



**T.C.**  
**KARABÜK ÜNİVERSİTESİ**

**2015 YILI**  
**İDARE FAALİYET RAPORU**

**KARABÜK 2016**



## Sunuş



Karabük Üniversitesi 2015 Yılı İdare Faaliyet Raporu, Üniversitemizin 2015 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında genel bilgilerin edinilebileceği, kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış kapsamlı bir çalışmadır.

Üniversitemiz 2015 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi gereği üst yöneticinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Üniversitemiz, 1.388 akademik ve idari personeli, 50 bine yakın öğrencisi ile modern ve yenilikçi bir üniversite olarak bilimsel ve akademik çalışmalarını başarı ile sürdürmektedir. 2007 yılında kurulan ve ülkemizin en hızlı büyüyen öğretim kurumlarından biri olan Karabük Üniversitesi, bilimsel ve akademik çalışmalarının yanı sıra sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikleri ile öğrencilerimizin ve halkımızın bilinçlenmesine, birikimlerini arttırmasına yardımcı olmaktadır. İşte bu çalışma, gerçekleştirilen bu faaliyetlerin ne olduğunu ve ne kadar yol aldığımızı görmemiz açısından son derece önemlidir.

Karabük Üniversitesi 2015 Yılı İdare Faaliyet Raporu, titiz bir çalışma sonucunda hazırlanmıştır. Raporda ortaya çıkan veriler Karabük Üniversitesi'nin başarısının ve gelişmesinin bir göstergesidir.

Saydamlığı ve hesap verilebilirliği sağlamak amacı ile hazırlanan ve Üniversitemizin faaliyetleri ile bütçe gerçekleşme durumu hakkında detaylı bilgiler sunulan bu raporun hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ederim.

Prof. Dr. Refik POLAT  
Rektör



## İÇİNDEKİLER

<b>SUNUŞ</b> .....	<b>3</b>
<b>I- GENEL BİLGİLER</b> .....	<b>8</b>
<b>A- Misyon ve Vizyon</b> .....	<b>8</b>
<b>B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b> .....	<b>8</b>
<b>C- İdareye İlişkin Bilgiler</b> .....	<b>10</b>
1- Fiziksel Yapı .....	10
2- Örgüt Yapısı .....	19
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	25
4- İnsan Kaynakları .....	27
5- Sunulan Hizmetler .....	41
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	47
<b>D- Diğer Hususlar</b> .....	<b>48</b>
1- Erasmus Programı .....	48
2- Farabi Değişim Programı .....	53
3- Mevlana Değişim Programı .....	55
<b>II- AMAÇ VE HEDEFLER</b> .....	<b>57</b>
<b>A- İdarenin Amaç ve Hedefleri</b> .....	<b>57</b>
<b>B. Temel Politikalar ve Öncelikler</b> .....	<b>59</b>
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b> .....	<b>63</b>
<b>A- Mali Bilgiler</b> .....	<b>63</b>
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	63
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	66
3- Mali Denetim Sonuçları .....	66
<b>B. Performans Bilgileri</b> .....	<b>67</b>
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	67
2- Performans Sonuçları Tablosu .....	71
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi .....	71
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi Değerlendirilmesi .....	71
<b>IV- KURUMSAL KAABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	<b>72</b>
<b>A- Üstünlükler</b> .....	<b>72</b>
<b>B- Zayıflıklar</b> .....	<b>73</b>

C- Değerlendirme.....	73
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER .....</b>	<b>73</b>
<b>EKLER .....</b>	<b>74</b>
Ek 1. Tesis Makine ve Cihazlar Listesi .....	75
Ek 2. Taşıtlar.....	76
Ek 3. Demirbaşlar Listesi .....	77
Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 1/12) .....	79
Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu .....	91
Ek 6- Güvence Beyanları.....	98

### TABLULAR

Tablo 1 Karabük Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı .....	15
Tablo 2 Karabük Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı.....	15
Tablo 3 Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı .....	16
Tablo 4 Eğitim Alanlarının Dağılımı .....	16
Tablo 5 Yemekhane, Kantin ve Kafeteryaların Kapasitesi .....	17
Tablo 6 Misafirhanelerin Sayı ve Kapasitesi .....	17
Tablo 7 Lojmanların Sayı ve Kapasitesi.....	18
Tablo 8 Spor Tesislerinin Sayı ve Kapasitesi.....	18
Tablo 9 Toplantı ve Konferans Salonlarının Dağılımı.....	18
Tablo 10 Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı .....	26
Tablo 11 Yıllar İtibari İle Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi .....	27
Tablo 12 Akademik, İdari ve Sözleşmeli Personel Dağılımı .....	27
Tablo 13 Yönetici Personel Dağılımı Tablosu .....	28
Tablo 14 Akademik Personelin Dağılımı .....	28
Tablo 15 Uluslararası Akademik Personelin (2547/34) Dağılımı .....	29
Tablo 16 Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/39).....	30
Tablo 17 Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/40 (a),(b),(c),(d)) .....	30
Tablo 18 2547/35 Md. Göre Üniversitemizde Gör. Akd. Personel.....	31
Tablo 19 2547/31 Md. Göre Ders Saati Ücretli Üniversitemizde Gör. Akd. Personel .....	32
Tablo 20 Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Akademik Personel Dağılımı.....	36
Tablo 21 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	36
Tablo 22 İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Dağılımı .....	37
Tablo 23 Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı .....	37
Tablo 24 Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu.....	38
Tablo 25 İdari Personelin Eğitim Durumu .....	39
Tablo 26 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	40
Tablo 27 Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Sayıları ve Statüleri .....	41
Tablo 28 Öğrenci Sayıları.....	41
Tablo 29 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları.....	42

Tablo 30 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı .....	43
Tablo 31 Üniversitemizden Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı (Yatay Geçişler Hariç) .....	43
Tablo 32 Uluslararası Öğrenci Sayısı .....	43
Tablo 33 Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı.....	43
Tablo 34 Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan öğrenci Sayısı .....	43
Tablo 35 Yürütülen Dava Dosyalarının Dağılımı .....	45
Tablo 36 İcra Takipleri .....	45
Tablo 37 Avukat Personelin Dosya Yüğü.....	45
Tablo 38 Genel Nitelikli Hizmetlerin Dağılımı .....	45
Tablo 39 Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödüğüleri Alan Kişii Sayısı.....	46
Tablo 40 Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı .....	47
Tablo 41 Erasmus Prog. Kapsamında 2015 Yılında Protokol İmzalanan Ülkeler (Syf 1/4)....	49
Tablo 42 Erasmus Programı Kapsamında 2010-2015 Yılları Öğrenci Hareketliliğı Sayıları...53	
Tablo 43 Erasmus Programı Kapsamında 2010-2015 Yılları Personel Hareketliliğı Sayıları .53	
Tablo 44 Farabi Değ. Pr. Kap. 2015 Yılı Öğr. Har. ve Anlaşma Yapılan Üniversiteler* .....	54
Tablo 45 Farabi Yurtiçi Değişim Programı 2010-2015 Yılları Öğrenci Hareketliliğı.....	54
Tablo 46 Mevlana 2015 Yılı Öğrenci Değişim Sayısı .....	55
Tablo 47 Mevlana 2015 Yılı Öğretim Elemanı Değişim Sayısı .....	55
Tablo 48 Mevlana Değişim Programı Kapsamında Protokol Yapılan Üniversiteler .....	56
Tablo 49 Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu* .....	63
Tablo 50 Yıllar İtibariyle Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Düzeyi* .....	63
Tablo 51 Yıllar İtibariyle Öz Gelirlerin Gelişimi*.....	64
Tablo 52 Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Durumu* .....	64
Tablo 53 2015 Yılı Döner Sermaye İşletmesi Gelir-Gider Dengesi-Durumu.....	65
Tablo 54 Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar .....	67
Tablo 55 Ulusal ve Uluslararası Toplantı Sayısı .....	67
Tablo 56 Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri .....	68
Tablo 57 Sporcu Bilgileri.....	68
Tablo 58 2015 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan Karabük Üniversitesi Adresli Yayınlar ....	68
Tablo 59 2015 Yılı WOS'da İndekslenen KBÜ Yayınlarının İndekslere Göre Dağılımı .....	68
Tablo 60 2015 Yatırım Harcamaları Tablosu .....	69
Tablo 61 Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı .....	70
Tablo 62 Bilimsel Araştırma Projeleri Bütçesi .....	70

## RESİMLER

Resim 1 Karabük Üniversitesi Demir Çelik Yerleşkesi .....	9
Resim 2 Karabük Üniversitesi Demir Çelik Yerleşkesi Master Planı .....	11
Resim 3 Karabük Üniversitesi Kütüphanesi Planı .....	12
Resim 4 Türkiye'nin İlk ve Tek Ay Yıldızlı Stadyumu .....	12
Resim 5 Turizm Fakültesi ve Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Binası.....	13
Resim 6 Yenice Meslek Yüksekokulu Binası .....	14

## ŞEKİLLER

Şekil 1 Teşkilat Şeması .....	24
-------------------------------	----

## **I- GENEL BİLGİLER**

### **A- Misyon ve Vizyon Misyonumuz**

Üniversitemiz evrensel değerler ışığında, ülkemizin kalkınmasına yönelik olarak; insani değerlere saygılı, sosyal yönü gelişmiş, değişen koşullara uyum sağlayabilen, bilgiyi etkin ve yaygın kullanabilen, araştırmacı, girişimci, katılımcı ve yurtsever bireyler yetiştirmeyi amaçlayan “çağdaş eğitim yuvası”dır.

### **Vizyonumuz**

Bilim ve teknolojiden sanat ve spora kadar, geniş bir yelpazede araştırma, yayım, öğretim ve danışmanlık hizmetleriyle, ulusal ve uluslararası konularda rekabet edebilen, mühendislik alanında öne çıkan; sosyal, sanatsal ve kültürel değerleri yaşatma ve geliştirme konusunda öncü olan, saygın, tercih edilen bir üniversite olmaktır.

### **B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

Türkiye’de Yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130. maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 12. maddesi uyarınca yükseköğretim kurumlarının görevleri;

a- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları, ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine, bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,



h- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,

i- Yükseköğretim uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye şletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak” olarak belirlenmiştir.

Bir yükseköğretim kurumu olarak üniversitemiz de; 29 Mayıs 2007 tarihli ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5662 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değilişlik Yapılmasına Dair Kanun” ile kurulmuştur.

**Resim 1 Karabük Üniversitesi Demir Çelik Yerleşkesi**



## C- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

#### 1.1- Taşınmazların Genel Dağılımı

##### Yerleşkeler

##### Demir Çelik Yerleşkesi

Demir Çelik Yerleşkesi Üniversitemizin merkez yerleşkesidir. Karabük merkez Balıklarkayası mevkiinde bulunmaktadır. Demir Çelik Yerleşkesinin gelişim alanı 3.500.000 m<sup>2</sup> olup, 146.278 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunmaktadır.

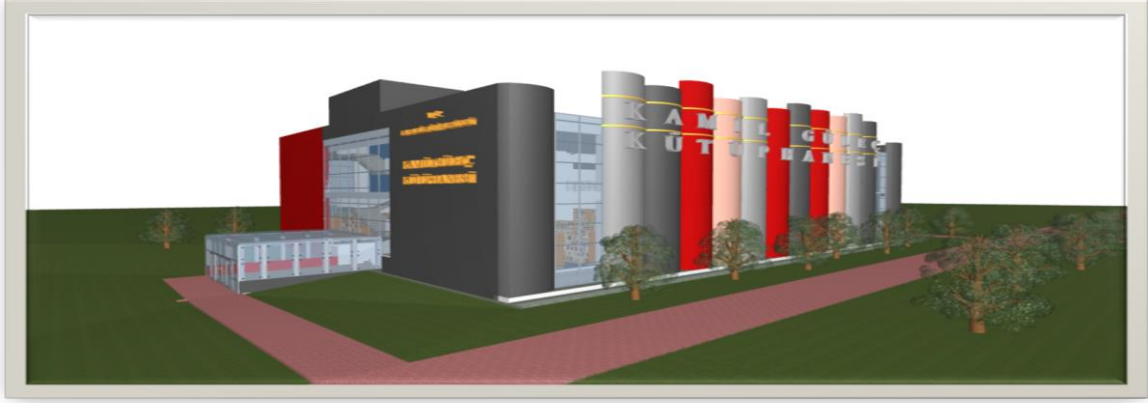
2015 yılı itibari ile merkez yerleşkemiz olan Demir Çelik Kampüsünde bulunan binalar ve tesisler aşağıda sıralanmıştır.

- Rektörlük
- Fen Fakültesi / Tıp Fakültesi
- Teknoloji / Teknik Eğitim Fakültesi
- Yabancı Diller Yüksekokulu / Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- TÖMER (Eski Kreş)
- Sağlık Yüksekokulu / Sağlık Hizmetleri MYO / Karabük MYO
- İktisadi ve İdari Birimler Fakültesi / İşletme Fakültesi / Edebiyat Fakültesi / Merkez Kütüphane
- İlahiyat Fakültesi / Adalet MYO
- Demir Çelik Enstitüsü (MARGEM)
- Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu / Orman Fakültesi / Kreş / Öğrenci Kulüpleri / Stadyum / Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Arş. Merkezi
- Mühendislik Fakültesi
- Kapalı Spor Salonu
- Kantin ve Kafeterya
- Sosyal Tesis ve Öğrenci Yaşam Merkezi
- Üniversite Camisi
- Açık Spor Sahaları
- Isı Santrali

**Resim 2 Karabük Üniversitesi Demir Çelik Yerleşkesi Master Planı**



**Resim 3 Karabük Üniversitesi Kütüphanesi Planı**



Şeyhoğlu Petrol Taşımacılık Servis Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Limitet Şirketi sahibi ve müdürü Kamil Güleç tarafından yaptırılan Kamil Güleç Kütüphanesi, 2 kat, 1 asma kat ve 600 m<sup>2</sup> teras olmak üzere toplam 2.400 m<sup>2</sup> olarak tasarlanmıştır. Kütüphane Binası inşasının 2016 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

**Resim 4 Türkiye'nin İlk ve Tek Ay Yıldızlı Stadyumu**



Demir Çelik Yerleşkesinde yer alan ve içerisinde Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Orman Fakültesi, Kreş ve Öğrenci Kulüplerini barındıran 25 bin kişi kapasiteli Stadyumun etrafında, ay yıldız şeklinde inşa edilen rekreasyon alanı bulunmaktadır. Bu alan içerisinde 1 adet 5.900 m<sup>2</sup>lik ön meydan, 2 adet 650 m<sup>2</sup>lik yan meydanlar, 1 adet 1.250 m<sup>2</sup>lik yıldız promenadı, 1 adet 28.000 m<sup>2</sup>lik hilal promenadı, 34.500 m<sup>2</sup>lik bitkisel peyzaj alanı yer almaktadır.



## Safranbolu Yerleşkesi

Safranbolu yerleşkesinde 4.780 m<sup>2</sup> açık alan, 5.698 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip Safranbolu Meslek Yüksekokulu, 800 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan ahşap atölyesi, 3.000 m<sup>2</sup> alan üzerinde 360 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan Uygulama Oteli 1 (Tarihi Çiçekler Evi), 780 m<sup>2</sup> alan üzerinde 455 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan Uygulama Oteli 2 (Tarihi Antepler Konağı), 2014-2015 Eğitim-Öğretim dönemi sonuna kadar Safranbolu Turizm Fakültesi Dekanlık Binası olarak kullanılan 2.000 m<sup>2</sup> açık alan üzerinde 848 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan tarihi Taş Bina bulunmaktadır. 5.949 m<sup>2</sup> açık alan, 800 m<sup>2</sup> oturma alanı ve 22.400 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi ve Safranbolu Turizm Fakültesi binası 2015 yılında tamamlanarak hizmete girmiştir.

Resim 5 Turizm Fakültesi ve Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Binası



## Yenice Yerleşkesi

Karabük İli, Yenice İlçesinde bulunan yerleşkede 7.396 m<sup>2</sup> açık alan üzerine kurulu, 1.170 m<sup>2</sup> oturma alanına sahip, 4.424 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip Yenice Meslek Yüksekokulu binası 2015 yılı içerisinde inşası tamamlanarak hizmete girmiştir.

Resim 6 Yenice Meslek Yüksekokulu Binası



## Eskipazar Yerleşkesi

Karabük ili, Eskipazar ilçesinde bulunan yerleşke, yatılı bölge ilköğretim okulu olarak hizmet vermekte iken Milli Eğitim Bakanlığı tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla üniversitemize tahsis edilmiştir. 96.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu 16.410 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan Eskipazar Meslek Yüksekokulu yerleşkesi içerisinde eğitim binası, yurt binası, kapalı spor salonu ve açık basketbol sahası bulunmaktadır.

## Eflani Yerleşkesi

Karabük ili, Eflani ilçesinde bulunan yerleşke, yatılı bölge ilköğretim okulu olarak hizmet vermekte iken Milli Eğitim Bakanlığı tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla üniversitemize tahsis edilmiştir. 101.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu 2.950 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan Eflani Hayvansal Üretim ve Yönetim Meslek Yüksekokulu yerleşkesi içerisinde eğitim binası ve açık basketbol sahası bulunmaktadır.

**Tablo 1 Karabük Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı**

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazın Alanı (m <sup>2</sup> )			Toplam (m <sup>2</sup> )	Açıklama
	Üniversite	Maliye / Hazine	Diğer		
Demir-Çelik Yerleşkesi (Merkez Kampus)	545.393	-	-	545.393	-
Safranbolu Yerleşkesi	14.509	2000	-	16.509	1
Eskipazar MYO Yerleşkesi	-	-	96.000	96.000	2
Yenice MYO Yerleşkesi	7.396	-	-	7.396	-
Eflani MYO Yerleşkesi	-	-	101.000	101.000	3
<b>Toplam</b>	<b>567.298</b>	<b>2.000</b>	<b>197.000</b>	<b>766.298</b>	<b>-</b>

(1) Safranbolu Yerleşkesinde yer alan ve geçici olarak Safranbolu Turizm Fakültesine tahsis edilmiş olan 80 ada 172 parsel 2.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu 848 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip tarihi taş bina, Milli Emlak Müdürlüğünce Sağlık Bakanlığında alınarak 29.01.2003 yılında Zonguldak Karaelmas Üniversitesine süresiz tahsis edilmiş olup, 2007 yılında üniversitemizin kurulmasıyla Karabük Üniversitesine devredilmiştir.

(2) Eskipazar Meslek Yüksekokulu Yerleşkesini oluşturan YİBO (Yatılı İlköğretim Bölge Okulu) binası 20.01.2009 tarihinde, Eskipazar Anadolu Lisesi binası da, 11.08.2009 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından üniversitemize geçici olarak tahsis edilmiştir.

(3) Eflani Meslek Yüksekokulu Yerleşkesini oluşturan 101 ada 5 parselde kayıtlı 101.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu YİBO (Yatılı İlköğretim Bölge Okulu) binası, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından üniversitemize süresiz tahsis edilmiştir.

## 1.2- Kapalı Alanların Dağılımı

Üniversitemiz kapalı alanları toplamı 200.623 m<sup>2</sup>'dir. Toplam kapalı alanın %73'ünü 146.278 m<sup>2</sup>'lik alan ile Demir Çelik Yerleşkesi (Karabük Merkez Kampus) oluşturmaktadır.

**Tablo 2 Karabük Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı**

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazın Alanı (m <sup>2</sup> )			Toplam (m <sup>2</sup> )	Açıklama
	Üniversite	Maliye / Hazine	Diğer		
Demir-Çelik Yerleşkesi (Merkez Kampus)	146.278	-	-	146.278	-
Safranbolu Yerleşkesi	29.713	848	-	30.561	-
Eskipazar MYO Yerleşkesi	-	-	16.410	16.410	Milli Eğitim Bakanlığı Tarafından Tahsisli
Yenice MYO Yerleşkesi	4.424	-	-	4.424	-
Eflani MYO Yerleşkesi	-	-	2.950	2.950	Milli Eğitim Bakanlığı Tarafından Tahsisli
<b>Toplam</b>	<b>180.415</b>	<b>848</b>	<b>19.360</b>	<b>200.623</b>	

### 1.3- Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Kapalı mekanlarımız eğitim, barınma, sağlık, beslenme, kültür, spor ve diğer (idari, tesis, depo vb.) alanlar olmak üzere yedi bölüme ayırabiliriz.

Tablo 3 Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Hizmet Alanı (m <sup>2</sup> )	Demir-Çelik Yerleşkesi	Safranbolu Yerleşkesi	Eskipazar MYO Yerleşkesi	Yenice MYO Yerleşkesi	Eflani MYO	Toplam (m <sup>2</sup> )
Eğitim	107.135	30.561	16.410	4.424	2.950	161.480
Sağlık	-	-	-	-	-	-
Barınma	-	-	-	-	-	-
Beslenme	10.464	-	-	-	-	10.464
Kültür	-	-	-	-	-	-
Spor	13.869	-	-	-	-	13.869
Diğer (İdari, Tesis, Depo)	14.810	-	-	-	-	14.810
<b>Toplam</b>	<b>146.278</b>	<b>30.561</b>	<b>16.410</b>	<b>4.424</b>	<b>2.950</b>	<b>200.623</b>

Kapalı alanlarımızın %80,50'si eğitim, %5,22'si beslenme, %6,90'ı spor, %7,38'i diğer amaçlar için kullanılmaktadır.

### 1.4- Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofisler

Üniversitemizin eğitim alanlarının çoğunluğunu sınıflar oluşturmaktadır. Sonra sırasıyla diğer laboratuvarlar, amfiler, atölyeler ve bilgisayar laboratuvarları gelmektedir.

Tablo 4 Eğitim Alanlarının Dağılımı

Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Lab.	Diğer Lab.	Atölyeler	Toplam	Dersliklerin Payı (%)
50 Kişilik ve Altı	-	76	18	67	12	173	42,60
51-75 Kişilik	12	32	4	5	13	66	16,26
76-100 Kişilik	14	61	2	-	2	79	19,46
101-150 Kişilik	40	44	1	-	2	87	21,43
151-250 Kişilik	1	-	-	-	-	1	0,25
<b>Toplam</b>	<b>67</b>	<b>213</b>	<b>25</b>	<b>72</b>	<b>29</b>	<b>406</b>	<b>100</b>



## 1.5- Sosyal Alanlar

### 1.5.1- Yemekhane, Kantin ve Kafeteryalar

Üniversitemizde öğrenci ve personele hizmet veren 7 adet öğrenci yemekhanesi, 5 adet personel yemekhanesi, 12 adet kantin, 24 adet sosyal tesis dükkânı bulunmaktadır.

Tablo 5 Yemekhane, Kantin ve Kafeteryaların Kapasitesi

Bölümler	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	7	4.669	2.091
Personel Yemekhanesi	5	1.433	860
Diğer Yemekhaneler	-	-	-
Kantin	12	2.542	1.000
Kafeterya	-	-	-
Sosyal Tesis Dükkânları	24	1.864	740
<b>Toplam</b>	<b>48</b>	<b>10.508</b>	<b>4.691</b>

### 1.5.2- Barınma (Öğrenci Yurtları, Öğrenci Evleri ve Misafirhaneler)

Öğrencilerimizin barınmasına yönelik üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci yurdu ve öğrenci evleri bulunmamaktadır.

Tablo 6 Misafirhanelerin Sayı ve Kapasitesi

Misafirhane / Konukevi	Oda Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Uygulama Konukevi 1	6	360	15
Uygulama Konukevi 2	9	455	25
<b>Toplam</b>	<b>15</b>	<b>815</b>	<b>40</b>

Üniversitemiz Safranbolu Meslek Yüksekokulu Turizm ve Otel İşletmeciliği Programında okuyan öğrenciler, kuramsal derslerde elde ettikleri bilgileri, Yüksekokulumuz bünyesinde faaliyet gösteren 2 adet uygulama otelinde, öğretim elemanları gözetiminde uygulamaya dönüştürmektedirler.

**Tablo 7 Lojmanların Sayı ve Kapasitesi**

Lojman / Konut	Sayı (adet)			Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
	Sayı	Dolu	Boş	
Personel Lojmanı	81	70	11	7.962
Rektörlük Konutu	1	1	-	280
<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>71</b>	<b>11</b>	<b>8.042</b>

Üniversitemiz bünyesinde toplam 8.042 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip 81 lojman, 1 rektörlük konutu bulunmaktadır.

### 1.5.3- Spor Tesisleri

Dünya'nın ve Türkiye'nin ilk ve tek 25.000 seyirci kapasiteli ay-yıldızlı stadyumu Üniversitemizde bulunmaktadır.

**Tablo 8 Spor Tesislerinin Sayı ve Kapasitesi**

Spor Tesisleri	Sayı (Adet)	Alan (m <sup>2</sup> )	Yerleşke
Kapalı Spor Tesisleri	2	4.813	Demir-Çelik/Eskipazar
Açık Spor Tesisleri	5	4.000	Demir-Çelik/Diğer
Stadyum	1	11.000	Demir-Çelik
<b>Toplam</b>	<b>8</b>	<b>19.813</b>	

### 1.5.4- Toplantı ve Konferans Salonları

Üniversitemizde yer alan salonlara ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

**Tablo 9 Toplantı ve Konferans Salonlarının Dağılımı**

Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Eğitim Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	15	1	8	24
51-75 Kişilik	-	-	-	-
76-100 Kişilik	-	-	-	-
101-150 Kişilik	-	-	-	-
151-250 Kişilik	-	2	-	2
251 ve Üzeri	-	6	-	6
<b>Toplam</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>32</b>

## 1.6- Hastane Alanları

Üniversitemiz Tıp Fakültesine bağlı Uygulama ve Araştırma hastanesi bulunmadığından, Sağlık Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde Karabük Devlet Hastanesi, Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi olarak hizmet vermektedir.

## 2- Örgüt Yapısı

Üniversitemizin Yönetim ve Organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir.

Üniversitenin yönetim organları rektör, üniversite senatosu ve üniversite yönetim kuruludur.

### Rektör:

Devlet üniversitelerinde rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

### Görev, yetki ve sorumlulukları:

- (1) Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- (2) Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- (3) Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- (4) Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- (5) Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- (6) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

**Senato:****Kuruluş ve işleyişi:**

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

**Görevleri:**

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- (2) Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- (3) Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- (4) Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- (5) Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- (6) Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- (7) Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- (8) Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Üniversite Yönetim Kurulu:****Kuruluş ve işleyişi:**

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

**Görevleri:**

Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,

(2) Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,

(3) Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,

(4) Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

(5) Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

### **Rektör Yardımcıları:**

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir. Rektör yardımcısı, rektör tarafından beş yıl için atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcısından birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Üniversitemizde 3 rektör yardımcısı görev yapmakta olup, görev paylaşımları şu şekildedir.

#### **Rektör Yardımcısı 1**

1. Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü
2. Demir Çelik Enstitüsü Müdürlüğü
3. Mühendislik Fakültesi Dekanlığı
4. Eflani Hayvansal Üretim ve Yönetim Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü
5. Yenice Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü
6. Karabük Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü
7. Sivil Havacılık Yüksekokulu Müdürlüğü
8. Fen Fakültesi Dekanlığı
9. Orman fakültesi Dekanlığı
10. Teknoloji Fakültesi Dekanlığı
11. Teknik Eğitim Fakültesi Dekanlığı
12. Personel Daire Başkanlığı
13. Yapı İşleri Daire Başkanlığı
14. Bilim ve Teşvik Ödül Komisyonu
15. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
16. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
17. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
18. Yenilenebilir Enerji Mühendisliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
19. Enerji ve Çevre Teknolojileri Birimi
20. İş Güvenliği ve Sağlığı Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
21. Rektör tarafından verilen diğer görevler

## **Rektör Yardımcısı 2**

1. Edebiyat Fakültesi Dekanlığı
2. Mimarlık Fakültesi Dekanlığı
3. Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Dekanlığı
4. Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürlüğü
5. Yabancı Diller yüksekokulu Müdürlüğü
6. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
7. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
8. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
9. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
10. Üniversite Yayın Komisyonu Başkanlığı
11. Yönetmelik ve Komisyon Başkanlığı
12. Eğitim Komisyonu Başkanlığı
13. Uluslararası İlişkiler Ofisi
14. Bologna Eşgüdüm Süreci
15. Lojman Tahsis Komisyonu Başkanlığı
16. Tarih Kültür ve Sanat Araştırmaları Merkezi Müdürlüğü
17. Çocuk Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
18. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
19. Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
20. Rektör tarafından verilen diğer görevler

## **Rektör Yardımcısı 3**

1. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü
2. Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü
3. Safranbolu Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü
4. Eskipazar Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü
5. Adalet Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü
6. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü
7. Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü
8. Tıp Fakültesi Dekanlığı
9. Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığı
10. İlahiyat Fakültesi Dekanlığı
11. Turizm Fakültesi Dekanlığı
12. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
13. İşletme Fakültesi Dekanlığı
14. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
15. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
16. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
17. Rektör tarafından verilen diğer görevler

## **Üniversite İdari Teşkilatı:**

Üniversitemiz İdari Teşkilat Yapısı aşağıdaki şekilde örgütlenmiştir.

- a) Genel Sekreterlik,
- b) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı,
- c) Bilgi İşlem Daire Başkanlığı,
- d) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,
- e) İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı,
- f) Personel Daire Başkanlığı,
- g) Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı,
- h) Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,
- ı) Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı,
- i) Hukuk Müşavirliği.

## **Genel Sekreterlik:**

1. Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur.
2. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.
3. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.
  - a) Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
  - b) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
  - c) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
  - d) Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
  - e) Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
  - f) Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
  - g) Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
  - h) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak

## ÜNİVERSİTEMİZİN AKADEMİK – İDARİ ORGANİZASYON ŞEMASI



Şekil 1 Teşkilat Şeması



### 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1- Bilişim Kaynakları

Demir Çelik Kampüsü, Safranbolu Turizm Fakültesi, Tıp Fakültesi, Eskipazar Meslek Yüksekokulu, Safranbolu Meslek Yüksekokulu ve Safranbolu Meslek Yüksekokulu Atölyeler kısmı Ulaknet üzerinden internet hizmeti almaktadır. Demir Çelik Kampüsü 500 Mbps, Safranbolu Turizm Fakültesi 5 Mbps, Tıp Fakültesi 20 Mbps, Eskipazar Meslek Yüksekokulu 10 Mbps, Safranbolu Meslek Yüksekokulu 10 Mbps ve Safranbolu Meslek Yüksekokulu Atölyeler kısmı 5 Mbps Metro Ethernet hatları ile ulaknete bağlıdır. Karabük ilinin farklı bölgelerine yayılmış olan diğer fakülte ve yüksekokullar Demir Çelik Kampüsüne Metro Ethernet Hatları ile bağlıdır.

Üniversiteye ait 2 adet C-sınıfı IPv4 adres bloğu bulunmaktadır. Bölüm ve birimler güvenlik ve gereksinimlerine göre gerçek IP veya sanal IP (+NAT, Network Address Translation) üzerinden dış dünya ile haberleşmektedirler.

Karabük Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığının başta ağ cihazları ve fiber kablolama olmak üzere bilişim hizmetleri alanında hizmet vermeye yönelik alt yapı olanakları mevcuttur. 2015 sonu itibarıyla, 1 adet ana omurga, çeşitli marka ve modellerde 15 adet 3. seviye ağ anahtarlama cihazı, 150 adet 2. seviye ağ anahtarlama cihazı ile 30 adet basit ağ anahtarlama cihazı mevcuttur. Kampüsümüzün çeşitli noktalarında ve diğer tüm binalarda kablosuz internet erişimi olanağı sağlayan 230 adet erişim noktası kurulmuş ve işletilmektedir.

Ağ sistemimizin güvenliği için sunucular üzerinde 2 adet güvenlik duvarı sistemi kullanılmaktadır. Ağ sistemlerinde kullanılan Radius, Proxy, Ağ Raporlama (Aktif cihaz sayısı ve bant genişliği kullanım raporlaması için), DHCP, DNS, Captive Portal, NAT ve Firewall ve Logserver sunucuları bulunmaktadır. Ayrıca üniversitemizin diğer birimlerine ait uzaktan eğitim, kütüphane veri tabanları, UBYS, EBYS vb. uygulamalar için kullanılan 35 adet sunucuya Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ev sahipliği yapmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığında bulunan sistem odasında 1 adet UPS, 2 adet (yedekli) jeneratör, 2 adet (yedekli) klima ve Ortam İzleme Sistemi bulunmaktadır. Ayrıca diğer binalardaki ana dağıtım noktalarında bulunan ağ cihazları da UPS'lerle desteklenmektedir.

### 3.2- Kütüphane Kaynakları

Tablo 10 Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Kaynak Türü		2014 Yılı Mevcut Koleksiyonu (Adet)	2015 Yılında Alınan Kaynak Sayısı (Adet)	Satın Alma Maliyeti (TL)	2015 Koleksiyon Toplamı (Adet)
Kitap (Basılı)*		35,688	8036	239.230,90	43.724
Nota		-	-	-	-
Nadir Eser		-	-	-	-
DVD/VCD		-	-	-	-
Plak		-	-	-	-
Tez (Basılı)		603	144	-	747
Sürekli Yayın	(Basılı -Yerli Abonelik)	23	29	10.300	29
	(Basılı -Yabancı Abonelik)	-	-	-	-
	(Elektronik- Unique)	-	3	154.565,33	3
	(Elektronik- VT E only)	15	19	446.238,47	19
E- Kaynak ( Veri Tabanı)		0	0	0,00	0
E-Kaynak (Veri Tabanı) Dağılımı					
Elektronik Veri Tabanı ( E- Dergi)**		-	-	-	-
E-Kitap (Abonelik)**		-	2.240.759	-	-
E-Tez ( Abonelik)		-	-	-	-
Diğer (Yazılım, bibliyografi, mevzuat vs.)		1	1	1.063,45	1
E-Kitap ( Satın Alınan)		-	309	-	309

\*Veriler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından alınmıştır.

#### 4- İnsan Kaynakları

Tablo 11 Yıllar İtibarı İle Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi

Yıl	Akademik Personel	İdari Personel	Toplam Kadrolu Personel	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personel	İşçi	Genel Toplam
	(a)	(b)	c (a+b)	(d)	(e)	(c+d+e)
2010	466	246	712	3	2	717
2011	551	284	835	4	2	841
2012	620	355	975	7	2	984
2013	752	392	1.144	23	2	1.169
2014	846	417	1.263	35	2	1.300
2015	940	446	1.386	33	2	1.421

Tablo 12 Akademik, İdari ve Sözleşmeli Personel Dağılımı

Kadro	Akademik Personel		İdari Personel		Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personel		İşçi		Genel Toplam		
	Sayı	Dağılım Oranı	Sayı	Dağılım Oranı	Sayı	Dağılım Oranı	Sayı	Dağılım Oranı	Sayı	Dağılım Oranı	
	a	a/e	b	b/e	c	c/e	d	d/e	e	%	
Personel Sayısı	Kadın	284	62,97	154	34,15	13	2,88	-	-	451	31,52
	Erkek	656	67,63	292	30,10	20	2,06	2	0,21	970	68,48
	Toplam	940	66,15	446	31,39	33	2,32	2	0,14	1.421	100

**Tablo 13 Yönetici Personel Dağılımı Tablosu**

Yönetici Kadrosu	Kadın	Erkek	Toplam
Rektör	-	1	1
Rektör Yardımcısı	-	3	3
Genel Sekreter	-	1	1
Dekan	-	12	12
Dekan Yardımcısı	3	18	21
Enstitü Müdürü	1	3	4
Enstitü Müdürü Yardımcısı	1	6	7
Yüksekokul Müdürü	-	9	9
Yüksekokul Müdürü Yardımcısı	2	16	18
Genel Sekreter Yardımcısı	-	1	1
Daire Başkanı	-	8	8
Hukuk Müşaviri	-	-	-
Döner Sermaye İşletme Müdürü	-	1	1
Fakülte Sekreteri	-	12	12
Enstitü Sekreteri	1	3	4
Yüksekokul Sekreteri	2	7	9
Şube Müdürü	3	15	18
Şef	-	5	5
<b>Toplam</b>	<b>13</b>	<b>121</b>	<b>134</b>

#### 4.1- Akademik Personel

**Tablo 14 Akademik Personelin Dağılımı**

Hizmet Sınıflandırması	Kadın				Erkek				Toplam				2015 Yılı Personel Dağılım Oranı (%)
	2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015	
Profesör	1	4	6	8	43	51	60	63	44	55	66	71	7,55
Doçent	5	14	20	23	40	43	46	54	45	57	66	77	8,19
Yardımcı Doçent	42	47	55	69	141	169	198	230	183	216	253	299	31,81
Öğretim Görevlisi	19	30	36	41	79	84	86	88	98	114	122	129	13,72
Okutman	27	41	48	51	26	38	43	45	53	79	91	96	10,21
Uzman	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	0,11
Araştırma Görevlisi	58	71	78	92	138	159	169	175	196	230	247	267	28,40
Çevirici	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>152</b>	<b>207</b>	<b>243</b>	<b>284</b>	<b>468</b>	<b>545</b>	<b>603</b>	<b>656</b>	<b>620</b>	<b>752</b>	<b>846</b>	<b>940</b>	<b>100</b>

#### 4.1.1- Uluslararası Akademik Personel

Tablo 15 Uluslararası Akademik Personelin (2547/34) Dağılımı

Görev Yaptığı Akademik Birim	Unvanı	Geldiği Ülke	Sayısı
Edebiyat Fakültesi	Profesör	A.B.D.	1
Edebiyat Fakültesi	Doçent	Kırgızistan	1
Edebiyat Fakültesi	Doçent	Özbekistan	1
Edebiyat Fakültesi	Yardımcı Doçent	Arnavutluk	1
Edebiyat Fakültesi	Yardımcı Doçent	Romanya	1
Mühendislik Fakültesi	Doçent	Özbekistan	1
Mühendislik Fakültesi	Yardımcı Doçent	Irak	1
Mühendislik Fakültesi	Yardımcı Doçent	Romanya	1
Fethi Toker Güzel San. Tas. Fak.	Öğretim Görevlisi	İran	1
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	Okutman	Romanya	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	Okutman	A.B.D.	6
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yardımcı Doçent	Ukrayna	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yardımcı Doçent	Azerbaycan	1
İlahiyat Fakültesi	Yardımcı Doçent	Suriye	3
İlahiyat Fakültesi	Öğretim Görevlisi	Suriye	1
İlahiyat Fakültesi	Okutman	Suriye	9
İlahiyat Fakültesi	Okutman	Irak	1
<b>Toplam</b>			<b>33</b>

#### 4.1.2- Akademik Personelin Görevlendirmeleri

##### 4.1.2.1- Akademik Personelin Yurtdışı Görevlendirmeleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 33. maddesine göre 2015 yılında üniversitemizden yurtdışında görevlendirilmiş akademik personelimiz bulunmamaktadır.

##### 4.1.2.2- Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 16 Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/39)

Unvanı	2015 Yılı Görevlendirmeler		Toplam
	2547 / 39		
	Yurtdışı	Yurtiçi	
Profesör	39	91	130
Doçent	30	52	82
Yardımcı Doçent	100	134	234
Öğretim Görevlisi	26	31	57
Okutman	12	19	31
Uzman	-	-	-
Araştırma Görevlisi	42	97	139
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>249</b>	<b>424</b>	<b>673</b>

##### 4.1.2.3- Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 17 Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/40 (a),(b),(c),(d))

Unvanı	2547/40-a			2547/40-b			2547/40-c			2547/40-d			Toplam		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Profesör	20	22	23	1	1	-	-	-	-	8	4	4	29	27	27
Doçent	36	39	49	-	-	-	-	-	-	5	6	5	41	45	54
Yardımcı Doçent	116	123	186	-	1	-	-	-	-	11	9	14	127	133	200
Öğretim Görevlisi	34	31	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34	31	60
Okutman	61	64	206	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61	64	206
Uzman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eğ. ve Öğr. Planlamacısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>267</b>	<b>279</b>	<b>524</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>292</b>	<b>300</b>	<b>547</b>

#### 4.1.2.4- Akademik Personelin Üniversitemizde Görevlendirilmeleri

Tablo 18 2547/35 Md. Göre Üniversitemizde Gör. Akd. Personel

Unvanı	Çalıştığı Bölüm / Alan	2014	2015
Arş. Gör.	Fen Fak. / Kimya Böl. / Anorganik Kimya	-	-
Arş. Gör.	Fen Fak. / Matematik Böl. / Geometrik	-	-
Arş. Gör.	Fen Fak. / Kimya Böl. / Analitik Kimya	-	-
Arş. Gör.	Edebiyat Fak. / Sanat Tarihi Böl. / Türk ve İslam Sanatları	-	-
Arş. Gör.	Edebiyat Fak. / Psikoloji Böl. / End. ve Örgüt Psikolojisi	1	-
Arş. Gör.	İktisadi ve İdari Bil. Fak. / İşletme Böl. / Üretim Yön. Ve Pz.	1	-
Arş. Gör.	İktisadi ve İdari Bil. Fak. / İşletme Böl. / Ticaret Hukuku	1	-
Arş. Gör.	İşletme Fak. / İşletme Böl. / Ticaret Hukuku	1	-
Arş. Gör.	İşletme Fak. / Aktüerya ve Risk Yön. Böl. / Aktüerya	1	-
Arş. Gör.	Fen Bilimleri Ens./Bilgisayar Mühendisliği	-	2
Arş. Gör.	Fen Bilimleri Ens./Elektrik-Elektronik Müh.	-	1
Arş. Gör.	Fen Bilimleri Ens./Enerji Sistemleri Müh.	-	1
<b>Toplam</b>		<b>5</b>	<b>4</b>

#### 4.1.2.5- 2547 Sayılı Yasanın 31. Maddesine Göre Ders Saati Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 19 2547/31 Md. Göre Ders Saati Ücretli Üniversitemizde Gör. Akd. Personel

Çalıştığı Bölüm/Alan	Unvanı	Geldiği Üniversite/Konum	Sayısı
Adalet Programı /Klavye Kullanımı	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Adalet Programı / Türk Dili	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	2
Adalet Programı /Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Makine Eğitimi Bölümü	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	2
Metal Eğitimi Bölümü	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Mobilya ve Dekorasyon Eğitimi	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü	Şube Müdürü	Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları	3
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü	Antrenör	Karabük Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	1
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü	Polis	Eskipazar İlçe Emniyet Amirliği	1
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü	Karabük İl Afet ve Acil Durum Müdürü	Karabük İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	1
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	2
Mimarlık Bölümü	Mühendis/Mimar	Serbest	16
Mimarlık Bölümü	Mühendis/Mimar	Karabük Belediyesi	1
Mimarlık Bölümü	Mühendis/Mimar	Amasra Belediyesi	1
Müzik Bölümü	Öğretim elemanı	Serbest	5
Müzik Bölümü	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	9
Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü-Mimarlık Bölümü	Öğretim elemanı	Serbest	1
Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü	Öğretim Elemanı	Serbest	3
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü	Öğretim Elemanı	Milli Eğitim Bakanlığı	26
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü	Öğretim Elemanı	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Yardım Programı	Sivil Savunma Uzmanı	KBÜ İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Yardım Programı	Arama – Kurtarma Teknisyeni	Karabük İl Afet ve Acil Durum müdürlüğü	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı	Muhasebe – Finansman Öğretmeni	Karabük İl Milli Eğitim Müdürlüğü	2
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı	Öğretim Elemanı	Serbest	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Yardım Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik ile Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü Yaşlı Bakımı Programı	Öğretmen	Karabük İl Milli Eğitim Müdürlüğü	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı	Mikrobiyoloji Uzmanı	Karabük Halk Sağlığı Müdürlüğü	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı	Öğretim Elemanı	Serbest	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı	Diş Hekimi	Karabük İli Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı	Diş Hekimi	Emekli	2
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı	Diş Hekimi	Çalışmıyor	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı	Diş Hekimi	Serbest	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı			



Programı, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Fizyoterapi Programı, Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programı, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı, Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı, İlk ve Acil Yardım Programı Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü Yaşlı bakımı Programı	Hemşire	Serbest	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	Öğretim Elemanı	Serbest	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Yardım	ATT	Karabük İl Sağlık Müdürlüğü	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı	Hemşire	Karabük İli Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	1
Bakım Hizmetleri Bölümü Yaşlı Bakımı Programı, Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı	Hemşire	Karabük Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler bölümü, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı, Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı,	Öğretim Elemanı	Serbest	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler bölümü, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı, Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı, Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama	Daire Başkanı	KBÜ/ Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1
İşletme ve İktisat Bölümü / Türk Dili	Öğretim Elemanı	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü / Türk Dili	Öğretim Elemanı	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Uluslararası İlişkiler Bölümü/ Türk Dili	Öğretim Elemanı	Milli Eğitim Bakanlığı	1
İlahiyat Bölümü	Öğretim Görevlisi	Karabük İl Müftülüğü	2
İlahiyat Bölümü	Öğretim Görevlisi	Sigortasız Çalışan	2
İlahiyat Bölümü	Öğretim Görevlisi	Karabük Üniversitesi Fen Fakültesi Fakülte Sekreteri	1
Mühendislik Fakültesi	Öğretim Görevlisi	MEB / Öğretmen	25
Mühendislik Fakültesi	Öğretim Görevlisi	Karabük İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü / Müdür	1
Mühendislik Fakültesi	Öğretim Görevlisi	Ankara TCDD Yüksek Hızlı Tren Bölge Md. / Elektrik Mühendisi	1
Mühendislik Fakültesi	Öğretim Görevlisi	Emekli / Part Time	2
Mühendislik Fakültesi	Öğretim Görevlisi	Part Time	48
Mühendislik Fakültesi	Öğretim Görevlisi	KBÜ / Daire Bşk.	2
Sivil Sav. ve İtfaiyecilik	Müdür	İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	1
Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri	Şube Müdürü	İl Emniyet Müdürlüğü	1
Bilgisayar Programcılığı Sivil Sav. ve İtfaiyecilik İş Sağlığı ve Güvenliği Otomotiv Teknolojisi Elektromekanik Taşıyıcılar Gaz ve Tesisatı Teknolojisi Otobüs Kaptanlığı Ulaştırma ve Trafik Hiz. İklimlendirme ve Soğ. Tekn. Elektrik Makine	Öğretmen	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	8
Sivil Sav. ve İtfaiyecilik Gaz ve Tesisatı Teknolojisi Otobüs Kaptanlığı Ulaştırma ve Trafik Hiz.	Part-Time öğretim elemanı	---	4
Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Anabilim Dalı	Yrd. Doç. Dr.	KBÜ Edebiyat Fakültesi	1
Çocuk Gelişimi Bölümü	Öğretmen	Safranbolu Halk Eğitim Merkezi	1
Çocuk Gelişimi Bölümü	Öğretmen	Aylin Özel Eğitim Merkezi	1
Çocuk Gelişimi Bölümü	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1

Çocuk Gelişimi Bölümü	Öğretmen	Altın Safran İlkokulu	1
Çocuk Gelişimi Bölümü	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Ebelik Bölümü	Ebe	KBÜ Eğitim ve Araştırma Hastanesi	1
Ebelik Bölümü	Ebe	Karabük Toplum Sağlığı Merkezi	1
Hemşirelik Bölümü	Hemşire	Özel Medikar Hastanesi	1
Hemşirelik Bölümü	Hemşire	Yenice Devlet Hastanesi	1
Yabancı Dil (İngilizce)	Part-Time	Serbest Meslek	1
Yönetim ve Organizasyon	Part-Time	Kamu Kurumu (Safranbolu Vergi Dairesi)	1
Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü	Part-Time	Karabük Mimarlar Odası	1
Bilgisayar Teknolojisi Bölümü	Part-Time	Serbest Meslek	1
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi	Öğretmen	Kamu Kurumu (İl Milli Eğitim Müdürlüğü)	5
Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü	Part-Time	Safranbolu Koruma Kurulu Başkanlığı	1
El Sanatları Bölümü	Part-Time	Serbest Meslek	1
Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü	Part-Time	Serbest Meslek	1
Muhasebe ve Vergi Bölümü	Part-Time	Serbest Meslek	1
Bilgisayar Teknolojisi Bölümü	Part-Time	Serbest Meslek	1
Girişimcilik/ Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Uluslar Arası İşletmecilik/ Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
İşletme/ Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Girişimcilik/ Türk Dili	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Uluslararası İşletmecilik/ Türk Dili	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
İşletme/ Türk Dili	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Yardım Programı	Sivil Savunma Uzmanı	KBÜ İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Yardım Programı	Arama – Kurtarma Teknisyeni	Karabük İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı	Muhasebe – Finansman Öğretmeni Öğretmen	Karabük İl Milli Eğitim Müdürlüğü	2
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı	Part Time	Serbest	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Yardım, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik ile Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü Yaşlı Bakımı Programı	Öğretmen	Karabük İl Milli Eğitim Müdürlüğü	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı	Mikrobiyoloji Uzmanı	Karabük Halk Sağlığı Müdürlüğü	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı	Part-Time	Serbest	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı	Diş Hekimi	Karabük İli Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı	Diş Hekimi	Emekli	2
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı	Diş Hekimi	Çalışmıyor	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı	Diş Hekimi	Özel Sektör	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Fizyoterapi Programı, Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programı, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı, Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı, İlk ve Acil Yardım Programı Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü Yaşlı Bakımı Programı	Hemşire	Serbest	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı, Tıbbi Dok. ve Sekreterlik	Part-Time	Serbest	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Yardım	ATT	Karabük İl Sağlık Müdürlüğü	1

Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı	Hemşire	Karabük İli Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	1
Bakım Hizmetleri Bölümü Yaşlı Bakımı Programı, Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı	Hemşire	Karabük Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı, Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı,	Part-Time	Serbest	1
Dişçilik Hizmetleri Bölümü Ağız ve Diş Sağlığı Programı, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı, Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı, Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama	Daire Başkanı	KBÜ/ Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	Okutman	Serbest	112
Mekatronik Mühendisliği	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	2
Mekatronik Mühendisliği	Öğretmen	Part-Time	4
Enerji Sistemleri Mühendisliği	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Enerji Sistemleri Mühendisliği	Öğretmen	Part-Time	1
İmalat Mühendisliği	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
İmalat Mühendisliği	Öğretmen	Part-Time	3
Endüstriyel Tasarım Mühendisliği	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
Endüstriyel Tasarım Mühendisliği	Öğretmen	Part-Time	1
Atatürk İlke ve İnkılapları	Öğretmen	Milli Eğitim Bakanlığı	1
<b>Toplam</b>			<b>377</b>

#### 4.1.3- Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Akademik Personel

Tablo 20 Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Akademik Personel Dağılımı

Unvan	Kadın			Erkek			Toplam			2015 Yılı Dağılım Oranı (%)
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	
Profesör	-	-	-	1	2	1	1	2	1	3,03
Doçent	-	1	1	1	2	3	1	3	4	12,12
Yardımcı Doçent	3	6	5	3	5	4	6	11	9	27,27
Öğretim Görevlisi	2	2	2	1	2	2	3	4	4	12,12
Okutman	1	1	5	11	14	10	12	15	15	45,46
Uzman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>100</b>

#### 4.1.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 21 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kadro	25 Yaş ve Altı		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51 Yaş ve Üzeri		Toplam	
	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
	(a)	(a/g)	(b)	(b/g)	(c)	(c/g)	(d)	(d/g)	(e)	(e/g)	(f)	(f/g)	(g)	-
Profesör	-	-	-	-	-	-	-	-	36	50,70	35	49,30	71	7,55
Doçent	-	-	-	-	7	9,09	22	28,57	40	51,95	8	10,39	77	8,19
Yardımcı Doçent	-	-	5	1,67	75	25,08	98	32,78	94	31,44	27	9,03	299	31,81
Öğretim Görevlisi	-	-	31	24,03	41	31,78	29	22,48	24	18,60	4	3,10	129	13,72
Okutman	10	10,42	59	61,46	15	15,63	7	3,57	4	4,17	1	1,04	96	10,21
Uzman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100	1	0,11
Araştırma Görevlisi	32	11,99	169	63,30	60	22,47	6	2,28	-	-	-	-	267	28,40
Çevirici	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>42</b>	<b>4,47</b>	<b>264</b>	<b>28,09</b>	<b>198</b>	<b>21,06</b>	<b>162</b>	<b>17,23</b>	<b>198</b>	<b>21,86</b>	<b>76</b>	<b>8,09</b>	<b>940</b>	<b>100</b>

## 4.2- İdari Personel

Tablo 22 İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Kadın			Erkek			Toplam			Dağılım Oranı (%)
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	
Genel İdari Hizmetler Sınıfı (GİH)	120	135	136	195	205	232	315	340	368	82,51
Sağlık Hizmetleri Sınıfı (SH)	3	3	3	-	-	-	3	3	3	0,67
Teknik Hizmetler Sınıfı (TH)	8	10	12	39	39	45	47	49	57	12,78
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı (EÖH)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı (AH)	-	-	-	1	1	1	1	1	1	0,22
Din Hizmetleri Sınıfı (DH)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YH)	1	-	3	25	24	14	26	24	17	3,81
<b>Toplam</b>	<b>132</b>	<b>148</b>	<b>154</b>	<b>260</b>	<b>269</b>	<b>292</b>	<b>392</b>	<b>417</b>	<b>446</b>	<b>100</b>

### 4.2.1- Engelli İdari Personel

Tablo 23 Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Kadın			Erkek			Toplam			%
		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	
Genel İdari Hizmetler Sınıfı (GİH)	Bilgisayar İşl.	-	-	1	1	1	3	1	1	4	50,00
	Memur	1	-	-	4	3	4	4	3	4	50,00
	<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>72,73</b>
Sağlık Hizmetleri Sınıfı (SH)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Teknik Hizmetler Sınıfı (TH)	Mimar	-	-	-	1	1	2	1	1	2	66,66
	Mühendis	-	-	-	2	2	1	2	2	1	33,33
	<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>27,27</b>
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı (EÖH)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı (AH)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Din Hizmetleri Sınıfı (DH)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YH)	Hizmetli	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-
	Kaloriferci	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-
	<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>100</b>	

Tablo 24 Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu

Kriterler		Kadın			Erkek			Toplam			%
		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	
Engel Oranı	40-60	-	-	1	8	7	9	8	7	10	90,90
	61-80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	81-100	1	-	-	1	1	1	2	1	1	9,10
	<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>100</b>
Engel Grubu	İşitme	-	-	-	2	1	2	2	1	2	18,18
	İşitme ve Konuşma	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
	Zihinsel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ortopedik	-	-	1	4	3	3	4	3	4	36,36
	Görme	1	-	-	-	-	1	1	-	1	9,10
	Diğerleri	-	-	-	3	3	4	3	3	4	36,36
	<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>100</b>
Eğitim Durumu	İlköğretim	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ortaöğretim	-	-	-	3	2	1	3	2	1	9,10
	Ön Lisans	-	-	-	1	1	4	1	1	4	36,36
	Lisans	1	-	1	5	5	5	6	5	6	54,54
	Yüksek Lisans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>100</b>

#### 4.2.2- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 25 İdari Personelin Eğitim Durumu

Kadro		İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Y. Lisans ve Doktora		Toplam	
		Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
		a	(a/f)	b	(b/f)	c	(c/f)	d	(d/f)	e	(e/f)	f	-
Genel İdari Hizmetler Sınıfı (GH)	Erkek	6	2,59	47	20,26	47	20,26	113	48,71	19	8,19	232	63,04
	Kadın	-	-	7	5,15	59	43,38	67	49,26	3	2,21	136	36,96
	Toplam	6	1,63	54	14,67	106	63,64	180	48,91	22	5,98	368	100
Sağlık Hizmetleri Sınıfı (SH)	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	1	33,33	1	33,33	1	33,33	-	-	3	100
	Toplam	-	-	1	33,33	1	33,33	1	33,33	-	-	3	100
Teknik Hizmetler Sınıfı (TH)	Erkek	-	-	4	8,88	16	35,56	20	44,44	5	11,11	45	78,95
	Kadın	-	-	1	8,33	4	33,33	7	58,33	-	-	12	21,05
	Toplam	-	-	5	8,77	20	35,09	27	47,37	5	8,77	57	100
Eğitim Ve Öğretim Hiz. Sınıfı (EÖH)	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Toplam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı (AH)	Erkek	-	-	-	-	-	-	1	100	-	-	1	100
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Toplam	-	-	-	-	-	-	1	100	-	-	1	100
Din Hizmetleri Sınıfı (DH)	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Toplam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YH)	Erkek	12	85,71	-	-	2	14,29	-	-	-	-	14	82,35
	Kadın	3	100	-	-	-	-	-	-	-	-	3	17,65
	Toplam	15	88,24	-	-	2	11,76	-	-	-	-	17	100
Toplam	Erkek	18	6,16	51	17,47	65	22,26	134	45,89	24	8,21	292	65,47
	Kadın	3	1,95	9	5,84	64	41,56	75	48,70	3	1,95	154	34,53
	Toplam	21	2,59	60	13,45	129	28,92	209	46,86	27	6,05	446	100

#### 4.2.3- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 26 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kadro		25 Yaş ve Altı		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-45 Yaş		46-50 Yaş		51 Yaş ve Üstü		Genel Toplam	
		Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
		a	a/h	b	b/h	c	c/h	d	d/h	e	e/h	f	f/h	g	g/h	h	
Genel İdari Hizmetler Sınıfı (GİH)	Erkek	7	3,02	36	15,52	46	19,83	37	15,95	43	18,53	30	12,93	33	14,22	232	63,04
	Kadın	2	1,47	59	43,38	42	30,88	20	14,71	8	5,88	5	3,68	-	-	136	36,96
	<b>Toplam</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>95</b>	<b>-</b>	<b>88</b>	<b>-</b>	<b>57</b>	<b>-</b>	<b>51</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>-</b>	<b>33</b>	<b>-</b>	<b>368</b>	<b>100</b>
Sağlık Hizmetleri Sınıfı (SH)	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	1	33,33	-	-	2	66,66	-	-	-	-	-	-	3	100
	<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>66,66</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>100</b>
Teknik Hizmetler Sınıfı (TH)	Erkek	3	6,67	9	20	9	20	9	20	7	15,56	4	8,89	4	8,89	45	78,95
	Kadın	-	-	5	41,67	4	33,33	2	16,67	-	-	-	-	1	8,33	12	21,05
	<b>Toplam</b>	<b>3</b>	<b>5,26</b>	<b>14</b>	<b>24,56</b>	<b>13</b>	<b>22,80</b>	<b>11</b>	<b>19,30</b>	<b>7</b>	<b>12,28</b>	<b>4</b>	<b>7,02</b>	<b>5</b>	<b>8,77</b>	<b>57</b>	<b>100</b>
Eğitim Ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı (EÖH)	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı (AV)	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100	-	-	-	-	1	100
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
Din Hizmetleri Sınıfı (DH)	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YH)	Erkek	1	7,14	1	7,14	2	14,28	-	-	1	7,14	5	35,71	4	28,57	14	82,35
	Kadın	-	-	-	-	1	33,33	-	-	1	33,33	1	33,33	-	-	3	17,65
	<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>3</b>	<b>17,65</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>11,76</b>	<b>6</b>	<b>35,29</b>	<b>4</b>	<b>23,53</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>Toplam</b>	<b>Erkek</b>	<b>11</b>	<b>3,77</b>	<b>46</b>	<b>15,75</b>	<b>57</b>	<b>19,52</b>	<b>46</b>	<b>15,75</b>	<b>52</b>	<b>17,81</b>	<b>39</b>	<b>13,36</b>	<b>41</b>	<b>14,04</b>	<b>292</b>	<b>65,47</b>
	<b>Kadın</b>	<b>2</b>	<b>1,30</b>	<b>65</b>	<b>42,21</b>	<b>47</b>	<b>30,52</b>	<b>24</b>	<b>15,58</b>	<b>9</b>	<b>5,84</b>	<b>6</b>	<b>3,90</b>	<b>1</b>	<b>0,65</b>	<b>154</b>	<b>34,53</b>
	<b>Toplam</b>	<b>13</b>	<b>57,98</b>	<b>111</b>	<b>24,89</b>	<b>104</b>	<b>23,32</b>	<b>70</b>	<b>15,70</b>	<b>61</b>	<b>13,68</b>	<b>45</b>	<b>10,09</b>	<b>42</b>	<b>9,42</b>	<b>446</b>	<b>100</b>



### 4.3- İşçiler

Tablo 27 Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Sayıları ve Statüleri

Statü	2013	2014	2015	Dağılım Oranı (%)
Hizmet Alımı – Güvenlik	75	95	101	25,00
Hizmet Alımı – Temizlik	135	143	161	39,85
Hizmet Alımı – Gıda Mühendisi	2	2	2	0,50
TYP (Toplum Yararına Çalışma Programı)	30	30	140	34,65
<b>Toplam</b>	<b>242</b>	<b>270</b>	<b>404</b>	<b>100</b>

### 5- Sunulan Hizmetler

#### 5.1- Eğitim Hizmetleri

##### 5.1.1- Üniversite Öğrenci Sayısı

Tablo 28 Öğrenci Sayıları

Öğrenim Düzeyi	Öğretim Dönemi				
	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Önlisans	4.382	4.989	8.021	11.016	13.525
Lisans	10.373	15.138	21.870	29.516	34.031
Yüksek Lisans	587	784	1.243	1.687	1.999
Doktora	112	145	176	253	322
<b>Toplam</b>	<b>15.454</b>	<b>21.056</b>	<b>31.310</b>	<b>42.472</b>	<b>49.877</b>

### 5.1.2- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Tablo 29 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Sıra No	Akademik Birim	ÖSYS / DGS Kontenjanı (Ek Yerleştirme Dahil) (a)	ÖSYS/ DGS / Özel Yetenek Sınav Sonucu Yerleşen (b)	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%) (b/a)*100
1	Tıp fakültesi	21	21	-	100
2	Diş Hekimliği Fakültesi	-	-	-	-
3	Fen Fakültesi	31	31	-	100
4	Mimarlık Fakültesi	-	-	-	-
5	Mühendislik Fakültesi	1.746	1.746	-	100
6	Teknoloji Fakültesi	378	376	2	99
7	Orman Fakültesi	-	-	-	-
8	Teknik Eğitim Fakültesi	-	-	-	-
9	İşletme Fakültesi	487	482	5	99
10	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	738	738	-	100
11	Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	214	214	-	100
12	Edebiyat Fakültesi	1.192	1.192	-	100
13	İlahiyat Fakültesi	206	206	-	100
14	Safranbolu Turizm Fakültesi	124	112	12	90
15	Sağlık Yüksekokulu	489	489	-	100
16	Sivil Havacılık Yüksekokulu	-	-	-	-
17	Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	204	181	23	89
18	Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	-
19	Sağlık Hizmetleri MYO	1.020	897	123	88
20	Karabük MYO	957	894	63	93
21	Yenice MYO	53	52	1	98
22	Eflani Hayvansal Üretim ve Yönetim MYO	55	51	4	93
23	Safranbolu MYO	1.808	1.534	274	85
24	Eskipazar MYO	620	529	91	85
25	Adalet MYO	220	211	9	96
<b>Toplam</b>		<b>10.563</b>	<b>9.956</b>	<b>607</b>	<b>95</b>

### 5.1.3- Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

**Tablo 30 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı**

Akademik Birim	Kurum Dışı Gelen				
	2011	2012	2013	2014	2015
Fakülteler	13	7	50	190	260
Yüksekokullar	2	2	6	11	53
Meslek Yüksekokulları	9	13	26	19	45
Enstitüler	21	9	8	4	3
<b>Toplam</b>	<b>45</b>	<b>31</b>	<b>90</b>	<b>224</b>	<b>361</b>

#### 5.1.4- Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)

**Tablo 31 Üniversitemizden Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı (Yatay Geçişler Hariç)**

Akademik Birim	Ayrılanların (Kaydı Silineneler) Sayısı				Toplam
	Kendi İsteğiyle	Başarısızlık (Azami Süre)	Yüksek Öğr. Çıkarma	Diğer	
Fakülteler	223	-	-	250	473
Yüksekokullar	45	-	-	7	52
Meslek Yüksekokulları	166	-	-	28	194
Enstitüler	18	-	-	31	49
<b>Toplam</b>	<b>452</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>316</b>	<b>768</b>

#### 5.1.5- Uluslararası Öğrencilerin Sayısı

**Tablo 32 Uluslararası Öğrenci Sayısı**

Akademik Birim	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	738	157	895
Yüksekokullar	60	46	106
Meslek Yüksekokulları	2	-	2
Enstitüler	106	15	121
<b>Toplam</b>	<b>906</b>	<b>218</b>	<b>1.124</b>

#### 5.1.6- Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı

**Tablo 33 Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı**

Akademik Birim	Yüksek Öğr. Çıkarma	Uzaklaştırma			Kınama	Uyarma	Toplam
		1 Dönem	2 Dönem	1 Hafta-1 Ay			
Fakülteler	-	4	-	51	42	31	128
Yüksekokullar	-	-	-	-	1	-	1
Meslek Yüksekokulları	-	7	-	7	3	4	21
Enstitüler	-	-	2	-	-	1	3
<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>58</b>	<b>46</b>	<b>36</b>	<b>153</b>

#### 5.1.7- Öğrenci Kulüpleri

**Tablo 34 Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan öğrenci Sayısı**

Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı			
Sıra No	Kulüp ve Topluluklar	Üye sayısı	Etkinlik Sayısı
1	Anadolu Kültür ve Medeniyetleri	172	1
2	Animasyon Teknolojileri	591	3
3	Ar-ge ve İnovasyon	208	1
4	Arkeoloji	372	4
5	Artı Kariyer	149	13
6	Atatürkçü Düşünce	299	7
7	Bilimtey Bilim	1.218	2
8	Bilişim Teknolojileri	290	16
9	Biyomedikal Teknolojileri	165	3
10	Çevre ve Sağlık	110	2
11	Doğa Sporları	2.080	15
12	Edebiyat	404	3
13	Endüstri Mühendisliği	486	15
14	Engelsiz Yaşama Destek	693	2
15	Fotoğrafçılık	349	2
16	Geleneksel Sporlar	167	2
17	Genç Girişimciler	763	3
18	Gezi	209	4
19	Genç Fikirler	39	1
20	Halk Dansları	790	6
21	Havacılık ve Uzay Bilimleri	149	2
22	Hayvan Hakları	539	10
23	IEEE	711	3
24	İktisat	403	6
25	İlahiyat	105	5
26	İşletme	79	4
27	Kızılay	1.059	20
28	Kişisel Gelişim	83	3
29	Kitap	377	1
30	Kültür ve Sanat	685	5
31	MABİTEK	205	4
32	Marka ve Patent	68	2
33	Mavera İlim, Fikir ve Sanat	114	12
34	Mekanik Taşıyıcılar ve Ulaştırma	231	4
35	Mekatronik	128	4
36	Metaller ve Malzeme	314	5
37	Müzik	1.044	2
38	PROTAS	80	4
39	Raylı Sistemler	709	6
40	Robot	198	4
41	Sayokan Alplık	310	2
42	Sinema	173	3
43	Sosyal Sorumluluk ve Dayanışma	55	13
44	Sosyoloji	445	5
45	Spor	1.060	2
46	Su Sporları	693	2
47	Tarih	285	10
48	Tasarım İstasyonu	322	5
49	Taşıt Teknolojileri	549	10
50	Tıp Mühendisliği	310	4
51	Tiyatro	733	16
52	Uluslararası İlişkiler	641	12
53	ÜNI Mavi Ateş	203	2
54	Yenilenebilir Enerji Teknolojileri	539	2
55	Yönetişim, Düşünce ve Demokrasi	317	3
<b>Toplam Üye Sayısı</b>		<b>23.470</b>	<b>302</b>

Üniversitemizde 23.470 üyesi bulunan 55 öğrenci kulübü tarafından 2015 yılı içerisinde 302 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

## 5.2- Sağlık Hizmetleri

### 5.2.1- Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi

Üniversitemiz, hastane hizmetlerini, Sağlık Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde Sağlık Bakanlığına bağlı 300 yatak kapasiteli Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde vermektedir.

### 5.2.2- Karabük Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi

07.10.2013 tarihli Bakanlar Kurulu Kararıyla Karabük Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Diş Hekimliği Fakültesinin mevcut öğrencisi ve personeli bulunmadığından, ağız ve diş sağlığı alanında henüz bir hizmet verememektedir.

### 5.3- İdari Hizmetler

Üniversitelerin eğitim, araştırma, danışmanlık vb. görevlerinin dışında idari görevleri de bulunmaktadır.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından rektöre karşı sorumludur. Ayrıca, üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli şekilde çalışmasını sağlamak, üniversite senatosu ile üniversite yönetim kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak genel sekreterin görevleri arasındadır.

Üniversitemizde idari işleri ağırlıklı yürüten 8 daire başkanlığı bulunmaktadır.

#### 5.3.1- Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

Tablo 35 Yürütülen Dava Dosyalarının Dağılımı

Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan			
			Kazanılan	Kaybedilen	Toplam	%
65	37	102	9	12	21	20,59

Tablo 36 İcra Takipleri

Dosya sayısı	Takip	Tahsilat	Kalan	Tahsilat Oranı(%)
5	5	-	5	0

Tablo 37 Avukat Personelin Dosya Yüğü

Dava Dosyası Toplamı	İcra Dosyası Toplamı	Dosyalar Toplamı	Avukat Sayısı	Bir Avukata Düşen Dosya Sayısı
102	5	107	2	53,5

Tablo 38 Genel Nitelikli Hizmetlerin Dağılımı

Yönetmelik/Yönerge	Sözleşme/Protokol	Mütalaalar	Gelen Evrak Sayısı	Giden Evrak Sayısı	Toplam İşlem Sayısı
21	10	17	4.050	7.250	11.348

### 5.3.2- Yürütülen Soruşturmalar

Yükseköğretim Kurul Başkanı Yükseköğretim Kurulu ile üniversite rektörlerinin, rektör üniversitenin, dekan fakültenin, enstitü ve yüksekokul müdürleri enstitü ve yüksekokulların,

bu birimlerin genel sekreter veya sekreterleri de sekreterlik personelinin disiplin amirleridir. Üniversite ve bağlı birimlerinin yönetim kurulları aynı zamanda disiplin kurulu olarak görev yaparlar. Disiplin kurullarında profesörlerle ilgili hususların görüşülmesinde doçent ve yardımcı doçentler, doçentlerle ilgili hususların görüşülmesinde de yardımcı doçentler disiplin kurullarına alınmazlar.

Öğretim elemanları, memur ve diğer personelin disiplin işlemleri, disiplin amirlerinin yetkileri, devlet memurlarına uygulanan usul ve esaslara göre Yükseköğretim Kurulunca düzenlenir.

Yükseköğretim üst kuruluşları başkan ve üyeleri ile yükseköğretim kurumları yöneticilerinin, kadrolu ve sözleşmeli öğretim elemanlarının ve bu kuruluş ve kurumların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlarının görevleri dolayısıyla ya da görevlerini yaptıkları sırada işledikleri ileri sürülen suçlar hakkında 2547 sayılı Kanunun 53. Maddesinin c bendinde belirtilen hükümlere göre işlem yapılır.

#### 5.4- Diğer Hizmetler, Teşvik ve Ödüller

Üniversitemizin, öğrencilerimizin ve personelimizin almış olduğu hizmet, bilim-sanat, teşvik ve başarı ödüllerini gösterir tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo 39 Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Ödül Türü	2011	2012	2013	2014	2015
Bilim Ödülü	-	-	1	4	-
Bilimde Hizmet Ödülü	1	-	-	2	-
Bilimde Teşvik Ödülü	2	-	2	1	5
Sanat Ödülü	1	1	1	1	1
Sanatta Hizmet Ödülü	-	-	-	-	-
Sanatta Teşvik Ödülü	-	-	-	-	-
Araştırma Başarı Ödülü (Grup)	-	-	1	1	-
Öğrenci ve Kulüp Başarıları	-	5	4	8	16
<b>Toplam</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>22</b>

\*Tablodaki veriler Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü'nden alınmıştır.

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

### 6.1- İç Kontrol

İç kontrol ve ön mali kontrole ilişkin usul ve esaslara göre iç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

Üniversitemizde iç kontrol süreçlerine ilişkin kontrol formları düzenlenerek, harcama birimlerinin iş ve işlemlerinin mevzuata uygunluğu kontrol edilmiş, gerekli görülen hallerde hizmet içi eğitimler verilmiştir.

### 6.2- İç Denetim

İç denetim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa istinaden; kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız ve nesnel güvence sağlayan danışmanlık faaliyetidir. Bu faaliyetler, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile mali işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirilir.

Üniversitemiz İç Denetim Birimi 2015 yılında faaliyete geçmiş olup, gerçekleştirilen denetimlere ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo 40 Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı

Denetim Numarası (2015/...)	Denetlenen Birim / İlgili Birim	Denetim Konusu	Denetim Raporu	
			Tarihi	Numarası
1	-Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	Erasmus Mevlana ve Farabi Öğrenci ve Personel Hareketliliği süreçlerinin denetimi	12.05.2015	2015-D/1
2	-Yabancı Diller Yüksekokulu	Yabancı Diller Yüksekokulunda gerçekleştirilen iş ve işlemlerin denetimi	07.08.2015	2015-D/2
3	-Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü -Fakülte ve Yüksekokullar	İç Kaynaklı Bilimsel Araştırma Projeleri Süreci denetimi	30.11.2015	2015-D/3

### 6.3- Dış Denetim

Üniversitemizde dış denetim 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa istinaden Sayıştay tarafından yapılır. Sayıştay tarafından yapılacak harcama sonrası dış denetimle, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, yönetimin mali faaliyet, karar ve işlemleri; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenir ve sonuçları Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne raporlanır.

### D- Diğer Hususlar

#### 1- Erasmus Programı

Avrupa Birliği (AB) Eğitim ve Gençlik Programları, 2004-2005 Akademik yılından itibaren Türkiye'de uygulanmaktadır. Karabük Üniversitesi Avrupa Birliği Yaşam Boyu Öğrenme Programı ile 2009 yılından itibaren etkin biçimde faaliyetlerini sürdürmektedir. Yaşam Boyu Öğrenme Programı, önceki dönem programlarının geliştirilmesiyle oluşmuş bir programdır. Program, 2014-2020 yılında bazı değişiklikler ile "Erasmus+" adı ile devam etmektedir.

Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları, Avrupa Birliği üye ülkelerinde ve ülkemizde Ulusal Ajanslar tarafından yürütülmektedir. Türkiye'de programın yürütücülüğünü Avrupa Birliği Bakanlığına bağlı olarak faaliyet gösteren Türkiye Ulusal Ajansı (Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı) yapmaktadır.

Üniversitemizde Erasmus ve Gençlik Programlarının yürütücülüğü Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yapılmaktadır. Erasmus Programı kendi içinde dört hareketlilikten oluşmaktadır:

- a- Öğrenci öğrenim hareketliliği
- b- Öğrenci staj hareketliliği
- c- Personel ders verme hareketliliği
- d- Personel eğitim alma hareketliliği

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, bu programın üniversitede tanıtılması ile öğrencilerin, akademik/idari personelin bilgilendirilmesi amacıyla tanıtım toplantıları düzenlenmekte, birimin internet sayfası sürekli güncellenmekte ve haberleşme e-posta grupları oluşturularak hareketlilikten yararlanan katılımcılara bilgi akışı sağlanmaktadır. Öğrenciler Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğüne gelerek veya telefonla sürekli bilgi alabilmektedirler. Tanıtım amacıyla ortağı olduğumuz üniversitelerden gönderilen broşürler panolara asılmakta ve ilgili bölümlere gönderilmektedir.

Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından Erasmus Programı kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.



**Tablo 41 Erasmus Prog. Kapsamında 2015 Yılında Protokol İmzalanan Ülkeler (Syf 1/4)**

No	Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
		Ülke Adı	Üniversite Sayısı
1	Adalet MYO	Polonya	1
2	Edebiyat Fakültesi	Avusturya	1
3	Edebiyat Fakültesi	Bulgaristan	2
4	Edebiyat Fakültesi	Hırvatistan	2
5	Edebiyat Fakültesi	İspanya	2
6	Edebiyat Fakültesi	İtalya	1
7	Edebiyat Fakültesi	Letonya	4
8	Edebiyat Fakültesi	Litvanya	1
9	Edebiyat Fakültesi	Macaristan	1
10	Edebiyat Fakültesi	Makedonya	1
11	Edebiyat Fakültesi	Polonya	9
12	Edebiyat Fakültesi	Portekiz	1
13	Edebiyat Fakültesi	Romanya	6
14	Edebiyat Fakültesi	Slovakya	1
15	Edebiyat Fakültesi	Slovenya	1
16	Edebiyat Fakültesi	Yunanistan	1
17	Eskipazar MYO	Çek Cumhuriyeti	1
18	Eskipazar MYO	Slovakya	2
19	Fen Bilimleri Enstitüsü	Almanya	3
20	Fen Bilimleri Enstitüsü	Avusturya	1
21	Fen Bilimleri Enstitüsü	Bulgaristan	1
22	Fen Bilimleri Enstitüsü	Çek Cumhuriyeti	6
23	Fen Bilimleri Enstitüsü	Estonya	1
24	Fen Bilimleri Enstitüsü	İngiltere	1
25	Fen Bilimleri Enstitüsü	İspanya	2
26	Fen Bilimleri Enstitüsü	İtalya	2
27	Fen Bilimleri Enstitüsü	Letonya	2
28	Fen Bilimleri Enstitüsü	Litvanya	2
29	Fen Bilimleri Enstitüsü	Macaristan	2
30	Fen Bilimleri Enstitüsü	Makedonya	1
31	Fen Bilimleri Enstitüsü	Polonya	5
32	Fen Bilimleri Enstitüsü	Portekiz	1
33	Fen Bilimleri Enstitüsü	Romanya	7
34	Fen Bilimleri Enstitüsü	Slovakya	2
35	Fen Bilimleri Enstitüsü	Slovenya	1
36	Fen Bilimleri Enstitüsü	Yunanistan	1
37	Fen Fakültesi	Almanya	1
38	Fen Fakültesi	Bulgaristan	1
39	Fen Fakültesi	Çek Cumhuriyeti	1
40	Fen Fakültesi	İtalya	1
41	Fen Fakültesi	Letonya	1
42	Fen Fakültesi	Litvanya	1
43	Fen Fakültesi	Macaristan	1
44	Fen Fakültesi	Polonya	1

**Tablo 41. Erasmus Prog. Kapsamında 2015 Yılında Protokol İmzalanan Ülkeler (Syf 2/4)**

No	Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
		Ülke Adı	Üniversite Sayısı
45	Fen Fakültesi	Romanya	3
46	Fen Fakültesi	Slovakya	1
47	Fethi Toker GSF	Bulgaristan	1
48	Fethi Toker GSF	Çek Cumhuriyeti	2
49	Fethi Toker GSF	Hırvatistan	1
50	Fethi Toker GSF	İspanya	1
51	Fethi Toker GSF	İtalya	3
52	Fethi Toker GSF	Letonya	2
53	Fethi Toker GSF	Makedonya	1
54	Fethi Toker GSF	Polonya	3
55	Fethi Toker GSF	Portekiz	2
56	Fethi Toker GSF	Romanya	3
57	Fethi Toker GSF	Slovakya	1
58	Fethi Toker GSF	Yunanistan	1
59	Hasan Doğan Beden Eğ. ve Spor YO	Bulgaristan	1
60	Hasan Doğan Beden Eğ. ve Spor YO	Çek Cumhuriyeti	1
61	Hasan Doğan Beden Eğ. ve Spor YO	Polonya	1
62	Hasan Doğan Beden Eğ. ve Spor YO	Romanya	2
63	İdari Birim	Almanya	1
64	İdari Birim	Estonya	1
65	İdari Birim	Fransa	1
66	İdari Birim	İspanya	2
67	İdari Birim	Letonya	1
68	İdari Birim	Polonya	1
69	İdari Birim	Portekiz	1
70	İdari Birim	Romanya	1
71	İdari Birim	Slovenya	1
72	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Almanya	3
73	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Belçika	1
74	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Bulgaristan	1
75	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Çek Cumhuriyeti	2
76	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Fransa	1
77	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Hırvatistan	1
78	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İspanya	1
79	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İtalya	2
80	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Letonya	1
81	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Litvanya	3
82	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Macaristan	1
83	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Polonya	14
84	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Portekiz	2
85	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Romanya	3
86	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Slovakya	1
87	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yunanistan	1
88	İlahiyat Fakültesi	Letonya	1
89	İşletme Fakültesi	Almanya	3
90	İşletme Fakültesi	Belçika	1
91	İşletme Fakültesi	Bulgaristan	2
92	İşletme Fakültesi	Çek Cumhuriyeti	2

**Tablo 41. Erasmus Prog. Kapsamında 2015 Yılında Protokol İmzalanan Ülkeler (Syf 3/4)**

No	Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
		Ülke Adı	Üniversite Sayısı
93	İşletme Fakültesi	Fransa	1
94	İşletme Fakültesi	Hırvatistan	1
95	İşletme Fakültesi	İspanya	2
96	İşletme Fakültesi	İtalya	1
97	İşletme Fakültesi	Letonya	2
98	İşletme Fakültesi	Litvanya	2
99	İşletme Fakültesi	Macaristan	1
100	İşletme Fakültesi	Polonya	8
101	İşletme Fakültesi	Portekiz	2
102	İşletme Fakültesi	Romanya	1
103	İşletme Fakültesi	Yunanistan	1
104	Meslek Yüksek Okulu	Almanya	2
105	Meslek Yüksek Okulu	Çek Cumhuriyeti	1
106	Meslek Yüksek Okulu	Estonya	1
107	Meslek Yüksek Okulu	İtalya	2
108	Meslek Yüksek Okulu	Letonya	1
109	Meslek Yüksek Okulu	Litvanya	1
110	Meslek Yüksek Okulu	Polonya	5
111	Meslek Yüksek Okulu	Portekiz	1
112	Meslek Yüksek Okulu	Romanya	6
113	Meslek Yüksek Okulu	Yunanistan	1
114	Mühendislik Fakültesi	Almanya	3
115	Mühendislik Fakültesi	Avusturya	2
116	Mühendislik Fakültesi	Bulgaristan	1
117	Mühendislik Fakültesi	Çek Cumhuriyeti	4
118	Mühendislik Fakültesi	Danimarka	1
119	Mühendislik Fakültesi	Estonya	1
120	Mühendislik Fakültesi	Hırvatistan	1
121	Mühendislik Fakültesi	İngiltere	1
122	Mühendislik Fakültesi	İspanya	6
123	Mühendislik Fakültesi	İtalya	1
124	Mühendislik Fakültesi	Letonya	1
125	Mühendislik Fakültesi	Litvanya	4
126	Mühendislik Fakültesi	Macaristan	3
127	Mühendislik Fakültesi	Makedonya	2
128	Mühendislik Fakültesi	Polonya	11
129	Mühendislik Fakültesi	Portekiz	1
130	Mühendislik Fakültesi	Romanya	11
131	Mühendislik Fakültesi	Slovakya	1
132	Mühendislik Fakültesi	Slovenya	1
133	Mühendislik Fakültesi	Yunanistan	2
134	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Almanya	2
135	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Belçika	1
136	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Bulgaristan	2
137	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Çek Cumhuriyeti	4
138	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Fransa	1
139	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Hırvatistan	1
140	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	İspanya	2
141	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	İtalya	2
142	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Letonya	1
143	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Litvanya	1
144	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Macaristan	1
145	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Polonya	7
146	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Portekiz	2
147	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Romanya	4

**Tablo 41. Erasmus Prog. Kapsamında 2015 Yılında Protokol İmzalanan Ülkeler (Syf 4/4)**

No	Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizde Anlaşma Yapan	
		Ülke Adı	Ülke Adı
148	Safranbolu Meslek Yüksek Okulu	Yunanistan	2
149	Sağlık Yüksek Okulu	Hırvatistan	1
150	Sağlık Yüksek Okulu	İspanya	1
151	Sağlık Yüksek Okulu	İtalya	1
152	Sağlık Yüksek Okulu	Litvanya	1
153	Sağlık Yüksek Okulu	Macaristan	1
154	Sağlık Yüksek Okulu	Polonya	3
155	Sağlık Yüksek Okulu	Portekiz	1
156	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Almanya	1
157	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Bulgaristan	1
158	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Çek Cumhuriyeti	2
159	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Fransa	1
160	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Hırvatistan	2
161	Sosyal Bilimler Enstitüsü	İspanya	1
162	Sosyal Bilimler Enstitüsü	İtalya	1
163	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Letonya	1
164	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Makedonya	1
165	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Polonya	5
166	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Portekiz	1
167	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Romanya	1
168	Teknik Eğitim Fakültesi	Almanya	2
169	Teknik Eğitim Fakültesi	Bulgaristan	1
170	Teknik Eğitim Fakültesi	Çek Cumhuriyeti	3
171	Teknik Eğitim Fakültesi	Estonya	1
172	Teknik Eğitim Fakültesi	İspanya	1
173	Teknik Eğitim Fakültesi	Litvanya	3
174	Teknik Eğitim Fakültesi	Polonya	5
175	Teknik Eğitim Fakültesi	Portekiz	1
176	Teknik Eğitim Fakültesi	Romanya	6
177	Teknik Eğitim Fakültesi	Slovenya	1
178	Teknik Eğitim Fakültesi	Yunanistan	1
179	Teknoloji Fakültesi	Almanya	1
180	Teknoloji Fakültesi	Çek Cumhuriyeti	1
181	Teknoloji Fakültesi	Estonya	1
182	Teknoloji Fakültesi	İspanya	1
183	Teknoloji Fakültesi	Polonya	3
184	Teknoloji Fakültesi	Portekiz	1
185	Teknoloji Fakültesi	Romanya	1
186	Tıp Fakültesi	Romanya	1
187	Turizm Fakültesi	Hırvatistan	1
188	Turizm Fakültesi	Letonya	1
189	Turizm Fakültesi	Makedonya	1
190	Turizm Fakültesi	Romanya	1
191	Yabancı Diller Yüksek Okulu	Avusturya	1
192	Yabancı Diller Yüksek Okulu	İtalya	1
193	Yabancı Diller Yüksek Okulu	Polonya	2
194	Yabancı Diller Yüksek Okulu	Romanya	2
195	Yabancı Diller Yüksek Okulu	Slovakya	1
196	Yabancı Diller Yüksek Okulu	Slovenya	1
<b>Toplam</b>			<b>382</b>

**Tablo 42 Erasmus Programı Kapsamında 2010-2015 Yılları Öğrenci Hareketliliği Sayıları**

Dönemler	Giden Öğrenci Sayısı			Gelen Öğrenci Sayısı		
	Öğrenim	Staj	Toplam	Öğrenim	Staj	Toplam
2010	35	8	43	5	-	5
2011	61	17	78	13	-	13
2012	116	15	131	19	-	19
2013	141	24	165	28	1	29
2014	133	-	133	29	-	29
2015	105	-	105	7	-	7
<b>Toplam</b>	<b>591</b>	<b>64</b>	<b>655</b>	<b>101</b>	<b>1</b>	<b>102</b>

**Tablo 43 Erasmus Programı Kapsamında 2010-2015 Yılları Personel Hareketliliği Sayıları**

Dönemler	Giden Personel Sayısı			Gelen Personel Sayısı		
	Ders Verme	Ders Alma	Toplam	Ders Verme	Ders Alma	Toplam
2010	20	10	30	6	3	9
2011	23	13	36	15	2	17
2012	26	17	43	17	2	19
2013	35	13	48	15	5	20
2014	32	11	43	15	6	21
2015	10	7	17	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>114</b>	<b>60</b>	<b>174</b>	<b>68</b>	<b>18</b>	<b>86</b>

## 2- Farabi Değişim Programı

Kısaca "Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan "Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı", üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır.

Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programı'nın uygulanmasına ilişkin ilkeler, 2547 sayılı Kanun, ilgili Yönetmelik, Esas ve Usuller tarafından ayrıntılarıyla belirlenmiştir.

Üniversitemizde Farabi Değişim Programlarının yürütücülüğü Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yapılmakta olup, söz konusu program faaliyetlerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

**Tablo 44 Farabi Değ. Pr. Kap. 2015 Yılı Öğr. Har. ve Anlaşma Yapılan Üniversiteler\***

Giden Öğrenci			Gelen Öğrenci		
Gittiği Üniversite	Değişim Süresi (Yarıyıl)	Öğrenci Sayısı	Geldiği Üniversite	Değişim Süresi (Yarıyıl)	Öğrenci Sayısı
İnönü Üniversitesi	2 dönem	1	Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi	2 dönem	1
Gazi Üniversitesi	2 dönem	2	Kastamonu Üniversitesi	2 dönem	2
Uludağ Üniversitesi	2 dönem	2	Giresun Üniversitesi	2 dönem	1
İstanbul Üniversitesi	2 dönem	4	Kafkas Üniversitesi	2 dönem	1
Akdeniz Üniversitesi	2 dönem	1	Hacettepe Üniversitesi	2 dönem	1
Fırat Üniversitesi	2 dönem	1	-	-	-
Sakarya Üniversitesi	2 dönem	3	-	-	-
Yıldız Teknik Üniversitesi	2 dönem	2	-	-	-
Eskişehir Osman Gazi Üniversitesi	2 dönem	1	-	-	-
Dumlupınar Üniversitesi	2 dönem	1	-	-	-
Anadolu Üniversitesi	2 dönem	2	-	-	-
Celal Bayar Üniversitesi	2 dönem	1	-	-	-
Kocaeli Üniversitesi	2 dönem	1	-	-	-
<b>Toplam</b>		<b>22</b>	<b>Toplam</b>		<b>6</b>

\*86 adet üniversite ile anlaşma yapılmıştır.

**Tablo 45 Farabi Yurtiçi Değişim Programı 2010-2015 Yılları Öğrenci Hareketliliği**

Dönemler	Öğrenci Hareketliliği Sayısı			Öğretim Elemanı Hareketliliği Sayısı		
	Gelen	Giden	Toplam	Gelen	Giden	Toplam
2011	3	6	9	-	-	-
2012	4	4	8	-	-	-
2013	9	26	35	-	-	-
2014	4	31	35	-	-	-
2015	5	22	27	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>25</b>	<b>89</b>	<b>114</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### 3- Mevlana Değişim Programı

Mevlana Değişim Programı, yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini mümkün kılan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik ile birlikte yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin önü açılmıştır.

Diğer değişim programlarından farklı olarak, hiçbir coğrafi bölge ayrımı olmaksızın değişim programı bünyesindeki hareketlilik bütün dünyadaki yükseköğretim kurumlarını kapsamaktadır.\*

Değişim programına katılmak isteyen öğrenciler en az bir en fazla iki yarıyıl eğitim için; öğretim elemanları ise en az 1 hafta en fazla 3 ay süreyle dünyadaki yükseköğretim kurumlarında ders vermek üzere programdan faydalanabilirler. Benzer şekilde dünyanın bütün bölgelerinden de öğrenci ve öğretim elemanları Türkiye'deki yükseköğretim kurumlarına gelebilirler.

*\*2014-2015 akademik yılında Erasmus Programına dahil ülkelerdeki yükseköğretim kurumları Mevlana Değişim Programı kapsamı dışında tutulmuştur.*

**Tablo 46 Mevlana 2015 Yılı Öğrenci Değişim Sayısı**

Dönemler	Gelen Öğrenci Sayısı			Giden Öğrenci Sayısı		
	Yurtiçi	Yurtdışı	Toplam	Yurtiçi	Yurtdışı	Toplam
2011	-	-	-	-	-	-
2012	-	-	-	-	-	-
2013	-	-	-	-	-	-
2014	-	23	23	-	9	9
2015	-	5	5	-	11	11
<b>Toplam</b>	-	<b>28</b>	<b>28</b>	-	<b>20</b>	<b>20</b>

**Tablo 47 Mevlana 2015 Yılı Öğretim Elemanı Değişim Sayısı**

Dönemler	Gelen Öğretim Elemanı Sayısı			Giden Öğretim Elemanı Sayısı		
	Yurtiçi	Yurtdışı	Toplam	Yurtiçi	Yurtdışı	Toplam
2011	-	-	-	-	-	-
2012	-	-	-	-	-	-
2013	-	-	-	-	4	4
2014	-	3	3	-	13	13
2015	-	3	3	-	-	-
<b>Toplam</b>	-	<b>6</b>	<b>6</b>	-	<b>17</b>	<b>17</b>

**Tablo 48 Mevlana Değişim Programı Kapsamında Protokol Yapılan Üniversiteler**

Sayı	Üniversite	Ülke
1	University Of Northern Philipines	Filipinler
2	Vitebsk Devlet Teknoloji Üniversitesi	Beyaz Rusya
3	Glukhiv National Pedogogical University	Ukrayna
4	Ogarev Mordovia State University	Rusya Federasyonu
5	Yabancı Diller Ve Mesleki Kariyer Üniversitesi	Kazakistan
6	International Black Sea University	Gürcistan
7	Ivane Javakhishvili Tbilisi State Üniversitesi	Gürcistan
8	Azerbaycan Üniversitesi	Azerbaycan
9	Mahmud Kaşgari-Barskani Doğu Üniversitesi	Kırgızistan
10	Gürcistan Teknik Üniversitesi	Gürcistan
11	Syah Kuala University	Endonezya
12	İ. Arabaev Kırgız Devlet Üniversitesi	Kırgızistan
13	Osh State Üniversitesi	Kırgızistan
14	Kinki University	Japonya
15	Islamic University Of Gaza	Filistin
16	Ghulam Ishaq Khan Institute Of Engineering Sciences And Technology	Pakistan
17	Azerbaijan State Oil Academy	Azerbaycan
18	Qafqaz University	Azerbaycan
19	Academy Of Public Administration Under The President Of The Republic Of Moldova	Moldova
20	Universiti Malaysia Perlis	Malezya
21	Daffodil International University	Bangladeş
22	Kazakistan Yabancı Diller Ve Mesleki Kariyer Üniversitesi	Kazakistan
23	Universiti Malaysia Pahang	Malezya
24	Ahmet Yesevi Üniversitesi	Kazakistan
25	Universiti Teknologi Malaysia	Malezya
26	Magnitogorsk Devlet Üniversitesi	Rusya Federasyonu
27	International Islamic University	Malezya
28	Bakü Devlet Üniversitesi	Azerbaycan
29	Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi	Azerbaycan
30	Southern Illinois University Edwardsville	ABD
31	Süleyman Demirel Üniversitesi	Kazakistan
32	University Of The Punjab	Pakistan
33	Azerbaycan Teknik Üniversitesi	Azerbaycan
34	Uluslararası Saraybosna Üniversitesi	Bosna Hersek
35	Uluslararası Karadeniz Üniversitesi	Gürcistan
36	Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi	Kırgızistan



## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

<b>Stratejik Amaç 1</b> <b>Girdileri (Kaynak ve İlişkiler), Etkin ve Ekonomik Ölçütlere Uygun Bir Üniversite Olmak</b>
---

HEDEF	
H.1.1	Öğretim Programlarına Yerleşecek Öğrencilerin Niteliklerinin Artırılması
H.1.2	Akademik Kadrolara Atanacak Adaylardan Beklenen Niteliklerin Artırılması
H.1.3	İdari Personel Niteliklerinin Artırılması
H.1.4	Mali Kaynakların Yeterliliğinin Artırılması
H.1.5	Bilgi Teknolojilerinin ve Kaynaklarının Artırılması
H.1.6	Fiziksel Olanakların Yeterliliğinin Artırılması
H.1.7	Temin Edilen Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması
H.1.8	Sanayi ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması
H.1.9	Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması
H.1.10	Mezunlar ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması
H.1.11	Çalışanlar ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması
H.1.12	Öğrenci ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması
H.1.13	Yükseköğretim Alanında Ulusal İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması
H.1.14	Yükseköğretim Alanında Uluslararası İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması

<b>Stratejik Amaç 2</b> <b>Kurumsal Nitelikleri ve Özellikleri Bakımından Etkin, Verimli ve Ekonomik Bir Üniversite Olmak</b>
--

HEDEF	
H.2.1	Öğrenci Sayılarının Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Sayıda Tutulması
H.2.2	Öğretim Elemanı Sayılarının ve Yeterliliğinin Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Olarak Artırılması
H.2.3	İdari Personel Sayılarının ve Yeterliliğinin Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Olarak Artırılması
H.2.4	Çalışanların Kadın-Erkek Dağılımlarının Uygun Düzeyde Tutulması
H.2.5	Akademik Personelin Ortalama Unvan Düzeyinin Uygun Seviyeye Getirilmesi
H.2.6	İdari Personelin Eğitim Düzeyinin Artırılması
H.2.7	Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Program Sayılarının Artırılması
H.2.8	Üniversitemiz Fiziksel Büyüklüğü ve Altyapı Yeterliliğinin Sağlanması

### Stratejik Amaç 3

**Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Niteliğini Geliştirerek, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Tercih Edilebilirliği Artan Bir Üniversite Olmak**

#### HEDEF

H.3.1	Programların Ulusal ve Çevre İhtiyaçlarına Uygunluğunun Artırılması
H.3.2	Programların Kapsam ve Niteliklerinin (Ders Çeşitliliği, Ders Yükleri ve Uyumluluğu) Yeterliliğinin Artırılması
H.3.3	Program Çıktılarının (Programın Kazandırması Beklenen Nitelikler) Yeterliliğinin Artırılması
H.3.4	Programların Diğer Programlarla İlişkilerinin Yeterliliğinin Artırılması
H.3.5	Öğrencilere Sunulan Rehberlik/Danışmanlık Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması
H.3.6	Engelli Öğrencilere Sunulan Eğitim Hizmetleri Yeterliliğinin Artırılması
H.3.7	Yeni Öğrencileri Programlara Hazırlama Prosedür ve Uygulama Yeterliliğinin Artırılması
H.3.8	Öğrencilere Sunulan Eğitimin Etkinliğini Artıracak Eğitimsel Destek Hizmetlerinin (Yabancı Dil, İt Teknolojileri ve Bilgisayar Donanımı vb.) Yeterliliğinin Artırılması
H.3.9	Uluslararası Öğrenci Değişim Programlarına Katılım Yeterliliğinin Artırılması

### Stratejik Amaç 4

**Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Kalitesini Sürekli Geliştirerek, Evrensel Nitelikte Bilginin Üretildiği, Kullanıldığı, Yayıldığı ve Paylaşıldığı Bir Üniversite Olmak**

#### HEDEF

H.4.1	Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Çevresel ve Ulusal İhtiyaçlara Uygun Hale Getirilmesi
H.4.2	Araştırma ve Geliştirme Olanak ve Kaynakların Yeterliliğinin Artırılması
H.4.3	Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Yeterliliğinin Artırılması
H.4.4	Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Bütünlüğü ve Devamlılığının Sağlanması
H.4.5	Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Disiplinler Arası Yapılabilmesindeki Yeterliliğin Artırılması
H.4.6	Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Yeterliliğinin Artırılması
H.4.7	Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarına Akademik Personelin Katılım Yeterliliğinin Artırılması
H.4.8	Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Oluşturulmasında ve Yürütülmesinde Paydaşlarla kurulan Yapısal İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması

## Stratejik Amaç 5

İdari ve Destek Süreçlerinin Etkin, Verimli ve Ekonomik Kullanıldığı Bir Üniversite Olmak

HEDEF	
H.5.1	Personel İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması
H.5.2	İdari (İhale, Temizlik, Güvenlik, Yemek vb.) İşler ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması
H.5.3	Bütçe ile İlgili Süreç ve Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması
H.5.4	Öğrenci İşleri ile İlgili Akademik Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması
H.5.5	Kütüphane ve Dokümantasyon İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması
H.5.6	Yapı ve Çevre İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması
H.5.7	Öğrenci Bilim, Kültür ve Sanat Topluluklarının Yeterliliğinin Artırılması
H.5.8	Uluslararası Ofislerin Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması
H.5.9	Öğrenci Kariyer Planlama Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması
H.5.10	Staj Destek Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması
H.5.11	Öğrenci Konseylerine Sağlanan Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması

### B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Bütçe sürecini başlatan ve 2015-2017 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program Türkiye ekonomisinin daha rekabetçi ve yenilikçi bir zeminde, 2023 hedeflerine ulaşmak için gerekli atılımı gerçekleştirmek üzere tasarlanmıştır.

Büyüme performansını yükseltirken cari işlemler açığını düşürmeye devam etmek, enflasyon hedefine ulaşmak ve böylece makroekonomik ve finansal istikrarı güçlendirmek Orta Vadeli Program'ın temel amacıdır.

Bu çerçevede Üniversitemizi de kapsayan öncelikler:

- Gerek kamu sektörü gerek özel sektörde daha yüksek düzeyde kurumsal kaliteye ulaşılması ve belirsizliklerin asgariye indirilmesi için kurallılık temelinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve hukukun üstünlüğü ilkeleri esas alınmaya devam edilecektir. Firmaların kurumsal kapasitelerinin ve kalitelerinin yükseltilmesiyle istikrarlı ve yüksek büyümeye katkı düzeyleri de artırılabilecektir.
- Hem kamu hem de özel kesimde israfı azaltmaya ve tasarruf bilincinin yerleştirilmesine yönelik politikalar uygulanacaktır.
- Yurt içi üretimde işgücü, enerji ve ulaşım gibi alanlarda üretim maliyetlerinin düşürülmesine yönelik tedbirler kamu mali dengeleri gözetilerek uygulamaya konulacaktır.

- Bilgi ve iletişim teknolojileri kullanımının yaygınlaştırılmasıyla özellikle hizmetler sektöründe yüksek katma değerli üretim ve ihracatın artırılması sağlanacaktır. Yeni Bilgi Toplumu Stratejisi uygulanmaya başlanacaktır.
- Ekonominin enerji yoğunluğunu azaltmak üzere enerji verimliliğine yönelik özel tedbirler alınacaktır.
- Ar-Ge tabanlı, yenilikçi, çevre dostu ve yüksek katma değer yaratan üretim yapısı desteklenecek, elde edilecek ürünlerin ticarileştirme ve markalaştırma süreçlerine işlerlik kazandırılacak ve bu alanlardaki mikro reformlar hızlandırılacaktır.
- Doğal kaynaklar etkin kullanılacak, atıklar ekonomiye kazandırılacaktır.
- Teknolojik gelişme ve yerli üretimin artırılmasında kamu alımları etkin bir araç olarak kullanılacaktır.
- Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
- Kamu harcama politikasının, çok yıllık bütçeleme yaklaşımı çerçevesinde ve belirlenen politika öncelikleri ile ödenek tavanları doğrultusunda yürütülmesi; kamu idarelerinin kendilerine tahsis edilen ödenekleri aşmadan, ekonomik ve verimli kullanmaları esastır. Kurumlar tarafından öngörülen hizmet genişlemelerinde de ilgili yıl kurum bütçe ödeneği içinde kalınmasına özen gösterilecektir.
- Kaynak kullanımında etkinliği artırmak ve hesap verebilirliği güçlendirmek amacıyla, kamu harcamalarıyla ilgili kalıcı yük oluşturacak ve hizmet alanlarını genişletecek düzenlemeler ülke geneline yaygınlaştırılmadan önce pilot uygulamalara gidilecektir.
- Bütçe hazırlık sürecinde, mal ve hizmet alımlarına yönelik ödeneklerin sıfır tabanlı bütçe ilkesiyle belirlenmesine özen gösterilecektir.
- Kamu harcamalarının etkinliğinin artırılması amacıyla kamu mali yönetimi ve denetiminde kullanılan bilgi teknolojileri altyapısı bütünleşik hale getirilecektir.
- Kamu kurum ve kuruluşlarının stratejik planlarının Kalkınma Planında yer alan politikalarla uyumu gözetilecek, stratejik plan ve performans programlarında yer alan öncelik ve faaliyetler bütçe hazırlık ve uygulama sürecine daha etkin yansıtılacaktır.
- Kamu özel işbirliği (KÖİ) kapsamında yapılacak yatırımlar, sözleşmelerden doğacak yükümlülüklerin kamu mali dengeleri üzerindeki etkileri göz önünde bulundurularak planlanacaktır.
- Başta hizmet alımları olmak üzere kamu harcamalarına ilişkin karar alma sürecinde fayda-maliyet analizlerinden yararlanılacaktır.

- Kamu hizmet binası ve taşıt temini ihtiyaca uygun ve maliyet etkin hale getirilecektir.
- Kamuda e-dönüşüm hızlandırılarak hizmet maliyetlerinin azaltılmasıyla birlikte hizmet kalitesi de artırılabilecektir.
- Kamu Ar-Ge harcamalarının tahsisinde, özel kesim yatırımlarının yüksek dış ticaret açığı verdiğimiz sanayi kollarında üretime yönlendirilmesine öncelik verilecektir.
- Sağlık hizmetlerinin kalitesinden ödün verilmeksizin, gereksiz kullanımı önlemek üzere, ilaç, tıbbi cihaz ve tedavi harcamaları daha akılcı hale getirilecektir.
- Sağlık hizmet sunucularının geçmiş davranışlarını dikkate alan denetim modelleri geliştirilecek, risk analizi ve veri madenciliği alanlarında yazılım, donanım ve eğitim altyapısı güçlendirilecektir.
- Üniversite hastanelerinin yapısal sorunlarının giderilmesine yönelik tedbirler alınacaktır. Sosyal güvenlik sisteminin mali sürdürülebilirliği üzerinde olumsuz yansımaları olabilecek uygulamalardan kaçınılabilecektir.
- Kamu yatırımlarında, KÖİ modeliyle yürütülenler dâhil, eğitim, sağlık, içme suyu ve kanalizasyon, bilim-teknoloji, bilişim, ulaştırma ve sulama sektörlerine öncelik verilecektir.
- Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci güçlendirilecek, bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşlarının kapasiteleri geliştirilecektir.
- Kurum bütçelerinin stratejik plan ve performans programlarıyla ilişkisi güçlendirilecek ve çok yıllık bütçeleme anlayışının kamu idareleri tarafından daha fazla benimsenmesi sağlanacaktır.
- Kamu idarelerinin faaliyetlerinin, iç kontrol ve iç denetim standartlarına uyum düzeyinin artırılması sağlanacaktır.
- Kamu mali yönetiminin beşeri kaynak altyapısı nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.
- Kamuda etkin bir dış denetimin sağlanması için Sayıştay'ın uygulama altyapısı güçlendirilecektir.
- Kamu alımlarında yurt içinde üretilen ve yerli girdi kullanan ürünler tercih edilecektir.
- İthal ürünler yerine yurt içinde üretilen malların daha fazla tercih edilmesi için tüketicilerin bilgi ve farkındalık düzeyi artırılacaktır.

- Etkin ve bütüncül bir istihdam politikası izlenerek; kadın, genç ve engelliler başta olmak üzere, işgücüne katılım ve istihdam oranları artırılmaya devam edilecektir.
- Alt işverenlik uygulaması işçi haklarını ve ekonominin rekabet gücünü dikkate alacak şekilde gözden geçirilecektir.

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A- Mali Bilgiler

#### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

#### 1.1- Bütçe Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri

Tablo 49 Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu\*

Gelirin Kodu		Gelirin Adı	2015 Yılı		Gerçekleşme Oranı
I. Düzey	II. Düzey		Planlanan	Gerçekleşen	%
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri		5.265.000,00	22.203.771,11	421,73
	1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	5.110.000,00	20.954.273,18	
	6	Kira Gelirleri	155.000,00	1.249.497,93	
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler		107.400.000,00	104.871.718,10	97,65
	2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yar.	107.400.000,00	104.572.000,00	
	4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0,00	0,00	
	5	Proje Yardımları	0,00	299.718,10	
05	Diğer Gelirler		3.856.000,00	9.433.257,64	244,63
	1	Faiz Gelirleri	356.000,00	459.916,57	
	2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	0,00	2.211.314,13	
	3	Para cezaları	0,00	138.329,71	
	9	Diğer Çeşitli Gelirler	3.500.000,00	6.623.697,23	
06	Sermaye Gelirleri		0,00	0,00	-
	02	Taşınır Satış Geliri	0,00	0,00	
Toplam			116.521.000,00	136.508.746,85	117,15

\*Veriler e-bütçe sisteminden alınmıştır.

Tablo 49'dan da anlaşılacağı üzere 2015 yılı bütçe gelir gerçekleşmesi 116.521.000,00 TL tahmin edilmiş, yıl sonu itibarıyla %117,15'lik bir artışla bütçe gelirimiz 136.508.746,85 TL olarak gerçekleşmiştir.

Oransal olarak en büyük artış, ikinci ve uzaktan öğrenim ücretlerini de kapsayan "Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinde" gözlemlenmektedir. Bunun en büyük sebebi öğrenci sayımızın artışından kaynaklanmaktadır. Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirlerinin de içinde yer aldığı 05-Diğer Gelirler ise %244,63 artışla ikinci sırada yer almaktadır.

Tablo 50 Yıllar İtibarıyla Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Düzeyi\*

Gelirin		Yılı	KBÖ a	Gerçekleşme B	Gerçekleşme Oranı b/a	Toplam Gelir İçindeki Payı %
Kodu	Adı					
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2013	5.551.000,00	13.954.581,39	251,39	12,05
		2014	4.961.000,00	18.870.258,02	380,37	16,50
		2015	5.265.000,00	22.203.771,71	421,73	16,27
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	2013	82.347.000,00	96.103.049,36	116,70	82,97
		2014	93.178.000,00	87.223.521,80	93,61	76,27
		2015	107.400.000,00	104.871.718,10	97,65	76,82
05	Diğer Gelirler	2013	3.000.000,00	5.767.297,20	192,24	4,98
		2014	3.422.000,00	8.242.856,13	241,68	7,21
		2015	3.856.000,00	9.433.257,64	244,63	6,91
06	Sermaye Gelirleri	2013	0,00	227,32	227,32	0,00
		2014	0,00	1.705,88	1.705,88	0,02
		2015	0,00	0,00	0,00	0,00
Toplam Gelir		2013	90.898.000,00	115.825.155,27	127,42	100
		2014	101.561.000,00	114.365.744,92	112,61	100
		2015	116.521.000,00	136.508.746,85	117,15	100

\*Veriler e-bütçe sisteminden alınmıştır.

**Tablo 51 Yıllar İtibariyle Öz Gelirlerin Gelişimi\***

Yıl	Bütçe Öz Gelir		
	Tahmin (KBÖ)	Gerçekleşen	Oran (%)
	a	b	b/a
2013	8.551.000,00	20.435.835,27	238,99
2014	8.383.000,00	27.810.244,92	331,75
2015	9.121.000,00	31.637.028,75	346,86

\*Veriler e-bütçe sisteminden alınmıştır.

Üniversitemiz 2015 yılı öz gelirleri tahmini 9.121.000,00 TL olarak öngörülmüş olup %346,86'lık bir artışla 31.637.028,75 TL olarak gerçekleşmiştir.

**Tablo 52 Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Durumu\***



Eko. Kod	Açıklama	KBÖ (1)	Eklene (2)	Düşülen (3)	Toplam Ödenek (1+2-3) a	Harcama (4) b	Kalan (5)	Harcama Oranı (6) (%) b/a
01	Personel Giderleri	60.738.000	24.577.898	2.124.000	83.191.898	79.416.592	3.775.306	95,47
02	SGK Devlet P. Giderleri	8.474.000	1.603.000	138.000	9.939.000	9.882.186	56.814	99,43
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.326.000	10.522.831	0	28.848.831	21.473.387	7.375.444	74,44
05	Cari Transferler	1.733.000	30.000	0	1.763.000	1.384.728	378.272	78,55
06	Sermaye Giderleri	27.250.000	6.725.295	0	33.975.295	25.138.406	0	73,99
<b>T O P L A M</b>		<b>116.521.000</b>	<b>43.459.024</b>	<b>2.262.000</b>	<b>157.718.024</b>	<b>137.295.299</b>	<b>20.422.725</b>	<b>87,05</b>

\*Veriler e-bütçe sisteminden alınmıştır.

6583 sayılı 2015 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile; Üniversitemize 2015 Mali Yılı Kesintili Başlangıç Ödeneği (KBÖ) olarak 116.521.000 TL ödenek tahsis edilmiş, bunun %52,12'sini Personel Giderleri, %7,27'sini SGK Devlet Primi Giderleri, %15,73'ünü Mal ve Hizmet Alım Giderleri, %1,49'ünü Cari Transferler, %23,39'ini Sermaye Giderleri oluşturmuştur. Yıl içerisinde yapılan ekleme ve aktarmalardan sonra toplam ödeneğimiz 157.718.024 olarak gerçekleşmiş olup, toplam ödeneğimizin %87,05'i harcanmıştır.

2015 yılına ait Döner Sermaye İşletmesi gelir-gider dağılımı ile ilgili bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

2015 yılına ait Döner Sermaye İşletmesi gelir-gider dağılımı ile ilgili bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

**Tablo 53 2015 Yılı Döner Sermaye İşletmesi Gelir-Gider Dengesi-Durumu**

Gelirler							Giderler	
Tahakkuklar				Tahsilatlar			2015 Yılı Devir Borç	Toplam Tahakkuk Eden Gider
Tahakkuk Eden Gelir (Cari)	2015 Yılı Devir Alacaklar	Kesinti Tutarı	Toplam Tahakkuk Eden Gelir	Tahsil Edilen Gelir	2015 Yılı Devir Banka Mevcudu	Toplam Banka		
4.346.413,00	225.940,00	-	4.572.353,00	4.356.158,00	2.150.588,00	2.150.588,00	225.940,00	4.604.974,00

## **2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre merkezi yönetim kapsamında bulunan üniversitemizin kesin hesaplarının hazırlanmasına ilişkin hususlar 26.04.2006 tarih ve 26150 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikle belirlenmiştir.

Üst yönetici ve ilgili bakan tarafından imzalanmış olan kesin hesap Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan Bütçe Komisyonu ve Genel Kurulunda yeni yıl bütçe kanun tasarısıyla birlikte görüşülüp karara bağlanacağından; Mayıs ayının 15'ine kadar Sayıştay Başkanlığına gönderilmektedir.

İdareler tarafından bütçe uygulamasına esas olan muhasebe kayıtları dikkate alınarak, kesin hesap cetvelleri hazırlanmaktadır.

Bu çerçevede bütçe ve muhasebe uygulamalarına paralel olarak; kamu idarelerinin geçici mizanı, bütçe yılındaki faaliyetlere ait tüm mali işlemlerin muhasebe kayıtları tamamlandıktan sonra, dönem sonu işlemleri yapılmadan önce; kesin mizan ise dönem sonu işlemleri tamamlanıp faaliyet, bütçe ve ödenek hesaplarına ilişkin kapatma kayıtları yapıldıktan sonra düzenlenmiştir.

Geçici mizan ve kesin mizan, muhasebe düzenlemelerinde gösterilen hesap planına uygun olarak ve hesap bazında hazırlanmaktadır. Üniversitemiz, özel bütçeli kuruluş olması nedeniyle kesin mizan Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmaktadır.

## **3- Mali Denetim Sonuçları**

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre ön malî kontrol; idarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü ifade eder.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 58. maddesi gereğince ön malî kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrolleri kapsar.

Ön malî kontrol süreci, malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşur.

Kamu idarelerinde ön malî kontrol görevi, yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülür. Harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılacak asgarî kontroller, malî hizmetler birimi tarafından ön malî kontrole tâbi tutulacak malî karar ve işlemlerin usûl ve esasları ile ön malî kontrole ilişkin standart ve yöntemler Maliye Bakanlığınca belirlenir. Kamu idareleri, bu standart ve yöntemlere aykırı olmamak şartıyla bu konuda düzenleme yapabilir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol birimimiz tarafından yapılan kontrollere ilişkin işlemler aşağıda gösterilmiştir.

**Tablo 54 Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar**

Açıklamalar	Yıl	Harcama Öncesi (Vizeye Tabii Evrak)	Ödeme Öncesi (Ödeme Evrakı)
Ön Mali Kontrole Tabii Evrak	2013	10	5.492
	2014	5	6.196
	2015	14	7.208
Uygun Görüş Verilen	2013	10	4.918
	2014	5	5.662
	2015	14	6.710
Uygun Görüş Verilmeyen	2013	-	574
	2014	-	534
	2015	-	498

## B. Performans Bilgileri

### 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Üniversitemizde gerçekleşen etkinlikler ve elde edilen başarılar Üniversitemiz internet sayfasında güncel olarak yayınlanmaktadır.

Basın ve Halkla İlişkiler Birimi ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı aracılığıyla da bu faaliyetler ve başarılar üniversitemizin tüm çalışanlarına elektronik ortamda duyurulmaktadır.

#### 1.1- Faaliyet Bilgileri

Üniversitemizde 2015 yılında toplam 285 adet ulusal ve uluslararası toplantı düzenlenmiştir.

**Tablo 55 Ulusal ve Uluslararası Toplantı Sayısı**

Faaliyet Türü	Fakülte	Enstitü	Yüksekokul	Meslek Yüksekokulu	İdari Birimler	Toplam Faaliyet
Konferans / Seminer / Panel Açıkoturum	21	-	1	-	86	108
Uluslararası / Ulusal Çalıştay	1	-	-	-	1	2
Uluslararası / Ulusal Sempozyum / Kongre	2	1	1	-	-	4
Toplantı / Bilimsel Toplantı	17	-	5	-	37	59
Eğitim Semineri / Diğer Seminerler	4	-	-	2	17	23
Sergi	3	-	-	-	-	3
Kariyer Günleri	-	-	-	-	9	9
Uluslararası Ziyaret / Teknik Gezi	-	-	-	-	10	10
Konser	7	-	-	-	4	11
Tiyatro	-	-	-	-	8	8
Diğer	4	-	-	-	44	48
<b>Toplam</b>	<b>59</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>216</b>	<b>285</b>

**Tablo 56 Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri**

Yararlanan	Barınma Hizmeti			Yemek Hizmeti		Mediko Sağlık Hizmeti	
	Yararlanan Kişi Sayısı	Ortalama Barınma Süresi/Gün	Oda Başına Kişi Sayısı	Mevcut Kişi Sayısı	Ortalama Yararlanan Kişi sayısı	Yararlanan Kişi Sayısı	Sevk Edilen Hasta Sayısı
Öğrenci	-	-	-	49.448	4.530	-	-
Personel	-	-	-	1.327	310	-	-
<b>Toplam</b>	-	-	-	<b>50.775</b>	<b>4.840</b>	-	-

**Tablo 57 Sporcu Bilgileri**

Açıklamalar	Katılınan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	17	185	51	6
Personel	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>17</b>	<b>185</b>	<b>51</b>	<b>6</b>

## 1.2- Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

**Tablo 58 2015 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan Karabük Üniversitesi Adresli Yayınlar**

İndekslenen Yayın Sayısı	Makale	Diğer Yayınlar
135	122	13

\*Veriler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından alınmıştır.

**Tablo 59 2015 Yılı WOS'da İndekslenen KBÜ Yayınlarının İndeksleme Göre Dağılımı**

Birim	SCI	SSCI	A&HCI
Fakülte	117	9	1
Yüksekokul	-	-	-
Meslek Yüksekokulu	-	-	-
Enstitü	-	-	-
Diğer	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>117</b>	<b>9</b>	<b>1</b>

\*Veriler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından alınmıştır.

## 1.3- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları kapsamındaki tüm ikili anlaşmalar Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğünün katkılarıyla yapılmaktadır.

## 1.4- Proje Bilgileri

### 1.4.1- Yatırım Projeleri

Üniversitemiz 2015 Yatırım Programında 6 proje yer almakta olup, 27.248.000 TL başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Başlangıç ödeneğine yapılan aktarma ve eklemeler sonucu toplam ödeneğimiz 33.920.000 TL olmuştur. Yıl içerisinde toplam ödeneğin %74'lık kısmına tekabül eden 25.085.110 TL harcanmış olup, hedeflenen kapasite artışı gerçekleştirilmiştir.

Tablo 60 2015 Yatırım Harcamaları Tablosu

2015 YILI YATIRIM HARCAMALARININ BÜTÇE ÖDENEK DAĞILIMLARI				
	Başlangıç Ödeneği	Revizeli Ödeneği	Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı %
<b>06. Sermaye Giderleri</b>	<b>27.248.000</b>	<b>33.920.000</b>	<b>25.085.110</b>	<b>74</b>
06.01 Mamul Mal Alımı	5.350.000	8.350.000	7.197.229	84
06.03 Gayri Maddi Alımları	250.000	250.000	197.960	79
06.05 Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	19.848.000	21.743.000	14.388.053	67
06.06 Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	50.000	50.000	0	0
06.07 Gayri Menkul Büyük Onarım Giderleri	1.750.000	3.527.000	3.301.868	94

### Eğitim-Yükseköğretim Sektörü

Eğitim-Yükseköğretim Sektöründe üniversitemiz 5 proje yürütmektedir.

**Kampus Altyapısı Projesi** : Proje kapsamında 2015 yılında, Sağlık Bakanlığı tarafından Üniversitemizin kullanımına tahsis edilen Karabük Beşbinevler mevkiindeki Doğumevi Hastanesi binasının kullanılamayacak durumda olmasından, yıkılarak yerine yapılması planlanan Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binası için söz konusu binanın yıkımı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Merkez Yerleşkede kurulması planlanan Güneş Enerji Sistemlerinin Ön fizibilite hazırlama raporları hazırlanmıştır

Projenin 2015 yılı başlangıç ödeneği 4.000.000 TL'dir. Proje ödeneğinin %1,03'üne karşılık gelen 41.300 TL'si harcanmıştır.

**Derslik ve Merkezi Birimler Projesi** : Yapımına 2013 yılında başlanan İlahiyat Fakültesi ve Öğrenci Sosyal Yaşam Merkezi tamamlanmış ve hizmete açılmıştır. İçerisinde Safranbolu Güzel Sanatlar ve Tasarım ile Turizm Fakültelerini barındıracak olan Safranbolu Eğitim Birimleri Binasının yapımına 2013 yılında başlanmış olup, 2015-2016 eğitim-öğretim yılında hizmete açılmıştır. Yenice Meslek Yüksekokulu Binasının inşaatına 2014 yılı başında başlanmış olup, 2015-2016 eğitim öğretim yılına tamamlanmış ve hizmete açılmıştır.

Projenin 2015 yılı başlangıç ödeneği 15.000.000 TL olup, yıl içerisinde likit değerlerden yapılan eklemelerle toplam ödeneği 16.895.000 TL'ye yükselmiştir. Proje kapsamında toplam ödeneğin %84,38'sine karşılık gelen 14.256.011 TL'si harcanmıştır.

**Çeşitli İşlerin Etüd Projesi** : 2015 yılı proje bedeli ve başlangıç ödeneği 98.000 TL'dir. Toplam ödeneğin 90.742 TL'si harcanmıştır. Harcamanın ödeneğe oranı %92,59'dur.

**Muhtelif İşler Projesi** : 2015 yılı proje bedeli ve başlangıç ödeneği 6.000.000 TL'dir. Öngörülenin üzerinde fiziki kapasite ve personel sayısındaki artıştan dolayı ek ödenek ihtiyacı hasıl olmuş, likit değerlerimizden 4.777.000 TL ödenek ilave edilerek proje bedeli ve ödeneği 10.777.000 TL olarak revize edilmiştir. Yıl içerisinde proje kapsamında toplam 9.855.659 TL harcama yapılmış olup, harcamanın ödeneğe oranı %91,45'tir.

**Yayın Alımı** : 2015 yılı proje bedeli ve başlangıç ödeneği 1.400.000 TL'dir. Toplam ödeneğin 841.000 TL'si harcanmıştır. Harcamanın ödeneğe oranı %60,07'dir.

## Eğitim-Beden Eğitimi ve Spor Sektörü

Eğitim-Beden Eğitimi ve Spor Sektöründe üniversitemiz 1 proje yürütmektedir.

**Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi** : Proje bedeli 1.500.000 TL olup, 2015 yılı başlangıç ödeneği 750.000 TL'dir. Proje kapsamında 3 adet basketbol-voleybol sahası, 3 adet tenis kortu yapılması planlanmış fakat, projede yapılan değişiklik sonucu 2015 yılında yapımına başlanamamıştır.

### 1.4.2- Bilimsel Araştırma Projeleri

**Tablo 61 Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı**

Projeler	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)
Kalkınma Bakanlığı	-	-	-	-
Avrupa Birliği	-	-	-	-
Tübitak	16	5	8	3.182.666
Santex	-	-	-	-
Bakka	-	-	-	-
Bap Projeleri	216	61	82	3.818.579
Diğer	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>235</b>	<b>66</b>	<b>93</b>	<b>7.001.245</b>

**Tablo 62 Bilimsel Araştırma Projeleri Bütçesi**

Projeler	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Kalkınma Bakanlığı	2.000.000	2.000.000	3.587.000	500.000	-	-
Avrupa Birliği	-	-	-	346.860	459.000	-
Tübitak	197.950	256.930	279.634	1.195.400	1.559.012	3.182.666
Santex	192.216	102.653	879.511	368.767	147.900	-
Bakka	-	-	144.975	-	-	-
Bap Projeleri	29.500	169.643	-	743.041	1.375.482	3.818.579
Diğer	-	-	-	-	10.750	-
<b>Toplam</b>	<b>2.393.116</b>	<b>2.529.226</b>	<b>4.891.120</b>	<b>3.154.068</b>	<b>3.082.394</b>	<b>7.001.245</b>

## **2- Performans Sonuçları Tablosu**

Belirlenen stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşmeleri ölçülürken birimlerden alınan veriler değerlendirilmektedir.

## **3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**

Performans sonuçlarına ilişkin değerlendirmeler Ek-4 ve Ek-5'te sunulmuştur.

## **4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi Değerlendirilmesi**

Performans Esaslı Bütçeleme Sistemi istatistiki bilgiye dayalı bir sistemdir. Bununla birlikte niversitemiz henüz "Yönetim Bilgi Sistemi" ne geçiş sağlayamadığından birimlerden gelen verilerden performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

#### IV- KURUMSAL KAABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

##### A- Üstünlükler

- Uzaktan eğitim, web tabanlı eğitim gibi eğitim teknolojileri alanında güçlü bir alt yapı ve uygulamanın olması
- Genç, dinamik ve nitelikli akademik ve idari personel sahibi olması
- Üniversite yönetimi tarafından çift anadal ve yandal programlarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
- Öğrenci merkezli eğitim anlayışı, geniş ve etkin bir öğrenci kulübü yelpazesinin bulunması,
- Öğrencilerin ders dışı sosyal, kültürel, sportif ve mesleki gelişimi için birçok altyapının 7 gün 24 saat kullanıma açık olması
- Üniversitede bölüm ve branş sayılarının çeşitliliği ve çeşitli alanlarda sunulan eğitimler ve sertifika programlarının olması
- Öğrenci, çalışanlar ve paydaşlar arasında güçlü bir aidiyet duygusunun gelişmiş olması
- Diploma Eki (DE) Etiket ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) Etiketine sahip olunması
- Lisans programlarının tamamında, önlisans programlarının çoğunda yabancı dil hazırlığının zorunlu olması, birçok bölümde %100 ve % 30 yabancı dil ile eğitim verilmesi
- Erasmus, Mevlana ve Farabi gibi ulusal ve uluslararası öğrenci ve personel hareketliliğinin değişim faaliyetlerini destekleyen ve teşvik eden yönetim anlayışı
- Proje destek ofisi bünyesinde gönüllü öğretim elemanlarından oluşan çalışma gruplarının varlığı
- Türkiye'nin ilk/tek Demir Çelik Enstitüsü ve Ar-Ge Merkezine sahip olunması
- Üniversitemiz bünyesinde kullanılan otomasyon yazılımlarının çalışanlarımız tarafından geliştirilmiş olması
- İdari personelin kariyer gelişiminin Üniversite yönetimi tarafından desteklenmesi
- Stratejik konum, lokasyon (Nüfus ve gelişmişlik bakımından büyük illere yakınlık)
- Yazılı ve görsel medyanın tanıtım amaçlı olarak aktif kullanılması
- Kalite yönetim sistemlerinin uygulamaya konulmuş olması (EFQM, ISO9001)
- Üniversite – sektör ve paydaşlarla güçlü bir işbirliğinin olması
- En çok tercih edilen üniversiteler arasında yer alması



## **B- Zayıflıklar**

- Öğrenci/öğretim elemanı ve öğrenci/idari personel oranının yüksek olması
- Öğretim elemanlarının ders yükü ve idari işlerden Ar-Ge faaliyetlerine yeterli zaman ayıramaması
- Yabancı uyruklu araştırmacı ve öğretim elemanlarının birimlere dağılımındaki dengesizlik
- Uluslararası bilimsel faaliyetlerin ve yayınların yetersizliği
- Ulusal ve uluslararası fonlardan yeterince yararlanılamaması
- Hazırlık geçme sınavının ulusal ve uluslararası akredite olmaması
- Staj imkanlarının yetersizliği
- Öğrenci kariyer ve danışmanlık hizmetlerinin yetersizliği
- Mezun takip sisteminin faaliyete geçmemiş olması
- Ortak veri tabanının oluşturulmamış olması
- Öğrenci sayısına göre fiziksel altyapının yetersizliği
- İdari personelin hizmet içi eğitim ve görevde yükselme imkanlarının geliştirilmesi
- Erasmus+, Farabi değişim programlarıyla ilgili akademik birimlerin aktif katılımının sağlanamaması

## **C- Değerlendirme**

Üniversitemiz, sayıca yetersiz olmasına rağmen, genç, dinamik ve nitelikli yöneticilerimizin ve personelimizin özverili çalışmaları neticesinde, kısa zamanda ülkemizin en popüler ve en çok tercih edilen üniversiteleri arasında yerini almıştır.

## **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

- Derslik ve laboratuvar sayısının artırılması, akademik ve idari personel sayısının artırılması,
- Ar-ge faaliyetlerine yeterli zaman ayırabilmesi için öğretim elemanlarının ders yükünü azaltmaya yönelik tedbirler alınması,
- Öğrencilerin kariyer danışmanlık hizmetinin ve staj imkanlarının artırılması,
- Uluslararası bilimsel faaliyetlerin ve yayınların artırılması,
- Öğrenci değişim programlarına akademik birimlerin aktif katılımının sağlanması üniversitemizin gelişimine katkı sağlayacak ve paydaşlarımızın memnuniyetini artıracaktır.

# EKLER

**Ek 1- 253 Tesis, Makine ve Cihazlar Listesi**

**Ek 2- 254 Taşıtlar Listesi**

**Ek 3- 255 Demirbaşlar Listesi**

**Ek 4- Performans Hedefi İzleme Ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Ek 5- Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu**

**Ek 6- Güvence Beyanları**

**Ek 1. Tesis Makine ve Cihazlar Listesi**

<b>B- Dayanıklı Taşınır</b>					
<b>Hesap Kodu</b>	<b>I. Düzey</b>	<b>II. Düzey</b>	<b>253- Tesis, Makine ve Cihazlar</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>Miktarı</b>
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	81
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	70
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	715
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	24
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basıncılı Makineler ile Aletleri	Adet	272
253	02	06	Posta Makineleri	Adet	-
253	02	07	Paketleme Makineleri	Adet	-
253	02	08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	Adet	3
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	Adet	-
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	Adet	75
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	140
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	163
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	Adet	-
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	765
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	218
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	444
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	228
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	8

## Ek 2. Taşıtlar

B- Dayanıklı Taşınır					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	254- Taşıtlar	Ölçü Birimi	Miktarı
254	01	01	Otomobiller	Adet	8
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları	Adet	5
254	01	03	Yük Taşıma Araçları	Adet	7
254	01	04	Arazi Taşıtları	Adet	-
254	01	05	Özel Amaçlı Taşıtlar	Adet	2
254	01	06	Mopet ve Motosikletler	Adet	1
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları	Adet	20
254	02	01	Gemiler	Adet	-
254	02	02	Tankerler	Adet	-
254	02	03	Deniz Altılar	Adet	-
254	02	04	Römorkörler ve İtici Gemiler	Adet	-
254	02	05	Yüzer Yapılar	Adet	-
254	02	06	Tekneler	Adet	4
254	02	07	Botlar	Adet	-
254	02	08	Yelkenliler	Adet	-
254	02	09	Kanolar ve Kayıklar	Adet	10
254	02	10	Yatlar ve Kotralar	Adet	-
254	02	11	Sandallar ve Sallar	Adet	2
254	03	01	Motorlu Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	02	Motorsuz Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	03	Uzay Araçları	Adet	-
254	04	01	Lokomotifler ve Elektrikli Trolleybüsler	Adet	-
254	04	02	Demiryolu Araçları	Adet	-

### Ek 3. Demirbaşlar Listesi

B- Dayanıklı Taşınır					Sayfa ½
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	255- Demirbaşlar	Ölçü Birimi	Miktarı
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	596
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	2.205
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	3
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	31
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	192
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	6.339
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	830
255	02	03	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	84
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	1.814
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	1.457
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	68
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	599
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	28.184
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	219
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	2.731
255	03	04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları	Adet	340
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	679
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	84
255	05	01	Çiftlik Hayvanları	Adet	-
255	05	02	Hizmet Amaçlı Hayvanlar	Adet	-
255	05	03	Gösteri Amaçlı Hayvanlar	Adet	-
255	05	04	Koruma Altına Alınan Hayvanlar	Adet	-
255	06	01	Etnografik Eserler	Adet	-
255	06	02	Arkeolojik Eserler	Adet	-
255	06	03	Geleneksel Türk Süslemeleri	Adet	-
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	Adet	6
255	06	05	Kitap, Belge, El Yazmaları ve Nadir Eserler	Adet	-
255	06	06	Para, Pul, Sikke ve Madalyonlar	Adet	-
255	06	07	Tabletler	Adet	-
255	06	08	Mühür ve Mühür Baskıları	Adet	1

### Ek 3. Demirbaşlar Listesi

B- Dayanıklı Taşınır					Sayfa 2/2
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	255- Demirbaşlar	Ölçü Birimi	Miktarı
255	06	09	Arşiv Vesikaları	Adet	-
255	06	10	Fosiller	Adet	-
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	254
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	23.900
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	35
255	07	04	Bilgi Saklama Üniteleri	Adet	21
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	6.665
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	455
255	08	03	Derslik Süslemeleri	Adet	32
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	Adet	34
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	173
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	289
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	64
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	30
255	10	01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar	Adet	-
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	335
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	324
255	11	01	Vitrinde Sergilenen Eşyaları	Adet	-
255	11	02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	25
255	11	03	Masa, Sehpa ve Zeminde Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	-
255	12	01	Yemek, Servis ve Çatal-Bıçak Takımları	Adet	-
255	12	02	Büro Malzemeleri	Adet	-
255	99	01	Seyyar Kulube, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	34
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	92
255	99	03	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınır	Adet	33

## Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 1/12)

Yıl / Dönem		2015							
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		1/H.1.1. Öğretim Programlarına Yerleşecek Öğrencilerin Niteliklerinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.1.1 ÖSS yerleştirme puanları ve orta öğretim başarı puanları/Sayı	235,00	235,00	0,00	375,36	0,00	227,70	603,06	Başarılı
2	H.1.1.2 ÖSS yerleştirme puanları/Sayı	285,00	285,00	0,00	272,63	0,00	273,05	545,68	Başarılı
3	H.1.1.3 Başarı puanları/Sayı	80,00	80,00	0,00	72,68	0,00	72,68	145,36	Başarılı
4	H.1.1.4 Başarı puanları/Sayı	85,00	85,00	0,00	76,50	0,00	76,50	153,00	Başarılı
Performans Hedefi		2/H.1.2. Akademik Kadrolara Atanacak Adaylardan Beklenen Niteliklerin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.2.2. Başarı puanları/Yüzde	78,00	78,00	0,00	83,00	0,00	77,00	160,00	Başarılı
2	H.1.2.3. Başarı puanları/Yüzde	79,00	79,00	0,00	81,00	0,00	78,00	159,00	Başarılı
3	H.1.2.4. Başarı puanları/Yüzde	80,00	80,00	0,00	92,00	0,00	79,00	171,00	Başarılı
Performans Hedefi		3/H.1.3. İdari Personel Niteliklerinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.3.1. Başarı puanları/Yüzde	86,00	86,00	0,00	85,00	0,00	86,00	171,00	Başarılı
Performans Hedefi		4/H.1.4. Mali Kaynakların Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.4.1. Öğrenci başına düşen ödenekler/TL	3.735	3.735	0,00	515,00	0,00	515,00	1.030,00	İyileştirilmeli
2	H.1.4.2. Öğretim elemanı başına düşen döner sermaye gelirleri (Vergiler dahil rakam)/TL	7.924	7.924	0,00	2.011,00	0,00	2.011,00	4.022,00	İyileştirilmeli
3	H.1.4.3. Öğretim üyesi başına düşen AR-GE gelirleri/TL	6.230	6.230	0,00	4.022,00	0,00	4.022,00	8.044,00	Makul
4	H.1.4.4. Bütçe ödenekleri/Bin TL	77.475	77.475	0,00	101.561,00	0,00	101.561,00	130.748,00	Başarılı

## Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 2/12)

Yıl / Dönem		2015								
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi		5/H.1.5. Bilgi Teknolojilerinin ve Kaynaklarının Artırılması								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme						Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif		
		a	b	c						
1	H.1.5.1. Öğrenci başına düşen öğrenci kullanımına açık bilgisayar/Sayı	0,09	0,09	0,00	38	0,00	0,4	39,53	İyileştirilmeli	
2	H.1.5.2. Kütüphanemizde takip edilebilen periyodik (basılı ve elektronik) yayın/Sayı	45	45	0,00	38,00	0,00	32,00	70,00	Makul	
3	H.1.5.3. Kütüphanemizde öğrenci başına düşen kitap/Sayı	3,5	3,5	0,00	3,73	0,00	1,00	4,73	Başarılı	
4	H.1.5.4. Kütüphanemizin haftalık ortalama hizmet süresi/Saat	70	70	0,00	84,00	0,00	79,00	163,00	Başarılı	
5	H.1.5.5. Üniversitemiz web sayfasının günlük ziyaretçileri/Yüzde	10.000	10.000	0,00	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00	Makul	
6	H.1.5.6. Üniversitemiz ortalama yıllık internet bağlantı kullanım kapasitesi/Yüzde	120	120	0,00	100,00	0,00	100,00	200,00	Başarılı	
7	H.1.5.7. Üniversitemiz ana sunucu Web sitesinin büyüklüğü/Yüzde	200	200	0,00	160,00	0,00	160,00	320,00	Başarılı	
8	H.1.5.8. Projeksiyon cihazı bulunan sınıflar/Yüzde	%100	%100	0,00	85,31	0,00	105,90	191,21	Makul	
9	H.1.5.9. Uzaktan eğitim verilen programlar/Sayı	14	14	0,00	10,00	0,00	9,00	19,00	Başarılı	
10	H.1.5.10. Uzaktan eğitime katılan öğrenciler/Sayı	3.600	3.600	0,00	2.250,00	0,00	2.250,00	5.000,00	Başarılı	
Performans Hedefi		6/H.1.6. Fiziksel Olanakların Yeterliliğinin Artırılması								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme						Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif		
		a	b	c						
1	H.1.6.1. Üniversitemiz kampüs alanı/Metrekare	650.000	650.000	0,00	550.000,00	0,00	550.000,00	1.100.000,00	Başarılı	
2	H.1.6.2. Üniversitemiz kampüsündeki yeşil alanlar/Yüzde	40	40	0,00	30,00	0,00	30,00	60,00	Başarılı	
3	H.1.6.3. Üniversitemiz hazırlık sınıfı derslikleri/Sayı	60	60	0,00	75,00	0,00	43,00	234,00	Makul	
4	H.1.6.4. Üniversitemiz hazırlık sınıfı laboratuvarları/Sayı	5,00	5,00	0,00	9,00	0,00	3,00	21,00	Başarılı	
5	H.1.6.5. Üniversitemiz toplam derslik alanları/Metrekare	92.000	92.000	0,00	92.000,00	0,00	92.000,00	184.000,00	Başarılı	
6	H.1.6.6. Üniversitemiz toplam atölye ve laboratuvar alanları/Metrekare	5.500	5.500	0,00	6.077,96	0,00	16.627,92	15.418,92	Başarılı	
7	H.1.6.7. Üniversitemiz sosyal donatı alanları ( kültür, spor, sanat vb.)/Metrekare	60.000	60.000	0,00	90.499,00	0,00	77,00	180.999,00	İyileştirilmeli	
Performans Hedefi		7/H.1.7. Temin Edilen Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme						Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif		
		a	b	c						
1	H.1.7.1. Üniversitemizde sunulan temizlik hizmetlerinin kalitesi/Yüzde	100	100	0,00	90,00	0,00	90,00	180,00	Başarılı	
2	H.1.7.2. Üniversitemizde sunulan güvenlik hizmetlerinin kalitesi/Yüzde	100	100	0,00	90,00	0,00	90,00	180,00	Başarılı	
3	H.1.7.3. Üniversitemizde sunulan yemek hizmetlerinin kalitesi/Yüzde	100	100	0,00	90,00	0,00	90,00	180,00	Başarılı	

## Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 3/12)

Yıl / Dönem	2015
-------------	------



İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		8/H.1.8. Sanayi ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.8.1. Üniversitemizde sanayi ile ilişkili ortak projeler/Sayı	15,00	15,00	0,00	35,,00	0,00	37,00	72,00	Başarılı
Performans Hedefi		9/H.1.9. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.9.1. Üniversitemiz ile Kamu kurum ve kuruluşları arasındaki işbirliği/Sayı	50,00	50,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		10/H.1.10. Mezunlar ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.10.1. Mezunlarımız ile iletişimin etkinliği/Yüzde	50,00	50,00	0,00	70,00	0,00	70,00	140,00	Başarılı
Performans Hedefi		11/H.1.11. Çalışanlar ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.11.1. Çalışanlarımızla ilişkileri güçlendirecek faaliyetler/Sayı	9,00	9,00	0,00	7,00	0,00	9,00	16,00	Başarılı
Performans Hedefi		12/H.1.12. Öğrenci ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.12.1. Öğrencilerimizle ilişkileri güçlendirecek faaliyetler/Sayı	7,00	7,00	0,00	90,00	0,00	30,00	92,00	Başarılı
Performans Hedefi		13/H.1.13. Yükseköğretim Alanında Ulusal İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.13.1. Üniversitemiz tarafından düzenlenen ulusal bilimsel konferans, seminer panel vb. faaliyetler/Sayı	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	16,00	132,00	Başarılı

## Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 4/12)

Yıl / Dönem		2015							
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		14/H.1.14. Yükseköğretim Alanında Uluslararası İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.1.14.1. Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslar arası bilimsel konferans, seminer panel vb. faaliyetler/Sayı	3,00	3,00	0,00	5,00	0,00	1,00	6,00	Başarılı
Performans Hedefi		15/H.2.1. Öğrenci Sayılarının Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Sayıda Tutulması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.2.1.1. Üniversitemizde hazırlık eğitimi verilen öğrenciler/Sayı	3.798	3.798	0,00	3,00	0,00	2,00	5,00	İyileştirilmeli
2	H.2.1.2. Önlisans öğrencileri/Sayı	5.060	5.060	0,00	10,00	0,00	14,00	24,00	İyileştirilmeli
3	H.2.1.3. Lisans öğrencileri/Sayı	11.037	11.037	0,00	26,00	0,00	34,00	60,00	İyileştirilmeli
4	H.2.1.4. Lisansüstü (Y.lisans ve doktora) öğrencileri/Sayı	875	875	0,00	1.024,00	0,00	1.115,00	2.139,00	Başarılı
5	H.2.1.5. Lisansüstü (Y.lisans ve doktora) öğrenciler ve lisans öğrenciler/Yüzde	20.770	20.770	0,00	36,00	0,00	50,00	86,00	İyileştirilmeli
6	H.2.1.6. Üniversitemize il dışından gelen öğrenciler/Yüzde	10	10	0,00	8,00	0,00	7,00	15,00	Başarılı
7	H.2.1.7. Üniversitemizde bulunan yabancı uyruklu öğrenciler/Sayı	80	80	0,00	90,00	0,00	99,00	189,00	Başarılı
8	H.2.1.8. Üniversitemiz sınıflarındaki ortalama öğrenci sayıları/Sayı	8	8	0,00	502,00	0,00	1.124,00	1.626,00	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		16/H.2.2. Öğretim Elemanı Sayılarının ve Yeterliliğinin Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Olarak Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.2.2.1. Önlisans programlarında kadrolu ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenciler/Sayı	24,00	24,00	0,00	94,58	0	13.943,00	14.037,58	İyileştirilmeli
2	H.2.2.2. Lisans programlarında kadrolu ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenciler/Sayı	29,00	29,00	0,00	44,67	0	43,03	87,70	Başarılı
3	H.2.2.3. Yüksek Lisans programlarında kadrolu ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenciler/Sayı	6,00	6,00	0,00	9,45	0	11,24	20,69	Başarılı
Performans Hedefi		17/H.2.3. İdari Personel Sayılarının ve Yeterliliğinin Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Olarak Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.2.3.1. Kadrolu idari personelin kadrolu akademik personele oranı/Yüzde	36,00	36,00	0,00	49,00	0,00	47,00	96,00	Başarılı

## Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 5/12)

Yıl / Dönem		2015							
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		18/H.2.4. Çalışanların Kadın-Erkek Dağılımlarının Uygun Düzeyde Tutulması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	b						c		
1	H.2.4.1. Akademik personelin kadın-erkek dağılımları/Yüzde	40,00	40,00	0,00	37,00	0,00	43,00	80,00	Başarılı
2	H.2.4.2. İdari personelin kadın-erkek dağılımları/Yüzde	35,00	35,00	0,00	54,00	0,00	52,00	106,00	Başarılı
Performans Hedefi		19/H.2.5. Akademik Personelin Ortalama Unvan Düzeyinin Uygun Seviyeye Getirilmesi							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	b						c		
1	H.2.5.1. Akademik personelin ortalama unvan düzeyi (Unvan değeri x Kişi sayısı üzerinden ağırlıklı ortalama)/Sayı	3	3	0,00	2,30	0,00	2,42	4,70	Başarılı
Yıl / Dönem		2014							
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		20/H.2.6. İdari Personelin Eğitim Düzeyinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	b						c		
1	H.2.6.1. İdari personele yönelik eğitim faaliyetleri/Sayı	4	4	0,00	4,00	0,00	4,00	8,00	Başarılı
2	H.2.6.2. Eğitim verilen idari personel/Yüzde	100	100	0,00	40,00	0,00	8,00	48,00	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		21/H.2.7. Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Program Sayılarının Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	b						c		
1	H.2.7.1. Önlisans, lisans ve Lisansüstü program sayıları/Sayı	150	150	0,00	364,00	0,00	334,00	698,00	Başarılı
Performans Hedefi		22/H.2.8. Üniversitemiz Fiziksel Büyüklüğü ve Altyapı Yeterliliğinin Sağlanması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	b						c		
1	H.2.8.1. Üniversitemizdeki toplam kampüs alanının öğrenci sayısı ile uyumu/Metrekare	32	32	0,00	13,00	0,00	13,00	26,00	Makul
2	H.2.8.2. Üniversitemizdeki toplam kapalı alan miktarının öğrenci sayısı ile uyumu/Metrekare	7,6	7,6	0,00	3,90	0,00	3,90	7,80	Başarılı
3	H.2.8.3. Üniversitemizdeki eğitim-öğretim ve araştırma alanları/Yüzde	80	80	0,00	10,00	0,00	10,00	20,00	İyileştirilmeli
4	H.2.8.4. Üniversitemizde öğrenci başına düşen derslik alanı/Metrekare	4,4	4,4	0,00	4,20	0,00	4,20	8,40	Başarılı
5	H.2.8.5. Üniversitemizde öğrenci başına düşen atölye ve laboratuvar alanı/Metrekare	0,3	0,3	0,00	24,53	0,00	0,48	25,01	İyileştirilmeli
6	H.2.8.6. Üniversitemizde öğrenci başına düşen sosyal donatı alanları (kültür, spor, sanat vb.)/Metrekare	2,9	2,9	0,00	224,25	0,00	1,83	226,08	İyileştirilmeli

## Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 6/12)

Yıl / Dönem		2015							
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		23/H.3.1. Programların Ulusal ve Çevre İhtiyaçlarına Uygunluğunun Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.3.1.1. Üniversitemiz programlarının ulusal ve çevre yeterlikler çerçevesi kapsamında hazırlanan yeterliliklere uygunluğu/Yüzde	70	70	0,00	60,00	0,00	80,00	140,00	Başarılı
Performans Hedefi		24/H.3.2. Programların Kapsam ve Niteliklerinin (Ders Çeşitliliği, Ders Yükleri ve Uyumluluğu) Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif c	
a	b								
1	H.3.2.1. Lisans programlarında uygulanabilir durumdaki yan dal ve çift ana dal programlar/Yüzde	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	100,00	200,00	Başarılı
2	H.3.2.2. Lisans programlarında yandal ve çift ana dal programlarına katılan öğrenciler/Yüzde	9	9	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	İyileştirilmeli
3	H.3.2.3. Önlisans programlarında program başına ortalama dersler/Sayı	40	40	0,00	48,04	0,00	49,64	96,68	Başarılı
4	H.3.2.4. Lisans programlarında program başına ortalama dersler/Sayı	65	65	0,00	41,01	0,00	35,07	76,08	Başarılı
5	H.3.2.5. Lisansüstü programlarında program başına ortalama dersler/Sayı	10	10	0,00	9,85	0,00	8,78	18,63	Başarılı
6	H.3.2.6. Önlisans programlarında Program başına düşen ortalama haftalık dersler (ders, uygulama, laboratuvar)/Saat	28	28	0,00	34,02	0,00	33,51	67,53	Başarılı
7	H.3.2.7. Lisans programlarında Program başına düşen ortalama haftalık dersler (ders, uygulama, laboratuvar)/Saat	25	25	0,00	32,41	0,00	40,97	73,38	Başarılı
8	H.3.2.8. Lisansüstü programlarda Program başına düşen ortalama haftalık dersler (ders, uygulama, laboratuvar)/Saat	10	10	0,00	39,50	0,00	35,50	75,00	İyileştirilmeli
9	H.3.2.9. Seçmeli dersler/Yüzde	16	16	0,00	20,38	0,00	26,26	46,64	Başarılı
10	H.3.2.10. Yeni açılan dersler/Yüzde	1,9	1,9	0,00	4,37	0,00	6,58	10,95	Başarılı
11	H.3.2.11. Ders veren öğretim elemanı başına düşen haftalık ortalama dersler/Saat	25	25	0,00	25,05	0,00	23,28	48,33	Başarılı
12	H.3.2.12. Ortalama önlisans mezuniyet süresi/Yıl	2	2	0,00	2,94	0,00	2,87	5,81	Başarılı
13	H.3.2.13. Ortalama lisans mezuniyet süresi/Yıl	4	4	0,00	2,54	0,00	8,71	11,28	Başarılı
14	H.3.2.14. Normal süresi içerisinde mezun olan öğrenciler/Yüzde	90	90	0,00	41,00	0,00	69,00	110	Başarılı
15	H.3.2.15. Mezuniyet notu ortalamaları/Yüzde	80	80	0,00	76,90	0,00	76,90	153,80	Başarılı
16	H.3.2.16. Birinci yılda herhangi bir nedenle kaydı silinen önlisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerin oranı/Yüzde	5	5	0,00	76,90	0,00	76,90	153,80	İyileştirilmeli
17	H.3.2.17. Herhangi bir nedenle kaydı silinen önlisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerin oranı/Yüzde	6	6	0,00	3	0,00	3	6	Başarılı
18	H.3.2.18. Lisans mezunlarının kendi kurumlarında lisansüstü programlara kayıt olma oranı/Yüzde	10	10	0,00	1,15	0,00	0	1,162	İyileştirilmeli

## Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 7/12)

Yıl / Dönem		2015							
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		25/H.3.3. Program Çıktılarının (Programın Kazandırması Beklenen Nitelikler) Yeterliliğinin Sağlanması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.3.3.1. Uluslar arası programlara uygunluğu sağlanan programlar/Yüzde	100,00	100,00	0,00	100,18	0,00	117,76	217,94	Başarılı
2	H.3.3.2. Ulusal programlara uygunluğu sağlanan programlar/Yüzde	100,00	100,00	0,00	100,18	0,00	117,76	217,94	Başarılı
Performans Hedefi		26/H.3.4. Programların Diğer Programlarla İlişkilerinin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.3.4.1. Disiplinler arası lisansüstü programlar/Yüzde	15	15	0,00	0,50	0,00	0,50	1,00	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		27/H.3.5. Öğrencilere Sunulan Rehberlik/Danışmanlık Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.3.5.1. Danışman başına düşen öğrenci/Sayı	40	40	0,00	112,13	0,00	141,68	253,81	Başarılı
Performans Hedefi		28/H.3.6. Engelli Öğrencilere Sunulan Eğitim Hizmetleri Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.3.6.1. Eğitim hizmeti verilen engelli öğrenciler/Yüzde	0,05	0,05	0,00	0,01	0,00	0,01	0,02	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		29/H.3.7. Yeni Öğrencileri Programlara Hazırlama Prosedür ve Uygulama Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.3.7.1. Yeni öğrencileri programlara hazırlama prosedür ve uygulamaları/Sayı	5	5	0,00	62,69	0,00	79,00	141,69	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		30/H.3.8. Öğrencilere Sunulan Eğitimin Etkinliğini Artıracak Eğitsel Destek Hizmetlerinin (Yabancı Dil, İt Teknolojileri ve Bilgisayar Donanımı vb.)							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.3.8.1. Öğrencilere sunulan yabancı dil eğitiminin etkinliği/Yüzde	80	80	0,00	51,92	0,00	100,00	151,92	Başarılı

#### Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 8/12)

Yıl / Dönem		2015								
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefi		31/H.3.9. Uluslararası Öğrenci Değişim Programlarına Katılım Yeterliliğinin Artırılması								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme						Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	c	
a	b									
1	H.3.8.1. Öğrencilere sunulan yabancı dil eğitiminin etkinliği/Yüzde	80	80	0,00	51,92	0,00	100,00	151,92	Başarılı	
2	H.3.9.1. Uluslararası öğrenci değişim programlarına katılan öğrenciler/Sayı	50	50	0,00	24,00	0,00	0	24,00	Makul	
3	H.3.9.2. Uluslararası öğrenci değişim programları/Sayı	2	2	0,00	2,00	0,00	2,00	4,00	Başarılı	
Performans Hedefi		32/H.4.1. Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Çevresel ve Ulusal İhtiyaçlara Uygun Hale Getirilmesi								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme						Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	c	
a	b									
5	H.4.1.1. Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevresel ihtiyaçlara uygunluğu/Yüzde	30	30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli	
6	H.4.1.2. Araştırma ve geliştirme çalışmalarının ulusal ihtiyaçlara uygunluğu/Yüzde	20	20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli	
Performans Hedefi		33/H.4.2. Araştırma ve Geliştirme Olanak ve Kaynakların Yeterliliğinin Artırılması								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme						Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	c	
a	b									
7	H.4.2.1. Araştırma ve geliştirmeye ayrılan insan kaynakları/Sayı	7	7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli	
8	H.4.2.2. Araştırma ve geliştirmeye ayrılan mali kaynaklar/TL	4.142	4.142	0,00	0,00	0,00	462.219,00	0,00	İyileştirilmeli	
9	H.4.2.3. Araştırma ve geliştirmeye ayrılan laboratuvar imkanları/Sayı	25	25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli	

## Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 9/12)

Yıl / Dönem		2015							
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		34/H.4.3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
5	H.4.3.1. Öğretim üyesi başına düşen toplam bilimsel çalışma (makale, bildiri, kongre, konferans, sergi, konser, bienal vb.)/Sayı	2,8	2,8	0,00	4,01	0,00	13,90	18,12	İyileştirilmeli
6	H.4.3.2. Öğretim üyesi başına düşen bilimsel ve sanatsal ödülleri/Sayı	0,50	0,50	0,00	0,17	0,00	0,44	0,61	Başarılı
7	H.4.3.3. Alınan patentler/Sayı	3	3	0,00	0,87	0,00	0,24	1,11	İyileştirilmeli
8	H.4.3.4. Öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı projeler/Sayı	0,08	0,08	0,00	0,82	0,00	3,27	4,09	Başarılı
9	H.4.3.5. Öğretim üyesi başına tamamlanan tezler/Sayı	3	3	0,00	1,71	0,00	2,27	3,98	Başarılı
10	H.4.3.6. Öğretim üyesi başına düşen atıflar/Sayı	2,1	2,1	0,00	1,83	0,00	10,84	12,67	Başarılı
Performans Hedefi		35/H.4.4. Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Bütünlüğü ve Devamlılığının Sağlanması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.4.4.1. Tamamlanan AR-GE çalışması/Yüzde	0,06	0,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		36/H.4.5. Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Disiplinler Arası Yapılabilmesindeki Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.4.5.1. Disiplinler arası AR-GE çalışması/Yüzde	0,09	0,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		37/H.4.6. Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.4.6.1. Uluslararası arası AR-GE çalışması/Sayı	5	5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli

## Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 10/12)

Yıl / Dönem		2015							
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		38/H.4.7. Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarına Akademik Personelin Katılım Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.4.7.1. Uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarına katılan akademik personel/Sayı	8	8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		39/H.4.8. Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Oluşturulmasında ve Yürütülmesinde Paydaşlarla (Endüstri, Kamu Kurum ve Kuruluşlar, Sivil Toplum							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.4.8.1. Paydaşlarla kurulan yapısal ilişkiler/Sayı	25	25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		40/H.5.1. Personel İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.5.1.1. İdari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyetler/Sayı	4	4	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	Başarılı
2	H.5.1.2. Personel bilgilerinin otomasyon sistemine aktarımı/Yüzde	100	100	0,00	95,00	0,00	95,00	190,00	Başarılı
3	H.5.1.3. İdari personelin memnuniyetini artırmaya yönelik yapılan faaliyetler/Sayı	5	5	0,00	21,00	0,00	9,00	29,00	Başarılı
Performans Hedefi		41/H.5.2. İdari (İhale, Temizlik, Güvenlik, Yemek vb.) İşler ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.5.2.1. Temizlik hizmetleri ile ilgili yapılan memnuniyet ölçümü/Sayı	4	4	0,00	3,00	0,00	3,00	6,00	Başarılı
2	H.5.2.2. Güvenlik hizmetleri ile ilgili yapılan memnuniyet ölçümü/Sayı	2,00	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	4,00	Başarılı
3	H.5.2.3. Yemek hizmetleri ile ilgili yapılan memnuniyet ölçümü/Sayı	3,00	3,00	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00	Başarılı
4	H.5.2.4. Yemek hizmetlerinden faydalanan öğrenciler/Yüzde	36,00	36,00	0,00	38,00	0,00	38,00	76,00	Başarılı
5	H.5.2.5. Yemek hizmetlerinden faydalanan personel/Yüzde	79,00	79,00	0,00	79,00	0,00	79,00	158,00	Başarılı
Performans Hedefi		42/H.5.3. Bütçe ile İlgili Süreç ve Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
		a	b					c	
1	H.5.3.1. E-bütçe kullanımı/Yüzde	25,00	25,00	0,00	100,00	0,00	100,00	200,00	Başarılı
2	H.5.3.2. Muhasebe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla gerçekleşen hatalı işlem oranı/Yüzde	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli
3	H.5.3.3. İç kontrol ile ilgili faaliyetler/Yüzde	50,00	50,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	İyileştirilmeli

## Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 11/12)



Yıl / Dönem		2015							
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		43/H.5.4. Öğrenci İşleri ile İlgili Akademik Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılısonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	B						c		
1	H.5.4.1. Öğrenci işleri ile ilgili otomasyonun tamamlanması ile öğrenciye sunulacak hizmet kalitesi/Yüzde	70,00	70,00	0,00	80,00	0,00	80,00	160,00	Başarılı
2	H.5.4.2. Burs alan öğrenci oranı/Yüzde	30,00	30,00	0,00	7,00	0,00	8,00	15,00	İyileştirilmeli
3	H.5.4.3. Öğrenci memnuniyetini artırmaya yönelik yapılan faaliyetler/Sayı	2,00	2,00	0,00	3,00	0,00	3,00	6,00	Başarılı
Performans Hedefi		44/H.5.5. Kütüphane ve Dokümantasyon İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılısonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	B						c		
1	H.5.5.1. Kütüphanemizde bulunan yayınlar/Sayı	72.695	72695	0,00	54.858	0,00	43.728	98.586,00	Başarılı
2	H.5.5.2. Üye olunan veri tabanları/Sayı	15	15	0,00	28,00	0,00	19,00	47,00	Başarılı
3	H.5.5.3. Kütüphanemizin haftalık ortalama çalışma süresi/Saat	14	14	0,00	14,00	0,00	11,30	25,30	Başarılı
4	H.5.5.4. Ödünç verilen yayınlar/Sayı	20.000	20.000	0,00	17.155,00	0,00	13	17.513,00	Başarılı
Performans Hedefi		45/H.5.6. Yapı ve Çevre İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılısonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	B						c		
1	H.5.6.1. Kampüs alanlarındaki çevre düzenlemesi ile ilgili faaliyetler/Sayı	30	30	0,00	5,00	0,00	5,00	10,00	İyileştirilmeli
2	H.5.6.2. Binalarda kullanım kalitesini artırmaya yönelik iyileştirme ve bakım faaliyetleri/Sayı	35	35	0,00	25,00	0,00	25,00	50,00	Başarılı
Performans Hedefi		46/H.5.7. Öğrenci Bilim, Kültür ve Sanat Topluluklarının Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılısonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	B						c		
1	H.5.7.1. Öğrenci kulüpleri/Sayı	40	40	0,00	57,00	0,00	57,00	114,00	Başarılı
2	H.5.7.2. Öğrenciler tarafından düzenlenen etkinlikler (bilimsel, kültürel, sanatsal)/Sayı	60	60	0,00	174,00	0,00	146,00	320,00	Başarılı
Performans Hedefi		47/H.5.8. Uluslararası Ofislerin Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılısonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	B						c		
1	H.5.8.1. Çeşitli projeler çerçevesinde öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarında ofis işlemlerinin etkinliği/Yüzde	90	90	0,00	70,00	0,00	100,00	170,00	Başarılı

#### Ek 4. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (Sayfa 12/12)

Yıl / Dönem		2015							
İdare Adı		38.75 – KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
Performans Hedefi		48/H.5.9.Öğrenci Kariyer Planlama Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	B						c		
1	H.5.9.1. Öğrencilere sunulan kariyer planlama hizmetleri/Sayı	15	15	0,00	13,76	0,00	14,65	28,41	Başarılı
Performans Hedefi		49/H.5.10.Staj Destek Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	B						c		
1	H.5.10.1. Staj anlaşması yapılan yurtdışı kurumlar/Sayı	30	30	0,00	25,00	0,00	0,00	25,00	Başarılı
2	H.5.10.2. Yurtdışı stajına gönderilen öğrenciler/Sayı	80	80	0,00	20,00	0,00	18,00	38,00	İyileştirilmeli
Performans Hedefi		50/H.5.11.Öğrenci Konseylerine Sağlanan Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Ger. Tahmini	Gerçekleşme					Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
a	B						c		
1	H.5.11.1 Öğrenci konseyleri seçimlerine katılım oranı/Yüzde	70	70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli

## Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

İdare Adı		38.75 - KARABÜK ÜNİVERSİTESİ		Sayfa	1/7
Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
1		H.1.1.Öğretim Programlarına Yerleşecek Öğrencilerin Niteliklerinin Artırılması			
	1	H.1.1.1 ÖSSyerleştirme puanları ve orta öğretim başarı puanları/Sayı	235	603,06	Başarılı
	2	H.1.1.2 ÖSS yerleştirme puanları/Sayı	285	545,68	Başarılı
	3	H.1.1.3 Başarı puanları/Sayı	80,00	145,36	Başarılı
	4	H.1.1.4 Başarı puanları/Sayı	85,00	153,00	Başarılı
2		H.1.2.Akademik Kadrolara Atanacak Adaylardan Beklenen Niteliklerin Artırılması			
	6	H.1.2.2. Başarı puanları/Yüzde	78	160,00	Başarılı
	7	H.1.2.3. Başarı puanları/Yüzde	79	159,00	Başarılı
	8	H.1.2.4. Başarı puanları/Yüzde	80	171,00	Başarılı
3		H.1.3.İdari Personel Niteliklerinin Artırılması			
	9	H.1.3.1. Başarı puanları/Yüzde	86	171,00	Başarılı
4		H.1.4.Mali Kaynakların Yeterliliğinin Artırılması			
	10	H.1.4.1. Öğrenci başına düşen ödenekler/TL	3.735	1.030,00	İyileştirilmeli
	11	H.1.4.2. Öğretim elemanı başına düşen döner sermaye gelirleri (Vergiler dahil rakam)/TL	7.924	4.022,00	İyileştirilmeli
	12	H.1.4.3. Öğretim üyesi başına düşen AR-GE gelirleri/TL	6.230	8.044,00	Makul
	14	H.1.4.4. Bütçe ödenekleri/Bin TL	77.575	130.748,00	Başarılı
5		H.1.5.Bilgi Teknolojilerinin ve Kaynaklarının Artırılması			
	15	H.1.5.1. Öğrenci başına düşen öğrenci kullanımına açık bilgisayar/Sayı	0,09	39,53	İyileştirilmeli
	16	H.1.5.2. Kütüphanemizde takip edilebilen periyodik (basılı ve elektronik) yayın/Sayı	45	70,00	Başarılı
	17	H.1.5.3. Kütüphanemizde öğrenci başına düşen kitap/Sayı	3,5	4,73	Başarılı
	18	H.1.5.4. Kütüphanemizin haftalık ortalama hizmet süresi/Saat	70	163,00	Başarılı
	19	H.1.5.5. Üniversitemiz web sayfasının günlük ziyaretçileri/Yüzde	10.000	8.000,00	Başarılı
	20	H.1.5.6. Üniversitemiz ortalama yıllık internet bağlantı kullanım kapasitesi/Yüzde	127	200,00	Başarılı
	21	H.1.5.7. Üniversitemiz ana sunucu Web sitesinin büyüklüğü/Yüzde	200	320,00	Başarılı
	22	H.1.5.8. Projeksiyon cihazı bulunan sınıflar/Yüzde	100,00	191,21	Makul
	23	H.1.5.9. Uzaktan eğitim verilen programlar/Sayı	14	19,00	Başarılı
	24	H.1.5.10. Uzaktan eğitime katılan öğrenciler/Sayı	3.600	5.000,00	Başarılı
6		H.1.6.Fiziksel Olanakların Yeterliliğinin Artırılması			
	25	H.1.6.1. Üniversitemiz kampüs alanı/Metrekare	650.000	1.100.000,00	Başarılı
	26	H.1.6.2. Üniversitemiz kampüsündeki yeşil alanlar/Yüzde	40	60,00	Başarılı
	27	H.1.6.3. Üniversitemiz hazırlık sınıfı derslikleri/Sayı	60	234,00	Başarılı
	28	H.1.6.4. Üniversitemiz hazırlık sınıfı laboratuvarları/Sayı	5	21,00	Başarılı
	29	H.1.6.5. Üniversitemiz toplam derslik alanları/Metrekare	92.000	184.000,00	Başarılı
	30	H.1.6.6. Üniversitemiz toplam atölye ve laboratuvar alanları/Metrekare	5.500	15.418,92	İyileştirilmeli
	31	H.1.6.7. Üniversitemiz sosyal donatı alanları ( kültür, spor, sanat vb.)/Metrekare	60.000	180.999,00	İyileştirilmeli
7		H.1.7.Temin Edilen Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması			
	32	H.1.7.1. Üniversitemizde sunulan temizlik hizmetlerinin kalitesi/Yüzde	100	180,00	Başarılı
	33	H.1.7.2. Üniversitemizde sunulan güvenlik hizmetlerinin kalitesi/Yüzde	100	180,00	Başarılı
	34	H.1.7.3. Üniversitemizde sunulan yemek hizmetlerinin kalitesi/Yüzde	100	180,00	Başarılı
8		H.1.8.Sanayi ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması			
	35	H.1.8.1. Üniversitemizde sanayi ile ilişkili ortak projeler/Sayı	15	72,00	Başarılı
9		H.1.9.Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması			
	36	H.1.9.1. Üniversitemiz ile Kamu kurum ve kuruluşları arasındaki işbirliği/Sayı	50	6,00	İyileştirilmeli

## Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

İdare Adı	38.75 - KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	Sayfa	2/7
-----------	------------------------------	-------	-----

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
10	37	H.1.10.Mezunlar ile ilişkilerin Yeterliliğinin Artırılması			
		H.1.10.1. Mezunlarımız ile iletişimin etkinliği/Yüzde	50	140,00	Başarılı
11		H.1.11.Çalışanlar ile ilişkilerin Yeterliliğinin Artırılması			
	38	H.1.11.1. Çalışanlarımızla ilişkileri güçlendirecek faaliyetler/Sayı	9	16,00	İyileştirilmeli
12		H.1.12. Öğrenci ile ilişkilerin Yeterliliğinin Artırılması			
	39	H.1.12.1. Öğrencilerimizle ilişkileri güçlendirecek faaliyetler/Sayı	7	92,00	Başarılı
13		H.1.13.Yükseköğretim Alanında Ulusal İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması			
	40	H.1.13.1. Üniversitemiz tarafından düzenlenen ulusal bilimsel konferans, seminer panel vb. faaliyetler/Sayı	6	132,00	Başarılı
14		H.1.14.Yükseköğretim Alanında Uluslararası İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması			
	41	H.1.14.1. Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, seminer panel vb. faaliyetler/Sayı	3	6,00	Başarılı
15		H.2.1.Öğrenci Sayılarının Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Sayıda Tutulması			
	42	H.2.1.1. Üniversitemizde hazırlık eğitimi verilen öğrenciler/Sayı	3.798	5,00	İyileştirilmeli
	43	H.2.1.2. Önlisans öğrencileri/Sayı	5.060	24,00	İyileştirilmeli
	44	H.2.1.3. Lisans öğrencileri/Sayı	11.037	60,00	İyileştirilmeli
	45	H.2.1.4. Lisansüstü (Y.lisans ve doktora) öğrencileri/Sayı	875	2.139,00	Başarılı
	46	H.2.1.5. Lisansüstü (Y.lisans ve doktora) öğrenciler ve lisans öğrenciler/Yüzde	20.770	86,00	İyileştirilmeli
	47	H.2.1.6. Üniversitemize II dışından gelen öğrenciler/Yüzde	10	15,00	Başarılı
	48	H.2.1.7. Üniversitemizde bulunan yabancı uyruklu öğrenciler/Sayı	80	189,00	Başarılı
	49	H.2.1.8. Üniversitemiz sınıflarındaki ortalama öğrenci sayıları/Sayı	8	1.626,00	İyileştirilmeli
16		H.2.2.Öğretim Elemanı Sayılarının ve Yeterliliğinin Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Olarak Artırması			
	50	H.2.2.1. Önlisans programlarında kadrolu ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenciler/Sayı	24	14.037,58	İyileştirilmeli
	51	H.2.2.2. Lisans programlarında kadrolu ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenciler/Sayı	29	87,70	Başarılı
	52	H.2.2.3. Yüksek Lisans programlarında kadrolu ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenciler/Sayı	6	20,69	Başarılı
17		H.2.3.İdari Personel Sayılarınınve Yeterliliğinin Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Olarak Artırılması			
	53	H.2.3.1. Kadrolu idari personelin kadrolu akademik personele oranı/Yüzde	36	96,00	Başarılı
18		H.2.4.ÇalışanlarınKadın-Erkek Dağılımlarının Uygun Düzeyde Tutulması			
	54	H.2.4.1. Akademik personelin kadın-erkek dağılımları/Yüzde	40	80,00	Başarılı
	55	H.2.4.2. İdari personelin kadın-erkek dağılımları/Yüzde	35	106,00	Başarılı
19		H.2.5.Akademik Personelin Ortalama Unvan Düzeyinin Uygun Seviyeye Getirilmesi			
	56	H.2.5.1. Akademik personelin ortalama unvan düzeyi (Unvan değeri x Kişi sayısı üzerinden ağırlıklı ortalama)/Sayı	3	4,70	Başarılı
20		H.2.6.İdari Personelin Eğitim Düzeyinin Artırılması			
	57	H.2.6.1. İdari personele yönelik eğitim faaliyetleri/Sayı	4	8,00	Başarılı
	59	H.2.6.2. Eğitim verilen idari personel/Yüzde	100	48,00	Makul
21		H.2.7. Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Program Sayılarının Artırılması			
	60	H.2.7.1. Önlisans, lisans ve Lisansüstü program sayıları/Sayı	150	698,00	Başarılı

## Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

İdare Adı		38.75 - KARABÜK ÜNİVERSİTESİ		Sayfa	3/7
Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
22		H.2.8.Üniversitemiz Fiziksel Büyüklüğü ve Altyapı Yeterliliğinin Sağlanması			
	61	H.2.8.1. Üniversitemizdeki toplam kampüs alanının öğrenci sayısı ile uyumu/Metrekare	32	26,00	Başarılı
	62	H.2.8.2. Üniversitemizdeki toplam kapalı alan miktarının öğrenci sayısı ile uyumu/Metrekare	7,6	7,80	Başarılı
	63	H.2.8.3. Üniversitemizdeki eğitim-öğretim ve araştırma alanları/Yüzde	80	20,00	İyileştirilmeli
	64	H.2.8.4. Üniversitemizde öğrenci başına düşen derslik alanı/Metrekare	4,4	8,40	Başarılı
	65	H.2.8.5. Üniversitemizde öğrenci başına düşen atölye ve laboratuvar alanı/Metrekare	0,3	25,01	Başarılı
	66	H.2.8.6. Üniversitemizde öğrenci başına düşen sosyal donatı alanları (kültür, spor, sanat vb.)/Metrekare	2,9	226,08	İyileştirilmeli
23		H.3.1. Programların Ulusal ve Çevre İhtiyaçlarına Uygunluğunun Artırılması			
	67	H.3.1.1. Üniversitemiz programlarının ulusal ve çevre yeterlikler çerçevesi kapsamında hazırlanan yeterliliklere uygunluğu/Yüzde	70	140,00	Başarılı
24		H.3.2.Programların Kapsam ve Niteliklerinin (Ders Çeşitliliği, Ders Yükleri ve Uyumluluğu) Yeterliliğinin Artırılması			
	68	H.3.2.1. Lisans programlarında uygulanabilir durumdaki yandal ve çift ana dal programları/Yüzde	100,00	200,00	Başarılı
	69	H.3.2.2. Lisans programlarında yandal ve çift ana dal programlarına katılan öğrenciler/Yüzde	9	2,00	İyileştirilmeli
	70	H.3.2.3. Önlisans programlarında program başına ortalama dersler/Sayı	40	96,68	Başarılı
	71	H.3.2.4. Lisans programlarında program başına ortalama dersler/Sayı	65	76,08	Makul
	72	H.3.2.5. Lisansüstü programlarında program başına ortalama dersler/Sayı	10,00	18,63	Başarılı
	73	H.3.2.6. Önlisans programlarında Program başına düşen ortalama haftalık dersler (ders, uygulama, laboratuvar)/Saat	28,00	67,53	Başarılı
	74	H.3.2.7. Lisans programlarında Program başına düşen ortalama haftalık dersler (ders, uygulama, laboratuvar)/Saat	25,00	73,38	Başarılı
	75	H.3.2.8. lisansüstü programlarda Program başına düşen ortalama haftalık dersler (ders, uygulama, laboratuvar)/Saat	10	75,00	Başarılı
	76	H.3.2.9. Seçmeli dersler/Yüzde	16	46,64	Başarılı
	77	H.3.2.10. Yeni açılan dersler/Yüzde	1,9	10,95	Başarılı
	78	H.3.2.11. Ders veren öğretim elemanı başına düşen haftalık ortalama dersler/Saat	25	48,33	Başarılı
	79	H.3.2.12. Ortalama önlisans mezuniyet süresi/Yıl	2	5,81	Başarılı
	80	H.3.2.13. Ortalama lisans mezuniyet süresi/Yıl	4	11,28	Başarılı
	81	H.3.2.14. Normal süresi içerisinde mezun olan öğrenciler/Yüzde	90	110,00	Başarılı
	82	H.3.2.15. Mezuniyet notu ortalamaları/Yüzde	80	153,80	Başarılı
	83	H.3.2.16. Birinci yılda herhangi bir nedenle kaydı silinen önlisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerin oranı/Yüzde	5	153,80	İyileştirilmeli
	84	H.3.2.17. Herhangi bir nedenle kaydı silinen önlisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerin oranı/Yüzde	6	6,00	Başarılı
	85	H.3.2.18. Lisans mezunlarının kendi kurumlarında lisansüstü programlara kayıt olma oranı/Yüzde	10	1,62	İyileştirilmeli

## Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

İdare Adı		38.75 - KARABÜK ÜNİVERSİTESİ		Sayfa	4/7
Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
25		H.3.3.Program Çıktılarının (Programın Kazandırması Beklenen Nitelikler) Yeterliliğinin Sağlanması			
	87	H.3.3.1. Uluslar arası programlara uygunluğu sağlanan programlar/Yüzde	100	217,94	Başarılı
	88	H.3.3.2. Ulusal programlara uygunluğu sağlanan programlar/Yüzde	100	217,94	Başarılı
26		H.3.4. Programların Diğer Programlarla İlişkilerinin Yeterliliğinin Artırılması			
	89	H.3.4.1. Disiplinler arası lisansüstü programlar/Yüzde	15	1,00	İyileştirilmeli
27		H.3.5.Öğrencilere Sunulan Rehberlik/Danışmanlık Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması			
	90	H.3.5.1. Danışman başına düşen öğrenci/Sayı	40	253,81	Başarılı
25		H.3.3.Program Çıktılarının (Programın Kazandırması Beklenen Nitelikler) Yeterliliğinin Sağlanması			
28		H.3.6.Engelli Öğrencilere Sunulan Eğitim Hizmetleri Yeterliliğinin Artırılması			
	91	H.3.6.1. Eğitim hizmeti verilen engelli öğrenciler/Yüzde	0,05	0,02	İyileştirilmeli
29		H.3.7.Yeni Öğrencileri Programlara Hazırlama Prosedür ve Uygulama Yeterliliğinin Artırılması			
	92	H.3.7.1. Yeni öğrencileri programlara hazırlama prosedür ve uygulamaları/Sayı	5	141,69	İyileştirilmeli
30		H.3.8.Öğrencilere Sunulan Eğitimin Etkinliğini Artıracak Eğitsel Destek Hizmetlerinin (Yabancı Dil, İt Teknolojileri ve Bilgisayar Donanımı vb.) Yeterliliğinin Artırılması			
	93	H.3.8.1. Öğrencilere sunulan yabancı dil eğitiminin etkinliği/Yüzde	80	151,92	Başarılı
31		H.3.9. Uluslararası Öğrenci Değişim Programlarına Katılım Yeterliliğinin Artırılması			
	94	H.3.9.1. Uluslararası öğrenci değişim programlarına katılan öğrenciler/Sayı	50	24,00	İyileştirilmeli
	95	H.3.9.2. Uluslararası öğrenci değişim programları/Sayı	2	4,00	Başarılı
32		H.4.1. Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Çevresel ve Ulusal İhtiyaçlara Uygun Hale Getirilmesi			
	96	H.4.1.1. Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevresel ihtiyaçlara uygunluğu/Yüzde	30	0,00	İyileştirilmeli
	97	H.4.1.2. Araştırma ve geliştirme çalışmalarının ulusal ihtiyaçlara uygunluğu/Yüzde	20	0,00	İyileştirilmeli

## Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

İdare Adı		38.75 - KARABÜK ÜNİVERSİTESİ		Sayfa	5/7
Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
33		H.4.2. Araştırma ve Geliştirme Olanak ve Kaynakların Yeterliliğinin Artırılması			
	101	H.4.2.1. Araştırma ve geliştirmeye ayrılan insan kaynakları/Sayı	7	0,00	İyileştirilmeli
	102	H.4.2.2. Araştırma ve geliştirmeye ayrılan mali kaynaklar/TL	4.142	462.219,00	İyileştirilmeli
	103	H.4.2.3. Araştırma ve geliştirmeye ayrılan laboratuvar imkanları/Sayı	25	0,00	İyileştirilmeli
34		H.4.3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Yeterliliğinin Artırılması			
	105	H.4.3.1. Öğretim üyesi başına düşen toplam bilimsel çalışma (makale, bildiri, kongre, konferans, sergi, konser, bienal vb.)/Sayı	2,8	18,12	İyileştirilmeli
	106	H.4.3.2. Öğretim üyesi başına düşen bilimsel ve sanatsal ödüller/Sayı	0,50	0,61	Başarılı
	107	H.4.3.3. Alınan patentler/Sayı	3	1,11	İyileştirilmeli
	108	H.4.3.4. Öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı projeler/Sayı	0,08	4,09	Başarılı
	109	H.4.3.5. Öğretim üyesi başına tamamlanan tezler/Sayı	3	3,98	Başarılı
	110	H.4.3.6. Öğretim üyesi başına düşen atıflar/Sayı	2,1	12,67	Başarılı
35		H.4.4. Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Bütünlüğü ve Devamlılığının Sağlanması			
	111	H.4.4.1. Tamamlanan AR-GE çalışması/Yüzde	0,06	0,00	
36		H.4.5. Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Disiplinler Arası Yapılabilmesindeki Yeterliliğinin Artırılması			
	112	H.4.5.1. Disiplinler arası AR-GE çalışması/Yüzde	0,09	0,00	İyileştirilmeli
37		H.4.6. Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Yeterliliğinin Artırılması			
	113	H.4.6.1. Uluslararası arası AR-GE çalışması/Sayı	5	0,00	İyileştirilmeli

## Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

İdare Adı		38.75 - KARABÜK ÜNİVERSİTESİ		Sayfa	6/7
Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
38		H.4.7. Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarına Akademik Personelin Katılım Yeterliliğinin Artırılması			
	114	H.4.7.1. Uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarına katılan akademik personel/Sayı	8	0,00	İyileştirilmeli
39		H.4.8. Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Oluşturulmasında ve Yürütülmesinde Paydaşlarla (Endüstri, Kamu Kurum ve Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları vb.) Kurulan Yapısal İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması			
	115	H.4.8.1. Paydaşlarla kurulan yapısal ilişkiler/Sayı	25	0,00	İyileştirilmeli
40		H.5.1. Personel İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması			
	116	H.5.1.1. İdari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyetler/Sayı	4	3,00	Makul
	117	H.5.1.2. Personel bilgilerinin otomasyon sistemine aktarımı/Yüzde	100	190,00	Başarılı
	118	H.5.1.3. İdari personelin memnuniyetini artırmaya yönelik yapılan faaliyetler/Sayı	5	29,00	Başarılı
41		H.5.2.İdari (İhale, Temizlik, Güvenlik, Yemek vb.) İşler ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması			
	119	H.5.2.1. Temizlik hizmetleri ile ilgili yapılan memnuniyet ölçümü/Sayı	4	6,00	Başarılı
	120	H.5.2.2. Güvenlik hizmetleri ile ilgili yapılan memnuniyet ölçümü/Sayı	2,00	4,00	Başarılı
	121	H.5.2.3. Yemek hizmetleri ile ilgili yapılan memnuniyet ölçümü/Sayı	3,00	4,00	Başarılı
	122	H.5.2.4. Yemek hizmetlerinden faydalanan öğrenciler/Yüzde	36,00	76,00	Başarılı
	123	H.5.2.5. Yemek hizmetlerinden faydalanan personel/Yüzde	79,00	158,00	Başarılı
42		H.5.3. Bütçe ile İlgili Süreç ve Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması			
	125	H.5.3.1. E-bütçe kullanımı/Yüzde	25,00	200,00	Başarılı
	126	H.5.3.2. Muhasebe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla gerçekleşen hatalı işlem oranı/Yüzde	8,00	0,00	İyileştirilmeli
	127	H.5.3.3. İç kontrol ile ilgili faaliyetler/Yüzde	50,00	2,00	İyileştirilmeli
43		H.5.4. Öğrenci İşleri ile İlgili Akademik Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması			
	128	H.5.4.1. Öğrenci işleri ile ilgili otomasyonun tamamlanması ile öğrenciye sunulacak hizmet kalitesi/Yüzde	70,00	160,00	Başarılı
	129	H.5.4.2. Burs alan öğrenci oranı/Yüzde	30,00	15,00	İyileştirilmeli
	130	H.5.4.3. Öğrenci memnuniyetini artırmaya yönelik yapılan faaliyetler/Sayı	2,00	6,00	Başarılı
44		H.5.5. Kütüphane ve Dokümantasyon İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması			
	131	H.5.5.1. Kütüphanemizde bulunan yayınlar/Sayı	72.695	98.586,00	Başarılı
	132	H.5.5.2. Üye olunan veri tabanları/Sayı	15	47,00	Başarılı
	133	H.5.5.3. Kütüphanemizin haftalık ortalama çalışma süresi/Saat	14	25,30	Başarılı
	134	H.5.5.4. Ödünç verilen yayınlar/Sayı	20.000	17.513,00	Makul
45		H.5.6. Yapı ve Çevre İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması			
	135	H.5.6.1. Kampüs alanlarındaki çevre düzenlemesi ile ilgili faaliyetler/Sayı	30	10,00	İyileştirilmeli
	136	H.5.6.2. Binalarda kullanım kalitesini artırmaya yönelik iyileştirme ve bakım faaliyetleri/Sayı	35	50,00	Başarılı

## Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

İdare Adı		38.75 - KARABÜK ÜNİVERSİTESİ		Sayfa	7/7
-----------	--	------------------------------	--	-------	-----



Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
46		H.5.7. Öğrenci Bilim, Kültür ve Sanat Topluluklarının Yeterliliğinin Artırılması			
	137	H.5.7.1. Öğrenci kulüpleri/Sayı	40	114,00	Başarılı
	138	H.5.7.2. Öğrenciler tarafından düzenlenen etkinlikler (bilimsel, kültürel, sanatsal)/Sayı	60	320,00	Başarılı
47		H.5.8.Uluslararası Ofislerin Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması			
	139	H.5.8.1. Çeşitli projeler çerçevesinde öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarında ofis işlemlerinin etkinliği/Yüzde	90	170,00	Başarılı
48		H.5.9.Öğrenci Kariyer Planlama Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması			
	140	H.5.9.1. Öğrencilere sunulan kariyer planlama hizmetleri/Sayı	15	28,41	Başarılı
49		H.5.10.Staj Destek Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması			
	141	H.5.10.1. Staj anlaşması yapılan yurtdışı kurumlar/Sayı	30	25,00	Makul
	142	H.5.10.2. Yurtdışı stajına gönderilen öğrenciler/Sayı	80	38,00	İyileştirilmeli
50		H.5.11.Öğrenci Konseylerine Sağlanan Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması			
	143	H.5.11.1 Öğrenci konseyleri seçimlerine katılım oranı/Yüzde	70	0,00	İyileştirilmeli

## **Ek 6- Güvence Beyanları**

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Karabük – 2016)

**Prof. Dr. Refik POLAT**  
**Rektör**



## **MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik, ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2014 yılı Faaliyet raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Karabük – 2016)

**Kemal ÖZEKEN**  
**Strateji Geliştirme Daire Başkanı**

