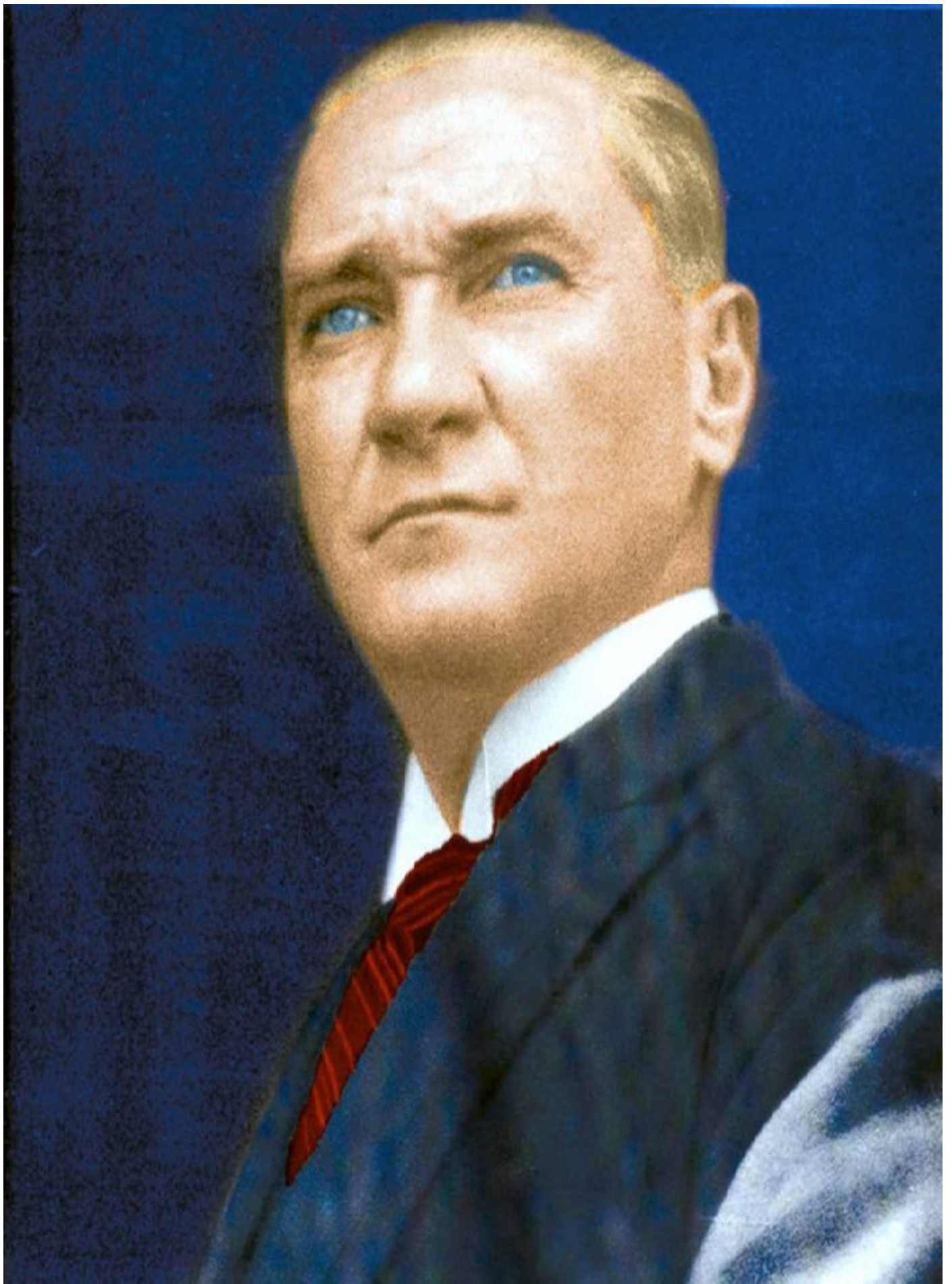




**TÜRKİYE İŞ KURUMU
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

2009-2011 DÖNEMİ PERFORMANS PROGRAMI

**İDARİ MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
ARALIK-2008**



BAKAN SUNUŞU

Dünyada kaynaklar hızla azalırken genel dünya nüfusu giderek artmaktadır. Bu, ekonomi biliminin temel problemini, kıt olan kaynakların etkin, verimli, yerinde ve ölçülü kullanımını her geçen gün daha önemli kılmaktadır. Küresel düzeyde artan ekonomik ve siyasal rekabet, bütün ülke yönetimlerini kaynakların, özellikle kamu kaynaklarının daha etkili kullanımı konusunda yeni arayışlara, yeni uygulamalara yöneltmektedir.

Bu doğrultuda, ülkemizde de Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı benimsenmiş, stratejik yönetim ve performans yönetimi sistemine geçilmiş, 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile, sistem yeniden düzenlenmiştir. Bu düzenlemenin ana amacı, daha etkin bir kamu mali yönetim ve kontrol sistemi oluşturmak, kamu mali yönetiminde saydamlığı ve hesap verilebilirliği sağlamak, kamu mali yönetiminin işleyişini şeffaf, ilkeli, düzenli, etkin bir yapıya kavuşturmadır.

Performans esaslı bütçeleme ve buna dayanarak hazırlanan performans programları, stratejik planlar ve faaliyet raporları ile birlikte, yeni sistemin temel argümanlarıdır. Stratejik planlarda belirlenen ana amaç ve hedefler performans programları ile vücut bulmakta, kamu idarelerinin ana fonksiyonları, amaç ve hedefleri kapsamında bir yıl içinde yürütecekleri faaliyetleri, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakları ve performans göstergelerini içeren programların uygulama sonuçları ve hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı ise faaliyet raporları ile kayıt altına alınmaktadır.

Etkili, ekonomik, verimli ve şeffaf bir kamu mali yönetim sisteminin oluşturulması, kamu kaynaklarının yerinde ve etkin kullanımının sağlanması açısından dikkat, özen, hedeflere uygunluk ve ekonomik kaynak kullanımı ilkelerine uygun hazırlanmış kurum performans raporlarının önemi ortadadır.

Bu anlayışla hazırlanan Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) 2009 Mali Yılı Performans programının, iç ve dış kullanıcılar, sayılan ilkeler doğrultusunda yürütülecek çalışmalar ve Kurum çalışmalarının etkinliği açısından yararlı olmasını dilerim.

Faruk ÇELİK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetiminde mali disiplin, hesap verilebilirlik ve mali şeffaflık hedeflenmiş; kamu kaynaklarının etkili, verimli, ölçülü ve ekonomik kullanılmasını sağlamak üzere Türkiye’de performans esaslı bütçelemeye geçilmesi öngörülmüştür. Kurumumuz da, yeni yönetim anlayışı ve kamu mali yönetim sistemindeki yeniliklere ayak uydurmak amacıyla, hızlı bir şekilde “stratejik yönetim” modeline geçmiş, bu kapsamdaki çalışmalarına ağırlık vermiştir.

Bilindiği üzere, stratejik yönetim, orta vadeli program, orta vadeli mali plan, stratejik planlama, performans esaslı bütçeleme ve performans programı ayakları olan, çok yıllık, çok boyutlu, çok yönlü birtakım çalışmalar bütünüdür. Sistem, bütün kamu idarelerinin, orta vadeli plan ve programlar ışığında kendi stratejik amaç ve hedeflerini belirlemelerini, bunlara dayanarak da yıllık performans programlarını hazırlamalarını öngörmektedir.

Bu sürecin en önemli aşamalarından biri olan Kurumumuz Stratejik Planı (2008-2012) yoğun ve özverili bir çalışma neticesinde hazırlanarak kamuoyuna duyurulmuş, bu planı takiben, performans programı çalışmalarına başlanmış, 2007 Temmuz-Ağustos döneminde, iki ay gibi kısa bir sürede Kurumumuz 2008 Mali Yılı Performans Programı tamamlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.

Kısaca, önceki sistemde, hazırlanan bütçeye göre faaliyet ve proje belirleme anlayışı hakimken, yeni sistemde bütün faaliyetler ve yürütülecek projeler, stratejik planda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda, kaynağı ve mali ayakları belirtilerek, yani daha gerçekçi, şeffaf ve tutarlı verilerle desteklenerek uygulamaya konmaktadır. Kurum hizmetlerinin daha hızlı, etkili, sağlıklı, ekonomik, verimli ve kaliteli sunumu, kaynakların hedeflerle uyumlu olması, uygulamanın izlenebilmesi ve hesap verilebilirliğin sağlanması açısından, yeni sistemin bütün araçları ve boyutlarıyla anlaşılması, uygulanması ve izlenmesi, kuşkusuz büyük önem arz etmektedir.

Bu bağlamda, hazırlanan İŞKUR 2009 Yılı Mali Yılı Performans Programının tüm kullanıcılar açısından bir pusula işlevi görmesini diler, özverili çalışmalarından dolayı Programın hazırlanmasında emeği geçen mesai arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Namık ATA
Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	5
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	7
I. GENEL BİLGİLER.....	11
A- Misyon ve Vizyon	11
B- Yetki Görev ve Sorumluluklar.....	12
C- Teşkilat Yapısı.....	17
D- Fiziksel Kaynaklar.....	21
E- İnsan Kaynakları.....	22
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	27
A-Temel politika ve Öncelikler.....	27
B- Stratejik Amaç ve Hedefler.....	37
C-Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler.....	40
D-Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenirliliği	51
III. MALİ TABLOLAR.....	55

I-GENEL BİLGİLER

A-Misyon ve Vizyon

Misyon;

İstihdamı arttırmak ve işsizliği önlemek amacıyla; işgücü piyasası bilgi sistemi oluşturmak, iş ve işçi arayanlara etkin bir aracılık hizmeti sunmak, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak ve işini kaybedenlere geçici bir süre gelir desteği sağlamaktır.

Vizyon;

İşgücü piyasasına hakim, ulusal istihdam politikasının uygulanmasında merkezi role sahip, ülke kalkınmasına katkı sağlayan, insan odaklı ve AB standartlarında hizmet sunan bir kamu istihdam kurumu olmaktır.

Temel İlkeler;

Şeffaflık

Güvenilirlik

Tarafsızlık

Sosyal Sorumluluk

Katılımcılık

Yeniliğe ve Değişime Açıklık

Kalite Odaklı

Sosyal Diyalog

Erişebilirlik

Organizasyonel Duyarlılık

İnsan Odaklılık

B-Yetki Görev ve Sorumluluklar

Dünya’da son dönemlerde yaşanan küreselleşme ve rekabete dayanan piyasa ekonomisinin hakimiyeti yanında 1990’lı yıllarda Japonya’nın dünya ekonomisinde üstlendiği rolün artması ve teknoloji alanında ortaya çıkan uluslararası rekabet, dünya ekonomisinde önemli gelişmelere neden olmuştur.

Ortaya çıkan küresel rekabet, yerel ve bölgesel düzeyde rekabeti de yoğunlaştırmış, Dünya ekonomisindeki gelişmelere bağlı olarak ortaya çıkan yeni yapı, uluslararası pazar ile yerel pazarların ayrılmaz bir bütün oluşturmasına neden olmuştur. Artık dünyada sermaye, bilgi, teknoloji, gibi işgücü de transfer edilir hale gelmiştir.

Bu durum uluslararası rekabetin şiddetini arttırırken, üretim yapısını da tüm dünyada değişime uğratmış, işgücü piyasaları açısından da önemli gelişmeleri ortaya çıkarmıştır. Bugün, bir yandan işgücü piyasası daha karmaşık hale gelirken, diğer yandan da iş bulmak ve işe girmek zorlaşmıştır. Konuya istihdam hizmetleri açısından bakıldığında ise, Ülkemizde merkezi düzenlemelerin gevşetilmesi ve idari yapıda yaşanan büyük değişim ile birlikte, özel sektörün kamunun önüne geçmesi, devletin ekonomik hayattaki üretici konumundan uzaklaşması istihdam hizmetlerinde yeni oluşumların da önünü açmıştır.

Ülkemizde kamu istihdam hizmetlerine ilişkin ilk yasal düzenlemenin, 3008 sayılı İş Kanunu olduğu görülmektedir. Söz konusu Kanun iş ve işçi bulma aracılığı yapan özel büroların yasaklanması ile istihdam hizmetlerinin kamu tekelinde yapılmasını öngörmekteydi.

3008 sayılı yasa gereği İş ve İşçi Bulma Kurumu (İİBK) 1946 tarihinde 4837 sayılı Kanun ile kurulmuş, ilgili kanunda Kurumun görevi, “işçilere vasıflarına uygun işler bulmak ve işverenlere de işlerine uygun vasıfta işçi bulmak” yani iş ve işçi bulmaya aracılık olarak belirlenmiştir. İİBK, özellikle gelişmekte olan sanayiinin işgücü ihtiyacını karşılama ve işgücünün sektörel ve coğrafi hareketliliğini sağlamada kendisine verilen görevleri uzun süre başarıyla yerine getirmiştir.

1960’lı yıllarda Almanya başta olmak üzere sanayileşmiş ülkelerin artan işgücü ihtiyaçları ve bu ihtiyacı yabancı işçiler yoluyla da karşılamaları üzerine İİBK, yurtdışına

işçi gönderme faaliyetine yoğunlaşmıştır. 1973 Petrol Krizi'nden sonra sanayileşmiş ülkelerde yaşanan durgunluk ve bununla birlikte artan işsizlik, yurtdışından işgücü talebinin durmasına neden olmuştur. Bu gelişme ve 1980'li yıllarda uygulanmaya başlanan liberal politikalar yurtdışına işçi gönderme faaliyetine odaklanan İİBK ve kamu istihdam hizmetleri için gerileme sürecinin başlangıcı olmuştur.

İİBK, özellikle 1980'lerden itibaren hızla değişen işgücü piyasasının ihtiyacı olan hizmetleri sunmada yetersiz kalarak işgücü piyasasında etkinliğini kaybetmeye başlamıştır. Bütün bunların sonucunda, hızla gelişen ekonomik koşullar içinde kamu istihdam kurumları işgücü piyasalarında oluşan farklılıklara cevap verecek çeşitlilikte hizmet sunacak kadar esnek olamamış, iş gücü piyasasının hızla değiştiği günümüzde kamu istihdam kurumlarının tek başına istihdam hizmetleri sunmada yetersiz kaldığı gözlenmiştir.

Değişen işgücü piyasaları, artan görev ve sorumluluklar ile AB'ye uyum süreci yeniden yapılanmayı zorunlu kılmıştır. Bu nedenle, 4 Ekim 2000 tarih ve 617 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile İİBK kapatılarak Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) kurulmuştur. Ancak, 617 sayılı KHK'nin Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi nedeniyle yaklaşık 2 yıl yasal dayanaktan yoksun olarak hizmet veren İŞKUR, 5 Temmuz 2003 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 4904 sayılı Kanunla kuruluş yasasına kavuşmuştur.

4904 sayılı yasa ile görev alanı genişletilen İŞKUR, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanısıra, işgücü piyasasını sürekli izleyerek, aktif ve pasif işgücü politikalarını etkin bir şekilde uygulayabilecek bir yapıya kavuşturulmuştur.

1- Mevzuat

5 Temmuz 2003 tarih ve 25159 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4904 sayılı Kanun ile kurulan İŞKUR;

- Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek,

- İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulunu oluşturmak ve Kurul

çalışmalarını koordine etmek, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analiz çalışmalarını yürütmek,

- İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlemek,

- İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracığı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak,

- Gerektiğinde Kurum faaliyet alanı ile ilgili ihalelere katılmak suretiyle, yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek,

- Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek, Türkiye Cumhuriyeti Hükümetinin taraf olduğu Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamakla,

görevlidir.

1.1- Kanunlar

- 4857 Sayılı İş Kanunu

- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu

- 4046 Sayılı Özelleştirme Kanunu

- 3713 Sayılı Terörle Mücadele Kanunu

- 854 Sayılı Deniz İş Kanunu

- 5953 Sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştırılanlar Arasındaki Münasebetlerin

Tanzimi Hakkında Kanun

- 4817 Sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun

•2527 Sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye de Meslek ve Sanatların Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun

•4702 Sayılı Meslek Eğitim Kanunu

•4947 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilatı Kanunu

•4982 Sayılı Bilgi Edinme Kanunu

•5402 Sayılı Denetimli Serbestlik ve Yardım Merkezleri İle Koruma Kurulları Kanunu

•5084 Sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

•5326 Sayılı Kabahatler Kanunu

•5544 Sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu

•5754 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

•5763 İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

•5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası

1.2- Bakanlar Kurulu Kararları

•83/6291 Türk Vatandaşlığına Kabul Edilen Afgan Göçmenlerinin İşyerlerinde Öncelikle İşe Alınmaları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı

•85/9422 Tabii Afetlerden Zarar Gören Afetzedelerin İşe Gönderilmelerinde ve İşe Alınmalarında Öncelik Tanınması Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı

•2002/4671 3213 Sayılı Maden Kanunu Kapsamına Giren Madenlerin Çıkartılması Veya Bunun İçin Gerekli Olan İşletme Ve Arama Faaliyetleri Sebebiyle Taşınmaz Malları Tamamen Kamulaştıranlara, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının, Daimi İşçi Taleplerine Göndermede Öncelik Tanınmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı

•99/12354 Terörle Mücadele Sırasında Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananlar ile Üstün Başarılı Olanların Ve Bakanlar Kurulu Kararı İle Yükümlülük Süresi Uzatılan Yedek Subay, Erbaş Ve Erlerin İşe Alınmalarında Öncelik Tanınması Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı

•2005/9077 İşverenlerin Elli veya Daha Fazla İşçi Çalıştırdıkları İşyerlerinde Çalıştırılmaları Gereken Özürlü, Eski Hükümlü Ve 3713 Sayılı Terörle Mücadele Kanununun

Ek 1 inci Maddesinin (B) Fıkrası Kapsamındaki Terör Mağduru Çalıştırma Oranlarının Belirlenmesine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı

•2004/7295 4736 Sayılı Kanunun 1 inci Maddesinin Birinci Fıkrası Hükmünden Muaf Tutulacakların Tespitine Dair 28/1/2002 Tarihli ve 2002/3654 Sayılı Kararnamenin Eki Kararda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı (Sağlık Kurulu Raporu Almak Üzere Sağlık Kuruluşlarına Müracaat Eden Özürlülerden Ücret Alınmaması Hakkında BKK)

•2006/10886 Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünce Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim, Kurs ve Seminerlerde Ücretle Okutulacak Ders Saatlerinin Sayısı, Ders Görevi Alacakların Nitelikleri ve Diğer Hususların Tespitine İlişkin Karar

1.3- Yönetmelikler

- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Teftiş Kurulu Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirliği Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu İşgücü Yetiştirme ve Uyum Hizmetleri Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Masraf Karşılıklarının Tespiti ve Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
 - Tarımda İş ve İşçi Bulma Aracılığına İzin Verilemesi ve Aracıların Denetimi Hakkında Yönetmelik
 - Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliği
 - İşsizlik Ödeneği Alan Sigortalı İşsizlerin Meslek Geliştirme, Değişirme ve Edindirme Eğitimi Yönetimi
 - İşsizlik Sigortası Fonu Kaynaklarının Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
 - Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İşçi Olarak İstihdam Edilecek Özürlü ve Eski Hükümlülere Uygulanacak Sınav Yönetmeliği
 - Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği
 - Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Komisyonun Kuruluşu İle Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
 - Özürlü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru İstihdamı Hakkında Yönetmelik
 - Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Yönetmelik

• Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Yurt İçinde İşe Yerleştirme Hizmeti Hakkında Yönetmelik

- Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği
- Denetimli Serbestlik ve Yardım Merkezleri İle Koruma Kurulları Yönetmeliği
- Özel Mesleki Rehabilitasyon Merkezleri Hakkında Yönetmelik
- Korunmalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik
- Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırılması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları

Hakkında Yönetmelik

- Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu İşgücü Yetiştirme ve Uyum Hizmetleri Yönetmeliğinde

Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

- Türkiye İş Kurumu Sicil Amirleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair

Yönetmelik

- Türkiye İş Kurumu Disiplin Amirleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair

Yönetmelik

- Türkiye İş Kurumu Muhasebat Uygulamaları Hakkında Yönetmelik
- Türkiye İş Kurumu İş İstihdam Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında

Yönetmelik

- Kamu Kurum Ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

• Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

- Türkiye İş Kurumu personeline yapılacak Ek Ödemenin Usul ve Esaslarına İlişkin

Yönetmelik

- Türkiye İş Kurumu Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetine Dair Yönetmelik
- Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Yapılacak Yazışma Sınavları

Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

C-Teşkilat Yapısı

İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili kuruluşu olup, özel hukuk hükümlerine tabi, tüzel kişiliği haiz, idarî ve malî bakımdan özerk bir kamu kurumudur. Kurumun Organları;

1. Genel Kurul

- Devletin ekonomik ve sosyal politikalarına uyumlu Ulusal İstihdam Politikasının oluşturulmasına yardımcı olmak, uygulanan politikaların dönem içindeki etkilerini değerlendirmek,

- İstihdamın korunması, geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve önerilerde bulunmak,

- Kurumun dönem faaliyet raporunu görüşmek, Kurumun hizmetlerini iyileştirici önerilerde bulunmakla,

görevlidir. Genel Kurul, sosyal taraflardan 46 ve kamudan 33 olmak üzere toplam 79 üyeden oluşmaktadır.

2. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Kurumun en yüksek yönetim, karar, yetki ve sorumluluğa sahip organı olup; Genel Müdürün başkanlığında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının ve Hazine Müsteşarlığı'nın bağlı olduğu Bakanın önerisi üzerine, müşterek kararlar atanan birer temsilci, en çok üyeye sahip işçi konfederasyonu, işveren konfederasyonu ve esnaf ve sanatkârlar konfederasyonunca belirlenen birer temsilci olmak üzere toplam 6 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri;

- Genel Müdürlükçe hazırlanan Kurumun bütçe teklifi ile bütçenin bölümleri arasında ödenek aktarılması ve ek ödenek alınması önerilerini değerlendirerek Bakanlığa sunmak, bütçe bölümlerinin Maddeleri arasında ödenek aktarmalarını yapmak, bilanço ve faaliyet raporunu inceleyip onaylamak;

- Kurumca hazırlanan kanun, kanun hükmünde kararname, tüzük ve yönetmelik taslaklarını inceleyerek Bakanlığa sunmak. Kurumun faaliyet alanına ilişkin dönem faaliyet raporlarını Genel Kurulun bilgisine sunmak. İl istihdam kurullarının raporlarını inceleyip değerlendirmek ve Genel Müdürlüğe önerilerde bulunmak;

- Özel istihdam bürolarının faaliyetlerine izin vermek, faaliyetlerinin izlenmesine ilişkin raporları değerlendirmek, iznin yenilenmesi ile verilen izinlerin iptali konularında karar vermek;

- Kurumun yurt içinde ve uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara vereceği eğitim ve danışmanlık hizmetleri bedelleri ile işverenlere verilen Kurum hizmetlerinin hangilerinden ne kadar masraf karşılığı alınacağına karar vermek;

- Kurumun merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin kurulması ve gerekli görülen değişikliklerin yapılması hususlarında ilgili makamlara önerilerde bulunmak; Genel Müdürün önerisi üzerine, özel kanunlarda yer alan hükümler saklı kalmak kaydıyla Kurumun 1-4 dereceli kadrolarına atamalar yapmak ve Kurum adına imza yetkisi verilecek personeli belirlemek;

- Kurum personelinin eğitimi amacıyla düzenlenen yıllık eğitim programlarını onaylamak. Kurum adına her türlü hizmet satın alınması, taşınır ve taşınmaz mal edinilmesi, bunların idaresi, inşaat yaptırılması, satılması, takası ve trampası veya Kuruma ait binaların hizmet binası, eğitim tesisi, kreş ve benzeri hizmetlere tahsisi hakkındaki önerileri inceleyip karara bağlamak;

- Kurum taşınmaz mallarının, bakanlıklar ile bağlı ve ilgili kuruluşlara rayiç veya emsal değer üzerinden kiraya verilmesi, bakanlıklar ile bağlı ve ilgili kuruluşlar arasında karşılıklı olarak taşınmazlara ihtiyaç duyulması halinde, rayiç bedellerin eşit olması veya aradaki bedel farkının % 10'u geçmemesi durumunda, bedelsiz olarak karşılıklı kullanım hakkı verilmesi ile ilgili önerileri inceleyip karara bağlamak;

- Her yıl Maliye Bakanlığınca belirlenen yeniden değerlendirme oranında miktarı arttırılmak üzere bedeli yüz milyar liradan fazla olan sözleşmeler ve yapılacak işler hakkında karar vermek;

- Kovuşturulmasında Kurum için yarar görülmeyen dava ve icra kovuşturmalarının açılmaması, henüz dava ve icra kovuşturması haline gelmemiş olan uyuşmazlıkların uzlaşma yoluyla çözümlenmesi ve bunlara ait paraların terkinini önerilerini, Kurum için yarar görülmeyen hallerde dava ve icra kovuşturmalarından vazgeçilmesi, kanun yollarına başvurulmaması, bunlara ait para ve malların terkinini, Kurum leh ve aleyhine açılmış dava ve icra kovuşturmalarının uzlaşma yoluyla çözümü hakkındaki önerileri karara bağlamak;

- Fon kaynaklarını piyasa şartlarında değerlendirmek. Fon gelir ve giderlerinin üçer aylık dönemler itibariyle denetlettirilmesini ve denetim raporlarının kamuoyuna açıklanmasını sağlamak. Fona ilişkin aktüeryal projeksiyonları yaptırmak. Günlük fon hareketlerinin izlenmesini, kayıtlarının tutulmasını ve genel kabul görmüş muhasebe standartlarına uygun olarak muhasebeleştirilmesini sağlamak;

3. Genel Müdürlük

• Genel Müdürlük, merkez ve taşra teşkilatından oluşmaktadır. Genel Müdür, Genel Kurulun önerilerini dikkate alarak Yönetim Kurulu kararları ile Kurum mevzuatı doğrultusunda bütün işleri yürütmektedir.

• Kurumun faaliyet alanına giren konularda diğer kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlar, idarî ve adli merciler ile üçüncü şahıslara karşı Kurumu temsil eder.

• Kurumun Merkez Teşkilatını, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi, 7 Daire Başkanlığı ve Savunma Uzmanlığı; Taşra Teşkilatını ise 81 il müdürlüğü ve 27 ilçe şube müdürlüğü oluşturmaktadır.

4- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları

İlin işgücü, istihdam ve mesleki eğitim ihtiyacını tespit etmek veya ettirmek, mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları ile işletmelerde yapılacak mesleki eğitim ve istihdam konularında etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla yerel düzeyde politikalar oluşturmak, plan yapmak ve kararlar almak, ilgili kurum ve kuruluşlara görüş ve önerilerde bulunmak üzere illerde İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu kurulur.

İl istihdam ve mesleki eğitim kurullarının görevleri şunlardır:

• İlin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak.

• İlin muhtelif sektör ve branştaki işgücü ve mesleki eğitim ihtiyacını belirlemek üzere işgücü piyasa analizleri yapmak, bu amaçla gerektiğinde ilgili alan uzmanlarından komisyonlar oluşturmak, bunların görev tanımları çerçevesinde hazırladıkları raporları değerlendirmek ve yayınlamak, gerektiğinde ilgili Bakanlık ve kurullara sunmak.

• Milli Eğitim Bakanlığınca gönderilen mesleki eğitim çerçeve programlarının işgücü piyasası araştırma sonuçlarına göre ilin ihtiyaçları doğrultusunda düzenlenmesi için görüş bildirmek.

• Mesleki eğitim uygulamalarında ortaya çıkan uyumsuzlukların çözümüne yardımcı olmak.

• Mesleki eğitim, işgücü ve istihdam konularında kurum ve kuruluşlardan gelecek görüş ve önerileri incelemek, değerlendirmek ve sonuçlandırmak.

• İl düzeyinde istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirleri belirlemek ve gereği için ilgili kurum ve kuruluşlara bildirmek.

- İşgücü piyasası araştırma sonuçları da dikkate alınarak İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Kurum tarafından hazırlanan işgücü yetiştirme faaliyetlerine ilişkin planları onaylamak ve bunların uygulama sonuçlarını izlemek.

D- Fiziki Kaynaklar

Genel Müdürlüğümüz hizmetlerini, Bakanlıklar, Sıhhiye ve Maltepe adreslerindeki 6 ayrı hizmet binasında yürütmektedir. İŞKUR, merkez ve taşrada, 59'u mülkiyet 61'i kiralık olmak üzere toplam 120 binada hizmet vermektedir.

Kurumumuz, tüm birimlerini aynı çatı altında toplayarak daha etkin hizmet sunabilmek amacıyla yeni bir hizmet binası yapımı çalışmalarına başlamıştır. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü'nce proje çalışmaları başlatılmış olup, 2008 yılı içerisinde proje çalışmalarının sonuçlandırılması ve inşaat ihalesinin yapılması, 2009 yılı içerisinde ise inşaat çalışmalarının başlatılması planlanmaktadır.

1. Bilişim Sistemi

İŞKUR, teknolojik alt yapısının gelişimi açısından önemli atılımlar gerçekleştirmiş, bilişim teknolojisinde gelişmelere paralel olarak da teknolojik altyapısını sürekli revize etmiştir. Bu çerçevede, e-Devlete geçişin bir adımı olan Kurumsal Dönüşüm Projesi (e-İŞKUR) ile müşterilerimizin Kurumumuz ile ilgili tüm işlemlerini kendilerinin yapabileceği bir platform oluşturulmuş, yeni açılan şube müdürlüklerinin işgücü piyasasına katılması için gerekli donanımlar sağlanmış ve bu donanımların Merkezle iletişimi sağlanarak aktif hale getirilmiştir. Bu kapsamda, İstihdam, İşgücü Piyasası, Tazminat, Kurs, Seminer, Meslek, Yurtdışı İstihdam, İnsan Kaynakları, Bordro, Muhasebe, Alacakların Takibi, Sabit Kıymetler, Stok, Sistem Yönetimi, Doküman Yönetimi, E-Öğrenme Uygulamaları geliştirilmiştir.

Bunların yanında, dış kullanıcıların Kurumumuz ile ilgili tüm işlemlerini kendilerinin yapabileceği bir platform oluşturulmuş, sistem 10 Ocak 2008 tarihi itibarıyla dış kullanıcıya test amaçlı açılmış, 4 Haziran 2008 tarihi itibarıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yapılan tanıtım toplantısı ile kamuoyuna tanıtılmıştır.

Diğer taraftan, kamu hizmet kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, Kurumumuzun e-dönüşüm projesi kapsamında, birimlerimizin merkezle olan G-SHDSL hat bağlantıları

kontrol edilerek, 52 birimimizin bağlantı hızı artırılmıştır. Hat bağlantıları sürekli kontrol edilerek hizmetin etkin ve kesintisiz biçimde yürütülmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Kuruma kayıt yaptıranlara anında bilgi verilmesinin amaçlandığı SMS uygulamalarında kullanılmak üzere 500.000 adet kontör alınarak hizmetin devamlılığı sağlanmıştır. Bunlarla birlikte, mevcut bilgisayar sistemi merkezi yapıya geçirilerek tüm il ve şube müdürlüklerimizde kullanılmaya başlanmış, mevcut yazılımlarla ilgili sorunlar giderilmiştir. Muş, Hatay, Şırnak, Uşak, Bitlis, İl Müdürlükleri ile Bursa-İnegöl, Şube Müdürlüğü ve yeni kurulan, Bursa-Gemlik ve Tekirdağ-Çerkezköy Şube Müdürlüklerinin altyapı ve kablolama işlemleri tamamlanmıştır. Bunun yanı sıra merkezdeki sunucu sayıları artırılmış ve omurga yedeklenmiştir.

TABLO 1. BİLGİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPI

Donanım	2008	Donanım	2008
Masaüstü Kişisel Bilgisayar	3.984*	Tarayıcı	104
Dizüstü Bilgisayar	198	Firewall	1
Kiosk (Ayaklı) (Normal)	65	Router	108
Kiosk (Masa üstü) (Görme Özürlü)	5	Switch	118
Kiosk (Çift Ekran) (Ortopedik Özürlü)	5	Desteklenen Protokoller	TCP/IP
Yazıcı	1.136	İnternet Bağlantısı	100 Mbps
Projeksiyon	104	İçerik Filtreleme Cihazı (WebShield)	2
Sunucusu	57	Atak Önleme Sistemi (IPS)	1
Harici Disk Ünitesi	2	Akıllı Tahta	1

* 3984 Adet Bilgisayardan 1043 Adedi teknoloji ve mevcut işletim sistemlerinin gerisinde kaldığından ihtiyaç ı bulunan idarelere bağış edilecek olup, kullanılamayacak durumda olanlar ise terkin edilecektir.

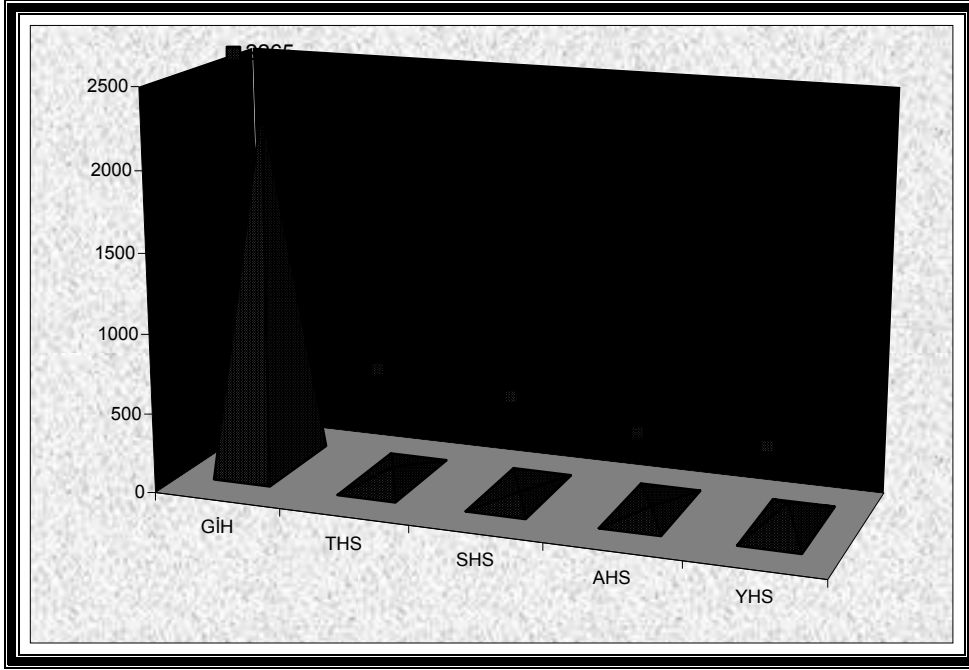
E-İnsan Kaynakları

Kurumumuzun toplam kadro sayısı 3.420 olup, Kurumumuz görevlerini;

- 494 Genel Müdürlük,
- 2008 İl Müdürlükleri,

olmak üzere toplam **2.502** personel ile yerine getirmektedir. Kadrolarımızın % 20,4'ü merkezde, % 79,6'sı il müdürlüklerimizde bulunmaktadır. Tüm kadroların doluluk oranı % 71,29'dur.

GRAFİK 1. ÇALIŞANLARIN HİZMET SINIFLARINA GÖRE DAĞILIMI

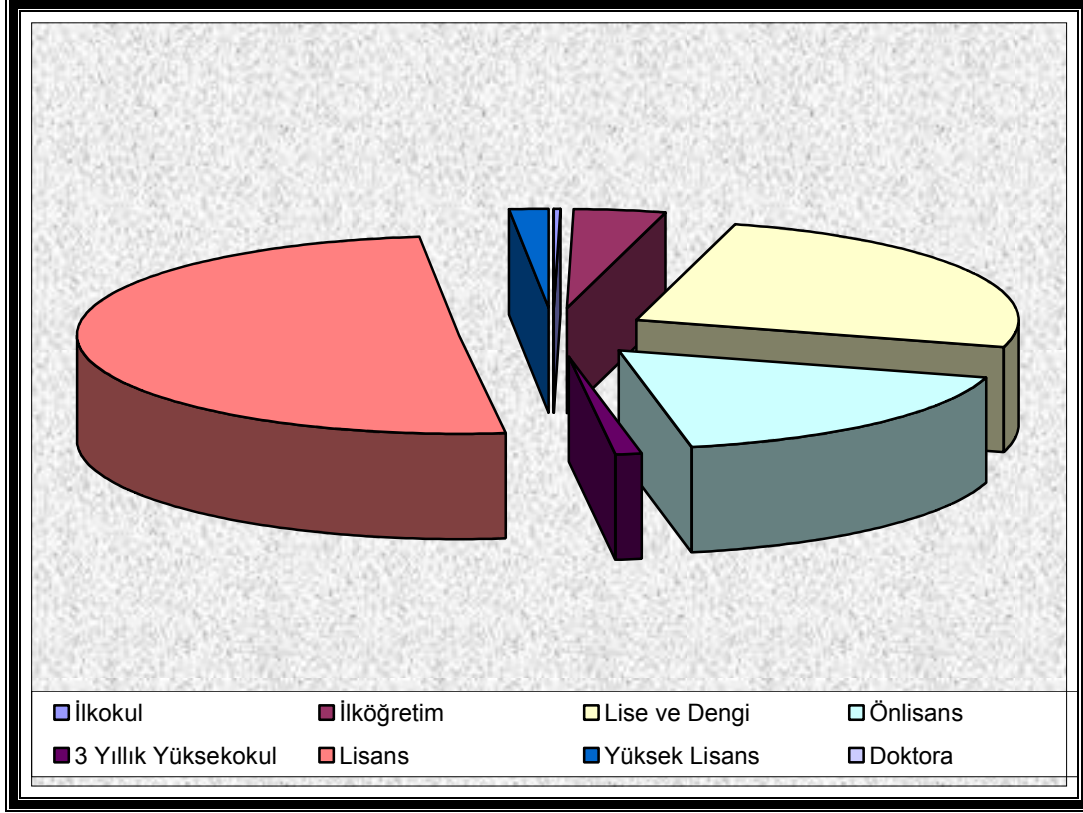


TABLO 2. PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI

Eğitim Durumu	Kadro
İlkokul	8
İlköğretim	95
Lise	639
Ön Lisans	437
3 Yıllık Yüksek Okul	24
Lisans	1.267
Yüksek Lisans	38
Doktora	1
Toplam	2.509*

* Genel Müdürlükte 6, İl Müdürlüğünde 1 olmak üzere Toplam 7 Personel Sözleşmeli statüde çalışmakta olup, Genel Toplam içerisinde yer almaktadır.

GRAFİK 2. ÇALIŞAN PERSONELİN EĞİTİM DURUMU



Kurumumuz çalışanlarının %69'unu önlisans-lisans öğrenim mezunları oluşturmaktadır olup, bunları, lise ve ortaokul mezunları izlemektedir.

F. Diğer Hususlar

1. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun amacı; mevzuatta, planlar ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliğin ve mali saydamlığın sağlanmasıdır. Bu bağlamda, 5018 sayılı Kanun doğrultusunda stratejik yönetim anlayışının özümsemesi ve bu sistemin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin bir iç kontrol yapısı oluşturulması gerekmektedir.

Bu çerçevede, iç kontrol, "idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare

tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır.

İç kontrolün amaçları ise;

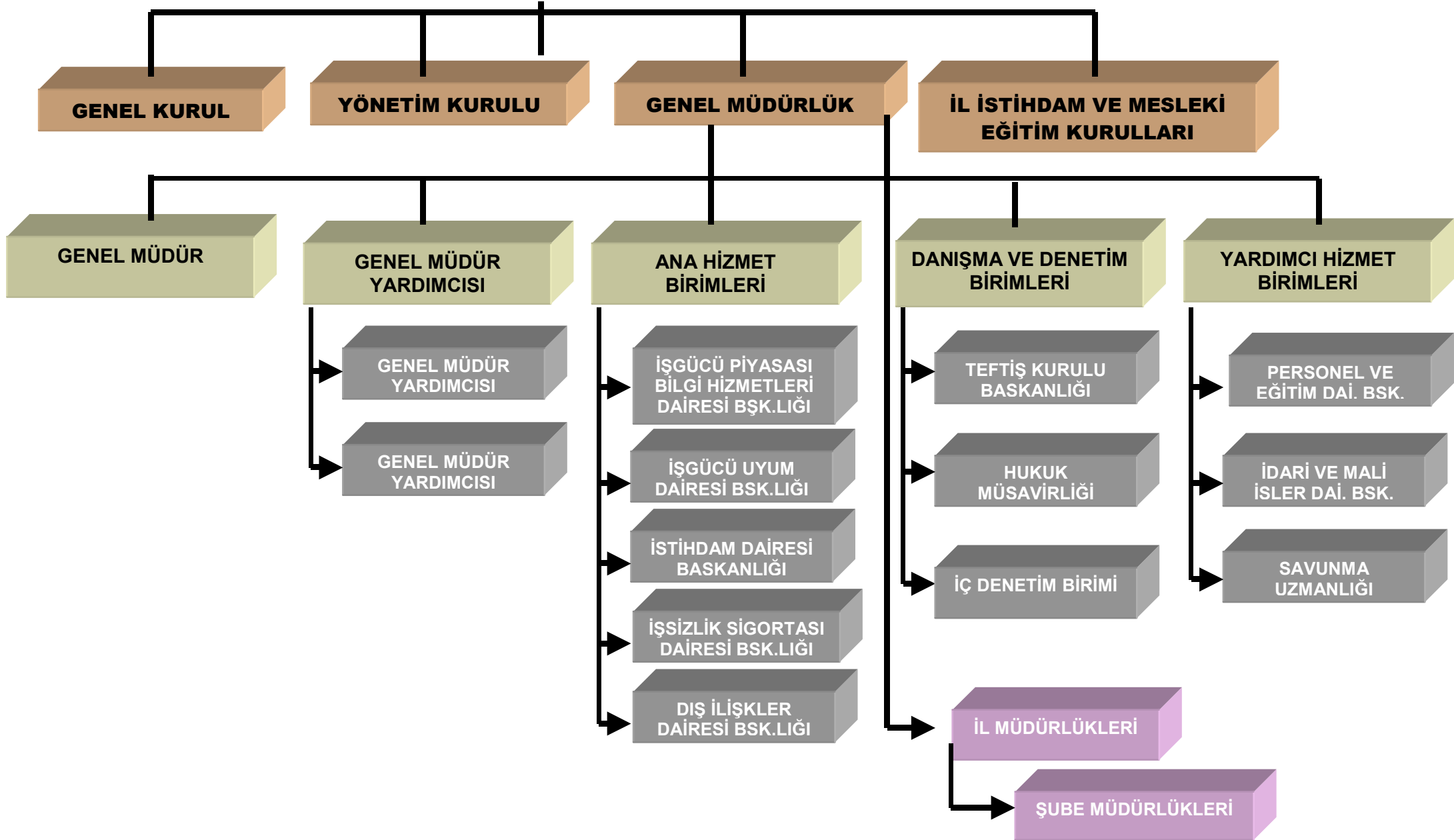
- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamak,

olarak belirlenmiştir.

Bu çerçevede, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca, Kurum bünyesinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı kurulmasına yönelik olarak çalışmalar sürdürülmekte olup, hizmetlerin devamı açısından İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığında Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü konuşlandırılmıştır. Bu kapsamda, ilk olarak 2008-2012 yıllarını kapsayan Stratejik Plan ve bunu takiben 2008 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır.

Diğer taraftan, kurumsal mali yönetim ile ilgili olarak İŞKUR bünyesinde yeniden yapılanma çalışmaları devam etmekte olup, bu çerçevede Kuruma 5 adet "İç Denetçi" kadrosu tahsis edilmiş, bu kadrolara da üç İç Denetçi ataması yapılmıştır. Ayrıca, "Mali Hizmetler Uzmanı" istihdamına yönelik olarak da çalışmalar sürdürülmektedir.

TÜRKİYE İŞ KURUMU



II. Performans Bilgileri

A- Temel Politika ve Öncelikler

1- Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013)

Planlı kalkınma dönemi başında daha çok sanayileşmeye odaklanan kalkınma anlayışı, bugün hızla küreselleşen günümüz dünyasında, pek çok alanda bir dizi yapısal reformu gerçekleştirerek, temel özgürlüklerin öne çıkarıldığı, hukukun üstünlüğünün yaşama geçirildiği, bilgi toplumunun temellerinin atıldığı, her yönden güçlü ve istikrarlı modern bir ülke oluşturmaya odaklanan bir anlayışa dönüşmüş bulunmaktadır.

Kalkınma Planında, devletin ekonomideki rolünün yeniden tanımlanmasının da bir sonucu olarak, makro çerçeve oluşturacak şekilde, öngörülebilirliği ve yapısal düzenlemeleri öne çıkaran bir yaklaşım öngörülmüştür.

9. Kalkınma Planında belirlenen temel amaçlara ulaşmak için;

- Rekabet Gücünün Artırılması,
- **İstihdamın Artırılması,**
- Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi,
- Bölgesel Gelişmenin Sağlanması,
- Kamu Hizmetlerinde Kalitenin ve Etkinliğin Artırılması,

olmak üzere 5 adet gelişme eksenini esas alınmış olup, 5018 sayılı Kanunla kamu idarelerinin stratejik planlama yapmaları ve bu stratejiye uygun performans programları hazırlamaları öngörülmüştür.

1.1- İstihdamın Artırılması

9. Kalkınma Planında belirlenen temel amaçlara ulaşmak için belirlenen beş gelişme ekseninden biri olan ve "İstihdamın Artırılması" gelişme eksenini altında belirlenen önemli alıntılar aşağıda maddeler halinde belirtilmiştir.

- İstihdam odaklı sürdürülebilir bir büyüme çerçevesinde, rekabetçi bir ekonomi ve bilgi toplumunun gerektirdiği doğrultuda nitelikli insan kaynaklarının yetiştirilmesi, istihdam imkanlarının geliştirilmesi, işsizliğin azaltılması ve işgücü piyasasının etkinleştirilmesi sağlanacaktır.

- Ekonomik ve sosyal alanda yapılacak düzenlemelerde istihdam boyutu gözetilecektir.

- İstihdamın artırılmasında önem taşıyan girişimciliğin geliştirilmesi ve teşviki bütüncül bir yaklaşımla ele alınacaktır.

- Ulusal İstihdam Stratejisinin oluşturulması çalışmalarında, tarım sektöründeki çözülme ile bu sektörden gelen işgücünün tarım dışı sektörlerle kazandırılması konusuna ağırlık verilecektir.

1.1.1- İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi

Kalkınma Planında belirlenen beş gelişme ekseninden biri olan, “İstihdamın Artırılması” gelişme ekseninin alt başlığı olarak belirtilen “İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi” başlığı altında yer alan önemli alıntılar maddeler halinde sıralanmıştır.

- Esneklik ile güvence bir arada değerlendirilerek işgücü piyasasının daha esnek ve hareketli bir yapıya kavuşması sağlanacaktır.

- İstihdam üzerindeki yükler, yeni istihdam olanaklarının geliştirilmesini, düzgün işlerin çoğaltılmasını ve kayıtdışı istihdamın azaltılmasını özendirecek şekilde aktüeryal dengeler de gözetilerek kademeli bir şekilde düşürülecektir.

- Ücret-verimlilik ilişkisini güçlendiren, işgücü piyasalarının esnekliğine katkıda bulunan ve üretken istihdamı destekleyen esas ücret ağırlıklı bir ücret politikası izlenecektir.

- İşletmelerin ve çalışanların işgücü piyasasındaki değişimi pozitif bir şekilde yönetebilme kabiliyetleri artırılabilecektir. İşletmelerin bu değişime uyum sağlama kapasiteleri; iş örgütlerinin modernleştirilmesi ve işletmelerde uyumun desteklenmesi, çalışanlarda ise, yeni koşulların gerektirdiği bilgi ve becerilerin kazandırılması yoluyla sağlanacaktır.

- Ülkemizdeki mevcut sosyal diyalog mekanizmaları güçlendirilecek, ülke düzeyinden işletme düzeyine kadar her aşamada sosyal diyalog kültürü yaygınlaştırılacak ve yeni mekanizmalar oluşturulacaktır.

- İşgücü piyasasında zorluklarla karşılaşan kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler, özürlüler ve eski hükümlüler için fırsat eşitliği sağlanacaktır. Kadınların işgücüne ve istihdama katılımlarının artırılması amacıyla çocuk ve diğer bakım hizmetlerine erişimleri

kolaylaştırılacaktır. Gençlerin işgücü piyasasında deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar geliştirilecektir.

- İstihdam kurumlarının, küreselleşme ve teknolojik ilerlemelerin işgücü piyasasında meydana getirdiği değişimlere uyum sağlaması amacıyla; yerel düzeydeki ihtiyaçlar da göz önünde bulundurularak, kapasiteleri geliştirilecek, hizmet alanları çeşitlendirilecek ve hizmet sunulan hedef gruplar genişletilecektir. Ayrıca, merkezi düzeyde alınan kararların yerel düzeyde de etkin uygulanabilmesi için ilgili kuruluşlarla iletişim güçlendirilecektir.

1.1.2- Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması

Kalkınma Planında belirlenen beş gelişme ekseninden biri olan, “İstihdamın Artırılması” gelişme ekseninin alt başlığı olarak belirtilen “Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması” başlığı altında yer alan önemli alıntılar maddeler halinde aşağıda sıralanmıştır.

- Değişen ve gelişen ekonomi ile işgücü piyasasının gerekleri doğrultusunda, kişilerin istihdam becerilerini artırmaya yönelik yaşam boyu öğrenim stratejisi geliştirilecektir.

- Bu strateji, kişilerin beceri ve yeteneklerinin geliştirilebilmesi için, örgün ve yaygın eğitim imkanlarının artırılmasını, söz konusu eğitim türleri arasındaki yatay ve dikey ilişkinin güçlendirilmesini, çıraklık ve halk eğitiminin bunlara yönelik olarak yapılandırılmasını, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının (STK) bu alanda faaliyet göstermesini destekleyecek mekanizmaları kapsayacaktır.

- İşgücü piyasasına ilişkin bilgi sistemleri geliştirilmesi, eğitim ve işgücü piyasasının daha esnek bir yapıya kavuşturulması ve istihdamın ve işgücü verimliliğinin artırılması için, yaşam boyu eğitim stratejisi dikkate alınarak ekonominin talep ettiği alanlarda insangücü yetiştirilecektir.

- Mesleki ve teknik eğitimde modüler ve esnek bir sisteme geçilecek, yükseköğretim ve ortaöğretim düzeyindeki mesleki eğitim, program bütünlüğünü esas alan tek bir yapıya dönüştürülecek, mesleki eğitimde, nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde önemli yeri olan uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.

- Mesleki eğitim sistemi, öğrencilere ekip halinde çalışabilme, karar verebilme ve sorun çözebilme, sorumluluk alabilme gibi işgücü piyasasının gerektirdiği temel becerilere sahip öğrenci yetiştirecektir.

- İnsangücü arz ve talep eğilimlerinin belirlenebilmesi amacıyla hane halkının eğitim, istihdam ve meslek durumlarını içeren gerekli veriler üretilecek, derlenecek ve işgücü piyasası ihtiyaç analizleri yapılacaktır.

- Ekonominin ara eleman ihtiyacını karşılamak için mesleki eğitim faaliyetlerinin kümeleşme ortamı oluşturan OSB'lerde ilgili hizmet kurumları ve özel sektörle etkili işbirliği içinde yaygınlaşmasını sağlayan mekanizmalar güçlendirilecektir.

- Meslek standartlarına dayalı yeterliliklerin geliştirilmesi, belgelendirilmesi, belge ve eğitim veren kuruluşların akreditasyonu gibi temel işlevleri içeren Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemine ilişkin çalışmalar tamamlanacak ve bu sisteme duyarlı bir mesleki eğitim yapısı geliştirilecektir.

- İşletmeler ve sivil toplum kuruluşlarının nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik faaliyetleri desteklenecektir.

1.1.3- Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi

Kalkınma Planında belirlenen beş gelişme ekseninden biri olan, "İstihdamın Artırılması" gelişme ekseninin alt başlığı olarak belirtilen "Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi" başlığı altında yer alan önemli gelişmeler aşağıda sıralanmıştır. Bunlar;

- İş bulma hizmetlerinin daha fazla kişiye sunulması sağlanacak ve bu hizmetlerin kalitesi yükseltilecektir.

- Aktif işgücü politikaları, başta girişimcilik ve istihdam garantili programlar, mesleki danışmanlık ve rehberlik hizmetleri ile işletmelerde eğitim seminerleri olmak üzere işgücü yetiştirme ve mesleki eğitim kursları yoluyla yaygınlaştırılacaktır.

- Aktif işgücü programları, işgücü piyasası ihtiyaç analizleri doğrultusunda düzenlenecektir.

- İstihdam yaratmayı amaçlayan mikro ölçekteki projelere mali destek sağlanacaktır.

- İşsizlerin, işgücü piyasası açısından dezavantajlı kesimlerin ve tarım sektöründen açığa çıkacak işgücünün nitelikleri ve beceri düzeyleri, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, aktif işgücü programları uygulanarak geliştirilecek ve bu programlara ayrılan kaynaklar artırılabilecektir.

2. Orta Vadeli Program (2009-2011)

Kamu mali yönetiminde yapılan reform kapsamında yeni bir politika belgesi olarak ortaya konulan Orta Vadeli Programın dördüncüsü hazırlanmış olup, 2009-2011 dönemini kapsayacak olan bu Program, 2007-2013 dönemini kapsayan Dokuzuncu Kalkınma Planı ile iç ve dış genel ekonomik koşulların gerekleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Uzun vadeli bakış açısı korunarak, Programın hedef ve göstergelerinde, söz konusu gelişmelerin ortaya çıkardığı ve bundan sonra da çıkarması muhtemel etkiler dikkate alınmaktadır. Temel ekonomik göstergeler Türkiye'nin kat ettiği normalleşme ve düzelleme yanında, yükselen ekonomilerin karşılaştığı farklı eşikler noktasına geldiğini göstermektedir. Konjonktürel ve yapısal kırılmalıkların sürdürülebilirliği dikkate alınarak, insiyatif alanları bu eşiklerin yapısı ve özelliğine göre belirlenmektedir.

Çeşitli alanlarda birbirleriyle tutarlı bir amaç, politika ve öncelikler seti sunan Orta Vadeli Program, makro politikaların yanı sıra, ülkemizin ihtiyaç duyduğu temel gelişme eksenlerini de kapsamaktadır.

Orta Vadeli Programda, uzun vadeli amaçlara katkıda bulunacak şekilde, üç yıllık dönemde üzerinde yoğunlaşılacak öncelikler tespit edilmiş olup, bunlar şu ana başlıklar altında ifade edilmiştir.

- İstikrarla büyümeden, büyümeyle istikrara geçişin makroekonomik çerçevesi oluşturulacaktır.

- Reel sektör, büyüme ve istihdam odaklılık ön planda tutulacaktır.

- Orta vadeli mali çerçeve ile enflasyon hedeflemesi, Programın önemli parametrik bileşenlerinden olacaktır.

- Mali kurala ilişkin teknik çalışma tamamlanacak, kalıcılığı sağlanacaktır.

- Uygun para politikasına ve enflasyonu düşürme mekanizmalarına devam edilecektir.

- Kamu kesimi dengesinin ve kamu borç stokunun GSYH'ya oranları ile enflasyon ve faiz oranlarını daha iyi konumlara getirici politikalara öncelik verilecektir. Piyasa ekonomisinin yapısı ve kurumsallaşma kalitesi ile ekonominin küresel rekabete dayanma kapasitesi artırılabilecektir.

- Bir yandan kamu personel reformu, ticaret kanunu, devlet yardımları çerçevesi, mali reformlar, enerjide maliyet bazlı otomatik fiyatlama, kamu ve özel sektör işbirliği düzenlemesi gibi reform sürecinde yeni açılımlar oluşturulacak, diğer yandan gerçekleştirilen reformların uygulama süreci güçlendirilecektir.

Programda, Program Dönemi büyüme ve istihdama yönelik hedefler aşağıda maddeler halinde belirtilmiştir.

- Yıllık ortalama % 5,5 civarında ekonomik büyüme hedeflenmektedir.
- İstihdam olanaklarını artırıcı uygulamaların da etkisiyle program döneminde 1,3 milyon yeni istihdam yaratılacağı öngörülmektedir.

Bunların yanında, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun öngördüğü çok yıllık bütçe hazırlık süreci Bakanlar Kurulunun temel politika öncelikleri ile hedef ve gösterge niteliğindeki temel ekonomik büyüklükleri içeren Orta Vadeli Programı kabul etmesiyle başlamaktadır.

3. Orta Vadeli Mali Plan (2009-2011)

Çok yıllık bütçe hazırlık sürecini yönlendiren bir diğer önemli belge, Orta Vadeli Programla uyumlu olmak üzere, gelecek üç yıla ilişkin toplam gelir ve gider tahminleriyle birlikte hedef açık ve borçlanma durumu ile kamu idarelerinin ödenek teklif tavanlarını içeren ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanarak Yüksek Planlama Kurulu tarafından karara bağlanan Orta Vadeli Mali Plandır.

4. 60. Hükümet Programı ve Eylem Planı

10 Eylül 2007 tarihinde yapılan Bakanlar Kurulu toplantısında 60. Hükümet Programı'nda yer alan politika ve öncelikler ile AB Müktesebatına Uyum Programı'nda yer alan düzenlemelerin bir eylem planına dönüştürülmesine, bunların içinden 2007 yılı içinde tamamlanabilecek nitelikteki eylemlerin kısa dönem eylem planı haline getirilerek uygulanmasına, daha uzun vadeli eylemlere ise tamamlanma süreleri dikkate alınarak 60. Hükümet Programı Eylem Planı'nda yer verilmesine karar verilmiştir.

İstihdam Başlığı altında yer alan faaliyetler aşağıda maddeler halinde sıralanmıştır.

- Çalışma hayatına ilişkin bürokratik formaliteler basitleştirilecektir.

- İşverenlerin zorunlu özürlü istihdamında SSK işveren prim tutarı Hazine tarafından karşılanacaktır.
- İşsizlik Sigortası Fonu daha etkili kullanılacak, işsizlik ödeneğinden yararlanma koşulları kolaylaştırılacaktır.
- İstihdam üzerindeki mali yükler başta prim olmak üzere azaltılacaktır.
- Meslekler standartlara kavuşturulacak, meslekleri icra edecek kişiler sertifikalandırılacaktır.
- Özel istihdam bürolarının açılması özendirilecektir.
- İŞKUR, aktif işgücü programlarını etkin ve yaygın bir şekilde uygulayabilecek kapasiteye ulaştırılacaktır.
- "Meslek Edin-İşin Hazır", Gençler İş Adamı Oluyor", "Kadın Girişimcilik" gibi aktif işgücü programları uygulanmaya başlanacaktır.

5-Ulusal Program

Türkiye ile Katılım Ortaklığının Kapsadığı İlleler, Öncelikler ve Koşullara Dair Konsey Kararı'nın (KOB) 26 Şubat 2008 tarihli Avrupa Birliği Resmi Gazetesi'nde yayımlanmasından sonra, Mart 2008'den itibaren, "AB Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı" taslak çalışmaları tamamlanmış olup, Kurumumuz nihai görüşlerini ve katkılarını 18 Temmuz 2008 tarihinde Avrupa Birliği Genel Sekreterliği'ne iletmiş bulunmaktadır.

İŞKUR, Program metninde başlıca, 2. Fası İİçilerin Serbest Dolaşımı - Öncelik 2.1 Kamu İstihdam Kurumlarının Avrupa İstihdam Kurumları Ağı'na (EURES) katılabilmesi için yeterli kapasitenin oluşturulması ve 19. Fası Sosyal Politika ve İstihdam - Öncelik 19.5

İşgücü Piyasasını ve Sosyal Gelişmeleri İzleme ve Değerlendirme Kapasitesinin Artırılması başlıkları altında yer almaktadır.

6-Avrupa Komisyonu 2008 İlerleme Raporu

Avrupa Komisyonu tarafından 5 Kasım 2008 tarihinde açıklanan Türkiye İlerleme Raporu'nun çalışma hayatı, istihdam politikası ve Türkiye İş Kurumu ile ilgili değerlendirmeler alıntılar halinde aşağıda belirtilmiştir.

▪ **İstihdam politikası** alanında ilerleme kaydedilmiştir. Kadınlar, gençler ve özürli kişiler için istihdam imkanlarını teşvik etmeye özel olarak odaklanan ve işsizlik sorunlarını ele almayı amaçlayan bir İstihdam Paketi, 2008 Mayıs ayında kabul edilmiştir.

Bu çerçevede;

✓ İşverenin yeni işe alınan kadın çalışanlar için ödemesi gereken sosyal güvenlik primlerinin, ilk yılda % 100'le başlayarak beşinci yılda % 20'yle son bulması suretiyle İşsizlik Sigorta Fonu'ndan karşılanması,

✓ Türkiye İş Kurumu'na (İŞKUR) kayıtlı işsizlerin, İşsizlik Sigorta Fonu'nca karşılanacak eşleştirme, rehberlik ve mesleki eğitimden faydalanabilmesinin sağlanması, İŞKUR'un kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi, iş arayanlara sunulan hizmetlerin artırılması,

gibi bir çok önlem alınarak sorunun çözümüne yönelik teşvikler kapsamlı bir şekilde belirlenmiştir.

▪ 2007 yılı işsizlik oranı, geçen yıla göre seyrini korumuş % 9.9 olarak belirlenmiştir. (TUİK 2008 yılı Ekim dönemi verilerine göre bu oran %10,9)

▪ 2007 yılı istihdam oranı % 43,1 olarak belirlenmiş, 2006 yılına göre % 0,1 düşüş göstermiştir. (TUİK 2008 yılı Ekim dönemi verilerine göre bu oran %43,7)

▪ İşgücüne katılım oranı 2007 yılında %47,8 olarak gerçekleşmiş, bu oran, kadınlarda %22,2, gençlerde ise %19.6 olarak belirlenmiştir. (TUİK 2008 yılı Ekim dönemi verilerine göre bu oran %49,1; kadınlarda % 26.2, gençlerde ise %17,8)

▪ Katılım ncesi Mali Yardım Aracı'nın (IPA) İnsan Kaynaklarını Geliştirme bileşeninin uygulanmasıyla, **Avrupa Sosyal Fonu** (ESF) hazırlıkları bağlamında iyi bir ilerleme kaydedildiği belirtilmiştir.

Genel itibariyle, Türkiye, İstihdam Paketi ve Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun kabul edilmesiyle, sosyal politikalar ve istihdam alanında ilerleme göstermiştir.

B- Stratejik Amaç ve Hedefler

Amaç 1 : İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek

Hedef 1.1: İşgücü talebini izlemek amacıyla geliştirilen İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdını (Anket), 2008 yılında yılda bir, 2009 yılından sonra ise 6 aylık periyotlarla yılda iki dönem halinde uygulamak ve sonuçlarını analiz ederek yayınlamak

Hedef 1.2: SSK, Sanayi ve Ticaret Odaları gibi Kurum ve kuruluşların kayıtlarından yararlanarak 10+ istihdamlı işyerlerini 2010 yılı sonuna kadar Kuruma kayıtlı hale getirmek

Hedef 1.3: İşyeri ziyaret sayısının 2010 yılına kadar her yıl % 5, 2010 yılından sonra her yıl %10 artırmak

Hedef 1.4: 2012 yılına kadar insangücü planlamasına yönelik çalışmayı tamamlamak

Hedef 1.5: Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Amaç 2: İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek

Hedef 2.1:

Türk Meslekler Sözlüğüne eklenecek yeni meslek sayısını her yıl % 10 artırmak

Hedef 2.2

İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak

Hedef 2.3:

İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak

Hedef 2.4:

Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak

Hedef 2.5:

İşsizlik Sigortasından yararlanan işsizlerin her yıl % 10'na meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi vermek

Hedef 2.6:

İşletmelerde yapılan eğitim seminerleri sayısını her yıl % 5 artırmak

Hedef 2.7:

2010 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası kaynaklarla desteklenen mesleki eğitim programları hakkında envanter hazırlamak

Amaç 3: İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak

Hedef 3.1:

2012 yılı sonuna kadar özel sektör normal işe yerleştirme oranını (etki oranı) %10'a çıkarmak

Hedef 3.2:

Üniversitelerin olduğu illerde her yıl İstihdam Fuarları düzenlemek

Hedef 3.3:

Yerel idare ve sivil toplum kuruluşları işbirliğiyle her yıl istihdam hizmetlerini çeşitlendirmeye yönelik en az bir proje gerçekleştirmek

Hedef 3.4:

İl istihdam kurullarını etkinleştirmek amacıyla, 2010 yılına kadar 81 ilde çalıştaylar düzenlemek.

Hedef 3.5:

2011 yılına kadar Kamu ve özel sektörde iş arayanlarla işverenleri bir araya getiren tek bir portal oluşturularak, Kurum tarafından yürütülen “iş ve işçi bulma platformu” projesinin kamu işe alımlarında memur alımlarını ve çeşitli ek fonksiyonları kapsayacak şekilde genişletilmesini sağlayacak alt yapıyı oluşturmak

Amaç 4: Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak

Hedef 4.1:

Her yıl lisans düzeyinde eğitim almış en az 50 personelin yabancı dil ve/veya AB uzmanlığına ilişkin eğitim almasını sağlamak

Hedef 4.2:

Uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla, her yıl asgari 5 personele proje hazırlama eğitimi vermek

Hedef 4.3:

Yıllık Hizmet-içi Eğitim Planlarını Kurum çalışanlarının teklifleri doğrultusunda belirlemek ve eğitim programlarının sonunda sınav uygulamak

Hedef 4.4:

2012 yılına kadar uzaktan eğitim (e-öğrenme modülü) modelini uygulamaya koymak

Hedef 4.5:

Kurum içi iletişim ve koordinasyonu arttırmak amacıyla, üst yönetimce her hafta yapılan toplantılarda alınan kararları yazılı veya elektronik ortamda personele duyurmak

Hedef 4.6:

2012 yılı sonuna kadar kariyer mesleklere ait kadrolar ile teknik ve yardımcı hizmetler sınıfına ait kadrolar hariç olmak tüm kadroları uzmanlığa dönüştürmek

Hedef 4.7:

Personelin Kurumsal memnuniyetini ölçmek amacıyla Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde geliştirilen ve yılda bir defa uygulanan Personel Görüş ve Öneri Anket Formunu kullanarak, personelin kurumsal memnuniyet oranını 2012 yılı sonuna kadar % 5 arttırmak

Amaç 5: Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek

Hedef 5.1:

Her yıl Kurum ile ilgili bir bilimsel araştırmanın yayımlamasını desteklemek

Hedef 5.2:

2010 yılına kadar İstihdam Dergisini yeniden yayınlamaya başlamak

Hedef 5.3:

2010 yılına kadar merkezde bir Kurum kütüphanesi oluşturmak

Hedef 5.4:

Kurum web sitesini 2010 yılı sonuna kadar en az bir yabancı dilde kullanıma açmak,

Hedef 5.5:

2012 yılına kadar Kurum hizmetlerini tanıtıcı bir kitap ve CD basmak ve yayımlamak.

C- Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

Faaliyetler

İŞKUR'un yürüttüğü faaliyetler genel çerçevesi ile aşağıda maddeler halinde verilmiştir.

- Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunması, geliştirilmesi ve işsizliğin önlenmesine ilişkin çalışmalarda bulunmak,,
- İşsizlik sigortası, iş kaybı tazminatı, kısa çalışma ödeneği ve ücret garanti fonu işlemlerini yürütmek,
- İşgücü piyasası verilerinin, yerel ve ulusal bazda derlemesi, analiz edilmesi, yorumlanması ve yayınlamasını sağlamak,
- İşgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak ve İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu çalışmalarını koordine etmek,
- İş ve meslek analizi çalışmaları yapmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek,
- İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik aktif işgücü politikaları çerçevesinde, işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programlarının geliştirilmesi ve uygulanması, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlenmesi, işçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmaları yapmak,
- İşgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek,
- İstihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak,
- Özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek,

- İşverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracağı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak,

- Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek,

- Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin taraf olduğu, Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamak.

Bu çerçevede, görev alanı genişletilen, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanısıra, işgücü piyasasını izleyerek aktif ve pasif işgücü programlarını etkin bir şekilde uygulayabilecek bir yapıya kavuşturulan, diğer yandan, yönetimine sosyal tarafların katılımı sağlanarak katılımcı ve sosyal diyaloga açık bir çalışma ve örgütlenme modeline geçen İŞKUR, işsizlikle mücadele ve istihdamın artırılması noktasında üstlendiği önemli görevleri çeşitli faaliyet, çalışma ve projelerle gerçekleştirmeye devam etmektedir.

2- Çalışmalar

✓ **İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetlerine** yönelik çalışmalar ana başlıklar halinde sıralanmıştır.

- İşgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak,

- İşgücü piyasası bilgi sistemini oluşturmak,

- İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu çalışmalarını yürütmek,

- Kurum hizmetlerinin bilişim teknolojileri desteğinde verilmesini sağlamak.

✓ **İşgücü Uyum hizmetlerine** yönelik çalışmalar ana başlıklar halinde sıralanmıştır.

- İş ve meslek analizleri yapmak,

- Meslekleri tanımlamak ve sınıflandırarak yayınlamak,

- Meslek ya da alan seçme aşamasında olan öğrencilere mesleki rehberlik hizmetleri sunmak,

- Yetişkinlere iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek,

- İlgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak, yaşam boyu eğitim anlayışı içerisinde meslek edindirme, meslek geliştirme ve meslek değiştirme kursları düzenlemek,

- İstihdamında güçlük çekilen grupların istihdamını kolaylaştırıcı mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyon hizmetleri vermek,

- İşsizliğin yoğun olduğu dönemlerde ve yerlerde toplum yararına çalışma programları düzenlemek,

- İstihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri vermek,

- Aktif işgücü piyasası politikaları çerçevesinde benzeri işgücü uyum programlarını uygulamak.

✓ **İstihdam hizmetlerine yönelik** çalışmalar ana başlıklar halinde sıralanmıştır.

- Ulusal istihdam politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmak amacıyla çalışmalar yapmak,

- İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanması yolunda gerekli çalışmaları yapmak,

- İstihdamında güçlük çekilen uzun süreli işsizler, kadınlar, gençler, özürllüer, eski hükümlüer ve benzeri grupların istihdamlarına yardımcı olmak,

- İşgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için elverişli işçiler bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek,

- Tarım araçları ile özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek.

✓ **İşsizlik Sigortası hizmetlerine yönelik** çalışmalar ana başlıklar halinde sıralanmıştır.

- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu hükümleri uyarınca yerine getirilen işsizlik sigortası işlemlerini yapmak,

- Kısa çalışma ödeneği ve ücret garanti fonu işlemleri ile 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun hükümlerine göre yerine getirilen iş kaybı tazminatına ilişkin işlemlerini yapmak,

- İşsizlik Sigortası Fonunun, Yönetim Kurulu kararları çerçevesinde değerlendirilmesine ilişkin işlemleri yapmak.

✓ **Dış İlişkilere hizmetlerine yönelik** çalışmalar ana başlıklar halinde sıralanmıştır.

- Kurumun görev alanına giren konularda, Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşlarla gerekli çalışmaları yürütmek,
- İşbirliği içinde gerçekleştirilecek projeleri hazırlamak,
- Çalışma hayatı, istihdam, işsizlik, aktif ve pasif işgücü programları, işgücünün yapısı ile mesleki niteliğinin geliştirilmesi gibi Kurumu ilgilendiren konularda dış ülkelerdeki gelişmeleri takip etmek,
- Yabancı ülkelerle yapılan ikili işgücü anlaşmaları ve sosyal güvenlik sözleşmeleri ile uluslararası protokol ve sözleşmelerin hazırlanması veya tadili konusunda ilgili birimlere destek vermek.

3. Avrupa Birliği (AB)' ne Uyum Çalışmaları ve Projeler

AB'ye katılım sürecinde çok önemli siyasi ve ekonomik reformlar gerçekleştirilmiştir. AB müktesebatına uyumun önemli bir bölümünü oluşturan istihdam stratejileri ve sosyal politika alanında Türkiye'nin gerçekleştirdiği ve gerçekleştireceği reformlar Türkiye'nin AB'ye katılım sürecini hızlandıracakđı gibi ülkemizde de istihdam alanında daha iyi koşulların oluşumuna katkı sağlayacaktır.

3.1- Avrupa Birliği Uyum Sürecinde İŞKUR'un Rolü

Avrupa İstihdam Stratejisi (AİS);

- İstihdam edilebilirliği artırmak,
- Girişimciliği desteklemek,
- Çalışanların değişen işgücü piyasası koşullarına uyumlarını sağlamak,
- Fırsat eşitliğini sağlamak,

eksenleri üzerine kurulmuştur. Avrupa Birliği, Lizbon Zirvesi ile 2010 yılı için AB genel istihdam oranının %70, kadın istihdam oranının %60 olmasını hedeflemiş, 2001 yılı Stockholm zirvesi ile bu oranlar %67 ve %57 şeklinde revize edilmiştir.

Söz konusu hedeflere ulaşmak için AİS yeniden yapılandırılmış ve AİS'te üç temel amaç belirlenmiştir. Bunlar;

- Tam istihdamın sağlanması,
- İşte nitelik ve verimliliğin artırılması,
- Sosyal uyumun sağlanmasıdır.

AİS'e dahil olma çalışmaları Kurumumuz koordinatörlüğünde devam etmekte olup, süreç dört aşamadan oluşmaktadır. Bunlar;

- İlk aşaması İstihdam Durum Raporu'dur. Ülkemizin işgücü piyasası ve istihdam yapısının tüm yönleriyle tespiti yapılan Rapor, Kurumumuz koordinatörlüğünde bir akademisyen grup tarafından hazırlanmış ve Avrupa Komisyonunca kabul edilmiştir.

- İkinci aşaması Kurumumuz koordinatörlüğünde hazırlanan Ortak Değerlendirme Belgesi (JAP)'dir. Ülkemiz ve Avrupa Komisyonu uzmanlarından oluşan bir ekip tarafından hazırlanan Ortak Değerlendirme Belgesi'nde, işgücü piyasasındaki gelişmelerin ve durumun bir analizi yapılarak, istihdam politikalarının değerlendirilmesi ile ilerlemenin/iyileşmenin gerektirdiği ve stratejiye dahil olma kapsamında izlenecek olan öncelik alanları belirlenmektedir. Belge, resmi bir taahhüt niteliğindedir.”

- Üçüncü aşama, Ortak Değerlendirme Belgesi'nde anlaşma sağlanan ortak hedeflere ulaşmada kaydedilen ilerlemeleri anlatan ve her yıl hazırlanacak olan İlerleme Raporu'dur.

- Son aşama ise, Birlik istihdam programlarına tamamıyla katılmak ve Avrupa Sosyal Fonuna hazırlık çalışmalarının tamamlanmasıdır.

3.2. Projeler

3.2.1. Aktif İstihdam Tedbirleri ve İŞKUR'a Yerel Düzeyde Destek Projesi

2002-2006 yılları arasında uygulanan “Aktif İşgücü Programları Projesinin (AİPP)” geliştirilmiş bir devamı niteliğindedir. Projenin genel amacı, Türkiye’de Avrupa İstihdam Stratejisine uygun insan kaynakları gelişimine katkıda bulunmak üzere politika ve programların planlanması, geliştirilmesi ve uygulanmasında mevcut kapasitenin geliştirilmesi olarak belirlenmiştir. Projenin özel amacı ise, İŞKUR’un özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmeti sunmasını sağlamak ve aktif istihdam tedbirleri içeren hibe planı uygulamasını desteklemektir.

Projenin toplam bütçesi 20 milyon Avro’dur. Bunun 4 milyon Avro’su Türk Hükümeti katkısıdır. Projenin Kurumsal Gelişim ve Aktif İstihdam Tedbirleri Bileşeni olmak üzere iki bileşeni bulunmaktadır.

Merkezde ve AİPP kapsamında oluşturulan Pilot Ofisler ve Model Ofislerde uygulanacak olan Kurumsal Gelişim Bileşeninin Hedef Grubu; Kurumun operasyonel

performansından sorumlu kıdemli personel, istihdam hizmetleri veren ön büro elemanları, ön büro elemanları ve sosyal taraflardır. Aktif İstihdam Tedbirleri Bileşeninin Hedef Grubu ise; İŞKUR'a kayıtlı genç işsizler ve kadınlardır.

Hibe Planının uygulanacağı iller İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa, Kocaeli, Adana, Zonguldak, Gaziantep, Tekirdağ, Mersin, Antalya, Manisa, Eskişehir, Konya, Kayseri, Sakarya, Balıkesir, Samsun, Malatya, Aydın, Şanlıurfa, Denizli, Trabzon, Sivas, Diyarbakır, Çorum, Hatay ve Kahramanmaraş olarak belirlenmiştir.

3.2.2. Çalışma Yaşamını Geliştirme Programları (WLDP) ile Çalışma Yaşamı ve İşgücü Hareketliliği Programı (WLMP)

Bu program, sırasıyla 2003-2005 yıllarında; Work Life Enlargement-Çalışma Yaşamı Genişleme ve 2005-2007 yıllarında uygulanan; Work Life Development Programme-Çalışma Yaşamı Gelişme Programı adlı çok uluslu programların devamı niteliğindedir. Programları İsveç Kamu İstihdam Kurumu-Arbetsförmedlingen (PES) organize ve finanse etmekte, AB'ye yeni katılan ve aday ülkelere yönelik katılım sürecini hızlandırma ve geliştirme amaçlı bu programlar, ilgili ülkelerin istihdam kuruluşları ile yaptıkları ikili sözleşmeler çerçevesinde yürütülmektedir.

Bu kapsamda 14.06.2007 tarihinde, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğü ile İsveç Kamu İstihdam Kurumu arasında bir sözleşme imzalanmıştır.

Bu anlaşma gereğince:

- İlgili Program 2007-2009 yılları arasında yürütülecektir.
- Projenin genel amacı, coğrafi ve mesleki hareketliliği en uygun tarzda yönetmek için bilgi birikimini ve pratik araçları geliştirmek suretiyle sürdürülebilir kalkınmaya ve etkili işgücü piyasasına katkı yapmaktır.
- Türkiye projenin altı programına katılacaktır.
- Bu programlar 2007-2009 yıllarında, her yıl bir kez olmak üzere toplam üç ardışık uluslararası seminerler dizisi çalışma tarzıyla yürütülecektir.
- Ayrıca WLMP açılış toplantısı, orta dönem toplantısı ve kapanış/değerlendirme toplantısı olmak üzere projeler haricinde üç genel program toplantısı planlanmıştır.
- Türkiye her proje için, İŞKUR ve ÇSGB bünyesinde geliştirilecek uygulama ilkeleri ve/veya öneriler dizisi ihtiva eden, bu projelerin somut katkısı niteliğinde görülebilecek "eylem planları" hazırlayacaktır.

-İsveç tarafı projelerde içerilen konulara ilişkin sahip olduğu tüm bilgi ve deneyimini katılımcı ülkelere aktaracaktır.

Türkiye 2007 yılından imzalanan anlaşma ve girdiği uluslararası yükümlülük gereğince programın bir projesine de ev sahipliği yapmak dahil olmak üzere beş projeye katılım sağlamış, projeler bağlamında eylem planlarını hazırlamış ve İsveç tarafına iletmiştir. Söz konusu toplantılarda eylem planlarındaki gelişmeler ve gerekirse yeni yönlendirmeler söz konusu olacak, hareketliliğin Avrupa Birliği bünyesinde en temel tartışma konularından biri olması nedeniyle konu, yeni üye veya aday ülkelerde de aynı ağırlıkta ele alınıp, EURES Avrupa Kamu İstihdam Kurumları Ağı ile de ilişkilendirilerek bütün boyutlarıyla tartışmaya açılacaktır.

3.2.3. TAIEX PROGRAMI " İnfomal İstihdamda Kayıt Dışı Kadın İşgücü"

Ülkemizin kadın istihdamının artırılması yönündeki arayışlarına AB üyesi ülkelerden örneklerle ve yeni bakış açılarıyla destek olmayı amaçlayan Kurumumuz, Avrupa Komisyonu Genişleme Genel Müdürlüğü TAIEX programları çerçevesinde, 23 Ekim 2008 tarihinde, bir çalıştay (workshop) düzenlemiştir.

Bir gün süren Çalıştay boyunca uluslararası uzmanların sunumlarıyla, AB'ye üye ülkelerde kayıt dışı kadın işçilerin durumu üzerine bilgi edinilmiş ve bu işçilerin mesleki ve güçlendirme eğitimlerinde olumlu uygulama deneyimleri paylaşılmıştır. Diğer yandan, konuyla ilgili ulusal uzmanlarımız da Türkiye'de kayıt dışı çalışan kadın işgücünün mevcut durumunu çeşitli açılardan veriler, yasal düzenlemeler ve proje örnekleri ile ortaya koymuş, sorunlar ve çözüm önerileri tartışmaya açılmıştır.

3.2.4. Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP)

Ülkemizde uygulanmakta olan Ekonomik Reform Programını desteklemek, özelleştirme programındaki hedeflerin başarıyla tamamlanmasına katkıda bulunmak ve kamu kuruluşlarının özelleştirilmelerinden doğan olumsuz ekonomik ve sosyal etkileri hafifletmek amacıyla, Dünya Bankası'ndan sağlanan kredi ile uygulamaya konulmuştur.

Kamu iktisadi teşebbüslerinde bir hizmet akdine dayalı olarak ücret karşılığı çalışırken bu kuruluşların özelleştirmeye hazırlanması, özelleştirilmesi, küçültülmesi veya faaliyetlerinin kısmen veya tamamen durdurulması, süreli veya süresiz kapatılması veya tasfiye edilmesi nedenleriyle işten çıkarılmış veya çıkarılacak olanlar ile Ekonomik Reform

Programının etkisiyle işsiz olan veya anılan programdan dolayı istihdama katılmakta zorluk çekenler Proje kapsamında yer almıştır.

ÖSDP; Tazminatlar, Yeniden İşe Yerleştirme, Ekonomik Reform Programının Sosyal Etkileri ve Proje Yönetimi olmak üzere 4 bileşenden oluşmaktadır. Özelleştirme İdaresi Başkanlığının koordinasyonunda öncü kurum olarak yer alan Kurumumuz, Projenin Yeniden İşe Yerleştirme Bileşeni kapsamında istihdam amaçlı; Danışmanlık, Eğitim ve Toplum Yararına Çalışma Programları (TYÇP) olmak üzere üç temel hizmet sunmuştur.

Danışmanlık hizmetleri ile; Proje kapsamındakilerin yeni bir iş bulmalarına yardımcı olunması ve bulunan yeni işe kolayca ve başarılı bir şekilde uyumlarının sağlanması amaçlanmıştır. Danışmanlık hizmetleri sonunda, bu hizmetlerden yararlandırılan katılımcıların asgari % 10'unun hizmet sağlayıcı tarafından bir işe yerleştirilmesi zorunlu kılınmıştır.

Eğitim hizmetleri ile, Proje kapsamında bulunanlara yeni beceriler kazandırılarak iş piyasasına girişlerinin ve yeni işler bulmalarının kolaylaştırılması hedeflenmiştir. Mesleki eğitim hizmetleri eğitim kurumlarından alındığı gibi, katılımcıların eğitim sonunda çalışmaya başlayacakları iş yerlerinden de alınmıştır. Eğitimlerin teorik bölümünün eğitim kurumlarında, pratik bölümünün ise iş yerlerinde verilmesi sağlanmıştır. İstihdam amaçlı mesleki eğitim hizmetlerinden yararlandırılan ve başarılı olan katılımcıların, hizmet sağlayıcısı işveren ise asgari % 70'inin, eğitim kurumu ise asgari % 50'sinin gördüğü eğitimle ilgili bir işe yerleştirilmesi zorunlu kılınmıştır.

Toplum Yararına Çalışma Programları ile; özelleştirme ve ekonomik reform programları sebebiyle işlerinden çıkarılan işçiler ve kapsama dahil ikincil işsizlerden kültürel mirasın, çevrenin ve kamusal alt yapının korunması, sosyal yardımlaşma vb. alanlarda çalışmak isteyenlere en fazla 6 ay süreyle geçici iş imkanı bulunması hedeflenmiştir. Bu program ile katılımcılara geçici iş imkanları sağlanması suretiyle, katılımcıların belli bir süre için maddi olarak desteklenmesi ve bu sayede çalışma ortamına alışarak iş tecrübesi ve iş disiplini edinmeleri sağlanmıştır. TYÇP hizmetleri sonunda, bu hizmetlerden yararlandırılan katılımcıların asgari %10'unun hizmet sağlayıcı tarafından bir işe yerleştirilmesi zorunlu kılınmıştır.

Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-1) kapsamında, 2002 yılından 2005 yılı sonuna kadar toplam 773 proje Kurumumuz koordinatörlüğünde uygulanmış olup, bu projelerden 25.100 kişi yararlanmış ve eğitimi tamamlayan 23.478 kişiden 11.709 kişinin istihdamı sağlanmıştır.

2006-2008 yıllarını kapsayan 3 yıllık devre içinde uygulanmak üzere Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-2) oluşturulmuştur. 2006 yılı içinde onaylanan 97 projeden 2.201 kişi, 2007 yılında onaylanan 166 projeden ise 3.197 kişi hizmet almıştır. Bu projelerden sonuç raporu gelen 172 proje kapsamında 1.831 kişi işe yerleştirilmiş bulunmaktadır.

3.2.5. İŞKUR' un Kurumsal Yapısının Güçlendirilmesi, Özürlüler İçin Gelişmiş Bir İstihdam Stratejisi ve Mesleki Rehabilitasyon Projesi

Proje ile özürlülerin iş ve meslek analizi, mesleki rehabilitasyonu ve istihdamı konusunda Hollanda modelinden yararlanmak suretiyle Türkiye'deki mevcut durumun iyileştirilmesi ve kısa sürede AB standartlarına entegrasyon sağlanması amaçlanmaktadır. Özürlülerin bireysel becerilerini, mevcut potansiyellerini ve fonksiyonel kapasitelerini tanımlayıcı bir kod ve kayıt sisteminin geliştirilmesiyle uygun işe yerleştirilebilmeleri yönünde iyileşme sağlayacak bu Projede, özürlü istihdamının artırılmasına yönelik öneriler de geliştirilecektir. Ocak 2007'de başlayan 450.000 Avro bütçeli ve 24 ay süreli Proje, Aralık 2008'de tamamlanacaktır. Projenin yürütücü kuruluşu ÇSGB olup faydalanıcısı İŞKUR Genel Müdürlüğü ve Çalışma Genel Müdürlüğüdür. Bu Projede pilot il olarak İzmir olarak belirlenmiş ve proje İzmir'de uygulamaya konulmuştur.

3.2.6. Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması Projesi

Uzun süreli işsizliği azaltmak için işgücü piyasasına müdahale araçları geliştirme ve bunları uygulamaya geçirme amaçları taşıyan Proje, 600.000 Avro bütçeye sahiptir. Proje Ocak 2008'de başlamış olup, süresi 24 Aydır. Projede, Adana ve Malatya illeri pilot il olarak seçilmiştir.

3.2.7. Kadınların İşgücü Piyasasına Katılımlarının Desteklenmesi Projesi

Avrupa Birliği tarafından 2007–2013 döneminde aday ve potansiyel aday ülkelere yapılacak mali yardımlar “Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA)” kapsamında aktarılacaktır. IPA'nın İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi (İKG) Bileşeni kapsamında AB'den sağlanacak mali yardımların kullanılmasına ilişkin olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı “Yönetim Otoritesi” olarak belirlenmiştir.

IPA'nın 5 bileşeninden biri olan ve İnsan Kaynaklarını Geliştirme konusunda IPA fonlarından alınacak yardımların temelini oluşturan İnsan Kaynakları Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında, Kurumumuzca, “Kadınların İşgücü Piyasasına Girişlerine Destek Projesi” teklif edilmiş olup, Projenin 2008 yılı içinde başlaması planlanmaktadır. Amacı, daha önce tarımda çalışmakta olanlar dahil olmak üzere, kadınların işgücüne katılımlarını teşvik etmek ve kadın istihdamını artırmaktır. Bütçesi 17 milyon Avro olan Proje, NUTS II bölgelerinde uygulanacaktır. Projeden beklenen sonuçlar;

- 4.000 kadına girişimcilik eğitimi verilmesi,
- 1.200 kadına çocuk/yaşlı bakım eğitimi verilmesi,
- 12 bin kadına istihdam garantili kurslar verilmesi,
- 18 bin kadına danışmanlık ve yönlendirme hizmetleri verilmesi,
- Yerel ve ulusal düzeyde aktörlerin işgücü piyasası politikası belirleme ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi,
- Kadınların işgücü piyasasına girişlerinde söz sahibi olan bireylerin (işverenler de dahil olmak üzere eş, baba, kayınvalide vb.), kadın istihdamına ilişkin önyargılarının giderilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla eğitilmesidir.

Proje çalışmaları dışında, ayrıca, ülkemizin Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı çerçevesindeki AB fonlarından yararlanma kapasitesinin artırılması ve mali işbirliği sürecinin daha etkin uygulanmasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim, seminer ve toplantılara Kurum temsilcilerinin katılımı ile Kurum kapasitenin bu yönde gelişimi sağlanmaktadır.

3.2.8. Genç İşsizliğin Azaltılması Operasyonu

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı(IPA) 2008 yılı Mali programlaması kapsamında “Genç İşsizliğin Azaltılması” operasyonu hazırlanmaktadır. Operasyon, 15 cazibe merkezi ve onların art alanlarında (12 NUTS II bölgesi) uygulanacaktır. Bu operasyon ile gençlere

uygulanacak aktif işgücü programları ile; istihdam edilebilirliklerinin artırılması, her ilin işgücü piyasasına bağlı olarak belirlenen mesleklerde, girişimcilik eğitimleri düzenlenmesi ve kendi işini kurmalarına rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, okuldan işe geçişi kolaylaştıracak (staj) imkanlarının, mesleki yeterliliklerinin ve çıraklık programlarından yararlanan sayısının artırılması hedeflenmektedir. Süresi 24 ay olup, Bütçesi 23 Milyon Avro'dur.

3.2.9. Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması

Aynı şekilde 2008 yılı Mali programlaması kapsamında "Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması" operasyonu hazırlanmaktadır. Operasyon, hem ulusal düzeyde hem de büyüme merkezleri ile bu merkezlerin içinde yer alan NUTS II bölgelerinde uygulanacaktır. Bu operasyon ile etkin bir işe yerleştirme sisteminin oluşturulması ve iş ve işçi arayanlara yönelik danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi ve bir "işgücü piyasası bilgi sistemi" oluşturulması hedeflenmektedir. Süresi 24 ay olup, Bütçesi 17 Milyon Avro'dur.

3.2.10. Almanya Federal İş Ajansı (BA)-İŞKUR İşbirliği Protokolü

Almanya Federal İş Ajansı (BA) ile Kurumumuz arasında 18.04.2005 tarihinde imzalanan İşbirliği Mutabakatı kapsamında, yakın işbirliği yapılması kararlaştırılmış ve Ortak Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Ortak Çalışma Grubunun kararları doğrultusunda, özellikle Almanya'da yaşayan Türk işgücüne nitelik kazandırma tedbirleri üzerinde durulmaktadır. Bu kapsamda 2007 yılında Otelcilik sektöründe, resepsiyon ve servis hizmetleri ile ilgili olarak Almanya'da 2 farklı eğitim programı uygulanmıştır. Hasta ve yaşlı bakıcılığı eğitimi planlanmış, ancak yeterli katılımcı sayısına ulaşamadığı için eğitim askıya alınmıştır.

Söz konusu İşbirliği Mutabakatına dayanarak her ay "İşgücü Piyasası Bültenleri" karşılıklı olarak gönderilmekte ve işgücü piyasası bilgileri paylaşılmaktadır. Ayrıca, 25.8.2008-05.09.2008 tarihlerinde Kumumuzdan 2 uzman personel 2 hafta süre ile Almanya'da BA'nın çeşitli birimlerinde iş kurma danışmanlığı eğitimi almışlardır.

3.2.11. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Gençlik İstihdam Ağı

ILO, Dünya Bankası ve Birleşmiş Milletler İşbirliği ile “Gençlik İstihdam Ağı” kurulmuş olup, bu kapsamda gençlerin işsizliği konusunda politika gerçekleştirilmesi sürecinde teknik ve mali destek öngörülmektedir.

Türkiye, Gençlik İstihdam Ağına 19. ülke olarak Ocak 2006 tarihinde dahil olmuştur. Bu kapsamda “Gençlerin İstihdamı” konusunda eylem planı hazırlamak üzere bir akademisyen görevlendirilmiş ve hazırlanan ilk rapor 19.06.2007 tarihinde ilgili sosyal tarafların da katıldığı bir seminerle tanıtılmıştır. Bu çalışmaların sonunda gençlik eylem planı hazırlanacak ve sonuçları ilgili taraflara bir seminerle bildirilecektir.

Bu çerçevede, 15-16 Kasım 2008 tarihlerinde Çorum’da ILO, Dünya Bankası, UNDP, Çorum Valiliği ve Çorum Belediyesi’nin katkılarıyla I. Ulusal Gençlik İstihdam Zirvesi gerçekleştirilmiş olup, yol haritasının belirlenmesi hususunda Kurumumuz çalışmaları devam etmektedir.

D. Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği

Kurumumuz Performans Programında kullanılan veriler temel olarak Kurumun mevcut bilgi sistemlerinden ve kayıtlarından elde edilmiştir. Programda yer alan performans göstergeleri incelendiğinde bu göstergelerin tamamının sayı, değer veya oran olarak ifade edildiği, azda olsa somut olmayan göstergelerinde yer bulduğu görülmektedir. Önümüzdeki yıllarda performans göstergelerinin daha standart ve somut hale getirilmesi planlanmaktadır.

Bunun yanında, 2006-2008 İŞKUR Stratejik İş Planı gereğince, söz konusu planın izlenmesi ve Kurum içinde bir performans ölçme ve değerlendirme kültürü geliştirmek amacıyla oluşturulan performans izleme komisyonunca hazırlanan raporlar, performans hedeflerimizin ve bu hedeflere uygun performans göstergelerinin belirlenmesinde yol gösterici olmuştur.

Kurumsal Dönüşüm Projesi (e-İŞKUR) kapsamında elektronik ortama taşınan Kurumumuz veri tabanı daha da güçlendirilerek, daha kolay ve güvenilir veriler elde edilip

genel kabul görmüş yeni göstergelerin ilerleyen dönemlerde programa dahil edilmesi planlanmaktadır.

1- Performans Hedeflerine İlişkin Açıklamalar

İŞKUR Stratejik Planında, Kurumumuzun hedeflediği vizyona taşıyacak olan 5 stratejik amaç altında 29 stratejik hedef yer almaktadır. Performans Programında 2009 yılı için öncelikli hedefler belirlenmiştir.

Kurumumuz harcama birimleri uzmanlık esasına göre hizmet verdikleri için, performans hedefleri belirlenirken her harcama biriminin kendi performans hedefini kendisinin belirlemesi yöntemi izlenmiş, Kurumumuz Performans Programına 44 adet yıllık performans hedefi belirlenmiştir.

2-Tabloların Oluşturulmasına İlişkin Açıklamalar

Program, Kurumumuzun ana fonksiyonlarına yönelik olarak stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin kaynak dağılımlarını ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır.

Programda her bir harcama birimimizin bütçesi gösterilmiştir. Ancak, stratejik planda amaç ve hedefleri bulunmayan birimlerimizin bütçesi, konumuna göre planda amaç ve hedefleri bulunan birimlerimize destek ve taşra payı olarak dağıtılmıştır.

3- Performans Göstergeleri

Performans Programında Kurumun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için 2009 mali yılında gerçekleştirilmesi amaçlanan, çıktı, sonuç odaklı ve performans seviyelerini gösteren 44 performans hedefi oluşturulmuştur. Harcama birimlerinin tümü için performans hedeflerinin stratejik hedeflerle ilişkisi göz önüne alınarak, birim bazında mevcut faaliyetleri de kapsayacak biçimde performans hedefleri şekillendirilmiştir.

Performans Programı kapsamında belirlenen 44 performans hedefini izlemek amacıyla toplam 47 performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin belirlenmesinde, birim bazında oluşturulan performans hedeflerinin izlenmesine ve yıllar itibariyle performans seviyelerinin ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir.

TABLO 3. PERFORMANS HEDEFLERİNİN STRATEJİK AMAÇLARA VE HEDEFLERE GÖRE DAĞILIMI

Amaç No	AMAÇLAR	Stratejik Hedef Sayısı	İdari Performans Hedef Sayısı
A1	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek	5	16
A2	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek	7	12
A3	İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak	5	4
A4	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak	7	7
A5	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek	5	5
TOPLAM		29	44

MALİ TABLOLAR

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	İşyeri ziyaret sayısının 2010 yılına kadar her yıl % 5, 2010 yılından sonra her yıl %10 artırmak			
Performans Hedefi	İşyeri ziyaret sayısını bir önceki yıla göre en az % 5 artırmak			
Birim Performans Hedefleri	Yıllar			
	2009	2010	2011	
1	İşyeri ziyaret sayısını bir önceki yıla göre en az % 5 artırmak	442.482,00	471.241,00	497.160,00
Genel Toplam		442.482,00	471.241,00	497.160,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		1.400.000,00	1.400.000,00	1.400.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		12.385.105,00	13.471.209,00	14.888.623,00
Genel Toplam		14.227.587,00	15.342.450,00	16.785.783,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	14.227.587,00	15.342.450,00	16.785.783,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		14.227.587,00	15.342.450,00	16.785.783,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	2012 yılına kadar insangücü planlamasına yönelik çalışmayı tamamlamak			
Performans Hedefi	İnsangücü planlaması yönelik 2008'de başlatılan proje çalışmalarını devam ettirmek T+15			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İnsangücü planlaması yönelik 2008'de başlatılan proje çalışmalarını devam ettirmek	60.035,00	33.688,00	60.439,00
Genel Toplam		60.035,00	33.688,00	60.439,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		48.274,00	82.046,00	72.043,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		108.309,00	115.734,00	132.482,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	108.309,00	115.734,00	132.482,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		108.309,00	115.734,00	132.482,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak			
Performans Hedefi	Mülkiyeti Kuruma ait olan 10 hizmet binamızda sistem odası kurulumu sağlanacaktır.			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Mülkiyeti Kuruma ait olan 10 hizmet binamızda sistem odası kurulumu sağlanacaktır.	381.316,00	0,00	0,00
Genel Toplam		381.316,00	0,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		500.000,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		4.563.179,00	0,00	0,00
Genel Toplam		5.444.495,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	5.444.495,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		5.444.495,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak			
Performans Hedefi	Mülkiyeti Kuruma ait olan 46 hizmet binamızın donanım alt yapısı iyileştirilecektir.			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Mülkiyeti Kuruma ait olan 46 hizmet binamızın donanım alt yapısı iyileştirilecektir.	381.316,00	0,00	0,00
Genel Toplam		381.316,00	0,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		500.000,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		4.563.179,00	0,00	0,00
Genel Toplam		5.444.495,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	5.444.495,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		5.444.495,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak			
Performans Hedefi	İl hizmet binalarına self -servis birimleri kurma çalışmaları ile bu birimlerdeki genişletme ve iyileştirme çalışmaları devam edecektir			
Birim Performans Hedefleri	Yıllar			
	2009	2010	2011	
1	İl hizmet binalarına self -servis birimleri kurma çalışmaları ile bu birimlerdeki genişletme ve iyileştirme çalışmaları devam edecektir.	190.658,00	227.337,00	239.630,00
Genel Toplam		190.658,00	227.337,00	239.630,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		200.000,00	300.000,00	400.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		2.331.590,00	3.232.467,00	3.598.519,00
Genel Toplam		2.722.248,00	3.759.804,00	4.238.149,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.722.248,00	3.759.804,00	4.238.149,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.722.248,00	3.759.804,00	4.238.149,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak			
Performans Hedefi	Kurumsal portalı kullanan dış kullanıcı sayısını artırmak			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	: Kurumsal portalı kullanan dış kullanıcı sayısını artırmak	400.000,00	982.012,00	718.889,00
Genel Toplam		400.000,00	982.012,00	718.889,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		750.000,00	1.000.000,00	800.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		7.216.743,00	9.597.401,00	15.195.557,00
Genel Toplam		8.366.743,00	11.579.413,00	16.714.446,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	8.366.743,00	11.579.413,00	16.714.446,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		8.366.743,00	11.579.413,00	16.714.446,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	SSK, Sanayi ve Ticaret Odaları gibi Kurum ve kuruluşların kayıtlarından yararlanarak 10+ istihdamlı işyerlerini 2010 yılı sonuna kadar Kuruma kayıtlı hale getirmek			
Performans Hedefi	İŞKUR işyeri kayıtları güncelleştirilerek diğer kurum ve kuruluşların kayıtlı işyeri listeleri ile uyumlu hale getirilmek.			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İŞKUR işyeri kayıtları güncelleştirilerek diğer kurum ve kuruluşların kayıtlı işyeri listeleri ile uyumlu hale getirilmek	239.371,00	260.724,00	286.846,00
Genel Toplam		239.371,00	260.724,00	286.846,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		200.000,00	200.000,00	220.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		986.682,00	1.271.861,00	1.446.049,00
Genel Toplam		1.426.053,00	1.732.585,00	1.952.895,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.426.053,00	1.732.585,00	1.952.895,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.426.053,00	1.732.585,00	1.952.895,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	İşgücü talebini izlemek amacıyla geliştirilen İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdını (Anket), 2008 yılında yılda bir, 2009 yılından sonra ise 6 aylık periyotlarla yılda iki dönem halinde uygulamak ve sonuçlarını analiz ederek yayınlamak
Performans Hedefi	Uygulanan Soru Kağıdı sonuçlarını analiz ederek raporlaştırmak.

Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Uygulanan Soru Kağıdı sonuçlarını analiz ederek raporlaştırmak.	578.742,00	599.448,00	634.691,00
Genel Toplam		578.742,00	599.448,00	634.691,00

İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler			
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	250.000,00	300.000,00	300.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	2.123.365,00	2.643.722,00	3.032.100,00
Genel Toplam	2.952.107,00	3.543.170,00	3.966.791,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.952.107,00	3.543.170,00	3.966.791,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.952.107,00	3.543.170,00	3.966.791,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	İşgücü talebini izlemek amacıyla geliştirilen İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdını (Anket), 2008 yılında yılda bir, 2009 yılından sonra ise 6 aylık periyotlarla yılda iki dönem halinde uygulamak ve sonuçlarını analiz ederek yayınlamak			
Performans Hedefi	İşgücü talebinin tespitine yönelik İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdını 81 ilde uygulamak			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İşgücü talebinin tespitine yönelik İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdını 81 ilde uygulamak	4.500.000,00	5.784.355,00	12.756.835,00
Genel Toplam		4.500.000,00	5.784.355,00	12.756.835,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		700.000,00	900.000,00	700.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		6.055.822,00	8.535.157,00	6.296.297,00
Genel Toplam		11.255.822,00	15.219.512,00	19.753.132,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	11.255.822,00	15.219.512,00	19.753.132,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		11.255.822,00	15.219.512,00	19.753.132,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	2012 yılına kadar insangücü planlamasına yönelik çalışmayı tamamlamak			
Performans Hedefi	İŞKUR işgücü piyasası veri sistemini iyileştirmek T+15 T: İlgili Dönem			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İŞKUR işgücü piyasası veri sistemini iyileştirmek	450.000,00	663.067,00	698.919,00
Genel Toplam		450.000,00	663.067,00	698.919,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		630.000,00	650.000,00	700.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		6.002.378,00	9.426.953,00	13.962.349,00
Genel Toplam		7.082.378,00	10.740.020,00	15.361.268,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	7.082.378,00	10.740.020,00	15.361.268,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		7.082.378,00	10.740.020,00	15.361.268,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak			
Performans Hedefi	Kurumsal portalın genişletilmesi ve daha etkin kullanılmasının sağlanması.			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Kurumsal portalın genişletilmesi ve daha etkin kullanılmasının sağlanması.	5.000.000,00	7.000.000,00	7.718.889,00
Genel Toplam		5.000.000,00	7.000.000,00	7.718.889,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		600.000,00	500.000,00	1.000.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		6.112.794,00	5.479.411,00	10.995.557,00
Genel Toplam		11.712.794,00	12.979.411,00	19.714.446,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	11.712.794,00	12.979.411,00	19.714.446,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		11.712.794,00	12.979.411,00	19.714.446,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak			
Performans Hedefi	Yazılım kaynaklı problemlerin ortalama çözüm süresinin kısaltılması sağlanacaktır. T: İlgili dönem			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Yazılım kaynaklı problemlerin ortalama çözüm süresinin kısaltılması sağlanacaktır.	362.925,00	454.674,00	2.000.000,00
Genel Toplam		362.925,00	454.674,00	2.000.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		400.000,00	600.000,00	500.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		4.681.570,00	6.464.934,00	6.241.017,00
Genel Toplam		5.444.495,00	7.519.608,00	8.741.017,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	5.444.495,00	7.519.608,00	8.741.017,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		5.444.495,00	7.519.608,00	8.741.017,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak			
Performans Hedefi	Personele eğitim verilerek kurumsal kapasitenin artırılmasına destek sağlanacaktır.			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Personele eğitim verilerek kurumsal kapasitenin artırılmasına destek sağlanacaktır.	150.658,00	454.674,00	1.750.000,00
Genel Toplam		150.658,00	454.674,00	1.750.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		200.000,00	500.000,00	500.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		2.371.590,00	6.564.934,00	6.226.298,00
Genel Toplam		2.722.248,00	7.519.608,00	8.476.298,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.722.248,00	7.519.608,00	8.476.298,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.722.248,00	7.519.608,00	8.476.298,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek			
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak			
Performans Hedefi	Kurum web sitesinin dış kullanıcılar tarafından kullanımı kolaylaştırılacak ve özendirilecektir.			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Kurum web sitesinin dış kullanıcılar tarafından kullanımı kolaylaştırılacak ve özendirilecektir.	150.658,00	454.674,00	1.689.780,00
Genel Toplam		150.658,00	454.674,00	1.689.780,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		180.000,00	400.000,00	250.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		2.391.589,00	6.664.934,00	6.536.518,00
Genel Toplam		2.722.247,00	7.519.608,00	8.476.298,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.722.247,00	7.519.608,00	8.476.298,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.722.247,00	7.519.608,00	8.476.298,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ		
Amaç		İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek		
Hedef		Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak		
Performans Hedefi		5651 Sayılı 'İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun' kapsamında trafik bilgisi tutulması ile ilgili sistem kurulumuna ilişkin çalışmalar yapılacaktır		
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	5651 Sayılı 'İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun' kapsamında trafik bilgisi tutulması ile ilgili sistem kurulumuna ilişkin çalışmalar yapılacaktır.	190.658,00	227.337,00	239.630,00
Genel Toplam		190.658,00	227.337,00	239.630,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		150.000,00	190.000,00	150.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		2.381.589,00	3.342.467,00	3.848.519,00
Genel Toplam		2.722.247,00	3.759.804,00	4.238.149,00
Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.722.247,00	3.759.804,00	4.238.149,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.722.247,00	3.759.804,00	4.238.149,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç		İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek		
Hedef		Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak		
Performans Hedefi		Kurum merkez ve taşra birimlerinde veri güvenliği, e-posta hizmetleri ve iletişim alt yapısının sürekliliği ve destek verilmesi sağlanacaktır.		
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Kurum merkez ve taşra birimlerinde veri güvenliği, e-posta hizmetleri ve iletişim alt yapısının sürekliliği ve destek verilmesi sağlanacaktır.	571.974,00	454.674,00	479.260,00
Genel Toplam		571.974,00	454.674,00	479.260,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		400.000,00	300.000,00	300.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		7.194.768,00	6.764.934,00	7.697.038,00
Genel Toplam		8.166.742,00	7.519.608,00	8.476.298,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	8.166.742,00	7.519.608,00	8.476.298,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		8.166.742,00	7.519.608,00	8.476.298,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak			
Performans Hedefi	İşgücü yetiştirme kurslarına katılan kişi sayısını % 140 arttırmak			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İşgücü yetiştirme kurslarına katılan kişi sayısını % 140 arttırmak	987.044,00	766.687,00	820.338,00
Genel Toplam		987.044,00	766.687,00	820.338,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		2.347.204,00	8.561.462,00	8.985.553,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		251.844.690,00	232.351.438,00	217.864.407,00
Genel Toplam		255.178.938,00	241.679.587,00	227.670.298,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	255.178.938,00	241.679.587,00	227.670.298,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		255.178.938,00	241.679.587,00	227.670.298,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	Türk Meslekler Sözlüğüne eklenecek yeni meslek sayısını her yıl % 10 artırmak			
Performans Hedefi	Türk Meslekler Sözlüğü'ne (TMS) 500 yeni meslek ilave edilmesi			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Türk Meslekler Sözlüğü'ne (TMS) 500 yeni meslek ilave edilmesi	409.312,00	425.080,00	455.600,00
Genel Toplam		409.312,00	425.080,00	455.600,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		400.000,00	400.000,00	400.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		1.981.389,00	2.458.032,00	2.985.498,00
Genel Toplam		2.790.701,00	3.283.112,00	3.841.098,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.790.701,00	3.283.112,00	3.841.098,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.790.701,00	3.283.112,00	3.841.098,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak			
Performans Hedefi	İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan kişi sayısının % 10 arttırılması			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan kişi sayısının % 10 arttırılması	166.270,00	157.360,00	165.852,00
Genel Toplam		166.270,00	157.360,00	165.852,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		300.000,00	300.000,00	300.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		3.546.427,00	4.311.663,00	5.185.478,00
Genel Toplam		4.012.697,00	4.769.023,00	5.651.330,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	4.012.697,00	4.769.023,00	5.651.330,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		4.012.697,00	4.769.023,00	5.651.330,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak			
Performans Hedefi	İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısının % 10 arttırılması			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısının % 10 arttırılması	683.274,00	589.530,00	615.849,00
Genel Toplam		683.274,00	589.530,00	615.849,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		300.000,00	300.000,00	300.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		11.068.244,00	13.345.408,00	15.965.991,00
Genel Toplam		12.051.518,00	14.234.938,00	16.881.840,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	12.051.518,00	14.234.938,00	16.881.840,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		12.051.518,00	14.234.938,00	16.881.840,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	İşsizlik Sigortasından yararlanan işsizlerin her yıl % 10'na meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi vermek			
Performans Hedefi	İşsizlik Sigortasından yararlanan işsizlerin % 7'sine işgücü uyum hizmetleri vermek			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İşsizlik Sigortasından yararlanan işsizlerin % 7'sine işgücü uyum hizmetleri vermek	100.352,00	104.610,00	121.650,00
Genel Toplam		100.352,00	104.610,00	121.650,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		500.000,00	600.000,00	700.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		13.598.317,00	15.032.798,00	16.440.304,00
Genel Toplam		14.198.669,00	15.737.408,00	17.261.954,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	14.198.669,00	15.737.408,00	17.261.954,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		14.198.669,00	15.737.408,00	17.261.954,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	İşletmelerde yapılan eğitim seminerleri sayısını her yıl % 5 artırmak			
Performans Hedefi	İşletmelerde eğitim seminerleri sayısını % 10 artırmak			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İşletmelerde eğitim seminerleri sayısını % 10 artırmak	500.311,00	526.320,00	526.255,00
Genel Toplam		500.311,00	526.320,00	526.255,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		500.000,00	400.000,00	300.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		1.309.606,00	1.855.893,00	2.484.063,00
Genel Toplam		2.309.917,00	2.782.213,00	3.310.318,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.309.917,00	2.782.213,00	3.310.318,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.309.917,00	2.782.213,00	3.310.318,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	2010 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası kaynaklarla desteklenen mesleki eğitim programları hakkında envanter hazırlamak			
Performans Hedefi	Ulusal ve uluslararası kaynaklarla desteklenen mesleki eğitim programları hakkında envanter hazırlama çalışmalarına devam edilecektir			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Ulusal ve uluslararası kaynaklarla desteklenen mesleki eğitim programları hakkında envanter hazırlama çalışmalarına devam edilecektir	89.577,00	96.020,00	100.052,00
Genel Toplam		89.577,00	96.020,00	100.052,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		300.000,00	300.000,00	300.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		1.140.229,00	2.187.540,00	2.760.836,00
Genel Toplam		1.529.806,00	2.583.560,00	3.160.888,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.529.806,00	2.583.560,00	3.160.888,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.529.806,00	2.583.560,00	3.160.888,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak			
Performans Hedefi	Genç İşsizlerin İş Gücü Piyasasına Entegrasyonun Teşvik edilmesi için proje hazırlanması			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Genç İşsizlerin İş Gücü Piyasasına Entegrasyonun Teşvik edilmesi için proje hazırlanması.	35.391.000,00	8.846.000,00	0,00
Genel Toplam		35.391.000,00	8.846.000,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		35.391.000,00	8.846.000,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	35.391.000,00	8.846.000,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		35.391.000,00	8.846.000,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	2010 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası kaynaklarla desteklenen mesleki eğitim programları hakkında envanter hazırlamak
Performans Hedefi	Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde Türkiye İş Kurumu'na Destek Projesi'nin tamamlanması

Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde Türkiye İş Kurumu'na Destek Projesi'nin tamamlanması	16.742.758,00	0,00	0,00
Genel Toplam		16.742.758,00	0,00	0,00

İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
	Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	617.677,00	0,00	0,00
	Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		17.360.435,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	17.360.435,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		17.360.435,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak			
Performans Hedefi	Kurumumuzun kurumsal kapasitesini geliştirmeye yönelik bir proje hazırlanması			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Kurumumuzun kurumsal kapasitesini geliştirmeye yönelik bir proje hazırlanması.	142.758,00	0,00	0,00
Genel Toplam		142.758,00	0,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		627.242,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	770.000,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak			
Performans Hedefi	Gençlerin istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik an az bir proje hazırlanması			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Gençlerin istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik an az bir proje hazırlanması	142.758,00	0,00	0,00
Genel Toplam		142.758,00	0,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		627.242,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	770.000,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek			
Hedef	Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak			
Performans Hedefi	Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin ve etkinliğinin artırılması için bir proje Hazırlanması			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin ve etkinliğinin artırılması için bir proje Hazırlanması	23.663.000,00	8.729.000,00	2.191.000,00
Genel Toplam		23.663.000,00	8.729.000,00	2.191.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		23.663.000,00	8.729.000,00	2.191.000,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	23.663.000,00	8.729.000,00	2.191.000,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		23.663.000,00	8.729.000,00	2.191.000,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak			
Hedef	2012 yılı sonuna kadar özel sektör normal işe yerleştirme oranını (etki oranı) %10'a çıkarmak			
Performans Hedefi	Özel sektör normal işe yerleştirme (etki) oranını %5'e çıkarmak			
Birim Performans Hedefleri	Yıllar			
	2009	2010	2011	
1	Özel sektör normal işe yerleştirme (etki) oranını %5'e çıkarmak.	750.324,00	605.882,00	639.206,00
Genel Toplam		750.324,00	605.882,00	639.206,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		3.448.376,00	3.796.262,00	4.611.906,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		22.980.146,00	25.496.639,00	27.968.482,00
Genel Toplam		27.178.846,00	29.898.783,00	33.219.594,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	27.178.846,00	29.898.783,00	33.219.594,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		27.178.846,00	29.898.783,00	33.219.594,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak			
Hedef	Üniversitelerin olduğu illerde her yıl İstihdam Fuarları düzenlemek			
Performans Hedefi	Üniversite bulunan 15 ilde İstihdam Fuarları düzenlemek			
Birim Performans Hedefleri	Yıllar			
	2009	2010	2011	
1	Üniversite bulunan 15 ilde İstihdam Fuarları düzenlemek	75.854,00	80.784,00	85.227,00
Genel Toplam		75.854,00	80.784,00	85.227,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		300.000,00	300.000,00	300.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		1.405.220,00	800.413,00	211.413,00
Genel Toplam		1.781.074,00	1.181.197,00	596.640,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.781.074,00	1.181.197,00	596.640,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.781.074,00	1.181.197,00	596.640,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak
Hedef	Yerel idare ve sivil toplum kuruluşları işbirliğiyle her yıl istihdam hizmetlerini çeşitlendirmeye yönelik en az bir proje gerçekleştirmek
Performans Hedefi	Yerel idare ve STK işbirliğiyle istihdam hizmetlerini çeşitlendirmeye yönelik 2 (iki) proje hazırlamak ve daha önce hazırlanan projelerin yürütümünü sağlamak.

Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Yerel idare ve STK işbirliğiyle istihdam hizmetlerini çeşitlendirmeye yönelik 2 (iki) proje hazırlamak ve daha önce hazırlanan projelerin yürütümünü sağlamak.	28.429.000,00	11.028.912,00	76.036,00
Genel Toplam		28.429.000,00	11.028.912,00	76.036,00

İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler

Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	5.319.823,00	11.291.218,00	18.422.122,00
Genel Toplam	38.748.823,00	27.320.130,00	23.498.158,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	38.748.823,00	27.320.130,00	23.498.158,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		38.748.823,00	27.320.130,00	23.498.158,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak			
Hedef	İl istihdam kurullarını etkinleştirmek amacıyla, 2010 yılına kadar 81 ilde çalıştaylar düzenlemek			
Performans Hedefi	İl istihdam ve mesleki eğitim kurullarını, 5763 sayılı Kanun değişiklikleri doğrultusunda etkinleştirmek ve yeniden yapılandırmak amacıyla, 41 ilde bilgilendirme toplantıları yapmak ve/veya çalıştaylar düzenlemek.			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İl istihdam ve mesleki eğitim kurullarını, 5763 sayılı Kanun değişiklikleri doğrultusunda etkinleştirmek ve yeniden yapılandırmak amacıyla, 41 ilde bilgilendirme toplantıları yapmak ve/veya çalıştaylar düzenlemek.	115.039,00	110.417,00	126.449,00
Genel Toplam		115.039,00	110.417,00	126.449,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		500.000,00	500.000,00	500.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		2.795.079,00	2.797.455,00	2.842.603,00
Genel Toplam		3.410.118,00	3.407.872,00	3.469.052,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	3.410.118,00	3.407.872,00	3.469.052,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		3.410.118,00	3.407.872,00	3.469.052,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak
Hedef	2012 yılı sonuna kadar kariyer mesleklere ait kadrolar ile teknik ve yardımcı hizmetler sınıfına ait kadrolar hariç olmak tüm kadroları uzmanlığa dönüştürmek
Performans Hedefi	Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı görüşleri doğrultusunda kadro değişikliği yapılması konusunda çalışmalar gerçekleştirmek.

Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı görüşleri doğrultusunda kadro değişikliği yapılması konusunda çalışmalar gerçekleştirmek.	1.695.000,00	400.000,00	622.113,00
Genel Toplam		1.695.000,00	400.000,00	622.113,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		1.695.000,00	400.000,00	622.113,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.695.000,00	400.000,00	622.113,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.695.000,00	400.000,00	622.113,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.695.000,00	400.000,00	622.113,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak			
Hedef	Kurum içi iletişim ve koordinasyonu arttırmak amacıyla, üst yönetimce her hafta yapılan toplantılarda alınan kararları yazılı veya elektronik ortamda personele duyurmak			
Performans Hedefi	Kurum içi iletişim ve koordinasyonu arttırmak amacıyla üst yönetimce alınan kararların 3 gün içerisinde yazılı veya elektronik ortamda personele duyurulması			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Kurum içi iletişim ve koordinasyonu arttırmak amacıyla üst yönetimce alınan kararların 3 gün içerisinde yazılı veya elektronik ortamda personele duyurulması	455.000,00	357.441,00	500.000,00
Genel Toplam		455.000,00	357.441,00	500.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		455.000,00	357.441,00	500.000,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	455.000,00	357.441,00	500.000,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		455.000,00	357.441,00	500.000,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak			
Hedef	Yıllık Hizmet-içi Eğitim Planlarını Kurum çalışanlarının teklifleri doğrultusunda belirlemek ve eğitim programlarının sonunda sınav uygulamak			
Performans Hedefi	Kurum çalışanlarının teklifleri doğrultusunda hazırlanan Yıllık Hizmet-İçi Eğitim planları sonucunda personelin eğitime alınması			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Kurum çalışanlarının teklifleri doğrultusunda hazırlanan Yıllık Hizmet-İçi Eğitim planları sonucunda personelin eğitime alınması	4.077.500,00	4.911.292,00	4.960.000,00
Genel Toplam		4.077.500,00	4.911.292,00	4.960.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		4.077.500,00	4.911.292,00	4.960.000,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	4.077.500,00	4.911.292,00	4.960.000,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		4.077.500,00	4.911.292,00	4.960.000,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak			
Hedef	Uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla, her yıl asgari 5 personele proje hazırlama eğitimi vermek			
Performans Hedefi	Uluslar arası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla en az 5 personele proje hazırlama eğitimi verilmesi			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Uluslar arası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla en az 5 personele proje hazırlama eğitimi verilmesi	700.000,00	720.000,00	716.106,00
Genel Toplam		700.000,00	720.000,00	716.106,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		700.000,00	720.000,00	716.106,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	700.000,00	720.000,00	716.106,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		700.000,00	720.000,00	716.106,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak
Hedef	Her yıl lisans düzeyinde eğitim almış en az 50 personelin yabancı dil ve/veya AB uzmanlığına ilişkin eğitim almasını sağlamak
Performans Hedefi	Bütçe olanakları ve bütçe mevzuatının el vermesi halinde, lisans düzeyinde eğitim almış en az 50 personelin yabancı dil ve/veya AB uzmanlığına ilişkin eğitim almasını sağlamaya yönelik, eğitim alacak personelin belirlenmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda dışarıdan hizmet satın alınması

Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Bütçe olanakları ve bütçe mevzuatının el vermesi halinde, lisans düzeyinde eğitim almış en az 50 personelin yabancı dil ve/veya AB uzmanlığına ilişkin eğitim almasını sağlamaya yönelik, eğitim alacak personelin belirlenmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda dışarıdan hizmet satın alınması .	1.127.976,00	1.120.000,00	1.110.000,00
Genel Toplam		1.127.976,00	1.120.000,00	1.110.000,00

İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler			
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	0,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	1.127.976,00	1.120.000,00	1.110.000,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.127.976,00	1.120.000,00	1.110.000,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.127.976,00	1.120.000,00	1.110.000,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak			
Hedef	Uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla, her yıl asgari 5 personele proje hazırlama eğitimi vermek			
Performans Hedefi	Kurum personelinden 75 kişiye Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ve proje eğitimi verilmesini sağlamak			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Kurum personelinden 75 kişiye Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ve proje eğitimi verilmesini sağlamak	152.759,00	0,00	0,00
Genel Toplam		152.759,00	0,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		673.982,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		826.741,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	826.741,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		826.741,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak
Hedef	Uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla, her yıl asgari 5 personele proje hazırlama eğitimi vermek
Performans Hedefi	40 il müdürlüğü yöneticisinin katılacağı, AB üyesi ülkelerin kamu istihdam kurumlarının uygulamalarının yerinde öğrenilerek bilgi alışverişinin yapılacağı bir eğitim programı düzenlenmesi

Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	40 il müdürlüğü yöneticisinin katılacağı, AB üyesi ülkelerin kamu istihdam kurumlarının uygulamalarının yerinde öğrenilerek bilgi alışverişinin yapılacağı bir eğitim programı düzenlenmesi	142.758,00	0,00	0,00
Genel Toplam		142.758,00	0,00	0,00

İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler			
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	627.242,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	770.000,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	770.000,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek			
Hedef	2010 yılına kadar merkezde bir Kurum kütüphanesi oluşturmak			
Performans Hedefi	Merkezde bir Kurum kütüphanesi oluşturmaya yönelik, diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde kaynak envanteri oluşturmak			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Merkezde bir Kurum kütüphanesi oluşturmaya yönelik, diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde kaynak envanteri oluşturmak.	114.395,00	0,00	0,00
Genel Toplam		114.395,00	0,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		81.198,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		1.437.755,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.633.348,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.633.348,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.633.348,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek			
Hedef	Kurum web sitesini 2010 yılı sonuna kadar en az bir yabancı dilde kullanıma açmak,			
Performans Hedefi	Kurumumuz internet sitesindeki bilgilerden en az 3000 sayfanın İngilizce'ye çevrilmesi için hizmet satın alınması.			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Kurumumuz internet sitesindeki bilgilerden en az 3000 sayfanın İngilizce'ye çevrilmesi için hizmet satın alınması.	192.759,00	0,00	0,00
Genel Toplam		192.759,00	0,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		577.241,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	770.000,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek			
Hedef	2012 yılına kadar Kurum hizmetlerini tanıtıcı bir kitap ve CD basmak ve yayımlamak.			
Performans Hedefi	Kurum faaliyetleriyle ilgili kamuoyunu bilgilendirici faaliyetleri artırmak			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	Kurum faaliyetleriyle ilgili kamuoyunu bilgilendirici faaliyetleri artırmak	521.974,00	866.047,00	912.876,00
Genel Toplam		521.974,00	866.047,00	912.876,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		500.000,00	700.000,00	900.000,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		7.094.768,00	12.757.017,00	14.332.453,00
Genel Toplam		8.116.742,00	14.323.064,00	16.145.329,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	8.116.742,00	14.323.064,00	16.145.329,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		8.116.742,00	14.323.064,00	16.145.329,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek			
Hedef	Her yıl Kurum ile ilgili bir bilimsel araştırmanın yayımlamasını desteklemek			
Performans Hedefi	Bilimsel araştırmaların yayınlanmasının desteklenmesi kapsamında Kurum yayın kurulu yeniden yapılandırılacak ve Bilimsel araştırmanın değerlendirilme süreleri belirlenecektir.			
Birim Performans Hedefleri	Yıllar			
	2009	2010	2011	
1	Bilimsel araştırmaların yayınlanmasının desteklenmesi kapsamında Kurum yayın kurulu yeniden yapılandırılacak ve Bilimsel araştırmanın değerlendirilme süreleri belirlenecektir.	114.895,00	0,00	0,00
Genel Toplam		114.895,00	0,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		150.000,00	0,00	0,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		1.368.953,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.633.848,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.633.848,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.633.848,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

Amaç	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek			
Hedef	2010 yılına kadar İstihdam Dergisini yeniden yayınlamaya başlamak			
Performans Hedefi	İstihdam dergisinin yeniden yayınlanmasına yönelik alt yapı çalışmaları gerçekleştirilecektir.			
Birim Performans Hedefleri		Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İstihdam dergisinin yeniden yayınlanmasına yönelik alt yapı çalışmaları gerçekleştirilecektir	343.184,00	346.419,00	365.150,00
Genel Toplam		343.184,00	346.419,00	365.150,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler				
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		400.000,00	495.635,00	821.529,00
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		4.156.861,00	4.887.171,00	5.271.453,00
Genel Toplam		4.900.045,00	5.729.225,00	6.458.132,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	4.900.045,00	5.729.225,00	6.458.132,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		4.900.045,00	5.729.225,00	6.458.132,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	İşyeri ziyaret sayısının 2010 yılına kadar her yıl % 5, 2010 yılından sonra her yıl %10 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İşyeri ziyaret sayısını bir önceki yıla göre en az % 5 artırmak	14.227.587,00	15.342.450,00	16.785.783,00

Performans Göstergeleri	2009	2010	2011
1 Ziyaret edilen işyeri sayısı	36.600,00	38.500,00	41.000,00
Ziyaret edilen işyeri sayısı			

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İstihdam Dairesi Başkanlığı	442.482,00	471.241,00	497.160,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	13.785.105,00	14.871.209,00	16.288.623,00
Genel Toplam	14.227.587,00	15.342.450,00	16.785.783,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	14.227.587,00	15.342.450,00	16.785.783,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		14.227.587,00	15.342.450,00	16.785.783,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	2012 yılına kadar insangücü planlamasına yönelik çalışmayı tamamlamak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İnsangücü planlaması yönelik 2008'de başlatılan proje çalışmalarını devam ettirmek T+15	108.309,00	115.734,00	132.482,00

Performans Göstergeleri	2009	2010	2011
1 Öngörülen çıktıların proje takvimindeki öngörülen sürelerde elde edilmesi	15,00	15,00	15,00
Öngörülen çıktıların proje takvimindeki öngörülen sürelerde elde edilmesi			

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İstihdam Dairesi Başkanlığı	60.035,00	33.688,00	60.439,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	48.274,00	82.046,00	72.043,00
Genel Toplam	108.309,00	115.734,00	132.482,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	108.309,00	115.734,00	132.482,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		108.309,00	115.734,00	132.482,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
2011	5.444.495,00	0,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Sistem odası kurulan hizmet binası sayısı	10,00	0,00	0,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	381.316,00		
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		5.063.179,00	0,00	0,00
Genel Toplam		5.444.495,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	5.444.495,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		5.444.495,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Mülkiyeti Kuruma ait olan 46 hizmet binamızın donanım alt yapısı iyileştirilecektir.	5.444.495,00	0,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Donanım alt yapısı iyileştirilen hizmet binası sayısı	46,00	0,00	0,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	381.316,00		
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		5.063.179,00	0,00	0,00
Genel Toplam		5.444.495,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	5.444.495,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		5.444.495,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İl hizmet binalarına self -servis birimleri kurma çalışmaları ile bu birimlerdeki genişletme ve iyileştirme çalışmaları devam edecektir	2.722.248,00	3.759.804,00	4.238.149,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Self servis birimleri olan il hizmet binaları sayısı	109,00	109,00	109,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	190.658,00	227.337,00	239.630,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	2.531.590,00	3.532.467,00	3.998.519,00
Genel Toplam	2.722.248,00	3.759.804,00	4.238.149,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.722.248,00	3.759.804,00	4.238.149,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.722.248,00	3.759.804,00	4.238.149,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kurumsal portalı kullanan dış kullanıcı sayısını artırmak	8.366.743,00	11.579.413,00	16.714.446,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Dış kullanıcı sayısındaki artış oranı	5,00	5,00	5,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	400.000,00	982.012,00	718.889,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	7.966.743,00	10.597.401,00	15.995.557,00
Genel Toplam	8.366.743,00	11.579.413,00	16.714.446,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	8.366.743,00	11.579.413,00	16.714.446,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		8.366.743,00	11.579.413,00	16.714.446,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	SSK, Sanayi ve Ticaret Odaları gibi Kurum ve kuruluşların kayıtlarından yararlanarak 10+ istihdamlı işyerlerini 2010 yılı sonuna kadar Kuruma kayıtlı hale getirmek

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İŞKUR işyeri kayıtları güncelleştirilerek diğer kurum ve kuruluşların kayıtlı işyeri listeleri ile uyumlu hale getirilmek.	1.426.053,00	1.732.585,00	1.952.895,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Yıl içinde kayıt altına alınan 10 ve yukarı işçi çalıştıran işyeri sayısı	25.000,00	30.000,00	35.000,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	239.371,00	260.724,00	286.846,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		1.186.682,00	1.471.861,00	1.666.049,00
Genel Toplam		1.426.053,00	1.732.585,00	1.952.895,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.426.053,00	1.732.585,00	1.952.895,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.426.053,00	1.732.585,00	1.952.895,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	İşgücü talebini izlemek amacıyla geliştirilen İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdını (Anket), 2008 yılında yılda bir, 2009 yılından sonra ise 6 aylık periyotlarla yılda iki dönem halinde uygulamak ve sonuçlarını analiz ederek yayınlamak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Uygulanan Soru Kağıdı sonuçlarını analiz ederek raporlaştırmak.	2.952.107,00	3.543.170,00	3.966.791,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Hazırlanan rapor sayısı	81,00	81,00	81,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	578.742,00	599.448,00	634.691,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	2.373.365,00	2.943.722,00	3.332.100,00
Genel Toplam	2.952.107,00	3.543.170,00	3.966.791,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.952.107,00	3.543.170,00	3.966.791,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.952.107,00	3.543.170,00	3.966.791,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	İşgücü talebini izlemek amacıyla geliştirilen İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdını (Anket), 2008 yılında yılda bir, 2009 yılından sonra ise 6 aylık periyotlarla yılda iki dönem halinde uygulamak ve sonuçlarını analiz ederek yayınlamak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İşgücü talebinin tespitine yönelik İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdını 81 ilde uygulamak İşgücü Piyasası	11.255.822,00	15.219.512,00	19.753.132,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Anket yapılan il sayısı	81,00	81,00	81,00
2	Anket yapılan işyeri sayısı	100.000,00	100.000,00	100.000,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Piyasası ve Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	4.500.000,00	5.784.355,00	12.756.835,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	6.755.882,00	9.435.157,00	6.996.297,00
Genel Toplam	11.255.882,00	15.219.512,00	19.753.132,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	11.255.882,00	15.219.512,00	19.753.132,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		11.255.882,00	15.219.512,00	19.753.132,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	2012 yılına kadar insangücü planlamasına yönelik çalışmayı tamamlamak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İŞKUR işgücü piyasası veri sistemini iyileştirmek T+15 T: İlgili Dönem	7.082.378,00	10.740.020,00	15.361.268,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Aylık İstatistik Bülteninin yayınlanmasındaki zamanlılık	15,00	15,00	15,00

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	450.000,00	663.067,00	698.919,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		6.632.378,00	10.076.953,00	14.662.349,00
Genel Toplam		7.082.378,00	10.740.020,00	15.361.268,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	7.082.378,00	10.740.020,00	15.361.268,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		7.082.378,00	10.740.020,00	15.361.268,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kurumsal portalin genişletilmesi ve daha etkin kullanılmasının sağlanması.	11.712.794,00	12.979.411,00	19.714.446,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Portal üzerinden sunulan uygulama sayısı	7,00	7,00	7,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	5.000.000,00	7.000.000,00	7.718.899,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	6.712.794,00	5.979.411,00	11.995.547,00
Genel Toplam	11.712.794,00	12.979.411,00	19.714.446,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	11.712.794,00	12.979.411,00	19.714.446,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		11.712.794,00	12.979.411,00	19.714.446,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Yazılım kaynaklı problemlerin ortalama çözüm süresinin kısaltılması sağlanacaktır. T: İlgili dönem	5.444.495,00	7.519.608,00	8.741.017,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Ortalama Problem Çözüm Süresi	10,00	8,00	7,00

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	362.925,00	454.674,00	2.000.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		5.081.570,00	7.064.934,00	6.741.017,00
Genel Toplam		5.444.495,00	7.519.608,00	8.741.017,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	5.444.495,00	7.519.608,00	8.741.017,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		5.444.495,00	7.519.608,00	8.741.017,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Personele eğitim verilerek kurumsal kapasitenin artırılmasına destek sağlanacaktır.	2.722.248,00	7.519.608,00	8.476.298,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Eğitime katılan personel sayısı	30,00	32,00	35,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	150.658,00	454.674,00	1.750.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	2.571.590,00	7.064.934,00	6.726.298,00
Genel Toplam	2.722.248,00	7.519.608,00	8.476.298,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.722.248,00	7.519.608,00	8.476.298,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.722.248,00	7.519.608,00	8.476.298,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kurum web sitesinin dış kullanıcılar tarafından kullanımı kolaylaştırılacak ve özendirilecektir.	2.722.247,00	7.519.608,00	8.476.298,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Nitelikli Özgeçmiş (CV) sayısı	630.000,00	750.000,00	880.000,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	150.658,00	454.674,00	1.689.780,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	2.571.589,00	7.064.934,00	6.786.518,00
Genel Toplam	2.722.247,00	7.519.608,00	8.476.298,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.722.247,00	7.519.608,00	8.476.298,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.722.247,00	7.519.608,00	8.476.298,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
5651 Sayılı 'İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun' kapsamında trafik bilgisi tutulması ile ilgili sistem kurulumuna ilişkin çalışmalar yapılacaktır	2.722.247,00	3.759.804,00	4.238.149,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Kullanıcı trafik bilgilerinin tutulma oranı	95,00	98,00	100,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	190.658,00	227.337,00	239.630,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	2.531.589,00	3.532.467,00	3.998.519,00
Genel Toplam	2.722.247,00	3.759.804,00	4.238.149,00

Kaynaklar	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
Bütçe Ödeneği	2.722.247,00	3.759.804,00	4.238.149,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	2.722.247,00	3.759.804,00	4.238.149,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek
Hedef	Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kurum merkez ve taşra birimlerinde veri güvenliği, e-posta hizmetleri ve iletişim alt yapısının sürekliliği ve destek verilmesi sağlanacaktır.	8.166.742,00	7.519.608,00	8.476.298,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	E-posta sunucusu sayısı	2,00	2,00	2,00
2	Güvenlik hizmeti veren sunucu sayısı	4,00	5,00	5,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	571.974,00	454.674,00	479.260,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	7.594.768,00	7.064.934,00	7.997.038,00
Genel Toplam	8.166.742,00	7.519.608,00	8.476.298,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	8.166.742,00	7.519.608,00	8.476.298,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		8.166.742,00	7.519.608,00	8.476.298,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İşgücü yetiştirme kurslarına katılan kişi sayısını % 140 arttırmak	255.178.938,00	241.679.587,00	227.652.298,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Kurslara katılan katılımcı sayısı	93.000,00	102.000,00	111.000,00

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı	987.044,00	766.687,00	820.338,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		254.191.894,00	240.912.900,00	226.831.960,00
Genel Toplam		255.178.938,00	241.679.587,00	227.652.298,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	255.178.938,00	241.679.587,00	227.652.298,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		255.178.938,00	241.679.587,00	227.652.298,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	Türk Meslekler Sözlüğüne eklenecek yeni meslek sayısını her yıl % 10 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Türk Meslekler Sözlüğü'ne (TMS) 500 yeni meslek ilave edilmesi	2.790.701,00	3.283.112,00	3.841.098,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	TMS' ye ilave edilen meslek sayısı	500,00	550,00	605,00

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı	409.312,00	425.080,00	455.600,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		2.381.389,00	2.858.032,00	3.385.498,00
Genel Toplam		2.790.701,00	3.283.112,00	3.841.098,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.790.701,00	3.283.112,00	3.841.098,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.790.701,00	3.283.112,00	3.841.098,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan kişi sayısının % 10 arttırılması	4.012.697,00	4.769.023,00	5.651.330,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Hizmetlerden yararlanan kişi sayısı	97.750,00	107.525,00	118.277,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı	166.270,00	157.360,00	165.852,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	3.846.427,00	4.611.663,00	5.485.478,00
Genel Toplam	4.012.697,00	4.769.023,00	5.651.330,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	4.012.697,00	4.769.023,00	5.651.330,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		4.012.697,00	4.769.023,00	5.651.330,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısının % 10 arttırılması	12.051.518,00	14.234.938,00	16.881.840,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerden yararlanan kişi sayısı	169.976,00	186.973,00	205.670,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı	683.274,00	589.530,00	615.849,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	12.734.792,00	14.824.468,00	17.497.689,00
Genel Toplam	13.418.066,00	15.413.998,00	18.113.538,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	13.418.066,00	15.413.998,00	18.113.538,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		13.418.066,00	15.413.998,00	18.113.538,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	İşsizlik Sigortasından yararlanan işsizlerin her yıl % 10'na meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi vermek

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İşsizlik Sigortasından yararlanan işsizlerin % 7'sine işgücü uyum hizmetleri vermek	14.198.669,00	15.737.408,00	17.261.954,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	İşgücü uyum hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	7.000,00	8.000,00	9.000,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı	100.352,00	104.610,00	121.650,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	14.098.317,00	15.632.798,00	17.140.304,00
Genel Toplam	14.198.669,00	15.737.408,00	17.261.954,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	14.198.669,00	15.737.408,00	17.261.954,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		14.198.669,00	15.737.408,00	17.261.954,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	İşletmelerde yapılan eğitim seminerleri sayısını her yıl % 5 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İşletmelerde eğitim seminerleri sayısını % 10 artırmak	2.309.917,00	2.782.213,00	3.310.318,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	İşletmelerde düzenlenen eğitim semineri sayısı	643,00	676,00	710,00

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı	500.311,00	526.320,00	526.255,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		1.809.606,00	2.255.893,00	2.784.063,00
Genel Toplam		2.309.917,00	2.782.213,00	3.310.318,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	2.309.917,00	2.782.213,00	3.310.318,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		2.309.917,00	2.782.213,00	3.310.318,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	2010 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası kaynaklarla desteklenen mesleki eğitim programları hakkında envanter hazırlamak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Ulusal ve uluslararası kaynaklarla desteklenen mesleki eğitim programları hakkında envanter hazırlama çalışmalarına devam edilecektir	1.529.806,00	2.853.560,00	3.160.888,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Envanteri çıkarılan mesleki eğitim programları sayısı	5,00	7,00	9,00

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı	89.577,00	96.020,00	100.052,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		1.440.229,00	2.757.540,00	3.060.836,00
Genel Toplam		1.529.806,00	2.853.560,00	3.160.888,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.529.806,00	2.853.560,00	3.160.888,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.529.806,00	2.853.560,00	3.160.888,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Genç İşsizlerin İş Gücü Piyasasına Entegrasyonun Teşvik edilmesi için proje hazırlanması	35.391.000,00	8.846.000,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Projenin uygulamaya hazır hale getirilmesi	1,00	1,00	0,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	35.391.000,00	8.846.000,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		35.391.000,00	8.846.000,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	35.391.000,00	8.846.000,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		35.391.000,00	8.846.000,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	2010 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası kaynaklarla desteklenen mesleki eğitim programları hakkında envanter hazırlamak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde Türkiye İş Kurumu'na Destek Projesi'nin tamamlanması	17.360.435,00	0,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Projenin nihai raporunun tamamlanması	1,00	0,00	0,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	16.742.758,00		
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		617.677,00	0,00	0,00
Genel Toplam		17.360.435,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	17.360.435,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		17.360.435,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kurumumuzun kurumsal kapasitesini geliştirmeye yönelik bir proje hazırlanması	770.000,00	0,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Projenin uygulamaya hazır hale getirilmesi	1,00	0,00	0,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	142.758,00		
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		627.242,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	770.000,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Gençlerin istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik an az bir proje hazırlanması	770.000,00	0,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Projenin nihai raporunun tamamlanması	1,00	0,00	0,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	142.758,00		
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		627.242,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	770.000,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek
Hedef	Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin ve etkinliğinin artırılması için bir proje Hazırlanması	23.663.000,00	8.729.000,00	2.191.000,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Projenin nihai raporunun tamamlanması	1,00	1,00	1,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	23.663.000,00	8.729.000,00	2.191.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		23.663.000,00	8.729.000,00	2.191.000,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	23.663.000,00	8.729.000,00	2.191.000,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		23.663.000,00	8.729.000,00	2.191.000,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak
Hedef	2012 yılı sonuna kadar özel sektör normal işe yerleştirme oranını (etki oranı) %10'a çıkarmak

Performans Hedefi		Hedef		
		2009	2010	2011
Özel sektör normal işe yerleştirme (etki) oranını %5'e çıkarmak		27.178.846,00	29.898.783,00	33.219.594,00
Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Özel sektörde normal işe yerleştirme etki oranı	5,00	7,00	9,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İstihdam Dairesi Başkanlığı	750.324,00	605.882,00	639.206,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		26.428.522,00	29.292.901,00	32.580.388,00
Genel Toplam		27.178.846,00	29.898.783,00	33.219.594,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	27.178.846,00	29.898.783,00	33.219.594,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		27.178.846,00	29.898.783,00	33.219.594,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak
Hedef	Üniversitelerin olduğu illerde her yıl İstihdam Fuarları düzenlemek

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Üniversite bulunan 15 ilde İstihdam Fuarları düzenlemek	2009	2010	2011
	1.781.074,00	1.181.197,00	596.640,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	İstihdam Fuarı düzenlenen il sayısı	15,00	20,00	30,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İstihdam Dairesi Başkanlığı	75.854,00	80.784,00	85.227,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	1.705.220,00	1.100.413,00	511.413,00
Genel Toplam	1.781.074,00	1.181.197,00	596.640,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.781.074,00	1.181.197,00	596.640,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.781.074,00	1.181.197,00	596.640,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak
-------------	--

Hedef	Yerel idare ve sivil toplum kuruluşları işbirliğiyle her yıl istihdam hizmetlerini çeşitlendirmeye yönelik en az bir proje gerçekleştirmek
--------------	--

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Yerel idare ve STK işbirliğiyle istihdam hizmetlerini çeşitlendirmeye yönelik 2 (iki) proje hazırlamak ve daha önce hazırlanan projelerin yürütümünü sağlamak.	38.748.823,00	27.320.130,00	23.498.158,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Hazırlanan/Gerçekleştirilen proje sayısı	2,00	2,00	2,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İstihdam Dairesi Başkanlığı	28.429.000,00	11.028.912,00	76.036,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		10.319.823,00	16.291.218,00	23.422.122,00
Genel Toplam		38.748.823,00	27.320.130,00	23.498.158,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	38.748.823,00	27.320.130,00	23.498.158,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		38.748.823,00	27.320.130,00	23.498.158,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak
Hedef	İl istihdam kurullarını etkinleştirmek amacıyla, 2010 yılına kadar 81 ilde çalıştaylar düzenlemek

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İl istihdam ve mesleki eğitim kurullarını, 5763 sayılı Kanun değişiklikleri doğrultusunda etkinleştirmek ve yeniden yapılandırmak amacıyla, 41 ilde bilgilendirme toplantıları yapmak ve/veya çalıştaylar düzenlemek.	3.410.118,00	3.407.872,00	3.469.052,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Toplantı ve/veya çalıştaylar düzenlenen il sayısı	41,00	40,00	81,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İstihdam Dairesi Başkanlığı	115.039,00	110.417,00	126.449,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		3.295.079,00	3.297.455,00	3.342.603,00
Genel Toplam		3.410.118,00	3.407.872,00	3.469.052,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	3.410.118,00	3.407.872,00	3.469.052,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		3.410.118,00	3.407.872,00	3.469.052,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak
Hedef	2012 yılı sonuna kadar kariyer mesleklere ait kadrolar ile teknik ve yardımcı hizmetler sınıfına ait kadrolar hariç olmak tüm kadroları uzmanlığa dönüştürmek

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı görüşleri doğrultusunda kadro değişikliği yapılması konusunda çalışmalar gerçekleştirmek.	1.695.000,00	400.000,00	622.113,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Uzmanlığa Dönüştürülen Kadro değişikliği sayısı	5,00	10,00	15,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	1.695.000,00	400.000,00	622.113,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.695.000,00	400.000,00	622.113,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.695.000,00	400.000,00	622.113,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.695.000,00	400.000,00	622.113,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak
Hedef	Kurum içi iletişim ve koordinasyonu arttırmak amacıyla, üst yönetimce her hafta yapılan toplantılarda alınan kararları yazılı veya elektronik ortamda personele duyurmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kurum içi iletişim ve koordinasyonu arttırmak amacıyla üst yönetimce alınan kararların 3 gün içerisinde yazılı veya elektronik ortamda personele duyurulması	455.000,00	357.441,00	500.000,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Kararların personele duyurulma zamanı +(gün)	3,00	2,00	1,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	455.000,00	357.441,00	500.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		455.000,00	357.441,00	500.000,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	455.000,00	357.441,00	500.000,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		455.000,00	357.441,00	500.000,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak
Hedef	Yıllık Hizmet-içi Eğitim Planlarını Kurum çalışanlarının teklifleri doğrultusunda belirlemek ve eğitim programlarının sonunda sınav uygulamak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kurum çalışanlarının teklifleri doğrultusunda hazırlanan Yıllık Hizmet-İçi Eğitim planları sonucunda personelin eğitime alınması	4.077.500,00	4.911.292,00	4.960.000,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Kurum çalışanlarının teklifleri doğrultusunda hazırlanan eğitim programına katılan personel sayısı	2.311,00	1.957,00	2.082,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	4.077.500,00	4.911.292,00	4.960.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		4.077.500,00	4.911.292,00	4.960.000,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	4.077.500,00	4.911.292,00	4.960.000,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		4.077.500,00	4.911.292,00	4.960.000,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak
Hedef	Uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla, her yıl asgari 5 personele proje hazırlama eğitimi vermek

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla en az 5 personele proje hazırlama eğitimi verilmesi	700.000,00	720.000,00	716.106,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Eğitim programına katılan kişi sayısı	5,00	5,00	5,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	700.000,00	720.000,00	716.106,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		700.000,00	720.000,00	716.106,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	700.000,00	720.000,00	716.106,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		700.000,00	720.000,00	716.106,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak
Hedef	Her yıl lisans düzeyinde eğitim almış en az 50 personelin yabancı dil ve/veya AB uzmanlığına ilişkin eğitim almasını sağlamak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Bütçe olanakları ve bütçe mevzuatının el vermesi halinde, lisans düzeyinde eğitim almış en az 50 personelin yabancı dil ve/veya AB uzmanlığına ilişkin eğitim almasını sağlamaya yönelik, eğitim alacak personelin belirlenmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda dışarıdan hizmet satın alınması	1.127.976,00	1.120.000,00	1.110.000,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Eğitim programına katılan kişi sayısı	50,00	50,00	50,00
Eğitim programına katılan kişi sayısı				
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Personel Eğitim Dairesi Başkanlığı	1.127.976,00	1.120.000,00	1.110.000,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.127.976,00	1.120.000,00	1.110.000,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.127.976,00	1.120.000,00	1.110.000,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.127.976,00	1.120.000,00	1.110.000,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak
Hedef	Uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla, her yıl asgari 5 personele proje hazırlama eğitimi vermek

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kurum personelinden 75 kişiye Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ve proje eğitimi verilmesini sağlamak	826.741,00	0,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Eğitim programına katılan kişi sayısı	75,00	0,00	0,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	152.759,00		
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	673.982,00	0,00	0,00
Genel Toplam	826.741,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	826.741,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		826.741,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak		
Hedef	Uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla, her yıl asgari 5 personele proje hazırlama eğitimi vermek		
Performans Hedefi	Hedef		
40 il müdürlüğü yöneticisinin katılacağı, AB üyesi ülkelerin kamu istihdam kurumlarının uygulamalarının yerinde öğrenilerek bilgi alışverişinin yapılacağı bir eğitim programı düzenlenmesi	2009	2010	2011
	770.000,00	0,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Eğitim programına katılacak il müdürlüğü yöneticisi sayısı	40,00	0,00	0,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	142.758,00		
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		627.242,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	770.000,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek
Hedef	2010 yılına kadar merkezde bir Kurum kütüphanesi oluşturmak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Merkezde bir Kurum kütüphanesi oluşturmaya yönelik, diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde kaynak envanteri oluşturmak	1.633.348,00	0,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Yayın adeti	500,00	0,00	0,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	81.198,00	0,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		1.552.150,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.633.348,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.633.348,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.633.348,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek
Hedef	Kurum web sitesini 2010 yılı sonuna kadar en az bir yabancı dilde kullanıma açmak,

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kurumumuz internet sitesindeki bilgilerden en az 3000 sayfanın İngilizce'ye çevrilmesi için hizmet satın alınması.	770.000,00	0,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	İngilizce'ye çevrilen sayfa sayısı	3.000,00	0,00	0,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	192.759,00		
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		577.241,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00
Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	770.000,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		770.000,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek
Hedef	2012 yılına kadar Kurum hizmetlerini tanıtıcı bir kitap ve CD basmak ve yayımlamak.

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Kurum faaliyetleriyle ilgili kamuoyunu bilgilendirici faaliyetleri artırmak	8.116.742,00	14.323.064,00	16.145.329,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	İŞKUR Bülteninin hazırlanmasındaki zamanlılık	15,00	15,00	15,00
2	Panoların güncellenmesindeki zamanlılık	2,00	2,00	2,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	521.974,00	866.047,00	912.876,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		7.594.768,00	13.457.017,00	15.232.453,00
Genel Toplam		8.116.742,00	14.323.064,00	16.145.329,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	8.116.742,00	14.323.064,00	16.145.329,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		8.116.742,00	14.323.064,00	16.145.329,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek
Hedef	Her yıl Kurum ile ilgili bir bilimsel araştırmanın yayımlamasını desteklemek

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
Bilimsel araştırmaların yayınlanmasının desteklenmesi kapsamında Kurum yayın kurulu yeniden yapılandırılacak ve Bilimsel araştırmanın değerlendirilme süreleri belirlenecektir.	1.633.848,00	0,00	0,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	Bilimsel araştırmanın değerlendirilme süresi (ay)	6,00	0,00	0,00
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	114.895,00	0,00	0,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		1.518.953,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.633.848,00	0,00	0,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	1.633.848,00	0,00	0,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		1.633.848,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek
Hedef	2010 yılına kadar İstihdam Dergisini yeniden yayınlamaya başlamak

Performans Hedefi	Hedef		
	2009	2010	2011
İstihdam dergisinin yeniden yayınlanmasına yönelik alt yapı çalışmaları gerçekleştirilecektir.	4.900.045,00	5.729.225,00	6.458.132,00

Performans Göstergeleri		2009	2010	2011
1	İstihdam dergisinin yayınlanmasındaki zamanlılık	15,00	10,00	5,00

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı		
	2009	2010	2011
1 İşgücü Piyasası ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	343.184,00	346.419,00	365.150,00
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	4.556.861,00	5.382.806,00	6.092.982,00
Genel Toplam	4.900.045,00	5.729.225,00	6.458.132,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	4.900.045,00	5.729.225,00	6.458.132,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		4.900.045,00	5.729.225,00	6.458.132,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

SA	SH	PH	Açıklama	Yıllar								
				2009			2010			2011		
				Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam
1			İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek	92.521.000,00	0,00	92.521.000,00	108.850.335,00	0,00	108.850.335,00	137.027.452,00	0,00	137.027.452,00
	1		İşgücü talebini izlemek amacıyla geliştirilen İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdını (Anket), 2008 yılında yılda bir, 2009 yılından sonra ise 6 aylık periyotlarla yılda iki dönem halinde uygulamak ve sonuçlarını analiz ederek yayınlamak	14.207.929,00	0,00	14.207.929,00	18.762.682,00	0,00	18.762.682,00	23.719.923,00	0,00	23.719.923,00
		1	İşgücü talebinin tespitine yönelik İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdını 81 ilde uygulamak	11.255.822,00	0,00	11.255.822,00	15.219.512,00	0,00	15.219.512,00	19.753.132,00	0,00	19.753.132,00
		2	Uygulanan Soru Kağıdı sonuçlarını analiz ederek raporlaştırmak.	2.952.107,00	0,00	2.952.107,00	3.543.170,00		3.543.170,00	3.966.791,00	0,00	3.966.791,00
	2		SSK, Sanayi ve Ticaret Odaları gibi Kurum ve kuruluşların kayıtlarından yararlanarak 10+ istihdamlı işyerlerini 2010 yılı sonuna kadar Kuruma kayıtlı hale getirmek	1.426.053,00	0,00	1.426.053,00	1.732.585,00	0,00	1.732.585,00	1.952.895,00	0,00	1.952.895,00
		1	İŞKUR işyeri kayıtları güncelleştirilerek diğer kurum ve kuruluşların kayıtlı işyeri listeleri ile uyumlu hale getirilmek.	1.426.053,00	0,00	1.426.053,00	1.732.585,00	0,00	1.732.585,00	1.952.895,00	0,00	1.952.895,00
	3		İşyeri ziyaret sayısının 2010 yılına kadar her yıl % 5, 2010 yılından sonra her yıl %10 artırmak	14.227.587,00	0,00	14.227.587,00	15.342.450,00	0,00	15.342.450,00	16.785.783,00	0,00	16.785.783,00

	1	İşyeri ziyaret sayısını bir önceki yıla göre en az % 5 artırmak	14.227.587,00	0,00	14.227.587,00	15.342.450,00	0,00	15.342.450,00	16.785.783,00	0,00	16.785.783,00
4		2012 yılına kadar insangücü planlamasına yönelik çalışmayı tamamlamak	7.190.687,00	0,00	7.190.687,00	10.855.754,00	0,00	10.855.754,00	15.493.750,00	0,00	15.493.750,00
	1	İŞKUR işgücü piyasası veri sistemini iyileştirmek T+15 T: İlgili Dönem	7.082.378,00	0,00	7.082.378,00	10.740.020,00	0,00	10.740.020,00	15.361.268,00	0,00	15.361.268,00
	2	İnsangücü planlaması yönelik 2008'de başlatılan proje çalışmalarını devam ettirmek T+15	108.309,00	0,00	108.309,00	115.734,00	0,00	115.734,00	132.482,00	0,00	132.482,00
5		Kurumsal Portalı kullanan dış kullanıcı sayısını her yıl % 5 artırmak	55.468.754,00	0,00	55.468.754,00	62.156.864,00	0,00	62.156.864,00	79.075.101,00	0,00	79.075.101,00
	1	Kurumsal portalı kullanan dış kullanıcı sayısını artırmak	8.366.743,00	0,00	8.366.743,00	11.579.413,00	0,00	11.579.413,00	16.714.446,00	0,00	16.714.446,00
	2	İl hizmet binalarına self -servis birimleri kurma çalışmaları ile bu birimlerdeki genişletme ve iyileştirme çalışmaları devam edecektir	2.722.248,00	0,00	2.722.248,00	3.759.804,00	0,00	3.759.804,00	4.238.149,00	0,00	4.238.149,00
	3	Mülkiyeti Kuruma ait olan 46 hizmet binamızın donanım alt yapısı iyileştirilecektir.	5.444.495,00	0,00	5.444.495,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4	Mülkiyeti Kuruma ait olan 10 hizmet binamızda sistem odası kurulumu sağlanacaktır.	5.444.495,00	0,00	5.444.495,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	5	Kurumsal portalın genişletilmesi ve daha etkin kullanılmasının sağlanması.	11.712.794,00	0,00	11.712.794,00	12.979.411,00	0,00	12.979.411,00	19.714.446,00	0,00	19.714.446,00
	6	Yazılım kaynaklı problemlerin ortalama çözüm süresinin kısaltılması sağlanacaktır. T: İlgili dönem	5.444.495,00	0,00	5.444.495,00	7.519.608,00	0,00	7.519.608,00	8.741.017,00	0,00	8.741.017,00
	7	Personele eğitim verilerek kurumsal kapasitenin artırılmasına destek sağlanacaktır.	2.722.248,00	0,00	2.722.248,00	7.519.608,00	0,00	7.519.608,00	8.476.298,00	0,00	8.476.298,00
	8	Kurum web sitesinin dış kullanıcılar tarafından kullanımı kolaylaştırılacak ve özendirilecektir.	2.722.247,00	0,00	2.722.247,00	7.519.608,00	0,00	7.519.608,00	8.476.298,00	0,00	8.476.298,00
	9	5651 Sayılı 'İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun' kapsamında trafik bilgisi tutulması ile ilgili sistem kurulumuna ilişkin çalışmalar yapılacaktır	2.722.247,00	0,00	2.722.247,00	3.759.804,00	0,00	3.759.804,00	4.238.149,00	0,00	4.238.149,00
	10	Kurum merkez ve taşra birimlerinde veri güvenliği, e-posta hizmetleri ve iletişim alt yapısının sürekliliği ve destek verilmesi sağlanacaktır.	8.166.742,00	0,00	8.166.742,00	7.519.608,00	0,00	7.519.608,00	8.476.298,00	0,00	8.476.298,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

SA	SH	PH	Açıklama	Yıllar								
				2009			2010			2011		
				Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam
2			İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek	371.393.229,00	0,00	371.393.229,00	303.823.901,00	0,00	303.823.901,00	281.182.424,00	0,00	281.182.424,00
	1		Türk Meslekler Sözlüğüne eklenecek yeni meslek sayısını her yıl % 10 artırmak	2.790.701,00	0,00	2.790.701,00	3.283.112,00	0,00	3.283.112,00	3.841.098,00	0,00	3.841.098,00
		1	Türk Meslekler Sözlüğü'ne (TMS) 500 yeni meslek ilave edilmesi	2.790.701,00	0,00	2.790.701,00	3.283.112,00	0,00	3.283.112,00	3.841.098,00	0,00	3.841.098,00
	2		İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak	13.418.066,00	0,00	13.418.066,00	15.413.998,00	0,00	15.413.998,00	18.113.538,00	0,00	18.113.538,00
		1	İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısının % 10 arttırılması	13.418.066,00	0,00	13.418.066,00	15.413.998,00	0,00	15.413.998,00	18.113.538,00	0,00	18.113.538,00
	3		İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak	4.012.697,00	0,00	4.012.697,00	4.769.023,00	0,00	4.769.023,00	5.651.330,00	0,00	5.651.330,00
		1	İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan kişi sayısının % 10 arttırılması	4.012.697,00	0,00	4.012.697,00	4.769.023,00	0,00	4.769.023,00	5.651.330,00	0,00	5.651.330,00
	4		Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşlar ile olan işbirliğini geliştirerek, işgücü yetiştirme kurslarına katılan katılımcı sayısını her yıl % 10 artırmak	315.772.938,00	0,00	315.772.938,00	259.254.587,00	0,00	259.254.587,00	229.843.298,00	0,00	229.843.298,00
		1	İşgücü yetiştirme kurslarına katılan kişi sayısını % 140 arttırmak	255.178.938,00	0,00	255.178.938,00	241.679.587,00	0,00	241.679.587,00	227.652.298,00	0,00	227.652.298,00

	2	Gençlerin istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik an az bir proje hazırlanması	770.000,00	0,00	770.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	3	Kurumumuzun kurumsal kapasitesini geliştirmeye yönelik bir proje hazırlanması	770.000,00	0,00	770.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4	Genç İşsizlerin İş Gücü Piyasasına Entegrasyonun Teşvik edilmesi için proje hazırlanması	35.391.000,00	0,00	35.391.000,00	8.846.000,00	0,00	8.846.000,00	0,00	0,00	0,00
	5	Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin ve etkinliğinin artırılması için bir proje Hazırlanması	23.663.000,00	0,00	23.663.000,00	8.729.000,00	0,00	8.729.000,00	2.191.000,00	0,00	2.191.000,00
5		İşsizlik Sigortasından yararlanan işsizlerin her yıl % 10'na meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi vermek	14.198.669,00	0,00	14.198.669,00	15.737.408,00	0,00	15.737.408,00	17.261.954,00	0,00	17.261.954,00
	1	İşsizlik Sigortasından yararlanan işsizlerin % 7'sine işgücü uyum hizmetleri vermek	14.198.669,00	0,00	14.198.669,00	15.737.408,00	0,00	15.737.408,00	17.261.954,00	0,00	17.261.954,00
6		İşletmelerde yapılan eğitim seminerleri sayısını her yıl % 5 artırmak	2.309.917,00	0,00	2.309.917,00	2.782.213,00	0,00	2.782.213,00	3.310.318,00	0,00	3.310.318,00
	1	İşletmelerde eğitim seminerleri sayısını % 10 artırmak	2.309.917,00	0,00	2.309.917,00	2.782.213,00	0,00	2.782.213,00	3.310.318,00	0,00	3.310.318,00
7		2010 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası kaynaklarla desteklenen mesleki eğitim programları hakkında envanter hazırlamak	18.890.241,00	0,00	18.890.241,00	2.583.560,00	0,00	2.583.560,00	3.160.888,00	0,00	3.160.888,00
	1	Ulusal ve uluslararası kaynaklarla desteklenen mesleki eğitim programları hakkında envanter hazırlama çalışmalarına devam edilecektir	1.529.806,00	0,00	1.529.806,00	2.583.560,00	0,00	2.583.560,00	3.160.888,00	0,00	3.160.888,00
	2	Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde Türkiye İş Kurumu'na Destek Projesi'nin tamamlanması	17.360.435,00	0,00	17.360.435,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	--

SA	SH	PH	Açıklama	Yıllar								
				2009			2010			2011		
				Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam
3			İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak	71.118.861,00	0,00	71.118.861,00	61.807.982,00	0,00	61.807.982,00	60.783.444,00	0,00	60.783.444,00
	1		2012 yılı sonuna kadar özel sektör normal işe yerleştirme oranını (etki oranı) %10'a çıkarmak	27.178.846,00	0,00	27.178.846,00	29.898.783,00	0,00	29.898.783,00	33.219.594,00	0,00	33.219.594,00
		1	Özel sektör normal işe yerleştirme (etki) oranını %5'e çıkarmak	27.178.846,00	0,00	27.178.846,00	29.898.783,00	0,00	29.898.783,00	33.219.594,00	0,00	33.219.594,00
	2		Üniversitelerin olduğu illerde her yıl İstihdam Fuarları düzenlemek	1.781.074,00	0,00	1.781.074,00	1.181.197,00	0,00	1.181.197,00	596.640,00	0,00	596.640,00
		1	Üniversite bulunan 15 ilde İstihdam Fuarları düzenlemek	1.781.074,00	0,00	1.781.074,00	1.181.197,00	0,00	1.181.197,00	596.640,00	0,00	596.640,00

3	Yerel idare ve sivil toplum kuruluşları işbirliğiyle her yıl istihdam hizmetlerini çeşitlendirmeye yönelik en az bir proje gerçekleştirmek	38.748.823,00	0,00	38.748.823,00	27.320.130,00	0,00	27.320.130,00	23.498.158,00	0,00	23.498.158,00
1	Yerel idare ve STK işbirliğiyle istihdam hizmetlerini çeşitlendirmeye yönelik 2 (iki) proje hazırlamak ve daha önce hazırlanan projelerin yürütümünü sağlamak.	38.748.823,00	0,00	38.748.823,00	27.320.130,00	0,00	27.320.130,00	23.498.158,00	0,00	23.498.158,00
4	İl istihdam kurullarını etkinleştirmek amacıyla, 2010 yılına kadar 81 ilde çalıştaylar düzenlemek	3.410.118,00	0,00	3.410.118,00	3.407.872,00	0,00	3.407.872,00	3.469.052,00	0,00	3.469.052,00
1	İl istihdam ve mesleki eğitim kurullarını, 5763 sayılı Kanun değişiklikleri doğrultusunda etkinleştirmek ve yeniden yapılandırmak amacıyla, 41 ilde bilgilendirme toplantıları yapmak ve/veya çalıştaylar düzenlemek.	3.410.118,00	0,00	3.410.118,00	3.407.872,00	0,00	3.407.872,00	3.469.052,00	0,00	3.469.052,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

SA	SH	PH	Açıklama	Yıllar								
				2009			2010			2011		
				Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam
4			Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak	9.652.217,00	0,00	9.652.217,00	7.508.733,00	0,00	7.508.733,00	7.908.219,00	0,00	7.908.219,00
	1		Her yıl lisans düzeyinde eğitim almış en az 50 personelin yabancı dil ve/veya AB uzmanlığına ilişkin eğitim almasını sağlamak	1.127.976,00	0,00	1.127.976,00	1.120.000,00	0,00	1.120.000,00	1.110.000,00	0,00	1.110.000,00
		1	Bütçe olanakları ve bütçe mevzuatının el vermesi halinde, lisans düzeyinde eğitim almış en az 50 personelin yabancı dil ve/veya AB uzmanlığına ilişkin eğitim almasını sağlamaya yönelik, eğitim alacak personelin belirlenmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda dışarıdan hizmet satın alınması	1.127.976,00	0,00	1.127.976,00	1.120.000,00	0,00	1.120.000,00	1.110.000,00	0,00	1.110.000,00
		2	Uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla, her yıl asgari 5 personele proje hazırlama eğitimi vermek	2.296.741,00	0,00	2.296.741,00	720.000,00	0,00	720.000,00	716.106,00	0,00	716.106,00
		1	Kurum personelinden 75 kişiye Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ve proje eğitimi verilmesini sağlamak	826.741,00	0,00	826.741,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		2	40 il müdürlüğü yöneticisinin katılacağı, AB üyesi ülkelerin kamu istihdam kurumlarının uygulamalarının yerinde öğrenilerek bilgi alışverişinin yapılacağı bir eğitim programı düzenlenmesi	770.000,00	0,00	770.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		3	Uluslar arası kuruluşlar tarafından sağlanan mali kaynaklardan etkin bir şekilde yararlanabilmek amacıyla en az 5 personele proje hazırlama eğitimi verilmesi	700.000,00	0,00	700.000,00	720.000,00	0,00	720.000,00	716.106,00	0,00	716.106,00

3	Yıllık Hizmet-içi Eğitim Planlarını Kurum çalışanlarının teklifleri doğrultusunda belirlemek ve eğitim programlarının sonunda sınav uygulamak	4.077.500,00	0,00	4.077.500,00	4.911.292,00	0,00	4.911.292,00	4.960.000,00	0,00	4.960.000,00
1	Kurum çalışanlarının teklifleri doğrultusunda hazırlanan Yıllık Hizmet-İçi Eğitim planları sonucunda personelin eğitime alınması	4.077.500,00	0,00	4.077.500,00	4.911.292,00	0,00	4.911.292,00	4.960.000,00	0,00	4.960.000,00
5	Kurum içi iletişim ve koordinasyonu arttırmak amacıyla, üst yönetimce her hafta yapılan toplantılarda alınan kararları yazılı veya elektronik ortamda personele duyurmak	455.000,00	0,00	455.000,00	357.441,00	0,00	357.441,00	500.000,00	0,00	500.000,00
1	Kurum içi iletişim ve koordinasyonu artırmak amacıyla üst yönetimce alınan kararların 3 gün içerisinde yazılı veya elektronik ortamda personele duyurulması	455.000,00	0,00	455.000,00	357.441,00	0,00	357.441,00	500.000,00	0,00	500.000,00
6	2012 yılı sonuna kadar kariyer mesleklere ait kadrolar ile teknik ve yardımcı hizmetler sınıfına ait kadrolar hariç olmak tüm kadroları uzmanlığa dönüştürmek	1.695.000,00	0,00	1.695.000,00	400.000,00	0,00	400.000,00	622.113,00	0,00	622.113,00
1	Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı görüşleri doğrultusunda kadro değişikliği yapılması konusunda çalışmalar gerçekleştirmek.	1.695.000,00	0,00	1.695.000,00	400.000,00	0,00	400.000,00	622.113,00	0,00	622.113,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	---

SA	SH	PH	Açıklama	Yıllar								
				2009			2010			2011		
				Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam
5			Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek	17.053.983,00	0,00	17.053.983,00	20.052.289,00	0,00	20.052.289,00	22.603.461,00	0,00	22.603.461,00
	1		Her yıl Kurum ile ilgili bir bilimsel araştırmanın yayımlanmasını desteklemek	1.633.848,00	0,00	1.633.848,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1	Bilimsel araştırmaların yayınlanmasının desteklenmesi kapsamında Kurum yayın kurulu yeniden yapılandırılacak ve Bilimsel araştırmanın değerlendirilme süreleri belirlenecektir.	1.633.848,00	0,00	1.633.848,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2		2010 yılına kadar İstihdam Dergisini yeniden yayınlamaya başlamak	4.900.045,00	0,00	4.900.045,00	5.729.225,00	0,00	5.729.225,00	6.458.132,00	0,00	6.458.132,00
		1	İstihdam dergisinin yeniden yayınlanmasına yönelik alt yapı çalışmaları gerçekleştirilecektir.	4.900.045,00	0,00	4.900.045,00	5.729.225,00	0,00	5.729.225,00	6.458.132,00	0,00	6.458.132,00
	3		2010 yılına kadar merkezde bir Kurum kütüphanesi oluşturmak	1.633.348,00	0,00	1.633.348,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1	Merkezde bir Kurum kütüphanesi oluşturmaya yönelik, diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde kaynak envanteri oluşturmak	1.633.348,00	0,00	1.633.348,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4		Kurum web sitesini 2010 yılı sonuna kadar en az bir yabancı dilde kullanıma açmak,	770.000,00	0,00	770.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	1	Kurumumuz internet sitesindeki bilgilerden en az 3000 sayfanın İngilizce'ye çevrilmesi için hizmet satın alınması.	770.000,00	0,00	770.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5		2012 yılına kadar Kurum hizmetlerini tanıtıcı bir kitap ve CD basmak ve yayımlamak.	8.116.742,00	0,00	8.116.742,00	14.323.064,00	0,00	14.323.064,00	16.145.329,00	0,00	16.145.329,00
	1	Kurum faaliyetleriyle ilgili kamuoyunu bilgilendirici faaliyetleri artırmak	8.116.742,00	0,00	8.116.742,00	14.323.064,00	0,00	14.323.064,00	16.145.329,00	0,00	16.145.329,00

STRATEJİK AMAÇLAR KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

	Amaçlar	Yıllar		
		2009	2010	2011
1	İşgücü Piyasasına İlişkin Kapsamlı, Nitelikli Ve Güncel Verilere Ulaşmayı Sağlayan Bir İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi Geliştirmek	92.521.000,00	108.850.335,00	137.027.452,00
2	İşgücünün İstihdam Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik, Avrupa İstihdam Stratejisi İle Uyumlu Aktif İstihdam Tedbirleri Geliştirmek	371.393.229,00	303.553.901,00	281.200.424,00
3	İstihdam Hizmetlerini Çeşitlendirerek, Aracı Kurum Olarak İşe Yerleştirmelerde Etkin Olmak	71.118.861,00	61.807.982,00	60.783.444,00
4	Stratejik Önceliklerin Hayata Geçirilmesi Amacıyla Kurumsal Yapıyı Geliştirmek Ve Kurumsal Bir Kültür Oluşturmak	9.652.217,00	7.508.733,00	7.908.219,00
5	Tüm Paydaşlarımızla İlişkileri Geliştirmek Ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerini Güçlendirmek	17.053.983,00	20.052.289,00	22.603.461,00
Toplam		561.739.290,00	501.773.240,00	509.523.000,00

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	561.739.290,00	501.773.240,00	509.523.000,00
	Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Toplam		561.739.290,00	501.773.240,00	509.523.000,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.00.34 - DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	519.441,00	553.200,00	583.626,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	55.981,00	88.509,00	93.378,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	267.628,00	195.670,00	197.427,00
04	Faiz Giderleri	73.500,00	76.000,00	78.300,00
05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00
06	Sermaye Giderleri	75.654.000,00	17.575.000,00	2.191.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		76.570.550,00	18.488.379,00	3.143.731,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		76.570.550,00	18.488.379,00	3.143.731,00

Bütçe Ödeneği	76.570.550,00	18.488.379,00	3.143.731,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	76.570.550,00	18.488.379,00	3.143.731,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.00.24 - HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	428.826,00	456.697,00	481.816,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	43.330,00	72.116,00	76.083,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	225.236,00	211.774,00	223.420,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		697.392,00	740.587,00	781.319,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		697.392,00	740.587,00	781.319,00

Bütçe Ödeneği	697.392,00	740.587,00	781.319,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	697.392,00	740.587,00	781.319,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.00.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	3.735.274,00	3.978.064,00	4.196.856,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	382.080,00	635.805,00	670.773,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.832.670,00	7.999.818,00	8.430.058,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	385.000,00	410.025,00	432.575,00
06	Sermaye Giderleri	10.899.000,00	11.015.200,00	12.099.885,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		23.234.024,00	24.038.912,00	25.830.147,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		23.234.024,00	24.038.912,00	25.830.147,00

Bütçe Ödeneği	23.234.024,00	24.038.912,00	25.830.147,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	23.234.024,00	24.038.912,00	25.830.147,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.00.62 - İL MÜDÜRLÜKLERİ

Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	50.382.874,00	53.787.661,00	56.807.226,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	4.904.276,00	8.156.061,00	8.604.645,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	299.518.300,00	309.397.947,00	323.340.023,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	550.000,00	572.000,00	594.880,00
06	Sermaye Giderleri	47.054.000,00	41.119.400,00	43.352.770,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		402.409.450,00	413.033.069,00	432.699.544,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		402.409.450,00	413.033.069,00	432.699.544,00

Bütçe Ödeneği	402.409.450,00	413.033.069,00	432.699.544,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	402.409.450,00	413.033.069,00	432.699.544,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	1.089.858,00	1.160.695,00	1.224.535,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	113.102,00	185.709,00	195.922,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	240.774,00	13.520,00	64.060,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00
06	Sermaye Giderleri	28.429.000,00	10.971.000,00	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		29.872.734,00	12.330.924,00	1.484.517,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		29.872.734,00	12.330.924,00	1.484.517,00

Bütçe Ödeneği	29.872.734,00	12.330.924,00	1.484.517,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	29.872.734,00	12.330.924,00	1.484.517,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	1.773.361,00	1.888.626,00	1.992.500,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	185.966,00	297.601,00	313.968,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.046.397,00	7.299.215,00	7.710.367,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00
06	Sermaye Giderleri	5.637.000,00	9.290.000,00	20.474.560,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		14.642.724,00	18.775.442,00	30.491.395,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		14.642.724,00	18.775.442,00	30.491.395,00

Bütçe Ödeneği	14.642.724,00	18.775.442,00	30.491.395,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	14.642.724,00	18.775.442,00	30.491.395,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.31.00 - İŞGÜCÜ UYUM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	1.812.725,00	1.930.549,00	2.036.729,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	184.984,00	307.933,00	324.869,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	938.431,00	427.125,00	443.997,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		2.936.140,00	2.665.607,00	2.805.595,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		2.936.140,00	2.665.607,00	2.805.595,00

Bütçe Ödeneği	2.936.140,00	2.665.607,00	2.805.595,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	2.936.140,00	2.665.607,00	2.805.595,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	965.727,00	1.028.496,00	1.085.063,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	98.810,00	164.560,00	173.610,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	175.707,00	5.200,00	5.408,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		1.240.244,00	1.198.256,00	1.264.081,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		1.240.244,00	1.198.256,00	1.264.081,00

Bütçe Ödeneği	1.240.244,00	1.198.256,00	1.264.081,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	1.240.244,00	1.198.256,00	1.264.081,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.00.02 - ÖZEL KALEM

Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	653.816,00	696.310,00	734.608,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	67.086,00	111.408,00	117.536,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	121.524,00	127.360,00	90.853,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		842.426,00	935.078,00	942.997,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		842.426,00	935.078,00	942.997,00

Bütçe Ödeneği	842.426,00	935.078,00	942.997,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	842.426,00	935.078,00	942.997,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.00.05 - PERSONEL VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	1.218.083,00	1.297.256,00	1.368.604,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	124.636,00	207.560,00	218.976,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.317.757,00	1.078.292,00	1.124.106,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	4.625.000,00	4.925.625,00	5.196.533,00
06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		7.285.476,00	7.508.733,00	7.908.219,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		7.285.476,00	7.508.733,00	7.908.219,00

Bütçe Ödeneği	7.285.476,00	7.508.733,00	7.908.219,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	7.285.476,00	7.508.733,00	7.908.219,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.00.03 - SAVUNMA UZMANLIĞI

Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	122.095,00	130.028,00	137.181,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	12.316,00	20.529,00	21.658,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	19.461,00	13.312,00	14.042,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		153.872,00	163.869,00	172.881,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		153.872,00	163.869,00	172.881,00

Bütçe Ödeneği	153.872,00	163.869,00	172.881,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	153.872,00	163.869,00	172.881,00

BÜTÇE BİLGİLERİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Harcama Birimi Adı	43.04.00.20 - TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		Teklif		
		2009	2010	2011
01	Personel Giderleri	1.270.274,00	1.352.839,00	1.427.244,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	129.946,00	216.454,00	228.359,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	454.048,00	325.091,00	342.970,00
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		1.854.268,00	1.894.384,00	1.998.573,00
Transfer edilecek ödenekler				
Genel Toplam		1.854.268,00	1.894.384,00	1.998.573,00

Bütçe Ödeneği	1.854.268,00	1.894.384,00	1.998.573,00
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam	1.854.268,00	1.894.384,00	1.998.573,00