



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ

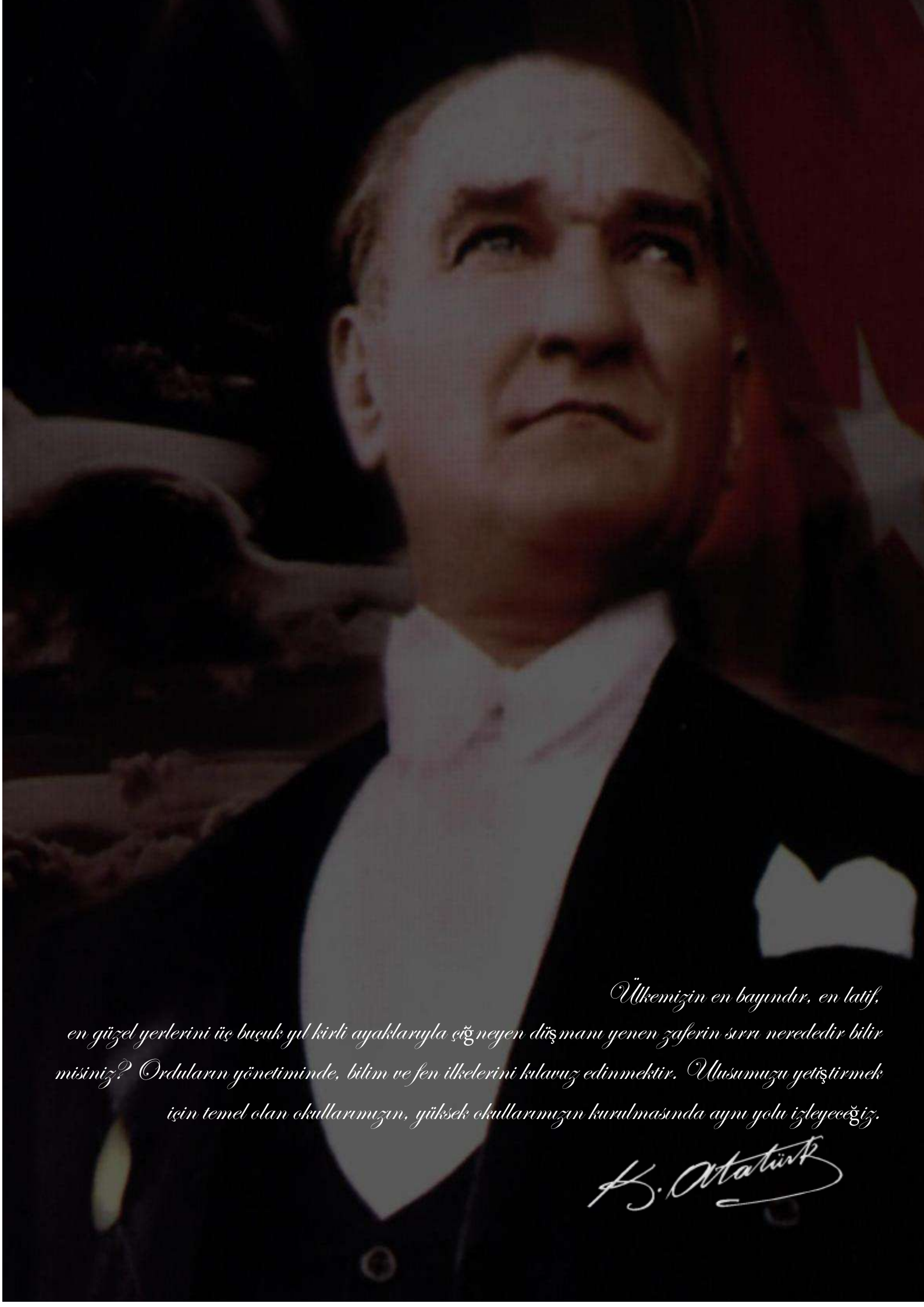
2018 YILI

PERFORMANS PROGRAMI



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Ocak 2018



*Ülkemizin en bayındır, en latif,
en güzel yerlerini üç buçuk yıl kirlı ayaklarıyla çiğneyen düşmanı yenen zaferin sırrı nerededir bilir
mısınız? Orduların yönetiminde, bilim ve fen ilkelerini kılavuz edinmektir. Ulusumuzu yetiştirmek
için temel olan okullarımızın, yüksek okullarımızın kurulmasında aynı yolu izleyeceğiz.*

K. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemiz kurulduğu günden bu yana eğitim ve öğretim faaliyetleriyle her alanda yetkin ve yenilikçi, eşit hizmet ve kalite odaklı yönetim anlayışı ile evrensel bilime katkıda bulunan, insanlığın gelişimi için bilgilerle donatılmış bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9 uncu maddesine dayanılarak çıkartılan Performans Programları Hakkında Yönetmelik ile Performans Programı Hazırlama Rehberine uygun olarak Üniversitemiz 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı'nın ikinci yılını kapsayan 2018 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır. 2018 Yılı Performans Programı ile Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan öncelikli amaç ve hedefler doğrultusunda 18 adet performans hedefi ve bu hedeflere uygun 25 adet faaliyet belirlenmiştir.

2018 yılına ilişkin öncelikli performans hedefleri, bu hedeflerin bütçe kaynakları ile gerçekleştirilmesini sağlayacak faaliyetlere ilişkin bütçe ödeneklerinin dağılımı yapılmış ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler belirlenmiştir.

Üniversite yönetimi olarak bu stratejik amaçlar, performans hedef ve göstergelerine ulaşmak için; katılımcı, şeffaf, hesap verebilme odaklı evrensel akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen, bölgesel kalkınmayı önceleyen bir yönetim anlayışını benimsemiş bulunmaktayız.

Üniversitemiz “2018 Yılı Performans Programı”nda yer alan tüm hedef ve faaliyetlerin uygulama aşamasında, akademik ve idari personelimizce azami özveri ve gayretin gösterileceğinden emin olarak kamuoyunun ve ilgili kurum ile kuruluşların bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Vatan KARAKAYA
Rektör

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER	1
A. Üniversitenin Misyonu ve Vizyonu	1
B. Tarihi Gelişim ve Mevcut Durum	2
C. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
D. İdareye İlişkin Bilgiler	8
1- Fiziksel Yapı	8
2- Örgüt Yapısı	11
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
4- İnsan Kaynakları	14
5- Sunulan Hizmetler	17
6- İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi	22
II-PERFORMANS BİLGİLERİ	26
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	26
B. Temel Politika ve Öncelikler	26

TABLÖLAR

Tablo 1. Kapalı ve Açık Alanların Dağılımı	8
Tablo 2. Mevcut Taşıtlar	9
Tablo 3. Eğitim Alanları, Derslikler	10
Tablo 4. Toplantı – Konferans Salonları	10
Tablo 5. Akademik Personel	14
Tablo 6. Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı	15
Tablo 7. Yabancı Uyruklu Akademik Personel	16
Tablo 8. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen/Atanan Akademik Personel	16
Tablo 9. İdari Personel	16
Tablo 10. Sözleşmeli İdari Personel	16
Tablo 11. Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi	17
Tablo 12. Öğrenci Sayıları	19
Tablo 13. Sınıflara Göre Öğrenciler	20
Tablo 14. Öğrenci Kontenjanları	20
Tablo 15. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları	21
Tablo 16. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları	21
Tablo 17. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı	21

ŞEKİLLER

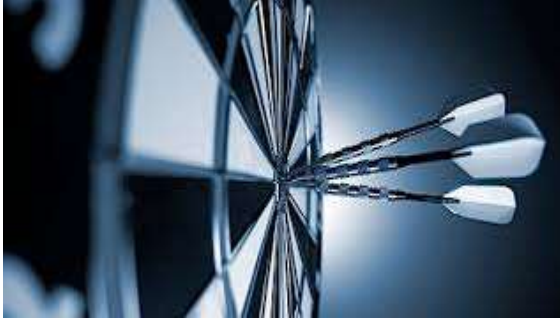
Şekil 1. Örgüt Yapısı	11
Şekil 2. Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı	13

I-GENEL BİLGİLER

A- Üniversitenin Misyonu ve Vizyonu

MİSYON

Bilimin ışığında araştırma ve eğitim yapan, bilgi, teknoloji ve hizmet üreten, ürettiklerini toplum yararına sunan, yerel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlayan, değişimi ve yeniliği daimi tekâmül doğrultusunda gerçekleştiren, milli ve evrensel değerleri özümsemiş, insan odaklı, çevreye duyarlı bir üniversite olmak.



VİZYON

Tarih, kültür ve sanat birikiminden ilham alarak geleceğe yön veren, insan odaklı, girişimci, yenilikçi, üretken, bilime katkı sunan, işbirliğine açık, kaliteli eğitim hizmeti ile tercih edilen, ulusal ve uluslararası düzeyde referans alınan ve mensubu olmaktan gurur duyulan, öncü bir üniversite olmaktır.



B- Tarihi Gelişim ve Mevcut Durum

Üniversite 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa Ek 56 ncı madde kapsamında kurulmuştur.

Üniversitemiz bugün itibarıyla 3 enstitü, 8 fakülte, 5 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu ve 14 araştırma ve uygulama merkezinden oluşmaktadır.

- Enstitüler
 - Fen Bilimleri Enstitüsü
 - Sağlık Bilimleri Enstitüsü
 - Sosyal Bilimler Enstitüsü
- Fakülteler
 - Eğitim Fakültesi
 - Fen Edebiyat Fakültesi
 - İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
 - İslami İlimler Fakültesi
 - Mühendislik - Mimarlık Fakültesi
 - Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi
 - Tıp Fakültesi
 - Ziraat Fakültesi
- Yüksekokullar
 - Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
 - Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu
 - Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
 - Sağlık Yüksekokulu
 - Yabancı Diller Yüksekokulu
- Meslek Yüksekokulları
 - Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu

- Kaman Meslek Yüksekokulu
- Mucur Meslek Yüksekokulu
- Mucur Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Araştırma ve Uygulama Merkezleri
 - Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Anadolu Halk Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Fatma Bacı Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Göç ve Yerel Yönetimler Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı,
 - Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Teknoloji Transfer Ofisi,
 - Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi.

Ahi Evran Üniversitesi, Rektör atamasının yapıldığı 17 Mayıs 2007 tarihinde 2 fakülte, 2 yüksekokul ve 4 meslek yüksekokulu olmak üzere 8 birimde 18 lisans ve 19 ön lisans programından oluşan toplam 37 programda 7.300 öğrencinin eğitim-öğretim gördüğü bir üniversite durumundaydı. Aynı tarihte Üniversitemizde; 5 profesör, 4 doçent, 59 yardımcı

doçent, 62 öğretim görevlisi, 25 araştırma görevlisi ve 19 okutman olarak üzere toplam 174 akademik personel ile 148 idari personel görev yapmaktaydı.

2017 yılı Temmuz ayı sonu itibariyle görevlendirmeler ile birlikte 2'si yabancı uyruklu öğretim elemanı olmak üzere 36 profesör, 60 doçent, 257 yardımcı doçent, 164 öğretim görevlisi, 44 okutman, 184 araştırma görevlisi ve 18 uzman olmak üzere toplam 763 akademik ve 379 idari personel görev yapmakta, 20.172 öğrenci öğrenim görmektedir.

Üniversitemiz; öğrencisi, öğretim elemanı ve tüm çalışanlarının mensubu olmaktan gurur duyacağı, tarihinde bilim ve kültür şehri olan Kırşehir'in özlemini duyduğu Ahi Evran Üniversitesi'ni oluşturma yolunda büyük bir azim ve iradeyle çalışmalarına devam etmektedir. Kırşehir'in ve ülkemizin aydınlık geleceğine önemli katkılar yapacak olan Ahi Evran Üniversitesi'nin, Kırşehir'i örnek bir üniversite şehri hâline getireceğine inancımız tamdır. Atatürk ilke ve inkılâpları doğrultusunda, Üniversitemizde çağın tüm teknolojik gelişmelerini yakından takip eden ve kendisini sürekli yenileyen akademik personelimizle yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinen, milli ve manevi değerlere bağlı, nitelikli bireyler yetiştirmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

C- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'de yükseköğretim kurumlarının yetki, görev ve sorumlulukları T.C. Anayasası'nın 130 ve 131 inci maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

Yükseköğretimin Amaçları

- Öğrencilerini;
 1. Atatürk inkılâpları ve ilkeleri doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı,
 2. Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
 3. Toplumun yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
 4. Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
 5. Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,

6. Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı bir şekilde gelişmiş,
 7. İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri davranış ve genel kültürüne sahip vatandaşlar olarak yetiştirmek,
- Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak refah ve mutluluğunu arttırmak amacıyla; sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,
 - Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; “Kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri”;

1. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
2. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
4. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
5. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını

toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

6. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
7. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
8. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
9. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır, şeklinde belirlenmiştir.

Üniversitemiz de bir yükseköğretim kurumu olarak bu görevleri Atatürk İlke ve İnkılâpları doğrultusunda bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarını yerine getirmek üzere yapılanmasını tamamlayacaktır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Gereğince Üniversite Organlarımız ve Görevleri

Rektör

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul Başkanlığına bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında, bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- 2547 sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

D- İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1 Taşınmazlar

Tablo 1. Kapalı ve Açık Alanların Dağılımı

ADI	Zemin Oturum Alanı (m ²)	Kapalı Alan (m ²)	Açık Alan (m ²)
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2.723	3.086	1.589.805
Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu	3.239	6.235	
Kapalı Spor Salonu	2.696	5.124	
Fen Edebiyat Fakültesi	7.094	16.072	
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	3.914	16.800	
Merkezi Yemekhane	4.623	8.115	
İdari Bina	2.436	3.980	
Yabancı Diller Yüksekokulu	4.025	13.802	
Stadyum	6.000	6.000	
Stadyum Saha Alanı	25.400	25.400	
Kapalı Halı Saha	2.145	2.145	
Rektörlük Binası	2.372	9.757	
Araç İşletme ve Bakım Onarım Binası	1.179	1.780	
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	3.212	7.251	15.710
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu (Eski Bina)	1.512	2.048	2.257
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu (Yeni	1.500	7.868	4.718

Bina)			
Kaman Meslek Yüksekokulu (1.Bina)	1.012	5.021	378.784
Kaman Meslek Yüksekokulu (2.Bina)	1.600	5.779	
Kaman Meslek Yüksekokulu (3.Bina)	193	773	
Mucur Meslek Yüksekokulu	1.257	3.684	3.343
Mucur Meslek Yüksekokulu Ek Bina	676	2460	10.887
Hidrobiyoloji Araştırma Merkezi	220	700	53.055
İzci Evi (2 Adet Prefabrik Bina)	540	540	
Ahilik Kültürünü Araştırma Ve Uygulama Merkezi	124	248	832
Kapalı Spor Salonu	894	1.000	24.004
Eğitim Fakültesi A Blok	1.408	3.293	
Eğitim Fakültesi B Blok	1.303	5.215	
Teknik Bilimler MYO	1.816	4.622	
Enstitüler	459	1.338	
Tömer (AESEM)	404	1.212	
Lojman (2 Blok)	435	1.680	
Anaokulu ve Kreş	709	1.450	
Ziraat Fakültesi	626	2.504	549.374
Ziraat Fakültesi Dekanlığı	3.170	3.170	
Hangar	1.050	1.050	
Lojman(2 Blok)	450	1.800	
Isı Merkezi+Kantin	320	320	
Kapalı spor Salonu	2.000	2.000	
Eski Besyo	1.050	1.050	
Prefabrik Bina (2 Adet)	280	280	
Kuşdilli Mahallesi (Arazi)			824.429
Toplam	96.066	186.652	3.457,20

1.2 Taşıtlar

Tablo 2. Mevcut Taşıtlar

TAŞITIN CİNSİ	Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma ait Taşıt
Binek Otomobil	7
Station-Wagon	4
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	1
Otobüs (Sürücü dâhil en az 27 kişilik)	2
Otobüs (Sürücü dâhil en az 41 kişilik)	3
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	1
Minibüs	1
Panelvan	2
Traktör	1
İş Makinesi	1
Kamyon	2
Diğer	1
TOPLAM	27

1.3 Eğitim Alanları, Derslikler

Tablo 3. Eğitim Alanları, Derslikler

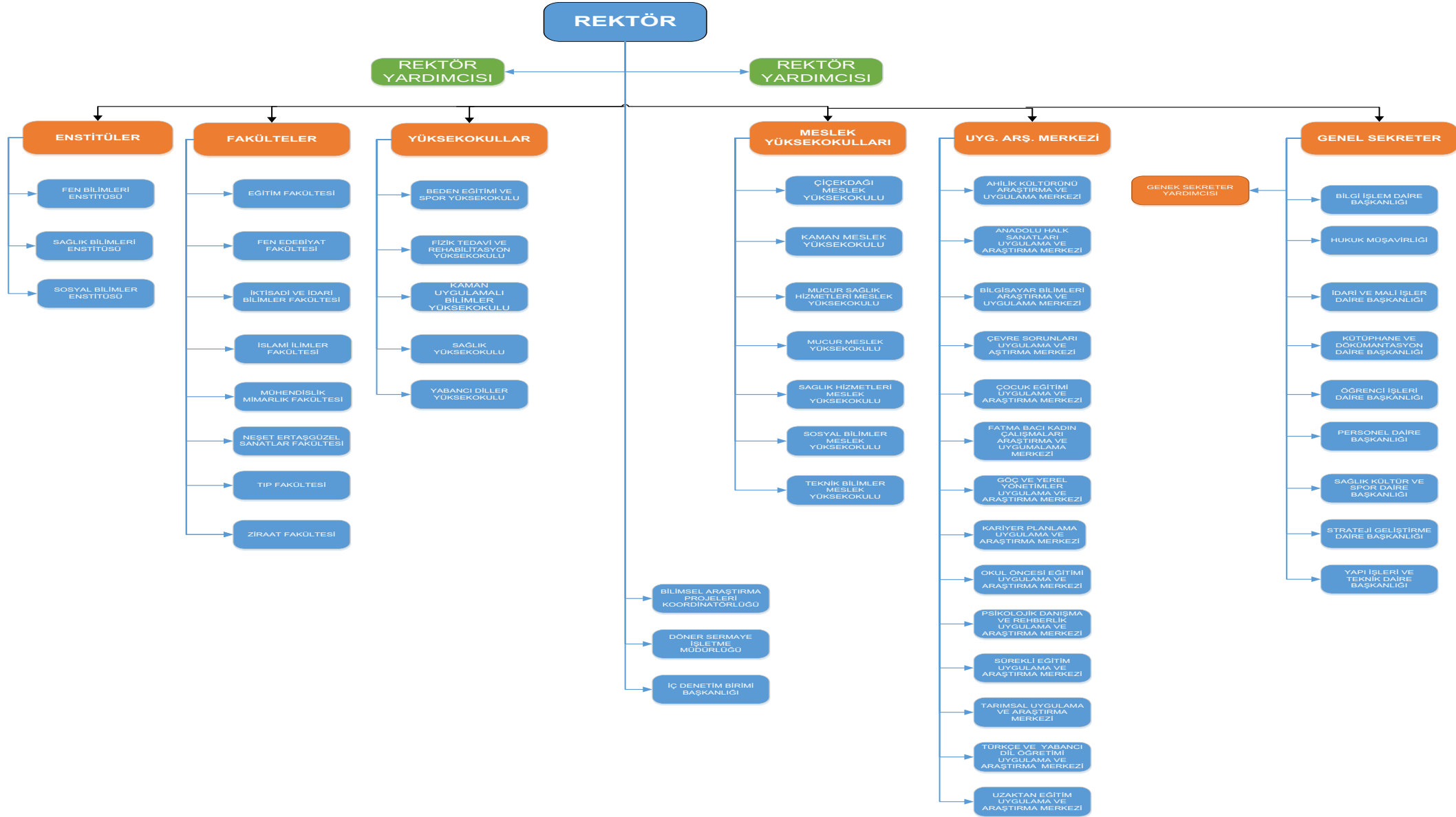
Akademik Birimler	Derslik Sayısı	Öğrenci Laboratuvarı ve Atölyesi
Eğitim Fakültesi	32	3
Fen-Edebiyat Fakültesi	26	32
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	32	4
Ziraat Fakültesi	11	-
Tıp Fakültesi	1	4
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	12	1
Fizik Tedavi ve Reh. Yüksekokulu	4	5
Sağlık Yüksekokulu*	10	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu*		
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	8	3
Kaman Meslek Yüksekokulu	33	23
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	21	3
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	12	6
Mucur Meslek Yüksekokulu	12	6
TOPLAM	214	92

* Sağlık Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ortak eğitim alanları ve dersliklerde hizmet vermektedir.

Tablo 4. Toplantı – Konferans Salonları

	Toplantı Salonu (Adet)	Konferans Salonu (Adet)	Eğitim Salonu (Adet)
0–50 Kişilik	18	3	6
51-75 Kişilik	-	-	18
76-100 Kişilik	1	2	15
101-150 Kişilik	-	-	1
151–250 Kişilik	1	-	-
251–Üzeri	-	2	-
TOPLAM	20	7	40

2. Örgüt Yapısı:



Şekil 1. Örgüt Yapısı

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

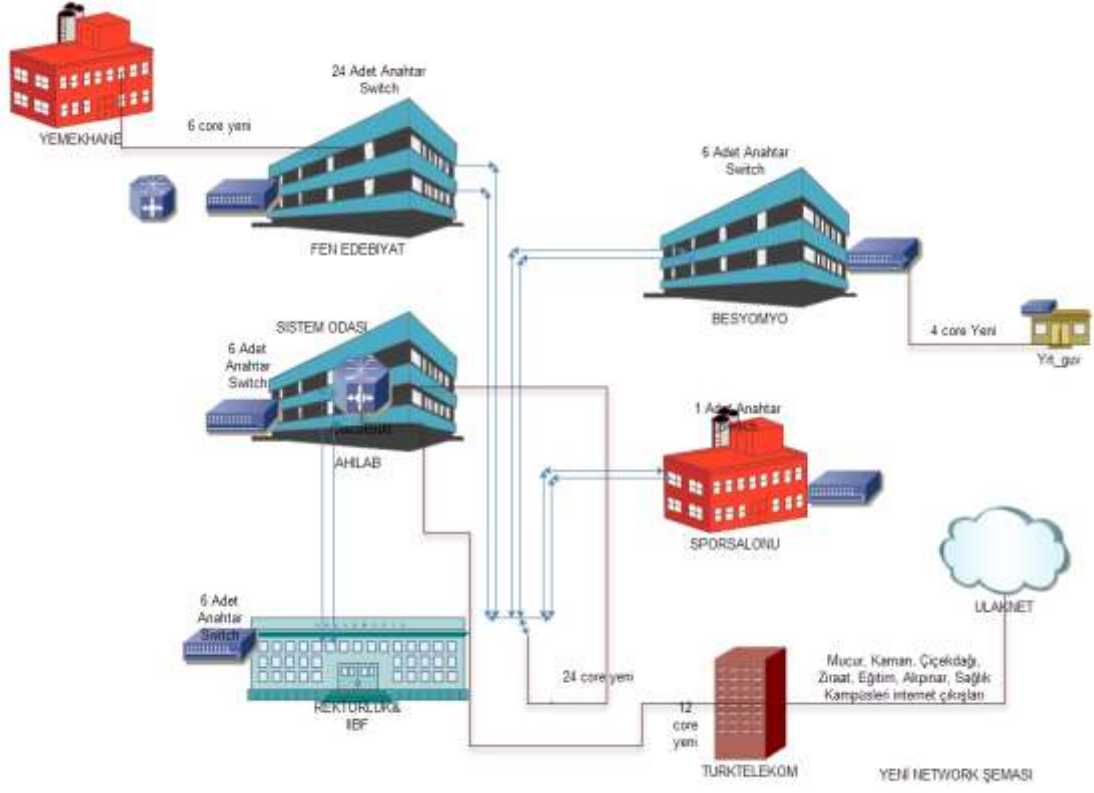
Üniversite internet hızı 2013 yılında 250Mbit'e çıkarılmış ve network merkez yerleşke olarak Bağbaşı'na doğrudan ULAKNET trafiği yönlendirilmiştir. Buna bağlı olarak, tüm Bağbaşı Yerleşkesinde binalar arası fiber kabloları tekrar çekilmiştir. Ayrıca yine Ağustos 2013 son tarih olarak belirtilen ve sekiz seviyelik IPV6 geçiş aşamalarının en az beşinin tamamlanması gerektiği kanun hükmünde kararnamenin, sekizinci seviyesinde tamamlayabilen ilk beş üniversiteden biri olarak tüm yerleşkelerde IPV6 (2001:a98:2b0:) ve IPV4 (79.123.208.0/21) trafikleri sekizinci seviyede hizmet vermeye başlamıştır.

Türk Telekom ile imzalanan TTSANTRAL hizmetiyle Mucur Meslek Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Kaman Meslek Yüksekokulu, Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu ve Ziraat Fakültesi yerleşkelerinde de IP telefon hizmeti verilmeye başlanmıştır.

Bilimsel Araştırma Projeleri Takip Yazılımı devreye alınarak projelerin takip edilebileceği bir web arayüzü hizmete alınmıştır. Geçmişte var olan toplam 89 VLAN sayısı 95'e çıkartılmıştır. Bütün yerleşkelerde buna paralel olarak, öğrencilere kısmi kablosuz internet verilmeye başlanmıştır. Mail, web, antivirus gibi önemli sunucular IPV6 hizmeti vermeye başlamıştır.

Üniversitede kullanılmak üzere 1000 kullanıcıli antivirüs yazılımı satın alınarak iç ağda saldırı ve virüslerin engellenmesi maksimum seviyeye çıkartılmıştır. Öğrenciler ve personel için bilgisayar laboratuvarları ve ortak kullanım bilgisayarlarından internet erişimleri sağlanırken oturum bazlı e-mail adresleri ile doğrulama yapılarak, süre veya megabayt bazlı limitli hotspot hizmeti verilmeye başlanmıştır. 17450 öğrenci mail adresi, ve 990 adet personel ve akademik e-posta adresi kullanıma açılmıştır. Üniversitede tüm çalışanların e-mail adresleri vardır. Akademik personelin yerleşkeler dışındayken bile üniversite imkanlarından ve kütüphane veritabanlarından ücretsiz olarak yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla Proxy hizmeti devreye alınmıştır. Hızla artan kullanıcı sayımız 2500'e ve aktif kullanıcı sayımız 1000'e ulaşmıştır. 975 adet ortak kullanım bilgisayarları hizmet verebilir durumdadır. (Kütüphane, Laboratuvar bilgisayarları vb.). Kullanıcıların rahat ve güvenli gezinti yapabilmelerini sağlayabilmek için 250 mbit internet bağlantısının kullanıcı bazlı bant genişliği limitlemesi devreye alınarak kişi başına maksimum 15 mbit hızla internete erişebilmesi sağlanmıştır. Bu sayede bir kullanıcının tüm internet hattını doldurması engellenmiştir.

Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı



Şekil 2. Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı

4. İnsan Kaynakları

Tablo 5. Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	38	22	60	38	-
Doçent	59	57	116	59	-
Yardımcı Doçent	271	38	309	271	-
Öğretim Görevlisi	161	69	230	161	-
Okutman	43	49	92	43	-
Çevirici	0	2	2	0	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	0	2	2	0	-
Araştırma Görevlisi	177	101	278	177	-
Uzman	17	14	31	17	-
TOPLAM	766	354	1120	766	-

Tablo 6. Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı

BİRİMİ	PROF.	DOÇEN T	YARD.D OÇ.	ÖĞR.GÖ R.	ARŞ.GÖ R.	UZMAN	OKUTM AN	TOPLA M
EĞİTİM FAKÜLTESİ	8	18	38	8	28			100
FEN- EDEBİYAT FAKÜLTESİ	12	18	43	3	46	2		124
İKS.VE İDR.BİL.FAKÜLTESİ	1	4	23		26			54
ZİRAAT FAKÜLTESİ	4	4	34		13			55
TIP FAKÜLTESİ	10	4	66		19			99
MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAK.	1	3	25		24			53
NEŞET ERTAŞ GÜZEL SANATLAR FAK.	2	1	3	2				8
B.E.S.Y.O.			7	3	2			12
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		1	3	11	9			24
FİZİK TEDAVİ VE REH.Y.O.			2	3	4			9
TEKNİK BİLİMLER MYO			12	20		1		33
SOSYAL BİLİMLER MYO		1	2	28				31
KAMAN MYO		1	7	27		2	1	38
MUCUR MYO			2	30		3	1	36
ÇİÇEKDAĞI MYO		2		17			2	21
YABANCI DİLLER Y.O.							6	6
SAĞLIK HİZM.M.Y.O.		2	2	8				12
İSLAMİ İLİMLER FAK.			2		6			8
MUCUR SAĞL. HİZ. MYO				1				1
REKTÖRLÜK						9	33	42
TOPLAM	38	59	271	161	177	17	43	766

Tablo 7. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

UNVAN	GELDİĞİ ÜLKE	BULUNDUĞU FAKÜLTE
Profesör	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi
Yardımcı Doçent	Japonya	Fen Edebiyat Fakültesi

Tablo 8. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen/Atanan Akademik Personel

Ünvan	Geldiği Üniversite	Çalıştığı Bölüm
Yrd. Doç. Dr.	Yüzüncü Yıl Üniversitesi	Fen Edebiyat Fakültesi

Tablo 9. İdari Personel

İDARİ PERSONEL (KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE)	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	280	245	525
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	10	222	232
Teknik Hizmetler Sınıfı	54	44	98
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Din Hizmetleri Sınıfı	0	1	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	32	59	101
TOPLAM	378	571	959

Tablo 10. Sözleşmeli İdari Personel

Birimler	Personel Sayısı 4-C
Genel Sekreterlik	5

5. Sunulan Hizmetler

Ahi Evran Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanında topluma verdiği hizmetleri ve üretim faaliyetlerini de sürdürmektedir. Ahi Evran Üniversitesi'nin ürün ve hizmetleri aşağıdaki gibi sıralanabilir.

Tablo 11. Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
1-Eğitim ve Öğretim	1.1. Ön lisans /Lisans/Lisansüstü Eğitim Hizmetleri 1.2. Mesleki Beceri Eğitim Hizmetleri 1.3. Uzaktan Eğitim Hizmetleri 1.4. İç ve Dış Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmeye Yönelik Hizmetler 1.5. Ulusal ve Uluslararası Öğrenci/Öğretim Elemanı Değişim Programları Hizmeti
2-Araştırma ve Geliştirme	2.1. Proje 2.2. Yayın 2.3. Deneysel Araştırmalar 2.4. Patent/Faydalı Model 2.5. Prototip Ürün Geliştirme 2.6. Bilirkişi ve Danışmanlık Hizmetleri 2.7. Araştırma Merkezleri Analiz Hizmetleri 2.8. Bilimsel Araştırmaları Destekleme Hizmetleri
3-Bilimsel Etkinlikler	3.1. Üniversite Bünyesinde Ulusal Düzeyde Bilimsel Toplantılar Düzenlemek 3.2. Üniversite Bünyesinde Uluslararası Düzeyde Bilimsel Toplantılar Düzenlemek 3.3. Öğretim Elemanlarının Ulusal/Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılımını Teşvik Etmek 3.4. Öğrencilere Yönelik Teknik ve Bilimsel Geziler Düzenlemek 3.5. Arkeolojik Araştırma/Kazıları Desteklemek 3.6. Bilimsel Sergiler ve Fuarlar Düzenlemek
4-Sosyal ve Kültürel Etkinlikler	4.1. Bahar Şenlikleri 4.2. Mezuniyet Törenleri 4.3. Kültürel Geziler 4.4. Üniversite Tanıtım Günleri 4.5. Üniversite Personeli Kaynaştırma Toplantıları 4.6. Tarihi ve Kültürel Değerlerimizi Yaşatmaya Yönelik Hizmetler 4.7. Kütüphane Hizmetleri 4.8. Öğrencilere Yönelik (beslenme, burs, vb.) Hizmetler
5-Sportif ve Sanatsal Etkinlikler	5.1. Spor Şenlikleri 5.2. Sağlıklı Yaşam ve Spor Hizmetleri 5.3. Sergi ve sanatsal etkinlikler

6-Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği	6.1. Danışmanlık Hizmeti 6.2. Bilirkişi/Hakemlik ve İzleyici Hizmetleri 6.3. Program Geliştirme ve Eser İnceleme 6.4. Koordinasyon ve Üyelik Hizmetleri 6.5. Ortak Proje Destekleme Hizmetleri 6.6. Yerel işbirliği güç birliği Hizmetleri
7-Toplum Yararına Dönük Hizmetler	7.1. İhtiyaç Sahiplerine Yönelik Yardım Kampanyaları 7.2. Gündüz Bakım Evi Kreş Hizmeti 7.3. Kan Bağışı Kampanyaları 7.4. Kişisel Gelişim Hizmetleri 7.5. Araştırma Merkezleri Toplumsal Hizmetler
8-Sağlık	8.1. Genel Sağlık Hizmetleri 8.2. Çocuk Sağlığı Hizmetleri 8.3. Fizik Tedavi Hizmetleri
9-Yükseköğretime İlişkin İdari Faaliyetler	9.1. Personel Hizmetleri 9.2. İdari ve Destek Hizmetleri 9.3. Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler 9.4. Kütüphane ve Dokümantasyon ile İlgili Hizmetler 9.5. Yapı İşleri ile İlgili Hizmetler 9.6. Bilgi İşlem ile İlgili Hizmetler 9.7. Hukuk ve Mevzuatla İlgili Hizmetler 9.8. Basın ve Halkla İlişkiler ile İlgili Hizmetler 9.9. Güvenlik Hizmetleri

Ahi Evran Üniversitesi nitel ve nicel gelişimini destekleyici yatırımların devam etmesi ve yeni yatırımların mevcut olana ilavesi ile eğitim alanında arzu edilen düzeye kısa sürede ulaşmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda özellikle Bağbaşı Yerleşkesi olmak üzere yapımı planlanan yeni eğitim öğretim binalarının hizmete açılması, mevcut ilçe yerleşkelerinin fiziki şartlarının iyileştirilmesi ile varsa ek bina ihtiyaçlarının karşılanması ve eğitime devam eden tüm birimlerinin niteliğinin artırılması düşünülmektedir.

Yükseköğretimin ülke genelindeki durumu, öğrenci tercihlerinin yönelimi, ihtiyaca yönelik nitelikli eleman yetiştirme gereği ve eğitim hizmeti verilen alanların resmi ve özel sektördeki istihdam oranları dikkate alınarak planlı büyümenin gerçekleştirilmesi büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda açılacak olan fakülte ve yüksekokullar ile bunlara bağlı bölüm ve programların belirlenmesi ve eğitimlerinin en kaliteli halde sunulması için gerekli altyapının tamamlanması henüz 11. yılını geride bırakan üniversitenin rekabet gücünü arttırmakla kalmayıp kamuoyundaki algısını da olumlu yönde etkileyecektir.

Üniversite, akademisyen kadrolarını, alanında uzman öğretim elemanlarının takviyesi ile güçlendirmeye devam ederken bu alandaki ihtiyacı henüz istenilen düzeye ulaşamamıştır. Eğitim-öğretim faaliyetine devam eden birimler ile birlikte yeni açılan ve açılacak olan akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu akademik personel sayısının istenilen düzeye getirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Üniversitede uluslararası düzeyde Mevlana ve Erasmus Değişim Programları ile öğrenci ve öğretim elemanı değişimi; ulusal düzeyde ise Farabi Değişim Programı ile öğrenci değişimi yapılmaktadır. Farabi Değişim Programı'nda öğretim üyesi değişimi YÖK tarafından, ikinci bir karara kadar durdurulmuştur. Ülke genelinde 2013-2014 akademik yılında uygulanmaya başlanan Mevlana Değişim Programı'ndan, Üniversite 2014-2015 akademik yılı itibariyle aktif olarak yararlanmaya başlamıştır. Bu bağlamda üniversitelerle protokoller imzalanmıştır.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin en önemli yan destek unsurlarından birisi, gerek akademisyenlere gerekse öğrencilere ihtiyaç duydukları kaynaklara ulaşma hususunda kolaylık sağlayacak olan kütüphane hizmetleridir. Üniversitenin bu konudaki ihtiyacını gidermek için birimler içerisinde kurulan kütüphanelerin geliştirilmesinin yanı sıra merkezi kütüphane projesinin hayata geçirilmesi ve özellikle elektronik kitap ve dergilere ulaşmada kolaylık sağlayıcı adımların atılması büyük önem arz etmektedir.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli arttırmak için nicel ve nitel gereksinimlerin doğru tespiti ile her iki boyuttaki gelişimin birbirleriyle uyum içerisinde olması sağlanmalıdır. Bu bağlamda eğitim hizmetlerinin gelişimi için eldeki verilerden hareketle ihtiyaçların belirlenip yatırımların doğru yönlendirilmesi öncelikler arasındadır.

5.1 Eğitim Hizmetleri

Tablo 12. Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I.Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler	2208	3349	5557	861	1017	1878	3069	4366	7435
Yüksekokullar	887	1267	2154	149	215	364	1036	1482	2518
Meslek Yüksekokulları	661	477	1138				661	477	1138
Enstitüler	4311	2579	6890	1324	610	1934	5635	3189	8824
TOPLAM	8067	7672	15739	2334	1842	4176	10401	9514	19915

Tablo 13. Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

Birim Adı	Hazırlık	1. Sınıf	2.Sınıf	3.Sınıf	4.Sınıf	TOPLAM
Eğitim Fakültesi		505	635	702	860	2702
Fen-Edebiyat Fakültesi		532	400	354	765	2051
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	201	305	347	530	627	2010
Ziraat Fakültesi		113	74	90	109	386
Tıp Fakültesi		79	48			127
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi		51	16			67
Mühendislik Mimarlık Fakültesi		122				122
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu		175	183	181	245	784
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu		73	76	81	97	327
Sağlık Yüksekokulu		315	307	359	407	1388
Fen Bilimleri Enstitüsü		127	351	3	11	492
Sağlık Bilimleri Enstitüsü		19	1			20
Sosyal Bilimler Enstitüsü		161	455	7	3	626
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu		149	386			535
Kaman Meslek Yüksekokulu		210	1652			1862
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu		126	1749			1875
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu		285	490			775
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu		461	2013			2474
Mucur Meslek Yüksekokulu		184	1108			1292
TOPLAM	201	3992	10291	2307	3124	19915

Tablo 14. Öğrenci Kontenjanları

Birim Adı	YGS Kontenjanı	YGS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	1945	1729	216	88,89
Yüksekokullar	565	511	54	90,44
Meslek Yüksekokulları	2853	1674	1179	58,68
TOPLAM	5363	3914	1449	72,98

Tablo 15. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Gelen Öğrenci Sayısı
Fakülteler	88
Yüksekokullar	31
Meslek Yüksekokulları	46
TOPLAM	165

Tablo 16. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Gelen Öğrenci Sayısı
Fakülteler	42
Yüksekokullar	34
Meslek Yüksekokulları	-
TOPLAM	76

Tablo 17. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Kendi İsteği ile Ayrılan	Yatay Geçiş	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer	Toplam
Fakülteler	141	114	-	-	255
Yüksekokullar	48	34	2	-	84

Meslek Yüksekokulları	240	55	-	-	295
Enstitüler	26	1	-	-	27
TOPLAM	455	204	2	-	661

6. İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi

Kaynakları kullanırken etkinlik, sorumluluk, hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkesine dayanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunuyla hükümet politikasının uygulanması ile bakanlıkların ve bakanlıklara bağlı, ilgili veya ilişkili kuruluşların stratejik planları ile bütçelerinin kalkınma planlarına, yıllık programlarına uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, bu çerçevede diğer bakanlıklarla koordinasyon ve işbirliğini sağlamaktan bakanları sorumlu kılmıştır. Kanuna göre üniversiteler için bu sorumluluk Milli Eğitim Bakanı'na aittir.

Bakanların, sadece kendi bakanlık teşkilatı açısından değil, bütçe imkanlarının kullanılması açısından kendisiyle doğrudan organik bir bağlantısı bulunmayan ilişkili veya ilgili bazı kurumların bütçe performansları açısından da TBMM ve Başbakan'a karşı sorumluluğu ortaya konulmuştur. Örneğin, YÖK ve YÖK'e bağlı bulunan üniversiteler, özel kanunlarının kendilerine sağladığı hareket serbestliği içinde kamu kaynağını kullanırlarken kaynakların etkin ve verimli kullanılıp kullanılmadığına ilişkin dış denetime yönelik değerlendirmeler Sayıştay Başkanlığı aracılığı ile yapılacaktır.

Milli Savunma Bakanlığı hariç, bakanlıklarda müsteşar, diğer kamu idarelerinde en üst yönetici, il özel idarelerinde vali ve belediyelerde belediye başkanı, Milli Savunma Bakanlığı'nda da bakan üst yönetici olarak belirlenmiştir. Üniversitelerde üst yönetici rektördür.

Üst yöneticilerin Bakan'a ve TBMM'ye karşı sorumluluğu hesap verme sorumluluğudur. Ayrıca, siyasi sorumluluğu bulunan Bakan ile görev yaptığı kurumdaki harcama yetkilileri ve diğer görevliler arasında üst yönetici bir köprü görevi görecektir. Üst yöneticiler hesap verme sorumluluğunu harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi, iç denetçiler ve muhasebe yetkilisi aracılığıyla yerine getirirler.

5436 sayılı Kanunun 1'inci maddesi değiştirilen haliyle bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi; fakültelerde dekan, enstitülerde enstitü müdürü, yüksekokullarda yüksekokul müdürü, meslek yüksekokullarında meslek yüksekokulu müdürü,

daire başkanlıklarında daire başkanları harcama yetkilisidir. Bütçelerinde harcama birimleri sınıflandırılmayan idarelerde harcama yetkisinin, üst yönetici ya da üst yöneticinin belirleyeceği kişiler tarafından yapılması öngörülmüştür.

Ahi Evran Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60'ıncı maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 15'inci maddesine dayanarak 17/03/2006 tarihinde kurulmuştur. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayısı ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak iç yapısını oluşturmakta ve bu esaslar dahilinde hizmet vermektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; Bütçe ve Performans Program Müdürlüğü, Stratejik Planlama ve Yönetim Bilgi Sistemleri Müdürlüğü, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Müdürlüğü, Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Müdürlüğü olmak üzere 4 alt birimden oluşmaktadır.

İç kontrol işlemleri anılan kanunun yönetim sorumluluğu gereği "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar" çerçevesinde harcama birimleri ve Üniversite Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Genç bir üniversite ve buna bağlı başkanlık olarak henüz kurumsallaşma aşamasını tamamlamamış olmamız nedeniyle ayrı iç kontrol sistemi oluşturulmaya başlanmıştır. Buna rağmen Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görev ve yetki alanları çerçevesinde idari, mali karar ve işlemlere ilişkin iç kontrolün işletilmesi sorumluluğunun bilincinde mevzuat ve diğer işlemler yönünden kontrole tabi tutarak gerekli işlemleri yapmıştır.

Üniversite "İç Kontrol Uyum Eylem Planı" hazırlanmış ve 31/12/2009 tarihli Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe konulmuş ve ilgili yerlere gönderilmiştir. Ancak Üniversitenin yeni kurulmuş olması, yeterli sayıda personelin bulunmaması, nitelikli personel eksikliği, yapılacak işin mahiyetinin yeteri kadar anlaşılamaması ve İç Kontrol Uyum Eylem Planında belirtilen standart ve şartlar ile tebliğ kapsamında yapılması gereken çalışmaların yürütülmesinde yaşanan bazı aksaklıklar nedeniyle söz konusu çalışmalar belirlenen sürede tamamlanamamıştır. 2015 yılının Temmuz ayından itibaren iç kontrol sistem süreci ile ilgili çalışmalar hız kazanmıştır.

Süreçle ilgili yapılan çalışmalar;

1. Eylem Planında öngörülen çalışmaları gerçekleştirmek amacıyla 'İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Çalışma Grubu' oluşturuldu.
2. Çalışma grupları tarafından hazırlanan taslak düzenlemelerin değerlendirilmesi için 'İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu' oluşturuldu.

3. Yıl içerisinde Ocak ve Temmuz aylarında ‘İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Değerlendirme Raporu’ hazırlanarak Maliye Bakanlığına gönderildi.
4. Üniversite harcama birimlerine web sitelerini düzenleme yetkisi verilmiş olup bu tarihten sonra Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sitesinde güncelleme yapılmıştır. Web sitesi etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Bu doğrultuda iç kontrol sistemi süreci içerisinde üniversite internet sitesi ana sayfasında ‘İç Kontrol’ modülü açılmıştır. Bu sayfada iç kontrol sistemi ile ilgili bilgiler yer alarak kullanıcılara faydalı bilgiler sunmaktadır.
5. Harcama birimleri ‘İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Çalışma Grubu’ tarafından ziyaret edilerek “iç kontrol bilgilendirme toplantısı” yapıldı.İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planının uygulanabilirlik kapsamındaki raporu hazırlanıp üst yöneticiye sunulan rapor onaylandı.
6. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu'nun çalışma esas ve usullerini düzenlemek amacıyla hazırlanan ‘İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında Yönerge’ hazırlanarak yürürlüğe girmiştir.
7. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu’na iç kontrol sistemi hakkında bilgi vermek amacıyla İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu birinci toplantısı yapıldı.
8. Üniversite personeline ‘Kamuda İç Kontrol Eğitimi’ verildi.
9. Hassas görevlere ilişkin prosedürler belirlenmiş ve bu prosedürler çerçevesinde hassas görev belirlenmesi çalışmaları devam etmektedir. Bu konuda üniversite birimlerinin de bilgilendirmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.
10. Üniversite üst yönetimi daha kaliteli bir yönetim gerçekleştirebilmek amacıyla Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) ile imzalanan protokol kapsamında stratejik plan, iç kontrol sistemi ve ihale alanında uzman kişiler, üniversite personeline bilgilendirme amacıyla eğitimler verildi.
11. Üniversiteyi genel olarak ilgilendiren ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ait iş süreçleri ve iş akış şemaları iç kontrol eylem planı çerçevesinde hazırlanarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sitesine konulmuş personelin bilgisine sunulmuştur.
12. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu yapmış olduğu ikinci toplantısında; 2009 yılında yapılan eylem planının mevzuat ve sistem yönünden eksiklerini gidermek amacıyla revize edilmesine karar verilmiştir. Ayrıca Ahi Evran Üniversitesi 2017-2021 Stratejik Planı hazırlanmıştır. Bu planda yeni amaçlar ve hedefler belirlenmiştir. Bu amaçlar ve hedeflere yönelik uyum eylem planında da değişiklik yapılması hasıl olmuştur. Bu doğrultuda İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Revize Komisyonu oluşturulmuştur. İç kontrol sistemi çalışmaları kapsamında revize edilen ”Ahi Evran Üniversitesi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yürürlüğe girmiştir.
13. İç kontrol sistemini tanıtıcı bilgileri içeren ‘ Kamu İç Kontrol Standartları Kitapçığı ve İç Kontrol Sistemi Tanıtım Broşürü’ hazırlanarak ‘iç kontrol’ modülünde yayınlanarak personel bilgilendirilmiştir.

14. İç kontrol sistemi çalışmaları kapsamında Ahi Evran Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Hizmet Rehberi hazırlanmıştır.

15. İç kontrol sistemi çalışmaları kapsamında harcama birimlerince hazırlanan 'İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Gerçekleştirme Raporları' Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilerek **"Ahi Evran Üniversitesi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Tablosu"** (2017 Yılı Birinci Altı Ay)" ile **"Ahi Evran Üniversitesi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Değerlendirme Raporu"** hazırlanmıştır. Hazırlanan bu rapor üst yönetime sunulmuştur. Ayrıca bir örneği de Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.

Mevzuat gereği üst yönetim adına; harcama öncesi denetim, danışma ve kontrol birimi olarak görev yapması ve tüm görevlerini üst yöneticiye bağlı olarak yürütmesi gereken Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, diğer tüm idari birimlerimiz gibi Genel Sekreterliğe bağlı olarak gerekli ön mali kontrol görevini ve diğer görevlerini 2017 mali yılı içinde de yerine getirmeye çalışmıştır.

Harcama birimlerinin mal ve hizmet alımlarına ilişkin işlemlerinden 1.000.000,00 TL, yapım işleri için 2.000.000,00 TL ve üzeri tutarlarda olan taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları Kanundan gelen zorunluluk gereği; Ön mali kontrole tabi tutulan

- Temizlik hizmet alım ihalesi,
- 100 yataklı Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Hastanesi ve Fizik Tedavi Rehabilitasyon Yüksekokulu yapım ihalesi, -
- Elektrik enerjisi alımı ihalesi,
- Özel güvenlik hizmet alım ihalesi ve
- Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu binası yapım ihalesi vize işlemleri gerçekleştirilmiştir.

2016 yılı içerisinde 12.752 yevmiye düzenlenmiş olup Harcama İşlemleri Genelgesi çerçevesinde ön mali kontrole tabi tutulmuştur. Ayrıca otuz dört harcama birimi kendi harcamalarında ön mali kontrolünü yapmasına rağmen, ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrolü yapılmıştır.

2016 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na ve Ayrıntılı Finansman Programına göre bütçe ödeneklerin dağıtımı ve kullanımı idarenin takdir yetkisi doğrultusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ödenek aktarma, ekleme ve tenkis işlemleri ön mali kontrol yapılarak yerine getirilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 63 üncü maddesi gereği olarak kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla oluşturulması gereken ve üst yöneticiye doğrudan bağlı olarak çalışması öngörülen iç denetim birimi kurulmuştur. 2017 yılı içerisinde üç iç denetçi bulunmaktadır.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

Ahi Evran Üniversitesi, 2018 yılı için stratejik planında yer alan amaç ve hedeflere göre belirlediği performans hedefleri ile faaliyetlerini, 10. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program'da yer alan amaç, politika ve öncelikler ile Orta Vadeli Mali Plan'da ortaya konulan mali çerçeve ve bütçe tahminlerine, bütçe ve yatırım programında yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirecektir.

2018–2020 dönemi bütçe ve yatırım programı hazırlıklarında eğitim, sağlık, spor, teknolojik araştırma yatırımları, yenilenebilir enerji projeleri ve bölgesel kalkınmaya destek olmaya öncelik verilecektir.

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Üniversitemiz, ülkemizin ihtiyacı olan nitelikli insan gücünü yetiştirmek ve kaliteli bir yükseköğretim seviyesine ulaşmak için yasalarla belirlenen amaç ve ilkeler doğrultusunda yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırmalar yapmak, bilgi ve teknolojiyi üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurtiçi ve yurtdışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmak atılımlarına hızla devam etmektedir.

B. Temel Politika ve Öncelikler

Belirlenen ilkeler doğrultusunda amaç, hedef ve stratejilerin geliştirilebilmesi için Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planı hazırlanırken belirlenen temel politikalar

- Bölgesel kalkınmaya çok yönlü katkı sağlayarak, toplumsal gelişime öncülük eden bir üniversite olmak,
- Eğitim öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası alanda akreditasyona sahip üniversiteler arasına girmek,
- İmkân ve kaynaklarını etkili ve verimli yöneten, kurumsal yapıya sahip bir üniversite olmak,
- Etik kurallara dayalı, nitelikli araştırmalar yoluyla, ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat ve teknolojiye katkı sağlayan bir üniversite olmak

olarak belirlenmiştir. Bu politikalar doğrultusunda stratejik amaç ve hedefler belirlenmiştir.

S.A.1-H.1 : Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.

Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili toplantılar düzenlenerek envanter çalışmaları yapılacaktır. Bu çalışmalara alanlarında uzman kişiler davet edilecektir. Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilerek bölgenin enerji kaynakları tespit edilecektir. Düşük maliyetli ve yenilenebilir enerji sistemleri kurulması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Böylelikle bölgenin kalkınmışlık düzeyi artırılarak stratejik amaca ulaşılması hedeflenmektedir. Bölgesel tarımın geliştirilmesine yönelik TAGEM projeleri yapılacaktır. Bu projelerde uzmanlarla işbirliği içerisinde bitki ve toprağın ıslahı ile ilgili envanter çalışmaları yapılacaktır. Dış paydaşların da işbirliği içerisinde ortak projeler geliştirilecektir. Yapılacak proje çalışmalarından Ziraat Fakültesi ve TAUM sorumlu olacaktır. Yapılan proje sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.1-H.3 : Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.

Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu personel analizi yapılacaktır. Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır. Aranılan niteliklere sahip personellerin yetiştirilmesi için bölüm ve programlar açılacaktır. Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır. Böylelikle paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük edilecektir. Açılan yeni bölüm/program sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.1-H.4 : Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtp geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.

Ahilik kültürünü öne çıkaracak tanıtım faaliyetleri il içinde ve dışında yapılacaktır. Faaliyet konuları tematik olarak belirlenecek ve faaliyet havuzu oluşturularak personel ve öğrencilerden fikirler alınacaktır. Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinlikler, eğitim programları, atlas oluşturulması faaliyetlere örnek teşkil edilecektir. Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı ile de

S.A.2-H.1 : Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.

Yükseköğretim hizmetinde tercih edilebilen üniversiteler arasına girebilmek için profesyonel danışmanlık hizmetleri alınacaktır. Nitelikli insan kaynağının sağlanması ve mevcutların eğitilmesi için alanında uzman kişiler tarafından hizmet içi eğitimler alınacaktır. AB standartlarına uygun bir yükseköğretim seviyesine ulaşabilmek için Bologna sürecine ağırlık verilecektir. Akredistasyona sahip birim sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.2 : Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabilecektir.

Yurt dışına öğrenci ve öğretim elemanı gönderme kapasitesini arttırmak için alternatif ülkelerle işbirliği geliştirilerek protokoller imzalanacaktır. AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması arttırılarak eğitim-öğretimde kalite standartlarını arttırılması amaçlanmaktadır. Uluslararası üniversitelerin Üniversitede tanıtımı yapılarak değişim programlarına olan taleplerin arttırılması hedeflenmektedir. Değişim programlarına katılanların sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.3 : Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.

Şehir ve üniversite tanıtım faaliyetleri yapılarak ulusal çapta Üniversitenin tanıtımı yapılacaktır. Üniversitenin ihtisaşlaşma alanları tespit edilecek ve farklılaşma stratejileri belirlenecektir. Böylelikle başarılı öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.5 : Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabilecektir.

Üniversitedeki araştırmaya yönelik mevcut fiziki imkânlar analiz edilerek Üniversitenin fiziki altyapısında iyileştirmeler yapılacaktır. Proje destekleri arttırılarak yayın potansiyeli yükseköğretim elemanlarının Üniversiteye kazandırılması hedeflenmektedir. Akademik çeviri ve redaksiyon birimleri oluşturularak disiplinler arası akademik çalışmalara önem verilecektir. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.6 : Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği arttırılacaktır.

Üniversitenin akademik birimlerce tanıtımı yapılarak Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Böylece Üniversitenin ulusal standartlarda tercih edilebilir bir Üniversite olması sağlanacaktır. Bölgedeki paydaşlara öncülük etmek amacıyla öğrencilerimize ayrılan burs imkanları arttırılarak öğrencilerin mağdur olmaması hedeflenmektedir. İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.3-H.1 : Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.

Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilmesine yönelik faaliyetler yapılarak mevzuata ilişkin uyum ve uygulama farkındalığı arttırılacaktır. Stratejik plan, performans programı ve eylem planında yer alan kaynak ihtiyaçları ve harcama planına göre yöneticilerin hareket etmesi sağlanacaktır. Personel istihdam edilirken eğitilmiş ve tecrübeli personel olmasına dikkat edilecek, mevcut personelin ise donanımını ve kapasitesini arttırmaya yönelik eğitimler düzenlenecektir. İlgili kurum ve taraflarla yakın işbirliği içerisinde olunarak süreçlerin takibi sağlanacaktır. Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.3-H.4 : Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan arttırılacaktır.

Personellerin kurum kültürü ve aidiyet bilincinin geliştirilmesi ve kurum genelinde çalışma barışının tesis edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kurum genelinde toplam kalite yönetimi anlayışının benimsenmesine yönelik faaliyetler düzenlenecektir. Üniversite hizmetlerinden memnun olan personelin oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.3-H.5 : Üniversite kampüsünün fiziki altyapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.

Altyapısı zayıf olan mevcut fiziki birimleri iyileştirmek ve yeni fiziki birimler inşa etmek amacıyla kaynakların etkili ve verimli kullanılması sağlanacak, yardımsever kişi ve/veya kurumların Üniversiteye katkısının artırılmasına yönelik faaliyetler yapılacaktır. Tamamlanan fiziki alan yüzölçümü/tamamlanması gereken toplam fiziki alan yüzölçümü ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.1 : Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.

Üniversitenin araştırma altyapısı ve Bilimsel Araştırma Projeleri biriminin imkanları; özkaynaklar ve fon sağlayıcı kurumlarla yakın işbirliği içerisinde olunarak iyileştirilecektir. Proje ve araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik eğitimler verilecektir. Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.3 : Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.

Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi bünyesinde nitelikli öğretim elemanı istihdam edilecektir. Yerel sanatsal değerlerin işlendiği çalışmalar yapılacaktır. Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılacaktır. İnşaatı devam eden kongre ve kültür merkezi vasıtasıyla ilde gerçekleştirilecek sanatsal faaliyetler daha profesyonel yapılacaktır. Kurulması düşünülen 2 adet yeni merkez ile bölgeye sanatsal duyarlılık kazandırılması hedeflenmiştir. Kurulan yeni merkez sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.4 : Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.

Dış ilişkiler politikası yürütülürken tarih ve kültür bağımız olan coğrafyalarda iş birlikleri yürütülmesine gayret edilecektir. Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir. İş birliği yapılan araştırma kurumu sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.5 : 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.

Paydaşlarla etkin işbirliğine gidilerek Teknoloji Transfer Ofisinin alt yapısı oluşturulacaktır. Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.6 : Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.

Bölgedeki paydaşlarla işbirliği içersinde öncelikli alanlar gözetilerek nitelikli ve etkin proje ekibi oluşturulacaktır. Ekip önderliğinde araştırmacılar öncelikli ve yenilikçi alanlara yönlendirilerek projeler yapılması sağlanacaktır. Her yıl yapılan proje sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.5-H.4 : Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılı sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.

Üniversite web sitesi, modern standartlarda profesyonel yardım alınarak yeniden tasarlanacaktır. Paydaşların üniversite ile iş ve işlemlerinden dolayı personelle yüz yüze gelme gerekliliğini ortadan kaldırmak için web sitesine yeni modüller eklenecektir. Ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla mobil uygulamalar hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Çevrimiçi olarak yapılabilen iş ve işlemler sayısındaki artış oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.5-H.5 : Alt ve orta düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.

Yönetici kapasite geliştirme faaliyetlerine katılım teşvik edilecektir. Böylelikle alanlarında uzman ve nitelikli yöneticilerle çalışılması hedeflenecektir. Eğitim alan yönetici sayısı/toplam yönetici sayısı oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

Ahi Evran Üniversitesi olarak 2017-2021 yıllarını kapsayan Stratejik Planında da belirtildiği üzere temel değerlerimiz:

- Tarihi ve kültürel değerlere sahip çıkan
- Akıl, İlim ve Ahlak ekseninde Ahilik ilkelerini benimseyen
- Bilimi önceleyen
- Yeniliğe ve gelişime açık, çözüm odaklı
- Adil, şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı yönetim anlayışına sahip olan
- Görev ve sorumluluk bilincini aşıl原因
- Kalite ve verimliliği ilke edinen
- Etkili iletişimi ilke edinen
- Yönetimde kurumsallaşmayı ilke edinen
- İnsan odaklı ve toplumsal duyarlılığı olan
- Farklılıkları zenginlik olarak kabul eden, hoşgörölü ve özgürlükçü
- İşbirliğini ve dayanışmayı teşvik eden, rekabete açık
- Etik bilinçlenmeye önem veren
- Çevreye duyarlı olan

bir üniversite olmaktır.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.
Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili toplantılar düzenlenerek envanter çalışmaları yapılacaktır. Bu çalışmalara alanlarında uzman kişiler davet edilecektir. Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilerek bölgenin enerji kaynakları tespit edilecektir. Düşük maliyetli ve yenilenebilir enerji sistemleri kurulması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Böylelikle bölgenin kalkınmışlık düzeyi artırılarak stratejik amaca ulaşılması hedeflenmektedir. Yapılan yeni proje veya faaliyet sayısı ile performans hedefimize ne kadar ulaşıldığı ölçülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yapılan yeni proje/faaliyet sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde ortak projeler geliştirilecektir.	300.000	0	300.000
Genel Toplam		300.000	0	300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.
Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu personel analizi yapılacaktır. Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır. Aranılan niteliklere sahip personellerin yetiştirilmesi için bölüm ve programlar açılacaktır. Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanan alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır. Böylelikle paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük edilecektir. Açılan yeni bölüm/program sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Açılan yeni bölüm/program sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölüm/programların açılmasında ve güncellenmesinde sektörel öncelikler gözetilecektir.	400.000	0	400.000
Genel Toplam		400.000	0	400.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.
Ahilik kültürünü öne çıkaracak tanıtım faaliyetleri il içinde ve dışında yapılacaktır. Faaliyet konuları tematik olarak belirlenecek ve faaliyet havuzu oluşturularak personel ve öğrencilerden fikirler alınacaktır. Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinlikler, eğitim programları, atlas oluşturulması faaliyetlere örnek teşkil edilecektir. Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı	Adet	0	0	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinliklere öncelik verilecektir.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.
Yükseköğretim hizmetinde tercih edilebilen üniversiteler arasına girebilmek için profesyonel danışmanlık hizmetleri alınacaktır. Nitelikli insan kaynağının sağlanması ve mevcutların eğitilmesi için alanında uzman kişiler tarafından hizmet içi eğitimler alınacaktır. AB standartlarına uygun bir yükseköğretim seviyesine ulaşabilmek için Bologna sürecine ağırlık verilecektir. Akredistasyona sahip birim sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Akreditasyona sahip birim sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Birim/bölüm bazında akreditasyon çalışmalarına öncelik verilecektir.	100.000	0	100.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.
Yurt dışına öğrenci ve öğretim elemanı gönderme kapasitesini arttırmak için alternatif ülkelerle işbirliği geliştirilerek protokoller imzalanacaktır. AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması artırılarak eğitim-öğretimde kalite standartlarını artırılması amaçlanmaktadır. Uluslararası üniversitelerin Üniversitede tanıtımı yapılarak değişim programlarına olan taleplerin artırılması hedeflenmektedir. Değişim programlarına katılanların sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Değişim programlarına katılanların sayısı	Adet	0	0	55

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili proje/etkinliklere öncelik verilecektir.		300.000	0	300.000
Genel Toplam		300.000	0	300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.

Performans Hedefi	Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.
Şehir ve üniversite tanıtım faaliyetleri yapılarak ulusal çapta Üniversitenin tanıtımı yapılacaktır. Üniversitenin ihtisaslaşma alanları tespit edilecek ve farklılaşma stratejileri belirlenecektir. Böylelikle başarılı öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Üniversiteye yerleşenlerin sayısı	Sayı	0	0	5.100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik bölüm/programlar açılacak ve mevcutların niteliği iyileştirilecektir.	3.000.000	0	3.000.000
Genel Toplam		3.000.000	0	3.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.
Üniversitedeki araştırmaya yönelik mevcut fiziki imkanlar analiz edilerek Üniversitenin fiziki altyapısında iyileştirmeler yapılacaktır. Proje destekleri arttırılarak yayın potansiyeli yüksek öğretim elemanlarının Üniversiteye kazandırılması hedeflenmektedir. Akademik çeviri ve redaksiyon birimleri oluşturularak disiplinler arası akademik çalışmalara önem verilecektir. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı(puan)	Sayı	0	0	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çeşitli disiplinlerde uluslararası endekslerde taranan ve etki faktörü yüksek süreli yayınlar çıkarılacaktır.	2.500.000	0	2.500.000
Genel Toplam		2.500.000	0	2.500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılabacaktır.
Üniversitenin akademik birimlerce tanıtımı yapılarak Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği artırılabacaktır. Böylece Üniversitenin ulusal standartlarda tercih edilebilir bir Üniversite olması sağlanacaktır. Bölgedeki paydaşlara öncülük etmek amacıyla öğrencilerimize ayrılan burs imkanları artırılarak öğrencilerin mağdur olmaması hedeflenmektedir. İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	İlgili yılda ilden Ahi Evran Üniversitesi'ne yerleşenlerin sayısı/ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı	Oran	0	0	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımına ağırlık verilecektir.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.
Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilmesine yönelik faaliyetler yapılarak mevzuata ilişkin uyum ve uygulama farkındalığı arttırılacaktır. Stratejik plan, performans programı ve eylem planında yer alan kaynak ihtiyaçları ve harcama planına göre yöneticilerin hareket etmesi sağlanacaktır. Personel istihdam edilirken eğitilmiş ve tecrübeli personel olmasına dikkat edilecek, mevcut personelin ise donanımını ve kapasitesini arttırmaya yönelik eğitimler düzenlenecektir. İlgili kurum ve taraflarla yakın işbirliği içerisinde olunarak süreçlerin takibi sağlanacaktır. Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı	Oran	0	0	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği arttırılacaktır.	300.000	0	300.000
Genel Toplam		300.000	0	300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır

Performans Hedefi	Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır
Personellerin kurum kültürü ve aidiyet bilincinin geliştirilmesi ve kurum genelinde çalışma barışının tesis edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kurum genelinde toplam kalite yönetimi anlayışının benimsenmesine yönelik faaliyetler düzenlenecektir. Üniversite hizmetlerinden memnun olan personelin oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı	Oran	0	0	65

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personel dağılımı iş analizine göre planlanacaktır.	10.000	0	10.000
2	Toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.	50.000	0	50.000
3	Çalışma barışının iyileştirilmesi sağlanacaktır.	40.000	0	40.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.
Üniversitemiz kampüsünün fiziki altyapı çalışmaları devam etmektedir. 2018 yılı için devam eden çalışmalar neticesinde fiziki altyapının tamamlanma oranının %60 a çıkması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Tamamlanan fiziki altyapı alan yüzölçümü/tamamlanması gereken toplam fiziki alan yüzölçümü	Oran	0	0	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite kampüsünün taahhüdü ile ilgili olarak paydaşlarla işbirliği geliştirilecektir.	600.000	0	600.000
Genel Toplam		600.000	0	600.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.
Üniversitenin araştırma altyapısı ve Bilimsel Araştırma Projeleri biriminin imkanları; öz kaynaklar ve fon sağlayıcı kurumlarla yakın işbirliği içerisinde olunarak iyileştirilecektir. Proje ve araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik eğitimler verilecektir. Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı/tüm öğretim elemanları	Oran	0	0	12

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Akademik başarı gösteren öğretim elemanları ödüllendirilecektir.	2.000.000	0	2.000.000
Genel Toplam		2.000.000	0	2.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi bünyesinde nitelikli öğretim elemanı istihdam edilecektir. Yerel sanatsal değerlerin işlendiği çalışmalar yapılacaktır. İnşaatı devam eden kongre ve kültür merkezi vasıtasıyla ilde gerçekleştirilecek sanatsal faaliyetler daha profesyonel yapılacaktır. Kurulması düşünülen 2 adet yeni merkez ile bölgeye sanatsal duyarlılık kazandırılması hedeflenmiştir. Kurulan yeni merkez sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Kurulan yeni merkez sayısı	Sayı	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkarılacaktır.	500.000	0	500.000
2	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılacaktır.	2.000.000	0	2.000.000
Genel Toplam		2.500.000	0	2.500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.
Dış ilişkiler politikası yürütülürken tarih ve kültür bağımız olan coğrafyalarda iş birlikleri yürütülmesine gayret edilecektir. Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir. İş birliği yapılan araştırma kurumu sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	İşbirliği yapılan araştırma kurumu sayısı	Sayı	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenecektir.	200.000	0	200.000
Genel Toplam		200.000	0	200.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.

Performans Hedefi	Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.
Paydaşlarla etkin işbirliğine gidilerek Teknoloji Transfer Ofisinin alt yapısı oluşturulacaktır. Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı	Oran	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.	50.000	0	50.000
2	Paydaşlarla etkin bir işbirliğine gidilecektir.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.
Bölgedeki paydaşlarla işbirliği içersinde öncelikli alanlar gözetilerek nitelikli ve etkin proje ekibi oluşturulacaktır. Ekip önderliğinde araştırmacılar öncelikli ve yenilikçi alanlara yönlendirilerek projeler yapılması sağlanacaktır. Her yıl yapılan proje sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yapılan proje sayısı	Sayı	0	0	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İhtiyaç analizi odaklı projeler geliştirilecektir.	800.000	0	800.000
2	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.	200.000	0	200.000
Genel Toplam		1.000.000	0	1.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 5: Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak
Hedef	Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.
Üniversitemizin paydaşlara açılan yüzü niteliğinde olan web sitesinin daha işler olması amacıyla güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yıl sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır. Bu sayede yüzyüze gelme zorunluluğu olmadan paydaşlar iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak halledebilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Çevrimiçi olarak yapılabilen iş ve işlemler sayısındaki artış oranı	Sayı	0	0	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite web sitesi, modern standartlarda profesyonel yardım alarak yeniden tasarlanacaktır.	100.000	0	100.000
2	Paydaşların üniversite ile iş ve işlemlerinden dolayı personelle yüz yüze gelme gerekliliğini ortadan kaldırmak için web sitesine yeni modüller eklenecektir.	20.000	0	20.000
3	Ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla mobil uygulamalar hayata geçirilecektir.	30.000	0	30.000

Genel Toplam	150.000	0	150.000
---------------------	----------------	----------	----------------

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 5: Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak
Hedef	Hedef 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.

Performans Hedefi	Hedef 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.
Belli standartlar çerçevesinde kapasite geliştirme, uzaktan ve yüzyüze eğitim modülleri ile tüm sınıflarda yer alan yöneticilerin yetkinlik ve kapasitesinin artırılması amacıyla üniversitenin mevcut kaynakları ile eğitimler verilecektir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Eğitim alan yönetici sayısı/toplam yönetici sayısı	Oran	0	0	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yönetici kapasite geliştirme faaliyetlerinde üniversitenin mevcut kaynaklarından faydalanılacaktır.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		50.000	0	50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde ortak projeler geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00

Toplam Kaynak İhtiyacı	300.000,00
-------------------------------	------------

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.
Faaliyet Adı	Bölüm/programların açılmasında ve güncellenmesinde sektörel öncelikler gözetilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	400.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	400.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtır ve geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinliklere öncelik verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Birim/bölüm bazında akreditasyon çalışmalarına öncelik verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00

	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili proje/etkinliklere öncelik verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00

	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		300.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.
Faaliyet Adı	Uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik bölüm/programlar açılacak ve mevcutların niteliği iyileştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	800.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	200.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00
e Dışı Kay	Döner Sermaye	0,00

	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Çeşitli disiplinlerde uluslararası endekslerde taranan ve etki faktörü yüksek süreli yayınlar çıkarılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımına ağırlık verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00

Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.
Faaliyet Adı	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği artırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000,00

Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		300.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır
Faaliyet Adı	Personel dağılımı iş analizine göre planlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır
Faaliyet Adı	Toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır
Faaliyet Adı	Çalışma barışının iyileştirilmesi sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Hedef 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.
Faaliyet Adı	Üniversite kampüsünün taahhüdü ile ilgili olarak paydaşlarla işbirliği geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	600.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00

08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Akademik başarı gösteren öğretim elemanları ödüllendirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00

08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.
Faaliyet Adı	Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkarılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00

08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.
Faaliyet Adı	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00

08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00

07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.
Faaliyet Adı	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	45.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00

06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.
Faaliyet Adı	Paydaşlarla etkin bir işbirliğine gidilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00

05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.
Faaliyet Adı	İhtiyaç analizi odaklı projeler geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	800.000,00

04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		800.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		800.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	150.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00

03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Üniversite web sitesi, modern standartlarda profesyonel yardım alarak yeniden tasarlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00

02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla mobil uygulamalar hayata geçirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod	Ödenek
---------------------	---------------

01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Hedef 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.
Faaliyet Adı	Yönetici kapasite geliştirme faaliyetlerinde üniversitenin mevcut kaynaklarından faydalanılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod	Ödenek
---------------------	---------------

01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Paydaşların üniversite ile iş ve işlemlerinden dolayı personelle yüz yüze gelme gerekliliğini ortadan kaldırmak için web sitesine yeni modüller eklenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2018					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.	300.000,00	0,21	0,00		300.000,00	0,21
	1	Dış paydaşlarla işbirliği	300.000,00	0,21	0,00		300.000,00	0,21

		içerisinde ortak projeler geliştirilecektir.						
2		Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.	400.000,00	0,28	0,00		400.000,00	0,28
	2	Bölüm/programların açılmasında ve güncellenmesinde sektörel öncelikler gözetilecektir.	400.000,00	0,28	0,00		400.000,00	0,28
3		Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerini tanııtı geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.	50.000,00	0,03	0,00		50.000,00	0,03
	3	Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinliklere öncelik verilecektir.	50.000,00	0,03	0,00		50.000,00	0,03
4		Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.	100.000,00	0,07	0,00		100.000,00	0,07
	4	Büym/bölüm bazında akreditasyon çalışmalarına öncelik verilecektir.	100.000,00	0,07	0,00		100.000,00	0,07
5		Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılacaktır.	300.000,00	0,21	0,00		300.000,00	0,21
	5	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili proje/etkinliklere öncelik verilecektir.	300.000,00	0,21	0,00		300.000,00	0,21
6		Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.	3.000.000,00	2,09	0,00		3.000.000,00	2,09
	6	Uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik bölüm/programlar açılacak ve mevcutların niteliği iyileştirilecektir.	3.000.000,00	2,09	0,00		3.000.000,00	2,09
7		Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılacaktır.	2.500.000,00	1,74	0,00		2.500.000,00	1,74
	7	Çeşitli disiplinlerde uluslararası endekslerde taranan ve etki faktörü yüksek süreli yayınlar çıkarılacaktır.	2.500.000,00	1,74	0,00		2.500.000,00	1,74
8		Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılacaktır.	50.000,00	0,03	0,00		50.000,00	0,03
	8	Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm	50.000,00	0,03	0,00		50.000,00	0,03

		bazında tanıtımına ağırlık verilecektir.					
9		Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.	300.000,00	0,21	0,00	300.000,00	0,21
	9	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği artırılacaktır.	300.000,00	0,21	0,00	300.000,00	0,21
10		Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılacaktır	100.000,00	0,07	0,00	100.000,00	0,07
	10	Personel dağılımı iş analizine göre planlanacaktır.	10.000,00	0,01	0,00	10.000,00	0,01
	11	Toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.	50.000,00	0,03	0,00	50.000,00	0,03
	12	Çalışma barışının iyileştirilmesi sağlanacaktır.	40.000,00	0,03	0,00	40.000,00	0,03
11		Hedef 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.	600.000,00	0,42	0,00	600.000,00	0,42
	13	Üniversite kampüsünün taahhüdü ile ilgili olarak paydaşlarla işbirliği geliştirilecektir.	600.000,00	0,42	0,00	600.000,00	0,42
12		Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılacaktır.	2.000.000,00	1,39	0,00	2.000.000,00	1,39
	14	Akademik başarı gösteren öğretim elemanları ödüllendirilecektir.	2.000.000,00	1,39	0,00	2.000.000,00	1,39
13		Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.	2.500.000,00	1,74	0,00	2.500.000,00	1,74
	15	Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkarılacaktır.	500.000,00	0,35	0,00	500.000,00	0,35
	16	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılacaktır.	2.000.000,00	1,39	0,00	2.000.000,00	1,39
14		Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.	200.000,00	0,14	0,00	200.000,00	0,14
	17	Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenecektir.	200.000,00	0,14	0,00	200.000,00	0,14
15		Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.	100.000,00	0,07	0,00	100.000,00	0,07
	18	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.	50.000,00	0,03	0,00	50.000,00	0,03
	19	Paydaşlarla etkin bir işbirliğine gidilecektir.	50.000,00	0,03	0,00	50.000,00	0,03
16		Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.	1.000.000,00	0,70	0,00	1.000.000,00	0,70
	20	İhtiyaç analizi odaklı projeler geliştirilecektir.	800.000,00	0,56	0,00	800.000,00	0,56
	21	Nitelikli personel istihdamına	200.000,00	0,14	0,00	200.000,00	0,14

		öncelik verilecektir.					
17		Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.	150.000,00	0,10	0,00	150.000,00	0,10
	22	Üniversite web sitesi, modern standartlarda profesyonel yardım alarak yeniden tasarlanacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	100.000,00	0,07
	23	Paydaşların üniversite ile iş ve işlemlerinden dolayı personelle yüz yüze gelme gerekliliğini ortadan kaldırmak için web sitesine yeni modüller eklenecektir.	20.000,00	0,01	0,00	20.000,00	0,01
	24	Ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla mobil uygulamalar hayata geçirilecektir.	30.000,00	0,02	0,00	30.000,00	0,02
18		Hedef 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.	50.000,00	0,03	0,00	50.000,00	0,03
	25	Yönetici kapasite geliştirme faaliyetlerinde üniversitenin mevcut kaynaklarından faydalanılacaktır.	50.000,00	0,03	0,00	50.000,00	0,03
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			13.700.000,00	8,60		13.700.000,00	8,60
Genel Yönetim Giderleri			145.570.000,00	91,40		145.570.000,00	91,40
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM			159.270.000,00	100,00	0,00	159.270.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	995.000,00	75.821.000,00	0,00	76.816.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	255.000,00	10.537.000,00	0,00	10.792.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.850.000,00	5.856.000,00	0,00	17.706.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00

	05	Cari Transferler	0,00	2.551.000,00	0,00	2.551.000,00
	06	Sermaye Giderleri	600.000,00	50.805.000,00	0,00	51.405.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		13.700.000,00	145.570.000,00	0,00	159.270.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			13.700.000,00	145.570.000,00	0,00	159.270.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.		
	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde ortak projeler	

	geliştirilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.		
	Bölüm/programların açılmasında ve güncellenmesinde sektörel öncelikler gözetilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtır geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.		
	Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinliklere öncelik verilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.		
	Büyük/bölüm bazında akreditasyon çalışmalarına öncelik verilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabilecektir.		
	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili proje/etkinliklere öncelik verilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.		
	Uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik bölüm/programlar açılacak ve mevcutların niteliği iyileştirilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.		
	Çeşitli disiplinlerde uluslararası endekslerde taranan ve etki faktörü yüksek süreli yayınlar çıkarılacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılacaktır.		
	Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımına ağırlık verilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.		
	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği artırılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılacaktır		

	Personel dağılımı iş analizine göre planlanacaktır.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Çalışma barışının iyileştirilmesi sağlanacaktır.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Hedef 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.		
	Üniversite kampüsünün taahhüdü ile ilgili olarak paydaşlarla işbirliği geliştirilecektir.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.		
	Akademik başarı gösteren öğretim elemanları ödüllendirilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.		
	Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkarılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.		

	Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.		
	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Paydaşlarla etkin bir işbirliğine gidilecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.		
	İhtiyaç analizi odaklı projeler geliştirilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.		
	Üniversite web sitesi, modern standartlarda profesyonel yardım alarak yeniden tasarlanacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Paydaşların üniversite ile iş ve işlemlerinden dolayı personelle yüz yüze gelme gerekliliğini ortadan	

	kaldırmak için web sitesine yeni modüller eklenecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla mobil uygulamalar hayata geçirilecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hedef 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.		
	Yönetici kapasite geliştirme faaliyetlerinde üniversitenin mevcut kaynaklarından faydalanılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)



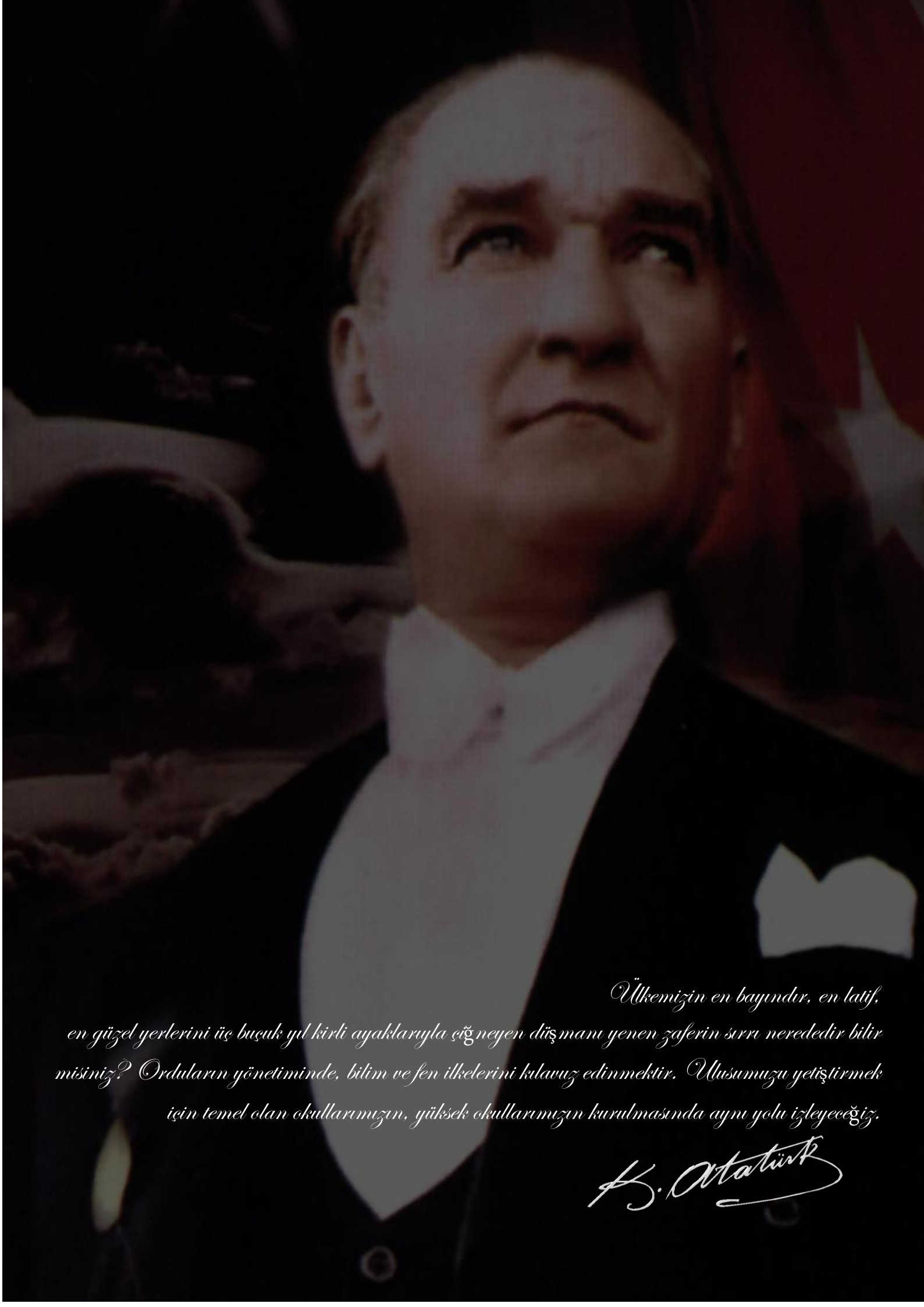
AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ

2018 YILI

PERFORMANS PROGRAMI



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Ocak 2018



*Ülkemizin en bayındır, en latif,
en güzel yerlerini üç buçuk yıl kirlı ayaklarıyla çiğneyen düşmanı yenen zaferin sırrı nerededir bilir
mısınız? Orduların yönetiminde, bilim ve fen ilkelerini kılavuz edinmektir. Ulusumuzu yetiştirmek
için temel olan okullarımızın, yüksek okullarımızın kurulmasında aynı yolu izleyeceğiz.*

K. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemiz kurulduğu günden bu yana eğitim ve öğretim faaliyetleriyle her alanda yetkin ve yenilikçi, eşit hizmet ve kalite odaklı yönetim anlayışı ile evrensel bilime katkıda bulunan, insanlığın gelişimi için bilgilerle donatılmış bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9 uncu maddesine dayanılarak çıkartılan Performans Programları Hakkında Yönetmelik ile Performans Programı Hazırlama Rehberine uygun olarak Üniversitemiz 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı'nın ikinci yılını kapsayan 2018 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır. 2018 Yılı Performans Programı ile Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan öncelikli amaç ve hedefler doğrultusunda 18 adet performans hedefi ve bu hedeflere uygun 25 adet faaliyet belirlenmiştir.

2018 yılına ilişkin öncelikli performans hedefleri, bu hedeflerin bütçe kaynakları ile gerçekleştirilmesini sağlayacak faaliyetlere ilişkin bütçe ödeneklerinin dağılımı yapılmış ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler belirlenmiştir.

Üniversite yönetimi olarak bu stratejik amaçlar, performans hedef ve göstergelerine ulaşmak için; katılımcı, şeffaf, hesap verebilme odaklı evrensel akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen, bölgesel kalkınmayı önceleyen bir yönetim anlayışını benimsemiş bulunmaktayız.

Üniversitemiz “2018 Yılı Performans Programı”nda yer alan tüm hedef ve faaliyetlerin uygulama aşamasında, akademik ve idari personelimizce azami özveri ve gayretin gösterileceğinden emin olarak kamuoyunun ve ilgili kurum ile kuruluşların bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Vatan KARAKAYA
Rektör

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER	1
A. Üniversitenin Misyonu ve Vizyonu	1
B. Tarihi Gelişim ve Mevcut Durum	2
C. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
D. İdareye İlişkin Bilgiler	8
1- Fiziksel Yapı	8
2- Örgüt Yapısı	11
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
4- İnsan Kaynakları	14
5- Sunulan Hizmetler	17
6- İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi	22
II-PERFORMANS BİLGİLERİ	26
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	26
B. Temel Politika ve Öncelikler	26

TABLÖLAR

Tablo 1. Kapalı ve Açık Alanların Dağılımı	8
Tablo 2. Mevcut Taşıtlar	9
Tablo 3. Eğitim Alanları, Derslikler	10
Tablo 4. Toplantı – Konferans Salonları	10
Tablo 5. Akademik Personel	14
Tablo 6. Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı	15
Tablo 7. Yabancı Uyruklu Akademik Personel	16
Tablo 8. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen/Atanan Akademik Personel	16
Tablo 9. İdari Personel	16
Tablo 10. Sözleşmeli İdari Personel	16
Tablo 11. Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi	17
Tablo 12. Öğrenci Sayıları	19
Tablo 13. Sınıflara Göre Öğrenciler	20
Tablo 14. Öğrenci Kontenjanları	20
Tablo 15. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları	21
Tablo 16. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları	21
Tablo 17. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı	21

ŞEKİLLER

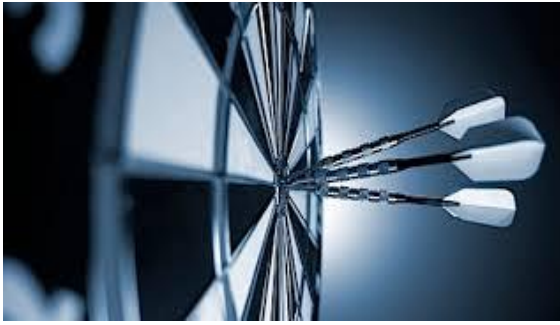
Şekil 1. Örgüt Yapısı	11
Şekil 2. Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı	13

I-GENEL BİLGİLER

A- Üniversitenin Misyonu ve Vizyonu

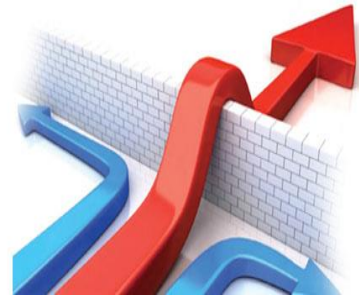
MİSYON

Bilimin ışığında araştırma ve eğitim yapan, bilgi, teknoloji ve hizmet üreten, ürettiklerini toplum yararına sunan, yerel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlayan, değişimi ve yeniliği daimi tekâmül doğrultusunda gerçekleştiren, milli ve evrensel değerleri özümsemiş, insan odaklı, çevreye duyarlı bir üniversite olmak.



VİZYON

Tarih, kültür ve sanat birikiminden ilham alarak geleceğe yön veren, insan odaklı, girişimci, yenilikçi, üretken, bilime katkı sunan, işbirliğine açık, kaliteli eğitim hizmeti ile tercih edilen, ulusal ve uluslararası düzeyde referans alınan ve mensubu olmaktan gurur duyulan, öncü bir üniversite olmaktır.



B- Tarihi Gelişim ve Mevcut Durum

Üniversite 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa Ek 56 ncı madde kapsamında kurulmuştur.

Üniversitemiz bugün itibarıyla 3 enstitü, 8 fakülte, 5 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu ve 14 araştırma ve uygulama merkezinden oluşmaktadır.

- Enstitüler
 - Fen Bilimleri Enstitüsü
 - Sağlık Bilimleri Enstitüsü
 - Sosyal Bilimler Enstitüsü
- Fakülteler
 - Eğitim Fakültesi
 - Fen Edebiyat Fakültesi
 - İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
 - İslami İlimler Fakültesi
 - Mühendislik - Mimarlık Fakültesi
 - Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi
 - Tıp Fakültesi
 - Ziraat Fakültesi
- Yüksekokullar
 - Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
 - Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu
 - Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
 - Sağlık Yüksekokulu
 - Yabancı Diller Yüksekokulu
- Meslek Yüksekokulları
 - Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu

- Kaman Meslek Yüksekokulu
- Mucur Meslek Yüksekokulu
- Mucur Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Araştırma ve Uygulama Merkezleri
 - Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Anadolu Halk Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Fatma Bacı Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Göç ve Yerel Yönetimler Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı,
 - Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Teknoloji Transfer Ofisi,
 - Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi,
 - Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi.

Ahi Evran Üniversitesi, Rektör atamasının yapıldığı 17 Mayıs 2007 tarihinde 2 fakülte, 2 yüksekokul ve 4 meslek yüksekokulu olmak üzere 8 birimde 18 lisans ve 19 ön lisans programından oluşan toplam 37 programda 7.300 öğrencinin eğitim-öğretim gördüğü bir üniversite durumundaydı. Aynı tarihte Üniversitemizde; 5 profesör, 4 doçent, 59 yardımcı

doçent, 62 öğretim görevlisi, 25 araştırma görevlisi ve 19 okutman olarak üzere toplam 174 akademik personel ile 148 idari personel görev yapmaktaydı.

2017 yılı Temmuz ayı sonu itibariyle görevlendirmeler ile birlikte 2'si yabancı uyruklu öğretim elemanı olmak üzere 36 profesör, 60 doçent, 257 yardımcı doçent, 164 öğretim görevlisi, 44 okutman, 184 araştırma görevlisi ve 18 uzman olmak üzere toplam 763 akademik ve 379 idari personel görev yapmakta, 20.172 öğrenci öğrenim görmektedir.

Üniversitemiz; öğrencisi, öğretim elemanı ve tüm çalışanlarının mensubu olmaktan gurur duyacağı, tarihinde bilim ve kültür şehri olan Kırşehir'in özlemini duyduğu Ahi Evran Üniversitesi'ni oluşturma yolunda büyük bir azim ve iradeyle çalışmalarına devam etmektedir. Kırşehir'in ve ülkemizin aydınlık geleceğine önemli katkılar yapacak olan Ahi Evran Üniversitesi'nin, Kırşehir'i örnek bir üniversite şehri hâline getireceğine inancımız tamdır. Atatürk ilke ve inkılâpları doğrultusunda, Üniversitemizde çağın tüm teknolojik gelişmelerini yakından takip eden ve kendisini sürekli yenileyen akademik personelimizle yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinen, milli ve manevi değerlere bağlı, nitelikli bireyler yetiştirmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

C- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'de yükseköğretim kurumlarının yetki, görev ve sorumlulukları T.C. Anayasası'nın 130 ve 131 inci maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

Yükseköğretimin Amaçları

- Öğrencilerini;
 1. Atatürk inkılâpları ve ilkeleri doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı,
 2. Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
 3. Toplumun yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
 4. Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
 5. Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,

6. Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı bir şekilde gelişmiş,
 7. İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri davranış ve genel kültürüne sahip vatandaşlar olarak yetiştirmek,
- Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak refah ve mutluluğunu arttırmak amacıyla; sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,
 - Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; “Kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri”;

1. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
2. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
4. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
5. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını

toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

6. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
7. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
8. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
9. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır, şeklinde belirlenmiştir.

Üniversitemiz de bir yükseköğretim kurumu olarak bu görevleri Atatürk İlke ve İnkılâpları doğrultusunda bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarını yerine getirmek üzere yapılanmasını tamamlayacaktır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Gereğince Üniversite Organlarımız ve Görevleri

Rektör

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul Başkanlığına bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında, bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- 2547 sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

D- İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1 Taşınmazlar

Tablo 1. Kapalı ve Açık Alanların Dağılımı

ADI	Zemin Oturum Alanı (m ²)	Kapalı Alan (m ²)	Açık Alan (m ²)
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2.723	3.086	1.589.805
Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu	3.239	6.235	
Kapalı Spor Salonu	2.696	5.124	
Fen Edebiyat Fakültesi	7.094	16.072	
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	3.914	16.800	
Merkezi Yemekhane	4.623	8.115	
İdari Bina	2.436	3.980	
Yabancı Diller Yüksekokulu	4.025	13.802	
Stadyum	6.000	6.000	
Stadyum Saha Alanı	25.400	25.400	
Kapalı Halı Saha	2.145	2.145	
Rektörlük Binası	2.372	9.757	
Araç İşletme ve Bakım Onarım Binası	1.179	1.780	
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	3.212	7.251	15.710
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu (Eski Bina)	1.512	2.048	2.257
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu (Yeni	1.500	7.868	4.718

Bina)			
Kaman Meslek Yüksekokulu (1.Bina)	1.012	5.021	378.784
Kaman Meslek Yüksekokulu (2.Bina)	1.600	5.779	
Kaman Meslek Yüksekokulu (3.Bina)	193	773	
Mucur Meslek Yüksekokulu	1.257	3.684	3.343
Mucur Meslek Yüksekokulu Ek Bina	676	2460	10.887
Hidrobiyoloji Araştırma Merkezi	220	700	53.055
İzci Evi (2 Adet Prefabrik Bina)	540	540	
Ahilik Kültürünü Araştırma Ve Uygulama Merkezi	124	248	832
Kapalı Spor Salonu	894	1.000	24.004
Eğitim Fakültesi A Blok	1.408	3.293	
Eğitim Fakültesi B Blok	1.303	5.215	
Teknik Bilimler MYO	1.816	4.622	
Enstitüler	459	1.338	
Tömer (AESEM)	404	1.212	
Lojman (2 Blok)	435	1.680	
Anaokulu ve Kreş	709	1.450	
Ziraat Fakültesi	626	2.504	549.374
Ziraat Fakültesi Dekanlığı	3.170	3.170	
Hangar	1.050	1.050	
Lojman(2 Blok)	450	1.800	
Isı Merkezi+Kantin	320	320	
Kapalı spor Salonu	2.000	2.000	
Eski Besyo	1.050	1.050	
Prefabrik Bina (2 Adet)	280	280	
Kuşdilli Mahallesi (Arazi)			824.429
Toplam	96.066	186.652	3.457,20

1.2 Taşıtlar

Tablo 2. Mevcut Taşıtlar

TAŞITIN CİNSİ	Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma ait Taşıt
Binek Otomobil	7
Station-Wagon	4
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	1
Otobüs (Sürücü dâhil en az 27 kişilik)	2
Otobüs (Sürücü dâhil en az 41 kişilik)	3
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	1
Minibüs	1
Panelvan	2
Traktör	1
İş Makinesi	1
Kamyon	2
Diğer	1
TOPLAM	27

1.3 Eğitim Alanları, Derslikler

Tablo 3. Eğitim Alanları, Derslikler

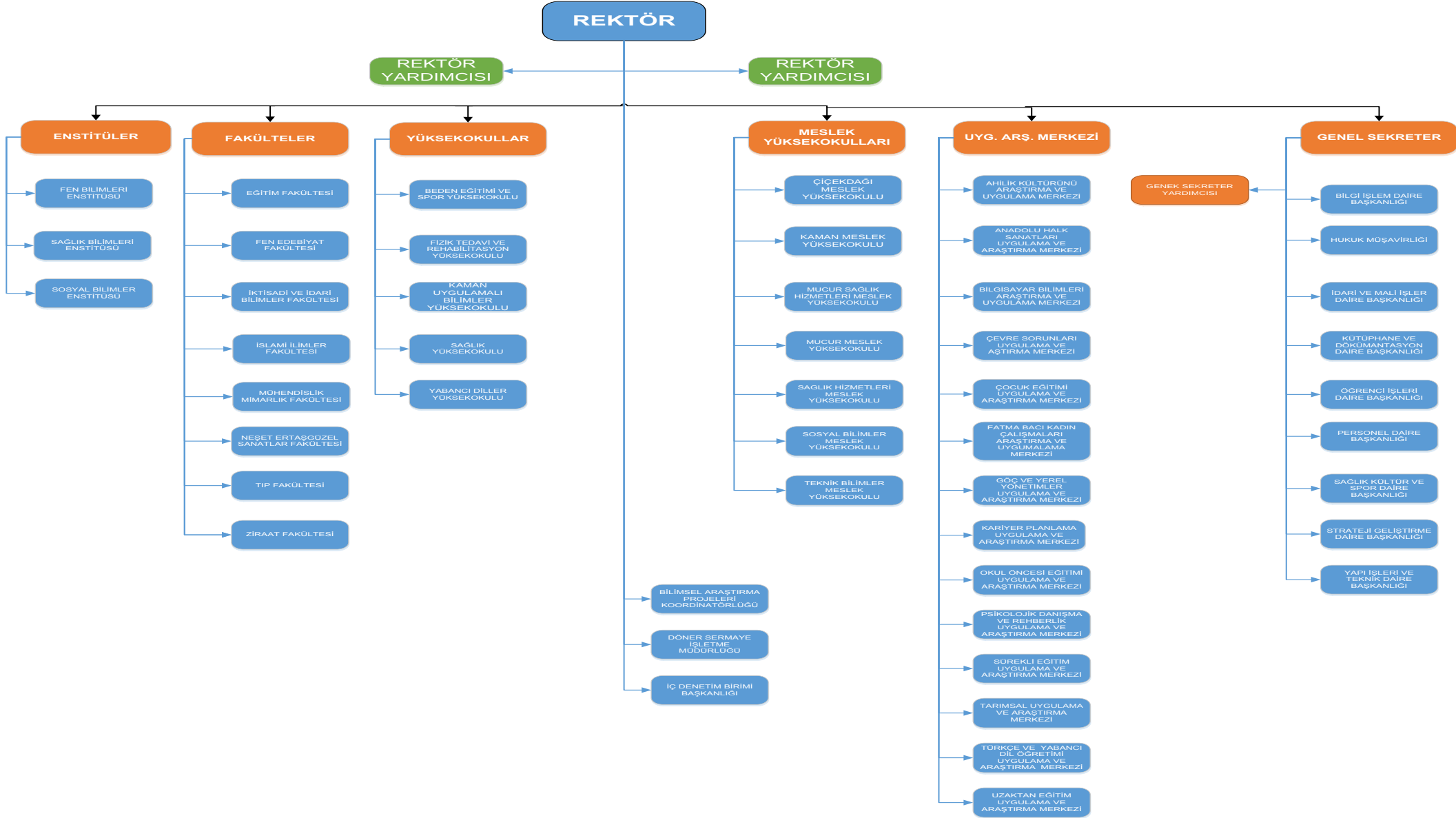
Akademik Birimler	Derslik Sayısı	Öğrenci Laboratuvarı ve Atölyesi
Eğitim Fakültesi	32	3
Fen-Edebiyat Fakültesi	26	32
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	32	4
Ziraat Fakültesi	11	-
Tıp Fakültesi	1	4
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	12	1
Fizik Tedavi ve Reh. Yüksekokulu	4	5
Sağlık Yüksekokulu*	10	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu*		
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	8	3
Kaman Meslek Yüksekokulu	33	23
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	21	3
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	12	6
Mucur Meslek Yüksekokulu	12	6
TOPLAM	214	92

* Sağlık Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ortak eğitim alanları ve dersliklerde hizmet vermektedir.

Tablo 4. Toplantı – Konferans Salonları

	Toplantı Salonu (Adet)	Konferans Salonu (Adet)	Eğitim Salonu (Adet)
0–50 Kişilik	18	3	6
51-75 Kişilik	-	-	18
76-100 Kişilik	1	2	15
101-150 Kişilik	-	-	1
151–250 Kişilik	1	-	-
251–Üzeri	-	2	-
TOPLAM	20	7	40

2. Örgüt Yapısı:



Şekil 1. Örgüt Yapısı

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

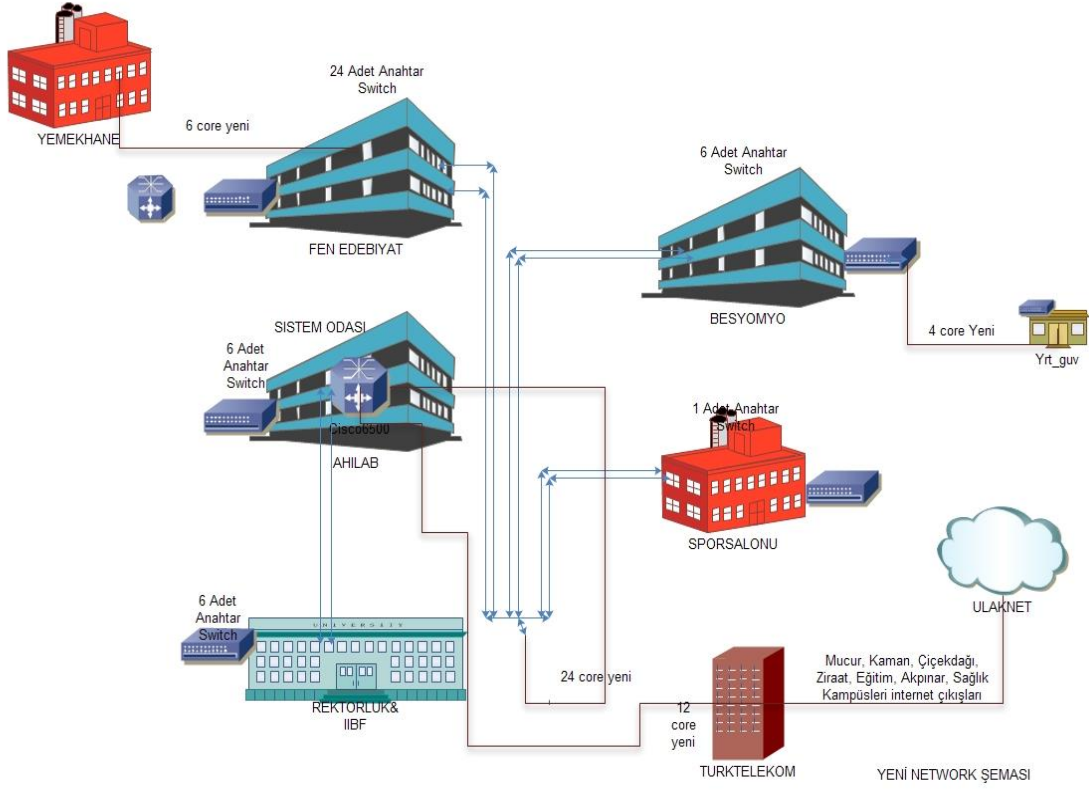
Üniversite internet hızı 2013 yılında 250Mbit'e çıkarılmış ve network merkez yerleşke olarak Bağbaşı'na doğrudan ULAKNET trafiği yönlendirilmiştir. Buna bağlı olarak, tüm Bağbaşı Yerleşkesinde binalar arası fiber kabloları tekrar çekilmiştir. Ayrıca yine Ağustos 2013 son tarih olarak belirtilen ve sekiz seviyelik IPV6 geçiş aşamalarının en az beşinin tamamlanması gerektiği kanun hükmünde kararnamenin, sekizinci seviyesinde tamamlayabilen ilk beş üniversiteden biri olarak tüm yerleşkelerde IPV6 (2001:a98:2b0:) ve IPV4 (79.123.208.0/21) trafikleri sekizinci seviyede hizmet vermeye başlamıştır.

Türk Telekom ile imzalanan TTSANTRAL hizmetiyle Mucur Meslek Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Kaman Meslek Yüksekokulu, Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu ve Ziraat Fakültesi yerleşkelerinde de IP telefon hizmeti verilmeye başlanmıştır.

Bilimsel Araştırma Projeleri Takip Yazılımı devreye alınarak projelerin takip edilebileceği bir web arayüzü hizmete alınmıştır. Geçmişte var olan toplam 89 VLAN sayısı 95'e çıkartılmıştır. Bütün yerleşkelerde buna paralel olarak, öğrencilere kısmi kablosuz internet verilmeye başlanmıştır. Mail, web, antivirus gibi önemli sunucular IPV6 hizmeti vermeye başlamıştır.

Üniversitede kullanılmak üzere 1000 kullanıcıli antivirüs yazılımı satın alınarak iç ağda saldırı ve virüslerin engellenmesi maksimum seviyeye çıkartılmıştır. Öğrenciler ve personel için bilgisayar laboratuvarları ve ortak kullanım bilgisayarlarından internet erişimleri sağlanırken oturum bazlı e-mail adresleri ile doğrulama yapılarak, süre veya megabayt bazlı limitli hotspot hizmeti verilmeye başlanmıştır. 17450 öğrenci mail adresi, ve 990 adet personel ve akademik e-posta adresi kullanıma açılmıştır. Üniversitede tüm çalışanların e-mail adresleri vardır. Akademik personelin yerleşkeler dışındayken bile üniversite imkanlarından ve kütüphane veritabanlarından ücretsiz olarak yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla Proxy hizmeti devreye alınmıştır. Hızla artan kullanıcı sayımız 2500'e ve aktif kullanıcı sayımız 1000'e ulaşmıştır. 975 adet ortak kullanım bilgisayarları hizmet verebilir durumdadır. (Kütüphane, Laboratuvar bilgisayarları vb.). Kullanıcıların rahat ve güvenli gezinti yapabilmelerini sağlayabilmek için 250 mbit internet bağlantısının kullanıcı bazlı bant genişliği limitlemesi devreye alınarak kişi başına maksimum 15 mbit hızla internete erişebilmesi sağlanmıştır. Bu sayede bir kullanıcının tüm internet hattını doldurması engellenmiştir.

Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı



Şekil 2. Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı

4. İnsan Kaynakları

Tablo 5. Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	38	22	60	38	-
Doçent	59	57	116	59	-
Yardımcı Doçent	271	38	309	271	-
Öğretim Görevlisi	161	69	230	161	-
Okutman	43	49	92	43	-
Çevirici	0	2	2	0	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	0	2	2	0	-
Araştırma Görevlisi	177	101	278	177	-
Uzman	17	14	31	17	-
TOPLAM	766	354	1120	766	-

Tablo 6. Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı

BİRİMİ	PROF.	DOÇEN T	YARD.D OÇ.	ÖĞR.GÖ R.	ARŞ.GÖ R.	UZMAN	OKUTM AN	TOPLA M
EĞİTİM FAKÜLTESİ	8	18	38	8	28			100
FEN- EDEBİYAT FAKÜLTESİ	12	18	43	3	46	2		124
İKS.VE İDR.BİL.FAKÜLTESİ	1	4	23		26			54
ZİRAAT FAKÜLTESİ	4	4	34		13			55
TIP FAKÜLTESİ	10	4	66		19			99
MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAK.	1	3	25		24			53
NEŞET ERTAŞ GÜZEL SANATLAR FAK.	2	1	3	2				8
B.E.S.Y.O.			7	3	2			12
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		1	3	11	9			24
FİZİK TEDAVİ VE REH.Y.O.			2	3	4			9
TEKNİK BİLİMLER MYO			12	20		1		33
SOSYAL BİLİMLER MYO		1	2	28				31
KAMAN MYO		1	7	27		2	1	38
MUCUR MYO			2	30		3	1	36
ÇİÇEKDAĞI MYO		2		17			2	21
YABANCI DİLLER Y.O.							6	6
SAĞLIK HİZM.M.Y.O.		2	2	8				12
İSLAMİ İLİMLER FAK.			2		6			8
MUCUR SAĞL. HİZ. MYO				1				1
REKTÖRLÜK						9	33	42
TOPLAM	38	59	271	161	177	17	43	766

Tablo 7. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

UNVAN	GELDİĞİ ÜLKE	BULUNDUĞU FAKÜLTE
Profesör	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi
Yardımcı Doçent	Japonya	Fen Edebiyat Fakültesi

Tablo 8. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen/Atanan Akademik Personel

Ünvan	Geldiği Üniversite	Çalıştığı Bölüm
Yrd. Doç. Dr.	Yüzüncü Yıl Üniversitesi	Fen Edebiyat Fakültesi

Tablo 9. İdari Personel

İDARİ PERSONEL (KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE)	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	280	245	525
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	10	222	232
Teknik Hizmetler Sınıfı	54	44	98
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Din Hizmetleri Sınıfı	0	1	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	32	59	101
TOPLAM	378	571	959

Tablo 10. Sözleşmeli İdari Personel

Birimler	Personel Sayısı 4-C
Genel Sekreterlik	5

5. Sunulan Hizmetler

Ahi Evran Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanında topluma verdiği hizmetleri ve üretim faaliyetlerini de sürdürmektedir. Ahi Evran Üniversitesi'nin ürün ve hizmetleri aşağıdaki gibi sıralanabilir.

Tablo 11. Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
1-Eğitim ve Öğretim	1.1. Ön lisans /Lisans/Lisansüstü Eğitim Hizmetleri 1.2. Mesleki Beceri Eğitim Hizmetleri 1.3. Uzaktan Eğitim Hizmetleri 1.4. İç ve Dış Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmeye Yönelik Hizmetler 1.5. Ulusal ve Uluslararası Öğrenci/Öğretim Elemanı Değişim Programları Hizmeti
2-Araştırma ve Geliştirme	2.1. Proje 2.2. Yayın 2.3. Deneysel Araştırmalar 2.4. Patent/Faydalı Model 2.5. Prototip Ürün Geliştirme 2.6. Bilirkişi ve Danışmanlık Hizmetleri 2.7. Araştırma Merkezleri Analiz Hizmetleri 2.8. Bilimsel Araştırmaları Destekleme Hizmetleri
3-Bilimsel Etkinlikler	3.1. Üniversite Bünyesinde Ulusal Düzeyde Bilimsel Toplantılar Düzenlemek 3.2. Üniversite Bünyesinde Uluslararası Düzeyde Bilimsel Toplantılar Düzenlemek 3.3. Öğretim Elemanlarının Ulusal/Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılımını Teşvik Etmek 3.4. Öğrencilere Yönelik Teknik ve Bilimsel Geziler Düzenlemek 3.5. Arkeolojik Araştırma/Kazıları Desteklemek 3.6. Bilimsel Sergiler ve Fuarlar Düzenlemek
4-Sosyal ve Kültürel Etkinlikler	4.1. Bahar Şenlikleri 4.2. Mezuniyet Törenleri 4.3. Kültürel Geziler 4.4. Üniversite Tanıtım Günleri 4.5. Üniversite Personeli Kaynaştırma Toplantıları 4.6. Tarihi ve Kültürel Değerlerimizi Yaşatmaya Yönelik Hizmetler 4.7. Kütüphane Hizmetleri 4.8. Öğrencilere Yönelik (beslenme, burs, vb.) Hizmetler
5-Sportif ve Sanatsal Etkinlikler	5.1. Spor Şenlikleri 5.2. Sağlıklı Yaşam ve Spor Hizmetleri 5.3. Sergi ve sanatsal etkinlikler

6-Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği	6.1. Danışmanlık Hizmeti 6.2. Bilirkişi/Hakemlik ve İzleyici Hizmetleri 6.3. Program Geliştirme ve Eser İnceleme 6.4. Koordinasyon ve Üyelik Hizmetleri 6.5. Ortak Proje Destekleme Hizmetleri 6.6. Yerel işbirliği güç birliği Hizmetleri
7-Toplum Yararına Dönük Hizmetler	7.1. İhtiyaç Sahiplerine Yönelik Yardım Kampanyaları 7.2. Gündüz Bakım Evi Kreş Hizmeti 7.3. Kan Bağışı Kampanyaları 7.4. Kişisel Gelişim Hizmetleri 7.5. Araştırma Merkezleri Toplumsal Hizmetler
8-Sağlık	8.1. Genel Sağlık Hizmetleri 8.2. Çocuk Sağlığı Hizmetleri 8.3. Fizik Tedavi Hizmetleri
9-Yükseköğretime İlişkin İdari Faaliyetler	9.1. Personel Hizmetleri 9.2. İdari ve Destek Hizmetleri 9.3. Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler 9.4. Kütüphane ve Dokümantasyon ile İlgili Hizmetler 9.5. Yapı İşleri ile İlgili Hizmetler 9.6. Bilgi İşlem ile İlgili Hizmetler 9.7. Hukuk ve Mevzuatla İlgili Hizmetler 9.8. Basın ve Halkla İlişkiler ile İlgili Hizmetler 9.9. Güvenlik Hizmetleri

Ahi Evran Üniversitesi nitel ve nicel gelişimini destekleyici yatırımların devam etmesi ve yeni yatırımların mevcut olana ilavesi ile eğitim alanında arzu edilen düzeye kısa sürede ulaşmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda özellikle Bağbaşı Yerleşkesi olmak üzere yapımı planlanan yeni eğitim öğretim binalarının hizmete açılması, mevcut ilçe yerleşkelerinin fiziki şartlarının iyileştirilmesi ile varsa ek bina ihtiyaçlarının karşılanması ve eğitime devam eden tüm birimlerinin niteliğinin artırılması düşünülmektedir.

Yükseköğretimin ülke genelindeki durumu, öğrenci tercihlerinin yönelimi, ihtiyaca yönelik nitelikli eleman yetiştirme gereği ve eğitim hizmeti verilen alanların resmi ve özel sektördeki istihdam oranları dikkate alınarak planlı büyümenin gerçekleştirilmesi büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda açılacak olan fakülte ve yüksekokullar ile bunlara bağlı bölüm ve programların belirlenmesi ve eğitimlerinin en kaliteli halde sunulması için gerekli altyapının tamamlanması henüz 11. yılını geride bırakan üniversitenin rekabet gücünü arttırmakla kalmayıp kamuoyundaki algısını da olumlu yönde etkileyecektir.

Üniversite, akademisyen kadrolarını, alanında uzman öğretim elemanlarının takviyesi ile güçlendirmeye devam ederken bu alandaki ihtiyacı henüz istenilen düzeye ulaşamamıştır. Eğitim-öğretim faaliyetine devam eden birimler ile birlikte yeni açılan ve açılacak olan akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu akademik personel sayısının istenilen düzeye getirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Üniversitede uluslararası düzeyde Mevlana ve Erasmus Değişim Programları ile öğrenci ve öğretim elemanı değişimi; ulusal düzeyde ise Farabi Değişim Programı ile öğrenci değişimi yapılmaktadır. Farabi Değişim Programı'nda öğretim üyesi değişimi YÖK tarafından, ikinci bir karara kadar durdurulmuştur. Ülke genelinde 2013-2014 akademik yılında uygulanmaya başlanan Mevlana Değişim Programı'ndan, Üniversite 2014-2015 akademik yılı itibarıyla aktif olarak yararlanmaya başlamıştır. Bu bağlamda üniversitelerle protokoller imzalanmıştır.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin en önemli yan destek unsurlarından birisi, gerek akademisyenlere gerekse öğrencilere ihtiyaç duydukları kaynaklara ulaşma hususunda kolaylık sağlayacak olan kütüphane hizmetleridir. Üniversitenin bu konudaki ihtiyacını gidermek için birimler içerisinde kurulan kütüphanelerin geliştirilmesinin yanı sıra merkezi kütüphane projesinin hayata geçirilmesi ve özellikle elektronik kitap ve dergilere ulaşmada kolaylık sağlayıcı adımların atılması büyük önem arz etmektedir.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli arttırmak için nicel ve nitel gereksinimlerin doğru tespiti ile her iki boyuttaki gelişimin birbirleriyle uyum içerisinde olması sağlanmalıdır. Bu bağlamda eğitim hizmetlerinin gelişimi için eldeki verilerden hareketle ihtiyaçların belirlenip yatırımların doğru yönlendirilmesi öncelikler arasındadır.

5.1 Eğitim Hizmetleri

Tablo 12. Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I.Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler	2208	3349	5557	861	1017	1878	3069	4366	7435
Yüksekokullar	887	1267	2154	149	215	364	1036	1482	2518
Meslek Yüksekokulları	661	477	1138				661	477	1138
Enstitüler	4311	2579	6890	1324	610	1934	5635	3189	8824
TOPLAM	8067	7672	15739	2334	1842	4176	10401	9514	19915

Tablo 13. Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

Birim Adı	Hazırlık	1. Sınıf	2.Sınıf	3.Sınıf	4.Sınıf	TOPLAM
Eğitim Fakültesi		505	635	702	860	2702
Fen-Edebiyat Fakültesi		532	400	354	765	2051
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	201	305	347	530	627	2010
Ziraat Fakültesi		113	74	90	109	386
Tıp Fakültesi		79	48			127
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi		51	16			67
Mühendislik Mimarlık Fakültesi		122				122
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu		175	183	181	245	784
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu		73	76	81	97	327
Sağlık Yüksekokulu		315	307	359	407	1388
Fen Bilimleri Enstitüsü		127	351	3	11	492
Sağlık Bilimleri Enstitüsü		19	1			20
Sosyal Bilimler Enstitüsü		161	455	7	3	626
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu		149	386			535
Kaman Meslek Yüksekokulu		210	1652			1862
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu		126	1749			1875
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu		285	490			775
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu		461	2013			2474
Mucur Meslek Yüksekokulu		184	1108			1292
TOPLAM	201	3992	10291	2307	3124	19915

Tablo 14. Öğrenci Kontenjanları

Birim Adı	YGS Kontenjanı	YGS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	1945	1729	216	88,89
Yüksekokullar	565	511	54	90,44
Meslek Yüksekokulları	2853	1674	1179	58,68
TOPLAM	5363	3914	1449	72,98

Tablo 15. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Gelen Öğrenci Sayısı
Fakülteler	88
Yüksekokullar	31
Meslek Yüksekokulları	46
TOPLAM	165

Tablo 16. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Gelen Öğrenci Sayısı
Fakülteler	42
Yüksekokullar	34
Meslek Yüksekokulları	-
TOPLAM	76

Tablo 17. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Kendi İsteği ile Ayrılan	Yatay Geçiş	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer	Toplam
Fakülteler	141	114	-	-	255
Yüksekokullar	48	34	2	-	84

Meslek Yüksekokulları	240	55	-	-	295
Enstitüler	26	1	-	-	27
TOPLAM	455	204	2	-	661

6. İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi

Kaynakları kullanırken etkinlik, sorumluluk, hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkesine dayanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunuyla hükümet politikasının uygulanması ile bakanlıkların ve bakanlıklara bağlı, ilgili veya ilişkili kuruluşların stratejik planları ile bütçelerinin kalkınma planlarına, yıllık programlarına uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, bu çerçevede diğer bakanlıklarla koordinasyon ve işbirliğini sağlamaktan bakanları sorumlu kılmıştır. Kanuna göre üniversiteler için bu sorumluluk Milli Eğitim Bakanı'na aittir.

Bakanların, sadece kendi bakanlık teşkilatı açısından değil, bütçe imkanlarının kullanılması açısından kendisiyle doğrudan organik bir bağlantısı bulunmayan ilişkili veya ilgili bazı kurumların bütçe performansları açısından da TBMM ve Başbakan'a karşı sorumluluğu ortaya konulmuştur. Örneğin, YÖK ve YÖK'e bağlı bulunan üniversiteler, özel kanunlarının kendilerine sağladığı hareket serbestliği içinde kamu kaynağını kullanırlarken kaynakların etkin ve verimli kullanılıp kullanılmadığına ilişkin dış denetime yönelik değerlendirmeler Sayıştay Başkanlığı aracılığı ile yapılacaktır.

Milli Savunma Bakanlığı hariç, bakanlıklarda müsteşar, diğer kamu idarelerinde en üst yönetici, il özel idarelerinde vali ve belediyelerde belediye başkanı, Milli Savunma Bakanlığı'nda da bakan üst yönetici olarak belirlenmiştir. Üniversitelerde üst yönetici rektördür.

Üst yöneticilerin Bakan'a ve TBMM'ye karşı sorumluluğu hesap verme sorumluluğudur. Ayrıca, siyasi sorumluluğu bulunan Bakan ile görev yaptığı kurumdaki harcama yetkilileri ve diğer görevliler arasında üst yönetici bir köprü görevi görecektir. Üst yöneticiler hesap verme sorumluluğunu harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi, iç denetçiler ve muhasebe yetkilisi aracılığıyla yerine getirirler.

5436 sayılı Kanunun 1'inci maddesi değiştirilen haliyle bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi; fakültelerde dekan, enstitülerde enstitü müdürü, yüksekokullarda yüksekokul müdürü, meslek yüksekokullarında meslek yüksekokulu müdürü,

daire başkanlıklarında daire başkanları harcama yetkilisidir. Bütçelerinde harcama birimleri sınıflandırılmayan idarelerde harcama yetkisinin, üst yönetici ya da üst yöneticinin belirleyeceği kişiler tarafından yapılması öngörülmüştür.

Ahi Evran Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60'ıncı maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 15'inci maddesine dayanarak 17/03/2006 tarihinde kurulmuştur. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayısı ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak iç yapısını oluşturmakta ve bu esaslar dahilinde hizmet vermektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; Bütçe ve Performans Program Müdürlüğü, Stratejik Planlama ve Yönetim Bilgi Sistemleri Müdürlüğü, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Müdürlüğü, Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Müdürlüğü olmak üzere 4 alt birimden oluşmaktadır.

İç kontrol işlemleri anılan kanunun yönetim sorumluluğu gereği "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar" çerçevesinde harcama birimleri ve Üniversite Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Genç bir üniversite ve buna bağlı başkanlık olarak henüz kurumsallaşma aşamasını tamamlamamış olmamız nedeniyle ayrı iç kontrol sistemi oluşturulmaya başlanmıştır. Buna rağmen Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görev ve yetki alanları çerçevesinde idari, mali karar ve işlemlere ilişkin iç kontrolün işletilmesi sorumluluğunun bilincinde mevzuat ve diğer işlemler yönünden kontrole tabi tutarak gerekli işlemleri yapmıştır.

Üniversite "İç Kontrol Uyum Eylem Planı" hazırlanmış ve 31/12/2009 tarihli Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe konulmuş ve ilgili yerlere gönderilmiştir. Ancak Üniversitenin yeni kurulmuş olması, yeterli sayıda personelin bulunmaması, nitelikli personel eksikliği, yapılacak işin mahiyetinin yeteri kadar anlaşılamaması ve İç Kontrol Uyum Eylem Planında belirtilen standart ve şartlar ile tebliğ kapsamında yapılması gereken çalışmaların yürütülmesinde yaşanan bazı aksaklıklar nedeniyle söz konusu çalışmalar belirlenen sürede tamamlanamamıştır. 2015 yılının Temmuz ayından itibaren iç kontrol sistem süreci ile ilgili çalışmalar hız kazanmıştır.

Süreçle ilgili yapılan çalışmalar;

1. Eylem Planında öngörülen çalışmaları gerçekleştirmek amacıyla 'İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Çalışma Grubu' oluşturuldu.
2. Çalışma grupları tarafından hazırlanan taslak düzenlemelerin değerlendirilmesi için 'İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu' oluşturuldu.

3. Yıl içerisinde Ocak ve Temmuz aylarında ‘İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Değerlendirme Raporu’ hazırlanarak Maliye Bakanlığına gönderildi.
4. Üniversite harcama birimlerine web sitelerini düzenleme yetkisi verilmiş olup bu tarihten sonra Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sitesinde güncelleme yapılmıştır. Web sitesi etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Bu doğrultuda iç kontrol sistemi süreci içerisinde üniversite internet sitesi ana sayfasında ‘İç Kontrol’ modülü açılmıştır. Bu sayfada iç kontrol sistemi ile ilgili bilgiler yer alarak kullanıcılara faydalı bilgiler sunmaktadır.
5. Harcama birimleri ‘İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Çalışma Grubu’ tarafından ziyaret edilerek “iç kontrol bilgilendirme toplantısı” yapıldı.İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planının uygulanabilirlik kapsamındaki raporu hazırlanıp üst yöneticiye sunulan rapor onaylandı.
6. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu'nun çalışma esas ve usullerini düzenlemek amacıyla hazırlanan ‘İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında Yönerge’ hazırlanarak yürürlüğe girmiştir.
7. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu’na iç kontrol sistemi hakkında bilgi vermek amacıyla İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu birinci toplantısı yapıldı.
8. Üniversite personeline ‘Kamuda İç Kontrol Eğitimi’ verildi.
9. Hassas görevlere ilişkin prosedürler belirlenmiş ve bu prosedürler çerçevesinde hassas görev belirlenmesi çalışmaları devam etmektedir. Bu konuda üniversite birimlerinin de bilgilendirmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.
10. Üniversite üst yönetimi daha kaliteli bir yönetim gerçekleştirebilmek amacıyla Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) ile imzalanan protokol kapsamında stratejik plan, iç kontrol sistemi ve ihale alanında uzman kişiler, üniversite personeline bilgilendirme amacıyla eğitimler verildi.
11. Üniversiteyi genel olarak ilgilendiren ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ait iş süreçleri ve iş akış şemaları iç kontrol eylem planı çerçevesinde hazırlanarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sitesine konulmuş personelin bilgisine sunulmuştur.
12. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu yapmış olduğu ikinci toplantısında; 2009 yılında yapılan eylem planının mevzuat ve sistem yönünden eksiklerini gidermek amacıyla revize edilmesine karar verilmiştir. Ayrıca Ahi Evran Üniversitesi 2017-2021 Stratejik Planı hazırlanmıştır. Bu planda yeni amaçlar ve hedefler belirlenmiştir. Bu amaçlar ve hedeflere yönelik uyum eylem planında da değişiklik yapılması hasıl olmuştur. Bu doğrultuda İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Revize Komisyonu oluşturulmuştur. İç kontrol sistemi çalışmaları kapsamında revize edilen ”Ahi Evran Üniversitesi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yürürlüğe girmiştir.
13. İç kontrol sistemini tanıtıcı bilgileri içeren ‘ Kamu İç Kontrol Standartları Kitapçığı ve İç Kontrol Sistemi Tanıtım Broşürü’ hazırlanarak ‘iç kontrol’ modülünde yayınlanarak personel bilgilendirilmiştir.

14. İç kontrol sistemi çalışmaları kapsamında Ahi Evran Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Hizmet Rehberi hazırlanmıştır.

15. İç kontrol sistemi çalışmaları kapsamında harcama birimlerince hazırlanan 'İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Gerçekleştirme Raporları' Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilerek **"Ahi Evran Üniversitesi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Tablosu"** (2017 Yılı Birinci Altı Ay)" ile **"Ahi Evran Üniversitesi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Değerlendirme Raporu"** hazırlanmıştır. Hazırlanan bu rapor üst yönetime sunulmuştur. Ayrıca bir örneği de Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.

Mevzuat gereği üst yönetim adına; harcama öncesi denetim, danışma ve kontrol birimi olarak görev yapması ve tüm görevlerini üst yöneticiye bağlı olarak yürütmesi gereken Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, diğer tüm idari birimlerimiz gibi Genel Sekreterliğe bağlı olarak gerekli ön mali kontrol görevini ve diğer görevlerini 2017 mali yılı içinde de yerine getirmeye çalışmıştır.

Harcama birimlerinin mal ve hizmet alımlarına ilişkin işlemlerinden 1.000.000,00 TL, yapım işleri için 2.000.000,00 TL ve üzeri tutarlarda olan taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları Kanundan gelen zorunluluk gereği; Ön mali kontrole tabi tutulan

- Temizlik hizmet alım ihalesi,
- 100 yataklı Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Hastanesi ve Fizik Tedavi Rehabilitasyon Yüksekokulu yapım ihalesi, -
- Elektrik enerjisi alımı ihalesi,
- Özel güvenlik hizmet alım ihalesi ve
- Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu binası yapım ihalesi vize işlemleri gerçekleştirilmiştir.

2016 yılı içerisinde 12.752 yevmiye düzenlenmiş olup Harcama İşlemleri Genelgesi çerçevesinde ön mali kontrole tabi tutulmuştur. Ayrıca otuz dört harcama birimi kendi harcamalarında ön mali kontrolünü yapmasına rağmen, ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrolü yapılmıştır.

2016 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na ve Ayrıntılı Finansman Programına göre bütçe ödeneklerin dağıtımı ve kullanımı idarenin takdir yetkisi doğrultusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ödenek aktarma, ekleme ve tenkis işlemleri ön mali kontrol yapılarak yerine getirilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 63 üncü maddesi gereği olarak kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla oluşturulması gereken ve üst yöneticiye doğrudan bağlı olarak çalışması öngörülen iç denetim birimi kurulmuştur. 2017 yılı içerisinde üç iç denetçi bulunmaktadır.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

Ahi Evran Üniversitesi, 2018 yılı için stratejik planında yer alan amaç ve hedeflere göre belirlediği performans hedefleri ile faaliyetlerini, 10. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program'da yer alan amaç, politika ve öncelikler ile Orta Vadeli Mali Plan'da ortaya konulan mali çerçeve ve bütçe tahminlerine, bütçe ve yatırım programında yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirecektir.

2018–2020 dönemi bütçe ve yatırım programı hazırlıklarında eğitim, sağlık, spor, teknolojik araştırma yatırımları, yenilenebilir enerji projeleri ve bölgesel kalkınmaya destek olmaya öncelik verilecektir.

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Üniversitemiz, ülkemizin ihtiyacı olan nitelikli insan gücünü yetiştirmek ve kaliteli bir yükseköğretim seviyesine ulaşmak için yasalarla belirlenen amaç ve ilkeler doğrultusunda yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırmalar yapmak, bilgi ve teknolojiyi üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurtiçi ve yurtdışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmak atılımlarına hızla devam etmektedir.

B. Temel Politika ve Öncelikler

Belirlenen ilkeler doğrultusunda amaç, hedef ve stratejilerin geliştirilebilmesi için Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planı hazırlanırken belirlenen temel politikalar

- Bölgesel kalkınmaya çok yönlü katkı sağlayarak, toplumsal gelişime öncülük eden bir üniversite olmak,
- Eğitim öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası alanda akreditasyona sahip üniversiteler arasına girmek,
- İmkân ve kaynaklarını etkili ve verimli yöneten, kurumsal yapıya sahip bir üniversite olmak,
- Etik kurallara dayalı, nitelikli araştırmalar yoluyla, ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat ve teknolojiye katkı sağlayan bir üniversite olmak

olarak belirlenmiştir. Bu politikalar doğrultusunda stratejik amaç ve hedefler belirlenmiştir.

S.A.1-H.1 : Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.

Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili toplantılar düzenlenerek envanter çalışmaları yapılacaktır. Bu çalışmalara alanlarında uzman kişiler davet edilecektir. Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilerek bölgenin enerji kaynakları tespit edilecektir. Düşük maliyetli ve yenilenebilir enerji sistemleri kurulması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Böylelikle bölgenin kalkınmışlık düzeyi artırılarak stratejik amaca ulaşılması hedeflenmektedir. Bölgesel tarımın geliştirilmesine yönelik TAGEM projeleri yapılacaktır. Bu projelerde uzmanlarla işbirliği içerisinde bitki ve toprağın ıslahı ile ilgili envanter çalışmaları yapılacaktır. Dış paydaşların da işbirliği içerisinde ortak projeler geliştirilecektir. Yapılacak proje çalışmalarından Ziraat Fakültesi ve TAUM sorumlu olacaktır. Yapılan proje sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.1-H.3 : Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.

Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu personel analizi yapılacaktır. Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır. Aranılan niteliklere sahip personellerin yetiştirilmesi için bölüm ve programlar açılacaktır. Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır. Böylelikle paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük edilecektir. Açılan yeni bölüm/program sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.1-H.4 : Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanııtıp geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.

Ahilik kültürünü öne çıkaracak tanıtım faaliyetleri il içinde ve dışında yapılacaktır. Faaliyet konuları tematik olarak belirlenecek ve faaliyet havuzu oluşturularak personel ve öğrencilerden fikirler alınacaktır. Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinlikler, eğitim programları, atlas oluşturulması faaliyetlere örnek teşkil edilecektir. Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı ile de

S.A.2-H.1 : Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.

Yükseköğretim hizmetinde tercih edilebilen üniversiteler arasına girebilmek için profesyonel danışmanlık hizmetleri alınacaktır. Nitelikli insan kaynağının sağlanması ve mevcutların eğitilmesi için alanında uzman kişiler tarafından hizmet içi eğitimler alınacaktır. AB standartlarına uygun bir yükseköğretim seviyesine ulaşabilmek için Bologna sürecine ağırlık verilecektir. Akredistasyona sahip birim sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.2 : Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabilecektir.

Yurt dışına öğrenci ve öğretim elemanı gönderme kapasitesini arttırmak için alternatif ülkelerle işbirliği geliştirilerek protokoller imzalanacaktır. AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması arttırılarak eğitim-öğretimde kalite standartlarını arttırılması amaçlanmaktadır. Uluslararası üniversitelerin Üniversitede tanıtımı yapılarak değişim programlarına olan taleplerin arttırılması hedeflenmektedir. Değişim programlarına katılanların sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.3 : Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.

Şehir ve üniversite tanıtım faaliyetleri yapılarak ulusal çapta Üniversitenin tanıtımı yapılacaktır. Üniversitenin ihtisaşlaşma alanları tespit edilecek ve farklılaşma stratejileri belirlenecektir. Böylelikle başarılı öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.5 : Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabilecektir.

Üniversitedeki araştırmaya yönelik mevcut fiziki imkânlar analiz edilerek Üniversitenin fiziki altyapısında iyileştirmeler yapılacaktır. Proje destekleri arttırılarak yayın potansiyeli yükseköğretim elemanlarının Üniversiteye kazandırılması hedeflenmektedir. Akademik çeviri ve redaksiyon birimleri oluşturularak disiplinler arası akademik çalışmalara önem verilecektir. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.6 : Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği arttırılacaktır.

Üniversitenin akademik birimlerce tanıtımı yapılarak Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Böylece Üniversitenin ulusal standartlarda tercih edilebilir bir Üniversite olması sağlanacaktır. Bölgedeki paydaşlara öncülük etmek amacıyla öğrencilerimize ayrılan burs imkanları arttırılarak öğrencilerin mağdur olmaması hedeflenmektedir. İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.3-H.1 : Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.

Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilmesine yönelik faaliyetler yapılarak mevzuata ilişkin uyum ve uygulama farkındalığı arttırılacaktır. Stratejik plan, performans programı ve eylem planında yer alan kaynak ihtiyaçları ve harcama planına göre yöneticilerin hareket etmesi sağlanacaktır. Personel istihdam edilirken eğitilmiş ve tecrübeli personel olmasına dikkat edilecek, mevcut personelin ise donanımını ve kapasitesini arttırmaya yönelik eğitimler düzenlenecektir. İlgili kurum ve taraflarla yakın işbirliği içerisinde olunarak süreçlerin takibi sağlanacaktır. Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.3-H.4 : Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan arttırılacaktır.

Personellerin kurum kültürü ve aidiyet bilincinin geliştirilmesi ve kurum genelinde çalışma barışının tesis edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kurum genelinde toplam kalite yönetimi anlayışının benimsenmesine yönelik faaliyetler düzenlenecektir. Üniversite hizmetlerinden memnun olan personelin oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.3-H.5 : Üniversite kampüsünün fiziki altyapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.

Altyapısı zayıf olan mevcut fiziki birimleri iyileştirmek ve yeni fiziki birimler inşa etmek amacıyla kaynakların etkili ve verimli kullanılması sağlanacak, yardımsever kişi ve/veya kurumların Üniversiteye katkısının artırılmasına yönelik faaliyetler yapılacaktır. Tamamlanan fiziki alan yüzölçümü/tamamlanması gereken toplam fiziki alan yüzölçümü ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.1 : Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.

Üniversitenin araştırma altyapısı ve Bilimsel Araştırma Projeleri biriminin imkanları; özkaynaklar ve fon sağlayıcı kurumlarla yakın işbirliği içerisinde olunarak iyileştirilecektir. Proje ve araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik eğitimler verilecektir. Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.3 : Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.

Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi bünyesinde nitelikli öğretim elemanı istihdam edilecektir. Yerel sanatsal değerlerin işlendiği çalışmalar yapılacaktır. Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılacaktır. İnşaatı devam eden kongre ve kültür merkezi vasıtasıyla ilde gerçekleştirilecek sanatsal faaliyetler daha profesyonel yapılacaktır. Kurulması düşünülen 2 adet yeni merkez ile bölgeye sanatsal duyarlılık kazandırılması hedeflenmiştir. Kurulan yeni merkez sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.4 : Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.

Dış ilişkiler politikası yürütülürken tarih ve kültür bağımız olan coğrafyalarda iş birlikleri yürütülmesine gayret edilecektir. Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir. İş birliği yapılan araştırma kurumu sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.5 : 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.

Paydaşlarla etkin işbirliğine gidilerek Teknoloji Transfer Ofisinin alt yapısı oluşturulacaktır. Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.6 : Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.

Bölgedeki paydaşlarla işbirliği içersinde öncelikli alanlar gözetilerek nitelikli ve etkin proje ekibi oluşturulacaktır. Ekip önderliğinde araştırmacılar öncelikli ve yenilikçi alanlara yönlendirilerek projeler yapılması sağlanacaktır. Her yıl yapılan proje sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.5-H.4 : Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılı sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.

Üniversite web sitesi, modern standartlarda profesyonel yardım alınarak yeniden tasarlanacaktır. Paydaşların üniversite ile iş ve işlemlerinden dolayı personelle yüz yüze gelme gerekliliğini ortadan kaldırmak için web sitesine yeni modüller eklenecektir. Ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla mobil uygulamalar hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Çevrimiçi olarak yapılabilen iş ve işlemler sayısındaki artış oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.5-H.5 : Alt ve orta düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.

Yönetici kapasite geliştirme faaliyetlerine katılım teşvik edilecektir. Böylelikle alanlarında uzman ve nitelikli yöneticilerle çalışılması hedeflenecektir. Eğitim alan yönetici sayısı/toplam yönetici sayısı oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

Ahi Evran Üniversitesi olarak 2017-2021 yıllarını kapsayan Stratejik Planında da belirtildiği üzere temel değerlerimiz:

- Tarihi ve kültürel değerlere sahip çıkan
- Akıl, İlim ve Ahlak ekseninde Ahilik ilkelerini benimseyen
- Bilimi önceleyen
- Yeniliğe ve gelişime açık, çözüm odaklı
- Adil, şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı yönetim anlayışına sahip olan
- Görev ve sorumluluk bilincini aşıl原因
- Kalite ve verimliliği ilke edinen
- Etkili iletişimi ilke edinen
- Yönetimde kurumsallaşmayı ilke edinen
- İnsan odaklı ve toplumsal duyarlılığı olan
- Farklılıkları zenginlik olarak kabul eden, hoşgörölü ve özgürlükçü
- İşbirliğini ve dayanışmayı teşvik eden, rekabete açık
- Etik bilinçlenmeye önem veren
- Çevreye duyarlı olan

bir üniversite olmaktır.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.
Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili toplantılar düzenlenerek envanter çalışmaları yapılacaktır. Bu çalışmalara alanlarında uzman kişiler davet edilecektir. Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilerek bölgenin enerji kaynakları tespit edilecektir. Düşük maliyetli ve yenilenebilir enerji sistemleri kurulması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Böylelikle bölgenin kalkınmışlık düzeyi artırılarak stratejik amaca ulaşılması hedeflenmektedir. Yapılan yeni proje veya faaliyet sayısı ile performans hedefimize ne kadar ulaşıldığı ölçülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yapılan yeni proje/faaliyet sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde ortak projeler geliştirilecektir.	300.000	0	300.000
Genel Toplam		300.000	0	300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.
Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu personel analizi yapılacaktır. Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır. Aranılan niteliklere sahip personellerin yetiştirilmesi için bölüm ve programlar açılacaktır. Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanan alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır. Böylelikle paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük edilecektir. Açılan yeni bölüm/program sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Açılan yeni bölüm/program sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölüm/programların açılmasında ve güncellenmesinde sektörel öncelikler gözetilecektir.	400.000	0	400.000
Genel Toplam		400.000	0	400.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.
Ahilik kültürünü öne çıkaracak tanıtım faaliyetleri il içinde ve dışında yapılacaktır. Faaliyet konuları tematik olarak belirlenecek ve faaliyet havuzu oluşturularak personel ve öğrencilerden fikirler alınacaktır. Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinlikler, eğitim programları, atlas oluşturulması faaliyetlere örnek teşkil edilecektir. Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı	Adet	0	0	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinliklere öncelik verilecektir.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.
Yükseköğretim hizmetinde tercih edilebilen üniversiteler arasına girebilmek için profesyonel danışmanlık hizmetleri alınacaktır. Nitelikli insan kaynağının sağlanması ve mevcutların eğitilmesi için alanında uzman kişiler tarafından hizmet içi eğitimler alınacaktır. AB standartlarına uygun bir yükseköğretim seviyesine ulaşabilmek için Bologna sürecine ağırlık verilecektir. Akredistasyona sahip birim sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Akreditasyona sahip birim sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Birim/bölüm bazında akreditasyon çalışmalarına öncelik verilecektir.	100.000	0	100.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.
Yurt dışına öğrenci ve öğretim elemanı gönderme kapasitesini arttırmak için alternatif ülkelerle işbirliği geliştirilerek protokoller imzalanacaktır. AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması artırılarak eğitim-öğretimde kalite standartlarını artırılması amaçlanmaktadır. Uluslararası üniversitelerin Üniversitede tanıtımı yapılarak değişim programlarına olan taleplerin artırılması hedeflenmektedir. Değişim programlarına katılanların sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Değişim programlarına katılanların sayısı	Adet	0	0	55

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili proje/etkinliklere öncelik verilecektir.	300.000	0	300.000
Genel Toplam		300.000	0	300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.

Performans Hedefi	Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.
Şehir ve üniversite tanıtım faaliyetleri yapılarak ulusal çapta Üniversitenin tanıtımı yapılacaktır. Üniversitenin ihtisaslaşma alanları tespit edilecek ve farklılaşma stratejileri belirlenecektir. Böylelikle başarılı öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Üniversiteye yerleşenlerin sayısı	Sayı	0	0	5.100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik bölüm/programlar açılacak ve mevcutların niteliği iyileştirilecektir.	3.000.000	0	3.000.000
Genel Toplam		3.000.000	0	3.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.
Üniversitedeki araştırmaya yönelik mevcut fiziki imkanlar analiz edilerek Üniversitenin fiziki altyapısında iyileştirmeler yapılacaktır. Proje destekleri artırılarak yayın potansiyeli yüksek öğretim elemanlarının Üniversiteye kazandırılması hedeflenmektedir. Akademik çeviri ve redaksiyon birimleri oluşturularak disiplinler arası akademik çalışmalara önem verilecektir. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı(puan)	Sayı	0	0	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çeşitli disiplinlerde uluslararası endekslerde taranan ve etki faktörü yüksek süreli yayınlar çıkarılacaktır.	2.500.000	0	2.500.000
Genel Toplam		2.500.000	0	2.500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılabacaktır.
Üniversitenin akademik birimlerce tanıtımı yapılarak Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği artırılabacaktır. Böylece Üniversitenin ulusal standartlarda tercih edilebilir bir Üniversite olması sağlanacaktır. Bölgedeki paydaşlara öncülük etmek amacıyla öğrencilerimize ayrılan burs imkanları arttırılarak öğrencilerin mağdur olmaması hedeflenmektedir. İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	İlgili yılda ilden Ahi Evran Üniversitesi'ne yerleşenlerin sayısı/ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı	Oran	0	0	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımına ağırlık verilecektir.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.
Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilmesine yönelik faaliyetler yapılarak mevzuata ilişkin uyum ve uygulama farkındalığı arttırılacaktır. Stratejik plan, performans programı ve eylem planında yer alan kaynak ihtiyaçları ve harcama planına göre yöneticilerin hareket etmesi sağlanacaktır. Personel istihdam edilirken eğitilmiş ve tecrübeli personel olmasına dikkat edilecek, mevcut personelin ise donanımını ve kapasitesini arttırmaya yönelik eğitimler düzenlenecektir. İlgili kurum ve taraflarla yakın işbirliği içerisinde olunarak süreçlerin takibi sağlanacaktır. Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı	Oran	0	0	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği arttırılacaktır.	300.000	0	300.000
Genel Toplam		300.000	0	300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır

Performans Hedefi	Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır
Personellerin kurum kültürü ve aidiyet bilincinin geliştirilmesi ve kurum genelinde çalışma barışının tesis edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kurum genelinde toplam kalite yönetimi anlayışının benimsenmesine yönelik faaliyetler düzenlenecektir. Üniversite hizmetlerinden memnun olan personelin oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı	Oran	0	0	65

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personel dağılımı iş analizine göre planlanacaktır.	10.000	0	10.000
2	Toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.	50.000	0	50.000
3	Çalışma barışının iyileştirilmesi sağlanacaktır.	40.000	0	40.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.
Üniversitemiz kampüsünün fiziki altyapı çalışmaları devam etmektedir. 2018 yılı için devam eden çalışmalar neticesinde fiziki altyapının tamamlanma oranının %60 a çıkması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Tamamlanan fiziki altyapı alan yüzölçümü/tamamlanması gereken toplam fiziki alan yüzölçümü	Oran	0	0	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite kampüsünün taahhüdü ile ilgili olarak paydaşlarla işbirliği geliştirilecektir.	600.000	0	600.000
Genel Toplam		600.000	0	600.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.
Üniversitenin araştırma altyapısı ve Bilimsel Araştırma Projeleri biriminin imkanları; öz kaynaklar ve fon sağlayıcı kurumlarla yakın işbirliği içerisinde olunarak iyileştirilecektir. Proje ve araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik eğitimler verilecektir. Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı/tüm öğretim elemanları	Oran	0	0	12

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Akademik başarı gösteren öğretim elemanları ödüllendirilecektir.	2.000.000	0	2.000.000
Genel Toplam		2.000.000	0	2.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi bünyesinde nitelikli öğretim elemanı istihdam edilecektir. Yerel sanatsal değerlerin işlendiği çalışmalar yapılacaktır. İnşaatı devam eden kongre ve kültür merkezi vasıtasıyla ilde gerçekleştirilecek sanatsal faaliyetler daha profesyonel yapılacaktır. Kurulması düşünülen 2 adet yeni merkez ile bölgeye sanatsal duyarlılık kazandırılması hedeflenmiştir. Kurulan yeni merkez sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Kurulan yeni merkez sayısı	Sayı	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkarılacaktır.	500.000	0	500.000
2	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılacaktır.	2.000.000	0	2.000.000
Genel Toplam		2.500.000	0	2.500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.
Dış ilişkiler politikası yürütülürken tarih ve kültür bağımız olan coğrafyalarda iş birlikleri yürütülmesine gayret edilecektir. Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir. İş birliği yapılan araştırma kurumu sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	İşbirliği yapılan araştırma kurumu sayısı	Sayı	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenecektir.	200.000	0	200.000
Genel Toplam		200.000	0	200.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.

Performans Hedefi	Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.
Paydaşlarla etkin işbirliğine gidilerek Teknoloji Transfer Ofisinin alt yapısı oluşturulacaktır. Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı	Oran	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.	50.000	0	50.000
2	Paydaşlarla etkin bir işbirliğine gidilecektir.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.
Bölgedeki paydaşlarla işbirliği içersinde öncelikli alanlar gözetilerek nitelikli ve etkin proje ekibi oluşturulacaktır. Ekip önderliğinde araştırmacılar öncelikli ve yenilikçi alanlara yönlendirilerek projeler yapılması sağlanacaktır. Her yıl yapılan proje sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yapılan proje sayısı	Sayı	0	0	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İhtiyaç analizi odaklı projeler geliştirilecektir.	800.000	0	800.000
2	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.	200.000	0	200.000
Genel Toplam		1.000.000	0	1.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 5: Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak
Hedef	Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.
Üniversitemizin paydaşlara açılan yüzü niteliğinde olan web sitesinin daha işler olması amacıyla güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yıl sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır. Bu sayede yüzyüze gelme zorunluluğu olmadan paydaşlar iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak halledebilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Çevrimiçi olarak yapılabilen iş ve işlemler sayısındaki artış oranı	Sayı	0	0	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite web sitesi, modern standartlarda profesyonel yardım alarak yeniden tasarlanacaktır.	100.000	0	100.000
2	Paydaşların üniversite ile iş ve işlemlerinden dolayı personelle yüz yüze gelme gerekliliğini ortadan kaldırmak için web sitesine yeni modüller eklenecektir.	20.000	0	20.000
3	Ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla mobil uygulamalar hayata geçirilecektir.	30.000	0	30.000

Genel Toplam	150.000	0	150.000
---------------------	----------------	----------	----------------

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 5: Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak
Hedef	Hedef 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.

Performans Hedefi	Hedef 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.
Belli standartlar çerçevesinde kapasite geliştirme, uzaktan ve yüzyüze eğitim modülleri ile tüm sınıflarda yer alan yöneticilerin yetkinlik ve kapasitesinin artırılması amacıyla üniversitenin mevcut kaynakları ile eğitimler verilecektir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Eğitim alan yönetici sayısı/toplam yönetici sayısı	Oran	0	0	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yönetici kapasite geliştirme faaliyetlerinde üniversitenin mevcut kaynaklarından faydalanılacaktır.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		50.000	0	50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde ortak projeler geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00

Toplam Kaynak İhtiyacı	300.000,00
-------------------------------	------------

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.
Faaliyet Adı	Bölüm/programların açılmasında ve güncellenmesinde sektörel öncelikler gözetilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	400.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	400.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanııtıp geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinliklere öncelik verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Birim/bölüm bazında akreditasyon çalışmalarına öncelik verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00

	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili proje/etkinliklere öncelik verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00

	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		300.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.
Faaliyet Adı	Uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik bölüm/programlar açılacak ve mevcutların niteliği iyileştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	800.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	200.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00
e Dışı Kay	Döner Sermaye	0,00

	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Çeşitli disiplinlerde uluslararası endekslerde taranan ve etki faktörü yüksek süreli yayınlar çıkarılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımına ağırlık verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00

Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.
Faaliyet Adı	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği artırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000,00

Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		300.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır
Faaliyet Adı	Personel dağılımı iş analizine göre planlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır
Faaliyet Adı	Toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır
Faaliyet Adı	Çalışma barışının iyileştirilmesi sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Hedef 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.
Faaliyet Adı	Üniversite kampüsünün taahhüdü ile ilgili olarak paydaşlarla işbirliği geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	600.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00

08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Akademik başarı gösteren öğretim elemanları ödüllendirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00

08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.
Faaliyet Adı	Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkarılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00

08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.
Faaliyet Adı	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00

08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00

07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.
Faaliyet Adı	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	45.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00

06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.
Faaliyet Adı	Paydaşlarla etkin bir işbirliğine gidilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00

05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.
Faaliyet Adı	İhtiyaç analizi odaklı projeler geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	800.000,00

04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		800.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		800.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	150.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00

03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Üniversite web sitesi, modern standartlarda profesyonel yardım alarak yeniden tasarlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00

02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla mobil uygulamalar hayata geçirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod	Ödenek
---------------------	---------------

01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Hedef 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.
Faaliyet Adı	Yönetici kapasite geliştirme faaliyetlerinde üniversitenin mevcut kaynaklarından faydalanılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod	Ödenek
---------------------	---------------

01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Paydaşların üniversite ile iş ve işlemlerinden dolayı personelle yüz yüze gelme gerekliliğini ortadan kaldırmak için web sitesine yeni modüller eklenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2018					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.	300.000,00	0,21	0,00		300.000,00	0,21
	1	Dış paydaşlarla işbirliği	300.000,00	0,21	0,00		300.000,00	0,21

		içerisinde ortak projeler geliştirilecektir.						
2		Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.	400.000,00	0,28	0,00		400.000,00	0,28
	2	Bölüm/programların açılmasında ve güncellenmesinde sektörel öncelikler gözetilecektir.	400.000,00	0,28	0,00		400.000,00	0,28
3		Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerini tanııtı geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.	50.000,00	0,03	0,00		50.000,00	0,03
	3	Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinliklere öncelik verilecektir.	50.000,00	0,03	0,00		50.000,00	0,03
4		Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.	100.000,00	0,07	0,00		100.000,00	0,07
	4	Büym/bölüm bazında akreditasyon çalışmalarına öncelik verilecektir.	100.000,00	0,07	0,00		100.000,00	0,07
5		Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılacaktır.	300.000,00	0,21	0,00		300.000,00	0,21
	5	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili proje/etkinliklere öncelik verilecektir.	300.000,00	0,21	0,00		300.000,00	0,21
6		Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.	3.000.000,00	2,09	0,00		3.000.000,00	2,09
	6	Uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik bölüm/programlar açılacak ve mevcutların niteliği iyileştirilecektir.	3.000.000,00	2,09	0,00		3.000.000,00	2,09
7		Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılacaktır.	2.500.000,00	1,74	0,00		2.500.000,00	1,74
	7	Çeşitli disiplinlerde uluslararası endekslerde taranan ve etki faktörü yüksek süreli yayınlar çıkarılacaktır.	2.500.000,00	1,74	0,00		2.500.000,00	1,74
8		Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılacaktır.	50.000,00	0,03	0,00		50.000,00	0,03
	8	Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm	50.000,00	0,03	0,00		50.000,00	0,03

		bazında tanıtımına ağırlık verilecektir.					
9		Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.	300.000,00	0,21	0,00	300.000,00	0,21
	9	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği artırılacaktır.	300.000,00	0,21	0,00	300.000,00	0,21
10		Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılacaktır	100.000,00	0,07	0,00	100.000,00	0,07
	10	Personel dağılımı iş analizine göre planlanacaktır.	10.000,00	0,01	0,00	10.000,00	0,01
	11	Toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.	50.000,00	0,03	0,00	50.000,00	0,03
	12	Çalışma barışının iyileştirilmesi sağlanacaktır.	40.000,00	0,03	0,00	40.000,00	0,03
11		Hedef 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.	600.000,00	0,42	0,00	600.000,00	0,42
	13	Üniversite kampüsünün taahhüdü ile ilgili olarak paydaşlarla işbirliği geliştirilecektir.	600.000,00	0,42	0,00	600.000,00	0,42
12		Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılacaktır.	2.000.000,00	1,39	0,00	2.000.000,00	1,39
	14	Akademik başarı gösteren öğretim elemanları ödüllendirilecektir.	2.000.000,00	1,39	0,00	2.000.000,00	1,39
13		Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.	2.500.000,00	1,74	0,00	2.500.000,00	1,74
	15	Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkarılacaktır.	500.000,00	0,35	0,00	500.000,00	0,35
	16	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılacaktır.	2.000.000,00	1,39	0,00	2.000.000,00	1,39
14		Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.	200.000,00	0,14	0,00	200.000,00	0,14
	17	Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenecektir.	200.000,00	0,14	0,00	200.000,00	0,14
15		Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.	100.000,00	0,07	0,00	100.000,00	0,07
	18	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.	50.000,00	0,03	0,00	50.000,00	0,03
	19	Paydaşlarla etkin bir işbirliğine gidilecektir.	50.000,00	0,03	0,00	50.000,00	0,03
16		Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.	1.000.000,00	0,70	0,00	1.000.000,00	0,70
	20	İhtiyaç analizi odaklı projeler geliştirilecektir.	800.000,00	0,56	0,00	800.000,00	0,56
	21	Nitelikli personel istihdamına	200.000,00	0,14	0,00	200.000,00	0,14

		öncelik verilecektir.					
17		Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.	150.000,00	0,10	0,00	150.000,00	0,10
	22	Üniversite web sitesi, modern standartlarda profesyonel yardım alarak yeniden tasarlanacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	100.000,00	0,07
	23	Paydaşların üniversite ile iş ve işlemlerinden dolayı personelle yüz yüze gelme gerekliliğini ortadan kaldırmak için web sitesine yeni modüller eklenecektir.	20.000,00	0,01	0,00	20.000,00	0,01
	24	Ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla mobil uygulamalar hayata geçirilecektir.	30.000,00	0,02	0,00	30.000,00	0,02
18		Hedef 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.	50.000,00	0,03	0,00	50.000,00	0,03
	25	Yönetici kapasite geliştirme faaliyetlerinde üniversitenin mevcut kaynaklarından faydalanılacaktır.	50.000,00	0,03	0,00	50.000,00	0,03
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			13.700.000,00	8,60		13.700.000,00	8,60
Genel Yönetim Giderleri			145.570.000,00	91,40		145.570.000,00	91,40
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM			159.270.000,00	100,00	0,00	159.270.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	995.000,00	75.821.000,00	0,00	76.816.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	255.000,00	10.537.000,00	0,00	10.792.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.850.000,00	5.856.000,00	0,00	17.706.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00

	05	Cari Transferler	0,00	2.551.000,00	0,00	2.551.000,00
	06	Sermaye Giderleri	600.000,00	50.805.000,00	0,00	51.405.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı	13.700.000,00	145.570.000,00	0,00	159.270.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK		Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
		Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
		Toplam Kaynak İhtiyacı	13.700.000,00	145.570.000,00	0,00	159.270.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.		
	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde ortak projeler	

	geliştirilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.		
	Bölüm/programların açılmasında ve güncellenmesinde sektörel öncelikler gözetilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtır geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.		
	Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinliklere öncelik verilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.		
	Büyük/bölüm bazında akreditasyon çalışmalarına öncelik verilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabilecektir.		
	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili proje/etkinliklere öncelik verilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.		
	Uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik bölüm/programlar açılacak ve mevcutların niteliği iyileştirilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.		
	Çeşitli disiplinlerde uluslararası endekslerde taranan ve etki faktörü yüksek süreli yayınlar çıkarılacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılacaktır.		
	Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımına ağırlık verilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.		
	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği artırılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılacaktır		

	Personel dağılımı iş analizine göre planlanacaktır.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Çalışma barışının iyileştirilmesi sağlanacaktır.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Hedef 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.		
	Üniversite kampüsünün taahhüdü ile ilgili olarak paydaşlarla işbirliği geliştirilecektir.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.		
	Akademik başarı gösteren öğretim elemanları ödüllendirilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.		
	Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkarılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.		

	Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.		
	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Paydaşlarla etkin bir işbirliğine gidilecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.		
	İhtiyaç analizi odaklı projeler geliştirilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Nitelikli personel istihdamına öncelik verilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.		
	Üniversite web sitesi, modern standartlarda profesyonel yardım alarak yeniden tasarlanacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Paydaşların üniversite ile iş ve işlemlerinden dolayı personelle yüz yüze gelme gerekliliğini ortadan	

	kaldırmak için web sitesine yeni modüller eklenecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla mobil uygulamalar hayata geçirilecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hedef 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.		
	Yönetici kapasite geliştirme faaliyetlerinde üniversitenin mevcut kaynaklarından faydalanılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

