



İSTANBUL MEDENİYET
ÜNİVERSİTESİ



2015 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



Şubat 2016

İÇİNDEKİLER

ÜSTYÖNETİCİ SUNUŞU.....	1
I- GENEL BİLGİLER	2-41
A- Misyon ve Vizyon	2
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	2-9
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	9-41
1- Fiziksel Yapı.....	9-14
2- Örgüt Yapısı.....	15
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	16-18
4- İnsan Kaynakları.....	18-23
5- Sunulan Hizmetler.....	23-38
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	39
D- Diğer Hususlar.....	40-41
II- AMAÇ ve HEDEFLER	42-52
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	42-52
B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	52
C- Diğer Hususlar.....	52
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	53-147
A- Mali Bilgiler.....	53-59
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	53-56
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	57-59
3- Mali Denetim Sonuçları.....	59
4- Diğer Hususlar.....	59
B- Performans Bilgileri.....	60-147
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	60-142
2- Performans Sonuçları Tablosu.....	142-147
3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	147
4- Diğer Hususlar.....	147
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	148-150
A- Üstünlükler.....	148
B- Zayıflıklar.....	148-149
C- Fırsatlar.....	149
D- Tehditler.....	149-150
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	150-152
EKLER.....	151-152

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



21 Temmuz 2010 tarihinde 6005 sayılı yasası ile kurulan ve 12 Fakülte, 4 Enstitü ve 2 Yüksekokuldan oluşan Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, Fen Fakültesi ve Tıp Fakültesinde lisans eğitime ve Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sağlık Bilimleri Enstitüsünde yüksek lisans ve doktora eğitime devam etmektedir.

Serbestiyet ve mesuliyet zemininde yapılacak fikrî tartışmalarıyla **özgür**, değer, bilgi ve teknoloji üretimiyle **özgün**, inanç ve düşüncelere eşit ve adil yaklaşımıyla **saygılı**, bölgesine ve dünyaya ilgi duyma ve değer katma bilinciyle **evrensel**, kişisel huzur ve toplumsal refahı hedef olarak **gelişimci ve engelsiz**, insan ve öğrenci merkezli yerleşkesi ve yaklaşımlarıyla sosyal bir üniversite oluşturmayı hedefliyoruz.

Üniversitemiz 2015 Yılı İdare Faaliyet Raporu; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41'inci maddesi ve “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” hükümleri çerçevesinde; harcama yetkililerince hazırlanan birim faaliyet raporları konsolide edilerek hazırlanmış olup ilgili kurumlar ile kamuoyunun bilgilerine arz olunur.

Saygılarımla,

Prof. Dr. M. İhsan KARAMAN

Rektör

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Medeniyet odaklı, ürettiği bilim, teknoloji ve sanata evrensel değerleri katan özgün bir üniversite olmaktır.

Vizyon

İnsan ve toplum odaklı çalışmalarıyla medeniyetleri buluşturan, ürettiği bilim ve teknoloji ile geleceğin dünyasının oluşumunda aktif rol alan, yenilikçi ve girişimci, uluslararası özgün bir araştırma üniversitesi olmaktır.

Değerlerimiz

Yönetim felsefesi olarak bilim ve düşüncenin ancak özgür bir ortamda üretilebileceği inancıyla çalışanlarının bilimsel ve akademik özgürlüklerine saygıyı, düşünce ve ifade özgürlüğünü yönetimin temel prensibi olarak kabul etmektedir. Misyonumuz doğrultusunda hedeflerimize ulaşabilmek için dayandığımız temel değerlerimiz:

- ✚ İnsan Merkezli
 - ✚ Çözüm Merkezli
 - ✚ Kalite Odaklı
 - ✚ Katılımcı
 - ✚ Girişimci
 - ✚ Yenilikçi
 - ✚ Adil
 - ✚ Şeffaf
 - ✚ Çevreye Duyarlı
- olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesine göre Üniversitemizin görevleri şunlardır;

Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri:

- a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ile ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b) Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f) Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na göre Üniversitemiz üst yönetim görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır,

Üniversite Organları

Rektör:

Madde 13-

Görev, yetki ve sorumlulukları:

1- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

2- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim,

bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,

3- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu'na sunmak,

4- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

5- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

6- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör; Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato:

Madde 14-

a) Kurulus ve İşleyisi:

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

b) Görevleri: Senato, Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,

(2) Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,

(3) Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

(4) Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

(5) Bir sınava bağı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,

(6) Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,

(7) Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

(8) Bu kanunla kendisine verilen diğere görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu:

Madde 15-

a) **Kurulus ve İşlevisi:** Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

b) **Görevleri:** Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

(1) Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,

(2) Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,

(3) Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceğı konularda karar almak,

(4) Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak

(5) Bu kanun ile verilen diğere görevleri yapmaktır.

Fakülte Organları

Dekan:

Madde 16-

a) **Atanması:** Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceğı, üniversite içinde veya dışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde

açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir.

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır.

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

b) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

(1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

(3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

(4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu:

Madde 17-

a) **Kurulus ve İşleyisi:** Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

b) **Görevleri:** Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

(1) Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,

(2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

(3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu:

Madde 18-

a) Kurulus ve İşleyisi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

b) Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,

(2) Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,

(3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,

(4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,

(5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

(6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitüler

Organlar

Madde 19-

a) Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

b) Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitüler bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Enstitü müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

c) Enstitü kurulu müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

d) Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce

gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

e) Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokullar

Organlar

Madde 20 –

a) Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

b) Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Yüksekokul müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

c) Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

d) Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

e) Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Bölüm:

Madde 21 – Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim - öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz.

Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine rektörce üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır.

Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere

aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Üniversitemiz Taşınmazlarının Dağılımı (Binalar)

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)		Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Diğer		
Rektörlük Binası	x	-	3.300	-
Geçici Kampüs Binası	x	-	10.625	-
Altunizade Binası	-	x	700	Tahsisli
Geçici Merkezi Derslik	x	-	3.141	-
Fen Fakültesi Lab.	x	-	800	(DMO Devir)
Mühendislik Lab.	x	-	150	(DMO Devir)
Kütüphane	x	-	300	(DMO Devir)
Prefabrik Yemekhane ve Ofis Binaları	x	-	2.500	(İBB ve Avrasya Devir)
Depo Binası	x	-	1.930	(DMO Devir)
Akfırat Binası	-	x	6.350	Tahsisli
TOPLAM	-	-	29.866	

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınmıştır.



Resim: Üniversitemiz Kadıköy yerleşkesinden bir görünüm



Resim: Üniversitemiz Üsküdar Altunizade yerleşkesinden bir görünüm.



Resim: Üniversitemiz Üsküdar yerleşkesinden bir görünüm.



Resim: Sağlık Bakanlığı İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi binasından bir görünüm.



Resim: Üniversitemiz Geçiçi Kampüs yerleşkesinden bir görünüm.

Üniversitemiz Taşınmazlarının Dağılımı (Arsalar)

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)		Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Diğer		
Üsküdar Bulgurlu (Arazi)	x	-	134.366	1059 ada ve 11, 16, 18 nolu parseller (terk, tevhit ve ifraz sonrasında)
Kadıköy Merdivenköy Mevkii (Arazi)	x	-	57.772	1270 ada ve 12 nolu parseller
Tuzla-Akfırat (Arazi)	-	x	97.139	2061 nolu parsel
TOPLAM	-	-	289.277	

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınmıştır.

1.1- Eğitim Alanları ve Derslikler

EĞİTİM ALANI	KAPASİTE											
	0-50		51-75		76-100		101-150		151-250		251-Üzeri	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Anfi	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-
Sınıf	38	29	9	11	-	-	-	-	-	-	-	-
Bilgisayar Laboratuvarı	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Laboratuvarlar	-	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	38	34	14	16	-	-	3	4	-	-	-	-

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınmıştır.

		<u>2014</u>	<u>2015</u>	
(Toplam)				
Anfi Kapasitesi	:	399	400	Kişi
Anfi Alanı	:	360	530	m ²
Sınıf Kapasitesi	:	1.150	1.160	Kişi
Sınıf Alanı	:	2.560	1.990	m ²
Bilgisayar Lab. Kapasitesi	:	60	85	Kişi
Bilgisayar Lab. Alanı	:	200	150	m ²
Diğ. Lab. Kapasitesi	:	127	355	Kişi
Diğ. Lab. Alanı	:	316	380	m ²

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1. Kantinler ve Kafeteryalar

	2014	2015
Kantin ve Kafeterya Sayısı (adet)	2	2
Kantin ve Kafeterya Alanı (m ²)	175	190

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınmıştır.

1.2.2. Yemekhaneler

	2014	2015
Öğrenci ve Personel yemekhane sayısı (adet)	4	4
Öğrenci ve Personel yemekhane alanı (m ²)	630	765
Öğrenci ve Personel yemekhane kapasitesi (kişi)	800	900

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınmıştır.

1.2.3. Toplantı – Konferans Salonları

KAPASİTE												
	0-50		51-75		76-100		101-150		151-250		251 +	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Toplantı	7	7										
Konferans					1	1					1	1
TOPLAM	7	7			1	1					1	1

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınmıştır.

		2014	2015 (Toplam)
Toplantı Salonu Kapasitesi	:	160	115 Kişi
Toplantı Salonu Alanı	:	160	310 m²
Konferans Salonu Kapasitesi	:	750	255 Kişi
Konferans Salonu Alanı	:	760	330 m²

1.2.4. Spor Tesisleri

	2014	2015
Kapalı Spor Tesisleri Sayısı: Adet	-	-
Kapalı Spor Tesisleri Alanı: m ²	-	-
Açık Spor Tesisleri Sayısı: Adet	1	1
Açık Spor Tesisleri Alanı: m ²	400	400

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)		Alan (m ²)		Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Servis	0	0	0	0	0	0
Çalışma Odası	104	270	2.600	4.950	245	382
TOPLAM	104	270	2.600	4.950	245	382

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınmıştır.

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)		Alan (m ²)		Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Servis	38	50	950	1.200	132	144
Çalışma Odası	36	62	720	2.500		
TOPLAM	74	122	1.670	3.700	132	144

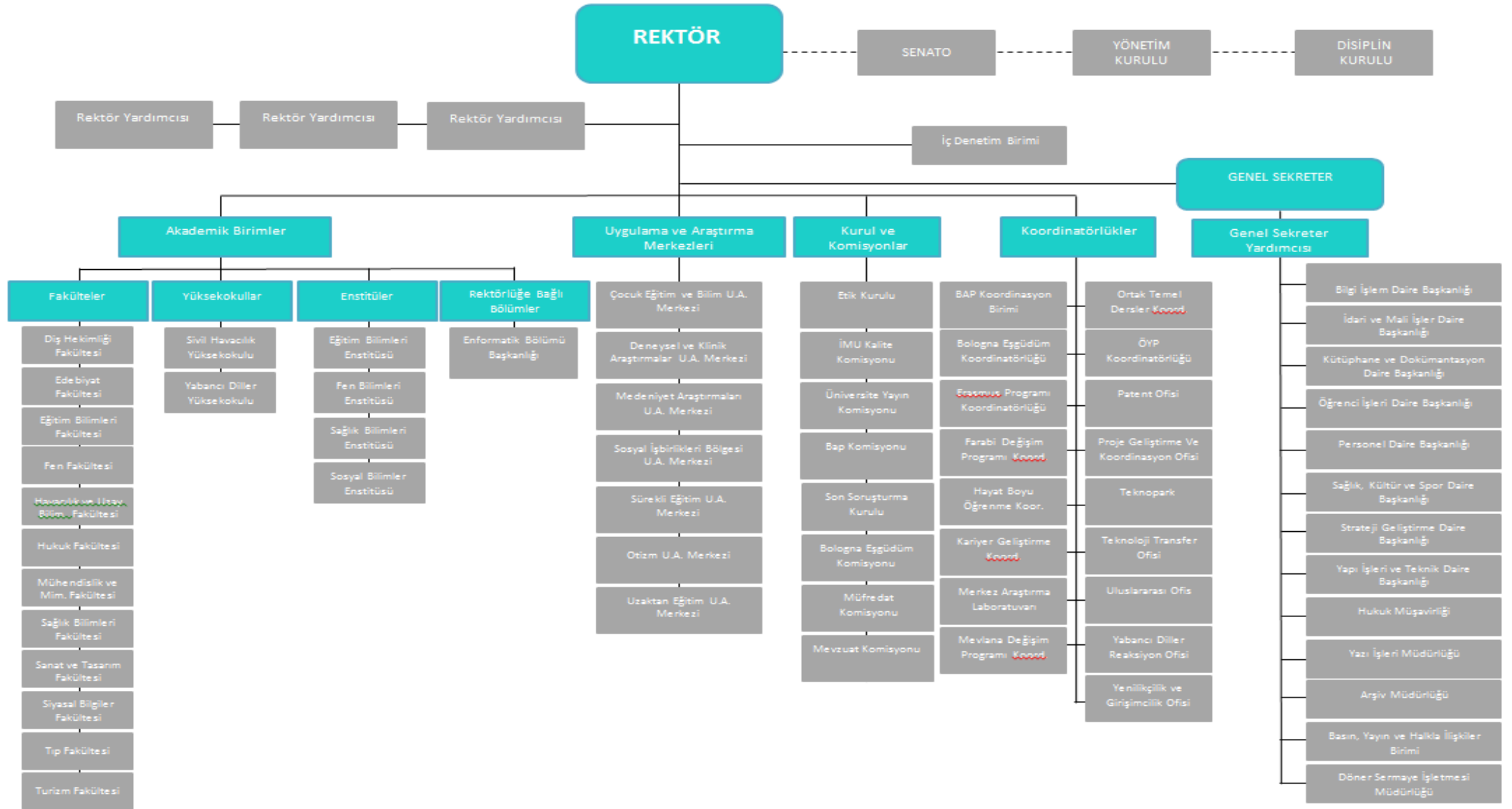
*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınmıştır.

1.3.3. Ambar Alanları

	2014	2015
Ambar Sayısı (adet)	2	1
Ambar Alanı (m ²)	1.930	2.000

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınmıştır.

2-Örgüt Yapısı



3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Yazılım Adı
Başbakanlık mevzuat bilgi sistemi ile Resmi Gazete bilgi sistemi,
Kamu İhale Kurumu sistemi, “EKAP”
Yükseköğretim Bilgi Sistemi, “YÖKSİS”
Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünce geliştirilen muhasebe kayıt ve işlemlerinin yapıldığı say2000i sistemi,
Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce Üniversite bütçesinin ödenek teklif aşamasından harcama aşamasına kadar yürütülen e-bütçe sistemi,
Harcama süreci uygulamalarını yerine getirmek üzere Maliye Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından geliştirilen SGB.net programı,
Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü Kamu Harcama ve Bilişim Sistemi (KBS),
Kalkınma Bakanlığı Kamu Yatırımları Proje Bilgi Sistemi,
Başbakanlık mevzuat bilgi sistemi ile Resmi Gazete bilgi sistemi,
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Proje Süreçleri Yönetim Sistemi (APSİS)
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVES)
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi
Yaklaşık Maliyet ve Hakediş Programı (AMP), Auto CAD Çizim Programı
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Personel Maaş Sistemi
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kütüphane Yordam İletişim Sistemi
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)

3.2- Bilgisayarlar

Bilgisayarlar ve Sunucular	: 1.383 Adet
Bilgisayar Çevre Birimler	: 716 Adet

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

SIRA NO	TAŞINIR II. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR II. DÜZEY DETAY ADI	ÖLÇÜ BİRİMİ	MİKTARI
1	253.02.01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	11
2	253.02.02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	11
3	253.02.03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	36
4	253.02.04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	5
5	253.02.05	Güç Elektroniği ve Basıncılı Makineler ile Aletleri	Adet	42
6	253.02.08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	Adet	3
7	253.02.09	Ayırma, Sınıflandırma	Adet	5
8	253.02.10	Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler	Adet	44
9	253.03.01	Yıkama, Temizleme ve Ütöleme Cihaz ve Araçları	Adet	43
10	253.03.02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	135
11	253.03.03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletleri	Adet	3
12	253.03.04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	93
13	253.03.05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	305
14	253.03.06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	321
15	253.03.07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	17
16	254.01.01	Otomobiller	Adet	4
17	254.01.02	Yolcu Taşıma Araçları	Adet	3
18	254.01.03	Yük Taşıma Araçları	Adet	2
19	255.01.01	Döşeme Demirbaşları	Adet	360
20	255.01.02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	66
21	255.01.03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	29
22	255.01.04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	31
23	255.01.05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	865
24	255.02.03	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	37
25	255.02.04	Haberleşme Cihazları	Adet	101
26	255.02.05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	589
27	255.02.06	Aydınlatma Cihazları	Adet	4
27	255.02.99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	232
28	255.03.01	Büro Mobilyaları	Adet	7.432
29	255.03.02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	50
30	255.03.03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	608
31	255.03.05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	446
32	255.04.01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	4
33	255.07.01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	54

34	255.07.02	Basılı Yayınlar	Adet	6.422
35	255.08.01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	570
36	255.08.02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	140
37	255.09.01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	7
38	255.09.02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	79
39	255.09.03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	3
40	255.10.02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	414
41	255.10.03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	132
42	255.11.02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	38
43	255.12.02	Büro Malzemeleri	Adet	2
44	255.99.01	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe ve Kafesler	Adet	9
45	255.99.02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	4
46	255.99.03	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınır	Adet	1

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personelin Doluluk Oranına Göre					
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	75	327	402	508	
Doçent	61	239	300		
Yrd. Doçent	99	106	205		
Öğretim Görevlisi	1	154	155		
Okutman	21	50	71		
Uzman	10	25	35		
Çevirici	1	0	1		
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	0	1	1		
Araştırma Görevlisi	240	82	322		
TOPLAM	508	984	1.492	508	

4.1.1- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

ÜN VAN	GELDİĞİ ÜLKE		ÇALIŞTIĞI BÖLÜM	
	2014	2015	2014	2015
Okutman	1- İngiltere 2- Romanya 3- Avustralya 4- Portekiz	1-ABD 2-Romanya 3Avustralya 4-Suriye	Temel İngilizce	Temel İngilizce
TOPLAM	4	4	4	4

4.1.2- Diğer Üniversitelere ve Kurumlara Görevlendirilen Akademik (Fakülteler)

Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Bağlı Olduğu Fakülte	Görevlendirildiği Yer	Kişi Sayısı
Profesör	Tıp	İSMU Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi	2
Araştırma Görevlisi	Edebiyat	İstanbul Üniversitesi	12
Araştırma Görevlisi	Edebiyat	Marmara Üniversitesi	6
Araştırma Görevlisi	Edebiyat	Ankara Üniversitesi	4
Araştırma Görevlisi	Edebiyat	Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Edebiyat	Hacettepe Üniversitesi	4
Araştırma Görevlisi	Edebiyat	Boğaziçi Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Edebiyat	Erciyes Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Edebiyat	ODTÜ	1
Araştırma Görevlisi	Edebiyat	Uludağ Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Edebiyat	King's College London Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Eğitim Bilimleri	Marmara Üniversitesi	5
Araştırma Görevlisi	Eğitim Bilimleri	ODTÜ	3
Araştırma Görevlisi	Eğitim Bilimleri	Gazi Üniversitesi	3
Araştırma Görevlisi	Eğitim Bilimleri	Yıldız teknik Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Eğitim Bilimleri	Ankara Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Eğitim Bilimleri	Anadolu Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Mühendislik ve Mimarlık	İstanbul Teknik Üniversitesi	12
Araştırma Görevlisi	Mühendislik ve Mimarlık	Marmara Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Mühendislik ve Mimarlık	Boğaziçi Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Mühendislik ve Mimarlık	Yıldız Teknik Üniversitesi	1

Araştırma Görevlisi	Sağlık Bilimleri	İstanbul Üniversitesi	6
Araştırma Görevlisi	Sağlık Bilimleri	Hacettepe Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Sağlık Bilimleri	Marmara Üniversitesi	4
Araştırma Görevlisi	Fen	Boğaziçi Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Fen	Marmara Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Fen	İstanbul Teknik Üniversitesi	3
Araştırma Görevlisi	Fen	Yıldız Teknik Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Fen	Dokuz Eylül Üniversitesi	4
Araştırma Görevlisi	Fen	ODTÜ	2
Araştırma Görevlisi	Fen	Gebze Teknik Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Fen	Ege Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Fen	Hacettepe Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Hukuk	İstanbul Üniversitesi	5
Araştırma Görevlisi	Hukuk	Galatasaray Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Hukuk	Dokuz Eylül Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Hukuk	Marmara Üniversitesi	5
Araştırma Görevlisi	Siyasal Bilgiler	Marmara Üniversitesi	7
Araştırma Görevlisi	Siyasal Bilgiler	Ankara Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Siyasal Bilgiler	Galatasaray Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Siyasal Bilgiler	Hacettepe Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Siyasal Bilgiler	İstanbul Teknik Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Siyasal Bilgiler	ODTÜ	1
Araştırma Görevlisi	Siyasal Bilgiler	Boğaziçi Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Siyasal Bilgiler	İstanbul Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Sanat ve Tasarım	Marmara Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Sanat ve Tasarım	İstanbul Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Tıp	Gazi Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Tıp	İstanbul Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Tıp	Hacettepe Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Tıp	Trakya Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Sivil Havacılık Yüksekokulu	Anadolu Üniversitesi	2
Araştırma Görevlisi	Havacılık ve Uzay Bilimleri	İstanbul Teknik Üniversitesi	3

4.1.3- Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Bağlı Olduğu Fakülte	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Prof. Dr.	Tıp Fakültesi	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	1
Prof. Dr.	Edebiyat Fak. (Felsefe)	İstanbul Üniversitesi	1
Doç.Dr.	Tıp Fakültesi	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	1
Doç.Dr.	Fen Fakültesi	Balıkesir Üniversitesi	1
Doç.Dr.	Tıp Fakültesi	İstanbul Üniversitesi	1
Yrd. Doç.dr.	Tıp Fakültesi	Çanakkale 18 Mart Üniv.	1
Toplam			5

4.1.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı								
		21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	Toplam
Akademik	Tam Zamanlı	4	54	62	65	93	50	328
	Tam Zamanlı (ÖYP)	24	112	40	4			180
	Tam Zamanlı 35 ile Gelen ÖYP		4					4
	Toplam	28	170	102	69	93	50	512
Yabancı	Tam Zamanlı		1		2	1		4
	Toplam		1		2	1		4
Yüzde Akademik		5,5	33,2	19,9	13,5	18,2	9,8	100,0
Yüzde Yabancı		0,0	25,0	0,0	50,0	25,0	0,0	100,0

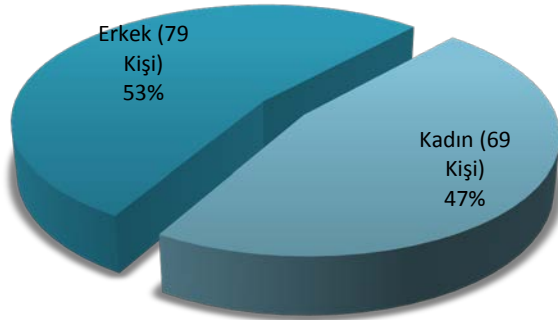
4.2- İdari Personel

İdari Personel Kadrolarının Doluluk Oranına Göre			
	<i>Dolu</i>	<i>Boş</i>	<i>Toplam</i>
İdari Hizmetler	148	762	910
Toplam	148	762	910

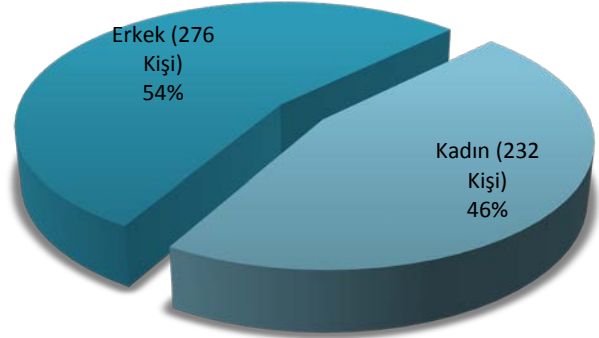
4.2.1- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	Toplam
Tam Zamanlı	18	47	20	25	30	8	148
Toplam	18	47	20	25	30	8	148
Yüzde	12,2	31,8	13,5	16,9	20,3	5,4	100,0

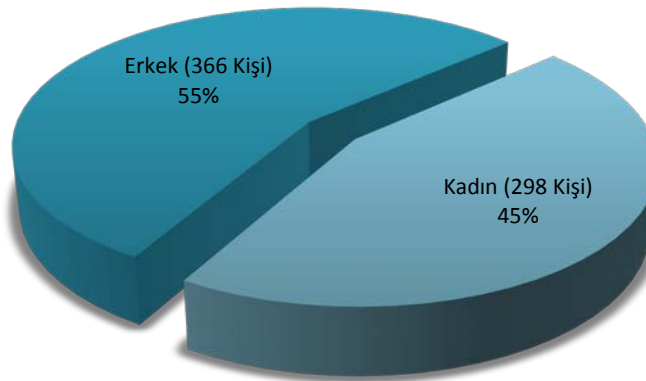
İdari Personel



Akademik Personel



Üniversite Geneli



4.2.2- İdari ve Akademik Personelin Eğitim Durumları

Akademik ve İdari Personelin Eğitim Durumları												
		İlkokul	Ortaokul	Lise	4 Yıllık Lise	2 Yıllık Yüksek Öğretim	4 Yıllık Yüksek Öğretim	5 Yıllık Yüksek Öğretim	6 Yıllık Yüksek Öğretim	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Akademik	Tam Zamanlı						22	1	16	52	237	238
	Tam Zamanlı (ÖYP)						107	2	2	65	4	180
	Tam Zamanlı (35 ile Gelen ÖYP)						3			1		4
	Toplam						132	3	18	118	241	512
İdari	Tam Zamanlı	2	1	4	1	35	84	1		18	2	148
	Toplam	2	1	4	1	35	84	1		18	2	148
Yabancı	Tam Zamanlı									4		4
	Toplam									4		4
Toplam		2	1	4	1	35	216	4	18	140	243	664

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

BİRİM	I. Öğretim		II. Öğretim		Toplam	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Ön Lisans	-	-	-	-	-	-
Lisans	539	1.283	-	-	539	1.283
Yüksek Lisans	198	332	220	436	418	768
Doktora	50	108	-	-	50	108
TOPLAM	787	1.723	220	436	1.007	2.159

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

BİRİM	I. ÖĞRETİM						II. ÖĞRETİM						I. VE II. ÖĞRETİM TOPLAMI		YÜZDE**	
	Erkek		Kız		Toplam		Erkek		Kız		Toplam					
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Fakülteler	254	215	177	178	331	393	-	-	-	-	-	-	331	393	22	16
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	254	215	177	178	331	393	-	-	-	-	-	-	331	393	22	16

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

**Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

BİRİM	ÖSS KONTENJANI		ÖSS SONUCU YERLEŞEN		BOŞ KALAN		DOLULUK ORANI %	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Fakülteler	308	493	304	493	4	-	% 98,71	100
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	308	493	304	493	4	-	% 98,71	100

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

5.1.4- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

BÖLÜMÜ	Kız		Erkek		Toplam	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Fakülteler	4	10	10	15	14	25
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-
Enstitüler	1	1	6	14	7	15
TOPLAM	5	11	16	29	21	40

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

5.1.5- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS			
		TEZLİ	TEZSİZ	DOKTORA	TOPLAM
		2015	2015	2015	2015
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Mühendislik Yönetimi	8	6	-	14
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Fizyoloji	7	-	-	7
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Felsefe	25	-	20	45
	Uluslararası Ticaret ve Yatırım Yönetimi	-	16	-	16
	İktisat	40	-	29	69
	Yönetim Ekonomisi	-	76	-	76
	Sağlık Yönetimi	-	94	-	94
	Kamu Yönetimi	36	50	-	86
	Yerel Yönetimler ve Şehircilik	-	44	-	44
	Tarih	54	-	20	74
	Tıp Hukuku	8	24	-	32
	Türk Dili ve Edebiyatı	4	-	12	16
	Uluslararası İlişkiler	71	-	-	71
TOPLAM		253	310	81	644

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

5.1.6- Yüksek Lisans ve Doktora Programları Mezun Sayıları

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS				DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ		2014	2015	2014	2015
		2014	2015	2014	2015				
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Mühendislik Yönetimi	-	-	-	-	-	-	-	-
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Fizyoloji	-	-	-	-	-	-	-	-
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Felsefe	1	2	-	-	-	-	-	-
	Uluslararası Ticaret ve Yatırım Yönetimi	-	-	-	2	-	-	-	-
	İktisat	1	-	7	9	-	-	1	-
	Yönetim Ekonomisi	-	-	8	-	-	-	8	-
	Sağlık Yönetimi	-	-	8	15	-	-	12	-
	Kamu Yönetimi	-	2	-	8	-	-	10	-
	Yerel Yönetimler ve Şehircilik	-	-	5	-	-	-	5	-
	Tarih	-	-	-	-	-	-	-	-
	Tıp Hukuku	-	-	-	1	-	-	-	-
	Türk Dili ve Edebiyatı	-	3	-	-	-	-	-	-
	Siyaset Bilimi Kamu Yönetimi	-	-	12	18	-	-	-	-
	Uluslararası İlişkiler	2	4	1	2	-	-	3	-
TOPLAMLAR		5	11	34	55	-	-	39	66

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

5.2-İdari Hizmetler

5.2.1- Akademik Birimler

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi uluslararası düzeyde akademik ve endüstriyel alanlarda kendini yenileyen, multidisipliner çalışan, düşünce ve çözüm üretme yeteneği gelişmiş, insanlığın önceliklerine değer veren, modern bilime aşına, meslek etiği ile donatılmış, medeni, lider mühendisler yetiştirilecektir.

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, ulusal ve uluslar arası standartlara sahip, ülkemizde ve dünyada aranan akademik ve mesleki donanımı ile cesaret dolu, vereceği eğitim-öğretim, üreteceği bilgi ve teknoloji ile ülkemizin gelişmişlik düzeyinin yükselmesine katkı sağlayacak araştırma merkezli bir kurum olacaktır

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi bünyesinde; Bilgisayar, Elektrik ve Elektronik, Endüstri, İnşaat, Makina, Biyomühendislik, Biyomedikal, Dijital Medya Mühendisliği ile Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümleriyle öğrenime başlayacaktır.Fakültemiz, lisans eğitim ve öğretiminde sanayi ile işbirliği içinde uygulama ve staj programını yürütecektir. Mezunlarımız teknik kazanımların yanında ilgi alanlarına göre sosyal bilimlerin programlarını da takip ederek donanımlı bireyler olarak iş hayatına atılabileceklerdir.

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi ülkemizde hem akademik anlamda hem de bölümleriyle ilgili endüstriyel alanlarda aranılan ve ihtiyaç duyulan bir konuma gelmeyi hedeflemektedir. Fakültemizin akademik kadrosu, kendi araştırma alanlarında dünya literatüründe yer almış ve bilimsel yayınlarına atıf yapılmış önemli çalışmalara sahip, ufku açık, çalışmalarını Türkiye'nin gelişmesine paralel olarak sürdürmeye kararlı olan; sosyal, çevresel, etik ve hukuki boyutlar gibi farklı boyutlarını göz önünde tutan, disiplin içi ve disiplinler arası ekip çalışmasına önem veren elemanlardan oluşacaktır.

Sanat ve Tasarım Fakültesi

Fakültemizde, sanat alanlarında söyleyecek yeni sözleri olan, insan merkezli anlayışla hep daha güzeli arayan, nitelikli bilimsel çalışmalar yapan, sadece kendi ülkemizde değil tüm dünyada yenilikler ortaya koyan seçkin bilim insanlarının önderliğinde bir sanat-tasarım eğitimi hedeflenmektedir. Fakültemizde Sanat, İletişim ve Tasarım, Türk Musikisi olmak üzere üç bölüm bulunmaktadır.

Yaşadığı dünyayı sahip olduğu teknolojiyle sürekli geliştiren ve kolaylaştıran insanın sanata ihtiyaç duymaktan vazgeçememesi, onun maddi yapısının ötesindeki kodlarının bir elden çıkması ve gerçekte özlem duyduğu hayatın ipuçlarını vermesi ile ilintili olmalıdır. Sanat, estetik ve onların fonksiyonel düzenlemesini yapan tasarımın anlaşılabilirliği veya ortak payda haline

gelmesi, toplumların karşılıklı iletişim ve etkileşimlerinin oldukça hızlandığı günümüzde bu kavramları tüm dünyada geçerli ortak dil haline getirmektedir. Böylece sanat alanında ne kadar söz sahibi olursak, dünyadaki yerimizin o denli büyük olacağı açıktır. Sanata bu bakışımız, fakültemizin araştırma ve eğitim hedefleri için belirleyicidir. Bu amaçla, lisansüstü programlar daha ön planda olacak, araştırma ve uygulamaya ağırlık verilecektir.

Edebiyat Fakültesi

Köklü bir medeniyetin mirasına ve bilgi birikimine sahip çıkarak kültürel ve sosyal açıdan donanımlı, geleneksel olanla çağdaş bilgiyi sentezlemiş, araştırma kabiliyetine sahip bireyleri yetiştirerek topluma kazandırmaktır.

Alanlarında yetkin öğretim üyelerinin bilimsel çalışmaları ve yayınlarıyla ulusal ve uluslararası bilim camiasında seçkin bir yer edinmeyi hedeflemektedir.

Fakültemiz tarih, edebiyat, sanat, felsefe, sosyoloji, psikoloji, bilgi ve belge yönetimi ile dil alanlarında araştırma ve eğitim faaliyetlerini yürütmek üzere kurulmuş olup kültürel ve sosyal açıdan donanımlı, geleneksel olanla çağdaş bilgiyi sentezlemiş bireyler yetiştirmeye önem ve öncelik veren, özgürlükçü ve insan merkezli bir araştırma ve eğitim kurumudur.

Fakülte olarak öğrencilerini ve bilim insanlarını, teknolojinin sunduğu en gelişmiş imkânlardan en iyi şekilde yararlandırmayı ön planda tutan bir kurum olmayı hedeflemektedir. Üstlendiğimiz bu görevi, fakültemiz bünyesinde yürütülen araştırma ve eğitim faaliyetlerini hem üniversitemizin önceliklerini hem de çalışma alanlarımızın gerekliliklerini dikkate alarak en mükemmel bir şekilde yürütmeye çaba göstermektedir. Bu çabaların ürünü olarak ortaya çıkacak olan bilgi ve tecrübe birikimini tüm insanlığın hizmetine sunmak en temel gayelerimizden biridir.

Edebiyat Fakültesinde; Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Bilim Tarihi, Doğu Dilleri ve Edebiyatı, Batı Dilleri ve Edebiyatı, Slav Dilleri ve Edebiyatı, Sanat Tarihi, Felsefe, Sosyoloji, Psikoloji, Bilgi ve Belge Yönetimi ve Dil Bilimi bölümleri yer almaktadır.

Fen Fakültesi

Fen fakültesine ait kadrolarda halen 4 adet profesör, 5 adet doçent, 7 yardımcı doçent, 5 adet uzman ve 23 adet araştırma görevlisi ile 3 adet idari personel, 1 teknisyen ve 1 tekniker mevcuttur. Ayrıca fakültemize ait öğretim üyesi yetiştirme programı (ÖYP ve 35. Madde) kapsamında farklı üniversitelerde değişik programlarda toplam 17 araştırma görevlisi eğitim almaktadır.

Üniversitemiz kuzey kampüsünde yer alan 800 m² lik bina Fen Fakültesi olarak bilimsel araştırmaları desteklemek üzere teknik altyapısının ve laboratuvarların kurulması amacıyla temel

bilimler laboratuvarı olarak tahsis edilmiştir. 2013 yılında tahsis edilmiş olan binanın fiziksel ve donanımsal alt yapısı tamamlanmış fakültemizce alınan projeler çerçevesindeki desteklerle birlikte araştırma laboratuvarlarının cihaz ve ekipman ihtiyaçları giderilmeye devam etmektedir.

Fen Fakültesindeki akademik birimler 5 bölümden ve 18 ana bilim dalından oluşmaktadır. 2015 yılı içerisinde 10 adet SCI indeksinde yer alan dergilerde basılmış yayın yapılmıştır. Bunun yanında Fen Fakültesi tarafından alınmış 5 TÜBİTAK projesi, 1 AB projesi, 1 Tarım Bakanlığı projesi ve 34 kurum içi BAP projesi olmak üzere toplam 41 adet proje vardır. Akademik personelce alınmış 1 adet ulusal patent mevcuttur. Ayrıca 48 uluslararası kongre, 13 uluslararası olmak üzere toplam 61 adet bilimsel toplantıya katılım gerçekleşmiştir. Bütün bu faaliyetlerle birlikte üniversitemizde fen bilimleri alanında mevcut olan akademik potansiyelin gerek nicelik gerekse nitelik bakımından üniversitemizin bir araştırma üniversitesi olma misyonuna dönük hedefle birlikte geliştirilmesine devam edilmektedir.

Fen Fakültesi'nde henüz lisans eğitimi başlanamamış olmakla birlikte 2016-2017 eğitim-öğretim yılında lisans öğrencisi alımı yapılması için başvuru planlanmaktadır.

Hukuk Fakültesi

Fakültemiz; gözlem, araştırma ve muhakeme ve yargı yeteneği kazandırılmış, en azından bir yabancı dili iyi seviyede kullanabilen, sorun çözme yeteneğine sahip öncü beyinlerin yetiştirildiği, bilimsel kalitesi ve uluslararası olma özelliği ön plana çıkmış ve bütün alanlarda özgün bir hukuk fakültesi olma hedefini taşımaktadır. Lisans düzeyinde, az sayıda öğrenci ve diğer hukuk fakültelerinden farklılaşan bir müfredat ile az sayıda ders, çok sayıda uygulama ve araştırma şeklinde özetlenebilecek bir öğretim hedeflenmektedir. Öğrencilerin en azından iyi düzeyde İngilizce bilmeleri ve bu suretle, İngilizce yapılacak dersleri takip etmeleri, uluslararası yarışma, toplantı ve projelere katılmaları ve akademik değişim programlarından yararlanmaları amaçlanmaktadır. İyi bir yabancı dil, ayrıca öğrencilerin araştırmacı özelliğine de katkı sağlayacaktır.

Üniversitenin araştırmacı yetiştirme hedefi ile paralel olarak, yüksek sayıda yüksek lisans ve doktora öğrencisi alınması planlanmaktadır. Fakültenin ağırlık noktası lisansüstü öğretim programları olacaktır. Hem yüksek lisansta hem de doktorada tamamen İngilizce yürütülen programlar olacaktır. Bu düzeyde, yabancı öğretim üyelerinden de yararlanılması planlanmaktadır. Şubat 2014'te Tıp Hukuku yüksek lisans programı açılmıştır. Öğretim elemanlarının en azından bir yabancı dile üst düzeyde hâkim ve mümkünse o dilde ders anlatacak düzeyde olmaları aranmaktadır. 2015 yılında, Yüksek Öğretim Kurulu'nun hukuk fakültelerine öğrenci alımı için aradığı asgari öğretim üyesi sayısı olan 6 öğretim üyesine ulaşılmış olacaktır.

Üniversitemiz Medeniyet Araştırmaları Merkezi bünyesinde; Tıp Hukuku Araştırmaları

Birimi ve Karşılaştırmalı Özel Hukuk Birimi olmak üzere 2 araştırma merkezi kurulmuş olup faaliyetlerini devam ettirmektedir. Üniversitemizin ilk süreli yayını olma özelliğini taşıyan hakemli Tıp Hukuku dergimizin 8. sayısını çıkardık. 2012 Nisan ayında yayın hayatına başlayan ve altı ayda bir çıkarılan dergi, Türkiye’de alanında bir ilk olma özelliğini taşımaktadır. Türkiye’de hukuk alanında ilk uzmanlık dergisi olan ve 1998 yılından beri çıkarılan “Kamu Hukuku Arşivi” (KHUKA) dergisi, Fakültemiz tarafından çıkarılmaya başlanmıştır. Üniversitemiz ile Adalet Yayınevinin işbirliğiyle YÖK kriterlerine uygun olarak hazırlanan dergi, yılda iki kez çıkarılmaktadır. Bu Derginin tüm sayıları dijital ortama aktararak Fakültemiz web sayfasında ilgililerin paylaşımına sunulmuştur. Avrupa Hukuk Fakülteleri Birliği’ne Üye olduk. Ukrayna Ostroh Üniversitesi ile Eğitim İşbirliği Protokolü imzaladık. Malezya Malaya Üniversitesi ile öğretim üyesi ve öğrenci değişimi yapılması, yılda bir olmak üzere Türkiye-Malezya Hukuk Günleri düzenlenmesi konusunda prensip anlaşmasına varıldı. Buenos Aires Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve Sao Paulo Escola De Direito ile işbirliği görüşmeleri yapıldı. Adalet Bakanlığı’ndan 3 yıl için eğitim vermeye yetkilendirildiğimiz Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitimi Programı’nı Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi işbirliğiyle yürütmekteyiz.

Fakültemiz üniversite kuruluş kanunu ile kurulmuştur. Henüz öğretime başlanmamış olup, binalarımız tamamlandığında lisans öğretime başlanması hedeflenmektedir.

Siyasal Bilgiler Fakültesi

Siyasal Bilgiler Fakültesi, ülkemizin nitelikli insan ve refah düzeyinin artırılmasına katkıda bulunarak, çağdaş bilimsel araştırma, uygulama ve öğretim ortamı olmayı temel misyonu edinen üniversitemizin bu hedefe ulaşmasında önemli bir işlev üstlenmiştir.

Bu doğrultuda Siyasal Bilgiler Fakültesinin temel üç amacı vardır. Bunlardan ilki; ekonomik ve siyasal-idari alana dair bilimsel bilginin küresel dünya standartlarında öğrenciye aktararak, üst düzey donanım, yetkinlik ve beceri ile mezun olmasını sağlamak, bu yolla geleceğin uzmanlık ve etkinlik düzeyi yüksek genç nesillerini yetiştirmektir. İkinci olarak; sahip olduğu akademik kadroları ile söz konusu akademik bilgi alanının geliştirilmesinde dünya ölçeğinde bir öncülük rolü üstlenmektir. Üçüncü olarak da elde edilen bilginin kamu yararı önceliğinde pratiğe dökülmesinde özel girişim-sivil toplum ve kamu kesimi ile etkin bir işbirliği geliştirmektir.

Fakültenin temel özelliği ise akademik düzeydeki bilimsel bilginin aktarımı konusunda disiplinlerarası, bütüncül yaklaşımı dikkate alan bir eğitim müfredatı oluşturmaktır. Nitelikli öğrenciler yetiştirmenin önemli bir şartı olduğu düşünülen bu tercihin bir diğer gerekçesi de teorik ve pratik bilginin geliştirilmesine sağlayacağı faydadır.

Eğitim Bilimleri Fakültesi

Eğitim Bilimleri Fakültesi'nin öğrencileri; bilimsel ve teknolojik gelişmelerin en iyi yansıtıldığı lisans ve lisansüstü programlarla eğitilecek, kendilerini yenileyecekleri tutum ve becerilerle donatılmış olarak mezun olacaklar ve mesleki hayatlarında gereken takip ve desteği alacaklardır. Eğitim Bilimleri Fakültesi'nin öğretim üyeleri, etkili eğitim ve öğretim metotlarının kullanımında yetkin olacaklar, eğitimin temel ve uygulamalı alanlarında araştırma yapacaklar, teknolojik gelişmelerin eğitimde kullanımında beceri sahibi ve yeniliklerin takipçisi olacaklar, yayın ve araştırmalarıyla ulusal ve uluslararası akademik ortamlara katılıp katkıda bulunacaklardır.

Eğitim Bilimleri Fakültesi'nde insana saygı duyan, toplumumuzun değer yargılarını önemseyen, gerçeği arayan, düşünce özgürlüğüne değer veren, topluma ve çevreye karşı sorumluluk duyan, yapılan her işte mükemmeli arayan bir çalışma ortamı oluşturulacaktır.

Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi

Bilim ve teknolojiyi üretenin öncülük ettiği, hızla değişen, gelişen ve artık üretilen her bilgi ve teknolojinin çok kısa bir süre içinde hemen her yere ulaştığı küresel bir dünyada yaşıyoruz. Çağa ayak uydurmayı, sadece üretilmiş olan bilgi ve teknolojiyi tüketen değil, üreten bir Türkiye olarak dünya sahnesinin en önemli aktörlerinden biri olmayı hedefleyen ülkemizi bu konuma taşımadaki en büyük vazife, geleceğimizin mimarı olan öğrencilerimizin yetiştirileceği üniversitelerimize düşmektedir. Ancak özgür düşünen, araştıran, sorgulayan, eleştirel bakabilen ve bununla beraber yaşadığı topluma ve kültüre yabancı olmayan fakat sadece kendi toplumunun değil, bütün insanlığın gerçeklerini ve gereksinimlerini görebilen bireyler yetiştirerek bu amaca ulaşabileceğimize inandık ve bu hedefle İstanbul Medeniyet Üniversitesi'nin temellerini attık.

İşte bu hedefe ulaşmamızı sağlayacak kilometre taşlarından biri de Üniversitemiz bünyesinde kurulan ve yüksek teknolojiye bir donanım gerektiren Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültemiz olacaktır. Fakültemizin çatısı altında kurulan Uçak Mühendisliği, Uzay Mühendisliği ve Meteoroloji Mühendisliği bölümlerimizle, ülkemizde ve uluslararası arenada uçak ve uzay sanayine yön verecek, ülkemizi lider konuma taşıyacak bilimsel çalışmaların yapıldığı, ileri teknolojiye sahip bir araştırma ve uygulama merkezi olmak, en büyük hedefimizdir.

Tıp Fakültesi

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tıp Fakültesi 2013-2014 yılından itibaren ve eğitim faaliyetlerine başlamıştır. En az %30 İngilizce olarak planlanan tıp eğitiminde “entegre eğitim sistemi” ve “probleme dayalı öğrenim” programları uygulanacaktır. İlk yıllardan itibaren pratik ve klinik uygulamalara ağırlık verilerek öğrencilerin mesleki beceri kazanmaları sağlanacaktır.

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tıp Fakültesi’nde bilgi aktarmayı değil, öğrenmeyi öğretene ve buna rehberlik eden; bilgi “kanıta dayalı olarak üretilen, doğrulanabilen veya çürütülen varsayımlar” şeklinde tanımlanmaktadır. Bilimsel çalışmalar “kuşkuculuk” üzerinde inşa edilir. Bu nedenle hazır, üretilmiş bilgilerin verildiği statik bir eğitim modeli ile geleceği yakalamak mümkün değildir. Zira bilginin işlevi o bilginin üretim süreciyle doğrudan ilişkilidir. Hazır bilgiler günün ihtiyaçlarını kısmen karşılarsa dahi geleceğe cevap veremez. Bu nedenle mevcut bilgilere erişiminin yanı sıra bilgiyi değerlendirebilme ve yeni, orijinal fikirler üretebilme yeteneği geliştirilmelidir. Bunu sağlayabilmek için, öğrencinin pasif-edilgen konumdan uzaklaştırılması gerekir. Eğitimcinin temel görevi kendi birikim ve tecrübelerini paylaşarak bu sürecin doğru şekilde işlenmesini koordine etmek olmalıdır. İstanbul Medeniyet Üniversitesi’nde bütün bunlarla birlikte bilimsel gelişmelerin tarihi derinliği, diğer bir ifadeyle “bilim tarihi” konularına ağırlık verilecektir.

Sağlık Bilimleri Fakültesi

Sağlık hizmetlerine olan talebin artışı, hizmet çeşitliliğindeki zenginlik, ortalama yaşam süresinin her geçen yıl yükselmesi ve sağlık hizmetlerine ilişkin bilgi birikimi, sağlık sektöründeki mevcut mesleklerin iş yükünü artırırken, yeni iş alanlarının da ortaya çıkmasına neden olmaktadır. Bu durum, bir yandan tüm sağlık mesleklerinin önemini güçlendirirken, diğer yandan da çeşitlenmiş sağlık mesleklerinde; maliyet etkinliği ve verimliliği temel ilke olarak alan, bilgiye dayalı ve çağdaş yönetim becerilerine sahip bir ekip anlayışı gerekliliğini doğurmaktadır.

Sağlık Bilimleri Fakültesi, dünyada ve özellikle ülkemizde hızla gelişen sağlık sektörünün ihtiyaç duyduğu sağlık insan gücünü, kanıta dayalı bilgi ve teknolojiyi buluşturan çağdaş bir eğitim-öğretim anlayışıyla yetiştirecektir.

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, sağlığın korunması ve hastalıkların tedavisinde, yetişmiş insan gücünü karşılayanın yanı sıra araştırma geliştirme faaliyetleri ile de ülkemizin saygın ve öncü kurumlarından biri olmayı hedeflemektedir.

Turizm Fakültesi

Turizm Fakültesi, turizm alanında en az iki yabancı dil bilen, bilişim teknolojilerini etkin bir biçimde kullanabilen, insan ilişkileri gelişmiş, turizm sektörünün ve işletmelerinin yapısını ve işleyişini iyi bilen, iktisat, işletme ve turizm ile ilgili diğer disiplinlerdeki kavram, teori ve uygulamalar konusunda bilgi sahibi, dünya çapında vizyonu ve nitelikleri olan profesyonellere, araştırmacılara ve girişimcilere ihtiyaç vardır. Turizm Fakültesi bu bilinç ve bakış açısıyla turizm sektörü için profesyoneller, araştırmacılar ve girişimciler yetiştirmek üzere kurulmuş, bu alanda yenilikçi ve öncü olmayı hedefleyen bir fakültedir.

Turizm Fakültesi, turizm alanında faaliyet gösteren kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içinde çalışmalarını sürdürecektir. Bu doğrultuda çağımızın ve turizm sektörün gereksinimlerine cevap verebilen etkin öğretim programları oluşturulacak ve ihtiyaç duyulan kalifiye iş gücü açığının giderilmesini sağlanacaktır. Ayrıca toplumun ve sektörün ihtiyaçlarına cevap verecek bilimsel ve sosyal araştırmalar, projeler, kongreler, seminerler, çalıştaylar, sertifika programları gibi faaliyetler de gerçekleştirilecektir. Turizm Fakültesi sunduğu hizmet, akademik kadrosu ve yetiştirdiği nitelikli insan gücü ile tercih edilen bir fakülte olmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede, araştırma bilgi ve becerisine sahip, uluslararası araştırmalar ile kendini ispatlamış, ilgili literatüre önemli katkılar sağlamış, ülkesinin ve insanlığın gelişimine katkı sağlama ideali ile çalışmalarını sürdürecektir bir kadro oluşturulacaktır.

Sosyal Bilimler Enstitüsü

Sosyal Bilimler Enstitüsü; Üniversitemizde sosyal bilimler alanında mevcut olan akademik potansiyeli geliştirerek, gerek eğitime gerekse araştırmaya en etkin bir şekilde yansımaları sağlamayı, Ulusal ve uluslararası paydaş kişi ve kuruluşlarla işbirliği imkânlarını geliştirmek, ortak proje, yayın ve diğer bilimsel etkinlikler gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Enstitümüz, İstanbul Medeniyet Üniversitesi bünyesinde sosyal bilimler alanında yapılan lisansüstü eğitim ve araştırma faaliyetlerini, Üniversitemizin ve Enstitümüzün vizyonu doğrultusunda ulusal ve küresel ölçekte meydana gelen gelişmelere uygun olarak planlamak, yönlendirmek ve koordine etmekle görevlidir.

Yüksek Lisans ve Doktora programlarının her bir alanın uluslararası standartlarına uygun içerikte yürütülmesini sağlamak, hazırlanacak tezler için uluslararası standartlara uygun kriterler belirlemek ve bu kriterleri uygulamak, üretilen bilgi, bulgu, teknoloji ve değerleri, akademik camia ile paylaşarak kamu, özel sektör ve sivil toplumun hizmetine sunmakta yine enstitümüzün görevleri arasındadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü

Fen Bilimleri Enstitüsü; bilimsel gelişmeleri takip edecek ve bugünün teknoloji ve bilimsel düzeyine katkı sağlayacak özgün çalışmalar yapacak, ülkemizde uygulama alanına aktarabilecek yüksek lisans ve doktora öğrencileri yetiştirecek faaliyetleri sürdürecektir.

Araştırmacı ve yenilikçi bir ruhu benimsemiş, bilim ve teknolojiyi toplum ve insanlık yararına kullanabilecek, çevreye, evrensel, toplumsal etik değerlere ve kültürüne saygılı, yaşam boyu öğrenmeyi kendisine ilke edinmiş, alanlarında akademik olarak donanımlı ve uluslararası alanda rekabet edebilecek bireyler yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

Lisansüstü eğitim-öğretimde sürekli gelişimi ve üst düzey bir kaliteyi sağlamayı teşvik eden ve bu gayretini politika ve prensipler düzeyinde katkılar ile etkin kılmaya gayret eden bir enstitü olmak ve üniversitenin sahip olduğu farklı disiplinleri bir araya getirerek disiplinler arası çalışma ve sinerjiyi toplum faydasına dönüştüren, üniversite-kamu-sanayi işbirliğini en üst düzeyde sağlamayı hedefleyen çalışmalar yapma ve bu amaçla düzenlenecek politikalara katkı sağlamak temel önceliğimizdir. Evrensel düzeyde üstün nitelikli, yenilikçi ve girişimcilik anlayışı kazanmış meslek uzmanları ve akademisyenler yetiştiren, güçlü akademik potansiyeli ile bilim ve teknolojinin gelişimine katkı sağlayan, toplumsal gereksinimlere yönelik araştırma ve geliştirme çalışmalarına öncülük eden, seçkin bir enstitü olmak istiyoruz.

Eğitim Bilimler Enstitüsü

Eğitim Bilimleri Enstitüsü'nün öğrencileri; bilimsel ve teknolojik gelişmelerin en iyi yansıtıldığı lisans üstü ve doktora programları ile kendilerini yenileyecekleri tutum ve becerilerle donatılmış olarak mezun olacaklar ve mesleki hayatlarında gereken takip ve desteği alacaklardır. Eğitim Bilimleri Enstitüsü'nün öğretim üyeleri, etkili eğitim ve öğretim metotlarının kullanımında yetkin olacaklar, eğitimin temel ve uygulamalı alanlarında araştırma yapacaklar, teknolojik gelişmelerin eğitimde kullanımında beceri sahibi ve yeniliklerin takipçisi olacaklar, yayın ve araştırmalarıyla ulusal ve uluslararası akademik ortamlara katılıp katkıda bulunacaklardır.

Eğitim Bilimleri Enstitüsü'nde insana saygı duyan, toplumumuzun değer yargılarını önemseyen, gerçeği arayan, düşünce özgürlüğüne değer veren, topluma ve çevreye karşı sorumluluk duyan, yapılan her işte mükemmeli arayan bir çalışma ortamı oluşturulacaktır.

Sağlık Bilimler Enstitüsü

Sağlık bilimleri mezunları insanlığa hizmet etme potansiyeli en yüksek meslek grubu üyeleridir. Amacımız sağlık alanı mezunlarını en üst seviyede eğitmektir. Mezuniyet sonrası daha üst bir eğitim almak için üniversitemize gelecek olan bu seçkin öğrencilerin, gelecekte önemli buluşlar yapmaları, insanlığın hizmetine yeni fikirler, ekipmanlar ve imkânlar sunabilmeleri, kendilerinden sonra gelecek nesli eğitebilmeleri burada elde edecekleri engin ufuk, kabiliyet ve bilgi-birikim sayesinde mümkün olabilecektir. Lisansüstü eğitim verilmesini temin ederek, öğrencilerin kabiliyetlerinin inkişaf etmelerinin önünü açarak, evrensel değerlere katkıda bulunan, üretilen teknoloji ve değerleri, tüm dünya ile paylaşarak insanlığın hizmetine sunacak araştırmacılar ve akademisyenler yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Verdiği eğitim ve yaptığı araştırmalarla uluslararası camiada saygın ve tercih edilen; tüm dünya tarafından takip edilen ve referans kabul edilen, globalleşen dünyamızda içinden çıktığı topluma öncülük edebilen araştırmacı ve akademisyen yetiştiren bir eğitim üssü olmak temel amacımızdır.

Yabancı Diller Yüksekokulu

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu olarak, öğrencileri disiplinlerarası çalışmalarında uzmanlaşmaları için gerekli bilgi ve becerilerle donatmak amacıyla yola çıktık. Ana hedefimiz, etkili bir eğitim-öğretim sunabilmek için gerekli şartları sağlamak ve imkânlarımızı sürekli geliştirmektir. Ayrıca öğrencilerin yabancı dil farkındalıklarını, bilgilerini ve becerilerini de geliştirmek için verimli ve kaliteli bir eğitim almaları, ayrıca bağımsız çalışma yetilerini geliştirmeleri de hedeflerimiz arasındadır.

Öğrencilerin dil beceri ve yeterliliklerini geliştirmek kadar onların düşünce ve fikir üretme yetisi kazanmalarının da önemli olduğunu düşünüyoruz. Bu yüzden, öğrencilerin dil yeteneklerinin ve akademik becerilerinin geliştirilmesi kadar, konu odaklı ve tematik yaklaşım yardımıyla öğrencilerin hem geçmiş hem de bugüne yönelik dünya bilgisine sahip olmaları ve bunlar arasındaki ilişkileri sağlam temellerle kurmalarını da hedefliyoruz. Ayrıca öğrencilerin öğrenme ve gelişimleri üzerine yapılandırıcı, iletişim odaklı bir geribildirim süreci kurarak destekleyici bir öğrenme ortamı içinde öz-değerlendirme yeteneklerinin de gelişmesini sağlamak istiyoruz.

Tüm bu faktörlerle birlikte, Temel İngilizce Bölümümüz, ilgili bölümlerinin gerekliliklerini karşılamaya yetecek okuma, yazma, dinleme ve konuşma becerilerine sahip olması beklenen öğrencilere, üst düzey bir İngilizce eğitimi vermeyi hedeflemektedir.

Uzmanlık düzeyinde değerlendirme için gerekli olanakları sağlayan ve hem öğretim hem de öğrenme açısından hedef ve metotların uluslararası geçerliliğini sağlayan CEFR (Avrupa Ortak Dil Portfolyosu) çerçevesinde bir eğitim sunmaktadır.

Sivil Havacılık Yüksekokulu

Sivil havacılık, çağın gereği ve medeniyet seviyesinin göstergelerindendir. Sahayı, eğitim ve uygulamalarla daha da güçlendirmek, ihtiyaç ve beklentileri karşılamak için, İstanbul Medeniyet Üniversitesi bünyesinde Sivil Havacılık Yüksekokulu kurulmuştur.

Dünyada ve özellikle ülkemizde son yıllarda hava taşımacılığında görülen hızlı büyüme, beraberinde bu alanda eğitilmiş insan ihtiyacını da ortaya çıkarmıştır. Hızla artan yolcu talebini karşılayabilmek amacıyla yeni havayolu şirketlerinin pazara girmesi, bu işletmelerin filolarının büyümesi, ülkemizdeki havaalanlarının sayısının artması ve mevcut havaalanı kapasitelerinin artırılması için yeni ilaveler yapılması sonucu, havacılık sektöründe nitelikli insan kaynağına olan ihtiyaç daha da artmıştır. İstanbul Medeniyet Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksek Okulu'nun sektörün insan kaynağı ihtiyacının karşılanmasında önemli bir rol oynayacağını düşünmekteyiz. Hava taşımacılığı, medeniyet seviyesi yanında toplumun gelişimini de göstermektedir. Vazifemiz geleceğin pilotlarına ve sivil havacılık çalışanlarına en iyi imkânları sunmaktır. Hava taşımacılığında daha güvenilir, daha ekonomik ve çevre dostu hava ulaşım hizmeti sağlanabilmesi için dünya çapında eğitim ve araştırmanın yanında, uygun birimlerle ortaklık ve işbirliği yapılması da planlamaktadır. Sivil havacılık sektöründe, ihtiyaç duyulan yetişmiş insan gücünü karşılamayı hedefleyen yüksekokulumuz, kalite ve verimliliği artırmak gayesiyle, sivil havacılık alanındaki bilgileri hayata geçirme gayretinde olacaktır.

Öğrencilerimizi sivil havacılık alanında profesyoneller olarak yetiştirmek amacıyla en kaliteli ve maliyet bakımından en makul destek hizmetleri ve uçuş eğitim metotlarını sunmayı hedeflemekteyiz.

5.2.2- İdari Birimler

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Dairesi; en güncel teknolojileri takip ederek üniversitemiz bilişim altyapısının günün en son teknolojisi ile donatılmış olarak yapılandırılması, bilgisayar ve diğer çevre birimlerinin temini, kurulumu ve bilgisayar ağının yapılandırılması ile periyodik bakımlarını yapılması, bilişim güvenlik alt yapısını kurmak, akademik-idari birimlerin

ihtiyaç duyduğu yazılımları temin ederek sisteme entegre etmek ve laboratuvarıyla da uygulamalı dersler yanında araştırma geliştirme faaliyetleri yürütülmesine ortam sağlamaktadır.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı; öğrenci, öğrenci adayları ve öğretim elemanlarına akademik ve idari konularda destek sağlamaya yönelik altyapı çalışmalarını sürdürmektedir. Öğrenci Bilgi Sistemi ile lisans ve lisansüstü seviyede öğrenci bilgileri, ders programı, sınav programı ve öğretim programı kayıtlarını tutarak, tüm öğrenci ve akademisyenlerin ihtiyacı olan bilgi ve belgeleri üretmekte ve gerektiğinde kendilerine sunmaktadır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi; öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, hasta olanları tedavi etmek veya ettirmek, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkân sağlayarak, gerek sağlık ve gerekse sosyal durumlarının iyileşmesine, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkan verecek hizmetler sunmak ve onları, ruh ve beden sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirmek, birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandıran bir uygulama dairesidir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitemizin ve tüm akademik camianın araştırma, eğitim ve öğretim amaçları doğrultusunda kütüphane koleksiyonunu oluşturmayı ve kütüphane koleksiyonunu modern teknolojilerle okur ve kullanıcıların hızlı ve doğru bir şekilde hizmetine sunmayı amaçlayan bir dairedir. Araştırma alanlarının çeşitliliğine göre kütüphane koleksiyonunu geliştirmeyi ve hizmet çeşitliliğini sağlamayı; yeni teknolojiler ve dokümantasyon araçlarını kullanarak kullanıcıya farklı hizmetler sunabilmeyi hedeflemektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Başkanlıkça; bütçenin hazırlanması, yatırım programı hazırlıklarının koordinasyonu, stratejik planlama çalışmalarının koordinasyonu, ayrıntılı harcama ve finansman programlarının hazırlanması, uygulanması, bütçe işlemlerinin gerçekleştirilmesi ve kaydedilmesi, ödenek gönderme belgelerinin düzenlenmesi, gelirlerin tahakkuku, gelir ve alacakların takip ve tahsili, ön malî kontrol işlemleri, taşınır ve taşınmaz kayıtlarının

tutulması, muhasebe hizmetlerinin yürütülmesi, bütçe kesin hesabının hazırlanması, bütçe uygulama sonuçlarının raporlanması, idare faaliyet raporunun hazırlanması, yatırım değerlendirme raporunun hazırlanması, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi çalışmaları yürütülmekte, malî iş ve işlemler diğer idareler nezdinde izlenmekte ve danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Başkanlıkça; hizmet ve faaliyetlerin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan, para ve malzeme gibi mevcut kaynakların en uygun ve verimli bir şekilde kullanma araç, gereç ve malzemenin temin ile ilgili hizmetleri yürütmek ve mali kaynakların kullanımında destek hizmeti verilmektedir.

Personel Daire Başkanlığı

Başkanlıkça; insan gücü planlaması ve personel politikaları ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sistemlerinin geliştirilmesi ile ilgili önerilerde bulunmak, idari ve akademik personelin atama, özlük, kadro ve emeklilik işleri ile ilgili işlemlerini gerçekleştirmek, üniversite genelinde Fakülte, Yüksekokul, Enstitülerde yeralan özlük işleri birimlerini bilgilendirmek ve yol göstermek, süratli, doğru, verimli, düzenli, uyumlu ve koordineli hizmet sunmak "ÖNCE İNSAN" odaklı bir anlayışla mutlu bireylerden oluşan mutlu bir topluma ulaşmak amacını taşımaktadır.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapımla ilgili her türlü etüt, proje, planlama, fizibilite, keşif, ihale, bakım, onarım ve imalatların yapım süreci ve kontrollük hizmetleri, Üniversitenin yeni kurulmuş olması nedeniyle artan personel sayısına paralel olarak yerleşim ihtiyacının karşılanması için kiralama ve tahsis işlemlerinin yürütülmesi ve planlanması Başkanlığımızca yürütülmektedir.

İstanbul'un tarihi ve kültürel dokusuyla uyumlu, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanıldığı, işletilebilir büyüklükte, modüler ve fonksiyonel fiziki mekânlardan oluşan, akademik, sosyal ve kültürel paylaşımın sağlandığı, dünyanın sayılı üniversiteleri arasına girebilecek nitelikte, özgün bir kampüs projesinin gerçekleştirilmesini sağlamak temel amacımızdır.

Hukuk Müşavirliği

Kuruma hukuki konularda danışmanlık hizmeti vermek ve üniversitemizin taraf olduğu davalara ilişkin olarak temsil görevini ifa etmek amacıyla faaliyet göstermektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemize bağlı harcama birimlerinin ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemleri ve üst yönetici tarafından verilen ilave mali karar ve işlemleri kapsar.

Bu doğrultuda 2014 yılında uygulanacak olan ön mali kontrole ilişkin usul ve esaslar 25.12.2013 tarihli ve 020.397/3413 sayılı makam onayı + genelge ile belirlenmiş olup Üniversitemizin tüm harcama birimlerinde ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı iç kontrol alt biriminde yapılan kontroller ile ön mali kontrol görevi etkin bir şekilde yerine getirilmektedir.

Harcama Birimlerinin işlemleri gereği ortaya çıkan gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemler idarenin bütçesi, bütçe tertibi kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden birimize gönderilen belgeler üzerinde incelenir ve neticesi yönetmeliklerle tespit edilmiş süreler içerisinde bildirilir. Uygulamada zorunlu görüş yazısı düzenlenmesi gerekenlerin dışında olumlu bulunulanlar; “Kontrol Edilmiş ve Uygun Görülmüştür” şerhi düşülerek harcama birimine gönderilir. Olumsuz bulunulanlar ile eksiklikleri olanlar gerekçeli yazılı görüş bildirilmek suretiyle belgelerle birlikte harcama birimine gönderilir.

Uygun görüş verilmediği halde harcama yetkilileri tarafından gerçekleştirilen işlemlerin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca kayıtları tutulur ve iç-dış denetime sunulmak üzere saklanır.

Kamu İç Kontrol Standartlarına uyum kapsamında yapılan eylem planı hazırlık çalışmaları sürecinde ortaya çıkan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce yayımlanan 02.12.2013 tarihli ve 10775 sayılı Genelgesi, Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği, Kamu İç Kontrol Rehberi, 2014/2 sıra nolu Genelge eki usul ve esaslar ile diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda hazırlanarak İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 02.01.2015 tarihinden itibaren uygulanmaya konulmuş olup yıl içinde 2 adet rapor Üst Yöneticiye sunulmuş ve tüm birimlerle paylaşılmıştır.

D. Diğer Hususlar

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP)

İstanbul Medeniyet Üniversitesi bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi ve sonuçlandırılması hizmetlerini sürdürmektedir.

Proje Türü	Proje Adedi	Proje Bütçesi
TÜBİTAK	17	1.114.752,44 TL
GENÇLİK ve SPOR BAKANLIĞI	1	189.361,90 TL
BAP	91	4.722.343,66 TL
ERASMUS	1	28.121,52 TL
İSTKA	1	105.399,40 TL
TOPLAM	111	6.159.978,92 TL

Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makale

YAYIN TÜRÜ	SAYISI	
	2014	2015
Uluslararası Makale	331	455
Ulusal Makale	107	130
Uluslararası Bildiri	194	117
Ulusal Bildiri	171	137
Kitap	96	118
Kitap Bölüm	24	44
Patent	-	1
Uluslararası Tebliğ	37	233
Ulusal Tebliğ	48	231
Uluslararası Dergi Hakemliği	40	42
Ulusal Dergi Hakemliği	33	43
Diğer Dergilerde Yayımlanan Makale	-	11
TOPLAM	1.081	1.562

Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI	
	2014	2015
Sempozyum ve Kongre	227	244
Konferans	104	54
Panel, Oturum Başkanlığı	26	59
Seminer, Çalıştay	70	97
Söyleşi (Tv.Radyo)	19	2
Tiyatro	2	-
Konser	2	-
Sergi	2	4
Turnuva	5	4
Teknik Gezi	18	9
Eğitim Semineri	34	98
Düzenleme Kurul Üyeliği	76	34
Davetli Konuşmacı	6	4
Tasarım	5	12
Ödüller	6	6
TOPLAM	602	627

II- AMAÇ VE HEDEFLER

Üniversitemiz Senatosunun 19.12.2012 tarihli ve 201/98 sayılı oturumunda kabul edilen Üniversitemiz 2014-2018 Stratejik Planı 31.01.2013 tarihine kadar Kalkınma Bakanlığına gönderilmiştir. Kalkınma Bakanlığının 21.05.2013 tarihli ve 2595 sayılı yazısı ile değerlendirilen 2014-2018 Stratejik Planımız ile ilgili rapor tarafımıza sunulmuş ve ilgi yazıya istinaden revize edilerek 02.08.2013 tarihli ve 2118 sayılı Rektör oluru ile Kalkınma Bakanlığına gönderilmiş ve 14.08.2013 tarihli ve 2171 sayılı yazıyla Üniversitemiz web sayfasından kamuoyuna duyurulmuş ve paylaşılmıştır.

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

1- Eğitim – Öğretim Stratejik Alanı

Stratejik Amaç 1.

Modern teknolojiye dayalı, öğrenci merkezli, medeniyet odaklı, lisans ve lisansüstü dengesine dayalı araştırma üniversitesi anlayışına uygun eğitim vermek

Eğitimde mükemmelliğe ulaşma ana amacına uygun olarak, eğitimde en üst düzeyde kalitenin yakalanması amaçlanmaktadır. Bunun için eğitim-öğretim altyapısı ve eğitim metotları sürekli iyileştirilerek, medeniyet değerlerini temel alan bir bilinci amaçlayan, yenilikleri sürekli takip eden, yapılandırıcı, probleme dayalı ve öğrenci merkezli bir eğitim anlayışı uygulanacaktır. Öğrencilerin akademik bilgi düzeyleri yanında kişisel ve sosyal gelişimleri de önemsenmektedir.

Hedef 1.1.

2018 yılı sonuna kadar eğitim yapılan tüm programlarda derslerin en az %20'sinin probleme dayalı eğitim modeline geçmesi sağlanacaktır.

Hedef 1.2.

2018 yılına kadar, lisans ve lisansüstü programlarda uzaktan eğitim oranı en az %10 düzeyine çıkarılacaktır.

Hedef 1.3.

Yeni açılacak tüm programlarda eğitime başlanmadan önce, Bologna İlkeleri çerçevesinde tüm derslere ait ders müfredat planı ve ilgili diğer materyalleri sanal ortamda öğrenci erişimine açılacaktır.

Hedef 1.4.

2018 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı %70'e yükseltilecektir.

Hedef 1.5.

2015 yılı sonuna kadar, fakültelerde ders ve eğitim materyallerinin depolandığı ders materyal merkezi oluşturulacaktır.

Hedef 1.6.

Tüm lisans programlarının en az %50'sinde 2018 yılı sonuna kadar yan dal / çift ana dal programı açılması sağlanacaktır.

Hedef 1.7.

2018 yılı sonuna kadar kütüphane bünyesindeki basılı eser sayısı 10.000 adete, e - kitap sayısı da 4.000.000 adete çıkarılacaktır.

Hedef 1.8.

Her yıl bahar ve güz döneminde öğrencilere yönelik olarak en az 4 spor turnuvası, 2 adet kültürel ve teknik gezi ve sanatla ilgili çok yönlü en az 4 kurs düzenlenecektir.

Hedef 1.9. Her yıl Üniversite Tanıtım Günleri düzenlenecek ve bu amaçla yurt içi ve dışında düzenlenen fuarların 5 tanesine her yıl katılım sağlanacaktır.
Hedef 1.10. 2018 yılı sonuna kadar, lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci düzeyi en az %10'a çıkarılacaktır.
Hedef 1.11. 2018 yılı sonuna kadar, hem lisans hem de lisansüstü düzeyde eğitim verilen tüm programlarda eğitim programlarının uluslararası akreditasyonu sağlanacaktır.
Hedef 1.12. 2018 yılı sonuna kadar %100 İngilizce eğitime dayalı lisansüstü program oranı en az %25 düzeyine çıkarılacaktır.
Hedef 1.13. 2018 yılı sonuna kadar disiplinlerarası nitelikte en az 10 adet lisansüstü program açılacaktır.
Hedef 1.14. Üniversite genelinde Bologna Süreçlerine tam uyum, 2016 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.
Hedef 1.15. Ders içerikleri öğretim üyeleri tarafından her yıl gözden geçirilerek, yeni gelişmelere uygun hale getirilecektir.
Hedef 1.16. Lisansüstü öğrencilerinin oranı, tüm öğrenciler içinde en az %40 düzeyinde tutulacaktır.
Hedef 1.17. 2018 yılı sonuna kadar %30 İngilizce eğitime dayalı lisansüstü program oranı en az %50 düzeyine çıkarılacaktır.
Hedef 1.18. Tüm akademik personelin "Eğiticilerin Eğitimi" programı almış olması sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 2.

Çalışma hayatında tercih edilen araştırmacı, yenilikçi ve girişimci mezunlar vermek

Üniversitemizin temel amaçlarından birisi öğrencilerini uluslararası nitelikte mezun ederek iyi bir kariyere hazırlamaktır. Bu çerçevede, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile işbirliği içinde, onların değişen ve çeşitlenen ihtiyaçlarını gözeterek, uygulamaya dönük bir müfredat ve metoda dayalı eğitim verilmesi amaçlanmaktadır.

Hedef 2.1.
2014 yılından itibaren, eğitim-öğretim hizmetlerinde iş dünyasının tecrübelerinden yararlanmak amacıyla uzman kişilerin üniversitede eğitim vermesi sağlanacaktır.

Hedef 2.2.
Tüm öğrencilerin, ilgili sektörde uygulamalı eğitim almaları sağlanacaktır.

Hedef 2.3.
2014 yılı sonuna kadar Eğitim ve Kariyer Danışmanlığı Sisteminin uygulamaya geçmesi sağlanacaktır.

Hedef 2.4.
Şirketlere yönelik tez pazarının, hazırlanacak tezlerin planlama ve uygulamasında üniversite dışındaki kurumlara işbirliği sağlanması suretiyle en az %10 olması sağlanacaktır.

Hedef 2.5.
Lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin kalitesinde artış sağlanması amacıyla sektörel kuruluşlarla işbirliği uygulamaları her yıl en az %10 oranında artırılacaktır.

Stratejik Amaç 3.

Eğitim ve öğretimde ulusal ve uluslararası işbirlikleri kurmak

Uluslararası niteliklere sahip donanımlı öğrenciler yetiştirmeyi amaçlayan Üniversitemiz, ulusal ve uluslararası bilgi birikimine ulaşarak bu birikime katkıda bulunmak ve son gelişme ve metotları takip etmek amacıyla bilimsel kuruluşlar ile eğitim ve öğretim alanında işbirliği, stratejik ortaklık ve seçkin birliklere üyelik konularında faaliyet yürütecektir. Bu amaca ulaşma noktasında, öğrencilerimize uluslararası akademik deneyim kazandıracak, akademik personeli uluslararası hareketliliğini arttıracak, akademik süreçlerin uluslararası denklik ve tanınırlığını sağlayacak çalışmalar yapılacaktır.

Hedef 3.1.

2018 yılı sonuna kadar üniversitenin yurtdışı üniversitelerle en az 50 adet öğretim üyesi ve öğrenci değişimine yönelik anlaşma yapması sağlanacaktır.

Hedef 3.2.

Her yıl lisans ve lisansüstü öğrencilerin en az %5'inin öğrenci değişim programlarından faydalanması sağlanacaktır.

Hedef 3.3.

Her yıl yabancı dil hazırlık programında bulunan öğrencilerin en az %10'unun yabancı ülkede dil pratiğini geliştirme amaçlı programlara katılmasına imkân sağlanacaktır.

Hedef 3.4.

Uluslararası eğitim ve staj programlarından yararlanan öğrenci oranı %5'in üzerinde tutulacaktır.

Hedef 3.5.

2018 yılı sonuna kadar, üniversite içi, üniversiteler arası ve yabancı üniversitelerle ortak diploma veren program sayısı toplam programların %8'ine ulaşacaktır.

Hedef 3.6.

Yurtdışındaki seçkin üniversitelerde görev yapmakta olan nitelikli akademik personelin belirli dönemlerde üniversitemizdeki eğitim faaliyetlerine katılmasının sağlanması uygulaması her yıl %10 oranında artırılarak uygulanacaktır.

Stratejik Amaç 4.

Uluslararası düzeyde nitelikli akademik kadro ile eğitim vermek.

Üniversitemizde uluslararası yüksek standartlara sahip akademik kadro oluşturulması amaçlanmaktadır. Nitelikli akademik kadro için bir cazibe merkezi durumuna getirilecek üniversitemiz, bir taraftan ulusal ve uluslararası araştırmacıları kendine çekerken bir yandan da kendi akademik kadrolarında yetiştirecek düzeye ulaşacaktır. Akademik kadronun kalitesi ise eğitim, araştırma ve yayın çalışmalarına olumlu yansıtacaktır.

Hedef 4.1.

2016 yılı sonuna kadar Yabancı Diller Yüksekokulu'ndaki en az iki yıldır görev yapan okutmanların yarısının "CELTA (Certificate in Teaching English to Speakers of Other Languages)"ya da dengi bir program ve en az %10'unun "DELTA (Diploma in Teaching English to Speakers of Other Languages)"ya da dengi bir program sertifikasına sahip olması sağlanacaktır.

2- Bilimsel Araştırma, Danışmanlık ve Yayın Stratejik Alanı

Stratejik Amaç 5.

Uluslararası platformda kabul gören, nitelikli ve referans alınan araştırma ve yayın kalitesine ulaşmak

Üniversitenin akademik kadrosunun kalitesinin artırılması ve araştırma teknik alt yapısının geliştirilmesine paralel olarak uluslararası platformda kabul gören, nitelikli ve referans alınan araştırma ve yayın kalitesine ulaşmak amaçlanmaktadır. Bu amacı gerçekleştirmek için nitelikli yayın üretmeyi teşvik edecek süreçlerin oluşturulması, araştırma teknik alt yapısının geliştirilmesi, BAP ve diğer araştırma teşvik yapılarının desteğinin sağlanması, araştırma merkezlerinin desteklenmesi ve stratejik bir çerçevede araştırmaların koordine edilmesi çalışmaları yürütülecektir.

Hedef 5.1.

2018 yılı sonuna kadar yeni teknolojilere yönelik en az 6 adet tematik araştırma laboratuvarı açılacaktır.

Hedef 5.2.

2018 yılı sonuna kadar üniversite bünyesinde bulunan her bir bölümünün öğretim üyesi başına düşen yıllık bazda yayın sayısının ülkemizdeki karşılık gelen tüm bölümlere göre ilk 10'da olması sağlanacaktır.

Hedef 5.3.

Lisansüstü tezlerden yayına dönüşme oranı 2018 yılı sonuna kadar %70'e çıkarılacaktır.

Hedef 5.4.

2018 yılı sonuna kadar lisansüstü tezlerin en az %20'sinin bilimsel ve teknolojik araştırmalar birimi, ulusal ile uluslararası finansman kurum ve birimleri tarafından desteklenmesini sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 6.

Stratejik öneme sahip bilimsel alanlarda disiplinlerarası araştırma ve yayın yapmak

Uluslararası düzeyde etki oluşturacak, stratejik önemi bulunan ve disiplinlerarası araştırmalar üniversitemiz tarafından özel bir yaklaşımla teşvik edilecektir. Farklı disiplinlerin işbirliğine dayanan bu araştırmalar bilim dalları arasında sinerji oluşturarak bilimsel çalışmalara farklı bir ivme kazandıracak ve üniversitemizin uluslararası saygınlığına da olumlu katkı yapacaktır.

Hedef 6.1.

2018 yılı sonuna kadar lisansüstü tezlerin en az %70 'inin üniversitemizin stratejik önceliklerine yönelik seçilmesi sağlanacaktır.

Hedef 6.2.

İlgili devlet ve/ veya bilimsel kurumlar ile üniversitemizce stratejik olarak belirlenen alan ve konularda üniversitemizce yapılacak olan araştırmaların sayısı, her yıl en az %10 oranında artırılabilecektir.

Hedef 6.3.

Üniversitemizde yapılan interdisipliner proje ve yayınların sayısı her yıl en az %10 oranında artırılabilecektir.

Hedef 6.4.

2018 yılı sonuna kadar, en az iki alanda uluslararası interdisipliner araştırma merkezi kurulacaktır.

Stratejik Amaç 7.

Sanayi ve ticaret kuruluşları, yerel yönetimler, merkezi kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yaparak ortak araştırma projeleri geliştirmek

Akademik çalışmaların teorik düzlem yanında uygulamaya da dayanması önemli bir başarı unsurudur. Toplum merkezli bir anlayışa sahip üniversitemiz, sektörlerin çözüm ortağı olarak çok yönlü ortaklık hizmeti verecektir. Akademik bilginin sanayi, ticaret, yerel yönetimler ve merkezi kamu kurumları ile karşılıklı olarak paylaşılması, karşılaşılan problemlere çözüm üretilmesi, teknolojik yeniliklerin sağlanması, öğrencilerin uygulama hakkında bilgi sahibi olması ve araştırma sonuçlarının ekonomiye kazandırılması amacıyla, üniversitemizin paydaşı olduğu çok ortaklı projeler geliştirilerek uygulanacaktır.

Böylece akademik kadronun uygulama konusundaki bilgi ve deneyimi artarken, sektörlerin de akademik bilgiye dayalı araştırma ve geliştirme düzeyi yükselecektir. Teknoparkların kurulması, danışmanlık hizmeti verilmesi, AR-GE projeleri, staj uygulamaları, hizmetiçi eğitim programları, sertifika programları ve sektörlerle yönelik özel eğitim programları açılması, uzaktan eğitim uygulamaları bu amaç çerçevesindeki bazı çalışma alanlarını oluşturmaktadır.

Hedef 7.1.

2016 yılı sonuna kadar üniversite teknoparkı hizmete başlayacaktır.

Hedef 7.2.

2018 yılı sonuna kadar ilgili sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent ve faydalı model başvuru sayısının her yıl en az %10 arttırılması sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 8.

Performansa dayalı akademik değerlendirme sistemini kurarak yayın ve araştırma faaliyetlerini teşvik etmek

Akademik kadronun kalitesinin geliştirilmesini teşvik etmek ve bu kaliteyi sürdürülebilir kılmak için atılacak adımlardan birisi, performansa dayalı akademik değerlendirme sisteminin kurulmasıdır. Bu çerçevede akademik kadronun, objektif ve uluslararası kriterlere uygun biçimde eğitim, öğretim, araştırma, uygulama, proje vb. alanlardaki faaliyetlerini değerlendirme sistemi kurulması amaçlanmaktadır. Performans değerlendirme sistemi bir yandan akademik kadroyu teşvik ederken diğer yandan farklı üniversiteler ile karşılaştırma imkânı verecektir.

Hedef 8.1.

Her öğretim üyesinin uluslararası indekslere giren yayınlarının; Mühendislik ve Fen Bilimleri alanında yılda en az 1'in, Tıp Bilimlerinde en az 2' nin ve Sosyal Bilimler alanında en az 0,5' in üzerinde olması sağlanacaktır.

Hedef 8.2.

Akademik personel performans yönetimi ve ödüllendirme sistemine göre verilecek destek ödülleri her yıl en az %5 oranında arttırılacaktır.

Hedef 8.3.

Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) aracılığıyla özendirilen araştırma sayısı her yıl en az %10 oranında arttırılacaktır.

Hedef 8.4.

2018 yılına kadar her bölümden, en az öğretim üyesi sayısının yarısı kadar ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma proje başvurusunda bulunulması sağlanacaktır.

Hedef 8.5.

Dış kaynaklı projesi kabul edilen öğretim elemanlarına özel bir teşvik sistemi uygulanacaktır.

Stratejik Amaç 9.**Ulusal ve uluslararası işbirliklerine dayalı medeniyet odaklı araştırmaları teşvik etmek**

Üniversitemizin İstanbul gibi birçok medeniyete merkezlik yapmış ve günümüzde de medeniyetleri buluşturan bir şehirde bulunması, farklı bir araştırma yaklaşımının benimsenmesine neden olmuştur. Medeniyet odaklı bir anlayışla ulusal ve uluslararası işbirliklerine dayalı karşılaştırmalı araştırmaların yapılması üniversitemiz tarafından özel olarak teşvik edilecektir.

Hedef 9.1.

Uluslararası Medeniyet Kongresi, en az iki yılda bir kez olmak üzere üniversitemizce düzenlenecektir.

Hedef 9.2.

Medeniyet Araştırmaları Merkezi bünyesinde kurulan araştırma birimlerinde yapılacak akademik araştırmalar, düzenlenecek bilimsel etkinlikler ve yayınlara, her yıl üniversite bütçesinin en az %2'si oranında kaynak ayrılacaktır.

Hedef 9.3.

Uluslararası Medeniyet Araştırmaları Dergisi, 2014 yılından itibaren süreli yayın olarak yayınlanacaktır.

Hedef 9.4.

2014 yılından itibaren, çeşitli dallarda her yıl Medeniyet Ödülü verilmeye başlanacaktır.

3- Bilimsel Organizasyonlar Stratejik Alanı**Stratejik Amaç 10.****Akademik kadronun ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılımını teşvik etmek**

Üniversitemizin akademik kadrosunun bilimsel gelişmeleri takip etmesi ve kendi yaptığı çalışmalarını paylaşması amacıyla ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılımı teşvik edilecektir.

Hedef 10.1.

Her öğretim üyesinin yılda en az bir kez uluslararası, iki kez yurtiçi bilimsel etkinlikte bildiri sunması teşvik edilecektir.

Stratejik Amaç 11.**Uluslararası işbirliğine dayalı bilimsel organizasyonlar düzenleyerek sürdürülebilir kılmak**

Üniversitemizin uluslararası tanıtımını ve saygınlığını arttırmak, araştırmacılara çalışmalarını paylaşma ortamı sunmak, toplumsal ve küresel sorunlara çözüm üretmek ve stratejik konularda akademik çevrelerin ilgisini yoğunlaştırmak amacıyla uluslararası işbirliğine dayalı bilimsel organizasyonlar düzenlenecektir.

Hedef 11.1.

Her yıl, üniversitemiz akademik birimlerince en az 10 adet ulusal ve uluslararası akademik kongre, sempozyum veya konferans düzenlenecektir.

Hedef 11.2.

Her yıl, üniversitemiz akademik birimlerince en az 2 adet öğrenci kongresi düzenlenecektir.

Hedef 11.3.

Her yıl, uzman kişilerin davetli katılımıyla en az 10 adet tematik çalıştay düzenlenecektir.

4- Kültür ve Sosyal Sorumluluk Stratejik Alanı

Stratejik Amaç 12.

Toplumsal sorumluluk projelerinde  nc  olmak

Medeniyet ve toplum merkezli bir anlayışa sahip  niversitemiz, toplumu oluşturan unsurlarla işbirliği içinde sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirecektir. Bu projeler ile toplumun sosyal alanda gelişimine katkı sağlanması yanında projelerde yer alacak öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Hedef 12.1.

2015 yılı sonuna kadar Sosyopark Projesi hayata geçirilecektir.

Hedef 12.2.

2018 yılı sonuna kadar üniversitede üretilen bitirme projesi, tez ve dönem  devi vb. Çalışmaların en az %20'sinin toplumsal sorumluluk kapsamında kurgulanması sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 13.

Bilgi toplumu oluşturmak

Üniversitemiz, toplumu çok yönlü olarak bilgilendirme amacıyla çeşitli faaliyetler düzenlemeyi amaçlamaktadır. Hizmetiçi eğitim programları, yaşam boyu eğitim programları, rehberlik seminerleri, halka yönelik dersler ve halkı bilgilendiren web sayfaları açılması gibi faaliyetler ile akademik düzlemdeki bilginin toplum tabanına yayılması amaçlanmaktadır.

Hedef 13.1.

Halkın  niversitesi çerçevesinde toplumu bilgilendirmeye yönelik etkinlikler başlatılacaktır.

Hedef 13.2.

2018 yılı sonuna kadar  niversitemizde gerçekleştirilen halka açık sosyal, kültür, sanat ve spor faaliyetlerinin sayısı her yıl %5 artırılabacaktır.

Hedef 13.3.

Hayat boyu eğitim konsepti çerçevesinde açılan tezsiz ikinci  ğretim yüksek lisans programı sayısının, 2018 yılı sonuna kadar en az %100 oranında artırılması sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 14.

Toplumsal sorunlarda çözüm ortağı olmak

Üniversitemiz, gerek ulusal ve gerekse küresel düzeydeki öncelikli toplumsal sorunlara çözüm üretilmesi noktasında kendini önemli bir paydaş olarak görmektedir. Bu çerçevede sorunların çözümü için öneriler getirilmesi, proje üretilmesi, farkındalığın artırılması ve akademik araştırmaların teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Hedef 14.1.

Üniversitemizin vizyonu, amaçları, hedefleri, projeleri ve faaliyetlerinin tanıtımına yönelik olarak, paydaşların katılımına açık en az iki adet arama konferansı her yıl yapılacaktır.

Hedef 14.2.

Bölgesel, ulusal veya uluslararası düzeyde önemli sorunların lisansüstü tezlerde ele alınmasını sağlamak ve bu tezlere diğer kurumlar ile kişilerden katkı sağlanması amacıyla, özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan işbirlikleri her yıl en az %5 oranında artırılacaktır.

5- Kurumsal Yönetim Stratejik Alanı

Stratejik Amaç 15.

Toplumla bütünleşmiş ve çevre dostu yerleşkeler kurmak

Yerleşkelerimizin, üniversitemizin amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesine imkân verecek nitelik ve yapıda olmasına önem verilecektir. Yerleşkelerimiz, öğrencilerin günün belirli saatlerinde kullandığı mekânlar olmanın ötesinde, toplumun daha geniş bir kesimine hizmet veren ve mesai saatleri dışında da açık, canlı, doğa dostu mekânlar haline getirilecektir. Çevrenin korunması ve enerji harcamalarının azaltılması için yerleşkelerimiz içerisinde gerekli dizayn ve yatırımlar yapılacaktır. Bu çerçevede, yerleşke genel kullanım alanları ulusal ve uluslararası düzeyde örnek olacak biçimde tasarlanarak akademik ve idari personel çalışma mekânları için fiziksel standartların geliştirilmesi ve aşamalı olarak bu standartlara ulaşılması sağlanacaktır. Ayrıca, başta engelliler olmak üzere toplumdaki dezavantajlı kesimlerin kolaylıkla kullanabileceği alan ve binalar oluşturmak, önceliklerimiz arasındadır.

Hedef 15.1.

2018 yılı sonuna kadar yerleşke binalarımız %75 oranında tamamlanacaktır.

Hedef 15.2.

Kampüs alanında engelliler için gerekli düzenlemeler tespit edilerek, 2018 yılı sonuna kadar engelli dostu kampus için gerekli uygulamalar tamamlanacaktır.

Hedef 15.3.

“Halka Açık Üniversite” uygulamasına 2018 yılı sonuna kadar geçilerek, eğitim ve araştırma birimleri ile mekânlarının hizmet süresi en az %50 nispetinde arttırılacaktır.

Hedef 15.4.

Üniversite yerleşkelerinde inşa edilecek yapılar, geleneksel mimarimize uygun ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, tasarruflu, ergonomik ve çevre dostu olarak inşa edilecektir.

Stratejik Amaç 16.

Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek

Üniversitemizde katılımcı, yenilikçi, sürekli gelişim ve değişimi önceleyen, esnek ve performans odaklı bir yönetim anlayışını egemen kılmayı amaçlamaktayız. Bu yolla, üniversitemizin hantal ve kaynak tüketen bir kamu kurumu olması önleneyeceği gibi, çağın değişen ihtiyaçlarına göre hizmet sunum araçları ve yöntemlerini güncelleyebilen, değişim ve gelişimde öncü bir kurum da oluşmuş olacaktır.

Bu amacı gerçekleştirmek üzere, iç kontrol standartlarının belirlenerek tüm kurumda uygulanması, kalite yönetimi sistemlerinin kurulması, sürekli bireysel ve kurumsal performans ve kalite ölçümü, başarının ödüllendirilmesi ve üniversitemizin tüm birimlerinde ulusal ve uluslararası akreditasyonun sağlanması gibi önlemler kararlılıkla alınacaktır.

Kurumsal performans verilerinin stratejik tercihlerde, mali ve fiziki kaynak kullanımı kararlarında ve insan kaynakları politikalarında değerlendirme aracı olarak kullanılabilmesi amacıyla Kurumsal Performans Ölçüm ve Değerlendirme sistematigi geliştirilecektir. Ayrıca, akademik ve idari hizmetlerin verimli işleyişini sağlayacak yenilikçi bir organizasyon yapısının tasarlanarak tüm birimlerde hayata geçirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 16.1.

Üniversite kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, her yıl belirli periyotlarla üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi yapılacaktır.

Hedef 16.2.

Her yıl üniversite ve birimler düzeyinde strateji geliştirme ve kalite artırma amaçlı toplantı veya çalıştaylar düzenlenecektir.

Hedef 16.3.

2018 yılı sonuna kadar, mezunların kazanım ve başarı düzeylerini belirleyecek değerlendirme mekanizmaları oluşturulacaktır.

Hedef 16.4.

Akademik personelin atanması, yükseltilmesi ve değerlendirilmesi ile ilgili kriterlerin, akademik personel niteliğini artıracak şekilde düzenlenmesi ve iki yılda bir periyodik olarak gözden geçirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 16.5.

Personel nitelik ve ihtiyaç analizleri yapılmak suretiyle personel için eğitim ihtiyaçları saptanarak, her personelin yılda en az 10 saat eğitim alması sağlanacaktır.

Hedef 16.6.

Üniversitemizin tüm idari ve akademik hizmetleri, Kamu Hizmet Standartları'nda belirtilen nitelik ve sürelerde verilecektir.

Hedef 16.7.

2015 yılı sonuna kadar tüm birimlerin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri ile iç kontrol standartları belirlenerek uygulanacaktır.

Stratejik Amaç 17.**Fiziki ve teknik altyapıyı sürekli iyileştirmek**

Akademik ve idari süreçleri destekleyecek bütünlük bilgisi sisteminin oluşturulması, temel önceliklerimizden birisidir. Eğitimin etkinliğini ve verimliliğini artıracak ileri teknolojik donanımlı eğitim ortamlarının tamamlanması sağlanarak, teknoloji üretimini ve kullanımını kolaylaştıracak altyapının oluşturulmasına önem verilecektir.

Hedef 17.1.

2014 yılı sonuna kadar elektronik belge yönetim sistemi, idari ve mali işler, personel yönetimi ile ilgili otomasyon sistemi kurularak öğrencilerin kurumsal e-mail yapısından faydalanacağı altyapı sağlanacaktır.

Hedef 17.2.

2016 yılı sonuna kadar üniversitemizin e-devlet programları ile entegrasyonu tamamlanacaktır.

Stratejik Amaç 18.**Kurumsal kültür oluşturarak insan kaynaklarını sürekli geliştirmek**

Akademik ve idari personelin motivasyonunu artırmaya yönelik ve bağlılığını destekleyen olumlu bir kurumsal iklimin yerleştirilmesi, yönetim felsefemizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Bu çerçevede; Üniversitede uygulanan kurallar, kararlar ve sonuçlar hakkında bilgiye erişimin kolaylaştırılması; şeffaf ve çalışanların sorunlarına duyarlı yönetim yapısının geliştirilmesi; İç Paydaşların yönetime katkılarının ve katılımlarının artırılması; akademik ve idari personelin kuruma yönelik tutumunun sürekli olarak ölçme ve değerlendirilmesi; tüm akademik birimlerde, öngörülen eğitim, araştırma ve diğer faaliyetler doğrultusunda beş yıllık akademik insan kaynağı planlarının yapılması ve akademik ve idari personelin ek gelir olanaklarının artırılması gibi politika ve tedbirlere ağırlık verilecektir.

Hedef 18.1.

Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlaması 2014 yılı sonunda tamamlanarak, 2018 yılı sonuna kadar akademik ve idari kadrolar ideal oranlara ulaştırılacaktır.

Hedef 18.2.

Her yıl personel memnuniyeti ölçülerek, memnuniyet oranının %85'in üstünde tutulması sağlanacaktır.

Hedef 18.3.

Her yıl personelin motivasyonunu arttırmaya yönelik olarak en az 2 etkinlik düzenlenecektir.

Hedef 18.4.

2018 yılı sonuna kadar üniversite bünyesinde gerçekleştirilen öğrencilere yönelik ders dışı faaliyetler (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) her yıl en az %20 oranında artırılacaktır.

Hedef 18.5.

Her yıl farklı medeniyetlerin müzik ve sanat gösterilerinin yer aldığı ulusal/uluslararası bir etkinlik düzenlenmesi sağlanacaktır.

Hedef 18.6.

En az iki yılda bir ulusal/uluslararası bilişim, kitap ve kültür fuarı düzenlenecektir.

Stratejik Amaç 19.**Yenilikçi ve girişimci üniversite anlayışını geliştirerek; Kaynak üreten, verimli ve etkin bir finansal yapı kurmak**

Üniversitemiz; kaynaklarını, kurumsal niteliklerini ve özelliklerini etkin ve verimli kullanan, kaynak üreten, yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmayı amaçlamaktadır. Bu amaca ulaşmak, finansal, beşeri ve aynı kaynaklarımızı verimli kullanarak israfı önlemek kadar girişimci bir ruhla yeni kaynak üretiminde bulunmayı da gerektirmektedir. Bu çerçevede; Üniversite bütçesinin artırılabilmesi amacıyla ilgili kuruluşlar nezdinde her yıl girişimlerde bulunulacaktır.

Yurtdışındaki üniversiteler ile ikili işbirliği ve ortak diploma anlaşmalarına dayalı gelir getirici programlar geliştirilecektir. Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı gelirlerinde artış sağlanması; Üniversitenin marka gücünün yapılacak üretim, hizmet ve diğer etkinliklerle ekonomik faydaya dönüştürülmesi; Döner Sermaye gelirlerinde artış sağlanması; öğretim elemanları tarafından verilen danışmanlık hizmetleri, projelendirme faaliyetleri ve sürekli eğitim programlarının yaygınlaştırılması; lisans, lisansüstü ve sürekli eğitim programlarında uzaktan eğitim fırsatlarının oluşturulması yoluyla gelirlerin artırılması; Üniversiteye destek sağlamak amacıyla bir vakıf kurularak üniversite faaliyetlerine kaynak sağlanması; Üniversiteye maddi kaynak sağlamak amacıyla vakıflar ve diğer sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkilerin geliştirilmesi; tüm gelirlerin etkin yönetimi, koordinasyonu ve denetiminin sağlanması;ve teknolojik gelişmelere uygun olarak gerek duyulan alanlarda makine ve teçhizatın satın alınması yerine alternatif yöntemlerle (kiralama, hizmet alımı, leasing vb.) temin edilmesi gibi uygulamalara ağırlık verilecektir.

Üniversitemizin vizyon ve misyonu ile temel amaçlarına uygun olarak, girişimci üniversite anlayışının tüm üniversiteye bir eylem planı çerçevesinde benimsetilmesi sağlanarak, iyi uygulamalar teşvik edilecektir.

Bu çerçevede; dış finansmanla yapılması istenilen gelir getirici projelerin yatırımcılara her yıl tanıtımının yapılması; Üniversite bünyesinde girişimcilik konusundaki faaliyetleri koordine eden ve eğitim programları düzenleyen birimler kurulması; diğer üniversiteler ile ortak girişimcilik projelerinin desteklenmesi; teknoloji ve bilgi transferi konusunda iş dünyasının yaklaşımlarından yararlanılması ve yeni yaklaşımların geliştirilmesi teşvik edilecektir. Öğretim üyeleri ile öğrenci ve mezunların Teknoparkta ve Sosyoparkta proje yapmasının ve şirket kurmasının özendirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 19.1.

Proje Ofisi, 2014 yılı sonuna kadar üniversite içerisinde üretilecek tüm projelere teknik destek sağlayabilecek hale getirilecektir.

Hedef 19.2.

Üniversite ile kamu, özel veya sivil toplum kuruluşlarının işbirliği ile oluşturulan ortak uygulamalı proje sayısı ve bütçesi her yıl en az %10 oranında artırılacaktır.

Hedef 19.3. Araştırmacı öğretim üyesi sayısı her yıl en az %10 oranında artırılabacaktır.
Hedef 19.3. Araştırmacı öğretim üyesi sayısı her yıl en az %10 oranında artırılabacaktır.
Hedef 19.4. Sosyal sorumluluk sahibi kişi, kurum ve kuruluşların katkısı alınmaya devam edilerek, kurumumuza ve hizmetlerimize yönelik bağış ve mali katkılar, kurum bütçesinin en az %10' unu oluşturması sağlanacaktır.
Hedef 19.5. Üniversitemizde yapılan araştırma sonuçlarının ekonomiye kazandırılması ile teknoparkta ve/veya Sospoparkta şirket kurulması desteklenecektir.
Hedef 19.6. Araştırma Merkezlerinin faaliyet alanları ile araştırma potansiyelleri, her yıl en az bir basılı ve görsel bir duyuru ile kamuoyuna tanıtılacaktır.
Hedef 19.7. 2014 yılı sonuna kadar, sanayi ve toplumun ihtiyaçları doğrultusunda uzaktan eğitim sertifika programları başlatılacaktır.
Hedef 19.8. Temel gelişim derslerinin en az %20' si yenilikçilik ve girişimcilik esaslı olması sağlanacaktır.
Hedef 19.9. 2018 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Merkez Laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının ihtiyacı doğrultusunda yapılanması sağlanacaktır.
Hedef 19.10. 2014 yılından itibaren her fakültede en az bir birimin araştırma birimi niteliğine ulaşması sağlanacaktır.
Hedef 19.11. 2018 yılı sonuna kadar, Sürekli Eğitim Merkezi (İMÜSEM) programlarının, üniversitenin tüm birikimini yansıtabilecek şekilde genişletilmesi sağlanacaktır.
Hedef 19.12. 2018 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi ve diğer sektörlerle döner sermaye kapsamında mal ve hizmet üretmeye yönelik çalışmaların her yıl en az %20 oranında artırılması sağlanacaktır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Esas alınacak politika belgeleri kamu idaresinin faaliyet alanı ve içinde bulunduğu sektöre göre değişmektedir.

- ✚ Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- ✚ Kalkınma Planları ve Yılı Programı,
- ✚ Orta Vadeli Program,
- ✚ Orta Vadeli Mali Plan,
- ✚ Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı,

C. Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

Tablo (1–1–1): 2012 – 2015 Mali Yılları Ekonomik Kodlara Göre Harcama Tutarları

EKO.KOD.		2012	2013	2014	2015	2015
I	AÇIKLAMA	HARCAMA	HARCAMA	HARCAMA	KBÖ	HARCAMA
01	PERSONEL GİDERLERİ	9.573.539	13.168.605	16.975.623	18.076.000	23.520.989
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.577.806	2.258.918	2.900.648	3.072.000	3.503.095
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	6.553.254	11.028.264	10.428.372	5.734.000	9.913.962
05	CARİ TRANSFERLER	159.800	297.601	326.000	358.000	346.617
06	SERMAYE GİDERLERİ	4.579.909	12.692.860	13.941.974	28.500.000	25.848.377
KURUM TOPLAMI		22.444.308	39.446.249	44.572.617	55.740.000	63.133.040

Tablo (1-1-2) : 2012 – 2015 Mali Yılları Fonksiyonel Kodlara Göre Ödenek ve Harcama Tutarları

KODU	AÇIKLAMA	2012	2013	2014	2015				
		HARCAMA	HARCAMA	HARCAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	3.809.106	5.198.550	5.947.886	6.616.000	1.603.000	161.500	8.057.500	6.790.231
03	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	377.301	976.097	1.264.276	960.000	960.000	0	1.920.000	1.393.315
08	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	261.658	466.880	506.338	1.297.000	49.000	0	1.346.000	554.350
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	17.996.243	32.804.722	36.854.117	46.867.000	12.050.110	506.000	58.411.110	54.395.143
KURUM TOPLAMI		22.444.308	39.446.249	44.572.617	55.740.000	14.662.110	667.500	69.734.610	63.133.039

1.2- Bütçe Gelirleri

Tablo (1-2-1) : 2012 – 2015 Mali Yılları Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşmeleri

GELİRLER				AÇIKLAMA	2012	2013	2014	2015	
I	II	III	IV		GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞME	TAHMİN	GERÇEKLEŞME
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	81.976,08	1.411.049,44	875.663,93	153.000,00	950.528,50
	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	7.000,00	12.956,00	31.175,00	20.000,00	3.200,00
		2	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	6.400,00	12.200,00	10.236,50	5.000,00	4.081,50
			33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	47.468,00	485.267,00	710.000,00	114.000,00	655.112,00
			34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	8.188,00	7.433,00	7.758,00	1.000,00	10.875,00
			35	Doktora Gelirleri	694,00	360,00	1.520,00	1.000,00	3.069,00
			36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	2.476,00	42.337,00	51.791,00	12.000,00	118.529,00
	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	9.750,08	850.496,44	63.183,43	0,00	118.932,00
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	25.220.000,00	32.871.760,55	46.081.997,33	55.444.000,00	52.058.531,64
	2	1	1	Hazine Yardımı	15.220.000,00	23.428.000,00	24.684.730,76	26.944.000,00	28.471.269,24

		2	1	Hazine Yardımı	10.000.000,00	9.424.724,83	21.287.711,06	28.500.000,00	23.537.564,11
	5	1	10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Prog.Des.	0	19.035,72	70.458,76	0	49.698,29
		1	11	YÖK Yurtdışı Destekleri	0	0	39.096,75	0	0
05				Diğer Gelirler	2.916.624,36	6.225.209,59	5.526.785,71	143.000,00	4.998.122,69
	1	9	1	Kişilerden Alacaklar Faizleri	207,04	3.918,89	3.791,76	3.000,00	351,60
			3	Mevduat Faizleri	276.471,62	680.240,35	959.857,67	4.000,00	855.265,12
	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	2.500.078,61	5.164.244,65	4.048.876,27	5.000,00	3.513.938,13
	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	0	222,94	3.707,96	2.000,00	25.709,63
	9	1	3	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları				6.000,00	6.000,00
	9	1	6	Kişilerden Alacaklar	43.225,97	95.656,08	118.834,90	15.000,00	37.238,36
			19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	43.534,00	170.441,00	304.708,00	109.000,00	355.602,00
			99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	53.107,12	110.485,68	87.009,15	5.000,00	204.017,85
TOPLAM					28.218.600,44	40.508.019,58	51.613.772,77	55.740.000,00	58.007.182,83

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

2.1.1- Personel Giderleri (01)

26 Aralık 2014 tarihli ve 29217 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 01 - Personel Giderleri için 18.076.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde; personel sayısı ile maaş ödemesine esas katsayıların artması sonucu 6.217.167 TL kurum içi aktarmalarla eklenerek bu miktar 24.293.167 TL'ye çıkartılmıştır. Harcanmayacağı anlaşılan 546.500 TL kurum içi aktarmalarla düşülmüş bunun sonucunda toplam 23.746.667 TL ödenek oluşmuştur. Yılsonu itibarıyla toplam 23.746.667 TL ödeneğin 23.520.989 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1-1-1)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 99,05 olarak gerçekleşmiştir.

2.1.2- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri (02)

26 Aralık 2014 tarihli ve 29217 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için 3.072.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde; personel sayısının artması sonucu 598.000 TL kurum içi aktarmalarla eklenerek ödenek toplamı 3.670.000 TL'ye çıkmıştır. Harcanmayacağı anlaşılan 121.000,00 TL kurum içi aktarmalarla düşülmüş bunun sonucunda ödenek miktarı toplam 3.549.000 TL olmuştur. Yılsonu itibarıyla toplam 3.549.000 TL ödeneğin 3.503.094 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1-1-1)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 98, 70 olarak gerçekleşmiştir.

2.1.3- Mal ve Hizmet Alım Giderleri (03)

26 Aralık 2014 tarihli ve 29217 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6583 sayılı 2015 Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 03 – Mal ve Hizmet Alımı Giderleri için 5.734.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde Sağlık Bakanlığı İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi Döner Sermayesinden Bilimsel Araştırma Projeleri Payı, likit karşılığı ödenek kaydı ve yedek ödenekten 7.056.943 TL ile aktarmalarla birlikte ödenek miktarı toplam 12.790.943 TL'ye çıkmıştır. Yılsonu itibarıyla toplam 12.790.943 TL ödeneğin 9.913.962 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1-1-1)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 77, 50 olarak gerçekleşmiştir.

2.1.4- Cari Transferler (05)

26 Aralık 2014 tarihli ve 29217 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 05 – Cari Transferler Giderleri için 358.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yılsonu itibarıyla toplam 358.000 TL ödeneğin 346.618 TL’si harcanmıştır. (Tablo 1–1–1)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 96,82 olarak gerçekleşmiştir.

2.1.5- Sermaye Giderleri (06)

26 Aralık 2014 tarihli ve 29217 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 06 - Sermaye Giderleri için 28.500.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde 790.000 TL likit karşılığı ödenek kaydı ile birlikte toplam 29.290.000 TL ödenek olmuştur. Yılsonu itibarıyla toplam 29.290.000 TL ödeneğin 25.848.377 TL’si harcanmıştır. (Tablo 1–1–1)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 88,25 olarak gerçekleşmiştir.

2.2- Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

Fonksiyonel sınıflandırmaya göre 2015 mali yılı bütçe giderlerinde 54.395.143 TL ile 09-Eğitim Hizmetlerinin en büyük paya sahip olduğu görülmektedir. (Tablo 1–1–2)

2.3- Bütçe Gelirleri

2.3.1- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

26 Aralık 2014 tarihli ve 29217 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında 153.000 TL gelir tahmini yapılmıştır. Yıl içerisinde toplam 950.528,50 TL tahakkuk ettirilmiş ve tahakkuk eden tutarın tamamı tahsil edilmiştir. (Tablo 1–2–1)

Tahsilatın başlangıç gelir tahmini ödeneğine oranı % 621, 26 olarak gerçekleşmiştir.

2.3.2- Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler

26 Aralık 2014 tarihli ve 29217 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında 55.444.000 TL gelir tahmini yapılmıştır. Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar,

Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar ile geçen yıldan devreden tahakkuk artışı olmak üzere yıl içerisinde toplam 83.573.531, 64 TL tahakkuk ettirilmiştir. Tahakkuk eden tutarın 52.058.531, 64 TL'si tahsil edilmiştir. (Tablo 1–2–1)

Net tahsilâtın tahakkuk eden tutara oranı % 62, 30 olarak gerçekleşmiştir.

2.3.3- Diğer Gelirler

26 Aralık 2014 tarihli ve 29217 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında 143.000 TL gelir tahmini yapılmıştır. Ancak yıl içerisinde Faiz Gelirleri, Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar, Para Cezaları, Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri ile Diğer Çeşitli Gelirlerden toplam 4.998.122,69 TL tahakkuk ettirilmiş olup tahakkuk eden tutarın tamamı tahsil edilmiştir. (Tablo 1–2–1)

Tahsilâtın başlangıç gelir tahmini ödeneğine oranı % 3.495 olarak gerçekleşmiştir.

3- Mali Denetim Sonuçları

Kurumumuza ait Sayıştay Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan 2014 Yılı Mali Denetim Raporu mevcut olup Denetim Raporu doğrultusunda gerekli çalışmalar yapılmıştır.

4- Diğer Hususlar

6085 sayılı Sayıştay Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri çerçevesinde Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemizin 2015 yılı hesap ve işlemlerine ilişkin denetimler devam etmektedir.

B. Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Performans Hedefi 1: Eğitim yapılan tüm programlarda derslerin en az %20'sinin probleme dayalı eğitim modeline geçmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 1-PDÖ eğitimi konusunda eğiticilerin eğitim programı tamamlaması

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Dalı Akademik Kurul Toplantısında alınan kararlar doğrultusunda eğitim verecek öğretim üyelerinin yetiştirilmesi ve PDÖ eğitimine geçişin sağlanması amacıyla karar alınmıştır. Tıp Fakültesi lisans öğrencilerinden I.Dönem öğrencilerine 12 saatlik PDÖ dersi ve II. Dönem öğrencilerine 46 saatlik PDÖ dersi 2015-2016 Eğitim-Öğretim ders programına eklenmiştir. Ayrıca Tıp Fakültesi klinik öncesi eğitimin % 20' si PDÖ dersi olarak işlenmiştir. Sosyal Bilimler Enstitümüzde 2015 yılı içerisinde bazı programlarda PDÖ eğitimi verilmiştir.

Faaliyet 2-PDÖ eğitim modeline göre senaryolar ve kaynaklarının hazırlanması

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Dalı Akademik Kurul Toplantısında senaryoların yazılması ve hazırlanması için ilgili anabilim dallarından ekiplerin oluşturulması ile oturumların Üniversitemiz Kuzey Yerleşkesi kampüsü odalarında (PDÖ) salonlarında yapılması kararlaştırılmıştır. Sosyal Bilimler Enstitümüzce verilen PDÖ eğitimleri Kuzey Yerleşkemizdeki dersliklerde gerçekleştirilmektedir.

Performans Hedefi 2: Lisans ve lisansüstü programlarda uzaktan eğitime başlanması.

Faaliyet 3-Uzaktan eğitim alt yapısının tamamlanması

Çağdaş teknolojik imkânlardan en iyi şekilde yararlanmak sureti ile lisans, yüksek lisans ve sertifika programları alanında uzaktan öğretim yöntemi çerçevesinde eğitim olanaklarını geliştirmek ve bilimsel bilgiye erişimi yaygınlaştırmak amacıyla kurulan İstanbul Medeniyet Üniversitesi (İMÜ) Uzaktan Eğitim Merkezi (UZEM), merkezi konumu, genç yapısı, dinamik ve tecrübeli kadrosu ile hazırlıklarına devam etmektedir. İMÜ UZEM stüdyolarının kurulumunu tamamlamıştır.



Resim: UZEM stüdyosundan bir görünüm.

Faaliyet 4-Programların açılması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği (İMÜ UZEM) 10.01.2014 tarihli ve 28878 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. İMÜ UZEM stüdyolarının kurulması ile birlikte YÖK onayı için başvuru şartlarını tamamlamış olup 2015 yılı içerisinde mevcut yüksek lisans ve lisans programlarından uygun olan programların uzaktan eğitime geçirilmesi, yeni programlar açılması ve mevcut eğitim programlarına destek niteliğinde programların bir kısmının karma eğitime geçmesi alternatifleri üzerinde çalışılmaktadır.

Performans Hedefi 3: Yeni açılacak programlarda Bologna İlkeleri çerçevesinde tüm derslere ait ders müfredat planı ve ilgili diğer materyalleri sanal ortamda öğrenci erişimine açılacaktır.

Faaliyet 5-Ders müfredat planının hazırlanması

Eğitim veren birimlerimizde Bologna kriterleri çerçevesinde ders içerikleri öğretim üyelerimiz tarafından her yıl gözden geçirilerek, yeni gelişmelere uygun hale getirilmektedir. Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü %30 İngilizce ve Türkçe programları ile Uluslararası İlişkiler Bölümü %30 İngilizce Lisans programlarına ait 8 yarıyıllık ders planı oluşturulmuş, ders müfredatları Bologna kapsamında Üniversitemiz Öğrenci Bilgi Sistemine girilmiştir. Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı ve Felsefe bölümlerinde 8 yarıyıllık lisans ve 2 yarıyıllık lisansüstü ve bilimsel hazırlık programlarının ders planları oluşturulmuş, ders müfredatları Bologna kapsamında

Öğrenci Bilgilendirme Sistemine girilmiş ve ayrıca bölüm web sayfalarında yayınlanmıştır. Tıp Fakültemizde en az % 30 İngilizce olarak planlanan tıp eğitiminde “entegre eğitim sistemi” ve “probleme dayalı öğrenim” programları uygulanmaktadır. Fakültede ders planları oluşturulmuş, ders müfredatları Bologna kapsamında Öğrenci Bilgilendirme Sistemine girilmiş ve ayrıca bölüm web sayfalarında yayınlanmıştır.

Faaliyet 6-Akademisyenlerin sanal ortamda materyal hazırlaması

Ders müfredatlarına ilişkin ders materyalleri Öğrenci Bilgi Sisteminde sanal ortamda yayınlanmaktadır. Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı ve Felsefe bölümlerinde 8 yarı yıllık lisans ve 2 yarı yıllık lisans üstü ve bilimsel hazırlık programlarının ders planlarına uygun olarak hazırlanan ders müfredatlarına ilişkin ders materyalleri AVES, OBS ve ilgili sanal platformlarda yayınlanmıştır.

Performans Hedefi 4: Lisans ve lisansüstü öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı %70’e yükseltilecektir.

Faaliyet 7-Danışmanların öğrencilerle periyodik toplantılar yapması

Eğitim veren Fakültelerimizce öğrencilerine akademik danışmanlar belirlenmiştir. Öğretim Üyeleri danışmanı oldukları öğrenciler için görüşme günleri belirlemiş olup belirlenen zaman dilimlerinde öğrencilerin talepleri üzerine görüşmeler yapmaktadırlar. Lisansüstü Programlarda öğrenim gören mevcut öğrencilere danışmanları tarafından belli günlerde danışmanlık hizmeti verilmektedir.

Faaliyet 8-Öğrenci ve akademik personele yönelik memnuniyet anketi yapılması

Öğrencilere yönelik yapılan memnuniyet anketleri düzenlenmekte olup ayrıca anket hazırlama komisyonu kurulmuştur. Öğrencilere yönelik yapılan memnuniyet anketleri Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında düzenlenmektedir. 2015-2016 eğitim-öğretim dönemiyle birlikte Tıp Fakültemizde öğrenime başlayan toplam 136 öğrencimiz için 25 Kasım 2015 tarihinde Tıp Fakültesi Önlük Giyme Töreni gerçekleştirildi. 2017 yılından itibaren idari ve akademik personele yönelik anketler de düzenlenecektir.



Resim: Tıp Fakültesi Önlük Giyme Töreninden bir görünüm.

Performans Hedefi 5: Fakültelerde ders ve eğitim materyallerinin depolandığı ders materyal merkezi oluşturulacaktır.

Faaliyet 9-Her Fakültede akademik personelin ders ve eğitim materyali hazırlama ekibi oluşturulması

Her Fakültenin Öğretim Üyeleri kendi yürütmüş oldukları derslerin eğitim materyallerini hazırlamış olup, ders materyalleri AVES, OBS ve ilgili sanal platformlarda yayınlanmıştır.

Performans Hedefi 6: Kütüphane bünyesine 2000 basılı eser ve 150.000 e-kitap temin edilmesi.

Faaliyet 10- Her yıl 2000 basılı kitap satın alınması

Her yıl 2000 basılı kitabın sisteme aktarılması 2015 yılında 3685 adet kitap sisteme girilerek hedef aşılmıştır.

Basılı Kütüphane Kaynakları Tablosu

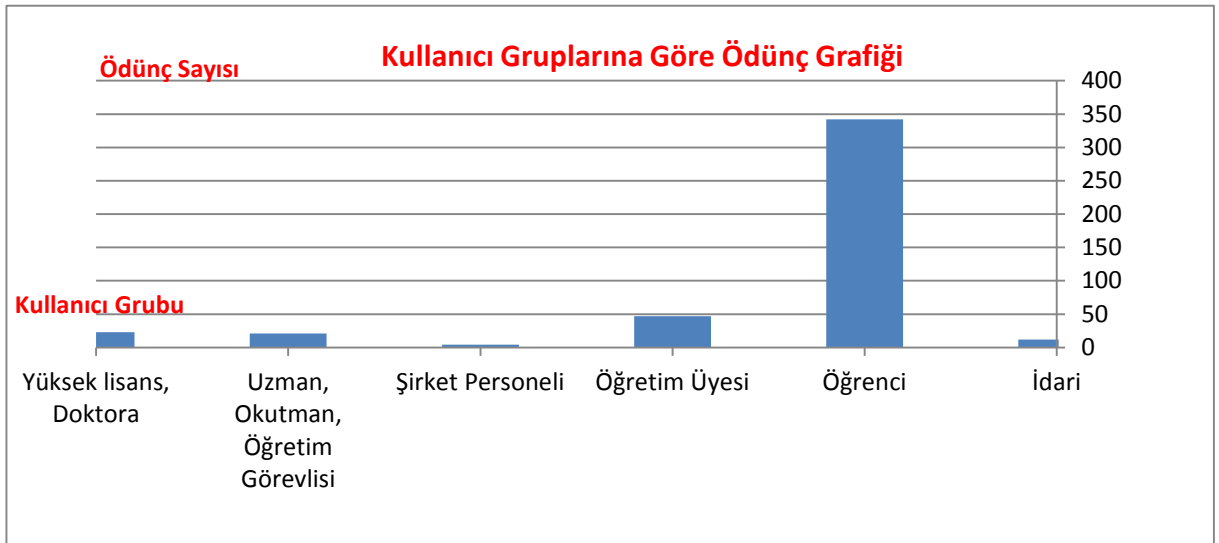
	2014	2015
Kitap Sayısı (adet)	9.700	13.556
Basılı Süreli Yayın Sayısı (adet)	792	845
TOPLAM	10.492	14.401



Resim: Disiplinlere göre kitap sayısı grafiği.

Basılı Kaynakların Kullanım Bilgileri

	2014	2015
Ödünç verilen kitap sayısı	2.544	3.038
TOPLAM	2.544	3.038



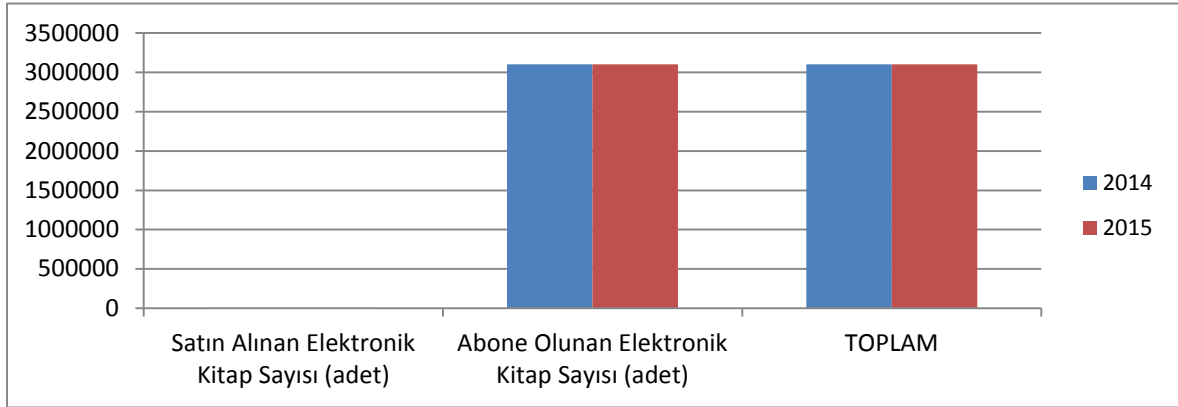
Resim: Kullanıcı Gruplarına Göre Ödünç Grafiği.

Faaliyet 11- Her yıl mevcut e-kitap sayısına 150.000 e-kitap eklenmesi

Her yıl mevcut e-kitap sayısına 150.000 e-kitap eklenmesi 2015 yılında var olan 3.100.777 adet abone e-kitap sayısına herhangi bir e-kitap eklenmemiştir.

Elektronik Kitaplar Tablosu

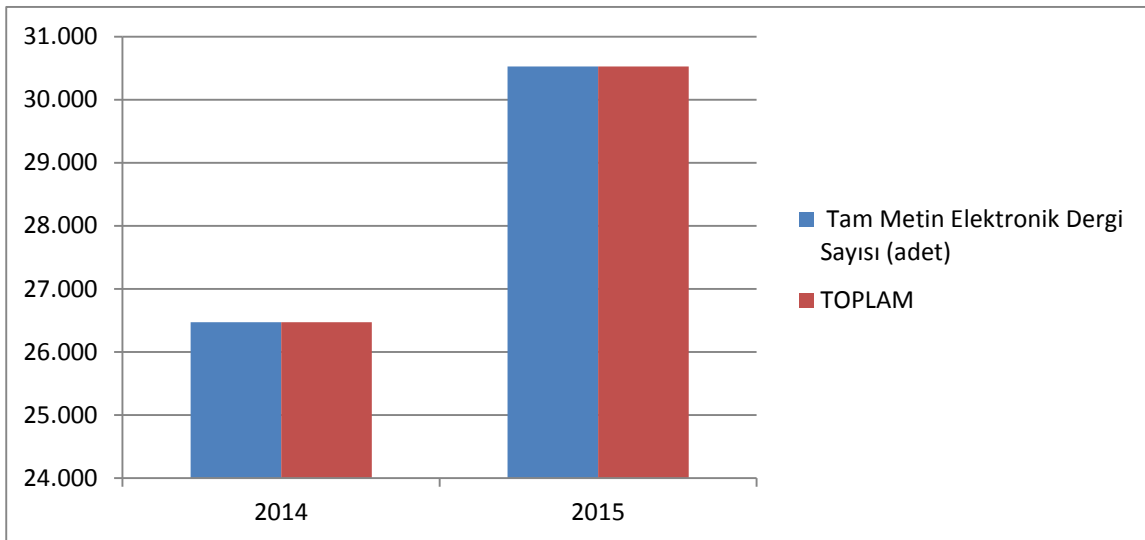
	2014	2015
Satın Alınan Elektronik Kitap Sayısı (adet)	559	559
Abone Olunan Elektronik Kitap Sayısı (adet)	3.100.777	3.100.777
TOPLAM	3.101.336	3.101.336



Resim: Elektronik Kitaplar grafiği.

Elektronik Dergiler Tablosu

	2014	2015
Tam Metin Elektronik Dergi Sayısı (adet)	26.474	30.527
TOPLAM	26.474	30.527



Resim: Elektronik Dergiler grafiği.

Faaliyet 12- Ulakbim'den sağlanan veri tabanı erişim sayısının artırılması

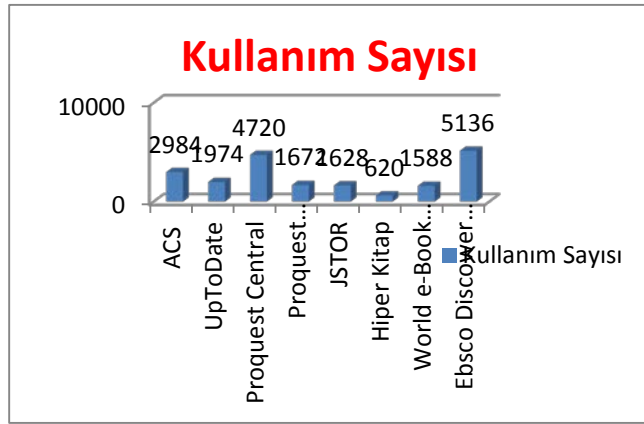
ULAKBİM'den sağlanan veri tabanı erişim sayısının artırılması 2015 yılında ULAKBİM / EKUAL veri tabanlarına Springer veri tabanı eklenerek veri tabanı sayısı 1 adet artmıştır.

Satın Alınan Veri Tabanları Tablosu

1. UpToDate
2. ProQuestCentral
3. American Chemical Society (ACS)
4. JSTOR Collection
5. World eBook Library
6. Ebsco Discovery Services
7. Hiperkitap

2015 Yılında Satın Alınan Veri Tabanlarından Yararlanma

	Kullanım Sayısı
ACS	2984
UpToDate	1974
Proquest Central	4720
Proquest Dissertations & Theses Global	1672
JSTOR	1628
Hiper Kitap	620
World e-Book Library	1588
Ebsco Discover Service	5136



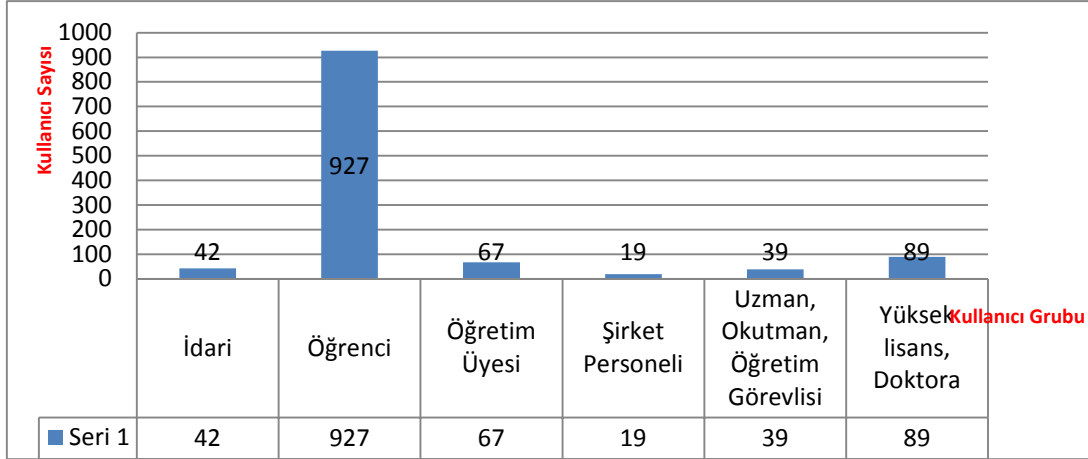
TUBİTAK / EKUAL Tarafından Sağlanan Veri Tabanları

1. Academic Search Complete	10. ULAKBİM Ulusal Veri Tabanları (UVT) – ULAKBİM National Databases
2. BMJ Online Journals	11. Regional Business News
3. Business Source Complete	12. MEDLINE
4. DynaMed	13. BJM Online Journals
5. ERIC	14. CAB
6. GreenFILE	15. IEEE
7. Ovid Lippincott Williams &Wilkins (LWW)	16. Web of Science
8. ELSEVIER Science Direct	17. ELSEVIER Scopus
9. ISI Proceedings	18. ELSEVIER Science Direct
	19. Springer

Kayıtlı Kullanıcı Sayısı Tablosu

	2014	2015
Kayıtlı Kullanıcı Sayısı (kişi)	254	511
TOPLAM	254	511

2015 Yılında Kullanıcı Türüne Göre Ulaşılan Kullanıcı Sayısı Grafiği



Performans Hedefi 7: Öğrencilere yönelik spor turnuvası, kültürel - teknik gezi ve sanatla ilgili çok yönlü kurslar düzenlenecektir.

Faaliyet 13- Öğrencilere yönelik düzenlenecek kültürel etkinlikler

📱 Sosyal Medya Bağımlılığı;

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Genç Yeşilay Topluluğu 20 Nisan 2015 tarihinde Üniversitemiz Kuzey Yerleşkesinde "Sosyal Medya Bağımlılığı" konulu söyleşi düzenledi.



Resim: "Sosyal Medya Bağımlılığı" konulu söyleşisinden bir görünüm.

✚ "Yerinizde Olsam" Adlı Panel

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğunun düzenlediği, Üniversitemiz Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Mustafa Samastı(Tıp Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Orhan Alimoğlu(Topluluk Danışmanı), Prof. Dr. Aytekin Oğuz, Prof. Dr. Haluk Vahaboğlu, Prof. Dr. Ali Rıza Odabaş'ın konuşmacı olarak katıldığı "Yerinizde Olsam" adlı panel 4 Mayıs Pazartesi İMU Kuzey Yerleşkesinde gerçekleştirildi. Üniversitemiz Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri Tecrübelerini Öğrencilerimizle Paylaştı.



Resim: "Yerinizde Olsam" adlı panelden bir görünüm.

✚ 100. Yılında Global Perspektif;

"100. Yılında Global Perspektif" Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Global Perspektif Topluluğunun düzenlediği söyleşide İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Bülent Arı, yaptığı konuşmada 100. Yılında Global Perspektifi anlattı.



Resim: "100. Yılında Global Perspektif" söyleşisinden bir görünüm.

✚ 100. Yılında Ermeni Sorunu;

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Cafe Politics Topluluğunun düzenlemiş olduğu “100. Yılında Ermeni Sorunu” konulu serbest kürsü etkinliği Tıp bölümü I. sınıf öğrencisi Mustafa Bozdoğan ve Uluslararası İlişkiler bölümü II. Sınıf öğrencisi Gamze nur Görgün ’ün sunumuyla gerçekleşti.



Resim: “100. Yılında Ermeni Sorunu” konulu serbest kürsü etkinliğinden bir görünüm.

✚ Aydınlık Gelecek ve Gençler için Adalet;

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı İlim ve Medeniyet Topluluğu'nun organize ettiği, "Aydınlık Gelecek ve Gençler için Adalet" projesi kapsamında Üniversitemiz akademik, idari personeli ve öğrencilerine yönelik Boğaz turu gezisi düzenlendi.



Resim: Boğaz turu gezisinden bir görünüm.

✚ Nepal Yararına Kermes;

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu son yılların en büyük depremini yaşayan yaklaşık 8 milyon kişinin etkilendiği Nepal yararına Üniversitemiz Kuzey Yerleşkesinde kermes düzenledi.



Resim: Kermesten bir görünüm.

✚ Bi Farklı Ziyafet Temalı Etkinlik;

Istanbul Medeniyet Üniversitesi Sosyal Gelişim ve Yardımlaşma Topluluğu Bi Farklı Ziyafet temalı etkinliklerini 28 Aralık 2015 Pazartesi günü "Öğle Yemeğinde Down Cafe'deyiz" adı altında Istanbul Mecidiyeköy Down Cafesine giderek gerçekleştirdi.



Resim: Kermesten bir görünüm.

İnsan Hakları Günü Etkinliği

İMÜ Tıp Öğrencileri Birliği (TurkMSIC) Topluluğunun Düzenlediği 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü kapsamında Medeniyet Tıp Öğrencileri Birliği (TurkMSIC) kulübü 5 Aralıkta bir eğitim düzenledi. Kulüp yöneticilerinden Ezgi Özdemir ve Oğuzcan Baltalı tarafından organize edilen eğitime Emir Çağrı Kiraz Ve Erva Nur Çınar eğitimci olarak katıldı. İstanbul'daki 15 farklı üniversiteden yaklaşık 150 öğrenci konferansa katıldı. İnsan Hakları ve Mülteci Haklarının konuşulup tartışıldığı konferans sonunda katılanlara sertifikaları teslim edildi.



Resim: İnsan Hakları Günü Etkinliğinden bir görünüm.

Faaliyet 14- Tercih edilen branşlarda turnuvalar düzenleme

2015 yılı bahar dönemi etkinlikleri kapsamında 180 öğrenci ve personelimiz turnuvalara iştirak etmiştir.

Halı saha	80
Voleybol	54
Playstation	30
Satranç	16

- Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen Bahar Dönemi Turnuvaları için düzenlenen ödül törenine başta Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman olmak üzere rektör yardımcılarımız ve genel sekreterimiz de katılarak dereceye girenlere ödülleri takdim ettiler.

- Futbol turnuvasında şampiyon Koz Kupa olurken ikinciliği Dersaadet, üçüncülüğü ise Koz Maça takımları elde etti. Futbol turnuvasında gol kralı Tıp Fakültesi öğrencisi Çağatay Evli olurken, dereceye giren takımlara ve gol kralına ödülleri Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman takdim etti.
- Voleybol turnuvasında şampiyon, Şampiyon Belli takımı olurken, ikinciliği Dersaadet, üçüncülüğü ise Lord of the File takımları elde etti. Dereceye giren takımlar ödülleri Rektör Danışmanımız Prof. Dr. Fahri Ovalı'dan aldılar.
- Satranç turnuvasında şampiyon Mustafa Çağlar olurken, ikinci Suat Gülle, üçüncü ise Murat İmamoğlu oldu. Dereceye girenlere ödülleri Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Ahmet Cihan takdim etti.
- Playstation turnuvasında şampiyon Ogün Gerboğa olurken, ikinciliği Ahmet Ateş, üçüncülüğü ise Harun Genç elde etti. Dereceye girenlere ödülleri Genel Sekreterimiz Doç. Dr. M. Lütfi Arslan takdim etti.



Resim: Ödül Töreninden görünüm.



Resim: Turnuvalarımızdan görünümüler.

Faaliyet 15- Birimler ve topluluklara yönelik kültürel ve teknik gezi

Başkanlığımız 2015 Yılı içerisinde öğrencilerimizin ve personelimizin boş vakitlerini en iyi şekilde değerlendirebilmeleri, gezerek dinlenip eğlenebilmeleri için yurdumuzun ve İstanbul'un farklı yerlerine geziler düzenlemiştir. Bu gezilere personel ve öğrencilerimiz yoğun ilgi göstermiş olup, memnuniyetlerini ifade etmişlerdir.

🚩 Üniversitemizden Çanakkale'ye Gezi;

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı İlim ve Medeniyet Topluluğu'nun organize ettiği, "Aydınlık Gelecek ve Gençler için Adalet" projesi kapsamında Üniversitemiz akademik, idari personeli ve öğrencilerine yönelik Zaferin 100. Yılında Çanakkale' ye gezi düzenlendi. Oldukça

yoğun bir katılımın gözlemlendiği gezi programı, İMU Kuzey yerleşkesinde çiğ köfte ikramıyla başladı. Daha sonra otobüslerle Çanakkale'ye geçilerek, Seyit Onbaşı Tabyası, Şahindere Şehitliği, Çanakkale Şehitler Abidesi, Ertuğrul Koyu ve Tabyası, 57. Alay şehitliği, Conkbayırı kitabeleri ve Mustafa Kemal Atatürk'ün Gözetleme Yeri gibi tarihi yerler rehber eşliğinde buraların hikâyeleri dinlenilerek gezildi. Eceabat'ta yenilen akşam yemeğinin ardından katılımcıların Çanakkale Şehir Merkezi'ni de gezmesiyle program son buldu.



Resim: Çanakkale gezisinden bir görünüm.

Edirne Şifahane'ye Kültürel Gezi;

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının katkılarıyla Tıp Fakültesi öğrencilerimize yönelik Edirne Şifahane'ye teknik gezi düzenlendi.



Resim: Edirne Şifahane'ye teknik gezisinden bir görünüm.

✚ Üniversitemizde Kutlu Doğum Programı;

Üniversitemiz Maltepe Yerleşkesinde 20 Nisan 2015 tarihinde Sevgili Peygamberimizin (S.A.V.) Kutlu Doğumunun 1444. yıldönümüne özel, Üniversitemiz Öğrenci Konseyi ve Sağlık, Kültür, Spor Daire Başkanlığı'nın desteğiyle düzenlenen programa başta Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman olmak üzere çok sayıda akademik, idari personel ile öğrenci katıldı. Marmara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömer Faruk Harman'ın "Dinlerde Peygamberlik ve Hz. Muhammed" konulu bir konuşma yaptığı programı Rasih Turan sunarken; açılış konuşmasını Peygamber Efendimizin gençlere verdiği değerden ve gençlerin de Kur'an-ı Kerim ve Sünnet'e sarılmaları gerektiği yönünde tavsiyelerde bulunan Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman yaptı. Öğrenci Konseyi Başkanı Ertuğrul Yeşilkaya'nın da kısa bir selamlama konuşması yaptığı program, Türkiye Birincisi Hafız Ebubekir Diaby'nin okuduğu Kur'an Tilaveti ile devam etti. Program, şiirleriyle Kadir Bekar ve ilahileriyle Yusuf Goncagül ile ekibinin şiir ve dinletileriyle son buldu. Program çıkışında katılımcılara kırmızı gül, kitap ve ayraç hediye edildi.



Resim: Kutlu Doğum Programından görünümeler.

Faaliyet 16- Personel ve öğrencilerimize kişisel gelişim kursları düzenleme

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (İMÜSEM) tarafından düzenlenen “Doğuma Hazırlık Eğitici Kursu”nun dördüncüsü 9-11 Ocak 2015 tarihleri arasında Üniversitemizin Kuzey Yerleşkesi’nde gerçekleştirildi. 2013 ve 2014 yıllarında toplam üç kere düzenlenen ve 9-11 Ocak 2015 tarihlerinde dördüncüsü gerçekleştirilen kursa Ebe, hemşire, akademisyen, kadın doğum uzmanı, doktor gibi sağlık personelleri katılım sağlamış olup katılımcılara sertifika verilmiştir.



Resim: Doğuma Hazırlık Eğitici Kursundan bir görünüm.

Performans Hedefi 8: Üniversite Tanıtım Günleri düzenlenecek ve bu amaçla yurt içi ve dışında düzenlenen fuarlara katılım sağlanacaktır.

Faaliyet 17- Yurtiçi ve dışı tanıtım ve fuarlarına katılım sağlanması

Üniversitemiz, Pendik Anadolu İmam Hatip Lisesinin 19 Ocak 2015 tarihinde düzenlediği “Kariyer Günleri” tanıtım günlerine katıldı.



Resim: Kariyer Günleri tanıtımından bir görünüm.

Performans Hedefi 9: Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci düzeyi en az %10'a çıkarılacaktır.

Faaliyet 18- Yabancı uyruklu öğrenci kontenjanlarının artırılması

Lisansüstü programlarda yabancı uyruklu öğrenci düzeyinin en az %10'a çıkarılması hedeflenmiştir. 2015 İlkbahar Tıpta Uzmanlık öğrenci kontenjanlarında Anabilim Dalı düzeyinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Tıpta Uzmanlık Kuruluna yabancı uyruklu öğrenci kontenjanları bildirilmiştir. Lisansüstü öğrenci kontenjanları belirlenirken yabancı uyruklu öğrenci kontenjanları artırılmaktadır.

BÖLÜMÜ	Kız		Erkek		Toplam	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Fakülteler	10	16	15	16	25	32
Yüksekokullar	-		-		-	
Enstitüler	1	7	14	24	15	31
TOPLAM	11	23	29	40	40	63

Performans Hedefi 10: 2018 yılı sonuna kadar, hem lisans hem de lisansüstü düzeyde eğitim verilen tüm programlarda eğitim programlarının uluslararası akreditasyonu sağlanacaktır.

Faaliyet 19- Akreditasyon sürecinin takibi ve birimlerle akreditasyon süreci ile ilgili gerekli yapının oluşturulmasının sağlanması

Uluslararası bir üniversite olma hedefiyle kurulan İstanbul Medeniyet Üniversitesi, 2014-2020 dönemi için Avrupa Birliği Erasmus+ programlarına tam katılım beyannamesini aldı. İstanbul Medeniyet Üniversitesi bu beyanname ile Avrupa'daki program üniversiteleri ile işbirliği yaparak uluslararası olma hedefine bir adım daha yaklaştı.

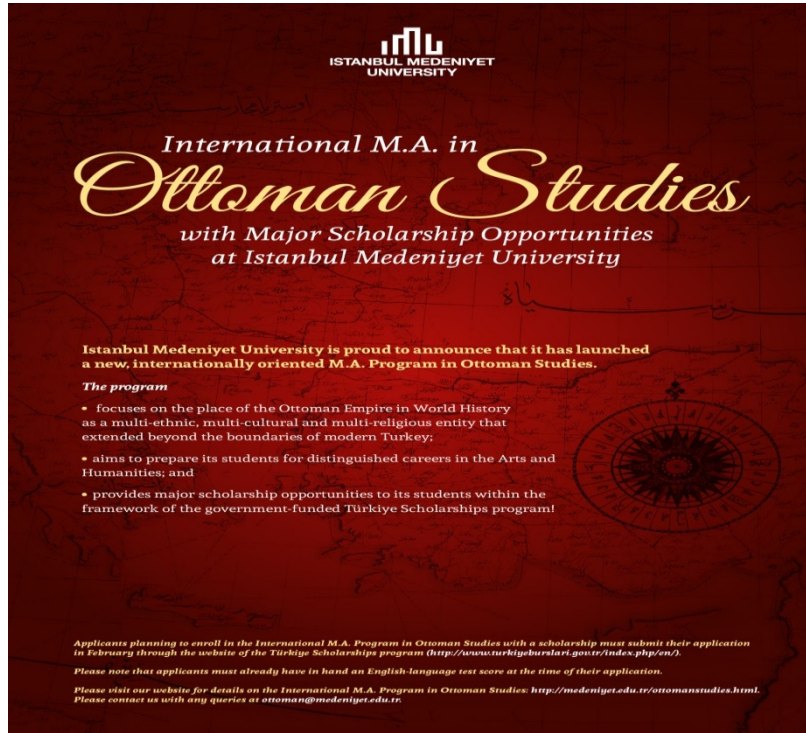
Faaliyet 20- MÜDEK, FEDEK, ABET gibi akreditasyon kurumlarıyla işbirliği yapılması

MÜDEK, FEDEK, ABET gibi akreditasyon kurumlarıyla işbirliği çalışmaları devam etmektedir.

Performans Hedefi 11: %100 İngilizce eğitime dayalı lisansüstü program oranı en az % 25 düzeyine çıkarılacaktır.

Faaliyet 21- Öğretim Üyelerinin İngilizce ders verebilme kriterlerinin belirlenmesi

İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Osmanlı Araştırmaları alanında uluslararası öğrencilere yönelik olarak tam burslu ve %100 İngilizce, yepyeni bir yüksek lisans programı açılması için çalışmalar devam etmektedir.. 3 yıllık eğitimi kapsayan programın ilk yılında yabancı öğrenciler 1 yıl Türkçe eğitimi görecektir ve bunu iki yıl sürecek dersler ve tez yazım dönemi izleyecek. Osmanlı İmparatorluğu'nun Dünya Tarihindeki yerine odaklanan yüksek lisans programında idari ve siyasi tarih, iktisadi, toplumsal ve kültürel tarih, imparatorluklar tarihi ve düşünce tarihi konulu dersler verilecek. Ayrıca tarih yazımının gelişimi, tarihsel süreçlerle ilgili teoriler ve tarihsel araştırma yöntemleri üzerinde de özel olarak durulacak.



Resim: Yüksek Lisans dersi duyurusundan bir görünüm.

Performans Hedefi 12: Disiplinler arası nitelikte lisansüstü program açılacaktır.

Faaliyet 22- Enstitü Anabilim Dallarının ortaklaşa en az birer disiplinlerarası program açmasının sağlanması

Enstitü Anabilim Dallarının ortaklaşa en az birer disiplinlerarası program açma çalışmaları devam etmektedir.

Performans Hedefi 13: Üniversite genelinde Bologna Süreçlerine tam uyum hazırlık çalışmalarına devam edilmesi

Faaliyet 23- Bölüm ve ders koordinatörlerinin Bologna Sürecine uyum çalışmalarının devam ettirilmesinin sağlanması

Bologna Eşgüdüm Koordinatörlüğü çalışmaları kapsamında Bologna Sürecine uyum çalışmaları sürdürülmektedir.



Resim: Bologna Eşgüdüm Koordinatörlüğü web sayfasından bir görünüm.

Performans Hedefi 14: Ders içerikleri öğretim üyeleri tarafından her yıl gözden geçirilerek, yeni gelişmelere uygun hale getirilecektir.

Faaliyet 24- Ders içeriklerinin her dönem sonu güncellenmesi

Bologna Sürecine uyum kapsamında öğretim üyelerimiz tarafından Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden her dönem güncellemeler yapılmaktadır.

Performans Hedefi 15: Lisansüstü öğrencilerinin oranı, tüm öğrenciler içinde en az % 40 düzeyinde tutulacaktır.

Faaliyet 25- Enstitülerde Lisansüstü programların açılması

Enstitü Adı	Açılan Lisansüstü Programlar
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1-Ortak Fizyoloji Tezli Yüksek Lisans Program Tıbbi 2-Biyokimya Tezli Yüksek Lisans Programı 3-Histoloji ve Embriyoloji Tezli Yüksek Lisans Programı
Sosyal Bilimler Enstitüsü (Tezli Yüksek Lisans)	1-İktisat 2-Felsefe 3-Kamu Yönetimi 4-Uluslararası İlişkiler 5-Tarih 6-Türk Dili ve Edebiyatı 7-Tıp Hukuku 8-Uluslararası Osmanlı Çalışmaları
Sosyal Bilimler Enstitüsü (Tezsiz Yüksek Lisans)	1-İktisat 2-Kamu Yönetimi 3-Uluslararası İlişkiler 4-Sağlık Yönetimi 5-Yerel Yönetimler ve Şehircilik 6-Yönetim Ekonomisi 7-Uluslararası Ticaret ve Yatırım Yönetimi 8-Tıp Hukuku 9-Sağlık Turizmi İşletmeciliği 10-Tarih
Fen Bilimleri Enstitüsü (Tezli Yüksek Lisans)	1-Mühendislik Yönetimi Yüksek Lisans Programı 2-Nanobilim ve Nanomühendislik Yüksek Lisans Programı 3-Moleküler Biyoloji ve Genetik Yüksek lisans Programı
Fen Bilimleri Enstitüsü (Tezsiz Yüksek Lisans)	1-Mühendislik Yönetimi

Faaliyet 26- TÜBİTAK vb. projelerde lisansüstü öğrencilerin çalıştırılması

Nitelikli insan ve bilim adamı yetiştirmeyi amaçlayan üniversitemiz, insanlık adına; yenilikçi, girişimci, bilgi üreten, ürettiği bilgiyi ulusal ve uluslararası boyutta yayan, sosyal, teknolojik ve ekonomik anlamda kalkınmaya sebep olacak projelerde rol alan lisansüstü öğrenciler için gerekli

alt yapının oluşturulması, mevcut kaynakların etkin ve adil dağılımının mevzuat gereği sağlanması için gayret göstermektedir. Lisanüstü öğrenciler ile akademik kurul toplantısı yapılarak öğrencilerin projelerde yer alması için teşvikte bulunulmuştur.

TÜBİTAK PROJELERİ BURSIYERLER

Bursiyerler	Adı Soyadı	Yıl İçinde Burs Aldığı Süre	Aylık Burs Miktarı
	Zeynep Neva KOYTAK	01.01.2015-01.06.2015	500,00 TL
	Elif ÇAKMAK	01.01.2015-01.09.2015	1.500,00 TL
	Ayşe Demir KORKMAZ	01.01.2015-31.03.2015	500,00 TL
	Sinem ESİR	01.01.2015-31.05.2015	1.225,00 TL
	Sinem ESİR	01.06.2015-31.07.2015	1.790,00 TL
	Semih SAYGI	01.08.2015-31.12.2015	1.500,00 TL
	SümeYra BAYIR	01.04.2015-31.12.2015	1.500,00 TL
	Onur ARAS	16.02.2015-31.12.2015	1.500,00 TL
	Fatma SAĞIR	01.01.2015-31.12.2015	500,00 TL
	Ümmühan DEMİR	01.01.2015-15.02.2015	2.250,00 TL
	Mostafa DADASHBABA	01.01.2015-31.12.2015	1.800,00 TL
	Bahar GÜMÜŞ	01.01.2015-31.12.2015	1.500,00 TL
	Büşra ŞENNIK	01.01.2015-31.12.2015	500,00 TL
	Nursel OLGAÇ	01.03.2015-31.12.2015	1.500,00 TL
	Muhammet AYDIN	01.01.2015-31.12.2015	500,00 TL
	Alireza Setayesh HAGH	01.01.2015-31.12.2015	1.500,00 TL
	İnci OKUMUŞ	01.07.2015-31.12.2015	1.500,00 TL
	Zahide YAŞAR	01.02.2015-30.06.2015	1.500,00 TL
	Ahmet Giray KILLI	01.01.2015-31.12.2015	42.035,00 TL
	Esat Can TEKİN	01.01.2015-31.12.2015	400,00 TL
	Emre Sercan ASLAN	01.01.2015-31.12.2015	400,00 TL
	Halil İbrahim ADA	01.01.2015-31.12.2015	500,00 TL
	Melike İLTERALP	01.01.2015-31.12.2015	400,00 TL
	Selma GÜZEL	01.01.2015-30.09.2015	1.800,00 TL
	Sinem İlda BİRDAL	01.01.2015-30.09.2015	500,00 TL
	Ahmet Duyar	01/09/2015-31/12/2015	1.800,00 TL
	Adem Yurtsever	01/06/2014-31/12/2015	2.500,00 TL
	Şebnem Özdemir	01/06/2014-31/12/2015	1.800,00 TL
	Onur Işık	01/06/2015-31/12/2015	500,00 TL
	Serkan Demir	20/10/2015-31/12/2015	1.800,00 TL
	Erdem KOÇ	15.07.2015-31.12.2015	1.800,00 TL
	Emrah KURT	01.10.2015-31.12.2015	1.000,00 TL



Resim: Akademik Kurul Toplantısından bir görünüm.

Performans Hedefi 16: Tüm akademik personelin “Eğiticilerin Eğitimi” programı almış olmasının sağlanması.

Faaliyet 27- Eğitim programı almalarının teşvik edilmesi

Akademik personelin “Eğiticilerin Eğitimi” programı almaları kapsamında hazırlıklar tamamlanma aşamasına gelmiş olup sonraki yıllarda Sürekli Eğitim Merkezi aracılığı ile eğitimlerini tamamlamaları hedeflenmektedir.

Performans Hedefi 17: Eğitim-öğretim hizmetlerinde iş dünyasının tecrübelerinden yararlanmak amacıyla uzman kişilerin üniversitede eğitim vermesinin sağlanması.

Faaliyet 28- Her program için en az bir yönetici/uzman kişinin belirlenmesi

Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulu, 6 Şubat 2015 tarihinde Maltepe Yerleşkemizde Oxford Üniversitesi Yayınevi işbirliği ile öğretim elemanlarımıza, sınıflarda ders kitaplarının daha etkin kullanımı konulu bir eğitim programı organize etti. Teacher Trainer Elna Coetzer tarafından verilen eğitimde ders kitaplarının daha etkin kullanımı, dört beceriye hitap etme gibi konular ele alındı.



Resim: Teacher Trainer Elna Coetze'nin dersinden bir görünüm.

Performans Hedefi 18: Öğrencilerin, ilgili sektörlerde uygulamalı eğitim almalarının sağlanması.

Faaliyet 29- MEB/STK/Sanayi vb. ile işbirliğinde bulunulması

Lisans öğrencilerimizin staj ve uygulamalı dersleri 3. Sınıftan itibaren başladığından dolayı performans hedefi gerçekleşmemiştir. Ancak işbirliği çalışmaları devam etmektedir.

Performans Hedefi 19: Eğitim ve Kariyer Danışmanlığı Sisteminin aktif ve verimli kullanılması sağlanacaktır.

Faaliyet 30- Her alanda bir akademisyenin danışman olarak görevlendirilmesi

Eğitim ve Kariyer Danışmanlığı sisteminin uygulamaya geçmesi kapsamında “Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü” kurulmuştur. Lisansüstü Programlarda çeşitli alanlarda akademik danışmanlar görevlendirilmiştir.

Performans Hedefi 20: Şirketlere yönelik tez pazarının, hazırlanacak tezlerin planlama ve uygulamasında üniversite dışındaki kurumlarla işbirliği sağlanması.

Faaliyet 31-Kurumların tez faaliyetlerinde kullanılmasının sağlanması

Tez faaliyetleri için, sanayi bölgelerindeki firmalar, bilgi ve teknoloji odaklı firmalar, özel veya devlet hastaneleri gibi kurum ve kuruluşlarla işbirliği sağlama çalışmaları devam etmektedir.

Performans Hedefi 21: Lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin kalitesinde artış sağlanması amacıyla sektörel kuruluşlarla işbirliği uygulamalarının yapılması.

Faaliyet 32-Sektörlerle işbirliği ve/veya iletişim sağlanması

Rektörümüz Prof. Dr. M.İhsan Karaman ve İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sabahattin Aydın, Türk Alman Sağlık Vakfı Başkanı ve Giessen Üniversitesi Kardiyoloji Profesörü Yaşar Bilgin'in davetiyle Giessen Üniversitesi'ne iki günlük bir ziyarette bulundu. Ziyarette Giessen Üniversitesi kampüsü ve hastanesindeki incelemeleri takiben, Giessen Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Joybrato Mukherjee, Tıp Fak Dekanı Prof. Dr. Wolfgang Weidner, Üniversite Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. Jens Peter Klussman ile ikili görüşmeler gerçekleştiren Rektör Karaman, İstanbul Medeniyet ve Giessen Üniversiteleri arasında değişik alan ve konularda karşılıklı işbirliği niyetlerini dile getirdi. Giessen Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mukherjee, kurmayı planladıkları Türkoloji bölümünde, Yakın Türk tarihi, kültürü, Türk dili konularını Türk hocalar kanalıyla sağlıklı ve doğru şekilde öğretme ve tanıtmaya hedeflerini dile getirerek Üniversitemizden destek istedi. Aynı gün akşam Türk Alman Sağlık Vakfı Başkanı Prof. Dr. Yaşar Bilgin tarafından verilen yemekte, Rektörümüz Prof. Dr. Karaman Eyalet İçişleri Bakanlığı temsilcileri, Rektör, Giessen Üniversitesi Öğretim Üyeleri, Frankfurt Başkonsolosu Mustafa Çelik, THY Frankfurt Ofisi Müdürü, bazı Türk toplumu temsilcileri, Türk doktorlar ve basın mensupları ile bir araya geldi. Ziyaret Türk ve Alman basınında yer buldu. Rektörümüz Prof. Dr. Karaman, ziyaretin ikinci gününde Eski Şansölye Helmut Kohl'un Uluslararası ilişkiler danışmanı ve Giessen Eski Belediye Başkanı olan Dr. Helmut Müller ve Emekli Eyalet Başbakanlık Müsteşarı Prof. Dr. Joachim-Felix Leonhard ile görüştü. Her iki akademisyen ve siyaset adamı, üniversitemize akademik katkı vermeye ve ortak toplantı ve projeler yapmaya hazır olduklarını ifade ettiler.



Resim: Üniversitemizin Almanya ile işbirliğinin basına yansımından bir görünüm.

Performans Hedefi 22: Yurtdışı üniversitelerle öğretim üyesi ve öğrenci değişimine yönelik en az 10 adet anlaşma yapılması.

Faaliyet 33-Yurtdışı üniversitelerle anlaşma yapılması

Hindistan'dan Üniversitemize İşbirliği Teklifi yapıldı.

Hindustan Üniversitesi'nden (Hindustan Institute of Technology & Science) bir grup yönetici 9 Nisan 2015 tarihinde Üniversitemizi ziyaret etti. Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Fahri Ovalı tarafından karşılanan Hindustan Üniversitesi yöneticileri Dr. AbySam, Ashak Verghese ve Dr. David T. Easow ile Rektörlük Yerleşkemizde bir görüşme gerçekleştirildi. Görüşmeye; Üniversitemiz Genel Sekreter V. Doç. Dr. M. Lütfi Arslan, Öğretim Üyelerimiz Doç. Dr. Erkan Şahinkaya ve Doç. Dr. Hüseyin Kurt da katıldı. Toplantıda Üniversitemiz, bölümlerimiz ve ülkemizdeki yükseköğretim sistemi hakkında bilgiler alan Hindistan Üniversitesi yöneticileri kendi üniversiteleri hakkında bilgi vererek Üniversitemizle her türlü işbirliğine hazır olduklarını söylediler. Yöneticilerimiz ise uluslararası işbirliği tekliflerine sıcak baktıklarını ve bir değerlendirme sonucu protokol imzalanabileceğini ifade ettiler. Görüşme, karşılıklı hediye takdimi ile son buldu.



Resim: İşbirliği anlaşmasından bir görünüm.

İstanbul Medeniyet Üniversitesi dünyanın farklı noktalarından saygın üniversiteler ile işbirliği protokolleri imzalayarak uluslararası bir üniversite olma misyonunu gerçekleştirme yolunda çalışmalarına devam etmektedir. Bu protokoller çerçevesinde üniversiteler arasında ortak bilimsel faaliyetler, ortak proje ve araştırmalar, öğrenci ve akademisyen değişimi, akademik

yayın değişimi ve benzeri alanlarda çalışmalar yapılması hedeflenmektedir. İşbirliği protokolü imzalanan üniversiteler:

1. University of Zalingei (SUDAN)
2. International University of Africa (SUDAN)
3. Nile Valley University (SUDAN)
4. University of Kordofan (SUDAN)
5. Red Sea University (SUDAN)
6. University of Gezira (SUDAN)
7. Alzaïem Al Azhari University (SUDAN)
8. Sudan International University (SUDAN)
9. Sudan University of Science and Technology (SUDAN)
10. University of Gadarif (SUDAN)
11. Peace University (SUDAN)
12. Elshaikh Abdallah Elbadri University (SUDAN)
13. University of Bahri (SUDAN)
14. West Kordufan University (SUDAN)
15. Blue Nile University (SUDAN)
16. University of Kassala (SUDAN)
17. University of Holy Quran and Islamic Sciences (SUDAN)
18. Dalanj University (SUDAN)
19. The Holy Quran and Tassel of Science (SUDAN)
20. Imam Mahdy University (SUDAN)
21. University of Al Butana (SUDAN)
22. Elrazi University (SUDAN)
23. Mogadishu University (SOMALİ)
24. Lebanese French University (IRAK)
25. Selahaddin University-Hewler (IRAK)
26. Cihan University-Erbil (IRAK) (ÜRDÜN)
27. Ajloun National University (ÜRDÜN)
28. Al-Ahliyya Amman University (ÜRDÜN)
29. Isra University (ÜRDÜN)
30. Palestine Ahliya University (FİLİSTİN)
31. Hebron University (FİLİSTİN)
32. Al-Quds University (FİLİSTİN)

33. Palestine Technical University (FİLİSTİN)
34. Damanhour University (MISIR)
35. Benha University (MISIR)
36. Libyan Open University (LİBYA)
37. Sirte University (LİBYA)
38. University of Tripoli (LİBYA)
39. Jinan University (LÜBNAN)
40. University of Tripoli (LÜBNAN)
41. Global University (LÜBNAN)
42. Middle East University (YEMEN)
43. Al Andalus University for Science and Technology (YEMEN)
44. Azal University (YEMEN)
45. Bouira University (CEZAYİR)
46. Al Ghurair University (BİRLEŞİK EMİRLİKLERİ- DUBAİ)
47. Islamitische Universiteit Rotterdam (HOLLANDA)
48. M.Auezov South Kazakhstan State University (KAZAKİSTAN)
49. Xinjiang Medical University (ÇİN)

Performans Hedefi 23: Lisans ve lisansüstü öğrencilerin en az %5'inin öğrenci değişim programlarından faydalanması sağlanacaktır.

Faaliyet 34-Başarılı öğrencilerin değişim programından faydalanmasına yönelik çalışmaların başlanması

Uluslararası bir üniversite olma hedefiyle kurulan İstanbul Medeniyet Üniversitesi, 2014-2020 dönemi için Avrupa Birliği Erasmus+ programlarına tam katılım beyannamesini aldı. İstanbul Medeniyet Üniversitesi bu beyanname ile Avrupa'daki program üniversiteleri ile işbirliği yaparak uluslararası olma hedefine bir adım daha yaklaştı. Erasmus, Bologna, Farabi, Mevlana gibi çeşitli değişim programlarıyla yapılan işbirliği anlaşmaları İstanbul Medeniyet Üniversitesi için oldukça değerli. Bu programlar Amerika'dan Avrupa'ya, Orta Doğu'dan Uzak Doğu ülkelerine kadar çeşitli üniversitelerle işbirliği yapma imkânı sağlıyor. Bunun için üniversitemiz hem değişim programlarına hem de uluslararası üniversitelerle yapılan çalışmalara destek verip işbirliği yaptığı üniversite sayısını her geçen gün arttırıyor. İlk öğrenci değişimin 2016 yılı içerisinde gerçekleşeceği planlanmaktadır. Bu kapsamda öğrencilere yönelik Üniversitemizde 26 Şubat 2015 tarihinde öğrencilere, ve akademik ve idari personele, Erasmus+ Programı bilgilendirme

toplantısı gerçekleşti. Toplantı Erasmus Programı Kurum Koordinatörü Prof. Dr. Cengiz Alacacı'nın sunumuyla gerçekleşti. Sunumda öğrencilere karşılıksız hibe destekli hareketlilik fırsatları, Erasmus kapsamındaki üniversitelerde öğrenim görme ve staj yapma programları anlatıldı. Programdan faydalanmak için gereken başvuru şartları ve hareketlilik süreci tanıtıldı. Benzer şekilde akademik personele yönelik yurt dışındaki üniversitelerde ders verme ve idari personelin eğitim alma amaçlı hareketlilik imkanlarından bahseden Alacacı, bilgilerin yer aldığı sunuma üniversitemizin web sayfasının Uluslararası Ofis bölümünden erişebileceklerini ifade ederek katılımcıların yönelttiği sorulara cevap verdi.



Resim: Erasmus+ Programı bilgilendirme toplantısından bir görünüm.

Performans Hedefi 24: Yabancı dil hazırlık programında bulunan öğrencilerin yabancı ülkede dil pratiğini geliştirme amaçlı programlara katılmasının sağlanması.

Faaliyet 35-BAP kapsamında bir proje hazırlanması

BAP Yönergesi ve Usul ve Esaslarına göre böyle bir programa katılım için destek verilememektedir. Ancak BAP Yönerge ve Usul ve Esaslarda değişiklik yapılması planlanmaktadır.

Faaliyet 36-Burs desteği sağlayan kuruluşlar ile iletişime geçilmesi

Yabancı dil hazırlık programı kapsamında bulunan öğrencilerden yabancı ülkede dil pratiğini geliştirme amaçlı programlara değişim programları aktif olmadığından destek sağlanamamıştır.

Performans Hedefi 25: Öğrencilerin uluslararası eğitim ve staj programlarından yararlanmasının sağlanması.

Faaliyet 37-Üniversitelerle temas kurularak gerekli anlaşmaların yapılması

Üniversitemiz gerekli çalışmaları yapmakta olup öğrencilerimizin de anlaşmalardan yararlanmaları kapsamında Faaliyet 33’de belirtildiği gibi 46 üniversite ile temas kurularak anlaşmalar yapılmıştır.

Faaliyet 38-BAP ve burs desteği sağlayan kuruluşlar ile çalışmalar yapılması

Üniversitemiz gerekli çalışmaları yapmakta olup öğrencilerimizin de anlaşmalardan yararlanmaları kapsamında Faaliyet 33/37 birlikte değerlendirilerek BAP ve diğer kuruluşlardan burs destek çalışmaları devam etmektedir.

Performans Hedefi 26: Yurtdışındaki üniversitelerde görev yapan akademik personelin eğitim faaliyetlerine katılımlarının sağlanması.

Faaliyet 39-Her birimde programları koordine edecek bir ekip oluşturulması

Hazırlıklar devam etmektedir.

Performans Hedefi 27: Yabancı Diller Yüksekokulu’ndaki en az iki yıldır görev yapan okutmanların yarısının CELTA ya da dengi bir program ve en az %10’unun DELTA ya da dengi bir program sertifikasına sahip olması sağlanacaktır.

Faaliyet 40-Programa katılanlara projelerden destek sağlanması

BAP kapsamında proje yapılmadığından projelerden destek sağlanamamıştır. Ancak okutmanlarımız kendi imkânlarıyla CELTA ve DELTA ya da dengi programlara katılarak sertifika almışlardır.

Performans Hedefi 28: Öğretim elemanlarının araştırma konuları ile ilgili olarak, kısa süreli araştırma, kurs, kongre-seminer katılımı vb. amaçlarla uluslararası değişim programı ile araştırmacı yetiştirme programları çerçevesinde görevlendirilmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 41-YÖK ve BAP kapsamında destek sağlanması

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyelerinden Doç. Dr. Ömer Özkan tarafından Avrupa Birliği için Üniversitemiz adına hazırladığı “Designing Quality and Training Tools For

Competence Profile of Supported Employment Specialists” isimli proje kabul edildi. Gençlerin eğitim ve öğretim alanlarında yeni deneyimler elde ederek girişimcilik kapasitelerini arttırmayı hedefleyen proje; gençlerin iş dünyasına katılımlarını arttırmayı ve gençlerin yenilikçi öğrenme kaynaklarına ulaşımını da amaçlamaktadır. Türkiye’den Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Bulgaristan’dan Maria Curie Araştırma Merkezi, Portekiz’den Consultis Araştırma Merkezi ve Slovenya’dan ise Üniversite Rehabilitasyon Merkezi’nin ortaklığında gerçekleşecek proje toplam 36 ay devam edecek. 291.440,00 EU bütçesi olan projeyi Avrupa Birliği hibe edecek.. Ayrıca 2547 sayılı Kanunun değişik 10’uncu maddesine dayanılarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından 2547 sayılı Kanun’un 39.maddesinin 1. fıkrası uyarınca bilimsel inceleme ve araştırma yapmak amacıyla Öğretim Üyeleri için destek sağlanmıştır.

Performans Hedefi 29: Araştırma Görevlilerinin yabancı dil ile eğitim verebilme şartlarını taşımaları sağlanacaktır.

Faaliyet 42-Araştırma Görevlilerinin Yabancı Diller Yüksekokulunda kurs almalarının sağlanması

Üniversite yönetiminden ya da fakültelerden talep olmadığından ve imkânlarımızın bulunmamasından dolayı kurs yapılamamıştır.

Performans Hedefi 30: Yabancı uyruklu personel istihdamı sağlanması.

Faaliyet 43-Eğitim ve araştırma programlarımıza uygun akademisyen istihdamı girişimlerinin başlatılması

Yabancı Diller Yüksekokulu bünyesinde 4 okutman yabancı uyruklu personel istihdam edilmiştir.

Performans Hedefi 31: Yeni teknolojilere yönelik tematik araştırma laboratuvarları açılması.

Faaliyet 43-Tematik araştırma laboratuvarlarının kurulmasına ilişkin altyapı hazırlıklarına başlanması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Mikrocerrahi Eğitim ve Araştırma Laboratuvarı hizmete açılmıştır. Ayrıca Kuzey Yerleşkemizde **Deneysel ve Klinik Araştırmalar Merkezi (DEKAM)** Binasının uygulama projeleri hazırlanarak 16.04.2014 tarihinde yapım işinin de ihalesi gerçekleşmiştir. Sözleşmesi 22.12.2014 tarihinde imzalanmıştır.

Performans Hedefi 32: Lisansüstü tezlerin en az %70 'inin üniversitemizin stratejik önceliklerine yönelik seçilmesinin sağlanması.

Faaliyet 45-Öğretim üyelerinin stratejik konularda düzenli olarak bilgilendirilmesi
Enstitülerimizce ders veren öğretim üyelerine stratejik alanlarımız hakkında bilgi verilmektedir.

Faaliyet 46-BAP kapsamındaki tez teşviklerinde stratejik hedeflere öncelik verilmesi
Üniversitemiz stratejik hedeflerine yönelik tez çalışmalarında Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince destek sağlanmaktadır.

YILLARA GÖRE KABUL EDİLEN PROJELER TABLOSU (2012-31.12.2015)

DESTEKLENEN PROJE SAYISININ YILLARA GÖRE DAĞILIMI													
YIL	NAP	YL	DK	SM	TU	BE	AY	GD	BY	KD	UKA	DIG	Topla
2015	9	1	1	1	9	35	1	0	3	3	2	1	66
2014	10	0	0	1	6	42	4	3	0	1	0	3	70
2013	18	0	0	3	6	26	7	4	4	1	0	4	73
2012	5	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	0	09
Toplam	42	1	1	5	21	105	12	8	7	6	2	8	218

ALANLARINA VE YILLARA GÖRE DESTEKLENEN PROJE SAYILARI													
Çalışma Grubu	NAP	YLT	DKT	SMP	TUT	BEK	AYP	GDP	BYB	KDT	UKAP	DIGER	Toplam
Fen/Mühendislik	13	0	0	1	0	35	4	1	0	6	2	1	63
Tıp Sağlık	17	0	0	0	21	16	8	4	2	0	0	2	70
Sosyal Bilimler	12	1	1	4	0	54	0	3	5	0	0	5	85
Toplam	42	1	1	5	21	105	12	8	7	6	2	8	218

NAP	Bağımsız Proje
YLT	Yüksek Lisans Tez Projesi
DKT	Doktora Tez Projesi
SMP	Sempozyum Projesi
TUT	Tıpta Uzmanlık Tez Projesi
BEK	Bilimsel Etkinlik Katılım Projesi
AYP	Alt Yapı Projesi
GDP	Güdümlü Proje
BYB	Bilimsel Yayın Basım Destekleme Projesi
KDT	Kurum Dışı Teşvik Projesi
UKAP	Ulusal Katılımlı Araştırma Projesi

Faaliyet 47-Enstitülerin tez konularında stratejik önceliklerimizi belirlemesi

Eğitim veren enstitülerimizce stratejik öncelikler belirlenmektedir.

Performans Hedefi 33: Stratejik olarak belirlenen alan ve konularda üniversitemizce yapılacak olan araştırmaların sayısının artırılması.

Faaliyet 48-Akademisyenlerimizin çok disiplinli çalışmalar yapması

2015 YILI KABUL EDİLEN PROJELER

Toplam 66 Adet

ID	P.Türü	Proje Adı	Yönetici	Birim	Proje Kodu	Bitiş Tarihi	Toplam Butçe	Toplam Harcama	Proje Grubu	Kalan Bütçe
175	Altı Yayı	Moleküler Biyoloji Ve Genetik Bölümü Araştırma Laboratuvarı Alt Yapısının Kurulumu	Prof.Dr. İŞİN NERGİZ GEREN	FEN FAKÜLTESİ	FAY-2015-175	06.06.2016	249.957,03 TL	244.105,95 TL	Fen ve Mühendislik	5.851,08 TL
432	K. Dışı Teşvik	Divalent Metal İyonlarının Tayininde Kullanılmak İçin Gözenekli Membran Hazırlanması Ve Karakterizasyonu	Yrd.Doç.Dr. KAAAN KECECİ	FEN FAKÜLTESİ	FKD-2015-432	09.08.2016	54.049,76 TL	20.843,02 TL	Fen ve Mühendislik	33.206,74 TL
481	Sempozyum	Orta Ve Batı Asya'da Yönetim Kültürü Temalı Uluslararası Sempozyum Projesi	Prof.Dr. HAYRUNNİS A ALAN	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	S-SMP-2015-481	07.03.2016	34.798,20 TL	34.798,20 TL	Sosyal Bilimler	0,00 TL
506	Patent Destek	Elektrokimya Araştırmaları Sonucunda Geliştirilen Nanoelektrodların Üretim Sürecinin Uluslararası Patent İncelemesi Ve Başvurusunun Yapılması	Yrd.Doç.Dr. KAAAN KECECİ	FEN FAKÜLTESİ	FPT-2015-506	10.02.2016	3.953,00 TL	3.953,00 TL	Fen ve Mühendislik	0,00 TL
637	Y. Lisans	"Lale Devri"Nin Lale'si: Çiçek Üzerinden Dönem Sorgulaması	Doç.Dr. SELİM KARAHASAN OGLU	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	S-YKS-2015-637	14.10.2016	9.784,00 TL	4.638,04 TL	Sosyal Bilimler	5.145,96 TL
643	B. Araştırma	Agresif Prostat Kanseri Etyolojisinde Mima Ve Treg İlişkisinin Araştırılması	Prof.Dr. MUHAMMET İHSAN KARAMAN	TIP FAKÜLTESİ	TSA-2015-643	09.02.2016	47.002,90 TL	43.100,02 TL	Tıp Sağlık	3.902,88 TL
649	K. Dışı Teşvik	Biyomedikal Uygulamalar İçin Amfifilik Polimerlerin Sentezi Ve Karakterizasyonu	Yrd.Doç.Dr. MESUT GÖRÜR	FEN FAKÜLTESİ	FKD-2015-649	09.08.2016	45.891,03 TL	30.690,73 TL	Fen ve Mühendislik	15.200,30 TL
653	T. Uzmanlık	Malign Melanom Displastik Nevüs Banal Nevüs Normal Ciltlerde MMP9 MMP13 MMP21 VE TIMP1 Ekspresyonu	Prof.Dr. ABDULLAH AYDIN	TIP FAKÜLTESİ	TTU-2015-653	15.08.2016	12.690,00 TL	12.420,00 TL	Tıp Sağlık	270,00 TL

654	Ulusal Katılımlı	Tekstil Endüstrisi Atıksularının Arıtımı Amacıyla Dinamik Membran Biyoreaktör Geliştirilmesi Ve Ozonlama Prosesiyle Birlikte Kullanımı	Prof.Dr. ERKAN ŞAHİNKAYA	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	FUI-2015-654	12.02.2016	52.805,39 TL	48.645,50 TL	Fen ve Mühendislik	4.159,89 TL
655	Yayın Basım	Dünya Siyasetinde Afrika 1	Yrd.Doç.Dr. İSMAİL ERMAĞAN	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	SYB-2015-655	20.10.2015	14.986,00 TL	13.921,64 TL	Sosyal Bilimler	1.064,36 TL
656	B. Araştırma	Ric8B Proteininin Golgi Organeli İle Etkileşiminin İncelenmesi	Doç.Dr. RAMAZAN KOZAN	TIP FAKÜLTESİ	TSA-2015-656	06.03.2017	49.945,02 TL	44.096,58 TL	Tıp Sağlık	5.848,44 TL
658	T. Uzmanlık	İskemik Serebrovasküler Olay Takibinde Endocanın Prognostik Değeri	Doç.Dr. ASUMAN ORHAN VAROĞLU	TIP FAKÜLTESİ	TTU-2015-658	28.03.2016	6.969,60 TL	6.540,00 TL	Tıp Sağlık	429,60 TL
659	B. Araştırma	Mavera Dergisi Ve Türkiye'de Sosyo- Politik Biçimlenme Üzerindeki Etkileri	Doç.Dr. ÖMER SAY	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	SBA-2015-659	24.03.2016	7.838,96 TL	0,00 TL	Sosyal Bilimler	0,00 TL
665	B. Etkinlik	Bazı Çift-Çift Ba İzotoplarının Özelliklerinin Etkileşen Bozon Modeli (IBM) Ve Asimtotik İterasyon Metodu (AIM) İle Hesaplanması: X5 Davranışı	Doç.Dr. M.NUREDDİN TÜRKAN	FEN FAKÜLTESİ	F-BEK-2015-665	16.09.2015	6.000,00 TL	5.994,83 TL	Fen ve Mühendislik	5,17 TL
668	T. Uzmanlık	Larenksin Benign Premalign Ve Malign Lezyonlarında Mima Düzeylerinin Karşılaştırılması	Doç.Dr. LOKMAN UZUN	TIP FAKÜLTESİ	T-UZM-2015-668	21.06.2016	19.973,80 TL	19.680,37 TL	Tıp Sağlık	293,43 TL
669	B. Etkinlik	Alsiyasah Alshariyah Yönetimi: Ekonomik Kalkınma Projesi	Doç.Dr. İBRAHİM GÜRAN YUMUŞAK	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	SUY-2015-669	04.08.2015	6.000,00 TL	5.993,83 TL	Sosyal Bilimler	6,17 TL
670	B. Etkinlik	Psoriasis Vulgaris Hastalarında Fototerapi Tedavisinin CYP 450 Ve GST İzoenzimlerinin Ekspresyonuna Etkisi	Doç.Dr. AYŞE SERAP KARADAĞ	TIP FAKÜLTESİ	TUY-2015-670	05.01.2016	6.000,00 TL	6.000,00 TL	Tıp Sağlık	0,00 TL
674	B. Araştırma	Mikozis Fungoidesli Hastalarda CYP1B1 Gen Polimorfiziminin Fototerapi Tedavisi Öncesi Ve Sonrası Sitokrom P450 Enzim CYP1A1 CYP1B1 Ve CYP2E1 Ekspresyonlarına Etkisinin İmmünohistokimyasal Yöntemlerle Değerlendirilmesi	Uzman SARE NUR YILMAZ	TIP FAKÜLTESİ	T-BAG-2015-674	13.04.2016	29.494,08 TL		Tıp Sağlık	
676	T. Uzmanlık	Orta-Ağır Bronşiyolitli Hastalarda Miyokard Tutulumu Ve Serum BNP'nin Prediktif Değeri	Yrd.Doç.Dr. GÜLSER ESEN BESLİ	TIP FAKÜLTESİ	T-UZM-2015-676	09.11.2017	6.572,88 TL		Tıp Sağlık	
677	T. Uzmanlık	Displazi İçeren Kolorektal Adenom Ve Kolorektal Karsinomlarda Beclin-1,CEA,Bax Ve Bcl-2 Salınımı Ve Patolojik Parametrelerle İlişkisi	Prof.Dr. ABDULLAH AYDIN	TIP FAKÜLTESİ	TTU- 2015-677	01.04.2016	16.340,40 TL	16.038,00 TL	Tıp Sağlık	302,40 TL

681	B.Etkinlik	Alzheimer Hastalığı İçin Olası Bir Tedavi Ajanı Olarak Omega3	Doç.Dr. A. SEDA ARTIŞ	TIP FAKÜLTESİ	T-BEK-2015-681	20.10.2015	4.000,00 TL	4.000,00 TL	Tıp Sağlık	0,00 TL
686	B.Etkinlik	Aerobik Kesikli Reaktörlerde Azo Boyaların Biyodegradasyonu	Doç.Dr. ÖZGÜR AKTAŞ	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	FUY- 2015-686	16.09.2015	2.000,00 TL	1.265,48 TL	Fen ve Mühendislik	734,52 TL
687	B.Etkinlik	Piren Gruplarına Sahip Polistiren Kopolimerinin Sentezi Ve Anyon Sensör Uygulamaları	Yrd.Doç.Dr. MESUT GÖRÜR	FEN FAKÜLTESİ	FUY- 2015-687	05.01.2016	1.575,00 TL	924,98 TL	Fen ve Mühendislik	650,02 TL
688	B.Etkinlik	Bosnadaki İslami Yazmaları Kataloqlama Çalışmaları: Teşan Ve Travnik Koleksiyonları	Yrd.Doç.Dr. SADIK YAZAR	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-688	04.08.2015	3.350,00 TL	2.562,76 TL	Sosyal Bilimler	787,24 TL
689	Yayın Basım	"Medeniyet Medical Journal" İsimli Süreli Bilimsel Tıp Dergisinin Yayınlanması	Prof.Dr. MUSTAFA SAMASTI	TIP FAKÜLTESİ	TYB- 2015-689	02.12.2015	18.732,50 TL	18.585,00 TL	Tıp Sağlık	147,50 TL
691	B.Etkinlik	Yumuşak Güç Bağlamında Türkiye'deki Belediyelerin Uluslararası Kardeş Şehir İşbirlikleri	Doç.Dr. TARKAN OKTAY	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	SUY- 2015-691	04.08.2015	6.000,00 TL	5.965,25 TL	Sosyal Bilimler	34,75 TL
692	B.Etkinlik	Information Extraction From Vibration Data A Time Series Approach	Yrd.Doç.Dr. İBRAHİM GENÇ	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	FUY- 2015-692	07.05.2015	4.000,00 TL	3.471,83 TL	Fen ve Mühendislik	528,17 TL
693	B.Etkinlik	Yaratıcı Drama Yolu İle Deyimlerin Öğretilmesi İleri Düzey Yabancı Dil Türkçe Dersleri İçin Örnek Oluşumu	Yrd.Doç.Dr. ELİF KIR	EĞİTİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	SUY- 2015-693	16.09.2015	3.540,00 TL	3.540,00 TL	Sosyal Bilimler	0,00 TL
695	B.Araştırma	Cezayir Milli Kütüphanesindeki Türkçe Yazma Eserlerin Katalogu	Yrd.Doç.Dr. SADIK YAZAR	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	S-BAG-2015-695	22.01.2016	9.735,00 TL	5.709,44 TL	Sosyal Bilimler	4.025,56 TL
697	B.Etkinlik	Dini İnançların Kadınların Çalışma Kararları Üzerine Etkileri Türkiye Üzerine Bazı Bulgular	Prof.Dr. MEHMET HÜSEYİN BİLGİN	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-697	04.08.2015	6.000,00 TL	5.757,12 TL	Sosyal Bilimler	242,88 TL
698	B.Etkinlik	Yarı 2-Kuadratik Modüller	Doç.Dr. HASAN ATİK	FEN FAKÜLTESİ	F-BEK-2015-698	02.12.2015	5.080,00 TL	5.080,00 TL	Fen ve Mühendislik	0,00 TL
700	B.Etkinlik	İpekli Bir Medeniyet İmkânı Ve İslamın Katkısı	Prof.Dr. HAMZA ATEŞ	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-700	20.10.2015	6.000,00 TL	5.463,99 TL	Sosyal Bilimler	536,01 TL
703	B.Etkinlik	İstatistiksel Lineer Modellerde Farka Dayalı Ağırlıklı Karma Hemen Hemen Yansız Liutip Tahmin Ediciler	Yrd.Doç.Dr. ESRA AKDENİZ DURAN	FEN FAKÜLTESİ	F-BEK-2015-703	14.03.2016	6.000,00 TL	6.000,00 TL	Fen ve Mühendislik	0,00 TL
704	B.Etkinlik	11. Türk Bilgisayar Ve Matematik Eğitimi Sempozyumuna Katılım	Prof.Dr. CENGİZ ALACACI	EĞİTİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-704	22.06.2015	699,00 TL	682,00 TL	Sosyal Bilimler	17,00 TL
707	T.Uzmanlık	Yara Yeri İyileşmesinde Topikal Kurkumin İle Oral Kuarsentinin Sinerjistik Etkilerinin Histopatolojik Ve Biyokimyasal Olarak Gösterilmesi	Prof.Dr. NECMETTİN AKDENİZ	TIP FAKÜLTESİ	T-UZM-2015-707	21.12.2015	20.000,00 TL	20.000,01 TL	Tıp Sağlık	-0,01 TL
708	B.Etkinlik	Endeksinin Oluşturulması Bir Vaka Çalışması	Doç.Dr. ŞADİ EVREN ŞEKER	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-708	16.09.2015	600,00 TL	596,16 TL	Sosyal Bilimler	3,84 TL

709	B.Etkinlik	Tıbbi Genetik Kliniğinde Bilgisayar Destekli Yüz Dismorfoloji Analizinin Etkinliği	Doç.Dr. İBRAHİM AKALIN	TIP FAKÜLTESİ	T-BEK-2015-709	16.09.2015	3.998,00 TL	2.864,58 TL	Tıp Sağlık	1.133,42 TL
710	Ulusal Katımlı	Plazma İyon Enerji Dağılımı Ölçümü İçin Bir Yavaşlatıcı Potansiyel Analizör Probu Geliştirilmesi	Yrd.Doç.Dr. HÜSEYİN KURT	FEN FAKÜLTESİ	F-UK-2015-710	23.06.2016	67.848,80 TL	61.111,60 TL	Fen ve Mühendislik	6.737,20 TL
713	B.Etkinlik	Australya'ya Göç (1880- 1918)	Doç.Dr. HAMDİ GENÇ	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-713	05.01.2016	5.998,68 TL	5.998,68 TL	Sosyal Bilimler	0,00 TL
717	B.Etkinlik	Dünya Tıp Hukuku Kongresine Katılım Ve Sunum Yapma	Prof.Dr. M. HAKAN HAKERİ	HUKUK FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-717	30.11.2015	4.000,00 TL	4.000,00 TL	Sosyal Bilimler	0,00 TL
721	K. Dışı Teşvik	Tübitak Tarafından Desteklenen Betonarme Yapılarda Bölme Duvarların Yapıların Dinamik Davranışlarına Etkilerinin Tam Ölçekli Ve Hasarlı Deneylerle Araştırılması İsimli Proje Teşvik Projesi	Yrd.Doç.Dr. FUAT ARAS	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	F-KDT-2015-721	02.12.2015	15.000,00 TL	7.913,00 TL	Fen ve Mühendislik	7.087,00 TL
724	B.Araştırma	İlkokul Dördüncü Sınıfta Müzikli Hikayelerle Matematik Öğretiminin Matematik Dersi Akademik Başarısına Matematiğe Ve Müziğe Yönelik Tutuma Etkisi	Yrd.Doç.Dr. DENİZ TUNÇER	SANAT VE TASARIM FAKÜLTESİ	S-BAG-2015-724	12.12.2016	17.461,90 TL	16.297,01 TL	Sosyal Bilimler	1.164,89 TL
725	B.Etkinlik	İz-Aşındırma Yöntemi İle Nanogözenek Üretimi Ve Geometrisinin Molekül Tayinine Etkisi	Yrd.Doç.Dr. KAAAN KECECİ	FEN FAKÜLTESİ	F-BEK-2015-725	31.12.2015	2.000,00 TL	1.654,32 TL	Fen ve Mühendislik	345,68 TL
728	B.Etkinlik	Üniversitelerin Dijital İtibarının, Bilginin İtibarına Dönüşümü	ç.Dr. ŞADİ EVREN ŞEKER	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-728	02.12.2015	4.000,00 TL	4.000,00 TL	Sosyal Bilimler	0,00 TL
730	B.Araştırma	Grup Psikoterapisi Eğitiminin Türkiye'deki Psikoterapistlerin Süreç Odaklılığına Olan Etkisinin Ölçülmesi	Yrd.Doç.Dr. IŞIL BİLİCAN	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	S-BAG-2015-730	06.07.2016	9.737,20 TL	7.896,80 TL	Sosyal Bilimler	1.840,40 TL
731	T. Uzmanlık	İskemik İnmede Bazı Mikroma'ların İfade Düzeyleri Ve Prognozla İlişkisi	Prof.Dr. SADIK SÖĞÜT	TIP FAKÜLTESİ	T-UZM-2015-731	06.06.2016	19.988,64 TL	19.927,78 TL	Tıp Sağlık	60,86 TL
732	T. Uzmanlık	Psoriasis Tanılı Hastaların Lezyonel Derisinde Ve Sağlıklı Populasyonun Normal Derisinde Apelin Apelinapj Reseptör VEGF Ve CD34 Düzeylerinin Karşılaştırılması	Prof.Dr. NECMETTİN AKDENİZ	TIP FAKÜLTESİ	T-UZM-2015-732	14.03.2016	12.555,00 TL		Tıp Sağlık	
735	B.Etkinlik	Atomik Layer Depozasyon ALD Metoduyla Hazırlanan Au/Ti/Hfo2/N- Gaas Yapıların 60-400 K Sıcaklık Aralığında Akım-Gerilim Karakteristikleri	Prof.Dr. ABDULMECİ T TÜRÜT	FEN FAKÜLTESİ	F-BEK-2015-735	05.01.2016	1.325,00 TL	716,98 TL	Fen ve Mühendislik	608,02 TL
737	B.Araştırma	Anadoluda Selçuklu Ve Beylikler Döneminde Gaza Kültürünün Oluşumu: Tekkelerde Gözetilen Siyasetin Metinlere Ve Zihinlere Yansımaları	Yrd.Doç.Dr. FATİH BAYRAM	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	S-BAG-2015-737	02.10.2017	5.000,00 TL		Sosyal Bilimler	
742	B.Etkinlik	Üniversite Öğrencilerinde Değer Yönelimleri Ve Duygusal Zekâ	Yrd.Doç.Dr. Füsün Ekşi	EĞİTİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-742	05.01.2016	4.000,00 TL	3.471,83 TL	Sosyal Bilimler	528,17 TL

743	B. Araştırma	HIV Enfeksiyonu Taşıyan Hastaların Terinin HIV Enfeksiyonunu Açısından Bulaştırıcılığının Araştırılması	Prof.Dr. MAHMUT TAYYAR KALCIOĞLU	TIP FAKÜLTESİ	T-BAG-2015-743	06.02.2017	26.069,57 TL	423,25 TL	Tıp Sağlık	25.646,32 TL
746	T. Uzmanlık	Ca724ün Adnexial Kitlelerdeki Benign Ve Malign Ayırımıındaki Spesifite Ve Sensitivitesinin Ca125 İle Karşılaştırılması	Prof.Dr. AHMET GÖÇMEN	TIP FAKÜLTESİ	T-UZM-2015-746	05.12.2016	2.518,12 TL	2.142,24 TL	Tıp Sağlık	375,88 TL
747	B. Etkinlik	Tarihi Yığma Bir Sarayın Deprem Güvenliği İçin Taban Yalıtımının Önerilmesi	Yrd.Doç.Dr. FUAT ARAS	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	F-BEK-2015-747	20.10.2015	1.995,00 TL	1.651,50 TL	Fen ve Mühendislik	343,50 TL
749	B. Etkinlik	Otolojik Cerrahide Fasiyal Sinir	Prof.Dr. MAHMUT TAYYAR KALCIOĞLU	TIP FAKÜLTESİ	T-BEK-2015-749	20.10.2015	1.250,00 TL	1.250,00 TL	Tıp Sağlık	0,00 TL
750	B. Etkinlik	Otoloji, Nasıl Yapıyorum, Moderatör	Prof.Dr. MUHAMMET TEKİN	TIP FAKÜLTESİ	T-BEK-2015-750	20.10.2015	1.250,00 TL	1.250,00 TL	Tıp Sağlık	0,00 TL
751	B. Etkinlik	Erken Evre Larenks Kanseri	Doç.Dr. LOKMAN UZUN	TIP FAKÜLTESİ	T-BEK-2015-751	20.10.2015	1.250,00 TL	1.250,00 TL	Tıp Sağlık	0,00 TL
753	B. Etkinlik	Sistin Taşlarının Tedavisinde Retrograd İntrarenal Cerrahi Sonuçları	Prof.Dr. TURHAN ÇAŞKURLU	TIP FAKÜLTESİ	T-BEK-2015-753	05.01.2016	4.000,00 TL	4.000,00 TL	Tıp Sağlık	0,00 TL
758	B. Etkinlik	İnteraktif Medya Tasarım Eğitimi Araştırması	Yrd.Doç.Dr. DOĞAN ARSLAN	SANAT VE TASARIM FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-758	17.03.2016	5.979,00 TL	5.979,00 TL	Sosyal Bilimler	0,00 TL
759	B. Etkinlik	19. Finans Sempozyumuna Katılım	Araştırma Görevlisi Dr.Dr. FATİH YİĞİT	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-759	02.12.2015	1.200,00 TL	1.066,98 TL	Sosyal Bilimler	133,02 TL
762	B. Etkinlik	ARMA Tipinde Pi-Sigma Yapay Sinir Ağları İle Doğrusal Olmayan Zaman Serilerinin Öngörülmesi	Yrd.Doç.Dr. ESRA AKDENİZ DURAN	FEN FAKÜLTESİ	F-BEK-2015-762	13.04.2016	1.895,00 TL	1.682,26 TL	Fen ve Mühendislik	212,74 TL
765	B. Etkinlik	Uluslararası Sanat Sempozyumu	Yrd.Doç.Dr. DOĞAN ARSLAN	SANAT VE TASARIM FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-765	26.01.2016	1.550,00 TL	798,75 TL	Sosyal Bilimler	751,25 TL
766	B. Etkinlik	Investigation Of Epigenetic Modifications İn Patients With Nonsyndromic Sensorineural Hearing Loss (Prelingual Nonsendromik Sensörinöral İşitme Kaybı Bulunan Hastalardaki Epigenetik Modifikasyonların Araştırılması)	Prof.Dr. MAHMUT TAYYAR KALCIOĞLU	TIP FAKÜLTESİ	T-BEK-2015-766	05.01.2016	4.000,00 TL	4.000,00 TL	Tıp Sağlık	0,00 TL
773	B. Etkinlik	Success Or Failure İn The Peace Processes Of Aceh And Sri Lanka A Comparative Study- Açe Ve Sri Lanka Barış Süreçlerinin Karşılaştırmalı Bir Analizi	Yrd.Doç.Dr. İDİL TUNÇER KILAVUZ	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-773	08.07.2016	6.000,00 TL		Sosyal Bilimler	
774	B. Etkinlik	Google Classroom Uygulamasını Kullanarak Derslerde Üniversite Öğrencilerini Etkinleştirmek: Bir Eylem Araştırması	Yrd.Doç.Dr. ÖZCAN ERKAN AKGÜN	EĞİTİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	S-BEK-2015-774	03.03.2016	6.000,00 TL		Sosyal Bilimler	
777	Yayın Basım	Medeniyet Medical Journal İsimli Süreli Bilimsel Tıp Dergisinin Yayınının Sürdürülmesi	Prof.Dr. MUSTAFA SAMASTI	TIP FAKÜLTESİ	T-YAY-2015-777	14.12.2016	12.390,00 TL		Tıp Sağlık	
778	Doktora	Problem Tabanlı Öğrenme Yaklaşımını 3 Boyutlu Sanal Öğrenme Ortamının Geliştirilmesi Uygulanması Ve Değerlendirilmesi	Yrd.Doç.Dr. ÖZCAN ERKAN AKGÜN	EĞİTİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	S-DOK-2015-778	15.09.2016	19.992,07 TL		Sosyal Bilimler	

Performans Hedefi 34: Üniversitemizde yapılan interdisipliner proje ve yayınların sayısı her yıl en az % 10 oranında artırılması.

Faaliyet 49-Birimlerimizin SCI ve SSCI kapsamına girecek kalitede dergi çıkarma projelerinin desteklenmesi

SCI, SSCI, AHCI Dergilerde yayımlanmış makaleler

- Parlakyiğit A.S., Karaoğlanlı A.C., "Effects Of Microstructural Transformation in TBCs Consisting of NiCrAlY Metallic Bond Coat and YSZ Ceramic Top Coat after Oxidation at 900°C", Acta Physica Polonica A, vol.125, no.2, pp.232-234, 2014
- Çalışkan H., Kurşuncu B., Kurbanoglu C., Güven Ş.Y., "Material Selection for The Tool Holder Working Under Hard Milling Conditions Using Different Multi Criteria Decision Making Methods", Materials & Design, pp.473-479, 2013.
- Çalışkan H. , Kurbanoglu C., Panjan P., Çekada M., Kramar D., "Wear Behavior And Cutting Performance of Nanostructured Hard Coatings on Cemented Carbide Cutting Tools in Hard Milling", Tribology International, no.62, pp.215-222, 2013.
- Çalışkan H., Kurbanoglu C., Panjan P., Kramar D., "Investigation of The Performance of Carbide Cutting Tools With Hard Coatings In Hard Milling Based on the Response Surface Methodology", Journal of Advanced Manufacturing Technology, no.66, pp.883-893, 20
- Ocak İ., Şeker Ş., "Calculation Of Surface Settlements Caused By Epbm Tunneling Using Artificial Neural Network, Svm, And Gaussian Processes", ENVIRONMENTAL EARTH SCIENCES, pp.1-14, 2013 (Link) (Özet) (Abstract)
- Ocak İ., Şeker Ş., "Estimation Of Elastic Modulus Of Intact Rocks By Artificial Neural Network", Rock Mechanics and Rock Engineering, vol.45, pp.1047-1054, 2012
- Özkan Ö., Gündüz M., Gülçiçek Ü., "A Neural Network For Cost Assessment Of Construction Parameters", CANADIAN JOURNAL OF CIVIL ENGINEERING, vol.40, pp.574-579, 2013.
- Özkan Ö., Sarıbiyk M., "Alkali Silica Reaction Of Bof And Bfs Wastes Combination In Cement", Journal Of Civil Engineering And Management, vol.19, pp.113-120, 2013.
- Özkan Ö., Koubaa A., Özkan F., "Eco-Efficiency Of The World Cement Industry And Innovations: Panel Causality Data Analyses", International Journal of Global Warming, vol.5, pp.179-196, 2013.

- Erdal, L., Pektas A.O., Özkan Ö., Özkan F., Security of Energy Supply in Japan: A Key Strategy and Solutions, International Journal of Global Warming, 6 (1), 2013.
- Özkan Ö., Gülçiçek Ü., "A Neural Network For Resource Constrained Project Scheduling", Journal Of Civil Engineering And Management, vol.194, pp.789-795, 2013.
- Özkan Ö., Koubaa A., Yılmaz C., "Prediction Of Sulphate Resistance Of Cements Produced With Gbfs And Ss Additives Using Artificial Neural Network", International Journal of Materials and Product Technology, vol.46, 2013.
- Özkan Ö., Özkan F., Küyük S., "Applied Econometrics And International Development", Energy Production And Economic Growth: Emprical Evidence From Turkey, vol.12, pp.79-88, 2013.
- Özkan Ö., Koubaa A., Yılmaz C., "Prediction Of Sulphate Resistance Of Cements Produced With Gbfs And Ss Additives Using Artificial Neural Network", International Journal of Materials and Product Technology, vol.46, pp.566-576, 2013.
- Aras F., "Timber-Framed Buildings And Structural Restoration Of A Historic Timber Pavilion In Turkey", International Journal of Architectural Heritage, vol.7, no.4, pp.402-415, 2013.
- Özkan Ö., Gündüz M., Özkan F., "Causal Relationship Between Construction Investment Policy And Economic Growth In Turkey", TECHNOLOGICAL FORECASTING AND SOCIAL CHANGE, vol.79, pp.362-370, 2012.
- Özkan Ö., Özkan F., "An Analysis Of Co2 Emissions Of Turkish Industries And Energy Sector", Regional And Sectoral Economic Studies, vol.11, pp.47-58, 2012.
- Özkan Ö., Özkan F., "Panel Data Analysis For The Co2 Emissions, The Industrial Production And The Energy Sector Of The Oecd Countries", Energy Education Science and Technology Part A: Energy Science and Research, vol.29, pp.1233-1244, 2012.
- Özkan Ö., Yüksel İ., Siddique R., "Influence Of High Temperature On The Properties Of Concretes Made With Industrial By-Products As Fine Aggregate Replacement", CONSTRUCTION AND BUILDING MATERIALS, vol.25, pp.967-972, 2011.
- Aras F., Krstevska L., Altay G., Taskov L., "Experimental And Numerical Modal Analyses Of A Historical Masonry Palace", Construction and Building Material, pp.81-91, 2011.
- Özkan Ö., Gündüz M., Kanıt R., "Investigating The Effectiveness Of Certain Priority Rules On Resource Scheduling Of Housing Estate Projects", ASCE Journal of Construction Engineering and Management, vol.135, pp.609-613, 2009.

- Özkan Ö., Yüksel İ., "Physical And Properties Of Composite Cements", ZKG INTERNATIONAL, vol.62, pp.54-63, 2009.
- Özkan Ö., Gündüz M., Kanit R., "Effect Of Project Size And Resource Constraints On Project Duration Through Priority Rule-Base Heuristics", AI Review Journal, vol.32, pp.115-123, 2009.
- Özkan Ö., Yüksel İ., "Studies On Mortars Containing Waste Bottle Glass And Industrial By-Products", CONSTRUCTION AND BUILDING MATERIALS, vol.22, pp.1288-1298, 2008.
- Özkan Ö., "Yüksek Fırın Ve Çelikhane Cürufu Katkılı Çimentolarla Üretilen Harçların Sülfat Dayanımı", JOURNAL OF THE FACULTY OF ENGINEERING AND ARCHITECTURE OF GAZI UNIVERSITY, vol.23, pp.1-8, 2008.
- Özkan Ö., Yüksel İ., Bilir T., "Durability Of Concrete Incorporating Non-Ground Blast Furnace Slag And Bottom Ash As Fine Aggregate", BUILDING AND ENVIRONMENT, vol.42, pp.2651-2659, 2007.
- Özkan Ö., Yüksel İ., Muratoğlu Ö., "Strength Properties Of Concrete Incorporating Coal Bottom Ash And Granulated Blast Furnace Slag", Waste Management Journal, vol.27, pp.161-167, 2007.
- Özkan Ö., Kanit R., Gündüz M., "Cost Assessment Of Concrete And Steel Types For Office Buildings: An Exploratory Study", BUILDING AND ENVIRONMENT, vol.42, pp.3404-3409, 2007.
- Özkan Ö., Gündüz M., Kanit R., "Cost Effect Of Earthquake Region And Soil Type For Office Buildings In Turkey", BUILDING AND ENVIRONMENT, vol.42, pp.3616-3620, 2007.
- Özkan Ö., "Atık Cam Ve Yüksek Fırın Cürufu Katkılı Harçların Özellikleri", Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Dergisi, vol.22, pp.87-94, 2007.
- Özkan Ö., "Heat Effects On Cements Produced With Gbfs And Ss As Additives", JOURNAL OF MATERIALS SCIENCE, vol.2006, no.21, pp.7130-7140, 2006.
- Özkan Ö., "Çelikhane Ve Yüksek Fırın Cürufu Katkılı Portland Çimentosunun Özellikleri", TEKNİK DERGI, vol.17, pp.3893-3902, 2006.
- Özkan Ö., Yüksel İ., Bilir T. , "Use Of Granulated Blast-Furnace Slag In Concrete As Fine Aggregate", ACI Materials Journal, vol.103, pp.203-208, 2006.
- Özkan Ö., "Kazanaltı Külü Ile Biriket Üretimi", Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Dergisi, vol.21, pp.527-532, 2006.

Faaliyet 50-BAP'dan interdisipliner projelerine daha yüksek oranda destek verilmesi

BAP kapsamında interdisipliner projeler desteklenmektedir.

Faaliyet 51-İnterdisipliner programlarının açılmasının desteklenmesi

Enstitülerimizde İnterdisipliner Programların açılması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Faaliyet 52-Diğer alanlarla ortak çalışma alternatiflerinin aranması

Enstitülerimizde ortak bir çalışma bulunmamakla birlikte daha sonraki zamanlarda düşünülmektedir.

Performans Hedefi 35: Uluslararası interdisipliner araştırma merkezi kurulması çalışmalarının başlatılmasının sağlanması.

Faaliyet 53- Medeniyet Araştırmaları Merkezi bünyesindeki bazı birimlerin ayrı birer araştırma merkezine dönüştürülmesi.

- ❖ Toplum Araştırmaları Birimi
- ❖ Tıp Hukuku Araştırmaları Birimi
- ❖ Teknoloji Araştırmaları Birimi
- ❖ Tarih Araştırmaları Birimi
- ❖ Siyaset Araştırmaları Birimi
- ❖ Sanat ve Arkeoloji Araştırmaları Birimi
- ❖ Sağlık Araştırmaları Birimi
- ❖ Küresel Araştırmalar Birimi
- ❖ İstanbul Araştırmaları Birimi
- ❖ İktisat Araştırmaları Birimi
- ❖ Dil ve Edebiyat Araştırmaları Birimi
- ❖ İslam Ekonomisi ve Yönetişim Araştırmaları Birimi
- ❖ Karşılaştırmalı Özel Hukuk Birimi
- ❖ Gönüllü Teşekküller Araştırmaları Birimi
- ❖ İnsan Hakları Araştırmaları Birimi
- ❖ Occidentalism Araştırmaları Birimi

Varolan bu birimlerin bazılarının araştırma merkezine dönüştürülme çalışmaları devam etmektedir.

Performans Hedefi 36: Üniversitemiz Teknopark hizmetlerinin başlatılmasının sağlanması.

Faaliyet 54- Teknopark altyapısının öncelikle yapılmasını sağlayarak Teknopark çalışmalarının kurum dışına duyurulması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe kampüsünde 2 adet 1100 m²'lik kapalı alana teknopark inşa etmeyi planlamaktadır. İstanbul Medeniyet Üniversitesi hazırlamış olduğu master planda yer alan Teknopark'ın alt yapı çalışmaları devam etmektedir. Teknopark'ın inşa edilmesinden sonra İstanbul'un önemli bir cazibe merkezi haline gelmesini sağlayacak çalışmalar yapılacak ve kurum dışına duyurulması sağlanacaktır.

Performans Hedefi 37: Sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent ve faydalı model başvuru ile ilgili altyapının oluşturulmasının sağlanması.

Faaliyet 55- Öğretim Üyelerimizin konu ile ilgili bilgilendirilmesinin sağlanması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Patent Ofisi, üniversitemiz mensubu olan tüm araştırmacıların (öğretim üyesi, öğretim görevlisi, araştırma görevlisi, uzman ve öğrenciler) üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirdikleri bilimsel araştırma ve projeler neticesinde geliştirdikleri nihai "buluş", "yeni yöntem", "tasarım", "faydalı model" gibi çıktıların gerek fikri mülkiyet haklarının korunması, gerekse faydalı model belgelerinin ve/veya patentlerinin alınması konusunda alt yapı çalışmalarına başlamış olup çalışmalar bittikten sonra patent ve faydalı model sayısını her yıl artırmayı planlamaktadır..

Performans Hedefi 38: Sanayi ve ticaret kuruluşları, yerel yönetimler, merkezi kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının eğitim ihtiyaçlarına yönelik olarak akademik birimlerde açılacak tezsiz yüksek lisans programları ve Sürekli Eğitim Merkezi'nde açılacak sertifika programlarının açılmasının sağlanması

Faaliyet 56- Sürekli Eğitim Merkezinde sertifika programlarının düzenlenmesi

❖ **GENEL İNGİLİZCE KURSU**

Genel İngilizce Kursu her yaş ve meslek grubundan tüm talep eden öğrencilere hizmet sunmak amacıyla organize edilmektedir. Program kapsamında maksimum 20 kişilik sınıflarda 110 saatlik

ders yapılmıştır. Kurs bitiminde yapılacak sınav ile öğrencilere başarı düzeyini gösteren sertifika verilmiştir.

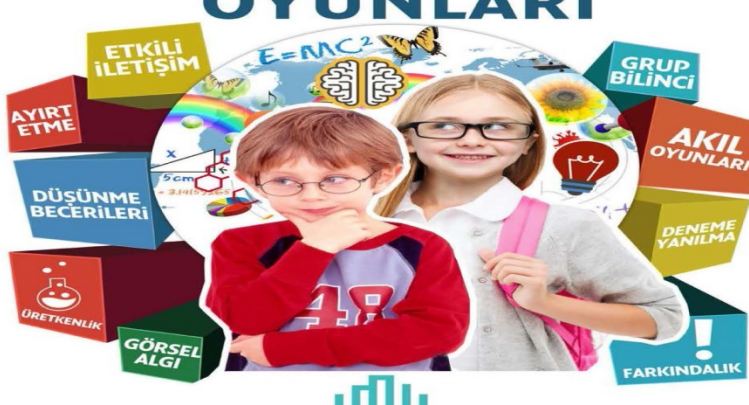
❖ ZEKA VE AKIL OYUNLARI

Bireylerin zekâ potansiyellerini tanınması, problemler karşısında farklı ve özgün stratejiler geliştirmesi, hızlı ve doğru karar vermesi, sistematik bir düşünce yapısı geliştirmesi, zekâ oyunları kapsamında bireysel, takım halinde ve rekabet ortamında çalışma becerileri geliştirmesi ve problem çözmeye yönelik olumlu bir tutum geliştirmesi, hangi statüde olursa olsun bireylerin problemleri algılama ve değerlendirme kapasitelerinin geliştirilmesi, farklı bakış açıları oluşturabilmeleri, konuya ve çözüme odaklanma alışkanlığı geliştirmeleri, bireylerin akıl yürütme ve mantığı etkili bir şekilde kullanma kapasitelerini geliştirmeleri, böylece organize edilecek bireysel ve grup çalışmalarındaki zekâ oyunları ile kendi yeteneklerini ve potansiyellerini daha iyi tanıyıp geliştirerek ihtiyaç duydukları özgüveni elde edebilmeleri, ayrıca verilecek yönergeler ve yapılacak etkinliklerle birlikte başarı için sistemli ve disiplinli çalışma alışkanlıkları kazanmanın yolları öğretilerek, başarısızlık halinde alternatif çözüm yolları ile stratejilerin geliştirilmesi ile ilgili tutum ve davranışlarda farkındalık oluşturulması için eğitim düzenlenmiştir.

İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ

Sürekli Eğitim Merkezi

ZEKA ve AKIL OYUNLARI



DETAYLI BİLGİ İÇİN

+216 280 20 44 (SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ)

+216 280 34 13 (FEN FAKÜLTESİ Sekr.)

Resim: Eğitim programı duyurusundan bir görünüm.

❖ ZİHİN HARİTALARI İLE ÖĞRENMEYİ ÖĞRENME EĞİTİMİ

“Zihin Haritaları” yöntemi ile “Öğrenmeyi Öğrenmek ve Öğrenmenin tadına varmak. Daha stratejik ve analitik düşünebilme alışkanlığını kazanmak, hem özel hem de profesyonel yaşamda zamanı yönetmede gelişim kaydederek zamandan tasarruf sağlamanın yollarını öğrenmek, algıyı güçlendirmek, iletişim kurma, problem çözme, üretkenlik ve bilgiye ulaşma yöntemlerini geliştirmek, her gün önümüze gelen binlerce bilgi ile etkin olarak başa çıkabilmenin yollarını öğrenmek, bireysel olarak ve ya takım olarak daha üretken çalışmalar yapabilmek ve daha yenilikçi fikirler ortaya çıkarabilmenin yollarını öğrenmek, büyük resmi görmeyi gerektiren fikir ve kavramları hızlı ve kolay bir şekilde anlatabilmek, bunların kişisel ve profesyonel uygulamalarını ve kavrama yollarını öğrenmek, iletişim konusunda daha fazla netlik sağlayarak üretken fikirlerin daha kısa sürede ortaya çıkarılabilmesini öğrenmek için eğitim düzenlendi.

İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
Sürekli Eğitim Merkezi

Zihin Haritaları

5 ADIMDA ZİHİN HARİTASI

- RESİMLER**: Görsel hafızayı güçlendirir, öğrenmeyi kolaylaştırır.
- ANAFİKİR**: Konunun temelini belirler, odaklanmayı sağlar.
- KELİMELER**: Kavramları netleştirir, iletişim becerilerini geliştirir.
- DALLAR**: Bilgiyi yapılandırır, öğrenmeyi derinleştirir.
- RENKLENDİRME**: Dikkati artırır, öğrenmeyi eğlenceli hale getirir.

Buzan Tekniği ile hazırlanan Zihin Haritaları ile “Öğrenmeyi Öğrenme”nin tadına varacaksınız.

İletişim kurma, problem çözme, yaratıcılık ve bilgi alma yöntemlerinizi geliştireceksiniz. Zihinsel çevikliğiniz ve kendinize olan güveniniz artacak.

Konsantrasyon ve gözlem gücünüz gelişecek daha yenilikçi fikirler üreteceksiniz.

Büyük resmi görmeyi gerektiren fikir ve kavramları hızlı ve kolay bir şekilde anlayıp anlatabileceksiniz.

Detaylı Bilgi için:
0216 280 20 44
0216 280 34 13

Başvuru:
http://medeniyet.edu.tr/surekli_egitim_arastirma_ve_uygulama_merkezi.html

Resim: Eğitim programı duyurusundan bir görünüm.

❖ HUKUK UYUŞMAZLIKLARINDA ARABULUCULUK EĞİTİM PROGRAMLARI

Adalet Bakanlığı tarafından Arabuluculuk Eğitimi vermekle yetkilendirilen ve bir Devlet Üniversitesi olan İstanbul Medeniyet Üniversitesi'nin Hukuk Fakültesi ile Sürekli Eğitim Merkezi, “Arabuluculuk Eğitimi”ni yürütmektedir.

Performans Hedefi 39: Üniversitemizin akademik birimlerince ürüne yönelik araştırma projesi geliştirilmesi.

Faaliyet 57-Akademik birimlerden ürüne yönelik proje önerilerinin alınması

Ürüne yönelik henüz proje alınmadı.

Performans Hedefi 40: Sanayi, ticaret, yerel yönetimler, merkezi kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile ortaklaşa bilimsel araştırma yapılması.

Faaliyet 58- İlgili alanların yetkilileri ile koordinasyonun sağlanması

Sanayi, ticaret, yerel yönetimler, merkezi kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile ortaklaşa koordinasyonlar yapılmaktadır.

Performans Hedefi 41: Her öğretim üyesinin uluslararası indekslere giren yayınlarının; Mühendislik ve Fen Bilimleri alanında yılda en az 1’in, Tıp Bilimlerinde en az 2’ nin ve Sosyal Bilimler alanında en az 0,5’ in üzerinde olması sağlanması.

Faaliyet 59- Fakülte bünyesinde yayın ve proje destek birimi oluşturulacaktır.

İMU Edebiyat Fakültesi Proje Geliştirme Koordinatörlüğü adında destek birimi oluşturulup gerekli donanımları için çalışmalar yapılmaktadır. Diğer fakültelerimizde ise çalışmalar devam etmektedir.

Performans Hedefi 42: Akademik personel performans yönetimi ve ödüllendirme kapsamında ödüller verilmesi.

Faaliyet 60- Fakülte mensuplarına yönelik teşvik kapsamında “En İyi Yayın” ödülü ihdas edilmesi

- Tarih Bölümü Öğretim Üyemiz M. Talha Çiçek’e Üstün Başarı Ödülü
- Hukuk Fakültemizin Dekan Vekili Prof. Dr. M. Refik KORKUSUZ’a Çifte Ödül

- Öğretim Üyemiz Doğan Arslan'ın Tasarım Çalışmalarına Uluslararası İki Ödül Birden
- Öğretim Üyemiz Yrd. Doç. Dr. M. Talha Çiçek'e Üstün Başarı Ödülü
- Yrd. Doç. Dr. Doğan Arslan'dan Bir Ödül ve Uluslararası Bir Sergi Daha
- Hukuk Fakültemiz Araştırma Görevlisi Feyzan ÖZBAY'a Ödül



Resim: Ödül görünümleri.

Performans Hedefi 43: Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) aracılığıyla desteklenen araştırma sayısının artırılması.

Faaliyet 61- BAP'si yürütenlere isterlerse daha az ders verilmesinin sağlanması
Ders veren öğretim üyelerimizden talep gelmemiştir.

Performans Hedefi 44: Öğretim üyelerinin ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma proje başvurusunda bulunulmasının sağlanması.

Faaliyet 62- TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve AB projeleri hakkında sürekli bilgilendirme

Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi tarafından Matematikte Yeni Proje Tasarımları Çalıştayı,

Avrupa Birliği Fonları ve Projeler sunumu, Proje Hazırlama Çalıştayları yapılarak bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Performans Hedefi 45: Dış kaynaklı projesi kabul edilen öğretim elemanlarına özel bir teşvik sistemi uygulanması.

Faaliyet 63- BAP desteklerinde, dış kaynaklı proje desteğinin artırılması

Dış kaynaklı projelere BAP kapsamında 2015 yılında kabul edilen 3 proje desteklenmiş olup 2015 yıl sonu itibarıyla 114.940,79 TL kaynak aktarılmıştır.

ID	P.Türü	Proje Adı	Yönetici	Birim	Proje Kodu	Bitiş Tarihi	Toplam Butçe	Toplam Harcama	Proje Grubu	Kalan Bütçe
432	K. Dışı Teşvik	Divalent Metal İyonlarının Tayininde Kullanılmak İçin Gözenekli Membran Hazırlanması Ve Karakterizasyonu	Yrd.Doç.Dr. KAAN KECECİ	FEN FAKÜLTESİ	FKD-2015-432	09.08.2016	54.049,76 TL	20.843,02 TL	Fen ve Mühendislik	33.206,74 TL
649	K. Dışı Teşvik	Biyomedikal Uygulamalar İçin Amfifilik Polimerlerin Sentezi Ve Karakterizasyonu	Yrd.Doç.Dr. MESUT GÖRÜR	FEN FAKÜLTESİ	FKD-2015-649	09.08.2016	45.891,03 TL	30.690,73 TL	Fen ve Mühendislik	15.200,30 TL
721	K. Dışı Teşvik	Tübitak Tarafından Desteklenen Betonarme Yapılarda Bölme Duvarların Yapıların Dinamik Davranışlarına Etkilerinin Tam Ölçekli Ve Hasarlı Deneylerle Araştırılması İsimli Projeyi Teşvik Projesi	Yrd.Doç.Dr. FUAT ARAS	MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	F-KDT-2015-721	02.12.2015	15.000,00 TL	7.913,00 TL	Fen ve Mühendislik	7.087,00 TL

Performans Hedefi 46: Uluslararası Medeniyet Kongresi hazırlıklarına başlanması.

Faaliyet 64- Uluslararası Medeniyet Kongresinin düzenlenmesi

İlk Uluslararası Medeniyet Kongresi, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Medeniyet Araştırmaları Merkezi (İSMAM) tarafından 17-19 Ocak 2014 tarihlerinde Wyndham Kalamış Marina Hotel'de gerçekleştirildi. 18 oturumda toplam 90 bildiri sunulan kongreyi, uluslararası birçok ülkeden 250 civarında akademisyen takip etti.

İkinci Uluslararası Medeniyet Kongresi için hazırlıklara başlanmış olup 2016 yılı içerisinde yapılması planlanmaktadır.

Performans Hedefi 47: Medeniyet Araştırmaları Merkezi bünyesinde kurulan araştırma birimlerinde yapılacak akademik araştırmalar, düzenlenecek bilimsel etkinlikler ve yayınlara her yıl BAP'tan destek vermek.

Faaliyet 65--İSMAM bünyesinde bulunan araştırma birimlerine altyapı, yayın ve diğer etkinlikler için destek sağlanması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Medeniyet Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (İSMAM) toplam 14 adet araştırma birimi bulunmaktadır.

- ✚ Toplum Araştırmaları Birimi
- ✚ Tıp Hukuku Araştırmaları Birimi
- ✚ Teknoloji Araştırmaları Birimi
- ✚ Tarih Araştırmaları Birimi
- ✚ Siyaset Araştırmaları Birimi
- ✚ Sanat ve Arkeoloji Araştırmaları Birimi
- ✚ Sağlık Araştırmaları Birimi
- ✚ Küresel Araştırmalar Birimi
- ✚ İstanbul Araştırmaları Birimi
- ✚ İktisat Araştırmaları Birimi
- ✚ Dil ve Edebiyat Araştırmaları Birimi
- ✚ İslam Ekonomisi ve Yönetişim Araştırmaları Birimi
- ✚ Karşılaştırmalı Özel Hukuk Birimi
- ✚ Gönüllü Teşekküller Araştırmaları Birimi
- ✚ İnsan Hakları Araştırmaları Birimi
- ✚ Occidentalism Araştırmaları Birimi

Yayınlarmız.

- ✚ Medeniyet Araştırmaları Dergisi
- ✚ Gelibolu: Tarih, Efsane ve Anı

İşbirliklerimiz

- ✚ International Islamic University Malaysia
- ✚ Brunei Darussalam University, Brunei
- ✚ British Muslim Heritage Center, UK
- ✚ Türk Dünyası Belediyeler Birliği
- ✚ Tsukuba University, Japan

- ✚ Zanzibar State University, Tanzania
- ✚ Helwan University, Egypt
- ✚ University of Malta
- ✚ The Centre for Strategic Research and Analysis (CESRAN)

Performans Hedefi 42: Uluslararası Medeniyet Araştırmaları Dergisi yayımlarının sürdürülebilirliğinin sağlanması

Faaliyet 66-Derginin süreli yayın hayatına sürdürülebilirliğinin sağlanması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Medeniyet Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Uluslararası Medeniyet Araştırmaları Dergisi Ocak 2014 tarihinden itibaren yayım hayatına başlamıştır. 2015 yılı içerisinde 2. Sayımız çıkmıştır.



Resim: Dergi kapağından bir görünüm.

Performans Hedefi 49: Medeniyet Ödülü verilmeye başlanması.

Faaliyet 67-Medeniyet Ödülü verilmesi

2015 yılı içerisinde Medeniyet Ödülü verilmemiştir.

Performans Hedefi 50: Öğretim üyesine yılda en az bir kez uluslararası, iki kez yurtiçi bilimsel etkinlikte bildiri sunmasının teşvik edilmesi.

Faaliyet 68- BAP tarafından etkinliklere destek verilmesinin sağlanması

2012-2015 yılında kabul edilen Bilimsel Etkinlik Katılım Projeleri için 15.654.359 TL harcama yapılmıştır.

ALANLARINA GÖRE DESTEKLENEN PROJE BÜTÇELERİ(2012-31.12.2015)													
Çalışma Grubu	NAP	YLT	DKT	SMP	TUT	BEK	AYP	GDP	BYB	KDT	UKAP	DIGER	Toplam
Fen ve Mühendislik	647.332	0	0	49.955	0	97.260	905.374	3.128.502	0	215.438	120.654	3.953	5.168.467
Sosyal Bilimler	211.328	9.784	19.992	173.949	0	198.131	0	732.439	66.100	0	0	167.161	1.578.883
Tıp Sağlık	702.606	0	0	0	285.714	51.109	2.022.339	5.760.900	30.975	0	0	53.366	8.907.009
Toplam	1.561.266	9.784	19.992	223.903	285.714	346.499	2.927.712	9.621.841	97.075	215.438	120.654	224.480	15.654.359

Faaliyet 69- Araştırma görevlilerinin bilimsel etkinliklere bildiri ile katılımlarının teşvik edilmesi

Araştırma görevlilerimizin bilimsel etkinliklere bildiri ile katılımları kurum bütçesinden ve Faaliyet 68’ de belirtildiği gibi Bilimsel Etkinlik Katılım Projeleri kapsamında BAP’tan da desteklenmiştir.

Performans Hedefi 51: Üniversitemiz akademik birimlerince en az 10 adet uluslararası akademik kongre, sempozyum veya konferans düzenlenecek.

Faaliyet 70- BAP tarafından etkinliklere destek verilmesinin sağlanması

2012-2015 yılında kabul edilen Bilimsel Etkinlik Katılım Projeleri için 15.654.359 TL harcama yapılmıştır.

PROJE BÜTÇELERİNİN ALANLARA VE YILLARA GÖRE DAĞILIMI (2012-31.12.2015)													
YIL	NAP	YLT	DKT	SMP	TUT	BEK	AYP	GDP	BYB	KDT	UKAP	DIGER	Toplam
2015	191.363	9.784	19.992	34.798	117.608	128.535	249.957	0	45.961	114.941	120.654	3.953	1.037.547
2014	398.345	0	0	40.031	78.259	129.777	845.977	473.681	0	22.011	0	70.964	2.059.045
2013	743.528	0	0	149.075	89.846	85.005	1.831.779	8.726.990	51.114	53.888	0	149.563	11.880.787
2012	228.030	0	0	0	0	3.183	0	421.170	0	24.598	0	0	676.981
Toplam	1.561.266	9.784	19.992	223.903	285.714	346.499	2.927.712	9.621.841	97.075	215.438	120.654	224.480	15.654.359

Faaliyet 71- Araştırma görevlilerinin bilimsel etkinliklere bildiri ile katılımlarının teşvik edilmesi

2012-2015 yılında kabul edilen Bilimsel Etkinlik Katılım Projeleri için 14.977.378 TL harcama yapılmıştır.

PROJE BÜTÇELERİNİN HARCAMA TÜRÜNE GÖRE DAĞILIMI (2012-31.12.2015)									
Proje Grubu	Demirbaş	T.Malzemesi (Genel)	T.Malzemesi (Kırtasiye)	Yolluk (Kongre)	Yolluk (Araştırma)	Hizmet Alımı	Canlı Hayvan	DİĞER	TOPLAM
Fen ve Mühendislik	4.244.872	283.412	1.930	116.892	53.000	264.778	0	0	4.964.884
Tıp Sağlık	7.067.045	949.184	1.441	79.809	17.090	296.493	24.863	0	8.435.926
Sosyal Bilimler	170.173	20.611	3.784	234.816	105.924	1.041.260	0	0	1.576.568
Toplam	11.482.090	1.253.207	7.155	431.517	176.014	1.602.531	24.863	0	14.977.378

Performans Hedefi 52: Üniversitemiz akademik birimlerince en az 2 adet öğrenci kongresi düzenlenecektir.

Faaliyet 72- Öğrenci Kongresinin düzenlenmesi sağlanacak

2015 yılı içerisinde öğrenci kongresi düzenlenmemiştir. Ancak kongrelere katılım için destek sağlanmıştır.

Performans Hedefi 53: 2015 yılında uzman kişilerin davetli katılımıyla en az 10 adet tematik çalıştay düzenlenecektir.

Faaliyet 73- İlaç Hukuku, Çocuk Hukuku, Viyana Sözleşmesi Hukuku alanında fen, sosyal, mühendislik alanlarında tematik çalıştayların düzenlenmesi

Uluslararası Katılımlı Ulusal Tıp Hukuku Kongresi Büyük Bir Katılımla Tamamlandı

KONGRE İLK ULUSLARARASI KONGRE OLMA ÖZELLİĞİ TAŞIYOR

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tıp Hukuku Araştırmaları Birimi tarafından 2-5 Eylül 2015 tarihleri arasında Bodrum Yasmin Resort Hotel’de Uluslararası Katılımlı Vaka Tartışmalı Tıp Hukuku Kongresi düzenlendi. Özyeğin Üniversitesi, İstanbul Medipol Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi ile Medimagazin’in de destekleriyle Türkiye’de ilk defa gerçekleşen kongrede; toplam 26 oturumda 64 tebliğ sunuldu. Kongrenin açılışını yapan İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İhsan Karaman, İstanbul Medeniyet Üniversitesinin ev sahipliğinde düzenlenen bu toplantının üniversitemiz bünyesinde tıp hukuku alanında düzenlenen üçüncü bilimsel toplantı olduğuna dikkat çekerek daha önce de Yargıtay ile bir sempozyumun da

düzenlendiğini dile getirdi. Türkiye’de ilk ve hala tek tıp hukuku yüksek lisans programının da İstanbul Medeniyet Üniversitesinde bulunduğunu belirten Prof. Dr. Karaman, hedeflerinin üniversite bünyesinde Türkiye’nin ilk tıp hukuku enstitüsünü kurmak olduğunu da sözlerine ekledi. İlk uluslararası kongre olma özelliği taşıyan Tıp Hukuku Kongresi’nin üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlendiğini belirten üniversitemiz Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi ve Kongre Başkanı Prof. Dr. Dr. h.c. Hakan Hakeri, kongreye ilişkin şu değerlendirmelerde bulundu: “Kongrede sağlık hukukunun geniş ve çok kapsamlı konularından ziyade, doğrudan tıp hukukuyla ilgili olarak sağlık çalışanlarını ilgilendiren hukuki sorunlar ele alındı. Somut vakalar üzerinden sunumlar yapılarak gerek sağlık çalışanlarının somut problemleri gerekse hukukçuların uygulamada karşılaştıkları sorunları üzerinden tartışma imkânının sağlandığı kongrede ayrıca; tazminat sorumluluğu, sağlık turizmi hukuku, mali sorumluluk sigortası ve disiplin hukuku konularında kurslar yapıldı”. Rektör Prof. Dr. M. İhsan Karaman’ın ardından kongrede Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Refik Korkusuz ile Tıp Hukuku Araştırmaları Birimi Başkanı Prof. Dr. Dr. h.c. Hakan Hakeri de açılış konuşmaları yaptı.



Resim: Kongreye katılımdan bir görünüm.

Performans Hedefi 54: Sosyopark Projesinin hayata geçirilmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 74- Toplumsal sorumluluk projelerinde öncü olacak nitelikte her dönem en az iki konferans, panel veya bilimsel toplantı düzenlenmesi

Konferanslar

- ✚ “I. Dünya Savaşı ve Osmanlı Toplumsal Oluşumunun Sonu” Konferansı Tamamlandı.
- ✚ Uluslararası Katılımlı Ulusal Tıp Hukuku Kongresi Büyük Bir Katılımla Tamamlandı.
- ✚ “Türk Arap Yükseköğretim Kongresi”nin Ön Değerlendirme Toplantısı Yapıldı.

- ✚ Geç Antikçağ'da İran ve Roma Konferansı Verildi.

Paneller

- ✚ İstanbul Medeniyet Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü tarafından 21-23 Ekim 2015 tarihlerinde düzenlenen “Uluslararası Orta ve Batı Asya’da Yönetim Kültürü” Panelin açılışı 21 Ekim 2015 tarihinde Bağlarbaşı Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşti.
- ✚ Üniversitemiz Medeniyet Araştırmaları Merkezi (İSMAM) Serbest Felsefe Kürsüsü, 24 Nisan 2015 tarihinde “Felsefenin Neresindeyiz?” sorusuna cevap aramak amacıyla bir panel düzenledi. Kırklareli Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Teoman Duralı’nın konuşmacı olarak katıldığı seminerde Duralı; felsefe tarihi, felsefe ile din, felsefe ile bilim ilişkisini ele alarak günümüz toplumunda felsefenin ne durumda olduğuna yönelik konuyu geniş bir perspektifle aktardı.

Bilimsel toplantılar

- ✚ Üniversite Hastanemizde 10 Şubat 2015 tarihinde gerçekleşen Salı Toplantısında Aterosklerotik Kalp Damar Hastalığının güncel tedavisi konuşuldu.
- ✚ T.C. Sağlık Bakanlığı İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi’nde 28 Ocak 2015 tarihinde gerçekleşen Salı Toplantıları’nda baş ve boyun bölgelerinde en sık rastlanan larenks kanserleri konuşuldu.
- ✚ İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesinde her hafta farklı konu ve konuşmacılarla düzenlenen “Salı Toplantıları”, 24 Şubat’ta Uzm. Dr. Nursen Koltka’nın “Sepsis” konulu sunumuyla gerçekleştirildi.
- ✚ İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesinde her hafta farklı konu ve konuşmacılarla düzenlenen “Salı Toplantıları”nda, 3 Mart 2015 tarihinde Uzm. Dr. Mehmet Emin Çakır, günümüzde çok sık rastlanan bir rahatsızlık olan “Baş Ağrı”sını konulu alan bir sunum gerçekleştirdi.
- ✚ İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekan Yardımcısı ve Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı Başkanı Doç. Dr. Mustafa IRAZ 23 Mart 2015 tarihinde gerçekleşen “Deney Hayvanlarında Neler Yapabiliriz?” konulu Salı Toplantısında; üniversitemizde insan sağlığını ve refahını geliştirmek için insanlar üzerindeki denemelerden önce bilimsel araştırmaların hangi aşamalardan geçtiğini ve özellikle deney hayvanları üzerinde yürütülen çalışmaların öneminden bahsetti.
- ✚ İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi’nde her hafta farklı konu ve konuşmacılarla düzenlenen “Salı Toplantısı”nda 30 Aralık 2014 tarihinde, son günlerde gençler arasında giderek yaygınlaşan ve büyük bir tehlikeye dönüşmeye

başlayan "Bonzai ve Benzeri Yeni Uyuşturucular" konusu İMÜ Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hamdi Tutkun tarafından işlendi.

Faaliyet 75- Sosyapark projesi ile ilgili bir yürütme kurulunun oluşturulması

Üniversitemizin en önemli projelerinden biri olarak kurulan SOSYOPARK, yürütme kurulu oluşturularak ulusal ve uluslararası düzeyde sosyal kalkınma politikalarına yön vermeyi hedefleyen ve sosyal alanlardaki sorunlara çözüm üreten bir birim olarak çalışmalarına başlamıştır. Bu yapının ülke genelinde, daha sonra da küresel ölçekte kurumsallaşmasını arzu etmektedir.

Faaliyet 76- 2015 yılı sonuna kadar Sosyapark projesi ile ilgili, bölümler bazında faaliyet ve işbölümü planlamasının yapılması

Sosyapark projesi ile ilgili, bölümler bazında faaliyet ve işbölümü planlamasının yapılarak araştırma alanları belirlenmiştir.

-  Göç Araştırmaları
-  Kentleşme ve Kent Sorunlarına İlişkin Araştırmalar
-  Suç Araştırmaları
-  Dezavantajlı Gruplara İlişkin Araştırmalar
-  Hukuk ve İnsan Hakları Araştırmaları
-  Kadın çalışmaları
-  Sosyal ayrımcılığa karşı projeler
-  Yaşlılık çalışmaları
-  Çocuk ve aile çalışmaları
-  Halk sağlığı araştırmaları
-  Aile içi şiddet problemi
-  Evsizler
-  Ulaşım araştırmaları
-  Engelliler
-  Barınma problemi

Performans Hedefi 55: Üniversitede üretilen bitirme projesi, tez ve dönem ödevi vb. çalışmaların en az %20'sinin toplumsal sorumluluk kapsamında kurgulanmasının sağlanması.

Faaliyet 77- Fakültelerimizde/Enstitülerimizde yapılacak bitirme projesi, tez ve dönem ödevi vb. çalışmalarının ülkemizin eğitim ile ilgili sorunlarına çözüm önerisi getirecek şekilde yapılmasının teşvik edilmesi

Eğitim veren Fakültemiz öğrencileri içerisinde toplumsal sorumluluk kapsamında mezuniyet aşamasına gelen öğrencimiz olmadığından bitirme projesi veya dönem ödevi vb. çalışmalar yapılmamıştır. Eğitim veren Enstitülerimizde ise ülkemizin eğitim ile ilgili sorunlarına yönelik tez çalışmaları desteklenmektedir.

Performans Hedefi 56: Halkın üniversitesi çerçevesinde toplumu bilgilendirmeye yönelik etkinliklerin başlatılmasının sağlanması.

Faaliyet 78- Her yıl toplumu bilgilendirmeye yönelik seminer kurs ve sertifika programlarının düzenlenmesi

-  Lisansüstü Akademik Gelişim Seminerleri (LAGES)
-  Gebe Eğitici Eğitimi Kursu
-  Medeniyet Okumalarında Sertifika Programları
-  Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Pazartesi Seminerleri
-  Doç. Dr. Ali Tan ile “Ney” Dersleri
-  Ekonomik Gündem Seminerleri
-  Karşılaştırmalı Özel Hukuk Birimi Semineri
-  Genel İngilizce Kursu
-  Tıp Hukuku Sertifika Eğitim Programı
-  Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezimizde Yabancı Dil Kursları

Performans Hedefi 57: Hayat boyu eğitim konsepti çerçevesinde açılan tezsiz ikinci öğretim yüksek lisans programı sayısının iki kata çıkartılmasının sağlanması.

Faaliyet 79- Yeni tezsiz ikinci öğretim yüksek lisans programları açılması

Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılında İşletme II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programı ilk öğrencilerini almayı planlamaktadır. 18 - 26 Şubat 2016 tarihleri arasında açılması düşünülen program, 60 öğrenci kapasiteli olması planlanmaktadır.

Performans Hedefi 58: Üniversitemizin vizyonu, amaçları, hedefleri, projeleri ve faaliyetlerinin tanıtımına yönelik olarak, paydaşların katılımına açık en az iki adet arama konferansı düzenlenmesi.

Faaliyet 80- Ülkemizin eğitimsel ve toplumsal sorunlarının giderilmesine yönelik faaliyetlerin yapılmasının sağlanması

Sosyal kalkınma politikalarını belirlemek ve toplumun sosyal sorunlarına çözüm üretmek amacıyla üniversitemiz bünyesinde bir ilke imza atarak kurulan SOSYOPARK projesi için üniversitemizde çalışmalar devam ediyor. Üniversitemiz Türkiye Otistiklere Destek ve Eğitim Vakfı (TODEV), Sivil Toplum Kuruluşları ile Birlikte “Otizm Araştırma Enstitüsü”nün kurulması çalışmaları devam etmektedir. BM'nin dünya çapında organize ettiği “Kadına Karşı Şiddetle Mücadele İçin 16 Günlük Aktivizm Kampanyası” kapsamında 09 Aralık 2015 Çarşamba günü 12:30’da Üniversitemiz Güney Kampüsü ATM’ler önünde; Kadına Şiddete Dur De: “Turuncu Giyiyoruz! Turuncuya Boyuyoruz!” isimli etkinlik gerçekleştirildi. Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Fahri Ovalı ve Genel Sekreter Vekilimiz Doç. Dr. M. Lütfi Arslan’ın da bizzat katıldıkları etkinliğe, öğrencilerimiz ve personelimiz tarafından yoğun ilgi gösterildi.



Resim: Toplumsal sorun olan “Kadına Karşı Şiddetle Mücadele” kampanyasından bir görünüm.

Faaliyet 81- Arama konferanslarına destek verilecektir

Üniversitemiz Turizm Fakültesi Öğretim Üyesi ve Turizm İşletmeciliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Salih Kuşluyan, Doğu Akdeniz Akademik Araştırmalar Merkezi (DAKAM) tarafından 18-19 Haziran 2015’te İstanbul’da düzenlenen “2. Uluslararası Turizm ve Seyahat Çalışmaları Konferansı - Touravel 15”de davetli konuşmacı olarak bir sunum yaptı. ‘Development of inbound tourism in Turkey: Successes and Problem Areas’ başlıklı bir konuşma yapan Kuşluyan;

1980 yılından sonra gelen ziyaretçi sayısı, turizm gelirleri, yatak sayısı, turizmin gayri safi milli hasılası, istihdam ve ihracattaki payı ile ilgili büyümeyi rakamlarla ortaya koyduktan sonra bu büyümenin arkasında yatan faktörlere değindi. Türkiye’deki turizm gelişiminde; 1980 sonrası siyasi istikrarsızlığın sona ermesi, hükümetin uluslararası camiada olumlu bir imaj yaratmak için çabalaması, ekonomi politikasının ithal ikamesinden ihracatın teşvikine yönelmesi, devletin turizm gelişimini aktif olarak desteklemesi, kültür turizminden kitle sahil turizmine yönelme, düşük fiyatlar ve Türk lirasının devalüasyonu, hava ulaşımında liberalleşme ve dinamik özel sektör gibi iç faktörlerin yanında dünyada turizm talebinin istikrarlı olarak artması, Türkiye’nin Avrupa seyahat pazarına coğrafi olarak yakın olması, rakip destinasyonlarda fiyatların yüksek olması, yabancı tur operatörleri ile işbirliği gibi dış faktörlerin önemli rol oynadığını sözlerine ekledi.

Kuşluvan, Türkiye’deki turizm sorunlarını; çevre kalitesinin bozulması, nitelikli ve eğitilmiş personelin turizm sektörüne çekilememesi veya sektörde kalmaması, mevsimsellik, turizmin ekonomik etkilerin yerel halka yayılamaması, tur operatörlerine ve online seyahat acentalarına bağımlılık, ziyaretçilere karşı etik olmayan ve fırsatçı davranışların gösterilmesi olarak sıraladı.



Resim: Arama Konferansından bir görünüm.

Faaliyet 82- Konferanslarda gösterilebilecek bir sunum veya kısa film hazırlamak.

Konferans, Kongre, Sempozyum, vb. programlarda üniversitemizi tanıtacak tanıtım filmi hazırlıkları 2014 yılında başlamış ve 2015 yılından itibaren kısa film olarak gösterime sunulmuştur..



Resim: Tanıtım Filminden bir görünüm.

Performans Hedefi 59: Bölgesel, ulusal veya uluslararası düzeyde önemli sorunların lisansüstü tezlerde ele alınmasını sağlamak ve bu tezlere diğer kurumlar ile kişilerden katkı sağlanması amacıyla, özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan işbirliklerinin her yıl en az % 5 oranında artırılması.

Faaliyet 83- 2015 yılı sonuna kadar en az bir kamu, bir özel sektör ve bir üçüncü sektör kuruluşu ile işbirliği yapılması

TÜBİTAK, Sanayi Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Kalkınma Ajansı gibi kuruluşlar ile işbirliği kapsamında projeler alınmaktadır. Bu projeler kapsamında tez çalışmalarına destek sağlanmaktadır.

Performans Hedefi 60: Siyasal Bilgiler Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Turizm Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Enstitüler, Medikal Merkez, Bilgisayar Merkezi, Destek Yemekhane, Konferans Merkezi, Toplantı Salonları, Destek Kütüphane Binalarının(67.931 m2 lik) 2014 yılı sonuna kadar % 50 oranında tamamlanması 67.931 m2lik Geçici Derslik Mekan 11.000 m2 lik).

Faaliyet 84- Kapalı alanlara ilişkin fizibilite çalışmalarının başlatılarak ihale işleminin yapılması

Üniversitemizin hedefleri ve ilkeleri doğrultusuna, işleyişi ve gelecekte de var olması için gerekli her türlü, yapı, tesis, onarım, bakım, imalat, etüd, proje, keşif, ihale ve denetleme işlerinde yoğun

olarak hizmet vermek; sorumlu olduğumuz alanlarda, sorunlara çözüm bulmak; eğitim, öğretim, araştırma ve uygulamada sürekli iyileşme ve gelişmeyi sağlayacak, fiziki mekânları, tesis etmek, kurumumuzun üretkenliğini artıracak teknolojiyi, yapılaşmayı ve gerekli altyapıyı sağlamaktır.

Üniversitemizde 9 Şubat 2015 tarihinde Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman ve T.C. Başbakanlık Toplu Konut İdaresi (TOKİ) Başkanı M. Ergün Turan'ın katılımıyla kampüs projemiz için atılacak önemli adımların görüşüldüğü bir toplantı gerçekleşti. Toplantıda ayrıca TOKİ Başkan Yrd. Ahmet Şahin ve Mehmet Özçelik, İBB Raylı Sistem Daire Başkanı Dursun Balcıoğlu, TOKİ Projeler Daire Başkanı Levent Sungur, uygulama projeleri yüklenici firması PROTA Mühendislik sorumluları, Üniversitemizden Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Ahmet Cihan, Prof. Dr. Mustafa Çiçekler, Rektör Danışmanı Prof. Dr. Fahri Ovalı, Genel Sekreter Yrd. Doç. Dr. M. Lütfi Arslan ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı Hale Özvarol hazır bulundular.



Resim: TOKİ ile yapılan görüşmeden bir görünüm.

2015 yılında yapımı tamamlanan hizmetler:

- 1- GÜNEY YERLEŞKESİ BİNA İNŞAATI YAPIM İŞİ
SÖZLEŞME BEDELİ: 18.200.000 +KDV
SÖZLEŞME TARİHİ : 09.06.2014
İŞİN BİTİM TARİHİ : 12.08.2015

- 2- GÜNEY YERLEŞKESİ BİNASI SİSTEM ODASI KURULUMU İŞİ
SÖZLEŞME BEDELİ: 1.844.000 +KDV
SÖZLEŞME TARİHİ : 01.07.2015
İŞİN BİTİM TARİHİ : 29.09.2015

Üniversitemiz tamamlanan yatırımlarla;

GÜNEY YERLEŞKEMİZ



Güney Yerleşkemizde yer alan Rektörlük ve İdari Birimler binamızda; Rektörlük Makamı, Genel Sekreterlik, Personel Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Yazı İşleri Müdürlüğü, Döner Sermaye ve İşletme Müdürlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi yer almaktadır.



2015-2016 Eğitim-Öğretim yılıyla birlikte Güney Yerleşkemizde inşası tamamlanarak hizmete açılan Dekanlıkların (A Blok /2655 m2), Akademik Ofislerin (B Blok /1915 m2) ve Dersliklerin (C Blok /4900 m2) yer aldığı Kampüs Bloklarımızda:

A BLOK: Yabancı Diller Yüksekokulu, idari ofisleri, laboratuvarları ve derslikleri; Edebiyat Fakültesi, idari ofisleri ve derslikleri; Siyasal Bilgiler Fakültesi, idari ofisleri ve derslikleri; Sosyal Bilimler Enstitüsü, idari ofisleri ve derslikleri;

B BLOK: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı; Toplantı Salonları; Derslikler; Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı;

C BLOK: Derslikler; Kütüphane; Yemekhane; Kafeterya; Mescit; 100 kişilik Amfi ve 245 kişilik Konferans Salonu yer almaktadır.

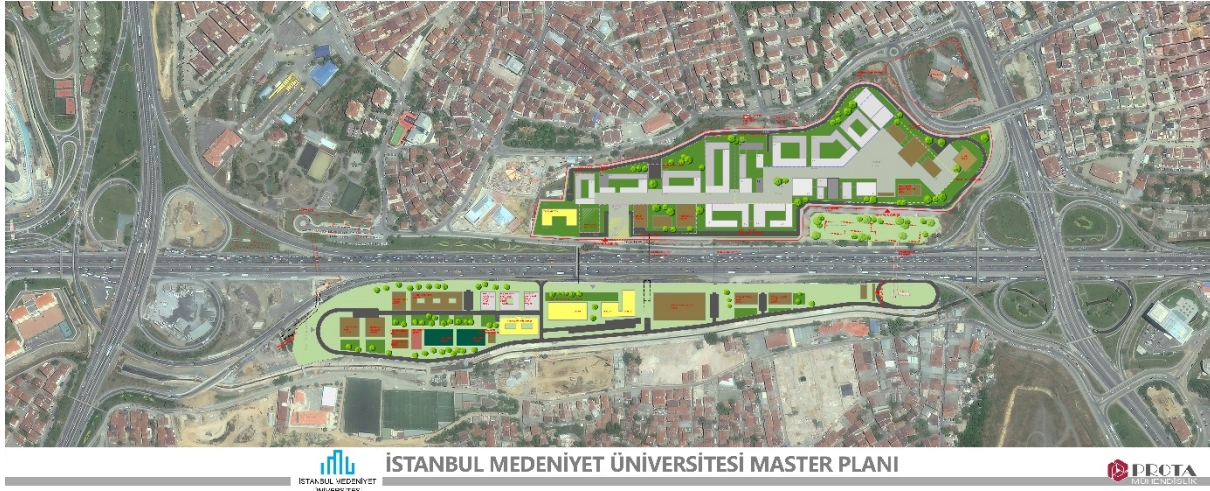
KUZEY YERLEŞKEMİZ



Kuzey Yerleşkemiz; Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, Fen Fakültesi ve Hukuk Fakültesi'ne ev sahipliği yapmaktadır. Bu yerleşkemizde ayrıca bir Mühendislik Laboratuvarı, bir Temel Bilimler Laboratuvarı, Kütüphane, Yemekhane ve Uzaktan Eğitim Merkezi (UZEM) yer almaktadır.

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kuzey ve Güney Yerleşkelerinin her türlü bakım-onarım yapılmış ve arızalar giderilmiştir. Ayrıca Üniversitemiz master plan çalışmaları tamamlanmış ve bina inşaatları 2016 yılında başlanması için proje çalışmalarına geçilmiştir.

Üniversitemiz master planı:



İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ TOPLAMI					-	135.998	-	-	10.725	-	-	24.998
A) ETÜD-PROJE İŞLERİ TOPLAMI					-	98	-	-	-	-	-	98
a) 2015 yılında bitenler					-	98	-	-	-	-	-	98
2015H032650	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	İstanbul	Etüd-Proje ve Müş.	2015-2015	-	98	-	-	-	-	-	98
B) DEVAM EDEN PROJELER TOPLAMI					-	131.500	-	-	10.725	-	-	20.500
b) 2015 yılından sonraya kalanlar					-	131.500	-	-	10.725	-	-	20.500
2012H032040	Kampus Altyapısı	İstanbul	Knl.,El.,Su,Çev.D.,D.Gaz, Yol,Isı Mrk,Art,Tri,Tlf.	2012-2016	-	23.000	-	-	-	-	-	3.000
2012H032050	Derslik ve Merkezi Birimler [15]	İstanbul	İnş.+Don. Geçici Kamp.(11947m2) Dey.Hay.Ars.Mer.(1200m2) TOKİ I.Elap Prot.(70965m2)	2012-2019	-	108.500	-	-	10.725	-	-	17.500

Performans Hedefi 61: Kampüs alanı projelerinde engellilerin işlerini kolaylaştıracak şekilde planlamasına yer verilmesinin sağlanması

Faaliyet 85- Kampüs alanı projelerinde "Engelli dostu kampüs projesi"ne yer verilmesinin sağlanması

İnşa edilecek yapıların geleneksel engellilere uygun konsept proje çalışmaları hazırlanmıştır. TOKİ tarafından ihale edilen projede de engellilere uygun şartlar yer almaktadır.



Resim: Master planımızdan bir görünüm.

Performans Hedefi 62: Üniversite yerleşkelerinde inşa edilecek yapıların, geleneksel mimarimize uygun ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, tasarruflu, ergonomik ve çevre dostu olarak inşa edilmesi.

Faaliyet 86- İnşa edilecek yapıların günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, tasarruflu, ergonomik ve çevre dostu olarak inşa edilmesi

İnşa edilecek yapılarda güneşten ve yağmur suyundan yararlanılarak enerji tasarrufunun sağlanması ve kampüs alanında sosyal alanlara daha fazla yer verilmesi planlanmaktadır.



Resim: Kampüs projesinden bir görünüm.

Performans Hedefi 63: Üniversite kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, her yıl belirli periyotlarla üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi yapılmasının sağlanması.

Faaliyet 87- AVES ve E-Bütçe'nin etkin kullanımının sağlanması

Üniversitemiz Bilgi Yönetimi kapsamında E-Bütçe, sgb.net, MERNİS, SGK, HİTAP, DPB, YÖKSİS, PERSONEL OTOMASYON, Öğrenci Otomasyon Programı, AVES, vb. Programlar birimlerimizce aktif olarak kullanılmaktadır.

The image displays two screenshots of university systems. The top screenshot shows the 'İstanbul Medeniyet Üniversitesi Akademik Veri Yönetim Sistemi' (AVES) interface. It features a header with the university logo and name, a navigation bar with 'Duyurular' and 'Web Of Science Veritabanından Makale Sorgulama ve Ekleme Servisi Kullanıma Alınmıştır', and a sidebar with 'Raporlar ve İstatistikler' including 'Bilimsel Yayınlar', 'Bilimsel Projeler', 'Atıflar ve Tanınırlık', 'Patent', 'Ödüller', 'Bilimsel Faaliyetler', 'Bilimsel Etkinlikler', and 'Personel'. The main area shows a world map and a 'Bilimsel Yayın İşbirlikleri' section. The bottom screenshot shows the 'opsis Proje Süreçleri Yönetim Sistemi' interface, which includes a login section for 'Değerli Araştırmacı', a sidebar with 'e-bütçe Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi' and 'Üniversiteler Bütçe Uygulama', and a main content area with 'Bilgilendirme' and 'ÖNEMLİ NOT' sections.

Faaliyet 88- Performansa dayalı bütçeler hazırlanması

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde program dönemine ilişkin öncelikli stratejik amaç ve hedeflerini, performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren program hazırlanmaktadır. Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün Performans Programı Hazırlama Rehberi doğrultusunda Üniversitemiz performans programları hazırlanmaktadır.

ebütce
Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi

Üniversiteler Bütçe Uygulama
Üniversiteler Bütçe Hazırlık
Performans Bütçe
Stratejik Plan
Tanımlamalar
Performans Bütçe
Performans Bütçe Raporları

Performans Hedefi Sorgulama Ekranı

Giriş | Sorgulama

Dönem Baş. Yılı : 2014
Aşama : Nihai
Kurum : 38.99 - İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
Stratejik Hedef :
Listele Seçilenleri Sil

Arama sonucunda 75 kayıt bulundu.

Seç	Yıl	Aşama	Kurum Kodu	Kurum Adı	Sıra No	Performans Hedefi Adı	Açıklama
☐	2014	Nihai	38.99	İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	1	Eğitim yapılan tüm programlarda derslerin en az % 20 sinin probleme dayalı eğitim modeline geçmesi sağlanacaktır.	
☐	2014	Nihai	38.99	İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	2	2014 yılında Lisans ve lisansüstü programlarda uzaktan eğitime başlanması	

Faaliyet 89- Üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi toplantılarının yapılması

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 08.04.2014 tarihli ve 3082 sayılı Performans Esaslı Bütçeleme Genelgesi kapsamında Üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi toplantıları yapılmaktadır.

ebütce
Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi

Üniversiteler Bütçe Uygulama
Üniversiteler Bütçe Hazırlık
Performans Bütçe
Odenekler
Genel Yönetim Giderleri
Performans Kopyalama
Giriş
Performans İnceleme ve Değerlendirme
Performans Programı İnceleme Formu
Performans Gösterge Gerçekleşmeleri
Performans Gösterge Değerlendirme
Performans Hedef Değerlendirme
Personel Bilgileri
Maaş ve Yük Hesabı
Hazırlık Tertip Listesi
Taahhüt Formları
Kullanıcı Rapor Hazırlama
Reports in English

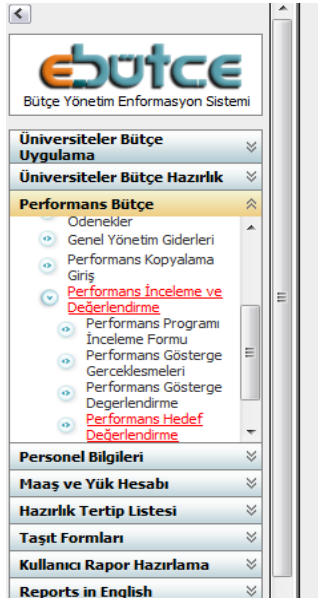
Yıl : 2014
Aşama : Uzman Görüşü
Kurum : 38.99 - İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
Listele K

☐ Açıklamalar Gör

Sıra	Soru	Cevap	Açıklama
İnceleme Formu Bilgileri			
1	Stratejik Hedef Başına Ortalama Performans Hedefi Sayısı		
2	Hedef Başına Ortalama Gösterge Sayısı		
3	Hedef Başına Ortalama Faaliyet Sayısı		
4	İncelemeyi Gerçekleştiren Personel		
5	İnceleme Tarihi		
1. Performans Programının Yönetmelik ve Rehber Şekilsel Uygunluğu			
6	Bakan Sunuşu	Mevcut	
7	Üst Yönetici Sunuşu	Mevcut	
8	Yetki, Görev ve Sorumluluklar	Mevcut	
9	Teşkilat Yapısı	Mevcut	
10	Fiziksel Kaynaklar	Mevcut	
11	İnsan Kaynakları	Mevcut	
12	Temel Politika ve Öncelikler	Mevcut	
13	Amaç ve Hedefler	Mevcut	
14	Performans Hedefi, Göstergeleri ve	Mevcut	

Faaliyet 90- Performans değerlendirme raporlarının altı aylık hazırlanması

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 08.04.2014 tarihli ve 3082 sayılı Performans Esaslı Bütçeleme Genelgesi kapsamında 2015 Yılı Kurumsal Mali Beklentiler Raporu Üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirme raporları şeklinde hazırlanmaktadır. Ayrıca değerlendirme sonuçları e-bütçe sistemine de girilmektedir.



Performans Hedef Değerlendirme Giriş Ekranı



Yapmak istediğiniz işlemin sonucu aşağıda listelenmiştir.

Verilen kriterlere uygun kayıt bulunamadı.

Yıl	:	2014
Aşama	:	Nihai
Kurum	:	38.99 - İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	:	1/Eğitim yapılan tüm programlarda derslerin en az % 20 sinin probleme dayalı
Gösterge Değerlendirme Dönemi	:	2.Dönem
Değerlendirme	:	

Maliye	Gösterge	Kodu	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge	Gerçekleşen Gösterge	Oran (%)	2. Dönem
47162	2		Probleme dayalı eğitim modelinin programlardaki derslere oranı/Yüzde	20	0	0	0
47210	5		Açılan ders sayısı-Açılan program sayısı/Adet	2	0	0	0
47211	6		Eğiticilerin eğitim programına katılım sayısı/Adet	20	0	0	0
47212	7		Eğiticilerin eğitimi programı sayısı/Adet	2	0	0	0
47213	8		Eğitim Modeline ilişkin hazırlanan senaryo sayısı/Adet	2	0	0	0

Performans Hedefi 64: Her yıl üniversite ve birimler düzeyinde strateji geliştirme ve kalite artırma amaçlı toplantı veya çalıştaylar düzenlenmesi.

Faaliyet 91- Toplam Kalite Çalışmalarına başlanması ve Kalite Belgesi alınması

Üniversitemiz, Hizmet Kalitesini artırmak amacıyla hazırlıklarını tamamlayarak TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini aldı.

Performans Hedefi 65: Akademik personelin atanması, yükseltilmesi ve değerlendirilmesi ile ilgili kriterlerin, akademik personel niteliğini artıracak şekilde düzenlenmesinin sağlanması

Faaliyet 92- Atama ve yükseltme kriterlerinin gözden geçirilmesi

Öğretim elemanlarının atanma ve görevde yükselme, akademik unvanların kazanılması usulleri 2547 sayılı Kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerle belirlenmiştir. Akademik personel; bilgi, deneyim ve mesleki yetkinliklerinin artırılmasına yönelik kurum içi ve kurum dışı eğitimlere gönderilmektedir. Tenkis ve Tahsisler / Akademik ilanlar sürekli olarak yapılmaktadır.

Performans Hedefi 66: Personel nitelik ve ihtiyaç analizleri yapılmak suretiyle personel için eğitim ihtiyaçları saptanarak, her personelin yılda en az 10 saat eğitim alması sağlanacaktır.

Faaliyet 93- Akademik ve idari personelin nitelik ve ihtiyaç analizlerinin yapılması

Her yıl birimlerden alınan talepler doğrultusunda hizmetiçi eğitimi kapsamında nitelik ve ihtiyaç analizleri yapılmaktadır.

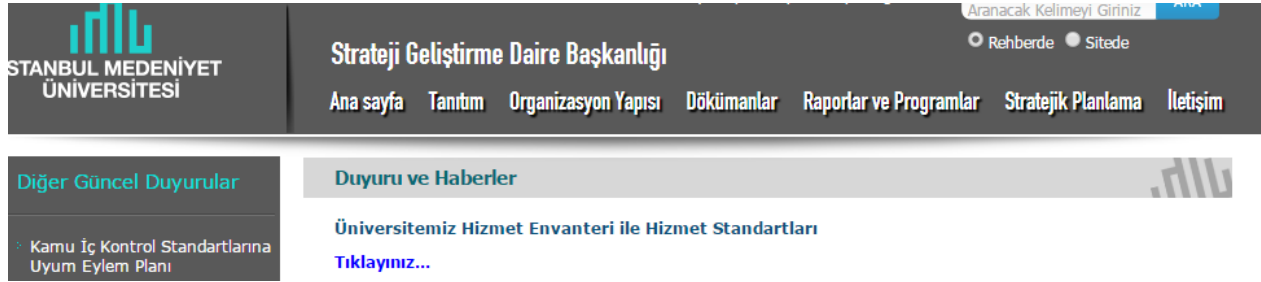
Faaliyet 94- Personel eğitim çalışmalarının yapılması

2015 yılı içerisinde 2014 yılında göreve başlayan aday memurlara Temel Eğitim ve Hazırlayıcı Eğitim programları düzenlenmiştir.

Performans Hedefi 67 - Üniversitemizin tüm idari ve akademik hizmetlerinin, Kamu Hizmet Standartları'nda belirtilen nitelik ve sürelerde verilmesi.

Faaliyet 95- Kamu Hizmet Standartlarının belirlenmesi

Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik kapsamında birimlerimizin Hizmet Envanteri ve Standartları belirlenerek http://www.medeniyet.edu.tr/Duyuru_ve_Haberler_universitemiz_hizmet_envanteri_ile_hizmet_standartlari.html adresinde duyurulmuştur. Hizmet kalitesini artırmak için her yıl envanter ve standartlar güncellenecektir.



Performans Hedefi 68: Tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri ile iç kontrol standartlarının belirlenmesi

Faaliyet 96- Üniversitemiz iç kontrol standartlarının belirlenmesi

- ✚ Maliye Bakanlığı genelgesi kapsamında ve Başkanlığımız koordinasyonunda toplantılar düzenlenerek İMÜ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 2014 yılsonu itibarıyla tamamlanmıştır.
- ✚ 2015 yılı içerisinde İç Kontrol Eylem Planı 1. ve 2. Dönem raporları Üst Yöneticiye sunulmuş olup tüm birimlerle paylaşılmıştır.
- ✚ İMÜ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı http://www.medeniyet.edu.tr/content/userfiles/sgdb/kamu_ic_kontrol_eylem_plani.pdf adresinde yayımlanmıştır.

İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ İÇ KONTROL STANDARTLARI EYLEM PLANI									
1- KONTROL ORTAMI STANDARTLARI									
Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
KOSI	Etik Değerler ve Dürüstlük: Personel davranışlarını belirleyen kuralların personel tarafından bilinmesi sağlanmalıdır.								
KOSI.1	İç kontrol sistemi ve işleyiş yönetici ve personel tarafından sahiplenilmeli ve desteklenmelidir.	1-5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 2-İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, 3-Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, 4-Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği, 5-Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi, 6-Rektörlük Makamının 2014/2 sıra Nolu Genelgesi, 7-İMÜ Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlık Çalışmaları Usul ve Esasları,	I.1.1	Üst yönetim, birim yöneticileri ve diğer personel için periyodik bilgilendirme toplantılarının yapılması.	İKİYK KSUEPHG SGDB	Tüm Birimler	Toplantı Tutanaqları Katılım Listesi	*31.12.2016	Bu şart için mevcut durumda belirtilen mevzuatla bulunmakla birlikte uygulama konusunda maku güvence sağlanabilmesi
			I.1.2	Üst Yönetimin iç kontrol konusundaki beklentilerini anlatan bir yazının her yıl en az bir defa yayınlanıp, tüm personel tarafından bilinmesinin sağlanması.	Üst Yönetim SGDB	Tüm Birimler	Üst Yönetici Yazısı	*31.12.2016	
			I.1.3	İç kontrol konusunda temel ve gerekli bilgilerin ve eylem planının yer alacağı "iç kontrol kitapçığı" ve broşürün yayımlanarak personele dağıtımının sağlanması.	SGDB	Tüm Birimler	Kitap Broşür	30.06.2015	
				Hizmetçiler eğitim, aday memur ve nörvede		Tüm Birimler			

Faaliyet 97- Görev tanımları, iş akış süreçleri, çalışma usul ve esaslarının hazırlanması

Üniversitemizin idari süreçlerinin TS EN ISO 9001: 2008 kalite yönetim sistemi belgesi çalışmaları ile iç kontrol standartları kapsamında görev tanımları, iş akış süreçleri, çalışma usul ve esasları belirlenerek Kalite Yönetim Sistemi kitap haline getirilmiştir.

Performans Hedefi 69: Elektronik belge yönetim sistemi, idari ve mali işler, personel yönetimi ile ilgili otomasyon sistemi kurularak öğrencilerin kurumsal e-mail yapısından faydalanacağı altyapının sağlanması.

Faaliyet 98- YÖK sistemlerine uygun elektronik belge yönetim sisteminin kurulması

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), üniversitemizde yazışmalarla ilgili bütün süreçlerin bilgisayar ortamında yapılmasına olanak sağlayan bir bilgisayar yazılımıdır.

EBYS ile, gerek kurum içi birimlerimiz arası yazışmalarımızı gerekse diğer kamu kurum ve kuruluşları ile olan yazışmalarımızın bilgisayar ortamında yapılmasını sağlayarak;

- ✚ Yazışmaların standartlaşması,
- ✚ Yazışmaların sevk, paraf ve onay sürelerinin kısaltılması,
- ✚ Harcanan emek, zaman ve kırtasiye maliyetlerinden tasarruf edilmesi,
- ✚ Yazışmaların sağlıklı bir şekilde arşivlenmesi hedeflenmektedir. EBYS ile ilgili çalışmalarımız devam etmektedir

Bu çalışmada, TSE 13298 Elektronik Belge Yönetimi isimli standart incelenmiş ve bu standardın öngördüğü yetenekler ve özellikler örneklerle açıklanmıştır. Üniversitelerin ve diğer kurumların bu standarda uygun yazılım çözümleri seçerken nelere dikkat etmesi gerektiği konusu basit ve

sade bir dille ele alınmıştır. Dosya saklama planları, dosya tasnif planları, elektronik belgelerin kayıt işlemleri, Elektronik Belge Yönetim Sistemleri (EBYS) kullanım özellikleri, erişim kontrolü ve güvenlik, sistem tasarımı ve yönetimi, onay, kayıt bilgisi elektronik olmayan sistemlerle uyumluluk, doküman yönetimi kavramları ele alınmıştır.

- ❖ Bu kapsamda; Üniversitemizde 18 Ocak 2016 tarihi itibari ile yazışmaların daha hızlı, kolay ve etkin bir şekilde yapılmasının yanı sıra kırtasiye malzemesi kullanımının da azaltılmasına yönelik olarak Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) uygulamasına geçilecek olup, bu bağlamda 02-10 Aralık 2015 tarihleri arasında idari ve akademik personelimize EBYS eğitimi verildi.



Resim: EBYS Eğitiminden bir görünüm.

Faaliyet 99- Öğrencilerimize domain uzantılı mail imkânının sunulması

Üniversitemiz öğrencilerine e-posta servisi vermektedir. Tüm öğrencilere (**isim.soyisim@ismu.edu.tr**) şeklinde bir e-posta hesabı verilmektedir. Öğrencilerimiz e-posta (**isim.soyisim@ismu.edu.tr**) hesaplarını Web sitemizde bulunan e-mail formunu indirip doldurduktan sonra öğrenci kimliği veya öğrenci belgesi ile birlikte şahsen başvuruda bulunduklarında bu imkandan yararlanmaktadırlar.

Faaliyet 100- Öğrenci yoklamalarının akıllı tahtalarla Öğrenci Bilgi Sistemine aktarılması

Üniversitemizde eğitime başlanmasından dolayı oluşturulan sınıflarımıza akıllı tahtalar dersliklere montajları yapılmıştır. Bunun yanı sıra akıllı tahta kenarlarına konulacak şekilde

Manyetik Tahta temin edilmiş ve montajları yapılmıştır. Böylelikle öğrenci yoklamalarının akıllı tahtalarla öğrenci bilgi sistemine aktarılması sağlanmaktadır.

Faaliyet 101- Öğrenci kimlik kartlarına işlemlerin entegre edilmesi

Akıllı Kampüs kart projesi devam etmekte olup bu proje ile öğrencilerimizin kütüphane, sosyal ve kültürel organizasyonlar ile öğrenci bilgi sistemlerine entegre edilecektir.

Performans Hedefi 70: 2016 yılı sonuna kadar üniversitemizin e – devlet programları ile entegrasyonu ilişkin altyapının tamamlanmasının sağlanması.

Faaliyet 102- Üniversitemizin yazılım altyapısının e-devletle entegre edilmesinin sağlanması

Üniversitemizin yazılım altyapısının e-devletle entegre edilmesi için çalışmalara başlanmış olup 2016 yılı sonu itibarıyla entegre işlemlerinin bitmesi planlanmaktadır.

Performans Hedefi 71: Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlamasının tamamlanması.

Faaliyet 103- İdari personelin istihdamına yönelik komisyon kurulması

Üniversitemize KPSS ve E-KPSS ile yerleştirilen personelin başvuru evrakları kurulan komisyonlar tarafından usul yönünden incelenerek değerlendirilmektedir.

Faaliyet 104- Üniversitenin tanıtımı yapılarak başarılı öğretim üyelerinin akademik ilanlarımıza başvurması teşvik edilmesi

Üniversitemizin faaliyetleri, amaç ve hedefleri kataloglar, basılı bültenler, e-bültenler, TV programları ve basılı yayın organları ile tanıtımı yapılarak başarılı öğretim üyelerinin üniversitemizi seçmelerinde öncülük etmektedir.

Performans Hedefi 72: Personelin sağlıklı ve huzurlu çalışma mekanlarının oluşturulmasının sağlanması.

Faaliyet 105- Dijital ortamda anket için yazılım altyapısının kurulması

EBYS programı ile entegreli düşünüldüğünden 2016 yılı içerisinde EBYS'ye geçiş yapıldığında Dijital ortamda anket için yazılım altyapısının kurulması için hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Faaliyet 106- Personel memnuniyet anketleri düzenlenmesi

Anketlerin hazırlanması ve değerlendirilmesi için oluşturulan “Anket Hazırlama ve Değerlendirme Komisyonu” tarafından yapılan toplantılarda personel ve öğrenci memnuniyet anketleri belirlenmiştir.

Faaliyet 107- Personelin memnuniyeti kapsamında güvenlik, mekânların temizliği ve işe geliş ve gidişlerinin, ısınma ortamlarının sağlanarak ferah iş ortamı sağlanması

Üniversitemiz 42 güvenlik personeli ve 34 temizlik personeli ile kampüs güvenliği ve temizliği sağlanmaktadır. Personelimizin işe geliş ve gidişlerinin rahat ve güvenli bir şekilde ulaşımının sağlanması için 7 güzergahda personel servis hizmeti sunulmaktadır.

Performans Hedefi 73: Her yıl personelin motivasyonunu arttırmaya yönelik olarak etkinlik düzenlenmesi.

Faaliyet 108- Sosyal ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi

- ✓ Üniversitemiz Rektörlüğü tarafından 29 Haziran 2015 tarihinde düzenlenen iftar yemeği akademik ve idari personelimiz ile ailelerini bir araya getirdi. Üsküdar Belediyesi Evlendirme Dairesi Nikah Salonu Yanı Havuz Baş Tesisinde gerçekleşen iftar yemeğine başta Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman olmak üzere Rektör Yardımcılarımız, akademik ve idari personelimizden birçok kişi aileleriyle katıldı. Üniversitemizin Kurucu Rektörü Prof. Dr. Hamit Okur'un da katıldığı iftar programı Kur'an-ı Kerim Tilaveti ile başladı.



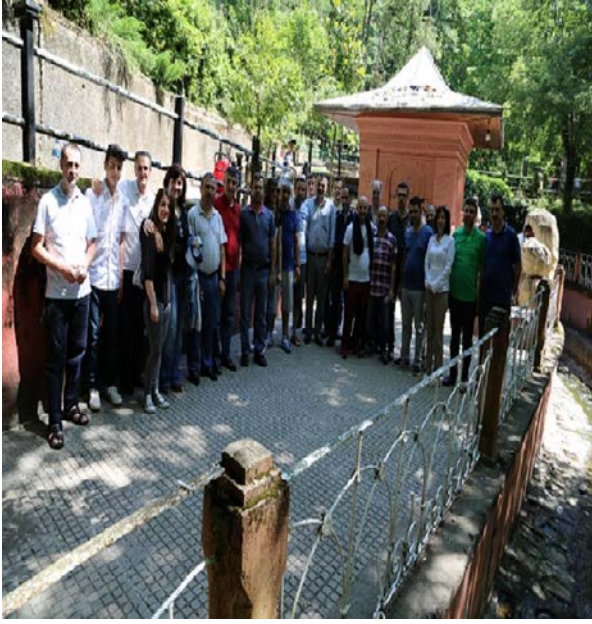
Resim: İftar Yemeğinden bir görünüm.

- ✓ Üniversitemiz Türk Kızılayı Topluluğu tarafından organize edilen kan bağışı etkinliği, 09.11.2015 Pazartesi günü 08:00-17:00 saatleri arasında Güney Yerleşkemizde yapıldı. Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Fahri Ovalı ve Genel Sekreter Vekilimiz Doç. Dr. M. Lütfi Arslan'ın da bizzat kan bağışında bulunarak katıldıkları etkinliğe, öğrencilerimiz ve personelimiz tarafından yoğun ilgi gösterildi.



Resim: Kan bağışı etkinliğinden bir görünüm.

- ✓ Üniversitemiz Genel Sekreterliği tarafından üniversitemiz personeline “4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu Eğitimi” verildi. Kamusal Eğitim Araştırma ve Geliştirme Derneği tarafından organize edilen ve Yalova’da Black Bird Hotel’de iki gün süren eğitimlere, üst düzey yöneticilerimiz, daire başkanlarımız, fakülte sekreterlerimiz ve kamu ihalesiyle ilgilenen idari personelimiz katıldı. Sayıştay Başdenetçisinin verdiği eğitimde; 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında yapılacak işlemler, ihale öncesi, ihale ve sözleşmenin uygulanma süreci, doğrudan temin usulleri ve mevzuatta yapılan değişiklikler konuları ilgili mevzuat çerçevesinde ele alındı. Eğitim sonrasında personelin motivasyonunu artırmaya yönelik sosyal etkinlik kapsamında Atatürk Köşkü ve Su Düşen Şelalesine gezi düzenlenmiştir.



Resim: Eğitim ve gezilerden görünümeler.

Performans Hedefi 74: Öğrencilerin sosyal-kültürel ve kurum kültürünü pekiştirmek amacıyla Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen öğrencilere yönelik ders dışı faaliyetler (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) düzenlenmesi.

Faaliyet 109- Öğrencilere yönelik sosyal faaliyetler düzenlenmesi

Münir Arıkan'dan Başarının Sırlarını Dinledik

16 Aralık 2015 Çarşamba günü saat 15.00'de Üniversitemiz Güney Yerleşke Konferans Salonu'nda, dünyanın ilk düşünce koçu Münir Arıkan tarafından "Başarı Motivasyonu" konulu bir seminer verildi. Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman'ın da katıldığı seminer, salonu

dolduran öğrencilerimiz tarafından büyük bir ilgiyle dinlendi.

1,5 saat boyunca tüm dinleyicileri sahneye adeta kilitleyen Münir Arıkan, öğrencilerimize akademik hayatlarında başarıya ulaşmanın çok özel sırlarını verdi. Sıcak ve renkli kişiliği, canlı ve esprituél anlatım tarzı, bol görselli ve ilgi çekici videolarıyla gerçekleştirdiği sunumunda, Arıkan, çok önemseydiği üniversitemizle gönül bağıını ıssız bir adaya düşmesi durumunda yanına alacağı üç şeyin İstanbul, medeniyet ve üniversite olduğunu ifade ederek başladı.

Yaygın yanlışın aksine başarısızlığın motivasyonu kıran değil, tersine yanlış seçenekleri eleme yoluyla öğrenmeye güç veren bir fırsat olarak görülmesi gerektiğini anlatan Arıkan öğrencilere AR-GE faaliyetleri yapmalarını ve her şeye keşfeden bir gözle bakmalarını öğütledi. Sıra dışı stratejiler geliştirerek farklı olmanın; en önemlisi de aramızdaki kardeşlik ve sevgiyi kuvvetlendirmenin ve her zaman takım oyunu oynamanın önemini vurgulayan Münir Arıkan seminerinin devamında İslam medeniyetinin geçmişteki lider konumu ve üstün başarılarından sonra bugün Batı medeniyeti karşısında üretim bağlamında geride kaldığını rakamlar ve örneklerle ortaya koyarak söz konusu bu durumun sebeplerine yönelik çözüm önerileri de sundu. Seminer Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman'ın Münir Arıkan'a hediye ve plaket takdimi ile sona erdi.



Resim: Münir Arıkan seminerinden bir görünüm.

Öğrenci Konseyimizden Anlamlı Kermes

Üniversitemiz Öğrenci Konseyi tarafından Kuzey ve Güney Yerleşkelerinde 08-09-10 Aralık 2015 tarihleri arasında kimsesiz kardeşlerimiz yararına kermes düzenlendi.

Öğrencilerimiz ve personelimizin yoğun katılımlarının gözlendiği kermesi, Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Fahri Ovalı ve Genel Sekreter Vekilimiz Doç. Dr. M. Lütfi Arslan da ziyaret etti.

Üniversitemiz öğrencilerinin sosyal alanlardaki faaliyetlerine de üniversite olarak gerekli desteği sağlamaya gayret ettiklerini ifade eden Rektör Prof. Dr. Karaman, yapmış oldukları duyarlı etkinlikten dolayı Öğrenci Konseyini tebrik etti.



Resim: Kimsesiz Kardeşlerimiz için düzenlenen kermesten bir görünüm.

Faaliyet 110- Her yıl öğrencilere yönelik konserler düzenlenmesi

Mustafa Sandal Üniversitemizde Konser Verecek

Ünlü sanatçı Mustafa Sandal, 14 Ocak 2015 tarihinde Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman'ı makamında ziyaret etti. Samimi bir ortamda gerçekleşen sohbette Karaman'a Rektörlük görevinin hayırlı olması temennisinde bulunan Sandal, İstanbul Medeniyet Üniversitesi öğrencileri ile Mayıs ayında gerçekleşecek İMÜ bahar şenliklerinde buluşmaktan keyif duyacağını ifade ederek görüşme sırasında Üniversitemize bir de konser sözü verdi.

Rektörümüz, Sandal’a ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek konser sözü için hem Üniversitemiz hem de öğrencilerimiz adına teşekkür etti.



Resim: Mustafa Sandal’ın ziyaretinden bir görünüm.

Faaliyet 111- Öğrenci toplulukları ve derneklerinin desteklenmesi

Üniversitemiz öğrencilerinin sosyal ve kültürel faaliyetlerine katılımını artırmak, yaratıcılıklarını geliştirmek, sosyal sorumluluk almalarını sağlamak ve İstanbul’un merkezinde yer alan yerleşkelerimizdeki düzenlenen etkinliklerle kentin kültürel yaşamına katkıda bulunmak amacıyla öğrencilerimiz tarafından çok çeşitli topluluklar kurulmuştur. Bunlardan bazıları:

Aktif Topluluklar;

- Tiyatro Topluluğu
- Genç Yeşilay
- Genç Yeryüzü Doktorları
- Türk Tıp Birliği
- Türk Kızılayı
- İlim ve Medeniyet Topluluğu
- Türk Dünyası Araştırmaları Topluluğu

- Bilimsel Araştırma Topluluğu
- Café Politics
- Global Perspektif
- Ekonomi Topluluğu
- Sağlıkta Pozitif Düşünce
- European Medical Students' Association Topluluğu
- Sosyal Gelişim ve Yardımlaşma
- Edebiyat Topluluğu

Topluluklarımıza ve Öğrenci Konseyine çalışma imkânı sunmak üzere

- Maltepe yerleşkemizde bulunan 800 kişilik, sahneli, tam donanımlı salonumuzda seminer, panel, tiyatro, sahne çalışmaları, konferans ve eğitimler düzenlenmektedir.
- Maltepe yerleşkemizde topluluk odası ve Kuzey Yerleşkemizde Öğrenci Konseyi odası bulunmaktadır.
- Sportif faaliyetleri düzenlemek üzere Kuzey Yerleşkemizde çok amaçlı spor sahası bulunmaktadır.

Performans Hedefi 75: Her yıl farklı medeniyetlerin müzik ve sanat gösterilerinin yer aldığı ulusal/uluslararası bir etkinlik düzenlenmesi.

Faaliyet 112- Sanat ve Tasarım Fakültesi tarafından ulusal/uluslararası etkinlik yapılması

Medeniyet Sanat Dergisinin İlk Sayısı Çıktı

Ulusal/uluslararası etkinlik düzenlenmemiştir. Üniversitemizin Sanat ve Tasarım Fakültesi tarafından yılda iki kere yayınlanacak olan Medeniyet Sanat hakemli dergisinin ilk sayısı çıktı. Kültür ve sanat alanındaki akademik faaliyetlerde öncü ve özgün bir yer edinme hedefiyle yola çıkan Medeniyet Sanat, iki yıllık titiz bir çalışmanın ürünü olarak akademik yayın hayatına başladı. İlk sayıya makale göndererek katkı yapan yazarlarımıza, yayınlanmak üzere gönderilen yazıları büyük bir titizlikle değerlendiren hakemlerimize ve tüm emeği geçenlere teşekkür ediyoruz

Medeniyet Sanat Dergisi Aralık ayında yayınlanacak yeni sayısında; Fotoğraf, İnteraktif Medya Tasarımı, Geleneksel Türk El Sanatları, Grafik Tasarım, Görsel Tasarım ve Kültür Eleştirisi, Sinema, Müzikoloji, Müzik Teorisi, Tiyatro, Türk Din Musikisi ve Türk Musikisi alanlarındaki bilimsel makale, eleştiri ve değerlendirme yazılarına yer verecek.



Medeniyet Sanat Dergisinin İkinci Sayısı Çıktı

Üniversitemizin Sanat ve Tasarım Fakültesi tarafından yılda iki kere yayınlanan Medeniyet Sanat hakemli dergisinin ikinci sayısı çıktı. Dergimiz kültür, sanat ve tasarım alanlarındaki akademik faaliyetlerde öncü ve özgün bir yer edinme hedefiyle yola çıkmıştır. İkinci sayımıza makale göndererek katkı yapan yazarlarımıza, yayınlanmak üzere gönderilen yazıları büyük bir titizlikle değerlendiren hakemlerimize ve tüm emeği geçenlere teşekkür ediyoruz

Medeniyet Sanat Dergisi Haziran ayında yayınlanacak yeni sayısında; Sanat, kültür ve tasarım alanlarındaki bilimsel makale, eleştiri ve değerlendirme yazılarına yer verecek.



Performans Hedefi 76: En az iki yılda bir ulusal/uluslararası bilişim, kitap ve kültür fuarı düzenlenmesine ilişkin altyapının oluşturulması

Faaliyet 113- Ulusal / uluslararası bilişim, kitap ve kültür fuarı düzenlenmesinin sağlanması

22-23 Aralık 2015 tarihleri arasında İstanbul Kongre Merkezi’nde düzenlenen “Educaturk Eğitim ve Kariyer Fuarı”na üniversitemiz de katıldı. Birçok vakıf ve devlet üniversitesinin yer aldığı eğitim fuarında; standımızı ziyaret eden öğrencilere, öğrenci velilerine ve rehber öğretmenlere üniversitemiz tanıtıldı.



Resim: Fuardan bir görünüm.

Performans Hedefi 77: Proje Ofisinin üniversite içerisinde üretilecek tüm projelere teknik destek sağlayabilecek hale getirilmesi.

Faaliyet 114- Proje Ofisi’nin kapasitesinin güçlendirilmesi

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi, rektörlüğe bağlı bir koordinasyon birimi olup TÜBİTAK, SAN-TEZ, İSTANBUL KALKINMA AJANSI, KOSGEB, DPT, TUBA, vb. ulusal kaynaklı proje destek kurumları ile FP7, MERKEZİ FİNANS VE İHALE BİRİMİ, UNDEP, DÜNYA BANKASI, NATO, AVRUPA BİRLİĞİ (ULUSAL AJANS) vb. uluslararası proje fon kaynaklarından daha fazla destek alabilmek üzere; proje sunma

potansiyelinin artırılması, başvuruların hayata geçirilmesi ve bu konuda araştırmacıların teşvik edilerek eğitimden geçirilip yönlendirilmesi amacına dönük olarak hizmet vermektedir.

Performans Hedefi 78: - Üniversite ile kamu, özel veya sivil toplum kuruluşlarının işbirliği ile oluşturulan ortak uygulamalı proje sayısı ve bütçesi her yıl en az % 10 oranında artırılmasının sağlanması.

Faaliyet 115- Kamu, özel veya sivil toplum kuruluşlarıyla ortaklaşa uygulamalı projeler üretilmesi

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Fen Fakültesi ile İstanbul Atatürk Fen Lisesi arasında sosyal ve bilimsel işbirliği protokolü imzalandı. Protokol; İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörlüğü ve İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün izin ve destekleri ile, Fen Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Emine CAN ve İstanbul Atatürk Fen Lisesi Müdürü Muzaffer GÜNEŞ tarafından imzalanarak gerçekleştirildi. Bu işbirliği protokolü kapsamında İstanbul Atatürk Fen Lisesi'ne ihtiyaç duyabileceği hizmet içi eğitim, öğretim süreçlerinin değerlendirilmesi, öğretim programının zenginleştirilmesi, seminer ve projelerin nitelik yönünden geliştirilmesi ve eğitim öğretim konularında destek sağlanacaktır. Ayrıca lise öğrencilerinin Fakülte'de yürütülmekte olan bilimsel çalışma, araştırma ve projelere iştirak edebilmesi; kurumlar arası ortak proje önerileri hazırlanması ve yürütülmesi; ders, sunum ve seminerler verilmesi; bilim, spor ve kültürel etkinliklere katılım ve ortak bilimsel-sosyal program günleri düzenlenmesi gibi faaliyetler de işbirliği protokolü kapsamında yer almakta olup yapılacak etkinlikler ilgili tarihlerde Fen Fakültesi web sayfasından duyurulacaktır.



Resim: İşbirliğinden bir görünüm.

Performans Hedefi 79: Araştırmacı öğretim üyesi sayısının her yıl en az %10 oranında artırılması.

Faaliyet 116-Öğretim üyesi alımlarında bu hedefin göz önünde tutulması

2014 yılında akademik personel sayısı 406 iken hedef doğrultusunda 2015 yılında 508 akademik personele ulaşılmıştır.

Performans Hedefi 80: Kurumumuza ve hizmetlerimize yönelik bağış ve mali katkıların, kurum bütçesinin en az %10'unu oluşturmasının sağlanması.

Faaliyet 117- Üniversitemize bağış yapabilecek kişi ve kurumların envanterinin çıkarılması

- ✚ İMÜ Döner Sermaye Saymanlığı
- ✚ TÜBİTAK
- ✚ Sanayi Bakanlığı
- ✚ Gençlik ve Spor Bakanlığı
- ✚ Kalkınma Ajansı
- ✚ İMÜ Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi Döner Sermaye Saymanlığı
- ✚ AB Hibeleri vb.

Faaliyet 118- Bağış yapan kişilerin isimlerinin mekânlara verilmesi

2015 yılında kişi ve kurumlardan bağış alınamamıştır.

Performans Hedefi 81: Üniversitemizde yapılan araştırma sonuçlarının ekonomiye kazandırılması ile Teknoparkta ve/veya Sosyoparkta şirket kurulmasının desteklenmesi.

Faaliyet 119-Teknopark ve Sosyoparkta personel ve mezunlarımızın şirket açmalarının teşvik edilmesi

Teknopark ve Sosyopark kurulma çalışmaları devam ettiğinden söz konusu hedefe ilişkin faaliyet yapılamamıştır.

Performans Hedefi 82: Araştırma Merkezlerinin faaliyet alanları ile araştırma potansiyellerinin, her yıl en az bir basılı ve görsel bir duyuru ile kamuoyuna tanıtılması.

Faaliyet 120- Birimlerin faaliyetleri ile potansiyellerinin basılı ve görsel yayınla tanıtılması

Üniversitemiz Araştırma Merkezlerinin faaliyetleri İSMAM tarafından basılı ve görsel yayınlarla tanıtılmaktadır.



Resim: Tanıtım materyallerinden bir görünüm.

Performans Hedefi 83: 2015 yılı sonuna kadar, sanayi ve toplumun ihtiyaçları doğrultusunda uzaktan eğitim sertifika programlarının başlanması.

Faaliyet 121- Uzaktan eğitim sertifika programlarının başlatılması

Uzaktan Eğitim altyapısı tamamlanmış olup 2016 yılından itibaren sertifika programlarına başlanılacaktır.

Performans Hedefi 84: Temel gelişim derslerinin en az %20'sinin yenilikçilik ve girişimcilik esaslı olması sağlanması.

Faaliyet 122- Yenilikçilik ve girişimcilik esaslı dersler açılması

Kaynak üreten, verimli ve etkin bir finansal yapı kurmak amacıyla temel gelişim derslerinin “Yenilikçilik ve Girişimcilik” esaslı dersler açılması için hazırlık çalışmaları tamamlanma aşamasındadır. Ayrıca “Yenilikçilik ve Girişimcilik Ofisi” kurulmuştur.

Performans Hedefi 85: Laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının ihtiyacı doğrultusunda yapılanmasının sağlanması.

11-Düzenlenen toplantı sayısı	Adet	4	5
12-Düzenlenen anket sayısı	Adet	1	2
13-Oluşturulan ders materyal oranı	Yüzde	6	10
14-Yıllık alınan basılı kitap sayısı	Adet	5.137	2.000
15-Yıllık alınan e-kitap sayısı	Adet	151.000	150.000
16-E-kitap kullanıcı sayısı	Adet	800	1,000
17-Basılı eser kullanıcı sayısı	Adet	2.544	200
18-Düzenlenen anket sayısı	Adet	1	2
19-Öğrenci kulüp sayısı	Adet	16	10
20-Kültürel etkinlik sayısı/ Katılan öğrenci sayısı	Adet	6/224	2/125
21-Düzenlenen turnuva sayısı/Katılan öğrenci sayısı	Adet	5/312	4/280
22-Düzenlenen gezi sayısı/Katılan öğrenci sayısı	Adet	7/140	2/40
23-Düzenlenen kurs sayısı/Katılan öğrenci sayısı	Adet	20/165	4/20
24-Düzenlenen tanıtım gün sayısı	Adet	5	5
25-Düzenlenen fuarlara katılım sayısı	Adet	5	5
26-Yabancı uyruklu öğrencilerin diğer öğrenciler içindeki oranı	Yüzde	10	10
27-Akreditasyon kapsamında işbirliği yapılan kurum/kuruluş sayısı	Adet	1	3
28-İngilizce Eğitime dayalı lisansüstü program oranı	Yüzde	5	10
29-Açılan disiplinlerarası program sayısı	Adet	0	1
30-Bologna Bölüm ve ders koordinatörlerinin sayısı	Adet	2	4
31-Güncellenen ders içeriği sayısı	Adet	80	100
32-Açılan program sayısı	Adet	4	5
33-Tüm öğrenciler içinde lisansüstü öğrencilerinin oranı	Yüzde	30	40
34-Eğitim programına katılan akademik personel sayısı	Adet	75	350
35-Belirlenen yönetici/uzman sayısı	Adet	4	5
36-Uygulamalı eğitim alan öğrenci sayısı	Yüzde	Uygulamalı eğitim son sınıflarda yapılacaktır.	100

37-Danışman olarak görevlendirilen akademisyen sayısı	Adet	7	15
38-Destek alınan kurum/kuruluş sayısı	Adet	4	7
39-İşbirliği ve iletişim sağlanan sektör sayısı	Adet	13	25
40-Sektörel kuruluşlardan gelen öğrenci sayısı	Adet	0	25
41-Anlaşma yapılan üniversite sayısı	Adet	8	10
42-Değişim programından yararlanan öğrenci sayısı	Adet	5	10
43-Hazırlanan proje sayısı	Adet	2	5
44-Burs desteği sağlayan kuruluş sayısı	Adet	4	7
45-Anlaşma yapılan üniversite sayısı	Adet	7	10
46-Eğitim ve staj programlarından yararlanan öğrenci oranının toplam öğrenci içindeki oranı	Yüzde	2	5
47-Yurtdışından davet edilen akademik personel sayısı	Adet	2	5
48-CELTA ve DELTA programına katılımcı sayısı	Adet	3	5
49-Görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	Adet	15	25
50-Düzenlenen kurs sayısı	Adet	3	8
51-Kurslara katılımcı sayısı	Adet	25	50
52-Yabancı uyruklu personel sayısı	Adet	5	10
53-Tematik araştırma laboratuvar sayısı	Adet	1	1
54-Önceliklere yönelik seçilen tez sayısı	Adet	3	5
55-Önceliklere yönelik seçilen tez sayısının toplam tez sayısına oranı	Yüzde	40	70
56-Araştırma sayısı	Adet	3	5
57-İnterdisipliner proje ve yayınların oranının diğerlerine oranı	Adet	5	10
58-İnterdisipliner program sayısı	Adet	1	3
59-İnterdisipliner programa katılan öğrenci sayısı	Adet	25	50
60-İnterdisipliner araştırma merkezi sayısı	Adet	0	1
61-İrtibata geçilen firma ve işletme sayısı	Adet	5	10
62-Açılan program sayısı Yan dal/çift anadal	Adet	3	3
63-Programlara katılım sayısı	Adet	25	50

64-Açılan sertifika programı sayısı	Adet	1	3
65-Proje sayısı	Adet	1	2
66-Çalışmaların yayına dönüştürülme sayısı	Adet	2	5
67-Ortaklaşa yapılan proje sayısı	Adet	3	5
68-Koordinasyon yapılan kurum ve kuruluş sayısı	Adet	2	5
69-Tüm alanlardaki yayınların sayısı	Adet	2	4
70-Ödül alan akademik personel sayısı	Adet	5	10
71-Desteklenen proje sayısı	Adet	10	16
72-Bilgilendirme toplantı sayısı	Adet	3	5
73-Toplantılara katılım sayısı	Adet	70	100
74-Dış kaynaklı kabul edilen proje sayısı	Adet	3	5
75-Kongreye katılımcı sayısı	Adet	200	250
76-Kongreye katılan ülke sayısı	Adet	3	5
77-Yapılan akademik araştırma, bilimsel etkinlik ve yayın sayısı	Adet	3	5
78-Ayrılan payın kurum bütçesi içindeki oran	Yüzde	1	2
79-Yayın sayısı	Adet	1	1
80-Verilen ödül sayısı	Adet	3	5
81-Ulusal etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	Adet	30	50
82-Uluslararası etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	Adet	15	25
83-Düzenlenen akademik kongre, sempozyum veya konferans sayısı	Adet	7	10
84-Öğrenci Kongresine katılan öğrenci sayısı	Adet	30	50
85-Öğrenci Kongresine katılan akademik personel sayısı	Adet	15	25
86-Düzenlenen tematik çalıştay sayısı	Adet	7	10
87-Çalıştaylara katılımcı sayısı	Adet	285	200
88-Düzenlenen konferans, panel veya bilimsel toplantı sayısı	Adet	6	5
89-Katılımcı sayısı	Adet	175	125

90-Toplumsal sorumluluk kapsamında yapılan çalışma sayısı	Adet	8	10
91-Katılımcı sayısı	Adet	124	80
92-Düzenlenen seminer, kurs ve sertifika sayısı	Adet	6	5
93- Açılan program sayısı	Adet	5	10
94-Katılımcı sayısı	Adet	165	150
96-İşbirliği yapılan kamu, sektör sayısı	Adet	5	6
97-Tamamlanan kapalı alanların tüm kapalı alanlara oranı	Yüzde	30	50
98- Engelliler için yapılan alan sayısı	Adet	2	10
99-Yaptırılan Mimari proje sayısı	Adet	6	5
100-Hazırlanan rapor sayısı	Adet	4	5
101- Yapılan toplantı sayısı	Adet	8	5
102-Toplantılara katılımcı sayısı	Adet	125	100
103-Düzenlenen eğitim program sayısı	Adet	5	10
104-Katılımcı sayısı	Adet	50	50
105-Düzenlenen eğitim program sayısı	Adet	6	10
106-Belirlenen standart sayısı	Adet	12	20
107-Kurum genelinde hazırlanma oranı	Yüzde	50	50
108-Öğrenci Bilgi Sistemini kullanan öğrenci sayısının tüm öğrenciler içerisindeki oranı	Yüzde	70	100
109-Öğrencilere verilen domain uzantılı mail sayısı	Adet	1.462	800
110-Öğrenci yoklamalarının akıllı tahtalarla yapılma oranı	Yüzde	10	20
111-e-devlet kullanıcı sayısı	Adet	50	100
112-Kurulan komisyon sayısı	Adet	3	3
113-Akademik Personel alımı ilanı sayısı	Adet	12	10
114-Düzenlenen anket sayısı	Adet	1	2
115-Düzenlenen ankete katılımcı sayısı	Adet	150	400
116-Düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	1	2
117-Düzenlenen etkinliklere katılımcı sayısı	Adet	185	100

118-Düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	6	5
119-Düzenlenen ulusal etkinlik sayısı	Adet	0	1
120-Düzenlenen uluslararası etkinlik sayısı	Adet	0	1
121-Düzenlenen bilişim, kitap ve kültür fuarı sayısı	Adet	1	2
122-Proje ofisinde çalışan personel sayısı	Adet	3	3
123-Proje sayısı	Adet	5	10
124- Yıl içerisindeki öğretim üyesi sayısının bir önceki yıla göre artış oranı	Adet	9	10
125-Alınan bağış ve katkılarının toplam bütçe içindeki oranı	Adet	5	10
126-Teknopark ve Sosyoparkta görevlendirilen kişi sayısı	Adet	15	25
127-Basılı ve görsel duyuru sayısı	Adet	8	2
128-Açılan sertifika programı sayısı	Adet	1	3
129-Uzaktan Eğitim Programı altyapısının tamamlanma oranı	Yüzde	100	100
130-Sertifika belgesi alan katılımcı sayısı	Adet	85	25
131-Temel gelişim derslerinin diğer derslere oranı	Yüzde	10	20
132-Yıl içerisinde laboratuvarlara ayrılan bütçenin genel bütçe içindeki oranı	Yüzde	3	5
133-Oluşturulan araştırma birimi sayısı	Adet	3	5

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü E-Bütçe programı kullanılarak Performans programları hazırlanmaktadır.

4- Diğer Hususlar

III- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- İstanbul gibi metropol bir şehirde yer almak.
- Kentin merkezi bir konumunda yerleşmiş olmak.
- Devlet üniversitesi olmak.
- Fiziksel mekânları vizyona göre tasarlayabilme imkânına sahip olmak.
- Lisansüstü eğitim planlaması ile eğitim ve araştırma kalitesini yüksek düzeyde hedeflemiş olmak.
- Öğretim üyesi seçiminde belli objektif kriterleri tespit etmiş olmak.
- Üniversite adının vizyona uygun bir niteliğe sahip olması.
- Eğitim Hastanesi ile işbirliğini sağlamış olmak.
- Yeni üniversite olmanın, ülke için stratejik öneme sahip bölümleri açma imkânı sağlaması.
- Ulaşım bakımından oldukça elverişli bir konumda bulunması.

B. Zayıflıklar

- Devlet üniversitesi olmanın getirdiği mali ve idari bağımlılık.
- Üniversite kampüsünün henüz tamamlanmamış olması.
- Üniversiteye uygun idari kadroların temininde güçlük çekilmesi.
- Sınırlı mali imkânlara sahip olmak.
- Farklı disiplinlerde eğitime yönelerek odaklanma sağlamanın güçlüğü.
- Yeteri kadar yetişmiş öğretim elemanın bulunmadığı dallarda eğitim verme isteği.
- Laboratuvar alt yapısının olmamasının ilgili öğretim üyelerinin üniversiteye geçişlerini olumsuz etkilemesi.
- İdari personelin yeterli sayısal düzeye ulaşmamış olması.
- Akademik kadronun yeterli sayısal düzeye ulaşmamış olması.
- Farklı alanlarda aynı anda lider olmanın hedeflemiş olması.
- Yeni bir üniversite olması nedeni ile henüz kurumsallaşma düzeyinin çok yüksek olmaması.
- Üniversitelerle ilgili uluslararası süreçlerde henüz yeterince etkin olmaması.

- ✚ Üniversite olarak henüz yeterli ulusal ve uluslararası tanınma düzeyine ulaşmamış olmak.
- ✚ Bilişim altyapısının yeterli düzeyde bulunmaması.

C. Fırsatlar

- ✚ Medeniyetlerin beşiği, öğrenci potansiyelinin ve bilimsel birikimin yüksek olduğu tarihsel ve kültürel zenginliğe sahip İstanbul'da kurulmuş olmak.
- ✚ Nitelikli insan kaynağına daha kolay ulaşma imkânı.
- ✚ Eski üniversitelerin tecrübelerinden istifade etme imkânı.
- ✚ İstanbul'un yetişmiş insan gücüne ulaşabilme potansiyeli.
- ✚ Entelektüel kesimlerle iletişim ve işbirliği imkânlarının fazlalığı.
- ✚ Her ölçek ve alanda gelişmiş bir özel sektörün varlığı ve işbirliği potansiyelinin yüksekliği.
- ✚ Kamu ve özel sektörde nitelikli eleman ihtiyacının artması.
- ✚ Özel sektörün gelişmesinin AR - GE yatırımlarına bağlı olması.
- ✚ Uluslararası üniversiteler ile işbirliği potansiyelinin yüksekliği.
- ✚ İstanbul gibi büyükşehirlerdeki üniversitelerde 50/d statüsüne sahip yetişmiş öğretim elemanı sayısındaki artış.
- ✚ Şehirde, yabancı uyruklu öğrencilerin tercih edebileceği bir ortamın varlığı.
- ✚ İstanbul'da öğrenci yoğunluğunun fazla olması.
- ✚ Yurtdışında tersine beyin göçü için uygun çalışma ortamı arayan akademisyenlerin varlığı.

D.Tehditler

- ✚ İstanbul'da üniversite sayının artışı ve bu alanda yoğun rekabetin yaşanması.
- ✚ İstanbul'da geçim standardının yüksek olması buna karşın öğretim kadrosunun özlük haklarının yeterli düzeyde olmaması
- ✚ Daha dinamik ve esnek bir yönetime sahip vakıf üniversitelerinin varlığı.
- ✚ Vakıf üniversitelerinin öğretim üyelerine sağladığı yüksek ücret düzeyi.
- ✚ Vakıf üniversitelerinin verdiği burs dolayısıyla kaliteli öğrencilerin tercihlerinin bu üniversitelere yönelmesi.
- ✚ Ulusal ve uluslararası rekabetin getirdiği zorluklar.

- ✚ Devlet üniversitelerinin idari ve mali bakımdan özerk olmaması.
- ✚ Yüksek beklentiyi karşılamada üniversitelerle ilgili mevzuatın kolaylaştırıcı imkânlar sunmaması.
- ✚ Türkiye’de yabancı üniversitelerin açılması konusunda yasal düzenleme yapılacak olması.

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite alan tahsisinin geç tamamlanması nedeniyle, uygulama projelerimiz gecikmektedir. Araştırma üniversitesi olmayı hedef olarak belirlemiş bir üniversite olarak laboratuvar altyapısının olmaması bu hedefe ulaşmamızda en önemli engellerden biridir.

Öğretim üyelerimiz, bu sebepten araştırma projesi de sunamamaktadır. Bu durum hem yeni öğretim üyesi temininde hem de mevcut öğretim üyelerinin motivasyonunda ciddi sıkıntılar oluşturmaktadır.

Kalkınma Bakanlığı tarafından Merkezi Laboratuvar altyapı projelerine destek verilmesi konusunda gerekli düzenlemelerin yapılması beklenmektedir. Bir diğer konu da yeni kurulan devlet üniversitelerinden en kapsamlısı olan İstanbul Medeniyet Üniversitesinin, Maliye Bakanlığı’ndan ödenek tahsisinde ve Devlet Personel Başkanlığı’ndan personel dağıtımında daha düşük kapsamlı diğer devlet üniversiteleri ile aynı ölçekte değerlendirilmesidir. Bu hususun İstanbul Medeniyet Üniversitesi açısından düzeltilmesi gerekmektedir.

Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgilere dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Kadıköy / İstanbul – 25.02.2016)

Prof. Dr. M. İhsan KARAMAN

Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2015 Yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Kadıköy/İSTANBUL–25.02.2016)

Ali YÜKSEL
Strateji Geliştirme Daire Başkanı