



**T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**

2026

PERFORMANS PROGRAMI

Strateji Geliştirme Başkanlığı
Ocak, 2026

**T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL
GÜVENLİK BAKANLIĞI**



**2026 YILI PERFORMANS
PROGRAMI**

STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI
Ocak 2026







BAKAN SUNUŞU



Çalışana, sosyal güvenliğe ve emeğe her daim değer veren lkemizde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak bizler, çalışma hayatını, refahı ve sosyal güvenliği esas alan bir yaşam alanı olarak görmekte, üretken ve kapsayıcı bir çalışma hayatı inşa etme hedefiyle ilerlemekteyiz. Bu prensiplerle, gçl bir sosyal güvenlik sistemi, sürdürülebilir istihdam politikaları ve toplumsal refahın artırılması için başlattığımız çalışmaları kararlılıkla sürdürmeye devam etmekteyiz.

2026 yılında da dijital dönüşümün, yeşil ekonominin ve yeni çalışma modellerinin sunduğu fırsatları değerlendirerek çalışma hayatını geleceğe hazırlamak, her bireyin emeğini koruyan, fırsat eşitliğini önceleyen bir istihdam sistemi kurmayı amaçlamaktayız. 12. Kalkınma Planı ve 2026-2028 Orta Vadeli Programa uyumlu şekilde hazırladığımız “2026 Yılı Performans Programı” bu amacımızı gerçekleştirme yolunda pusulamız olacaktır.

Kamu kaynaklarının kullanımında şeffaflığın ve etkinliğin artırılmasını gözeten, verimliliği önceleyen bu Programın hazırlanmasında emeği geçen tüm mesai arkadaşlarıma şükranlarımı sunar, alın terinin yüceltildiği, sosyal barışın sağlandığı, herkesin geleceğe umutla baktığı bir Türkiye için attığımız adımların ülkemiz ve milletimiz için hayırlı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Vedat IŐIKHAN
Bakan



İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	1
ŞEKİL LİSTESİ	ii
TABLO LİSTESİ	ii
KISALTMALAR.....	iii
I. GENEL BİLGİLER	5
A. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	5
B. TEŞKİLAT YAPISI.....	6
C. FİZİKSEL KAYNAKLAR	7
D. İNSAN KAYNAKLARI.....	17
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	19
A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	19
B. AMAÇ VE HEDEFLER	23
C. İDARE PERFORMANS BİLGİSİ.....	26
D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	64
1. Faaliyetler Düzeyinde Performans Programı Maliyeti.....	64
2. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Performans Programı Maliyeti	67
E. DİĞER HUSULAR.....	68
1. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri	68
2. Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Harcama Birimleri	70

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1 : Teşkilat Şeması	6
---------------------------------	---

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları	7
Tablo 2: e-Devlet Kapısında Sunulan Hizmetler	13
Tablo 3: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı	17
Tablo 4: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	18
Tablo 5: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı ²	18
Tablo 6: Personelin Unvana Göre Dağılımı ²	18
Tablo 7: On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) ve Orta Vadeli Program (2026-2028)'da yer alan Bakanlığımız sorumluluğundaki politika ve öncelikler.....	19
Tablo 8: Stratejik Amaç ve Hedefler.....	24

KISALTMALAR

BTGM	Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü
ÇASGEM	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
ÇGM	Çalışma Genel Müdürlüğü
ÇİBS	Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DDOS	Dağıtılmış Hizmet Reddi (Denial of Service Attack)
DHDB	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
DİABGM	Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
DMK	Devlet Memurları Kanunu
EBYS	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
E-METİP	Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi
HBYS	Hukuk Bilgi Yönetim Sistemi
HHGM	Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
IDS	İzinsiz Giriş Tespit Sistemi (Intrusion Detection System)
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
ISO	Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Organization for Standardization)
IP	İnternet Protokolü
IPS	Düzlem İçi Geçiş (In Plane Switching)
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı
İSGGM	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İSGÜM	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
İTOS	İş Teftiş Otomasyon Sistemi
İYBS	İstatistiki Yönetim Bilgi Sistemi
KKD	Kişisel Koruyucu Donanımlar
MAPEG	Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü
MFA	Çok Faktörlü Kimlik Doğrulama (Multifactor Authentication)
MİSGEP	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu

OSGB	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri
PBYS	Personel Bilgi Yönetim Sistemi
PDB	Personel Dairesi Başkanlığı
PYS	Personel Bilgi Yönetim Sistemi
RG	Resmi Gazete
RTB	Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
SBS	Sendika Bilgi Sistemi
SENBİS	İçişleri Bakanlığı Sendikalar Bilgi Sistemi
SGB	Strateji Geliştirme Başkanlığı
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
SIEM	Güvenlik Bilgileri ve Olay Yönetimi (Security Information and Event Management)
SSL	Güvenli Soket Katmanı (Secure Sockets Layer)
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
UİGM	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
URL	Tek Düzen Kaynak Bulucu (Uniform Resource Loader)
UZEM	Uzaktan Eğitim Sistemi
VPN	Sanal Özel Ağ (Virtual Private Network)
WAF	Dış Uygulama Güvenlik Duvarı (Web Application Firewall)

I. GENEL BİLGİLER

A. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 86. maddesinde Bakanlığımızın görev ve yetkileri şu şekilde belirlenmiştir;

- a) Çalışma hayatını düzenleyici, işçi - işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak,
- b) Çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meseleleri ve çözüm yollarını araştırmak, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almak,
- c) Ekonominin gerektirdiği insan gücünü sağlamak için gerekli tedbirleri araştırmak ve uygulanmasının sağlanmasına yardımcı olmak,
- ç) İstihdamı ve tam çalışmayı sağlayacak, çalışanların hayat seviyesini yükseltecek tedbirleri almak,
- d) Uluslararası işgücüne ilişkin politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- e) Çalışanların meslekî eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,
- f) İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemek,
- g) Çalışma hayatını denetlemek,
- ğ) Sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri almak,
- h) Çeşitli fizyolojik, ekonomik ve sosyal risklere karşı sosyal sigorta hizmetlerini uygulamak, sosyal güvenlik imkânını sağlamak, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirleri almak,
- ı) Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili meselelerine çözüm yolları aramak, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
- i) İş istatistiklerini derlemek ve yayınlamak,
- j) İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önleyici ve koruyucu hizmetleri yürütenlerin niteliklerini belirlemek, eğitimlerini ve sertifikalandırılmalarını sağlamak,
- k) Kanunlarla ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle verilen diğer görevleri yapmak.

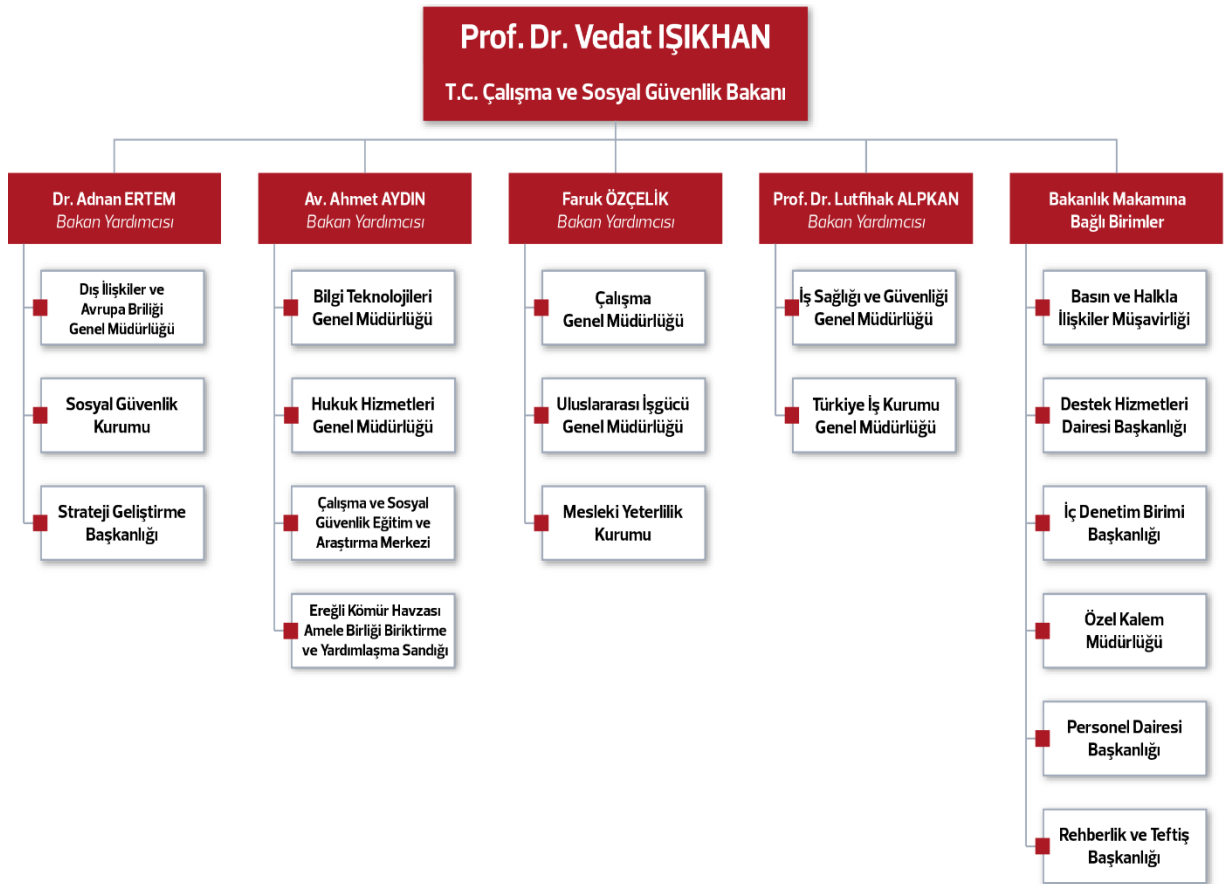
B. TEŞKİLAT YAPISI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı merkez ve yurtdışı teşkilatından oluşmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM) ile Ereğli Kömür Havzası Amelebirliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Başkanlığı Bakanlığımızın bağlı kuruluşlarıdır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK), Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanlığı (MYK) Bakanlığımızın ilgili kuruluşlarıdır.

Şekil 1 : Teşkilat Şeması



C. FİZİKSEL KAYNAKLAR

Bakanlığımız Hizmet Binaları

Bakanlığımız; Merkez Ana Hizmet Binası ile Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ile Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü hizmet binaları olmak üzere toplamda 85.494 m² kullanım alanında hizmet vermektedir.

Bakanlığımız Ana Hizmet Binası; kullanım alanı 49.875 m² üzerinde 5 bloktan oluşmaktadır. A Blok Makam Bloğu, B, C, D Bloklar İdari Bloklar ve diğer Blok ise 100 kişilik Konferans Salonu olarak yapılmıştır. Ayrıca üzerinde sosyal tesisler ve açık spor tesislerinin bulunduğu, 279 araçlık 10.425 m² bir kapalı otopark binası bulunmaktadır. Bakanlığımızda, ortalama günlük 1.300 kişilik yemek çıkan bir mutfak, kullanım alanı 775 m² olan 380 kişilik bir yemekhane ve 91 çocuk kapasiteli bir kreş mevcuttur. Bakanlığımızın envanterinde 35 araç ve kiralık olarak 23 araç olmak üzere toplam 58 adet hizmet aracı bulunmaktadır.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü'nün Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'ndan kiralanmış olan ve Çankaya'da bulunan hizmet binasının, kullanım alanı 7.200 m²'dir.

İstanbul yolu üzerinde bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığının toplam kullanım alanı 10.929 m²'dir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) Hizmet Binası; Havaalanı yolu 10. km'de 14.290 m² kullanım alanı üzerinde A, B ve C Bloktan oluşmaktadır.

ÇASGEM hizmet binasında ise 200 kişilik 1 konferans salonu, 2 toplantı salonu, 8 dersane, 1 kütüphane, idari bürolar ve 176 kişilik yemekhane bulunmaktadır.

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları

Bina	Arsa Alanı (m ²)	Kullanım Alanı (m ²)
Ana Hizmet Binası	20.000	49.875
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	4.926	3.200
İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)	10.648	10.929
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM)	8.359	14.290
Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	7.790	7.200
Toplam	51.723	85.494
ILO Hizmet Binası	8.671	1.444

Bakanlığımız Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bakanlığımız Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen bilişim hizmetlerine ait altyapı, Emek Yerleşkesi içerisinde bulunan ana veri merkezinde konumlandırılmıştır. Bakanlığımız merkez teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlara hizmet veren kritik bilgi sistemleri, ağırlıklı olarak güncel teknolojiler kullanılarak oluşturulmuş sanallaştırma platformu üzerinden işletilmektedir.

Ana veri merkezinde yer alan enerji, soğutma, sunucu, ağ, güvenlik, yük dengeleme ve yedekleme sistemleri; hizmet sürekliliğini sağlamak ve olası kesinti risklerini en aza indirmek amacıyla yedekli mimaride tasarlanmış ve işletilmektedir. İnternet, MPLS VPN ve telefon altyapısı hizmetleri servis sağlayıcı tarafından farklı lokasyonlardan yedekli olarak sunulmaktadır. Veri merkezi ortam koşulları (yangın, ısı, nem vb.) 7/24 izleme sistemleri ile takip edilmekte; fiziksel güvenlik, yüz tanıma ve parmak izi sistemleri ile sağlanmakta ve tüm alanlar güvenlik kameraları aracılığıyla kayıt altına alınmaktadır.

Bakanlığımız bünyesinde sunulan hizmetlerin ve kullanılan uygulamaların büyük çoğunluğu sunucu sanallaştırma altyapısı üzerinde çalışmaktadır. Bu kapsamda; uygulama sunucuları, veri tabanı sunucuları, aktif dizin, e-posta ve SIEM sistemleri dâhil olmak üzere yaklaşık 571 adet sanal sunucu üzerinden hizmet verilmektedir. Sanal sunucular, yedekli fiziksel sunucular ve donanım modülleri üzerinde yüksek erişilebilirlik esasına göre çalışmaktadır. Sanallaştırma platformu üzerinde Microsoft Server ve Linux tabanlı işletim sistemleri kullanılmakta; PostgreSQL, Oracle ve MSSQL veri tabanı yönetim sistemleri işletilmektedir. Ayrıca fiziksel sunucular üzerinde sunulan hizmetler de yedekli olarak yapılandırılmıştır.

Olası veri kayıplarına karşı, sanal ve fiziksel sunuculara ait veriler saatlik, günlük, haftalık ve aylık periyotlarla yedeklenmekte ve yedekler belirlenen süreler boyunca güvenli şekilde saklanmaktadır. Bakanlığımıza ait bir adet Felaket Kurtarma Merkezi (FKM) bulunmaktadır. Ana veri merkezinde bulunan sistemlerin yedeklerinin bir kopyası burada tutulmaktadır. FKM lokasyonunda, ana veri merkezine paralel çalışabilecek nitelikte bir sanallaştırma ortamı bulunmaktadır. Ana veri merkezi ile FKM arasında fiber optik bağlantı tesis edilmiş olup, ağ ve sunucu altyapısı karşılıklı yedekli çalışacak şekilde yapılandırılmıştır.

Bakanlığımız ile diğer kamu kurumları arasındaki web servis erişimleri KamuNet Sanal Ağı üzerinden yürütülmekte; Noktadan Noktaya (P2P) ve IPsec VPN bağlantıları ile güvenli veri iletişimi tesis edilmektedir.

Kullanıcıların ve sunucuların internet, intranet ve kurum dışı erişimleri Yeni Nesil Güvenlik Duvarı (NGFW) cihazları üzerinden güvenli şekilde sağlanmaktadır. Bu kapsamda, uygulamaların erişilebilirliğini ve güvenliğini artırmak amacıyla Yük Dengeleme (Load

Balancer) ve Web Uygulama Güvenlik Duvarı (WAF) çözümleri devreye alınmıştır. Servis sağlayıcı üzerinden dağıtık hizmet engelleme (DDOS) saldırılarına karşı koruma hizmeti alınmaktadır.

Kurum genelinde siber güvenlik risklerini azaltmak amacıyla düzenli olarak güvenlik taramaları yapılmakta, sistemler üzerinde gerekli güvenlik sıkılaştırmaları uygulanmakta ve güncellemeler takip edilerek hayata geçirilmektedir.

Kullanıcıların kablolu ve kablosuz ağlara erişimleri ağ erişim kontrol sistemleri üzerinden yetkilendirilmekte; sunucu sistemlerine erişimler rol ve yetki bazlı olarak tanımlanmakta ve sunucu blokları arasındaki tüm trafik güvenlik cihazları üzerinden denetlenmektedir.

Uç nokta güvenliği kapsamında, kullanıcı bilgisayarları ve sunucular üzerinde kurumsal güvenlik yazılımları kullanılmaktadır. Bu kapsamda anti virüs, cihaz kontrolü, veri kaybı önleme, uygulama kontrolü, web itibarı, zafiyet koruması, davranış izleme ve uç nokta güvenlik duvarı bileşenleri aktif olarak işletilmektedir. E-posta güvenliği ise Güvenli E-Posta Ağ Geçidi (Mail Gateway) üzerinden sağlanmaktadır.

Bakanlığımız bünyesinde kurulu bulunan Güvenlik Bilgileri ve Olay Yönetimi (SIEM) altyapısı ile ilgili mevzuatlar çerçevesinde log kayıtları tutulmakta; sunucu ve ağ sistemlerine ait olaylar anlık olarak izlenerek gerekli müdahaleler yapılmaktadır. Ayrıca SCCM aracılığıyla uç noktalara güncellemeler düzenli olarak gönderilmekte, SCOM ile sistemlerin izlenmesi sağlanmaktadır.

2020 yılından itibaren bilişim altyapısında iyileştirmelere gidilmiş; özellikle vatandaşlara hizmet veren uygulamalar başta olmak üzere birçok sistem All Flash (SSD) depolama ve blade sunucu altyapısı üzerinden sunulmaya başlanmıştır. Bu kapsamda Emek Veri Merkezine 17 adet rack tipi sunucu ve 800 TB disk ünitesi temin edilerek kapasite artırımı sağlanmış, kurumsal yazılım lisansları güncellenmiştir.

Bakanlığımız, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahip olup, tüm iş ve işlemler bu standart doğrultusunda yürütülmektedir. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayımlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında belirlenen süreçler uygulanmakta; her yıl düzenli olarak dış denetimler ve İç Denetim Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen denetimler yapılmaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında gerekli politika ve prosedürler hazırlanarak yürürlüğe alınmış; kişisel veri envanteri güncel tutulmakta ve veri işleme süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

1. Yazılım Projeleri

A- Güncel Teknolojiler ile yeniden geliştirme sürecinde olan projeler:

1. Bakanlığımız Personel Yönetim Sistemi (PYS)

Bakanlığımız ile Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından yapılan protokol neticesinde ilgili kurumdan alınan Personel Yönetim Sistemi Bakanlığımızın ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmektedir. Merkez, yurtdışı ve döner sermaye teşkilatında kadrolu/sözleşmeli statüde görev yapan, geçici görevlendirme ile başka kurumlardan Bakanlığımız emrine görevlendirilen, başka kurumlara görevlendirilen veya herhangi bir sebep ile Bakanlığımızdan ayrılan (emeklilik, istifa, vefat, nakil giden vs.) personelin sicil, özlük, atama, kadro, terfi, emeklilik vb. işlemlerinin kaydının ve takibinin yapıldığı uygulamadır.

2. E-İzin Bilgi Sistemi

Türkiye’ de çalışmak isteyen yabancılara ait verilen izinlerin ve izin sürecinin şeffaf ve daha hızlı bir şekilde ilerlemesini ve takibini sağlamak amacıyla geliştirilmiştir. Bakanlık personeline geliştirilmiştir. Bakım ve güncelleme bakanlık personeline yapılmaktadır. İç ve Dış kaynak olarak hizmet vermektedir. Uygulama teknolojilerinin eski olması, bakım ve güncelleme işlemlerinin uzun sürmesi ve güvenlik açıklarının oluşabileceği nedeni ile güncel teknolojiler ile yeniden geliştirilmektedir.

3. İTOS (İŞ Teftiş Otomasyon Sistemi)

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı süreçlerinin, iş ve işlemlerinin takip edildiği uygulamadır. Bakım ve Güncelleme Bakanlığımız personeline yapılmaktadır.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca analiz çalışmaları yürütülen bu uygulamanın yeniden geliştirilme kapsamında altyapı çalışmaları tamamlanmak üzere olup, güncel teknolojiler ile yeniden geliştirilme süreci başlatılmıştır.

4. Sosyal Diyalog (İstatistiki Yönetim Bilgi Sistemi -İYBS)

Sosyal Diyalog ve Toplu İş Sözleşmesi sürecinde yaşanan uyuşmazlıklar için veri toplama ve düzenleme uygulamasıdır. Bakım ve güncelleme çalışmaları bakanlık personeline yapılmaktadır. Uygulama teknolojilerinin eski olması, bakım ve güncelleme işlemlerinin uzun sürmesi ve güvenlik açıklarının oluşabileceği nedeni ile güncel teknolojiler ile yeniden geliştirilmektedir.

5. Strateji Bilgi Sistemi- Stratejik Plan Modülü

Bakanlık birimlerinin yıllık hedeflerinin girildiği ve bu hedeflere ne oranda ulaşıldığının takip edildiği yazılımdır. Yılda dört ayrı çeyrek içerisinde belirlenen hedeflere ait gerçekleşen veriler

ile hedefler arasındaki farklar gözlemlenerek raporlanır. Daha önce Excel ile tutulan veriler modern bir ara yüz geliştirilerek Bakanlık Veri Tabanı sistemlerine aktarılması sağlanmıştır.

Bu uygulama ile Kurumlara ait istatistiksel verilerin dijital ortamda toplanması, stratejik karar alma süreçlerinin desteklenmesi, grafik, tablo, rapor ve dashboardlar üzerinden üst düzey yöneticilerin hızlı bilgiye erişiminin sağlanması amaçlanmıştır.

6. Çalışma Bilgi Sistemi (CBS) Web Uygulaması

Çalışma Bilgi Sistemi, çalışma hayatına ilişkin tüm sendika, konfederasyon, meslek birlikleri ve işçi-işveren örgütlerinin dijital olarak kayıt altına alınması, güncellenmesi, denetlenmesi ve raporlanması amacıyla geliştirilmiş kurumsal bir web uygulamasıdır.

Bu sistem ile sendikaların kuruluş, unvan, adres, yönetim kurulu, temsilcilik vb. tüm bilgilerinin kayıt altına alınması, konfederasyon ve federasyon yapılarının izlenmesi, mevzuat gereği yüklenmesi gereken belgelerin dijital ortamda alınması, istatistiki verilerin merkezi olarak toplanması, denetim süreçlerinin dijitalleştirilmesi, başvuruların ve bildirimlerin online yürütülmesi, raporlama ve analiz süreçlerinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

B-2025 Yılında Güncel Teknolojiler ile Geliştirmesi Tamamlanan Projeler:

1. Sendika Yetki (Yetki Tespit Sistemi)

Sendika üyeliği, yetki tespiti, iş kolları istatistiği gibi işlemlerin doğru, güvenilir ve objektif verilerle yapılması amacıyla hazırlanmıştır. Uygulama teknolojilerinin eski olması, bakım ve güncelleme işlemlerinin uzun sürmesi ve güvenlik açıklarının oluşabileceği nedeni ile güncel teknolojiler ile yeniden geliştirilmiştir.

2. Sendika Yetki e-Devlet Entegrasyonu

Sendika Üyelik İşlemleri e-Devlet Entegrasyonu, çalışanların sendikalara üyelik işlemlerini dijital ortamda ve güvenli bir şekilde gerçekleştirmelerini sağlayan bir sistemdir. Bu entegrasyon, vatandaşların sendikaya üye olma ve üyelikten ayrılma işlemlerini e-Devlet üzerinden hızlı ve güvenilir bir şekilde yapmalarına olanak tanır. Bu hizmet, sendika üyelik işlemlerini kolaylaştırırken aynı zamanda kamu denetimini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

3. Kontrol Belgesi Sistemi

Bakanlığımız, 2025 yılı itibarıyla ithal edilecek kimyasalların işçi sağlığı ve güvenliği açısından denetim süreçlerini hızlandırmak, daha etkin hale getirmek ve dinamik bir yapıya kavuşturmak amacıyla yeni bir Kontrol Belgesi Sistemi geliştirme sürecine girmiştir. Kamu hizmetlerinin kalitesini artırırken, aynı zamanda zaman tasarruf sağlaması hedeflenen bu sistem, daha esnek, sürdürülebilir ve açık kaynaklı teknolojiler kullanılarak tasarlanmıştır.

4. Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi (DİYİH-YTBYS)

Yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın ataşeliklerde yapılan işlerin kayıt altına alınması ve ölçeklendirilebilmesi ile vatandaşların emeklilik işlemlerini elektronik ortamda gerçekleştirebilmesi amacıyla hazırlanmıştır. Sistem, Bakanlık personeli tarafından geliştirilmiş olup bakım ve güncellemeleri kurum içi imkanlarla yapılmaktadır.

5. Hizmet Talepleri Yönetim Sistemi

Destek Hizmetleri Daire Başkanlığının hizmet taleplerinin takip edildiği uygulamadır. Güncel teknolojiler kullanılarak ilgili birimin ihtiyaçlarına uygun olarak Bakanlığımız bilişim personeline yeniden geliştirilmiştir.

6. Ana Kapı Uygulaması

Bakanlık kullanıcılarının yetkili olduğu uygulamalara tek ekran üzerinden giriş yapabilmeleri amacıyla geliştirilmiştir. SSO (Single Sign -On), tek bir kullanıcı kimliği ile Kurumumuzda kullanılan uygulamalara erişim sağlayıp, kullanma imkânı sağlayan bir uygulamadır. Kullanıcı uygulamaya girdiğinde kendisine verilen yetkiler doğrultusunda yetkili olduğu uygulamaları ve yetkisinin olmadığı uygulamaları listesini görebilir, seçtiği uygulamaya yönlenebilmektedir.

7. Merkezi Yetki Uygulaması

Bakanlığımız tarafından hizmete sunulan uygulamaların yetkilendirme süreçlerinin tek bir uygulama üzerinden yönetilmesinin sağlanması amacıyla geliştirilmektedir. Bu sayede Bakanlık uygulamalarındaki kullanıcıların izin, görev değişikliği ve kurumdan ayrılma gibi süreçlerde yetkilerinin kontrolü sağlanacaktır.

8. Çalışma Rehberim Mobil ve Web Uygulaması

Yurtdışında yaşayan vatandaşlarımızın çalıştıkları ülkelere göre yasal emeklilik, yurt dışı borçlanma, prim iadesi, çalışma izni gibi konularda en güncel bilgilere ulaşması amacı ile geliştirilmekte olan uygulamadır. Bu kapsamda bakanlık personelinin bilgi girişini ve güncellemeleri yapabildiği web uygulaması ve vatandaşlarımızın bilgilere eriştiği mobil uygulama geliştirilmiştir.

9. Sözleşmeli Er/ Erbaş Atama Kura Uygulaması

Sözleşmeli askerlerin (er, erbaş, astsubay gibi) 10 yıllık hizmet süresini tamamlamalarının ardından kamuda memuriyete geçişlerini desteklemek amacıyla geliştirilen Atama Kura Web Uygulaması, sürecin hızlı, adil ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak için geliştirilmiştir. Bu uygulama, askerlerin kamu kurumlarına atanmasını kolaylaştırmak için Millî Savunma Bakanlığı (MSB) ve diğer ilgili kamu kurumlarının ihtiyacına yönelik özellikler sunmaktadır.

10. Yurtdışı E-Bordro Bilgi Sistemi (Java)

Bakanlığımıza bağlı çalışan ve yurtdışında görev yapan personelin döviz üzerinden maaş hesabının yapılıp gerekli tüm raporların alınabildiği bordro yazılımı sistemidir. 2025 yılında Bakanlık personeline geliştirilmiştir.

Bakanlığımız tarafından e-Devlet kapısı üzerinde sunulan 30 KAYSİS hizmeti, 17 hizmet başlığı altında yer almaktadır. Bu hizmetlerin 2025 yılı içerisinde tıklanma sayısı 32.232.310'dur. E-Devlet kapısı üzerinden sunulan KAYSİS hizmetleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 2: e-Devlet Kapısında Sunulan Hizmetler

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet Adı	Hizmetin Tanımı
1	49612	e-Devlet Kapısı Üzerinden Yapılan Sendikaya Üye Olma ve Sendika Üyeliğinden Ayrılma İşlemlerinin Takip Edilmesi	e-Devlet kapısı üzerinden yapılan sendika üyelik işlemlerin takip edilmesi, Yetki Otomasyon Sisteminde oluşacak sorunlara müdahale edilmesi, taraflardan talep gelmesi halinde işlemlerin kontrol edilmesi
2	82966	Yabancılar Çalışma İzni Verilmesi	Türkiye’de çalışmak için başvuruda bulunan veya çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya görmekte olan, Türkiye’de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınır ötesi hizmet sunucusu yabancıları ve yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişilerin izin alımlarında izin verilmesi
3	83833	İthal Edilecek Kimyasallar İle İlgili Kontrol Belgesi Düzenlenmesi	İthal edilecek ürünün çevre sağlığı açısından uygunluğunun denetlenmesi ve gümrük engelinin kaldırılması amacıyla, Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanlığı’nın her yılsonu yayımladığı Tebliğ’e göre bazı eşyalar (kimyasallar) için ithalat izninin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM) tarafından Kontrol Belgesi adıyla düzenlenmesi
4	83971	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Sınav Başvuru İşlemlerinin Yapılması	İş sağlığı ve güvenliği sınavlarının yapılmasının sağlanması, sınav işlemlerine ilişkin duyuruların hazırlanması, bilgilendirme işlemlerinin sağlanması, iş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli sınav başvuru evraklarının incelemelerinin, yazışmalarının yapılmasının ve evrakların arşivlenmesinin sağlanması
5	84112	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Vize İşleminin Tanımlanması	İş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği, diğer sağlık personeli ve iş sağlığı ve güvenliği eğitici belgelerinin vize başvuru incelemelerinin ve yazışmalarının yapılmasının ve evrakların arşivlenmesinin sağlanması

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet Adı	Hizmetin Tanımı
6	84206	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Çalışan Sağlığı Merkezi Birimlerinin Vize İşlemlerinin Yapılması	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi yetki belgelerinin beş yılda bir vize ettirilmesi gerektiğinden vize başvuru dosyası ve yerinde inceleme sonucu uygun bulunan Eğitim Kurumları, OSGB ve TSMB'lerin belgelerinin, vize edilmesini sağlamak amacıyla basım, imzaya sunum, soğuk mühür, gönderim ve arşivleme işlemlerinin yapılmasının sağlanması
7	84441	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Çalışan Sağlığı Merkezi Birimlerinin Mevzuat Gereği Yapması Gereken Bildirimlerin Değerlendirilmesi	Unvan, ortak ve plan değişikliği, OSGB'lerin hizmet verdikleri işyerlerindeki çalışanlar ve işyeri ile sınırlı kalmak şartı ile iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her türlü ölçüm ve analiz bildirimlerinin değerlendirilmesi
8	84467	İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğiticileri ile Diğer Sağlık Personeli Eğiticilerinin Belgelendirilmesi	İşyeri hekimliği ve/veya iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumlarında eğitim verecek şahısların belgelendirilmesi
9	84492	Eğitim Kurumları Tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerine Verilecek Eğitim Programlarının Onaylanması	Bakanlık tarafından yetkilendirilen eğitim kurumlarının İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt Takip ve İzleme Programı (İSG-KATİP)'na giriş yapmış oldukları işyeri hekimliği, iş güvenliği uzmanlığı ve diğer sağlık personeli eğitim programlarının onaylanması
10	94668	İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Elektronik Ortamda Kayıt ve Bildirimi ile Veri Doğrulamasının Yapılması	25/4/2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği kapsamındaki iş ekipmanlarının periyodik kontrollerini yapmaya yetkili kişilerin sisteme kayıt olması
11	107720	Yurt Dışı Borçlanma Belge Sorgulama	Yurt Dışı Borçlanma Belge Sorgulama işleminin yapılması
12	107984	Yurt Dışında Yaşamış Veya Yaşamakta Olan Vatandaşlarımız İle Hak Sahiplerine Yurt Dışı Borçlanma Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere Belge Sunulması	Yurt dışı teşkilatımız tarafından yurt dışı borçlanma hizmetlerinde kullanılmak üzere düzenlenen, yurt dışında çalışılan veya ev hanımlığı sürelerini gösteren Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgelerinin, elektronik ortamda oluşturulduktan sonra e-devlet entegrasyonu ile turkiye.gov.tr kapısı üzerinden vatandaşlarımıza sunulması
13	108134	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Tanımlanması	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin tanımlanması

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet Adı	Hizmetin Tanımı
14	110421	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama İşleminin Yapılması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile elektronik imzalı olarak oluşturulan resmi evrakların doğrulanması
15	112843	Arabulucu Başvuru İşlemi	Toplu İş Sözleşmesi uyuşmazlıklarında arabulucu olarak görevlendirilmek isteyen kişilerin elektronik ortamda başvuru yapması
16	112848	Maden Kazalarında Hayatını Kaybeden Sigortalı Yakınlarının Kura Sonuçları	Maden kazalarında hayatını kaybeden sigortalı yakınlarının kura atama sonuçlarının açıklanması
17	112851	Özelleştirme Kapsamında Hak Sahibi Geçici İşçilerin 657 DMK 4/B Md. Kapsamında Sözleşmeli Pozisyon Atama Sonuçları	Özelleştirme nedeniyle işine son verilen işçilerin kurumlara naklinin sağlanması için yapılan kura atama sonuçlarının açıklanması
18	112940	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Çalışan Sağlığı Merkezi Birimlerinin Belgelendirilmesi	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi olarak yetki almak isteyen şirketlerin/kurumların başvuru dosyalarının incelenmesi, yerinde incelemelerinin yapılması ve bu incelemeler sonucunda uygun bulunan şirketlerin/kurumların Eğitim Kurumu, OSGB ve TSMB belgelerinin basım, imzaya sunum, soğuk mühür, gönderim ve arşivleme işlemlerinin yapılmasının sağlanması
19	116402	Kariyer Kapısı-Kamu İş Başvurularının Alınması	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan kariyer kapısı üzerinden, istihdamda liyakat ve yetkinliğin artırılması kamudaki iş ilanlarının kamuoyu ile etkin, şeffaf ve güvenilir bir şekilde paylaşılması için e-devlet entegrasyonu ile geliştirilen dijital kariyer platformundan iş başvurularının alınması
20	117903	e-Muafiyet Portal Girişinin e-Devlet Kapısından Yapılması	Uluslararası İşgücü Kanunu 13. maddesi kapsamında çalışma izni muafiyeti başvurularının e-devlet kapısından sunulan e-Muafiyet sisteminden yapılması
21	105222	Kişisel Koruyucu Donanımların Şikayet, İhbar ve Takip Edilmesi	Kişisel Koruyucu Donanımlara ilişkin şikayetlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi
22	110551	Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Standartlarına Göre Pnömokonyoz Okuyucu Eğitimi Başvurusunun Alınması	ILO Pnömokonyoz Radyografilerinin Uluslararası Sınıflandırması konusunda ILO tarafından hazırlanan standart eğitime uygun formatta, tozlu işyerlerinde çalışanlara ait radyografilerin hekimler tarafından pnömokonyoz vaka ön tanısı yönünden uluslararası standartlara uygun şekilde değerlendirilmesi ve sınıflandırılmasına yönelik ülkemizde sadece İSGÜM tarafından düzenlenen eğitim başvurularının alınması

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet Adı	Hizmetin Tanımı
23	112941	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Vize Başvurularının Alınması	İş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği, diğer sağlık personeli ve iş sağlığı ve güvenliği eğitici belgelerinin vize başvurularının alınması ve incelenmesi
24	112942	İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğiticileri ile Diğer Sağlık Personeli Eğiticilerinin Belge Başvurularının Alınması	İşyeri hekimliği ve/veya iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumlarında eğitim verecek şahısların belge başvurularının alınması ve incelenmesi
25	112943	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Belge Başvurularının Alınması	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin belge başvurularının alınması ve incelenmesi
26	117878	Asbest Katı Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması	Asbest Katı Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması
27	117879	Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması	Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması
28	117883	Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Başvurusunun Alınması	Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Başvurusunun Alınması
29	117916	Mavi Kart Sahibi Kişilerin Çalışma İzni Alma Yükümlülüğünden Muaf Olduğunu Gösterir Belgenin e-Devlet Kapısından Verilmesi	Mavi Kart sahibi kişilerin Çalışma İzni alma yükümlülüğünden muaf olduğunu gösterir belgenin e-Devlet Kapısından verilmesi
30	117917	Yabancılar Ait Çalışma İzni Sorgulama/Doğrulama Hizmeti	Yabancılar ait Çalışma İzni Sorgulama/Doğrulama hizmetinin verilmesi

D. İNSAN KAYNAKLARI

Bakanlığımızın, verilen görevleri etkin ve verimli bir şekilde yerine getirmek için ihtiyaç duyduğu nitelikli personel ve insan kaynaklarının planlanmasına yönelik çalışmalara devam edilmektedir. Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde; Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü emrinde istihdam edilmek üzere; 9 sözleşmeli bilişim personeli alımına yönelik 09.05.2025 tarihinde ilana çıkılmıştır. 16-18 Temmuz tarihleri arasında gerçekleştirilen sözlü/uygulamalı sınav sonucuna göre başarılı olan 8 adaydan 7 personelin ataması gerçekleştirilmiştir. 4 sözleşmeli bilişim personeli alımına yönelik 01.10.2025 tarihinde ilana çıkılmıştır. 09.12.2025 tarihinde gerçekleştirilen sözlü/uygulamalı sınav sonucuna göre başarılı olan 3 adaydan 1 personelin ataması gerçekleştirilmiş olup diğerleri için süreç devam etmektedir.

Ayrıca Bakanlığımız Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü emrinde istihdam edilmek üzere 10 çalışma uzman yardımcısı alımına yönelik 30.12.2025 tarihinde ilana çıkılmış olup başvuru süreci devam etmektedir.

Bakanlığımızda görev yapan personele 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun öngördüğü zorunlu eğitimlerin yanı sıra insan kaynaklarının mesleki yetkinliğinin geliştirilmesi, dünyada ve ülkemizde yaşanan gelişmelerin yakından takip edilmesi, değişimlere hızla adapte olunması, vatandaş merkezli bir hizmet anlayışının yerleştirilmesi ile çalışan memnuniyetinin ve motivasyonunun artırılması amacıyla çeşitli eğitimler verilmektedir.

31.12.2025 tarihi itibarıyla Bakanlığımız merkez, yurtdışı teşkilatı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinde toplam 3.102 personel görev yapmaktadır.

Tablo 3: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı¹

Hizmet Sınıfı	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Genel İdare Hizmetleri	858	35,6	1.554	64,4	2.412	77,8
Teknik Hizmetler	90	40	134	60	224	7
Sağlık Hizmetleri	24	72	9	28	33	1
Yardımcı Hizmetler	9	26	26	74	35	1
Avukatlık Hizmetleri	0	0	2	100	2	0,2
Diğer (Sözleşmeli, İşçi)	144	36	252	64	396	13
TOPLAM	1.125	36	1.977	64	3.102	100

¹ 31.12.2025 tarihi itibarıyla

Tablo 4: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı²

Eğitim Durumu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
İlkokul	21	50,00	21	50,00	42	1
Ortaokul	14	29	34	71	48	2
Lise	103	30	245	70	348	11
Ön lisans	81	46	96	54	177	6
Lisans	596	33	1.186	67	1.782	57
Yüksek lisans, Doktora	310	44	395	56	705	23
TOPLAM	1.125	36	1.977	64	3.102	100

Tablo 5: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı²

Yaş Grubu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
18-25	8	33	16	67	24	1
26-30	61	43	81	57	142	5
31-40	442	37	751	63	1.193	38
41-50	371	35	680	65	1.051	34
51-60	203	36	359	64	562	18
61+ Üstü	40	31	90	69	130	4
TOPLAM	1.125	36	1.977	64	3.102	100

Tablo 6: Personelin Unvana Göre Dağılımı²

Ünvan	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Daire Başkanı ve üstü yönetici	10	16,39	61	83,61	71	2
Müfettiş/Müfettiş Yardımcısı	220	24,23	688	75,77	908	29
Uzman/Uzman Yardımcısı	276	44	346	56	622	20
Şube Müdürü	30	35	56	65	86	3
İstatistikçi	8	53	7	47	15	1
Bilgisayar İşletmeni	135	52	126	48	261	8
Diğer	446	39	693	61	1.139	37
TOPLAM	1.125	36	1.977	64	3.102	100

² 31.12.2025 tarihi itibarıyla

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Tablo 7: On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) ve Orta Vadeli Program (2026-2028)'da yer alan Bakanlığımız sorumluluğundaki politika ve öncelikler

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
On İkinci Kalkınma Planı	3.1. İSTİKRARLI BÜYÜME, GÜÇLÜ EKONOMİ	306. İşgücüne dâhil olmayan nüfusun ekonomide aktif hale gelmesi amacıyla kadın ve gençler başta olmak üzere işgücüne katılımın teşvik edilmesine, yeşil ve dijital dönüşümün de gerektirdiği mesleki becerilerin kazandırılmasına ve işgücü piyasasının esnekleştirilmesine yönelik programlar hayata geçirilecektir. Çalışma çağındaki her bireyin üreterek gelir elde edeceği beceriler ile aidiyet hissedeceği meslekleri edinmesine yönelik politikalar uygulamaya konulacaktır.
		333. Beceri uyumsuzluğunun azaltılması ve işgücü piyasasında arz talep dengesinin sağlanması amacıyla kamuda ve özel sektörde beceri-verimlilik-ücret dengesinin bozulmasına neden olabilecek unsurların azaltılması sağlanacaktır.
		335. Ücretli ve işveren kesimlerinin yararına olacak uygulamalarla işgücü piyasasının güvenceli esnekleştirilmesine yönelik atılacak adımlar bir taraftan işgücüne katılımı artırarak diğer taraftan iş ve iş arayanlar arasındaki eşleşme mekanizmalarını daha etkin hale getirerek büyümeye katkı sağlayacaktır.
		336. Çalışma koşulları, işgücü piyasalarına katılımı, verimlilik artışı, kayıtlılığı, nitelik geliştirmeyi ve mesleki eğitimi özendirici şekilde geliştirilecektir. Çalışma çağındaki her bireyin üreterek gelir elde edebilmesine imkân tanıyan istihdam artışı ve nitelikli iş olanakları, yoksullukla mücadelede ve gelir dağılımında iyileşme sağlanmasının asli aracı olacaktır.
		337. İşgücü piyasasının esnekliğini geliştiren düzenlemeler, artan çocuk bakım hizmetleri ile eğitim olanakları ve istihdam odaklı politikalar kadınların işgücü piyasasına konu yetkinliklerini geliştirecek ve iş hayatına daha yoğun katılımlarını destekleyecektir. Kadınların daha iyi işlerle, işgücüne daha yüksek oranda katılması hane halkı gelirlerini artırarak toplumsal refah artışına katkı sağlayacaktır.
		338. Toplam istihdam içinde yeşil dönüşüme uyumlu işgücünün payının artırılması için gerekli politikalar uygulamaya konulacak, yeşil dönüşüm sürecinden çalışanların olumsuz etkilenmemesine yönelik adil geçiş mekanizmaları kurulacaktır.
	3.2. YEŞİL VE DİJİTAL DÖNÜŞÜMLE REKABETÇİ ÜRETİM	539.1 Yurt dışından dönüşü özendiren uygulamalar değerlendirilerek karşılaşılan güçlükleri aşmaya yönelik yapısal tedbirler alınacak, yurt dışından ülkeye geri dönen bilim insanları ve alanında deneyimli kişiler için teşvik edici unsurlar belirlenerek çalışma ortamı ve koşullarının geliştirilmesi sağlanacaktır.
		544.6 Yurt dışındaki yetkin akademisyen ve araştırmacılara yönelik ülkemizde tam ve kısmi zamanlı çalışma imkanlarının çeşitlendirilmesi, iş birlikleri ile ortak projeler geliştirilmesi sağlanacaktır.
		597. Sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde madencilik sektörünün çevre ve iş güvenliği mevzuatına uyumu geliştirilecektir.
		640. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin kalitesi teknolojik gelişmeler ve güncel eğilimlerle uyumlu olacak şekilde artırılabilecektir.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
		650. İstihdam ve çalışma hayatında ikiz dönüşüm çerçevesinde işgücü piyasasının istihdam oluşturma kapasitesini azami düzeyde tutabilecek önlemlerin alınması temin edilecektir. Aktif işgücü piyasaları içerik açısından zenginleştirilerek daha etkin şekilde kullanılacaktır. Plan döneminde kadın, genç ve engellilerin işgücü piyasasına katılımları desteklenecek, iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaları korumaya ve bilinçlendirmeye yönelik tedbirler alınacaktır.
		654. Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasını hızlandırmak üzere kadınların ve kız çocuklarının dijital ve yeşil dönüşümün gerekliliklerine uygun bilgi ve beceriye kavuşması, çağın gerekliliklerine uygun şekilde eğitimin her seviyesine dâhil olmaları ve devamlılıklarının sağlanması ile sosyal hizmetlerin geliştirilmesi yoluyla iyi olma hallerinin desteklenmesi temel öncelikler arasındadır. Kadınların istihdama tam ve etkin katılması, kamu ve özel sektör ile siyasette karar alma mekanizmalarına daha fazla dâhil olması, iş ve yaşam dengesinin tesis edilmesi yönünde somut adımların atılması önem arz etmektedir.
		659. Erken yaşlarda bireylerin yetenek ve kapasitelerinin keşfedilerek bilim, teknoloji ve mesleki kariyer alanlarında uygun kabiliyetleri geliştirebileceği alanlara yönlendirilmesi, ayrıca kişisel ilgi alanları dikkate alınarak kültür, sanat, spor ve dil yetkinlikleri kazandırılarak genç yaşta belirli alanlarda beceri sahibi, üretken ve sosyal birer vatandaş olarak toplumsal iş bölümünde yer almalarının sağlanması hedeflenmektedir.
	3.3. NİTELİKLİ İNSAN, GÜÇLÜ AİLE, SAĞLIKLI TOPLUM	694. Başta özel politika gerektiren gruplar olmak üzere toplumun tüm kesimlerine yeterli bir gelirle kayıtlı, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlandığı koşullarda iş imkânlarının sunulması, ikiz dönüşüm sürecinin etkilerinin fırsata dönüştürülmesi, çalışma çağındaki nüfusun azami oranda istihdam edilmesi, insan kaynağı niteliğinin yükseltilip etkin kullanıldığı verimli bir işgücü piyasasının oluşturulması temel amaçtır.
		696. İşgücü piyasasının ikiz dönüşüm sürecine uyumu sağlanacaktır.
		697.6. Uzaktan çalışma gibi esnek çalışma modellerinin kayıtlı ve güvenceli bir şekilde uygulanması ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
		698. Gençlerin istihdamının artırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlanacaktır.
		700. Nitelikli işgücü kaybı önlenerek ve yurt dışında çalışan nitelikli vatandaşlarımızın Türkiye ile bağları güçlendirilerek mesleki bilgi ve tecrübe aktarımını sağlayacak mekanizmalar geliştirilecektir.
		701.1. Yurtiçinden temininde zorluk yaşanan hallerde işgücü piyasasının farklı vasıflarda ihtiyaçlarını karşılamak üzere göç ve istihdam politikalarının dengeli bir şekilde uyumlaştırılması sağlanacaktır.
		701.2. Çalışma izni başvurularında aranan diploma denkliklerine ilişkin süreçler iyileştirilecektir.
		702. Düzensiz işgücü göçü ile mücadele ve uluslararası işgücünün kayıtlı istihdamının artırılması amacıyla çalışmalar yürütülecektir.
		704. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri daha etkin ve verimli hale getirilecektir.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
		726. Kadın erkek fırsat eşitliğinin sağlanması ve kadınların güçlenmesi önceliğinin tüm plan, program, politika geliştirme ve uygulama süreçlerinde yer alması sağlanacaktır.
		728. Kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel hayata eşit katılımının yanı sıra eşit işe eşit ücret ilkesinin benimsendiği koşullarda istihdamının artırılması sağlanacaktır.
		734. Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik mücadele kararlılıkla sürdürülecektir.
		750.6. Eğitimde ve istihdamda olmayan gençlere yönelik STK'larla işbirliği çalışmaları yapılacaktır.
		750.8. Başta kırsal bölgelerde yaşayan genç kadınlar olmak üzere gençlerin çalışma hayatına girmeleri desteklenecek, kırsala tersine göçü sağlayıcı, ekonomik ve sosyal hayatı canlandırıcı projeler geliştirilecektir.
		750.9. Eğitimde ve istihdamda olmayan genç kadınların yaşam becerilerinin geliştirilmesi ve istihdama katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
		804.3. Özel sektörün çalışanları için sunduğu kreş ve gündüz bakım evleri konusundaki mevzuat ve devlet yardımları geliştirilecektir.
		820. Yurt dışında yaşayan Türklerin ekonomik, sosyal, kültürel ve kurumsal kapasitesinin gelişmesi desteklenecektir.
	3.5. ADALETİ ESAS ALAN DEMOKRATİK İYİ YÖNETİŞİM	942. Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimlerinin kapasitesi güçlendirilecektir.
		943. Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir.
		949. Ülkemizde kanıta dayalı politika oluşturma süreci güçlendirilecek, düzenleyici etki analizinin farkındalığı artırılacak ve politika oluşturma ile bütçeleme arasındaki bağ kuvvetlendirilecektir.
		960.1. Kamu sektöründe esnek çalışma modellerinin uygulanmasına yönelik mevzuat çalışmaları yapılacaktır.
		960.2. Görevde yükselmede uygulanan seçme yöntemleri liyakat esaslı teknikler gözetilerek geliştirilecektir.
		962. Dijital kamu hizmetlerinin bütüncül, kullanıcı odaklı ve katılımcı bir yaklaşımla sunumunun yaygınlaştırılması ve kullanımının artırılması temel amaçtır.
		964.5. Kamu bilgi teknolojileri denetim süreçlerinde iç kontrol ve iç denetim etkinleştirilecektir.
		965. Kamu bilişim personeli istihdamı ihtiyaçlar doğrultusunda nitelik ve nicelik olarak iyileştirilecektir.
		966. Kamu kurumlarının bilgi ve iletişim teknolojileri ürün ve hizmet alımlarında maliyet, etkinlik, güvenlik, sürdürülebilirlik, yenilik ve yerli katma değer artırılacaktır.
		967. Kamu kurumlarında veri yönetimi ve ileri veri analitiği kapasitesi geliştirilecek ve kurumlar arası veri paylaşım mekanizmaları güçlendirilecektir.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
Orta Vadeli Program (2026-2028)	İSTİHDAM	Yeni nesil çalışma modellerinde yaşanan gelişmeler doğrultusunda işgücü piyasasının ihtiyaçları ve iş yaşam dengesi gözetilerek sosyal taraflarla diyalog halinde mevzuat düzenlemeleri hayata geçirilecek ve güvenceli esneklik sağlanacaktır. (2026/ 1.Çeyrek)
		İşgücü Uyum Programı, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin mesleki eğitim, yetkinlik ve becerilerini dikkate alacak ve daha fazla faydalanmalarını sağlayacak şekilde uygulanacaktır. (2026/ 2.Çeyrek)
		İşgücü piyasasında güvenceli esnekliği ve erişimi artırmak amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu kaynaklı pasif işgücü programlarının yararlanma koşullarının kolaylaştırılması sağlanacaktır. (2026/ 1. Çeyrek)
		Yeşil ve dijital dönüşümün işgücü piyasalarına yansımaları analiz edilerek, uyum ve adil geçiş sürecine yönelik programlar hazırlanacaktır. (2026/ 1. Çeyrek)
		Ulusal Yeterlilik Sisteminin eğitim ve istihdam politikalarıyla entegrasyonu güçlendirilecektir. (2026/ 1. Çeyrek)
		Mikro yeterliliklere ilişkin ulusal politika çerçevesi oluşturulacak, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanının ulusal ve uluslararası sistemlerle uyumu güçlendirilecektir. (2026/ 2. Çeyrek)
		Dijital ve yeşil becerilere yönelik yeni yeterlilikler geliştirilecektir. (2026/ 1. Çeyrek)
	KAMU MALİYESİ	Prim tabanını genişletmek üzere kayıt dışı istihdam ve kayıt dışı ücretle mücadelede veri analizine dayalı risk odaklı denetim faaliyetleri artırılabilecektir. (2026/ 1.Çeyrek Sürekli)
		Sosyal güvenlik sisteminin fiili ve yasal kapsamının genişletilmesi ve kapsamda yer almayan grupların sisteme girişlerinin sağlanması için farklı meslek ve gelir gruplarına yönelik uygulamalar geliştirilecek, sosyal güvenlik mevzuatı değişen işgücü piyasası koşullarına ve yeni nesil esnek çalışma şekillerine daha uyumlu hale getirilecektir. (2026/ 1.Çeyrek)
		Sosyal güvenlik sisteminde kişilerin daha uzun sürede istihdamda kalmasını teşvik eden, hakkaniyeti ve aktüeryal dengeyi önceleyen düzenlemeler hayata geçirilerek sistemin mali sürdürülebilirliği güçlendirilecektir. (2025/ 4.Çeyrek)
		Prim borçlarının takip ve tahsilat süreçleri etkinleştirilecektir. (2025/ 4.Çeyrek Sürekli)
		Sağlık hizmetlerine erişimi kısıtlamadan finansal sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla, veri analizi yoluyla geri ödeme kriterleri incelenecek, değer bazlı geri ödeme yöntemleri yaygınlaştırılacak ve yurtdışından temin edilen ilaçlar gibi hızlı artış gösteren gruplarda harcamaların etkinleştirilmesi sağlanacaktır. (2025/ 4.Çeyrek Sürekli)
		Sağlık ürün ve hizmetlerinde talep kontrolü ve hizmet basamakları arasındaki entegrasyon güçlendirilerek hizmet basamaklarının uygun kullanımı sağlanacaktır. (2025/ 4.Çeyrek)
		Sağlık hizmetlerinin geri ödemesinde risk analizine ve hizmet sunucularının davranışlarını dikkate alan denetim modelleri geliştirilecektir. (2026/ 1.Çeyrek)

B. AMAÇ VE HEDEFLER

Misyon

Çalışan sağlığını, güvenliğini ve refahını esas alarak; çalışma barışı ve düzenini, etkin bir sosyal güvenlik sistemini sağlamak; tam istihdamı destekleyici ulusal ve uluslararası etkin bir işgücü piyasası oluşturmak ve denetlemek, yabancı ülkelerdeki Türk toplumunun çalışma ve sosyal güvenlik alanlarındaki hak ve menfaatlerini korumak ve çalışma yaşamına ilişkin veriye dayalı politikaları geliştirmek ve uygulamak.

Vizyon

İnsana yakışır, yeşil ve dijital dönüşümünü tamamlamış güvenli bir iş ortamında tam istihdam ile sürdürülebilir kalkınmayı sağlamış müreffeh bir Türkiye.

Temel Değerler

- Bilimsellik ve Yenilikçilik
- İyi Yönetişim
- Sosyal Adalet
- Yeşil ve Dijital Dönüşüm
- Sürdürülebilir Kalkınma
- Erişilebilirlik ve Kapsayıcılık
- Çözüm Odaklı ve Bütüncül Yaklaşım
- Rehberlik ve Denetim
- Çalışma Barışı ve Sosyal Diyalog
- Etkililik ve Verimlilik

Stratejik Amaç ve Hedefler

Tablo 8: Stratejik Amaç ve Hedefler

A1. İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.1. Çalışma barışını pekiştirecek mekanizmaların etkinliğini artırmak
Hedef 1.2. Özel politika gerektiren grupların sürdürülebilir istihdama erişim olanaklarını geliştirmek
Hedef 1.3. İşgücü piyasalarının yapısal ve dönemsel sorunlarını tespit etmek ve işsizliği azaltıcı, istihdamı artırıcı politikalar geliştirmek
Hedef 1.4. Çalışanların sendikalaşmasını destekleyecek mekanizmaları ve sendikal faaliyet izleme altyapısını geliştirmek
Hedef 1.5. İşgücü açığı yaşanan sektörlerde alternatif işgücü kaynaklarının oluşturulmasına yönelik politikalar geliştirmek ve nitelikli uluslararası işgücünü ülkenin beşeri sermayesinin tamamlayıcı bir unsuru haline getirmek
A2. İşgücü piyasalarının yeşil ve dijital dönüşüme uyumunu sağlayarak istihdamın korunması ve geliştirilmesi
Hedef 2.1. Ulusal adil geçiş politikalarını geliştirmek ve uygulama altyapısını hazırlamak
A3. Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır çalışma şartlarının ve çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.1. Çocuk işçiliğinde ülkenin mevcut durumunu tespit etmek ve çocuk işçiliği ile mücadelede ihtiyaca uygun ve etkili politikalar geliştirmek
Hedef 3.2. İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak
Hedef 3.3. İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak
Hedef 3.4. Çalışma şartları ile çalışma ortamının rehberlik ve teftiş faaliyetleriyle mevzuata uygun hale getirilmesine katkı sağlamak
Hedef 3.5. Ulusal ve uluslararası işgücünün değerini artırmaya ve korumaya yönelik politikaların etkinliğini güçlendirmek
A4. Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması
Hedef 4.1. Çalışma hayatını ilgilendiren konularda nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetleri yürütmek
Hedef 4.2. Yurtdışındaki/yurtiçindeki eğitim ve araştırma kuruluşları ile iş birliği yapmak
A5. Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 5.1. Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatınca sunulan hizmetlerin etkinliğini artırarak ve yaygınlaştırarak yurt dışındaki Türk toplumunun hak ve menfaatlerini daha ileri seviyeye taşımak
Hedef 5.2. Avrupa Birliği ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının ulusal öncelikler çerçevesinde etkin ve verimli biçimde uygulanmasını sağlamak
Hedef 5.3. Avrupa Birliği ile müzakere sürecine ilişkin olarak "İstihdam ve Sosyal Politika" alanında etkin ve zamanlı bir biçimde uyum çalışmalarını koordine etmek ve paydaşlarla iş birliğini sürdürmek
Hedef 5.4. İnsan kaynakları kapasitesini geliştirmek

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	Çocukların Korunması	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılabacaktır.	A3: Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır çalışma şartlarının ve çalışma ortamının oluşturulması
İSTİHDAM	Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalog	Çalışma hayatında etkin iş birliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.	A1: İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi A3: Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır bir çalışma ortamının oluşturulması A4: Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması A5: Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
	İstihdamın Artırılması ve İşsizlikle Mücadele	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.	A1: İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi A2: İşgücü piyasalarının yeşil ve dijital dönüşüme uyumunu sağlayarak istihdamın korunması ve geliştirilmesi
	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.	A3: Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır bir çalışma ortamının oluşturulması A4: Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması
	Yurtdışında Yaşayan Vatandaşlara Yönelik İstihdam ve Sosyal Koruma Hizmetleri	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın bulundukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.	A4: Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması A5: Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
SOSYAL GÜVENLİK	Sosyal Güvenlik Sistemine Mali Katkı	Sosyal Güvenlik Kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.	A1: İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi A3: Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır bir çalışma ortamının oluşturulması

C. İDARE PERFORMANS BİLGİSİ

Bu bölümde, Bakanlığımızın sorumluluğunda olan program ve alt programların amacı, kapsamı, alt program performans göstergelerine ilişkin açıklama, gerçekleşme, hedef gerçekleşme tahmini ile hedef bilgilerine yer verilecektir.

Bakanlığımızın sorumluluğunda olan 3 adet program, 6 adet alt program ve 12 faaliyete ilişkin bilgilere ilaveten Yönetim ve Destek Programı alt program ve faaliyet maliyetleri de yer almaktadır.

Program Adı: ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI

Alt Program Adı: ÇOCUKLARIN KORUNMASI

Gerekçe ve Açıklamalar

Çocuk işçiliği gelişmiş ve gelişmekte olan birçok ülkede önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. Çocuk işçiliği sorunu, çok nedenli ve çok boyutlu bir yapıya sahiptir. Çocuk işçiliğine sebep olan faktörlerin hepsi birbiri ile yakından ilişkilidir. Bu faktörlerin başında yoksulluk ve işsizlik gelmektedir. Ebeveynlerin işsizliği ve yetersiz hane halkı geliri, çocukların çalışmalarına neden olmaktadır. Bunun yanı sıra, gelir kaynakları kıt olan ailelerin çocuklarını okula göndermekten kaçınması ve eğitimsizliği çocuk işçiliği sonucunu doğurmaktadır. Çocuk işçiliğine sebep olan diğer faktörler ise eğitim hizmetlerine erişememe, kırdan kente göç, geleneksel bakış açısı, işverenlerin çocuk iş gücü talebi ve düzensiz göçtür.

Ülkemizin çocuk işçiliği ile mücadele çalışmalarını koordine eden kurum olan Bakanlığımız, konuya ilişkin mevzuat, strateji ve proje çalışmaları yürütmekte ve bu konuda çalışma yapan kamu kurum ve kuruluşları, işçi-işveren kuruluşları ve sivil toplum örgütleri arasında koordinasyon ve işbirliğini sağlamaktadır. Bu kapsamda, 2017-2023 yılları arasında Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Ulusal Programı başarıyla uygulanmış olup yeni dönem ulusal politika ve program çerçevesi hazırlıklarına başlanması planlanmaktadır.

Alt Program Hedefi: Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılacaktır.

Çocukların Korunması Alt Programı Performans Göstergesi

1. Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
1- Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	66.063	30.000	30.000	30.000	32.000	32.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sokakta, sanayide ve mevsimlik tarım başta olmak üzere çalışan/çalışma riski altında olan çocukların tespit edilerek uygun hizmet modellerine yönlendirilmesinin sağlanması amacıyla ulaşılan çocuk sayısı. (Çocuk İşçi: 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış çalışan kişi (Kaynak: Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

Hesaplama Yöntemi: 81 il Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri bünyesinde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimlerince aylık yapılan raporlamalar, e-Metip (Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi) Sisteminden alınan veriler ve Çalışma Genel Müdürlüğünce ulusal ve uluslararası kaynaklarla yürütülen proje faaliyetleri kapsamında ulaşılan çocuk sayılarının toplamı.

Verinin Kaynağı: 81 il Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri bünyesinde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimlerince aylık yapılan raporlamalar, e-Metip (Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi) Sisteminden alınan veriler ve Çalışma Genel Müdürlüğünce ulusal ve uluslararası kaynaklarla yürütülen proje faaliyetleri kapsamında ulaşılan çocuk sayısı.

Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe (*)	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler	1.000	0	0	0	0
Bütçe İçi	1.000	0	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	1.000	0	0	0	0
Bütçe İçi	1.000	0	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

(*) Faaliyet kapsamında yürütülen projelerin takibi için iz bedel olarak belirlenmiştir.

Çocukların Korunması Alt Programı Faaliyetlerine İlişkin Açıklamalar:

Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler

1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 69 uncu maddesi ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının etkin bir şekilde uygulanması, 81 ilde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimlerinin etkinliğinin artırılması, bütün ilgili kurum, kuruluş ve sosyal taraflarla çocuk işçiliği ile mücadele alanında proje ve farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Program Adı: İSTİHDAM

Alt Program Adı: İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE

Gerekçe ve Açıklamalar

Ulusal istihdam politikasının oluşturulması ve istihdamın korunması, geliştirilmesi, işsizliğin önlenmesi faaliyetleri ve işsizlik sigortası işlemlerini yürütmekle görevli olan Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün cari ve yatırım giderleri ile işveren prim teşvikine ilişkin hazinece karşılanması gereken prim giderleri ve Çalışma Genel Müdürlüğü koordinasyonunda hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planına (2025-2028) ilişkin iş ve işlemler yürütülmektedir.

Alt Program Hedefi: İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.

İstihdamın Artırılması ve İşsizlikle Mücadele Alt Programı Performans Göstergeleri

1. Ar-ge prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı
2. İşsizlik oranı
3. İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı
4. Ulusal İstihdam Stratejisinin hazırlanması/uygulanmasına ilişkin katılımçılık esasıyla düzenlenen toplantı sayısı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
1- Ar-ge prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	Sayı	160.711	152.372	164.572	169.509	174.594	179.832

Göstergeye İlişkin Açıklama: Ar-ge prim teşvikinden faydalanan kişi sayısını ifade etmektedir.

Hesaplama Yöntemi: SGK idari kayıtlarından elde edilmektedir.

Verinin Kaynağı: SGK

Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
2- İşsizlik oranı	Oran	8,7	9,6	8,5	8,4	8,2	7,8

Göstergeye İlişkin Açıklama: İşsizlik oranı, çalışma gücünde ve arzusunda olan ve cari ücretten çalışmaya razı olup ta iş bulamayan işgücünün toplam işgücüne oranıdır. 2025 yıl sonu tahmini ve 2026, 2027, 2028 yılları tahminleri Orta Vadeli Programdan (2026-2028) alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi: (İşsiz Sayısı/İşgücü) *100

Verinin Kaynağı: Orta Vadeli Program (2026-2028)

Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
3- İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	Sayı	12.055.533	11.597.231	11.784.962	11.789.962	11.794.962	11.799.962

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sigorta prim teşvikinden faydalanan kişi sayısını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: SGK idari kayıtlarından elde edilmektedir.
Verinin Kaynağı: SGK
Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
4- Ulusal İstihdam Stratejisinin hazırlanması/uygulanmasına ilişkin katılımcılık esasıyla düzenlenen toplantı sayısı	Adet	2	2	2	2	2	2

Göstergeye İlişkin Açıklama: Ulusal İstihdam Stratejisinin hazırlanması/uygulanmasına yönelik gerçekleştirilen toplantı sayısıdır.
Hesaplama Yöntemi: Çalışma Genel Müdürlüğü kayıtları
Verinin Kaynağı: Çalışma Genel Müdürlüğü
Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

İstihdamın Artırılması ve İşsizlikle Mücadele Alt Programı Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Esnaf Ahilik Sandığına Katkı	0	0	0	0	4.651.428.000
Bütçe İçi	0	0	0	0	4.651.428.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
İşsizlik Sigortasına Katkı	65.317.000.000	36.333.871.816	101.022.476.000	127.199.729.000	154.509.047.000
Bütçe İçi	65.317.000.000	36.333.871.816	101.022.476.000	127.199.729.000	154.509.047.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi	5.232.159.000	2.141.406.214	6.804.945.000	7.527.457.000	8.129.477.000
Bütçe İçi	5.232.159.000	2.141.406.214	6.804.945.000	7.527.457.000	8.129.477.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Mesleki Eğitim Kanunu Kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna Yapılan Ödemeler	29.607.000.000	11.132.404.967	29.270.000.000	0	0
Bütçe İçi	29.607.000.000	11.132.404.967	29.270.000.000	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Sigorta Prim Teşvikleri	209.194.446.000	137.543.079.674	261.343.434.000	219.998.589.000	250.139.032.000
Bütçe İçi	209.194.446.000	137.543.079.674	261.343.434.000	219.998.589.000	250.139.032.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	309.350.605.000	187.150.762.672	398.440.855.000	354.725.775.000	417.428.984.000
Bütçe İçi	309.350.605.000	187.150.762.672	398.440.855.000	354.725.775.000	417.428.984.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

İstihdamın Artırılması ve İşsizlikle Mücadele Alt Programı Faaliyetlerine İlişkin Açıklamalar:

Esnaf Ahilik Sandığına Katkı

6824 sayılı Kanunun 9'uncu maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Ek 6'ncı madde hükmü gereği; Esnaf Ahilik Sandığının gerektirdiği görev ve hizmetler için mali kaynak sağlamak, piyasa şartlarında kaynakları değerlendirmek, 4447 sayılı Kanunun öngördüğü ödemelerde bulunmak üzere Esnaf Ahilik Sandığı kurulmuştur. 25.12.2024 tarihli ve 7537 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 24 üncü maddesi ile Esnaf Ahilik Sandığı'nın mevzuattaki hükümlerinin uygulanması 01.01.2028 tarihine ertelenmiştir.

İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627 nci maddesinin (a) bendinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün gelirleri arasında "Her yıl Bakanlık bütçesine Türkiye İş Kurumu için konulan ödenek" hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda; Türkiye İş Kurumunun cari ve yatırım giderleri için Bakanlık bütçesinden aktarma yapılmaktadır.

İşsizlik Sigortasına Katkı

4447 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi kapsamında sigortalının prime esas aylık brüt kazançları üzerinden %1 olarak Devlet katkısı alınmaktadır. Bu tutarlar, %1 sigortalı ve %2 işveren payları ile birlikte İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılmaktadır. Söz konusu Fon, ilgili Kanun ile belirlenen usullerde yönetilmekte ve faaliyetlerin finansmanı için kullanılmaktadır.

Mesleki Eğitim Kanunu Kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna Yapılan Ödemeler

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında ödenen devlet katkısıdır.

Sigorta Prim Teşvikleri

5510, 4857 ve 2828 sayılı Kanunlarda sigorta prim teşvikleri için öngörülen ve hazine tarafından karşılanması gereken devlet katkısı Sosyal Güvenlik Kurumuna aktarılmaktadır.

Alt Program Adı: ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG

Gerekçe ve Açıklamalar

Çalışma hayatında yaşanan yeni gelişmelerin takip edilmesi, sosyal diyalog mekanizmalarının etkinleştirilmesi, istihdam politikalarında uluslararası işgücü boyutu da dâhil olmak üzere yeni stratejiler ile çalışma hayatına ilişkin sorunların çözümünde devlet, sosyal taraflar ve bireyler arasında iletişimin artırılması, yaşanan sorunların asgariye indirilmesi amacıyla ilgili tüm tarafların yetkinliğinin ve farkındalıklarının artırılması sağlanmaktadır.

Alt Program Hedefi: Çalışma hayatında etkin iş birliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalog Alt Programı Performans Göstergeleri

1. Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı
2. İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı
3. Mevsimlik tarım işçisi sayısı
4. Mobbing kaynaklı başvuru sayısı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
1- Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	Sayı	4	4	4	4	4	4

Göstergeye İlişkin Açıklama: Çalışma Genel Müdürlüğünce çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve projeler geliştirilerek gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

Hesaplama Yöntemi: Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen projeye/veya araştırma sayısı toplamıdır.

Verinin Kaynağı: Çalışma Genel Müdürlüğü

Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
2- İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	Sayı	5	1	1	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama: UİGM tarafından yazılan ve/veya projeler aracılığıyla desteklenen rapor sayılarını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: Rapor adedi.

Verinin Kaynağı: Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
3- Mevsimlik tarım işçisi sayısı	Sayı	87.626	65.000	65.000	70.000	75.000	75.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Veriler otomasyon sisteminden anlık alınabilmektedir. 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanununun 7 nci maddesinde; mevsimlik tarım işçisi olarak sürekli ikametinin dışında bir başka ilde çalışmak amacıyla geçici olarak yer değiştirenlerin kimlik bildirimlerinin, bu kişilerin yaşadıkları geçici yerleşim alanlarında doğrudan kolluk kuvvetlerince alınacağı ve bu bildirimlerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile elektronik ortamda paylaşılacağı düzenlenmiştir. Bu çerçevede; Kimlik Bildirme Kanunu kapsamında 81 ilde Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı tarafından toplanan mevsimlik tarım işçilerine ait bilgilerin e-METİP sistemine girişi yapılmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Otomasyon sistemi kapsamında kolluk kuvvetlerinden alınan (Polis ve Jandarma) veriler toplanmaktadır.

Verinin Kaynağı: Çalışma Genel Müdürlüğü, Otomasyon Sistemi

Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
4- Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	Sayı	10.332	13.000	13.000	12.000	11.000	11.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bakanlığımıza gelen başvurular doğrultusunda inceleme ve değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir.

Hesaplama Yöntemi: Başvuru sayısı toplamı.

Verinin Kaynağı: Çalışma Genel Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalog Alt Programı Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogün Geliştirilmesi	472.867.000	231.134.751	646.687.000	721.519.000	786.876.000
Bütçe İçi	472.867.000	231.134.751	646.687.000	721.519.000	786.876.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi	2.834.000	817.219	3.148.000	3.499.000	3.791.000
Bütçe İçi	2.834.000	817.219	3.148.000	3.499.000	3.791.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler	25.000.000	3.222.955	30.000.000	33.865.000	39.641.000
Bütçe İçi	25.000.000	3.222.955	30.000.000	33.865.000	39.641.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi	152.541.000	79.622.071	215.959.000	240.560.000	261.728.000
Bütçe İçi	152.541.000	79.622.071	215.959.000	240.560.000	261.728.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	653.242.000	314.796.995	895.794.000	999.443.000	1.092.036.000
Bütçe İçi	653.242.000	314.796.995	895.794.000	999.443.000	1.092.036.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalog Alt Programı Faaliyetlerine İlişkin Açıklamalar:

Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogün Geliştirilmesi

Çalışma hayatında yaşanan yeni gelişmelerin takip edilmesi, sosyal diyalog mekanizmalarının etkinleştirilmesi, istihdam politikalarında yeni stratejiler ile çalışma hayatına ilişkin sorunların çözümünde devlet, sosyal taraflar ve bireyler arasında iletişimin artırılması, yaşanan sorunların asgariye indirilmesi amacıyla ilgili tüm tarafların yetkinliğinin ve farkındalıklarının artırılması ikili/üçlü sosyal diyalog mekanizmaları işletilerek düzenlemelerin yapılması, projelerin yürütülmesi ve farkındalık artırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, Çalışma Meclisi, Üçlü Danışma Kurulu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu gibi sosyal diyalog mekanizmalarının toplanması ve bu platformlarda işçi ve işveren taraflarının görüşlerinin temsil edilmesinin sağlanması. (6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranları Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 4688 sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu)

Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunda yapılan değişiklikler ve Kamu Görevlileri Etik Davranış  lkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında kamuda etik kültürünü yerleştirme misyonuyla Kamu Görevlileri Etik Kurulu kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, akademisyenler, STK'lar ve ilgili uzmanların katılımı ile çeşitli eğitim, seminer ve konferanslar düzenlemektedir.

Her yıl 50'ye yakın  ye kurum ve kuruluşun katılımıyla Etik Platformu toplantıları yapılmaktadır. Kamu görevlilerine rehberlik etmesi amacıyla "Etik Rehberi" bastırılmakta, Kurul tarafından en az genel müdür ve eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkındaki ihbar ve şik yetler incelemekte, bu çerçevede raportörler tarafından ülke genelinde yerinde inceleme yapılmaktadır. Kurul tarafından etik ihlal kararı verilmekte ve bu kararlar resmi internet sitesinde anonim olarak yayınlanmaktadır.

Mevsimlik Tarım  ş ilerine Yönelik Faaliyetler

2017/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında kurulan Mevsimlik Tarım  ş ileri Bilgi Sistemi (e-Metip) ile mevsimlik tarım  ş ilerine verilen kamu hizmetlerinin etkin olarak sunulabilmesi,  ocuk  ş iliği ile mücadele edilmesi ve mevsimlik tarım  ş ilerine ilişkin sayısal bilgi elde edilerek ülkemizin mevsimlik g   haritasının çıkarılması amaçlanmıştır.

Uluslararası  ş  c  Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi

6735 sayılı Uluslararası  ş  c  Kanunu kapsamında yüksek nitelikli  ş  c  açığını kapatmaya yönelik ülkemize beyin g  n n teşviki bağlamında sektörel  ş  c  piyasası araştırmalarının ve analizlerinin yapılması, uluslararası  ş  c  politikamızın kurgulanması ve yürütülmesi anlamında orta ve uzun vadeli projeksiyonlar geliştirilmesini sağlayacaktır.

Alt Program Adı:  ř SAğLIğI VE GüVENLİğI

Gerekçe ve Açıklamalar

Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması adına;  ř kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi,  ř Sağlığı ve Güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması, sektörel çözümler üretilmesi ile  ř Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin etkinleştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda, mevzuat çalışmaları, ulusal ve uluslararası projeler,  şbirlikleri, eğitim, rehberlik, denetim ve yetkilendirme faaliyetleri yerine getirilmektedir.

Alt Program Hedefi: İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Programı Performans Göstergeleri:

1. İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı
2. İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı
3. Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı
4. Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
1- İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	Sayı	336	589	589	673	757	841

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge, bir yılda iş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurumlara kaç denetim yapıldığını gösterecektir.

Hesaplama Yöntemi: Yetkilendirilmiş kurumlara yapılan toplam denetim sayısı hesaplanacaktır.

Verinin Kaynağı: Veriler İSG-Katip Sistemi ve EBYS üzerinden elde edilecektir.

Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
2- İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	Sayı	130	75	75	75	75	75

Göstergeye İlişkin Açıklama: İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan etkinlikler, projeler ve katılım sağlanan organizasyonlar İSG farkındalığını artırıcı yönde etki etmektedir. Hem genel müdürlük faaliyetlerinin görünür ve etkin kılınması hem de verilmek istenen İSG mesajının hedef gruplara ulaşması ile iş kazası ve meslek hastalıklarında kayda değer bir azalma olacağı beklenmektedir.

Hesaplama Yöntemi: Genel Müdürlüğün organize ettiği etkinlik ve proje sayıları ile personel tarafından katılım sağlanan kurum dışı etkinlik ve proje sayılarının toplamı (online olanlar dahil).

Verinin Kaynağı: İSGGM Eylem gerçekleştirmeleri.

Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
3- Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	Sayı	1.131	872	872	879	886	893

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik yürütülmekte olan kaza araştırma, iş hijyeni ve sağlık gözetimi ölçüm, test, analiz ve danışmanlık hizmetleri, performans göstergesi olarak değerlendirilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında İSGÜM tarafından iş sağlığı ve güvenliği alanında kaza araştırma, iş hijyeni ve sağlık gözetimi ölçüm, test, analiz ve danışmanlık hizmetleri sayısı, iş kazası ve meslek hastalıklarının azaltılması için toplumda İSG farkındalığının oluşturulması gibi faydalar sağlanacaktır. Zorunlu durumlarda (bulaşıcı hastalık vb.) mevzuat tarafından yüz yüze gerçekleştirilmesi zorunlu olan faaliyetlerin gerçekleştirilememesi veya faaliyetlerde azalmalar söz konusu olabilmektedir.

Hesaplama Yöntemi:

İş hijyeni, KKD ve İş Sağlığı birimlerinde gerçekleştirilmekte olan ölçüm, test, analiz ve danışmanlık hizmetlerinin sayısı.

Verinin Kaynağı:

İSGGM Eylem gerçekleştirmeleri.

Sorumlu İdare:

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
4- Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)	Oran	8,7	6,5	7	6,4	6,3	6,2

Göstergeye İlişkin Açıklama:

SGK istatistik yıllıklarına göre yayımlanan veriler dikkate alınmaktadır.

Hesaplama Yöntemi:

SGK istatistik yıllıklarına göre yayımlanan bir önceki yıla ait veriler ile 2 yıl önceki veriler arasındaki yüz binde değişimdir.

Verinin Kaynağı:

SGK İstatistik Yıllığı.

Sorumlu İdare:

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Programı Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	514.001.000	266.031.454	704.802.000	786.097.000	856.703.000
Bütçe İçi	514.001.000	266.031.454	704.802.000	786.097.000	856.703.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	514.001.000	266.031.454	704.802.000	786.097.000	856.703.000
Bütçe İçi	514.001.000	266.031.454	704.802.000	786.097.000	856.703.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Programı Faaliyetlerine İlişkin Açıklamalar:

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması adına; iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesi amacıyla mevzuat, standart ve norm hazırlama, sektörel çalışmalar, ulusal ve uluslararası projeler ile etkinlikler, işbirlikleri, eğitim, rehberlik, iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan kişi, kurum ve laboratuvarların yetkilendirme ve denetimleri ile kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim ve denetim faaliyetleri yürütülecektir.

Alt Program Adı: YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ

Gerekçe ve Açıklamalar

Yurtdışında yaşayan vatandaşların mesleki niteliklerinin artırılmasına yönelik faaliyetlerle istihdam edilebilirliklerinin artırılması, istihdam piyasasında ayrımcı muameleye uğranılmamasına yönelik önleyici ve giderici tedbirlerin alınması ve sosyal güvenlik haklarından tam yararlanılması konusunda bilgilendirme ve yönlendirme yapılması ile çocuk ve gençlerin ülkemiz ile bağlarının korunması ve güçlendirilmesi sağlanmaktadır.

Alt Program Hedefi: Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın bulundukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.

Yurtdışında Yaşayan Vatandaşlara Yönelik İstihdam ve Sosyal Koruma Hizmetleri Alt Programı Performans Göstergeleri

1. Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı
2. Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında ulaşılan vatandaş sayısı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
1- Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	Sayı	533	550	550	575	600	625

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın mesleki niteliklerini artırmaya yönelik yabancı ülke kurumlarıyla iş birliği içerisinde projeler yürüterek işgücü piyasasına girmelerini kolaylaştırmak üzere yapılan bilgilendirme toplantı sayısı. Vatandaşlarımızın bulundukları ülkede ve ülkemizdeki uluslararası anlaşmalar ve ikili anlaşmaların sağladığı haklardan eşit bir şekilde yararlanmalarını teminen çalışma hayatı, sosyal güvenlik ve sosyal hizmet konularında yapılan bilgilendirme toplantı sayısı.

Hesaplama Yöntemi:

Üç aylık performans raporlarında bildirilen toplantı sayılarının toplanması ile hesaplanmaktadır.

Verinin Kaynağı:

Aylık birim faaliyet raporları ve üç aylık performans raporları.

Sorumlu İdare:

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
2- Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında ulaşılan vatandaş sayısı	Sayı	210.770	300.000	300.000	325.000	350.000	375.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Yurt dışı birimlerimizin doğrudan (şahsen, telefonla, posta ve e-posta yoluyla yapılan vatandaş müracaatları) ulaştığı ve temsil/bilgilendirme görevleri çerçevesinde ulaşılan tüm vatandaşlarımızın sayısı.

Hesaplama Yöntemi: Üç aylık performans raporlarında bildirilen ulaşılan vatandaş sayılarının toplanması ile hesaplanmaktadır.

Verinin Kaynağı: Aylık birim faaliyet raporları ve üç aylık performans raporları.

Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Yurtdışında Yaşayan Vatandaşlara Yönelik İstihdam ve Sosyal Koruma Hizmetleri Alt Programı Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler	485.435.000	274.558.252	585.803.000	646.129.000	697.485.000
Bütçe İçi	485.435.000	274.558.252	585.803.000	646.129.000	697.485.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	485.435.000	274.558.252	585.803.000	646.129.000	697.485.000
Bütçe İçi	485.435.000	274.558.252	585.803.000	646.129.000	697.485.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Yurtdışında Yaşayan Vatandaşlara Yönelik İstihdam ve Sosyal Koruma Hizmetleri Alt Programı Faaliyetlerine İlişkin Açıklamalar:

Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler

1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 92 inci maddesi kapsamında; yurt dışında yaşayan vatandaşların mesleki niteliklerini artırmaya yönelik yabancı ülke kurumlarıyla iş birliği içerisinde projeler yürüterek vatandaşlarımızın istihdam piyasasına girmeleri kolaylaştırılacaktır. Vatandaşlarımızın bulundukları ülke ile ülkemiz mevzuatının ve uluslararası anlaşmalar ile ikili anlaşmaların sağladığı haklardan eşit bir şekilde yararlanmasını teminen çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında bilinçlendirme, yönlendirme yaparak ilgili kurumlar nezdinde çözüme yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Program Adı: SOSYAL GÜVENLİK**Alt Program Adı: SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI****Gerekçe ve Açıklamalar**

Sosyal Güvenlik Kurumunun finansman açığı karşılanmaktadır.

Alt Program Hedefi: Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.

Sosyal Güvenlik Sistemine Mali Katkı Alt Programı Performans Göstergeleri

1. Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı
2. Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı
3. Sosyal güvenlik kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
1- Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	Sayı	15.456.355	16.200.000	15.909.844	16.330.000	16.760.000	17.210.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bayram ikramiyesi, Ramazan ve Kurban Bayramları öncesinde emekli aylığı, yaşlılık aylığı, vazife malullüğü aylığı, malullük aylığı, ölüm aylığı ile sürekli iş göremezlik geliri ve ölüm geliri alanlara ödenir. Ayrıca Kurumdan aylık alan; şehit yakınları, gaziler, muharip gaziler, güvenlik korucuları, şampiyon sporcular ve terörden zarar gören sivil vatandaşlar ile bu kişilerin hak sahiplerine bayram ikramiyesi ödenir.

Hesaplama Yöntemi: Bayram ikramiyesi almaya hak kazanan kişi sayısı toplamı.
Verinin Kaynağı: SGK
Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
2- Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	Oran	16	16,3	16,2	16,4	16,6	16,7

Göstergeye İlişkin Açıklama: Devlet katkısı, Kurumun ay itibarıyla tahsil ettiği malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası priminin dörtte biri oranında Hazinece Kuruma yapılan katkıdır.

Hesaplama Yöntemi: Devlet katkısı/SGK geliri.
Verinin Kaynağı: SGK
Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
3- Sosyal güvenlik kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	Oran	99,8	89,7	95,3	99,4	100,9	102,3

Göstergeye İlişkin Açıklama: SGK gelirlerinin giderlerini karşılama oranı, finansman analizi açısından en önemli göstergelerden bir tanesidir.

Hesaplama Yöntemi: Kurum geliri/Kurum gideri.
Verinin Kaynağı: SGK
Sorumlu İdare: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Sosyal Güvenlik Sistemine Mali Katkı Alt Programı Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Doğal Afet veya Savaş Halinde Sunulan Sağlık Hizmetleri Dolayısıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Ödemeler	0	0	0	0	0
Bütçe İçi	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması	551.805.182.000	75.018.000.000	43.691.935.000	0	0
Bütçe İçi	551.805.182.000	75.018.000.000	43.691.935.000	0	00
Bütçe Dışı	0	0	0	0	
Üniversite Sağlık Hizmeti Sunucularının SGK Tarafından Terkin Edilen Tutarları Karşılığı Yapılan Ödemeler	0	8.171.000.000	0	0	0
Bütçe İçi	0	8.171.000.000	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	551.805.182.000	83.189.000.000	43.691.935.000	0	0
Bütçe İçi	551.805.182.000	83.189.000.000	43.691.935.000	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Sosyal Güvenlik Sistemine Mali Katkı Alt Programı Faaliyetlerine İlişkin Açıklamalar:

Doğal Afet veya Savaş Halinde Sunulan Sağlık Hizmetleri Dolayısıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Ödemeler

5510 sayılı Kanunun 75 inci maddesi uyarınca SGK tarafından yapılan sağlık hizmeti giderleri karşılığı Bakanlıktan yapılan ödemelerdir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi uyarınca Bakanlık bütçesinden SGK'ya yapılan ödemelerdir.

Üniversite Sağlık Hizmeti Sunucularının SGK Tarafından Terkin Edilen Tutarları Karşılığı Yapılan Ödemeler

Kamu üniversite sağlık hizmeti sunucularının SGK tarafından terkin edilen tutarları karşılığı Bakanlıktan yapılan ödemelerdir.

Bu kısımda, Bakanlığımız sorumluluğundaki 3 adet program, 6 adet alt program ve 12 faaliyet ile Yönetim ve Destek Programına ait 2 adet alt programın 11 adet faaliyetin maliyetlerine yer verilecektir.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU	
İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI
Alt Program Adı	ÇOCUKLARIN KORUNMASI
Alt Program Hedefi	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılacaktır.
Faaliyet Adı	Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler
Açıklama	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 69'uncu maddesi ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının etkin bir şekilde uygulanması, 81 ilde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimlerinin etkinliğinin artırılması, bütün ilgili kurum, kuruluş ve sosyal taraflarla çocuk işçiliği ile mücadele alanında proje ve farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe (*)	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>					
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>					
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>					
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>	1.000	0	0	0	0
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	1.000	0	0	0	0
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	1.000	0	0	0	0

(*) Faaliyet kapsamında yürütülen projelerin takibi için iz bedel olarak belirlenmiştir.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG
Alt Program Hedefi	Çalışma hayatında etkin iş birliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.
Faaliyet Adı	Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi
Açıklama	Çalışma hayatında yaşanan yeni gelişmelerin takip edilmesi, sosyal diyalog mekanizmalarının etkinleştirilmesi, istihdam politikalarında yeni stratejiler ile çalışma hayatına ilişkin sorunların çözümünde devlet, sosyal taraflar ve bireyler arasında iletişimin artırılması, yaşanan sorunların asgariye indirilmesi amacıyla ilgili tüm tarafların yetkinliğinin ve farkındalıklarının artırılması ikili/üçlü sosyal diyalog mekanizmaları işletilerek düzenlemelerin yapılması, projelerin yürütülmesi ve farkındalık artırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, Çalışma Meclisi, Üçlü Danışma Kurulu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu gibi sosyal diyalog mekanizmalarının toplanması ve bu platformlarda işçi ve işveren taraflarının görüşlerinin temsil edilmesinin sağlanması. (6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranları Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 4688 sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu)

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	383.852.000	197.807.151	534.660.000	595.936.000	649.286.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	46.728.000	22.930.899	66.003.000	73.503.000	80.029.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	28.059.000	4.813.863	34.299.000	38.055.000	41.114.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	931.000	300.000	2.475.000	2.746.000	2.967.000
Sermaye Giderleri	6.299.000	606.348	8.850.000	11.279.000	13.480.000
Sermaye Transferleri	6.998.000	4.676.490	400.000		
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	472.867.000	231.134.751	646.687.000	721.519.000	786.876.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	472.867.000	231.134.751	646.687.000	721.519.000	786.876.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG
Alt Program Hedefi	Çalışma hayatında etkin iş birliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.
Faaliyet Adı	Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi
Açıklama	5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunda yapılan değişiklikler ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında kamuda etik kültürünü yerleştirme misyonuyla Kamu Görevlileri Etik Kurulu kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, akademisyenler, STK'lar ve ilgili uzmanların katılımı ile çeşitli eğitim, seminer ve konferanslar düzenlemektedir. Her yıl 50'ye yakın üye kurum ve kuruluşun katılımıyla Etik Platformu toplantıları yapılmaktadır. Kamu görevlilerine rehberlik etmesi amacıyla "Etik Rehberi" bastırılmakta, Kurul tarafından en az genel müdür ve eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkındaki ihbar ve şikayetler incelemekte, bu çerçevede raporörler tarafından ülke genelinde yerinde inceleme yapılmaktadır. Kurul tarafından etik ihlal kararı verilmekte ve bu kararlar resmi internet sitesinde anonim olarak yayınlanmaktadır.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	819.000	531.592	905.000	1.010.000	1.103.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>					
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	2.015.000	285.626	2.243.000	2.489.000	2.688.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	2.834.000	817.219	3.148.000	3.499.000	3.791.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	2.834.000	817.219	3.148.000	3.499.000	3.791.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG
Alt Program Hedefi	Çalışma hayatında etkin iş birliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.
Faaliyet Adı	Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler
Açıklama	2017/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında kurulan Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (e-Metip) ile mevsimlik tarım işçilerine verilen kamu hizmetlerinin etkin olarak sunulabilmesi, çocuk işçiliği ile mücadele edilmesi ve mevsimlik tarım işçilerine ilişkin sayısal bilgi elde edilerek ülkemizin mevsimlik göç haritasının çıkarılması amaçlanmıştır.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>					
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>					
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>					
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>	25.000.000	3.222.955	30.000.000	33.865.000	39.641.000
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	25.000.000	3.222.955	30.000.000	33.865.000	39.641.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	25.000.000	3.222.955	30.000.000	33.865.000	39.641.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG
Alt Program Hedefi	Çalışma hayatında etkin iş birliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.
Faaliyet Adı	Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi
Açıklama	6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında yüksek nitelikli işgücü açığını kapatmaya yönelik ülkemize beyin göçünün teşviki bağlamında sektörel işgücü piyasası araştırmalarının ve analizlerinin yapılması, uluslararası işgücü politikamızın kurgulanması ve yürütülmesi anlamında orta ve uzun vadeli projeksiyonlar geliştirilmesini sağlayacaktır.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	115.914.000	58.623.954	154.492.000	172.274.000	187.776.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	12.728.000	6.399.615	16.654.000	18.572.000	20.244.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.898.000	14.595.448	44.813.000	49.714.000	53.708.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri	1.000	3.054			
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	152.541.000	79.622.071	215.959.000	240.560.000	261.728.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	152.541.000	79.622.071	215.959.000	240.560.000	261.728.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
Alt Program Hedefi	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması
Açıklama	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması adına; iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesi amacıyla mevzuat, standart ve norm hazırlama, sektörel çalışmalar, ulusal ve uluslararası projeler ile etkinlikler, işbirlikleri, eğitim, rehberlik, iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan kişi, kurum ve laboratuvarların yetkilendirme ve denetimleri ile kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim ve denetim faaliyetleri yürütülecektir.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	458.316.000	238.278.702	628.700.000	701.252.000	764.292.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	51.471.000	27.065.837	71.016.000	79.204.000	86.317.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.214.000	686.915	5.086.000	5.641.000	6.094.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	514.001.000	266.031.454	704.802.000	786.097.000	856.703.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	514.001.000	266.031.454	704.802.000	786.097.000	856.703.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE
Alt Program Hedefi	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.
Faaliyet Adı	Esnaf Ahilik Sandığına Katkı
Açıklama	6824 sayılı Kanunun 9'uncu maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Ek 6'ncı madde hükmü gereği; Esnaf Ahilik Sandığının gerektirdiği görev ve hizmetler için malî kaynak sağlamak, piyasa şartlarında kaynakları değerlendirmek, 4447 sayılı Kanunun öngördüğü ödemelerde bulunmak üzere Esnaf Ahilik Sandığı kurulmuştur. 25.12.2024 tarihli ve 7537 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 24 üncü maddesi ile Esnaf Ahilik Sandığı'nın mevzuattaki hükümlerinin uygulanması 01.01.2028 tarihine ertelenmiştir.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri					
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri					
Mal ve Hizmet Alım Giderleri					
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					4.651.428.000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK					4.651.428.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI					4.651.428.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE
Alt Program Adı	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.
Program Hedefi	
Faaliyet Adı	İşsizlik Sigortasına Katkı
Açıklama	4447 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi kapsamında sigortalının prime esas aylık brüt kazançları üzerinden %1 olarak Devlet katkısı alınmaktadır. Bu tutarlar, %1 sigortalı ve %2 işveren payları ile birlikte İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılmaktadır. Söz konusu Fon, ilgili Kanun ile belirlenen usullerde yönetilmekte ve faaliyetlerin finansmanı için kullanılmaktadır.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri					
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri					
Mal ve Hizmet Alım Giderleri					
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	65.317.000.000	36.333.871.816	101.022.476.000	127.199.729.000	154.509.047.000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	65.317.000.000	36.333.871.816	101.022.476.000	127.199.729.000	154.509.047.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	65.317.000.000	36.333.871.816	101.022.476.000	127.199.729.000	154.509.047.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE
Alt Program Hedefi	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.
Faaliyet Adı	İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi
Açıklama	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627 nci maddesinin (a) bendinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün gelirleri arasında "Her yıl Bakanlık bütçesine Türkiye İş Kurumu için konulan ödenek" hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda; Türkiye İş Kurumunun cari ve yatırım giderleri için Bakanlık bütçesinden aktarma yapılmaktadır.

EKONOMİK KOD	2024 Bütçe	2024 Harcama (Haziran)	2025 Bütçe	2026 Tahmin	2027 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>					
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>					
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>					
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>	4.886.359.000	2.083.153.094	6.315.645.000	6.997.938.000	7.557.613.000
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>	345.800.000	58.253.120	489.300.000	529.519.000	571.864.000
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	5.232.159.000	2.141.406.214	6.804.945.000	7.527.457.000	8.129.477.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	5.232.159.000	2.141.406.214	6.804.945.000	7.527.457.000	8.129.477.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE
Alt Program Hedefi	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.
Faaliyet Adı	Mesleki Eğitim Kanunu Kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna Yapılan Ödemeler
Açıklama	3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında ödenen devlet katkısıdır.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>					
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>					
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>					
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>	29.607.000.000	11.132.404.967	29.270.000.000		
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	29.607.000.000	11.132.404.967	29.270.000.000		
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	29.607.000.000	11.132.404.967	29.270.000.000		

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE
Alt Program Hedefi	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.
Faaliyet Adı	Sigorta Prim Teşvikleri
Açıklama	5510, 4857 ve 2828 sayılı Kanunlarda sigorta prim teşvikleri için öngörülen ve hazine tarafından karşılanması gereken devlet katkısı SGK'ya aktarılmaktadır.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri					
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri					
Mal ve Hizmet Alım Giderleri					
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	209.194.446.000	137.543.079.674	261.343.434.000	219.998.589.000	250.139.032.000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	209.194.446.000	137.543.079.674	261.343.434.000	219.998.589.000	250.139.032.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	209.194.446.000	137.543.079.674	261.343.434.000	219.998.589.000	250.139.032.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	İSTİHDAM
Alt Program Adı	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ
Alt Program Hedefi	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın bulundukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.
Faaliyet Adı	Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler
Açıklama	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 92 inci maddesi kapsamında; yurt dışında yaşayan vatandaşların mesleki niteliklerini artırmaya yönelik yabancı ülke kurumlarıyla işbirliği içerisinde projeler yürüterek vatandaşlarımızın istihdam piyasasına girmeleri kolaylaştırılacaktır. Vatandaşlarımızın bulundukları ülke ile ülkemiz mevzuatının ve uluslararası anlaşmalar ile ikili anlaşmaların sağladığı haklardan eşit bir şekilde yararlanmasını teminen çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında bilinçlendirme, yönlendirme yaparak ilgili kurumlar nezdinde çözüme yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	247.397.000	109.540.814	312.179.000	347.471.000	378.735.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	30.421.000	12.712.973	33.511.000	37.281.000	40.636.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	39.866.000	10.555.405	42.196.000	46.811.000	50.570.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	167.750.000	141.749.059	196.117.000	213.436.000	226.332.000
Sermaye Giderleri	1.000		1.800.000	1.130.000	1.212.000
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	485.435.000	274.558.252	585.803.000	646.129.000	697.485.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	485.435.000	274.558.252	585.803.000	646.129.000	697.485.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	SOSYAL GÜVENLİK
Alt Program Adı	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI
Alt Program Hedefi	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.
Faaliyet Adı	Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması
Açıklama	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi uyarınca Bakanlık bütçesinden Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan ödemelerdir.

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>					
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>					
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>					
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>	551.805.182.000	75.018.000.000	43.691.935.000		
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	551.805.182.000	75.018.000.000	43.691.935.000		
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	551.805.182.000	75.018.000.000	43.691.935.000		

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**İdare Adı** ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**Program Adı** YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI**Alt Program Adı** TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ**Alt Program Hedefi****Faaliyet Adı** Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri**Açıklama**

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	34.798.000	18.616.710	49.516.000	55.222.000	60.192.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	3.809.000	2.046.852	5.410.000	6.034.000	6.577.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	9.144.000	3.657.173	11.035.000	12.241.000	13.222.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	47.751.000	24.320.736	65.961.000	73.497.000	79.991.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	47.751.000	24.320.736	65.961.000	73.497.000	79.991.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**İdare Adı** ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**Program Adı** YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI**Alt Program Adı** TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ**Alt Program Hedefi****Faaliyet Adı** İç Denetim**Açıklama**

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	19.752.000	8.891.160	22.561.000	25.168.000	27.433.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	2.472.000	1.160.467	2.934.000	3.272.000	3.567.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	427.000	21.431	611.000	677.000	733.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	22.651.000	10.073.059	26.106.000	29.117.000	31.733.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	22.651.000	10.073.059	26.106.000	29.117.000	31.733.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**İdare Adı** ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**Program Adı** YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI**Alt Program Adı** TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ**Alt Program Hedefi****Faaliyet Adı** Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi**Açıklama**

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	4.933.000	2.508.092	6.689.000	7.461.000	8.132.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	539.000	285.699	721.000	804.000	877.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	55.803.000	27.707.974	68.045.000	75.486.000	81.549.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	61.275.000	30.501.765	75.455.000	83.751.000	90.558.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	61.275.000	30.501.765	75.455.000	83.751.000	90.558.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**İdare Adı** ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**Program Adı** YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI**Alt Program Adı** TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ**Alt Program Hedefi****Faaliyet Adı** Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri**Açıklama**

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	88.118.000	45.975.159	122.306.000	136.428.000	148.704.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	8.394.000	4.518.285	11.901.000	13.276.000	14.470.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	12.953.000	4.186.766	15.931.000	17.674.000	19.094.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>	16.800.000	5.858.081	10.300.000		
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	126.265.000	60.538.291	160.438.000	167.378.000	182.268.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	126.265.000	60.538.291	160.438.000	167.378.000	182.268.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**İdare Adı** ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**Program Adı** YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI**Alt Program Adı** TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ**Alt Program Hedefi****Faaliyet Adı** Teftiş, İnceleme ve Soruşturma**Açıklama**

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	1.075.485.000	550.614.070	1.461.405.000	1.630.002.000	1.776.473.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	109.533.000	56.009.082	147.816.000	164.837.000	179.622.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	141.353.000	42.550.008	173.566.000	192.549.000	208.014.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>	26.000.000		5.350.000	39.509.000	42.691.000
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	1.352.371.000	649.173.159	1.788.137.000	2.026.897.000	2.206.800.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	1.352.371.000	649.173.159	1.788.137.000	2.026.897.000	2.206.800.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
Alt Program Hedefi	
Faaliyet Adı	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
Açıklama	

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	96.237.000	47.479.893	130.063.000	144.666.000	157.682.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	13.988.000	6.568.619	17.885.000	19.877.000	21.666.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	5.297.000	782.261	6.391.000	7.089.000	7.658.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>	85.000.000	18.693.254	126.000.000	133.911.000	152.223.000
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	200.522.000	73.524.026	280.339.000	305.543.000	339.229.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	200.522.000	73.524.026	280.339.000	305.543.000	339.229.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
Alt Program Hedefi	
Faaliyet Adı	Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması
Açıklama	

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>					
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>					
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	1.930.000	0	2.329.000	2.584.000	2.792.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM	1.930.000	0	2.329.000	2.584.000	2.792.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	1.930.000	0	2.329.000	2.584.000	2.792.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
Alt Program Hedefi	
Faaliyet Adı	Genel Destek Hizmetleri
Açıklama	

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	346.864.000	160.308.428	447.450.000	496.345.000	538.763.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	73.914.000	28.456.357	78.664.000	87.207.000	94.608.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	188.183.000	62.390.911	212.643.000	235.902.000	254.843.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>	21.069.000	14.902.000	45.525.000	50.443.000	54.479.000
<i>Sermaye Giderleri</i>	43.500.000	14.816.561	58.000.000	64.908.000	73.652.000
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	673.530.000	280.874.258	842.282.000	934.805.000	1.016.345.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	673.530.000	280.874.258	842.282.000	934.805.000	1.016.345.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
Alt Program Hedefi	
Faaliyet Adı	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
Açıklama	

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	50.167.000	28.195.109	73.577.000	82.052.000	89.433.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	6.027.000	3.504.239	8.843.000	9.862.000	10.750.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	1.016.000	39.550	1.225.000	1.359.000	1.468.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	57.210.000	31.738.898	83.645.000	93.273.000	101.651.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	57.210.000	31.738.898	83.645.000	93.273.000	101.651.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
Alt Program Hedefi	
Faaliyet Adı	Özel Kalem Hizmetleri
Açıklama	

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	74.606.000	42.579.167	126.038.000	140.460.000	153.099.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	6.884.000	3.978.621	11.690.000	13.031.000	14.204.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	18.624.000	5.924.879	22.474.000	24.930.000	26.931.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	100.114.000	52.482.667	160.202.000	178.421.000	194.234.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	100.114.000	52.482.667	160.202.000	178.421.000	194.234.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**İdare Adı** ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**Program Adı** YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI**Alt Program Adı** ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER**Alt Program Hedefi****Faaliyet Adı** Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler**Açıklama**

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	73.356.000	35.258.698	86.241.000	96.204.000	104.859.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	7.785.000	3.724.818	8.984.000	10.022.000	10.924.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	3.274.000	53.340	3.953.000	4.387.000	4.739.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	84.415.000	39.036.856	99.178.000	110.613.000	120.522.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	84.415.000	39.036.856	99.178.000	110.613.000	120.522.000

D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

1. Faaliyetler Düzeyinde Performans Programı Maliyeti

PROGRAMI SINIFLANDIRMASI	2026			2027			2028		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
İSTİHDAM	400.627.254.000	0	400.627.254.000	357.157.444.000	0	357.157.444.000	420.075.208.000	0	420.075.208.000
ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG									
Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi	895.794.000	0	895.794.000	999.443.000	0	999.443.000	1.092.036.000	0	1.092.036.000
Kamuda Etik	646.687.000	0	646.687.000	721.519.000	0	721.519.000	786.876.000	0	786.876.000
Kültürünün Geliştirilmesi	3.148.000	0	3.148.000	3.499.000	0	3.499.000	3.791.000	0	3.791.000
Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler	30.000.000	0	30.000.000	33.865.000	0	33.865.000	39.641.000	0	39.641.000
Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi	215.959.000	0	215.959.000	240.560.000	0	240.560.000	261.728.000	0	261.728.000
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ									
İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	704.802.000	0	704.802.000	786.097.000	0	786.097.000	856.703.000	0	856.703.000
İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE									
İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	704.802.000	0	704.802.000	786.097.000	0	786.097.000	856.703.000	0	856.703.000
İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	398.440.855.000	0	398.440.855.000	354.725.775.000	0	354.725.775.000	417.428.984.000	0	417.428.984.000
Esnaf Ahilik Sandığına Katkı	0	0	0	0	0	0	4.651.428.000	0	4.651.428.000
İşsizlik Sigortasına Katkı	101.022.476.000	0	101.022.476.000	127.199.729.000	0	127.199.729.000	154.509.047.000	0	154.509.047.000
İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi	6.804.945.000	0	6.804.945.000	7.527.457.000	0	7.527.457.000	8.129.477.000	0	8.129.477.000

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2026			2027			2028		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
Mesleki Eğitim Kanunu Kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna Yapılan Ödemeler	29.270.000.000	0	29.270.000.000	0	0	0	0	0	0
Sigorta Prim Teşvikleri	261.343.434.000	0	261.343.434.000	219.998.589.000	0	219.998.589.000	250.139.032.000	0	250.139.032.000
YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	585.803.000	0	585.803.000	646.129.000	0	646.129.000	697.485.000	0	697.485.000
Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler	585.803.000	0	585.803.000	646.129.000	0	646.129.000	697.485.000	0	697.485.000
SOSYAL GÜVENLİK	43.691.935.000	0	43.691.935.000	0	0	0	0	0	0
SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	43.691.935.000	0	43.691.935.000	0	0	0	0	0	0
Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşıllanması	43.691.935.000	0	43.691.935.000	0	0	0	0	0	0
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	3.584.072.000	0	3.584.072.000	4.005.879.000	0	4.005.879.000	4.366.123.000	0	4.366.123.000
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	2.116.097.000	0	2.116.097.000	2.380.640.000	0	2.380.640.000	2.591.350.000	0	2.591.350.000
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	65.961.000	0	65.961.000	73.497.000	0	73.497.000	79.991.000	0	79.991.000
İç Denetim	26.106.000	0	26.106.000	29.117.000	0	29.117.000	31.733.000	0	31.733.000
Kamuyu İlişkilerinin Yürütülmesi	75.455.000	0	75.455.000	83.751.000	0	83.751.000	90.558.000	0	90.558.000
Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	160.438.000	0	160.438.000	167.378.000	0	167.378.000	182.268.000	0	182.268.000
Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	1.788.137.000	0	1.788.137.000	2.026.897.000	0	2.026.897.000	2.206.800.000	0	2.206.800.000

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2026				2027				2028			
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	TOPLAM
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	1.467.975.000	0	1.467.975.000	1.625.239.000	0	1.625.239.000	1.774.773.000	0	1.774.773.000	0	1.774.773.000	1.774.773.000
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	280.339.000	0	280.339.000	305.543.000	0	305.543.000	339.229.000	0	339.229.000	0	339.229.000	339.229.000
Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması	2.329.000	0	2.329.000	2.584.000	0	2.584.000	2.792.000	0	2.792.000	0	2.792.000	2.792.000
Genel Destek Hizmetleri	842.282.000	0	842.282.000	934.805.000	0	934.805.000	1.016.345.000	0	1.016.345.000	0	1.016.345.000	1.016.345.000
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	83.645.000	0	83.645.000	93.273.000	0	93.273.000	101.651.000	0	101.651.000	0	101.651.000	101.651.000
Özel Kalem Hizmetleri	160.202.000	0	160.202.000	178.421.000	0	178.421.000	194.234.000	0	194.234.000	0	194.234.000	194.234.000
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	99.178.000	0	99.178.000	110.613.000	0	110.613.000	120.522.000	0	120.522.000	0	120.522.000	120.522.000
GENEL TOPLAM	447.903.261.000	0	447.903.261.000	361.163.323.000	0	361.163.323.000	424.441.331.000	0	424.441.331.000	0	424.441.331.000	424.441.331.000

2. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Performans Programı Maliyeti

EKONOMİK KOD	2026					2027					2028				
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM			
Personel Giderleri	1.630.936.000	2.525.846.000		4.156.782.000	1.817.943.000	2.814.008.000		4.631.951.000	1.981.192.000	3.064.770.000		5.045.962.000			
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	187.184.000	294.848.000		482.032.000	208.560.000	328.222.000		536.782.000	227.226.000	357.265.000		584.491.000			
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	128.637.000	518.203.000		646.840.000	142.710.000	574.878.000		717.588.000	154.174.000	621.043.000		775.217.000			
Faiz Giderleri				0				0				0			
Cari Transferler	441.842.082.000	45.525.000		441.887.607.000	354.412.438.000	50.443.000		354.462.881.000	417.086.419.000	54.479.000		417.140.898.000			
Sermaye Giderleri	40.650.000	189.350.000		230.000.000	46.274.000	238.328.000		284.602.000	54.333.000	268.566.000		322.899.000			
Sermaye Transferleri	489.700.000	10.300.000		500.000.000	529.519.000	0		529.519.000	571.864.000	0		571.864.000			
Borç Verme				0				0				0			
Yedek Ödenekler				0				0				0			
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	444.319.189.000	3.584.072.000	0	447.903.261.000	357.157.444.000	4.005.879.000	0	361.163.323.000	420.075.208.000	4.366.123.000	0	424.441.331.000			
Döner Sermaye				0				0				0			
Özel Hesap				0				0				0			
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0			
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
GENEL TOPLAM	444.319.189.000	3.584.072.000	0	447.903.261.000	357.157.444.000	4.005.879.000	0	361.163.323.000	420.075.208.000	4.366.123.000	0	424.441.331.000			

E. DİĞER HUSULAR

1. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	Çocukların Korunması	Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler	ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İSTİHDAM	Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalog	Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi	ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi	ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler	ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi	ULUSLARARASI İŞGÜCÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
	İstihdamın Artırılması ve İşsizlikle Mücadele	İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi	STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI
		İşsizlik Sigortasına Katkı	STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI
		Mesleki Eğitim Kanunu Kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna Yapılan Ödemeler	STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI
		Sigorta Prim Teşvikleri	STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI
	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ENSTİTÜSÜ BAŞKANLIĞI
	Yurtdışında Yaşayan Vatandaşlara Yönelik İstihdam ve Sosyal Koruma Hizmetleri	Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler	DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, YURT DIŞI TEŞKİLATI
SOSYAL GÜVENLİK	Sosyal Güvenlik Sistemine Mali Katkı	Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşlanması	STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		İç Denetim	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ
		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜŞAVİRLİĞİ
		Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI
	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	BİLGİ TEKNOLOJİLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması	DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Genel Destek Hizmetleri	DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Özel Kalem Hizmetleri	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI

2. Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Harcama Birimleri

PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	Çocukların Korunması	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İSTİHDAM	Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalog	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	ULUSLARARASI İŞGÜCÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		Mevsimlik tarım işçisi sayısı	ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
	İstihdamın Artırılması ve İşsizlikle Mücadele	Ar-ge prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
		İşsizlik oranı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
		İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
		Ulusal İstihdam Stratejisinin hazırlanması/uygulanmasına ilişkin katılımcılık esasıyla düzenlenen toplantı sayısı	ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
	Yurtdışında Yaşayan Vatandaşlara Yönelik İstihdam ve Sosyal Koruma Hizmetleri	Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
		Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında ulaşılan vatandaş sayısı	DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
SOSYAL GÜVENLİK	Sosyal Güvenlik Sistemine Mali Katkı	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
		Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
		Sosyal güvenlik kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

