



T.C.
ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sayı : E-32527947-040.05-56437
Konu : 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 41'inci maddesi "*Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar. Merkezî yönetim kapsamındaki kamu idareleri ve sosyal güvenlik kurumları, idare faaliyet raporlarının birer örneğini Sayıştay'a ve Cumhurbaşkanlığına gönderir...*" hükmüne, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin Faaliyet Raporu başlıklı 5'inci Kısımın İdare Faaliyet Raporu başlıklı 25'inci maddesi 2'nci bendi ise "*Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler ile sosyal güvenlik kurumlarının ilgili mali yıla ilişkin idare faaliyet raporları üst yöneticileri tarafından izleyen mali yılın en geç Şubat ayı sonuna kadar kamuoyuna açıklanır ve ilgili idarenin internet sitesinde yayımlanır. Bu raporların birer örneği aynı süre içerisinde Başkanlığa ve Sayıştay'a gönderilir.*" hükmüne amirdir. Yukarıda zikredilen mevzuat hükümleri uyarınca hazırlanan Üniversitemiz 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu yazımız ekinde sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof.Dr. Cengiz YILMAZ
Rektör

Ek:AGÜ 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu (94 sayfa)

Dağıtım:
Strateji ve Bütçe Başkanlığına
Sayıştay Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BS5UDLNRV

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/abdullah-gul-universitesi-ebys>

Adres:Abdullah Gül Üniversitesi Sümer Kampüsü 38080, Kocasinan/Kayseri
Telefon:0 352 224 88 00 - 02 - 03 Faks:0 352 338 88 28
e-Posta:info@agu.edu.tr Web:www.agu.edu.tr
Kep Adresi:agu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Kübra ONGUN
Unvanı: Mali Hizmetler Uzmanı



2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU





Üniversitemiz 21 Temmuz 2010 tarih ve 27648 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 6005 Sayılı Kanunun ek 130 uncu maddesi ile kurulmuştur. Üniversitemiz genç ve dinamik yapısı ile uluslararası başarılarla imza atma yolunda bilim insanlarının buluşacağı, uluslararası tanınırlığı ve saygınlığı ile uluslararası marka bir üniversite olmayı hedeflemektedir.

Üniversitemiz 6 Fakülte, 2 Enstitü, 1 Yüksekokul, 7 Merkez, Genel Sekreterlik, 8 Daire Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği ile faaliyetlerini sürdürmektedir. İdare Faaliyet Raporumuz, 2022 yılında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında kamuoyunun bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmış bir çalışmadır.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanan ve Üniversitemizin 2022 yılı faaliyetlerini gösteren bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder; “Abdullah Gül Üniversitesi 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu”nu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Cengiz YILMAZ

Rektör

İÇERİK

1- GENEL BİLGİLER.....	8
A- MİSYON VE VİZYON.....	8
B - YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	9
C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	16
1- FİZİKSEL YAPI	16
2-TEŞKİLAT YAPISI.....	19
3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	20
3.1 Teknoloji ve Bilişim Alyapısı	20
3.2 Kütüphane Hizmetleri	23
4. İNSAN KAYNAKLARI.....	30
4.1. Akademik Kadrolar	30
5- SUNULAN HİZMETLER.....	35
5.1 Eğitim Hizmeti.....	35
5.2 Öğrenciye Sunulan Hizmetler	40
5.3 Araştırma	51
5.4 Toplumsal Katkı Hizmetleri	55
5.5 Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları	59
6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	60
D- DİĞER HUSULAR.....	60
2. AMAÇ VE HEDEFLER.....	63
A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	63
B – İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER	63
3 – FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	66
A. MALİ BİLGİLER	66
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	66
1.2 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Abdullah Gül Üniversitesi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	69
1.3 Birim Düzeyinde Abdullah Gül Üniversitesi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	70
1.4 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Abdullah Gül Üniversitesi 2022 Yılı Gelir . Gerçekleşme Verileri.....	71
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklama	72
3- Mali Denetim Sonuçları.....	76
B-PERFORMANS BİLGİLERİ.....	77
1-Program- Alt Program- Faaliyet Bilgileri.....	77
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	80
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	87
(2018-2022) Stratejik Planın Değerlendirmesi	89
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	90
4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	91
A- Üstünlükler	91
B- Zayıflıklar	91
C- Değerlendirmeler.....	91
MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	92
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	93

TABLO İÇERİKLERİ

Tablo 1: Üniversitemizde Kullanılan Alanların Fonksiyonlara Göre Dağılımları.....	17
Tablo 2: Üniversitemizde İdari Birimlerin Kullandıkları Alanların Dağılımları.....	17
Tablo 3: Abdullah Gül Üniversitesi Sümer Kampüsü Kapalı Alanların Fonksiyonel Dağılımı.....	18
Tablo 4: Üniversitemiz Teknoloji Kaynakları	22
Tablo 5: Abdullah Gül Üniversitesi Kütüphane Kaynakları.....	23
Tablo 6: 2022 Yılı Kütüphane Ziyaretçi Tablosu.....	24
Tablo 7: 2022 Yılında Deneme Erişimine Açılan Veritabanları Listesi	25
Tablo 8: 2022 Yılında Abone Olunan Veri Tabanları Listesi	26
Tablo 9: Önceki Yıllarda Satın Alınan E-Book Koleksiyonları Listesi	26
Tablo 10: Abone Olunan Veritabanı Yıllık Kullanım İstatistikleri.....	27
Tablo 11: EKUAL ile Erişimi Sağlanan Veritabanı Yıllık Kullanım İstatistikleri	27
Tablo 12: 2022 YÖKSİS Verileri DSpace@AGÜ Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi Bilgileri Formu....	28
Tablo 13: e-Book Yıllık Kullanım İstatistikleri	29
Tablo 14: 2022 Yılı Kütüphane Ziyaretçi İstatistiği	29
Tablo 15: 2022 yılı itibariyle göreve başlayan akademik personelin unvan bazında sayıları	30
Tablo 16: 31.12.2022 Tarihi İtibariyle Birimlerdeki Akademik Personel Sayısı	31
Tablo 17: Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sayısı ve görev yaptıkları bölümler	31
Tablo 18: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	31
Tablo 19: 2022 Yılında Üniversitemizden Ayrılan Öğretim Elemanları	31
Tablo 20: 31.12.2022 tarihi İtibariyle İdari Personel Sayısı	32
Tablo 21: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı	33
Tablo 22: İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı.....	34
Tablo 23: İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	34
Tablo 24: İdari Personelin Yaşa Göre Dağılımı.....	34
Tablo 25: 2022 Yılında Göreve Başlayan İdari Personelin Unvan Bazında Sayıları	34
Tablo 26: Sürekli İşçi Sayıları.....	35
Tablo 27: Sözleşmeli Personel (657 Sayılı DMK 4/B maddesi kapsamında).....	35
Tablo 28: Eğitim Alanında Yapılan Etkinlikler	36
Tablo 29: 2022 Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı	37
Tablo 30: 2022 Yılında Fakülte ve Enstitülerdeki Öğrenci Sayıları	38
Tablo 31: 2022 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri Sayısı.....	39
Tablo 32: 2022 Yılı Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Dağılımı	39
Tablo 33: 2022 Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı.....	39
Tablo 34: 2022 Yılı Bölüm Bazında Hazırlık Öğrenci Sayıları.....	40
Tablo 33: 2022 Yılı Boyunca Öğrenci ve Personele Sunulan Yemek Miktarı.....	41
Tablo 36: Kurs ve Katılımcı Sayıları	41
Tablo 37: Spor Kursları ve Katılımcı Sayısı	43
Tablo 38: Rektörlük Kupası Turnuva ve Katılımcı Sayısı	43
Tablo 39: Cumhuriyet Kupası Turnuva ve Katılımcı Sayısı	43
Tablo 40: Okul Takımları ve Sporcu Sayıları.....	44
Tablo 41: Kulüp Etkinlikleri ve Katılımcı Sayısı	44
Tablo 42: Kültürlerarası Etkinlikler.....	48
Tablo 43: Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı	50
Tablo 44: Araştırma ve Geliştirme Sürecine Yönelik Faaliyetler	52
Tablo 45: Araştırma ve Geliştirme Sürecine Yönelik Faaliyetler	53
Tablo 46: Üniversite – Sanayi İş Birliği Projeleri	54
Tablo 47: Üniversite – Sanayi İş Birliği Projeleri	55
Tablo 48: Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	66

Tablo 49: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	69
Tablo 50: Birim Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	70
Tablo 51: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri	71
Tablo 52: Bilanço	72
Tablo 53: Faaliyet Sonuçları Tablosu	73
Tablo 54: Özkaynak Değişim Tablosu	74
Tablo 55: Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu.....	75
Tablo 56: Program-Alt Program Faaliyet Bilgileri Tablosu.....	77
Tablo 57: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (üç aylık).....	80
Tablo 58: 2018-2022 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu	87

GENEL BİLGİLER

Kayseri’ye yeni bir devlet üniversitesi kazandırılmasına yönelik çalışmalar, Büyükşehir Belediye Başkanlığı girişimiyle bir araya gelen Kayseri’nin kanaat önderleri tarafından 2007 yılında başlatılmıştır. Yeni üniversitenin kalkınması ile Türkiye’de örnek gösterilen Kayseri’nin vizyonuna uygun olarak kenti eğitimde de öne çıkarması amaçlanmıştır. Bu yeni üniversite Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ) ismiyle Türkiye’de ilk vakıf destekli devlet üniversitesi modeli ile 21 Temmuz 2010 tarihinde kurulmuştur. Üniversite, Türkiye Cumhuriyetinin ilk sanayi yerleşkesinin ülkemizdeki en büyük dönüşüm projesi ile eğitime kazandırılan Sümer Kampüsünde ilk öğrencilerini 2013-2014 akademik yılında almaya başlamıştır. Üniversitenin ikinci kampüsü olan Mimarsinan Kampüsü’nün yapımı ise devam etmektedir.

AGÜ eğitiminde öğrencilerini birer “Dünya Vatandaşı” olarak ve evrensel sorunlara çözüm üreten bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır. AGÜ akademik camiada saygın bir konuma gelmeyi hedefleyen, yenilikçi, özgürlükçü, girişimci, estetik farkındalıkla birlikte etik sorumluluğun önemini benimseyen, toplumun ihtiyaçlarına kayıtsız kalmayan ve geleceği şekillendirmeyi amaçlayan 3 üncü nesil devlet üniversitelerinin öncüsü bir üniversitedir. Bu değerleri dikkate alarak akademik kadrosunda Türkiye’de ve Dünya’da başarılı akademisyenlerle çalışarak bölgesine önemli düzeyde katkı sağlamayı amaçlamaktadır. 2013-2014 yılında eğitim öğretim hayatına başlayan üniversitemizin kurumsallaşma çalışmaları devam etmektedir.

A- MİSYON VE VİZYON

MİSYON

Gerçekleştirdiği bilimsel araştırmalar ve çağdaş eğitim ile bilime ve topluma ileri düzey katkı sağlamak. Üniversitemiz misyonunu temel faaliyet alanları açısından aşağıdaki konu başlıklarıyla ifade etmektedir. Üniversitemiz misyonunu birden fazla alan üzerinden değerlendirerek gerçekleştirmek istediklerini alanlar bazında şu şekilde ifade etmektedir;

Araştırma

- ✓ Araştırma faaliyetlerinde temel araştırma ve uygulamalı araştırma dengesini koruyarak elde edilen çıktılarla evrensel bilime ve toplumun farklı kesimlerine yüksek katkıda bulunmak.
- ✓ Uygulamalı araştırma konularını yakın ve uzak çevre farklarını da gözетerek topluma yüksek katkı yapacak küresel sorun alanlarından seçmek.
- ✓ Transdisipliner araştırma kültürünü geliştirmek ve uygulamak.

Eğitim

- ✓ Öğrenen odaklı eğitim ve araştırma süreçleri geliştirmek, uygulamak ve bu alanda örnek kurum olmak.
- ✓ Bilgili, kuram ve uygulama arasındaki bağı kurabilen, çok yönlü düşünebilen ve bilgisini geliştirebilen bireyler yetiştirmek.
- ✓ Eğitimde etik değerlerin ve sosyal sorumluluğun önemini içselleştirmiş bir anlayışı sahiplenmek.

Topluma Katkı

- ✓ Üniversitenin bütün süreç ve faaliyetlerini nihayetinde toplum kesimlerine olumlu katkıda bulunacak nitelikte düzenlemek.
- ✓ Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde toplumla, iş ve sanayi dünyasıyla, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla yakın ve ortak çalışma süreçleri içinde olmasını sağlamak.

Yönetim Düzeni

- ✓ Üniversitenin yönetim süreçlerinde iç ve dış paydaşların etkin katılımını sağlamak.
- ✓ Öğretim üyelerinin ve araştırmacıların yenilikçi projeler geliştirmelerini kolaylaştıracak yönetim süreçlerini oluşturmak.
- ✓ Uluslararasılaşma süreçlerinin gerekliliklerini yerine getirmek ve içselleştirmek.

VİZYON

Yenilikçiliği ve yaratıcılığı özümsemiş, bilgi üreten ve bilgiyi değere dönüştürerek bilime ve topluma ileri düzeyde katkı yapan, saygın bir uluslararası üniversite olmak.

B - YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasanın 130 uncu maddesinde; yükseköğretim kurumları, çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

Yükseköğretimde amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları düzenleyen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda üniversitelerin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiş bulunmaktadır:

- ✓ Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✓ Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✓ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✓ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarıncı istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✓ Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✓ Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetiştirmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✓ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✓ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

1. Rektör (Üst Yönetici)

Rektör, Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Rektörün Görev ve Sorumlulukları

- ✓ Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- ✓ Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- ✓ Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- ✓ Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ✓ 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır. Ayrıca 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu kapsamında üst yönetici sıfatı ile Rektöre verilen temel görev ve sorumluluklar aşağıda belirtilmiştir:
- ✓ Üniversitenin stratejik plan hazırlık çalışmalarının başladığını duyurmak üzere iç genelge yayımlar (Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik).
- ✓ Üniversitenin misyon ve vizyonu ile stratejik amaç ve hedeflerinin belirlendiği stratejik planı onaylar (Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik).
- ✓ Üniversitenin idare faaliyet raporunun düzenlemesini ve kamuoyuna açıklamasını sağlar (5018/md:41).
- ✓ İç kontrol güvence beyanını düzenleyerek idare faaliyet raporuna eklenmesini sağlar (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar).
- ✓ Üniversitenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlar (5018/md:11-2).
- ✓ Bütçe tekliflerini ve idare performans programlarını bağlı, ilgili veya ilişkili bulunan bakan ile birlikte imzalar (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
- ✓ Strateji geliştirme birimleri tarafından hazırlanan ayrıntılı harcama ve finansman programlarını onaylar (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
- ✓ Bağış ve yardımların ödenek kaydedilmesini onaylar (5018/md:40).
- ✓ 5018 sayılı Kanun ve Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca, üniversite bütçesi içinde yapılacak aktarmaları onaylar (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar).
- ✓ Üniversite bütçesinden açılmış akreditiflere ilişkin ertesi yıla devredilen kredi artıklarının karşılığını bütçenin ilgili tertibine ödenek kaydedilmesini onaylar (5018/md:35).
- ✓ Üniversite bütçesinden yapılacak harcamalara ilişkin yükleme tutarının %30'unu aşmamak üzere bütçe dışı avans verilmesine karar verir (Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
- ✓ Üniversite bütçesinin gelirli ödenek kaydı, gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı ve likit karşılığı ödenek kaydı işlemlerini onaylar (Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve Yılı Bütçe Uygulama Tebliği).
- ✓ Yönetim ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi ve kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması bakımından görev, yetki ve sorumlulukları göz önünde bulundurarak gerekli önlemleri alır (5018/md:57).
- ✓ İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslarda belirlenen mali karar ve işlemlerin dışında kalan mali karar ve işlemlerin de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulmasına yönelik olarak yapılacak düzenlemeleri onaylar (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
- ✓ İç denetçiler tarafından sunulan denetim raporlarını değerlendirmek suretiyle gereği için ilgili bi-

rimler ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına göndererek iç denetim raporları ile bunlar üzerine yapılan işlemleri en geç iki ay içinde İç Denetim Koordinasyon Kuruluna bildirir (5018/md:64).

- ✓ İç denetçiler tarafından hazırlanan yıllık iç denetim programını onaylar (5018/md:64).
- ✓ İç denetim birimi tarafından İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik dikkate alınarak hazırlanan yönerge ve değişikliklerini onaylar (İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
- ✓ İç denetçilerin program kapsamında ve program dışı iç denetim görevlendirmelerini yapar (İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
- ✓ Üniversite bütçe kesin hesabını bağlı, ilgili ya da ilişkili bulunan bakan ile birlikte onaylar (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

2. Senato

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Senatonun Görev ve Sorumlulukları

- ✓ Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ✓ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ✓ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- ✓ Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanları vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- ✓ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✓ Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Üniversite Yönetim Kurulunun Görev ve Sorumlulukları

- ✓ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- ✓ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- ✓ Üniversite yönetimi ile ilgili olarak rektörün getireceği konularda karar almak,
- ✓ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- ✓ Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

4. Dekan (Harcama Yetkilisi)

Fakültenin ve bağılı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim- öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekanın Görev ve Sorumlulukları

- ✓ Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- ✓ Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- ✓ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ✓ 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

5. Yüksekokul Müdürü (Harcama Yetkilisi)

2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul Müdürünün Görev ve Sorumlulukları

- ✓ Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ✓ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ✓ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- ✓ Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur. İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

6. Enstitü Müdürü (Harcama Yetkilisi)

Enstitü Müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Müdürünün Görev ve Sorumlulukları

- ✓ Enstitü Kurullarına başkanlık etmek,
- ✓ Enstitü Kurullarının kararlarını uygulamak ve Enstitü birimleri arasındaki düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Enstitü’nün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- ✓ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Enstitü’nün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektörlüğe rapor vermek,
- ✓ Enstitü’nün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Enstitü Bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- ✓ 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak,
- ✓ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur. İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

7. İç Denetim Birimi

İç Denetim Biriminin Görev ve Sorumlulukları

- ✓ Nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek,
- ✓ Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- ✓ Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak,
- ✓ İdarenin harcamalarının, mali işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
- ✓ Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- ✓ Denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak,
- ✓ Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlandığında, üst yöneticiye bildirmektir.

8. Genel Sekreterlik (Harcama Yetkilisi)

Genel Sekreterlik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurulmuş bir yönetim örgütüdür. Üniversitemizde Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile bir genel sekreter yardımcısı ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 27 inci maddesi hükmü gereğince Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

Genel Sekreterin Görev ve Sorumlulukları

- ✓ Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- ✓ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
- ✓ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- ✓ Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- ✓ Basın ve Halkla İlişkiler Hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- ✓ Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- ✓ Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- ✓ Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak,

8.1. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;

- ✓ Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- ✓ Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

8.2 İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname, 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili diğer mevzuatlar ve düzenlemeler ile verilen yetki, görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir.

- ✓ Satın alma süreçlerini takip ve işlemlerini yapmak,
- ✓ Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ✓ Makine-teçhizat ve cihazların yıllık bakım onarım sözleşmelerini yapmak, yedek parçaları temin etmek,

- ✓ Başkanlığımızca alımı yapılan malzemenin muayene kabul, giriş-çıkış kaydı, depolama, tasnif, koruma, zimmet, terkin, devir ve sayım işlemlerini gerçekleştirmek,
- ✓ Hurdaya ayrılacak dayanıklı taşınır malların tespitlerini ve kayıttan düşme teklif ve onay tutanağının hazırlanarak kayıttan silme, imha, satış ve devir işlemlerinin yapılmasını sağlamak,
- ✓ Üniversitenin tüm şehir içi ve şehir dışı araç tahsis ve takip işlerini yapmak,
- ✓ Temizlik hizmetlerini koordine etmek,
- ✓ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

8.3 Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

- 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;
- ✓ Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak.
 - ✓ Baskı, film, video bandı ve mikrofilm gibi kayıt kataloglarını hizmete sunma işlemleri ile ilgili bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak ve verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek şeklinde sayılmıştır.
 - ✓ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
 - ✓ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

8.4 Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

- 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;
- ✓ Öğrencilerin yeni kayıt,kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
 - ✓ Mezuniyet,kimlik,burs,mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
 - ✓ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

8.5 Personel Daire Başkanlığı

- 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;
- ✓ Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
 - ✓ Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
 - ✓ İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetiçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
 - ✓ Verilecek benzeri görevleri yapmak.

8.6 Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

- 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;
- ✓ Öğrencilerin ve personelin,sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
 - ✓ Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
 - ✓ Öğrencilerin ve personelin,spor,kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.

8.7. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Hükümleri Gereği görevleri şunlardır,

- ✓ Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.
- ✓ İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- ✓ İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.
- ✓ İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.
- ✓ Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.

- √ İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.
- √ İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- √ İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- √ Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- √ Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- √ İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- √ Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek.
- √ Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
- √ İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- √ İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- √ İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- √ Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- √ Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- √ İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.
- √ Bakan ve/veya üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak

8.8 Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;

- √ Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak
- √ Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek olarak tanımlanmıştır.

8.9 Hukuk Müşavirliği

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;

- √ Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- √ Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- √ Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

İdari ve derslikler binası 2014 yılında kullanıma açılmıştır. 17.500 m² kapalı alana sahip olan yapıda birçok kullanım alanı mevcuttur. Rektörlük makamı, akademik ve idari ofisler, derslikler, laboratuvarlar, kütüphane, konferans salonu ve çok amaçlı bir fuaye alanı bulunmaktadır. Büyük ambar binası, 1'inci etap 2'nci kısım tadilat ve onarım işi kapsamında teslim alınan yapı 7084 m² kapalı alana sahiptir. Büyük ambar binasında yemekhane, derslikler, ofisler, mimarlık ve inşaat mühendisliği bölümlerinin atölyeleri ve binaya ait ortak kullanım alanları bulunmaktadır. Sınıf sayıları kişi sayısı ile çarpıldığında toplam 592 kişinin aynı anda ders görebilme imkânı oluşturulabilmektedir. İtfaiye Binası olarak adlandırılan 1'inci etap 2'nci kısım tadilat ve onarım işi kapsamında yapımı tamamlanan kafeterya kullanıma açılmıştır.



Barınma hizmetleri Üniversitemiz Sümer Kampüsü içerisinde yer alan eski adı iç vazife evleri olarak adlandırılan bloklar ile öğrenci köyü içerisinde yer alan 22 blokta verilmektedir. Yurtlarımızda barınma odaları öğrenci köyü içerisinde 1 kişilik, 2 kişilik olup, diğer barınma alanlarımızda ise 1, 2 ve 3 kişilik şeklindedir. Yurtlarımızda 1 tenis kortu, 1 basketbol ve voleybol sahası ile 1 adet açık futbol sahası bulunmaktadır. AGÜV tarafından tadilatı yaptırılan misafirhane 715 m² alana sahip olup, içerisinde 10 adet yaklaşık 35 m²'lik konaklama alanı, 1 adet 58 m²'lik dinlenme ve toplantı salonu, ofis, genel mutfak ve genel çamaşırhane mevcuttur. 2017 Ocak ayı sonunda yapımı tamamlanan kapalı spor salonunda, 1 adet 285 m² fitness salonu ile 2 adet toplam 246 m² çok amaçlı spor alanı yer almaktadır. 2018 yılında Sümer Kampüsümüzde yer alan ve Orta Anadolu Kalkınma Ajansı tarafından kullanılan müdüriyet binası tadil edilerek idari binaya dönüştürülmüştür. 950 m² kapalı alana sahip yapıda 17 ofis bulunmaktadır. 2018 Ekim ayında Laboratuvar Binası hizmete açılmıştır. 5.300 m² kapalı alana sahip yapıda 13 derslik ve 26 laboratuvar bulunmaktadır. Ek binanın bodrum katı Merkezi Araştırma Laboratuvarı olarak hizmet vermektedir. Ana fabrika binasında restorasyon imalatı kısım kısım devam etmekte olup, 2020 yılında 3.500 m² lik kısmının imalatı tamamlanmış ve eylül ayında kullanıma açılmıştır. 2021 yılı ekim ayında da 4.200 m² lik kısmı kullanıma açılmıştır. Ana Fabrika Binasının kullanıma açılan bölümünde 8 ofis, 15 derslik, 7 laboratuvar, Teknoloji Transfer Ofisi, Model Fabrika alanı ve ofisleri, inovasyon merkezi ile ek yemekhane alanı bulunmaktadır.

Fiziksel Yapı Analizi

Üniversitemizin fiziksel yapı analizine aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 1: Üniversitemizde Kullanılan Alanların Fonksiyonlara Göre Dağılımları

FONKSİYONLAR	TOPLAM KULLANIM ALANI (m ²)
Araştırma	3.265,69
Eğitim	5.601,03
Barınma	4.466,66
Diğer	22.135,19
Kütüphane	958,83
Sağlık Hizmeti	24,75
Sosyal Alanlar	4.988,49
Spor Alanları	566,59
Toplantı ve Konferans	3.396,39
Yönetim	6.137,73
TOPLAM	51.541,34

Tablo 2: Üniversitemizde İdari Birimlerin Kullandıkları Alanların Dağılımları

İdari Birimler	Akademik Çalışma Oda Sayısı	Akademik Çalışma Odası Alanı (m ²)	İdari Çalışma Oda Sayısı	İdari Çalışma Odası Alanı (m ²)
Rektörlük	13	747	3	77,00
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			4	167,01
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			5	100,00
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı			7	164,00
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı			4	46,65
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			4	146,00
Personel Daire Başkanlığı			6	176,71
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			3	107,00
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			11	230,00
Hukuk Müşavirliği			2	64,00
Genel Sekreterlik			4	202,00

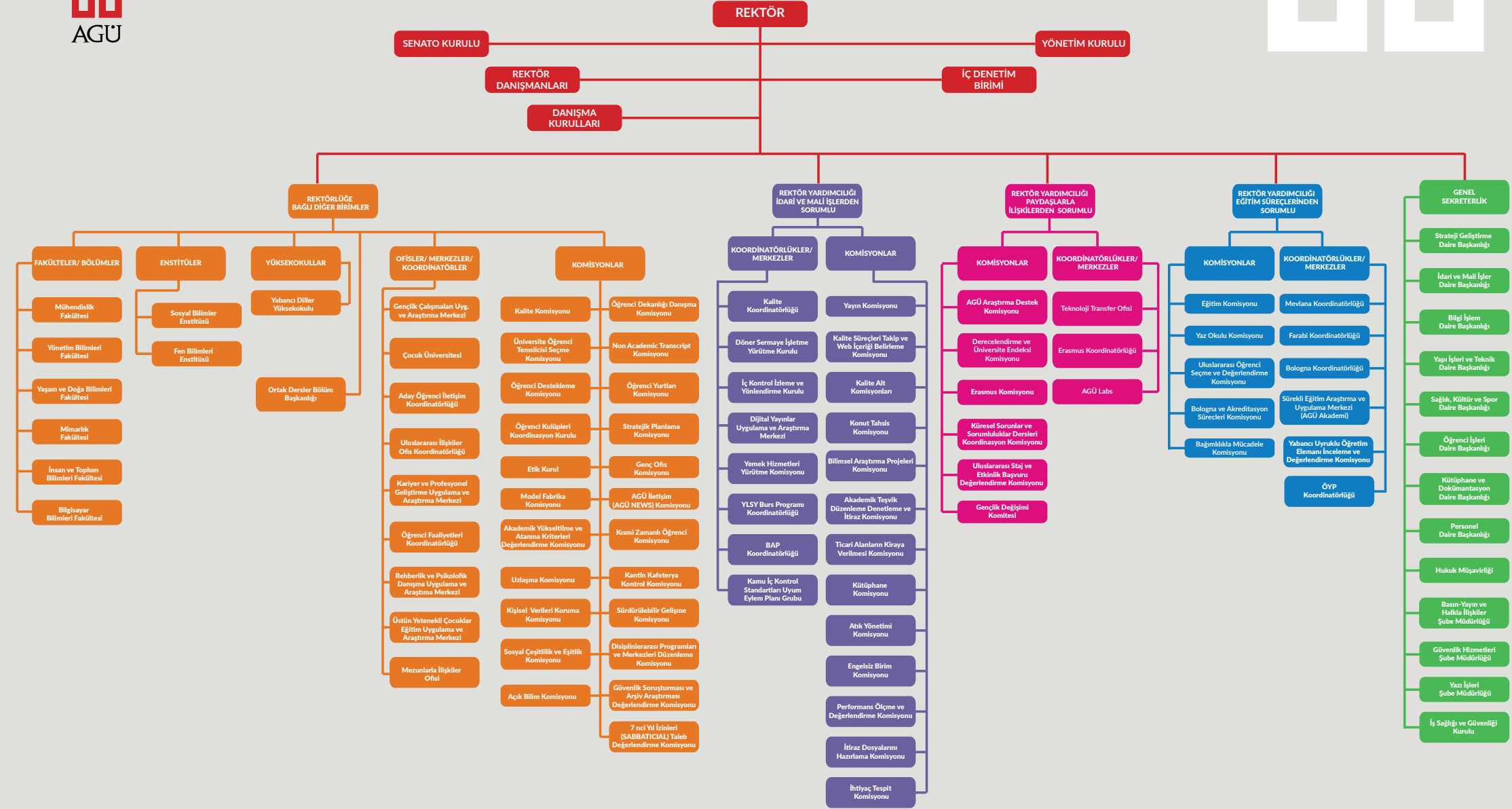
Tablo 3: Abdullah Gül Üniversitesi Sümer Kampüsü Kapalı Alanların Fonksiyonel Dağılımı

Abdullah Gül Üniversitesi Sümer Kampüsü Kapalı Alanların Dağılımı	Toplam	
	Adet	Alan (m ²)
AKADEMİK OFİS	124	4.150,33
İDARİ OFİS	82	2.011,61
DERSLİK	61	3.558,42
AMFİ	3	198,64
EĞİTİM LAB.	11	863,33
ARAŞTIRMA LAB.	30	1.760,74
MERKEZİ ARAŞ. LAB.	13	611,24
TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ	1	96,20
İNOVASYON MERKEZİ	1	350,76
MODEL FABRİKA	1	372,00
MODEL FABRİKA OFİS	2	74,73
MODEL FABRİKA SEMİNER SALONU	1	77,76
ATÖLYE	2	878,93
KÜTÜPHANE	1	958,83
KONFERANS SALONU	2	543,92
ETKİNLİK ALANI-FUAYE-ÖĞRENCİ MERKEZİ	1	2.401,04
TOPLANTI SALONU	9	451,42
ÇOK AMAÇLI SALON	5	349,55
YEMEK SALONU	2	1135,34
MUTFAK	141	1.107,31
KAFETERYA	5	533,22
COPY CENTER	1	21,00
SOSYAL TESİS HİZMET BİNASI	45	3.286,94
YURT(ODA)	309	4.548,07
ETÜT ODASI	22	316,58
SPOR SALONU	3	566,59
SAĞLIK MERKEZİ	1	28,40
ÇAMAŞIR ODASI	23	130,85
MİSAFİRHANE GÖREVLİ DAİRESİ	1	49,67
DANIŞMA-GÜVENLİK	3	41,66
DEPO	34	515,32
ARŞİV	10	157,71
TEKNİK ALAN	122	3.517,65
ORTAK ALAN (Koridor, ıslak hacim)	610	15.875,17
Toplam Net Alan	1687	51.541,34

2-TEŞKİLAT YAPISI



ORGANİZASYON ŞEMASI



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

3.1 Teknoloji ve Bilişim Alyapısı

Üniversitemiz Sümer Kampüsü dış bağlantılarını sağlamak amacıyla 1.5 Gbps ULAKNET internet hattı tesis edilmiştir.

Sümer Kampüsümüzde çalışan 2 adet Aruba 8400 ana omurga, 1 adet HP 7500 serisi omurga, 6 adet 5400 serisi omurga, Aruba/Cisco marka ve çeşitli modellerde 283 adet ağ anahtarlama cihazı, 1 adet Cisco ve 1 adet Aruba kablosuz ağ yönetim cihazı ile 360 adet kablosuz ağ cihazı mevcuttur.

Sümer Kampüsümüzde 2 adet Dell R630 sunucu üzerinde çalışan Check Point güvenlik duvarı yazılım sistemi kullanılmaktadır. Eğitim, araştırma ve idari işlemler için kullanılan yazılımların ağdan lisanslama yönetimi için 1 adet Dell R720, yazılım gurubu test için 1 adet HP DL380p Gen8, veritabanı ve test için 2 adet HP DL385 Gen8 fiziksel sunucu kullanılmaktadır. Ayrıca, Trendmicro Deep Discovery Email Inspector 7200 fiziksel cihazı bulunmaktadır.

Sümer Kampüsümüzde üzerinde VMware sanallaştırmanın çalıştığı 3 adet HP DL380 Gen9 sunucularla SSD, SAS ve SATA olmak üzere toplam 40 TB kullanılabilir kapasiteli 1 adet EMC VNX5300 ve 100 TB kullanılabilir kapasiteli 1 adet EMC Unity 380 depolama sistemi, 2 adet EMC DS-300B SAN anahtarlama cihazı kullanılmaktadır. Yedekleme için 13 TB kullanılabilir kapasiteli 1 adet NetApp FAS2200 kullanılmaktadır. Ayrıca tekilleştirme için 1 adet 14TB kapasiteli Dell EMC DD6300 kullanılmaktadır. Birer adet Karmasis InfraScope ve Karmasis Log Kollektör sanal sunucuları 5651 yasa kapsamındaki Log sunucusu Bilgi İşlem bünyesinde işletilmektedir. Bilgi İşlem sistem odası Üniversitemiz diğer birimlerine ait 1 adet ana, 2 adet hesaplama düğümü sunucusundan oluşan Yüksek Başarımlı Hesaplama Sistemi (YBH) sunucu ile 2 adet ana düğüm, 8 adet hesaplama düğümü, 1 adet 6 GPU Grafik İşlemci Sistemi ve hesaplama için kullanılabilir 96TB depolama alanından oluşan YBH sunucularına barınma hizmeti sunmaktadır. Üniversitemiz bilişim sistemlerinin kesintisiz çalışması sağlanmak amacıyla sistem odasındaki donanım sistemleri iki farklı yedekli UPS ve jeneratör sistemi ile beslenmektedir. Aynı zamanda yangına karşı FM 200 yangın söndürme ve fiziksel güvenlik için parmak izi okuyucu ile kapı girişi/çıkışı sistemi ile sistem odasının fiziksel güvenliği sağlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde telefon altyapısında LG iPECS 1200 analog modül ile analog hat destekli IP Santral kullanılmaktadır. 5 adet belge geçer (faks) hattı olmak üzere toplam 27 adet dış hat kullanılmaktadır. Ayrıca tanıtım dönemlerinde yoğun kullanılmakta olan 1 adet çağrı merkezi hattı kullanılmaktadır.



Üniversitemiz tarafından kullanılan bilişim sistemlerine aşağıda yer verilmiştir.

KBS (Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi)

Kamu Hesapları Bilgi Sistemi, mali işlemlerin harcama birimleri ve muhasebe birimi aşamalarını tek bir otomasyon sistemi içinde bütünleştirmek, harcama birimleri ile muhasebe birimleri arasında elektronik iletişim ortamı sağlamak amacıyla Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen otomasyon sistemidir.

E- Bütçe (Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi)

Program bütçe; harcamaların program sınıflandırmasına göre tasnif edildiği, harcama önceliği geliştirme konusunda karar alıcılara kamu hizmet sunumu performansına ilişkin bilgilerin sağlandığı ve bu bilgilerin kaynak tahsisi sürecinde sistematik olarak kullanıldığı bir bütçeleme sistemidir.

- ✓ Program bütçenin temel gereklilikleri arasında;
- ✓ Harcamaların programlar itibarıyla sınıflandırılması,
- ✓ Programların belirli politika amaç ve hedefleriyle ilişkilendirilmesi,
- ✓ Programlarla ilgili ve nitelikli performans bilgisinin üretilmesi, bütçeleme süreçlerinde kullanılması, sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi yer almaktadır.

KAYA (Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi)

Yatırım Programının teklif, hazırlık, uygulama, izleme ve değerlendirme safhalarını elektronik ortamda yürütmek, ilgili kurumların bilgi sistemleriyle bütünleştirmek, mükerrer veri girişi ve raporlamayı ortadan kaldırmak üzere Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KaYa) geliştirilmiştir.

Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi

Sistemin temel amacı, bütçe kanunu hazırlıklarının başlatılmasından kesin hesabın TBMM’de kanunlaşmasına kadar geçen mali işlemlere ilişkin süreçlerde kullanılan otomasyon sistemlerinin, elektronik belge, elektronik imza, otomatik muhasebe gibi yeni teknolojik imkanlara kavuşturulması ve mali yönetim sistemimiz için süreç odaklı bütünleşik bir bilişim sistemi altyapısının oluşturulmasıdır.

MYSv2 (Muhasebe Yönetim Sistemi v2)

Muhasebe Yönetim Sistemi “Harcama Talimatı Onay Belgesi” ile “Ödeme Emri Belgesi”nin e-belge standartlarına uygun olarak elektronik ortamda hazırlanmasına ve harcama işlemlerini yürütebilmesine imkân tanıyan bilişim sistemi olup son yapılan güncellemeler ile elektronik belgeye geçilmiştir.

TTS (Transfer Takip Sistemi)

TÜBİTAK tarafından üniversitelere ve kamuya aktarımı yapılan projelerle ilgili olarak,

- ✓ Mali verilerin tutulması,
- ✓ Bütçe işlemleri,
- ✓ Muhasebeleştirme işlemlerinin yapıldığı ve
- ✓ Üniversite/Fakülte/Bölüm ve proje detayında mali raporlamaların alınabildiği bir programdır.

EKAP (Elektronik Kamu Alımları Platformu)

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında yapılan ihalelere ilişkin işlemler, Kurumumuz tarafından işletilen Elektronik Kamu Alımları Platformu’nda (EKAP) gerçekleştirilmekte ve Platformdur. Bunların dışında, ayrıca Cumhurbaşkanlığı Mevzuat Bilgi Sistemi, Resmi Gazete Bilgi Sistemi, Sayıştay, Kamu İhale Kurumu, YÖK ve diğer üniversitelerin sistemlerinden yararlanılmaktadır.

YÖKSİS (Yükseköğretim Bilgi Sistemi)

Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) üniversite öğrencilerine ve üniversite mezunlarına hizmet sunan bir otomasyon sistemidir.

Kullanılan Diğer Yazılım ve Bilgi Sistemleri

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Personel Bilgi Yönetim Sistemi (PBYS), Personel Bilgi Sistemi (NETİKET),Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü (e-Uygulama), Yükseköğretim Kurulu Sivil Savunma Uzmanlığı Veri Girişi, Sosyal Güvenlik Kurumu Kesenek ve Bildirge Giriş Sistemi (SGK), Hizmet Takip Programı (HİTAP), Kimlik Paylaşım Sistemi (KPS),Cumhurbaşkanlığı Kariyer Kapısı Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı,İŞKUR e-Şube, UİS (Öğrenci Bilgi Sistemi,E-Beyanname(Elektronik Beyanname) ,Kütüphane Otomasyon Programı (YORDAM), DSpace@AGÜ Kurumsal Akademik Arşiv ve Açık Erişim Sistemi , KAMUTECH(İşçi maaşları yazılım programı),AMP (Hakediş Programı), DMO e-Satış.

Tablo 4: Üniversitemiz Teknoloji Kaynakları

Sıra No	Taşınır Adı	Adet
1	Masaüstü Bilgisayar	441
2	Dizüstü Bilgisayar	682
3	Tablet Bilgisayar	117
4	Sunucu Kabini	109
5	Sunucu	18
6	Lazer Yazıcı	168
7	Renkli Yazıcı	16
8	3 D Yazıcı	1
9	Fotokopi Makinesi	15
10	Projeksiyon Cihazı	75
11	Yedekleme ünitesi	3
12	Barkod Yazıcı	1
13	Fotoğraf Makinesi	5
14	Tarayıcı	8
15	Harici Diskler	39
16	İp telefon merkezi cihazı	2
17	Telefonlar	313
18	Televizyonlar	9
19	Evrak İmha Makinesi	19
20	Cep Telefonu	5
21	Diğer Ekipmanlar	2
22	Multi Medya Seti	11
23	Kamera	1
24	Barkod Okuyucu	2
25	Tümleşik Bilgisayar	26

3.2 Kütüphane Hizmetleri

Üniversitemizde geçmiş yıllarda satın alınan elektronik kitaplarla (13.920 adet) birlikte abone olduğumuz 14 adet ve TUBİTAK-ULAKBİM-EKUAL kapsamında erişim sağladığımız 44 adet veri tabanı, 3 adet ücretsiz olarak açılan veritabanı sayesinde 393.895 e-kitap, 61.068 e-dergi ve 5.590.952 e-tez araştırmacıların hizmetine sunulmuştur. Kütüphanemizin basılı kaynak koleksiyonu için kullanılan YORDAM adlı Kütüphane Otomasyon Programı aracılığıyla, kataloglama, tasnif, ödünç verme, duyuru hizmetleri yürütülmekte, ayrıca verilen hizmete ilişkin istatistikler alınabilmekte ve sayım yapılabilmektedir. Okuyucular internet üzerinden kaynak taraması yapabilmektedirler.



Tablo 5: Abdullah Gül Üniversitesi Kütüphane Kaynakları

Basılı Kitap	e-kitap	e-kitap (abonelik)	E-dergi (abonelik)	E-tezler (abonelik)	DVD,CD'ler
25.363	13.920	379.975	61.068	5.590.952	592

Tablo 6: 2022Yılı Kütüphane Ziyaretçi Tablosu

Tarih	Saat	Ziyaretçi Okul Adı	Katılımcı Sayısı	Etkinlikler
29.03.2022	10:00-11:00	Sümer Akademi Kreş ve Gündüz Bakımevi	65 Kişi	Kütüphane Ziyareti
29.03.2022	11.00-12.00	Ela Dil Kreş	25 Kişi	Kütüphane Ziyareti
29.03.2022	12.00-13.00	Yahyalı Hamdi Oral Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	19 Kişi	Kütüphane Ziyareti
30.03.2022	10.30-11.30	Kır Çiçeği Kreşi	55 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve Yaratıcı Drama
30.03.2022	12.30-13.30	Nuh Mehmet Baldöktü Anadolu Lisesi	40 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve AGÜ OKUYOR etkinliği
31.03.2022	13.00-14.00	Şehit Birol Mutlu İlköğretim Okulu	30 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve Yaratıcı Drama
31.03.2022	14.00-15.00	Şaban Fazlıoğlu Anaokulu	58 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve Yaratıcı Drama
01.04.2022	11.00-12.30	Cihangir Okulları	75 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve Yaratıcı Drama
01.04.2022	12.30-13.30	Cihangir Okulları	190 Kişi	Kütüphane Ziyareti
04.04.2022	13.00-14.00	Özel Talas Tekden İlkokulu	72 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve Yaratıcı Drama
05.04.2022	13.00-14.00	Gazi Osman Paşa İlköğretim Okulu	17 Kişi	Kütüphane Ziyareti
24.05.2022	10.30-12.00	Alpaslan İlkokulu	53 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve Yaratıcı Drama
25.05.2022	10.30-12.00	Alpaslan İlkokulu	80 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve Yaratıcı Drama
27.05.2022	11.00-12.00	Bahçeşehir Koleji	55 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve Yaratıcı Drama
06.06.2022	13.00-16.00	Ahmet Paşa İlkokulu	50 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve Yaratıcı Drama
16.06.2022	13.30-15.30	Özel Tekden Koleji	42 Kişi	Kütüphane Ziyareti ve Yaratıcı Drama
TOPLAM			926 Kişi	

Tablo 7: 2022 yılında Deneme Erişimine Açılan Veritabanları Listesi

No	Veritabanı Adı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi
1	ABI/Inform Collection	29 Aralık 2021	31 Ocak 2022
2	Cambridge Shakespeare	24 Ocak 2022	15 Mart 2022
3	Art & Architecture Complete	14 Nisan 2022	31 Aralık 2022
4	Engineering Source	14 Nisan 2022	31 Aralık 2022
5	E-Book Central Open Access Collection	19 Nisan 2022	31 Aralık 2022
6	The Company of Biologists(Development, Journal of Cell Science, Journal of Experimental Biology, Disease Models & Mechanisms, Biology Open)	27 Mayıs 2022	03 Temmuz 2022
7	EBSCO University Press Collection	17 Ağustos 2022	31 Aralık 2022
8	eBooks EngineeringCore Collection	17 Ağustos 2022	31 Aralık 2022
9	eBook Subscription Clinical Collection	17 Ağustos 2022	31 Aralık 2022
10	Taylor Francis SDGO	13 Eylül 2022	11 Ekim 2022
11	AYEUM	27 Eylül 2022	02 Kasım 2022
12	Turcademy	28 Eylül 2022	04 Kasım 2022
13	dMags	5 Ekim 2022	31 Ekim 2022
14	Tümer ALTAŞ A.Ş. Online Sınav Hazırlık ve Dil Eğitimi	5 Ekim 2022	31 Kasım 2022
15	Cambridge Journals Online	10 Ekim 2022	30 Kasım 2022
16	Cambridge University Press eBooks	10 Ekim 2022	30 Kasım 2022
17	Cambridge University Homsy Akışkanlar Mekaniği Laboratuvarı	10 Ekim 2022	30 Kasım 2022
18	Lebib Yalkın MevBank	19 Ekim 2022	31 Aralık 2022
19	Hiperkitap	21 Ekim 2022	31 Aralık 2022
20	AKAGEV	21 Ekim 2022	19 Kasım 2022
21	Wiley Online Library Reference Works	20 Ekim 2022	19 Kasım 2022
22	Kirk-Othmer Encyclopedia of Chemical Technology Erişim	20 Ekim 2022	19 Kasım 2022
23	Ullmann's Encyclopedia of Industrial Chemistry	20 Ekim 2022	19 Kasım 2022
24	Architectural Graphic Standards Reference	20 Ekim 2022	19 Kasım 2022
25	Wiley New York Academy of Sciences	19 Ekim 2022	19 Kasım 2022
26	British Association for the Advancement of Science	19 Ekim 2022	19 Kasım 2022
27	NexisUni	1 Kasım 2022	24 Kasım 2022
28	TotalPatent	1 Kasım 2022	24 Kasım 2022
29	JoVE	1 Kasım 2022	30 Kasım 2022
30	Academindex	2 Aralık 2022	31 Aralık 2022

Tablo 8: 2022 Yılında Abone Olunan Veri Tabanları Listesi

Sıra No	Veritabanı Adı
1	ABI/Inform Collection
2	American Chemical Society (ACS)
3	ASCE (American Society of Civil Engineering)
4	Association for Computing Machinery (ACM)
5	Avery Index to Architectural Periodicals
6	APA PsycInfo
7	ARTstor
8	De Gruyter Building Types Online
9	Ebsco E-book Academic Collection
10	JSTOR eBooks
11	Medline Complete
12	Royal Society of Chemistry (RSC)
13	SciFinder_n
14	VETİS

Tablo 9: Önceki Yıllarda Satın Alınan E-Book Koleksiyonları Listesi

1	Emerald e-Book (Business, Management & Economics (Content published between 1991-2015
2	SpringerLink 2014-2015 e-Book Collection (Business & Economics, Chemistry& Material Science, Computer Science, Earth & Environmental Science, Engineering, Mathematics, Physics and Astronomy)
3	Springer Nature 2017 e-Book Collection (Computer Science and Engineering
4	RIBA e-Book Collection
5	Elsevier (Life and Biomedical Sciences e-Book and Backfiles)
6	Springer Nature 2018 e-Book Collection (Engineering, Chemistry & Material Science, Economics and Finance, Behavioral Science & Psychology Collections)

Tablo 10: Abone Olunan Veritabanı Yıllık Kullanım İstatistikleri

Veritabanı Adı	Abonelik Dönemi	İndirilme Sayısı
ABI/Inform Collection	Şubat 2022- Şubat 2023	1.893
American Chemical Society (ACS)	Şubat 2022-Aralık 2022	32.600
ASCE (American Society of Civil Engineering)	Nisan 2022-Nisan 2023	3.531
Association for Computing Machinery (ACM)	Şubat 2022- Şubat 2023	3.215
Avery Index to Architectural Periodicals	Şubat 2022- Şubat 2023	3.845
APA PsycInfo	Şubat 2022- Aralık 2022	3.802
ARTstor	Nisan 2022- Aralık 2022	91
De Gruyter Building Types Online	Nisan 2022-Nisan 2023	80
Ebsco E-book Academic Collection	Şubat 2022- Şubat 2023	484
JSTOR eBooks	Temmuz 2022-Temmuz 2023	129
Medline Complete	Şubat 2022- Şubat 2023	3.890
Royal Society of Chemistry (RSC)	Ocak 2022-Aralık 2022	6.716
SciFinder_n	Ocak 2022-Aralık 2022	13.948
VETİS	Şubat 2022- Şubat 2023	4.304

Tablo 11: EKUAL ile Erişimi Sağlanan Veritabanı Yıllık Kullanım İstatistikleri

Veritabanı Adı	Dönemi	İndirilme Sayısı
EBSCOHOST Tam Metin Veri Tabanları Academic Search Ultimate Business Source Ultimate Central & Eastern European Academic Source ERIC MasterFILE Complate MasterFILE Reference eBook Collection Newspaper Source Plus OpenDissertations Regional Business News The Belt and Road Initiative Reference Source TR Dizin Bibliyografik Veri Tabanları Applied Science & Business Periodicals Retrospective Applied Science & Technology Index Retrospective Art Index Retrospective Business Periodicals Index Retrospective Education Index Retrospective European Views of the Americas: 1493 to 1750 GreenFILE Humanities & Social Sciences Index Retrospective Library, Information Science & Technology Abstracts MEDLINE Newswires	Ocak-Aralık	96.596

Teacher Reference Center Web News Kanıtı Dayalı Veri Tabanları DynaMED		
Emerald Premier ejournal	Ocak-Aralık	6.175
IEEE	Ocak-Aralık	16.618
iThenticate	Ocak-Aralık	417
İntihal.Net	Ocak-Aralık	25
JSTOR Archive Journal Content	Ocak-Aralık	13.026
Mendeley	Ocak-Aralık	-
ProQuest Dissertations & Theses	Ocak-Aralık	1.650
ScienceDirect Freedom Collection	Ocak-Aralık	81.178
Scopus	Ocak-Aralık	7.643
Springer Nature – Academic Journals, Journals All, SpringerLink, Adis	Ocak-Aralık	22.035
Taylor & Francis	Ocak-Aralık	12.782
Turnitin	Ocak-Aralık	22.881
Web of Science	Ocak-Aralık	37.271
Wiley Online Library	Ocak-Aralık	34.041

Tablo 12: 2022 YÖKSİS Verileri DSpace@AGÜ Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi Bilgileri Formu

Erişim Adresi	acikerisim.agu.edu.tr ; openaccess.agu.edu.tr
Kullanılan Yazılım ve Sürüm Bilgisi	DSpace software 2002-2016
Kuruluş Yılı	2019
Handle Ön Eki	2050012573
Nerelerde Harmanlandığı	Harman, Base, OpenAire, OpenDOAR, OpenArchives, Google Scholar, ROAR, ROARMAP,
Politika Olup Olmadığı	Abdullah Gül Üniversitesi Yayınları ve Araştırma Verileri Açık Erişim Politikası
Politika Erişim Adresi	https://hdl.handle.net/20.500.12573/407
Politika Yürürlük Tarihi ve Senato Kararı Tarihi	21.10.2020
Yönerge Olup Olmadığı	Abdullah Gül Üniversitesi Açık Erişim Yönergesi
Yönerge Erişim Adresi	https://hdl.handle.net/20.500.12573/408

Akademik Arşivdeki Yayın Sayısına İlişkin Bilgiler

Toplam Kayıt Sayısı	1.193
---------------------	-------

Tablo 13: e-Book Yıllık Kullanım İstatistikleri

E-Book Adı		Dönemi	İndirilme Sayısı
Emerald e-Book (Business, Management & Economics (Content published between 1991-2015)		Ocak-Aralık	94
S P R I N G E R N A T U R E	Business & Economics (2014-2015 Collection)	Ocak-Aralık	312
	Chemistry& Material Science (2014-2015-2018 Collections)	Ocak-Aralık	604
	Computer Science (2014-2015-2017 Collections)	Ocak-Aralık	2.219
	Earth & Environmental Science (2014-2015 Collection)	Ocak-Aralık	1.130
	Engineering (2014-2015-2017, 2018 Collections)	Ocak-Aralık	3.423
	Economics and Finance (2018 Collection)	Ocak-Aralık	178
	Mathematics (2014-2015 Collection)	Ocak-Aralık	353
	Physics and Astronomy (2014-2015 Collection)	Ocak-Aralık	73
	Behavioral Science & Psychology (2018 Collection)	Ocak-Aralık	56
RIBA e-Book Collection		Ocak-Aralık	19

Tablo 14: 2022 Yılı Kütüphane Ziyaretçi İstatistiği

AGÜ Üyesi Kayıtlı Kullanıcı Sayısı	3.949
AGÜ Kütüphanesinden Yararlanan Kişi Sayısı	64.719
Misafir Kullanıcı Sayısı	1.058
AGÜ Kütüphanesinden Yararlanan Toplam Kişi Sayısı	65.777
2022 yılı Ödünç Verilen Kitap Sayısı	8.875
2022 yılı İade Alınan Kitap Sayısı	8.782



4. İNSAN KAYNAKLARI

Kurumun stratejik planındaki amaç ve hedefleri gerçekleştirmesinde en önemli rol insan kaynaklarına düşmektedir. Bu nedenle insan kaynakları yönetimi, çalışanların bilgi ve becerilerinden en iyi şekilde yararlanılabilmesi için çalışanlar uygun alanlarda istihdam edilir ve bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanır. Abdullah Gül Üniversitesi'nin sahip olduğu insan kaynakları, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ataması ile ataması ve alımı yapılan akademik personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ataması yapılan idari personel, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri gereğince görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanları ile istihdam edilen personeli kapsamaktadır.

Akademik Personel Analizi: Tüm üniversitelerde olduğu gibi AGÜ'de de Yükseköğretim Kurulu'nun oluşturduğu çerçevede alımlar yapılmaktadır. Öğretim elemanı kadrolarının işe alınması, atanması ve görevde yükseltilmeleri, ilgili mevzuat uyarınca ve YÖK'ün web sayfasında da ilan edilen AGÜ, Atama Yükseltme Kriterlerine göre öğretim üyeleri için gazetelerde ve resmi gazetede; öğretim yardımcıları için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nda yayımlanan ilanlar yoluyla yapılmaktadır. AGÜ, Türkiye'de eğitim dili tamamen İngilizce olan sınırlı sayıda üniversitelerden birisidir. Bu özelliğiyle üniversitemizde iyi derecede İngilizce bilen akademisyenler istihdam edilmektedir. AGÜ, öğrenci başına düşen akademisyen sayısını yüksek tutmayı amaçlamaktadır. AGÜ, yeni kurulan üniversite olduğu için akademik kadrosu sayıca yeterli düzeyde değildir. Bu eksikliğin giderilmesi için fakültelerde akademik kadro ihtiyaç analizi yapılarak ilgili fakültelere akademik personel alımı yapılacaktır. Akademik kadro, 2914 sayılı kanun kapsamında istihdam edilmekte olup, akademik personel sayısı 280'dir. Eğitim dili %100 İngilizce olduğu için atama ve yükseltme kriterlerine uygun %100 İngilizce eğitim verebilecek TC uyruklu akademisyen bulmakta güçlük yaşandığı için ilgili atama ve yükseltme kriterlerini ve YÖK'ün yabancı uyruklu istihdamında aradığı ekstra kriterleri sağlayan yabancı uyruklu akademisyen istihdamı ciddi önem arz etmektedir.

4.1. Akademik Kadrolar

Tablo 15: 2022 yılı itibarıyla göreve başlayan akademik personelin unvan bazında sayıları

Unvan	Kadın Sayısı	Erkek Sayısı	Personel Toplamı
Profesör	-	1	1
Doçent	-	1	1
Dr. Öğr. Üyesi	3	7	10
Öğr. Gör.	14	3	17
Arş. Gör.	8	2	10
Genel Toplam	25	14	39

Not: Kadrosu Üniversitemizde bulunmayıp İdari Görevli olan 1 Profesör sayılara dahil edilmiştir.

Tablo 16: 31.12.2022 Tarihi İtibariyle Birimlerdeki Akademik Personel Sayısı

BİRİMİ	Prof.	Doç.	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	
Rektörlük			1	27		28
Mühendislik Fakültesi	11	11	32	3	52	109
Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1	2	10	3	11	27
Mimarlık Fakültesi	1		7	5	12	25
Bilgisayar Bilimleri Fakültesi		1	1	1	3	6
Yönetim Bilimleri Fakültesi	1	3	6		12	22
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1	1	9	1	9	21
Yabancı Diller Yüksekokulu			1	38		39
Fen Bilimleri Enstitüsü			1		1	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü					1	1
Toplam	15	18	68	78	101	280

Tablo 17: Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sayısı ve görev yaptıkları bölümler

Görev Yaptığı Birim	Unvanı	Yabancı Uyruklu Sayısı
Mühendislik Fakültesi	Doçent	1
Mühendislik Fakültesi	Dr.Öğr. Üyesi	2
Yönetim Bilimleri Fakültesi	Dr.Öğr. Üyesi	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	Öğretim Görevlisi	7
Toplam		11

Tablo 18: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+
Kişi Sayısı	6	59	73	87	44	11

Tablo 19: 2022 Yılında Üniversitemizden Ayrılan Öğretim Elemanları

Unvanı	Adedi
Arş. Gör.	10
Dr. Öğr. Üyesi	5
Öğr. Gör.	7
Genel Toplam	22

İdari Personel Yetkinlik Analizi: Üniversitemizde idari personelden en etkin bir şekilde yararlanabilmek için insan kaynakları planlaması yapılmakta ve idari personelin hangi alanlarda eğitime ihtiyacı olduğu konusunda birim yöneticilerinden eğitim istekleri toplanılmaktadır. Yapılan eğitimler ile idari personelin niteliğinin artırılması sağlanmaktadır. Birim yöneticilerinden toplanılan eğitim istekleri analiz edilerek eğitim programı hazırlanmaktadır. Ayrıca İdari personelin kuruma olan aidiyetlik duygusunun artırılması amacıyla yıl içerisinde sportif ve kültürel etkinlikler yapılmaktadır. Üniversitemizde idari personel sayısı yeterli düzeyde olmayıp, 657 sayılı Kanun gereğince istihdam edilen idari personel sayısı 31/12/2022 tarihi itibarıyla İdari Personelin Dolu, Boş ve Toplam kadro durumu aşağıda verilmiş olup, üniversitemizde hali hazırda 179 adet dolu kadrolu idari personel çalışmaktadır.

Tablo 20: 31.12.2022 tarihi İtibarıyla İdari Personel Sayısı

Unvan	Dolu Kadro	Boş Kadro
Genel Sekreter	1	0
Genel Sekreter Yardımcısı	1	0
Hukuk Müşaviri	1	0
Strateji Geliştirme Daire Başkanı	1	0
Personel Dairesi Başkanı	1	0
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	0
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	0
Kütüphane ve Dökümantasyon Dairesi Başkanı	1	0
Öğrenci İşleri Dairesi Başkanı	1	0
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	0
Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanı	1	0
Daire Başkanı	2	0
İç Denetçi	3	0
Yurt Müdürü	0	1
Fakülte Sekreteri	8	1
Yüksekokul Sekreteri	1	1
Enstitü Sekreteri	2	1
Şube Müdürü	15	4
Avukat	3	1
Mali Hizmetler Uzmanı	3	0
Sivil savunma Uzmanı	0	1
Mali Hizmetler Uzmanı Yardımcısı	0	4
Kütüphaneci	3	4
Sosyal Çalışmacı	0	1
Araştırmacı (Özelleştirme)	0	3
Sosyolog	0	1
Programcı	3	3
Çözümleyici	0	2
Şef	13	21

Şef (Özelleştirme)	0	3
Memur	0	20
Memur (Ş)	7	0
Sekreter	0	3
Bilgisayar İşletmeni	52	72
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	42
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni (Özelleştirme)	0	4
Şoför	3	13
Uzman Tabib	0	2
Tabip	0	5
Diş Tabibi	0	1
Psikolog	0	2
Diyetisyen	0	2
Hemşire	0	4
Mühendis (Özelleştirme)	0	3
Mühendis	13	3
Mimar	2	1
İstatistikçi	1	0
Tekniker (Özelleştirme)	2	1
Tekniker	7	14
Teknisyen	7	9
Teknisyen (Özelleştirme)	0	4
Hizmetli	0	7
Hizmetli (Ş)	11	0
Aşçı	0	5
Kaloriferci	0	5
TOPLAM	179	274

Tablo 21: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Unvan	Dolu Kadro	Boş Kadro
İşletme Müdürü	-	1
Bilgisayar İşletmeni	-	11
Memur	-	5
Hizmetli	-	3
TOPLAM	-	20

Tablo 22: İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı					
Genel İdari Hizmetleri	Teknik Hizmetler Sınıfı	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	TOPLAM
127	38	3	-	11	179

Tablo 23: İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

İdari Personelin Eğitim Durumu							
	İlkokul	Ortaokul	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L ve Doktora
Kişi Sayısı	3	4	1	15	10	118	28

Tablo 24: İdari Personelin Yaşa Göre Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51 +
Kişi Sayısı	-	6	13	32	60	50	18

Tablo 25: 2022 Yılında Göreve Başlayan İdari Personelin Unvan Bazında Sayıları

Unvanı	Atama Nedeni	Kadın Sayısı	Erkek Sayısı	Toplam
Hukuk Müşaviri	Naklen	-	1	1
Mali Hizmetler Uzmanı	Naklen	1	-	1
Mühendis	Naklen	1	-	1
Şef	Naklen	1	-	1
Bilgisayar İşletmeni	Açıktan	-	2	2
Bilgisayar İşletmeni	Naklen	1	3	4
Tekniker (Özelleştirme)	Açıktan	-	1	1
Teknisyen	Açıktan	1	1	2
Genel Toplam	-	5	8	13

Tablo 26: Sürekli İşçi Sayıları

Unvan	Döner Sermaye	Özgelir	Özel	Toplam
Güvenlik	-	-	38	38
Temizlik	-	-	36	36
TOPLAM	-	-	74	74

Tablo 27: Sözleşmeli Personel (657 Sayılı DMK 4/B maddesi kapsamında)

Unvan	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli	4	3	7
Destek Personeli	9	2	11
Koruma ve Güvenlik Personeli	10	-	10
İdari Büro Görevlisi	1	-	1
TOPLAM	24	5	29

5- SUNULAN HİZMETLER

5.1 Eğitim Hizmeti

3'üncü nesil devlet üniversiteleri arasında öncü olan üniversitemiz; öğrenen odaklı, öğrenme isteği yüksek, bilgi ve uygulamayı birleştiren, sorumluluk bilinci yüksek nesiller yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

Üniversitemiz, 2013-2014 akademik yılında 5 bölümde 110 öğrenci ile %100 İngilizce eğitim verecek şekilde hazırlık okulu eğitimi ile eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamış, ilk mezunlarını 2018 yılında vermiştir. 2021-2022 eğitim öğretim yılına aktif 6 fakülte, 2 enstitü, 12 bölüm, 5 doktora, 7 master programıyla başlamıştır.



AGÜ’de eğitim dili tamamen İngilizce’dir. AGÜ Dil Okulu öğrencilerimizi uluslararası standartlarda bir eğitim ortamı içinde, öğretim dili % 100 İngilizce olan fakülte derslerine hazırlamak; donanımlı sınıfları ve güçlü akademik kadrosuyla dinleme, konuşma, okuma ve yazma becerilerinin her birinde öğrencilerimize İngilizce’yi etkili bir şekilde kullanmayı öğretmek ve ayrıca öğrencilerimizin otonom öğrenme becerilerini artırmak hedefi ile oldukça etkin ve özgün bir programa sahiptir.

Eğitim dilinin İngilizce olması nedeniyle öğrencilerin İngilizce öğrenimine önem verilmekte ve Yabancı Diller Yüksekokulunda nitelikli yabancı öğretim görevlileri ders vermektedir. Programlarda yer alan dersler; zorunlu ve seçmeli olarak ayrılmakta ve öğrencilerin istedikleri alanlarda yetkinliklerini arttırmalarına imkân verilmektedir. Ayrıca uygulamalı ders sayıları artırılarak öğrencilerin bilgiyi uygulamaları sağlanmakta ve iş deneyimleri arttırılmaktadır. Üniversitemize yeni kayıt yaptıran öğrencilerimize oryantasyon eğitimleri verilerek eğitim-öğretim dönemine sorunsuz bir şekilde başlamaları sağlanmaktadır. Ayrıca üniversitedeki öğrencilerimize okula attıkları ilk adımdan mezun olana kadarki süreç boyunca akademik danışmanlık yanında psikolojik ve rehberlik hizmetleri de verilmektedir. Öğrencilere yönelik teknik gezilerle Türkiye’nin ve Dünya’nın birçok ülkesindeki başarılı çalışmalar hakkında öğrencilerin yerinde bilgi ve deneyim elde etmeleri sağlanmaktadır.

Tablo 28: Eğitim Alanında Yapılan Etkinlikler

Etkinlik Türü	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Kongre	-	23	23
Konferans	22	15	37
Seminer	32	14	46
Sempozyum	3	-	3
Panel	7	1	8
Söyleşi	47	-	47
Kurs	4	-	4
Çalıştay	11	3	14
Eğitim	99	3	102
Teknik Gezi	3	-	3
Bilgilendirme Toplantısı	114	-	114
Fuar	2	-	2
Sergi, gösteri, dinleti, gösterim	35	-	35
Özel gün ve etkinlikler	24	-	24
Sosyal ve kültürel etkinlikler	15	-	15
Diğer	92	-	92
TOPLAM	441	53	494

Tablo 29: 2022 Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birimin Adı	ÖSYM Kontenjanı	ÖSYM Sonucu Yerleşen	Boş Kalan Kontenjan	Doluluk Oranı
Yönetim Bilimleri Fakültesi				
İşletme	62	62	0	%100
Ekonomi	52	52	0	%100
Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi				
Moleküler Biyoloji ve Genetik	62	62	0	%100
Moleküler Biyoloji ve Genetik -Kıbrıs	2	2	0	%100
Biyomühendislik	67	67	0	%100
Mimarlık Fakültesi				
Mimarlık	72	72	0	%100
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi				
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	62	62	0	%100
Psikoloji	62	62	0	%100
Mühendislik Fakültesi				
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	88	88	0	%100
Endüstri Mühendisliği	72	72	0	%100
İnşaat Mühendisliği	72	55	17	%76.39
Makine Mühendisliği	62	62	0	%100
Bilgisayar Mühendisliği	77	77	0	%100
Fakülte Genel Toplam	812	795	17	%97



Tablo 30: 2022 Yılında Fakülte ve Enstitülerdeki Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	Erkek	Kız	Toplam
Fen Bilimleri Enstitüsü			
Biyomühendislik (Master)	11	14	25
Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği (Master)	29	6	35
Mimarlık (Master)	5	18	23
Endüstri Mühendisliği (Master)	9	4	13
İleri Malzemeler ve Nanoteknoloji (Master)	6	1	7
Sürdürülebilir Kentsel Altyapı Mühendisliği (Master)	4	1	5
Biyomühendislik (PHD)	4	13	17
Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği (PHD)	31	12	43
Endüstri Mühendisliği (PHD)	6	3	9
Malzeme Bilimi Ve Makine Mühendisliği (PHD)	8	8	16
Mimarlık (PHD)	3	11	14
Sosyal Bilimler Enstitüsü			
Veri Bilimi (Master)	13	14	27
Mühendislik Fakültesi			
Bilgisayar Mühendisliği	285	83	368
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	270	81	351
Endüstri Mühendisliği	121	224	345
Makine Mühendisliği	229	40	269
İnşaat Mühendisliği	178	63	241
Mimarlık Fakültesi			
Mimarlık	95	209	304
Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi			
Moleküler Biyoloji ve Genetik	76	219	295
Biyomühendislik	84	175	259
Yönetim Bilimleri Fakültesi			
İşletme	128	135	263
Ekonomi	85	78	163
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi			
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	69	112	181
Psikoloji	40	119	159
Toplam Öğrenci Sayısı	1789	1644	3433

Tablo 31: 2022 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri Sayısı

Birim Adı	Yüksek Lisans		Doktora		Toplam
	E	K	E	K	T
Fen Bilimleri Enstitüsü	64	45	52	47	208
Sosyal Bilimler Enstitüsü	13	14	0	0	27
Toplam	77	59	52	47	235

Tablo 32: 2022 Yıl Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Dağılımı

Fakülte	E	K	Toplam
Fen Bilimleri Enstitüsü	7	0	7
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	3	3
Mimarlık Fakültesi	9	22	31
Mühendislik Fakültesi	117	14	131
Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi	13	32	51
Yönetim Bilimleri Fakültesi	28	14	42
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	7	10	17
Toplam	187	95	282

Tablo 33: 2022 Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Fakülte	E	K	Toplam
Fen Bilimleri Enstitüsü	15	12	27
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	3	3
Mimarlık Fakültesi	11	12	23
Mühendislik Fakültesi	70	15	85
Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi	5	12	17
Yönetim Bilimleri Fakültesi	3	17	20
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	0	0	0
Toplam	104	71	175

Tablo 34: 2022 Yılı Bölüm Bazında Hazırlık Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	E	K	TOPLAM
Mühendislik Fakültesi	0	3	3
Bilgisayar Mühendisliği	74	25	99
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	94	32	126
Endüstri Mühendisliği	33	72	105
Makine Mühendisliği	90	13	103
İnşaat Mühendisliği	73	32	105
Mimarlık Fakültesi			
Mimarlık	38	76	114
Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi			
Moleküler Biyoloji ve Genetik	30	70	100
Biyomühendislik	35	80	115
Yönetim Bilimleri Fakültesi			
İşletme	58	55	113
Ekonomi	58	40	98
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi			
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	46	76	112
Psikoloji	28	72	100

5.2 Öğrenciye Sunulan Hizmetler

5.2.1 Barınma Hizmeti

Barınma hizmetleri Üniversitemiz Sümer Kampüsü içerisinde yer alan eski adı İç Vazife evleri olarak adlandırılan bloklar ile Öğrenci Köyü içerisinde yer alan 22 blokta verilmektedir. Öğrenci yurtlarımızın 2022 yılı kapasitesi 550 olup, 2022 yılında 158 kız ve 349 erkek olmak üzere toplamda 507 öğrencimize konaklama hizmeti verilmiştir. Yurtlarımızda 1 tenis kortu, 1 basketbol ve voleybol sahası, 1 adet açık futbol sahası, 1 adet yurtları çevreleyen tartan koşu pisti ile 3 adet dış mekan masa tenisi masaları yer almaktadır.

Öğrenci yurtlarında sınırsız internet erişimi ve 24 saat sıcak su mevcuttur. Öğrenci yurtlarımız ev konforunda dizayn edilmiş olup, her daire de mutfak bulunmaktadır. Ayrıca her blokta öğrencilerin dinlenme alanları yer almaktadır. Öğrenci yurtlarımız kampüsümüze yürüyüş mesafesinde olup, öğrencilerimiz günün her saati rahatlıkla kampüse ulaşabilmektedir.



5.2.2 Beslenme Hizmetleri

Öğrenci ve personelin yemek ihtiyacı, hizmet alımı yapılarak karşılanmaktadır. Üniversitemizde günlük tüketilen yemek miktarı ortalama 1000-1100 öğündür.

Tablo 33: 2022 Yılı Boyunca Öğrenci ve Personele Sunulan Yemek Miktarı

Personel Geçiş Sayısı	Öğrenci Geçiş Sayısı	Toplam Geçiş Sayısı
17.243	138.163	155.406

Üniversitemiz öğrenci ve personelinin öğle yemeği ihtiyacının karşılanması amacıyla toplam 800 kişilik kapasiteye sahip 2 adet yemek salonumuz mevcuttur. Öğrenci ve personelimizin yemekle ilgili öneri ve şikayetlerini almak üzere belirli periyotlarda memnuniyet anketleri yapılmakta ve anket sonuçlarına göre gerekli tedbirler alınmaktadır.

Öğrenci ve personelimizin yemekhane ile ilgili istek, öneri ve şikayetleri dining@agu.edu.tr adresine iletilmekte olup, iletilen istek, öneri ve şikayetler doğrultusunda gerekli tedbirler alınmaktadır.

2022 yılında Üniversitemizin talebi ve Kayseri Büyükşehir Belediyesi'nin desteği ile Üniversitemiz öğrencilerinin sağlıklı beslenmelerini sağlamak ve bütçelerine katkıda bulunmak amacıyla sabah 08.30-11.00 saatleri arasında sıcak çorba ve ekmek servis edilmiştir.

5.2.3 Kültürel ve Sosyal Hizmetler

Üniversitemiz öğrenci ve personelinin kültürel, sosyal ve sanatsal ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla gelen talepler doğrultusunda 4 farklı alanda kurs düzenlenmiştir.

- ✓ Kurslar ücretsiz açılmakla birlikte, kursu başarı ile bitiren öğrenci ve personele katılım sertifikası verilmektedir.
- ✓ Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Kocasinan Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü iş birliği ile 2022 yılında açılmış olan kurslara çok sayıda öğrenci ve personelimiz başvuru yapmış olup, kursları başarı ile tamamlayan 296 öğrenci ve personelimize katılım sertifikası verilmiştir.

Tablo 36: Kurs ve Katılımcı Sayıları

Sıra No	Kurslar	Eğitimi Veren Kurum	Katılımcı Sayısı	Kurs Süresi (Saat)
1	Karakalem	Halk Eğitim Müd.	95	300
2	Ebru Sanatı	Olgunlaşma Enstitüsü	35	152
3	Diksiyon	Halk Eğitim Müd.	119	40
4	İşaret Dili	Halk Eğitim Müd.	47	120



14 Ekim 2022 tarihinde Güz Festivali düzenlendi. Rektörümüz Prof. Dr. Cengiz YILMAZ'ın öğrencilerimizle bulunduğu etkinliklerde öğrenci kulüpleriyle yabancı uyruklu öğrencilerin kültürleri tanıtıldı. Spor turnuvaları, yarışmalar, müzik ve sahne performanslarının yer aldığı festivale çok sayıda öğrenci ve personel katılım sağladı.



5.2.4 Spor Hizmetleri

Üniversitemiz, öğrencilerinin ve çalışanların beden sağlığını korumak ve geliştirmek, onlara disiplinle çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini spora yönlendirmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında kendilerini geliştirmelerine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz Sümer Kampüsünde kapalı fitness spor merkezi, açık alanda 2 adet tenis kortu (1'i çok amaçlı) (voleybol+basketbol), 1 adet futbol sahası, yürüyüş alanı bulunmaktadır. Barınma hizmetlerinin yürütüldüğü Öğrenci Yurdu yerleşkesinde ise 1 adet basketbol sahası ve 1 adet tenis kortu, 1 adet açık futbol sahası, yürüyüş parkuru(tartan pist), 3 adet dış mekan masa tenisi masası bulunmaktadır. Ayrıca; okul içerisindeki ortak alanlarda kullanılmak üzere 2 adet bilyardo masası ve 5 adet masa tenisi masası bulunmaktadır.



2022 Yılı Öğrenci Sportif Faaliyetleri

Spor Kursları: Üniversitemiz öğrencilerinin tamamına yönelik olarak açılan kurslarımız aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 37: Spor Kursları ve Katılımcı Sayısı

Sıra No	Kurs Adı	Katılımcı Sayısı
1	Step/Aerobic	48
2	Masa Tenisi	35
3	Tenis	80
4	Kickbox	92
5	Fitness	735
6	Pilates	15
7	Kayak	233

Rektörlük Kupası Turnuvaları (Bahar Dönemi): Üniversitemiz öğrencilerinin tamamına yönelik olarak düzenlenen turnuvalarımız aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 38: Rektörlük Kupası Turnuva ve Katılımcı Sayısı

Sıra No	Branş Adı	Katılımcı Sayısı
1	Voleybol	335
2	Basketbol	80
3	Futbol	202
5	Masa Tenisi	44
6	Tenis	35
7	Satranç	57

Cumhuriyet Kupası Turnuvaları (Güz Dönemi): Üniversitemiz öğrencilerinin tamamına yönelik olarak düzenlenen turnuvalarımız aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 39: Cumhuriyet Kupası Turnuva ve Katılımcı Sayısı

Sıra No	Branş Adı	Katılımcı Sayısı
1	Voleybol	320
2	Satranç	58
3	Futbol	290
4	Masa Tenisi	67

Okul Takımları: 2022 yılı içerisinde üniversitemiz Basketbol Takım Sporcuları Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nde düzenlenen Bölgesel Basketbol Turnuvalarına katılmışlardır.

Tablo 40: Okul Takımları ve Sporcu Sayıları

Sıra No	Branş Adı	Sporcu Sayısı
1	Basketbol	14
2	Futsal	14
3	Kayak	6
4	Snowboard	5
5	Masa Tenisi	5

5.2.5 Öğrenci Toplulukları

Üniversitemizde öğrenci kulüplerinin kurulmasından kapatılmasına kadar geçen tüm kulüp süreçlerini değerlendiren kurul bulunmaktadır. Bu kurul 5 kişiden oluşmaktadır. Öğrenci Kulüplerinden gelen etkinlik talepleri kurul tarafından değerlendirilmekte, uygun görülen etkinlikler mevcut bütçe imkanları dahilinde gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemizde mevcut kültür hizmetleri altında 37 kulüp bulunmaktadır. Öğrenci kulüplerinin planladıkları etkinliklerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalarda bütçe imkanları doğrultusunda destek sağlanmıştır.

2022 Yılı Kulüp Etkinlikleri

2022 yılı içerisinde toplam 120 adet etkinlik gerçekleştirilmiştir. Etkinliklere katılım sağlayan öğrenci sayısı 5.456'dır.

Tablo 41: Kulüp Etkinlikleri ve Katılımcı Sayısı

Sıra No	Tarihi	Etkinlik/Faaliyet Adı	Etkinlik Sahibi	Katılımcı Sayısı
1	1.1.2022	Oyun Gecesi 8	Gaming Kulübü	60
2	4/11.01. 2022	Autocad Kursu	Technical Innovation Kulübü	20
3	6.1.2022	Solidworks Eğitim Kursu	Technical Innovation Kulübü	11
4	6.1.2022	Akran Eğitimi	Genç Kızılay Kulübü	10
5	07/21.01. 2022	Sinema Gecesi/Hayal Perdesi	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	20
6	7.1.2022	Photoshop Eğitimi Atölyesi	Fotoğrafçılık Kulübü	20
7	8.1.2022	Oyun Gecesi 9	Gaming Kulübü	65
8	11.1.2022	Benim SWE Yolculuğum	Society Of Women Engineers Kulübü	21
9	13.1.2022	SCI Lounge	Bilim ve Teknoloji Kulübü	15
10	14.1.2022	Tea Talk Arduino Yarışması	IEEE Kulübü	40

11	24.02-24.03 2022	Phyton Kursu	IEEE Kulübü	20
12	28.02/28.03.2022	Lego Mindstorm Kursu	IEEE Kulübü	48
13	4.3.2022	Lösev Market Standı	AGÜ Lösev Kulübü	70
14	05/07.03.2022	Genç Tema Koordinasyon Toplantısı	Genç Tema Kulübü	2
15	5.3.2022	Kadınlar Günü (İlham Veren Kadınlar)	Women In Business, Personal Networking, Society Of Women Engineers Kulüpleri	85
16	11-25.03.2022	Sinema Gecesi/Hayal Perdesi	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	20
17	15/18.032022	Şehitleri Anma	Tarih Kulübü	100
18	19.3.2022	Oyun Gecesi 10	Gaming Kulübü	30
19	21.3.2022	Kan Bağışı	Genç Kızılay Kulübü	201
20	23.03-06.04 2022	Hayalimdeki Oyuncak	Tasarım Kulübü	20
21	23-31.03.2022	Piyano Kursu	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	29
22	24.3.2022	Kariyer Sohbetleri 1	Business Kulübü	22
23	24.3.2022	Beden Dili Eğitimi	Business Kulübü	48
24	26.3.2022	Kayseri Havalimanı Teknik Gezisi	Yapı Kulübü	10
25	26.3.2022	Finansal Okuryazarlık	Business Kulübü	33
26	27.3.2022	Doğal Güzelliklerimizi Tanıyalım ve Doğa Yürüyüşü	Genç Tema Kulübü	21
27	29.03-22.04 2022	Movie Nights	International Association	35
28	29.3.2022	Avrupa Gönüllülük Fırsatları	Kültür ve Edebiyat Kulübü	27
29	30.3.2022	Expression Event	Interactive Lounge	50
30	31.3.2022	Sci Lounge	Bilim ve Teknoloji Kulübü	10
31	31.3.2022	Teknik Gezi Serisi 2	Business Kulübü	12
32	01-29.04.2022	Tea Talks	International Association	40
33	2.4.2022	Sosyal Belgesel Fotoğrafçılığı Eğitimi	Fotoğrafçılık Kulübü	35
34	4.4.2022	NAT Eğitimi ve Sosyal Becerile- rin İşe Alımda Önemi	Business Kulübü	35
35	7.4.2022	Stres Yönetimi Eğitimi	Business Kulübü	55
36	8.4.2022	Öz Farkındalık ve CV Eğitimi	Personal Networking	45
37	9.4.2022	Film Gecesi 1	Gaming Kulübü	5
38	10.4.2022	Lan Party 1	Gaming Kulübü	5
39	15.4.2022	Sanat Gününde Münazara Yarışması	Kültür ve Edebiyat Kulübü	57
40	15.4.2022	Kariyer Kampüste 2	Business Kulübü	15

41	16-30 Nisan 2022	Tiyatro Provası	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	35
42	16.4.2022	Oyun Gecesi 12	Gaming Kulübü	30
43	16.4.2022	Film Gecesi 2	Gaming Kulübü	10
44	17.4.2022	Lan Party 2	Gaming Kulübü	10
45	19-21.04. 2022	Yapı Talks	Yapı Kulübü	300
46	20.4.2022	Tanışma	Animal Welfare Kulübü	50
47	23.4.2022	Film Gecesi 3	Gaming Kulübü	15
48	23.4.2022	Oyun Gecesi 13	Gaming Kulübü	15
49	24.4.2022	Lan Party 3	Gaming Kulübü	15
50	26.4.2022	Bilim Dolu Köy Okulu Projesi	Bilim ve Teknoloji Kulübü	33
51	30.4.2022	Oyun Gecesi 14	Gaming Kulübü	5
52	06-29.05.2022	Liselerde Robotik	IEEE Kulübü	40
53	11.5.2022	Bangladesh Day	International Association	200
54	18.5.2022	Tanışma	Genç Yeşilay Kulübü	30
55	18.5.2022	Sci Lounge	Bilim ve Teknoloji Kulübü	27
56	24.5.2022	Türkiye İş Bankası ile Digitalk Kariyer	Personal Networking	35
57	25.5.2022	Gözlemevi Teknik Gezisi	Bilim ve Teknoloji Kulübü	30
58	25.5.2022	Davranışsal Bağımlılık ve Teknoloji Bağımlılığı	Genç Yeşilay Kulübü	40
59	26.5.2022	Şiir Dinletisi	Kültür ve Edebiyat Kulübü	106
60	26.5.2022	İklim Değişikliği	Genç Tema Kulübü	8
61	1.6.2022	Bağımlılık Konferansı	Genç Yeşilay Kulübü	40
62	2.6.2022	Eğitim Serileri -İbrahim AKSU	Fotoğrafçılık Kulübü	40
63	3.6.2022	Kampus İçi Besleme	Animal Welfare Kulübü	30
64	9.6.2022	Eğitim Serileri -Çetin ERGAND	Fotoğrafçılık Kulübü	40
65	18.7.2022	AGU AEES- 1. Uzay Semineri	IEEE Kulübü	40
66	14.10.2022	Kentin Gölge İzleri Atölyesi	Fotoğrafçılık Kulübü	40
67	21.10.2022-04.11.2022	Cumhuriyet Kupası Turnuvaları Voleybol	Spor Faaliyetleri Kulübü	240
68	24.10.2022	Tanışma	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	20
69	27.10.2022	Finansta Yapay Zeka Farkındalık Eğitimi	Business Kulübü	24
70	29.10.2022	Oyun Gecesi 1	Gaming Kulübü	130
71	31.10.2022	Kan Bağışı	Genç Kızılay Kulübü	151
72	2.11.2022	Şiir Dinletisi	Kültür ve Edebiyat Kulübü	90

73	4.11.2022	Tanışma	Women In Business Kulübü	35
74	04-05.11.2022	Networking Festival	Personal Networking Kulübü	317
75	5.11.2022	Oyun Gecesi 2	Gaming Kulübü	130
76	6.11.2022	Tanışma	Kültür ve Edebiyat Kulübü	50
77	7.11.2022	Tanışma	Business Kulübü	30
78	09-18.11.2022	Tiyatro Provası	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	30
79	18.11-31.12.2022	Tiyatro Provası	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	22
80	10.11.2022	Sahnedede Hayat Var	Kültür ve Edebiyat Kulübü	40
81	10.11.2022	Tanışma	Fotoğrafçılık Kulübü	20
82	10-11.11.2022	Android Compose Camp	Computer Society Kulübü	50
83	12.11.2022	Oyun Gecesi 3	Gaming Kulübü	50
84	17.11.2022	Teknofestte Bioinnovation	IEEE Kulübü	45
85	19.11.2022	Oyun Gecesi 4	Gaming Kulübü	30
86	22.11.2022	Tanışma	Life and Psychology Kulübü	25
87	23.11.2022	Tea Talk	IEEE Kulübü	45
88	25.11.2022	Workshop	IEEE Kulübü	30
89	29.11.2022	Bireyler İçin Finansal Okuryazarlık Eğitimi	Business Kulübü	27
90	30.11.2022	Youth On the Stage	Women In Business Kulübü	30
91	30.11.2022	Girişimcilik 101	İnovasyon ve Girişimcilik Kulübü	55
92	2.12.2022	Tanışma	İslam ve Medeniyet Kulübü	40
93	6.12.2022	Tanışma	Yöneylem Araştırması Kulübü	41
94	8.12.2022	Algo 101 Mini Contest	Computer Society Kulübü	13
95	9.12.2022	Tanışma	Bilim ve Teknoloji Kulübü	20
96	15.12.2022	Huzurlu Gelecek	İslam ve Medeniyet Kulübü	65
97	15/21.12.2022	Stranç Turnuvaları	Spor Faaliyetleri Kulübü	33
98	15/16.12.2022	AGU AESS- Uzay ve Havacılık Zirvesi	IEEE Kulübü	45
99	16.12.2022	Break the Ice	Interactive Lounge Kulübü	50
100	17.12.2022	Oyun Gecesi 7	Gaming Kulübü	35

101	21.12.2022	Gülelim, Eğlenelim, Gelişelim	İnovasyon ve Girişimcilik Kulübü	30
102	23.12.2022	Tanışma	Tasarım Kulübü	30
103	23.12.2022	Onu Anlamak	İslam ve Medeniyet Kulübü	25
104	24.12.2022	Oyun Gecesi 8	Gaming Kulübü	30
105	27.12.2022	Bir Psikoloğun Kariyer Yolculuğu	Life and Psychology Kulübü	33
106	28.12.2022	Etkili ve Nitelikli Sunum Teknikleri	İnovasyon ve Girişimcilik Kulübü	25
107	28.12.2022	Kariyer Kampüste 3	Business Kulübü	32
108	28.12.2022	Tanışma	Technical Innovation Kulübü	30
109	30.12.2022	Tanışma	UniBiotech	75
110	29.12.2022	Algo101 Math 1	Computer Society Kulübü	18
111	29.12.2022	Oyun Tasarım Eğitimi 1	Gaming Kulübü	17
112	30.12.2022	Dostluk Maçı 1	Gaming Kulübü	100
113	05/27.12.2022	Arduino Eğitimi	IEEE Kulübü	32
114	5.12.2022	Matlab Kursu	IEEE Kulübü	40
115	20.12.2022	Çocuklar İçin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Serisi	Tasarım Kulübü	30
116	16.12.2022	Tanışma	Tarih Kulübü	15
117	28.12.2022	Yeşilay ile Bir Tebessüm	Genç Yeşilay Kulübü	30
118	23.12.2022	Yeşilay Bilgilendirme Eğitimi	Genç Yeşilay Kulübü	30
119	20.12.2022	Yeşilay Bilgilendirme Eğitimi	Genç Yeşilay Kulübü	30
120	28.12.2022	Bir Film Bir İnsan Bir Yaşam	Genç Yeşilay Kulübü	15

5.2.6 Uluslararası Ofis ve Erasmus Ofisi

2014 yılında faaliyet göstermeye başlayan Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü, başlangıçta Öğrenci Dekanlığı bünyesinde ve ardından Rektör Yardımcılığı bünyesinde faaliyet göstermiş olup; 2015-2021 yılları arasında Rektörlük bünyesinde faaliyet göstermiş; 2021 yılında Erasmus Koordinatörlüğü ile birlikte ARGE ve Projelerden Sorumlu Rektör Yardımcılığına bağlanmıştır.

Yabancı öğrencilerimizin işbirliği ile kültürlerarası organizasyonlar düzenlenmektedir. Lübnan ve Bangladeş Günü bu etkinlikler arasındadır. Yabancı öğrencilerimiz kendi ülkelerini ve kültürlerini tanıtan faaliyetler sergilemektedir. Bu etkinlikler herkese açıktır. Üniversite dışından da katılım sağlanmaktadır.

Tablo 42: Kültürlerarası Etkinlikler

Tarih	Etkinlik
28 Nisan 2022	Dünya Afrika Mirası Günü
9-13 Mayıs 2022	International Fest
22-27 Mayıs 2022	International Staff Week

Erasmus Ofisi 2016-2022 yılları arasında toplam AGÜ'den 250 öğrenciyi Erasmus hareketliliği ile yurtdışına göndermiştir. 2016-2020 yılları arasında hareketliliğe katılan öğrencilerden 87'si staj yapmıştır. 87 öğrenciden 70'i mezun olmuş ve 63'ü istihdam edilmiştir.

Erasmus Ofisi 2016 yılından bu yana "Erasmustern" projesi yürütmektedir. Bu projenin koordinatörü AGÜ ortakları ile Erciyes Üniversitesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Kayseri Sanayi Odası, Kayseri Ticaret Odası ve Üniversite ve Sanayi İşbirliği vakfıdır. AGÜ sadece kendi öğrencilerini değil ortağı olan diğer üniversite öğrencilerini de bu proje ile yurtdışına staj hareketliliğine göndermektedir. Bugüne kadar toplam 136 öğrenci bu proje sayesinde yurt dışında staj yapmıştır. Sanayi ve Ticaret Odalarının bu projede yer alma sebebi hem yurt dışı bağlantıları konusunda desteklerini almak hem de İç Anadolu'da yer alan firmalara bu proje ile yurtdışından staj öğrencisi getirmektir.

5.2.7 Engelsiz Birim Koordinatörlüğü

Üniversitemiz Engelsiz Birim Koordinatörlüğü 2021 yılı içerisinde paydaş katılımlarıyla şehrimizde yer alan 4 üniversite ile birlikte hareket edilmesi kararı alınmıştır. Erciyes Kültür Merkezinde, Erciyes Üniversitesi'nin ev sahipliğinde ve Engelsiz Birim Koordinatörlerinin katılımıyla kültür ve sanat etkinliği gerçekleştirilmiştir. 2022 yılı içerisinde de konferans, paneller ve atölye çalışmasının bulunduğu bir dizi etkinlik, adı geçen üniversitelerin ev sahipliğinde yapılmıştır. 14-15 Mayıs 2022 tarihinde AGÜ'nün ev sahipliğinde yapılan atölye çalışması, Şehir Plancıları Odasının da katkılarıyla Sümer Kampüsünde paydaş üniversitelerin Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Mimarlık ve İç Mimarlık Bölümü öğrencilerinin katılımları ile yürütülmüş olup, elde edilen çıktılar ile Üniversitemizin erişilebilir Mekan ve Kampüs olmak hedefine katkı sağlamıştır.

Üniversitemiz her yıl YÖK tarafından duyurulan Mekansal Erişilebilirlik ödüllerine İdari ve Derslikler binası ile Fitness binası kapsamında başvurmuş olup; İdari ve derslikler binası Turuncu bayrak ödülüne layık görülmüştür. Bunun yanı sıra 9 Aralık 2022 tarihinde Erişilebilirlik ve Engelsiz kampüsle ilgili mevcut durum ve öneriler ilgili katılımcılarla birlikte ele alınarak 2023 yılı için yol haritası belirlenmiştir.

AGÜ Akademi ile birlikte de şehirde faaliyet gösteren engelli derneklerinin katılımları ile yerel yönetimlerde Engellilerin katılımı ile ilgili konferans etkinliği yapılmıştır. Bu etkinlik yolu ile yönetimlerde engellilerin nasıl ve ne şekilde etkin katılımlarının sağlanacağı belirtilmiştir.

5.2.8 Kısmi Zamanlı Çalışma

Üniversitemiz idari ve akademik birimlerinin kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma talepleri mevcut bütçe imkanları dahilinde değerlendirilerek belirlenir. Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılması ile ilgili tüm iş ve işlemler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yürütülmektedir. Kısmi zamanlı öğrenci statüsünde çalışmaya hak kazanan öğrenciler ders saati dışındaki boş zamanlarında ilgi ve yetenekleri doğrultusunda geçici işlerde çalıştırılarak hem maddi kazanç hem uygulama becerisi kazanmaları sağlanarak iş disiplini edinmiş üretken bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunulur.

Tablo 43: Kısmı Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı

Sıra No	İdari-Akademik Birim	KZÖ Sayısı		
		Bahar dönemi	Yaz Dönemi	Güz Dönemi
1	Aday Öğrenci İletişim Koordinatörlüğü	15	40	15
2	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	3	3	4
3	Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi	6	4	-
4	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	8	8	8
5	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	5	5	9
6	Gençlik Çalışmaları Uyg. ve Araş. Merkezi	3	1	4
7	Fen Bilimleri Enstitüsü	5	3	5
8	Kariyer ve Profesyonel Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	2	-	3
9	Mühendislik Fakültesi - Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	5	1	9
10	Mühendislik Fakültesi - Makine Mühendisliği Bölümü	3	-	2
11	Mühendislik Fakültesi - Endüstri Mühendisliği Bölümü	3	1	4
12	Mühendislik Fakültesi - Nanoteknoloji Mühendisliği Bölümü	3	-	-
13	Mühendislik Fakültesi - İnşaat Mühendisliği Bölümü	3	1	2
14	Mühendislik Fakültesi - Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü	3	-	4
15	Mühendislik Bilimleri Fakültesi	3	1	2
16	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	12	-	3
17	Sürekli Eğitim ve Araştırma ve Uygulama Merkezi(AGÜ Akademi)	2	-	4
18	Yönetim Bilimleri	-	-	1
19	Teknoloji Transfer Ofisi	2	-	4
20	Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü	2	1	2
21	Erasmus Koordinatörlüğü	2	1	2
22	Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü	1	-	1
23	Ortak Dersler Bölümü	-	1	2
24	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	-	2
25	Mimarlık Fakültesi	3	-	3
TOPLAM		94	71	95

5.3 Araştırma

Üniversitemizde önemli faaliyet alanlarından birisi de araştırma alanıdır. AGÜ’de araştırma stratejisi bilime ve topluma somut katkılar yapmayı amaçladığından bütünsel bir yaklaşımla ele alınmış, birçok disiplinden araştırmacının bir araya gelerek küresel sorunlara çözüm aramasına ve uluslararası düzeyde nitelikli araştırmalar yapmasına olanak sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Üniversitemizde, temel ve uygulamalı araştırma alanlarına dengeli bir şekilde yer vererek nitelikli ve özgün yayınlar yapılması ve topluma katkı sağlayan çıktılar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaçlar doğrultusunda AGÜ’de 7 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Bu merkezler;

- 1-Dijital Yayınlar Merkezi
- 2-Gençlik Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- 3-Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 4-Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5- Kariyer ve Profesyonel Gelişim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 6- Üstün Yetenekli Çocuklar Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 7-Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi

Aynı zamanda, Üniversitemizde araştırma çıktılarının ekonomik değere ve toplumsal faydaya dönüştürülmesini sağlamak amacıyla, farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek ortak projeler yürütebilmesine imkân sunacak kurum kültürü oluşturulmuş, kurumsal yapılar ve süreçler geliştirilmiş ve ilgili mekanizmalar hayata geçirilmiştir.

Üniversitemizde;

- ✓ Sağlık ve Medikal Biyoteknoloji,
- ✓ Enerji, İleri Malzemeler,
- ✓ Girişimcilik ve İnovasyon,
- ✓ Akıllı Toplamlar/Sistemler odak araştırma alanları olarak belirlenmiştir.

Toplumsal Etki hedefini yenilikçi üniversite tasarımının en önemli unsuru olarak tanımlayan AGÜ, “Sürdürülebilir



Şehir ve Yaşam Alanları” alt kategorisinde yapılan sıralamada ise büyük bir başarıya imza atarak bütün dünya üniversiteleri arasında 4’üncü olmuştur. AGÜ’nün başarı gösterdiği diğer kategoriler ise İklim (32’nci sıra) ve Eşitsizliklerin Azaltılması (58’nci sıra) olarak listelendi. Toplam 11 alt kategoride yapılan değerlendirmede AGÜ Nitelikli Eğitim de dahil olmak üzere 4 farklı kategoride Türkiye üniversiteleri arasında en yüksek puanı elde etmiştir.

Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ), dünyanın en prestijli yükseköğretim derecelendirme kuruluşlarından biri olan Times Higher Education’ın 2022 Toplumsal Etki Sıralaması’nda dünya üniversiteleri arasında ilk 300’e girdi. AGÜ ayrıca “Nitelikli Eğitim” kategorisinde dünya sıralamasında 29’uncu olarak listelendi. AGÜ, Birleşmiş Milletlerin (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları göz önüne alınarak yapılan ve 106 ülkeden 1406 üniversitenin yer aldığı 2022 yılı dünya sıralamasında dünyanın en başarılı üniversitelerinden biri oldu. Türkiye’den AGÜ ile birlikte İTÜ, ODTÜ, Boğaziçi, Hacettepe, Yıldız Teknik ve Sakarya üniversiteleri olmak üzere sadece 7 üniversite ilk 300’e girdi. Aynı zamanda Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ), Stanford Üniversitesi, Massachusetts Teknoloji Enstitüsü, Harvard ve Oxford gibi dünyanın en iyi üniversitelerinin yer aldığı “WURI 2022 Dünya Yenilikçi Üniversiteler” sıralamasında 23’üncü sıraya yükseldi. Üniversitelerin topluma gerçek katkılarını değerlendirmek amacıyla, Hansa Üniversiteler Birliği tarafından oluşturulan, dünyadaki en iyi üniversitelerin yer aldığı WURI 2022 genel sıralamasında AGÜ, geçen yıla göre 4 basamak yükselerek 23’üncü sırada yer aldı.

Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ), Avrupa Birliği’nin Avrupa Üniversiteleri İnisiyatifi (European Universities Initiative) çatısı altında yer alan yükseköğretim federasyonlarından ATHENA’ya (Advanced Technology Higher Education Network Alliance - İleri Teknoloji Yüksek Öğretim Ağı İttifakı) davet edilerek iş birliği anlaşması imzaladı. AGÜ adına Rektör Prof. Dr. Cengiz Yılmaz’ın imzaladığı beş yıllık anlaşma çerçevesinde öğretim ve araştırma alanlarında küresel iş birliği teşvik edilerek yükseköğretimin uluslararasılaşması amaçlanıyor. Üniversitelerin, yüksek eğitiminin niteliğini en ileri seviyeye çıkarmak için kapasitelerini birleştirerek eğitim, araştırma ve topluma katkı platformları ile yenilikçi çözümler geliştirdiği

ATHENA bünyesinde üye üniversitelerin farklı bölüm ve birimlerinden öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel ile dış paydaşların katıldığı çalışma grupları bulunuyor. AGÜ de eğitim, araştırma ve topluma katkıdaki yenilikçi yaklaşımı ile bu çalışma gruplarında yer alarak, toplumsal sorunların ele alınıp çözülmesine yönelik çok kültürlü ve disiplinler arası bir ortam yaratılmasına önemli bir katkı sağlayacak. Abdullah Gül Üniversitesi, Avrupa Üniversiteleri İnisiyatifinde yer alan ATHENA Yüksek Öğretim Federasyonu içinde Politécnico Do Porto Enstitüsü (Portekiz), Hellenic Mediterranean Üniversitesi (Yunanistan), Siegen Üniversitesi (Almanya), Maribor Üniversitesi (Slovenya), Niccolò Cusano Üniversitesi (İtalya), Orleans Üniversitesi (Fransa) ve Vilnius Gediminas Teknik Üniversitesi (Litvanya) ile iş birliği içerisinde olacak.

Tablo 44: Araştırma ve Geliştirme Sürecine Yönelik Faaliyetler

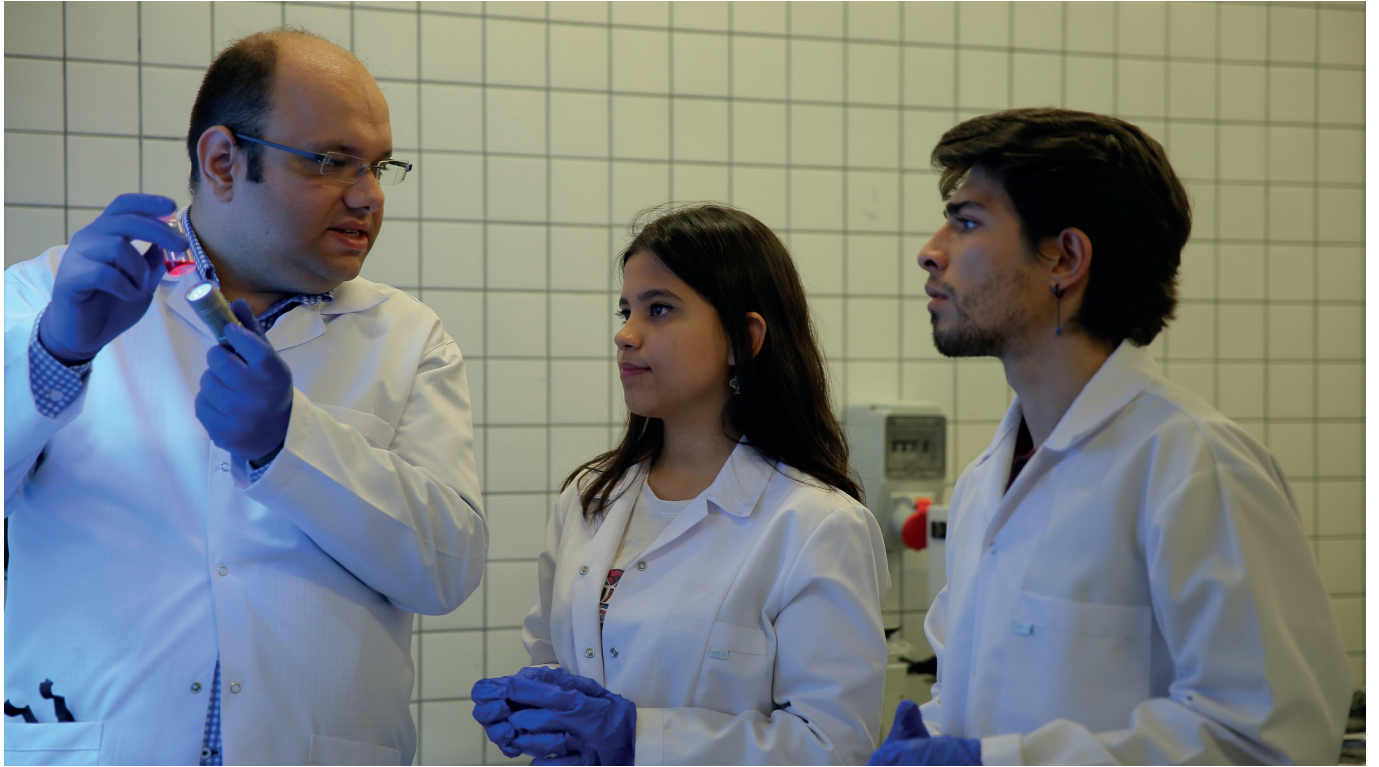
Yayın Türü	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Makale	8	134	142
Bildiri	15	77	92
Kitap	0	0	0
Kitapta bölüm	11	9	20
Bilimsel Dergilerde Hakemlik	11	114	125
Bilimsel Dergilerde Editörlük	7	11	18
Ansiklopedide konu	0	0	0
Bilirkişi raporu	1	6	7
Alınan Ödül Sayısı	0	1	1
Diğer	3	11	14
TOPLAM	56	363	419

Tablo 45: Araştırma ve Geliştirme Sürecine Yönelik Faaliyetler

Projenin Kaynağı	Proje Sayısı
BAP	8
TÜBİTAK	27
DİĞER	7
TOPLAM	42

TÜBİTAK’ın bilimsel ve teknolojik alanlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek, bilim insanlarının, araştırmacıların yetiştirilmeleri ve geliştirilmeleri için imkân sağlamak amacıyla verilen 2022 Yılı TÜBİTAK Bilim, Özel, Hizmet ve Teşvik Ödülleri;

AGÜ Mühendislik Fakültesi Dekan Vekili Prof. Dr. Evren Mutlugün, Mühendislik Bilimleri dalında “nano-teknoloji, optoelektronik aygıtlar ve ışık hasadı” konularındaki uluslararası düzeyde üstün nitelikli çalışmaları nedeniyle Teşvik Ödülü’ne layık görüldü. Yönetim Bilimleri Fakültesi, Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Eyüp Doğan’a da Sosyal ve Beşeri Bilimler dalında “Enerji ekonomisi, çevre ekonomisi ve sürdürülebilir kalkınma” konularındaki uluslararası düzeyde üstün nitelikli çalışmaları nedeniyle Teşvik Ödülü verildi.



Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ), Kayseri Sanayi Odası (KAYSO) ve Kayseri Ticaret Odası (KTO) ortaklığıyla, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürlüğü ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) teknik iş birliği kapsamında, AGÜ Sümer Kampüsünde faaliyetlerini yürüten Kayseri Model Fabrika’nın resmi açılışı, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank’ın da katıldığı törenle yapıldı. Alman Kalkınma Bankası tarafından sağlanan kaynakla bir anonim şirket olarak kurulan Model Fabrika’nın resmi açılış töreninde konuşan Bakan Varank, Model Fabrika’nın, işletmelere öğren, öğret, dönüştür programlarıyla yalın üretimi öğreten hiçbir yatırım yapmadan verimliliklerini arttırabilen bir proje olduğunu söyledi. Burada işletmelerin hem yalın eğitimi öğrendiklerini, aldıkları danışmanlıklarla da kendi üretim süreçlerini yalınlaştırmakta ve ciddi verimlilik artışları elde etmekte olduklarını belirten Bakan Varank, verimliliklerini yüzde 50-60 arttıran firmalar olduğunu kaydetti.

Üniversite – Sanayi İş Birliği

Üniversite – Sanayi iş birliği kapsamında AGU TTO A.Ş. aracılığıyla yürütülen projelerin detayları tabloda gösterilmiştir.

Tablo 46: Üniversite – Sanayi İş Birliği Projeleri

	Proje& Danışmanlık Adı	Fon Sağlayan Kuruluş Bilgisi
1	Model Fabrikalar Dijital Dönüşüm Yol Haritası”. Faz II	UNDP
2	Kombinant Örümcek Ağı Teknolojisi Kullanarak Yerli BiyoÇelik Fiber Geliştirilmesi	TUSAŞ
3	Sünger Üretim Tesisi Simülasyon Modellemesi ve Tesis Planlaması	YATAŞ
4	Tasarım Merkezi Bünyesinde Projeler Gerçekleştirme ve Üniversite-Sanayi İş Birliği Danışmanlığı	MONDİ
5	Kurumsal Risk Yönetimi Sisteminin Kurgulanması	ASPİLSAN
6	Ar-Ge Proje Danışmanlığı	HONGKONG E MOTOR
7	Model Fabrikalar Dijital Dönüşüm Yol Haritası Faz I	UNDP
8	Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma, Organizasyonel Yapılanma ve Pazarlama	ELC Alüminyum A.Ş



Ayrıca üniversite sanayi iş birliği faaliyetleri kapsamında Aspilsan, HES Kablo, KİM Kayseri İleri Malzemeler, Almila Mobilya, SIMFER (OSB ve serbest Bölge) Kilim Mobilya, Bellona, Mondri, Yataş, Güven Makine, firmaları ziyaret edilmiştir.

Tablo 47: Üniversite – Sanayi İş Birliği Projeleri

	Buluşçu	Buluş Başlığı	Tescil Tarihi
1	Prof. Dr. Hakan Usta	Organic electroluminescent transistor	21.10.2022
2	Prof. Dr. V. Çağrı Güngör	5G ve ötesi ağlarda sanal ağ gömme probleminin çoklu fiziksel ağ yapısını kullanan derin bilgi maksimizasyonu ile çözümlenmesi yöntemi	21.07.2022
3	Prof. Dr. V. Çağrı Güngör	5G ve ötesi ağ yapıları için güvenli bölge optimizasyonu bazlı derin öğrenme temelli bir kaynak atama yöntemi	22.08.2022

5.4 Toplumsal Katkı Hizmetleri

Üniversitenin bütün süreç ve faaliyetlerini topluma olumlu katkıda bulunacak nitelikte düzenlemek ve üniversitenin toplumla, iş ve sanayi dünyasıyla, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla yakın iş birliği ve ortak çalışma içinde olmasını sağlamak üniversitemizin toplumsal katkı misyonudur. Bu kapsamda AGÜ eğitim-öğretim, araştırma ve yönetim hizmetlerinin sunulmasında toplumsal katkıyı önemsemektedir.

Üniversitemiz Gençlik Fabrikası tarafından sunulan hizmetler;

Akademik Sesli Kütüphanem

Üniversitemiz Kütüphane Daire Başkanlığı, Gençlik Fabrikası, AGÜ Business Club ve Society of Women Engineers Club ortaklığı ile yürütülen “Akademik Sesli Kütüphane” projesinin ilk fazı kapsamında seslendirme yapacak olan öğrencilerimiz ve diğer seslendiriciler için Halk Eğitim Merkezi ortaklığı ile toplamda 40 saat süreli 1. Diksiyon Eğitimi verilmiş ve projenin 1. fazı tamamlanmıştır. Projenin 2. fazı kapsamında 20 öğrenci tarafından kitap seslendirmelerine başlanılmıştır. Toplamda 15 adet kitap seslendirilmiş olup, projenin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla 2022 yılında seslendirme için talepler toplanmış, kitaplara ulaşımı sağlamak için web sitesi hazırlanmaya başlanmış ve 2. Diksiyon kursu için hazırlıklar tamamlanarak yeni gönüllülerin sürece katılımı sağlanmıştır. Yıl içerisinde birçok kez süreç izleme toplantıları yapılmış olup gönüllüler ile projenin kalıcılığını artırmak için “Kütüphane Kulübü” kurulmasına karar verilmiştir.

Göçmenlere Türkçe Kursu

Kayseri İl Göç Müdürlüğü ile imzalanan protokol çerçevesinde Kayseri Milli Eğitim Müdürlüğü ve Üniversitemiz iş birliğince kampüsümüzde göçmenlere yönelik Türkçe kursu verilmesi kararı alınmıştır. Temel düzeyde verilen bu eğitim göçmenlerin toplumla bütünleşmesine yardımcı olmayı amaçlamıştır. İlk kurs 30 göçmenin katılımı ile 11 Ağustos 2022 tarihinde, ikincisi ise 07 Aralık 2022 tarihinde faaliyete başlamıştır. Eğitimci desteği Kayseri Halk Eğitim Müdürlüğü tarafından sağlanmıştır. Toplamda ilk kurs için 30, ikinci kurs için ise 50 katılımcı 160 saat süre ile eğitimlerini tamamlamışlardır.

Göçmenler ile Uyum Projesi –Sosyal Uyum ve Yaşam Eğitim Programı

Üniversitemiz ev sahipliğinde Kayseri İl Göç İdaresi Müdürlüğü ve Kayseri İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliği geçici koruma statüsündeki Suriyeliler başta olmak üzere ülkemizde yasal yollar ile bulunan tüm yetişkin yabancıların sosyal, ekonomik ve kültürel hayata uyumlarının kolaylaştırılması amacıyla 2022 yılı Ekim

ayı itibarıyla “Sosyal Uyum ve Yaşam Eğitim Programı” (SUYE) gerçekleştirilmektedir. Toplamda 11 hafta süre ile gerçekleştirilen eğitimde birimimiz tarafından 2200 göçmene Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları eğitimi verilmiştir.

Objektifimden İklim Değişikliği

Günümüzün en önemli sorunlarından biri olan iklim değişikliğine yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla Üniversitemiz, Kayseri İl Göç İdaresi Müdürlüğü, Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Kayseri Gençlik Merkezi ve Ulusal Fotoğraf Amatörleri Derneği “Objektifimden İklim Değişikliği” projesini gerçekleştirmek üzere iş birliği yapmıştır. Projenin ilk adımı olarak fotoğraf eğitmeni Özcan YURDALAN’ın katılımları ile “Antroposen Çağdan Belgesel Hikayeler” konulu söyleşi düzenlenmiştir. 30 Mayıs 2022 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Abdullah Gül Müze ve Kütüphanesinde 2 oturum olarak gerçekleştirilen bu etkinliğin ilk oturumuna Kayseri TED Koleji 6’ncı sınıf öğrencileri ve öğretmenleri, ikinci oturumuna ise; proje katılımcıları, Üniversitemiz akademik ve idari personeli ile öğrencilerimiz katılmıştır.

14 Haziran 2022 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Abdullah Gül Müze ve Kütüphanesinde projeye dair 30 gencin katılım gösterdiği tanışma etkinliği düzenlenmiştir. Birimimiz tarafından yaygın öğretim teknikleri kullanılarak katılımcılara hareketlendiriciler yapılarak kaynaşmaları sağlanmış ve sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir. Bu etkinlik içerisinde ayrıca UFAD tarafından fotoğraf çekimi eğitimi gerçekleştirilmiştir. Sümer kampüsünde deneme çekimleri yapılarak teknik aşama tamamlanmıştır. 15 Haziran 2022 tarihinde katılımcılar ve proje ortaklarının temsilcileri Sultan Sazlığını ziyaret ederek iklim değişikliğini yansıtan görüntüleri fotoğraflamışlardır. 16 Haziran 2022 tarihinde ise Erciyes Dağı’ na çıkmış ve fotoğraf çekimleri gerçekleştirilmiştir. Daha sonra sürdürülebilir bir Dünya için sosyal fayda yaratmak amacı ile çekilen fotoğraflar bastırılmıştır. 20 Temmuz 2022 tarihinde Abdullah Gül Müze ve Kütüphanesi ile Üniversitemiz sergi alanında sergilenmeye başlayan fotoğraflar 15 Ağustos 2022 tarihine kadar ziyaretçilerini ağırlamıştır. Sergiyi 530 kişi ziyaret etmiştir.

Doğadan Topla Geri Kazan

Çevre kirliliği ve geri dönüşümün önemine dikkat çekmek amacıyla AGÜ ve Erciyes Üniversitesi ortaklığı ile “Doğadan Topla Geri Kazan” projesi gerçekleştirilmiştir. Projenin tanışma etkinliği 19 Mart 2022 günü Erciyes Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Tanışma etkinliğinde öğrencilere “Geri Dönüşüm” temalı bilgilendirme sunumu yapılmıştır. Proje kapsamında 26 Mart 2022 tarihinde Kuşçu Marina-Yamula Barajında geri dönüştürülebilir atıklar toplanarak hem doğamız çöplerden arındırılmış hem de geri dönüştürülebilir atıkları işlevsel hale getirmek adına gerçekleştirilecek atölyemiz için kullanılacak malzemelerimiz toplanmıştır. 14 Mayıs 2022 tarihinde projenin son adımı AGÜ ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Gün boyu kampüste gerçekleştirilen geri dönüşüm atölye çalışmaları sonucunda Yamula Barajından toplanılan atıklar ile kullanılabilir ürünler tasarlayan gruplar, jüriye ortaya çıkardıkları geri dönüşüm tasarımlarını Cumhurbaşkanlığı Abdullah Gül Müze ve Kütüphanesi’nde sunmuşlardır.

Hayatın Renkleri

Gönüllü mentör öğrencilerimiz ile topluma katkı ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yürütülmesi planlanan “Hayatın Renkleri” projesinin amacı özel eğitime ihtiyaç duyan çocukların sosyalleşmelerini sağlamak ve onlara farklı yetiler kazandırmaktır. 05 Ekim 2022 tarihinde “Şehit Yiğitcan CİGA Özel Eğitim Merkezi” ev sahipliğinde projenin ilk toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünde görevli öğretmenler ve birimimiz çalışanları katılmıştır.

Proje için birimimiz tarafından ilana çıkmış ve gönüllü seçimleri gerçekleştirilmiştir. 25 Ekim 2022 tarihinde proje lideri olarak seçilen gönüllü öğrenci mentörümüz ve yürütücüler bir araya gelerek yapılacak olan faaliyetler hakkında görüş alışverişi yapmışlardır. Seçilmiş olan gönüllüler ile projenin yürütülmesi aşamaları hakkında 15 Kasım 2022 tarihinde çevrimiçi toplantı düzenlenmiştir. 23 Aralık 2022 tarihinde ilk gönüllü grubumuz eğitim amacıyla Özel Eğitim Merkezini ziyaret etmiş ve özel eğitime ihtiyaç duyan öğrencilerle bir araya gelmişlerdir.

Başka Bir Dünya Mümkün

Topluma Katkı ve Sosyal Sorumluluk Projeleri ile ilgili olarak maddi olanakları yetersiz olan köy okullarındaki öğrencilerin sosyalleşmesini ve kendilerini toplum önünde ifade edebilme becerilerinin geliştirilmesini amaçladığımız “Başka Bir Dünya Mümkün” projesi için gönüllü seçmek üzere başvuru ilanına çıkmıştır. Belirlenen 30 kişilik gönüllü ekip ile projenin ilk ziyareti 29 Aralık 2022 tarihinde Üçkuyu köy okulunda gerçekleştirilmiştir. Etkinlikte tanışma-kaynaşma oyunları, çeşitli başlıklarda atölye çalışmaları, müzik ve dans gösterileri düzenlenmiştir. 2023 yılı içerisinde Kayseri köy okullarına aylık periyotlar ile ziyarette bulunulmaya devam edilecektir.

Cezaevindeki Çocuklar Projesi

Kayseri ilindeki Cezaevinde bulunan çocuk hükümlüler ve anneleri yanında kalan çocukların sosyalleşmesi ve kişisel becerilerini geliştirilmesi amacıyla ortaya konulan projenin detaylarının görüşülmesi amacıyla 10 Ekim 2022 tarihinde Cezaevi Savcısı Ahmet İhsan KOÇ makamında ziyaret edilmiş ve gerçekleştirilmesi planlanan cezaevinde bulunan çocuklarımıza yönelik yapılabilecek iş birlikleri konuşulmuştur. Cezaevi Savcısı Ahmet İhsan KOÇ, Prof. Dr. Erk HACIHASANOGU ve Öğr. Gör. Bora AKİNCE’ nin katılımlarıyla ilgili projemizin ikinci toplantısı 26 Ekim 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir. 13 Aralık 2022 tarihinde ise Kayseri Cumhuriyet Başsavcılığı ile iş birliği protokolü imzalanmıştır. 2023 yılı itibarıyla projeye başlanması planlanmaktadır.

Kültürüm, Mirasım ve Kampüsüm

Üniversitemiz kampüsünde bir sanayi müzesi oluşturmak amacıyla hayata geçirilen “Kültürüm, Mirasım ve Kampüsüm” projesi için birimimiz ve Ankara Üniversitesi arasında yapılan işbirliğine ilk adım 22 Mart 2022 tarihinde atılmıştır. Üniversitemizi ziyarete gelen Ankara Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesinde görevli Doç. Dr. Ceren GÜNERÖZ ve Doç. Dr. Ayşem YANAR ile yapılan görüşmeler sonucunda 29 Nisan 2022 tarihinde Üniversitemizi ile Ankara Üniversitesi arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır. Protokol çerçevesinde 01-02 Aralık 2022 tarihlerinde Üniversitemizde Ankara Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesinde görevli GÜNERÖZ ve YANAR tarafından “Kültürüm, Mirasım ve Kampüsüm” konulu eğitim Üniversitemiz Öğrenci Dekanlığı’nın desteği ile Kültür - Edebiyat ve Tarih Kulüplerinden gönüllü olan öğrencilere verilmiştir. Projenin işleyişi için gerekli iletişim kanalları oluşturulmuş olup 2023 yılında projeye devam edilecektir.

Sümer Bez Fabrikası Kökler Projesi

30 Eylül 2022 tarihli imzalanan protokol çerçevesinde Üniversitemiz ve Ulusal Fotoğraf Amatörleri Derneği (UFAD) Sümer Kampüsünde bulunan Sümer Bez Fabrikasının restore edilmemiş binalarının fotoğraflanması ve sergilenmesi kararı alınmıştır. Bu çerçevede UFAD tarafından 29 Eylül - 10 Ekim 2022 tarihinde birimimiz eşliğinde kampüsümüze ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Çekilen fotoğraflar ile UFAD tarafından 02-09 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen 12. Bursa Uluslararası Fotoğraf Festivaline (BursaFotoFest) ‘Kökler’ başlığı altında başvuruda bulunulmuş ve başvuruları kabul edilerek fotoğraflar sergilenmiştir. Basımı gerçekleştirilen fotoğrafların 2023 yılı içerisinde Üniversitemiz kampüsünde sergilenmesi planlanmıştır.

Avrupa Fırsatları Eğitici Eğitimi-II

14 Mayıs 2022 tarihinde birimimiz tarafından ikincisi düzenlenen “Avrupa Fırsatları Eğitici Eğitimi” Sümer Kampüsünde 16 öğrencimizin katılımı ile düzenlenmiştir. Kayseri ilinde bulunan tek Eurodesk temas noktası olarak gerçekleştirilen bu eğitimin amacı yaygınlaştırma çalışmalarımızda gönüllü gençlerimizin desteğiyle daha fazla bilgilendirmeler yapmak ve gençlerimize yararlanabilecekleri olanakları anlatmak ve bilinçlendirmektir. Bu amaçla gerçekleştirmiş olduğumuz eğitimde gönüllü gençlerimizin yeterli ölçüde bilgi, birikim ve tutumu kazanmalarına yönelik hareketlendirme, gençlik alanında detaylı bilgilendirme ve değerlendirme çalışmaları yapılmıştır. Eğitimin çıktısı olarak Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve birimimiz iş birliği

neticesinde planlanan “Gençlere Avrupa Fırsatları” seminerleri 01 Kasım 2022 tarihi itibarı ile başlamıştır. Ortaklaşa belirlenen liselerde Kayseri ilindeki tek EURODESK Temas Noktası ve Akredite kurum olan birimimiz tarafından Erasmus+ programı çerçevesinde mevcut olan Yükseköğretimde Eğitim ve Staj olanakları, Gençlik alanında Gençlik Değişim Programları, Discover EU ve Avrupa Dayanışma Programları tanıtılmıştır. Bu program çerçevesinde 01 -25 Kasım 2022 tarihleri arasında eğitimi alan gönüllü gençlerimiz ile 14 lise ziyareti yapılmıştır. Bu ziyaretler esnasında toplamda 1501 öğrenciye ulaşılmıştır. Gönüllü gençlerimize program sonunda Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürü Bahameddin KARAKÖSE ve öğretmenler tarafından katılım plakeleri verilmiştir.

Üniversitemiz Gençlik Fabrikası tarafından desteklenen projeler;

Bilim Dolu Köy Okulu

Bilim ve Teknoloji kavramları günümüzün en popüler konularından bir tanesini oluşturmaktadır. Bu kapsamda ilkokul, ortaokul ve lise seviyesindeki öğrencilere inovasyon,yapay zekâ ve robotik kodlama alanlarında çeşitli eğitimler verilmektedir. Bu çerçevede AGÜ Bilim ve Teknoloji Kulübü ve Kayseri Gençlik Merkezi tarafından Kocasinan İlçesindeki ilkokul öğrencilerine yönelik olarak, küçük yaşta bilim sevgisini aşılıp gelecekte bilimin aydınlattığı yoldan ayrılmayan daha bilinçli bir topluma sahip olabilmek için bu projenin gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır. Proje 2021 yılında başlamış olup; 13 Ocak 2022 tarihinde Üçkuyu İlkokulunda “Elektrik ve Aurdino Devre Dizaynı” teması altında köy okulunda bulunan öğrencilerimiz ile buluşularak proje tamamlanmıştır.

Speaking Club

AGÜ Gençlik Fabrikası tarafından lise öğrencilerinin yabancı dil becerilerini geliştirmek ve kültürel etkileşimlerini sağlamak amacıyla Society of Women Engineers kulübü ve Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile yürütülen “Speaking Club” projesinin birinci adımında Kocasinan Anadolu Lisesi öğrencilerine 10 hafta süreli İngilizce konuşma üzerine faaliyetler düzenlenmiş ve 25 Mayıs 2022 tarihinde Kocasinan Anadolu Lisesi öğrencileri Romanya’nın Ramnicu Sarat şehrindeki “FORTES” Gençlik Merkezinde bulunan gençler ile zoom uygulaması üzerinden buluşarak kültür günü gerçekleştirmişlerdir. Proje Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile iş birliği çerçevesinde Üniversitemiz Society of Woman Engineers kulübü öğrencileri tarafından ikinci defa gerçekleştirilmek üzere planlanmıştır. 18 Ekim 2022 tarihinde Refika Küçükçalklık Ortaokulunda, Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Özel Büro’da görevli öğretmenler ile proje detayları üzerine görüşme gerçekleştirilmiştir. Projenin 2. döneminin tanışma etkinliği 20 lise öğrencisinin katılımı ile 10 Kasım 2022 tarihinde Üniversitemiz Sümer Kampüsünde gerçekleştirilmiştir. Öğrenciler ve kulüp üyeleri çeşitli yaygın eğitim metotları ile İngilizce konuşarak kaynaşmışlardır. Toplamda 10 hafta sürece projede SDG’ler ile ilgili konu başlıkları üzerine katılımcılar ile bir araya gelmeye başlanmıştır.

Yeşilay Bilgilendirme ve Bağımlılıkla Mücadele

Üniversitemiz ve Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliği ile Abdullah Gül Üniversitesi Genç Yeşilay Kulübü öğrencileri tarafında ilkokul öğrencilerine yönelik ‘Yeşilay Bilgilendirme ve Bağımlılıkla Mücadele’ isimli seminerlerin düzenlenmesi kararı alınmıştır. Bu seminerler çerçevesinde Üniversitemiz öğrencileri tarafından “Türkiye Bağımlılıkla Mücadele Eğitim Programı” kapsamında Yeşilay’ın tanıtılması, telefon, bilgisayar, tablet ve sağlığa zararlı madde bağımlılıklarıyla mücadelenin aktarılması amaçlanmıştır. Bu seminer serisinin 2022/2023 eğitim öğretim yılı süresince 8 ilkokulda uygulanması planlanmıştır. Bu planlama dahilinde ilk okul ziyareti 20 Aralık 2022 tarihinde Ahmet Eskiyan İlkokulunda gerçekleştirilmiştir. İkinci olarak ise 23 Aralık 2022 tarihinde Avukat Ahmet Ulucan İlkokulu ziyaret edilerek öğrencilere bağımlılık risklerinden uzak, daha güvenli ve sağlıklı bir hayat sürdürmelerine ilişkin eğitim verilmiştir.

Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi AGÜ'nün Topluma Katkı Misyonu çerçevesinde “üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde toplumla, iş ve sanayi dünyasıyla, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla yakın ve ortak çalışma süreçleri içinde olmasını sağlamak” ilkesiyle hareket etmektedir. AGÜ’de yürütülen bilimsel araştırma çıktılarının ekonomik değere dönüşmesi, üniversite-sanayi iş birliğinin artırılması, araştırmacıların ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarından daha yüksek oranda faydalanması, girişimciliğin geliştirilmesi, fikri sınai mülkiyet haklarının yönetimi ve ticarileştirilmesini hedef alarak faaliyetlerini sürdürmektedir. AGÜ TTO araştırmacılara F3 (Fly For Future) Kuluçka Merkezi ile hizmet vermektedir.

F3 Kuluçka Merkezi

Fikirlerini iş modeli olarak hayata geçirme seviyesinde bulunmayan analiz sürecindeki girişimci adayları ile iş fikri belli bir aşamaya ulaşmış, olgunlaşma evresine adım atan girişimci adayları AGÜ F3 Kuluçka Merkezi hizmetlerinden faydalanabilmektedirler.

AGÜ F3 Kuluçka Merkezinde girişimci adaylarına;

- ✓ Açık ofis alan kullanımı
- ✓ Eğitim, danışmanlık ve mentörlük,
- ✓ Protatipleme, destekleri sağlanmaktadır.

AGÜ BIGG

TÜBİTAK BiGG programı, şirket kurmamış girişimcilerin; “yenilikçi ve özgün yönleri bulunan (rekabetçi), ulusal ve global pazarlarda ticarileşme potansiyeli yüksek, istihdam ve katma değer yaratabilme imkânı olan, teknoloji tabanlı iş fikirlerini” hayata geçirebilmesi için 450.000 TL’ye kadar hibe desteği sunulan bir programdır. AGÜ TTO tarafından, program kapsamında başvuran adaylardan dezavantajlı olan grupların desteklenmesi amacı ile bu grupta yer alan kişilere ek puan verilmektedir. AGÜ Fly For Future BIGG Hızlandırma Programı kapsamında girişimciler düzenlenen eğitimler aracılığıyla iş modellerini geliştirme, mentorluk desteği alma ve iş planlarının yazımına yönelik danışmanlık hizmetlerinden faydalanma fırsatına sahip olmaktadır.

Üniversitemiz Kariyer Merkezi Tarafından Türkiye geneli 12 TED okulunun Junior Model United Nations kulübü öğrencilerine AGÜ ve UNHCR iş birliği ile beş hafta süren Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Farkındalık Eğitim Programı gerçekleştirildi. Nitelikli Eğitim, Erişilebilir ve Temiz Enerji, Karasal Yaşam, İklim Eylemi ve Eşitsizliklerin Azaltılması konularında üniversitemiz öğretim üyesi ve öğretim görevlileri tarafından eğitimler verildi.

TED Kayseri Koleji Lisesi 9 ve 10’uncu sınıf öğrencilerine yönelik AGÜ ve UNHCR iş birliği ile yedi hafta süren Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Farkındalık Eğitim Programı gerçekleştirildi. Temiz Su ve Sanitasyon, Sürdürülebilir Şehirler, İnsana Yakışır İş, Nitelikli Eğitim, İklim Değişikliği, Erişilebilir ve Temiz Enerji ve Eşitsizliklerin Azaltılması konularında üniversitemiz Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlileri tarafından eğitimler verildi.

5.5 Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

27/11/2018 tarih ve 306604 Sayılı Resmi Gazete yayımlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği ile yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bağımsız dış değerlendirme kurumlarının yetkilendirilmesi süreçlerini ve bu kapsamda tanımlanan görev, yetki ve sorumluluklara ilişkin esaslar düzenlenmiştir. Üniversitemizde kalite yönetim sistemi çalışmalarını tüm süreçlere yaymak, kalite kültürü oluşturmak, akreditasyon sürecini yönetmek amacıyla 2021 yılında kalite koordinatörlüğü kurulmuş ve koordinatörlük mevcut 3 personel ile çalışmalarına devam etmektedir.

Üniversite'nin kalite güvence sistemi çalışmalarına yönelik;

- ✓ Kurum İç Değerlendirme Raporu'nun (KİDR) hazırlanması,
- ✓ Kurumsal Akreditasyon Programı'na hazırlık sürecinin koordine edilmesi,
- ✓ Kurumsal Akreditasyon Programı Hazırlık Kitapçığının hazırlanması,
- ✓ Kalite El Kitabı'nın hazırlanması,
- ✓ QS WUR, EECA ve Sustainability için verilerin sağlanması,
- ✓ THE WUR, Impact için verilerin sağlanması,
- ✓ 2023-2027 Stratejik Plan çalışmalarının yapılması,
- ✓ YÖK Karnesinin (YÖK İzleme ve Değerlendirme Kriterleri) hazırlanması,
- ✓ QS Academic ve Employer Reputation Anket Kontakt İletişim Listesinin hazırlanması faaliyetleri yürütülmektedir.

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol

2022 yılı içerisinde iç kontrol ve ön mali kontrol çalışmaları kapsamında aşağıdaki hizmetler sunulmuştur:

- ✓ 1 adet ihalenin ön mali kontrol işlemleri yapılmıştır.
- ✓ Yan ödeme cetvellerinin ön mali kontrol işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Ödenek ekleme ve aktarma formlarının ön mali kontrol işlemleri yapılmıştır.
- ✓ Hassas görevlerin tespitine yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ Birimlerde çalışan personelin görev tanımlarının güncellenmesi sağlanmıştır.
- ✓ Birimlerin organizasyon şemalarının hazırlanması konusunda çalışmalar yürütülmüştür.
- ✓ Kamu İç Kontrol Rehberinde bulunan "İZ EK 1. Örnek İç Kontrol Sistemi Soru Formu bütün har-cama birimlerine gönderilmiş ve iç kontrol sisteminin birimlereki işleyişi hakkında bilgi sağlanmıştır.

D- DİĞER HUSULAR

AGÜ Değerleri üniversite yaşamının her alanında uygulanmaktadır. Değerlerimizi korumak aynı zamanda Eşitlik ve Özgürlükler ile ilgili temel hakları savunmaya olan bağlılığımızı göstermektedir. Bu bağlamda AGÜ, kendi Eşitlik ve Özgürlük Prensiplerini benimsemiştir.



hayal kurmaktan
vazgeçme

AGÜ, geleceğin, hayallerinin güzelliğine güvenenlere ait olduğuna inanır ve üyeleri ve paydaşlarını, daha iyi bir geleceğe doğru kalıpların dışında ve gerçekliğin ötesinde düşünmeye, normlara meydan okumaya ve beklenenin ötesine geçmeye teşvik eder. AGÜ, engellerin veya sınırların üstesinden gelmek ve yeni model ve fikirlerin öncüsü olmak için çeşitli, yaratıcı, yenilikçi ve öngörülü yaklaşımları benimsemeye çalışır.



tutkuyla
keşfet

Her faaliyeti için en iyi çabayı gösterme kararlılığıyla eğitim, araştırma ve toplumsal etkiye vurgu yapar. AGÜ, hayatın bitmeyen bir öğrenme ve sürekli gelişim deneyimi olduğuna inanmaktadır; bu deneyim, dayanıklılık için tutkuya, zayıf noktaları gidermek için kâşif zihniyetine ihtiyaç duymaktadır. AGÜ, analitik zihniyetler geliştirir ve yeni ortamlarda bilgi ve anlayış arayışını, çalınmadık kapı bırakmamayı ve yeni hedeflere ulaşma dürtüsünü beslemeyi önerir.



değişimi yönet

Yeniliğin ilerlemenin önemli bir bileşeni olduğuna ve girişimci bir zihniyet gerektirdiğine inanır. Değişimi yaratmak ve yönetmek, cesur, aktif ve risk almaya istekli olmayı, ayrıca başkalarına ilham vermeyi gerektirir. Gerçek bir liderlik sergilemek, bir vizyona sahip olma ve etrafında başkalarını toplamaktır; “bir kıvılcım ateşlemek” ve insanları ortak bir gaye etrafında toplamak.



mükemmeli hedefle

Üyelerini ve paydaşlarını her zaman hırslı olmaya, büyük hayaller kurmaya ve hedeflerini yüksek tutmaya teşvik eder. AGÜ, mükemmelliğin ancak nicelik yerine niteliği vurgulayarak, risk alarak, ayrıntılara dikkat ederek, hatalardan ders alarak ve değer yaratarak elde edilebileceğine inanır. AGÜ, yeni bilgi ve beceriler geliştirmeye devam etmeyi önerir; öğrenme ve ilerlemeden asla vazgeçmemeyi.



başarıya giden yolda değerlerinden asla ödün verme etik

Hedeflere güvenilir ve dürüst bir şekilde ulaşmanın önemini anlar ve etik ve dürüst bir şekilde ulaşılamazsa başarının değersiz olduğuna inanır. Herkes gelişimin peşinden gitmeli ama aynı zamanda başkalarına ve kurallara saygı göstermeli, adil ve dürüst, hesap verebilir ve onurlu olmalıdır. AGÜ, değer sahibi olmayı ve bu değerlere göre yaşamayı, herkes için temel hak ve özgürlükleri teşvik etmeyi, davranışlarıyla örnek olmayı ve sürdürülebilir şekilde ilerlemeyi savunur.



küresel ol

Açık fikirliliğin önemini, küresel zorlukların farkında ve bunlarla alakalı olmayı, uluslararası hareketlilik ve deneyimi, ayrıca, çeşitliliğin değerini ve zenginliğini vurgular. AGÜ, kültürlerarasılığı, çokdilliliği ve küresel vizyonların, ağların ve kültürlerarası becerilerin geliştirilmesini savunur. Küresel olmak ve ilerlemek için, insan rahat alanından çıkmalı, sınırları aşmalı ve dünyayı keşfetmelidir.



birlikte başar

Eskilerin dediği gibi tek başına yola çıkanın hızlı gidebileceğine, ancak birlikte hareket edenlerin daha ileri gidebileceğine inanır. Küreselleşen toplumlarımızda ortaya çıkan mevcut zorluklar, ancak iş birliği yapması gereken farklı bireyler tarafından geliştirilen disiplinlerarası yaklaşımlar ve çok sayıda uzmanlık kullanılarak ele alınabilir. AGÜ, ortak hedeflere yönelik birlikte çaba harcamanın yanı sıra paylaşımı, dayanışmayı, toplumsal gelişimi, hayır işlerini, ekip çalışmasını ve kolektif büyümeyi teşvik eder.



Yenilik ve büyümei teşvik eder, aynı zamanda insan ölçeğinde hareket etmenin önemini de anlar. AGÜ, üyelerini, duygularını hissetme, kibar ve yardımcı olma, dayanışma gösterme ve başkalarına karşı dikkatli ve saygılı olma konularında teşvik eder. Ortak hedeflere şefkat, anlayış ve başkalarının ihtiyaçlarını karşılamadan ulaşamaz. AGÜ, duygusal zekayı geliştirmeyi ve yerinde çözümler üretmek için araya nasıl mesafe konulacağını ve bakış açılarının nasıl değiştirileceğini bilmeyi öğretir.



Topluluğunu ve paydaşlarını toplumun aktif üyeleri olmaya ve sosyal sorumluluk/vatandaşlık duygusu geliştirmeye teşvik eder. AGÜ üyelerine, ister gönüllü olarak ister sürdürülebilir alışkanlıklar benimseyerek dahil olmaları, fark yaratmak için çözümler bulmaları için ilham ve fırsat verilir. Üniversite yaşamının her alanında, AGÜ fedakâr ve hesap verebilir olmanın, sorumlulukları kabul etmenin, bilgi ve kaynakları topluluklarla paylaşmanın, başkalarına yardım etmek adına kendini geliştirmenin ve gelecek nesilleri toplumsal kalkınma için hazırlanmanın önemini vurgulamaktadır.



Üyelerini ve paydaşlarını, içeriğe olduğu kadar biçim ve sunuşa da odaklanma, detaylara dikkat etme ve kendilerini uygun tarzlarda etkin bir şekilde ifade etme konularında teşvik eder. Kaliteli içeriğe mükemmel tasarım, teşhir veya sunum ile eşlik etmek, başkalarına saygı ve nezaket göstergesidir. AGÜ, sanat, kültür ve estetiği, yaratıcı ve özgün girişimleri teşvik eder, çekici imajlar ve konseptler geliştirir ve çağdaş trendlere ve stillere odaklanır.



AMAÇ VE HEDEFLER

A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

- | | |
|--|---|
| ✓ Kurumsallaşma | ✓ İçerik yönetim sisteminin etkinleştirilmesi |
| ✓ İnsan Kaynakları | ✓ Mimari Proje |
| ✓ Personel temini | ✓ Sümer Kampüsü |
| ✓ Personel eğitimi | ✓ Mimar Sinan Kampüsü |
| ✓ İdari yapının kurgulanması ve süreç-
lerin tanımlanması | ✓ Kalite Yönetimi |
| | ✓ Ortak değerlendirme çerçevesi (ODÇ-CAF) |

B – İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

AMAÇ 1

Nitelikli ve ileri düzey araştırma çalışmalarının yapılmasını sağlamak

AMAÇ 2

Yenilikçi, kaliteli bir eğitim anlayışıyla; günümüzün, geleceğin iş ve toplumsal yaşamı için gerekli bilgi ve becerilerle donanmış lider bireyler yetiştirmek ve AGÜ'nün nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilir bir üniversite olmasını sağlamak.

AMAÇ 3

Yönetim süreçlerini ve altyapısını eğitim, araştırma, topluma katkı faaliyetlerini destekleyecek ve aralarında ki etkileşimi arttıracak şekilde geliştirmek. AGÜ'nün kurumsal gelişiminin yüksek kalite ve kurumsallaşma çerçevesinde gerçekleşmesini sağlamak.

AMAÇ 4

AGÜ'nün yeni nesil üniversitelerin öncüsü olma vizyonuna uygun olarak bütün faaliyetleriyle topluma katkı yapan ve gerek eğitim gerekse araştırma faaliyetlerinde girişimciliği destekleyen ve geliştiren bir üniversite olmak

Stratejik Planda Yer Alan Hedefler

AMAÇ 1

Nitelikli ve ileri düzey araştırma çalışmalarının yapılmasını sağlamak

Hedef 1.1. AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca her yıl %20 arttırmak.

Hedef 1.2. AGÜ bünyesindeki nitelikli uluslararası yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin ve doktora sonrası araştırmacıların sayısını plan dönemi sonuna kadar üç katına çıkarmak.

Hedef 1.3. Araştırmacıların acil ve öncelikli araştırma ihtiyaçlarına cevap verecek belirlenmiş laboratuvar ve altyapı tesislerini plan dönemi sonuna kadar tamamlamak.

Hedef 1.4. Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek.

Hedef 1.5. AGÜ'de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.

AMAÇ 2

Yenilikçi, kaliteli bir eğitim anlayışıyla; günümüzün, geleceğin iş ve toplumsal yaşamı için gerekli bilgi ve becerilerle donanmış lider bireyler yetiştirmek ve agü'nün nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilir bir üniversite olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef 2.1. Plan döneminin sonuna kadar tüm programlarda ulusal ve uluslararası akreditasyon almak.

Stratejik Hedef 2.2. Uluslararası öğrencilerin programlardaki oranını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde yirmi seviyesinde olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef 2.3. Derslikleri ve ders süreçlerini karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını en üst dereceye çıkaracak şekilde düzenlemek. Bu nitelikteki derslik oranını plan döneminin ilk üç yılı içinde %100'e çıkarmak.

Stratejik Hedef 2.4. Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak yaratmak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az %10 arttırmak.

Stratejik Hedef 2.5. Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az %10 arttırmak.

AMAÇ 3

Yönetim süreçlerini ve altyapısını eğitim, araştırma, topluma katkı faaliyetlerini destekleyecek ve aralarındaki etkileşimi arttıracak şekilde geliştirmek. agü'nün kurumsal gelişiminin yüksek kalite ve kurumsallaşma çerçevesinde gerçekleşmesini sağlamak.

Stratejik Hedef 3.1. AGÜ'deki insan gücünün (akademik ve idari personel) plan dönemi sonuna kadar üniversitenin stratejik büyüme hedeflerini de dikkate alarak nitelikli bir şekilde artmasını sağlamak.

Stratejik Hedef 3.2. Mekan, altyapı ve ortamların ortak kullanımını ve kullanım süreçlerinde organizasyonunu sağlayacak Sümer Kampüs fiziki mekan altyapı ve renovasyon çalışmalarını plan döneminin sonuna kadar yüzde 75, Mimar Sinan Kampüsünün altyapı çalışmalarını plan döneminin sonuna kadar yüzde 80 oranında ve inşaat çalışmalarını yüzde 10 oranında tamamlamak.

Stratejik Hedef 3.3. AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca artırmak.

Stratejik Hedef 3.4. Uluslararası Bilimsel ve Kültürel toplantıların AGÜ'de yapılmasını desteklemek ve AGÜ'de düzenlenen bu tür toplantıların sayısını plan dönemi sonuna kadar %20 arttırmak.

Stratejik Hedef 3.5. Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ'nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.

AMAÇ 4

AGÜ'nün yeni nesil üniversitelerin öncüsü olma vizyonuna uygun olarak bütün faaliyetleriyle topluma katkı yapan ve gerek eğitim gerekse araştırma faaliyetlerinde girişimciliği destekleyen ve geliştiren bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 4.1. Teknopark, TTO, Kuluçka Merkezleri gibi araştırma altyapısına ve süreçlerine destek olacak yapıların plan döneminin ilk üç yılı içinde ve uluslararası standartlarda oluşmasını sağlamak. Bu ofislerde yürütülen proje sayısını, patent sayısını ve öğretim elemanları tarafından kurulan şirket sayısını plan dönemi boyunca yüzde 10 artırmak.

Stratejik Hedef 4.2. AGÜ'de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerinde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ'de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde 70'inde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef 4.3. Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde 20 olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef 4.4. Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca yüzde 20 olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef 4.5. AGÜ'nün yaşam boyu eğitim faaliyetlerini (AGÜ Akademi) toplumdaki farklı grupların, iş ve sanayi dünyasının, sivil toplum ve kamu kuruluşlarının ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yaygın, erişebilir ve sürdürülebilir nitelikte çeşitlendirmek. Plan dönemi boyunca her yıl açılan yeni kurs sayısını yüzde 10 artırmak.

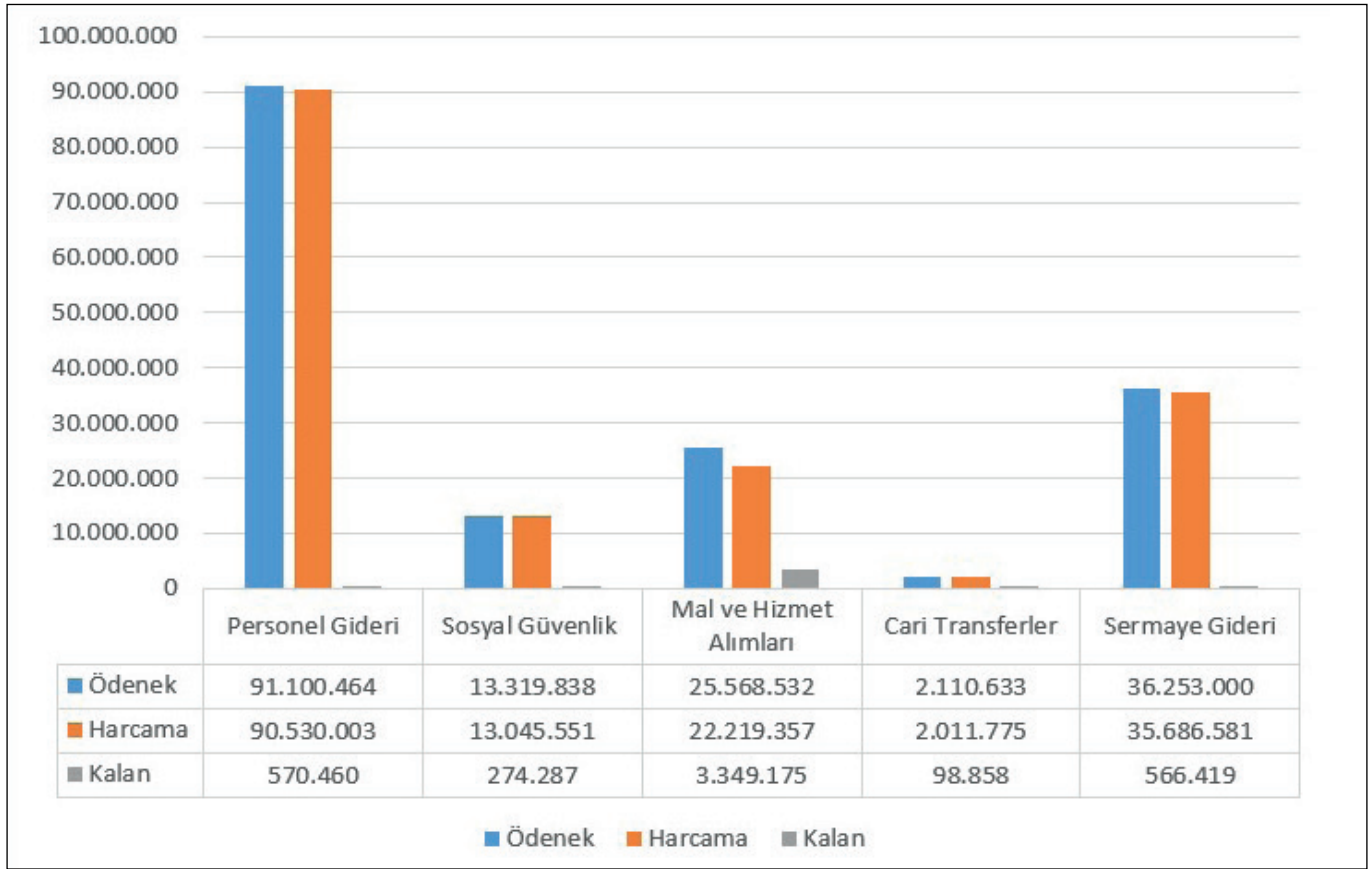


FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 111.487.000 TL bütçe tahsis edilmiştir. 2022 yılında 32.853.000 TL'si yatırım ve 78.634.000 TL ise cari bütçe bütçedir. Yılı bütçesinin ihtiyacı karşılamaması nedeniyle 2022 bütçesine 80.002.715 TL ödenek eklenmiş, 23.137.248 TL ödenek düşülmüştür. Bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırma bazında dağılımı aşağıda gösterilmektedir. Ekonomik sınıflandırma bazında ödenek ve harcamalar aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



1.1 Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek Ve Harcama Verileri

Tablo 48: Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Program Sınıflandırması	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	G/Ö (%)	G/T.Ö (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	249.000	249.000	2.000	0,80	0,80
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	2.000	2.000	2.000	100	100
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2.000	2.000	2.000	100	100

Program Sınıflandırması	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	G/Ö (%)	G/T.Ö (%)
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	247.000	247.000	0	0	0
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	247.000	247.000	0	0	0
YÜKSEKÖĞRETİM	89.646.000	134.401.074	131.040.073	146	97
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	87.380.000	129.723.069	126.880.788	145	98
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	385.525	385.525	-	100
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	262.764	262.764	-	100
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	3.004.000	3.239.846	3.184.019	106	98
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	84.376.000	125.834.934	123.048.480	146	98
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	2.266.000	4.678.004	4.159.285	184	89
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	733.000	1.689.103	1.689.103	230	100
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	1.147.000	1.857.400	1.545.428	135	83
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2.000	2.000	2.000	100	100
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	383.000	1.128.502	922.754	241	82
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	1.000	1.000	0	0	0
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	21.592.000	33.702.393	32.450.420	150	96
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	343.000	1.637.230	1.624.230	474	99
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	339.000	1.633.230	1.624.230	479	99
İç Denetim	4.000	4.000	0	0	0
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	21.249.000	32.065.163	30.826.189	145	96

Program Sınıflandırması	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	G/Ö (%)	G/T.Ö (%)
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	666.000	1.689.698	1.648.908	248	98
Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	145.000	145.000	106.539	73	73
Genel Destek Hizmetleri	10.267.000	12.856.160	12.566.495	122	98
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	3.748.000	6.078.752	5.321.920	142	88
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	1.709.000	2.958.664	2.950.611	173	100
Özel Kalem Hizmetleri	111.000	143.458	134.316	121	94
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	1.646.000	1.711.406	1.664.301	101	97
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	25.000	25.000	0	0	0
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	2.932.000	6.457.025	6.433.100	219	100
GENEL TOPLAM	111.487.000	168.352.467	163.492.493	147	97

1.2 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Abdullah Gül Üniversitesi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Tablo 49: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YILSONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME		
	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	TOPLAM	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	TOPLAM	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	TOPLAM
Personel Giderleri	44.792.000	15.374.000	60.166.000	68.974.839	22.125.625	91.100.464	68.907.046	21.622.958	90.530.003
SGK Devlet Primi Giderleri	6.441.000	2.220.000	8.661.000	9.844.367	3.475.471	13.319.838	9.821.986	3.223.565	13.045.551
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.145.000	2.241.000	8.386.000	19.285.579	6.282.954	25.568.532	16.243.142	5.975.441	22.218.583
Cari Transferler	0	1.421.000	1.421.000	648.289	1.462.343	2.110.633	648.289	1.363.485	2.011.775
Sermaye Giderleri	32.517.000	336.000	32.853.000	35.897.000	356.000	36.253.000	35.421.610	264.971	35.686.581
Sermaye Transferleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Borç Verme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yedek Ödenekler	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	89.895.000	21.592.000	111.487.000	134.650.074	33.702.393	168.352.467	131.042.073	32.450.420	163.492.493
Döner Sermaye	20.000	0	20.000	0	0	0	0	0	0
Özel Hesap	523.350	0	523.350	0	0	0	352.000	0	352.000
Diğer Bütçe Dışı Kaynak	237.000	0	0	0	0	0	195.000	0	195.000
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	780.350	0	237.000	0	0	0	547.000	0	547.000
GENEL TOPLAM	90.675.350	21.592.000	112.267.350	111.487.000	134.650.074	168.352.467	131.589.073	32.450.420	164.039.493

1.3 Birim Düzeyinde Abdullah Gül Üniversitesi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Tablo 50: Birim Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleş- me (TL)	Gerçekleş- me/Ödenek (%)	Gerçekleş- me/ Toplam Ödenek(%)
Özel Kalem (Rektörlük)	1.076.000	4.949.893	4.689.430	436	95
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	9.217.000	12.297.502	12.272.894	133	100
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	13.009.000	27.239.120	24.702.467	190	91
Personel Daire Başkanlığı	2.843.000	4.104.314	3.997.403	141	97
Kütüphane Ve Dokümantas- yon Daire Başkanlığı	3.004.000	3.239.846	3.184.019	106	98
Sağlık, Kültür Ve Spor Dai- re Başkanlığı	4.870.000	9.828.963	9.289.317	191	95
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	3.721.000	5.744.698	5.457.661	147	95
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı	25.017.000	33.301.752	32.503.763	130	98
Öğrenci İşleri Daire Başkan- lığı	678.000	1.646.610	1.643.610	242	100
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1.646.000	1.711.406	1.664.301	101	97
Hukuk Müşavirliği	339.000	1.633.230	1.624.230	479	99
Fen Bilimleri Enstitüsü	1.968.000	2.702.776	2.678.776	136	99
Mimarlık Fakültesi	4.291.000	5.837.366	5.823.940	136	100
Mühendislik Fakültesi	21.190.000	26.148.717	26.126.361	123	100
Bilgisayar Bilimleri Fakültesi	3.075.000	1.608.538	1.604.538	52	100
Yaşam Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	2.523.000	6.798.367	6.769.211	268	100
Sosyal Bilimler Enstitüsü	188.000	369.992	362.992	193	98
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	361.000	41.094	41.094	11	100
Eğitim Bilimleri Fakültesi	1.565.000	300.241	300.241	19	100
Yönetim Bilimleri Fakültesi	4.044.000	5.173.014	5.139.921	127	99
İnsan Ve Toplum Bilimleri Fakültesi	2.325.000	4.563.182	4.536.757	195	99
Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu	0	5.254	4.734	-	90
Yabancı Diller Yüksekokulu	4.537.000	9.106.592	9.074.831	200	100
Genel Toplam	111.487.000	168.352.467	163.492.493	147	97

1.4 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Abdullah Gül Üniversitesi 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

Tablo 51: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

I	II	III	IV	Açıklama	Gelir Tahmini(TL)	Yılsonu Gerçekleşme(TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini(%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.472.000	7.480.152	508,2
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	7.000	900	12,9
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	650.000	2.311.631	355,6
03	1	2	32	Yaz Okulu Gelirleri	0	425.566	-
03	1	2	38	Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	790.000	2.709.477	343,0
03	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	0	1.182.347	-
03	5	1	01	Döner Sermayelerin Aylık Gayrisafi Hasılatından Aktarmalar	0	28.579	-
03	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	25.000	8.520	34,1
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0	436.951	-
03	9	9	99	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0	376.182	-
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	109.448.000	161.254.067	147,3
04	2	1	01	Hazine Yardımı	76.595.000	128.023.935	167,1
04	2	2	01	Hazine Yardımı	32.853.000	32.853.000	100,0
04	4	1	3	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	9.200	-
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0	367.931	-
05				Diğer Gelirler	567.000	3.601.032	635,1
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	24.358	-
05	1	9	03	Mevduat Faizleri	1.000	0	0,0
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	0	3.423	-
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	28.510	-
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0	986.619	-
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	566.000	1.574.729	278,2
05	9	1	30	2547 Sayılı Kanunun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler	0	227.608	-
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	755.785	-
TOPLAM					97.327.000	114.400.087	117,54

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklama

Tablo 52: Bilanço

Kamu İdaresi Kodu: 502			Yıl: 2022			
Kamu İdaresi Adı: ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ						
AKTİF HESAPLAR			2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	
1		DÖNEN VARLIKLAR	25.133.683,61	33.259.973,89	41.657.006,55	
	10	HAZIR DEĞERLER	7.899.975,07	3.962.098,07	8.177.533,02	
	102	BANKA HESABI	5.754.858,62	0,00	16.417,72	
		104	PROJE ÖZEL HESABI	2.145.116,45	3.962.098,07	8.161.115,30
	12	FAALİYET ALACAKLARI	12.426.000,32	7.426.269,96	3.772.271,95	
	120	GELİRLERDEN ALACAK-LAR HESABI	12.426.000,32	7.426.269,96	3.772.271,95	
	13	KURUM ALACAKLARI	0,00	16.734.242,97	21.364.342,87	
	135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	16.734.242,97	21.364.342,87	
	14	DİĞER ALACAKLAR	531.977,93	833.953,85	995.150,07	
	140	KİŞİLERDEN ALACAK-LAR HESABI	531.977,93	833.953,85	995.150,07	
	15	STOKLAR	2.608.764,89	2.205.798,95	3.145.441,31	
	150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	2.608.764,89	2.200.729,26	3.145.441,31	
	151	YARI MAMULLER-ÜRETİM HESABI	0,00	5.069,69	0,00	
	16	ÖN ÖDEMELER	1.666.965,40	2.097.592,39	4.202.267,33	
	162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	1.666.965,40	2.097.592,39	4.202.267,33	
	19	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	0,00	17,70	0,00	
		197	SAYIM NOKSANLARI HESABI	0,00	17,70	0,00
2		DURAN VARLIKLAR	653.803.065,88	676.879.321,09	603.598.507,58	
	22	FAALİYET ALACAKLARI	805.604,67	750.549,60	757.849,60	
	220	GELİRLERDEN ALACAK-LAR HESABI	143.979,61	260.729,61	268.029,61	
		226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	661.625,06	489.819,99	489.819,99
	25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	652.997.461,21	676.128.771,49	602.840.657,98	
	250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	341.912.025,30	341.912.025,30	327.851.197,11	
	251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	141.504,21	141.504,21	15.080.323,36	
	252	BİNALAR HESABI	79.971.320,74	81.766.512,44	184.067.414,07	
	253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	33.910.678,79	37.029.466,45	41.867.873,11	
	254	TAŞITLAR HESABI	1.275.335,75	1.275.335,75	1.275.335,75	
	255	DEMİRBAŞLAR HESABI	27.798.407,73	30.884.352,26	34.397.759,97	
	257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-68.375.086,40	-78.100.395,26	-205.514.726,04	
	258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	236.363.275,09	261.219.970,34	203.815.480,65	
	26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	
	260	HAKLAR HESABI	4.564.275,72	6.392.577,44	9.177.208,66	
		268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-4.564.275,72	-6.392.577,44	-9.177.208,66
	29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	
	294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	358.687,62	93.380,66	122.776,34	
		299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-358.687,62	-93.380,66	-122.776,34
	AKTİF TOPLAMI			678.936.749,49	710.139.294,98	645.255.514,13

BİLANÇO DİPNOTLARI		2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	18.952.007,68	23.726.453,76	30.475.494,92
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	18.952.007,68	23.726.453,76	30.475.494,92
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	4.308.306,32	4.061.686,55	5.221.542,92
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	4.308.306,32	4.061.686,55	5.221.542,92
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	831.989,86	671.561,85	852.759,12
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	831.989,86	671.561,85	852.759,12
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	493.070,23	493.070,23	438.240,20
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	493.070,23	493.070,23	438.240,20
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	277.971,13	465.290,77	525.706,93
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	159.548,80	159.548,80	159.548,80
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	437.519,93	624.839,57	685.255,73

PASİF HESAPLAR			2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
3		KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	3.623.858,16	2.480.433,95	3.887.455,65
	32	FAALİYET BORÇLARI	2.539.919,16	868.679,70	1.516.134,34
	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	2.539.919,16	868.679,70	1.516.134,34
		EMANET YABANCI KAYNAKLAR	520.375,59	645.621,51	956.396,27
	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	361.935,85	447.654,64	744.999,41
	333	EMANETLER HESABI	158.439,74	197.966,87	211.396,86
	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	563.505,59	966.074,92	1.414.867,22
	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	428.189,88	734.454,91	893.360,57
		ÖDENECEK SOSYAL GÜ-VENLİK KESİNTİLERİ HESABI	124.763,62	214.051,88	485.947,70
		FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADI-NA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	10.552,09	17.568,13	35.558,95
	39	DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	57,82	57,82	57,82
	397	SAYIM FAZLALARI HESABI	57,82	57,82	57,82
4		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	29.357,65	3.563.117,93	7.640.876,44
	43	DİĞER BORÇLAR	29.357,65	19.668,68	19.668,68
	430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	29.357,65	19.668,68	19.668,68
	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	0,00	3.543.449,25	7.621.207,76
	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	0,00	3.543.449,25	7.621.207,76
5		ÖZ KAYNAKLAR	675.283.533,68	704.095.743,10	633.727.182,04
	50	NET DEĞER	523.540.235,88	580.411.215,43	643.863.141,26
	500	NET DEĞER HESABI	523.540.235,88	580.411.215,43	643.863.141,26
	51	DEĞER HAREKETLERİ	0,00	0,00	0,00
	57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİ-YET SONUÇLARI	310.132.966,96	331.742.435,92	325.173.877,34
	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	310.132.966,96	331.742.435,92	325.173.877,34
	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİ-YET SONUÇLARI	-174.198.307,85	-236.856.427,67	-254.746.643,13
	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUM-SUZ FAALİYET SONUÇ-LARI HESABI (-)	-174.198.307,85	-236.856.427,67	-254.746.643,13
	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	15.808.638,69	28.798.519,42	-80.563.193,43
	590	DÖNEM OLUMLU FAALİ-YET SONUCU HESABI	15.808.638,69	28.798.519,42	0,00
	591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	0,00	0,00	-80.563.193,43
PASİF TOPLAMI			678.936.749,49	710.139.294,98	645.255.514,13

Tablo 53: Faaliyet Sonuçları Tablosu

Kamu İdaresi Kodu: 502				Yıl: 2022		
Kamu İdaresi Adı: ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ						
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2				
630	00	00	Giderler Hesaba	69.714.548,23	96.332.690,40	265.505.038,68
630	01	00	Personel Giderleri	40.409.279,80	55.412.505,98	94.854.903,13
630	01	01	Memurlar	34.892.296,08	43.865.455,76	76.062.080,11
630	01	02	Sözleşmeli Personel	1.820.013,28	1.772.957,63	3.825.851,90
630	01	03	İşçiler	3.618.533,48	9.590.485,18	14.696.414,91
630	01	04	Geçici Süreli Çalışanlar	78.416,96	183.607,41	270.556,21
630	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	5.902.760,17	7.583.055,90	13.172.603,87
630	02	01	Memurlar	4.662.809,99	5.757.786,21	9.898.578,21
630	02	02	Sözleşmeli Personel	409.082,33	395.517,30	741.634,57
630	02	03	İşçiler	785.182,41	1.327.101,19	2.330.906,81
630	02	04	Geçici Süreli Çalışanlar	41.970,39	71.653,34	130.926,29
630	02	05	Diğer Personel	3.715,05	30.997,86	70.557,99
630	03	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.282.704,62	8.374.982,10	22.763.308,54
630	03	01	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	10.709,44	200,10	414.349,43
630	03	02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	3.801.122,41	4.505.161,33	15.778.867,08
630	03	03	Yolluklar	96.664,49	97.950,70	563.220,96
630	03	04	Görev Giderleri	41.660,60	93.244,40	90.225,85
630	03	05	Hizmet Alımları	2.955.792,74	2.696.736,85	4.237.471,13
630	03	06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	16.659,82	19.905,28	24.519,29
630	03	07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	230.584,70	831.960,44	1.509.632,80
630	03	08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	129.510,42	129.823,00	145.022,00
630	05	00	Cari Transferler	3.014.493,56	4.832.584,50	7.505.650,99
630	05	01	Görevlendirme Giderleri	583.157,72	1.002.202,26	1.023.142,02
630	05	03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	41.328,19	51.296,23	340.343,25
630	05	04	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	2.390.007,65	3.779.086,01	6.142.165,72
630	07	00	Sermaye Transferleri	1.690.980,00	1.319.342,94	0,00
630	07	01	Kurum, İşletme ve Hanehalkına Yapılan Sermaye Transferleri	1.690.980,00	1.319.342,94	0,00
630	11	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	818,48	309.183,84	617.806,84
630	11	01	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	818,48	818,48	818,48
630	11	08	Kur Değişikliği Dışındaki Değer ve Miktar Değişimlerinden Kaynaklanan Giderler	0,00	0,00	0,00
630	13	00	Amortisman Giderleri	8.876.490,33	8.876.490,33	8.876.490,33
630	13	01	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	7.970.988,84	7.970.988,84	7.970.988,84
630	13	02	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	905.501,49	1.828.301,72	2.784.631,22
630	14	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	621.680,15	3.183.761,48	3.971.054,96
630	14	01	Kırtasiye Malzemeleri	181.727,43	344.352,11	638.138,40
630	14	02	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	118,00	0,00	377,00
630	14	03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	107.276,56	454.608,43	2.029.726,11
630	14	04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	302,08	10.598,74	3.885,03
630	14	05	Temizleme Ekipmanları	132.960,20	53.287,76	297.161,16
630	14	06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiyе Malzemeleri	25.258,10	26.630,64	109.599,96
630	14	07	Yiyecek	0,00	0,00	166,65
630	14	09	Canlı Hayvanlar	0,00	0,00	2.230,20
630	14	10	Zirai Maddeler	0,00	28.493,88	378,00
630	14	12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	63.623,11	331.940,29	244.630,67
630	14	13	Yedek Parçalar	50.210,56	195.819,26	313.583,56
630	14	14	Nakil Vastatları Lastikleri	9.756,00	0,00	0,00
630	14	15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	0,00	3.822,00	1.525,00
630	14	16	Spor Malzemeleri Grubu	848,42	2.517,09	0,00
630	14	17	Basınçlı Ekipmanlar	0,00	0,00	19.792,82
630	14	99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	49.599,69	1.731.691,28	309.860,40
630	20	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	0,00	4.200,91
630	20	02	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	0,00	0,00	4.200,91
630	25	00	Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Mali Olmayan Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	1,10	59.998,58
630	25	02	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	1,10	59.998,58
630	30	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	1.912.919,73	2.286.834,66	3.586.308,83
630	30	06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	1.912.919,73	2.286.834,66	3.586.308,83
630	99	00	Diğer Giderler	2.421,39	165.144,92	47.002,37
630	99	99	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	2.421,39	165.144,92	47.002,37
GİDERLER TOPLAMI (A)				69.714.548,23	96.332.690,40	265.505.038,68

	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	69.714.548,23	96.332.690,40	265.505.038,68
GELİRLER TOPLAMI (B)	87.046.906,13	125.200.183,42	185.010.015,13
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	1.523.719,21	68.973,60	68.169,88

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
600	00		00		GELİRLER HESABI	87.046.906,13	125.200.183,42	185.010.015,13
600	03		00		Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2.550.913,06	3.323.584,65	7.560.733,13
600	03		01		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	2.246.384,62	2.761.694,32	6.679.544,47
600	03		05		Kurumlar Karları	438,56	5.330,01	28.578,68
600	03		06		Kira Gelirleri	242.171,87	435.197,92	476.047,92
600	03		09		Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	61.918,01	121.362,40	376.582,06
600	04		00		Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	82.276.537,56	115.851.819,39	171.534.127,11
600	04		01		Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	1.063.937,96	1.536.095,09	1.166.389,68
600	04		02		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	76.935.000,00	103.109.000,00	157.214.935,00
600	04		03		Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	114.818,14	0,00
600	04		04		Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0,00	0,00	9.203,07
600	04		05		Proje Yardımları	4.277.599,60	11.091.906,16	13.143.599,36
600	05		00		Diğer Gelirler	1.827.218,59	4.088.209,17	3.868.334,35
600	05		01		Faiz Gelirleri	106.588,15	312.801,45	9.645,64
600	05		02		Kişî ve Kurumlardan Alınan Paylar	2.927,80	0,00	0,00
600	05		03		Para Cezaları	456,49	0,00	3.999,25
600	05		09		Diğer Çeşitli Gelirler	1.717.246,15	3.775.407,72	3.854.689,46
600	11		00		Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	392.236,92	1.936.507,62	2.046.800,54
600	11		01		Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	392.236,92	1.936.507,62	1.642.715,68
600	11		04		Maddi Duran Varlıkların Değerlemesinden Oluşan Olumlu Farklar	0,00	0,00	202.042,43
600	11		08		Kur Değişikliği Dışındaki Değer ve Miktar Değişimlerinden Kaynaklanan Gelirler	0,00	0,00	202.042,43
600	25		00		Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	62,59	0,00
600	25		02		Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	62,59	0,00

	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
NET GELİR (D= (B-C)	85.523.186,92	125.131.209,82	184.941.845,25
ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)	0,00	0,00	0,00
FAALİYET SONUCU [((D+E)-A)](+/-)	15.808.638,69	28.798.519,42	-80.563.193,43

Tablo 54: Özkaynak Değişim Tablosu

31.12.2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU						
Kamu İdaresi Kodu: 502				Yıl: 2022		
Kamu İdaresi Adı: ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ						
	2021			2022		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİ-YESİ	DÖNEM İÇİ HARE- KETLER	DÖNEM SONU BA- KİYESİ
NET DEĞER	523.540.235,88	56.870.979,55	580.411.215,43	580.411.215,43	63.451.925,83	643.863.141,26
A- Denge Kayıtları	-343.565.282,55	0,00	-343.565.282,55	-343.565.282,55	22.870.645,99	-320.694.636,56
B- Varlık Envanteri	347.228.245,79	13.690,00	347.241.935,79	347.241.935,79	-12.663.094,71	334.578.841,08
C- Yükümlülük Envanteri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ç- Değer Hareket-leri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	519.877.272,64	56.857.289,55	576.734.562,19	576.734.562,19	53.244.374,55	629.978.936,74
DEĞER HAREKET- LERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	388.599.725,47	-56.857.289,55	331.742.435,92	439.913.997,77	-114.740.120,43	325.173.877,34
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİ- YET SONUÇLARI	-236.856.427,67	0,00	-236.856.427,67	-316.229.470,10	61.482.826,97	-254.746.643,13
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	28.798.519,42	28.798.519,42	0,00	-80.563.193,43	-80.563.193,43

Tablo 55: Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

BÜTÇELENEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU			
Kamu İdaresi Kodu: 502			Yıl: 2022
Kamu İdaresi Adı: ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ			
	Bütçelenen Tutarlar		Gerçekleşen Tutar
	Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini	Nihai Ödenek	
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.472.000,00	0,00	7.529.696,14
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	109.448.000,00	0,00	161.254.066,62
Diğer Gelirler	567.000,00	0,00	3.606.374,95
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	52.894,88
Toplam Tahsilatlar	111.487.000,00	0,00	172.337.242,83
ÖDEMELER			
Personel Giderleri	60.166.000,00	91.100.463,68	90.530.003,20
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	8.661.000,00	13.319.838,18	13.045.551,16
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.386.000,00	25.568.532,24	22.219.356,52
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	1.421.000,00	2.110.632,65	2.011.774,67
Sermaye Giderleri	32.853.000,00	36.253.000,00	35.686.580,82
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
Toplam Ödemeler	111.487.000,00	168.352.466,75	163.493.266,37
NET TAHSİLATLAR/ ÖDEMELER			1,05

3- Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemiz 2021 Yılında Sayıştay tarafından denetime tabi tutulmuş olup; herhangi bir denetim bulgusu tespit edilememiş, diğer bulgular ise;

1. Duran Varlıklar İçin Yapılan Değer Artırıcı Harcamaların Doğrudan Gider Kaydedilmesi

Yapılan incelemede, Üniversitenin mülkiyetinde olan hizmet binalarına yönelik değer artırıcı nitelikte 2021 yılı içerisindeki 96.760,00 TL ve 141.600,00 TL olmak üzere toplam 238.360,00 TL tadilat ve onarım harcamasının söz konusu varlığın maliyet bedeline eklenmek suretiyle aktifleştirilmediği, doğrudan gider hesapları ile muhasebe kayıtlarına alındığı, dolayısıyla duran varlıklara ilişkin amortismanların da, bu varlıkların yeniden belirlenmesi gereken değerleri dikkate alınmadan hesaplandığı tespit edilmiştir. Maddi duran varlıklar için yapılan değer artırıcı harcamaların maliyet bedeline eklenmeyerek doğrudan gider kaydı yapılması nedeniyle mali tablolarla 252-Binalar Hesabının 238.360,00 TL noksan; 630- Giderler Hesabının ise, aynı tutar kadar fazla görünmesine neden olunmuştur. Öte yandan maddi duran varlıkların yeni değerleri üzerinden ayrılması gereken ancak ayrılmayan amortisman giderlerindeki fark nedeniyle faaliyet sonucu da değişmektedir. Her ne kadar kurum değer artırıcı harcamaların 2022 yılı içerisinde ilgili duran varlık hesaplarına alındığını ve ilgili harcamalara ait amortisman ayırma işlemi yapıldığını bildirirse de 2021 yılı taşınmaz mallar için yapılan değer artırıcı harcamalar anılan Tebliğe uygun olarak ilgili varlık hesapları ile aktifleştirilmemiştir.

2. Parasal Limitler Dahilinde Yapılan Mal ve Hizmet Alımlarında %10 Sınırının Aşılması ve Bu Aşım İçin Kamu İhale Kurumundan İzin Alınmaması

Abdullah Gül Üniversitesi 2021 yılı bütçesine mal ve hizmet alımları ile yapım işleri için toplam 23.677.069,00 TL ödenek konulmuştur. Aynı yıl içerisinde parasal limitlere tabi olan ve 4734 sayılı Kanunun 22/d ve 21/f maddeleri çerçevesinde alımı gerçekleştirilen mal ve hizmet için toplam 3.638.013,88 TL harcama yapılmıştır. Bütçenin ilgili tertibinin %10 tutarının aşılabacağı ilk olarak 19/10/2021 tarihinde anlaşılmasına karşın 4734 sayılı Kanunun 62/1 bendinde belirtildiği şekilde Kamu İhale Kurumundan uygun görüş alınmamıştır. Kurum, yıl içindeki olağanüstü şartlar ve öngörülemez sebepler nedeniyle kanunda belirtilen limitin aşıldığını ancak bundan sonra aylık kontrol süreçleri kurularak konuya hassasiyetle yaklaşılabileceğini belirtse de 2021 yılında, parasal limitler dahilinde ve 4734 sayılı Kanunun 22/D ve 21/F maddelerine göre yapılan mal ve hizmet alımlarında bütçeden ayrılan ödeneklerin %10'u aşılmış ve aynı Kanunun 62/1 bendine göre Kamu İhale Kurumundan aşım için uygun görüş alınmamıştır.

İç Denetim Birimi'nce aşağıda belirtilen denetim ve danışmanlık faaliyetleri yürütülmüştür.

Denetlenen/Danışmanlık Hizmeti Verilen Birim	Denetim/Danışmanlık Konusu	Rapor Bilgisi
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Taşınmaz Mal Kayıt Ve Konsolide İşlemleri, Taşınmaz Edinimi	Rapor No: 2021/G.4 Rapor Tarihi: 10.03.2022
Yabancı Diller Yüksekokulu	Ek Ders Ödemeleri	Rapor No: 2022/G.1 Rapor Tarihi: 28.11.2022
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Hizmetleri Süreci - Varlık Gruplarının Belirlenmesi ve Boşluk Analizi Faaliyeti	Rapor No: 2022/G.2 Rapor Tarihi: 12.09.2022
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Bilgi ve İletişim Güvenliği	Rapor No: 2022/BİGD.1 Rapor Tarihi: 30.12.2022
Yabancı Diller Yüksekokulu	Maaş Ödemeleri	Saha çalışması tamamlanmış olup 06.01.2023 tarihinde bulgu paylaşımı yapılmıştır.
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Enerji Verimliliği Süreci	Saha çalışması devam etmektedir.
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Hizmetleri Süreci – Otomasyon Programları Yönetim İşlemleri	Danışmanlık hizmetine halen ihtiyaç olduğu kanaati ile danışmanlık süresi 01.06.2023 tarihine kadar uzatılmıştır.

B-PERFORMANS BİLGİLERİ

1-Program- Alt Program- Faaliyet Bilgileri

Tablo 56: Program-Alt Program Faaliyet Bilgileri Tablosu

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMASI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALT-YAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 12 nci maddesi kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. AGÜ'de; yurtdışı fonların daha fazla ülkemize kazandırılması, üniversitemizde temalı ileri düzey araştırma merkezlerinin kurulması, kadrosuna kazandırdığı bilim insanlarına fiziki (laboratuvar) ve teknik araştırma altyapısının gelişimi sağlanacaktır.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 12 nci maddesi kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. AGÜ'nün, bünyesinde kurmuş olduğu Merkezi Araştırma Laboratuvarı kapsamında oluşturduğu güçlü ekipman altyapısı ile ülkemizde, başarılı araştırmacılar için bir çekim merkezi olması sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Tübitak kapsamında yürütülen projelerin tabi oldukları tüm kanun, kanun hükmünde kararname ve yönetmelikler kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. AGÜ'de; ulusal ve küresel sorunlara odaklanan çok disiplinli alanlarda uluslararası düzeyde bilime ve topluma yenilikçi ve nitelikli katkı sağlamak üzere bilimsel araştırma projeleri desteklenecektir.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Abdullah Gül Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetmeliği kapsamında yürütülen faaliyetler:Ulusal veya uluslararası düzeyde nitelikli iş gücü yetiştirmek ve bireylerin kişisel gelişimlerini arttırmak için uygulamaya yönelik eğitime özel önem vererek mikro düzeyde işletmelerin, makro anlamda ülkemizin rekabet gücünü arttırmak, insanımızın mevcut kültürüne olumlu katkılarda bulunmak için farklı formatlarda etkinlikler ile birçok disiplini bir araya getirerek oluşturulan sertifikasyon programlarıyla kişisel gelişim yanında mesleki gelişime de katkı sağlayacak ve bölgenin eğitim seviyesini yükseltmeye yarayacak kurs, seminer, sınav gibi etkinlikler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Abdullah Gül Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetmeliği kapsamında yürütülen faaliyetler: Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ulusal veya uluslararası düzeyde kamu kurumları, özel şirketler, sivil toplum örgütleri vb. kuruluşlar ile protokoller yapıp ücretli/ücretsiz olarak düzenlenecek kurs, seminer vb. etkinlikler bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer teftiş, denetim danışmanlık hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENE-TİM VE DANIŞ-MANLIK HİZMETLERİ	İç Denetim	İdarelerin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	İdarelerin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	İdarelerin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyonun sağlanmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	İdarelerin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Diğer Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Genel Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İdarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İdareler tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.

YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİM ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	Araştırma görevlilerinin farklı kurum ve kuruluşlardan aldıkları yurtdışı bursları kapsamında izin, mecburi hizmet ve ilgili burs kapsamında yapılan araştırmada gösterilen performansla yönelik süreçler ve giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	Öğretim elemanlarının yabancı dillerini yurtdışında uygulamalı olarak geliştirmelerine yardımcı olmak üzere bilgilendirme, izin ve ilgili tüm giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	Doktora öğrencilerimizin ya da doktora sonrası aramıza katılan akademik personelin geliştirilmesine ve yurtdışı araştırma olanakları yakalamalarını kolaylaştıracak izin, bilgilendirme, mentörlük gibi süreç ve ilgili giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Doktora öğrencilerimizin ya da doktora sonrası aramıza katılan akademik personelin geliştirilmesine ve yurtdışı araştırma olanakları yakalamalarını kolaylaştıracak izin, bilgilendirme, mentörlük gibi süreç ve ilgili giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Doktora program sayımız 5'dir. Doktora öğrencilerimiz bu faaliyet altında izlenecektir.
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	Üniversitemizde Fen ve Mühendislik alanında eğitim gören öğrencilere yönelik olarak laboratuvar ortamında yürütülen faaliyetler ile mesleki bilgi ve becerilerinin gelişimini sağlamaya yönelik olarak yapılan teknik gezileri kapsamaktadır.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Lisans öğrencilerine 2547 Sayılı Kanun kapsamında verilen beslenme ve barınma bursları bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	2547 sayılı Kanun kapsamında; Lisans ve lisansüstü seviyede öğrenci olarak üniversitemizde bulunan yabancı uyruklu öğrencilerin programlara kazandırılmasına dair tanıtım faaliyetleri, kabul, vize süreçleri için gerekli belgelerin sağlanması, geldiklerinde resmi süreçlerinin takibi, ülkeye, şehre ve üniversiteye adaptasyonlarına ve yaşadıkları sıkıntıların giderilmesine dair iş, işlem ve giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Üniversitemiz personelinin ürettiği makale, kitap, proje gibi bilgi ve sanat eseri, edebi eser gibi kültürel kaynakların geliştirilmesi için gerekli izin, destek ve giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Mevcut ve açılması planlanan tüm lisans ve lisansüstü eğitimlerini birinci öğretim olarak sürdüren öğrencilerimizin aldıkları dersler, laboratuvarlar ve atölye uygulamalarının yüksek kalitede ve başarılı geçmesini sağlamaya yönelik tüm iş, işlem ve giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	Üniversitemizde Erasmus Projesi kapsamında yürütülecek olan faaliyetleri kapsamaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve AGÜ Yaz Okulu Yönergesi kapsamında yürütülen faaliyetler kapsamında: Yaz okulumuz her yıl açılmaktadır. Yaz okulunda açılacak dersler ve yaz okulu süreci "Yaz Okulu Komisyonu" tarafından koordine edilmektedir.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim kanunu kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. Toplam 568 öğrenci kapasiteli Üniversitemiz öğrenci yurtlarında sunulan barınma hizmeti ile ilgili her türlü gider bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. İki adet yemek salonunda öğrencilere sunulan öğle yemeği hizmeti ile ilgili her türlü gider bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. Üniversitemiz Sümer Kampüsü ve Öğrenci Yurtlarında yer alan spor tesislerinin bakım, onarım ve diğer ihtiyaçlarına ilişkin giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. Öğrencilere barınma, beslenme, spor ve sağlık hizmeti dışında sunulan diğer hizmetler ile ilgili her türlü gider bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Üniversitemiz Sağlık Merkezi'nin malzeme ihtiyaçlarının karşılanmasına ilişkin giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

A-Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleştirme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 57: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (üç aylık)

	Yıl:	2022									
	Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK									
	Alt Programın Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI									
	Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	40	34	34	34	34	34	34	85	Ulaşılamadı

	Yıl:	2022									
	Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK									
	Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME									
	Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0,0270	0,0230	0,0007	0,0010	0,0046	0,0016	0,0016	5,9300	Ulaşılamadı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2	0	0	0	3	1	4	200	Aşıldı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	3	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	20.000	15.840	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	1	0	10	4	4	7	7	700	Aşıldı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	29	27	7	7	7	8	8	27,5900	Ulaşılamadı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0,1500	0,1100	0,2000	0,1800	0,1800	0,2000	0,2000	133,3300	Aşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	3	0	0	1	0	2	3	100	Ulaşıldı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	66	59	50	54	43	52	52	78,7900	Kısmen Ulaşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	137	120	32	45	30	26	133	97,0800	Ulaşıldı

	Yıl:	2022									
	Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME									
	Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ									
	Alt Program Hedefi:	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	3	0	13	14	8	51	86	2.866,6700	Aşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	600	510	109	337	0	298	744	124	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	5	4	0	1	1	7	9	180	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	500	450	0	164	0	273	437	87,4000	Ulaşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	23	18	15	9	1	5	30	130,4300	Aşıldı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	-

	Yıl:	2022									
	Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM									
	Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER									
	Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0,8900	0,8100	0,1200	0,4000	0,0300	0,0200	0,0200	2,2500	Ulaşılamadı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	35	28	14	11	36	36	36	102,8600	Aşıldı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	50	47	61	94	7	11	11	22	Ulaşılamadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜ-BİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2	0	0	0	0	2,00	2,00	100,00	Ulaşıldı

	Yıl:	2022									
	Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM									
	Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM									
	Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	8	9	30	4	0	4	38	125	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	0,49	50	0,2200	0,5600	0,5900	0,5800	0,5800	118,3700	Aşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0,75	77	0,7700	0,8900	0,9500	0,9200	0,9200	122,6700	Aşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	330.000	326.000	355.057	365.462	479.963	480.326,00	480.326	145,5600	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	104	103	122,0500	125,2000	133,9200	139,87	139,7700	123,29	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	100.000,00	50.000	7.059	5.407	1.556	51.755	65.777	65,7800	Ulaşılamadı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	8,3000	8,5000	0,0800	0,0700	0,0720	0,0730	0,0730	0,8800	Ulaşılamadı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metre-kare	2,2600	2,3600	2,7100	3,0600	2,4700	2,5800	2,5800	114,1600	Aşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metre-kare	15,8100	18,2600	19,3300	21,0400	17	17,7400	17,7400	112,2100	Aşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0,0100	0,0100	0,1000	0,2000	0,1700	0	0,0500	500	Aşıldı

12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	28	27	31,6100	31,4700	38,1200	34,3600	34,3600	122,7100	Aşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	60	57	0	0	0	0	0	0	-
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	60	57	0,8800	0,8800	100	0,8800	0,8800	1,4700	Ulaşılamadı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	55,00	500	15	0	5	4	4	7,2700	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	1	1	0	1	0	0	1	100	Ulaşıldı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	27	25	25	25	25	25	25	92,5900	Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	15	13	11	11	10	11	11	73,3300	Kısmen Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	330	280	241	239	281	282	282	85,4500	Ulaşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0,0080	0,0040	0,0200	0,0070	0,0050	0,0050	0,0050	62,5000	Kısmen Ulaşıldı

	Yıl:	2022									
	Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM									
	Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI									
	Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	550	550	377	162	317	507	507	92,1800	Ulaşıldı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	4.000	3.500	2.906	2.906	3.470	3.434	3.434	85,8500	Ulaşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metre-kare	3,5000	3	2,6000	2,6000	2,5000	2,5000	2,5000	71,4300	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	32	30	28	31	31	37	37	115,6300	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	135	93	34	60	1	81	176	130,3700	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2.000	1.408,4500	1.502,3900	1.727,7800	3.749,5900	1.890,6400	8.870,4000	36,9600	Ulaşılamadı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	15	13,5000	44,8500	44,8500	44,8500	44,8500	179,4000	99,6700	Ulaşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0,98	98	0,9800	0,9800	0,9800	0,9800	0,9800	100	Ulaşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	15	10	0,0100	1	2	1	1	6,6700	Ulaşılamadı

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Tablo 58: 2018-2022 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

AMAÇLAR	HEDEFLER	GÖSTERGELER	2018-2022 STRATEJİK PLAN HEDEF	2018-2022 STRATEJİK PLAN GERÇEKLEŞME (KÜMÜLA-FİT)	2018-2022 STRATEJİK PLAN GERÇEKLEŞME ORANI (KÜ-MÜLA-FİT)
A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞ-TIRMA ÇALIŞMA-LARININ YAPILMA-SINI SAĞLAMAK	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca artırmak.	PG: Etkinlik Sayısı (Konferans, Sempozyum, Çalıştay)	88	137	155,68%
		PG: Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	4.350	5.636	129,56%
	H2: AGÜ bünyesindeki nitelikli uluslararası yüksek lisans ve dok-tora öğrencilerinin ve doktora sonrası araştırmacıların sayısını plan dönemi sonuna kadar üç katına çıkarmak	PG: Uluslararası Yüksek Lisans Öğrenci sayısı	901	42	4,66%
		PG : Uluslararası Doktora öğrenci sayısı	15	13	86,67%
		PG: Doktora sonrası araştırmacı sayısı	9	12	133,33%
	H3: Araştırmacıların acil ve öncelikli araştırma ihtiyaçlarına cevap verecek belirlenmiş laboratuvar ve altyapı tesislerini plan dönemi sonuna kadar tamamlamak	PG: Laboratuvar Alanı (m ²)	6.900	3.405,89	49,36%
		PG: Laboratuvar Sayısı (adet)	100	52	52%
	H4: Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek.	PG: Çalıştay Sayısı	46	18	39,13%
		PG: Arama Konferansı Sayısı	23	8	34,78%
		PG: Çalıştay/ Arama Konferansına katılan kişi sayısı	1.390	592	42,59%
A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞI-YLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞA-MI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİ-LERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTE-LİKLİ ÖĞRENCİ-LER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMA-SINI SAĞLAMAK.	H1: Plan döneminin sonuna kadar tüm programlarda ulusal ve uluslararası akreditasyon almak	PG:Akreditasyon Alınan Program Sayısı	43	4	9,30%
		PG:Akreditasyon başvuru sayısı	48	4	8,33%
	H2: Uluslararası öğrencilerin programlardaki oranını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde yirmi seviyesinde olmasını sağlamak.	PG:Programlardaki Uluslararası öğrenci sayısı	863	1.007	116,69%
		PG:Uluslararası öğrenci çekmek için yapılan tanıtım faaliyetlerine (ziyaret, davet, konfe-rans katılımı, vb.) harcanan toplam parasal kaynak	500.000	364.546	72,91%
	H3 : Derslikleri ve ders süreçlerini karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını en üst dereceye çıkaracak şekilde düzenlemek. Bu nitelikteki derslik oranını plan döneminin sonuna kadar %100 oranına çıkartmak	PG: Aktif öğrenci katılımı derecesi ölçümlerinde AGÜ derslerinin ortalama skoru	201	179	89,05%
		PG: Yeniden düzenlenen dersliklerin ve ders süreçlerinin sayısı	335	146	43,58%
	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on artırmak.	PG : Staj yapan öğrenci sayısı	3.700	1.493	40,35%
		PG : Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	375	244	65,07%
	H5: Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/ değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az yüzde on oranında artırmak.	PG : AGÜ'nün aktif olarak parçası olduğu uluslararası değişim programı/organizasyonu sayısı	10	11	110,00%
		PG : Değişim programlarıyla uluslararası deneyim yaşayan kişi sayısı	1.381	395	28,60%

A 3 : YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ	H1 : AGÜ'deki insan gücünün (akademik ve idari personel) plan dönemi sonuna kadar üniversitenin stratejik büyüme hedeflerini de dikkate alarak nitelikli bir şekilde artmasını sağlamak	PG : Akademik Personel Sayısı	1.141	1.208	105,87%
		PG : İdari Personel Sayısı	776	791	101,93%
		PG : Uluslararası Akademisyen Sayısı	111	70	63,06%
		PG: Uluslararası Ofiste istihdam edilen kişi sayısı	26	15	57,69%
		PG: Yabancı Diller Yüksekokulunda görev alan uluslararası okutman sayısı	170	48	28,24%
	H2: Mekan, altyapı ve ortamların ortak kullanımını ve kullanım süreçlerinde optimizasyonunu sağlayacak Sümer Kampüs fiziki mekan altyapı ve renovasyon çalışmalarını plan döneminin sonuna kadar yüzde 75, Mimar Sinan Kampüsünün altyapı çalışmalarını plan döneminin sonuna kadar %80 oranında ve inşaat çalışmalarını %10 oranında tamamlamak.	PG : Sümer Kampüsü fiziki altyapı ve renovasyon çalışmalarının tamamlanma oranı (Yüzde)	61	55	84,62%
		PG : Mimar Sinan Kampüsü Alt yapı çalışmaları tamamlanma oranı (Yüzde) ltyapı ve renovasyon çalışmalarının tamamlanma oranı (Yüzde)	70	50	71,43%
		PG : Mimar Sinan Kampüsü inşaat çalışmaları tamamlanma oranı (Yüzde)	5	5	100%
	H3: AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca artırmak.	PG :Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	10	16	160,00%
		PG : Eğitim programına katılan kişi sayısı	8.700	1.918	22,05%
		PG : Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme	45	288	640,00%
A4: AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK	H 4: Uluslararası Bilimsel ve Kültürel toplantıların AGÜ'de yapılmasını desteklemek ve AGÜ'de düzenlenen bu tür toplantıların sayısını plan dönemi sonuna kadar arttırmak	PG : Uluslararası Bilimsel toplantı sayısı	16	10	62,50%
		PG : Uluslararası Kültürel toplantı sayısı	11	21	190,91%
	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ'nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.	PG: Arama Konferansı Sayısı	13	6	46,15%
		PG: Danışma Toplantı Sayısı	13	11	84,62%
	H1: Teknopark ve Kuluçka Merkezleri gibi araştırma altyapısına ve süreçlerine destek olacak yapıların plan döneminin ilk üç yılı içinde ve uluslararası standartlarda oluşmasını sağlamak. Bu ofislerde yürütülen proje sayısını ve öğretim elemanları tarafından kurulan şirket sayısını plan dönemi boyunca artırmak.	PG: Teknopark yapılanmasının tamamlanma oranı		50,00%	50,00%
		PG: Kuluçka Merkezinin tamamlanma oranı		100,00%	100,00%
		PG: Ofislerde yürütülen proje sayısı	19	19	100,00%
		PG : Öğretim elemanları tarafından Teknoparkta kurulacak şirket sayısı	17	22	129,41%
	H2: AGÜ'de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ'de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak	PG: Çalışma hedeflerinde topluma katkı kriterini gözetilen ve ilgili bölümde tartışan tez ve araştırma projelerinin sayısı	107	238	222,43%
		PG: AGÜ'de yürütülen tez ve araştırma projelerinde "Topluma Katkı" başlıklı ayrı bir bölümün yer alması ve bu bölümde çalışmanın katkılarının net olarak listelenmesi şeklinde genel bir anlayış birliğinin oluşması için gerçekleştirilen eğitim/seminer/toplantı sayısı.	37	65	175,68%
	H3: Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.	PG : Güncellenen ders sayısı	589	655	111,21%
		PG: Belirlenen nitelikteki derslerin geliştirilebilmesi için eğitimcilere yönelik eğitim faaliyetlerinin sayısı	30	55	183,33%
	H 4: Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca artırmak	PG : Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	120	81	67,50%
		PG: Uluslararası proje işbirliği sayısı	76	53	69,74%
	H 5: AGÜ'nün yaşam boyu eğitim faaliyetlerini (AGÜ Akademisi) toplumdaki farklı grupların, iş ve sanayi dünyasının, sivil toplum ve kamu kuruluşlarının ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yaygın, erişilebilir ve sürdürülebilir nitelikte çeşitlendirmek. Plan dönemi boyunca her yıl açılan yeni kurs sayısını yüzde on artırmak.	PG: Yeni açılan kurs sayısı	45	67	148,89%
		PG: Yeni açılan kurslara katılan kişi sayısı	1.343	1.365	101,64%

(2018-2022) Stratejik Planın Değerlendirmesi

Abdullah Gül Üniversitesi faaliyetlerini 2018-2022 Stratejik Planındaki 4 farklı amaç üzerinden yürütmüş, ilgili amaçlara ulaşabilmek için 20 farklı hedef ve bu hedeflere ait 49 performans göstergesi belirlemiştir. İlgili amaçlarda 3üncü nesil üniversitelerin öncüsü olma hedefinin getirmiş olduğu sorumluluk bilinci ile topluma katkı vurgusunu ön plana çıkararak eğitim ve araştırma'da yenilikçi ve kaliteli bir eğitim anlayışı benimsemiştir. 2018-2022 dönemine ait bazı göstergelerde hedeflenen rakamların geride kalınması, 5 yıllık Stratejik Planda öngörülen öğretim üyesi sayısı artışının beklenenden daha düşük gerçekleşmesinden, CO-VID-19 pandemisinden kaynaklı sınırlamalardan, insan kaynakları yetersizliğinden, akademik ve idari personel üzerindeki aşırı iş yükü yoğunluğundan kaynaklanmaktadır. 2018-2022 dönemi boyunca yıllık yapılan izleme ve raporlamalara istinaden, ilgili dönem stratejik planı ile ilgili aşağıdaki tespit ve değerlendirmeler yapılmış olup, açıklamalara ve gösterge verilerinin gerçekleşme oranlarına yer verilmiştir.

A1: Nitelikli ve İleri Düzey Araştırma Çalışmalarının Yapılmasını Sağlamak

İlgili amaca yönelik belirlenen hedeflere ulaşabilmek için 12 farklı gösterge belirlenmiş olup,

- ✓ Uluslararası Yüksek Lisans Öğrenci sayısı 215 hedeflenmesine rağmen 7 olarak gerçekleşmiştir. Göstergenin yeterince gerçekçi olmadığı böylece anlaşılmış olduğundan yeni dönemde bu gösterge Uluslararası öğrencilerin toplam öğrenci sayısına oranı olarak değiştirilmiştir.
- ✓ Laboratuvar Alanı (m²) ve sayısına dair hedeflerde ise 7.900 m² olarak hedeflenmiş buna karşın 4.054,27 m² olarak gerçekleşmiş, benzer şekilde 120 adet olarak hedeflenen laboratuvar sayısı ise 54'te kalmıştır. Bu durumun temel sebebi, merkezi bütçeden verilen ödeneğin yeterli düzeyde olmaması ve gerekli yatırımın yapılamamasıdır.
- ✓ Çalıştay Sayısı ve arama konferanslarına dair hedeflerde; bölümlerin bir çoğunun 2013/2014 döneminde kurulması ve 2018 itibarıyla mezun vermeye başlaması sebebiyle çalıştay ve arama konferanslarına ihtiyaç azalmış, dolayısıyla bu hedefe 2023-2027 dönemi stratejik planında yer verilmemiştir.
- ✓ Farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı %98,28 oranında gerçekleşmiş, fakat bu göstergeye 2023-2027 dönemi 5 yıllık stratejik planında "Disiplinlerarası programlarının sayısı" olarak yer verilmiştir.

A2: Yenilikçi, Kaliteli Bir Eğitim Anlayışıyla; Günümüzün, Geleceğin İş ve Toplumsal Yaşamı İçin Gerekli Bilgi ve Becerilerle Donanmış Lider Bireyler Yetiştirmek ve Ağü'nün Nitelikli Öğrenciler Tarafından Tercih Edilir Bir Üniversite Olmasını Sağlamak

İlgili amaca yönelik belirlenen hedeflere ulaşabilmek için 10 farklı gösterge belirlenmiş olup,

- ✓ Akreditasyon başvuru ve akreditasyon alınan program sayısına ait göstergelerin gerçekleşmemesinin sebebi, akreditasyon başvurularının yapılabilmesi için en az 2 dönem mezun verilmesi gerekliliği ve Üniversitemizin bu kriteri ancak 2020 yılı itibarıyla sağlamaya başlaması, akademisyen sayısı artışının hedeflenenin gerisinde kalması, mevcut akademisyenler üzerindeki iş yükünün aşırılığı ve ilgili göstergeye ait hedefler belirlenirken bu şartın göz ardı edilmesidir. Bu nedenle 2023-2027 dönemi stratejik planında "Uluslararası akredite olan program sayısı" olarak değiştirilmiştir.
- ✓ Uluslararası öğrenci çekmek için yapılan tanıtım faaliyetlerine (ziyaret, davet, konferans katılımı, vb.) harcanan toplam parasal kaynak hedeflerine ulaşamama sebebi Cumhurbaşkanlığı tasarruf tedbirleri kapsamında Üniversite temsil tanıtma bütçesine yeterli ödeneğin verilmemesi ve ilgili harcamaların yeterli düzeyde gerçekleşmemesidir.
- ✓ Değişim programlarıyla uluslararası deneyim yaşayan kişi sayısı göstergesine ait gerçekleşme oranının %28,72 olarak gerçekleşmesinin sebebi, bu kaleme ayrılan bütçenin sınırlı olması, öğrencilerin yeterli ilgiyi göstermemesi ve COVID-19 pandemisidir.

A3: Yönetim Süreçlerini ve Altyapısını Eğitim, Araştırma, Topluma Katkı Faaliyetlerini Destekleyecek ve Aralarındaki Etkileşimi Arttıracak Şekilde Geliştirmek. Agü'nün Kurumsal Gelişiminin Yüksek Kalite ve Kurumsallaşma Çerçevesinde Gerçekleşmesini Sağlamak

İlgili amaca yönelik belirlenen hedeflere ulaşabilmek için 15 farklı gösterge belirlenmiş olup,

- ✓ Uluslararası akademisyen ve Yabancı Diller Yüksekokulunda görev alan uluslararası okutman sayısının düşük kalmasının sebebi, talep edildiği halde YÖK tarafından kadro verilmemesidir.
- ✓ Mimarşinan ve Sümer Kampüsü altyapı çalışmalarına dair hedeflerin geride kalmasının temel sebebi, merkezi bütçeden verilen ödeneğin yetersiz kalmasıdır.
- ✓ Uluslararası yapılan organizasyon ve toplantı sayıları ile bu toplantılarda görev alan kişi sayılarına dair gösterge rakamları hedeflenenin üzerinde gerçekleşmiştir.

A4: Agü'nün Yeni Nesil Üniversitelerin Öncüsü Olma Vizyonuna Uygun Olarak Bütün Faaliyetleriyle Topluma Katkı Yapan ve Gerek Eğitim Gerekse Araştırma Faaliyetlerinde Girişimciliği Destekleyen ve Geliştiren Bir Üniversite Olmak

İlgili amaca yönelik belirlenen hedeflere ulaşabilmek için 12 farklı gösterge belirlenmiş olup,

- ✓ Teknopark şirketinin kurulum aşaması henüz yeni tamamlanmış olup, fiziki altyapı çalışmaları devam etmektedir. Buna rağmen; öğretim elemanları tarafından Teknoparkta kurulan şirket sayısı 7 olarak gerçekleştirerek hedefe ulaşılmıştır.
- ✓ Kuluçka merkezinin kurulum aşaması tamamlanmış olup, faaliyetine devam etmektedir.
- ✓ AGÜ'de yürütülen tez ve araştırma projelerinde "Topluma Katkı" boyutunun ayrı bir başlık olarak ele alınması zorunlu kılınmıştır. Dolayısıyla, topluma katkı kriterini tartışan tez ve araştırma projeleri ve eğitim/ seminer/toplantı sayısına ait göstergeler hedeflenenin üzerinde gerçekleşmiştir.
- ✓ Güncellenen ders sayısı, yeni açılan kurs sayısı ve bu kurslara katılan kişi sayısına ait göstergelerde hedeflerin gerçekleştirildiği gözlemlenmiştir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Stratejik Planındaki uzun dönemli stratejik hedefler ile Performans Programında bulunan program ve alt programlara ait yıllık hedeflere ilişkin yıllık olarak izlenen gösterge performans gerçekleştirmeleri yılı Faaliyet Raporuyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Performans programlarında yer alan performans göstergelerinin, Üniversitemiz ilgili birimleri tarafından e-bütçe (Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi) sisteminin "Performans Programı İzleme" modülü üzerinden veri girişlerinin tamamlanması sonrasında bu gösterge gerçekleştirmeleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca konsolide edilerek alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirme tabloları hazırlanmaktadır.

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- ✓ Disiplinlerarası araştırma kültürüne sahip olması
- ✓ Yenilikçi olması ve değişime hızlı adapte olması
- ✓ %100 İngilizce eğitim yapan uluslararası kalitede bir üniversite olması
- ✓ Etkin akademik ve idari kadroya sahip olması
- ✓ Seçilen öncelikli alanlarda etkin araştırma çıktılarına sahip olması ve odaklanmış olması
- ✓ Yeni kurulan üniversiteler arasında dünya sıralamalarına girmiş olması
- ✓ İç ve dış paydaşlarla işbirliğinin sağlanabileceği merkezlerinin var olması
- ✓ Tarihi bir zemine kurulmuş modern bir kampüsünün olması
- ✓ Amaç ve hedeflerine kararlılıkla ilerleyen bir kurum olması
- ✓ Tarihi bir zemine kurulmuş modern kampüs

B- Zayıflıklar

- ✓ İngilizce bilen idari personel sayısının az olması
- ✓ Fiziki alanların yetersiz olması
- ✓ Akademisyen sayısının az olması
- ✓ Henüz akademik programların akreditasyon süreçlerini tamamlamamış olması
- ✓ Kalite ve iç kontrol süreçlerinin yeterince oturmamış olması
- ✓ IT ekibinin ihtiyacı karşılayacak büyüklükte olmaması
- ✓ Entegre bilişim yönetim sisteminin olmaması ve tarafımızca geliştirilemiyor olması
- ✓ Teknopark inşaat sürecinin henüz tamamlanmamış olması
- ✓ Dış fonlardan yeterli düzeyde faydalanılamıyor olması

C- Değerlendirmeler

Üniversitemizin belirtilen hedeflere ulaşma konusunda ve üniversitemizde sunacağımız eğitim, öğretim ve araştırma hizmetlerimizin, faaliyetlerimizin kalitesini kontrol etmek için kullanacağımız başarı kriterleri üniversitemizin vizyonu açısından çok önemlidir. Bu nedenle Uluslararası normlara (örneğin Bologna kriterlerine, Avrupa Üniversiteler Birliği vizyonuna) göre değerlendirmeler yapılarak/yaptırılarak, AGÜ'nün dünya ölçeğinde üst sıralarda yer alması hedeflenmektedir.

Bu kriterler arasında, öğretim üyesi başına düşen uluslararası endekslerde taranır bilimsel yayın ve atıf sayısı, gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projeler aracılığıyla kuruma/ülkeye kazandırılan kaynaklar, öğrenci kalitesi (öğrencilerin giriş/yerleşme puanları, mezunların akademik hayattaki ve/veya iş dünyasındaki yeri) ve üniversite yerleşkesinin sosyal ve kültürel olanakları sayılabilir. AGÜ, bu kriterlere göre kuruluştan sonraki ilk 10 yıl içinde, öncelikle teknik alanlarda başarılı devlet üniversitelerimizin seviyesine ulaşmayı ve sonraki 10 yıl için ise öncelikle yukarıda bahsettiğimiz stratejik alanlarda olmak üzere, dünya üniversiteleri arasında seçkin bir konuma yükselmeyi, örneğin ilk 100'e girmeyi, hedeflemektedir. AGÜ'yü bu konuda çok zor bir görevin beklediğinin bilincindeyiz. Ancak hedefleri büyük koymanın, büyük düşünmenin bölgemize ve ülkemize sınıf atlatacak, sıra dışı işler başarmakta önemli bir ilk adım olduğunu düşünüyoruz. Başarıya, hedeflerimize uygun bir planlama ve icra gücünü mobilize ederek ulaşacağımıza,

Kayseri'mize ve ülkemize dünya çapında bir teknik üniversite kazandıracağımıza inanıyoruz. Bugüne kadar bölgemize ve ülkemize kazandırdığı önemli eserlerle adını duyurmuş "Kayseri'nin hayır yapma" gücünün AGÜ'nün gelişim sürecini hızlandırmada anahtar bir rol oynamasını bekliyoruz.

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali Hizmetler Birim Yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2022 yılı Faaliyet Raporunu “III/A-Mali bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Kayseri 2023)

Belgin AKYÜZ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst Yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi, bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Kayseri 2023)



Prof. Dr. Cengiz YILMAZ
Rektör

