

T.C. MERSİN ÜNİVERSİTESİ



2010 YILI NİHAİ PERFORMANS PROGRAMI



MERSİN ÜNİVERSİTESİ



Bilim ve Çağdaşlığın Işığında Bir Dünya Üniversitesi...

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	I
I- GENEL BİLGİLER.....	1
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
B- Teşkilat Yapısı.....	3
C- Fiziksel Kaynaklar.....	6
D- İnsan Kaynakları	16
II- PERFORMANS BİLGİLERİ.....	18
A- Temel Politika ve Öncelikler	18
B- Amaç ve Hedefler.....	23
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	30
D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	112
III- EKLER.....	115

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Mersin Üniversitesi, üstlendiği görevleri, geleceğimizin güvencesi gençlerimize çağdaş bir eğitim vererek yerine getirmekte, aklın ve bilimin ışığında; çalışkan, üretken, yaratıcı ve nitelikli bireyler yetiştirmektedir.

Üniversitemiz, bulunduğu konum itibarıyla kendisine hedef kitle olarak tüm toplumu seçmiştir. Toplumun ve üniversitelerin de kurumsal aynı zamanda, insan merkezli bir anlayışla örgütlenmesi fikrinden hareketle, her alanda kamu yararı ilkesini gözeterek hizmet üretmeye çalışmaktadır. Eğitim-öğretimin yanı sıra araştırma ve uygulama faaliyetleri ile uluslararası alanda ülkemizi başarıyla temsil eden Mersin Üniversitesi, sosyal, kültürel ve bilimsel anlamda da bölgemize yeni ve sürekli açılımlar sunmaktadır.

Kentiyle ve toplumuyla bütünleşmeyi, bilimsel faaliyetlerinin ürününü halka kaliteli hizmet olarak yansıtmayı, ülkemizin daha çağdaş seviyelere ulaştırılması için öncülük etmeyi görev edinen Üniversitemiz, yeni ve dinamik bir neslin gelişimi için çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir.

Bilim ve çağdaşlığın ışığında bir dünya üniversitesi olmayı hedefleyen üniversitemiz, kuruluşundan bugüne kadar elde edilen kaynakları rasyonel ve etkin kullanarak bulunduğu noktaya gelmiş ve vizyonuna ulaşmak için kararlı adımlarla ilerlemektedir.

Atatürk ilke ve devrimlerini rehber edinen; çağdaş, değişime ayak uydurabilen ve akademik yaşamda toplam kalite felsefesini benimsemiş olan Üniversitemiz, 2009 yılında da kısıtlı bütçe olanaklarına rağmen, bilgiyi üreten, paylaşan ve hayata dönüştürebilen bireyler yetiştirmek için gösterdiği çabayı arttırarak sürdürmüştür.

2010 Mali Yılı Performans Programı, Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ilişkin program dönemi performans hedef ve göstergelerini, bu performans hedeflerine ulaşmak için yürütülecek faaliyetleri, kaynak ihtiyacını, idareye ilişkin mali ve mali olmayan bilgileri içerecek şekilde hazırlanmış olup, Üniversitemizin 2010 yılı hedeflerine ulaşmasında iyi bir rehber olması ve başarıyla uygulanmasını dileyerek, kamuoyunun ve ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Prof. Dr. K. Suha AYDIN
Rektör

I- GENEL BİLGİLER

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye’de yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130 ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. Maddesi uyarınca;

“kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- ✓ Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✓ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✓ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✓ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✓ Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✓ Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✓ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

- ✓ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.”

olarak belirlenmiştir.

Bir yükseköğretim kurumu olan Üniversitemiz de bu görevleri yerine getirmek amacıyla; TBMM'nin 3 Temmuz 1992 tarihinde kabul ettiği ve 11 Temmuz 1992 tarihli ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3837 sayılı "Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 sayılı Kanun ile 71 ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile kurulmuştur.

Hedef kitlelerine ulaşmaktan öte onlarla bütünleşme yolunda ilerlemeye çalışan Üniversitemizde, sosyal sorumluluk ilkesi doğrultusunda ve bölge üniversitesi anlayışımız kapsamında Üniversitemizin kent ve bölgeye katkılarını;

- Halka Açık Dersler Programı
- Radyo Mersin Üniversitesi
- Doğu Akdeniz Üniversiteleri İşbirliği Programı
- Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastane) Katkıları
- Çevre Bilincine Katkı
- Yerel Yönetimlerle İşbirliği
- Danışmanlık Hizmetleri
- Toplumsal Kültüre Katkı
- Kurslar
- Sanata Katkı
- Sosyo-Ekonomik Katkıları
- Mersin Üniversitesi Yayınları

şeklinde sıralayabiliriz.

Üniversitemiz eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama, kültürel faaliyetlerin devamlılığını sağlamak için öğrencilerine ve öğretim üyelerine, ileri düzey teknoloji ile donatılmış laboratuvarlarda, uluslararası düzeyde araştırma ve geliştirme imkânları sağlamak için, mevcut olanaklarını etkin bir şekilde kullanmaya çaba gösterilmektedir.

B- Teşkilat Yapısı

Mersin Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yükseköğretim Kurulunca belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte Organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

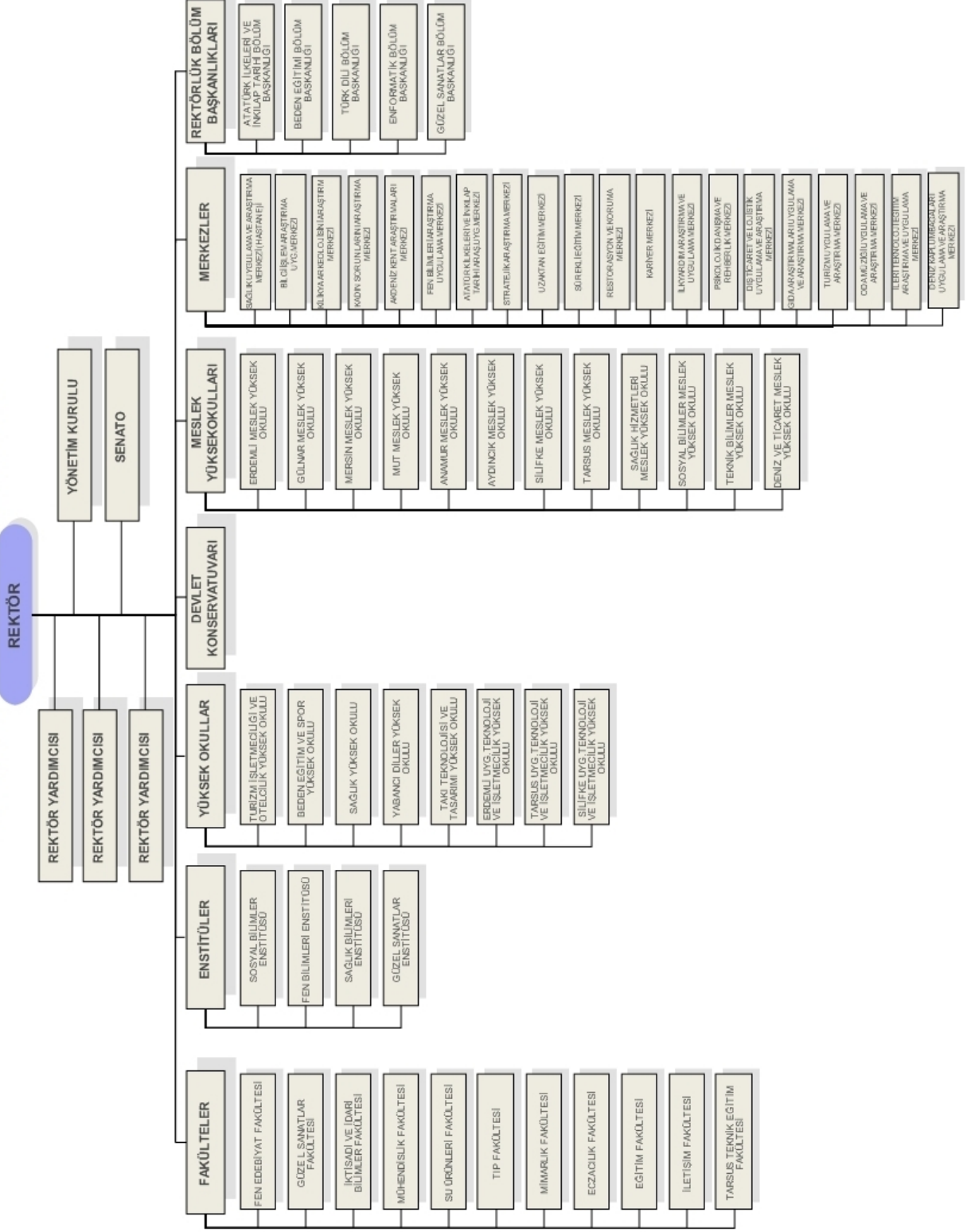
Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

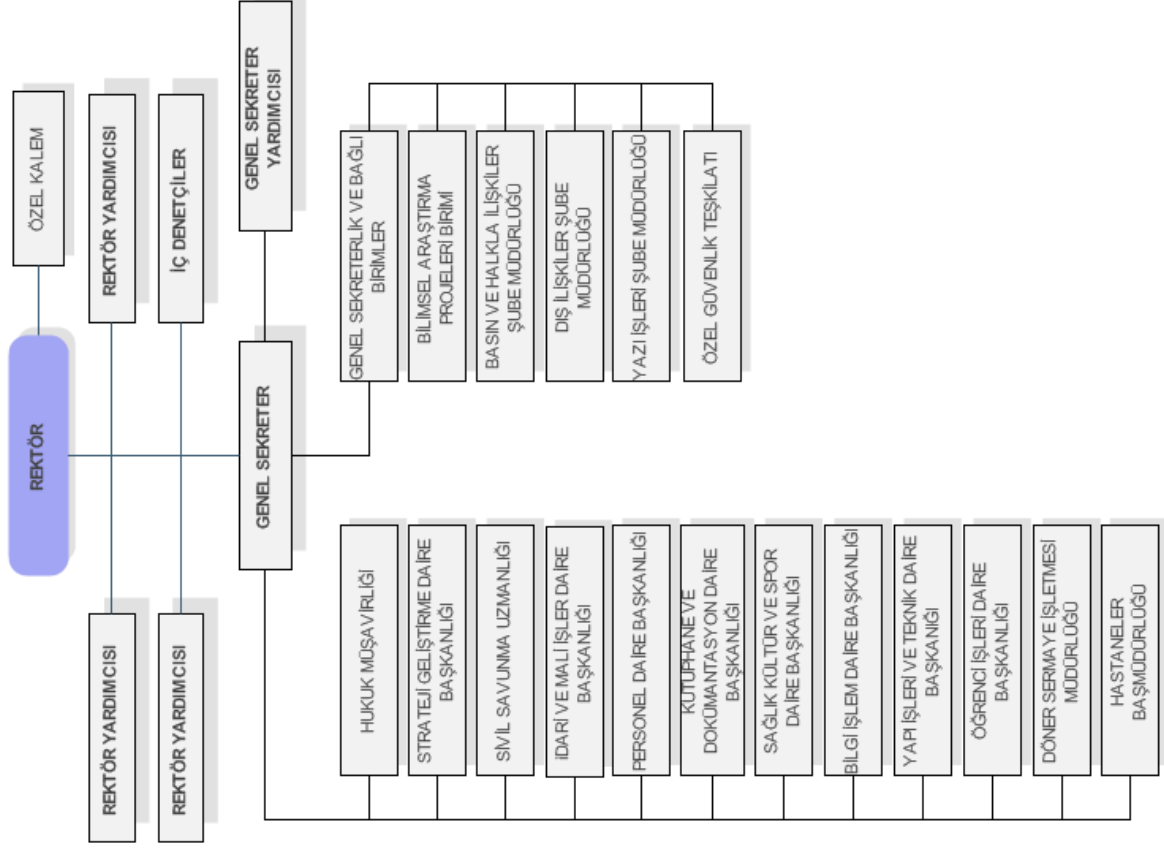
Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Rektörlük idari yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve genel sekretere bağlı genel sekreter yardımcısı, daire başkanları, müdürler, hukuk müşavirleri, uzmanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak, enstitüler ise Fakülte ve lisans eğitimi veren Yüksekokullardaki anabilim dalları olarak yapılırlar. Her fakültede dekana bağlı ve fakülte idari örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü veya yüksekokullarda ise müdüre bağlı yüksekokul sekreteri bulunur.

Üniversitemizin akademik organizasyon yapısı **sayfa 4**, idari yapısı ise **sayfa 5** de gösterilmiştir.





C- Fiziksel Kaynaklar

Mersin Üniversitesi'nin fiziksel yapılanması, Çukurova Üniversitesi'ne bağlı Mersin Meslek Yüksekokulu'nun Üniversitemize devriyle Çiftlikköy'de 1.500.000 m² alanda başlamıştır.

Mevcut alan, kuruluş aşamasında kamulaştırma ve tahsislerle 3.250.000 m²'ye çıkarılmış ve Mersin Üniversitesi Çiftlikköy ana yerleşkesi olarak planlanmıştır. Ana yerleşkede ilk önce kapalı alanı 10.300 m² olan Mersin Meslek Yüksekokulu'nun 2 blokluk derslik ve laboratuvarları içeren binası tamamlanarak eğitim-öğretime başlanmıştır. Ana yerleşkemiz bugün itibarıyla 4.040.970 m² ye ulaşmıştır. Ana yerleşkede 1994 yılında Mersin Meslek Yüksekokulu bina ve laboratuvarları, 1997 yılında Mühendislik Fakültesi derslik binası ile Rektörlük binası ve Cumhuriyet Alanı, 1998 yılında Fen-Edebiyat Fakültesi binası, 1999 yılında Güzel Sanatlar Fakültesi binası ile Çarşı Kompleksi, 2001 yılında Amfi Tiyatro, 2003 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi binası, 2004 yılında Vadi Spor Kompleksleri, 2005 yılında Merkez Yemekhane ve 2006 yılında Stadyum ile Kültür Merkezi hizmete açılmıştır.

Çiftlikköy Ana Yerleşkemizde; Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, Güzel Sanatlar, İletişim ve Mühendislik Fakültelerinin yanı sıra Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Mersin Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Devlet Konservatuvarı, Rektörlük ve bağlı idari birimler ile sosyal, kültürel ve sportif amaçlı pek çok tesis yer almaktadır.

Üniversitemizin Yenişehir yerleşkesi, 34.544 m² alan üzerine kurulu olup 19.483 m² kapalı alana sahip 4 bloktan oluşmaktadır. Bu yerleşkemizde Tıp, Mimarlık, Eğitim, Su Ürünleri, Eczacılık Fakülteleri; Sağlık Bilimleri Enstitüsü; Sağlık Yüksekokulu ile Eğitim Fakültesi Uygulama Kresji ve Ana Okulu yer almaktadır.

Üniversitemizin Tece yerleşkesi Mersin-Antalya yolu sahil bandında yer almakta olup toplam 57.607 m² alana sahiptir. Bu yerleşkemizde öğrenci yurdu ve sosyal tesis olarak kullanılan binalar, 8 dairelik lojman, 2004 yılında yapımı tamamlanan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Uygulama Oteli ile Deniz ve Ticaret Meslek Yüksekokulu yer almaktadır.

Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastanesi), 1998 yılında Sağlık Liselerinin Sağlık Yüksekokulu'na dönüştürülmesi ile Sağlık Bakanlığı'ndan Üniversitemize tahsis edilen Mersin şehir merkezindeki Sağlık Yüksekokulu binası tadil edilerek, 1999 yılında 200 yataklı Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi olarak 1.200 m² kapalı alanla hizmete açılmıştır. Bu binaya ek olarak yapılan binalarla hastanenin kapalı alanı 25.241 m²'ye çıkarılmış, hasta yatak sayısı ise 428'e ulaşmıştır.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Mersin'in Karaduvar Mahallesi'ndeki Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü Eğitim Tesisleri'ne ait 10.000 m² alan ve üzerindeki 4.000 m² kapalı alanın 2002 yılında Üniversitemize tahsisini takiben tadil edilerek 2004 yılında hizmete açılmıştır.

Taki Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulu, Mersin Merkeze bağlı Mezitli ilçesine bağlı Kuyuluk beldesinde Halk Kütüphanesi olarak inşa edilen ve 1999 yılında Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan Üniversitemize tahsis sağlanan 1.350 m² kapalı alana sahip binada eğitim-öğretim hizmetini sürdürmektedir.

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Mezitli Beldesinde bulunan ve Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Üniversitemize tahsis edilen 5 katlı 3.000 m² kapalı alana sahip bina, gerekli tadilatları yapılarak eğitim ve öğretim hizmetlerine açılmıştır.

Ayrıca Mersin'in Anamur ilçesinde 24.841 m² alan üzerinde kurulu **Anamur Meslek Yüksekokulu**, Tarsus ilçesinde 150.974 m² alan üzerinde kurulu **Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi**, **Tarsus Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu** ve **Tarsus Meslek Yüksekokulu**, Silifke ilçesinde 17.220 m² alan üzerinde kurulu **Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu** ve **Silifke Meslek Yüksekokulu**, Erdemli ilçesinde 73.690 m² alan üzerinde kurulu **Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu** ve **Erdemli Meslek Yüksekokulu**, Mut ilçesinde 53.228 m² alan üzerinde kurulu **Mut Meslek Yüksekokulu** ve Gülnar ilçesinde de 13.084 m² alan üzerinde kurulu **Gülnar Meslek Yüksekokulu** bulunmaktadır.

Üniversitemiz birimlerinin faaliyette bulunduğu taşınmazlarla ilgili arazi durumu ve sahip olduğu kapalı alanlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Mersin Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyeti Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye Hazine	Diğer		
Çiftlikköy Yerleşkesi	826.700	1.902.505	1.311.765	4.040.970	Üniversite+Maliye+Orman Bakanlığı (187.640 m ² Maliye'den tahsis olup, 1.629.318 m ² 'de tahsisi istenmiştir. 85.547 m ² 'de kamulaştırılacak)
Yenişehir Yerleşkesi	27.885	6.659	0	34.544	Üniversite+Maliye
Tece Yerleşkesi	15.547	42.060	0	57.607	Üniversite+Maliye
Tarsus	0	150.974	0	150.974	Maliye
Araştırma Uygulama Hastanesi	2.631	7.958	0	10.589	Üniversite+Maliye
Taki Teknolojisi ve Tasarımı YO	0	0	3.300	3.300	Kültür Bakanlığı
Sosyal Bil. MYO	0	0	3.000	3.000	Milli Eğitim Bakanlığı
Anamur MYO	0	20.251	4.590	24.841	Milli Eğitim+Kültür Bakanlığı+Maliye
Erdemli MYO	0	68.629	0	68.629	Hazine
Erdemli Uyg. Tek. İşl. YO	0	0	5.061	5.061	Erdemli Belediyesi
Gülnar MYO	13.084	0	0	13.084	Üniversite
Mut MYO	0	53.228	0	53.228	Üniversite
Silifke	0	0	17.220	17.220	Silifke Belediyesi
Sağlık Hizmetleri MYO	0	10.000	0	10.000	Maliye
TOPLAM	885.847	2.262.264	1.344.936	4.493.047	

Mersin Üniversitesi Kapalı Alanlar Dağılımı

Yerleşke Adı	Toplam Proje Alanı (m ²)	Biten Kapalı Alanlar (m ²)	Biten Açık İnşaat Alanları (m ²)	Devam Eden Proje Alanları (m ²)
Çiftlikköy Yerleşkesi (Merkez)	299.871	124.590	48.251	127.030
Yenişehir Yerleşkesi	20.996	20.496	500	0
Tece Yerleşkesi	22.400	21.400	1.000	0
Araştırma Uygulama Hastanesi	25.241	25.241	0	0
Sosyal Bilimler MYO	3.000	3.000	0	0
Takı Teknolojisi ve Tasarımı YO	1.850	1.350	500	0
Anamur MYO (Anamur)	6.590	6.090	500	0
Anamur Kültür Merkezi	5.250	4.590	660	0
Erdemli ¹	6.800	6.300	500	0
Silifke ²	8.450	4.950	3.500	0
Gülner MYO	8.500	8.000	500	0
Mut MYO	8.500	8.000	500	0
Tarsus ³	10.500	10.000	500	0
Sağlık Hizmetleri MYO	4.150	4.000	150	0
TOPLAM	432.098	248.007	57.061	127.030

Üniversitemiz mekanlarının üniversitede yürütülen faaliyetler ve hizmet alanları açısından dağılımı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Biten Proje Alanlarının Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

HİZMET ALANI	TOPLAM (m ²)
EĞİTİM	46.253
SAĞLIK	23.467
BARINMA	10.696
BESLENME	13.245
KÜLTÜR	9.039
SPOR	69.306
SİRKÜLASYON ALANLARI	107.973
DİĞER (İDARİ, TESİS, DEPO)	25.089
TOPLAM	305.068

¹ Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu ile Erdemli Meslek Yüksekokulu aynı binada eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

² Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu ile Silifke Meslek Yüksekokulu aynı binada eğitim-öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

³ Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi, Tarsus Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu ile Tarsus Meslek Yüksekokulu aynı binada eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Hizmet Alanlarının Sayısı ve Alanları

Türü	Sınıfı	Sayısı	Alanı (m ²)
Eğitim Alanları ve Derslikler	Derslik	415	20.895
	Bilgisayar Laboratuvarı	44	2.815
	Diğer Laboratuvar	222	12.179
	Atölye	90	10.364
Ofis Alanları	Akademik Ofis	810	15.075
	İdari Ofis	403	9.625
	Arşiv/Depo	13	389
Sosyal Alanlar	Kantin ve Kafeterya	17	3.720
	Yemekhane	14	9.525
	Lojman	9	2.400
	Sergi/Kütüphane/İnternet Salonu	8	3.291
	Misafirhane	1	7.296
	Sosyal Tesis/Kreş	3	9.160
	Açık Spor Tesisi	15	49.548
	Kapalı Spor Tesisi	6	10.598
	Konferans Salonu	12	6.122
	Yurt	2	1.000
Hastane Alanları	Acil Servis	1	1.500
	Kadın Doğum	1	1.350
	Derslik ve Kafeterya	1	2.200
	Biyokimya Laboratuvarı	1	400
	Poliklinik Binası	1	1.350
	MTSO Kadın Doğum Çocuk Hastanesi	1	1.350
	Ayakta Tedavi Ünitesi	1	1.035
	Necdet Ülger Polikliniği ve Öğretim Üyesi Binası	1	2.640
	Nükleer Tıp Binası	1	450
	Mahmut Aslan Hasta Yatak Blokları	1	2.166
	Başhekimlik Yatak ve Servisler	1	10.200
	İdari Bina ve Kan Alma	1	600

Projelere İlişkin Bilgiler

Kampus Alt Yapısı: 2009 yılı ödeneği 130.000,00.- TL dir. Bu ödenek ile MEÜ. Yenışehir Kampusu Çevre Koruma Tel çiti ve Çevre Düzenlemesi Yapımı işi ihale edilmiş ve 88.447,00 TL+KDV olarak sonuçlandırılarak yapım işi tamamlanmıştır. 2010 yılı ödeneği 100.000,00.- TL dir.

Merkezi Derslik, Amfi, Laboratuvar Blokları, Kütüphane ve Bilgi İşlem Merkezi İnşaatı: Bu proje adı altında 10.000 m² kapalı alanı olan Merkezi Derslik ile 4.950 m² kapalı alanı olan amfiler bloğu tamamlanarak hizmete açılmıştır. 2010 yılı ödeneği 4.000.000,00 TL dir. 2010 yılında aynı proje altında Temel Bilimler Fakültesi ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu İnşaatının yapılması planlanmıştır.



Mühendislik Fakültesi İnşaatı: Bu projenin toplam kapalı alanı 24.680 m² dir. Derslik bloğu, Dekanlık bloğu, Gıda Bölümü Gıda Araştırmaları laboratuvarı, Çevre ve Gıda Mühendisliği Bölümü, İnşaat ve Kimya Bölümü, Makine Mühendisliği Bölümü

ve Elektrik – Elektronik Bölümü olmak üzere toplam 7 bloktan oluşmaktadır. Derslik bloğu, Dekanlık bloğu, Çevre ve Gıda Mühendisliği Bölümü ile Makine Mühendisliği Bölümü blokları tamamlanarak hizmete açılmıştır. İnşaat, Kimya ve Elektrik-Elektronik bölümlerinin ihalesi yapılmış olup, inşaat devam etmektedir. 2009 yılı ödeneği 2.000.000,00 TL dir. Bu ödenek ile Gıda Bölümü Gıda Araştırmaları Laboratuvarı tamamlanıp hizmete açılmış kalan ödenek ile İnşaat ve Kimya Bölümü ile Elektrik-Elektronik bölümlerinin temelleri atılıp su basman üstü imalatlarına başlanmıştır. 2010 yılı ödeneği 5.000.000.-TL dir. Bu ödenek ile İnşaat-Kimya ile Elektrik Elektronik Bölümlerinin inşaatının tamamlanması planlanmıştır.

Üniversite Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi (Hastanesi) İnşaatı:

Toplam kapalı alanı 85.000 m² olan A1, A2, A3, A4, B1, B2, B3, B4, D1, D2, D3, D4, D5, D6, G1, G2, Y1, Y2, Y3, Y4 ve K1, K2, K3, K4, K5, K6, K7, K8 bağlantı blokları olmak üzere toplam 28 bloktan oluşmaktadır. 2009 yılı toplam ödeneği 18.000.000,00.-TL. dir. Tüm blokların kaba inşaatı tamamlanmış, duvar imalatı, sıva, mekanik ve elektrik tesisatı alt yapı imatları büyük ölçüde tamamlanmıştır. 2010 yılı ödeneği 10.000.000.-TL dir. Bu ödenek ile asma tavan imatlarının yapılması, yer döşemelerinin yapılması, kapı ve pencere imatları, mekanik ve elektrik tesisatı alt yapı imatlarının tamamlanması planlanmıştır.



Fen Edebiyat Fakültesi İnşaatı: A1, B1, C1, D1, E1, F1, A2, B2 blokları tamamlanarak hizmete açılmıştır. Bu ödenek, inşaatına daha önce başlanılan A5, A6 ve Dekanlık bloklarının yapımında kullanılmıştır. 2010 yılında ödenek öngörülmemiştir.



Açık Ve Kapalı Spor Tesisleri: Bu proje adı altında yer alan Kapalı Spor Salonu iki kısımdan oluşmaktadır. 1.Kısım tamamlanarak hizmete açılmıştır. 2.Kısımın ihalesi yapılmış ve sonuçlandırılmıştır. 2.Kısım proje kapsamında Spor Salonu ve Güneş Enerji Isıtmalı Yarı Olimpik Yüzme Havuzu da bulunmaktadır. 2009 yılı ödeneği 2.500.000,00 TL. dir. Bu ödenek Güneş Enerjili Isıtmalı Yarı Olimpik Yüzme Havuzu ile Kapalı Spor Salonu 2.Kısım yapım işinde kullanılmıştır. 2010 yılı ödeneği 2.000.000,00 TL dir. Bu ödenek ile Kapalı Spor Salonu 2.Kısım ve Güneş Enerjili Isıtmalı Yarı Olimpik Yüzme Havuzu İnşaatı tamamlanıp hizmete açılacaktır.



Büyük Onarım: 2009 yılı ödeneği 200.000,00.-TL dir. Bu projeye 677.000,00.-TL. ek ödenek aktarılmıştır. 2009 yılı toplam ödeneği 877.000,00 TL. dir. Proje kapsamında ödenek Tıp Fakültesi Hastanesi sedye asansörü ile Eğitim Fakültesi engelli asansörü işi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu tadilat ve onarım işi, Deniz ve Ticaret Meslek Yüksekokulu binası tadilatı ve onarımı işi, Fen Edebiyat ve Mühendislik Fakülteleri derslikleri tadilat ve onarım işi için kullanılmıştır. 2010 yılı ödeneği 477.000,00.- TL dir.

Bilişim Alt yapısı

Üniversitemizde birimler arası ve birimler içerisinde ağ yapılanması bulunmaktadır. Kütüphane, öğrenci işleri, personel ve tahakkuk ağlarında birimler için geliştirilmiş programların kullanıcılar tarafından ortak kullanımı esas olup, anılan birimlerin otomasyonu tamamlanmıştır.

Bilgisayar laboratuvarları ve idari binalardaki ağlar, dosya ve yazıcı paylaşmak ve internete erişmek üzere kullanılmaktadır.

Mühendislik Fakültesi (A,B,C bloklar), Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Rektörlük, Güzel Sanatlar Fakültesi, Konservatuvar, Kütüphane, Mersin Meslek Yüksekokulu, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı binalarının ağ bağlantıları fiber optik kablo ile sağlanmıştır.

Üniversitemiz Yerleşkelerinde ağ alt yapısı tamamlanmış olup, internet ve internet erişiminin sağlıklı bir yapıda idame ettirilmesi, öğrenci personelin kesintisiz olarak internet hizmetlerinden faydalanması sağlanmıştır. Patentli Üniversitemize ait olan, metal muhafazalı ve duvara monteli internet erişim noktaları çeşitli birimlerimizde toplam 100 noktada öğrenci ve öğretim elemanlarımızı süresiz ve ücretsiz olarak

internet erişmelerini sağlamaktadır. Tüm yerleşkelerimizin her türlü network sorun ve gereksinimleri anında karşılanmakta, birimler arası haberleşmeler, omurga bağlantıları diğer ağ iletişimleri ve güvenliği için tüm imkanları kullanarak kullanıcılara en iyi hizmetin verilmesi sağlanmaktadır.

Yakın gelecekte, Çiftlikköy yerleşkesini kapsama alanı içerisine alacak kablosuz internet erişimi sağlanacak, bu şekilde açık ve kapalı alanlarda internet erişim noktaları oluşturularak yerleşke alanına girecek herkesin kablosuz internet erişiminden otomatik olarak yararlanması sağlanacaktır.

Gelişen teknolojik imkanlardan yararlanarak gerek akademik gerek idari hizmetlerin verimini artırmak, gerekse üniversitemizin personel ve öğrencilerinin alanlarındaki her tür gelişmeyi internet ve Kütüphanemizdeki CD-ROM veritabanından yararlanarak sağlıklı izlemelerini sağlamak, personel ve öğrenci kullanımında yetersiz kalan üniversitemiz bilişim cihaz parkının nitelik ve nicelik olarak özelliklerinin yükseltilmesi, halen kullanılan fakat yakın gelecekte erişiminin zorlanarak bir süre sonra Öğrenci İşleri, Kütüphane, Personel birimlerinde yer alan veri tabanlarına ait ihtiyaçlara cevap verebilir şekilde gerekli sunucu ve istemci donanım ve yazılımlarının temini ve Bilgi İşlem Araştırma ve Uygulama Merkezinde bulunan İnternet servislerinin verildiği tüm sunucuların iyileştirilmesi ile bu iyileştirmenin yapılabilmesi için router, modem ve SDH yapısının değiştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Bunun yanında, network konusundaki gelişmeleri takip edip gerekli uygulamaları hayata geçirerek gerekli iyileştirmelerin yapılması, Üniversitemiz network güvenliğinin sağlanması, var olan konfigürasyon bilgilerinin dökümünü yaparak bunların korunması, yeni hizmete açılan binaların omurga ağına bağlanması ve kendi iç ağ yapısının oluşturularak kullanıcıların internet bağlantısından yararlanması, yazılım çalışmalarının ağ ortamında çalışmasının sağlanması ve güvenliğinin en üst düzeyde tutulması ve meydana gelen her türlü sorunun bulunduğu yere gidilerek sorunun giderilmesi için gerekli tüm çalışmalar hızlı ve titiz bir şekilde yapılmaktadır.

Üniversitemiz yerleşkelerinde bulunan ve Y.O bünyesindeki servis dersleri, konferans, vb. etkinliklerin merkezi bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için 7 adet akıllı sınıf sistemi alınmış olup, 5 adet akıllı sınıf kurulumu tamamlanmıştır.

Mediko Sağlık Sosyal Ünitesi Mediko Bilgi ve Yönetim Sistemi; Hasta Kayıtlarının ve Muayene ve Sevk Kayıtlarının web üzerinden yapılmasına, Laboratuvar istek, tahlil ve sonuçlarının web üzerinden ve program aracılığıyla raporlanmasını ve arşivlenmesini, doktorlar tarafından yapılan muayene teşhis, tedavi, anamnez ve tetkiklerin web üzerinden program aracılığıyla kayıt altına alınmasını sağlamak amacıyla geliştirilmiştir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Web Portalı; 5018 sayılı Kanunun Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına vermiş olduğu, harcama birimlerini mali mevzuatla ilgili olarak bilgilendirme ve danışmanlık hizmeti sunma yükümlülüğü çerçevesinde oluşturulmuştur.

Mersin Üniversitesi Kitap Satış Merkezi Online Kitap Satış Portalı; Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından hazırlanmış olan ders kitaplarının ve yardımcı ders notlarının öğrencilere indirimli olmak şartıyla web üzerinden satılmasını, kitaplar için stok ve fiyat

bilgilerinin güncellenmesini ve web üzerinden gelen sipariş bilgilerinin takip edilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Mersin Üniversitesi Webmail Web Admin (Yönetim) Portalı; ğrenci ve personel için e-posta hesabı açılması, güncellenmesi veya silinmesi, çeşitli duyuru, davet ve bilgilendirmelerin elektronik ortamda yapılmasını sağlamak üzere oklu E-Posta gönderilmesini sağlamak üzere oluşturulmuştur.

Personel Takip Programı; niversitemiz personelinin terfi, görev değişikliği, kadro değişikliği, göreve başlama, görevden ayrılma vb. zlk işlemlerinin takibinin sağlanması amacıyla hazırlanmıştır.

Öğrenci Bilgi Sistemi; ğrenci kaydı, ders kaydı, ğrenci bilgilerinin takibi, ders notlarının girilmesi vb. ile ğrenci danışman arasındaki iletişimin sürekliliğinin gclendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Emekli Sandığı Programı; Emekli Sandığı tarafından niversitemizden alışanlarımıza yönelik istenilen bilgilerin derlenip gönderilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Evrak Takip Programı; niversitemiz tüm birimlerine ait evrak akışını ve niversitemize diğer kuruluşlardan intikal eden evrakların dolaşımının takibi ve evrakların kayıt altına alınmasını sağlamak amacıyla geliştirilmiştir.

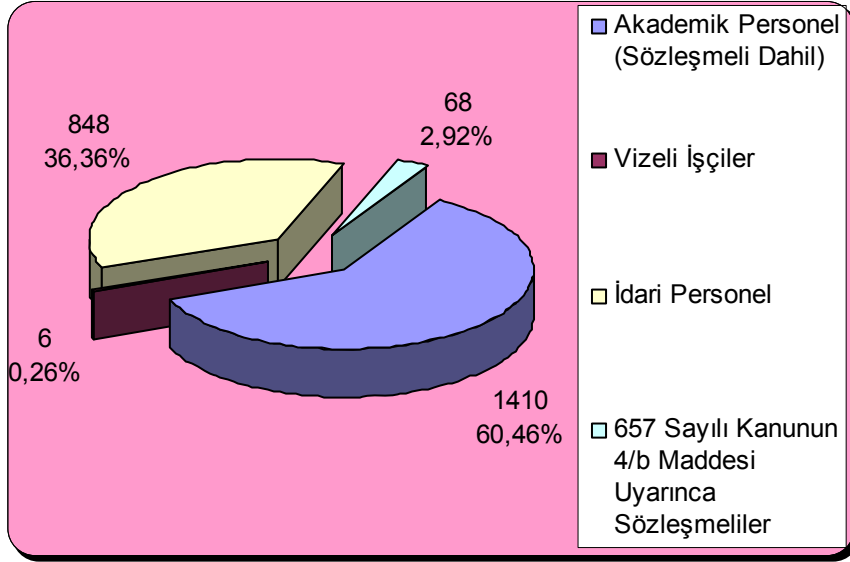
Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu; bilimsel araştırma proje önerisinde bulunan ğretim üyelerinin proje başvurularını online web üzerinden yapabilmelerini, Bilimsel Araştırma Projeleri komisyonu havuzda toplanan tüm proje başvuruların değerlendirilmesini, hakemlere gönderilmesini, projelerin onaylanabilmesini vb. projenin tamamlanmasına kadar oluşan süreçlerin takip edilebilmesi amacıyla oluşturulmuştur.

BİRİM	Masa Üstü Bilgisayar	Diz Üstü Bilgisayar	Çep Bilgisavarı	Kiosk Bilgisayar	Sunucular	Nokta Vuruşlu Yazıcı	Püskürtmeli Yazıcı	Lazer Yazıcı	Çok Fonksiyonlu Yazıcı	Barkot Yazıcı ve Okuyucuları	Tarayıcı	Fotokopi ve Teksir Makineleri	Sabit Telefon	Telsiz Telefon	Telsiz	Santraller	Fax	Projeksiyon Cihazı	Tepegöz
Anamur Meslek Yüksekokulu	50	0	0	6	1	4	6	3	0	2	1	1	47	1	0	2	2	3	1
Rektörlük Özel Kalem	8	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	1	2	2	0	0	1	0	0
Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi	86	3	0	5	1	1	2	12	0	2	1	2	28	0	0	0	3	6	2
Güzel Sanatlar Fakültesi	82	2	0	3	0	1	4	11	1	2	0	3	3	0	0	0	2	6	4
Tarsus Meslek Yüksekokulu	74	0	0	5	0	1	7	3	0	2	1	3	17	0	0	2	2	2	2
Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik YO	7	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	7	1	0	0	1	1	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	9	0	0	0	0	0	1	7	2	2	0	2	1	2	0	0	1	0	0
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	60	0	0	6	1	0	4	3	1	2	0	3	30	5	0	3	2	8	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	13	1	0	0	0	1	1	4	0	2	0	1	2	1	0	0	0	1	2
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	31	1	0	0	0	0	6	5	0	2	0	2	18	0	0	1	1	4	1
Eğitim Fakültesi	105	32	0	0	0	0	4	33	1	2	6	3	23	2	0	0	1	33	8
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	143	2	0	0	0	0	26	18	0	2	0	2	73	0	0	5	1	17	5
Erdemli Meslek Yüksekokulu	55	0	0	5	0	0	0	3	0	2	0	2	3	0	0	0	0	0	1
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	378	0	0	0	1	0	3	7	0	8	1	0	11	2	0	1	0	1	0
Takı Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulu	30	0	0	3	1	1	1	2	0	2	0	2	0	0	0	1	1	1	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	46	0	0	0	2	0	1	12	0	5	1	4	18	6	0	0	1	0	0
Sağlık Yüksekokulu	41	2	0	0	0	0	5	10	0	2	1	3	0	0	0	0	1	11	3
Yabancı Diller Yüksekokulu	31	2	0	0	0	1	11	12	3	3	0	2	22	0	0	1	0	1	0
Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi	413	30	3	0	11	13	24	55	3	128	1	2	140	19	3	4	2	3	0
Personel Daire Başkanlığı	31	0	0	0	1	5	4	4	1	0	0	3	26	5	0	0	1	0	0
Genel Sekreterlik	49	12	1	0	1	1	15	11	3	0	5	5	46	19	32	0	8	4	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	6	0	0	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0
Aydıncık Meslek Yüksekokulu	26	0	0	0	0	1	0	1	0	2	1	1	6	0	0	1	1	1	1
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	41	5	0	0	0	3	5	5	3	2	1	3	32	27	11	4	1	4	3
Gülner Meslek Yüksekokulu	38	0	0	4	1	1	3	4	0	2	0	2	1	0	0	1	1	1	1
Fen Edebiyat Fakültesi	277	18	0	0	3	1	0	93	2	2	9	5	165	0	1	1	2	17	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	57	3	0	0	0	3	10	12	0	2	0	3	50	0	0	2	1	5	3
Mimarlık Fakültesi	46	6	5	0	0	1	4	5	1	2	4	2	4	5	2	0	0	3	2
Mut Meslek Yüksekokulu	45	0	0	3	1	0	1	0	0	2	1	1	6	0	0	1	1	1	1
Devlet Konservatuvarı	22	0	0	0	0	1	1	3	0	2	0	4	16	1	0	0	1	0	0
İletişim Fakültesi	62	26	0	0	1	0	4	6	0	2	2	3	18	4	3	1	2	4	1
Mühendislik Fakültesi	278	13	0	7	14	1	15	28	7	2	2	5	132	2	0	1	5	9	8
Silifke Meslek Yüksekokulu	54	0	0	2	0	3	1	2	0	2	0	1	23	0	0	2	1	4	1
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	47	7	0	0	24	0	3	1	0	3	1	0	11	1	8	0	1	0	0
Mersin Meslek Yüksekokulu	32	2	0	0	7	0	1	11	0	3	1	0	6	1	0	1	2	1	0

BİRİM	Masa Üstü Bilgisayar	Diz Üstü Bilgisayar	Cep Bilgisavarı	Kiosk Bilgisayar	Simucular	Nokta Vuruşlu Yazıcı	Püskürtmeli Yazıcı	Lazer Yazıcı	Çok Fonksiyonlu Yazıcı	Barkot Yazıcı ve Okuyucuları	Tarayıcı	Fotokopi ve Teksir Makineleri	Sabit Telefon	Telsiz Telefon	Telsiz	Santraller	Fax	Projeksiyon Cihazı	Tepegöz
Sağlık Kültür Spor Dairesi Başkanlığı	102	5	0	0	6	0	33	45	1	3	4	4	99	10	16	1	1	6	1
Eczacılık Fakültesi	66	2	0	0	0	1	4	10	0	2	0	3	35	0	0	0	2	10	2
İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığı	144	6	0	4	7	0	15	50	3	3	1	5	41	27	10	3	2	103	0
Bilgi İşlem Araştırma Uygulama Merkezi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diğer Merkezler (Fen Bilimleri)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sivil Savunma Uzmanlığı	4	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Diğer Merkezler(Sosyal Bilimler)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Güzel Sanatlar Enstitüsü	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hukuk Müşavirliği	3	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0
Deniz ve Ticaret Meslek Yüksekokulu	62	1	0	0	1	1	3	1	0	3	1	3	28	8	0	1	2	6	8
Su Ürünleri Fakültesi	45	2	0	0	0	0	7	6	0	2	2	2	0	1	0	1	1	2	2
Turizm İşletmecilik ve Otelcilik Yüksekokulu	52	1	0	0	1	3	0	0	0	2	0	2	10	0	0	1	1	3	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	27	1	0	4	3	1	0	3	0	2	0	2	9	1	0	1	1	8	3
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	30	3	0	0	0	0	4	4	0	0	1	2	14	4	0	1	1	0	0
Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik YO	105	0	0	2	0	0	0	1	0	2	0	2	15	2	0	0	1	4	0
TOPLAM	3420	188	9	60	91	50	241	513	33	219	49	102	1241	163	86	44	63	295	72

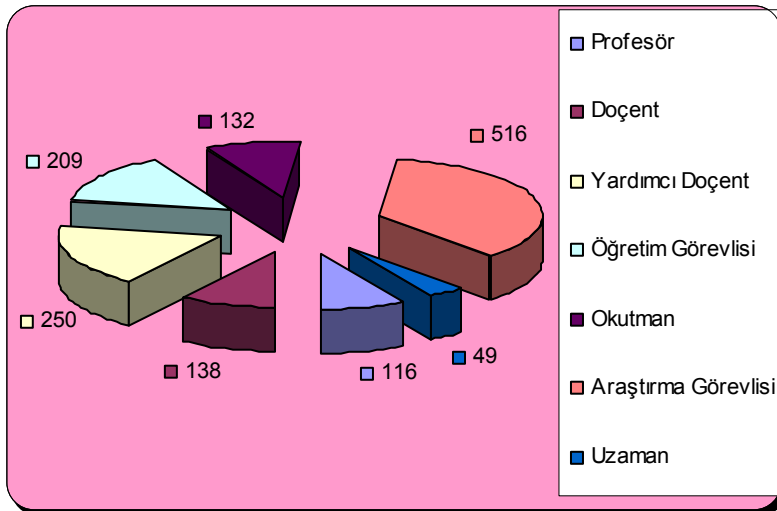
D- İnsan Kaynakları

Üniversitemizde 31 Aralık 2009 tarihi itibarıyla 1410 akademik personel, 848 idari personel, 6 vizeli işçi ve 657 Sayılı Kanunun 4/b maddesi uyarınca 68 sözleşmeli personel olmak üzere toplam 2332 personel görev yapmaktadır. Toplam personel sayısının % 60,46'sını akademik personel, % 36,36'sını idari personel, % 0,26'sını vizeli işçiler ve % 2,92'sini de 657 Sayılı Kanunun 4/b maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalışan personel oluşturmaktadır.



Mersin Üniversitesi Personel Durumu

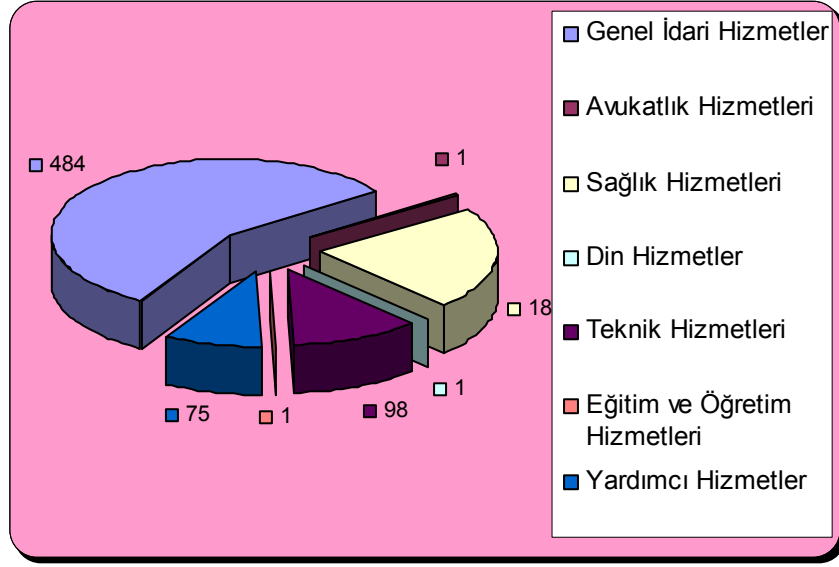
1410 kadrolu akademik personelin 116'sı Profesör, 138'i Doçent, 250'si Yardımcı Doçent, 209'u Öğretim Görevlisi, 132'si Okutman, 516'sı Araştırma Görevlisi ve 49'u da Uzman kadrosundadır.



Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları

Üniversitemizde toplam 848 idari personel görev yapmaktadır. 848 idari personelin 484'ü Genel İdari Hizmetler Sınıfı, 188'i Sağlık Hizmetler Sınıfı, 98'i Teknik Hizmetler

Sınıfı, 1'i Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı, 1'i Avukatlık Hizmetleri Sınıfı, 1'i Din Hizmetleri Sınıfı ve 75'i de Yardımcı Hizmetler Sınıfında istihdam edilmektedir.



Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları

2010 yılı için ise personel sayılarımızın kanunlar ve yönetmelikler çerçevesinde artırılması planlanmaktadır. Bu artışın son iki yılda istihdam edilen personel sayıları baz alındığında, 2010 yılında idari personel sayısının %5 artarak 875'e, akademik personel sayısının ise %10 artarak 1500'e ulaşacağı öngörülmektedir. %5 olarak öngörülen idari personel sayısı artışının %1'nin nakil yoluyla, %4'ünün ise açıktan atama (KPSS) yoluyla, %10 olarak öngörülen akademik personel sayısı artışının ise %3'ünün nakil, %7'sinin ise açıktan atama şeklinde gerçekleşmesi beklenmektedir.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

2007-2013 dönemini kapsayan Dokuzuncu Kalkınma Planı'nda öngörülen ekonomik ve sosyal gelişme eksenleri içerisinde yer alan başlıklardan Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri arasında olanlar aşağıda belirtilmektedir:

5. Plan Öncesi Dönemde Türkiye'de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler bölümünde

"5.2.6. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi" başlığı altında

"165. Yenilikçilik, rekabetçi ekonomik yapının en önemli unsurlarından biridir ve yeniliklerin büyük kısmı bilgi ve teknoloji üreten Ar-Ge faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Ülkemizde Ar-Ge altyapısı büyük oranda üniversiteler ve kamu araştırma kurumlarında yer almakta ve araştırma faaliyetlerinin çoğunluğu buralarda gerçekleştirilmektedir. Ar-Ge faaliyetlerini gerçekleştiren, bu faaliyetlere destek sağlayan ve bu faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan bilgi ve teknolojiyi kullanan kurumlar arasında güçlü bir bağ kurulamamış olması nedeniyle, Ar-Ge faaliyetlerinin sonuçları uygulamaya geçirilememekte ya da yapılan araştırmalar genellikle sanayinin ihtiyaç ve talebinden uzak olmaktadır.

168. Teknoloji geliştirme bölgeleri, teknoloji merkezleri, duvarsız teknoloji kuluçka merkezleri ve üniversite sanayi ortak araştırma merkezlerinin faaliyetlerinin desteklenmesine devam edilmiştir.

171. Ülkemizde iktisaden faal 10.000 kişiye düşen tam zaman eşdeğeri araştırmacı personel sayısı 2002 yılı itibarıyla 13,6 olup, 66,6 olan OECD ortalamasının oldukça altındadır. Ayrıca, ülkemizdeki araştırmacıların yüzde 73,1'i yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta iken, gelişmiş ülkelerde araştırmacıların yüzde 70'i özel sektörde çalışmaktadır."

hususları yer almaktadır.

Üniversitemiz araştırmacılarının sanayi sektöründe faaliyet gösteren firma ve kurumlarla işbirliği içerisinde proje geliştirmeleri üzerinde önemle durulmakta, buna yönelik olarak Çiftlikköy kampusunda teknopark işleticisi firmaya alan sağlanmış, bina inşaatı tamamlanmıştır.

Ayrıca Üniversitemizin çeşitli birimlerinden araştırmacılarımıza her türlü teknik imkanları sunabilmek üzere gelişmiş merkezi bir araştırma laboratuvarının tamamlanarak hizmete açılması önceliklerimiz arasındadır.

Öğretim elemanı sayısı ve yetkinliğinin artırılarak, zamanının daha büyük kısmını araştırmaya ayırmaları yönünde olanak sağlanabilmesi hedeflenmektedir.

"5.4.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi" başlığı altında

"240. Yükseköğretimde Bologna süreci kapsamında öğrenci ve öğretim üyesi değişimi, Avrupa kredi transfer sistemi ve diploma eki başta olmak üzere önemli çalışmalar yapılmıştır. Ancak, yükseköğretim sisteminin merkezîyetçi yapısı ve kalitesine ilişkin sorunlar yükseköğretimin rekabet edebilirliğini ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verebilme kapasitesini olumsuz yönde etkilemeye devam etmektedir.

241. Türkiye 1 Nisan 2004 tarihinden itibaren AB eğitim ve gençlik programlarına başarılı ve aktif bir şekilde katılım sağlamaktadır. Genel Eğitim Programından 20.000 olmak üzere yaklaşık 49.300 kişi 2006 yılı itibarıyla programlardan yararlanmış olacaktır."

hususları yer almaktadır. Üniversitemiz Bologna süreci kapsamında değişime katılan öğrenci ve öğretim üyesi her geçen yıl artmakta, bu yönde bilgilendirme faaliyeti yürütülmektedir.

"5.6.4. e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi" başlığı altında

"314. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen münferit e-devlet çalışmaları, 2003 yılında başlatılan e-Dönüşüm Türkiye Projesi ile tek çatı altında toplanmış ve bütünlük içerisinde yürütülmeye başlanmıştır. Proje kapsamında hazırlanan ve ilki 2003-2004 dönemini, diğeri ise 2005 yılını kapsayan eylem planlarında, elektronik ortamda etkin bilgi paylaşımının sağlanması ve hukuki altyapının oluşturulmasına özel önem verilmiş, e-imza ve bilgi edinme hakkına ilişkin hususları düzenleyen yasalar hayata geçirilmiştir."

7. Temel Amaçlar: Gelişme Eksenleri

7.1.7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

"480. Üniversitelerde desteklenen Ar-Ge faaliyetlerinin ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı verecek şekilde tasarlanması ve bu çalışmaların bilimsel yayın dışındaki patent ve benzeri sonuçlarının da akademik yükselmede dikkate alınması sağlanacaktır.

481. Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve üniversitelerdeki Ar-Ge insan gücü ve altyapısının özel sektör tarafından kullanılması desteklenecektir. Üniversiteler ile özel sektörü bir araya getiren Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin altyapıları tamamlanacak ve öncelikli alanlarda uzmanlaşmaları özendirilecektir." denilmektedir.

483. Ar-Ge faaliyetleri sonucunda oluşan bilginin sanayiye ve üretime aktarılmasında görev yapacak Teknoloji Transfer Merkezleri kurulacaktır. Ayrıca teknoloji seçimi, transferi, yönetimi gibi konularda danışmanlık yapacak özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının kurulması da desteklenecektir.

484. Kamu tedarik sistemi, Ar-Ge çalışmalarını ve yerli teknoloji geliştirilmesini destekleyen bir yapıya kavuşturulacaktır.

577. Meslek standartlarına dayalı yeterliliklerin geliştirilmesi, belgelendirilmesi, belge ve eğitim veren kuruluşların akreditasyonu gibi temel işlevleri içeren Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemine ilişkin çalışmalar tamamlanacak ve bu sisteme duyarlı bir mesleki eğitim yapısı geliştirilecektir.

Üniversitemiz araştırma projelerinin öncelikle bölgenin ve daha sonra da ülkemizin ekonomik, sosyal ve çevre konularına yönlendirilmesi özendirilecektir.

Araştırmacılarımızın sanayi sektöründe faaliyet gösteren firma ve kurumlarla işbirliği içerisinde proje geliştirmeleri üzerinde önemle durulmakta, buna yönelik olarak Çiftlikköy Kampusunda teknopark işleticisi firmaya alan sağlanmış, bina inşaatı tamamlanmıştır.

Ayrıca Üniversitemizin çeşitli birimlerinden araştırmacılarımıza her türlü teknik imkanları sunabilmek üzere gelişmiş merkezi bir araştırma laboratuvarının tamamlanarak hizmete açılması önceliklerimiz arasındadır.

Öğretim elemanı sayısı ve yetkinliğinin artırılarak, zamanının daha büyük kısmını araştırmaya ayırmaları yönünde olanak sağlanabilmesi hedeflenmektedir.

"7.4.2. Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması" başlığı altında

"666. Üniversitelerin toplumla ve iş dünyasıyla tam bir etkileşim içinde yerel uzmanlaşma alanlarına yönelik eğitim, araştırma ve hizmet faaliyetlerinde yoğunlaşması sağlanacaktır. Bu çerçevede, üniversite-sanayi işbirliğine ve yerel uzmanlaşmaya dayalı üretimi desteklemek üzere uygun bölgelerde sektörel organize sanayi bölgeleri uygulaması yapılacaktır."

ifadesi yer almaktadır.

Üniversitemizde özellikle meslek yüksek okulu öğrencilerimizin aldığı uygulama derslerinin daha büyük bir kısmının sanayi sektöründe uygulamalı olarak gerçekleştirilmesi yönünde daha fazla çaba gösterecek, bu yönde gerekli girişimler yapılacaktır.

Ayrıca Üniversitemiz stratejik planındaki hedeflerden biri de olmak üzere bölgemizin sosyal, sağlık ve çevre sorunlarının çözümüne yönelik projeler desteklenecektir.

"7.5.2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması" başlığı altında

692. Kamu kurum ve kuruluşlarında stratejik yönetime geçiş değişim yönetimi yaklaşımıyla Plan döneminde tamamlanacaktır.

693. Kamu yönetiminde politika oluşturma ve uygulama kapasitesinin artırılmasına yönelik reformlar arasında uyumun güçlendirilmesi amacıyla, reformun yönetimi konusunda ortak akıl ve vizyon geliştirilecek ve geçiş dönemi planlanacaktır. Politika oluşturulması ve uygulanmasında plan hiyerarşisi gereğince, temel referans noktası olarak üst politika metinlerinin işlevselliği artırılacaktır. Kalkınma planı, ulusal, bölgesel ve sektörel plan, program ve stratejiler arasında uyum ve ilişki güçlendirilecek; kamu idarelerinin stratejik planları ile üst politika metinleri arasında etkileşim ve bağlantı sağlanacaktır.

694. Kamu idarelerinde yönetim kalitesinin geliştirilmesi için yönetim kararlarının orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi, amaç ve hedeflere dayalı, sonuç odaklı yönetim anlayışının ve bütçelemenin geliştirilmesi, kamu hizmetlerinin arzında yararlanıcı taleplerine duyarlılığın artırılması, katılımcılık ve hesap verme sorumluluğunun tesis edilmesini temin etmek üzere Plan döneminde tüm kamu idareleri stratejik planlarını hazırlayarak uygulamaya koyacaklardır. Bu süreç kuruluş bazında takvimlendirilecektir.

695. Politika oluşturma sürecinin rasyonelleştirilmesini ve politikaların veriye ve bilgiye dayandırılmasını teminen nitel ve nicel veri yönetimi geliştirilecektir. Gerek politika oluşturma gerekse maliyetlendirme süreçlerinde sayısal, kurgusal ve analitik yöntemlerden yararlanılacaktır.

696. Kamu idarelerinin uygulayacakları politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır. Kamu

kaynakları performans programlarına uygun olarak tahsis edilecektir. Kamu idarelerinde performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.

697. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.

Üniversitemizde stratejik planlama çalışmaları başlatılmış, 2008-2012 dönemi Stratejik Planımız yayımlanarak uygulamaya başlanmıştır. Ayrıca performans bütçeleme anlayışının yerleştirilme çabaları sürdürülmektedir. 2008 ve 2009 yıllarında Performans Programı hazırlanarak uygulanmış olup, 2010 dönemi Performans Programı çalışmaları sürdürülmektedir.

2010-2012 Dönemi Orta Vadeli Programda;

"Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi" başlığı altında;

1. Özel sektör ile üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik programlar ve rekabet öncesi Ar-Ge işbirliklerinin destekleneceği,
2. Ar-Ge'ye dayalı üretim yeteneğini güçlendirmek amacıyla başta gelişmekte olan üniversitelerde olmak üzere araştırma merkezleri ve merkezi laboratuvarların oluşumunun destekleneceği belirtilmektedir.

"Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması" başlığı altında;

Eğitimin işgücü talebine olan duyarlılığının artırılması ve işgücü piyasasında talep edilen nitelik ve nicelikte insan gücünün yetiştirilmesinin temel amaç olduğu belirtilmektedir. Bu çerçevede;

1. Ortaöğretim ve yükseköğretim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyumun artırılacağı,
2. Mesleki okulların müfredatlarının mesleki standartlarla uyumlaştırma çalışmalarının başlatılacağı belirtilmektedir.

"Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi" başlığı altında;

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmenin eğitim politikasının temel amacı olduğu belirtilmektedir. Bu çerçevede;

1. Orta ve yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini yaygınlaştırıp artırmaya yönelik uluslar arası programlar ile yabancı öğrenci ve bilim insanlarının ülkemizdeki eğitim ve öğretim faaliyetlerine katılmasına yönelik hibe programlarının yaygınlaştırılacağı ve yenilerinin ihdas edileceği, bu yaklaşım çerçevesinde, idari yapıda gerekli düzenlemeler yapılacağı belirtilmektedir.

"Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması" başlığı altında;

1. Yerel uzmanlaşmaya dayalı ve Üniversite-sanayi işbirliğini merkez alan, model nitelikte bölgesel inovasyon altyapısının hazırlanacağı belirtilmektedir.

“Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması” başlığı altında;

Kamu idarelerinde stratejik yönetimin gerektirdiği dönüşümün sürdürülmesi, yönetsel kararların stratejik planlara dayanan, orta ve uzun vadeli bakış açısı ile Şekillendirilmesi, uygulanacak politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti de göz önüne alınarak, bütçenin, kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulmasının amaçlandığı ifade edilmektedir.

1. Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzunun güncelleneceği,
2. Stratejik planlar ve performans programları çerçevesinde lme, izleme ve değerlendirme süreçlerinin geliştirileceği,
3. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasitenin, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirileceği, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenleneceği belirtilmektedir.

Üniversitemiz de bu öncelikler doğrultusunda, faaliyetlerini özellikle ar-ge alanında bilim ve sanayiye katkı sağlayacak yatırım ve projelere yönelmeyi hedeflemektedir.

B- Amaç ve Hedefler

Misyonumuz

Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, laiklik ve Cumhuriyet ilkelerinden ödün vermeyen, çalışkan, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanan, topluma yararlı, evrensel değerler ışığında, modern, yaratıcı ve pozitif düşünen, katılımcı, üretken ve yarattığı değerlerle ülkesini tüm dünyada temsil eden üstün nitelikli bireyler yetiştirmek, yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, üretimini toplum yararına sunarak bölgesel ve ulusal alanda gelişme ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaktır.

Vizyonumuz

Bilimin ışığında, vereceği eğitim-öğretim ve yapacağı bilimsel araştırmalar ile Ülkemizin teknolojik, ekonomik ve sosyal alanda çağdaş uygarlık düzeyine çıkmasına katkıda bulunmak.

Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz

STRATEJİK AMAÇ 1

Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.

Eğitim-öğretim süreç ve metodlarının belirlenmesi, eğitim-öğretim kadrolarının, araç ve gereçlerin sağlanması, uygun fiziksel mekânların geliştirilmesi ile çağdaş bir eğitim-öğretim gerçekleştirilecektir.

Üniversitemizin söylemi olan, "bilim ve çağdaşlığın ışığında bir dünya üniversitesi" olabilmek için, eğitim öğretim altyapısını geliştirerek niteliğinin artırılması gereğine inanan Mersin üniversitesi bütün kaynaklarını çağdaş eğitim-öğretim gereklerine uygun olarak seferber etmeyi amaç edinmiştir.

Stratejik Hedef 1

Önlisans, lisans ve lisansüstü programları ve ders içerikleri bilimsel gelişmeler ışığında güncelleştirilerek ders tanımları **2012 yılı sonuna kadar** uluslararası standartlara uygun hale getirilecektir.

Stratejik Hedef 2 (Öncelikli Hedef)

Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları **2012 yılı sonuna kadar** arttırılacaktır.

Stratejik Hedef 3 (Öncelikli Hedef)

Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibariyle 19.691 m² olan mevcut derslik alanları **2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.**

Stratejik Hedef 4 (Öncelikli Hedef)

Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibariyle 14.731 m² olan mevcut uygulama alanları **2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.**

Stratejik Hedef 5 (Öncelikli Hedef)

Öğrenci uygulama alanları ve dersliklerin en az **%80'i 2012 yılı sonuna kadar** çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartlarına kavuşturulacaktır.

Stratejik Hedef 6 (Öncelikli Hedef)

Sağlık alanında eğitim-öğretim veren akademik birimlerimizdeki öğrenci uygulama alanları durumundaki Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastanesi) halen inşaatı devam eden Merkez yerleşkedeki binaları tam donanımlı olarak **2012 yılı sonuna kadar** hizmete açılacaktır.

Stratejik Hedef 7 (Öncelikli Hedef)

Üniversite Merkez Kütüphanesini; eğitim-öğretim-araştırmaya yönelik olarak güçlendirmek amacıyla, projesi yapılmış 7.000 m² toplam kapalı alanı olacak şekilde, içerisinde 100.000 kitap bulunan ve çeşitli veri tabanına abone olan bir yapının **2012 yılına kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 8 (Öncelikli Hedef)

Günümüz bilim dünyası ile rekabet edebilecek donanıma sahip merkez laboratuvarı kurularak profesyonel anlamda işletilmesi sağlanacak, tüm araştırmacıların ve sanayinin hizmetine **2012 yılı sonuna kadar** sunulacaktır.

Stratejik Hedef 9 (Öncelikli Hedef)

Akademik personel sayısının 1440'a, idari personel sayısının 950'ye ulaşacağı varsayımı üzerinden; 2007 yılı itibarıyla 13.587 m² olan akademik personel ofis alanı ve 8.145 m² olan idari personel ofis alanının **2012 yılı sonuna kadar toplam 23.440 m²'ye** ulaştırılması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 10

Üniversitemizin tanıtımının yapılması ve Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin niteliğinin artırılmasının sağlanması amacıyla **yılda en az 3 kez** eğitim-öğretim fuarına katılım yapılması hedeflenmektedir.

STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemiz Gelirlerinin Arttırılması, Çeşitlendirilmesi ve Kaynak Kullanım Etkinliğinin Sağlanması.

Üniversitemizin öğrenci sayısı açısından devlet üniversiteleri arasında 25 inci sırada olmasına rağmen öğrenci başına ödenek sıralamasında 35 inci sırada olduğu; Üniversitemizin yatırım sürecinin halen devam ettiği de göz önüne alınırsa gelir kaynaklarının yetersiz olduğu açıktır. Bu kaynakların çeşitlendirilerek arttırılması ve kaynak kullanımında etkinliğin sağlanması şaşımsaldır.

Stratejik Hedef 1

Üniversite Bütçesine genel bütçeden sağlanacak katkının arttırılabilmesi amacıyla ilgili kuruluşlar nezdinde temasların yoğunlaştırılarak; Üniversitemiz Bütçesine Genel Bütçeden sağlanan katkıya **her yıl en az %15 oranında artış sağlanması** için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 2

İkinci öğretimde mevcut öğrenci sayısının **2012 yılı sonuna kadar** arttırılarak toplam öğrenci sayısının %30'una çıkarılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 3

Yılda 2.000 öğrenci kapasitesi olan uzaktan eğitim programının yaygınlaştırılması ve kontenjanın **2012 yılının sonuna kadar** tamamen kullanılmasının sağlanması konusunda tanıtım çalışmaları yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4

2007-2008 eğitim-öğretim yılında toplam 120 olan özel statülü ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının, **2012 yılı sonunda, özel statülü öğrenci sayısının 250'ye ulaştırılması** ve yüksek lisans/doktora programlarına yabancı uyruklu öğrenci alımı ile özel statülü ve **yabancı uyruklu öğrenci sayısının 500'ü bulması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 5

Döner Sermaye çerçevesinde gerekli akreditasyon/sertifikasyon belgelerinin alınarak, ileri teknolojinin kullanıldığı test ve analiz yapan laboratuvarların kurularak döner sermaye gelirlerinde **her yıl %10 oranında artış** sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 6

Öğretim elemanlarınca kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetleri, birimlerce gerçekleştirilen proje üretimi ve sertifika programlarının çeşitlendirilerek çoğaltılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 7

Yap-işlet-devret modeliyle yapılan ve 2008-2012 plan döneminde üniversiteye devredilecek alanlardaki işletmelerden, kiralama ve kurulacak işletmeler yoluyla gelir elde edilmesi yoluna gidilecektir.

Stratejik Hedef 8

Üniversitemizde mevcut kreş, spor tesisleri ve sosyal tesislerinin sayısı ile etkinliği ve hizmet kalitesi artırılarak, belirlenmiş zamanlarda bölge halkının kullanımına açılarak daha fazla gelir elde edilecektir.

Stratejik Hedef 9

Üniversiteye destek sağlayan vakıf, dernek ve diğer sivil toplum kuruluşlarından sağlanan kaynakların artırılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 10

Üniversite dışı kaynaklardan alınan toplam araştırma projesi bütçesi **2012 yılına kadar** en az iki katına çıkarılacaktır. Bu nedenle yurtiçi (DPT, TÜBİTAK, kamu ve özel kurumlar vb.) ve özellikle yurtdışı araştırma fonlarından kaynak sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 3

Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.

Çağdaş eğitim-öğretimin sürdürülebilmesi için uygun fiziki alt yapının sağlanması ve etkin kullanımının sürdürülmesi gereklidir.

Stratejik Hedef 1 (Öncelikli Hedef)

Yerleşkeler ve diğer birimlerin yollarının ve kaldırımlarının yapılması, yağmur suyu drenajı, aydınlatma, trafik işaretleri, bisiklet yolları ve park yerlerinin yapılması, otopark alanlarının genişletilmesi ve bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilmesi **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 2

Üniversitemizin enerji ihtiyacının alternatif enerji kaynaklarından karşılanması için gereken planlama **2012 yılı sonuna kadar** yapılacaktır.

Stratejik Hedef 3

Teknik bakım ve onarım atölyeleri **2012 yılı sonuna kadar** yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4 (Öncelikli Hedef)

Üniversiteye ait tüm birimlerin internet altyapısı ile birbirine bağlanması, kablosuz internet kullanım olanağının üniversitenin tüm birimlerinde oluşturularak verimli bir biçimde çalışması **2012 yılı sonuna kadar** sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 5

Üniversitemiz tüm birimlerine ait girişlerde elektronik tanıtım kartlı geçiş sistemi, sabit detektör sistemi ve kameralı sistemin kurularak fiziki ve teknik önlemlerle güvenlik altyapısı **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 6 (Öncelikli Hedef)

2007 yılı itibarıyla 49.786 m² olan spor alanının %50, 45.214 m² olan rekreasyon alanlarının %50 artırılması ve 3.500 m² ek yemekhane alanı ve 2.500 m²'de ek kantin-kafeterya alanının **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 7

Programları açık ancak binası olmayan birimlerin fiziki yapıya kavuşma oranı **2012 yılı sonuna kadar** %50 arttırılacaktır.

STRATEJİK AMAC 4

Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar ile İşbirliğinin Arttırılması.

Stratejik Hedef 1 (Öncelikli Hedef)

Ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, **2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci sayısının yılda 1000, öğretim elemanı sayısının yılda 100'e, ikili anlaşma sayısının ise 75'e çıkarılması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 2

Ön lisans, lisans ve yüksek lisans/doktora ders programlarının sanayi sektörü temsilcileri ile birlikte ihtiyaçlar ölçüsünde güncellenmesi ve ihtiyaç duyulan programlarda **2012 yılında toplam uygulama ders saatinin %25'inin** yerinde uygulanarak gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 3

Bölgelerin ve firmaların birbirlerini daha iyi tanıyacağı "**Proje Pazarları**" yılda bir kez düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 4

Tanıtım, iş birliği ve iletişime yönelik tüm işlevlerin yerine getirilmesi amacıyla üniversite birimlerinin geçmişte ve halen ilişkide oldukları ve/veya işbirliği yaptıkları kuruluşlara ait bilgiler **2012 yılına kadar** web tabanlı bir veritabanında toplanacaktır.

Stratejik Hedef 5

Ulusal ve uluslararası akreditasyona yönelik faaliyetlerde bulunularak, **2012 yılı sonuna kadar en az 3 bölümün akredite olması** sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 6

Üniversitemiz uluslararası kuruluşlardan EUA'ya üyedir. **2012 yılı sonuna kadar en az 2 uluslararası kuruluşa daha üye olunması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 7

Her yıl en az bir üniversite ile ortak sosyal, sportif ve/veya kültürel etkinlik düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 8

Üniversitemiz mezun öğrencileri ile ilgili sektörleri **2 yılda en az bir kez** bir araya getirilmesini sağlayacak çeşitli etkinlikler (çalıştay, seminer, konferans vb.) düzenlenecektir.

STRATEJİK AMAÇ 5

İnsan Kaynaklarının Nicelik ve Nitelik Olarak Etkinliğini ve Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarını Arttırmak.

Kurum mensupları dışarıda kendi aidiyetlerini kurumları ile ifade ederler. Bilindiği gibi stratejik planlama sürecinde, başta misyon ve vizyon olmak üzere, tüm stratejik politikalar ve programlar bütün kurum mensuplarınca paylaşılmak zorundadır.

Stratejik Hedef 1

Personelin bilgi teknolojisi kullanım becerilerinin geliştirilmesine yönelik olarak **yılda 1 kez hizmet içi eğitim programları** düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 2

Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim becerilerini destekleyici hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 3

Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası toplantılara, yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırma programlarına katılımlarının desteklenerek motivasyonlarının artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4

İdari personelin kariyer olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi idari personelin motivasyonunun artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 5

Döner sermaye ve/veya II. öğretim gelirlerinden, çalışan personelin tamamının **2012 yılı sonuna kadar** yararlanmasının sağlanması suretiyle personel memnuniyeti arttırılacaktır.

Stratejik Hedef 6

Mersin Üniversitesi personelinin kurum kimliğinden **memnuniyet oranı 2012 yılı sonuna kadar en az %80 seviyesine** ulaştırılacaktır.

Stratejik Hedef 7

Rektörlük birimleri ve akademik birimlerdeki tüm farklı idari görevler için iş analizleri ve ölçümleri yapılması, bu ölçümlere göre oluşturulan görev tanımları ve iş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan idari norm kadro sayılarının belirlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.

STRATEJİK AMAC 6

Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1

Üniversite genelinde her türlü öğrenci dilek ve şikâyetlerinin düzenli ve sürekli olarak toplandığı ve değerlendirildiği bir sistem oluşturulacaktır.

Stratejik Hedef 2 (Öncelikli Hedef)

Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari personelin birlikte katılımını sağlayacak sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

Stratejik Hedef 3

Öğrencilerin geleceğe yönelik kariyerleri konusunda onlara rehberlik edecek, staj yapma vb. konularında yardımcı olmak üzere çeşitli seminer, panel ve konferanslar düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 4

Mezunlarımıza ait tüm bilgilerin yer alacağı bir veri tabanı oluşturulması ve bu veri tabanına tüm mezunların erişiminin sağlanması **2011 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 5

Öğrenci topluluklarının faaliyetlerinin desteklenmesi ve fiziksel çalışma ortamlarının iyileştirilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 6

Öğrenci Konseyi'nin daha etkin çalışabilmesi için, gereken mekân ve sekreteryaya oluşturulacak; öğrencilerin Üniversitemiz birimlerinin karar alma sürecine daha etkin katılımları sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 7 (Öncelikli Hedef)

Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin **2012 yılı sonuna kadar** en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAC 7

Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.

Stratejik Hedef 1 (Öncelikli Hedef)

Bölgenin sağlık, sosyal, çevre ve ekonomik sorunlarının çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik **2007 yılı itibarıyla 40 olan bilimsel proje sayısının 2012 yılı sonunda birikimli olarak 100'e ulaşması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 2 (Öncelikli Hedef)

Üniversite-sanayi işbirliği ile oluşturulacak projeler teşvik edilecek, elde edilen bilginin uygulamaya geçirilerek ekonomiye kazandırılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 3 (Öncelikli Hedef)

Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri değerlendirilerek, Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere ulaşılmasını sağlayacak projelerin desteklenmesine öncelik verilecektir. Öz

gelirlerimizden desteklenecek Bilimsel Araştırma Projelerin **her yıl %30'unun Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere yönelik** olması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 4 (Öncelikli Hedef)

Üniversitemizde araştırma potansiyelinin arttırılabilmesi için, Üniversite dışı kaynaklardan elde edilen araştırma projesi finansmanının **her yıl %10** düzeyinde arttırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 5

Yapılan bilimsel çalışmaların teknolojik uygulanabilirliğinin göstergesi alınacak patent sayısıdır. Bu bağlamda, Üniversitemiz öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalar sonucunda ürettikleri bilgi ve ürünün korunması için Üniversitemiz bünyesinde bir patent ofisinin **2011 yılı sonuna kadar** oluşturulması sağlanacak ve Üniversitemizde yapılan çalışmaların özgün ve uygulanabilir sonuçlar elde etmesi amacıyla **2011 yılından itibaren her yıl 5 adet patent** başvurusu desteklenecektir.

Stratejik Hedef 6

Çevre bilincini geliştirmeye yönelik yılda **en az bir kez proje yarışması** düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 7

Proje oluşturma süreçleri ve bilimsel etik konularında **yılda en az iki kez** hizmet içi eğitim, seminer, panel ve konferanslar düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 8 (Öncelikli Hedef)

Son beş yıl (2002-2006) için öğretim üyesi başına ortalama 0,60 olan SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı oranı, **2012 yılı sonuna kadar 0,8'e** çıkarılacaktır.

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının arttırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Lisans programları toplam öğrenci sayısı	Sayı	11.500	12.322	12.672
2	Yüksek lisans öğrenci oranı	Oran	0,06	0,07	0,07
Yüksek lisans öğrenci sayısı / Lisans programları toplam öğrenci sayısı					
3	Yüksek lisans program oranı	Oran	0,48	0,80	0,80
Açılan yüksek lisans programı sayısı / Lisans programları toplam sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH1)	6.261.207	0	6.261.207
Genel Toplam		6.261.207	0	6.261.207

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.
Performans Hedefi	2010 yılında doktora programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Fen Bilimleri alanında doktora öğrenci oranı	Oran	0,01	0,005	0,005
Fen Bilimleri alanında doktora programlarına devam eden öğrenci sayısı / Fen bilimleri alanında lisans programları toplam öğrenci sayısı					
2	Sosyal Bilimler alanında doktora öğrenci oranı	Oran	0,01	0,005	0,005
Sosyal Bilimler alanında doktora programlarına devam eden öğrenci sayısı / Sosyal Bilimler alanında lisans programları toplam öğrenci sayısı					
3	Sağlık Bilimleri alanında doktora öğrenci oranı	Oran	0,02	0,026	0,027
Sağlık Bilimleri alanında doktora programlarına devam eden öğrenci sayısı / Sağlık Bilimleri alanında lisans programları toplam öğrenci sayısı					
4	Fen Bilimleri alanında doktora programı oranı	Oran	0,18	0,286	0,099
Fen bilimleri alanında açılan doktora programı sayısı / Fen bilimleri alanında lisans programları sayısı					
5	Sosyal Bilimler alanında doktora programı oranı	Oran	0,20	0,227	0,124
Sosyal Bilimler alanında açılan doktora programı sayısı / Sosyal bilimlerde lisans programları sayısı					
6	Sağlık Bilimleri alanında doktora programı oranı	Oran	0,28	4,000	1,182
Sağlık Bilimleri alanında açılan doktora programı sayısı / Sağlık bilimleri alanında lisans programları sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH2)	2.851.820	0	2.851.820
Genel Toplam		2.851.820	0	2.851.820

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının arttırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Tıpta uzmanlık öğrenci oranı	Oran	0,41	0,38	0,43
Tıpta uzmanlık programlarına devam eden öğrenci sayısı / Tıp öğrencisi sayısı					
2	Tıpta uzmanlık programı oranı	Oran	1	0,66	0,80
Tıpta uzmanlık alanında açılan program sayısı / Tıp ana bilim dalı sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH3)	5.412.000	0	5.412.000
2	Araştırma faaliyeti (PH3)	4.109.000	0	4.109.000
Genel Toplam		9.521.000	0	9.521.000

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında ÖSS'ye giren öğrenciler arasında Üniversitemizin tercih edilirliliğinin arttırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	ÖSS tercihlerinde Üniversitemizi seçen öğrencilerden Üniversitemize ilk 10 tercihi içerisinde yer vererek Üniversitemize yerleşenlerin oranı	Yüzde	71	82,16	85,00

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Fuar ve tanıtım faaliyetleri (PH4)	15.000	0	15.000
Genel Toplam		15.000	0	15.000

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 19.691 m2 olan mevcut derslik alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanlarımızın toplam derslik alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Toplam derslik alanı	Metrekare	21.147	20.895	20.895
2	Onarım ihtiyacı gösteren derslik alanı oranı	Oran	0,25	0,15	0,10
Onarım ihtiyacı gösteren derslik alanı / Toplam derslik alanı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Gayrimenkul mal bakım-onarım faaliyetleri (PH5)	168.000	0	168.000
Genel Toplam		168.000	0	168.000

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 14.731 m2 olan mevcut uygulama alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının arttırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Toplam öğrenci sayısı	Sayı	24.000	26.353	28.328
2	Toplam uygulama alanı	Metrekare	15.631	25.368	27.836
3	Öğrenci başına düşen uygulama alanı	Metrekare	0,65	0,96	0,98
Top					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mühendislik Fakültesi inşaatı (PH6)	2.500.000	0	2.500.000
2	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası inşaatı (PH6-PH12)	925.000	0	925.000
3	Sosyal Bilimler MYO inşaatı (PH6-PH12)	1.250.000	0	1.250.000
Genel Toplam		4.675.000	0	4.675.000

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 14.731 m2 olan mevcut uygulama alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanlarımızın toplam uygulama alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Toplam uygulama alanı	Metrekare	15.631	25.358	27.826
2	Onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanı oranı	Oran	0,25	0,20	0,15
Onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanı / Toplam uygulama alanı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Gayrimenkul mal bakım-onarım faaliyetleri (PH7)	160.000	0	160.000
Genel Toplam		160.000	0	160.000

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrenci uygulama alanları ve dersliklerin en az %80'i 2012 yılı sonuna kadar çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartlarına kavuşturulacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının toplam derslik alanlarına oranının azaltılması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Toplam derslik alanı	Metrekare	21.147	20.895	20.895
2	Çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim donanımı standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının oranı	Oran	0,30	0,25	0,20
Çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim donanımı standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanları / Toplam derslik alan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Donanım temini (PH8)	1.535.271	277.000	1.812.271
Genel Toplam		1.535.271	277.000	1.812.271

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Sağlık alanında eğitim-öğretim veren akademik birimlerimizdeki öğrenci uygulama alanları durumundaki Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastanesi) halen inşaatı devam eden Merkez yerleşkedeki binaları tam donanımlı olarak 2012 yılı sonuna kadar hizmete açılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Hastane hasta memnuniyet oranı	Yüzde	64	68	80
2	Hastane ayaktan hasta sayısı	Sayı	507.664	533.875	563.000
3	Hastane yatılan gün sayısı (Yıllık)	Gün	22.392	141.781	180.000
4	Hastane gerçekleştirilen ameliyat sayısı (Yıllık)	Adet	11.520	12.227	20.378
5	Hastane hastanın ortalama kalış süresi	Gün	6	6,58	6
6	Hastane yatak işgal oranı	Yüzde	95	96,60	100
7	Hastane taburcu olan hasta sayısı (Yıllık)	Sayı	21.994	21.950	29.850
8	Hastane inşaatı fiziki gerçekleşme oranı Biten inşaat alanları / Toplam proje alanları	Yüzde	60	70	80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hastane İnşaatı (PH9)	10.000.000	0	10.000.000
2	Sağlık Hizmeti (PH9)	4.689.500	0	4.689.500
Genel Toplam		14.689.500	0	14.689.500

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversite Merkez Kütüphanesini; eğitim-öğretim-araştırmaya yönelik olarak güçlendirmek amacıyla, projesi yapılmış 7.000 m2 toplam kapalı alanı olacak şekilde, içerisinde 100.000 kitap bulunan ve çeşitli veri tabanına abone olan bir yapının 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Kütüphane ziyaretçi sayısı (Yıllık)	Sayı	293.510	570.312	550.000
2	Kütüphane kitap sayısı	Adet	60.000	64.001	68.000
3	Kütüphane basılı süreli yayın sayısı	Adet	592	777	793
4	Kütüphane kullanıcı memnuniyet oranı	Yüzde	0	60	70
5	Kütüphane abone olunan veritabanı sayısı	Adet	32	32	35

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Basılı süreli yayın alımı (PH10)	25.000	0	25.000
2	Veri tabanı aboneliği (PH10)	250.000	0	250.000
3	Kitap alımı (PH10)	75.000	0	75.000
Genel Toplam		350.000	0	350.000

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Günümüz bilim dünyası ile rekabet edebilecek donanıma sahip merkez laboratuvarı kurularak profesyonel anlamda işletilmesi sağlanacak, tüm araştırmacıların ve sanayinin hizmetine 2012 yılı sonuna kadar sunulacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı içerisinde merkezi laboratuvarın kurularak hizmete açılması hedeflenmektedir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Merkez laboratuvarı donanım temini gerçekleşme oranı	Yüzde	0	21	30
Temin edilen donanım miktarı / İhtiyaç duyulan donanım miktarı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Merkezi laboratuvar donanım temini (PH11)	3.000.000	0	3.000.000
Genel Toplam		3.000.000	0	3.000.000

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Akademik personel sayısının 1440'a, idari personel sayısının 950'ye ulaşacağı varsayımı üzerinden; 2007 yılı itibarıyla 13.587 m2 olan akademik personel ofis alanı ve 8.145 m2 olan idari personel ofis alanının 2012 yılı sonuna kadar toplam 23.440 m2'ye ulaştırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi	2010 yılında personel başına düşen ofis alanının artırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Toplam ofis alanı	Metrekare	22.471	24.700	27.286
2	Toplam personel sayısı	Sayı	2.100	2.241	2.390
3	Personel başına düşen ofis alanı	Metrekare	10,70	11,02	11,42
Toplam ofis alanı / Toplam personel sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası inşaatı (PH6-PH12)	925.000	0	925.000
2	Mühendislik Fakültesi inşaatı (PH12)	2.500.000	0	2.500.000
3	Sosyal Bilimler MYO inşaatı (PH6-PH12)	1.000.000	0	1.000.000
Genel Toplam		4.425.000	0	4.425.000

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.
Hedef	Yerleşkeler ve diğer birimlerin yollarının ve kaldırımlarının yapılması, yağmur suyu drenajı, aydınlatma, trafik işaretleri, bisiklet yolları ve park yerlerinin yapılması, otopark alanlarının genişletilmesi ve bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilmesi 2012 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında kampus altyapısı fiziki gerçekleştirme oranının artırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Kampus altyapısı fiziki gerçekleştirme oranı	Yüzde	70	80	90
Biten inşaat alanları / Toplam proje alanları					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kampus alt yapısı projesi (PH13)	100.000	0	100.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.
Hedef	Üniversiteye ait tüm birimlerin internet altyapısı ile birbirine bağlanması, kablosuz internet kullanım olanağının üniversitenin tüm birimlerinde oluşturularak verimli bir biçimde çalışması 2012 yılı sonuna kadar sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında kullanımda olan bilgisayar sayısının ve internet kullanım bant genişliğinin artırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Toplam öğrenci sayısı	Sayı	24.000	26.353	28.328
2	Toplam personel sayısı	Sayı	2.100	2.241	2.390
3	Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı	Sayı	0,04	0,05	0,06
Öğrenci kullanımına sunulan bilgisayar sayısı / toplam öğrenci sayısı					
4	Personel başına düşen bilgisayar sayısı	Sayı	1,18	1,00	1,00
Personel kullanımına sunulan bilgisayar sayısı / toplam personel sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Donanım temini (PH14)	303.500	0	303.500
Genel Toplam		303.500	0	303.500

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.
Hedef	2007 yılı itibariyle 49.786 m2 olan spor alanının %50, 45.214 m2 olan rekreasyon alanlarının %50 artırılması ve 3.500 m2 ek yemekhane alanı ve 2.500 m2'de ek kantin-kafeterya alanının 2012 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.
Performans Hedefi	2010 yılında öğrenci başına düşen spor alanının artırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Toplam öğrenci sayısı	Sayı	24.000	26.353	28.328
2	Öğrenci başına düşen kapalı spor alanı	Metrekare	0,44	0,40	0,72
Kapalı spor alanı / Toplam öğrenci sayısı					
3	Öğrenci başına düşen açık spor alanı	Metrekare	2,06	1,88	1,75
Açık spor alanı / Toplam öğrenci sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yarı olimpik kapalı yüzme havuzu ve kapalı spor salonu B blok inşaatı (PH16)	2.000.000	0	2.000.000
2	Spor tesislerine araç-gereç ve malzeme temini (PH16)	780.300	0	780.300
Genel Toplam		2.780.300	0	2.780.300

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar ile İşbirliğinin Artırılması.
Hedef	Ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, 2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci sayısının yılda 1000, öğretim elemanı sayısının yılda 100'e, ikili anlaşma sayısının ise 75'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi	2010 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Uluslararası işbirliği yapılan kuruluş sayısı	Sayı	67	73	80
2	Değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı (Yıllık)	Sayı	1	13	20
3	Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı (Yıllık)	Sayı	26	85	115

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci değişim programları faaliyeti (PH17)	77.450	0	77.450
2	Akademik personel değişim programları faaliyeti (PH17)	11.000	0	11.000
3	Uluslararası işbirliği faaliyeti (PH17)	254.400	0	254.400
Genel Toplam		342.850	0	342.850

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari personelin birlikte katılımını sağlayacak sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.
Performans Hedefi	2010 yılında öğrenci başına düşen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Toplam öğrenci sayısı	Sayı	24.000	26.353	28.328
2	Öğrenci başına düşen sosyal etkinlik sayısı * 100 (Düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (Yıllık) / Toplam öğrenci sayısı) * 100	Sayı	0,40	0,60	0,70
3	Öğrenci başına düşen kültürel etkinlik sayısı * 100 (Düzenlenen kültürel etkinlik sayısı (Yıllık) / Toplam öğrenci sayısı) * 100	Sayı	0,50	0,85	0,88
4	Öğrenci başına düşen sportif etkinlik sayısı * 100 (Düzenlenen sportif etkinlik sayısı (Yıllık) / Toplam öğrenci sayısı) * 100	Sayı	0,10	0,023	0,035

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyal etkinliklere taşıt, ekipman ve ulaşım desteği sağlanması (PH18)	979.050	0	979.050
2	Kültür şenliğine sanatçı daveti (PH18)	312.025	0	312.025
3	Spor müsabakalarına antrenör, malzeme ve ulaşım desteği (PH18)	395.900	0	395.900
Genel Toplam		1.686.975	0	1.686.975

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında öğrencilerimiz kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Yemek hizmeti verilen öğrenci sayısı	Sayı	3.183	3.432	3.800
2	Yemek hizmeti konusunda öğrenci memnuniyeti	Yüzde	36	40	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yemekhane bakım onarımları (PH19)	223.200	0	223.200
2	Yemekhane tefrişatı temini (PH19)	115.200	0	115.200
3	Öğle yemeğinin çeşitlendirilmesi (PH19)	4.928.700	0	4.928.700
Genel Toplam		5.267.100	0	5.267.100

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Barınma hizmeti verilen öğrenci sayısı	Sayı	148	90	120
2	Barınma hizmeti konusunda öğrenci memnuniyeti	Yüzde	77	80	85

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci yurdunun bakım onarımı (PH20)	403.500	0	403.500
2	Öğrenci yurdu tefrişatının yenilenmesi (PH20)	89.000	0	89.000
Genel Toplam		492.500	0	492.500

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında kampuslarımızın ve sunulan hizmetlerin engelli öğrencilerimizin kullanımına daha elverişli hale getirilmesi hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Engelli öğrenciler memnuniyeti	Yüzde	35	35	45

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Engelli öğrencilerin kullanımına uygun donanım eksiklerinin giderilmesi (PH21)	42.180	0	42.180
Genel Toplam		42.180	0	42.180

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında öğrencilerimize zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Sosyal, kültürel ve spor imkanları konusunda öğrenci memnuniyeti	Yüzde	37	40	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Makine-teçhizat temini (PH22)	983.240	0	983.240
Genel Toplam		983.240	0	983.240

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Hedef	Bölgenin sağlık, sosyal, çevre ve ekonomik sorunlarının çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik 2007 yılı itibariyle 40 olan bilimsel proje sayısının 2012 yılı sonunda birikimli olarak 100'e ulaşması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi	2010 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Bölgemizin sağlık konularına yönelik proje sayısı (Birikimli)	Sayı	21	31	40
2	Bölgemizin sosyal konularına yönelik proje sayısı (Birikimli)	Sayı	7	15	25
3	Bölgemizin çevre konularına yönelik proje sayısı (Birikimli)	Sayı	7	20	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH23)	866.945	0	866.945
Genel Toplam		866.945	0	866.945

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Hedef	Üniversite-sanayi işbirliği ile oluşturulacak projeler teşvik edilecek, elde edilen bilginin uygulamaya geçirilerek ekonomiye kazandırılması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında üniversite-sanayi işbirliğiyle gerçekleştirilen proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Üniversite-sanayi işbirliği ile gerçekleştirilen proje sayısı (Birikimli)	Sayı	1	11	22

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH24)	819.432	0	819.432
Genel Toplam		819.432	0	819.432

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Hedef	Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri değerlendirilerek, Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere ulaşılmasını sağlayacak projelerin desteklenmesine öncelik verilecektir. Öz gelirlerimizden desteklenecek Bilimsel Araştırma Projelerin her yıl %30'unun Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere yönelik olması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi	2010 yılı kalkınma planlarında yer alan hedeflere yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Kalkınma planlarında yer alan öncelikli hedeflere yönelik proje sayısı (birikimli)	Sayı	58	60	70

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH25)	1.031.872	200.000	1.231.872
Genel Toplam		1.031.872	200.000	1.231.872

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Hedef	Üniversitemizde araştırma potansiyelinin artırılabilmesi için, Üniversite dışı kaynaklardan elde edilen araştırma projesi finansmanının her yıl %10 düzeyinde artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı projelerin sayısı (Birikimli)	Sayı	24	29	35
2	Öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısı (Birikimli)	Sayı	0,05	0,058	0,065
DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısı / Toplam öğretim üyesi sayısı					
3	KOBİ destekli araştırma projesi sayısı (Birikimli)	Sayı	0	1	1
4	Toplam öğretim üyesi sayısı	Sayı	494	498	537
Üniversite bünyesinde görev yapan öğretim üyesi sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH26)	1.535.600	0	1.535.600
Genel Toplam		1.535.600	0	1.535.600

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Hedef	Son beş yıl (2002-2006) için öğretim üyesi başına ortalama 0,60 olan SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı oranı, 2012 yılı sonuna kadar 0,8'e çıkarılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	İndeksli dergilerde yayımlanan Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri alanındaki yayın sayısının son 5 yıllık ortalaması	Sayı	225	246	280
Son 5 yıllık ortalama alınır.					
2	Öğretim üyesi başına, indeksli dergilerde yayınlanan Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri alanındaki yayın sayısı	Oran	0,46	0,494	0,521
İndeksli dergilerdeki Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri alanındaki yayın sayısının son 5 yıllık ortalaması / Toplam öğretim üyesi sayısı					
3	İndeksli dergilerde yayımlanan Sosyal Bilimler alanındaki yayın sayısının son 5 yıllık ortalaması	Sayı	12	36	40
Son 5 yıllık ortalama alınır					
4	Öğretim üyesi başına, indeksli dergilerde yayınlanan Sosyal Bilimler alanındaki yayın sayısı	Oran	0,02	0,072	0,074
İndeksli dergilerdeki Sosyal Bilimler alanındaki yayın sayısının son 5 yıllık ortalaması / Toplam öğretim üyesi sayısı					
5	Toplam öğretim üyesi sayısı	Sayı	494	498	537
Üniversite bünyesinde görev yapan öğretim üyesi sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel yayın faaliyeti (PH27)	3.415.245	0	3.415.245
Genel Toplam		3.415.245	0	3.415.245

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyininin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Psikolojik destek ve rehberlik konusunda öğrenci memnuniyeti	Yüzde	47	50	60

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Donanım temini (PH28)	137.080	0	137.080
Genel Toplam		137.080	0	137.080

Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.

Performans Hedefi	Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara eleman ve girişimci yetiştirilme çabalarının 2010 yılında da arttırılarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2008	2009	2010
1	Meslek Yüksekokullarından mezun olan öğrencilerin kendi alanlarında işe yerleşme oranı	Yüzde	0	0	10
Kendi alanında işe başlayan meslek yüksekokulu mezunu öğrenci sayısı/meslek yüksekokullarından toplam mezun öğrenci sayısı					
2	Sektörde gerçekleştirilen uygulamalı ders saati	Saat	0	6.389	6.679
Sektörde gerçekleştirilen uygulama dersi saati/toplam uygulama dersi saati					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH29)	4.677.032	0	4.677.032
2	Donanım Temini (PH29)	121.706	0	121.706
3	Teknik Gezi Faaliyeti (PH29)	39.050	0	39.050
4	Uygulamalı Ders Faliyeti (PH29)	135.450	0	135.450
Genel Toplam		4.973.238	0	4.973.238

Performans Hedefi 1:

2010 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri:

Eğitim-öğretimin etkin ve verimli bir şekilde yapılması ancak nitelikli öğretim üyesi sayısına bağlıdır. Bu da ancak öğretim üyesi yetiştirilmesinin ilk basamağı olan yüksek lisans program sayısının ve öğrenci sayısının artırılması ile mümkün olabilecektir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Lisans programları toplam öğrenci sayısı.
- ✓ Yüksek lisans öğrenci oranı.
- ✓ Yüksek lisans program oranı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri:

İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 2:

2010 yılında doktora programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri:

Eğitim-öğretimin etkin ve verimli bir şekilde yapılması ancak nitelikli öğretim üyesi sayısına bağlıdır. Buda ancak öğretim üyesi yetiştirilmesinin son basamağı olan doktora program sayısının ve öğrenci sayısının artırılması ile mümkün olabilecektir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Fen Bilimleri alanında doktora öğrenci oranı.
- ✓ Sosyal Bilimler alanında doktora öğrenci oranı.
- ✓ Sağlık Bilimleri alanında doktora öğrenci oranı.
- ✓ Fen Bilimleri alanında doktora programı oranı.
- ✓ Sosyal Bilimler alanında doktora programı oranı.
- ✓ Sağlık Bilimleri alanında doktora programı oranı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri:

İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 3:

2010 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri:

Sağlık hizmeti ve eğitim-öğretimin etkin ve verimli bir şekilde yapılması ancak nitelikli elaman sayısına bağlıdır. Buda ancak uzmanlık veya doktora program ve öğrenci sayısının artırılması ile mümkün olabilecektir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Tıpta uzmanlık öğrenci oranı.
- ✓ Tıpta uzmanlık programı oranı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri:

İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 4:

2010 yılında ÖSS'ye giren öğrenciler arasında Üniversitemizin tercih edilirliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri:

Eğitim-öğretimin etkin ve verimli bir şekilde yapılması ancak nitelikli öğrenci ve öğretim üyesi sayısına bağlıdır. Bu da ancak Üniversitemizin tanınabilirliği ile ilgili çalışmalar ile mümkün olabilecektir. Nitelikli öğrenci sayısının her yıl artmasıyla Üniversitemizin gerek ulusal, gerekse de uluslararası hak ettiği saygın yere gelmesi amaçlanmaktadır.

Performans Göstergeleri:

✓ ÖSS tercihlerinde Üniversitemizi seçen öğrencilerden Üniversitemize ilk 10 tercihi içerisinde yer vererek Üniversitemize yerleşenlerin oranı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri:

İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 5: 2010 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanlarımızın toplam derslik alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Eğitim-öğretimin etkin ve verimli bir şekilde yapılması derslik, laboratuvar, atölye gibi ortamların modern eğitim-öğretim araç ve gereçler ile donatılmış olmasına bağlıdır. Bu nitelikteki ortamların sağlanması, öğrenci başına düşen derslik alanı miktarının artırılması gibi hedeflerin sağlanması için her yıl gerekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Performans Göstergeleri:

✓ Toplam derslik alanı.
✓ Onarım ihtiyacı gösteren derslik alanı oranı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 5: 2010 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Eğitim-öğretimin etkin ve verimli bir şekilde yapılması derslik, laboratuvar, atölye gibi ortamların modern eğitim-öğretim araç ve gereçler ile donatılmış olmasına bağlıdır. Bu nitelikteki ortamların sağlanması, öğrenci başına düşen derslik alanı miktarının artırılması gibi hedeflerin sağlanması için her yıl gerekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Performans Göstergeleri:

✓ Toplam öğrenci sayısı
✓ Toplam uygulama alanı
✓ Öğrenci başına düşen uygulama alanı

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 7: 2010 yılında onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanlarımızın toplam uygulama alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Eğitim-öğretimin etkin ve verimli bir şekilde yapılması derslik, laboratuvar, atölye gibi ortamların modern eğitim-öğretim araç ve gereçler ile donatılmış olmasına bağlıdır. Bu nitelikteki ortamların sağlanması, öğrenci başına düşen derslik alanı miktarının artırılması gibi hedeflerin sağlanması için her yıl gerekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Toplam uygulama alanı.
- ✓ Onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanı oranı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 8: 2010 yılında çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının toplam derslik alanlarına oranının azaltılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Eğitim-öğretimin etkin ve verimli bir şekilde yapılması derslik, laboratuvar, atölye gibi ortamların modern eğitim-öğretim araç ve gereçler ile donatılmış olmasına bağlıdır. Bu nitelikteki ortamların sağlanması, öğrenci başına düşen derslik alanı miktarının artırılması gibi hedeflerin sağlanması için her yıl gerekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Toplam derslik alanı.
- ✓ Çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim donanımı standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının oranı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 9: 2010 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Nitelikli sağlık hizmetinin sunulması sonrasında Üniversitemizin misyonunun gerçekleştirilmesinin yanında Üniversitemiz gelir kaynaklarının artması da sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Hastane hasta memnuniyet oranı.
- ✓ Hastane ayaktan hasta sayısı.
- ✓ Hastane yatılan gün sayısı (Yıllık).
- ✓ Hastane gerçekleştirilen ameliyat sayısı (Yıllık).
- ✓ Hastane hastanın ortalama kalış süresi.
- ✓ Hastane yatak işgal oranı.
- ✓ Hastane taburcu olan hasta sayısı (Yıllık).
- ✓ Hastane inşaatı fiziki gerçekleşme oranı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 10: 2010 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının arttırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Mezunlarımızın, öğrencilerimizin ve araştırmacıların niteliklerinin arttırılması yeni bilgi kaynaklarına ulaşmasına bağlıdır. Bu bilgi kaynaklarına kolay erişebilmeleri için Kütüphanecilik hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulması ile mümkün olacaktır. Bu amaçla gerekli bilgi kaynaklarının arttırılması ve çalışma ortamlarının iyileştirilmesi gerekmektedir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Kütüphane ziyaretçi sayısı (Yıllık).
- ✓ Kütüphane kitap sayısı.
- ✓ Kütüphane basılı süreli yayın sayısı.
- ✓ Kütüphane kullanıcı memnuniyet oranı.
- ✓ Kütüphane abone olunan veritabanı sayısı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespiti ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 11: 2010 yılı içerisinde merkezi laboratuvarın kurularak hizmete açılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Araştırmacıların katma değer üreten bilgilerinin (makale, patent vb) ortaya çıkarılmasında üst düzeydeki laboratuvar cihazları büyük bir önem arz etmektedir. Bu cihazların temin edilmesinin yanında sürdürülebilir bir şekilde işletilmesi, multidisipliner çalışmaların yapılması, kaynakların etkin ve verimli bir şekilde kullanılması ancak merkezi bir laboratuvar ile mümkün olabilecektir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Merkez laboratuvarı donanım temini gerçekleşme oranı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespiti ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 12: 2010 yılında personel başına düşen ofis alanının arttırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Nitelikli eğitim-öğretim ve hizmetinin sunulmasında çalışan personelin çalışma ortamlarının sağlanması ile doğru orantılı olduğu şüphesizdir. Çalışma ortamının iyileştirilmesi amacıyla kişi başına düşen çalışma ortamı alanının arttırılması gerekmektedir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Toplam ofis alanı.
- ✓ Toplam personel sayısı.
- ✓ Personel başına düşen ofis alanı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespiti ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 13: 2010 yılında kampus altyapısı fiziki gerçekleşme oranının arttırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Nitelikli eğitim-öğretim ve hizmetin sunulması için sosyal, kültürel ve sportif alanların yeterli sayıda olması gerekmektedir. Bu da ancak fiziksel ortamın geliştirilmesi ile mümkün olabilecektir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Kampus altyapısı fiziki gerçekleşme oranı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 14: 2010 yılında kullanımda olan bilgisayar sayısının ve internet kullanım bant genişliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Günümüzde internet ortamındaki bilgiye ulaşmanın en hızlı yolu bant genişliği ve bilgisayar sayısına bağlıdır. Bu amaçla gerek öğrenci başına ve gerekse de personel başına düşen bilgisayar sayısının artırılması gerekmektedir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Toplam öğrenci sayısı.
- ✓ Toplam personel sayısı.
- ✓ Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı.
- ✓ Personel başına düşen bilgisayar sayısı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 16: 2010 yılında öğrenci başına düşen spor alanının artırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Öğrenci ve çalışanlarının bireysel gelişimlerinin artırılması için sosyal, kültürel ve sportif alanların yeterli sayıda olması gerekmektedir. Bu da ancak sportif faaliyetlerin yapıldığı ortamın geliştirilmesi ile mümkün olabilecektir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Toplam öğrenci sayısı.
- ✓ Öğrenci başına düşen kapalı spor alanı.
- ✓ Öğrenci başına düşen açık spor alanı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 17: 2010 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Nitelikli eğitim-öğretim ve araştırmaların yapılması, öğrenci ve akademik personelin kişisel gelişimlerinin artırılması ve daha iyi ortamlardan yararlanabilmeleri ancak birçok araştırma merkezi ve üniversite ile işbirliğinin artırılması ve bu işbirliğinden yararlanacakların sayısının artırılması ile mümkün olabilecektir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Uluslararası işbirliği yapılan kuruluş sayısı.
- ✓ Değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı (Yıllık).
- ✓ Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı (Yıllık).

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 18: 2010 yılında öğrenci başına düşen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Öğrenci ve çalışanlarının bireysel gelişimlerinin artırılması ancak sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin yeterli sayıda olması ile mümkündür.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Toplam öğrenci sayısı.
- ✓ Öğrenci başına düşen sosyal etkinlik sayısı.
- ✓ Öğrenci başına düşen kültürel etkinlik sayısı.
- ✓ Öğrenci başına düşen sportif etkinlik sayısı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 19: 2010 yılında öğrencilerimiz kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Öğrenci ve çalışanlarının memnuniyetlerinin artırılması yemek, barınma, sağlık, gibi faaliyetlerin sunulmasına bağlıdır. Bu da ancak bu tür hizmetlerin sunulmasındaki ortamın geliştirilmesi ve hizmet kalitesi ile mümkün olabilecektir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Yemek hizmeti verilen öğrenci sayısı.
- ✓ Yemek hizmeti konusunda öğrenci memnuniyeti.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 20: 2010 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Öğrenci ve çalışanlarının memnuniyetlerinin artırılması yemek, barınma, sağlık, gibi faaliyetlerin sunulmasına bağlıdır. Bu da ancak bu tür hizmetlerin sunulmasındaki ortamın geliştirilmesi ve hizmet kalitesi ile mümkün olabilecektir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Barınma hizmeti verilen öğrenci sayısı.
- ✓ Barınma hizmeti konusunda öğrenci memnuniyeti.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 22: 2010 yılında kampuslarımızın ve sunulan hizmetlerin engelli öğrencilerimizin kullanımına daha elverişli hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Engelli öğrenci ve çalışanların; çalışma ortamı, eğitim-öğretim, sosyal, sportif, kültürel yemek, barınma, sağlık, gibi faaliyetlerden yararlanması ancak bu tür alanlara ulaşması ile mümkün olabilecektir. Bu da ancak bu tür hizmetlerin sunulmasındaki ortamın geliştirilmesi ve bunlara ulaşılabilirliğin sağlanması ile mümkün olacaktır.

Performans Göstergeleri:

✓ Engelli öğrenciler memnuniyeti.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 23: 2010 yılında öğrencilerimize zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Öğrenci ve çalışanlarının bireysel gelişimlerinin artırılması için sosyal, kültürel ve sportif alanların yeterli sayıda olması gerekmektedir. Bu da ancak sportif faaliyetlerin yapıldığı ortamın geliştirilmesi ile mümkün olabilecektir.

Performans Göstergeleri:

✓ Sosyal, kültürel ve spor imkanları konusunda öğrenci memnuniyeti.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 24: 2010 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Üniversitemiz misyonu gereği bulunduğu bölgenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak bilimsel projeler ortaya koymalıdır. Bu amaçla bölgemizdeki önemli çevre sorunları ve bu sorunların çözümüne yönelik gerekli çalışmaların yapılması ve proje sayılarının artırılması kaçınılmazdır.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Bölgemizin sağlık konularına yönelik proje sayısı (Birikimli).
- ✓ Bölgemizin sosyal konularına yönelik proje sayısı (Birikimli).
- ✓ Bölgemizin çevre konularına yönelik proje sayısı (Birikimli).

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 25: 2010 yılında üniversite-sanayi işbirliğiyle gerçekleştirilen proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Üniversitemiz misyonu gereği bulunduğu bölgenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak bilimsel projeler ortaya koymalıdır. Bu amaçla bölgemizdeki önemli sanayi faaliyeti gösteren sektörler ile ilgili

ortaklaşa katma değer üretecek veya mevcut teknolojik sorunları ve bu sorunların çözümüne yönelik gerekli çalışmaların yapılması ve proje sayılarının artırılması kaçınılmazdır.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Üniversite-sanayi işbirliği ile gerçekleştirilen proje sayısı (Birikimli).

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 26: 2010 yılı kalkınma planlarında yer alan hedeflere yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Üniversitemiz misyonu gereği başta bulunduğu bölge olmak üzere ulusal düzeyde refah seviyesinin artırılması amacıyla ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak bilimsel projeler ortaya koymalıdır. Bu amaçla kalkınma planlarında yer alan hedeflere yönelik çalışmaların yapılması ve proje sayılarının artırılması kaçınılmazdır.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Kalkınma planlarında yer alan öncelikli hedeflere yönelik proje sayısı (birikimli).

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 27: 2010 yılında öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Gerek ulusal ve gerekse de bölgesel sorunların çözümüne yönelik sosyal ve ekonomik problemlerin ortaya konulması ve bu sorunların çözümüne yönelik olarak geliştirilen bilimsel projelerin hayata geçirilmesi için araştırmacılara ekonomik destek gerekmektedir. Bu ekonomik desteğin sağlanması Üniversitemiz kaynaklarının sınırlı olması nedeni ile DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslarından yararlanmak üzere proje sayısının artırılması ile mümkün olacaktır.

Performans Göstergeleri:

- ✓ DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı projelerin sayısı (Birikimli).
- ✓ Öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısı (Birikimli).
- ✓ KOBİ destekli araştırma projesi sayısı (Birikimli).
- ✓ Toplam öğretim üyesi sayısı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 28: 2010 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Üniversitemizde yapılan bilimsel çalışmaların çıktısı bilimsel makale veya patentlerdir. Bilimsel makale veya patent sayıları üniversitelerin tanınabilirliğinin yanında ekonomik, sosyal ve kültürel yaşama yapılacak katkıları da belirtmektedir. Bilimsel alanda öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan makale sayısı oranının en az 1 olması hedeflenmektedir. Bu amaçla bu nitelikte yapılacak yayınların artırılması ve gerekli altyapının hazırlanması ve sürdürülmesi için gerekli çalışmaların yapılması gerekmektedir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ İndeksli dergilerde yayımlanan Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri alanındaki yayın sayısının son 5 yıllık ortalaması.
- ✓ Öğretim üyesi başına, indeksli dergilerde yayınlanan Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri alanındaki yayın sayısı.
- ✓ İndeksli dergilerde yayımlanan Sosyal Bilimler alanındaki yayın sayısının son 5 yıllık ortalaması.
- ✓ Öğretim üyesi başına, indeksli dergilerde yayınlanan Sosyal Bilimler alanındaki yayın sayısı.
- ✓ Toplam öğretim üyesi sayısı.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 29: 2010 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Öğrenci ve çalışanlarının bireysel gelişimlerinin artırılması ancak mesleki konularda gerekli danışmanlık ve kariyer günleri gibi faaliyetlerin yeterli sayıda olması ile gerçekleşebilir.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Psikolojik destek ve rehberlik konusunda öğrenci memnuniyeti.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Performans Hedefi 30: Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara eleman ve girişimci yetiştirilme çabalarının 2010 yılında da artırılarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri: Meslek Yüksekokulunda mezun olan öğrencilerin; toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara eleman ve girişimci olarak gerekli donanıma sahip olmaları gerekmektedir. Bu yüksekokullar buldukları bölgelerdeki başta sanayi kuruluşları olmak üzere diğer kurum ve kuruluşlar ile bir araya gelerek gerekli altyapının hazırlanması için gerekli çalışmaların hızlı bir şekilde hayata geçirilmesi amacıyla uygulama ders saatlerinin artırılması, eğitim-öğretimin bir kısmının işletmelerde yapılması gibi faaliyetler hızlandırılmalıdır.

Performans Göstergeleri:

- ✓ Meslek Yüksekokullarından mezun olan öğrencilerin kendi alanlarında işe yerleşme oranı.
- ✓ Sektörde gerçekleştirilen uygulamalı ders saati.

Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri: İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - 2010 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Eğitim-öğretim faaliyeti (PHI)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.00-SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.02.37-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.02.76-SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.00-FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.32-FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.42-MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49-SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.57-TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.04.81-TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU, 38.36.04.77-ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMEÇİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.79-SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMEÇİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.04-SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.31-EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.43-İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.08-GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.36.06.52-İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.72-BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.36.06.77-DEVLET KONSERVATUVARI, 38.36.06.81-MERSİN TURİZM İŞLETMEÇİLİK VE OTELÇİLİK YÜKSEKOKULU
	<p>*Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde mevcut 118 yüksek lisans öğrenci sayısının üniversitemizde sağlık bilimleri alanında 2008-2009 eğitim-öğretim yılı toplam 1.235 lisans öğrenci sayısına oranı %9'dur. 2010 yılı için bu oranın %10 olması sağlanacaktır. *Eczacılık Fakültesi'nde Yüksek Lisans programı bulunmayan Anabilim Dalları'nda yeterli Öğretim Üyesi sayısına ulaşılacak ve Yüksek lisans programları olmayan Anabilim Dalımız kalmayacaktır. Mevcut Yüksek lisans programları olan Anabilim Dalı sayısı: 7 (Yüzde 78) Program açılması için müracaat edilen Anabilim Dalı sayısı: 2 (Yüzde 22)Mevcut Yüksek lisans Programlarında görev alan öğretim üyesi sayısı 13 (Yüzde 86)Yüksek lisans öğrenci sayısı (33) / Lisans öğrenci sayısı(161) = 0.20 dir. 2010 yılında bu oranın 0.25 olması hedeflenmektedir. *Sağlık Yüksekokulunda 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında 405 lisans, 56 yüksek lisans öğrencisini olmak üzere toplam öğrenci sayımız 461'dir. 2009 yılı Ocak-Mayıs döneminde Yüksek Lisans programlarına devam eden öğrenci sayımız toplam öğrenci sayımıza oranı 0,138'dir. Dönem sonu 116 lisans öğrencimiz mezun olmuştur. 2010 için toplam lisans programı öğrenci sayısı 413 adet olarak öngörülmektedir. Yüksek lisans programından 10 öğrenci mezun olmuştur ve yeni dönem için 12 öğrenci almı düşünülmektedir. 2009 yıl sonu gerçekleşme tahminlerine göre bu oranın 0,140 olması öngörülmektedir. *Fen Bilimleri Enstitüsünde mevcut 157 yüksek lisans öğrenci sayısının, Üniversitemizde Fen Bilimleri alanında 2008-2009 eğitim-öğretim yılı toplam 3.125 lisans öğrenci sayısına oranı %0,05'dir. 2010 yılı için bu oranın %0,06 olması hedeflenmektedir. 2008-2009 eğitim-öğretim yılında öğretim üyelerince 15.316 saat yüksek lisans dersi verilmiştir. 2010 yılında ise 15.500 saat ders verilmesi tahmin edilmektedir. *Fen Edebiyat Fakültesinde mevcut 2,363 lisans öğrenci sayısının 2009-2010 eğitim-öğretim yılında 3,010 ulaşması beklenmektedir 2010 yılı için kendi alanlarında yüksek lisans yapan öğrencilerin oranını alanına göre %5 olması hedeflenmektedir. 2008-2009 eğitim-öğretim yılında 42,958 saat lisans dersi verilmiştir. 2010 yılında ise 43.250 saat ders verilmesi tahmin edilmektedir. Fakültemizde 2008-2009 eğitim-öğretim yılında öğretim üyelerince 2,315 saat yüksek lisans dersi verilmiştir. 2010 yılında ise 2.400 saat ders verilmesi tahmin edilmektedir.*Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü'nde kayıtlı 130 öğrenci bulunmaktadır. 2007-2008 öğretim yılında 23 öğrenci mezun olmuş bu öğrencilerden 5 i (%20) başka üniversitelerdeki yüksek lisans programlarına kabul edilmiştir. 2008-2009 yılında 33 öğrenci mezun olmuş, bu öğrencilerin yüksek lisans başvuruları sürmektedir. 2010-2011 öğretim yılında ise üniversitemizde yüksek lisans programı açılması ve bu programa ilk aşamada 10 öğrenci alınması hedeflenmektedir.*Su Ürünleri Fakültesinde 2008-2009 Eğitim Öğretim yılında 2009 yılı itibarı ile toplam 20 Öğretim Üyesi ve 255 lisans öğrencisi ile eğitim öğretim faaliyetlerini yürütmüştür. Söz konusu faaliyetler içerisinde yıllık toplam 2870 saat teorik ve pratik uygulamalar yapılmış olup öğretim üyesi başına düşen toplam ders saati yükü 143,5 saat olarak gerçekleşmiştir. Anılan süreç içerisinde yaklaşık 25 öğrenci mezun olmuştur. Yüksek lisans programı eğitimi 1996 yılından bu yana yürütülmekte olup yüksek lisans programında toplam145 saatlik ders bulunmakta öğretim üyesi başına haftalık 7,7 ders saati düşmektedir. 2009-2010 eğitim öğretim yılında 10 yüksek lisans kontenjanı teklif edilmiş ve en az %50' sine karşılık gelen 5 öğrencinin programa kayıt yaptırması hedeflenmiştir.*Tarsus Teknik Eğitim Fakültesinde 2010 Yılında Yüksek Lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir. Makine Eğitimi Bölümünde yapılan Yüksek Lisans öğrenci oranı 2010 yıl sonu gerçekleşme oranı (Yüksek Lisans öğrenci sayısı / Lisans programları toplam öğrenci sayısı) 8/900 = 0,008 olacağı tahmin edilmektedir. Makine Eğitimi Bölümünde 2010 yılında Eğitim-Öğretim döneminde öğretim elemanlarımız haftada 95 saat lisans dersi verileceği öngörülmüştür. *Taki Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulu 2010 yılında yüksek lisansa devam eden öğrenci sayısının artırılması amacıyla Eğitim-Öğretim yılında 9385 saat teorik ve uygulama dersi verilecektir. 2010 yılında İşletme Bilgi Yönetimi Bölümü için Yüksek lisans programı açılması planlanmaktadır.*Erdeмли Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulunda lisans ve lisansüstü programları ve ders içerikleri her yıl bilimsel gelişmeler ışığında güncelleştirilerek ders tanımları 2012 yılı sonuna kadar standartlara uygun hale getirilecektir. 2010 yılında lisans ve lisansüstü programları ve ders içeriklerinin %90' ı güncelleştirilecek, ders tanımlarının %90' ı ulusal arası standartlara uygun hale getirilecektir. *Sosyal Bilimler Enstitüsünde 20 Ana Bilim Dalı, 6 Sanat Dalı 4 Bilim Dalı, 9 program olmak üzere toplam 39 Dalda lisansüstü eğitim-öğretim sürdürülmektedir.Mevcut 332 Yüksek Lisans öğrenci sayısının Üniversitemiz Sosyal Bilimler Alanında 2008-2009 eğitim-öğretim yılı toplam 3943 lisans öğrenci sayısına oranı % 0.085'dir. Geçen yıl belirlenen hedef gerçekleştirilmiş olup, 2010 yılında bu oranın %0,090 olması hedeflenmektedir.2010 yılında 30.000 saat yüksek lisans dersi verileceği tahmin edilmektedir.Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesindeki tezli/tezsiz yüksek lisans programlarından toplam 91 öğrenci mezun olmuş olup, yayınlanan tez sayısı 43'dür. 2010 yılında öğrenci sayısının artışına bağlı olarak bu sayının %10 arttırılması hedeflenmektedir. *Eğitim Fakültesinde 2007-2008 Eğitim-Öğretim Yılı'nda Yüksek Lisans programlarına devam eden öğrenci sayımız 294, doktora programlarına devam eden öğrenci sayımız 15, Lisans düzeyinde öğrenci sayımız 1850 olmak üzere toplam öğrenci sayımız 2159'dur. Yüksek Lisans programlarına devam eden öğrenci sayımız toplam öğrenci sayımıza oranı ise 0,14'tür. 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılı'nda ise Yüksek Lisans programlarına devam eden öğrenci sayımız 214 Doktora programlarına devam eden öğrenci sayımız 15 ve Lisans düzeyinde öğrenci sayısı 1889 olmak üzere toplam öğrenci sayımız 2118'dir; Yüksek Lisans programlarına devam eden öğrenci sayımız toplam öğrenci sayımıza oranı ise 0.10'dur.*Güzel Sanatlar Fakültesinde Heykel,Resim,Grafik,Seramik ve Tekstil bölümlerinde 350 lisans öğrencisi, Heykel,Resim,Grafik bölümlerinde ise 36 yüksek lisans öğrencisi eğitim görmektedir.Toplam lisans ve yüksek lisans olmak üzere 34.560 saat teorik ve uygulama ders yürütülmektedir. Seramik ve Tekstil bölümlerinde de yüksek lisans öğrencisi alınacağı da dikkate alındığında 2010 yılında yüksek lisans öğrenci sayısının %12 arttırılması hedeflenmektedir. *İletişim Fakültesi 2010 yılı güz döneminde Fakültemiz Radyo Sinema ve Televizyon Anabilim Dalına bağlı olarak yüksek lisans programı açacaktır. Programa 5 öğrenci kabul edilmesi planlanmaktadır. Bu hedefe ulaşabilmek için Anabilim Dalı öğretim üyelerinin harcaacağı ders saati haftada 20, yılda 560 saat olacaktır.*Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu olarak 2010 yılı yüksek lisans programlarına alınacak öğrenci sayısı arttırılacaktır. Halen görev yapan 1 profesör ve 2 yardımcı doçenle toplam 17 öğrenciye yüksek lisans öğrencisine ders verilmekte olup yüksek lisans öğrenci sayısında artış olacağı düşünülmektedir çünkü af yasası ile beklenen sayıya ulaşılmıştır.</p>

Ekonomik Kod	Ödenek	
01	Personel Giderleri	5.214.247,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	948.885,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	98.075,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.261.207,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.261.207,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - 2010 yılında doktora programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH2)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.00-SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.02.37-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.02.76-SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.00-FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.32-FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49-SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.06.04-SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.31-EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.43-İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.72-BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.36.06.81-MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELCİLİK YÜKSEKOKULU
<p>*Sağlık Bilimleri Enstitüsündeki 42 doktora öğrenci sayısının üniversitemizde sağlık bilimleri alanında 2008-2009 eğitim öğretim yılı toplam 1235 lisans öğrenci sayısına oranı %03'tür. 2010 yılı için bu oranın %5 olması sağlanacaktır. *Eczacılık Fakültesinde Doktora Programı olan Anabilim Dalı Sayısı:3 (Yüzde 33)Doktora programında görev alan Öğretim Üyesi sayısı: 6 (Yüzde 40)Doktora Programı açılması için müracaat edilen Anabilim Dalı Sayısı: 1 (Yüzde 11) dir. 2010 yılında Anabilim Dalı Sayısı:4 (Yüzde 44) olması ve Öğretim Üyesi sayısı: 8 (Yüzde 53) olması sağlanacaktır. 2008 yılı Doktora öğrenci sayısı(7) / Lisans öğrenci sayısı(161)=0.04 olarak gerçekleşmiştir. Bu oranın 2010 yılında 0.06 olarak gerçekleşmesi hedeflenmektedir. *Sağlık Yüksekokulunda 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılı'nda Doktora programlarına devam eden öğrenci yoktur. 2010-2011 Eğitim-Öğretim Yılı için Doktora programlarının açılması hedeflenmektedir. Dolayısıyla 2009-2010 Eğitim öğretim Yılı'nda doktora programına en az 2 öğrencinin alınması hedeflenmektedir. Doktora öğrenci sayımızın aynı alandaki toplam öğrenci sayımıza oranının en az 8,223 olması hedeflenmektedir. 2010-2011 Eğitim-Öğretim Yılı'nda Sağlık Bilimleri alanında açılan doktora programı sayısının Sağlık bilimleri alanında lisans programlarına oranının ise 0,333 olması hedeflenmektedir. *Fen Bilimleri Enstitüsünde mevcut 56 doktora öğrenci sayısının, Üniversitemizde Fen Bilimleri alanında 2008-2009 eğitim-öğretim yılı toplam 3.125 lisans öğrenci sayısına oranı %0,02'dir. 2010 yılı için bu oranın %0,025 olması hedeflenmektedir. Enstitümüzde 2008-2009 eğitim-öğretim yılında öğretim üyelerince 5.334 saat doktora dersi verilmiştir. 2010 yılında ise 5.500 saat ders verilmesi tahmin edilmektedir. *Fen Edebiyat Fakültesinde mevcut 2,363 lisans öğrenci sayısının 2009-2010 eğitim-öğretim yılında 3,010 ulaşması beklenmektedir 2010 yılı için kendi alanlarında yüksek lisans yapan öğrencilerin oranını alanına göre %5 olması hedeflenmektedir. Bu fakültede 2008-2009 eğitim-öğretim yılında 42,958 saat lisans dersi verilmiştir. 2010 yılında ise 43.250 saat ders verilmesi tahmin edilmektedir. Fen-Edebiyat Fakültesinde 2008-2009 eğitim-öğretim yılında öğretim üyelerince 2,315 saat yüksek lisans dersi verilmiştir. 2010 yılında ise 2.400 saat ders verilmesi tahmin edilmektedir. *2010 yılında Mühendislik Fakültesi Kimya Mühendisliği Anabilim Dalının Doktora programı açılması yönünde başvurusu bulunmaktadır. *Su Ürünleri Fakültesinde 2004 yılından bu yana doktora programı yürütülmektedir. 2009 yılı itibari ile doktora programına kayıtlı 11 öğrenci bulunmaktadır. Bu Fakültede 1 Prof. Dr., 3 Doç. Dr. bulunurken ,2009 yılında Doç. Dr. sayısı 4'e yükselmiştir. Dolayısıyla Prof. Dr. ve Doç. Dr. sayısı 5 olduğundan doktora programına kayıtlı öğrenci sayısının %20 oranında artırılarak 2010 yılında 14 olması hedeflenmektedir. *Sosyal Bilimler Enstitüsünde mevcut 41 doktora öğrenci sayısının Üniversitemiz sosyal bilimler alanında 2008-2009 eğitim-öğretim yılı toplam 3.943 lisans öğrenci sayısına oranı % 0.01'dir. Geçen yıl belirlenen hedef henüz gerçekleştirilmemiş olup, bu hedefin yeni açılan doktora programlarına alınacak öğrenciler ile gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. *2010 yılında iktisat bölümünde doktora programı açılarak İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesindeki toplam doktora öğrenci sayısının 6 dan 15'e çıkartılması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.400.080,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	423.225,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	28.515,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.851.820,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.851.820,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - 2010 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH3)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.30-TIP FAKÜLTESİ
<p><i>2009 yılında Fakültemizin 38 A.D.'da halen 236 Arş.Gör. uzmanlık eğitimine devam etmektedir.Arş.Gör.'ne 42 Prof.Dr.,79 Doç.Dr.,55 Yrd.Doç.Dr. ve 2 Öğr.Gör.'lisi tarafından haftalık toplam 3522 teorik 1853 saat uygulama ders okutulmaktadır. 2010 yılında Tıpta Uzmanlık Eğitimi yapmak üzere, TUS sınavı ile Fakültemiz A.D'na yaklaşık 40 Arş.Gör. alınacaktır. Böylece bu alanda eğitim-öğretim görecek olan Arş.Gör. 276'ya ulaşacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	4.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	900.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.412.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.412.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - 2010 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Araştırma faaliyeti (PH3)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.30-TIP FAKÜLTESİ
<p><i>Tıp Fakültesinde görev yapmakta olan 42 Prof.Dr. 79 Doç.Dr. 55 Yrd.Doç.Dr. ve 2 Öğr.görevlisi 2008-2009 eğitim öğretim yılında araştırma faaliyeti yapmak üzere yurt içinde 55, yurt dışında 38 bilimsel toplantıya katılmış olup, bu tür araştırma faaliyetleri 2009-2010 eğitim öğretim yılında % 10 arttırılacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	600.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.109.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.109.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - 2010 yılında ÖSS'ye giren öğrenciler arasında Üniversitemizin tercih edilirliliğinin artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Fuar ve tanıtım faaliyetleri (PH4)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02-ÖZEL KALEM
<i>2010 yılında dört adet fuar etkinliğine katılımı planlanmaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - 2010 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanlarımızın toplam derslik alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Gayrimenkul mal bakım-onarım faaliyetleri (PH5)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.04-İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 38.36.09.09-YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.36.03.00-SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.04-GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.02-ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.03-AYDINCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
<i>Çeşitli akademik birimlerimizin dersliklerinin ortaya çıkabilecek onarım ihtiyaçları karşılanacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	68.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		168.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		168.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - 2010 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Mühendislik Fakültesi inşaatı (PH6)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
<p><i>2010 yılında Mühendislik Fakültesi inşaatı kapsamında 3.sektörde 4 adet uygulama alanı 1031 m2, 4.sektörde 5 adet uygulama alanı 1437 m2 olmak üzere toplam 2468 m2 (9 adet) uygulama alanı tamamlanarak hizmete açılacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - 2010 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının artırılması hedeflenmektedir., 12 - 2010 yılında personel başına düşen ofis alanının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası inşaatı (PH6-PH12)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.09-YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
 <i>2010 yılında Tıp Fakültesi (Temel Bilimler) projesine başlanması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.850.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.850.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.850.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - 2010 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının artırılması hedeflenmektedir., 12 - 2010 yılında personel başına düşen ofis alanının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Sosyal Bilimler MYO inşaatı (PH6-PH12)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.09-YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Sosyal Bilimler MYO inşaatına başlanarak temelinin atılması planlanmıştır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.250.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.250.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - 2010 yılında onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanlarımızın toplam uygulama alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Gayrimenkul mal bakım-onarım faaliyetleri (PH7)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.04-İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 38.36.09.09-YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Çeşitli akademik birimlerimizin uygulama alanlarının ortaya çıkabilecek onarım ihtiyaçları karşılanacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	60.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		160.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		160.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - 2010 yılında çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının toplam derslik alanlarına oranının azaltılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Donanım temini (PH8)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.04-IDARI VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 38.36.02.30-TIP FAKÜLTESİ, 38.36.02.37-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.02.76-SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.36.03.00-SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.32-FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.42-MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49-SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.57-TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.04.81-TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU, 38.36.04.77-ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.79-SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.00-TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.01-MERSİN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.02-TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.03-MUT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.04-GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.05-SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.24-DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.31-EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.43-İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.47-GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.36.06.72-BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.36.06.77-DEVLET KONSERVATUVARI, 38.36.06.83-YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.36.06.81-MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELCİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01-ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.02-ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.03-AYDINCİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.00-SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
<p>Üniversitemiz dersliklerine 220 adet Okul Sırası, 200 Kolçaklı Sandalye, Teknik Cihaz Alımı,74 kalem teknik ve mesleki cihaz ve alet, 30 adet projeksiyon makinesi (barkovizyon) , 4 adet akıllı tahta, 52 adet güç kaynağı, 48 adet klima ve 2 adet Video Konferans sistemine alınması gerekmektedir. Teknik ve mesleki cihazlar arasında ses sistemi, tepegöz, voltaj regülatör, oksijen jeneratörü, baskı ve fotokopi makinesi, 3 boyutlu tasarım için bilgisayar, havalandırma, yangın söndürme soğutma sistemleri, kamera, mandolin, akustik enstrüman amplifikatörü, kuyruklu piyano gibi müzik aletleri, TV, VCD oynatıcı gibi cihaz ve eşyalar bulunmaktadır. 2010 yılında öncelikler belirlenerek derslik alanlarımızın donanım eksiklikleri giderilecektir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	278.250,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	53.800,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	409.221,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	834.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.575.271,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	200.000,00
	Diğer Yurt İçi	77.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		277.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.852.271,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - 2010 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Hastane İnşaatı (PH9)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.03.30-TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ
<p><i>2010 yılında kaba inşaatı biten bölümlerin duvar imalatlarının, sıva işlerinin yapılması, asma tavan ve yer döşeme imalatlarının, kapı ve pencere, mekanik ve elektrik tesisi alt yapı imalatlarının tamamlanması planlanmıştır. 2010 yılında yeniden ihalesi yapılacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - 2010 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Sağlık Hizmeti (PH9)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.03.30-TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.656.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	983.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.689.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.689.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - 2010 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Basılı süreli yayın alımı (PH10)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.06-KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Üniversitemiz öğretim elemanlarınca kullanılmak üzere her yıl ortalama 500'e yakın bilimsel dergi aboneliği sağlanması istenilmektedir. 31 Aralık 2009 tarihinde 261 adet satın+349 adet bağış toplam 610 adet dergi aboneliği sağlanacaktır. 2010 Yılında 271 adet satın+349 adet bağış toplam 620 adet basılı dergi aboneliği sağlanacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	25.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - 2010 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Veri tabanı aboneliği (PH10)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.06-KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Üniversitemiz öğretim elemanlarınca her yıl ortalama 3 adet veritabanına abonelik sağlanması istenilmektedir. 31 Aralık 2009 tarihinde 25 adet satın veritabanı aboneliğimizi 6 adet Ulakbim tarafından sağlanan veritabanı ve 1 adet Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Aracılığı ile olmak üzere toplam 32 adet veritabanı aboneliği gerçekleştirilmiştir. 31 Aralık 2009 tarihi itibarıyla 277.000 TL ödeme yapılacaktır. Üniversitemizin fiziki alan olarak dağınık durumda olması, fakülte ve yüksekokullarda akademik personel ve öğrenciler için veritabanı aboneliklerinin sağlanması önem arz etmektedir. E-kütüphane anlayışıyla hedeflerine ulaşma çabasında olan kütüphanemiz 2010 Yılı için abonelik sayısını 35 adete çıkarılacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	250.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		250.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - 2010 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Kitap alımı (PH10)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.06-KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Üniversitemiz öğretim elemanlarınca her yıl ortalama 5000 adet kitap sağlanması istenilmektedir. İstenilen yayınların % 90'ı yurtdışından sağlanılmasının gereği vardır.31 Aralık 2009 tarihinde koleksiyon sayımız 65.000 adet olacaktır. 2010 Yılında koleksiyon sayımız 68.000 adete çıkarılması planlanmıştır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	75.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		75.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		75.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - 2010 yılı içerisinde merkezi laboratuvarın kurularak hizmete açılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Merkezi laboratuvar donanım temini (PH11)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.01 - ÖZEL KALEM
<p><i>2010 yılı sonuna kadar büyük ölçekli merkezi laboratuvarın donanım ihtiyaçlarının %30'unun karşılanması öngörülmüştür.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - 2010 yılında personel başına düşen ofis alanının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Mühendislik Fakültesi inşaatı (PH12)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
<p><i>Mühendislik Fakültesi inşaatı içerisinde 3.sektörde 81 adet 1415 m2, 4.sektörde 73 adet 1171 m2 olmak üzere toplam 2586 m2 ofis alanı (toplam 154 adet) tamamlanacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - 2010 yılında kampus altyapısı fiziki gerçekleştirme oranının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Kampus alt yapısı projesi (PH13)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.09-YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Çevre çiti, yol yapım ve aydınlatma işleri tamamlanacaktır. Engelli öğrenci ve personelin kampus içerisinde rahat dolaşımının sağlanması amacıyla mevcut alt yapıda yapılan revizyona devam edilecektir.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - 2010 yılında kullanımda olan bilgisayar sayısının ve internet kullanım bant genişliğinin artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Donanım temini (PH14)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.04-İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 38.36.09.08-BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Üniversitemiz Fakülte ve Yüksekokullarına 497 adet bilgisayar, 82 adet yazıcı, 7 adet tarayıcı, 50 adet monitör, 15 adet ana kart temin edilmesi planlanmıştır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	43.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	250.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		303.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		303.500,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - 2010 yılında öğrenci başına düşen spor alanının artırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Yarı olimpik kapalı yüzme havuzu ve kapalı spor salonu B blok inşaatı (PH16)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>2009 yılında 750 seyirci kapasiteli 16.500 m2 kapalı alanlı B Blok inşaatı ile güneş enerji ısıtmalı yarı olimpik yüzme havuzu inşaatına başlanmıştır. 2010 Yılı sonunda bitirilmesi planlanmaktadır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - 2010 yılında öğrenci başına düşen spor alanının artırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Spor tesislerine araç-gereç ve malzeme temini (PH16)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Üniversitemiz öğrencilerinin bedensel ve ruhsal olarak sağlıklı bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlamak üzere, spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir. Modern donanımlı spor alanları oluşturmak için spor tesislerinde kullanılan araç-gereç, malzeme sayısı ve çeşitliliğinin artırılması planlanmaktadır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	145.800,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	38.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	596.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		780.300,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		780.300,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - 2010 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Öğrenci değişim programları faaliyeti (PH17)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02-ÖZEL KALEM, 38.36.02.37-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.02.76-SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.00-FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.42-MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49-SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.81-TAKİ TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU, 38.36.06.04-SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.31-EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.52-İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.77-DEVLET KONSERVATUVARI
<p>* Eczacılık Fakültesi yurt dışında 6 ülkede 7 üniversite ile karşılıklı öğrenci ve Öğretim Üyesi değişim program anlaşmaları yapmıştır. Bu anlaşmalar çerçevesinde, Eczacılık Fakültesi öğrencilerinden 2 Lisans, 2 Yüksek lisans ve 1 doktora öğrencisi yurt dışına gitmiş, Yurt dışından ise 9 Yüksek lisans öğrencisi gelmiştir. Yurt dışı anlaşma yapılan üniversite ve öğrenci değişim programına katılan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı % 1.24 iken bu oranın % 1.87 'ye çıkarılması hedeflenmektedir. 2009 yılında değişim programlarına katılan öğrenci bulunmamaktadır. 2010 yılında söz konusu katılım öngörülmekte olup, katılan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranının ise en az 0,004 olması hedeflenmektedir. * Fen Edebiyat Fakültesinde öğrencilerimizin öğrenimlerinin bir kısmını yurtdışı üniversitelerden birinde yapmaları eğitimlerine önemli katkılar sağlamaktadır. 2008 yılında 3, 2009 yılında değişimden yararlanan 2 lisansüstü öğrenci sayımızın, 2010 yılında 5'e çıkarılması hedeflenmektedir. * Mimarlık Fakültesinde kayıtlı 130 öğrenciden 5'i ERASMUS programı kapsamında öğrenimlerini yurtdışında sürdürmektedir, Fakültenin anlaşmalı olduğu 2 üniversite bulunmamaktadır. 2010 yılında anlaşmalı üniversite sayısının 3'e çıkarılması ve 8 öğrencinin yurtdışındaki üniversitelere kabul edilmesi hedeflenmektedir. 2009 öğretim yılında 1 öğretim elemanı uluslararası ortak araştırma projesi kapsamında, 2 öğretim elemanı uluslararası toplantılara katılmak üzere görevlendirilmiştir. Bunun yanında Üniversitemiz koordinatörlüğünde yürütülen bir ortak proje kapsamında 3 öğretim elemanımız görev almaktadır. 2010 yılında, Fakülte koordinatörlüğünde 1 adet uluslararası etkinlik, 1 adet ulusal etkinlik düzenlenecektir. Bunun yanında 15 öğretim elemanının 4 ünün uluslararası araştırma, proje ve toplantılara katılması sağlanacaktır. * Mühendislik Fakültesinde 2008-2009 eğitim-öğretim yılında değişim ve işbirliği yapılan üniversitelerde (Erasmus kapsamında) 16 öğrencimiz öğrenimlerini yurtdışında sürdürmüştür. 2009-2010 eğitim-öğretim yılında değişim programı kapsamında 7 ülkede 9 üniversite ile yapılan işbirliğine bağlı olarak 18 öğrenci öğrenimlerini yurtdışında sürdürmektedirlerdir. 2010-2011 eğitim-öğretim yılından itibaren 10 ülkede 20 üniversite ile daha işbirliği yapılarak değişime gönderilecek öğrenci sayısının 30'a çıkarılması hedeflenmektedir. * Su Ürünleri Fakültesinde değişim programı çalışmaları 2005 yılında başlamış ve Finlandiya'nın Kupio Üniversitesi ile değişim Programı anlaşması yapılmıştır. 2009 yılına kadar anlaşma yapılan üniversite sayısı birdir. Bu değişim Programından da sadece lisansüstü öğrencileri ve öğretim elemanları yararlanmakta olup, lisans öğrencileri yararlanmamaktadır. 2009 yılına kadar değişim programından 3 lisansüstü öğrencimiz yararlanmış olup lisans düzeyinde öğrencimiz bulunmamaktadır. Anlaşma yapılan üniversite sayısının bir olması değişim programından yararlanan öğrenci sayısının sınırlı olmasında etkilidir. Bu nedenle 2010 yılında anlaşmalı üniversite sayısının en az 2'ye çıkartılarak değişimden yararlanan lisansüstü, lisans öğrenci sayısının en az 2 olması hedeflenmektedir. * Eğitim Fakültesinde 2007-2008 Eğitim-Öğretim Yılı'nda değişimden yararlanan Lisans düzeyinde öğrencimiz 15'tir. Değişimden yararlanan öğrenci sayısının toplam eğitim-öğretim yılında öğrenci sayısına oranı ise 0,007'dir. 2007-2008 Eğitim-Öğretim Yılı'nda toplam öğretim elemanı sayısı 48'dir. Değişimden yararlanan Öğretim Elemanı sayısı 3 ve oranı 0,06 ve işbirliği anlaşması yapılan üniversite sayısı 3'dir. 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılı'nda Öğretim Elemanı sayımız 66 iken toplam öğrenci sayımız 2118'dir.. 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılı'nda değişimden yararlanan öğretim üyemiz bulunmamasına karşın, Polonya'dan 1 Profesör ders/seminer vermiş ve araştırmalara katılmıştır. 1 Yüksek Lisans öğrencimiz Almanya'ya, biri Yüksek Lisans diğeri de doktora öğrencisi olan 2 Araştırma Görevlisi de Polonya ve Belçika'ya gitmiştir. 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılı'nda değişimden yararlanan Lisansüstü öğrenci oranı 0,005, doktora öğrenci oranı ise 0,07'dir. Öğretim üyesi oranı ise 0,00'dir. Ayrıca, işbirliği anlaşması yapılan üniversite sayısı 3'tür. * İletişim Fakültesinde ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, 2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının %50 oranında artması hedeflenmektedir. Buna göre değişim programından faydalanan öğrenci sayısının %50 oranında artması hedeflenmektedir. Buna göre değişim programından faydalanan öğrenci sayısının 8, öğretim elemanı sayısının ise 2 olması planlanmaktadır. Erasmus-Sokrates programı çerçevesinde yurt dışında 2 üniversite ile (North Karelia Polytechnic Fine Arts and Design –Finlandiya-, ve Planjin Hogeschool –Belçika-) karşılıklı anlaşma yapmıştır. Öğrencilerimizin yurt dışı deneyimlerinin artması ve bilimsel gelişmelerin yerinde takibi açısından son derece önemli olan bu değişim programlarına katılan öğrenci ve Öğretim Elemanı sayısının artması eğitim ve araştırma kalitemizin artmasına da yardımcı olacaktır. Bu faaliyetin giderleri AB fonlarından karşılanacaktır. Ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, 2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının %50 oranında artması hedeflenmektedir. Buna göre değişim programından faydalanan öğrenci sayısının 8, öğretim elemanı sayısının ise 2 olması planlanmaktadır. Erasmus-Sokrates programı çerçevesinde yurt dışında 2 üniversite ile (North Karelia Polytechnic Fine Arts and Design –Finlandiya-, ve Planjin Hogeschool –Belçika-) karşılıklı anlaşma yapmıştır. Öğrencilerimizin yurt dışı deneyimlerinin artması ve bilimsel gelişmelerin yerinde takibi açısından son derece önemli olan bu değişim programlarına katılan öğrenci ve Öğretim Elemanı sayısının artması eğitim ve araştırma kalitemizin artmasına da yardımcı olacaktır. *Devlet Konservatuvarı Erasmus programı çerçevesinde yurt dışında 2 üniversite ile karşılıklı anlaşma yapmıştır. Bu anlaşmalar çerçevesinde, sadece 2008-2009 eğitim-öğretim yılında 2 öğrencimiz yurtdışındaki anlaşmalı okullara gitmiştir. Öğrencilerimizin yurt dışı deneyimlerinin artması ve bilimsel gelişmelerin yerinde takibi açısından son derece önemli olan bu değişim programlarına katılan öğrenci ve Öğretim Elemanı sayısının artması eğitim ve araştırma kalitemizin artmasına da yardımcı olacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	60.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	11.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.450,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		77.450,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		77.450,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - 2010 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Akademik personel değişim programları faaliyeti (PH17)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02-ÖZEL KALEM, 38.36.02.37-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49-SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.81-TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU, 38.36.04.78-TARSUS UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.04-SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.52-İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.77-DEVLET KONSERVATUVARI
<p><i>Eczacılık Fakültesi yurt dışında 6 ülkede 7 üniversite ile karşılıklı öğrenci ve Öğretim Üyesi değişim program anlaşmaları yapmıştır. 2008-2009 Eğitim Öğretim yılında değişim programından yararlanan herhangi bir öğretim üyemiz bulunmamaktadır.2010 yılında ise en az 1 öğretim üyesinin katılarak bu oranın 0.07 olması hedeflenmektedir. Mühendislik Fakültesinde 2008-2009 eğitim-öğretim yılında ulusal değişim programı kapsamında Gıda Mühendisliği Bölümünde 1 öğretim üyesi akademik bir çalışma yapmak ve ders vermek üzere görevlendirilmiştir. 2010 yılı için değişim programı kapsamında yapılan girişimlerle ilgili olarak sadece Farabi kapsamında kesinleşmemekle birlikte 4 öğretim üyesi görevlendirilebilecektir. Ayrıca, 2009 yılında 5 öğretim üyemiz ders vermek ve üniversitemizi temsil etmek amacıyla kısa süreli, 3 öğretim üyemiz ise uzun süreli olarak uluslar arası işbirliği çerçevesinde görevlendirilmiştir. 2010 yılında ise 1'i uzun süreli olmak üzere en az 5 öğretim üyemizin daha bu kapsamda görevlendirilmesi hedeflenmektedir.Su Ürünleri Fakültesinde bilgi alışverişi ve yeni teknolojilerin takibi bağlamında Erasmus programı çerçevesinde değişim programı çalışmaları Fakültemizde 2005 yılında başlamıştır. Değişim programı dâhilinde Finlandiya'nın Kupio Üniversitesi ile anlaşma yapılmış ve bir öğretim üyemiz bu programdan yararlanarak Finlandiya'ya gitmiştir. 2010 yılında değişimden yararlanacak öğretim üyesi sayısı 2 olarak hedeflenmekte ve bu hedefin gerçekleşebilmesi içinde anlaşmalı üniversitelerin sayısının artırılması çalışmaları yapılmaktadır.Taki Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulunda 2010 yılında değişim programlarına 1 adet öğretim elemanın gönderilmesi sağlanacaktır.İletişim Fakültesinde ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, 2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci sayısının %50 oranında artması hedeflenmektedir. Buna göre değişim programından faydalanan öğrenci sayısının 8, öğretim elemanı sayısının ise 2 olması planlanmaktadır. Fakültemiz Erasmus-Sokrates programı çerçevesinde yurt dışında 2 üniversite ile (North Karelia Polytechnic Fine Arts and Design –Finlandiya-, ve Planjin Hogeschool –Belçika-) karşılıklı anlaşma yapmıştır. Bu anlaşmalar çerçevesinde, 2007 yılında 1 Öğretim Üyesi ders vermek üzere gitmiştir. Öğrencilerimizin yurt dışı deneyimlerinin artması ve bilimsel gelişmelerin yerinde takibi açısından son derece önemli olan bu değişim programlarına katılan öğrenci ve Öğretim Elemanı sayısının artması eğitim ve araştırma kalitemizin artmasına da yardımcı olacaktır. Bu faaliyetin giderleri AB fonlarından karşılanacaktır.Devlet Konservatuvarımızda Erasmus-Sokrates programı çerçevesinde yurt dışında 2 üniversite ile karşılıklı anlaşma yapmıştır. Bu anlaşmalar çerçevesinde, 2007 yılında 1 Öğretim Görevlisi ders vermek üzere gitmiştir. Öğrencilerimizin yurt dışı deneyimlerinin artması ve bilimsel gelişmelerin yerinde takibi açısından son derece önemli olan bu değişim programlarına katılan öğrenci ve Öğretim Elemanı sayısının artması eğitim ve araştırma kalitemizin artmasına da yardımcı olacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	6.850,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.350,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		11.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		11.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - 2010 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Uluslararası işbirliği faaliyeti (PH17)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02 - ÖZEL KALEM, 38.36.02.00-SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.02.37-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.02-FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49-SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.81-TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU, 38.36.06.04-SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.47-GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.36.06.52-İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.77-DEVLET KONSERVATUVARI
<p><i>İşbirliğine yönelik olarak yurtdışından çeşitli kurumlarla anlaşma sağlayan akademik birimlerimizin faaliyetleri Genel Sekreterliğe bağlı Dış İlişkiler Şube Müdürlüğüne koordine edilmekte, Üniversitemiz ile anlaşma sağlanan kuruluşlar arasında protokoller imzalanmaktadır. 2009 sonu itibariyle Erasmus Programı kapsamında 70 kuruluş ile imzalanan anlaşma sayısının 2010 yılında 73 olarak gerçekleşmesi planlanmıştır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	203.700,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	40.700,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		254.400,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		254.400,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - 2010 yılında öğrenci başına düşen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Sosyal etkinliklere taşıt, ekipman ve ulaşım desteği sağlanması (PH18)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p>2009/Mayıs itibarıyla 0,009 (235 etkinlik/ 24.583 öğrenci) olan , öğrenci başına düşen etkinlik sayısının 2010 yılında dan 0,012'e .(360 etkinlik/30.000 öğrenci) yükseltilmesiHedeflenmektedir. Bu amaçla, - Öğrencilerimizin öğrenim hayatına ve mezuniyet sonrası iş yaşamına uyumunu sağlamak amacıyla, konusunda uzman kişilerin katılımının sağlandığı Üniversitemizce gerçekleştireceği tahmin edilen en az 160 sosyal etkinliğe (konferans, panel, kongre, seminer vb.) -Öğrencilerimizin Üniversitemiz ve/veya diğer üniversitelerin gerçekleştirdiği etkinliklere katılımı teşvik edilecek ve bu kapsamda 2010 yılında en az 80 etkinliğe katılımları için -Ünlü yazar ve/veya sanatçıların katıldığı en az 10 söyleşi/dinleti/imza günü olmak üzere, yaklaşık 170 kültürel etkinliğe (film gösterimi, tiyatro, defile, sergi, yarışma vb) taşıt, ekipman ve ulaşım desteği sağlanacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	506.100,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	124.900,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	348.050,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		979.050,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		979.050,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - 2010 yılında öğrenci başına düşen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Kültür şenliğine sanatçı daveti (PH18)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Üniversitemizde her yıl geleneksel olarak düzenlenen ve 5 gün süren kültür şenliğine öğrencilerimizin beğenisini kazanmış ünlü en az 2 sanatçının katılımı sağlanacak.Söz konusu faaliyet kapsamında sanatçı ücreti, ses ve ışık sistemi ve diğer organizasyon giderlerini karşılanacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	39.650,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.550,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	262.825,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		312.025,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		312.025,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - 2010 yılında öğrenci başına düşen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Spor müsabakalarına antrenör, malzeme ve ulaşım desteği (PH18)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Çeşitli spor dallarında (basketbol, voleybol, futbol, masa tenisi, hentbol vb.) Üniversitemiz öğrencilerinden kurulu spor takımlarının ilimiz ve Türkiye genelinde gerçekleşecek müsabakalara katılımları için antrenör, malzeme ve ulaşım desteği sağlanacaktır. Ayrıca, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi bünyesinde faaliyet göstermekte olan spor, kültür ve sanat topluluklarının (Tenis Temel Eğitimi, Dans temel Eğitimi, Taekwando Erkek-Kız Takımı, Masa Tenisi Temel Eğitimi ve Erkek -Kız Takımı, Okçuluk Temel Eğitimi ve Erkek-Kız Takımı ile Tiyatro, Türk Sanat Müziği, Türk Halk Müziği Toplulukları ve Modern Anadolu Danslarının) düzenlenecek etkinliklere katılabilmeleri için yapacakları çalışmalarını, Üniversitemizde çalıştırıcı bulunmadığı için Üniversitemiz dışından konunun uzmanı kişilerle yürütülmektedir.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	299.300,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	61.100,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	35.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		395.900,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		395.900,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 2010 yılında öğrencilerimiz kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Yemekhane bakım onarımları (PH19)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Çiftlikköy Kampusunda 7000 m² alana sahip 1 adet Merkezi Mutfak ve Yemekhane bulunmaktadır. Merkezi Yemekhanede 4 adet öğrenci salonu, 2 adet idari personel salonu, 2 adet akademik personel salonu mevcuttur. Ayrıca, Çiftlikköy kampusunda yer alan Devlet Konservatuvarı binası içerisinde 60 kişi kapasiteli 1 adet, Yenışehir kampusunda 400 kişi kapasiteli, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulunda, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulunda, Takı Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulunda ve Sağlık Hizmetleri Gülnaz ÖNER Meslek Yüksekokulunda 1'er adet, ayrıca 6 ilçede (Tarsus, Erdemli, Silifke, Anamur, Mut ve Gülnar) bulunan Fakülte ve Meslek Yüksekokullarındaki yemekhanelerle birlikte toplam 14 yemekhanede öğrencilerimize hizmet sunulmaktadır. Sosyal Bil.MYO, Turizm İşl.Otel.YO ve Takı Teknolojisi Tasarımı YO yemekhanelerinin bakım-onarımı yapılarak, fiziki koşulları iyileştirilmesi planlanmaktadır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	39.650,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.550,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	174.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		223.200,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		223.200,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 2010 yılında öğrencilerimiz kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Yemekhane tefrişatı temini (PH19)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Çiftlikköy Kampusunda 7000 m² alana sahip 1 adet Merkezi Mutfak ve Yemekhane bulunmaktadır. Merkezi Yemekhanede 4 adet öğrenci salonu, 2 adet idari personel salonu, 2 adet akademik personel salonu mevcuttur. Ayrıca, Çiftlikköy kampusunda yer alan Devlet Konservatuvarı binası içerisinde 60 kişi kapasiteli 1 adet, Yenişehir kampusunda 400 kişi kapasiteli, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulunda, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulunda, Taki Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulunda ve Sağlık Hizmetleri Gülnaz ÖNER Meslek Yüksekokulunda 1'er adet, ayrıca 6 ilçede (Tarsus, Erdemli, Silifke, Anamur, Mut ve Gülnar) bulunan Fakülte ve Meslek Yüksekokullarındaki toplam 14 yemekhanelerle birlikte toplam 14 yemekhanede öğrencilerimize beslenme hizmeti sunulmaktadır. 2009 Yılı Haziran sonu itibariyle 21.000 öğrenci mevcudumuz bulunmaktadır. 2010 Yılında öğrenci kontenjanlarının % 90'ının dolacağı varsayılarak, yaklaşık 30.000 öğrenciye beslenme hizmeti sunulacağı tahmin edilmektedir. Mevcut yemekhanelerden en az 3 tanesinin tefrişatının (masa ve sandalye, perde, masa örtüsü) yenilenmesi planlanmaktadır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	39.650,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.550,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	66.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		115.200,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		115.200,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 2010 yılında öğrencilerimiz kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Öğle yemeğinin çeşitlendirilmesi (PH19)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>2010 Yılında öğrenci kontenjanlarının % 90'ının dolacağı varsayılarak, yaklaşık 30.000 öğrenciye beslenme hizmeti sunulacağı tahmin edilmektedir. 3 çeşit olarak sunulan öğle yemeği menüsü, besleyiciliği ve doyuruculuğunu artırmak amacıyla 4 çeşide çıkarılması planlanmaktadır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	100.850,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	24.350,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.803.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.928.700,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.928.700,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - 2010 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Öğrenci yurdunun bakım onarımı (PH20)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Her biri 10 yataklı 14 oda olmak üzere 140 yatak kapasiteli öğrenci yurdu Gülnar Meslek Yüksekokulunda eğitim-öğretim gören bir kısım öğrencilerimizin barınma ihtiyacını gidermektedir. 2008-2009 eğitim öğretim yılında 30 erkek, 60 kız öğrenci olmak üzere toplam 90 öğrenciye barınma hizmeti sunulmuştur. 2009-2010 eğitim öğretim yılında yurdun %80 doluluk oranına sahip olacağı tahmin edilmektedir. Öğrencilerimiz kaliteli barınma hizmeti sunulması amacıyla, Yurdun fiziki koşullarının iyileştirilmesi için gerekli bakım-onarım ve tadilatların yapılması planlanmaktadır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	142.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	261.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		403.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		403.500,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - 2010 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Öğrenci yurdu tefrişatının yenilenmesi (PH20)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Her biri 10 yataklı 14 oda olmak üzere 140 yatak kapasiteli öğrenci yurdu Gülnar Meslek Yüksekokulunda eğitim-öğretim gören bir kısım öğrencilerimizin barınma ihtiyacını gidermektedir. 2008-2009 eğitim öğretim yılında 30 erkek, 60 kız öğrenci olmak üzere toplam 90 öğrenciye barınma hizmeti sunulmuştur. 2009-2010 eğitim öğretim yılında yurdun %80 doluluk oranına sahip olacağı tahmin edilmektedir. Öğrencilerimiz kaliteli barınma hizmeti sunulması amacıyla, Yurdun tefrişatının yenilenmesi planlanmaktadır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	26.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	63.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		89.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		89.000,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - 2010 yılında kampuslarımızın ve sunulan hizmetlerin engelli öğrencilerimizin kullanımına daha elverişli hale getirilmesi hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Engelli öğrencilerin kullanımına uygun donanım eksiklerinin giderilmesi (PH21)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Engelsiz yaşam biriminin etkin bir şekilde çalışması sağlanacak, Üniversitemiz engelli öğrencilerinin kullanımına yönelik makine-teçhizat, donanım ve malzeme eksiklikleri giderilecek.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	15.860,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.820,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.750,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	17.750,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		42.180,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		42.180,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - 2010 yılında öğrencilerimize zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Makine-teçhizat temini (PH22)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Satın alınacak yeni teknolojiye sahip tıbbi cihaz, ekipman ve aletlerle Sağlık Ünitelerimizin imkanları artırılacak. Laboratuvar imkanları geliştirilerek gerçekleştirilen test ve tahlillerin çeşitliliği artırılacak. Mevcut bina ve tesisler fiziksel ve donanım olarak geliştirilecek, bu mekanlardaki makine-teçhizat ve donanımın teknoloji modern çağın gereklerine uygun olarak yenilenecek.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	346.680,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	83.560,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	446.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	106.500,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		983.240,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		983.240,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	23 - 2010 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH23)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.01-ÖZEL KALEM, 38.36.02.37-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.06.76-SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.00-FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.42-MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49-SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.57-TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.04.81-TAKİ TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU, 38.36.06.04-SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.31-EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.43-İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.52-İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.72-BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
<p><i>*Eczacılık Fakültesi öğretim üyeleri tarafından 2009-2010 Eğitim öğretim Yılı'nda bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik en az 1 proje hazırlanması hedeflenmektedir. *Sağlık Yüksekokulu öğretim üyeleri tarafından 2009 yılında bölgesel sorunların çözümüne yönelik yürütülen 3 adet proje yer almaktadır. 2010 yılında bu sayının 4' e çıkarılması hedeflenmektedir. *Fen Bilimleri Enstitüsü lisansüstü öğrencilerinin tezleri Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi tarafından desteklenmektedir. 2008 yılında 27 lisansüstü tez desteklenmiştir. Temmuz 2009 ayı itibariyle 25 lisansüstü tez desteklenmektedir. 2010 yılında lisansüstü öğrencilerinin bölgesel konularda tez çalışmaları yapmaları için ana bilim dallarına önerilerde bulunulacak olup bu tez çalışmalarının proje kapsamında desteklenmesi çalışmaları yapılacaktır. *Mimarlık Fakültesi öğretim elemanlarıncı 2009 yılında toplam 5 proje yürütülmüştür. Bu projelerin 3 ü bölgenin sosyal ve fiziksel gelişimini amaçlamaktadır. 2010 yılında toplam 7 araştırma projesinin yürütülmesi, bu projelerden en az 4 ünün yine bölgenin ekonomik, sosyal ve fiziksel gelişimine yönelik olarak tanımlanması hedeflenmektedir. *2009 yılında Mühendislik Fakültesi öğretim üyelerinin yürütücülüğü veya danışmanlığında sürdürülmekte olan toplam 22 adet projenin 7'si bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik olup, 2010 yılında proje sayısının 30'a çıkarılması hedeflenmektedir. *2009 yılı içerisinde Su Ürünleri Fakültesinde yer alan 3 bölümünde alanında yetkin personelin istihdamı ve araştırma laboratuvar ekipmanlarının tamamlanması bölge ve sektöre yönelik projelerin sayısını arttıracığından 2010 yılında bölgesel ve sektörel ilgili en az iki projenin yaşama geçirilmesi hedeflenmektedir. *Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi öğretim üyelerince 2010 yılında bölgemizdeki sorunların çözümüne ve taleplerin karşılanmasına yönelik Tarsus'ta bulunan kalkınma ajansı ile birlikte 2 adet proje yapılması hedeflenmektedir. *Sosyal Bilimler Enstitüsü lisansüstü öğrencilerinin tezleri Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi tarafından desteklenmektedir. 2008 yılında 8 Lisansüstü tez desteklenmiştir. Temmuz 2009 itibari ile 7 Lisansüstü tez desteklenmektedir. 2010 yılında lisansüstü öğrencilerinin bölgesel konularda tez çalışmaları yapmaları için Ana Bilim/ Sanat Dallarına önerilerde bulunulacak olup, bu tez çalışmalarının proje kapsamında desteklenmesi çalışmaları yapılacaktır. *Eğitim Fakültesi öğretim üyelerinde 2009 yılı itibariyle 28 olan bilimsel proje sayısının 2012 yılı sonunda birikimli olarak 45'e ulaştırılması hedeflenmektedir. *2009 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi bölümünde TÜBİTAK destekli "İl Genel Meclisleri" üzerine bir proje; BAP destekli "Yerel Yönetimlerdeki Seçmen Davranışları" konulu bir proje kabul edilmiştir. Projelerde 7 öğretim elemanı çalışmakta olup, ilgili öğretim elemanlarının çalışmalarına 2010 yılında da destek olmak, Üniversite ve Kentsel düzeyde toplantı ve bilgilendirme çalışmaları yapmak üzere yolluk/gündelik ve kırtasiye malzemeleri alınacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	246.080,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	46.515,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	24.350,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	550.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		866.945,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		866.945,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - 2010 yılında üniversite-sanayi işbirliğiyle gerçekleştirilen proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH24)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.01-ÖZEL KALEM, 38.36.06.31-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.00-FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.42-MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.06.04-SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.52-İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.72-BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
<p><i>2010 yılında Üniversite-Sanayi işbirliği ile en az iki proje hazırlanması teşvik edilecektir. Bu konuda Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince destek sağlanacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	220.540,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	45.772,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.120,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	550.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		819.432,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		819.432,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - 2010 yılı kalkınma planlarında yer alan hedeflere yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH25)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.01-ÖZEL KALEM, 38.36.02.37-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.00-FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.42-MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.81-TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU, 38.36.06.04-SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.43-İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
<p>2009 yılında Mimarlık Fakültesi öğretim elemanların görev aldığı 1 adet uluslar arası projenin 2010 yılı sonunda tamamlanması planlanmıştır. Bunun yanında proje maliyetleri üniversitemiz kaynakları dışında yurtiçi kaynaklardan karşılanan 4 adet proje yürütülmüştür. Bu projelerden 2 si tamamlanmış olup, 2 proje ise 2010 yılında tamamlanacaktır. Bu projelerden 1 i TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir. Bunun yanında 2010 yılında 3 adet yeni projeye başlanması planlanmaktadır. 2009 yılında başlayan ve halen Mühendislik Fakültesi öğretim üyelerinin yürütücülüğü veya ortaklığı devam eden kalkınma planlarına yönelik akademik ve sanayi alanındaki projelerin toplam sayısı 42 dir.2010 yılında Mühendislik Fakültesi öğretim üyelerinin dahil olduğu projelerin sayısının 30'a çıkarılması hedeflenmektedir. Taki Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulunca Sektör ve Üniversitemiz işbirliğinde Kuyumculuk ve ana objelerin üretiminde kullanılmak üzere RP(Rapid Production) projesi gerçekleştirmek için girişimde bulunulacaktır. Proje için ilk etapda ihtiyaç olan 4 adet Bilgisayar, intranet olanğı ve 2 adet üç boyutlu yazıcı sağlanmaya çalışılacaktır. Gereken 200.000TL kaynak Bilimsel Araştırmalar Proje Birimine sunulacak proje ile sağlanacaktır.2009 yılında kalkınma planında yer alan hedeflere uygun olarak İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından önerilen "Kent Gözlem Evi" projesi DPT tarafından kabul edilmiş, projenin hazırlanması aşamasında öğretim elemanlarımız ön araştırmalar ve çeşitli çalışmalarda bulunmuşlardır. 2010 yılında projenin başlatılması sürecinde de öğretim elemanlarının yeniden görevlendirilmesi söz konusu olacağından personel gideri ve mal ve hizmet gideri söz konusu olacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	227.068,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	51.804,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	749.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.031.872,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	200.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.231.872,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	26 - 2010 yılında öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH26)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.01-ÖZEL KALEM, 38.36.02.37-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.32-FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49-SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.06.04-SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.43-İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
<p><i>Eczacılık Fakültesinde 2008-2009 eğitim- Öğretim yılında öğretim üyeleri tarafından TÜBİTAK destekli 3 adet proje çalışmaları devam etmektedir. 2010 yılında DPT ve TÜBİTAK destekli projelerin toplamının en az 5 olması hedeflenmektedir.Mühendislik Fakültesinde 2009 yılında devam eden projeler arasında 5 adet TÜBİTAK projesi bulunmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz tarafından yürütülen DPT projesinde Fakültemiz öğretim üyeleri de yer almaktadır. 2010 yılında bu projelerin sayısının %20 oranında artırılması hedeflenmektedir.Su Ürünleri Fakültesinde uygulama birimlerinin kullanılmaya başlanması, laboratuvar alt yapı eksikliklerinin giderilmesi ve Üniversitemiz merkezi araştırma laboratuvarlarının hizmete girmesi ile birlikte Toplam 20 öğretim üyesi bulunan Fakültemiz 2010 yılında çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmek üzere ortalama 60.000 TL tutarında ödeneği olan 10 araştırma hazırlamayı hedeflemektedir.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 2010 yılında öğretim elemanı başına düşen DPT, TÜBİTAK destekli proje sayısının % 0.08'den %1'e artırılması hedeflenmektedir. 2009 yılında Fakültemiz öğretim elemanları DPT, TÜBİTAK gibi kurumlardan proje geçirebilmek için araştırmalarda bulunmak ve kabul edilen projeleri konusunda seminer benzeri bilgilendirme çalışmaları yapmak üzere çeşitli taleplerde bulunmuşlardır. 2010 yılında da bu taleplerin devam edeceği düşünülerek aşağıdaki ödenek miktarları hesaplanmıştır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.277.050,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	239.150,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	19.400,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.535.600,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.535.600,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	27 - 2010 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Bilimsel yayın faaliyeti (PH27)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.01-ÖZEL KALEM, 38.36.02.00-SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.02.30-TIP FAKÜLTESİ, 38.36.02.37-ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.02.76-SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.00-FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.32-FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.42-MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43-MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49-SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.57-TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.04-SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.31-EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.43-İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.52-İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.72-BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
<p>*Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2000 yılından 2009 yılı sonuna kadar tamamlanan lisansüstü tezler ve bu tezlerden yapılacak SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan oranın %0.3'den, 2010 yılında %0.5 ' e ulaşması sağlanacaktır. *Tıp Fakültesinde öğretim üyelerince 2008-2009 öğretim yılında 25 kitap 36 dergi 30 makale yayınlanmış olup,2009-2010 eğitim öğretim yılında bu alandaki bilimsel yayınlar % 5 arttırılacaktır. *Eczacılık Fakültesinde öğretim üyeleri tarafından 2008 yılında 20 Adet Uluslararası Makale, 12 Adet Ulusal Makale , 18 Adet Uluslararası Bildiri ve 10 Adet Ulusal Bildiri olmak üzere toplam 60 Adet Bilimsel Faaliyet üretilmiştir. 2008-2009 Eğitim öğretim Yılındaki ulusal ve uluslararası yayın sayısının öğretim üyesine oranının (2.13)'ten (2.50)'çıkartılması, ulusal ve uluslararası bildiri sayısının öğretim üyesine oranının ise (1.87) den (2.00) çıkarılması hedeflenmektedir. *Sağlık Yüksekokulunda Öğretim üyesi başına düşen indeksli dergilerde yer alan yayın sayısının son beş yıllık ortalamasının toplam öğretim üyesi sayısına oranını 2009 Mayıs ayı itibariyle 4,09 (45/11) olup, 2010 yılı sonunda bu oranın 4,23 (55/13) e çıkarılması öngörülmektedir. *Fen Bilimleri Enstitüsünde 1994 yılından 2008 yılı sonuna kadar tamamlanan lisansüstü tezler ve bu tezlerden yapılarak SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan yayın oranının %0,3'den, 2010 yılında % 0,5 'e ulaşması hedeflenmektedir. *Fen Edebiyat Fakültesinde öğretim elemanlarının kişi başına düşen uluslararası yayın sayısı kişi başına 2010 yılı sonuna kadar 0,8'e ulaşması hedeflenmektedir. *Mimarlık Fakültesinde 2008-2009 eğitim öğretim yılında görevli 11 öğretim elemanının toplam 17 makalesi yurt içi ve yurt dışı kitap veya dergilerde yayımlanmıştır. Bu yayınlardan 3 ü indexlerde taranmaktadır. Öğretim elemanı sayısının 2010 yılında 18 e ulaşması planlanmıştır. *Mühendislik Fakültesinde 2008-2009 eğitim-öğretim yılı süresince Mühendislik Fakültesi adresli toplam 142 adet bilimsel (Makale, Bildiri, Kitap) yayın yapılmıştır. 2009-2010 eğitim-öğretim yılında öğretim üyesi başına düşen SCI, SSCI VE AHCI indekslerine giren dergilerde yayın sayısının öğretim üyesi başına yılda 1'e ve diğer yayınlar için de yılda 1'e çıkarılması hedeflenmektedir. 2009 yılında öğretim üyesi sayısı 19 olan Mühendislik Fakültesinde SCI, SSCI, VE AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli toplam sayısı 7'dir. *Su Ürünleri Fakültesinde Uygulama Birimleri; kontrollü ortam koşullarında çalışmaların yürütülmesine olanak sağlamaktadır. Uygulama birimlerinin yanı sıra Üniversitemiz bünyesinde merkezi laboratuvar kurma çalışmaları hızla yürütülmektedir. Uygulama birimlerinin faaliyete geçmesi ve merkezi laboratuvarı olanaklarından yararlanarak 2010 yılında Mersin Üniversite adresli yayın sayısının %25 oranında artarak 10-11 olması hedeflenmektedir.Günlük mesainin yaklaşık %30 u oranında yayın çalışmaları yapılmaktadır. *Tarsus Teknik Eğitim Fakültesinde 2010 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir. Son beş yıl (2005-2009) içinde 36 bilimsel yayın yapılarak öğretim üyesi başına ortalama 2,25 yayın yapılmıştır. İndexli dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı oranı, 2010 yılı sonuna kadar öğretim üyesi başına 3,75'e çıkarılması hedeflenmektedir. *Eğitim Fakültesinde 2010 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir. 2007-2008 ve 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılı'nda Öğretim Üyelerimizin sayısı sırası ile 48 ve 66'dır. 2007-2008 ve 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılı'nda Öğretim Üyelerimiz SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde sırası ile 54 ve 71 adet Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın yapmıştır. 2007-2008 ve 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılı'nda Öğretim Üyesi başına düşen Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın oranı sırası ile 1,17 ve 1,08'dir. *İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 2010 yılında öğretim üyesi başına düşen SCI, SSCI ve AHCI endekslerine giren dergilerde yayımlanan bilimsel yayın sayısının % 0.08'den % 1.5'e artırılması hedeflenmektedir. 2009 yılında Fakültemiz öğretim elemanları bu nitelikte 3 yayın yapmıştır. 2010 yılında da bilimsel yayın faaliyetinin artırılması için araştırma yapma, toplantılara katılma amacıyla görevlendirmeler yapılacaktır. *İletişim Fakültesi 2008-2009 eğitim öğretim yılında öğretim üyeleri başına düşen yayın sayısı %0,5'dir. 2010 yılında SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının arttırılarak, öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının %0,8 olması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.635.600,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	719.445,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.200,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.415.245,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.415.245,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	28 - 2010 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Donanım temini (PH28)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07-SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Video konferans sistemi kurularak Gülnar MYO öğrencilerine internet ortamında Psikolojik Danışma ve Rehberlik hizmeti sunulacak. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinin etkinliğinin artırılması için donanım eksiklikleri giderilecektir.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	77.060,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	18.620,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.650,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	17.750,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		137.080,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		137.080,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	29 - Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara eleman ve girişimci yetiştirilme çabalarının 2010 yılında da artırılarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH29)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.03.00-SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.00-TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.01-MERSİN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.02-TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.03-MUT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.04-GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.05-SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.24-DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01-ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.02-ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.03-AYDINCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.00-SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
<p><i>Mersin Üniversitesi Meslek Yüksekokullarının temel faaliyet alanı eğitim-öğretimdir. Dolayısıyla mezunlarımızın ilgili alanlarda istihdam edilmeleri temel amacımız olup, toplum ile ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli ara eleman yetiştirme çabalarının 2010 yılında da artarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.898.533,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	658.900,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	119.599,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.677.032,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.677.032,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	29 - Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara eleman ve girişimci yetiştirilme çabalarının 2010 yılında da arttırılarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Donanım Temini (PH29)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.03.00-SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.00-TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.02-TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.03-MUT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.04-GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.05-SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.24-DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01-ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
<p><i>Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda bilgisayar ve tıbbi laboratuvarındaki eksiklikleri giderilecektir. Bilgisayar laboratuvarında kullanılmak üzere 20 bilgisayara, derslikler için 5 bilgisayara, idari personel için 7 bilgisayara ihtiyaç duyulmaktadır. Tarsus Meslek Yüksekokulunda öğrencilere uygulama laboratuvarında yaparak öğrenme imkanı verilerek, daha etkili öğrenme gerçekleştirilecektir. Tekstil ve bilgisayar uygulama laboratuvarındaki eksik donanım ihtiyacının giderilmeye çalışılacaktır. Yüksekokulumuzda kullanılan laboratuvarlarda uygulamalı eğitim ve öğretim sürdürülmektedir. Bilgisayar ve laboratuvarındaki eksik materyaller bu uygulamaları aksatmaktadır. Bu nedenle laboratuvarların eksiklikleri giderilmeye çalışılacaktır. Bilgisayar laboratuvarında kullanılmak üzere 10 bilgisayara, derslikler için 1 bilgisayara, idari personel için 2 bilgisayara ihtiyaç duyulmaktadır. Silifke Meslek Yüksekokulunda nitelikli ara eleman yetiştirme faaliyetlerimiz doğrultusunda öğrencilerimizin mesleki becerilerinin artırılması stajlarının Meslek Yüksekokulunda yapar hale gelmesi için yeterli olanaklarının sağlanması amacı ile</i></p> <p><i>uygulama alanlarının fiziki alt yapısının güçlendirilmesi modern hale getirilmesi, makina ve teçhizat satın alınması, genel kimya laboratuvarına kimyasal malzeme alınarak deney sayısının artırılması faaliyetleri 2010 yılında devam edecektir. Teknik programlara bağlı programlarda okuyan öğrencilerimizin %30'u staj ve bitirme ödevlerini uygulama alanlarında yapmakta bu oran 2010 yılı sonuna kadar %50 oranına çıkarılması hedeflenmektedir. Deniz Ticaret Meslek Yüksekokulunda simülatör, navigasyon ve aviyonik teçhizatın alımı, yenilenmesi, enstalasyon ve entegrasyonu, kullanımının öğrenilmesi ve yedek parçalarının temini; GPS, faksimile, MMSI Telsiz vb. gibi cihazların çalışabilmesi için gereken abonelik bedelleri ile özellikle motorlu deniz araçlarının kullanım ve bakımına yönelik harcamalar bu kapsamda değerlendirilmekte olup denizcilik alanındaki eğitim-öğretim faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Buna göre donanım ve hizmet ihtiyaçlarının karşılanması planlanmaktadır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.050,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	109.656,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		121.706,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		121.706,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	29 - Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara eleman ve girişimci yetiştirilme çabalarının 2010 yılında da arttırılarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Teknik Gezi Faaliyeti (PH29)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.05.00-TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.02-TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.03-MUT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.04-GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.24-DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01-ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.00-SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
<p><i>Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunca Mersin ve çevre illere öğrencilerin deneyim ve becerilerini artırmak için en az 5 teknik gezi gerçekleştirilecek. Tarsus Meslek Yüksekokulunca sanayi tesislerine ve ticaret kuruluşlarına gerçekleştirilen düzenli ziyaretlerin sayısı 2009 yılında 7 adet olup, 2010 yılında bu oranın 8 olarak gerçekleşmesi planlanmaktadır. Mut Meslek Yüksekokulu Bahçe Ziraatı, Mobilya Dekorasyon, Süt ve Ürünleri, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama, Muhasebe Programları olmak üzere toplam 5 bölüm öğrencilerinin kendi alanları ile ilgili konularda en az birer teknik gezi yapılacaktır. Erdemli Meslek Yüksekokulunca öğrencilerin kendi bölümleriyle ilgili bölge sanayi kuruluşları ve reel sektör kuruluşlarına uygulama ve görsel anlatım, brifink ve rehberlik içerikli olarak her bölüm öğrencilerinin en az bir kez olmak üzere teknik gezi faaliyetinin yapılması öngörülmektedir. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu bölümlerince öğrencilerimize 2010 yılında Mersin ili sınırları içerisinde 14 teknik gezi düzenlenmesi planlanmaktadır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	25.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.550,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		39.050,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		39.050,00

Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	29 - Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara eleman ve girişimci yetiştirilme çabalarının 2010 yılında da artırılarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	Uygulamalı Ders Faliyeti (PH29)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.03.00-SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.00-TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.01-MERSİN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.02-TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.24-DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01-ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
<p><i>Öğrencilerimizin deneyim ve becerilerini artırmak amacıyla Üniversite-Sanayi işbirliği çerçevesinde bölge illerindeki fabrika atölye ve laboratuvarlarda yaz döneminde yaklaşık 1000 öğrencimize uygulamalı staj eğitimi yapılması planlanmıştır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	95.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	30.450,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		135.450,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		135.450,00

D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2010					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		2010 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.	6.261.207,00	5,41	0,00	0,00	6.261.207,00	5,39
	1	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH1)	6.261.207,00	5,41	0,00	0,00	6.261.207,00	5,39
2		2010 yılında doktora programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.	2.851.820,00	2,46	0,00	0,00	2.851.820,00	2,45
	2	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH2)	2.851.820,00	2,46	0,00	0,00	2.851.820,00	2,45
3		2010 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.	9.521.000,00	8,23	0,00	0,00	9.521.000,00	8,19
	3	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH3)	5.412.000,00	4,68	0,00	0,00	5.412.000,00	4,66
	4	Araştırma faaliyeti (PH3)	4.109.000,00	3,55	0,00	0,00	4.109.000,00	3,54
4		2010 yılında OSS'ye giren öğrenciler arasında Üniversitemizin tercih edililiğinin artırılması hedeflenmektedir.	15.000,00	0,01	0,00	0,00	15.000,00	0,01
	5	Fuar ve tanıtım faaliyetleri (PH4)	15.000,00	0,01	0,00	0,00	15.000,00	0,01
5		2010 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanlarımızın toplam derslik alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir.	168.000,00	0,15	0,00	0,00	168.000,00	0,14
	6	Gavrimenkul mal bakım-onarım faaliyetleri (PH5)	168.000,00	0,15	0,00	0,00	168.000,00	0,14
6		2010 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının artırılması hedeflenmektedir.	4.675.000,00	4,04	0,00	0,00	4.675.000,00	4,02
	7	Mühendislik Fakültesi inşaatı (PH6)	2.500.000,00	2,16	0,00	0,00	2.500.000,00	2,15
	8	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası inşaatı (PH6-PH12)	925.000,00	0,80	0,00	0,00	925.000,00	0,80
	9	Sosyal Bilimler MYO inşaatı	1.250.000,00	1,08	0,00	0,00	1.250.000,00	1,08
7		2010 yılında onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanlarımızın toplam uygulama alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir.	160.000,00	0,14	0,00	0,00	160.000,00	0,14
	10	Gavrimenkul mal bakım-onarım faaliyetleri (PH7)	160.000,00	0,14	0,00	0,00	160.000,00	0,14
8		2010 yılında çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarımızın toplam derslik alanlarına oranının azaltılması hedeflenmektedir.	1.575.271,00	1,36	277.000,00	58,07	1.852.271,00	1,59
	11	Donanım temini (PH8)	1.575.271,00	1,36	277.000,00	58,07	1.812.271,00	1,56
9		2010 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir.	14.689.500,00	12,69	0,00	0,00	14.689.500,00	12,64
	12	Hastane İnşaatı (PH9)	10.000.000,00	8,64	0,00	0,00	10.000.000,00	8,61
	13	Sağlık Hizmeti (PH9)	4.689.500,00	4,05	0,00	0,00	4.689.500,00	4,04
10		2010 yılında kütüphaneye ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir.	350.000,00	0,30	0,00	0,00	350.000,00	0,30
	14	Basılı süreli yayın alımı (PH10)	25.000,00	0,02	0,00	0,00	25.000,00	0,02
	15	Veri tabanı aboneliği (PH10)	250.000,00	0,22	0,00	0,00	250.000,00	0,22
	16	Kitap alımı (PH10)	75.000,00	0,06	0,00	0,00	75.000,00	0,06
11		2010 yılı içerisinde merkezi laboratuvarın kurularak hizmete açılması hedeflenmektedir.	3.000.000,00	2,59	0,00	0,00	3.000.000,00	2,58
	17	Merkezi laboratuvar donanım temini (PH11)	3.000.000,00	2,59	0,00	0,00	3.000.000,00	2,58
12		2010 yılında personel başına düşen ofis alanının artırılması hedeflenmektedir.	4.425.000,00	3,82	0,00	0,00	4.425.000,00	3,81
	8	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası inşaatı (PH6-PH12)	925.000,00	0,80	0,00	0,00	925.000,00	0,80
	18	Mühendislik Fakültesi inşaatı (PH12)	2.500.000,00	2,16	0,00	0,00	2.500.000,00	2,15
	9	Sosyal Bilimler MYO inşaatı (PH6-PH12)	1.000.000,00	0,86	0,00	0,00	1.000.000,00	0,86
13		2010 yılında kampus altyapısı fiziki gerçekleştirme oranının artırılması hedeflenmektedir.	100.000,00	0,09	0,00	0,00	100.000,00	0,09
	19	Kampus alt yapısı projesi (PH13)	100.000,00	0,09	0,00	0,00	100.000,00	0,09
14		2010 yılında kullanımda olan bilgisayar sayısının ve internet kullanım bant genişliğinin artırılması hedeflenmektedir.	303.500,00	0,26	0,00	0,00	303.500,00	0,26
	20	Donanım temini (PH14)	303.500,00	0,26	0,00	0,00	303.500,00	0,26
16		2010 yılında öğrenci başına düşen spor alanının artırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.	2.780.300,00	2,40	0,00	0,00	2.780.300,00	2,39
	21	Yarı olimpik kapalı yüzme havuzu ve kapalı spor salonu B blok inşaatı (PH16)	2.000.000,00	1,73	0,00	0,00	2.000.000,00	1,72
	22	Spor tesislerine araç-gereç ve malzeme temini (PH16)	780.300,00	0,67	0,00	0,00	780.300,00	0,67
17		2010 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir.	342.850,00	0,30	0,00	0,00	342.850,00	0,30
	23	Öğrenci değişim programları faaliyeti (PH17)	77.450,00	0,07	0,00	0,00	77.450,00	0,07
	24	Akademik personel değişim programları faaliyeti (PH17)	11.000,00	0,01	0,00	0,00	11.000,00	0,01
	25	Uluslararası işbirliği faaliyeti (PH17)	254.400,00	0,22	0,00	0,00	254.400,00	0,22
18		2010 yılında öğrenci başına düşen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması hedeflenmektedir.	1.686.975,00	1,46	0,00	0,00	1.686.975,00	1,45
	26	Sosyal etkinliklere taşıt, ekipman ve ulaşım desteği sağlanması (PH18)	979.050,00	0,85	0,00	0,00	979.050,00	0,84
	27	Kültür senliğine sanatçı daveti (PH18)	312.025,00	0,27	0,00	0,00	312.025,00	0,27
	28	Spor müsabakalarına antrenör, malzeme ve ulaşım desteği (PH18)	395.900,00	0,34	0,00	0,00	395.900,00	0,34
19		2010 yılında öğrencilerimiz kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir.	5.267.100,00	4,55	0,00	0,00	5.267.100,00	4,53
	29	Yemekhane bakım onarımları (PH19)	223.200,00	0,19	0,00	0,00	223.200,00	0,19
	30	Yemekhane tefrisatı temini (PH19)	115.200,00	0,10	0,00	0,00	115.200,00	0,10
	31	Öğle yemeğinin çeşitlendirilmesi (PH19)	4.928.700,00	4,26	0,00	0,00	4.928.700,00	4,24
20		2010 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir.	492.500,00	0,43	0,00	0,00	492.500,00	0,42
	32	Öğrenci yurdunun bakım onarımı (PH20)	403.500,00	0,35	0,00	0,00	403.500,00	0,35
	33	Öğrenci yurdu tefrisatının yenilenmesi (PH20)	89.000,00	0,08	0,00	0,00	89.000,00	0,08
21		2010 yılında kampüslerimizin ve sunulan hizmetlerin engelli öğrencilerimizin kullanımına daha elverişli hale getirilmesi hedeflenmektedir.	42.180,00	0,04	0,00	0,00	42.180,00	0,04
	34	Engelli öğrencilerin kullanımına uygun donanım eksiklerinin giderilmesi (PH21)	42.180,00	0,04	0,00	0,00	42.180,00	0,04
22		2010 yılında öğrencilerimize zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir.	983.240,00	0,85	0,00	0,00	983.240,00	0,85
	35	Makine-techizat temini (PH22)	983.240,00	0,85	0,00	0,00	983.240,00	0,85
23		2010 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.	866.945,00	0,75	0,00	0,00	866.945,00	0,75
	36	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH23)	866.945,00	0,75	0,00	0,00	866.945,00	0,75
24		2010 yılında üniversite-sanayi işbirliğiyle gerçekleştirilen proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.	819.432,00	0,71	0,00	0,00	819.432,00	0,71
	37	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH24)	819.432,00	0,71	0,00	0,00	819.432,00	0,71
25		2010 yılı kalkınma planlarında yer alan hedeflere yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.	1.031.872,00	0,89	200.000,00	41,93	1.231.872,00	1,06
	38	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH25)	1.031.872,00	0,89	200.000,00	41,93	1.231.872,00	1,06

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2010					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
26		2010 yılında öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.	1.535.600,00	1,33	0,00	0,00	1.535.600,00	1,32
39		Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH26)	1.535.600,00	1,33	0,00	0,00	1.535.600,00	1,32
27		2010 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir.	3.415.245,00	2,95	0,00	0,00	3.415.245,00	2,94
40		Bilimsel yayın faaliyeti (PH27)	3.415.245,00	2,95	0,00	0,00	3.415.245,00	2,94
28		2010 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir.	137.080,00	0,12	0,00	0,00	137.080,00	0,12
41		Donanım temini (PH28)	137.080,00	0,12	0,00	0,00	137.080,00	0,12
29		Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara eleman ve girişimci yetiştirilme çabalarının 2010 yılında da artırılarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.	4.973.238,00	4,30	0,00	0,00	4.973.238,00	4,28
42		Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH29)	4.677.032,00	4,04	0,00	0,00	4.677.032,00	4,02
43		Donanım Temini (PH29)	121.706,00	0,11	0,00	0,00	121.706,00	0,10
44		Teknik Gezi Faaliyeti (PH29)	39.050,00	0,03	0,00	0,00	39.050,00	0,03
45		Uygulamalı Ders Faaliyeti (PH29)	135.450,00	0,12	0,00	0,00	135.450,00	0,12
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			72.469.855,00	62,62	477.000,00	100,00	72.946.855,00	62,78
Genel Yönetim Giderleri			43.256.145,00	37,38			43.256.145,00	37,22
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			115.726.000,00	100,00	477.000,00	100,00	116.203.000,00	100,00

Tablo 4

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	30.117.598,00	30.137.402,00	0,00	60.255.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.152.096,00	5.356.904,00	0,00	11.509.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.851.161,00	6.014.839,00	0,00	13.866.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	1.747.000,00	0,00	1.747.000,00
	06	Sermaye Giderleri	28.349.000,00	0,00	0,00	28.349.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		72.469.855,00	43.256.145,00	0,00	115.726.000,00	
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		200.000,00	0,00		200.000,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		277.000,00	0,00		277.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		477.000,00	0,00		477.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			72.946.855,00	43.256.145,00	0,00	116.203.000,00

III- EKLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2010 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH1)	SAGLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		ECZACILIK FAKÜLTESİ
		SAGLIK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ
		TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU
		ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU
		SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU		
DEVLET KONSERVATUVARI		
MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELÇİLİK YÜKSEKOKULU		
2010 yılında doktora programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH2)	SAGLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		ECZACILIK FAKÜLTESİ
		SAGLIK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELÇİLİK YÜKSEKOKULU		
2010 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Eğitim-öğretim faaliyeti (PH3)	TIP FAKÜLTESİ
	Araştırma faaliyeti (PH3)	TIP FAKÜLTESİ
2010 yılında ÖSS'ye giren öğrenciler arasında Üniversitemizin tercih edilirliliğinin artırılması hedeflenmektedir.	Fuar ve tanıtım faaliyetleri (PH4)	ÖZEL KALEM
2010 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanlarımızın toplam derslik alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir.	Gayrimenkul mal bakım-onarım faaliyetleri (PH5)	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		SAGLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU
		ANAMÜR MESLEK YÜKSEKOKULU
AYDINCİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
2010 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının artırılması hedeflenmektedir.	Mühendislik Fakültesi inşaatı (PH6)	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası inşaatı (PH6-PH12)	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Sosyal Bilimler MYO inşaatı (PH6-PH12)	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılında onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanlarımızın toplam uygulama alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir.	Gayrimenkul mal bakım-onarım faaliyetleri (PH7)	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2010 yılında çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının toplam derslik alanlarına oranının azaltılması hedeflenmektedir.	Donanım temini (PH8)	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		TIP FAKÜLTESİ
		ECZACILIK FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ
		TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU
		ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU
		SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		MERSİN MESLEK YÜKSEKOKULU
		TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUT MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU
		SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU
		DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
		DEVLET KONSERVATUVARI
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELCİLİK YÜKSEKOKULU
ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU		
AYDINCİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
2010 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir.	Hastane İnşaatı (PH9)	TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ
	Sağlık Hizmeti (PH9)	TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ
2010 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Basılı süreli yayın alımı (PH10)	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	Veri tabanı aboneliği (PH10)	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kitap alımı (PH10)	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılı içerisinde merkezi laboratuvarın kurularak hizmete açılması hedeflenmektedir.	Merkezi laboratuvar donanım temini (PH11)	ÖZEL KALEM
2010 yılında personel başına düşen ofis alanının artırılması hedeflenmektedir.	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası inşaatı (PH6-PH12)	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Mühendislik Fakültesi inşaatı (PH12)	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
	Sosyal Bilimler MYO inşaatı (PH6-PH12)	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılında kampus altyapısı fiziki gerçekleşme oranının artırılması hedeflenmektedir.	Kampus alt yapısı projesi (PH13)	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılında kullanımda olan bilgisayar sayısının ve internet kullanım bant genişliğinin artırılması hedeflenmektedir.	Donanım temini (PH14)	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılında kampüslerimizin güvenlik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmektedir.	Donanım temini (PH15)	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2010 yılında öğrenci başına düşen spor alanının artırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.	Yarı olimpik kapalı yüzme havuzu yapımı (PH16)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Spor tesislerine araç-gereç ve malzeme temini (PH16)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Öğrenci değişim programları faaliyeti (PH17)	ÖZEL KALEM ECZACILIK FAKÜLTESİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MİMARLIK FAKÜLTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ EĞİTİM FAKÜLTESİ İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEVLET KONSERVATUVARI
	Akademik personel değişim programları faaliyeti (PH17)	ÖZEL KALEM ECZACILIK FAKÜLTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU TARSUS UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEVLET KONSERVATUVARI
	Uluslararası işbirliği faaliyeti (PH17)	ÖZEL KALEM SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ ECZACILIK FAKÜLTESİ FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEVLET KONSERVATUVARI
2010 yılında öğrencilerimize başına düşen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Sosyal etkinliklere taşıt, ekipman ve ulaşım desteği sağlanması (PH18)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kültür şenliğine sanatçı daveti (PH18)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Spor müsabakalarına antrenör, malzeme ve ulaşım desteği (PH18)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılında öğrencilerimize kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir.	Yemekhane bakım onarımları (PH19)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yemekhane tefrişatı temini (PH19)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Öğle yemeğinin çeşitlendirilmesi (PH19)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir.	Öğrenci yurdunun bakım onarımı (PH20)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Öğrenci yurdu tefrişatının yenilenmesi (PH20)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılında kampuslarımızın ve sunulan hizmetlerin engelli öğrencilerimizin kullanımına daha elverişli hale getirilmesi hedeflenmektedir.	Engelli öğrencilerin kullanımına uygun donanım eksiklerinin giderilmesi (PH21)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı		
38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ		
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2010 yılında öğrencilerimize zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir.	Makine-teçhizat temini (PH22)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH23)	ÖZEL KALEM ECZACILIK FAKÜLTESİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MİMARLIK FAKÜLTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ EĞİTİM FAKÜLTESİ İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER FAKÜLTESİ İLETİŞİM FAKÜLTESİ BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
2010 yılında üniversite-sanayi işbirliğiyle gerçekleştirilen proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH24)	ÖZEL KALEM ECZACILIK FAKÜLTESİ FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MİMARLIK FAKÜLTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ İLETİŞİM FAKÜLTESİ BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
2010 yılı kalkınma planlarında yer alan hedeflere yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH25)	ÖZEL KALEM ECZACILIK FAKÜLTESİ FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MİMARLIK FAKÜLTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER FAKÜLTESİ
2010 yılında öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Araştırma-geliştirme faaliyeti (PH26)	ÖZEL KALEM ECZACILIK FAKÜLTESİ FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER FAKÜLTESİ
2010 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir.	Bilimsel yayın faaliyeti (PH27)	ÖZEL KALEM SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ TIP FAKÜLTESİ ECZACILIK FAKÜLTESİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ MİMARLIK FAKÜLTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ EĞİTİM FAKÜLTESİ İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER FAKÜLTESİ İLETİŞİM FAKÜLTESİ BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı		38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2010 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir.	Donanım temini (PH28)	SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara eleman ve girişimci yetiştirilme çabalarının 2010 yılında da arttırılarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH29)
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
MERSİN MESLEK YÜKSEKOKULU		
TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUT MESLEK YÜKSEKOKULU		
GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU		
SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU		
DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU		
ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU		
AYDINCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUT MESLEK YÜKSEKOKULU		
GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU		
SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU		
DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU		
ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
Teknik Gezi Faaliyeti (PH29)	Teknik Gezi Faaliyeti (PH29)	TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUT MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU
		DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU
		ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
Uygulamalı Ders Faliyeti (PH29)	Uygulamalı Ders Faliyeti (PH29)	SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		MERSİN MESLEK YÜKSEKOKULU
		TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU
		DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU
		ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU