

**T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU**

**2025 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU**



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU



2
0
2
5



**T.C.
MESLEKİ
YETERLİLİK
KURUMU**

**2025 YILI İDARE
FAALİYET RAPORU**

Yayın No:
MYK.SGB.108

**ANKARA
ŞUBAT, 2026**

Bu Rapor, 22/04/2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 5 inci Kısmı ve “Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar” gereğince hazırlanmıştır.





BAKAN SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumu, çalışma hayatında kaliteyi, güveni ve nitelikli istihdamı esas alan Türkiye'nin beceri güvencesi sisteminin temel aktörlerinden biri olarak görev yapmaktadır. Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin oluşturulması, ölçme-değerlendirme ve belgelendirme süreçlerinin yürütülmesi, yetkilendirme ve denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi suretiyle Kurum; emek piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün sistematik, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir yapıda geliştirilmesine katkı sunmaktadır.

Öte yandan, dünya genelinde yaşanan yeşil ve dijital dönüşüm sürecine kayıtsız kalmayan Mesleki Yeterlilik Kurumu; bu süreci yalnızca izleyen değil, yeşil işler, dijital yetkinlikler ve yeni nesil meslek alanlarında geliştirdiği yeterliliklerle yönlendiren bir yaklaşımı benimsemektedir. İkiz dönüşüm kapsamında yeteneklerin tanımlanması, ölçülmesi, belgelendirilmesi ve güncellenmesi; eğitim sistemi, istihdam politikaları ve üretim süreçleri arasında güçlü bir bağ kurulmasının temel aracı olarak değerlendirilmekte; yeterlilik temelli yaklaşımlar, nitelikli istihdamın artırılması, verimlilik artışı ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılması açısından stratejik önem taşımaktadır.

MYK mevcut durumda 27 sektörde 943 ulusal meslek standardı ve 694 ulusal yeterlilik hazırlamıştır. İş gücü piyasasının değişen ihtiyaçlarına uyum sağlamak amacıyla 460 meslek standardı ve 440 yeterlilik güncellenmiştir. Bunların yanısıra dijital ve yeşil dönüşüm kapsamında 49 ulusal meslek standardı ve 49 ulusal yeterlilik yayınlanmıştır.

Bu çerçevede, MYK tarafından 2025 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin ifade edildiği bu raporun ilgililere faydalı olmasını ve Kurum faaliyetlerinin hayırlara vesile olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), çalışma hayatının değişen ve çeşitlenen ihtiyaçları ile iş gücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini buluşturan ulusal yeterlilik sisteminin merkezinde yer alan bir kamu kurumu olarak; ülkemizin beşerî ve beceri potansiyelini nitelikli, güvenilir ve sürdürülebilir bir değere dönüştürme misyonunu kararlılıkla sürdürmektedir.

Kurumumuz, çalışma hayatının ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin ulusal ve uluslararası standartlarda tanımlanmasını, ölçülmesini ve belgelendirilmesini sağlayarak; bireylerin sahip olduğu bilgi, beceri ve deneyimin görünür kılınmasına ve Türkiye'nin beceri sermayesinin kayıt altına alınmasına katkı sunmaktadır. Bu çerçevede yürütülen belgelendirme faaliyetleri, nitelikli iş gücünün yaygınlaştırılmasına hizmet ederken; özellikle tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde iş sağlığı ve güvenliğinin güçlendirilmesi, emeğin korunması ve çalışma hayatında güven kültürünün yerleşmesi açısından stratejik bir kamu politikası aracı niteliği taşımaktadır.

Kurumumuz; çalışanlar, işverenler, kamu kurumları, meslek kuruluşları ve diğer sosyal tarafların aktif katılımını esas alan bir yönetim anlayışıyla; emek piyasasının tüm bileşenlerini kapsayan bir yeterlilik ekosisteminin geliştirilmesini amaçlamaktadır. Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler; yalnızca mesleki bilgi ve teknik becerileri değil, aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk, etik ve sürdürülebilirlik gibi yatay yetkinlikleri de içeren bütüncül bir yaklaşımı yansıtmaktadır.

Öte yandan bugün dünya büyük bir dönüşümden geçiyor. Yeşil işler, dijitalleşme, yapay zekâ ve yenilenebilir enerji artık sadece birer sektör değil, kalkınmanın da ortak dili olmuştur. MYK; bu dönüşüm sürecini yakından takip etmekte ve yürüttüğü çalışmalarla aynı zamanda bu sürece yön vermektedir.

Kurumumuz, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'ni Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile referanslayarak ulusal yeterlilik belgelerimizin uluslararası geçerliliğini sağlamıştır. Böylece vatandaşlarımızın Avrupa genelinde tanınırlığı artan belgelerle istihdam olanakları büyümüş, iş gücü hareketliliği desteklenmiştir.

Bu anlayış doğrultusunda hazırlanan 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri içeren bu raporu bilgilerinize sunar, emeği geçen mesai arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Aşkın TÖREN
Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

BAKAN SUNUŞU	
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
İÇİNDEKİLER	
YÖNETİCİ ÖZETİ	
I- GENEL BİLGİLER	1
A- Misyon ve Vizyon	1
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C- İdareye İlişkin Bilgiler	3
1- Fiziksel Yapı	3
2- Teşkilat Yapısı	3
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	10
4- İnsan Kaynakları	11
5- Sunulan Hizmetler	13
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	14
D-Diğer Hususlar	14
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER	15
A- Temel Politika ve Öncelikler	15
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	16
C-Diğer Hususlar	17
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	18
A- Mali Bilgiler	18
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	18
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	20
3- Mali Denetim Sonuçları	24
4- Diğer Hususlar	24
B- Performans Bilgileri	25
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	25
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	26
i.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve	26
Değerlendirmeler	
ii.Performans Denetim Sonuçları	33
3- Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları	34
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	51
5- Diğer Hususlar	52
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN	118
DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	118
B- Zayıflıklar	118
C- Değerlendirme	118
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	119
EKLER	120

YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 41 inci maddesinde; “İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan mali bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenir.” hükmü gereğince hazırlanan faaliyet raporları, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluk ilkesine dayanmaktadır. Kamuoyu ve tüm paydaşların bilgi sahibi olmasını sağlamak üzere yayımlanan faaliyet raporlarında yer alan bilgiler doğru, güvenilir ve eksiksiz olarak yıl içerisinde gerçekleşen faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle içermektedir.

Bu çerçevede; Kurumumuzun 2025 Yılı Faaliyet Raporu; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ilgili maddesinde belirtilen ilkeler doğrultusunda ve 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bu kapsamda mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu bilinciyle hazırlanan Kurumumuzun 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu’nda; Birinci bölümde, Kurumumuzun misyon ve vizyonu, yetki, görev ve sorumlulukları ile idareye ilişkin temel hususlar yer almaktadır. İkinci bölümde, Kurumumuzun temel politika ve öncelikleri ile Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflere yer verilmiştir. Üçüncü bölümde ise Kurumumuzun mali ve performans bilgileri açıklanmaktadır.

Çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmak amacıyla yürürlükteki ulusal meslek standardı sayısı 943’e, ulusal yeterlilik sayısı 694’e çıkartılmıştır.

Yeşil ve dijital dönüşüm alanlarında yayınlanan 49 meslek standardı ve 49 yeterlilik, ülkemizin dönüşüm sürecine doğrudan katkı sağlamıştır. Bu anlamda baktığımızda Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye’nin yeterliliklerinin kurumudur. Uluslararası akredite sınav ve belgelendirme kuruluşu sayısı 258’e çıkartılarak, MYK belgeli kişi sayısı 3,3 milyon kişiyi aşmıştır.

İş kazalarının önlenmesi ve iş sağlığı güvenliği kültürünün yerleşmesi noktasında MYK önemli bir rol üstlenmiştir. Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan 204 meslekte zorunlu hale getirilen belgeler sayesinde 2,6 milyondan fazla çalışanımız MYK Belgesi sahibi olmuştur. MYK bu güçlü yapısı sayesinde, ülkemizin kalkınma hedeflerine, rekabet gücüne ve sosyal refahına doğrudan katkı sunuyor; hem bugünün ihtiyaçlarını karşılıyor hem de yarının Türkiye’sine yatırım yapıyor.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile referanslandırılmasıyla uluslararası kalite güvencesi sağlanan MYK Mesleki Yeterlilik

Belgeleri 7 farklı (Türkçe, İngilizce, Arapça, Fransızca, Almanca, Rusça ve İspanyolca) dilde düzenlenmeye başlanmıştır.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ile ilgili tüm çalışmaları sunmak amacıyla TYÇ internet sitesi ve Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı (TYVT) kurulmuştur. Bugüne kadar, 694'ü MYK, 2.598'i MEB, 29.534'ü YÖK, 3'ü TÜBİTAK ve 51'si diğer sorumlu kurumların sorumluluğunda olmak üzere toplam 32.700 yeterlilik yer almaktadır.

A) MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Ülkemizdeki meslekleri ve yeterlilikleri tanımlamak ve disiplin altına almak, çalışma hayatına nitelikli ve belgeli işgücü kazandırmak, kalite güvencesi sağlanmış ulusal yeterlilik sistemini işletmek.

VİZYONUMUZ

İşgücünü şeffaf ve güvenilir bir şekilde belgelendiren, ülkemizde nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

DEĞERLERİMİZ

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| ✓ Güvenilirlik | ✓ Liyakat |
| ✓ Hesap Verebilirlik | ✓ Paydaşlarla İşbirliği |
| ✓ Kalite | ✓ Saydamlık |
| ✓ Yenilikçilik | ✓ Tarafsızlık |
| ✓ Yetkinlik | ✓ Uzlaş |

B) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), mesleki yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluğu olarak 21/09/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu ile ilgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile kurulmuş olup 15/07/2018 tarihli 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi" ile yeniden düzenlenmiştir. Kararnamenin 240 ıncı maddesinde Kurumun görev ve yetkileri řu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve meslekî eğitim veren yükseköğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile orta öğretim düzeyindeki meslekî ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye'de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojiadaki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- i) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- j) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.

C) İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Cadde No: 12 Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.600 m² kapalı alana sahip binada hizmet vermektedir.



Resim 1 : MYK Hizmet Binası

2- TEŞKİLAT YAPISI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB)'nin ilgili kuruluşu olan MYK, kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve hizmet birimlerinden oluşmaktadır.

Genel Kurul

Genel Kurul, Kurumun **en üst karar organı olup** aşağıda belirtilen bakanlık / kurum / kuruluşların temsilcilerinin bulunduğu 44 üyeden oluşur:

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığından üç üye.
- c) Dışişleri Bakanlığından bir üye.
- ç) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından iki üye.
- d) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından bir üye.
- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından bir üye.

- f) Tarım ve Orman Bakanlığından bir üye.
- g) Ticaret Bakanlığından bir üye.
- ğ) Kùltür ve Turizm Bakanlığından bir üye.
- h) Hazine ve Maliye Bakanlığından bir üye.
- ı) Sağlık Bakanlığından bir üye.
- i) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığından bir üye.
- j) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- k) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- l) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından bir üye.
- m) Türk Standardları Enstitüsünden bir üye.
- n) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliđinden dört üye.
- o) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- ö) Türkiye Ziraat Odaları Birliđinden iki üye.
- p) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliđinden bir üye.
- r) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- s) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- ş) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralanması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- f) Gerektiğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve Kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek.
- ğ) Mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, ÇSGB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

MYK Yönetim Kurulu Üyeleri

YÖNETİM KURULU



Aşkın TÖREN

Yönetim Kurulu Başkanı
Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi



Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK

Yönetim Kurulu Üyesi
Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Temsilcisi



Fethullah GÜNER

Yönetim Kurulu Üyesi
MEB Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürü

Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi



Bendevi PALANDÖKEN

Yönetim Kurulu Üyesi
TESK Genel Başkanı

Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları Temsilcisi



Mehmet Ali KAYABAŞI

Yönetim Kurulu Üyesi
HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı

İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi



Celal KOLOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi
İNTES Yönetim Kurulu Başkanı

İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi

Resim 2: MYK Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- a)** Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- b)** Standardı tespit edilerek sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- c)** Meslek standartlarını ve yeterlilikleri onaylamak.
- ç)** Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletmek.
- d)** Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, mali rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e)** Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f)** Kurumda çalışanların, ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g)** Hazırlatılacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.
- ğ)** Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara Kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h)** Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı)** Şikâyet ve itirazların incelenme usul ve esaslarını belirlemek.
- i)** Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri doğrudan Kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 251’inci maddesinde tanımlanan görevleri açısından Kurum hizmetlerinde önemli bir fonksiyonu yerine getirmektedir. Sektör komiteleri, Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur. Sektör komiteleri ÇSGB, MEB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

Başkanlık

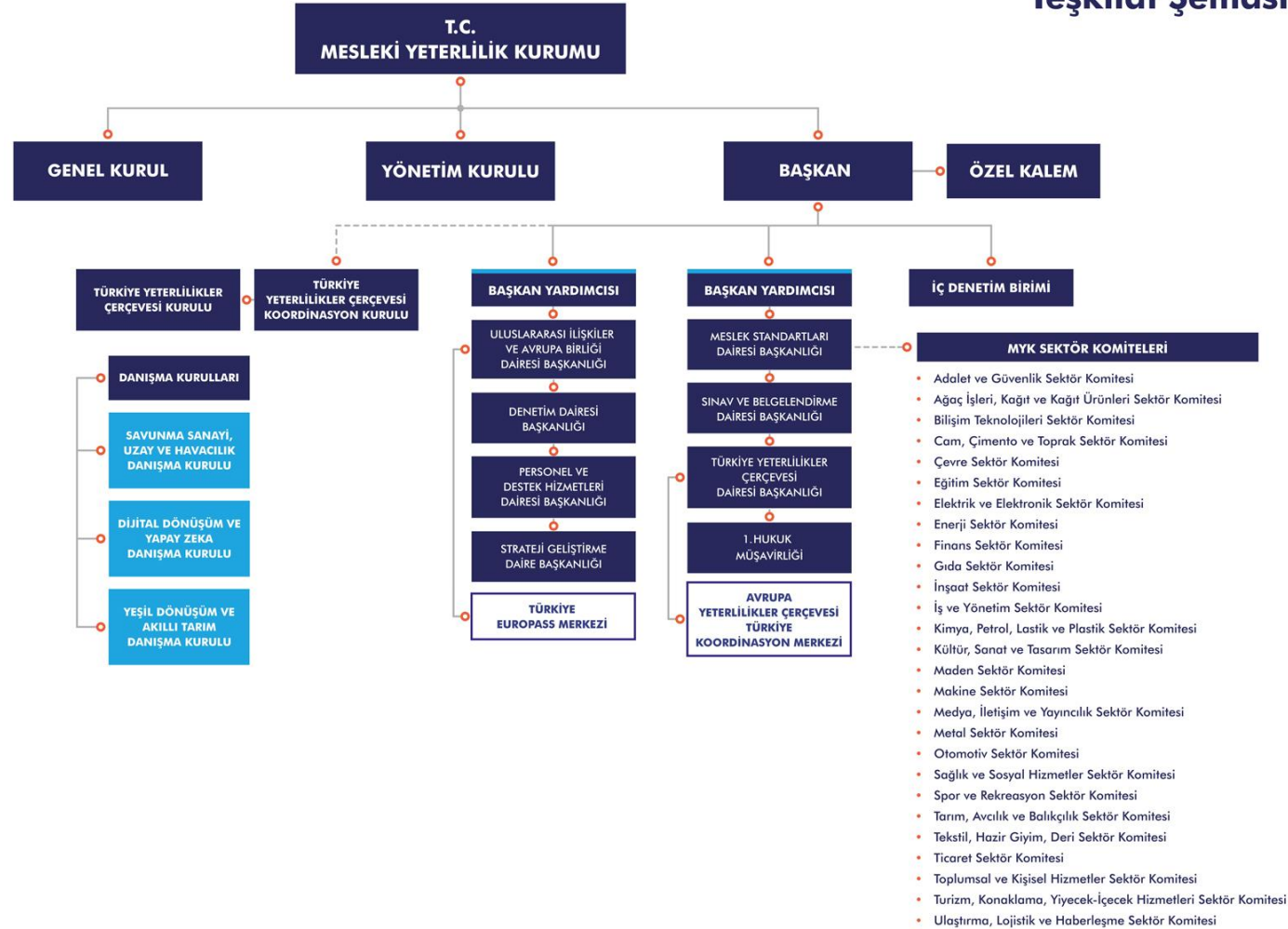
Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 249 ve 250’nci maddeleri uyarınca Kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve Kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- b) Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- c) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak Kurumun yıllık bütçesi ile malî tablolarını hazırlamak.
- d) Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- e) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- f) Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- g) Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- ğ) Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki Kurum personelinin atamak.
- h) Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- ı) İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.

Hizmet Birimleri

- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- Denetim Dairesi Başkanlığı
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği

Teşkilat Şeması



Resim 3 : MYK Organizasyon Yapısı

3- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

2025 yılı içerisinde ISO 27001 gözetim ve kapsam genişletme denetimi ile tüm kurumu kapsayacak şekilde sertifikanın geçerlilik süresi uzatılmıştır. Kurumumuz Güvenli Dosya Paylaşım Yazılımı devreye alınarak Kurum personelleri ve Kurum dışı kullanıcıların dosya paylaşımları Kurumumuz kaynakları kullanılarak güvenli bir şekilde transferi için altyapı geliştirilmiştir.

Kurumumuzun sahip olduğu donanımlar UYEP II Projesi kapsamında temin edilen yeni model ürünlerle güçlendirilmiş olup, mevcut donanım tablosu aşağıda sunulmaktadır.

Bilgi İşlem Envanteri

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Yedekleme Üniteleri	10	Kamera Kayıt Sistemi (NVR)	1
Ağ Depolama Sistemi	3		
BİLGİSAYAR/DONANIM		IP Kamera	25
Masaüstü Bilgisayar	122	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
Dizüstü Bilgisayar	85	Metal Dedektör	1
AĞ CİHAZLARI		KABİNET	
Ağ Anahtarı (Switch)	9	42 U Kabinet	5
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)	2	26 U Kabinet	1
Güvenlik Duvarı (Firewall)	2	TELEFON SİSTEMİ	
Yük Dengeleme Cihazı (Load Balancer)	1	Telefon Santrali	1
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	1	Telefon	113
Kablosuz Erişim Yönetim Cihazı	1	Telsiz Telefon	26
Kablosuz Erişim Noktaları	20	Konsol Telefon	19
YAZICILAR/FOTOKOPI/FAKS		İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Fotokopi Makinesi	4	Doküman İmha Makinesi	3
Renkli Laser Yazıcı	24	SES CİHAZLARI	
Laser Yazıcı	18	Ses Kayıt Cihazı	2
Faks Cihazı	4	Mikrofon	4
TARAYICI		Hoparlör (speaker)	2
Renkli Tarayıcı	1	Yükseltici	1
PROJEKSİYON		Mixer	1
Projeksiyon	5	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
Motorlu Perde	5	LCD Televizyon 32 inch	2
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNESİ		LCD Televizyon 40 inch	5
Fotoğraf Makinesi	2	LCD Televizyon 42 inch	1
Fotoğraf Makinesi Seti (Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	LCD Televizyon 49 inch	4
		LCD Televizyon 55 inch	7
		LCD Toplantı Ekranı 55 inch	8(2x4)
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	2
FM200 Gazlı Yangın Sön. Tüpü	1	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1

4- İNSAN KAYNAKLARI

Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilen personel eliyle yürütülmekte olup, Kurum personeli emeklilik ve sosyal güvenlik yönünden 4/a'lı olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabidir.

Kurumumuza 215 kadro/pozisyon ihdas edilmiştir.

Bu çerçevede, özel bütçeli kamu kurumlarının personel alımına ilişkin vize prosedürüne tabi olup, Genel Kurulun onayladığı personel planlaması kapsamında Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'nden açıktan atama izni alınmaktadır. Personel alımı ise Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile (e-istihdam portalı) yapılmaktadır.

Kamu kurum/kuruluşlarında memur, sözleşmeli ya da işçi statüsünde bulunan kişilerin MYK'nın yönetici, uzman veya diğer pozisyonlarına naklen atanması mümkün değildir. “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü aracılığı ile “3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci Maddesi kapsamında mülga Devlet Personel Başkanlığı ile yapılan personel alımları ile mevcut pozisyonların 115'i doludur.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 39'dur. Kurum çalışanlarının %47'si kadın, %53'ü erkek personelden oluşmaktadır. Personelin %51'i lisans, %3'ü ön lisans, %28'i yüksek lisans, %5'i doktora ve %13'ü diğer eğitim derecesine sahip olup, %59'u en az bir yabancı dil bilmektedir.

Tablo 1-Personel Durum Tablosu (31.12.2025)

Ünvan	Toplam Pozisyon Sayısı	Dolu Pozisyon Sayısı	Boş Pozisyon Sayısı
Kurum Başkanı	1	1	0
Başkan Yardımcısı	2	1	1
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	0	1
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	0	1
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	0
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı	1	0	1
Denetim Dairesi Başkanı	1	0	1
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanı	1	0	1
1. Hukuk Müşaviri	1	0	1
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	0	1
Mesleki Yeterlilik Uzmanı	80	49	31
Mesleki Yeterlilik Uzman Yardımcısı	33	2	31
Mali Hizmetler Uzmanı	4	2	2
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	1	1
Avukat	4	3	1
Mütercim/Tercüman	1	1	0
İstatistikçi	7	5	2
Çözümleyici	2	0	2
Programcı	1	0	1
Mühendis	4	3	1
Muhasebe Yetkilisi	1	1	0
Muhasebeci	2	1	1
Bilgisayar İşletmeni	6	5	1
Sekreter	5	1	4
Büro Görevlisi	17	15	2
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	4	3	1
Hizmetli	9	4	5
Büro Görevlisi (3713 TMK Kap. Şahsa Bağlı)	5	5	0
İşçi-Güvenlik Görevlisi (696 Kap. Şahsa Bağlı)	5	5	0
İşçi-Temizlik Personeli (696 Kap. Şahsa Bağlı)	5	5	0
Müdür	3	1	2
Teknisyen	1	0	1
Teknisyen Yardımcısı	1	0	1
Şoför	2	0	2
Toplam	215	115	100

5- SUNULAN HİZMETLER

Ürün/Hizmet-Yararlanıcı/Müşteri Matrisi

ÜRÜN/ HİZMETLER YARARLANICILAR	Araştırma/Yayın	Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	Bilgilendirme/Rehberlik	Denetim	Eğitim ve Öğretim Kuruluşlarının Akreditasyonu	EUROPASS Hizmetleri	İşbirliği/Koordinasyon	MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi	Ulusal Meslek Standardı	Ulusal Yeterlilik	Yabancıların Sertifikalarının Doğrulanması
Eğitim Kuruluşları/Eğitim Sağlayıcılar	*		*		*	*	*		*	*	*	
Görevlendirilen / Yetkilendirilen Kurum ve Kuruluşlar	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
İşgörenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
İşverenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
Meslek Örgütleri	*	*	*	*		*	*		*	*	*	
Milli Eğitim Bakanlığı	*		*		*	*	*		*	*	*	
Öğrenci Velileri	*					*	*		*			
Öğrenenler	*				*	*	*		*	*	*	
Öğretmenler/ Eğitimciler	*			*	*	*	*		*	*	*	
Özel Sektör Kuruluşları	*	*	*			*	*		*	*	*	*
Sendika, Federasyon ve Konfederasyonlar	*	*	*			*	*		*	*	*	
Türkiye İş Kurumu	*				*	*	*	*	*	*	*	
Uluslararası Kuruluşlar	*		*			*	*		*	*	*	
Üniversiteler	*		*		*	*	*	*	*	*	*	
Yükseköğretim Kurulu	*	*	*		*	*	*		*	*	*	

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile düzenlenen kamu mali yönetim sistemimizde iç kontrol “idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak, faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü” olarak tanımlanmıştır.

Kurumumuzda daha önce hazırlanan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının değişen ihtiyaçlar, güncel mevzuat ve mevcut riskler dikkate alınarak iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılması amacıyla daha önce hazırlanan eylem planının güncellenmesi gerektiği değerlendirilmiş, bu kapsamdaki çalışmalar başlatılmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu’nun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme” başlıklı 9’uncu maddesi uyarınca kamu idareleri stratejik planlarını hazırlamak ve uygulamak zorundadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2024-2028 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 26.12.2023 tarihli ve E.1428 sayılı Oluru ile yürürlüğe konulmuştur. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2024-2028 dönemi Stratejik Planı 3 stratejik amaç, 9 stratejik hedef ve 22 adet performans göstergesinden oluşmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu 2024-2028 Stratejik Planı’nın izleme ve değerlendirme süreci kapsamında, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmeler ve yapılan faaliyetler hedeften sorumlu olan birimlerce altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilmiştir. Bu bağlamda Mesleki Yeterlilik Kurumu 2024-2028 dönemi Stratejik Planı’ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, her yıl Ocak ve Temmuz aylarında Plan değerlendirme toplantılarını gerçekleştirmiştir.

İzleme ve Yönlendirme Kurulu toplantılarında Stratejik Plan ve Performans Programında yer alan hedef ve faaliyetlere ilişkin güncel gerçekleştirmeler, yürütülen ve planlanan çalışmalar ve sayısal veriler takip edilmiş ve tüm personel ile paylaşılmıştır.

D) DİĞER HUSUSLAR

Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Yıllık Program, Yatırım Programı, Bütçe Kanunları, Stratejik Plan, Faaliyet Raporu, Performans Programı vb. dokümanlar kapsamında görev ve sorumluluklar mali takvime uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

II- AMAÇLAR VE HEDEFLER

A) TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

12. Kalkınma Planı

12. KALKINMA PLANI VE MYK		12. Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları	
3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim	3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları	3.2.2.4 Turizm	
	3.2.3 Sektörel Politikalar	3.2.3.6 Bilgi ve İletişim Teknolojileri	
3.3 Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum	3.3.1 Eğitim		525.3
	3.3.2 İstihdam ve Çalışma Hayatı		583.1
	3.3.8 Engelli Hizmetleri		686.5
			692.1
			695.3
			757.1

Plan ve/veya Programın Adı	Hedef/Politika Eksen/Öncelik	İlişkili Hedef
Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları (2025-2028)	Politika 1.1 Politika 4.1	Tedbir 1.1.14 Tedbir 1.1.15 Tedbir 4.1.1
Orta Vadeli Program (2026-2028)	Beşeri Sermaye ve İstihdam	
2026 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Eğitim İstihdam ve Çalışma Hayatı	Tedbir 679.1 Tedbir 696.5

Ekonomi Koordinasyon Kurulu Kararları (2023-2025)	Eylem 48 Eylem 49	
Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi 2024- 2025	Eylem 1.9 Eylem 6.15	
İklim Değişikliğine Azaltım ve Uyum Eylem Planı (2024- 2030)	Strateji B-S.2 Strateji AG-S.1	Strateji B-S.2.1 Strateji AG-S1.4
Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023- 2033)	1.1.13	

B) İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

MYK'nın amacı; ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.

Bu çerçevede hazırlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu 2024-2028 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 9 Stratejik Hedef ve 22 performans göstergesi yer almakta olup, amaç ve hedefler aşağıda belirtilmektedir.

STRATEJİK AMAÇ-1: A1: İŞ PİYASASININ İHTİYAÇ DUYDUĞU NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞININ OLUŞUMUNU SAĞLAMAK

Hedef 1.1: Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

Hedef 1.2: Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanması

Hedef 1.3: Ulusal Yeterliliklere Dayalı ve Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Hedef 1.4: Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri, Ortaklıklar ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi ile Europass'ın Yaygınlaştırılması

Hedef 1.5: Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi

STRATEJİK AMAÇ-2: TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİNİN (TYÇ) ETKİN OLARAK UYGULANMASINI SAĞLAMAK

Hedef 2.1: Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

Hedef 2.2: TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması.

STRATEJİK AMAÇ-3: KURUMUN İNSAN KAYNAKLARINI VE BİLİŞİM ALTYAPISINI GÜÇLENDİRME

Hedef 3.1: İnsan Kaynağının Niteliğinin Geliştirilmesi

Hedef 3.2: Bilgi İşlem Kullanıcı Etkinliğinin Ölçülmesi

C) DİĞER HUSUSLAR

Bu kapsamda belirtilecek ilave bir husus bulunmamaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) MALİ BİLGİLER

1-BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri kamu bankalarında açılan hesaplarda tutulmaktadır.

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2025 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır (Tablo-2):

Tablo 2-2025 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

Gelir Tertibi	2025 Yılı Tahmini	2025 Yılı Gerçekleşmesi	2024 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	204.653.000	451.747.635	295.980.828
Diğer Gelirler	22.415.000	79.772.515	37.347.648
TOPLAM	227.068.000	531.520.150	333.328.476

Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2025 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır (Tablo-3):

Tablo 3-2025 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4.Düzye)

Gelir Tertibi	2025 Yılı Tahmini	2025 Yılı Gerçekleşmesi	2024 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	-	-
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	9.083.000	6.284.000	9.911.100
Kurs,Toplantı,Seminer,Eğitim vb.Faaliyet Gelirleri	3.515.000	7.678.710	3.484.640
Sınav,Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	1.482.000	3.148.000	1.638.000
Diğer Hizmet Gelirleri	258.000	46.877	370.140
Masraf Karşılıkları	190.315.000	434.590.048	280.576.947
Kişilerden Alacaklar Faizleri	-	52.494	-
Mevduat Faizleri	-	-	-
Diğer Faizler	2.000	7.065	1.678
Aidat Gelirleri	14.250.000	22.184.055	16.659.577
Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	7.875.000	20.472.408	7.966.783
İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	-	146.800	-
Kişilerden Alacaklar	234.000	845.230	332.611
Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	54.000	36.064.463	12.386.998
TOPLAM	227.068.000	531.520.150	333.328.476

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2025 yılı gider gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır (Tablo-4):

Tablo 4-2025 Yılı Gider Gerçekleşmesi

Gider Tertibi	2025 Başlangıç Ödeneği	2025 Yılı Gerçekleşmesi	2024 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	155.539.000	138.711.283	119.071.825
SGK Devlet Primi Giderleri	34.457.000	30.541.131	25.118.610
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	34.463.000	159.229.546	116.159.791
Cari Transferler	142.000	126.400	92.000
Sermaye Giderleri	4.467.000	-	7.997.253
Sermaye Tranferleri	-	1.421.901	-
TOPLAM	229.068.000	330.030.261	268.439.479

MYK 2025 yılı bütçesinin birimler itibarıyla ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır (Tablo-5):

Tablo 5-Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi

Harcama Birimi	2025 Başlangıç Ödeneği	2025 Yılı Gerçekleşmesi	2024 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	9.000.000	6.692.048	3.265.915
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	33.781.000	27.206.915	26.637.715
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	32.704.000	45.789.502	34.636.715
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	20.025.000	14.027.570	20.001.823
Denetim Dairesi Başkanlığı	31.197.000	26.207.000	25.081.972
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı	14.437.000	11.068.052	10.339.216
Hukuk Müşavirliği	9.760.000	7.758.806	8.289.240
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	16.291.000	15.012.372	11.792.959
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	61.873.000	176.267.996	128.393.924
TOPLAM	229.068.000	330.030.261	268.439.479

MYK 2025 yılı harcama türüne göre harcama miktarlarını gösterir tablo aşağıdadır (Tablo-6):

Tablo 6-2025 Yılı Harcama Türüne Göre Harcama Miktarları Tablosu

Harcama Türü	2023		2024		2025	
	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)
Elektrik	1.308.062,17-TL	10.219,24-TL	1.562.088,30-TL	13.238.036-TL	1.894.656,35-TL	16.333,24-TL
Su	44.242,66-TL	345,65-TL	82.092,29-TL	695.69-TL	92.575,61-TL	798,07-TL
Doğalgaz	290.972,07-TL	2.273,21-TL	370.481,89-TL	3.139,67-TL	410.878,04-TL	3.542,05-TL
Temizlik	9.340,06-TL	72.969-TL	-	-	92.575,61-TL	798,04-TL
Güvenlik	-	-	429.571,70-TL	3.640,43-TL	-	-
Telefon	34.454,40-TL	269.175-TL	87.268,83-TL	739,56-TL	81.805,39-TL	705,22-TL
İnternet	621.405,70-TL	4.854,73-TL	745.438,26-TL	6.317,27-TL	1.145.764,53-TL	9.877,28-TL
Yemek	1.745.287,08-TL	13.635,06-TL	3.283.900,24-TL	27.829,66-TL	2.683.556,00-TL	23.134,10-TL
Ulaşım	5.192.043,19-TL	40.562,84-TL	11.119.473,60-TL	94.232,82-TL	14.470.486,80-TL	124.745,57-TL
Taşıt Kiralama	1.084.894,41-TL	8.475,74-TL	1.808.426,74-TL	15.325,65-TL	2.174.067,92-TL	18.741,96-TL
TOPLAM	10.330.701,74-TL	80.708,60-TL	19.488.741,85-TL	165.158,82-TL	23.046.366,25-TL	198.775,53-TL

2- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan Kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2025 Yılı MYK **Gelir Bütçesi** 227.068.000,00-TL
- 2025 Yılı MYK **Gider Bütçesi** 229.068.000,00-TL

BİLANÇO .

Kamu İdaresi Kodu 70
Kamu İdaresi Adı MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Yıl:2025

AKTİF HESAPLAR				PASİF HESAPLAR			
	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
1 DÖNEN VARLIKLAR	236.579.746,58	307.899.311,23	519.013.315,09	3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	1.675.767,65	2.801.259,47	18.897.883,86
10 HAZIR DEĞERLER	21.579.334,91	31.313.433,66	17.498.284,40	33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR	262.016,02	126.910,97	15.568.170,41
102 BANKA HESABI	273.400,22	359.100,06	150.050,00	330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	160.291,49	0,00	62.924,57
104 PROJE ÖZEL HESABI	21.239.241,96	30.934.289,36	17.348.234,40	333 EMANETLER HESABI	101.724,53	126.910,97	15.505.245,84
105 DÖVİZ HESABI	66.692,73	20.044,24	0,00	36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	1.413.751,63	2.674.348,50	3.329.713,45
12 FAALİYET ALACAKLARI	746.677,73	163.233,46	101.928,05	360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	1.295.235,59	2.657.822,56	3.038.327,65
120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	10.415,38	99.482,23	0,00	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	100.951,87	0,00	291.385,80
121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	736.262,35	63.751,23	101.928,05	362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	17.564,17	16.525,94	0,00
13 KURUM ALACAKLARI	209.767.491,09	269.158.346,56	491.280.130,14	4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	31.288.961,23	53.713.739,06	76.843.700,37
135 TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	209.767.491,09	269.158.346,56	491.280.130,14	43 DİĞER BORÇLAR	7.255.321,43	10.869.469,41	16.648.111,37
14 DİĞER ALACAKLAR	0,00	0,00	1.510.600,23	430 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	7.255.321,43	10.869.469,41	16.648.111,37
140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	0,00	0,00	1.510.600,23	47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	24.033.639,80	42.844.269,65	60.195.589,00
15 STOKLAR	807.483,91	960.052,90	878.273,08	472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	24.033.639,80	42.844.269,65	60.195.589,00
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	807.483,91	960.052,90	878.273,08	5 ÖZ KAYNAKLAR	206.312.996,48	254.314.054,04	426.687.828,59
16 ÖN ÖDEMELER	3.678.758,94	6.304.244,65	7.744.099,19	50 NET DEĞER	33.620.445,55	70.112.391,00	116.843.974,70
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	3.678.758,94	6.304.244,65	7.744.099,19	500 NET DEĞER HESABI	33.620.445,55	70.112.391,00	116.843.974,70
2 DURAN VARLIKLAR	2.697.978,78	2.929.741,34	3.416.097,73	51 DEĞER HAREKETLERİ	0,00	-1.055.773,58	-1.055.773,58
22 FAALİYET ALACAKLARI	71.536,92	17.565,99	17.565,99	519 DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	0,00	-1.055.773,58	-1.055.773,58
226 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	71.536,92	17.565,99	17.565,99	57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	434.702.074,56	449.191.660,67	667.751.155,83
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	2.626.441,86	2.912.175,35	3.398.531,74	570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	434.702.074,56	449.191.660,67	667.751.155,83
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	114.560,86	168.559,65	216.559,65	58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-210.744.585,95	-312.934.386,11	-528.530.337,31
254 TAŞITLAR HESABI	2.487.951,20	3.184.577,50	4.044.413,50	580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-210.744.585,95	-312.934.386,11	-528.530.337,31
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	7.046.165,95	7.379.024,26	8.075.494,67	59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-51.264.937,68	49.000.162,06	171.678.808,95
257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-7.022.236,15	-7.819.986,06	-8.937.936,08	590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	86.287.746,41	298.440.671,97	485.505.088,28
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-137.552.684,09	-249.440.509,91	-313.826.279,33
260 HAKLAR HESABI	53.572,00	53.572,00	53.572,00				
264 ÖZEL MALİYETLER HESABI	0,00	110.640,00	110.640,00				
268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-53.572,00	-164.212,00	-164.212,00				

B İ L A N Ç O .							
Kamu İdaresi Kodu	70	Yıl:2025					
Kamu İdaresi Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU						
AKTİF TOPLAMI	239.277.725,36	310.829.052,57	522.429.412,82	PASİF TOPLAMI	239.277.725,36	310.829.052,57	522.429.412,82

Giderler:

- Personel Giderleri, SGK Devlet Primi Giderleri ve Cari Transferlerlerde başlangıç ödenğine göre herhangi bir sapma meydana gelmemiştir.
- Mal ve Hizmet Alım Giderleri kaleminde ise hizmet binası kiralama, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi basım hizmeti alımı, geçici görev yollukları, teknik uzman hizmet alımı, bina bakım-onarım giderleri vb. ödemeler gerçekleştirilmiş olup, halihazırda başlangıç ödenğinin yetersiz olması sebebiyle sapma meydana gelmiştir.
- Sermaye Giderleri kaleminde 2025 yılı içerisinde Ulusal EUROPASS Merkezi ve AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası Projesi kapsamında 1.245.216,00 -TL, CONCRETO Projesi kapsamında 176.685,00-TL ulusal katkı olarak harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.

Gelirler:

- Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri; ilgili kalemden gelir kaydedilmemiştir.
- Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri; Bir önceki yıla oranla 2025 yılında tüm denetim türlerinde Anayasa Mahkemesi tarafından teknik uzman havuzunun kullanılmasına yönelik kanun maddesinin (5544 Sayılı MYK Kanunu 20/A maddesi) iptal edilmesi nedeni ile 01.06.2025 tarihinden itibaren teknik uzman havuzu kullanılamadığından denetim sayısındaki azalış gelirlere yansımıştır.
- Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri kaleminde sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha yüksek bir gelir elde edilmiştir.
- Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri kaleminde sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha yüksek bir gelir elde edilmiştir.
- Diğer Hizmet Gelirleri kaleminde sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha düşük bir gelir elde edilmiştir.
- Masraf Karşılıkları kaleminde sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha yüksek bir gelir elde edilmiştir. Gelirlerin beklenenden yüksek gerçekleşmesinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine olan talebin yüksek olması ve tahmin edilenden fazla belge verilmesi gelir artışında etkili olmuştur.
- Kişilerden Alacaklar Faizleri; ilgili kalemden beklenenden fazla gelir elde edilmiştir.
- Mevduat Faizleri; ilgili kalemden gelir kaydedilmemiştir.
- Diğer Faizler; ilgili kalemden 59.558-TL gelir kaydedilmiştir.
- Aidat Gelirleri; Mesleki Yeterlilik Kurumu 19'uncu Olağan Genel Kurulu 22 Ekim 2024 tarihinde Ankara'da MYK Hizmet Binasında gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda Kurumun gelir fazlası da dikkate alınarak 2025 yılı aidatlarının belirlenmesine ve bu doğrultuda aidatların sosyal taraflar için 'her bir temsilcisi başına bir brüt asgari ücret kadar' olması, 'bakanlıklar ve kamu kurumlarının her biri için 1.359.000,00-TL olmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda aidat gelirleri tahmini tutarı fiilen gerçekleşen gelirden fazla olmuştur.

- Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar; 2024 yılı MYK Faliyet Bedellerine göre; Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarından alınan en düşük aidat tutarı 30.000,00-TL, en yüksek aidat tutarı ise 240.000,00-TL'dir (Kuruluşların düzenlediği belge sayısı arttıkça ödenen aidat tutarı artmaktadır). Bu kapsamda mevcut yetkilendirilmiş kuruluşlar ve yıl içerisinde yetkilendirilecek kuruluşlarla birlikte Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşundan 2025 yılında gerçekleştirilen aidat tahsilatı tahmini tutarın üstünde kalmıştır.
- Kişilerden Alacaklar kaleminde gerçekleşen gelir, tahmini gelirden yüksek olmuştur.
- Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler kaleminde gerçekleşen gelir, tahmini gelirin fazla olmuştur.

3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK Sayıştay denetimine tabi olup, Kurumun mali iş ve işlemleri gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmaktadır. Sayıştay tarafından hazırlanan 2024 Mali Yılı Denetim Raporunda yer alan 3 bulgudan biri için bulgunun gereği tamamen yerine getirilmiş olup iki bulgunun gereği kısmen yerine getirilmiştir. Ayrıca, söz konusu iki bulgunun tamamen yerine getirilmesine yönelik düzeltici işlemler 2025 yılı içerisinde başlatılmıştır. Bu raporun hazırlandığı tarih itibarıyla 2025 yılı mali belge ve dokümanları Sayıştay tarafından incelenmektedir.

4- DİĞER HUSUSLAR

Kurumun tüm gelirlerinin tahakkuk ve tahsil işlemleri, MYK Portalı ve MYK Banka hesabı otomasyonu ile günlük kontrol esasına dayanan ve birimler arası yıl sonu mutabakat işlemleri yapılarak gerçekleştirilmektedir.

B) PERFORMANS BİLGİLERİ

1- PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYETLERE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Belirlenmesi Faaliyetleri	Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
		Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Faaliyetleri	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
		Mesleki Yeterlilikte Kalite Güvencesinin Korunması Faaliyetleri	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi
		Türkiye Mesleki Yeterlilik Sisteminin Diğer Ülkelerle Uyumlaştırılması Faaliyetleri	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
		Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Faaliyetleri	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması, TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması, Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

2) PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Form3: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)													
	Yıl:	2025											
	Programın Adı:	TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU											
	Alt Programın Adı:	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ											
	Alt Program Hedefi:	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-akademik) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini esas alan kalite güvence sistemlerinin kurulması sağlanacaktır											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı	Oran	2023	90	90	90	90	90	90	90	90	100	Ulaşıldı
2	Mesleki yeterlilik alanında gerçekleştirilen denetim sayısı	Sayı	2023	2.633	3.150	3.000	3.029	3.085	3.086	3.088	3.088	98,03	Kısmen Ulaşıldı
3	Mesleki yeterlilik belgeli işgücü sayısı	Sayı	2023	2.657.889	3.100.000	2.900.000	3.016.281	3.086.748	3.164.174	3.290.772	3.290.772	106,10	Aşıldı
4	Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı	Sayı	2023	0	180.000	163.000	175.996	181.446	186.782	196.458	196.458	109,10	Aşıldı

5	Sınav ve belgelendirme kapsamına alınan meslek sayısı	Sayı	2023	415	430	424	429	431	431	428	428	99,50	Kısmen Ulaşıldı
6	Sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı	Sayı	2023	311	343	328	333	338	340	347	347	101,10	Aşıldı
7	Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı	Sayı	2023	835	1.400	1.269	1.878	2.073	2.073	2.325	2.325	166	Aşıldı
8	Ulusal EUROPASS merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı	Sayı	2023	222	253	215	230	237	237	241	241	95,20	Kısmen Ulaşıldı
9	Ulusal meslek standardı sayısı	Sayı	2023	902	920	915	924	925	926	943	943	102,50	Aşıldı
10	Ulusal yeterlilik sayısı	Sayı	2023	660	700	690	691	693	694	694	694	99,10	Kısmen Ulaşıldı
11	Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı	Sayı	2023	277	285	280	271	267	263	258	258	90,50	Kısmen Ulaşıldı

Performans Göstergesi Değerlendirme Formu 2025 yılı Birinci Çeyrek	2025 yılı birinci çeyrekte; 8 ulusal meslek standardı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 6 ulusal yeterlilik Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Şubat ayında bir ulusal yeterlilik ise sektörden gelen taleplerin değerlendirilmesi sonucunda yürürlükten kaldırılmıştır. 2025 yılı ilk 3 aylık dönemde düzenlenen yaklaşık 97.870 belge ile düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi dönem sonu itibarıyla 3.016.281'e ulaşmıştır. Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı ise Mart ayı sonu itibarıyla 175.996 olmuştur.Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik Ocak ayında 1 adet, Şubat ayında 1 adet eğitim düzenlenmiş olup; Araç Kiralama Sektörünün Dünyü,Bugünü, Geleceği Paneline ve MYK Belgesi Teslim Törenine katılım sağlanmıştır. Ocak ayında 3 kuruluşun yetkisi kaldırılmış 2 kuruluş yetkilendirilmiş olup belgelendirme kuruluşu sayısı 274 olmuştur. Şubat ayında 1 kuruluşun yetkisi kaldırılmış olup yetkilendirilmiş kuruluş sayısı 273 olmuştur. Mart ayında ise 4 kuruluşun yetkisi kaldırılmış, 2 kuruluş yetkilendirilmiş olup YBK sayısı 271 olarak gerçekleşmiştir. 8 nolu gösterge kapsamında Ulusal EUROPASS merkezi tarafından yıl içerisinde çevrimiçi ve yüz yüze gerçekleştirilen toplantı, seminer, sunum, çalıştay, fuar gibi bilgilendirme ve tanıtım etkinliklerinin sayısı raporlanmaktadır. 8 nolu göstergenin 2024 yılı başlangıç değeri 178 olup, 2024 yılı sonu itibarıyla hedeflenen değeri 203'tür. 2024 yılı içerisinde Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında 41 adet tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti düzenlenmiştir. Böylelikle 2024 yılında kümülatif toplamda 219 faaliyet raporlanmıştır. 8 nolu göstergenin 2025 yılı sonunda hedeflenen değeri 253'tür. 2025 yılının ilk çeyreğinde, Ulusal Europass Merkezi tarafından toplam 11 tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı Ocak ayında gerçekleştirilen faaliyet sayısı 1, Şubat ayında gerçekleştirilen faaliyet sayısı 7, Mart ayında gerçekleştirilen faaliyet sayısı 3'tür. Bu faaliyetlerin 3'ü yüz yüze seminer, 8'i ise CBİKO ve Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı koordinasyonunda düzenlenen fuar etkinliklerinden oluşmaktadır. 2025 yılı ilk ayında 13, ikinci ayında 18 ve üçüncü ayında 31 olmak üzere ilk çeyrekte toplam 62 denetim gerçekleştirilmiştir. 25 Mart 2025 tarihinde TYÇ Kurulu 49. Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda YÖK sorumluluğundaki 155 adet yeterlilik değerlendirilmiş ve TYÇ'ye yerleştirilmiştir. Rapor döneminde TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 1.440'ı YÖK sorumluluğunda ve 398'i MYK sorumluluğunda olmak üzere toplamda 1.878'e ulaşmıştır.
--	--

Performans Göstergesi Değerlendirme Formu 2025 yılı İkinci Çeyrek	2025 yılı ikinci çeyrekte; 1 ulusal meslek standardı ve 2 ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiştir. Her iki göstergede de yıl sonu gerçekleşme tahmininin üzerinde gerçekleşme olmuştur. 2025 yılının ikinci 3 aylık döneminde düzenlenen yaklaşık 70.467 belge ile düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi dönem sonu itibarıyla 3.086.748'e ulaşmıştır. Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı ise haziran ayı sonu itibarıyla 181.446 olmuştur. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan seminerler sürdürülmüştür. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında 1 adet seminer düzenlenmiş buna ek olarak mayıs ayında YBK'lara yönelik 1 adet toplantı gerçekleştirilmiş ve 1 adet belge teslim töreni gerçekleştirilmiştir. Nisan ayında yetkilendirme gerçekleşmemiş olup 3 kuruluşun yetkisi kaldırılmış ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 268 olmuştur. Mayıs ayında 3 kuruluşun yetkisi kaldırılmış olup 2 belgelendirme kuruluşu yetkilendirilmiş ve YBK sayısı 267 olmuştur. Haziran ayında ise 1 kuruluşun yetkisi kaldırılmış ve 1 kuruluş yetkilendirilmiş olup YBK sayısı dönem sonu itibarıyla 267 olarak gerçekleşmiştir. 8 nolu gösterge kapsamında Ulusal EUROPASS merkezi tarafından yıl içerisinde çevrimiçi ve yüz yüze gerçekleştirilen toplantı, seminer, sunum, çalıştay, fuar gibi bilgilendirme ve tanıtım etkinliklerinin sayısı raporlanmaktadır. 8 nolu göstergenin 2024 yılı başlangıç değeri 178 olup, 2024 yılı sonu itibarıyla hedeflenen değeri 203'tür. 2024 yılı içerisinde Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında 41 adet tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti düzenlenmiştir. Böylelikle 2024 yılında kümülatif toplamda 219 faaliyet raporlanmıştır. 8 nolu göstergenin 2025 yılı sonunda hedeflenen değeri 253'tür. 2025 yılının ikinci çeyreğinde, Ulusal Europass Merkezi tarafından toplam 7 tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı Nisan ayında gerçekleştirilen faaliyet sayısı 4, Mayıs ayında gerçekleştirilen faaliyet sayısı 3, Haziran ayında gerçekleştirilen faaliyet sayısı 0'dır. Bu faaliyetlerin 3'ü yüz yüze seminer, 3'ü Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı, 1'i ise Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda düzenlenen fuar etkinliklerinden oluşmaktadır. 2025 yılının 2. çeyreğinde Nisan ayında 21, Mayıs ayında 34, Haziran ayında 1 olmak üzere toplam 56 denetim gerçekleştirilmiştir. 13 Mayıs 2025 tarihinde TYÇ Kurulu 50. Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda YÖK sorumluluğundaki 282 yeterliliğin TYÇ'ye yerleştirilmesine ve akreditasyon süresi biten 86 adet Yükseköğretim Programının TYÇ Logo kullanım haklarının durdurulmasına karar verilmiştir. Rapor döneminde TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 1.675'i YÖK sorumluluğunda yeterlilik ve 398'i MYK sorumluluğunda olmak üzere toplamda 2.073'e ulaşmıştır.
---	---

Performans Göstergesi Değerlendirme Formu 2025 yılı Üçüncü Çeyrek	2025 yılı üçüncü çeyrekte; 1 ulusal meslek standardı ve 1 ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiştir. Ayrıca 5 ulusal meslek standardı ve 2 ulusal yeterliliğin revizyon çalışmaları tamamlanarak işgücü piyasasının erişimine sunulmuştur. Belirlenen hedefler doğrultusunda ilgili gerçekleştirmeler sağlanmıştır. 2025 yılı üçüncü 3 aylık dönemde düzenlenen yaklaşık 60.926 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı Eylül sonu itibarıyla 3.164.714'e ulaşmıştır.Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı ise Eylül sonu itibarıyla 186.782 olmuştur.Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür.Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik Temmuz ayında 1 adet, Eylül ayında 1 adet toplantı düzenlenmiştir. Temmuz ayında 2 kuruluşun yetkisi kaldırılmış olup yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 265 olmuştur. Ağustos ayında 1 kuruluşun yetkisi kaldırılmış olup yetkilendirilmiş kuruluş sayısı 264 olmuştur. Eylül ayında ise 2 kuruluşun yetkisi kaldırılmış, 1 kuruluş yetkilendirilmiş olup YBK sayısı 263 olmuştur. 2025 yılının üçüncü çeyreği itibari ile, Ulusal Europass Merkezi tarafından gerçekleştirilen tanıtım ve bilgilendirme faaliyetinde ulaşılan toplam sayı 237'dir. Söz konusu faaliyetlerin kapsamı yüz yüze seminerler, fuar etkinlikleri katılımları ve bilgilendirme sunumlarıdır. 2025 yılının 3. çeyreğinde Temmuz ve Ağustos ayında denetim yapılmamış Eylül ayında 1 denetim gerçekleştirilmiştir. Mevzuat değişikliği çalışması nedeniyle teknik uzman görevlendirilemediği için mayıs ayından sonra denetim sayıları artışı düşmüştür. 2025 yılı üçüncü çeyrekte TYÇ Kurulu toplantısı yapılmamış olduğundan TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 1.675'i YÖK sorumluluğunda ve 398'i MYK sorumluluğunda olmak üzere toplamda 2.073 olarak devam etmektedir.
Performans Göstergesi Değerlendirme Formu 2025 yılı Dördüncü Çeyrek	2025 yılı dördüncü çeyrekte; 17 yeni ulusal meslek standardı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve yıl sonu gerçekleşmesi 943 olmuştur. Son 3 ayda yayınlanan yeni ulusal yeterlilik bulunmamaktadır. Son çeyrekte 4 ulusal yeterlilik güncellenmiştir. 2025 yılı son 3 aylık dönemde düzenlenen yaklaşık 126.058 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı yıl sonu itibarıyla 3.290.772'ye ulaşmıştır.Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı ise yıl sonu itibarıyla 196.458 olmuştur.Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür.Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik Ekim ayında 2 adet, Kasım ayında 4 adet, Aralık ayında 1 adet toplantı düzenlenmiştir. Son 3 aylık dönemde 1 kuruluş yetkilendirilmiş ve 4 kuruluşun yetkisi kaldırılmıştır. Yıl sonu itibarıyla YBK sayısı 258 olmuştur.

	2025 yılı son çeyrekte, Ulusal Europass Merkezi tarafından gerçekleştirilen tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı 4 olmuştur. Bu faaliyetler üniversite öğrencilerine, İş ve Meslek Danışmanlarına; TİSK, Çalışma Genel Müdürlüğü, Türk-İş ve Hak-İş bünyesinde görev yapan genç çalışanlara yönelik gerçekleştirilmiştir. Faaliyetlerden 3'ü çevrimiçi, 1'i ise yüz yüze şeklinde gerçekleştirilmiştir. 2025 yılının 4. çeyreğinde Ekim ayında denetim yapılmamış olup Kasım ve Aralık aylarında 2 denetim gerçekleştirilmiştir. Mevzuat değişikliği çalışması nedeniyle teknik uzman görevlendirilemediği için mayıs ayından sonra denetim sayıları artışı düşmüştür. 2025 yılının 4. çeyreğinde 24 Ekim 2025 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 51. Toplantısında YÖK sorumluluğundaki 229 adet yeterlilik TYÇ'ye yerleştirilmiştir. 26 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 52. toplantısında YÖK sorumluluğundaki 23 adet yeterlilik TYÇ yerleştirilmiştir. 2025 yıl sonunda TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 1.927'si YÖK sorumluluğunda ve 398'i MYK sorumluluğunda olmak üzere toplamda 2.325'e ulaşmıştır.
--	--

Form4: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-akademik) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini esas alan kalite güvence sistemlerinin kurulması sağlanacaktır.	Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı	90	90	Ulaşıldı
			Mesleki yeterlilik alanında gerçekleştirilen denetim sayısı	3.150	3.088	Kısmen Ulaşıldı
			Mesleki yeterlilik belgeli işgücü sayısı	3.100.000	3.290.772	Aşıldı
			Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı	180.000	196.458	Aşıldı
			Sınav ve belgelendirme kapsamına alınan meslek sayısı	430	428	Kısmen Ulaşıldı
			Sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı	343	347	Aşıldı
			Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı	1.400	2.325	Aşıldı
			Ulusal EUROPASS merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı	253	241	Kısmen Ulaşıldı
			Ulusal meslek standardı sayısı	920	943	Aşıldı
			Ulusal yeterlilik sayısı	700	694	Kısmen Ulaşıldı
			Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı	285	258	Kısmen Ulaşıldı

2025 yılı Kurum bütçesi 229.068.000,00-TL'dir. Bu tutarın 4.217.000,00-TL'si yatırım bütçesini, 224.851.000,00-TL'si cari bütçeyi oluşturmuştur. 2025 mali yılı performans maliyetleri 132.144.000,00-TL'dir. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2025-2027 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 57,68'i program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

ii. Performans Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığı tarafından 2025 yılı mali denetiminde performans denetimi yapılmamıştır.

3- STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Desteklemek				
H 1.1	Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması				
H 1.1 Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%10)+(\%61,3*\%40)+(\%100*\%10)=\%84,5$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Rapor döneminde 27 ulusal meslek standardı yayımlanmış ve 7 ulusal meslek standardı ise güncellenmiştir. 2025 yılı yıl sonu hedefine ulaşılmıştır. Ulusal yeterlilik hazırlama çalışmaları büyük ölçüde gönüllülük esası ile yürütüldüğü için, yeterlilik hazırlayan kurum ve kuruluşlar, planlanan zamanda çalışmaları tamamlama konusunda sıkıntılar yaşamakta ve bu durum hedeflenen değere tamamen ulaşmada engel teşkil etmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmıştır.				
Sorumlu Birim	Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Resmi Gazete’ de Yayımlanan UMS Sayısı (Yeni ve Güncellenen Doküman) (adet)	%40	1.340	1.400	1.462	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.2: Yeniden değerlendirme kapsamında UMS sayısı (adet)	%10	752	929	1.233	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	5 yıllık yürürlük süresini dolduran UMS'lerin güncellenme ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme çalışmaları yapılmış ve bu kapsamda güncelleme zamanı gelen tüm meslek standartları ilgili tüm tarafların görüşüne sunulmuştur. Gelen görüşler doğrultusunda güncelleme ihtiyacı tespit edilen UMS'lerin güncellenmesi için UMS'leri hazırlayan kuruluşlara çağrı yapılmakta veya çalışma grupları oluşturulmaktadır. Kuruluşların güncelleme çalışmalarına aktif bir şekilde katılım sağlamaması ve yapılan planlamalara uygun bir şekilde çalışmalarını tamamlayamaması güncelleme hedeflerinin gerçekleştirilmesine engel teşkil etmektedir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.3: Yönetim Kurulu Tarafından Onaylanan UY Sayısı (Yeni ve Güncellenen Doküman) (adet)	%40	1.094	1.200	1.159	% 61,3

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, bu çalışmaları mevcut kurumsal kapasiteleri doğrultusunda yürütmeleri ve süreçlerin çok paydaşlı bir yapıda yürütülmesi gereği nedenleriyle hedeflenen göstergelere ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.4: Yeniden Değerlendirme Kapsamında UY sayısı (adet)	%10	347	417	723	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	5 yıllık yürürlük süresini dolduran UMS' lere bağlı UY' lerin güncellenme ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme çalışmaları yapılmış ve bu kapsamda güncelleme zamanı gelen yeterlilikler ilgili tüm tarafların görüşüne sunulmuştur. Gelen görüşler doğrultusunda güncelleme ihtiyacı tespit edilen UY'lerin güncellenmesi için UY'leri hazırlayan kuruluşlara çağrı yapılmakta veya çalışma grupları oluşturulmaktadır. Kuruluşların güncelleme çalışmalarına aktif bir şekilde katılım sağlamaması, yapılan planlamalara uygun bir şekilde çalışmaları ve UMS güncelleme sürecindeki aksaklıklar UY güncelleme hedeflerinin gerçekleştirilmesine engel teşkil etmektedir.				
Sürdürülebilirlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				

A1		İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Desteklemek			
H 1.2		Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanması			
H 1.2 Performansı		$(\% 100 * \%40) + (\% 100 * \%40) + (\% 100 * \%40) = \%100$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Farkındalık faaliyetlerinin sektörde yarattığı etki sebebi ile hedeflenen değerin üzerinde etkinlik düzenlenmiştir. Performans göstergelerinin tamamında hedefe ulaşılmıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.			
Sorumlu Birim		Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: UMS ve UY'lere yönelik farkındalık artırıcı faaliyet sayısı (adet)	%40	92	155	164	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.2: UMS ve UY'lerin insan kaynakları yönetimi alanında kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyet sayısı (adet)	%40	6	13	18	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.3: Sektör Komitesi Üyeleri İçin UMS ve UY Geliştirme Süreçlerine Yönelik Görsel Eğitim Dokümanlarının Hazırlanması (Yüzde)	%20	10	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Desteklemek
H 1.3	Ulusal Yeterliliklere Dayalı ve Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
H 1.3 Performansı	$(\%100 * \%40) + (\%100 * \%20) + (\%88 * \%40) = \%95$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans Göstergesi 1.3.3 kapsamında; Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarından Kurumumuza gelen rehberlik ihtiyaç talebi doğrultusunda yıl içinde 12 olmak üzere toplam 459 dış doğrulama faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

2025 yılının ikinci 6 aylık döneminde teknik uzman çalıştırılmasına yönelik mevzuat işlemlerinin sonuçlanmaması ve böylece teknik uzmanların dış doğrulama faaliyetlerine katılamaması nedeniyle dış doğrulama gerçekleştirilememiştir. Dolayısıyla hedeflenen değere ulaşılammıştır. Teknik uzman çalıştırılması konusunda mevzuat süreçlerinin tamamlanmasının ardından dış doğrulama faaliyetlerinin de gerçekleştirileceği değerlendirilmektedir. Yetkilendirilmiş ve Potansiyel Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Seminer ve Rehberlik Faaliyeti Sayısı için hedef değere ulaşılmıştır. MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin Yaygınlaştırılması ve Uluslararası Geçerliliğinin Artırılması için ilgili taraflardan gelen taleplere verilen cevaplar ve gerçekleştirilen faaliyetlerin etkisiyle gösterge değerleri aşılmıştır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.					
Sorumlu Birim					
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1:Yetkilendirilmiş ve Potansiyel Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Seminer ve Rehberlik Faaliyeti Sayısı (adet)	%40	213	243	243	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				

Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin Yaygınlaştırılması ve Uluslararası Geçerliliğinin Artırılması için Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı (adet)	%20	6	18	21	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.3: Dış Doğrulama Sayısı (adet)	%40	380	470	459	%88
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		Gösterge değerine ulaşılmış hatta geçilmiştir.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Desteklemek
H 1.4	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri, Ortaklıklar ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi ile Europass'ın Yaygınlaştırılması
H 1.4 Performansı	$(\%75 * \%50) + (\%50 * \%25) + (\%82 * \%25) = \%70,5$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2025 yılında yeni başlayan ve yürütülmesine devam edilen projelerin sayısı hesaba katılmaktadır. 2025 yılı içerisinde mevcut 3 adet projenin ise (Ulusal Europass Merkezinin ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktasının Desteklenmesi ve Avrupa Betonarme Yapı Mirasının Yeşil Rehabilitasyonu ve Güçlendirilmesi (CONCRETO) Projesi) uygulanmasına devam edilmiştir. Dolayısıyla 2025 yılı için 3 uluslararası proje ve işbirliği raporlanmıştır. Bu göstergenin 2023 yılı başlangıç değeri 0'dır. 2024 yılı sonu itibarıyla ulaşılan değer 4 olup 2025 için proje değeri 3'tür. Gerçekleştirilmesi hedeflenen 1 proje uygulama sürecindeki gecikmeler nedeniyle tamamlanamamış olup bir sonraki dönemde raporlanacaktır. 2023 yılında başlatılan uluslararası temas ve işbirliği faaliyetlerinin sonuçlarının izleme dönemine yansımaları nedeniyle hedeflenen gösterge değeri aşılmıştır. Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında yıl içerisinde çevrimiçi ve yüz yüze gerçekleştirilen toplantı, seminer, sunum, çalıştay, fuar gibi bilgilendirme ve tanıtım etkinliklerinin sayısı hesaba katılmaktadır. Bu göstergenin 2025 yılı başlangıç değeri 219 olup, 2025 yılı sonu itibarıyla hedeflenen değeri 253'tür. 2025 yılı içerisinde Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında 21 adet tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti düzenlenmiştir. Böylece kümülatif toplamda 240 faaliyet raporlanmıştır. 2025 yılı izleme döneminde, üniversitelerden beklenen düzeyde talep oluşmaması nedeniyle planlanan tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin tamamı gerçekleştirilememiştir. Bu kapsamda, ilgili dönemde üniversitelerden gelen başvuru ve iş birliği taleplerinin sınırlı kalması, öngörülen faaliyet sayısına ulaşamamasına neden olmuştur. Bu doğrultuda, hedeflenen gösterge değerinin altında kalınmıştır.

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler			Hedefe yönelik çalışmalar bir program dâhilinde yürütülmektedir. Dolayısıyla mevcut durum itibarıyla herhangi bir önlem alınmasına ihtiyaç bulunmamaktadır.		
Sorumlu Birim			Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Uluslararası iş birliği, ortaklık ve proje sayısı (adet)	%50	0	4	3	% 75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		2024 yılı sonu itibarıyla projeler anlamında ulaşılan değer 4 olup 2025 için proje değeri 3'tür. Gerçekleştirilmesi hedeflenen 1 projenin hazırlık süreci devam ettiğiinden bir sonraki dönemde gerçekleştirilmesi ve raporlanması planlanmaktadır.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.2:Uluslararası önemli yayın ve raporların Türkçe çevirisi (adet)	%25	0	2	1	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		1 dokümanın çeviri çalışmaları devam ettiğiinden gösterge değerinin altında kalınmıştır.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			

Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.3 Europass'ın yaygınlaştırılmasına yönelik bilgilendirme ve tanıtım etkinlikleri sayısı (adet)	%25	178	253	240	%82
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında yıl içerisinde çevrimiçi ve yüz yüze gerçekleştirilen toplantı, seminer, sunum, çalıştay, fuar gibi bilgilendirme ve tanıtım etkinliklerinin sayısı hesaba katılmaktadır. Bu göstergenin 2025 yılı başlangıç değeri 219 olup, 2025 yılı sonu itibarıyla hedeflenen değeri 253'tür. 2025 yılı içerisinde Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında 21 adet tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti düzenlenmiştir. Böylece kümülatif toplamda 240 faaliyet raporlanmıştır. 2025 yılı izleme döneminde, üniversitelerden beklenen düzeyde talep oluşmaması nedeniyle planlanan tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin tamamı gerçekleştirilememiştir. Bu kapsamda, ilgili dönemde üniversitelerden gelen başvuru ve iş birliği taleplerinin sınırlı kalması, öngörülen faaliyet sayısına ulaşamamasına neden olmuştur. Bu doğrultuda, hedeflenen gösterge değerinin altında kalmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Desteklemek
H 1.5	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi
H 1.5 Performansı	$(\%100 * \%60) + (\%75 * \%30) + (\%50 * \%10) = \%87,5$

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Yetkilendirme ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına düzenlenen gözetim, kapsam güncelleme ve kapsam genişletme denetimleri beklenen tarihlerde gerçekleştirilememiştir. Bu durumun başlıca nedeni, Kurumun teknik uzman havuzunun yasal dayanağını teşkil eden mevzuatın 2025 Mayıs ayı sonu itibarıyla mülga olmasıdır. “Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Nitelikteki İşlerin Vekâlet ve İstisna Sözleşmesiyle Yürütülmesine İlişkin Yönetmelik” güncelleme çalışması tamamlanamadığı için denetimlerde Kurum dışından teknik uzman ve denetçi görevlendirme yapılamamıştır. Bu bağlamda 2025 yılında 118 programlı ve 3 programsız denetim gerçekleştirilmiş olup toplam 121 denetim yapılmıştır. Denetimlerin yanı sıra sınav kayıtlarının izlenmesi yoluyla da Kuruluşlar izlenmiştir. İzleme döneminde 1.353 video kaydında toplam 8.565 kişinin sınav incelemesi yapılmıştır. 2020 yılı öncesi gözetim denetimlerinde incelenen portalda sayılmayan kişilerin sorgu içine dâhil edilmesi ile incelenen kişi sayısı daha doğru veri haline getirilmiştir. İnceleme yapılan aday sayısı toplamı 2024 de 142.248’den 2025 sonunda 210.577 olmuş, hedef geçilmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.			
Sorumlu Birim		Denetim Dairesi Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sınavlarına katılan adaylardan her yıl en az 8.000 adayın sınavının incelenmesi	%60	140.000	156.000	210.577	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			

Etkililik	İnceleme yapılan aday sayısı toplamı 2024 te 142.248'den 2025 sonunda 210.577 olmuş, hedef geçilmiştir.				
Etkinlik	Kalite güvencesi unsurlarından olan kamera kayıt incelemesinin aylık olarak yapılması toplam incelenen aday sayısının hedefin üstüne çıkmasını sağlamıştır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.2: Denetimlerde görev alan denetçi ve teknik uzmanlara yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	%30	38	50	47	%75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2025 yılı başlangıcında teknik uzmanlara yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı 1 olarak kaydedilmiştir. Denetimlerde görev alan denetçi ve teknik uzmanlara yönelik düzenlenen etkinlik sayısına, mevzuat değişikliğinin 2025 yılı içerisinde tamamlanamaması nedeniyle hedefe ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.3: Belgelendirme kuruluşlarına gerçekleştirilen programlı denetim sayısı	%10	2.726	3.444	3.088	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Belgelendirme kuruluşlarına yönelik programlı denetimlerin sayısının artırılması amaçlanmıştır. 2025 yılında gerçekleştirilen denetimler sonucunda toplam denetim sayısı 3.088'e ulaşmıştır. Bu, denetim süreçlerinde sürdürülebilir bir başarı sağlandığını ve belirlenen planların büyük ölçüde uygulandığını göstermektedir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin (TYÇ) etkin olarak uygulanmasını sağlamak
H 2.1	Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi
H 2.1 Performansı	$(\%100 * \%100) = \%100$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine yönelik başvuruların değerlendirme oranı (yüzde)	%100	0	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Rapor dönemi boyunca, sorumlu kurumların yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine yönelik başvuruları TYÇ mevzuatında yer alan hükümler çerçevesinde değerlendirilerek TYÇ Kurulunun gündemine alınmıştır. Rapor dönemi itibarıyla TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 2.325'e yükselmiş olup bu yeterliliklerin 398'i MYK, 1.927'si yükseköğretim yeterliliğidir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin (TYÇ) etkin olarak uygulanmasını sağlamak				
H 2.2	TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması.				
H 2.2 Performansı	$(\%100 * \%50) + (\%100 * \%50) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: : TYÇ faaliyet alanlarında hazırlanan tanıtıcı doküman (rehber, rapor, el kitabı vb.) sayısı (adet)	%50	0	4	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Rapor dönemi boyunca, güncellenen Türkiye Referanslama Raporu Europass ve TYÇ internet sitesinde yayımlanmıştır. TYÇ afişi ile Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki adet TYÇ broşürü hazırlanmıştır. İlgili dokümanların tasarımı Kurumumuz bünyesinde gerçekleştirilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2: TYÇ İnternet Sitesinin güncel ve aktif bir şekilde kullanılması (%)	%50	100	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Faaliyet dönemi boyunca TYÇ web sitesinin ve TYVT'nin daha zengin bir içerikle daha fazla sayıda kullanıcıya ulaşması için çalışmalar yürütülmüştür. TYÇ ve AYÇ ile ilgili tüm mevzuat ve temel yayınlar web sitesinde erişime açılmıştır. TYÇ ile ilgili tüm güncel gelişmeler, haberler ve Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanında yer alan ve ayrıca TYÇ'ye yerleştirilen tüm yeterlilikler internet sitesinde yayınlanmaktadır.				

Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.

A3	Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek				
H 3.1	İnsan Kaynağının Niteliğinin Geliştirilmesi				
H 3.1 Performansı	$(\%100 * \%20) + (\%100 * 80) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Eğitim Kurulunun toplanabilmesi yönünde gerekli tedbirler alınarak personel eğitim ihtiyaçları doğrultusunda eğitim planlamasının yapılmasının sağlanmasıdır.				
Sorumlu Birim	Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: İhtiyaç analizlerine ve tedarik sonuçlarına dayalı yapılan yıllık eğitim kurulu toplantı sayısı (adet)	%20	7	9	9	%100
İlgililik	Hedef gösterge değerine ulaşılmıştır. olup 2025 yılı düzenlenen eğitimler değerlendirilmiş ve 2026 yılı düzenlenecek eğitimler planlanmıştır.				
Etkililik	Eğitim kurulu toplanarak 2025 yılı düzenlenen eğitimler değerlendirilmiş ve 2026 yılı düzenlenecek olan eğitimler planlanmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.2: Düzenlenen eğitim sayısı (adet)	%80	95	105	109	%100
İlgililik	Hedef gösterge değeri sabit bırakılmıştır.				
Etkililik	Personel eğitim ihtiyacı ve hedef doğrultusunda 5 eğitim yapılması planlanırken personel ihtiyaç talebi doğrultusunda 9 eğitim düzenlenmiştir. İlgili hedef aşılmıştır.				
Etkinlik	Düzenlenen eğitimler tasarruf tedbirleri kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim birimlerinden sağlanarak kurumun toplantı salonlarında düzenlenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A3	Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısının İyileştirilmesi				
H 3.2	Bilgi İşlem Kullanıcı Etkinliğinin Ölçülmesi				
H 3.2 Performansı	$(\%100 * \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Bilgi işlem hizmetlerinde kullanıcı memnuniyetine yönelik düzenlenen	%100	8	10	10	%100

anket sayısı (Adet)					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					
Etkililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				

4- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans Programı uygulama sonuçları harcama birimleri tarafından altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca oluşturulan takip tablolarına yapılan girişler üzerinden takip edilmiştir.

Raporlar altışar aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye raporlanmıştır. Ayrıca yılsonunda elde edilen veriler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilmiş ve değerlendirmesi yapılarak İzleme ve Değerlendirme Raporu adıyla üst yöneticiye sunulmuştur. Performans Programı kapsamında 5 adet harcama biriminin gösterge gerçekleştirmeleri izlenmiştir.

5- DİĞER HUSUSLAR

5.1- MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247’nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- b) Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- c) Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- ç) Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Danışma Kurullarının oluşturulması ve çalışmalarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- e) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması” ve “Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanması” hedefleri Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2025 Mali Yılı Performans Programı’nda 9 ve 10 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 33.781.000,00-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 27.206.915,00-TL harcanmıştır.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı, meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanmasını sektörünü temsil etme yetkinliğine haiz, standart ve yeterlilik geliştirmek için gerekli beşeri, fiziki ve mali altyapıya sahip kurum/kuruluşları görevlendirmek veya çalışma gruplarını oluşturmak suretiyle sağlamaktadır.

2025 yılında sektörü temsil kabiliyetine sahip kurum ve kuruluşlarla yapılan 24 meslek standardının hazırlanmasını kapsayan meslek standardı hazırlama işbirliği protokolü sayısı 13’tür. İmzalanan işbirliği protokolleri ve oluşturulan çalışma grupları ile birlikte 2025 yılı sonu itibarıyla protokol sayısı 219’a, protokoller kapsamında hazırlanacak meslek standardı sayısı ise 1050’ye ulaşmıştır. 2025 yılında 27 yeni ulusal meslek standardı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal meslek standardı sayısı 943’e ulaşmıştır.

2025 yılında sektörü temsil kabiliyetine sahip kurum ve kuruluşlarla 13 yeterliliğin hazırlanmasını kapsayan 9 yeterlilik hazırlama işbirliği protokolü yapılmıştır. İmzalanan işbirliği protokolleriyle birlikte 2025 yılı sonu itibarıyla toplam protokol sayısı 216'ya, protokoller kapsamında hazırlanacak ulusal yeterlilik sayısı ise 781'e ulaşmıştır. 2025 yılında 8 yeni ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal yeterlilik sayısı 694'e ulaşmıştır.

2025 yılında 5 yıllık yürürlük süresi dolan 441 ulusal meslek standardı ve söz konusu standartlara bağlı 343 ulusal yeterlilik güncelleme ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme kapsamında görüşe sunulmuştur. Yeniden değerlendirme kapsamında görüşe sunulan dokümanlardan güncelleme ihtiyacı bulunmayan 233 ulusal meslek standardı ve 186 ulusal yeterliliğin yürürlük süresi Yönetim Kurulu Kararı ile beş yıl uzatılmıştır.

2025 yılında 8 ulusal meslek standardı ile 1 ulusal yeterlilik revize edilmiştir.

5.1.1. Danışma Kurulları:

Kurumumuz bünyesinde yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm uzay, havacılık ve savunma sanayi ve benzeri ihtiyaç duyulan alanlarda ve/veya sektörlerde yeni mesleklerin belirlenmesi, ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması, yürürlükte olan ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerde gereken beceri değişikliklerinin belirlenmesi ve gerekli güncellemelerin yapılmasına yönelik görüş ve önerilerin alınacağı danışma kurullarının oluşturulması ihtiyacı ortaya çıkmış olup bu konuda çalışmalara başlanmıştır.

Bahse konu danışma kurullarının amacı, yapısı, kurul üyelerinin görevleri ve toplantılarını kapsayan usul ve esaslar taslağı hazırlanmış ve hazırlanan "Mesleki Yeterlilik Kurumu Danışma Kurullarının Oluşturulması ve Çalışmalarının Düzenlenmesine Yönelik Usul ve Esaslar" 12/04/2023 tarih ve 2023/88 Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girdi.

Söz konusu usul ve esaslar kapsamında, Danışma Kurullarının oluşturulmasına yönelik iş ve işlemler Meslek Standartları Daire Başkanlığı tarafından başlatılmıştır. Bu doğrultuda:

- MYK Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka,
- MYK Yeşil Dönüşüm ve Akıllı Tarım
- MYK Savunma Sanayi, Uzay ve Havacılık

alanlarında Danışma Kurulları oluşturulmuştur.

Danışma Kurulları ilk toplantılarını Ekim 2023 döneminde, ikinci toplantılarını Ekim 2024 döneminde gerçekleştirilmiş olup 16 Aralık 2025 tarihinde Yeşil Dönüşüm Danışma Kurulu 3. Toplantısı ve 18 Aralık 2025 tarihinde Dijital Dönüşüm Danışma Kurulu 3. Toplantısı yapılmıştır.



Resim 4 : MYK Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka Danışma Kurulu 3.Toplantısı – 18.12.2025



Resim 5 : MYK Yeşil Dönüşüm ve Akıllı Tarım Danışma Kurulu 3.Toplantısı – 16.12.2025

Dijital Dönüşüm Alanında Yapılan UMS ve UY Çalışmaları;

- Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm gündemi ile düzenlenen 14. Çalışma Meclisi Hazırlık Toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- 14 Ekim 2025 Dünya Standartlar Gününde “Dijital Güven ve Yapay Zekâ” temasıyla Türk Standardları Enstitüsü (TSE) Genel Merkezi’nde düzenlenen etkinliğe katılım sağlanmıştır.
- Adana Sanayi Odası tarafından gerçekleştirilen EULEP Projesi Mesleki Eğitim Kampanyası etkinliğine katılım sağlanmıştır. Etkinlikte Kurum adına “yeşil ve dijital dönüşümün mavi yaka meslekler üzerinde etkileri” konulu sunum yapılmıştır.

- Dijital dönüşüm alanında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü ile yapılan işbirliği kapsamında hazırlanan BT Mimarisi Uzmanı Seviye 6 ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliği yürürlüğe girdi. Protokol kapsamında hazırlanan Mobil Yazılım Geliştirici (Seviye 5) meslek standardı taslağı Yönetim Kurulu onayına sunuldu; Mobil Yazılım Geliştirici yeterlilik taslağı kamuoyu görüş süreci tamamlanmıştır.
- Mersin Ticaret ve Sanayi Odası ile yapılan iş birliği kapsamında Robotik Sistemler Operatörü yeterlilik taslağına ilişkin kamuoyu görüş süreci tamamlandı.
- Dijital dönüşüm kapsamında çalışmaları devam eden 1 UMS ve 3 UY bulunmaktadır.

Yeşil Dönüşüm Alanında Yapılan UMS ve UY Çalışmaları;

- MYK Yeşil Dönüşüm ve Akıllı Tarım Danışma Kurulu'nun 3.Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı, Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı ile yapılan Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İş Birliği Protokolü kapsamında akıllı tarım uygulamaları alanında Zirai İHA Operatörü (Seviye 5) meslek standardı hazırlama çalışmaları başlatılmıştır.
- Dünya Yaşasın Derneği ile imzalanan Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İş Birliği Protokolü kapsamında Eko Rehber (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı hazırlanarak yürürlüğe girmiştir.
- İstanbul Medipol Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi ile “Yenilenebilir Enerji Sektöründe İstihdam ve Sürdürülebilirlik Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir.

5.1.2. Gerçekleştirilen Toplantılar:

- 2025 yılında hazırlanan ve güncelleme çalışmaları yürütülen UMS ve UY'lerin incelenmesi, değerlendirilmesi ve doğrulanması amacıyla 11 adet sektör komitesi toplantısı yapılmıştır.
- Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hippetapi Uygulama ve Araştırma Merkezi ile “Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır.
- Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi temsilcilerine çevrimiçi teknik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- İŞKUR tarafından hazırlanan meslek tanımlarının doğrulanması amacıyla çevrimiçi “Beceri Envanteri Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir.
- Tohum Yetiştiricileri Alt Birliği temsilcilerine çevrimiçi teknik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Tarım ve Orman Bakanlığı temsilcilerine çevrimiçi teknik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

- Ali Nihat Gökyiğit Vakfı temsilcilerine çevrimiçi teknik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı İzleme Sistemi'nin kullanımına yönelik çevrimiçi toplantıya katılım sağlanmıştır.
- “Mikro Yeterlilik Politika Belgesi Çalıştayı”na katılım sağlanmıştır.
- İnsani Gelişme Vakfı (İNGEV) tarafından düzenlenen “Adil Geçiş ve Yeşil Dönüşüm Süreci Çalıştayı”na katılım sağlanmıştır.
- TÜİK tarafından düzenlenen “NACE Güncelleme Komisyon Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.
- Ankara Sanayi Odası tarafından düzenlenen “Türkiye Cumhuriyeti’nin İkinci Yüzyılında Yazılımın Sanayileşmesi Zirvesi”ne katılım sağlanmıştır.
- Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen “Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde İşçilerin Beceri Uyumlarının Geliştirilmesi Projesi Kapanış Programı ve Adil Geçiş Çalıştayı”na katılım sağlanmıştır.
- Gençlik ve Spor Bakanlığı Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü’ne bilgilendirme yapılmıştır.
- 2025 Aile Yılı Tanıtım Programı’na katılım sağlanmıştır.
- 0-3 Yaş Çocuklara Yönelik Ev Temelli Çocuk Bakım Hizmet Modeli ve Nitelikli Çocuk Bakıcısı Programı Geliştirme Projesi Toplantısı’na katılım sağlanmıştır.
- Madde Bağımlılığı Danışmanı meslek standardının revizyon ihtiyacını değerlendirmek üzere Yeşilay Cemiyeti’ne bilgilendirme yapılmıştır.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmekte olan Akıllı Yaşam ve Sağlık Ürün ve Teknolojileri Yol Haritası çalışmasına ilişkin izleme ve yönlendirme kurulu toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Eczane Teknisyenleri ve Teknikerleri Konfederasyonu’na eczane teknisyenliği ve teknikerliği mesleklerinde yapılan çalışmalar, meslek standartları ve yeterlilikler hakkında bilgilendirme yapılmıştır.
- Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi tarafından hazırlanan Süt İşleme Elemanı (Seviye 3) taslak meslek standardı hakkında değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- İş Psikologları İstihdam ve Entegrasyon Proje Toplantısı kapsamında olası işbirlikleri, tanımlanabilecek meslek standartları ve yeterliliklere ilişkin bilgilendirme yapılmıştır.
- Sağlık ve Sosyal Hizmet İşkolu Çalışanlarının Güvenlik Kültürünün Geliştirilmesi Yoluyla Çalışma Hayatı Merkezli Risklerle Mücadele Projesi Kapanış Programına katılım sağlanmıştır.
- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından Aile Yılı kapsamında Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesinde düzenlenen Aile ve Kültür-Sanat Sempozyumuna katılım sağlanmıştır.

- Sosyal Etki Değerlendirme Uzmanı (Seviye 5 ve Seviye 6) meslek standartları ve yeterliliklerin hazırlanmasına ilişkin Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi'ne bilgilendirme yapılmıştır.
- Merkezi Finans İhale Birimi ile Meslek Standartları Hazırlama Süreçleri hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.
- TİSK tarafından düzenlenen “Genç Sosyal Taraflar: Çalışma Hayatı Buluşmaları” toplantısında Geleceğin Mesleklerine Yönelik sunum yapılmıştır.
- ATO Congresium’da Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından 24.sü düzenlenen "Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri Fuarı"na katılım sağlanarak Kurumumuz adına açılan standta bilgilendirmeler yapılmıştır.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 7.si düzenlenen “Verimlilik ve Teknoloji Fuarı”na katılım sağlanarak Kurumumuz adına açılan standta bilgilendirmeler yapılmıştır.
- Kimya, petrol, lastik ve plastik sektöründe mevcut meslek standardı ve yeterliliklerin değerlendirilmesi, hazırlanabilecek meslek standardı ve yeterliliklerin belirlenmesi amacıyla Kurumumuzda Kimya Mühendisleri Odası ile toplantı gerçekleştirilmiştir.
- Maden sektöründe gerçekleştirilen sınav ve belgelendirme ile eğitim faaliyetlerinin yerinde izlenebilmesi amacıyla Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu’na ziyarette bulunulmuştur.
- Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri tarafından gerçekleştirilen “iskele ve kalıp sektörüne yönelik sektör toplantısı”na katılım sağlanarak inşaat sektörü kapsamında değerlendirmelerde bulunulmuştur.
- TAIEX Mikro Yeterlilik Çalıştayına katılım sağlanarak mikro yeterlilik hazırlama çalışmalarına yönelik ön bilgilendirmelerde/değerlendirmelerde bulunulmuştur.
- ILO tarafından ILO Türkiye Ofisi’nde düzenlenen “İnşaat Sektörü İşgücü Piyasası Araştırması için Doğrulama Toplantısı”na katılım sağlanarak inşaat sektörü kapsamında değerlendirmelerde bulunulmuştur.



Resim 6 : Genç Sosyal Taraflar: Çalışma Hayatı Buluşmaları Toplantısı

UMS ve UY'lerin hazırlanması, geliştirilmesi ve güncellenmesi, sektör komitelerinin işletilmesi ve diğer ana faaliyet alanlarında görevlendirilmek üzere uzman havuzundan 18 adam/gün moderatör ve alan uzmanı hizmeti sağlandı.

5.2- SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247’nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a)** Bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- b)** Sınav ve belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kurumlarının yetkilendirilmesini sağlamak ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek.
- c)** Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ve yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- ç)** Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d)** Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı'nda "İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak" Stratejik Amacının "Ulusal Yeterliliklere Dayalı ve Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması" hedefi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır.

2025 Mali Yılı Performans Programı'nda 3, 4, 5, 6 ve 11 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 32.704.000,00-TL'lik ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 13.832.000,00-TL eklenen ödenekle birlikte 45.789.502,00-TL harcanmıştır.

5.2.1. Yetkilendirme

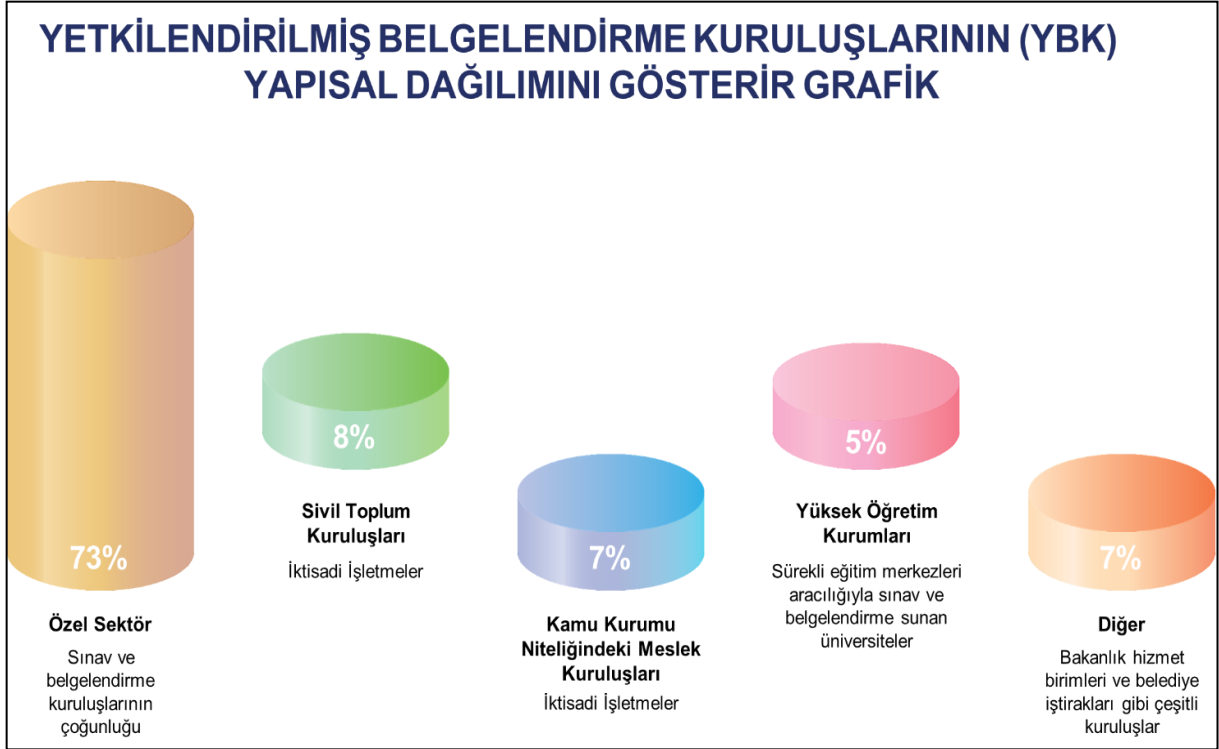
2025 yılı içerisinde Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliğinin güncellenmesine, ilgili sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin iyileştirmelerin gerçekleştirilmesine, sınav ve belgelendirme faaliyetlerine, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik ve destek sağlanmasına, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara yönelik seminer düzenlenmesine, MYK Web Portal'ın geliştirilmesi ve iyileştirilmesine, tehlikeli ve çok tehlikeli meslek sınıfında olmayan alanlarda da MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunun getirilmesine, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin tanıtım faaliyetlerine, uluslararası kuruluşlar ile işbirliği çalışmalarına ve dış doğrulama faaliyetlerine devam edilmiştir.

Sınav ve belgelendirme süreçleri ulusal yeterliliklere dayalı olarak yürütülen bir süreçtir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen sınavlarda veya Kurumumuz tarafından yapılan denetimlerde ortaya çıkan ulusal yeterliliklere ilişkin güncelleme ihtiyaçları Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına iletilmektedir. "Ulusal Yeterliliklerin Güncellenmesi ve Yapılan Güncellemelerin Sınav ve Belgelendirme Süreçlerine Etkisinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar" kapsamında güncelleme çalışmaları tamamlanan taslak yeterlilikler Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı tarafından sınav ve belgelendirme süreçleri ile varsa belgeli kişilere etkisi dikkate alınarak incelenmektedir. Yapılan inceleme sonucu oluşturulan görüşlerimiz raporlanarak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına iletilmektedir.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde 5 ulusal yeterliliğin güncellenmesi talebine ilişkin teknik rapor oluşturularak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına sunulmuştur. Ulusal yeterliliklerde ölçme ve değerlendirme süreçlerini etkilemeyen güncellemeler olması halinde de kuruluşlar TÜRKAK denetimi sonrası akreditasyon kapsamını güncellemeden revize ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapmaya başlayamamaktadır. Bunun yanı sıra zorunluluk kapsamına alınmış ya da Cumhurbaşkanlığı Kararında yer verilmiş ulusal yeterliliklerde ihtiyaç olması halinde seviye ve isim değişiklikleri yapılamamaktadır. Bu çerçevede revize ulusal yeterliliğe geçiş süreci uzamakta ve sınav ve belgelendirme süreçleri sektöre ugramaktadır. Bu kapsamda, sınav ve belgelendirme süreçlerini etkilemeyen değişiklikler olması halinde ulusal yeterlilikte revizyon yerine tadil yapılması süreci hızlandıracak bir uygulama olacaktır.

2025 yılı içerisinde 9 kuruluş yetkilendirilmiş ve 2025 yılı sonu itibarıyla yetkisi devam eden yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 258'dir. Bu kuruluşlar arasında; tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde; sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürüten kuruluş sayısı 227'dir.

Tablo 7: YBK'ların Yapısal Dağılımı



2025 yılı içerisinde 22 kuruluşun yetkilendirme ön başvurusu alınmış, 75 yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu ise kapsam genişletme başvurusunda bulunmuştur.

2025 yılı içerisinde; denetim, kamera kayıtlarının izlenmesi, TÜRKAK kaynaklı sebepler ya da kuruluşların kendi talepleri neticesinde 12 kuruluş askıya alınmış, 7 kuruluşa kısmi askı uygulanmıştır. Yine aynı süreçler neticesinde 25 kuruluşun yetkisi kaldırılmış ve 33 kuruluşun da yetkisi kısmi olarak kaldırılmıştır.

5.2.2. Sınav ve Belgelendirme

Yürütülen sınav ve belgelendirme faaliyetleri kapsamında belgelendirme yapılan meslek sayısı toplamda 428'e ulaşmıştır. Bu sayı içerisinde tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup belgelendirme yapılan meslek sayısı ise 304'tür.

2025 yılı içerisinde ise yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından 334 meslekte toplam 142.623 sınav gerçekleştirilmiş olup 327.633 MYK Belgesi verilmiştir.

Tablo 7: 2025 Yılında Belgelendirme Yapılan Meslek ve Seviyelere Göre Dağılımı

Seviye	Meslek Sayısı	Belge Alan Kişi Sayısı
Seviye 2 meslekler	6	26.852
Seviye 3 meslekler	139	171.530
Seviye 4 meslekler	142	49.354
Seviye 5 meslekler	36	78.862
Seviye 6 meslekler	11	1.035
Toplam	334	327.633

Tablo 7’de 2025 yılı içerisindeki belge ve belgelendirme yapılan meslek sayılarının seviyelere göre ayrımı yer almaktadır.

Tablo 8: 2025 Yılında Sektörlere Göre Belgelendirme Sayıları

2025 Yılında Belgelendirme Yapılan Sektör Bilgileri		
Sektör	Meslek Sayısı	Belge Alan Kişi Sayısı
Ağaç İşleri, Kağıt ve Kağıt Ürünleri	7	9.528
Bilişim Teknolojileri	14	192
Cam, Çimento ve Toprak	8	842
Çevre	6	2.123
Eğitim	1	3
Elektrik ve Elektronik	22	8.166
Enerji	32	15.719
Gıda	11	3.913
İnşaat	25	45.424
İş ve Yönetim	13	1.023
Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	4	2.063
Maden	15	2.186
Makine	23	24.119
Metal	29	43.640

Otomotiv	22	7.854
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	1	1
Tarım, Avcılık, Balıkçılık	1	6
Tekstil, Hazır Giyim, Deri	25	5.966
Ticaret	8	72.660
Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	21	8.202
Turizm, Konaklama, Yiyecek-içecek Hizmetleri	16	2.732
Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	30	71.271
Genel Toplam	334	327.633

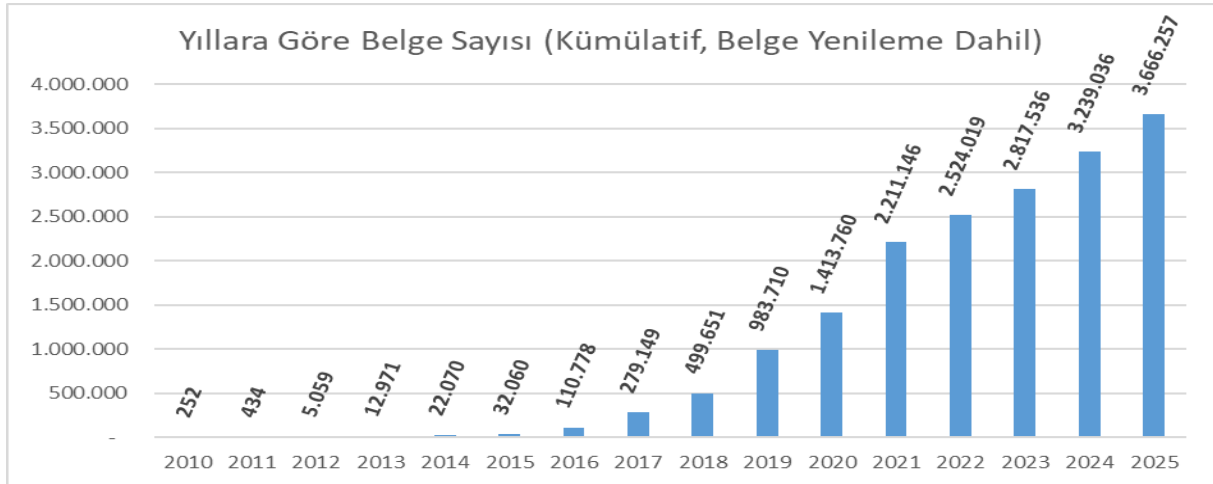
Tablo 8’de 2025 yılı içerisinde belgelendirme yapılan sektörler ve belge alan kişi sayıları yer almaktadır. İlgili tabloda sektör içerisinde belgelendirme yapılan yeterliliklerin sayılarına da yer verilmiştir.

Tablo 9: Sınav ve Belgelendirme Sayıları

Gösterge	2025 Yılı Gerçekleşme	2025 Yılı Sonu İtibarıyla Genel Toplam (Kümülatif)
MYK MYB Alan Kişi Sayısı(Belge Yenileme Hariç)	327.633	3.294.686
MYK MYB Alan Kişi Sayısı(Belge Yenileme Sayısı)	99.659	371.823
Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Mesleklerde MYK MYB Alan Kişi Sayısı	300.801	2.962.373
MYK MYB Zorunluluğu Getirilen Mesleklerde MYK MYB Alan Kişi Sayısı	291.665	2.915.879
YBK'ler Tarafından Gerçekleştirilen Sınav Sayısı	142.623	1.159.046

Tablo 9’da 2025 yılında düzenlenmiş olan MYK Meslek Yeterlilik Belgesi sayıları ile YBK’lar tarafından gerçekleştirilen sınav sayılarına yer verilmiştir. İlave olarak ilgili tabloda 2025 yılı sonu itibarıyla MYK Belgesi ve sınav sayılarının ulaştığı sayılar yer almaktadır.

Tablo 10: Yıllara Göre Belge Sayısı



Tablo 10’da ise 2010 yılından 2025 yılı sonuna kadar MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayılarının kümülatif artışının yıllara göre seyri yer almaktadır. Bu tablodaki sayılara belge yenileme sayıları da dâhil edilmiştir.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin uluslararası tanınırlığı ve geçerliliğini artırma çalışmaları kapsamında; belgeler çift dilli olarak Türkçe-Yabancı dil şeklinde düzenlenmektedir. Bu kapsamda belge basımı bireylerin talebine istinaden Türkçe-İngilizce, Almanca, Fransızca, İspanyolca, İtalyanca ve Arapça olarak gerçekleştirilmektedir. 2025 yılı içerisinde İngilizce olarak 429.845, Almanca 202, Arapça 8, Fransızca 19, İspanyolca 4, Rusça 16 MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmiştir.

15 Ekim 2015 tarihli Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği’nin 6. maddesi “h” fıkrasında yer alan "Kurum tarafından belirlenen ölçütlere uygun iç doğrulama süreçlerine sahip olmak" maddesi gereğince işletilmesi gereken iç doğrulama sürecini tanımlamak, ölçütlerini belirlemek ve iç doğrulama konusundaki en iyi uygulamanın sağlanabilmesi için rehberlik yapmak üzere İç Doğrulama Rehberi yayımlanmıştır. 2025 yılı içerisinde Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları tarafından yapılan sınavlarda 14.415 kayıt, 2.553 şahit olmak üzere toplam 16.968 iç doğrulama yapılmıştır.

Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları yetkilendirildikleri ulusal yeterliliklere ilişkin ücret tarifelerini MYK Web Portal üzerinden Kurum onayına sunmaktadır. Rapor döneminde 249 kuruluşun toplam 4896 ücret tarifesi Başkanlığımızca kontrol edilerek uygun bulunan ücret tarifeleri onaylanmıştır.

5.2.3. Belge Zorunluluğu

Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğlerin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda düzenlenen esaslara göre Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmayacaktır.

Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin denetimler İş Müfettişlerince yapılır. Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin hükümlere aykırı davranan işveren veya işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü tarafından her bir çalışan için idari para cezası verilir. 2025 yılı için idari para cezası 7.156 Türk Lirası olarak belirlenmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bugüne kadar çıkardığı 7 tebliğ ile toplam 204 meslekte MYK Belgesi zorunluluğu getirilmiştir. 2025 yılı içerisinde belge zorunluluğu getirilecek ilave mesleklerin belirlenmesine yönelik çalışmalara başlanmıştır.

Tebliğler neticesinde getirilen belge zorunluluğuna ilave olarak tehlikeli meslekler sınıfında olmadığı halde Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşları tarafından yapılan düzenlemelerle belirli mesleklere belge zorunluluğu getirilebilmektedir. Bu kapsamda ilgili Bakanlıklar ve Kamu Kurum ve Kuruluşları tarafından yapılan düzenlemelerin bir sonucu olarak toplam 15 meslekte MYK Belgesi zorunluluğu bulunmaktadır.

Tablo 11: Diğer Zorunluluklar Kapsamında Meslek ve Belge Sayıları

SIRA	KODU	YETERLİLİK ADI	BELGE SAYISI
1	12UY0046-5	Ağ Teknolojileri Elemanı	18
2	13UY0182-4	Aşçı	4.894
3	19UY0402-4	Cep Telefonu Tamir Bakım ve Onarımcısı	3.419
4	24UY0585-5	Düzenli Depolama Bertaraf Saha Sorumlusu	-
5	17UY0332-4	Emlak Danışmanı	1.261
6	18UY0344-4	Epilasyon Uzmanı	19.713
7	19UY0401-5	Florlu Sera Gazlı Cihazlar Teknik Personeli	9.541
8	16UY0244-4	Güzellik Uzmanı	1.522
9	11UY0017-6	İş ve Meslek Danışmanı	29.390
10	16UY0251-6	Kobi Danışmanı	499
11	21UY0441-4	Kuyumcu (Perakende)	12.859
12	17UY0298-4	Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım Danışmanı	5.006
13	17UY0299-5	Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım Sorumlusu	263.179
14	17UY0333-5	Sorumlu Emlak Danışmanı	265.164
15	19UY0387-3	Vale Görevlisi	6.868

5.2.4. Yetkilendirilmiş ve Potansiyel Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Bilgilendirme ve Rehberlik Faaliyetleri

Sınav ve belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluş temsilcileri ile yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında görev almak isteyen değerlendirici, karar verici ve iç doğrulayıcıları ve kalite yönetim temsilcilerine yönelik olarak 2025 yılı içerisinde 10 adet uzaktan seminer düzenlenmiştir ve bu seminerlere 778 kişi katılmıştır.

Gerçekleştirilen seminerlerde ulusal yeterlilik sistemi, UMS, UY, Kurumumuz mevzuatı, yetkilendirme kriterleri, iç doğrulama, belge zorunluluğu ve sınav uygulamalarına yönelik detaylı bilgilendirme yapılmakta olup bu seminerlere yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının kalite yönetim temsilcileri, karar vericileri, değerlendiricileri ve iç doğrulayıcıları katılım sağlamıştır.

6 Mayıs 2025 tarihinde İzmir ve çevre illerdeki yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik istişare ve değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.



Resim 7 : İzmir YBK İstişare Toplantısı

İlave olarak aşağıdaki etkinliklerde hem yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına hem de potansiyel kuruluş temsilcilerine yönelik olarak ulusal yeterlilik sistemi, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi ile sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin bilgilendirme yapılmıştır:

- 1 Ekim 2025 8. Ankara İç Tesisat Buluşması
- 12 Ekim 2025 Beton 2025 Fuarı Mavi Baret İş Güvenliği Ödülleri
- 25 Kasım 2025 Güvenin ve Kalitenin Evrensel Dili Paneli
- 27 Kasım 2025 TOBFED Sektörel Değerlendirme Toplantısı

5.2.5. MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin Yaygınlaştırılmasına Yönelik Faaliyetler

2025 yılı içerisinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin yaygınlaştırılmasına ve uluslararası geçerliliğinin artırılmasına yönelik olarak gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

- 20.02.2025 tarihinde Antalya’da, Antalya Ticaret ve Sanayi Odası (ATSO), Araç Kiralama Kuruluşları Derneği (AKKDER), Tüm Oto Kiralama ve Mobilite Kuruluşları Derneği (TOKKDER) ve Tüm Otomobil Kiralamacıları Federasyonu (TOKFED) işbirliğinde düzenlenen “Araç Kiralama Sektörünün Dünü, Bugünü, Geleceği Paneli”ne ve MYK Belgesi Teslim Töreni’ne katılım sağlanarak ilgili bilgilendirmeler yapılmıştır.
- 30.04.2025 tarihinde Bursa’da, İklim Değişikliği Başkanlığı tarafından düzenlenen İklimlendirme ve Soğutma Sektöründe İyi Uygulama Örnekleri Eğitimi’nde bilgilendirme sunumu yapılmıştır.
- 23.05.2025 tarihinde Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD) tarafından Gaziantep’te gerçekleştirilen MYK Belgesi teslim törenine katılım sağlanarak bilgilendirme yapılmıştır.
- 25.06.2025 tarihinde Konya’da, Konya Büyükşehir Belediyesi tarafından Konya’da düzenlenen “Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli”ne katılım sağlanmış ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır.
- 25.06.2025 tarihinde ülkemize gelen Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı Heyetine bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir. Heyet yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarını ziyaret etmiş ve kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen sınavları izlemiştir.



Resim 8 : Azerbaycan Heyeti Sınav İzlemesi

- 02.09.2025 tarihinde ülkemize gelen Kazakistan Amanat Partisi heyetine bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir. Heyet yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarını ziyaret etmiş ve kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen sınavları izlemiştir.
- 08.09.2025 tarihinde Denizli’de İklim Değişikliği Başkanlığı tarafından düzenlenen İklimlendirme ve Soğutma Sektöründe İyi Uygulama Örnekleri Eğitimi’nde bilgilendirme sunumu yapılmıştır.

- 11.09.2025 tarihinde Manisa’da İklim Değişikliği Başkanlığı tarafından düzenlenen İklimlendirme ve Soğutma Sektöründe İyi Uygulama Örnekleri Eğitimi’nde bilgilendirme sunumu yapılmıştır.
- 30.09.2025 tarihinde ülkemize gelen Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Yoksulluğun Azaltılması Bakanlığı heyetine bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir. Heyet yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarını ziyaret etmiş ve kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen sınavları izlemiştir.
- 07.10.2025 tarihinde Karadağ’da Avrupa Eğitim Kurumu (ETF) tarafından düzenlenen Avrupa Çıraklık İttifakı (EAfA) - Ortak Ülkeler için 10. Seminer’e katılım sağlanmış ve bilgilendirme yapılmıştır.
- 27.10.2025 tarihinde ülkemize gelen Özbekistan Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı heyetine bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir. Heyet yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarını ziyaret etmiş ve kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen sınavları izlemiştir.
- 17.11.2025 tarihinde ülkemize gelen Özbekistan Cumhuriyeti Ulusal Yeterlilik Sistemi Geliştirme Enstitüsü heyetine bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir. Heyet yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarını ziyaret etmiş ve kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen sınavları izlemiştir.
- 30.12.2025 tarihinde Ankara’da İklimlendirme ve Soğutma Sektöründe İyi Uygulama Örnekleri ve F-Gaz Sızıntı Kontrolleri Eğitiminde bilgilendirme sunumu yapılmıştır.



Resim 9 : Özbekistan Heyeti Sınav İzlemesi



*Resim 10 : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Sayın Faruk ÖZÇELİK'in
Özbekistan Heyetini Kabulü*

5.2.6. Dış Doğrulama

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik vermek, kuruluşlarca gerçekleştirilen iç doğrulama faaliyetlerinin uygunluğunu incelemek ve kuruluşların sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin görüş ve önerilerini almak üzere dış doğrulama faaliyetleri düzenlenmektedir. Rehberlik amacıyla düzenlenen dış doğrulama faaliyetlerinin amacı yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarındaki işleyişi yakından izlemek ve sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin yaşanan sıkıntıları ortadan kaldırarak kuruluşlara yol göstermektir. 2025 yılı içerisinde 12 kuruluşa dış doğrulama faaliyeti gerçekleştirilmiş olup 2025 yılı sonu itibarıyla toplamda 459 dış doğrulama faaliyetinde bulunulmuştur.

5.2.7. Diğer Faaliyetler

Daire Başkanlığımızca yürütülen faaliyetlerin hukuki dayanağı olan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği 2015 yılında güncellenmiştir. Gerek denetimlerde gerekse dış doğrulama ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik rehberlik ve değerlendirme toplantılarında elde edilen bulgular ışığında söz konusu Yönetmeliğin yeniden gözden geçirilmesi ve güncellenmesi ihtiyacı duymuştur. Bu kapsamda mezkur Yönetmeliğin güncelleme çalışmalarına devam edilmiştir.

Sınav ve Belgelendirme süreçleri aktif olarak MYK Web Portal üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ve Kurumumuz çalışanlarının uygulamaları neticesinde elde edilen geri dönüşler doğrultusunda verilen hizmetlerin daha hızlı ve hatayı en aza indirecek şekilde gerçekleştirilmesi için MYK Web Portal düzenli olarak güncellenmektedir.

2025 yılı içerisinde bilgi edinme süreçleri kapsamında çeşitli konularda Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığına yöneltilen 606 adet CİMER başvurusu yanıtlanmıştır. Yine bu dönemde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Hayatı İletişim Merkezi -

ALO 170'ten yönlendirilen 379 soru/talep yanıtlanmıştır. Bunlara ilave olarak Kurum iletişim e-posta adresi (myk@myk.gov.tr) üzerinden Sınav ve Belgelendirme Daire Başkanlığına yönlendirilmiş olan 553 e-posta yanıtlanarak muhtelif konularda bilgilendirme gerçekleştirilmiştir.

Hukuk Müşavirliğine mevzuat güncelleme çalışmalarında kullanılmak üzere görüş ve bildirimlerde bulunulmuştur.

Çeşitli kamu kurum kuruluşlarının Kurumumuz faaliyet alanlarını ilgilendiren mevzuat çalışmalarına görüş verilmiş ve ulusal ve uluslararası düzeydeki eylem planlarına faaliyet ve görev alanımız ile ilgili bilgi, veri ve katkılar sağlanmıştır.

5.3- ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı'nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a) Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.

b) Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.

c) Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.

ç) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.

d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı'nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri, Ortaklıklar ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi ile Europass'ın Yaygınlaştırılması”hedefi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır.

2025 Mali Yılı Performans Programı'nda 8 nolu performans göstergesinin gerçekleştirilmesi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 3.467.000-TL'si 2025 yılı yatırım bütçesi olmak üzere toplamda 20.025.000,00-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığa tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için bu ödeneğin 14.027.570,00-TL'si harcanmıştır.

5.3.1. Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA)'nın ikinci dönemi (2014-2020) kapsamında finanse edilen ve UYEP-II Operasyonunun devamı niteliğinde olan TUYEP Operasyonunun amacı; Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin ve MYK'nın kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanmasının desteklenmesi, VOC-Test Merkezlerinin kurulmasının desteklenmesi ve bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarının desteklenmesi yoluyla işgücü piyasasına nitelikli iş gücü sağlanmasıdır.

Yaklaşık 18 milyon Avro bütçeli TUYEP Operasyonu; Teknik Yardım, Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II ve VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır. TUYEP Operasyonunun Teknik Destek ve Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II önceki yıllarda tamamlanmış ve raporları sunulmuştur. 2025 yılı içerisinde VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı Bileşeni kapsamındaki ilerlemeler aşağıda yer almaktadır:

VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı için 5.000.000-€ bütçe ayrılmıştır. Program kapsamında desteklenecek projelerin uygulama süreleri asgari 16 ve azami 18 ay olarak belirlenmiştir. Başvurusu yapılan her proje için talep edilebilecek asgari hibe tutarı 150.000 Avro, azami hibe tutarı 250.000 Avro olarak belirlenmiştir.

Programın temel amacı; nitelikli ve belgeli işgücü geliştirilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, örgün ve yaygın eğitimin geçerliliğinin sağlanması ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun kolaylaştırılması amacıyla ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin geliştirilmesini ve/veya revizyonunu desteklemek ve 26 sektörde uygun, şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış bir ölçme ve belgelendirme yapısı sağlayarak etkin, sürdürülebilir ve güvenilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemini (UYS) yaygınlaştırmak için VOC-Test Merkezlerinin kurulmasını desteklemektir.

Hibe programı kapsamında, 23 proje başvurusu toplam 15 sektörde hibe almaya hak kazanmıştır. Hibe almaya hak kazanan proje sahibi faydalanıcı kuruluşlar ile Sözleşme Makamı arasında 2020 yılı Eylül ayı sonunda hibe sözleşmeleri imzalanmış ve 2020 yılı Ekim ayı içerisinde ödemeler yapılarak 1 Kasım 2020 tarihi itibarıyla da proje uygulama dönemi başlatılmıştır.

Program kapsamında yürütülen projeler sonucunda;

- 15 sektörde toplam 23 sınav ve belgelendirme merkezi kurulması,
- 81 ulusal meslek standardı geliştirilmesi / güncellenmesi,
- 92 ulusal yeterlilik geliştirilmesi / güncellenmesi,
- Toplam 133 ulusal yeterlilikte/meslekte belgelendirme yapılması hedeflenmektedir.

2025 yılı itibarıyla;

- Proje kapsamında geliştirilmesi/revize edilmesi hedeflenen ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerin çalışmaları tamamlanmıştır.

- 23 adet kuruluş TÜRKAK tarafından akredite edilmiş ve 22 adet kuruluş MYK tarafından yetkilendirilmiştir.

5.3.2. Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktasının Desteklenmesi Projesi (2024-2026)

Ulusal Europass Merkezi ile Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi – Ulusal Koordinasyon Noktasının kurumsal ve teknik kapasitesini güçlendirmeyi amaçlayan proje; Europass araç ve hizmetlerinin yaygınlaştırılması, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun ve görünürlüğünün artırılması ile paydaşlara yönelik bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri yoluyla bireylerin eğitim ve istihdam hareketliliğinin desteklenmesini hedeflemektedir. Proje, Erasmus+ Programı kapsamında Avrupa Birliği eş finansmanı ile yürütülmektedir.

Avrupa Komisyonu’nun 2021 yılında aldığı karar doğrultusunda, aynı kurum bünyesinde faaliyet gösteren birden fazla AB merkezinin faaliyetlerinin tek bir proje altında desteklenmesi öngörülmüştür. Bu çerçevede, Kurumumuz bünyesinde faaliyet gösteren Ulusal Europass Merkezi ile Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi – Ulusal Koordinasyon Noktası için ortak bir proje yürütülmesi yaklaşımı benimsenmiştir. Bu kapsamda, 2021–2023 dönemini kapsayan üç yıllık proje başarıyla tamamlanmış; 2024–2026 dönemine ilişkin üç yıllık yeni proje ise hazırlanarak uygulamaya alınmıştır.

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2026 tarihleri arasında uygulanmakta olan projenin toplam süresi yaklaşık 36 ay, toplam bütçesi ise %75 Avrupa Birliği katkısı ve %25 ulusal katkı olmak üzere 847.147,00 Avrodur.

Ulusal Europass Merkezi ve AYÇ – UKN Projesi (2024-2026) Bilgileri

Sözleşme Makamı	EACEA
Proje Süresi	36 Ay
Proje Başlangıç Tarihi	01/01/2024
Proje Bitiş Tarihi	31/12/2026
Eş Finansman Oranı	%75 Avrupa Birliği Katkısı %25 Ulusal Katkı
AB Katkısı	635.360 Avro
Ulusal Katkı	211.787 Avro
Toplam Bütçe	847.147 Avro

5.3.2.1. Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Kapsamındaki Faaliyetler

Mesleki Yeterlilik Kurumu, 28 Temmuz 2008 tarihinde Europass araç ve hizmetlerine ilişkin tüm faaliyetleri Türkiye’de koordine etmek üzere Ulusal Europass Merkezi olarak görevlendirilmiştir. Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri, MYK bünyesinde Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı çatısı altında yürütülmektedir.

Ulusal Europass Merkezlerinin faaliyetlerine ilişkin giderler, Avrupa Birliği tarafından eş finansman esasına göre desteklenmektedir. Bu kapsamda Mesleki Yeterlilik Kurumu, 2010

yılından bu yana Ulusal Europass Merkezi sıfatıyla düzenli olarak proje teklifleri sunmakta ve Europass Kararı çerçevesinde sağlanan AB hibe desteklerinden yararlanmaktadır.

Europass'a ve Ulusal Europass Merkezine İlişkin Bilgiler

Europass, Avrupa'da eğitim ve istihdam sistemleri arasında şeffaflığın artırılmasına katkı sağlayan AB politika araçlarından biridir.

Europass, bireylerin öğrenme geçmişlerini, becerilerini ve yeterliliklerini Avrupa genelinde ortak ve anlaşılır bir formatta sunmalarını sağlayan dijital araçlar ve standart belgeler sunar.

Europass'ın temel amacı; bireylerin Avrupa genelinde eğitim ve istihdam fırsatlarına erişimini kolaylaştırmak, öğrenme ve çalışma hareketliliğini desteklemek, yeterliliklerin daha anlaşılır, karşılaştırılabilir ve görünür olmasını sağlamak ve hayat boyu öğrenme ile kariyer gelişimini teşvik etmektir.

Europass örgün, yaygın ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi, beceri ve yetkinliklerin belgelendirilmesini ve görünür kılınmasını destekler; ancak karşılıklı tanıma ve denklik sağlayan bir mekanizma olmayıp, bilgi ve yeterliliklerin sunumunu kolaylaştırıcı ve standart bir araç niteliği taşır.

Europass; Avrupa Komisyonu tarafından yönetilen Europass dijital platformu (www.europass.eu), dört standart AB belgesi (Europass CV, Europass Hareketlilik Belgesi, Diploma Eki ve Sertifika Eki) ile Ulusal Europass Merkezleri aracılığıyla bireylere hizmet sunmaktadır.

Europass belgeleri ve dijital platformu, bireylerin öğrenme geçmişlerini, becerilerini ve yeterliliklerini Avrupa genelinde ortak bir yapı ve terminolojiyle ifade edebilmelerini sağlayan bir şeffaflık aracı işlevi görmektedir. Bu çerçevede Europass, bireylerin eğitim ve istihdam başvurularında kendilerini doğru, tutarlı ve karşılaştırılabilir biçimde ifade edebilmelerini desteklemekte; yeterliliklere ilişkin bilgilerin farklı ülkeler ve sistemler arasında daha kolay anlaşılmasına katkı sağlamaktadır.

Europass standart belgeleri (Europass CV, Europass Hareketlilik Belgesi, Diploma Eki ve Sertifika Eki), bireylerin sahip oldukları yeterliliklerin ve öğrenme deneyimlerinin Avrupa genelinde ortak bir formatta sunulmasını amaçlamaktadır. Bu belgeler aracılığıyla:

- Eğitim ve öğretim süreçleri sonucunda elde edilen yeterlilikler standart ve anlaşılır bir yapı içinde ifade edilmekte,
- Farklı ülke ve sistemlerde edinilen diploma, sertifika ve öğrenme deneyimlerinin daha kolay anlaşılması ve karşılaştırılması desteklenmekte,
- Eğitim ve istihdam başvurularında kullanılan bilgilerin şeffaflığı ve tutarlılığı artırılmaktadır.

Europass dijital platformu (www.europass.eu) ise bireylerin öğrenme ve kariyer süreçlerini dijital ortamda bütüncül biçimde yönetmelerini destekleyen çok işlevli bir araçtır. Platform üzerinden kullanıcılar:

- Europass CV ve motivasyon mektubu hazırlayabilmekte,

- Becerilerini, yeterliliklerini ve deneyimlerini içeren kişisel bir e-portfolyo oluşturabilmekte,
- Diploma, sertifika ve benzeri belgeleri güvenli şekilde saklayabilmekte, güncelleyebilmekte ve paylaşabilmekte,
- Avrupa genelindeki iş fırsatlarına erişebilmekte ve EURES üzerinden istihdam bilgilerine yönlendirilebilmekte,
- Avrupa'daki eğitim ve öğretim programları, öğrenme fırsatları ve hareketlilik imkânları hakkında bilgi alabilmekte,
- Avrupa'da çalışma, ikamet ve AB haklarına ilişkin rehber bilgilere erişebilmekte,
- İlgili diğer ilgili AB araçları ve AB programlarına ilişkin bilgilere erişerek beceri ve yeterliliklerini bu çerçevelerle ilişkilendirebilmekte,
- Öğrenme ve kariyer hedeflerine yönelik kariyer planlama ve yönlendirme araçlarından yararlanabilmektedir.

Europass dijital platformu, EQF (Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi), ESCO (Avrupa Beceriler, Yetkinlikler, Nitelikler ve Meslekler Sınıflandırması) ve EURES (Avrupa İstihdam Hizmetleri Ağı) başta olmak üzere; Your Europe, Erasmus+, Erasmus for Young Entrepreneurs, Eurodesk, EURAXESS ve NARIC ağı gibi diğer Avrupa Birliği araçları ve hizmetleriyle uyumlu ve tamamlayıcı şekilde çalışmaktadır. Bu yönüyle Europass, bireylerin yalnızca mevcut yeterliliklerini sunmalarını değil; aynı zamanda Avrupa'daki öğrenim, çalışma, yaşama, gönüllülük gibi imkânlarına ilişkin güvenilir bilgilere erişmelerini ve ilgili ulusal ve AB düzeyindeki hizmetlere bilgilendirme ve yönlendirme yoluyla bağlanmalarını sağlayan bütüncül bir dijital altyapı sunmaktadır.

Europass'ın yasal dayanağını, Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin 2018/646 sayılı “Yetkinlik ve Yeterliliklerde Saydamlık İçin Tek Bir Topluluk Çerçevesi (Europass) Kararı” oluşturmaktadır. Karar uyarınca, Kararın ulusal düzeyde uygulanmasını sağlamak üzere üye ve aday ülkelerde Ulusal Europass Merkezleri (UEM) oluşturulmuştur.

Europass Kararı, Avrupa Komisyonu'nun genel yönetimi altında, aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 35 ülkede kurulmuş olan 37 adet UEM aracılığıyla uygulanmaktadır. UEM'ler, Europass'ın ulusal düzeyde uygulanmasına destek olmak, bilgilendirme ve rehberlik sağlamak, kullanımını teşvik etmek ve ilgili AB araçlarıyla tutarlılığını desteklemekle görevlidir.

Bu kapsamda Ulusal Europass Merkezleri;

1. Europass'ın ulusal düzeyde uygulanmasına katkı sağlar ve Europass çerçevesi ile araçlarının ülkeler düzeyinde hayata geçirilmesini destekler.
2. Europass araçları ve hizmetlerine ilişkin bilgilendirme ve rehberlik sunar, bireyler ve ilgili paydaşların Europass'tan etkin biçimde yararlanmasını destekler.
3. Europass'ın kullanımını teşvik eder, özellikle öğrenme ve istihdam hareketliliğini destekleyen bağlamlarda Europass araçlarının yaygınlaştırılmasına katkıda bulunur.

4. Ulusal düzeyde ilgili paydaşlarla iş birliği yapar, Europass'ın etkin, tutarlı ve yaygın biçimde kullanılmasını destekler.
5. Europass'ın diğer ilgili Avrupa Birliği araçlarıyla tutarlılığını destekler, yeterlilikler, beceriler, istihdam ve hareketlilik alanlarındaki AB araçlarıyla uyumlu kullanımını gözetir.
6. Ulusal uygulamalardan elde edilen geri bildirimleri Avrupa Komisyonu ile paylaşır, Europass'ın izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine katkı sağlar.
7. Avrupa Komisyonu ve diğer UEM'ler işbirliği içinde çalışır, Europass çerçevesinin uygulanması ve geliştirilmesine ilişkin koordinasyonu destekler.

Ulusal Europass Merkezleri Ağı, Avrupa Komisyonu tarafından bir politika ağı olarak tanımlanmakta olup, Avrupa genelinde faaliyet gösteren 37 Ulusal Europass Merkezi'nden oluşan iletişim ve işbirliği ağını ifade etmektedir. Bu ağ kapsamında, UEM'ler hem Avrupa Komisyonu ile hem de kendi aralarında kurdukları tematik ve bölgesel çalışma grupları bünyesinde Europass araçlarının güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla bilgi paylaşımı yapmakta, iyi uygulamaları aktarmakta ve ortak faaliyetler yürütmektedir.

MYK, 28 Temmuz 2008 tarihinde, Europass Kararını Türkiye'de uygulanmak, Europass araç ve hizmetleriyle ilgili tüm faaliyetleri ülkemizde koordine etmek üzere Ulusal Europass Merkezi olarak görevlendirilmiştir. Ulusal Europass Merkezi Faaliyetleri, MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı çatısı altında yürütülmektedir.

Ulusal Europass Merkezi 2025 Yılı Faaliyetleri

Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında MYK, Europass belgelerinin Türkiye'de düzenlenmesini sağlamak amacıyla gerekli teknik ve operasyonel süreçleri yürütmekte; Europass araç ve hizmetlerinin etkin kullanımını desteklemek üzere bilgilendirme, rehberlik ve teknik destek sağlamaktadır. Bu çerçevede üniversite öğrencileri, iş arayanlar, Erasmus+ yararlanıcıları, işverenler, insan kaynakları profesyonelleri, kariyer rehberleri, eğitimciler ve diğer paydaşlara yönelik bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

MYK, Europass'ın ulusal düzeyde yaygınlaştırılması amacıyla kamu kurumları, üniversiteler, meslek örgütleri ve ilgili AB ağlarıyla iş birliği içinde çalışmakta; seminerler, çalıştaylar, fuarlar, toplantılar, dijital etkinlikler ve tanıtım faaliyetleri yoluyla geniş bir hedef kitleye erişmektedir. Ayrıca Europass içeriğinin Türkçe olarak erişilebilirliğini sağlamak üzere çeviri ve içerik uyarlama çalışmaları yürütülmekte; web sitesi, sosyal medya, dijital içerikler ve tanıtım materyalleri aracılığıyla sürekli bilgilendirme sağlanmaktadır.

Bu faaliyetler aracılığıyla MYK, Ulusal Europass Merkezi olarak Europass'ın doğru, tutarlı ve yaygın biçimde kullanılmasını, ilgili AB araçlarıyla uyum içinde uygulanmasını ve bireylerin öğrenme ile istihdam hareketliliğini destekleyen sürdürülebilir bir bilgilendirme ve yönlendirme altyapısının güçlendirilmesini amaçlamaktadır.

Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi – Ulusal Koordinasyon Noktasının Desteklenmesi Projesi (2024-2026) kapsamında 2025 yılında gerçekleştirilen faaliyetler şunlardır:

Europass – Seminerleri Faaliyetleri

01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında proje faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen UEM yüz yüze seminer etkinlikleri aşağıda yer almaktadır. Planlanan yüz yüze etkinliklerde doğrudan kişiye Europass hakkında bilgiler aktarılmıştır.

- 16 Ocak 2025 Medipol Üniversitesi Europass Bilgilendirme Semineri, İstanbul
- 17 Şubat 2025 Onsekiz Mart Üniversitesi Europass Bilgilendirme Semineri, Çanakkale
- 20 Şubat 2025 Gazi Üniversitesi Europass Bilgilendirme Semineri, Ankara
- 8 Mayıs 2025 Europass Bilgilendirme Semineri, Antalya
- 26 Kasım 2025 Ege Üniversitesi Europass Bilgilendirme Semineri, Çevrimiçi
- 8 Aralık 2025 İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlarına Yönelik Europass Bilgilendirme Semineri, Çevrimiçi
- 9 Aralık 2025 İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlarına Yönelik Europass Bilgilendirme Semineri, Çevrimiçi
- 17 Aralık 2025 Genç Sosyal Taraf temsilcilerine yönelik Europass Bilgilendirme Semineri, Ankara



Resim 11 : Onsekiz Mart Üniversitesi Europass Bilgilendirme Semineri



Resim 12 : Gazi Üniversitesi Europass Bilgilendirme Semineri



Resim 13 : Genç Sosyal Taraf temsilcilerine yönelik Europass Bilgilendirme Semineri

Europass – Fuar Faaliyetleri

Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında 2025 yılı içerisinde 13 farklı fuar etkinliğine katılım sağlanarak, yaklaşık 5.250 katılımcıya Europass bilgilendirmesi gerçekleştirildi:

- 17-18 Ocak 2025, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Trakya Kariyer Fuarı, Çanakkale
- 20-21 Şubat 2025, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, İç Anadolu Kariyer Fuarı, Konya
- 24-25 Şubat 2025, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Güney Kariyer Fuarı, Antalya
- 26-27 Şubat 2025, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Ege Kariyer Fuarı, Manisa
- 27-28 Şubat 2025, Hacettepe Kariyer Fuarı, Ankara
- 06-07 Mart 2025, Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, Ankara
- 12-13 Mart 2025, ODTÜ Kariyer Fuarı, Ankara
- 13-14 Mart 2025, Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, İstanbul
- 10-11 Nisan 2025, Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, Aydın
- 17-18 Nisan 2025, Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, Isparta
- 24-27 Nisan 2025, 8. Verimlilik ve Teknoloji Fuarı, Ankara
- 15-16 Mayıs 2025, Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, Trabzon
- 29 Mayıs 2025, Ankara Üniversitesi Kariyer Günleri, Ankara



Resim 14 : Trakya Kariyer Fuarı



Resim 15 : Güney Kariyer Fuarı



Resim 16 : Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, Ankara



Resim 17 : ODTÜ Kariyer Fuarı



Resim 18 : Hacettepe Kariyer Fuarı

Europass – Uluslararası Faaliyetler

UEM olarak yüz yüze ve çevrimiçi olarak katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı, konferans ve çeşitli etkinlikler aşağıda sıralanmaktadır:

Çevrimiçi Etkinlikler:

- 21.01.2025 – Updates on EDC and the European Learning Model (çevrimiçi)
- 14.01.2025 – Collaboration with Key Networks and Sharing Good Practices (çevrimiçi)
- 29.01.2025 – Basics of European Digital Credentials for Learning Webinar (çevrimiçi)
- 23.02.2025 – Communication and Promotion WG (çevrimiçi)
- 25.02.2025 – Europass Release 1.17 and Best Practices (çevrimiçi)
- 25.03.2025 – Europass-EURES Synergies Webinar (çevrimiçi)
- 11.04.2025 – 19th Europass Advisory Group Meeting (çevrimiçi)
- 06.05.2025 – Europass Mobility Update, Release 1.17 and Statistics (çevrimiçi)
- 23.09.2025 – NECs Webinar on the Release 1.18 and NEC Best Practices (çevrimiçi)
- 18.11.2025 – Collaboration and Synergies with Euraxess and ESCO (çevrimiçi)
- 09.12.2025 – NECs webinar - Accessibility and Inclusivity (çevrimiçi)

Europass – Sayısal Veriler

Europass’a ilişkin 2025 yılı sayısal verileri aşağıda yer almaktadır:

- 2025 yılında UEM tarafından toplam 21 adet tanıtım ve bilgilendirme etkinliği (üniversite öğrencilerine yönelik 4 adet yüz yüze, 1 adet çevrimiçi bilgilendirme etkinliği; iş ve meslek danışmanlarına yönelik 2 adet çevrimiçi bilgilendirme etkinliği; genç sosyal taraf temsilcilerine yönelik 1 adet bilgilendirme etkinliği ve 13 adet fuar organizasyonu) düzenlenmiş toplamda 6.120 kişiye erişilmiştir.

5.3.2.2. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi – Ulusal Koordinasyon Noktası Faaliyetleri

Projenin diğer bileşeni olarak Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası faaliyetleri çerçevesinde hem TYÇ’nin uygulanmasına katkı sağlamak hem de AYÇ kapsamındaki gelişmeleri takip edebilmek için faaliyetler yürütülmektedir.

2025 yılı içerisinde sonu itibari ile proje bütçesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda yer almaktadır:

- 2 Ocak 2025 tarihinde TYÇ Koordinasyon Kurulu Altıncı Toplantısı, 26 Mayıs 2025 tarihinde TYÇ Koordinasyon Kurulu Yedinci Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- TYÇ Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda TYÇ Kurulu 49, 50 ve 51. Toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- 17-18 Şubat 2025 tarihlerinde, Trakya Kariyer Fuarı ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi’nde TYÇ bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir.

- 8-9 Nisan 2025 tarihlerinde Varşova'da düzenlenen “Örgün Eğitim ve Öğretim Dışındaki Yeterliliklerin Ulusal Yeterlilik Çerçevesi ile İlişkilendirilerek AYÇ'ye Dahil Edilmesi” adlı akran öğrenme etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- AYÇ Danışma Grubu'nun çevrimiçi gerçekleştirilen 67. toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 16-17 Haziran 2025 tarihlerinde yüz yüze gerçekleştirilen 68. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Danışma Grubu Toplantısına katılım sağlanarak Ulusal Koordinasyon Noktası temsil edilmiştir.
- 68. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Danışma Grubu Toplantısı
- 24-25 Temmuz 2025 tarihlerinde İtalya'nın Torino kentinde düzenlenen “Genişleme Ekonomileri için İşgücü Hareketliliğinin Artırılması: ESCO'nun Rolü” başlıklı etkinliğe katılım sağlanmıştır.
- Türkiye Referanslama Raporunun güncellenmesine yönelik çalışmalar uluslararası uzmanlardan danışmanlık desteği alınarak tamamlanmıştır.
- Güncellenen Türkiye Referanslama Raporunun İngilizce diline çevirisine yönelik hizmet alınmıştır.



Resim 19 : 68. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Danışma Grubu Toplantısı



Resim 20 : Genişleme Ekonomileri için İşgücü Hareketliliğinin Artırılması Etkinliği

5.3.3 Avrupa Betonarme Yapı Mirasının Yeşil Rehabilitasyonunun Güçlendirilmesi Projesi (CONCRETO)

CONCRETO Projesi, Mesleki Yeterlilik Kurumunun ortak rolüyle yer aldığı ve Avrupa Birliği'nin Erasmus+ Programı kapsamında, Yenilikçilik için Ortaklıklar başlığı altında desteklenen 36 aylık uluslararası bir iş birliğidir.

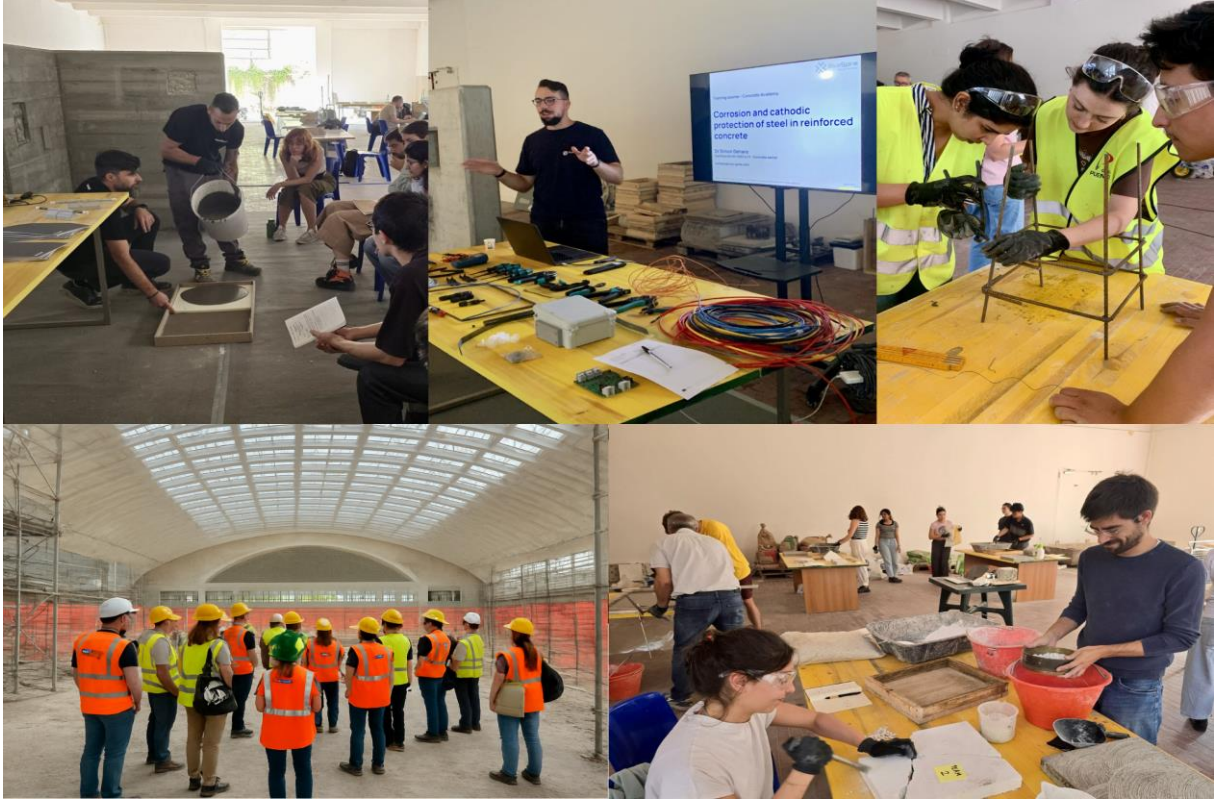
1 Ocak 2024 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2026 tarihinde tamamlanacak olan proje, 36 ay sürecektir. Projenin toplam bütçesi 1.204.681 Avro olup, bu bütçenin %80'i Avrupa Birliği katkısından (963.745 Avro), %20'si ise ulusal katkılardan (240.936 Avro) oluşmaktadır.

Projenin Sözleşme Makamı Avrupa Eğitim ve Kültür Yürütme Ajansı (EACEA) olup, Proje Konsorsiyumunda 5 ülkeden (Belçika, Hollanda, İspanya, İtalya, Türkiye) 13 ortak kuruluş (3 Yükseköğretim Kurumu, 5 Meslek Örgütü, 4 Mesleki ve Teknik Eğitim Kuruluşu, 1 Kültürel Miras Koruma Alanında faaliyet gösteren STK) yer almaktadır. Konsorsiyumda Türkiye'den MYK, ODTÜ ve Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği (TürkMMMB) yer almaktadır.

Proje çerçevesinde 29–31 Ocak 2025 tarihlerinde çevrim içi “Stepping Stone” eğitimi, 3–12 Nisan 2025 tarihlerinde İspanya Madrid’de “Master Your Skills” eğitimi ve 14–26 Temmuz 2025 tarihlerinde İtalya Ivrea’da “Masterpiece” uygulamalı eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiş; Kurumumuz söz konusu faaliyetlere katılım sağlamış ve proje çıktılarına ve yaygınlaştırma faaliyetlerine katkı sunmuştur.



Resim 21 : Concreto Masterpiece Uzmanlık Atölyesi Ivrea/İtalya / 14-26 Temmuz 2025



Resim 22 : CONCRETO Projesi 2025 Yılı Eğitimleri

5.3.4. Diğer Uluslararası İş Birliği Faaliyetleri

- 20-24 Ocak 2025 tarihlerinde, Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı Heyeti, Kurumumuza ziyarette bulunmuştur.
- 19 Mart 2025 tarihinde, Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığına Bağlı Devlet İstihdam Ajansı ve Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı heyeti, Kurumumuza ziyarette bulunmuştur.
- 26-28 Mayıs 2025 tarihlerinde Kıbrıs Teknik Öğretmenler Derneği Heyeti, Kurumumuza ziyarette bulunmuştur.
- 25 Haziran 2025 tarihinde, Norveç Göç İdaresi ve Norveç Büyükelçiliği Temsilcilerinden oluşan Heyet, Kurumumuza ziyarette bulunmuştur.
- 1-3 Eylül 2025 tarihlerinde Kazakistan Amanat Partisi Sekreteri ZHUMAGAZIYEV Eldar Tynyshbaevich ve beraberindeki heyet, Kurumumuza ziyarette bulunmuştur.



Resim 23 : Kazakistan Heyeti Ziyareti

- 29 Eylül- 3 Ekim 2025 tarihlerinde Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Yoksulluğun Azaltılması Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sn. Alisher MURATOV ve beraberindeki heyet, Kurumumuza ziyarette bulunmuştur.



Resim 24 : Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Yoksulluğun Azaltılması Bakanlığı Ziyareti

- 13-14 Kasım 2025 tarihlerinde AB TAIEX mekanizması işbirliğiyle “Eğitim ve İstihdamda Yeni Trend: Mikro Yeterlilikler Çalıştayı” kapsamında TAIEX başvuru süreci, Avrupa Komisyonu ve yerel destek birimleriyle iletişim ve yazışmalar, programın planlanması, uygulama ve koordinasyon süreçleri yürütülmüştür.



Resim 25 : Eğitim ve İstihdamda Yeni Trend: Mikro Yeterlilikler Çalıştayı

- 16-20 Kasım 2025 tarihlerinde Özbekistan Cumhuriyeti Ulusal Yeterlilik Sistemi Geliştirme Enstitüsü Başkanı Sayın Anvar ALLABERGANOV ve beraberindeki heyet, Kurumumuza ziyarette bulunmuştur. Türkiye'deki ulusal yeterlilik sistemi, MYK'nın gerçekleştirdiği faaliyetler, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin hazırlık süreçleri, sınav ve belgelendirme ile denetim süreçleri ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi konularında istişarede bulunulmuştur.



Resim 26 : Özbekistan Cumhuriyeti Ulusal Yeterlilik Sistemi Geliştirme Enstitüsü Ziyareti

5.3.5. Katılım Sağlanan Diğer Toplantı, İş Birliği Çalışmaları ve Yayınlar

- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı işbirliğinde 7 Ocak 2025 tarihinde düzenlenen İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi Ankara İstişare Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 15 Ocak 2025 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından gerçekleştirilen Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II (EDU-CARE II) 2. Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 15 Ocak 2025 tarihinde Ekonomik Uyum II (SEUP II) Projesi 5. Yönlendirme Komitesi toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 22 Ocak 2025 tarihinde Türkiye'de Mesleki Rehabilitasyon Hizmetlerinin Kapasitesinin ve Farkındalığının Artırılması Projesi (REWORK) Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 11-14 Şubat 2025 tarihlerinde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından Antalya'da gerçekleştirilen Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II (EDU-CARE II) Çalıştayına katkı ve katılım sağlanmıştır.

- 20 Şubat 2025 tarihinde IPA II Kapanış için hazırlık toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 4 Mart 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ev sahipliğinde düzenlenen Asya Kalkınma Bankası Misyon Ziyaretine Kurumumuz temsil edilmiştir.
- 11 Mart 2025 tarihinde Türkiye'de Yaratıcı Ekonominin Uygun Şekilde Dönüştürülmesi INSPIRE Projesi Etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- 13 Mart 2025 tarihinde Romanların İstihdama Dahil Edilmesi İçin Yol Haritası Sunum Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 18 Mart 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünce düzenlenen Suriye ile İşbirliği İmkanları İstişare Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 20 Mart 2025 tarihinde “IPA II - İESP SOP'nin Uygulanması için Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesine Yönelik Teknik Yardım” projesi - Sosyal Etki Analizi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 27-28 Mart 2025 tarihlerinde Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması temelinde Önceki Öğrenmelerin Tanınması ve Mikrokredilendirme Süreçleri TAİEX Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ev sahipliğinde Türk Devletleri Teşkilatı / Çok Taraflı İşgücü Anlaşması hazırlık toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- 15 Nisan 2025 tarihinde Kazakistan Cumhuriyeti İşgücü Geliştirme Merkezi ile çevrimiçi toplantı yapılmıştır.
- 24-27 Nisan 2025 tarihlerinde 7. Verimlilik Fuarına katılım sağlanmıştır.
- 5 Mayıs 2025 tarihinde Türkiye Ulusal Ajansı tarafından gerçekleştirilen 2025 Yılı Erasmus+ Proje Sonuçlarının Yaygınlaştırılması ve Kullanılması Toplantısına (DEOR) katılım sağlanmıştır.
- 17 Haziran 2025 tarihinde Bakanlığımızda gerçekleştirilen 14. Çalışma Meclisi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 17 Haziran 2025 tarihinde Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı tarafından düzenlenen Avrupa Küçük İşletmeler Yasası (SBA) KOBİ Politika Endeksi 2026 Değerlendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 31 Temmuz 2025 tarihinde Suudi Arabistan İstihdam İşbirliği Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 25 Ağustos 2025 tarihinde Dijital Avrupa Programı bilgilendirme toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 23 Eylül 2025 tarihinde Sanayi Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen Yatırımcılık Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 24 Eylül 2025 tarihinde Sanayi Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen Yaratıcı Endüstriler Çalıştayına katılım sağlanmıştır.

- 13 Ekim 2025 tarihinde Bakanlığımız Dış İlişkiler ve AB Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen IPA-II Kapanış Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 17 Ekim 2025 tarihinde AB Başkanlığı koordinasyonunda Avrupa Komisyonu tarafından çevrimiçi gerçekleştirilen 5 No'lu Yenilikçilik Alt Komitesi Hazırlık Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 26 Kasım 2025 tarihinde İESP SOP Sektörel İzleme Komitesi 18. Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesinin 27 Mayıs 2025 tarihindeki 4.; 28 Kasım 2025 tarihindeki 5.Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 4-5 Aralık 2025 tarihinde Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen Finans Mükemmeliyet Merkezi (Center of Excellence in Finance – CEF) Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 16 Aralık 2025 tarihinde Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Yoksulluğun Azaltılması Bakanlığı ile Çevrimiçi toplantı yapılmıştır.
- 16 Eylül 2025, 17 Ekim 2025 ve 18 Aralık 2025 tarihlerinde, Türk Dil Kurumu tarafından düzenlenen Kamu Kurumları Eşgüdüm Komisyonu toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu arasında imzalanan protokol kapsamında, Mesleki Yeterlilik Kurumu sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin farkındalığın artırılması amacıyla İngilizce, Arapça ve Türkçe dillerinde toplam 98.500 broşür basılarak, 81 ilin İŞKUR İl Müdürlükleri'ne gönderilmiştir.
- Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği ile yürütülen işbirliği kapsamında ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin çeviri faaliyetleri tamamlanmış olup broşür basım ve dağıtım faaliyetinin hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.
- Avrupa Komisyonu tarafından her yıl hazırlanan Türkiye İlerleme Raporuna ilişkin olarak Komisyona iletilen ülkemiz katkısında yer verilmek üzere, Kurumumuzun ilgili olduğu fasıllara ilişkin kaydedilen gelişmeler Dışişleri Bakanlığına sunulmaktadır. 2024 Yılı Türkiye İlerleme Raporunda yer verilmek üzere ilgili olduğumuz fasıllara ilişkin gelişmeler iletilmiştir.
- Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP) Değerlendirme Toplantıları, AB katılım sürecine ilişkin 5 No'lu ve 7 No'lu Alt Komite toplantıları, Ekonomik Reform Programı toplantıları, Kamu kurumları tarafından yürütülen projelerin yönlendirme komitesi toplantıları gibi faaliyetlere katılım süregelen bir şekilde gerçekleştirilmeye devam etmiştir.

2025 yılı içerisinde işbirliği yapmak üzere çalışmaları yürütülen ülkeler aşağıda yer almaktadır:

- **Afrika** – 2010 Afrika Strateji Belgesinin güncellenmesine yönelik çalışmalar
- **Almanya Federal Cumhuriyeti** – Ortak Çalışma Grubu toplantısı hazırlıkları
- **Azerbaycan Cumhuriyeti** – Ortak Daimi Komisyon toplantısı hazırlıkları
- **Birleşik Krallık ve Kuzey İrlanda Birleşik Krallığı** – Serbest Ticaret Anlaşması güncelleme müzakereleri kapsamında hizmetler ve yatırımların kolaylaştırılması faslı
- **Endonezya Cumhuriyeti** – Eylem Planı çalışmaları
- **Irak Cumhuriyeti** – Çalışma Programı
- **Katar Devleti** – Ortak Çalışma Komitesi
- **Kazakistan Cumhuriyeti** – Ortak Eylem Planı çalışmaları
- **Malezya** – Ortak Komite Toplantısı
- **Mısır Arap Cumhuriyeti** – Ortak Çalışma Komisyonu ve Eylem Planı
- **Pakistan İslam Cumhuriyeti** – Karma Ekonomik Komisyon (KEK) Toplantısı hazırlıkları
- **Somali Federal Cumhuriyeti** – Ortak Çalışma Komisyonu
- **Suriye Arap Cumhuriyeti** – Eylem Planı kapsamında rehberlik faaliyetleri
- **Suudi Arabistan Krallığı** – Koordinasyon Konseyi toplantısı
- **Türk Devletleri Teşkilatı** – Çok Taraflı İşgücü Anlaşması ve Sürdürülebilir Kalkınma İçin Hizmetler ve Yatırımların Kolaylaştırılması Anlaşması
- **Özbekistan Cumhuriyeti** – Eylem Planı
- **Roman Vatandaşlarına Yönelik Eylem Planı** – Sosyal uyum ve destek faaliyetleri

5.4- DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi uyarınca Denetim Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Yetkilendirilmiş kurum ve eğitim akreditasyon kurumu olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.
- b) Yetkilendirilmiş kurumlar ile eğitim akreditasyon kurumlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek.
- c) Denetim standartlarını ve akreditasyon ilkelerini esas alarak Kurum faaliyetlerinde kalite güvencesini sağlamak amacıyla araştırma ve inceleme yapmak.

ç) İzleme, değerlendirme ve denetimlere ilişkin standart ve ilkelerin oluşturulmasını sağlamak, denetim rehberleri hazırlamak, denetimlerin etkililiğini ve verimliliğini artırıcı görüş ve önerilerde bulunmak.

d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı'nda "İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak" Stratejik Amacının "Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi" hedefi Denetim Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır.

2025 Mali Yılı Performans Programı'nda 2'nolu performans göstergesinin gerçekleştirilmesi Denetim Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 31.197.000,00-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 26.207.000,00-TL harcanmıştır.

5.4.1. Denetim Faaliyetlerinin Genel Durumu

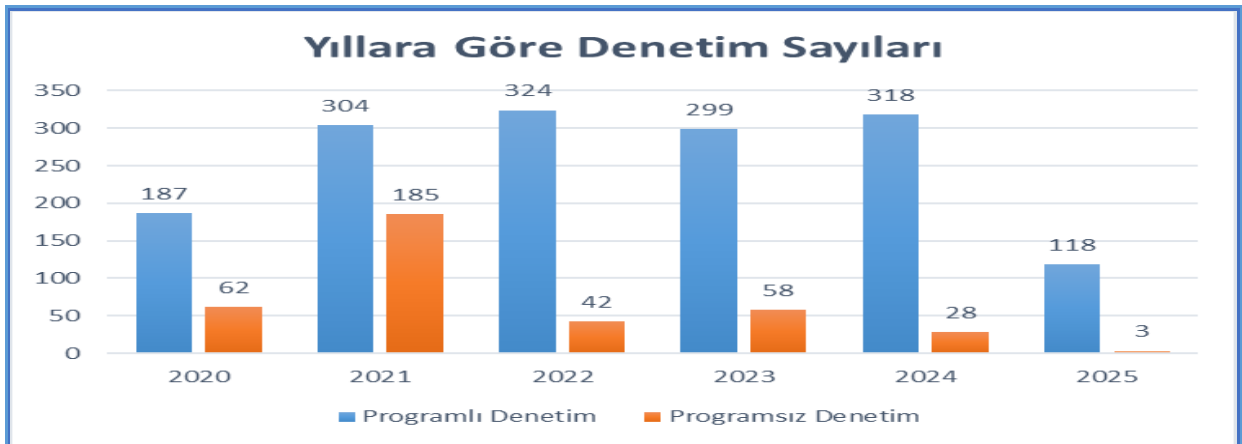
Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerini uluslararası akreditasyon kurallarına, MYK mevzuatına ve diğer ilgili mevzuata, kalite yönetim sistemlerine ve ulusal yeterliliklerde tanımlanan ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygun yürütüp yürütmedikleri Kurum tarafından yapılan denetimlerle belirlenmektedir.

Bu çerçevede yapılan yetkilendirme, gözetim, kapsam genişletme/güncelleme, takip denetimlerinin yanı sıra sistemin kalite güvencesini korumak amacıyla risk değerlendirmesi, değerlendiriciler ile diğer sınav görevlilerinin durumu, sınav ve belgelendirme faaliyetlerindeki sayılar, süreler, aralıklar, sınav başarı oranları gibi hususlar dikkate alınarak yetkilendirilmiş kuruluşlar nezdinde ayrıca programsız denetimler de gerçekleştirilmektedir.

Diğer taraftan kuruluşların yapmış oldukları sınav sayıları takip edilerek her ay belirli oranda sınav kayıtları talep edilerek teknik uzmanlara incelenmektedir. Kamera kayıtları ve diğer sınav evrakının teknik uzmanlar ve Denetim Dairesi Başkanlığı personeli tarafından incelenmesi, raporlanması ve kuruluşların inceleme sonrası tespit edilen uygunsuzluklar düzeltici/önleyici faaliyet yapmaları sağlanmıştır.

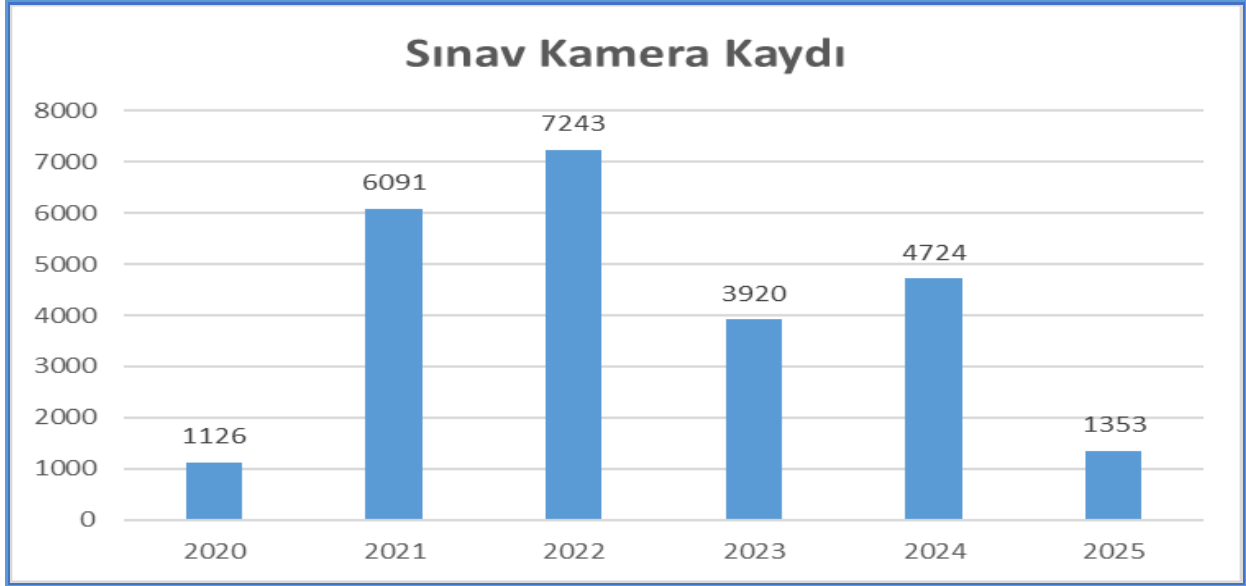
Denetim Dairesi Başkanlığı bünyesinde gerçekleştirilen programlı ve programsız denetimlerin yıllara göre dağılımına ilişkin sayısal bilgiler aşağıda yer alan Grafik-1'de sunulmuştur.

Grafik 1: Yıllara Göre Denetim Sayısı



Sınav kamera kayıt incelemelerinin yıllara göre dağılımına ilişkin sayısal bilgiler aşağıdaki Grafik-2’de sunulmuştur.

Grafik 2: Yıllara Göre İncelenen Sınav Kamera Kayıtları



Grafiklerden görüldüğü üzere hem denetim sayıları hem de sınav kayıt incelemeleri 2021 ve 2022 yıllarında diğer yıllara göre daha yüksek olup bu durumun nedeni ise o yıllarda uygulanan ve sınav ve belgelendirme ücretlerinin karşılandığı devlet teşviki ile Avrupa Birliği fonlarıdır. Diğer taraftan 2025 yılında denetim sayısında meydana gelen azalmanın nedeni ise yılın ikinci yarısından itibaren teknik uzman havuzunun kullanılamaması sebebiyle denetimlerin yapılamaması ve sınav kamera kayıtlarının incelenememesidir.

Aşağıda yer alan tabloda ise denetim türlerinin yıllar bazında sayıları verilmiştir. MYK denetimleri farklı denetim türlerinin bir arada yapılmasına imkân sağlamaktadır.

Tablo 12: Gerçekleştirilen Denetim Türlerine İlişkin Sayısal Veriler

DENETİM TÜRÜ	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Yetkilendirme Denetimi	3	20	41	30	40	33
Takip Denetimi	4	8	14	18	13	9
Programsız Denetim	3	28	58	42	185	62
Kapsam Güncelleme Denetimi	8	23	14	10	6	3
Kapsam Genişletme+Kapsam Güncelleme Denetimi	6	11	11	29	20	4
Kapsam Genişletme Denetimi	12	18	12	21	19	4

Gözetim+Kapsam Güncelleme Denetimi	2	24	18	19	15	14
Gözetim+Kapsam Genişletme+Kapsam Güncelleme Denetimi	1	12	18	16	25	18
Gözetim+Kapsam Genişletme Denetimi	4	13	11	10	13	14
Gözetim Denetimi (Uzaktan)	66	138	113	100	96	39
Gözetim Denetimi (Uzaktan/Yerinde)	2	4	4	1		
Gözetim Denetimi	3	24	38	62	36	32
Gözetim + Kapsam Güncelleme Denetimi (Uzaktan)	1	6	1	7	21	17
Gözetim + Kapsam Güncelleme Denetimi (Uzaktan/Yerinde)	6	17	4	1		
TOPLAM	121	346	357	366	489	249

5.4.2. Rapor Dönemi Denetim Faaliyetleri

2024-2028 Stratejik Planda 2025 yılı sonunda 3.444 denetim yapılması planlanmış fakat; Anayasa Mahkemesince teknik uzman havuzunun kullanılmasına yönelik kanun maddesinin (5544 Sayılı MYK Kanunu 20/A maddesi) iptal edilmesi nedeni ile 01.06.2025 tarihinden itibaren teknik uzman havuzu kullanılmadığından denetimler gerçekleştirilememiş, söz konusu tarihe kadar ise 121 denetim gerçekleştirilerek toplamda 3088 denetim gerçekleştirilmiş olup hedeflenen değere ulaşamamıştır. Ayrıca ve 152 adet YBK'nın toplam 1353 adet kamera kaydında 8.565 kişinin sınavı incelenmiştir.

Gözetim denetimleri, kuruluşların son bir yılda göstermiş olduğu belgelendirme sayısı ile orantılı olarak denetimin yoğunluğu, denetimde karşılaşılmaması öngörülen risk faktörleri göz önüne alınarak yerinde veya uzaktan olarak gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı içerisinde yetkilendirme, kapsam genişletme ve kapsam güncelleme denetimleri yerinde gerçekleştirilmeye devam etmiştir.

Resim 27'de gerçekleştirilen programlı bir denetime ait bir örnek görüntü yer almaktadır:



Resim 27 : Denetim Esnası

5.4.3. Denetimler Sonucu Uygulanan Yaptırımlar

2025 yılında gerçekleştirilen denetimler sonucu 27 kuruluşun 85 yeterlilikte sınav ve belgelendirme faaliyetleri MYK Portal üzerinde geçici olarak durdurulmuştur. Ayrıca sınav kamera kaydı inceleme sonucu 35 kuruluşun toplam 60 ulusal yeterlilikte yine sınav ve belgelendirme faaliyetleri MYK Portal üzerinde geçici olarak durdurulmuştur.

2025 yılında gerçekleştirilen denetim ve kayıt inceleme sonucu 8.565 kişinin sınav kaydı incelenmiş ve tespit edilen büyük uygunsuzluklara istinaden 1.258 kişinin mesleki yeterlilik belgesi iptal edilmiştir. İlgili denetim faaliyetleri kapsamında ayrıca 4 yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşunun yetkisi kaldırılmıştır.

5.4.4. Mevzuat Çalışmaları

MYK denetimlerine ilişkin hususların tanımlandığı denetim usul ve esasları ile denetim rehberi ve ekleri revizyon çalışmaları 2024 yılında başlamış ve 2025 yılında sonuçlandırılmıştır. (MYK yönetim kurulunca 30.04.2025 tarihinde onaylanmış uygulamaya ise 01.06.2025 tarihinde başlanmıştır.)

Anayasa Mahkemesinin teknik uzman havuzunun kullanılmasına yönelik kanun maddesinin (5544 Sayılı MYK Kanunu 20/A maddesi) iptal edilmesi nedeni ile 01.06.2025 tarihinden itibaren teknik uzman havuzu kullanılamamıştır. Teknik uzman havuzunun kullanılmasına yeniden imkan veren MYK Kanunu'nun 20/A maddesi 7553 sayılı Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'la 14/07/ 2025

tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yeniden yazılan maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirleneceği hükmüne bağlanmıştır. Bu kapsamda mevcut yönetmelik taslağı güncelleme çalışması başlatılmış, ilgili bakanlıklar ve Sayıştay'ın görüşleri alınmış mevcut taslağa işlenmiş ve MYK Yönetim Kurulu'nun 31.12.2025 tarih ve 2025/149 sayılı kararı ile Resmi Gazete'de yayımlanmak üzere Bakanlığımıza gönderilmiştir.

5.4.5. Denetim Ekipleri

Kurumumuz tarafından gerçekleştirilen denetimler, bir denetçi başkanlığında; denetçi, yardımcı denetçi ve/veya teknik uzmanlardan oluşan ekipler tarafından yürütülmektedir. Denetim ekipleri, Kurum personelinden veya gerektiğinde Kurum dışından sağlanan denetçi, yardımcı denetçi ve teknik uzmanların katılımıyla, en az iki kişiden oluşacak şekilde oluşturulmaktadır.

Ekipler öncelikle, Kurum personelinden birinin baş denetçi olarak görev yaptığı bir yapı içinde oluşturulmaktadır. Ancak, Kurumun ana hizmet dairelerinin iş planları ve yoğunlukları nedeniyle dış denetçilerden de faydalanılmaktadır. 2025 yılında denetimlerde görev alabilecek teknik uzman sayısı 401'dir. Kurum personelinin ve dış uzman havuzunda yer alanların denetimlerdeki görev sürelerine ilişkin detaylar Tablo 13 ve Tablo 14'te sunulmuştur.

Tablo 13: 2025 Yılında Kurum Personeli Denetim ve Görev Sayıları

Kurum Personeli Denetim ve Görev Sayıları			
Görev	Kişi Sayısı	Denetim Sayısı	Toplam Gün
Baş Denetçi / Denetçi	13	116	214
Yardımcı Denetçi	3	5	5
Gözlemci	2	13	24

Tablo 14: 2025 Yılında Kurum Dışı Denetçiler ve Teknik Uzman Havuzu Denetim ve Görevlendirme Sayıları

Kurum Dışı Denetçiler ve Teknik Uzman Havuzu Denetim ve Görevlendirme Sayıları			
Görev	Kişi Sayısı	Denetim Sayısı	Toplam Gün
Baş Denetçi / Denetçi	3	5	13
Teknik Uzman Yerinde	127	279	523
Teknik Uzman Uzaktan	84	121	177
Yardımcı Denetçi / Gözlemci	0	0	0

5.4.6. Denetim Ekiplerine Yönelik Eğitim Faaliyetleri

Güncellenen usul ve esas ile rehber ile alakalı bilgilendirme eğitimleri 12.05.2025 tarihinde belgelendirme kuruluşları temsilcilerine 15.05.2025 tarihinde ise teknik uzmanlara olacak şekilde online olarak gerçekleştirilmiştir.

Denetim faaliyetlerinin daha verimli ve etkin yürütülmesini sağlamak için MYK Web Portal'ın güncellemesine ilişkin çalışmalar 2025 yılında da sürdürülmüştür. Denetim ve kayıt inceleme çalışmalarının ihtiyaca uygun olarak daha etkin şekilde kullanılmasını sağlamak üzere ekranlarda yapılan güncellemeler ile denetçi, teknik uzman ve kuruluşların daha kolay işlem yapabilmesi sağlanmıştır.

5.4.7. Bilgi Edinme; CİMER, ALO170 Şikâyetlerine Yönelik Faaliyetler

Bilgi edinme hizmetleri kapsamında 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili mevzuat gereği Kurumun bu konudaki iş ve işlemleri ile sınav ve belgelendirme sürecinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerine ilişkin şikâyetlere yönelik çalışmalar Denetim Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmektedir.

Bu kapsamda, 2025 yılında Kurum faaliyetlerine ilişkin vatandaşlarımızdan gelen 1005 adet CİMER başvurusunun 251'i Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından cevaplanmış, diğer başvurular da ilgili birimlere yönlendirilmiştir.

Tablo 15: CİMER Gelen Başvuru Sayısı

SORUMLU BİRİM	SAYI
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	629
Denetim Dairesi Başkanlığı	251
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	100
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	9
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı	7
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	6
Hukuk Müşavirliği	2
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	1
Toplam	1.005

Aynı şekilde, ALO 170'den Kurumumuza yönlendirilen 106 adet başvuru Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından incelenmiş ve cevaplanmıştır.

5.5- TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine, güncelliğinin sağlanmasına ve yürütülmesine ilişkin çalışmaları yapmak ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak.
- b) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde belirlenen kurul ve yapıların oluşturulmasına, işletilmesine ve sürdürülmesine ilişkin çalışmaları yürütmek.
- c) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve diğer bölgesel yeterlilik çerçeveleriyle referanslanması çalışmalarını ve diğer ülkelerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle karşılıklı tanıma çalışmalarını yürütmek.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı’nda “Türkiye Yeterlilik Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak” Stratejik Amacının “Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ’ye yerleştirilmesi” ve “TYÇ’ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması.” hedefleri Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2025 Mali Yılı Performans Programı’nda 1 ve 7 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 14.437.000-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 11.068.052,00-TL harcanmıştır.

5.5.1. TYÇ Yönetim Yapıların Oluşturulmasına ve İşletilmesine İlişkin Çalışmaları Yürütmek

5.5.1.1 TYÇ Kurulu

TYÇ yönetim yapılarından biri olan TYÇ Kurulu, TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmaları yürütmek ve TYÇ Koordinasyon Kurulu’na sunmakla görevlidir.

Rapor dönemi boyunca TYÇ Kurulu üç farklı toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda MEB’e ait yeterlilik tür belirleyicileri onaylanmış, yeterliliklerin TYÇ’ye yerleştirilmesi işlemleri sürdürülmüş, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı’nın içeriğinin zenginleştirilmesine, yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına ve TYÇ’ye ilişkin mevzuat düzenlemelerinin hazırlanmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.



Resim 28 : TYÇ Kurulu 51. Toplantısı, 24 Ekim 2025

5.5.1.2 TYÇ Koordinasyon Kurulu

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ile ilgili tüm teknik çalışmalara ilişkin nihai kararları almak ve temsilcisi oldukları kurumlarda kararların uygulanmasını sağlamak üzere oluşturulan TYÇ Koordinasyon Kurulu'nun Beşinci Toplantısı 26 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Kurul Üyeleri tarafından gerçekleştirilen istişareler neticesinde Yeterlilikler Veri Tabanının Oluşturulması Geliştirilmesi Güncellenmesine İlişkin Usul ve Esaslarda öngörülen güncelleme, Yeterlilik Türü Belirleyicileri, TYÇ'ye Yerleştirilen ve TYÇ Logosu Kullanımının Durdurulması Uygun Görülen Yeterliliklere Yönelik Tavsiye Kararları onaylanarak geçerlilik kazanmıştır.

5.5.2. TYÇ'nin Oluşturulmasına, Geliştirilmesine ve Güncelliğinin Sağlanmasına İlişkin Çalışmalar

5.5.2.1 Yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Dâhil Edilmesi

TYÇ uygulama sürecinin en önemli aşamalarından biri de, kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye dâhil edilmesidir. TYÇ Yönetmeliği ve AYÇ Tavsiye Kararı gereğince, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilme süreci şeffaf prosedürler dâhilinde yürütülmelidir. Bu nedenle, TYÇ'ye dâhil edilecek yeterliliklere ilişkin temel ölçütleri belirlemek ve sürecin şeffaf yürütülmesini temin etmek amacıyla “Yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Dâhil Edilmesi Sürecinde Uygulanacak Usul ve Esaslar” hazırlanarak 2020 yılı Şubat ayında yürürlüğe konmuştur. 15 yıldır yürütülen çalışmaların

nihai hedefi, kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesidir. Bu nedenle, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmeye başlanması, TYÇ sürecinin önemli kilometre taşlarından biridir. Usul ve Esaslar kapsamında bir yeterliliğin TYÇ'ye yerleştirilmesi için sağlanması gereken 3 ölçüt bulunmaktadır:

- Yeterlilik, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda yer almalıdır,
- Yeterlilik formu, ilgili yeterlilik tür belirleyicisiyle uyumlu olmalıdır,
- Yeterliliğin kalite güvencesi sağlanmış olmalıdır.

Faaliyet dönemi içerisinde gerçekleştirilen toplantılarda başvurusu alınan yeterlilikler değerlendirilerek uygun bulunan yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilme işlemleri gerçekleştirilmiştir. TYÇ Kurulu toplantılarında alınan kararlar sonrasında rapor dönemi itibarıyla TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 2325'i yükselmiş olup bu yeterliliklerin 398'i MYK, 1.927'si yükseköğretim yeterliliğidir.

TYÇ'ye yerleştirilen yeterliliklere ilişkin tarih ve sorumlu kurum bilgisi;

Tarih	TYÇ Kurulu Toplantısı	Sorumlu Kurum	Yeterlilik Sayısı
19/11/2020	TYÇ Kurulu 28. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	1
24/12/2020	TYÇ Kurulu 29. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	5
28/01/2021	TYÇ Kurulu 30. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	6
18/02/2021	TYÇ Kurulu 31. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	6
29/04/2021	TYÇ Kurulu 32. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	12
29/06/2021	TYÇ Kurulu 33. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21
16/09/2021	TYÇ Kurulu 34. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	19
09/11/2021	TYÇ Kurulu 35. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	19
21/12/2021	TYÇ Kurulu 36. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21
21/12/2021	TYÇ Kurulu 36. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	129
29/03/2022	TYÇ Kurulu 38. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	30
29/03/2022	TYÇ Kurulu 38. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	13
03/10/2022	TYÇ Kurulu 39. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	100
08/12/2022	TYÇ Kurulu 40. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	118
18/07/2023	TYÇ Kurulu 42. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	10
18/07/2023	TYÇ Kurulu 42. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	218
31.10.2023	TYÇ Kurulu 43. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	5
06.12.2023	TYÇ Kurulu 44. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	104
09.05.2024	TYÇ Kurulu 45. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	315
28.05.2024	TYÇ Kurulu 46. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	140 -21 yeterlilik
14.10.2024	TYÇ Kurulu 47. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	28

14.10.2024	TYÇ Kurulu 47. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	62
20.12.2024	TYÇ Kurulu 48. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	365
25.03.2025	TYÇ Kurulu 49. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	155
13.05.2025	TYÇ Kurulu 50. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	296 -86 yeterlilik
24.10.2025	TYÇ Kurulu 51. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	229
26.12.2025	TYÇ Kurulu 52. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	23

Bir yeterliliğin TYÇ'ye yerleştirilmesi kalite güvence süreçlerinin etkin bir şekilde işletildiğinin yanı sıra, AYÇ'ye açık bir referans taşıdığı, yeterliliğe erişim süreçlerinin güvenilir ve şeffaf olduğu ve ilgili yeterliliğin eğitim kurumları ve işverenler tarafından kabul edildiği anlamına gelmektedir.

Önümüzdeki süreçte de, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine devam edilerek yeterliliklerin şeffaflığı, güvenilirliği ve hareketliliği ulusal ve uluslararası düzeyde artırılabilecektir.

5.5.2.2 TYÇ Logosunun Kullanımına İlişkin Çalışmalar

Sorumlu kurumlara; TYÇ'ye yerleştirilmesi uygun bulunan kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklere ait belgelerinde (diploma eklerinde, transkript ve mezun belgeleri) TYÇ logosu kullanım hakkı tanınır.

Konuya ilişkin olarak hazırlanan «Yükseköğretim Mezuniyet Belgelerinde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar» 14/10/2024 tarihli TYÇ Kurulu 47. Toplantısında değerlendirilmiştir. Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK), Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) işbirliğinde gerekli iş ve işlemlerin yapılması hususları ilgili usul esasla netleştirilmiştir. Usul esas gereğince TYÇ logosu kullanım hakkı elde etmiş yükseköğretim programlarının diploma eki, transkript ve mezun belgelerinde TYÇ logosunu kullanmak ile yükümlüdür.

TYÇ logosunun kriterleri, kodları, renkleri, ebatları ve formatı, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar ile Yükseköğretim Mezuniyet Belgelerinde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul Ve Esaslarda belirtilen TYÇ Logosunun şekil esaslarına uyulmak kaydıyla logo, kabartma veya hologram şeklinde de kullanılabilir.

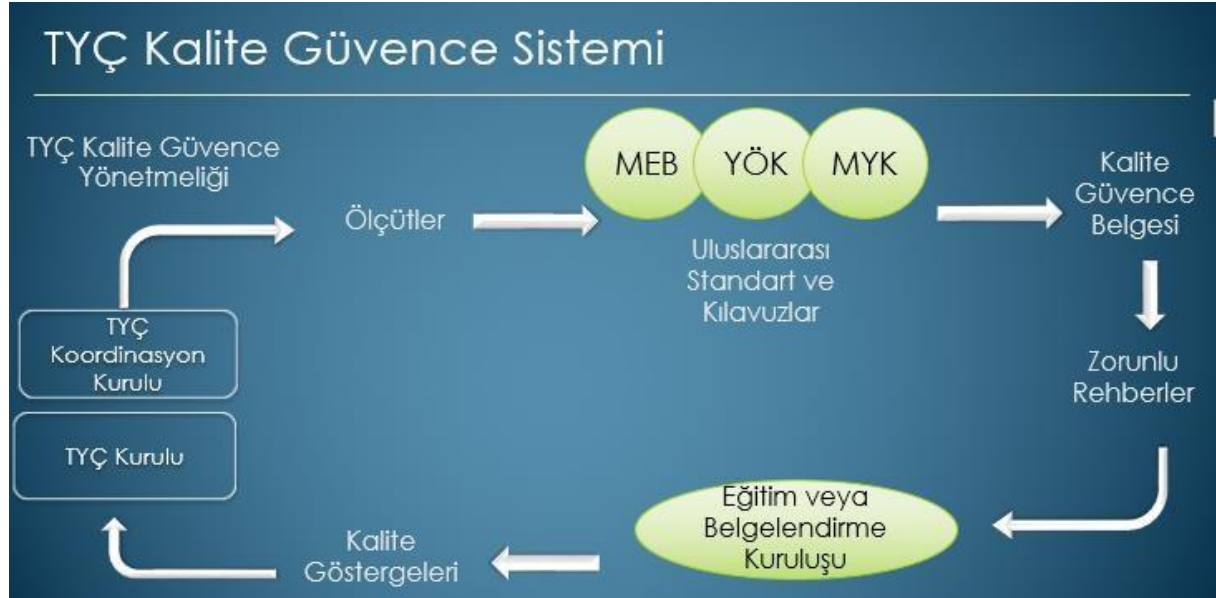
“Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar” güncellenerek 25/03/2025 tarihli TYÇ Kurulu 49. Toplantısında kabul edilmiştir.

TYÇ logosunun yetkisiz kullanımının önlenmesi amacıyla yaptığımız başvuru neticesinde TYÇ Logosu/markası Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu kapsamında korunmak üzere tescil edilmiştir.

5.5.2.3 Kalite Güvencesine İlişkin Çalışmalar

“TYÇ’de Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelik (TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği)” 25 Mart 2018 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak

yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik, örgün ve yaygın eğitim ve öğretim programları ile yaygın ve serbest öğrenmelerin doğrulanması sonucu düzenlenen tüm yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına, kalite güvence ölçütlerinin belirlenmesine ve kalite güvencesinden sorumlu kurumların görev ve sorumluluklarına yönelik düzenlemeler içermektedir.



Faaliyet döneminde de sorumlu kurumlar tarafından kurulan kalite güvence sistemlerinin işletilmesine devam edilmiş ve bu konuda destekleyici hizmetler TYÇ Daire Başkanlığı tarafından sunulmuştur. 2025 yılında gerçekleştirilen toplantılarda TYÇ Kalite Güvence Yaklaşımı için ayrı oturumlar yapılmış, bilgilendirme faaliyetlerinde konuya geniş yer verilmiş ve bu konuda gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur.

5.5.2.4 Yeterlilik Tür Belirleyicileri

Yeterlilik türleri, TYÇ'nin aynı seviyesinde yer alan ve işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri veya genel, meslekî ve akademik yönelimleri açısından benzerlik gösteren yeterliliklerin sınıflandırıldığı yeterlilik gruplarını temsil etmektedir. Aynı seviyede yer alan ancak işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri ve/veya yönelimleri açısından önemli farklılıklar gösteren yeterliliklerin birbirinden ayırt edilmesine olanak sağlayan yeterlilik türleri, yeterlilik türü belirleyicileri kullanılarak tanımlanmaktadır.

Faaliyet dönemi içerisinde Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli kapsamında öğretim programlarında yapılan değişiklikler ile Güzel Sanatlar ve Spor Liselerinin, Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü sorumluluk alanından çıkartılarak Ortaöğretim Genel Müdürlüğüne uhdesine verilmesi nedeniyle "Ortaöğretim Lise Diploması Yeterlilik Tür Belirleyici Formu" ile "Lise Diploması (Güzel Sanatlar ve Spor) Yeterlilik Tür Belirleyici Formu" güncellenmiştir. Bu kapsamda MEB, YÖK ve MYK sorumluluğunda olup kabul edilerek yayınlanan yeterlilik tür belirleyicileri aşağıda sunulmaktadır.

Sorumlu Kurum	Yayınlanan Yeterlilik Tür Belirleyicileri
Milli Eğitim Bakanlığı	- Ortaöğretim Lise Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Mesleki ve Teknik Eğitim Lise Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Kalfalık ve Ustalık Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Yetişkinler II. Kademe Eğitimi Başarı Belgesi - Okur Yazarlık Belgesi Tür Belirleyicisi - Lise Diploması (Güzel Sanatlar ve Spor) Tür Belirleyicisi - Özel Öğretim 2. Seviye Mesleki Kurs Bitirme Belgesi - Özel Öğretim 3. Seviye Mesleki Kurs Bitirme Belgesi - Özel Öğretim 4. Seviye Mesleki Kurs Bitirme Belgesi - HBÖGM 2. Seviye Mesleki ve Teknik Kurs Bitirme Belgesi - HBÖGM 2. Seviye Genel Kurs Bitirme Belgesi - HBÖGM 3. Seviye Mesleki ve Teknik Kurs Bitirme Belgesi - HBÖGM 4. Seviye Mesleki ve Teknik Kurs Bitirme Belgesi
Yükseköğretim Kurulu	- Tezli Yüksek Lisans Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Önlisans Diploması (Mesleki) Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Önlisans Diploması (Genel) Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Lisans Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Doktora Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi - Tezsiz Yüksek Lisans Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi
Mesleki Yeterlilik Kurumu	2. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi 3. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi 4. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi 5. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi 6. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi

Her bir yeterlilik türü içerisinde yer alan yeterliliklere özgü ortak özellikleri tanımlamak için belirlenen unsurları içeren yeterlilik türü belirleyicilerinin oluşturulması, TYÇ'nin etkin olarak uygulanmasında büyük önem taşımaktadır. Yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesinde referans dokümanlar olarak kullanılacak yeterlilik tür belirleyicilerine TYÇ web sitesi üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

5.5.2.5 Mevzuat Çalışmaları

TYÇ Yönetmeliği'nin 16. Maddesi'nde TYÇ Kurulu tarafından hazırlanması ve uygulamaya konulması gereken mevzuat düzenlemeleri belirtilmiştir. TYÇ Yönetim yapılarının oluşturulmasıyla birlikte hazırlanması öngörülen söz konusu düzenlemelerin büyük bölümü paydaşlarla gerçekleştirilen istişareler sonucunda hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Bu çerçevede, 26 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Koordinasyon Kurulunun 7. Toplantısında alınan kararlar gereğince "Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Kapsamında Mikro Yeterliliklere İlişkin Usul ve Esaslar" yürürlüğe girmiştir. Ayrıca 24 Ekim 2025 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 51. Toplantısında "Mikro Yeterlilik Formu" ve "Mikro Yeterlilik Politika Belgesi" şablonu kabul edilmiştir.

"Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar" güncellenerek 25/03/2025 tarihli TYÇ Kurulu 49. Toplantısında kabul edilmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 2015 yılında yayımının ardından, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi yapısının kurulması, yönetim organlarının belirlenmesi ve faaliyeti ile çerçeveye yerleştirilecek ve yerleştirilen yeterliliklere ilişkin teknik süreçler oluşturulmuş ve etkin şekilde sürdürülmesi sağlanmıştır. Uygulama döneminin hâlihazırda başlamış olması mevcut Yönetmelik'te yer alan bazı hükümlerin geçerliliğini yitirmesine neden olmuş, uygulama sürecinde ortaya çıkan nedenlerle bazı hükümlerin değiştirilmesi ve bazı hususların da Yönetmelik'te ilk kez düzenlenmesine ihtiyaç duyulmuştur.

Bu çerçevede Yönetmelik gözden geçirilerek kapsamlı olarak değişiklik öngören "Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik Taslağı" oluşturulmuştur. TYÇ Kurulu'nun değerlendirmesinin ardından uygun bulunan Taslak, dış görüşe sunulmuştur. Gelen görüşlerin değerlendirme süreci devam etmektedir.

5.5.2.6 Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı

TYÇ Yönetmeliği gereğince ülkemizdeki tüm yeterlilikler (diploma, sertifika, Ustalık Belgesi, Mesleki Yeterlilik Belgesi gibi) ve yeterliliklere ait genel bilgiler MYK tarafından oluşturulan ve 2016 yılında kamuoyunun erişimine açılan Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda kayıt altına alınmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir.

Yapılan çalışmalar neticesinde paydaşlarla iş birliği içerisinde 2025 yılı içerisinde Veri Tabanı'nın içeriği zenginleştirilmeye devam etmiştir.

2025 sonu itibarıyla 694'ü MYK, 2598'i MEB, 29.354'ü YÖK, 3'ü TÜBİTAK ve 51'i diğer sorumlu kurumlar sorumluluğunda olan 32.700 yeterlilik Türkçe ve İngilizce olarak Veri Tabanı'nda yer almaktadır.

5.5.2.7 TYÇ'ye İlişkin Destekleyici Çalışmalar

TYÇ'nin yürürlüğe girmesiyle birlikte ülkemiz yeterlilik sisteminde reform niteliğinde gelişmeler ve dönüşümler gerçekleşmektedir. Eğitim ve yeterlilikler alanında Avrupa'daki güncel gelişmeler ve eğilimler de yakından takip edilmektedir. Bu yaklaşım, Avrupa'da tecrübe edilen ve ekonomik ve sosyal kalkınmaya pozitif katkı sunan kavram ve yöntemlerin ülkemizde de kullanılmasına zemin hazırlamaktadır.

5.5.3. AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası Olarak Yapılan Çalışmalar

Avrupa Parlamentosu'nun AYÇ'ye ilişkin Tavsiye Kararı, ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini oluşturarak AYÇ ile ilişkilendirmelerini ve bu süreçlerin Ulusal Koordinasyon Noktaları (UKN) tarafından koordine edilmesini tavsiye etmektedir.



Kişilerin sahip olduğu yeterliliklerin şeffaflığı, karşılaştırılabilirliği ve taşınabilirliğini geliştirmeyi hedefleyen Tavsiye Kararı gereğince, referanslama sürecinde şeffaflığı ve güveni teşvik etmek ve genel tutarlılığı sağlamak amacıyla “AYÇ Danışma Grubu” kurulmuş ve Danışma Grubu'nun rolü 2017'de güncellenen Tavsiye Kararı'nda da korunmuştur.

Yılda ortalama üç kez düzenlenen AYÇ Danışma Grubu toplantılarına katılım sağlanarak Avrupa düzeyindeki ve diğer ülkelerdeki gelişmeler takip edilmekte, ülkemizdeki gelişmeler iletilmekte, istişarelerde bulunulmakta ve kurumsal temaslar geliştirilmektedir. Bu kapsamda rapor dönemi boyunca AYÇ Danışma Grubu'nun 67, 68 ve 69. Toplantıları'na katılım sağlanmıştır.

TYÇ Dairesi Başkanlığı; AYÇ Danışma Grubu toplantılarının dışında diğer uluslararası etkinliklere katılım sağlamış birçoğunda da sunum ve fikir paylaşımlarıyla katkıda bulunmuştur.

Ulusal ve Uluslararası Raporlara Katkı

MYK eğitim, öğretim ve yeterliliklerle ilgili ülkemizdeki gelişmeleri şeffaf bir yaklaşımla Avrupa Birliği'ne ve uluslararası kuruluşlara raporlamaktadır. Bu doğrultuda, rapor döneminde TYÇ Dairesi Başkanlığı tarafından ülkemiz hakkında çeşitli ulusal ve uluslararası paydaşlar tarafından yürütülen çalışmalara da önemli katkılar sunulmuştur.

Türkiye Referanslama Raporu'nun Güncellenmesi

TYÇ'nin AYÇ ile uyumluluğunu gösteren Türkiye Referanslama Raporu, MYK tarafından 2016 yılı sonunda Avrupa Komisyonuna iletilmiş ve 29 Mart 2017'de Brüksel'de gerçekleştirilen toplantıda AYÇ Danışma Grubuna sunulularak müzakere edilmiştir. AYÇ Danışma Grubu tarafından açık, şeffaf ve güvenilir rapor olarak değerlendirilen olarak

Türkiye Referanslama Raporu'na yönelik müzakereler sonucunda TYÇ'nin AYÇ'ye referanslandığına karar verilmiştir.

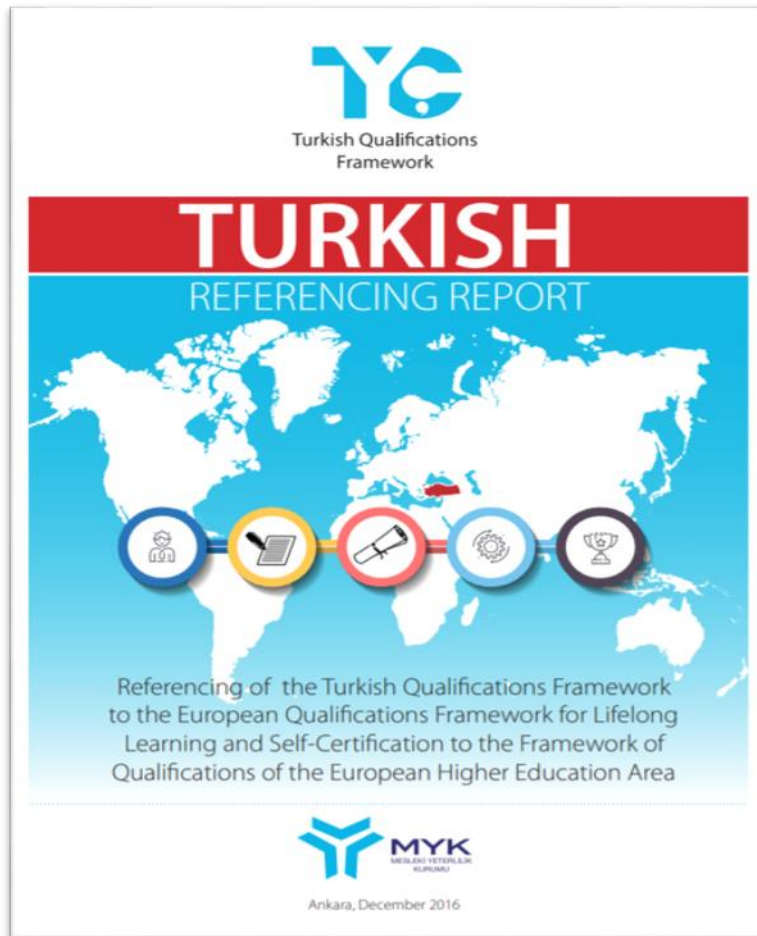
2017 yılında güncellenen AYÇ Tavsiye Kararı'nda sistemsal değişikliklerin mevcut referanslama raporlarına yansıtılması ve raporların yetkili kurumlarca düzenli aralıklarla güncellenmesi önemli bir gereklilik olarak değerlendirilmiştir.

Bu doğrultuda Türkiye Referanslama Raporunun ülkemiz eğitim öğretim sistemindeki gelişmeler ışığında güncellenmesi gerektiği değerlendirilmiştir.

Faaliyet dönemi içerisinde Türkiye Referanslama Raporunun sorumlu kurum temsilcileri ve sosyal paydaşlarla iş birliği içerisinde güncellenmesi amacıyla bir Çalışma Grubu oluşturulmuştur.

4 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirilen Çalışma Grubu toplantısı ile Türkiye Referanslama Raporu'na güncel gelişmeler yansıtılmıştır. Hazırlanan güncel Rapor, TYÇ Kurulu'nun değerlendirmeleri ve TYÇ Koordinasyon Kurulu'nun onayıyla nihai halini almıştır.

Paydaş katılımıyla güncellenen Türkiye Referanslama Raporu, 11 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Danışma Grubu 67. toplantısında sunulmuştur. AYÇ Danışma Grubu tarafından değerlendirilen Rapor'un oldukça şeffaf, iyi yapılandırılmış, kapsamlı bir rapor olduğuna ve AYÇ tarafından referanslama için şart koşulan on kriteri karşıladığına karar verilerek Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, AYÇ'ye başarıyla yeniden referanslanmıştır.



5.5.4. Diğer Faaliyetler

5.5.4.1 Projeler

İlgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması, TYÇ'nin uygulanmasının desteklenmesi, Türkiye Referanslama Raporunun güncellenmesi çalışmalarının yürütülmesi, TYÇ'nin uluslararası paydaşlara tanıtılması ve uluslararası yeterlilik çerçeveleri ve AYÇ'ye ilişkin güncel gelişmelerin takip sağlanması gibi amaçlara sahip olan "Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi Projesi ilk olarak 2014 yılında uygulanmaya başlanmıştır. Şu anda Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi Projesi (2024-2026) kapsamında çalışmalar yürütülmektedir.

Proje bütçesi, Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-financemanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi Projesi kapsamında gerçekleştirilen tüm faaliyetler MYK tarafından yürütülmektedir.

Faaliyet dönemi içerisinde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumumu ev sahipliğinde ve AB TAİEX iş birliğiyle düzenlenen "Eğitim ve İstihdamda Yeni Trend: Mikro Yeterlilikler Çalıştayı" 13-14 Kasım 2025 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. AB Türkiye Delegasyonu, ETF, MEB, YÖK, üniversiteler, savunma sanayi sektörü ve sosyal taraf temsilcilerinin katılımıyla yürütülen programda; mikro yeterliliklerin geliştirilmesi, kalite güvencesinin güçlendirilmesi, Türkiye'de sürdürülebilir bir mikro yeterlilik ekosisteminin oluşturulması konuları ele alınmıştır. İki gün süren çalıştay kapsamında ulusal ve uluslararası uzmanlar sunumlarını gerçekleştirmiş; panel ve atölye oturumlarında Türkiye'nin mikro yeterlilik ekosistemine yönelik öneriler ve iş birliği imkânları gözden geçirilmiştir. Çalıştayı, ülkemizin yeterlilik sisteminin güçlendirilmesine ve kurumlar arası iş birliğinin daha da geliştirilmesine önemli katkılar sunduğu değerlendirilmektedir.



Resim 29 : TAİEX Çalıştayı, 13-14 Kasım 2025

5.5.4.2 TYÇ'ye Yönelik Tanıtım ve Bilgilendirme Faaliyetleri

TYÇ, AYÇ ve hayat boyu öğrenme kapsamındaki diğer şeffaflık araçlarıyla ilgili olarak rapor dönemi boyunca ulusal ve uluslararası alanda tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüş, toplantı, çalıştay ve konferanslara katılım sağlanmıştır. Düzenlenen organizasyonlarda yapılan sunum ve konuşmalarla katılımcıların güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olması sağlanmıştır. Önceki dönemlerde hazırlanan tanıtım broşürleri, TYÇ'ye ilişkin raporlar ve rehberler ile ajanda, afiş vb. tanıtım materyalleri katılımcılara ulaştırılmıştır.

Rapor döneminde, TYÇ ile ilgili tüm çalışmalara erişim imkânı sunmak amacıyla oluşturulan TYÇ internet sitesi (www.tyc.gov.tr) yeni içerik ve yayınlarla zenginleştirilerek kamuoyunun faydasına sunulmuştur.

Rapor döneminde katılım sağlanan başlıca toplantı, konferans ve etkinlikler şunlardır;

- 14 Ocak 2025 İzmir Ekonomi Üniversitesi- Mikro Yeterlilikler Dijital Çağın Kimlik Kartları Çalıştayı
- 10 Şubat 2025 Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Bilgilendirme Etkinliği
- 17-18 Şubat 2025 Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi- Trakya Kariyer Fuarı- Bilgilendirme Etkinliği
- 19 Şubat 2025 Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Bilgilendirme Etkinliği
- 6-7 Mart 2025 Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri Fuarı
- 10-11 Mart 2025 AYÇ Danışma Kurulu 67. Toplantısı- Türkiye Referanslama Raporunun Sunumu
- 24-27 Nisan 2025- 7. Verimlilik ve Teknoloji Fuarı
- 31 Mayıs 2025- Bursa Teknik Üniversitesi- Yükseköğretim'de Öğrenci İşleri: Mevzuat - Uygulama – Birliktelik
- 16-17 Haziran 2025- AYÇ Danışma Kurulu 68. Toplantısı
- 24-25 Haziran 2025- Torino- Enhancing labour mobility for EU enlargement economies: the role of ESCO- AB genişleme ekonomileri için iş gücü hareketliliğinin artırılması: ESCO'nun rolü
- 25 Haziran 2025 Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi- MYO'larda Geleceğin Yol Haritası Çalıştayı
- 2 Ekim 2025 – MYK- Mikro Yeterlilik Politika Belgesi Çalıştayı
- 13-14 Kasım 2025- Ankara- TAİEX- Eğitim ve İstihdamda Yeni Trend: Mikro Yeterlilikler Çalıştayı



Resim 30 : Bursa Teknik Üniversitesi Bilgilendirme Etkinliği, 31 Mayıs 2025



Resim 31 : Burdur Mehmet Akif Üniversitesi Bilgilendirme Etkinliği, 25 Haziran 2025

Dönem içerisinde gerçekleştirilen çevrim içi ve yüz yüze ziyaretlerle üniversitelere yerleşme süreçleri ve kalite güvence süreçlerinde rehberlik sağlanmıştır.

5.6- STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve ilgili diğer mevzuatla strateji geliştirme ve malî hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.

b) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen hizmetler aşağıda sunulmuştur:

- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek
- Muhasebe Hizmetlerini Yürütmek
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın 2024-2028 Stratejik Planı'nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için 16.291.000,00-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 15.012.372,00-TL harcanmıştır.

2025 yılı içinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

5.6.1. Bütçe Çalışmaları:

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2025 yılı içinde birim bütçeleri konsolide edilerek, 2026 Mali Yılı Bütçesi ve izleyen iki yılın bütçe tahminleri ile bütçeye uygun olarak 2026 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır.

Bütçe hazırlık çalışmaları kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Kurumumuz adına görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

2026 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2024 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı'nın TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmüş, görüşmelerine katılım sağlanmıştır.

TBMM Genel Kurulunda Kurumumuzun 2026 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2024 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı görüşülmüş ve kabul edilerek kanunlaşmıştır.

TBMM Genel Kurul Bütçe görüşmelerine Daire Başkanlığımızdan katılım sağlanmıştır.

5.6.2. Genel Kurul Çalışmaları

Mesleki Yeterlilik Kurumu Genel Kurul hazırlık çalışmaları, organizasyonu ve tüm sekreteryası Kurumumuz adına Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

5.6.2.1. Mesleki Yeterlilik Kurumu 4. Olağanüstü Genel Kurul

Mesleki Yeterlilik Kurumu 4. Olağanüstü Genel Kurulu, MYK Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeliklerini belirlemek amacıyla 13 Ağustos 2025 Çarşamba günü MYK Hizmet Binası'nda gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcımız Sayın Faruk ÖZÇELİK, işçi ve işveren konfederasyonlarının ve meslek kuruluşlarının Sayın Genel Başkanları, üst düzey yöneticileri ve MYK Genel Kurul temsilcilerinin teşrifleriyle düzenlenmiştir.

Genel Kurul kapsamında;

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ın teklifleriyle, Bakanlığımız adına boş bulunan MYK Yönetim Kurulu Asil Üyeliğine Sayın Aşkın TÖREN, yedek üyeliğe ise Sayın Uğur KAYA seçilmiştir.



Resim 32 : MYK 4 .Olağanüstü Genel Kurulu

5.6.2.2. Mesleki Yeterlilik Kurumu 20. Olağan Genel Kurul

2025 Temmuz ayından itibaren MYK 20. Olağan Genel Kurul çalışmalarına başlanmış, bu kapsamda tüm Genel Kurul üyelerimizin Kurumumuz çalışmalarını değerlendirebilmesi ve takip edebilmesi amacıyla, 2025 Genel Kurul Faaliyet Raporu birimlerden gelen faaliyet bilgileri doğrultusunda Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından hazırlanarak, kitap haline getirilmiş, tasarım işlemlerinin yapılması sağlanmıştır. Ayrıca Genel Kurul çalışmalarının verimli bir şekilde yürütülebilmesi için tüm hazırlık işlemleri Dairemiz tarafından yerine getirilmiştir.



Resim 33 : MYK 20. Genel Kurulu

MYK 20. Olağan Genel Kurulu, 30 Ekim 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN'ın teşrifleriyle Ankara' da gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurulda, Kurumun 30.09.2024-30.09.2025 dönemi Yönetim Kurulu faaliyet raporu, 2026 yılı çalışma programı ve personel planlaması, 2024 mali yılı kesin hesabı ve 2026 yılı bütçe ve aidat teklifi Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Aşkın TÖREN tarafından sunulmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı Genel Kurul üyelerince takdirle karşılanmış, sunulan rapor, teklif ve programlar Genel Kurulca oybirliği ile kabul edilmiştir.



Resim 34: MYK 20 nci Genel Kurulu

5.6.3. İdare Faaliyet Raporunun Hazırlanması

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi uyarınca, bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl Birim faaliyet raporu hazırlanmaktadır ve izleyen mali yılın en geç Ocak ayı sonuna kadar üst yöneticiye sunulmaktadır.

İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmekte ve izleyen mali yılın en geç Şubat ayı sonuna kadar üst yönetici tarafından kamuoyuna açıklanmaktadır.

Bu rapor, aynı süre içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve Sayıştay Başkanlığına iletilmektedir.

Bu kapsamda 2026 Ocak ayı içerisinde Mesleki Yeterlilik Kurumu İdari Faaliyet Raporu mevzuata uygun, kamuoyunu MYK Faaliyetleri hakkında bilgilendirecek, Kurumun bir yıllık faaliyetlerini ve gerekli bilgileri içerecek şekilde birimlerce hazırlanmıştır. Birimler tarafından hazırlanan idari faaliyet raporlarının konsolide edilmesi işlemleri 2026 yılı Ocak ayı içerisinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca yerine getirilmiştir.

5.6.4. Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 16'ncı maddesinin 2'nci fıkrasının (a) bendi hükmü gereğince kamu idarelerinin stratejik planlarını, yürürlükte olan stratejik plan dönemlerine bakılmaksızın 2024-2028 dönemi kapsayacak şekilde yenilemeleri gerekmektedir ifadesi gereğince, Bakanlık Makamının 12/04/2022 tarihli ve E.2608 sayılı Genelgesi ile Kurumumuzda Stratejik Plan çalışmaları başlatılmıştır.

Stratejik Planımız 2024-2028 dönemini kapsayacak şekilde; kalkınma planı, ulusal strateji belgeleri, orta vadeli program ve faaliyet alanlarıyla ilgili diğer ulusal ve sektörel plan ve programlar gibi üst politika belgelerine uygun olarak katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır.

MYK 2024-2028 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 26/12/2023 tarihli ve E.14282 sayılı Olurları ile yürürlüğe girmiştir.

MYK 2024-2028 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 9 Stratejik Hedef ve 22 performans göstergesi yer almaktadır.

MYK 2024-2028 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Ocak ayında 2024-2028 Stratejik Planının 1 inci yıl 2 nci altı aylık, 2025 yılı Temmuz ayında 2024-2028 Stratejik Planının 2 inci yıl 1 inci altı aylık gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere toplanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla 2 nci yıl genel değerlendirme toplantısı planlanmıştır.

5.6.5. Kurum Gelirlerinin Takibi ve Tahsilâtlar

13.01.2026 tarihli ve E-90658788-612.01.01-94 sayılı Başkanlık Oluru ile Kurumumuzda daha önce hazırlanan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının değişen ihtiyaçlar, güncel mevzuat ve mevcut riskler dikkate alınarak iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılması amacıyla daha önce hazırlanan eylem planının güncellenmesi gerektiği değerlendirilerek İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı hazırlanmasına yönelik teknik çalışmalar başlatılmıştır.

4 sayılı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi"nin Kurumun gelirleri düzenleyen 258 inci maddesinde belirtilen Kurum gelirlerinin takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır.

Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

5.6.6. Aidatların Tahsilâtı

Genel Kurul üyesi kurum/kuruluşların ve Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının ödemesi gereken yıllık aidatların takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir.

5.6.7. Tahsilât Onayları

Kurumun ücret karşılığı verdiği hizmetlerin tamamı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından MYK Web Portal üzerinden hesap hareketleri ile uyumlu olarak onaylanmakta, onaylanmayan hiçbir işlem hizmet olarak 3 üncü kişilere sunulmamaktadır.

5.6.8. Banka İşlemleri

Kurum adına her türlü bankacılık işleminin banka ile koordineli olarak yürütülmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumluluğundadır. Banka hesap bakiyesi, ödemelerin gerçekleştirilmesi gibi işlemler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmüştür.

5.6.9. SGK Rapor Mahsuplaştırma

Personel SGK hastalık, analık rapor takibi ve mahsuplaştırılması işlemlerinin SGK Vizite Giriş Sistemi üzerinden gerçekleştirilmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından takip edilmektedir. 2025 yılında 160 adet rapor onaylanmış olup, 641.832,42-TL tutarındaki işlem SGK tarafından personele ödenecek rapor ücreti mahsuplaştırma protokolü kapsamında Kurumun SGK prim borcuna karşılık mahsuplaştırılmıştır.

5.6.10. Diğer Faaliyetler

Bütçe çalışmaları ve Yatırım Programı kapsamında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile koordinasyon sağlanması konusundaki çalışmalar Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği gereği hazırlanan Ayrıntılı Harcama Programı ve Ayrıntılı Finansman Programı formları e-bütçe sistemine girilerek onaylanmış ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

2025 Mali Yılı Performans Programı 2025 yılı Ocak ayı içerisinde Sayıştay Başkanlığı ve Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

2026 Mali Yılı Bütçesi ve 2026 Yılı Taslak Performans Programı ve 2026 Yılı Yatırım Programı Teklifi Ağustos ayı içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca Kurumumuz 2025 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu Haziran ayında hazırlanarak resmi internet sayfamızda yayımlanmıştır.

Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı personeline takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı görev alanına giren bütçe ödenek gönderme, aktarma ve ekleme işlemleriyle, ön mali kontrol işlemleri, yazılı ve sözlü soru önergelerinin cevaplanması ile birim taşınır işlemlerinin yönetilmesine 2025 yılında da devam edilmiştir.

5.7- PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi uyarınca Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Kurum personelinin işe alımı ve özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek, performans ölçütleri ile insan kaynakları politikasını hazırlamak.
- b) Kurum hizmetleri için gerekli olan bilişim altyapısını oluşturmak, teknolojik gelişmeleri takip etmek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunda gereken önlemleri almak, belirlenmiş politikaları ve ilkeleri uygulamak.
- c) Kurumun evrak, arşiv, dokümantasyon ve taşınır hizmetlerini yürütmek ve koordine etmek.
- ç) Kurumun ihale, satın alma ve lojistik işlemlerini yürütmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı’nda “Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek” Stratejik Amacının “İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi” ve “Bilgi İşlem Kullanıcı Etkinliğinin Ölçülmesi” hedefleri Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2024-2028 Stratejik Planında Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda bulunan hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 61.873.000,00-TL ilgili Daire Başkanlığa tahsis edilmiştir. Tahsis edilen bu ödeneye 118.734.000,00-TL eklenmiş ve 176.267.996,00-TL harcanmıştır.

Kurum personeline verilen hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yüksek olmasına özen gösterilmektedir. Personel bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve bunun sürekli eğitimlerle desteklenmesi öncelikli hedeflerimizdendir. Bu kapsamda; Eğitim Kurulu Kararları çerçevesinde gerçekleştirilen eğitimler aşağıda sunulmuştur.

2025 Yılında Gerçekleştirilen Eğitimler:

1	Mali İşbirliği, AB Programları ve Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi
2	Etik Eğitimi (Cbiko/Online)
3	Kişisel Verileri Koruma ve Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4	Temel İlk Yardım Eğitimi
5	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Eğitimi
6	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
7	Hijyen Eğitimi
8	Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi
9	İç Denetim Eğitimi
10	Etik Eğitimi
11	Çalışma Yaşamında Psiko Sosyal Etkenler ve Korunma

Evrak, Arşiv ve Taşınır Hizmetleri

Kurum Gelen ve Giden evrak kayıt işlemlerini yaparak, kurum içi ve kurum dışı evrak dağıtımını yapmak.

Birimlerin oluşturdukları evrakları ve birimlere gelen evrakları mevzuata uygun şekilde arşivlemek.

Satın alınan ve hibe edilen demirbaş ve tüketim malzemelerinin muayenesinin yapılmasının sağlanması ile kayıt altına alınarak ihtiyaç sahibi birimlere dağıtımını yapmak.

2025 Yılında Gelen Evrak Sayısı	4.229
2025 Yılında Giden Evrak Sayısı	4.305

Satın Alma Hizmetleri

Kurumumuz birimlerinin ihtiyacı olan mal, malzeme ve hizmetlerin, bütçe ve ödenekler nispetinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ilgili diğer mevzuatlar doğrultusunda temin edilmesi sağlamıştır.

5.8- HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi uyarınca Hukuk Müşavirliği’nin görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.
- b) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği’nin 2024-2028 Stratejik Planı’nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için 9.760.000,00-TL’lik bütçe tahsis edilmiş olup, Müşavirlik tarafından tahsis edilen ödeneğin 7.758.806,00-TL’lik kısmı harcanmıştır.

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

5.8.1. Hukuki Görüşler

Kurum içinden gelen 15 adet; Kurum dışından ise 55 adet mevzuat taslağı için görüş ve değerlendirme talep edilmiş olup, ilgili Daire Başkanlıkları ile koordineli olarak Kurumun görev ve yetkileri kapsamında aşağıda yer alan 3 adet mevzuat taslağına değişiklik yapılması önerilmiştir:

- Huzurevleri ile Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezleri Yönetmelik Taslağı
- Sivil Katılım Rehberi Taslağı
- Coğrafi Veri İzin Yönetmeliği ve Coğrafi Veri İzin Sözleşmesi Taslağı

5.8.2. Mevzuat Çalışmaları

- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı ile koordineli olarak yürütülen; 12 adet Tebliğ Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, 36 adet meslekte Ulusal Meslek Standardı (yeni/revize) yayımlanmıştır. Ayrıca 11 adet mesleğin ulusal meslek standardının Resmî Gazete’de yayımlanma süreci devam etmektedir.
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı ile koordineli olarak yürütülen; 2 adet *Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ (2019/1-2021/1sayılı)*’in 3’üncü maddesi yeniden düzenlenmiş olup, Bakanlığımız nezdinde; 26 Aralık 2025 tarih ve 33119 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.
- “5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu ile ilgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Taslağı” üzerinde yeniden inceleme yapılmıştır. Ayrıca “4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Taslağı” üzerinde yeniden inceleme yapılmış olup ilgililere iletilmiştir.
- “Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Nitelikteki İşlerin İstisna Sözleşmesi ile Yaptırılmasına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik Taslağı” için görüş verilmiş, taslağın dış görüş süreci tamamlanmıştır. Söz konusu taslak İlgili Daire Başkanlığınca Yönetim Kuruluna sunulması akabinde Resmî Gazete’de yayımlanma süreci başlatılmıştır.
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı bünyesinde hazırlanan “Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik Taslağı” için görüş verilmiştir.
- Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı bünyesinde hazırlanan “Mesleki Yeterlilik Kurumu Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı” için görüş verilmiştir.
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı bünyesinde hazırlanan “Mesleki Yeterlilik Kurumu Dış Kaynaklı Proje Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönerge Taslağı” için görüş verilmiştir.
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı bünyesinde hazırlanan “Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği Taslağı” için görüş verilmiştir.

5.8.3. Dosya Takibi ve Diğer Faaliyetler

2025 yılı içerisinde açılmış 17 adet dava dosyası olup, geçmiş yıllarda açılıp, halen devam edenlerle birlikte takibi yapılan toplam açık dava dosya sayısı 95’e ulaşmıştır.

2025 yılı içerisinde 8 adet icra dosyasında takip başlatılmış olup, halen devam edenlerle birlikte toplam 11 adet icra dosyası takip edilmektedir. 12 adet suç duyurusu, 1 adet erişim engeli talebine ilişkin karara itiraz yapılmıştır.

11 adet dava şartı arabuluculuk görüşmelerine katılım sağlanmış; takip edilen dava dosyaları kapsamında yazılan müzekkerelere mütemediyen cevap verilmekle birlikte; Kurumun tarafı bulunmadığı ancak Kuruma yazılan toplam 57 adet dava dosyasında müzekkerelere cevap verilmiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) ÜSTÜNLÜKLER

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile işbirliği yapılarak oluşturulması
- Kurumsal yapının katılımcı ve geniş tabanlı kurgulanmış olması
- Nitelikli ve belgeli işgücü istihdamına katkı sağlanması
- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin zorunlu hale getirilmesi ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin uluslararası alanda kıyaslanabilir ve kalite güvencesi sağlanmış bir belge olması

B) ZAYIFLIKLAR

- Belge zorunluluğu getirilmeyen mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerine yönelik talep ve farkındalığın henüz yetersiz olması
- Eğitim akreditasyon faaliyetlerinde ulusal mesleki eğitim altyapısının hazır olmaması

C) DEĞERLENDİRME

Kurumumuz, mesleki yeterlilik farkındalığının artırılması, ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi ve bu suretle çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurum hizmetlerinin vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerini de etkin şekilde kullanarak verimli, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir ve şeffaf şekilde sunumu büyük önem arz etmektedir.

Bu bağlamda, Kurumumuz üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, paydaşlarımızla işbirliği içerisinde daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisinde bulunmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen meslek sayısının tedricen artırılması,
- Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına yönelik rehberlik çalışmaları ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin tanınırlığına yönelik yürütülecek faaliyetler hız kazanmıştır. Farklı sektörlerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi farkındalığı oluşturulması ve tehlikeli ve çok tehlikeli meslekler dışındaki alanlarda da MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunun getirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmesi,
- Yeterlilik sağlayıcısı kuruluşların kalite güvence sistemlerinin oluşturulmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- MYK ile SGK, İŞKUR ve TÜİK arasında veri paylaşımına yönelik işbirliği çalışmaları yürütülmesi,
- Hazine yardımı almayan MYK'nın sürdürülebilir finansman yönetiminin sağlanması için Orta Vadeli Programda yer alan bütçe büyüklüklerinin artırılması,
- Ülkemizde icra edilen mesleklerin belirlenmesi, her bir mesleğe özgü kodların oluşturulması ve ulusal düzeyde bir meslek sınıflama sisteminin kurulması amacıyla ilgili taraflarla birlikte çalışmaları tamamlanan ulusal meslek sınıflama sisteminin kullanımının başlanması için mevzuat çalışmaları yapılması,
- Danışma Kurulları aracılığıyla yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm alanında yeni mesleklerin belirlenmesi, mevcut mesleklerdeki güncelleme ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve güncelleme faaliyetlerinin yürütülmesi, ortak dijital beceriler ile yeşil becerilerin tanımlanması ve geleceğin meslekleri listesinin oluşturulması için teknik çalışmalara devam edilmesi,
- 5 yıllık süresi dolan ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin güncelleme ihtiyacı olup olmadığına ilişkin çalışma yapılarak güncelleme ihtiyacı olan dokümanlarda güncelleme yapılması,
- Sektör komitesi toplantılarının MYK Web Portal üzerinden takibini sağlayacak modül hazırlanmıştır, modüle ilişkin test işlemlerinin yapılarak uygulamaya alınması ve sektör komitesi süreçlerinin MYK Web Portal üzerinden takibinin sağlanması,
- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin kalite güvencesinin sürdürülmesi amacıyla 2026 yılında da denetimlerde etkinliği ve standardizasyonu sağlamak için gerekli çalışmaların gerçekleştirilmesi,
- Mesleki Yeterlilik Belgeli kişilerin istihdamında sağlanan SGK teşviklerinin iyileştirilmesi,
- TYÇ hakkında bilgilendirme faaliyetlerine devam edilmesi,
- TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısının artırılması,
- TYÇ Logosunun etkin şekilde kullanılması için ilgili sorumlu kurumlarla işbirliği yapılması,
- Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına yönelik veri akışının sorumlu kurumlar aracılığıyla sağlanması,
- Mikro yeterlilikler alanında ulusal bir stratejinin geliştirilmesi,
- Diğer taraftan, Kurumumuz 2024-2028 dönemini içeren Stratejik Planında belirlenen stratejik amaç ve hedeflere ulaşılması için yoğun çaba gösterilecek olup, izleme ve değerlendirme sonuçlarına göre gerektiğinde riskli alanlara yönelik tedbirler artırılabacaktır.

A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Ankara - 28/02/2026

İmzalanmıştır.
Aşkın TÖREN
Kurum Başkanı

B- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara- 27/02/2026

İmzalanmıştır.

Özdemir AKTAŞ

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı T.



T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12
Balgat-Çankaya/Ankara