



ÇUKUROVA BELEDİYESİ

2012
PERFORMANS PROGRAMI

	3
II. GENEL B LG LER	4-17
a. M SYON VE V ZYON	4
b. YETK GÖREV VE SORUMLULUKLAR	5-7
c. TE K LAT YAPISI	8
d. F Z K YAPI	9
e. TEKNOLOJ K ALT YAPI	10-11
f. NSAN KAYNAKLARI	12-17
III. PERFORMANS B LG LER	18-27
a. Temel Politikalar ve Öncelikler Dünyadaki Geli meler Yerel Yönetimlerdeki Geli meler	18
b. Amaç ve Hedefler	19-27
c. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak htiyac,	28-116
TEMEL STRATEJ 1. KURUMSAL YAPININ OLU TURULMASI	28-56
TEMEL STRATEJ 2. MAL YÖNET M	57-63
TEMEL STRATEJ 3. KAMU DÜZEN / AFET VE R SK YÖNET M	64-72
TEMEL STRATEJ 4. KENTSEL ALTYAPI / ÜSTYAPI	73-84
TEMEL STRATEJ 5. ÇEVRE KORUMA VE KL MSEL R SKLER	85-101
TEMEL STRATEJ 6. SOSYAL SPORT F VE KÜLTÜREL FAAL YETLER	102-116
IV. MAL B LG LER	117-143
a. dare Performans Tablosu	117-121
b. 2012 Y,I, Toplam Kaynak htiyac, Tablosu	122
c. Müdürlükler Baz,nda 2012 Y,I, Bütçe Gider Teklifi	123-143



2012 YILI PERFORMANS PROGRAMI

2010-2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızda ortaya koyulan amaç ve hedefler doğrultusunda 2012 Mali Yılı Performans Programımız hazırlanmış bulunmaktadır.

Hazırlanmış olduğu üzere 2012 yılı Performans Programı, bir mali yıl içerisinde belediyemizin stratejik planı doğrultusunda yürütülmesi gereken faaliyet ve projelere ilişkin olarak performansın, belirleyen faaliyetleri, hedefleri ve performans göstergelerini içermektedir. 2012 mali yılı için belirlenmiş olan faaliyet hedefleri idare bütçesi ve idare faaliyet raporuna da dayanak olacaktır.

Çukurova Belediyesi, 2010-2014 Stratejik planında da açıklandığı gibi Stratejik Amaçlarımız; kurumsal gelişimin sağlanması, ilçenin kentsel gelişiminin sürdürülmesi, ve Hem erilerimizin toplumsal gelişiminin desteklenmesi üzerine bina edilmiştir.

Bu çerçevede, Belediyemizin kurumsal gelişiminin sağlanması yönelik; insan kaynakları, kurum içi iletişim ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi, çalınan ortamın iyileştirilmesi, mali yapının, bilim-teknoloji altyapısının geliştirilmesi, Çukurova ilçesinin kentsel gelişiminin sürdürülmesine yönelik; altyapı ve üst yapı yatırımları ile ilçenin gelişiminin sağlanması, Planlı imarlı yapılaşmanın artırılması, Çukurova ilçesinde yaşayan hem erilerin toplumsal gelişiminin desteklenmesine yönelik; toplumsal dayanışmanın artırılması, Çevre ve Halk sağlığının korunması, kültürel hayatın zenginleştirilmesi, ilçede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi, kent temizliğinin sağlanması, ve Çukurova'nın her yönden çağdaş bir kent yaşamına kavuşturulması için 2012 performans programında yer alan faaliyet ve projelerin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

2012 Mali Yılı için hazırlanmış olan Performans Programımız, Çukurova İlçe Belediyemizin çalışmalarına katkıda bulunmasını, ve Çukurova halkına daha iyi hizmet vermek için yapacağı çalışmalarına rehber olmasını, temenni ederim.

Çukurova ilçemiz için ortaya koyduğumuz stratejik amaç ve hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde emeği geçecek olan Belediye personelimize ve Belediye Meclis üyelerimize sonsuz teşekkürlerimi sunarım.

Yıldırım ARIKAN
Çukurova Belediye Başkanı

a. MİSYON ve VİZYON

MİSYONUMUZ

Ölçemizin bugününe ve geleceğine yön veren, engelsiz, çağdaş yerel belediyeçilik hizmetlerini, kültür, doğa, çevreye ve insana saygılı, vatandaş odaklı, katılımcı, yönetim felsefesi ile kalitesinden ödün vermeden sürdürülebilir kılmaktır.

VİZYONUMUZ

Ölçümlü Yönetim anlayışını temel değerlerimizden kopmadan, yerel kalkınmada öncü çağdaş ilçe olmak.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Vatandaş Odaklılık

Belediye hizmetlerinin planlanması, uygulanması ve sunumunda halkın beklenti ve taleplerinin dikkate alınması, esastır.

Katılımcı Yönetim

Belediye hizmetleri ile ilgili kararların hazırlanması, uygulanması, alınması ve bu kararların uygulanması süreçlerinde, alınan kararlardan doğrudan ya da dolaylı olarak etkileneceklerin katkıda bulunmalarını, esastır.

Şeffaflık

Kurumsal Güvenin sağlanması, Halka sunulan hizmetlere ilişkin tüm Belediye yönetimi tarafından alınan kararlar ve yürütülen faaliyetlerin sonuçlarının Hem erilere ve ilgili kesimlere duyurulması, esastır.

Adalet

Belediyemiz kamusal hizmet sunumunda hak ve hukuka uygun, tüm paydaşların, maddi ve manevi haklarını gözeterek adil ve objektif davranmayı, esas kabul eder.

Güven

Belediyemiz Hem erilerin, çalışanların ve diğer paydaşların güvenini kazanmayı, ve bu güvene layık olmayı, esas kabul eder.

Verimlilik

Kaynakların etkin ve verimli kullanılması ve tutumluluk prensiplerini çerçevesinde kullanılması, esastır.

ÖZETLER

5216 Sayılı, Büyük ehir Belediye Kanununa göre; Büyük ehir, ilçe ve ilk kademe belediyelerinin görev ve sorumluluklar,

Madde 7- Büyük ehir belediyesinin görev, yetki ve sorumluluklar, unlardır:

ilçe ve ilk kademe belediyelerinin görev ve yetkileri unlardır:

a) Kanunlarla münhasıran Büyük ehir belediyesine verilen görevler ile birinci fıkrada sayılanlarda, dâhilinde kalan görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

b) Büyük ehir kat, at, k yönetim plânına uygun olarak, kat, at, klar, toplamak ve aktarma istasyonuna taşımak.

c) S, h h i yerlerini, 2. ci ve 3. cü s, n, f gayris, h h i müesseseleri, umuma aç, k istirahat ve e lence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

d) Birinci fıkrada belirtilen hizmetlerden; 775 sayılı, Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak, otopark, spor, dinlenme ve e lence yerleri ile parklar, yapmak; yaşlılar, özürlüler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetler sunmak; mesleki e itim ve beceri kurslar, açmak; sa lık, e itim, kültür tesis ve binalar, n, n yap, m, bak, m ve onar, m, ile kültür ve tabiat varlıklar, ve tarihî dokuyu korumak; kent tarihi bakım, n, ndan önem taşıyan mekânlar, n ve i levlerinin geliştirilmesine ilişkin hizmetler yapmak.

e) Defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.

4562 sayılı, Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu ile Sanayi ve Ticaret Bakanlı, na ve organize sanayi bölgelerine tanınan yetki ve sorumluluklar bu Kanun kapsamı dâhilindedir.

5393 Sayılı, Belediye Kanununa göre;

MADDE 14.- Belediye, mahallî mü terak nitelikte olmak artıyla;

a) mar, su ve kanalizasyon, ula şım gibi kentsel alt yapı; co rafî ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sa lı ı, temizlik ve kat, at, k; zab, ta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; ehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; a açlandı, rma, park ve ye il alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tan, t, m, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandı, rma; ekonomi ve ticaretin geli tirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptı, r, r. Büyük ehir belediyeleri ile nüfusu 50.000' i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Devlete ait her derecedeki okul binalar, n, n in aat, ile bak, m ve onar, m, n, yapabilir veya yaptı, rabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçları, n, kar şılayabilir; sa lıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve i letebilir; kültür ve tabiat varlıklar, ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakım, n, ndan önem taşıyan mekânlar, n ve i levlerinin korunması, n, sa layabilir; bu amaçla bak, m ve onar, m, n, yapabilir, korunması, mümkün olmayanlar, aslına uygun olarak yeniden in a edebilir. Gerekti inde, ö rencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli deste i sa lar, her türlü amatör spor kar şılamalar, düzenler, yurt içi ve yurt d, ş, müsabakalarda üstün ba ar, gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. G, da bankacılı ı, yapabilir.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sıras,, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivedili i dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, dü kün ve dar gelirli olanların durumuna uygun yöntemler uygulanır. Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı, belediye sınırları, n, kapsar. Belediye meclisinin kararı, ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

İmtiyazlar, unlar, r:

- a) Belde sakinlerinin mahallî mü terak nitelikteki ihtiyaçlar, n, kar ,lamak amac,yla her türlü faaliyet ve giri imde bulunmak.
- b) Kanunlar, n belediyeye verdi i yetki çerçevesinde yönetmelik ç,karmak, belediye yasaklar, koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezalar, vermek.
- c) Gerçek ve tüzel ki ilerinin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsat, vermek.
- d) Özel kanunlar, gere ince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve kat, lma paylar, n, n tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç d, ndaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken do al gaz, su, at, k su ve hizmet kar , l, , alacaklar, n tahsilini yapmak veya yapt, rmak.
- e) Müktesep haklar sakl, kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sa lamak; at, k su ve ya mur suyunun uzakla t, r, lmas, n, sa lamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, i letmek ve i lettirmek; kaynak sular, n, i letmek veya i lettirmek.
- f) Toplu ta ,ma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ula ,m araçlar,, tünel, rayl, sistem dâhil her türlü toplu ta ,ma sistemlerini kurmak, kurdurmak, i letmek ve i lettirmek.
- g) Kat, at, klar, n toplanmas,, ta ,nmas,, ayr, t, r, lmas,, geri kazan, m,, ortadan kald, r, lmas, ve depolanmas, ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yapt, rmak.
- h) Mahallî mü terak nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amac,yla, belediye ve mücavir alan s, n, rlar, içerisinde ta ,nmaz almak, kamula t, r, mak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde s, n, rl, aynî hak tesis etmek.
- i) Borç almak, ba , kabul etmek.
- j) Toptanc, ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alan,, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat liman, ve iskele kurmak, kurdurmak, i letmek, i lettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel ki ilerce aç, lmas, na izin vermek.
- k) Vergi, resim ve harçlar d, nda kalan dava konusu uyu mazl, klar, n anla mayla tasfiyesine karar vermek.

çık istirahat ve e lence yerlerini ruhsatlandırılmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geli tirilmesi ve kay,t alt,na al,nmas, amac,yla izinsiz sat, yapan seyyar sat,c,lar, faaliyetten men etmek, izinsiz sat, yapan seyyar sat,c,lar,n faaliyetten men edilmesi sonucu, cezas, ödenmeyerek iki gün içinde geri al,nmayan g,da maddelerini g,da bankalar,na, cezas, ödenmeyerek otuz gün içinde geri al,nmayan g,da d, , mallar, yoksullara vermek.

n) Reklam panolar, ve tan,t,c, tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayris,hhî i yerlerini, e lence yerlerini, halk sa l, ,na ve çevreye etkisi olan di er i yerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat topra , ve moloz döküm alanlar,n;; s,v,la t,r,lm, petrol gaz, (LPG) depolama sahalar,n;; in aat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanlar, ve sat, yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile ta ,malarda çevre kirlili i olu mamas, için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde i letilen her türlü servis ve toplu ta ,ma araçlar, ile taksi say,lar,n,, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlar,n, belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve i letmek, i lettirmek veya kiraya vermek; kanunlar,n belediyelere verdi i trafik düzenlemesinin gerektirdi i bütün i leri yürütmek.

(I) bendinde belirtilen gayris,hhi müesseselerden birinci s,n,f olanlar,n ruhsatlandır,lmaz, ve denetlenmesi, Büyük ehir ve il merkez belediyeleri d, ,ndaki yerlerde il özel idaresi taraf,ndan yap,l,r.

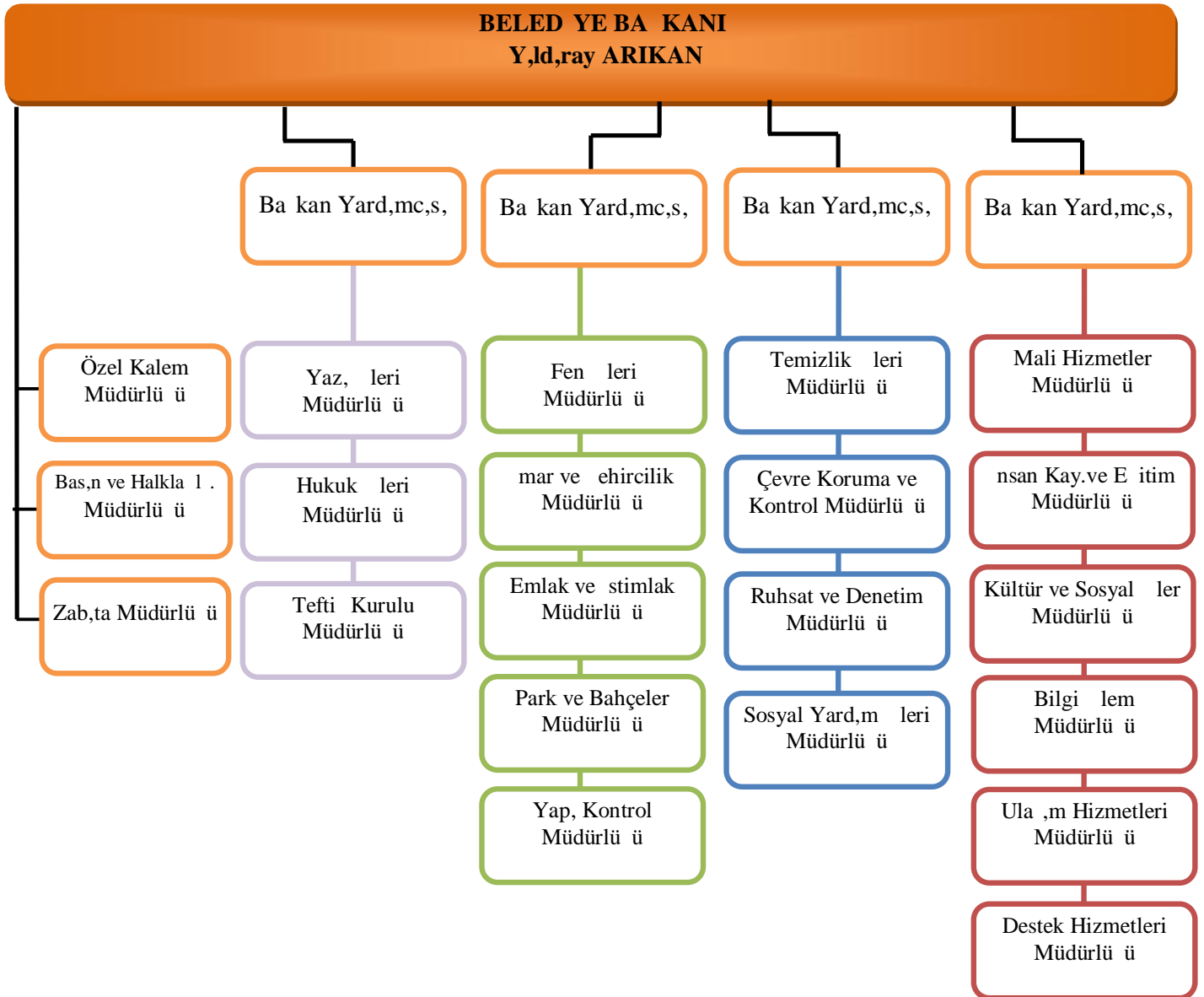
Belediye, uluslararası,, (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Dan, tayøñ görü ü ve ç i leri Bakanl, ,n,n karar,yla süresi k,rk dokuz y,l, geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu ta ,ma hizmetlerini imtiyaz veya tekel olu turmayacak ekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebilece i gibi toplu ta ,ma hatlar,n, kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet sat,n alma yoluyla yerine getirebilir.

l s,n,rlar, içinde Büyük ehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan s,n,rlar, içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'ı geçen belediyeler, meclis karar,yla; turizm, sa l,k, sanayi ve ticaret yat,r,mlar,n,n ve e itim kurumlar,n,n su, termal su, kanalizasyon, do al gaz, yol ve ayd,nlatma gibi alt yap, ç al, malar,n, faiz almaks,z,n on y,la kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yapt,rabilir, bunun kar ,l, ,nda yap,lan tesislere ortak olabilir; sa l,k, e itim, sosyal hizmet ve turizmi geli tirecek projelere ç i leri Bakanl, ,n,n onay, ile ücretsiz veya dü ük bir bedelle amac, d, ,nda kullan,lmamak kayd,yla arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görü ve dü üncelerini tespit etmek amac,yla kamuoyu yoklamas, ve ara t,rmas, yapabilir.

Belediye mallar,na kar , suç i leyenler Devlet mal,na kar , suç i lemi say,l,r. 2886 say,l, Devlet hale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye ta ,nmazlar, hakk,nda da uygulan,r. Belediyenin proje kar ,l, , borçlanma yoluyla elde etti i gelirleri, artl, ba , lar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullan,lan mallar, ile belediye taraf,ndan tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

c. TE K LAT YAPISI



d. F Z K YAPI

Araç Cinsi	Adet	Araç Cinsi	Adet
Traktör	5	Su Arozözü	1
Otobüs	2	Ekip Arac,	2
Motosiklet	28	Damperli Kamyon	11
Çöp Arac,	2	Greyder	2
Cenaze Arac,	5	Asfalt Silindiri	3
Otomobil	19	Stabilize Silindiri	1
Minibüs	1	Kepçe	6
Bobcat	2	Ambulans	1
Pikap	13	Çekici	1
Süpürge Arac,	1	T,bbi At,k	1
Dorse	1	Low-Bad	1

ikleri ile LINUX işletim sistemi üzerinde ORACLE veritabanına bağlı, bir otomasyon programıdır.

Belediyemizin tüm uygulamaları, bu paket üzerinden yapılmaktadır. Birimlerimizden gelen istekler doğrultusunda periyodik olarak güncellemeler ve resmi mevzuata uygun bir şekilde düzenlemeler yapılmaktadır. Otomasyon paketi içerisinde yer alan uygulamalar aşağıdaki gibidir.

- Emlak Vergisi Modülü
- Çevre Temizlik Vergisi Modülü
- İlan Reklam Vergisi Modülü
- Harcamalara Katılım Modülü
- Emlence Vergisi Modülü
- Genel Tahakkuk Tahsilat Modülü
- Çi Maaş ve Özlük İşlemleri Modülü
- Memur Maaş ve Özlük İşlemleri Modülü
- Adres Numarataj Bilgi Modülü
- Encümen Kararlar, Modülü
- Yerli Açma ve Çalıtırma Ruhsat Takip Modülü
- Analitik Bütçe Modülü
- Tahakkuk Esaslı Muhasebe Modülü
- Temizlik İşleri Modülü
- Park ve Bahçeler Modülü
- Basın Yayın Modülü
- Zabıta Faaliyet Takip Modülü
- Dava ve İcra Takip Modülü
- Zabıta Para Cezalar, Takip Modülü
- Şikâyet İştek Modülü
- Evrak Takip Modülü
- Mar Ruhsat Takip Modülü
- Randevu ve Adres Etiket Modülü
- Ölüm Mernis Modülü
- Karar Destek Modülü
- Arşiv Modülü
- Sivil Savunma Modülü
- Kültür Müdürlüğü Modülü
- Çi Personel Takip Modülü
- Makine Kısmal Takip Modülü
- Yolluk Bilgileri Modülü
- Satın Alma Modülü
- Vezne Toplamlar, Modülü

Belediye başkanlığı ile karar sürecinin hızlandırılması, etkinlik ve verimliliğin artırılması, amaçlarıyla hizmetlerin yürütülmesi sırasında bilgi ve teknoloji kaynaklarından azami ölçüde faydalanılmaktadır.

...m ve otomasyon ihtiyac,n, kar ,lamak, bilgisayar ve ...re destek vermek üzere Bilgi İlem Müdürlü ü görev ...r say,s,n,n fazla olmas, ve verimlili in art,r,lmas, nedeniyle 5Mbit h,z,nda Metro Ethernet hizmeti kullan,lmaktad,r.

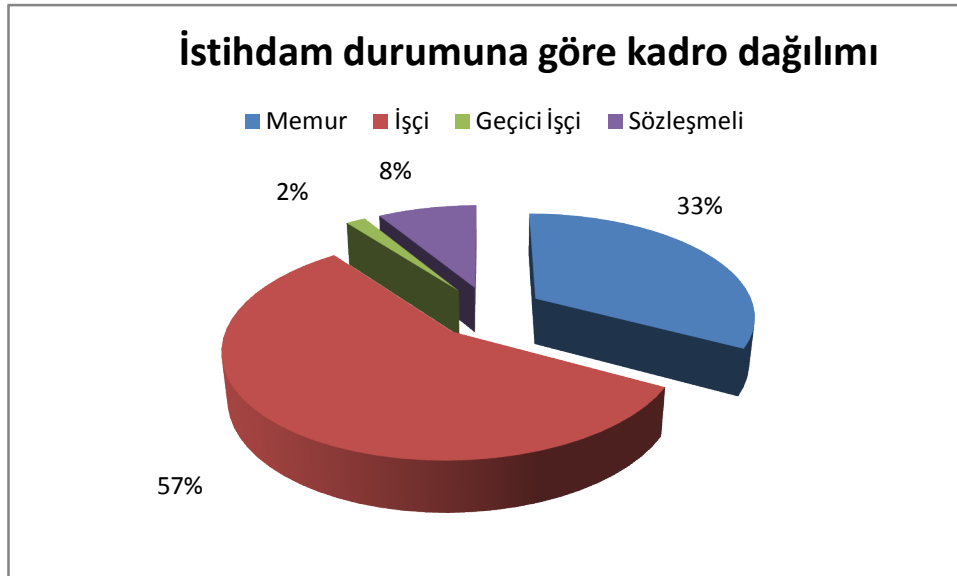
Müdürlüklerin teknolojik alt yap, imkânlar, (Bilgisayar, Yaz,c,, Fotokopi, Taray,c,) a a ,daki tabloda belirtildi i gibi da ,l,m göstermektedir.

B R MLER		B LG SAYAR (Masaüstü)	B LG SAYAR (Dizüstü)	YAZICI	FOTOKOP	TARAYICI
1	Bilgi İlem Müdürlü ü	8		2	1	
2	Yaz, İleri Müdürlü ü	10		6	1	
3	Mali Hizmetler Müdürlü ü	51		30	3	
4	nsan Kaynaklar, ve E t. Müdürlü ü	12		10	1	
5	Ruhsat ve Denetim Müdürlü ü	6		1	1	
6	Destek Hizmetleri Müdürlü ü	3	2	2	1	
7	Kültür ve Sosyal Hiz.Müdürlü ü	51		6	1	
8	Özel Kalem Müdürlü ü	6	5	7		
9	Fen İleri Müdürlü ü	20	1	6	3	1
10	mar ve ehircilik Müdürlü ü	20		6	1	2
11	Emlak ve stimlak Müdürlü ü	13		6	1	1
12	Temizlik İleri Müdürlü ü	6		4	1	
13	Park ve Bahçeler Müdürlü ü	10		2	1	
14	Ula ,m Hizmetleri Müdürlü ü	5		2		
15	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlü ü	7		3	1	
16	Bas,n Yay,n ve Halkla İlk. Müdürlü ü	7		1	1	1
17	Zab,ta Müdürlü ü	11		5	1	
18	Hukuk İleri Müdürlü ü	6	1	3	1	1
19	Tefti Kurulu Müdürlü ü	1				
20	Sosyal Yard,m İleri Müdürlü ü	4		4		
TOPLAM		257	9	106	20	6

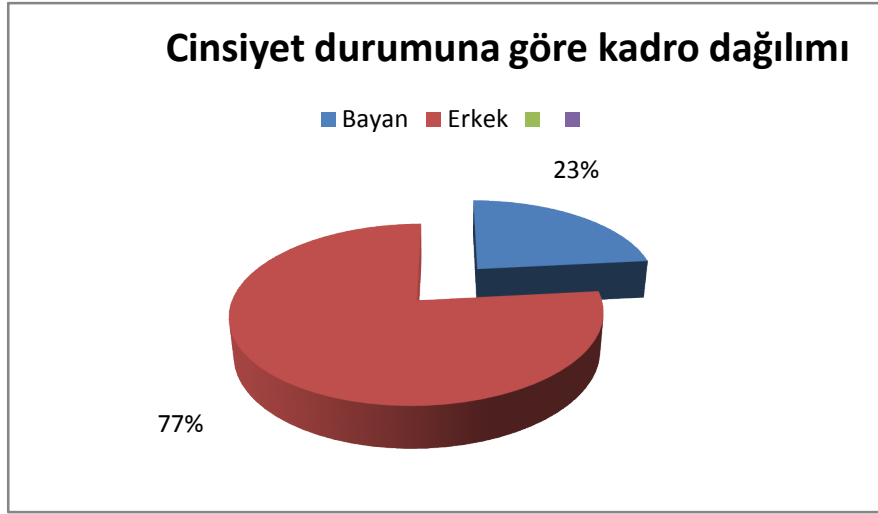
ar, memurlar, sözleşmeli personeller, işçiler ve geçici işçilerden oluşmaktadır. Çalışan sayısı, 15.08.2011 tarihi itibarıyla 347'dir ve Kadro dağılımları aşağıdaki gibidir.

STATÜSÜ	C NS YET		TOPLAM	NORM KADRO
	BAYAN	ERKEK		
Memur	31	83	114	267
İşçi	33	164	197	134
Geçici işçi	3	3	6	6
Sözleşmeli	15	15	30	41
Genel Toplam	82	265	347	448

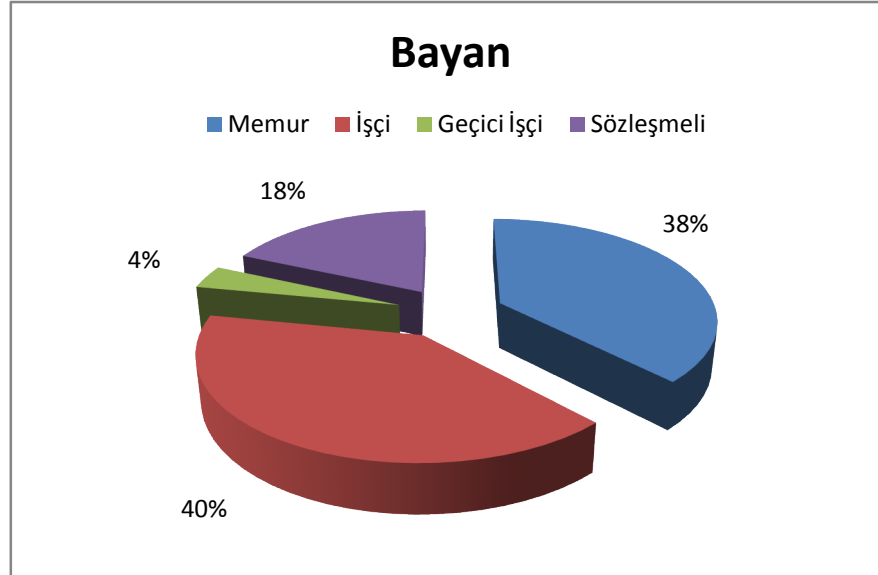
1) Mevcut Personelin %33'ü memurlardan, %8'i sözleşmeli personellerden, %57'si işçilerden ve %2'si de geçici işçilerden oluşmaktadır. İlçe belediyesi yeni yapılanmasından dolayı, personelinin çoğunluğunu Salba ve Seyhan İlçe Belediyelerinden almıştır. Bu nedenle belediye insan kaynakları, Belediye mevzuatına hakim tecrübeli personellerden oluşmaktadır.



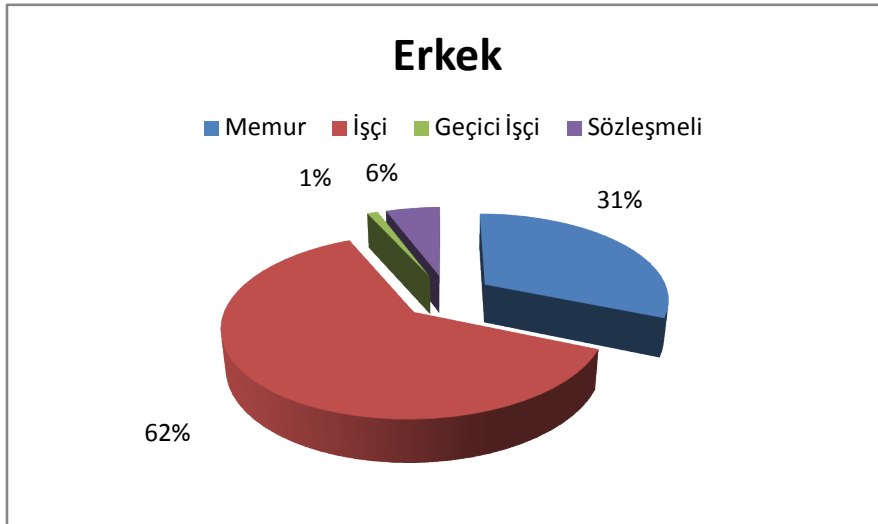
İn, %77'si erkeklerden oluşmaktadır. Mevcut kadro
am edilen bayan personelin arttı, „erkek personelde bir
eli personel sayısı, arttı, göstermektedir. Mevcut personelin
cinsiyet (kadın erkek) durumuna göre dağılımı aşağıdaki gibidir.



Bayan personelin istihdam türüne göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.



Erkek personelin istihdam türüne göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.

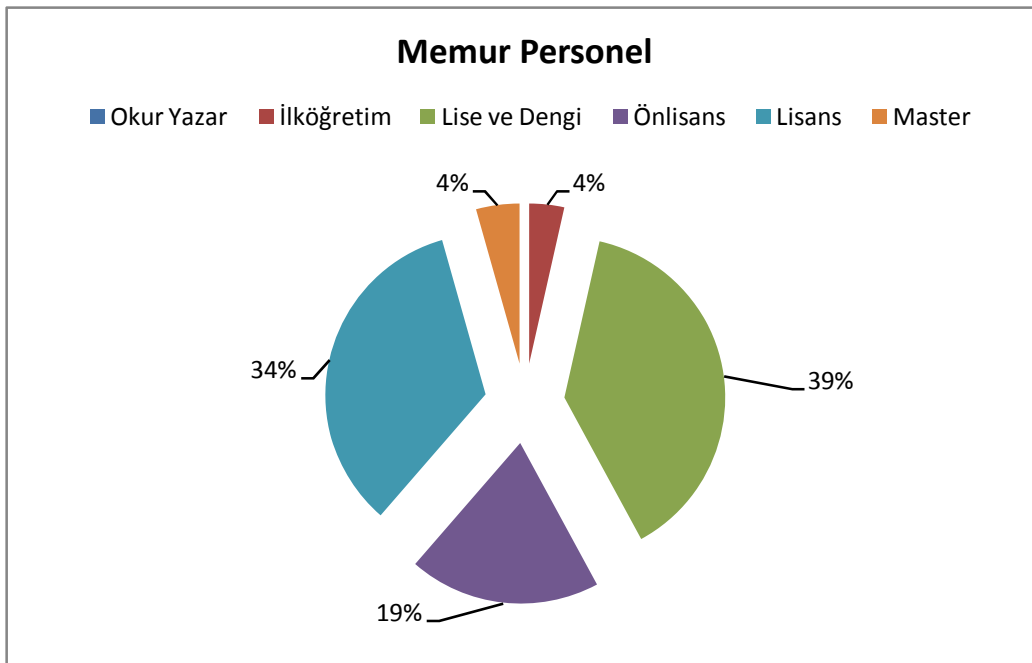


ürlerine göre eğitim durumu a a ,daki yer alan tabloda

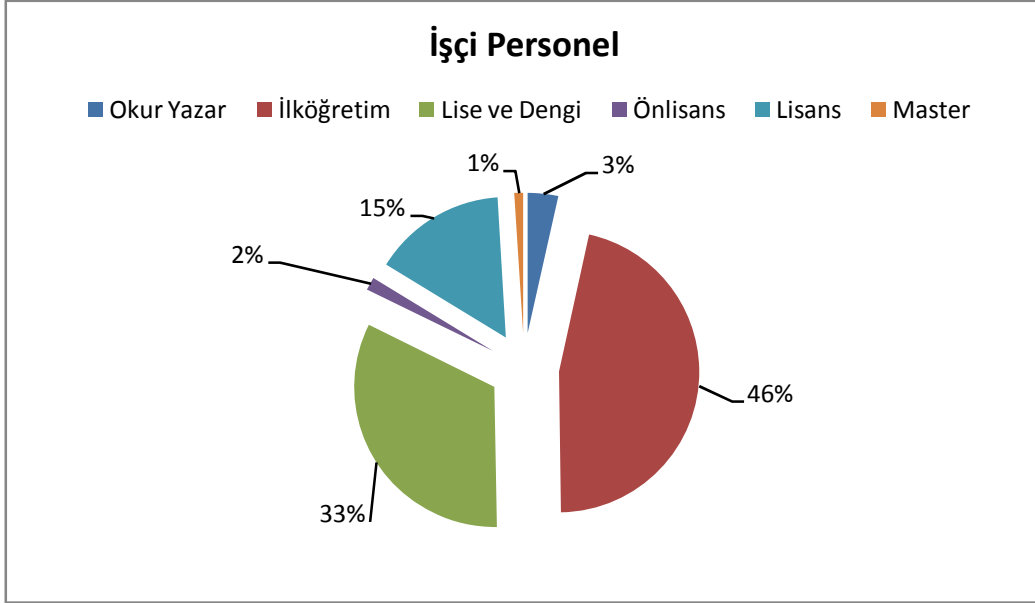
[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

E T M DURUMU	MEMUR	Ç	SÖZLE MEL	TOPLAM
Okur Yazar	-	7	-	7
İlkö retim	4	94	-	98
Lise ve Dengi	44	66	1	111
Ön Lisans	22	3	8	33
Lisans	39	31	19	89
Lisansüstü	5	2	2	9
Toplam	114	203	30	347

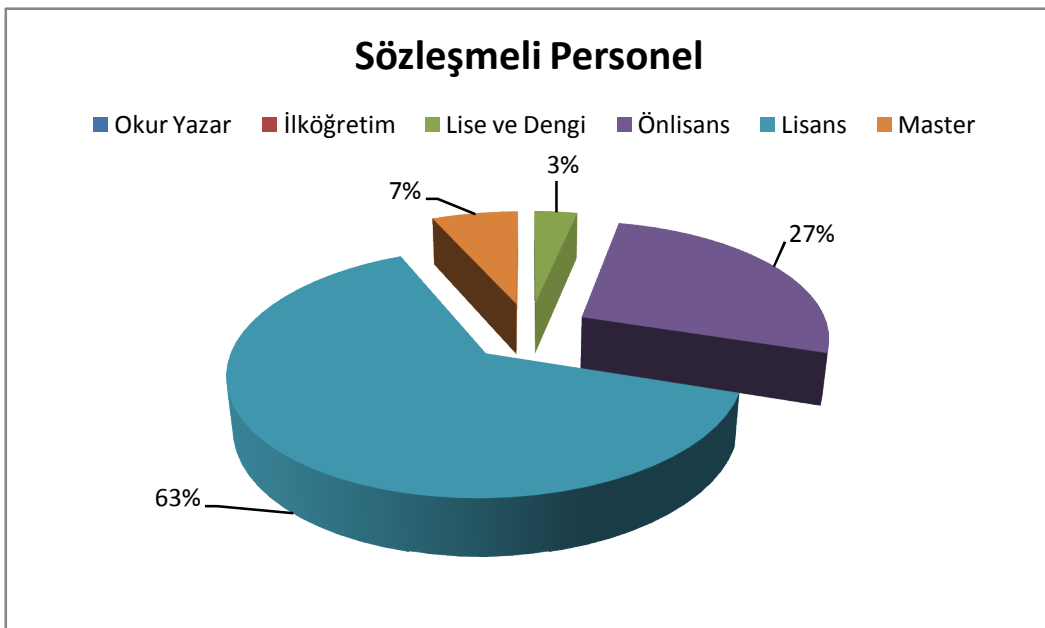
Memur personelin E itim durumuna göre da ,l,m, a a ,daki grafikte gösterilmi tir.



İşçi personelin eğitim durumuna göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



Sözleşmeli personelin eğitim durumuna göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

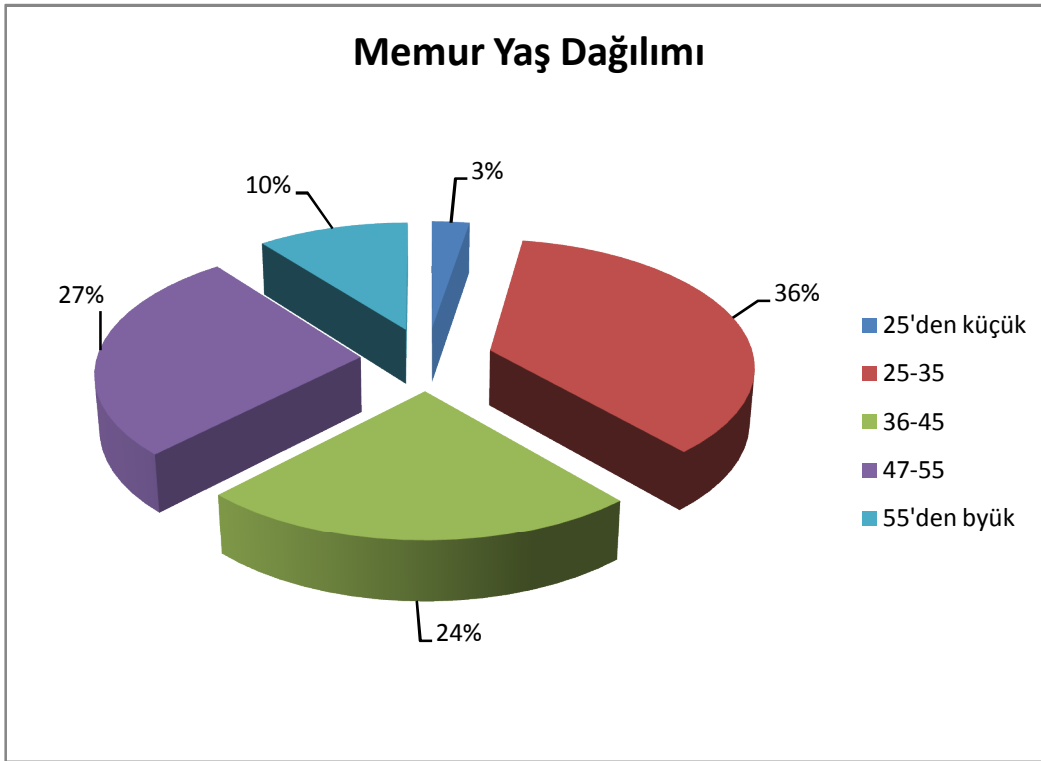


türlerine göre ya da ,l,m, a a ,daki yer alan tabloda

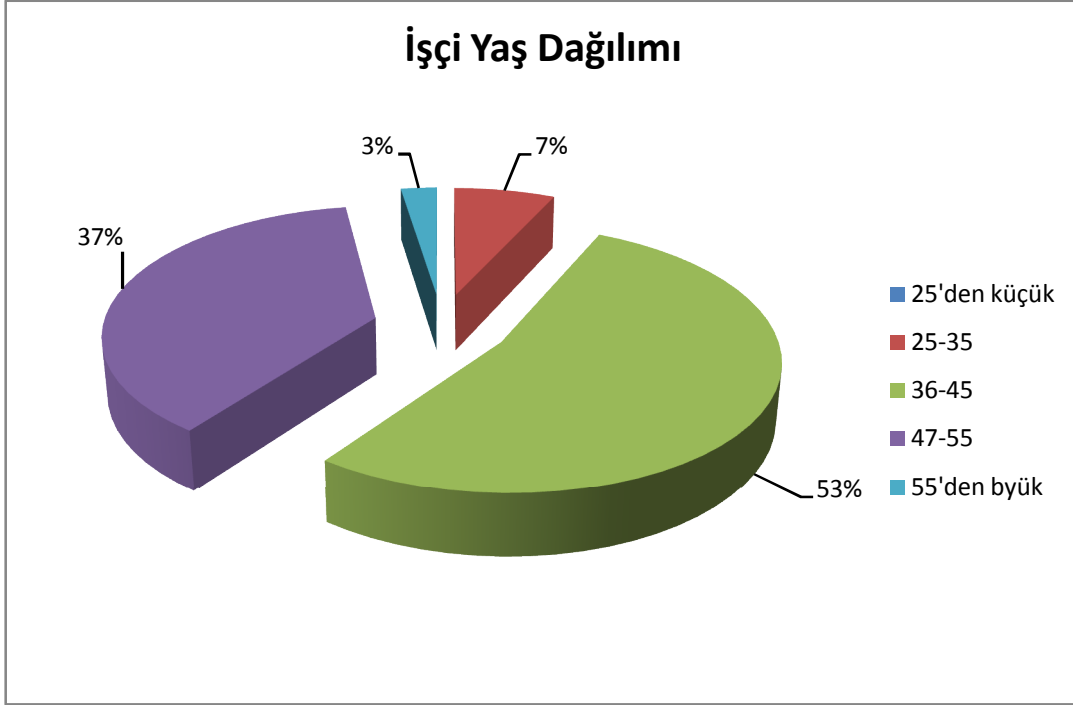
[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

YA DA ILIMI	MEMUR	Ç	SÖZLE MEL	TOPLAM
25'den Küçük	3	-	1	4
25-35	41	14	21	76
36-45	27	108	5	140
46-55	31	76	2	109
55'den Büyük	12	5	1	18
Toplam	114	203	30	347

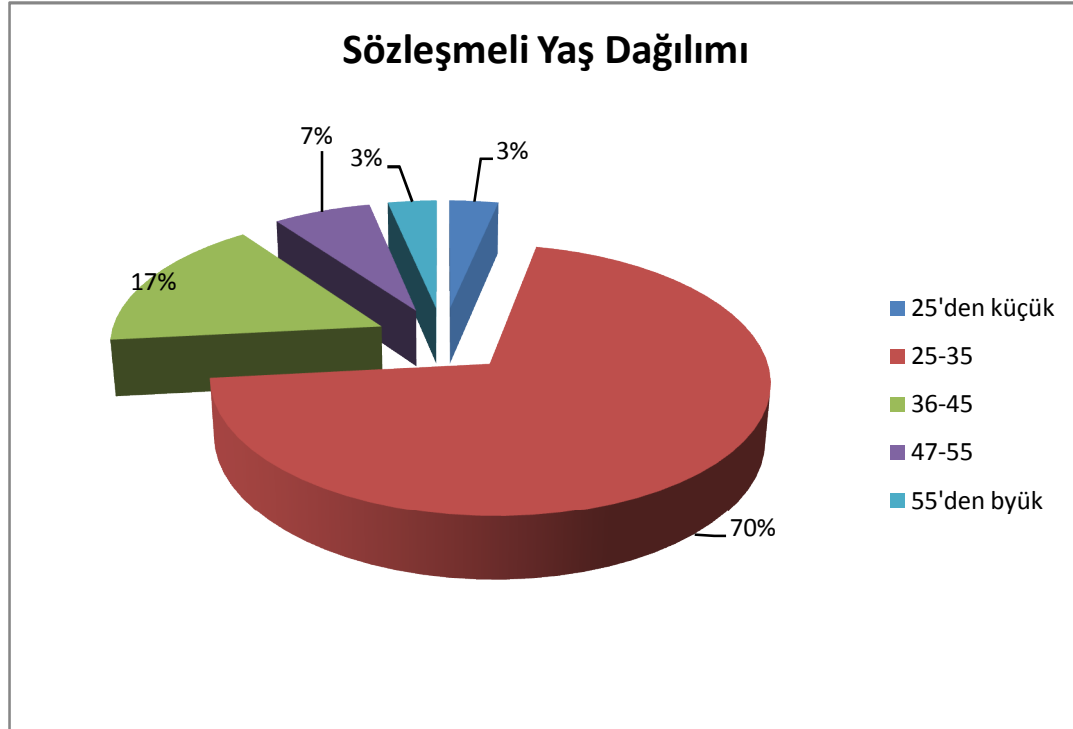
Memur personelin Ya durumuna göre da ,l,m, a a ,daki grafikte gösterilmi tir.



göre da ,l,m, a a ,da ki grafikte gösterilmi tir.



Sözle meli personelin Ya durumuna göre da ,l,m, a a ,da ki grafikte gösterilmi tir.



Dünyada ki Geli meler

Dünyada yerel yönetimler hizmet sunumunda temel birim olarak öne çıkmaktadır. AB üyesi ülkeler içerisinde güçlü merkezi idare yapılanma, yanında görev tanımları yapılmış, güçlü yapılanmalar olmaktadır yerel yönetimler görülmektedir.

Geli mi ülkelerde 1990 öncesi başlayan ve sonrasında hız kazanan yeni kamu yönetimi anlayışıyla birlikte; Kamu yönetiminin sürekli gelişim odaklı, etkin, verimli, kaliteli, effaf ve katılımcı bir yönetim anlayışına sahip olmasına yönünde adımlar atılmaktadır. Bu yeniden yapılanma 1990lardan sonra özel sektör yönetim anlayışında hakim olan Toplam Kalite, Stratejik Planlama, Personel yönetimi yerine insan kaynakları yönetimi gibi yeni yönetim anlayışları, kamu yönetimi uygulamalarında yerini bulmaktadır.

Yerel Yönetimlerde ki Geli meler

Yerel Yönetim anlayışında ise, özerk yönetim ilkesinin hayata geçirilmesine yönelik hukuksal birlikler oluşturulmaya çalışılmaktadır. Avrupa Bakanlar Konseyinde imzalanan (1985) Avrupa yerel yönetimler özerklik kararı, bunun yanı sıra Avrupa Kentsel Kararları, Kentli Hakları gibi düzenlemeler de yerelleme konusundaki önemli adımlardır. Türkiye'deki gelişmeler Dünyadaki gelişmelere paralel bir seyir izlemekle beraber Türkiye'de de yerel yönetimlerin yapısı, seviyeleri, kapasitelerinin artırılmasına yönelik birçok adım atılmaktadır. Türkiye 1993 yılında Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Kararı'na uygulamaya koymuştur. Bu süreçte yerel özerklik ve güçlü yerel yönetimlerin oluşturulması, ve yerel yönetimlerin birlikler oluşturulması gibi konulara öncelik olarak önem verilmiştir.

Türkiye'nin AB adaylık süreci ve uyum çerçevesinde bu alanda birçok yeni düzenlemelere imza atılmaktadır. Bu doğrultuda, Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı, yaklaşık 100 yeni kanun paketleri hazırlanmış ve bunun ilk nüvesi 5018 sayılı, Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun çıkartılması olmuştur. Bu kanunla birlikte kamuda Stratejik Planlama Anlayışına geçişin ilk adımı atılmaktadır. 5216 sayılı, Büyük şehir Belediye Kanunu, 5393 sayılı, Belediye Kanunu, 4982 Sayılı, Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile bu yaklaşımda doğrultusunda, mevzuat değişiklikleri gerçekleştirilmiştir. Bu kanunlarla, Yerel Yönetimlerin yetkileri artırılmaya başlanmıştır. Bundan sonra beklenen adım yerel yönetimlerin mali ve teknik donanım açısından güçlendirilmesi olacaktır.

9.Kalkınma Planı, Stratejisinde; insan odaklı bir hizmet sunumunda; effaflık, Hesap Verebilirlik, Katılımcılık, Verimlilik ve Vatandaş Memnuniyeti ilkeleri esas alınmıştır. Kurumlar arası yetki ve sorumlulukların rasyonelleştirilmesi, çevrenin korunması, ve kentsel altyapının geliştirilmesi kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması, Politika oluşturulması ve uygulama kapasitesinin artırılması, gelir dağılımının iyileştirilmesi, sosyal eşitlik ve yoksullukla mücadele, bölgesel gelişimin sağlanması, kültürün korunması, ve geliştirilmesi, toplumsal diyalogun güçlendirilmesi, yerel düzeyde kurumsal kapasitenin artırılması, E-Devlet uygulamalarının yaygınlaştırılması, ve etkinleştirilmesi.

Strateji	Amaç	Hedef
1. KURUMSAL YAPININ OLU TURULMASI	1. Bilgi ve Teknoloji Sistemlerinin Geli tirilmesi	1. Kent bilgi sisteminin kurulmas, ve tüm belediyeçilik i lemlerinin dijital ortama ta ,nmas,
	2. Halkla li kiler ve Tan,t,m	1. Belediye faaliyetlerini halka duyurmak amac,yla faaliyetler gerçekte tirmek, faaliyetlerin çe itlili ini ve kat,l,mc, say,s,n, her y,l art,rarak devam ettirmek. 2. Vatanda lar,n belediye ile olan ileti im kanallar,n, art,racak yöntemler geli tirmek. Belediyemize yap,lan ikayet ve önerilere cevap verme süresini en aza indirmek.
	3. nsan Kaynaklar, ve E itim	1.Belediye personelinin mahalli idareler mevzuatlar,na hakimiyetini sa lamak ve hizmet kalitesini art,rmak. 2. 2014 y,l,na kadar Belediye çal, anlar,na yönelik kariyer planlamas, yapmak. 3.Kurumda çal, an nitelikli personel say,s,n, optimum düzeyde tutarak kaliteli, etkili ve zaman,nda hizmet sunmak.
	4. Stratejik Yönetim	1. 2012 y,l, sonuna kadar stratejik yönetim ilkelerini eksiksiz uygulayacak sistemin kurulmas, ve sürdürülebilirli inin sa lanmas,
	5. effafl,k ve Kat,l,mc, Belediyecili in geli tirilmesi	2. effaf yönetimin sa lanmas, için tüm meclis çal, malar,n,n içeri ine halk,n ve ilgili kurum/kurulu lar,n eri iminin sa lanmas,.
	6. Ça da hizmetin verilece i, tüm belediye birimlerinin bir arada bulundu u belediye hizmet binas,n,n yap,lmas,	

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

		Hedef
2.MAL YÖNETİM	1. Mali Yapı, n, n güçlendirilmesi	3. 2014 y, l, sonuna kadar Belediye gelirlerinin tahakkuklar, n, n tamam, n, n tahsilat, n, n yap, lmas,
	2. Belediye kaynaklar, n, n etkin ve verimli kullan, lmas, n, n sa lanmas,	1. Mevzuata uygun h, zl, ve etkin ekilde i leyen bir harcama yönetim sistemi kurmak.
	3. Emlak	1. 2012 y, l, sonuna kadar Kamu kurum ve kuruluş lar, n, n mülkiyetinde olup imar planlar, gere i Belediyemiz projelerinin gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan gayrimenkullerin belediyemiz adına devrini sa lamak. 2. Belediye gayrimenkullerini etkin ve verimli bir ekilde de erlendirerek mümkün olan optimum mali ve sosyal fayday, sa lamak.
	4. Kent ekonomisinin gelişmesi, istihdam olanaklar, n, n yarat, lmas, na katkı, da bulunmak.	1. stihdam, art, rmaya yönelik imkan yaratmak.
Strateji	Amaç	Hedef
3.KAMU DÜZEN AFET VE R SK YÖNETİM	1. Ruhsatlandırma çal, malar, n, n etkinlik ve verimliliğini sa lamak.	Ruhsatlandır, lmas, nda yasal engel olmayan tüm i yerlerinin %100'ünü ruhsatlandır, mak, ruhsat alamayacak olanlar, n faaliyetlerine son vermek.
	2. Belediye zab, ta hizmetlerini ulusal standartlara ç, karmak.	Kanun ve mevzuatlar do rultusunda halk sa l, , n, korumak için etkin ve sürdürülebilir denetim sistemi oluşturmak. İçemiz, cadde ve sokaklar, ndaki kald, r, m i gallerinin azalt, lmas, için denetim faaliyetlerinin art, r, lmas, . İçerisinde modern Pazar yerleri kurmak, var olanlar, , slah etmek.
	3. Yerleşme alanlar, ve bu yerlerdeki yapı, la malar, n imar kanunu ve mevzuata uygun tekkülünün sa lanmas, , ruhsatsız bina yapı, m, n, n engellenmesi.	İlçenin imar planlar, na uygunluk düzeyini art, rmak.

		Hedef
4.KENTSEL ALTYAPI / ÜSTYAPI	<p>1. İçemizin tarihsel dokusuna zarar vermeden, gelişimi kent kimliği ve çağdaş görüntüye sahip, kentsel dönüşümü tamamlam, ilçe oluşturmaktır.</p>	<p>1. Belediye sınırları, içinde kalan planlı, arsalarda imar uygulaması yapmak.</p>
	<p>2. İlçe sınırları, içerisinde altyapı, hizmetlerinin çağdaş amaçları gereklilikleriyle uyumlu bir anlayışla etkin ve verimli yürütülmesi</p>	<p>1. Belediyemiz makine, araç ve gereçlerinin kullanım hatası, bakım eksikliği veya arızadan kaynaklanan kayıplarını en aza indirmek.</p> <p>2. Yeni açılan ve aşırı deforme olan yollar, asfalt yada kilitli parke ile tam kaplama yapmak, noktasal boyutlu hasarlı alanlarda yama çalışması yapmak.</p>
	<p>Bedensel engelli vatandaşlarımızın, zorunlu ihtiyaçlarının kolaylaştırılması,</p>	<p>1. İlçemizde yaşayan bedensel engelli vatandaşlarımızın ihtiyaçlarının tespiti ve sorunlarının çözülmesi</p>
	<p>2014 Yılı sonuna kadar sorunlu olan uygulama imar planları (800 hektar) Nazım imar planlarına uygun hale getirmek, imar planları yapmak ve uygulamak.</p>	<p>Sorunlu uygulama imar planları, nazım imar planlarına uygun hale getirmek, imar planları yapmak ve uygulamak.</p>

		Hedef
5.ÇEVRE KORUMA VE KLİMSEL RSKLER	1. İlçe S,n,rlar, içerisindeki sokak hayvanlar,n,n rehabilite edilmesi	1.1 Sokaklardaki sahipsiz (kedi-köpek) hayvanlar,n kontrol altına alınması,
	2. Salgın hastalıklarla Mücadele	1.1 Etkin Temizlik faaliyetleri ile Toplum sağlığını korumak.
	3. İlçemizdeki yeşil alanların miktar,n, dünya standartlarına çıkarmak.	1.5. 5 yıl içerisinde yeşil alan miktar,n, ki başına 5 m ² e çıkarılması,.
	4. Atık yönetimi uygulamalarına uyumunun artırılarak kent içinde görsel, çevresel kirliliğin azaltılması,	4.1. İlçemizde sağlıklı ve yaşanabilir bir çevrenin oluşturma amacıyla, Belediyemizin uyguladığı toplama yöntemlerine ilave olarak yeni yöntemler ile Çukurova'da yaşayanların atık yönetimi uygulamalarına uyumunun artırılarak kent içinde görsel, çevresel kirliliğin azaltılması ve sağlıklı ortam oluşturmaya katkı sağlamak. 4.2. Kat, atıkların yerinde ayrıştırılarak çevre ve ekonomiye yeniden kazandırılması,.
	5. Atık bitkisel yarıların yeniden ekonomiye kazandırılması,	5.1. Çevre ve Orman Bakanlığı'nca hazırlanmış resmi gazetede yayınlanan "Atık bitkisel yarıların kontrolü yönetmeliği" çerçevesinde atık bitkisel yarıların kanalizasyon sistemine karıştırılmadan geri dönüşüm tesislerine nakledilerek yeniden ekonomiye kazandırılması, amaçlanmaktadır.
	6. Tıbbi atıkların, çevre ve insan sağlığına zarar vermeden toplanması,	6.1. Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde ilçe sınırları içerisinde kayıtlı bulunan 66 adet tıbbi atık üreticisi konumunda bulunan kamu kurum ve kuruluşları faaliyetlerinin sonucu ortaya çıkan tıbbi atıkların, çevre ve insan sağlığına zarar vermeden toplanması, ve bertaraf tesisine taşınması, amaçlanmaktadır.
	7. Türkiye'nin Bin Yıllık Kalkınma Hedefleri ve İklim Değişikliğine Uyum kapasitesinin artırılması,.	7.1. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması, 7.2. Park ve Bahçelerde Basınçlı sulama sistemlerinin kullanılması, ile su tasarrufu sağlanması,. 7.3. İklim değişikliğine Uyum kapasitesinin artırılması,

Strateji	Amaç	Hedef
6.SOSYAL, SPORT F VE KÜLTÜREL FAAL YETLER	1. İlçe içerisinde Sosyal, Sportif Ve Kültürel Alan Say,s,n, art,rnak.	1.1. Yol yap,m, ile birlikte bisiklet ve yürüme yolu yap,m,n,n da düzenlenmesi. 1.2. Okuma Salonlar, ve Kütüphane say,s,n,n art,r,lmas,.
	5 (Be) y,l içerisinde İlçemizdeki Dinlenme, Çocuk Park, ve Spor Kompleksi say,s,n, art,rnak.	2.1. 5 Y,l içerisinde 10 adet mahalle çocuk park, ve 2 adet spor kompleksinin yap,lmas,.
	Belediyemizin sosyal, Kültürel ve Sportif faaliyetlerine kat,lan çocuk ve gençlerin say,s,n, art,rnak.	

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

	LG L B R M	PERFORMANS GÖSTERGELER
S1A1H1: Kent Bilgi Sisteminin Kurulması, ve Tüm Belediyecilik faaliyetlerinin dijital ortama taşınması,	Bilgi İşlem Müdürlüğü	PH1: E-Belediye Hizmetlerinden Vatandaş Memnuniyeti (%90)
S1A3H1: Belediye faaliyetlerini halka duyurmak amacıyla faaliyetler gerçekleştirmek, faaliyetlerin çeşitliliğini ve katılımcı, saygın, her yıl artarak devam ettirmek.	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	PH2: Halkla İlişkiler hizmetlerinden vatandaşın memnuniyeti (%90)
S1A3H2: Vatandaşların belediye ile olan iletişim kanallarını artıracak yöntemler geliştirmek. Belediyemize yapılan itiraz ve önerilere cevap verme süresini en aza indirmek.	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Yazın ve Kararlar Müdürlüğü	
S1A4H1: Belediye personelinin Mahalli Mevzuatlarına hâkimiyetini sağlamak ve hizmet kalitesini artırmak.	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	PH3: Belediye hizmetlerinden vatandaşın memnuniyeti (%90)
S1A4H2: 2014 yılına kadar Belediye çalışanlarına yönelik kariyer planlamasını yapmak	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	
S1A4H3: Kurumda çalışan nitelikli personel sayısını optimum düzeyde tutarak kaliteli, etkili ve zamanında hizmet sunmak.	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	
S1A5H1: 2012 yılı sonuna kadar Stratejik Yönetim ilkelerini eksiksiz uygulayacak sistemin kurulması, ve sürdürülebilirliğinin sağlanması.	Mali Hizmetler Müdürlüğü	PH4: İç Kontrol Standartlarına Uyumluluk (%100)
S1A6H1: Şeffaf yönetimin sağlanması için tüm meclis çalışmalarının içeriğini halkın ve ilgili kurum/kuruluşların erişimini sağlaması.	Yazın Müdürlüğü	PH5: Meclis kararlarına erişilebilirliği ve kurum saygınlığı

	LG L B R M	PERFORMANS GÖSTERGELER
S1A7: Ça da hizmetin verilece i, tüm belediye birimlerinin bir arada bulundu u belediye hizmet binas,n,n yap,lmaz,,	Fen leri Müdürlü ü	PH6: Hizmet binas,n,n tamamlanma oran, (%100)
S2A1H2: 2012 y,l,ndan itibaren mükelleflerin vergilerinin internet arac,l, yla ödenmesini sa lamak için gerekli çal, malar,n yap,lmaz,,	Mali Hizmetler Müdürlü ü	PH7: Tahakkuk Tahsilat Oran, (%100)
S2A1H3: 2014 y,l, sonuna kadar belediye gelirlerinin tahakkuklar,n tamam,n,n tahsilat,n,n yap,lmaz,,		
S2A2H1: Mevzuata uygun h,zl, ve etkin ekilde i leyen bir harcama yönetim sistemi kurmak	Destek Hizmetleri Müdürlü ü	PH8: Sat,nalma hizmetlerinden birimlerin memnuniyeti (%100)
S2A3H1: 2012 y,l, sonuna kadar kamu kurum ve kurulu lar,n,n mülkiyetinde olup imar planlar, gere i belediyemiz projelerinin gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan gayrimenkullerin belediyemiz ad,na devrini sa lamak.	Emlak ve stimlak Müdürlü ü	PH9: Kamula t,rmas, tamamlanan gayrimenkul say,s, (%100)
S3A1H1: Ruhsatland,r,lmaz,nda yasal engel olmayan tüm i yerlerinin %100'ünü ruhsatland,r,lmaz, ruhsat alamayacak olanlar,n faaliyetlerine son vermek.	Ruhsat ve Denetim Müdürlü ü	PH10: Ruhsats,z çal, an i yerlerindeki azalma oran, (%90)
S3A2H1: Kanun ve mevzuatlar do rultusunda halk sa l, ,n, korumak için etkin ve sürdürülebilir denetim sistemi olu turulmas,,	Zab,ta Müdürlü ü	PH11: Zab,ta Denetim Hizmetlerinden Vatanda Memnuniyeti (%100)
S3A2H4 : lçe s,n,rlar, içerisinde modern Pazar yerleri kurmak, var olanlar, ,slah etmek.	Fen leri Müdürlü ü	PH12: Pazaryerlerinden Vatanda ,n Memnuniyeti (%90)

HEDEFLER	LG L B R M	PERFORMANS GÖSTERGELER
S3A3: Yerleşme alanlar, ve bu yerlerdeki yapılaşmaların imar kanunu ve mevzuata uygun tekkülünün sağlanması, ruhsatsız bina yapımının engellenmesi.	Yapı Kontrol Müdürlüğü	PH13: Kaçak yapılaşma oranındaki azalma (%100)
S4A1H1 : Belediye sınırları içinde kalan plan dış alanlarda imar uygulaması yapmak.	İmar ve Emlak Müdürlüğü	PH15: İmar uygulaması yapılan arsa
S4A2H1: Belediyemiz makine, araç ve gereçlerinin kullanımı hatası, bakım eksikliği veya arızadan kaynaklanan kayıpların, en aza indirmek.	Ulaştırma Hizmetleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Çevre Koruma Kontrol Müdürlüğü	PH16: Ortalama Bakım - Onarım maliyetlerinde azalma (%5)
S4A2H2: Yeni açılan ve aşınmış, deforme olan yollar, asfalt ya da kilitli parke ile tam kaplama yapmak, noktasal boyutlu hasarlı alanlarda yama çalışması yapmak.	Fen İşleri Müdürlüğü	PH17: Trafik kazalarındaki azalma oranı, (%100)
S5A1H1 : Sokaklardaki sahihsiz (kedi-köpek) hayvanların kontrol altına alınması,	Çevre Koruma Kontrol Müdürlüğü	PH18: Çukurova ilçesinde yaşanan sokak vakalarındaki azalma oranı, (%100)
S5A2H3: Etkin Temizlik faaliyetleri ile Toplum sağlığını korumak.	Temizlik İşleri Müdürlüğü	PH19: Evsel Atık Toplama Hizmetlerinden Vatandaş Memnuniyeti (%100)
S5A3H1 : 5 yıl içerisinde yeşil alan miktarını, ki başına 5 m ² e çıkarması,	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	PH20: Ki başına yeşil alan miktarındaki artış oranı, (%100)
S5A3H2 : Yaprak bitkilerin sağlığını koruma, kavu turulması ve bulaşıcı hastalıkların önlenmesi amacıyla kimyasal mücadele yapmak		

HEDEFLER	LG L B R M	PERFORMANS GÖSTERGELER
S5A4H1: İçimizde sağlıklı ve yaşanılabilir bir çevrenin oluşumu amacıyla, Belediyemizin uyguladığı, toplama yöntemlerine ilave olarak yeni yöntemler ile Çukurova'da yapılan atık yönetimi uygulamalarının uyumunun artırılarak kent içinde görsel, çevresel kirliliğin azaltılması ve sağlıklı ortam oluşumuna katkı sağlamak.	Temizlik Müdürlüğü	
S5A4H2: Katkıların yerinde ayrılarak çevre ve ekonomiye yeniden kazandırılması.		
S5A5H1: Çevre ve Orman Bakanlığı'nca hazırlanmış resmi gazetede yayınlanan organik bitkisel ürün kontrolü yönetmeliği çerçevesinde organik bitkisel ürün kanalizasyon sistemine karışmadan geri dönüşüm tesislerine nakledilerek yeniden ekonomiye kazandırılması amaçlanmaktadır.	Çevre Koruma Kontrol Müdürlüğü	PH21: Geri Dönüşümü Sağlanan Organik Miktarındaki Artış Oranı, (% 100)
S5A6H1 : Organik Atıkların Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde ilçesinde bulunan 66 adet organik üreticisi konumunda bulunan kamu kurum ve kuruluşları faaliyetlerinin sonucu ortaya çıkan organik atıkların çevre ve insan sağlığına zarar vermeden toplanması ve bertaraf tesisine taşınması amaçlanmaktadır.		
S5A7H2: Park ve Bahçelerde Basınçlı sulama sistemlerinin kullanılması ile su tasarrufu sağlanması.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	PH22: Park ve Bahçelerde kullanılan su miktarındaki azalma oranı, (%25)
S6A2H1: 5 Yılı içerisinde 10 adet mahalle çocuk parkı ve 2 adet spor kompleksinin yapılması.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	PH24: Park yapımı hizmetlerinden vatandaş memnuniyeti (% 90)
S6A3: Belediyemizin sosyal, Kültürel ve Sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin sayısının arttırılması.	Kültür ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü	PH25: Sosyal, Kültürel ve Sportif faaliyetlere ilişkin hizmetlerden vatandaş memnuniyeti (% 100)

ile Kaynak ihtiyac,

İNİN OLU TURULMASI

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

dare Ad,	Bilgi lem Müdürlü ü
----------	---------------------

Amaç	Stratejik Amaç 1: Bilgi ve Teknoloji Sistemlerinin Geli tirilmesi
Hedef	1.1: Kent Bilgi Sistemlerinin kurulmas, ile tüm belediyecilik i lemlerinin dijital ortama ta ,nmas,
Performans Hedefi	1.1.1: Kent Bilgi sistemlerinin kurulmas, ve belediye hizmetlerinin dijital ortama ta ,nmas,
Aç,klamalar	
<i>Amaç: Belediye hizmetleri</i>	
<i>Gereççe: Belediye hizmetlerinin etkin bir ekilde sunulmas,nda ve Adana büyük ehir belediyesi ile entegrasyonun sa lanmas,nda Belediye'nin Kent Bilgi Sistemine geçmesi önem arz etmektedir.</i>	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Kent Bilgi Sistemine aktar,lan veri say,s, (Adet)	650,000	707,776	850,000
Aç,klama. Performans hedefinin gerçekte ip gerçekte medi i ile ilgili belirleyici unsur.				
2	Kent Bilgi Sistemine geçen birim say,s,	10	19	21
Aç,klama: Performans hedefinin gerçekte ip gerçekte medi i ile ilgili belirleyici unsur.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	30,000.00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyac,		30,000.00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyac,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyac,		30,000.00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Özellikler

Amaç	Stratejik Amaç 1: Bilgi ve Teknoloji Sistemlerinin Geliştirilmesi
Hedef	1.1: Kent Bilgi Sistemlerinin kurulması, ile tüm belediye hizmetlerinin dijital ortama taşınması,

Performans Hedefi	1.1.2: E-Belediye uygulamalarının, intranet üzerinden kullanılmaları, tahsilat hizmetini tek bir seferde yapabilecek seviyeye getirmek.
--------------------------	---

Açıklamalar

Amaç: Belediye hizmetlerinin kolay, hızlı ve güvenli yapılması, birim faaliyetlerinin elektronik ortama taşınması,

Gerekeç: E-Devlet uygulamaları, kapsamında E-Belediye hizmetlerinin hayata geçirilmesi önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Belediye Hizmetlerinin elektronik ortamda yapılma oran, (%)	70	90	100
<i>Açıklama: Coğrafi kent bilgi sistemine geçişi yapılması,nda önemli bir unsur</i>				
2	Elektronik ortamda e- belediye Hizmetlerinden yararlanan vatandaş sayısı,	1,010	3,294	5,000
<i>Açıklama: Coğrafi kent bilgi sistemine geçişi yapılması,nda önemli bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	50.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		50.000,00
Bütçe D , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt içi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe D , Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		50.000,00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Öncü

Amaç	Stratejik Amaç 1: Bilgi ve Teknoloji Sistemlerinin Geliştirilmesi
Hedef	1.1: Kent Bilgi Sistemlerinin kurulması, ile tüm belediyeçilik işlemlerinin dijital ortama taşınması,

Performans Hedefi	1.1.4: Veri Güncellenmesi.Kent Bilgi Sisteminin kullanılması, taşınması, vatandaşlar tarafından Tapu,Resim,Beyan bilgilerinin oluşturulması, ve güncellenmesinin her yıl yapılması,
--------------------------	---

Açıklamalar

Amaç: Belediye hizmetlerin kolaylık ve hızlı, etkin sağlanması,, vatandaş beyan ve tapu bilgilerinin güncellenmesi

Gereke: Verilerin güncellenerek istenildiği anda doğru bilgilere ulaşılabilmesi,

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Belediyemizde güncellenen Tapu Malik Sayısı,	226,027	231,036	350,000
Açıklama: Coğrafi kent bilgi sisteminde Tapu bilgilerinin güncellenmesi				
2	Veri güncellemesi yapılan T.C Kimlik Numaralı kişi sayısı,	87,257	107,318	250,000
Açıklama: Coğrafi kent bilgi sistemine vatandaşlara TC numaralarından ulaşılabilmektedir.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		25.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		25.000,00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

rlü ü

Amaç	Stratejik Amaç 1: Bilgi ve Teknoloji Sistemlerinin Geliştirilmesi
Hedef	1.1: Kent Bilgi Sistemlerinin kurulması, ile tüm belediyeçilik hizmetlerinin dijital ortama taşınması,

Performans Hedefi	1.1.5: Kurum içi haberleşmenin daha güvenli ve hızlı, bir ortamda kesintisiz yapılması,
--------------------------	---

Açıklamalar

Amaç: Belediye birimlerinin gelen, giden evrakların kesintisiz ve hızlı yapılması.

Gereke: Evrakların dijital ortamda muhafaza edilmesi.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Belediyemizde birimlere ulaşan gelen evrak sayısı,	1,552	26,614	35,000

Açıklama: Kurum içi haberleşmede kolaylık sağlanması.

2	Belediyemizde birimlere ulaşan giden evrak sayısı,	392	15,141	40,000
---	--	-----	--------	--------

Açıklama: Kurum içi haberleşmede kolaylık sağlanması.

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		25.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		25.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Öncelikli Ü

Amaç	Stratejik Amaç 1: Bilgi ve Teknoloji Sistemlerinin Geliştirilmesi
Hedef	1.1: Kent Bilgi Sistemlerinin kurulması, ile tüm belediye hizmetlerinin dijital ortama taşınması,

Performans Hedefi	1.1.6 Kentsel Tasarım Projelerinin gerçekleştirilmesi ve ilgili birimler tarafından ortak kullanılması sağlanması,
Açıklamalar	
Amaç: Kentsel Tasarım Projeleri	
Gerekçe: Dijital Arayüz uygulaması, Belediye hizmetlerinin etkinliği ve etkiliğini artırması açısından önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Kentsel Tasarım Projelerine elektronik ortamda ulaşılabilen birim sayısı,	6	10	21
Açıklama: Performans hedefinin gerçekleştirilmesi için gerekli olan diğer belirleyici unsur.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alınım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		10.000,00

Amaç	Stratejik Amaç 1: Bilgi ve Teknoloji Sistemlerinin Geliştirilmesi
Hedef	1.1: Kent Bilgi Sistemlerinin kurulması, ile tüm belediye hizmetlerinin dijital ortama taşınması,

Performans Hedefi	1.1.8 Mevcut Sunucu, Bilgisayar, altyapı, ve diğer ekipmanların bakım ve onarım hizmetlerinin aksatılmadan yapılması,
Açıklamalar <i>Amaç: Teknolojik Alt Yapı,</i> <i>Gerekeç: Belediye Hizmetlerinin etkin, etkili ve verimli bir şekilde sunulmasında teknolojik alt yapı, sürekliliğinin sağlanması, önem arz etmektedir.</i>	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Bakım Onarım faaliyetlerinden memnun personel oranı, (%)	70	90	100
Açıklama: Performans hedefinin gerçekleşip gerçekleşmediği ile ilgili belirleyici unsur.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	140.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		140.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		140.000,00

Amaç	Stratejik Amaç 1: Bilgi ve Teknoloji Sistemlerinin Geliştirilmesi
Hedef	1.1: Kent Bilgi Sistemlerinin kurulması, ile tüm belediye hizmetlerinin dijital ortama taşınması,

Performans Hedefi	1.1.9 Uygulama yazılımlarının bakım, destek ve güncellemesinde sürekliliğin sağlanması,
<p>Açıklamalar</p> <p>Amaç: Yazılım ve Programlar</p> <p>Gerekeç: Belediye Hizmetlerinin etkin, etkili ve verimli bir şekilde sunulmasında teknolojik alt yapıların sürekliliğinin sağlanması, önem arz etmektedir.</p>	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Lisans Güncellemesi yapılan Program Sayısı, (Adet)	850	950	1400
Açıklama: Performans hedefinin gerçekleşip gerçekleşmediği ile ilgili belirleyici unsur.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		1.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		1.500.000,00

Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 3: Halkla İlişkiler ve Tanıtım
Hedef	3:1 Belediye faaliyetlerini halka duyurmak amacıyla faaliyetler gerçekleştirilmek, faaliyetlerin çeşitliliğini ve katılımcı, saygın, her yıl artarak devam ettirmek.

Performans Hedefi	3.1.1: 2012 yılında ilçede düzenlenecek olan uluslararası, ve ulusal etkinliklerin tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilecek.
Açıklamalar	
<i>Amaç: İlçe'nin tanıtım, ve kültürel alanda gelişiminin sağlanmasında düzenlenecek olan etkinlikler önem arz etmektedir. Bu nedenle etkinliklerin tanıtım, Vatandaşın düzenlenen etkinliklerden haberdar olması, ve katılımı, yönünde katkı sağlayacaktır.</i>	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Etkinliklere katılan kişi sayısı,	Veri Yok	10.000	110.000

Açıklama: Tanıtım faaliyetleri, etkinliklere katılacak olan vatandaşın açışından önem arz etmektedir.

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		100.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		100.000,00

Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Amaç	Stratejik Amaç 3: Halkla İlişkiler ve Tanıtım
Hedef	3:1 Belediye faaliyetlerini halka duyurmak amacıyla faaliyetler gerçekleştirilmek, faaliyetlerin çeşitliliğini ve katılımcı, saygın, her yıl artarak devam ettirmek.

Performans Hedefi	3.1.5: 2012 yılında yazılı ve görsel basında çıkan haberlere ilişkin bilgi bankası, elektronik ortamda oluşturulacak ve halkın kolay ulaşımına sağlanacaktır.
<p>Açıklamalar</p> <p>Amaç: Yazılı ve görsel basında çıkan haberlere halkın kolay bir şekilde ulaşımını sağlamak.</p> <p>Gereke: Modern Kamu yönetiminin temel ilkelerinden olan şeffaflık ilkesinin etkin bir şekilde uygulanabilmesi için faaliyet ve hizmetlere ilişkin tüm verilerin elektronik ortamda muhafaza edilmesi ve ilgili kesimlere duyurulması gerekmektedir.</p>	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	İnternette yayınlanan haber sayısı, (adet)	Veri Yok	120	170
2	Yazılı ve görsel medyaya internet aracılığı ile gönderilen basın bülteni sayısı, (adet)	120	180	200
3	Yazılı ve görsel medyadan özel röportaj istekleri (adet)	52	62	70

Açıklama: Performans hedefinin gerçekleştirilmesi önemli bir göstergedir.

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.500,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		2.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		2.500,00

em Md.

maç 3: Halkla li kiler ve Tan,t,m Faaliyeti

Hedef	3.1: Belediye Faaliyetlerini halka duyurmak amac,yla faaliyetler gerçekte tirmek, faaliyetlerin çe itlili ini ve kat,l,mc, say,s,n, her y,l art,rarak devam ettirmek.			
Performans Hedefi	3.1.4: Kamu ve Özel kurulu lar,n aç,l, organizasyonlar,na ve Sünnet, Ni an, Dü ün vb. gibi özel günlere belediye yönetiminin kat,l,m, sa lanacak .			
Aç,klamalar				
Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Aç,l, , Yap,lan Proje Say,s, (adet)	200	250	200
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	550.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		550.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00		
Toplam Kaynak htiyac,		550.000,00		

Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 3: Halkla İlişkiler ve Tanıtım
Hedef	3.2: Vatandaşların belediye ile olan iletişim kanalları, artırılarak yöntemler geliştirmek. Belediyemize yapılan şikayet ve önerilere cevap verme süresini en aza indirmek.

Performans Hedefi	3.2.1: 2012 yılında vatandaş ve muhtarlardan gelen istek, öneri ve şikayetlere ortalama 7 gün içinde geri dönüş sağlanacak.
<p>Açıklamalar</p> <p>Amaç: Hizmetler ile ilgili vatandaş tarafından bildirilen şikayetlerin en kısa süre içerisinde çözülmesi ve şikayete bağlı olarak gerçekleştirilen faaliyetler ile ilgili vatandaşın bilgilendirilmesi</p> <p>Gereke: Hizmetlerin iyileştirilmesinde Vatandaş şikayetleri önem arz etmektedir.</p>	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	İstek, Öneri ve Şikayet sayısı, (adet)	Veri Yok	12.000	8000
Açıklama: Performans hedefinin gerçekleşmesinde önemli bir unsur.				
2	Ortalama cevap verme süresi (gün)	Veri Yok	7 gün	7 gün
Açıklama: Performans hedefinin gerçekleşmesinde önemli bir unsur.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		2.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		2.000,00

leri Md.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Halkla İlişkiler ve Tanıtım Faaliyetleri
Hedef	3.2: Vatandaşların Belediye ile olan iletişim kanallarının artarak yöntemler geliştirmek ve şikayet ve önerilere cevap verme süresini en aza indirmek.

Performans Hedefi	3.2.2: Bilgi Edinme Kanunu ve ilgili yönetmelik kapsamında, Vatandaşların bilgi edinme talepleri karşılanacak.
--------------------------	--

Açıklamalar

Amaç: Belediye hizmetlerinde etkinliğin artırılması,

Gerekeç: Bilgi edinme kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında, gerçek ve tüzel kişilerin bilgi edinme taleplerinin yasal süreler içerisinde karşılanması, hizmetlerin etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Bilgi Edinme Hizmetlerinden Memnuniyet (%)	70	75	90

Açıklama

Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

2	Bilgi edinme taleplerine cevap verme süresi (Gün)	15	15	15
---	---	----	----	----

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		10.000,00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Amaç	Stratejik Amaç 3: Halkla İlişkiler ve Tanıtım
Hedef	3.2: Vatandaşların belediye ile olan iletişim kanallarını artıracak yöntemler geliştirmek. Belediyemize yapılan şikâyet ve önerilere cevap verme süresini en aza indirmek.

Performans Hedefi	3.2.3: 2012 yılında Çukurova İlçesini tanıtan kitap, CD vb. gibi tanıtım materyallerinin tasarımı yapılarak basılması ve dağıtılması, gerçekleştirilecek.
--------------------------	---

Açıklamalar

Amaç: Çukurova ilçesinin etkin bir şekilde tanıtılması, ve ilçenin ekonomik sosyal ve kültürel alanında canlılığının sağlanması,

Gerekeç: Gerek ilçede yaşayanlara ve gerekse dışarıdan gelen vatandaşların Çukurova ilçesinin Sosyal, Kültürel değerlerini tanıtmaları, ve ilçede düzenlenen önemli sosyal aktivitelere katılmaları, açısından tanıtım faaliyeti önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	İlçe tanıtım, için basılan kitap sayısı, (adet)	5000	7500	7500

Açıklama: İlçenin tanıtımında basılan ve dağıtılan kitapların çok olması, önemlidir.

2	İlçe tanıtım, için basılan CD vb. sayısı, (adet)	Veri Yok	3500	5000
---	--	----------	------	------

Açıklama: İlçenin tanıtımında basılan ve dağıtılan CD sayısının çok olması, önemlidir.

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	11.500,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		11.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		11.500,00

Personel, ve Eğitim Müdürlüğü

Amaç	Stratejik Amaç 4: İnsan Kaynaklar, ve Eğitim Faaliyetleri
Hedef	4.1: Belediye personelinin Mahalli idareler Mevzuatına hakimiyetini sağlamak ve hizmet kalitesini arttırmak.

Performans Hedefi	4.1.1: 2012 yılında hizmet içi eğitimler düzenlenerek 100 saat eğitim verilecek
--------------------------	---

Açıklamalar

Amaç: Personelin mesleki ve kişisel yeterliliklerini geliştirmek ve kurum içi motivasyonun sağlanması, insan kaynakları personeli tarafından etkin ve verimli kullanılması, sağlamak

Gerekeç: Personelin mesleki ve kişisel yeterliliklerini geliştirmede, düzenlenecek olan eğitimlerin yerli ve yabancı önemlidir. Bu nedenle düzenlenecek olan eğitimlerinde, eğitimlerden beklenen faydaları sağlanması önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Hizmet içi eğitimden memnuniyet (%)	Veri Yok	80	90
Açıklama: Düzenlenecek olan eğitimlere katılan hedeflenen düzeyde olabilmesi için, Personelin (Eğitimci, Eğitim içeriği, Eğitim Yöntemi, Eğitim Materyali vb.) düzenlenen eğitimlerden memnuniyeti önem arz etmektedir.				
2	Personel başına hizmet içi eğitim saati	Veri Yok	8	8
Açıklama: Performans hedefine ulaşılmadığı yönünde veri olarak değerlendirilmektedir				
3	Hizmet içi eğitim alan personel sayısı, (adet)	20	300	300
Açıklama: Düzenlenecek olan eğitimlere personelin katılımının teşvik edilmesi, eğitimin etkinliği açısından önem arz etmektedir.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		40.000,00

r, ve E t.Md.

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 4: İnsan Kaynaklar, ve Eğitim Faaliyetleri
Hedef	4.1: Belediye personelinin Mahalli idareler Mevzuatına hakimiyetini sağlamak ve hizmet kalitesini arttırmak.

Performans Hedefi	4.1.2: 2012 yılında personelin geliştirilmesine yönelik eğitim materyalleri geliştirilecek ve elektronik ortamda erişim sağlanacak.
--------------------------	---

Açıklamalar

Gerekeç: Kamu İç Kontrol Standartları, idarelerin, iç kontrol sistemlerinin oluşturulmasında, izlenmesinde ve değerlendirilmesinde dikkate alınmalar, gereken temel yönetim kuralları, göstermekte ve tüm kamu idarelerinde tutarlı, kapsamlı ve standart bir kontrol sisteminin kurulması, ve uygulanması, amaçlanmaktadır.

Amaç: 2012 yılı, Haziran ayı sonuna kadar tüm birimlerde uygulamaya geçirilecek olan İç Kontrol Sisteminin etkinliğini sağlanması, ve Personelin Mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlanması,

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Eğitim materyali sayısı, (adet)	Veri Yok	10	10
Açıklama: İç kontrol Standartları, anlaşılması, benimsenmesi ve birimlerin tüm faaliyetlerinde iç kontrol Standartları, etkin bir şekilde uygulamaya geçirmesi önem arz etmektedir.				
2	Personelin Eğitim materyallerinden memnuniyeti (%)	Veri Yok	80	90
Açıklama: Personelin Mesleki ve Kişisel gelişimlerinin sağlanması, hazırlanacak olan eğitim materyalleri önem arz etmektedir.				
3	Elektronik ortamdaki materyallere ulaşım sayısı, (adet)	Veri Yok	800	1000
Açıklama: Performans hedefinin gerçekleştirilmesinde, personelin elektronik ortamda yayımlanan materyallere ulaşım, önem arz etmektedir.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı,	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		5.000,00

r, ve E itim Müdürlü ü

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 4: İnsan Kaynaklar, ve E itim Faaliyetleri
Hedef	4.2: 2014 y,l, sonuna kadar Belediye çal, anlar,na yönelik kariyer planlamas, yapmak.

Performans Hedefi	4.2.1: 2012 y,l,nda tüm müdürlüklerin i analizleri yap,larak organizasyon ve görev tan,malar, olu turulacak ve mesleki yeterlilik kriterleri belirlenecek
Aç,klamalar	
Amaç: Kamu Kurulu lar, ç Kontrol Standartlar, kapsam,nda, Norm Kadro lke ve Standartlar, do rultusunda, Müdürlüklerin ideal organizasyon yap,lar,n, olu turmak.	
Gerekeç: Bireysel performans yönetimine geçebilmek için, müdürlüklerin ideal organizasyon yap,s,n,n ve personelin görev, yetki ve sorumluluklar,n aç,k ve do ru bir ekilde belirlenmesi gerekmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	analizi yap,lan birim say,s, (adet)	Veri Yok	20	50
Aç,klama: Bireysel performans yönetimine geçi te tüm birimlerin i analizlerinin yap,lmas, önem arz etmektedir.				
2	Mesleki yeterlilik kriter say,s, (%)	Veri Yok	70	80
Aç,klama: Bireysel performans yönetimine geçi te, görevi yetki ve sorumluluklar, belirlenen ve organizasyon yap,s, içerisinde tan,mlanan kadrolar,n mesleki yetkinliklerinin belirlenmesi önem arz etmektedir.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		10.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00
Toplam Kaynak htiyac,		10.000,00

r, ve E t. Müdürlü ü

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 4: İnsan Kaynaklar, ve Eğitim Faaliyetleri
Hedef	4.2: 2014 y,1, sonuna kadar Belediye çalışanlarına yönelik kariyer planlaması yapmak.

Performans Hedefi	4.2.2: 2012 y,1,nda tüm birimlerin kadro analizi yapılacak ve ideal kadro yapılacak, belirlenecek.
Açıklamalar	
Amaç: Kamu Kuruluşları, İç Kontrol Standartları, kapsamında, Norm Kadro İske ve Standartları doğrultusunda, Müdürlüklerin ideal organizasyon yap,lar,na oluşturmaktır.	
Gerekeç: Bireysel performans yönetimine geçebilmek için, müdürlüklerin ideal organizasyon yap,lar,na ve personelin görev, yetki ve sorumlulukları,na açık ve doğru bir şekilde belirlenmesi gerekmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Kadro analizi sayısı, (adet)	Veri Yok	100	150
Açıklama: Bireysel performans yönetimine geçişte tüm birimlerin Kadro analizlerinin yapılması, önem arz etmektedir.				
2	Kadroların kadro analizine uygunluk düzeyi (%)	Veri Yok	100	100
Açıklama: Bireysel performans yönetimine geçişte, görevi yetki ve sorumlulukları, belirlenen ve organizasyon yap,lar, içerisinde tanımlanan kadroların mesleki yetkinliklerinin belirlenmesi önem arz etmektedir.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alınım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		5.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		5.000,00

r, ve E t. Müdürlü ü

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 4: İnsan Kaynaklar, ve Eğitim Faaliyetleri
Hedef	4.3: 2012 y,1, sonuna kadar Kurumda çalış, an nitelikli personel say,s,n, optimum düzeyde tutarak kaliteli, etkili ve zaman,nda hizmet sunmak

Performans Hedefi	4.3.1: 2012 y,1,nda birim organizasyon yap,s, içerisinde görev alan personelin göreve ili kin bireysel performans kriterleri belirlenecek.
--------------------------	--

Aç,klamalar

Amaç: Kamu Kurulu lar, ç Kontrol Standartlar, kapsam,nda, Bireysel performans yönetimine geçmek ve hizmet ve faaliyetlerde etkinlik ve verimlili i sa lamak.

Gerekeç: Hizmetlerin sunulmas,nda faaliyetleri gerçekle tiren personel en önemli unsurdur. Personelin kaynaklar, etkin ve verimli bir ekilde kullanmas, ve görev, yetki ve sorumluluklar,n, yerine getirmede performans,n,n izlenmesi ve ölçülmesi önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Bireysel performans kriteri say,s, (adet)	Veri Yok	5	10

Aç,klama: Bireysel performans yönetimine geçi te, birimler taraf,ndan gerçekle tirilen faaliyetlerin etkinli i ve faaliyeti gerçekle tiren personelin objektif kriterlere göre izlenmesi önemlidir.

2	Bireysel performans kriteri uygulama oran, (%)	Veri Yok	70	80
---	--	----------	----	----

Aç,klama: Bireysel performans yönetimine geçi in sa lanmas, aç,s,ndan, belirlenen performans kriterlerinin uygulamaya geçirilmesi önem arz etmektedir.

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		5.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00
Toplam Kaynak htiyac,		5.000,00

r, ve E t.Müd.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 4: İnsan Kaynakları, ve Eğitim Faaliyetleri
Hedef	4.3: 2012 yılı, sonuna kadar Kurumda çalışan nitelikli personel sayısı, optimum düzeyde tutarak kaliteli, etkili ve zamanında hizmet sunmak.
Performans Hedefi	4.3.2: 2012 yılında bireysel performans izleme, ölçme, değerlendirme, kayıt ve dosyalama sistemi oluşturulacak.

Açıklamalar

Amaç: Bireysel performans yönetimi kapsamında yürütülecek olan izleme-ölçme ve değerlendirme faaliyetlerinin sürekliliğinin sağlanması.

Gerekçe: Performans değerlendirilmesi yapılacak olan personelin, gelişiminin izlenmesi açısından elde edilen performans verilerine sürekli ve istenildiği zamanda erişilebilirlik önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Bireysel performans sistemine girilen bilgi sayısı, (adet)	Veri Yok	5	10

Açıklama: Personelin objektif performans izleme ve ölçme sonuçlarına göre değerlendirilmesi açısından elde edilen veriler önem arz etmektedir.

2	Bireysel performans kriteri uygulama oran, (%)	Veri Yok	70	80
---	--	----------	----	----

Açıklama: Bireysel performans yönetimine geçişin sağlanması, açısından, belirlenen performans kriterlerinin uygulamaya geçirilmesi önem arz etmektedir.

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		14.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		14.000,00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Md.

Amaç	Stratejik Amaç 5: Stratejik Yönetim			
Hedef	5.1: 2012 y,l, sonuna kadar stratejik yönetim ilkelerini eksiksiz uygulayacak sistemin kurulmas, ve sürdürülebilirli inin sa lanmas,			
Performans Hedefi	5.1.1: 2012 y,l,nda iç kontrol standartlar, konusunda 25 adam/gün saat e itim verilecek.			
Aç,klamalar				
<i>Amaç:</i> Tüm birimlerde uygulamaya geçirilecek olan ç Kontrol Sisteminin etkinli inin sa lanmas, ve Personelin iç kontrol standartlar, ile ilgili bilinçlendirilmesi.				
<i>Gereke:</i> Kamu ç Kontrol Standartlar,, idarelerin, iç kontrol sistemlerinin olu turulmas,nda, izlenmesinde ve de erlendirilmesinde dikkate almalar, gereken temel yönetim kurallar,n, göstermekte ve tüm kamu idarelerinde tutarlı,, kapsaml, ve standart bir kontrol sisteminin kurulmas,n, ve uygulanmas,n, amaçlamaktad,r.				
Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	E itim saati (adam/gün saat)	Veri Yok	2	25
<i>Aç,klama:</i> ç Kontrol Standartlar,n,n uygulamaya geçirilmesi a amas,nda Personelin alm, oldu u ve alaca , e itim süreleri önem arz etmektedir.				
2	Kat,l,mc, say,s, (ki i)	Veri Yok	25	250
<i>Aç,klama:</i> Düzenlenecek olan e itimlere personelin kat,l,m,n,n te vik edilmesi, e itimin etkinli i aç,s,ndan önem arz etmektedir.				
3	E itimden memnuniyet (%)	Veri Yok	90	90
<i>Aç,klama:</i> Düzenlenecek olan e itimlere kat,l,m,n hedeflenen düzeyde olabilmesi için, Personelin (E itim, E itim içeri i, E itim Yöntemi, E itim Materyali vb.) düzenlenen e itimlerden memnuniyeti önem arz etmektedir.				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri			50.000,00
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		50.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00		
Toplam Kaynak htiyac,		50.000,00		

Md.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 5: Stratejik Yönetim
Hedef	5.1: 2012 y,l, sonuna kadar stratejik yönetim ilkelerini eksiksiz uygulayacak sistemin kurulmas, ve sürdürülebilirli inin sa lanmas,

Performans Hedefi	5.1.2: ç Kontrol Standartlar, do rultusunda Mali ve dari Süreçlerinin Standartla t,r,lmas,
--------------------------	--

Aç,klamalar

Amaç: 2011 y,l, Haziran ay, sonuna kadar tüm birimlerde uygulamaya geçirecek olan ç Kontrol Sisteminin etkinli inin sa lanmas, ve Mali- dari süreçlerin standartla t,r,lmas,
Gerekeç: Kamu ç Kontrol Standartlar,, idarelerin, iç kontrol sistemlerinin olu turulmas,nda, izlenmesinde ve de erlendirilmesinde dikkate almalar, gereken temel yönetim kurallar,n, göstermekte ve tüm kamu idarelerinde tutarlı,, kapsamlı, ve standart bir kontrol sisteminin kurulmas,n, ve uygulanmas,n, amaçlamaktad,r.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Standartla t,r,lan Süreç Say,s, (Adet)	Veri Yok	15	100
<i>Aç,klama: ç Kontrol Standartlar,n,n uygulamaya geçirilmesi a amas,nda Mali ve dari i süreçlerinin standartla t,r,lmas, önem arz etmektedir.</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	25.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		25.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		25.000,00

Md.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 5: Stratejik Yönetim
Hedef	5.1: 2012 y,1, sonuna kadar stratejik yönetim ilkelerini eksiksiz uygulayacak sistemin kurulması, ve sürdürülebilirli inin sa lanması,

Performans Hedefi	5.1.3: Sürekli geli menin ve sürdürülebilirli in bir arac, olarak uluslar aras, standartta bir kalite yönetim sistemine geçmek.
--------------------------	---

Aç,klamalar

Amaç: Uluslararası, Standartlar, idarelerin, kalite ve iç kontrol sistemlerinin olu turulması,nda, izlenmesinde ve de erlendirilmesinde dikkate alınmaları, gereken temel yönetim kuralları, göstermekte ve tüm kamu idarelerinde tutarlı,, kapsamlı, ve standart bir kontrol sisteminin kurulması, ve uygulanması, amaçlanmaktadır.

Gerekeç: Vatanda a sunulan hizmetlerde, beklenti ve memnuniyetin sa lanması,, hizmetlerin standartla t,r,ılması,, hizmet kalitesinin arttır,ılması,, kaynaklar,ın etkili, ekonomik ve verimli kullan,ılması,nda Uluslararası, standartlar,ın uygulanması,

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	ISO 9001:2008 KYS Standart artları,na uyum oran, (%)	Veri Yok	70	90

Aç,klama: Uluslar aras, standartlar,ın uygulanması,nda önemli bir performans göstergesidir

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,ım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		10.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt çı	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		10.000,00

Md.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 5: Stratejik Yönetim
Hedef	5.1: 2012 y,l, sonuna kadar stratejik yönetim ilkelerini eksiksiz uygulayacak sistemin kurulması, ve sürdürülebilirli inin sa lanması,

Performans Hedefi	5.1.4: 2012 y,l,nda iç ve d, payda anketleri düzenlenecek
Aç,klamalar	
<i>Amaç: Uygulamaya geçirilen iç kontrol standartlar, do rultusunda, hizmet sunulan personel ve vatanda memnuniyeti ve alg,lama ekilleri önem arz etmektedir.</i>	
<i>Gerekeç: Kamu ç Kontrol Sistemi kapsam,nda uygulamaya geçirilecek olan standartlar,n uygulama sonuçlar,ndan Personel ve Vatanda ,n etkilenmesi söz konusudur.</i>	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Düzenlenen anket say,s, (adet)	Veri Yok	2	2
Aç,klama: ç kontrol sisteminin etkinli inin belirlenmesinde vatanda beklenti ve memnuniyetinin belirlenmesi önem arz etmektedir.				
2	Ankete kat,lan Vatanda say,s,	Veri Yok	1000	1500
Aç,klama: Gerçek verilerin elde edilmesinde ankete kat,lan ki i say,s, oldukça önemlidir.				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		50.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		50.000,00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Md.

Amaç	Stratejik Amaç 5: Stratejik Yönetim
Hedef	5.1: 2012 y,l, sonuna kadar stratejik yönetim ilkelerini eksiksiz uygulayacak sistemin kurulması, ve sürdürülebilirli inin sağlanması,

Performans Hedefi	5.1.5: Uygulamaya geçirilen iç kontrol standartları,n,n etkinliğini artırılmaya yönelik rehber ve tanıtıcı dokümanlar hazırlanacak
--------------------------	--

Açıklamalar

Amaç: 2011 y,l, Haziran ay, sonuna kadar tüm birimlerde uygulamaya geçirilecek olan İç Kontrol Sisteminin etkinliğini sağlanması, ve Personelin iç kontrol standartları, ile ilgili bilinçlendirilmesi.

Gerekeç: Kamu İç Kontrol Standartları,, idarelerin, iç kontrol sistemlerinin oluşturulmasında, izlenmesinde ve değerlendirilmesinde dikkate alınmaları, gereken temel yönetim kuralları,n, göstermekte ve tüm kamu idarelerinde tutarlı,, kapsamlı, ve standart bir kontrol sisteminin kurulması,n, ve uygulanması,n, amaçlanmaktadır.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	İç kontrol eylem planı,n,n tamamlanma oranı, (%)			100
<i>Açıklama: Kamu Kuruluşları, iç kontrol standartları,n,n uygulamaya geçirilmesine yönelik, Yönetim tarafından onaylanarak yürürlüğe giren İç Kontrol Sistemi Eylem Planı,nda belirtilen faaliyetlerin 2011 y,l, Haziran ay, sonuna kadar tamamlanması, gerekmektedir.</i>				
2	Rehber ve tanıtıcı doküman sayısı, (adet)	Veri Yok	1	5
<i>Açıklama: İç kontrol Standartları,n,n anlaşılması, benimsenmesi ve birimlerin tüm faaliyetlerinde İç kontrol Standartları,n, etkin bir şekilde uygulamaya geçirmesi önem arz etmektedir.</i>				
3	Rehber ve dokümanlardan memnuniyet (%)	Veri Yok	50	90
<i>Açıklama: İç Kontrol Standartları,n,n birimler tarafından etkin bir şekilde uygulanması,n, sağlama amacı, ile hazırlanacak olan dokümanları,n amaca uygun olması, önem arz etmektedir.</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alınım Giderleri	49.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		49.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		49.000,00

ürlü ü

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 5: Stratejik Yönetim
Hedef	5.1 Stratejik Yönetim İnkelerini eksiksiz uygulayacak sistemin kurulması, ve süreklili inin sa lanması,

Performans Hedefi	5.1.6: Ç kontrol sisteminin etkinli ini ve süreklili ini sa lamak üzere iç denetim faaliyetleri yürütülecek.
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Gerçekle tirilen yile tirme Faaliyeti Say,s,	Veri Yok	10	12

Aç,klama: *Performans hedefinin gerçekleştirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur*

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	92.250,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	17.700,00
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		119.950,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt çı	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		119.950,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 5: Stratejik Yönetim
Hedef	5.1: Stratejik Yönetim ilkelerini eksiksiz uygulayacak sistemin kurulması, ve sürdürülebilirliğin sağlanması,

Performans Hedefi	5.1.7: Kurum içi ve kurum dışı yazılım süreçlerini standartlaştırarak, erişilebilir ve izlenebilir nitelikte evrak dosyalama sistemi uygulamaya geçirilecek.
--------------------------	--

Açıklamalar

Amaç: Erişilebilir nitelikte bir evrak dosyalama sisteminin oluşturulması,

Gerekeç: Bakanlık ve Mahalli idareler Genel Müdürlüğü tarafından uygulamaya geçirilen Standart dosya planına uygun bir şekilde dosyalama ve arşiv sisteminin kurulması, arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Standart Dosya Planına Uyum Oran,	Veri Yok	60	100
Açıklama	<i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>			
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		18.000,00	
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		18.000,00		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt dışı			
	Yurt Dışı			
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak ihtiyacı,		18.000,00		

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 6: Etkinlik ve Katılım, Belediyeçili in Geliştirilmesi
Hedef	6.1: Etkinlik yönetiminin sağlanması, için tüm meclis çalışmalarının içeriğine halkın ve ilgili kurum ve kuruluşlarının erişiminin sağlanması,

Performans Hedefi	6.1.2: Meclis Karar özetlerini Çukurova Belediyesi internet sitesinde düzenli yayımlanarak elektronik ortamda erişilebilirliğin sağlanması,
Açıklamalar	
Amaç: Etkinlik ve Katılım, Belediyeçili in geliştirilmesi	
Gerekeç: Belediye hizmetlerinin geliştirilmesinde halkın, ilgili kurum ve kuruluşların katılımı ve bilgilendirilmesi önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Elektronik Ortamda Yayımlanan Meclis Kararlar, Sayısı, (Adet)	Veri Yok	12	12
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri			18.000,00
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		18.000,00		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt Dışı			
	Yurt Dışı			
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak İhtiyacı,		18.000,00		

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 7: Çeşitli hizmetin verileceği, tüm belediye birimlerinin bir arada bulunduğu belediye hizmet binasının yapılması,
Hedef	7.1 2013 Yılı, sonuna kadar Belediye Hizmet Binasının hizmete açılması.

Performans Hedefi	7.1.1: 2012 Yılı,nda hizmet binasının yapılması,
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Hizmet Binasının Tamamlanma Oran, (%)	-	-	70

Açıklama

Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynakı İhtiyacı,		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	13.500.000,00
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		13.500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		13.500.000,00

İk Müdürlü ü

Amaç	Stratejik Amaç 7: Ça da hizmetin verilece i, tüm belediye birimlerinin bir arada bulundu u belediye hizmet binas,n,n yap,lmas,
Hedef	7.1 2013 Y,l, sonuna kadar Belediye Hizmet Binas,n,n hizmete aç,lmas,.

Performans Hedefi	7.1.2 2012 y,l, içerisinde Hizmet Binas,n,n yap,laca , yerin seçilmesi ve etüd ve projelendirme çal, malar,n,n yap,lmas,
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
		-	-	
Aç,klamama				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri			315.000,00
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		315.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,				
Toplam Kaynak htiyac,		315.000,00		

Amaç	Stratejik Amaç 1: Mali Yapı, n, n Güçlendirilmesi			
Hedef	1.3: 2014 y, l, sonuna kadar belediye vergi gelirlerinin tahakkuklar, n, n tamam, n, n tahsilat, n, n yapılması.			
Performans Hedefi	1.3.1: 2012 y, l, nda tahsil edilemeyen belediye vergi gelirlerinin tahsilât, na yönelik takip i lemleri yap, larak tahsilât miktar, iki kat, na ç, kar, lacak			
Aç, klamalar				
Amaç: Belediye Vergi gelirlerinin zaman, nda tahsil edilmesini sa lamak ve gelirlerde art, sa lamak				
Gerekeç: Belediye hizmetlerinin süreklili inin sa lanması, nda, Yat, r, mlar, n büyük oranda Belediye gelirleri ile kar ,lanması, önem arz etmektedir.				
Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Tahsil edilemeyen vergi gelirin toplam vergi geliri içerisindeki pay, (%)	7	6	3
Aç, klama: Performans hedefinin gerçeğe ip gerçeğe medi inin belirlenmesinde önem arz etmektedir.				
2	Tahsilatta art, oran, (%)	93	94	98
Aç, klama: Performans hedefinin gerçeğe ip gerçeğe medi inin belirlenmesinde önem arz etmektedir.				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al, m Giderleri	30.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		30.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt çı			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00		
Toplam Kaynak htıyac,		30.000,00		

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

eri Md.

Amaç	Stratejik Amaç 2: Belediye Kaynaklar,n,n etkin ve verimli kullan,ımas,n, sa lamak
Hedef	2.1 Mevzuata uygun h,zl, ve etkin i leyen bir harcama yönetim sistemi kurmak.

Performans Hedefi	2.1.6: Belediye birimlerinin mal ve hizmet taleplerine ili kin sat,nalma faaliyetlerini yürütmek
Aç,klamalar	
Amaç: Belediye kaynaklar,n,n etkin ve verimli bir ekilde kullan,ımas,n, sa lamak.	
Gerekçe: 5018 say,l, Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde, kaynaklar,n etkili, ekonomik ve verimli kullan,ımas, esast,r.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Sat,nalma hizmetlerinden birimlerin memnuniyeti (%)	Veri Yok	90	92
Aç,klama				
<i>Performans hedefinin gerçekte ip gerçekte medi inin belirlenmesinde önem arz etmektedir.</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri	197.900,00		
02	SGK Devlet Primi Giderleri	35.300,00		
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	79.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		312.200,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00		
Toplam Kaynak htıyac,		312.200,00		

md.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Emlak
Hedef	3.1: Kamu kurum ve kuruluşları, n, n mülkiyetinde olup imar planları, gereği belediyemiz projelerinin gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan gayrimenkullerin belediyemiz adına devrini sağlamak.

Performans Hedefi	3.1.1 İmar planları, gereği belediyemiz projelerinin gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan gayrimenkullerin kamulaştırılması, sağlanmak.
Açıklamalar	
Amaç: Belediye kaynakları, etkin ve verimli bir şekilde kullanılmaları, sağlanmak.	
Gereke: 5018 sayılı, Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde, kaynakları, etkili, ekonomik ve verimli kullanılmaları, esastır.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Kamulaştırılması, tamamlanan dosya sayısı, (Adet)	9	12	15

Açıklama

Performans hedefinin gerçekleştirilmesi için gerçekleştirilmesi için belirlenmesinde önem arz etmektedir.

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		1.010.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		1.010.000,00

Müdürlü ü

Amaç	Stratejik Amaç 3. Emlak
Hedef	3.2. Belediye gayrimenkullerini etkin ve verimli bir şekilde değerlendirerek mümkün olan optimum mali ve sosyal faydayı sağlamak.

Performans Hedefi	3.2.2: 2014 yılı sonuna kadar Belediye gelirlerini arttırmak amacıyla Belediyemizin sahip olduğu gayrimenkuller üzerinde yatırım projeleri gerçekleştirilmek.
Açıklamalar:	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	İmleri biten hisseli arsa sat, dosya adedi	11	20	25

Açıklama

Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		10.000,00
Bütçe D , , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe D , , Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		10.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 4: Kent Ekonomisinin geli mesi, istihdam olanaklar,n,n yarat,lmas,na katk,da bulunmak.
Hedef	4.1: stihdam, artt,rmaya yönelik imkan yaratmak.
Performans Hedefi	4.1.2: lçede ya anan güncel sorunlar,n çözümüne yönelik Hem erilerin ve Muhtarlar,n kat,ld, , toplant,lar düzenlenecek

Aç,klamalar

Amaç: Hem erilerin ve Muhtarlar, Kat,l,mc, ve Etkin yönetimin en önemli unsurlar, aras,nda yer almaktadır. Bu neden ile ilgili ilçe'nin sorunlar,n,n çözümünde i birli i içerisinde olunmas, Sa l,kl, ve Sürdürülebilir Kentle menin sa lanmas,nda görü ve önerilerinin al,nmas, ve beklentilerinin belirlenmesi önem arz etmektedir.

Gerekeç: Muhtarlar ve Vatanda ile ili kilerin geli tirilmesi Stratejik Amaç ve Hedefin gerçeikle tirilmesinde önem arz etmektedir.

Maliyet Hesaplama Yöntemi: Her organizasyon için yap,lacak olan harcamalar dikkate al,nm, ve Yakla ,k Maliyet üzerinden toplam maliyetler belirlenmi tir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Hem eri ve muhtar toplant,s, say,s, (adet)	15	20	15

Aç,klama

Performans hedefinin gerçeikle tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		30.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00
Toplam Kaynak htiyac,		30.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 4: Kent Ekonomisinin geli mesi, istihdam olanaklar,n,n yarat,lmas,na katk,da bulunmak.
Hedef	4.1: stihdam, artt,rmaya yönelik imkan yaratmak.
Performans Hedefi	4.1.3: Hizmetlerde, etkinlik, tasarruf ve verimlili i artt,rmaya yönelik kamu kurulu lar,, sivil toplum örgütleri, sanayici ve i adamlar, ile toplant,lar düzenlenecek

Aç,klamalar

Amaç: STK, Sanayici ve Adamlar, ve Kamu kurulu lar,, Kat,l,mc, ve Etkin yönetimin en önemli unsurlar, aras,nda yer almaktad,r. Bu neden ile ilgili kurulu lara i birli i içerisinde olunmas, Sa l,kl, ve Sürdürülebilir Kentle menin sa lanmas,nda görü ve önerilerinin al,nmas, ve beklentilerinin belirlenmesi önem arz etmektedir.

Gerekeç: Sivil Toplum kurulu lar,, Sanayici ve Adamlar, ve Kamu kurulu lar, ile ili kilerin geli tirilmesi Stratejik Amaç ve Hedefin gerçekle tirilmesinde önem arz etmektedir.

Maliyet Hesaplama Yöntemi: Her organizasyon için yap,lacak olan harcamalar dikkate al,nm, ve Yakla ,k Maliyet üzerinden toplam maliyetler belirlenmi tir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Düzenlenen Toplant, say,s, (adet)	2	5	4

Aç,klama

Performans hedefinin gerçekle tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		30.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00
Toplam Kaynak htiyac,		30.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 4: Kent Ekonomisinin geli mesi, istihdam olanaklar,n,n yarat, lmas, na katk, da bulunmak.
Hedef	4.1: stihdam, artt, rmayaya yönelik imkân yaratmak.

Performans Hedefi	4.1.4: Kent Konseyi öneri ve projelerinden uygun bulunacak olanlar, n hayata geçirilebilmesi için gerekli giri imler yap, lacak
--------------------------	---

Aç, klamalar

Amaç: Kat, l, mc, ve Etkin Yönetim ilkeleri do rultusunda, Kent Konseyinin yerel kalk, nmada ön plana ç, kar, lmas, ve te vik edilmesi ve aynı ve nakdi yard, mlar ile desteklenmesi

Gereke: Kentin geli mesinde ve yerel kalk, nman, n sa lanmas, nda, Vatanda , STK ve Kent Konseyi ile birlikte hareket etmek ve hayata geçirilecek projelerde Kat, l, mc, l, ,, Dayan, ma ve birli ini esas almak, Kat, l, mc, ve Etkin yönetim aç, s, ndan önem arz etmektedir.

Maliyet Hesaplama Yöntemi: Belirlenen maliyetlerin hesaplanmas, nda Kent konseyinin y, l içerisinde düzenleyece i toplant, lar ve ara t, rmlar dikkate al, nm, t, r.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Önerilen proje say, s, (adet)		2	2

Aç, klama

Performans hedefinin gerçekle tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al, m Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		30.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt çı	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		30.000,00

Amaç	Stratejik Amaç 1: Ruhsatlandırma çal, malar,n,n etkinlik ve verimlili ini sa lamak
Hedef	1.1: Ruhsatlandırılmas,nda yasal engel olmayan tüm i yerlerini ruhsatlandırmak ve ruhsat alamayacak olanlar,n faaliyetlerine son vermek.

Performans Hedefi	1.1.2: Gayri s,hhi, s,hhi yerleri ve umuma aç,k istirahat ve E lence yerlerinin ruhsatlandırılmas,
Aç,klamalar	
Amaç: yerlerinin yasalara uygun bir ekilde çal, mas,n, sa lamak.	
Gerekeç: Çevre ve nsan sa l, , aç,s,ndan, i yerlerinin yasal düzenlemelere uyumlulu unun sa lanmas, ve ruhsats,z i yerlerinden ruhsatlandırılabilceklerin ruhsatlandırılmas, önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Verilen ruhsat say,s, (adet)	852	950	950
Aç,klama				
Ruhsatlandırma faaliyetlerinin performans,n,n belirlenmesinde önemli bir performans göstergesi				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri			12.000,00
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		12.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,				
Toplam Kaynak htıyac,		12.000,00		

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

im Md.

Amaç	Stratejik Amaç 1: Ruhsatlandırma çalışmaları, etkinlik ve verimliliğini artırarak sağlamak
Hedef	1.1: Ruhsatlandırılmamış, yasal engel olmayan tüm işyerlerini ruhsatlandırmak ve ruhsat alamayacak olanların faaliyetlerine son vermek.

Performans Hedefi	1.1.3: Hafta Tatiline tabi olan işyerlerinin ruhsatlandırılması,
Açıklamalar	
Amaç: İşyerlerinin yasalara uygun bir şekilde çalıştırılması, sağlanması.	
Gerekeç: Hafta Tatiline tabi, işyerlerinin yasal düzenlemelere uyumluluğunun sağlanması, ve ruhsatsız işyerlerinden denetlenmesi önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Hafta Tatili Ruhsat, verilen işyeri Sayısı, (adet)	174	250	250
Açıklama				
Ruhsatlandırma faaliyetlerinin performansının belirlenmesinde önemli bir performans göstergesi				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		7.000,00
Bütçe Dış Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dış Kaynak İhtiyacı,		
Toplam Kaynak İhtiyacı,		7.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 2: Belediye Zab,ta Hizmetlerini Ulusal Standartlara Ç,karmak.
Hedef	2.1: Mevzuatlar do rultusunda halk sa l, ,n, korumak amac, ile etkin ve sürdürülebilir denetim sisteminin olu turulmas,.

Performans Hedefi	2.1.1: Kamu Kurulu lar, ile i birli i içerisinde, Gayri s,hhi, s,hhi ve umuma aç,k istirahat ve E lence yerlerinin mevzuatlara uygunluk denetimleri yap,lacak.
Aç,klamalar Amaç: Halk sa l, ,n, korumak, etkin ve sürdürülebilir denetim sistemini olu turmak. Gerekeç: Belediyemizin ve Müdürlü ümüzün uygulamakla yükümlü oldu u mevzuatlar do rultusunda, Halk sa l, ,n,n korunmas,na yönelik yap,lacak olan denetimler önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Denetim say,s, (adet)	1017	1140	1190
Aç,klama Denetim faaliyetlerinin etkinli inin belirlenmesinde önemli bir performans göstergesi.				
2	Düzenlenen Tutanak Say,s, (adet)	846	800	900
Aç,klama Denetim faaliyetlerinin etkinli inin belirlenmesinde önemli bir performans göstergesi.				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	105.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		105.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,				
Toplam Kaynak htiyac,		105.000,00		

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

ü ü

Amaç	Stratejik Amaç 2: Belediye Zabıta Hizmetlerini Ulusal Standartlara Çıkarmak.
Hedef	2.3: Mevzuatlar do rultusunda halk sa l, n, korumak amac, ile etkin ve sürdürülebilir denetim sisteminin olu turulmas,.

Performans Hedefi	2.3.1: Ticari faaliyetlerin yo un oldu u bölgelerde, Cadde, sokak, park ve meydanlarda mevzuata ve sa l,k artlar,na ayk,r, olarak Seyyar sat,c, olu umlar,n, ve yaya trafi ini engelleyici nitelikte olan i galiyeler önlenecek.
--------------------------	--

Aç,klamalar

Gerekeç: *Belediyemizin ve Müdürlü ümüzün uygulamakla yükümlü oldu u mevzuatlar do rultusunda, Halk sa l, n,n korunmas,na yönelik yap,lacak olan denetimler önem arz etmektedir.*

Amaç: *Halk sa l, n, korumak, etkin ve sürdürülebilir denetim sistemini olu turmak.*

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Düzenlenen Tutanak Say,s, (adet)	121	175	215
Aç,klama				
2	gallerle ilgili evrak (dilekçe-telefon-CRM-di er kurum) say,s, (adet)	87	120	150
Aç,klama				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	105.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	90.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		195.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt çı	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		
Toplam Kaynak htıyac,		195.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 2: Belediye zab,ta hizmetlerini ulusal standartlara ç,karmak
Hedef	2.4: İlçe S,n,rlar, içerisinde modern Pazar yerleri kurmak ve var olanlar, ,slah etmek.

Performans Hedefi	2.4.1: 2012 y,l,nda 2 adet pazaryeri projesinin tamamlanmas,
Aç,klamalar	
Amaç: İlçenin ekonomik faaliyetlerinin desteklenmesinin yan, s,ra, halk,n sa l,kl, ve güvenilir noktalarda ihtiyaçlar,n, kar ,layabilmesi.	
Gerekçe: İlçede ekonomik faaliyetlerin desteklenmesi ve bu alanda yat,r,m,lar,n yap,lmas, İlçenin Ekonomik Kalk,nmas,nda katk, sa layacaktır.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Pazaryerlerinin tamamlanma süresi (Gün)	Veri Yok	150	150
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Pazaryerlerinden vatanda ,n memnuniyeti (%)	Veri Yok	90	95
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		2.050.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç,i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		2.050.000,00

Ödüllü ü

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 3: Yerleşme alanlar, ve bu yerlerdeki yapılaşmaların imar kanunu ve mevzuata uygun tekkülünün sağlanması, ruhsatsız bina yapıların engellenmesi
Hedef	3.1 2012 yıl, sonuna kadar ilçenin imar planlarına uygunluk düzeyini % 70'e çıkarmak

Performans Hedefi	3.1.1: 2012 yılında İmar Kanununun 21.maddesi kapsamında ruhsatsız yapıların tespiti yapmak ve ruhsatlandırılması sağlamak.
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Ruhsatsız olduğu tespit edilen yapı sayısındaki artış (adet)	46	43	5
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleşmediğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2				
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleşmediğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alın Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	35.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		40.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Yerleşme alanlar, ve bu yerlerdeki yapılar, imar kanunu ve mevzuata uygun tekkülünün sağlanması, ruhsatsız bina yapımlarının engellenmesi
Hedef	3.1 2012 yıl, sonuna kadar ilçenin imar planlarına uygunluk düzeyini % 70'e çıkarmak

Performans Hedefi	3.1.2: 2012 yılında Belediyeye ait yol kaldırma veya arsa arazi üzerine izinsiz olarak inşaat malzemeleri konulması, önlemek.
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Düzenlenen Galeriye Tutanak Sayısı, (adet)	16	4	10
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		5.000,00

d.

Amaç	Stratejik Amaç 3: Yerleşme alanlar, ve bu yerlerdeki yapılar, imar kanunu ve mevzuata uygun tekkülünün sağlanması, ruhsatsız bina yapımlarının engellenmesi
Hedef	3.1 2011 yıl, sonuna kadar ilçenin imar planlarına uygunluk düzeyini % 70'e çıkarmak

Performans Hedefi	3.1.3: 2011 yılında, y, k, m karar, alınmış olan binaların tamamının y, k, m, gerçekleştirilecek
<p>Açıklamalar</p> <p><i>Amaç: Kaçak yapıların önlenmesi</i></p> <p><i>Gereke: Planlı ve sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması, y, k, m karar, alınmış olan binaların y, k, m, n, n gerçekleştirilmesi önem arz etmektedir.</i></p>	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Yıkılan kaçak yapı sayıs, (adet)	16	21	10

Açıklama: Performans hedefinin gerçekleştirilmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	668.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyac,		668.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyac,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyac,		668.000,00

Üdüllü ü

Amaç	Stratejik Amaç 3: Yerleşme alanları, ve bu yerlerdeki yapılar, imar kanunu ve mevzuata uygun tekkülünün sağlanması, ruhsatsız bina yapımlarının engellenmesi.
Hedef	

Performans Hedefi	3.1.4: Çukurova Belediyesi aleyhine açılan dava ve icra takipleri ile Çukurova Belediyesi tarafından açılan, bulunan dava ve icra takiplerini idare adına yürütmek,
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Sonuçlandırılan Dava Sayısı,	237	96	50
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri	301.950,00		
02	SGK Devlet Primi Giderleri	51.500,00		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	258.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		611.450,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt dışı			
	Yurt Dışı,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak ihtiyacı,		611.450,00		

Amaç	Stratejik Amaç 1: İçemizin tarihsel dokusuna zarar vermeden, geli mi kent kimli i ve ça da görüntüye sahip, kentsel dönü ümü tamamlanm, ilçe olu turmak.
Hedef	1.1: Belediye s,n,rlar, içinde kalan planl, arsalarda imar uygulamas, yapmak.

Performans Hedefi	1.1.1: Düzenli kentle me için kesinle en 1/1000 ölçekli uygulama imar planlar,n,n tatbiki amac, ile imar uygulamas, yapmak.
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	imar uygulamas, tamamlanan alan (ha)	Veri Yok	1800	1500

Aç,klama

Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		500.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt çı	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		500.000,00

Müdürlü ü

Amaç	Stratejik Amaç 1: İlçemizin tarihsel dokusuna zarar vermeden, gelişimi kent kimliği ve çağdaş görüntüye sahip, kentsel dönüşümü tamamlanmış, ilçe oluşturmaktır.
Hedef	1.1: Belediye sınırları, içinde kalan planlar, arsalarda imar uygulaması yapmak.

Performans Hedefi	1.1.2: Belediye hizmetlerinin imar yönünden sürekliliğini sağlamak amacıyla imar bilgilerinin güncellenmesi ve ilgililere istenildiğinde bilgi vermek.
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Tarama yapılan pafta (adet)	Veri Yok	160	160

Açıklama

Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		30.000,00
Bütçe D , , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt içi	
	Yurt Dışı ,	
Toplam Bütçe D , , Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		30.000,00

Müdürlü ü

Amaç	Stratejik Amaç 1: İçemizin tarihsel dokusuna zarar vermeden, geli mi kent kimli i ve ça da görüntüye sahip, kentsel dönü üümü tamamlanm, ilçe olu turmak.
Hedef	1.1: Belediye s,n,rlar, içinde kalan planl, arsalarda imar uygulamas, yapmak.

Performans Hedefi	1.1.3: Kentin imar yönünden geli imi için vatanda lar,n talepleri, resmi dairelerden gelen talepler ve tüm müdürlüklerin imarla ilgili ihtiyaçlar,n,n kar ,lanmas,.
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Cevaplanan evrak adedi	3029	3500	3750

Aç,klama

Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		5.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00
Toplam Kaynak htiyac,		5.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 1: İlçemizin tarihsel dokusuna zarar vermeden, gelişimi kent kimliği ve çağdaş görüntüye sahip, kentsel dönüşümü tamamlanmış, ilçe oluşturmaktır.
Hedef	1.1: Belediye sınırları, içinde kalan planlı, arsalarda imar uygulaması, yapmak.

Performans Hedefi	1.1.4: Sokak bazında trotuar ve bordür çalışmaları planları, yeni ve eski yol durumlarına göre değerlendirilmesi
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Trotuar ve Bordür çalışmaları planları, değerlendirilen sokak sayısı, (Adet)	20	30	50

Açıklama

Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		15.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 2: İçerisinden, içerisinden altyapı, hizmetlerini çağdaş ve etkin ve verimli yürütülmesi
Hedef	2.1: Belediyemiz makine, araç ve gereçlerinin kullanımı, bakım, onarım, eksiklikleri veya arzudan kaynaklanan kayıpların, en aza indirmek.

Performans Hedefi	2.1.3: Makine, araç ve teçhizatların bakım-onarımları, yapılacak ve ihtiyaca bağlı olarak yedek parça stokları oluşturulacaktır.
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Bakım onarım maliyetlerindeki azalma (%)	20	15	8

Açıklama

Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	345.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		345.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		345.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç Z: İçerisinde altyap, hizmetlerini ça da ya am,n gerekleriyle uyumlu bir anlay, la etkin ve verimli yürütülmesi
Hedef	2.1: Belediyemiz makine, araç ve gereçlerinin kullan,m hatas,, bak,m eksikli i veya ar,zadan kaynaklanan i kayb,n, en aza indirmek.

Performans Hedefi	2.1.3: Makine ve teçhizatlar,n bak,m-onar,malar, yap,lacak ve ihtiyaca ba l, olarak yedek parça stoklar, olu turulacak.
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Ar,za Duru Süresi (Saat)	20	15	8

Aç,klama

Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	202.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyac,		202.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak İhtiyac,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyac,		202.000,00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

r Md.

Amaç	Stratejik Amaç 1: İlçe s,n,rlar, içerisinde altyap, hizmetlerinin ça da ya am,n gerekleriyle uyumlu bir anlay, la etkin ve verimli yürütülmesi
Hedef	2.1.3: Belediyemiz makine, araç ve gereçlerinin kullan,m hatas,, bak,m eksikli i veya ar,zadan kaynaklanan i kayb,n, en aza indirmek.

Performans Hedefi	Müdürlük hizmetlerinde kullan,lan makine, Araç ve gereçlerin Periyodik bak,m ve onar,m, yap,lacak.
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Bak,m Onar,m maliyetlerindeki Azalma (%)	Veri Yok	10	10

Aç,klama

Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	240.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		240.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		240.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Md.

Amaç	Stratejik Amaç Z: İlçe s,n,rlar, içerisinde altyap, hizmetlerini ça da ya am,n gerekleriyle uyumlu bir anlay, la etkin ve verimli yürütülmesi
Hedef	2.1: Belediyemiz makine, araç ve gereçlerinin kullan,m hatas,, bak,m eksikli i veya ar,zadan kaynaklanan i kayb,n, en aza indirmek.

Performans Hedefi	2.1.3: Makine ve teçhizatlar,n bak,m-onar,malar, yap,lacak ve ihtiyaca ba l, olarak yedek parça stoklar, olu turulacak.
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Gerçekle tirilen bak,m onar,m miktar, (%)	Veri Yok	100	100
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri			140.000,00
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		140.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00		
Toplam Kaynak htiyac,		140.000,00		

ve Kontrol Md.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç Z: İçerisinde altyap, hizmetlerini ça da ya am,n gerekleriyle uyumlu bir anlay, la etkin ve verimli yürütülmesi
Hedef	2.1: Belediyemiz makine, araç ve gereçlerinin kullan,m hatas,, bak,m eksikli i veya ar,zadan kaynaklanan i kayb,n, en aza indirmek.

Performans Hedefi	2.1.3: Makine ve teçizatlar,n bak,m-onar,malar, yap,lacak ve ihtiyaca ba l, olarak yedek parça stoklar, olu turulacak.
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Bak,m onar,m maliyetlerindeki azalma (%)	-	5	5

Aç,klamama

Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	60.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		60.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00
Toplam Kaynak htiyac,		60.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 2: İlçe sınırları, içerisinde altyapı, hizmetlerini çağdaş ve etkin ve verimli yürütülmesi için gerekli ihtiyaçları karşılamak ve bu ihtiyaçları karşılamak için gerekli kaynakları sağlamak.
Hedef	2.2: Yeni Açılan ve Aşınan, deforme olan yollar, asfalt yada kilitli parke ile tam kaplama yapmak, noktasal alanlarda yama çalması, mas, yapmak.

Performans Hedefi	2.2.1:Yeni Açılan ve Aşınan, deforme olan yollar, asfalt yada kilitli parke ile tam kaplama yapmak, noktasal alanlarda yama çalması, mas, yapmak.
Açıklamalar	
Amaç: İlçede, yayalar ve sürücüler için hızlı, konforlu ve güvenli bir ulaşım sistemi kurmak.	
Gerekeç: Kent içi trafik yoğunluğunu azaltılması, yaya ve sürücüler açısından hızlı ve konforlu ulaşım sisteminin kurulmasında önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Asfalt ile tam kaplama yapılan yol uzunluğu (km)	2	10	20
Açıklama				
<i>Performans hedefinin gerçekleştiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Kilitli Parke ile kaplama yapılan yol uzunluğu (km)	3	10	20
Açıklama				
<i>Performans hedefinin gerçekleştiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		2.385.000,00	
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri		13.500.000,00	
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		15.885.000,00		
Bütçe D , , Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt içi			
	Yurt Dışı			
Toplam Bütçe D , , Kaynak ihtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak ihtiyacı,		15.885.000,00		

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 4: Bedensel engelli vatandaşlar, m, z, n yaşamlarını, kolaylaştırmak
Hedef	4.1: İçerimizde yaşayan bedensel engelli vatandaşlar, m, z, n sorun ve ihtiyaçları, n, n tespiti ve sorunları, n, n çözülmesi
Performans Hedefi	4.1.3: Yaya geçitleri, kaldırımlar ve genel kullanımlı merdivenlerin bedensel engelli vatandaşlar, m, z, n yaşamını, kolaylaştıracak şekilde yapılması,
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Engelli vatandaşların kullanıma uygun hale getirilen kaldırım sayı, (Adet)	Veri Yok	10	30
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Engelli vatandaşların kullanıma uygun hale getirilen Merdiven sayı, (Adet)	Veri Yok	2	5
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		300.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt dışı			
	Yurt Dışı,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak ihtiyacı,		300.000,00		

ilik Md.

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 6: Sorunlu olan uygulama imar planlar,n,n naz,m imar planlar,na uygun hale getirmek, imar planlar,n, yapmak ve uygulamak
Hedef	
Performans Hedefi	6.1: 2012 y,l,nda 1800 hektar sorunlu uygulama imar planlar,n,n naz,m imar planlar,na uygun hale getirmek, imar planlar,n, yapmak ve uygulamak
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Naz,m mar Planlar,na uygun hale getirilen imar, alan miktar, (Ha)		1800	1800
2	mar hizmetlerinden birimlerin memnuniyeti (%)	80	90	90
Aç,klama				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	65.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		65.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		65.000,00

Amaç	Stratejik Amaç 1: İlçe s,n,rlar, içerisindeki sokak hayvanlar,n,n rehabilite edilmesi
Hedef	1.1: Sokaklardaki sahipsiz hayvanlar,n,n (Kedi Köpek) kontrol altına alınması,

Performans Hedefi	1.1.1 Sokak hayvanlar,n,n toplanması, a ,lanması, çal, malar, yürütülecek ve sahipli ve sahipsiz hayvanlar,n elektronik ortamda takibinin yapılması,
--------------------------	--

Açıklamalar				
-------------	--	--	--	--

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
-------------------------	--	------	------	------

1	Toplanan Sokak Hayvan, Say,s, (Adet)	110	165	200
---	--	-----	-----	-----

Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştiği inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
--	--	--	--	--

2	A ,lama Yap,lan Hayvan Say,s, (Adet)	110	165	200
---	--	-----	-----	-----

Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştiği inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
--	--	--	--	--

3	Vatandaş ,n memnuniyeti (%)	70	80	90
---	-------------------------------	----	----	----

Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştiği inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
--	--	--	--	--

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	150.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		150.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		150.000,00

leri Md.

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 2: Salg,n Hastal,klarla Mücadele Edilmesi
Hedef	

Performans Hedefi	2.1 İçede vefat eden vatanda lar,m,z,n defin hizmetlerinin verilmesi
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Defin Hizmetlerinden Memnuniyet (%)	Veri Yok	80	90
Aç,klama				
<i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri		49.000,00	
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,			49.000,00	
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,			0,00	
Toplam Kaynak htiyac,			49.000,00	

İçişleri Müdürlüğü

Amaç	Stratejik Amaç 2: Salgın Hastalıklarla Mücadele Edilmesi
Hedef	1.3: İçişleri Bakanlığı, içerisindeki gıda üretimi yapan işletmelerinin denetiminin sağlanması,

Performans Hedefi	1.3.1.: Kaçak et üreten, satan ve kesim yapan gerçek ve tüzel kişiler ile mücadele yapılacaktır
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	İçişleri Bakanlığı tarafından denetlenen et miktarı, (Kg)	250	300	350
Açıklama				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alınım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		5.000,00

Md.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 2: Salg,n Hastal,klar,la Mücadele
Hedef	2.4: Etkin temizlik faaliyetleri ile toplum sa l, ,n, korumak

Performans Hedefi	2.4.1: 2012 y,l,nda Evsel At,klar,n toplanmas, ta ,nmas,,
--------------------------	---

Aç,klamalar

Amaç: Salg,n hastal,klar,la mücadele konusunda, evsel at,klar,n toplanmas, ve bertaraf edilmesi çevre ve insan sa l, , aç,s,ndan önem arz etmektedir.

Gereke: nsan -Hayvan ve Çevre sa l, ,n,n korunmas,nda evsel at,klar,n toplanmas, ve bertaraf edilmesi önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Toplanan çöp miktar, (gün/ton)	400	420	430
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Çöp toplama hizmetinden memnuniyet (%)	60	70	80
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
3	ikayet say,s, (adet)	40	30	20
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	15.000.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		15.000.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt çı			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00		
Toplam Kaynak htıyac,		15.000.000,00		

Müd.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 2: Salg,n Hastal,klarla Mücadele
Hedef	2.4: Etkin temizlik faaliyetleri ile toplum sa l, ,n, korumak

Performans Hedefi	2.4.2: Kat, At,k toplamaya yönelik kullan,lan Konteyn,r vb. malzemelerin bak,m ve onar,m,
Aç,klamalar	
Amaç: Salg,n hastal,klarla mücadele konusunda, evsel at,klar,n toplanmas, ve bertaraf edilmesi çevre ve insan sa l, , aç,s,ndan önem arz etmektedir.	
Gerekeç: Gerekeç: Evsel at,klar,n toplanmas, ve bertaraf edilmesinde kullan,lan Çöp toplama ve Biriktirme malzeme ve ekipmanlar,n,n düzenli olarak bak,m onar,m,lar,n,n yap,lmas, kaynaklar,n etkili ve verimli kullan,lmas,nda önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Onar,m, yap,lan Konteyn,r Say,s, (Adet)	700	800	850

Aç,klama

Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

2	Onar,m, yap,lan Çöp banat Say,s, (Adet)	500	500	500
---	---	-----	-----	-----

Aç,klama

Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		40.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt çı	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		40.000,00

Md.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 2: Salg,n Hastal,klarla Mücadele
Hedef	2.4: Etkin temizlik faaliyetleri ile toplum sa l, ,n, korumak

Performans Hedefi	2.4.3: Okul, cami ve pazar yerlerine yönelik genel temizlik hizmetleri yürütülecek
<p>Aç,klamalar</p> <p>Amaç: Okul, Cami ve Pazaryerlerinin sürekli temizli inin yap,lmas, ile vatanda memnuniyetinin sa lanmas,</p> <p>Gerekeç: Belediye Mevzuat, ve Çevre Kanunlar, çerçevesinde, Çukurova ilçesinde bulunan Okul, cami ve pazaryerlerinin temizli i n insan ve Çevre sa l, ,n,n korunmas,nda önem arz etmektedir.</p>	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Temizlenen okul say,s, (adet)	500	1000	1000
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçeikle tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Temizlenen ibadet yeri say,s, (adet)	300	850	850
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçeikle tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
3	Temizlenen pazar yeri say,s, (adet)	150	780	780
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçeikle tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	221.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		221.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00		
Toplam Kaynak htiyac,		221.000,00		

Amaç	Stratejik Amaç 2: Salg,n Hastal,klarla mücadele
Hedef	2.4 Etkin temizlik faaliyetleri ile toplum sa l, ,n, korumak.

Performans Hedefi	2.4.4: Mücavir alan içerisinde yer alan Sivrisinek ve di er ha erelerin üremesine zemin haz,rlayan durgun su kaynaklar,nda Larva ve yeti kin formunda ki sivrisinekler ile mücadeleye yönelik Adana Büyük ehir Belediyesinin koordinasyonunda ilaçlama çal, malar, yap,larak ikayet say,s, %20 azalt,lacak
--------------------------	--

Aç,klamalar

Bu faaliyet ile amac,m,z; k,r,m kongo, s,tma ve k,r,m kongo kanamal, ate i gibi hastal,klara yol açan sivrisinek, kene ve di er ha erelerin üremesini ve ço almas,n, önleyerek ilçemizin daha ya anabilir bir hale gelmesini sa lamak.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	ilaçlama hizmetinden memnuniyet (%)			
Aç,klama				
2	ilaçlama hizmetinden ikayetlerde azalma oran, (%)			
Aç,klama				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	630.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		630.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00
Toplam Kaynak htiyac,		630.000,00

Amaç	Stratejik Amaç 3: İlçemizdeki ye il alanlar,n miktar,n, dünya standartlar,na ç,kartmak.
Hedef	3.1: 5(Be) y,l içerisinde ye il alan miktar,n, ki i ba ,na 5 m2'ye ç,kar,lmas,

Performans Hedefi	3.1.1: Yap,lacak dikim etkinlikleri ve fidan kampanyalar, ile çevre bilinci geli tirilecek da ,t,l,an fidanlarla ilçemizdeki ye il doku artt,r,lacak.
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Ki i ba , ye il alan miktar, (m ²)	3	3,5	3,6
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri		100.000,00	
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		100.000,00		
Bütçe D , , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç,i			
	Yurt D , ,			
Toplam Bütçe D , , Kaynak htıyac,		0,00		
Toplam Kaynak htıyac,		100.000,00		

Amaç	Stratejik Amaç 3: İçemizdeki ye il alanlar,n miktar,n, dünya standartlar,na ç,kartmak.
Hedef	3.2: Yaprak bitkilerin sa l, ,na kavu turulmas, ve bula malar, önlemek amac,yla kimyasal mücadele yapmak

Performans Hedefi	3.2.1: Park, bahçe, koruluk ve spor komplekslerinin bak,m, onar,m ve restorasyonlar,n, yapmak.
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Bak,m Onar,m yap,lan park bahçe ve tesis say,s, (Adet)	Veri Yok	131	131
Aç,klama				
<i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri			10.000.000,00
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		10.000.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00		
Toplam Kaynak htiyac,		10.000.000,00		

Md.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 4: Atık yönetimi uygulamalarına uyumun artırılarak kent içinde görsel kirliliğin azaltılması,
Hedef	4.1: Sağlıklı ve yaşanabilir bir çevrenin oluşturulması amacıyla, Belediyemizin uyguladığı, toplama yöntemlerine ilave olarak yeni yöntemler ile Çukurova ilçesinde yapılan atık yönetimi uygulamalarına uyumun artırılarak kent içinde görsel, çevresel kirliliği azaltmak.

Performans Hedefi	4.1.3 Karşılar ve Kurttepe mahallelerinde eski çöp konteynamlarının deşimi ve konteyner ihtiyacı olan sokak ve caddelere çöp konteyneri yerleştirilmesi
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Deşitirilen Konteyner sayıs, (adet)	50	100	300
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Temizlik hizmetinden memnuniyet (%)	60	70	80
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
3	Toplanan Evsel Atık Miktar, (%)	100	100	100
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alınım Giderleri	275.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		275.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		275.000,00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Çukurova Kontrol Müdürlüğü

Amaç	Stratejik Amaç 4: Atık yönetimi uygulamaları,na uyumun artırılarak kent içinde görsel ve çevresel kirliliğin azaltılması,
Hedef	4.1: İçerimizde sağlıklı ve yaşanabilir bir çevrenin oluşturulması amacıyla belediyemizin uyguladığı, toplama yöntemlerine ek olarak yeni yöntemler ile ilçede yaşayanların atık yönetimi uygulamaları,na uyumunun artırılarak kent içinde görsel çevresel kirliliğini azaltmak ve sağlıklı ortam oluşturulmasına katkı sağlamak.

Performans Hedefi	4.1.4: İlçe genelinde bulunan kamu kurum ve kuruluşları,, özel işletmeler ve vatandaşlardan biriktirilen atık pillerin kaynağında ayrıştırılarak toplanması,
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Toplanan Atık Pil Miktar, (Ton)	Veri Yok	2	3
Açıklama				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		10.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		10.000,00

Md.

Amaç	Stratejik Amaç 4: Atık yönetimi uygulamaları,na uyumun artırılarak kent içinde görsel kirliliğin azaltılması,
Hedef	4.2: Kat, atıkların yerinde ayrıştırılarak çevre ve ekonomiye yeniden kazandırılması,

Performans Hedefi	4.2.2: Cam, Plastik, Kağıt ve Teneke atıklarının atılması,na yönelik uygun çöp kutularının halka dağıtılması,
Açıklamalar Söz konusu hedefe ulaşmak için belediyemiz lisanslı firmalarla anlaşarak suretiyle çalışılmaktadır.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Cam, Plastik, Kağıt ve Teneke Atıklarının toplanması,na yönelik ücretsiz dağıtılması, yapılan atık kutu sayısı, (adet)	2000	2500	3000
Açıklama Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur				
2	Toplanan cam, plastik, kağıt, teneke atık miktarı, (ton)	800	900	1000
Açıklama Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri			20.000,00
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		20.000,00		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt dışı			
	Yurt Dışı			
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak ihtiyacı,		20.000,00		

Md.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 4: Atık yönetimi uygulamaları,na uyumun artırılarak kent içinde görsel kirliliğin azaltılması,
Hedef	4.2: Kat, atıkların yerinde ayrıştırılarak çevre ve ekonomiye yeniden kazandırılması,

Performans Hedefi	4.2.3: Cam, Organik atık, Metal vb. yeniden kullanılabili atık materyallerin ayrıştırılması, konusunda eğitimci materyallerin dağıtılması, ve eğitim faaliyeti.
--------------------------	---

Açıklamalar

Amaç: Çevre ve insan sağlığına, açışından Çukurova ilçesinde yaşayan halkın bilinçli davranışlarının sergilemesini sağlamak.

Gereke: Çevre bilincinin geliştirilmesi ve geri dönüşüm kültürünün yaygınlaştırılması, maksadıyla belirlenmiştir. Bu sayede kentin doğallığı ve yerel güzelliğinin bozulmayacak ve çevremiz korunmuş olacaktır. Toplam iki personel görevlendirilmesi düşünülmüştür

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Eğitici materyal dağıtılan kişi sayısı, (adet)	10000	15000	18000

Açıklama

Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

2	Eğitim gerçekleştirilen okul sayısı, (adet)	70	70	70
---	---	----	----	----

Açıklama

Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		20.000,00

Kontrol Md.

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 5. Bitkisel at,k ya lar,n yeniden ekonomiye kazand,r,lmas,
Hedef	5.1.Bitkisel at,k ya lar,n kayna ,ndan ayr, olarak toplan,p ta ,nmas, geri dönü üm sistemlerine dahil edilmesi insan sa l ,n,n korunmas, ve çevresel faktörlerin (Hava,Su, Toprak) temin alt,na al,nmas,

Performans Hedefi	5.1.2.: lçe genelinde Bitkisel at,k ya lar ile ilgili yayg,n e itim faaliyetleri düzenlenecek
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Görsel ve itsel E itime kat,lan ki i say,s, (Adet)	480	1400	2000
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Düzenlenen E itim Say,s, (Adet)	6	16	25
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
3	Düzenlenen E itimlerden Memnuniyet (%)	70	80	90
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		10.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00
Toplam Kaynak htiyac,		10.000,00

Üdörlü ü

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 6: T,bbi at,klar,n, çevre ve insan sa l, ,na zarar vermeden toplanmas,
Hedef	6.1: T,bbi at,klar,n kayna ,nda ayr, olarak toplan,p ta ,nmas, insan sa l, ,n,n korunmas, ve çevresel faktörlerin (Hava, Su, Toprak) temin alt,na al,nmas,
Performans Hedefi	6.1.1: İçe genelinde sa l,k kurulu lar,nda görevli teknik ve idari personele ayr,ca vatanda a yayg,n e itim faaliyetleri düzenlenecek
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Düzenlenen e itim say,s, (adet)	10	15	20
Aç,klama Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur.				
2	E itime kat,lan ki i say,s, (adet)	100	150	200
Aç,klama Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur.				
3	Düzenlenen e itimlerden memnuniyet	100	100	100
Aç,klama Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur.				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	10.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyac,		10.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt ç i			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak İhtiyac,		0,00		
Toplam Kaynak İhtiyac,		10.000,00		

Müdürlü ü

Amaç	Stratejik Amaç 6: T,bbi at,klar,n, çevre ve insan sa l, ,na zarar vermeden toplanmas,
Hedef	6.1:T,bbi at,klar,n kayna ,nda ayr, olarak toplan,p ta ,nmas, insan sa l, ,n,n korunmas, ve çevresel faktörlerin (Hava, Su, Toprak) temin alt,na al,nmas,

Performans Hedefi	6.1.2: Kamu ve Özel sa l,k kurulu lar, ile t,bbi at,k sözleşme yap,lacak ve hanelerden t,bbi at,k toplanmas,
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Yap,lan T,bbi At,k Sözle me Say,s, (Adet)	Veri yok	50	25
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Toplanan T,bbi At,k Miktar, (Ton)	Veri Yok	324	350
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	25.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		25.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt çı			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00		
Toplam Kaynak htıyac,		25.000,00		

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

r Md.

Amaç	Stratejik Amaç 7: Türkiye'nin bin yıllık kalkınma hedefleri ve iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması,
Hedef	7.2: Park ve bahçelerde basıncı, sulama sistemlerinin kullanılması, ile su tasarrufunun sağlanması,

Performans Hedefi	7.2.4: Belirlenen park ve bahçelerde basıncı, sulama sistemine geçilmesi
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Basıncı, Sulama Sistemine Geçilen Park Sayısı,	1	2	3
Açıklama				
<i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			500.000,00
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		500.000,00		
Bütçe D , , Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt dışı			
	Yurt Dışı ,			
Toplam Bütçe D , , Kaynak ihtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak ihtiyacı,		500.000,00		

T F VE KÜLTÜREL FAAL YETLER

dare Ad,	Fen leri Md.
----------	--------------

Amaç	Stratejik Amaç 1: İlçe içerisinde sosyal, sportif ve kültürel alan say,s,n, artt,rnak
Hedef	1.1: Yol Yap,m, ile birlikte bisiklet ve yürüme yolu yap,m,n,n da düzenlenmesi

Performans Hedefi	1.1.2: Yeni yap,lacak ve yo un tamirat yap,lacak yollarda bisiklet ve yürüme yollar, imar plan,na uygun olarak yap,lacak.
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Yap,m, tamamlanan Bisiklet Yolu Uzunlu u (km)	Veri Yok	3	3
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Yap,m, tamamlanan Yürüme Yolu Uzunlu u (km)	Veri Yok	5	5
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	2.100.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		2.100.000,00
Bütçe D , , Kaynak	Döner Sermaye	
	Di er Yurt ç i	
	Yurt D , ,	
Toplam Bütçe D , , Kaynak htıyac,		0,00
Toplam Kaynak htıyac,		2.100.000,00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

er Md.

Amaç	Stratejik Amaç 2: 5 Y,l içerisinde ilçemizdeki dinlenme, çocuk park, ve spor kompleksi say,s,n, artt,rmak
Hedef	2.1: 5 Y,l içerisinde 10 adet mahalle çocuk park, ve 2 adet spor kompleksinin yap,lması,

Performans Hedefi	2.1.1: mar plan,nda park olarak belirlenmi yerler incelenecek ve peyzaj projeleri haz,rlanacak
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Peyzaj projesi tamamlanan park say,s, (Adet)	8	10	11
Aç,klama: Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur				
2	Projesi Tamamlanan Spor Kompleksi Say,s,			4
Aç,klama: Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		40.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt içi	
	Yurt Dışı,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		40.000,00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

r Md.

Amaç	Stratejik Amaç 2: 5 Y,l içerisinde ilçemizdeki dinlenme, çocuk park, ve spor kompleksi say,s,n, artt,rnak
Hedef	2.1: 5 Y,l içerisinde 10 adet mahalle çocuk park, ve 2 adet spor kompleksinin yap,lmas,

Performans Hedefi	2.1.2: Peyzaj projeleri tamamlanan parklar,n yap,m,
Aç,klamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Yap,m, Tamamlanan Park Say,s, (Adet)	8	10	15
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Vatanda memnuniyeti (%)	70	90	90
Aç,klama <i>Performans hedefinin gerçekte tirildi inin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	900.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri	3.700.000,00		
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak htıyac,		4.600.000,00		
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye			
	Di er Yurt çı			
	Yurt D, ,			
Toplam Bütçe D, , Kaynak htıyac,		0,00		
Toplam Kaynak htıyac,		4.600.000,00		

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin sayısını arttırmak.
Hedef	3.1: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.1.1: Her yıl yaz döneminde Belediyemize ait spor tesislerinde, Amatör Spor Kulüpleri ile müştereken futbol, basketbol, karate, folklor, tenis, yüzme vb. gibi branşlarda çocuklara spor eğitimini verilmesine yönelik kurslar düzenlenecek
--------------------------	--

Açıklamalar

Amaç: Amatör sportif faaliyetlerin yaygınlaştırılması, ve Halkın spor yapma alışkanlığının geliştirilmesi

Gerekeç: Amatör sportif faaliyetlerin yaygınlaştırılması, ve Halkın spor yapma alışkanlığının geliştirilmesine yönelik farklı branşlarda düzenlenecek olan kurslar stratejik hedefin gerçekleştirilmesinde önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Açılan Kurs Sayısı (Adet)	7	7	10
<i>Açıklama: Performans hedefinin gerçekleştirilmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Kurslara Katılan Kişi Sayısı	2000	2250	3000
<i>Açıklama: Kaynakların etkin ve verimli kullanılması, belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
3	Düzenlenen Kurslardan Memnuniyet (%)	Veri Yok	90	90
<i>Açıklama: Stratejik Amaç ve Hedefin gerçekleştirilmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	370.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		370.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		370.000,00

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin sayısını arttırmak.
Hedef	3.1: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.1.2: İlçede bulunan resmi ve özel kuruluşlarla birlikte Seyhan Baraj gölünde sportif faaliyetlerin organize edilmesi
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Düzenlenen sportif faaliyet sayısı, (adet)	1	1	2
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri			250.000,00
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		250.000,00		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt Dışı			
	Yurt Dışı			
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak ihtiyacı,		250.000,00		

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin sayısını arttırmak.
Hedef	3.1: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.1.3: İlimiz ilköğretim Okulları, ve liselerinde bulunan, olan, Belediyemiz programlarında görev alan ve Belediyemizce düzenlenen yarışmalarda dereceye giren öğrenciler ödüllendirilecek.
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Düzenlenen yarışma sayısı, (adet)	Veri Yok	1	5

Açıklama

Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	45.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		45.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		45.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin sayısını arttırmak.
Hedef	3.1: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.1.4: 2012 yılında Çukurova ilçesini tanıtan kitap, CD vb. gibi tanıtım materyallerinin tasarımı yapılarak 2.000 adet basılması ve dağıtılması yapılacaktır.
--------------------------	---

Açıklamalar

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	İlçe tanıtım için basılan kitap sayısı (adet)	1000 Ad.	2000 Ad.	2000 Ad.
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	İlçe tanıtım için basılan CD vb. sayısı (adet)	Veri Yok	2000 Ad.	1000 Ad.
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alınan Giderleri	75.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		75.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		75.000,00

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin sayısını arttırmak.
Hedef	3.1: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.1.5: Kültür ve sanat alanında konser, tiyatro, opera, panel vb. gibi etkinlikler düzenlenecek.
Açıklamalar	
Amaç: Kent kültür ve sanat hayatının gelişimini sağlayarak kültürel kalkınmayı sağlamak. Gerekeç: Kültür ve Sanat alanında düzenlenecek etkinlikler, ilçenin Kültür ve Sanat Merkezi olarak ön plana çıkmasını önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Düzenlenen Etkinlik Sayısı,	13	15	20
Açıklama: Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur				
2	Etkinlik Ziyaretçi Sayısı,	10000	20000	30000
Açıklama: Kaynakların etkin ve verimli kullanılması, belirlenmesinde belirleyici bir unsur				
3	Ziyaretçilerin Etkinliklerden memnuniyeti (%)	Veri Yok	90	90
Açıklama: Stratejik amaç ve hedefin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alınan Giderleri	450.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		450.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		450.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin say,s,n, arttırılmak.
Hedef	3.1: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.1.5: Kültür ve sanat alanında Konser, Tiyatro, Opera, Panel vb. gibi etkinlikler düzenlenecek.
<p>Açıklamalar</p> <p>Amaç: Kent kültür ve sanat hayatının gelişimini sağlayarak kültürel kalkınmayı sağlamak.</p> <p>Gerekeç: 5393 sayılı kanun çerçevesinde ilçenin kültürel ve sanatsal alanda gelişiminin sağlanması önem arz etmektedir.</p> <p>Maliyet Hesaplama Yöntemi: Kamu ihale Kanunu çerçevesinde Yaklaşık Maliyet üzerinden toplam maliyetler belirlenmiştir.</p>	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Düzenlenen Etkinlik Sayısı,	8	8	10
<i>Açıklama: Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Ziyaretçilerin Etkinliklerden memnuniyeti (%)	Veri Yok	90	90
<i>Açıklama: Kaynakların etkin ve verimli kullanıldığının belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alınım Giderleri	393.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		393.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı,		393.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin sayısını arttırmak.
Hedef	3.1: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.1.6: Çukurova ilçesinde faaliyet gösteren amatör spor kulüpleri ile okulların ihtiyaçları, karalama çerçevesinde spor malzemesi yardımıyla yapılacaktır.
--------------------------	--

Açıklamalar

Amaç: Halkın spor yapma alışkanlığını geliştirmek.

Gerekeç: İlçede amatör branşta faaliyet gösteren spor okulları, ve Devlet okullarında spor etkinliklerinin desteklenmesi halkın spor yapma alışkanlığını geliştirmesi ve spor etkinliklerinin yaygınlaştırılması önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Spor malzemesi sağlanan kişi sayısı,	500	600	800
<i>Açıklama: Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Spor malzeme desteklerinden memnuniyet (%)	Veri Yok	90	90
<i>Açıklama: Kaynakların etkin ve verimli kullanıldığı, belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alınan Giderleri	120.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		120.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt Dışı	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		120.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 5: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin sayısını arttırmak.
Hedef	3.1: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.1.8: İlçede bulunan ilk ve ortaöğretim kurumları ile 19 Mayıs, 23 Nisan ve 29 Ekimde düzenlenen kutlamalar içerisinde yer alan spor müsabakalarına katılan ve başarılı olan sporculara malzeme desteği sağlanacaktır.
--------------------------	---

Açıklamalar

Amaç: ilk ve ortaöğretim kurumlarında okuyan öğrencilerin sportif faaliyetlere katılmaları, teşvik etmek.

Gerekeç: ilk ve ortaöğretim kurumlarında okuyan öğrencilerin sportif faaliyetlere katılmaları, halkın spor yapmasını, katılımını, gelişmesini teşvik etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Malzeme desteği verilen sporcu sayısı, (adet)	-	50	90
<i>Açıklama: Performans Hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		95.000,00	
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		95.000,00		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt Dışı			
	Yurt Dışı			
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak ihtiyacı,		95.000,00		

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin sayısını arttırmak.
Hedef	3.1: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesinin Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.1.9: Halkın kültür, sanat, spor alanında gelişimine yönelik, müzik, resim vb. gibi çeşitli branşlarda sanat kursları düzenlenecek.
--------------------------	--

Açıklamalar

Amaç: İlçede, ekonomik kalkınmayı sağlayacak koşulları yaratarak halkın yaşam standartlarını yükseltmek.

Gerekeç: İlçede yaşayan ve Aktif çalışan gruplarda yer alan kişilerin meslek edindirme kursları ile eğitimlerinin sağlanması, ve bir iş sahibi olarak ekonomik faaliyetlere katılmaları sağlanması, aşağısından düzenlenecek olan meslek edindirme kursları önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Kurs katılımcı sayısı, (adet)	2752	3000	4000
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Kursant memnuniyet (%)	Veri Yok	90	90
Açıklama <i>Performans hedefinin gerçekleştirildiğinin belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	175.000,00		
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		175.000,00		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt Dışı			
	Yurt Dışı			
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak ihtiyacı,		175.000,00		

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin say,s,n, arttırılmak.
Hedef	3.1: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.1.10: Tüm dersliklerin ve kurs merkezlerinin gerekli araç gereç ve malzeme eksiklikleri giderilecek
Açıklamalar	
Amaç: Kurs merkezlerinde düzenlenecek olan eğitimlerin, teknolojik ve fiziksel açıdan eğitim öğretime elverişli ve uygun hale getirilmesi.	
Gerekeç: Kurs merkezlerinde eğitim faaliyetlerinin teknolojik ve fiziksel açıdan uygun koşullarda düzenlenmesi eğitimin etkinliğinin artırılması, önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Araç ve Malzeme Eksikliği giderilen kurs merkezi say,s, (adet)	12	18	20
<i>Açıklama: Performans hedefinin gerçekleştirilmesinde belirleyici bir unsur</i>				
2	Kurs Merkezlerinden kursiyerlerin memnuniyeti (%)	Veri Yok	90	90
<i>Açıklama: Kaynakların etkin ve verimli kullanılması, belirlenmesinde belirleyici bir unsur</i>				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	130.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		130.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt dışı	
	Yurt Dışı,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak ihtiyacı,		0,00
Toplam Kaynak ihtiyacı,		130.000,00

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin sayısını arttırmak.
Hedef	3.5: Kültür ve sanat alanında gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.5.1: Kültür merkezi ve Kadın Toplum Merkezi Yapılm,
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1				
<i>Açıklama: Performans hedefinin gerçekleştirilmesinde belirleyici bir unsur</i>				
Ekonomik Kod		2012		
01	Personel Giderleri			
02	SGK Devlet Primi Giderleri			
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri			
04	Faiz Giderleri			
05	Cari Transferler			
06	Sermaye Giderleri			1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri			
08	Borç verme			
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,		1.000.000,00		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye			
	Diğer Yurt Dışı			
	Yurt Dışı			
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,		0,00		
Toplam Kaynak ihtiyacı,		1.000.000,00		

leri Md.

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Amaç	Stratejik Amaç 3: Belediyemizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine katılan çocuk ve gençlerin say,s,n, artt,rmak.
Hedef	3.5: Kültür ve sanat alan,nda gerçekleştirilecek ulusal ve uluslar arası etkinliklerle, Çukurova ilçesini Kültür ve Sanat Merkezi yapmak.

Performans Hedefi	3.5.2: ihtiyaç sahibi ailelere aynı ve nakdi yardım sağlanacak
Aç,klamalar	
Amaç: Yardım muhtaç ailelerin ekonomik avantajlar sunmak ve kent yaşam, ile bütünleşmelerini sağlamak.	
Gerekeç: İçerde sosyal dengenin sağlanmas,, yardım muhtaç ailelerin kent yaşam, ile bütünleşmelerinin sağlanmas,na yönelik yapılacak olan aynı ve nakdi yardımlar önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		2010	2011	2012
1	Aynı yardım, alan aile say,s, (adet)	500	1000	1200
Aç,klama: Performans hedefinin gerçekleştirilmesinde belirleyici bir unsur				
2	Yardımdan memnuniyet (%)	Veri Yok	90	90
Aç,klama: Performans hedefinin gerçekleştirilmesinde belirleyici bir unsur				

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Al,ım Giderleri	175.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	672.000,00
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyac,		847.000,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt içi	
	Yurt D, ,	
Toplam Bütçe D, , Kaynak İhtiyac,		0,00
Toplam Kaynak İhtiyac,		847.000,00

dare Ad,	ÇUKUROVA BELED YES
----------	---------------------------

Performans Hedefi	Faaliyet		BÜTÇE Ç		BÜTÇE DI I		TOPLAM		
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	
PH1	1.1.1	Kent Bilgi Sisteminin Kurulmas,	30.000				30.000		
	1.1.2	E-Belediye Uygulamalar, Kapsam Geni letme	50.000				50.000		
	1.1.4	Veri Güncelleme	25.000				25.000		
	1.1.5	Elektronik leti im	25.000				25.000		
	1.1.6	Dijital Ar ivleme	10.000				10.000		
	1.1.8	Teknolojik Alt Yap, Bak,m Onar,m	140.000				140.000		
	1.1.9	Uygulama Yaz,l,m lar,n,n Bak,m, Destek ve Güncellenmesi	1.500.000	1,43			1.500.000	1,43	
	PH2	3.1.1	Ulusal ve Uluslararası, Etkinliklerin Tan,t,m,	100.000				100.000	
		3.1.4	Aç,l, ve Davetlere Belediye Yönetiminin kat,l,m,	550.000				550.000	
3.1.5		Yaz,l, ve Görsel Bilgi Bankas, Olu turma	2.500				2.500		
3.2.1		Halkla li kiler (stek, Öneri ve ikayetler)	2.000				2.000		
3.2.2		Halkla li kiler (Bilgi Edinme)	10.000				10.000		
3.2.3		Kitap, CD vb. Rehber dokümanlar,n, tasar,m, bas,m ve Da ,t,m,	11.500				11.500		
4.1.2		Hem ehri ve Vatanda lar ile toplant,	30.000				30.000		
4.1.3		Kamu kurulu lar,, sivil toplum örgütleri, sanayici ve i adamlar, ile toplant,	30.000				30.000		
4.1.4	Kent Konseyi Sekreteryaya Faaliyetleri	30.000	0,65			30.000	0,65		

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Perfor Hed	Faal		BÜTÇE Ç		BÜTÇE DI I		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
PH3	4.1.1	Personelin Hizmet içi E itimi	40.000				40.000	
	4.1.2	E itim materyali	5.000				5.000	
	4.2.1	Analizi	10.000				10.000	
	4.2.2	Kadro Analizi	5.000				5.000	
	4.3.1	Bireysel Performans Yönetimi	5.000				5.000	
	4.3.2	Bireysel Performans Yönetimi	14.000	0,06			14.000	0,06
PH4	5.1.1	ç Kontrol	50.000				50.000	
	5.1.2	Mali ve dari Süreçlerinin Standartla t,r,lmas,	25.000				25.000	
	5.1.3	Kalite Yönetim Sistemi planlama ve uygulama	10.000				10.000	
	5.1.4	Personel ve Vatanda Memnuniyet Ara t,r,mas,	50.000				50.000	
	5.1.5	ç Kontrol Sistemine Yönelik E itici Doküman Haz,r,lama ve da ,t,m,	49.000				49.000	
	5.1.6	ç Denetim	119.950				119.950	
	5.1.7	Yaz, ma, Kay,t ve Dosyalama Sisteminin Kurulmas,	18.000	0,26			18.000	0,26
PH5	6.1.2	Meclis Kararlar,n,n Da ,t,m, ve Duyurulmas,	18.000	0,01			18.000	0,01
PH6	7.1	Hizmet Binas, Yap,m,			13.500.000	10,87	13.500.000	10,87
	7.2	Hizmet Binas, Etüdü Projelendirilmesi	315.000	0,25			315.000	0,25
PH7	1.3.1	Vergi Gelirlerinin Tahakkuk ve Tahsilat,	30.000	0,02			30.000	0,02
PH8	2.1.6	Mal ve Hizmet Al,m,lar,na Yönelik Sat,nalma Faaliyeti	312.200	0,25			312.200	0,25
PH9	3.1	Kamula t,r,ma	1.010.000	0,81			1.010.000	0,81
PH10	1.1.2	Gayri s,hhi, s,hhi yerleri ve umuma aç,k istirahat ve E lence yerlerinin ruhsatland,r,lmas,	12.000				12.000	
	1.1.3	Hafta Tatiline tabi olan i yerlerinin ruhsatland,r,lmas,	7.000	0,02			7.000	0,02

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Perfor Hed	Faal		BÜTÇE Ç		BÜTÇE DI I		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
PH11	2.1.1	Yeri Denetim	105.000				105.000	
	2.3.1	Seyyar Sat,c,lar ve Kald,r,m galleri ile Mücadele	195.000	0,24			195.000	0,24
	1.3.1	G,da yeri Denetimi	5.000				5.000	
PH12	2.4.1	Pazaryeri Yap,m, ve Mevcutlar,n Islah Edilmesi	2.050.000	1,65			2.050.000	1,65
PH13	3.1.1	21. Madde Kapsam,nda Ruhsats,z n aatlar,n Ruhsatland,r,lmas,	40.000				40.000	
	3.1.2	Yol kald,r,m veya arsa arazi üzerine izinsiz olarak in aat malzemeleri konulmas,n, önlemek	5.000				5.000	
	3.1.3	Bina Y,k,m,	668.000				668.000	
	3.1.4	Çukurova Belediyesi aleyhine aç,lan dava ve icra takipleri ile Çukurova Belediyesi taraf,ndan aç,lm, bulunan dava ve icra takibi	611.450	1,06			611.450	1,06
PH15	1.1.1	1/1000 Ölçekli mar Plan, Uygulamas,	500.000				500.000	
	1.1.2	mar bilgilerinin güncellenmesi	30.000				30.000	
	1.1.3	mar uygulamalar,na ili kin ileti m	5.000				5.000	
	1.1.4	Sokak baz,nda tretuvar ve bordür çal,ma planlar,n,n eski ve yeni yol durumlar,na göre de erlendirilmesi	15.000				15.000	
	6.1	Uygulama imar planlar,n,n naz,m planlara uygun hale getirilmesi	65.000				65.000	
	3.2.2	Proje Haz,rlama	10.000	0,50			10.000	0,50
PH16	2.1.3	Makine ve teçhizatlar,n bak,m-onar,m,lar, yap,lacak ve yedek parça stoklar, olu turulacak.	987.000	0,79			987.000	0,79
PH17	2.2.1	Yol Yap,m,, Bak,m ve Onar,m,	15.885.000	12,8			15.885.000	12,8
	4.1.3	Yaya geçitleri, kald,r,m,lar ve genel kullan,ml, merdivenlerin bedensel engelli vatanda lar,m,z,n ya am,n, kolayla t,racak ekilde yap,lmas,	300.000	0,24			300.000	0,24
PH18	1.1.1	Sokak Hayvanlar, ile Mücadele	150.000	0,12			150.000	0,12

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

Perfor Hed	Faal		BÜTÇE Ç		BÜTÇE DI I		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
PH19		Defin Hizmetleri	49.000				49.000	
	2.4.1	Evsel At,klar,n Toplanmas,	15.000.000				15.000.000	
	2.4.2	Konteyn,r bak,m ve Onar,m,	40.000				40.000	
	2.4.3	Okul, cami ve pazar yerlerine yönelik genel temizlik faaliyetleri	221.000				221.000	
	2.4.4	nsekt mücadelesi	630.000	12.84			630.000	12.84
PH20	3.1.1	Fidan Dikimi ve Da ,t,m,	100.000				100.000	
	3.2.1	Park, bahçe, koruluk ve spor komplekslerinin bak,m, onar,m ve restorasyonu	10.000.000	8.13			10.000.000	8.13
PH21		Eski çöp konteyn,rlar,n,n de i imi ve konteyn,r ihtiyac, olan sokak ve caddelere çöp konteyn,r, yerle tirilmesi	275.000				275.000	
	4.1.3	At,k Pillerin kayna ,nda toplanmas,	10.000				10.000	
	4.1.4	Cam, Plastik, Kâ ,t ve Teneke at,klar,n,n at,lmas,na yönelik uygun çöp kutular,n,n halka da ,t,m,	20.000				20.000	
	4.2.2	Cam, Organik at,k, Metal vb. yeniden kullan,labilir at,k materyallerin ayr, t,r,lmas, konusunda e itici materyallerin da ,t,m, ve e itim faaliyeti.	20.000				20.000	
	4.2.3	Bitkisel at,k ya lar ile ilgili yayg,n e itim faaliyetleri	10.000				10.000	
	5.1.2	Sa lık kurulu lar,nda görevli teknik ve idari personele ayr,ca vatanda a yayg,n e itim faaliyetleri	10.000				10.000	
	6.1.1	T,bbi at,klar,n toplanmas,	25.000	0.3			25.000	0.3
	6.1.2							

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Perfor Hed	Faal		BÜTÇE Ç		BÜTÇE DI I		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
PH22	7.2.4	Park ve Bahçelerde Bas,nçl, sulama sistemine geçilmesi	500.000	0,4			500.000	0,4
PH23	1.1.2	Bisiklet ve Yürüme yollar,n,n yap,m,	2.100.000	1,69			2.100.000	1,69
PH24	2.1.1	Park Yap,m,na yönelik Projelendirme	40.000				40.000	
	2.1.2	Park Yap,m,	4.600.000	3,74			4.600.000	3,74
PH25	3.1.1	Futbol, basketbol, karate, folklor, tenis, yüzme vb. gibi bran larda kurs düzenlenecek	370.000				370.000	
	3.1.2	Seyhan baraj Gölünde Sportif faaliyetler	250.000				250.000	
	3.1.3	Yar, malarda derece alan ö rencilerin ödüllendirilmesi	45.000				45.000	
	3.1.4	İçer tan,t,m faaliyeti	75.000				75.000	
	3.1.5	Konser, Tiyatro, Opera, Panel vb. gibi etkinlikler düzenlenecek	843.000				843.000	
	3.1.6	Spor malzemesi yard,m,	215.000				215.000	
	3.1.9	Müzik, resim vb. gibi çe itli bran larda sanat kurslar, düzenlenecek.	175.000				175.000	
	3.1.10	Tüm dersliklerin ve kurs merkezlerinin gerekli araç gereç ve malzeme eksiklikleri giderilecek	130.000				130.000	
	3.5.1	Kültür Merkezi yap,m,	1.000.000	2,50			1.000.000	2,50
	PH26	3.5.2	htiyaç sahibi ailelere ayni ve nakdi yard,m	847.000	0,68			847.000
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplam,			63.877.600	51,44	13.500.000	10,87	77.377.600	62,32
Genel Yönetim Giderleri			44.690.170	35,99	1.500.000	1,20	46.190.170	37,19
Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,			610.000	0,49			610.000	0,49
Genel Toplam			109.177.770		15.000.000		124.177.770	

ÇUKUROVA BELED YES

(TL)

Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam	
Bütçe Kaynak Htiyac,	01	Personel Giderleri	592.100,00	19.278.500,00	19.870.600,00	
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	104.500,00	3.471.170,00	3.575.670,00	
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	37.534.000,00	15.935.500,00	53.469.500,00	
	04	Faiz Giderleri		600.000,00	600.000,00	
	05	Cari Transferler	672.000,00	1.005.000,00	600.000,00	2.277.000,00
	06	Sermaye Giderleri	24.975.000,00	400.000,00		25.375.000,00
	07	Sermaye Transferleri			10.000,00	10.000,00
	08	Borç verme				0,00
	09	Yedek Ödenek		4.000.000,00		4.000.000,00
	Toplam Bütçe Kaynak Htiyac,		63.877.600,00	44.690.170,00	610.000,00	109.177.770,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye				0,00	
	Di er Yurt ç i		13.500.000,00	1.500.000,00	15.000.000,00	
	Yurt D, ,					
	Toplam Bütçe D, , Kaynak Htiyac,		13.500.000,00	1.500.000,00	15.000.000,00	
Toplam Kaynak Htiyac,		77.377.600,00	46.190.170,00	610.000,00	124.177.770,00	

MÜDÜRLÜK BAZINDA 2012 YILI BÜTÇE GİDERLERİ

B LG LEM MÜDÜRLÜ Ü

TL

	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
	01	Personel Giderleri		213.750,00		102.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri		41.200,00		41.200,00	
03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	230.000,00	49.000,00		279.000,00	
04	Faiz Giderleri				0,00	
05	Cari Transferler				0,00	
06	Sermaye Giderleri	1.550.000,00			1.550.000,00	
07	Sermaye Transferleri				0,00	
08	Borç verme				0,00	
09	Yedek Ödenek				0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyac,		1.780.000,00	303.950,00	0,00	2.083.950,00	
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye				0,00	
	Di er Yurt çı				0,00	
	Yurt D, ,				0,00	
	Toplam Bütçe D, , Kaynak İhtiyac,	0,00	0,00	0,00	0,00	
Toplam Kaynak İhtiyac,		1.780.000,00	303.950,00	0,00	2.083.950,00	

YAZI LER MÜDÜRLÜ Ü

TL

	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri		1.117.600,00	1.117.600,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri		53.200,00	53.200,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	46.000,000	173.000,00	219.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
		Toplam Bütçe Kaynak htiyac,	46.000,00	1.343.800,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak		Döner Sermaye			0,00
		Di er Yurt ç i			0,00
		Yurt D, ,			0,00
		Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,	0,00	0,00	
	Toplam Kaynak htiyac,	46.000,00	1.343.800,00	0,00	1.389.800,00

ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜ Ü

TL

Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak İhtiyac,	01	Personel Giderleri		584.700,00	584.700,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri		79.600,00	79.600,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.090.000,00	750.000,00	1.840.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyac,		1090.000,00	1.414.300,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye				0,00
	Di er Yurt ç i				0,00
	Yurt D, ,				0,00
	Toplam Bütçe D, , Kaynak İhtiyac,		0,00	0,00	0,00
Toplam Kaynak İhtiyac,		1.090.000,00	1.414.300,00	0,00	2.504.300,00

NSAN KAYNAKLARI VE E T M MÜDÜRLÜ Ü

TL

	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak İhtiyac,	01	Personel Giderleri	620.400,00		620.400,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	95.870,00		95.870,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	79.000,00	1.246.000,00	1.325.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
		Toplam Bütçe Kaynak İhtiyac,	79.000,00	1.962.270,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak		Döner Sermaye			0,00
		Di er Yurt ç i			0,00
		Yurt D, ,			0,00
		Toplam Bütçe D, , Kaynak İhtiyac,	0,00	0,00	0,00
	Toplam Kaynak İhtiyac,	79.000,00	1.962.270,00	0,00	2.041.270,00

MAL HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ

TL

	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Diğer darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak ihtiyacı,	01	Personel Giderleri	2.259.600,00		2.259.600,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	451.950,00		451.950,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	214.000,00	105.000,00	319.000,00
	04	Faiz Giderleri		600.000,00	600.000,00
	05	Cari Transferler			600.000,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			10.000,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek		4.000.000,00	3.000.000,00
		Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,	214.000,00	7.416.550,00	610.000,00
Bütçe Dış Kaynak		Döner Sermaye			0,00
		Diğer Yurt dışı			0,00
		Yurt Dışı			0,00
		Toplam Bütçe Dış Kaynak ihtiyacı,	0,00	0,00	0,00
	Toplam Kaynak ihtiyacı,	214.000,00	7.416.550,00	610.000,00	8.240.550,00

KÜLTÜR LER MÜDÜRLÜ Ü

TL

Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak İhtiyac,	01	Personel Giderleri	243.600,00		243.600,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	54.900,00		54.900,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	1.653.000,00	35.000,00	1.688.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler		5.000,00	5.000,00
	06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00		1.000.000,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyac,		2.653.000,00	338.500,00	
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye				0,00
	Di er Yurt ç i				0,00
	Yurt D, ,				0,00
	Toplam Bütçe D, , Kaynak İhtiyac,		0,00	0,00	
Toplam Kaynak İhtiyac,		2.653.000,00	338.500,00		2.991.500,00

ÇEVRE KORUMA VE KONTROL MÜDÜRLÜ Ü

TL

	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
	Bütçe Kaynak İhtiyac,	01	Personel Giderleri		783.450,00	
02		SGK Devlet Primi Giderleri		155.700,00		155.750,00
03		Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	865.000,00	2.623.000,00		3.488.000,00
04		Faiz Giderleri				0,00
05		Cari Transferler				0,00
06		Sermaye Giderleri		100.000,00		100.000,00
07		Sermaye Transferleri				0,00
08		Borç verme				0,00
09		Yedek Ödenek				0,00
		Toplam Bütçe Kaynak İhtiyac,		865.000,00	3.662.150,00	0,00
Bütçe D , , Kaynak	Döner Sermaye					0,00
	Di er Yurt ç i					0,00
	Yurt D , ,					0,00
	Toplam Bütçe D , , Kaynak İhtiyac,		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyac,			865.000,00	3.662.150,00	0,00	4.527.150,00

HUKUK LER MÜDÜRLÜ Ü

TL

Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak İhtiyac,	01	Personel Giderleri	301.950,00		301.950,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	51.500,00		51.500,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	258.000,00		258.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyac,		611.450,00	0,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye				0,00
	Di er Yurt ç i				0,00
	Yurt D, ,				0,00
	Toplam Bütçe D, , Kaynak İhtiyac,		0,00	0,00	
Toplam Kaynak İhtiyac,		611.450,00	0,00	0,00	611.450,00

DESTEK H ZMETLER MÜDÜRLÜ Ü

TL

Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri	197.900,00		197.900,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	35.300,00		35.300,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	79.000,00	1.503.500,00	1.582.500,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler		1.000.000,00	1.000.000,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
	Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		312.200,00	2.503.500,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye				0,00
	Di er Yurt ç i				0,00
	Yurt D, ,				0,00
	Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00	0,00	0,00
Toplam Kaynak htiyac,		312.200,00	2.503.500,00	0,00	2.815.700,00

RUHSAT VE DENETİM MÜDÜRLÜĞÜ

TL

Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Diğer darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak İhtiyacı,	01	Personel Giderleri		385.250,00	385.250,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri		72.000,00	72.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	19.000,00		19.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı,		19.000,00	457.250,00	0,00
Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,	Döner Sermaye				0,00
	Diğer Yurt Dışı				0,00
	Yurt Dışı				0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı,		0,00	0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı,		19.000,00	457.250,00	0,00	476.250,00

FEN LER MÜDÜRLÜ Ü

TL

Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri	1.995.900,00		1.995.900,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	383.000,00		383.000,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	3.095.000,00	129.500,00	3.224.500,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri	17.600.000,00		17.600.000,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
	Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		20.695.000,00	2.508.400,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye				0,00
	Di er Yurt ç i		13.500.000,00	1.500.000,00	15.000.000,00
	Yurt D, ,				0,00
	Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		13.500.000,00	1.500.000,00	0,00
Toplam Kaynak htiyac,		34.195.000,00	4.008.400,00	0,00	38.203.400,00

MAR VE E H R C L K MÜDÜRLÜ Ü

TL

Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri	1.316.600,00		1.316.600,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	277.950,00		277.950,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	380.000,00	156.000,00	536.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
	Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		380.000,00	1.750.550,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye				0,00
	Di er Yurt ç i				0,00
	Yurt D, ,				0,00
	Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00	0,00	
Toplam Kaynak htiyac,		380.000,00	1.750.550,00	0,00	2.130.550,00

ZABITA MÜDÜRLÜ Ü

TL

	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri	1.880.800,00		1.880.800,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	238.500,00		238.500,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	210.000,00	32.000,00	242.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri	90.000,00		90.000,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
		Toplam Bütçe Kaynak htiyac,	300.000,00	2.151.300,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak		Döner Sermaye			0,00
		Di er Yurt ç i			0,00
		Yurt D, ,			0,00
		Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,	0,00	0,00	0,00
	Toplam Kaynak htiyac,	300.000,00	2.151.300,00	0,00	2.451.300,00

EMLAK VE ST MLAK MÜDÜRLÜ Ü

TL

	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri	542.300,00		542.300,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	93.900,00		93.900,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	555.000,00	137.000,00	692.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00		1.000.000,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
		Toplam Bütçe Kaynak htiyac,	1.555.000,00	773.200,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak		Döner Sermaye			0,00
		Di er Yurt ç i			0,00
		Yurt D, ,			0,00
		Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,	0,00	0,00	0,00
	Toplam Kaynak htiyac,	1.555.000,00	773.200,00	0,00	2.328.200,00

PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜ Ü

TL

	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
	Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri		1.459.950,00	
02		SGK Devlet Primi Giderleri		274.900,00		274.900,00
03		Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	11.780.000,00	2.214.000,00		13.994.000,00
04		Faiz Giderleri				0,00
05		Cari Transferler				0,00
06		Sermaye Giderleri	3.700.000,00	300.000,00		4.000.000,00
07		Sermaye Transferleri				0,00
08		Borç verme				0,00
09		Yedek Ödenek				0,00
		Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		15.480.000,00	4.248.850,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye					0,00
	Di er Yurt ç i					0,00
	Yurt D, ,					0,00
	Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak htiyac,			15.480.000,00	4.248.850,00	0,00	19.728.850,00

ULA İM H ZMETLER MÜDÜRLÜ Ü

TL

Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri	1.979.950,00		1.979.950,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	415.950,00		415.950,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	202.000,00	6.168.000,00	6.370.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
	Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		202.000,00	8.563.900,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye				0,00
	Di er Yurt ç i				0,00
	Yurt D, ,				0,00
	Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00	0,00	0,00
Toplam Kaynak htiyac,		202.000,00	8.563.900,00	0,00	8.765.900,00

BASIN YAYIN VE HUKUK KURULU MÜDÜRLÜĞÜ

TL

	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Diğer darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak ihtiyacı,	01	Personel Giderleri	210.250,00		210.250,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	45.000,00		45.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	116.000,00	141.000,00	257.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
		Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı,	116.000,00	396.250,00	0,00
Bütçe Dışı Kaynak		Döner Sermaye			0,00
		Diğer Yurt Dışı			0,00
		Yurt Dışı			0,00
		Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı,	0,00	0,00	0,00
	Toplam Kaynak ihtiyacı,	116.000,00	396.250,00	0,00	512.250,00

TEFT KURULU MÜDÜRLÜ Ü

TL

	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak İhtiyac,	01	Personel Giderleri	92.250,00		92.250,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	17.700,00		17.700,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00		10.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
		Toplam Bütçe Kaynak İhtiyac,	119.950,00	0,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak		Döner Sermaye			0,00
		Di er Yurt ç i			0,00
		Yurt D, ,			0,00
		Toplam Bütçe D, , Kaynak İhtiyac,	0,00	0,00	0,00
	Toplam Kaynak İhtiyac,	119.950,00	0,00	0,00	119.950,00

YAPI KONTROL MÜDÜRLÜ Ü

TL

	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri		424.500,00	424.500,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri		76.150,00	76.150,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	678.000,00	47.000,00	725.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler			0,00
	06	Sermaye Giderleri	35.000,00		35.000,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
		Toplam Bütçe Kaynak htiyac,	713.000,00	547.650,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak		Döner Sermaye			0,00
		Di er Yurt ç i			0,00
		Yurt D, ,			0,00
		Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,	0,00	0,00	0,00
	Toplam Kaynak htiyac,	713.000,00	547.650,00	0,00	1.260.650

TEM ZL K LER MÜDÜRLÜ Ü						
TL						
	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam	
Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri		2.453.200,00		2453.200,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri		509.500,00		509.500,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	15.751.000,00	272.000,00		16.023.000,00
	04	Faiz Giderleri				0,00
	05	Cari Transferler				0,00
	06	Sermaye Giderleri				0,00
	07	Sermaye Transferleri				0,00
	08	Borç verme				0,00
	09	Yedek Ödenek				0,00
		Toplam Bütçe Kaynak htiyac,	15.751.000,00	3.234.700,00	0,00	18.985.700,00
Bütçe D, , Kaynak		Döner Sermaye				0,00
		Di er Yurt ç i				0,00
		Yurt D, ,				0,00
		Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,	0,00	0,00		0,00
	Toplam Kaynak htiyac,	15.751.000,00	3.234.700,00	0,00	18.985.700,00	

SOSYAL YARDIM LER MÜDÜRLÜ Ü

TL

Ekonomik Kod		Faaliyet Toplam,	Genel Yönetim Giderleri Toplam,	Di er darelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplam,	Genel Toplam
Bütçe Kaynak htiyac,	01	Personel Giderleri	806.700,00		806.700,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	151.900,00		151.900,00
	03	Mal ve Hizmet Al,m Giderleri	224.000,00	154.500,00	378.500,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler	672.000,00		672.000,00
	06	Sermaye Giderleri			0,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
	Toplam Bütçe Kaynak htiyac,		896.000,00	1.113.100,00	0,00
Bütçe D, , Kaynak	Döner Sermaye				0,00
	Di er Yurt ç i				0,00
	Yurt D, ,				0,00
	Toplam Bütçe D, , Kaynak htiyac,		0,00	0,00	0,00
Toplam Kaynak htiyac,		896.000,00	1.113.100,00	0,00	2.009.100,00