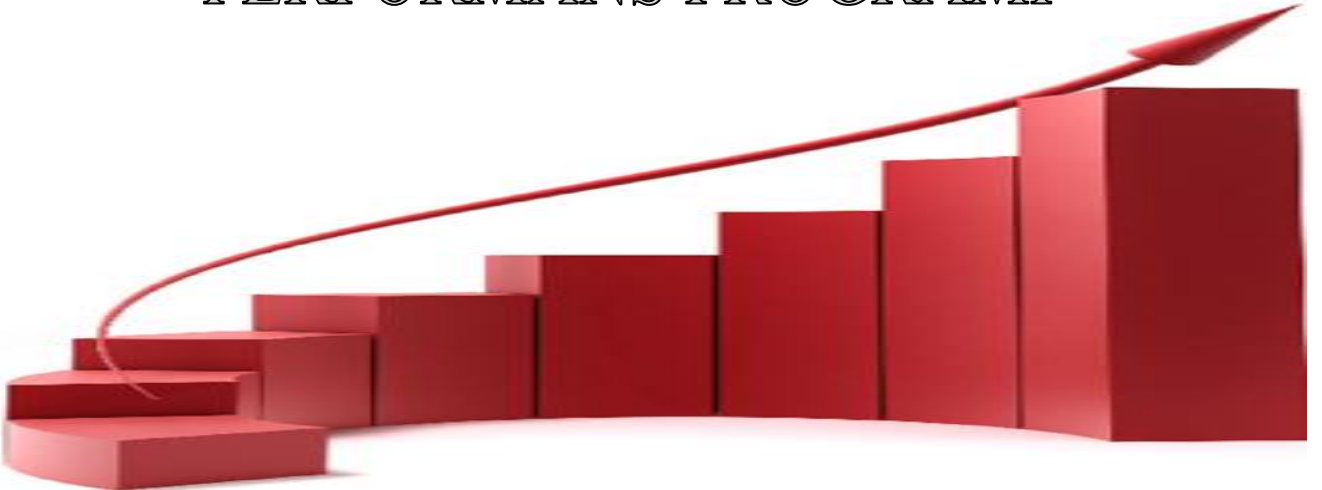




T.C.
KAHRAMANMARAS
SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ

2014 MALİ YILI
PERFORMANS PROGRAMI



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerini ön plana çıkartan yeni bir kamu mali yönetimi anlayışı getirilmiştir. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere mali yönetim sistemimize dahil edilen stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları sistemin temel unsurlarını oluşturmaktadır.



Stratejik plan ve performans programı vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları ile kamuoyuna açıklanmaktadır.

Üniversitemiz Stratejik planlama sürecinde mümkün olan en geniş katılım sağlanması amaçlanmıştır. Bu amaca uygun olarak bütün akademik ve idari birimlerin doğrudan katılımıyla Üniversitemizin amaç/hedef, performans hedefi ve faaliyet öncelikleri belirlenmiştir. Stratejik planlama çalışmalarına bütün birimlerimizden yoğun bilgi girişi olmuştur. Bu çerçevede Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi olarak Stratejik Planımız 2013-2017 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

2014 Yılı performans programı; Üniversitemizin stratejik planı esas alınarak performans hedeflerini gerçekleştirmek için sorumlu harcama birimlerimizin katılımıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca hazırlanmıştır.

Üniversitemizdeki faaliyetlerin önceden belirlenen stratejik plana uygun olarak yerine getirilmesi ve yıllık olarak izlenip değerlendirilmesinin eğitimde kaliteyi artıracığı bilinciyle; Üniversitemizin 2014 yılı performans programının hazırlanmasındaki gayret ve emeklerinden dolayı tüm üniversitemiz yöneticileri, çalışanları ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teşekkür eder; bu programın üniversitemizin 2014 yılı performans hedeflerine ulaşmasında iyi bir rehber olmasını ve başarıyla uygulanmasını dilerim.

Prof. Dr. Mehmet Fatih KARAASLAN
Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	2
1-GENEL BİLGİLER	4
A-TANITIM VE TARİHÇE	4
B-Misyon ve Vizyon	6
C-Yetki Görev ve Sorumluluklar	6
D-Teşkilat Yapısı	7
E-Teşkilat Şeması- Akademik	8
F-Teşkilat Şeması- İdari	9
G- Fiziksel Kaynaklar	10
I- Fiziksel Kaynaklar- Mevcut Fiziki Kapalı Alanlar	11
J- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
K- İnsan Kaynakları	13
K- İnsan Kaynakları	14
K1-Akademik Personel Durumu	14
K2-Akademik Personel (Kadroların Doluluk Oranları)	15
K3-Akademik Personel (Kadın - Erkek Oranları)	15
K4-Yabancı Uyruklu Akademik Personel	15
K5-Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	15
K6-Sözleşmeli Akademik Personel	16
K7-İdari Personel Kadrolarının Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı	16
K8-İdari Personel Dolu- Boş Kadro Oranları	16
K9-İdari Personel (Kadın - Erkek Oranları)	17
K10-İdari Personel Eğitim Durumu Oranları	17
K11-Sürekli İşçi ve Sözleşmeli Personeller (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)	17
K12-Akademik Personel Kadroların Birimler Bazında Dağılımı	18
K13-İdari Personel Kadroların Birimlere ve Derecelerine Göre Dağılımı	19
K14-Üniversitemizde Birimlere Göre Öğrenci Başına Düşen Öğretim Elemanı Sayıları	20
II- PERFORMANS BİLGİLERİ	21
A-Temel Politika ve Öncelikler	21
A1-Onuncu Kalkınma Planı (2014 – 2018)	21
EĞİTİM	23
SAĞLIK	27
YATIRIM POLİTİKALARI	29
BİLİM, TEKNOLOJİ VE YENİLİK	32
A2- Hükümet Programları	35
B-Amaç ve Hedefler	36
B-Amaç ve Hedefler	37
C-Program Döneminde Öncelik Verilen Amaç ve Hedefler	38
D-Performans Hedef ve Göstergeleri İle Faaliyetler	39
E-Faaliyet Maliyetleri Tablosu	56
E-İdare Performans Tablosu	76
F-Toplam Kaynak İhtiyaç Tablosu	78
G-Diğer Hususlar	79
G1-Performans Verileri Değerlendirme Tablosu	79
III-EKLER	80
A-Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablolar	80
B-Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek Teklifleri İcmali	87
C-Genel Bütçe Giderleri	87
D-Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek Teklifleri İcmali	88
D1-01 Personel Giderleri	89
D2-02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	89
D3-03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	89
D4-05 Cari Transferler	90
D5-06 Sermaye Giderleri	90
E-Fonksiyonel ve Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Genel Bütçe	91

1-GENEL BİLGİLER

A-TANITIM VE TARİHÇE



Maraş'ın, bugünkü ismi ile Kahramanmaraş'ın, çok eskiye dayanan tarihi, önemli bir kent olduğunun göstergesidir. Bu kentin en az 3 bin yıl öncesine kadar bilinen bir adı, 7 bin yıl öncesine kadar bilinen bir tarihi vardır.

Maraş adının Hititlerden geldiğini doğrulayan Asur kaynaklarında da şehrin adı Markaji şeklinde ifade edilmektedir. Asur kralı Sargon zamanından kalan Boğazköy yazıtlarında Maraş'ın adı yer almaktadır. Geç Hitit Devleti'nin önemli merkezlerinden biri olan Maraş'ın adı bu dönemde Gurgum olarak belirtilmektedir. Milattan Sonra (İ.S.) I.yüzyılda Roma İmparatorluğu bölgeyi ele geçirince Maraş'ın adı Germanicia olarak değiştirilmiştir.

Roma ve Bizans İmparatorluğu döneminde bu adla anılan şehir, Müslümanlar tarafından fethedilince ilk şekli olan Maraj ismi kullanılmaya başlanmıştır. Arap alfabesinde “j” harfi olmadığından şehrin adı Mer'aş şeklinde yazılmıştır.

Bu görüşlerin yanı sıra Maraş adının Arapça “zelzele-titre” anlamına gelen “Re'aşa” fiilinden türeyerek “Meraş” şeklinde yazıldığı da ifade edilmektedir. Osmanlılar döneminde, bölgede Dulkadiroğulları Beyliği'nin kurulmasından dolayı şehrin adı, Zülkadir şeklinde de yazılmıştır.

Maraş'ta bulunmuş olan en zengin arkeolojik malzemelerin mezar taşları olduğu görülmektedir. Maraş'ta bulunmuş olduğu halde dışarıdaki müzelerde sergilenen birkaç önemli eserden birisi, Paris Louvre Müze'sinde, birisi İstanbul Arkeoloji Müze'sinde sergilenmektedir. Heykel grubu içerisinde bulunan eserlerden; Maraş'ta yaşayan Hitit halkının güçlü bir aile yapısının olduğu, okuma yazmanın, ticaretin, bilgi edinmenin önemli bir yer tuttuğu anlaşılmaktadır. Günümüzde de Kahramanmaraş halkının okumaya meraklı olması, ilin eğitim seviyesinin yüksek olması ilginç bir durumdur.



Kahramanmaraş, 21 Ocak 1920 – 11 Şubat 1920 tarihleri arasında kurtuluş mücadelesi vererek şehri Fransız işgalinden kurtaran halkın kahramanlığı nedeniyle 5 Nisan 1925'te kırmızı şeritli istiklal madalyası ile ödüllendirildi. Kurtuluş Savaşı sonrasında Meclis'ten gelen "şehirden Kurtuluş Savaşı'na katılanların bildirilmesi" şeklindeki yazı üzerine toplanan şehrin ileri gelenlerinin

“Maraş'ta Milli Mücadele'ye katılmayan tek bir fert bile yoktur”

Cevabı üzerine TBMM, madalyayı fertlere değil bütün şehir halkına verme kararı almıştır. 1925'ten beri 12 Şubat'ta gerçekleşen törenlerde şehrin İstiklal Madalyası bayrağa törenle takılarak bu olay canlandırılır.

Kahramanmaraş Akdeniz bölgesinde yer almakla birlikte Bölge öğrenci şehri olarakta bilinir. Hava yollarıyla ve karayollarıyla ulaşım imkanının olduğu Kahramanmaraş 1.5 milyona yakın nüfusuyla hareketli bir şehirdir.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kahramanmaraş'ta bulunan devlet üniversitesidir 11 Temmuz 1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3837 sayılı yasa ile kurulmuştur.

Üniversitemiz şehir merkezindeki; Karacasu, Bahçelievler ve Avşar Yerleşkeleri ile ilçe Yerleşkelerinden oluşmaktadır. Avşar Yerleşkesi Sır Barajı ile sınırı olan ve Kayseri Devlet yolunun 10. kilometresinde bulunan Avşar kesiminde yer almakta, Rektörlük, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Orman Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Yabancı Diller Yüksekokulu birimleri ile merkez Yerleşke olarak faaliyet göstermektedir. Ayrıca Avşar Yerleşkesinde yapımı tamamlanan Araştırma ve Uygulama Hastanesi yeni binasında faaliyet göstermektedir. İlahiyat Fakültesi binalarının inşaatı ise devam etmektedir.

B-Misyon ve Vizyon

Misyon

Yüksek kalite düzeyini esas alarak yararlı buluşlar gerçekleştirmek, üstün, etik ve bilimsel değerlerle donanımlı bireyler yetiştirmek, Üniversite-Sanayi-Kamu İşbirliğini güçlendirmek ve böylece şehrimiz, bölgemiz ve ülkemiz geleceğinde önemli bir rol üstlenmek ve bu etki alanını genişletmek; yurtdışı ilişkilerini artırarak uluslar arası üniversite olmak.

Vizyon

İnsana hizmet yolunda, çağın ihtiyaçlarına cevap veren, eğitim, araştırma ve buluşlarıyla güçlü ve saygın üniversitelerden biri olmak.

C-Yetki Görev ve Sorumluluklar

19. ve 20. Yüzyıl üniversiteleri sanayi toplumunun ihtiyaçlarına cevap vermekteyken, temelde toplumun gereksinim duyduğu niteliklere sahip insan yetiştirilmesine odaklı bu rolü değiştirmekte ve üniversiteler 21. yüzyılda kalkınma ve ilerleme için bilgi toplumunu oluşturma görevini üstlenmeye başlamıştır.

Bilginin ön plana çıktığı çağımızda ekonomik ve sosyal alanlarda önemli gelişme ve değişimler yaşanmakta ve insanlık bilgi toplumuna doğru hızlı bir şekilde yol almaktadır. Dünyada bilgi ve iletişim teknolojilerinin küreselleşmesiyle birlikte üretim teknikleri ve insanın üretim sürecindeki yeri değişmiştir. Bedenen çalışmanın yerini her geçen gün zihinsel emek almaktadır. Bu nedenle kaliteli eğitim ve öğretim önemini giderek artırmaktadır.

En üst eğitim ve araştırma kurumu olan üniversiteler, bilim ve teknik geliştirme merkezleridir. Üniversiteler çevrelerini aydınlatmak ve bulundukları bölgelerin bilinç ve kültür düzeylerini yükseltme sorumluluğuna sahiptir. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi; gözlemleyen, düşünen, araştıran, sorgulayan, hayatı kolaylaştırmak için bilgiler üreten insanlar yetiştirmeyi görev edinmiştir.

Anayasamızın 130. ve 131. Maddeleri gereğince; yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim - öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek için 04.11.1981 tarihli 2547 sayılı kanun yürürlüğe konulmuştur.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, 11.7.1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3837 sayılı yasa ile kurulmuştur.

1992-1993 öğretim yılında eğitim-öğretime başlayan Üniversitemiz Anayasanın ilgili maddelerinde belirtilen çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun verdiği yetki çerçevesinde eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

D-Teşkilat Yapısı

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, profesör unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilen altı aday arasından YÖK Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin kadrolu profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafından dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir;

Fakülte organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

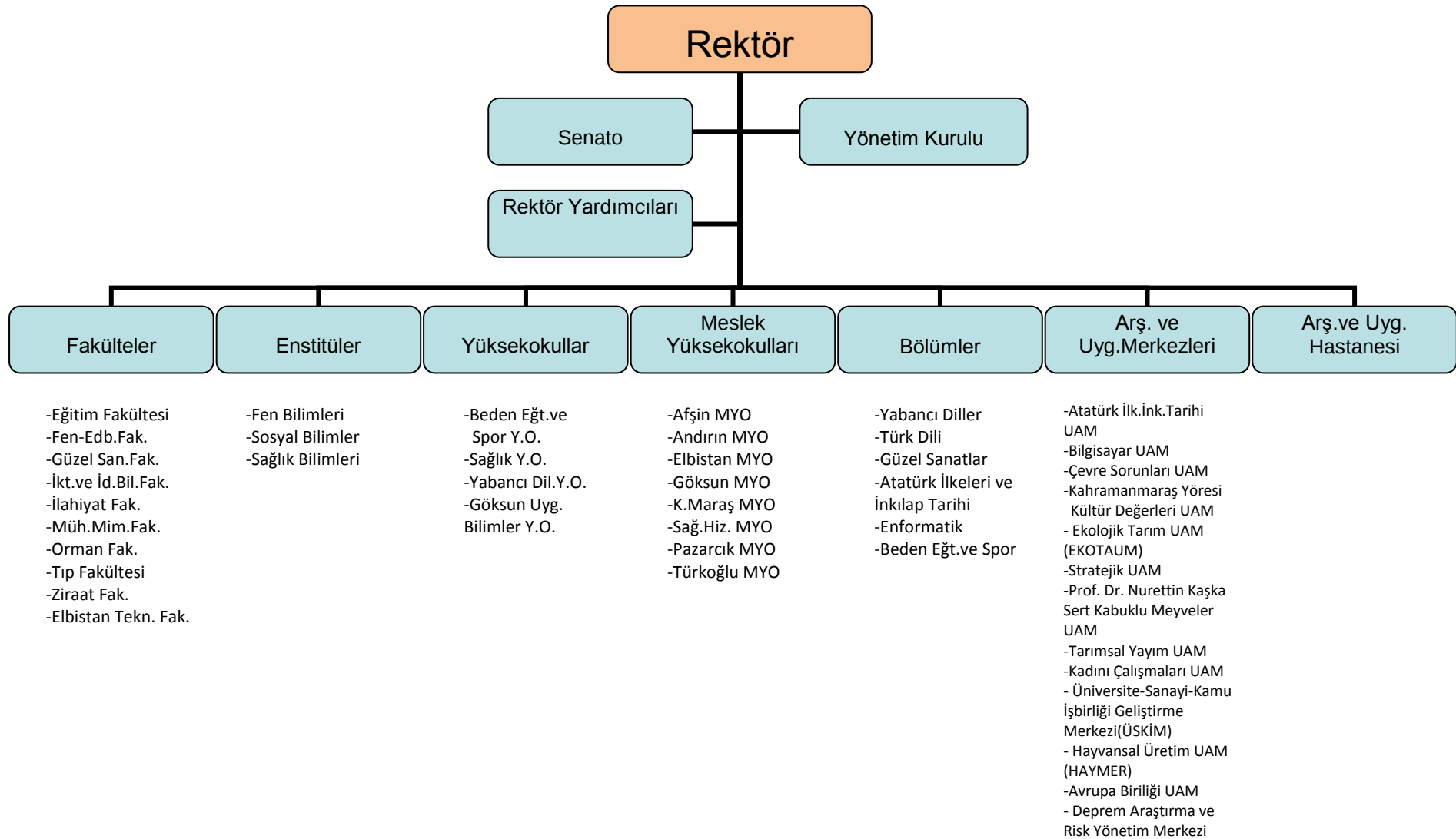
Yüksekokul organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılır.

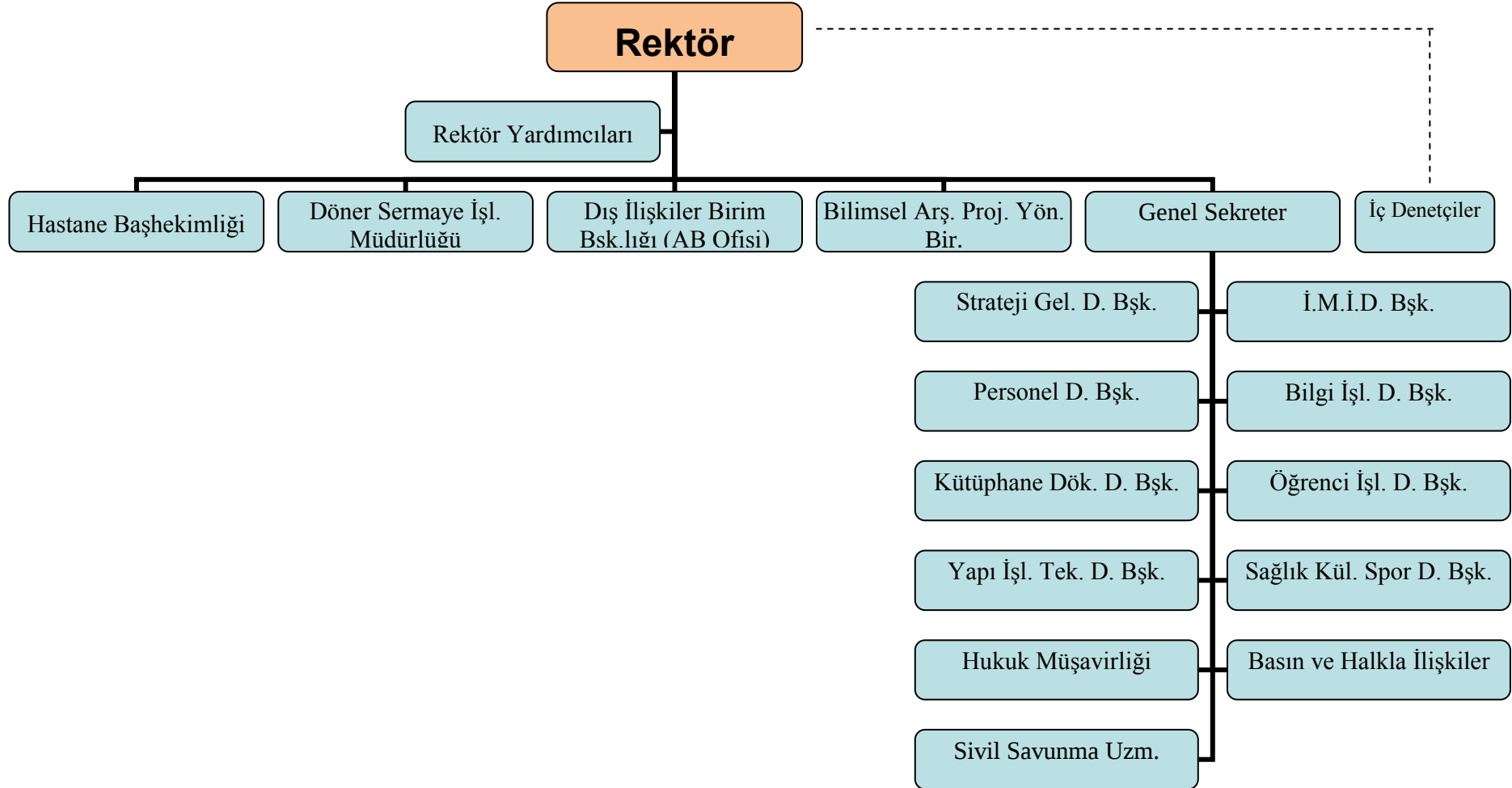
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi 28/03/1983 tarihinde kabul edilen 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamında 10 Fakülte, 3 Enstitü, 4 Yüksekokul, 8 Meslek Yüksekokulu, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 6 Bölüm ve 13 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

İdari yönetim örgütünün başında Rektöre bağlı bir genel sekreter ve bu yapılanmanın altında daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. Her fakültenin üst yöneticisi dekan olmakla birlikte, fakülte idari yönetim örgütünün başında ilgili dekana bağlı bir fakülte sekreteri bulunmaktadır. Ayrıca enstitü ve yüksekokullarda üst yönetici olan müdüre bağlı bir enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur.

E-Teşkilat Şeması- Akademik



F-Teşkilat Şeması- İdari



G- Fiziksel Kaynaklar

Avşar Yerleşkesinde Rektörlük, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Orman Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakülteleri, Yabancı Diller Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Teknokent ve Üniversite-Kamu-Sanayi İşbirliği Geliştirme Merkezi (ÜSKİM) yer almaktadır.

İlgili yerleşkede 1993-2013 arası 2.679 dekar alanın kamulaştırılması tamamlanmış ve kamulaştırılması düşünülen alan 13.000 dekar olarak hedeflenmiştir.

Ayrıca, Ziraat Fakültesi Araştırma ve Uygulama Çiftliği olarak Ayaklıcaoluk Köyü'nde bulunan 450 dekarlık kamulaştırılmış alanda, araştırma ve uygulama çalışmaları devam etmektedir.

Şehir merkezindeki Bahçelievler Yerleşkesinde; Tıp Fakültesinin bir bölümü, İlahiyat Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Yüksekokulu yer almaktadır.

Ayrıca Gaziantep Yolu üzerinde şehir merkezine 12 km. uzaklıkta 961 dekarlık bir araziye sahip olan Karacasu Yerleşkesinde K.Maraş Meslek Yüksekokulu ve Pazarcık Meslek Yüksekokulları yer almaktadır.

Elbistan, Göksun, Afşin, Andırın, Türkoğlu Meslek Yüksekokullarımız eğitim öğretimlerini kendi ilçelerindeki binalarında sürdürmektedir.

Tablo 1: İnşaatı Devam Eden Yıllara Sari Fiziki Alanlar (m²)

Sıra NO	REKTÖRLÜK,FAKÜLTE YÜKSEKOKUL,ENSTİTÜ	İdari Bina Alanları	Eğitim Alanları				Sosyal Alanlar				Sirk. Alanı	Spor Alanları				TOP. Alan	ÜNİV. Kam.Alanı
			Derslik	%	Lab.	%	Kantin	%	Lojm.	%	Yurt	%	Açık	%	Kapalı		
1	Kapalı Spor Sal.İkm. İnş.	...	...		...		...		...		...		...		5800	5800	2901dekar(1)
2	Ünv.Arş.ve Uyg.Hast.	4200	...		...		300		...		...		...		...	98562	2901dekar(1)
3	İlahiyat Fakültesi (Hibe)	2860	3100				200									6160	2901dekar(1)
4	Fen Edebiyat Fakültesi ve Merkezi Birimler İnş.	4750	9850		2800		600									18000	2901dekar(1)
	T O P L A M	11810	12950		0		...		...		...		...		5800	128522	2901 dekar

(1) Avşar Kampusu toplam alanı 2901 dekar olup aynı alan üzerinde inşaatlar devam etmektedir.

I- Fiziksel Kaynaklar- Mevcut Fiziki Kapalı Alanlar

FİZİKİ ALANLAR CETVELİ											
MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR (m2)											
Üniversite :KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ											
Sıra No	REKTÖRLÜK/ENS./FAK/YÜKSEKOKUL	İdari Bina Alanları	Eğitim Alanları		Sosyal Alanlar				Spor Alanları		Toplam Alan
			Derslik	Labaratuar.	Kantin	Lojman	Yurtlar	Sirk.alanı	Açık	Kapalı	
1	Fen- Edebiyat Fakültesi	5000	6900	4200	600			75000			200000
2	İktisadi ve İdari Bil.Fakültesi	5250	12375	800	750			75000			200000
3	Ziraat Fakültesi	4984	7016	4392	300			75000			200000
4	İlahiyat Fakültesi	1350	1800					2500	250	1000	3750
5	Orman Fakültesi	4750	3400	3000	360			75000			200000
6	Tıp Fakültesi (Hastane Yerleşkesi)	4350	800	1100	180			4000	1000		9500
7	Tıp Fakültesi (Bahçelievler)	2800	600	375				3800			3800
8	Mühendislik Mimarlık Fakültesi	2200	2200	400	...			75000			200000
9	K.Maraş MYO	2500	4430	3400	350			30000	1350	3000	800000
10	Elbistan MYO	3500	1750	5250	70			30000			111914
11	Göksun MYO	3000	5000	800	400		3800	30000			248000
12	Afşin MYO	4900	5000	800	400			30000			235700
13	Andırın MYO	2500	2200	200	100			10000			10000
14	Pazarcık MYO	500	870		100			10000			136000
15	Sağlık Yüksekokulu	850	1550	60	60			3800			3800
16	K.Maraş Sağlık Hiz. MYO	400	1000		70			3800			3800
17	Sosyal Bilimler Enstitüsü	675						1000			200000
18	Fen Bilimleri Enstitüsü	530						1000			200000
19	Sağlık Bilimler Enstitüsü	60						1000			200000
20	Rektörlük Binası	4865						75000			303000
21	Rektörlük Ek Binası	3450						20000			200000
22	Beden Eğitimi Spor Yüksekokulu	1265	1935		200			75000	9500	5800	200000
23	Üniversite Uyg.Arş.Hastanesi	5950			20			5700			9500
24	Eğitim Fakültesi	800	1600					20000			200000
25	Güzel Sanatlar Fakültesi	800	700	1000	200			30000			200000
26	Kalp Hastanesi	3200						300			1540
27	Yabancı Diller Yüksekokulu	516	484	108				5000			200000
28	Türkoğlu Meslek Yüksek Okulu	300	80	27				500			500
T O P L A M		71245	61690	25912	4160		3800	767400	12100	9800	4480804

J- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

- Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi ULAKBİM metro ethernet ana bağlantı hızı 150 mbps bant genişliğine sahiptir. Üniversitenin merkez Avşar Yerleşkesi; il ve ilçe merkezlerinde toplam 8 adet akademik yerleşkeye toplam 100 mbps hızında single mode fiber optik metro ethernet devre ile bağlantılıdır.
- Üniversitemiz genelinde 193.255. . ile başlayan 3 adet C class ip ile 1 adet 2001:a98:40e0:: ile başlayan, 2001:a98:40e0:ffff:ffff:ffff:ffff ile biten IPv6 adresi kullanılmaktadır.
- Türk Telekom A.Ş. ile yapılan protokolle üniversitemiz Avşar Yerleşkesi, Afşin, Andırın ve Göksun Meslek Yüksek Okulları 280**** prefiksi ile başlayan IP santral tesisi gerçekleştirilmiş olup hizmete alınmıştır.
- K.S.Ü. Avşar Yerleşkesi yerel bilgisayar ağ yapısı tamamen yenilenerek star topolojisinden noktadan noktaya (Point to Point) 10 Gb/s bant genişliğine sahip single mode fiber optik kablo altyapı yatırımı gerçekleştirilerek tüm sistem odaları devreye alınmıştır.
- Üniversitemiz alt yapısında kullanılan ekonomik kullanım ömrünü tamamlamış sunucular, yönlendiriciler, omurga ve kenar switchlerin tamamı IPv6 uyumlu donanımlarla yenilenerek sisteme kullanılan yazılımlar da IPv6 uyumlu hale getirilmiştir.
- Üniversitemiz Bahçelievler Yerleşkesi yerel bilgisayar ağı tamamen yenilenerek yeni sistem odasına taşınmış ve toplam 8 noktaya 6 per single mode fiber optik kablolama yapılarak sonlandırılmış ve omurga devreye alınmıştır.
- TÜBİTAK-ULAKBİM Yönetim Kurulunun 06.05.2011 tarih ve 68 sayılı toplantısında Ulusal Akademik Ağ işletimi ve uygulama kuralları (ULAKNET KULLANIM POLİTİKASI) ve 4.5.2007 tarihli ve 5651 Sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" ve Ulakbim'in yeni kullanım politikası ile ilgili yönetmelik taleplerini karşılayabilen, Telekomünikasyon İletişim Başkanlığı (TİB) tarafından onaylanmış, TİB'in onaylı firmalara sağladığı "Ulusal Kara listeyi" otomatik güncelleyerek kullanabilen, web filtreleme ve log tutma gibi özelliklere haiz ANTİKOR donanımsal kurumsal güvenlik duvarı IPv6 uyumlu hale getirilerek ikinci bir sunucu ile yedekli olarak devreye alınmıştır.
- Ana sistem odası kesintisiz güç kaynağı, jeneratör, soğutma ve su tahliye sistemi yeniden projelendirilerek güncellenmiş ve hizmete alınmıştır.

K- İnsan Kaynakları

- Her geçen gün büyüyen ve gelişen Üniversitemizde insan kaynakları yönetimi de kurumumuzun başarısını etkileyen önemli faktörlerden biridir.
- Özellikle son yıllarda uluslar arası rekabet ve teknoloji alanında meydana gelen yenilikler nitelikli personel gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir.
- Üniversitemiz stratejik amaçlarına ulaşabilmek için insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize etmeyi amaçlamaktadır.
- Bunun için çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanmaktadır.
- Üniversitemiz çalışanlarının hareket alanını kısıtlamayan, insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışı benimsemiştir.
- Belli dönemlerde çalışanlara ve öğrencilerimize yönelik yapılan memnuniyet anketleri ile daha uygun ve daha verimli çalışma ortamları oluşturulmaya çalışılmaktadır.
- Çalışanlarımızın bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için sık sık eğitimler ve seminerler verilmektedir.
- Ayrıca çalışanlar için uygun çalışma ortamı, yükselme imkanı, yöneticilerle iletişim ve bütçe gibi konularda gerekli çalışmalar hassasiyetle sürdürülmektedir.
- Çünkü çalışanlarımıza kurum kimliğini ve kültürünü aşılamak Üniversitemizin önde gelen hedeflerindendir.
- Üniversitemizde 1.039 akademik, 812 idari personel ve 46 işçi olmak üzere toplam 1.897 çalışan bulunmaktadır.
- Mevcut durumda akademik personel kadrolarının % 63'ü, idari personel kadrolarının ise % 67'i doludur. Personel ile ilgili tablolar aşağıda verilmiştir.

K- İnsan Kaynakları

K1-Akademik Personel Durumu

ÜNVANI	DERECE	1	2	3	4	5	6	7	TOPLAM
	SERBEST	147							147
PROFESÖR	DOLU	109							109
	BOŞ	38							38
	SERBEST	166	36	33					235
DOÇENT	DOLU	93	6	1					100
	BOŞ	73	30	32					135
	SERBEST	177	0	103	30	28			338
YARDIMCI	DOLU	147		68	9	8			232
DOÇENT	BOŞ	30		35	21	20			106
	SERBEST	131	29	28	29	8	13	0	238
ÖĞRETİM	DOLU	128	29	24	27	8	12		228
GÖREVLİ	BOŞ	3	0	4	2	0	1	0	10
	SERBEST	0	0	0	251	126	76	66	519
ARAŞTIRMA	DOLU				167	86	52	35	340
GÖREVLİSİ	BOŞ				84	40	24	31	179
	SERBEST	27	14	9	15	3	5	0	73
UZMAN	DOLU	16	5	2	6	2	3		34
	BOŞ	11	9	7	9	1	2		39
	SERBEST	47	18	10	6	5	6		92
OKUTMAN	DOLU	40	11	7	4	4	3		69
	BOŞ	7	7	3	2	1	3		23
	SERBEST	2							2
ÇEVİRİCİ	DOLU	1							1
	BOŞ	1							1
	SERBEST	1	1						2
EĞT.ÖĞR.	DOLU	1							1
PLAN.	BOŞ	0	1						1
	SERBEST	698	98	183	331	170	100	66	1646
GENEL	DOLU	535	51	102	213	108	70	35	1114
TOPLAM	BOŞ	163	47	81	118	62	30	31	532

K2-Akademik Personel (Kadroların Doluluk Oranları)

Akademik Personel	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam
Kişi Sayısı	1.114	532	1.646
Yüzde Oranı	% 67	% 33	% 100

K3-Akademik Personel (Kadın - Erkek Oranları)

Akademik Personel	Kadın	Erkek	Toplam
Kişi Sayısı	316	798	1.114
Yüzde Oranı	% 28	% 72	% 100

K4-Yabancı Uyruklu Akademik Personel

		Kadroların İstihdam Şekline Göre	
Akademik Personel	Kadro Adedi	Geldiği Ülke	Çalıştığı Birim
Profesör			
Doçent			
Yardımcı Doçent			
Öğretim Görevlisi			
Okutman	1	Almanya	Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı
	1	Azerbaycan	Güzel Sanatlar Fakültesi
	8	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Çevirici			
Eğitim ve Öğr. Plan.			
Toplam	10		

K5-Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

	Kadro Adedi	Çalıştığı Bölüm
Okutman	8	İlahiyat Fakültesi
Okutman	1	Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı
Okutman	1	Güzel Sanatlar Fakültesi

K6-Sözleşmeli Akademik Personel

Unvan	Kadro Adedi
Profesör	
Doçent	
Yardımcı Doçent	
Öğretim Görevlisi	
Uzman	
Okutman	10
Toplam	10

K7-İdari Personel Kadrolarının Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		TOPLAM		
SINIF	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	TP.
GENEL İDARE HİZMETLERİ	57	11	8	2	77	15	9	7	55	13	22	7	62	41	53	29	24	16	14	5	19	4	3	2		3					403	155	558
SAĞLIK HİZMETLERİ		1	5		8	5	12	5	26	13	10	21	27	23	77	21	36	28	22	10	3	4									226	131	357
TEKNİK HİZMETLER	16	9	12		40	7	4	2	5	5	8	2	17	4	8		7	2	2		3										122	31	153
AVUKATLIK HİZMETLERİ										1	3	1																			3	2	5
DİN HİZMETLERİ																	1														0	1	1
YARDIMCI HİZMETLER									11	2	2		5	7	3	3	10	3	6	9	7	3	6	5	3			1			53	33	86
																															0	0	0
Toplam	73	21	25	2	125	27	25	14	97	34	45	31	111	75	141	53	77	50	44	24	32	11	9	7	3	3	0	1	0	0	807	353	1160

K8-İdari Personel Dolu- Boş Kadro Oranları

İDARİ PERSONEL	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam
Kişi Sayısı	807	353	1.160
Yüzde Oranı	% 69	% 31	% 100

K9-İdari Personel (Kadın - Erkek Oranları)

İDARİ PERSONEL	Kadın	Erkek	Toplam
Kişi Sayısı	291	516	807
Yüzde Oranı	% 36	% 64	% 100

K10-İdari Personel Eğitim Durumu Oranları

İDARİ PERSONEL	İlkokul	Ortaokul	Lise	Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans	Toplam
Kişi Sayısı	3	29	156	222	373	24	807
Yüzde Oranı	0,36	3,57	19,21	27,58	46,30	2,95	100

K11-Sürekli İşçi ve Sözleşmeli Personeller (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

İDARİ PERSONEL	Merkez	Döner Sermaye	Toplam
Sürekli İşçi Sayısı	42	4	46
Sözleşmeli Personel	-	-	-

K12-Akademik Personel Kadroların Birimler Bazında Dağılımı

BİRİMLER	PROF	DOÇENT	YRD.DOÇ	ÖĞR.GÖR.	OKUTMAN	ARŞ.GÖR.	UZMAN	TOPLAM
REKTÖRLÜK			1	3	39		2	45
ZİRAAT FAK.	37	17	26			8	1	89
ORMAN FAK.	9	4	18	2		11		44
İ.İ.B.F.	4	8	18	9		22	3	64
FEN-ED.FAK.	21	22	42	7	1	14	2	109
TIP FAK.	27	27	53			131	1	239
MÜH.MİM.FAK.	3	11	23	5		17	1	60
İLAHİYAT FAK.	7	5	21	5		12		50
EĞİTİM FAKÜLTESİ	1	4	15	1		18		39
GÜZEL SAN.FAK.			1			13		14
ELBİSTAN TEKNOLOJİ F.			1			1		2
ELBİSTAN MYO				30	5		3	38
K.MARAŞ MYO		1	2	86	4		10	103
GÖKSUN MYO				26	2			28
AFŞİN MYO			2	21	4		1	28
ANDIRIN MYO				13	3		1	17
PAZARCIK MYO				11	2			13
SAĞ.HİZ.MYO			1	9				10
TÜRKOĞLU MYO				7				7
SAĞLIK YÜKSEK OK.			1	11				12
BED.EĞT.VE SPOR YO.		1	6	2				9
YABANCI DİLLER YO					11			11
GÖKSUN UYG.BİLİM.YO.			1					1
FEN BİL.ENS.						52		52
SOS.BİL.ENS.						27		27
SAĞ.BİL.ENST.						3		3
GENEL TOPLAM	109	100	232	248	71	329	25	1114

K13-İdari Personel Kadroların Birimlere Göre Dolu Boş Dağılımı

BİRİM ADI	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Afşin MYO	7	5	12
Andırın MYO	8	0	8
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	6	0	6
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	12	5	17
Döner Sermaye İşletmesi	83	19	102
Eğitim Fakültesi	9	5	14
Elbistan MYO	17	3	20
Fen Bilimleri Enstitüsü	7	1	8
Fen-Edebiyat Fakültesi	21	5	26
Genel Sekreterlik	19	28	47
Güzel Sanatlar Fakültesi	5	2	7
Hukuk Müşavirliği	6	5	11
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	36	14	50
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	14	5	19
Kahramanmaraş MYO	20	7	27
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Bşk.	14	4	18
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	13	5	18
Orman Fakültesi	7	6	13
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	15	4	19
Pazarcık MYO	5	1	6
Personel Daire Başkanlığı	34	6	40
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2	1	3
Sağlık Hizmetleri MYO	9	6	15
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	27	18	45
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Özel Bütçe)	3	1	4
Sağlık Yüksekokulu	7	3	10
Sosyal Bilimler Enstitüsü	6	4	10
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	17	9	26
Tıp Fakültesi	12	4	16
Türkoğlu MYO	3	2	5
Yabancı Diller Yüksekokulu	5	1	6
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	87	17	104
Ziraat Fakültesi	24	5	29
Üniversite Hastaneleri Başmüdürlüğü	219	137	356
Göksun MYO	16	2	18
İlahiyat Fakültesi	10	2	12
Sivil Savunma Uzmanlığı	0	2	2
Elbistan Teknoloji Fakültesi	1	5	6
Göksun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1	4	5
TOPLAM:	807	353	1160

K14-Üniversitemizde Birimlere Göre Öğrenci Başına Düşen Öğretim Elemanı Sayıları

BİRİMLER	CİNSİYET			ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	
AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU	683	411	1.094	28
ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU	284	59	343	17
BEDEN EĞİTİM VE SPOR	168	165	333	9
EĞİTİM FAKÜLTESİ	130	312	442	39
ELBİSTAN MESLEK YÜKSEKOKULU	1.338	325	1.663	38
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	946	556	1.502	52
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	1.320	1.162	2.482	109
GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU	600	505	1.105	28
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	19	57	76	14
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1.552	1.633	3.185	64
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	499	732	1.231	50
KAHRAMANMARAŞ MESLEK	3.872	1.397	5.269	103
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	1.488	498	1.986	60
ORMAN FAKÜLTESİ	382	219	601	44
PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU	196	211	407	13
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	51	40	91	3
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK	232	478	710	10
SAĞLIK YÜKSEKOKULU	93	464	557	12
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	1.269	479	1.748	27
TIP FAKÜLTESİ	144	131	275	239
TÜRKOĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU	15	9	24	7
ZİRAAT FAKÜLTESİ	611	552	1.163	89
ELBİSTAN TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ			-	2
GÖSUN UYG. BİL. MYO			-	1
YABANCI DİLLER			-	11
REKTÖRLÜK			-	45
TOPLAM	15.892	10.395	26.287	1.114

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

A1-Onuncu Kalkınma Planı (2014 – 2018)

Onuncu Kalkınma Planında yer alan Üniversitemizle alakalı temel politika ve öncelikler plandaki sıra numarası esas alınarak aşağıda gösterilmiştir.

BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK GELİŞMELER

28. Bilginin önemi ve değeri giderek artmakta, yenilikçilik ve farklılık yaratma en önemli rekabet unsurlarından biri haline gelmektedir. Önümüzdeki dönemde, bilim ve teknoloji alanındaki gelişmeler ile bilgiye dayalı üretim, büyümenin temel belirleyici gücü olmaya devam edecektir. Bu nedenle bazı teknolojik yatırımlar ve araştırma-geliştirme (Ar-Ge) faaliyetleri sadece serbest piyasa mekanizmasıyla değil, kamunun yönlendirici, düzenleyici ve destekleyici yaklaşımlarıyla da geliştirilmektedir. Bununla birlikte, birçok Ar-Ge çalışması ise uluslararası nitelik taşımakta ve çoğunlukla büyük küresel şirketler tarafından yürütülmektedir.
29. Gelişmiş ekonomiler Ar-Ge ve yenilikçiliğin merkezi olarak yüksek katma değerli pek çok sektörde liderliğini korurken, işgücü maliyetlerine duyarlı sektörlerde göreceli olarak rekabet üstünlüğünü kaybetmektedir. Özellikle Çin, Hindistan ve Brezilya başta olmak üzere gelişmekte olan ülkeler de bilgiye dayalı üretim konusunda atılım içerisinde.
30. Önümüzdeki dönemde teknolojik gelişmelerin belirli alanlarda yoğunlaşarak ekonomik, sosyal ve askeri gelişmeleri şekillendirmesi beklenmektedir. Bu sektörlerin başında bilgi teknolojileri, otomasyon ve ileri üretim teknikleri ve sağlık teknolojileri gelmektedir. Özellikle dijital iletişim, nanoteknoloji, yüzey teknolojileri, malzeme bilimleri, ölçümleme cihazları, biyoteknoloji ve çevre teknolojileri hızlı gelişen alanlar olarak öne çıkmaktadır. Nanoteknoloji ve biyoteknoloji alanlarındaki gelişmeler, yeni imkânlar sunmakla birlikte, çevre ve etik boyutlarıyla da gündemde olacaktır.
31. Dünyada bilim ve teknoloji alanında yaşanan hızlı değişimler, diğer gelişmekte olan ülkeler için olduğu gibi ülkemiz için de hem bir fırsat hem de risk unsurudur. Türkiye, 2000’li yıllarda sağladığı kazanımlara ilave olarak; genç nüfusunu ve artan eğitim ve araştırma imkânlarını kullanarak işgücünün niteliğini ve yenilik kapasitesini artırması, bilgiye dayalı üretime yönelik dönüşümü ve ekonomide verimlilik artışını sağlaması halinde, rekabet gücünü ve büyüme hızını artıracaktır. Bu dönüşümün sağlanması halinde ülkemiz, “orta gelir tuzağına” yakalanmadan yüksek gelirli ülkeler arasına girebilecektir.

49. Teknolojik imkânların gelişmesi ve artan yaşam kalitesine bağlı olarak uzun dönemde sağlıkta sürekli daha iyiye giden bir eğilim beklenmektedir. Son dönemde, hastalıkların küresel ölçekteki ağırlığı, bulaşıcı hastalıklardan bulaşıcı olmayan hastalıklara kaymaktadır. Diğer taraftan çocuk ölümlerinin önemli oranda azalması ve ortalama yaşam süresinin artması beklenmektedir. Bununla birlikte ülke içi ve ülkeler arasında zengin-fakir kesimlerin ortalama yaşam süresi farkının devam edeceği öngörülmektedir.
50. Nüfus yapısındaki değişim ve teknolojik gelişmeler; sağlık sektöründe önemli etkiler oluşturacak, imalat sanayi ve hizmetler sektörlerinde yeni alanların oluşumunu tetikleyecek, teşhis ve tedavi hizmetlerinde yeni fırsatlar sunacak, ancak bu durum aynı zamanda nitelikli sağlık hizmetlerine erişimde farklı gelir grupları arasındaki eşitsizliği ileri boyutlara taşıyabilecektir.
51. Toplam nüfusun ve yaşlı nüfus oranının artması, gelir düzeyinin yükselmesi, sağlık bilincinin gelişmesi, yeni sağlık teknolojileri ve sağlık hizmetlerine talebin artması gibi hususların etkisiyle tüm dünyada sağlık harcamalarının artması beklenmektedir. Artan sağlık harcamalarının sosyal güvenlik sistemi üzerinde yarattığı baskı, özellikle birçok gelişmiş ülkede yüksek kamu borçları ve zayıf bütçe yapısının gerisindeki temel etken olmaya devam edecektir.
52. Mevcut durumda, genç nüfus yapısına sahip olması nedeniyle Türkiye'nin sağlık harcamalarının milli gelir içindeki oranı gelişmiş ülkelerin gerisindedir. İlerleyen dönemde tüm dünyadaki artış beklentisine paralel olarak, Türkiye'de de sağlık harcamalarının artacağı öngörülmektedir. Demografik fırsat penceresi yeterince iyi değerlendirilmediği, emeklilik ve sosyal güvenlik sisteminde şimdiden gerekli tedbirler alınmadığı takdirde, artan sağlık harcamaları, önümüzdeki dönemde sosyal güvenlik sistemi ve kamu maliyesi üzerinde baskı oluşturabilecektir.
53. Uzun dönemde artması beklenen sağlık harcamaları; sağlık teknolojilerinin daha yoğun kullanımı, ilaç ve tıbbi malzeme üretimine odaklanma, sağlık turizmini geliştirme gibi fırsat alanlarını da beraberinde getirecektir. Sağlık hizmeti sunum kalitesinde rekabetçiliği giderek artan ülkemiz, başta Avrupa ve OECD ülkeleri olmak üzere nüfusu giderek yaşlanan ülkelere sağlık hizmeti sunma potansiyeline sahiptir. Sağlık turizmi; döviz gelirleri nedeniyle cari denge, emek yoğun yapısı itibarıyla istihdam, turizmde çeşitliliğin ve katma değer artırılması yoluyla gelir artışı, sağlık altyapısının güçlendirilmesine bağlı olarak yatırım etkisi yaratabilecek bir alandır.

NİTELİKLİ EĞİTİM VE İŞGÜCÜNE ARTAN TALEP

54. Küresel düzeyde nitelikli işgücünün önemi giderek artmaktadır. Eğitim seviyesinin ve işgücünün niteliğinin yükselmesi, ülkelerin ve bireylerin ekonomik gelişmişliğini etkilemeye devam edecektir. Eğitim seviyesinin yanında işgücünün niteliğinin de işgücü hareketlerinde belirleyici bir unsur olması beklenmektedir. Tüm ülkelerde nitelikli işgücüne olan talebin artacağı öngörülmektedir.
55. Yeni teknolojilerin yaygınlaşması, dünyanın çeşitli yerlerindeki insanların aynı anda yeni bilgilere hızlı ve kolay erişimlerini sağlamaktadır. Bu durum, eğitim faaliyetlerinin yerleşik norm ve yaklaşımlarını da değiştirmektedir. Bilgi ve iletişim teknolojilerinin ve yoğunlaşan kültürler arası etkileşimin, önümüzdeki dönemde eğitim faaliyetlerindeki çok boyutlu zenginleşmeyi artırması beklenmektedir.
56. Yirmi birinci yüzyıl; nitelikli insan gücünü yetiştirmenin yanında küresel ölçekte bu insanları kendisine çekeabilen, bu gücü doğru ve yerinde değerlendiren, küresel bilgiyi kullanarak yeni bilgiler üretebilen, bilgiyi ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürebilen, bu süreci bilgi ve iletişim teknolojileri ile bütünleştirebilen ve insan odaklı kalkınma anlayışını benimseyen ülkelerin yüzyılı olacaktır.
57. Beşeri sermayenin geliştirilmesi genç nüfusa sahip ülkemiz açısından önümüzdeki dönem için bir fırsattır. Bu fırsatı değerlendirerek eğitim kalitesinin ve işgücü niteliğinin artırılması, büyümeyi ve kalkınmayı olumlu yönde etkileyecektir. Diğer yandan Türkiye'nin içinde bulunduğu geniş kültürel havza, dinamik nüfus açısından hem işgücü hem de eğitimle ilgili fırsatlar barındırmaktadır. Türkiye'nin bir bölgesel merkez olarak yükselmesi, iki yönlü insan hareketliliğini artırmaktadır. Bölgesel ve uluslararası hareketliliğin önümüzdeki dönemde daha da artması beklenmektedir. Çok sayıda öğrencinin yurtdışında eğitim görme eğiliminde olduğu günümüzde, Türkiye gelişen beşeri sermayesi ve eğitim kurumlarıyla bu alanı fırsata dönüştürebilecek bir potansiyel taşımaktadır.

EĞİTİM

137. Eğitimde fırsat eşitliğinin artırılması ve hizmet sunumunun iyileştirilmesi kapsamında ücretsiz ders kitabı temini, şartlı eğitim yardımları, taşınabilir eğitim gibi uygulamalar gerçekleştirilmiş, öğretmenlerin istihdamında ve hizmet içi eğitimlerinde artış sağlanmış, eğitime ayrılan kamu kaynağı artırılmış, FATİH Projesi başlatılmış, 12 yıllık kademeli zorunlu eğitim sistemi tesis edilmiş ve müfredat bu doğrultuda yenilenmiştir. Eğitimde beşeri ve fiziki altyapı iyileştirilmiş, başta kız çocuklarının okullaşması olmak üzere eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranlarında artış sağlanmıştır.
138. 2006-2007 eğitim öğretim yılında brüt okullaşma oranı okul öncesi eğitimde 4-5 yaş için yüzde 24, ilköğretimde yüzde 96,3 ve ortaöğretimde yüzde 86,6 iken, 2012-2013 eğitim öğretim yılında okul öncesi eğitimde yüzde 44, ilköğretimde yüzde 107,6 ve ortaöğretimde yüzde 96,8 olarak gerçekleşmiştir. Eğitimin çıktılarını ve dolayısıyla sistemin performansını değerlendiren uluslararası araştırmalarda elde edilen ortalama puanlarda kısmi iyileşme sağlanmıştır.

139. Yükseköğretime olan yoğun talebin karşılanması amacıyla, Dokuzuncu Kalkınma Planı dönemi başında 93 olan üniversite sayısı 2013 yılı Mayıs ayı itibarıyla 170'e ulaşarak yükseköğretim ülke geneline yaygınlaştırılmış ve kontenjanlar önemli ölçüde artırılmıştır. Bu gelişmelerin sonucunda brüt okullaşma oranı örgün eğitimde yüzde 42,9'a, toplamda ise yüzde 81,6'ya ulaşmış ve Dokuzuncu Kalkınma Planı hedefleri aşılmıştır. Ancak, yükseköğretim sisteminin merkezîyetçi yapısı, hizmet sunumunda çeşitliliğin yeterince sağlanamaması ile eğitim ve araştırma kalitesine ilişkin sorunlar yükseköğretim sisteminin rekabet edebilirliğini, toplumun ihtiyaçlarına cevap verebilme kapasitesini ve üretkenliğini olumsuz yönde etkilemeye devam etmektedir.
140. Nüfusun eğitim düzeyi yükselmekle birlikte OECD ve AB ortalamalarına göre düşük kalmaya devam etmiştir. Ortaöğretimin zorunlu eğitim kapsamına alınması ve yükseköğretime erişimde sağlanan gelişmeler sonucunda nüfusun eğitim düzeyinin artması öngörülmektedir. Diğer yandan, eğitim sistemi, işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamada yetersiz kalmış ve eğitilmiş genç bireylerin işsizlik oranlarında sağlanan düşüş sınırlı düzeyde gerçekleşmiştir.
141. Eğitime erişim başta olmak üzere kaydedilen iyileşmelere rağmen, eğitim kalitesinin yükseltilmesi, bölgeler ve okul türleri arasındaki başarı düzeyi farklılıklarının azaltılması ihtiyacı önemini korumaktadır. Bu kapsamda öğrenme ortamlarının niteliğinin eşitlik ve hakkaniyet çerçevesinde artırılması, öğretmen yetiştirme ve geliştirme sisteminin yeterlilikleri esas alan bir şekilde yeniden yapılandırılması, kariyer gelişim ve performans değerlendirme sisteminin oluşturulması, izleme ve değerlendirme faaliyetlerinde etkinlik sağlanması, akademik personelin nicelik ve niteliğinin artırılması, bilgi ve iletişim teknolojilerinin müfredata entegrasyonunun sağlanması, okul öncesi eğitimin yaygınlaştırılması ve eğitim ile istihdam ilişkisinin güçlendirilmesine yönelik mekanizmaların etkinliğinin artırılması ihtiyacı devam etmektedir.
142. Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireylerin yetişmesi eğitim sisteminin temel amacıdır.
143. Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir.

EĞİTİMDE GELİŞMELER VE HEDEFLER

	2006	2012	2013	2018
Derslik Başına Öğrenci Sayısı 30 ve Altı Olan İl Sayısı				
İlköğretim	51	63	66	76
Ortaöğretim	57	55	57	66
Okul Öncesi (4-5 Yaş) Eğitimde Brüt Okullaşma Oranı (%)	24,0	44,0	47,0	70,0
Yükseköğretimde Brüt Okullaşma Oranı (%)¹				
Örgün	29,1	42,9	47,2	55,0
Toplam	46,0	81,6	87,0	94,0
Öğretim Üyesi Başına Öğrenci Sayısı¹	41,6	43,1	43,0	36,0
Yükseköğretimde Dünyadaki Uluslararası Öğrenci Havuzundan Alınan Pay (%)	0,54	0,64 ²	0,76	1,50

Kaynak: 2006 ve 2012 yılı verileri Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Kalkınma Bakanlığı, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM), OECD ve Avrupa Topluluğu İstatistik Ofisi'ne (Eurostat) aittir. 2013 ve 2018 yılı verileri Onuncu Kalkınma Planı tahminleridir.

(1) Lisansüstü öğrenciler hariçtir. 2012 yılı verisi 2011-2012 eğitim öğretim yılına aittir.

(2) 2010 yılı verisidir.

144. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
145. Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, bilgi ve iletişim teknolojilerine entegre olmuş bir müfredatın bulunduğu, sınav odaklı olmayan, bireysel farklılıkları gözetilen bir dönüşüm programı uygulanacaktır.
146. Öğrencilerin sosyal, zihinsel, duygusal ve fiziksel gelişimine katkı sağlayan okul öncesi eğitim, imkânları kısıtlı hane ve bölgelerin erişimini destekleyecek şekilde yaygınlaştırılacaktır.
147. İlk ve orta öğretimde başta engelliler ve kız çocukları olmak üzere tüm çocukların okula erişimi sağlanacak, sınıf tekrarı ve okul terki azaltılacaktır.
148. Özel eğitime gereksinim duyan engellilerin ve özel yetenekli bireylerin, bütünleştirme eğitimi doğrultusunda, uygun ortamlarda eğitimlerinin sağlanması amacıyla beşeri ve fiziki altyapı güçlendirilecektir.
149. Yabancı dil eğitimine erken yaşlarda başlanacak, bireylerin en az bir yabancı dili iyi derecede öğrenmesini sağlayacak düzenlemeler yapılacaktır.
150. Ortaöğretim ve yükseköğretime geçiş sistemi, öğrencilerin ilgi ve yeteneklerini dikkate alan etkin rehberlik ve yönlendirme hizmetleri desteğiyle, süreç odaklı bir değerlendirme yapısına kavuşturulacaktır.
151. Eğitim sisteminin performansının değerlendirilmesine imkân tanıyacak şekilde öğrenci kazanımlarının izlenebilmesini teminen, sınıf temelli başarı düzeyleri, yeterlilikleri ve standartları belirlenecek, ulusal düzeyde çoklu değerlendirme ve denetleme mekanizması geliştirilecektir.

152. Öğretmenlik mesleği daha cazip hale getirilecek; öğretmen yetiştiren fakülteler ile okullar arasındaki etkileşim güçlendirilecek; öğretmen yetiştirme ve geliştirme sistemi, öğretmen ve öğrenci yeterliliklerini esas alan, kişisel ve mesleki gelişimi sürekli teşvik eden, kariyer gelişimi ve performansa dayanan bir yapıda düzenlenecektir.
153. Deneyimli öğretmenlerin dezavantajlı bölgelerde ve okullarda uzun süreli çalışması özendirilecektir.
154. Okul idarelerinin bütçeleme süreçlerinde yetki ve sorumlulukları artırılacaktır.
155. Kalabalık ve birleştirilmiş sınıf ile ikili eğitim uygulamaları azaltılacak, öğrenci pansiyonları yaygınlaştırılacaktır.
156. Eğitimde alternatif finansman modelleri geliştirilecek, özel sektörün eğitim kurumu açması, özel kesim ve meslek örgütlerinin mesleki eğitim sürecine idari ve mali yönden aktif katılımı özendirilecektir.
157. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında bilgi ve iletişim teknolojisi altyapısı geliştirilecek, öğrenci ve öğretmenlerin bu teknolojileri kullanma yetkinlikleri artırılacaktır. FATİH Projesi tamamlanacak ve teknolojinin eğitime entegrasyonu konusunda nitel ve nicel göstergeler geliştirilerek etki değerlendirmesi yapılacaktır.
158. Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla artırılacaktır.
159. Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sistemi geliştirilecektir.
160. Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.
161. Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir.
162. Yükseköğretim Kurulu, standart belirleme, planlama ve koordinasyondan sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır.
163. Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacaktır.
164. Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.
165. Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

166. Sağlıkta Dönüşüm Programı çerçevesinde sağlıkta hizmet kalitesi ve erişimde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Bu kapsamda; aile hekimliği, anne ve çocuk sağlığı, hastane ve hasta yatak sayıları, sağlık personeli, koruyucu sağlık, kurumsal yapılanma, bulaşıcı hastalıklarla mücadele ve hasta hakları başta olmak üzere pek çok alanda reform niteliğinde gelişmeler sağlanmıştır.
167. Temel sağlık göstergelerinde önemli iyileşmeler kaydedilmiş, bebek ve anne ölüm oranları hızla düşürülmüş ve doğuşta beklenen yaşam süresi yükselmiştir. Kişi başı hekim müracaat sayısı 2002 yılında 3,2 iken 2011 yılında 8,2'ye, sağlık personeli sayısı 378 binden 670 bin kişiye, aşılama oranı ise yüzde 77'den yüzde 97'ye ulaşmıştır. Bu iyileşmeler memnuniyet oranlarına da yansımış ve sağlık hizmetlerinden duyulan memnuniyet oranı 2012 yılında yüzde 75'e yükselmiştir.
168. Kamu kaynaklarına ilave olarak sağlık yatırımlarının kamu özel işbirliği (KÖİ) yöntemiyle de gerçekleştirilmesi amacıyla yasal düzenleme yapılmış ve bu yolla başta büyük şehirlerde olmak üzere 2013 yılı Mayıs ayı itibarıyla yaklaşık 30 bin yatak kapasitesine sahip hastane yapımı için süreç başlatılmıştır.
169. Daha kaliteli ve maliyet etkin bir sağlık hizmet sunumu amacıyla koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerinde, performansa dayalı ek ödeme sisteminde, sevk zincirinde, sağlık insan gücünde iyileştirme ihtiyacı devam etmektedir.
170. Fiziksel aktivite yetersizliği, obezite ve tütün kullanımı ile mücadele gibi sağlıklı hayata yönelik program ve eylem planları uygulanmaya başlanmakla birlikte, bu programların geliştirilmesi ve uygulamada etkinliğin artırılması gerekmektedir.
171. 2002 yılında yüzde 3,8 olan kamu sağlık harcamalarının GSYH'ya oranı 2012 yılında yüzde 4,2 seviyesine yükselmiştir. Yaşlanan nüfus, sağlık teknolojilerindeki gelişmeler ve daha kaliteli sağlık hizmeti talebi gibi sebeplerle kamu sağlık harcamalarının daha da artabileceği öngörülmektedir.
172. Vatandaşlarımızın yaşam kalitesi ve süresinin yükseltilmesi ile ekonomik, sosyal ve kültürel hayata bilinçli, aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının sağlanması temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda veriye ve kanıta dayalı politikalarla desteklenen, erişilebilir, nitelikli, maliyet etkin ve sürdürülebilir bir sağlık hizmet sunumu esastır.

SAĞLIK ALANINDA GELİŞMELER VE HEDEFLER

	2006	2012	2013	2018
10 Bin Kişiye Düşen Yatak Sayısı	25,1	26,5	26,7	28,4
100 Bin Kişiye Düşen Hekim Sayısı	151	172	176	193
100 Bin Kişiye Düşen Hemşire Sayısı	119	180	191	295
Fiziki Altyapının Dengeli Dağılım Oranı¹	---	2,55	2,42	2,00
Sağlık Personelinin Dengeli Dağılım Oranı²	3,40	2,24 ³	2,20	2,00
Hekim Başına Düşen Hemşire Sayısı	0,79	1,04	1,09	1,53
Bebek Ölüm Hızı (Binde)	16,5	7,7 ³	7,1	6,0
Anne Ölüm Hızı (Yüz Bin Canlı Doğumda)	28,5	15,5 ³	14,5	9,5

Kaynak: 2006 ve 2012 yılı verileri Sağlık Bakanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerinden hesaplanmış olup, 2013 ve 2018 yılı verileri Onuncu Kalkınma Planı tahminleridir.

(1) 29 Sağlık Bölgesi arasından “10 bin kişiye düşen yatak sayısı”nın en yüksek olduğu bölgedeki kişi başına yatak sayısının en düşük olduğu bölgedeki kişi başına yatak sayısına oranıdır.

(2) İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) Düzey 1’e göre “100 bin kişiye düşen toplam hekim sayısı”nın en yüksek olduğu bölgedeki kişi başına hekim sayısının en düşük olduğu bölgedeki kişi başına hekim sayısına oranıdır.

(3) 2011 yılı verisidir.

(4)

173. Bireylerin bedenlen ve ruhen tam bir iyilik halinde olması için koruyucu sağlık hizmetleri, gerek bireye gerekse sosyal, biyolojik ve fiziki çevreye yönelik çok sektörlü bir yaklaşımla geliştirilecektir.

174. Sağlıklı hayat tarzı teşvik edilecek ve daha erişilebilir, uygun, etkili ve etkin bir sağlık hizmeti sunulacaktır.

175. Sağlık hizmet sunumunda klinik müdahalelerin etkililiğini, hasta ve sağlık çalışanlarının güvenliği ve memnuniyetini dikkate alan yaklaşımlar geliştirilecektir.

176. Sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliğini destekleyecek, ikinci ve üçüncü basamak tedavi hizmetlerinin etkinliğini artıracak bir hasta sevk zinciri uygulaması geliştirilecektir.

177. Akılcı ilaç kullanımı için sağlık personelinin ve halkın bilinçlendirilmesi sağlanacak, ilaç ve tıbbi cihazların kalitesi, kullanımı ve bunlara yönelik harcamaların etkinliği kontrol edilecektir.

178. Sağlıkta insan gücü, demografik gelişmeler ile uzun vadede ihtiyaç duyulacak yeni meslekler de dikkate alınarak nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.

179. Üniversite hastanelerinin eğitim ve araştırma faaliyetleri ile sağlık hizmet sunumundaki rolleri net bir şekilde tanımlanarak hem hastanelerin mali sürdürülebilirliğini temin edecek hem de nitelikli tıp eğitimi ve yenilikçi araştırmaların yapılmasını sağlayacak yapısal reformlar hayata geçirilecektir.

180. Tamamlayıcı tıp kapsamındaki tedavi, bitkisel ürün ve hizmet sunucularıyla ilgili kalite ve güvenliğin sağlanması amacıyla standartlar belirlenecek ve bu alan denetim altına alınacaktır. Tamamlayıcı tıbbın, tıp eğitime ve sağlık uygulamalarına entegrasyonu sağlanacak, bu alanda yapılacak bilimsel araştırmalar desteklenecektir.

181. Tüketiciler yeterli ve dengeli beslenme hakkında bilinçlendirilecek, hayvansal ürünler ve su ürünlerinin tüketimi yaygınlaştırılacaktır.

182. Veri ve kanıta dayalı sağlık politikalarını geliştirmek amacıyla uluslararası karşılaştırmalara imkân verecek standart ve kalitede verilerin üretilmesi sağlanacaktır.

YATIRIM POLİTİKALARI

KAMU YATIRIMLARI

577. Öncelikli sosyal ihtiyaçları gidermeye, üretken faaliyetleri destekleyecek nitelikteki altyapıyı geliştirmeye yönelik olarak, Dokuzuncu Kalkınma Planı döneminde; bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılması da dikkate alınarak, eğitim, sağlık, teknolojik araştırma, ulaştırma, sulama, içme suyu ile bilgi ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesine yönelik altyapı yatırımlarına ağırlık verilmiştir.
578. Dokuzuncu Kalkınma Planı döneminde, kamu sabit sermaye yatırım tutarları plan hedefleri seviyesinde gerçekleşmiştir. Cari fiyatlarla toplam kamu sabit sermaye yatırımlarının GSYH içerisindeki payı 2006 yılında yüzde 3,8 iken 2012 yılında yüzde 4,2'ye çıkmış olup, 2013 yılında bu oranın yüzde 4,5 olması beklenmektedir.
579. Dokuzuncu Kalkınma Planı döneminde kamu yatırımlarına ayrılan kaynaklar artırılmış, çok sayıda projenin tamamlanması sağlanmış ve yeni projelerin belirlenmesinde seçici davranılarak program değerleri itibarıyla 2006 yılında 5,5 yıl olan kamu yatırım stokunun ortalama tamamlanma süresi, 2013 yılında 3,7 yıla düşürülmüştür.
580. Dokuzuncu Kalkınma Planı döneminde, mahalli idare yatırımları ve yatırım işçiliği dâhil kamu sabit sermaye yatırımlarında sektörler itibarıyla en büyük payı yüzde 37,4 ile ulaştırma sektörü almıştır. Bölünmüş yol projeleri ve yüksek hızlı tren projeleri gibi büyük projelere ağırlık verilmesi sonucunda ulaştırma sektörünün payı, yüzde 30,2 olan Plan öngörüsünün üzerinde gerçekleşmiştir. Bu durum diğer sektörlerin payının Plan hedefinin altında kalmasında etkili olmuştur. GAP Eylem Planı, DAP, KOP, DOKAP gibi uygulamalarla, başta Güneydoğu Anadolu Bölgesi olmak üzere bölgesel gelişmeye yönelik projelere önemli kaynaklar aktararak birçok proje tamamlanmış veya tamamlanma aşamasına gelmiştir. Buna rağmen, bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik yatırım ihtiyacı devam etmektedir.
581. Türkiye'nin artan altyapı ihtiyaçlarının karşılanmasında kamu kaynaklarının kullanılması yanında özel sektörün katılımıyla sağlanacak alternatif finansman modellerinden de yararlanılmasına gerek duyulmaktadır. Bu çerçevede son yıllarda gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde altyapı yatırımlarının gerçekleştirilmesinde yaygın olarak kullanılan KÖİ modeli ülkemizde de uygulanmaktadır. Dokuzuncu Kalkınma Planı döneminde yetki verilen yap-işlet-devret ve yap-kirala modelli projelerin sayısı 46'ya, bu projelerin toplam yatırım tutarı ise 28,5 milyar dolara ulaşmıştır.
582. KÖİ mevzuatında önemli düzenlemeler yapılmış olmasına rağmen, mevzuatın çerçeve bir yasayla bütüncül bir yapıya kavuşturulması ihtiyacı devam etmektedir. KÖİ süreci, kamu kesimi üzerine uzun yıllara yayılan yüksek mali yük getirebilecek bir yapıya sahip olup doğru kurgulanması ve yönetilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, kamu kurumlarının KÖİ alanında proje planlama ve yönetim süreçlerinde uzmanlığa dayalı kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi ihtiyacı önem arz etmektedir.
583. Ülkemizde ekonomik ve sosyal altyapı ihtiyacının karşılanmasına yönelik yeni yatırımların gerçekleştirilmesinin yanı sıra mevcut sermaye stokunun daha etkin kullanılması gerekmektedir.

584. Yeni yatırımların planlanması ve gerçekleştirilmesi sürecinde kamu kuruluşlarında hazırlama, uygulama, izleme ve değerlendirme kapasitesinin geliştirilmesi ihtiyacı devam etmektedir.
585. Kamu yatırımlarının büyümeye, özel kesim yatırımlarını desteklemeye, bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltmaya, istihdamı ve ülke refahını artırmaya katkısının azami seviyeye çıkarılması temel amaçtır.
586. Plan dönemi sonunda kamu sabit sermaye yatırımlarının GSYH içerisindeki payının yüzde 4,8'e, sermaye giderlerinin Merkezi Yönetim Bütçesi içerisindeki payının ise yüzde 11,1'e çıkarılması öngörülmektedir.

TOPLAM KAMU SABİT SERMAYE YATIRIMLARINDA GELİŞMELER VE HEDEFLER

SEKTÖRLER	(2013 Yılı Fiyatlarıyla)			
	9. Plan Dönemi (Gerçekleşme) (2007-2013) ¹		10. Plan Dönemi (2014-2018)	
	Milyon TL	% Pay	Milyon TL	% Pay
Tarım	39.947	10,2	50.087	12,0
Madencilik	8.483	2,2	12.522	3,0
İmalat	3.809	1,0	3.757	0,9
Enerji	28.655	7,3	15.026	3,6
Ulaştırma	146.123	37,4	141.914	34,0
Turizm	2.087	0,5	2.504	0,6
Konut	6.409	1,6	4.174	1,0
Eğitim	47.886	12,3	66.783	16,0
Sağlık	21.887	5,6	21.287	5,1
Adalet	5.072	1,3	6.261	1,5
Güvenlik	3.894	1,0	4.591	1,1
İçme Suyu	25.847	6,6	29.218	7,0
Kanalizasyon	21.746	5,6	24.209	5,8
Teknolojik Araştırma	6.889	1,8	10.435	2,5
Diğer	21.951	5,6	24.626	5,9
TOPLAM	390.684	100,0	417.393	100,0

Kaynak: Kalkınma Bakanlığı

Not: Mahalli idare yatırımları ve yatırım işçiliği tutarları dâhildir.

(1) 2013 yılı için gerçekleşme tahmini kullanılmıştır.

587. Yüksek ve istikrarlı büyüme için kamu ve özel kesim yatırımları birbirlerini tamamlayacak şekilde bütüncül bir bakış açısıyla ele alınacaktır. Kamu yatırımları, özel sektör tarafından gerçekleştirilemeyecek ekonomik ve sosyal altyapı alanlarında yoğunlaştırılacaktır.

588. Toplam kamu yatırımları içerisinde özel sektörün üretken faaliyetlerini destekleyecek nitelikteki altyapı yatırımlarına odaklanılacaktır.

589. Kamu yatırımlarında, KÖİ modeliyle yürütülenler dâhil, eğitim, sağlık, içme suyu ve kanalizasyon, bilim-teknoloji, ulaştırma ve sulama sektörlerine öncelik verilecektir.
590. Onuncu Kalkınma Planı döneminde kamu kaynaklarıyla gerçekleştirilecek yatırımlar içinde, tarım sektörünün payının başta GAP Bölgesi olmak üzere sulama yatırımlarının hızlandırılması sonucunda artması; yerli kaynaklara dayalı enerji politikası çerçevesinde enerji hammaddesi aramalarına ağırlık verileceğinden madencilik sektörünün payının artması; kamu tarafından yürütülen hidroelektrik santrallerinin (HES) tamamlanma aşamasına gelmiş olması ve özelleştirmeler sonucu enerji sektörünün payının azalması; en yüksek paya sahip olmakla birlikte ulaştırma sektörünün payının bazı otoyollar, büyük limanlar, havalimanları, gar kompleksleri gibi projelerin KÖİ yöntemiyle gerçekleştirilecek olması nedeniyle azalması; yeni kurulan üniversitelerin ihtiyaçları ve okulların sınıf mevcudunun azaltılması hedefi doğrultusunda eğitim sektörünün payının artması; şehir hastaneleri ve sağlık Yerleşkeleri projelerinde KÖİ yönteminin yaygın olarak uygulanacağı sağlık sektörünün payının azalması; adalet, güvenlik, içme suyu, kanalizasyon ve teknolojik araştırma sektörlerinin paylarının verilen öncelikler çerçevesinde artması öngörülmektedir.
591. Kamu yatırımları, bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltmayı ve bölgesel gelişme potansiyelini değerlendirmeyi hedefleyen alanlara yönlendirilmeye devam edilecektir. Bu kapsamda kentsel gelişme odaklı projelerin yanı sıra, GAP bölgesinde üretken özel sektör yatırımlarını destekleyecek ekonomik ve sosyal altyapı projelerine, DAP, KOP ve DOKAP bölgelerinde de eylem planlarıyla önceliklendirilmiş projelere ağırlık verilecektir.
592. Kamu yatırımlarının ortalama tamamlanma süresinde sağlanan iyileşme, bu sürenin halen nispi olarak yüksek olduğu sektörlerle odaklanılarak sürdürülecektir.
593. Mevcut sermaye stokundan azami faydayı sağlamak için idame-yenileme, bakım-onarım ve rehabilitasyon harcamalarına ağırlık verilecektir.
594. KÖİ uygulamalarına ilişkin geleceğe yönelik yol haritası niteliğinde bir strateji belgesi hazırlanacak ve dağınık yapıdaki KÖİ mevzuatının çerçeve bir kanun altında toplanması sağlanacaktır.
595. KÖİ politika ve uygulamalarının koordinasyonu güçlendirilecek, projelerin bütçe üzerindeki risk ve etkilerini ölçebilecek etkin bir izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.
596. Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci güçlendirilecek, bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşlarının kapasiteleri geliştirilecektir.

618. Dokuzuncu Kalkınma Planı döneminde bilim, teknoloji ve yenilik kapasitesini artırmaya yönelik politikalar çerçevesinde, Ar-Ge'ye ayrılan kaynak miktarı ve bilim insanı sayısı ile özel sektörün Ar-Ge faaliyetleri, harcaması ve araştırmacı istihdamı artmış; üniversiteler, kamu kurumları ve özel sektörde araştırma altyapıları yaygınlaştırılmıştır.
619. Ar-Ge harcamalarının GSYH'ya oranı, 2006 yılındaki yüzde 0,6 seviyesinden 2011 yılı itibarıyla yüzde 0,86'ya yükselmiş olmakla birlikte, AB ortalaması olan yüzde 1,9 seviyesinin ve Dokuzuncu Kalkınma Planında yer alan yüzde 2 hedefinin altında kalmıştır. Bu dönem sonunda 80 bin olarak hedeflenen ülkemizdeki tam zaman eşdeğer (TZE) araştırmacı sayısı 2011 yılı itibarıyla 72 bine ulaşmıştır. 10 bin çalışan başına düşen TZE araştırmacı sayısı 2011 yılı itibarıyla 30 olup, 2010 yılı itibarıyla 70,3 olan AB ortalamasının altındadır.
620. Ar-Ge harcamalarının 2011 yılı itibarıyla yüzde 43,2'si özel sektör tarafından gerçekleştirilmekte ve TZE Ar-Ge personelinin yüzde 48,9'u özel sektör tarafından istihdam edilmektedir. Özel sektör Ar-Ge faaliyetlerinin ve Ar-Ge personel istihdamının artmasında Ar-Ge destekleri, Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki (TGB) gelişmeler ve özel sektörün Ar-Ge merkezi kurmasına yönelik teşvikler etkili olmuştur.
621. Dokuzuncu Kalkınma Planında ve Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu kararlarında belirlenen öncelikli teknoloji alanları başta olmak üzere, kamu kurumları ve üniversitelerde araştırma altyapıları oluşturulması amacıyla yaklaşık 2,4 milyar TL kaynak harcanmıştır. Halen faaliyete geçmiş 108, kurulumu devam eden 65 tematik ileri araştırma merkezi projesi bulunmaktadır. Bu merkezler ağırlıklı olarak biyoteknoloji dâhil yaşam bilimleri, malzeme, havacılık ve uzay, bilgi ve iletişim, savunma teknolojileri ile nanoteknoloji alanlarındadır. Öte yandan, üniversitelerin araştırma kapasitesini geliştirmek üzere 20 üniversitede merkezi araştırma laboratuvarı tamamlanmış, 62'sinde ise devam etmektedir. Bu merkezleri diğer kamu üniversitelerinde de kurmak üzere hazırlık çalışmaları yürütülmektedir.
622. TGB'lerin sayısı ile bu bölgelerde yürütülen projeler ve araştırmacı istihdamının yanı sıra başta Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) olmak üzere ilgili kamu kurumları tarafından yürütülen Ar-Ge ve yenilik destek programlarının sayısı, kaynak miktarı artmış ve destekler büyük ölçüde öncelikli alanlara yönlendirilmiştir. Ülkemiz 2010 yılı itibarıyla toplam bilimsel yayın sayısı bakımından dünyada 18'inci sırada olmasına rağmen, bu yayınların nüfusa oranı bakımından 45'inci ve yayınlara yapılan ortalama atıf bakımından ise AB ülkeleri arasında son sıralarda yer almaktadır. Bu durum özellikle temel bilimlerde araştırma ortamının iyileştirilmesi ve araştırmacı insan gücünün nitelik ve niceliğinin artırılması ihtiyacını göstermektedir.
623. Bilim, teknoloji ve yenilik politikalarının başta eğitim, sanayi ve bölgesel politikalar olmak üzere diğer politikalarla tamamlayıcı olarak yürütülmesi; sanayi sektörü yanında hizmetler ve tarım sektörlerinde katma değer artışı sağlanması, yenilikçi girişimciliğin gelişmesi ve bölgesel potansiyelin harekete geçirilmesi açılarından öneme sahiptir.

624. Kaydedilen gelişmelere rağmen Ar-Ge ve yenilik için ayrılan kaynakların hem miktarının hem de istenilen faydaya dönüşmek üzere etkinliğinin artırılması ihtiyacı devam etmektedir. Özellikle teknolojik ürün üretme sürecinin ticarileştirme aşamasının güçlendirilmesi, teknoloji transferine yönelik ara yüzlerin oluşturulması, yenilikçi girişimciliğin geliştirilmesi, kamu alımlarının yerli teknolojilerin geliştirilmesini destekler yapıya kavuşturulması, üretim süreçlerinde verimliliği artıran ve sürdürülebilir üretimi destekleyen teknolojilerin geliştirilmesi, imalat sanayi üretiminde ve ihracat içinde yüksek teknoloji sektörlerinin payının artırılması ihtiyacı önemini korumaktadır.
625. Ar-Ge ve yenilik alanında uluslararası düzeyde akreditasyon ve standart oluşturma kapasitesinin artırılması, araştırma altyapılarının çeşitlendirilerek etkin ve sürdürülebilir kullanımlarının sağlanması, kamu ve özel sektördeki altyapılar arasındaki işbirliğinin daha da geliştirilmesi gerekmektedir. Araştırmacı insan gücünün nitelik ve nicelik olarak geliştirilerek özel sektörde istihdamının artırılması ihtiyacı bulunmaktadır. Ayrıca, başta AB ülkeleri olmak üzere Ar-Ge faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirliğinin geliştirilmesi önemini korumaktadır.
626. Ar-Ge ve yenilik politikasının temel amacı; teknoloji ve yenilik faaliyetlerinin özel sektör odaklı artırılarak faydaya dönüştürülmesine, yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesine ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle ülkemizin küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunmaktır.

AR-GE VE YENİLİK ALANINDA GELİŞMELER VE HEDEFLER

	2006	2011	2013	2018
Ar-Ge Harcamalarının GSYH'ya Oranı (%)	0,60	0,86	0,92	1,80
Ar-Ge Harcamalarında Özel Sektörün Payı (%)	37,0	43,2	46,0	60,0
TZE Cinsinden Ar-Ge Personeli Sayısı	54.444	92.801	100.000	220.000
TZE Cinsinden Araştırmacı Sayısı	42.663	72.109	80.000	176.000
Ar-Ge Personeli İçinde Özel Sektörde İstihdam Edilenlerin Payı (%)	33,1	48,9	52,0	60,0

Kaynak: 2006 ve 2011 yılı verileri TÜİK'e aittir. 2013 ve 2018 yılı verileri Onuncu Kalkınma Planı tahminleridir.

627. Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülecektir.
628. Uluslararası düzeyde rekabetçi ve yüksek katma değerli yeni sektörler, ürün ve markalar ortaya çıkaracak Ar-Ge ve yenilik programları hayata geçirilecektir.
629. Yenilik sistemi, kümelenme yaklaşımını ve girişimciliği merkeze alan bir yapıya kavuşturulacaktır.
630. Ar-Ge desteklerinde koordinasyon sağlanacak ve mevcut destek programları etki analizi çalışmaları yapılarak gözden geçirilecektir. Ar-Ge faaliyetleri, öncelikli alanlarda oluşturulacak ortak hedefler çerçevesinde, ticarileştirmeyi de içerecek şekilde piyasa şartları gözetilerek bütünsellik içinde desteklenecektir.

631. Başta enerji ve imalat sanayi olmak üzere tüm sektörlerde, doğal kaynakların etkin kullanımını ve çevresel bozulmaların önlenmesini sağlayacak temiz teknolojiler ile katma değeri yüksek yeşil ürünler geliştirilmesine yönelik Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri desteklenecektir.
632. Teknoloji geliştirme bölgelerinin yapısı ve işleyişi; üniversite sanayi işbirliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerini ve yenilikçi girişimciliği en üst düzeye çıkarmak üzere etkinleştirilecektir.
633. Araştırma merkezleri, kuluçka merkezleri, teknoloji transfer ve yenilik merkezleri ve teknoloji geliştirme bölgelerinin belli alanlarda odaklanmaları, birbirleriyle bütünlük bir biçimde çalışmaları sağlanacak ve bu yapıların ilgili küme faaliyetlerini desteklemeleri özendirilecektir.
634. Üniversite ve özel sektör işbirliğini daha kolaylaştırıcı ve teşvik edici önlemler alınacak ve ara yüzler oluşturulacaktır. Bu çerçevede yükseköğretimin yeniden yapılandırılmasında, akademisyenlerin ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesine özen gösterilecektir.
635. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılacak, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir.
636. Temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi desteklenecek, üniversiteler ve kamu kurumları bünyesinde bu alanlardaki araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliği artırılacaktır.
637. Kamu tedarik sistemi yeniliği, yerleşmeyi, çevreye duyarlılığı, teknoloji transferini ve yenilikçi girişimciliği teşvik edecek şekilde iyileştirilecektir.
638. Kamu kurumlarının özel sektörle işbirliği içerisinde Ar-Ge faaliyetlerini yönlendirme ve sonuçlarını hayata geçirmeye yönelik kapasiteleri güçlendirilecektir.
639. Ar-Ge faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirliği geliştirilecektir. Bu kapsamda kritik teknolojilerin transferinin kolaylaştırılmasına, içselleştirilmesine ve dünyadaki emsal teknolojilerle rekabet edebilecek şekilde geliştirilmesine önem verilecektir.

60'ıncı Hükümet Programında yer alan Üniversitelerle ilgili temel politika ve öncelikler;

“Üniversiteler, yenilikçi ve eleştirel bir bakış açısı ile bilgi üreten, bu bilgiyi yayan ve kaliteli insan gücü yetiştiren kurumlardır.

Üniversiteler, toplumun ihtiyaçlarına cevap vermek için çalışır, değerlerimizi koruyup yaşatır, ürettiği bilimsel bilgi, teknoloji ve nitelikli insan gücüyle toplumun geleceğini doğrudan etkiler.

Ülkemizdeki üniversite sistemi, bilgi ekonomisinin gerektirdiği kaliteli insan gücünün yetiştirilmesi, sosyal yapının güçlendirilmesi, eleştirel düşünce ve evrensel demokratik değerlerin yaygınlaştırılması gibi alanlarda toplumsal beklentileri karşılayabilmek için bir dizi yeniliğe ihtiyaç duymaktadır.

Üniversitelerimizin uluslararası standartlara kavuşması için, yönetim ve öğretim politikalarında dışa açık köklü bir değişim gerekmektedir.

Üniversitelerimizdeki nitelik ve kaynak sorununun çözümü, ancak katılımcı, hesap verebilir, özerk, sorumlu ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla mümkündür.

Üniversiteler, bilimsel olarak özgür, idari olarak özerk ve finansal olarak mali kaynak üretebilen yapılara sahip olmalıdır.

Yeni dönemde, üniversitelerimizin karşılaştığı sorunların ilgili paydaşların katılımı ile çözümüne öncelik verilecektir.

Üniversitelerimizin, yönetim ve öğretimdeki farklılaşmaları ile temayüz etmeleri desteklenecektir.

Farklı insani, fiziki ve mali kaynaklara sahip olan üniversitelerimizin tek tip ve tek merkezli yönetim anlayışı yerine küresel rekabete katılabilen, dünyaya açık ve Türk toplumunun beklentilerini karşılayan dinamik kurumlar haline gelmesi sağlanacaktır.

Uygulamakta olduğumuz yurt içi ve yurt dışında öğretim üyesi ve bilim insanı yetiştirme ve değişim programlarının hacmi ve çeşitliliği artırılabilecektir.

Üniversitelerin mali imkanları genişletilecek ve ülkemizdeki bilim insanlarının özlük hakları ve çalışma şartları iyileştirilecektir.”

61. Hükümet Programında yer alan Üniversitelerle ilgili temel politika ve öncelikler;

Yüksek Öğretim Sistemimiz, bu dönemde tüm yönleriyle reforme edilecektir. Bu sayede üniversitelerimizin daha özerk olacağı ve kendi özgün gelişme alanları içerisinde yarışacağı rekabetçi bir ortam oluşturulacaktır. YÖK'ü sadece üniversiteler arasında koordinasyon, akreditasyon sağlayan ve kalite standartları belirleyen bir kurum haline dönüştüreceğiz.

Özel sektörün üniversite kurmasının önünü açacağız.

Yeni kurulan üniversitelerimizin öğretim üyesi açığını hızla kapatmak için öğretim üyesi yetiştirme programlarını yaygınlaştıracak ve kadro sayılarını artıracacağız.

B- Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaç 1 Eğitim ve öğretim süreçlerini ve altyapılarını iyileştirmek	Stratejik Amaç 2 Bilimsel faaliyetlerin geliştirmek, etkinlik ve verimliliğini artırmak
H1: Eğitim kalitesini artırmak için eğitim metotlarının sürekli iyileştirilmesi H2: Yeni akademik birimlerin açılması H3: Lisans ve lisansüstü düzeyde ulusal ve uluslararası öğrenci hareketliliğinin (Erasmus, Sokrates, Farabi gibi) her yıl en az %10 oranında artırılması H4: Öğretim Elemanı/Öğrenci oranının 1/15 olması için gerekli çalışmaların yapılması H5: Eğitim ve Öğretim için gerekli olan fiziksel altyapının iyileştirilmesi H6: Eğitim ve Öğretim için gerekli olan teknolojik altyapının iyileştirilmesi H7: Eğitim ve Öğretim için gerekli olan kütüphane altyapısının iyileştirilmesi H8: E-Üniversite altyapısının geliştirilmesi	H1: Ulusal ve uluslararası proje, patent, yayın sayısını sürekli artırılması ve niteliğinin ulusal ve uluslararası ölçütlere göre geliştirilmesinin teşvik edilmesi H2: Akademik personellerin bilimsel toplantılara katılımlarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi H3: Ulusal/Uluslararası düzeyde bilimsel toplantılar (konferans, kongre, seminer vb etkinlikler) düzenlenmesi H4: Bilimsel faaliyetlerin artırılmasına yönelik akademik gelişimin desteklenmesi H5: Lisansüstü çalışmalarından ve bilimsel araştırma projelerinden ulusal ve uluslararası yayın çıkarılmasının sağlanması ve teşvik edilmesi
Stratejik Amaç 3 Kurumsal kültürü, kimliği, imajı geliştirmek ve tanınırlığı artırmak	Stratejik Amaç 4 İnsan kaynakları yönetimini iyileştirmek
H1: Üniversitenin, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması H2: Kurumsal kültürün ve kimliğin güçlendirilmesi H3: Bölgesel, ulusal ve uluslararası konularda düzenlenen aktiviteler aracılığı ile kurumsal imajın geliştirilmesi ve sonuçlarının kamuoyuna aktarılması H4: Üniversitenin toplumla kaynaşması artırılarak, kurumsal kültürün benimsenmesinin sağlanması	H1: Akademik ve idari personel için personel alımı sisteminin günün şartlarına göre sürekli iyileştirilmesi H2: İş analizi ve tanımının yapılması H3: Akademik ve idari personel yönetim sistemlerinin düzenlenmesi ve geliştirilmesi H4: Akademik ve idari personel motivasyonunun artırılması H5: Akademik ve idari personelin çalışma şartlarının iyileştirilmesi H6: Personele verilen hizmet içi eğitimin ihtiyaç duyulan konuları kapsayacak şekilde artırılması

B-Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaç 5 Kaynak geliştirme ve kaynak kullanım etkinliğini artırmak	Stratejik Amaç 6 Öğrenci memnuniyetini artırmak
H1: Kaynakların daha etkin, verimli kullanımının sağlanması ve adil dağılımının gerçekleştirilmesi H2: Alternatif maddi desteklerin araştırılması H3: Döner Sermaye gelirlerini artırıcı yönde çalışmaların yapılması H4: Üniversitemizde sosyal ve kültürel tesislerin kurulup işletilmesi H5: TÜBİTAK, SANTEZ, KB, KOSGEB, BAP, AB vb. proje sayılarının artırılması	H1: Öğrenci gelişiminin desteklenmesi H2: Sosyal, kültürel ve sportif alanların artırılması H3: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması H4: Öğrencilere verilen hizmetlerin kalitesinin iyileştirilmesi H5: Öğrenci motivasyonunu artırıcı faaliyetlerde bulunulması H6: Üniversite sınavında başarılı öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesinin sağlanması.
Stratejik Amaç 7 Paydaşlarla işbirliğini güçlendirmek, etkili iletişim kurmak ve topluma sağlanan katkıyı artırmak	
H1: 2017 yılı sonuna kadar üniversite paydaş etkileşiminin artırılarak sürdürülmesi H2: Sanayi ve kamu kuruluşlarıyla işbirliğinin artırılarak güçlü yönlerimizin çeşitli faaliyetlerle aktarılması. H3: Etkili iletişim kanalları yoluyla üniversitenin sosyo-kültürel hayatın içinde yer alması H4: Hasta ve hasta refakatçileri için rahat edebilecekleri sosyal mekanların artırılması H5: Mezunlar derneğinin etkin bir şekilde işletilmesi ve mezun öğrenci sisteminin kurulması H6: ÜSKİM'in geliştirilmesi ve sanayi, kamu kuruluşları ve diğer üniversitelerle ile işbirliğinin artırılması ve tanınırlığının sağlanması H7: Araştırma Hastanesinin, Avşar Yerleşkesine taşınması sebebiyle gereksinim duyulan yeni araştırma ve tedavi merkezlerinin faaliyete geçirilmesi	

C-Program Döneminde Öncelik Verilen Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin 2013-2017 yıllarını kapsayan stratejik planında 7 adet stratejik amaç ve 41 adet stratejik hedef bulunmaktadır. Bilindiği üzere üniversiteler personele dayalı hizmet veren kuruluşlardır. Bu nedenle toplam bütçesinin yarısından fazlası personel ödemelerine giden Üniversitemizde 2014 Yılı program döneminde kısıtlı bütçe imkanları ile 7 stratejik amaç ve bu amaçlara bağlı toplam 14 stratejik hedefi gerçekleştirmeye öncelik verilmiştir. Öncelik verilen bu amaç ve hedefler ile eğitim alanlarının ve eğitim için gerekli olan araç-gereç, makine- teçhizat ve laboratuvar malzemelerinin iyileştirmesi amaçlanmıştır. Ayrıca bu program döneminde yapılması planlanan faaliyetler önümüzdeki yıllarda yapılacak faaliyetlerin temelini oluşturmaktadır.

STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim ve Öğretim Süreçlerini ve Altyapılarını İyileştirmek

Hedef 1: Eğitim Kalitesini Artırmak İçin Eğitim Metotlarının Sürekli İyileştirilmesi

Hedef 2: Yeni Akademik Birimlerin Açılması

Hedef 3: Lisans ve Lisansüstü Düzeyde Ulusal ve Uluslararası Öğrenci Hareketliliğinin (Erasmus, Socrates, Farabi gibi) Her Yıl En Az %10 Oranında Artırılması

Hedef 5: Eğitim ve Öğretim İçin Gerekli Olan Fiziksel Altyapının İyileştirilmesi

STRATEJİK AMAÇ 2: Bilimsel Faaliyetler Geliştirmek, Etkinlik ve Verimliliği Artırmak

Hedef 1: Ulusal ve Uluslar Arası Proje, Patent, Yayın Sayısının Sürekli Artırılması ve Niteliğinin Ulusal ve Uluslar Arası Ölçütlere Göre Geliştirilmesinin Teşvik Edilmesi

STRATEJİK AMAÇ 3: Kurumsal Kültürü, Kimliği, İmajı Geliştirmek ve Tanınırlığı Artırmak

Hedef 3: Bölgesel, Ulusal ve Uluslar Arası Konularda Düzenlenen Aktiviteler Aracılığı İle Kurumsal İmajın Geliştirilmesi ve Sonuçlarının Kamuoyuna Aktarılması.

STRATEJİK AMAÇ 4: İnsan Kaynakları Yönetimini İyileştirmek

Hedef 3: Akademik ve İdari Personel Yönetim Sistemlerinin Düzenlenmesi ve Geliştirilmesi

Hedef 6: Personele Verilen Hizmet İçi Eğitimin İhtiyaç Duyulan Konuları Kapsayacak Şekilde Artırılması

STRATEJİK AMAÇ 5: Kaynak Geliştirme ve Kaynak Kullanım Etkinliğini Sağlamak

Hedef 3: Döner Sermaye gelirlerini arttırıcı yönde çalışmaların yapılması

Hedef 4: Üniversitemizde Sosyal ve Kültürel Tesislerin Kurulup İşletilmesi

STRATEJİK AMAÇ 6: Öğrenci Memnuniyetini Artırmak.

Hedef 3:Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetlerin Artırılması.

Hedef 4:Öğrencilere Verilen Hizmetlerin Kalitesinin İyileştirilmesi

Hedef 5: Öğrenci Motivasyonunu Artırıcı Faaliyetlerde Bulunulması

STRATEJİK AMAÇ 7: Paydaşlarla İşbirliğini Güçlendirmek, Etkili İletişim Kurmak ve Topluma Sağlanan Katkıyı Artırmak

Hedef 7: Araştırma Hastanesi'nin, Avşar Yerleşkesine Taşınması Sebebiyle Gereksinim Duyulan Yeni Araştırma ve Tedavi Merkezlerinin Faaliyete Geçirilmesi

D-Performans Hedef, Göstergeleri ve Faaliyetler

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU -1

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Eğitim ve Öğretim Süreçlerini ve Altyapılarını İyileştirmek
Hedef	Eğitim Kalitesini Artırmak İçin Eğitim Metotlarının Sürekli İyileştirilmesi

Performans Hedefi	Lisans Derslerinde Eğitim Faaliyetleri Kalitesinin Artırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yürütülen/Yapılan Lisans Ders Sayısı	Sayı	0	2.198	3.372
2	Lisans Öğrenci Sayısı	Sayı	0	10.331	13.063

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Lisans Derslerinde Öğrenci Merkezli Eğitim ve Öğretime Ağırlık Verilmesi	50.590.400	0	50.590.400
Genel Toplam		50.590.400	0	50.590.400

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-2

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Eğitim ve Öğretim Süreçlerini ve Altyapılarını İyileştirmek
Hedef	Eğitim Kalitesini Artırmak İçin Eğitim Metotlarının Sürekli İyileştirilmesi

Performans Hedefi	Önlisans Toplumunun Güncellenerek Faaliyetleri	Programlarının İhtiyaçlarına Önlisans Kalitesinin Artırılması	Bölge Göre Eğitim

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yürütülen/Yapılan Önlisans Ders Sayısı	Sayı	0	2.335	7.130
2	Önlisans Öğrenci Sayısı	Sayı	0	7.880	13.575

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölgesel Kurum/Kuruluşların Mesleki İhtiyaçlarının Tespit Edilip Yeni Programlar Açarak Önlisans Derslerini Yürütmek	16.324.900	0	16.324.900
Genel Toplam		16.324.900	0	16.324.900

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-3

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Eğitim ve Öğretim Süreçlerini ve Altyapılarını İyileştirmek
Hedef	Yeni Akademik Birimlerin Açılması

Performans Hedefi	Mevcut ve Yeni Açılacak Lisansüstü Programlardaki Öğrenci Sayısının Artırılarak Eğitim Kalitesinin İyileştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yüksek Lisans Program Sayısı	Sayı	0	44	58
2	Doktora Program Sayısı	Sayı	0	19	34
3	Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	Sayı	0	2.215	4.520
4	Doktora Öğrenci Sayısı	Sayı	0	219	370

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mevcut ve Yeni Açılacak Lisansüstü Programlarında Daha Çok Öğrenciye Kaliteli Eğitim Vermek	7.935.900	0	7.935.900
Genel Toplam		7.935.900	0	7.935.900

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-4

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Eğitim ve Öğretim Süreçlerini ve Altyapılarını İyileştirmek
Hedef	Lisans ve Lisansüstü Düzeyde Ulusal ve Uluslararası Öğrenci Hareketliliğinin (Erasmus, Socrates, Farabi gibi) Her Yıl En Az %10 Oranında Artırılması

Performans Hedefi	Lisans ve Lisansüstü Düzeyde Erasmus ve Farabi Programları Öğrenci Hareketliliğinin Artırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Erasmus Programı İçin Anlaşma Yapılan Üniversite Sayısı	Sayı	0	10	14
2	Erasmus Programı İle Giden Öğrenci Sayısı	Sayı	0	50	45
3	Farabi Programı İçin Anlaşma Yapılan Üniversite Sayısı	Sayı	0	10	13
4	Farabi Programı İle Giden Öğrenci Sayısı	Sayı	0	15	61

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yurtiçi ve Yurtiçi Üniversiteler İle Anlaşma Yapılarak Öğrenci Değişiminin Gerçekleştirilmesi	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-5

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Eğitim ve Öğretim Süreçlerini ve Altyapılarını İyileştirmek
Hedef	Eğitim ve Öğretim için gerekli olan fiziksel altyapının iyileştirilmesi

Performans Hedefi	Avşar Yerleşkesinin Çalışmalarının Tamamlanması	Altyapı

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Fiziki Tamamlanma Oranı	Oran	0	30	12
2	Kamulaştırılan Alan	Metrekare	0	60.000	33.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Derslik ve Merkezi Birimler İnşaatının Yapımı	10.800.000	0	10.800.000
2	Yerleşke Altyapısı (Yol, Su Elk. Çevre Düzenleme)	2.500.000	0	2.500.000
3	Kamulaştırma Faaliyetleri	600.000	0	600.000
Genel Toplam		13.900.000	0	13.900.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-6

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Bilimsel Faaliyetler Geliştirmek, Etkinlik ve Verimliliği Artırmak
Hedef	Ulusal ve Uluslar Arası Proje, Patent, Yayın Sayısının Sürekli Artırılması ve Niteliğinin Ulusal ve Uluslar Arası Ölçütlere Göre Geliştirilmesinin Teşvik Edilmesi

Performans Hedefi	Bilimsel Araştırma Projelerinin Genişletilerek Faaliyetlerin Geliştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Uluslararası-Ulusal Endeksli ve Hakemli Dergilerde Makale Sayısı	Sayı	0	920	783
2	Kalkınma Bak.Destekli Proje Sayısı	Sayı	0	3	8
3	Tübitak Destekli Proje Sayısı	Sayı	0	10	39
4	Rektörlük Tarafından Desteklenen Proje Sayısı	Sayı	0	150	132

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası-Ulusal Tanınmış Endeksli ve Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale Sayısının Artırılması	257.000	0	257.000
2	Bilimsel Araştırma Projelerinin Desteklenmesi	1.396.800	0	1.396.800
Genel Toplam		1.653.800	0	1.653.800

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-7

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Kültürü, Kimliği, İmajı Geliştirmek ve Tanınırlığı Artırmak
Hedef	Bölgesel, Ulusal ve Uluslar Arası Konularda Düzenlenen Aktiviteler Aracılığı İle Kurumsal İmajın Geliştirilmesi ve Sonuçlarının Kamuoyuna Aktarılması.

Performans Hedefi	Bölgesel, Ulusal ve Uluslar Arası Kalkınmaya Yönelik Toplumsal Gereksinimlere Uygun Bilimsel ve Sosyal Etkinlikler, Proje ve Araştırmalar Yapılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Düzenlenen Bilimsel Faaliyet (Sempozyum, Kongre, Seminer, Konferans, Çalıştay) Sayısı	Sayı	0	619	935

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Faaliyet Etkinlikleri	257.000	0	257.000
Genel Toplam		257.000	0	257.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-8

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	İnsan Kaynakları Yönetimini İyileştirmek
Hedef	Akademik ve İdari Personel Yönetim Sistemlerinin Düzenlenmesi ve Geliştirilmesi

Performans Hedefi	Personel Özlük/Takip Elektronik Yazılım Programının Alınarak Personel İşlemlerinin Daha Hızlı Yapılarak Takip Edilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Elektronik Yazılım Alımı	Adet	7	15	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personel Özlük ve Diğer Yazılım İşlemlerinin Yürütülmesi	150.000	0	150.000
Genel Toplam		150.000	0	150.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-9

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	İnsan Kaynakları Yönetimini İyileştirmek
Hedef	Akademik ve İdari Personel Yönetim Sistemlerinin Düzenlenmesi ve Geliştirilmesi

Performans Hedefi	Kurumun Amaçlarına Ulaşabilmesi İçin Gerekli Olan Teknik İmkanların Sağlanması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Alımı Yapılan Teknolojik Cihaz Alımı (Bilgisayar,Yazıcı,Projeksiyon,Fotokopi vs.)	Adet	70	150	400

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilgisayar ve Teknolojilerinin Güçlendirilmesi	1.476.500	0	1.476.500
Genel Toplam		1.476.500	0	1.476.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-10

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	İnsan Kaynakları Yönetimini İyileştirmek
Hedef	Personele Verilen Hizmet İçi Eğitimin İhtiyaç Duyulan Konuları Kapsayacak Şekilde Artırılması

Performans Hedefi	Hızlı Bilgi Artışı ve Değişimi Sonucu Personelin Bilgi İhtiyaçlarını Karşılamaya Yönelik Hizmet İçi Eğitim Programlarının Düzenlenmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yapılan Hizmet İçi Eğitim Sayısı	Sayı	0	2	1
2	Katılımcı Sayısı	Sayı	0	160	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet İçi Eğitim ve Bilgilendirme Programlarının Yapılması	54.000	0	54.000
Genel Toplam		54.000	0	54.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-11

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Kaynak Geliştirme ve Kaynak Kullanım Etkinliğini Sağlamak
Hedef	Döner Sermaye Gelirlerini Arttırıcı Yönde Çalışmaların Yapılması

Performans Hedefi	KSÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesinin Tamamlanarak Hizmete Girmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
--------------------------------	--------------------	-------------	-------------	-------------

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Genel Toplam	0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-12

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Kaynak Geliştirme ve Kaynak Kullanım Etkinliğini Sağlamak
Hedef	Üniversitemizde Sosyal ve Kültürel Tesislerin Kurulup İşletilmesi

Performans Hedefi	Açık ve Kapalı Spor Tesislerinin Tamamlanarak Hizmete Sunulması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
--------------------------------	--------------------	-------------	-------------	-------------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri İnşaatının Yürütülmesi	2.000	0	2.000
Genel Toplam		2.000	0	2.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-13

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Öğrenci Memnuniyetini Artırmak
Hedef	Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetlerin Artırılması

Performans Hedefi	Öğrenci Sosyal, Kültürel, Faaliyetlerinin İyileştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Organizasyon, Bahar Şenlikleri, Fuar Sayısı	Sayı	0	170	7

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bahar Şenlikleri, Fuar ve Organizasyon Faaliyetleri	431.000	0	431.000
Genel Toplam		431.000	0	431.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-14

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Öğrenci Memnuniyetini Artırmak
Hedef	Öğrencilere Verilen Hizmetlerin Kalitesinin İyileştirilmesi

Performans Hedefi	Kısmi Zamanlı Statüde Öğrencilerin çalıştırılmasına Destek Verilerek Artırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı	Sayı	0	75	75

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılması	157.000	0	157.000
Genel Toplam		157.000	0	157.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-15

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Öğrenci Memnuniyetini Artırmak
Hedef	Öğrencilere Verilen Hizmetlerin Kalitesinin İyileştirilmesi

Performans Hedefi	Öğrenci Sosyal, Kültürel, Beslenme Faaliyetlerinin İyileştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yıllık Beslenme Hizmeti Sunulan Öğrenci Sayısı	Sayı	0	25.000	24.940
2	Burs Verilen Öğrenci Sayısı	Sayı	0	500	675

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Beslenme Hizmetleri	3.516.000	0	3.516.000
Genel Toplam		3.516.000	0	3.516.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-16

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Öğrenci Memnuniyetini Artırmak
Hedef	Öğrenci Motivasyonunu Artırıcı Faaliyetlerde Bulunulması

Performans Hedefi	Öğrenci Memnuniyet ve Motivasyonun Artırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Ders Dışı Aktivitelerdeki Ödül Sayısı	Sayı	0	20	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilere Verilen Burs (Giyim,Yemek vs.) Hizmetleri	21.000	0	21.000
2	Öğrencilerin Ders Dışı Aktivitelerindeki (Spor, Tiyatro vs) Başarılarının Ödüllendirilmesi	52.000	0	52.000
Genel Toplam		73.000	0	73.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-17

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

Amaç	Paydaşlarla İşbirliğini Güçlendirmek, Etkili İletişim Kurmak ve Topluma Sağlanan Katkıyı Artırmak
Hedef	Araştırma Hastanesi'nin, Avşar Yerleşkesine Taşınması Sebebiyle Gereksinim Duyulan Yeni Araştırma ve Tedavi Merkezlerinin Faaliyete Geçirilmesi

Performans Hedefi	Araştırma ve Uygulama Hastanesinde Sağlık Hizmetlerinin Artırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Tedavi Hizmeti Sunulan Hasta Sayısı	Sayı	0	310.000	400.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sağlık Alanında Bölgemiz İhtiyaçlarına Göre Hizmetler Sunulması	34.518.000	0	34.518.000
Genel Toplam		34.518.000	0	34.518.000

E-Faaliyet Maliyetleri Tablosu

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-1

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Lisans Derslerinde Eğitim Faaliyetleri Kalitesinin Artırılması
Faaliyet Adı	Lisans Derslerinde Öğrenci Merkezli Eğitim ve Öğretime Ağırlık Verilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.51.02.76 - KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.51.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.51.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.51.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.51.04.52 - Elbistan Teknoloji Fakültesi , 38.51.04.56 - ORMAN FAKÜLTESİ, 38.51.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.51.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.51.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.51.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.51.06.72 - BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.51.06.83 - Yabancı Diller Yüksekokulu , 38.51.06.89 - Göksun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	41.721.900,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.966.200,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.902.300,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.590.400,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.590.400,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-2

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Önlisans Programlarının Bölge Toplumunun İhtiyaçlarına Göre Güncellenerek Önlisans Eğitim Faaliyetleri Kalitesinin Artırılması
Faaliyet Adı	Bölgesel Kurum/Kuruluşların Mesleki İhtiyaçlarının Tespit Edilip Yeni Programlar Açarak Önlisans Derslerini Yürütmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.00 - KAHRAMANMARAŞ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.01 - ELBİSTAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.02 - GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.03 - AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.04 - ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.06 - PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.09 - Türkoğlu Meslek Yüksekokulu

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	12.803.600,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.149.100,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.372.200,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		16.324.900,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		16.324.900,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-3

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Mevcut ve Yeni Açılacak Lisansüstü Programlardaki Öğrenci Sayısının Artırılarak Eğitim Kalitesinin İyileştirilmesi
Faaliyet Adı	Mevcut ve Yeni Açılacak Lisansüstü Programlarında Daha Çok Öğrenciye Kaliteli Eğitim Vermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.51.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.51.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	7.322.500,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	461.700,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	151.700,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.935.900,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.935.900,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-4

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Lisans ve Lisansüstü Düzeyde Erasmus ve Farabi Programları Öğrenci Hareketliliğin Artırılması
Faaliyet Adı	Yurtiçi ve Yurtiçi Üniversiteler İle Anlaşma Yapılarak Öğrenci Değişiminin Gerçekleştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-5

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Avşar Yerleşkesinin Altyapı Çalışmalarının Tamamlanması
Faaliyet Adı	Derslik ve Merkezi Birimler İnşaatının Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.800.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.800.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.800.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-6

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Avşar Yerleşkesinin Altyapı Çalışmalarının Tamamlanması
Faaliyet Adı	Yerleşke Altyapısı (Yol, Su Elk. Çevre Düzenleme)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-7

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Avşar Yerleşkesinin Altyapı Çalışmalarının Tamamlanması
Faaliyet Adı	Kamulaştırma Faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	600.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-8

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Bilimsel Araştırma Projelerinin Genişletilerek Faaliyetlerin Geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Uluslararası-Ulusal Tanınmış Endeksli ve Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale Sayısının Artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.51.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.51.02.76 - KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.51.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.51.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.51.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.51.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.51.04.52 - Elbistan Teknoloji Fakültesi , 38.51.04.56 - ORMAN FAKÜLTESİ, 38.51.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.51.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.51.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.51.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.51.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.51.06.72 - BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.51.06.83 - Yabancı Diller Yüksekokulu , 38.51.06.89 - Göksun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu , 38.51.07.00 - KAHRAMANMARAŞ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.01 - ELBİSTAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.02 - GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.03 - AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.04 - ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.06 - PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.09 - Türkoğlu Meslek Yüksekokulu

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	173.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	44.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		257.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		257.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-9

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Bilimsel Araştırma Projelerinin Genişletilerek Faaliyetlerin Geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Bilimsel Araştırma Projelerinin Desteklenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.51.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.51.02.76 - KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.51.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.51.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.51.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.51.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.51.04.52 - Elbistan Teknoloji Fakültesi , 38.51.04.56 - ORMAN FAKÜLTESİ, 38.51.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.51.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.51.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.51.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.51.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.51.06.72 - BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.51.06.83 - Yabancı Diller Yüksekokulu , 38.51.06.89 - Göksun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu , 38.51.07.00 - KAHRAMANMARAŞ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.01 - ELBİSTAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.02 - GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.03 - AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.04 - ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.06 - PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.09 - Türkoğlu Meslek Yüksekokulu , 38.51.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	173.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	44.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	829.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	350.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.396.800,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.396.800,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-10

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Bölgesel, Ulusal ve Uluslar Arası Kalkınmaya Yönelik Toplumsal Gereksinimlere Uygun Bilimsel ve Sosyal Etkinlikler, Proje ve Araştırmalar Yapılması
Faaliyet Adı	Bilimsel Faaliyet Etkinlikleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.51.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.51.02.76 - KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.51.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.51.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.51.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.51.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.51.04.52 - Elbistan Teknoloji Fakültesi , 38.51.04.56 - ORMAN FAKÜLTESİ, 38.51.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.51.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.51.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.51.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.51.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.51.06.72 - BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.51.06.83 - Yabancı Diller Yüksekokulu , 38.51.06.89 - Gökşun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu , 38.51.07.00 - KAHRAMANMARAŞ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.01 - ELBİSTAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.02 - GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.03 - AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.04 - ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.06 - PAZARCİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.51.07.09 - Türkoğlu Meslek Yüksekokulu

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	173.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	44.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		257.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		257.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-11

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Personel Özlük/Takip Elektronik Yazılım Programının Alınarak Personel İşlemlerinin Daha Hızlı Yapılarak Takip Edilmesi
Faaliyet Adı	Personel Özlük ve Diğer Yazılım İşlemlerinin Yürütülmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.51.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	150.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-12

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Kurumun Amaçlarına Ulaşabilmesi İçin Gerekli Olan Teknik İmkanların Sağlanması
Faaliyet Adı	Bilgisayar ve Teknolojilerinin Güçlendirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.476.500,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.476.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.476.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-13

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Hızlı Bilgi Artışı ve Değişimi Sonucu Personelin Bilgi İhtiyaçlarını Karşılamaya Yönelik Hizmet İçi Eğitim Programlarının Düzenlenmesi
Faaliyet Adı	Hizmet İçi Eğitim ve Bilgilendirme Programlarının Yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	50.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		54.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		54.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-14

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Açık ve Kapalı Spor Tesislerinin Tamamlanarak Hizmete Sunulması
Faaliyet Adı	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri İnşaatının Yürütülmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-15

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Öğrenci Sosyal, Kültürel, Faaliyetlerinin İyileştirilmesi
Faaliyet Adı	Bahar Şenlikleri, Fuar ve Organizasyon Faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	431.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		431.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		431.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-16

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Kısmi Zamanlı Statüde Öğrencilerin çalıştırılmasına Destek Verilerek Artırılması
Faaliyet Adı	Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	140.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	17.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		157.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		157.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-17

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Öğrenci Sosyal, Kültürel, Beslenme Faaliyetlerinin İyileştirilmesi
Faaliyet Adı	Beslenme Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.516.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.516.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.516.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-18

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Öğrenci Memnuniyet ve Motivasyonun Artırılması
Faaliyet Adı	Öğrencilere Verilen Burs (Giyim,Yemek vs.) Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	21.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		21.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		21.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-19

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Öğrenci Memnuniyet ve Motivasyonun Artırılması
Faaliyet Adı	Öğrencilerin Ders Dışı Aktivitelerindeki (Spor, Tiyatro vs) Başarılarının Ödüllendirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	52.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		52.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		52.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU-20

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Araştırma ve Uygulama Hastanesinde Sağlık Hizmetlerinin Artırılması
Faaliyet Adı	Sağlık Alanında Bölgemiz İhtiyaçlarına Göre Hizmetler Sunulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.51.03.30 - UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.51.09.90 - Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü (DSS-Maas)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.070.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.043.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	140.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	28.265.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		34.518.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		34.518.000,00

E-İdare Performans Tablosu

Program döneminde performans hedeflerinde belirtilen harcama birimleri hedefin gerçekleştirilmesinden doğrudan sorumlu olup eğitim-öğretim faaliyetlerinden ise bütün akademik ve idari birimler sorumlu olacaktır. Birimlerimiz mevzuat gereğince görevlerini yerine getirirken Üniversitemizin stratejik planındaki hedeflere ulaşmak için gayret ve hassasiyeti göstereceklerdir.

Bu program döneminde genel yönetim giderleri toplam bütçemizin % 20,90'unu oluşturmaktadır. Bu miktarın içine eğitim-öğretimde direkt ilişkisi olmayan daire başkanlıklarımızın toplam giderleri bulunmaktadır. Üniversitemizin temizlik hizmetleri, özel güvenlik hizmetleri, yerleşke ısınma-elektrik giderleri, telefon giderleri, personel taşıma giderleri vs İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının bütçesinde yer almakta olup genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
-----------	---

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Lisans Derslerinde Eğitim Faaliyetleri Kalitesinin Artırılması	50.590.400,00	30,54	0,00		50.590.400,00	30,54
	1	Lisans Derslerinde Öğrenci Merkezli Eğitim ve Öğretime Ağırlık Verilmesi	50.590.400,00	30,54	0,00		50.590.400,00	30,54
2		Önlisans Programlarının Bölge Toplumunun İhtiyaçlarına Göre Güncellenerek Önlisans Eğitim Faaliyetleri Kalitesinin Artırılması	16.324.900,00	9,85	0,00		16.324.900,00	9,85
	2	Bölgesel Kurum/Kuruluşların Mesleki İhtiyaçlarının Tespit Edilip Yeni Programlar Açarak Önlisans Derslerini Yürütmek	16.324.900,00	9,85	0,00		16.324.900,00	9,85
3		Mevcut ve Yeni Açılacak Lisansüstü Programlardaki Öğrenci Sayısının Artırılarak Eğitim Kalitesinin İyileştirilmesi	7.935.900,00	4,79	0,00		7.935.900,00	4,79
	3	Mevcut ve Yeni Açılacak Lisansüstü Programlarında Daha Çok Öğrenciye Kaliteli Eğitim Vermek	7.935.900,00	4,79	0,00		7.935.900,00	4,79
4		Lisans ve Lisansüstü Düzeyde Erasmus ve Farabi Programları Öğrenci Hareketliliğinin Artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	4	Yurtiçi ve Yurtiçi Üniversiteler İle Anlaşma Yapılarak Öğrenci Değişiminin Gerçekleştirilmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5		Avşar Yerleşkesinin Altyapı Çalışmalarının Tamamlanması	13.900.000,00	8,39	0,00		13.900.000,00	8,39
	5	Derslik ve Merkezi Birimler İnşaatının Yapımı	10.800.000,00	6,52	0,00		10.800.000,00	6,52
	6	Yerleşke Altyapısı (Yol, Su Elk. Çevre Düzenleme)	2.500.000,00	1,51	0,00		2.500.000,00	1,51
	7	Kamulaştırma Faaliyetleri	600.000,00	0,36	0,00		600.000,00	0,36
6		Bilimsel Araştırma Projelerinin Genişletilerek Faaliyetlerin Geliştirilmesi	1.653.800,00	1,00	0,00		1.653.800,00	1,00
	8	Uluslararası-Ulusal Tanınmış Endeksli ve Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makale Sayısının Artırılması	257.000,00	0,16	0,00		257.000,00	0,16
	9	Bilimsel Araştırma Projelerinin Desteklenmesi	1.396.800,00	0,84	0,00		1.396.800,00	0,84

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

PERFORMANS HEDEFİ FAALİYET	Açıklama	2014					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
7	Bölgesel, Ulusal ve Uluslar Arası Kalkınmaya Yönelik Toplumsal Gereksinimlere Uygun Bilimsel ve Sosyal Etkinlikler, Proje ve Araştırmalar Yapılması	257.000,00	0,16	0,00		257.000,00	0,16
10	Bilimsel Faaliyet Etkinlikleri	257.000,00	0,16	0,00		257.000,00	0,16
8	Personel Özlük/Takip Elektronik Yazılım Programının Alınarak Personel İşlemlerinin Daha Hızlı Yapılarak Takip Edilmesi	150.000,00	0,09	0,00		150.000,00	0,09
11	Personel Özlük ve Diğer Yazılım İşlemlerinin Yürütülmesi	150.000,00	0,09	0,00		150.000,00	0,09
9	Kurumun Amaçlarına Ulaşabilmesi İçin Gerekli Olan Teknik İmkanların Sağlanması	1.476.500,00	0,89	0,00		1.476.500,00	0,89
12	Bilgisayar ve Teknolojilerinin Güçlendirilmesi	1.476.500,00	0,89	0,00		1.476.500,00	0,89
10	Hızlı Bilgi Artışı ve Değişimi Sonucu Personelin Bilgi İhtiyaçlarını Karşılamaya Yönelik Hizmet İçi Eğitim Programlarının Düzenlenmesi	54.000,00	0,03	0,00		54.000,00	0,03
13	Hizmet İçi Eğitim ve Bilgilendirme Programlarının Yapılması	54.000,00	0,03	0,00		54.000,00	0,03
11	KSÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesinin Tamamlanarak Hizmete Girmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
12	Açık ve Kapalı Spor Tesislerinin Tamamlanarak Hizmete Sunulması	2.000,00	0,00	0,00		2.000,00	0,00
14	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri İnşaatının Yürütülmesi	2.000,00	0,00	0,00		2.000,00	0,00
13	Öğrenci Sosyal, Kültürel, Faaliyetlerinin İyileştirilmesi	431.000,00	0,26	0,00		431.000,00	0,26
15	Bahar Şenlikleri, Fuar ve Organizasyon Faaliyetleri	431.000,00	0,26	0,00		431.000,00	0,26
14	Kısmi Zamanlı Statüde Öğrencilerin çalıştırılmasına Destek Verilerek Artırılması	157.000,00	0,09	0,00		157.000,00	0,09
16	Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılması	157.000,00	0,09	0,00		157.000,00	0,09
15	Öğrenci Sosyal, Kültürel, Beslenme Faaliyetlerinin İyileştirilmesi	3.516.000,00	2,12	0,00		3.516.000,00	2,12
17	Beslenme Hizmetleri	3.516.000,00	2,12	0,00		3.516.000,00	2,12
16	Öğrenci Memnuniyet ve Motivasyonun Artırılması	73.000,00	0,04	0,00		73.000,00	0,04
18	Öğrencilere Verilen Burs (Giyim,Yemek vs.) Hizmetleri	21.000,00	0,01	0,00		21.000,00	0,01
19	Öğrencilerin Ders Dışı Aktivitelerindeki (Spor, Tiyatro vs) Başarılarının Ödüllendirilmesi	52.000,00	0,03	0,00		52.000,00	0,03
17	Araştırma ve Uygulama Hastanesinde Sağlık Hizmetlerinin Artırılması	34.518.000,00	20,84	0,00		34.518.000,00	20,84
20	Sağlık Alanında Bölgemiz İhtiyaçlarına Göre Hizmetler Sunulması	34.518.000,00	20,84	0,00		34.518.000,00	20,84
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		131.039.500,00	79,10			131.039.500,00	79,10
Genel Yönetim Giderleri		34.626.500,00	20,90			34.626.500,00	20,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		165.666.000,00	100,00	0,00	100,00	165.666.000,00	100,00

F-Toplam Kaynak İhtiyaçı Tablosu**TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU**

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ					
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	67.627.000,00	14.191.000,00	0,00	81.818.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.771.000,00	2.738.000,00	0,00	13.509.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.498.000,00	10.729.000,00	0,00	19.227.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	2.760.000,00	0,00	2.760.000,00
	06	Sermaye Giderleri	44.143.500,00	4.208.500,00	0,00	48.352.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		131.039.500,00	34.626.500,00	0,00	165.666.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			131.039.500,00	34.626.500,00	0,00	165.666.000,00

G-Diğer Hususlar

G1-Performans Verileri Değerlendirme Tablosu

İdare Adı	38.51 – KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ		
Performans hedefi/göstergesi	Verilerin kaynağı ve elde edilme şekli	Elde edilme maliyeti	Güvenilir olmasının dayanağı
1.Yürütülen/Yapılan Lisans Ders Sayısı, 2.Lisans Öğrenci Sayısı	Yönetim Bilgi Sistemi	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1.Yürütülen/Yapılan Önlisans Ders Sayısı, 2.Önlisans Öğrenci Sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1.Yüksek Lisans Program Sayısı, 2.Doktora Program Sayısı, 3.Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı, 4.Doktora Öğrenci Sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1.Erasmus Programı İçin Anlaşma Yapılan Üniversite Sayısı, 2.Erasmus Programı İle Giden Öğrenci Sayısı, 3.Farabi Programı İçin Anlaşma Yapılan Üniversite Sayısı, 4.Farabi Programı İle Giden Öğrenci Sayısı,	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1.Fiziki Tamamlanma Oranı 2.Kamulaştırılan Alan	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1.Uluslararası-Ulusal Endeksli ve Hakemli Dergilerde Makale Sayısı, 2.Kalkınma Bak.Destekli Proje Sayısı, 3.Tübitak Destekli Proje Sayısı, 4.Rektörlük Tarafından Desteklenen Proje Sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1. Düzenlenen Bilimsel Faaliyet (Sempozyum, Kongre, Seminer. Konferans, Çalıştay) Sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Sayılmasının Kolay Olması
1.Elektronik Yazılım Alımı sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1. Alımı Yapılan Teknolojik Cihaz Alımı(Bilgisayar,Yazıcı,Projeksiyon,Fotokopi vs.)	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1.Yapılan Hizmet İçi Eğitim Sayısı, 2.Katılımcı Sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1.Organizasyon, Bahar Şenlikleri, Fuar Sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Sayılmasının Kolay Olması
1.Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1.Yıllık Beslenme Hizmeti Sunulan Öğrenci Sayısı, 2.Burs Verilen Öğrenci Sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması
1.Ders Dışı Aktivitelerdeki Ödül Sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Sayılmasının Kolay Olması
1.Tedavi Hizmeti Sunulan Hasta Sayısı	Yönetim Bilgi Sistem	Düşük	Hesaplamasının Kolay Olması

III-EKLER

A-Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablolar

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
-----------	---

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Lisans Derslerinde Eğitim Faaliyetleri Kalitesinin Artırılması		
	Lisans Derslerinde Öğrenci Merkezli Eğitim ve Öğretime Ağırlık Verilmesi	
		TIP FAKÜLTESİ
		KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		Elbistan Teknoloji Fakültesi
		ORMAN FAKÜLTESİ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
		Yabancı Diller Yüksekokulu
		Göksun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
Önlisans Programlarının Bölge Toplumunun İhtiyaçlarına Göre Güncellenerek Önlisans Eğitim Faaliyetleri Kalitesinin Artırılması		
	Bölgesel Kurum/Kuruluşların Mesleki İhtiyaçlarının Tespit Edilip Yeni Programlar Açarak Önlisans Derslerini Yürütmek	
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KAHRAMANMARAŞ MESLEK YÜKSEKOKULU
		ELBİSTAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU
		AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU
		PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		Türkoğlu Meslek Yüksekokulu

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Mevcut ve Yeni Açılacak Lisansüstü Programlardaki Öğrenci Sayısının Artırılarak Eğitim Kalitesinin İyileştirilmesi		
	Mevcut ve Yeni Açılacak Lisansüstü Programlarında Daha Çok Öğrenciye Kaliteli Eğitim Vermek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
Lisans ve Lisansüstü Düzeyde Erasmus ve Farabi Programları Öğrenci Hareketliliğini Artırılması		
	Yurtiçi ve Yurtiçi Üniversiteler İle Anlaşma Yapılarak Öğrenci Değişiminin Gerçekleştirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Avşar Yerleşkesinin Altyapı Çalışmalarının Tamamlanması		
	Derslik ve Merkezi Birimler İnşaatının Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yerleşke Altyapısı (Yol, Su Elk. Çevre Düzenleme)	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kamulaştırma Faaliyetleri	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Bilimsel Araştırma Projelerinin Genişletilerek Faaliyetlerin Geliştirilmesi		
	Uluslararası-Ulusal Tanınmış Endeksli ve Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale Sayısının Artırılması	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		Elbistan Teknoloji Fakültesi
		ORMAN FAKÜLTESİ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
		Yabancı Diller Yüksekokulu
		Göksun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
		KAHRAMANMARAŞ MESLEK YÜKSEKOKULU
		ELBİSTAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU
		AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU
		PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		Türkoğlu Meslek Yüksekokulu

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Bilimsel Araştırma Projelerinin Genişletilerek Faaliyetlerin Geliştirilmesi	Bilimsel Araştırma Projelerinin Desteklenmesi	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		Elbistan Teknoloji Fakültesi
		ORMAN FAKÜLTESİ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
		Yabancı Diller Yüksekokulu
		Göksun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
		KAHRAMANMARAŞ MESLEK YÜKSEKOKULU
		ELBİSTAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU
		AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU
		PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		Türkoğlu Meslek Yüksekokulu
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
-----------	---

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Bölgesel, Ulusal ve Uluslar Arası Kalkınmaya Yönelik Toplumsal Gereksinimlere Uygun Bilimsel ve Sosyal Etkinlikler, Proje ve Araştırmalar Yapılması		
	Bilimsel Faaliyet Etkinlikleri	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		Elbistan Teknoloji Fakültesi
		ORMAN FAKÜLTESİ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
		Yabancı Diller Yüksekokulu
		Göksun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
		KAHRAMANMARAŞ MESLEK YÜKSEKOKULU
		ELBİSTAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU
		AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU
		PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		Türkoğlu Meslek Yüksekokulu

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Personel Özlük/Takip Elektronik Yazılım Programının Alınarak Personel İşlemlerinin Daha Hızlı Yapılarak Takip Edilmesi		
	Personel Özlük ve Diğer Yazılım İşlemlerinin Yürütülmesi	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Kurumun Amaçlarına Ulaşabilmesi İçin Gerekli Olan Teknik İmkanların Sağlanması		
	Bilgisayar ve Teknolojilerinin Güçlendirilmesi	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
Hızlı Bilgi Artışı ve Değişimi Sonucu Personelin Bilgi İhtiyaçlarını Karşılamaya Yönelik Hizmet İçi Eğitim Programlarının Düzenlenmesi		
	Hizmet İçi Eğitim ve Bilgilendirme Programlarının Yapılması	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
KSÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesinin Tamamlanarak Hizmete Girmesi		
Açık ve Kapalı Spor Tesislerinin Tamamlanarak Hizmete Sunulması		
	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri İnşaatının Yürütülmesi	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Öğrenci Sosyal, Kültürel, Faaliyetlerinin İyileştirilmesi		
	Bahar Şenlikleri, Fuar ve Organizasyon Faaliyetleri	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Kısmi Zamanlı Statüde Öğrencilerin Çalıştırılmasına Destek Verilerek Artırılması		
	Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılması	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Öğrenci Sosyal, Kültürel, Beslenme Faaliyetlerinin İyileştirilmesi		
	Beslenme Hizmetleri	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Öğrenci Memnuniyet ve Motivasyonun Artırılması		
	Öğrencilere Verilen Burs (Giyim,Yemek vs.) Hizmetleri	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Öğrencilerin Ders Dışı Aktivitelerindeki (Spor, Tiyatro vs) Başarılarının Ödüllendirilmesi	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Araştırma ve Uygulama Hastanesinde Sağlık Hizmetlerinin Artırılması		
	Sağlık Alanında Bölgeniz İhtiyaçlarına Göre Hizmetler Sunulması	
		UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü (DSS-Maas)

B-Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek Teklifleri İcmali

(BİRİNCİ DÜZEY)

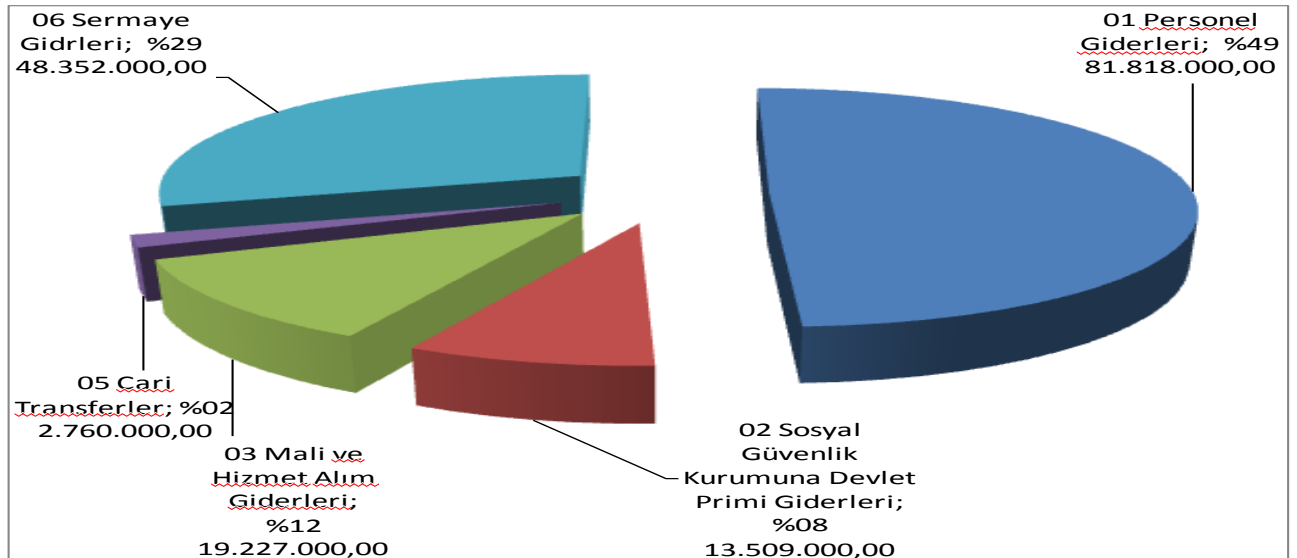
BÜTÇEYILI: 2014

KURUM ADI: 38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ

(TL)

KODU	AÇIKLAMA	2014	2015	2016
		BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ	
01	PERSONEL GİDERLERİ	81.818.000	88.193.000	95.899.000
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	13.509.000	14.563.000	15.837.000
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	19.227.000	20.188.000	21.258.000
04	FAİZ GİDERLERİ	0	0	0
05	CARİ TRANSFERLER	2.760.000	2.898.000	3.051.000
06	SERMAYE GİDERLERİ	48.352.000	43.280.000	46.582.000
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0
08	BORÇ VERME	0	0	0
09	YEDEK ÖDENEKLER	0	0	0
	GENEL TOPLAM	165.666.000	169.122.000	182.627.000

C-Genel Bütçe Giderleri



- 2014 Mali Yılında toplam bütçemiz 165.666.000 TL'dir. Toplam bütçemizin % 49'unu personel giderleri % 8 'ini sosyal güvenlik kurumuna devlet primi giderleri, % 12'sini mal ve hizmet alımı gideri, % 2'sini cari transfer giderleri ve % 29 'unu sermaye giderleri oluşturmaktadır.

D-Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek Teklifleri İcmali

(İKİNCİ DÜZEY)

BÜTÇE YILI: 2014

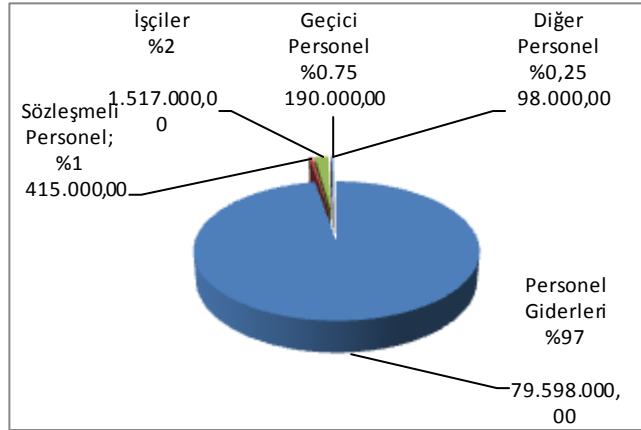
KURUM ADI: 38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ

(TL)

KODU	AÇIKLAMA	2014	2015	2016
		BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ	
01	PERSONEL GİDERLERİ	81.818.000	88.193.000	95.899.000
1	MEMURLAR	79.598.000	85.796.000	93.288.000
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	415.000	448.000	488.000
3	İŞÇİLER	1.517.000	1.637.000	1.782.000
4	GEÇİCİ PERSONEL	190.000	206.000	225.000
5	DİĞER PERSONEL	98.000	106.000	116.000
7	MİLLETVEKİLLERİ	0	0	0
8	CUMHURBAŞKANI ÖDENEĞİ	0	0	0
9	İSTİHBARAT PERSONELİ	0	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	13.509.000	14.563.000	15.837.000
1	MEMURLAR	12.974.000	13.986.000	15.211.000
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	98.000	106.000	116.000
3	İŞÇİLER	325.000	351.000	382.000
4	GEÇİCİ PERSONEL	109.000	116.000	123.000
5	DİĞER PERSONEL	3.000	4.000	5.000
7	MİLLETVEKİLLERİ	0	0	0
9	İSTİHBARAT PERSONELİ	0	0	0
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	19.227.000	20.188.000	21.258.000
1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0
2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	7.889.000	8.090.000	8.614.000
3	YOLLUKLAR	790.000	901.000	970.000
4	GÖREV GİDERLERİ	44.000	48.000	51.000
5	HİZMET ALIMLARI	9.106.000	9.563.000	9.925.000
6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	32.000	35.000	37.000
7	MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	1.100.000	1.260.000	1.353.000
8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	266.000	291.000	308.000
9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	0	0
05	CARİ TRANSFERLER	2.760.000	2.898.000	3.051.000
1	GÖREV ZARARLARI	2.014.000	2.115.000	2.227.000
2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0
3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	739.000	776.000	817.000
4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0
5	DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ	0	0	0
6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	7.000	7.000	7.000
8	GELİRDEN AYRILAN PAYLAR	0	0	0
06	SERMAYE GİDERLERİ	48.352.000	43.280.000	46.582.000
1	MAMUL MAL ALIMLARI	31.115.000	20.994.000	21.036.000
2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0
3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	150.000	0	0
4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	600.000	0	0
5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	13.400.000	20.226.000	22.426.000
6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	0	0
7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	3.087.000	2.060.000	3.120.000
8	STOK ALIMLARI	0	0	0
9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0
TOPLAM		165.666.000	169.122.000	182.627.000

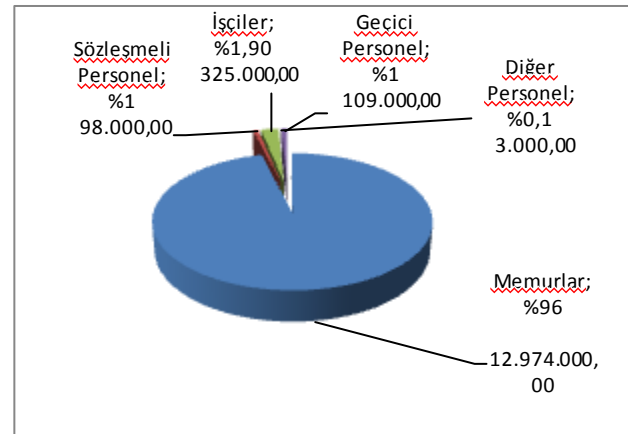
D1-01 Personel Giderleri

2014 mali yılında toplam kurum bütçemizin % 49,39'una (81.818.000 TL) tekabül eden Personel Giderleri, Üniversitemizde görev yapan toplam 1861 personelin özlük hakları için kullanılacak olup, yandaki tabloda söz konusu personeller (memurlar, sözleşmeli personel, işçiler, diğer personel ve geçici personel) için ayrılmış olan ödenekler ve yüzdelik dilimler yer almaktadır.



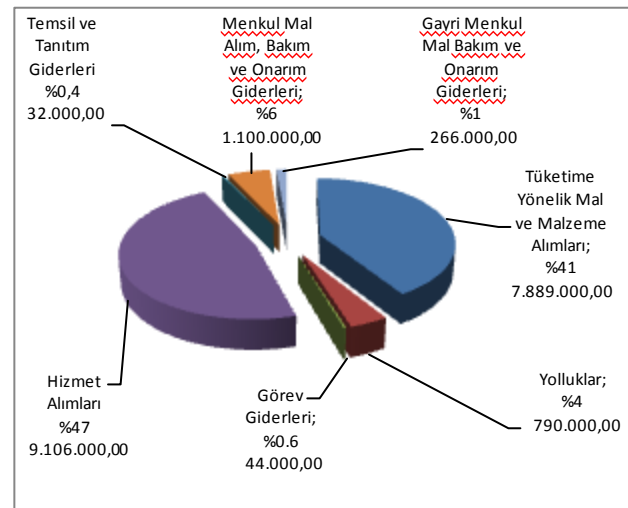
D2-02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2014 mali yılında toplam kurum bütçemizin % 08,15'ine (13.509.000 TL) tekabül eden Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, Üniversitemizde görev yapan toplam 1861 personelin SGK Primleri için kullanılacak olup, yandaki tabloda söz konusu personeller (memurlar, sözleşmeli personel, işçiler, diğer personel ve geçici personel) için ayrılmış olan ödenekler ve yüzdelik dilimler yer almaktadır.



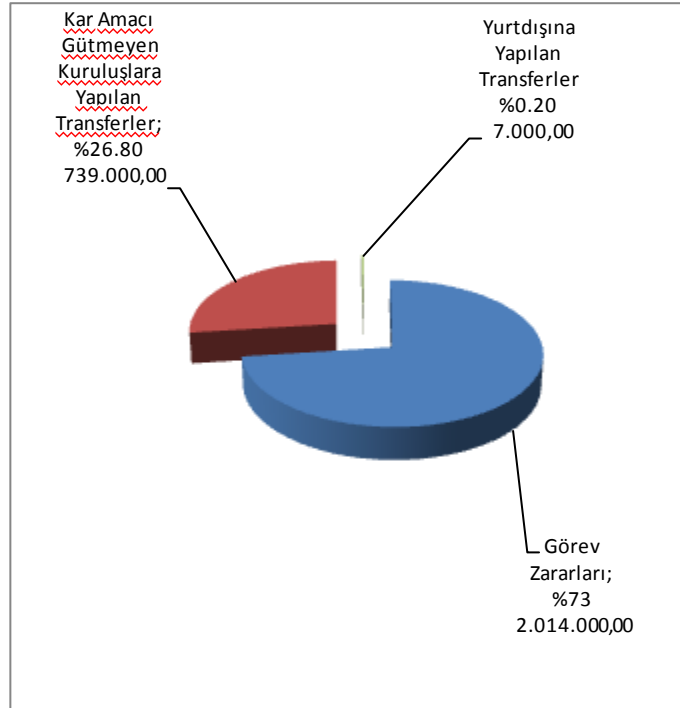
D3-03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri

2014 mali yılında toplam kurum bütçemizin % 11,60'ına (19.227.000 TL) tekabül eden Mal ve Hizmet Alım Giderleri kaleminde, Üniversitemizin başta temizlik ve güvenlik hizmet alımları olmak üzere, kurumumuzun yıl içinde ihtiyaç duyacağı mal ve malzeme alımları, personelin yurt dışı ve içi yolluk giderleri, bakım onarım giderleri ile temsil ve tanıtım giderleri için tahsis edilen ödenekler yer almaktadır.



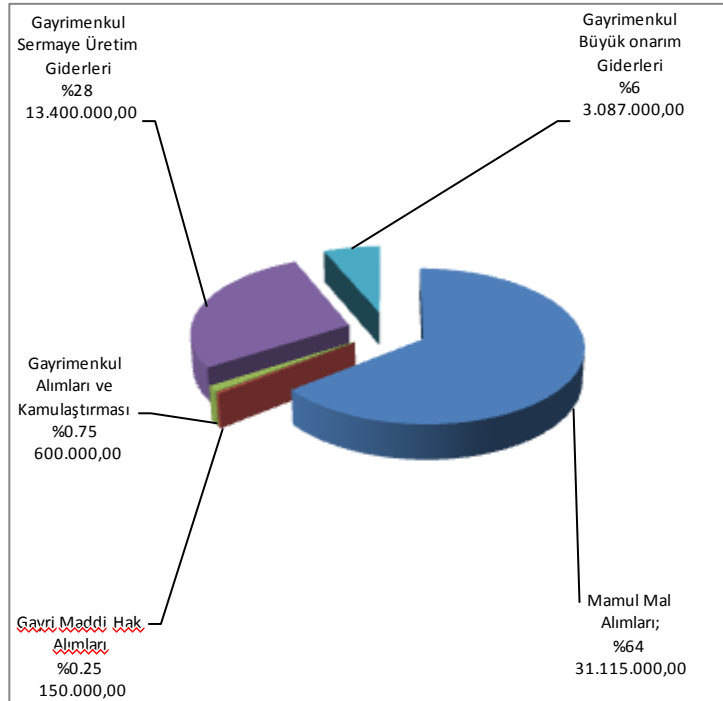
D4-05 Cari Transferler

2014 mali yılında toplam kurum bütçemizin % 01,66'sına (2.760.000 TL) tekabül eden Cari Transferler kaleminde, başta görev zararları olmak üzere, Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler ve Yurtdışına Yapılan Transferler için tahsis edilen ödenekler ve oransal paylar yandaki tabloda yer almaktadır.



D5-06 Sermaye Giderleri

2014 mali yılında toplam kurum bütçemizin % 29,18'ine (48.352.000 TL) tekabül eden Sermaye Giderleri kaleminde, başta mamul mal alımları gayrimaddi hak alımları, gayrimenkul alımları ve kamulaştırma, gayrimenkul sermaye üretim giderleri, ve gayrimenkul büyük onarım giderleri için tahsis edilen ödenekler ve oransal paylar yandaki tabloda yer almaktadır.



E-Fonksiyonel ve Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Genel Bütçe

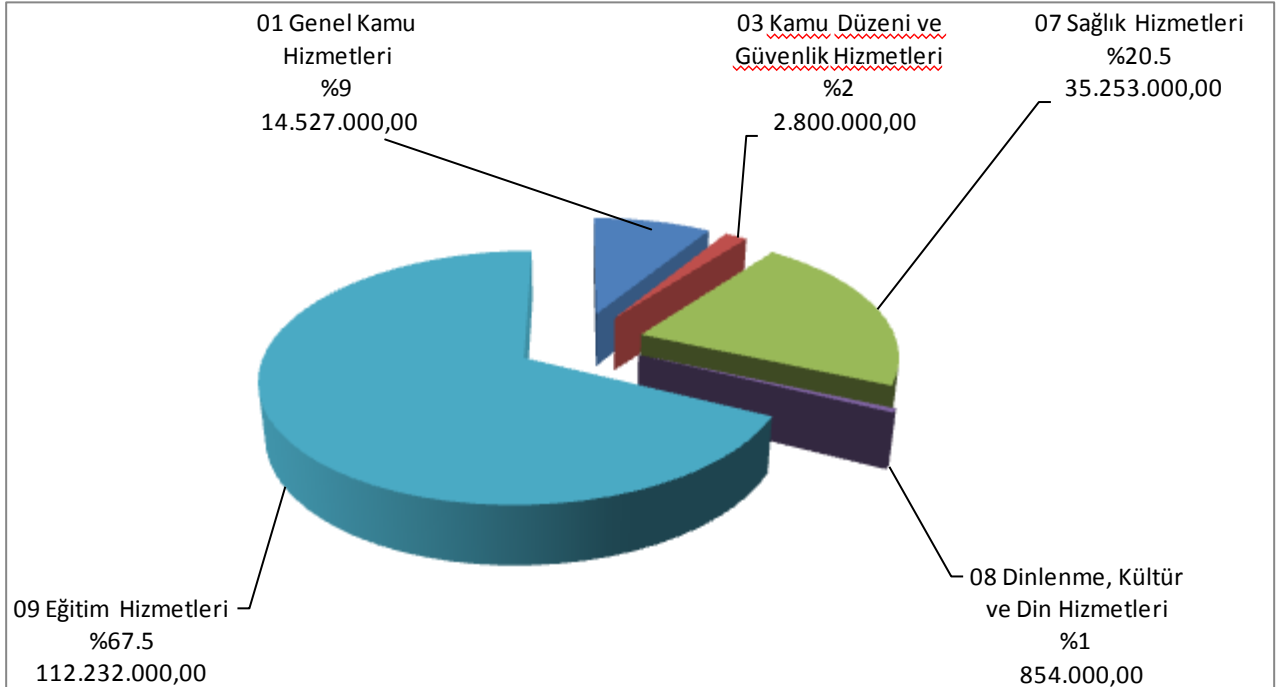
FONKSİYONEL VE EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE 2014 YILI BÜTÇE TEKLİFİ

BÜTÇE YILI: 2014

KURUM ADI: 38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ

(TL)

KOD	AÇIKLAMA	01 PERSONEL GİDERLERİ	02 SOS. GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİD.	03 MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	05 CARİ TRANSFERLER	06 SERMAYE GİDERLERİ	TOPLAM
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	8.500.000	1.557.000	1.717.000	2.753.000	0	14.527.000
02	SAVUNMA HİZMETLERİ	0	0	0	0	0	0
03	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	0	0	2.800.000	0	0	2.800.000
04	EKONOMİK İŞLER VE HİZMETLER	0	0	0	0	0	0
05	ÇEVRE KORUMA HİZMETLERİ	0	0	0	0	0	0
06	İSKAN VE TOPLUM REFAHI HİZMETLERİ	0	0	0	0	0	0
07	SAĞLIK HİZMETLERİ	5.070.000	1.043.000	140.000	0	29.000.000	35.253.000
08	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	461.000	72.000	21.000	0	300.000	854.000
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	67.787.000	10.837.000	14.549.000	7.000	19.052.000	112.232.000
10	SOSYAL GÜVENLİK VE SOSYAL YARDIM HİZMETLERİ	0	0	0	0	0	0
	GENEL TOPLAM	81.818.000	13.509.000	19.227.000	2.760.000	48.352.000	165.666.000



➤ 2014 Mali Yılı toplam bütçemizin fonksiyonel sınıflandırmaya göre % 67.5'ini Eğitim Hizmetleri, % 20.5'ini Sağlık Hizmetleri, % 9'unu Genel Kamu Hizmetleri, % 2'sini Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri ve % 1'ini de Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetlerinden oluşmaktadır.