

**T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU**

**2023 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU**



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU



**2
0
2
3**



**T.C.
MESLEKİ
YETERLİLİK
KURUMU**

**2023 YILI İDARE
FAALİYET RAPORU**

Yayın No:
MYK.SGB.108

**ANKARA
ŞUBAT, 2024**

Bu Rapor, 22/04/2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 5 inci Kısmı ve "Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar" gereğince hazırlanmıştır.







Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) temel görevi ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir. Bu doğrultuda, Kurumun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturma, uluslararası ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevleri bulunmaktadır.

Bakanlığımızın ilgili kuruluşu olan Mesleki Yeterlilik Kurumu uluslararası norm ve standartlara uygun bir şekilde ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturarak, akredite sınav ve belgelendirme sistemi ile çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, eğitim ve istihdam ilişkisini güçlendirerek Türkiye’de insan kaynakları yönetimine ve çalışma hayatına yeni bir bakış açısı getiren, mesleki yeterlilik kavramı çerçevesinde mesleki ve teknik eğitimin ve belgelendirmenin yeniden yapılandırılmasını sağlayacak önemli bir yapıyı oluşturmaktadır.

İş kazalarının azaltılması, çalışanların mesleki niteliklerinin artırılması, ekonominin verimliliğinin ve toplam rekabet gücünün artırılması amacıyla başta tehlikeli işlere ilişkin meslekler olmak üzere toplam 204 meslekte getirilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu uygulaması iş dünyası ve çalışanlarımız tarafından memnuniyetle karşılanmıştır.

2023 yıl sonu itibarıyla 902 meslek standardı ve 2,6 milyon belgeli işgücü çalışma hayatına kazandırılmıştır.

Bu çerçevede, MYK tarafından 2023 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin ifade edildiği işbu raporun ilgililere faydalı olmasını ve Kurum faaliyetlerinin hayırlara vesile olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) nun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri hazırlayıp yürürlüğe koyma, uluslararası akredite ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme ve Türkiye Yeterlilik Çerçevesini oluşturmak ve uygulamak suretiyle mesleki yeterliliği olan nitelikli işgücünü çalışma hayatına kazandırma ve işgücünün geçerli ve güncel yeterliliklerle çalışma hayatında devamlılığını sağlama görevleri bulunmaktadır.

Ülkemizin 2024 hedefleri başta olmak üzere makro planlarının gerçekleştirilmesinin ön koşulu kuşkusuz insan kaynağımızın beşeri sermayeye dönüşümünün sağlanmasıdır. Muhtelif makro plan ve programlarda, ülkemizde insan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışma hayatının ve mesleki eğitimin kalitesinin artırılması ve eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi bağlamında belgeli/belgesiz veya diplomalı çalışanların mesleki yeterliliklerine atıflar yapılmakta, yeterlilikler konusunda MYK' ya yeni ve önemli görevler verilmektedir.

Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücü hedefi doğrultusunda üretimde etkinlik, verimlilik ve kaliteyi artırmak, iş kazalarını asgariye indirmek amacıyla 2023 yılında 229.419 kişi belgelendirilmiş, böylece Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücü sayısı 2.657.889'ya ulaşmıştır.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri içeren bu raporu bilgilerine sunar, emeği geçen mesai arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN
Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

BAKAN SUNUŞU	
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
İÇİNDEKİLER	
YÖNETİCİ ÖZETİ	
I- GENEL BİLGİLER	1
A- Misyon ve Vizyon	1
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C- İdareye İlişkin Bilgiler	3
1- Fiziksel Yapı	3
2- Teşkilat Yapısı	3
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	7
4- İnsan Kaynakları	10
5- Sunulan Hizmetler	12
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
D-Diğer Hususlar	14
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER	15
A- Temel Politika ve Öncelikler	15
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	16
C-Diğer Hususlar	16
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
A- Mali Bilgiler	17
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	17
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	19
3- Mali Denetim Sonuçları	21
4- Diğer Hususlar	21
B- Performans Bilgileri	22
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	22
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	23
i.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve	23
Değerlendirmeler	
ii.Performans Denetim Sonuçları	30
3- Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları	31
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	49
5- Diğer Hususlar	50
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN	123
DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	123
B- Zayıflıklar	123
C- Değerlendirme	123
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	124
EKLER	126

YÖNETİCİ ÖZETİ

Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) temel görevi ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir. Bu doğrultuda, Kurumun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturma, uluslararası ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevleri bulunmaktadır.

MYK'nın ayrıca eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesinde, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazanmasında ve bireylerin bilgi ve becerilerinin uluslararası alanda tanınmasında önemli görevleri bulunmaktadır.

Çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmak amacıyla yürürlükteki ulusal meslek standardı sayısı 902'ye, ulusal yeterlilik sayısı 660'a çıkartılmıştır.

Uluslararası akredite sınav ve belgelendirme kuruluşu sayısı 277'ye çıkartılarak, bu kuruluşların yıllık sınav kapasitesi 4,5 Milyon kişiye çıkartılmıştır.

2023 yılında 229.419 kişi belgelendirilmiş ve çalışma hayatına 2,6 milyon Mesleki Yeterlilik Belgesi nitelikli işgücü kazandırılmıştır.

Üretimde verimlilik ve kaliteyi artırmak, iş kazalarını asgariye indirmek, kayıtdışı çalışmayı önlemek ve çalışma hayatını disipline etmek amacıyla MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi işgücünün ehliyeti haline getirilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Belgelerinin kalite güvencesinin korunması amacıyla akredite belgelendirme kuruluşları 805'i programsız, 1.828'i programlı olmak üzere toplam 2.633 kez denetlenmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile referanslandırılmasıyla uluslararası kalite güvencesi sağlanan MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri 7 farklı (Türkçe, İngilizce, Arapça, Fransızca, Almanca, Rusça ve İspanyolca) dilde düzenlenmeye başlanmış, Mesleki Yeterlilik Belgesi doğal vize haline getirilmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ile ilgili tüm çalışmaları sunmak amacıyla TYÇ internet sitesi ve Veri Tabanı kurulmuştur. Bugüne kadar, 659'u MYK, 1.115'i MEB, 29.167'si YÖK sorumluluğunda olmak üzere 30.941 Yeterlilik Veri Tabanı'na eklenmiştir.

Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN
Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

A) MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Nitelikli işgücü için paydaşlarla birlikte kalite güvencesi uluslararası düzeyde sağlanmış Türkiye Yeterlilik Sistemini işletmek ve geliştirmek.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

DEĞERLERİMİZ

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| ✓ Güvenilirlik | ✓ Liyakat |
| ✓ Hesap Verebilirlik | ✓ Paydaşlarla İşbirliği |
| ✓ Kalite | ✓ Saydamlık |
| ✓ Yenilikçilik | ✓ Tarafsızlık |
| ✓ Yetkinlik | ✓ Uzlaş |

B) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), mesleki yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olarak 21/09/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu ile ilgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile kurulmuş olup 15/07/2018 tarihli 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi" ile yeniden düzenlenmiştir. Kararnamenin 240 ıncı maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve meslekî eğitim veren yükseköğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile orta öğretim düzeyindeki meslekî ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye'de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojiye uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- i) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- j) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.

C) İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.600 m² kapalı alana sahip binada hizmet vermektedir.



Resim 1: MYK Hizmet Binası

2- TEŞKİLAT YAPISI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB)'nin ilgili kuruluşu olan MYK, kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve hizmet birimlerinden oluşmaktadır.

Genel Kurul

Genel Kurul, Kurumun en üst karar organı olup aşağıda belirtilen bakanlık/kurum/kuruluşların temsilcilerinin bulunduğu 44 üyeden oluşur:

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığından üç üye.
- c) Dışişleri Bakanlığından bir üye.
- ç) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından iki üye.
- d) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından bir üye.

- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından bir üye.
- f) Tarım ve Orman Bakanlığından bir üye.
- g) Ticaret Bakanlığından bir üye.
- ğ) Kùltür ve Turizm Bakanlığından bir üye.
- h) Hazine ve Maliye Bakanlığından bir üye.
- ı) Sağlık Bakanlığından bir üye.
- i) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığından bir üye.
- j) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- k) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- l) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından bir üye.
- m) Türk Standardları Enstitüsünden bir üye.
- n) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- o) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- ö) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden iki üye.
- p) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- r) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- s) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- ř) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralanması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- f) Gerektiğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve Kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek.
- ğ) Mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, ÇSGB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

MYK Yönetim Kurulu Üyeleri

YÖNETİM KURULU

	Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN Yönetim Kurulu Başkanı Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi
	Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK Yönetim Kurulu Üyesi Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü	Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Temsilcisi
	Fethullah GÜNER Yönetim Kurulu Üyesi MEB Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürü	Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi
	Bendevi PALANDÖKEN Yönetim Kurulu Üyesi TESK Genel Başkanı	Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları Temsilcisi
	Eda AKBULUT Yönetim Kurulu Üyesi HAK-İŞ Genel Sekreteri	İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi
	Celal KOLOĞLU Yönetim Kurulu Üyesi İNTES Yönetim Kurulu Başkanı	İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi

Resim 2: MYK Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- Standardı tespit edilerek sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- Meslek standartlarını ve yeterlilikleri onaylamak.
- Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletme.

- d)** Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, malî rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e)** Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f)** Kurumda çalışanların, ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g)** Hazırlatılacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.
- ğ)** Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara Kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h)** Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı)** Şikâyet ve itirazların incelenme usul ve esaslarını belirlemek.
- i)** Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri Kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 251 inci maddesinde belirtilen tanım ve görevler kapsamında Kurum açısından önemli bir organdır. Sektör komiteleri, Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur. Sektör komiteleri ÇSGB, MEB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

Başkanlık

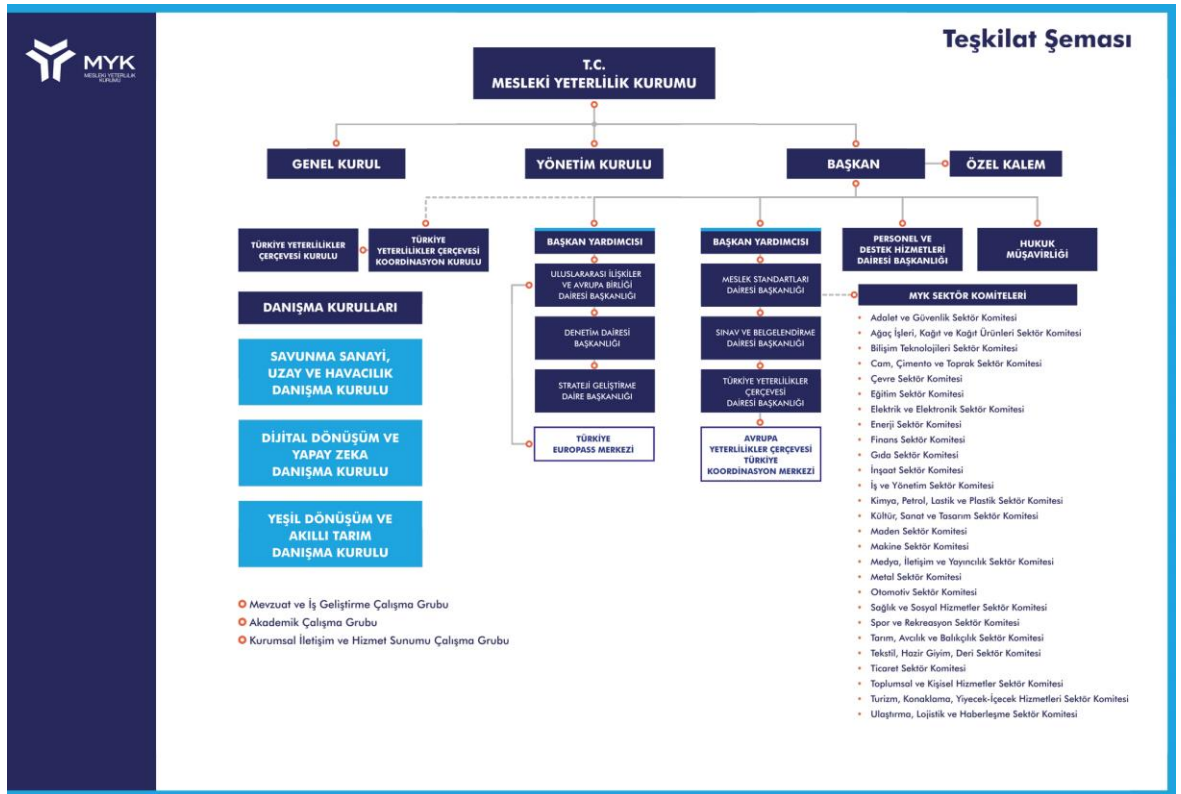
Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 249 ve 250 nci maddeleri uyarınca Kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve Kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- a)** Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- b)** Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- c)** Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç)** Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak Kurumun yıllık bütçesi ile malî tablolarını hazırlamak.
- d)** Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.

- e) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- f) Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- g) Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- ğ) Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki Kurum personelini atamak.
- h) Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- ı) İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.

Hizmet Birimleri

- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- Denetim Dairesi Başkanlığı
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği



MYK Organizasyon Yapısı

3- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi devam etmektedir.

Bilgi İşlem Hizmetleri

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi devam etmektedir.

Avrupa Komisyonu koordinasyonu ile “Türkiye Yeterlilikler Veri tabanı II” Projesi adıyla Ulusal Yeterlilik veri tabanımızın genişletilmesi çalışmaları tamamlanmış, yeni web sitesi hazırlanarak devreye alınmıştır.

2007-2015 döneminde Kurumun ihtiyaç duyduğu yazılımlar AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde hazırlanan “Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi” (UYEP) kapsamında Kurumun ihtiyaç duyduğu donanım ve diğer yazılımlar büyük ölçüde tedarik bileşeni kapsamında temin edilmiştir.

2017 yılının ilk yarısında tamamlanan olan UYEP-II projesi ile de Kurumun bilişim altyapısı tamamen yenilenmiş, yeni sunucular, depolama ürünleri, son kullanıcı bilgisayarları ve bunların kullanacağı son sürüm işletim sistemleri ile günün gereksinimlerine uygun bir yapı oluşturulmuştur. Bu ürünlerin kurulumları tamamlanarak bütün yazılım ürünlerinin sanallaştırma sistemi üzerinde yedekli olarak çalışması sağlanmıştır. Tüm bu ürünler yeni iklimlendirme sistemi ile güçlendirilmiş sistem odasına yerleştirilmiştir.

Kurumumuza özgü hizmetlerin yürütülebileceği ve raporlanabileceği, vatandaşların ve paydaş kuruluşların belgelendirme süreçlerinin yer aldığı Web Portalı; resmi yazıların mevzuata uygun akışını sağlayan Elektronik Belge Yönetim Sistemi; personel kayıtları, izin ve ücret sistemlerinin yer aldığı Kurumsal Yönetim Sistemi ve Kurumun dışarıya açılan penceresi olan Kurumsal Web Sitesi Kurumumuzun ana yazılımlarını oluşturmaktadır.

2018 yılı içerisinde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine ve Siber Güvenlik Eylem Planı kapsamında Kamunete geçiş sağlanmıştır. E-devlet ile tam koordinasyon sağlanmış, Kurumumuzun sunmakta olduğu vatandaşa yönelik hizmetler www.turkiye.gov.tr üzerine taşınmıştır.

2019 yılı içinde Felaket Kurtarma Merkezi kurulumu tamamlanmış olup, Kurumun önemli verilerin yedekliliği sağlanmış, paydaş kuruluşlar ve vatandaşların Kurumun hizmet verdiği web sitelerindeki yoğunluğun artması sebebiyle web sitelerinde yük dengeleme yapılmıştır.

2020 yılı içerisinde ISO 27001 Gözetim denetimi yapılarak sertifikanın geçerlilik süresi uzatılmıştır. Sunucu ve depolama donanımları arttırılarak bilişim altyapı sistemi güçlendirilmiştir.

2021 yılında 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği Kurum personeline gerekli eğitimler verilmiş, veri envanteri hazırlanmış ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Veri Sorumluları Siciline (VERBİS) başvuru yapılarak Kurumun yükümlülüklerini yerine getirmiştir. Kurumun E-Devlet üzerindeki vatandaşa yönelik hizmet sayısı arttırılmıştır.

2022 yılında Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisinin koordine ettiği Bilgi ve İletişim Rehberine uyum süreci kapsamında envanter oluşturulmuş, boşluk analizi yapılmış ve yol haritası belirlenerek Bilgi ve İletişim Denetimi için gerekli çalışmalar yapılmıştır ve gereklilikler yerine getirilmiştir.

2023 yılı içerisinde ISO 27001 Gözetim denetimi yapılarak sertifikanın geçerlilik süresi uzatılmıştır. Aynı yıl içerisinde Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisinin koordine ettiği Bilgi ve İletişim Rehberine uyum denetiminden geçmiş olup gerekli bulgular ve denetim raporu BIGDES sistemine girilmiştir.

Mevcut donanım tablosu aşağıdaki sunulmuş olup UYEP II Projesi kapsamında bu yapı daha yeni model ürünler ile değiştirilmiştir.

Bilgi İşlem Envanteri

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Yedekleme Üniteleri	10	Kamera Kayıt Sistemi (NVR)	1
Ağ Depolama Sistemi	3		
BİLGİSAYAR/DONANIM		IP Kamera	24
Masaüstü Bilgisayar	131	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
Dizüstü Bilgisayar	67	Metal Dedektör	1
AĞ CİHAZLARI		KABİNET	
Ağ Anahtarı (Switch)	9	42 U Kabinet	5
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)	2	26 U Kabinet	1
Güvenlik Duvarı (Firewall)	2	TELEFON SİSTEMİ	
Yük Dengeleme Cihazı (Load Balancer)	1	Telefon Santrali	1
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	1	Telefon	101
Kablosuz Erişim Yönetim Cihazı	1	Telsiz Telefon	26
Kablosuz Erişim Noktaları	20	Konsol Telefon	19
YAZICILAR/FOTOKOPİ/FAKS		İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Fotokopi Makinesi	4	Doküman İmha Makinesi	3
Renkli Laser Yazıcı	24	SES CİHAZLARI	
Laser Yazıcı	20	Ses Kayıt Cihazı	2
Faks Cihazı	4	Mikrofon	4
TARAYICI		Hoparlör (speaker)	2
PROJEKSİYON		Yükseltici	1
Projeksiyon	8	Mixer	1
Motorlu Perde	7	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		LCD Televizyon 32 inch	5
Fotoğraf Makinesi	2	LCD Televizyon 40 inch	1
Fotoğraf Makinesi Seti(Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	LCD Televizyon 42 inch	4
Hardisk Kamera	2	LCD Televizyon 49 inch	3
DVD Kamera	1	LCD Televizyon 55 inch	7
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ		LCD Toplantı Ekranı 55 inch	8(2x4)
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1	KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
FM200 Gazlı Yangın Sön. Tüpü	1	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	2
DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ		10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Akıllı Tahta	1		

4- İNSAN KAYNAKLARI

Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilen personel eliyle yürütülmekte olup, Kurum personeli emeklilik ve sosyal güvenlik yönünden 4/A'lı olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabidir.

Kurumun pozisyon cetvelinde istihdam sayısı 214 personel olarak öngörülmüştür.

Bu çerçevede, vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır. İlgili mevzuat gereğince kamu kurumlarını bilgilendirme faaliyetleri İŞKUR'un e-istihdam portalından gerçekleştirilmektedir.

Kamu kurum/kuruluşlarında memur, sözleşmeli ya da işçi statüsünde bulunan kişilerin MYK'nın yönetici, uzman veya diğer pozisyonlarına naklen atanması mümkün değildir. "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü aracılığı ile "3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci Maddesi Kapsamında mülga Devlet Personel Başkanlığı ile yapılan personel alımları ile mevcut pozisyonların 128'i doldurulmuştur.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 38'dir. Kurum çalışanlarının %44'ü kadın, %56'sı erkek personelden oluşmaktadır. Personelin %59'u lisans, %2'si ön lisans, %20'si yüksek lisans, %2'si doktora ve %17'si diğer eğitim derecesine sahip olup, % 56'sı en az bir yabancı dil bilmektedir.

Tablo 1-Personel Durum Tablosu

Unvan	Toplam Pozisyon Sayısı	Dolu Pozisyon Sayısı	Boş Pozisyon Sayısı
Kurum Başkanı	1	0	1
Başkan Yardımcısı	2	1	1
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	0
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	0
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	0
Uluslararası İlişkiler ve AB Dairesi Başkanı	1	1	0
Denetim Dairesi Başkanı	1	0	1
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanı	1	1	0
1. Hukuk Müşaviri	1	1	0
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	0	1
Mesleki Yeterlilik Uzmanı	84	53	31
Mesleki Yeterlilik Uzman Yardımcısı	42	4	38
Mali Hizmetler Uzmanı	2	2	0
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	1	1
Avukat	4	2	2
Mütercim/Tercüman	1	1	0
İstatistikçi	7	3	4
Mühendis	4	4	0
Muhasebe Yetkilisi	1	1	0
Muhasebeci	2	2	0
Bilgisayar İşletmeni	4	4	0
Sekreter	6	4	2
Büro Görevlisi	17	13	4
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	4	4	0
Hizmetli	6	6	0
Büro Görevlisi (3713 Kap. Şahsa Bağlı)	7	7	0
İşçi-Güvenlik Görevlisi (696 Kap. Şahsa Bağlı)	5	5	0
İşçi-Temizlik Personeli (696 Kap. Şahsa Bağlı)	5	5	0
Toplam	214	128	86

5- SUNULAN HİZMETLER

Ürün/Hizmet-Yararlanıcı/Müşteri Matrisi

YARARLANICILAR \ ÜRÜN/HİZMETLER	Araştırma/Yayın	Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	Bilgilendirme/Rehberlik	Denetim	Eğitim ve Öğretim Kuruluşlarının Akreditasyonu	EUROPASS Hizmetleri	İşbirliği/Koordinasyon	MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi	Ulusal Meslek Standardı	Ulusal Yeterlilik	Yabancıların Sertifikalarının Doğrulaması
Eğitim Kuruluşları/Eğitim Sağlayıcılar	*		*		*	*	*		*	*	*	
Görevlendirilen/Yetkilendirilen Kurum ve Kuruluşlar	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
İşgörenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
İşverenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
Meslek Örgütleri	*	*	*	*		*	*		*	*	*	
Milli Eğitim Bakanlığı	*		*		*	*	*		*	*	*	
Öğrenci Velileri	*					*	*		*			
Öğrenenler	*				*	*	*		*	*	*	
Öğretmenler/ Eğitimciler	*			*	*	*	*		*	*	*	
Özel Sektör Kuruluşları	*	*	*			*	*		*	*	*	*
Sendika, Federasyon ve Konfederasyonlar	*	*	*			*	*		*	*	*	
Türkiye İş Kurumu	*				*	*	*	*	*	*	*	
Uluslararası Kuruluşlar	*		*			*	*		*	*	*	
Üniversiteler	*		*		*	*	*	*	*	*	*	
Yükseköğretim Kurulu	*	*	*		*	*	*		*	*	*	

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile düzenlenen kamu mali yönetim sistemimizde iç kontrol “idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak, faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü” olarak tanımlanmıştır.

Bu çerçevede Kurumumuzda 2012-2014 dönemini kapsayan Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı (İKEP 1/2012) ilgili mevzuat çerçevesinde hazırlanarak uygulanmıştır. Uygulamada edinilen deneyimlerle iç kontrol sisteminin kalıcı olarak sürdürülebilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla 2016-2018 dönemi İç Kontrol Eylem Planı (İKEP 2/2016) 15/01/2016 tarihli ve 5 sayılı Başkanlık Makamı Oluru ile yürürlüğe girmiştir. Eylem Planında 2016-2018 döneminde tamamlanmak üzere 19 adet eylem öngörülmüş olup 2017 yılı sonu itibarıyla tüm eylemler gerçekleştirilmiştir.

26.05.2023 tarihli ve E-90658788-612.01.02-2687 sayılı Başkanlık Oluru ile İç Kontrol çalışmaları yeniden başlatılmıştır. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu ve İç Kontrol ve Risk Yönetimi Ekibi kurulmuştur. Birim bazlı iç kontrol soruları oluşturulmuştur. 5 ana başlıkta iç kontrol sistemi kurumun mevcut durumuna göre yeniden düzenlenmiştir. Sonuçlandırılan eylemler ilgili İç Kontrol ve Risk Yönetimi Ekibinin görüşüne sunulmuş ve son halini alan dokümanlar takvimlendirilerek çalışmalara başlanmıştır. Düzenli olarak ilerleme raporları talep edilerek takip edilmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu’nun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme” başlıklı 9 uncu maddesi uyarınca kamu idareleri stratejik planlarını hazırlamak ve uygulamak zorundadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 14.01.2016 tarihli ve E.59 sayılı Oluru ile yürürlüğe konulmuştur. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 dönemi Stratejik Planı 2 stratejik amaç, 8 stratejik hedef ve 18 adet performans göstergesinden oluşmaktadır.

MYK 2016-2020 Stratejik Planı’nın izleme ve değerlendirme süreci kapsamında, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmeler ve yapılan faaliyetler hedeften sorumlu olan birimlerce altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilmiştir. Bu bağlamda MYK 2016-2020 dönemi Stratejik Planı’ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, her yıl Ocak ve Temmuz aylarında Plan değerlendirme toplantılarını gerçekleştirmiştir.

İzleme ve Yönlendirme Kurulu toplantılarında Stratejik Plan ve Performans Programında yer alan hedef ve faaliyetlere ilişkin güncel gerçekleştirmeler, yürütülen ve planlanan çalışmalar ve sayısal veriler takip edilmiş ve tüm personel ile paylaşılmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 100 Günlük Eylem Planı kapsamında stratejik planların 2019-2023 dönemi içerecek şekilde yeniden hazırlanmasına yönelik çağrısı

üzerine, Bakanlık Makamının 10/09/2018 tarihli ve E.5142 sayılı Genelgesi ile Kurumumuzda Stratejik Plan çalışmaları başlatılmıştır.

Stratejik Planımız 2019-2023 dönemini kapsayacak şekilde; kalkınma planı, ulusal strateji belgeleri, orta vadeli program ve faaliyet alanlarıyla ilgili diğer ulusal ve sektörel plan ve programlar gibi üst politika belgelerine uygun olarak katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır.

MYK 2019-2023 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 30/11/2018 tarihli ve E.6482 sayılı Olurları ile yürürlüğe girmiştir. MYK 2019-2023 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef ve 30 performans göstergesi yer almaktadır.

MYK 2019-2023 Stratejik Planı'nın izleme ve değerlendirme süreci kapsamında, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmeler ve yapılan faaliyetler hedeften sorumlu olan birimlerce altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilmiştir. Bu bağlamda MYK 2019-2023 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, her yıl Ocak ve Temmuz aylarında Plan değerlendirme toplantılarını gerçekleştirmiştir.

MYK 2024-2028 dönemi Stratejik Planı Bakanlık Makamının Olurlarına sunulmuştur. MYK 2024-2028 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 9 Stratejik Hedef ve 22 performans göstergesi yer almaktadır.

D) DİĞER HUSUSLAR

Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Yıllık Program, Yatırım Programı, Bütçe Kanunları, Stratejik Plan, Faaliyet Raporu, Performans Programı, 180 Günlük Eylem Planı vb. dokümanlar kapsamında görev ve sorumluluklar mali takvime uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

II- AMAÇLAR VE HEDEFLER

A) TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

12 inci Kalkınma Planı

12 İNCİ KALKINMA PLANI VE MYK		12 inci Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları	
3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim	3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları	3.2.2.4 Turizm	332.1
			332.2
	3.2.3 Sektörel Politikalar	3.2.3.6 Bilgi ve İletişim Teknolojileri	535.1
3.3 Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum	3.3.1 Eğitim		525.3
	3.3.2 İstihdam ve Çalışma Hayatı		583.1
			686.5
			692.1
	3.3.8 Engelli Hizmetleri		695.3
			757.1

Plan ve/veya Programın Adı	Hedef/Politika Ekseni/Öncelik	İlişkili Hedef
Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi 2021-2025	Tedbir 1.1.2 Tedbir 6.5.2	Hedef 1.1 Hedef 1.2
Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları (2014-2023)	Turizm Sektörü Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü İnşaat Sektörü Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi	Hedef 1.1 Hedef 2.1 Hedef 2.3 Hedef 1.2 Hedef 2.2 Hedef 2.4
Cumhurbaşkanlığı VIII.180 Günlük Eylem Planı	ÇSGB-10	Hedef 1.2
Yeni Ekonomik Program (YEP 2021-2023)	İşgücü ve İstihdam	Hedef 1.1 Hedef 1.5 Hedef 1.2
Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 2.4	Hedef 1.1 Hedef 1.2

B) İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

MYK'nın amacı, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.

Bu çerçevede hazırlanan MYK 2019-2023 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef ve 30 performans göstergesi yer almakta olup, amaç ve hedefler aşağıda belirtilmektedir.

STRATEJİK AMAÇ-1: İŞ PİYASASININ İHTİYAÇ DUYDUĞU NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞININ OLUŞUMUNU SAĞLAMAK

Hedef 1.1 :Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

Hedef 1.2 :Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Hedef 1.3 :Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi

Hedef 1.4 :Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi

Hedef 1.5 :Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi

STRATEJİK AMAÇ-2: TÜRKİYE YETERLİLİK ÇERÇEVESİNİN ETKİN OLARAK UYGULANMASINI SAĞLAMAK

Hedef 2.1 :TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması

Hedef 2.2 :TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması

Hedef 2.3 :Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

Hedef 2.4 :TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması

STRATEJİK AMAÇ-3: KURUMUN İNSAN KAYNAKLARINI VE BİLİŞİM ALTYAPISINI GÜÇLENDİRMEK

Hedef 3.1 :İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi

Hedef 3.2 :Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi

C) DİĞER HUSUSLAR

Bu kapsamda belirtilecek ilave bir husus bulunmamaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) MALİ BİLGİLER

1- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri kamu bankalarında açılan hesaplarda tutulmaktadır.

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2023 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-2)

Tablo 2-2023 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

Gelir Tertibi	2023 Yılı Tahmini	2023 Yılı Gerçekleşmesi	2022 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	159.520.000	91.984.312	104.920.050
Diğer Gelirler	9.465.000	10.280.292	16.808.628
TOPLAM	168.985.000	102.264.604	121.728.678

Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2023 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-3)

Tablo 3-2023 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4.Düzye)

Gelir Tertibi	2023 Yılı Tahmini	2023 Yılı Gerçekleşmesi	2022 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	-	-
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	8.731.000	4.785.500	5.080.200
Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	3.235.000	2.080.450	2.263.855
Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	1.400.000	604.000	739.800
Diğer Hizmet Gelirleri	-	449	-
Masraf Karşılıkları	146.154.000	84.513.913	96.836.195
Kişilerden Alacaklar Faizleri	5.000	35	3.128
Mevduat Faizleri	-	-	-
Diğer Faizler	-	112	-
Aidat Gelirleri	453.000	3.342.362	
Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	8.310.000	5.191.175	6.418.318
İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	6.000	-	4.500
Kişilerden Alacaklar	654.000	1.722.971	703.702
Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	37.000	23.637	9.360.256
TOPLAM	168.985.000	102.264.604	121.728.678

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2023 yılı gider gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-4)

Tablo 4-2023 Yılı Gider Gerçekleşmesi

Gider Tertibi	2023 Başlangıç Ödeneği	2023 Yılı Gerçekleşmesi	2022 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	38.039.000	56.095.405	25.661.214
SGK Devlet Primi Giderleri	8.548.000	12.429.806	5.576.431
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.263.000	66.337.804	33.193.622
Cari Transferler	90.000	33.440	27.040
Sermaye Giderleri	31.900.000	10.874.717	33.202.189
TOPLAM	91.840.000	145.771.172	97.660.496

MYK 2023 yılı bütçesinin birimler itibarıyla ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-5)

Tablo 5-Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi

Harcama Birimi	2023 Başlangıç Ödeneği	2023 Yılı Gerçekleşmesi	2022 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	3.838.000	4.914.663	2.226.291
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	7.492.000	10.033.327	5.212.777
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	10.004.000	14.480.090	9.022.252
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	32.790.000	12.449.781	35.879.531
Denetim Dairesi Başkanlığı	9.902.000	15.288.753	8.790.120
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı	2.877.000	3.433.036	1.439.480
Hukuk Müşavirliği	1.518.000	2.911.403	869.746
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	3.107.000	4.366.418	1.687.370
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	20.312.000	77.893.701	32.532.929
TOPLAM	91.840.000	145.771.172	97.660.496

Tablo 6-2023 Yılı Harcama Türüne Göre Harcama Miktarları Tablosu

Harcama Türü	2021		2022		2023	
	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)
Elektrik	320.959,16-TL	2.697,14-TL	1.060.136,87-TL	9.381,74-TL	1.308.062,17-TL	10.219,24-TL
Su	11.143,91-TL	93,65-TL	23.788,49-TL	210,52-TL	44.242,66-TL	345,65-TL
Doğalgaz	99.842,88-TL	839,02-TL	163.431,16-TL	1.446,29-TL	290.972,07-TL	2.273,21-TL
Temizlik	90.997,50-TL	764,68-TL	89.717,00-TL	793,96-TL	9.340,06-TL	72.969-TL
Güvenlik	-	-	-	-	-	-
Telefon	25.619,89-TL	215,29-TL	27.476,76-TL	243,16-TL	34.454,40-TL	269.175-TL
İnternet	223.551,80-TL	1.878,59-TL	257.220,89-TL	2.276,29-TL	621.405,70-TL	4.854,73-TL
Yemek	466.035,50-TL	3.916,26-TL	937.786,76-TL	8.299,00-TL	1.745.287,08-TL	13.635,06-TL
Ulaşım	763.675,34-TL	6.417,44-TL	1.808.269,36-TL	16.002,38-TL	5.192.043,19-TL	40.562,84-TL
Taşıt Kiralama	281.586,73-TL	2.366,28-TL	455.153,42-TL	4.027,91-TL	1.084.894,41-TL	8.475,74-TL
TOPLAM	2.283.412,71-TL	19.188,34-TL	4.822.980,71-TL	42.681,25-TL	10.330.701,74-TL	80.708,60-TL

2- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan Kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2023 Yılı MYK Gelir Bütçesi 168.985.000,00-TL
- 2023 Yılı MYK Gider Bütçesi 91.840.000,00-TL

Giderler:

- Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderlerinde başlangıç ödeneğine göre kısmi bir sapma meydana gelmiş olup, Cari Transferler kaleminde başlangıç ödeneğine göre herhangi bir sapma meydana gelmemiştir.
- Mal ve Hizmet Alım Giderleri kaleminde ise hizmet binası kiralama, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi basım hizmeti alımı, geçici görev yollukları, teknik uzman hizmet alımı, bina bakım-onarım giderleri vb. ödemeler gerçekleştirilmiş olup, halihazırda başlangıç ödeneğinin yetersiz olması sebebiyle sapma meydana gelmiştir.
- Sermaye Giderleri kaleminde 2023 yılı içerisinde ***Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Projesi (TUYEP)*** kapsamında 5.880.197,89-TL ulusal katkı olarak harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.

Gelirler:

- Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri; ilgili kalemde gelir kaydedilmemiştir.
- Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri; Bir önceki yıla oranla 2023 yılında tüm denetim türlerinde azalış yaşanmıştır.
- Kurs,Toplantı,Seminer,Eğitim vb.Faaliyet Gelirleri; ilgili gelir kaleminde sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha düşük bir gelir elde edilmiştir.
- Sınav,Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri; ilgili gelir kaleminde sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha düşük bir gelir elde edilmiştir.
- Diğer Hizmet Gelirleri; ilgili kalemde 449-TL gelir kaydedilmiştir.
- Masraf Karşılıkları; İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanan sınav ve belge ücretleriyle ilgili teşvik ödemeleri 2022 yılında tamamlanmış olup, buna bağlı olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısında kısmi bir azalma meydana gelmiştir. Bu kapsamda ilgili gelir kaleminde sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha düşük bir gelir elde edilmiştir.
- Kişilerden Alacaklar Faizleri kalemde 35-TL gelir kaydedilmiştir.
- Mevduat Faizleri; ilgili kalemde gelir kaydedilmemiştir.
- Diğer Faizler; ilgili kalemde gelir kaydedilmemiştir.
- Aidat Gelirleri; Mesleki Yeterlilik Kurumu 17 inci Olağan Seçimli Genel Kurulu 25 Ekim 2022 tarihinde Ankara’da MYK Hizmet Binasında gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda Kurumun gelir fazlası da dikkate alınarak 2023 yılı aidatlarının belirlenmesine ve bu doğrultuda aidatların sosyal taraflar için ‘her bir temsilcisi başına bir brüt asgari ücret kadar’ olması, ‘bakanlıklar ve kamu kurumlarının her biri için 200.000,00-TL olmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda aidat gelirleri tahmini tutarı fiilen gerçekleşen gelirden fazla olmuştur.
- Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar; 2022 yılı MYK Faliyet Bedellerine göre; Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarından alınan en düşük aidat tutarı 10.400,00-TL, en yüksek aidat tutarı ise 95.000,00-TL’dir (Kuruluşların düzenlediği belge sayısı arttıkça ödenen aidat tutarı artmaktadır). Bu kapsamda mevcut yetkilendirilmiş kuruluşlar ve yıl içerisinde yetkilendirilecek kuruluşlarla birlikte Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşundan 2023 yılında gerçekleştirilen aidat tahsilatı tahmini tutar altında kalmıştır.
- Kişilerden Alacaklar kaleminde gerçekleşen gelir, tahmini gelirden yüksek olmuştur.
- Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler kaleminde gerçekleşen gelir, tahmini gelirin altında kalmıştır.

3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK Sayıştay denetimine tabi olup, Kurumun mali iş ve işlemleri gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmaktadır. Bu raporun hazırlandığı tarih itibarıyla 2023 yılı mali belge ve dokümanları Sayıştay tarafından incelenmektedir.

4- DİĞER HUSUSLAR

Kurumun tüm gelirlerinin tahakkuk ve tahsil işlemleri, MYK Portalı ve MYK Banka hesabı otomasyonu ile günlük kontrol esasına dayanan ve birimler arası yıl sonu mutabakat işlemleri yapılarak gerçekleştirilmektedir.

B) PERFORMANS BİLGİLERİ

1- PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYETLERE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Belirlenmesi Faaliyetleri	Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
		Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Faaliyetleri	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
		Mesleki Yeterlilikte Kalite Güvencesinin Korunması Faaliyetleri	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi
		Türkiye Mesleki Yeterlilik Sisteminin Diğer Ülkelerle Uyumlaştırılması Faaliyetleri	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
		Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Faaliyetleri	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması, TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması, Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

2- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

i.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Form3: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)													
	Yıl:	2023											
	Programın Adı:	TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU											
	Alt Programın Adı:	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ											
	Alt Program Hedefi:	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-akademik) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini esas alan kalite güvence sistemlerinin kurulması sağlanacaktır											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı	Oran	2021	80	100	85	85	90	90	90	90	90	Kısmen Ulaşıldı
2	Mesleki yeterlilik alanında gerçekleştirilen denetim sayısı	Sayı	2021	1.917	2.670	2.286	2.366	2.456	2.555	2.633	2.633	99	Kısmen Ulaşıldı
3	Mesleki yeterlilik belgeli işgücü sayısı	Sayı	2021	2.123.046	2.460.000	2.409.103	2.465.135	2.510.773	2.568.849	2.657.889	2.657.889	108	Aşıldı
4	Sınav ve belgelendirme kapsamına alınan meslek sayısı	Sayı	2021	371	375	379	394	397	425	415	415	110	Aşıldı

5	Sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı	Sayı	2021	232	260	288	297	300	306	311	311	119	Aşıldı
6	Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı	Sayı	2021	239	500	500	500	500	726	835	835	167	Aşıldı
7	Ulusal EUROPASS merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı	Sayı	2021	105	160	175	163	178	185	222	222	129	Aşıldı
8	Ulusal meslek standardı sayısı	Sayı	2021	863	1.002	898	898	900	901	902	902	90	Kısmen Ulaşıldı
9	Ulusal yeterlilik sayısı	Sayı	2021	557	616	631	645	648	659	660	660	107	Aşıldı
10	Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı	Sayı	2021	267	267	274	278	277	275	277	277	104	Aşıldı

Değerlendirme	2023 yılı ilk çeyrekte 14 ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiş ve 7 ulusal yeterlilik güncellenmiştir. Ayrıca teknik çalışmaları yürütülen 5 ulusal meslek standardı ve 21 ulusal meslek standardı revizyonuna ait teknik çalışmalar tamamlanarak yayımlanması amacıyla Cumhurbaşkanlığına gönderilmiştir. Ayrıca sektördeki gelişmelere bağlı olarak güncelleme çalışmaları esnasında 2 ulusal meslek standardının da iptal edilmesi uygun bulunmuş ve iptal edilmek üzere Cumhurbaşkanlığına gönderilmiştir. Teknik çalışmaları yürütülen taslak meslek standartlarından kamuoyu görüş ve sonraki süreçlerde bulunan 25 adet taslak meslek standardının yıl sonuna kadar yürürlüğe girmesi öngörülmektedir. Teknik çalışmaları yürütülen taslak yeterliliklerden ise 31 adet taslak yeterliliğin yıl sonuna kadar yürürlüğe girmesi öngörülmektedir. 2023 yılı ilk 3 aylık dönemde düzenlenen 56.000 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı Mart sonu itibarıyla 2.465.135'e ulaşmıştır. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Ayrıca bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Ocak ayında 5 kuruluşun yetkisi kaldırılmış 6 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 275 olmuştur. Şubat ayında 3 kuruluşun yetkisi kaldırılmış, 2 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş kuruluş sayısı azalmıştır, Mart ayında ise 1 kuruluşun yetkisi kaldırılmış ve 5 kuruluş yetkilendirilmiş olup YBK sayısı 278 olmuştur. 2023 yılı ilk 3 aylık dönemde toplam 3 adet online Europass bilgilendirme semineri gerçekleştirilmiştir. Söz konusu seminerlerinin 2'si YBK'lara yönelik olarak, 1'i ise hukuk öğrencisi ve profesyonellerine yönelik olarak Türkiye Barolar Birliği işbirliğinde gerçekleştirilmiştir. Önceki yıllarda gerçekleşen denetimler ile birlikte 2023 yılı ilk üç aylık dönem sonunda toplam denetim sayısı 2.366'dır. 2022 yılı ilk 3 aylık dönemde TYÇ kalite güvence yaklaşımının etkin şekilde işletilebilmesi için öz değerlendirme ve dış değerlendirme konuların ele alan bir rehber hazırlanmıştır. Söz konusu doküman ilgili alanda uluslararası yaklaşımların yanı sıra uygulamaya yönelik süreç aşamalarını da içermektedir. Bu dönemde Milli Eğitim Bakanlığı ile yürütülen ortak çalışmalar neticesinde 3 farklı yeterlilik türüne ait yeterlilik türü belirleyicileri oluşturulmuştur. Söz konusu dokümanlar ağırlıklı olarak eğitim ve öğretim programlarının revize edilmesi ve yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi sürecinde kullanılacaktır. 17-18 Ocak 2023 tarihinde düzenlenen TYÇ Ulusal Konferansında uluslararası uzmanların katkılarıyla yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi, kalite güvencesi ve önceki öğrenmelerin tanınması konuları ele alınmış ve kapsamlı çalıştaylar düzenlenerek paydaşların görüş ve önerilerinden yararlanılmıştır.
---------------	--

Değerlendirme	2023 yılı ikinci çeyrekte 5 ulusal meslek standardı ve 4 ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiştir. Ayrıca 25 ulusal meslek standardı ve 6 ulusal yeterlilikte revizyon çalışmaları tamamlanarak işgücü piyasasının erişimine sunulmuştur. İlgili dönemde sektördeki gelişmelere bağlı olarak 3 ulusal meslek standardı ve 1 ulusal yeterlilik yürürlükten kaldırılarak iptal edilmiştir. 4 taslak meslek standardının teknik çalışmaları tamamlanmış olup Yönetim Kuruluna sunulma aşamasındadır. 2023 yılı ikinci 3 aylık dönemde düzenlenen 46.000 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı Haziran sonu itibarıyla 2.510.773'e ulaşmıştır. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Ayrıca bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Nisan ayında 4 kuruluşun yetkisi kaldırılmış 1 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 275 olmuştur. Mayıs ayında 3 kuruluşun yetkisi kaldırılmış, 5 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş kuruluş sayısı 277 olmuştur, Haziran ayında ise 2 kuruluşun yetkisi kaldırılmış ve 2 kuruluş yetkilendirilmiş olup YBK sayısı 277 olarak kalmıştır. Ulusal Europass Merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyet sayısı 2023 yılı ikinci 3 aylık dönemde 4 online ve 4 yüz yüze olmak üzere toplamda 8 bilgilendirme semineri gerçekleştirilirken, 7 fuara katılım sağlanmıştır. Önceki yıllarda gerçekleşen denetimler ile birlikte 2023 yılı ikinci üç aylık dönemi sonunda toplam denetim sayısı 2.456'dır. 2023 yılının ikinci çeyreğinde TYÇ kapsamında paydaşlara yönelik tanıtım ve bilgilendirme etkinliklerine ağırlık verilmiştir. Bu kapsamda 09 Mayıs 2023 tarihinde TYÇ Kurul üyeleri için "Kredi Transfer Sistemleri" konusunda eğitim düzenlenmiştir. Türkiye genelindeki paydaşlarla buluşmak ve TYÇ ile ilgili süreçler hakkında bilgilendirme yapmak amacıyla 3 farklı ilde eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimlerin ilki 27 Nisan 2023 tarihinde Konya'da, ikincisi 11 Mayıs 2023 tarihinde Edirne'de ve üçüncüsü 30 Mayıs 2023 tarihinde Kastamonu'da gerçekleştirilmiştir. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosu Lansman Programı, 14 Haziran 2023 tarihinde T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN ve Faruk ÖZÇELİK'in teşrifleri ve Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Yükseköğretim Kalite Kurulu, TYÇ Yönetim Yapıları ve yükseköğretim kurumlarından 180'i aşkın temsilcinin katılımı ile Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Lansman programında kalite güvencesi sağlanarak TYÇ'ye yerleştirilmiş olan 142 yükseköğretim yeterliliğine ait mezuniyet belgelerinde bu yıl ilk kez TYÇ Logosunun kullanılmasına yönelik hususlar değerlendirilmiştir.
Değerlendirme	2023 yılı üçüncü çeyrekte 3 ulusal meslek standardı ve 11 ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiştir. Ayrıca 8 ulusal meslek standardı ve 3 ulusal yeterlilikte revizyon çalışmaları tamamlanarak işgücü piyasasının erişimine sunulmuştur. İlgili dönemde sektördeki gelişmelere bağlı olarak 2 ulusal meslek standardı yürürlükten kaldırılarak iptal edilmiştir. 1 taslak meslek standardının teknik çalışmaları tamamlanmış olup Yönetim Kurulu'na sunulma aşamasındadır. 2023 yılı üçüncü 3 aylık dönemde düzenlenen 58.000 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı

	Eylül sonu itibarıyla 2.568.849'a ulaşmıştır. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Ayrıca bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Temmuz ayında 3 kuruluşun yetkisi kaldırılmış 4 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 276 olmuştur. Ağustos ayında 3 kuruluşun yetkisi kaldırılmış,3 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş kuruluş sayısı 276 da kalmıştır, Eylül ayında ise 5 kuruluşun yetkisi kaldırılmış ve 4 kuruluş yetkilendirilmiş olup YBK sayısı 275 olarak kalmıştır. Ulusal Europass Merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyet sayısı 2023 yılı üçüncü çeyrek 3 aylık dönemde 2 online ve 5 yüz yüze olmak üzere toplamda 7 bilgilendirme semineri gerçekleştirmiştir. Önceki yıllarda gerçekleşen denetimler ile birlikte 2023 yılı üçüncü üç aylık dönemi sonunda toplam denetim sayısı 2.555'dir. 2023 yılının üçüncü çeyreğinde 18.07.2023 tarihinde 42. TYÇ Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda MYK tarafından hazırlanan 10 adet yeterlilik ve YÖK'ün sorumlu kuruluş olduğu 218 adet yeterlilik TYÇ'ye yerleştirilmiştir. Böylece TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 726'ya ulaşmıştır. 17.08.2023 ve 11.09.2023 tarihlerinde Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü'nün katılımıyla Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) hakkında bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. MEB sorumluluğunda yer alan yeterliliklerin tanımlanması, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına eklenmesi ve yeterlilik türü belirleyicilerinin hazırlanması hususlarında istişarelerde bulunulmuştur.
Değerlendirme	2023 yılı son çeyrekte 1 ulusal meslek standardı hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur. Belirlenen hedefler doğrultusunda ilgili gerçekleştirmeler sağlanmıştır. 2023 yılı dördüncü 3 aylık dönemde düzenlenen 90.000 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı Aralık sonu itibarıyla 2.657.296'ya ulaşmıştır. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Ayrıca bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Ekim ayında 1 kuruluşun yetkisi kaldırılmış 1 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 275 olmuştur. Kasım ayında 1 kuruluşun yetkisi kaldırılmış,3 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş kuruluş sayısı 277 olmuştur. Ulusal Europass Merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyet sayısı 2023 yılı dördüncü çeyrek 3 aylık dönemde üniversite öğrencilerine, Eurodesk temas noktalarının temsilcilerine, Erasmus+ faydalanicılarına, MEB lise öğretmen ve okul yöneticilerine ve İş ve Meslek Danışmanlarına yönelik olmak üzere yüz yüze ve online 19 bilgilendirme semineri gerçekleştirmiştir. Ayrıca UEM Türkiye'deki paydaş öğrenme, istihdam, bilgi ve rehberlik hizmetleri sağlayıcıları ile birlikte çalışabilirliği desteklemek için 3 etkinlik gerçekleştirmiştir. Toplamda 2023 yılı dördüncü çeyrek dönemde 22 etkinlik gerçekleştirilmiştir. 2023 yılının son çeyreğinde 06.12.2023 tarihili TYÇ Kurulu 44. Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda YÖK'ün sorumlu

	kurum olduğu 104 adet yeterlilik TYÇ'ye yerleştirilmiştir. Böylece TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 835'e ulaşmıştır. nceki yıllarda gerçekleşen denetimler ile birlikte 2023 yılı Ekim-Kasım-Aralık dönemi olan 4. eyrek sonunda gerçekleştirilen toplam denetim sayısı 2.633'dür.
--	--

Form4: Performans Göstergesi Sonuçları Formu						
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-akademik) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini esas alan kalite güvence sistemlerinin kurulması sağlanacaktır.	Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı	100	90	Kısmen Ulaşıldı
			Mesleki yeterlilik alanında gerçekleştirilen denetim sayısı	2.670	2.633	Kısmen Ulaşıldı
			Mesleki yeterlilik belgeli işgücü sayısı	2.460.000	2.657.886	Aşıldı
			Sınav ve belgelendirme kapsamına alınan meslek sayısı	375	415	Aşıldı
			Sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı	260	311	Aşıldı
			Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı	500	835	Aşıldı
			Ulusal EUROPASS merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı	160	222	Aşıldı
			Ulusal meslek standardı sayısı	1.002	902	Kısmen Ulaşıldı
			Ulusal yeterlilik sayısı	616	660	Aşıldı
			Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı	267	277	Aşıldı

2023 yılı Kurum bütçesi 91.840.000,00-TL'dir. Bu tutarın 31.900.000,00-TL'si yatırım bütçesini, 59.940.000,00-TL'si cari bütçeyi oluşturmuştur. 2023 mali yılı performans maliyetleri 57.685.000,00 -TL'dir. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2023-2025 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 62,81'i program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

ii. Performans Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığı tarafından 2023 yılı mali denetiminde performans denetimi yapılmamıştır.

3-STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak
H 1.1	Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
H 1.1 Performansı	$(\%52*\%20)+(\%100*\%10)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%10)+(\%100*\%20)=\%90.4$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmaları gönüllülük esasına dayalı olarak Kurumla işbirliği yapan ilgili sektörünü ve mesleğini temsil kabiliyetine sahip kurum ve kuruluşlar aracılığıyla katılımcı bir anlayışla gerçekleştirilmektedir. Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, asli faaliyetlerinin yoğunluğu ve kurumsal kapasitelerinin yetersiz oluşu öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesinde sapsmalarına neden olmaktadır. İşbirliği yapılan kuruluşların çoğunluğu MYK'nın meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme faaliyetleri yanında ayrıca sınav ve belgelendirme hizmetlerinin sunumunda da aktif görev alan kuruluşlardır. Bu nedenle söz konusu kuruluşlar idari ve teknik kapasiteleri ve faaliyet önceliklerine göre meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmalarını öteleyebilmektedir. Dolayısıyla söz konusu çalışmalar sahiplenilmemektedir. Ayrıca, bazı sektörlerde mesleklerle yönelik düzenlemelerin olması nedeniyle ulusal meslek standardı çalışmalarının yapılmaması talep edilmektedir. Kurum tarafından gerekli rehberlik ve moderatör desteğinin sağlanmasına, gerekli uyarıların yapılmasına rağmen bazı kuruluşlar protokollerde yer alan çalışma takvimine uygun çalışmalarını yürütmemektedir. Mevzuat kapsamına giren mesleklerde büyük oranda ulusal meslek standardı hazırlama çalışması tamamlanmış olup, bu meslek standartlarında ağırlıklı olarak güncellemelerin yapılması ihtiyacı doğmuştur. Özellikle yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm gibi alanlarda yaşanan gelişmeler doğrultusunda meslek standartlarında ağırlıklı olarak güncelleme çalışmaları yürütülecektir. Verilerden de anlaşıldığı üzere güncelleme sayıları hedefin üzerinde gerçekleşmiştir. Protokol imzalanan kurum ve kuruluşlardaki isteksizlik sorunu Kurum tarafından oluşturulan çalışma grupları ile çözülmektedir. Bu bağlamda, 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu (mülga) çerçevesinde oluşturulan geçici süreli çalıştırmaya yönelik uzman havuzundan hedefin gerçekleşmesine yönelik olarak UMS hazırlama ve güncelleme çalışmalarında moderatör ve teknik uzman desteği sağlanmıştır. Bu çerçevede, UMS hazırlama ve güncelleme çalışmalarında gönüllü kuruluş olmaması durumunda çalışma grupları oluşturularak çalışmalar yürütülmüştür. Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici

Mahiyetteki İşlerin İstisna Sözleşmesi İle Gördürülmesine İlişkin Yönetmelik kapsamında hem alan uzmanı hem de moderatör görevlendirmeleri yapılmıştır. Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Mahiyetteki İşlerin İstisna Sözleşmesi İle Gördürülmesine İlişkin Yönetmelik kapsamında 2023 yılında farklı sektörlerde toplam 149 adam/gün moderatör ve alan uzmanı görevlendirilmiştir.

Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasında en önemli faktör sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde oluşturulmaları olup, bu bağlamda hazırlanan dokümanlar ilgili tarafların görüşüne sunulmakta, dokümanlara yönelik gerek sektörden gerekse sınav ve belgelendirme kuruluşlarından yoğun görüşler gelmekte ve gelen görüşler sonrası çeşitli toplantılar yapılmakta, ihtiyaç halinde teknik çalışmalar yeniden başlatılmaktadır. Tüm bu süreçler dokümanların kalitesi açısından önemli olmakla birlikte zaman almaktadır.

Yeterli sayıda insan kaynağına ulaşılsa bile meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme süreçleri görevlendirilen kuruluşların performanslarına, sektörden ve özellikle sınav ve belgelendirme kuruluşlarından gelen taleplere ve itirazlara bağlı olmaktadır. Ayrıca üretim alanındaki gibi somut çıktısı olmayan sektörlerde yeterlilik hazırlama çalışmalarında ölçme ve değerlendirme ile ilgili hususlarda görevlendirilen kuruluşların kapasite eksikliğinden kaynaklı çalışmalar uzamakta ve protokol süresinde çalışmalar tamamlanamamaktadır. Yeterli sayıda insan kaynağına ulaşılsa bile meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme süreçleri görevlendirilen kuruluşların performanslarına, sektörden ve özellikle sınav ve belgelendirme kuruluşlarından gelen taleplere ve itirazlara bağlı olmaktadır. Ulusal yeterliliklere göre yapılan sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin artış göstermesi ile ulusal yeterliliklerde güncelleme faaliyetleri artmaktadır. Yine meslek standartlarındaki güncellemelere bağlı olarak ulusal yeterliliklerde de güncellemeler artmaktadır.

Sınav ve belgelendirme kuruluşlarının sahada yaşadığı problemlerin giderilmesi, sınavların daha kaliteli yapılabilmesi adına bu dokümanlarda güncelleme çalışmaları da artmıştır. Ayrıca, güncelleme verilerinin sunulmasında ulusal yeterliliklerin sınav ve belgelendirme süreçlerinde yaşanan ihtiyaçlar doğrultusunda dönem içerisinde birden çok revizyon yapılma durumu da meydana getirmiştir.

Önceki yıllarda raporlanan gerekçeler (Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, kendi faaliyetleri yanında kurumsal kapasitelerinin eksik oluşu ve UMS, UY hazırlama/güncelleme çalışmalarına gerekli özeni göstermeyip söz konusu çalışmaları ertelemeleri) göz önünde tutularak hedef değer belirlenmiştir. TUYEP 3 kapsamındaki çalışmalar nedeniyle hedeflenen performans göstergesi değerinden daha yüksek değerler gerçekleşmesine neden olacağı daha önceki raporlarda da belirtilmiştir.

- İşbirliği toplantıları, sektör komitesi toplantıları,

		bilgilendirme toplantıları, eğitimler, UMS&UY Hazırlama/Güncelleme toplantıları uzaktan bağlantı yoluyla gerçekleştirilmektedir. Uzlaşma sağlanamaması durumunda çalışma grupları aracılığıyla çalışmaların MYK koordinasyonunda yürütülmesi hususu güncellenen usul ve esaslarla güvence altına alınmış ve bu yönde çeşitli toplantılar yapılarak çalışma grupları oluşturulmaktadır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmıştır.			
Sorumlu Birim		Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: UMS sayısı (adet)	%20	792	1.002	902	%52
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		Ulusal meslek standardı hazırlama çalışmaları gönüllülük esası ile yürütüldüğü için, meslek standardı ve yeterlilik hazırlayan kurum ve kuruluşlar, planlanan zamanda çalışmaları tamamlama konusunda sıkıntılar yaşamakta ve bu durum hedeflenen değere ulaşmada engel teşkil etmektedir. Sapmaya neden olan bir diğer durum iptal edilen meslek standartları olup stratejik plan döneminde şimdiye kadar 45 ulusal meslek standardı iptal edilirken 7 taslak meslek standardının hazırlanmasına yönelik teknik çalışmalar tamamlanmıştır. Yıllık bazda performans düşük olarak görülmesine rağmen iptal edilen ve teknik çalışmaları tamamlanan taslak meslek standartlarını dikkate alırsak 2023 yılsonu hedefinin %95 gerçekleştiği görülmektedir. Mevzuat kapsamına giren mesleklerde büyük oranda ulusal meslek standardı hazırlama çalışması tamamlanmış olup, bu meslek standartlarında ağırlıklı olarak güncellemelerin yapılması ihtiyacı doğmuştur. Özellikle yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm gibi alanlarda yaşanan gelişmeler doğrultusunda meslek standartlarında ağırlıklı olarak güncelleme çalışmaları yürütülmektedir. Verilerden de anlaşıldığı üzere güncelleme sayıları hedef değerinde gerçekleşmiştir.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.2: Yeniden değerlendirme kapsamında UMS sayısı (adet)	%10	141	601	752	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		5 yıllık yürürlük süresini dolduran UMS' lerin güncellenme			

ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme çalışmaları yapılmış ve bu kapsamda güncelleme zamanı gelen tüm meslek standartları ilgili tüm tarafların görüşüne sunulmuştur. UMS'lerin güncellenme ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla 153 UMS ve 69 UY görüşe çıkartılmıştır. Yeniden değerlendirme kapsamında görüşe sunulan sözkonusu dokümanlardan güncelleme ihtiyacı bulunmayan 84 UMS ve 29 UY'nin yürürlük süresi 5 yıl uzatılmıştır.					
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.3: Güncellenen UMS sayısı (adet)	%20	139	334	395	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		TUYEP 3 kapsamındaki çalışmalar nedeniyle hedeflenen performans göstergesi değerinden daha yüksek değerler gerçekleşmesine sebep olmuştur. Ayrıca teknik çalışmaları tamamlanmış fakat Resmi Gazete' de yayımlanma durumu bir sonraki seneye kalan dokümanlarda hedeflerde sapmaya sebep olmaktadır.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.4: UY sayısı (adet)	%20	467	616	660	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		Önceki yıllarda raporlanan gerekçeler (Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, kendi faaliyetleri yanında kurumsal kapasitelerinin eksik oluşu ve UMS, UY hazırlama/güncelleme çalışmalarına gerekli özeni göstermeyip söz konusu çalışmaları ertelemeleri) göz önünde tutularak hedef değer belirlenmiştir. TUYEP 3 kapsamındaki çalışmalar nedeniyle hedeflenen performans göstergesi değerinden daha yüksek değerler gerçekleşmesine neden olacağı daha önceki raporlarda da belirtilmiştir. Ayrıca hedeflenen değerden %7' lik sapma ile kabul edebilir değer aralığında olduğu görülmektedir.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.1.5: Yeniden değerlendirme kapsamında UY sayısı (adet)	%10	45	253	347	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	5 yıllık yürürlük süresini dolduran UMS' lere bağlı UY' lerin güncellenme ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme çalışmaları yapılmış ve bu kapsamda güncelleme zamanı gelen yeterlilikler ilgili tüm tarafların görüşüne sunulmuştur. Ayrıca söz konusu dokümanlarda güncellenme ihtiyacı olmadığı tespit edilen 21 UY' nin yürürlük süresi Yönetim Kurulu onayı ile 5 yıl uzatılmıştır. UMS' lerdeki sapma yeterliliklerde de sapmayı beraberinde getirmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.6: Güncellenen UY sayısı adet)	%20	254	349	420	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Önceki yıllarda raporlanan gerekçeler (Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, kendi faaliyetleri yanında ums ve uy hazırlama çalışmalarını yürütmeleri, kurumsal kapasitelerinin eksik oluşu ve UMS, UY hazırlama/güncelleme çalışmalarına gerekli özeni göstermeyip söz konusu çalışmaları ertelemeleri, dokümanlara gelen itirazlar, sektörün uzlaşa sağlamaması) göz önünde tutularak hedef değer belirlenmiştir Ulusal yeterliliklere göre yapılan sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin artış göstermesi ile ulusal yeterliliklerde güncelleme faaliyetleri artmaktadır. Yine meslek standartlarındaki güncellemelere bağlı olarak ulusal yeterliliklerde de güncellemeler artmaktadır. Sınav ve belgelendirme faaliyetlerinde ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesi, TUYEP kapsamında hibe almaya hak kazanan kuruluşların güncelleme talebinin fazla olması nedeniyle hedeflenen performans göstergesi değerinde sapma gerçekleşmiş ve hedef gösterge aşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

A1	Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek
H 1.2	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
H 1.2 Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)=\%100$

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan mesleklerde zorunlu hale getirilmesi, yayımlanan tebliğler ile zorunluluk kapsamına alınan meslek sayılarının artırılması, Bakanlıkların ve kamu kurumlarının mevzuatında farklı mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilmiş olmasına bağlı olarak yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu başvuruları ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine olan talep artmıştır. Ayrıca yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen seminerlerin uzaktan eğitim modülü ile verilebilmesi sebebiyle de düzenlenen seminer sayısı ve sıklığı artmıştır. Bütün bu gelişmeler doğrultusunda düzenlenen etkinlik sayısı hedeflenen sayının üzerine çıkmıştır. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin zorunlu hale getirilmesi, belge almak isteyen kişilere sağlanan teşvikler ve tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında olmamasına rağmen çeşitli mesleklerde farklı Bakanlık ve kamu kurumlarının mevzuatında MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilmiş olması sebebiyle yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı hedeflenen rakamın üzerinde gerçekleşmiştir. Tanıtım faaliyetlerinin artması ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin öneminin her geçen gün farklı sektörleri de içerecek şekilde artması belgelendirmesi yapılan alanları çeşitlendirmiş ve belgelendirmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısı hedeflenenden fazla olmuştur. Dış Doğrulama faaliyetlerinin pandemi döneminde uzaktan bağlantı yoluyla gerçekleştirilmeye başlanması sebebiyle hedefin üzerinde dış doğrulama yapılmıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.			
Sorumlu Birim		Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (adet)	%40	67	210	311	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

			Değer (B)		
PG1.2.2: Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı (adet)	%20	184	267	277	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.3: Sınav ve belgelendirme yapılabilen ulusal yeterlilik sayısı (adet)	%20	281	292	415	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.4: Dış Doğrulama Sayısı(Adet)	%20	0	300	384	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak
H 1.3	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
H 1.3 Performansı	$(\%88 * \%80) + (\%100 * \%20) = \%90$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergesi 1.3.1 kapsamında performans göstergesi olarak yeni başlayan projeler hesaba katılmaktadır. 2022 yılı sonunda kümülatif olarak toplam 9 proje raporlanmıştır. 2023 yılı içerisinde MYK'nın ortak olduğu "Avrupa

Betonarme Yapı Mirasının Yeşil Rehabilitasyonu ve Güçlendirilmesi (CONCRETO) Projesi”nin imza süreçleri tamamlanmış ve dolayısıyla performans göstergesine dahil edilmiştir. Böylece toplam 10 proje raporlanmakla birlikte 1.3.1 performans gösterge hedefine ulaşamamıştır. Bunun nedenlerinin başında; IPA III dönemi kapsamında planlanan ve başvurusu da yapılan proje teklifinin Komisyon tarafından değerlendirme sürecinde elenmesi nedeniyle 2019-2023 dönemi sonunda planlanan 11 proje hedefine ulaşamamıştır. <u>Performans Göstergesi 1.3.2</u> kapsamında ise 2022 yılı sonunda MYK faaliyetleri ve ayrıca projelere ilişkin faaliyetler kapsamında kümülatif toplam 69 adet etkinliğe katılım gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı içinde ise toplam 12 faaliyet gerçekleştirilmiştir. Böylece, Uluslararası işbirliğine yönelik yürütülen çalışma sayısında hedeflenen değer aşılmıştır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler			Hedefe yönelik çalışmalar bir program dâhilinde yürütülmektedir. Dolayısıyla mevcut durum itibarıyla herhangi bir önlem alınmasına ihtiyaç bulunmamaktadır.		
Sorumlu Birim			Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek alarak uygulanan proje sayısı (adet)	%80	3	11	10	%88
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		Gösterge değerine ulaşamamıştır. Plan döneminde başlaması öngörülen projelerin süresinde başlamaması gibi etkenlerden dolayı gösterge değerine ulaşamamıştır. Göstergeye yönelik sapmanın nedeni üst kısımda detaylı bir şekilde belirtilmiştir.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: Uluslararası işbirliğine yönelik yürütülen çalışma sayısı (adet)	%20	14	79	81	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak				
H 1.4	Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi				
H 1.4 Performansı	$(\%100 * \%60) + (\%100 * \%40) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	<u>Performans Göstergesi 1.4.1</u> kapsamında; 2022 yılı sonunda kümülatif toplamda 175 faaliyet raporlanmıştır. 2023 yılında ise bazı kurum kuruluşlar, STK ve üniversitelerle işbirliği sağlanarak tanıtım ve bilgilendirmeler yapılmıştır. Gerçekleştirilen faaliyetlerle 2023 yılında toplam 47 faaliyet gerçekleştirilmiştir. Kümülatif toplamda ise 222 çalışma ile hedeflenen değer aşılmıştır. Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında; üniversite ve diğer Kurumların taleplerinin de artmasının etkisiyle planlananın çok üzerinde tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bu yüzden hedeflenen gösterge değeri aşılmıştır. <u>Performans Göstergesi 1.4.2</u> kapsamında; 2022 yılı sonunda kümülatif toplamda 56 faaliyet raporlanmıştır. 2023 yılında ise yurt dışı toplantıların çevrimiçi ve yüz yüze devam etmesi ve bu durumun tüm toplantılara katılım imkânı sağlamasından dolayı katılım sağlanan uluslararası etkinlik ve çalışma sayısında öngörülenin üzerinde artış gerçekleşerek toplam 14 faaliyet raporlanmıştır. Böylece kümülatif toplamda ise 70 faaliyet raporlanmaktadır. Avrupa Komisyonunun Yeni Europass kararının ardından daha fazla çevrimiçi etkinlik gerçekleştirmesi nedeniyle söz konusu gösterge değeri aşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe yönelik çalışmalar bir program dâhilinde yürütülmektedir. Dolayısıyla mevcut durum itibarıyla herhangi bir önlem alınmasına ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1:	%60	19	152	222	% 100

Ulusal Europass Merkezi tarafından düzenlenen tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı (adet)					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üzerine çıkmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.2: Europass hizmetlerinin oluşturulması, iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik uluslararası çalışma sayısı (adet)	%40	5	65	70	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üzerine çıkmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1	Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek				
H 1.5	Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi				
H 1.5 Performansı	$(\%98 * \%80) + (\%85 * \%20) = \%95$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yetkilendirme ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına düzenlenen gözetim, kapsam güncelleme ve kapsam genişletme denetimleri beklenen tarihlerde gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında 44 programsız denetim gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda 2023 yılında toplam 304 denetim gerçekleştirilmiştir. Denetimlerin yanı sıra sınav kayıtlarının izlenmesi yoluyla da Kuruluşlar izlenmiştir. İzleme döneminde 3670 video kaydından sınav incelemesi gerçekleştirilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Denetim Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: Gerçekleştirilen	%80	730	2.670	2.633	%98

denetim sayısı (adet)					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı sonu itibarıyla toplam gerçekleştirilen denetim sayısı 2.633 tür.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.2: Baş denetçi, denetçi, yardımcı denetçi ve teknik uzmanlara düzenlenen eğitim sayısı (adet)	%20	4	44	38	%85
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı başlangıcında baş denetçi/denetçi ve teknik uzmanlara yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı 36 olarak kaydedilmiştir. 2023 yılı ilk altı ayında teknik uzman ve denetçilere yönelik 2 ayrı eğitim düzenlenmiş olup toplam eğitim sayısı 38'e yükselmiştir. 2023 yılı ikinci altı aylık dönemde teknik uzmanlar ve denetçilere yönelik eğitim düzenlenmemiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak				
H 2.1	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması				
H 2.1 Performansı	$(\%100 * \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması tamamlandığından 2024-2028 Stratejik Plan Taslağında bu hedef yer almamaktadır.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Tamamlanan usul ve esas sayısı	%100	3	14	15	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Hedeflenen performans değeri aşılmıştır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda TYÇ'nin tam olarak uygulanması için öncelikli olarak hazırlanması ve uygulamaya konulması gereken usul ve esaslar belirlenmiştir. Bu kapsamda hazırlanması gereken 14 farklı usul ve esasın 15'ine yönelik çalışmalar tamamlanarak yürürlüğe konmuştur. "TYÇ'de Yer Alacak Yeterlilikler Arasındaki Yatay ve Dikey Geçiş İle Kredi Biriktirme ve Transferine İlişkin Usul ve Esaslar" Taslağına yönelik hazırlık çalışmaları tamamlanarak onaylanmıştır. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar'daki güncelleme ise 06/12/2023 tarihli TYÇ Kurulunda 44. toplantısında onaylanmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak				
H 2.2	TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması				
H 2.2 Performansı	$(\%100 * \%50) + (\%88 * \%50) = \%94$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2024-2028 Stratejik Plan Taslağında bu hedef yer almamaktadır.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Kalite Güvence Sistemlerinin Kurulma Oranı(%)	%50	20	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2: Kalite Güvence Sistemlerinin İşletilme Oranı(%)	%50	15	100	90	%88
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Sorumlu kurumların ihtiyaç duyduğu teknik destek ve rehberlik sağlanarak TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliğine uygun kalite güvence sistemlerinin işletilmesini amaçlayan çalışmalar yürütülmüştür. 2023 yılında gerçekleştirilen tüm toplantılarda TYÇ Kalite Güvence Yaklaşımı için ayrı oturumlar yapılmış ve bu konuda gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur.				

Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.

A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin (TYÇ) etkin olarak uygulanmasını sağlamak				
H 2.3	Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi				
H 2.3 Performansı	$(\%100 * \%100) = \%16$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Önümüzdeki dönemde sorumlu kurumlarla yürütülecek işbirlikleri sonucuna kalite güvence sistemlerinin tam olarak işlerlik kazanması sağlanacak ve ülkemizdeki yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine yönelik çalışmalar hızlandırılacaktır. Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: TYÇ'ye Yerleştirilen Yeterlilik Sayısı (Adet)	%100	6	5000	835	%16
İlgililik	Hedef gösterge değerinde güncelleme yapılarak, 500'e düşürülmüştür.				
Etkililik	Rapor dönemi boyunca, sorumlu kurumların yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine yönelik başvuruları TYÇ mevzuatında yer alan hükümler çerçevesinde değerlendirilerek TYÇ Kurulunun gündemine alınmıştır. Rapor dönemi itibarıyla TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 835'e yükselmiş olup bu yeterliliklerin 371'i MYK, 464'ü yükseköğretim yeterliliğidir. TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilikler, diploma veya sertifikalarının üzerinde TYÇ logosu ve ilgili TYÇ seviyesinin bulunmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak				
H 2.4	TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması				
H 2.4 Performansı	$(100 * \%25) + (\%100 * \%15) + (\%100 * \%30) + (\%100 * \%15) + (\%220 * \%15) = \%1100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki	İzleme Dönemindeki	Performans (%)

		Başlangıç Değeri (A)	Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Tanıtım ve bilgilendirme etkinliği sayısı	%25	9	10	27	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üstünde bir performans sergilenmiştir. Rapor dönemi boyunca, TYÇ, AYÇ ve hayat boyu öğrenme kapsamındaki diğer şeffaflık araçlarıyla ilgili olarak ulusal ve uluslararası alanda tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüş, toplantı, çalıştay ve konferanslar düzenlenmiştir. 17-18 Ocak 2023 tarihinde iki gün süren Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Konferansı gerçekleştirilmiş olup Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi konusunda yapılan çalışmalar ve gelişmeler ele alınmış ve TYÇ konusunda paydaşlarla çalışmalar yürütülmüştür. 09 Mayıs 2023 tarihinde TYÇ Kurul üyeleri için "Kredi Transfer Sistemleri" konusunda eğitim düzenlenmiştir. Türkiye genelindeki paydaşlarla buluşmak ve TYÇ ile ilgili süreçler hakkında bilgilendirme yapmak amacıyla 3 farklı ilde eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimlerin ilki 27 Nisan 2023 tarihinde Konya'da, ikincisi 11 Mayıs 2023 tarihinde Edirne'de ve üçüncüsü 30 Mayıs 2023 tarihinde Kastamonu'da gerçekleştirilmiştir. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosu Lansman Programı, 14 Haziran 2023 tarihinde T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN ve Faruk ÖZÇELİK'in teşrifleri ve Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Yükseköğretim Kalite Kurulu, TYÇ Yönetim Yapıları ve yükseköğretim kurumlarından 180'i aşkın temsilcinin katılımı ile Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Lansman programında kalite güvencesi sağlanarak TYÇ'ye yerleştirilmiş olan 142 yükseköğretim yeterliliğine ait mezuniyet belgelerinde bu yıl ilk kez TYÇ Logosunun kullanılmasına yönelik hususlar değerlendirilmiştir. 17.08.2023 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü, Ortaöğretim Genel Müdürlüğü ve Din Öğretimi Genel Müdürlüğü temsilcilerine sorumluluklarında yer alan yeterliliklerin tanımlanması, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına eklenmesi, güncellenmesi ve yeterlilik türü belirleyicilerinin hazırlanması hususlarında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. 11.09.2023 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü temsilcilerine TYÇ, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi, TYÇ'nin faaliyet alanları, yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanması ve Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı konuları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü sorumluluğunda yer alan yeterliliklerin tanımlanması, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına eklenmesi ve yeterlilik türü belirleyicilerinin hazırlanması hususlarında istişarelerde bulunulmuştur. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanması ve işgücü piyasasına nitelikli işgücü sağlanmasını amaçlayan TUYEP projesi kapsamında 18-19/10/2023 tarihinde Ankara'da Mikro Yeterliliklerde Ulusal Yaklaşımın Belirlenmesi Çalıştayı gerçekleştirildi. Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK), üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarından temsilcilerin katılım sağladığı Çalıştay kapsamında mikro yeterlilikler alanında çalışma yapan ulusal ve uluslararası uzmanlar da yer aldı.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans	Hedefe	Plan	İzleme	İzleme	Performans

Göstergesi	Etkisi(%)	Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	(%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.2: Dağıtılan tanıtım materyali sayısı	%15	0	50.000	169.000	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üstünde bir performans sergilenmiştir. Düzenlenen etkinlik ve toplantılarda TYÇ kapsamında hazırlanan broşür, tanıtım kitapçığı ve faaliyet raporlarının dağıtımı yapılmıştır. AYÇ, öğrenme kazanımları, kredilendirme, yeterlilik seviyeleri ve önceki öğrenmelerin tanınması gibi konularda hazırlanan güncel kaynakların nihai faydalanıcılara ulaşması sağlanmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.3:TYÇ Web sitesinin oluşturulması	%30	0	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.4 Tanıtım filmi sayısı	%15	0	5	13	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üstünde bir performans sergilenmiştir. Rapor döneminde TUYEP kapsamında TYÇ faaliyet alanlarına ilişkin bir adet tanıtım filmi hazırlanmıştır. Ayrıca Cumhuriyetin 100. Yılı kapsamında nitelikli işgücünün oluşturulmasına yönelik katkıları sebebiyle TYÇ tanıtımını amaçlayan bir adet kamu spotu hazırlanmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG2.4.5:Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına Eklenen Yeterlilik Sayısı	%15	1500	15.000	31.282	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üstünde bir performans sergilenmiştir. Faaliyet döneminde Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı (TYVT) içeriğinin zenginleştirilmesine ve verilerin düzenlenmesine devam edilmiştir. 2023 yılı aralık sonu itibarıyla 659'u MYK, 1.387'si MEB, 29.185'i YÖK ve 51'si diğer sorumlu kurumların sorumluluğunda olmak üzere toplam 31.282 yeterlilik yer almaktadır. Veriler düzenlenmeye devam ettiği için toplam yeterlilik sayısında değişiklikler olmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A3	Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek				
H 3.1	İnsan Kaynağının Niteliğinin Geliştirilmesi				
H 1.1 Performansı	$(\%20 * \%100) + (\%80 * \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: İhtiyaç analizlerine ve tedarik sonuçlarına dayalı yapılan yıllık eğitim kurulu toplantı sayısı (Adet)	%20	2	7	8	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Kurumumuzun stratejik hedefleri doğrultusunda MYK Eğitim Kurulu tarafından personelimizin eğitim ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve eğitim planlamasının yapılması amacıyla 2023 yılının birinci yarısında bir kez ve ikinci yarısında bir kez olmak üzere toplam iki kez MYK Eğitim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

			Değer (B)		
PG3.1.2: Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	%80	44	95	104	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılının ilk altı ayında Kurum personelinin görev ifa ettiği alanlarda bilgi, görgü ve tecrübesini arttırmak amacıyla “Kredi Transfer Eğitimi”, “Denetçi Eğitimi”, “Ölçme Değerlendirme Yöntemleri Eğitimi”, “İş Analizi Eğitimi”, “Risk Yönetimi Eğitimi”, “Mali İşbirliği, AB Programları ve Proje Döngüsü Eğitimi” ile “Etik Eğitimi” olmak üzere toplam 7 adet eğitim tamamlanmıştır. 2023 yılının ikinci altı aylık dönemde Eğitim Kurulu Kararları çerçevesinde insan kaynağının geliştirilmesi için “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Farkındalık Eğitimi”, “İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”, “Sosyal Medya İçerik Üretimi ve Kurumsal Dil Eğitimi” olmak üzere 3 adet eğitim verilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A2	İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek				
H 2.1	Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi				
H 2.1 Performansı	$(\%40 * \%100) + (\%75 * \%30) + (\%80 * \%30) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Felaket Kurtarma Merkezinin Oluşturulması(%)	%40	20	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	TÜRK SAT ile kurumumuz arasında yapılan sözleşme ile Felaket Kurtarma Merkezinin kurulumu tamamlanmış olup, düzenli olarak yedekler alınmakta, önemli sunucuların bir kopyası da gereğinde devreye alınmak üzere senkronize edilerek hazır tutulmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG3.2.2: Bilgi işlem hizmetlerinde kullanıcı memnuniyetine yönelik düzenlenen anket sayısı (Adet)	%30	3	7	8	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Anket için gerekli çalışma yapılmış olup Kasım ayında yayınlanmış olup, Aralık ayında tamamlanarak sonuçları yönetime sunulmuştur. Anket sonuçlarına göre Yönetim koordinasyonu ile geliştirilmesi gereken alanlar belirlenerek gerekli çalışmalar yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.3:E-devlet platformuna taşınan hizmet sayısı (Adet)	%30	7	15	15	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı içerisinde “Barkodlu Myk Belgesi Oluşturma” ve “Barkodlu Myk Belgesi Doğrulama” hizmetleri devreye alınmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

2- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans Programı uygulama sonuçları harcama birimleri tarafından altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca oluşturulan takip tablolarına yapılan girişler üzerinden takip edilmiştir.

Raporlar altışar aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye raporlanmıştır. Ayrıca yılsonunda elde edilen veriler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilmiş ve değerlendirmesi yapılarak İzleme ve Değerlendirme Raporu adıyla üst yöneticiye sunulmuştur. Performans Programı kapsamında 5 adet harcama biriminin gösterge gerçekleştirmeleri izlenmiştir.

5-DİĞER HUSUSLAR

1.1-MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- b) Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- c) Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- ç) Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması” hedefi Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2023 Mali Yılı Performans Programı’nda 8 ve 9 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 7.492.000,00-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığı’na tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 4.708.000,00-TL eklenen ödeneklerle birlikte 10.033.327,00-TL harcanmıştır.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı, meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanmasını sektörünü temsil etme yetkinliğine haiz, standart ve yeterlilik geliştirmek için gerekli beşeri, fiziki ve mali altyapıya sahip kurum/kuruluşları görevlendirmek veya çalışma gruplarını oluşturmak suretiyle sağlamaktadır.

2023 yılında sektörü temsil kabiliyetine sahip kurum ve kuruluşlarla yapılan 48 meslek standardının hazırlanmasını kapsayan meslek standardı hazırlama işbirliği protokolü sayısı 9 ‘dur. İmzalanan işbirliği protokolleri ve oluşturulan çalışma grupları ile birlikte 2023 yılı sonu itibariyle protokol sayısı 203’e, protokoller kapsamında hazırlanacak meslek standardı sayısı ise 1032’ye ulaşmıştır. 2023 yılında 9 yeni ulusal meslek standardı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal meslek standardı sayısı 902’ye ulaşmıştır.

2023 yılında sektörü temsil kabiliyetine sahip kurum ve kuruluşlarla 23 yeterliliğin hazırlanmasını kapsayan 11 yeterlilik hazırlama işbirliği protokolü yapılmıştır. İmzalanan işbirliği protokolleriyle birlikte 2023 yılı sonu itibariyle toplam protokol ve çalışma grubu sayısı 205’e, protokoller kapsamında hazırlanacak ulusal yeterlilik sayısı ise 813’e ulaşmıştır. 2023 yılında 30 yeni ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal yeterlilik sayısı 660’ya ulaşmıştır.

2023 yılında 5 yıllık yürürlük süresi dolan 144 ulusal meslek standardı ve söz konusu standartlara bağlı 74 ulusal yeterlilik güncelleme ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme kapsamında görüşe sunulmuştur. Yeniden değerlendirme kapsamında görüşe sunulan dokümanlardan güncelleme ihtiyacı bulunmayan 71 ulusal meslek standardı ve 21 ulusal yeterliliğin yürürlük süresi Yönetim Kurulu Kararı ile beş yıl uzatılmıştır. Ayrıca yeniden değerlemeleri 2022 yılında yapılan ve güncelleme ihtiyacı bulunmadığı tespit edilen 84 ulusal meslek standardı ve 29 ulusal yeterliliğin 2023 yılında yürürlük süresi uzatılmıştır.

2023 yılında 45 ulusal meslek standardı ile 20 ulusal yeterlilik revize edilmiştir.

2023 yılında 7 adet ulusal meslek standardı hazırlama ve 5 adet ulusal meslek standardı güncelleme teknik çalışmaları tamamlanmış, Yönetim Kuruluna sunulma ve yayımlanması için Bakanlığa ve Cumhurbaşkanlığına gönderilmiştir.

2023 yılında 6 ulusal meslek standardı ve 1 ulusal yeterlilik sektörel değişikliklere bağlı olarak yürürlükten kaldırılmıştır.

Saha Ziyaretleri:

Daire Başkanlığı olarak, ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmaları kapsamında sektörde icra edilen meslekleri yerinde görmek, sektörün ihtiyaç duyduğu yeni meslek alanlarını belirleyebilmek ve mevcutta yer alan mesleklerin doğrulama faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla düzenli olarak saha ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda;

25 Mayıs 2023 tarihinde otomotiv sektöründe yer alan mesleklerin yerinde görülmesi ve MAN Türkiye A.Ş. tarafından yürütülen faaliyetlerin incelenerek olası işbirliği alanlarının değerlendirilmesi amacıyla, Kurumumuz tarafından MAN Türkiye A.Ş.'ye saha ziyareti gerçekleştirilmiştir.

1 Haziran 2023 tarihinde gıda sektöründe yer alan mesleklerin yerinde görülmesi ve Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. tarafından yürütülen faaliyetlerin incelenerek olası işbirliği alanlarının değerlendirilmesi amacıyla, Kurumumuz tarafından Ülker Bisküvi Sanayi AŞ'ye saha ziyareti gerçekleştirilmiştir.

8 Haziran 2023 tarihinde havacılık ve uzay sanayi alanında yer alan mesleklerin yerinde görülmesi ve Türkiye Havacılık Uzay Sanayii (TUSAŞ) tarafından yürütülen faaliyetlerin incelenerek olası işbirliği alanlarının değerlendirilmesi amacıyla, Kurumumuz tarafından TUSAŞ'a saha ziyareti gerçekleştirilmiştir.

30 Kasım 2023 tarihinde mobilya üretim alanında yer alan mesleki uygulamaları yerinde incelemek üzere NURUS Mobilya Sincan Fabrikasına ziyarette bulunulmuştur. Üretim süreçlerinin dijitalleşmesinde önemli çalışmalar yürüten NURUS Mobilya ile Kurumumuz arasında yapılabilecek işbirlikleri değerlendirilmiştir.



Resim 3: NURUS Mobilya Saha Ziyareti – 30.11.2023

30 Kasım 2023 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanımız Sn. Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN, Kurum yöneticilerimiz ve uzmanlarımızdan oluşan heyet ile birlikte Ankara Sanayi Odası Sürekli Eğitim Merkezini (ASO-SEM) ziyaret etmiştir.



Resim 4: ASO-SEM Saha Ziyareti – 30.11.2023

Danışma Kurulları:

Kurumumuz bünyesinde yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm uzay, havacılık ve savunma sanayi ve benzeri ihtiyaç duyulan alanlarda ve/veya sektörlerde yeni mesleklerin belirlenmesi, ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması, yürürlükte olan ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerde gereken beceri değişikliklerinin belirlenmesi ve gerekli güncellemelerin yapılmasına yönelik görüş ve önerilerin alınacağı danışma kurullarının oluşturulması ihtiyacı ortaya çıkmış ve bu konuda çalışmalara başlanmıştır.

Bahse konu danışma kurullarının amacı, yapısı, kurul üyelerinin görevleri ve toplantılarını kapsayan usul ve esaslar taslağı hazırlanmış ve hazırlanan “Mesleki Yeterlilik Kurumu Danışma Kurullarının Oluşturulması ve Çalışmalarının Düzenlenmesine Yönelik Usul Ve Esaslar” 12/04/2023 tarih ve 2023/88 Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu usul ve esaslar kapsamında, Danışma Kurullarının oluşturulmasına yönelik iş ve işlemler Kurumumuz tarafından başlatılmıştır. Bu doğrultuda:

- MYK Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka,
- MYK Yeşil Dönüşüm ve Akıllı Tarım
- MYK Savunma Sanayi, Uzay ve Havacılık

alanlarında Danışma Kurullarının oluşturulmasına yönelik Mayıs-Haziran 2023 döneminde sektör temsilcileri ile ön hazırlık toplantıları gerçekleştirilmiştir. Hazırlık toplantılarının ardından sektör temsilcilerinden Kurul üyeliği için isim bildirmeleri talep edilmiş ve belirlenen isimler doğrultusunda 06 Eylül 2023 tarihli MYK Yönetim Kurulu onayı ile 3 alanda Danışma Kurulu oluşturulmuştur.

Danışma Kurulları ilk toplantılarını Ekim 2023 döneminde gerçekleştirmiş ve 2024 yılı için yol haritası belirlenerek eylem planları hazırlanmıştır.



Resim 5: Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka Danışma Kurulu İlk Toplantısı – 03.10.2023



Resim 6: Yeşil Dönüşüm ve Akıllı Tarım Danışma Kurulu İlk Toplantısı – 05.10.2023



Resim 7: Savunma Sanayi, Uzay ve Havacılık Danışma Kurulu İlk Toplantısı – 06.10.2023

Dijital Dönüşüm Alanında Yapılan UMS ve UY Çalışmaları;

- Siber Güvenlik Elemanı (Seviye 5) ulusal yeterliliği 01/02/2023 tarihli MYK Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir.
- Web Geliştirici (Seviye 4) ve Web Geliştirici (Seviye 5) ulusal meslek standartları revize edilerek 08.05.2023 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

- Yapay Zekâ Meslek Haritasına son şekli verilmek üzere çalıştay katılımcılarından görüş alınmış ve görüş değerlendirme için uzmanlarla toplantı yapılarak Yapay Zekâ Alanı Meslek Haritası Raporu oluşturulmuştur.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü ile 29.11.2023 tarihinde imzalanan protokol kapsamında “Mobil Yazılım Geliştirici (Seviye 4), Oyun Geliştirici (Seviye 4), BT Mimarisi Uzmanı (Seviye 6)” mesleklerinde UMS ve UY’lerin hazırlanma süreci başlatılmıştır.



Resim 8: Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü Protokol İmza Töreni

Yeşil Dönüşüm Alanında Yapılan UMS ve UY Çalışmalar;

- Yeşil dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyulacak insan kaynakları profilin belirlenmesi, yeşil dönüşüm sürecinde değişecek ve dönüşecek mesleklerin yeniden tanımlanması ve çevre bilincinin geliştirilmesi amacıyla yeşil ekonomi ve kalkınma çalışmaları çevre ve enerji sektörleri ağırlıklı olmak üzere 5 (beş) ana sektör altında yürütülmektedir. Bu sektörler, Enerji, Çevre, Cam-Çimento, Plastik ve Metal şeklinde sıralanmaktadır.
- Bu kapsamda çevre sektöründe 30 diğer sektörlerde 15 olmak üzere toplam 45 ulusal meslek standardı hazırlanmış ve yürürlüğe konulmuştur.
- 2023 yılında Yeşil Dönüşüm alanında MYK tarafından hazırlanarak standartları Resmi Gazete’de yayımlanan meslekler;
 - Atık Su Arıtma Tesisi İşletme Operatörü
 - Düzenli Depolama Bertaraf Saha Elemanı
 - Atık Akümülatör Geri Kazanım İşçisi
 - Atık Koordinatörü

- Endüstriyel Ambalaj Yeniden Kullanıma Hazırlama İşçisi
- Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tıbbi ve Tehlikeli Atık Toplayıcısı
- Biyogaz Sistemleri Personeli
- Fotovoltaik Güç Sistemi Personeli
- Rüzgar Güç Sistemi Personeli
- Güneş Isıl Sistem Personeli

Yapılan Toplantılar:

2023 yılında hazırlanan ve güncelleme çalışmaları yürütülen UMS ve UY'lerin incelenmesi, değerlendirilmesi ve doğrulanması amacıyla 14 adet sektör komitesi toplantısı yapılmıştır.



Resim 9: Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi Toplantısı – 29.11.2023

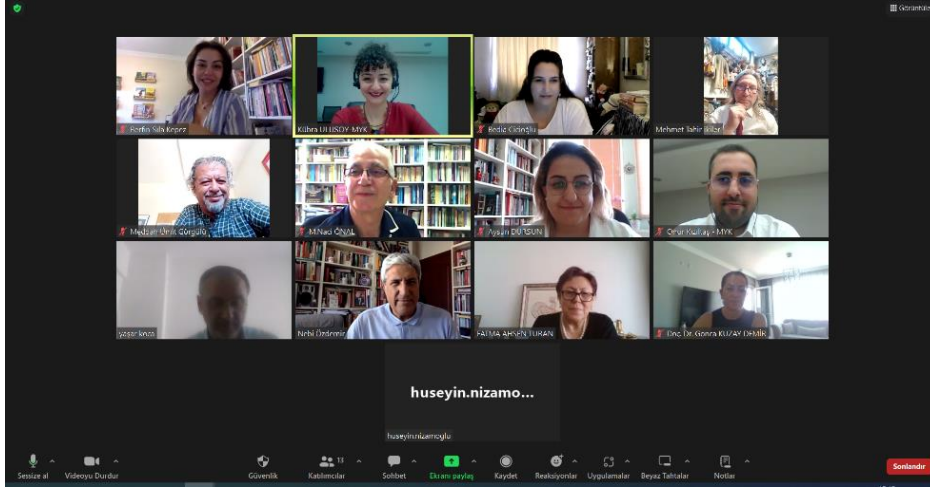
2023 yılında Meslek Standartları Dairesi faaliyetleri kapsamında teknik bilgilendirme, çalıştay, panel ve işbirliği toplantılarına yönelik toplam 287,5 adam/gün katılım sağlanmıştır.

Teknik bilgilendirme toplantıları kapsamında;

- 2023 yılı içerisinde protokol imzalanan tüm kuruluşlara yönelik UMS ve UY hazırlama süreçlerine ilişkin teknik bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.



Resim 10: Sanayi Bakanlığı Teknik Bilgilendirme Toplantısı – 28.07.2023



Resim 11: Atatürk Kültür Merkezi Başkanlığı Teknik Bilgilendirme Toplantısı – 15.09.2023

İşbirliği toplantıları kapsamında;

- 2023 yılı içerisinde, Kurumumuz ile Türkiye İş Kurumu arasında Bakanlığımızın Kurumları olarak yürütülen faaliyetlerimizde etkin koordinasyonu sağlamak ve daha yakın işbirliğini gerçekleştirebilmek amacıyla, Mesleki Yeterlilik Kurumumuz temsilcileri ile Türkiye İş Kurumu temsilcileri Kurumumuz ev sahipliğinde 08.11.2023 tarihinde bir araya gelmiştir. Yapılan toplantıda Kurumların faaliyetleri kapsamında yürütülen çalışmalara ilişkin bilgi paylaşımında bulunulmuştur. Bu çerçevede; İŞKUR temsilcileri tarafından beceri envanteri ve beceri haritası, aktif işgücü programı kapsamında yürütülen işbaşı eğitim programı, mesleki eğitim programı çalışma alanları, Türk Meslekler Sözlüğü ve meslek sınıflama çalışmaları ile geleceğin mesleklerinin belirlenmesine yönelik yürütülen çalışmalar hakkında bilgiler aktarılmıştır. MYK temsilcileri tarafından ise dijital dönüşüm ve yeşil dönüşüm çalışmaları, Danışma Kurulları, Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi, sınav ve belgelendirme faaliyetleri ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında yürütülen çalışmalara ilişkin genel bir bilgilendirme yapılmıştır. Toplantının sonunda iki

Kurum arasında yürütülebilecek olası işbirliği alanları değerlendirilmiş ve karşılıklı istişarelerde bulunularak birlikte çalışılabilecek hususlara yönelik değerlendirmeler yapılmıştır.



Resim 12: MYK ile Türkiye İş Kurumu Arasında Yapılan İşbirliği Toplantısı – 08.11.2023

Çalıştaylar kapsamında;

2023 yılı içerisinde paydaşlarımız tarafından düzenlenen çalıştaylara katılım sağlanarak Kurumumuz faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

- Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu-UNICEF iş birliğiyle yürütülen “Özel Eğitimde Mesleki Eğitimin Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında 16-20 Ekim 2023 tarihlerinde “Özel Eğitimde Mesleki Yeterlilikleri Hazırlama Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir. Diyarbakır’da düzenlenen çalıştaya MYK uzmanları, UNICEF temsilcileri ve özel eğitim öğretmenleri katılım sağlamış olup çalıştayı açılışında MYK uzmanı tarafından sunum yapılmıştır.



Resim 13: Özel Eğitimde Mesleki Yeterlilikleri Hazırlama Çalıştayı – 16-20.10.2023

- Kalkınma Atölyesi Kooperatifi koordinasyonunda UNICEF Türkiye Ofisi’nin

desteği ile organize edilen “Çocuk İşçiliğini Önlemede Tarım Aracıları Meslek Standardı Toplantısı” 7 Aralık 2023 Perşembe günü Adana’da gerçekleştirilmiştir. Toplantının açılış konuşmalarının ardından, MYK Uzmanı tarafından Kurumumuz hakkında genel bilgileri içeren, ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlama süreçleri ile ilgili bir sunum gerçekleştirilmiş ve katılımcılardan gelen sorular cevaplandırılmıştır.



Resim 14: Çocuk İşçiliğini Önlemede Tarım Aracıları Meslek Standardı Çalıştayı – 07.12.2023

Panel kapsamında;

- 28 Aralık 2023 tarihinde “Türkiye Yüzyılı’nda Mesleklerde Dijital Dönüşüm ve Yeşil Dönüşüm” paneli gerçekleştirilmiştir. Yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm kapsamında sahadaki iyi uygulama örnekleri, gelişmeler ve yenilikler paylaşılarak, yeni meslekleri ve becerileri gözden geçirmek amacıyla düzenlenen etkinlikte, çalışma hayatının tüm aktörleri, Bakanlık ve kamu kurumlarının temsilcileri, akademisyenler, sosyal taraflar bir araya gelmiştir. Açılış konuşmalarının ardından MYK uzmanları tarafından “Mesleklerde Yeşil Dönüşüm ve Dijital Dönüşüm Uygulamaları” başlığında Kurumumuzun yürüttüğü faaliyetlere yönelik bir sunum gerçekleştirilmiştir. Sunumun ardından öğleden önceki oturumda “Mesleklerde Yeşil Dönüşüm”, öğleden sonraki oturumda ise “Mesleklerde Dijital Dönüşüm” panel oturumu gerçekleştirilmiştir.



Resim 15: Türkiye Yüzyılı'nda Mesleklerde Dijital Dönüşüm ve Yeşil Dönüşüm Paneli – 28.12.2023



Resim 16: Türkiye Yüzyılı'nda Mesleklerde Dijital Dönüşüm ve Yeşil Dönüşüm Paneli – 28.12.2023

2023 yılında Avrupa örneklerini incelemek amacıyla 40 adam/gün yurtdışı ziyaret programı düzenlenmiştir.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı personeli Denetim Dairesi Başkanlığınca yürütülen sınav ve belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirme ve gözetimi ile ilgili 17,5 adam/gün denetim faaliyetinde görev alınmıştır.

UMS ve UY'lerin hazırlanması, geliştirilmesi ve güncellenmesi, sektör komitelerinin işletilmesi ve diğer ana faaliyet alanlarında görevlendirilmek üzere uzman havuzundan 149 adam/gün moderatör ve alan uzmanı hizmeti sağlanmıştır.

İyileştirme Faaliyetleri:

- TUYEP kapsamında Müfredat Geliştirme, Kredilendirme ve Portfolyoya Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Rehberleri hazırlanmış ve hazırlanan rehberlerin doğrulamasını sağlamak amacıyla, Ekim ayı içerisinde ilgili uzmanların katılım

sağladığı çalıştaylar düzenlenerek pilot çalışmalar yapılmıştır. Pilot çalışmalar sonucu elde edilen geri dönüşler proje uzmanları tarafından dokümanlara yansıtılarak son hallerinin verilmesi planlanmaktadır.



Resim 17: Portfolyoya Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Çalıştayı – 16-19.10.2023

- Kurumumuz ilgili dokümanlar gözden geçirilerek güncelleme çalışmalarına başlanmıştır. Bu çerçevede Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili usul ve esaslar, rehberler, protokoller, UMS-UY hazırlanmasına ve güncellenmesine ilişkin iç ve dış resmi yazı örnekleri ile işlerin yürütülmesinde kullanılan formlara ilişkin güncelleme çalışmaları yürütülmekte olup, ilerleyen zamanda güncel halleri ile yürürlükte olmaları sağlanacaktır.
- Tanıtım ve farkındalık artırıcı faaliyetler kapsamında, 2023 yılı içerisinde sosyal medya hesaplarının aktif şekilde kullanımı sağlanmıştır. Bu kapsamda, sektör ve meslek bazlı infografik çalışmalar hazırlanmış ve belirlenen temalar dahilinde her ay düzenli olarak Kurumumuz faaliyetlerinin tanıtımına yönelik sosyal medya paylaşımlarının yapılması sağlanmıştır. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde 105 adet sosyal medya paylaşımı yapılmıştır.



Resim 18: Meslek tanıtımına yönelik örnek sosyal medya paylaşımı



Resim 19: Sektör/alan tanıtımına yönelik örnek sosyal medya paylaşımı

- Ayrıca, tanıtım ve farkındalık artırıcı faaliyetler kapsamında Kurumumuz tarafından yürütülen faaliyetlerin ulusal basında da yer alması sağlanmıştır. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde işbirliği protokolleri, ulusal meslek standartlarının Resmi Gazete’de yayımlanması, Dijital Dönüşüm çalışmaları ve Danışma Kurulları ile ilgili faaliyetlerimize yönelik yazılı ve görsel basında haberler yayımlanmıştır.



Resim 20: Sektör/alan tanıtımına yönelik örnek sosyal medya paylaşımı



Resim 21: Sektör/alan tanıtımına yönelik örnek sosyal medya paylaşımı

"Şarkıcı" ve "çalgıcı"lara mesleki standart

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile Eyüp Musiki Vakfı arasından imzalanan işbirliği protokolü kapsamında "şarkıcı", "çalgıcı" ve "koro şefi" mesleklerinin ulusal meslek standartları hazırlandı.

30.12.2023 - 13:19 Haberler - Anadolu Ajansı

Paylaş



Eğitim ve istihdam arasındaki uyumu sağlama görevini yerine getiren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Mesleki Yeterlilik Kurumu, nitelikli insan kaynağının oluşması için mesleklerle standart, çalışanlara belge kazandırmaya devam ediyor.

Resim 22: Sektör/alan tanıtımına yönelik örnek sosyal medya paylaşımı

2- SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- b) Sınav ve belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kurumlarının yetkilendirilmesini sağlamak ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek.
- c) Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ve yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması” hedefi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2023 Mali Yılı Performans Programı’nda 3, 4 ve 5 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 10.004.000,00-TL’lik ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 5.496.000,00-TL eklenen ödenekle birlikte 14.480.090,00-TL harcanmıştır.

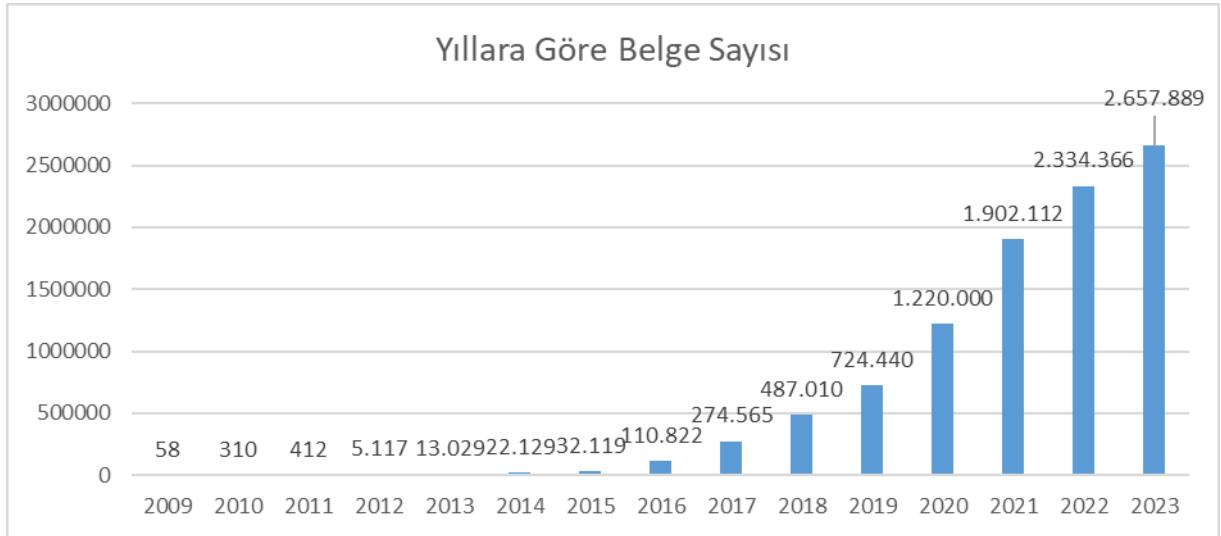
2023 yılı içerisinde sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin rehber ile usul ve esasların hazırlanmasına, sınav ve belgelendirme faaliyetlerine, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik ve destek sağlanmasına, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara yönelik seminer düzenlenmesine, MYK web portalın geliştirilmesi ve iyileştirilmesine, tehlikeli ve çok tehlikeli meslek sınıfında olmayan alanlarda da MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunun getirilmesine, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin tanıtım faaliyetlerine, uluslararası kuruluşlar ile işbirliği çalışmalarına ve dış doğrulama faaliyetlerine ağırlık verilmiştir.

Sınav ve belgelendirme süreçleri ulusal yeterliliklere dayalı olarak yürütülen bir süreçtir gerek yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen sınavlarda gerekse Kurumumuz tarafından yapılan denetimlerde ortaya çıkan ulusal yeterliliklere ilişkin güncelleme ihtiyaçları Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına iletilmektedir. “Ulusal Yeterliliklerin Güncellenmesi ve Yapılan Güncellemelerin Sınav ve Belgelendirme Süreçlerine Etkisinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında güncelleme çalışmaları tamamlanan taslak yeterlilikler Kurumumuzca sınav ve belgelendirme süreçleri ile varsa belgeli kişilere etkisi dikkate alınarak incelenmektedir. Yapılan inceleme sonucu oluşturulan görüşlerimiz raporlanarak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına iletilmektedir. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen 17 ulusal yeterliliğin güncelleme talebine

ilişkin teknik rapor oluşturularak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına sunulmuştur. Ulusal yeterliliklerde ölçme ve değerlendirme süreçlerini etkilemeyen güncellemeler olması halinde de kuruluşlar TÜRKA denetimi sonrası akreditasyon kapsamını güncellemeden revize ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapmaya başlayamamaktadır. Bunun yanı sıra zorunluluk kapsamına alınmış ya da Cumhurbaşkanlığı Kararında yer verilmiş ulusal yeterliliklerde ihtiyaç olması halinde seviye ve isim değişiklikleri yapılamamaktadır. Bu çerçevede revize ulusal yeterliliğe geçiş süreci uzamakta ve sınav ve belgelendirme süreçleri sektöre uğramaktadır. Bu kapsamda, sınav ve belgelendirme süreçlerini etkilemeyen değişiklikler olması halinde ulusal yeterlilikte revizyon yerine tadil yapılması süreci hızlandıracak bir uygulama olacaktır.

Belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi kapsamında, belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısına 2023 yılında 36 tane daha eklenerek toplamda belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısı 415'e ulaşmıştır . 37 tanesi rapor döneminde olmak üzere 277 kuruluş da sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir. Kuruluşlar tarafından 107.031'i 2023 yılında olmak üzere 886.066 sınav yapılmış olup bu sınavlar neticesinde 229.419 tanesi 2023 yılı içerisinde olmak üzere toplam 2.657.889 kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmiştir.

2022 yılı için yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarından alınan bildirimler doğrultusunda tüm kuruluşlarımızın yılda 4.500.000 kişiye sınav ve belgelendirme hizmeti sunabilecek kapasiteye eriştiği tespit edilmiştir.



Diğer Faaliyetler

Sınav ve belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar için 2023 yılı içerisinde 21 adet uzaktan seminer düzenlenmiştir ve 1.152 kişi seminere katılmıştır. Gerçekleştirilen seminerlerde ulusal yeterlilik sistemi, UMS, UY, Kurumumuz mevzuatı, yetkilendirme kriterleri, iç doğrulama, belge zorunluluğu ve sınav uygulamalarına yönelik detaylı bilgilendirme yapılmakta olup bu seminerlere Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının kalite yönetim temsilcileri, karar vericileri, değerlendiricileri ve iç doğrulayıcıları katılım sağlamıştır. Böylece 2023 yılı sonuna kadar eğitim verilen kişi sayısı 20.000'e yaklaşmıştır.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca düzenlenen sınavlarda uygulama birliğinin sağlanması amacıyla 13.12.2023 tarihinde Uzaktan Sınav Uygulamaları Rehberi hazırlanarak kalite güvence unsurları arasına eklenmiştir. Uzaktan Sınav Uygulamaları Rehberi ile yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca gerçekleştirilen sınavların, MYK mevzuatı çerçevesinde yürütülmesi, Tarafsız, adil, geçerli ve güvenilir bir şekilde yapılması hedeflenmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumumuz tarafından “Türkiye Yüzyılı’nda Mesleklerde Dijital Dönüşüm ve Yeşil Dönüşüm” paneli gerçekleştirilmiştir.



Resim 23: Türkiye Yüzyılı’nda Mesleklerde Dijital Dönüşüm ve Yeşil Dönüşüm Paneli

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanımız Sn. Elif Özlem BABAOĞLU moderatörlüğünde gerçekleştirilen “Mesleklerde Yeşil Dönüşüm” isimli ilk panel oturumunda Yeşil Dönüşümün Çalışma Hayatına Etkileri, Yeşil Dönüşümün Getirdiği Yeni Meslekler, Yeşil Dönüşümün Tekstil, Hazır Giyim ve Deri Sektörüne Etkileri, Yeşil Dönüşüm Sürecinde Kapasite Geliştirme Faaliyetleri ve Eğitim ile Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması konuları ele alınmıştır.

Meslek Standartları Dairesi Başkanımız Sn. Aylin RAMANLI moderatörlüğünde gerçekleştirilen “Mesleklerde Dijital Dönüşüm” isimli ikinci panel oturumunda ise Yapay Zekâ Alanında Yer Alan Meslekler ve Uygulamalar, Metal, Otomotiv, Mobilya Sektörlerinde Dijital Dönüşüm Uygulamaları, Dijital Dönüşüm Kapsamında Sektörün Beklentileri ve Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerinde Dijital Dönüşüm konuları ele alınarak bilgi paylaşımı yapılmıştır.



Resim 24: Türkiye Yüzyılı'nda Mesleklerde Dijital Dönüşüm ve Yeşil Dönüşüm Paneli

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) işbirliğinde “Mesleki Yeterlilik Çalıştayı” düzenlenmiştir.



Resim 25: Mesleki Yeterlilik Çalıştayı

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanımız Sn. Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Sn. Akansel KOÇ'un başkanlığında gerçekleştirilen çalışmaya; Kurumumuz yönetici ve uzmanları, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası, Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası, Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası, İlaç Endüstrisi İşverenleri Sendikası ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası temsilcileri katılım sağlamıştır. Çalıştay kapsamında; işveren sendikası temsilcilerinin Kurumumuz tarafından yürütülen sınav ve belgelendirme faaliyetlerine ilişkin talep ve önerileri ile önümüzdeki dönemde yapılacak işbirlikleri değerlendirilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanımız Prof. Dr. Sayın Mustafa Necmi İlhan ve beraberindeki heyet, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürü Sayın Enis Yavuz YILDIRIM'ı makamında ziyaret etmiştir.



Resim 26: Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü'ne Nezaket ve İşbirliği Ziyareti

Görüşmede, Bakanlığımız ve Adalet Bakanlığı arasında 12.02.2019 yılında yapılan Hükümlülerin ve Tutukluların Mesleki Yeterliliklerinin Belgelendirilmesine İlişkin Protokol kapsamında yapılan çalışmalar ve önümüzdeki günlerde iki Kurum'un işbirliğinde yürütülebilecek çalışmalar hakkında Kurumumuz tarafından bilgilendirme yapılmıştır. Kurumlar arası işbirliğinin değerlendirildiği ziyaret esnasında hükümlü ve tutukluların yeterliliklerinin belgelendirilmesine ilişkin yapılabilecek çalışmalar hakkında istişarelerde bulunulmuş ve yapılacak işbirliği için temel atılmıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından enerji sektöründe belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilen Gazbir-Gazmer ile Elazığ Ticaret ve Sanayi Odasının ev sahipliğinde Mesleki Yeterlilik Kurumu Bilgilendirme Toplantısı ve Belge Töreni düzenlenmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanımız Sayın Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN açılış konuşmasında Kurumumuz faaliyetleri hakkında bilgi vermiş ve enerji sektörünün itici bir güç olarak ulusal yeterlilik siteminde önemli bir yer tuttuğunu vurgulamıştır. Gelişmiş sanayi ülkelerinde, mesleki ve teknik eğitimin meslek standartları ve yeterliliklere uygun olarak verilmesi, mesleki eğitimde kalitenin, ekonomide verimliliğin ve rekabet gücünün artırılması için çözümler üretildiğini vurgulayan Sayın İLHAN, bunu yaparken Dünya’da güçlü ekonomilere sahip olan ülkelerde uygulanan ortak yöntemin mesleki yeterliliklerin şeffaf ve güvenilir bir şekilde tespit edildiği standartlara dayalı kalite güvencesi sağlanmış ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sistemlerinin kurulup işletilmesi olduğunun altını çizmiştir.



Resim 27: Elazığ’da Mesleki Yeterlilik Kurumu Bilgilendirme Toplantısı ve Belge Töreni

Kurumumuz ile Mesleki Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ve Özel Eğitim Kurumları Genel Müdürlüğü arasında 4 Eylül 2023 tarihinde işbirliği toplantısı yapılmıştır. Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanımız Sayın Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Sayın Ali KARAGÖZ ve Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürü Sayın Fetullah GÜNER’in katıldığı toplantıda Kurumların işbirliği alanları değerlendirilmiştir.



Resim 28: Mesleki Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ve Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü ile İşbirliği Toplantısı

Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)’nin Milli Eğitim Bakanlığı işbirliği ile yürüttüğü “Lider Yapı Öğretmenleri” AB Projesi Öğretmenlerin Mesleki Eğitim Sonuçları İle İlgili Deneyimlerini Sektör Temsilcileri, Diğer Öğretmenler ve Nihai Faydalanicılar İle Paylaşım ve Değerlendirme Toplantısı 13.06.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Gerçekleşen toplantıda Mesleki Yeterlilik Uzmanı Burcu GÜNŞEN AYDOĞDU tarafından “Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Ulusal Yeterlilik Sistemine Dayalı Ölçme ve Değerlendirme” konulu sunum ile bilgilendirme yapılmış ve güncel veriler paylaşılmıştır. Ayrıca katılımcılar tarafından yoğun ilgi gören konuda sorular Mesleki Yeterlilik Uzmanı Burcu GÜNŞEN AYDOĞDU ve Mesleki Yeterlilik Uzman Yardımcısı Hilal Nur ÇİMEN tarafından cevaplanmıştır.



Resim 29 :Lider Yapı Öğretmenleri” Projesi Değerlendirme Toplantısı

VIII. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Çalıştayı 8 Mayıs 2023 tarihinde Ankara’da gerçekleştirildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi (İKG) Başkanı Sayın Süreyya ERKAN, Sayın Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Eğitim Sektör Yöneticisi Sayın Mustafa BALCI ve kamu ve sivil toplum kuruluşlarımızın değerli yöneticileri ile Kurumumuz tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir.

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına bağlı İklim Değişikliği Başkanlığı; Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının ilgili kuruluşları olan Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü (EÜAŞ), Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü (TEİAŞ), Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü (TEDAŞ) temsilcilerinin katılımıyla Florlu Sera Gazlı Cihazlar Teknik Personeli ulusal yeterliliğinin B6 Elektrikli Şalt Cihazlarında Florlu Soğutkanlarla İlgili Faaliyetler Yeterlilik Birimi özelinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi alması gereken ve ilgili alanda çalışanların durumuna ilişkin toplantı gerçekleştirilmiştir. Katılımcıların sorularının da cevaplandığı toplantı neticesinde taraflar arasında işbirliği faaliyetinin devam etmesi gerektiği ve B6 Elektrikli Şalt Cihazlarında Florlu Soğutkanlarla İlgili Faaliyetler Yeterlilik Biriminde belgelendirme faaliyetlerinin başlaması için gerekli adımlar değerlendirilmiştir.

Doğalgaz, Enerji, Mekanik Mühendisliği Sanayici İşadamları Derneği (DEMSİAD), İnşaat Müteahhitleri Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İMSİAD) ve Odaklı Grup işbirliği ile düzenlenen 2. Bursa İç Tesisat ve Güvenli Doğalgaz Çalıştayı, Bursa’da Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi’nde 08 Mart 2023’de gerçekleşti. “Güvenli Doğalgaz ve İnovasyon” ana temalı Çalıştay’ın “Yasal Düzenlemeler/Uygulamalar ve Sektörün Geleceği ” başlıklı üçüncü oturumunda Mesleki Yeterlilik Uzmanı Mustafa ÖZGEN tarafından “Ulusal Yeterlilik Sistemi ve Nitelikli İşgücünün Belgelendirilmesi” konulu sunum ile sektöre ilişkin düzenlemeler ve güncel veriler paylaşıldı. Çalıştay kapsamında sektörel derneklerin, sektöre mal ve hizmet üreten firma temsilcilerinin, sertifikalı firmalar ve gaz dağıtım şirketi yetkililerinin katılımlarıyla sektöre ilişkin son gelişmeler, yasal düzenlemeler, yeni teknolojiler, yaşanan sorunlar ve çözüm yolları ele alınmıştır.



Resim 30: Bursa İç Tesisat ve Güvenli Doğalgaz Çalıştayı

Ülkemizdeki işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmesine aracılık etmekte olan Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) arasında veri ve bilgi paylaşımı amacıyla Web Servis veri paylaşımı protokolü imzalanmıştır. İş gücü talebi ve arzının etkin ve başarılı bir şekilde eşleştirilmesi amacıyla iş arayanların İŞKUR Portalı üzerinden öz geçmiş sayfalarına kendileri tarafından eklenen parametrelere ek olarak web servisler marifetiyle MEB, YÖK ve SGK gibi kurumlardan kişilerin sahip olduğu diplomaların, tecrübelerin otomatik olarak eklenmektedir. Bu bilgilerin yanı sıra MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri ve ilgili Ulusal Yeterliliklere ilişkin bilgilerin de otomatik olarak iş arayanların profillerine eklenmesi amacıyla iki Kurum arasında imzalanan veri ve bilgi paylaşım protokolü hayata geçirilmiştir. Başlatılan bu veri paylaşımı işbirliği ile Kurumların vatandaşlara sundukları hizmetlerin etkinliği ve kalitesinin artırılması beklenmiştir.



Turizm Tesislerinin Niteliklerine İlişkin Yönetmelik'te 16 Mart 2023 tarihinde yapılan değişiklikle; gastronomi tesislerinin sağlaması gereken niteliklerin belirtildiği 26. maddede düzenleme yapılarak gastronomi tesislerinin sağlaması gereken nitelikler arasına MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olma şartı da eklenmiştir. Yapılan düzenleme ile tesis sahibinin/ortağının gastronomi dalında, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca düzenlenen Mesleki Yeterlilik Belgesi bulunması durumunda gastronomi tesisi açılabilir. Ayrıca gerçekleştirilen değişiklikle bu tesislerde istihdam edilen mutfak şefi için de gastronomi alanında; ulusal veya uluslararası örgün eğitim kurumlarından diplomasının veya Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca düzenlenen Mesleki Yeterlilik Belgesinin bulunması şartı getirilmiştir. Böylelikle Kurumumuz tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında teorik ve uygulamalı sınavlara girerek gastronomi alanında Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanmış kişilerin gastronomi tesisi açabilmesinin ve gastronomi tesislerinde mutfak şefi olarak çalışabilmesinin önü açılmıştır.

Rapor döneminde yapılan denetimler, izlenilen kamera kayıtlarının izlenmesi sonucu, türkak kaynaklı sebepler ya da kuruluşların kendi istekleri sonucunda 14 kuruluş askıya alınmış, 18 kuruluşa kısmi askı uygulanmış, 32 kuruluşun yetkisi kaldırılmış ve 23 kuruluşunda kısmi yetkisi kaldırılmıştır.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin uluslararası tanınırlığı ve geçerliliğini artırma çalışmaları kapsamında Kurumumuz tarafından yürütülen Ar-Ge çalışmaları sonucunda belgelerin çift dilli olarak Türkçe-Yabancı dil şeklinde düzenlenebilmesi için gerekli otomasyon ve çeviri hazırlıkları tamamlanmıştır. 15 Ağustos 2019'dan itibaren basımı gerçekleştirilecek tüm belgeler otomatik olarak Türkçe-İngilizce olarak basılmaya başlanmıştır. 1 Ekim 2020 tarihi itibarıyla 486 ulusal yeterlilikte 6 dilde çeviriler tamamlanmış olup Türkçe-İngilizce, Almanca, Fransızca, İspanyolca, İtalyanca ve Arapça olarak basılmaya başlanmıştır. Bu kapsamda rapor döneminde İngilizce olarak 286.940, Almanca 509, Arapça 35, Fransızca 89, İspanyolca 4, Rusça 132 MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi basılmıştır.



Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik vermek, kuruluşlarca gerçekleştirilen iç doğrulama faaliyetlerinin uygunluğunu incelemek ve kuruluşların sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin görüş ve önerilerini almak üzere dış doğrulama faaliyetleri düzenlenmektedir. Rehberlik amacıyla düzenlenen dış doğrulama faaliyetlerinin amacı yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarındaki işleyişi yakından izlemek ve sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin yaşanan sıkıntıları ortadan kaldırarak kuruluşlara yol göstermektir. Rapor döneminde 53 kuruluşa dış doğrulama faaliyeti gerçekleştirilmiş olup toplamda 384 dış doğrulama faaliyetinde bulunulmuştur.

Sınav ve belgelendirme süreçleri aktif olarak MYK Web Portal üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ve Kurumumuz çalışanlarının uygulamaları neticesinde elde edilen geri dönüşler doğrultusunda verilen hizmetlerin daha hızlı ve hatayı en aza indirecek şekilde gerçekleştirilmesi için MYK Web Portal düzenli olarak güncellenmektedir.

15 Ekim 2015 tarihli Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği'nin 6. maddesi "h" fıkrasında yer alan "Kurum tarafından belirlenen ölçütlere uygun iç doğrulama süreçlerine sahip olmak" maddesi gereğince işletilmesi gereken iç doğrulama sürecini tanımlamak, ölçütlerini belirlemek ve iç doğrulama konusundaki en iyi uygulamanın sağlanabilmesi için rehberlik yapmak üzere İç Doğrulama Rehberi yayımlanmıştır. Faaliyet döneminde Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları tarafından yapılan sınavlarda 7.276 kayıt 2.734 şahit olmak üzere toplamda 10.010 iç doğrulama yapılmıştır.

2023 yılı içerisinde 8 kuruluşun ön başvurusu alınmış, 48 kuruluş ise kapsam genişletme başvurusunda bulunmuştur.

Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları yetkilendirildikleri ulusal yeterliliklere ilişkin ücret tarfielerini MYK Web Portal üzerinden Kurum onayına sunmaktadır. Rapor döneminde 283 kuruluşun toplam 5742 ücret tarifi kontrol edilerek uygun bulunan ücret tarifeleri onaylanmıştır.

Kurumumuzca yürütülen faaliyetlerin hukuki dayanağı olan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği 2015 yılında güncellenmiştir. Gerek denetimlerde gerekse dış doğrulama ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik rehberlik ve değerlendirme toplantılarında elde edilen bulgular ışığında söz konusu Yönetmeliğin yeniden gözden geçirilmesi ve güncellenmesi ihtiyacı duymuştur. Bu kapsamda mezkur Yönetmeliğin güncellenmesine ilişkin çalışma grubu kurularak güncelleme çalışmaları başlatılmıştır.

Kurumumuz ve Türkiye İşverenler Sendikası Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı ile MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin iş dünyası üzerindeki etkisini ölçmek amacıyla çalışma başlatılmıştır. Söz konusu çalışma kapsamında en çok belgelendirme yapılan ve stratejik öneme sahip endüstriyel sektörlerde çalışan insan kaynakları uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ile MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi çalışanlara anket düzenlenmiştir.

Yetkili olmadığı halde yetkiliymiş gibi davranan, (sahte) MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verdiğini iddia eden, Kurum logo ve markalarını uygunsuz şekilde kullanan kuruluşlar hakkında yasal işlemler yürütülmesi amacıyla Hukuk Müşavirliğine bildirimlerde bulunulmuştur.

Çeşitli kamu kurum kuruluşlarının Kurumumuz faaliyet alanlarını ilgilendiren mevzuat çalışmalarına görüş verilmiştir.

Kurumumuz faaliyetlerini içeren eylem planlarını görüş verilerek veri sağlanmıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği başta olmak üzere hazırlanan rehber, kılavuzlar ile usul ve esasların güncelleme çalışması başlatılmıştır.

Sınav görevlileri ve kalite yönetim temsilcilerine yönelik düzenlenen seminerlerin içeriği ve seminerlerde kullanılan sunumlar güncellenmiştir.

Daire Başkanlığınca yürütülen faaliyetlere ilişkin süreçler güncellenmiş, iç tetkik sonucu ortaya çıkan uygunsuzluklar kapsamında iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.

1.3- ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a)Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.

b)Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.

c)Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.

ç)Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.

d)Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi” ve “Europass’ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi” hedefleri Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2023 Mali Yılı Performans Programı’nda 7 nolu performans göstergesinin gerçekleştirilmesi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 28.300.000,00-TL’si 2023 yılı yatırım bütçesi olmak üzere toplamda 32.790.000,00-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir.

Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 2.231.000-TL eklenen ödeneklerle birlikte bu ödeneğin 12.449.781,00-TL'si harcanmıştır.

1. Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA)'nın ikinci dönemi (2014-2020) kapsamında finanse edilmesi planlanan ve TUYEP-II Operasyonunun devamı niteliğinde olan TUYEP Operasyonunun amacı; Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin ve MYK'nın kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanmasının desteklenmesi, VOC-Test Merkezlerinin kurulmasının desteklenmesi ve bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarının desteklenmesi yoluyla iş gücü piyasasına nitelikli iş gücü sağlanmasıdır.

18 milyon Avro bütçeli TUYEP Operasyonu; Teknik Yardım, Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II ve VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır. Bileşenler bazındaki ilerlemeler aşağıda yer almaktadır.

1.1. Teknik Yardım Bileşeni

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA II) İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP) kapsamında finanse edilen "Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP)" teknik destek bileşeni 25 Kasım 2019 tarihinde gerçekleştirilen Başlangıç Toplantısı ile resmen başlatılmıştır. Uygulama süresi 36 ay olarak planlanan teknik destek bileşeni için iki kere 6 aylık, sonrasında 3 aylık olma üzere toplam 3 kere uzatma alınmış olup bileşenin 2024 yılı Şubat ayı sonunda tamamlanması hedeflenmektedir. Proje bütçesi 4.7 milyon Avro'dur.

Proje teknik destek ekibi (TAT); bir takım lideri, bir kalite güvence uzmanı ve bir ulusal yeterlilik çerçevesi uzmanı olmak üzere sürekli görev yapan 3 adet kilit uzman ile göreve başlamış olup uzatma alınan ikinci 6 aylık uzatma sonrasında 1 takım lideri ve bir kalite güvence uzmanı ile çalışmalarını sürdürmüştür. Proje faaliyetleri kapsamında ihtiyaç duyulan faaliyet bazında kısa dönem uzmanlar da ilgili faaliyetlere göre görev yapmaktadır. Söz konusu uzman ekip ile teknik destek ekibine yardımcı olmak üzere yüklenici firma tarafından oluşturulan destekleme ekibi MYK hizmet binası bünyesinde oluşturulan proje ofisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Proje faaliyetlerinin etkin bir şekilde uygulanabilmesi ve takibi amacıyla Kurum içerisinde Uluslararası İlişkiler ve AB Daire Başkanlığı koordinasyonunda tüm Daire Başkanlıklarından görevlendirmeler yapılarak bir operasyon koordinasyon birimi görevlendirilmiştir.



Proje başlangıcından itibaren MYK, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, projenin sözleşme makamı olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve AB Genel Müdürlüğü, proje teknik destek ekibi ve yüklenici firmanın katılımlarıyla gerçekleştirilen Aylık Yönetim Toplantılarında proje faaliyetlerinin takibi gerçekleştirilmiş, projenin uygulama dönemine yönelik gelişmeler tartışılmış ve gelecek dönem faaliyetlerine ilişkin fikir alışverişinde bulunulmuştur. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde aşağıda yer alan tarihlerde 8 adet aylık yönetim toplantısı düzenlenmiştir:

- 24. Aylık Yönetim Toplantısı / 10.02.2023
- 25. Aylık Yönetim Toplantısı / 29.03.2023
- 26. Aylık Yönetim Toplantısı / 16.05.2023
- 27. Aylık Yönetim Toplantısı/ 06.07.2023
- 28. Aylık Yönetim Toplantısı / 04.08.2023
- 29. Aylık Yönetim Toplantısı / 12.09.2023
- 30. Aylık Yönetim Toplantısı / 20.10.2023
- 31. Aylık Yönetim Toplantısı / 06.11.2023



Resim 31: TUYEP Yirmi Birinci Aylık Yönetim Toplantısı, MYK

Söz konusu aylık yönetim toplantılarına ek olarak ihtiyaç halinde Sözleşme Makamı ve AB Türkiye Delegasyonu ile de toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Operasyonel anlaşma gereğince 6 ayda bir düzenlenen Operasyon Yönlendirme Komitesi toplantısının dördüncüsü 13 Ocak 2023 tarihinde yüzyüze olarak gerçekleştirilmiştir. Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Sözleşme Makamı olan Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı, Bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, işçi, işveren ve meslek örgütleri olmak üzere MYK'nın üçlü yönetim yapısını temsil eden kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin yer aldığı toplantıda projedeki son gelişmeler katılımcılar ile paylaşılmıştır. Mevcut çalışmalar ve ilerleyen dönemlerde yapılan çalışmalarla ilgili paydaşların görüşleri alınmıştır.

Proje faaliyetleri kapsamında 2023 yılı içerisinde tamamlanan faaliyetler aşağıda özetlenmiştir.

- MYK İnsan Kaynakları Süreçleri Dokümantasyonu
- 1 Genel, 2 Tematik Eğitim
- TYÇ Kurulu Üyelerine Paydaşlara Yönelik Eğitim
- YBK'lara yönelik Eğitim
- TYÇ Yeterlilik Sağlayıcılara yönelik Eğitim
- Yeşil Ekonomi ve Dijital Dönüşüm Çalıştayı
- Mesleki Haritalandırma Çalıştayı
- Kredilendirme Çalıştayı
- Portfolyo Geliştirme Çalıştayı
- Belgelendirme Rehberini Tamamlama Çalıştayı
- TYÇ Ulusal Konferansı
- 5 Yurtdışı İş Gölgeleme Ziyaretleri
- Ulusal Yeterliliklerin Kredilendirilmesi Çalıştayı
- Kredilendirme Rehberi
- İyi Uygulamalar Raporu
- Eğitim Toolkiti
- MYK ve TYÇ web sitelerinin revizyonu
- Meslek Sınıflama Sistemi Web Sitesi
- Promosyon Malzemelerinin Hazırlanması
- 13 Eğitim Videosu
- 2 Kamu Spot Filmi
- TUYEP Hizmet Bileşeni Kapanış Toplantısı
- Benchmarking (Kıyaslama) Raporu
- Türkiye Referanslama Raporunun Gözden Geçirilmesi
- MYK Web Portalının Mobil Cihazlarla Uyumlaştırılması
- TYÇ'ye İlişkin Usul Esas, Prosedür Ve Kılavuzların Hazırlanması
- Ölçme Değerlendirme Kılavuzu Hazırlanması
- Ölçme Değerlendirme Konusunda Alan Uzmanı ve Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu Eğitimleri
- Bölgesel Ulusal Yeterlilik Sistemi Tanıtım Günü
- MYK Kitapçığının Hazırlanması



Resim 32: TUYEP Kapanış Konferansı, Ankara



Resim 33: TUYEP Kapanış Konferansı, Ankara



Resim 34: TUYEP Kapanış Konferansı, Ankara



Resim 35: Kredilendirme Çalıştayı, Ankara



Resim 36: Portfolyo Geliştirme Çalıştayı, Ankara

Teknik yardım bileşeni kapsamında devam eden faaliyetler aşağıda özetlenmiştir:

- Akran Öğrenme Etkinliğine yönelik hazırlık çalışmaları
- Yaygınlaştırma Etkinliği

1.2. VOC-Test Merkezleri– III Hibe Bileşeni

VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı için 5.000.000 € bütçe ayrılmıştır. Program kapsamında desteklenecek projelerin uygulama süreleri asgari 16 ve azami 18 ay olarak belirlenmiştir. Başvurusu yapılan her proje için talep edilebilecek asgari hibe tutarı 150.000 Avro, azami hibe tutarı 250.000 Avro olarak belirlenmiştir.

Programın temel amacı; nitelikli ve belgeli işgücü geliştirilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, örgün ve yaygın eğitimin geçerliliğinin sağlanması ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun kolaylaştırılması amacıyla ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin geliştirilmesini ve/veya revizyonunu desteklemek ve 26 sektörde uygun, şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış bir ölçme ve belgelendirme yapısı sağlayarak etkin, sürdürülebilir ve güvenilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemini (UYS) yaygınlaştırmak için VOC-Test Merkezleri kurulmasını desteklemektir.

Hibe programı kapsamında, 23 proje başvurusu toplam 15 sektörde hibe almaya hak kazanmıştır. Hibe almaya hak kazanan proje sahibi faydalanıcı kuruluşlar ile Sözleşme Makamı arasında 2020 yılı Eylül ayı sonunda hibe sözleşmeleri imzalanmış ve 2020 yılı Ekim

ayı içerisinde ödemeler yapılarak 1 Kasım 2020 tarihi itibarıyla da proje uygulama dönemi başlatılmıştır.

Program kapsamında yürütülen projeler sonucunda;

- 15 sektörde toplam 23 sınav ve belgelendirme merkezi kurulması,
- 23 ulusal meslek standardı geliştirilmesi,
- 59 ulusal meslek standardının güncellenmesi,
- 59 ulusal yeterlilik geliştirilmesi,
- 32 ulusal yeterliliğin güncellenmesi,
- Toplam 133 ulusal yeterlilikte/meslekte belgelendirme yapılması hedeflenmektedir.

2023 yılı içerisinde;

- 27 Nisan 2023 tarihinde GÜNDER VOC-Test Merkezi (GÜNDERMYM) Projesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 11 Temmuz 2023 tarihinde Çerkezköy OSB Müdürlüğünün “Doğru Olanı Yap, Belgelen Projesi”nin kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 31 Ekim 2023 tarihinde Antalya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliğinin “Enerji Sektöründe Antalya” Projesinin kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 26 Kasım 2023 tarihinde Türkiye Süt Üreticileri Merkez Birliği’nin “Sütün Uzmanları” Projesinin kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır.



Resim 37: Sütün Uzmanları Projesi Kapanış Toplantısı, Antalya

Proje kapsamında 2023 yılı sonu itibarıyla;

- 23 adet hibe faydalancı kuruluş belgelendirme için yetkilendirme ön sözleşmesi imzalanmıştır.

- 23 adet hibe faydalanıcısı kuruluş TÜRKAK’a akreditasyon başvurusunda bulunmuştur.
- 19 adet hibe faydalanıcısı kuruluş TÜRKAK tarafından akredite edilmiştir.
- 13 adet hibe faydalanıcısı kuruluş MYK tarafından yetkilendirilerek VOC-Test Merkezini kurmuştur.
- Toplamda 169 UMS ve/veya UY geliştirilmiş ve/veya revize edilmiştir.

1.3. Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II Programı

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II 1 Eylül 2021 tarihi itibarıyla uygulamaya başlanmış olup, uygulama süresi toplam 48 ay, bütçesi de 8 milyon Avro’dur. Program kapsamında, MYK ile Doğrudan Hibe-II protokolü imzalayan tüm YBK’lar bireylerin mesleki yeterlilik belgesi edinmeleri amacıyla fondan faydalanabilmekte olup, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan en az 75.000 bireyin sınav ücretlerinin fondan karşılanması amaçlanmıştır.

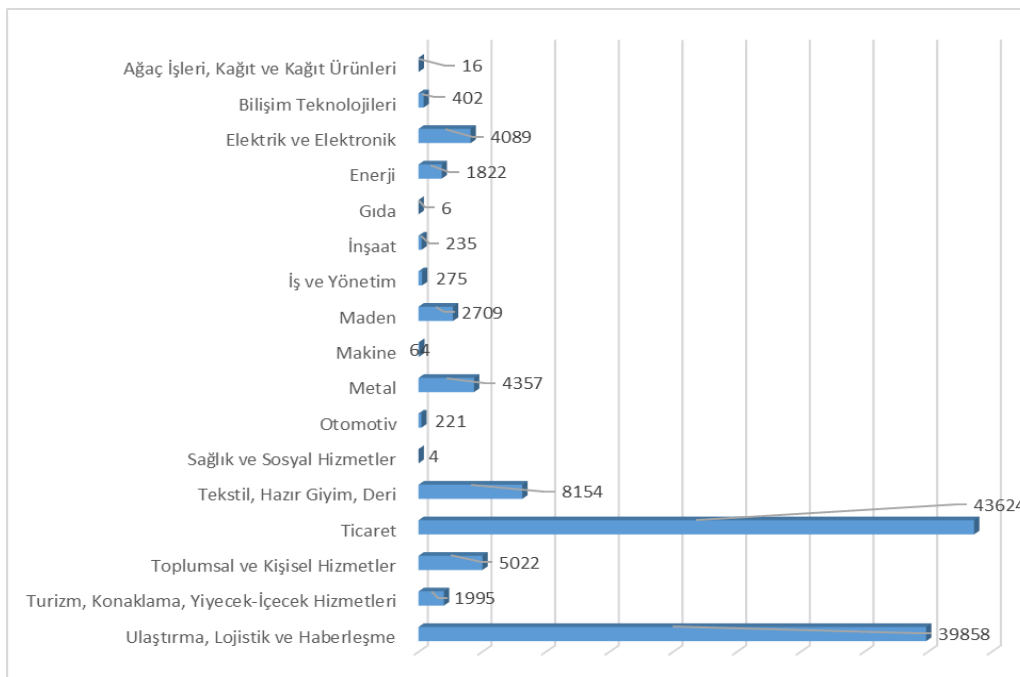
Proje kapsamında belgelendirme için kullanılabilir fon tutarının yüzde 96’sı kullanılmıştır. Proje kapanış ve raporlama işlemlerine geçilmiştir.

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II kapsamında toplam 215 adet YBK ile hibe protokolü imzalanmıştır. Hibe protokolü imzalayan YBK’lar arasından toplam 144 adet AB Hibe ücret iade listeleri sunarak Hibeden faydalanmak üzere aday bildiriminde bulunmuştur.

2023 yılı sonu itibarıyla toplam 112.853 bireyin sınav ücretleri doğrudan hibe fonundan karşılanmış ve tüm işlemleri tamamlanmıştır. Bu kapsamda YBK’lara 133 milyon TL tutarında ödeme yapılmıştır.

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II’den faydalanan adayların sektörlere göre dağılımı ise aşağıdaki grafikte yer almaktadır.

Sektörlere Göre Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II’den Faydalanan Aday Sayısı:



2.Ulusal Europass Merkezi ve AYÇ – Ulusal Koordinasyon Noktası Projesi (2021-2023)

2.1 Ulusal Europass Merkezi ve Europass Hibesi

Europass, kişilerin bilgi, beceri ve yeterliliklerinin farklı ülkelerce ve farklı kurumlarca kolay anlaşılması için geliştirilmiş, bireylerin AB çapında iş ve eğitim fırsatlarına erişimlerini kolaylaştıran, herkesin kullanımına açık ücretsiz ve Türkçe dâhil 31 dilde hizmet sağlayan bir AB girişimidir.



Europass, bir web platformu (www.europass.eu) ve 4 adet belge (Europass CV, Hareketlilik Belgesi, Diploma Eki ve Sertifika Eki) aracılığıyla beceri ve yeterliliklerde şeffaflığı, hayat boyu öğrenmeyi ve Avrupa'da öğrenim ve çalışma hareketliliğini destekler. Farklı ülkelerdeki bireyler tarafından edilen bilgi, beceri ve yeterliliklerin Avrupa standardına uygun olarak kayıt altına alınmasını sağlarken, bunun için ücretsiz dijital araçlar, standart belge şablonları, bilgi ve rehberlik sunar. Beceri ve yeterliliklerin gerek Avrupa'da gerekse yurt içinde anlaşılmasını ve tanınmasını kolaylaştırır. Avrupa'da eğitim ve çalışma hakkında bireylere doğru ve güvenilir bilgiler sunar. Bu sayede, kişilerin iş ve eğitim fırsatlarına erişimini ve uluslararası hareketliliğini destekler.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, 2008 yılından bugüne Europass'ı Türkiye'de yaygınlaştırmak ve Europass ile ilgili faaliyetleri ulusal düzeyde koordine etmek üzere "Ulusal Europass Merkezi (UEM)" olarak görev yapmaktadır. UEM, Europass'ı kullanmak veya Europass hakkında bilgi edinmek isteyen tüm kişi veya kurumlar için ilk irtibat noktasıdır.

Ülkemiz dâhil 34 ülkede bulunan Ulusal Europass Merkezlerinin görevleri şunlardır:

- Europass belgelerinin düzenlenmesi ve sağlanması için ilgili ulusal kurumlarla işbirliği ve koordinasyon sağlamak,
- Europass belgelerinin ulusal düzeyde basılı ve elektronik kullanımını sağlamak,
- Europass portalını ve Europass Belgelerini ilgili kurumlara ve bireylere tanıtmak ve internet tabanlı hizmetler dâhil olmak üzere Europass kullanımını teşvik etmek, bu alanda bireylere ve paydaşlara rehberlik ve teknik destek sağlamak,
- Europass için gereken ulusal bilgi sistemini kurmak ve yönetmek,
- Ulusal düzeyde konuya ilişkin yürütülen faaliyetleri ve gelişmeleri Avrupa Komisyonu ile paylaşmak üzere Avrupa Ulusal Europass Merkezleri Ağı nezdinde ülkelerini temsil etmek.

UEM faaliyetleri kapsamında Europass belgelerinin ülkemizde düzenlenebilmesi için MYK tarafından teknik ve operasyonel faaliyetler yürütülmekte, Europass'ın yaygınlaştırılması için

çeşitli kamu kurumları, üniversiteler ve meslek örgütleri arasında işbirlikleri yapılmakta, Europass’a ilişkin çeviriler yapılmakta, vatandaşlarımıza ve ilgili kurumlara Europass ile ilgili rehberlik ve teknik destek sağlanmakta, seminer, fuar, tanıtım materyali, web sitesi, sosyal medya gibi farklı araçlar kullanılarak hedef kitleye ve paydaşlara yönelik tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Europass Kararını uygulayan ülkelere operasyonel destek sağlanması amacıyla AB tarafından yıllık olarak hibe desteği sunulmakta ve merkezlerin harcamalarının eş finansmanı sağlanmaktadır. Ulusal Europass Merkezi olarak MYK, 2010 yılından bu yana proje teklifleri sunmakta ve bu hibeden yararlanmaktadır.

Avrupa Komisyonu, 2021 yılında aynı kuruluş çatısı altında faaliyet yürüten birden fazla AB merkezi bulunması halinde bu merkezlerin koordine olması ve birleşik tek bir hibe başvurusu sunarak hibe desteğinden yararlanması yönünde karar almıştır. Bu kapsamda, Kurumumuz çatısı altında faaliyet yürüten iki ayrı merkez (Ulusal Europass Merkezleri ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi-Ulusal Koordinasyon Noktası) için üç yıllık proje teklifi hazırlanmış ve proje teklifinin uygun bulunmasıyla 1 Nisan 2021 tarihinde iki ayrı merkezi desteklemek üzere tasarlanan proje uygulanmaya başlanmıştır. 1 Nisan 2021-31 Aralık 2023 tarihleri arasında uygulanacak olan projenin toplam süresi 33 ay, toplam bütçesi (%75 AB katkısı + %25 ulusal katkı) 688.400,00 Avro’dur.

Ulusal Europass Merkezi ve AYÇ – UKN Projesi (2021-2023) Bilgileri

Sözleşme Makamı	EACEA
Proje süresi	33 Ay
Proje başlangıç tarihi	01/04/2021
Proje bitiş tarihi	31/12/2023

Toplam bütçe	688.400 Avro
AB katkısı	516.300 Avro
Ulusal katkı	172.100 Avro
Toplam bütçe içindeki UEM bütçesi	452.800 Avro
Toplam bütçe içindeki AYÇ-UKN bütçesi	235.600 Avro

Proje bütçesinden Ulusal Europass Merkezinin desteklenmesi için ayrılan hibe miktarı 452.800,00 Avro iken, AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası için ayrılan hibe miktarı 235.600,00 Avro’dur.

Europass – Seminarleri Faaliyetleri

01.01.2023-31.12.2023 tarihleri arasında proje faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen UEM yüz yüze seminer etkinlikleri aşağıda yer almaktadır. Planlanan yüz yüze etkinliklerde doğrudan 2.215 kişiye Europass hakkında bilgiler aktarılmıştır.

- 23 Mayıs 2023, İzmir Demokrasi Üniversitesi,

- 1 Haziran 2023, Ankara Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi,
- 6 Haziran 2023, Bursa İŞKUR Kariyer Expo Etkinliği,
- 19-20 Haziran 2023, Bursa Eurodesk Etkinliği,
- 12-13 Temmuz 2023, Erzurum Eurodesk Etkinliği,
- 29 Ağustos 2023, Europass Stajyer Etkinliği,
- 04-05 Eylül 2023, İzmir Eurodesk Etkinliği,



Resim 38: 4-5 Eylül İzmir Eurodesk Etkinliği, İzmir.

- 15-16 Eylül 2023, Elazığ Sürekli Eğitim Merkezleri Çalıştayı,
- 26-27 Eylül 2023, Samsun Eurodesk Etkinliği,
- 11 Ekim 2023, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi,



Resim 39: 11 Ekim Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Van.

- 11 Ekim 2023, Erasmus+ Mesleki Eğitim Hareketlilik Projelerinde İyi Uygulama Örnekleri ve Tecrübe Paylaşımı Çalıştayı 1- Van,
- 18-19 Ekim 2023, Mikro Yeterliliklerde Ulusal Yaklaşımın Belirlenmesi Çalıştayı- Ankara,
- 25-26 Ekim 2023, Erasmus+ Mesleki Eğitim Hareketlilik Projelerinde Öğrenme Anlaşmaları Modelleri ve Tecrübe Paylaşımı Çalıştayı- Rize,
- 1-2 Kasım 2023, Denizli İŞKUR Kariyer EXPO Etkinliği,



Resim 40: 1-2 Kasım Denizli İŞKUR Kariyer Expo, Denizli.

- 8 Kasım 2023, Erasmus+ Mesleki Eğitim Alanında Ortaklık Projeleri İyi Uygulama Örnekleri ve Tecrübe Paylaşımı Çalıştayı- Bursa,
- 13-15 Kasım 2023, Antalya Eurodesk Etkinliği,
- 22-24 Kasım 2023, Erasmus+ Mesleki Eğitim Hareketlilik Projelerinde İyi Uygulama Örnekleri ve Tecrübe Paylaşımı Çalıştayı 2 – Şanlıurfa,
- 28 Kasım 2023, Eurodesk 15. Yıl Lansman Etkinliği,
- 30 Kasım 2023, İstanbul Esenyurt Milli Eğitim Müdürlüğü,
- 5 Aralık 2023, Ankara Eurodesk Etkinliği,
- 6-8 Aralık 2023, Mesleki Eğitimde Öğrenci ve Çırakların İş yerinde Staj Sorunları, Çözüm Önerileri ve Erasmus Hareketlilik Faaliyetleri Toplantısı- Antalya,
- 13-14 Aralık 2023, Mersin Kariyer Expo Etkinliği,
- 20 Aralık 2023, Eurodesk Değerlendirme Etkinliği,
- 25 Aralık 2023, Erasmus+ Programı 2023 Yılı Teklif Çağrısı Dönemi Okul Eğitimde Kısa Dönemli Öğrenci ve Personel Hareketliliği (KA122-SCH) Projeleri Açılış Toplantısı



Resim 41: 25 Aralık Erasmus+ Programı 2023 Yılı Teklif Çağrısı Dönemi Okul Eğitimde Kısa Dönemli Öğrenci ve Personel Hareketliliği (KA122-SCH) Projeleri Açılış Toplantısı, Ankara.

- 27 Aralık 2023, Erasmus+ Programı 2023 Yılı Teklif Çağrısı Dönemi Okul Eğitimi Alanında Erasmus Akreditasyonuna Sahip Kuruluşlar için Öğrenci ve Personel Hareketliliği (KA121-SCH) Projeleri Açılış Toplantısı

Europass – Fuar Faaliyetleri

Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında 2023 yılı içerisinde 7 farklı fuar etkinliğine katılım sağlanarak, 7000 katılımcıya Europass bilgilendirmesi gerçekleştirildi:

- 06-07 Nisan 2023, Ankara Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri,
- 13-14 Nisan 2023, Eskişehir Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri,
- 27-28 Nisan 2023, İzmir Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri,



Resim 42: 27-28 Nisan Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, İzmir.

- 28-29 Nisan 2023, Samsun Bölgesel Kariyer Fuarı,
- 02-03 Nisan 2023, Gaziantep Bölgesel Kariyer Fuarı,
- 04-05 Nisan 2023, Eskişehir Bölgesel Kariyer Fuarı,
- 04-05 Nisan 2023, Denizli Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri.



Resim 43: 4-5 Nisan Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, Denizli.

Europass – Bilgilendirme Faaliyetleri - Çevrimiçi

Ulusal Europass Merkezi 2021-2023 faaliyetleri kapsamında ülkemiz üniversite öğrencilerinin ve vatandaşların bilgilendirilmesine yönelik “Avrupa Standardında CV, Niyet Mektubu Hazırlama ve Europass Araçlarıyla Avrupa Fırsatlarına Erişim” konulu ücretsiz seminerler gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Bu kapsamda Ulusal Europass Merkezine iletilen talepler ve davetler doğrultusunda çevrim içi platformlar üzerinden 767 kişinin katılım sağladığı 15 farklı çevrimiçi bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen etkinlikler aşağıda sıralanmıştır:

- 25 Ocak 2023, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına yönelik Europass Semineri-1 (Çevrim içi),
- 25 Ocak 2023, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına yönelik Europass Semineri-2 (Online),
- 11 Mayıs 2023, Avrasya Üniversitesi (Online),
- 3 Ekim 2023, Nevşehir Eurodesk Etkinliği (Online),
- 3 Kasım 2023, İzmir Bakırçay Üniversitesi (Online),
- 17 Kasım 2023, Sivil Toplum Destekleme Derneği- Sitoded Eurodesk Temas Noktası Europass Semineri (Online),
- 20 Aralık 2023, İŞKUR ile Öğrenme Kazanımları Toplantısı (Online)
- Ayrıca Türkiye Barolar Birliği ve İŞKUR ile geliştirilen iş birliği neticesinde aşağıdaki çevrim içi etkinlikler gerçekleştirilmiştir.
- 26 Ocak 2023, Türkiye Barolar Birliği Europass Etkinliği-1 (Online),
- 2 Mayıs 2023, Türkiye Barolar Birliği Europass Etkinliği-2 (Online),
- 10 Mayıs 2023, Türkiye Barolar Birliği Europass Etkinliği-3 (Online),
- 25 Eylül 2023, Türkiye Barolar Birliği Europass Etkinliği-4 (Online),
- 17 Ekim 2023, Türkiye Barolar Birliği Europass Etkinliği-5 (Online),

- 19 Ekim 2023, Türkiye Barolar Birliği Europass Etkinliği-6 (Online),
- 23 Haziran 2023, İŞKUR, İş ve Meslek Danışmanlarına Yönelik Europass Sunumu- (Online),
- 27 Temmuz 2023, İŞKUR, İş ve Meslek Danışmanlarına Yönelik Europass Sunumu (Online) gerçekleştirilmiştir.

Europass Çoğaltıcı Eğitimi verilen İŞKUR temsilcileri ve Eurodesk temas noktaları yetkilileri tarafından; farklı tarihlerde farklı illerde seminerler düzenlenmiş ve bu etkinlikler kapsamında toplam 27 farklı ilde 77 etkinlikte toplam 60 bin katılımcıya Europass araçları ve bu araçların Avrupa’da iş-eğitim başvurularında nasıl kullanılacağına ilişkin bilgiler verilmiştir.

Europass – Uluslararası Faaliyetler

UEM olarak yüz yüze ve çevrim içi olarak katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı, konferans ve çeşitli etkinlikler aşağıda sıralanmaktadır:

- 25.01.2023, Webinar on NEC survey results (Webinar),
- 31.01.2023, the 1st meeting of the DG EMPL-DG EAC joint project group
- 7.02.2023, Information Session of the DG EMPL-DG EAC joint project group on Europass Mobility
- 16.02.2023, 2nd meeting of the DG EMPL-DG EAC joint project group on Europass Mobility
- 16.03.2023, Europass Danışma Grubu 14. Toplantısı
- 23.02.2023, Europass web statistics page training session
- 28.02.2023, Peer Learning Activity on Qualifications Registers (PLA-QR)
- 16.03.2023, Europass Advisory Group meeting on draft final report of the Europass Evaluation
- 06.06.2023, WG Communication and Promotion meeting, re-visiting Vienna
- 15.06.2023, 15. Europass Danışma Grubu Toplantısı
- 16.06.2023, Europass Sertifika Eki Çalışma Grubu Toplantısı
- 13.09.2023, Info Session - New Call - Euroguidance, Europass & EQF
- 20.10.2023, Youth Wiki Bilgilendirme Toplantısı ve Çalıştay
- 6.11.2023, Europass Merkezleri Ağ Toplantısı- Kopenhag,
- 29.11.2023, 16. Europass Danışma Grubu Toplantısına katılım sağlanmıştır.



Resim 44 : 6 Kasım Europass Merkezleri Ağ Toplantısı, Kopenhag.

Europass – Katılım Sağlanan Faaliyetler

UEM olarak katılım sağlanan ulusal toplantı, konferans ve çeşitli etkinlikler aşağıda sıralanmaktadır:

- 28.02.2023, Peer Learning Activity on Qualifications Registers (PLA-QR) programı,
- 13.07.2023, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinde Europass Tanıtımı ve İşbirliği Toplantısı
- 25.07.2023, Erasmus+ ve ESC Programları İzleme ve Yönlendirme Komitesi Toplantısı,
- 20.09.2023, New HR Summit Forum 2023,
- 4-5.10.2023, 31. PERYÖN İnsan Odağında Yönetim Kongresine katılım sağlanmıştır.

Europass – Sayısal Veriler

Europass’a ilişkin 2023 yılı sayısal verileri aşağıda yer almaktadır:

- 2023 yılında UEM tarafından toplam 47 adet tanıtım ve bilgilendirme etkinliği (25 adet yüz yüze bilgilendirme etkinliği, 7 adet fuar organizasyonu, 15 adet çevrim içi bilgilendirme semineri) düzenlenmiş toplamda 9.982 kişiye erişilmiştir.
- 2023 yılında Europass Hareketlilik Portalı aracılığıyla 16.342 adet Europass Hareketlilik Belgesi düzenlenmiştir.
- Güncel olarak Sertifika Veri Tabanında Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü sorumluluğundaki farklı yıllarda eğitimi verilen 851 adet alan-dal, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü sorumluluğundaki farklı yıllarda eğitimi verilen toplam 788 adet alan-dal, MYK sorumluluğunda belgelendirmesi yapılan 313 ulusal yeterlilik, Üniversiteler tarafından uygulanan 135 sertifika programı için düzenlenmiş toplamda 2087 adet Europass Sertifika Eki bulunmaktadır.

2.2. AYÇ – Ulusal Koordinasyon Noktası Hibesi

Projenin diğer bileşeni olarak Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası faaliyetleri çerçevesinde hem TYÇ'nin uygulanmasına katkı sağlamak hem de AYÇ kapsamındaki gelişmeleri takip edebilmek için faaliyetler yürütülmektedir.

2023 yılı sonu itibarıyla doğrudan proje bütçesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda yer almaktadır:

- TYÇ Kurulu 32.-44. Toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- AYÇ Danışma Grubu 56.,57., 58. ve 59. Toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosu Lansman Programı 14 Haziran 2023 tarihinde geniş bir katılımı ile gerçekleştirilmiştir.
- MYK olarak, ulusal yeterlilik sistemi uygulamalarını yerinde incelemek ve iş birliklerini geliştirmek üzere 19-24 Kasım 2023 tarihlerinde İspanya'ya çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir.

3.Avrupa Betonarme Yapı Mirasının Yeşil Rehabilitasyonu ve Güçlendirilmesi (CONCRETO) Projesi

Proje kültürel miras niteliğindeki betonarme yapıların bakımı ve korunabilmesi için eğitim programları tasarlanmasını ve bu alanda çalışacak kişilerin teorik ve uygulamalı eğitimler sağlanarak yetiştirilmesini hedeflemektedir. Projede betonarme yapı mirasının korunması ile ilgili mesleklerin analizi yapılacak, gerekli bilgi beceriler tanımlanacak, gerekli bilgi ve becerilerin kazandırılmasına yönelik eğitim programları oluşturulacak, uzaktan eğitim sistemi geliştirilecek ve proje kapsamında seçilecek kişilere uzaktan eğitim, sınıf içi dersler, uygulamalı dersler ve saha çalışmaları ile eğitimler sağlanacaktır.

İşbaşı eğitimler gerçek bir UNESCO kültür mirası listesinde yer alan ve koruma altındaki İtalya'nın İvrea şehrinde gerçekleştirilecektir. İş başı eğitimlerde usta-çırak ilişkisi model alınacak olup, ustaların katılımcılara korumaya tabii yapılar üzerinde bilgi ve deneyim aktararak yetkinlik ve beceri kazandırması böylece teorik eğitimle sunulamayan mesleki yetkinliklerin sahada kazandırılması sağlanacaktır.

Proje kapsamında oluşturulacak müfredatlar ilgili alanda meslek standartları oluşturulmasına ve güncellenmesine girdi teşkil edebilecektir. Proje kapsamında Kurumumuzca seçilecek 2 kişiye proje konusu mesleklerde yurt dışında eğitim sağlanacaktır. Eğitimin tasarımı ve bu alandaki analiz ve araştırma süreçlerinin yürütülmesi için bir uzman çalışma grubu kurulacaktır. Projede ayrıca betonarme yapıların korunması ile ilgili farkındalık artırıcı faaliyetler, bilgilendirici materyaller oluşturulacaktır. Projenin uzun dönemli hedefi, proje kapsamında tasarlanacak yenilikçi eğitim modelinin bir Erasmus Mundus Ortak Yüksek Lisans Programına dönüştürülmesidir. Bu sayede gelecekte bu alanda çalışacak profesyoneller yetiştirilmesi ve betonarme kültür mirasının korunması sağlanacaktır.

Bir Erasmus+ projesi olan CONCRETO, Erasmus+ KA2 Yenilikçilik için İttifaklar LOT1 altında yer almaktadır. Proje 01.01.2024 tarihinde başlamış olup uygulama süresi 36 aydır. Bütçesi %20'si ulusal katkı ve %80'i AB katkısından oluşmak üzere toplam 1.204.681

Avro'dur. Proje 5 ülkeden (Belçika, İspanya, İtalya, Hollanda ve Türkiye) 14 kuruluş ortaklığında yürütülmektedir. Bu ortaklıklar arasında 3 Yükseköğretim Kurumu, 5 Meslek Örgütü, 4 Mesleki ve Teknik Eğitim Kuruluşu, 2 Kültürel Miras Koruma Alanında faaliyet gösteren STK bulunmaktadır. Türkiye'den ODTÜ ve Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği (TÜRKMMMB) projede yer almaktadır.

4.Diğer Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri

12 Ekim 2023 tarihinde Norveç Krallığı Ankara Büyükelçiliği'nden Hukuk ve Göçmenlik İlişkileri Müsteşarı Sn. Mette ONO NJOTEN ve Vize ve Göçmenlik İlişkileri Başkâtibi Lene RANHEIM FRENG kurumumuzu ziyarette bulunmuştur. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin kalite güvence ölçütleri ve Mesleki Yeterlilik sistemi hakkında detaylı bilgiler aktarılmış, göçmenlere yönelik işbirliği alanları hakkında istişarede bulunulmuştur.



Resim 45: 12 Ekim Norveç Büyükelçiliği Ziyareti, MYK

- 26 Ekim 2023 tarihinde Kazakistan Workforce Development Center tarafından Kazakistan'ın başkenti Astana'da düzenlenen uluslararası “Değişim Çağında İşgücü Kongresi”nde Kurum Başkanımız Sn. Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN tarafından Türkiye Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir.



Resim 46: 26 Ekim "Değişim Çağında İşgücü" Kongresi, Astana

- 16-18 Kasım 2023 tarihleri arasında Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de gerçekleştirilen çalışma ziyareti kapsamında "Yeterliliklerin Tanınmasındaki Sorunlar ve Zorluklar" temalı uluslararası forumda Türkiye Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir. Forumda ayrıca tanıma mekanizmaları, yaygın ve serbest öğrenmenin tanınmasındaki zorluklar ve önceki öğrenmelerin tanınması gibi hususlar odağında gerçekleştirilen panelde Ülke tecrübelerimiz katılımcılarla paylaşılmıştır.



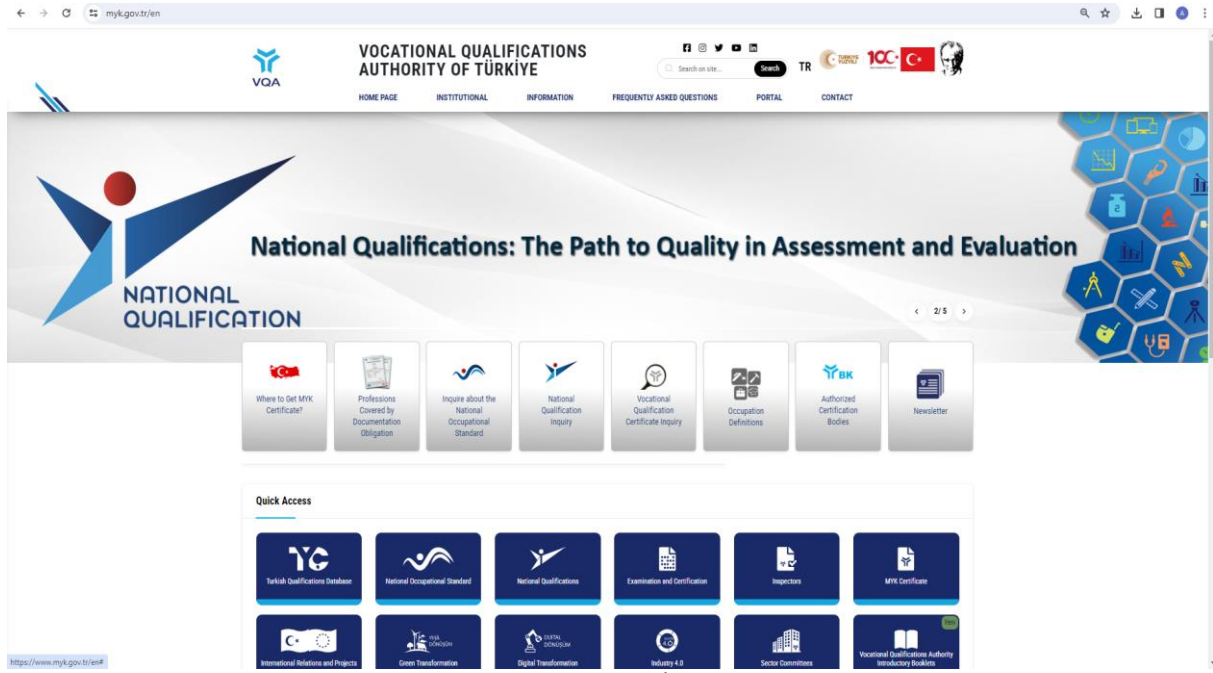
Resim 47: 16-18 Kasım "Yeterliliklerin Tanınmasındaki Sorunlar ve Zorluklar" Uluslararası Forumu, Bakü

- 26 Aralık 2023 tarihinde Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Yoksulluğun Azaltılması Bakanı Sn. Bekhzod Anvaroviç MUSAEV ve beraberindeki heyet Mesleki Yeterlilik Kurumumuza ziyarette bulunmuştur. Ziyaret kapsamında kurum faaliyetleri hakkında detaylı bilgi arz edilmiş, mesleki yeterlilik sistemi alanında olası işbirlikleri değerlendirilmiştir.



Resim 48: 26 Aralık Özbekistan Heyeti Ziyareti, MYK

- Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği ile yürütülen iş birliği kapsamında ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin çeviri faaliyetleri tamamlanmış olup broşür basım ve dağıtım faaliyetinin hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.
- Avrupa Komisyonu tarafından her yıl hazırlanan Türkiye İlerleme Raporu'na ilişkin olarak Komisyona iletilen ülkemiz katkısında yer verilmek üzere, Kurumumuzun ilgili olduğu fasıllara ilişkin kaydedilen gelişmeler Dışişleri Bakanlığına sunulmaktadır. 2023 Yılı Türkiye İlerleme Raporu'nda yer verilmek üzere ilgili olduğumuz fasıllara ilişkin gelişmeler iletilmiştir.
- Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP) Değerlendirme Toplantıları, AB katılım sürecine ilişkin 5 No'lu ve 7 No'lu Alt Komite toplantıları, Ekonomik Reform Programı toplantıları, Kamu kurumları tarafından yürütülen projelerin yönlendirme komitesi toplantıları gibi faaliyetlere katılım süregelen bir şekilde gerçekleştirilmeye devam etmiştir.
- MYK uzmanlarının katılımıyla Ulusal Yeterlilik Sistemi Terimleri sözlüğü yayınlanmak üzere hazırlanmıştır.
- 9 Ekim- 18 Aralık 2023 tarihleri arasında Ankara Üniversitesi Avrupa Topluluğu Araştırma ve Uygulama Merkezi (ATAUM) tarafından düzenlenen 73. Dönem Avrupa Birliği Temel Eğitim Programı'na katılım sağlanmıştır.
- Yeni MYK İngilizce web sitesi hazırlanarak yayına alınmıştır.



Resim 49: MYK İngilizce web sitesi

1.4-DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi uyarınca Denetim Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- Yetkilendirilmiş kurum ve eğitim akreditasyon kurumu olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.
- Yetkilendirilmiş kurumlar ile eğitim akreditasyon kurumlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek.
- Denetim standartlarını ve akreditasyon ilkelerini esas alarak Kurum faaliyetlerinde kalite güvencesini sağlamak amacıyla araştırma ve inceleme yapmak.
- İzleme, değerlendirme ve denetimlere ilişkin standart ve ilkelerin oluşturulmasını sağlamak, denetim rehberleri hazırlamak, denetimlerin etkililiğini ve verimliliğini arttırıcı görüş ve önerilerde bulunmak.
- Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi” hedefi Denetim Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2023 Mali Yılı Performans Programı’nda 2 nolu performans göstergesinin gerçekleştirilmesi Denetim Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 9.902.000,00-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 5.656.000,00-TL eklenen ödeneklerle birlikte 15.288.753,00-TL harcanmıştır.

Akredite Kuruluş, Türk Akreditasyon Kurumu ve Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarınca akredite edilen personel belgelendirme kurum ve kuruluşlarını ifade eder.

Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu, Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından

akredite edilmiş; Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından, ulusal yeterliliklere göre ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiş, tüzel kişiliği haiz kurum ve kuruluşları ifade eder.

Denetim, Personel belgelendirme kuruluşlarının, varsa şubelerinin ve/veya hizmet alımı yaptığı kurum/kuruluşların yapısının, faaliyetlerinin, yönetim sisteminin, kayıtlarının, kaynaklarının ve uygulamalarının Mesleki Yeterlilik Kurumu mevzuatı ve düzenlemeleri ile ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere uygunluğunun tespiti ve raporlanması amacıyla, belirlenmiş bir program kapsamında Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından görevlendirilmiş bir ekip tarafından gerçekleştirilen faaliyetleri,

Denetim Ekibi, Denetim faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere ilgili denetim için görevlendirilmiş denetçi, stajyer denetçi, teknik uzman ve Mesleki Yeterlilik Kurumu personelinin oluşmuş grubu,

Denetçi, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından belirlenen denetim programına göre denetim yapan ve değerlendirmeleri raporlayan baş denetçi ve denetçiyi,

Teknik Uzman, Denetim ekibinde yer alarak, uzmanlık alanıyla ilgili teknik inceleme ve değerlendirme yapan, raporlayan, görüş ve değerlendirmelerini denetçiyle paylaşan kişiyi,

Yardımcı Denetçi, Denetçiye bağlı olarak denetimlerde görev alan Kurum personelinin ifade eder.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerini uluslararası akreditasyon kurallarına, MYK mevzuatına ve diğer ilgili mevzuata, kalite yönetim sistemlerine ve ulusal yeterliliklerde tanımlanan ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygun yürütüp yürütmedikleri Kurum tarafından yapılan denetimlerle belirlenmektedir.

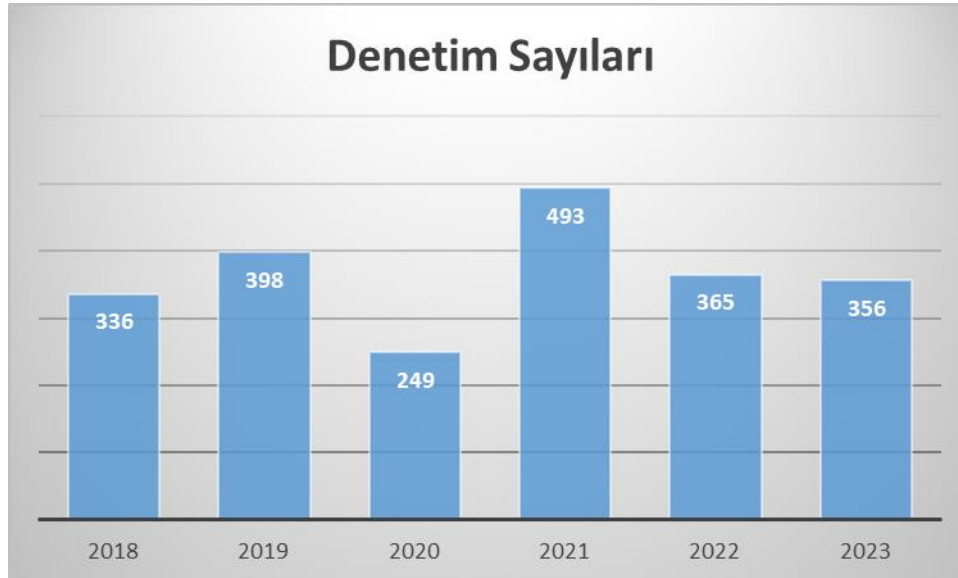
Bu çerçevede yapılan yetkilendirme, gözetim, kapsam genişletme/güncelleme, takip denetimlerinin yanı sıra sistemin kalite güvencesini korumak amacıyla risk değerlendirmesi, değerlendiriciler ile diğer sınav görevlilerinin durumu, sınav ve belgelendirme faaliyetlerindeki sayılar, süreler, aralıklar, sınav başarı oranları gibi hususlar dikkate alınarak yetkilendirilmiş kuruluşlar nezdinde ayrıca programsız denetimler de gerçekleştirilmektedir.

Denetim Dairesi Başkanlığı bünyesinde gerçekleştirilen denetimlerin dağılımına ilişkin sayısal bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Tablo 7:Gerçekleştirilen Denetimlere İlişkin Sayısal Veriler

Denetim Türü	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Yetkilendirme	19	9	28	66	64	38	33	40	30	41
Gözetim ¹	13	25	23	30	50	80	105	168	187	152
Kapsam Genişletme	-	12	10	11	8	10	8	19	21	23
Gözetim+Kapsam Genişletme ²	-	-	9	14	42	66	32	64	64	64
Takip	1	11	5	22	31	24	9	16	18	14
Programlı Denetimler Toplamı	32	57	75	143	195	218	187	307	320	294
Programsız Denetimler	-	11	35	83	141	180	62	186	45	62
Genel Toplam	32	68	110	226	336	398	249	493	365	356

2019-2023 Stratejik Planda belirtildiği üzere 2023 yılı sonunda toplam denetim sayısı 2670 olarak hedeflenirken yılsonunda itibarıyla tamamlanan 2633 denetim sayısı ile hedeflenen değere kısmen yaklaşılmıştır. Bir önceki yıla göre programsız denetim sayısında bir düşüş yaşanmasında, sınav ve belgelendirme ücretlerinin ödenmesine yönelik teşvikin 2022 yılı itibarıyla sona ermesinden kaynaklı olarak Kuruluşların gerçekleştirdiği sınav ve belgelendirme sayısındaki genel düşüş etkili olmuştur.

Tablo 8:Yıllara Göre Denetim Sayısı

356'sı 2023 yılında olmak üzere bugüne kadar toplam 2.633 denetim gerçekleştirilmiştir. Gözetim ve kapsam güncelleme denetimlerinin uzaktan gerçekleştirilebilmesine ilişkin yasal düzenlemeler ve yayımlanan Uzaktan Denetim Talimatı ile 2023 yılında gözetim denetimlerinde herhangi bir aksama yaşanmamıştır. Gözetim denetimleri, kuruluşların son bir

¹ Gözetim denetimi içerisinde; hem yerinde hem de uzaktan yapılan; gözetim, gözetim ve kapsam güncelleme denetim sayıları yer almaktadır.

² Kapsam genişletme ile birlikte gerçekleştirilmiş olan; gözetim, kapsam güncelleme denetim sayıları verilmiştir.

yılda göstermiş olduğu belgelendirme sayısına doğru orantılı olarak denetimin yoğunluğu, denetimde karşılaşılabilecek öngörülen olası risk faktörleri gibi durumlar göz önüne alınarak yerinde veya uzaktan olarak gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı içerisinde yetkilendirme, kapsam genişletme ve kapsam güncelleme denetimleri yerinde gerçekleştirilmeye devam etmiştir.

Bu bağlamda 2023 yılında toplam 356 denetim gerçekleştirilmiştir.

Denetimler Sonucu Uygulanan Yaptırımlar

2023 yılında gerçekleştirilen denetimler sonucu 414 kuruluşun ilgili yeterliliklerde sınav faaliyetleri MYK Portal üzerinde geçici olarak durdurulmuştur.

2023 yılında gerçekleştirilen denetim ve kayıt inceleme sonucu müeyyideler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

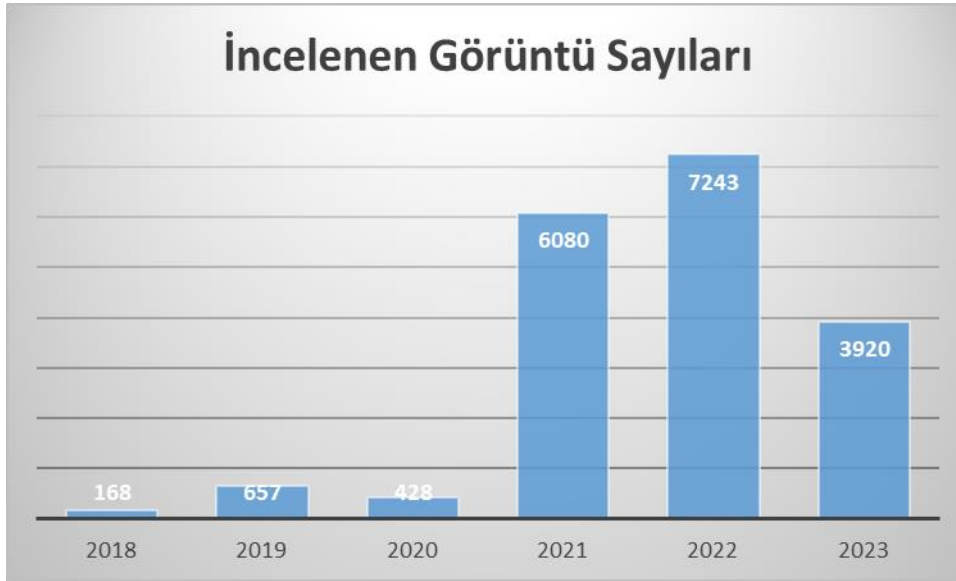
Tablo 9: 2023 Yılı Müeyyideler



2023 yılında gerçekleştirilen denetim ve kayıt inceleme sonucu 36 kuruluşta yetki kaldırma, 19 kuruluşta 164 yeterlilikte kısmi yetki iptali, 54 kuruluşta 251 yeterlilikte kısmi askı ve 29 kuruluşta komple askı uygulanmıştır. Ayrıca faaliyet raporu dönemi içerisinde 123 kuruluşun 706 yeterlilikte sınavları denetim ve kayıt inceleme sonucu durdurulmuştur.

Denetim faaliyetlerinin daha verimli ve etkin yürütülmesini sağlamak için MYK Portal çalışmaları 2023 yılında da sürdürülmüştür. Kullanıcı dostu yazılımı ile denetçi, teknik uzman ve kuruluşların daha kolay işlem yapabilmesi sağlanmıştır. Bu bağlamda kuruluşlardan incelenmek üzere talep edilen kamera kayıtlarının doğrudan teknik uzmanlara ulaştırılmasının sağlanması amacıyla portalda gerekli çalışmalar tamamlanmıştır. Bu şekilde kamera kayıt talepleri portal üzerinden yapıldığında kuruluşlar kayıt ve diğer dokümanları doğrudan teknik uzmanlara ulaştırmaktadırlar. Bu kapsamda 2023 yılında yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına ait 3920 sınavın görüntü kayıtları incelenmiştir. Kamera kayıtları ve diğer sınav evrakının teknik uzmanlar ve Daire personeli tarafından incelenmesi, raporlanması ve kuruluşların inceleme sonrası tespit edilen uygunsuzluklar düzeltici/önleyici faaliyet yapmaları sağlanmıştır.

Tablo 10: Yıllara Göre İncelenen Görüntü Kayıt Sayısı



Denetim Ekipleri

Kurumumuz tarafından gerçekleştirilen denetimler; bir denetçi başkanlığında, denetçi, yardımcı denetçi ve/veya teknik uzmanlardan oluşmaktadır. Denetim ekibi Kurum personelinden veya gerektiğinde Kurum dışından denetçi, yardımcı denetçi ve teknik uzman dâhil edilerek en az iki kişiden oluşturulmaktadır.

Denetim ekipleri öncelikle Kurum personelinden birinin baş denetçiliğinde oluşturulmaktadır. Ancak, Kurumun ana hizmet Dairelerinin iş planları ve yoğunluğu nedeniyle dış denetçilerden de faydalanılmaktadır. Yapılan görevlendirmelerdeki görevlendirmelere ilişkin ayrıntılı bilgiler Tablo 10'da sunulmuştur.

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 256 ncı maddesinin dördüncü fıkrasına dayanılarak 05.12.2019 tarihinde yürürlüğe konulan Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Mahiyetteki İşlerin İstisna Sözleşmesi ile Gördürülmesine İlişkin Yönetmelik çerçevesinde MYK Teknik Uzman Havuzu oluşturulmuştur. Havuzun güncel ve güçlü kalması için 2023 yılında da eğitim ve bilgilendirme çalışmaları devam etmiştir.

Denetimlerde görev alabilecek teknik uzman sayısı faaliyet döneminde 401'dir. 2023 yılında Kurum personelinin ve dış uzman havuzunda yer alanların denetimlerde görev alma süreleri Tablo 11'de sunulmuştur.

Tablo 11: 2023 Yılında Denetimlerde Yapılan Görevlendirmeler

Kurum Personeli Arasında Yapılan Görevlendirmeler			
Görev	Kişi Sayısı	Denetim Sayısı	Toplam Gün
Baş Denetçi / Denetçi	25	279	481
Yardımcı Denetçi / Gözlemci	9	37	77,5
Dış Uzman Havuzundan Yapılan Görevlendirmeler			
Görev	Kişi Sayısı	Denetim Sayısı	Toplam Gün
Baş Denetçi / Denetçi	14	77	162
Teknik Uzman	225	864	1509
Yardımcı Denetçi / Gözlemci	0	0	0

Denetim Ekiplerine Yönelik Eğitim Faaliyetleri

Denetimlerde uygulama birliğine sağlamak, mevzuat ve ulusal yeterliliklere yönelik sınav uygulamaları ile tespit edilen uygunsuzlukları ele almak üzere denetçi ve teknik uzmanlara yönelik eğitim çalışmaları 2023 yılında da devam etmiştir.

2023 yılında denetçi ve teknik uzmanlara yönelik 2 uzaktan eğitim düzenlenmiştir.

Bilgi Edinme, CİMER ve Şikâyetlere Yönelik Faaliyetler

Bilgi Edinme, CİMER, ALO170 ve Diğer Şikâyetlere Yönelik Faaliyetler

Bilgi edinme hizmetleri kapsamında 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili mevzuat gereği Kurumun bu konudaki iş ve işlemleri ile sınav ve belgelendirme sürecinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerine ilişkin şikâyetlere yönelik çalışmalar Denetim Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmektedir.

Bu kapsamda, 2023 yılında Kurum faaliyetlerine ilişkin vatandaşlarımızdan gelen 2534 adet CİMER başvurusunun 395'i Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından cevaplanmış, diğer başvurular da ilgili birimlere yönlendirilmiştir.

Tablo 12: CİMER Gelen Başvuru Sayısı

Kurum Birim	Gelen Başvuru Sayısı
↳ MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	1268
↳ SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI	698
↳ DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	395
↳ ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	104
↳ MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI	34
↳ PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	25
↳ HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	5
↳ TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	5
GENEL TOPLAM	2534

Aynı şekilde, ALO 170'den Kurumumuza yönlendirilen 159 adet başvuru Daire Başkanlığımız tarafından incelenmiş ve cevaplanmıştır.

1.5-TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı'nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a)Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine, güncelliğinin sağlanmasına ve yürütülmesine ilişkin çalışmaları yapmak ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak.

b)Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde belirlenen kurul ve yapıların oluşturulmasına, işletilmesine ve sürdürülmesine ilişkin çalışmaları yürütmek.

c)Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve diğer bölgesel yeterlilik çerçeveleriyle referanslanması çalışmalarını ve diğer ülkelerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle karşılıklı tanıma çalışmalarını yürütmek.

ç)Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.

d)Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı'nda "Türkiye Yeterlilik Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak" Stratejik Amacının "TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması", "TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması", "Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi" ve "TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması" hedefleri Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır.

2023 Mali Yılı Performans Programı'nda 1 ve 6 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 2.877.000-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 743.000,00-TL eklenen ödenekle birlikte 3.433.036,00-TL harcanmıştır.

1.TYÇ Yönetim Yapılarının Oluşturulmasına ve İşletilmesine İlişkin Çalışmaları Yürütmek

1.1 TYÇ Kurulu

TYÇ yönetim yapılarından biri olan TYÇ Kurulu, TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmaları yürütmek ve TYÇ Koordinasyon Kurulu'na sunmakla görevlidir.

Rapor dönemi boyunca TYÇ Kurulu dört farklı toplantı gerçekleştirmiştir. TYÇ Kurulu 42. Toplantısında Başkanlık seçimi yapılmış MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Sn. Ali KARAGÖZ TYÇ Kurulu Başkanlığına seçilmiştir. Bu toplantılarda MEB'e ait yeterlilik tür belirleyicileri onaylanmış, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi işlemleri sürdürülmüş, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nın içeriğinin zenginleştirilmesine, yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına ve TYÇ'ye ilişkin mevzuat düzenlemelerinin hazırlanmasına ve güncellenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.



Resim 50: TYÇ Kurulu 43. Toplantısı, 31 Ekim 2023

1.2 TYÇ Koordinasyon Kurulu



Resim 51: TYÇ Koordinasyon Kurulu 4. Toplantısı, 19 Aralık 2023

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 15. Maddesi gereğince, TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmalara ilişkin nihai kararları almak ve temsilcisi oldukları kurumlarda kararların uygulanmasını sağlamak üzere TYÇ Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur.

TYÇ Koordinasyon Kurulu 4. Toplantısı 19 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Kurul üyeleri MEB Bakan Yardımcısı Sn. Doç. Dr. Kemal ŞAMLIOĞLU, YÖK Yürütme Kurulu Başkan Vekili Sn. Prof. Dr. H. Haldun GÖKTAŞ, MYK Kurum Başkanı Sn. Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN katılım sağlamıştır.

Toplantıda 2022 ve 2023 Yılları Faaliyet Raporları ile 2024 Yılı Faaliyet Planı, mevzuat düzenlemeleri, Yeterlilik Türü Belirleyicileri ve TYÇ'ye Yerleştirilen Yeterliliklere Yönelik Tavsiye Kararları onaylanarak geçerlilik kazanmıştır.

1.3 TYÇ İstişare Meclisi

17-18 Ocak 2023 tarihinde TYÇ Ulusal Konferansı düzenlenmiş olup konferansa TYÇ İstişare Meclisi üyeleri de davet edilerek gerçekleştirilen çalışmalar hakkında bilgilendirmelerde bulunulmuştur.

İki gün süren konferansta, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi konusunda yapılan çalışmalar ve gelişmeler ele alınarak TYÇ konusunda paydaşlarla çalışmalar yürütülmüştür. Yoğun katılımı ile gerçekleşen konferansa Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler, Kamu Kurum Kuruluşları, sosyal paydaşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcileri katılım sağlamıştır.



Resim 52: TYÇ Ulusal Konferansı, 18 Ocak 2023

Konferansta uluslararası uzmanların ve TYÇ uzmanlarının katkılarıyla yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi, kalite güvencesi ve önceki öğrenmelerin tanınması konularında tam gün süren çalışmalar yapılmıştır.

2.TYÇ'nin Oluşturulmasına, Geliştirilmesine ve Güncelliğinin Sağlanmasına İlişkin Çalışmalar

2.1 Yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Dâhil Edilmesi

TYÇ uygulama sürecinin en önemli aşamalarından biri de, kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye dâhil edilmesidir. TYÇ Yönetmeliği ve AYÇ Tavsiye Kararı gereğince, yeterliliklerin çerçeveye yerleştirilme süreci şeffaf prosedürler dâhilinde yürütülmelidir. Bu nedenle, TYÇ'ye dâhil edilecek yeterliliklere ilişkin temel ölçütleri belirlemek ve sürecin şeffaf yürütülmesini temin etmek amacıyla “Yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Dâhil Edilmesi Sürecinde Uygulanacak Usul ve Esaslar” hazırlanarak 2020 yılı Şubat ayında yürürlüğe konmuştur. 10 yıldır yürütülen çalışmaların nihai hedefi, kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesidir. Bu nedenle, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmeye başlanması, TYÇ sürecinin önemli kilometre taşlarından biridir. Usul ve Esaslar kapsamında bir yeterliliğin TYÇ'ye yerleştirilmesi için sağlanması gereken 3 ölçüt bulunmaktadır:

- Yeterlilik, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda yer almalıdır,
- Yeterlilik formu, ilgili yeterlilik tür belirleyicisiyle uyumlu olmalıdır,
- Yeterliliğin kalite güvencesi sağlanmış olmalıdır.

Faaliyet dönemi içerisinde gerçekleştirilen toplantılarda başvurusu alınan yeterlilikler değerlendirilerek uygun bulunmaları durumunda yerleştirme işlemleri gerçekleştirilmiştir. TYÇ Kurulu toplantılarında alınan kararlar sonrasında rapor dönemi itibarıyla TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 835'e yükselmiş olup bu yeterliliklerin 371'i MYK, 464'ü yükseköğretim yeterliliğidir.

Aşağıdaki tabloda TYÇ'ye yerleştirilen yeterliliklere ilişkin tarih ve sorumlu kurum bilgisine yer verilmektedir.

Tarih	TYÇ Kurulu Toplantısı	Sorumlu Kurum	Yeterlilik Sayısı
19/11/2020	TYÇ Kurulu 28. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	1
24/12/2020	TYÇ Kurulu 29. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	5
28/01/2021	TYÇ Kurulu 30. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	6
18/02/2021	TYÇ Kurulu 31. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	6
29/04/2021	TYÇ Kurulu 32. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	12
29/06/2021	TYÇ Kurulu 33. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21
16/09/2021	TYÇ Kurulu 34. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	19
09/11/2021	TYÇ Kurulu 35. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	19
21/12/2021	TYÇ Kurulu 36. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21
		Yükseköğretim Kurulu	129
29/03/2022	TYÇ Kurulu 38. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	30
		Yükseköğretim Kurulu	13
03/10/2022	TYÇ Kurulu 39. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	100
08/12/2022	TYÇ Kurulu 40. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	118
18/07/2023	TYÇ Kurulu 42. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	10
		Yükseköğretim Kurulu	218
31.10.2023	TYÇ Kurulu 43. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	5
06.12.2023	TYÇ Kurulu 44. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	104

Bir yeterliliğin TYÇ'ye yerleştirilmesi kalite güvence süreçlerinin etkin bir şekilde işletildiğinin yanı sıra, AYÇ'ye açık bir referans taşıdığı, yeterliliğe erişim süreçlerinin güvenilir ve şeffaf olduğu ve ilgili yeterliliğin eğitim kurumları ve işverenler tarafından kabul edildiği anlamına gelmektedir.

Önümüzdeki süreçte de, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine devam edilerek yeterliliklerin şeffaflığı, güvenilirliği ve hareketliliği ulusal ve uluslararası düzeyde artırılabilecektir.

TYÇ'ye yerleştirilen yeterliliklerin listesine buradan erişilebilmektedir.

2.2 TYÇ Logosunun Kullanımına İlişkin Çalışmalar

TYÇ Kurulu tarafından TYÇ'ye yerleştirilmesi uygun bulunan kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklere ait belgelerde (diploma eklerinde, transkript ve mezun belgeleri) TYÇ logosu kullanılır.

Konuya ilişkin olarak hazırlanan «Yükseköğretim Mezuniyet Belgelerinde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar» 6/02/2022 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında görüşülmüş ve uygun görülmüştür. Söz konusu

Usul ve Esas, YÖK'ün 01.03.2022 tarih ve 14606 sayılı yazısı ile Yükseköğretim Kurumlarına iletilmiştir.

TYÇ logosunun kriterleri, kodları, renkleri, ebatları ve formatı, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar ile Yükseköğretim Mezuniyet Belgelerinde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul Ve Esaslarda belirtilen TYÇ Logosunun şekil esaslarına uyulmak kaydıyla logo, kabartma veya hologram şeklinde de kullanılabilir.



TYÇ Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar 06/12/2023 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 44. Toplantısında güncellenmiş ve 19/12/2023 tarihli TYÇ Koordinasyon Kurulu 4. Toplantısında onaylanmıştır. Yeni kararlar birlikte TYÇ'ye yerleştirilen yeterliliklerde TYÇ Logosu, yeterliliğe özgü bir QR koda sahip olacak şekilde Türkçe ve İngilizce olarak yeniden tasarlanmıştır. Her bir yeterlilik için ayrı olarak geliştirilen QR kod aracılığıyla Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanının söz konusu yeterliliğe ait sayfasına ulaşılmaktadır. Kullanıcılara;

- Yeterliliğin TYÇ'ye yerleşme durumuna yönelik kontrol imkanı sağlanmaktadır.
- Yeterliliğe ilişkin öğrenme kazanımları, kalite güvence koşulları, ilerleme yolları gibi birçok detaylı bilgiye erişim imkânı sunulmaktadır.

QR Kodlu TYÇ Logoları Sorumlu Kurumun tercihinə göre Türkçe ve İngilizce olarak kullanılabilir.

TYÇ Logosuna Sahip Mezuniyet Belgeleri Hakkında Lansman Programı

14 Haziran 2023 tarihinde TYÇ Logosuna sahip mezuniyet belgeleri hakkında lansman programı gerçekleştirilmiştir.

Programın temel amacı; kalite güvencesi sağlanarak TYÇ'ye yerleştirilmiş olan yeterliliklere ilişkin mezuniyet belgelerinde kullanılacak TYÇ Logosu hakkında ilgili kurumları ve kamuoyunu bilgilendirmek, sürecin teşvik edilmesini sağlamak ve bu hususta görev alan YÖK, YÖKAK, MYK ve TYÇ Yönetim Yapıları gibi sorumlu yapılar arasındaki işbirliği ve koordinasyonun güçlendirilmesini sağlamaktır.

Program, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Sayın Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN ve Faruk Özçelik'in teşrifleri ve MEB, YÖK, YÖKAK, TYÇ Yönetim Yapıları ve yükseköğretim kurumlarından 180'i aşkın temsilcinin katılımı ile Ankara'da düzenlenmiştir.

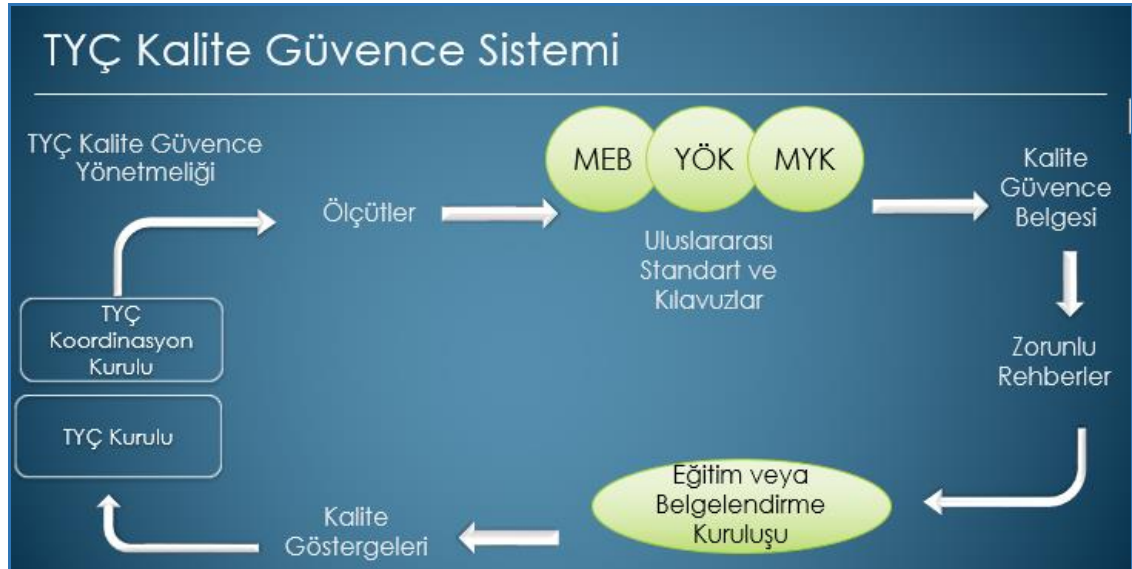


Resim 53 : TYÇ Logosuna TYÇ Logosuna Sahip Mezuniyet Belgeleri Hakkında Lansman Programı, 14 Haziran 2023

Programda mezuniyet belgelerinde TYÇ logosu kullanmaya hak kazanan 40 farklı yükseköğretim kurumunun temsilcilerine anı plaketi takdim edilmiş, bir yeterliliğin TYÇ'de yer alması ve logo kullanımına hak kazanmasının sağlayacağı katkılar hakkında bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiş, farklı sorumlu kurumların temsilcileriyle düzenlenen panel oturumunda kurumların görev ve sorumlulukları tartışılmıştır.

2.3 Kalite Güvencesine İlişkin Çalışmalar

“TYÇ'de Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelik (TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği)” 25 Mart 2018 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik, örgün ve yaygın eğitim ve öğretim programları ile yaygın ve serbest öğrenmelerin doğrulanması sonucu düzenlenen tüm yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına, kalite güvence ölçütlerinin belirlenmesine ve kalite güvencesinden sorumlu kurumların görev ve sorumluluklarına yönelik düzenlemeler içermektedir.



Faaliyet döneminde de sorumlu kurumlar tarafından kurulan kalite güvence sistemlerinin işletilmesine devam edilmiş ve bu konuda destekleyici hizmetler TYÇ Daire Başkanlığı tarafından sunulmuştur. 2023 yılında gerçekleştirilen tüm toplantılarda TYÇ Kalite Güvence Yaklaşımı için ayrı oturumlar yapılmış ve bu konuda gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Ayrıca TUYEP Projesi kapsamında uluslararası uzmanlar tarafından TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği ve TYÇ Kalite Güvence El Kitabı tekrar incelenmiş ve TYÇ kalite güvence yaklaşımının etkin şekilde işletilebilmesi için öz değerlendirme ve dış değerlendirme konusunda rehber bir doküman hazırlanmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

2.4 Yeterlilik Tür Belirleyicileri

Yeterlilik türleri, TYÇ'nin aynı seviyesinde yer alan ve işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri veya genel, meslekî ve akademik yönelimleri açısından benzerlik gösteren yeterliliklerin sınıflandırıldığı yeterlilik gruplarını temsil etmektedir. Aynı seviyede yer alan ancak işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri ve/veya yönelimleri açısından önemli farklılıklar gösteren yeterliliklerin birbirinden ayırt edilmesine olanak sağlayan yeterlilik türleri, yeterlilik türü belirleyicileri kullanılarak tanımlanmaktadır.

Faaliyet dönemi içerisinde Milli Eğitim Bakanlığı Okur Yazarlık Belgesi, Yetişkinler II. Kademe Eğitimi Başarı Belgesi, Lise Diploması (Güzel Sanatlar ve Spor) ve Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü sorumluluğunda yer alan Kurs Bitirme Belgelerine (2-3-4. Seviye) ilişkin yeterlilik tür belirleyicileri TYÇ Kurulu tarafından uygun bulunarak kabul edilmiştir. Bu kapsamda MEB, YÖK ve MYK sorumluluğunda olup kabul edilerek yayınlanan yeterlilik tür belirleyicileri aşağıda sunulmaktadır.

Sorumlu Kurum	Yayınlanan Yeterlilik Tür Belirleyicileri
Milli Eğitim Bakanlığı	- Ortaöğretim Lise Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Mesleki ve Teknik Eğitim Lise Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Kalfalık ve Ustalık Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Yetişkinler II. Kademe Eğitimi Başarı Belgesi - Okur Yazarlık Belgesi Tür Belirleyicisi - Lise Diploması (Güzel Sanatlar ve Spor) Tür Belirleyicisi - Özel Öğretim 2. Seviye Mesleki Kurs Bitirme Belgesi - Özel Öğretim 3. Seviye Mesleki Kurs Bitirme Belgesi - Özel Öğretim 4. Seviye Mesleki Kurs Bitirme Belgesi
Yükseköğretim Kurulu	- Tezli Yüksek Lisans Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Önlisans Diploması (Mesleki) Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Önlisans Diploması (Genel) Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Lisans Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Doktora Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Tezsiz Yüksek Lisans Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi
Mesleki Yeterlilik Kurumu	2. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi 3. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi 4. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi 5. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi 6. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi

Her bir yeterlilik türü içerisinde yer alan yeterliliklere özgü ortak özellikleri tanımlamak için belirlenen unsurları içeren yeterlilik türü belirleyicilerinin oluşturulması, TYÇ'nin etkin olarak uygulanmasında büyük önem taşımaktadır. Yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesinde

referans dokümanlar olarak kullanılacak yeterlilik tür belirleyicilerine TYÇ web sitesi üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

2.5 Mevzuat Çalışmaları

TYÇ Yönetmeliği'nin 16. Maddesi'nde TYÇ Kurulu tarafından hazırlanması ve uygulamaya konulması gereken mevzuat düzenlemeleri belirtilmiştir. TYÇ Yönetim yapılarının oluşturulmasıyla birlikte hazırlanması öngörülen söz konusu düzenlemelerin büyük bölümü paydaşlarla gerçekleştirilen istişareler sonucunda hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur.

2023 yılı faaliyet döneminde, "Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde Yer Alacak Yeterliliklerin Arasındaki Yatay Ve Dikey Geçiş İle Kredi Biriktirme Ve Transferine İlişkin Usul Ve Esaslar" ilişkin taslak hazırlanarak istişare süreci başlatılmış ve geçtiğimiz faaliyet döneminde yürürlüğe konulan "TYÇ Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar" tekrar gözden geçirilerek güncellenmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde Yer Alacak Yeterlilikler Arasındaki Yatay Ve Dikey Geçiş İle Kredi Biriktirme Ve Transferine İlişkin Usul Ve Esaslar

Rapor döneminde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde Yer Alacak Yeterlilikler Arasındaki Yatay Ve Dikey Geçiş İle Kredi Biriktirme Ve Transferine İlişkin Usul Ve Esaslar hazırlanarak TYÇ Kuruluna sunulmuş ve gelen görüşler yansıtılmıştır.

31.10.2023 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 43. Toplantısında alınan kararlar gereğince söz konusu Usul ve Esaslar Taslağının teknik açıdan incelenmesi ve süreç şemasının hazırlanmasından sorumlu teknik çalışma grubu Mesleki Yeterlilik Kurumu koordinasyonunda oluşturulmuş ve ilk toplantısını 13.11.2023 tarihinde gerçekleştirmiştir.

Tarsus Üniversitesi Rektörü ve TYÇ Kurulu üyesi Sn. Prof. Dr. Orhan AYDIN yönetiminde gerçekleştirilen teknik çalışma grubu toplantısına Yükseköğretim Kurulu, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kalite Kurulu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu temsilcileri katılım sağlamıştır.

Toplantıda Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde Yer Alacak Yeterlilikler Arasındaki Yatay ve Dikey Geçiş ile Kredi Biriktirme ve Transferine İlişkin Usul ve Esaslar Taslağına ilişkin bilgilendirici bir sunum gerçekleştirilmiş, çalışma grubu üyelerince kapsamlı değerlendirmeler yapılmış ve süreç şeması oluşturulmuştur.

TYÇ Kurulu 44. Toplantısında uygun bulunan usul esas çalışması TYÇ Koordinasyon Kurulu 4. Toplantısında onaylanmıştır.

TYÇ Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar

TYÇ Kurulu 43. Toplantısında TYÇ logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar taslağının karekodlu TYÇ Logosu içerecek şekilde güncellenmesine karar verilmiş, bunun üzerine bir anket vasıtasıyla tasarım örnekleri TYÇ Kurulu üyelerine sunulmuştur.

TYÇ Kurulu 44. Toplantısında uygun bulunan Usul Esaslar TYÇ Koordinasyon Kurulu 4. Toplantısında onaylanmıştır.

2.6 Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı

TYÇ Yönetmeliği gereğince ülkemizdeki tüm yeterlilikler (diploma, sertifika, Ustalık Belgesi, Mesleki Yeterlilik Belgesi gibi) ve yeterliliklere ait genel bilgiler MYK tarafından

oluşturulan ve 2016 yılında kamuoyunun erişimine açılan Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda³ kayıt altına alınmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir.

Yapılan çalışmalar neticesinde paydaşlarla iş birliği içerisinde 2023 yılı içerisinde Veri Tabanı'nın içeriği zenginleştirilmeye devam etmiştir.

2023 sonu itibarıyla 659'u MYK, 1.115'i MEB, 29.167'si YÖK sorumluluğunda olan 30.941 yeterlilik Türkçe ve İngilizce olarak Veri Tabanı'nda yer almaktadır.

2.7 TYÇ'ye İlişkin Destekleyici Çalışmalar

TYÇ'nin yürürlüğe girmesiyle birlikte ülkemiz yeterlilik sisteminde reform niteliğinde gelişmeler ve dönüşümler gerçekleşmektedir. Eğitim ve yeterlilikler alanında Avrupa'daki güncel gelişmeler ve eğilimler de yakından takip edilmektedir. Bu yaklaşım, Avrupa'da tecrübe edilen ve ekonomik ve sosyal kalkınmaya pozitif katkı sunan kavram ve yöntemlerin ülkemizde de kullanılmasına zemin hazırlamaktadır.

Bu kavram ve yöntemlerin sorumlu kurumlar tarafından kullanılmasını sağlamak üzere faaliyet dönemi içerisinde kapsamlı toplantılar ve çalıştaylar düzenlenmiş, destekleyici dokümanlar oluşturulmasına devam edilmiş ve hazırlanan dokümanlar TYÇ internet sitesinde paydaşların erişimine sunulmuştur.

TYÇ Araç Seti



TYÇ; yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmeye başlanmasıyla birlikte uygulama aşamasına geçmiş bulunmaktadır. Bu önemli aşamada faaliyetlerin planlı şekilde işlerlik kazanabilmesi için TYÇ'ye ilişkin tüm alanların detaylı bir şekilde anlatıldığı açıklayıcı bir dokümana ihtiyaç duyulmuştur.

Bu kapsamda oluşturulan TYÇ Araç Seti, Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Projesi (TUYEP) bünyesinde uluslararası uzman Gerard MADİLL ve TYÇ Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen ortak çalışma sonucunda hazırlanmış olup Türkçe ve İngilizce basıma hazır hale getirilmiştir.

TYÇ ile ilgili tüm faaliyet alanlarına yönelik kapsamlı açıklamalar içermektedir.

Mikro Yeterliliklerde Ulusal Yaklaşımın Belirlenmesi Çalıştayı

Son yıllarda oldukça gündemde olan Mikro yeterlilikler konusunda gelecekte yapılacak mevzuat çalışmalarının ilk adımı olarak 18-19 Ekim 2023 tarihlerinde TUYEP kapsamında MEB, YÖK, YÖKAK, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarından 100'ü aşkın temsilcinin katılımıyla Mikro Yeterliliklerde Ulusal Yaklaşımın Belirlenmesi Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

Çalıştay'da mikro yeterlilikler alanında çalışan ulusal ve uluslararası uzmanlar yer almış, Çalıştay'ın ilk gününde uluslararası alan uzmanı Antony Camilleri, Gazi Üniversitesi Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Gürcü ERDAMAR KOÇ ve MYK temsilcileri tarafından mikro yeterlilikler hakkında sunumlar gerçekleştirilmiştir.

³ <http://portal.tyc.gov.tr/>



Resim 54: Mikro yeterliliklerde Ulusal Yaklaşımın Belirlenmesi Çalıştayı, 18 Ekim 2023

Çalıştayın ikinci gününde ülkemizde yeterliliklerden sorumlu ana kurumlar bünyesinde mikro yeterliliklere ilişkin güncel yaklaşımın, bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmaların ve gelecek planlarının tartışıldığı bir Panel oturumu gerçekleştirilmiş, panelin ardında katılımcılar mikro yeterliliklere ilişkin üç farklı tematik alanda görüş ve değerlendirmelerini sundukları masa başı çalışmalar gerçekleştirmişlerdir.

Çalıştay sonucunda önümüzdeki süreçte gerçekleştirilecek çalışmalar için girdi niteliği taşıyan çok önemli bulgular elde edilmiştir. Çalıştaya ilişkin sonuç raporunun nihayetlenmesi neticesinde ülkemizde mikro yeterlilikleri konu alan bir yönergenin hazırlanması planlanmaktadır.

3. AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası Olarak Yapılan Çalışmalar

Avrupa Parlamentosu'nun AYÇ'ye ilişkin Tavsiye Kararı, ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini oluşturarak AYÇ ile ilişkilendirmelerini ve bu süreçlerin Ulusal Koordinasyon Noktaları (UKN) tarafından koordine edilmesini tavsiye etmektedir.



Kişilerin sahip olduğu yeterliliklerin şeffaflığı, karşılaştırılabilirliği ve taşınabilirliğini geliştirmeyi hedefleyen Tavsiye Kararı gereğince, referanslama sürecinde şeffaflığı ve güveni teşvik etmek ve genel tutarlılığı sağlamak amacıyla “AYÇ Danışma Grubu” kurulmuş ve Danışma Grubu'nun rolü 2017'de güncellenen Tavsiye Kararı'nda da korunmuştur.

Yılda ortalama dört kez düzenlenen AYÇ Danışma Grubu toplantılarına katılım sağlanarak Avrupa düzeyindeki ve diğer ülkelerdeki gelişmeler takip edilmekte, ülkemizdeki gelişmeler iletilmekte, istişarelerde bulunulmakta ve kurumsal temaslar geliştirilmektedir. Bu kapsamda rapor dönemi boyunca AYÇ Danışma Grubu'nun 61, 62 ve 63. Toplantıları'na katılım sağlanmıştır.



Resim 55: AYÇ Danışma Grubu 62. Toplantısı, Haziran 2023

TYÇ Dairesi Başkanlığı; AYÇ Danışma Grubu toplantılarının dışında diğer uluslararası etkinliklere katılım sağlamış birçoğunda da sunum ve fikir paylaşımlarıyla katkıda bulunmuştur.

Ulusal ve Uluslararası Raporlara Katkı

MYK eğitim, öğretim ve yeterliliklerle ilgili ülkemizdeki gelişmeleri şeffaf bir yaklaşımla Avrupa Birliği'ne ve uluslararası kuruluşlara raporlamaktadır. Bu doğrultuda, rapor döneminde TYÇ Dairesi Başkanlığı tarafından ülkemiz hakkında çeşitli ulusal ve uluslararası paydaşlar tarafından yürütülen çalışmalara da önemli katkılar sunulmuştur. “Avrupa Eğitim Bilgi Ağı (Eurydice)”nın MYK ve TYÇ ile ilgili bölümleri, CEDEFOP NQF Inventory Türkiye ile ilgili bölümleri katkı sunulan dokümanların başlıcalarıdır.

Türkiye Referanslama Raporu’nun Güncellenmesi

TYÇ’nin AYÇ ile uyumluluğunu gösteren Türkiye Referanslama Raporu, MYK tarafından 2016 yılı sonunda Avrupa Komisyonuna iletilmiş ve 29 Mart 2017’de Brüksel’de gerçekleştirilen toplantıda AYÇ Danışma Grubuna sunularak müzakere edilmiştir. AYÇ Danışma Grubu tarafından açık, şeffaf ve güvenilir rapor olarak değerlendirilen olarak Türkiye Referanslama Raporu’na yönelik müzakereler sonucunda TYÇ’nin AYÇ’ye referanslandığına karar verilmiştir.

2017 yılında güncellenen AYÇ Tavsiye Kararı’nda sistemsal değişikliklerin mevcut referanslama raporlarına yansıtılması ve raporların yetkili kurumlarca düzenli aralıklarla güncellenmesi önemli bir gereklilik olarak değerlendirilmiştir.

Ülkemiz eğitim, öğretim ve yeterlilik sisteminde ve TYÇ’nin uygulanmasında önemli gelişmeler yaşandığı aşıkardır. 2017 tarihli AYÇ Tavsiye Kararı’nda sözü edilen gereklilikler dolayısıyla Türkiye Referanslama Raporu’nun güncellenmesi ve gelişmelerin şeffaf bir yaklaşımla yeni raporda ele alınması gerekmektedir.

TUYEP kapsamında Türkiye Referanslama Raporunun güncellenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında ulusal istişare sürecinin ardından paydaşlarla uzlaşma sağlanan güncel Türkiye Referanslama Raporu’nun Europass Portalı’nda yayımlanması hedeflenmektedir.

4. Diğer Faaliyetler

4.1. Projeler

TUYEP (Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu) Uluslararası İlişkiler ve AB Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA)'nın ikinci dönemi (2014-2020) kapsamında finanse edilene UYEP-II Operasyonunun devamı niteliğinde olan TUYEP Operasyonunun amacı; Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin ve MYK'nın kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanmasının desteklenmesi, VOC-Test Merkezlerinin kurulmasının desteklenmesi ve bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarının desteklenmesi yoluyla iş gücü piyasasına nitelikli iş gücü sağlanmasıdır.

Proje çerçevesinde kapasite geliştirme amacıyla; TYÇ faaliyetlerine ilişkin raporlar, paydaşlara ve TYÇ personeline yönelik eğitimler, çalışma ziyaretleri; teknik destek amacıyla TYÇ toolkit hazırlanması, TYÇ'nin uygulanmasına yönelik mevzuat çalışmalarının tamamlanması gibi faaliyetler ve tanıtım bilgilendirme amaçlı ulusal ve uluslararası konferanslar, farkındalık seminerleri ve tanıtım materyallerinin hazırlanması faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

01.04.2021 - 31.03.2024 tarihlerini kapsayan 36 aylık dönem için hazırlanan Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi Projesi (2021-2023) ise 2021 Nisan ayından itibaren yürütülmeye başlanmıştır.

Proje bütçesi, Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-finansmanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi Projesi kapsamında gerçekleştirilen tüm faaliyetler MYK tarafından yürütülmektedir.

4.2 TYÇ'ye Yönelik Tanıtım ve Bilgilendirme Faaliyetleri

TYÇ, AYÇ ve hayat boyu öğrenme kapsamındaki diğer şeffaflık araçlarıyla ilgili olarak rapor dönemi boyunca ulusal ve uluslararası alanda tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüş, toplantı, çalıştay ve konferanslara katılım sağlanmıştır. Düzenlenen organizasyonlarda yapılan sunum ve konuşmalarla katılımcıların güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olması sağlanmıştır. Önceki dönemlerde hazırlanan tanıtım broşürleri, TYÇ'ye ilişkin raporlar ve rehberler ile ajanda, afiş vb. tanıtım materyalleri katılımcılara ulaştırılmıştır.

Rapor döneminde, TYÇ ile ilgili tüm çalışmalara erişim imkânı sunmak amacıyla oluşturulan TYÇ internet sitesi (www.tyc.gov.tr) yeni içerik ve yayınlarla zenginleştirilerek kamuoyunun faydasına sunulmuştur.

Rapor döneminde katılım sağlanan başlıca toplantı, konferans ve etkinlikler şunlardır;

- 22-23 Haziran CEDEFOP Conference Microcredentials a Labour Market Megatrend
- 11 Temmuz 2023 YÖKAK Paydaşlarla İşbirliği Toplantısı
- 17 Ağustos 2023 MEB ile TYVT Paydaşlarla İşbirliği Toplantısı
- 11 Eylül 2023 MEB ile TYVT Paydaşlarla İşbirliği Toplantısı
- 26-27 Eylül 2023 Skillsman International Forum 2023-Gelecekteki Beceri İhtiyaçlarının Tanımlanması için İşbirliği Perspektiflerin Geliştirilmesi
- 23 Ekim 2023 Hacettepe Üniversitesi Mesleki Yeterlilik Çerçevesi: Avrupa ve Türkiye Örnekleri konulu Konferans
- 20-24 Kasım 2023 İspanya Çalışma Ziyareti

TUYEP kapsamında Türkiye genelindeki paydaşlarla buluşmak ve süreçlerle ilgili bilgilendirme yapmak amacıyla faaliyet dönemi içerisinde; Konya, Kastamonu ve Edirne illerinde TYÇ Uygulama Eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

27 Nisan 2023 tarihinde Konya’da düzenlenen eğitim süreçleri programına 13 farklı yükseköğretim kurumundan, MEB teşkilatlarından ve sivil toplum örgütlerinden 140’ı aşan temsilci katılım sağlamıştır.



Resim 56: TYÇ Uygulama Süreçleri Eğitimi, 27 Nisan 2023

Uygulama süreçleri eğitimlerinin ikincisi 11 Mayıs 2023 tarihinde Edirne’de gerçekleştirilmiş eğitim programına yükseköğretim kurumlarından, Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) teşkilatlarından ve sivil toplum örgütlerinden 70’i aşan temsilci katılım sağlanmıştır.

Uygulama süreçleri eğitimlerinin sonuncusu ise 30 Mayıs 2023 tarihinde Kastamonu’da 80’den fazla temsilcinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen programlarda katılımcılar genel TYÇ bilgilendirmesinin yanı sıra TYÇ Kapsamında Kalite Güvence, Yeterliliklerin TYÇ’ye Yerleştirilmesi ve önceki öğrenmelerin tanınması konularında da MYK uzmanlarıyla bilgi alışverişinde bulunmuşlardır.



Resim 57: TYÇ Uygulama Süreçleri Eğitimi, 11 Mayıs 2023

TUYEP kapsamında TYÇ Kurulu Üyeleri ve TYÇ Kurulunda yer alan kurum kuruluş temsilcilerine yönelik TYÇ'nin uygulanmasında ana bileşenler olan kredilendirme ve öğrenme kazanımları konularında eğitim düzenlenmiştir.



Resim 58: TYÇ Kurulu Üyelerine Yönelik Kredilendirme Eğitimi, Nisan 2023

Faaliyet dönemi içerisinde ayrıca yeterliliklerin TYÇ'ye dahil edilmesi konulu kısa film hazırlanarak Yeterliliklerin TYÇ'ye Yerleştirilmesi Lansman Programında kamuoyuyla paylaşılmıştır.



1.6-STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve ilgili diğer mevzuatla strateji geliştirme ve malî hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.

b) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen hizmetler aşağıda sunulmuştur:

- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek

- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödenegin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek
- Muhasebe Hizmetlerini Yürütmek
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın 2019-2023 Stratejik Planı'nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için 3.107.000,00-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 1.423.000,00-TL eklenen ödenekle birlikte 4.366.418,00-TL harcanmıştır.

2023 yılı içinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

Bütçe Çalışmaları:

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca 2023 yılı içinde birim bütçeleri konsolide edilerek, 2024 Mali Yılı Bütçesi ve izleyen iki yılın bütçe tahminleri ile bütçeye uygun olarak 2024 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır. Bütçe hazırlık çalışmaları kapsamında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Kurumumuz adına görüşmeler gerçekleştirilmiştir. 2023 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2022 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı'nın TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmüş, görüşmelere Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır. Akabinde TBMM Genel Kurulunda Kurumumuzun 2023 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2022 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı görüşülmüş ve kabul edilerek kanunlaşmıştır. TBMM Genel Kurul Bütçe görüşmelerine Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.

Genel Kurul Çalışmaları

Mesleki Yeterlilik Kurumu Genel Kurul hazırlık çalışmaları, organizasyonu ve tüm sekreteryası Kurumumuz adına Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2023 Temmuz ayından itibaren MYK 18 inci Olağan Genel Kurul çalışmalarına başlanmış, bu kapsamda tüm Genel Kurul üyelerimizin Kurumumuz çalışmalarını değerlendirebilmesi ve takip edebilmesi amacıyla, 2023 Genel Kurul Faaliyet Raporu birimlerden gelen faaliyet bilgileri doğrultusunda Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca hazırlanarak, kitap haline getirilmiş, tasarım işlemlerinin yapılması sağlanmıştır. Ayrıca Genel Kurul çalışmalarının

verimli bir şekilde yürütülebilmesi için tüm hazırlık işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir.



Resim 59: MYK 18 nci Genel Kurulu

MYK 18 nci Olağan Genel Kurulu, 23 Ekim 2023 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sayın Faruk ÖZÇELİK'in teşrifleriyle MYK hizmet binasında gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurulda, Kurumun 30.09.2022-30.09.2023 dönemi Yönetim Kurulu faaliyet raporu, 2024 yılı çalışma programı ve personel planlaması, 2022 mali yılı kesin hesabı ve 2024 yılı bütçe ve aidat teklifi Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN tarafından sunulmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı Genel Kurul üyelerince takdirle karşılanmış, sunulan rapor, teklif ve programlar Genel Kurulca oybirliği ile kabul edilmiştir.

İdare Faaliyet Raporunun Hazırlanması

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi uyarınca, bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl Birim faaliyet raporu hazırlanmaktadır ve izleyen mali yılın en geç Ocak ayı sonuna kadar üst yöneticiye sunulmaktadır.

İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmekte ve izleyen mali yılın en geç Şubat ayı sonuna kadar üst yönetici tarafından kamuoyuna açıklanmaktadır. Bu rapor, aynı süre içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve Sayıştay Başkanlığına iletilmektedir.

Bu kapsamda 2023 Ocak ayı içerisinde Mesleki Yeterlilik Kurumu İdari Faaliyet Raporu mevzuata uygun, kamuoyunu MYK Faaliyetleri hakkında bilgilendirecek, Kurumun bir yıllık faaliyetlerini ve gerekli bilgileri içerecek şekilde birimlerce hazırlanmıştır. Birimler tarafından hazırlanan idari faaliyet raporlarının konsolide edilmesi işlemleri 2023 yılı Ocak ayı içerisinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca yerine getirilmiştir.

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 100 Günlük Eylem Planı kapsamında stratejik planların 2019-2023 dönemi içerecek şekilde yeniden hazırlanmasına yönelik çağrısı üzerine, Bakanlık Makamının 10/09/2018 tarihli ve E.5142 sayılı Genelgesi ile Kurumumuzda Stratejik Plan çalışmaları başlatılmıştır.

Stratejik Planımız 2019-2023 dönemini kapsayacak şekilde; kalkınma planı, ulusal strateji belgeleri, orta vadeli program ve faaliyet alanlarıyla ilgili diğer ulusal ve sektörel plan ve programlar gibi üst politika belgelerine uygun olarak katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır.

MYK 2019-2023 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 30/11/2018 tarihli ve E.6482 sayılı Olurları ile yürürlüğe girmiştir.

MYK 2019-2023 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef ve 30 performans göstergesi yer almaktadır.

MYK 2019-2023 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Temmuz ayında 2019-2023 Stratejik Planının 4 üncü yıl 1 inci altı aylık gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere toplanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla 4 üncü yıl genel değerlendirme toplantısı planlanmış olup, 2024 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilecektir.

İç Kontrol Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme

Kurum Gelirlerinin Takibi ve Tahsilâtlar

26.05.2023 tarihli ve E-90658788-612.01.02-2687 sayılı Başkanlık Oluru ile İç Kontrol çalışmalarına yeniden başlamıştır. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu ve İç Kontrol ve Risk Yönetimi Ekibi kurulmuştur. Birim bazlı iç kontrol soruları oluşturulmuştur. 5 ana başlıkta iç kontrol sistemi kurumun mevcut durumuna göre yeniden düzenlenmiştir. Sonuçlandırılan eylemler ilgili İç Kontrol ve Risk Yönetimi Ekibinin görüşüne sunulmuş ve son halini alan dokümanlar takvimlendirilerek çalışmalara başlanmıştır. Düzenli olarak ilerleme raporları talep edilerek takip edilmektedir. İç kontrol sistemi ile bağlı olarak iç denetim sistemi kurulması için mevzuat araştırmalarına başlanmıştır.

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin Kurumun gelirleri düzenleyen 258 inci maddesinde belirtilen Kurum gelirlerinin takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır. Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

Aidatların Tahsilâtı

Genel Kurul üyesi kurum/kuruluşların ve Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının ödemesi gereken yıllık aidatların takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir.

Tahsilât Onayları

Kurumun ücret karşılığı verdiği hizmetlerin tamamı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından MYK Web Portal üzerinden hesap hareketleri ile uyumlu olarak onaylanmakta, onaylanmayan hiçbir işlem hizmet olarak 3 üncü kişilere sunulmamaktadır.

Banka İşlemleri

Kurum adına her türlü bankacılık işleminin banka ile koordineli olarak yürütülmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumluluğundadır. Banka hesap bakiyesi, İşsizlik Sigortası

Fonu ücret iadelerinin gerçekleştirilmesi, ödemelerin gerçekleştirilmesi gibi işlemler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmüştür.

SGK Rapor Mahsuplaştırma

Personel SGK hastalık, analık rapor takibi ve mahsuplaştırılması işlemlerinin SGK Vizite Giriş Sistemi üzerinden gerçekleştirilmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından takip edilmektedir. 2023 yılında 52 adet rapor onaylanmış olup, 298.465,78-TL tutarındaki işlem SGK tarafından personele ödenecek rapor ücreti mahsuplaştırma protokolü kapsamında Kurumun SGK prim borcuna karşılık mahsuplaştırılmıştır.

Kurumsal Yönetim Sistemi Güncelleme Çalışmaları

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2016 yılında Kurumsal Yönetim Sisteminin yenilenmesi amacıyla tüm tasarımı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına ait olan, kullanıcı dostu ve basit ara yüzü, tasarım olarak tamamen yenilenmiş, kolay linkler eklenmiş, Kurum ihtiyaçlarının tümünü karşılayacak bir Kurumsal Yönetim Sistemi hazırlanmıştır. Yeni Kurumsal Yönetim Sistemine eklenen “maaş hesaplama modülü” ile muhasebe birimi üzerindeki ciddi bir iş yükü ortadan kalkarken, maaş hesaplaması tamamen otomatik bir sistemle yapılabilir hale getirilmiştir. Bu sayede maaş ve sigorta primlerinin hesaplanmasıyla ilgili hesaplarda oluşabilecek hataların veya karışıklıkların önüne geçilmiştir. 2017 itibarıyla yeni kurumsal yönetim sisteminin kullanılmaya başlanması ile birlikte Kurum personelinin kurumsal çalışmaları kolaylaşmış; toplantı bildirimleri, izin bildirimleri, maaş hesaplamaları, personel giriş çıkış bilgileri gibi bilgilerin kolayca sisteme girilmesi ve izlenebilmesi sağlanmıştır. Ayrıca 2023 yılında sistemde güncelleme çalışmalarına devam edilmiştir.

Diğer Faaliyetler

Bütçe çalışmaları ve Yatırım Programı kapsamında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile koordinasyon sağlanması konusundaki çalışmalar Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği gereği hazırlanan Ayrıntılı Harcama Programı ve Ayrıntılı Finansman Programı formları e-bütçe sistemine girilerek onaylanmış ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

2023 Mali Yılı Performans Programı 2023 yılı Ocak ayı içerisinde ilgili Kurumlara sunulmuştur.

2023 Mali Yılı Bütçesi ve 2023 Yılı Taslak Performans Programı ve 2023 Yılı Yatırım Programı Teklifi Temmuz ayı içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca Kurumumuz 2023 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu Haziran ayında hazırlanarak resmi internet sayfamızda yayımlanmıştır.

Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı personeline takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı görev alanına giren bütçe ödenek gönderme, aktarma ve ekleme işlemleriyle, ön mali kontrol işlemleri, yazılı ve sözlü soru önergelerinin cevaplanması ile birim taşınır işlemlerinin yönetilmesine 2023 yılında da devam edilmiştir.

VIII.180 Günlük Eylem Planı, Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı ve makro plan ve programlarda yer alan ve Kurumumuz görev alanına giren tedbirlerin gerçekleşme durumları 2023 yılında da düzenli aralıklarla raporlanmıştır. Bu kapsamda yapılan toplantılara katılım sağlanmıştır.

1.7-PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi uyarınca Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Kurum personelinin işe alımı ve özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek, performans ölçütleri ile insan kaynakları politikasını hazırlamak.
- b) Kurum hizmetleri için gerekli olan bilişim altyapısını oluşturmak, teknolojik gelişmeleri takip etmek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunda gereken önlemleri almak, belirlenmiş politikaları ve ilkeleri uygulamak.
- c) Kurumun evrak, arşiv, dokümantasyon ve taşınır hizmetlerini yürütmek ve koordine etmek.
- ç) Kurumun ihale, satın alma ve lojistik işlemlerini yürütmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek” Stratejik Amacının “İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi” ve “Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi” hedefleri Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2019-2023 Staretik Planında Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda bulunan hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 20.312.000,00-TL ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir. Tahsis edilen bu ödeneye 60.400.000,00-TL eklenmiş ve 77.893.701,00-TL harcanmıştır.

Kurum personeline verilen hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yüksek olmasına özen gösterilmektedir. Personel bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve bunun sürekli eğitimlerle desteklenmesi öncelikli hedeflerimizdendir. Bu kapsamda; Eğitim Kurulu Kararları çerçevesinde gerçekleştirilen eğitimler aşağıda sunulmuştur.

2023 Yılında Gerçekleştirilen Eğitimler:

1	Risk Yönetimi Eğitimi
2	İş Analizi Eğitimi
3	Ölçme Değerlendirme Yöntemleri Eğitimi
4	Denetçi Eğitimi
5	Kredi Transfer Sistemi Eğitimi
6	Etik Eğitimi
7	Mali İşbirliği, AB Programları ve Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi
8	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Farkındalık Eğitimi
9	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
10	Sosyal Medya İçerik Üretimi ve Kurumsal Dil Eğitimi



Resim 60 : İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

Evrak, Arşiv ve Taşınır Hizmetleri

Kurum Gelen ve Giden evrak kayıt işlemlerini yaparak, kurum içi ve kurum dışı evrak dağıtımını yapmak.

Birimlerin oluşturdukları evrakları ve birimlere gelen evrakları mevzuata uygun şekilde arşivlemek.

Satın alınan ve hibe edilen demirbaş ve tüketim malzemelerinin muayenesinin yapılmasının sağlanması ile kayıt altına alınarak ihtiyaç sahibi birimlere dağıtımını yapmak.

2023 Yılında Gelen Evrak Sayısı	6.033
2023 Yılında Giden Evrak Sayısı	4.216

Satınalma Hizmetleri

Kurumumuz birimlerinin ihtiyacı olan mal, malzeme ve hizmetlerin, bütçe ve ödenekler nispetinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ilgili diğer mevzuatlar doğrultusunda temin edilmesi sağlamıştır.

1.8-HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi uyarınca Hukuk Müşavirliği’nin görevleri aşağıda sunulmuştur:

a) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.

b) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği’nin 2019-2023 Stratejik Planı’nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için 1.518.000,00-TL’lik bütçe tahsis edilmiş olup, eklenen 1.684.000,00-TL ödenekle birlikte Müşavirlik tarafından tahsis edilen ödeneğin 2.911.403,00-TL’lik kısmı harcanmıştır.

2023 yılı içinde Hukuk Müşavirliği’nin gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

Ulusal Meslek Standartları 2023 yılında Resmî Gazete’de yayımlanmak üzere;

- 2 yeni meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ ekinde,
- 23 revize meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ekinde,
- iptal meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ekinde Cumhurbaşkanlığı’na gönderilmiştir.

Resmî Gazete’de yayımlanması için Cumhurbaşkanlığına gönderilmek üzere Tebliğ taslağı ekinde revize 3 ulusal meslek standardının listesi Bakanlığa sunulmuştur.

Hukuki Görüşler

Hukuk Müşavirliği tarafından 2023 yılında Kurum içi 8, Kurum dışından gelen 6 adet mevzuat taslağına görüş bildirilmiştir.

Mevzuat Çalışmaları

Hukuk Müşavirliği ve ilgili daireler ile koordineli olarak yürütülen;

- 16/03/2023 tarihli ve 32134 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Turizm Tesislerinin Niteliklerine İlişkin Yönetmelik’te Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında Gastronomi tesislerinin sağlaması gereken nitelikleri arasına MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olma şartı eklenmiştir. Yapılan düzenleme ile tesis sahibinin/ortağının gastronomi dalında, Mesleki Yeterlilik Belgesi bulunması durumunda gastronomi tesisi açabilmesi sağlanmıştır. Ayrıca bu tesislerde istihdam edilen mutfak şefi için gastronomi alanında; ulusal veya uluslararası örgün eğitim kurumlarından diplomasının veya Mesleki Yeterlilik Belgesinin bulunması şartının bulunması gerektiği hususuna yer verilmiştir.
- Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddeleri kapsamında görüşleri alınmak üzere 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Taslağı, Mesleki Yeterlilik Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Taslağı, Mesleki Yeterlilik Kurumu Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü’ne arz edilmiştir.

Dosya Takibi ve Diğer Faaliyetler;

2023 yılında; 71 adet hukuk davası, 6 adet idari dava, 2 adet ceza davası takibi yapılmış ve 2 adet suç duyurusunda bulunulmuştur. 12 adet icra takibinde bulunulmuştur.

Dava şartı arabuluculuk görüşmelerine katılım sağlanmış, Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER)’e iletilen istek, öneri ve şikâyetlere cevap verilmiştir. 2023 yılında geçmiş yıllarda açılıp halen devam edenlerle birlikte Hukuk Müşavirliğince takibi yapılan toplam dava dosya sayısı 102’e ulaşmıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) ÜSTÜNLÜKLER

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile işbirliği yapılarak oluşturulması
- Kurumsal yapının katılımlı ve geniş tabanlı kurgulanmış olması
- Nitelikli ve belgeli işgücü istihdamına katkı sağlanması
- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin zorunlu hale getirilmesi ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin uluslararası alanda kıyaslanabilir ve kalite güvencesi sağlanmış bir belge olması

B) ZAYIFLIKLAR

- Belge zorunluluğu getirilmeyen mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerine yönelik talep ve farkındalığın yetersiz olması
- Eğitim akreditasyon faaliyetlerinde ulusal mesleki eğitim altyapısının hazır olmaması

C) DEĞERLENDİRME

Kurumumuz, mesleki yeterlilik farkındalığının artırılması, ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi ve bu suretle çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurum hizmetlerinin vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerini de etkin şekilde kullanarak verimli, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir ve şeffaf şekilde sunumu büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda, Kurumumuz üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, paydaşlarımızla işbirliği içerisinde daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisinde bulunmaktadır.

Kurumumuz 2019-2023 dönemi stratejik planında yer alan hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için Stratejik Planlamamızda yer alan bütçe hedeflerimiz doğrultusunda ödeneklerin tahsis edilmesi, MYK'nın ve ülkemiz yeterlilik sisteminin saygın yeterlilik kurumları ve sistemleri arasında yer alabilmesi, çıktılarımızın uluslararası geçerliliğinin sağlanması için faaliyetlerin ve girişimlerin artırılmasını başlıca önerilerimiz olarak değerlendirmekteyiz.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen meslek sayısının tedricen artırılması,
- Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına yönelik rehberlik çalışmaları ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin tanınırlığına yönelik yürütülecek faaliyetler hız kazanmıştır. Gerçekleşen mevzuat değişiklikleri ve Avrupa Birliği fonlarından desteklenen projeler sayesinde kişilerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmasına yönelik teşvikler artırılmıştır. Farklı sektörlerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi farkındalığı oluşturulması ve tehlikeli ve çok tehlikeli meslekler dışındaki alanlarda da MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunun getirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.
- Yeterlilik sağlayıcısı kuruluşların kalite güvence sistemlerinin oluşturulmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- Hazine yardımı almayan MYK'nın sürdürülebilir finansman yönetiminin sağlanması için Orta Vadeli Programda yer alan bütçe büyüklüklerinin artırılması,
- MEB, YÖK, İŞKUR, ÇASGEM vb. kamu kurum ve kuruluşları tarafından verilen tüm mesleki eğitimlerin 4 sayılı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi"nin 252 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca ulusal meslek standartlarına ve yeterliliklere göre verilmesi için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler sonucunda kişilerin sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin MYK Kanununda düzenlenen esaslara göre gerçekleştirilmesi için girişimlerde bulunulması; bu sayede, gelişmiş sanayi ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de belge ve sertifika kirliliğini yol açmadan işgücüne nitelik kazandıran, işgünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini uluslararası akredite sınav ve belgelendirme sistemi dâhilinde ölçülüp değerlendirildiği MYK tarafından oluşturulan mevcut sistemin, ülke genelinde tüm örgün ve yaygın mesleki eğitim faaliyetlerinde geçerli hale getirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- Ülkemizde icra edilen mesleklerin belirlenmesi, her bir mesleğe özgü kodların oluşturulması ve ulusal düzeyde bir meslek sınıflama sisteminin kurulmasına yönelik çalışmaların temelini oluşturmak üzere ilgili taraflarla birlikte çalışmalarına başlanan ulusal meslek sınıflama sistemi çalışmalarına devam edilmesi,
- Danışma Kurulları aracılığıyla yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm alanında yeni mesleklerin belirlenmesi, mevcut mesleklerdeki güncelleme ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve güncelleme faaliyetlerinin yürütülmesi, ortak dijital beceriler ile yeşil becerilerin tanımlanması ve geleceğin meslekleri listenin oluşturulması gibi teknik çalışmaların yürütülmesi .
- Saha ziyaretleri ve kurum sosyal medya hesabının aktif kullanarak dokümanların işgücü piyasasında farkındalığın ve kullanımın arttırılması, olası iş birliklerinin arttırılması
- Mesleki Yeterlilik Belgeli kişilerin istihdamında sağlanan SGK teşviklerinin iyileştirilmesi,

-Aktif işgücü programlarının mesleki yeterlilik sistemine entegre edilmesi, 2024 yılında öncelikli tedbirlerimizdir.

-Diğer taraftan, Kurumumuz 2019-2023 dönemini içeren Stratejik Planında belirlenen stratejik amaç ve hedeflere ulaşılması için yoğun çaba gösterilecek olup, izleme ve değerlendirme sonuçlarına göre gerektiğinde riskli alanlara yönelik tedbirler artırılabacaktır.

-TYÇ'nin uygulama dönemine geçilmesiyle birlikte önümüzdeki dönemde ülkemizdeki binlerce yeterliliğin TYÇ'ye yerleştirilmesi planlanmaktadır. Tüm bu süreç paydaş katılımıyla sağlıklı şekilde yürüyecektir. Sorumlu kurumların TYÇ tanıtım ve faaliyetlerinde aktif rol almasıyla değerlendirme ve onay süreçlerini kısaltarak sürece fayda sağlayacaktır. 2024 yılında faaliyetlerin daha etkin şekilde gerçekleştirilmesi için gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler;

- TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısının artırılması,
- TYÇ Logosunun etkin şekilde kullanılması için ilgili sorumlu kurumlarla işbirliği yapılması,
- Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına yönelik veri akışının dijital sistemler aracılığıyla desteklenmesi,
- Mikro yeterlilikler alanında ulusal bir stratejinin geliştirilmesi olarak planlanmaktadır.

A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim

Ankara- 28.02.2024

İmzalanmıştır.
Prof.Dr.Mustafa Necmi İLHAN
Kurum Başkanı

B- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak bilgiler dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Mesleki Yeterlilik Kurumu'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara- 28.02.2024

İmzalanmıştır.

Hande SELVİ ERDEM
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12
Balgat-Çankaya/Ankara