	37.500,00	34.502,02
2013-01-08-031	Seramiklerin Özdirençlerine Sıcaklığın Etkisi	Nuray KARAKUŞ	22.500,00	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
	PROJE KAPANMIŞTIR			
2012-01-08-027	Dökme Demirlerde Bilgisayar Destekli Faz Analiz Tekniklerinin İncelenmesi (TÜBİTAK)	Ramazan KAYIKÇI	0	0
2013-01-00-007	Güneşiğine Bağlı Aydınlatma Kontrolü ile İç Aydınlatmada Enerji Tasarrufunun Işık Sensörleri	Türker Fedai ÇAVUŞ	15.000,00	0
2013-01-00-008	RF Sinyal Ekranlanmasında Metot Geliştirilmesi	Osman ÇEREZCİ	14.197,79	3.000,00
2013-01-02-011	Otomatik Yönlü Araç Taşıma Sistemi ile Tek Sıralı Makine Yerleşimi	Nevra AKBİLEK	11,6	0
2013-01-04-020	Drenajsız Kayma Direncinin CPT ile Tayini	Ertan BOL	22.500,00	22.499,06
2013-01-04-021	Piyezokoni ile Konsolidasyon Özelliklerinin Tayini	Aşkın ÖZOCAK	15.000,00	6.962,00
2013-01-04-022	Yapı-Zemin Etkileşimi	Erkan ÇELEBİ	1,02	0
2013-01-04-023	Çelik Çaprazlarda FRP ile Güçlendirme Etkileri	Zeynep YAMAN	15.000,00	0
2013-01-04-024	Çelik I Profillerde Çarpma Etkisi	Elif AĞCAKOCA	15.000,00	9.617,00
2013-01-04-025	Çarpma Etkisinde Çelik Çaprazların Performansı	Muharrem AKTAŞ	20.000,00	0
2013-01-04-026	Hasar Sonrası Güçlendirilen Yapıların Yapı Performanslarının Sarsma Tablası Deney Düzenegi ile Belirlenmesi	Naci ÇAĞLAR	5.001,02	4.999,34
2013-01-06-030	Kalça Ekleminde Kıkırdak Aşınmasının İncelenmesi	Ahmet Çağatay ÇİLİNGİR	7.607,00	7.598,63
2013-01-06-031	Diz Ekleminde Menüsküs Sürtünme Katsayısına Etkisi	Osman Hamdi METE	5.014,00	4.985,50
2013-01-06-032	Paletli Mobil İnsansı Robot Tasarımı	Recep KOZAN	14.576,00	5.543,64
2013-01-08-028	Lateritik Nikel Cevherinden Ni-Co Kazanımı	Kenan YILDIZ	2.500,02	2.497,77
2013-01-08-029	Baryum Titanat Mikrodalga Dielektrik Seramik Malzeme	Uğur ŞEN	22.500,00	21.240,00
2013-01-08-030	Alumina Silikat Esaslı Seramiklerin Korozyon Özelliklerinin Araştırılması	Ayşe ŞÜKRAN DEMİRKIRAN	2.997,98	0
2013-01-08-031	Seramiklerin Özdirençlerine Sıcaklığın Etkisi	Nuray KARAKUŞ	22.500,00	21.929,01

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2013-01-08-032	Uçucu Kül Katkılı Cam Köpük İzolasyon Malzemelerin	Ediz ERCENK	10.000,00	2.436,70
2013-01-08-033	Co-Ni-Fe Esaslı Manyetik Kaplamaların Elektrolitik Yöntemle Üretilmesi ve Karakterizasyonu	Serdar ASLAN	10.000,00	3.289,58
2013-01-08-034	Çok Fonksiyonlu İntermetalik Malzeme Geliştirilmesi	Sakin ZEYTİN	17.000,00	5.370,24
2013-01-08-035	Olivin Yapılı ve Çok Çeperli Karbon Nanotüp Takviyeli LiFePO4 Esaslı Katot Elektrotlarının Sentezi ve Elektrokimyasal Özellikleri	Sefer Cem OKUMUŞ	15.000,00	10.000,00
2013-01-08-036	TIG Kaynakla Fe-Nb-B Esaslı Sert Yüzey Alaşımı	Şaduman ŞEN	10.000,00	0
2013-01-08-037	Mg-Al Alaşımlarının Üretilmesi ve Isıl İşlemi	Süleyman Can KURNAZ	11.000,00	4.720,00
2013-01-16-013	Bacillus Subtilis'un Antimikrobiyal Madde Üretimi	Ayşe AVCI	22.500,00	14.999,99
2013-01-16-014	Mikrodalga Isıtma Yöntemi ile Aktif Karbon Üretimi	Dilek ANGİN	22.500,00	19.287,10
2013-02-00-002	Lipschitz ve Hurwitz Tam Sayıları Üzerinde Kodlama	Murat GÜZELTEPE	10.000,00	4.145,27
2013-02-00-004	Fuzzy Kuaterniyon Sayı Dizi ve Serileri	Selma ALTUNDAĞ	10.000,00	0
2013-02-00-003	Geodezik Uzaklıklarında İterasyon Metodlarının Yakınsaklık Çeşitleri ve Sabit Nokta Teoremleri	Metin BAŞARIR	15.000,00	0
2013-02-02-009	Organik İnce Film Transistör (OTFT) Üretimi	Sadık BAĞCI	21.000,00	20.650,00
2013-02-02-010	Bazı Polimerlerin AC ve DC Alan Özelliklerinin İncelenmesi	Erdoğan ŞENTÜRK	30.000,00	17.171,97
2013-02-02-011	Sakarya Üniversitesi Kampüsü ve Civarındaki Yerleşim Birimlerinde Bina İçi Radon Konsantrasyonunun Belirlenmesi	Filiz ERTUĞRAL	15.000,00	6.773,20
2013-02-02-012	ITO/TiO2/NLO Polimer İnce Filmlerin Çizgisel ve Çizgisel Olmayan Optik Özelliklerinin Belirlenmesi ve Nanoteknolojideki Uygulamaları	Yusuf KARAKUŞ	25.000,00	21.548,95
2013-02-02-013	Yeni 1,3-Tiyazolidin-2,4-Dikarboksilik Asit Komplekslerinin Sentezi, Yapılarının Aydınlatılması, Lineer Olmayan Optik Özellikleri ve Uyarılmış Seviye Elektronik Özelliklerinin Modellenmesi	Davut AVCI	22.500,00	14.309,93

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2013-01-08-032	Uçucu Kül Katkılı Cam Köpük İzolasyon Malzemelerin	Ediz ERCENK	7.563,30	4.588,89
2013-01-08-033	Co-Ni-Fe Esaslı Manyetik Kaplamaların Elektrolitik Yöntemle Üretilmesi ve Karakterizasyonu	Serdar ASLAN	6.710,42	0
2013-01-08-034	Çok Fonksiyonlu İntermetalik Malzeme Geliştirilmesi	Sakin ZEYTİN	11.629,76	6.044,02
2013-01-08-035	Olivin Yapılı ve Çok Çeperli Karbon Nanotüp Takviyeli LiFePO4 Esaslı Katot Elektrotlarının Sentezi ve Elektrokimyasal Özellikleri	Sefer Cem OKUMUŞ	5.000,00	0
2013-01-08-036	TIG Kaynakla Fe-Nb-B Esaslı Sert Yüzey Alaşımı	Şaduman ŞEN	10.000,00	5.290,86
2013-01-08-037	Mg-Al Alaşımlarının Üretilmesi ve Isıl İşlemi	Süleyman Can KURNAZ	6.280,00	4.863,49
2013-01-16-013	Bacillus Subtilis'un Antimikrobiyal Madde Üretimi	Ayşe AVCI	7.500,01	7.316,00
2013-01-16-014	Mikrodalga Isıtma Yöntemi ile Aktif Karbon Üretimi	Dilek ANGİN	3.212,90	773,2
2013-02-00-002	Lipschitz ve Hurwitz Tam Sayıları Üzerinde Kodlama	Murat GÜZELTEPE	5.854,73	1.448,00
2013-02-00-004	Fuzzy Kuaterniyon Sayı Dizi ve Serileri	Selma ALTUNDAĞ	10.000,00	0
2013-02-00-003	Geodezik Uzaklıklarında İterasyon Metodlarının Yakınsaklık Çeşitleri ve Sabit Nokta Teoremleri	Metin BAŞARIR	15.000,00	2.000,00
PROJE KAPANMIŞTIR				
2013-02-02-010	Bazı Polimerlerin AC ve DC Alan Özelliklerinin İncelenmesi	Erdoğan ŞENTÜRK	12.828,03	11.994,70
PROJE KAPANMIŞTIR				
2013-02-02-012	ITO/TiO2/NLO Polimer İnce Filmlerin Çizgisel ve Çizgisel Olmayan Optik Özelliklerinin Belirlenmesi ve Nanoteknolojideki Uygulamaları	Yusuf KARAKUŞ	3.451,05	411,82
2013-02-02-013	Yeni 1,3-Tiyazolidin-2,4-Dikarboksilik Asit Komplekslerinin Sentezi, Yapılarının Aydınlatılması, Lineer Olmayan Optik Özellikleri ve Uyarılmış Seviye Elektronik Özelliklerinin Modellenmesi	Davut AVCI	8.190,07	7.647,46

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2013-02-04-049	Toksit ve Değerli Metal Sensörlerinin Hazırlanması	Meryem Nilüfer YARAŞIR	22.500,00	8.107,40
2013-02-04-050	Elektrovalent Floresans Grup İçeren Ftalosiyanınlar	Mehmet KANDAZ	20.000,00	1.918,52
2013-02-04-051	Rodyum İyon Baskılı Polimer Hazırlanması	Mustafa GÜLFEN	21.000,00	2.657,66
2013-02-04-052	Piperonilamin β -Laktam Türevlerinin Sentezi	Hayriye GENÇ	22.500,00	22.430,04
2013-02-04-053	Yeni Bir FI-Faas Sistemi ile Bazı Metallerin Tayini	Mustafa İMAMOĞLU	15.000,00	0
2013-02-18-004	Çarşamba Deltasında Doğal Arazi Örtüsü Değişimi	Cercis İKİEL	20.000,00	9.913,75
2013-02-18-005	Türkiye'de Sıcaklığın Trendi ve Mekânsal Dağılışı	Beyza USTAOĞLU	7.500,00	0
2013-02-18-006	Sakarya Turizm Bilgi Sistemi (SATBİS)	Muhammet KAÇMAZ	15.000,00	4.898,00
2013-02-22-001	Ortaokul ve Liselerde İnternet Bağımlılığı: Sakarya Örneği	Hasan Hüseyin TAYLAN	7.500,00	7.500,00
2013-03-02-002	İktisat Bölümü Öğrencilerine Uygulamalı Ekomometri Eğitimi Verilmesi	Ali KABASAKAL	25.000,00	24.849,62
2013-03-02-003	İktisat Bölümü Lisansüstü Öğrencilerine Uygulamalı Ekonometri Eğitimi Verilmesi	Aziz KUTLAR	25.000,00	0
2013-03-12-001	Yerel Kamusal Hizmetlerde Verimlilik ve Etkinlik	Temel GÜRDAL	15.000,00	0
2013-03-12-002	Üniversite Hazırlık Harcamaları ve Fırsat Eşitliği	Mehmet Emin ALTUNDEMİR	10.000,00	0
2013-03-12-003	Trafik Sıkışıklığı Ücretlendirmesi	Naci Tolga SARUÇ	10.000,00	0
2013-05-02-001	Robotikte Zeki Kontrol ve Otomasyon	Raşit KÖKER	15.000,00	0
2013-05-08-009	Çelik Cürufunun Zemin İyileştirmeye Etkileri	İsa VURAL	15.000,00	9.683,08
2013-06-10-002	Öğrenci Tükenmişliğini Azaltma ve Başa Çıkma	Ersin ALTINTAŞ	10.000,00	1.750,00
2013-06-10-003	Okul Öncesi Eğitiminde Problem Çözme Becerileri	Mehmet KAYA	10.000,00	0
2013-06-10-004	Tamamlanmamış İntiharın Röntgeni: Girişim Sonrası Ailede Ortaya Çıkan Olumsuz Duygularla Baş Etme Programı	Murat İSKENDER	15.000,00	7.500,00
2013-06-10-005	Affedicilik Eğilimini Arttırmaya Yönelik Program	Mehmet ÇARDAK	10.000,00	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2013-02-04-049	Toksit ve Değerli Metal Sensörlerinin Hazırlanması	Meryem Nilüfer YARAŞIR	14.392,60	0
2013-02-04-050	Elektrovalent Floresans Grup İçeren Ftalosiyanınlar	Mehmet KANDAZ	18.081,48	14.234,12
2013-02-04-051	Rodyum İyon Baskılı Polimer Hazırlanması	Mustafa GÜLFEN	18.342,34	12.342,23
PROJE KAPANMIŞTIR				
2013-02-04-053	Yeni Bir FI-Faas Sistemi ile Bazı Metallerin Tayini	Mustafa İMAMOĞLU	15.000,00	0
2013-02-18-004	Çarşamba Deltasında Doğal Arazi Örtüsü Değişimi	Cercis İKİEL	10.086,25	8.451,08
2013-02-18-005	Türkiye'de Sıcaklığın Trendi ve Mekânsal Dağılışı	Beyza USTAOĞLU	7.500,00	7.462,85
2013-02-18-006	Sakarya Turizm Bilgi Sistemi (SATBİS)	Muhammet KAÇMAZ	10.102,00	5.500,00
2013-02-22-001	Ortaokul ve Liselerde İnternet Bağımlılığı: Sakarya Örneği	Hasan Hüseyin TAYLAN	0	0
2013-03-02-002	İktisat Bölümü Öğrencilerine Uygulamalı Ekomometri Eğitimi Verilmesi	Ali KABASAKAL	150,38	0
2013-03-02-003	İktisat Bölümü Lisansüstü Öğrencilerine Uygulamalı Ekonometri Eğitimi Verilmesi	Aziz KUTLAR	25.000,00	0
2013-03-12-001	Yerel Kamusal Hizmetlerde Verimlilik ve Etkinlik	Temel GÜRDAL	15.000,00	13.892,58
2013-03-12-002	Üniversite Hazırlık Harcamaları ve Fırsat Eşitliği	Mehmet Emin ALTUNDEMİR	10.000,00	9.953,30
2013-03-12-003	Trafik Sıkışıklığı Ücretlendirmesi	Naci Tolga SARUÇ	10.000,00	0
2013-05-02-001	Robotikte Zeki Kontrol ve Otomasyon	Raşit KÖKER	15.000,00	8.903,10
2013-05-08-009	Çelik Cürufunun Zemin İyileştirmeye Etkileri	İsa VURAL	5.316,92	5.313,54
PROJE KAPANMIŞTIR				
2013-06-10-003	Okul Öncesi Eğitiminde Problem Çözme Becerileri	Mehmet KAYA	10.000,00	9.566,26
2013-06-10-004	Tamamlanmamış İntiharın Röntgeni: Girişim Sonrası Ailede Ortaya Çıkan Olumsuz Duygularla Baş Etme Programı	Murat İSKENDER	7.500,00	7.500,00
2013-06-10-005	Affedicilik Eğilimini Arttırmaya Yönelik Program	Mehmet ÇARDAK	10.000,00	0

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2013-06-10-006	Psikoaktif Maddeler Konusunda Bilinçlendirme	Mustafa KOÇ	10.000,00	5.000,00
2013-07-03-001	Kültür Politikaları Bağlamında Bienaller	Hayriye BAŞARA	7.500,00	5.159,30
2013-07-04-001	İç ve Dış Mekanlara Seramik Heykel Uygulamaları	Nilgün BİLGE	25.000,00	0
2013-07-04-002	Vitrifiye Bünyede Artistik Sır Araştırması	Buket ACARTÜRK AKYURTLAKLI	37.500,00	0
2013-08-06-002	Akut Karın Takibinde D-Dimer ve Prokalsitonin	Fatih ALTINTOPRAK	26.000,00	22.984,54
2013-08-06-003	Ratlarda Oluşturulan Deneysel Disk Hernisi Modellemesinde Oksijen-Ozon ve Steroid Uygulamalarının Karşılaştırılması	Mustafa Erkan İNANMAZ	20.000,00	15.930,00
2013-08-06-004	Jelatinin Makrofa Hücresi Üzerine Etkinliği	Ahmet Tarık EMİNLER	27.000,00	0
2013-08-06-005	Akut Respiratuvar Enfeksiyonlarda Etiyoloji	Hakan CİNEMRE	20.000,00	19.997,28
2013-08-06-006	Preeklampitik Hastalarda PON1 Polimorfizmi ile Oksi	Mehmet Akif ÇAKAR	20.000,00	19.999,60
2013-08-06-008	Gestasyonel Diabette Paraoksonaz 1 (PON1) Polimorf	Nermin AKDEMİR	20.000,00	19.968,52
2013-08-06-009	Diyabetik Ayakta Protein Profili ve İnterlökinlerin Araştırılması	Süleyman KALELİ	30.000,00	16.853,38
2013-08-06-010	Sakarya'da Vitamin B12 Eksikliği-Çalışma Yöntem	Fatma Behice CİNEMRE	15.000,00	13.741,92
2013-08-06-011	Spontan Korda Tendinea Ruptüründe Midkine (MK) Trombosit Agregasyonu, Bazı Büyüme Faktörleri ve Sitokinler Arasında İlişki	Ramazan AKDEMİR	25.000,00	24.999,98
2013-08-06-012	Revizyon Burun Ameliyatlarında Kullanılmak Üzere en Uygun Kıkırdak Doku Elde Etme Yönteminin Saptanması	Gürkan KAYABAŞOĞLU	30.000,00	26.613,74
2013-08-06-013	YKL-40'ın Absans Epilepsideki Rolü (TÜBİTAK Kapsamında)	Gönül GÜROL	20.000,00	13.204,08
2013-08-06-014	Ratlarda Oluşturulan Deneysel Disk Ağrı Modelinde TNF-A antagonizlerinin İntravenöz ve Epidural Uygulamalarının Karşılaştırılması	Serbülent Gökhan BEYAZ	25.000,00	15.746,60
2013-09-00-002	Sürekli DGM Kullanan Bir Statkom Gerçekleşmesi	İhsan PEHLİVAN	15.000,00	0
2013-09-08-003	Termal Sprey Prosesleri ile Aşınma-Erezyon-Korozyon-Kavitasyon Dirençli Kaplamaların Üretimi ve Karakterizasyonu	Ekrem ALTUNCU	25.000,00	24.754,98

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2013-06-10-006	Psikoaktif Maddeler Konusunda Bilinçlendirme	Mustafa KOÇ	5.000,00	5.000,00
2013-07-03-001	Kültür Politikaları Bağlamında Bienaller	Hayriye BAŞARA	2.340,70	0
2013-07-04-001	İç ve Dış Mekanlara Seramik Heykel Uygulamaları	Nilgün BİLGE	25.000,00	25.000,00
2013-07-04-002	Vitrifiye Bünyede Artistik Sır Araştırması	Buket ACARTÜRK AKYURTLAKLI	37.500,00	37.498,70
2013-08-06-002	Akut Karın Takibinde D-Dimer ve Prokalsitonin	Fatih ALTINTOPRAK	3.015,46	0
2013-08-06-003	Ratlarda Oluşturulan Deneysel Disk Hernisi Modellemesinde Oksijen-Ozon ve Steroid Uygulamalarının Karşılaştırılması	Mustafa Erkan İNANMAZ	4.070,00	1.080,00
2013-08-06-004	Jelatinin Makrofa Hücresi Üzerine Etkinliği	Ahmet Tarık EMİNLER	27.000,00	23.193,58
2013-08-06-005	Akut Respiratuvar Enfeksiyonlarda Etiyoloji	Hakan CİNEMRE	2,72	0
2013-08-06-006	Preeklampitik Hastalarda PON1 Polimorfizmi ile Oksi	Mehmet Akif ÇAKAR	0,4	0
2013-08-06-008	Gestasyonel Diabette Paraoksonaz 1 (PON1) Polimorf	Nermin AKDEMİR	31,48	0
2013-08-06-009	Diyabetik Ayakta Protein Profili ve İnterlökinlerin Araştırılması	Süleyman KALELİ	13.146,62	12.996,80
2013-08-06-010	Sakarya'da Vitamin B12 Eksikliği-Çalışma Yöntem	Fatma Behice CİNEMRE	1.258,08	0
2013-08-06-011	Spontan Korda Tendinea Ruptüründe Midkine (MK) Trombosit Agregasyonu, Bazı Büyüme Faktörleri ve Sitokinler Arasında İlişki	Ramazan AKDEMİR	0,02	0
2013-08-06-012	Revizyon Burun Ameliyatlarında Kullanılmak Üzere en Uygun Kıkırdak Doku Elde Etme Yönteminin Saptanması	Gürkan KAYABAŞOĞLU	3.386,26	3.031,56
2013-08-06-013	YKL-40'ın Absans Epilepsideki Rolü (TÜBİTAK Kapsamında)	Gönül GÜROL	6.795,92	6.795,71
2013-08-06-014	Ratlarda Oluşturulan Deneysel Disk Ağrı Modelinde TNF-A antagonizlerinin İntravenöz ve Epidural Uygulamalarının Karşılaştırılması	Serbülent Gökhan BEYAZ	9.253,40	1.080,00
2013-09-00-002	Sürekli DGM Kullanan Bir Statkom Gerçekleşmesi	İhsan PEHLİVAN	15.000,00	11.364,58
2013-09-08-003	Termal Sprey Prosesleri ile Aşınma-Erezyon-Korozyon-Kavitasyon Dirençli Kaplamaların Üretimi ve Karakterizasyonu	Ekrem ALTUNCU	245,02	0

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2013-09-18-002	Yakın Alan İletişimi (NFC) ile Hasta Takip Sistemi	Bülent ÇOBANOĞLU	15.000,00	0
2013-10-00-003	Motor Sporlarında Ani Frenleme Gerektiren Bir kaza Durumunda Motor Davranış, Psikofizyolojik Uyarılmışlık ve Kişilik Özellikleri Arasındaki İlişki	Serdar TOK	22.000,00	21.977,40
2013-10-02-001	Tabiat Parklarının Sportif Rekreasyon Potansiyeli	Fehmi ÇALIK	17.736,00	8.510,66
2013-10-02-002	Ani Frenleme Gerektiren Bir Kaza Durumunda Sürücülere Motor Davranış, Psikofizyolojik Uyarılmışlık ve Kişilik Özellikleri Arasındaki İlişki	Çetin YAMAN	25.000,00	24.948,00
2013-12-10-004	KAEA ile Web Tabanlı Akıllı Bina Sistemi Uygulaması	Celal ÇEKEN	15.000,00	12.142,20
2013-12-10-005	Üniversite Sanayi Ortak Projeler Yönetim Portalı	Nejat YUMUŞAK	10.543,00	9.543,84
2013-28-12-001	Kirazdaki Antosiyeninlerin PPO Enzim İnhibisyonu	Taki DEMİR	22.500,00	15.805,25
2013-31-04-001	Seseli Peucedanoides' in Embriyolojisi	Hanife İRİS	15.000,00	14.999,99
2013-01-04-027	Sarsma Tablası Deney Düzeneği ile Yapı-Zemin Etkileşiminin İncelenmesi	Hüseyin KASAP	25.000,00	24.999,48
2013-02-04-054	Bitkisel Kökenli Epoksi Bileşiklerinde Epoksi Halkasının Açılması ve Bunlardan Polimer Sentezi	Kemal KARADENİZ	36.550,00	21.193,49
2013-08-06-015	Genetik Absans Epilepsili WAG/Rij Sıçanlarda Sitokin ve Apolipoprotein E Gen Polimorfizmlerinin Araştırılması	Gönül Gürol	37.411,50	15.930,00
2013-13-00-002	Sakarya Emniyet Müdürlüğü Trafik Denetleme Şube Müdürlüğüne Trafik Kazalarının Önlenmesi Amacıyla Alınacak Kararlarda Kullanılacak Veritabanı İhtiyaçlarının Belirlenmesi ve İlişkisel Veritabanının Geliştirilmesi	Erman COŞKUN	25.000,00	0
2013-09-10-001	Askeri Güvenlik Bölgelerinde Uzaktan Personel İzleme Sistemi Tasarımı ve Uygulaması (SANTEZ Kapsamında)	Cüneyt BAYILMIŞ	27.630,00	25.193,00
2013-01-00-009	Değişken Hızlı Rüzgar Türbinleri'nin Tasarımı ve Denetimi	Murat KARABACAK	34.560,00	0
2013-01-14-001	Maden Sahalarının Hyperspectral Görüntülerle Araştırılması	Can KARAVUL	7.240,00	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2013-09-18-002	Yakın Alan İletişimi (NFC) ile Hasta Takip Sistemi	Bülent ÇOBANOĞLU	15.000,00	11.328,00
2013-10-00-003	Motor Sporlarında Ani Frenleme Gerektiren Bir kaza Durumunda Motor Davranış, Psikofizyolojik Uyarılmışlık ve Kişilik Özellikleri Arasındaki İlişki	Serdar TOK	22,6	0
2013-10-02-001	Tabiat Parklarının Sportif Rekreasyon Potansiyeli	Fehmi ÇALIK	9.225,34	9.224,06
2013-10-02-002	Ani Frenleme Gerektiren Bir Kaza Durumunda Sürücülere Motor Davranış, Psikofizyolojik Uyarılmışlık ve Kişilik Özellikleri Arasındaki İlişki	Çetin YAMAN	52	0
2013-12-10-004	KAEA ile Web Tabanlı Akıllı Bina Sistemi Uygulaması	Celal ÇEKEN	2.857,80	0
	PROJE KAPANMIŞTIR			
2013-28-12-001	Kirazdaki Antosiyeninlerin PPO Enzim İnhibisyonu	Taki DEMİR	6.694,75	6.688,29
2013-31-04-001	Seseli Peucedanoides' in Embriyolojisi	Hanife İRİS	0,01	0
2013-01-04-027	Sarsma Tablası Deney Düzeneği ile Yapı-Zemin Etkileşiminin İncelenmesi	Hüseyin KASAP	0,52	0
2013-02-04-054	Bitkisel Kökenli Epoksi Bileşiklerinde Epoksi Halkasının Açılması ve Bunlardan Polimer Sentezi	Kemal KARADENİZ	15.356,51	15.342,45
2013-08-06-015	Genetik Absans Epilepsili WAG/Rij Sıçanlarda Sitokin ve Apolipoprotein E Gen Polimorfizmlerinin Araştırılması	Gönül Gürol	21.481,50	21.474,64
2013-13-00-002	Sakarya Emniyet Müdürlüğü Trafik Denetleme Şube Müdürlüğüne Trafik Kazalarının Önlenmesi Amacıyla Alınacak Kararlarda Kullanılacak Veritabanı İhtiyaçlarının Belirlenmesi ve İlişkisel Veritabanının Geliştirilmesi	Erman COŞKUN	25.000,00	0
2013-09-10-001	Askeri Güvenlik Bölgelerinde Uzaktan Personel İzleme Sistemi Tasarımı ve Uygulaması (SANTEZ Kapsamında)	Cüneyt BAYILMIŞ	2.437,00	2.436,70
2013-01-00-009	Değişken Hızlı Rüzgar Türbinleri'nin Tasarımı ve Denetimi	Murat KARABACAK	34.560,00	34.511,70
2013-01-14-001	Maden Sahalarının Hyperspectral Görüntülerle Araştırılması	Can KARAVUL	7.240,00	0

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2013-01-00-010	Akıllı Şebekeler Altyapısı Kapsamında Yüksek Değişkenlikleri İçeren Yenilenebilir Kaynaklı Enerji Üreteçlerinin Büyük Güç Sistemleri ile Entegrasyonu için Karar-Destek Yazılımının Geliştirilmesi	Metin VARAN	15.000,00	0
2013-01-06-033	Nanoakışkanlı Levhali Isı Değiştirici Kanallarında Taşınım İle Isı Geçişinin Deneysel Olarak İncelenmesi	Yaşar İSLAMOĞLU	25.000,00	0
2013-02-04-055	Ampisilin Thiridrat ve Fenazopiridin Hidroklorürün RP-UFCL Yöntemi ile Miktar Analizi	Aysel KÜÇÜK TUNCA	15.000,00	0
2013-06-10-007	Sosyal İyi Olma Düzeyini Arttırmaya Yönelik Öz-Duyarlılık Odaklı Bir Psiko Eğitim Programı	Ahmet AKIN	17.500,00	0
2013-08-06-016	Solunumsal Virüsler ve MERS (HCoV) cöşonavirüsün Moleküler Yöntemler ile Araştırılması	Mustafa ALTINDİŞ	34.886,00	0
2013-10-00-004	Aktif Sporcuların Yumuşak Doku ve Spor Yaralanmalarının Rehabilitasyonu ve Önlenmesi	Fikret SOYER	25.100,00	25.000,92
2013-12-10-002	Veri Toplama Amaçlı İnsansız Hava Aracı	Kürşat AYAN	36.750,00	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2013-01-00-010	Akıllı Şebekeler Altyapısı Kapsamında Yüksek Değişkenlikleri İçeren Yenilenebilir Kaynaklı Enerji Üreteçlerinin Büyük Güç Sistemleri ile Entegrasyonu için Karar-Destek Yazılımının Geliştirilmesi	Metin VARAN	15.000,00	14.983,64
2013-01-06-033	Nanoakışkanlı Levhali Isı Değiştirici Kanallarında Taşınım İle Isı Geçişinin Deneysel Olarak İncelenmesi	Yaşar İSLAMOĞLU	25.000,00	24.758,28
2013-02-04-055	Ampisilin Thiridrat ve Fenazopiridin Hidroklorürün RP-UFCL Yöntemi ile Miktar Analizi	Aysel KÜÇÜK TUNCA	15.000,00	14.998,10
2013-06-10-007	Sosyal İyi Olma Düzeyini Arttırmaya Yönelik Öz-Duyarlılık Odaklı Bir Psiko Eğitim Programı	Ahmet AKIN	17.500,00	8.883,00
2013-08-06-016	Solunumsal Virüsler ve MERS (HCoV) cöşonavirüsün Moleküler Yöntemler ile Araştırılması	Mustafa ALTINDİŞ	34.886,00	34.884,26
2013-10-00-004	Aktif Sporcuların Yumuşak Doku ve Spor Yaralanmalarının Rehabilitasyonu ve Önlenmesi	Fikret SOYER	99,08	0
2013-12-10-002	Veri Toplama Amaçlı İnsansız Hava Aracı	Kürşat AYAN	36.750,00	22.868,40
2014-01-08-001	Basınç Dayanımlı Teknolojik Fiber Takviyeli Polimer Matrisli Kompozit Malzeme Üretimi ve Özellikleri	Akın AKINCI	38.239,00	38.231,92
2014-08-06-002	Kronik Antipsikotik İlaç Uygulamasının Fare Vas Deferans Kasılmaları Üzerine Etkilerinin İn Vitro Olarak Araştırılması	Pelin TANYERİ	18.450,70	16.950,70
2014-01-02-001	Araç İçi Yerleştirme Kısıtları Altında Araç Rotalama	Harun Reşit YAZGAN	24.800,00	11.328,00
2014-01-02-002	Bankacılık İşlemlerinde Konum Destekli Sahtekarlık Önleme Sistemi	Ayhan DEMİRİZ	11.000,00	10.999,88
2014-01-04-001	CCB Emprenye Maddesi ile Yeni Geliştirilen NanoCCB Emprenye Maddesinin Ahşabın Mekanik Özelliklerine Etkisi Açısından Karşılaştırılması	Tahir AKGÜL	28.733,00	28.653,33
2014-01-04-002	Çelik Plakaların KAlıcı Onarımında FRP İle Çelik Arasındaki Yapışma Yüzeyinin Artırılmasının İncelenmesi	Emine AYDIN	25.000,00	12.500,04
2014-01-06-001	Malzemelerin Yüksek Sıcaklıktaki Aşınma ve ve Sürtünme Davranışlarının İncelenmesi ve Analiz Edilmesi	Abdullah MİMAROĞLU	20.000,00	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2014-01-08-002	Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Berlin BESSY - II Elektron Hızlandırıcısı	Mustafa ERKOVAN	20.000,00	7.428,00
2014-01-12-001	Atık Lastik Kaynaklı Ürünlerden Yayılan Kirlenmelerin Ölçülmesi ve Tanımlanması	Beytullah EREN	25.000,00	0
2014-02-02-001	Yarıiletken İnce Filmlerin Elektronik ve Optiksel Özelliklerinin İncelenmesi	Metin ASLAN	37.500,00	36.212,21
2014-02-04-001	Lityum İyon Piller İçin LiMn_2O_4 ($1 \leq x \leq 1,33$) Katot Aktif Materyallerinin Kafes Titreşimlerinin İncelenmesi	Emrah BULUT	30.000,00	29.999,51
2014-05-04-001	Biyonik Akış Kanalı Tasarımının PEM Yakıt pili Performansına Etkisi	İsmet ÇEVİK	25.000,00	18.608,60
2014-06-06-001	Yeni Medyanın Zenginleştirilmiş Elektronik Kitap İçeriği ile Kullanılması	Mübin KIYICI	20.000,00	19.354,36
2014-08-06-003	Spontan Korda Tendinea Ruptürlerinde Mikroma Profilinin Belirlenmesi	Mehmet Bülent VATAN	25.000,00	25.000,00
2014-08-06-004	Bel Ağrısı İçerisi Traksiyon Koltuğu	İbrahim TEKEOĞLU	37.500,00	24.868,00
2014-09-10-001	FPGA Üzerinde Gerçek Zamanlı Yeni Kaotik Osilatörlerin Tasarımı ve Gerçeklenmesi	Ahmet Turan ÖZCERİT	18.481,45	12.205,45
2014-13-00-001	Konutlarının Toplam Yangın Riskinin ve Hane Başına Yangın Sigorta Primlerinin Belirlenmesi Projesi (Sakarya İli Örneği)	Fatih Burak GÜMÜŞ	25.000,00	0
2014-13-00-002	Sakarya Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Öğrenim Gören Öğrencilerin Üniversiteden Beklenti ve Memnuniyet Düzeylerinin Belirlenmesi	Türker BAŞ	19.989,00	3.400,76
2014-32-04-001	Okul Öncesi Öğrenci Velilerinin Okul Öncesi Eğitimde Bilişim Teknolojilerinin Kullanılmasına Yönelik Görüş ve Beklentileri	Hakkı BAĞCI	7.500,00	4.174,84
2014-34-10-001	İngirgeyici ve Stabilizatör Olarak Tannik Asit İle Pladyum Nanopartiküllerinin Üretimi ve Karakterizasyonu	Mustafa CAN	30.000,00	27.688,61
2014-01-04-003	Elyaf Takviyeli Kompozit Çubukların Çubukların Betonda Donatı Olarak Kullanımının Araştırılması -SANTEZ KAPSAMINDA	Mehmet SARIBIYIK	30.000,00	15.998,74
2014-02-04-002	Akrilamit Bazlı Manyetik Polimerler İle Sulu Çözeltilerden Ağır Metal Giderimi	Can Serkan KESKİN	19.995,67	10.073,70
2014-02-04-003	Bazı Yeni Dimer Doğal Ürünler: İnkarvidon Türevlerinin ve Onların Karbaşeker Analoglarının Sentezi - TÜBİTAK KAPSAMINDA	Arif BARAN	25.000,00	24.999,34

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2014-16-00-001	Sakarya Üniversitesi Tarihini Araştırma Projesi (Alt Yapı Projesi): Sakarya Üniversitesi Belgeseli - AGEP KAPSAMINDA	Aytekin İŞMAN	112.500,00	100.019,50
2014-01-08-003	Sakarya Otomotiv Sektörüne Yönelik Yapışmaz Yüzeyli Kaplamaların Geliştirilmesi ve Karakterizasyonu- (SANTEZ KAPSAMINDA)	Akın AKINCI	40.000,00	20.000,00
2014-01-00-001	Protez El Kullanıcıları İçin Dokunsal Mekanik Geri Besleme Sistemi Tasarımı	Mustafa Zahid YILDIZ	25.000,00	24.942,84
2014-02-04-004	Barbitürik Asit Substitüe Üre/üyoüre Türevelerinin Sentezi ve Biyolojik Aktivitelerinin İncelenmesi	Mustafa ARSLAN	25.000,00	19.084,73
2014-02-04-005	Doğal Kökenli Yeni Antibakteriyel Ürün Sentezi	Mustafa ZENGİN	25.000,00	7.755,67
2014-02-04-006	Triptofan Aminoasidinden Yeni Tetrasiklik Bileşik Sentezi	Hayriye GENÇ	25.000,00	3.794,88
2014-02-06-001	Süleymaniye Yazma Eserler Kütüphanesi, Galata Mevlevihanesi Koleksiyonu'nda Bulunan Şiir Mecmuaların Sistematiik Tasnifi ve Belli Mecmuaların Çeviri Yazıya Aktarımı	Bayram Ali KAYA	13.302,07	7.737,70
2014-03-08-001	Sakarya'da Hukuk Algısı ve Hukuk Çevirileri	Filiz CİCİOĞLU	19.155,99	6.730,81
2014-06-06-002	Öğretmenlerin Eğitim Amaçlı İnternet Kullanımı Öz-yeterlilik İnançlarını Arttırmak İçin Yüz-yüze, Uzaktan ve Karma Eğitimlerin Geliştirilmesi, Uygulanması ve Etkinliklerinin Karşılaştırılması	Özcan Erkan AKGÜN	21.180,00	4.000,20
2014-06-10-001	Okul Öncesi Öğrencilerin Okula Uygunluk Düzeyleri: İyileştirici ve Zenginleştirici Eğitsel Sosyal ve Psikolojik Etkinlikler Projesi	Ali Haydar ŞAR	25.000,00	25.000,00
2014-08-06-005	İnsan Burun Mukozal Temas Noktalarında Substance P, Neurokinin A ve Calsitonin Generelated Peptit Analizi	Mehmet GÜVEN	15.218,00	11.677,72
2014-08-06-006	AVM'lerdeki Hamilelik Dönemindeki Anjojenik Aktivitesinin İncelenmesi	Davut CEYLAN	24.600,00	0
2014-08-06-007	Obeziteli Çocuklarda HsCRP ve SUPAR Araştırılması	Mustafa KÖSEÇİK	10.000,00	0
2014-12-10-001	Siber Güvenlik Laboratuvarının Kurulumu (GÜBAP)	İbrahim ÖZÇELİK	525.000,00	401.006,03
2014-13-00-003	Sakarya İlinin Ar-Ge İnovasyon Potansiyelinin Araştırılması	Mahmut HIZIROĞLU	17.850,00	7.912,66

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2014-17-02-001	Düzlem Paralel Bir 3-RRR Robotun Nümerik Çözümlemesi ve Simülasyonu	Engin CAN	15.569,00	4.170,14
2014-21-11-001	Kapasitör Uyarımlı Asenkron Generatörlerin Kontrolü	M.Server FIRAT	22.386,11	19.028,21
2014-33-22-001	Yerel Mutfak Kültürleri Araştırması	Hümeysra BAYSAL TAŞÇIOĞLU	37.500,00	25.000,00
2014-01-06-002	İnsansız Hava Aracı (İHA) Tasarımı, Protip İmalatı ve Deneysel Modal Analizi	Ömer Kadir MORGÜL	25.000,00	0
2014-01-06-003	CelluBor'un Gürültü Yalıtım Performansının İncelenmesi	Hüseyin DAL	25.000,00	0
2014-01-08-004	Grafen İle Dekore Edilmiş Yeni Nesil Yüksek Çevrim Kapasiteli Nanokompozit Elektrotların Geliştirilmesi (TUBİTAK Kapsamında)	Tuğrul ÇETİNKAYA	4.132,00	0
2014-01-12-002	Islak Mendil Ürünlerinin Parçalanma Mekanizmalarının Deneysel ve Matematiksel Modelleme Yoluyla Araştırılması	Beytullah EREN	24.682,18	11.381,10
2014-02-00-001	Bazı Matris Denklemleri ve Çözümleri	Murat SARDUVAN	25.000,00	13.066,54
2014-02-04-007	Oksidasyon Katalizörleri Olarak Geçiş Metal Komplekslerinin Sentezi Karakterizasyonu ve Tekstil-Deterjan Uygulamalarında Kullanılabilirliğinin Araştırılması (SANTEZ Kapsamında)	Salih Zeki YILDIZ	43.200,00	0
2014-02-04-008	Takrinin Farklı Türevlerinin Yeni Bir Yaklaşımla Sentezi ve Antitümör Aktivitelerinin Belirlenmesi	Ahmet TUTAR	25.000,00	11.436,86
2014-02-04-009	Bazı Çevresel Örneklere Soğuk Buhar AAS(CVAAS) Tekniği İle Civa Tayini	Esra ALTINTIĞ	25.000,00	0
2014-02-20-001	Sakarya Nehri Sistemi Üzerinde Bulunan İzole Subasar Göletlerin (Kuzey Mollaköy Göletleri) Fitoplankton Komunitesinin Periyodisitesi	Tuğba ONGUN SEVİNDİK	24.995,70	17.999,72
2014-02-20-002	Tiyozidil Türevinin Toksikolojik Etkilerinin Araştırılması	Nazan Deniz YÖN ERTUĞ	37.500,00	24.996,60
2014-06-04-001	E.B.E. U.E. Ders Notlarının İyileştirmesi	İsmail GÜLEÇ	25.000,00	0
2014-08-06-008	Adjuvan Artrisinde Nigella Sativa, Propolis, Liquidambar, Pnax Ginseng Özütü ve Arı Zehrinin (Bee Venomun) Anti-İnflamatuvar Etkilerinin Araştırılması	Mehmet AKDOĞAN	20.885,00	3.675,70

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2014-08-06-009	Vitiligoda Manno-Binding Lektin (Mbl-2) Gen Polimorfizmi	Berna SOLAK	5.746,06	5.746,06
2014-09-00-001	Görüntü İşleme Teknikleriyle Damar Görüntüleme Cihazı Tasarımı ve Geliştirilmesi	Özdemir ÇETİN	24.732,76	20.982,76
2014-09-08-001	Nano-Kil Takviyeli Geri Dönüşümlü Polipropilen Kompozitlerin Üretimi ve Mekanik Özelliklerin İncelenmesi	Fehim FINDIK	25.000,00	3.540,00
2014-09-18-001	Fleksör ve Ekstansör El Bileği Kaslarının Rehabilitasyonu İçin Aktif Ortez Tasarımı ve İmalatı	Osman ELDOĞAN	23.381,70	0
2014-01-02-003	Esnek İmalat Modülüne Entegre Fabrika Simulasyonu Hazırlanması	Orhan TORKUL	25.000,00	0
2014-01-02-004	Otomotiv Montaj Hatlarında Optimal Stok Miktarı Belirleme Problemi	Ufuk KULA	14.700,00	0
2014-01-02-005	Esnek İmalatta ERP ile Bütünleştirme Tasarımı	İsmail Hakkı CEDİMOĞLU	25.000,00	0
2014-01-06-004	PEM Tipi Yakıt Hücrelerinde Dairesel Şekli Akım Toplayıcı Plakaların CFD Yöntemi Kullanılarak Geliştirilmesi ve Performans Parametrelerini Optimizasyonu	İmdat TAYMAZ	25.000,00	24.771,74
2014-01-08-005	Otomobil Tampon Boya Hatlarında Plazma Yüzey Aktivasyonu ile Yüzey Enerjisinin Kontrolü ve Uygulanabilirliğinin Araştırılması	Fatih ÜSTEL	50.000,00	0
2014-01-12-003	Kentsel Nitelikli Arıtılmış Atıksuların Tekrar Kullanımı	Yasemin DAMAR ARİFOĞLU	23.988,42	0
2014-01-12-004	İlaç Atıksularında Nanofiltrasyon Membranlarının Uygulanması	Berna KIRIL MERT	25.000,00	15.092,20
2014-02-02-002	ThCr2Si2 ve LuNi2B2C Kristal Yapılardaki Malzemelerin Fiziksel Özelliklerinin İncelenmesi	H.Murat TÜTÜNCÜ	25.884,00	0
2014-02-04-010	Mikrodalga Destekli Susuki-Miyaura Kenetleme Reaksiyonları ile Çok Yönlü ve Çok Amaçlı Özelliklere Sahip Ninhidrin Türevli Bileşiklerin Sentezi (TUBİTAKKapsamında)	Ahmet TUTAR	50.000,00	37.394,20
2014-02-04-011	Kinolin Türevi İle Substitüe Suda Çözünür Ftalosiyanın Komplekslerinin Sentezi, Karakterizasyonu, Elektrokimyasal ve Fotokimyasal Özelliklerin Belirlenmesi	Ahmet Turgut BİLGİÇLİ	25.000,00	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2014-02-20-003	Prunus Avium (Kiraz) Ekstraktının Antigenotoksik Etkisinin İn Vitro Değerlendirilmesi	Ahmet Ali BERBER	25.000,00	0
2014-08-06-010	Ameliyat Öncesinde Uygulanan Ultrasonografi İle İntraabdominal Adezyon Varlığı Tahmin Edilebilir Mi?	Hilal USLU YUVACI	3.600,00	0
2014-08-06-011	Adneksiyel Kitlelerin Ayırıcı Tanısında ve Over Ca Nüksünü Saptamada He4(Human Epididymis Protein4) Etkinliğinin Araştırılması	Orhan ÜNAL	15.000,00	0
2014-08-06-012	Sakarya İl Merkezinde Lise Son Öğrencilerinde Alkol, Madde Kullanımı ve Bağımlılık Profiline Değerlendirilmesi	Atila EROL	6.000,00	0
2014-08-06-013	Kronik Seroz Otitis Media Olgularında Stafilocokal Ekzotoksinlerin Rolü	Gürkan KAYABAŞOĞLU	8.000,00	0
2014-08-06-014	Kaoh Da Oksidatif Stress İndeksinin Araştırılması (Koah'lı Hastaların Serum Total Oksidan-Antioksidan, Paraoksanaz, Glutasyon Peroksidaz ve Süperoksit Dismutaz Seviyelerinin Sigara İçen ve İçmeyen Sağlıklı Bireylerle Karşılaştırılması)	Yusuf AYDEMİR	16.460,00	0
2014-08-06-015	Tıp Fakültesi Öğrencilerinin Yaşadığı sınav Stresinin Kardiyovasküler Sistem Üzerine Etkilerinin İncelenmesi - Sakarya Örneği	Mustafa Tark AĞAÇ	23.000,00	0
2014-08-06-016	Astımlı Çocuk Hastalarda D Vitamini ve Çinko Düzeyleri	Öner ÖZDEMİR	16.106,00	0
2014-09-08-002	Termal Sprey Kaplamalı ve Plazma Yüzey Aktive Edilmiş Yüzeylerin Farklı Altlık Sıcaklıklarında Yüzey Enerjisi ve İslatma Kabiliyetinin İncelenmesi	Ekrem ALTUNCU	50.000,00	0
2014-12-00-001	Akıllı Telefon İle Gerçek Zamanlı Hidrometrik Ölçüm	Veysel Harun ŞAHİN	25.000,00	0

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2014-28-00-001	Yeni Kumarin Bileşiklerinin Sentezi ve Kolinesteraz Enzimi Üzerine Etkilerinin İncelenmesi	Fatih SÖNMEZ	25.000,00	0

Bilimsel Araştırma Projeleri Ara Toplam	4.113.739,09	1.952.821,59
---	--------------	--------------

Bilimsel Araştırma Projeleri Ara Toplam	4.343.970,72	2.291.557,58
---	--------------	--------------

Fen Bilimleri Doktora Tez Projeleri	508.385,57	136.388,91
Sosyal Bilimler Doktora Tez Projeleri	189.447,66	27.464,21
Eğitim Bilimleri Doktora Tez Projeleri	30.000,34	10.259,53
Sağlık Bilimleri Doktora Tez Projeleri	60.000,00	9.520,20
Fen Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri	367.894,73	87.006,14
Sosyal Bilimler Yüksek Lisans Tez Projeleri	111.508,52	12.074,27
Eğitim Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri	104.811,67	3.588,66
Sağlık Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri	0	0

Fen Bilimleri Doktora Tez Projeleri	703.307,22	274.942,90
Sosyal Bilimler Doktora Tez Projeleri	326.076,26	48.839,83
Eğitim Bilimleri Doktora Tez Projeleri	19.740,81	5.777,60
Sağlık Bilimleri Doktora Tez Projeleri	95.479,80	19.163,37
Fen Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri	465.119,46	185.984,07
Sosyal Bilimler Yüksek Lisans Tez Projeleri	141.061,61	35.102,66
Eğitim Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri	98.827,43	9.477,57
Sağlık Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri	30.000,00	11.661,92

1.5.1.2.Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) Projeleri

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2011K120 350	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	Hatem AKBULUT, İbrahim ÖZSERT	5.615.536,10	4.784.003,54
GENEL TOPLAM			5.615.536,10	4.784.003,54

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2011K120 350	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	Hatem AKBULUT, İbrahim ÖZSERT	831.532,56	829.543,00
GENEL TOPLAM			831.532,56	829.543,00

1.5.1.3. Araştırma Projeleri (AB)

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2011-1-TR1-LEO05-27959	Genç Çalışanların Sosyal ve Mesleki Entegrasyonu	İbrahim ÖZSERT	8.851,02	3.726,75
2011-1-TR1-LEO05-28151	Yüksekte Çalışma İş Güvenliği İçin Yeni Bir Proaktif Eğitim	İbrahim ÖZSERT	23.883,60	9.368,94
TR-21-88-2012-R2	Learning to Face Life's Challenges-Hayatın Zorluklarıyla Yüzleşmeyi Öğrenmek	Mahmut BİLEN	2.449,62	2.313,79
2012-1-TR1-ERA10-36811	Developing Effective Schools For Inclusion-2	Mustafa BAYRAKÇI	50.328,00	40.262,40
2012-1-TR1-ERA10-36818	USDEC II	Aytem İŞMAN	200	0
NMP4-SL-2012-314508	STable high-capacity lithium-Air Batteries with Long cycle life for Electric cars	Hatem AKBULUT	115.079,85	45.723,88
2012-1-TR1-LEO05-35189	Vocational Education Platform for Maintenance of Electric Vehicles	Yavuz SOYDAN	284.545,60	48.621,40
527937-LLP-1-2012-1-PT-ERASMUS-EAM	AKTS için yükseköğretim kurumları çevrimiçi projesi (HEI-ON)	Ali Osman KURT	12.363,27	6.257,06
2012-1-TR1-LEO05-35135	Üniversite Sektör ve Toplumun İşbirliğiyle Karma Eğitim Kullanılarak Kişisel Yeterliliklerin Arttırılması İçin Model Geliştirme	Mehmet SARIBIYIK	18.754,00	3.768,64

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2011-1-TR1-LEO05-27959	Genç Çalışanların Sosyal ve Mesleki Entegrasyonu	İbrahim ÖZSERT	5.124,27	0
2011-1-TR1-LEO05-28151	Yüksekte Çalışma İş Güvenliği İçin Yeni Bir Proaktif Eğitim	İbrahim ÖZSERT	14.514,66	0
TR-21-88-2012-R2	Learning to Face Life's Challenges-Hayatın Zorluklarıyla Yüzleşmeyi Öğrenmek	Mahmut BİLEN	135,83	0
2012-1-TR1-ERA10-36811	Developing Effective Schools For Inclusion-2	Mustafa BAYRAKÇI	10.065,60	0
2012-1-TR1-ERA10-36818	USDEC II	Aytem İŞMAN	200	0
NMP4-SL-2012-314508	STable high-capacity lithium-Air Batteries with Long cycle life for Electric cars	Hatem AKBULUT	69.355,97	0
2012-1-TR1-LEO05-35189	Vocational Education Platform for Maintenance of Electric Vehicles	Yavuz SOYDAN	235.924,20	0
527937-LLP-1-2012-1-PT-ERASMUS-EAM	AKTS için yükseköğretim kurumları çevrimiçi projesi (HEI-ON)	Ali Osman KURT	6.106,21	0
2012-1-TR1-LEO05-35135	Üniversite Sektör ve Toplumun İşbirliğiyle Karma Eğitim Kullanılarak Kişisel Yeterliliklerin Arttırılması İçin Model Geliştirme	Mehmet SARIBIYIK	14.985,36	0

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-1-TR1-LEO05-35165	Developing Thermal Insulation Curriculum According To The Climate Conditions And Pilot Provincial Applications	Mehmet SARIBIYIK	27.703,00	10.900,14
TR-21-156-2012-R3	Metamorphosis is Necessary-Değişim Gerekli	Mahmut BİLEN	19.032,00	13.715,00
TR-31-24-2012-R3	I know my environment, I protect my environment	Mahmut BİLEN	22.442,00	13.260,00
TR-21-17-2013-R1	It's to go to Europe	Mahmut BİLEN	11.680,00	7.770,00
2013-1-TR1-ERA10-48732	The development of entrepreneurship through interactive encouragement of creativity in education-DETICE	Osman TİTREK	61.087,00	0
2013-1-TR1-ERA10-48733	Developing effective Schools for Inclusion	Mustafa BAYRAKÇI	59.117,00	0
2013-TR1-ERA10-48727	Using Schools for Developing European Citizenship - USDEC III	Osman TİTREK	67.716,00	0
2013-1-TR1-LEO02-49342	Avrupa Birliği Ülkelerinde CNC Deneyimi	Hasan KÜÇÜK	65.600,00	0
2013-1-TR1-LEO05-47550	Strateji E-Eğitim Platformu	Mahmut HIZIROĞLU	364.021,00	0
2013-1-TR1-LEO05-47596	Integration of Women Into the Labour Market by Building New Skills	İbrahim ÖZSERT	309.370,00	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-1-TR1-LEO05-35165	Developing Thermal Insulation Curriculum According To The Climate Conditions And Pilot Provincial Applications	Mehmet SARIBIYIK	16.802,86	0
TR-21-156-2012-R3	Metamorphosis is Necessary-Değişim Gerekli	Mahmut BİLEN	5.317,00	0
TR-31-24-2012-R3	I know my environment, I protect my environment	Mahmut BİLEN	9.182,00	0
TR-21-17-2013-R1	It's to go to Europe	Mahmut BİLEN	3.910,00	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
2013-1-TR1-ERA10-48733	Developing effective Schools for Inclusion	Mustafa BAYRAKÇI	59.117,00	0
2013-TR1-ERA10-48727	Using Schools for Developing European Citizenship - USDEC III	Osman TİTREK	67.716,00	0
2013-1-TR1-LEO02-49342	Avrupa Birliği Ülkelerinde CNC Deneyimi	Hasan KÜÇÜK	65.600,00	0
2013-1-TR1-LEO05-47550	Strateji E-Eğitim Platformu	Mahmut HIZIROĞLU	364.021,00	0
2013-1-TR1-LEO05-47596	Integration of Women Into the Labour Market by Building New Skills	İbrahim ÖZSERT	309.370,00	0

GENEL TOPLAM

1.524.222,96

205.688,00

GENEL TOPLAM

1.257.447,96

0

1.5.1.4. Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
109Y341	DNAPL Kömür Katranı Havuzlarından Su Ortamına Yayılan PAH Karışımlarının Biyolojik Parçalanmalarının Kinetikleri	Mehmet İŞLEYEN	86.307,04	21.963,81
SETT	Alternatif Enerjili Araçlar Yarışı	Ünal UYSAL	0	0
111M021	Mobil ve hareketsiz enerji depolama uygulamaları için MWCNT takviyeli nanokompozit Li-lyon pil elektrotlarının geliştirilmesi	Hatem AKBULUT	203.253,30	112.327,38
111O195	Diyet Lif Değeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Yoğurt ve Dondurmada Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Kalitesi Üzerine Etkilerinin Araştırılması	Ahmet AYAR	106.803,05	27.963,79
111T136	Lityum İyon Pil Anot Materyallerinin Elektrokimyasal Sentezi ve Karakterizasyonu	İlkay ŞİŞMAN	77.235,05	61.141,88
112Y222	Mudumu Vadisi Boyunca Kuvaterner Yaşlı Akarsu Terası Çökel Kayıtlarının İklim Değişiklikleri ve Depremsellik Açısından Değerlendirilmesi	Mehmet Korhan ERTURAÇ	6.000,00	4.601,94
112M422	Alüminyum Döküm Alaşımlarının Katılaşması Sırasında Yarı-Katı Bölge Sıvı Geçirgenliğinin Modellenmesi	Ramazan KAYIKÇI	222.210,00	100.151,27
112Y257	Hibrit Biyoreaktör Teknolojisinin Katı Atık Stabilizasyonu ve Mikrobiyal Çeşitlilik Üzerine Etkisinin araştırılması	Aliye Suna ERSES YAY	23.049,80	23.048,81
113S153	Epstein Barr Virüs Rekombinant Proteinleri Ebna 1 ve Lmp1'in Ins1-E (832/13) Beta Hücre Kültüründe Endoplasmik Reticulum (Er) Stres Markırları, Apoptoz ve Hücre Proliferasyonu Üzerine Etkisi	Mustafa ALTINDIŞ	29.950,00	23.650,00
113M407	Kırılma ve Çatlak İlerleme Analiz Sistemi (FCPAs): Aşama 2	Ali Osman AYHAN	317.755,00	4.125,00
113S210	Absans Epilepside Apelinin Rolü	Gönül GÜROL	143.050,00	0
113K453	Zihin Engelli Öğrencilere Atölye ve Gerçek İş Ortamında Tekstil-Paketleme İşinin Öğretim Sürecinin Betimlenmesi: Bir Eylem Araştırması	Fidan ÖZBEY	20.966,00	0

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
109Y341	DNAPL Kömür Katranı Havuzlarından Su Ortamına Yayılan PAH Karışımlarının Biyolojik Parçalanmalarının Kinetikleri	Mehmet İŞLEYEN	64.343,23	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
111M021	Mobil ve hareketsiz enerji depolama uygulamaları için MWCNT takviyeli nanokompozit Li-lyon pil elektrotlarının geliştirilmesi	Hatem AKBULUT	90.925,92	0
111O195	Diyet Lif Değeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Yoğurt ve Dondurmada Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Kalitesi Üzerine Etkilerinin Araştırılması	Ahmet AYAR	78.839,26	0
111T136	Lityum İyon Pil Anot Materyallerinin Elektrokimyasal Sentezi ve Karakterizasyonu	İlkay ŞİŞMAN	16.093,17	0
112Y222	Mudumu Vadisi Boyunca Kuvaterner Yaşlı Akarsu Terası Çökel Kayıtlarının İklim Değişiklikleri ve Depremsellik Açısından Değerlendirilmesi	Mehmet Korhan ERTURAÇ	1.398,06	0
112M422	Alüminyum Döküm Alaşımlarının Katılaşması Sırasında Yarı-Katı Bölge Sıvı Geçirgenliğinin Modellenmesi	Ramazan KAYIKÇI	122.058,73	3.300,00
112Y257	Hibrit Biyoreaktör Teknolojisinin Katı Atık Stabilizasyonu ve Mikrobiyal Çeşitlilik Üzerine Etkisinin araştırılması	Aliye Suna ERSES YAY	0,99	0
113S153	Epstein Barr Virüs Rekombinant Proteinleri Ebna 1 ve Lmp1'in Ins1-E (832/13) Beta Hücre Kültüründe Endoplasmik Reticulum (Er) Stres Markırları, Apoptoz ve Hücre Proliferasyonu Üzerine Etkisi	Mustafa ALTINDIŞ	6.300,00	0
113M407	Kırılma ve Çatlak İlerleme Analiz Sistemi (FCPAs): Aşama 2	Ali Osman AYHAN	313.630,00	3.000,00
113S210	Absans Epilepside Apelinin Rolü	Gönül GÜROL	143.050,00	0
113K453	Zihin Engelli Öğrencilere Atölye ve Gerçek İş Ortamında Tekstil-Paketleme İşinin Öğretim Sürecinin Betimlenmesi: Bir Eylem Araştırması	Fidan ÖZBEY	20.966,00	0

[illegible]

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
5130031	Çamaşır makinelerinde tahliye ve dolaşım pompalarının birleştirilmesi ve çift faz akışın neden olduğu gürültünün giderilmesi	Zekeriya PARLAK	215.691,40	0
113Z699	Benzohalakonduritollerin Sentezi ve Bunların Bazı Biyolojik Aktivitelerinin İncelenmesi	Arif BARAN	206.326,00	0
5140003	Sürücü Koltukları İçin Kontrol Edilebilir Amortisör Geliştirilmesi	İsmail ŞAHİN	408.238,05	0
114M424	Grafen ile dekore edilmiş yeni nesil yüksek çevrim kapasiteli nanokompozit elektrotların geliştirilmesi	Tuğrul ÇETİNKAYA	27.550,00	0
114Z555	OPTİKÇE AKTİF BETA ALENİL ALKOL VE ASETATLARIN ENZİMATİK SENTEZLERİ	SEMRA YILMAZER KESKİN	60.000,00	0
114F192	TiH ₂ Si ₂ Ve LuH ₂ Zb ₂ C Tipi Süperiletkenlerin Yoğunluk Fonksiyonel Teorisi Kullanılarak İncelenmesi	Hüseyin Murat TÜTÜNCÜ	172.560,00	0
114K204	Öğretmen Yetiştirme Programlarına Yönelik Web Tabanlı Staj İzleme ve Destek Sisteminin (Sides) Geliştirilmesi Uygulanması ve Değerlendirilmesi	Özcan Erkan AKGÜN	144.721,00	0
114Z176	Mikrodalga Destekli Suzuki-Miyaura Kenetleme Reaksiyonları ile Çok Yönlü ve Çok Amaçlı Özelliklere Sahip Ninhidrin Türevli Bileşiklerin Sentezi Fotofiziksel ve Elektrokimyasal Özelliklerinin Araştırılması	Ahmet TUTAR	453.680,00	0
114Z448	Yenilenebilir Katalitik Özellikli Porfirazin-Ftalosiyanın Hibrit ve Ftalosiyanın Bileşikleri İçeren Ormosillerin Sentezi ve Uygulanması	Mehmet KANDAZ	304.824,00	0
GENEL TOPLAM			2.851.195,81	6.300,00

1.5.1.5. (SANTEZ)

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
0200.STZ. 2013-1	Askeri Güvenlik Bölgelerinde Uzaktan Personel İzleme Sistemi Tasarımı ve Uygulaması	Cüneyt BAYILMIŞ	134.259,00	0
0116.STZ. 2013-1	CTP Kesme Atıklarının Polimer Matriksli Kompozit Malzeme Üretiminde Değerlendirilmesi	Akın AKINCI	191.201,80	0
0182.STZ. 2013-1	Yeni Tip Polimerik Yapılı Metal Kompleksi İçerikli Ağartıcı Katalizörlerinin Hazırlanması, Karakterizasyonu ve Etkinlikleri Ölçülmesi	Salih Zeki YILDIZ	280.994,00	0

GENEL TOPLAM	606.454,80	0
---------------------	-------------------	----------

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
0200.STZ. 2013-1	Askeri Güvenlik Bölgelerinde Uzaktan Personel İzleme Sistemi Tasarımı ve Uygulaması	Cüneyt BAYILMIŞ	134.259,00	0
0116.STZ. 2013-1	CTP Kesme Atıklarının Polimer Matriksli Kompozit Malzeme Üretiminde Değerlendirilmesi	Akın AKINCI	191.201,80	0
0182.STZ. 2013-1	Yeni Tip Polimerik Yapılı Metal Kompleksi İçerikli Ağartıcı Katalizörlerinin Hazırlanması, Karakterizasyonu ve Etkinlikleri Ölçülmesi	Salih Zeki YILDIZ	280.994,00	0
0270.STZ. 2013-2	Düşük Basınç Kalıpları İçin Poteyaj Uygulamasına Alternatif Termal Sprey Yöntemleri ile Termal Bariyer Kaplama Uygulaması	Ekrem ALTUNCU	345.510,80	0
0312.STZ. 2013-2	Poliüretan Koltuk Süngeri Üretiminde Kullanılan Kalıpların Yüzey Özelliklerinin Geliştirilmesi	Akın AKINCI	269.817,26	0
0519.STZ. 2013-2	Bankacılık İşlemlerinde Konum Destekli Sahtekarlık Önleme Sistemi	Ayhan DEMİRİZ	73.317,60	0
0449.STZ. 2013-2	Elyaf Takviyeli Kompozit Çubukların Betonda Donatı Olarak Kullanımının Araştırılması	Mehmet SARIBIYIK	276.850,00	0
0642.STZ. 2014	Otomobil Tampon Boya Hatlarında Plazma Yüzey Aktivasyonu ile Yüzey Enerjisinin Kontrolü ve Uygulanabilirliğinin Araştırılması	Fatih ÜSTEL	676.830,00	0

GENEL TOPLAM	2.248.780,46	0
---------------------	---------------------	----------

1.5.1.6. (Diğer)

2013 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
TJJB-UDP-03-10	Sapanca Gölünün Ayrıntılı Batimetresi, Genç Çökel İstifi, Aktif Yapısal Unsurları Vasıtasıyla Yakın Bölgesinin Sismojenik Davranışının İncelenmesi	Levent GÜLEN	76.036,86	4.116,66
GPDP-13-97	Gençlikte Pozitif Sinerji ve İstihdam Hareketi	Mehmet SARIBIYIK	300.000,00	0
GPDP-13-61	Bilinçli Gençlerle Daha Aydınlık Gelecek	Hasan Hüseyin TAYLAN	175.000,00	0
GENEL TOPLAM			551.036,86	4.116,66

2014 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
TJJB-UDP-03-10	Sapanca Gölünün Ayrıntılı Batimetresi, Genç Çökel İstifi, Aktif Yapısal Unsurları Vasıtasıyla Yakın Bölgesinin Sismojenik Davranışının İncelenmesi	Levent GÜLEN	71.920,20	0
GPDP-13-97	Gençlikte Pozitif Sinerji ve İstihdam Hareketi	Mehmet SARIBIYIK	300.000,00	0
GPDP-13-61	Bilinçli Gençlerle Daha Aydınlık Gelecek	Hasan Hüseyin TAYLAN	175.000,00	0
BAŞBAKANLIK YURTDIŞI TÜRKLER VE AKRABA TOPLULUKLAR BAŞKANLIĞI PROJESİ	Yurtdışında Türkçe-Türk Kültürü Eğitim ve Öğretmen Yetiştirme Geliştirme Programı: İngiltere Örneği	Alpaslan OKUR	71.202,41	0
GENEL TOPLAM			618.122,61	0

2. Performans Sonuçları Tablosu

2.1. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Performans Hedefi		1/H.1.1 Akademik kadrolara kriterleri yüksek adayların tercih edilmesini sağlamak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Araştırma Görevlisi kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçütleri Puanları ortalaması/Sayı	76,83	76,83	0,00	0,00	0,00	28,96	28,96	İyileştirilmeli
2	Doçentler kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçüt Puanları ortalaması./Sayı	864,01	864,01	0,00	0,00	0,00	858,07	858,07	Başarılı
3	Öğretim Görevlisi kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçüt Puanları ortalaması./Sayı	84,08	84,08	0,00	0,00	0,00	54,07	54,07	Başarılı
4	Profesörlük kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçüt Puanları ortalaması./Sayı	1.274,32	1.274,32	0,00	0,00	0,00	1.190,97	1.190,97	Başarılı
5	Uzman kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçüt Puanları ortalaması./Sayı	82,91	82,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli
6	Yardımcı Doçentlik kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçüt Puanları ortalaması./Sayı	366,35	366,35	0,00	0,00	0,00	315,31	315,31	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %63,47 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		2/H.1.2 Üniversitemiz öğrencilerinin niteliğini artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	DİL-1 puana göre başarı sıralaması/Sayı	15.400,00	15.400,00	0,00	0,00	0,00	23.354	23.354	Başarılı
2	Kariyer günleri sayısı/Sayı	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0	0	İyileştirilmeli
3	Kariyer ve yetenek yönetimi eğitim ve seminer sayısı/Sayı	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	6	6	Başarılı
4	KPSS Sınavı Alandaki Başarı Sıralaması/Sayı	22,90	22,90	0,00	0,00	0,00	199	199	İyileştirilmeli
5	KPSS Sınavı Genel Kültür Başarı Sıralaması/Sayı	1.455,33	1.455,33	0,00	0,00	0,00	1.642	1.642	Başarılı
6	KPSS Sınavı Genel Yetenek Başarı Sıralaması/Sayı	1.078,68	1.078,68	0,00	0,00	0,00	1.333	1.333	Başarılı
7	MF-1 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	45.000,00	45.000,00	0,00	0,00	0,00	75.000	75.000	İyileştirilmeli
8	MF-2 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	189.333,33	189.333,33	0,00	0,00	0,00	214.667	214.667	Başarılı
9	MF-3 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	7.100,00	7.100,00	0,00	0,00	0,00	8.790	8.790	Başarılı
10	MF-4 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	92.166,67	92.166,67	0,00	0,00	0,00	106.369	106.369	Başarılı
11	Öğrenci proje yarışması sayısı/Sayı	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1	1	Başarılı
12	Staj fuarı sayısı/Sayı	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1	1	Başarılı
13	Tıpta Uzmanlık Sınavı Puanı/Sayı	53,00	53,00	0,00	0,00	0,00	55	55	Başarılı
14	TM-1 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	143500	143500	0,00	0,00	0,00	190.125	190.125	Başarılı
15	TM-2 puanına göre başarı sıralaması	13.300,00	13.300,00	0,00	0,00	0,00	66.100	66.100	İyileştirilmeli
16	TM-3 puanına göre başarı sıralaması	98.450,00	98.450,00	0,00	0,00	0,00	8.100	8.100	Başarılı
17	TS-2 puanına göre başarı sıralaması	98.120,00	98.120,00	0,00	0,00	0,00	70.182	70.182	Başarılı
18	YGS-2 puanına göre başarı sıralaması	150.000,00	150.000,00	0,00	0,00	0,00	162.500	162.500	Başarılı
19	YGS-4 puanına göre başarı sıralaması	55.200,00	55.200,00	0,00	0,00	0,00	44.996	44.996	Başarılı
20	YGS-5 puanına göre başarı sıralaması	40.000,00	40.000,00	0,00	0,00	0,00	35.400	35.400	Başarılı
21	TS-1 puanına göre başarı sıralaması	43.500,00	43.500,00	0,00	0,00	0,00	31.900	31.900	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi 3/H.1.3 Üniversitemizde ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından akredite olan program sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	(Akredite olan program sayısı/Toplam program sayısı) x 100/Sayı	16,00	16,00	0,00	0,00	0,00	16,00	16,00	Başarılı
2	(İç değerlendirme yapılan program sayısı/Toplam program sayısı) x 100/Sayı	69,33	69,33	0,00	0,00	0,00	69,33	69,33	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 4/H.1.4 Üniversitemizde disiplinlerarası yürütülen programların sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	(Üniversitemizde disiplinlerarası lisans programlarının sayısı/Toplam lisans programı sayısı) x 100/Sayı	12,20	12,20	0,00	0,00	0,00	12,20	12,20	Başarılı
2	(Üniversitemizde disiplinlerarası lisansüstü programlarının sayısı/Toplam lisansüstü programı sayısı) x 100/Sayı	8,24	8,24	0,00	0,00	0,00	7,65	7,65	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %96 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 5/H.1.5 Uygulamalı eğitim programlarının etkinliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Anlaşmalar kapsamında işletmelere gönderilen yıllık öğrenci oranı/Sayı	4.466,00	4.466,00	0,00	0,00	0,00	5.546,00	5.546,00	Başarılı
2	İşbirliği anlaşması yapılan işletme sayısı/Sayı	1.058,00	1.058,00	0,00	0,00	0,00	1.547,00	1.547,00	Başarılı
3	İşletmeye gönderilen öğrencilerden gittikleri işletmede işe alınma sayısı/Sayı	406,00	406,00	0,00	0,00	0,00	477,00	477,00	Başarılı
4	Uygulamalı eğitim için işletmelere gönderilme hakkı kazanan öğrenci sayısı/Sayı	3.472,00	3.472,00	0,00	0,00	0,00	4.285,00	4.285,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 6/H.2.1 Öğrencilere sunulan yükseköğretim hizmetinin etkinliğini artıracak eğitsel destek hizmetlerini (yabancı dil, bilişim teknolojisi, çalışma ortamı vb.) artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	(Bilişim destekli ders çalışma ortamı için tahsis edilen alan büyüklüğü/Birimin toplam alan büyüklüğü) x 100/Yüzde	23,56	23,56	0,00	0,00	0,00	25,47	25,47	Başarılı
2	(Ders notu, ödev vb. aktivitelerin internet ortamında paylaşıldığı ders sayısı/Toplam ders sayısı) x 100 (uzaktan eğitim hariç)/Sayı	20,03	20,03	0,00	0,00	0,00	21,55	21,55	Başarılı
3	Engelli öğrencilere uygun olarak sunulan ders materyali sayısı/Sayı	79,00	79,00	0,00	0,00	0,00	42,00	42,00	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %90 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 7/H.2.2 Üniversitemizde yürütülen süreçlerin tümünde bilişim teknolojilerinin desteğini sağlamak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	(Bilişim teknolojisi desteğinde yürütülen iş süreci sayısı/Toplam iş süreci sayısı) x 100/Yüzde	72,50	72,50	0,00	0,00	0,00	80,50	80,50	Başarılı
2	(Elektronik ortamda işlem gören evrak sayısı/Toplam evrak sayısı) x 100/Yüzde	80,00	80,00	0,00	0,00	0,00	97,75	97,75	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 8/H.2.3 Bilişim hizmetlerinin kapsamını ve niteliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Bakım ve onarım yapılan bilişim ürünleri sayısı/Sayı	3.200,00	3.200,00	0,00	0,00	0,00	2.448,00	2.448,00	Başarılı
2	İnternet hızı/Sayı	550,00	550,00	0,00	0,00	0,00	900,00	900,00	Başarılı
3	İnternet hizmetlerinin kapsama alanı/Sayı	80,00	80,00	0,00	0,00	0,00	85,00	85,00	Başarılı
4	İnternet kullanıcı sayısı/Sayı	65.000,00	65.000,00	0,00	0,00	0,00	80.892,00	80.892,00	Başarılı
5	Karşılana network desteği sayısı/Sayı	4.000,00	4.000,00	0,00	0,00	0,00	3.842,00	3.842,00	Başarılı
6	Gelen veri transferi miktarı/Sayı	585,00	585,00	0,00	0,00	0,00	759,00	759,00	Başarılı
7	Giden veri transfer miktarı/Sayı	125,00	125,00	0,00	0,00	0,00	227,00	227,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 9/H.3.1 Üniversitemizde yaşam boyu öğrenim kapsamında çalışanlara ve öğrencilere yönelik yürütülen faaliyetlerin sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yaşam boyu öğrenim-eğitim kapsamında çalışanlara ve öğrencilere yönelik faaliyet (tez, proje, etkinlik, eğitim, sertifika programı vb) sayısı/Sayı	219,00	219,00	0,00	0,00	0,00	287,00	287,00	Başarılı
2	Yaşam boyu öğrenim kapsamında çalışanlara ve öğrencilere yönelik uzaktan eğitimle verilen eğitim ve sertifika programları sayısı/Sayı	21,00	21,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 10/H.3.2 Üniversitemizde yaşam boyu öğrenim kapsamında topluma yönelik yürütülen faaliyetlerin sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yaşam boyu öğrenim kapsamında topluma yönelik faaliyet (kurs, sertifika programı, seminer, tez, proje, etkinlik vb.) sayısı/Sayı	153,00	153,00	0,00	0,00	0,00	174,00	174,00	Başarılı
2	Yaşam boyu öğrenim kapsamında topluma yönelik uzaktan eğitimle verilen eğitim ve sertifika programları sayısı/Sayı	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %98,53 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 11/H.3.4 Uzaktan eğitim sistemlerinin etkinliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	(Uzaktan eğitim öğrenci sayısı/Uzaktan eğitim alanında çalışan kişi sayısı) oranı/Sayı	422,20	422,20	0,00	0,00	0,00	546,80	546,80	Başarılı
2	Uzaktan eğitim sistemlerinde yapılan iyileştirme sayısı/Sayı	28,00	28,00	0,00	0,00	0,00	27,00	27,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 12/H.4.1 Üniversitemizin uluslararası üniversitelerle yükseköğretim alanında işbirliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uluslararası kurum ve kuruluşlarla yürütülen ortak yükseköğretim programı, sertifika programı vb. sayısı (kongre sempozyum gibi etkinlikler hariç)/Sayı	13,00	13,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %92,31 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 13/H.4.2 Yurt dışında yürütülen araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	(Yurt dışına araştırma veya eğitim amacıyla giden öğretim elemanı sayısı/Toplam öğretim elemanı sayısı) * 100/Sayı	10,26	10,26	0,00	0,00	0,00	12,38	12,38	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 14/H.4.3 Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla öğrenci ve akademik personel değişim sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	ERASMUS değişim programı kapsamında Gelen Öğrenci sayısı/Sayı	50,00	50,00	0,00	0,00	0,00	54,00	54,00	Başarılı
2	ERASMUS değişim programı kapsamında Gönderilen Öğrenci sayısı/Sayı	300,00	300,00	0,00	0,00	0,00	388,00	388,00	Başarılı
3	ERASMUS değişim programı kapsamında Gönderilen Öğretim Elemanı sayısı/Sayı	85,00	85,00	0,00	0,00	0,00	99,00	99,00	Başarılı
4	ERASMUS programı kapsamında ilgili yıl içerisinde geçerli olan protokol sayısı/Sayı	350,00	350,00	0,00	0,00	0,00	379,00	379,00	Başarılı
5	MEVLANA değişim programı kapsamında Gelen Öğrenci sayısı/Sayı	25,00	25,00	0,00	0,00	0,00	28,00	28,00	Başarılı
6	MEVLANA değişim programı kapsamında Gelen Öğretim Elemanı sayısı/Sayı	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	Başarılı
7	MEVLANA değişim programı kapsamında Gönderilen Öğrenci sayısı/Sayı	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	Başarılı
8	MEVLANA değişim programı kapsamında Gönderilen Öğretim Elemanı sayısı/Sayı	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	Başarılı
9	MEVLANA programı kapsamında ilgili yıl içerisinde geçerli olan protokol sayısı/Sayı	14,00	14,00	0,00	0,00	0,00	22,00	22,00	Başarılı
10	Ulusal Ajans'tan talep edilen bütçenin kullanım oranı/Sayı	75,00	75,00	0,00	0,00	0,00	76,00	76,00	Başarılı
11	ERASMUS değişim programı kapsamında Gelen Öğretim Elemanı Sayısı/Sayı	25,00	25,00	0,00	0,00	0,00	30,00	30,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 15/H.4.4 Üniversitemizin yabancı öğrenciler ve öğretim elemanları tarafından tercih edilme düzeyini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	(Yabancı uyruklu lisans öğrenci sayısı/Toplam lisans öğrenci sayısı) x 100/Sayı	1,79	1,79	0,00	0,00	0,00	2,57	2,57	Başarılı
2	(Yabancı uyruklu lisansüstü öğrenci sayısı/Toplam lisansüstü öğrenci sayısı) x 100/Sayı	137,04	137,04	0,00	0,00	0,00	41,02	41,02	İyileştirilmeli
3	(Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı/Toplam öğretim elemanı sayısı) x 100/Sayı	0,45	0,45	0,00	0,00	0,00	0,49	0,49	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %94,13 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 16/H.5.1 Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın, bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerdeki makale sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı/Sayı	0,46	0,46	0,00	0,00	0,00	0,72	0,72	Başarılı
2	(İndeksli dergilerde yer alan toplam atıf sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı)/Sayı	1,51	1,51	0,00	0,00	0,00	4,46	4,46	Başarılı

3	Birim tarafından periyodik olarak yayınlanan akademik dergi sayısı/Sayı	27,00	27,00	0,00	0,00	0,00	19,00	19,00	Başarılı
4	Birim tarafından yayınlanan ve indekslerde taranan dergi sayısı/Sayı	19,00	19,00	0,00	0,00	0,00	18,00	18,00	Başarılı
5	SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerdeki makale sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı/Sayı	0,51	0,51	0,00	0,00	0,00	0,66	0,66	Başarılı
6	Ulusal dergilerde yapılan hakemlik sayısını giriniz./Sayı	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	Başarılı
7	Ulusal düzenlenen sergi/gösterim/bienal vb. faaliyetlere katılım sayısı/Sayı	33,00	33,00	0,00	0,00	0,00	61,00	61,00	Başarılı
8	Ulusal hakemli dergilerdeki makale sayısını giriniz./Sayı	9,00	9,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	Başarılı
9	Ulusal sempozyum, kongre, konferans gibi bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısını giriniz./Sayı	14,00	14,00	0,00	0,00	0,00	41,00	41,00	Başarılı
10	Uluslararası dergilerde yapılan hakemlik sayısını giriniz./Sayı	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	Başarılı
11	Uluslararası düzenlenen sergi/gösterim/bienal vb. faaliyetlere katılım sayısı/Sayı	24,00	24,00	0,00	0,00	0,00	35,00	35,00	Başarılı
12	Uluslararası kongre, sempozyum gibi bilimsel etkinliklerde bildiri sunmak üzere etkinliğe katılan kişi sayısı/Sayı	23,00	23,00	0,00	0,00	0,00	38,00	38,00	Başarılı
13	Uluslararası sempozyum, kongre, konferans gibi bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısını giriniz./Sayı	9,00	9,00	0,00	0,00	0,00	30,00	30,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleştirme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 17/H.5.2 Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	AB programları destekli yürütülen proje sayısı/Sayı	13,00	13,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	Makul
2	AB programları dışındaki uluslararası destekli proje sayısı/Sayı	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	Başarılı
3	Kurum Dışı Destekli (DPT,TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı) Ulusal Proje Sayısı/Öğretim üyesi sayısı/Sayı	0,09	0,09	0,00	0,00	0,00	0,09	0,09	Başarılı
4	Kurum İçi Destekli (BAP vb. finanslı) Ulusal Proje Sayısı/Öğretim üyesi sayısı/Sayı	0,27	0,27	0,00	0,00	0,00	0,32	0,32	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleştirme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %91 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 18/H.5.3 Üniversitemizde alınan patent sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Patent sayısı./Sayı	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	İyileştirilmeli
2	Teknoloji Transfer Ofisi tarafından ticarileşen patent sayısı/Adet	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleştirme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %70 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 19/H.5.4 Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen bilimsel, sanatsal ve tasarım ödül sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	(Kazanılan bilimsel, sanatsal ve tasarım ödül sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı/Sayı)	0,07	0,07	0,00	0,00	0,00	0,05	0,05	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleştirme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %71,43 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi		20/H.5.5 Üniversitemizde araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkilerin etkinliğini artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	(Kamu kuruluşları ile yapılan ARGE çalışması sayısı/Toplam işbirliği sayısı) x 100/Sayı	6,72	6,72	0,00	0,00	0,00	7,61	7,61	Başarılı
2	(Özel kuruluşlar ile yapılan ARGE çalışması sayısı/Toplam işbirliği sayısı) x 100/Sayı	7,18	7,18	0,00	0,00	0,00	9,06	9,06	Başarılı
3	(Sivil toplum kuruluşları ile yapılan ARGE çalışması sayısı/Toplam işbirliği sayısı) x 100/Sayı	3,36	3,36	0,00	0,00	0,00	3,40	3,40	Başarılı
4	Tüm kurum ve kuruluşlarla yapılan işbirliği sayısı/Sayı	332,00	332,00	0,00	0,00	0,00	367,00	367,00	Başarılı
5	Teknoloji Transfer Ofisi faaliyetleri kapsamında otuz günden kısa süreli görevlendirilen öğretim elemanı sayısı/Sayı	13,00	13,00	0,00	0,00	0,00	13,00	13,00	Başarılı
6	Teknoloji Transfer Ofisi faaliyetleri kapsamında otuz günden uzun süreli görevlendirilen öğretim elemanı sayısı/Sayı	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		21/H.5.6 Üniversitemizde yapılan tez,bitirme,ödev vb. çalışmalarda projeye dayalı çalışmaların sayısını artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğrenciler tarafından proje pazarına sunulan proje sayısı/Sayı	23,00	23,00	0,00	0,00	0,00	18,00	18,00	Başarılı
2	Yıllık projeye dayalı lisans bitirme çalışması/Sayı	60,00	60,00	0,00	0,00	0,00	66,00	66,00	Başarılı
3	Yıllık projeye dayalı lisansüstü tez (BAP, SANTEZ, TÜBİTAK vb. kapsamında yapılmış lisansüstü tezler) çalışması/Sayı	195,00	195,00	0,00	0,00	0,00	150,00	150,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %88 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		22/H.5.7 Üniversitemizde Sakarya ve Marmara bölgesine yönelik bilimsel çalışmaların sayısını artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Sakarya ve Marmara bölgesine yönelik yürütülen diğer bilimsel çalışmaların sayısı/Toplam bilimsel çalışmaların sayısı*100/Sayı	53,00	53,00	0,00	0,00	0,00	58,00	58,00	Başarılı
2	Sakarya ve Marmara bölgesine yönelik yürütülen projelerin sayısı/Toplam proje sayısı*100/Sayı	557,14	557,14	0,00	0,00	0,00	89,13	89,13	İyileştirilmeli
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %63 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		23/H.5.9 Üniversitemizde üretilen bilginin sağladığı ekonomik katkı ve ticarileşme oranını artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğretim Elemanları'nın Teknopark'ta ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı/Sayı	9,00	9,00	0,00	0,00	0,00	11,00	11,00	Başarılı
2	Üniversite öğrencilerinin ya da son beş yıl içinde mezun olanların Teknopark'ta ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı/Sayı	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	Başarılı
3	Teknoloji Transfer Ofisi tarafından düzenlenen toplam proje pazarı sayısı/Sayı	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	Başarılı
4	Teknoloji Transfer Ofisi tarafından girişimci ile eşleştirilen Melek Yatırımcı sayısı/Sayı	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	Başarılı
5	Teknoloji Transfer Ofisi tarafından mentorluk hizmeti verilen girişimci (akademisyen, öğrenci vb.) sayısı/Sayı	27,00	27,00	0,00	0,00	0,00	27,00	27,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi 24/H.5.10 Üniversitemizde gerçekleştirilen disiplinlerarası araştırma ve geliştirme çalışmalarının sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Disiplinlerarası yapılan araştırma ve geliştirme faaliyeti sayısı/Sayı	81,00	81,00	0,00	0,00	0,00	97,00	97,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 25/H.5.11 Üniversitemizde akredite olmuş laboratuvarların sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Akreditasyon işlemleri tamamlanan laboratuvarlar sayısı/Sayı	9,00	9,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %44,44 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 26/H.6.1 Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen ulusal konferans, seminer, panel vb. faaliyet sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ulusal kongre ve sempozyum sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	28,00	28,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	Başarılı
2	Ulusal ve yerel konferans, seminer, panel sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	190,00	190,00	0,00	0,00	0,00	210,00	210,00	Başarılı
3	Ulusal ve yerel sergi, defile ve diğer gösteri sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	45,00	45,00	0,00	0,00	0,00	55,00	55,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 27/H.6.2 Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası konferans, seminer, panel vb. faaliyet sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uluslararası konferans, seminer, panel sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	27,00	27,00	0,00	0,00	0,00	19,00	19,00	Başarılı
2	Uluslararası kongre ve sempozyum sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	19,00	19,00	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	Başarılı
3	Uluslararası sergi, defile, konser ve diğer gösteri sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %83,11 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 28/H.6.3 Üniversite tarafından yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinin sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Biriminiz tarafından yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetleri sayısı/Sayı	110,00	110,00	0,00	0,00	0,00	91,00	91,00	Başarılı
2	Üniversite tarafından desteklenen sosyal sorumluluk faaliyetleri sayısı/Sayı	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	13,00	13,00	Başarılı
3	Üniversite tarafından yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetleri sayısı/Sayı	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %97 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 29/H.6.4 Öğrencilerin ve Öğrenci Topluluklarının sosyal sorumluluk faaliyetlerini teşvik etmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğrenciler ve Öğrenci Toplulukları tarafından yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetleri sayısı/Sayı	122,00	122,00	0,00	0,00	0,00	138,00	138,00	Başarılı
2	Öğrencilerin sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılım oranı (Sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)/Sayı	3,36	3,36	0,00	0,00	0,00	4,08	4,08	Başarılı
3	Sosyal sorumluluk faaliyetleri çerçevesinde öğrenci topluluklarına sağlanan destek sayısı/Sayı	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 30/H.7.1 Üniversitemiz sosyal, kültür, sanat, spor ve diğer hizmetleri ve alanlarının oranını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Çalışanlara ve öğrencilere yönelik düzenlenen sanatsal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı/Sayı	34,00	34,00	0,00	0,00	0,00	35,00	35,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 31/H.7.2 Üniversitemizde kalite geliştirme ve süreç yönetimi faaliyetlerinin etkinliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	ISO-9001:2008 kapsamında revize edilen idari süreçlerin sayısı/Sayı	94,00	94,00	0,00	0,00	0,00	118,00	118,00	Başarılı
2	Süreç yönetimi kapsamında iyileştirilen araştırma-geliştirme süreçleri sayısı/Sayı	97,00	97,00	0,00	0,00	0,00	93,00	93,00	Başarılı
3	Süreç yönetimi kapsamında iyileştirilen idari-destek süreçleri sayısını giriniz./Sayı	40,00	40,00	0,00	0,00	0,00	53,00	53,00	Başarılı
4	Süreç yönetimi kapsamında iyileştirilen uygulama-toplumsal hizmet süreçleri sayısı/Sayı	99,00	99,00	0,00	0,00	0,00	102,00	102,00	Başarılı
5	Süreç yönetimi kapsamında iyileştirilen yönetsel süreçlerin sayısı/Sayı	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	Başarılı
6	KYS'ye dahil birimlerdeki idari personele yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı/Sayı	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	Başarılı
7	Stratejik Planlama Şb.Müd. tarafından sağlanan kalite geliştirmeyle ilgili eğitim sayısı/Sayı	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	Başarılı
8	Kalite Geliştirme faaliyetleri kapsamında gerçekleşen işbirliklerinin sayısı/Sayı	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	Başarılı
9	Kıyas ortağı sayısı/Sayı	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	Başarılı
10	Kalite Geliştirme süreçleri ile ilgili olarak üniversitemizi ziyaret eden kurum sayısı/Sayı	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	Başarılı
11	Kalite geliştirme amacıyla ziyaret edilen kurum sayısı/Sayı	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	Başarılı
12	Üniversitedeki kalite geliştirme uygulamalarının tanıtımı için yapılan faaliyet sayısı/Sayı	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	Başarılı
13	SYBS de yapılan iyileştirme sayısı/Sayı	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	Başarılı
14	Kurumsal anketler kapsamında yapılan iyileştirme sayısı/Sayı	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 32/H.7.3 Üniversitemizde öğrencilere ve çalışanlara sunulan hizmetlerin etkililiğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Akademik birimlerde öğrencilerin sunulan hizmetlerden memnuniyet oranı/Yüzde	76,93	76,93	0,00	0,00	0,00	65,80	65,80	Başarılı
2	Bireysel Danışmanlık verilen engelli öğrenci sayısı/Sayı	34,00	34,00	0,00	0,00	0,00	42,00	42,00	Başarılı
3	Burs verilen engelli öğrenci sayısı/Sayı	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	14,00	14,00	Başarılı
4	Çalışanlara sunulan Tedavi ve Sağlık işlemlerinsayısı/Sayı	7.800,00	7.800,00	0,00	0,00	0,00	8.074,00	8.074,00	Başarılı

5	Kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalışma imkanı sağlanan öğrenci sayısı/Sayı	950,00	950,00	0,00	0,00	0,00	948,00	948,00	Başarılı
6	Kullanıcıların kütüphane hizmetinden memnuniyet oranı/Sayı	80,00	80,00	0,00	0,00	0,00	87,80	87,80	Başarılı
7	Öğrencilere sunulan barınma hizmetini artırmaya yönelik faaliyet sayısı/Sayı	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	Başarılı
8	Öğrencilere sunulan Tedavi ve Sağlık işlemleri sayısı/Sayı	4.200,00	4.200,00	0,00	0,00	0,00	3.940,00	3.940,00	Başarılı
9	Öğrencilere sunulan yemek sayısı./Sayı	1.500.000	1.500.000	0,00	0,00	0,00	1.775.471	1.775.471	Başarılı
10	Öğrencilerin sağlık, kültür ve spor hizmetlerinden memnuniyet oranı/Sayı	79,00	79,00	0,00	0,00	0,00	79,00	79,00	Başarılı
11	Personele sunulan yemek sayısı/Sayı	155.000	155.000	0,00	0,00	0,00	180.814	180.814	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 33/H.7.6 Üniversitemizde eğitim, idari, sosyal, spor amaçlı hizmet binası sayısını ve mevcut binaların bakım,onarım ve tadilat hizmetlerinin etkinliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Bakım atölyeleri tarafından gerçekleştirilen bakım ve onarım talebi sayısı/Sayı	900,00	900,00	0,00	0,00	0,00	1.887,00	1.887,00	Başarılı
2	Kampüs alanında peyzaj ve çevre düzenlemesi yapılan alan miktarı/toplam kampüs alanı x 100/Sayı	6,70	6,70	0,00	0,00	0,00	13,45	13,45	Başarılı
3	Tadilat ve onarım kapsamında iyileştirme yapılan bina sayısı/Sayı	40,00	40,00	0,00	0,00	0,00	59,00	59,00	Başarılı
4	Yapılan hizmet binası alanı / Toplam Kapalı Alan/Sayı	1,30	1,30	0,00	0,00	0,00	5,55	5,55	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 34/H.8.1 Üniversitemiz süreçlerine öğrenci katılım oranını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğrenci konseyi başkanının öğrenci temsilcileriyle yaptığı toplantı sayısı/Sayı	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	Başarılı
2	Öğrenci temsilcisi seçimlerine öğrenci katılım oranı (Seçime katılan öğrenci sayısı/Toplam Öğrenci sayısı*100)/Sayı	33,00	33,00	0,00	0,00	0,00	30,00	30,00	Başarılı
3	Öğrenci temsilcisinin birim yönetimiyle yaptığı toplantı sayısı/Sayı	89,00	89,00	0,00	0,00	0,00	79,00	79,00	Başarılı
4	Öğrenci temsilcisinin üniversite yönetimiyle yaptığı toplantı sayısı/Sayı	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %95 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 35/H.8.2 Üniversitemizde çalışanların gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hizmetiçi eğitimlere katılan idari personel sayısı./Sayı	290,00	290,00	0,00	0,00	0,00	335,00	335,00	Başarılı
2	İdari Personele verilen hizmetiçi eğitim sayısı./Sayı	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	18,00	18,00	Başarılı
3	İdari Personele verilen hizmetiçi eğitimlerin toplam süresi./Sayı	270,00	270,00	0,00	0,00	0,00	284,00	284,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 37/H.8.3 Üniversitenin yönetim sistemini iyileştirme ve kurumsal değişim ihtiyacına öncülük etmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Kurumsal değişim için yapılan faaliyet sayısı/Sayı	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	Başarılı
2	Liderlik davranışı değerlendirme anketi sonucu/Yüzde	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,11	4,11	Başarılı

3	Personel öneri sayısı/Sayı	90,00	90,00	0,00	0,00	0,00	88,00	88,00	Başarılı
4	Personel şikayet sayısı/Sayı	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	Makul
5	Yönetim sistemini iyileştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı/Sayı	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %90,11 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 38/H.8.4 Üniversitemizin çalışanlar arasında işbirliği ortamını geliştirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Birim çalışanları arasında işbirliği ortamını geliştirmek için yapılan sosyal, sportif, kültürel vb. faaliyet sayısı/Sayı	370,00	370,00	0,00	0,00	0,00	407,00	407,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 39/H.8.5 Paydaşların memnuniyetini izleyerek sürekli iyileştirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Akademik Personel memnuniyeti/Yüzde	3,70	3,70	0,00	0,00	0,00	3,72	3,72	Başarılı
2	Dış Paydaş memnuniyet oranı/Yüzde	4,05	4,05	0,00	0,00	0,00	4,09	4,09	Başarılı
3	İdari Personel memnuniyet oranı/Yüzde	3,68	3,68	0,00	0,00	0,00	3,73	3,73	Başarılı
4	Lisans öğrenci memnuniyet oranı/Yüzde	75,00	75,00	0,00	0,00	0,00	77,00	77,00	Başarılı
5	Lisansüstü öğrenci memnuniyet oranı/Yüzde	85,00	85,00	0,00	0,00	0,00	88,00	88,00	Başarılı
6	Önlisans öğrenci memnuniyet oranı/Yüzde	85,00	85,00	0,00	0,00	0,00	85,00	85,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 40/H.3.5 Üniversitemizde örgün öğretim derslerinden uzaktan eğitimde verilen ders sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	(Örgün öğretim kapsamındaki lisans derslerinden uzaktan eğitim yoluyla verilen ders sayısı/Toplam lisans ders sayısı)*100/Sayı	3,81	3,81	0,00	0,00	0,00	3,89	3,89	Başarılı
2	(Örgün öğretim kapsamındaki önlisans derslerinden uzaktan eğitim yoluyla verilen ders sayısını/Toplam önlisans ders sayısı)*100/Sayı	4,13	4,13	0,00	0,00	0,00	3,97	3,97	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 41/H.7.7 Üniversitemiz genelinde bütçe, muhasebe ve iç kontrol faaliyetlerinin etkinlik ve verimliliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Harcama Birimlerinde bütçe süreçlerinden sorumlu personellere verilen eğitim sayısı/Sayı	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	Başarılı
2	Harcama Birimlerinde HYS ve TKYS sistemlerini kullanan personellere verilen eğitim sayısı/Sayı	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	Başarılı
3	İç Kontrol Standartları eylem planı kapsamında yapılan faaliyetler ile ilgili Üniversitemiz personeline bilgilendirme amaçlı hazırlanan bülten sayısı/Sayı	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 42/H.7.8 Üniversitemiz amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek üzere idari ve mali hizmetlerin etkinliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	((Zamanında tamamlanan ihale sayısı / Planlanan ihale sayısı) x 100) oranı/Yüzde	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	Başarılı
2	Birimlerden gelen malzeme taleplerinin bütçe ödenekleri doğrultusunda satın alma yoluyla karşılanma yüzdesi/Yüzde	96,00	96,00	0,00	0,00	0,00	98,00	98,00	Başarılı
3	Personel taşıma servisinden yararlanan personelin memnuniyet oranı/Yüzde	90,00	90,00	0,00	0,00	0,00	89,00	89,00	Başarılı
4	Temizlik hizmetlerinden yararlanan personelin memnuniyet oranı/Yüzde	90,00	90,00	0,00	0,00	0,00	93,00	93,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 45/H.5.8 Üniversitemiz öğretim üyelerinin nitelikli eserler üretmelerini teşvik etmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yayın teşviği alan öğretim üyesi sayısı/Sayı	300,00	300,00	0,00	0,00	0,00	315,00	315,00	Başarılı
2	Üniversite tarafından desteklenen araştırma projesi sayısı/Sayı	150,00	150,00	0,00	0,00	0,00	273,00	273,00	Başarılı
3	Araştırma projesi toplam destek miktarı/Sayı	1.500.000	1.500.000	0,00	0,00	0,00	3.670.205	3.670.205	Başarılı
4	Üniversite tarafından desteklenen projelerde üretilen yayın sayısı/Sayı	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	315,00	315,00	Başarılı
5	Yurtdışı bilimsel faaliyetlere katılım desteği sayısı/Sayı	400,00	400,00	0,00	0,00	0,00	305,00	305,00	Başarılı
6	Yurtiçi bilimsel faaliyetlere katılım desteği sayısı/Sayı	180,00	180,00	0,00	0,00	0,00	224,00	224,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 46/H.7.4 Üniversitemiz ile kurumsal iletişim faaliyetlerinin etkinliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Birim tarafından hazırlanan haber sayısı/Üniversite hakkında çıkan haber sayısı/Sayı	650,00	650,00	0,00	0,00	0,00	748,00	748,00	Başarılı
2	Üniversitemizle ilgili basında çıkan nötr haber sayısı/Sayı	180.000,00	180.000,00	0,00	0,00	0,00	200,00	200,00	Başarılı
3	Üniversitemizle ilgili basında çıkan olumlu haber sayısı/Sayı	1.300,00	1.300,00	0,00	0,00	0,00	5.934,00	5.934,00	Başarılı
4	Üniversitemizle ilgili basında çıkan olumsuz haber sayısı/Sayı	70,00	70,00	0,00	0,00	0,00	108,00	108,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 47/H.7.5 Üniversitemizde yapılan üniversite adaylarına yönelik tanıtım çalışmaları ile ilgili faaliyet sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Üniversite adayları için il düzeyinde yapılan tanıtım amaçlı faaliyet sayısı./Sayı	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	22,00	22,00	Başarılı
2	Üniversite adayları için ulusal düzeyde yapılan tanıtım amaçlı faaliyet sayısı./Sayı	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	Başarılı
3	Üniversite adayları için uluslararası düzeyde yapılan tanıtım amaçlı faaliyet sayısını giriniz./Sayı	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yılsonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

2.2. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Göstergesi Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
1		1.1 Akademik kadrolara kriterleri yüksek adayların tercih edilmesini sağlamak.			
	1	Araştırma Görevlisi kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçütleri Puanları ortalaması/Sayı	76,83	28,96	İyileştirilmeli
	2	Doçentler kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçüt Puanları ortalaması./Sayı	864,01	858,07	Başarılı
	3	Öğretim Görevlisi kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçüt Puanları ortalaması./Sayı	84,08	54,07	Başarılı
	4	Profesörlük kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçüt Puanları ortalaması./Sayı	1.274,32	1.190,97	Başarılı
	5	Uzman kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçüt Puanları ortalaması./Sayı	82,91	0,00	İyileştirilmeli
	6	Yardımcı Doçentlik kadroları için Atanma ve Yükseltme Ölçüt Puanları ortalaması./Sayı	366,35	315,31	Başarılı
2		1.2 Üniversitemiz öğrencilerinin niteliğini artırmak.			
	7	DİL-1 puana göre başarı sıralaması/Sayı	15.400,00	23.353,53	Başarılı
	8	Kariyer günleri sayısı/Sayı	1,00	0,00	İyileştirilmeli
	9	Kariyer ve yetenek yönetimi eğitim ve seminer sayısı/Sayı	5,00	6,00	Başarılı
	10	KPSS Sınavı Alandaki Başarı Sıralaması/Sayı	22,90	199,45	İyileştirilmeli
	11	KPSS Sınavı Genel Kültür Başarı Sıralaması/Sayı	1.455,33	1.641,62	Başarılı
	12	KPSS Sınavı Genel Yetenek Başarı Sıralaması/Sayı	1.078,68	1.332,92	Başarılı
	13	MF-1 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	45.000,00	75.000,00	İyileştirilmeli
	14	MF-2 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	189.333,33	214.666,67	Başarılı
	15	MF-3 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	7.100,00	8.790,00	Başarılı
	16	MF-4 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	92.166,67	106.368,53	Başarılı
	17	Öğrenci proje yarışması sayısı/Sayı	1,00	1,00	Başarılı
	18	Staj fuarı sayısı/Sayı	1,00	1,00	Başarılı
	19	Tıpta Uzmanlık Sınavı Puanı/Sayı	53,00	55,00	Başarılı
	20	TM-1 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	143.500,00	190.125,00	Başarılı
	21	TM-2 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	13.300,00	66.100,00	İyileştirilmeli
	22	TM-3 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	98.450,00	8.100,00	Başarılı
	24	TS-2 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	98.120,00	70.182,40	Başarılı
	27	YGS-2 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	150.000,00	162.500,00	Başarılı
	28	YGS-4 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	55.200,00	44.996,00	Başarılı
	201	YGS-5 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	40.000,00	35.400,00	Başarılı
	202	TS-1 puanına göre başarı sıralaması/Sayı	43.500,00	31.900,00	Başarılı
3		01.3 Üniversitemizde ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından akredite olan program sayısını artırmak.			
	30	(Akredite olan program sayısı/Toplam program sayısı) x 100/Sayı	16,00	16,00	Başarılı
	31	(İç değerlendirme yapılan program sayısı/ Toplam program sayısı) x 100/Sayı	69,33	69,33	Başarılı
4		01.4 Üniversitemizde disiplinlerarası yürütülen programların sayısını artırmak.			
	32	(Üniversitemizde disiplinlerarası lisans programlarının sayısı/Toplam lisans programı sayısı) x 100/Sayı	12,20	12,20	Başarılı
	33	(Üniversitemizde disiplinlerarası lisansüstü programlarının sayısı/Toplam lisansüstü programı sayısı) x 100/Sayı	8,24	7,65	Başarılı
5		01.5 Uygulamalı eğitim programlarının etkinliğini artırmak.			
	34	Anlaşmalar kapsamında işletmelere gönderilen yıllık öğrenci oranı/Sayı	4.466,00	5.546,00	Başarılı
	35	İşbirliği anlaşması yapılan işletme sayısı/Sayı	1.058,00	1.547,00	Başarılı
	36	İşletmeye gönderilen öğrencilerden gittikleri işletmede işe alınma sayısı./Sayı	406,00	477,00	Başarılı
	37	Uygulamalı eğitim için işletmelere gönderilme hakkı kazanan öğrenci sayısı./Sayı	3.472,00	4.285,00	Başarılı
6		02.1 Öğrencilere sunulan yükseköğretim hizmetinin etkinliğini artıracak eğitimsel destek hizmetlerini (yabancı dil, bilişim teknolojisi, çalışma ortamı vb.) artırmak.			
	38	(Bilişim destekli ders çalışma ortamı için tahsis edilen alan büyüklüğü/Birimin toplam alan büyüklüğü) x 100/Yüzde	23,56	25,47	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
	39	(Ders notu, ödev vb. aktivitelerin internet ortamında paylaşıldığı ders sayısı/Toplam ders sayısı) x 100 (uzaktan eğitim hariç)/Sayı	20,03	21,55	Başarılı
	40	Engelli öğrencilere uygun olarak sunulan ders materyali sayısı/Sayı	79,00	42,00	Makul
7		02.2 Üniversitemizde yürütülen süreçlerin tümünde bilişim teknolojilerinin desteğini sağlamak.			
	41	(Bilişim teknolojisi desteğinde yürütülen iş süreci sayısı/Toplam iş süreci sayısı) x 100/Yüzde	72,50	80,50	Başarılı
	42	(Elektronik ortamda işlem gören evrak sayısı/Toplam evrak sayısı) x 100/Yüzde	80,00	97,75	Başarılı
8		02.3 Bilişim hizmetlerinin kapsamını ve niteliğini artırmak.			
	43	Bakım ve onarım yapılan bilişim ürünleri sayısı/Sayı	3.200,00	2.448,00	Başarılı
	44	İnternet hızı/Sayı	550,00	900,00	Başarılı
	45	İnternet hizmetlerinin kapsama alanı/Sayı	80,00	85,00	Başarılı
	46	İnternet kullanıcı sayısı/Sayı	65.000,00	80.892,00	Başarılı
	47	Karşılanan network desteği sayısı/Sayı	4.000,00	3.842,00	Başarılı
	195	Gelen veri transferi miktarı/Sayı	585,00	759,00	Başarılı
	196	Giden veri transfer miktarı/Sayı	125,00	227,00	Başarılı
9		3.1 Üniversitemizde yaşam boyu öğrenim kapsamında çalışanlara ve öğrencilere yönelik yürütülen faaliyetlerin sayısını artırmak.			
	49	Yaşam boyu öğrenim-eğitim kapsamında çalışanlara ve öğrencilere yönelik faaliyet (tez, proje, etkinlik, eğitim, sertifika programı vb.) sayısı/Sayı	219,00	287,00	Başarılı
	203	Yaşam boyu öğrenim kapsamında çalışanlara ve öğrencilere yönelik uzaktan eğitimle verilen eğitim ve sertifika programları sayısı/Sayı	21,00	20,00	Başarılı
10		3.2 Üniversitemizde yaşam boyu öğrenim kapsamında topluma yönelik yürütülen faaliyetlerin sayısını artırmak.			
	50	Yaşam boyu öğrenim kapsamında topluma yönelik faaliyet (kurs, sertifika programı, seminer, tez, proje, etkinlik vb.) sayısı/Sayı	153,00	174,00	Başarılı
	204	Yaşam boyu öğrenim kapsamında topluma yönelik uzaktan eğitimle verilen eğitim ve sertifika programları sayısı/Sayı	12,00	10,00	Başarılı
11		03.4 Uzaktan eğitim sistemlerinin etkinliğini artırmak.			
	53	(Uzaktan eğitim öğrenci sayısı/Uzaktan eğitim alanında çalışan kişi sayısı) oranı/Sayı	422,20	546,80	Başarılı
	54	Uzaktan eğitim sistemlerinde yapılan iyileştirme sayısı/Sayı	28,00	27,00	Başarılı
12		4.1 Üniversitemizin uluslararası üniversitelerle yükseköğretim alanında işbirliğini artırmak.			
	57	Uluslararası kurum ve kuruluşlarla yürütülen ortak yükseköğretim programı, sertifika programı vb. sayısı (kongre sempozyum gibi etkinlikler hariç)/Sayı	13,00	12,00	Başarılı
13		4.2 Yurt dışında yürütülen araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını artırmak.			
	58	(Yurt dışına araştırma veya eğitim amacıyla giden öğretim elemanı sayısı/Toplam öğretim elemanı sayısı) * 100/Sayı	10,26	12,38	Başarılı
14		4.3 Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla öğrenci ve akademik personel değişim sayısını artırmak.			
	59	ERASMUS değişim programı kapsamında Gelen Öğrenci sayısı/Sayı	50,00	54,00	Başarılı
	61	ERASMUS değişim programı kapsamında Gönderilen Öğrenci sayısı/Sayı	300,00	388,00	Başarılı
	62	ERASMUS değişim programı kapsamında Gönderilen Öğretim Elemanı sayısı/Sayı	85,00	99,00	Başarılı
	63	ERASMUS programı kapsamında ilgili yıl içerisinde geçerli olan protokol sayısı/Sayı	350,00	379,00	Başarılı
	64	MEVLANA değişim programı kapsamında Gelen Öğrenci sayısı/Sayı	25,00	28,00	Başarılı
	65	MEVLANA değişim programı kapsamında Gelen Öğretim Elemanı sayısı/Sayı	5,00	6,00	Başarılı
	66	MEVLANA değişim programı kapsamında Gönderilen Öğrenci sayısı/Sayı	4,00	6,00	Başarılı
	67	MEVLANA değişim programı kapsamında Gönderilen Öğretim Elemanı sayısı/Sayı	15,00	20,00	Başarılı
	68	MEVLANA programı kapsamında ilgili yıl içerisinde geçerli olan protokol sayısı/Sayı	14,00	22,00	Başarılı
	69	Ulusal Ajans'tan talep edilen bütçenin kullanım oranı/Sayı	75,00	76,00	Başarılı
	205	ERASMUS değişim programı kapsamında Gelen Öğretim Elemanı Sayısı/Sayı	25,00	30,00	Başarılı
15		4.4 Üniversitemizin yabancı öğrenciler ve öğretim elemanları tarafından tercih edilme düzeyini artırmak.			

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
	70	(Yabancı uyruklu lisans öğrenci sayısı/Toplam lisans öğrenci sayısı) x 100/Sayı	1,79	2,57	Başarılı
	71	(Yabancı uyruklu lisansüstü öğrenci sayısı/Toplam lisansüstü öğrenci sayısı) x 100/Sayı	137,04	41,02	İyileştirilmeli
	72	(Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı/Toplam öğretim elemanı sayısı) x 100/Sayı	0,45	0,49	Başarılı
16		5.1 Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın, bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin sayısını artırmak.			
	75	SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerdeki makale sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı/Sayı	0,46	0,72	Başarılı
	76	(İndeksli dergilerde yer alan toplam atıf sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı)/Sayı	1,51	4,46	Başarılı
	77	Birim tarafından periyodik olarak yayınlanan akademik dergi sayısı/Sayı	27,00	19,00	Başarılı
	78	Birim tarafından yayınlanan ve indekslerde taranan dergi sayısı/Sayı	19,00	18,00	Başarılı
	79	SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerdeki makale sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı/Sayı	0,51	0,66	Başarılı
	80	Ulusal dergilerde yapılan hakemlik sayısını giriniz./Sayı	6,00	6,00	Başarılı
	81	Ulusal düzenlenen sergi/gösterim/bienal vb. faaliyetlere katılım sayısı/Sayı	33,00	61,00	Başarılı
	82	Ulusal hakemli dergilerdeki makale sayısını giriniz./Sayı	9,00	10,00	Başarılı
	83	Ulusal sempozyum, kongre, konferans gibi bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısını giriniz./Sayı	14,00	41,00	Başarılı
	84	Uluslararası dergilerde yapılan hakemlik sayısını giriniz./Sayı	2,00	2,00	Başarılı
	85	Uluslararası düzenlenen sergi/gösterim/bienal vb. faaliyetlere katılım sayısı/Sayı	24,00	35,00	Başarılı
	86	Uluslararası kongre, sempozyum gibi bilimsel etkinliklerde bildiri sunmak üzere etkinliğe katılan kişi sayısı./Sayı	23,00	38,00	Başarılı
	87	Uluslararası sempozyum, kongre, konferans gibi bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısını giriniz./Sayı	9,00	30,00	Başarılı
17		5.2 Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını artırmak.			
	88	AB programları destekli yürütülen proje sayısı/Sayı	13,00	8,00	Makul
	89	AB programları dışındaki uluslararası destekli proje sayısı/Sayı	7,00	6,00	Başarılı
	90	Kurum Dışı Destekli (DPT,TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı) Ulusal Proje Sayısı/Öğretim üyesi sayısı/Sayı	0,09	0,09	Başarılı
	91	Kurum İçi Destekli (BAP vb. finanslı) Ulusal Proje Sayısı/Öğretim üyesi sayısı/Sayı	0,27	0,32	Başarılı
18		5.3 Üniversitemizde alınan patent sayısını artırmak.			
	92	Patent sayısı./Sayı	5,00	2,00	İyileştirilmeli
	206	Teknoloji Transfer Ofisi tarafından ticarileşen patent sayısı/Adet	1,00	1,00	Başarılı
19		5.4 Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen bilimsel, sanatsal ve tasarım ödül sayısını artırmak.			
	93	(Kazanılan bilimsel, sanatsal ve tasarım ödül sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı)/Sayı	0,07	0,05	Başarılı
20		5.5 Üniversitemizde araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkilerin etkinliğini artırmak.			
	94	(Kamu kuruluşları ile yapılan ARGE çalışması sayısı/Toplam işbirliği sayısı) x 100/Sayı	6,72	7,61	Başarılı
	95	(Özel kuruluşlar ile yapılan ARGE çalışması sayısı/Toplam işbirliği sayısı) x 100/Sayı	7,18	9,06	Başarılı
	96	(Sivil toplum kuruluşları ile yapılan ARGE çalışması sayısı/Toplam işbirliği sayısı) x 100/Sayı	3,36	3,40	Başarılı
	97	Tüm kurum ve kuruluşlarla yapılan işbirliği sayısı/Sayı	332,00	367,00	Başarılı
	207	Teknoloji Transfer Ofisi faaliyetleri kapsamında otuz günden kısa süreli görevlendirilen öğretim elemanı sayısı/Sayı	13,00	13,00	Başarılı
	208	Teknoloji Transfer Ofisi faaliyetleri kapsamında otuz günden uzun süreli görevlendirilen öğretim elemanı sayısı/Sayı	4,00	4,00	Başarılı
21		5.6 Üniversitemizde yapılan tez,bitirme,ödev vb. çalışmalarda projeye dayalı çalışmaların sayısını artırmak.			
	98	Öğrenciler tarafından proje pazarına sunulan proje sayısı/Sayı	23,00	18,00	Başarılı
	99	Yıllık projeye dayalı lisans bitirme çalışması/Sayı	60,00	66,00	Başarılı
	100	Yıllık projeye dayalı lisansüstü tez (BAP, SANTEZ, TÜBİTAK vb. kapsamında yapılmış lisansüstü tezler) çalışması/Sayı	195,00	150,00	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
22		5.7 Üniversitemizde Sakarya ve Marmara bölgesine yönelik bilimsel çalışmaların sayısını artırmak.			
	101	Sakarya ve Marmara bölgesine yönelik yürütülen diğer bilimsel çalışmaların sayısı/Toplam bilimsel çalışmaların sayısı*100/Sayı	53,00	58,00	Başarılı
	102	Sakarya ve Marmara bölgesine yönelik yürütülen projelerin sayısı/Toplam proje sayısı*100/Sayı	557,14	89,13	İyileştirilmeli
23		5.9 Üniversitemizde üretilen bilginin sağladığı ekonomik katkı ve ticarileşme oranını artırmak.			
	108	Öğretim Elemanları'nın Teknopark'ta ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı/Sayı	9,00	11,00	Başarılı
	224	Üniversite öğrencilerinin ya da son beş yıl içinde mezun olanların Teknopark'ta ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı/Sayı	8,00	8,00	Başarılı
	225	Teknoloji Transfer Ofisi tarafından düzenlenen toplam proje pazarı sayısı/Sayı	1,00	1,00	Başarılı
	226	Teknoloji Transfer Ofisi tarafından girişimci ile eşleştirilen Melek Yatırımcı sayısı/Sayı	2,00	2,00	Başarılı
	227	Teknoloji Transfer Ofisi tarafından mentorluk hizmeti verilen girişimci (akademisyen, öğrenci vb.) sayısı/Sayı	27,00	27,00	Başarılı
24		5.10 Üniversitemizde gerçekleştirilen disiplinlerarası araştırma ve geliştirme çalışmalarının sayısını artırmak.			
	110	Disiplinlerarası yapılan araştırma ve geliştirme faaliyeti sayısı/Sayı	81,00	97,00	Başarılı
25		5.11 Üniversitemizde akredite olmuş laboratuvarların sayısını artırmak.			
	111	Akreditasyon işlemleri tamamlanan laboratuvarlar sayısı/Sayı	9,00	5,00	Makul
26		6.1 Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen ulusal konferans, seminer, panel vb. faaliyet sayısını artırmak.			
	112	Ulusal kongre ve sempozyum sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	28,00	20,00	Başarılı
	113	Ulusal ve yerel konferans, seminer, panel sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	190,00	210,00	Başarılı
	114	Ulusal ve yerel sergi, defile ve diğer gösteri sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	45,00	55,00	Başarılı
27		6.2 Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası konferans, seminer, panel vb. faaliyet sayısını artırmak.			
	115	Uluslararası konferans, seminer, panel sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	27,00	19,00	Başarılı
	116	Uluslararası kongre ve sempozyum sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	19,00	15,00	Başarılı
	117	Uluslararası sergi, defile, konser ve diğer gösteri sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)/Sayı	4,00	4,00	Başarılı
28		6.4 Üniversite tarafından yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinin sayısını artırmak.			
	121	Biriminiz tarafından yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetleri sayısı/Sayı	110,00	91,00	Başarılı
	122	Üniversite tarafından desteklenen sosyal sorumluluk faaliyetleri sayısı/Sayı	12,00	13,00	Başarılı
	123	Üniversite tarafından yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetleri sayısı/Sayı	12,00	12,00	Başarılı
29		6.5 Öğrencilerin ve Öğrenci Topluluklarının sosyal sorumluluk faaliyetlerini teşvik etmek.			
	125	Öğrenciler ve Öğrenci Toplulukları tarafından yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetleri sayısı/Sayı	122,00	138,00	Başarılı
	126	Öğrencilerin sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılım oranı (Sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)/Sayı	3,36	4,08	Başarılı
	127	Sosyal sorumluluk faaliyetleri çerçevesinde öğrenci topluluklarına sağlanan destek sayısı/Sayı	10,00	12,00	Başarılı
30		7.1 Üniversitemiz sosyal, kültür, sanat, spor ve diğer hizmetleri ve alanlarının oranını artırmak.			
	129	Çalışanlara ve öğrencilere yönelik düzenlenen sanatsal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı/Sayı	34,00	35,00	Başarılı
31		7.2 Üniversitemizde kalite geliştirme ve süreç yönetimi faaliyetlerinin etkinliğini artırmak.			
	130	ISO-9001:2008 kapsamında revize edilen idari süreçlerin sayısı/Sayı	94,00	118,00	Başarılı
	132	Süreç yönetimi kapsamında iyileştirilen araştırma-geliştirme süreçleri sayısı/Sayı	97,00	93,00	Başarılı
	134	Süreç yönetimi kapsamında iyileştirilen idari-destek süreçleri sayısını giriniz./Sayı	40,00	53,00	Başarılı
	135	Süreç yönetimi kapsamında iyileştirilen uygulama-toplumsal hizmet süreçleri sayısı/Sayı	99,00	102,00	Başarılı
	136	Süreç yönetimi kapsamında iyileştirilen yönetsel süreçlerin sayısı/Sayı	10,00	10,00	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
	209	KYS'ye dahil birimlerdeki idari personele yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı./Sayı	2,00	2,00	Başarılı
	210	Stratejik Planlama Şb.Müd. tarafından sağlanan kalite geliştirmeyle ilgili eğitim sayısı/Sayı	10,00	10,00	Başarılı
	211	Kalite Geliştirme faaliyetleri kapsamında gerçekleşen işbirliklerinin sayısı/Sayı	5,00	5,00	Başarılı
	212	Kıyas ortağı sayısı/Sayı	2,00	4,00	Başarılı
	213	Kalite Geliştirme süreçleri ile ilgili olarak üniversitemizi ziyaret eden kurum sayısı/Sayı	5,00	6,00	Başarılı
	214	Kalite geliştirme amacıyla ziyaret edilen kurum sayısı/Sayı	2,00	3,00	Başarılı
	215	Üniversitedeki kalite geliştirme uygulamalarının tanıtımı için yapılan faaliyet sayısı/Sayı	2,00	2,00	Başarılı
	216	SYBS de yapılan iyileştirme sayısı/Sayı	5,00	5,00	Başarılı
	217	Kurumsal anketler kapsamında yapılan iyileştirme sayısı/Sayı	8,00	8,00	Başarılı
32		7.3 Üniversitemizde öğrencilere ve çalışanlara sunulan hizmetlerin etkililiğini artırmak.			
	138	Akademik birimlerde öğrencilerin sunulan hizmetlerden memnuniyet oranı/Yüzde	76,93	65,80	Başarılı
	139	Bireysel Danışmanlık verilen engelli öğrenci sayısı/Sayı	34,00	42,00	Başarılı
	140	Burs verilen engelli öğrenci sayısı/Sayı	12,00	14,00	Başarılı
	141	Çalışanlara sunulan Tedavi ve Sağlık işlemlerinin sayısı/Sayı	7.800,00	8.074,00	Başarılı
	142	Kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalışma imkanı sağlanan öğrenci sayısı/Sayı	950,00	948,00	Başarılı
	143	Kullanıcıların kütüphane hizmetinden memnuniyet oranı/Sayı	80,00	87,80	Başarılı
	144	Öğrencilere sunulan barınma hizmetini arttırmaya yönelik faaliyet sayısı/Sayı	3,00	3,00	Başarılı
	145	Öğrencilere sunulan Tedavi ve Sağlık işlemleri sayısı/Sayı	4.200,00	3.940,00	Başarılı
	146	Öğrencilere sunulan yemek sayısı/Sayı	1.500.000,00	1.775.471,00	Başarılı
	148	Öğrencilerin sağlık, kültür ve spor hizmetlerinden memnuniyet oranı/Sayı	79,00	79,00	Başarılı
	149	Personele sunulan yemek sayısı/Sayı	155.000,00	180.814,00	Başarılı
33		7.6 Üniversitemizde eğitim, idari, sosyal, spor amaçlı hizmet binası sayısını ve mevcut binaların bakım, onarım ve tadilat hizmetlerinin etkililiğini artırmak.			
	156	Bakım atölyeleri tarafından gerçekleştirilen bakım ve onarım talebi sayısı/Sayı	900,00	1.887,00	Başarılı
	157	Kampüs alanında peyzaj ve çevre düzenlemesi yapılan alan miktarı/toplam kampüs alanı x 100/Sayı	6,70	13,45	Başarılı
	158	Tadilat ve onarım kapsamında iyileştirme yapılan bina sayısı/Sayı	40,00	59,00	Başarılı
	159	Yapılan hizmet binası alanı / Toplam Kapalı Alan/Sayı	1,30	5,55	Başarılı
34		8.1 Üniversitemiz süreçlerine öğrenci katılım oranını artırmak.			
	167	Öğrenci konseyi başkanının öğrenci temsilcileriyle yaptığı toplantı sayısı/Sayı	8,00	8,00	Başarılı
	168	Öğrenci temsilcisi seçimlerine öğrenci katılım oranı (Seçime katılan öğrenci sayısı/Toplam Öğrenci sayısı*100)/Sayı	33,00	30,00	Başarılı
	169	Öğrenci temsilcisinin birim yönetimiyle yaptığı toplantı sayısı/Sayı	89,00	79,00	Başarılı
	170	Öğrenci temsilcisinin üniversite yönetimiyle yaptığı toplantı sayısı/Sayı	12,00	12,00	Başarılı
35		8.2 Üniversitemizde çalışanların gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını artırmak.			
	173	Hizmetçi eğitimlere katılan idari personel sayısı./Sayı	290,00	335,00	Başarılı
	174	İdari Personele verilen hizmetçi eğitim sayısı./Sayı	15,00	18,00	Başarılı
	175	İdari Personele verilen hizmetçi eğitimlerin toplam süresi./Sayı	270,00	284,00	Başarılı
37		8.4 Üniversitemizin yönetim sistemini iyileştirme ve kurumsal değişim ihtiyacına öncülük etmek.			
	183	Kurumsal değişim için yapılan faaliyet sayısı/Sayı	3,00	3,00	Başarılı
	184	Liderlik davranışı değerlendirme anketi sonucu/Yüzde	4,00	4,11	Başarılı
	185	Personel öneri sayısı/Sayı	90,00	88,00	Başarılı
	186	Personel şikayet sayısı/Sayı	2,00	1,00	Makul
	187	Yönetim sistemini iyileştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı/Sayı	6,00	6,00	Başarılı
38		8.5 Üniversitemizin çalışanlar arasında işbirliği ortamını geliştirmek.			
	188	Birim çalışanları arasında işbirliği ortamını geliştirmek için yapılan sosyal, sportif, kültürel vb. faaliyet sayısı/Sayı	370,00	407,00	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
39		8.6 Paydaşların memnuniyetini izleyerek sürekli iyileştirmek.			
	189	Akademik Personel memnuniyeti/Yüzde	3,70	3,72	Başarılı
	190	Dış Paydaş memnuniyet oranı/Yüzde	4,05	4,09	Başarılı
	191	İdari Personel memnuniyet oranı/Yüzde	3,68	3,73	Başarılı
	192	Lisans öğrenci memnuniyet oranı/Yüzde	75,00	77,00	Başarılı
	193	Lisansüstü öğrenci memnuniyet oranı/Yüzde	85,00	88,00	Başarılı
	194	Önlisans öğrenci memnuniyet oranı/Yüzde	85,00	85,00	Başarılı
40		3.5 Üniversitemizde örgün öğretim derslerinden uzaktan eğitimde verilen ders sayısını artırmak.			
	55	(Örgün öğretim kapsamındaki lisans derslerinden uzaktan eğitim yoluyla verilen ders sayısı/Toplam lisans ders sayısı)*100/Sayı	3,81	3,89	Başarılı
	56	(Örgün öğretim kapsamındaki önlisans derslerinden uzaktan eğitim yoluyla verilen ders sayısını/Toplam önlisans ders sayısı)*100/Sayı	4,13	3,97	Başarılı
41		7.7 Üniversitemiz genelinde bütçe, muhasebe ve iç kontrol faaliyetlerinin etkinlik ve verimliliğini artırmak.			
	160	Harcama Birimlerinde bütçe süreçlerinden sorumlu personellere verilen eğitim sayısı/Sayı	1,00	1,00	Başarılı
	161	Harcama Birimlerinde HYS ve TKYS sistemlerini kullanan personellere verilen eğitim sayısı/Sayı	1,00	1,00	Başarılı
	162	İç Kontrol Standartları eylem planı kapsamında yapılan faaliyetler ile ilgili Üniversitemiz personeline bilgilendirme amaçlı hazırlanan bülten sayısı/Sayı	1,00	1,00	Başarılı
42		7.8 Üniversitemiz amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek üzere idari ve mali hizmetlerin etkinliğini artırmak.			
	163	((Zamanında tamamlanan ihale sayısı / Planlanan ihale sayısı) x 100) oranı/Yüzde	4,00	4,00	Başarılı
	164	Birimlerden gelen malzeme taleplerinin bütçe ödenekleri doğrultusunda satın alma yoluyla karşılanma yüzdesi/Yüzde	96,00	98,00	Başarılı
	165	Personel taşıma servisinden yararlanan personelin memnuniyet oranı/Yüzde	90,00	89,00	Başarılı
	166	Temizlik hizmetlerinden yararlanan personelin memnuniyet oranı/Yüzde	90,00	93,00	Başarılı
45		5.8 Üniversitemiz öğretim üyelerinin nitelikli eserler üretmelerini teşvik etmek.			
	218	Yayın teşviği alan öğretim üyesi sayısı/Sayı	300,00	315,00	Başarılı
	219	Üniversite tarafından desteklenen araştırma projesi sayısı/Sayı	150,00	273,00	Başarılı
	220	Araştırma projesi toplam destek miktarı/Sayı	1.500.000,00	3.670.205,00	Başarılı
	221	Üniversite tarafından desteklenen projelerde üretilen yayın sayısı/Sayı	100,00	315,00	Başarılı
	222	Yurtdışı bilimsel faaliyetlere katılım desteği sayısı/Sayı	400,00	305,00	Başarılı
	223	Yurtiçi bilimsel faaliyetlere katılım desteği sayısı/Sayı	180,00	224,00	Başarılı
46		7.4 Üniversitemiz ile kurumsal iletişim faaliyetlerinin etkinliğini artırmak.			
	150	Birim tarafından hazırlanan haber sayısı/Üniversite hakkında çıkan haber sayısı/Sayı	650,00	748,00	Başarılı
	151	Üniversitemizle ilgili basında çıkan nötr haber sayısı/Sayı	180.000,00	200,00	Başarılı
	152	Üniversitemizle ilgili basında çıkan olumlu haber sayısı/Sayı	1.300,00	5.934,00	Başarılı
	153	Üniversitemizle ilgili basında çıkan olumsuz haber sayısı/Sayı	70,00	108,00	Başarılı
47		7.5 Üniversitemizde yapılan üniversite adaylarına yönelik tanıtım çalışmaları ile ilgili faaliyet sayısını artırmak.			
	154	Üniversite adayları için il düzeyinde yapılan tanıtım amaçlı faaliyet sayısı./Sayı	6,00	22,00	Başarılı
	155	Üniversite adayları için ulusal düzeyde yapılan tanıtım amaçlı faaliyet sayısı./Sayı	4,00	5,00	Başarılı
	228	Üniversite adayları için uluslararası düzeyde yapılan tanıtım amaçlı faaliyet sayısını giriniz./Sayı	1,00	1,00	Başarılı

Performans İnceleme ve Değerlendirme tablolarının aylık ve üç aylık olarak değil, altı aylık ölçümler şeklinde veri girişleri yapılmıştır. Bunun sebebi ise Üniversitemizce kullanılmakta olan “Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi” veri girişlerinin altı aylık periyotlara göre yapılmasından kaynaklanmıştır

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Stratejik Planı, Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi aracılığıyla izlenmektedir. Akademik ve idari birimler, Stratejik Plan kapsamında belirledikleri hedeflerinin gerçekleşme durumlarını yılda iki kere sisteme gerçekleşen değerlerini girerek izlemektedirler. Performans değerlendirmeleri ise yılsonunda akademik birim yöneticileri tarafından Senato'da yapılan performans değerlendirme sunumları yapılmaktadır. İdari birimler ise yönetime yaptıkları benzer bir performans değerlendirme sunumları ile yılsonu performanslarını değerlendirmektedirler.

Üniversitemiz 2014 yılı hedeflerinde % 92,79 oranında başarılı olmuştur. Bu performans sonuçlarının ana süreçler bazında değerleri; Eğitim-Öğretim Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 91,31, Araştırma-Geliştirme Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 88,94, Uygulama-Hizmet Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 93,06, İdari-Destek Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları %99,03 ve Yönetmel Süreçlerde ise hedeflerin gerçekleşme oranları % 94,48 olarak gerçekleşmiştir.

Yukarıdaki performans sonuçlarına göre üniversitemiz 2015 yılı hedeflerine uygun faaliyetlerini yürütmekte ve kaynaklarını bu doğrultuda kullanmaktadır. Ayrıca tüm bu planlama dönemleri boyunca gerçekleşen öğrenme ve performans sonuçları 2014-2018 Stratejik Planı'na yansıtılarak gelecek beş yılın sağlam temelli olarak planlanması sağlanmaktadır.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Stratejik plan hazırlama aşamasında, FÜTZ (Fırsatlar, Üstünlükler, Tehditler ve Zayıf Yönler) Analizine bağlı olarak geliştirilen stratejileri hayata geçirecek hedefler ve performans göstergeleri tespit edilmiştir. Akademik ve idari birimlerin performans göstergeleri farklıdır. Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Konservatuar, Meslek Yüksekokulları, Merkezler ve Rektörlüğe bağlı Bölüm Başkanlıkları için ortak göstergeler tespit edilmiş ve her birimden ayrı ayrı hedef değerleri istenmiştir. Genel Sekreterlik ve bağlı birimlerinin performans göstergeleri de kendilerine özgüdür. Bu bağlamda performans değerlendirmeleri tablolar halinde sunulmuştur.

C.ÇEVRE DEĞERLENDİRMESİ

1.FIRSATLAR ve TEHDİTLER

Stratejik planda yer alan fırsat ve tehditler ile paydaş görüşleri sırasında tespit edilen fırsat ve tehditler dikkate alınarak Sakarya Üniversitesi için aşağıdaki başlıklarda çıkarımlar yapılmıştır.

1.Paydaş analizi açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Uzaktan eğitime olan ilgi ve olanakların artması	•	•	•	•			
Öğrenci ve öğretim elemanı değişim olanaklarının artması,		•	•	•			
Ar-Ge'ye sağlanan maddi desteklerin zaman içerisinde artması,					•		
Ar-Ge'ye olan kamu ve özel sektör talebinin artması,					•		
Artan refah ve gelişmişlik düzeyi ile lisansüstü eğitim talep ve ihtiyacının da artıyor olması,			•	•			
Coğrafi konumun sağladığı avantajlar (ulaşım imkanları, sosyo-kültürel olanaklar, teşvik kanunu kapsamında olması, büyükşehir olması, kentteki huzur ve asayiş, bölgenin doğal ve kültürel zenginlikleri)	•	•	•	•	•	•	
İldeki sanayinin gelişmişlik düzeyi ve ilişkileri,			•	•	•		
Staj olanaklarının yeterliliği,			•	•			
Mezunların bölgede istihdam olanaklarının varlığı,			•				
Bölgede ikinci üniversite kurulması yönündeki çalışmaların üniversitenin öğrenci sayısının dengeleme konusunda sağlayacağı fırsatlar,	•	•	•	•	•	•	
Mezunların giderek artması,			•				
Mezun Yönetim Sistemi'nin olması,			•				
Sakarya İli ve çevresindeki işletmelerde çalışan mezunların olması,			•				
TEHDİTLER;							
Öğrenci afları ve orta eğitim sistemindeki çeşitli aksaklıklar nedeniyle öğrenci kalitesinin düşmesi			•	•			
İrade dışında belirlenen öğrenci kontenjanları,	•	•	•	•			
Çalışanlara sağlanan olanaklar bakımından, ücretlerin ve sağlanan özlük haklarının yeterli olmaması, atamalarda yaşanan bürokratik engeller,		•					
Bütçe konusunda ödenek azlığı, Ar-Ge fonlarının yetersiz oluşu, Döner sermaye gelirlerinin kullanımındaki yasal düzenlemeler,					•		
Vakıf üniversitelerinin açılması ile hayırseverlerin devlet üniversitelerine desteklerinin azalması,				•			
Mezunların istihdam edilememesi			•				
Devlet üniversiteleri açısından vakıf üniversitelerini rekabetçi olanaklara sahip olması,							•
Teknolojik gelişmenin hızına uyum sağlamamaması,	•			•	•	•	
Yükseköğrenime ilişkin mevzuat ve yasal düzenlemelerin yetersizliği,	•	•	•	•	•	•	•
Bölgede ikinci bir üniversitenin kurulmasıyla kaynak paylaşımı ve kaybının yaşanması,	•						

2. İkame hizmetler açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
SAÜSEM'in olması ikame hizmetler konusunda üniversiteye esneklik sağlıyor olması,			•	•		•	
SAÜSEM'in personel yetkilendirme belgesi almış olması,		•	•			•	

3. Yükseköğretim alanındaki uluslararası gelişmeler açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Avrupa 2020 stratejisi ile yükseköğretim mezunlarının artırılması, insan sermayesinin geliştirilmesi, etkin yönetim ve destek mekanizmaların sağlanması, eğitim-araştırma-iş dünyası arasındaki bilgi üçgeninin güçlendirilmesi hedeflerinin olması,			•	•	•		
AB harcamalarının Avrupa 2020 stratejisinin öncelikleriyle yakın ilişkide olmaya odaklanması, eğitim programları ve araştırmalar bütçelerinde önemli bir artış bekleniyor olması,	•	•	•	•	•	•	•
Türkiye'nin AB 6. ve 7. Çerçeve programlarının devamı niteliği taşıyan ve 2014-2020 yılları arasında sürmesi öngörülen Horizon 2020 Programı'na katılması,					•		
Erişimin daha kolaylaşacağı, yönetimin optimize edileceği ve uluslararası işbirliklerinin destekleneceği Horizon 2020 Programının öncelikli alanlarının bilimde mükemmellik, endüstriyel liderlik ve toplumsal problemler olması,					•	•	
Uluslararası mobilizasyonu ifade eden "Mevlana Değişim Programı" ve Bologna sürecindeki ülkelerin katıldığı "Erasmus Programı" varlığı,		•	•	•			
Türki devletlerden öğrencilerin Sakarya Üniversitesi'ni tercih ediyor olmaları,			•	•			
Birçok ülkeden öğrencinin üniversitede öğrenim görüyor olması,			•	•			
7.ÇP programından en fazla yararlanan ilk 50 Türk kuruluşunun büyük kısmının Marmara Bölgesinde bulunması,					•		
Dünyada sınırlar ötesi eğitimin yaygınlaşması ile eğitimin mekân ve zaman kısıtının azalması,	•	•	•	•			
Karadeniz üniversiteleri arasında bölgesel işbirliklerin yapıyor olması,	•	•	•	•	•	•	
TEHDİTLER;							
AB destek programlarına başvuruların üniversitede yaygın olmaması,					•		
Avrupa 2020 stratejisi kapsamında yurtdışı araştırma desteklerinin artması ile beyin göçünün yaşanması,					•		

4. Yükseköğretim alanındaki ulusal gelişmeler açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Yükseköğretim Stratejisi'nde 2025 yılı için öngörülen hedeflerin önemli bir kısmının gerçekleştirilmiş olması,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim kurumunun (YÖK) yeniden yapılandırılması çalışmaları,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretime erişim olanaklarını arttırmaya yönelik politikaların uygulanması,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim hali hazırdaki tek tip yapısından kurtarılması, ülke ihtiyaçlarına ve egemen olunması istenilen teknolojiler ve bilim alanları dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi ve rekabete açık hale getirilmesi girişimleri,	•	•	•	•	•	•	•

FİRSATLAR;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
Bütün illere yayılacak şekilde yükseköğrenim kurumlarının sayısal olarak artırılmasına yönelik faaliyetler,	•	•	•	•	•	•	•
Bütçeden eğitime ayrılan payın yıllar itibarıyla artması,	•	•		•	•	•	•
Harçların kısmen kaldırılması,	•		•	•			
Üniversiteye giriş sisteminin yeniden yapılandırılması çalışmaları,			•	•			
Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanılması ile öğrenmenin okul dışında ve değişik koşullarda da sürdürülebilmesi imkânının elde edilmesi,	•	•	•	•			
YÖK'ün yüksek lisans öğrenci sayısını artırmayı hedeflemesi,			•	•	•		
YÖK'ün üniversitelerin öğretim üyesi sayısını yükseltme hedefi,		•		•	•	•	
Vizyon 2023 kapsamında, Avrupa Araştırma Alanı ile bütünsel Türkiye Araştırma Alanı'nın yaratılması ile Ulusal ve Bölgesel Yenilik Sistemi'nin oluşturulması çalışmaları,					•		
Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu (UADMK)'nin varlığı,				•			
TÜBA Açık Ders Kaynakları Ödül Programı'na yönelik çalışmaların olması,				•			
Zenginleştirilmiş ders içerikleri ve eğitim materyallerinin geliştirilmesine ve erişime sunulmasına yönelik Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin TÜBİTAK tarafından desteklenmesi,					•		
Türkiye içi yükseköğretim alanındaki mobilizasyonu (öğrenci ve öğretim elemanı değişimi) ifade eden "Farabi Değişim Programı",			•	•			
Bologna Süreci ve Avrupa Yükseköğrenim Alanı oluşturulmasına yönelik çalışmaların takip edilmesi ve bu çerçevede AB ile uyumlu olarak Yükseköğrenim Kalitesinin artırılması ve Kalite Güvence Sistemlerinin Oluşturulmasına yönelik çalışmaların yapılması,			•	•			•
Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ile yükseköğretimin her seviyesinde kazanılması gereken bilgi, beceri ve yetkinliklerin tanımlı olması ve eğitim programlarının bu doğrultuda yeniden tasarlanıyor olması,			•	•			
Yurt dışı burs programlarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar,		•		•			
Devletin 2023 yılına kadar 60 milyar dolarlık AR-GE harcaması yapmayı hedeflemesi,					•		
Ulusal ve uluslararası tanınmış kişilerin üniversitemize ders, seminer, sempozyum vs. için gelmesi,				•			
TEHDİTLER;							
Stratejik Planlamanın yapılmasına rağmen mali özerkliğin bulunmaması,	•						•
Üniversitelerin idari personel istihdam etmede özerkliğinin bulunmaması,		•					•
Meslek Yüksekokullarına sınavsız öğrenci alımları nedeniyle gelen öğrenci niteliğinin yetersiz olması,			•	•			
Fon arayışında (anlaşmalar, patentler, fon artırmak ve spor için) üniversitenin ticarileşme tehlikesi,							•
Yükseköğretimin rekabete açık hale getirilmesi ile rekabet için rekabet edilme olasılığı,							•
Devletin Fen Edebiyat fakültelerinin kontenjanlarını azaltılmayı hedeflemesi,			•	•			
Yeni açılan ve açılması planlanan üniversiteler,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretime olan talebin hedeflenenenden fazla olması,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim kontenjanlarının kaynaklarla ve imkânlarla orantılı olarak artırılmaması,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim alanında kalite geliştirme çalışmalarının artmasına rağmen her alan için akreditasyon hizmeti sunan ulusal ajansların bulunmaması,				•			

5. Ülkenin ekonomik durumu açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Yıllar itibarıyla eğitim, sağlık gibi hizmetlere bütçeden ayrılan payın artıyor olması,	•	•	•	•	•	•	•
Ekonomik istikrar ve artan refah nedeniyle yükseköğretime olan talep gün geçtikçe artması,	•	•	•	•	•	•	•
Enerji ihtiyacının artması gibi nedenlerle enerji üretiminin artırılması, alternatif enerji kaynaklarının değerlendirilmesi ve enerji israfının azaltılmasına yönelik makro politikaların geliştirilmesi,	•				•		
Savunma sanayinin ihtiyaç duyduğu ürünlerin milli kaynaklarla geliştirilerek elde edilmesi politikasının benimsenmiş olması,	•				•		
TEHDİTLER;							
Yurtdışında eğitim alma maliyetlerinin azalmasıyla giderek cazip hale gelmesi,			•				

6. Bölgenin sanayi ve ticari durumu açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Türkiye'deki sanayi işletmelerinin %48'inin Marmara Bölgesi'nde bulunması,					•		
Sakarya İlinin, %2'lik sanayisi ile Türkiye'de 6.sırada yer alan sanayisi gelişmiş bir il olması,					•		
Sanayi gelişmiş bir il olması nedeniyle mevcut sanayinin istihdam ve Ar-Ge yapabilme gücünün olması,					•		
Üniversitenin bulunduğu ilde ve bölgede çok sayıda sanayi kuruluşunun bulunmasından dolayı staj, proje, bitirme ödevi yapabilme ve burs olanaklarının olması,			•	•	•		
Sakarya İlinin yatırım yapmak için uygun konumda olması, hammadde ve mamul madde kaynaklarına ulaşım kolaylığı olması ve sahip olduğu diğer avantajlar nedeniyle yatırımcılar için cazip bir yatırım merkezi olması,	•						
İlin kısa ve orta vadede "tarım, hayvancılık, turizm, ticaret ve sanayi" alanlarında gelişme potansiyeline sahip olması,					•		
İlin sanayi alanında otomotiv sanayi, tekstil sanayi, elektronik sanayi, gıda sanayi, mobilya ağaç sanayi alanlarının gelişme potansiyeline sahip olması,					•		
İlin ticaret alanında ise süs bitkiciliği, organik tarım, beyaz ve kırmızı et işleme işletmeciliği, elektrik aksami işletmeciliği gibi alanlarda gelişme potansiyeline sahip olması,					•		
İlin ulaşım imkânları, sahip olduğu doğal güzellikleri, sosyal ve kültürel etkinlikleri ve turizm açısından önemli potansiyele sahip olması,					•	•	
İlde Sakarya Üniversitesi Merkez Kampüsü sınırları içinde "Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKNOPARK)" kurulmuş olması,					•		
KOBİ'lerin devreye girmesiyle imalat sanayinin çeşitlenmiş ve ihracata yönelik rekabet edebilen bir üretim yapısının olması,			•		•		
Referans olabilecek büyük ölçekli (Toyota, Otokar, Otokur vb.) otomotiv, tekstil ve gıda sanayi işletmelerinin bulunması,					•		
Yeni ihtisas OSB'lerin kurulma projelerinin olması,					•		
Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) bünyesinde İGEME Temsilciliği kurulmuş olması ve bu temsilcilik aracılığı ile firmalara dış ticaret konusunda bilgi ve eğitim desteği veriliyor olması,						•	
Karadeniz Bölge ülkelerinin tekstil, otomotiv, elektroteknik ve işlenmiş gıda gibi temel tüketim mallarına taleplerinin olması ve ilde bu iş alanlarının üretim merkezlerini bulunması,					•		

FİRSATLAR;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
İlde finans açısından da "Adapazarı İslam Ticaret Bankası" kurulmuş olması,	•				•		
Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA)'nın Kocaeli, Sakarya, Bolu, Düzce ve Yalova illerinde Yatırım Destek Ofisleri ile hizmet veriyor olması,	•				•		
Büyük holdinglerin yatırım üssü olarak Sakarya ilini seçmiş olması (Koç Holding, Sabancı Holding, Çukurova Grubu, Toprak Holding, Ülker Grubu, Toyota vb.),					•		
Nitelikli insan gücü ihtiyacının olması,			•				
Türkiye Girişimci Bilgi Sisteminin oluşturulması yönündeki çalışmalar,					•		
Mesleki eğitim kurumları ve üniversiteler ile KOBİ'ler, esnaf ve sanatkarlar arasındaki işbirliği ve koordinasyonun güçlendirilmesiyle mesleki eğitimin geliştirilmesi yönündeki hedefler (Sanayi Bakanlığı),				•		•	
İlin farklı amaçlara yönelik olarak değerlendirilebilecek zengin doğal kaynaklara ve bunlardan katma değeri yüksek ürünler elde edebilecek potansiyele sahip olması,	•				•		
Yenilenebilir enerji kaynakları potansiyelinin yüksek olması ve yeni enerji teknolojilerinde yararlanılabilecek stratejik kaynakların potansiyeli,	•				•		
Bütün sektörlerde, üretimde artmakta olan kalite imajı, giderek artan tüketici bilinci ve kalite yönetim sistemlerinin yaygınlaşması,					•		
Meslek yüksekokullarının 3+1 Modeli nedeniyle bölge kuruluşlarıyla işbirliği ortamlarının artacak olması,					•	•	
Uzaktan eğitim imkanlarının sadece yükseköğretimde değil firma ve kuruluşlara yönelik eğitim ve hizmetlerde de kullanılabilme imkanlarının olması,				•	•	•	
TEHDİTLER;							
Sermaye birikimi ve finansal altyapının yetersizliği, risk sermayesi ve başlangıç sermayesi gibi girişimcileri destekleyici mekanizmaların yetersizliği,	•				•		

7.Sosyal, kültürel ve toplumsal gelişmeler açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FİRSATLAR;							
Ortadoğu ve Afrika coğrafyası başta olmak üzere dünyada Türkiye'ye yönelik algılamaların olumlu bir şekilde değişmiş olması,				•	•	•	
Yükseköğretim ile ekonomi, istihdam ve toplum arasındaki ilişkilerin iyice yakınlaşması ve güçlenmesi ile ekonomik gelişmenin artan tarzda bilgi üretimi ve bilgiyi uygulama yeteneğine bağlı hale gelmesi,					•	•	
Diğer ülkelere seyahat imkânlarının kolaylaşması,			•	•			
Gençlerin kendilerine olan özgüvenlerinin ve dış dünya ile olan etkileşimlerinin artması,			•	•			
Ülkede profesyonel lisanslı sporcu sayısının artırılması ve profesyonel sporcuların yetiştirilmesi ihtiyacının bulunması ile üniversitelerin sportif başarıların artırılmasına katkı sağlama potansiyelinin olması,		•				•	
Toplumsal ihtiyaçlar içerisinde gıda güvenliği ve güvenilirliği, sağlık ve yaşam bilimleri, sağlıklı ve çağdaş kentleşme ve altyapı, çağdaş ve güvenli ulaştırma sistemleri alanlarının giderek önem kazanması,						•	
Gelişmiş ve yeni teknolojilere açık, adaptasyon yeteneği yüksek, genç ve dinamik nüfusun varlığı,		•	•	•	•		
Bölgedeki sivil toplum kuruluşlarının ve kamu kurumlarının üniversiteyle işbirliğine istekli olmaları,			•			•	

FIRSATLAR;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
Eğitim programlarında afet deprem ve acil durumlar ilgili yeni düzenlemeler yapılması hedefinin olması,				•		•	
Bölgede kentsel dönüşüm projesinin olması,						•	
TEHDİTLER;							
Üniversite ile toplum arasındaki bağların yetersiz olması,						•	
Üniversitenin birinci derecede deprem bölgesinde bulunması,	•	•	•	•	•	•	•
Bölgedeki kurumlar arasındaki iletişimin yetersiz olması,				•	•	•	•
Tarım bölgesinde olmasına rağmen buna yönelik bir fakülte veya bölümlerin olmaması (ziraat fakültesi, veterinerlik fakültesi gibi),	•					•	
Kent geleceğinin fiziki ve sosyal planlaması ve şehircilik kültürünün sağlıklı yerleşebilmesi için Mimarlık Fakültesinin bulunmaması,	•					•	
Sağlık Bakanlığı hastane uygulamaları ve mevzuatının sık değişiyor olması,					•		
Uyuşturucu madde bağımlılığının gençler arasında hızlı yayılması,			•				
Büyükşehir ve kampüsün ulaşım problemi,	•		•	•			

8.Bilim, teknoloji ve yenilik alanlarındaki gelişmeler açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Avrupa Birliği üyeliği perspektifi ve başta Avrupa Birliği Çerçeve Programları olmak üzere çeşitli uluslararası fonlardan yararlanma olanağı,					•		
Ülkenin bilim ve teknoloji alanında öngörü yapacak, “ne?” sorusundan “nasıl?” ve “ne zaman?” sorularına cevap arayan bir düzeye gelmiş olması,					•		
Gelişen bilişim (enformasyon) ve iletişim altyapısı, teknoparklar, üniversite-sanayi ortak araştırma merkezleri, özgün ürün ve üretim teknolojileri geliştirme altyapısına sahip firmalar, Ar-Ge teşvik mekanizmaları, sanayide Ar-Ge yardımları ve proje destekleri gibi, “Ulusal Yenilik Sistemi” altyapısını teşkil eden kuvvetli bileşenlerin varlığı,					•		
Uluslararası bilim topluluğu ile yakın ilişki içinde olan bir bilim topluluğunun varlığı,					•		
Yurt içi ve yurt dışında stratejik teknoloji alanlarında çalışan, uluslararası nitelikte bilim ve sanayi insanlarının varlığı,		•			•		
Sürükleyici ulusal projelerin (Savunma tedarik programları, ulusal ArGe altyapısı programları, eDevlet, ULAKBİM, OkulNet gibi ulusal enformasyon ve iletişim altyapısı programları vb.) varlığı,	•				•		
Alternatif enerji kaynaklarının üretilmesi ve kullanılmasına yönelik teknolojilere önemli miktarda yatırımlar yapılıyor olması,					•		
Nanoteknolojiler, robot teknolojileri ve akıllı yazılımların geliştirilmesine yönelik çalışmaların önem kazanması,					•		
Bilgisayar, bilişim ve iletişim teknolojilerinin sürekli olarak gelişmesi,					•		
Bilişim ve iletişim teknolojilerindeki hızlı gelişimin yeni ürün ve hizmet alanlarına girme fırsatı yaratması,					•		
Ülke açısından savunma alanında ihtiyaç duyulan ileri teknoloji ürünlerin milli kaynaklarla geliştirilerek elde edilmesine yönelik politikaların geliştirilmesi ile havacılık ve uzay teknolojilerinin önem kazanması,					•		
Tüm gelişmekte olan alanlarda ArGe’ye dayalı tedariki maliyet etkin kılacak bir iç pazarın varlığı ve bu alanda geliştirilecek teknolojilerin sivil sektöre transferinin sağlayacağı itici güç,					•		

FIRSATLAR;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
Yerli bir otomobil markasının oluşturulmasına yönelik çalışmaların varlığı,					•		
Vizyon 2023 kapsamında Türkiye için öncelikli teknolojilerin (Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Biyoteknoloji ve Gen Teknolojileri, Nanoteknoloji, Mekatronik, Üretim Süreç ve Teknolojileri, Malzeme Teknolojileri, Enerji ve Çevre Teknolojileri, Tasarım Teknolojileri) belirlenmiş olması					•		
Çok paydaşlı, disiplinlerarası, sanayicilerin ihtiyaçlarına cevap verecek temel ve uygulamalı Ar-Ge projelerinin devlet tarafından desteklenmesi,					•		
Bilim ve teknoloji alanındaki insan kaynaklarının kariyer imkânlarının geliştirilmesi ve gelirlerinin iyileştirilmesi ile insan kaynağı sayısının artırılması yönünde devlet politikalarının varlığı,		•			•		
Teknisyen ve dengi personelin istihdamının artırılması yönünde devlet politikalarının varlığı,		•			•		
Toplumda bilim ve teknoloji kültürünün yaygınlaştırılması, gençlerin Ar-Ge alanlarına yönlendirilmesi yönündeki politikalar,		•			•		
Üniversitelerdeki çalışma ortamının, Ar-Ge altyapısının ve yönetişimin iyileştirilmesi yönündeki devlet politikalarının varlığı,	•	•			•		
Doktora sonrası araştırma (post-doc) uygulamasının hayata geçirilmesi yönündeki politikalar,		•			•		
Başarılı genç araştırmacılara kendi araştırma gruplarını kurmalarına yönelik destek mekanizmalarının geliştirilmesi yönündeki politikalar,		•			•		
Araştırma sonuçlarının ticari ürün ve hizmete dönüşümünün teşvik edilmesi,					•	•	
Kendi bünyesinde Ar-Ge yetkinliğine sahip olmayan KOBİ'lerin Ar-Ge ihtiyaçlarının üniversite, kamu araştırma enstitüleri ve özel sektör kuruluşlarından karşılanmasında kolaylaştırıcı mekanizmaların oluşturulması yönündeki politikalar,			•		•		
Üniversitelerde sanayi ihtiyaçlarını ve yerel özellikleri de dikkate alan tematik olarak yapılanmış araştırma merkezlerinin yaygınlaştırılması yönündeki politikalar,		•			•		
Ülkemizin çıkarları doğrultusunda uluslararası Bilim, Teknoloji ve Yenilik işbirliklerinin etkinleştirilmesi için uluslararası mekanizmalarda ülkemizden uzmanların görev almasının teşvik edilmesi ve bilim diplomasisi faaliyetlerinin başlatılması ve yaygınlaştırılması (bilim ataşeleri, vb.) çalışmalarının olması,		•			•		
Yurtdışındaki nitelikli araştırmacıların, öncelikli alanlar başta olmak üzere, yurt içinde istihdam edilmesi için gerekli imkânların sağlanması, uluslararası bilim insanlarının Türkiye'ye çekilebilmesine yönelik proaktif yaklaşım ve mekanizmaların geliştirilmesi,		•			•		
Kimya sanayiinin AB ülkeleri için "ileri teknoloji üretim merkezi" olma ve ülkemiz doğal kaynaklarından katma değeri yüksek ürünler üretebilme potansiyeline sahip olması,					•		
İnşaat sektörünün uluslararası deneyim ve bilgi birikimi, bu sektörde yaygın olarak kullanılan doğal kaynakların zenginliği ve bu kaynakları dünya standartlarında işleyecek sanayi potansiyelinin olması,					•		
Tıbbi cihaz, alet ve malzeme üretme deneyimi olan KOBİ'lerin ve ilaç hammaddeleri sanayiinin varlığı,					•		
Gıda sektörüne girdi sağlayacak tarım potansiyelinin ve yeni tarım teknolojilerine ilişkin teknik bilginin varlığı,					•		
TEHDİTLER;							
Eğitim sisteminin araştırıcılığı ve yaratıcılığı tetikleyen bir yapıda olmaması;			•	•	•		
Araştırma ve teknoloji bilincinin eksikliği;					•		

TEHDİTLER;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
İleri teknoloji alanlarında uzmanlaşmanın yetersizliği ve bu alanlardaki araştırmalar için gerekli kritik araştırmacı kitesinin olmayışı,		•			•		
Devletin, uzun vadeli ulusal politika ve stratejileri hayata geçirmek için, başta bilgi temelli topluma dönüşüm sürecinin itici gücü olan enformasyon ve iletişim teknolojileri alanında olmak üzere, sanayileşme ve teknoloji geliştirme çalışmalarını kamu tedarik politikalarıyla desteklemede yetersiz kalması; uzun vadeli ve büyük ölçekli tedarik programlarında uygulanacak ArGe'ye dayalı tedarik mekanizmalarının yetersizliği,					•		
Kısıtlı finansal kaynaklarla, gerekli koordinasyon sağlanmadan yürütülen ArGe faaliyetleri,	•				•		
Üretimde teknoloji girdisinin öneminin tam olarak anlaşılamamış olması; özel sektör ArGe yatırımlarının yetersiz olması; teknoloji kullanımında dışa bağımlılık, hazır sistem ve teknolojileri tercih etme eğilimi ve teknoloji üretme konusundaki özgüven eksikliği,					•		
Sanayi-üniversite ilişkilerinin zayıflığı;					•		
Araştırma sonuçlarının ticarileştirilememesi;					•	•	
Üniversitelerde yürütülen araştırmaların sanayiinin problemleri doğrultusunda olmaması					•		
Ölçme ve denetim mekanizmalarının yetersizliği, sağlıklı veri ve istatistik bilgi oluşturmada görülen zaafiyet; ülke genelinde ve her alanda bilgi ve verilerin toplanması, depolanması, işlenmesi ve herkesin kullanımına açılmasını sağlayacak ulusal altyapı ve veritabanlarının yetersizliği	•				•		
AB ülkeleri ve ABD'de bilgi temelli toplum ve bilgi temelli ekonomi yönündeki yatırımların yüksekliği nedeniyle oluşan insan kaynağı talebi; buna karşılık ülkemizdeki iş olanaklarının ve ücretlerin yetersizliği sonucu yetkin beyin gücünün yurt dışına göçü veya uzmanlık alanı dışında çalışmak zorunda kalması		•			•		
Özel sektördeki araştırmacıların çalışma koşullarının ve Ar-Ge personeli istihdam kapasitesinin geliştirilmesi ile özel sektöre kayacak insan kaynağı,		•			•		
Dünyada bilim ve teknolojideki hızlı gelişime ayak uyduramama,					•		
Gelişmiş ülkelerin, teknolojiye erişim kanallarını kapatması; 21. Yüzyılda bölgesel stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesi sürecinde teknolojinin gelişmiş ülkeler tarafından bir araç olarak kullanılması tehdidi (teknoloji ile izleme ve yönlendirme, teknolojik ambargo şeklinde ortaya çıkan teknoloji mandası)					•		

9. Yasal düzenlemeler, hükümet politikaları açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Avrupa 2020 stratejisinin varlığı ve bu kapsamda sağlanacak istihdam, Ar-Ge/yenilik, iklim değişikliği/enerji, eğitim, yoksulluk konularında imkânlar ve destekler,					•	•	
Türkiye Vizyon 2023 projesinin varlığı ve bu kapsamda "Stratejik teknolojilere odaklanma, Ar-Ge'ye kaynak ayırma ve İnsan gücü yetiştirme" stratejileri ile oluşacak imkânlar ve destekler,					•		
Üniversiteye giriş sisteminin yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar ve yeni sistemin 2014 yılı sonuna kadar uygulamaya konulması kararı,			•	•			
Yabancı uyruklu öğrenci sayılarının artırılmasına yönelik beklentiler,			•	•			

FIRSATLAR;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
Üniversitelerin sosyal ve kültürel bir yapı olarak çevresini etkileme potansiyelinin olması,						•	
6111 sayılı kanun ile getirilen bazı yeni uygulamalar,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim kanunun değiştirilmesi yönündeki çalışmaların olması,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim kanunun değiştirilmesi yönündeki çalışmaları kapsamında üniversitelerin mali özerkliğinin de dikkate alınıyor olması,	•						•
TEHDİTLER;							
Yükseköğretimde yeniden yapılandırmanın yalnız mevzuat (anayasa, yasa, yönetmelik vb.) ile sınırlı kalması nedeniyle beklenen amacın gerçekleştirilememesi,	•	•	•	•	•	•	•
6111 sayılı kanun ile getirilen bazı yeni uygulamalar,	•	•	•	•	•	•	•
Ülkemizin yer aldığı coğrafyadaki siyasi istikrarsızlık ve terörizm; dış siyasal etkiler, baskılar, yönlendirmeler; küresel ekonomik çalkantılar							•

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Sakarya Üniversitesi'nde yukarıda yapılan özdeğerlendirme çalışması ile aşağıda belirlenen kuvvetli ve zayıf yönler ortaya çıkmıştır.

KAYNAKLARIN ve VARLIKLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

1.1. Fiziksel Kaynaklar ve Teknolojik Altyapı

1.1.1.Kuvvetli Yönler

- Birimlerin genelinde dersliklerin sayıca yeterli olması,
- Bilgisayar laboratuvarlarının yeterli olması,
- Bazı MYO'ların bünyelerinde hem toplumun ihtiyaçlarını karşılamaya uygun hem de üniversitenin faaliyetlerine destek sağlayabilecek uygulama alanlarının olması,
- Esentepe kampüste kongre ve konferans merkezinin bulunması,
- İdari hizmetlere sağlanan ofislerin yeterli olması,
- İş süreçlerin kullanılan otomasyon programları (EBS, SYBS, PBS vb.) yeterli olması,
- Kişisel bilgisayar vb. donanımların yeterli olması,
- İletişim teknolojileri (e-posta, web siteleri, IP telefonları vb.) yeterli olması,
- Yeni kurulan MYO kampüslerinin büyüme olanaklarının olması,
- Lojman imkanının olması,
- İş süreçlerinde ihtiyaç duyulan yazılımların geliştirilebilmesi için gerekli uzmanlık bilgisine sahip olunması,
- Kablolu ve kablosuz internet alanlarının okul yerleşkesinin tümünde aktif ve hızlı olması,
- Üniversite, birimler ve kişisel web sayfalarının yenilenmesi çalışmalarının olması,
- Öğrenci kabullerinin online yapılması (şeffaflığı ve hızlı hizmet vermeyi sağlaması),

1.1.2.Zayıf Yönler

- Hala derslik sayılarının yetersiz olduğu birimler olması ve birime özgü sınıflara ihtiyaç duyulması,
- Derslik ortamlarının (ısıtma-soğutma, ışıklandırma, projeksiyon vb.) iyileştirilme ihtiyacının olması,

- Mevcut bilgisayar laboratuvarlarındaki bilgisayarların ve kullanılan yazılımlarının güncelleme ihtiyacının olması,
- Bazı birimlerde laboratuvarların ve uygulama alanlarının yetersiz olması,
- Bazı birimlerde programa ve bölüme özgü yazılımların bulunmaması ve bazı derslerde demo programların kullanılması,
- Açık ve kapalı sosyal tesislerin yetersiz olması,
- Bölümlerin toplantı salonlarının yetersiz olması,
- Mevcut kongre merkezinin büyük organizasyonlar için yetersiz kalması (mezuniyet törenleri, birçok oturumdan oluşacak konferanslar gibi),
- Öğretim Üyelerine sağlanan ofislerin yetersiz olması (örneğin; bir odada üç kişiden fazla kişinin bulunması, ısıtma-soğutma problemleri gibi),
- Esentepe kampüs dışındaki kampüslerinde yemekhane, kütüphane, öğrenci çalışma alanları, sosyal tesisler, toplantı salonları, kongre ve konferans salonları, güvenlik nöbet noktaları gibi alanların yetersiz olması,
- Esentepe kampüsteki birimler de öğrenciler için daha fazla çalışma alanına ihtiyaç duyulması,
- Esentepe kampüs dışındaki birimler için toplam alanların yetersiz olması (özellikle Hendek kampüsü ile eski kurulmuş olan MYO'larda),
- Merkez kampüsteki idari hizmetlere ayrılan ofis yerleşimlerinin birime özgü olarak düzenlenmesine (örneğin *Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nın zemin katta olması, ofis ortamlarının iyileştirilmesi gerektiği gibi*) ve ilave alanlara ihtiyaç duyuluyor olması (örneğin *kütüphane hizmetleri için okuma ve özel amaçlı sınıf/salonların olması, güvenlik şube müd. için kamera izleme ve görüntüleme merkezinin genişletilmesi, diğer birimlerde arşiv ve depolama alanı gibi*),
- İletişim araçlarından e-posta servisinin iyileştirme ihtiyacının olması (kotasının düşük olması, hızının yetersiz kalması,),
- İletişim araçlarından IP telefonların yaygınlaştırılması gerekliliği (özellikle MYO'larda kişiye özel IP telefon olmaması),
- MYO'ların bir kısmında alt yapı yetersizliklerinin olması (örneğin; *elektrik tesisatının yetersiz olması, jeneratör olmaması, kesintisiz güç kaynağının olmaması, merkezi klima sistemi gibi*),
- İş süreçlerinde kullanılan otomasyon yazılımlarının yoğun kullanıldığı dönemlerde verimli çalışmaması,
- MYO'ların web sayfalarının yeterince etkin kullanılmıyor olması,
- Kullanılan otomasyon sistemlerinin çokluğundan dolayı talep edilen verilerin de çok fazla olması ve bunları elde etmede sıkıntılar yaşanması,

- MYO'larda personel ve öğrencilere sunulan hizmetlerin (yemek, sağlık, güvenlik, bakım-onarım gibi) kalitesinin yetersiz olması,
- Binaların engelli kullanımı, yangın ve deprem güvenliği açılarından iyileştirilme ihtiyacının bulunması,
- Bina, donanım ve malzemelerin ergonomi, sağlık ve güvenlik açılarından toplum ve çalışanlar üzerindeki etkilerinin ölçülerek izlenmiyor ve iyileştirme çalışmaları yapılmıyor olması,

1.2. İnsan Kaynakları

1.2.1.Kuvvetli Yönler

- Genç ve dinamik öğretim elemanı sayısının fazla olması,
- Çoğu birimde nicelik ve nitelik olarak yeterli akademik personelin bulunması,
- Akademik ve idari personelin birim için iletişiminin yüksek olması,
- Bireysel Performansı değerlendirme amacıyla bir sistemin bulunuyor olması,
- Çalışanların donanım ve sarf malzemeleri ihtiyaçlarının karşılanıyor olması,
- İdari personelin görev ve sorumlulukları tanımlı olması,
- Çalışanların öneri ve isteklerini alma mekanizmaları (Bireysel Öneri Sistemi, Öneri-İstek Kutuları, web form vb.) ve geri bildirimler yeterli olması,
- Çalışanların karar mekanizmalarına katılımı yeterli olması,
- Görev ve sorumluluk ile birlikte gerekli donanım, yetki ve eğitimin sağlanmasının yeterli olması,
- Yetki devri yönergesinin bulunması,
- Takdir, tanıma ve teşvik yönergesinin bulunması,
- Birimlerin kendi bünyelerinde takdir ve tanıma uygulamalarının yaygın olması,
- İdari personel için hizmet içi eğitimler sayıca ve yoğunluk olarak yeterli olması,
- Hizmet içi eğitimlerde destek alınabilecek geniş kurumsal uzmanlığa (eğitim bilimleri fak, akademik personel vb.) sahip olunması,
- Akademik personel için İngilizce kursları gibi hizmet içi eğitimlerin yapılıyor olması,
- Çalışanların üniversite bünyesindeki Tıp Fakültesi Araştırma hastanesinden öncelikli olarak yararlanması imkânının olması,
- Esentepe kampüste mediko sosyal biriminin olması,

- Esentepe kampüste kültür ve sanat faaliyetlerinin yeterli olması,
- Akademik ve idari personel için Kariyer Gelişimi uygulamalarının (örneğin lisansüstü eğitim alan idari personel gibi) mevcut olması,
- Çalışanların kariyer gelişimleri ile ilgili faaliyetlerinin yöneticiler tarafından destekleniyor olması,
- Çalışanlara yönelik özlük haklarıyla işlemlerinin yürütülmesi yeterli olması

1.2.2.Zayıf Yönler

- İdari ve akademik personel ihtiyacının olduğu birimler olması,
- Bireysel Performans Değerlendirme amacıyla daha önce oluşturulmuş olan sistemin etkin ve yeterli olmaması,
- Akademik personelin görev ve sorumluluklarının mevzuatlarla sınırlı olarak tanımlı olması,
- Çalışanlar arasında görev ve sorumlulukların dağılımı dengeli olmaması (eleman yetersizliği vb. nedenlerden),
- Çalışanların mevcut öneri ve isteklerini mekanizmalarını kullanmalarının yaygın olmaması,
- Çalışanların yapmış olduğu öneri ve isteklerin uygulama sonuçlarının yeterince duyurulması,
- Çalışanları takdir ve tanıma mekanizmalarının yasalarla kısıtlı olması,
- Üniversite genelinde ve tepe yönetim tarafından çalışanların takdir, tanıma ve teşvik uygulamalarının yeterince yaygın olmaması,
- Akademik personel için hizmet içi eğitimlerin sistematik olarak planlanıp yaygın olarak uygulanmıyor olması,
- İdari personel sağlanan hizmet içi eğitimlerin alan özgü olarak çeşitlendirilmesi (bilgi eğitimleri vb.) ihtiyacının olması,
- Hizmet içi eğitimlerin verimliliğinin eğitim sonunda izlenmesi ve değerlendirilmesi gerekliliği,
- Kültür ve sanat faaliyetlerinin yeterince duyurulması
- Kültür ve sanat faaliyetlerine personel ailelerinin katılımda kontenjan sınırının olması,
- Acil durumlarda yeterli sağlık hizmetinin sağlanamaması,
- Esentepe kampüsü dışındaki kampüslerde sağlık, kültür ve sanat faaliyetlerinin yetersiz olması,
- Çalışanlarla ilgili kariyer planlaması çalışmalarında sistematik bir yaklaşım bulunmaması,
- MYO'larda akademik ve idari personel için kariyer imkânlarının kısıtlı olması (çok başarılı personelin terfi edebileceği kısıtlı imkânın olması),

- Görevlendirmelerin kariyer planlamasına dayalı olarak yapılmaması,
- Bazı birimlerde öğretim elemanı bulunmayan programların olması (örneğin Geyve MYO'da Emlak Yönetimi, Mimari Restorasyon programları gibi),
- Norm kadro çalışmasına ihtiyaç duyulması,
- Laboratuvarlarda çalışan teknik personelin sayıca yetersiz olması,
- Esentepe kampüs dışındaki okullardaki kütüphanelerde görevli teknik kütüphaneci personelin olmaması

1.3. Öğrenci ve Paydaşlarla İlişkiler

1.3.1.Kuvvetli Yönler

- Lisans öğrencileri için öğrenci kabul yöntemleri ve prosedürleri yeterli olması (özellikle özel yetenek sınavı ile alan birimler için),
- Mevcut öğrencilerin beklenti ve şikâyetlerini alma mekanizmaları ve geri bildirim uygulamaları yeterli olması,
- Öğrenci beklenti ve şikâyetlerini almak üzere üniversite genelinde yapılan uygulamalara ilaveten birimlerin kendi içlerinde yaptığı uygulamaların olması,
- Özellikle öğrenci sayısının az olduğu birimlerde öğrencilerle iletişimin güçlü olması,
- Öğrencilerin akademisyenlere kolayca ulaşabilmesi ve iletişim yollarının çeşitliliği,
- Potansiyel öğrencilere yönelik olarak tanıtım web sayfası, tanıtım videoları ve tanıtım günleri gibi yeterli uygulamaların olması,
- Öğrencilerin karar mekanizmalarına katılabilmesi için gerekli imkânların olması (Öğrenci konseyinin senato toplantılarına katılıyor),
- Kararlar alınırken öğrenci beklenti ve şikâyetlerinin de dikkate alınması,
- Merkez kampüsteki öğrencilere sağlanan kültür, sanat faaliyetleri yeterli olması,
- Öğrencinin sadece ders seçimine destek sağlayan bir danışmanlık sisteminin,
- Yeni gelen öğrencilere yönelik oryantasyon hizmetlerinin (eğitimler, rehberler, duyurular gibi) yeterli olması,
- Mevcut Öğrenci Kulüplerinin çalışmaları yeterli olması,
- Birimler kendi çabaları ve yaptıkları faaliyetler aracılığıyla mezunlarıyla ilişkilerini sağlamaktadır,
- Merkez kampüsteki öğrencilere sağlanan kütüphane ve yemek hizmetlerinin yeterli olması,

- Öğrencilere kişisel çabalarla ve mevcut vakıflarla burs imkânlarının sağlanıyor olması,
- Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılabilmesi,
- Öğrenci topluluklarının başarılı proje ve faaliyetleri

1.3.2.Zayıf Yönler

- Önlisans programlarına sınavsız geçişle öğrencilerin kabul edilmesi nedeniyle gelen öğrenci niteliğinin yetersiz olması,
- Lisansüstü öğrencilerin kabul yöntemleri ve prosedürlerin iyileştirilme ihtiyacının olması (örneğin; merkezi sınav ile öğrenci alımının olumsuz etkileri olması gibi),
- Potansiyel öğrencilerin beklenti ve şikâyetlerini alma mekanizmalarının her birim tarafından etkin olarak kullanılmaması,
- Öğrenci memnuniyeti ölçmek üzere kullanılan mevcut yöntemlerin iyileştirilme ihtiyacının olması,
- Öğrencilerin karar mekanizmalarına katılımının yaygınlaştırılması ve daha etkin hale getirilmesi ihtiyacının olması,
- Merkez kampüs dışındaki kampüslerdeki öğrencilere sağlanan kültür, sanat faaliyetleri yetersiz olması,
- Öğrencilere yönelik kültür, sanat faaliyetlerinin yeterince desteklenmemesi,
- Öğrencinin gelişimini izlemek üzere yapılacak danışmanlık için gerekli alt yapısının (bilişim ve zaman açısından) olmaması,
- Öğrencilerin danışmanlık sistemi etkin kullanılmamaları,
- MYO'larda öğrenci kulüplerinin olmaması ve öğrencilerin mevcut kulüplere yönlendiriliyor olması,
- Öğrenci Kulüplerinin faaliyetlerine sağlanan desteklerin yeterli olmaması,
- Mezunlarla ilişkileri yönetmek üzere kullanılan mekanizmalarının nicelik ve nitelik açısından yeterli olmaması,
- Öğrenci temsilcilerinin yeterince aktif olmaması,
- Merkez kampüs dışındaki öğrencilere sağlanan kütüphane ve yemek hizmetlerinin (, burs, yurt, sağlık gibi) yetersiz olması,
- Öğrencilere sağlanan burs, yurt, sağlık hizmetlerinin yetersiz olması,
- Öğrenci memnuniyet ölçüm yöntemlerinin iyileştirilmesi ihtiyacının olması,
- Öğrencilerin okula aidiyet duygularının zayıf olması,
- Engelli öğrencilere yönelik uygulamaların, sağlanan rehberlik ve danışmanlık hizmetinin yetersiz olması,
- Paydaşlar ilişkilerin etkinliğinin ve uygunluğunun düzenli olarak gözden geçirilmemesine rağmen yeterli iyileştirmelerin yapılmaması

2. SÜREÇLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

2.1. Eğitim-Öğretim Süreçleri

2.1.1.Kuvvetli Yönler

- Tüm programların eğitim amaçlarının ve çıktılarının tanımlanmış ve bilgi sistemi üzerinden yayınlanmış olması,
- Derslerin tümünün program çıktıları ilişkilendirilmiş ve program çıktılarını kazandıracak öğretim yöntemlerinin tanımlı olması,
- Derslerin tümünde program çıktılarına ulaşıldığını kanıtlayan ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin tanımlı olması,
- Ölçme ve değerlendirmede çeşitli yöntemlerin kullanılabilmesi,
- Derslerin iş yüküne dayalı olarak kredilendirilmiş olması,
- Öğrencilerin ders materyallerine (güncel ders notları, ders sunumları, ödev vb.) internet üzerinden erişim imkânının olması,
- Derslerin büyük kısmının ders materyallerinin bilgi sistemi aracılığıyla paylaşıyor olması,
- Program ve ders planlarını, ders içeriklerinin paydaş görüşleri alınarak, eşdeğer programlarla karşılaştırılarak, ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak güncelleniyor olması,
- Uzaktan eğitim imkanının örgün öğretimde de kullanılabilmesi (yaz okulu ve ortak derslerin uzatan eğitim yoluyla yapılabilmesi gibi),
- MYO mezunlarından dikey geçiş yapan öğrenci sayısının fazla olması,
- Bölge ve günün ihtiyaçlarına uygun ve talep gören fakülte ve bölümlerin bulunması (örneğin Geyve MYO'da mimari restorasyon, emlak ve emlak yönetimi, dış ticaret, bankacılık bölümleri, Güzel Sanatlar Fakültesi seramik ve resim bölümleri, Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi gibi) bulunuyor olması,
- Kayıt olma, kayıt yenileme, ders seçimi gibi eğitim-öğretim süreçleriyle ilgili faaliyetlerde teknolojik desteğin güçlü olması ve internet üzerinden işlemlerin yürütülmesi,
- Eğitim ve öğretimde öğrenci ve öğrenme merkezli çağdaş yaklaşımların uygulanması yönünde çalışmaların olması,
- Eğitim ve öğretim süreçlerinde güncel bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanımının yaygın olması

2.1.2.Zayıf Yönler

- Ders materyallerine herkesin ulaşabiliyor olması telif hakları açısından risk yaratıyor olması,

- MYO'larda ders materyallerinin internet üzerinden paylaşımının yetersiz olması,
- Ölçme ve değerlendirme sisteminin program çıktılarına ulaşıldığını kanıtlayacak şekilde iyileştirilme ihtiyacının olması,
- MYO'larda yardımcı öğretim elemanı yokluğu nedeniyle sınavlarda gözetmen probleminin olması,
- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması,
- Yeni açılan fakültelerde öğretim elemanı sıkıntısının yaşanması

2.2. Araştırma-Geliştirme Süreçleri

2.2.1.Kuvvetli Yönler

- Mevcut akademik personel araştırma ve geliştirme açısından niteliğinin ve yetkinliğinin tüm akademik alanlarda yüksek olması,
- Üniversitenin ARGE desteklerinin bulunması,
- Üniversitenin MYO'lara özgü ARGE desteklerinin bulunması,
- Bazı birimler tarafından indeksli bilimsel dergilerin çıkarılıyor olması,
- Kurum tarafından düzenli olarak düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (konferans, kongre, sempozyum, sergi vb.) olması,
- Üniversite içinde birimler arasındaki işbirliğinin güçlü olması,
- Paydaşlarla başarılı işbirliği uygulamalarının olması,
- Akademik personelin yurtdışında araştırma-geliştirme faaliyetleri yürütmek üzere maddi ve manevi olarak desteklenmesi

2.2.2.Zayıf Yönler

- Üniversitenin sağladığı ARGE destek miktarlarının yetersiz kalması,
- Sanatsal faaliyetlere yönelik sağlanan üniversite desteklerinin yetersiz olması,
- Sosyal birimlere özgü çalışmaların desteklenmesi için uygun destek kalemlerinin olmaması,
- Birimler tarafından yürütülen projeler sayıca ve nitelik olarak yetersiz olması,
- MYO'larda ARGE çalışmaları için yeterli alt yapı imkanının (lab.gibi) olmaması,
- Birimlerin ARGE gelirlerinin yetersiz olması,
- Birimler tarafından yayınlanan bilimsel ve sanatsal dergilerin sayıca yetersiz olması,
- Birimler tarafından yayınlanan indeksler tarafından taranan dergilerin yetersiz olması,

- Kurum tarafından düzenli olarak düzenlenen ulusal ve uluslar arası bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (konferans, kongre, sempozyum, sergi vb.) sayıca yetersiz olması,
- Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslar arası bilimsel ve sanatsal faaliyetlere (konferans, kongre, sempozyum, sergi vb.) sağlanan destekler yetersiz olması,
- Öğretim Üyesi başına yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının yetersiz olması,
- MYO'lardaki öğretim elemanlarına lisansüstü öğrenci danışmanlığının ve derslerinin verilmemesi,
- Akademik personelin ders ve iş yükü nedeniyle araştırma faaliyetlerine ayırabildiği zamanın yetersiz olması,
- Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri için gerekli paydaşlarla ilişkiler ve işbirliklerinin sistematik bir yapıda ve yeterli olmaması,
- Deneysel ve klinik araştırma merkezinin olmaması,
- Mevcut araştırma ve uygulama merkezlerinin etkinleştirilme ihtiyacının olması,
- Kurum içinde farklı birimlere ait araştırma-geliştirme alt yapı imkanlarının kurum genelinde bilinmemesi ve ortak kullanım kültürünün olmaması

2.3. Uygulama-Hizmet Süreçleri

2.3.1.Kuvvetli Yönler

- Birçok birimin topluma yönelik olarak sağladığı çok çeşitli hizmetlerin ve düzenlediği faaliyetlerin (kurs, sertifika programları gibi) olması,
- SAÜSEM bünyesinde yürütülen faaliyetlerin bazı birimler tarafından destekleniyor olması,
- Birimlerin topluma yönelik olarak sağladığı hizmetlerin ve düzenlediği faaliyetlerin (kurs, sertifika programları gibi) toplumla paylaşıyor olması,
- Birçok birimin içerisinde bulunduğu toplumdaki ulusal ve yerel kuruluşlarla işbirliği çabalarının bulunuyor olması,
- Birçok birimin kendi çabalarıyla yürüttüğü sosyal sorumluluk çalışmalarının olması ve bunların öğrencilerin katılımıyla yapılıyor olması,
- Bazı birimlerin yaşam boyu öğrenim kapsamında sağladığı/sunduğu hizmetler ve düzenlediği faaliyetlerin bulunuyor olması,
- Uzaktan eğitim, karma eğitim programlarının ve sistemlerinin yaşam boyu öğrenim çerçevesinde etkin bir şekilde kullanılması,

- Uygulama ve Hizmet faaliyetleri için gerekli paydaşlarla ilişkilerin yeterliliğinin kişisel çabalarla sağlanıyor olması

2.3.2.Zayıf Yönler

- Birimlerde Uygulama ve Hizmet süreciyle ilgili genel bir politikanın ve sistematik bir yaklaşımın uygulanmıyor olması,
- Birimlerin topluma yönelik olarak sağladığı hizmetlerin ve faaliyetlerin (kurs, sertifika programları gibi) sayı olarak yetersiz olması,
- Birimler tarafından topluma yönelik yürütülebilecek sertifika programları ile ilgili imkânlarının yeterince bilinmiyor olması (SAÜSEM aracılığıyla yapılabileceği gibi),
- Toplumun üniversitenin sağlayabileceği hizmet ve faaliyetlerin yeterince farkında olmaması,
- Birimlerin içerisinde bulunduğu toplumdaki ulusal ve yerel kuruluşlarla işbirliği çalışmalarının sistematik bir yaklaşımla yürütülüyor olması,
- Birimlerin yürüttüğü sosyal sorumluluk çalışmalarının yetersiz olması,
- Birimlerin yaşam boyu öğrenim kapsamında sağladığı/sunduğu hizmetler ve düzenlediği faaliyetlerin sayıca yetersiz olması,
- Uygulama ve Hizmet faaliyetleri için gerekli paydaşlarla ilişkilerin belirli bir sistematik içerisinde ve kurumsal düzeyde sağlanması ihtiyacının olması,
- Güzel Sanatlar, BESYO tarafından düzenlenen faaliyetlerin üniversite genelinde duyurulmasının yetersiz olması

2.4. Yönetsel, İdari ve Destek Süreçleri

2.4.1.Kuvvetli Yönler

- Birimlerdeki kurul ve komisyonların çalışmalarının etkin çalışıyor olması,
- Kararlar alınırken öğrenci görüş ve önerilerinin dikkate alınıyor olması,
- Alınan kararlarla ilgili olarak öğrenci temsilcileri aracılığıyla öğrencilerin bilgilendiriliyor olması,
- Öğrenci temsilcilerinin karar süreçlerine katılımı sağlayacak birçok mekanizmanın olması (kurul ve komisyonlara katılım hakkı, öneri-şikâyet kutuları, dilekçe ile başvurma, sosyal ağlar gibi),
- Stratejik Plan kapsamında birim hedefleri çalışanların görüşleri alınarak belirlenmektedir,
- Stratejik Plan kapsamında performans sonuçlarına yönelik eylem planlarının olması,
- Süreç sorumluları ve işleyiş şekli en alt düzeye kadar bilinmekte,

- Esentepe kampüsteki kütüphane hizmetlerinin yeterli ve tüm kitap taleplerinin karşılanıyor olması,
- Kurum içi ve dışı iletişim mekanizmalarının yeterli olması,
- Birimlerde iletişimin güçlü olması,
- Merkez kampüs içerisindeki birimlerde bakım onarım ve teknik destek hizmetlerinin varlığı,
- Güvenlik hizmetlerinin tüm kampüslerde yeterli olması,
- Bütçe ödenekleri doğrultusunda ihale ve satınalma işlemlerinin yerine getirilmesinin ve sonuçlandırılmasının yeterli olması,
- Çeşitli anketlerle (Liderlik davranışı değerlendirme anketi, ÇMA, Öğrenci ders değerlendirme anketi, paydaş memnuniyet anketi vb.) uygulanan yöntem ve yaklaşımların sürekli olarak değerlendiriliyor olması,
- Kurumunda değişimin planlara dayalı olarak yönetiliyor olması (örneğin; Bologna süreci uygulamaları),
- Kurum risklerinin tanımlı ve yönetiliyor olması,
- Kurumsal bilgi biriminin artırılması konusunda bireylere birçok desteğin (burslar, eğitim imkânları, kurslar gibi) sağlanıyor olması

2.4.2.Zayıf Yönler

- Birimlerdeki kurul ve komisyon toplantılarına öğrenci temsilcisinin katılımının yeterli olmaması,
- Stratejik hedefler belirlenirken önceki yılların hedeflerinin yeterince dikkate alınmaması,
- Stratejik Plan kapsamında performans sonuçlarına yönelik değerlendirmeler var ancak etkin değil,
- Stratejik planın bütçe mantığı ile performans programı uygulaması arasındaki uyumsuzluk,
- Süreçlerin süreç sorumluları tarafından sistematik olarak gözden geçirilip iyileştirilmiyor olması,
- MYO'larda ve merkez kampüs dışındaki kampüslerde (İlahiyat fak.hariç) kütüphane hizmetlerinin yeterli olmaması,
- Kütüphane'ye yapılan kitap taleplerinin durumu hakkında bilgilendirme yapılmaması,
- Yeni açılan birimler için mevcut kaynakların iyileştirme ihtiyacının olması,
- Merkez kampüsteki kütüphane binasının tüm öğrenciler için yetersiz kalması,
- Merkez kampüs içerisindeki birimlerde bakım onarım ve teknik destek hizmetlerinin etkinliğinin (personelin nicelik ve sayı olarak yetersiz olması, prosedürlerin fazla olması gibi) yetersiz olması,

- MYO'lar ve merkez kampüs dışındaki kampüslerde bakım, onarım ve teknik destek hizmetlerinin yeterli olmaması,
- Tüm kampüslerde sağlanan sağlık hizmetlerinin yetersiz olması (ambülans hizmetinin, psikoloğun, MYO'larda revir olmaması gibi),
- Acil durumlar için ihtiyaç duyulan destek faaliyetlerin yetersiz olması (nöbetçi sağlık personelinin bulunması, personelin ilkyardım konusunda eğitilmesi, acil durum için iletişim numarası oluşturulması gibi),
- Güvenlik biriminin alan, teçhizat ve uzman personel ihtiyacının olması,
- Birimlerde kalite çalışmalarının kalite elçilerinin kişisel çabalarla yürütülüyor olması,
- Birimlerde finansal kaynakların (bütçe ödeneklerinin) yetersiz olması,
- Birimlerde faaliyet tabanlı bütçelemenin yapılamaması (yıl içinde belirlenen bütçe dışında faaliyet ve taleplerin gelmesi),
- Bütçede birimlerin gerçekleştirdiği faaliyetlere uygun ödenek kalemlerinin olmaması (örneğin; BESYO'nun destek faaliyetleri yeterli ödeneğin olmaması gibi),
- Bina ihale kurullarında ilgili binanın yetkilisinin olmaması,
- Kurumsal duyuruların çeşitliliğinde (sadece vefat duyurularını değil) ve yayılmasında iyileştirme ihtiyacının bulunması,
- Kıyaslama faaliyetlerinin yeterince uygulanmaması,
- Değerlendirme ve anket sonuçlarının yeterince duyurulmaması,
- Uygulanan anketlerin sonuçlarına göre iyileştirme planları hazırlama ve uygulamasının yetersiz olması,
- Kurumda entelektüel sermayesinin yönetiminin etkin olarak uygulanmıyor olması

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Sakarya Üniversitesinin Türkiye'nin nüfus yoğunluğunun en fazla olduğu coğrafi bölgesinde bulunması, ülkemizin genç ve dinamik bir nüfusunun bulunması ve yükseköğrenime olan talebin günden güne daha da artması üniversitemizden beklentileri arttırmaktadır. Dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditler ile Üniversitemizin kendi yapısından kaynaklanan güçlü ve zayıf yönleri birlikte değerlendirildiğinde, yıllar içerisinde sürekli artış gösteren ve 2014 yılı için 75.000'i aşan öğrenci sayısı ile Sakarya Üniversitesinin gerek akademik ve idari personelinin gereksede eğitim öğretim alanlarının gelecekteki ihtiyacı karşılayabilmesi için öncelikli olarak personel sayısının ve mevcut fiziki yapılanmanın artırılmasına gereksinim duyulduğu ortaya çıkmaktadır.

Diğer taraftan Dünya'da sınırlar ötesi eğitimin ortaya çıkması ve Bologna süreci çerçevesinde Avrupa Ortak Eğitim Alanının geliştirilmesi ile eğitim-öğretimde kalite güvence sistemlerinin oluşturulması yönündeki çalışmalar dikkati çekmektedir. Sakarya Üniversitesi söz konusu süreçleri başından itibaren yakından takip ederek gerek akreditasyon gerekse kalite güvencesinin sağlanması ile ilgili olarak önemli kazanımlar elde etmiştir. Ülkemizin dünyaya daha fazla açıldığı ve bu kapsamda yurtdışında eğitim almak isteyen yabancı uyruklu öğrenciler için bir cazibe merkezi olabileceği de değerlendirilmelidir. Bu bakımdan Türkiye'nin Avrupa Ortak Eğitim Alanı içerisinde bulunması önemli bir avantaj sağlayacaktır. Sakarya Üniversitesi'nin eğitim öğretim programlarının çeşitliliği de bu alandaki muhtemel talepleri karşılamak bakımından önemli bir avantaj olarak değerlendirilmektedir.

Araştırma-geliştirme ve sanayi ile işbirliği ile uygulama ve hizmete yönelik olarak araştırma çalışmalarının gerçekleştirilmesi konularında ise üniversitemizde öğretim elemanlarının yetkinlikleri ile doğru orantılı bir şekilde yüksek performans gösterilemediği değerlendirilebilir. Söz konusu durumun en önemli sebebi olarak öğrenci sayısının fazla olması ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının AB ülkelerindeki emsallerine nazaran son derece yüksek olmasıdır. Üniversitemiz bünyesinde söz konusu zayıflığı gidermek için mevcut olan ar-ge destek ve teşvikleri çeşitlendirilmiş ve destek miktarları arttırılmıştır. Ayrıca üniversitemiz içerisinde kurulan Teknokent'in inşaat çalışmaları devam etmektedir. Söz konusu iyileştirmeler üniversitemiz bünyesinde nicel ve nitel açıdan yapılan araştırma faaliyetlerini desteklemek bakımından önemli katma değer sağlamakla birlikte sorunun esas kaynağı olarak belirtilebilecek öğretim elemanı sayısının artırılmasına yönelik ihtiyacı ortadan kaldırmayacaktır.

Sonuç olarak Üniversitemizin, bölgesinde büyüyen ve etkinliği artan bir ülke olan Türkiye Cumhuriyeti'nin bir Yükseköğrenim Kurumu olmasıyla ilişkili olarak kendi misyonunu yerine getirebilmesi dış dünyada meydana gelen gelişmelere uygun bir şekilde yeniden ve sürekli bir biçimde yapılanması ile doğrudan ilişkilidir. Bu çerçevede kurumumuzun mevcut kaynaklarının uygun şekilde yönlendirilmesinin yanı sıra bu kurumsal vizyonumuzu gerçekleştirmeye olanak sağlayacak yeni kaynakların temin edilmesi de önem arz etmektedir.

EKLER

EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

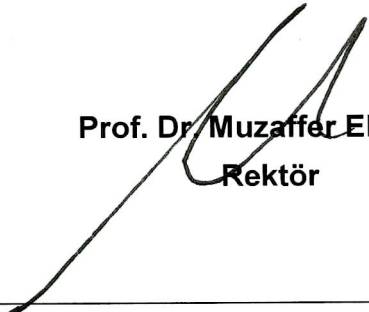
Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Haziran-2015


Prof. Dr. Muzaffer ELMAS
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2014 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Haziran-2015



Cengiz KARADENİZ
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı

[illegible]