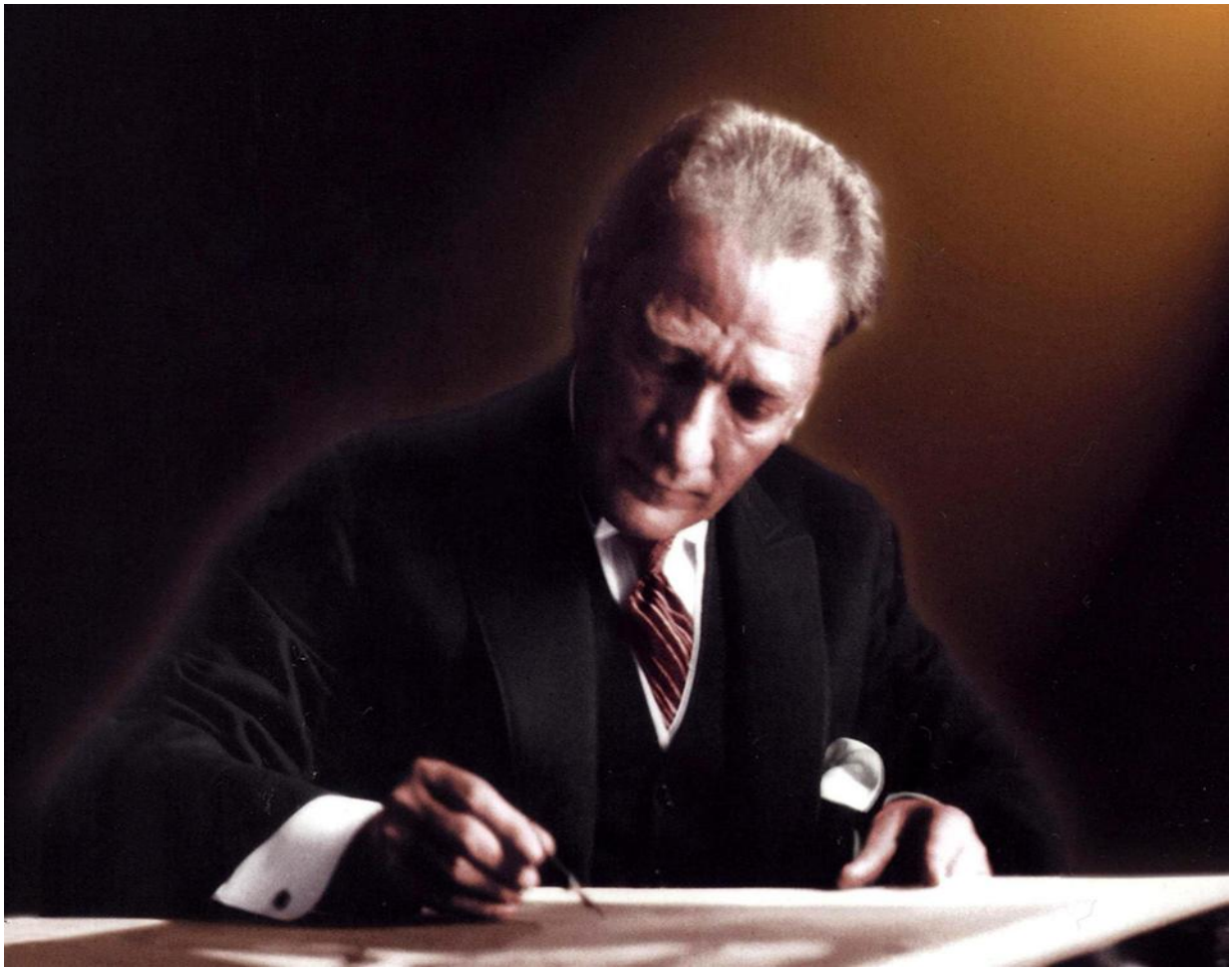
YALOVA ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İDARE
FAALİYET RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI



Hiçbir şeye ihtiyacımız yok,
Yalnız bir şeye ihtiyacımız vardır;
Çalışkan olmak!

SUNUŞ

Yalova Üniversitesi olarak, 2024-2028 yıllarını kapsayan stratejik planımızın 2. uygulama dönemine ilişkin bir yıllık çalışma programını geride bırakmış bulunmaktayız.

Çalışmalarımız; eğitim-öğretimin kalitesini artırarak öğrencilerimizin toplumun beklentilerini karşılayacak şekilde yetiştirilmesine ve bilimsel araştırma ile AR-GE konularına odaklanmıştır. Bu kapsamda uluslararasılaşma, bölgesel kalkınma ve kurumsal altyapı imkânlarının geliştirilmesi ile topyekûn niteliğin yükseltilmesi hedeflenmiştir.

2025 yılındaki bütçe imkânları, kurumsal hedefler ve öncelikle karşılanması gereken ihtiyaçlar doğrultusunda kullanılarak Sanat ve Tasarım Fakültesi Binası ve öncelikli altyapı çalışmaları tamamlanmış olup Kütüphane ve Merkezi Yemekhane Binası yapımına başlanmıştır. Eğitim-öğretim hizmetleri için hazırlanan fiziki mekânların etkin biçimde kullanılmasının sağlanması, eğitim öğretimin ileri teknolojik materyallerle desteklenmesi, bilişim ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesi çalışmaları yürütülmüştür. Ayrıca, Üniversitemizin kuruluşundan bugüne öğrenci ve personel sayısındaki artışa paralel olarak çalışanlarımızın teknik ve akademik yeterlilik ve yetkinliklerinin yükseltilmesine yönelik programlar yapılmış, uygulanmaya konulmuştur.

Faaliyet raporunda yer alan çalışmaların öngörülen takvime bağlı olarak zamanında ve aksatılmadan yürütülmesi sonucunda üniversitenin gerek eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerinde gerekse öğrenci memnuniyeti ve görünürlük açısından gözle görülür gelişmeler

sağlanmıştır. Bu faaliyet döneminde üniversite yerleşkesi, öğrencilerimizin huzur içinde eğitimlerini sürdürecekleri, çeşitli ihtiyaçlarını karşılayacakları imkânlara kavuşturulmuştur. Bunun yanında risk yönetimine, kaynakların optimum kullanılmasına ve performans geliştirmeye dayalı bir kurumsal yapının işletilmesi ve kurum kültürü oluşturulması yönünde dikkatli çalışmalar yapılmıştır.

Bu çerçevede 2025 yılındaki eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, topluma hizmet ve bölgesel kalkınma, kurumsal yapının geliştirilmesi kapsamında hazırlanan 2025 performans programında yer alan 6 alt program hedefine yönelik gerçekleştirilen faaliyetlerin ve bu faaliyetlere ilişkin uygulama sonuçlarının yer aldığı Üniversite İdare Faaliyet Raporunu ilgililerin ve kamuoyunun bilgisine sunarız.

Saygılarımla...
Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI
Rektör

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ I

İÇİNDEKİLER IIII

TABLOLAR DİZİNİ VII

GRAFİKLER DİZİNİ VIII

YÖNETİCİ ÖZETİ IX

I. GENEL BİLGİLER 1

A. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER 1
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR 2
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER 4
1. FİZİKSEL YAPI *4*
1.1. MEVCUT HİZMET BİNALARI 4
1.2. YIL İÇERİSİNDE YAPIMINA BAŞLANAN VEYA DEVAM EDEN İŞLER İLE TAMAMLANAN YAPIM İŞLERİ 14
1.1.1. Yıl İçerisinde Yapımına Başlanan Yapım İşleri 14
1.3. YALOVA ÜNİVERSİTESİ KAPALI ALANLARININ DAĞILIMI 15
1.4. TAŞITLAR 16
1.5. EĞİTİM ALANLARI 16
1.5.1 Eğitim Alanları 16
1.5.2 Laboratuvarlar 17
1.6. OFİS ALANLARI 22
1.7. SOSYAL ALANLAR 23
1.7.1 Kantinler ve Kafeteryalar 23
1.7.2 Yemekhaneler 23
1.7.3 Diğer Sosyal Alanlar 24
1.7.4 Spor Alanları 24
1.7.5 Toplantı ve Konferans Salonları 25
2. TEŞKİLAT YAPISI *26*
2.1. TEŞKİLAT ŞEMASI 27
3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI *28*
3.1.1 Yazı İşleri ve Arşivleme 35
3.2 BİLGİSAYAR ALTYAPISI ve AĞ SİSTEMLERİ 35
3.3 DİĞER TEKNOLOJİK KAYNAKLAR 36
3.4 KÜTÜPHANE KAYNAKLARI 36
4. İNSAN KAYNAKLARI *39*
4.1 AKADEMİK PERSONEL 39
4.1.1 Akademik Personel Sayıları 39
Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları 39
Akademik Personelin Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı 40
Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı 40
Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler 41
4.1.2 2547 sayılı Kanun Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personele İlişkin Bilgiler 41
Görevlendirilen Akademik Personel 41
ÖYP Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları 41
4.2 İDARİ PERSONEL 42
4.2.1 Yıllara Göre İdari Personel Sayıları 42
4.2.2 İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluk Durumuna Göre Dağılımı 42
4.2.3 Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı 43

4.2.4 İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı ... 43
4.2.5 Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler ... 43
4.2.6 Sözleşmeli Personel ... 43
4.2.7 Sürekli İşçiler ... 44
4.3 PERSONELİN KATILDIĞI EĞİTİMLER ... 45
5. SUNULAN HİZMETLER ... 48
5.1 EĞİTİM HİZMETLERİ ... 48
5.1.1 Yıllara Göre Öğrenci Sayıları ... 48
5.1.2 Örgün ve İkinci Öğretimde Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları ... 49
5.1.3 Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı ... 50
5.1.4 ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları ... 50
5.1.5 Uluslararası Öğrenci Sayısı ... 50
5.1.6 Engelli Öğrenci Sayısı ... 50
5.1.7 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı ... 51
5.1.8 Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı ... 51
5.1.9 Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı ... 52
5.1.10 Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı ... 52
5.1.11 Yaz Dönemi Öğrenci Sayısı ... 52
5.1.12 Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları ... 52
5.1.13 Yurt İçinde ve Yurtdışında Görevlendirilen Öğrenci Sayıları ... 53
Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenci Sayıları ... 53
5.1.14 Erişilebilen Ders Bilgi Paketi Oranı ... 53
5.1.15 Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Program Dışındaki Diğer Programlardan Alabildikleri Ortalama Seçmeli Ders Oranı 53
5.1.16 Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı ... 54
5.1.17 Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanlarının Haftalık Ders Saati Sayısının İki Dönemlik Ortalaması ... 54
5.2 ÖĞRENCİ ve PERSONELE SUNULAN YEMEK ve SAĞLIK HİZMETLERİ ... 54
5.3 BİLGİSAYAR SALONU HİZMETLERİ ... 57
5.4 ÖĞRENCİLERE SAĞLANAN BURS İMKÂNLARI ... 58
5.4.1 Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayısı ... 58
5.4.2 Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı ... 58
5.5 REKTÖRLÜĞE BAĞLI MERKEZLER/ KOORDİNATÖRLÜKLER/ BİRİMLER/ BÖLÜMLER ... 59
5.5.1 Araştırma ve Uygulama Merkezleri ... 59
Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜSEM) ... 59
Yalova Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜZEM) ... 61
Yalova Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YTÖMER) ... 62
Yalova Üniversitesi Fizyoterapi Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi ... 64
Yalova Üniversitesi Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi ... 64
Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜMERLAB) ... 65
5.5.2 Rektörlüğe Bağlı Koordinatörlükler ... 67
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) ... 67
Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü (YUDİK) ... 67
Yalova Üniversitesi Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü ... 68
Kalite Koordinatörlüğü ... 69
Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü ... 71
Araştırma ve Geliştirme Koordinatörlüğü ... 72
Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü ... 73
Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü ... 73
Büyük Veri Koordinatörlüğü ... 74
Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü ... 75
5.5.3 Rektörlüğe Bağlı Birimler ... 75
İç Denetim Birimi ... 75

Enerji Yönetim Birimi ... 76
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ... 76
5.6 KÜLTÜR, SANAT ve SPOR HİZMETLERİ ... 78
5.7 ULUSAL ve ULUSALARARASI İLİŞKİLER ... 89
5.7.1 Ulusal ve Uluslararası Protokoller ... 89
6. YÖNETİM ve İÇ KONTROL SİSTEMİ ... 92
6.1 İÇ KONTROL SİSTEMİ OLUŞTURMA FAALİYETLERİ ... 92
II. AMAÇ VE HEDEFLER ... 94
D. İDARENİN STRATEJİK PLANDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER ... 94
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ... 95
E. MALİ BİLGİLER ... 95
7. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI ... 95
7.1 BÜTÇE GİDERLERİ ... 95
7.1.1 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Ödenek ve Harcama Verileri ... 101
7.1.2 Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri ... 102
7.1.3 Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri ... 103
7.2 BÜTÇE GELİRLERİ ... 105
7.2.1 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Gelir Gerçekleşmeleri ... 105
7.2.2 Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri ... 107
7.3.BÜTÇE GELİR-GİDER DENGESİ ... 111
7.3.1 Faaliyet Sonuçları Tablosu ... 111
7.3.2 Bilanço Bilgileri ... 131
7.4.DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MALİ BİLGİLERİ ... 136
7.4.1 Döner Sermaye Bütçe Giderleri ... 136
7.4.2 Döner Sermaye Bütçe Gelirleri ... 136
7.4.3 Döner Sermaye Gelir Tablosu ... 136
7.4.4 Döner Sermaye İşletmesi Bilançosu ... 138
8. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR ... 139
8.1 BÜTÇE VE MUHASEBE İŞLEMLERİ ... 139
8.1.1 Bütçe İşlemlerine İlişkin Bilgiler ... 139
8.1.2 Yıllar İtibariyle Toplam Muhasebe Kayıt Bilgisi ... 139
8.2 MAL ve HİZMET ALIMLARINA İLİŞKİN MALİYET BİLGİLERİ ... 140
8.2.1 Yıllara Göre Telefon Abonelik ve Kullanım Giderleri ... 140
8.2.2 Yıllara Göre Isınma, Aydınlanma ve Su Giderleri ... 141
8.2.3 Yurt İçi, Yurt Dışı Geçici Görevlendirme Maliyetleri ... 141
Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri ... 141
Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri ... 142
9. MALİ DENETİM SONUÇLARI ... 142
9.1 İÇ DENETİM ... 142
9.2 DIŞ DENETİM ... 143
9.3 ÖN MALİ KONTROL ... 144
F. PERFORMANS BİLGİLERİ ... 144
10. PROGRAM, ALT PROGRAM VE FAALİYET BİLGİLERİ ... 144
11. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ ... 148
11.1 ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER151
11.2 PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI ... 166
12. STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ ... 166
13. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ... 194
14. DİĞER HUSUSLAR ... 196
14.1 BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER ... 196
14.1.1 Bilimsel Araştırma Proje Sayıları ve Ödenekleri ... 196

14.1.1.1 Üniversite Tarafından Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri 196
14.1.2 Üniversite Tarafından Desteklenen 2025 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri 201
14.1.3 TÜBİTAK Projeleri 204
14.1.4 AB Projeleri 206
14.1.5 TUSEB Projeleri 207
14.1.6 Diğer Projeler 208
Diğer Projeler 208
Sosyal Sorumluluk Projeleri 211
Öğrencilerin Yaptığı Endüstriyel Projeler 212
14.2 FAALİYET BİLGİLERİ 213
14.3 ALINAN ÖDÜLLER 260
14.4 PATENT, FAYDALI MODEL VEYA TASARIMA İLİŞKİN BİLGİLER 260

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 261

G. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLEMEYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI 261
H. ÜSTÜNLÜKLER 262
İ. ZAYIFLIKLAR 263
J. DEĞERLENDİRME 266

V. EKLER 268

EK 1. MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI 268
EK 2. ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL BEYANI 269

TABLOLAR DİZİNİ

Tablo 1. Üniversitemiz Kullanımındaki Taşınmazlar 15
Tablo 2. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Tahsis Edilen, Ortak Kullanım ve İrtifak Hakkı Tesisi İçin verilen Taşınmazlar 16
Tablo 3. Taşıtlar 16
Tablo 4. Eğitim Alanları 16
Tablo 5. Laboratuvarlar 17
Tablo 6. Ofis Alanları 22
Tablo 7. Kantin ve Kafeteryalar 23
Tablo 8. Öğrenci Yemekhaneleri 23
Tablo 9. Personel Yemekhaneleri 23
Tablo 10. Diğer Sosyal Alanlar 24
Tablo 11. Spor Alanları 24
Tablo 12. Toplantı ve Konferans Salonları 25
Tablo 13. Üniversite Organları 26
Tablo 14.Yönetim Bilgi Sistemleri ve Kullanılan Yazılımlar 31
Tablo 15. Yazı İşleri ve Arşivleme 35
Tablo 16. Bilgisayar Sayıları 35
Tablo 17. Diğer Teknolojik Kaynaklar 36
Tablo 18. Kütüphane Kaynakları 38
Tablo 19. Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları 39
Tablo 20. Akademik Personel Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı 40
Tablo 21. Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı 40
Tablo 22. Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler 41
Tablo 23. Görevlendirilen Akademik Personel 41
Tablo 24. ÖYP Kapsamında Gelen ve Giden Akademik Personel Sayıları 41
Tablo 25. Yıllara Göre İdari Personel Sayıları 42
Tablo 26. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluklarına Göre Dağılımı 42
Tablo 27. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı 43
Tablo 28. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı 43
Tablo 29. Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler 43
Tablo 30. Sözleşmeli Personel 43
Tablo 31. Sözleşmeli Personelim Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı 44
Tablo 32. Sürekli İşçiler 44
Tablo 33. Personelin Katıldığı Eğitimler 45
Tablo 34. Örgün ve İkinci Öğretimdeki Öğrenci Sayıları 49
Tablo 35. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı 50
Tablo 36. ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları 50
Tablo 37. Uluslararası Öğrenci Sayısı 50
Tablo 38. Engelli Öğrenci Sayısı 50
Tablo 39. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı 51
Tablo 40. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı 51
Tablo 41.Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı 52
Tablo 42. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı 52
Tablo 43. Yaz Dönemi Öğrenci Sayısı 52
Tablo 44. Tamamlanan ve Devam Eden Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları 52
Tablo 45. 6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenciler 53
Tablo 46. Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı 54
Tablo 47. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanlarının Haftalık Ders Saati Sayısının İki Dönemlik Ortalaması 54
Tablo 48. Mediko-Sosyal Merkezi Verileri 54
Tablo 49. Tıbbi Malzeme Sayıları 55
Tablo 50. Yemek Hizmeti Verileri 57
Tablo 51. Bilgisayar Salonları 57
Tablo 52. Akademik Birimler İtibarıyla Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayıları 58
Tablo 53. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Sayıları 58
Tablo 54. YÜSEM Tarafından Gerçekleştirilen Eğitimler 61
Tablo 55. Müşteri Grubuna Göre Yapılan Analiz Sayıları 66

Tablo 56. Yapılan Analizler 66
Tablo 57. Döner Sermaye Faaliyetleri 77
Tablo 58. Spor Kulüpleri ve Üye Sayısı 78
Tablo 59. Spor Kulüpleri Etkinlikleri 79
Tablo 60. Kulüpler ve Üye Sayısı 79
Tablo 61. Kulüpleri Etkinlikleri 81
Tablo 62. Uluslararası Protokoller 89
Tablo 63. Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayıları 90
Tablo 64. Değişim Programlarından Yararlanan Akademik Personel Sayıları 90
Tablo 65. Değişim Programlarından Yararlanan İdari Personel Sayıları 90
Tablo 66. Ulusal İş Birlikleri 90
Tablo 67. Stratejik Amaç ve Hedefler 94
Tablo 68. Bütçe Giderleri 96
Tablo 69. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri 101
Tablo 70. Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri 102
Tablo 71. Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri 103
Tablo 72. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Gelir Gerçekleşmeleri 105
Tablo 73. Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri 107
Tablo 74. Faaliyet Sonuçları Tablosu 111
Tablo 75. 2025 Yılı Bilanço Bilgileri 131
Tablo 76. Döner Sermaye Bütçe Giderleri 136
Tablo 77. Döner Sermaye Bütçe Gelirleri 136
Tablo 78. Döner Sermaye Gelir Tablosu 136
Tablo 79. Döner Sermaye İşletmesi Bilançosu 138
Tablo 80. Bütçe İşlemlerine İlişkin Bilgiler 139
Tablo 81. Yıllar İtibariyle Toplam Muhasebe Kayıt Bilgisi 139
Tablo 82. Diğer Muhasebe İşlem Sayıları 140
Tablo 83. Yıllara Göre Telefon Abonelik ve Kullanım Giderleri 140
Tablo 84. Yıllara Göre Isıtma, Aydınlatma ve Su Giderleri 141
Tablo 85. Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri 141
Tablo 86. Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri 142
Tablo 87. Yapılan Denetim, Danışmanlık ve İnceleme Faaliyetleri 143
Tablo 88. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri 144
Tablo 89. Performans Göstergesi Gerçekleşme İzleme Formu (üç aylık) 151
Tablo 90. Performans Göstergesi Sonuçları Formu 161
Tablo 91. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları 166
Tablo 92. Diğer Göstergelerin Gerçekleşmeleri 194
Tablo 93. 2025 Yılında Kabul Edilen ve Devam Eden Projeler ile Ödenek ve Harcama Tutarları 196
Tablo 94. Üniversite Tarafından Desteklenen 2025 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri 196
Tablo 95. 2025 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri 201
Tablo 96. TÜBİTAK Projeleri 204
Tablo 97. AB Projeleri 206
Tablo 98. TUSEB Projeleri 207
Tablo 99. Diğer Projeler 208
Tablo 100. Sosyal Sorumluluk Projeleri 211
Tablo 101. Öğrencilerin Yaptığı Endüstriyel Projeler 212
Tablo 102. Etkinlik Sayıları 213
Tablo 103. Faaliyet Bilgileri 214
Tablo 104. Üniversitenin Sıfır Atık, Yeşil Kampüs ve Çevrecilik Alanlarında Aldığı Ödül Sayısı 260
Tablo 105. Patent, Faydalı Model veya Tasarıma İlişkin Bilgiler 260

GRAFİKLER DİZİNİ

Grafik 1. Öğretim Elemanlarının Unvanlarına Göre Dağılımı 39
Grafik 2. Öğrenci Sayılarının Yıllar İtibariyle Gelişimi 48
Grafik 3. Bütçe Harcama ve Yılsonu Ödenek Tutarları 95
Grafik 4. Alt Program Hedefi Gerçekleme Düzeyleri 150

YÖNETİCİ ÖZETİ

Üniversitemiz kurulduğu günden bu yana gerek öğrenci ve personel sayısı gerekse akademik birim itibarıyla hızlı bir gelişme göstermektedir. Üniversitemiz bünyesinde 2025 yılı itibariyle Mühendislik Fakültesi, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve Tıp Fakültesi olmak üzere 9 fakülte bulunmaktadır. Aynı zamanda Yalova Meslek Yüksekokulu, Armutlu Meslek Yüksekokulu, Çınarcık Meslek Yüksekokulu, Termal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Altınova Meslek Yüksekokulu olmak üzere 5 meslek yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile toplamda 16 akademik birimde eğitim öğretime devam edilmektedir. Rektörlüğe bağlı akademik birimlere ek olarak 14 araştırma merkezi, 1 bölüm ve 14 koordinatörlük faaliyet göstermektedir. Üniversitemizin idari faaliyetleri; Rektöre bağlı İç Denetim Birimi ve Özel Kalem Müdürlüğü, Genel Sekretere bağlı 8 daire başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ile Rektörlüğe bağlı iki birim müdürlüğü aracılığıyla yürütülmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde; 2025 yılsonu itibarıyla, Mühendislik Fakültesinde 2423, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 2562, Hukuk Fakültesinde 1120, İlahiyat Fakültesinde 972, Sanat ve Tasarım Fakültesinde 752, Spor Bilimleri Fakültesinde 593, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde 1229, Tıp Fakültesinde 235, Sağlık Bilimleri Fakültesinde 693, Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde 1441, Yalova Meslek Yüksekokulunda 2026, Armutlu Meslek Yüksekokulunda 737, Çınarcık Meslek Yüksekokulunda 1469, Termal Meslek Yüksekokulunda 385, Termal Sağlık Meslek Yüksekokulunda 492 ve Altınova Meslek Yüksekokulunda 220 olmak üzere toplam **17.349** öğrenci eğitim öğretime devam etmektedir.

Üniversitemiz faaliyetlerinin yürütülmesinde 757 akademik personel, 230 idari personel, 137 sözleşmeli personel ve 135 sürekli işçi görev almaktadır.

2025 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 1.611.447.000 TL ödenek tahsis edilmiş, yıl sonunda revize ödeneğimiz 1.867.669.623 TL olmuş ve 1.779.569.005 TL'si harcanmıştır. Harcama gerçekleşme oranı %95 seviyesindedir. Üniversitemiz 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesi, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin İdare Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bu doğrultuda stratejik plan ve performans programının gerçekleşme sonuçlarını içerecek, malî saydamlık ve hesap verme sorumluluğunu sağlayacak şekilde hazırlanan 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporunun birinci bölümünde Genel Bilgiler Başlığı altında Üniversitenin misyon ve vizyonu, yetki, görev ve sorumlulukları, idarenin insan ve teknolojik kaynakları ile sunulan hizmetlerine ilişkin bilgilere yer verilirken ikinci bölümde Üniversitemizin amaç ve hedeflerinden söz edilmiş, üçüncü bölümde ise bütçe uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalardan oluşan mali bilgiler ile program, alt program bazında hazırlanan performans denetim sonuçları ve stratejik plan değerlendirme sonuçlarının ortaya konduğu performans bilgilerine yer verilmiştir. 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporumuz Üniversitemizin nihai faaliyetlerinin somut bir göstergesi niteliğindedir.

I. GENEL BİLGİLER

Yalova Üniversitesi; 22 Mayıs 2008 tarihli ve 5765 Sayılı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilâtı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile kurulan dokuz üniversiteden biridir.

Üniversitemiz kurulduğu günden bu yana gerek öğrenci ve personel sayısı gerekse akademik birim itibarıyla hızlı bir gelişme göstermektedir. Üniversitemiz bünyesinde 2025 yılı itibariyle Mühendislik Fakültesi, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve Tıp Fakültesi olmak üzere 9 fakülte bulunmaktadır. Aynı zamanda, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile Yalova Meslek Yüksekokulu, Armutlu Meslek Yüksekokulu, Çınarcık Meslek Yüksekokulu, Termal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Altınova Meslek Yüksekokulu olmak üzere 5 meslek yüksekokulu ve Yabancı Diller Yüksekokulu ile toplamda 16 akademik birimde eğitim öğretime devam edilmektedir. Rektörlüğe bağlı akademik birimler altında; 14 araştırma merkezi, 1 bölüm ve 14 koordinatörlük faaliyet göstermektedir. Üniversitemizin idari faaliyetleri; Rektöre bağlı İç Denetim Birimi ve Özel Kalem Müdürlüğü, Genel Sekretere bağlı 8 daire başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ile Rektörlüğe bağlı iki birim müdürlüğü aracılığıyla yürütülmektedir.

A. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

Misyon

Milli ve evrensel değerlere bağlı, gelişim ve değişime açık, girişimci ve alanında yetkin bireyler yetiştirmek; yenilikçi, sürdürülebilir nitelikli bilgi ve toplumsal hizmet üretmek.

Vizyon

Eğitim, araştırma ve yenilikçiliğin yanı sıra topluma ve çevreye sağladığımız katkılarla öncü bir üniversite olmak.

Temel Değerler

Bilimsellik: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürmektedir.

Etik Değerlere Bağlılık: Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve etik değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürmektedir.

Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik: Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin, kamu-üniversite-sanayi iş birliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini desteklemektedir.

Öğrenci Odaklılık: Yalova Üniversitesi, varoluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Katılımcılık: Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının, idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate almaktadır.

Kapsayıcılık: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini maksimum paydaş katılımını sağlayacak şekilde yürütmektedir.

Kalite ve Estetik: Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirlemektedir.

Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık: Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkilenecek olanların bilgiye erişimini sağlamaya, bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen göstermektedir.

Saygı ve Sevgi: Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversiteler, Anayasanın 130'uncu maddesinde; çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

Yükseköğretimde amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları düzenleyen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda Üniversitemizin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiş bulunmaktadır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını 0toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Bölgemizdeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. *FİZİKSEL YAPI*

1.1. MEVCUT HİZMET BİNALARI

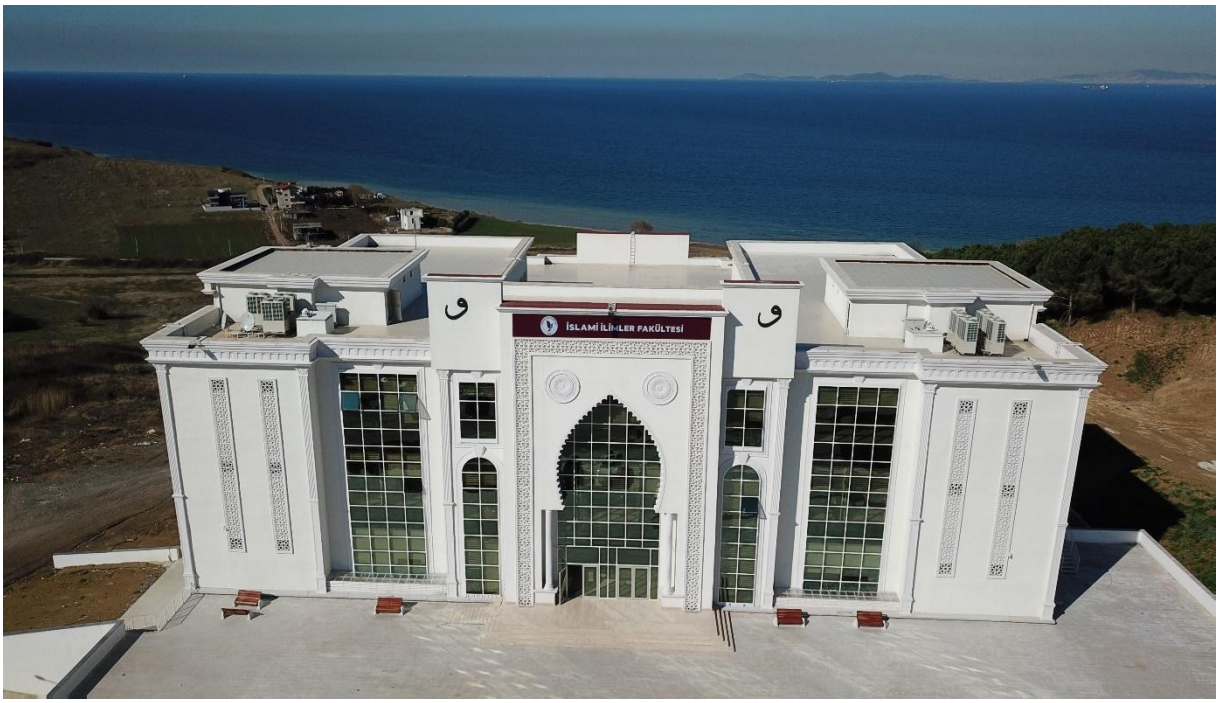
Rektörlük Binası

Mühendislik Fakültesi

Hukuk Fakültesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

İlahiyat Fakülte Binası



Sağlık Bilimleri Fakültesi

Spor Bilimleri Fakültesi

İnsan ve Toplum Fakültesi

Sanat ve Tasarım Fakültesi

Yabancı Diller Yüksekokulu

Armutlu Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi

Çınarcık Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi

Termal Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu Yerleşkesi

Altınova Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi

Yalova Meslek Yüksekokulu Safran Yerleşkesi

Kütüphane Binası

Merkez Araştırma Laboratuvarı Binası

Öğrenci Yaşam Merkezi

Merkezi Yemekhane

Merkezi Derslikler Binası (Tıp Fakültesi)

1.2. YIL İÇERİSİNDE YAPIMINA BAŞLANAN VEYA DEVAM EDEN İŞLER İLE TAMAMLANAN YAPIM İŞLERİ

1.2.1. Yıl İçerisinde Yapımına Başlanan Yapım İşleri

Kütüphane ve Merkezi Yemekhane Binası İnşaatı

1.3. YALOVA ÜNİVERSİTESİ KAPALI ALANLARININ DAĞILIMI

Tablo 1. Üniversitemiz Kullanımındaki Taşınmazlar

YERLEŞKE ADI	MÜLKİYET TÜRÜ					KAPALI ALANI (m²)
	Taşınmaz	TAHSİS			KİRA	
		HAZİNE TAHSİSLİ	BELEDİYE TAHSİSLİ	DİĞER		
Merkez Yerleşke	Rektörlük Binası	X				14.626,33
	Yabancı Diller Yüksek Okulu Binası	X				4.616,68
	Merkezi Kütüphane Binası	X				4.770,8
	Merkezi Derslikler Binası (Morfoloji)					13.610,31
	Hukuk Fakültesi Binası	X				6.915,24
	İ.İ.B.F. Fakülte Binası	X				13.210,55
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	X				2.936,2
	Sanat Tasarım Fakültesi Binası	X				7.155,95
	İslami İlimler Fakültesi ve	X				12.415,88
	Mühendislik Fakültesi Binası	X				12.481,61
	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Binası	X				1.917,72
	Analitik Kimya Laboratuvarı	X				416
	Yemekhane Binası	X				1.762,9
	Spor Bilimleri Fakültesi	X				3.180
	Öğrenci İşleri ve Ticari Alanlar Binası	X				947,85
	Merkezi Kantin Binası	X				875,76
	Kapalı Futbol Sahası	X				1.940,64
	Kapalı Basketbol Sahası	X				942,18
	A ve B Giriş Kapısı	X				143,4
Safran Yerleşkesi	Eski İnsan ve Toplum Binası		X			5.837,41
	Yalova MYO Binası		X			5.788,31
Armutlu Yerleşkesi	Alg Yetiştiriciliği		X			84
	Süs Balıkları Yetiştiriciliği		X (Tahsis süresi sona ermiştir.)			152,57
	Armutlu MYO Binası	X				7.829,76
Çınarcık Yerleşkesi	Çınarcık MYO Binası	X				7.926
Termal Yerleşkesi	Termal MYO (A Blok)			X (Orman Genel Müdürlüğü)		5.102
	Termal MYO (B Blok)			X (Orman Genel Müdürlüğü)		2.601,45
	Termal MYO (C Blok)			X (Orman Genel Müdürlüğü)		957,08
Altınova Yerleşkesi	Altınova MYO Binası				X	3.421,97
TOPLAM						144.566,55

Tablo 2. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Tahsis Edilen, Ortak Kullanım ve İrtifak Hakkı Tesisi İçin verilen Taşınmazlar

NO	ADINA TAHSİS EDİLEN	ORTAK KULLANIMA VERİLEN	İRTİFAK HAKKI TESİSİ İÇİN VERİLEN	AMACI	ALANI (m^2)
1	YURTKUR			3.000 Kişilik Yurt Yapmak Üzere	40.000
2	Afet ve Acil Durum Müdürlüğü			Eğitim ve Tatbikat Alanı Olarak Kullanılmak Üzere	8.025
3		Afet ve Acil Durum Müdürlüğü		Eğitim ve Tatbikat Alanı Olarak Kullanılmak Üzere	10.731
4			Defterdarlık Milli Emlak Müdürlüğü	Özel Kişi ve Kurumlarca Yurt Yapılmak Üzere	20.161

1.4. TAŞITLAR

Tablo 3. Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Kuruma Ait Taşıtlar
Binek Araç	5
Otobüs	2
Minibüs	2
Kamyonet	2
Traktör	1
Motosiklet	4
Diğer (ATV)	2
Toplam	**16**

1.5. EĞİTİM ALANLARI

1.5.1 Eğitim Alanları

Tablo 4. Eğitim Alanları

YERLEŞKE	BİNA ADI	KAPALI ALAN
Altınova MYO	Altınova Meslek Yüksek Okulu	3.421,97
Armutlu MYO	Armutlu MYO	7.829,76

Armutlu MYO	Balıkçılık-2	152,57
Armutlu MYO	Balıkçılık-3	84
Çınarcık MYO	Çınarcık MYO	7.926
Merkez Yerleşke	Analitik Kimya Laboratuvarı	416
Merkez Yerleşke	Enstitüler ve Merkezi Kütüphane	4.770,8
Merkez Yerleşke	Hukuk Fakültesi	6.915,24
Merkez Yerleşke	İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	13.210,55
Merkez Yerleşke	İslami İlimler Fakültesi	12.415,88
Merkez Yerleşke	Merkezi Derslik (Morfoloji)	13.610,31
Merkez Yerleşke	Mühendislik Fakültesi	12.481,61
Merkez Yerleşke	Sanat ve Tasarım Fakültesi	7.155,95
Merkez Yerleşke	Spor Bilimleri Fakültesi	3.180
Merkez Yerleşke	Yabancı Diller MYO	4.616,68
Merkez Yerleşke	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1.917,72
Safran Yerleşkesi	Eski İnsan Toplum Bilimleri Fakültesi	5.837,41
Safran Yerleşke	Yalova MYO	5.788,31
Termal MYO	A Blok	5.102
Termal MYO	B Blok	2.601,45
Termal MYO	C Blok	957,08
TOPLAM		**120.391,**

1.5.2 Laboratuvarlar

Tablo 5. Laboratuvarlar

Birim Adı	Bölüm Adı	Laboratuvar Adı	Adet	m²
Altınova MYO	Gemi İnşaatı Kaynak Teknolojisi	Teknik Resim Atölyesi	1	70,4
Altınova MYO	Ortak Kullanım	Bilgisayar Lab.	1	70,4
Altınova MYO	Kaynak Teknolojisi	Altınova Mesleki Eğitim Uygulama ve Araştırma Lab. (Tahribatlı)	1	126
Altınova MYO	Kaynak Teknolojisi	Altınova Mesleki Eğitim Uygulama ve Araştırma Lab. (Tahribatsız)	1	121
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Gıda İşleme Lab.	1	139,3
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Gıda Analiz Lab.	1	90,06

Armutlu MYO	Gıda İşleme	Mikrobiyoloji Lab.	1	42,2
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Histoloji ve Hematoloji Lab.	1	42,2
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Süt Ürünleri Ünitesi	1	39
Armutlu MYO	Su Ürünleri	Yem Üretim Lab.	1	42,52
Armutlu MYO	Su Ürünleri	Su Ürünleri Uygulama Birimi	3	263,5
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Alg Yetiştiriciliği Lab.	1	108
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Alg Yetiştiriciliği	1	55
Armutlu MYO	Oteli Lokanta ve İkram Hizmetleri	Yiyecek İçecek ve Servis Lab	1	110
Çınarcık MYO	Hukuk Bölümü	Klavye Lab.	1	110
Çınarcık MYO	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri	Çocuk Gelişimi Lab.	1	60
Çınarcık MYO	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri	Drama Lab.	1	90
Çınarcık MYO	Mülkiyet Kor. ve Güvenlik	Spor Lab.	1	184
Çınarcık MYO	Pazarlama ve Reklamcılık	Medya ve İletişim Lab.	1	90
Çınarcık MYO	Pazarlama ve Reklamcılık	Medya ve Kurgu Lab.	1	45
Hukuk Fakültesi	Kamu ve Özel Hukuk Bölümleri	Duruşma Salonu	1	60
İİBF	Tüm Bölümler	Bilgisayar Laboratuvarı	1	150
İİBF	Tüm Bölümler	Trademaster Finans Laboratuvarı	1	25
İİBF	Tüm Bölümler	ERP (Kurumsal Kaynak Planlama Lab.)	1	75
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Psikoloji Bölümü	Psikoloji Uygulama ve Araştırma Laboratuvarı	1	20
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Tüm Bölümler	Bilgisayar Laboratuvarı	1	40
Mühendislik Fakültesi	Tüm Bölümler	Fizik Lab.	1	150
Mühendislik Fakültesi	Tüm Bölümler	Genel Kimya Lab.	1	100
Mühendislik Fakültesi	Tüm Bölümler	Fiziko Kimya Öğrenci Lab.	1	77
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Müh.	Yazılım	1	60
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Müh.	Ağ	1	35

Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Müh.	Mantık	1	35
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Mühendisliği	Enerji Laboratuvarı-1	1	100
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Mühendisliği	Enerji Laboratuvarı-2	1	50
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Mühendisliği	Enerji Laboratuvarı-3	1	40
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Mühendisliği	Bölüm Bilgisayar Laboratuvarı	1	45
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Mühendisliği	Araştırma Laboratuvarı-1	1	100
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Mühendisliği	Araştırma Laboratuvarı-2	1	100
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Mühendisliği	Atölye	1	85
Mühendislik Fakültesi	Ulaştırma Müh.	Ulaştırma Laboratuvarı (Trafik ve Ölçme)	1	38
Mühendislik Fakültesi	Ulaştırma Müh.	Ulaştırma Geoteknik Laboratuvarı	1	50
Mühendislik Fakültesi	Kimya Mühendisliği.	Proses Lab. I (Fizikokimya Lab.)	1	92
Mühendislik Fakültesi	Kimya Mühendisliği.	Proses Lab. II	1	143
Mühendislik Fakültesi	Kimya Mühendisliği.	Gıda Biyokimyası ve Biyoteknolojisi	1	78
Mühendislik Fakültesi	Kimya Mühendisliği.	Analitik Kimya Lab.	1	58
Mühendislik Fakültesi	Kimya Mühendisliği.	Ekstraktif Metalürji Lab.	1	63
Mühendislik Fakültesi	Kimya Mühendisliği.	Biyoteknolojik Prosesler	1	73
Mühendislik Fakültesi	Kimya Mühendisliği.	Katalizör Teknolojileri ve Reaksiyon Lab.	1	70
Mühendislik Fakültesi	Pol. Mal. Mühendisliği	Polimer İşleme Lab.	1	120
Mühendislik Fakültesi	Pol. Mal. Mühendisliği	Pol. İş. Test Met. Lab.2	1	60
Mühendislik Fakültesi	Pol. Mal. Mühendisliği	Polimer Arş. Arge Lab.	6	344
Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Müh.	Temel Elektronik - Elektronik Lab.	1	106
Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Müh.	Elektronik - Elektronik Lab. 2	1	151
Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	İnşaat Mühendisliği Lab.	1	40
Mühendislik Fakültesi	Makine Mühendisliği	Makine Laboratuvarı	2	100
Sanat ve Tasarım Fakültesi	Resim Bölümü	Bilgisayar Laboratuvarı	1	62,56
Sanat ve Tasarım Fakültesi	İç Mimarlık Bölümü	Bilgisayar Laboratuvarı	1	62,56

Sanat ve Tasarım Fakültesi	Grafik ve Tasarım Bölümü	Bilgisayar Laboratuvarı	1	62,56
Sağlık Bilimleri	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü	FTR Laboratuvarı	1	87
Sağlık Bilimleri	Hemşirelik	Hemşirelik Uygulamaları Laboratuvarı	1	29
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü	Temel Eğitim Laboratuvarı, Terapatik Egzersiz Laboratuvarı ve Sağlıklı Yaşam Laboratuvarı	1	89,16
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü	Manuel Terapi Laboratuvarı, Elektrofiziksel Ajan Laboratuvarı	1	49,16
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	Temel Eğitim Laboratuvarı, Temel Eğitim Laboratuvarı, Simülasyon Laboratuvarı ve Gözlem Odası	1	87,80
Spor Bilimleri Fakültesi	-Antrenörlük Eğitimi -Spor Yöneticiliği -Rekreasyon	Sporcu Sağlığı ve Atletik Performans	1	155
Termal MYO	Terapi ve Rehabilitasyon	Fizyoterapi Lab.	1	40,76
Termal MYO	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	İlk ve Acil Yardım laboratuvarı	1	48,74
Termal MYO	Sağlık Bakım Hizmetleri	Yaşlı Bakım Lab.	1	60,07
Termal MYO	Ortak kullanım	Bilgisayar Lab.	1	48,74
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri	Tıbbi Biyoloji Kök hücre Steril Laboratuvar	1	88
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri	Tıbbi İstatistik Bilgisayar Laboratuvarı	1	88
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri	Biyofizik Laboratuvarı	1	73
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri	Fizyoloji Laboratuvarı	1	88
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri	Anatomi Laboratuvarı	1	87
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri	Anatomi Laboratuvarı	1	88
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri	Anatomi Laboratuvarı	1	89
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri	Tıbbi Mikrobiyoloji Laboratuvarı	1	88
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri	Tıbbi Biyokimya Laboratuvarı	1	87
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri	Tıbbi Histoloji, Tıbbi Patoloji Laboratuvarı	1	89

Yabancı Diller Yüksekokulu	Yabancı Diller Bölümü	Bilgisayar Laboratuvarı	1	73,71
Yalova MYO	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri	Köprü üstü ve ARPA Radar Simülatörü	1	250
Yalova MYO	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri	GMDDS Haberleşme Lab.	1	50
Yalova MYO	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri	Tanker ve Sıvı Yük Elleçleme Simülatörü Lab.	1	60
Yalova MYO	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri	Denizcilik Uygulama Atölyesi	1	85
Yalova MYO	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Uygulama Lab.	3	250
Yalova MYO	Elektrik ve Enerji	İklimlendirme ve Soğutma Lab.	1	90
Yalova MYO	Elektrik ve Enerji	İklimlendirme ve Soğutma Atölyesi	1	110
Yalova MYO	Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri	Kimya Lab.	1	60
Yalova MYO	Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri	Fizik Lab.	1	60
Yalova MYO	Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri	Tekstil Atölyesi	1	120
Yalova MYO	Park ve Bahçe Bitkileri	Uygulama Serası	1	210
Yalova MYO	Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri	Servis Uygulama Yemekhanesi	1	120
Yalova MYO	Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri	Aşçılık Uygulama Mutfağı	1	60
Yalova MYO	Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri	Otelcilik Uygulama Odası	1	40
Yalova MYO	Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri	Araştırma Lab.	1	30
Yalova YMO	Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri	Enstrümental Analiz Lab.	1	20
Yalova MYO	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	İtfaiyecilik Malzeme Lab.	1	30
Yalova MYO	Yalova MYO	3D Yazıcı Lab.	1	40
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Çevre Analiz Laboratuvarı	1	80,85
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Yakıt Analiz Laboratuvarı	1	62,25
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Komotografi ve Spektroskopi Laboratuvarı	1	79,35
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Mekanik Laboratuvarı	1	65,95

Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Malzeme Hazırlama Laboratuvarı	1	66,12
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Yanmazlık Test Laboratuvarı	1	48,6
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Termal Analiz Laboratuvarı	1	65,35
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Mikroskobik Görüntüleme Laboratuvarı	1	28,75
TOPLAM			**115**	**8.835,62**

1.6. OFİS ALANLARI

Tablo 6. Ofis Alanları

Alt Birim	Ofis Sayısı	(Alan) m²
Yönetim Ofisleri	137	4.162
Akademik Personel Ofisleri	445	9.261
İdari Personel Ofisleri	227	5.767
Diğer	20	260
Toplam	**829**	**19.450**

1.7. SOSYAL ALANLAR

1.7.1 Kantinler ve Kafeteryalar

Tablo 7. Kantin ve Kafeteryalar

YERLEŞKELER	SAYISI	KAPALI ALANI	KAPASİTESİ (Kişi)
Safran Yerleşkesi	1	127	60
Hukuk Fakültesi	1	280	150
Kütüphane ve Dokümantasyon Konteyner Kafe	1	227	150
İlahiyat Fakültesi	1	200	100
Mühendislik Fakültesi Karşısı	1	60	60
Spor Bilimleri Konteyner Kafe	1	50	30
Armutlu MYO	1	180	100
Termal MYO	1	70	40
Çınarcık MYO	1	130	70
Merkez Kantin	1	720	350
Morfoloji Önü Prefabrik Kafe	1	90	50
TOPLAM	**11**	**2134**	**1160**

1.7.2 Yemekhaneler

Öğrenci Yemekhaneleri

Tablo 8. Öğrenci Yemekhaneleri

Birim Adı	Sayısı	Kapalı Alanı	Kapasitesi
Safran Yerleşkesi	1	180	250
İlahiyat Fakültesi	1	310	200
Armutlu MYO	1	190	200
Termal MYO	1	120	100
Çınarcık MYO	1	120	150
Merkez Yerleşke	1	945	715
TOPLAM	**6**	**1865**	**1615**

Personel Yemekhaneleri

Tablo 9. Personel Yemekhaneleri

Yerleşkeler	Sayısı	Kapalı Alanı	Kapasitesi
Safran Yerleşkesi	1	70	50
Merkez Yerleşke İİBF	1	285	162
Armutlu MYO	1	100	75
Toplam	**3**	**455**	**287**

1.7.3 Diğer Sosyal Alanlar

Tablo 10. Diğer Sosyal Alanlar

Kullanım Amacı	Adet	Alan (m^2)	Kapasite (Kişi)
Öğrenci Kulüp Odaları	8	163	124
Dinlenme Odası - Çınarcık MYO	1	48	6
Çalışma Odaları - Çınarcık MYO	1	56	32
Çalışma Odaları - Armutlu MYO	1	70	32
Kütüphane - Hukuk Fakültesi	1	180	50
Çalışma Odaları - İlahiyat Fakültesi	1	56	32
Çalışma Odaları - Mühendislik Fakültesi	3	70	30
Dinlenme Odası - Sanat ve Tasarım Fakültesi	1	20	8
Çalışma Odaları - Yabancı Diller Yüksekokulu	1	26,59	15
Dinlenme Odası - Yabancı Diller Yüksekokulu	1	26,59	15
Dokümantasyon - Yabancı Diller Yüksekokulu	1	26,59	10
Çalışma Odaları - Yalova MYO	1	25	15
TOPLAM	**21**	**767,77**	**369**

1.7.4 Spor Alanları

Tablo 11. Spor Alanları

Bina/Tesisin Adı	Bulunduğu Yerleşke	Adet	Açık Spor Alanları(m^2)	Kapalı Spor Alanları(m^2)	Toplam Alan (m^2)
Açık Halı Saha	Merkez Yerleşke	1	1000	-	1000 m^2
Açık Voleybol Sahası	Merkez Yerleşke	1	1000	-	1000 m^2
Açık Tenis Kortu	Merkez Yerleşke	1	1000	-	1000 m^2
Açık Basketbol Sahası	Merkez Yerleşke	1	1000	-	1000 m^2
Kapalı Futbol Sahası	Merkez Yerleşke	1	-	2000	2000 m^2
Kapalı Voleybol ve Basketbol Sahası	Merkez Yerleşke	1	-	2000	2000 m^2
Aikido ve Dans Salonu	Merkez Yerleşke	1		115	115 m^2
Fitness Salonu	Merkez Yerleşke	1		170	170 m^2
TOPLAM		**8**	**4000m^2**	**4285m^2**	**8285 m^2**

1.7.5 Toplantı ve Konferans Salonları

Tablo 12. Toplantı ve Konferans Salonları

Birimin Adı	Yerleşke Adı	Adedi		Alanı (m^2)
		Toplantı Salonu	Konferans Salonu	
Armutlu MYO	Armutlu Yerleşkesi	1	-	99,63
Çınarcık MYO	Çınarcık Yerleşkesi	1	-	48,78
Çınarcık MYO	Çınarcık Yerleşkesi	-	1	90
Hukuk Fakültesi	Merkez Yerleşke	1	-	83,84
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Merkez Yerleşke	5	-	242,16
İslami İlimler Fakültesi	Merkez Yerleşke	1	-	83,84
İslami İlimler Fakültesi	Merkez Yerleşke	-	1	242,15
Mühendislik Fakültesi	Merkez Yerleşke	5	-	239,18
Enstitü ve Merkezi Kütüphane	Merkez Yerleşke	2	-	52,80
Enstitü ve Merkezi Kütüphane	Merkez Yerleşke	-	1	22,80
Rektörlük	Merkez Yerleşke	2	-	158,36
Rektörlük	Merkez Yerleşke	-	1	181,50
Merkezi Derslik	Merkez Yerleşke	-	1	560,00
Merkezi Derslik	Merkez Yerleşke	1	-	40,29
Spor Bilimleri Fakültesi	Merkez Yerleşke	1	-	71,12
İnsan ve Toplum Bilimleri	Safran Yerleşkesi	4	-	100,93
Termal Meslek Yüksekokulu	Termal Yerleşkesi	1	-	28,62
Yabancı Diller Yüksekokulu	Merkez Yerleşke	1	-	73,71
Yalova Meslek Yüksekokulu	Safran Yerleşkesi	1	-	118,76
Yalova Meslek Yüksekokulu	Safran Yerleşkesi	-	1	118,87
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Merkez Yerleşke	1	-	17,00
Toplam		**28**	**5**	**2.584,34**

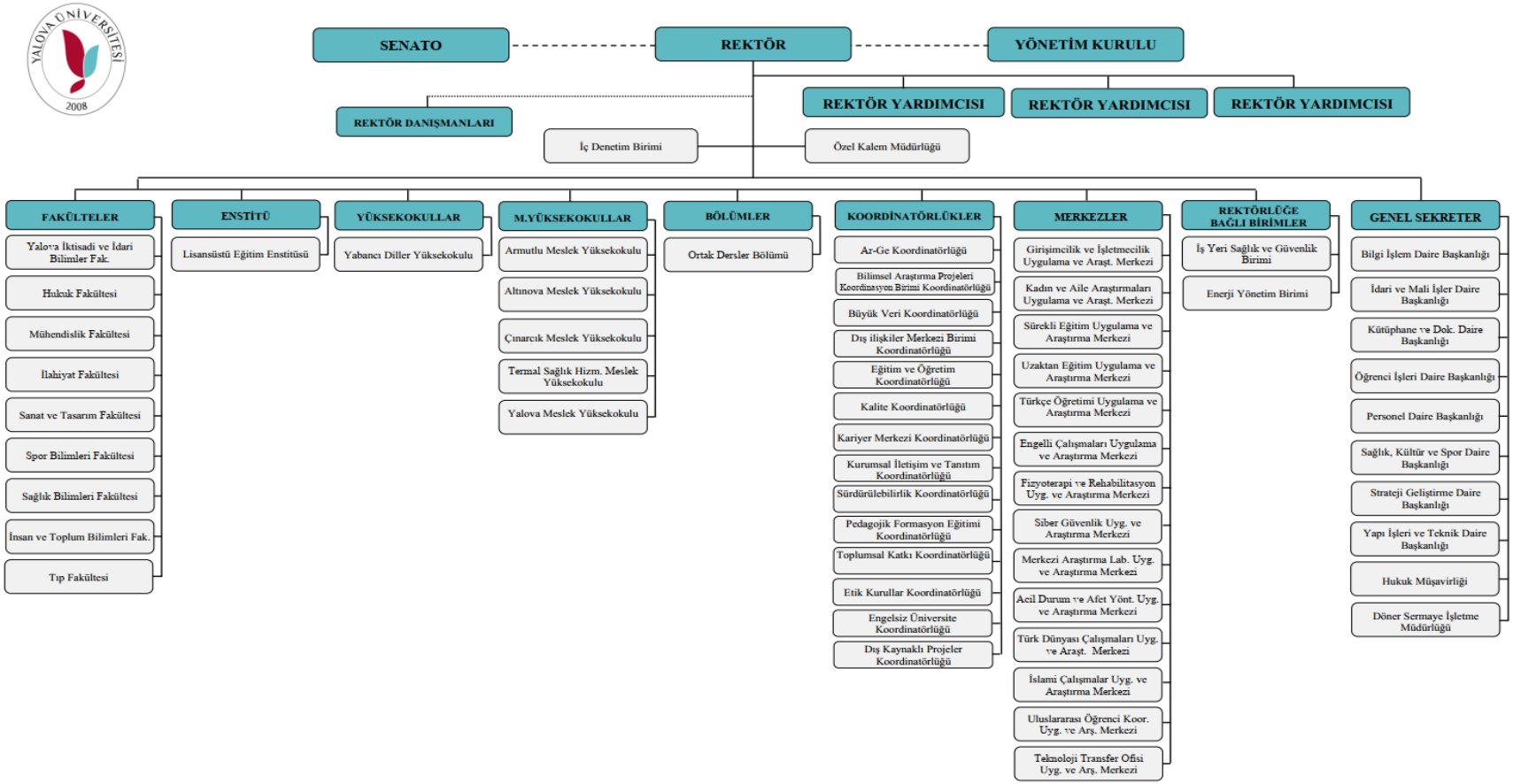
2. TEŞKİLAT YAPISI

Tablo 13. Üniversite Organları

ÜNİVERSİTE ORGANLARI	
REKTÖR	
Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI	
ÜNİVERSİTE SENATOSU	
Rektör	Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Cahit KÜLEKÇİ
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Taner TATAR
Hukuk Fakültesi Dekanı V.	Prof. Dr. Bedrettin KESGİN
Hukuk Fakültesi	Doç. Dr. Öğr. Üyesi Ali Osman KARAOĞLU
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Taner TATAR
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY
İlahiyat Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Cahit KÜLEKÇİ
İlahiyat Fakültesi	Doç. Dr. Fatma KIZIL
Mühendislik Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. F. Jülide HIZAL YÜCESOY
Mühendislik Fakültesi	Doç. Dr. Başak ÇETİNGÜÇ
Sanat ve Tasarım Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Nedret YAŞAR
Sanat ve Tasarım Fakültesi	Doç. Dr. Orhan ERKAL
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Cengiz YILDIZ
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr. Asuman SALTAN
Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Serdar GERİ
Spor Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Burçak KESKİN
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Hasan KAPLAN
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Sinem BALTACI
Tıp Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Nurşah BAŞOL
Tıp Fakültesi	Doç. Dr. Güneş BOLATLI
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü	Doç. Dr. Adem TUNCER
Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ali UĞUR
Armutlu Meslek Yüksekokulu Müdürü	Dr. Öğr. Üyesi Emre KABİL
Çınarcık Meslek Yüksekokulu Müdürü	Öğr. Gör. İzzet İsmail DUR
Termal Sağlık Hizmetleri MYO Müdürü	Prof. Dr. Bülent YİĞİT
Yalova Meslek Yüksekokulu Müdürü	Doç. Dr. Cumali ÇELİK
Altınova Meslek Yüksekokulu Müdürü	Dr. Öğr. Gör. Gökhan TİMAÇ
Genel Sekreter (Raportör)	Hayri KARACA
ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ	
Rektör	Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI
Hukuk Fakültesi	Prof. Dr. Bedrettin KESGİN
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Prof. Dr. Taner TATAR
İlahiyat Fakültesi	Prof. Dr. Cahit KÜLEKÇİ
Mühendislik Fakültesi	Prof. Dr. F. Jülide HIZAL YÜCESOY
Sanat ve Tasarım Fakültesi	Prof. Dr. Nedret YAŞAR
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Cengiz YILDIZ
Spor Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Serdar GERİ
İnsan ve Toplum Bilimler Fakültesi	Prof. Dr. Hasan KAPLAN
Tıp Fakültesi	Prof. Dr. Nurşah BAŞOL
Üye	Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU
Üye	Prof. Dr. Kerime Derya BEYDAĞ
Genel Sekreter (Raportör)	Hayri KARACA

2.1. TEŞKİLAT ŞEMASI

T.C.
YALOVA ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



Belge Numarası :YU-OS-001;İlk Yayın Tarihi:29.09.2025;Güncelleme Tarihi :;Güncelleme Numarası:

3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Yükseköğretim kalite güvence sistemi doğrultusunda, Ahi Evran Üniversitesi tarafından geliştirilen ve üniversitemize entegre edilen bütünleşik kalite yönetim sistemi ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, Mükemmellik Modeli ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamaktadır. Bütünleşik kalite yönetim sistemi devreye alınarak bu süreç kurum bünyesinde gerekli çalışmalar yapılmaktadır. (https://bkys.yalova.edu.tr)

Gelişen ve değişen teknolojiyi yakından takip ederek Üniversitemiz bilgi işlem sistemini güncel halde tutmak amacıyla; tüm birimlerimizin ihtiyacı olan yazılımların temin edilerek 7/24 esasına göre hizmete sunulması ve ayakta durmalarının sağlanması Üniversitemizde yürütülen bilgi işlem faaliyetlerinin temel amacıdır. Bunun yanında; bilgisayar kurulumu, güncellenmesi, virüslerden korunma, ağ yapısı içinde oluşabilecek arızaların düzeltilmesi ve sistemin daha iyi hale gelmesi için gerekli analizlerin yapılması, üniversite içinde sistemin gerektirdiği yetkilendirmelerin yapılması, yazılım ve donanımların garanti süresi içinde ve dışında çalışır vaziyette tutulmasının sağlanması, kullanılmakta olan yazılımların server ortamında güvenliğinin sağlanması, vb. ihtiyaç duyulan tüm işlemler bilgi işlem faaliyetleri kapsamında yürütülmeye devam etmektedir.

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında yapılan sözleşme gereğince, Üniversitemizde şu anda kullanılmakta olan tüm otomasyonları "Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS)" projesi altında toplayacak proje hayata geçirilmiştir.

Üniversitemiz UBYS (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) ile öğrenci, akademik personel, idari personel ve diğer tüm paydaşlara bütünleşik bir sistem üzerinden hizmet vermektedir. Bütünleşik sistem kullanılmasıyla; iş süreçlerinin hızlandırılması, bileşenlerin durumunun izlenebilmesi, yönetilmesi ve sorunların hızlı çözülmesi, veri ve bilgi paylaşımını kolaylaşması, kurulum, yapılandırma ve bakım maliyetlerinin azalması, büyüme gereksinimlerinin yeni donanım veya yazılım satın alınmadan ölçeklendirme ile sistem kapasitesinin kolayca genişletilmesi ve güvenlik önlemlerini kolaylaştıran entegre güvenlik özelliklerinin olması ile güvenlik açıklarını azaltması avantajları elde edilmektedir.

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi'nin, tamamlanan ve süreç içinde tamamlanmaya çalışılan modülleri aşağıda belirtilmiştir.

- Öğrenci Bilgi Sistemi,
- Yabancı Diller Bilgi Sistemi,
- Ölçme ve Değerlendirme Bilgi Sistemi,
- Uzaktan Eğitim Bilgi Sistemi,
- Personel Bilgi Sistemi,
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi,
- Varlık Yönetimi *,
- Satın Alma Bilgi Sistemi *,
- Malzeme Yönetim Sistemi *,
- Sürekli Eğitim Merkezi Sistemi*,
- Bilimsel Araştırma Projeleri Sistemi*,
- Kalite Yönetim Sistemi,
- Ek Ders Bilgi Sistemi,
- Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi,
- Akademik Performans Bilgi Sistemi,
- Anket Yönetim Sistemi,
- Organizasyon Yönetimi,
- Sistem Yönetimi,
- Servis Talep Takip Sistemi,
- Etik Kurullar Sistemi,
- Mezun Takip Sistemi**,
- İdari Performans Sistemi,
- SKS Yönetim Sistemi,
- Hukuk Yönetim Sistemi **,
- Teknoloji Transfer Ofisi Sistemi **,
- Dilek, Öneri, Şikayet Bilgi Sistemi,
- Kurumsal Değerlendirme Analizi,
- Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi Mobil Uygulamaları,
- Online İlişik Kesme Süreci (Öğrenci),
- Kurum Gösterge Raporu (YÖK Kalite Raporları Kapsamında) *,
- Akademik Teşvik Sistemi,
- Ayrılış Takip Sistemi,
- Özel Yetenek Başvuru Sistemi**,
- Akademik Personel Başvuru ve Yerleştirme Sistemi,
- Hes Modülü,
- Online Toplantı Sistemi,
- Merkezi Araştırma Laboratuvarları Sistemi *,
- Masaüstü Yayıncılık Sistemi *,
- İç Denetim İşlemleri *

* Henüz devreye alınmamış modüller.

** Kısmen / pilot uygulamada olan modüller.

Hukuk Yönetim Sistemi Modülü kısmen devreye alınmış olup, modüle ilişkin geliştirme çalışmaları devam etmektedir. İlgili Personeller için, Hukuk Yönetim Sistemi Modülü eğitimi düzenlenmiştir. İKÇÜ tarafından modülle ilgili güncel kılavuz üzerinde çalışmalar sürdürülmekte olup, söz konusu çalışma tamamlandığında modülü kullanacak personele gerekli destek sağlanarak sistem tamamen devreye alınacaktır.

Özel Unvan İşlemleri Modülü devreye alınmıştır. İlgili personellere modülün kullanımı ile ilgili eğitim verilmiştir. Bu modül ile görevler daha net ve hızlı bir şekilde takip edilebilmektedir.
Etik Kurullar Sistemi Modülü devreye alınmıştır. İlgili personellere modülün kullanımı ile ilgili eğitim verilmiştir. Bu modül ile görevler daha net ve hızlı bir şekilde takip edilebilmektedir.

Anket Yönetim Sistemi Modülünde anket sonuçlarının soru ve ders bazlı olarak görülebileceği şekilde güncellemeler yapılmıştır. Bu güncellemeler sayesinde anket sonuçlarının daha detaylı, net ve şeffaf bir şekilde takip edilmesi sağlanmıştır.

Ağ ve Sistem Altyapısında Gerçekleştirilen Çalışmalar

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı sağladığı tüm hizmetleri kendi sunucu ve depolama kaynakları üzerinden sağlamakta ve kurumsal web sitemiz, bilişim personelimiz tarafından yenilikçi bir yaklaşımla otomasyon sistemimizle entegre çalışacak şekilde hazırlanmıştır.

Mevcut teknolojik altyapımızı daha iyi bir konuma getirmek için sistem odamız, ISO27001 standartlarına uygun olarak; Enerji (UPS ve Jeneratör yedekliliği), iklimlendirme, veri yedekliği ve otomatik yangın söndürme sistemlerini içerecek şekilde yapılandırılmıştır.

Üniversitemizin siber güvenlik altyapısını güçlendirmek için uygulama katmanında çalışabilen yeni nesil güvenlik duvarı devreye alınmıştır. Güvenlik bilgi ve olay yönetim yazılı alınarak sistem ve ağ altyapısında çalışan cihazların iz kayıtlarının toplanıp saklanması ile bu iz kayıtlarının birbirleri ile ilişkisi incelenerek tehditlere karşı gerçek zamanlı tespit yapılabilmesi sağlanmıştır. Ayrıca web uygulama güvenlik duvarı yazılımı servise alınarak sql injection , xss, brute force vb. web kaynaklarını hedef alabilecek saldırılara önlem alınmıştır.

Veri merkezinde yer alan Dell ve Cisco hiper bütünleşik sistem altyapısı aktif olarak işletilmiş, toplam 120 sanal makine çalışır durumda tutulmuş, günlük, haftalık ve aylık periyotlarda veeam yedekleme sistemi ile veri yedekliliği ve güvenliği sağlanmıştır.

Üniversite genelinde 300+ switch ve 306 kablosuz erişim noktası ile kesintisiz ağ hizmeti sağlanmıştır. Kampüs genelinde kamera sistemleri ve NVR altyapısı aktif olarak işletilmiş, kayıt güvenliği sağlanmıştır.

YÖNETİM BİLGİ SİSTEMLERİ ve KULLANILAN YAZILIMLAR

Tablo 14.Yönetim Bilgi Sistemleri ve Kullanılan Yazılımlar

Yazılım Adı	Kullanım Amacı	Kullanan Birim
ÜBYS Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi	Yönetim Bilgi Sistemleri	Bütün Birimler
İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemi (KİOS)	İç Kontrol ve Risk Yönetimi	Bütün Birimler
EKAP	Satın Alma İşlemleri	Bütün Birimler
Program-Bütçe	Bütçe İşlemleri	Bütün Birimler
Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KPHYS- TKYS)	Mali Hizmetler	Bütün Birimler
Kamu Elektronik Bordro Sistemi (e-bordro)	Mali Hizmetler	Bütün Birimler
Harcama Yönetim Sistemi	Mali Hizmetler	Bütün Birimler
Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Yazılımı (BKYS1.5)	Stratejik Yönetim	Bütün Birimler
Microsoft	Bilgi İşlem	Bütün Birimler
MAXQDA Analytics Pro Yazılımı	Analiz	Tüm Birimler
SPSS Veri Analiz Yazılımı	Analiz	Tüm Birimler
Antikor Güvenlik Yazılımı	Güvenlik	Bütün Birimler
Merkezi Yazıcı Sistemi Yazılımı	Evrak İşlemleri	Bütün Birimler
BKMYS	Mali Hizmetler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Kamu Filo Bilgi Sistemi (KFBS)	İdari Hizmetler	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
YBS- KYS	Mali Hizmetler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Tasarruf Tedbirleri Bilgi Sistemi (TTBS)	Mali Hizmetler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
OSKA	Satın Alma	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler
DMO Satış Portalı	Satın Alma	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
IP Santral Sistemi	Bilgi İşlem	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Personel Bilgi Sistemi	Personel İşlemleri	Personel Daire Başkanlığı
KAMUTEK	İşçi Maaş ve Özlük Programı	Personel Daire Başkanlığı
E-Kamu İşçi Programı	İşçi Maaş ve Özlük Programı	Personel Daire Başkanlığı

Erasnet	Erasmus Faaliyetleri	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü
AMP Yazılım	Keşif, Metraj, İcmal Vb. Hakediş Düzenleme	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler
Adobe Photoshop	Fotoğraf Düzenlemeleri	Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü
Adobe Premiere	Video Montaj	Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü, Yalova MYO
Adobe In Design	Afiş ve Katalog Tasarımı	Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü
Adobe Illustrator	Afiş ve Katalog Tasarımı	Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü
CİMER	Başvuru Takibi	Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü
RİMER	Başvuru Takibi	Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü
PDFsam Basic	Pdf Dosyalarını Düzenlemek	Genel Sekreterlik
KEP	Yazı İşleri	Genel Sekreterlik
UETS	Yazı İşleri	Genel Sekreterlik
File Maker—Yordam BT	Kitap Kataloglama Kitap Ödünç Verme ve İade	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
KİTS Programı	Kütüphaneler Arası İş Birliği Sistemi	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
TÜBESS	Ulusal Belge Sağlama Sistemi	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Öğrenci Bilgi Sistemi	Eğitim Hizmetleri	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Akademik Birimler
BAP Modülü	Proje Takibi	BAP Birimi ve Akademik Birimler
YUDMİS	Muhasebe İşlemleri	Döner Sermaye Müdürlüğü
SİNERJİ	İcra Takip, Danıştay	Hukuk Müşavirliği
Mevzuat & İçtihat	Mevzuat Takip	Hukuk Müşavirliği
YÜMERLAB Otomasyon sistemi (LABSİS)	Test/Analiz işlemleri	Merkezi Araştırma Laboratuvarı
İş Sağlığı ve Güvenliği Yazılımı	İdari	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu
UNİS	Akademik Veri Yönetimi ve Performans Takibi	Akademik Birimler
AUTOCAD	Eğitim – Öğretim	Akademik ve İdari Birimler
Jalık	Eğitim-Üretim (Balık Takibi)	Armutlu MYO
Fidelio Suite 8	Otel Otomasyon (Ders İçin)	Armutlu MYO

Netsupport Scholl	Eğitim	Çınarcık MYO
ProxGoldNav	Eğitim	Çınarcık MYO
Adli Kâtiplik Programı	Eğitim	Çınarcık MYO
VS Code	Eğitim	Çınarcık MYO
Virtualbox	Eğitim	Çınarcık MYO
Inkspace	Eğitim	Çınarcık MYO
ETA V7	Eğitim	Çınarcık MYO
Pardus İşletim Sistemi	Eğitim-İdari	Yabancı Diller Yüksekokulu
Multimedya Yazılımı	Eğitim	Yabancı Diller Yüksekokulu
Bikom Optik Okuma Yazılımı	Eğitim	Yabancı Diller Yüksekokulu
Android İşletim Sistemi	Eğitim	Yabancı Diller Yüksekokulu
ANSYS Academic Research CFD ve ANSYS Academic Teaching CFD Yazılımı	Eğitim	Mühendislik Fakültesi
Protastructure	Eğitim	İnşaat Mühendisliği
Çok Katlı Yapıların Analiz ve Tasarım Programı (STA4-CAD) ve Çelik Yapı	Eğitim	İnşaat Mühendisliği
MATLAB	Eğitim	Bilgisayar Müh., Enerji Sistemleri Müh.
Turnitin	Eğitim	Ulaştırma Mühendisliği ve LEE
CATIA	Eğitim	Makine Mühendisliği
Mathematica	Eğitim	Makine Mühendisliği
CHEM-CAD	Eğitim	Kimya ve Süreç Müh.
PTV Vissim/ PTV Visum	Eğitim	Ulaştırma Müh.
Linux CentOS	Eğitim	Bilgisayar Mühendisliği
Linux Ubuntu	Eğitim	Bilgisayar Mühendisliği
Java dili	Eğitim	Bilgisayar Mühendisliği
Anaconda (Python dili)	Eğitim	Bilgisayar Mühendisliği
Azure Studio	Eğitim	Bilgisayar Mühendisliği

Visual Studio	Eğitim	Yalova MYO Bilgisayar Tek. Böl.
Adobe Premiere	Eğitim	Yalova MYO Bilgisayar Tek. Böl.
SQL	Eğitim	Yalova MYO Bilgisayar Tek. Böl
Köprüüstü Simülatörü	Simülasyon Eğitimi	Yalova MYO Deniz Ulaştırma ve İşletme
Sıvı Yük Elleçleme Simülatörü	Simülasyon Eğitimi	Yalova MYO Deniz Ulaştırma ve İşletme
Deniz Haberleşme Simülatörü	Simülasyon Eğitimi	Yalova MYO Deniz Ulaştırma ve İşletme
Fidelio SuiyeV8 Otel Yönetim	Otelcilik Otomasyon	Yalova MYO Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü
Electra WEB Otel Yönetim	Otelcilik Otomasyon	Yalova MYO Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü
Aile Hekimi Bilgi Sistemi	Hasta Takip Sistemi	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Yemek Hizmeti Alımı Bilgi Sistemi	Yemek Sayısı Tespit Sistemi	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Solipay	Kart Uygulama Sistemi	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Canva	Etkinlik Broşürlerinin Hazırlanması	Kariyer Merkezi
Anket Yönetim Sistemi	Anket Yönetimi	Büyük Veri Koordinatörlüğü
E-views	Analiz	YUÇAM
Uzaktan Eğitim Yönetim Sistemi Yazılımı	Eğitim	UZEM
Movavi Video Suite	Eğitim	UZEM
Big Blue Button - Jitsi	Eğitim	UZEM
LMS	Eğitim	YUSEM

Üniversitemiz bünyesinde masaüstü işletim sistemi olarak Microsoft Windows 7, Windows 8, Windows 10 ve Linux çözümleri kullanılmaktadır. Sunucu çözümlerinde ise Windows 2008 R2, Linux ve FreeBSD işletim sistemleri kullanılmaktadır. Sanallaştırma Yazılımı olarak Xen Server kullanılmaktadır.

3.1.1 Yazı İşleri ve Arşivleme

Tablo 15. Yazı İşleri ve Arşivleme

Faaliyet Alanları	Performans Ölçütü	Ölçü Birimi	2025 Yılı
Evrak Kayıt İşlemleri (Kurum dışından Üniversitemize KEP-UETS-posta yolu ile gelen belgeler)	Gelen Belge Sayısı	Evrak Adedi	7631
Kurum Dışı Yazışmalar (Üniversitemiz birimleri tarafından kurum dışına KEP-posta yolu ile gönderilen belgeler)	Giden Belge Sayısı	Evrak Adedi	3223
Kurum İçi Yazışmalar (Üniversitemizde bunların dışında üretilen belgeler)	Gelen - Giden	Evrak Adedi	80.957
Toplantı İşlemleri	Senato Toplantısı	Toplantı Sayısı	30
Toplantı İşlemleri	Yönetim Kurulu Toplantısı	Toplantı Sayısı	43

3.2 BİLGİSAYAR ALTYAPISI ve AĞ SİSTEMLERİ

Altyapıda router, switch ve firewall, access point, kablosuz internet bağlantısı (wireless) vb. aktif network ürünleri kullanılmakta olup, ihtiyaçlar doğrultusunda çeşitli konfigrasyon değişiklikleri ve güncellemeleri yapılmaktadır. İnternet ihtiyacının kablolu olarak sunulamadığı alanlarda, kablosuz altyapı kurmak suretiyle birimlerin kablosuz internet erişimine sahip olmaları sağlanmaktadır.

Tablo 16. Bilgisayar Sayıları

Cinsi	Adedi[1]
Kasa	1775
Ekran	1955
Tümleşik Bilgisayar (All In One)	374
Dizüstü Bilgisayar	378
Tablet	35
Diğer (Cep Bilgisayarı)	7
Toplam	**4524**

[1] Teknolojik kaynaklara ilişkin sayılar TKYS sisteminden alınmıştır. Kullanımda ve ambarlar da olan toplam adedi vermektedir.

3.3 DİĞER TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Tablo 17. Diğer Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adedi[2]
Akıllı Tahta	44
Projeksiyon	401
Barkod Yazıcı, Okuyucu ve Optik Okuyucu	18
Yazıcı	398
Telefon	1171
Fotokopi Makinesi	52
Faks	3
Fotoğraf Makinesi	24
Kameralar	523
Televizyonlar	85
Tarayıcılar	48
Ses Sistemi	53
Omurga Switch	37
Kenar Switch	116
Mikrofonlar	79
Evrak İmha Makinesi	21
Telsiz	60
Routerler	2

3.4 KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Üniversitemiz kütüphanecilik faaliyetlerinin temel hedefi; Yalova Üniversitesi'nin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine yardımcı olmak, akademisyenlerin, öğrencilerin ve personelin bu alandaki ihtiyaçlarını karşılamak amacı ile basılı ya da elektronik ortamda bilgileri sağlamak, organize etmek ve kullanıma sunmaktır.

2023 yılı içerisinde 616 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan 3 no'lu karar ile Armutlu MYO Kütüphanesi, merkez kütüphaneye bağlı kütüphane olarak kabul edilmiştir. Kütüphanelerimiz, başta üniversitemiz mensupları olmak üzere, bütün kullanıcılara ülkemizin

[2] Teknolojik kaynaklara ilişkin sayılar TKYS sisteminden alınmıştır. Kullanımda ve ambarlar da olan toplam adedi vermektedir.

eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek ve geliştirmek için gerekli olan basılı, elektronik, görsel ve işitsel bilgi kaynaklarını sağlayıp, düzenleyerek en iyi kütüphanecilik hizmeti anlayışı içerisinde zaman ve mekân sınırlaması olmadan hizmet sunmaktadır.

Bu kapsamda kullanıcılara ödünç kitap verilmesi, süreli yayınların (dergi, gazete vs.) kullanıma sunulması, kütüphane içinden ve dışından, kütüphanedeki elektronik veri tabanlarından yararlanmalarının sağlanması, yayın taraması, internet kullanımı (elektronik dergiler, veri tabanları, çevrimiçi kataloglar) ve benzeri hizmetlerin sunulması, kütüphanede bulunmayan materyalin yurtiçi kütüphanelerden kütüphaneler arası ödünç verme sistemi çerçevesinde sağlanması ve kütüphane hizmetlerinin tanıtılması ve bu hizmetlerden yararlanmanın yaygınlaştırılmasına yönelik seminer, konferans, eğitim programı, yayın ve elektronik posta duyurusu gibi yollarla kullanıcılar ile iletişim sağlanması hizmetleri verilmektedir.

Üniversitemizde; Uluslararası MARC formatı özelliği ile Anglo-American Kataloglama Kuralları II çerçevesinde her türden kütüphane için sınırsız alanda basit, orta, ileri düzeyde veri girişi yapma imkânı sağlayan çok kullanıcılı ve internet uyumlu bir kütüphane programı olan, Yordam Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı kullanılmaktadır. Programa, kitap ve süreli yayınlar (dergi, gazete), her tür gri yayın (standart, patent, tez vb.), kitap dışı belgeler (CD, CD-ROM, videokaset, slayt, fotoğraf, harita vb.) girişi yapılabilmektedir. Ayrıca mikrofilm-mikro fiş, fotoğraf ve slayt görüntüleri ve ses kayıtları yüklenebilmektedir.

Yordam Kütüphane Otomasyon Programı ile Kataloglama, elektronik kitaplara ait linklerin işlenmesi, basılı kitapların iade ve ödünç verme işlemleri gerçekleştirilmektedir.

KİTS programı, kütüphaneler arası iş birliği takip sistemi ile diğer üniversite kütüphanelerinden üniversitemiz akademisyenlerinin talep ettiği kitapların ya da bizim kütüphanemizden başka üniversitelerin talep ettiği kitapların alınıp verilmesini sağlayan sistemdir.

TÜBESS, kullanıcıların akademik bilgi ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla ülkemizdeki bilgi merkezlerinin kaynak paylaşımında iş birliği yapmalarını amaçlamaktadır. Kaynak paylaşımı TÜBESS'e dâhil olan bilgi merkezinin Belge Sağlama Hizmetleri aracılığı ile fotokopi ve ödünç verme şeklinde gerçekleştirilmektedir. Katılımcı bilgi merkezleri sistem kullanımı için yetkilendirdikleri BS Hizmetleri aracılığı ile "TÜBESS Politika Editörü" üzerinden kaynak paylaşım politikalarını (fotokopi ve ödünç vermek kuralları, süresi, ücretleri vd.) belirleyebilmekte ve bu yolla sistem üzerinden ortak belge sağlama işlemlerini yürütmektedir.

Kütüphanemiz ANKOS ve ULAKBİM'in üyesidir. Üniversite içi ve dışından gelen tüm kütüphaneler arası ödünç talepleri Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımızca karşılanmaktadır.

Kütüphaneye öğrenci veya personel kimliği ile başvuru yapan tüm kullanıcılar aktif üye yapılmakta olup aktif üyeler ödünç kitap alıp internet üzerinden uzatma ve ayırtma işlemlerini gerçekleştirebilmektedir.

2025 yılı içerisinde **9.134 kitap** ödünç verilmiş ve **211.463** elektronik kaynak kullanılmıştır.

Tablo 18. Kütüphane Kaynakları

Bilgi Kaynakları	Sayı
Kitap	107.162
Basılı Dergi	45
E-Dergi	44.000
E-Kitap (Kütüphanemize ait)	35.716
E-Kitap (Kullanım hakkı elimizde olan)	38.485
Tez	1.332
DVD / VCD / CD	614
Veri Tabanı	57

4. İNSAN KAYNAKLARI

4.1 AKADEMİK PERSONEL

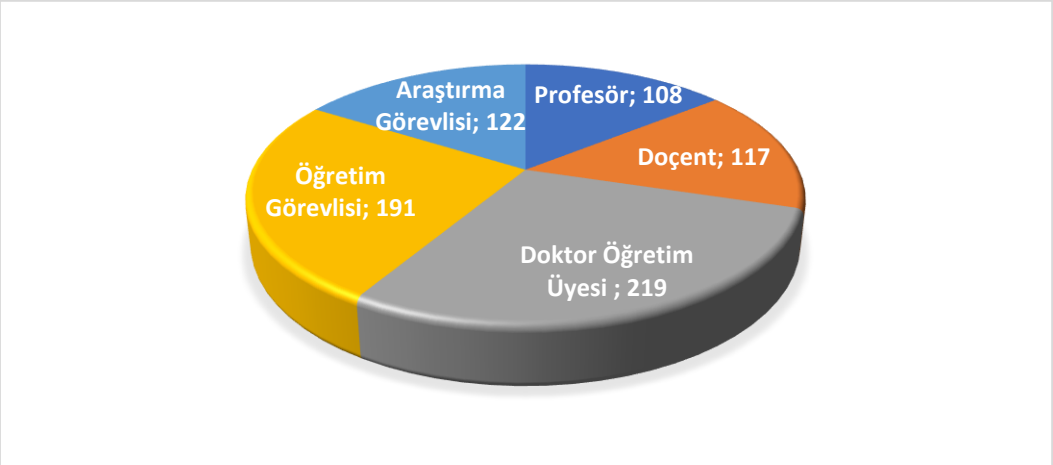
4.1.1 Akademik Personel Sayıları

Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları

Tablo 19. Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları

Akademik Personel Sayıları	
2008	14
2009	111
2010	260
2011	298
2012	339
2013	367
2014	405
2015	416
2016	452
2017	468
2018	483
2019	537
2020	578
2021	593
2022	631
2023	684
2024	711
2025	757

Grafik 1. Öğretim Elemanlarının Unvanlarına Göre Dağılımı



Akademik Personelin Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Tablo 20. Akademik Personel Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Unvan		Doluluk Oranına Göre		
		Dolu	Boş	Toplam
Profesör		108	43	151
Doçent		117	58	175
Dr. Öğr. Üyesi		219	62	281
Öğretim Görevli	Ders Veren	163	36	191
	Uyg. Birimler	28		
Araştırma Görevlisi		122	126	248
Toplam		**757**	**318**	**1046**

Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Tablo 21. Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	27	14	40	1	22	104
Mühendislik Fakültesi	25	30	33	4	28	120
Hukuk Fakültesi	3	10	19	5	25	62
İlahiyat Fakültesi	16	16	31	6	19	88
Tıp Fakültesi	7	8	37	-	1	53
Sanat ve Tasarım Fakültesi	2	7	5	1	8	23
Sağlık Bilimleri Fakültesi	4	6	11	4	8	33
Spor Bilimleri Fakültesi	5	5	7	-	3	20
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	13	13	12	1	8	47
Armutlu Meslek Yüksekokulu	3	-	7	12	-	22
Termal Sağlık Hizmetleri MYO	1	1	-	13	-	15
Yalova Meslek Yüksekokulu	1	6	8	31	-	46
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	1	1	7	29	-	38
Altınova Meslek Yüksekokulu	-	-	2	10	-	12
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	34		34
Lisansüstü Eğitim Enstitü	-	-	-	-	-	-
Rektörlük	-	-	-	40	-	40
TOPLAM	**108**	**117**	**219**	**191**	**122**	**757**

Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler

Tablo 22. Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Birim	Kişi Sayısı
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan Cumhuriyeti	Sanat ve Tasarım Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Amerika Birleşik Devletleri	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Öğretim Görevlisi	Suriye Arap Cumhuriyeti	İlahiyat Fakültesi	2
TOPLAM			**4**

4.1.2 2547 sayılı Kanun Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personele İlişkin Bilgiler

Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 23. Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı	**35**
Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı	**6**

ÖYP Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları

Tablo 24. ÖYP Kapsamında Gelen ve Giden Akademik Personel Sayıları

Giden Akademik Personel		Giden Akademik Personel	Gelen Akademik Personel
Yurt İçi	**Yurt Dışı**	**Toplam**	**0**
8	**-**	**8**	

4.2 İDARİ PERSONEL

4.2.1 Yıllara Göre İdari Personel Sayıları

Tablo 25. Yıllara Göre İdari Personel Sayıları

İdari Personel Sayıları	
2008	11
2009	75
2010	122
2011	131
2012	166
2013	206
2014	219
2015	228
2016	213
2017	218
2018	209
2019	201
2020	206
2021	211
2022	215
2023	230
2024	231
2025	230

4.2.2 İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluk Durumuna Göre Dağılımı

Tablo 26. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluklarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	160	171	331
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	8	6	14
Teknik Hizmetler Sınıfı	46	38	84
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	14	24	38
Toplam	**230**	**240**	**470**

4.2.3 Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Tablo 27. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Engelli Personel Sayısı	Engellilik Durumu/ Derecesi (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Bilgisayar İşletmeni	1	**53**
	Bilgisayar İşletmeni	1	**40**
	Bilgisayar İşletmeni	1	**40**
	Bilgisayar İşletmeni	1	**46**
	Memur	1	**50**
	Memur	1	**40**
Teknik Hizmetler Sınıfı	Mühendis	1	**60**
Toplam		**7**	**-**

4.2.4 İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Tablo 28. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y. Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	5	14	30	136	41	4
Yüzde (%)	2,17	6,08	13,04	59,13	17,82	1,73

4.2.5 Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler

Tablo 29. Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler

	2025 Yılında Ataması Yapılan Personel Sayısı	2025 Yılında Ayrılan Personel Sayısı			
		Emekli	İstifa	Naklen	Diğer
Akademik Personel	93	7	8	8	4
İdari Personel	8	1	0	6	2
Sözleşmeli Personel (4B)	9	-	-	-	-
Sürekli İşçi	-	-	-	-	-
Toplam	**110**	**8**	**8**	**14**	**6**

4.2.6 Sözleşmeli Personel

Tablo 30. Sözleşmeli Personel

Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam
Koruma ve Güvenlik, Destek Hizmetleri, Teknik Hizmetler ve Büro Personeli	**137**	**53**	**190**

Tablo 31. Sözleşmeli Personelim Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Toplam
Koruma ve Güvenlik Personeli	30
Destek Hizmetleri Personeli	45
Teknik Personel	11
Büro Personeli	50
Gemi Adamı	1
Toplam	**137**

4.2.7 Sürekli İşçiler

Tablo 32. Sürekli İşçiler

Sürekli İşçiler	
Dolu	135
Boş	9
Toplam	**144**
Koruma ve Güvenlik Personeli	53
Temizlik Personeli	62
Büro Personeli	15
Teknik Personel	2
Şoför	3
Toplam Çalışan Sürekli İşçi Sayısı	**135**

4.3 PERSONELİN KATILDIĞI EĞİTİMLER

Tablo 33. Personelin Katıldığı Eğitimler

Eğitimin Konusu	Hangi Kaynaktan Sağlandığı (Kurum İçi/Kurum Dışı)	Katılan Personel Sayısı	Süresi	Personelin Unvanı
Çalışma Hayatında Yapay Zekâ	Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO)	441	24.01.2025-31.03.2025	Akademik ve İdari Personel
Güvenilir Yapay Zekâ: Riskler, Etik Değerler ve İlkeler	Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO)	436	24.01.2025-31.03.2025	Akademik ve İdari Personel
Kamu Düzeni ve Güvenliğinde Yapay Zekâ	Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO)	401	24.01.2025-31.03.2025	Akademik ve İdari Personel
Ticarette Yapay Zekâ	Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO)	390	24.01.2025-31.03.2025	Akademik ve İdari Personel
Tarımda Yapay Zekâ	Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO)	397	24.01.2025-31.03.2025	Akademik ve İdari Personel
Hukukta Yapay Zekâ	Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO)	407	24.01.2025-31.03.2025	Akademik ve İdari Personel
Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliğinde Yapay Zekâ	Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO)	403	24.01.2025-31.03.2025	Akademik ve İdari Personel
Enerjide Yapay Zekâ	Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO)	415	24.01.2025-31.03.2025	Akademik ve İdari Personel
Finansta Yapay Zekâ	Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO)	399	24.01.2025-31.03.2025	Akademik ve İdari Personel
Sağlıkta Yapay Zekâ	Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO)	399	24.01.2025-31.03.2025	Akademik ve İdari Personel
Zaman Yönetimi	Kurum İçi	160	09.07.2025	Akademik ve İdari Personel
Belge Yönetimi ve Arşiv Uygulamaları Eğitimi	Kurum İçi	67	20.05.2025	Akademik ve İdari Personel
Temel Yönetim ve Yöneticilik Eğitimi	Kurum İçi	95	16.04.2025	Akademik ve İdari Personel

Protokol Kuralları Eğitimi	Kurum İçi	122	16.10.2025	İdari Personel
Öfke Kontrolü	Kurum İçi	23	22.10.2025	Güvenlik Personeli
Maaş Eğitimi (Fazla veya Yersiz Ödenen Aylıkların Geri Alınması)	Kurum Dışı	16	15.12.2025	Birimlerin Maaş ve Tahakkuk Personeli
EBYS ve Resmi Yazışma Kuralları Uygulama Eğitimi	Kurum İçi	29	26.12.2025	Birimlerin Yazı işleri Personeli
657 Sayılı DMK	Kurum İçi	44	22.12.2025	İdari Personel
Siber Güvenlik Farkındalık Eğitimi	Kurum İçi	62	10.12.2025	Akademik ve İdari Personel
Proje Başvuru ve Tanıtımı	Kurum İçi	4	18.03.2025	İlgili Personel
Proje Başvuru ve Tanıtımı	Kurum İçi	10	21.03.2025	İlgili Personel
Döner Sermaye Uygulamaları	Kurum İçi	11	17.10.2025	İlgili Akademik ve İdari Personel
Yapay Zekâ ve Ofis Ortamında Kullanımı	Kurum İçi		07.01.2026(Ertelenen eğitim)	Akademik ve İdari Personel
Faaliyet Raporları ve BKYS Uygulamaları Hakkında Eğitim	Kurum İçi	100	29.12.2025	İlgili Akademik ve İdari Personel
TSE Eğitim Programı	Kurum Dışı -Türkiye Standartları Enstitüsü (TSE) Marmara Eğitim Müdürlüğü	200	23-27.06.2025	İlgili Akademik ve İdari Personel
Akreditasyon Süreçleri Eğitimi	Kurum Dışı- İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Macid Fikret Suner	450	27.02.2025	İlgili Akademik ve İdari Personel
Tıp Fakültesinde Kalite Oryantasyon Eğitimi	Kurum İçi	15	28.04.2025	İlgili Akademik Personel
Kalite Organizasyonunun Yeni Üyelerine Oryantasyon Eğitimi	Kurum İçi	50	12.05.2025	İlgili Akademik Personel

Sistem Yönetimi Oryantasyon Eğitimi	Kurum İçi	15	03.09.2025	İlgili Akademik Personel
Faaliyet Raporları ve BKYS Uygulamaları Eğitimi	Kurum İçi	100	29.12.2025	İlgili Akademik ve İdari Personel
Eğiticileri Eğitimi	Kurum İçi	77	22.05.2025	Akademik Personel
Sıfır Atık Eğitimi	Kurum İçi	45	14.02.2025	Akademik ve İdari Personel
Kimyasal Atık Eğitimi	Kurum İçi	50	18.02.2025	Akademik ve İdari Personel
Pil ve Elektronik Atık Eğitimi	Kurum İçi	32	21.02.2025	Akademik ve İdari Personel
Temizlik Personeline Sıfır Atık Eğitimi	Kurum İçi	16	27.03.2025	Destek Personeli, Akademik ve İdari Personel
Kumar ve Tütün Bağımlılığı ile Mücadele: YEDAM Uygulamaları	Kurum Dışı-YEDAM	50	11.12.2025	Akademik Personel
Öğrenim Ücretleri ve Katkı Payları	Kurum İçi	14		İlgili İdari Personel
Mezuniyet ve İlişik Kesme İşlemleri Eğitimi	Kurum İçi	14		İlgili İdari Personel
Öğrenci İkamet İşlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar	Kurum İçi	14		İlgili İdari Personel
Eaquals Akreditasyon Süreçleri Eğitimi	Kurum Dışı	34		İlgili Akademik Personel
Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişiminin Yönetimi Faaliyeti	Kurum Dışı	34		İlgili Akademik Personel
İlk Yardım Eğitimi	Kurum Dışı- AFAD	20		Akademik ve İdari Personel
Özel Güvenlik Hukuku	Kurum Dışı – Yalova İl Emniyet Müdürlüğü	20		Güvenlik Personeli
Genel Kollukla İlişkiler ve KAAN Uygulaması	Kurum Dışı – Yalova İl Emniyet Müdürlüğü	20		Güvenlik Personeli

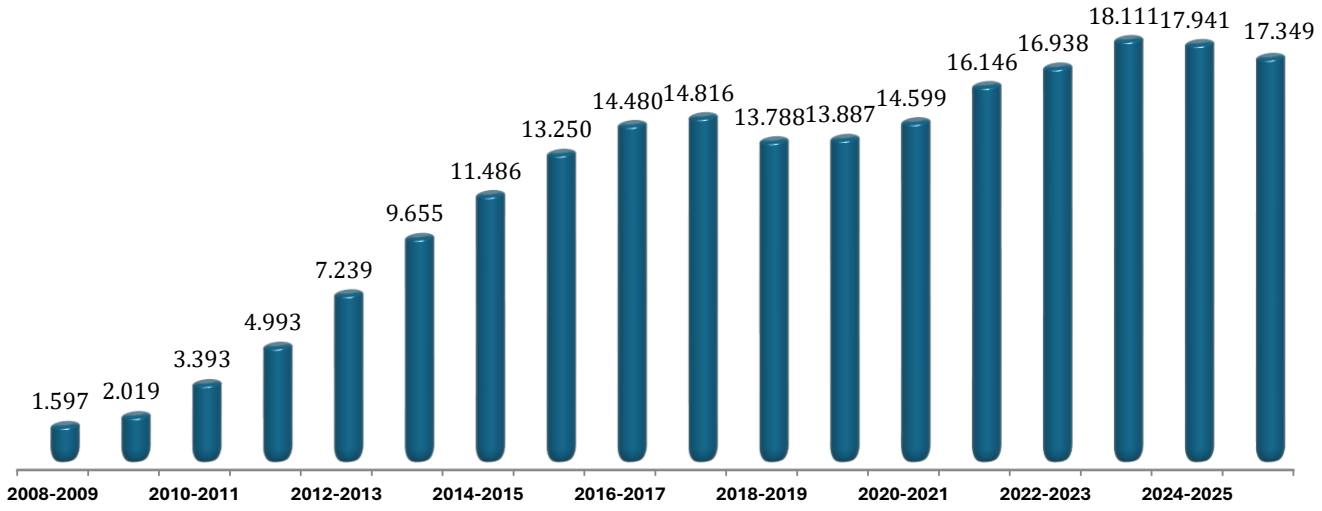
Güvenlik Farkındalığı	Kurum Dışı – Yalova İl Emniyet Müdürlüğü	20		Güvenlik Personeli
Etkili İletişim ve Öfke Kontrolü	Kurum Dışı – Yalova İl Emniyet Müdürlüğü	20		Güvenlik Personeli
Kitle Psikolojisi	Kurum Dışı – Yalova İl Emniyet Müdürlüğü	20		Güvenlik Personeli
Toplumsal Olaylara Müdahale Esasları	Kurum Dışı – Yalova İl Emniyet Müdürlüğü	20		Güvenlik Personeli
Asayiş Hizmetleri	Kurum Dışı – Yalova İl Emniyet Müdürlüğü	20		Güvenlik Personeli
Uyuşturucu Madde ve Terörle Mücadele	Kurum Dışı – Yalova İl Emniyet Müdürlüğü	20		Güvenlik Personeli

5. SUNULAN HİZMETLER

5.1 EĞİTİM HİZMETLERİ

5.1.1 Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

Grafik 2. Öğrenci Sayılarının Yıllar İtibariyle Gelişimi



5.1.2 Örgün ve İkinci Öğretimde Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları

Tablo 34. Örgün ve İkinci Öğretimdeki Öğrenci Sayıları

AKADEMİK BİRİM	ÖĞRETİM MODELİ	KIZ	ERKEK	TOPLAM
Hukuk Fakültesi	1. Öğretim	488	632	1120
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	361	744	1105
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	2. Öğretim	32	92	124
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1. Öğretim	1162	1386	2548
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2. Öğretim	11	3	14
İslami İlimler Fakültesi	1. Öğretim	367	605	972
Mühendislik Fakültesi	1. Öğretim	1585	838	2423
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	215	478	693
Spor Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	367	226	593
Tıp Fakültesi	1. Öğretim	118	117	235
Sanat ve Tasarım Fakültesi	1. Öğretim	215	537	752
			FAKÜLTELER TOPLAM	**10.579**
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	580	525	1105
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Tezsiz Yüksek Lisans	30	20	50
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Doktora	185	100	285
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	-	1	1
			ENSTİTÜLER TOPLAM	**1.441**
Armutlu Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	286	451	737
Altınova Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	195	25	220
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	428	767	1195
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	2. Öğretim	126	148	274
Termal Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	153	232	385
Termal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	117	375	492
Yalova Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	1104	613	1717
Yalova Meslek Yüksekokulu	2. Öğretim	238	71	309
			MESLEK YÜKSEKOKULLARI TOPLAM	**5.329**
			GENEL TOPLAM	**17.349**

5.1.3 Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Tablo 35. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Enstitü / Fakülte / Yüksekokul	Öğretim Modeli	Toplam	Genel Toplam	Yüzde
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1. Öğretim	279	279	1,608
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	6	6	0,034
İslami İlimler Fakültesi	1. Öğretim	132	132	0,7610
Mühendislik Fakültesi	1. Öğretim	197	197	1,136
Hukuk Fakültesi	1. Öğretim	2	2	0,0115
Altınova Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	1	1	0,0057
Sanat ve Tasarım Fakültesi	1. Öğretim	1	1	0,0057
Yalova Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	7	7	0,0403
Termal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	2	2	0,0115
GENEL TOPLAM			**627**	

5.1.4 ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Tablo 36. ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Birimin Adı	Mevcut Öğrenci Kapasitesi	ÖSYM Kontenjanı	ÖSYM Sonucu Yerleşen	Boş Kalan Kontenjan	Doluluk Oranı
Fakülteler	10.579	1.829	1.555	1	%99,94
Meslek	5.329	1..367	1365	2	%99,90
Toplam	**15.908**	**3.196**	**2.920**	**3**	**%99,92**

Tablo içerisinde okul birincisi kontenjanı, 35 yaş üstü kadın öğrenci kontenjanı, özel yetenek programı kapsamında engelli kontenjanı ve milli sporcu kontenjanı bulunmaktadır.

5.1.5 Uluslararası Öğrenci Sayısı

Tablo 37. Uluslararası Öğrenci Sayısı

Kız Öğrenci	Erkek Öğrenci	Toplam
438	**675**	**1113**

5.1.6 Engelli Öğrenci Sayısı

Tablo 38. Engelli Öğrenci Sayısı

Programın Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Ön Lisans	7	3	**10**	2		**2**			**12**
Lisans Programları	8	9	**17**						**17**

Lisansüstü Programları			**0**			0			**0**
Toplam	**15**	**12**	**27**	**2**		**2**			**29**

5.1.7 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Tablo 39. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Fakülte/MYO Adı	Gelen Öğrenci Sayısı
Altınova Meslek Yüksekokulu	1
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	3
Hukuk Fakültesi	12
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	17
İlahiyat Fakültesi	22
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	2
Mühendislik Fakültesi	24
Sağlık Bilimleri Fakültesi	16
Sanat ve Tasarım Fakültesi	4
Spor Bilimleri Fakültesi	9
Termal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	3
Tıp Fakültesi	6
Yalova İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	49
Yalova Meslek Yüksekokulu	15
Toplam	**183**

5.1.8 Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Tablo 40. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Fakülte/MYO Adı	Gelen Öğrenci Sayısı
Hukuk Fakültesi	3
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	13
İlahiyat Fakültesi	8
Mühendislik Fakültesi	13
Sağlık Bilimleri Fakültesi	12
Sanat ve Tasarım Fakültesi	8
Spor Bilimleri Fakültesi	5
Yalova İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	30
Toplam	**92**

5.1.9 Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Tablo 41.Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Kendi İsteği ile Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre vb.)	Yüksek Öğretimden Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
709	182	861	10	161	249	**2.172**

5.1.10 Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı

Tablo 42. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam
Makine Mühendisliği	1	-	1
Bilgisayar Mühendisliği	1	-	1
Aşçılık	4	-	4
Elektrik- Elektronik Mühendisliği	1	-	1
Turizm ve Otel İşletmeciliği (2.Öğretim)	1	-	1
Tarih	1	-	1
Sosyal Hizmet	1	-	1
Enerji Sistemleri Mühendisliği	2	-	2
Toplam	**12**	**0**	**12**

5.1.11 Yaz Dönemi Öğrenci Sayısı

Tablo 43. Yaz Dönemi Öğrenci Sayısı

	Üniversite İçinden Katılan Öğrenci Sayısı	Üniversite Dışından Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam
Yaz Dönemi Öğrenci Sayıları	471	422	**893**

5.1.12 Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları

Tablo 44. Tamamlanan ve Devam Eden Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları

Tamamlanan Doktora Tez Sayısı	Tamamlanan Yüksek Lisans Tez Sayısı	Toplam Tamamlanan Doktora/ Yüksek Lisans Tez Sayısı
31	83	**114**
Devam Eden Doktora Tez Sayısı	**Devam Eden Yüksek Lisans Tez Sayısı**	**Toplam Devam Eden Doktora/ Yüksek Lisans Tez Sayısı**
118	414	**532**

2025 yılı içerisinde Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde 83 yüksek lisans tezi ve 31 doktora tezi başarıyla tamamlanmıştır. Aynı dönemde 414 yüksek lisans tezi ile 118 doktora tezinin çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca, tablodan bağımsız olarak değerlendirilen tezsiz yüksek lisans programlarından 15'i tamamlanmış olup 6 programın yürütülmesine devam edilmektedir.

5.1.13 Yurt İçinde ve Yurtdışında Görevlendirilen Öğrenci Sayıları

Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenci Sayıları

Tablo 45. 6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenciler

Fakülte		Etkinlik	Öğrenci Sayısı
1	Spor Bilimleri Fakültesi	BOCCE	12
2	Spor Bilimleri Fakültesi	Futbol Takımı	20
3	Spor Bilimleri Fakültesi	Güreş Takımı	22
4	Spor Bilimleri Fakültesi	Muay Thai Takımı	2
5	Spor Bilimleri Fakültesi	Hentbol Takımı Erkek	16
6	Spor Bilimleri Fakültesi	Basketbol 3X3 Takımı	6
7	Spor Bilimleri Fakültesi	Floor Curlıng	8
8	Spor Bilimleri Fakültesi	Karate	14
9	Spor Bilimleri Fakültesi	Kıck Boks	4
10	Spor Bilimleri Fakültesi	Masa Tenisi	10
11	Spor Bilimleri Fakültesi	Tekvando	18
		Toplam	**132**

5.1.14 Erişilebilen Ders Bilgi Paketi Oranı

Bölüm veya programların erişime açık ders bilgi paketi sayısının programlardaki toplam ders sayısına oranı **%94,27'**dir.

5.1.15 Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Program Dışındaki Diğer Programlardan Alabildikleri Ortalama Seçmeli Ders Oranı

Eğitim ve öğretim yılında öğrencilerin kayıtlı oldukları programlar dışında fakülte içi ve fakülte dışı farklı programlardan aldıkları ders sayısının toplam ders sayısına oranı **%3,40'tır.**

5.1.16 Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı

Tablo 46. Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı

Tezli Yüksek Lisans	2
Tezsiz Yüksek Lisans	-
Doktora	-
Toplam	**2**

5.1.17 Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanlarının Haftalık Ders Saati Sayısının İki Dönemlik Ortalaması

Tablo 47. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanlarının Haftalık Ders Saati Sayısının İki Dönemlik Ortalaması

Dönemler	(A) Hafta Sayısı	(B) Toplam Ders Saati	(C) Haftalık Ders Saati (B/A)	(D) Kadrolu Öğr. Elem. Sayısı	(E) Öğr. Elem. Ders Yükü (C/D)
2024-2025 Bahar / 2025-2026 Güz	28	293.188	10.471	551	**19**

5.2 ÖĞRENCİ ve PERSONELE SUNULAN YEMEK ve SAĞLIK HİZMETLERİ

Üniversitemizde sağlık hizmetleri, 2 doktor, 1 psikolog, 4 hemşire ve 2 sağlık teknikeri olmak üzere toplam 9 sağlık personeli tarafından yürütülmektedir. 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen sağlık hizmetlerine yönelik faaliyetler detaylı olarak aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 48. Mediko-Sosyal Merkezi Verileri

Sigara Bıraktırma Poliklinik Hizmetleri	**Muayene Sayısı**	**Toplam**	**312**
Mediko-Sosyal Poliklinik Hizmetleri	**Muayene Sayısı**	**Toplam**	**17.123**
	Sevk Edilen Hasta Sayısı	Personel	5
		Öğrenci	8
		Toplam	**13**
	Müşahedeye Alınan Hasta Sayısı	Personel	125
		Öğrenci	260
		Toplam	**385**
Laboratuvar Hizmetleri	Öğrenci	176	
	Personel	120	

		Toplam	**296**
Laboratuvar Hizmetleri	**Tetkikler**	Tarama	102
		Biyokimya	125
		Hematolojik Tetkikler	297
		Holter Tansiyon Ölçümü	11
		USG	2
		EKG	10
		Toplam	**547**
Pansuman-Enjeksiyon Hizmetleri		Öğrenci	1338
		Personel	458
		Toplam	**1796**
Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri		Öğrenci	158
		Personel	2
		Toplam	**160**

Tablo 49. Tıbbi Malzeme Sayıları

Cihazın Adı	Kullanım Amacı	Sayısı
SYSMEX KX-21N (HEMOGRAM CİHAZI)	Tam kan sayımı testi (cbc), kan hücrelerinin çeşitleri ve sayıları hakkında önemli bilgiler veren bir testtir. Özellikle beyaz kan hücreleri (wbc), kırmızı kan hücresi (rbc) ve trombositler. Bu hücrelerin her biri belirli ve önemli işlevleri yerine getirir.	**1**
SİSTEMMED	Kan sayım tüplerini karıştırma ve homojenize etme amaçlı kullanılmaktadır. Antikoagülanlı tüplerdeki yetersiz karıştırma işlemi trombositlerin birikimine neden olduğundan pıhtılaşmaya ya da yanlış test sonuçlarına neden olmamak için kullanılır.	**1**
MEDİSPEC ESR 30	Sedimantasyon, eritrositlerin (alyuvarların) çökme hızlarının ölçümünün yapıldığı cihazdır.	**1**
ELEKTRO.MAG M16 VORTEX MIXER	Sabit bir mil üzerinde dönen tek bir döner başlığa sahip olan bu aletler, deney tüpü içindeki reaktiflerin karışarak homojen hale gelmesini sağlarlar. Tüp, döner başlığa hafifçe üstten bastırıldığında başlık otomatik olarak çalışır. Dönüş hızı, istenilen hıza ayarlanmak sureti ile tüp içeriği karıştırılmış olur.	**1**
COBAS U411 ROCHE	Artan iş yükünü hafifletme, hızlı ve günlük sonuç verme gibi hedeflerin karşılanabilmesi için günümüzde, idrarda bulunan hücre ve partiküllerinin incelenmesi için dışarıda santrifüj edilmemiş idrar örneklerinin çalışılıp sonuç vermesine yarayan otomatik cihazdır.	**1**
REFLOTRON PLUS ROCHE	Belirli biyokimya tetkiklerini hızlı ve kolay bir şekilde okuyup sonuçlamada kullanılan cihazdır.	**1**
ARKRAY SPOTCHEM TM EZ SP-4430	Belirli biyokimya tetkiklerini hızlı ve kolay bir şekilde okuyup sonuçlamada kullanılan cihazdır.	**1**
ELEKTRO MAG. M815M SANRİFUJ	Bir solüsyondaki katı maddeleri sıvı kısmından kabaca ayırmakta kullanılır. Çözeltideki maddelerin yoğunluklarına göre ayrımını sağlar. Dakikadaki dönme hızı ve süresi ayarlanır. Santrifüjler klinik laboratuvarlarda genellikle	**1**

	kanın pıhtılaşmasını sağlayarak serum veya plazmayı ayırma amacıyla kullanılır.	
REFLOTRON APPLİCATOR	Mikro ve makro olmak üzere iki gruba ayrılabilir. Her biri ayarlanabilir veya sabit hacimli olabilir. Sıvılar, kolaylıkla değiştirilebilen uçlar sayesinde bir piston yardımı ile çekilip boşaltmaya yarar.	**3**
eDİAGNOSİS CİHAZI	PCT Rapid Test, NT-proBNP Rapit Test, D-DİMER Rapid Test, Ctnl Rapid Test, Hemoglobin A1C test ölçümlerinin yapılmasında kullanılır	**1**
EKG CİHAZI	Kalbin Elektriksel Aktivitesini Kaydetme	**1**
LOCMEDT	Belirli biyokimya tetkiklerinin hızlı ve kolay bir şekilde okuyup sonuçlamada kullanılan cihazdır.	**1**
GETEİN 1100	Belirli hormon ve vitamin tetkiklerinin okuyup sonuçlamada kullanılan cihazdır.	**1**
MACCURA U390	Hızlı ve günlük sonuç verme gibi hedeflerin karşılanabilmesi için günümüzde, idrarda bulunan hücre ve partiküllerinin incelenmesi için dışarıda santrifüj edilmemiş idrar örneklerinin çalışılıp sonuç vermesine yarayan otomatik cihazdır.	**1**
CHESTGRAPH CİHAZI	Solunum Fonksiyon Testi	**1**
HOLTER TANSİYON ÖLÇÜM CİHAZI	Günlük Tansiyon Ölçümü	**1**
TANSİYON ALETİ	Anlık Tansiyon Ölçümü	**2**
HEARTSİNE SAMARİTAN PAD	Defibrilatör	**1**
COMPRESSOR NEBULİZER	Nebulizatör	**1**
DUVAR TİPİ OTOSKOP OFTALMOSKOP	Göz Kulak Burun ve Boğaz Muayene Cihazı	**1**
GÖRÜNTÜLÜ TAŞINABİLİR OTOSKOP OFTALMOSKOP SETİ	Görüntülü Göz Kulak ve Boğaz Muayene	**1**
ENDOSKOPE	Görüntülü Kulak Burun ve Boğaz Muayene	**1**
ULTRASONOGRAFİ CİHAZI	Vücut İçindeki Organların Görüntüleme	**1**
TANİTA VUCÜT ANALİZ TARTISI	Bmı Hesaplama	**1**
ELECTRO MAG KURU HAVALI STERİLZATÖR	Malzemelerin Sterilizasyonu	**1**
SEALİNG MACHİNE	Malzemeleri Sterilizasyona Hazırlama	**1**
OXYBREATH OXYGEN CONCENTRATOR	Oksijen Sağlayıcı	**1**

Tablo 50. Yemek Hizmeti Verileri

Yemek Hizmetinden Yararlanan	Yemek Hizmetleri		
	Öğün Sayısı	**Ortalama Süresi (Gün)**	**Anket Memnuniyet Oranı (%)**
Öğrenci	338.959	245	3,5
Personel	61.085	245	3
Toplam	**400.044**	**245**	

5.3 BİLGİSAYAR SALONU HİZMETLERİ

Üniversitemiz akademik birimlerinde yer alan bilgisayar salonlarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tablolar da yer verilmiştir.

Tablo 51. Bilgisayar Salonları

Bulunduğu Birimin Adı	Kullanım Amacı	PC Sayısı	Açık Olduğu Saatler
Mühendislik Fakültesi	Eğitim	60	09.00-18.00
Mühendislik Fakültesi	Eğitim	48	09.00-18.00
Mühendislik Fakültesi	Eğitim	60	08:00-17:00
Mühendislik Fakültesi	Eğitim	21	08:00-17:00
Mühendislik Fakültesi	Eğitim	12	08:00-17:00
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Eğitim	45	08:30-17:00
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Eğitim	21	08:30-17:00
Sanat ve Tasarım Fakültesi	Eğitim	30	08:30-17:30
Sanat ve Tasarım Fakültesi	Eğitim	31	08:30-17:30
Termal MYO	Eğitim	11	08.45-17.00
Çınarcık MYO	Eğitim	46	Haftada 36 Saat
Çınarcık MYO	Eğitim	25	Haftada 5 Saat
Yalova Meslek Yüksekokulu	Eğitim	42	09:00-20:45
Yalova Meslek Yüksekokulu	Eğitim	40	09:00-20:45
Yalova Meslek Yüksekokulu	Eğitim	16	09:00-20:45
Yalova Meslek Yüksekokulu	Eğitim	7	08:00-22:45
Yalova Meslek Yüksekokulu	Eğitim	5	08:00-22:45
Yalova Meslek Yüksekokulu	Eğitim	7	08:00-22:45
Armutlu MYO	Eğitim	30	Ders Saatleri
Altınova MYO	Eğitim	25	Ders Saatleri
Yabancı Diller YO	Eğitim	42	Ders Saatleri
YÜSEM	Eğitim	20	08.00-17.30

5.4 ÖĞRENCİLERE SAĞLANAN BURS İMKÂNLARI

5.4.1 Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayısı

Tablo 52. Akademik Birimler İtibarıyla Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayıları

Bursiyerin Bağlı Olduğu Akademik Birim	Bursiyer Sayısı
Armutlu MYO	13
Çınarcık MYO	39
Hukuk Fakültesi	19
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	20
İlahiyat Fakültesi	61
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	7
Mühendislik Fakültesi	70
Sağlık Bilimleri Fakültesi	26
Sanat Tasarım Fakültesi	18
Spor Bilimleri Fakültesi	8
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1
Termal MYO	1
Yalova MYO	17
Toplam Bursiyer Sayısı	**300**

5.4.2 Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı

Tablo 53. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Sayıları

Öğrencinin Bağlı Olduğu Okul	Kontenjan	
	Kısmı Zamanlı Çalışan	İş-Kur Projesi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1	
Mühendislik Fakültesi	4	
Hukuk Fakültesi	2	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	
Sanat ve Tasarım Fakültesi	2	
Spor Bilimleri Fakültesi	3	
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	2	
İslami İlimler Fakültesi	3	
Altınova Meslek Yüksekokulu	1	20
Armutlu Meslek Yüksekokul	5	40
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	3	60

Termal Meslek Yüksekokulu	3	35
Yalova Meslek Yüksekokulu	2	90
Yabancı Diller Yüksekokulu	2	
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	47	354
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	1	
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	2	
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	2	
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire	3	
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	4	
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	2	
Kurumsal İletişim ve Tanıtım	4	
Bilimsel Araştırma Projeleri	1	
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	2	
Manevi Danışmanlık ve Rehberlik Birimi	1	
Gençlik ve Spor Bakanlığı (Genç Ofisler)	2	
Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma	1	
Uluslararası Öğrenci Koordinasyon	1	
Ortak Dersler Bölümü	1	
Toplam	**113**	**599**

5.5 REKTÖRLÜĞE BAĞLI MERKEZLER/ KOORDİNATÖRLÜKLER/ BİRİMLER/ BÖLÜMLER

5.5.1 Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜSEM)

Günümüz bilgi toplumunda eğitim, sadece gündelik hayatın yaşanmasını değil, geleceğin de güvence altına alınmasını temin edecek bir zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır. Tüketimin giderek artması, doğal kaynakların verimli kullanılması gereği, bedensel üretim gücünden ziyade, zihinsel üretim gücünün önemini vurgulamaktadır. Günümüz toplumunda problemlerin çözümünün, mevcut bilgi ve birikimlerin sürekli artırılmasıyla mümkün olabileceği açıkça bilinmektedir. Bu noktadan hareketle, çalışan ve üreten insanın yaşam boyu eğitimi, mevcut ve gelecek yüzyıllar için ülke refahının sürdürülebilir kılınması için hayati bir önem arz etmektedir.

Toplumun çok değişik kesimlerindeki bireylerin, gerekli temel ve mesleki eğitimlere sahip olması mevcut eğitim sisteminin en temel hedefleri arasında olmalıdır.

Eğitimli bireylerden oluşan toplumlardaki gelişim, eğitimin yeterince sağlanmadığı toplumlara oranla kıyaslanamayacak kadar yüksektir. Planlı, bilinçli, sistematik, mevcut güncel teknolojilerden yararlanan, dinamik bir eğitim yapısı toplumların istikrarla kalkınması için şart ve kaçınılmazdır.

Ülkemizin en değerli ve güzide eğitim kurumlarından birisi olmaya aday Üniversitemiz, bünyesinde bulundurduğu akademik birimlerinde, deneyimli eğitici kadrosu ile mesleki alanda eğitimli, üretken ve gelişimi isteyen bireyler yetiştirerek ülke kalkınmasında üzerine düşen görevini başarıyla ifa edecektir. Mevcut eğitim programının yanı sıra, gerek Üniversitemiz bünyesinden ve gerekse yurtiçinden gelen eğitim taleplerini deneyimli eğitmen kadrosu vasıtasıyla cevaplayacaktır. Yeni kurulan üniversitemizin, eğitimde gerçekleştirmeyi hedeflediği başarı hamlesi ve ülke yüksek eğitim ve öğretimi için sahip olduğu farklı ve geniş vizyonu, Türkiye genelinde birçok kurum ve kuruluşun bizden topluma mesleki eğitim becerileri kazandırılması yönünde beklentilerini ve isteklerini üst düzeyde karşılamayı amaçlamaktadır.

Bu yönde gelen başvuruların Üniversite bünyesinde değerlendirilmesi, Yalova Üniversitesi'nin temel ilkelerine ve etik kurallarına uygun kaldığı takdirde planlanması, programlanması ve organizasyonu işlemlerinin gerçekleştirilmesi prosedürlerinin gerçekleştirilmesi için, Rektörlüğümüz 2009 yılında Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'nin (YUSEM) kurulmasını kararlaştırmıştır.

Merkezin amacı, üretken, duyarlı, sürekli öğrenme arzusu içerisinde ve gelişimi isteyen bireylerin, sürekli yenilenen teknolojilerin kullanımı vasıtasıyla, kurum ve toplumlara ulaşmasını sağlamaktır. Bu doğrultuda bilimsel bilgiyi yetişkinlerle ve kurumlarla paylaşmak, kuramsal bilgiyi uygulama ile bütünleştirerek toplum yararına sunarak etkili süreçler geliştirmek; böylece bireysel ve toplumsal sorunların çözümüne katkıda bulunmak merkezin öncelikli hedefleri arasındadır.

Merkez, belirlenen amaçlar doğrultusundaki tüm faaliyetlerini; meslek içi eğitimler, kurumlara yönelik eğitim programları, sertifika programları, önceden planlanmış seminerler, sözleşmeye dayalı özel seminerler ve farklı hedef kitlelere yönelik konferanslar aracılığıyla yürütmektedir. Bu faaliyetlerde, Üniversitemizin çeşitli alanlarda uzmanlaşmış, deneyimli eğitim kadrosunun bilgi ve birikiminden yararlanılmakta; talepte bulunan kurum ve kuruluşların çalışanlarının mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması ve daha nitelikli hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Tablo 54. YÜSEM Tarafından Gerçekleştirilen Eğitimler

Eğitimin Adı	Eğitimin Türü (Sertifikalı/ Sertifikasız)	Eğitim Yöntemi (Uzaktan / Örgün Eğitim)	Ders Saati	Kişi Sayısı
Anlayarak Hızlı Okuma Eğitici Eğitimi	Sertifikalı	Uzaktan	40	6
Bebek Yüzme Eğitmenliği Eğitimi	Sertifikalı	Örgün	24	5
Bilirkişilik Temel Eğitimi	Sertifikalı	Örgün	24	280
Bilirkişilik Yenileme Eğitimi	Sertifikalı	Örgün	6	73
Değerler Eğitimi Eğitmenliği	Sertifikalı	Uzaktan	45	10
Gmdss Tahditli Telsiz Operatörü (Roc) Eğitimi	Sertifikalı	Örgün	12	9
Güvenlik Kamerası Kontrol Görevlisi Eğitimi	Sertifikalı	Uzaktan	12	12
Hasta Kayıt Ve Kabul – Tıp Sekreterliği Eğitimi	Sertifikalı	Uzaktan	120	26
Java + Spring İle Backend Geliştirme Eğitimi	Sertifikalı	Örgün	12	53
Kamu Kurumları İçin Proje Yönetimi Eğitimi	Sertifikalı	Örgün	8	31
Kalite Yönetim Sistemi, İç Tetkik Eğitimi	Sertifikalı	Uzaktan	40	83
Kariyer Yönetimi Eğitimi	Sertifikalı	Uzaktan	12	1
Manevi Rehberlik Ve Değerler Eğitimi Eğitmenliği	Sertifikalı	Uzaktan	180	81
Okul Öncesi Çocuk Gelişimi Eğitimi	Sertifikalı	Uzaktan	180	3
Temel Arabuluculuk Eğitimi	Sertifikalı	Örgün	84	56
Temel Bilgi Teknolojileri Eğitimi	Sertifikalı	Uzaktan	120	9
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Sertifikalı	Uzaktan	8	17
Öğrenci Koçluğu Ve Eğitim Danışmanlığı Eğitimi	Sertifikalı	Uzaktan	120	1
İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Temel Çalışma Mevzuatı	Sertifikalı	Uzaktan	120	17
İş Mevzuatından Kaynaklı Nitelikli Hesaplamalar	Sertifikalı	Uzaktan	40	236

Yalova Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜZEM)

Merkez, Üniversitemizde bilgi ve iletişim teknolojisine dayalı ön lisans, lisans ve yüksek lisans düzeyinde birinci ve ikinci öğretimde bazı derslerin uzaktan öğretim yöntemiyle verilmesi konularında çalışmalar yapmaktadır. Uzaktan Eğitim merkezinin kuruluş amacı öğretim elemanı

ve öğrencilerin aynı mekânda bulunma zorunluluğu olmaksızın, eğitim-öğretim faaliyetlerinin bilgi iletişim teknolojisine dayalı olarak planlanıp ve yürütülmesinin sağlanmasıdır.

Teknolojik gelişmeler dünyada her geçen gün artmakta ve bu artış eğitime doğrudan yansımaktadır. Bir Dünya Üniversitesi olma hedefi ile ilerleyen Yalova Üniversitesi; öğrencilerine, evrensel bilgi ve teknolojik gelişmeleri, en kısa sürede ve en etkin bir biçimde sunmayı hedeflemektedir. Bunun bir sonucu olarak 2012-2013 eğitim-öğretim döneminden itibaren üniversitemiz bünyesinde bazı dersler "Uzaktan Eğitim" yöntemiyle verilmeye başlanmıştır.

Uzaktan eğitimle; mekân kısıtlaması sorununu ortadan kaldırarak, eğitim platformundan dünyanın neresinde olursa olsun üniversitemiz bünyesindeki herkesin yararlanabilmesi, öğrencinin istediği yerden bilgiyi öğrenmesine olanak tanıdığından, öğrenme sürecinin hızlandırılması, öğrencilerin Uzaktan Eğitim platformu sayesinde istedikleri an öğretim üyelerine erişebilmeleri, bu sayede öğrenciye daha detaylı ve daha hızlı bir şekilde geri bildirim gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM) olarak, önceki yıllarda Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk Dili ve Yabancı Dil dersleri uzaktan eğitim yoluyla veya yüz yüze dersleri destekleyici biçimde çevrim içi olarak yürütülmüştür.

2025 yılı itibarıyla bu dersler sınıf içi eğitim şeklinde verilmektedir ve uzaktan eğitimle yürütülen bir program bulunmamaktadır. Ancak, önceki yıllarda hazırlanan çevrim içi ders materyalleri, öğretim elemanları tarafından sınıf içi dersleri destekleyici asenkron kaynaklar olarak kullanılabilmektedir. Talep edilmesi hâlinde, söz konusu derslerin uzaktan eğitim yoluyla yeniden yürütülmesine imkân tanıyacak altyapı UZEM bünyesinde mevcuttur.

Yalova Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YTÖMER)

YTÖMER, Türkiye dışındaki akraba topluluklar ve Türk Cumhuriyetleri mensupları ile yabancılara Türkçe öğretimi vermek; bu konuda kurumsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, bunları desteklemek, geliştirmek, yayınlamak ve bunların yapılmasını özendirmek için imkân sağlamak; ayrıca ilgili tüm ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak görevlerini üstlenmektedir.

YTÖMER Yönetmeliği 4 Mart 2018 tarih ve 30350 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır. 28 Ağustos 2022 tarihinde YTÖMER Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi Yalova Üniversitesi Senatosunda onaylanmıştır. Merkez bünyesinde akademik kadroda 1 müdür, 2 müdür yardımcısı ve 2 öğretim elemanı; idari kadroda ise 3 idari personel görev yapmaktadır.

- YTÖMER'de yabancı uyruklular için A1, A2, B1, B2 ve C1 düzeylerinde Türkçe dil kursları ve ayrıca, dil düzeyini belirlemek ve başarı belgesi almak isteyenler için Türkçe Yeterlik Sınavları tertip edilmektedir.
- YTÖMER'de eğitim materyallerinin seçimi kursiyer profiline ve eğitmenlerin deneyimlerine dayalı olarak titizlikte yapılmaktadır.
- Kurslarda haftalık ders içeriklerinin planlanması ve çıktıların takibinden sorumlu öğretim elemanları bulunmaktadır.
- Dil düzeylerine göre her bir kur 6 hafta olarak planlanmaktadır.
- 2025 yılında açılan 5 dil kursuna toplam 156 kayıt yapılmıştır.
- Eğitimin ardından Türkçeyi okuma, yazma, dinleme, konuşma yeterliklerini belirlemek ve bu dört beceridaki dil düzeyini ölçmek için Türkçe Yeterlik Sınavı yapılmaktadır. Sınav yaklaşık üç saat sürmekte ve adaylar her dört beceri için ayrı testlere tabi tutulmaktadır.
- Düzeyler aşağıdaki gibidir (100 puan üzerinden):
- 85 ve üzeri puan: C1
- 70-84 arası puan: B2
- 60-69 arası puan: B1
- Sınav sonucuna göre kursiyerlere Avrupa Ortak Dil Ölçütleri Çerçevesiyle uyumlu Başarı Belgesi verilmektedir. 2025 yılında yapılan 10 Türkçe Yeterlik Sınavı sonucuna göre 63 kişiye başarı belgesi verilmiştir. Bu sınavlardan biri AKDEMİSTANBUL dil eğitim kurumu ile yapılan protokol kapsamında gerçekleştirilmiştir.
- YTÖMER'de mevcut programların içerik, amaç ve çıktılarının gerçekleşip gerçekleşmediği kursiyerlerle yapılan anketler vasıtasıyla gözden geçirilmekte; bu veriler ışığında eğitmenlerle istişare yapılarak gerekli güncellemeler sağlanmaktadır.
- Birimde kursiyerler görüş ve önerilerini sözlü ve yazılı mekanizmalarla ifade edebilmektedir. Bunlar birim yönetimince dikkate alınmakta gerek eğitim yöntemleri gerekse sınıf-eğitmen dağılımları güncellenmektedir.
- Kursiyerlerin öğrenme düzeylerini takip etmek amacıyla kur sonlarında yazılı sınavlar yapılmaktadır.

- YTÖMER idari birimlerinde görev alan personelin liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere kurum için eğitimlere katılımları teşvik edilmektedir.

Özetle 2025 yılı içerisinde;

- 2025 yılında 5 Türkçe dil kursu açılmış ve bu kurslara 156 kayıt olmuştur.
- 2025 yılında 10 Türkçe Yeterlik Sınavı yapılmış ve 63 kişiye başarı belgesi verilmiştir.

Yalova Üniversitesi Fizyoterapi Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

Yalova Üniversitemiz Rektörlüğü'nün, ''Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi'' açılması konusundaki teklifi, 30 Nisan 2019 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında incelendi. Yapılan incelemeler sonucunda, Yalova Üniversitemiz Rektörlüğü bünyesinde, ''Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi'' kurulmasına karar verildi.

Uygulama ve Araştırma Merkezinin misyonu, fizyoterapi ve rehabilitasyon alanında yurt içindeki ve dışındaki ortaklarla projeler geliştirmek ve uygulamak, öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve vatandaşlara danışmanlık hizmeti vermek, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak belirlediğimiz hedefler doğrultusunda ve bilimsel veriler ışığında öz veriyle çalışmaktır.

Yalova Üniversitesi Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi

Yalova Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜKAM) "Üniversite adına yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde kadına ve aileye ilişkin her türlü akademik çalışmayı, eğitim programlarını ve bu alandaki projeleri hazırlamak ve yürütmek, kadın sorunlarının çözümüne, aile odaklı kadın çalışmalarının yapılmasına ve Üniversite bünyesinde yapılacak her seviyedeki kadın ve aileye yönelik çalışmalara destek olmak" amacıyla 2011 yılında kurulmuştur.

Merkezin faaliyet alanları "kadın ve aileye ilişkin, program, müfredat, proje ve eğitim materyalleri geliştirmek, kadın ve aile alanında ulusal ve uluslararası düzeyde sosyokültürel, sosyoekonomik, tarihi, hukuki ve siyasi açılardan akademik araştırma ve faaliyetlerde bulunmak, kadın ve aileye yönelik bilgi, yaklaşım ve tecrübelerin paylaşılması amacıyla merkez olarak veya sivil toplum örgütleri, kamu ya da özel sektör kuruluşlarıyla birlikte ulusal ve uluslararası düzeyde etkinlikler düzenlemek, kadın ve aile konusunda kurs, seminer, konferans, sempozyum ve kongre çalışmaları düzenlemek, Merkezin amaçları doğrultusunda

kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluş ve kişilere ihtiyaç duydukları alanlarda danışmanlık hizmeti vermek, bu faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamak ve bu alandaki Üniversite imkanlarının tanıtımını yapmak, diğer merkezler, üniversiteler, dernekler, vakıflar, sendikalar ve benzeri kuruluşlarla ortak bir amacı gerçekleştirmek için platformlar, işbirliği, ortaklıklar ve ağlar oluşturmak, kamu kurum ve kuruluşları ile görev alanlarına giren konularda ortak projeler yürütmek, yurtdışında konuyla ilgili faaliyet gösteren kuruluşlara üye olmak, işbirliğine dayalı çalışmalarda bulunmak ve ortak projeler ve çalışmalar yürütmek, gerekli olan her türlü bilgi, belge, doküman ve yayınları, teknik araç ve gereci, demirbaş ve kırtasiye malzemelerini temin etmek, dokümantasyon merkezi oluşturmak, çalışmalarını duyurmak için amaçları doğrultusunda akademik ve ulusal veya uluslararası nitelikte gazete, dergi, kitap, bülten ve broşür gibi yayınlar çıkarmak ve Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği diğer faaliyetlerde bulunmak" tır.

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜMERLAB)

Laboratuvarımız Mühendislik Fakültesine bağlı, Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinin alt birimi iken 2017 yılının başlarında Yalova Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı (YÜMERLAB) olarak Rektörlüğe bağlı bağımsız bir birim olmuş ve Merkez Yerleşkesinde yeni binasına taşınmıştır.

Yalova Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğimiz 13 Ekim 2022 tarih ve 30917 sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Merkez, Çevre Analiz Laboratuvarı, Yakıt Analiz Laboratuvarı, Mekanik Laboratuvarı, Görüntüleme ve Karakterizasyon Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, SEM/XRD Görüntüleme Laboratuvarı, Polimer İşleme Laboratuvarı, Enstrümantal Analiz laboratuvarı ve alg üretim birimlerinden oluşmaktadır. YÜMERLAB yeni kurulan bir merkez olmasına rağmen, kısa sürede yapmış olduğu test ve analizleri ile ileriye dönük olarak bilimsel ve sektörel ihtiyaçlara etkin çözümler sunma kapasitesine sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Üniversite içi ve dışından gelen başvurular kapsamında elde edilen test ve analiz gelirleri yıllar itibarıyla artış eğilimi göstermiştir. Bu çerçevede Döner Sermaye Müdürlüğüne brüt olarak; 2017 yılında 25.567,99 TL, 2018 yılında 79.924,04 TL, 2019 yılında 83.974,00 TL, 2020 yılında Covid-19 salgınına rağmen 67.151,17 TL, 2021 yılında 198.290,83 TL, 2022 yılında 280.763,80 TL, 2023 yılında 291.832,00 TL, 2024 yılında 512.308 TL ve 2025 yılında 459.230 TL tutarında test ve analiz ücreti yatırılmıştır.

YÜMERLAB'ın sektör bazında yapılan toplantılarda, bilimsel konferanslarda, çeşitli endüstrilerin katıldığı fuarlarda tanıtımının çok daha iyi bir şekilde yapılması gerekmektedir. Ayrıca altyapı donanımlarının güçlendirilmesi ile şartların daha elverişli olacağı, araştırmacıların kendi sistemlerini kurabileceği ve bu sistemlere sanayi iş birliklerini çekebileceği fırsatlar doğacaktır.

24 sektörel kuruluş ve 42 bilim insanına hizmet verilmiştir.

Tablo 55. Müşteri Grubuna Göre Yapılan Analiz Sayıları

Müşteri Grubuna Göre Analiz Sayıları	
YÜ Personel	450
Kurum Dışı- Özel Sektör	421
Üniversiteler- Kamu Kurumları	105
TOPLAM	**976**

Tablo 56. Yapılan Analizler

Analiz Sayıları	
TGA - Termal Gravimetrik Analiz	260
Fourier Transform Infrared Spektroskopisi (FTIR)	289
Kalorifik Değer	50
Çekme Testi (Tensile Test)	73
UL94 Yanmazlık Analizi	8
Isı Altında Deformasyon Testi (HDT Heat Deflection Temperature)	17
Yumuşama Sıcaklığı Testi (Vicat)	19
Eriyik Akış İndeksi Ölçümü (MFI)	21
Kül Miktarı Tayini	2
PEK1 - Enjeksiyon ile Mekanik Test Numunesi Hazırlama	50
Numune Kaplama	1
Aşınma Testi	5
Kül Fırını Kullanımı	12
Nem Tayini (Karl Fisher Cihazı)	4
PEK2 - Enjeksiyon ile Mekanik Test Numunesi Hazırlama (Elyaf Takviyeli/Yüksek	7
Numune Hazırlama Hizmeti (Kesme/Şekillendirme/Zımparalama)	48
Basma Testi (Compression Test)	1
Darbe Testi Numunesi İçin Çentik Açma	80
Numune Kurutma Hizmeti	2
Darbe Testi (Impact Test)	16
UV-Vis Spektrofotometrisi ile Hazırlık Gerektirmeyen Analiz	11
TOPLAM	**976**

5.5.2 Rektörlüğe Bağlı Koordinatörlükler

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP)

Yalova Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Yalova Üniversitesi bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin koordinasyonun sağlanması, Yalova Üniversitesi araştırmacılarının ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma etkinliklerinin arttırılması, proje çalışmaları sonucu ortaya çıkan uygulanabilir ve ülke ekonomisine katma değere sahip araştırma sonuçlarının patente dönüşmesinin sağlanması amacıyla hizmet vermektedir.

BAP Birimi, Üniversitemiz öğretim üyeleri tarafından önerilen ve yönetilen bilimsel araştırma projelerini değerlendirmek, kabul etmek ve desteklemek; projeleri izlemek, sonuçlarını değerlendirmek ve duyurmak faaliyetlerini yerine getirmektedir.

BAP Birimi bünyesinde 2025 yılı içerisinde; 2024 yılından devreden 61 proje, 2025 yılında başlayan 36 proje, 2025 yılı içerisinde tamamlanan 34 proje olmak üzere toplam 97 proje yürütülmüştür. Projelerin 2025 yılı itibarıyla toplam ödeneği **16.473.259,94 TL** ve **250.000,00 Euro** olup, toplam harcama **10.237.195,40 TL** ve **183.489,57 Euro**'dur.

Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü (YUDİK)

Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Üniversitemizin uluslararası ilişkilerini artırmak, geliştirmek, uluslararası platformda tanıtımını yapmak, akademik ve idari personel ile öğrencilerin uluslararası bilimsel ve kültürel deneyimlerinin gelişmesi ve zenginleşmesine yardımcı olmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

YUDİK, Üniversitemizin ulusal ve uluslararası dış ilişkilerini yürüterek iş birliklerini geliştirmekte; Erasmus, Farabi, Mevlâna ve Proje Yönetim alt birimleri ile öğrenci ve öğretim üyeleri için kolaylaştırıcı destek yönetim birimi olarak görev yapmaktadır. Eğitim, bilim ve kültür alanlarında ulusal ve sınır ötesi iş birliğinin artırılması amacıyla ulusal ve uluslararası aktiviteler düzenlemektedir.

YUDİK, 2025 yılı içerisinde öğrencilerimize ve yerele eğitim, seminer, konferans, bilgilendirme toplantıları, yurtdışı eğitim kurumlarıyla anlaşmalar, proje çalışmaları yürütülmesi ve gerçekleştirilmesi, online olarak internet üzerinden soru-cevap hizmetinin tüm AB fırsatlarından faydalanmak isteyenlere sağlanması ve Erasmus değişimi hizmeti vermiştir. Bu noktada üniversitemizin dış ilişkilerini ikili anlaşmalar ve ortak çalışmalar ile daha ileriye taşıma ve güçlü bağlar kurmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. Uluslararası alanda görünürlüğünü artırmak ve uluslararasılaşma vizyonuna katkı sağlamak amacıyla Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Erasmus Congress & Exhibition (ERACON), EAIE Yükseköğretim Fuarı ve

Agreeland Movemand Konsorisyum olmak üzere üç etkinliğe katılmıştır. **Yunanistan'da gerçekleştirilen proje yazma eğitimi programına** katılım sağlanarak Erasmus+ proje geliştirme kapasitesinin artırılması hedeflenmiştir. Eğitim süresince, özellikle **KA171 (K171)** proje başvuruları kapsamında başvuru süreçleri, proje kurgusu ve uygulama aşamalarına ilişkin önemli bilgiler edinilmiştir. Bu faaliyetler sonucunda, **KA171 proje başvuruları için stratejik öneme sahip adımlar atılmış**, uluslararası ortaklarla görüşmeler yapılarak iş birliği anlaşmaları oluşturulmuş ve başvuru süreçlerine yönelik hazırlıklar güçlendirilmiştir. Gerçekleştirilen çalışmalar, kurumun uluslararası görünürlüğüne ve Erasmus+ programları kapsamındaki proje kapasitesine önemli katkılar sağlamıştır.

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetlere 5.7 Ulusal ve Uluslararası İlişkiler bölümünde yer verilmiştir.

Yalova Üniversitesi Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü

Yalova Üniversitesi Kariyer Merkezi 2019 yılında kurulmuştur. 2023 yılı mart ayında Merkez Yerleşkede öğrenci işleri sırasındaki ofisi açılmıştır.

Kariyer Merkezi, Cumhurbaşkanlığı iş birliği ile Üniversitemiz öğrencilerini Ulusal Staj Programına ve bölgesel olarak düzenlenen kariyer fuarlarına yönlendirmektedir. 2025 yılında 669 öğrenci Ulusal Staj Programı kapsamında Türkiye'de farklı kamu kurum ve kuruluşlarında stajlarını gerçekleştirmiştir. Aynı zamanda Üniversitemizde 24 öğrenci stajını yapmıştır. Bölgesel olarak düzenlenen ve 2025 yılında Kocaeli Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşen Marmara Kariyer Fuarı'na Rektör, Rektör Yardımcıları, Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü çalışanları ve öğrenciler ile katılım sağlanmıştır. Fuara iki gün toplam 1200 öğrencinin ulaşımı sağlanmıştır. Aynı zamanda Kariyer Fuarı'nda Yalova Üniversitesi standı açılmış. Mühendislik Fakültesi Teknoloji kulübünün elektrikli aracı ile Altınova Meslek Yüksekokulu'nun yaptığı kaynak gitar fuarda sergilenmiş ve katılımcılar tarafından büyük ilgi görmüştür.

2025 yılında Üniversitemizde ikinci kez Kariyer Fuarı organizasyonu gerçekleştirilmiştir. Organizasyona ulusal ve uluslararası 88 firma ve yaklaşık 3 bin öğrenci katılım sağlamıştır. Fuarda kariyer sahibi mezunların katılımı ile 3 ayrı seminer (Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, MYO Mezunları) düzenlenmiştir. Ayrıca sektörel paylaşım panelinde Türkiye'de kariyerleriyle ön planda olan panelistler öğrenciler ile değerli paylaşımlarda bulunmuştur. Bu 4 büyük seminerle birlikte eş zamanlı olarak küçük salonlarda kişisel gelişim seminerleri de yapılmıştır. Kariyer Fuarı sonucunda 100'e yakın öğrenciden yarı/tam zamanlı iş ve staj bulduklarına yönelik dönüş alınmıştır.

Kariyer Merkezi bu yıl 5.Üniversite Hayatında Farkındalık Eğitimi ve 2. Kariyerli Kadınlar Zirvesi'ni gerçekleştirmiştir. Öğrencileri katma değeri yüksek işlere yönlendirecek kariyer faaliyetleri yürütmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirmek adına kariyer etkinlikleri düzenlenmiştir.

Kariyer Danışmanlığı sağlamak için "CV Danışmanlığı" kariyer merkezinde sürekli gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında "Kariyer Danışmanlığı" faaliyetinin duyurulması ve daha fazla öğrencinin faydalanması adına çalışmalar yürütülmüş ve 300 öğrencinin Yalova İş-Kur'dan iş ve meslek danışmanlığı hizmeti alması desteklenmiştir.

Kalite Koordinatörlüğü

2025 yılı içerisinde Yalova Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülen faaliyetler; kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi, kurumsal kapasitenin artırılması ve Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında yürütülen süreçlerin etkin biçimde koordine edilmesi amacıyla planlı ve sistematik bir yaklaşımla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda düzenlenen toplantılar, eğitimler, koordinasyon çalışmaları ve izleme faaliyetleri, süreç temelli bir anlayış çerçevesinde ele alınmıştır.

Kalite Organizasyon Yapısı ve Yönetişim:

Yalova Üniversitesi'nde kalite güvence sisteminin etkinliğini artırmak ve kurumsal düzeyde sürdürülebilir bir kalite yönetimi anlayışı oluşturmak amacıyla 2025 yılı içerisinde kalite organizasyon yapısı ve yönetişim mekanizmaları çerçevesinde çeşitli düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, kalite süreçlerinin işleyişi; yürürlükte bulunan Kalite Komisyonu Yönergesi doğrultusunda yeniden ele alınmış, kalite yönetiminde görev alan birim ve yapıların yetki ve sorumlulukları netleştirilmiştir. Üniversite genelinde kalite süreçlerinde görev alan toplam 426 kişilik bir organizasyon yapısının aktif hâle getirildiği belirtilmiştir.

Kalite güvence sisteminin merkezinde yer alan Kalite Komisyonu, üniversitenin kalite politikalarının belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi süreçlerinde aktif rol üstlenmiş; akademik ve idari birimlerin kalite faaliyetlerinin değerlendirilmesine yönelik karar alma mekanizması olarak işlev görmüştür. Kalite Komisyonu toplantıları aracılığıyla, kurumsal performans göstergeleri, akreditasyon süreci ve iyileştirme alanları düzenli olarak ele alınmıştır.

Kalite Koordinatörlüğü, kalite güvence sistemi ile Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamındaki çalışmaların eşgüdüm içerisinde yürütülmesinden sorumlu bir yapı olarak faaliyetlerini sürdürmüş; kalite ve akreditasyon süreçlerinin planlanması, izlenmesi ve

raporlanmasında koordinasyon görevini üstlenmiştir. Bu süreçte, ana koordinatörlükler ile akademik ve idari birimler arasında iletişim ve iş birliği güçlendirilmiştir.

2025 yılı içerisinde kalite organizasyon yapısında yapılan düzenlemelerle; birim ve bölüm kalite komisyonlarının işleyişi desteklenmiş, üniversite–birim–bölüm düzeyinde çok katmanlı bir kalite yönetim yapısının etkinliği artırılmıştır. Yapılan bu düzenlemeler, Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsünün kurumsal düzeyde işletilmesini kolaylaştırmış; kalite güvence sisteminin izlenebilir, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına katkı sağlamıştır.

Kalite Komisyonu ve Koordinasyon Toplantıları:

2025 yılı boyunca Kalite Komisyonu toplantıları, kalite güvence sisteminin izlenmesi ve yönlendirilmesi amacıyla planlı dönemlerde gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda; birim kalite faaliyetleri, performans göstergeleri, akreditasyon süreci ve iyileştirme alanları ele alınmış, alınan kararlar doğrultusunda birimlere yönelik yönlendirmelerde bulunulmuştur. Bununla birlikte, kalite güvence sistemi ile Kurumsal Akreditasyon Programı süreçlerinin eşgüdüm içerisinde yürütülmesini sağlamak amacıyla düzenli kalite ve akreditasyon toplantıları gerçekleştirilmiştir. Düzenli periyotlarla sürdürülen bu toplantılar, kalite ve akreditasyon süreçlerinde kurumsal koordinasyonun güçlenmesine katkı sağlamıştır.

Eğitim, Oryantasyon ve Kapasite Geliştirme Faaliyetleri:

2025 yılı içerisinde Kalite Koordinatörlüğü bünyesinde görevlendirilen yeni kalite ekibi üyelerine yönelik oryantasyon ve bilgilendirme eğitimleri düzenlenmiştir. Bu eğitimler; kalite güvence sistemi, Kurumsal Akreditasyon Programı, YÖKAK değerlendirme ölçütleri ve kalite süreçlerindeki rol ve sorumluluklar hakkında farkındalık oluşturmayı amaçlamıştır. Ayrıca kalite yönetim sistemlerinin kurumsal düzeyde benimsenmesini sağlamak amacıyla çeşitli bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri yürütülmüş; kalite standartları, süreç yönetimi ve izleme-iyileştirme yaklaşımı üniversite genelinde yaygınlaştırılmaya çalışılmıştır.

Dijital Dönüşüm, BKYS Çalışmaları:

2025 yılı içerisinde kalite güvence sisteminin izlenebilirliğini ve kurumsal süreçlerin dijital ortamda daha etkin yönetimini sağlamak amacıyla dijital dönüşüm odaklı çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda, kalite faaliyetlerinin planlanması, izlenmesi ve raporlanmasında kullanılan Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) uygulamaları değerlendirilmiş; mevcut

sistemin özellikle artan veri hacmi, çok katmanlı organizasyon yapısı ve kurumsal entegrasyon gereksinimleri karşısında geliştirilmesi gerektiği tespit edilmiştir.

Kurumsal Akreditasyon Programı sürecinde edinilen deneyimler ve izleme faaliyetleri doğrultusunda, kalite, yönetişim, stratejik planlama ve performans izleme süreçlerinin daha bütüncül biçimde yönetilebilmesi amacıyla üniversitemize ait modüler bir yönetim sistemi geliştirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bu sistem ile kalite güvence sistemi, stratejik yönetim, iç değerlendirme ve izleme süreçlerini entegre eden bir dijital altyapı sunması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalar, Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsünün dijital ortamda daha etkin işletilmesini desteklemekte; kalite süreçlerinin izlenebilirliğini, raporlanabilirliğini ve kurumsal hafızanın güçlendirilmesini amaçlamaktadır. Dijital dönüşüm çalışmaları, KAP süreci kapsamında elde edilen geri bildirimler doğrultusunda şekillendirilen ve geliştirilmesi devam eden dinamik bir süreç olarak ele alınmaktadır.

Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü

Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü, 08.08.2024 tarihinde, uluslararası ve ulusal üst politika belgeleri, Üniversite Stratejik Planı ve politikaları çerçevesinde Yalova Üniversitesinin eğitim-öğretim süreçlerinin ilgili birimler ile iş birliği içerisinde yönetilmesini koordine etmek amacıyla kurulmuştur.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde gerçekleştirdiği ve koordine ettiği başlıca faaliyetler; Eğitim ve Öğretim Yönergesinin tamamlanması ve uygulamaya konulması, öğrenci oryantasyon programı, eğiticinin eğitimi programının uygulanması, eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin anketlerin oluşturulması/revizyonu, Bologna Süreci Kapsamında Program Öğrenme ve Ders Öğrenme Çıktılarının Hazırlanması Kılavuzunun oluşturulması, AKTS Hesaplama Kılavuzunun hazırlanması, Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme sürecinin uygulanmaya başlanması, eğitim-öğretim süreçlerine yönelik bazı formların geliştirilmesi, Yalova Üniversitesi Önceki Öğrenmesi Tanınması Yönergesi hazırlıkları olarak sıralanabilir.

Araştırma ve Geliştirme Koordinatörlüğü

Araştırma ve Geliştirme Koordinatörlüğü, Üniversite Yönetim Kurulunun 21.03.2024 tarih ve 632 sayılı toplantısında alınan karar doğrultusunda, Üniversitemizde nitelikli araştırma ve geliştirme projelerinin desteklenmesi, koordine edilmesi ve bu kapsamda faydalı sanayi iş birliklerinin geliştirilebilmesi amacıyla kurulmuştur.

Ar-Ge Koordinatörlüğünün ana görevi, Üniversitemizin araştırma geliştirme kapasitesinin ve kabiliyetinin artırılmasıdır. Bu sebeple, öğretim elemanlarına özellikle kurum dışı proje eğitimlerinin verilmesi, akademisyenlerin sundukları projelerin çeşitli kurumlarca (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansları vb.) kabul edilip edilmemesinin takibi, orta ve uzun vadede kabul edilen proje sayılarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması ve bunun yanı sıra üniversite atama yükseltme kriterlerinin kaliteye yönelik artırılarak Üniversitemiz sıralamasının yükseltilmesi için ilgili yönetim birimlerine önerilerde bulunması Koordinatörlüğün faaliyet alanlarıdır.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde, üniversitede fikri haklar ekosisteminin kurulması hedeflenmiş; Teknoloji Transfer Ofisi'nin kurulması, sürece Teknokent'in dâhil edilmesi, fikri ve sınai mülki haklar mevzuatının oluşturulması, Üniversite Fikri Haklar Komisyonu'nun teşkili, TTO lansmanı ile bilgilendirme seminerlerinin gerçekleştirilmesi ve patent başvurularının alınmaya başlanması sağlanmıştır. Aynı zamanda üniversite–sanayi iş birliğini güçlendirmeye yönelik ekosistemin oluşturulması amacıyla, üniversite ile sanayi paydaşları arasında sürdürülebilir Ar-Ge ve proje temelli iş birlikleri geliştirilmeye başlanmıştır. Üniversitenin uluslararası endekslerde yer alması ve mevcut durumunun analiz edilmesi doğrultusunda 2024–2025 URAP analiz raporları hazırlanmış, ön başvuru süreçleri başlatılmış ve veri toplama çalışmaları yürütülmüştür. Bilimsel performansın izlenebilirliğini artırmak amacıyla AVESİS ve UNİS sistemleri değerlendirilmiş, UNİS ile ön anlaşma yapılmış, Web of Science ve Scopus tam üyelik süreçleri başlatılmıştır. Bununla birlikte proje performansının izlenmesi ve destek süreçlerinin geliştirilmesi amacıyla proje başvuruları sistematik olarak takip edilmeye başlanmış, TÜBİTAK'tan geçmiş dönem proje verileri temin edilerek analizler yapılmış ve bu süreci kurumsal bir yapıya kavuşturmak üzere Dış Kaynaklı Projeler Koordinatörlüğü kurulmuştur. Tüm bu çalışmalar, üniversite genelindeki Ar-Ge faaliyetlerinin planlı, bütüncül ve kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde izlenmesini sağlayacak bir sistemin oluşturulmasına katkı sunmuştur.

Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü

Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü, Üniversite Yönetim Kurulunun 08.08.2024 tarih ve 646 sayılı toplantısında; Üniversitemizin toplumsal katkı faaliyetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi, izlenmesi ve koordinasyonunu sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Koordinatörlük, ulusal ve uluslararası üst politika belgeleri ile Yalova Üniversitesi Stratejik Planı'nda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda; üniversitenin eğitim, araştırma ve uygulama faaliyetlerinin toplumla etkileşim içinde yürütülmesini desteklemeyi ve toplumsal katkı süreçlerinin kurumsal bir çerçevede ele alınmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda, akademik ve idari birimler ile iş birliği içerisinde toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik koordinasyon görevini yerine getirmektedir. 2025 yılı içerisinde ise öncelikle toplumsal katkı alanında kurumsal bir yapı oluşturulmasına odaklanmış; toplumsal katkı faaliyetlerinin ortak bir anlayışla yürütülmesini sağlamak amacıyla **Toplumsal Katkı Yönetimi ve İşleyiş Yönergesi** hazırlık ve yayımlama sürecini tamamlamıştır. Ayrıca, toplumsal katkı birim koordinatörleri ile toplantılar gerçekleştirilerek mevcut uygulamalar değerlendirilmiş, izleme ve iyileştirme süreçlerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Üniversite genelinde yürütülen toplumsal katkı faaliyetleri PUKÖ döngüsü kapsamında ele alınarak farkındalık ve yönlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiş, izleme verileri doğrultusunda düşük katılım veya sınırlı etki alanına sahip faaliyetlerin iyileştirilmesine yönelik değerlendirmeler yapılmış ve yeni faaliyet önerileri geliştirilmiştir. Toplumsal katkı faaliyetlerinin kurumsal görünürlüğünün artırılması amacıyla etkinlik ve projelere ilişkin bilgiler üniversitenin web sayfası ve iletişim kanalları üzerinden paylaşılmasına yönelik koordinasyon sağlanmış; dezavantajlı gruplara yönelik çalışmalar desteklenmiş ve toplumsal katkı alanında yürütülen faaliyetlere ilişkin elde edilen bilgi ve veriler KİDR, birim faaliyet raporları ve diğer kurumsal raporlama süreçlerinde kullanılmak üzere derlenerek değerlendirilmiştir.

Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü

Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü, Üniversite Yönetim Kurulunun 13.06.2024 tarih ve 638 sayılı toplantısında; Ülkemizin de etkisi altına girdiği iklim krizinin etkilerini azaltmak için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yürütülen Türkiye'deki Yeşil/Sürdürülebilir Kampüs Çalışmaları kapsamında ve ekli amaçlar doğrultusunda kurulmuştur. Atık Yönetimi (Kimyasal Atık Yönetimi-Elektronik Atık Yönetimi), Su Yönetimi, Enerji Yönetimi ve Kampüs Canlıları birimlerinden oluşmaktadır.

Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü tarafından yürütülen çalışmalar; çevresel sorumluluk bilincinin güçlendirilmesi, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu kurumsal bir yapı oluşturulması ve paydaşlarda kalıcı farkındalık sağlanması amacıyla gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı içerisinde sıfır atık, kimyasal atık ile pil ve elektronik atık yönetimine yönelik eğitimler düzenlenmiş; öğrenciler, akademik ve idari personel ile laboratuvar kullanıcılarının sürdürülebilir uygulamalar konusunda bilinçlendirilmesi sağlanmıştır. Atıkların mevzuata uygun şekilde toplanması ve bertaraf edilmesi amacıyla yetkili bir geri dönüşüm firmasıyla iş birliği yapılmıştır. Akademik ve idari birimlerden düzenli olarak veri toplanarak izlenebilir ve ölçülebilir bir atık yönetim sistemi oluşturulmuştur. Bu kapsamda birimler tarafından yılda iki kez yapılan bildirimlerle, geri dönüşüm firmasına teslim edilen atık türleri ve miktarları kayıt altına alınmakta ve raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin görünürlüğünü artırmak amacıyla koordinatörlük web sitesi yayına alınmış; üniversite–sanayi iş birliği çerçevesinde gerçekleştirilen görüşmeler ve geri dönüşüm temalı etkinliklerle kurumsal ve toplumsal farkındalık desteklenmiştir. Tüm bu çalışmalar, üniversitenin sürdürülebilir kampüs vizyonunun güçlendirilmesine ve çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılmasına önemli katkı sağlamıştır.

Büyük Veri Koordinatörlüğü

Büyük Veri Koordinatörlüğü, Üniversite Yönetim Kurulunun 30.11.2023 tarih ve 617/8 karar sayısı ile Üniversitemizde; verilerin doğru şekilde toplanması, tek bir noktada kayıt altında tutulabilmesi ve işlenmesi ile karar alma süreçlerinde yönetimin, veri odaklı stratejiler kurarak etkili karar alabilmesine katkı sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde; üniversite genelinde öğrenci, akademik personel, idari personel, mezunlar ile iç ve dış paydaşlara yönelik memnuniyet anketlerinin tasarlanması, uygulanması ve sonuçlarının raporlanması süreçleri gerçekleştirilmiştir. Akademik danışman memnuniyeti ile ders verme ve öğretim elemanı değerlendirme anketleri uygulanarak elde edilen veriler analiz edilmiştir. Ayrıca akademik ve idari personel memnuniyet anketleri ile mezun, dış paydaş ve iş dünyasına yönelik anket çalışmaları yürütülmüştür.

Akademik kurullarda kullanılmak üzere üniversite bünyesindeki tüm akademik birimlerin yayın performanslarına ilişkin kapsamlı raporlar hazırlanmış, söz konusu raporlar; birim bazında akademik yayın ve araştırma performansının izlenmesi, karşılaştırmalı değerlendirmelerin yapılması ve karar alma süreçlerinin veri temelli olarak desteklenmesi amacıyla ilgili akademik kurullarda sunulmuştur. Bu bağlamda 2025 yılında UBS üzerinde 4, AYS üzerinden 169 olmak üzere 173 adet anket (kurumsal anketler, katılım formları, etkinlik memnuniyet anketi) uygulanmıştır. Yıl içerisinde Yükseköğretim Verileri tüm birimlerden toplanarak sisteme girilmiş;

Bağımlılıkla Mücadele Eylem Planı, Kalkınma Planına İlişkin Anket Soruları ile çeşitli eylem planlarına ait anket verilerinin 2025 yılı Ocak–Haziran dönemi girişleri de tamamlanmıştır.

Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü

Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü, Üniversitemizin yerel, ulusal ve uluslararası düzeydeki kuruluşlarla ilişkilerini sürdürmek; basın- yayın kuruluşları ile sürekli bilgi akışını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde; üniversitemizin kurumsal yapısının güçlendirilmesi ve iletişim süreçlerinin standartlaştırılması amacıyla çeşitli idari ve tanıtım faaliyetleri yürütülmüştür. Bu kapsamda Kalite Standartları ve Büyük Veri Koordinatörlüğünün kurulmasıyla birlikte birimin görev tanımları, iş akışları ve formları güncellenmiş; belge yönetim sistemi esas alınarak standartlaştırılmış ve belgelere numara verilmiştir. Kurumsal kimlik çalışmaları tamamlanmış, 2025 yılının ilk altı ayını kapsayan bültenler hazırlanmış ve taleplerin izlenebilir şekilde yönetilmesi amacıyla Kurumsal İletişim Destek Sistemi geliştirilerek tüm birimlere duyurulmuştur.

CİMER ve RİMER başvurularının koordineli yürütülmesi için süreçlere ilişkin bilgilendirme yazısı tüm birimlere iletilmiş; kurumsal web sitesindeki personel fotoğrafları kalite standartlarına uygun şekilde yenilenmiştir. Üniversitenin katılım sağladığı etkinliklerde fotoğraf ve video çekimleri yapılmış, dört adet röportaj çalışması gerçekleştirilmiştir. Grafik tasarımda kurumsal bütünlüğü sağlamak amacıyla Canva sistemi tanıtılarak her akademik ve idari birimden personel görevlendirilmiş; sertifika ve duyuru tasarımlarında birlik sağlanmıştır. Ayrıca kalite çalışmaları kapsamında kurumsal e-posta imza tasarımları hazırlanmış ve kullanım süreci personele aktarılmıştır.

5.5.3 Rektörlüğe Bağlı Birimler

İç Denetim Birimi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu'nun 63 maddesi ile İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik'in 5'inci maddesi uyarınca nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti yürütülmektedir.

Nesnel güvence sağlama; kurumun risk yönetimi ile kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde işlediğine, üretilen bilgilerin doğruluğuna ve tamlığına, faaliyetlerin etkili, ekonomik,

verimli ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğine, varlıklarının korunduğuna dair kurum içine ve kurum dışına yeterli güvencenin verilmesidir.

İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar. Danışmanlık hizmeti, idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

Üniversitemizde ilk defa 2016 yılında bir iç denetçi ataması yapılmış ve İç Denetim Birimi oluşturulmuştur. Daha sonra yapılan atamalarla iç denetçi sayısı 2024 yılı içerisinde üçe ulaştığında İç Denetim Birimi Başkanlığı kurulmuştur, ancak 1 kişinin ayrılmasıyla birimde toplam 2 iç denetçi görev yapmaktadır.

Enerji Yönetim Birimi

8.4.2007 tarih ve 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanununun 7'nci maddesinin birinci fikrasının (a) bendinin 2 numaralı alt bendine dayanılarak; 27.10.2011 tarih ve 28097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelikte belirtilen görevleri yapmak, hizmet ve uygulamaları takip, kontrol, denetim ve koordinasyon organı olarak faaliyette bulunmak üzere Yalova Üniversitesi Senatosunun 20.05.2021/205 sayılı kararı ile Yalova Üniversitesi Enerji Yönetim Birimi kurulmuştur. Yalova Üniversitesi Enerji Yönetim Birimi, enerjinin verimli ve tasarruflu kullanılması konusunda hizmet vermektedir. Bu hizmetleri verirken Üniversitemizde meydana gelebilecek sorunları çözmek adına mevcut kanunlar, mevzuatlar, yönetmelikler, tebliğler çerçevesinde en hızlı şekilde hareket etmeyi amaç edinmiştir.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

27.08.2009 Tarihinde 27328 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yalova Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği ile 01.10.2009 tarihinde faaliyetine başlayan Döner Sermaye işletmemizin Kuruluş Amacı; Kurumların temel hizmetlerini aksatmamak kaydıyla, varsa kapasite fazlasını değerlendirerek üretim yapılması ve üretilen mal veya hizmetin piyasaya satılması sonucu kuruma ek gelir sağlamak.

İşletmenin faaliyet alanına giren iş ve hizmetler şunlardır:

a) Yükseköğretim Kurumları dışındaki kurum ve kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişiler tarafından talep edilecek konularda, bilimsel görüş vermek, proje hazırlamak, araştırma, uygulama ve benzeri hizmetleri yapmak, seminer, konferans, panel ve sempozyumlar düzenlemek, kurslar

açmak,

b) Laboratuvar ve atölyelerde her çeşit cihaz, makine, alet- edevat, tesisat ve benzerlerinin üretim, bakım ve onarımını yapmak,

c) Birimlerin faaliyet alanları ile sınırlı olarak iş ve hizmet üretmek, elde edilen ürünleri önceden Rektörün izni alınmak şartıyla, pazarlanması ve satılması için satış ve teşhir yerleri açmak,

d) Sanayi kuruluşlarınca üretilen çeşitli malların her türlü standartlara uygunluğu konusunda raporlar düzenlemek, analiz ve ölçümler yapmak, projeler hazırlamak veya uygulamak,

e) Belirli bilimsel sonuçların uygulanmasını ve teknolojiye dönüşümünü sağlamak,

f) Danışmanlık, kontrol, muayene ve benzeri hizmetler vermek, analiz ve ölçümler yapmak,

g) Her türlü yayın ve basım işlerini yapmak.

Yalova Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi, 2025 mali yılında döner sermaye kapsamında elde edilen gelirlerin takibi, bu gelirlerden yapılan giderlerin gerçekleştirilmesi ve takibi, ayrıca döner sermaye geliri elde eden öğretim üyesine ödenecek ek ödemelerin tahakkuk ve takibi, birimlerin ihtiyacı olan mal ve hizmetlerin satın alınması ile ilgili işlemler yanında yine döner sermaye aylık gayrisafi gelirlerinden %1 hazine ve %5 ile %10 oranlarında Bilimsel Araştırma Projelerine pay tahakkuk ettirerek ilgili hesaplara yatırılmasını sağlamıştır. Yine gelirlerden tahakkuk ettirilen vergilerin hesaplanması ve ilgili vergi dairesine beyan edilmesi ve yatırılması işlemlerini de gerçekleştirmiştir.

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinin 2024 mali yılında **8.037.045,45** TL olarak gerçekleşen faaliyet gelirleri 2025 mali yılında bir önceki yıla göre **%61,38** oranında artış göstererek **12.969.780,93 TL** olmuştur. 2025 yılı itibariyle gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 57. Döner Sermaye Faaliyetleri

YIL	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
2025	Mühendislik Fakültesi (Danışmanlık-Rapor Ücreti)
2025	Mühendislik Fakültesi (Üniversite Sanayii İş Birliği Danışmanlık Proje Ücreti)
2025	Mühendislik Fakültesi (Analiz Ücreti)
2025	Mühendislik Fakültesi (Laboratuvar Gelır Ücreti)
YTÖMER	
2025	YTÖMER – Kurslar YTÖMER – SINAV
YÜSEM	
2025	YÜSEM-Kurslar
YÜMERLAB	

2025	YÜMERLAB (Analiz- Laboratuvar Ücretleri)
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	
2025	YABANCI DILLER YO-Kurs Ücreti YABANCI DILLER YO-ÖLÇME VE DEGERLENDIRME GELIRLERI
DİĞER BİRİMLER	
2025	Danışmanlık-Rapor Ücreti
2025	Üniversite Sanayii İş Birliği Danışmanlık Proje Ücreti
2025	Analız Ücreti
2025	Laboratuvar Gelir Ücreti

5.6 KÜLTÜR, SANAT ve SPOR HİZMETLERİ

Tablo 58. Spor Kulüpleri ve Üye Sayısı

Kulüp Adı	Üye Sayısı	Uluslararası Öğrenci	Kulüp Ulusal Bir Yapıya Üye mi?	Kulüp Uluslararası Bir Üyeliği Var mı?	Faaliyet Alanı?
AİKİDO KULÜBÜ	80	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
DAĞCILIK KULÜBÜ	770	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
FİTNESS KULÜBÜ	400	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
OKÇULUK KULÜBÜ	350	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
SPOR ORGANİZASYONLARI KULÜBÜ	900	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
SU SPORLARI KULÜBÜ	71	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
TENİS KULÜBÜ (YÖNETİM YOK)	120	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
YAKIN SAVUNMA SANATLARI KULÜBÜ	15	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
BEŞİKTAŞLILAR KULÜBÜ	91	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
TRABZONSPORLULAR TOPLULUĞU KULÜBÜ	85	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
ÜNİVERSİTELİ FENERBAHÇELİLER BİRLİĞİ KULÜBÜ	50	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
ÜNİVERSİTELİ GALATASARAYLILAR KULÜBÜ	50	Hayır	Hayır	Hayır	Spor
ÜNİTİMSAH KULÜBÜ	20	Hayır	Hayır	Hayır	Spor

Tablo 59. Spor Kulüpleri Etkinlikleri

Etkinliğin Adı	Kulüp Adı
Balon Patlatma Okçuluk Etkinliği (4)	Okçuluk Kulübü
Üniversiteler Arası Geleneksel Okçuluk Yarışması	Okçuluk Kulübü
Haliçte Dragon Zamanı	Su Sporları Kulübü
Hoş Geldin Kampı	Dağcılık Kulübü
Kaya Tırmanışı ve Kamp	Dağcılık Kulübü
Doğa Yürüyüşü	Dağcılık Kulübü
Başpınar Yayla Tırmanışı	Dağcılık Kulübü
Okçuluk Eğitimi	Okçuluk Kulübü
Teşvikiye-Saklı Şelale Doğa Yürüyüşü	Dağcılık Kulübü
İftar Kampı	Dağcılık Kulübü
Üniversiteler Arası Safran Tırmanış Festivali	Dağcılık Kulübü
Ok Yapım ve Ok Atışı (3)	Okçuluk Kulübü
Eğitim Etkinliği	Spor Organizasyonları Kulübü
Spor Gecesi	Spor Organizasyonları Kulübü
SURVİVOR CUP	Spor Organizasyonları Kulübü
Koşu Etkinliği (Düzenli Koşu)	Fitness Kulübü
Anıtkabir Ziyareti	Trabzonsporlular Topluluğu
Trabzonspor Buluşmaları -Söyleşi	Trabzonsporlular Topluluğu
Yalakdere İlköğretim Okulu Yardım Etkinliği	Beşiktaşlılar Topluluğu

Tablo 60. Kulüpler ve Üye Sayısı

Kulüp Adı	Üye Sayısı	Uluslararası Öğrenci	Kulüp Ulusal Bir Yapıya Üye	Kulüp Uluslararası Bir Üyeliği Var	Faaliyet Alanı?
ADLİ BİLİMLER VE CEZA HUKUKU	100	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
AKADEMİK DÜŞÜNCE, EĞİTİM VE	50	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
AKSA KULÜBÜ	57	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
ARAMA KURTARMA VE İTFAİYECİLİK	308	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
ASTRONOMİ VE UZAY BİLİMLERİ KULÜBÜ	350	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji
ASTROPOLİTİK VE UZAY HUKUKU KULÜBÜ	262	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
BETON KANO KULÜBÜ	20	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji
BİR NEFESLE BİR TERAPİ KULÜBÜ	20	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
BÜYÜDÜM ÇOCUK OLDUM KULÜBÜ	219	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
CAN SAĞLIĞI KULÜBÜ	1011	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ	51	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
DENETİM KULÜBÜ	61	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki

DENİZCİLİK KULÜBÜ	115	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
DENİZ TURİZMİ KULÜBÜ	20	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
DİJİTAL OYUN GELİŞTİRME KULÜBÜ	50	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji
DRONE VE TASARIM MÜHENDİSLİĞİ	683	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji
DÜNYA TİCARET VE KEŞİF	20	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	242	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ KULÜBÜ	577	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
ENERJİ KULÜBÜ	40	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji
FİLİSTİN DAYANIŞMA KULÜBÜ	20	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
GENÇ FİKİRLER KULÜBÜ	63	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
GENÇ FİZYOTERAPİSTLER KULÜBÜ	80	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
GENÇ GÖNÜLLÜLER KULÜBÜ	80	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
GENÇ HUKUKÇULAR KULÜBÜ	175	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
GENÇ KIZILAY KULÜBÜ	63	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
GENÇ LİDERLER KULÜBÜ	101	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
GENÇ TEMA KULÜBÜ	302	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
GENÇ YEŞİLAY KULÜBÜ	455	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
GENÇLİK VE MEDENİYET KULÜBÜ	96	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
GERİ DÖNÜŞÜM VE SÜRDÜRÜLEBİLİR	118	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
HALK DANSLARI KULÜBÜ	88	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
HUKUK KULÜBÜ	130	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
HUKUK KÜRSÜSÜ KULÜBÜ	450	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
HUKUK TOPLULUĞU	300	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
HUKUK VE MÜNAZARA KULÜBÜ	151	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
INTERNATİONAL TRADE AND	60	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
İÇ MİMARLIK VE TASARIM KULÜBÜ	514	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
İDEAL HUKUK KULÜBÜ	131	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
İLETİŞİM KULÜBÜ	280	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
İLK VE ACİL YARDIM KULÜBÜ	72	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
İRFAN VE MUSİKİ KULÜBÜ	20	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
İSLAM TARİHİ ARAŞTIRMALARI KULÜBÜ	250	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
İŞLETME VE EKONOMİ KULÜBÜ	107	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
İYİLİĞİN GELECEĞİ KULÜBÜ	300	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
KALİTE KULÜBÜ	129	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
KENT VE TOPLUM ARAŞTIRMALARI	152	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
KİTAP KULÜBÜ	550	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
LÖSEMİLİ ÇOCUKLARA FAYDA TOPLULUĞU	747	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
MAKİNE VE METAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KULÜBÜ	25	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji
MARİFET TOPLULUĞU KULÜBÜ	77	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
MİLLİ GENÇLİK KULÜBÜ	81	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
MİLLİ İRADE VE TOPLUMSAL BİLİNÇ	20	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
MİLLİ KARDEŞLİK VE İSTİŞARE KULÜBÜ	93	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
MİMAR VE MÜHENDİS GELİŞİM KULÜBÜ	300	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
MÜZİK KULÜBÜ	750	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
ÖZGÜR YAZILIM KULÜBÜ	150	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji

POLİMER ARAŞTIRMALARI KULÜBÜ	99	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
PROSES KULÜBÜ	120	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
PSİKOLOJİ KULÜBÜ	447	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
RESİM KULÜBÜ	600	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
SİBER GÜVENLİK VE TEKNOLOJİ KULÜBÜ	300	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji
SİNEMA KULÜBÜ	187	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	495	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
SOPHOS FELSEFE KULÜBÜ	112	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
SOSYAL AKTİVİTELER VE YARDIMLAŞMA	112	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
SOSYAL DESTEK KULÜBÜ	45	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE EKONOMİK STRATEJİ KULÜBÜ	63	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
ŞURA KULÜBÜ	51	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
TARİH VE MEDENİYET KULÜBÜ	31	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
TASARIM YOLCULARI KULÜBÜ	218	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
TEKNOFEST KULÜBÜ	600	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji
TEKNOLOJİ KULÜBÜ	60	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji
TİCARET VE FİNANS KULÜBÜ	100	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
TİYATRO KULÜBÜ	943	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ KULÜBÜ	180	Hayır	Hayır	Hayır	Sosyal Sorumluluk
TÜRK DÜNYASI GENÇLİK TOPLULUĞU	1204	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
TÜRK DÜNYASI KÜLTÜR TOPLULUĞU	750	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
TÜRK YURDU KULÜBÜ	568	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
ULUSLARARASI İLİŞKİLER KULÜBÜ	300	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
ULUSLARARASI ÖĞRENCİLER KULÜBÜ	500	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
ÜNİVERSİTELİ AKTİF GENÇLİK KULÜBÜ	200	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat
VİZYONER MAKİNECİLER KULÜBÜ	250	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
YAPAY ZEKA TOPLULUĞU KULÜBÜ	333	Hayır	Hayır	Hayır	Bilim ve Teknoloji
YAPI KULÜBÜ	201	Hayır	Hayır	Hayır	Mesleki
YENİLER KULÜBÜ	166	Hayır	Hayır	Hayır	Kültür ve Sanat

Tablo 61. Kulüpleri Etkinlikleri

Etkinliği Adı	Kulüp Adı
Halk Dansları Eğitimi	Halk Dansları Kulübü
Psikoloji Bilimi Hakkında Söyleşi	Psikoloji Kulübü
Tanrı Delilleri Hakkında Söyleşi	Sophos Felsefe Kulübü
Hocalı Katliamı Anısına Sergi	Türk Yurdu Kulübü
Ölümün İzinde: Gerçek Vakalarla Suçun Anatomisi	Adli Bilimler ve Ceza Hukuku Kulübü
Çay Dağıtımı	Filistin ve Dayanışma Kulübü
Etkinlik	Milli Kardeşlik ve İstişare Kulübü
Yarışma Etkinlik	Genç Fizyoterapistler Kulübü

Huzurevi Ziyareti	Genç Fizyoterapistler Kulübü
Bölüm İçi Etkinlik	Genç Fizyoterapistler Kulübü
Huzurevine Ziyaret	Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Kulübü
İftar Organizasyonu	İnsani Yardım Kulübü
Farkındalık Etkinliği	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
İftar Organizasyonu	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Hasan Er ile Söyleşi	SOPHOS Felsefe Kulübü
Ramazan Mukabelesi	Milli Gençlik Kulübü
Dans Dersleri	Dünya Dansları Kulübü
Yargı Konferansı	Hukuk ve Münazara Kulübü
Hackmasters Yarışması Bilgilendirme	Siber Güvenlik ve Teknoloji Kulübü
Ramazan Panosu	İnsani Yardım Kulübü
Huzurevine Ziyaret	Cansağlığı Kulübü
Nevruz- Şenlik	Türk Yurdu Kulübü
Dini Çoğulculuk Üzerine Eğitim	Sophos Felsefe Kulübü
Kitap Değerlendirmesi	Kitap Kulübü
Gezi	Kitap Kulübü
İftar Organizasyonu	Yeniler Kulübü
Teknofest Kulübü ile Ortak Etkinlik	Cansağlığı Kulübü
"Damarlarınızdaki Asil Kanı Uyuşturucu ile Kirletmeyin"- Konferans	Spor Organizasyonları Kulübü (Paydaş Topluluk; Genç Yeşilay Kulübü, Cansağlığı
Hackathon Tanıtım	Yapay Zeka Topluluğu Kulübü
Kitap Tahlili	Sophos Felsefe Kulübü
Ropörtaj	Genç Fizyoterapistler Kulübü
Söyleşi	SOPHOS Felsefe Kulübü
Tanışma Etkinliği	Sürdürülebilirlik ve Ekonomik Strateji Kulübü
Workshop	Elektrik Elektronik Mühendisliği Kulübü
Meslek Buluşması	İletişim Kulübü
Film Etkinliği	Astronomi ve Uzay Bilimleri Kulübü
İftar Kampı	Dağcılık Kulübü
3.Güney Marmara Sempozyumu	Genç Fizyoterapistler Kulübü
Spor Gecesi	Spor Organizasyonları Kulübü
İftar Yemeği	Siber Güvenlik ve Teknoloji Kulübü

Söyleşi	Sürdürülebilirlik ve Ekonomik Strateji Kulübü
Sanat Felsefesi Konuşmaları	Sophos Felsefe Kulübü
Sergi	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Teknik Gezi	Vizyonel Makineciler Kulübü
Koşu	Fitness Kulübü
İftar Yemeği	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Kulübü
Film Festivali	İletişim Kulübü
Mucize- Söyleşi	Sophos Felsefe Kulübü
Av. Begüm Gürel Amfi Etkinliği	Hukuk Topluluğu Kulübü
Voleybol	Türk Dünyası Gençlik Topluluğu
Eski Çağ'da Rüya ve Gerçeklik- Konferans	Sophos Felsefe Kulübü
Voleybol Maçı	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
"Atadan Toruna Ata Tohumu" Kapanış Programı.	Türk Dünyası Gençlik Topluluğu
Seminer	Türk Dünyası Gençlik Topluluğu
Gazze'den İzlenimle	Genç Fikirler Kulübü
Oyun Akşamı	Genç Fizyoterapistler Kulübü
Fidan Dikimi	Genç TEMA Kulübü
Sigarasız Alan Tespiti	Genç Yeşilay Kulübü
23 Nisan Etkinliği	Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Kulübü
Koşu Etkinliği	Yalova Üniversitesi Fitness Kulübü
Oyun Akşamı	Genç Fizyoterapistler Kulübü
Sekülerleşme ve Dini Kimlik Sorunu	İnsani Yardım Kulübü Paydaş Topluluk: Yeniler Kulübü
Yargı Konferansı Açılış Programı	Hukuk ve Münazara Kulübü
5. Girişimcilik Zirvesi	Uluslararası İlişkiler Kulübü
İletişim Zirvesi	İletişim Kulübü
Turnuva	İletişim Kulübü
Münazara	Uluslararası İlişkiler Kulübü
Fevzi Günenç -Papucumun Kralı Hikâye-Tiyatro	Tiyatro Kulübü
Voleybol Etkinliği	Sürdürülebilirlik ve Ekonomik Strateji Kulübü
Konferans	Yeniler Kulübü
Dijital Diplomasi- Söyleşi	Yeniler Kulübü
Unides İstanbul'un Saklı Mirası: Gençlerle Keşif Yolculuğu Toplantısı	Kent ve Toplum Araştırmaları Kulübü

Türk'ün Ata Sporu: Güreş Konferansı	Türk Yurdu Kulübü
Menemen Yarışması	Enerji Kulübü
Ayna Zirvesi	Endüstri Mühendisliği Kulübü
Gezi	Kitap Kulübü
Teknik Gezi	Genç Hukukçular Kulübü
Film İzleme	Kitap Kulübü
Doğu Türkistan Paneli	Yeniler Kulübü
Kâğıt Yapma	Resim Kulübü
Finans Zirvesi- Konferans	Ticaret ve Finans Kulübü
Teknik Gezi	Ticaret ve Finans Kulübü
İnovafest/Hayat Ağacı Zirvesi Söyleşi	Mimar ve Mühendis Gelişim Kulübü
9. Filistine Geri Dönüşüm Festivali	Filistin Dayanışma Kulübü
Yuni Kitap ve Yuni Dergi- Lansman	Kitap Kulübü
Tasavvuf Felsefesi- Söyleşi	Sophos Felsefe Kulübü
Fuar Katılımı	Polimer Araştırma Kulübü
Kampüste Video Çekimi	Genç Fikirler Kulübü
6. Geri Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Günleri- Seminer	Geri Dönüşüm ve Sürdürülebilir Kampüs Kulübü
Gözlem Gecesi	Astronomi ve Uzay Bilimleri Kulübü
2.Stajyer Workshopu	İletişim Kulübü
10 Mayıs Psikologlar Günü "Psikolojide Bugün Ve Yarın"	Psikoloji Kulübü
Ropörtaj	Genç Yeşilay Kulübü
Türk Dünyası ve Uluslararası Öğrenciler Kültür Buluşmaları	Türk Dünyası Gençlik Topluluğu
Dilekçe Atölyesi	İdeal Hukuk Kulübü
Kapak Toplama	Geri Dönüşüm ve Sürdürülebilir Kampüs Kulübü
Konferans	Elektrik Elektronik Mühendisliği Kulübü
Söyleşi	Marifet Topluluğu Kulübü
19 Mayıs Atatürk'ü Anma ve Veda Balosu.	Genç Hukukçular Kulübü
"Anne Nedir" Video Çalışması	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Uçurtma Etkinliği	Teknofest Kulübü
Kahvaltı Etkinliği	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Lösev İyilikler Çarşısı	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
"İnci" Eğitim Programı	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Asfat Gezisi	Teknofest Kulübü

Mezun Buluşması	Özgür Yazılım Kulübü
Hukuk Kurumları Büyük İzmir Gezisi	Hukuk Topluluğu
Hareket Et Rengini Bul	Genç Fizyoterapistler Kulübü
Teknofest Blockcahin Yarışması Bilgilendirme	Teknofest Kulübü
Balon Patlatma Etkinliği	Okçuluk Kulübü
Polimer Eklemeli İmalat Teknolojileri Konferansı	Vizyoner Makineciler Kulübü
Teknik Gezi	Vizyoner Makineciler Kulübü
Bünyesinde Türk Devletleri Teşkilatı Parlamenter Zirvesi	Diplomasi ve Model Birleşmiş Milletler Kulübü
Hazine Avı-Yarışma	Yeniler Kulübü
Gezi	Uluslararası Öğrenciler Kulübü
Festival	Türk Yurdu Kulübü
Ömer Faruk Korkmaz- Söyleşi	Milli Gençlik Kulübü
Voleybol Turnuvası	Genç Fizyoterapistler Kulübü
Teknik Gezi	Toplum Gönüllüleri Kulübü
Söyleşi	Yapı Kulübü
Dans	Halk Dansları Kulübü
G'iz Yarışması.	Siber Güvenlik ve Teknoloji Kulübü
Sözün Ötesinde: Somatik Deneyimleme ile Bedeni Terapi Odasına Dahil Etmek. Online	Psikoloji Kulübü
Gezi	Hukuk Kulübü
II. Yalova Denizcilik Zirvesi	Denizcilik Kulübü
"Astrokardeşlik Projesi" -Gezi	Astronomi ve Uzay Bilimleri Kulübü
Şehitleri Anma	Tarih ve Medeniyet Kulübü
Gezi	Kitap Kulübü
Av. Mehmet Gürbüz- Söyleşi	Uzay Kulübü
İçecek Dağıtımı	Üniversiteli Aktif Gençlik Kulübü
Atölye Çalışması	Tiyatro Kulübü
Felsefe Atölyesi	Sophos Felsefe Kulübü
İl Özel İdaresi- Gezi	Vizyoner Makineciler Kulübü
Eğitim	Yapay Zeka Kulübü
Mühendislik Mesleği Detayları ve Baret Gitme Etkinliği - Söyleşi	Yapı Kulübü
Hmgs Sınavı	Adli Bilimler ve Ceza Hukuku Kulübü
Hukuki Bilgi Yarışması	Adli Bilimler ve Ceza Hukuku Kulübü

Hukuk Zirvesi	Hukuk Kürsüsü
Erasmus Day Haftası	Uluslararası Öğrenciler Kulübü
Dergi Tanıtımı	İdeal Hukuk Kulübü
Yargı Simülasyonu	Hukuk Topluluğu Kulübü
Teknik Gezi	Hukuk Topluluğu Kulübü
Oyuncu Seçmesi	Tiyatro Kulübü
Pelin Batu- Söyleşi	Hukuk Topluluğu Kulübü
Atölye Çalışması	Tiyatro Kulübü
Stajyer Workshobu	İletişim Kulübü
Sui ile Blockchain Eğitimi	Siber Güvenlik ve Teknoloji Kulübü
Afiş/Broşür Dağıtımı	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Atölye	Tiyatro Kulübü
Tartuffe Oyunun Sahnelenmesi	Tiyatro Kulübü
Çevre Temizliği	Kent ve Toplum Araştırmaları Kulübü
Kahvaltı Etkinliği	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
LÖSEV Şenliği ve Kortej Yürüyüşü	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Atölye	Tiyatro Kulübü
Serbest Kürsü Etkinliği- Konferans	İyiliğin Geleceği Kulübü
Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği	Genç Kızılay Kulübü
Psikotalks	Psikoloji Kulübü
Lösemiye Dair Farkındalık Semineri	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
10 Kasım Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü Anma	İşletme ve Ekonomi Kulübü
Geleceğin Psikologlarıyla Geleceğin Psikoteknik Sistemleri Buluşuyor	Psikoloji Kulübü
Satır Arası Okumaları	İyiliğin Geleceği Kulübü
Ulu Önder'imiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü Anma Programı	Türk Yurdu Topluluğu
Postart Kolaj Eğitimi	Tasarım Yolcuları Kulübü
Gazze Yararına Yalova İl Müftülüğü Öncülüğünde Kermesi	Gençlik ve Medeniyet Kulübü
Seminer	Enerji Kulübü
Sumud Filosu Aktivisti Mecit Bağçivan ve Muhammed Salih Dallı ile Konferans.	İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü
Geleneksel Yalova Adliyesi Gezisi	Hukuk Topluluğu Kulübü
Doğu Akdeniz Krizi Simülasyonu	Hukuk Kulübü

Lösemili Çocuklar Haftasında Ağaç Süsleme	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Aile Sempozyumunda Stant Açmak	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
İnci Semineri	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Yalova Hukuk Mesleki Gelişim ve Nosyon Destekleme Büyük Ankara Gezisi	Hukuk Topluluğu Kulübü
Termal Voleybol Turnuvası	İlk ve Acil Yardım Kulübü
Mimari Gala	İç Mimarlık ve Tasarım Kulübü
Mac Soğutma Seminer	Sinema Kulübü
Meslek Buluşması	İletişim Kulübü
Bilimsel Sohbet Oturumları	İyiliğin Geleceği Kulübü
Quiz Night	Sosyal Aktiviteler ve Yardımlaşma Kulübü
Atölye, Doğaçlama	Tiyatro Kulübü
İdeal Parlamenter Münazara Yarışması	İdeal Hukuk Kulübü
Kampüsümüzdeki Çöpleri Toplama	Geri Dönüşüm ve Sürdürülebilir Kampüs Kulübü
Anneler ve Kudüs Işığında Gençlerle Anne Olmak Üzerine-Söyleşi	Aksa Kulübü
Plast Eurasia Fuarına Teknik Gezi	Polimer Araştırmaları Kulübü
108. Yılında Kırım Ahali Cumhuriyeti ve Kırım Türklerinin Millî Mücadelesi	Türk Yurdu Topluluğu
Dünyaları Kaldıran Adam: Halil Mutlu ile Söyleyişi	Türk Yurdu Topluluğu
İstanbul Kurumlar Gezisi	İdeal Hukuk Kulübü
Ünides Yunimeclis	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Kulübü
Turkuvaz Medya Grubu Gezisi	İletişim Kulübü
İnsan Hakları Bağlamında Suda ve Filistin	İyiliğin Geleceği Kulübü
Ahmet Sula ile "Şuurlu Gençlik"	Türk Dünyası Kültür Kulübü
21. Yy Türk Dünyası Vizyon Kongresi	Türk Dünyası Gençlik Topluluğu
Ünides Yunimeclis	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Kulübü
Dene-Yap Atölyesinde Legolarla Proje Yapımı)	Elektrik Elektronik Mühendisliği Kulübü
Otomotiv Kongre ve Sergi Gezisi	Vizyoner Makineciler Kulübü
Simurg25	Endüstri Mühendisliği Kulübü
Siberay ile Siber Sohbet: Soru-Cevap	Siber Güvenlik ve Teknoloji Kulübü
Türk Edebiyatında Bir Çizgi: Hüseyin Nihal Atsız'ın İzleri	Türk Yurdu Topluluğu
Huzurevi Ziyaretleri-3	Cansağlığı Kulübü
Kadın Hakları Günü Farkındalık- Sergi	Sosyal Destek Kulübü

Engelsiz Yaşam- Farkındalık Etkinliği	Cansağlığı Kulübü
Kolaj Atölyesi	Genç Gönüllüler Kulübü
Sticker Tasarımı	Genç Gönüllüler Kulübü
Sanat Tarihi Okumaları	Resim Kulübü
Visionboard Workshop	Sosyal Aktiviteler ve Yardımlaşma Kulübü
Erasmus Tea Talk Etkinliği	Proses Kulübü
Krem Workshop Etkinliği	Proses Kulübü
Nesilden Nesile Gen Aktarımı	Aksa Kulübü
Satranç Turnuvası	Adli Bilimler ve Ceza Hukuku Kulübü
Ahşap Boyama Workshop	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Renk Avcısı Etkinliği	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Bir Dilek Topla Benim İçin	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Gönüllü Esnaf Etkinliği	Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu
Karaoke Gecesi	Kent ve Toplum Araştırmaları Kulübü
Futurehealth 2026: Teknofest Proje Yolculuğu	Cansağlığı Kulübü
Erasmus Talk	Yapay Zeka Topluluğu
Türkiye Elektrik Piyasalarında Planlama ve Ticaret Faaliyetleri- Seminer	Enerji Kulübü
Tefsir İlminin Epistemolojik Konumu	Sophos Felsefe Kulübü
6. Akademi Zirvesi	Uluslararası İlişkiler Kulübü
Bursa Gezisi	Üniversiteli Aktif Gençlik Kulübü
Oyun Gecesi	Dijital Oyun Geliştirme Kulübü
23 Aralık Dünya Şehit Çocuklar Günü	İyiliğin Geleceği Kulübü
Cemre Shipyard Altınova/Yalova	Denizcilik Kulübü
AI Film Yapma Yarışması	Teknofest Kulübü

5.7 ULUSAL ve ULUSLARARASI İLİŞKİLER

5.7.1 Ulusal ve Uluslararası Protokoller

Tablo 62. Uluslararası Protokoller

Üniversitenin Adı	Ülkesi	Anlaşmanın Konusu
Faculty Of Business Economics	SIRBİSTAN	ERASMUS
Akademia Gorniczo Hutnicza	POLONYA	ERASMUS
Ruprecht- Karls Universitaet Heidelberg	ALMANYA	ERASMUS
Universita Degli Studi Di Foggia	İTALYA	ERASMUS
Univerzitetu Kragujevcu	SIRBİSTAN	ERASMUS
Univerzita Tomase Batı ve Zline	ÇEKYA	ERASMUS
Kolegji AAB	KOSOVA	ERASMUS
Sveucılıste U Splıtu	HIRVATİSTAN	ERASMUS
Unıversıta Deglı Studı Gabrıele D'annunzıo Dı Chıetı-Pescara	İTALYA	ERASMUS
Azerbaıjan University	AZERBAYCAN	ERASMUS
Wrocław University of Science and Technology (Politechnika Wrocławska)	POLONYA	ERASMUS
Unıversity Of Patras	YUNANİSTAN	ERASMUS
Unıversity Of Tirana	ARNAVUTLUK	ERASMUS
Almaty University of Power Engineering and Telecommunication Named Gumarbek	KAZAKİSTAN	İKİLİ ANLAŞMA
Urgench State University Named After Abu Raykhan Beruni	ÖZBEKISTAN	İKİLİ ANLAŞMA
Caucasus University	GÜRCİSTAN	İKİLİ ANLAŞMA
Isa Boletini Mitrovica	KOSOVA	İKİLİ ANLAŞMA
Auzeov University	KAZAKİSTAN	İKİLİ ANLAŞMA
Aditya University	HİNDİSTAN	İKİLİ ANLAŞMA
São Paulo State University	BREZİLYA	İKİLİ ANLAŞMA
International Balkan University	BOSNA HERSEK	İKİLİ ANLAŞMA
Manas Üniversitesi	KIRGIZISTAN	İKİLİ ANLAŞMA

(*2025 yılı içerisinde yapılanlar)*

Tablo 63. Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayıları

Değişim Programları	Gelen Öğrenci			Giden Öğrenci			
	Ülke / Şehir Sayısı	Üniversite Sayısı	Öğrenci Sayısı	Ülke / Şehir Sayısı	Üniversite Sayısı	Sağlanan Destek Miktarı	Öğrenci Sayısı
Erasmus	3	3	11	10	15	96.150 Euro	57

Tablo 64. Değişim Programlarından Yararlanan Akademik Personel Sayıları

Değişim Programları	Gelen Akademik Personel			Giden Akademik Personel			
	Ülke / Şehir	Geldiği Kurum	Sayı	Ülke / Şehir	Gittiği Kurum	Sağlanan Destek Miktarı	Sayı
Erasmus	4	5	6	10	14	25.191 Euro	27

Tablo 65. Değişim Programlarından Yararlanan İdari Personel Sayıları

Değişim Programları	Gelen İdari Personel			Giden İdari Personel			
	Ülke / Şehir	Geldiği Kurum	Sayı	Ülke / Şehir	Gittiği Kurum	Sağlanan Destek Miktarı	Sayı
Erasmus	3	3	13	12	10	16.948 Euro	21

Tablo 66. Ulusal İş Birlikleri

Kurum Adı	Anlaşmanın Konusu
Orhangazi İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Eğitim İş Birliği
Yalova Tekmer	Kariyer fırsatları, eğitim, seminer
Yalova İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Eğitim İş Birliği
Adalet Bakanlığı	Eğitim İş Birliği
İŞKUR	İşkur Gençlik Programı Eğitimleri (Yalova MYO, Termal MYO, Çınarcık MYO, Altınova MYO, Armutlu MYO)
Çınarcık Milli Eğitim Müdürlüğü	7'den 77'ye Bilim, Sanat ve Doğa Şenliği
Ankasoft Yazılım	Yalova Tekmer'in Kurulması

Unicaton Eğitim Anonim Şirketi ile Yalova Üniversitesi Arasında Gerçekleştirilecek Olan Entegrasyon İş Birliğine İlişkin Protokol	Pingpong Tarafından Üniversiteye Verilecek Bedelsiz Hizmet Hakkında
Bursa Uludağ Üniversitesi	Eğitim İş Birliği/Tıp Fakültesi
Kosgeb Tekmer Bursa	Eğitim İş Birliği
Setur Marina	Eğitim İş Birliği
Can Kurtarma Araçlarını Kullanma Yeterliliği Eğitimi Platformu ve Denizde Kişisel Canlı Kalabilme Eğitimi Su Alanı Merkezi Protokolü	Eğitim İş Birliği
Yalova Üniversitesi Sap Business One Kursu İş Birliği Protokolü	Eğitim İş Birliği
Nt Metal Form Kalıp Sanayi ve Ticaret A.Ş	Üniversite- Sanayi İş Birliği
Bursa Çoşkunöz Eğitim Vakfı	Üniversite - Sanayi İş Birliği
Yalova Havacılık Spor Kulübü	İş Birliği
Ulaşımpark A.Ş	İş Birliği
Yalova Üniversitesi Rektörlüğü Bilim İletişimi Ofisi- Yalova Mehmet Akif Ersoy Ortaokulu Müdürlüğü İş Birliği Protokolü	İş Birliği
Yalova Üniversitesi ve Sürdürülebilir Yarınlar Derneği Sürdürülebilir Yarınlar: Yalova Gençlik Akademisi İş Birliği	İş Birliği
Yalova Üniversitesi ve Türk Ocakları Yalova Şubesi, Türkçenin Diriliş Hareketi Derneği, Yalova Bal-Göç, Yalova Kırım-Der, AzkaDer, Kafta-Der Türk Dil Bayramı Etkinlikleri İş Birliği Protokolü	İş Birliği
Çınarcık Belediyesi Çınarcık İlçesi Taksi Ulaşımı ve Servis Taşımacılığının Mevcut Durum Analizi ve İhtiyaçlarının Belirlenmesi Projesi	Taksi- Servis
Ilolio Science and Technology University, Phillipinnes- Memorandum of Understanding Between Yalova University and Ilolio Science and Technology University	İş Birliği
Bosna Hersek Tuzla Üniversitesi	Eğitim İş Birliği
Simokin Etkinlik ve Organizasyon İnşaat Taahhüt Turizm Gıda Hayvancılık Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Dış Paydaş İyi Niyet Protokolü
The Gallıard Brasserie/Bursa	Öğrenci Staj Uygulamaları ve Eğitim İş Birliği
Ale Groups Hotels/Antalya	Öğrenci Staj Uygulamaları ve Eğitim İş Birliği Protokolü
Dijital Stratejist Reklam Ajansı	Dış Paydaş İyi Niyet Protokolü
Özizim Denizcilik Tarım Üret. San. Tic. Ltd. Şti.	Dış Paydaş İyi Niyet Protokolü

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Üniversitemizde yönetim; Rektör ile Rektör Yardımcılarının yönetiminde Senato ve Yönetim Kurulu Kararlarının uygulanması ile gerçekleşmektedir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun gereğince Üniversitemizde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı kurulmuştur. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Bakanlar Kurulunca çıkarılan Strateji Geliştirme Birimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikle Üniversitemizde iç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında görevli olup, ilgili iş ve işlemler gerçekleştirilmektedir.

Kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 55, 56 ve 57'nci maddeleri ile 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 220/A maddesine dayanılarak hazırlanan ve 05.03.2025 tarihli, 32832 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Kamu İç Kontrol Yönetmeliği ve Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği hükümleri uyarınca yürütülmektedir.

6.1 İÇ KONTROL SİSTEMİ OLUŞTURMA FAALİYETLERİ

5018 sayılı Kanunun 55 inci maddesinde iç kontrol, "İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır.

Kanunun 56'ncı maddesinde iç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini, Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak olarak belirlenmiştir.

- Kanunun 57'nci maddesinde ise kamu idarelerinin malî yönetim ve kontrol sistemlerinin harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluştuğu belirtilmiş, yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için;
- Mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması,
- Malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi,
- Belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması,
- Mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi,
- Kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması, bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemlerin alınması öngörülmüştür.

2024-2025 Yalova Üniversitesi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı bir önceki planın, iyileştirici faaliyetlerle takviye edilmesi sonucunda yürürlüğe girmiştir. İç kontrol sisteminin beş bileşeni olan kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve izleme başlıkları altında bulunan 18 adet standart ve 79 adet genel şarta uygun eylem ve faaliyetlerin tespit edilmesi suretiyle oluşturulan Yalova Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında toplam olarak 30 eylem öngörülmüştür.

Organizasyon yönetimi, süreç yönetimi, iç kontrol-risk yönetimi, kalite yönetimi ile stratejik yönetim faaliyetlerinin entegrasyonu kapsamında yürütülen çalışmalar PUKÖ çevrimlerinin tamamlanması ile iyileştirici eylemlere, faaliyetlere temel oluşturmuştur.

Üniversitemizde, süreç yönetimini kanun, yönetmelik, yönerge ile usul ve esaslar çerçevesinde belirlenen süreç ve iş akışları doğrultusunda yürütmektedir. Süreç yönetimi, üst süreç, süreç, alt süreç ve iş akışları hiyerarşisine uygun olarak belirlenmiş ve Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) aracılığıyla yürütülmektedir. BKYS aracılığıyla süreçlerin stratejik amaç, hedef ve performans göstergeleriyle ilişkilendirilmesi sağlanmıştır. BKYS, birim stratejik plan göstergeleri, iç ve öz değerlendirme raporları, PUKÖ döngüleri, performans göstergeleri takibi ile birim iç kontrol-kalite toplantılarının bütüncül ve düzenli şekilde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

Akademik ve idari birimlerde faaliyetlere ilişkin iş akış şemaları ve görev tanımları belirlenmiş ve birimlerin internet sitesinde yayımlanmıştır. Üniversitemizde, uzaktan eğitim dahil tüm eğitim ve öğretim etkinliklerine ait süreçler ve alt süreçler tanımlanmış ve Üniversite, genelinde uygulanmaktadır.

Üniversitemizde, süreçlerin yönetimi ve izlenmesi, Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Strateji Geliştirme Daire

Başkanlığının internet sitesinde Yalova Üniversitesi 2024-2025 İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Matrisi, Kamu İç Kontrol Rehberi, Kamu Risk Yönetimi Rehberi, Kamu iç Kontrol Sistemi İzleme ve Değerlendirme Rehberi, Süreç Haritası ve Yalova Üniversitesi İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu yayımlanmıştır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

D. İDARENİN STRATEJİK PLANDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

Üniversitemizin 2024-2028 yıllarını kapsayan stratejik planının ikinci uygulama yılı geride bırakılmıştır. Stratejik planda yer alan temel amaç ve hedefler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 67. Stratejik Amaç ve Hedefler

AMAÇ 1	**Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı ile Destekleyerek Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak**
Hedef 1.1	Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak.
Hedef 1.2	Mezunlarımızın istihdam oranını artırmak.
Hedef 1.3	Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak.
Hedef 1.4	Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek.
Hedef 1.5	Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek.
AMAÇ 2	**Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak**
Hedef 2.1	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.
Hedef 2.2	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun AR-GE faaliyetleri gerçekleştirmek. (proje, yayın vb.)
Hedef 2.3	Bilimsel araştırma imkanlarını artırmak.
Hedef 2.4	Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanaklarını artırmak.
Hedef 2.5	Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak.
AMAÇ 3	**Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak Paydaşlarımızla İş Birliğini Geliştirmek**
Hedef 3.1	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
AMAÇ 4	**Yerel, Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarla Sürdürülebilir İş Birlikleri ve Faaliyetler Gerçekleştirerek Toplumsal Katkıyı Artırmak**
Hedef 4.1	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek.
Hedef 4.2	Topluma katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemek.
Hedef 4.3	Topluma katkı amaçlı eğitim, hizmet ve danışmanlık faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
Hedef 4.4	Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetleri artırmak ve geliştirmek.
Hedef 4.5	Topluma katkı amaçlı düzenlenen gönüllülük faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.

AMAÇ 5	Çevik Yönetim ve Sürdürülebilirlik Prensiplerini Benimseyerek Kurumsal Gelişim ve Aidiyeti Güçlü Personel ile Ulusal ve Uluslararası Alanda Tanınır Hale Gelmek
Hedef 5.1	Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek.
Hedef 5.2	Kurumsal imajı güçlendirmek.
Hedef 5.3	Yenilenebilir enerjiyi önceleyerek çevreye duyarlı faaliyetler geliştirmek.
Hedef 5.4	Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasiteyi geliştirmek.
Hedef 5.5	Üniversitemizin yönetim sistemlerini etkili ve verimli kullanarak performansını artırmak.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

E. MALİ BİLGİLER

7. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

7.1 BÜTÇE GİDERLERİ

Grafik 3. Bütçe Harcama ve Yılsonu Ödenek Tutarları

2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile toplam 1.611.447.000 TL ödenek ayrılmıştır. Söz konusu ödenek, eklenen bütçe ile birlikte 1.867.669.623 TL olmuştur. Cari yıl içinde yıllık bütçe giderleri toplamı 1.779.774.572 TL olarak gerçekleşmiş olup yıl sonu ödenek tutarına oranla gerçekleşme düzeyi %95 olmuştur.

Tablo 68. Bütçe Giderleri

Hesap Kodu	Hesap Adı	Gider (TL)
830.01.01.10.01	Temel Maaşlar	64.996.770,99
830.01.01.10.02	Taban Aylığı	194.974.134,90
830.01.01.20.01	Zamlar ve Tazminatlar	457.243.568,00
830.01.01.30.01	Ödenekler	201.191.017,50
830.01.01.40.01	Sosyal Haklar	8.879.114,37
830.01.01.50.01	Ek Çalışma Karşılıkları	34.443,59
830.01.01.50.02	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Görevlendirme Ücretleri	792.096,00
830.01.01.50.03	Ek Ders Ücretleri	33.228.600,22
830.01.02.10.01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	39.040.849,48
830.01.02.10.02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	676.507,37
830.01.02.10.04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	5.457.639,60
830.01.02.20.01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	39.462.196,74
830.01.02.20.02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	457.561,65
830.01.02.30.01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	1.095.369,29
830.01.02.30.02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ödenekleri	9.252,00
830.01.02.30.04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri	19.616,02
830.01.02.40.01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	616.690,81
830.01.02.40.02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	6.543,19
830.01.02.40.04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	170.220,83
830.01.03.10.01	Sürekli işçilerin Ücretleri	86.596.675,81
830.01.03.20.01	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	592.406,98
830.01.03.30.01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	52.331.970,08
830.01.03.40.01	Sürekli İşçilerin Fazla Mesaileri	709.468,92
830.01.03.50.01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	25.706.838,98
830.01.03.90.01	Sürekli işçilerin Diğer Ödemeleri	636.121,01
830.01.04.10.02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	547.459,00

830.01.04.10.04	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	1.294.386,16
830.01.04.10.05	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	108.926,24
830.01.04.10.90	Diğer Geçici Süreli Çalışanlara Yapılacak Ödemeler	833.389,54
830.02.01.10.01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	59.455.699,50
830.02.01.10.02	Sağlık Primi Ödemeleri	38.934.335,59
830.02.02.10.01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	6.612.624,83
830.02.02.10.02	Sağlık Primi Ödemeleri	3.743.778,68
830.02.03.10.01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	21.954.217,59
830.02.03.10.02	Sağlık Primi Ödemeleri	11.138.447,82
830.02.03.40.01	İşsizlik Sigortası Fonuna	3.189.654,50
830.02.04.10.01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	808.004,77
830.02.04.40.01	İşsizlik Sigortası Fonuna	89.714,82
830.03.02.10.01	Kırtasiye Alımları	413.166,13
830.03.02.10.02	Büro Malzemesi Alımları	272.829,80
830.03.02.10.90	Diğer Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	128.160,00
830.03.02.20.01	Su Alımları	3.143.248,97
830.03.02.20.02	Temizlik Malzemesi Alımları	268.434,50
830.03.02.30.01	Yakacak Alımları	10.688.410,96
830.03.02.30.02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	409.821,34
830.03.02.30.03	Elektrik Alımları	19.823.901,63
830.03.02.30.04	Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları	426.776,24
830.03.02.30.90	Diğer Enerji Alımları	116.733,00
830.03.02.40.01	Yiyecek Alımları	30.891.922,41
830.03.02.40.02	İçecek Alımları	13.069,40
830.03.02.50.01	Giyecek Alımları	301.778,00
830.03.02.50.02	Spor Malzemeleri Alımları	289.070,00
830.03.02.50.03	Tören Malzemeleri Alımları	287.375,00
830.03.02.50.90	Diğer Giyim ve Kuşam Alımları	22.687,50
830.03.02.60.01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	2.426.281,34

830.03.02.60.02	Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları	33.686,20
830.03.02.60.03	Zirai Malzeme ve İlaç Alımları	228.178,00
830.03.02.60.90	Diğer Özel Malzeme Alımları	1.092.898,37
830.03.02.90.01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	317.738,40
830.03.02.90.90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	634.057,68
830.03.03.10.01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	1.932.317,62
830.03.03.10.03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	105.868,08
830.03.03.20.01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	216.477,34
830.03.03.20.02	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	19.960,00
830.03.04.30.90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	2.024.515,90
830.03.04.70.01	Mahkeme Harç ve Giderleri	180.274,13
830.03.04.90.90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Görev Giderleri	2.988,80
830.03.05.10.01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	246.000,00
830.03.05.10.02	Araştırma ve Geliştirme Hizmet Alım Giderleri	370.000,00
830.03.05.10.90	Diğer Genel Hizmet Alımları	2.590.200,00
830.03.05.20.01	Posta ve Telgraf Giderleri	159.183,20
830.03.05.20.02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	224.929,51
830.03.05.20.03	İnternet Erişimi Giderleri	827,50
830.03.05.20.90	Diğer Haberleşme Giderleri	471,75
830.03.05.30.03	Yük Taşıma Giderleri	72.000,00
830.03.05.30.90	Diğer Taşıma Giderleri	192.000,00
830.03.05.40.01	İlan Giderleri	914.564,12
830.03.05.40.02	Sigorta Giderleri	53.400,00
830.03.05.40.90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	138.826,70
830.03.05.50.05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	4.412.700,00
830.03.05.50.10	Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralama Giderleri	626.784,09
830.03.05.50.12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	5.312.970,00
830.03.05.50.13	Kültür ve Sanat Etkinlikleri ile Fuarlara İlişkin Kiralama Giderleri	99.000,00
830.03.05.70.90	Diğer Yargılama Giderleri	36.086,13

830.03.05.90.03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	95.253,46
830.03.05.90.90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	3.959.900,38
830.03.06.10.01	Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri	208.135,76
830.03.07.10.01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	65.538,00
830.03.07.10.02	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları	428.234,97
830.03.07.10.03	Avadanlık ve Yedek Parça Alımları	31.200,00
830.03.07.10.04	Yangından Korunma Malzemeleri Alımları	98.376,00
830.03.07.10.90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	102.000,00
830.03.07.20.02	Fikri Hak Alımları	441.300,00
830.03.07.20.90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	128.340,00
830.03.07.30.02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	106.688,00
830.03.07.30.03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	266.068,79
830.03.07.30.90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	70.056,00
830.03.08.10.01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	742.599,60
830.03.08.10.02	Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarımı Giderleri	30.000,00
830.03.08.60.01	Bitüm Alımları	8.400,00
830.05.01.20.05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler	28.519.018,44
830.05.03.10.05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	3.150.159,81
830.05.04.10.01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	526.500,00
830.05.04.80.90	Ekonomik/Mali Amaçlı Diğer Transferler	1.000.000,00
830.06.01.10.01	Büro Mefruşatı Alımları	6.198.660,29
830.06.01.10.03	Okul Mefruşatı Alımları	308.880,00
830.06.01.10.90	Diğer Mefruşat Alımları	854.967,60
830.06.01.20.01	Büro Makinaları Alımları	436.990,00
830.06.01.20.03	Tıbbi Cihaz Alımlar	258.500,00
830.06.01.20.04	Laboratuvar Cihazı Alımları	2.821.543,28
830.06.01.20.05	İşyeri Makine Teçhizat Alımları	4.145.178,00
830.06.01.20.90	Diğer Makine Teçhizat Alımları	181.680,00
830.06.01.30.04	Laboratuvar Gereçleri Alımları	448.533,50

830.06.01.30.05	Zirai Gereç Alımları	708.000,00
830.06.01.40.01	Kara Taşıtı Alımları	2.336.115,00
830.06.01.60.01	Basılı Yayın Alımları ve Yapımları	283.921,67
830.06.01.60.03	Elektronik Ortamda Yayın Alımları ve Yapımları	2.077.230,53
830.06.01.80.03	Bilgisayar Alımları	8.810.385,98
830.06.01.80.04	Bilgisayar Çevre Birimleri Alımları	790.129,44
830.06.03.10.01	Yazılım Geliştirme Hizmet Alımları	8.557.826,92
830.06.05.10.01	Proje Giderleri	721.440,00
830.06.05.10.90	Müşavir Firma ve Kişilere Diğer Ödemeler	226.555,64
830.06.05.70.01	Hizmet Binası Yapım Giderleri	214.310.378,20
830.06.05.70.90	Diğer Müteahhitlik Giderleri	14.518.971,81
830.06.06.20.01	Malzeme Giderleri	259.392,00
830.06.06.90.01	Menkul Malların Diğer Büyük Onarım Giderleri	2.530.052,68
830.06.07.10.01	Proje Giderleri	22.004.444,59
830.06.07.10.90	Müşavir Firma ve Kişilere Diğer Ödemeler	266.490,00
830.06.07.20.01	İnşaat Malzemesi Giderleri	146.905,20
830.06.07.90.01	Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	144.000,00
TOPLAM		**1.790.123.825,00**

7.1.1 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Ödenek ve Harcama Verileri

Tablo 69. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YIL SONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME		
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM
Personel Giderleri	810.383.000	313.521.000	**1.123.904.000**	976.425.697	249.487.000	**1.225.912.697**	966.390.893	244.348.711	**1.210.739.604**
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	83.079.000	41.735.000	**124.814.000**	118.626.426	29.781.000	**148.407.426**	117.591.811	27.593.302	**145.185.113**
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	130.228.000	2.235.000	**132.463.000**	151.714.000	2.843.000	**154.557.000**	96.680.678	1.353.222	**98.033.900**
Faiz Giderleri			**0**			**0**			**0**
Cari Transferler	2.978.000	27.288.000	**30.266.000**	4.704.500	31.288.000	**35.992.500**	4.676.660	28.519.018	**33.195.678**
Sermaye Giderleri	200.000.000		**200.000.000**	302.800.000		**302.800.000**	292.620.277		**292.620.277**
Sermaye Transferleri			**0**			**0**			**0**
Borç Verme			**0**			**0**			**0**
Yedek Ödenekler			**0**			**0**			**0**
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	**1.226.668.000**	**384.779.000**	**1.611.447.000**	**1.554.270.623**	**313.399.000**	**1.867.669.623**	**1.447.960.319**	**301.814.253**	**1.779.774.572**
Döner Sermaye			**0**			**0**			**0**
Özel Hesap			**0**			**0**			**0**
Diğer Bütçe Dışı Kaynak			**0**			**0**			**0**
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
GENEL TOPLAM	**1.226.668.000**	**384.779.000**	**1.611.447.000**	**1.554.270.623**	**313.399.000**	**1.867.669.623**	**1.447.960.319**	**301.814.253**	**1.779.774.572**

7.1.2 Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

Tablo 70. Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2025				
	Ödenek (TL)	Yıl Sonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/ Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (TL)
Termal Meslek Yüksekokulu	24.374.000	21.539.303	19.857.719	81%	92%
Mühendislik Fakültesi	132.946.000	157.814.755	155.901.208	117%	99%
Meslek Yüksekokulu	31.923.000	29.880.273	28.139.491	88%	94%
Altınova Meslek Yüksekokulu	13.603.000	15.668.416	15.136.210	111%	97%
Hukuk Fakültesi	54.810.000	72.107.786	71.132.763	130%	99%
Sanat ve Tasarım Fakültesi	29.685.000	32.514.116	30.607.354	103%	94%
İlahiyat Fakültesi	77.136.000	102.465.445	101.376.521	131%	99%
Yabancı Diller Yüksekokulu	30.461.000	34.586.210	34.168.493	112%	99%
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	42.564.000	46.100.283	43.029.462	101%	93%
Sağlık Bilimleri Fakültesi	28.286.000	36.495.409	36.320.136	128%	100%
Spor Bilimleri Fakültesi	22.558.000	28.898.595	28.495.457	126%	99%
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	41.814.000	60.761.031	58.158.021	139%	96%
Tıp Fakültesi	18.379.000	52.591.028	51.740.668	282%	98%
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	34.055.000	28.076.117	27.262.967	80%	97%
Yalova Meslek Yüksekokulu	50.788.000	58.354.740	56.171.866	111%	96%
Yalova İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	107.389.000	124.985.616	124.018.518	115%	99%
Özel Kalem (Rektörlük)	53.443.000	35.138.000	13.671.421	26%	39%
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	233.418.000	274.831.000	272.098.989	117%	99%
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	148.223.000	178.107.200	162.220.392	109%	91%
Personel Daire Başkanlığı	50.920.000	41.709.500	38.593.377	76%	93%
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	14.691.000	11.014.000	10.699.004	73%	97%
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	68.183.000	72.373.000	59.440.936	87%	82%

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	34.977.000	33.667.000	32.142.446	92%	95%
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	215.367.000	292.954.000	285.058.454	132%	97%
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	22.570.000	10.481.800	10.054.763	45%	96%
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	21.564.000	11.181.000	10.985.521	51%	98%
Hukuk Müşavirliği	7.320.000	3.374.000	3.292.417	45%	98%
GENEL TOPLAM	**1.611.447.000**	**1.867.669.623**	**1.779.774.572**	110%	95%

7.1.3 Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

Tablo 71. Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025				
	Ödenek (TL)	Yıl Sonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	**1.528.000**	**3.805.000**	**3.805.000**	**249**	**100**
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	859.000	1.859.000	1.859.000	216	100
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	859.000	1.859.000	1.859.000	216	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	669.000	1.946.000	1.946.000	291	100
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	669.000	1.946.000	1.946.000	291	100
YÜKSEKÖĞRETİM	**1.225.140.000**	**1.550.465.623**	**1.474.155.319**	**120**	**95**
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	958.441.000	1.168.819.123	1.118.248.534	117	96
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	204.000	204.000	0	100
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	22.000	22.000	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	13.704.000	8.577.000	8.424.972	61	98

Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	939.104.000	1.153.137.426	1.107.082.456	118	96
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	4.223.000	4.539.185	1.227.421	29	27
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	655.000	1.606.512	902.593	138	56
Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	733.000	733.000	407.092	56	56
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	66.699.000	78.524.000	62.964.008	94	80
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	32.334.000	40.192.000	30.904.992	96	77
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	1.517.000	3.930.000	3.110.735	205	79
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	32.769.000	33.973.000	28.748.918	88	85
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	79.000	429.000	199.363	252	46
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	**384.779.000**	**313.399.000**	**301.814.254**	**78**	**96**
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	12.477.000	6.118.000	6.015.601	48	98
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	7.320.000	3.374.000	3.292.417	45	98
İç Denetim	5.157.000	2.744.000	2.723.184	53	99
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	372.302.000	307.281.000	295.798.652	79	96
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	12.871.000	8.621.000	8.020.535	62	93
Diğer Destek Hizmetleri	6.000	6.000	2.989	50	50
Genel Destek Hizmetleri	154.686.000	174.830.200	169.801.811	110	97
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	52.462.000	33.559.000	33.039.469	63	98
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	50.920.000	41.387.000	38.270.877	75	92
Özel Kalem Hizmetleri	30.890.000	8.436.000	7.094.549	23	84
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	21.585.000	11.202.000	10.985.521	51	98
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	48.882.000	29.239.800	28.582.901	58	98
GENEL TOPLAM	**1.611.447.000**	**1.867.669.623**	**1.779.774.572**	**110**	**95**

7.2 BÜTÇE GELİRLERİ

2025 yılı bütçe gelirleri öngörüsü **1.611.447** TL iken yıllık gerçekleşmeler ile toplam gelir gerçekleşmesi **1.781.004.008** TL'dir. Gelir kalemlerinin tümünde gerçekleşen tutarlar hedeflenen tutarların üzerinde olup gerçekleşen gelirin planlanan gelire oranı %111'dir.

7.2.1 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Gelir Gerçekleşmeleri

Tablo 72. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Gelir Gerçekleşmeleri

Gelirler				Açıklama	2025		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yıl Sonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%)
03				**Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri**	**28.768.000**	**49.562.481**	**172**
03	*1*	*2*	*04*	*Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri*	0	9.500	0
03	*1*	*2*	*11*	*İlan ve Reklam Gelirleri*	0	118.090	0
03	*1*	*2*	*29*	*Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler*	15.000.000	23.589.033	157
03	*1*	*2*	*30*	*Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri*	0	350.870	0
03	*1*	*2*	*31*	*İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler*	4.692.000	1.875.668	40
03	*1*	*2*	*32*	*Yaz Okulu Gelirleri*	733.000	569.458	78
03	*1*	*2*	*33*	*Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri*	936.000	1.607.856	172
03	*1*	*2*	*34*	*Tezli Yüksek Lisans Gelirleri*	1.014.000	2.367.003	233
03	*1*	*2*	*35*	*Doktora Gelirleri*	478.000	2.064.253	432
03	*1*	*2*	*69*	*Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri*	5.200.000	10.758.965	207
03	*1*	*2*	*99*	*Diğer hizmet gelirleri*	715.000	3.666.109	513
03	*6*	*1*	*99*	*Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri*	0	2.585.676	0
04				**Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler**	**1.565.788.000**	**1.707.522.000**	**109**

04	*2*	*1*	*01*	*Hazine Yardımı*	1.365.788.000	1.455.580.000	107
04	*2*	*2*	*01*	*Hazine Yardımı*	200.000.000	249.717.000	125
04	*4*	*1*	*02*	*Kişilerden alınan Bağış ve Yadımlar*	0	6.500	0
04	*4*	*2*	*01*	*Kurumlardan alınan Bağış ve Yadımlar*	0	1.800.000	0
04	*5*	*1*	*13*	*YÖK Burs Destekleri*	0	96.000	0
04	*5*	*1*	*14*	*YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri*	0	322.500	0
05				**Diğer Gelirler**	**16.891.000**	**23.919.527**	**142**
05	*1*	*9*	*01*	*Kişilerden Alacaklar Faizleri*	0	24.069	0
05	*1*	*9*	*99*	*Diğer Faizler*	0	30.911	0
05	*2*	*6*	*16*	*Araştırma Projeleri Gelirleri Payı*	231.000	483.523	209
05	*3*	*2*	*99*	*Diğer İdari Para Cezaları*	0	79.213	0
05	*9*	*1*	*01*	*İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar*	0	314.870	0
05	*9*	*1*	*06*	*Kişilerden Alacaklar*	0	1.722.875	0
05	*9*	*1*	*19*	*Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri*	16.660.000	20.796.817	125
05	*9*	*1*	*99*	*Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler*	0	467.248	0
Toplam					**1.611.447.000**	**1.781.004.008**	**111**

7.2.2 Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri

Tablo 73. Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri

Gelir Ekonomik Kod	Açıklama	Bütçe Geliri Tahmini	Tahakkuk	Bütçe Geliri	Bütçe Gelirlerinden Ret ve İadeler	Net Bütçe Geliri	Açıklama ve Varsa Sapma Nedeni
3	**Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri**	**13.545.000**	**50.215.175,71**	**50.215.175,71**	**652.694,93**	**49.562.480,78**	Üniversitemizin sunduğu belirli hizmetler karşılığında tahsil ettiği gelirlerden, malların kullanma veya faaliyette bulunma izni karşılığı tahsil edilen gelirlerden, mal satış gelirlerinden, kira gelirlerinden ve bunun gibi diğer gelirlerden oluşur.
03.1.2.04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	0	9.500	9.500,00	0	₺9.500,00	Kurs, toplantı, seminer ve eğitim gibi faaliyetlerin gelirleri bu bölüme gelir kaydedilmiştir.
03.1.2.11	İlan ve Reklam Gelirleri	0	118.090	118.090,00	0	118.090,00	İlan ve reklam gelirleri bu bölüme gelir kaydedilmiştir.
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	15.000.000	23.803.447,05	23.803.447,05	214.414,33	23.589.032,72	Öğrenci sayısı artması ve öğrenci harç ücretlerinin arttırılması nedenlerinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %157 oranında bir gelir gerçekleşmesi yaşanmıştır.
03.1.2.30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0	350.870	350.870,00	0	350.870,00	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri bu bölüme kaydedilmiştir.
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	4.692.000	1.951.121,10	1.951.121,10	75.453,00	1.875.668,10	Öğrenci sayısı artması ve öğrenci harç ücretlerinin arttırılması nedenlerinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %40 oranında bir gelir gerçekleşmesi olmuştur.
03.1.2.32	Yaz Okulu Gelirleri	733.000	569.570,54	569.570,54	112,60	569.457,94	Yaz Okulu Gelirleri bu bölüme gelir kaydedilmiştir.
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	936.000	1.957.955,80	1.957.955,80	350.100,00	1.607.855,80	Öğrenci sayısı artması ve öğrenci harç ücretlerinin arttırılması nedenlerinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %172 oranında bir gerçekleşme olmuştur.

03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	1.014.000	2.379.617,50	2.379.617,50	12.615,00	2.367.002,50	Öğrenci sayısı artması ve öğrenci harç ücretlerinin arttırılması nedenlerinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %233 oranında bir gerçekleşme olmuştur.
03.1.2.35	Doktora Gelirleri	478.000	2.064.252,50	2.064.252,50	0	2.064.252,50	Öğrenci sayısı artması ve öğrenci harç ücretlerinin arttırılması nedenlerinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %432 oranında bir gerçekleşme olmuştur.
03.1.2.69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	5.200.000	10.758.965,30	10.758.965,30	0	10.758.965,30	Öğrenci Yemek Gelirleri bu bölüme kaydedilmiş olup bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %207 oranında bir gerçekleşme olmuştur.
03.1.2.99	Diğer Hizmet Gelirleri	715.000	3.666.109,51	3.666.109,51	0	3.666.109,51	Diğer hizmet gelirleri içerisinde yer alan; kiraya verilen sosyal tesislerin firmalarca üniversitemiz adına kullanmış olduğu enerji bedelleri, öğrenci yemek gelirleri, kitapların zamanında teslim edilmemesine ilişkin gecikme bedellerinin tahsil edilmesinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %513 gerçekleşme yaşanmıştır.
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0	2.585.676,41	2.585.676,41	0	2.585.676,41	Üniversitemizin kiraya verilen kantinleri, otomat yer kiralamaları, Safran Yerleşkesi ve Merkez Yerleşkede yer alan Banka ATM'lerinden elde edilen kira gelirleri tahsilatını içermektedir.
4	**Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler**	**1.102.652.000**	**1.707.522.000**	**1.707.522.000,00**	**0**	**1.707.522.000,00**	Karşılıksız, geri ödemesiz ve zorunluluk esasına dayanmayan tahsilatları kapsar.
04.2.1.01	Hazine Yardımı	1.365.788.000	1.455.580.000	1.455.580.000,00	0	1.455.580.000,00	2025 devreden hazine yardımlarından dolayı %107 'lik bir gerçekleşme sağlanmıştır.
04.2.2.01	Hazine Yardımı	200.000.000	249.717.000	249.717.000,00	0	249.717.000,00	2025 yılında net finansmandan yapılan ekleme işleminden dolayı %125'lik bir gerçekleşme sağlanmıştır.

04.4.1.02	Kişilerden Alınan Bağış ve Yadımlar	0	6.500	6.500,00		6.500,00	Kişilerden cari nitelikte alınan şartlı bağış ve yardımlar bu bölüme gelir kaydedilmiştir.
04.4.2.01	Kurumlardan Alınan Bağış ve Yadımlar	0	1.800.000	1.800.000,00		1.800.000,00	Kurumlardan cari nitelikte alınan şartlı bağış ve yardımlar bu bölüme gelir kaydedilmiştir.
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	0	96.000	96.000,00	0	96.000,00	YÖK'ten gelen doktora öğrencileri için burslar bu bölüme gelir kaydedilmiştir.
04.5.1.14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0	322.500	322.500,00		322.500,00	
5	**Diğer Gelirler**	**10.450.000**	**24.804.578,86**	**24.804.578,86**	**885.051,69**	**23.919.527,17**	Faiz gelirleri, kişi ve kurumlardan alınan paylar, para cezaları ve diğer çeşitli gelirlerden oluşmaktadır.
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	24.069,03	24.069,03	0	24.069,03	Avans mahsubunu süresinde yapmadıkları için adlarına faiz tahakkuk eden ilgililerden yapılan tahsilatları içermektedir.
05.1.9.99	Diğer Faizler	0	30.911,47	30.911,47	0	30.911,47	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Faizler bu koda kaydedilmiştir.
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	231.000	483.523,03	483.523,03	0	483.523,03	Araştırma Projelerinden elde edilen gelirin öngörüsüne karşılık, yıl içerisinde yapılan projenin hedeflenenden daha fazla gerçekleşmesi nedeniyle %209 'lik bir gerçekleşme yaşanmıştır.
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	0	85.564,65	85.564,65	6.351,69	79.212,96	Yapım işi kapsamında, işin zamanında teslim edilmemesi ve/veya sözleşme hükümlerine ve teknik şartnameye göre yapılmaması nedeniyle yüklenicilerden yapılan kesintilerden kaynaklanan tutarların tahsilatını içermektedir.
05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	314.870,06	314.870,06	0	314.870,06	Nakdi teminatın gelir kaydedilmesi sonucu elde edilen gelir bu koda kaydedilmiştir.
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	0	1.722.875,34	1.722.875,34	0	1.722.875,34	Adlarına yersiz ve fazla ödemelerin tespit edilmesi, avansın zamanında mahsup edilmemesi nedeniyle kişi borcu olarak belirlenen tutarların tahsilatından kaynaklanmaktadır.

05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	16.660.000	21.675.517	21.675.517,00	878.700,00	20.796.817,00	Mevcut bölüm ve programlardaki örgün öğrenim öğrencileri sayısı karşılığında Üniversitemiz hesabına aktarılan katkı payı tutarlarının tahsilatından kaynaklanmaktadır. %125 oranında bir gelir gerçekleşmesi olmuştur.
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	467.248,28	467.248,28	0	467.248,28	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirlerde bu koda kaydedilmiştir.
TOPLAM		**1.611.447.000**	**1.782.541.754,57**	**1.782.541.754,57**	**1.537.746,62**	**1.781.004.007,95**	

7.3.BÜTÇE GELİR-GİDER DENGESİ

7.3.1 Faaliyet Sonuçları Tablosu

Kamu İdaresi Kodu: 38.95.00.00 **Kamu İdaresi Adı: YALOVA ÜNİVERSİTESİ**

Tablo 74. Faaliyet Sonuçları Tablosu

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 495 **Mali Yıl:** 2025

Kamu İdaresi Adı YALOVA ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod3		Yardımcı Hesap Kod2 Kod4		GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	611.572.372,25	1.171.540.959,79	1.662.036.992,95
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	398.040.253,81	869.743.649,99	1.231.286.628,16
630	01	01	00	00	MEMURLAR	327.559.588,93	698.992.941,01	954.369.514,16
630	01	01	10	00	Temel Maaşlar	100.261.543,95	190.644.765,74	258.103.238,40
630	01	01	10	01	Temel Maaşlar	23.722.182,49	46.476.795,61	64.492.067,63
630	01	01	10	02	Taban Aylığı	76.539.361,46	144.167.970,13	193.611.170,77
630	01	01	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	136.758.530,66	334.206.937,07	454.065.322,77
630	01	01	20	01	Zamlar ve Tazminatlar	136.758.530,66	334.206.937,07	454.065.322,77

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod3		Yardımcı Hesap Kod2 Kod4		GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	637.173.205,46	1.255.434.615,97	1.812.062.782,83
600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	17.635.682,58	31.768.655,42	50.171.498,53
600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	17.275.502,77	30.809.627,80	47.988.173,37
600	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	8.000,00	6.500,00	0,00
600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	8.000,00	6.500,00	0,00
600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	17.267.502,77	30.803.127,80	47.988.173,37
600	03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	2.645,00	1.800,00	0,00
600	03	01	02	04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	0,00	0,00	9.500,00

630	01	01	30	00	Ödenekler	71.218.832,98	142.133.451,86	199.354.234,39
630	01	01	30	01	Ödenekler	71.218.832,98	142.133.451,86	199.354.234,39
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	3.931.571,95	6.772.287,26	8.791.578,79
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	3.931.571,95	6.772.287,26	8.791.578,79
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	15.389.109,39	25.235.499,08	34.055.139,81
630	01	01	50	01	Ek Çalışma Karşılıkları	268.500,99	99.361,22	34.443,59
630	01	01	50	02	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Görevlendirme Ücretleri	0,00	0,00	792.096,00
630	01	01	50	03	Ek Ders Ücretleri	15.120.608,40	25.136.137,86	33.228.600,22
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	8.102.924,69	42.891.584,71	87.015.446,98
630	01	02	10	00	Ücretler	5.881.940,42	23.211.954,34	45.174.996,45
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	2.659.777,04	17.820.535,32	39.040.849,48
630	01	02	10	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	292.263,66	516.699,00	676.507,37
630	01	02	10	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	2.929.899,72	4.874.720,02	5.457.639,60
630	01	02	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	1.980.314,17	18.337.371,69	39.919.758,39
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	1.828.133,77	17.987.898,14	39.462.196,74

600	03	01	02	11	İlan ve Reklam Gelirleri	3.360,00	0,00	118.090,00
600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	8.883.883,59	15.483.545,84	23.803.447,05
600	03	01	02	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0,00	0,00	350.870,00
600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.156.765,68	2.235.132,45	1.951.121,10
600	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	208.417,82	0,00	569.570,54
600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	817.341,39	1.400.334,68	1.957.955,80
600	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	939.426,00	1.593.714,37	2.379.617,50
600	03	01	02	35	Doktora Gelirleri	587.807,00	1.384.666,52	2.064.252,50
600	03	01	02	41	Uluslarası Ortak Eğitim Öğretim Gelirleri	4.000,00	0,00	0,00
600	03	01	02	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	0,00	6.550.296,89	10.758.965,30
600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	3.663.856,29	2.153.637,05	4.024.783,58
600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	360.179,81	959.027,62	2.183.325,16
600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	360.179,81	959.027,62	2.183.325,16
600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	2.109,60	0,00	0,00
600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	358.070,21	959.027,62	2.183.325,16

630	01	02	20	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	152.180,40	349.473,55	457.561,65
630	01	02	30	00	Ödenekler	83.867,71	894.292,41	1.124.237,31
630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	60.622,18	333.413,21	1.095.369,29
630	01	02	30	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ödenekleri	1.415,23	4.273,56	9.252,00
630	01	02	30	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri	21.830,30	556.605,64	19.616,02
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	156.802,39	447.966,27	793.454,83
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	59.551,49	270.498,47	616.690,81
630	01	02	40	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	2.826,75	4.997,52	6.543,19
630	01	02	40	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	94.424,15	172.470,28	170.220,83
630	01	02	90	00	Diğer Giderler	0,00	0,00	3.000,00
630	01	02	90	90	Diğer Sözleşmeli Personelin Diğer Giderleri	0,00	0,00	3.000,00
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	60.726.134,30	124.321.324,28	183.360.178,07
630	01	03	10	00	Ücretler	32.159.972,04	60.995.964,70	86.596.675,81
630	01	03	10	01	Sürekli işçilerin Ücretleri	32.159.972,04	60.995.964,70	86.596.675,81

600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	602.779.704,47	1.200.824.249,84	1.731.412.547,93
600	04	01	00	00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	4.964.077,17	9.683.788,74	15.392.884,37
600	04	01	01	00	Cari	474.179,19	9.683.788,74	15.392.884,37
600	04	01	01	01	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	474.179,19	9.683.788,74	15.392.884,37
600	04	01	02	00	Sermaye	4.489.897,98	0,00	0,00
600	04	01	02	01	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	4.489.897,98	0,00	0,00
600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	590.572.000,00	1.187.971.900,00	1.705.580.000,00
600	04	02	01	00	Cari	496.952.000,00	1.038.211.900,00	1.455.580.000,00
600	04	02	01	01	Hazine yardımı	496.952.000,00	1.038.211.900,00	1.455.580.000,00
600	04	02	02	00	Sermaye	93.620.000,00	149.760.000,00	250.000.000,00
600	04	02	02	01	Hazine yardımı	93.620.000,00	149.760.000,00	250.000.000,00
600	04	03	00	00	Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	91.913,15	70.353,10	363.183,28
600	04	03	01	00	Cari	91.913,15	70.353,10	108.126,04
600	04	03	01	03	Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar	91.913,15	70.353,10	108.126,04

630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	26.842.630,80	17.379.103,27	600	04	03	02	00	Sermaye	0,00	0,00	255.057,24
630	01	03	20	01	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	6.196.489,16	17.379.103,27	600	04	03	02	01	Sosyal Güvenlik Kurumlarından Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	3.216,00
630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	20.646.141,64	0,00	600	04	03	02	03	Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	251.841,24
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	19.337.311,82	17.149.476,80	52.331.970,08	600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	885.058,20	808.449,68	2.099.420,49
630	01	03	30	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	19.337.311,82	17.149.476,80	52.331.970,08	600	04	04	01	00	Cari	113.488,20	712.449,68	6.500,00
630	01	03	40	00	Fazla Mesailer	0,00	57.902,88	709.468,92	600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yadımlar	113.488,20	583.871,44	0,00
630	01	03	40	01	Sürekli İşçilerin Fazla Mesaileri	0,00	57.902,88	709.468,92	600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yadımlar	0,00	128.578,24	6.500,00
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	8.714.111,37	18.398.850,78	25.706.838,98	600	04	04	02	00	Sermaye	771.570,00	96.000,00	2.092.920,49
630	01	03	50	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	8.714.111,37	16.443.398,23	25.706.838,98	600	04	04	02	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yadımlar	0,00	0,00	2.092.920,49
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	1.955.452,55	0,00	600	04	04	02	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yadımlar	0,00	96.000,00	0,00
630	01	03	90	00	Diğer Ödemeler	514.739,07	876.498,32	636.121,01	600	04	04	02	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	771.570,00	0,00	0,00
630	01	03	90	01	Sürekli işçilerin Diğer Ödemeleri	514.739,07	876.498,32	636.121,01	600	04	05	00	00	Proje Yardımları	6.266.655,95	2.289.758,32	7.977.059,79

630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	905.721,23	2.343.562,11	2.784.160,94
630	01	04	10	00	Ücretler	905.721,23	2.343.562,11	2.784.160,94
630	01	04	10	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	176.729,23	315.675,75	547.459,00
630	01	04	10	04	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	604.008,45	1.304.557,01	1.294.386,16
630	01	04	10	05	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	124.983,55	158.650,96	108.926,24
630	01	04	10	90	Diğer Geçici Süreli Çalışanlara Yapılacak Ödemeler	0,00	564.678,39	833.389,54
630	01	05	00	00	Diğer Personel	745.884,66	1.194.237,88	3.757.328,01
630	01	05	10	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	745.884,66	1.194.237,88	3.757.328,01
630	01	05	10	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	745.884,66	1.194.237,88	3.757.328,01
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	51.954.893,41	97.740.721,94	145.199.505,39
630	02	01	00	00	Memurlar	37.214.966,93	71.001.966,47	97.648.670,06
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	37.214.966,93	71.001.966,47	97.648.670,06
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	22.553.122,55	42.983.070,70	59.004.290,96
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	14.661.844,38	28.018.895,77	38.644.379,10
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	1.303.036,49	5.113.994,77	10.356.403,51

600	04	05	01	00	Cari	6.266.655,95	2.289.758,32	7.977.059,79
600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	5.664.966,75	1.636.078,32	4.753.561,61
600	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	158.449,20	149.680,00	2.804.998,18
600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	443.240,00	504.000,00	96.000,00
600	04	05	01	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0,00	0,00	322.500,00
600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	14.875.298,63	22.016.933,96	28.831.996,87
600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	47.970,65	32.564,47	67.330,50
600	05	01	09	00	Diğer Faizler	47.970,65	32.564,47	67.330,50
600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	15.887,14	2.413,16	28.258,97
600	05	01	09	99	Diğer Faizler	32.083,51	30.151,31	39.071,53
600	05	02	00	00	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	3.371.539,27	3.455.702,48	4.288.523,03
600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	3.371.539,27	3.455.702,48	4.288.523,03
600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	3.371.539,27	3.455.702,48	4.288.523,03
600	05	03	00	00	Para Cezaları	11.089,52	168.222,50	85.564,65
600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	11.089,52	168.222,50	85.564,65

630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.303.036,49	5.113.994,77	10.356.403,51
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	826.829,80	3.253.540,34	6.612.624,83
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	476.206,69	1.860.454,43	3.743.778,68
630	02	03	00	00	İşçiler	13.004.370,99	20.940.001,23	36.282.319,91
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	11.848.679,31	19.086.501,54	33.092.665,41
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	7.513.888,98	12.135.877,74	21.131.461,06
630	02	03	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	4.334.790,33	6.950.623,80	11.961.204,35
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	1.155.691,68	1.853.499,69	3.189.654,50
630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	1.155.691,68	1.853.499,69	3.189.654,50
630	02	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	355.653,13	658.047,79	912.111,91
630	02	04	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	321.741,27	585.133,68	822.397,09
630	02	04	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	321.741,27	585.133,68	822.397,09

600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	11.089,52	168.222,50	85.564,65
600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	11.444.699,19	18.360.444,51	24.390.578,69
600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	11.444.699,19	18.360.444,51	24.390.578,69
600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	3.548,80	20.973,00	314.870,06
600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	817.716,63	3.983.844,05	1.795.160,45
600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	7.970.204,00	14.005.590,00	21.675.517,00
600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	2.653.229,76	350.037,46	605.031,18
600	11	00	00	00	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	1.841.214,09	824.776,75	1.632.691,91
600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	1.841.214,09	824.776,75	1.632.691,91
600	11	01	01	00	Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	1.841.214,09	824.776,75	1.632.691,91
600	25	00	00	00	Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	41.305,69	0,00	14.047,59
600	25	01	00	00	Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak	41.305,69	0,00	0,00

630	02	04	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	33.911,86	72.914,11	89.714,82
630	02	04	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	33.911,86	72.914,11	89.714,82
630	02	99	00	00	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri Gecikme Cezası ve Zamları	76.865,87	26.711,68	0,00
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	39.912.835,94	69.560.083,07	99.784.219,88
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	30.390.672,95	53.064.311,78	66.442.360,54
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	115.172,40	280.200,00	53.010,00
630	03	02	10	01	Kırtasiye Alımları	38.280,00	157.200,00	53.010,00
630	03	02	10	03	Periyodik Yayın Alımları	62.550,00	123.000,00	0,00
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	14.342,40	0,00	0,00
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	923.454,79	1.629.895,46	3.143.248,97
630	03	02	20	01	Su Alımları	923.454,79	1.629.895,46	3.143.248,97

					Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler			
600	25	01	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine ve Cihazlar	41.305,69	0,00	0,00
600	25	02	00	00	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	0,00	14.047,59
600	25	02	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	0,00	0,00	14.047,59
GELİRLER TOPLAMI (B)						**637.173.205,46**	**1.255.434.615,97**	**1.812.062.782,83**
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod3		Kod2 Kod4		İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	**2023 YILI**	**2024 YILI**	**2025 YILI**
610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	499.585,53	1.068.959,58	1.537.746,62
610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	103.825,85	510.897,58	652.694,93
610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	101.717,05	510.897,58	652.694,93
610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	101.717,05	510.897,58	652.694,93
610	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	38.022,50	369.997,90	214.414,33
610	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	23.412,75	46.569,50	75.453,00

630	03	02	30	00	Enerji Alımları	16.721.977,20	22.687.720,65	30.496.749,17
630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	4.217.384,17	7.623.856,31	9.825.260,96
630	03	02	30	02	Taşıtlar İçin Yakıt ve Yağ Alımları	418.302,54	44.188,49	306.717,34
630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	12.086.290,49	14.214.372,38	19.821.261,63
630	03	02	30	04	Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	805.303,47	426.776,24
630	03	02	30	90	Diğer Enerji Alımları	0,00	0,00	116.733,00
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	11.505.944,98	26.971.223,67	30.666.218,80
630	03	02	40	01	Yiyecek Alımları	11.505.944,98	26.971.223,67	30.664.518,58
630	03	02	40	02	İçecek Alımları	0,00	0,00	1.700,22
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alımları	1.106.123,58	1.495.272,00	2.070.196,00
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	1.106.123,58	1.495.272,00	1.890.196,00
630	03	02	60	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	0,00	0,00	180.000,00
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	18.000,00	0,00	12.937,60
630	03	02	90	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	18.000,00	0,00	12.937,60
630	03	03	00	00	Yolluklar	4.517.765,15	6.669.975,52	9.523.798,02

610	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	5.448,47	750,60	112,60
610	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	34.833,33	42.876,00	350.100,00
610	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	2.015,50	12.615,00
610	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	0,00	48.688,08	0,00
610	03	06	00	00	Kira Gelirleri	2.108,80	0,00	0,00
610	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	2.108,80	0,00	0,00
610	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	2.108,80	0,00	0,00
610	05	00	00	00	Diğer Gelirler	395.759,68	558.062,00	885.051,69
610	05	02	00	00	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	151,03	0,00	0,00
610	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	151,03	0,00	0,00
610	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	151,03	0,00	0,00
610	05	03	00	00	Para Cezaları	0,00	0,00	6.351,69
610	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	0,00	0,00	6.351,69
610	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	0,00	6.351,69
610	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	395.608,65	558.062,00	878.700,00

630	03	03	10	00	Geçici Görev Yollukları	1.235.006,97	1.776.992,75	3.555.470,50
630	03	03	10	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	486.748,39	919.576,26	2.044.341,07
630	03	03	10	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	748.258,58	857.416,49	1.511.129,43
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yollukları	164.495,52	273.236,60	216.477,34
630	03	03	20	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	164.495,52	273.236,60	216.477,34
630	03	03	90	00	Diğer Yolluklar	3.118.262,66	4.619.746,17	5.751.850,18
630	03	03	90	01	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	655.450,16	763.067,05	1.464.793,44
630	03	03	90	02	Öğrenci Mübadele Giderleri	2.462.812,50	3.856.679,12	4.287.056,74
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	873.727,28	1.467.311,96	2.207.778,83

610	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	395.608,65	558.062,00	878.700,00
610	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	352.272,00	558.062,00	878.700,00
610	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	43.336,65	0,00	0,00
İNDİRİM,İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)						**499.585,53**	**1.068.959,58**	**1.537.746,62**

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod3	Kod2 Kod4			ENFLASYON DÜZELTMESİNİN TÜRÜ	**2023 YILI**	**2024 YILI**	**2025 YILI**
698	00	00	00	00	ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI	0,00	14.088.706.052,16	18.019.334.389,70
698	12	00	00	00	Arazi ve Arsalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	13.582.900.999,05	17.387.790.297,82
698	13	00	00	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	57.565.811,56	73.387.078,84
698	14	00	00	00	Binalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	501.485.386,56	575.304.691,87

630	03	04	20	00	Yasal Giderler	9.373,52	50.000,00	0,00
630	03	04	20	90	Diğer Yasal Giderler	9.373,52	50.000,00	0,00
630	03	04	30	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	750.607,76	1.206.392,77	1.993.862,34
630	03	04	30	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	0,00	2.959,75	0,00
630	03	04	30	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	750.607,76	1.203.433,02	1.993.862,34
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	63.345,25	166.436,27	180.274,13
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	63.345,25	166.436,27	180.274,13

698	15	00	00	00	Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	4.508.656,14	6.153.684,33
698	16	00	00	00	Taşıtlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	541.089,35	630.751,00
698	17	00	00	00	Demirbaşlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	4.320.906,00	6.953.532,81
698	19	00	00	00	Maddi Duran Varlıkların Birikmiş Amortismanlarına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	-63.222.586,68	-90.292.448,33
698	19	01	00	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	0,00	-10.686.347,47	-15.732.646,26
698	19	02	00	00	Binalar	0,00	-49.768.933,25	-71.039.954,43

630	03	04	80	00	Herhangi Bir Hizmet Tertibi ile İlişkilendirilemeyen İlama Bağlı Borçlar	6.135,97	20.219,74	0,00
630	03	04	80	01	Herhangi Bir Hizmet Tertibi ile İlişkilendirilemeyen İlama Bağlı Borçlar	6.135,97	20.219,74	0,00
630	03	04	90	00	Diğer Görev Giderleri	44.264,78	24.263,18	33.642,36
630	03	04	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Görev Giderleri	44.264,78	24.263,18	33.642,36
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	3.448.251,43	7.292.978,89	20.018.899,27
630	03	05	10	00	Genel Hizmet Alımları	904.015,25	456.000,00	3.213.100,00
630	03	05	10	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	0,00	0,00	246.000,00
630	03	05	10	02	Araştırma ve Geliştirme Hizmet Alım Giderleri	892.235,25	456.000,00	370.000,00
630	03	05	10	09	Yemek Hizmeti Alım Giderleri	0,00	0,00	6.900,00

698	19	03	00	00	Tesis, Makine ve Cihazlar	0,00	-1.288.427,08	-2.002.404,35
698	19	04	00	00	Taşıtlar	0,00	-525.455,70	0,00
698	19	05	00	00	Demirbaşlar	0,00	-953.423,18	-1.517.443,29
698	20	00	00	00	Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	605.790,18	59.406.801,36
ENFLASYON DÜZELTMESİ TOPLAMI (E)						**0,00**	**14.088.706.052,16**	**18.019.334.389,70**

630	03	05	10	17	Toplantı ve Organizasyon Hizmeti Alım Giderleri	11.780,00	0,00	0,00
630	03	05	10	90	Diğer Genel Hizmet Alımları	0,00	0,00	2.590.200,00
630	03	05	20	00	Haberleşme Giderleri	121.565,92	218.886,92	443.000,19
630	03	05	20	01	Posta ve Telgraf Giderleri	58.054,60	130.607,55	146.183,20
630	03	05	20	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	48.643,32	55.879,37	224.929,51
630	03	05	20	03	İnternet Erişimi Giderleri	0,00	0,00	827,50
630	03	05	20	04	Haberleşme Cihazları Ruhsat ve Kullanım Giderleri	14.868,00	0,00	0,00
630	03	05	20	05	Uydu Haberleşme Giderleri	0,00	32.400,00	0,00
630	03	05	20	09	Haber Hizmeti Alım Giderleri	0,00	0,00	70.588,23
630	03	05	20	90	Diğer Haberleşme Giderleri	0,00	0,00	471,75
630	03	05	30	00	Taşıma Giderleri	246.400,00	80.000,00	264.000,00
630	03	05	30	03	Yük Taşıma Giderleri	206.400,00	0,00	72.000,00
630	03	05	30	04	Geçiş Ücretleri	40.000,00	80.000,00	0,00
630	03	05	30	90	Diğer Taşıma Giderleri	0,00	0,00	192.000,00
630	03	05	40	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	422.816,95	1.221.789,34	1.106.790,82

630	03	05	40	01	İlan Giderleri	364.606,67	1.134.229,34	914.564,12
630	03	05	40	02	Taşıtların Sigorta Giderleri	57.634,44	76.640,00	0,00
630	03	05	40	04	Diğer Sigorta Giderleri	0,00	10.920,00	53.400,00
630	03	05	40	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	575,84	0,00	138.826,70
630	03	05	50	00	Kiralar	811.414,55	3.627.788,00	10.451.454,09
630	03	05	50	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	0,00	1.500.000,00	4.412.700,00
630	03	05	50	06	Lojman Kiralama Giderleri	0,00	31.868,00	0,00
630	03	05	50	10	Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralama Giderleri	0,00	0,00	626.784,09
630	03	05	50	12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	811.414,55	2.095.920,00	5.312.970,00
630	03	05	50	13	Kültür ve Sanat Etkinlikleri ile Fuarlara İlişkin Kiralama Giderleri	0,00	0,00	99.000,00
630	03	05	70	00	Yargılama Giderleri	0,00	0,00	36.086,13
630	03	05	70	90	Diğer Yargılama Giderleri	0,00	0,00	36.086,13
630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	942.038,76	1.688.514,63	4.504.468,04
630	03	05	90	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	28.710,00	32.768,10	95.253,46
630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	913.328,76	1.655.746,53	4.409.214,58

630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	71.911,00	145.955,98	208.135,76
630	03	06	10	00	Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri	46.106,20	137.675,98	208.135,76
630	03	06	10	01	Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri	46.106,20	137.675,98	208.135,76
630	03	06	20	00	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	25.804,80	8.280,00	0,00
630	03	06	20	01	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	25.804,80	8.280,00	0,00
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	600.608,13	710.873,94	1.353.247,46
630	03	07	10	00	Menkul Mal Alım Giderleri	90.846,80	119.092,00	79.656,00
630	03	07	10	04	Yangından Korunma Malzemeleri Alımları	57.846,80	64.092,00	1.656,00
630	03	07	10	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	33.000,00	55.000,00	78.000,00
630	03	07	20	00	Gayri Maddi Hak Alımları	116.338,00	116.700,00	0,00
630	03	07	20	90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	116.338,00	116.700,00	0,00
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	393.423,33	475.081,94	1.273.591,46
630	03	07	30	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	185.307,20	50.854,00	104.888,00
630	03	07	30	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	90.813,13	373.578,54	1.098.647,46
630	03	07	30	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	117.303,00	50.649,40	70.056,00

630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	9.900,00	208.675,00	30.000,00
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	9.900,00	208.675,00	30.000,00
630	03	08	10	02	Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarımı Giderleri	9.900,00	100.000,00	30.000,00
630	03	08	10	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	108.675,00	0,00
630	05	00	00	00	Cari Transferler	13.034.294,35	22.813.175,37	45.110.521,29
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	11.233.676,32	18.638.688,56	35.073.872,93
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	11.233.676,32	18.638.688,56	35.073.872,93
630	05	01	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler	11.233.676,32	18.638.688,56	35.073.872,93
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	957.312,17	2.047.925,24	8.293.118,56
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	957.312,17	2.047.925,24	8.293.118,56
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	531.773,58	2.047.925,24	3.150.159,81
630	05	03	10	90	Kar Amacı Gütmeyen Diğer Kuruluşlara	425.538,59	0,00	5.142.958,75
630	05	04	00	00	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	843.305,86	2.126.561,57	1.743.529,80
630	05	04	10	00	Burslar ve Harçlıklar	414.890,00	508.500,00	526.500,00
630	05	04	10	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	414.890,00	508.500,00	526.500,00

630	05	04	80	00	Ekonomik/Mali Amaçlı Transferler	0,00	850.000,00	1.000.000,00
630	05	04	80	90	Ekonomik/Mali Amaçlı Diğer Transferler	0,00	850.000,00	1.000.000,00
630	05	04	90	00	Hane Halkına ve İşletmelere Yapılan Diğer Transferler	428.415,86	768.061,57	217.029,80
630	05	04	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Diğer Transferler	428.415,86	768.061,57	217.029,80
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	87.760,21	255.938,78	100.751,15
630	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	87.760,21	255.938,78	100.631,90
630	11	01	01	00	Proje Özel Hes.Kayıtlı Tut.Değerlemesinde n Kaynaklananlar	87.760,21	255.938,78	100.631,90
630	11	06	00	00	Kur Değişikliği Nedeniyle Döviz Cinsi Borç Stokundaki Artışl	0,00	0,00	119,25
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	64.082.857,29	87.681.549,60	106.660.129,04
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	62.153.941,15	81.399.528,75	95.812.211,59
630	13	01	01	00	Yer Altı ve Yer Üstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	6.874.509,69	9.417.186,10	12.391.527,39
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	33.553.786,45	46.103.409,25	54.083.056,07
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	5.218.185,62	6.079.054,87	7.662.748,75

630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	536.832,24	369.059,19	296.686,60
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	15.970.627,15	19.430.819,34	21.378.192,78
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	1.928.916,14	6.282.020,85	10.847.917,45
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	1.928.916,14	6.282.020,85	10.847.917,45
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	4.154.112,88	7.476.315,90	8.079.412,52
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	503.413,99	912.877,22	751.984,90
630	14	02	00	00	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	93.435,47	58.648,09	205.501,71
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	308.245,20	2.382.824,61	690.285,82
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	7.429,00	99.477,11	35.280,00
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	271.941,96	707.635,15	1.022.389,54
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	404.826,80	965.405,89	1.134.338,18
630	14	07	00	00	Yiyecek	94.685,90	261.362,71	227.403,83
630	14	08	00	00	İçecek	3.484,50	6.024,65	13.069,40
630	14	09	00	00	Canlı Hayvanlar	0,00	6.690,60	0,00
630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	36.748,08	5.040,00	141.622,00

630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	465.176,95	1.180.733,50	1.389.328,62
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	1.822.863,54	385.485,80	667.624,04
630	14	14	00	00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	19.020,99	155.040,00	24.720,00
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	24.402,06	2.538,01	142.686,00
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	9.601,66	110.897,59	456.692,16
630	14	17	00	00	Basınçlı Ekipmanlar	0,00	8.400,00	19.920,00
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	88.836,78	227.234,97	1.156.566,32
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	31.391.200,27	0,00	0,00
630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	31.391.200,27	0,00	0,00
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	626.523,43	118.299,48
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	0,00	626.523,43	118.299,48
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	0,00	626.523,43	118.299,48
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	0,00	588,92	86,57
630	20	02	09	98	Mahkeme Kararı Uyarınca Silinen Alacaklar	0,00	625.934,51	89.294,34
630	20	02	09	99	Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler	0,00	0,00	28.918,57

630	25	00	00	00	Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Mali Olmayan Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	309.799,54	0,00	181.198,08
630	25	01	00	00	Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	8.499,54	0,00	0,00
630	25	01	05	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine ve Cihazlar	8.499,54	0,00	0,00
630	25	02	00	00	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	301.300,00	0,00	181.198,08
630	25	02	04	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Binalar	301.300,00	0,00	0,00
630	25	02	07	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	0,00	0,00	181.198,08
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	7.614.664,50	15.643.001,09	25.516.327,21
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	7.614.664,50	15.643.001,09	25.516.327,21
630	30	06	03	00	Gayri Maddi Hak Alımı Giderleri	0,00	0,00	228.440,00
630	30	06	03	10	Bilgisayar Yazılımı Alımları	0,00	0,00	228.440,00
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	0,00	3.080.160,00	2.592.888,00
630	30	06	05	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	3.080.160,00	721.440,00

630	30	06	05	90	Diğer Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	0,00	0,00	1.871.448,00
630	30	06	06	00	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	245.555,52	137.489,99	1.669.034,01
630	30	06	06	90	Menkul Malların Diğer Büyük Onarım Giderleri	245.555,52	137.489,99	1.669.034,01
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	7.102.871,81	12.374.088,89	20.904.444,59
630	30	06	07	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	7.102.871,81	12.374.088,89	20.904.444,59
630	30	06	09	00	Diğer Sermaye Giderleri	266.237,17	51.262,21	121.520,61
630	30	06	09	20	Yolluk Giderleri	266.237,17	51.262,21	121.520,61
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	989.700,05	0,62	0,75
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler	989.700,05	0,62	0,75
GİDERLER TOPLAMI (A)						**611.572.372,25**	**1.171.540.959,79**	**1.662.036.992,95**

	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	**611.572.372,25**	**1.171.540.959,79**	**1.662.036.992,95**	**NET GELİR (D= (B-C)**	**636.673.619,93**	**1.254.365.656,39**	**1.810.525.036,21**
GELİRLER TOPLAMI (B)	**637.173.205,46**	**1.255.434.615,97**	**1.812.062.782,83**	**ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)**	**0,00**	**14.088.706.052,16**	**18.019.334.389,70**
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	**499.585,53**	**1.068.959,58**	**1.537.746,62**	**FAALİYET SONUCU [((D+E)-A](+/-)**	**25.101.247,68**	**14.171.530.748,76**	**18.167.822.432,96**

7.3.2 Bilanço Bilgileri

Tablo 75. 2025 Yılı Bilanço Bilgileri

BİLANÇO

Kamu İdaresi Kodu 495 **Yıl:** 2025

Kamu İdaresi Adı YALOVA ÜNİVERSİTESİ

AKTİF HESAPLAR		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI	PASİF HESAPLAR		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	73.649.142,32	179.664.060,32	201.301.450,25	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	6.964.914,42	10.908.680,40	29.215.909,36
10	HAZIR DEĞERLER	5.210.120,63	9.341.222,53	10.241.094,15	32	FAALİYET BORÇLARI	0,00	0,00	0,00
102	BANKA HESABI	0,00	1.426,44	0,00	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	2.580.064,92	2.034.230,97	1.686.640,30
104	PROJE ÖZEL HESABI	5.210.120,63	9.339.796,09	10.241.094,15	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	2.206.699,30	884.493,00	1.151.718,95
12	FAALİYET ALACAKLARI	1.055.509,30	59.374.326,77	60.360.870,24	333	EMANETLER HESABI	373.365,62	1.149.737,97	534.921,35
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	869.681,40	59.188.498,87	59.323.855,11	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	4.353.228,78	8.590.318,28	27.171.445,82
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	184.761,69	184.761,69	1.035.948,92	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.083.735,28	3.988.256,50	13.468.522,45
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.066,21	1.066,21	1.066,21	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	2.103.910,34	4.328.257,37	6.692.259,76
13	KURUM ALACAKLARI	40.505.090,60	61.364.379,36	65.759.224,70	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	165.583,16	273.804,41	455.809,12
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	40.505.090,60	61.364.379,36	65.759.224,70	368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	0,00	0,00	6.554.854,49
14	DİĞER ALACAKLAR	1.151.710,06	3.536.503,31	3.316.356,25					
					37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	27.397,18	0,00	0,00

	140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.151.710,06	3.536.503,31	3.316.356,25					
							372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	27.397,18	0,00	0,00
15		STOKLAR	7.845.382,05	9.641.907,83	12.002.440,92					
						38		GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	4.223,54	284.131,15	357.823,24
	150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	7.845.382,05	9.641.907,83	12.002.440,92					
							380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	4.223,54	284.131,15	357.823,24
16		ÖN ÖDEMELER	17.881.329,68	36.405.720,52	49.621.463,99					
						4		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	42.532.824,23	69.334.463,48	86.184.316,30
	162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	17.881.329,68	36.405.720,52	49.621.463,99					
						43		DİĞER BORÇLAR	628.212,36	559.559,83	622.980,16
2		DURAN VARLIKLAR	46.372.944.442,31	64.343.592.834,47	84.680.498.859,54					
							430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	628.212,36	559.559,83	622.980,16
22		FAALİYET ALACAKLARI	1.110.283,41	1.661.896,81	1.661.896,81					
						47		BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	41.904.611,87	68.774.639,85	85.561.336,14
	226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.110.283,41	1.661.896,81	1.661.896,81					
							472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	41.904.611,87	68.774.639,85	85.561.336,14
24		MALİ DURAN VARLIKLAR	1.010.000,00	1.010.000,00	2.860.000,00					
						48		GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	0,00	263,80	0,00

241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	1.000.000,00	1.000.000,00	2.850.000,00						
						480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	0,00	263,80	0,00
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	10.000,00	10.000,00	10.000,00						
					5		ÖZ KAYNAKLAR	46.397.095.845,98	64.443.013.750,91	84.766.400.084,13
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	46.370.824.158,90	64.340.920.937,66	84.675.976.962,73						
					50		NET DEĞER	5.088.036.569,34	8.960.146.534,54	11.120.572.682,05
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	44.636.137.740,92	62.093.261.709,97	81.787.013.623,05						
						500	NET DEĞER HESABI	5.088.036.569,34	8.960.146.534,54	11.120.572.682,05
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	197.444.179,37	263.157.995,73	345.191.074,57						
					51		DEĞER HAREKETLERİ	-1.613,26	147.572,91	147.572,91
252	BİNALAR HESABI	1.668.925.761,79	2.292.504.624,25	2.706.062.809,88						
						519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	-1.613,26	147.572,91	147.572,91
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	33.935.496,67	43.658.392,35	56.602.409,51						
					57		GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	41.898.699.643,20	42.410.185.091,26	57.474.361.742,32
254	TAŞITLAR HESABI	6.900.485,63	7.441.574,98	10.408.440,98						
						570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	41.898.699.643,20	42.410.185.091,26	57.474.361.742,32
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	69.366.901,80	94.435.158,81	122.647.416,33						

						58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-614.740.000,98	-1.098.996.196,56	-1.996.504.346,11
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-312.019.598,72	-456.307.844,98	-631.380.803,19						
						580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-614.740.000,98	-1.098.996.196,56	-1.996.504.346,11
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	70.133.191,44	2.769.326,55	279.431.991,60						
						59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	25.101.247,68	14.171.530.748,76	18.167.822.432,96
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00						
						590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	615.822.894,76	15.185.117.860,30	19.614.735.062,61
260	HAKLAR HESABI	7.456.227,49	13.738.248,34	24.586.165,79						
						591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-590.721.647,08	-1.013.587.111,54	-1.446.912.629,65
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-7.456.227,49	-13.738.248,34	-24.586.165,79						
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00						
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	1.681.273,77	1.768.100,33	1.974.003,46						
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-1.681.273,77	-1.768.100,33	-1.974.003,46						
	AKTİF TOPLAMI	**46.446.593.584,63**	**64.523.256.894,79**	**84.881.800.309,79**			**PASİF TOPLAMI**	**46.446.593.584,63**	**64.523.256.894,79**	**84.881.800.309,79**

Bilanço Dipnotları:		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	9.823.773,65	12.331.326,82	45.409.645,34
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	9.823.773,65	12.331.326,82	45.409.645,34
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	22.570.796,79	7.228.636,22	189.876.878,04
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	22.570.796,79	7.228.636,22	189.876.878,04
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	6.756.031,51	6.753.666,03	18.544.931,28
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	6.756.031,51	6.753.666,03	18.544.931,28
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	6.363.020,65	5.032.624,87	8.154.554,57
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	6.363.020,65	5.032.624,87	8.154.554,57
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	4.401.004,97	4.401.004,97	4.401.004,97
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	920.851,00	920.851,00	2.196.745,45
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	5.321.855,97	5.321.855,97	6.597.750,42

7.4.DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MALİ BİLGİLERİ

7.4.1 Döner Sermaye Bütçe Giderleri

Tablo 76. Döner Sermaye Bütçe Giderleri

Kodu	Adı	Bütçe	Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı
01	Personel Giderleri	---	---	---
02	SGK Prim Ödemeleri	---	---	---
03	Mal ve Hizmet Alimi Giderleri	6.742.106,10	491.930,20	%7,29
05	Cari Transferler	1.056.004,00	552.105,33	%52,28
06	Sermaye Giderleri	695.200,00	124.998,00	%17,98
10	Ek Ödeme	9.339.039,90	7.049.277,45	%75,48
Toplam		**17.832.350,00**	**8.218.310,98**	**%46,08**

7.4.2 Döner Sermaye Bütçe Gelirleri

Tablo 77. Döner Sermaye Bütçe Gelirleri

Kodu	Adı	Bütçe	Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı
03	Mal ve Hizmet Satış Geliri	14.835.288,00	10.733.919,83	%72,35
09	Diğer Gelirler	2.997.062,00	2.235.861,10	%74,60
Toplam		**17.832.350,00**	**12.969.780,93**	**%72,73**

7.4.3 Döner Sermaye Gelir Tablosu

Tablo 78. Döner Sermaye Gelir Tablosu

	2025
A- BRÜT SATIŞ LAR	10.681.295,40
1- Yurt İçi Satışlar	10.681.295,40
2- Yurt Dışı Satışlar	0,00
3- Dönüşüm Gelirleri	0,00
4- Diğer Gelirler	0,00
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)	34.048,92
1- Satıştan İadeler (-)	0,00
2- Satış İskontoları (-)	0,00
3- Diğer İndirimler (-)	34.048,92
C- NET SATIŞ LAR	9.647.246,48

D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	0,00
1- Satılan Mamüller Maliyeti (-)	0,00
2- Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	0,00
3- Satılan Hizmet Maliyeti (-)	0,00
4- Diğer Satışların Maliyeti (-)	0,00
BRÜT SATIŞ KARI ve ZARARI	10.647.246,48
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	7.518.569,76
1- Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	0,00
2- Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	0,00
3- Genel Yönetim Giderleri (-)	7.518.569,76
4-Dönüşüm Giderleri (-)	0,00
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	7.854.676,72
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR ve KARLAR	272.507,52
1- Faiz Gelirleri	272.507,52
2- Konusu Kalmayan Karşılıklar	0,00
3- Menkul Kıymet Satış Karları	0,00
4- Kambiyo Karları	0,00
5- Reeskont Faiz Gelirleri	0,00
6- Diğer Olağan Gelir ve Karlar	0,00
G- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER ve ZARARLAR (-)	41.973,
1- Karşılık Giderleri (-)	0,00
2 - Menkul Kıymet Satış Zararları (-)	0,00
3- Kambiyo Zararları (-)	3.019,7
4- Reeskont Faiz Giderleri (-)	0,00
5- Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	38.953,
OLAĞAN KAR VEYA ZARARLAR	2.924.244,75
H- OLAĞANDIŞI GELİR ve KARLAR	0,00
1- Önceki Dönem Gelir ve Karları	0,00
2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	0,00
I- OLAĞANDIŞI GİDER ve ZARARLAR (-)	0,33
1- Çalış mayan Kısım Gider ve Zararları (-)	0,00
2- Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	0,00
3- Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	0,33
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	3.358.636,09
J- DÖNEM KARI VERGİ ve DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK	0,00
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	3.358.636,09

7.4.4 Döner Sermaye İşletmesi Bilançosu

Tablo 79. Döner Sermaye İşletmesi Bilançosu

BİLANÇO 01.01.2024 – 31.12.2024					
AKTİF (VARLIKLAR)			PASİF (KAYNAKLAR)		
		CARİ DÖNEM			CARİ DÖNEM
1	**DÖNEN VARLIKLAR**	**18.753.087,40**	**3**	**KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR**	**10.855.318,12**
10	**HAZIR DEĞERLER**	**31,62**	**30**	**MALİ BORÇLAR**	**10.185.997,54**
102	BANKALAR HESABI	**31,62**	**33**	**DİĞER BORÇLAR**	**409.640,12**
13	**DİĞER ALACAKLAR**	**14.275.432,18**	336	DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI	1.500,00
134	İŞLETMELER ARASI MALİ BORÇLARDAN	9.452.985,22	**36**	**ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER**	**274.799,96**
15	**STOKLAR**	**5.326.714,52**	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	243.445,57
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABı	352.584,40	**362**	ÖDENECEK DÖNER SERMAYE YÜKÜMLÜLÜKLERİ HESABI	3.767,77
2	DURAN VARLIKLAR	294.955,90	**5**	**ÖZ KAYNAKLAR**	**6.377.835,51**
25	**MADDİ DURAN VARLIKLAR**	**294.955,90**	**50**	**ÖDENMİŞ SERMAYE**	**10.000,00**
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	54.672,26	500	SERMAYE HESAB	10.000,00
255	DEMİRBAŞ HESABI	240.283,64	501	ÖDENMEMİŞ SERMAYE HESABI (-)	-0,02
	AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI:	**38.650.190,00**	**57**	**GEÇMİŞ YILLAR KARLARI**	**5.209.038,42**
			570	GEÇMİŞ YILLAR KARLARI HESABI	5.209.038,42
			58	**GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI**	**-384.949,33**
			580	GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI HESABI (-)	-384.949,33
			59	**DÖNEM NET KARI/ZARARI**	**3.358.636,09**
			590	DÖNEM NET KÂRI HESABI	3.358.636,09
				PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI:	**36.296.316,43**

8. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

8.1 BÜTÇE VE MUHASEBE İŞLEMLERİ

8.1.1 Bütçe İşlemlerine İlişkin Bilgiler

Tablo 80. Bütçe İşlemlerine İlişkin Bilgiler

Bütçe işleminin Türü	2025
Ödenek Ekleme İşlemi Sayısı	81
Ödenek Aktarma İşlemi Sayısı	218
İptal Edilen Bütçe İşlemi	33
Tenkis İşlemi Sayısı	217
Ödenek Gönderme Belgesi Sayısı	715

8.1.2 Yıllar İtibariyle Toplam Muhasebe Kayıt Bilgisi

Tablo 81. Yıllar İtibariyle Toplam Muhasebe Kayıt Bilgisi

İşlem Yılı	Yevmiye Sayısı
2012	6433
2013	6747
2013	7057
2014	7071
2015	6760
2016	6771
2017	6610
2018	5914
2019	6779
2020	6354
2021	7161
2022	8180
2023	8888
2024	9993
2025	10528

Tablo 82. Diğer Muhasebe İşlem Sayıları

Muhasebe İşlemi Türü	Adet	Tutar
Alınan Teminat Mektupları Sayısı	25	37.971.483,34
İade Edilen Teminat Mektupları Sayısı	33	4.893164,82
Yıl İçerisinde Açılan Kişi Borcu Dosyası	182	4.941.569,18
Yıl İçerisinde Tahsil Edilen Kişi Borcu Dosyası	328	5.571.857,45

8.2 MAL ve HİZMET ALIMLARINA İLİŞKİN MALİYET BİLGİLERİ

8.2.1 Yıllara Göre Telefon Abonelik ve Kullanım Giderleri

Tablo 83. Yıllara Göre Telefon Abonelik ve Kullanım Giderleri

Yıllar	Telefon Abonelik ve Kullanım Giderleri (TL)
2012	63.037,35
2013	73.995,07
2014	58.584,05
2015	68.792,50
2016	65.362,00
2017	52.875,43
2018	36.158,81
2019	51.073,89
2020	25.278,10
2021	48.311,84
2022	35.864,40
2023	48.643,32
2024	55.879,37
2025	224.929,51

8.2.2 Yıllara Göre Isınma, Aydınlanma ve Su Giderleri

Tablo 84. Yıllara Göre Isıtma, Aydınlatma ve Su Giderleri

Tüketim Türü		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Elektrik	TL	1.189.522	1.381.458	2.251.571	2.241.293,36	2.648.393,88	9.294.039,69	12.086.290,49	14.214.372,38	19.823.901,63
Su	TL	373.164	334.734	362.100	568.666,04	941.679,12	1.086.573,15	923.454,79	1.629.895,46	3.143.248,97
Doğalgaz	TL	784.768	1.071.329	1.430.652	1.153.114,80	1.053.075,58	2.480.415,76	4.604.192,51	8.063.774,67	10.688.410,96

8.2.3 Yurt İçi, Yurt Dışı Geçici Görevlendirme Maliyetleri

Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri

Tablo 85. Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri

Yıllar	Yurt İçi Görevlendirmeler Tutarı (TL)	Görevlendirme Sayısı
2012	142.247	496
2013	181.254	614
2014	186.881	528
2015	202.657,55	735
2016	271.029,14	634
2017	254.298,25	113
2018	206.256	143
2019	192.342,01	121
2020	55.846,27	28
2021	42.406,96	127
2022	246.601,82	221
2023	509.565,96	299
2024	399.457,40	214
2025	471.182,70	191
Toplam	**3.362.026**	**4.464**

Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri

Tablo 86. Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri

Yıllar	Yurt Dışı Görevlendirmeler Tutarı (TL)	Kişi Sayısı
2012	505.024	123
2013	591.205	163
2014	101.762	101
2015	293.182,73	123
2016	226.501,73	109
2017	202.178,95	90
2018	15.095,74	35
2019	54.631,33	37
2020	10.500	2
2021	5.413,15	1
2022	50.650	9
2023	157.852,20	13
2024	20.650	6
2025	65.868	4
Toplam	**2.300.515**	**816**

9. MALİ DENETİM SONUÇLARI

9.1 İÇ DENETİM

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu'nun 63 maddesi ile İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik'in 5'inci maddesi uyarınca nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti yürütülmektedir.

Nesnel güvence sağlama; kurumun risk yönetimi ile kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde işlediğine, üretilen bilgilerin doğruluğuna ve tamlığına, faaliyetlerin etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğine, varlıklarının korunduğuna dair kurum içine ve kurum dışına yeterli güvencenin verilmesidir.

İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar. Danışmanlık hizmeti, idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

Üniversitemizde 2025 Yılı İç Denetim Programı kapsamında yürütülen denetim faaliyetleri çerçevesinde birimlerin iç kontrol sistemleri de değerlendirmeye tabi tutulmuştur. Bu kapsamda toplam 11 adet denetim ve danışmanlık faaliyeti gerçekleştirilmiş olup, elde edilen sonuçlar Rektör'e sunulmuştur.

Tablo 87. Yapılan Denetim, Danışmanlık ve İnceleme Faaliyetleri

Yapılan Denetim-Danışmanlık Faaliyeti	Rapor Yılı/Sayısı
Hukuk Fakültesi'nin "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi	2025-6050/1
Termal MYO'nun "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi	2025-6050/2
Altınova MYO'nun "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi	2025-6050/3
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi'nin "Taşınırların Teslimi (Zimmet), Muhafazası ve Takibi İşlemleri ile Yılsonu İşlemleri" Süreci" Sistem ve Uygunluk Denetimi	2025-6050/4
Mühendislik Fakültesi'nin "Taşınırların Teslimi (Zimmet), Muhafazası ve Takibi İşlemleri ile Yılsonu İşlemleri" Süreci" Sistem ve Uygunluk Denetimi	2025-6050/5
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi'nde Bölüm Başkanına Yapılan Ek Ders Ödeme Süreci	2025-6050/D1
Personel Daire Başkanlığı'nın "Taşınırların Teslimi (Zimmet), Muhafazası ve Takibi İşlemleri ile Yılsonu İşlemleri Süreci" Sistem ve Uygunluk Denetimi	2025-6087/1
İlahiyat Fakültesi'nin, "Taşınırların Teslimi (Zimmet), Muhafazası ve Takibi İşlemleri ile Yılsonu İşlemleri" Süreci" Sistem ve Uygunluk Denetimi	2025-6087/2
Armutlu MYO'nun "Taşınırların Teslimi (Zimmet), Muhafazası ve Takibi İşlemleri ile Yılsonu İşlemleri" Süreci" Sistem ve Uygunluk Denetimi	2025-6087/3
Yabancı Diller YO'nun "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi	2025-6087/4
Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nın "Bilgi ve İletişim Güvenliği Süreci"	2025-BIGD/1

9.2 DIŞ DENETİM

Üniversitemizin 2025 yılına ilişkin dış denetimi, Sayıştay Başkanlığı tarafından Temmuz 2025 ve Ocak 2026 tarihlerinde olmak üzere iki aşamada gerçekleştirilmiştir. Denetim süreci devam etmekte olup denetimin mayıs ayında sonuçlanması beklenmektedir.

Ayrıca Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından Üniversitemizde görev yapan akademik ve idari personelin Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemine (KBS) yapılan veri girişlerinden kaynaklanabilecek mevzuata aykırı maaş ödemelerine ilişkin olarak, **01.01.2025–31.10.2025** dönemini kapsayacak şekilde **e-denetim** gerçekleştirilmiştir.

Dış Değerlendirme

Yalova Üniversitesi YÖKAK tarafından Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) kapsamında 03 Kasım 2025 Pazartesi günü online (çevrimiçi), 17-20 Kasım 2025 tarihlerinde ise saha ziyareti olmak üzere bir dış değerlendirmeye alınmıştır. Program süresince üniversitemize ait Kurum İç Değerlendirme Raporları, web siteleri, stratejik plan, faaliyet raporları gibi çok sayıda kaynak incelenmiş; kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinin "planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma" döngüsü kapsamında değerlendirilmesi sağlanmıştır.

9.3 ÖN MALİ KONTROL

Ön mali kontrol 5018 sayılı yasanın 58'inci maddesi ile düzenlenmiştir. Kanun kapsamında ön mali kontrol; İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü olarak tanımlanmaktadır.

2025 yılı içerisinde mal ve hizmet alımlarında on milyon, yapım işlerinde otuz milyon Türk lirası limitleri dahilinde ihale, taahhüt dosyası ve idarece uygun görülen diğer harcama belgeleri ile birlikte 6 adet ön mali kontrol, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılmıştır.

F. PERFORMANS BİLGİLERİ

10. PROGRAM, ALT PROGRAM VE FAALİYET BİLGİLERİ

Tablo 88. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYETE İLİŞKİN AÇIKLAMA
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Bilimsel araştırma projelerinin sayı ve nitelik olarak artırılması için gerekli altyapı çalışmaları yapılacaktır.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	Bilimsel yayın sayıları artırılması, sanayi iş birliği ve AR-GE çalışmalarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Bölgenin sosyo-ekonomik yapısına katkı sağlayacak faaliyetler geliştirilmesi, öğretim elemanları ile Merkezi Araştırma Laboratuvarının bilimsel araştırma faaliyetlerinin artırılması sağlanacaktır.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Bireylerin, hayat boyu öğrenme kapsamında kişisel gelişimlerinin desteklenmesi sağlanacaktır.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar kapsamında YÖK 100/2000 Doktora Bursu programı altında doktora öğrencilerine yönelik burs hizmetleri bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında Doktora uzmanlık eğitimine ilişkin ihtiyaçlar bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Derslik ve laboratuvarların fiziki imkanları, kütüphane kaynaklarının artırılması, staj, iş başında eğitim ve kariyer planlaması çalışmaları sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Kanun kapsamında örgün eğitim hizmeti verilmesi kapsamında yapılacak giderlerin takibi sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	İkinci öğretim 3843 sayılı kanun kapsamında yükseköğretim kurumlarında yapılacak ikinci öğretime özgü faaliyetler için yapılacak giderlerin takibi sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında tezsiz yüksek lisans hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	Yükseköğretim Kurumlarının Yurt Dışı Yükseköğretim Kurumlarıyla Ortak Eğitim Öğretim Programlarına Dair Yönetmelik kapsamında yurt içinde veya yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarının ortak diploma vermeye yönelik ön lisans, lisans veya lisansüstü düzeyde ortak eğitim ve öğretim programları ile mevcut programlarda kayıtlı öğrencilerin yurt dışındaki yükseköğretim

			kurumlarında eğitim görerek ortak diploma almalarına ilişkin giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Uzaktan Eğitim İmkanları artırılması sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	Yaz okulu açılması durumunda buna ilişkin ihtiyaçlar karşılanacaktır.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	Öğrencilerin beslenme hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında karşılanacaktır.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler gerçekleştirilecektir.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Öğrencilere yönelik staj, iş başında eğitim ve kariyer planlaması çalışmaları yapılacaktır.
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Personel ve öğrencilere sağlık alanındaki sosyal imkanların etkin şekilde sunulması sağlanacaktır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İç Denetim	İdarelerin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

		Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Diğer Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte öteki faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Genel Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İdarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İdareler tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.

11. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizde performans programı hazırlıkları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Stratejik Yönetim ve Planlama Müdürlüğü ile Bütçe ve Yatırım Programı Müdürlüğünün ortak çalışmaları ile yürütülmektedir. Bu sayede Üniversitemiz stratejik planı, stratejik yönetim anlayışı çerçevesinde yapılan kurumsal kapasite değerlendirme çalışmaları ve paydaş analizi çalışmaları, bütçe uygulama sonuçları ve çok yıllı bütçe hazırlama çalışmaları ile birlikte performans programı hazırlık faaliyetlerine dâhil edilmektedir.

Üniversitemizde kaynakların performans hedefleri doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak amacı ile hedeflerden sorumlu tüm birimlerin program dönemi içerisinde gerçekleştirmeyi hedefledikleri çalışmalar, alt program hedefleri doğrultusunda faaliyet bazında detaylı olarak planlanmakta, hedefleri ölçmek için belirlenen gösterge rakamları ile ilişkilendirilmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından tüm birim bütçe talepleri ile planlanan faaliyetler konsolide edilerek bütçe imkanları ve Üniversitemiz stratejik amaç ve hedeflerinde yer alan öncelikler doğrultusunda yılı performans programı hazırlanmaktadır. Bu sayede bütçe hazırlık ve yıl içinde gerçekleştirilen ödenek gönderme, ekleme ve aktarma işlemleri gibi bütçe uygulama çalışmaları program bütçe anlayışına uygun olarak yürütülebilmektedir.

Bununla birlikte; Üniversitemizde teknik bilgi ve tecrübe gerektiren ve destek hizmetleri kapsamında yürütülen satın alma ve yapım faaliyetleri Merkezi İdari Birimler tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu sayede doğrudan teminle yapılan alımların da azaltılması, doğru ürünün doğru maliyetle, uygun zamanda temin edilmesi sağlanmaktadır.

Üniversitemiz Merkezi İdari Birimleri ile konusuna göre gerçekleştirdikleri satın alma ve yapım hizmeti kapsamındaki destek hizmetleri şu şekildedir:

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

- Bakım onarım işleri
- Bina bakım onarım, Asansör, Isıtma-Soğutma sistemleri, Elektrik, Mekanik, Sihhi Tesisat, Mekanik Telefon sistemlerinin bakım onarımı
- Her türlü yapım faaliyeti

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

- Bilgisayar alımları
- Bilgisayar yazılım alımları
- Lisans alımları
- Otomasyon programları

- Bilgisayar donanım alımları (yazıcı, faks vb.)
- Bilgi işlem kapsamında yapılacak bakım onarım hizmeti alımları
- Bilgi işlem hizmetlerine ilişkin diğer mal ve hizmet alımları
- Teknolojik cihaz alımları (teknolojik eğitim materyalleri, projeksiyon vb.)

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

- Büro mefruşatı alımları
- Kırtasiye malzemesi alımları
- Temizlik malzemesi alımları
- Laboratuvar makine teçhizat alımları
- Laboratuvar cihaz alımları (Uygulama laboratuvarları)
- Yurtiçi ve Yurtdışı Geçici Görev ile Sürekli Görev Yollukları Ödemesi

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

- Kitap alımları
- Süreli yayın alımları
- Gazete alımları

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

- Öğrencilere yönelik düzenlenecek her türlü faaliyete ilişkin mal ve hizmet alımları
- Spor malzemesi, etkinlikler, öğrenci taşıma, yemek, sağlık hizmeti

Performans programı hazırlık çalışmalarında tüm birimler, söz konusu destek hizmetlerine ilişkin taleplerini faaliyetler doğrultusunda ilgili merkezi idari birimlere iletmekte, kaynak planlaması ve önceliklendirilmesi ise bu birimler tarafından yapılmaktadır. Merkezi idari birimlerin çalışmaları program bütçe hazırlıklarına dâhil edilmektedir. Dolayısı ile genel yönetim giderleri kapsamında kalarak hedeflerle bağlantı kurulmasında zorluk yaşanacak bütçe kalemleri de hedeflerle ilişkilendirilebilmektedir.

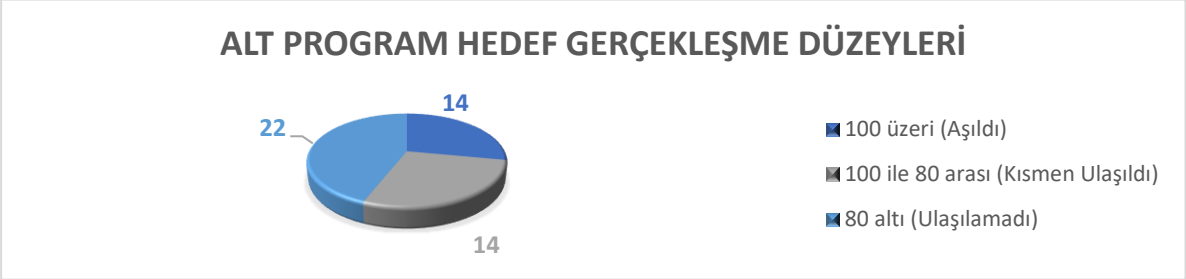
Üniversitemizde performans programına ilişkin göstergeler, Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından tanımlanmış olup 3'er aylık dönemler itibarıyla izlenmektedir. Performans Programı hazırlık döneminde gösterge hedef değerleri sorumlu birimler tarafından belirlenmekte ve izleme dönemleri sonunda ise gösterge gerçekleşme rakamları ile varsa hedeften sapma nedenleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ilgili birimlerden talep edilmektedir. Elde edilen veriler konsolide edilerek Strateji ve Bütçe Başkanlığı sistemine girilmektedir.

Grafik 10'da görüleceği üzere Üniversitemiz 2025 yılı Performans Programında yer alan 3 adet program ve 6 adet alt programa ilişkin olarak belirlenen 50 adet göstergenin 8'sinde hedef

verilmemiş olmakla birlikte, 14 tanesinde %100'ün üzerinde, 14 tanesinde %80 ve %100 arası ve 22 tanesinde ise %0 ile %80 arasında gerçekleşme sağlanmıştır.

İyileştirilmesi gerektiği tespit edilen hedeflerin birçoğunun dış etkenlerden kaynaklandığı görülmekle birlikte, Üniversitemiz yapılanma sürecinde yapılan çeşitli yönetsel değişikliklerin uygulama sonuçlarının, henüz etkin olarak görülememesinden kaynaklandığı değerlendirilmektedir. Bu bağlamda, gelecek yıllarda PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsünün iyileştirici etkisinden faydalanılarak süreçlerin daha sistematik hale getirilmesi, gerçekleşme oranının artırılması ve sürekli gelişim sağlanması hedeflenmektedir. Planlama aşamasında stratejik hedeflerle uyumlu yapılar oluşturulması, uygulama sürecinde etkili koordinasyon sağlanması, kontrol mekanizmaları ile göstergelerin düzenli olarak izlenmesi ve tespit edilen eksikliklere yönelik önlemler alınması, üniversitemizin gelişim sürecini hızlandıracaktır.

Grafik 4. Alt Program Hedefi Gerçekleme Düzeyleri



11.1 ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER

Üniversitemiz 2025 yılı Performans Programı uygulama sonuçları ve buna ilişkin bilgilere aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 89. Performans Göstergesi Gerçekleşme İzleme Formu (üç aylık)

Yıl:	2025
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2.Üç Aylık	3.Üç Aylık	4.Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Değerlendirme	Araştırma altyapısının kurulması ve güçlendirilmesi alt program hedefine ilişkin ilgili göstergenin hedefi 0 olarak belirlenmiştir. Göstergeye dair bir çalışma yapılmamıştır.											

Yıl:	2025
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2.Üç Aylık	3.Üç Aylık	4.Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2024	0,0018	0,0040	0,0002	0,0006	0,0021	0,0026	0,0026	65	Ulaşılamadı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2024	1	1	0	1	0	0	1	100	Ulaşıldı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2024	0	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2024	2.197.618	3.250.000	662.210	2.712.480	497.410	1.807.823	5.679.923	175	Aşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2024	1	3	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2024	30	40	12	15	19	25	25	62	Ulaşılamadı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2024	0,0460	0,3000	0,0200	0,1200	0,1200	0,1900	0,1900	63	Ulaşılamadı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel	Sayı	2024	5	3	0	0	0	2	2	67	Ulaşılamadı

	tasarım başvuru sayısı											
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2024	33	221	19	94	94	145	145	66	Ulaşılamadı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2024	933	550	0	242	0	1.198	1.440	262	Aşıldı
		İlgili alt programda yer alan göstergelerin sorumlu birimleri Araştırma Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Akademik Birimlerden oluşmaktadır. 2025 yılı sonu gerçekleşmeleri incelendiğinde bazı göstergelerde hedef değerlerin aşıldığı, bazı göstergelerde ise hedeflenen seviyeye ulaşılamadığı görülmektedir. Yıl sonu gerçekleşmeleri, özellikle proje destek süreçleri, patent başvurularının sonuçlanma takvimi, sanayi iş birliği projelerinin sayısı ve bazı Ar-Ge faaliyetlerinin çıktıya dönüşme süresinin göstergeler üzerinde belirleyici olduğunu ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, yayın performansındaki artış ve araştırma merkezleri gelirlerindeki yükseliş, akademik üretkenliğin ve dış kaynaklı faaliyetlerin güçlendiğini göstermektedir. Önümüzdeki dönemde; proje başvurularının artırılması, sanayi iş birliği mekanizmalarının güçlendirilmesi, patent ve ticarileştirme süreçlerinin desteklenmesi ve öğretim elemanı başına düşen proje sayısının yükseltilmesine yönelik teşviklerin artırılması, göstergelerin hedeflenen düzeye ulaşmasına katkı sağlayacaktır.											

Yıl:	2025
Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ
Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2.Üç Aylık	3.Üç Aylık	4.Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa	Sayı	2024	21	70	4	6	0	3	13	19	Ulaşılamadı

	ilişkin yapılan faaliyet sayısı											
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2024	624	550	140	236	353	437	1.166	212	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2024	6	20	2	10	7	8	27	135	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2024	497	450	101	230	350	392	1.073	238	Aşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2024	14	11	1	4	3	3	11	100	Ulaşıldı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2023	0	0	0	0	0	1	1	0	Ulaşıldı
Değerlendirme		İlgili alt program kapsamında yer alan göstergelerin yürütülmesinden Akademik Birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Türkçe Öğretimi ve Uygulama Araştırma Merkezi ile diğer araştırma merkezleri sorumludur. Yalova'daki yabancı nüfus artışına bağlı olarak başlangıç düzeyi kurslara olan talebin görece azalması ve yapılan protokoller sayesinde Türkçe Yeterlilik Sınavlarının kurum dışında uygulanabilmesi, göstergelerin gerçekleşme düzeylerini etkileyen başlıca unsurlar arasında yer almaktadır. Bununla birlikte gösterge gerçekleşmeleri incelendiğinde, ilgili alt programın genel performansının hedeflenen seviyenin üzerine çıktığı görülmektedir. Alt programın temel amacı olan toplumsal ihtiyaçlara yönelik eğitimlerin sunulması doğrultusunda ilerleme sağlanmış olup bu hedefe sürdürülebilir biçimde ulaşılması planlanmaktadır.										

Yıl:	2025
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2.Üç Aylık	3.Üç Aylık	4.Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2024	0,2900	0,3800	0	0,1500	0,1500	0,3700	0,3700	97	Kısmen Ulaşıldı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2024	4	3	3	1	0	1	1	33	Ulaşılamadı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2024	0	0	0	0	1	0	0	0	Ulaşılamadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye	Sayı	2024	2	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

	Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı											
Değerlendirme	İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde başvurusu yapılan yayınlara ilişkin onay ya da reddinin ölçüm döneminde belirlenmemesi, YÖK tarafından doktora bursları için belirlenen kontenjan sayıları gibi etkenler göstergelerin gerçekleşmesine etki edebilmektedir. BAP bütçesi kapsamında araştırma bursundan yararlanan öğrenci bulunmamakla birlikte TUBİTAK bursu alan öğrenci sayısı 3'tür. Gösterge gerçekleşmeleri incelendiğinde gerçekleşme düzeylerinin düşük olduğu görülmektedir. Bu doğrultuda gelecek dönemlerde yayın süreçlerinin daha etkin izlenmesi, burs olanaklarının artırılması ve araştırma faaliyetlerine yönelik teşvik mekanizmalarının güçlendirilmesi planlanmaktadır. Söz konusu iyileştirme adımlarıyla birlikte alt programın temel amacı olan yetkin, araştırmacı ve bilgi üreten akademisyenlerin yetiştirilmesine yönelik kurumsal kapasitenin artırılması hedeflenmektedir.											

Yıl:	2025
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	**Gösterge Adı**	**Ölçü Birimi**	**Önceki Dönem Gerçekleşme**		**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Gerçekleşme**						
			Yılı	**Değeri**		1. Üç Aylık	2.Üç Aylık	3.Üç Aylık	4.Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2024	25	34	0	19	0	25	44	129	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2024	33	37	37	36	36	37	37	100	Ulaşıldı

4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	0,9500	0,9900	0,9500	0,9900	100	0,9900	0,9900	100	Ulaşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2024	179.926	270.588	227.209	226.570	227.202	227.366	227.366	84	Kısmen Ulaşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2024	10,0300	14	13,0300	14,6500	12,7600	13,6500	13,6500	97	Kısmen Ulaşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2024	140.197	140.000	35.694	53.610	13.208	60.097	162.609	116	Aşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2024	0,0700	0,1500	0,0700	0,0700	0,0800	0,1500	0,1500	100	Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metre kare	2024	1,3300	1,7700	1,5500	1,7500	1,4900	1,5600	1,5600	88	Kısmen Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metre kare	2024	7,3100	9,9600	8,3000	9,3200	7,9600	8,3400	8,3400	84	Kısmen Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2024	0,0020	0,0020	0,0010	0,0020	0,0020	0,0030	0,0030	150	Aşıldı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2024	44,8500	45	40	42	40	39	39	87	Kısmen Ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	0,9900	0,9800	0,9900	0,9800	100	0,9900	0,9900	101	Aşıldı

14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	0,9800	0,9000	0,9800	0,9000	100	0,9500	0,9500	106	Aşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2024	0	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2024	6	6	6	6	6	6	6	100	Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2024	6	9	6	5	4	4	4	44	Ulaşılamadı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2024	1.295	1.800	1.254	1.285	1.421	1.234	1.234	69	Ulaşılamadı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2024	0,0060	0,0020	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Değerlendirme	İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Enstitü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Öğrencilerin kayıt hakkını kullanmamaları, sağlık, ekonomik, barınma ya da kişisel nedenlerle kayıt sildirmeleri ve program kontenjanlarının yüksek olması, öğrencilerin dönem uzatması, mezuniyet kriterlerinin yerine getirilememesi ve inşası devam eden alanların olması gibi etkenler göstergelerin gerçekleşmesini etkileyebilen etkenlerdir. Gösterge gerçekleşmeleri değerlendirildiğinde, ilgili alt programın gerçekleşme oranının yüksek olduğu görülmektedir. Bu durum, eğitim-öğretim süreçlerinin genel olarak planlanan doğrultuda yürütüldüğünü ve kurumsal kapasitenin hedeflere ulaşma noktasında yeterli olduğunu göstermektedir. Bu doğrultuda, öğrencilerin akademik ve											

	mesleki gelişimini destekleyici uygulamaların sürdürülmesi, mezuniyet süreçlerinin etkin biçimde izlenmesi ve öğrenim ortamlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmaların devam ettirilmesi planlanmaktadır. Söz konusu iyileştirme ve sürdürülebilirlik adımlarıyla birlikte, alt programın temel amacı olan mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesine yönelik kurumsal çalışmaların güçlendirilerek sürdürülmesi hedeflenmektedir.
Yıl:	2025
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2.Üç Aylık	3.Üç Aylık	4.Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2024	1.717	2.173	1.059	1.305	0	1.383	1.383	64	Ulaşılamadı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metre kare	2024	0,4400	0,3600	0,4700	0,5300	0,4500	0,4800	0,4800	133	Aşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2024	91	95	97	97	97	98	98	103	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2024	407	450	0	201	6	226	433	96	Kısmen Ulaşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2021	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

7	Yükseköğretim de öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2024	71	0	55	31	0	0	86	121	Aşıldı
8	Yükseköğretim de öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2024	3,9300	3,5000	3,9300	3,1600	3,1600	3,2600	3,2600	93	Kısmen Ulaşıldı
9	Yükseköğretim de öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2024	1,0300	0,6000	0,3400	0,5000	0,6400	0,6400	0,6400	106	Aşıldı
Değerlendirme	İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından oluşmaktadır. Göstergelerin gerçekleşme düzeyleri; öğrencilerin etkinlik tercihleri, öğrenci kulüplerinin aktiflik düzeyi ve sosyal faaliyetlere katılım gibi çeşitli faktörlerden etkilenebilmektedir. Gösterge gerçekleşmeleri değerlendirildiğinde, ilgili alt programın gerçekleşme oranının hedeflenen düzeyin üzerine çıktığı görülmektedir. Bu durum, öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılımının teşvik edilmesi yönünde yürütülen çalışmaların etkili olduğunu göstermektedir. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerini destekleyerek yaşam kalitelerinin artırılması amacıyla gelecek dönemlerde de mevcut faaliyetlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve katılımı artırıcı uygulamaların geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda alt program amaçlarına yönelik çalışmaların güçlendirilerek devam ettirilmesi öngörülmektedir.											

Tablo 90. Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl Sonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	Ulaşılamadı
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,0040	0,0026	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	1	Ulaşıldı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	3.250.000	5.679.923	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	3	0	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	40	25	Ulaşılamadı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,3	0,19	Ulaşılamadı

			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	3	2	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	221	145	Ulaşılamadı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	550	1.440	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	70	13	Ulaşılamadı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	550	1.166	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	20	27	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	450	1073	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	11	11	Ulaşıldı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	1	Ulaşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim	0,38	0,37	Kısmen Ulaşıldı

		akademisyenler yetiştirilmesi	elemanı başına düşen yayın sayısı			
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	3	1	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	1	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	34	44	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	Ulaşılamadı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	37	37	Ulaşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	0,99	0,99	Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	270.588	227.366	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	14	13,65	Kısmen Ulaşıldı

			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	140.000	162.609	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,15	0,15	Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,77	1,56	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	9,96	8,34	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,002	0,003	Aşıldı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	45	39	Kısmen Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	0,98	0,99	Aşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	0,90	0,95	Aşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	6	6	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	9	4	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1.800	1.234	Ulaşılamadı
			Yan dal ve çift ana dal programından	0,002	0	Ulaşılamadı

			mezun olanların toplam mezun sayısına oranı			
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	2.173	1.383	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,36	0,48	Aşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	95	98	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	450	433	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	71	86	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	3,5	3,26	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,6	0,64	Aşıldı

11.2 PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI

12. STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Tablo 91. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planı beş stratejik amaç ve yirmi bir hedef üzerine kurulmuştur. Planın ilk uygulama yılı olan 2025 yılı için Üniversiteler için Stratejik Plan Hazırlama Rehberi doğrultusunda değerlendirme tabloları oluşturulmuş, her stratejik hedefin performansı hesaplanmıştır. Kümülatif olarak performansı hesaplanan göstergelerin dışında, yanında (*) olan göstergeler yıllık olarak belirlenmiş olup performansı, (C/B) formülüne göre hesaplanmıştır.

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı ile Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.1	Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	(%15x%53)+(%30x%100)+(%15x%0)+(%20x%100))+(%20x%100)=%78				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG1.1.1. Ders bilgi paketlerinin (Bologna) nicelik olarak doluluk oranı (%)	15%	85	100	93	53%
PG1.1.2. Akredite olan program sayısı	30%	0	2	6	300%
PG1.1.3. Uluslararası ortak program sayısı	15%	1	1	0	0%

PG.1.1.4. Dış paydaş danışma kurulu olan bölüm/program sayısı	20%	32	60	65	118%
PG.1.1.5. Görevlendirme yapılan seçmeli ders sayısının öğrencinin seçmesi gereken seçmeli ders sayısına oranı (%)	20%	20	25	25	100%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG1.1.1. için hedeflenen değere ulaşılamamış olup yıl sonu itibarıyla göstergenin performansı geçen yıla oranla artmıştır. Hedeflenen değere ulaşılamadığından göstergenin performansı %53'te kalmıştır. Ancak ders bilgi paketlerinin doluluk oranlarının artması için Bologna Koordinatörlüğü tarafından çalışmalar yapılmakta ve birimlerle toplantılar devam etmektedir.
- PG1.1.2. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2025 yılında yapılan eğitimler ve başvuru süreçleri sonucunda Altınova MYO, Çınarcık MYO, Termal Sağlık Hizmetleri MYO ve Yalova MYO programları beş tane tam, bir tane koşullu akreditasyon almıştır. Göstergenin performansı %300 olmuştur. Göstergenin sürdürülebilirliği için bütçe imkanlarının artırılması sağlanabilir.
- PG1.1.3. için başlangıç dönemine göre uluslararası ortak program sayısı sıfıra inmiştir. Bu nedenle göstergenin performansı da sıfır olarak gerçekleşmiştir.
- PG1.1.4. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %118 olmuştur. Dış paydaş danışma kurullarının oluşturulması için Koordinatörlük tarafından yapılan çalışmalarının sonuç verdiği görülmektedir.
- PG1.1.5. için hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı %100 olmuştur.
- Bologna çalışmalarındaki ilerleme, akreditasyon süreçlerinde elde edilen kazanımlar ve yürütülen iyileştirme faaliyetleri birlikte değerlendirildiğinde, göstergelere ilişkin performansın gelecek dönemlerde de daha istikrarlı ve sürdürülebilir biçimde artması beklenmektedir.

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı ile Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.
H1.2	Mezunlarımızın istihdam oranını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.2 Performansı	(%40x%100)+(%25x%100)+(%35x%50)=%83
Sorumlu Birim	Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1. Mezun öğrenci istihdam oranı (%)	40%	20	30	35	150%
PG.1.2.2. İstihdam eden kurumların, mezunların yeterliliklerine ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	25%	0	3,25	4,35	134%
PG.1.2.3. Mezunlarımızın iş bulma süresinin ortalaması (Azalış) (ay)	35%	0	14	7	50%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG1.2.1. için hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü tarafından yürütülen yönlendirme, danışmanlık ve iş birliği faaliyetleri sonucunda mezun istihdam oranında önemli bir artış sağlanmış; göstergenin performansı %150 olarak gerçekleşmiştir.
- PG1.2.2. için hedeflenen değer ulaşılmış olup göstergenin performansı %134'tür. Büyük Veri Koordinatörlüğü tarafından Üniversitemizde ilk defa Mezun İzleme ve İş Veren Değerlendirmesi Anketi yapılmıştır. 2025 yılından itibaren söz konusu veri düzenli şekilde takip edilecektir.
- PG1.2.3. için referans veri bulunmamakla birlikte Kariyer Merkezi tarafından yürütülen çalışmalar sonucunda mezunların ortalama iş bulma süresi hedeflenen 14 aydan 7 aya düşürülmüştür. Gösterge azalış yönlü olduğundan performans değerlendirmesi ters orantı mantığıyla yapılmıştır. Hedeflenen sürenin yarısına inilmiştir. Bu gelişme, kariyer rehberliği ve istihdam destek faaliyetlerinin somut çıktılar ürettiğini göstermektedir.
- Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Hedef kartına ilişkin risklerde de değişiklik söz konusu değildir.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.3	Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi.
H1.3 Performansı	(%25x%100)+(%10x%0)+(%15x%33)+(%25x%100)+(%25x100)=%80
Sorumlu Birim	Rektörlük

İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG1.3.1. Eğiticinin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı*	25%	48	120	123	103%
PG1.3.2. Öğrencinin, öğretim elemanın eğitim öğretim yetkinliğine ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	10%	3,67	3,78	3,56	-100%
PG1.3.3. Eğitim öğretim faaliyetlerindeki performans için verilen ödül sayısı*	15%	2	5	3	33%
PG.1.3.4. Personel hareketliliğine katılan akademik personelin toplam akademik personel sayısına oranı (%)	25%	1	1,51	3,56	783%
PG.1.3.5. Düzenlenen yabancı dil etkinliklerine katılan öğretim elemanı sayısı*	25%	6	20	25	136%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG1.3.1. için hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı %103 olmuştur. Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü tarafından eğiticinin eğitimi programı kapsamında yürütülen çalışmalar karşılık bulmuştur.
- PG 1.3.2. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Başlangıç dönemine kıyasla genel memnuniyet düzeyinde düşüş olduğu görülmektedir. 2025 yılı itibarıyla genel memnuniyet anketleri, kurumsal ölçme ve değerlendirme süreçlerinin daha sistematik yürütülmesi amacıyla Büyük Veri Koordinatörlüğü tarafından yılda bir kez uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda 2025 yılı aralık ayında gerçekleştirilen öğrenci memnuniyet anketine 1.256 öğrenci katılım sağlamıştır. Anket sonuçları, bazı göstergelerde hedeflenen seviyenin altında kalındığını ortaya koymakta olup ilgili alanlarda iyileştirme çalışmalarına ihtiyaç bulunduğunu göstermektedir. Ayrıca anketlere katılım oranını artırmaya yönelik bilgilendirme ve teşvik faaliyetlerinin yürütülmesi hem veri kalitesinin güçlendirilmesine hem de göstergenin sürdürülebilir biçimde geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.
- PG1.3.3. için Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü tarafından 2025 yılında çıkarılan Eğitim ve Öğretim Yönergesinin Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme başlığı kapsamında çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda öğretim elemanının yürüttüğü dersler ve eğitim-öğretim faaliyetlerine katkıları dikkate alınarak ödül verilecek kişiler belirlenmiştir. Göstergenin performansı %33 olmuştur.

- PG1.3.4. için hedeflenen değerin çok üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır. Erasmus kapsamında yurt dışında giden personel sayısı 27'dir. Göstergenin performansı %783 olmuştur. Yurtdışına gidecek öğretim elemanlarının teşvik edilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG1.3.5. için hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. Online etkinliklerin de olmasıyla katılım artmıştır. Göstergenin performansı %136 olmuştur.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.4	Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.4 Performansı	(%20x%67) +(%20x%0) +(%20x%93) +(%20x%30) +(%20x21) =%42
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG1.4.1. Laboratuvar, atölye vb. sayısı	20%	87	117	107	67%
PG1.4.2. Öğrenci memnuniyet anketinde fiziki ve teknik altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	20%	3,26	3,53	3	-96%
PG1.4.3. UBYS ile ilgili öğrencilerin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	20%	3,3	3,6	3,53	93%
PG.1.4.4. Hibrit eğitime uygun teknik donanıma sahip sınıf sayısı	20%	85	115	94	30%

PG.1.4.5. Basılı ve elektronik kaynakların sayısı	20%	215.588	270.588	227.366	21%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG1.4.1. için hedeflenen sayıya yaklaşılmış olup başlangıç değerine göre artış gözlemlenmektedir. Göstergenin performansı %67 olmuştur. Laboratuvar sayısı, hedeflenen değer kadar artmamış olup malzeme, ekipman temininin zamanında ve yeterli düzeyde sağlanması, laboratuvarların işleyişinin ve fonksiyonlarının artan ihtiyaca uygun şekilde yapılmasıyla göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG1.4.2. ve PG1.4.3. için hedeflenen değerlere ulaşılamadığı görülmektedir. 2025 Aralık ayında uygulanan öğrenci memnuniyet anketine katılan öğrenci sayısı 1256'dır. Söz konusu memnuniyet anketleri yılda bir kez yapılacaktır. Ankete katılım oranını artırmaya ve anket sonuçlarını iyileştirmeye yönelik faaliyetler ile göstergelerin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG1.4.4. için başlangıç dönemine göre gösterge gerçekleşmesinin arttığı görülmektedir. Ancak hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %30 olarak gerçekleşmiştir.
- PG1.4.5. için yıl içerisinde YÖK tarafından sağlanan veri tabanlarındaki elektronik kaynakların zaman zaman artması ve azalmasına bağlı olarak gösterge gerçekleşmesi değişkenlik göstermektedir. Ödenek durumuna bağlı olarak yeterli alımın yapılamaması da göstergenin gerçekleşmesini etkilemektedir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.				
H1.5	Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				
H1.1 Performansı	(%25x%100)+(%15x%100)+(%10x%88)+(%25x%73)+(%25x%100)=%92				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Ortak Dersler Bölümü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**

PG1.5.1. Kariyer planlaması oluşturan bölüm sayısı	25%	25	38	47	124%
PG1.5.2. Sektörel iş birlikleri kapsamında düzenlenen faaliyet sayısı*	15%	63	88	129	147%
PG1.5.3. Sosyal beceri ve yetkinlik odaklı ortak ders sayısı	10%	28	32	28	88%
PG.1.5.4 Öğrenciler için düzenlenen yabancı dil etkinliklerinin sayısı*	25%	14	26	19	73%
PG.1.5.5. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı*	25%	4	10	18	180%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG1.5.1. için hedeflenen sayıya ulaşılmıştır. Kariyer planlaması kapsamında ders ve faaliyet yapan bölüm sayısının arttığı görülmektedir. Göstergenin performansı %24 olmuştur.
- PG1.5.2. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Çoğunluğu Mühendislik Fakültesi olmak üzere pek çok akademik birim tarafından faaliyetler düzenlenmiş olup göstergenin performansı %147 olmuştur.
- PG1.5.3. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2025 Güz Dönemi itibarıyla açılan ders sayısı 28'dir. Göstergenin performansı %88 olmuştur.
- PG1.5.4. için hedeflenen değere tam olarak ulaşılamamıştır; ancak yabancı dil etkinlikleri planlanan sayının altında kalmasına rağmen yıl boyunca düzenli biçimde sürdürülmüştür. Bu kapsamda Yabancı Diller Yüksekokulu, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile İlahiyat Fakültesi tarafından çeşitli yabancı dil etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Öğrencilere yönelik İngilizce ve Farsça dil kulüpleri oluşturularak dinleme, konuşma ve yazma becerilerini geliştirmeye yönelik faaliyetler yürütülmüş; ayrıca Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından düzenli konuşma etkinlikleri başlatılmıştır. Yapılan çalışmalar göstergenin gelişim eğilimini desteklemekte olup, yıl sonu itibarıyla performans düzeyi %73 olarak gerçekleşmiştir.
- PG1.5.5. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %180 olmuştur. Kariyer Merkezi tarafından öğrenci ve mezunları katma değeri yüksek işlere yönlendirecek kariyer faaliyetleri yürütmeye yönelik 18 etkinlik düzenlenmiştir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.1	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.				
H2.1 Performansı	(%27,5x%0)+(%27,5x%100)+(%27,5x%25)+(%17,5x%100)=%52				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısının öğretim üyesine oranı	25%	0,75	0,79	0,64	-275%
PG2.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki ve bildiri hariç diğer tüm bilimsel yayınların toplam sayısının öğretim üyesine oranı	25%	1,00	1,19	1,85	447%
PG2.1.3. Patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı*	25%	5	8	2	25%
PG.2.1.4. Bir eserle katılım sağlanan ulusal veya uluslararası bilimsel faaliyet ve etkinliklerin toplam sayısı*	15%	257	314	490	156%
PG.2.1.5. AR-GE KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması (5'li likert ölçek)	10%	2,57	3,15	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

- PG 2.1.1. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Makale sayıları hedeflenen değerin altında kalmasından dolayı göstergenin gerçeklemesi beklenenden düşük olmuştur. Ancak Mühendislik ve Tıp Fakültesinin makale sayısı dikkat çekmektedir. Akademik personelin teşvik edilmesi, ders yüklerinin azaltılması gibi uygulamalarla göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 2.1.2. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. İzleme döneminde akademik birimlerin bilimsel üretkenliğini artırmaya yönelik yürütülen çalışmaların olumlu sonuç verdiği; diğer indekslerde taranan yayınlar ile ulusal ve uluslararası kitap/kitap bölümleri ve ulusal makale sayılarının planlanan seviyeye eriştiği tespit edilmiştir.

- PG 2.1.3. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. 2025 yılı içerisinde Mühendislik Fakültesine ait iki patent olduğu belirtilmiştir. Göstergenin performansı %25 olmuştur. Etkin iş birlikleri geliştirilerek ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 2.1.4. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Tıp Fakültesi, İlahiyat Fakültesi ve İktisadi İdari Bilimler Fakültesi en fazla gerçekleşmenin olduğu birimlerdir. Göstergenin performansı %156 olmuştur. Önümüzdeki dönemde bu performansın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve destekleyici çalışmaların devam ettirilmesi önem arz etmektedir.
- PG 2.1.5. için veriye ulaşılamamıştır. 2025 yılı KİDR hazırlanma süreci devam ettiğinden henüz olgunluk düzeyleri belirlenememiştir. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.2	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.
H2.2 Performansı	(%20x%56)+(%20x%100)+(%20x%100)+(%20x%17)+(%20x%0)=%55
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1. Toplam projeler içinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik proje sayısı*	20%	41	55	31	56%
PG2.2.2. Toplam yayın içinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yayın sayısı*	20%	42	52	95	183%
PG2.2.3. Lisansüstü tezlerde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik tamamlanan tez sayısı*	20%	5	8	15	188%

PG.2.2.4. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı*	20%	8	12	2	17%
PG.2.2.5. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı*	20%	5	10	0	0%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 2.2.1. için hedeflenen değere ulaşılamamış olup en fazla proje Mühendislik Fakültesi'nde gerçekleşmiştir. Göstergenin performansı %56 olmuştur.
- PG 2.2.2. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Bu gösterge için en fazla gerçekleşme Mühendislik Fakültesi'nde sağlanmıştır. Fakülte bünyesinde yürütülen araştırma ve yayın faaliyetlerinin sürdürülebilir kalkınma temalarıyla ilişkilendirilmesi, göstergenin hedefin üzerine çıkmasında belirleyici olmuştur. Göstergenin performansı %183 olmuştur.
- PG 2.2.3. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %188 olmuştur.
- PG 2.2.4. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Sağlık Bilimleri Fakültesi tarafından yapılan iki adet başvuru ile göstergenin gerçekleşmesi sağlanmıştır. Göstergenin performansı %17 olmuştur. Başvuru olmasına rağmen PG2.2.5 göstergesine ilişkin bir tescilin gerçekleşmediği görülmektedir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.3	Bilimsel araştırma imkanlarını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.
H2.3 Performansı	(%15x%100)+(%30x%18)+(%15x%40)+(%20x%0)+(%20x%100)=%46
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Merkezi Araştırma Laboratuvarı

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.3.1. BAP proje sayısı* (A tip proje)	15%	9	15	21	140%

PG2.3.2. AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	30%	0,24	0,35	0,26	18%
PG2.3.3. Kütüphanenin sahip olduğu veri tabanı sayısı	15%	53	63	57	40%
PG.2.3.4 AR-GE laboratuvarlarında kullanılabilir cihazların sayısı	20%	603	745	578	-18%
PG.2.3.5. Laboratuvar, atölyelerin vb. yerlerin sayısı	20%	45	48	98	1767%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 2.3.1. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %140 olmuştur. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından verilen eğitimler ve proje desteğine ayrılan bütçenin artması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 2.3.2. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı düşük görülmekle birlikte Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından proje destek bütçesinin artırılması için talepler iletilmiş, proje destek bütçesinin artırılmasıyla gelecek dönemlerde göstergenin hedeflenen değere ulaşması öngörülmektedir.
- PG 2.3.3. için hedeflenen değere ulaşılamamış olsa da geçen yıla göre artış sağlanmıştır. Kütüphane Daire Başkanlığı tarafından satın alınan ve Equal tarafından sağlanan veri tabanları abonelikleri yıl içinde tamamlanmıştır. Kamuda Tasarruf Tedbirleri Genelgesi gereği ödenekler kısıtlı olduğundan yeni veri tabanı aboneliği söz konusu olmamıştır. Göstergenin performansı %40 olmuştur.
- PG 2.3.4. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Birimlerden alınan geri bildirimler doğrultusunda laboratuvar cihaz sayılarında beklenen düzeyde artış sağlanamadığı anlaşılmaktadır. Ancak mevcut laboratuvarların kesintisiz ve etkin hizmet sunabilmesi için ihtiyaç duyulan cihazların temin edilmesine yönelik çalışmaların planlanması, göstergenin sürdürülebilirliğini destekleyecektir.
- PG 2.3.5. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Başlangıç dönemine göre laboratuvar, atölye vb. yerlerin sayısının arttığı görülmektedir. Bu nedenle gösterge performansı %1767 olmuştur.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.4	Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanaklarını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.
H2.4 Performansı	(%20x%100)+(%20x%17)+(%20x%0)+(%20x%0)+(%20x%83)=%40
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.4.1. Ulusal kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen araştırma projeleri sayısı*	20%	37	49	115	235%
PG2.4.2. Uluslararası kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen araştırma projeleri sayısı*	20%	159	172	30	17%
PG2.4.3. Uluslararası ortak doktora ve doktora sonrası yapılan anlaşma sayısı*	20%	2	3	0	0%
PG2.4.4. Üniversitemiz dışında diğer kamu, kurum ve kuruluşlar ile ortaklaşa geliştirilen toplam bilimsel çıktı sayısının toplam çıktı sayısına oranı (%)	20%	6	10	5	-18%
PG2.4.5. Üniversitenin diğer ulusal ve uluslararası kurumlarla düzenlediği bilimsel toplantı sayısı*	20%	10	18	15	83%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 2.4.1. için hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı %235 olmuştur. Ancak PG 2.4.2 için hedeflenen değerlere ulaşılamamıştır. Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen proje sayısı göstergelerinin gerçekleşmelerinde BAP'a gönderilenler de dahil olmak üzere bütün akademik birimlerden toplanan veriler dikkate alınmıştır. Çoğunluğu Mühendislik Fakültesine ait olan gerçekleşmelerde ulusal projelerin, hedeflenen değeri geçtiği görülmektedir.

- PG 2.4.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %0 olmuştur. Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programı Açılması ve Yürütülmesine İlişkin İlkeler doğrultusunda, yeni bir doktora programı açılabilmesi için ilgili üniversitede en az bir programın akredite olması şartı aranmaktadır. Üniversitemiz ve bünyesindeki çeşitli programlar hâlen akreditasyon sürecinde olduğundan, söz konusu hedefin kısa vadede gerçekleşmesi mümkün görünmemektedir. Doktora sonrası araştırma için anlaşmaların ilgili EABD tarafından yapılacağı değerlendirildiğinden ve ilgili EABD'ler tarafından ortak doktora programı açılması talebi iletilmediğinden Enstitü tarafından herhangi bir çalışma yapılmamıştır. Göstergenin gelecek dönemlerde iyileştirilmesi amacıyla öğretim üyelerine uluslararası anlaşma ve iş birliklerine yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılması planlanmakta olup, bu doğrultuda göstergenin sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir.
- PG 2.4.4. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Ortaklaşa geliştirilen bilimsel çıktı sayısına görece toplam bilimsel çıktı sayısının da artması nedeniyle oran %5'te kalmıştır. Kamu ve sanayi ile yürütülecek ortak proje ve araştırma faaliyetlerinin teşvik edilmesi, iş birliği mekanizmalarının güçlendirilmesi ve birimler arası koordinasyonun artırılması yoluyla göstergenin gelecek dönemlerde iyileştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir.
- PG 2.4.5. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %83 olmuştur.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak				
H2.5	Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.				
H2.3 Performansı	(%25x%0)+(%15x%100)+(%25x%100)+(%10x%67)+(%25x%100)=%72				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.5.1. Kurum içi disiplinlerarası bilimsel çıktıların toplam çıktılara oranı (%)	25%	8	16	1	-88%

PG2.5.2. Doktora mezunu sayısı*	15%	30	34	44	129%
PG2.5.3. Bilimsel araştırma için yurt dışında bulunan (minimum 3 ay) öğretim elemanı sayısının toplam öğretim eleman sayısına oranı (%)	25%	1,28	1,87	6,00	800%
PG2.5.4. AR-GE projesi kapsamında görevlendirilen lisansüstü öğrenci sayısı*	10%	9	12	8	67%
PG2.5.5. Bilimsel araştırma amaçlı akademik personele verilen eğitim sayısı*	25%	13	23	41	178%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 2.5.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Akademik birimlerin ortalaması alınmış olup gerçekleşme %1'de kamıştır.
- PG 2.5.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %129 olmuştur. Tez teslim tarihine göre gerçekleşmeler değişkenlik göstermektedir. Tez teslim tarihi temmuz ayı olarak belirlendiğinden dönemin ikinci yarısında mezun sayısı artmış olup hedeflenen değere yaklaşılmıştır. Danışmanlık yükleri, Anabilim Dalı Başkanlıkları ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından takip edilerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 2.5.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %800 olmuştur.
- PG 2.5.4 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %67 olmuştur. EABD içerisinde yer alan öğretim üyeleri ile öğrencilerin proje başvurularını zamanında yapmamaları hedefin gerçekleşmesini etkileyebilir. Bu noktada, Enstitü tarafından haberdar olunan çeşitli proje başvurularının ilgili EABD ve öğrencilere duyurulması planlanmaktadır. Lisansüstü öğrencilerin doğru yönlendirmeleriyle göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 2.5.5 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %178 olmuştur. Akademik birimler ve BAP birimi tarafından verilen eğitimlerin artması ile hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

A3	Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin etkinliğini artırarak paydaşlarımızla iş birliğini geliştirmek.
H3.1	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması.

H3.1 Performansı	(%28,3x%100)+(%18,3x%100)+(%28,3x%100)=75				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG3.1.1. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	25%	45	55	96	175%
PG3.1.2. Girişimcilik konusunda faaliyet gösteren topluluklara üye aktif öğrenci sayısı	15%	200	300	616	416%
PG3.1.3. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı etkinliklerle ulaşılan öğrenci sayısı*	25%	600	1500	2.393	160%
PG3.1.4. Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı*	10%	200	350	-	-

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 3.1.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %175 olmuştur. Girişimcilik ve yenilikçilik alanındaki derslerin sayısının artırılması ve etkinliğinin sağlanması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 3.1.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %416 olmuştur. Üniversitemiz yeniliklere açık olması ve girişimcilik kulüplerinin yenilikçiliğe teşvik edici birçok konuda desteklenmesiyle göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 3.1.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Yıl içerisinde akademik birimler, SKS ve Kariyer Merkezi tarafından yapılan etkinlikler kapsamında gerçekleşme beklenenden fazla olmuştur. Kariyer Fuarının yapılması da göstergenin gerçekleşmesini etkilemiştir.
- PG 3.1.4 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır, konu ile ilgili herhangi bir çalışma yapılmamıştır.
- Gelecek dönemlerde, gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına yeni faaliyetler eklenerek ve bu doğrultuda çalışmalar sürdürülecektir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.
H4.1	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.
H4.1 Performansı	(%25x%38)+(%10x%86)+(%15x%44)+(%25x%100)+(%25x%96)=%74
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.1.1. Üretilen proje sayısı*	25%	45	56	21	38%
PG4.1.2. Projelerle ulaşılan kişi sayısı*	10%	4216	6613	5665	86%
PG4.1.3. İş birliği yapılan kurum sayısı*	15%	87	108	48	44%
P.G.4.1.4 Kurum dışı bütçe desteği alan projelerin toplam proje sayısına oranı (%)	25%	11	36	68	228%
PG4.1.5. Öğrenciler tarafından düzenlenen sosyal sorumluluk proje sayısı*	25%	50	99	95	96%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 4.1.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %38 olmuştur. Mühendislik Fakültesi ve İlahiyat Fakültesinin gerçekleşmeleri göstergeyi etkilemiştir. Proje destek talebinde bulunan akademisyenlerin, tercih ettikleri çalışma alanlarıyla uyumlu projelere yönelmeleri sağlanarak; ilgili akademik birimlerin teşvik mekanizmaları aracılığıyla bu göstergenin sürdürülebilirliği temin edilebilir.
- PG 4.1.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %86 olmuştur. Üretilen proje sayısı ve projelerle ulaşılan kişi sayısı artmış olsa bile hedeflenen değerin altında kaldığı görülmektedir. İlahiyat Fakültesi tarafından yapılan proje, gerçekleşmenin artmasına önemli derecede katkı sağlamıştır.
- PG 4.1.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %44 olmuştur.
- PG 4.1.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %228 olmuştur. Kurum dışı bütçe desteği alan on üç proje olmuştur. Toplam proje içerisindeki oranı %68 olarak gerçekleştiği görülmektedir.
- PG 4.1.5 için hedeflenen değere yaklaştığı görülmektedir. Göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte gösterge performansı %96 olmuştur.
- Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına yeni faaliyetler eklenerek bu doğrultuda çalışmalar sürdürülecektir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.				
H4.2	Topluma katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
H4.2 Performansı	(%27,5x%45)+(%27,5x%47)+(%27,5x%57)+(%17,5x%100)=%58				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.2.1. İş birliği yapılan dış paydaş sayısı*	25%	135	164	73	45%
PG4.2.2. Düzenlenen etkinlik sayısı*	25%	155	204	96	47%

PG4.2.3. Ulaşılan kişi sayısı*	25%	4724	7330	4.211	57%
PG4.2.4. Yararlanıcıların memnuniyet düzeyi	15%	2,50	3,72	3,89	114%
PG4.2.5. Toplumsal Katkı KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması (5'li likert ölçek)	10%	2,00	3,08	-	-

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 4.2.1 ve PG 4.2.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Toplumsal katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler kapsamında akademik birimler ve araştırma merkezlerince toplam 96 etkinlik düzenlenmiş ve iş birliği yapılan paydaşların sayısı 73'te kalmıştır. Bütçe imkanları doğrultusunda ve paydaşlarla ortak çalışmaların yapılmasıyla ilgili göstergelerin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 4.2.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %57 olmuştur. Etkinlikler kapsamında ulaşılan kişilerin sayısı beklenenden düşük olmuştur.
- PG 4.2.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %114 olmuştur. Etkinlik düzenleyen birimlerin anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir.
- PG 4.2.5. için veriye ulaşılamamıştır. 2025 yılı KİDR hazırlanma süreci devam ettiğinden henüz olgunluk düzeyleri belirlenememiştir. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.				
H4.3	Topluma katkı amaçlı eğitim, hizmet ve danışmanlık faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
H4.3 Performansı	(%25x%82)+(%25x%53)+(%20x%87)+(%15x%100)+(%15x%100)=%66				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, YÜSEM, TÖMER, Döner Sermaye Müdürlüğü				
Performans Göstergesi					

	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1. Ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kurum sayısı*	25%	46	84	69	82%
PG4.3.2. Ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kişi sayısı*	25%	1790	2766	1473	53%
PG4.3.3. Görev alan akademisyen sayısı*	20%	112	151	132	87%
PG4.3.4. Eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen katılımcıların memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	2,10	3,80	4,12	119%
PG4.3.5. Üniversite tesislerinden yararlanan kişi sayısı*	15%	75	100	12720	12720%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 4.3.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %82 olmuştur. Akademik birimler ve araştırma merkezleri tarafından ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kurum sayısı 69'dur. Araştırma merkezlerince yeni sertifika programlarının açılması, eğitim ve eğitmenlerin etkinliğinin artırılması ile ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 4.3.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %53 olmuştur. Akademik birimler ve araştırma merkezleri tarafından ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kişi sayısı 1473'tür.
- PG 4.3.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %87 olmuştur.
- PG 4.3.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %119 olmuştur. Eğitim, hizmet ve danışmanlık veren birimlerin anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir.
- PG 4.3.5 için hedeflenen değerin oldukça üzerindedir. Spor salonlarının spor takımları tarafından kullanılmasından dolayı hedeflenin çok üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.

H4.4	Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetleri artırmak ve geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.
H4.4 Performansı	(%25x%19) +(%25x%41)+(%15x6)+(%15x%100)+(%20x%25)=%36
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1. Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı*	25%	32	70	13	19%
PG4.4.2. Ulaşılan dezavantajlı birey sayısı*	25%	1246	1723	710	41%
PG4.4.3. Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	15%	16	32	17	6%
PG4.4.4. Dezavantajlı bireylerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek) (öğrenci ve personel hariç)	15%	2,70	3,72	3,89	117%
PG4.4.5. İş birliği yapılan kurum sayısı*	20%	57	76	19	25%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 4.4.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %19 olmuştur. Akademik birimler ve araştırma merkezlerince yapılan faaliyetler, hedeflenen değerin altında kalmıştır. Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına yeni faaliyetler eklenerek ve bu doğrultuda çalışmalar sürdürülecektir.

- PG 4.4.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %41 olmuştur. Akademik birimler ve araştırma merkezlerince yapılan faaliyetler doğrultusunda ulaşılan birey sayısı da hedeflenen değerin altında kalmıştır.
- PG 4.4.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %6 olmuştur. Engelli dostu bina olarak Mühendislik Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF), Rektörlük Binası, Morfoloji-Tıp Fakültesi ve Yeni Sanat ve Tasarım Fakültesi belirlenmiş olup toplam 5 bina bu hesaplamaya dahil edilmiştir. Üniversitemizin, diğer yerleşkeler de dahil olmak üzere toplam bina sayısı 29'dur.
- PG 4.4.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %117 olmuştur. Etkinlik düzenleyen birimler tarafından uygulanan değerlendirme anketlerinin ortalaması 3,89 olarak ölçülmüş, bu durum gerçekleştirilen faaliyetlerin katılımcı memnuniyeti açısından olumlu bir düzeyde olduğunu göstermiştir.
- PG 4.4.5. için hedeflenen değere ulaşılamamış olup göstergenin performansı %25 olarak gerçekleşmiştir. İzleme döneminde faaliyet sayısının sınırlı kalması, iş birliği yapılan kurum sayısına da doğrudan yansımıştır. Gelecek yıllarda gerçekleştirilecek faaliyetlerin artırılması ve kurumsal iş birliklerinin çeşitlendirilmesine yönelik çalışmaların yoğunlaştırılmasıyla göstergenin performansının yükseltilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması beklenmektedir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.
H4.5	Topluma katkı amaçlı düzenlenen gönüllülük faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.
H4.5 Performansı	(%20x%80)+(%20x%56)+(%20x%100)+(%20x%40)+(%20x%82)=%72
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.5.1. "Gönüllülük çalışmaları"/ "Topluma hizmet uygulamaları" dersi açılan program sayısı*	20%	50	55	44	80%
PG4.5.2. "Gönüllülük çalışmaları"/ "Topluma hizmet uygulamaları" dersini alan öğrenci sayısı*	20%	300	400	223	56%

PG4.5.3. STK'larda staj veya uygulamalı eğitim yapan öğrenci sayısı*	20%	85	95	101	106%
PG4.5.4. STK'lar ile müşterek düzenlenen gönüllülük faaliyetlerinin sayısı*	20%	30	67	27	40%
PG4.5.5 Üniversite tarafından düzenlenen gönüllülük faaliyetlerinin sayısı*	20%	15	33	27	82%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 4.5.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %80 olmuştur. 2025-2026 güz dönemi içerisinde dersin açıldığı toplam program sayısı 44'tür.
- PG 4.5.2 için hedeflenen değere ulaşılamamış olup göstergenin performansı %56 olarak gerçekleşmiştir. İzleme döneminde "Gönüllülük çalışmaları/Topluma hizmet uygulamaları" dersini alan öğrenci sayısında artış görülmekle birlikte, bu artış hedeflenen seviyeye ulaşmak için yeterli olmamıştır. Önümüzdeki dönemde dersin tanıtımının güçlendirilmesi ve öğrencilerin toplumsal katkı faaliyetlerine yönlendirilmesine yönelik çalışmalarla göstergenin performansının yükseltilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir.
- PG 4.5.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %106 olmuştur. Eğitim öğretim kalitesinin artırılması, öğrencilerin mesleklerini tanımaları açısından staj yapmaları konusunda teşvik edilmesi ve gerekli iş birliklerin de artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 4.5.4 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %40 olmuştur.
- PG 4.5.5 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %82 olmuştur. Akademik birimler ve araştırma merkezlerince yapılan faaliyetler, hedeflenen değerin altında kalmıştır. Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına yeni faaliyetler eklenerek ve bu doğrultuda çalışmalar sürdürülecektir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.1	Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-
H5.1 Performansı	(%25x%100)+(%20x%62)+(%25x%100)+(%15x%100)+(%15x%100)=%92
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı

İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.1.1. Personel motivasyonuna yönelik düzenlenen etkinlik sayısı*	25%	0	3	3	100%
PG5.1.2. Kurum içi verilen eğitimlere katılım oranı (%)	20%	85	81	50	62%
PG5.1.3. Personele verilen ödül ve teşvik sayısı*	25%	1	8	43	538%
PG5.1.4. Personel memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	2,81	3,10	3,42	210%
PG5.1.5. Personel devir oranı (%) (Azalış)	15%	2,62	2,57	1,85	1540%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 5.1.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %100 olmuştur. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından üniversite genelinde iftar, Kadınlar Günü gibi etkinlikler düzenlenmiştir. Tasarruf tedbirleri vb. etkenlerden dolayı önceliklerin değişmesi nedeniyle göstergenin gerçekleşmesi etkilenebilmektedir.
- PG 5.1.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %62 olmuştur. Personel Daire Başkanlığı tarafından takip edilen eğitimlere katılım oranı 2025 yılı için ortalama %50 olarak gerçekleşmiştir. Verilen eğitimlere personelin ilgisinin az olması göstergenin gerçekleşmesini etkilemiştir.
- PG 5.1.3 için hedeflenen değerin çok üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır. Büyük Veri Koordinatörlüğü tarafından 2025 yılında ilk kez uygulanan yeni bir anket çalışması kapsamında idari personele başarı belgesi verilmesi uygulaması başlatılmıştır. Yıl içerisinde yayımlanan Yalova Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesi doğrultusunda, "Yılın İdari Personeli" kategorisinde 40 kişiye, "Yılın İdari Lideri" kategorisinde 2 kişiye ve "Yılın Akademik Lideri" kategorisinde 1 kişiye olmak üzere toplam 43 başarı belgesi verilmiştir.
- PG 5.1.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %210 olmuştur. 2025 yılı aralık ayında yapılan personel memnuniyet anketleri dikkate alınmıştır. Akademik ve idari personel memnuniyet oranları ortalamasının 3,42 olduğu görülmektedir. Akademik ve idari personelin anketlere katılımının az olması riskini en aza indirme çalışmaları ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 5.1.5 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Personel devir oranının azaltılması hedefi doğrultusunda 2025 yılı sonunda 23 personelin görevden ayrıldığı görülmekle birlikte, aynı dönemde toplam çalışan sayısındaki artış sayesinde devir oranının azaldığı tespit edilmiştir. Önümüzdeki dönemde personel bağlılığını artırmaya yönelik uygulamaların sürdürülmesiyle göstergenin sürdürülebilirliğinin sağlanması beklenmektedir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.2	Kurumsal imajı güçlendirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-
H5.2 Performansı	(%25x%100)+(%25x%0)+(%20x%100)+(%15x%100))+(%15x%100)=%75
Sorumlu Birim	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1. Ulusal ve uluslararası yazılı ve görsel basında yer alan olumlu haber sayısı*	25%	6	7	164	2343%
PG5.2.2 Üniversitenin ulusal sıralamalardaki yeri (Azalış)	25%	93	85	108	-188%
PG5.2.3. Ulusal ve uluslararası kurumlarla yapılan anlaşma sayısı*	20%	32	34	42	124%
PG5.2.4. Sosyal medyadaki takipçi sayısı	15%	38.500	46.500	58.400	249%
PG5.2.5. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	3,16	3,50	3,6	129%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 5.2.1 için hedeflenen değere ulaşılmış ve yıl sonunda gösterge gerçekleşmesi hedeflenen seviyenin oldukça üzerinde gerçekleşmiştir. Göstergenin performansı %2343 olmuştur. Bu yüksek gerçekleşmenin temel nedeni,

dijital ve elektronik ortamdaki gazetecilik faaliyetlerinin yaygınlaşmasıdır. Dijital haber siteleri, çevrim içi gazeteler, internet televizyonları ve sosyal medya destekli yayın platformları aracılığıyla üniversitenin akademik, bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerinin daha hızlı ve geniş kitlelere ulaştırılması mümkün olmuştur. Söz konusu gelişmeler, kurumsal görünürlüğün artmasına önemli katkı sağlamış olup göstergenin hedefin çok üzerinde gerçekleşmesine neden olmuştur.

- PG 5.2.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır başlangıç dönemine göre gerileme söz konusu olup URAP 2025-2026 Devlet Üniversiteleri arasında sıralamamız 108 olmuştur. Tüm üniversiteler arasındaki yeni yerimiz ise 141. sıradır.
- PG 5.2.3 için hedeflenen değere yaklaşılmıştır. Göstergenin performansı %124 olmuştur. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından takip edilen veride, diğer kurumlarla yapılan 42 adet protokol, ikili anlaşma ve iş birliği bulunmaktadır.
- PG 5.2.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %249 olmuştur. Göstergenin gerçekleşmesinde düzenli ve güncel içerik paylaşımı, etkinlik ve duyuruların sosyal medya üzerinden zamanında ve görünür şekilde aktarılması, üniversitenin kurumsal kimliğine uygun paylaşımlar ile takipçi etkileşimini artırmaya yönelik çalışmalar etkili olmuştur.
- PG 5.2.5 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %129 olmuştur.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.				
H5.3	Yenilenebilir enerjiyi önceleyerek çevreye duyarlı faaliyetlerin geliştirilmesi.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.3 Performansı	(%25x%100)+(%25x%0)+(%25x%0)+(%25x%0)=%25				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler, Enerji Yönetim Birimi, Sıfır Atık Birimi				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.3.1. Çevre ve geri dönüşüme yönelik faaliyet sayısı*	25%	29	48	62	129%
PG5.3.2. Kişi başına düşen enerji tüketim miktarı (kwh/elektrik)	25%	159	150	190	-344%

PG5.3.3. Kişi başına düşen doğal kaynak tüketim miktarı (m3/ doğalgaz ve su)	25%	30	28	35	-250%
PG5.3.4. Kampüslerdeki karbon ayak izi değeri	25%	0,14	0,12	0,15	-50%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 5.3.1. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Çevre ve geri dönüşüme yönelik yürütülen faaliyetlerin akademik birimlerce yıl boyunca planlı şekilde sürdürülmesi sonucunda gösterge gerçekleşmesi hedeflenen seviyenin üzerine çıkmıştır. Göstergenin performansı %129 olmuştur.
- PG 5.3.2, PG 5.3.3 ve PG 5.3.4 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergeler kapsamında yıllık toplam elektrik tüketimi ile doğal kaynak tüketim miktarları hesaplanmış; söz konusu veriler personel ve öğrenci sayıları dikkate alınarak kişi başına düşen tüketim değerleri üzerinden değerlendirilmiştir. Üniversitemizin fiziki mekân ve kullanım alanlarında artış yaşanmasına karşın öğrenci sayısında azalma meydana gelmiş olması, kişi başına düşen tüketim miktarlarının artmasına neden olmuştur. Bu durum gösterge gerçekleşme değerlerinin yükselmesine yol açmıştır. Ancak söz konusu göstergeler azalış yönlü olarak tanımlandığından performans değerlendirmesi ters orantı esasına göre yapılmış; gerçekleşme değerlerindeki artış performansın hedeflenen düzeyin altında kaldığını göstermiştir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.				
H5.4	Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasitenin geliştirilmesi.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.4 Performansı	(%30x%100)+(%25x%100)+(%30x%100))+(%15x%100)=%100				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

PG5.4.1. Personel başına düşen teknolojik cihaz sayısı	30%	1,62	1,74	3,32	1417%
PG5.4.2 Personel başına düşen internet kullanım oranı (gb)	25%	15	30	30	100%
PG5.4.3. Kullanılan yazılım sayısı	30%	6	7	11	157%
PG5.4.4. Personelin UBYS'den memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	0,00	3,40	3,44	101%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 5.4.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedeflenenden daha fazla gerçekleşme olmuştur.
- PG 5.4.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %100 olmuştur.
- PG 5.4.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %157 olmuştur. Yönetim süreçlerinde kullanılan yazılım sayısında hedeflenenden daha fazla gerçekleşme olmuştur.
- PG 5.4.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %101 olmuştur. 2025 yılı için yapılan personel memnuniyet anket sonuçları dikkate alınmıştır.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.5	Üniversitemizin yönetim sistemlerini etkili ve verimli kullanarak performansını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-
H5.5 Performansı	(%33,3x%10)+(%33,3x%0)+(%33,3x%100)=%375
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İç Denetim Birimi, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1. Stratejik plan performans gerçekleşme yüzdesi (%)	25%	65,00	75,00	66,00	10%
PG5.5.2. Performans programı gösterge gerçekleşme yüzdesi (%)	25%	95	100	95	0%
PG5.5.3. İç Kontrol Uyum Eylem Planı tamamlanma oranı (%)	25%	50	80	80	100%
PG5.5.4. Liderlik, Yönetişim ve Kalite KİDR olgunluk düzeyi ortalaması (5'li likert ölçek)	25%	2,83	3,57	-	-

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

- PG 5.5.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Stratejik plan performans gerçekleşmesi %66 olmuştur. Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına eklenecek faaliyetler ve iyileştirmelerle performansın artması hedeflenmektedir.
- PG 5.5.2 göstergesi kapsamında belirlenen hedef değere tam olarak ulaşılamamıştır. Bununla birlikte, performans programı göstergelerinin yıl sonu gerçekleşmeleri değerlendirildiğinde hedeflenen düzeylerin yaklaşık %95 oranında sağlandığı görülmekte olup bu durum hedefe oldukça yakın bir performans sergilendiğini ortaya koymaktadır. Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına, göstergelere uygun faaliyetler eklenerek gerçekleşmelerin artması beklenmektedir.
- PG 5.5.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %100 olmuştur. 2024–2025 Dönemi İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı kapsamında; organizasyon yönetimi, risk yönetimi, süreç yönetimi ile iç kontrol izleme ve değerlendirme alanlarında toplam 30 eylem öngörülmüş olup, dönem sonunda belirlenen performans göstergeleri doğrultusunda %80 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Gerçekleşen eylemler kapsamında görev tanımlarının güncellenmesi, süreç ve alt süreçlerin sistematik olarak belirlenmesi, risk analizlerinin tamamlanması ve risk eylem planlarının oluşturulması ile iç kontrol sisteminin temel yapısal unsurları güçlendirilmiştir. Ayrıca, iş akış şemalarının oluşturulması ve kontrol faaliyetlerinin tanımlanması suretiyle görev, yetki ve sorumluluklar daha açık ve izlenebilir hale getirilmiştir.
- PG 5.5.4. için veriye ulaşılamamıştır. 2025 yılı KİDR hazırlanma süreci devam ettiğinden henüz olgunluk düzeyleri belirlenememiştir. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

Diğer Göstergeler

Stratejik planda yer almayan, stratejik amaç ve hedeflere bağlı olarak ayrıca takip edilen göstergelerin gerçekleşmeleri de aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 92. Diğer Göstergelerin Gerçekleşmeleri

DİĞER PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YIL SONU GERÇEKLEŞME
P.G1.1.6: Bologna toplantı sayısı*	53
P.G1.3.6: Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeyi (YDS, YÖKDİL)	79
P.G1.46: Eğitim ve öğretim amaçlı kullanılan yazılım sayısı	17
P.G1.5.6: Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin başarı sırasındaki ortalama artış oranı	1,5
P.G1.5.7: Eğitim ve Öğretim KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması	-
P.G2.1.6 Üniversitenin toplam akademik teşvik ham puan ortalaması (Fakülteler)	30
P.G2.3.6 BAP proje sayısı (B tip proje) *	4
P.G2.4.6 Üniversite sanayi iş birliği kapsamında gerçekleştirilen AR-GE proje sayısı*	10
P.G4.1.6 Akademik personel başına düşen proje sayısı	0,03
P.G5.1.6 Kurumsal yönetim süreçlerine personelin katılım oranı (karar alma toplantıları (birim bölüm toplantıları katılım oranı) (%)	97
P.G5.1.7 Geri bildirim almaya yönelik anketlere katılım oranı (%)	65
P.G5.1.8 Öğrenci anketlerinde akademik personelden memnuniyet düzeyi	3,75
P.G5.1.9 Öğrenci anketlerinde idari personelden memnuniyet düzeyi	3,6

13. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizde performans programı sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından geliştirilen Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi kullanılmaktadır. Gerçekleşme verileri üçer aylık dönemler hâlinde sisteme girilmekte ve performans takibi düzenli olarak bu sistem üzerinden yürütülmektedir.

Stratejik plan göstergelerinin izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak ise Ahi Evran Üniversitesi tarafından geliştirilen Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) 2024 yılında Üniversitemize kazandırılmış; gerekli altyapı çalışmaları tamamlanarak 2025 yılı içerisinde göstergeler modülü aktif hâle getirilmiştir. Birimler tarafından ilk kez izleme döneminde kullanılan sistemde süreç içerisinde tespit edilen hata ve eksikliklere yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür.

Yıl sonu değerlendirme döneminde verilerin doğru, tutarlı ve zamanında girilmesini sağlamak amacıyla birimlere yönelik eğitimler düzenlenmiş ve sistemin etkin kullanımının yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. BKYS, birim bazlı performans değerlendirmesine imkân tanımanın yanı sıra PÜKO döngüsü kapsamında oluşturulan faaliyet planlarının izlenmesini de desteklemektedir. Faaliyetlere ilişkin hedefler, sorumlular, zaman çizelgeleri ve gerçekleşme durumları BKYS üzerinden düzenli olarak takip edilmekte; birimler arası karşılaştırma ve ilerleme analizleri yine sistem üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bu sayede faaliyetlerin gerçekleşme düzeyi kanıta dayalı biçimde izlenebilmekte, sapmalar erken aşamada tespit edilerek gerekli iyileştirme adımları planlanabilmektedir. BKYS'nin aktif kullanımı, kurumsal izleme süreçlerinin standartlaşmasına katkı sağlamakta; performans yönetiminin şeffaf, izlenebilir ve sürdürülebilir bir yapıda yürütülmesini desteklemektedir. Ancak veri giriş ve yönetim süreçlerinde üniversitenin kurumsal ihtiyaçlarını daha kapsamlı biçimde karşılayabilmek amacıyla üniversite bünyesinde yeni bir bilgi yönetim sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Söz konusu çalışma, mevcut izleme ve değerlendirme kapasitesini güçlendirmeyi ve kurumsal süreçlerin daha bütünleşik bir yapıda yönetilmesini hedeflemektedir.

14. DİĞER HUSUSLAR

14.1 BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

14.1.1 Bilimsel Araştırma Proje Sayıları ve Ödenekleri

Tablo 93. 2025 Yılında Kabul Edilen ve Devam Eden Projeler ile Ödenek ve Harcama Tutarları

Projeler	Önceki Yıldan Devrolan Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek	Toplam Harcama
BAP	52	29	81	29	5	4.274.149,02 TL	2.582.497,48 TL
TÜBİTAK	8	7	15	5	0	12.199.110,92 TL	7.654.697,92 TL
AB	1	0	0	0	0	250.000,00 EURO	183.489,57 EURO
MARKA	0	0	0	0	0	0	0
TUSEB	1	2	3	1	0	2.959.390,58 TL	113.280,00 TL
Toplam	**62**	**38**	**99**	**35**	**5**	**19.432.650,52 250.000,00 EURO**	**10.350.475,4 TL 183.489,57 EURO**

14.1.1.1 Üniversite Tarafından Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri

Tablo 94. Üniversite Tarafından Desteklenen 2025 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri

Proje No	Proje Adı	Yürütücüsü	Ödeneği (TL)	Harcanan (TL)	Durumu
2022/AP/0007	Sodyum İyon Pilleri İçin Fonksiyonel Hibrit Separatör Geliştirilmesi	Doç. Dr. Hatice Aylin Karahan Toprakçı	43999,60	43999,60	Devam Ediyor
2022/AP/0012	Optoelektronik Uygulamalar İçin Yeni Karbazol Bazlı Hibrit Bir Poliimid' in Hazırlanması ve Optik ve Termal Özelliklerinin İncelenmesi	Öğr. Gör. Dr. Nurcan Karaca	54996,52	54996,11	Tamamlandı
2022/AP/0013	Hicrî İlk Üç Asırda Kûfe'den Kum'a Yapılan Göçlerde Şiî Rivayetlerin Teopolitik Etkisi	Doç. Dr. Yusuf Oktan	15000,00	0	Tamamlandı
2023/AP/0001	Yenilenebilir Tartarik Asit Türevi Tartarimidlerin Poliüretan Sentezinde Monomer Bileşen Olarak Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Mehmet Arslan	82329,22	82055,90	Tamamlandı
2023/AP/0004	Yalova'daki Yapay Resiflerin Mevcut Durumunun ve Ekonomik Türlerinin Belirlenmesi	Öğr. Gör. Dr. Talip İbin	82281,40	82254,00	Devam Ediyor

2023/AP/0005	Lignin Temelli Vitrimerlerin Geliştirilmesi ve Karakterizasyonu	Öğr. Gör. Gamze Sultan Baş Berkem	81902,20	55209,79	Devam Ediyor
2023/AP/0007	Yüzücülerde 8 Haftalık Bütünleştirici Nöromüsküler Antrenmanların ve Kuvvet Antrenmanlarının Yüzme Performansına ve Fiziksel Uygunluğa Etkilerinin İncelenmesi	Arş. Gör. Dr. Sema Arslan Kabasakal	74800,00	74800,00	Tamamlandı
2023/AP/0008	Türkiye'de Hidrojen Enerjisi Yatırımlarını Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesi	Doç. Dr. Eyüp Çalık	6200,00	3000,00	Tamamlandı
2023/AP/0009	Sülfolanmış Poli(Eter Eter Poli (Polietilen Glikol (SPEEK/PEG) Polimer Kompozitlerin Yüksek Sıcaklık Proton İletkenliklerinin Pozitron Yok Olma Ömür Spektroskopisi (PALS) ile İncelemesi	Doç. Dr. Mesut Yılmazoğlu	81420,00	81260,00	Tamamlandı
2023/AP/0010	Düşük Yoğunluklu Termoplastik Elastomer Temelli Elektromanyetik Dalga Sönümleme Yapabilen Polimer Kompozitlerin Geliştirilmesi	Doç. Dr. Alper Kaşgöz	77760,00	69120,00	Devam Ediyor
2023/AP/0011	Metinden Görsel Üreten Yapay Zekâ Araçlarının Mobilya Tasarımında Uygulanması	Dr. Öğr. Üyesi Korcan Gülfidan	44713,00	35615,24	Devam Ediyor
2023/AP/0012	Demir-Titanyum Bimetalik Metal-Organik Kafes Yapısına Sahip Biyokompozit Malzemelerin Atıksu Arıtım Uygulamalarında Adsorban Olarak Kullanımının İncelenmesi	Öğr. Gör. Dr. Aysun Ekinci	79484,00	0	Devam Ediyor
2023/AP/0014	Yalova İli Sürdürülebilir Bölgesel Kalkınma Hedefleri Çerçevesinde Kentsel Dönüşüm Stratejileri ve Kent Ekonomisi	Doç. Dr. Çiğdem Avcı Karataş	28000,00	0	Tamamlandı
2023/AP/0015	Enjeksiyon Kalıplamada Kullanılan Hidrolik Geri Basınç Parametresinin Karıştırma Etkinliği Üzerindeki Etkilerinin İncelenmesi	Öğr. Gör. Dr. Hüseyin Çağdaş Aslan	54272,00	53810,00	Tamamlandı
2024/AP/0001	Kendiliğinden İlerleyen Yüksek Sıcaklık Sentezi Yöntemiyle Demir-Bor Alaşımları Üretimi	Doç. Dr. Mehmet Buğdaycı	84895,20	84895,20	Tamamlandı
2024/AP/0002	Mekan İçi Kullanıcı Deneyiminde Çevre Grafiği Tasarımları: Yalova Üniversitesi İçin Bir Örnek Uygulama	Doç. Dr. Hülya Yavuz Öden	70848,00	59320,00	Tamamlandı

2024/AP/0003	Üniversite Öğrencilerinin Gelecek Projeksiyonları	Doç. Dr. Polat Sait Alpman	42141,60	42018,00	Devam Ediyor
2024/AP/0004	"Yalova Üniversitesi Öğrencilerinin Kadına Yönelik Şiddete İlişkin Algılarının ve Tutumlarının Değerlendirilmesi"	Prof. Dr. Elif Yüksel Oktay	54000,00	0	Devam Ediyor
2024/AP/0005	3d Yazıcı Teknolojisinin İç Mimarlık Temel Derslerinde Kullanılması ve Eğitime Katkıları	Doç. Dr. Kubulay Çağatay	77640,00	70075,90	Devam Ediyor
2024/AP/0006	3d Yazıcı Teknolojisinin İç Mimarlık Temel Derslerinde Kullanılması ve Eğitime Katkıları	Doç. Dr. Cem Gürler	47200,00	0	Devam Ediyor
2025/AP/0001	Kekik ve Defne Uçucu Yağları ile Marine Edilip Kurutulan Akdeniz Midyelerinde (Mytilus Galloprovincialis, Lamarck 1819) Kalite Değişimlerinin Belirlenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Aydın Aytaç Gürdal	99552,60	30909,60	Devam Ediyor
2025/AP/0002	İhracat Teşviklerinin Etkinliği Üzerine Bir İnceleme	Doç. Dr. Aytuğ Sözüer	36000,00	0	Devam Ediyor
2025/AP/0003	Gestasyonel Diabetes Mellitus Olan ve Olmayan Annelerde Sefazolin Profilaksisinin Kolostrum Mikrobiyom ve Metabolom Yapısına Etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Gülsüm Kaya	99264,00	99264,00	Devam Ediyor
2025/AP/0004	Akdeniz ve Aralıklı Açlık (16:8) Diyet Modellerinin Obez Bireylerde Serum Sıkı Bağlantı Protein Seviyelerine Etkisinin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Handan Işıklar	99799,99	99799,99	Devam Ediyor
2025/AP/0005	Atık Biyokütleden Ultrasonik Ön İşlem, Yeşil Solvent Destekli Hidrotermal Karbonizasyon ve Sürdürülebilir Katalizörlerle Entegre Biyoyakıt ve Adsorban Üretimi	Dr. Öğr. Üyesi Merve Nazlı Borand	99750,00	15810,00	Devam Ediyor
2024/ÖNAP/0001	Sıfır Enerji Yaklaşımıyla Tasarlanan Fotovoltaik Enerji Sistemi ve Karbon Fiber Isıtıcı Entegrasyonlu Isı Pompalı Gıda Kurutma Sisteminin Performans Analizi	Öğr. Gör. Dr. Ahmet Yüksel	99962,74	86383,95	Devam Ediyor
2024/ÖNAP/0002	Farklı Oranda Jeotermal Su İçeren Besin Ortamı Kullanımının Synechococcus Elongatus Mikroalg Türünün Kültür Gelişimi ve Besin Kompozisyonu Üzerine Etkileri	Prof. Dr. Betül Güroy	99120,00	93720,00	Devam Ediyor

2024/ÖNAP/0003	Magnezyum Oksit ile Aktive Edilmiş Yüksek Fırın Cürufunun Yol Alt Temel Tabakalarının İyileştirilmesinde Kullanımının Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Kuvat	99211,09	0	Devam Ediyor
2024/ÖNAP/0004	Kitosan Temelli Titanyum Dioksit Kaplı Kompozit Malzemenin İlaç Salımının İncelenmesi	Doç. Dr. Pelin Baran	99999,60	99999,60	Tamamlandı
2024/ÖNAP/0005	Grafen Oksit İçeren Fosforik Asit Katkılı Polivinilidin Florür/Polivinilprolidon Elektrolitlerinin Ultrases Destekli Sentezi ve Karakterizasyonu	Doç. Dr. Hikmet Okkay	99200,00	99048,00	Tamamlandı
2024/ÖNAP/0006	Sürdürülebilir Atık Yönetimi: Maya Endüstrisi Arıtma Çamurundan Enerji ve Materyal Geri Kazanımı	Dr. Öğr. Üyesi Başak Karakurt Çevik	99900,00	0	Devam Ediyor
2024/ÖNAP/0007	Ökzetik Yapılı Çekirdeğe Sahip Karbon Fiber Kompozit Kanat Profillerinin Darbe Performanslarının İncelenmesi ve Modellenmesi	Doç. Dr. Ali İmran Ayten	99801,72	99801,16	Devam Ediyor
2024/ÖNAP/0008	Ortaöğretim Öğrencilerine ve Öğretmenlerine TÜBİTAK Tematik Alanlarında Proje Yazma Becerilerinin Kazandırılması	Dr. Öğr. Üyesi İshak Turan	36000,00	0	Devam Ediyor
2024/ÖNAP/0009	Atığı Atık ile İyileştirme Yöntemiyle Geri Dönüştürülmüş Betondan Üretilen Agreganın Karayollarında Plentmiks Temel Olarak Kullanılabilirliğinin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Çelik	99600,00	96000,00	Tamamlandı
2024/ÖNAP/0010	Silika Aerojel Destekli Zeolit Partiküllerin Mekanokimyasal Teknikle Hazırlanması ve Boya Gideriminde Kullanımı	Arş. Gör. Dr. Nergiz Zeynep Kanmaz Keleşoğlu	99975,00	9000,00	Devam Ediyor
2024/ÖNAP/0011	Hidrotermal Karbonizasyonun Yabani Orman Meyvesi Atıklarının Enerji Karakteristiğine Etkisinin Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Ezgi Bayrakdar Ateş	99917,00	75742,50	Devam Ediyor
2024/ÖNAP/0012	Tarımsal Atıkların Sahip Olduğu Kimyasal Bileşenlerin (Selüloz, Hemiselüloz ve Lignin) Hibrit Kompozitlerin Özelliklerine Etkisinin İncelenmesi	Doç. Dr. İdris Karagöz	100000,00	25800,00	Devam Ediyor
2024/ÖNAP/0013	Yalova'daki Kent Yoksulluğunun Önlemesine Yönelik Üretim ve İstihdamı Arttırıcı İmkanların Analizi	Dr. Öğr. Üyesi Osman Sümer	25000,00	0	İptal Edildi

2024/ÖNAP/0014	Termik Santral Atığı Uçucu Külün Isıl Enerji Depolama Amaçlı Kompozit Malzemelerin Geliştirilmesinde Kullanılabilirliğinin İncelenmesi	Doç. Dr. Hatice Hande Mert	99773,00	77861,00	Devam Ediyor
2025/ÖNAP/001	Gemini Sürfaktan Modifiye Nano Kil Takviyeli TPU Nanokompozitlerin Üretimi: Termomekanik, Morfolojik ve Geçirgenlik Özellikleri	Prof. Dr. Sinan Şen	124480,00	30960,00	Devam Ediyor
2025/ÖNAP/002	Farklı Hiperekstansiyon Korselerinin Omurga Mobilitesi Üzerine Olan Etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Erdi Kayabınar	75887,81	75720,00	Devam Ediyor
2025/ÖNAP/003	Atık Rüzgar Türbini Kanatlarının Döngüsel Ekonomiye Kazandırılması: Atık Kanatların Tehlikelilik Analizi, Piroliz Kinetiği ve Ürün Karakterizasyonu	Prof. Dr. Sibel Başakçılardan Kabakcı	124918,00	31650,00	Devam Ediyor
2025/ÖNAP/004	İleri Mühendislik Uygulamaları İçin Karbon Elyaf Ve Nano Bor Nitrür Takviyeli PA46 Kompozitlerinin Tribolojik ve Mekanik Özelliklerinin İyileştirilmesi	Doç. Dr. Yasemin Balçık Tamer	124816,00	0	Devam Ediyor
2025/ÖNAP/005	Suriyeli, Afgan ve İranlı Göçmenlerin Sosyal Uyum Deneyimleri: Türkiye'de Statü Temelli Karşılaştırmalı Bir Alan Araştırması	Dr. Öğr. Üyesi Alper Kasımoğlu	113637,74	0	Devam Ediyor
2025/ÖNAP/006	Farklı Ufalanma Derecelerine Sahip İnşaat Yıkıntı Atıklarının Reaktif Pudra Betonun Dayanım Özelliklerine Etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Yavuz Abut	124,800.00	0	Devam Ediyor
2025/C/0001	Yüksek Din Öğretimi Öğrencilerinin Karma Eğitime Yönelik Tutumları	Prof. Dr. Nurullah Altaş	105000	0	Devam Ediyor
Toplam			**3.544.449,03 TL**	**3.039.899,54 TL**	

14.1.2 Üniversite Tarafından Desteklenen 2025 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri

Tablo 95. 2025 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri

Proje No	Proje Adı	Yürütücüsü	Ödeneği (TL)	Harcanan (TL)	Durumu
2022/DR/0001	Piezorezistif Gözenekli ve Esnek Malzemelerin Hazırlanmasında Sürdürülebilir Monomerlerin Kullanımı: Monomer Bileşiminin ve Gözenek Morfolojisinin Kontrolünün Malzeme Özellikleri Üzerindeki Etkilerinin Araştırılması	Prof Dr. Emine Hilal MERT	18000,00	17943,68	Devam Ediyor
2022/YL/0011	Gelişmiş Isıl Özelliklere Sahip N-Hekzadekan Esaslı Şekilce Kararlı Kompozit Faz Değiştiren Maddelerin Hazırlanması ve Isıl Enerji Depolama Özeliklerinin Belirlenmesi	Doç. Dr. Hatice Hande Mert	12976,00	9811	Tamamlandı
2022/YL/0020	Gençlerde Gelecek Kaygısı ve Hayatın Anlamı İlişkisine Dindarlığın Rolü	Doç. Dr. Fatma Baynal	11103,80	0	Tamamlandı
2023/YL/0001	Yenilenebilir Enerji Destekli Mikro Şebeke Tasarımı ve Bölgesel Bazda Analizi: Kamu Binası Örneği	Doç. Dr. Sunay Türkdoğan	19452,30	19450	Tamamlandı
2023/YL/0003	NANO Caco3 VE CEVİZ KABUĞU DOLGULU POLİMER KOMPOZİTLERİN ÜRETİMİ VE MEKANİK ÖZELLİKLERİNİN İNCELENMESİ	Doç. Dr. İdris Karagöz	19490,00	19489,02	Tamamlandı
2023/YL/0005	Kullanım Ömrü Dolmuş Rüzgâr Türbin Kanatlarının Geri Dönüşüm ve Geri Kazanım Seçeneklerinin Değerlendirilmesi	Prof. Dr. Sibel Başakçılardan Kabakcı	19456,40	19135	Tamamlandı
2023/YL/0012	Killerin Gizli Isı Depolamada Kullanılması ve Şekilce Kararlı Kompozit Faz Değiştiren Malzemelerin Üretimi	Doç. Dr. Hatice Hande Mert	19380,00	17256	Tamamlandı
2023/YL/0013	Asitle Ön İşlemin Değişen Parametrelerinin Bentonitin Gaz Adsorpsiyonuna Etkisinin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Ezgi Bayrakdar Ateş	19500,00	18180	Tamamlandı
2023/YL/0014	Farklı Tarımsal Atıkların Polimer Kompozit Üretiminde Dolgu Malzemesi Olarak Kullanılmasının İncelenmesi	Doç. Dr. İdris Karagöz	19500,00	19500	Tamamlandı
2023/YL/0015	Baz ile Ön İşlem Görmüş Biyokütle Atık Maddenin Termogravimetrik Pirolizi: Ön İşlem Parametrelerinin Etkileri	Doç. Dr. Korkut Açıkalın	19500,00	0	İptal Edildi
2023/YL/0017	Ortoftalik Polyester Reçine Matrisli Hibrit Kompozitlerin Üretimi ve Karakterizasyonu	Doç. Dr. İdris Karagöz	19500,00	19500	Tamamlandı

2023/YL/0018	Hava Kaynaklı Isı Pompası Sisteminin Yalova İli Dış Hava Koşullarına Bağlı Performansının Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Mehmet Direk	19000,32	18998,4	Devam Ediyor
2023/YL/0019	Bozulabilir Ürün Taşımacılığında Depo Yer Seçiminin Önemi: Yalova İli Örneği	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Özkan	9440,85	0	Devam Ediyor
2023/YL/0020	Bakır Koordine Metal Organik Çerçeve Bileşiklerinin Sulardan Organik Boyar Madde Gideriminde Kullanımı	Prof.Dr. Fehime Jülide Hızal Yücesoy	19500,00	19500	Tamamlandı
2023/YL/0021	Perlit Katkılı Termoplastik Elastomer Kompozitler	Doç. Dr. Hatice Aylin Karahan Toprakçı	19500,00	19428	Tamamlandı
2023/DR/0002	Polimerik Malzemelerin İlaç Salım Sistemlerinde Kullanımı	Doç. Dr. Pelin Baran	27000,00	27000	Devam Ediyor
2023/DR/0003	Fdm Tip 3d Yazıcılara Yönelik Radar Sinyal Sönümleme Özelliğine Sahip Filament Geliştirilmesi	Doç. Dr. Alper Kaşgöz	27000,00	27000	Devam Ediyor
2023/DR/0004	Eriyik İşleme Yöntemiyle Sülfonlu Kompozit Polimer Elektrolit Membran Üretimi	Prof.Dr. Hüseyin Yıldırım	26920,00	0	Devam Ediyor
2024/YL/0001	Akkuyu Nükleer Güç Santralinin Türkiye Enerji Güvenliği Politikası Bağlamında İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi İshak Turan	22000,00	0	Tamamlandı
2024/YL/0002	Yüzey İşlemlerinin Ultra Yüksek Molekül Ağırlıklı Polietilen Fiber / Doymamış Poliester Reçine Kompozitlerinin Özelliklerinin Üzerine Etkisi	Doç. Dr. Mehmet Arif Kaya	21968,40	21968,4	Tamamlandı
2024/YL/0003	Silan Sonlu Hibrit Poliüretan Kaplamaların Hazırlanması ve Karakterizasyonu	Doç. Dr. Mehmet Arif Kaya	21972,00	21972	Devam Ediyor
2024/YL/0004	MIRRAX Kalıp Çeliğinin Elektro Erozyon Yöntemi İle İşlenmesinde İşlem Parametrelerinin Yüzey Bütünlüğüne Etkisinin İncelenmesi	Doç. Dr. Ali Kalyon	21940,32	19634,84	Devam Ediyor
2024/YL/0005	Sabit Kanatlı Hava Aracı Kompozit Ana İniş Takımı Tasarımı	Doç. Dr. Ozan Toprakçı	21882,00	21872,4	İptal Edildi
2024/YL/0006	İmidazol Esaslı İyonik Sıvılarla Modifiye Edilmiş Grafen Oksit Nanokompozitlerin Epoksi Kaplama Özelliklerine Etkisi	Doç. Dr. Mesut Yılmazoğlu	21960,00	21960	Devam Ediyor
2024/YL/0007	Enjeksiyon Kalıplama Yöntemi ile Hazırlanan Kompozit Malzeme Özelliklerinin Karakterizasyonu	Dr. Öğr. Üyesi Mahmut Bingöl	21810,00	0	Devam Ediyor
2024/YL/0008	Selüloz Esaslı Nanokompozitlerin 2. Tip Fotopolimerizasyon Yöntemiyle Hazırlanması	Prof. Dr. Mehmet Atilla Taşdelen	21912,00	6000	Devam Ediyor

2024/YL/0009	Depolamalı Güneş Enerjisi Tasarımı, Simülasyonu ve Optimizasyonu	Dr. Öğr. Üyesi Cemil Koyunoğlu	22000,00	0	Devam Ediyor
2024/YL/0010	Azot Katmanlı Karbon Kuantum Nokta Katkılı Seryum Nikel Oksit Foto Katalizörlerin Sentezlenmesi ve Atık Sulardan Antibiyotik Gideriminde Kullanımlarının İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Şeyda Korkmaz	21999,60	21999,6	Devam Ediyor
2024/YL/0011	Arıtma Çamurundan Aktif Karbon Üretimi ve Boyar Madde Gideriminin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Şeyda Korkmaz	21999,60	21999,6	Devam Ediyor
2024/YL/0012	Mno-Co3O4 Katalizörlerinin Fotokatalitik Aktivitelerinin İncelenmesi	Doç. Dr. Mehmet Buğdaycı	22000,00	22000	Tamamlandı
2025/YL/0001	Ko-Ekstrüde Filmlerin Geri Dönüşümü ve Elyaf Takviyeli Sürdürülebilir 3B Yazıcı Filamenti Üretimi: Proses Geliştirme Ve Baskı Parametrelerinin Optimizasyonu	Doç. Dr. Emre Tekay	24544,00	0	Devam Ediyor
2025/YL/0002	Gıda Tazeliğinin Tespitinde Doğal Ph Göstergeli Sürdürülebilir Biyobazlı Akıllı Ambalaj Malzemeleri	Doç. Dr.Yasemin Balçık Tamer	24994,00	0	Devam Ediyor
2025/YL/0003	Biyokütleden Elde Edilen Karbon Noktaların Epoksi Bazlı Organik Kaplamaların Korozyon Direnci Üzerine Etkileri	Doç. Dr.Yasemin Balçık Tamer	24948,00	0	Devam Ediyor
2025/YL/0004	Kompozit Panellerin Takviye Elemanı Kullanılarak Dış Yüklere Karşı Mekanik Özelliklerinin İyileştirilmesi.	Dr. Öğr. Üyesi Mahmut Bingöl	24950,40	0	Devam Ediyor
Toplam			**709.099,99 TL**	**451.597,94 TL**	

14.1.3 TÜBİTAK Projeleri

Tablo 96. TÜBİTAK Projeleri

Adı	Proje Türü	Yürütücüsü	Başlangıç Tarihi	Bilim Alanı	Toplam Öğretim Elemanı	Destek Veren Kurum (varsa)	Paydaş Kamu Kurumu (varsa)	Paydaş Endüstri kuruluşu (varsa)	Bütçesi	Tamamlanma Durumu (%)	Bitiş Tarihi (Varsa)
4d Baskı Teknolojisi İçin Isı ve Işık-Duyarlı Üçlü Şekil Hafızası Özelliğine Sahip Polimer Kompozit Filamentlerin Geliştirilmesi	TÜBİTAK	Emre Tekay	1.08.2022	Polimer Malzeme Mühendisliği	3	TÜBİTAK			₺695.473,41	100	1.02.2025
Ph- Duyarlı Kırılabilir Kovalent Bağlarla İşlevselleştirilebilir Yeni Tip Polimerlerin Hazırlanması	TÜBİTAK	Mehmet Arslan	15.10.2022	Polimer Malzeme Mühendisliği	2	TÜBİTAK			₺543.973,87	100	15.01.2025
Endüstriyel ve Laboratuvar Bazlı Atıkların Sürdürülebilir Bir Kompozit Olarak Atık Su Arıtım Prosesinde Adsorban Olarak Değerlendirilmesi	TÜBİTAK	Mehmet Buğdaycı	1.04.2024	Kimya Mühendisliği	4	TÜBİTAK			₺75.000,00	100	1.02.2025
Mekanik Alaşımlama Yöntemi İle B4c/Kitosan Kompozitinin Sentezlenmesi ve Tetrasiklin Giderimindeki Etkisinin Belirlenmesi	TÜBİTAK	Pelin Baran	1.04.2024	Kimya Mühendisliği	3	TÜBİTAK			₺75.000,00	100	1.04.2025
Tr.Aqua: Gıda Arzı Güvenliği Çerçevesinde Su Ürünlerinde Yenilikçi ve Sürdürülebilir Uygulamalar	TÜBİTAK	Derya Güroy	15.05.2023	Gıda İşleme Bölümü	13	TÜBİTAK			₺4.193.635,00	90	15.05.2027
Isıl Enerji Depolama Amacıyla Tek Adımlı Susuz Yağ-İçinde-Yağ Emülsiyon Kalıplama İle Kompozit Faz Değiştiren Malzemelerin Hazırlanması	TÜBİTAK	Emine Hilal Mert	15.03.2023	Polimer Malzeme Mühendisliği	5	TÜBİTAK			₺1.701.717,64	95	15.03.2025

Derin Pekiştirmeli Öğrenme İle Sosyal Robotlarda İnsan Davranışını Anlama Ve Güvenli Navigasyon	TÜBİTAK	Adem Tuncer	01.10.2024	Bilgisayar Mühendisliği	1	TÜBİTAK			₺80.000,00	95	01.08.2025
Organik Işık Yayan Diyot (OLED) Teknolojisi İçin Yeni Karbazol-Kumarin Schiff Bazı Floresans Malzemelerin Sentezi Ve Fotokimyasal Ve Fotofiziksel Özelliklerinin İncelenmesi	TÜBİTAK	Nurcan Karaca	13.11.2025	MERLAB	1	TÜBİTAK			₺74.955,00	95	13.11.2025
Otomotiv Ve Ambalaj Sektörleri Özelinde Kendinden Destekli Ve Hafifletilmiş Polipropilen Kompozitlerin Geliştirilmesi	TÜBİTAK	Alper Kaşgöz	15.02.2025	Polimer Malzeme Mühendisliği	2	TÜBİTAK			₺1.817.600,00	20	15.02.2027
Çift Katmanlı Hidroksit Destekli Evsel Atığın Sürdürülebilir Biyokompozit Adsorban Olarak Su Arıtım Prosesinde Değerlendirilmesi	TÜBİTAK	Nergiz Zeynep Kanmaz Keleşoğlu	15.04.2025	Kimya Mühendisliği Bölümü	2	TÜBİTAK			₺99.700,00	50	15.02.2026
Ergenlerde, Genç Ve Orta Yaşlı Yetişkinlerde Canlılık Etkisinin İleriye Ve Geriye Dönük Zaman Algısı Üzerindeki Etkisi	TÜBİTAK	Filiz Sayar	5.03.2025	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü	1	TÜBİTAK			₺68.400,00	70	21.04.2025
Azot Katkılı Karbon Kuantum Nokta Katkılı Mangan-Seryum İçeren Metal Organik Kafesin Yenilikçi Bir Foto Katalizör Olarak Atık Su Arıtım Prosesinde Değerlendirilmesi	TÜBİTAK	Özlem Tuna	1.06.2025	Kimya Mühendisliği Bölümü	2	TÜBİTAK			₺88.836,00	70	1.02.2025
"Kesme İle Kalınlaşan Sıvı Emdirilmiş ve Poliüretan Köpük Dolgulu Ökzetik Yapıların Statik ve Dinamik Yüklemeler Altında Enerji Sönümleme Davranışlarının Araştırılması"	TÜBİTAK	Ali İmran Ayten	1.07.2025	Polimer Malzeme Mühendisliği	2	TÜBİTAK			₺100.000,00	60	1.07.2026

Jeotermal Suda Üretilen Chlamydomonas Reinhardtii Mikroalginin Gökkuşağı Alabalığının (Oncorhynchus Mykiss) Beslenmesinde Kullanımı: Büyüme, Bağışıklık, Sindirim Sağlığı, Et Kalitesi ve Raf Ömrü Üzerindeki Etkilerinin Araştırılması	TÜBİTAK	Derya Güroy	11.12.2025	Gıda İşleme Bölümü	1	TÜBİTAK			₺2.395.320,00	5	11.12.2028
Atık Poli (Etilen Tereftalat) (PET)'İn Dinamik Imin Bağları Aracılığıyla Kendi Kendini Iyileştirebilen Kovalent Uyarlanabilir Ağlara (CAN'lar) İleri Dönüşümü	TÜBİTAK	Burcu Alkan	12.12.2025	Mülkiyet Koruma Bölümü	2	TÜBİTAK			₺99.500,00	5	12.12.2026

14.1.4 AB Projeleri

Tablo 97. AB Projeleri

Adı	Proje Türü	Yürütücüsü	Başlangıç Tarihi	Bilim Alanı	Toplam Öğretim Elemanı	Destek Veren Kurum (varsa)	Paydaş Kamu Kurumu (varsa)	Paydaş Endüstri kuruluşu (varsa)	Bütçesi	Tamamlanma Durumu (%)	Bitiş Tarihi (Varsa)
Wheelchair Skills Empowerment Through Learning And Lifelong Mobility Inclusivity For All	ULUSAL AJANS / AB	Asuman Saltan	1.12.2024	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü	3	ULUSAL AJANS / AB			250.000,00 €	75	30.11.2026

14.1.5 TUSEB Projeleri

Tablo 98. TUSEB Projeleri

Projenin Adı	Proje Türü	Yürütücüsü	Başlangıç Tarihi	Bilim Alanı	Toplam Öğretim Elemanı	Destek Veren Kurum (varsa)	Paydaş Kamu Kurumu (varsa)	Paydaş Endüstri kuruluşu (varsa)	Uluslararası İş Birliği (varsa)	Uluslararası Fon Oranı (%) (varsa)	Bütçesi	Tamamlanma Durumu (%)	Bitiş Tarihi (Varsa)
Hidrojel Yara Örtüsü Geliştirilmesinde Ilvan/Kitosan/Kolajen Kullanımının Değerlendirilmesi	TUSEB	Berrin Saygı Yalçın	27.06.2024	Kimya Mühendisliği Bölümü	4	TUSEB					₺149.680,00	95	27.06.2025
Elektroeğirme Yöntemi ile Esansiyel Yağ Asitleri Nanoliflerinden Fonksiyonel Tablet Üretimi	TUSEB	Doç. Dr. Oya Irmak Cebeci	17.09.2025	Kimya Mühendisliği Bölümü	5	TUSEB					₺2.809.710,58	60	17.09.2027
Seçici Lazer Ergitme Tekniği ile Üç Yönlü Periyodik Minimal Yüzeyli Tibial İmplant Tasarımı ile Üretimi	TUSEB	Abdulkadir Orak		Makine Mühendisliği	2	TUSEB						10	

14.1.6 Diğer Projeler

Diğer Projeler

Tablo 99. Diğer Projeler

Projenin Adı	Proje Türü	Yürütücüsü	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Bilim Alanı	Ar-Ge, Verimlilik Araştırma, Ürün Geliştirme İnovasyon vb. Projesi mi?	TTO/ Teknokent Projesi mi?	STK İş Birliği	Ulusal Seviyede Endüstri ile Ortak Yürütülüyor mu?	Yurt dışı ile Ortak Yürütülüyor mu?	Ulusal Fon Desteği Var mı?	Uluslararası Fon Desteği var mı?	Bütçesi
Genişletilmiş Gerçeklik (Xr) İle Tersane Ve İmalat Sanayisindeki Üretim Teknolojilerinin Entegrasyonu ile Meslek Eğitimi Geliştirme Projesi	CEVHER	Dr.Öğr.Üyesi Gökhan Tımaç	1.05.2025	1.12.2026	Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü								1.108.219,00
Okulöncesi Dönemde Çocuğu Olan Ebeveynlerin Tükenmişliğine Bütüncül Bir Bakış: Türkiye'ye Özgü Yaygınlığın, Risk ve Koruyucu Faktörlerin Karma Yöntemle Belirlenmesi	Tübitak 1001	Prof. Dr. Yeliz Kındap Tepe	Ağustos 2025	-	Psikoloji								
Mağdur ve Suçlu ile Çalışan Adli Görüşmecileri İş Doyumu, Mesleki	Tübitak 2209- A	Doç. Dr. Sinem Baltacı	Mart 2025	-	Psikoloji								

Tükenmişlik ve Örgütsel Güvenlerinin İncelenmesi													
COST (European Cooperation in Science and Technology)	AB Çerçeve Programı	Prof. Dr. Barry Doyle (The University of Manchester)	28.09.2023	-	Halk Sağlığı Tarihi								
The Perspectives of Institutional Continuity, in the Greek Orthodox Community Through the Ottoman Archives in Turkey, Between the Byzantine and Ottoman Period	AB Çerçeve Programı Dı şındaki Diğer Uluslararası Projeler	Doç. Dr. Muhammed Ceyhan	01.09.2022	-	Tarih/Yeniçağ Tarihi								
Sürdürülebilir Malzeme Geliştirme: Tarımsal Atıkların Hibrit Polimer Kompozitlere Entegrasyonu	TÜBİTAK 1812	Doç. Dr. İdris KARAGÖZ	24.12.2024	-	Mühendislik								
Hemşirelik Öğrencilerinin Mesleki Değerlerinin Bakım Davranışlarına Etkisi: Randomize Kontrollü Bir Çalışma	TÜBİTAK 2209/A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri	Sümeyye Emek	01.04.2025	-	Hemşirelik								
224K818 Nitelikli Antrenör Yetiştirmeye Yönelik Sporda Çocuk Koruma Eğitim Programı	1001 Bilimsel Araştırma Projeleri	-Dr. Öğr. Üyesi Damla Güler (Y) -Dr. Öğr. Üyesi Yağmur Güler (Araştırmacı)	Aralık 2024	-	Sosyal ve Beşerî Birimler Araştırma Destek Grubu								
Spor Bilimleri Fakültesi Öğrencilerinin Dijital	TÜBİTAK 2209-A	Ahmet Birlik (Yürütücü)	Mart 2024	-	Sosyal Bilimler								

Okur Yazarlık Düzeylerinin İncelenmesi		Dr. Öğr. Üyesi Abdurrahman Yaraş(D)											
Kadın Futbolcularda 8 haftalık Postür Düzeltici Egzersizlerin Postür, Fonksiyonel Hareketlilik ve Atletik Performans Üzerine Etkisi	TÜBİTAK 2209-A	Nida Portakal (Y) Dr. Öğr. Üyesi Sema Arslan Kabasakal (D)	22.03.2024	-	Sosyal Bilimler								
Futbolcularda Beta Alanin Takviyesinin Yüksek Yoğunluklu İnterval Anrenman Sonrası Yorgunluk ve Kalp Hızı Değişkenine Akut Etkisi	TÜBİTAK 2209-A	Doç. Dr. Sema Arslan Kabasakal Batuhan Akdaş	08.04.2025	-	Spor Bilimleri								
Yüzme Egzersizlerinin Okul Öncesi Çocuklarda Antropometrik Özelliklere ve Motor Gelişime Etkisi	TÜBİTAK 2209-A	Doç. Dr. Sema Arslan Kabasakal Simge Çukur	08.04.2025	-	Spor Bilimleri								
Üniversite Öğrencilerinin Bağımlılık Benzeri Yeme Davranışlarının, Sosyal Medya Bağımlılıklarının ve Fiziksel Aktiviteye Yönelik Tutumlarının İncelenmesi	TÜBİTAK 2209-A	Doç. Dr Sema Arslan Kabasakal Umut Tonguç	08.04.2025	-	Spor Bilimleri								
Aslan Yelesi Mantarından Biyoteknolojik Ekstre Üretimi ve Geriatride Potansiyelinin Değerlendirilmesi	TÜBİTAK 1507 Projesi	Dr. Öğr. Üyesi Selime Semra Erol (Araştırmacı)	01.06.2025	-	Tıbbi Biyoloji A.D.								

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Tablo 100. Sosyal Sorumluluk Projeleri

Projenin Adı	Proje Türü	Yürütücüsü	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Bilim Alanı	Ar-Ge, Verimlilik Araştırma, Ürün Geliştirme İnovasyon vb. Projesi mi?	TTO/ Teknokent Projesi mi?	STK İş Birliği	Ulusal Seviyede Endüstri ile Ortak Yürütülüyor mu?	Yurt dışı ile Ortak Yürütülüyor mu?	Ulusal Fon Desteği Var mı?	Uluslararası Fon Desteği var mı?	Bütçesi
Kedi Maması Kabı	Toplumsal Katkı	Muhammet Çelik	21 Ekim 2025	21 Ekim 2025		Evet							

Öğrencilerin Yaptığı Endüstriyel Projeler

- İlgili yılda öğrenciler tarafından yürütülen endüstriyel projelerin sayısı
- Projeler il, bölge veya ülke bazında olmalıdır.
- Önceki yıllarda başlayan ve ilgili yılda devam eden projeler değerlendirmeye dâhildir.
- Fen, mühendislik ve sağlık alanlarındaki öğrencilerin, endüstri ortaklığında yaptığı Ar- Ge, inovasyon ve ürün geliştirme projesi mahiyetindeki bitirme ödevleri değerlendirmeye dâhildir.

Tablo 101. Öğrencilerin Yaptığı Endüstriyel Projeler

Projenin Adı	Proje Türü	Yürütücüsü	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Bilim Alanı	Ar-Ge, Verimlilik Araştırma, Ürün Geliştirme İnovasyon vb. Projesi mi?	TTO/ Teknokent Projesi mi?	STK İş Birliği	Ulusal Seviyede Endüstri ile Ortak Yürütülüyor mu?	Yurt dışı ile Ortak Yürütülüyor mu?	Ulusal Fon Desteği Var mı?	Uluslararası Fon Desteği var mı?	Bütçesi
Gemi İmalatında Kullanılan AH36/EH36 Kalite Gemi İnşa Çeliğinin MAG ve Elektrik Ark Kaynak Yöntemleri ile Kaynaklanabilirliği ve Manyetik Test Yöntemi ile Kaynak Kusurlarının İncelenmesi	TÜBİTAK	Dr.Öğr.Üyesi Gökhan TIMAÇ							TERSAN Tersanesi Kalite Kontrol Müdürü Sedat POLATTİMUR				

14.2 FAALİYET BİLGİLERİ

Tablo 102. Etkinlik Sayıları

Etkinlik Türü*	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Kongre	0	2	**2**
Sempozyum	1	2	**3**
Konferans	7	1	**8**
Panel	6	0	**6**
Seminer	115	1	**116**
Çalıştay	2	1	**3**
Söyleşi	13	0	**13**
Geziler (Teknik/Kültürel/ Fuar)	23	2	**25**
Eğitim	39	0	**39**
Festival	0	1	**1**
Sergi	4	0	**4**
Turnuva	2	0	**2**
Fuar	2	0	**2**
Toplantı	36	0	**36**
Workshop	2	0	**2**
Etkinlik	11	0	**11**
Saha Ziyaretleri	4	0	**4**
Toplam	**267**	**10**	**277**

**Üniversitemiz ve birimleri tarafından düzenlenen etkinlikler dikkate alınmıştır.*

Tablo 103. Faaliyet Bilgileri

Toplantının/ Faaliyetin Adı	Ulusal/ Uluslar arası	Faaliyet Türü	Yer (Şehir)	Başlama Tarihi	Kalite Kültürünü Yaygınlaşma Amacı Var mı?	Toplam Katılımcı Sayısı	Düzenleyen (Birim)	Kariyer Merkezi Faaliyeti mi?	Faaliyet Yürütücüsü	Bağımlılıkla Mücadele kapsamında bir faaliyet mi?	Dezavantajlı Gruplara Yönelik Faaliyet mi? *	Faaliyet Planlarına işlendi mi?	Web Sayfasındaki Haber Linki
Oryantasyon	Ulusal	Eğitim Semineri	Çınarcık	02.10.2025	Evet	145	Yalova Üniversitesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://www.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova universitesi ogrenci oryantasyon programi tamamlandi
Müdür Öğrenci Buluşmaları 2	Ulusal	Toplantı	Çınarcık	25.12.2025	Evet	60	Çınarcık MYO	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://www.instagram.com/reel/D SvLxjjNl8/?igsh=MWJyemx6N2M2bHdubw==
Müdür Öğrenci Buluşmaları 1	Ulusal	Toplantı	Çınarcık	06.11.2025	Evet	60	Çınarcık MYO	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://www.instagram.com/reel/DQzZoWtjGpA/?igsh=MXEyaGo4aWhwZWtrbQ==
MEDEK akreditasyon Süreçleri	Ulusal	Seminer	Çınarcık	14.04.2025	Evet	12	Çınarcık MYO	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	hhttps://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yal ova universitesinde medek akreditasyonu Semineri gerceklestirildi
Sektör Öğrenci Buluşmaları	Ulusal	Konferans	Çınarcık	14.11.2025	Evet	45	Çınarcık MYO	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	hhttps://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ma li-musavirler odasi-yonetimi cinarcik-myo ogrencileri-ile bulustu

Akademik Açılış Ders	Ulusal	Konferans	Çınarcık	31.10.2025	Evet	84	Çınarcık MYO	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/cin arcik-meslek yuksekokulu 2025-2026 akademik-yilina guclu-bir baslangic-yapti acilis-dersi basari-miti
Şiir Dinletisi	Ulusal	Etkinlik	Çınarcık	23.12.2025	Hayır	75	Çınarcık MYO (Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	https://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/sii r-dinletisi
Sahne Senin Kareoke	Ulusal	Etkinlik	Çınarcık	23.12.2025	Hayır	40	Çınarcık MYO (Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	https://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/karaoke-etkinligi
Oryantasyon	Ulusal	Eğitim Semineri	Çınarcık	02.10.2025	Evet	75	Çınarcık MYO (Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bu ro-hizmetleri-ve sekreterlik bolumunden 2025-yili-ekim ayinda oryantasyon egitimi-ve hosgeldiniz
Bursa Gezisi	Ulusal	Kültürel Gezi	Çınarcık	14.05.2025	Hayır	27	Çınarcık MYO (Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	hhttps://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bu rsa-iline-sosyo kulturel-gezi duzenlenmistir

Ankara gezisi	Ulusal	Kültürel Gezi	Çınarcık	09.05.2025	Hayır	27	Çınarcık MYO (Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	hhttps://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/an kara-ve-tbmmne sosyo-kulturel gezi duzenlenmistir
Huzurevi Ziyareti	Ulusal	Teknik Gezi	Çınarcık	26.03.2025	Hayır	27	Çınarcık MYO (Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	hhttps://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/20 25-yili-mart ayinda-buro yonetimi-ve yonetici asistanlik programi 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU 22 | Sayfa cinarcik huzurevi-ziyareti etkinligi gerceklestirmistir
İstanbul Gezisi	Ulusal	Kültürel Gezi	Çınarcık	14.03.2025	Hayır	27	Çınarcık MYO (Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	hhttps://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/20 25-yili-mart ayinda-buro yonetimi-ve yonetici asistanlik programi istanbul-iline sosyo-kulturel gezi duzenlemistir
Fidan Dikimi	Ulusal	Fidan Dikimi	Çınarcık	19.03.2025	Hayır	20	Çınarcık MYO (Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	hhttps://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/A %C4%9Fa%C3%A7%20ve%20Fidan%20Dikimi%2
Mezun ve Öğrenci Buluşması	Ulusal	Eğitim Semineri	Çınarcık	27.02.2025	Evet	50	Çınarcık MYO (Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bu ro-hizmetleri-ve sekreterlik bolumu-10 mezun-ve ogrenci-bulusma paneli duzenlenmistir

Geleneksel Çocuk Gelişim Alan Çalışmaları	Ulusal	Sergi	Çınarcık	22.12.2025	Evet	84	Çınarcık MYO (Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://cocukgelisimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/1 0-geleneksel cocuk-gelisimi alan-calismalari sergisi
Dış Paydaş Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Çınarcık	09.10.2025	Hayır	18	Çınarcık MYO (Çocuk Bakımı ve gençlik Hizmetleri Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://cocukgelisimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/co 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU 23 | Sayfa Gençlik Hizmetleri Bölümü cuk-gelisimi programi-dis paydas-toplantisi gerceklestirildi
Doğa ile İnsan Arasında: Saha Deneyimleri	Ulusal	Seminer	Çınarcık	26.05.2025	Hayır	23	(Çınarcık MYO) Sosyal Hizmet ve Danışmanlı k Bölümü	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	https://shd.yalova .edu.tr/tr/Haber/D etay/doga-ile insan-arasinda saha-deneyimi baslikli-Seminer ogr-gor-dr-deniz arici-tarafindan verildi
Doğa ile İnsan Arasında: Saha Deneyimleri	Ulusal	Seminer	Çınarcık	22.04.2025	Hayır	43	(Çınarcık MYO) Sosyal Hizmet ve Danışmanlı k Bölümü	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	https://shd.yalova .edu.tr/tr/Haber/D etay/kusaklararasi-dayanisma yasam-deneyimi dersleri
Öğrencilerin STK Temsilcileri ile Buluşması Ulusal Eğitim Semineri	Ulusal	Seminer	Çınarcık	10.04.2025.	Hayır	32	(Çınarcık MYO) Sosyal Hizmet ve Danışmanlı k Bölümü	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	https://shd.yalova .edu.tr/tr/Haber/D etay/sivil-toplum ve-sosyal-hizmet dersi kapsaminda ogrencilerimiz stk-temsilcileri ile-bulusuyor insan haklari-gunu etkinligi

Engelli Hakları ve Erişilebilirlik Üzerine Aile Söyleşileri	Ulusal	Seminer	Çınarcık	18.02.2025	Hayır	52	(Çınarcık MYO) Sosyal Hizmet ve Danışmanlı k Bölümü	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	https://shd.yalova .edu.tr /tr/Haber/D etay/bolumumuz ogretim uyelerinden-dr metin-oksuz engelli-haklari ve-erisilebilirlik uzerine-aile soylesileri
Oryantasyon	Ulusal	Seminer	Çınarcık	02.10.2025	Evet	52	(Çınarcık MYO) (Yönetim ve Organizasyon Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	https://yerelyonet im.yalova.edu.tr/t r/Haber/Detay/or yantasyon programimizi gerceklesirdik
Dgs Tercih Danışmanlığı	Ulusal	Seminer	Çınarcık	03.09.2025	Evet	5	(Çınarcık MYO) (Yönetim ve Organizasyon Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	https://yerelyonet im.yalova.edu.tr/t r/Haber/Detay/20 25-dgs-tercih danismanligi bulusmamizi gerceklestirdik
Kitap Okuma	Ulusal	Etkinlik	Çınarcık	23.05.2025	Hayır	12	(Çınarcık MYO) (Yönetim ve Organizasyon Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	https://yerelyonet im.yalova.edu.tr/t r/Haber/Detay/kit ap-okuma grubumuz-bir araya-geldi
İstanbul'un Saklı Mirası Gençlerle Keşif Yolculuğu	Ulusal	Kültür gezisi	İstanbul	06.05.2025	Hayır	27	(Çınarcık MYO) (Yönetim ve Organizasyon Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	hhttps://yerelyonet im.yalova.edu.tr/t r/Haber/Detay/bo lum ogrencilerimiz istanbulun-sakli mirasi-projesi-ile kesif yolculuguna-cikti

Çarşamba Sohbetleri	Ulusal	Konferans	Çınarcık	02.05.2025	Evet	80	(Çınarcık MYO) (Yönetim ve Organizasyon Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://yerelyonetim.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/carsamba sohbetlerinin-31 programini gerceklestirdik
İftar Programı	Ulusal	Etkinlik	Çınarcık	06.03.2025	Evet	35	(Çınarcık MYO) (Yönetim ve Organizasyon Bölümü)	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://yerelyonetim.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ift arda-bulustuk
Filistin'de Mekânsal İşgalin Anatomisi ve Uluslararası Hukuk Paneli	Ulusal	Seminer	Yalova	19.03.2025	Evet	20	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	https://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fakultemizde-filistinde-mekansal-isgalin-anatomisi-ve-uluslararasi-hukuk-konulu-Seminer-
İş Dünyasında Güncel Hukuki Meseleler Paneli	Ulusal	Seminer	Yalova (Yalova Ticaret ve Sanayi Odası)		Evet	25	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/is-dunyasinda-guncel-hukuki-meseleler-paneli-gerceklestirildi
Akademik Gelişim Semineri	Ulusal	Seminer	Yalova	16.05.2025	Evet	25	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/16-05-2025-tarihinde-fakultemizde-akademik-gelisim-Semineri-gerceklestirildi
"Tüketici Olarak Haklarınızı Biliyor Musunuz?"	Ulusal	Seminer	Yalova	20.05.2025	Evet	40	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tuketici-olarak-haklarinizi-biliyor-musunuz-etkinligi-gerceklestirildi

"Kamu Personel Hukukunda Liyakat İlkesi" (Lisansüstü Tez	Ulusal	Seminer	Yalova		Evet	20	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kamu-personel-hukukunda-liyakat-ilkesi-sunumu-gerceklestirildi
Mezuniyet Ötesi: Hukukta Kariyer ve İlham Veren Adımlar	Ulusal	Seminer	Yalova		Evet	50	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/mezuniyet-otesi-hukukta-kariyer-ve-ilham-veren-adimlar-etkinligi-gerceklestirildi
Göç ve Sığınma Hukuku Kapsamında Uluslararası Koruma ve Geçici Koruma ile İlgili Uygulamalar Etkinliği	Ulusal	Seminer	Yalova		Evet	50	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/goc-ve-siginma-hukuku-kapsaminda-uluslararasi-koruma-ve-gecici-koruma-ile-ilgili-uygulamalar-etkinligi-gerceklestirildi-
Hukuk Alanında TÜBİTAK Projeleri Semineri	Ulusal	Seminer	(Çevrimiçi)	03.10.2025	Evet	25	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/hukuk-alaninda-tubitak-projeleri-Semineri-gerceklestirildi
Hukuk Fakültesi 2025-2026 Akademik Yılı Açılış Dersi	Ulusal	Seminer	Yalova	08.10.2025	Evet	150	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/hukuk-fakultesi-2025-2026-akademik-yili-acilis-dersi-etkinligi-gerceklestirildi
Hukuk Alanında TÜBİTAK Projeleri Semineri II	Ulusal	Seminer	(Çevrimiçi)	13.10.2025	Evet	25	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ii-hukuk-alaninda-tubitak-projeleri-Semineri-gerceklestirildi

Öngörücü Polislik (Predictive Policing) ve Algoritmik Araçlarla Suç Önleme Semineri	Ulusal	Seminer	Yalova	23.10.2025	Evet	20	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/lisansustu-tez-Seminerleri-serisinin-3su-gerceklestirildi
Hukuk Alanında TÜBİTAK Projeleri Semineri III	Ulusal	Seminer	(Çevrimiçi)	28.10.2025	Evet	25	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/iii-hukuk-alaninda-tubitak-projeleri-Semineri-gerceklestirildi
Amerika Birleşik Devletleri'nde Avukatlık	Ulusal	Seminer	Yalova	06.11.2025	Evet	40	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fakultemizde-abdde-avukatlik-konulu-Seminer-gerceklestirildi
Aile Dostu İş Hukuku Semineri	Ulusal	Seminer	Yalova	26.11.2025	Evet	40	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/aile-dostu-is-hukuku-Semineri-gerceklestirildi
Küresel Krizler ve Fırsatlar Çağında İnsan Haklarını Yeniden Düşünmek	Ulusal	Seminer	Yalova	09.12.2025	Evet	30	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kuresel-krizler-ve-firsatlar-caginda-insan-haklarini-yeniden-dusunmek-adli-10-aralik-dunya-insan-haklari-gunu-etkinligi-

Türkiye'de Yasama ve Yürütme İlişkileri Semineri	Ulusal	Seminer	Yalova	11.12.2025	Evet	35	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/turkiyede-yasama-ve-yurutme-iliskileri-Semineri
Deniz Ticareti ve Sigorta Hukuku Seminerleri	Ulusal	Seminer	Yalova	16.12.2025	Evet	30	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/deniz-ticareti-ve-sigorta-hukuku-Semineri-gerceklestirildi
Yükseköğretimde Ölçme ve Değerlendirme Semineri I	Ulusal	Seminer	Yalova	-	Evet	45	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yuksekogretimde-olcme-ve-degerlendirme-konulu-Seminerler-verilecek
Yükseköğretimde Ölçme ve Değerlendirme Semineri II	Ulusal	Seminer	Yalova	-	Evet	45	Hukuk Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	hhttps://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yuksekogretimde-olcme-ve-degerlendirme-konulu-Seminerler-verilecek
Sector Talks		Eğitim Semineri	Yalova	22.12.2025		50	Altınova MYO						
Sector Talks		Eğitim Semineri	Yalova	22.12.2025		50	Altınova MYO						

Tersan Teknik Gezi		Teknik Gezi	Yalova	5.12.2025		40	Altınova MYO						
Aykın Tersanesi Teknik Gezi		Teknik Gezi	Yalova	16.10.2025		40	Altınova MYO						
Sector Talks		Eğitim Semineri	Yalova	10.06.2025		40	Altınova MYO						
Tersan Teknik Gezi		Teknik Gezi	Yalova	23.05.2025		40	Altınova MYO						
Cemre Tersanesi Saha Ziyareti		Teknik Gezi	Yalova	08.01.2025		20	Altınova MYO						
Tersan Teknik Gezi		Teknik Gezi	Yalova	03.01.2025		40	Altınova MYO						

Sosyal Bilimlerde Proje Yazma & Proje Süreçleri Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	17/10/2025	Evet	21	BAP Koordinasyon Birimi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	https://bap.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/2025-yili-ekim-donemi-sosyal-bilimlerde-proje-yazma-ve-proje-surecleri-egitimi-
Fen Bilimlerinde Proje Yazma & Proje Süreçleri Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	16/10/2025	Evet	11	BAP Koordinasyon Birimi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	https://bap.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/2025-yili-ekim-donemi-fen-bilimlerinde-proje-yazma-ve-proje-surecleri-egitimi-
Sağlık Bilimlerinde Proje Yazma & Proje Süreçleri Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	16/10/2025	Evet	14	BAP Koordinasyon Birimi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	https://bap.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/2025-yili-ekim-donemi-saglik-bilimlerinde-proje-yazma-ve-proje-surecleri-egitimi-
Sosyal Bilimlerde Proje Yazma & Proje Süreçleri Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	21/3/2025	Evet	10	BAP Koordinasyon Birimi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	https://bap.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/2025-yili-mart-donemi-sosyal-bilimlerde-proje-yazma-ve-proje-surecleri-egitimi
Fen Bilimlerinde Proje Yazma & Proje Süreçleri Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	18/3/2025	Evet	4	BAP Koordinasyon Birimi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	https://bap.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/2025-yili-mart-donemi-fen-bilimlerinde-proje-yazma-ve-proje-surecleri-egitimi
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Öğrencileri İçin TÜBİTAK Projelerine Başvuru	Ulusal	Eğitim	Yalova	14/5/2025	Evet	35	BAP Koordinasyon Birimi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	https://bap.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/tubitak-projelerine-basvuru-atolyesi

2025-2026 Öğrenci Oryantasyon Programı	Ulusal	Seminer	Yalova	29.09.2025	Evet	Yaklaşık 1766 öğrenci	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Kariyer Merkezi	Hayır	Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://egitimogretim.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-29-eylul-2-ekim-tarihleri-arasinda-egitim-ogretim-
2025 Eğiticinin Eğitimi Programı	Ulusal	Eğitim	Yalova	22.05.2025	Evet	77	Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü	Hayır	Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://egitimogretim.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/egiticilerin-egitimi-programi-sertifika-toreni-gerceklestirildi
İslam Tarihi ve Sanatları Yüksek Lisans Öğrenci Çalıştayı-II	Ulusal	Çalıştay	Yalova	12.05.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/islam-tarihi-ve-sanatlari-yuksek-lisans-ogrenci-calistayi-ii
"Kur'an-ı Kerim'i Anlama Çabası	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	27.02.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Prof.Dr.Kerim BULADI	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/prof-dr-kerim-buladi-ile-kuran-i-kerimi-anlama-cabasi-seminerleri-devam-ediyor?icerikonizle=true
Çağrısı Çağını Kuracak Bir Gençlik	Ulusal	Konferans	Yalova	20.03.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Yusuf KAPLAN	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yazar-ve-mutefekkir-yusuf-kaplani-fakultemizde-agirladik
et-Tefsirü'l-Veciz	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	28.10.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Doç.Dr.Mehmet KILIÇARSLAN	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/doc-dr-mehmet-kilicarslan-ile-et-tefsirul-veciz-seminerleri-devam-ediyor?icerikonizle=true

el-Misbâhü'l-Münîr fî Tefsiri İbn Kesîr	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	06.11.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Dr.Öğr.Üyesi Semra PEKER	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/dr-ogr-uyesi-semra-peker-ile-tefsir-seminerleri-devam-ediyor?icerikonizle=true
Felsefe ve Din Bilimleri Lisansüstü Öğrenci Çalıştayı	Ulusal	Çalıştay	Yalova	03.12.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/felsefe-ve-din-bilimleri-lisansustu-ogrenci-calistayi-gerceklestirildi-2?icerikonizle=true
Felsefe Atölyesi Seminerleri	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	30.06.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Dr. Öğr. Üyesi M. Latif BAKIŞ	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/ogretim-uyelerimizin-seminer-tablosu-guncellendi
Akaid ve Kelam Okumaları	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	30.06.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Dr. Öğr. Üyesi Salim SANCAKLI	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/ogretim-uyelerimizin-seminer-tablosu-guncellendi
4 Yılda 100 Kitap	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	30.06.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Arş. Gör. Salih TUNA	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/ogretim-uyelerimizin-seminer-tablosu-guncellendi
Serbest Kürsü	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	30.06.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Doç. Dr. Pehlul DÜZENLİ	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/ogretim-uyelerimizin-seminer-tablosu-guncellendi

Kur'an Mektebi	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	30.06.2025			İlahiyat Fakültesi	Hayır	Doç. Dr. Pehlul DÜZENLİ	Hayır	Hayır	Evet	https://if.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/ogretim-uyelerimizin-seminer-tablosu-guncellendi
Evrimsel Psikoloji Bağlamında İnsan ve Davranış	Ulusal	Söyleşi	Yalova	27.05.2025	Evet	100	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Doç. Dr. Filiz Sayar	-	-	Evet	https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/evrimsel-psikoloji-baglaminda-insan-ve-davranis-etkinligi
Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	24.09.2025	Evet	70	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Psikoloji Bölümü Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü	-	-	Evet	https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/1-sinif-ogrencilerine-yonelik-surdurulebilirlik-egitimleri-gerceklestirildi
Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	21.03.2025	Evet	85	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Psikoloji Bölümü Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü	-	-	Evet	https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-surdurulebilirlik-egitimleri-gerceklestirildi
Okulöncesi Dönem Oryantasyon Semineri	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	08.09.2025	Evet	35	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Arş. Gör. Emine Uysal	-	-	Evet	https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ars-gor-emine-uysal-tarafindan-anaokulu-ebeveynlerine-egitimi-verildi
Kaliteli Sınırlar	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	02.02.2025	Evet	40	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Arş. Gör. Emine Uysal	-	-	Evet	https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/okul-oncesi-donem-velilerine-yonelik-seminer-gerceklestirildi

Aile Sempozyumu	Uluslar arası	Sempozyum	Yalova	12-14 Kasım	Evet	400	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Akademik personeller	Hayır	Evet	Evet	https://sosyalhizmet.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/1-uluslararasi-sosyal-arastirmalar-sempozyumu-gerceklestirildi
Sosyal Hizmet Penceresinden İnsan Hakları	Ulusal	Konferans	Yalova	11.12.2025	Hayır	80	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Hayır	https://itbf.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fakultemizde-sosyal-hizmet-penceresinden-insan-haklari-paneli-gerceklestirildi
Bölüm Gezisi	Ulusal	Gezi	Yalova	04.06.2025	Hayır	40	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Evet	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	Link
Oryantasyon Gezisi	Ulusal	Gezi	Yalova	15.10.2025	Hayır	20	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	Link
Türkler Nasıl Müslüman Oldu	Ulusal	Söyleşi	Yalova	22.12.2025	Hayır	60	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Hayır	Link
Sinema Buluşmaları	Ulusal	Panel	Yalova	02.01.2025	Evet	20	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	
İletişim Eğitimi	Ulusal	Eğitim Semineri	İstanbul	14.02.2025	Evet	10	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Hayır	

Stajyer Workshopu	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	26.10.2025	Evet	20	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	
İŞKUR Eğitimi	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	31.05.2025	Evet	8	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Hayır	
Yeşilay Paneli	Ulusal	Panel	İstanbul	05.12.2025	Evet	25	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Hayır	
Turkuaz Medya	Ulusal	Teknik Gezi	İstanbul	11.12.2025	Evet	60	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi		Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	
YMİ Sergi	Ulusal	Sergi	Yalova	29.12.2025	Evet	45	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi		Akademik Personel	Hayır	Hayır	Hayır	
Birim/Bölüm Kalite Komisyon	*Ulusal*	Toplantı	Yalova	02.01.2025	Evet	450	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/universitemizde-birim-bolum-kalite-komisyon-uyeleri-ile-toplantilar-gerceklestirildi
SP-PUKÖ Modeli Kamu Kurumlarına Tanıtımı	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	10-11-12 Ocak 2025	Evet	300	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinin-sp-puko-modeli-kamu-kurumlarina-ornek-oldu
1. Kalite Komisyonu Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	30.01.2025	Evet	35	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-2025-yili-i-kalite-komisyonu-toplantisi-gerceklestirildi

Akreditasyon Süreçleri Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	27.02.2025	Evet	450	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/universitemizde-akreditasyon-surecleri-egitimi-gerceklestirildi
Program Akreditasyonu Değerlendirme Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	07.03.2025	Evet	25	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/program-akreditasyonu-icin-bolum-baskanlari-ile-degerlendirme-toplantisi-yapildi
Birim ve Bölüm Öğrencileri ile Toplantı	Ulusal	Toplantı	Yalova	10.04.2025	Evet	50	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/universitemizde-birim-ve-bolum-ogrencileri-ile-toplanti-gerceklestirildi-
Tıp Fakültesinde Kalite Oryantasyon Eğitimi	Ulusal	Oryantasyon Eğitimi	Yalova	28.04.2025	Evet	15	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tip-fakultesinde-kalite-oryantasyon-egitimi-
Kalite Organizasyonunun Yeni Üyelerine Oryantasyon Eğitimi	Ulusal	Oryantasyon Eğitimi	Yalova	12.05.2025	Evet	50	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-kalite-organizasyonunun-yeni-uyelerine-oryantasyon-egitimi-gerceklestirildi
Dijital Dönüşüm Çalışmaları	Ulusal	Toplantı	Yalova	12.06.2025	Evet	15	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kalite-ekibinden-yeni-yazilim-tanitimi-halil-arslan-gelistirdigi-sistemi-sunumla-paylasti

Dijital Dönüşüm Çalışmaları	Ulusal	Toplantı	Yalova	30.07.2025	Evet	15	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kalite-ekibinden-sp-puko-yazilimina-yonelik-ikinci-tanitim-toplantisi-duzenlendi
Akran Değerlendirme	Ulusal	Toplantı	Yalova	19.07.2025	Evet	200	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-kalite-ve-akreditasyon-sureclerine-yonelik-iki-gunluk-deneyim-paylasimi-ve-akran-degerlendirme-programi-gerceklestirildi
Kalite Yönetim Sistemleri Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	23-27 Haziran 2025	Evet	200	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-kalite-yonetim-sistemleri-egitimi-gerceklestirildi
2. Kalite Komisyonu Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	03.07.2025	Evet	35	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-2-kalite-komisyonu-toplantisi-gerceklestirildi
Sistem Yönetimi Oryantasyon Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	03.09.2025	Evet	15	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kalite-koordinatorlugu-sistem-yonetimi-oryantasyon-egitimi

Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) Hazırlık Dokümanlarının Tanıtımı	Ulusal	Toplantı	Yalova	04.09.2025	Evet	50	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/rektor-prof-dr-mehmet-bahcekapili-senatoda-kurumsal-akreditasyon-programi-kap-hazirlik-dokumanlarini-tanitti
Kurumsal Akreditasyon Programı Hazırlık Toplantı	Ulusal	Toplantı	Yalova	18.09.2025	Evet	450	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-kurumsal-akreditasyon-programi-hazirlik-toplantisi-gerceklestirildi
İdari Birimler ile KAP Hazırlık Çalışmaları Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	24.09.2025	Evet	35	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/idari-birimler-ile-kap-hazirlik-calismalari-toplantisi-yapildi
Kalite Temsilcisi Öğrenciler için KAP Bilgilendirme Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	25.09.2025	Evet	100	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kalite-temsilcisi-ogrenciler-icin-kap-bilgilendirme-toplantisi-yapildi
Birim Kalite Koordinatörleri	Ulusal	Toplantı	Yalova	02.10.2025	Evet	35	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-birim-kalite-koordinatorleri-ile-kap-denetimi-oncesi-bilgilendirme-toplantisi-

Akreditasyon Denetimi Öncesinde Birim Ziyaretleri	Ulusal	Toplantı	Yalova	06–17 Ekim 2025	Evet	350	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-birim-kalite-koordinatorleri-ile-kap-denetimi-oncesi-bilgilendirme-toplantisi-yapildi
MEDEK Programı Bilgi Paylaşımı Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	23.10.2025	Evet	35	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-medek-programi-bilgi-paylasimi-toplantisi-duzenlendi
3. Kalite Komisyonu ve Danışma Kurulu Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	30.10.2025	Evet	35	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-3-kalite-komisyonu-ve-danisma-kurulu-toplantisi-gerceklestirildi
İdari Birimlere Yönelik KAP Hazırlık Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	06.11.2025	Evet	35	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-idari-birimlere-yonelik-kap-hazirlik-toplantisi-gerceklestirildi
Akademik Birim Yöneticilerine Yönelik KAP Hazırlık Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	05.11.2025	Evet	50	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-akademik-birim-yoneticilerine-yonelik-kap-hazirlik-toplantisi-gerceklestirildi

Liderlik, Yönetişim ve Kalite Değerlendirme Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	25.12.2025	Evet	35	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Kalite Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kalite-koordinatorlugu-2025-yilinin-son-liderlik-yonetisim-ve-kalite-degerlendirme-toplantisini-
Yapay Zeka Konferansı (Kayhan Dural)	Ulusal	Eğitim	Yalova	2 Ocak 2025		100	Kariyer Merkezi	Evet	Sevim Gezegen Ünlü (SGÜ)- Emine Elif Ayhan (EEA)	Hayır	Hayır	Evet	
Yalova Makine İhtisas OSB "Sanayi-Öğrenci Buluşmaları	Ulusal	Saha Ziyareti	Yalova	27 Şubat 2025		42	Kariyer Merkezi	Evet	EEA	Hayır	Hayır	Evet	
Başarılı Girişimcilik Hikayeleri "The Purist Solution"	Ulusal	Seminer	Yalova	3 Mart 2025		600	Kariyer Merkezi	Evet	SGÜ EEA	Hayır	Hayır	Evet	
Kariyerli Kadınlar Zirvesi'25	Ulusal	Seminer	Yalova	11 Mart 2025		600	Kariyer Merkezi	Evet	SGÜ- EEA	Hayır	Evet	Evet	
Yalova Makine İhtisas OSB "Sanayi-Öğrenci Buluşmaları	Ulusal	Saha Ziyareti	Yalova	8 Nisan 2025		35	Kariyer Merkezi	Evet	EEA	Hayır	Hayır	Evet	
Genç Girişimciler Kurulu Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	21 Nisan Şubat 2025		4	Kariyer Merkezi	Evet	SGÜ- EEA			Evet	

MARMARAKAF' 25	Ulusal	Fuar	Kocaeli	28-29 Nisan Şubat 2025		1200	CBİKO-Kocaeli Üni. – 11 Üniversite İş Birliği	Hayır		Hayır	Hayır	Evet	
Geleceğine Yön Ver "Kariyer Planlama ve Etkili Özgeçmiş Hazırlama"	Ulusal	Eğitim	Yalova	06.05.2025		600	Kariyer Merkezi	Evet	EEA- SGÜ	Hayır	Hayır	Evet	
Yalova Valiliği İstişare Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	8 Mayıs 2025		4	Kariyer Merkezi	Evet	Yasin GAlip Gençer SGÜ EEA	Hayır	Hayır	Evet	
Makine İhtisas OSB İş birliği Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	8 Mayıs 2025		7	Kariyer Merkezi	Evet	Taner Tatar Yasin Galip Gencer SGÜ EEA	Hayır	Hayır	Evet	
Yalova Kadın Girişimciler Kurulu ve Genç Girişimciler Kurulu İş Birliği Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	8 Mayıs 2025		7	Kariyer Merkezi	Evet	Taner Tatar Yasin Galip Gencer SGÜ EEA	Hayır	Hayır	Evet	

Yalova Belediyesi İş Birliği Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	13 Mayıs 2025		7	Kariyer Merkezi	Evet	Taner Tatar SGÜ EEA	Hayır	Hayır	Evet	
Yalova Üniversitesi 2. Kariyer Fuarı	Ulusal	Kariyer Fuarı	Yalova	15 Mayıs 2025		3250 88 firma	Kariyer Merkezi		Kariyer Merkezi-Gönüllü öğrenciler	Hayır	Hayır	Evet	
Ulusal Staj Programı Katılım Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	11 Temmuz 2025		19	Kariyer Merkezi	Evet	EEA- SGÜ	Hayır	Hayır	Evet	
Mezunlarımız Anlatıyor	Ulusal	Söyleşi	Online	07 Temmuz-15 Ağustos 2025		15	Kariyer Merkezi	Evet	SGÜ-EEA	Hayır	Hayır	Evet	
Üniversite Hayatında Farkındalık Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	5 Kasım 2025		620	Kariyer Merkezi	Evet	SGÜ-EEA	Hayır	Hayır	Evet	
CV Düzenleme ve Linkedin Geliştirme Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	3 Aralık 2025		600	Kariyer Merkezi	Evet	SGÜ EEA	Hayır	Hayır	Evet	
Sosyal Bilim Araştırmalarında Neyi Yanlış Yapıyoruz? – 2 (Akademik Gelişim Semineri)	Ulusal	Seminer	Yalova (Çevrimiçi)	08.01.2025	Evet	54	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi	Hayır	Hayır	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/sosyal-bilim-arastirmalarinda-neyi-yanlis-yapiyoruz-2-semineri-gerceklestirildi

Akademik Çalışmalarda Yapay Zeka (Akademik Gelişim Semineri)	Ulusal	Seminer	Yalova (Çevrimiçi)		Evet	82	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü						https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/akademik-calismalarda-yapay-zeka-semineri-gerceklestirildi
Lisansüstü Araştırmalarda Proje Yazımı (Akademik Gelişim Semineri)	Ulusal	Seminer	Yalova (Çevrimiçi)		Evet	67	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü						https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/lisansustu-arastirmalarda-proje-yazimi-semineri-gerceklestirildi
Etkili ve Nitelikli Tez Yazımı: Dikkat Edilmesi Gerekenler (Akademik Gelişim Semineri)	Ulusal	Seminer	Yalova (Çevrimiçi)	18.12.2025	Evet	78	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi	Hayır	Hayır	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/etkili-ve-nitelikli-tez-yazimi-dikkat-edilmesi-gerekenler-semineri-gerceklestirildi
Biz Bize: Girişimcilik: Yalova'dan Dünyaya	Ulusal	Seminer	Yalova (Çevrimiçi)	24.12.2025	Evet	11	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi	Hayır	Hayır	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/biz-bize-girisimcilik-yalovadan-dunyaya#lg=1&slide=0
Tez Tanıtımı (Özel Sektör Ziyareti)	Ulusal	Sunum ve Ziyaret	Yalova	20.06.2025	Evet	6	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi & Birfen Elektrik-	Hayır	Hayır	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/birfen-elektrik-ve-elektronik-firmasinin-ar-ge-birimine-mezun-ogrencimizin-tezi-

Tez Tanıtımı (Kamu Kurumu Ziyareti)	Ulusal	Sunum ve Ziyaret	Yalova	02.07.2025	Evet	11	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi & Yalova İl Göç İdaresi	Hayır	Evet	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-il-goc-idaresi-mudurlugune-mezun-ogrencimizin-tezi-tanitildi-
Lisans Öğrencilerine Lisansüstü Eğitim Tanıtımı	Ulusal	Seminer	Yalova (Çevrimiçi)	23.12.2025	Evet	21	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi	Hayır	Hayır	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/lisans-ogrencilerine-yonelik-lisansustu-egitim-tanitim-semineri-yapildi#lg=1&slide=0
Kamu Kurumları Personeline Lisansüstü Eğitim Tanıtımı	Ulusal	Seminer	Yalova (Çevrimiçi)	26.06.2025	Evet	20	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi	Hayır	Hayır	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kamu-kurumlari-personeline-lisansustu-egitim-tanitildi
Lisansüstü Öğrencilere Atık Eğitimleri	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova (Çevrimiçi)	30.04.2025	Evet	10	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi	Hayır	Hayır	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/enstitumuz-ogrencilerine-atik-egitimleri-verildi#lg=1&slide=0
Oryantasyon ve Tanışma Toplantısı	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova (Çevrimiçi)	24.09.2025	Evet	102	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi	Hayır	Hayır	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogrencilerimiz-ile-oryantasyon-ve-tanisma-toplantisi-gerceklestirildi-7#lg=1&slide=3
Oryantasyon ve Tanışma Toplantısı	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova (Çevrimiçi)	19.02.2025	Evet	74	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi	Hayır	Hayır	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogrencilerimiz-ile-oryantasyon-ve-tanisma-toplantisi-gerceklestirildi-6#lg=1&slide=1

Danışmanlık Süreçleri Bilgilendirme Toplantısı	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova (Çevrimiçi)	20.02.2025	Evet	28	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Hayır	Enstitü Yönetimi	Hayır	Hayır	Evet	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogretim-uyelerimiz-ile-bilgilendirme-toplantisi-gerceklestirildi-6#lg=1&slide=1
Tübitak 2209 Proje Yazma Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Online	30.10.2025	Evet	65	Mühendislik Fakültesi	Hayır	Akademik Personel	-	-		https://muhendislik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tubitak-2209-proje-yazma-egitimi-muhendislik-fakultesinden-venilikci-
Kiya Mühendisliği Günleri	Ulusal	Panel	Yalova	21 Mayıs 2025	Evet	200	Mühendislik Fakültesi	-	Akademik Personel	-	-	Evet	https://muhendislik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kimya-muhendisligi-gunleri25-coskuyla-gerceklestirildi
Sektörle Buluşma Etkinliği- Betonda Kullanılan Yapı Kimyasalları ve Sürdürülebilirlik	Ulusal	Seminer	Yalova	25.05.2025	Evet	150	Mühendislik Fakültesi	-	Akademik Personel	-	-	Evet	https://tinyurl.com/da7vtepe
2. Geleneksel Baret Giyme Etkinliği	Ulusal	Etkinlik	Yalova	06.01.2025	Evet	150	Mühendislik Fakültesi	-	Akademik Personel	--	-	Hayır	https://tinyurl.com/43jnmkmt
Sürdürülebilir Gıda Sistemleri Semineri	Ulusal	Seminer	Yalova	23.10.2025	Evet	40	Mühendislik Fakültesi	-	Akademik Personel	-	-	Evet	https://tinyurl.com/bdzaa2zz

Teknofest Tanıtım ve Workshop Etkinliği	Ulusal	Workshop	Yalova	18.02.2025	Evet	250	Mühendislik Fakültesi	-	Akademik Personel	-	-	Evet	https://tinyurl.com/6hwxwvfe
Sınav Soruları ile Ders Öğrenme Çıktılarının Eşleştirilmesi Konulu Eğitim	Ulusal	Eğitim	Yalova	13.11.2025	Hayır	20	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hayır	Dr. Öğr. Üyesi Ebrar ATAK	Hayır	Hayır	Evet	https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/sinav-sorulari-ile-ders-ogrenme-ciktilarinin-eslestirilmesi-konulu-egitimi-gerceklestirildi
Proje Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	02.05.2025	Hayır	12	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hayır	Dr. Öğr. Üyesi Handan EREN	Hayır	Hayır	Evet	https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tubitak-projeleri-icin-etkili-yazim-teknikleri-fikirden-basariya
Satranç Turnuvası	Ulusal	Turnuva	Yalova	14.12.2025	Hayır	20	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hayır	Öğr. Gör. Şaban ERDOĞAN	Hayır	Hayır	Evet	https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ii-geleneksel-fakultemiz-satranc-turnuvasi-gerceklestirildi
Masa Tenisi Turnuvası	Ulusal	Turnuva	Yalova	29.05.2025	Hayır	20	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hayır	Öğr. Gör. Şaban ERDOĞAN	Hayır	Hayır	Evet	https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fakultemizde-masa-tenisi-turnuvasi-gerceklestirildi-2
Perşembe Etkinlikler i/Doç. Dr. Nursel Karaca Çini Sanatı Workshop	Ulusal	Workshop	Yalova	29.05.2025	Evet	25	Sanat ve Tasarım Fakültesi	Hayır	Doç Dr. Nursel karaca	Hayır	Hayır	Evet	

Perşembe Etkinlikler I Lcengiz Ceylan Yapay Zekâ İle Geleceği Tasarla	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	22.05.2025	Evet	60	Sanat ve Tasarım Fakültesi	Hayır	Sektörden	Hayır	Hayır	Evet	
Sanat Ve Tasarım Fakültesi Mezuniyet Töreni Ve Sergisi	Ulusal	Sergi	Yalova	25.06.2025	Evet	50	Sanat ve Tasarım Fakültesi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	
2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Grafik Tasarım Oryantasyon Etkinliği	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	23.09.2025	Evet	200	Sanat ve Tasarım Fakültesi	Hayır	Akademik Personel	Hayır	Hayır	Evet	
Perşembe Etkinlikleri (Onur Erler Procreeta eğitimi)	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	07.11.2025	Evet	70	Sanat ve Tasarım Fakültesi	Hayır	Sektörden	Hayır	Hayır	Evet	
Perşembe Etkinlikleri (Semih Özanık ve Çağla Özanık Stop Motiıon atölyesi)	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	27.11.2025	Evet	65	Sanat ve Tasarım Fakültesi	Hayır	Sektörden	Hayır	Hayır	Evet	
Tasarım Sohbetleri 11	Ulusal	Seminer	Balıkesir	24.12.2025	Evet	68	Sanat ve Tasarım Fakültesi	Hayır	Doç. Dr. Dilek Çulha	Hayır	Hayır	Evet	

Uluslararası Yalova Film Festivali	Uluslar arası	Festival	Yalova	15-18 Ekim 205	Evet	1154	Sanat ve Tasarım Fakültesi	Hayır	Dr. Öğr. Üyesi Yasin Yılmaz	Hayır	Hayır	Evet	
"Yıldız - Genç Milli Takım Hazırlık Kampı" kapsamında 28 Ocak 2025 tarihinde "Maç ve Antrenman Günü Sporcu Beslenmesi"	Ulusal	Seminer	Ankara	28-29 Ocak 2025	Evet	1	Spor Bilimleri Fakültesi	Hayır	Türkiye Masa Tenisi Federasyonu Başkanlığı	Hayır	Hayır	Evet	https://sporbilimleri.yalova.edu.tr/ar/Haber/Detay/dr-ogr-uyesi-sema-arslan-kabasakaldan-milli-takim-kampinda-sporcu-beslenmesi-semineri
International Conference on Sport Sicences (ICSSC-25) Kongresi"ne "Pre-Service Physical Education and Sport Teachers' Professional Selves and Mentor Perceptions before the Practicum	Uluslar arası	Kongre	Roma / İtalya	09-12 Aralık 2025	Evet	2	Spor Bilimleri Fakültesi	Hayır	Dr. Öğr. Üyesi Yağmur GÜLER	Hayır	Hayır	Hayır	-
Sıfır Atık Eğitimi	Ulusal	Eğitim		14.02.2025		45	Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü		Doç. Dr. Hatice Aylin Karahan Toprakçı				https://www.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/yalova-universitesi-surdurulebilirlik-koordinatorlugu-

Kimyasal Atık Eğitimi	Ulusal	Eğitim		18.02.2025		50	Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü		Öğr. Gör. Dr. Cihad KARAÇAM				https://www.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/yalova-universitesi-surdurulebilirlik-koordinatorlugu-
Pil ve Elektronik Atık Eğitimi	Ulusal	Eğitim		21.022025		32	Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü		Arş. Gör. Abdulkadir ORAK				https://www.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/yalova-universitesi-surdurulebilirlik-koordinatorlugu-
Laboratuvarda Çalışan Öğrencilere Eğitim	Ulusal	Eğitim		26.03.2025		10	Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü		Öğr. Gör. Dr. Cihad KARAÇAM				
Temizlik Personeline Sıfır Atık Eğitimi	Ulusal	Eğitim		27.032025		16	Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü		Doç. Dr. Hatice Aylin Karahan Toprakçı				https://x.com/universityalova/status/1900976011937796198 https://www.facebook.
Geri Dönüşüm Günlerinin Düzenlenmesi	Ulusal	Seminer		14.05.2025		300	Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü						https://library.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/6-geri-donusum-ve-surdurulebilirlik-gunleri-duzenlendi
Klinik Nütrisyonun Mihenk Taşları	Ulusal	Panel	Yalova	28.11.2025		300	Tıp Fakültesi	Hayır	M. Ümit Can DÖLEK	Hayır			https://tip.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/klinik-nutrisyonun-mihenk-taslari-panelini-basariyla-tamamladik

Teknoloji Günleri	Ulusal	Sempozyum	İzmir	15.12.2023	Evet	50	Tıp Fakültesi	Evet	Akademik personel	Evet	Hayır	Evet	
Tütün ve Kumar Bağımlılığı ile Mücadele Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	11.12.2025	Evet	50	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Hayır	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Evet	Hayır	Evet	
1.Uluslararası Sosyal Araştırmalar Sempozyumu: Güncel Aile Çalışmaları	Uluslar arası	Sempozyum	Yalova	12.11.2025	Evet	210	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Hayır	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Hayır	Hayır	Evet	
Yeni Kayıtlı Öğrencilerin Oryantasyon Programında Bağımlılık Ve Bağımlılıkla Mücadele Konusunda Eğitim Vermek	Ulusal	Eğitim	Yalova	30.09.2025 - 02.10.2025	Evet	1750	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Hayır	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Evet	Hayır	Evet	
Kariyer Fuarı Kapsamında Mezun Öğrencilerimiz le Söyleşi	Ulusal	Söyleşi	Yalova		Evet	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -UTF		Prof. Dr. Bilge Leyli DEMİREL				https://utf.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2-kariyer-fuari-kapsaminda-mezun-ogrencilerimiz-ile-soylesi
Yön Değiştirmeden Yolu Genişletmek Söyleşisi	Ulusal	Söyleşi	Yalova	22.05.2025	Evet	70	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -UTF	Hayır	Prof. Dr. Feyyaz ZEREN	Hayır	Hayır	Evet	https://utf.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yon-degistirmeden-yolu-genisletmek-soylesisi-gerceklesti

İşletmede Mesleki Eğitim Yapan Öğrencilerimiz ile Söyleşi	Ulusal	Söyleşi	Yalova		Evet	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -UTF		Prof. Dr. Aytuğ SÖZÜER				https://utf.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/isletmede-mesleki-egitim-yapan-ogrencilerimiz-ile-soylesi-2
Bitirme Projesi Poster Sunumları	Ulusal	Sergi	Yalova	18.06.2025	Evet	100	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -UTF	Hayır	UTF Bölümündeki Akademisyenler	Hayır	Hayır	Evet	https://utf.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bitirme-projesi-poster-sunumlari-2
Yeni Öğrenci Oryantasyon Programı	Ulusal	Seminer	Yalova		Evet	100	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -UTF		UTF Bölümü Araştırma Görevlileri	Hayır	Hayır	Evet	https://utf.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bolumumuze-yeni-gelen-ogrencilerimize-oryantasyon-programi
Tersan Tersanesi Teknik Gezisi	Ulusal	Teknik Gezi	Yalova	05.09.2025	Evet	15	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -ÇEEİ Bölümü	Hayır	Prof. Dr. Ersin KAVİ	Hayır	Hayır	Evet	Teknik Gezi
Yol Senin - Geleceğini Şekillendirme Atölyesi	Ulusal	Seminer	Yalova	26.05.2025	Evet	25	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -ÇEEİ Bölümü	Hayır	Prof. Dr. Ersin KAVİ	Hayır	Hayır	Evet	Kariyer Planlama Semineri
"Mezun Söyleşileri	Ulusal	Söyleşi	Yalova	10.06.2025	Evet	60	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -ÇEEİ Bölümü	Hayır	Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY	Hayır	Hayır	Evet	Mezun Söyleşileri

Dış Paydaş İstişare Toplantısı-1	Ulusal	Toplantı	Yalova	08.06.2025	Evet	12	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -ÇEEİ Bölümü	Hayır	Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY	Hayır	Hayır	Evet	Dış Paydaş Toplantısı-1
Bölüm Oryantasyon Programı	Ulusal	Seminer	Yalova	01.10.2025	Evet	70	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -ÇEEİ Bölümü	Hayır	Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY	Hayır	Hayır	Evet	Oryantasyon Programı
Akreditasyon Bilgilendirme Seminerleri	Ulusal	Seminer	Yalova	19.10.2025	Evet	340	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -ÇEEİ Bölümü	Hayır	Seçil Taşdemir	Hayır	Hayır	Evet	Akreditasyon Bilgilendirme Toplantıları
Dış Paydaş İstişare Toplantısı-2	Ulusal	Toplantı	Yalova	08.06.2025	Evet	12	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -ÇEEİ Bölümü	Hayır	Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY	Hayır	Hayır	Evet	Dış Paydaş Toplantısı-2
Küresel Ticaret Savaşları: Yeni Arayışlar	Uluslar arası	Konferans	Yalova	06.05.2025	Var	50	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İktisat	Hayır	İktisat Bölümü ve Yalova Ticaret ve Sanayi Odası	Hayır	Hayır	Hayır	https://iktisat.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kuresel-ticaret-savaslari-yeni-arayislar-baslikli-konferans-yalova-stoda-gerceklestirildi
Genel Bilgilendirme Semineri	Ulusal	Seminer	Yalova		Var	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İktisat		İktisat Bölümü ve Yalova İl Emniyet Müdürlüğü				https://iktisat.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bolumumuz-ogretim-uyesi-ahmet-emrah-tayyar-yalova-il-emniyet-mudurlugunde-egitim-

Oryantasyon Programı	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova		Var	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İktisat				Hayır		https://iktisat.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yeni-ogrencilerimiz-icin-oryantasyon-etkinligi-gerceklestirildi
KPSS A ve KPSS B Sınav Stratejileri ve İstihdam Olanakları	Ulusal	Seminer	Yalova	12.11.2025	Var	250	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İktisat	Hayır	İktisat Bölümü	Hayır	Hayır	Hayır	https://iktisat.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kpss-a-ve-kpss-b-sinav-stratejileri-ve-istihdam-olanaklari-1-etkinligi-gerceklesti
KPSS A & KPSS B: Sınav Stratejileri ve İstihdam Olanakları	Ulusal	Seminer	Bursa	04.12.2025	Var	60	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İktisat	Hayır	İktisat Bölümü	Hayır	Hayır	Hayır	https://iktisat.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kpss-a-ve-kpss-b-sinav-stratejileri-ve-istihdam-olanaklari-semineri-gerceklestirildi
Kamu ve Özel Sektör İş Olanakları	Uluslar arası	Eğitim Semineri	Yalova	16.12.2025	Var	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İktisat	Hayır	İktisat Bölümü	Hayır	Hayır	?	https://iktisat.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogrenciler-icin-kamu-ve-ozel-sektorde-kariyer-planlamasi-semineri-duzenlendi
KPSS A & KPSS B: Sınav Süreci ve Kamu Kariyerleri	Ulusal	Seminer	Balıkesir	18.12.2025	Var	100	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İktisat	Hayır	İktisat Bölümü	Hayır	Hayır	?	https://iktisat.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/balikesir-universitesi-iktisadi-ve-idari-bilimler-fakultesinde-kpss-a-ve-b-semineri
Kamuda Kariyer Vizyonu: KPSS, Kaymakamlık, İdari Hakimlik, Müfettişlik ve Diğer Sınavlar İçin Yol Haritası	Ulusal	Seminer	Yalova	13 Mayıs	Evet	100	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	Hayır	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	Hayır	Hayır	Evet	https://sbky.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/kamuda-kariyer-vizyonu-kpss-kaymakamlik-idari-hakimlik-mufettislik-ve-diger-sinavlar-icin-yol-haritasi

Öğrencilere Yönelik Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	20 Mayıs	Evet	100	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Hayır	Arş. Gör. Ferhat Tokyürek	Hayır	Hayır	Evet	https://sbky.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogrencilere-yonelik-surdurulebilirlik-egitimleri-gerceklesti
Akademik Personele Yönelik Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	30 Mayıs	Evet	7	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	Hayır	Arş. Gör. Ferhat Tokyürek	Hayır	Hayır	Evet	https://sbky.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bolum-surdurulebilirlik-koordinatorlugunden-akademik-personele-yonelik-egitim
Öğrencilere Yönelik Oryantasyon Etkinliği	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	6 Ekim	Evet	55	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Hayır	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkanlığı	Hayır	Hayır	Evet	https://sbky.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/siyaset-bilimi-ve-kamu-yonetimi-bolumu-1-sinif-ogrencileri-icin-
Akademik Gelişim Seminerleri - 1: Akademide Etik	Ulusal	Seminer	Yalova	21 Ekim 2025	Evet	25	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	--	Araştırma Seminerleri Görev Ekibi	--	-	Evet	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/akademik-gelisim-seminerleri-1-akademide-etik
Akademik Gelişim Seminerleri - 2: Veri Analizi Sürecinde MAXQDA Kullanımı	Ulusal	Seminer	Yalova	23 Ekim 2025	Evet	30	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	--	Araştırma Seminerleri Görev Ekibi	--	-	Evet	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/akademik-gelisim-seminerleri-2-veri-analizi-surecinde-maxqda-kullanimi
Akademik Gelişim Seminerleri 7 - Nitel Araştırmalarda Sosyal Etki Ölçümü	Ulusal	Seminer	Yalova	15 Mayıs 2025	Evet	30	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	--	Araştırma Seminerleri Görev Ekibi	--	-	Evet	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/egitim-arastirma-seminerleri-2-2

Akademik Gelişim Seminerleri 8: AMOS ile Yapısal Eşitlik	Ulusal	Seminer	Yalova	15 Mayıs 2025	Evet	30	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	--	Araştırma Seminerleri Görev Ekibi	--	-	Evet	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/egitim-arastirma-seminerleri-2-2
Akademik Gelişim Seminerleri 9: Akademik Yazım ve Raporlama İçin İleri Düzey Word Becerileri	Ulusal	Seminer	Yalova	15 Mayıs 2025	Evet	30	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	--	Araştırma Seminerleri Görev Ekibi	--	-	Evet	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/egitim-arastirma-seminerleri-2-2
7. Uluslararası İşletme Öğrencileri Kongresi	Uluslar arası	Kongre	Yalova	19-20 Aralık 2025	Evet	30	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	--	Araştırma Seminerleri Görev Ekibi	--	-	Evet	https://yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/7-uluslararasi-isletme-ogrencileri-kongresi-yalovada-basladi
Uluslararası İşletme Yönetimi (IBM) Çalıştay	Uluslar arası	Çalıştay	Yalova	19-20 Aralık 2025	Evet	30	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	--	Araştırma Seminerleri Görev Ekibi	--	-	Evet	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-uluslararasi-isletme-bulusmasi
Sektörel Uzmanlık Seminerleri – 4: E-Ticaret, Çağrı Merkezi Hizmetleri, Yazılım ve İleri Teknoloji Sektörü	Ulusal	Seminer	Yalova	23.10.2025	Evet	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Hayır	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Hayır	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik
Akademik Gelişim Seminerleri – 1: Akademide Etik	Ulusal	Seminer	Yalova	17.10.2025	Evet	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Hayır	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Hayır	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik

Sektörel Uzmanlık Seminerleri – 3: Üretim Sektörü	Ulusal	Seminer	Yalova	10.10.2025	Evet	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Hayır	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Hayır	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik
Sektörel Uzmanlık Seminerleri – 2: İmalat Sektörü	Ulusal	Seminer	Yalova	3.10.2025	Evet	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Hayır	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Hayır	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik
Sektörel Uzmanlık Seminerleri – 1: Gıda Sektörü	Ulusal	Seminer	Yalova	22.05.2025	Evet	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Hayır	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Hayır	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik
İşletme Bölümü Mezunlar Söyleşisi	Ulusal	Söyleşi	Yalova	13.05.2025	Evet	40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Evet	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Evet	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik
Sektörel Uzmanlık Seminerleri – 4: E-Ticaret, Çağrı Merkezi Hizmetleri,	Ulusal	Seminer	Yalova	23.10.2025	Evet	—	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Hayır	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Evet	
Akademik Gelişim Seminerleri – 1: Akademide Etik	Ulusal	Seminer	Yalova	17.10.2025	Evet	—	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Hayır	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Evet	
Sektörel Uzmanlık Seminerleri – 3: Üretim Sektörü	Ulusal	Seminer	Yalova	10.10.2025	Evet	—	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Hayır	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Evet	
Sektörel Uzmanlık Seminerleri – 2: İmalat Sektörü	Ulusal	Seminer	Yalova	3.10.2025	Evet	—	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Hayır	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Evet	

Sektörel Uzmanlık Seminerleri – 1: Gıda Sektörü	Ulusal	Seminer	Yalova	22.05.2025	Evet	—	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Hayır	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Evet	
İşletme Bölümü Mezunlar Söyleşisi	Ulusal	Söyleşi	Yalova	13.05.2025	Evet	—	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü	Evet	İşletme Bölümü	Hayır	Hayır	Evet	
Bağımlılık Farkındalık Eğitimleri/Yeşil ay Tütün Bağımlılığı Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	27.02.2025	Evet	295	Yabancı Diller Y.O.	Hayır	Akademik personel	Evet	Hayır	Evet	https://ydyo.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/dumansiz-teneffus-izmaritsiz-kampus-etkinligi-27022025-persembe
Organ Bağışı Hakkında Bilgilendirme	Ulusal	Etkinlik	Yalova	05.11.2025	Evet	87	Yabancı Diller Y.O.	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	https://ydyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yuksekokulumuzda-organ-bagisi-bilgilendirme-toplantisi-yapildi
SMA Tip1 hastası için kermes faaliyeti	Ulusal	Etkinlik	Yalova	10.12.2025	Evet	200	Yabancı Diller Y.O.	Hayır	Akademik personel	Hayır	Hayır	Evet	https://ydyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/minik-ali-icin-tek-yurek-olduk-yardim-kermesimiz-basariyla-tamamlandi
Diksiyon Eğitimi	Ulusal	Seminer	Yalova	12.03.2025	Hayır	24	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Mezun-Öğrenci Buluşması	Ulusal	Söyleşi	Yalova	22.05.2025	Hayır	23	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	

Beden Dili Eğitimi	Ulusal	Seminer	Yalova	25.12.2025	Hayır	18	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Yapay Zeka Ve Temal Kavramlar Eğitimi	Ulusal	Seminer	Yalova	25.03.2025	Hayır	32	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Bölüm Öğrencilerine Yönelik "Sıfır Atık Eğitimi", "Kimyasal Atık Eğitimi" Ve "Elektronik, Pil Atık Eğitimi"	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	29.04.2025	Hayır	17	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Bölüm Öğretim Elemanlarına Yönelik "Sıfır Atık Eğitimi", "Kimyasal Atık Eğitimi" Ve "Elektronik, Pil Atık Eğitimi"	Ulusal	Eğitim Semineri	Yalova	27.05.2025	Hayır	2	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Öğrenci Danışmanlığı	Ulusal	Oryantasyon	Yalova	25.09.2025	Hayır	25	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik
Kariyer Günleri	Ulusal	Kariyer Günü	Yalova	07.12.2025	Hayır	40	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik

Yalova Ro-Ro Limanı Teknik Gezisi	Ulusal	Teknik Gezi	Yalova	28.04.2025	Evet	80	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik
İstanbul Yeşilköy İfm Yat Fuarı	Ulusal	Fuar Gezisi	İstanbul		Evet	13	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Çevresel Duyarlılığın Yönetimi Faaliyeti	Ulusal	Eğitim	Yalova	21.05.2025	Evet	110	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Eğitsel Amaçlı Etkinliklerin Yönetimi Faaliyeti	Ulusal	Seminer	Yalova	06.10.2025	Evet	110	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Kariyer Yönetimi Faaliyeti	Ulusal	Söyleşi	Yalova	29.04.2025	Evet	100	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Eğitsel Amaçlı Etkinliklerin Yönetimi Faaliyeti	Ulusal	Eğitim	Yalova	08.05.2025	Evet	40	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	HAYIR	Hayır	Evet	
Eğitsel Amaçlı Etkinliklerin Yönetimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	05.05.2025	Evet	50	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Dgs Bilgilendirme	Ulusal	Seminer	Yalova	26.06.2025	Evet	12	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	

ERP Süreçleri	Ulusal	Seminer	Yalova	21.05.2025	Evet	78	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Genç Yetenekler Buluşması	Ulusal	Seminer	Yalova	18.05.2025	Evet	67	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Teknolojinin Çarpıcı Evrimi	Ulusal	Seminer	Yalova	12.05.2025	Evet	82	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Oryantasyon Eğitimi	Ulusal	Seminer	Yalova	25.10.2025	Evet	105	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Sürdürülebilir İnsan Kaynağı: Turizmde Geleceğin Liderlerini Yetiştirmek	Ulusal	Panel	Yalova	16.04.2025	Evet	100	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Doğa ve Deniz Buluşması	Ulusal	Teknik Gezi	Yalova	19-20.04.2025	Hayır	60	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Mutfakta Yangın Güvenliği ve Söndürme Teknikleri	Ulusal	Eğitim	Yalova	13.11.2025	Evet	30	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Pirge'den Bıçak Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	14.11.2025	Evet	60	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	

Yaş Pasta ve Special Cupcake Uygulama Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	25.11.2025	Evet	60	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Doğal Fermantasyon ile Tıbbi ve Aromatik Sirke Yapımı	Ulusal	Eğitim	Yalova	27.11.2025	Evet	60	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Sivil Toplum Örgütleri – Sektör Konferansı	Ulusal	Konferans	Yalova	24.12.2025	Evet	45	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Yalova Çiçek Mezatı Teknik Gezisi	Ulusal	Teknik Gezi	Yalova	17.12.2025	Evet	10	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Sektör-Akademi Bilgi Paylaşımı	Ulusal	Seminer	Yalova	10.04.2025	Evet	50	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Atatürk Bahçe Kültürleri Merkez Araştırma	Ulusal	Teknik Gezi	Yalova	15.10.2025	Evet	10	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Sürdürülebilirlik Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	21.10.2025	Evet	40	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Ödemiş Süs Bitkileri ve Fidancılık Sergisi Gezisi	Ulusal	Fuar Gezisi	Yalova	30.10.2025 – 02.11.2025	Evet	28	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	

Sektör Temsilcileri İle Bilgi Paylaşımı Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	17.11.2025	Evet	25	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Meslek Yüksekokulu İklimlendirme Ve Tekstil Bölümleri İle Kariyer Günleri Etkinliğinin Düzenlenmesi	Ulusal	Etkinlik	Yalova	18.04.2025	Evet	10	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Mezun-Öğrenci Buluşması	Ulusal	Söyleşi	Yalova	21.05.2025	Evet	15	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Akreditasyon Süreci Öncesi Tüm Paydaşların Bilgilendirilmesi	Ulusal	Toplantı	Yalova	04.11.2025	Evet		Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
PlastEurasia Fuarına Katılım (21708)	Ulusal - Uluslar arası	Fuar Gezisi	İstanbul	04.12.2025	Evet		Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Birim Kalite Komisyonunun Toplanması	Ulusal	Toplantı	Yalova	04.11.2025	Evet	8	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	

2025-2026 Girişli Öğrencilere Uyum Ve Bilgilendirme Eğitiminin Gerçekleştirilmesi	Ulusal	Seminer	Yalova	01.10.2025	Evet		Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Pirge'den Bıçak Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	14.11.2025	Evet	60	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Yaş Pasta ve Special Cupcake Uygulama Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	25.11.2025	Evet	60	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Doğal Fermantasyon ile Tıbbi ve Aromatik Sirke Yapımı	Ulusal	Eğitim	Yalova	27.11.2025	Evet	60	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Sivil Toplum Örgütleri – Sektör Konferansı	Ulusal	Konferans	Yalova	24.12.2025	Evet	45	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Yalova Çiçek Mezatı Teknik Gezisi	Ulusal	Teknik Gezi	Yalova	17.12.2025	Evet	10	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Sektör-Akademi Bilgi Paylaşımı	Ulusal	Seminer	Yalova	10.04.2025	Evet	50	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	

Atatürk Bahçe Kültürleri Merkez Araştırma	Ulusal	Teknik Gezi	Yalova	15.10.2025	Evet	10	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Sürdürülebilirlik Eğitimi	Ulusal	Eğitim	Yalova	21.10.2025	Evet	40	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Ödemiş Süs Bitkileri ve Fidancılık Sergisi Gezisi	Ulusal	Fuar Gezisi	Yalova	30.10.2025 – 02.11.2025	Evet	28	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Sektör Temsilcileri ile Bilgi Paylaşımı Toplantısı	Ulusal	Toplantı	Yalova	17.11.2025	Evet	25	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Meslek Yüksekokulu İklimlendirme Ve Tekstil Bölümleri İle Kariyer Günleri Etkinliğinin Düzenlenmesi	Ulusal	Etkinlik	Yalova	18.04.2025	Evet	10	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Mezun-Öğrenci Buluşması	Ulusal	Söyleşi	Yalova	21.05.2025	Evet	15	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Akreditasyon Süreci Öncesi Tüm Paydaşların Bilgilendirilme	Ulusal	Toplantı	Yalova	04.11.2025	Evet		Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	

PlastEurasia Fuarına Katılım	Ulusal - Uluslar arası	Fuar Gezisi	İstanbul	04.12.2025	Evet		Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
Birim Kalite Komisyonunun Toplanması	Ulusal	Toplantı	Yalova	04.11.2025	Evet	8	Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	
2025-2026 Girişli Öğrencilere Uyum ve Bilgilendirme Eğitiminin Gerçekleştirilmesi	Ulusal	Seminer	Yalova	01.10.2025	Evet		Yalova MYO	Evet	Yalova MYO	Hayır	Hayır	Evet	

**Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlikler tabloda belirtilmiştir.*

14.3 ALINAN ÖDÜLLER

Tablo 104. Üniversitenin Sıfır Atık, Yeşil Kampüs ve Çevrecilik Alanlarında Aldığı Ödül Sayısı

Ödülü Alan Türü	Ödülü Alan	Ödül Adı	Ödül Veriliş Tarihi	Uluslararası mı?	Ödül Teması	Ödülü Veren Kurum /Kuruluş	Ödül Veren Ülke	Ödül web Adres Bilgisi
Öğrenci	Tuana ORHUN	Üçüncülük Ödülü	10 Haziran-01 Temmuz 2025	Hayır	Evet	Anızı Dönüştür, Toprağı Yaşat" Döngüsel Ekonomi Fikir Maratonu	Türkiye	https://lee.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogrencimiz-tuana-orhun-dongusel-ekonomi-fikir-maratonunda-ucunculuk-kazandi

14.4 PATENT, FAYDALI MODEL VEYA TASARIMA İLİŞKİN BİLGİLER

Tablo 105. Patent, Faydalı Model veya Tasarıma İlişkin Bilgiler

Patent Adı/Kodu	Başvuru Tarihi	Kabul Tarihi	Durum (Başvuru/ Kabul/Ret)	Tip (Patent/Tasarım/ Faydalı Model/Buluş)	Başvuru Merkezi (Ulusal/Uluslararası)
Su Jok Terapi Eldiveni	10.12.2025	-	Başvuru	Patent	Uluslararası
Enjektör Açı Ölçer	01.11.2025	-	Başvuru	Patent	Ulusal
TR2023 016176 B	30.11.2023	25.07.2025	Kabul	Buluş	Ulusal

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

G. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLEMEYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

Üniversitemizin 2025 yılı stratejik plan uygulama sonuçları değerlendirildiğinde, 5 amaç, 21 hedef ve 99 gösterge üzerinden planın performansı %66 olduğu görülmektedir. Amaçlar düzeyinde bakıldığında eğitim odaklı amacın performansı %75, araştırma geliştirme amacının performansı %53, girişimcilik amacının performansı %75, toplumsal katkı amacının performansı %61, liderlik, kalite ve yönetişim amacının performansı ise %66 olarak gerçekleşmiştir. Belirlenen hedef ve göstergelerin büyük ölçüde planlanan doğrultuda gerçekleştirildiği ve mevcut kurumsal kapasitenin bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için yeterli olduğu görülmüştür. Değerlendirme sürecinde, insan kaynağı, fiziki altyapı, teknolojik donanım ve mali kaynaklar açısından ek kapasite ihtiyaçlarının ortaya çıkmadığı tespit edilmiştir.

Bununla birlikte, mevcut kapasitenin daha etkin ve verimli kullanılmasına yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Üniversitemizde SP-PUKÖ (Stratejik Plana dayalı Planla-Uygula-Kontrol et-Önlem al döngüsü) çizelgesi ve aynı adla anılan SP-PUKÖ Uygulaması planlandığı gibi hayata geçirilmiştir. Tamamen kuruma özgü olarak geliştirilen bu çizelge sayesinde tüm akademik ve idari birimlerin faaliyetleri üniversitenin stratejik planıyla uyumlu hale getirilmiştir. SP-PUKÖ uygulaması, stratejik hedeflerin tüm birimlere açık ve anlaşılır şekilde iletilmesiyle, hedeflerin kurum genelinde sahiplenilmesini ve ortak amaç doğrultusunda hareket edilmesini kolaylaştırmaktadır. Her bir faaliyetin Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsüyle yönetilmesi, planların sürekli izlenmesini ve iyileştirilmesini güvence altına alarak, stratejik planın dinamik ve yaşayan bir sistem olarak uygulanmasını mümkün kılmaktadır.

2024 yılı içerisinde SP-PUKÖ (Stratejik Planla – Uygula – Kontrol Et – Önlem Al) döngüsüne uyumlu şekilde tasarlanan Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS)'ne geçiş sağlanmıştır. Sistem; stratejik planlama, uygulama, izleme ve değerlendirme aşamalarının tamamının dijital ortamda bütüncül ve entegre bir yapıda yönetilmesine imkân tanımaktadır. Anlayışının performans göstergeleri ile faaliyetler arasındaki ilişkinin daha şeffaf, ölçülebilir ve izlenebilir hale gelmesi amaçlanmış; değişen mevzuat, artan raporlama yükümlülükleri ve performans

odaklı yönetim anlayışının gerektirdiği kurumsal kapasite ihtiyaçlarına yapısal bir zemin oluşturulmuştur.

2025 yılı içerisinde BKYS'nin aktif ve yaygın kullanımıyla birlikte, stratejik hedeflere yönelik faaliyet planlarının gerçekleşme düzeyleri anlık olarak izlenmiş, sapmalar erken aşamada tespit edilerek düzeltici ve önleyici aksiyonlar sistematik biçimde uygulanmıştır. Böylece öngörülemeyen insan kaynağına ilişkin yetkinlik gereksinimleri ve süreç iyileştirme ihtiyaçları daha etkin şekilde yönetilebilir hale gelmiştir. Geri bildirim mekanizmalarının kurumsal hafızaya entegre edilmesi sayesinde karar alma süreçleri veri temelli bir yapıya kavuşmuş; risk yönetimi yaklaşımı kurumsal süreçlerle daha güçlü biçimde bütünleştirilmiştir.

Bu çerçevede stratejik planın uygulanmasında esneklik mekanizmaları güçlendirilmiş, performans göstergelerinin düzenli ve sistematik izlenmesi sağlanmış ve dinamik planlama anlayışı kurumsal kültürün bir parçası haline gelmiştir. Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda elde edilen bulguların karar süreçlerine yansıtılması, öngörülemeyen kurumsal kapasite ihtiyaçlarının zamanında tespit edilerek yönetilebilir hale getirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda BKYS'nin etkin işletilmesi; stratejik planın dinamik bir yapıda sürekli gözden geçirilmesine, performans sonuçlarının düzenli değerlendirilmesine ve kurumsal kapasitenin insan kaynağı, süreç yönetimi ve dijital altyapı boyutlarında güçlendirilmesine önemli katkı sunmaktadır. Ayrıca stratejik plan uygulamalarının, 5018 sayılı Kanun ve Kamu İç Kontrol Standartları çerçevesinde oluşturulan iç kontrol sistemi ile bütünleşik şekilde izlenmesi; risklerin zamanında tespit edilmesini, kontrol faaliyetlerinin etkinliğinin değerlendirilmesini ve hesap verebilirliğin kurumsal düzeyde güvence altına alınmasını sağlamaktadır.

H. ÜSTÜNLÜKLER

- Şehirdeki ilk ve tek üniversite olması.
- Şehrin dinamik ve statik yapısı gözetilerek açılmış program ve bölümlerin varlığı.
- Merkez kampüsün kıyı şeridine sahip olması ve bu durumun öğrenciler üzerindeki psikososyal açıdan olumlu etkisi.
- İstihdam garantili bölüm ve programların varlığı.
- Multidisipliner alanlarda akademisyenlerin ve bölümlerin olması.
- Tıp fakültesinin kurulması ve devlet hastanesinin üniversite afiliasyon sürecinde olması.
- Sağlık bilimleri için afiliasyon ile staj imkanının doğması.
- Mühendislik alanlarında yapılan projelerde ulusal ve uluslararası alanda yapılacak AR-GE çalışmalarının etkinliği.
- Bazı akademik birimlerde (3+1) ve (7+1) uygulamalı eğitimlerin varlığı.

- Etkin bir uzaktan eğitim verme yeterliliği.
- Yabancı diller yüksekokulunda TOEFL-IBT sınav merkezinin bulunması.
- %100 yabancı dilde eğitim veren program ve bölümlerin olması ve bu nedenle değişim programlarında öğrenci kabullerine olanak sağlaması.
- Uluslararası değişim programlarında akademik ve idari personele ayrılan hibe miktarının eşdeğer Üniversiteler arasında yüksek olması.
- Ulusal ve uluslararası akademik bilimsel etkinliklerin varlığı.
- Güçlü uluslararası iş birliklerinin varlığı.
- Bir kısım araştırma gruplarının ve akademik personelin sanayi ve diğer köklü üniversitelerle yakın ilişkilerinin varlığı.
- Yerel hastaneler ile anlaşmaların bulunması.
- Akademik ve idari personelin öğrenci açısından ulaşılabilir olması ve ilişkilerinin güçlü olması.
- Uluslararası öğrenci sayısının artmasına bağlı olarak ortaya çıkan kültürel çeşitlilik.
- Öğrenci kulüp sayılarının ve çeşitliliğinin fazlalığı.
- Sportif faaliyetler için saha ve salonların bulunması.
- İdari ve akademik birimlerin sosyal araçlarını etkin şekilde kullanması.
- Etkin bir öğrenci idari destek hizmetinin olması.
- Akademik ve idari personelin genç ve dinamik olması.
- İdari personelin eğitim seviyesinin yüksek olması.
- Küçük bir üniversite olmanın getirdiği organizasyonel ve yönetsel çeviklik.
- Kalitenin artırılmasına yönelik sürekli iyileşme çalışmalarının varlığı.

İ. ZAYIFLIKLAR

- Büyük şehirlerdeki üniversitelerle iletişimin istenilen düzeyde olmaması ve tekil ilişkilerle sağlanması.
- Üniversite tanıtımının mevcut konjonktürü yansıtmadan yapılması.
- Üniversitedeki 7/24 saat 'yaşayan kampüs' imkanının olmaması.
- Merkez kampüsteki fiziki yapılanmanın henüz tamamlanmaması.
- Kampüs içinde ulaşım zorluğu.
- Kıyı şeridinin aktif olarak kullanılmaması.
- Kampüste sosyal donatı eksikliği.
- Üniversitede kreş, misafirhane, lojman vb. imkanların olmaması.
- Tercih edilmeyen bölümlerin varlığı.

- Tasarruf tedbirlerinin yetersiz olması.
- Kurum kültürü ve aidiyetin yeterince oluşmaması.
- Akademik, idari ve destek personelinin sayıca yetersizliği.
- Personel dağılımının homojen olmaması.
- Personel deviniminin çok yüksek olması.
- İdari ve akademik personelin iş yükü dağılımının dengeli olmayışı.
- Üniversite personeline yönelik ödül-teşvik mekanizmasının yetersizliği.
- Hizmet içi eğitimin, akademik ve idari personel açısından yetersiz olması.
- Akademik ve idari personel arasındaki iletişimin istenilen düzeyde olmaması.
- Personele yönelik düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerin yetersiz olması.
- Akademik personelin fiziki çalışma şartlarının eksikliği.
- Akademisyenler arasında yeterli iletişim ortamın olmaması.
- Akademik personel basına düşen öğrenci fazlalığı.
- Yabancı ve sektör tecrübesi olan akademik personel istihdamının az olması.
- Yabancı dil bilen akademik ve idari personel sayısının yetersiz olması.
- Öğretim üyelerinin araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bir mekanizmanın olmaması.
- Akademisyenlere kendilerini geliştirecek alanların sunulamaması.
- Kurum içindeki iletişim kanalarında geri dönüş mekanizmalarının yeterli olmaması.
- Resmi iletişim organlarının seyrek kullanılması.
- UBS sisteminin yetersizliği, karmaşıklığı ve aktif kullanılmaması.
- İnteraktif süreç yönetiminin kuvvetli olmaması.
- Merkez dışındaki birimlerde kütüphane bulunmaması.
- Kütüphane ve çalışma salonlarının yetersiz olması.
- Laboratuvar, atölye gibi uygulamalı eğitime olanak verecek donanımın eksikliği.
- Dil eğitimine ilişkin eğitim ve öğretim donatılarının eksikliği. (Sesli kütüphane, akıllı tahta gibi.)
- Sınıflarda araç ve gereç eksikliği
- Veri tabanı yetersizliği.
- İlçedeki meslek yüksekokulların gerekli sosyal desteği görmemesi.
- Öğrenci kulüplerine desteğin az olması.
- Öğrencilere sunulan psiko-sosyal destek hizmetlerinin yetersizliği.

- Uluslararası öğrenci sayısının artmasına bağlı olarak ortaya çıkan kültürel etkinliklerin yetersizliği.
- Öğrenci kariyer planlama hizmetlerinin etkin çalışmaması.
- Mezunlarla olan ilişkinin yetersiz olması.
- Mezunlar derneğinin aktif olmaması.
- Üniversitenin düzenlediği sempozyum vb. akademik faaliyet sayısının az olması.
- Sanatsal ve sportif etkinliklerin yetersizliği.
- Toplumsal katkıya yönelik faaliyetlerin istenilen düzeyde olmaması.
- Üniversitemizde yapılan etkinlikler ile çıktı elde edilememesi.
- Döner sermaye kapsamında gelir getirici faaliyetlerin yetersiz olması.
- Üniversite sanayi iş birliğinin yetersiz olması.
- Teknolojik transfer ofisinin aktif olmaması ve koordinasyonun olmaması.
- Araştırma ve uygulama merkezlerinin etkin olmaması.
- Ulusal ve uluslararası proje sayılarının beklenilen düzeyde olmaması.
- Araştırma projelerinde birimler arası dengesizliğin olması.
- Proje başvurularının, kabul oranlarının, niteliğinin vb. zayıf olması.
- Araştırma ve projelerine desteğin yetersiz olması.
- Post-doc çalışmaların olmaması ve doktora sonrası çalışmaların eksik kalınması.
- Disiplinlerarası araştırmaların ve çift ana dal, yan dal gibi uygulamaların yetersiz olması.
- Yayın, proje vb. birimler arasında farklılıkların olması
- AR-GE araştırmalarında analizlerin geç ve uzun sürmesi.
- Gerekli AR-GE yazılım olanakların zayıf olması.

J. DEĞERLENDİRME

Günümüzde; ülkenin gerek duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesinde, bilginin üretilmesinde ve topluma hizmet sunumunda önemli bir aktör olan yükseköğretim kurumlarının ulusal ve uluslararası eğitsel, sosyal, ekonomik ve teknolojik değişimlere uyum sağlaması stratejik bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu kapsamda Üniversitemizin gelişmeye açık yönlerinin iyileştirilerek hedeflenen kurumsal olgunluk seviyesine ulaşabilmesi amacıyla; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma/yayın ve kamu hizmeti fonksiyonlarına ilişkin öncelikli amaç ve hedefleri içeren Yalova Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı 2024 yılı itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemiz Stratejik Planında;

- Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı ile Destekleyerek Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak,
- Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak,
- Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetlerinin Etkinliğini Artırarak Paydaşlarımızla İş Birliğini Geliştirmek,
- Yerel, Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarla Sürdürülebilir İş Birlikleri Gerçekleştirerek Toplumsal Katkıyı Artırmak,
- Çevik Yönetim ve Sürdürülebilirlik Prensiplerini Benimseyerek Kurumsal Gelişimi ve Aidiyet Duygusu Güçlü Personel Yapısını Tesis Etmek, temel öncelikler olarak belirlenmiştir.

2025 yılı stratejik plan uygulama sonuçları değerlendirildiğinde, 5 amaç, 21 hedef ve 99 gösterge üzerinden genel performansın %66 düzeyinde gerçekleştiği görülmüştür. Amaç bazında eğitim ve girişimcilik alanlarında daha yüksek performans düzeyine ulaşılırken, araştırma geliştirme alanında görece daha düşük gerçekleşme oranı kaydedilmiş olup, bu durum araştırma altyapısının güçlendirilmesi, proje üretim kapasitesinin artırılması ve dış kaynaklı fonlara erişimin geliştirilmesi gerekliliğini ortaya koymaktadır. Bu çerçevede 2026 yılı için araştırma performansının artırılmasına yönelik öncelikli tedbirler planlanmıştır

Stratejik hedeflerin büyük ölçüde planlanan doğrultuda gerçekleştirildiği görülmekle birlikte, performans sapmalarının nedenlerine ilişkin analizler yapılmış; özellikle yayın kalitesi, proje bütçe büyüklükleri ve uluslararası iş birlikleri gibi alanlarda iyileştirme ihtiyacı tespit edilmiştir. Bu doğrultuda kapasite geliştirme, teşvik mekanizmalarının gözden geçirilmesi ve performans izleme araçlarının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Üniversitemiz fiziki altyapısının eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerine daha etkin destek sağlayacak şekilde tamamlanması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Fiziki yapılanma sürecinin hızlandırılması, araştırma laboratuvarlarının güçlendirilmesi ve dijital altyapının geliştirilmesi; akademik üretkenlik ve öğrenci memnuniyetine doğrudan katkı sağlayacaktır.

Üniversitemizde yürütülen stratejik yönetim, program bütçe, iç kontrol ve risk yönetimi çalışmaları kurumsal yönetim sisteminin bütüncül ve tamamlayıcı unsurlarıdır. Bu sistemlerin birbirleriyle entegrasyonu sağlanarak performans göstergeleri ile bütçe tahsisi arasındaki ilişki güçlendirilmiş, kaynak kullanımında etkinlik ve verimlilik esas alınmıştır. Stratejik plan uygulamaları, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Kamu İç Kontrol Standartları çerçevesinde oluşturulan iç kontrol sistemiyle bütünleşik şekilde izlenmekte; risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrol faaliyetlerinin etkinliğinin ölçülmesi güvence altına alınmaktadır.

Risk yönetimi yaklaşımı kapsamında; mali belirsizlikler, insan kaynağı yetkinlik gereksinimleri, araştırma performansındaki dalgalanmalar ve fiziki altyapı yatırımlarındaki gecikme riskleri düzenli olarak izlenmekte; BKYS ve SP-PUKÖ döngüsü aracılığıyla düzeltici ve önleyici aksiyonlar sistematik biçimde uygulanmaktadır. Böylece stratejik plan, statik bir belge olmaktan çıkarılarak dinamik ve yaşayan bir yönetim aracına dönüştürülmüştür

Kalite yönetim süreci, kurumsal stratejik hedeflerle uyumlu biçimde sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda sürdürülmektedir. 2022 yılında oluşturulan ve 2024 yılında güncellenen Kalite Organizasyon Yapısı; kapsayıcılık, temsil edilebilirlik ve fonksiyonel uzmanlaşma esasları doğrultusunda yeniden yapılandırılmış olup, kalite kültürünün kurumsal düzeyde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır. BKYS'nin aktif kullanımı sayesinde performans göstergeleri ile faaliyetler arasındaki ilişki daha şeffaf, ölçülebilir ve izlenebilir hale gelmiştir.

Bu süreçte şeffaflık, hesap verebilirlik, kaynak kullanımında etkinlik ve verimlilik ilkeleri temel alınmakta; veri temelli karar alma yaklaşımı kurumsal kültürün bir parçası haline getirilmektedir. Stratejik plan uygulamalarından elde edilen bulgular, yönetim kararlarına sistematik biçimde yansıtılmakta; gelişim alanları belirlenerek öncelikli aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Sonuç olarak; Yalova Üniversitesi, stratejik yönetim anlayışını kalite güvencesi, iç kontrol ve risk yönetimi sistemleriyle bütünleştirerek; ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet edebilir, sürdürülebilir ve hesap verebilir bir kurumsal yapıyı güçlendirme yönünde çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Yeni kamu yönetimi anlayışı çerçevesinde, akademik ve idari faaliyetler şeffaf, katılımcı ve performans odaklı bir yönetim modeliyle yürütülmeye devam edecektir.

V. EKLER

EK 1. MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

(Yalova- Şubat 2026)

Mustafa AYDIN

Strateji Geliştirme Daire Başkan V.

EK 2. ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde mali yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığım bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, mali hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile mali hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Yalova-Şubat 2026)

Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI
Rektör