

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ



2020 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

KAHRAMANMARAŞ-2021



Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi



**STRATEJİ GELİŞTİRME
DAİRE BAŞKANLIĞI**

Web Site: www.ksu.edu.tr

Posta Adresi: Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörlüğü

Avşar Yerleşkesi, 46100 - Kahramanmaraş

Telefon : +90 (344) 300 1120

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Üniversitemiz, modern dünyanın gereklerini yerine getiren, çalışkan, üretken ve değerlerine sahip çıkan uluslararası nitelikte bireyler yetiştirme ve topluma hizmet etme ilkesi çerçevesinde; planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma, uygulamaları izleme ve değerlendirmeye yönelik olarak 2018- 2022 Dönemi Stratejik Planı hazırlamıştır.

Faaliyet Raporları kamu idareleri için bir mali yılın faaliyet sonuçlarını gösterecek şekilde, önceden belirledikleri performans göstergeleri doğrultusunda gerçekleştirdikleri faaliyet ve projeleri ölçmek ve performans değerlendirmesini yapmak üzere hazırlanmaktadır. Faaliyet raporları mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunun yerine getirilmesi ve ilgili kurumlar ile kamuoyunun bilgi sahibi olmasını sağlayacak önemli bir kamu mali yönetimi aracıdır.

İdare Faaliyet Raporumuzda; Üniversitemizin genel bilgilerinin yanı sıra 2020 yılı içerisinde kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmelerini kapsayan mali bilgilere yer verilmektedir. Ayrıca stratejik plan ve performans programı çerçevesinde yürütülen faaliyetleri ve performans gerçekleştirmelerini içermektedir.

Üniversitemiz, evrensel ölçekte bilgi üreterek bilim dünyasına katkıda bulunan, ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, kültürel olarak donanımlı araştırmacı ve üretici bireyler yetiştirmektedir. Saydamlığı ve hesap verilebilirliği sağlamak amacı ile hazırlanan ve Üniversitemizin faaliyetleri ile bütçe gerçekleştirme durumu hakkında detaylı bilgiler sunulan bu raporu; kamuoyu, ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Prof. Dr. Niyazi CAN

Rektör

İÇİNDEKİLER	No
I. GENEL BİLGİLER	1
A.VİZYON, MİSYON VE TEMEL DEĞERLER	1
B.YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR	2
C.İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	3
1. Fiziksel Yapı	3
2. Teşkilat Yapısı	4
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	7
4. İnsan Kaynakları	9
5. Sunulan Hizmetler	12
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	67
D. DİĞER HUSUSLAR	68
II. AMAÇ VE HEDEFLER	69
A. İDARENİN STRATEJİK PLANDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLERİ	69
B. DİĞER HUSUSLAR	71
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	73
A. MALİ BİLGİLER	73
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	73
2. Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	76
3. Mali Denetim Sonuçları	76
4. Diğer Hususlar	78
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	78
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	78
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	81
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	81
ii. Performans Denetim Sonuçları	88
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	89
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	98
5. Diğer Hususlar	98
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ	99
A. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLAR	99
B. ÜSTÜNLÜKLER	100
C. ZAYIFLIKLAR	102
D. DEĞERLENDİRME	102
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	106

YÖNETİCİ ÖZETİ

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, 11.7.1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3837 sayılı yasa ile 1992-1993 öğretim yılında Ziraat Fakültesi'nin Tarla Bitkileri ve Kahramanmaraş Meslek Yüksekokulu'nun Elektrik, İklimlendirme-Soğutma, İnşaat, İşletmecilik, Makine, Otomotiv (Motor), Muhasebe, Pazarlama, Tekstil Bölümleri ile eğitim öğretime başlamıştır.

İlgili Kanun ile Üniversitenin akademik yapısı; Ziraat, Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, Orman Fakülteleri, Kahramanmaraş Meslek Yüksekokulu, Fen, Sağlık ve Sosyal Bilimler Enstitüleri olarak belirlenmiştir.

Üniversitemizde 28 yıl içerisinde, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Tıp Fakültesi, Eğitim Fakültesi, İlahiyat Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi ile birlikte 4 Yüksekokul ve 8 meslek yüksekokulu daha açılmıştır. 2019 yılında Elbistan Teknoloji Fakültesi ve Elbistan Meslek Yüksekokulu Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Rektörlüğüne devredilmiştir.

Anayasamızın 130 ve 131. Maddeleri gereğince; çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacıyla 04.11.1981 tarihli 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun verdiği yetki çerçevesinde Üniversitemiz 2020 yılı sonu itibariyle 195 Profesör, 103 Doçent, 325 Doktor Öğretim Üyesi , 306 öğretim görevlisi, 419 araştırma görevlisi, 781 İdari Personel ile çeşitli birimlerimizde görevli 1032 kadrolu, 441 sözleşmeli işçi olmak üzere toplam 3.602 personel ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.



I. GENEL BİLGİLER

A. VİZYON VE MİSYON

Misyonumuz, vizyonumuz ve temel değerlerimiz, Üniversitemiz 2018-2022 Stratejik Planında belirlenmiştir.

Misyon

İnsana hizmet yolunda, çağın ihtiyaçlarına cevap veren, eğitim, araştırma ve buluşlarıyla güçlü ve saygın üniversitelerden biri olmak.

Vizyon

Yüksek kalite düzeyini esas alarak yararlı buluşlar gerçekleştirmek, üstün, etik ve bilimsel değerlerle donanımlı bireyler yetiştirmek, Üniversite-Sanayi-Kamu İşbirliğini güçlendirmek ve böylece şehrimiz, bölgemiz ve ülkemiz geleceğinde önemli bir rol üstlenmek ve bu etki alanını genişletmek; yurtdışı ilişkilerini artırarak uluslararası üniversite olmak.

Temel Değerler

- Demokratik
- Sürekli Gelişen
- Etkili İşbirliği
- Yol Gösterici
- Çevreye Duyarlı
- Memnuniyet Odaklı
- Eğitime Önem Veren
- Mükemmeliyetçi
- Topluma Duyarlı
- Sürekli Eğitim
- Paylaşımçı
- İnsan Merkezli
- Şeffaf
- Saygın
- Dinamik
- Verimli
- Katılımcı
- Değişimci
- Çağdaş
- Lider
- Kaliteli
- Eşitlikçi
- Yenilikçi

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitemiz, diğer üniversiteler gibi kanunlar çerçevesinde yetki, görev ve sorumluluklara sahiptir. Bu kanuni düzenlemeler üniversitelerin bağımsız eğitim kurumları olarak hizmet vermesini güvence altına almakla birlikte, sorumluluklar da yüklemiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde, Yükseköğretim Kurumlarının görevleri şu şekilde sıralanmıştır:

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelerindeki tarım ve sanayinin ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Yerleşkelerimiz

Üniversitemiz ilçelerle birlikte toplam 9 yerleşkede 5.111.856 metrekare alanda hizmet vermektedir. Tablo1.'de bu yerleşkelerin isimleri, yerleri ve alanları; Tablo 2.'de de eğitim alanları gösterilmiştir.

Yerleşke Adı	Kapalı Alan	Açık alan	Toplam
Avşar Yerleşkesi	257.903	2.913.626	3.171.529
Bahçelievler Yerleşkesi	12.955	1.531	14.486
Karacasu Yerleşkesi	22.760	972.074	994.834
Göksun Arslanbey Yerleşkesi	10.911	195.162	206.073
Afşin Aşık Mahzuni Şerif Yerleşkesi	10.272	200.725	210.997
Andırın Yerleşkesi	4.341	5.659	10.000
Pazarcık Yerleşkesi	4.984	11.261	16.245
Türkoğlu Yerleşkesi	10.140	97.456	107.596
Araştırma Uygulama Çiftliği	3.671	451.567	455.283
GENEL TOPLAM	337.937	4.849.061	5.187.043

Derslik, Labaratuvar, Atölye vb.

Cinsi	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251 Üzeri	Toplam
Amfi	-	-	2	16	-	1	19
Sınıf	245	51	22	1	-	1	320
AkıllıSınıf	39	49	19	1	-	-	108
Bilgisayar Lab.	34	7	-	-	-	-	41
Atölye	31	-	-	-	-	-	31
Seminer Sal.	11	1	-	-	-	-	12
Toplantı Sal.	14	2	-	-	-	-	16
Konferans Sal.	-	1	1	11	2	3	18
Diğer Lab.	119	3	-	-	-	-	122
Toplam	495	114	44	29	2	5	689

Spor Tesislerimiz

Öğrencilerimizin kültürel ve sportif faaliyetlerde bulunmaları amacıyla, çeşitli yerleşkelerimizde, 3 kapalı spor salonu, 6 tenis kortu, 3 halı saha, 4 basketbol, 4 voleybol sahası ve bu tesislere alt yapı sağlayan öğrenci kültür merkezi içerisinde fitness, konferans, kafe, çok amaçlı salon ve amfi tiyatro ile birlikte; Avşar Yerleşkemizde açık atletizm pisti ve futbol sahası ve yarı olimpik kapalı yüzme havuzu bulunmaktadır.

2. Teskilat Yapısı

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulundan oluşmaktadır.

Rektör

Rektör, üniversite tüzel kişiliğini temsil etmektedir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçmiştir.

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör, Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato

Senato, Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

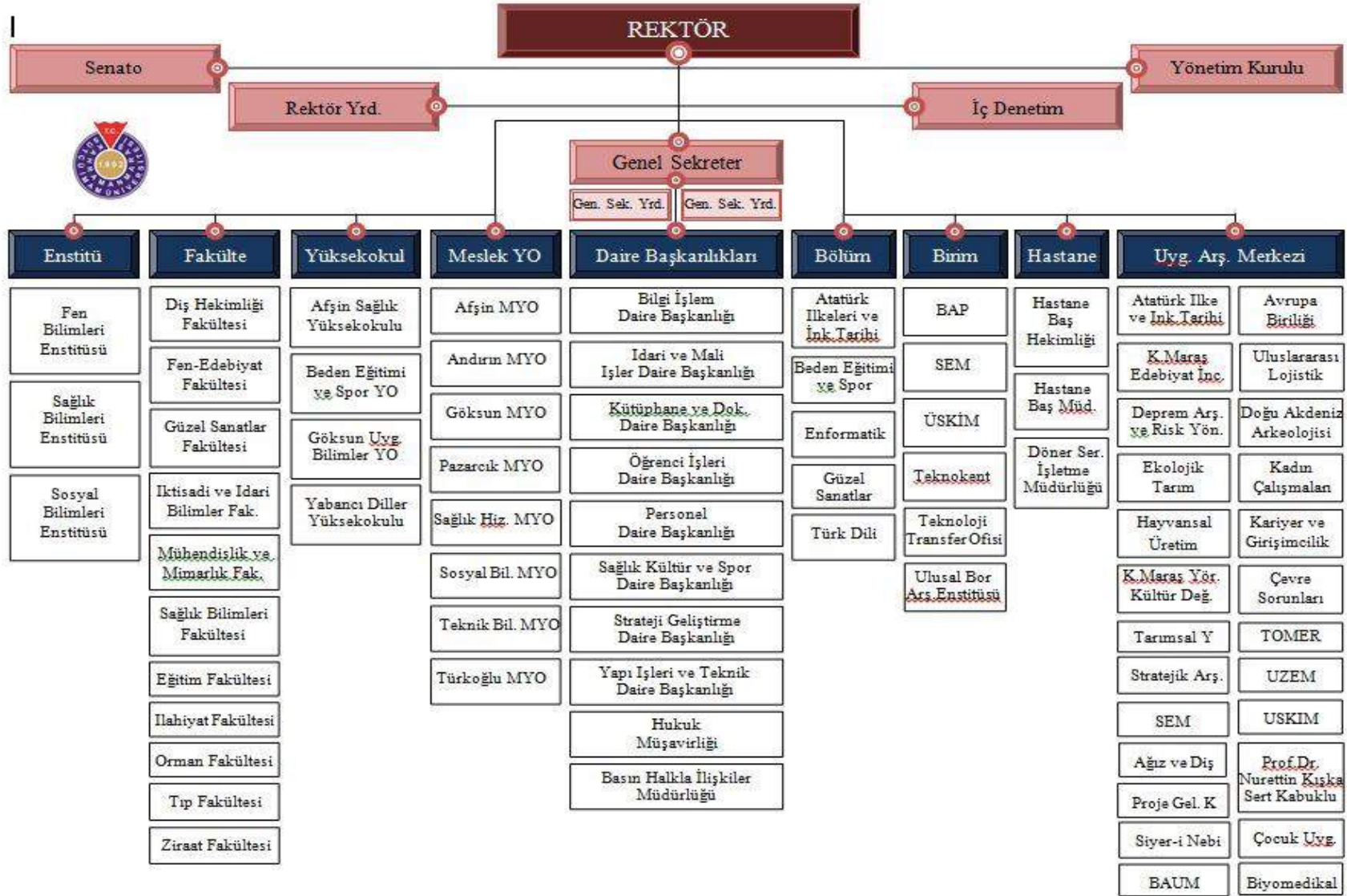
- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Teskilat Seması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi ULAKBİM metro ethernet ana bağlantı hızı 800 Mbps bant genişliğine sahiptir. Üniversitemizin merkez kampüsümüzden (Avşar Yerleşkesi) ilçe kampüslerimize 10-80 Mbps arasındaki hızlarla bağlıdır. Üniversitemiz internet alt yapısı IPv4 ve IPv6 uyumlu olarak çalışmaktadır. Üniversitemizin teknik ve haberleşme alt yapısı Tablo 3'de gösterilmiştir.

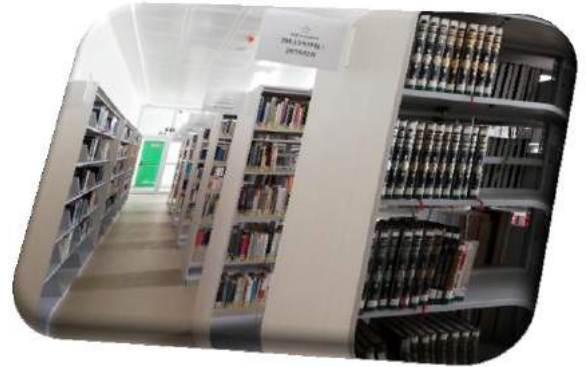
Direk Fiber Uç Sayısı	40 X10 Gb/s
Backplane Hızı	800 Gb/s
E-Mail Server	2 Adet
Firewall	2
DNS Sunucusu	2
Sanal Sunucu Sayısı	60

- Güvenlik Kameralarının daha iyi çalışması için gerekli alt yapı iyileştirmeleri yapılmıştır.
- Personel Daire Başkanlığını otomasyonları için gerekli sunucu alt yapısı sağlanmıştır.
- Sanallaştırma alt yapısı genişletilmiştir. Fizikseldeki sunucuların %90 sanallaştırılmıştır.
- 20 TB Kapasiteli Storage alınarak yedekli sanallaştırma alt yapısına geçilmiştir.
- IP telefon alt yapısı ve ses hizmeti tamamen yenilenmiştir.
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) yenilenerek 2020 yılına hazırlandı.
- Spam Titan Antispam hizmeti devreye alınarak spam ve virüslü eposta önlemede %99 başarı sağlanmıştır.
- Avşar yerleşkesindeki yeni yapılan veya faaliyete geçen binalarda ve ilçe yerleşkelerindeki IP Kamera sayıları artırılmıştır.
- Karacasu yerleşkesi, Bahçelievler yerleşkesi ve Pazarcık MYO IP Kamera sitemine geçilmiştir.
- Yemekhane Yönetim Sisteminde raporlar düzenlenerek otomasyon sistemi geliştirildi.
- ÜSKİM Laboratuvar Otomasyonu üniversitenin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde güncellendi.
- KASVES Kalite ve Strateji Veri Sistemi otomasyonu güncellendi.
- BESYO için Özel Yetenek Sınav yerleştirme sistemi yenilendi.
- Güzel Sanatlar Fakültesi için Özel Yetenek Sınav yerleştirme işlemi yapıldı.
- Yabancı uyruklu öğrenci yerleştirme işlemi yapıldı.
- Personel bilgi sisteminde iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapıldı.
- Personel bilgi sisteminde personel bilgilerinin güncel tutulması çalışmaları yapıldı.
- Kuruma ait tüm web sitelerinde alt yapı güçlendirme çalışmaları yapıldı.

- Kurumun web sayfasına gerekli görüldüğü takdirde görsel ve teknik olarak müdahale etme işlemleri gerçekleştirildi.
- Web, personel sistemi, e-posta sistemi kullanıcı yönetim desteği yıl boyu gelen talepler doğrultusunda verilmiştir.
- Hastane için web sayfası kullanımında teknik destek verildi.
- Hastane için KPS web servis hizmeti verildi.
- Üniversitemizdeki fakülte, birim ve toplulukların grafik tasarım taleplerine cevap verilmektedir.
- Sosyal yardım projesi için ek raporlar düzenlendi.
- Üniversitemiz bünyesinde çalışan yazılımların performanslarını arttırmaya yönelik AR-GE çalışmaları yapılmıştır.
- Web yönetim eğitimleri gelen talepler doğrultusunda yıl boyu verilmiştir.

Üniversitemiz merkez kütüphanesinde bulunan yayınlar ve bunların dağılımı Tablo 4'de gösterilmiştir.

Tablo 4 Kütüphane Kaynakları		
Yayın Türü	Merkez	İlçeler
Kitap	70.751	31.367
Dergi	423	-
Tez	5.345	-
Görsel -İşitsel Malzemeler	295	-
Veritabanları Ulusal Abonelik12	12	-
Veritabanları Üniversite Aboneliği	22	-



4. İnsan Kaynakları

Her geçen gün büyüyen ve gelişen Üniversitemizde insan kaynakları yönetimi de kurumumuzun başarısını etkileyen önemli faktörlerden biridir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknoloji alanında meydana gelen yenilikler nitelikli personel gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir. Üniversitemiz, stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmek için insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize etmeyi amaçlamaktadır. Bunun için çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanmaktadır.

Üniversitemiz çalışanlarının hareket alanını kısıtlamayan, insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışı benimsemiştir. Belli dönemlerde çalışanlara ve öğrencilerimize yönelik yapılan memnuniyet anketleri ile daha uygun ve daha verimli çalışma ortamları oluşturulmaya çalışılmaktadır.

Çalışanlarımızın bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için belli aralıklarla eğitimler ve seminerler verilmekte, günümüz teknolojisiyle donatılmış modern ve ferah çalışma ortamları hazırlayarak, onlara kariyer imkanı sunmak gibi konularda gerekli çalışmalar hassasiyetle yürütülmektedir.

Üniversitemizde 1.348 akademik, 781 idari personel, 441 sözleşmeli personel ve 1032 kadrolu işçi olmak üzere toplam 3.602 çalışan bulunmaktadır. Mevcut durumda akademik personel kadrolarının % 77,1'i, idari personel kadrolarının ise % 65,4'i doludur.

Akademik Personel

Üniversitemizde 2020 yılı sonu itibarıyla 195 profesör, 103 doçent, 325 doktor öğretim görevlisi, 419 araştırma görevlisi ve 306 öğretim görevlisi olmak üzere toplam 1.348 akademik personel bulunmaktadır (Tablo 5).

Tablo 5 Akademik Personel	
Unvan	Sayı
Profesör	195
Doçent	103
Doktor Öğretim Üyesi	325
Öğretim Görevlisi	306
Araştırma Görevlisi	419
Toplam	1.348

Üniversitemizde 460 kadın, 888 erkek akademik personel bulunmaktadır. Akademik personelimizin birimlere dağılımı Tablo 6.'da gösterilmiştir.

Tablo 6 Akademik Personelin Birimlere Dağılımı						
Birimler	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Diş Hekimliği Fakültesi	1	2	9			12
Eğitim Fakültesi	7	15	26	1	15	64
Fen Edebiyat Fakültesi	39	12	36	6	27	120
Güzel Sanatlar Fakültesi		1	9	4	13	27
İkt. ve İdari Bilimler Fak.	18	3	19	7	26	73
İlahiyat Fakültesi	13	11	12	9	13	58
Müh. ve Mimarlık Fak.	19	6	31	5	21	82
Orman Fakültesi	9	7	11	1	11	39
Sağlık Bilimleri Fakültesi		1	12	10	8	31
Tıp Fakültesi	42	33	87	5	250	417
Ziraat Fakültesi	42	7	18	1	10	78
Afşin Sağlık Yüksekokulu			2	4	5	11
Beden Eğitimi ve Spor YO	2	3	5	2		12
Göksun Uyg. Bilimler YO			3			3
Yabancı Diller Yüksekokulu				11		11
Afşin MYO		1	5	21		27
Andırın MYO				15		15
Göksun MYO		1	1	31		33
Sağlık Hizmetleri MYO	1		7	17		25
Pazarcık MYO			2	14		16
Sosyal Bilimler MYO			5	31		36
Teknik Bilimler MYO	2		11	52		65
Türkoğlu Meslek MYO			12	16		28
Sağlık Bilimleri Enstitüsü						
Sosyal Bilimler Enstitüsü					8	8
Fen Bilimleri Enstitüsü					12	12
Rektörlük			2	43		45
Genel Toplam	195	103	325	306	419	1.348

Üniversitemizin çeşitli birimlerinde 18 yabancı uyruklu öğretim elemanı bulunmaktadır. Tablo 7’de uyrukları ve çalıştıkları birimler gösterilmiştir.

Tablo 7 Yabancı Uyruklu Personel			
Ünvanı	Adet	Uyruğu	Fakültesi
Doktor Öğretim Üyesi	5	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Doktor Öğretim Üyesi	1	Azerbaycan	Diş Hekimliği Fakültesi
Doktor Öğretim Üyesi	1	Almanya	Eğitim Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Azerbaycan	Güzel Sanatlar Fakültesi
Öğretim Görevlisi	5	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Nijer	İlahiyat Fakültesi
Araştırma Görevlisi	3	Azerbaycan	Tıp Fakültesi
Araştırma Görevlisi	1	Filistin	Tıp Fakültesi

İdari Personel

Üniversitemizde Rektörlük, Fakülteler, yüksekokullar ve diğer birimlerde toplam 781 idari personel görev yapmaktadır (Tablo 8).

Tablo 8 İdari Personel	
Genel İdare Hizmetleri	410
Avukatlık Hizmetleri	1
Sağlık Hizmetleri	209
Teknik Hizmetleri	118
Yardımcı Hizmetler	43
Toplam	781

2547 sayılı Kanununun 35. Maddesi uyarınca yurtiçinde doktora yapmak amacıyla görevlendirilen (geçici kadroyla başka üniversiteye gönderilen) araştırma görevlilerinden; 2020 yılında Üniversite adına başka üniversitelerde öğrenim gören 88 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

5. Sunulan Hizmetler

Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinde belirlenen amaçları gerçekleştirmek için aynı Kanunun 5'inci maddesindeki ana ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte olan Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma, yayın faaliyetlerinin yanında topluma verdiği hizmetler ile faaliyetini sürdürmektedir.

Faaliyet Alanı	Ürün / Hizmetler
Eğitim ve Öğretim	Ön lisans /Lisans/Lisansüstü Eğitim Hizmetleri
	Mesleki Beceri Eğitim Hizmetleri
	Uzaktan Eğitim Hizmetleri
	Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmeye Yönelik Hizmetler
	Ulusal ve Uluslararası Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programları Hizmeti
Araştırma ve Geliştirme	Proje
	Yayın
	Deneysel Araştırmalar
	Patent/Faydalı Model
	Prototip Ürün Geliştirme
	Bilirkişi ve Danışmanlık Hizmetleri
	Araştırma Merkezleri Analiz Hizmetleri
	Bilimsel Araştırmaları Destekleme Hizmetleri
Bilimsel Etkinlikler	Ulusal Düzeyde Bilimsel Toplantılar Düzenlemek
	Uluslararası Düzeyde Bilimsel Toplantılar Düzenlemek
	Öğretim Elemanlarının Bilimsel Toplantılara Katılımını Teşvik Etmek
	Öğrencilere Yönelik Teknik ve Bilimsel Geziler Düzenlemek
	Bilimsel Sergiler ve Fuarlar Düzenlemek
Sosyal ve Kültürel Etkinlikler	Bahar Şenlikleri
	Mezuniyet Törenleri
	Kültürel Geziler
	Üniversite Tanıtım Günleri
	Üniversite Personeli Kaynaştırma Toplantıları
	Tarihi ve Kültürel Değerlerimizi Yaşatmaya Yönelik

	Hizmetler
	Kütüphane Hizmetleri
	Öğrencilere Yönelik (beslenme, burs, vb.) Hizmetler
Sportif ve Sanatsal Etkinlikler	Spor Şenlikleri
	Sağlıklı Yaşam ve Spor Hizmetleri
	Sergi ve Sanatsal Etkinlikler
Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği	Danışmanlık Hizmeti
	Bilirkişi/Hakemlik ve İzleyici Hizmetleri
	Program Geliştirme ve Eser İnceleme
	Ortak Proje Destekleme Hizmetleri
	Yerel işbirliği güç birliği Hizmetleri
Toplum Yararına Dönük Hizmetler	İhtiyaç Sahiplerine Yönelik Yardım Kampanyaları
	Kan Bağışı Kampanyaları
	Kişisel Gelişim Hizmetleri
	Araştırma Merkezleri Toplumsal Hizmetler
Sağlık	Genel Sağlık Hizmetleri
	Çocuk Sağlığı Hizmetleri
	Fizik Tedavi Hizmetleri
Yükseköğretime İlişkin İdari Faaliyetler	Personel Hizmetleri
	İdari ve Destek Hizmetleri
	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
	Kütüphane ve Dokümantasyon ile İlgili Hizmetler
	Yapı İşleri ile İlgili Hizmetler
	Bilgi İşlem ile İlgili Hizmetler
	Hukuk ve Mevzuatla İlgili Hizmetler
	Basın ve Halkla İlişkiler ile İlgili Hizmetler
	Güvenlik Hizmetleri

Üniversitemiz, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen görev ve sorumlulukları yerine getirirken; öğrencileri, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olduğu, uluslararası düzeyde yeterli bilgi ve beceriye sahip bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Üniversitemiz eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanında verdiği hizmet ve ürettiği ürünlerde kaliteden ödün vermeden toplumun ihtiyaçlarını karşılamaya devam etme azim ve kararlılığındadır.

Eğitim Hizmetleri

Üniversitemiz bünyesinde eğitim veren önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora öğrenci sayıları Tablo 10'da ayrıntılı olarak gösterilmiştir.

Fakülte ve Yüksekokul Adı	Erkek Öğrenci Sayısı	Kız Öğrenci Sayısı	Toplam
AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU	346	517	863
AFŞİN SAĞLIK YÜKSEKOKULU	113	64	177
ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU	194	766	960
BEDEN EĞİTİM VE SPOR YÜKSEKOKULU	941	1.779	2.720
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	2.122	533	2.655
EĞİTİM FAKÜLTESİ	341	195	536
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	452	450	902
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	309	242	551
GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU	633	339	972
GÖKSUN UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOK.	1.248	696	1.944
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	1.746	1.458	3.204
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	2.216	761	2.977
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	856	1516	2.372
KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	404	194	598
MÜHENDİSLİK - MİMARLIK FAKÜLTESİ	88	128	216
ORMAN FAKÜLTESİ	470	1.183	1.653
PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU	433	287	720
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	81	174	255
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	270	57	327
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	32	76	108
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	99	177	276
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	2.408	2.027	4.435
TIP FAKÜLTESİ	797	548	1.345
TÜRKOĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU	1.493	1.734	3.227
ZİRAAT FAKÜLTESİ	900	913	1.813
Toplam Öğrenci Sayısı	18.992	16.814	35.806

Öğrenci kontenjanı ve doluluk oranları gösterilen bu tabloda; tercih yapılabilecek sayılar, Öğrenci Seçme Sınavı sonucu yerleşen öğrenci sayıları ve kayıt yaptıran öğrenci sayıları gösterilerek doluluk oranları tespit edilmiştir (Tablo 11).

Tablo 11 Kontenjan ve Doluluk Oranları				
	ÖSS Kontenjan	ÖSS Sonucu Yerleşen	ÖSS Sonucu Kayıt Yaptıran	Doluluk Oranı (%)
AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU				
Bilgisayar Programcılığı	50	52	52	104
Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	40	21	21	52,50
İş Sağlığı ve Güvenliği	80	83	83	103,75
Kimya Teknolojisi	25	24	24	96
Madencilik Teknolojisi	30	12	12	40
Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	40	40	40	100
AFŞİN SAĞLIK YÜKSEKOKULU				
Hemşirelik	60	62	62	103,33
ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU				
Elektrik Enerjisi Üretimi,İletimi ve Dağıtımı	40	35	34	85
Ormancılık ve Orman Ürünleri	50	52	50	100
Yapı Denetimi	30	20	20	66,67
BEDEN EĞİTİM VE SPOR YÜKSEKOKULU				
Antrenörlük Eğitimi	40	53	45	112,50
Antrenörlük Eğitimi (İÖ)	40	55	43	107,50
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	40	50	41	102,50
Spor Yöneticiliği	40	41	38	95
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ				
Diş Hekimliği	70	73	73	104,29
EĞİTİM FAKÜLTESİ				
Fen Bilgisi Öğretmenliği	40	41	41	102,50
İlköğretim Matematik Öğretmenliği	40	41	41	102,50
İngilizce Öğretmenliği	60	62	62	103,33
Okul Öncesi Öğretmenliği	50	53	53	106
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	60	63	63	105
Sınıf Öğretmenliği	50	52	52	104
Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	40	41	41	102,50

Türkçe Öğretmenliği	50	52	52	104
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ				
Arkeoloji	30	31	30	100
Biyoloji	30	30	30	100
Coğrafya	60	63	61	101,67
Coğrafya (İÖ)	40	41	41	102,50
Kimya	20	21	21	105
Matematik	40	41	40	100
Tarih	80	83	82	102,50
Tarih (İÖ)	80	82	81	101,25
Türk Dili ve Edebiyatı	70	72	72	102,86
Türk Dili ve Edebiyatı (İÖ)	70	72	72	102,86
GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU				
Bankacılık ve Sigortacılık	70	71	71	101,43
Bankacılık ve Sigortacılık (İÖ)	50	33	33	66
Bilgisayar Programcılığı	50	52	51	102
Çocuk Gelişimi	50	52	52	104
Çocuk Gelişimi (İÖ)	40	40	40	100
Dış Ticaret	30	22	22	73,33
Harita ve Kadastro	60	57	55	91,67
Harita ve Kadastro (İÖ)	40	40	40	100
İlk ve Acil Yardım	60	63	63	105
İlk ve Acil Yardım (İÖ)	60	62	61	101,67
İşletme Yönetimi	30	18	18	60
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	40	32	32	80
Organik Tarım	30	10	10	33,33
Tapu ve Kadastro	60	62	60	100
Tapu ve Kadastro (İÖ)	50	51	51	102
GÖKSUN UYGULAMALI BİL.Y.O.				
Finans ve Bankacılık	40	41	41	102,50
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ				
Müzik	30	34	30	100
Resim	30	32	30	100
Tekstil ve Moda Tasarımı	30	31	31	103,33
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ				
İktisat	60	62	61	101,67
İşletme	60	62	62	103,33

İşletme (İÖ)	30	31	31	103,33
Kamu Yönetimi	80	82	80	100
Kamu Yönetimi (İÖ)	40	42	42	105
Sağlık Yönetimi	70	73	72	102,86
Sağlık Yönetimi (İÖ)	60	59	59	98,33
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	60	61	61	101,67
Sosyal Hizmet	60	62	62	103,33
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	50	52	52	104
İLAHİYAT FAKÜLTESİ				
İlahiyat	150	155	154	102,67
İlahiyat (Arapça)	80	82	82	102,50
İlahiyat (İÖ)	120	123	123	102,50
KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK HİZ. MYO				
Anestezi	70	72	71	101,43
Anestezi (İÖ)	60	62	62	103,33
Çocuk Gelişimi	70	72	71	101,43
Çocuk Gelişimi (İÖ)	60	62	62	103,33
Fizyoterapi	65	67	66	101,54
İlk ve Acil Yardım	65	67	65	100
İlk ve Acil Yardım (İÖ)	30	31	31	103,33
Optisyenlik	50	52	52	104
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	55	57	57	103,64
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik (İÖ)	50	52	52	104
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri	50	53	52	104
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	65	67	66	101,54
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri (İÖ)	60	62	62	103,33
Yaşlı Bakımı	70	71	71	101,43
Yaşlı Bakımı (İÖ)	60	62	62	103,33
MÜHENDİSLİK - MİMARLIK FAKÜLTESİ				
Bilgisayar Mühendisliği	65	66	66	101,54
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	60	62	62	103,33
Gıda Mühendisliği	20	4	4	20
İnşaat Mühendisliği	50	14	14	28
Makine Mühendisliği	30	8	8	26,67
Tekstil Mühendisliği	20	8	8	40

ORMAN FAKÜLTESİ				
Orman Endüstrisi Mühendisliği	20	21	21	105
Orman Mühendisliği	30	31	31	103,33
Peyzaj Mimarlığı	30	31	30	100
PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU				
Adalet	100	103	103	103
Çağrı Merkezi Hizmetleri	80	76	75	93,75
Dış Ticaret	30	17	17	56,67
Sosyal Güvenlik	60	63	63	105
Yerel Yönetimler	30	18	18	60
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ				
Ebelik	80	82	82	102,50
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	60	62	62	103,33
Hemşirelik	80	82	82	102,50
SOSYAL BİLİMLER MYO				
Aşçılık	45	47	46	102,22
Bankacılık ve Sigortacılık	80	82	82	102,50
Bankacılık ve Sigortacılık (İÖ)	60	63	61	101,67
Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	80	81	81	101,25
Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı (İÖ)	50	41	40	80
Çağrı Merkezi Hizmetleri (Uzaktan Öğretim)	30	31	31	103,33
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	60	62	62	103,33
İşletme Yönetimi	60	59	59	98,33
İşletme Yönetimi (İÖ)	50	51	51	102
Lojistik	60	61	61	101,67
Lojistik (İÖ)	50	48	48	96
Maliye	70	72	72	102,86
Maliye (İÖ)	60	62	62	103,33
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	80	82	82	102,50
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İÖ)	60	53	53	88,33
Pazarlama	50	52	52	104
Turizm ve Otel İşletmeciliği	40	42	42	105
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU				
Bilgisayar Destekli Tasarım	40	40	39	97,50
Bilgisayar Programcılığı	60	62	61	101,67

Bilgisayar Programcılığı (İÖ)	40	41	41	102,50
Doğalgaz ve Tesisatı Teknolojisi	30	23	23	76,67
Elektrik	55	57	57	103,64
Elektrik (İÖ)	40	41	41	102,50
Elektronik Teknolojisi	35	34	34	97,14
Geleneksel El Sanatları	30	19	19	63,33
Gıda Teknolojisi	45	46	46	102,22
Giyim Üretim Teknolojisi	30	13	13	43,33
İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi	30	25	25	83,33
İnşaat Teknolojisi	70	71	71	101,43
İnşaat Teknolojisi (İÖ)	50	53	53	106
Kuyumculuk ve Takı Tasarımı	35	36	34	97,14
Makine	40	41	41	102,50
Makine (İÖ)	40	41	41	102,50
Mimari Restorasyon	40	41	41	102,50
Mobilya ve Dekorasyon	20	10	10	50
Moda Tasarımı	50	53	51	102
Otomotiv Teknolojisi	50	52	52	104
Tekstil Teknolojisi	35	36	35	100
TIP FAKÜLTESİ				
Tıp	150	154	154	102,67
TÜRKOĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU				
Acil Durum ve Afet Yönetimi	40	41	41	102,50
Bitki Koruma	30	31	31	103,33
Lojistik	45	47	47	104,44
Özel Güvenlik ve Koruma	30	28	28	93,33
Sivil Savunma ve İtfaiyecilik	30	31	30	100
Sosyal Hizmetler	40	41	41	102,50
ZİRAAT FAKÜLTESİ				
Bahçe Bitkileri	30	31	31	103,33
Bitki Koruma	35	36	36	102,86
Biyosistem Mühendisliği	30	31	31	103,33
Tarım Ekonomisi	30	31	31	103,33
Tarla Bitkileri	25	26	25	100
Zootekni	15	16	16	106,67

Üniversitemizde 691 ön lisans, 1804 lisans ve 61 lisansüstü programlara kayıtlı toplam 2556 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır (Tablo 12).

Tablo 12 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	
Lisans Üstü Düzeydeki Öğrenci Sayısı	61
Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayısı	1.804
Ön Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayısı	691
TOPLAM	2.556

Üniversitemizde 2020 yılında; 2951 lisans, 2804 ön lisans, 483 yüksek lisans ve 39 doktora olmak üzere; toplam 6277 öğrenci mezun olmuştur. Mezunların akademik birimlere göre dağılımı Tablo 13’de verilmiştir.

Tablo 13 Mezun Sayıları		
Mezun Olunan Bölüm	Mezuniyet Türü	Öğrenci Sayısı
AFŞİN MESLEK YÜKSEKOKULU	Ön Lisans	134
ANDIRIN MESLEK YÜKSEKOKULU	Ön Lisans	40
BEDEN EĞİTİM VE SPOR YÜKSEKOKULU	Lisans	90
EĞİTİM FAKÜLTESİ	Lisans	190
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Tezsiz Yüksek Lisans	7
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Tezli Yüksek Lisans	98
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Doktora	25
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	Lisans	513
GÖKSUN MESLEK YÜKSEKOKULU	Ön Lisans	417
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	Lisans	25
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Lisans	852
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	Lisans	275
KAHRAMANMARAŞ SAĞLIK HİZ. MYO	Ön Lisans	736
MÜHENDİSLİK - MİMARLIK FAKÜLTESİ	Lisans	525
ORMAN FAKÜLTESİ	Lisans	57
PAZARCIK MESLEK YÜKSEKOKULU	Ön Lisans	252
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Tezsiz Yüksek Lisans	7
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Tezli Yüksek Lisans	17
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Lisans	178
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Tezsiz Yüksek Lisans	242
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Tezli Yüksek Lisans	112
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Doktora	14
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	Ön Lisans	638
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	Ön Lisans	410
TIP FAKÜLTESİ	Lisans	80
TÜRKOĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU	Ön Lisans	139
ZİRAAT FAKÜLTESİ	Lisans	166
ELBİSTAN MESLEK YÜKSEKOKULU	Ön Lisans	38
TOPLAM		6.277

Üniversitemiz 2020 yılında Erasmus kapsamında 78 yabancı üniversite ile anlaşma yapmış ve salgın nedeniyle öğrenciler bu programdan yararlanamamıştır (Tablo 14).

Program	Gelen Öğrenci Sayısı	Giden Öğrenci Sayısı	Anlaşma Yapılan Üniversite Sayısı
Erasmus Programı Kapsamında	-	-	88
Farabi Programı Kapsamında	-	-	95
Mevlana Programı Kapsamında	-	-	48

Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

Üniversite olarak araştırma faaliyetlerimizdeki temel amacımız; doğaya, kültürel gelişime, etik ve estetiğe duyarlı bir yaklaşımla bilimsel bilgiye evrensel katkılar yaparken, toplumun gereksinimlerini dikkate alan bilimsel sonuçlara ulaşmak ve bu sonuçları hayata geçirmek, evrensel ortamlarda yayımlanan bilimsel yayınlarımızın sayısını ve niteliğini artırmak, patentler ve faydalı modellerle üretime yönelik ve endüstriyel değeri olan teknolojiler üretmeye yönelmek, sosyal ve ekonomik sorunlara çözüm önerileri içeren özgün çalışmalar ortaya koymaktır.

Üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi; öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık, ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yönetilen bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi ve kamuoyuna duyurulması ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek ve sonuçlandırmak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından 2020 yılı içerisinde toplam 173 projeye 8.102.382,15 TL. destek sağlanmıştır. (Tablo 15) Destek verilen projelerden 36 adeti münferit, 73 adeti yüksek lisans, 2 adeti lisans araştırma, 23 adeti altyapı, 37 adeti doktora ve 2 adeti de Uluslararası Kongre Katılım ve Sempozyum Destek projesidir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu 2020/1-2-3-4-5-6-7-8- ve 9 sayılı kararları ile 171 adet bilimsel araştırma projesine 8.101.382,15 TL, 2 adet Uluslararası Kongre Katılım ve Sempozyum Destek projelerine ise 7.000,00 TL olmak üzere toplam 8.108.382,15 TL destek verme kararı almıştır. Araştırma Projeleri için 2020 yılı merkezi yönetim bütçesi ile 731.900,00 TL ödenek verilmiştir.

2020 yılında özel ödenek ve bütçe ödeneğinden, önceki yıllardan devam eden ve 2020 yılı içerisinde kabul edilen 173 proje ile birlikte toplam 4.606.773,78 TL harcama yapılmıştır. 2020 Yılı içerisinde harcanamayıp kalan ödenekler ise bir sonraki yıla (2021) devretmiştir. 2009 yılından itibaren Maliye Bakanlığınca Araştırma Projelerine verilen ödeneklerin ayrı bir bankada özel hesap açılarak harcamaların yapılması sağlanmıştır.

2020 yılında döner sermaye gelirlerinden 9.724.798,00 TL, tezsiz yüksek lisans gelirlerinden 344.967,00 TL. ve 731.900,00 TL merkezi yönetim bütçesi ile birlikte toplam 10.801.665,00 TL. gelir elde edilmiştir.

Tablo 15 Üniversitemiz Tarafından Desteklenen Projeler				
Akademik Birim Adı	Proje Sayısı	Toplam Destek (TL)	Toplam Projedeki Payı	Toplam Destekdeki Payı
Tıp Fakültesi	32	4.385.627,44	18,50	54,09
Fen Edebiyat Fakültesi	23	462.871,09	13,29	5,71
Mühendislik ve Mim. Fak.	37	1.164.709,36	21,39	14,36
Orman Fakültesi	10	468.863,17	5,78	5,78
Ziraat Fakültesi	37	656.874,19	21,39	8,10
Eğitim Fakültesi	2	10.592,70	1,16	0,13
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	12	75.308,15	6,94	0,93
Afşin MYO	1	8.000,00	0,58	0,10
Türkoğlu MYO	2	16.279,90	1,16	0,20
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	18.545,17	1,16	0,23
K.Maraş Teknik Bilimler MYO	5	214.358,31	2,89	2,64
Sağlık Hizmetleri MYO	5	269.583,30	2,89	3,32
Göksun MYO	2	52.468,52	1,16	0,65
Diş Hekimliği Fakültesi	3	304.300,85	1,71	3,76
TOPLAM	173	8.108.382,15	100	100

2020 Yılında TÜBİTAK tarafından 6 adet proje desteklenmiş (Tablo 16) ve toplam 967.605,38 TL destek verilmiştir. 259.378,23 TL 2020 yılı içerisinde harcanmış ve kalan ödenekler 2021 yılına devretmiştir.

Tablo 16 2020 Yılında Tübitak Tarafından Desteklenen Projeler		
Yürütücü Adı	Proje Adı	Proje Desteği
FERİT KOÇAÇINAR	Salsoloideae Subfamilyası Üyesi Bazı Türlerde Yaprğa Geçiş Engellenen Fotosentez Enzimlerinin Karşılaştırılması	44.997,00
EMİNE İKİKAT TÜMER	Türkiye'de Gıda İsrarı ve Tüketicilerin Gıda İsrarına Yönelik Tutum ve Davranışları	39.240,00
MUSTAFA KIZILŞİMŞEK	Yıl Boyu Organik Yem Üretiminde Farklı Kökenli Gübrelerin Kullanılma Olanakları	43.000,00
MUSA BALKAYA	Sürgü ve Çardak Faylarının (Doğu Anadolu Fay Zonu) Morfotektonik Ve Paleosismolojik Özellikleri	44.970,00
GAYE KAYA	Atık Lif Takviyeli Sandviç Kompozitler Geliştirilmesi ve Performanslarının Belirlenmesi	486.650,00
YASEMİN KORKMAZ	Sürdürülebilirlik için Pamuk Lifinin Tekrarlı Geri Dönüştürülme Potansiyelinin Arş ve Süreç Gel.	308.748,38
TOPLAM		967.605,38

Üniversitemizde 25 adet araştırma ve uygulama merkezi bulunmaktadır. (Tablo 17) Bu merkezler alanlarında araştırmalar yaparak, elde edilen bilgileri kamu kuruluşları, alanla ilgili paydaşlar ve benzer araştırma merkezleriyle paylaşarak bilimsel katkı sağlamak, projeler üretmek, uygulamalar geliştirmek, önlemler almak ve yapılan çalışmalarını desteklemeyi amaçlamaktadır.

1-Sürekli Eğitim Merkezi
2-Doğu Akdeniz Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
3-Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi
4-Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi
5-Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
6-Kahramanmaraş Yöresi Kültür Değerleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
7-Ekolojik Tarım Uygulama ve Araştırma Merkezi
8-Stratejik Araştırma Merkezi
9-Siyer-i Nebi Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
10-Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
11-Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi
12-Uzaktan eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
13-Prof. Dr.Nurettin Kaşka Sert Kabuklu Meyveler Uygulama ve Araştırma Merkezi
14-Tarımsal Yayım Uygulama ve Araştırma Merkezi
15-Kadını Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
16-Üniversite-Sanayi-Kamu İşbirliği Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
17-Hayvansal Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi
18-Kahramanmaraş Edebiyat İncelemeleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
19-Sürekli Eğitim Merkezi
20-Uluslararası Lojistik ve Ticaret Uygulama ve Araştırma Merkezi
21-Proje Geliştirme ve Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
22-Avrupa Birliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
23-Deprem Araştırma ve Risk Yönetim Merkezi
24-Kariyer Ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma. Merkezi
25-Bilgisayar Araştırma ve Uygulama Merkezi

Üniversitemize bağlı tam donanımlı araştırma ve uygulama laboratuvarlarından oluşan Üniversite-Sanayi-Kamu İşbirliği Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi 2008 yılından itibaren, araştırma geliştirme faaliyetlerini desteklemek, üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek, bölgemizdeki sanayinin gelişmesine yönelik test ve analiz işlemlerin yürütülmesi ve ortak proje geliştirme hizmeti vermektedir.

Kendi alanında ülkemizde bir ilk olan Siyer-i Nebi Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Hz. Peygamber'in tüm yönleriyle doğru anlaşılıp anlatılabilmesine yönelik akademik çalışmalar yapmak, en üst düzey eğitim kurumları olan üniversitelerde Siyer alanında edinilen ilmi kazanımların gerek akademi gerekse halk düzeyine hitap eden faaliyetlerle hedef kitleye ulaşımını sağlamak ve bu doğrultuda çalışmalar yapmak maksadıyla kurulmuştur.

Yayın Hizmetleri

Üniversitemiz bünyesinde yayımlanan 11 akademik dergi bulunmaktadır. Dergiler hakemli olup, başta İngilizce olmak üzere diğer dillerde de yayınları bulunmaktadır. Dergilerimizin isimleri ve editörleri Tablo 18’de gösterilmiştir.

Tablo 18 Dergilerimiz
Tıp Fakültesi Dergisi
Derginin yazı dili Türkçe ve İngilizcedir.
Baş Editör : Prof. Dr.Özkan GÜNGÖR
Orman Fakültesi Dergisi
Derginin yazı dili Türkçe ve İngilizcedir.
Baş Editör : Prof. Dr. Hasan SERİN
Mühendislik Bilimleri Dergisi
Derginin yazı dili Türkçe ve İngilizcedir.
Baş Editör : Prof. Dr. Hüseyin TEMİZ
İlahiyat Fakültesi Dergisi
Derginin yazı dili Türkçe, Arapça ve İngilizcedir.
Baş Editör : Prof. Dr. Mehmet Akif ÖZDOĞAN
İİBF Dergisi
Derginin yazı dili Türkçe ve İngilizcedir.
Baş Editör : Prof. Dr. Mustafa TAŞLIYAN
Sosyal Bilimler Dergisi
Derginin dili Türkçe olmasına karşın İngilizce, Almanca ve Fransızca yazılar da yayıma kabul edilmektedir.
Baş Editör : Prof. Dr. Burcu ERŞAHAN
Tarım ve Doğa Dergisi
Derginin yazı dili Türkçe ve İngilizcedir.
Baş Editör : Prof. Dr. Ali KAYGISIZ
Akademik Siyer Dergisi
Derginin yazı dili Türkçe ve İngilizcedir.
Baş Editör : Doç. Dr. Feyza Betül KÖSE
Germenicia Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi
Derginin yazı dili Türkçe ve İngilizcedir.
Baş Editör : Doç. Dr. Hüseyin EROĞLU
Uluslararası Stratejik Boyut Dergisi
Derginin yazı dili Türkçe ve İngilizcedir.
Baş Editör : Prof. Dr. Burcu ERŞAHAN
Eğitim Dergisi
Derginin yazı dili Türkçe ve İngilizcedir.
Baş Editör : Doç. Dr. Ahmet KAYA

ÜSKİM Faaliyet ve Hizmetleri

Üniversitemiz ÜSKİM merkezi temel olarak iki yapıdan oluşur. Bunlar; Araştırma-Geliştirme ve projelerin yürütülmesine yönelik hizmet veren “AR-Ge ve Proje Geliştirme Birimi” bir diğeri ise sanayiye ve üniversitemizdeki araştırmacılara yönelik hizmet bedeli karşılığında faaliyet gösteren “Merkez Laboratuvarı” birimleridir.

Merkezimiz yaklaşık 6000 m2 toplam kapalı alana sahip olup 4 katlı binamızda toplam 32 adet laboratuvarımız ile hizmet vermektedir. Merkez Laboratuvarımızda; Çevre Laboratuvarı, Tekstil Laboratuvarı, Yakıt Laboratuvarı, Metal-Mutfak Eşyaları Analiz Laboratuvarı, Gıda Laboratuvarı ve Mikroskobik Analiz Laboratuvarı olarak 6 merkezi laboratuvar mevcuttur. Dört adet Enstrümantal Analiz Laboratuvarının yanında Ar-Ge laboratuvarlarımızda gelişmiş 22 adet laboratuvarımız hizmet vermektedir. Ayrıca merkezimizde 1 adet konferans salonu, 1 adet toplantı salonu, 2 adet seminer salonu ve kütüphane bulunmaktadır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından su/atık su ve baca gazı kapsamında “Çevre Ölçüm ve Analizleri Yeterlilik Belgesi” almıştır. Baca gazı emisyon ve emisyonunda; Üniversiteler arasında yeterlilik belgesine sahip iki üniversiteden biridir.

ÜSKİM laboratuvarları Kahramanmaraş'ta emisyon analizlerinde akreditasyon sertifikası ve yeterlilik belgesine sahip olan tek kurumdur.

Türk Hava Kuvvetleri, Ulusal Göç Örgütü (IOM) ve NATO Askerî Birliklerinin çeşitli analizleri kurumumuzda yapılmaktadır.

Resmi ve özel kuruluşlardan gelen talepler doğrultusunda yıllık ortalama 15 bin analiz yapılmaktadır. Bu analizlerin yaklaşık 60'ı sanayi, 30'u akademik ve 10'si kamu alanında yapılmaktadır.

2020 yılı içerisinde planlanan ve gerçekleşen gelir ve gider durumu Tablo 19'da gösterilmiştir.

<i>Gelir Bütçesi</i>	
Analiz/Test Gelirleri	1.483.391
TOPLAM	1.483.391
<i>Gider Bütçesi (Döner Sermaye)</i>	
Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	179.063
Makine Teçhizat Bakım Onarım Giderleri	370.720
Personel Ücret Dağıtımı	255.087
Diğer	48.368
TOPLAM	853.238

Uzaktan Eğitim Hizmetleri

Sürekli olarak teknolojiyi takip eden, araştıran, üreten ve sorun çözen, ders içeriklerini güncel tutan, uzaktan eğitim teknolojilerini sürekli ve etkili biçimde kullanan, bilimsel düşünce biçimini benimsemiş, rekabetçi ve yenilikçi bireylerin yetişmesine katkı sunma yolunda hizmet eden Uzaktan Eğitim Merkezimizde gün geçtikçe artan sayıda öğrencinin eğitim görmesi sağlanmaktadır. Uzaktan öğretim öğrenci sayıları Tablo 20'de verilmiştir.

Uzaktan Eğitim Bölümü	Öğrenci Sayısı
İşletme Tezsiz Yüksek Lisans	66
Sağlık Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans	69
Kamu Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans	69
Dış Ticaret ve Kambiyo Tezsiz Yüksek Lisans	59
Sağlık Yönetimi Lisans Tamamlama	11
Temel Bilgi Teknolojileri	1526
Hemşirelik Lisans Tamamlama	11
Çağrı Merkezi Hizmetleri	17
Atatürk İlke ve İnkılapları	8125
Türk Dili	8125
Yabancı Dil	8125
Türkçe Öğretimi	105
İlahiyat Lisans Tamamlama 1. Şube	100
İlahiyat Lisans Tamamlama 2. Şube	87

Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Merkezi tarafından sağlanan dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında attığı adımlardan biri olan Eğitim Yönetim Sisteminin örgün öğretim derslerinde de kullanılması için gerekli alt yapı çalışmaları tamamlanmış ve sistem tüm öğrencilerin ve öğretim elemanlarının kullanımına hazır hale getirilmiştir. Uzaktan Eğitim 2019-2020 Bahar ve 2020-2021 Güz Dönemi istatistikleri Tablo 21 ve 22'de verilmiştir.

İçerik	Öğretim Elemanı	Öğrenci
Video	65.497	1.171.497
Doküman	29.701	838.216
Sanal Sınıf	15.350	442.093
Ödev	12.732	266.273
Sınav	5.251	367.629
Forum	1.457	39.669

Tablo 22 2019-2020 Bahar Dönemi Uzaktan Eğitim İstatistikleri		
İçerik	Öğretim Elemanı	Öğrenci
Video	8.684	218.920
Doküman	31.119	856.011
Sanal Sınıf	2.913	93.211
Ödev	14.384	450.417
Forum	5.414	12.636

TÖMER Faaliyet ve Hizmetleri

Türk Cumhuriyetleri ve Akraba Topluluklardan gelen devlet burslusu öğrencilere, ikili anlaşmalarla ülkemizde bulunan burslu öğrencilere, Türk ve Akraba Topluluklara mensup özel öğrencilere; Türkiye’de öğrenim görmek isteyen Avrupa, Asya ve Afrika ülkeleri ile ortadoğulu öğrencilere ve ticaret-sanayi ile diplomatik misyonda görevli olan yabancılara Türkiye Türkçesi öğretmek için kurslar düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2020 yılı içerisinde 53 kişiye sertifika verilmiştir (Tablo 23).

Tablo 23 2020 TÖMER Faaliyetleri	
Türkçe Öğretim Kursu	Salgın nedeniyle kursumuz online olarak iki sınıf açılmıştır. Toplamda 72 öğrenciye kurs verilmiştir.
A1 Kur Bitirme Sınavı	Özel Dil Merkezine A1 Kur Bitirme Sınavı Yapılarak toplamda 53 öğrenciye başarı belgesi verildi.

Sürekli Eğitim Merkezi Faaliyet ve Hizmetleri

Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) üniversitemiz öğretim üyelerinden oluşan kadrosuyla çeşitli alanlarda her yaş ve meslek grubuna yönelik eğitim ve sertifika programları düzenlemektedir. SEM olarak her alanda ve her yaşta bireylerin hayat boyu öğrenmelerine katkıda bulunmak amaçlamakta ve bu amaç doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir. 2020 yılı içerisinde düzenlenen kurslar Tablo 24’de verilmiştir.

Tablo 24 Düzenlenen Kurslar	
Kurs İsmi	Katılımcı Sayısı
Uygulamalı Western Blotlama Eğitimi	4
Yangın Eğitici Eğitimi	85
TÜBİTAK Proje Eğitimi	20

Kütüphane Hizmetleri

Kütüphanemiz; koleksiyonu ve bilgi hizmetleri sayesinde, üniversitemizin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek, öğrencilerin ve akademik personelin akademik program ve bilimsel araştırmalarından doğan bilgi ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla görev yapmaktadır.

2020 yılında kütüphane bünyesinde bulunan kitap, dergi, tez, görsel-ışitsel malzemeler ve veri tabanı sayıları Tablo 25’de verilmiştir.

Yayın Türü	Sayı
Kitap	73.890
E-Kitap	1.831.562
Dergi	430
Tez	6.044
Görsel - İşıtsel Malzemeler	296
Veritabanları	32

Üniversitemiz kütüphanesi, elektronik ortamda hizmet veren bir “Bilgi-Belge Merkezi” olma yönünde önemli mesafe kaydetmiştir. Hedefimiz mevcut bölümlere yönelik uygun tüm veritabanlarını bünyemize katmaktır. Üniversitemiz yayınları ve tez koleksiyonunun tamamının dijital ortamda hizmete sunulması hedeflenmektedir.

Kullanıcılarımız, abone olduğumuz veritabanlarından tarama yapabilir, yurt dışı tam makalelere erişim sağlayabilir ve web kütüphane kaynaklarından yararlanabilir. Kütüphaneler arası işbirliği çerçevesinde istekte bulunan kütüphanelere de yayın gönderilmektedir.

Kütüphanemizde otomasyon programı dâhilinde kitaplara barkot yapıştırılmaktadır. Ödünç materyal almak isteyen kullanıcılar kimlik kartlarını ödünç verme bankosundaki görevliye gösterirler. Kullanıcılar, kütüphanemiz otomasyonu web katalog tarama ekranından seçmiş olduğu kitapları üye numarası girerek rezerv edebilirler. Bu işlem rezerv edildiği tarihten itibaren 3 gün için geçerlidir. Ayrıca kullanıcılar, ödünç almış oldukları kitapları internet üzerinden otomasyon <http://e-kutuphane.ksu.edu.tr> programına girerek görebilirler.

Üniversitemizin abone olduğu ve öğrencilerin kullanımına açılan ANKOS ve EKUAL elektronik veri tabanlarına ait liste Tablo 26' da gösterilmiştir.

Tablo 26 2020 Yılında Abone Olunan Elektronik Veri Tabanları	
ANKOS ABONELİĞİ	EKUAL ÜYELİĞİ
1 Agriculture Science Collection ProQuest	1 PQ Dissertations & Theses
2 ASTM Standards and Engineering Digital Library	2 EBSCOHOST
3 Britannica Online	3 Emerald Management E-Journals
4 Clinical key	4 IEEE
5 Ebook Central (ProQuest)	5 iThenticate
6 EBSCO Discovery Service	6 JSTOR Koleksiyonu
7 Hiperlink E-Kitaplar	7 Mendeley
8 İdealonline	8 Nature Journals All
9 Knovel E- Books	9 OVID
10 Oxford Journals Online	10 Science Direct
11 Reaxys	11 Scopus
12 Reproductive Effects	12 Springer
13 SAGE journals	13 Taylor
14 SOBİAD	14 Web of Science
15 Uptodate	15 CAB
	16 Turnitin
	17 Wiley Online Library

2020 yılı içerisinde salgın nedeniyle; 536 akademik personel, 325 idari personel ve 1.549 öğrenci olmak üzere 2.410 kişiye kitap ödünç verilmiş, ayrıca 30.756 kişi kütüphanemizden yararlanmıştır.

Kütüphaneler Arası İşbirliği Takip Sistemi ile Üniversitemiz öğretim elemanları ve çalışanları ile üniversitemizde yüksek lisans ve doktora yapan öğrenciler diğer üniversite kütüphanelerden ödünç kitap isteği yapabilmektedirler.

Yapımı tamamlanan yeni binasına taşınan kütüphanemiz, daha geniş bir alanda hizmet vermeye başlamıştır.

Sağlık Hizmetleri

Bütün gelişmiş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de vatandaşlarımızın sağlıklı bir yaşama kavuşması en temel haklardan biridir. Sağlık alanındaki gelişmeler ile gerçekleştirilecek olan yalnızca daha uzun bir yaşam süresi değil, yaşam kalitesinin de yükselmesidir. Kalitesi yükselen yaşamda eğitim düzeyi ve özgürlükler yükselirken hastalıklar azalacaktır.

Kurulduğu günden itibaren "Hasta ve çalışan güvenliği, hasta ve çalışan memnuniyeti önceliğiyle bilimsel temele dayalı güvenilir, ekonomik, hızlı, kaliteli ve güler yüzlü sağlık hizmeti" vizyonu ile kaliteli sağlık hizmeti sunmayı amaç edinen KSÜ Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi bu hizmetini önümüzdeki süreçte de vermeye devam edecektir.

Bu bağlamda hasta haklarına saygının ve hasta memnuniyetinin ön planda olduğu hastanemizde sağlık hizmetinde sürekliliği sağlamak amacı ile tüm akademik, idari, sağlık ve diğer personellerimiz çalışmalarında özveri ve üstün gayret göstermiş ve göstermeye devam edecektir.

Günümüzün ihtiyaçlarına cevap verebilecek son teknoloji ile donatılmış Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi; 41 Profesör, 44 Doçent, 78 Doktor Öğretim Üyesi, 5 Öğretim Görevlisi, 281 Araştırma Görevlisi ile toplam 449 Akademik Personel ve 494 Hemşire ile farklı pozisyonlarda çalışan 925 personel tarafından aylık ortalama 62.000 hastaya hizmet sunmaktadır.

Sağlıklı yaşam aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmaya ulaşmanın en güçlü yoludur. Daha önceki yıllarda sağlık bir sosyal hizmet sunma olarak görülmekteydi. Yani bir yatırım değil tüketim olarak ele alınmaktaydı. Ancak günümüzde gelişmiş dünya ülkeleri sağlığın sürdürülebilir kalkınma kavramının merkezinde yer alan olgu olduğunu kabul etmektedir. Sağlık hepimizin geleceğini güvence altına alan en önemli temel faktörlerden biridir.



Üniversitemiz Araştırma ve Uygulama Hastanesinde çalışan personellerin ünvanlarına göre dağılımı Tablo 27’de verilmiştir.

Tablo 27 Hastanemizde Çalışan Personellerin Dağılımı			
Unvan	Sayı	Unvan	Sayı
Hemşire	494	Laborant	12
Anestezi teknikeri	2	Memur	1
Att	10	Mühendis	1
Bilgi işlem	2	Odyometrist	2
Bilgisayar işletmeni	42	Psikolog	3
Biyolog	21	Radyoloji Teknisyeni	2
Destek	59	Şoför	3
Diyetisyen	2	Sağlık Memuru	15
Ebe	7	Sağlık Teknikeri	104
Eczacı	5	Sağlık Teknisyeni	8
Embriyolog	2	Şef	2
Fizik tedavi teknikeri	1	Radyoterapi Teknikeri	3
Fizyoterapist	4	Teknik hizmetler	30
Güvenlik	70	Temizlik	228
Hasta Bakıcı	83	Tercüman	4
Hizmetli	4	Tibbi Görüntüleme Tek.	4
İş Güvenliği Uzmanı	1	Tibbi Sekreter	114
İnşaat Teknikeri	1	Veznedar-Ayniyat Saymanı	2
Kimyager	2	Yemek Hizmetleri	50
Lab. Teknikeri	1	Diğer Sağlık Personeli	18



Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanemizde 38 anabilim dalı ve 13 yan bilim dalında hizmet verilmektedir. Hizmet verilen bilim dalları Tablo 28’de gösterilmiştir.

Tablo 28 Hastanemizde Hizmet Veren Bilim Dalları			
Dahili Tıp Bilimleri	Cerrahi Tıp Bilimleri	Temel Tıp Bilimleri	Yan Bilim
Acil Tıp Anabilim Dalı	Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı	Anatomi Anabilim Dalı	Çocuk Endokrinoloji
Adli Tıp Anabilim Dalı	Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dalı	Biyofizik Anabilim Dalı	Çocuk Hematoloji
Aile Hekimliği Anabilim Dalı	Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı	Fizyoloji Anabilim Dalı	Çocuk Gastroloji
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı	Genel Cerrahi Anabilim Dalı	Histoloji-Embriyoloji Anabilim Dalı	Yenidoğan Sağlığı
Deri ve Zührevi Hastalıklar Anabilim Dalı	Göğüs Cerrahi Anabilim Dalı	Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı	Pediyatri Yoğun Bakım
Enfeksiyon Hastalıkları Anabilim Dalı	Göz Hastalıkları Anabilim Dalı	Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı	Endokrinoloji
Fizik Tedavi ve Reh. Anabilim Dalı	Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalı	Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı	Gastroenteroloji
Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı	Kalp ve Damar Cerrahisi Anabilim Dalı		
Halk Sağlığı Anabilim Dalı	Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı		
İç Hastalıkları Anabilim Dalı	Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı		
Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı	Plastik ve Rekonstrüktif Cerrahi Anabilim Dalı		
Kardiyoloji Anabilim Dalı	Üroloji Anabilim Dalı		
Nöroloji Anabilim Dalı			
Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları			

2020 yılında Araştırma ve Uygulama Hastanemiz bünyesinde bulunan laboratuvarlarda 3.795.931 adet test, 114.852 adet radyoloji tetkiki yapılmıştır. Test ve tetkiklere ilişkin ayrıntılı bilgi Tablo 29 ve 30'da verilmiştir.

Laboratuvar	Test Sayısı
MİKROBİYOLOJİ	305.770
DOKU TİPLEME VE GENETİK	1.461
PATOLOJİ	29.602
KAN BANKASI	23.970
ANDROLOJİ	2.036
BİYOKİMYA	3.433.092

Tetkik	Görüntüleme Sayısı
MR	13.296
ULTRASON	19.001
DİJİTAL RÖNTGEN	82.255
MAMOGRAFİ	300



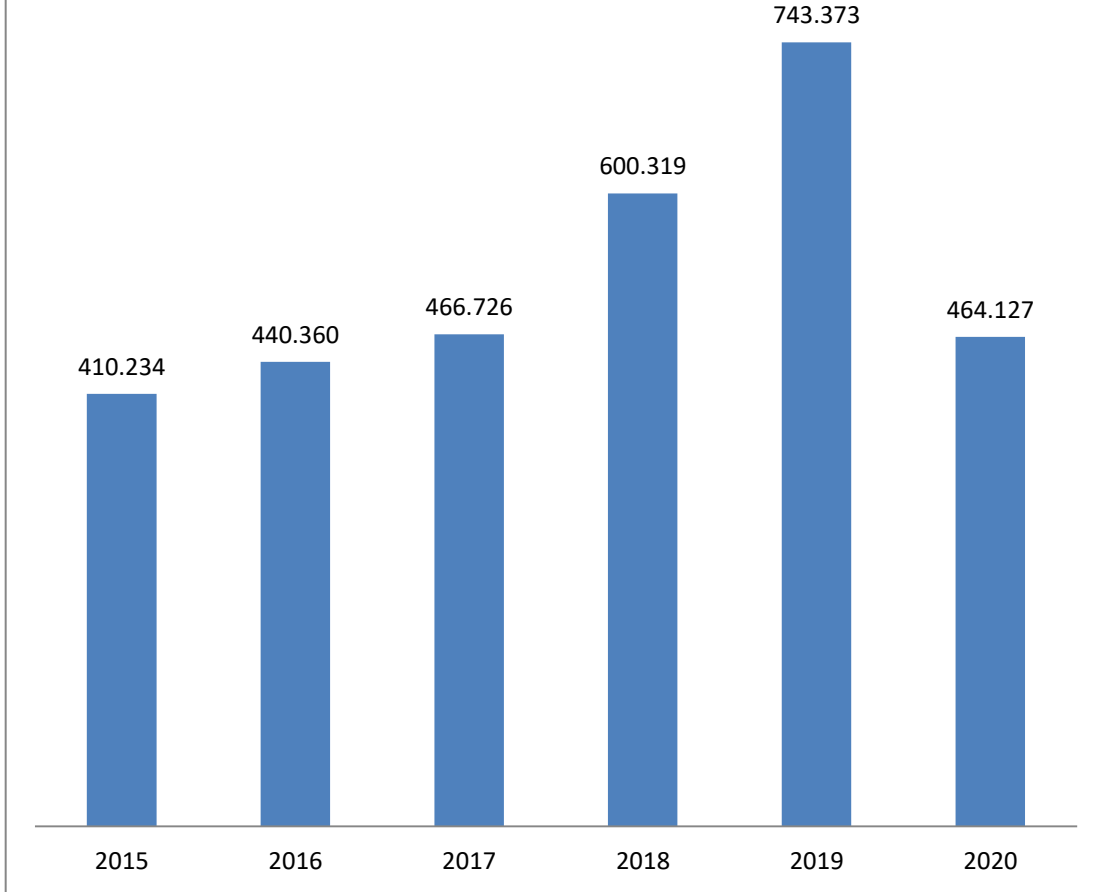
Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesindeki servislerimizde toplam 747 adet yüksek donanımlı yatak bulunmaktadır (Tablo 31). Ayrıca 25 tane tam donanımlı ameliyathanemiz bulunmaktadır.

Tablo 31 Bölümlere Göre Yatak Sayıları				
Bölüm Adı	1.Basamak	2.Basamak	3.Basamak	Yatak Sayısı
Anestezi ve Reanimasyon			20	20
Çocuk Hastalıkları Yoğun			10	10
Dahiliye Yoğun Bakım			20	20
Genel Cerrahi Yoğun Bakım			10	10
Koroner Yoğun Bakım		26		26
Kvc Yoğun Bakım			6	6
Nöroloji Yoğun Bakım			10	10
Yenidoğan Yoğun Bakım	5	17	17	39
Beyin Cerrahi Yoğunbakım			9	9
Göğüs Hastalıkları Yoğun			10	10
Çocuk Cerrahi Yoğun Bakım		5		5
Kadın Doğum Yoğ.Bak.	4			4
Beyin Cerr.+ Göz Kliniği				26
Çocuk Hematoloji Ve Onkoloji				22
Çocuk Hast. Ve Cerrahi Kliniği				31
Çocuk Palyatif				12
Dermatoloji Kliniği				17
Doğumhane				10
Enfeksiyon Kliniği				20
Dahiliye Kliniği				44
Fizik Tedavi Kliniği				22
Genel Cerrahi Kliniği				27
Göğüs Hast. + Göğüs Cerr.				21
Hematoloji + Onkoloji Kliniği				23
Kbb Kliniği				15
Kadın Doğum Kliniği				21
Kvc + Kardiyoloji Kliniği				24
Nöroloji Kliniği				21
Ortopedi Ve Travmatoloji				22
Plastik Cerrahi Kliniği				18
Psikiyatri Kliniği				22
Üroloji Kliniği				19
Acil Servis (Yetişkin + Çocuk)				67
Diğer Günü Birlik Yatak				74
Toplam	9	48	112	747

Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi bütçe olanakları çerçevesinde teknolojik gelişmeleri takip etmek, ihtiyaç duyulan biyomedikal malzemeleri temin etmeye ve yenilemeye çalışmaktadır. Hastanemizde bulunan cihazların listesi Tablo 32’de verilmiştir.

Tablo 32 Biyomedikal Cihazlar Listesi					
Cihazın Adı	Adet	Cihazın Adı	Adet	Cihazın Adı	Adet
Açık Yatak	13	H.P. Sterilasyon Cihazı	1	Kolonoskopi Cihazı	4
Ameliyat Lambası	19	MR Uyumlu Anestezi	1	Küvöz	34
Ameliyat Masası	28	NavigasyonCihazı	4	Laminar Flow Kabin	4
Anestezi Cihazı	21	Nebülizatör	49	Larengoskop	20
Aspiratör	42	Endoskopi cihazı	6	Lazer Cihazı	3
Bilg. Görme Alanı	1	NST	10	Lintratec Cihazı	3
Bio Mikroskop	2	O2 Flowmetre	600	Mama Pompası	63
Bis Cihazı	3	Oculus HR Pentacam	1	Mamografi	1
Biyonixed	1	Odyometri Cihazı	1	Microtom	2
Bubble Csop	6	Oftalmoskop	21	Midas Cihazı	1
Defibrilatör	40	Okulen Ultrasonografi	1	Midek LAPLB	1
Dezenfektör	8	Otoakustik emisyon	2	Mikro Moniplatör	1
Digonix300 XL	1	Otoklav	4	Mikrodalga diatermi	1
Diyaliz Cihazı	21	Otomatik lam boyama	1	Mikroskop	22
Diyanix Davan	1	Otorefraktometre	1	Mobil Grafi	5
Doku takip cihazı	1	Pacemaker	4	MR 1.5T	2
EEG Cihazı	3	Paketleme Cihazı	8	Radyoterapi cihazı	1
Eforlu EKG	2	Pastör Fırını	3	Tomografi	3
EKG	45	PCA	3	Tonometre	1
EKG Holter Cihazı	7	Plazma Eritme Kuru	1	Torba Kan Ay. Estr.	1
EKO Kardiyografi	3	PLT Saklama Dolabı	1	Tot Cihazı	3
ElektroterapiCihazı	12	Poly -Diagnost	1	Traksiyon	2
Endoskopik ultrason	2	Prasesör	5	Tümör Rezeksiyon	2
EMG Cihazı	2	Prismaflex Cihazı	1	Ultrason Cihazı	24
Endoskopi Ekran	16	Pulseoksimetre	74	UltrasonikYıkama	4
Endoskopi Gaz Cihazı	1	Quadriceps cihazı	1	Ürodinami Cihazı	2
Endoskopik Kamera	12	Radyo Frekans Cihazı	1	Vakum Manometre	450
ENOK Cihazı	1	Radyoterapi Cihazı	1	Vaparizatör	22
ERCP	3	Santrifüj	15	Ventilatör	117
Etilen oksit Gaz	1	Kısa dalga diatermi	2	Vibroth	1
Etüv	10	SerumBlanket	2	Videobing	1
Fako Cihazı	1	Sitimitatör	3	Whirpol	1
FFA Cihazı	1	Skopi cihazı	4	Yağ Lazer	1
Flaş otoklav	5	Soğuk HavaDeposu	3	İnkübatör cihazı	4
Fluidoterapi cihazı	1	Tansiyon Holter Cihazı	4	Hastabaşı Monitör	310
Fototerapi Cihazı	12	TDBDolabı / -20	1	Tek Tüplü Grafi	2
Frozen	1	TDBDolabı /0	1	Termal cycler	2
FTR portatif ultrason	1	TDBDolabı / -80	1	Anjiyografi cihazı	3
Gomko	1	TDB Eritme Cihazı	1	Timpanometre	1
Infaruz Cihazı	11	Tek tüplü digital grafi	3	KBB Ünit Asbiratör	6
İnfüzyon Pompası	375	Gastrokobi Cihazı	6	Kemik Yoğ. Cihazı	1

2015-2020 YILLARI ARASI POLİKİLİNİK BAŞVURU SAYILARI



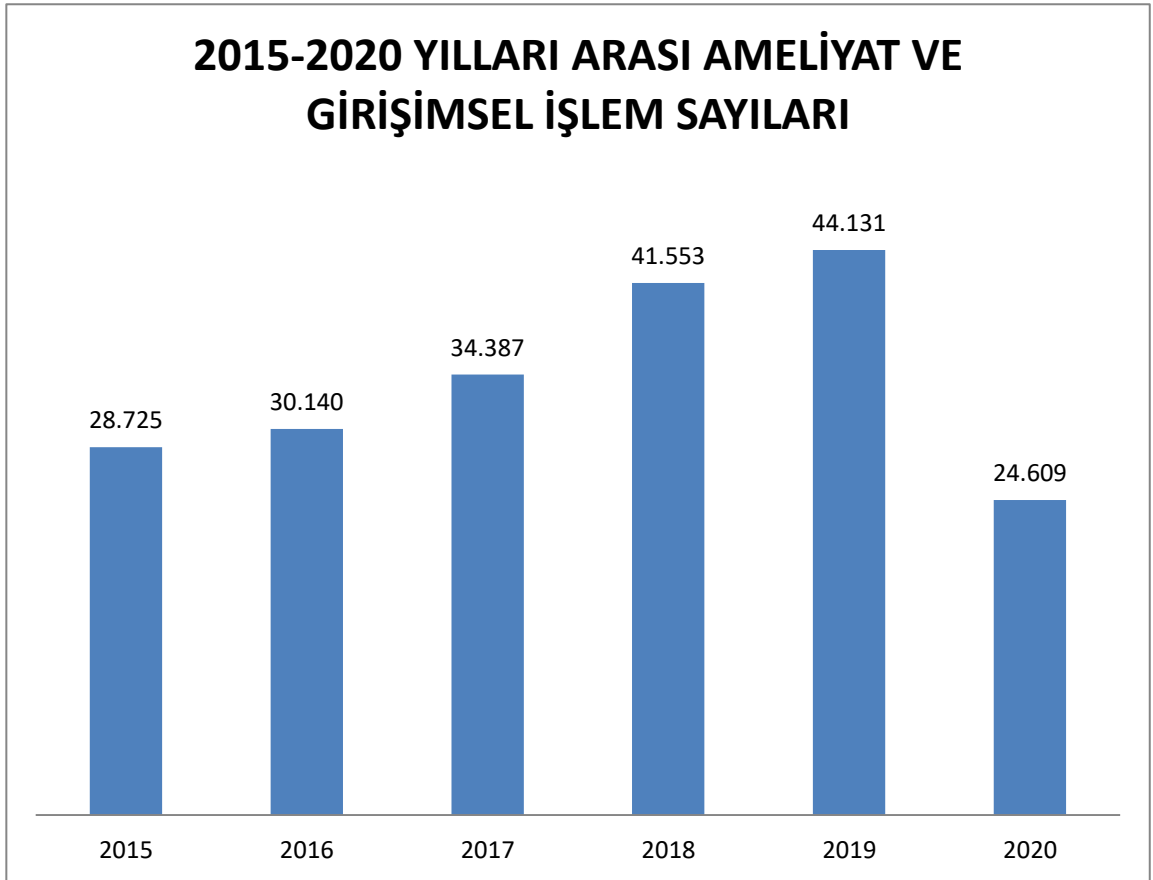
Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesinde yoğun bakım ünitelerinde 2020 yılında ortalama 78 doluluk oranıyla 8.555 hastaya 45.436 gün yoğun bakım hizmeti sağlanmıştır. Yoğun bakım hasta sayılarının bölümlere göre dağılımı Tablo 33’de verilmiştir.

Yoğun Bakımlar	Yatan Hasta Sayısı	Yoğun Bakımlar	Yatan Hasta Sayısı
Cerrahi Yoğun Bakım	652	Koroner Yoğun Bakım	1.317
Dahili Yoğun Bakım	1.613	Çocuk Yoğun Bakım	729
Genel Yoğun Bakım	536	Nöroloji Yoğun Bakım	647
Anestezi ve Rea. Yoğun Bakım	985	Yenidoğan Yoğun Bakım	567
KVC Yoğun Bakım	1.509	Toplam	8.555

Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi Avşar Kampüsünde; 98.562,91 m² kapalı alan, 18.325,80 m² açık alan ve 36.611,29 m² yeşil alan olmak üzere toplam 153.500 m² alanda hizmet vermektedir. (Tablo 34 ve 35)

Tablo 34 KSÜ Sağlık, Uygulama ve Araştırma Hastanesi Kapalı Alanlar	
Alan Adı	Ölçüsü (m²)
Poliklinikler ve Bağlantı Blok (A-B-C-D-E) 5 blok	50.175,25
İdari Bina	4.186,12
Yataklı Servisler	44.201,54
TOPLAM	98.562,91

Tablo 35 KSÜ Sağlık, Uygulama ve Araştırma Hastanesi Açık Alanlar	
Alan Adı	Ölçüsü (m²)
Giriş merkezi (Çelik çatılı)	7.790,00
Otopark ve Bağlantı Yolları	10.535,80
TOPLAM	18.325,80



Üniversitemiz Araştırma ve Uygulama Hastane binası içerisinde hizmet veren Ağız ve Diş sağlığı Eğitim Araştırma ve Uygulama merkezinde tedavi hizmetleri verilmektedir.

Kültürel ve Sportif Hizmetler

Üniversitemiz, öğrencilerinin yaşam tarzlarını olgunlaştıracağı, demokratik, insan hak ve özgürlüklerine duyarlı, çağını yakalamış; verilen bilimsel eğitimin yanında öğrencilerimizin sosyal becerilerinin geliştiği, kültürel, sosyal ve sanatsal ihtiyaçlarını giderdikleri, ilgi alanlarını keşfedip kendi kişisel gelişmelerini sağladıkları, 21. yüzyıl insanını yetiştirmeye yönelik bir yerleşke yaşamı sunmaktadır.

Barınma Hizmetleri

Üniversitemiz öğrencilerinin barınma hizmeti büyük oranda Yükseköğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından yürütülmekte olup, kent merkezinde özel girişimcilere ait yurtlar da bulunmaktadır. Üniversitemize ait yurt bulunmamaktadır.

Öğrencilerimize merkezde ve ilçelerde Kredi Yurtlar Kurumuna ait günümüzün şartlarına uygun nezih ortamlarda barınma hizmeti sunulmaktadır.

Sosyal Hizmetler

Engelli Öğrenciler için kurulan Engelli Öğrenci Birimi, Üniversitemizde eğitim gören 29'u kız olmak üzere toplam 92 engelli öğrencimize engelsiz bir yerleşke sunabilmek için fiziki şartları iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.

Bu kapsamda bedensel engelli öğrencilerimizin eğitim öğretim gördükleri binalarda yemeklerini rahatlıkla yiyebilmeleri için Termo Tepsi alımları ile engelli öğrencilerimizin bina içi ulaşılabilirliği ve rahatsızlanan personel, öğrencilerin sağlık nedenleriyle bina dışına ulaşılabilirliğinin daha sağlıklı yapılabilmesi için Avşar Yerleşkesi ve Bahçelievler yerleşkesi binalarına tekerlekli sandalye alımları yapılmıştır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi tüm öğrenci ve personelimize ücretsiz hizmet vermektedir. Bu kapsamda 36 kişi hizmetten yararlanmıştır.

Üniversitemiz ve Kızılay arasında imzalanan protokol ile kurulan "KSÜ Giysi Bankası" bugüne kadar 2426 öğrenciye 8651 kıyafet vermiştir.

Beslenme Hizmetleri

Üniversitemizin kuruluşundan bu yana öğrencilerimize ve personelimize beslenme hizmetleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından sunulmaktadır. Başkanlığımız bu hizmeti gerçekleştirirken en önemli faktörün insan sağlığı olduğunun bilinciyle hareket ederek yemekleri, hijyenik ortamlarda ve kaliteden ödün vermeden 65 kişilik bir ekip ile hazırlayıp öğrencilerimize ve personelimize sunmaktadır. Günün yemekleri görevli diyetisyen personellerimizin kontrolünde hazırlanmakta olup, yemeğin pişirilmesinden servisine kadar geçen her aşamada her türlü hijyen kurallarına titizlikle uyulmaktadır.

2020 yılında merkez ve ilçe yemekhanelerinde dört çeşit olarak sunulan yemek hizmetinden 758.105 kişi yararlanmıştır. Öğrencilerimize, personelimize ve vatandaşa alternatif yemek hizmeti sunmak adına Avşar kampüsünde alakart kebab evi ile 2 adet AVM de günün her saatinde yemek hizmeti vermektedir. Ayrıca eğitim-öğretim hizmeti veren birimlerimizde de tümü özel firmalar tarafından işletilen toplam 21 kantin öğrencilerimize ve personele hizmet vermektedir.

Üniversitemizin yemekhane kapasiteleri Tablo 36'da verilmiştir.

YEMEKHANE ADI	KAPASİTE
Avşar Merkez (0) Giriş Kat Öğrenci Yemekhanesi Büyük Salon	350
Avşar Merkez (0) Giriş Kat Öğrenci Yemekhanesi Küçük Salon	140
Avşar Merkez (-1) Kat Öğrenci Yemekhanesi Büyük Salon	350
Avşar Merkez (-1) Kat Öğrenci Yemekhanesi Küçük Salon	140
Avşar Merkez İdari Yemekhanesi	350
Avşar Merkez Akademik Yemekhanesi	170
Avşar Merkez (VIP) Kebab Salonu İç Kısım	120
Avşar Merkez (VIP) Kebab Salonu Balkon	100
Avm/ Çarşı Yemekhanesi Alt Kat	120
Avm/ Çarşı Çarşı Yemekhanesi Üst Kat	200
Bahçelievler İdari& Akademik Yemekhane (Camlı Köşk)	100
Bahçelievler Öğrenci Yemekhanesi	160
Karacasu KMYO Öğrenci Yemekhanesi Büyük Salon	200
Karacasu KMYO İdari Yemekhanesi Küçük Salon	120
Karacasu Otel İşletmeciliği Yemekhanesi Küçük Salon	50
Pazarcık MYO Yemekhanesi	80
Türkoğlu MYO Yemekhanesi	80
Türkoğlu Kılılı İlahiyat Fak. Yemekhanesi	50
Afşin MYO Yemekhanesi	150
Andırın MYO Yemekhanesi	200
Göksun MYO Yemekhanesi	150

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız bünyesinde kurulmuş olan Sosyal Tesisler İktisadi İşletme Müdürlüğü tarafından, Sağlık, Uygulama ve Araştırma Hastanesinde 3 adet kantin işletilmektedir.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız bünyesinde beslenme hizmetlerinde çalışan personellere hijyen, ürün saklama ve depolama koşulları konusunda yıl içerisinde belli aralıklarla bilgilendirmeler yapılmıştır. Verilen yemek hizmetlerinin Türk Gıda Kodeksi tebliğine uygun olarak üretilen gıda maddeleri ile sağlıklı ve hijyenik koşulların sürekliliğinin sağlanarak yürütülüp yürütülmediği üniversitemizin ilgili birimleri tarafından sürekli kontrol edilmiştir.

Kültür Hizmetleri

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi olarak, geleceğe yönelik kültürel faaliyetlerin geliştirilmesi, halk oyunları, konferanslar, bahar etkinlikleri vs. yönünde iyileştirme ve geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir. 2020 yılında; konferans, panel, çalıştay, sempozyum, tiyatro gösterisi, halk oyunları, sinevizyon sunumu, turnuva vb. 54 farklı etkinlik sergilenmiştir. Bu etkinliklerin türlerine göre dağılımı Tablo 37’de verilmiştir. Üniversitemiz dış tanıtımı faaliyetleri çerçevesinde online tanıtım faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleşen Organizasyonlar	Sayı
Ulusal ve Uluslararası Konferans	19
Çalıştay	1
Toplantı	13
Panel	1
Sempozyum -Kongre	2
Sosyal ve Kültürel Etkinlik	9
Sergi	4
Turnuva	2
Tören	2
TOPLAM	54

Burslar

Üniversitemizde öğrenim gören maddi imkânı olmayan öğrencilerimize Devlet bursları haricinde ücretsiz yemek ve giysi yardımı ile ücretli şekilde kısmi zamanlı çalışma imkânı tanınmaktadır.

Öğrenci Kulüpleri Faaliyet Hizmetleri

Üniversitemiz öğrencilerinin toplumsal, kültürel ve sosyal gelişimlerine yardım etmek, beden ve ruh sağlıklarını korumak, onları araştırmacı ve yaratıcı niteliklere sahip kişiler olarak yetiştirebilmek, öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı serbest zamanlarını değerlendirmek, birlikte çalışma alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, yeni ilgi alanlarına, sanatsal ve sportif aktivitelere yönlendirmek amacıyla Tablo 38’de verilen 78 adet öğrenci topluluğuyla çalışma ve etkinliklerini sürdürmektedir.

Sıra no	Topluluk İsmi	Kuruluş Yılı
1	Afet Yönetimi Öğrenci Top.	2015
2	Akademi İlahiyat Öğrenci Topluluğu	2012
3	Ata Sporları Öğrenci Topluluğu	2019
4	Atölye Gençlik Öğrenci Topluluğu	2017
5	Bilgi Güvenliği Öğrenci Topluluğu	2020
6	Bilgi ve Değerler Öğrenci Topluluğu	2020
7	Bilgisayar ve Bilişim Öğrenci Topluluğu	2019
8	Bilim Kültür Sanat Öğrenci Topluluğu	2019
9	Bir Gençlik Öğrenci Topluluğu	2017
10	Coğrafya Öğrenci Topluluğu	2010
11	Dil Ve Edebiyat Öğrenci Topluluğu	2007
12	Dinler Tarihi Öğrenci Topluluğu	2011
13	Diriliş Nesli Öğrenci Topluluğu	2016
14	Doğa Sporları Öğrenci Topluluğu	2015
15	Erasmus Öğrenci Topluluğu	2007
16	Fotoğraf Öğrenci Topluluğu	2002
17	Genç Eğitimciler ve Eğitim Araştırmaları Öğrenci Top.	2013
18	Genç Fikir Öğrenci Topluluğu	2015
19	Genç Görüş Öğrenci Topluluğu	2019
20	Genç Ormancılar Öğrenci Topluluğu	2017
21	Genç Tema Öğrenci Topluluğu	2019
22	Gıda Öğrenci Topluluğu	2020
23	Görev Bende Öğrenci Topluluğu (Ar-Ye)	2019
24	Görsel Sanatları Öğrenci Topluluğu	2000
25	Güzel Sanatlar Öğrenci Topluluğu	2019
26	İdeal Gençlik Öğrenci Topluluğu	2015
27	İEEE Öğrenci Topluluğu	2007
28	İİBF'yiz Öğrenci Topluluğu	2015
29	Kadem Öğrenci Topluluğu	2016
30	Kamu Yönetimi Öğrenci Topluluğu	2010
31	Kariyer Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu	2019
32	Kimya Öğrenci Topluluğu	2013
33	Kültür ve Medeniyet Öğrenci Topluluğu	2007

34	Makine Mühendisliği Öğrenci Topluluğu	2013
35	Matematik Öğrenci Topluluğu	2014
36	Mavi Hilal Gençlik ve Kültür Öğrenci Topluluğu	2019
37	Milli Kültür Hareketi Öğrenci Top.	2016
38	Mimarlık ve Şehir Planlama Öğrenci Top.	2015
39	Okçuluk Öğrenci Topluluğu	2015
40	Ombudsmanlık Öğrenci Topluluğu	2020
41	Otomotiv Geliştirme Öğrenci Topluluğu	2017
42	PDR Öğrenci Topluluğu	2019
43	Peyzaj Mimarlığı Öğrenci Topluluğu	2012
44	Rehber Gençler Ö.Top.	2015
45	Robot Öğrenci Topluluğu	2011
46	Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu	2015
47	Sağlıklı Nesiller Öğrenci Topluluğu	2019
48	Sağlıklı Yaşam ve İlk Yardım Öğrenci Topluluğu	2020
49	Sancaktar Öğrenci Topluluğu	2019
50	Satranç Öğrenci Topluluğu	2010
51	Siyer Araştırmaları Öğrenci Topluluğu	2019
52	Su Altı Sporları (SAT) Öğrenci Topluluğu	2019
53	Tarım ve İletişim Öğrenci Topluluğu	2011
54	Tarih ve Kültür Öğrenci Topluluğu	2011
55	Tekstil Öğrenci Topluluğu	2004
56	Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Topluluğu	2016
57	Turizm ve Gastronomi Öğrenci Topluluğu	2019
58	Türkçe Öğrenci Topluluğu	2014
59	Uluslararası İlişkiler Öğrenci Topluluğu	2012
60	Uluslararası Öğrenci Topluluğu	2013
61	Üniversite Sanayi İş birliği Öğrenci Topluluğu	2020
62	Üniversiteli Akil Öğrenci Topluluğu	2015
63	Üniversiteli Beşiktaşlılar Öğrenci Topluluğu	2019
64	Üniversiteli Fenerbahçeliler Öğrenci Topluluğu	2017
65	Wushu-Kungfu Öğrenci Topluluğu	2019
66	Yapı Öğrenci Topluluğu	2016
67	Yedi Renk Öğrenci Topluluğu	2019
68	Yeniler Öğrenci Topluluğu	2019
69	Yerel Kültürlerin Tanıtımı ve Gezi Öğrenci Topluluğu	2020
70	Hayata Gülümse Öğrenci Topluluğu	2020
71	Genç Gönüllüler Öğrenci Topluluğu	2020
72	Sıfır Atık Öğrenci Topluluğu	2020
73	Geriatri Öğrenci Topluluğu	2010
74	KSÜ Bilimsel Düşünce ve Tartışma Topluluğu	2017
75	KSÜ Genç Yeryüzü Doktorları Öğrenci Topluluğu	2016
76	KSÜ Kahraman Bisiklet Öğrenci Topluluğu	2017
77	Yeşilay Öğrenci Topluluğu	2012
78	Kelam Düşünce Öğrenci Topluluğu	2020

Spor Hizmetleri

Sağlıklı bir yaşam sürdürmeleri adına Üniversitemizde öğrenciler spor yapmaya teşvik edilmekte onlara düzenli spor yapma alışkanlığı kazanmaları, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dallarında kendilerini geliştirebilmelerine imkân sağlamak amacıyla mevcut spor tesisleri ile hizmet verilmektedir. (Tablo 39)

Bu kapsamda Avşar Yerleşkesinde bulunan Spor Merkezinde öğrencilerimizin kültürel ve sportif faaliyetlerden yararlanmaları sağlanmaktadır. Beden Eğitim ve Spor Yüksekokulu öğretim elemanlarıyla iş birliği içerisinde; öğrencilerimizin sportif alanlarda gelişimlerinin ve faaliyetlerinin yürütülebilmesi için tüm yerleşkelerdeki sportif alanlardan yararlandırılması sağlanmaktadır. Öğrencilerin her türlü sportif malzeme ihtiyaçları karşılanmaktadır. Bunların yanında öğrencilerimizin diğer üniversitelerle iletişiminin sağlanmasında yardımcı olunmuş, trekking, güreş, masa tenisi, okçuluk gibi spor müsabakalarına katılımı sağlanmıştır.

Tablo 39 Mevcut Spor Alanları

Salon	Adet	Salonun Bulunduğu Yerleşke
Kapalı Spor Salonu	3	Avşar, Bahçelievler, Karacasu
Futbol Sahası	2	Avşar, Karacasu
Basketbol Sahası	4	Avşar Yerleşkesi
Voleybol Sahası	4	Avşar Yerleşkesi
Halı Saha	3	Avşar ve Karacasu Yerleşkesi
Tenis Kortu	6	Avşar Yerleşkesi
Aletli Jimnastik – Fitness Salonu	1	Avşar Yerleşkesi Kapalı Spor Salonu
Halk Oyunları ve Bale Çalışma Salonları	2	Avşar Yerleşkesi (GSF)
Yarı Olimpik Yüzme Havuzu	1	Avşar Yerleşkesi
Konferans Salonu	2	Avşar Yerleşkesi

2019-2020 Eğitim öğretim yılında öğrencilerimizin sportif faaliyetlerinin yürütülmesi noktasında 2020 yılı içerisinde Türkiye Üniversitelerarası Spor Federasyonu tarafından belirlenen branş ve fikstürlerde, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulunda görevli antrenör ve öğretim elemanları nezaretinde müsabakalara öğrencilerimizin katılımları sağlanmıştır.

İdari Hizmetler

Üniversitemiz 2020 yılında, Rektörlüğümüz ve bağlı birimlerinin talepleri doğrultusunda mal ve hizmet alımı işlemlerini, 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelikler, Tebliğler çerçevesinde, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile Devlet Harcama Belgeleri Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda yürütmüştür.

Bütçe İşlem Türü	İşlem Adedi	Miktar (TL.)
Kurum içi aktarma	54	8.556.000
Yedekten aktarma	14	29.774.000
Gelir Fazlası Karşılığı Ödenek Kaydı	24	12.696.000
Likit Karşılığı Ödenek Kaydı	59	8.898.000
Tenkis	77	13.502.000
Ödenek Gönderme Belgesi	405	385.002.000

Muhasebe İşlem Türü	İşlem Adedi	Miktar (TL.)
Kesilen Vergi Borcu	32	150.899
Kesilen İcra	34	450.637
SGK Emekli Keseneği	523	63.008.331
Ödenen Vergiler (Gelir,Damga,KDV)	886	26.753.317
Yevmiye	15.179	-

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından; mevzuat gereği yapılması gereken iş ve işlemler zamanında ve yasal düzenlemeler doğrultusunda gerçekleştirilmiş; 2020 yılı bütçesi ve performans programı, Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, 2019 yılı Faaliyet Raporu ve 2019 yılı Kesin Hesap Raporu 2020 yılında yasal süreleri içerisinde hazırlanmış, Sosyal Güvenlik Kesintileri, Vergi kesintileri ve diğer yasal yükümlülükler eksiksiz yerine getirilmiştir.

2020 yılı içerisinde yapılan ihale komisyonlarında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının tecrübeli uzmanları görevlendirilerek, ihale işlemlerin sorunsuz şekilde sonuçlandırılması sağlanmıştır.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından 2020 yılı içerisinde 8 toplantı yapılmış ve birimlerden gelen iç değerlendirme raporları doğrultusunda, alt komisyonlar tarafından Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır.

Hukuki Hizmetler

Üniversitemiz Hukuk Müşavirliği faaliyet alanına giren işler, genel olarak adli ve idari yargı mercilerinde yürütülen işler olup bunun yanında diğer kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlar nezdinde de yürütülebilmektedir. 2020 yılı içerisinde dava ayrıntıları Tablo 41’de verilmiştir.

Tablo 41 2020 Yılı İçerisinde Üniversitemiz Lehine ve Aleyhine Açılan Davalar		
İdari Mahkemeler	Adet	Durum
2020 İçerisinde Açılan Davalar	44	Dosyalar Halen Devam Ediyor.
Önceki Yıllarda Açılan Davalar	197	Dosyalar Halen Devam Ediyor.
Adli Mahkemeler	Adet	Durum
Alacak Davası	9	Dosya Halen Devam Ediyor.
Kamu Zararı Davası	2	Dosya Halen Devam Ediyor.
Sözleşmenin Uyarlaması Davası	1	Dosya Halen Devam Ediyor.
Tazminat Davası	1	Dosya Halen Devam Ediyor.
Şikâyet Davası	2	Dosya Halen Devam Ediyor.
Kamu Kurumunda Hırsızlık Davası	1	Dosya Halen Devam Ediyor.
Menfi Tespit Davası	1	Dosya Halen Devam Ediyor.
Kamulaştırma Davası	3	Dosya Halen Devam Ediyor.
Önceki Yıllarda Açılan Davalar		Dosyalar Halen Devam Ediyor.
İcra Takibi	Adet	Durum
2020 İçinde Açılan İcra Takibi	23	Dosyalar Halen Devam Ediyor.
2020 İçinde İnfaz Olunan İcra Takibi	7	Dosyalar Kapanmıştır.
Önceki Yıllarda Açılan İcra Takibi	219	Dosyalar Halen Devam Ediyor.

Yürütülen tüm adli işlemlerde Müşavirliğimiz, Üniversitemiz açısından telafisi imkansız durumlarla karşılaşılması ve Üniversitemiz menfaatlerinin en üst seviyede korunması amacıyla öncelikli olarak yürürlükteki kanunlar, kanun hükmünde kararname, bakanlar kurulu kararları, Anayasa Mahkemesi, Danıştay ve Yargıtay kararları, tüzükler, yönetmelikler, tebliğler, yönergeler, protokoller ve ilgili sözleşmeleri güncel olarak takip etmektedir.

2020 yılı içerisinde her türlü hukuki işlemlerin takibi yapılmış ve Üniversitemizin ilgili olduğu dava veya dosyalarda temsili sağlanmıştır.

Yatırım Hizmetleri

Üniversitemiz adına teknik konularda ciddi sorumluluklar üstlenen Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığımız, yapmış olduğu stratejik plan doğrultusunda hedeflenen amaçları gerçekleştirebilmek için, takım çalışması bilincinde, paylaşımcı ve katılımcı bir yapı içerisinde görev yapmakta olup, planların etkin bir şekilde sonuçlandırılması için gerekli gayreti ve hassasiyeti göstermektedir.

Devam Eden Yatırımlar

Kampüs Altyapısı İnşaatı;

Proje No: 2020H03-151473

Karakteristiği: Doğalgaz dönüşümü, Elektrik hattı, Kampüs içi yol, Kanalizasyon hattı, Peyzaj, Su isale hattı, Telefon hattı

Proje Tutarı: 3.000.000 TL

Başlama - Bitiş Yılı: 2020- 2022

2019 Yılı Sonuna Kadar Yapılan Harcamalar: 0 TL

2020 Yılı Ödeneği: 500.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 0 TL

Proje Hakkında Açıklamalar: 2020 yılında harcama yapılmamış olup 2021 yılında karakteristiğinde belirtilen gruplara göre çalışmalar yapılacaktır.

Derslik ve Merkezi Birimler İnşaatı;

Proje No: 2009H03-1053

Karakteristiği: Eğitim (41.000 m²), Toplantı ve Konferans (28.000 m²)

Proje Tutarı: 222.629.000 TL

Başlama - Bitiş Yılı: 2009 - 2023

2019 Yılı Sonuna Kadar Yapılan Harcamalar: 120.176.000 TL

2020 Yılı Ödeneği: 14.300.000 TL

2020 Yılı Projeler Arası Ödenek Aktarımı: 3.490.000 TL

2020 Yılı Ek Ödeneği: 4.000.000 TL

2020 Yılı Toplam Ödeneği: 14.810.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 4.414.721 TL

Kongre Merkezi Ve Kütüphane Binaları İnşaatı

Karakteristiği: Toplantı ve konferans (28.000 m²)

Proje Tutarı: 111.194.000 TL

Başlama – Bitiş Yılı: 2014 - 2021

2019 Yılı Sonuna Kadar Yapılan Harcamalar: 99.177.000 TL

2020 Yılı Ödeneği: 7.700.000 TL

2020 Yılı Toplam Ödeneği: 4.210.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 3.457.075 TL

Proje Hakkında Açıklamalar: Kongre Merkezi ve Kütüphane Binası İnşaatı tamamlanmıştır.



Tıp Fakültesi Derslik Binası İnşaatı

Karakteristiği: Eğitim (21.000 m²)

Proje Tutarı: 57.725.000 TL

Başlama – Bitiş Yılı: 2017 - 2023

2019 Yılı Sonuna Kadar Yapılan Harcamalar: 20.999.000 TL

2020 Yılı Ödeneği: 1.200.000 TL

2020 Yılı ödeneğine Ek Ödenek: 4.000.000 TL

2020 Yılı Toplam Ödeneği: 5.200.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 957.646 TL

Proje Hakkında Açıklamalar: Morfoloji ve Amfi binasında betonarme imalatları tamamlanmış olup Amfi binasının çelik çatı imalatı devam etmektedir. Mekanik ve elektrik imalatları devam etmektedir. Ayrıca 4.000.000, TL ödenek 12. ay sonunda geldiği için harcanamamış olup 2021 yılı ödeneğine aktarılarak harcanacaktır.



Teknik Bilimler MYO Binası İnşaatı

Karakteristiği: Eğitim (12.000 m²)

Proje Tutarı: 32.000.000 TL

Başlama – Bitiş Yılı: 2019 – 2023

2020 Yılı Ödeneği: 3.200.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 0 TL

Proje Hakkında Açıklamalar: İhalesi yapılmış olup 04.01.2021 tarihinde işe bilfiil başlanmıştır

Sosyal Bilimler MYO Binası İnşaatı

Karakteristiği: Eğitim (8.000 m²)

Proje Tutarı: 21.710.000 TL

Başlama – Bitiş Yılı: 2019 – 2022

2020 Yılı Ödeneği: 2.200.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 0 TL

Proje Hakkında Açıklamalar: İhalesi yapılmış olup 04.01.2021 tarihinde işe bilfiil başlanmıştır.

Yıl İçinde Tamamlanan Yatırım Projeleri

Üniversitemiz bünyesinde 2020 yılı içerisinde yıllık projeler kapsamında yapılan harcamalar Tablo 42’de gösterilmiştir.

Tablo 42 Yatırım Harcamaları		
Proje Adı	2020 Yılı Ödeneği	2020 Yılı Harcama
Çeşitli İşlerin Etüd Projesi	200.000	0
Muhtelif İşler	6.690.000	3.824.103
Yayın Alımı	1.075.000	1.033.591
Eğitim-Yükseköğretim Sektörü	750.000	668.836
Sağlık Sektörü Muhtelif İşler	9.950.000	8.470.711
Bilimsel Araştırma Projeleri	2.817.911	2.817.911
Toplam	21.482.911	16.815.152

Eğitim-Yükseköğretim Sektörü

Çeşitli İşlerin Etüd Projesi;

Proje No: 2020H03-151467

Karakteristiği: Etüt - Proje

Proje Tutarı: 200.000 TL

Başlama – Bitiş Yılı: 2020 – 2020

2020 Yılı Ödeneği: 200.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 0 TL

Muhtelif İşler

Proje No: 2020H03-151469

Karakteristiği: Bakım Onarım, Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Kesin Hesap, Makine- Teçhizat

Proje Tutarı: 2.000.000 TL

Başlama – Bitiş Yılı: 2020 - 2020

2020 Yılı Ödeneği: 2.000.000 TL

2020 Yılı Toplam Ödeneği: 6.690.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 3.824.103 TL

Yayın Alımı:

Proje No: 2020H03-151471

Karakteristiği: Basılı Yayın Alımı, Elektronik Yayın Alımı

Proje Tutarı: 1.000.000 TL

Başlama – Bitiş Yılı: 2020 - 2020

2020 Yılı Ödeneği: 1.000.000 TL

2020 Yılı Toplam Ödeneği: 1.075.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 1.033.591 TL

Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Bakım ve Onarımı:

Proje No: 2020H03-151481

Karakteristiği: Bakım Onarım, Makine-Teçhizat

Proje Tutarı: 750.000 TL

Başlama – Bitiş Yılı: 2020 – 2020

2020 Yılı Ödeneği: 750.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 668.836 TL

Sağlık Sektörü

Muhtelif İşler;

Proje No: 2020I00-139417

Karakteristiği: Büyük Onarım, Makine Teçhizat

Proje Tutarı: 9.950.000 TL

Başlama – Bitiş Yılı: 2020 - 2020

2020 Yılı Ödeneği: 9.950.000 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 8.470.711 TL

DKH-Sosyal-Teknolojik Araştırma Sektörü

Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri;

Proje No: 2020K12-151145

Karakteristiği: Proje Desteği

Proje Tutarı: 69.000 TL

Başlama – Bitiş Yılı: 2020 - 2020

2020 Yılı Ödeneği: 69.000 TL

2020 Yılı Özel Ödenekten Aktarma: 2.748.911 TL

2020 Yılı Toplam Ödeneği: 2.817.911 TL

2020 Yılı Aralık Ayına Kadar Harcaması: 2.817.911 TL

İleriki Yıllarda Yapılması Planlanan Yatırımlar

1- Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi binası proje alanı toplamda 40.000 m² olup 10.000 m²'lik kısmı tamamlanarak hizmete açılmıştır. Fakülte için bina yetersiz kaldığından, fakültenin bölümlerinin büyük kısmı İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi binasında dağıtılarak eğitim öğretim verilmesinden ve fiziki mekân yetersizliğinden dolayı, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi binası 2. Etap işinin 12.000 m² inşaat + donanım olarak ileriki yıllarda yatırım programına alınması için girişimlerde bulunmak,

2- Eğitim Fakültemiz, Fen-Edebiyat Fakültesine ait "E" blokta hizmet vermektedir. Akademik ve idari personel odalarının yanında ders verildiğinden, eğitim öğretim ve bilimsel çalışmalarda aksaklıklar yaşanmaktadır. Ayrıca mekân kısıtlılığından dolayı Fen Edebiyat Fakültesinin laboratuvarları ortak kullanılmakta olup öğrencilerin eğitim öğretiminde sıkıntılar yaşanmaktadır. Fiziki mekân sıkıntısından dolayı yeni Anabilim Dalları açılmamaktadır. Eğitim Fakültesi binası işinin 16.000 m² inşaat + donanım olarak ileriki yıllarda yatırım programına alınması için girişimlerde bulunmak,

3- 27 Ağustos 2015 tarih ve 29458 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulunun 2015/8052 sayılı kararı ve 18.11.2015 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanun'unun 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca, Üniversitemiz bünyesinde kurulan Diş Hekimliği Fakültemiz şu an Sağlık Uygulama Ve Araştırma Hastanesi hizmet binasında faaliyete geçmiştir.

Bu kapsamda öğretim elemanı ihtiyacımızın yanında fiziki mekân olarak da içerisinde idari alan, derslikler, klinikler, laboratuvarlar, sterilizasyon, öğretim elemanı odaları ve sosyal alanların bulunduğu ileri yıllara hitap edebilecek hizmet binasına ihtiyaç duyulacak olup, Diş Hekimliği Fakülte binası inşaatının 20.000 m² inşaat + donanım olarak ileriki yıllarda yatırım programına alınması için girişimlerde bulunmak,

Kamulaştırma: Avşar Mahallesi sınırları içindeki alanda Büyükşehir Belediyesince imarda gösterilen alan 5.650 dekar olmasına rağmen geçen yaklaşık 28 yıllık sürede 2.686 dekar alan kamulaştırılmıştır. Ancak kamulaştırılan kampüs alanının bir kısmı fazla eğimli, bir kısmının da zemini elverişli olmadığından inşaata uygun olmadığı gibi yaklaşık 800 dekarlık bölümü de ağaçlandırılmıştır. Uygulamaya hazır bina, sosyal ve kültürel tesislerin yapımı için hızlı bir şekilde kamulaştırma yapılması gerekmektedir. Üniversite kampüs alanı çevresi imara açılmış olup, bölgede arazi değerinin hızla artmasından dolayı 2021 yılına 24.000.000 TL ödeneğin eklenmesi halinde 160 dekar arazi daha kamulaştırılabilecektir.

Diğer Faaliyetler

KSÜ'DEN MİLLİ AĞAÇLANDIRMA GÜNÜ KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN "GELECEĞE NEFES, DÜNYAYA NEFES" ETKİNLİĞİNE DESTEK

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ), Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde Tarım ve Orman Bakanlığınca 81 il 922 ilçe ve 30 ülkede eş zamanlı gerçekleştirilen "Geleceğe Nefes, Dünyaya Nefes" fidan dikim etkinliğine destek oldu.

Kahramanmaraş Çınarlı Köyü Ağaçlandırma Sahasında düzenlenen etkinliğe Covid-19 salgın tedbirleri doğrultusunda sınırlı katılım sağlandı. Etkinliğe Kahramanmaraş Vali Vekili Erol Özkan, Garnizon Komutanı Tuğgeneral Emin Mehmet Terzioğlu, Kahramanmaraş Cumhuriyet Başsavcısı İlker Yazıcı, KSÜ Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, ilçe kaymakamları ve belediye başkanları, KSÜ Orman Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hasan Serin, KSÜ Orman Fakültesi Öğretim Üyesi ve Orman Mühendisleri Odası Başkanı Doç. Dr. Kadir Karakuş ile kurum-kuruluş temsilcileri katıldı.

Etkinlik sonrası değerlendirmelerde bulunan üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde yürütülen fidan dikim etkinliğine KSÜ ailesi olarak gönülden destek olduklarını ifade etti.

"Fidan demek, gelecek demek" diyen Rektör Can, KSÜ'nün personel ve öğrencileriyle birlikte bu hissiyatta olduğunu ve bu tür etkinliklere her zaman destek vermeye hazır olduğunu söyledi.

Rektör Can, "Fidan dikmek bizim inanç ve kültürümüzde önemli bir yere sahip. Millet olarak Peygamberimizin (sav) ve ecdadımızın çizgisinde yaşamaya devam etmeli, fidan ve ağaç sevgisini gelecek nesillere aşılmalıyız." diye konuştu.



ŞEB-İ ARÛS AŞK'A VUSLAT" ÇEVİRİMİÇİ SÖYLEŞİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Mevlânâ Celaleddîn-i Rumi'nin Aşk'a Vuslatı'nın 747.yıl dönümü münasebetiyle Şeb-i Arûs etkinlikleri kapsamında çevrim içi söyleşi gerçekleştirildi. Zoom uygulaması üzerinden çevrim içi olarak gerçekleştirilen söyleşi programı'nın moderatörlüğünü Müzik Bölümü Başkanı Dr. Öğr.Üyesi Soner Okan yürüttü.

Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mehmet Özkarcı, Kültür ve Turizm Bakanlığı Konya Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu ses sanatçısı Ahmet Uncu'nun konuk olduğu söyleşiye, Öğretim elemanları ve öğrencilerin yanı sıra pek çok misafir katıldı.

Konya Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu sanatçısı neyzen Ahmet Safa Mızrak'ın ney taksimi ile renklendirdiği söyleşide, tasavvuf müziği, Mevlevi ayinler ve bestecileri, Mevlana Celaleddîn-i Rumi ve Mevleviliğin ülkemizdeki ve yurt dışındaki yansımaları gibi konular ele alındı.



ÜNİVERSİTEMİZ VE KMTSO ARASINDA EĞİTİME DESTEK PROTOKOLÜ İMZALANDI

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) Rektörlüğü ve Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası (KMTSO) arasında Eğitime Destek Burs Protokolü imzalandı.

KMTSO'da gerçekleştirilen protokol imza törenine KSÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Kadir Saltalı, KMTSO Başkanı Şahin Balcıoğlu, KSÜ Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümü Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Gaye Kaya ve KMTSO Yönetim Kurulu Üyesi Ertuğrul Tanrıverdi katıldı.

KSÜ Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümünü nitelikli öğrencilerin tercih etmesini sağlamayı, öğrencilerin başarılarını teşvik etmeyi, tekstil ve hazır giyimde öncü olan Kahramanmaraş'ta bilgi, beceri ve donanım sahibi tekstil mühendislerinin yetiştirilmesine katkıda bulunmayı amaçlayan protokol kapsamında, ilk 15 (onbeş) tercihinde KSÜ Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümünü tercih eden ve kesin kayıt yaptıran öğrenciler içerisinde, en yüksek puan aldığı tespit edilen ilk 10 öğrenciye burs verilecek.

ÜNİVERSİTEMİZDE, ‘TÜBİTAK BİLİM VE TOPLUM PROGRAMLARI ÇAĞRILARI VE PROJE ÖNERİSİ HAZIRLAYANLAR İÇİN TAVSİYELER’ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) Sürekli Eğitim Merkezi tarafından ‘TÜBİTAK Bilim ve Toplum Programları Çağruları ve Proje Önerisi Hazırlayanlar için Tavsiyeler’ konulu seminer düzenlendi.

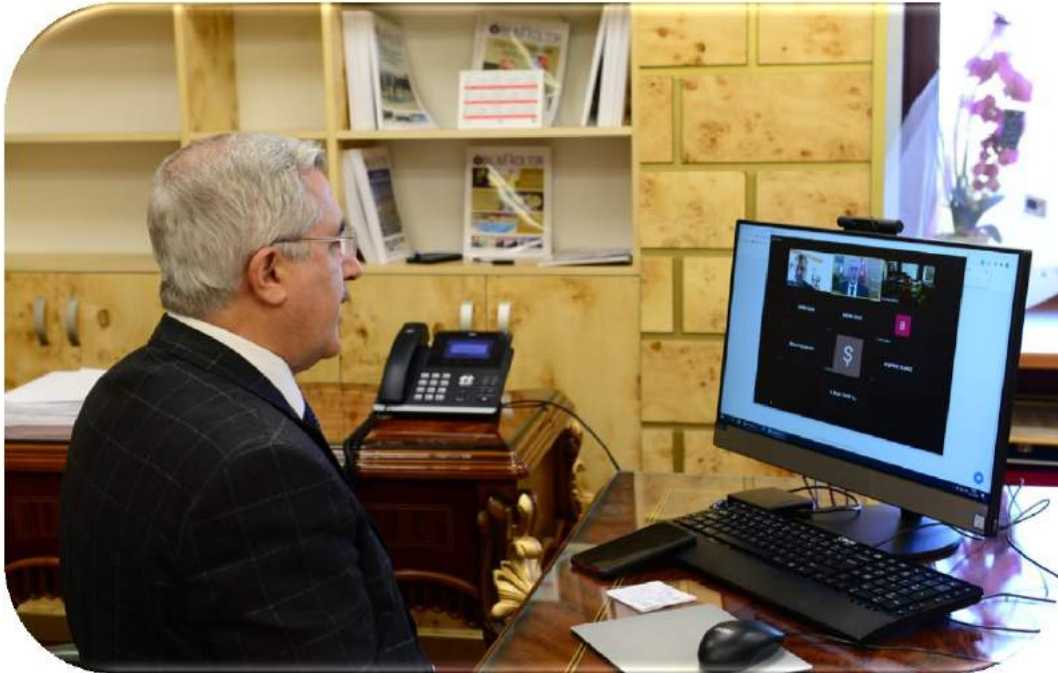
Online konferans uygulaması üzerinden çevrim içi olarak gerçekleştirilen seminerin açılış konuşmasını üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can yaptı.

“KSÜ olarak bilimsel araştırma alanlarında akademisyenlerimizin dünya çapındaki öncül çalışmaları ile üniversitemizin lider kimliğinin proje alanlarında da yer alması adına üniversite bünyesinde oluşturduğumuz; Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Proje Geliştirme, Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Avrupa Birliği Araştırma ve Uygulama Merkezi (KSÜ-ABAUM) işbirliği ile üniversitemizdeki akademik personelimizin proje geliştirmesi için çalışmaktayız.” diyen ve bu manada TÜBİTAK projelerinin önemini vurgulayan Prof. Dr. Niyazi Can, Sürekli Eğitim Merkezinin düzenlediği bu seminerin üniversitemizin TÜBİTAK bilim toplum çağrılarındaki başvuru sayısının artması noktasında teşvik edici olacağına inandığını söyledi.

Üniversitelerin eğitim, bilim ve teknolojide toplumlara öncülük etmek gibi önemli bir misyonunun olduğunu belirten Rektör Can, şehir ve ülke sorunlarına çözüm önerileri getirmeyi amaçlayan proje süreçlerinin ilerlemesinde araştırmacılara önemli tavsiyeleri içeren seminerin hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür etti.

Açılış konuşmasının ardından Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Bilim İnsanı Destekleme Daire Başkanlığı Danışma Kurulu Üyesi, KSÜ Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü, Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ahmet Tekbıyık, ‘TÜBİTAK Bilim ve Toplum Programları Çağruları ve Proje Önerisi Hazırlayanlar için Tavsiyeler’ konulu seminer sunumunu gerçekleştirdi.

Doç. Dr. Ahmet Tekbıyık, seminer sonrasında akademisyenlerin proje hazırlıklarında dikkat edilmesi gereken hususlara ilişkin sorularını cevaplandırdı.



ÜNİVERSİTEMİZ VE İŞKUR ARASINDA 'İŞKUR KAMPÜS HİZMETLERİNİN SUNULMASINA İLİŞKİN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ' İMZALANDI.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) Rektörlüğü ile Kahramanmaraş Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü (İŞKUR) arasında 'İŞKUR Kampüs Hizmetlerinin Sunulmasına İlişkin İşbirliği Protokolü' imzalandı.

KSÜ öğrencilerine mezuniyet sonrası çalışma hayatına atılırken önemli avantajlar sağlayacak İŞKUR Kampüs protokolü Rektörlük Makamında üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can ve Kahramanmaraş Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Ali Yüce tarafından imzalandı.

KSÜ öğrencilerinin iş dünyasının beklentilerine en iyi şekilde cevap verecek donanımda yetişmesi için kurum ve kuruluşlarla yakın ve etkili işbirliklerine imza attıklarını belirten Rektör Can, bu kapsamda İŞKUR'la da verimli işbirlikleri yürüttüklerini söyledi.

Gençlerin geleceğe daha donanımlı bireyler olarak hazırlanmalarının hepimizin ortak sorumluluğu olduğuna dikkat çeken Rektör Can, "Geleceğimizin teminatı gençlerimizi en iyi şekilde yetiştirmeleri ve istihdam edilmeleri üniversite olarak birinci önceliğimizdir. Gençlerimize daha iyi bir gelecek inşa etmek için, kurum ve kuruluşlarla yürütülen işbirlikleriyle daha etkin, verimli ve başarılı çalışmalara imza atmayı sürdüreceğiz." diye konuştu.

İŞKUR İl Müdürü Ali Yüce de: "Üniversitemizle her dönem işbirliği protokolleri imzalıyoruz. Öğrencilerimizin işgücü piyasası hakkında, kendilerini bekleyen gelecek hakkında bilgilendirmeler yapıyor, KSÜ ile birlikte eğitimler gerçekleştiriyoruz." dedi.

KSÜ Bünyesinde oluşturulacak İŞKUR Kampüslerde ofisleri aracılığıyla, İŞKUR'da görevli İş ve Meslek Danışmanları tarafından öğrencilere işgücü piyasası, kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama gibi konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunulacak. Ayrıca imzalanan protokol çerçevesinde öğrencilerin mesleki deneyimlerinin artırılmasına, teorik bilgilerinin uygulama yapılarak geliştirilmesine yardımcı olmayı amaçlayan İşbaşı Eğitim Programı gibi aktif işgücü hizmetlerinden yararlanabilmelerine imkân sağlanacak.



REKTÖR CAN, MEDYA VE İNTERNET YAYINCILARI BASIN BİRLİĞİ ÜYELERİNİ AĞIRLADI.

Medya ve İnternet Yayıncıları Basın Birliği (MİYABB) Genel Başkanı Ebru Sema Akkurt yönetim kurulu üyeleri ile birlikte Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can'ı ziyaret etti.

MİYABB Genel Başkanı Akkurt ve beraberindekileri Rektörlük Makamında kabul ederek bir süre görüşen Rektör Can, kamuoyunun doğru şekilde bilgilendirmesinde önemli bir görev ifa eden basın çalışanlarının emeğinin her türlü takdirin üzerinde olduğunu ifade etti.

Ziyarettten duyduğu memnuniyeti dile getiren Rektör Can, üniversite yönetimi olarak şehrimizin ve ülkemizin hak ettiği noktaya ulaşması için bütün kurum ve kuruluşlarla olduğu gibi basın kuruluşlarıyla da yakın işbirliği içerisinde olduklarını söyledi.

Misafirperverliği için Rektör Can'a teşekkürlerini ifade eden MİYABB Genel Başkanı Akkurt eğitim, bilim ve teknolojide şehrin kalkınmasına öncülük eden Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinin çalışmalarını büyük bir dikkatle takip ettiklerini belirtti.

Rektör Can, Üniversite ve şehrin meselelerine ilişkin karşılıklı görüş alışverişinde bulunulan ziyaretin anısına KSÜ bünyesinde hazırlanan Kahramanmaraş Ansiklopedisi hediye etti.



KSÜ'DE 'DOĞU AKDENİZ ÇALIŞTAYI' DÜZENLENDİ

Salgın döneminde Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ)'nde eğitim öğretim uzaktan eğitimle devam ettiği gibi bilimsel çalışmalar da aksatılmadan sürdürülmektedir. Bilimsel çalışmalar bağlamında KSÜ Yeniler Öğrenci Topluluğu tarafından Doğu Akdeniz Çalıştayı düzenlendi.

Doğu Akdeniz medeniyetlerini inceleyerek, tarihten günümüze jeopolitik önemini, Akdeniz'deki enerji kaynaklarının ülkemiz açısından önemini, özellikle mavi vatan kavramının ne ifade ettiğini, yeni yüzyılda Akdeniz ve çevre ülkelerinin bu doğrultuda oluşturdukları politikaları incelemeyi amaçlayan çalıştay 7 Kasım 2020 Cumartesi günü zoom uygulaması üzerinden gerçekleştirildi.

Çalıştayın açılış konuşmasını yapan KSÜ Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, Akdeniz tarih boyunca devletlerin ilgi alanına girdiğini, Osmanlı döneminde Türk gölü haline geldiğini, doğal olarak dün de bugün de Akdeniz'in Türkiye için büyük anlam ifade ettiğini söyledi. Rektör Can, özetle şunları da belirtti: "Türkiye'nin, ABD ve kimi Avrupa ülkeleriyle bu anlamda farklı görüşleri olduğunu, Türk milletinin siyasi, ekonomik ve sosyal anlamda güçlü olduğu, birlik ve beraberliğini güçlendirdiği müddetçe bu ve benzer sorunların üstesinden geleceğini belirtti. "Sen ben desin efrad aradan vahdeti kaldır, milletler için kıyamet işte o zamandır" mısralarındaki tehlikeye düşmediğimiz, birlik ve dirliğimizi bozmadığımız müddetçe Türkiye haklılığını göstermeye ve güçlenmeye devam edecektir."

İki oturum olarak gerçekleşen çalıştayın ilk oturumunda KSÜ Fen-Edebiyat Fakültesi Tarih Bölüm Başkanı Prof. Dr. İbrahim Solak 'Osmanlı Dönemi Akdeniz' başlıklı sunumunu gerçekleştirdi. Prof. Dr. Solak, Akdeniz'in Türk gölü oluşu ve coğrafi keşiflerle Akdeniz'in önemini yitirmesine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

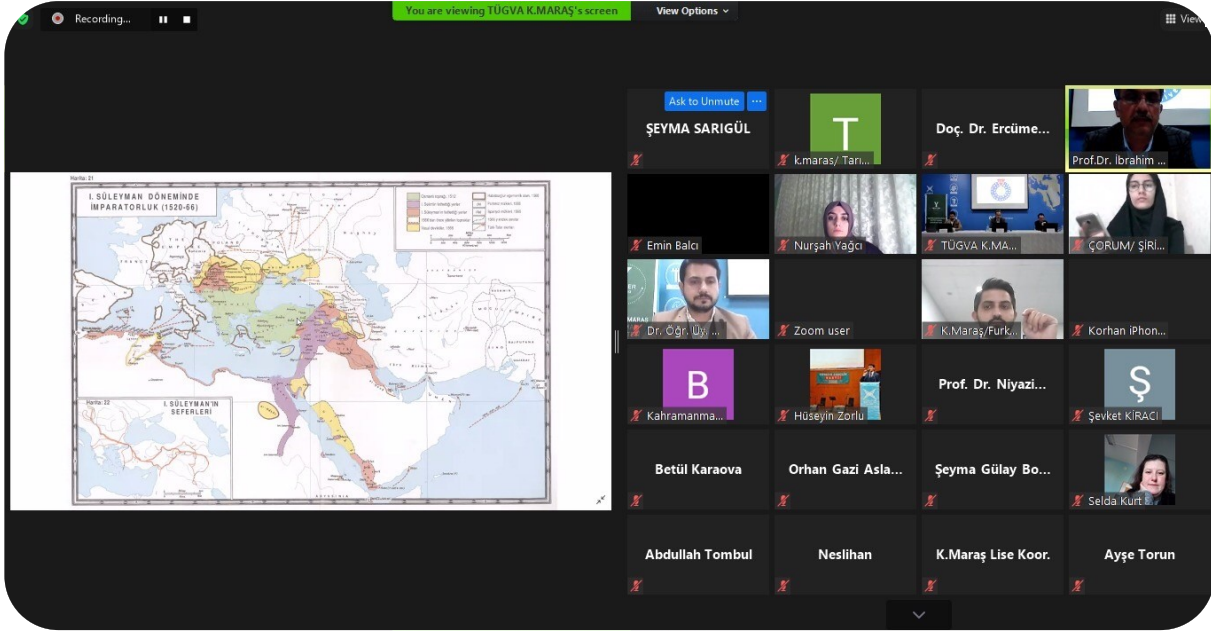


KSÜ Fen-Edebiyat Fakültesi Eski Çağ Tarihi Anabilim Dalı Başkanı Ercüment Yıldırım ise 'Tarih Boyunca Akdeniz' başlıklı sunumunu gerçekleştirdi.

Birinci oturumun son konuşmacısı olan KSÜ Fen-Edebiyat Fakültesi Cumhuriyet Tarihi Anabilim Dalı Dr. Öğretim Üyesi Mustafa Edip Çelik 'I. Dünya Savaşı Sonrası Akdeniz' konulu sunumunu gerçekleştirdi.

Doğu Akdeniz Çalıştayı'nın ikinci oturumunda ilk sözü alan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ahmet Tunç 'II. Dünya Savaşı Sonrası Değişen Akdeniz Politikaları' başlıklı sunumunu gerçekleştirdi.

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. İsmail Şahin ise 'Mavi Vatan Olarak Akdeniz' başlıklı sunumunu gerçekleştirdi. Doç. Dr. Şahin, Kıbrıs Meselesi, 12 adalar ve Libya deniz koridoru konularına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.



Çalıştayın son konuşmacısı olan 360 Enerji A.Ş. kurucu ortağı ve Genel Müdürü, MÜSİAD Maden ve Enerji Yönetimi Komite Başkanı Dr. Cihad Terzioğlu ise 'Akdeniz'deki Doğal Gaz Rezervi' başlıklı sunumunu gerçekleştirdi.

Çevrimiçi toplantı uygulaması üzerinden gerçekleşen Doğu Akdeniz Çalıştayı'na Türkiye'nin 81 ilinden konu ile ilgilenen lisans ve lisansüstü öğrencileri katılım sağladı.

SİYER ALANINDAKİ İLK VE TEK ARAŞTIRMA MERKEZİ SAMER 50 KİTAP YAYIMLADI

Kendi alanında Türkiye’de bir ilk olarak Hz. Peygamber’in tüm yönleriyle doğru anlaşılıp anlatılabilmesine yönelik akademik çalışmalar yapmak amacıyla 2018 yılında kurulan Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) Siyer-i Nebi Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (SAMER)’in kuruluşunun birinci yılında, KSÜ Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can’a bir yıllık faaliyetleri hakkında sunum yapıldı.

SAMER Müdürü Prof. Dr. Şaban Öz, Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Feyza Betül Köse ve Yayın Koordinatörü Arş. Gör. Asım Sarıkaya’nın katıldığı Rektörlük Senato Salonunda gerçekleştirilen toplantıda KSÜ Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, yapılan çalışmalardan dolayı SAMER ekibini tebrik etti. Siyer-i Nebi alanında çalışmalar yapmak üzere kurulan araştırma merkezinin daha birinci yılında birçok önemli başarılar imza attıklarını ifade eden Rektör Can, “Hz. Peygamberi doğru anlama ve anlatmaya yönelik çalışmalar kapsamında SAMER olarak kurduğumuz merkezimiz, kurulduğu ilk günden itibaren bilimsel faaliyetleri ve kitap yayımlama konusundaki başarıları ile Türkiye genelinde adından söz ettirerek bu başarısını sürdürmeyi ve yeni projelerini tamamlamayı hedeflemektedir. SAMER ekibine bu özverili çalışmalarından teşekkür ediyorum.” dedi.

SAMER Müdürü Prof. Dr. Şaban Öz, yapılan faaliyetlerle ilgili yaptığı açıklamada; “Ülkemizde münhasır olarak Siyer alanında araştırmalar yapan ilk ve hali hazırda tek resmî kuruluş olan KSÜ Siyer-i Nebi Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (SAMER), kendi bünyesinde 2019 yılında SAMER Yayınlarını kurdu. SAMER Yayınları, bir yıllık süreç içerisinde elli akademik kitap yayımlayarak alanında bir rekora imza attı. SAMER Yayınları, ülkemizde İslamî ilimlerde açık erişimli yayım yapan tek e-kitap yayınevidir. Yüksek lisans ve doktora tezleri, doçentlik çalışmaları ve diğer akademik ürünlerden oluşan geniş yelpazedeki yayım çeşitliliğine sahip SAMER Yayınları, bu çeşitliliği artırmayı hedeflemektedir.

SAMER Yayınları, kitaplarının istifadesi konusunda ücret talep etmemektedir. Korsan kitap konusunda son derece hassas olan yayınevimizin tüm yayınları kurumsal kimliğe sahiptir. Yayınevimiz yasal ve ücretsiz olarak sunduğu bu hizmeti ile alanda önemli bir boşluğu doldurmuş durumdadır.

Editörlüğünü Doç. Dr. Feyza Betül Köse’nin üstlendiği yayınevinin yayın koordinatörlüğünü ise Arş. Gör. Asım Sarıkaya yürütmektedir.” şeklinde konuştu.

Erişime Açık E-Kitap Yayını Yapan Tek Yayınevi: Samer Yayınları

SAMER Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Feyza Betül Köse ise yaptığı bilgilendirme sunumunda; “SAMER Yayınları, resmi internet sayfasının yanı sıra kullandığı sosyal medya hesapları aracılığıyla yayınlarını paylaşarak kısa zamanda binlerce araştırmacının kitaplara ulaşmasını sağlamıştır. Üç farklı adrese yüklenen kitaplarımız, indirme sayacının bulunduğu tek adresten kitap başı ortalama 1950, toplamda 97.500 kez indirilmiştir. Okurlarımızın istemeleri halinde kitapları paylaşma, matbu hale getirme ve çoğaltmalarında yasal herhangi bir engel bulunmamaktadır.” dedi.

Son Dönem Osmanlı İlmî Müktesebâtını Günümüze Taşıma Projesi ile 40 Kitap Sadeleştirildi

SAMER Yayınları olarak sadece kitap yayımı ile sınırlı kalmayarak çeşitli projeleri de yürürlüğe koyduklarını belirten Köse, “Geçtiğimiz bir yıl içerisinde ilk projemiz olan ‘Erişilebilirlik ve Ulaşılabilirlik Çerçevesinde Ulusal Akademik Birimin Korunması Projesi’ni başarı ile tamamladık. ‘Son Dönem Osmanlı İlmî Müktesebâtını Günümüze Taşıma Projesi’ ile 40 kitap sadeleştirilmiş olup diğer projelerimizi planlama sürecindeyiz. Projelerimiz, ülkemizin her bölgesinden bilim insanlarının katılımıyla geniş bir araştırmacı portföyüne sahip olmasıyla da öne çıkmaktadır. SAMER Yayınları, başarıyla tamamladığı ilk yılının verdiği güven ve heyecanla çalışmalarına daha yoğun bir şekilde devam edecektir.” ifadelerini kullandı.



SAMER YAYINLARI 2019-2020



siyerinebi.ksu.edu.tr
siyerarastirmalari.com

KSÜ TIP FAKÜLTESİ HASTANESİNDE İLK KORNEA NAKİLLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi (KSÜ Tıp Fakültesi Hastanesi) Kahramanmaraş'ta ve bölgede ilklere imza atmayı sürdürüyor. Son yıllarda yapılan yeni atamalar ve cihaz alımlarıyla, yetişmiş insan gücü ve fiziki altyapısı güçlendirilen KSÜ Tıp Fakültesi Hastanesinde ilk kornea nakilleri başarılı bir şekilde gerçekleştirildi.

Kornea nakilleri gerçekleştirilen vakalara ilişkin Dr. Öğretim Üyesi Ali Meşen paylaştı. 10 yıl önce enfeksiyon nedeniyle sağ gözünde görme kaybı oluşan 83 yaşındaki Ali Akkök ve sol gözüne isabet eden metal parçası nedeniyle görme kaybı yaşayan 66 Yaşındaki Abdullah Kiraz'a yapılan nakillerin başarılı bir şekilde sonuçlandığını ve hastaların durumlarının iyi olduğunu belirten Dr. Öğretim Üyesi Ali Meşen, kendilerine destek olan üniversite ve hastane yönetimine teşekkürlerini ifade etti.

Kornea nakil işlemlerinin ortalama 45 dakika sürdüğünü ifade eden Dr. Öğretim Üyesi Abdullah Beyoğlu ise Üniversitemiz Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesinde daha sonraki aşamalarda uygun hastalarda kısmi kornea nakli(Endotel nakli, Stroma nakli) yapmayı planladıklarını da söyledi.



KSÜ, 15 TEMMUZ ŞEHİTLERİNİ YÂD ETMEK İÇİN YÜRÜDÜ.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) Rektörlüğü tarafından Fetullahçı Terör Örgütü'nün (FETÖ) hain darbe girişiminin 4'üncü yılı münasebetiyle ve 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü etkinlikleri kapsamında mehteran eşliğinde yürüyüş gerçekleştirildi.

15 Temmuz şehitleri ve bütün şehitlerimizi yâd etmek amacıyla gerçekleştirilen yürüyüşe üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sami Özgül, KSÜ Rektör Yardımcıları, akademik ve idari personel, öğrenciler ve öğrenci aileleri katıldı.

Covid 19 tedbirleri kapsamında maske ve mesafe kurallarına riayet edilerek Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi Mehter Takımı eşliğinde gerçekleştirilen yürüyüş, Rektörlük binası önünden başlayarak Kongre Merkezinde son buldu.

Kongre Merkezi önünde katılımcılara seslenen Rektör Can, konuşmasına şehitlerimize Allah'tan rahmet dileyerek ve gazilerimizi minnet ve şükranla anarak başladı.

Hain FETÖ'nün milletin silahlarıyla milletin iradesini gasp etme girişiminde milletimiz, Cumhurbaşkanımız ve güvenlik güçlerimizin onurlu duruşu neticesinde muvaffak olamadığını hatırlatan Rektör Can, milletimizin birlik, beraberlik ve kardeşliğimizi hedef alan her türlü girişimin karşısında olduğunu ve bu hain emelleri püskürtecek kudrette olduğunu vurguladı.

KSÜ olarak 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü etkinlikleri kapsamında 16 Temmuzda resim sergisi ve konferans, 17 Temmuzda ise mevlid-i şerif programı ve konferans düzenleyeceklerini belirten Rektör Can, programların Covid 19 salgını süreci kapsamında maske ve sosyal mesafe kurallarına riayet edilerek gerçekleştirileceğini söyledi.

Program Rektör Can'ın konuşmalarının ardından KSÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Görevlisi İsmail Göktürk tarafından Yeniçeri Gülbang'ının okunması ile son buldu.



KSÜ'DE 'TÜRKİYE'NİN ULUSLARARASI İNSANİ VE KÜLTÜREL İLİŞKİLERİ' KONULU PANEL DÜZENLENDİ.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) ev sahipliğinde 'Türkiye'nin Uluslararası İnsani ve Kültürel İlişkileri' konulu panel programı düzenlendi.

KSÜ Cahit Zarifoğlu Konferans Salonunda gerçekleştirilen panele Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Dr. Serdar Çam, Kahramanmaraş Valisi Ömer Faruk Coşkun, KSÜ Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, Yunus Emre Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Şeref Ateş, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı (TİKA) Başkan Vekili Serkan Kayalar, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanı (YTB) Abdullah Eren, üniversite ve il protokolünden isimler, akademisyenler ve yabancı uyruklu öğrenciler katıldı.

Panelde ilk sözü alan YEE Başkanı Prof. Dr. Şeref Ateş, YEE'nin yurt dışı faaliyetleri ve misyonuna ilişkin katılımcıları bilgilendirdi.

Batının hümanist bir yaklaşıma sahip olduğunu fakat bizim kültürümüzün 'yaratılanı Yaradan'dan ötürü hoş gören' insanla birlikte bütün canlıları kapsayan bir anlayışa sahip olduğunun altını çizen Prof. Dr. Şeref Ateş, "Yunus Emre Enstitüsü olarak bu topraklarda yetişen iyilik ve güzelliği dünyayla paylaşmak ve pozitif düşüncüyü dünyada yaygınlaştırmak için çalışmalar yürütüyoruz." dedi.

TİKA Başkan Vekili Serkan Kayalar ise TİKA bünyesinde yürütülen uluslararası işbirlikleri, dış yardımlar ve teknik yardımlar hakkında katılımcıları bilgilendirdi. Türkiye'nin Cumhurbaşkanımız Recep Tayip Erdoğan öncülüğünde birçok uluslararası krizde söz sahibi olan, çözüm noktasında aktif rol oynayan bir ülke olduğuna değinen TİKA Başkan Vekili Kayalar, TİKA olarak yılda 2 binin üzerinde uluslararası proje geliştirdiklerini belirtti.

Panel başkanı KSÜ Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, KSÜ olarak yurt içi ve yurt dışında yürütülen çalışmalarda ilgili kurumlarla ortak projeler yürütmeye ve gereken her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade etti.

KSÜ'de 2 bin 500 yabancı uyruklu misafir öğrencinin eğitim-öğretim gördüğünü belirten Rektör Can, "Farklı ülkelerden ülkemize ve üniversitemize gelen öğrencilerimizi alanlarında donanımlı bireyler olarak yetiştirirken, onları milli ve insani değerlerimizden haberdar ediyoruz. Bizlere ailelerinin emaneti olan öğrencilerimizin her türlü sorunuyla birebir ilgileniyoruz. Her açıdan en iyi şekilde yetiştirdiğimiz öğrencilerimizi, burada öğrendikleri bilgileri ülkelerine taşımaları, ülkelerinin gelişimine katkı sunmaları için teşvik ediyoruz. Öğrencilerimizin hem kendi kültürlerini yeterince öğrenmelerini ve yaşamalarını destekliyor hem de Türkiye'deki kültürel dinamikleri ile farklı ülkelerin kültür özelliklerini öğrenmeleri, saygı duymaları ayrıca kültürlerarası bir anlayışa ve bilince sahip olmalarını da teşvik ediyoruz." diye konuştu.



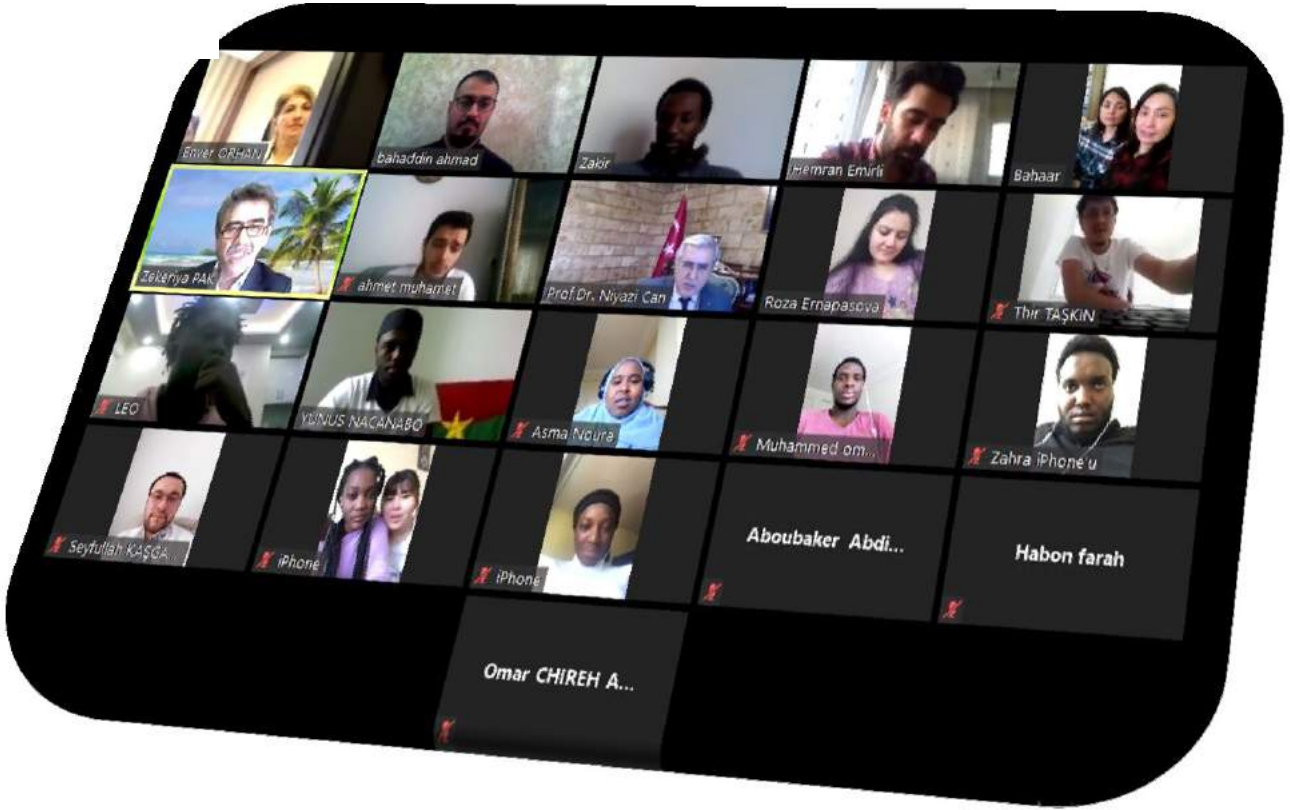
REKTÖR CAN, ÜNİVERSİTEMİZDE EĞİTİM GÖREN YABANCI ÖĞRENCİLERLE BİR ARAYA GELDİ.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, KSÜ'de eğitim gören yabancı uyruklu öğrencilerle video konferans yöntemiyle bir araya geldi.

KSÜ Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, 25 yabancı uyruklu öğrenciyle video konferans yöntemiyle bir araya gelerek, uzaktan eğitim sisteminin işleyişine ilişkin görüş ve beklentileri dinledi. Toplantıda öğrenci işlerinden sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Zekeriya Pak, Öğrenci İşleri Daire Başkanı Enver Orhan ve Dış İlişkiler Şube Müdürü Özlem Nalbantbaşı da hazır bulunarak öğrencilerin konuya ilişkin sorularını cevaplandırdılar.

KSÜ'de 54 ülkeden 2 bin 500 yabancı uyruklu misafir öğrencinin eğitim gördüğünü belirten Rektör Prof. Dr. Can, "Üniversite olarak öğrencilerimizin bu salgın sürecinin en güvenli ve sağlıklı şekilde geçirebilmeleri için gerekli önlemlerimizi hızlı bir şekilde aldık. Uzaktan eğitim sistemini başarılı bir şekilde yürütüyoruz. Bu süreçte ülkelerine dönmeyen yabancı uyruklu öğrencilerimiz de var onlarla sürekli irtibat halindeyiz. Onlar bize ailelerinin emaneti, eğitimlerini tamamlayarak sağlıklı bir şekilde ailelerine kavuşmaları için elimizden gelen gayreti gösteriyoruz." şeklinde konuştu.

Türkiye'nin koronavirüsle mücadele sürecini etkin bir şekilde yürüttüğünü, Yükseköğretim Kurulunun da öğrencilerin mağduriyet yaşamaması için gerekli bütün çalışmaları koordine ettiğini ifade eden Rektör Can, KSÜ başta olmak üzere üniversitelerin uzaktan eğitime kısa sürede adapte olduğunu söyledi.



DIYANET İŞLERİ BAŞKANI PROF. DR. ALİ ERBAŞ, ÜNİVERSİTEMİZ AVŞAR YERLEŞKESİNDE İNŞA EDİLEN CAMİNİN AÇILIŞINI GERÇEKLEŞTİRDİ.

Kahramanmaraş Milli Mücadelesinin 100. yılı kutlamaları kapsamında Kahramanmaraş'ta bulunan Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesini (KSÜ) de ziyaret ederek bir dizi etkinliğe katıldı.

Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş, üniversite ziyareti kapsamında Senem Ayşe Konferans Salonunda öğrencilerle bir araya gelerek, konferans sunumu gerçekleştirdi.

Açılış konuşmalarının ardından Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş konferans sunumunu gerçekleştirdi. Bilgiyi bilime dönüştürmenin önemini altını çizen Diyanet İşleri Başkanı Erbaş, "Doğru bilgiyi elde etmemiz ve yaygınlaştırmamız gerekir." diye konuştu.

Hayatı güzelleştirmek için çalışan herkesin Peygamber Efendimizin (sav) varisleri olduğunu ifade eden Erbaş, "Görevimiz her ne olursa olsun, mefkûremiz, hedefimiz, amacımız bu olmalı." dedi.

Konferans programının ardından KSÜ Avşar Yerleşkesi içerisinde Diyanet İşleri Başkanlığının destekleriyle inşası tamamlanan caminin açılış törenine geçildi.

Tören kapsamında ilk konuşmayı gerçekleştiren Kahramanmaraş İl Müftüsü Celal Sürgeç, cami hakkında katılımcıları bilgilendirdi. Sürgeç, 2 bin 578 metrekare kapalı alana sahip olan caminin 4 milyon 897 bin liraya mal olduğunu ve bu tutarın 4 milyon 210 bin lirasının Diyanet İşleri Başkanlığı bütçesinden karşılandığını söyledi.

KSÜ Rektör Prof. Dr. Niyazi Can da kısa bir konuşma gerçekleştirerek, bu güzel eseri üniversitemize kazandırılmasına vesile olan; Prof. Dr. Ali Erbaş'ın şahsında Diyanet İşleri Başkanlığına, Diyanet Vakfına, il ve ilçe müftülüklerine, hayırseverlere ve emeği geçen herkese teşekkürlerini sundu.

Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş ise cami ve camianın aynı yerde olmasının ilim ve ibadetinde birlikte olması anlamına geldiğini söyleyerek, yeni caminin hayırlara vesile olması temennisinde bulundu.

Açılış konuşmaları ve yapılan duaların ardından caminin kurdelesini protokol üyeleri tarafından kesildi. Camiyi gezen Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş, cami hakkında yetkililerden bilgi aldı.

Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş ve beraberindekiler daha sonra Avşar Yerleşkesinde bulunan Kahramanmaraş İl Müftülüğüne bağlı Gençlik Merkezini de ziyaret ettiler.



PROF. DR. CANAN KARATAY KSÜ'DE MARAŞ PAÇASI VE GASTRONOMİ KONULU KONFERANS VERDİ

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ), Prof. Dr. Canan Karatay ve Türkolog Sibel Topçuoğlu Dedeoğlu'nun konuşmacı olarak katıldığı "Kahramanmaraş Paçası ve Gastronomi" konulu konferansa ev sahipliği yaptı.

Açılış ve selamlama konuşmalarının ardından Türkolog Sibel Topçuoğlu Dedeoğlu, Maraş Paçası'nın tarihine ilişkin bilgileri katılımcılarla paylaştı. Yemek kültürünün şehir ekonomisine önemli katkılarının olduğuna dikkat çeken Dedeoğlu, Kahramanmaraş mutfağının kıymetli hikâyelerle dolu zengin bir mutfak olduğunu söyledi.

Sağlıklı beslenmeyle ilgili bilgi veren Prof. Dr. Canan Karatay, bir kalp profesörü ve iç hatalıkları profesörü olarak senelerdir 'Kalp hastalığının, kanserin sebebi trans yağlardır, kesinlikle kolesterol değildir.' dediğini ve hala bunun mücadelesini verdiğini söyledi.

"Soğuk sıkım zeytinyağı, ana sütünün aynısıdır, içerikleri aynıdır." diyen Karatay, "Oranları değişik olabilir, birisi insandan geliyor diğeri meyveden geliyor. Ama bir tek farkları var; ana sütü hayvansal kolesterol içerir, soğuk sıkım zeytinyağı bitkisel kolesterol içerir. Kolesterol olmasa dünyada ne bitki olur ne insan ne de hayvan olur. Ama zeytinyağının riviera dediğimiz fabrikadan çıkan işlenmiş tehlikelidir ve kanser sebebidir." ifadelerini kullandı.

Gribe karşı kelle paça tüketilmesini öneren Prof. Dr. Karatay, bu yemekte protein, dengeli yağ ve vitaminlerin bulunduğunu belirterek doğal kelle paçanın şifa kaynağı olduğunu söyledi.

Konferans sunumunun ardından Rektör Can ve protokol üyeleri tarafından Prof. Dr. Canan Karatay ve diğer konuşmacılara günün hatırası için hediye takdiminde bulunuldu.

Prof. Dr. Canan Karatay, Rektör Prof. Dr. Niyazi Can ve protokol üyeleri, konferansın ardından fuaye alanında yer alan Kahramanmaraş'a özgü ürünlerin yer aldığı stantları gezdiler.



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kanun ile kamu İdareleri Bütçe Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen işlemleri malî yönetim ve kontrol sistemlerini kurarak kendileri tarafından yapılması öngörülmüştür. Buna istinaden 1050 Sayılı Kanunla kurulmuş olan Bütçe Dairesi Başkanlıkları 5018 Sayılı Kanunla kaldırılarak, yerine Strateji Geliştirme Daire Başkanlıklarının kurulması hüküm altına alınmıştır.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesine dayanarak 2006 yılında kurulmuş ve 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayısı ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak iç yapısını oluşturmakta ve bu esaslar dahilinde hizmet vermektedir.

Ön Malî Kontrol; İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrollerdir.

Ön mali kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile mali hizmetler birimi tarafından yapılan kontrolleri kapsar.

2020 yılında Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi yayınlanmış ve harcama birimleri harcamalarında ön mali kontrolünü yapmakta ve ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı mevzuat doğrultusunda muhasebe ve ön mali kontrol denetimini gerçekleştirmektedir. Harcama birimlerinden gelen birim faaliyet raporları esas alınarak hazırlanan idare faaliyet raporları ile kamuoyuna bilgi verilmektedir.

Üniversitemizde iki adet iç denetçi görev yapmaktadır. Bir yıllık dönemler halinde hazırlanan iç denetim programları doğrultusunda iç denetim faaliyetleri yerine getirilmektedir. Üniversitemizin dış denetimi Sayıştay tarafından yerine getirilmektedir.

Sayıştay denetimleri sonucu ortaya çıkan bulgular hakkında ilgili birimler tarafından gerekli cevaplandırmalar yerine getirilerek, açıklama yapılır. Sayıştay sorgularında haksız ödenen tutarlar tahsil edilerek ilamda yer almaması sağlanır. Haksız olmadığı tespit edilen ödemeler için itiraz yazıları yazılarak Sayıştay Başkanlığına başvurulur.

Sayıştay raporlarında eksik veya hatalı yapılan işlemlere ilişkin çalışmalar yapılarak sonraki yıllarda aynı sorunların meydana gelmesi engellenmiştir.

D. DİĞER HUSUSLAR

Üniversitemiz temel eğitimi hizmetleri dışında yasaların verdiği yükümlülükler ve yetkiler ile bu bölümde sayılan diğer hizmetleri de yerine getirmektedir.

Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği” çerçevesinde Yükseköğretim Kurumu tarafından oluşturulan ve üniversitemizde tabi olduğu kalite anlayışının bir sonuncu olarak; üniversitemizde kalite komisyonun ve buna bağlı alt komisyonlar oluşturulmuş ve iç değerlendirme raporları hazırlanmıştır.

Yapılan hizmetlerin kalitesinin değerlendirilmesi, derecelendirilmesi ve geliştirmeye yönelik çalışmaların yapılması bu komisyonlar tarafından yerine getirilmektedir.

Üniversite olarak sunduğumuz hizmetlerin kalitesinin artırılması ve hizmet alanların memnuniyeti en öncelikli görevimizdir. Bu nedenle yapılan çalışmaların, ortaya konulan değerlerin ve meydana gelen çıktılarının iyileştirilmesi için tüm birimlerimizde kalite bilincinin yerleşmesine öncülük edilmektedir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İDARENİN STRATEJİK PLANDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Bu bölümde; Kalkınma Planları, Programlar, ilgili mevzuat ve benimsediğimiz temel ilkeler esas alınarak oluşturulan misyon ve vizyonlarımız doğrultusunda belirlenen stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptanarak, performansları önceden belirlenmiş olan göstergeler ile ölçmek ve bu süreci izleme ve değerlendirme amacıyla hazırlanan 2019-2022 Strateji Planımızda yer alan amaç ve hedeflerimiz gösterilmiştir.

Stratejik Amaçlar

Üniveristemiz 2019-2022 yıllarını kapsayan Stratejik Planında yer alan stratejik amaç ve hedeflerimiz:

Stratejik Amaç-1

Eğitim-Öğretim Faaliyetlerini Ulusal ve Uluslararası Kalite Standartlarına Uygun Konuma Ulaştıracak Çalışmalar Yürütmek.

Hedef 1: Eğitim öğretim faaliyetlerine yönelik fiziki, teknolojik şartların ve uygulama alanlarının iyileştirilmesi.

Hedef 2: Akademik ve idari personelin nicelik ve nitelik açısından iyileştirilmesi.

Hedef 3: Akademik birimlerin ilgili kurullar tarafından akredite edilmesinin sağlanması.

Hedef 4: Eğitim ve Öğretim için gerekli olan kütüphane altyapısının iyileştirilmesi.

Hedef 5: Öğrencilerin nicelik ve nitelik açısından iyileştirilmesi.

Hedef 6: İstihdam edilebilirliği yüksek alanlar başta olmak üzere yeni önlisans, lisans ve lisansüstü programlarının açılması.

Hedef 7: e-Üniversite uygulamaları ve altyapısının geliştirilmesi.

Hedef 8: Engelsiz üniversite uygulamaları ve altyapısının geliştirilmesi.

Stratejik Amaç-2

Bilgiyi Üreten ve Yayan Bir Üniversite Olarak, Toplumun İhtiyacı Olan Alanlarda, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Kabul Görmüş Araştırma Ve Yayınlar Yapmak.

Hedef 1: Ulusal ve uluslararası yayınların nitelik ve nicelik açısından iyileştirilmesi.

Hedef 2: Ulusal ve uluslararası projelerin nitelik ve nicelik açısından iyileştirilmesi.

Hedef 3: Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların organizasyonlarına öncülük edilmesi ve katılımının nitelik ve nicelik açısından iyileştirilmesi.

Hedef 4: Üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesi.

Hedef 5: Bilimsel faaliyetlere yönelik fiziki ve teknolojik şartların iyileştirilmesi.

Stratejik Amaç-3

Rekabet, Girişimcilik ve Teknolojik Kapasitesi Yüksek, Etkin ve Verimli Bir Kurumsal Yapı ve Yerleşkeler Oluşturmak.

Hedef 1: Kurumsal risk haritasının çıkartılması.

Hedef 2: Kurum kültürü ve kimliğinin geliştirilmesi.

Hedef 3: Üniversitenin ve bölümlerin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması.

Hedef 4: Üniversite akademik ve idari personelinin motivasyonu, iş tatmini ve kuruma bağlılığının iyileştirilmesi.

Hedef 5: Üniversite yerleşkesinin "7/24 Yaşayan Kampüs" haline gelmesi için gerekli çalışmaların yapılması.

Hedef 6: Üniversitede kurumsallaşma konusunda çalışmaların yapılması.

Stratejik Amaç-4

Üniversitenin Uluslararasılaşma ve Paydaş Memnuniyetini Artırma Kapasitesini İyileştirecek Akademik, Kültürel ve Sosyal Faaliyetlerde Bulunmak.

Hedef 1: Üniversitenin uluslararası bilinirliğini artırıcı çalışmaların yapılması.

Hedef 2: Ulusal ve uluslararası değişim programlarının çeşitlendirilmesi ve bunlardan faydalanan öğretim elemanı, idari personel ve öğrenci sayısının artırılması.

Hedef 3: Toplumla bütünleşmeyi güçlendirecek sosyal, kültürel ve eğitsel çalışmalar yapılması.

Hedef 4: Sağlık, Uygulama ve Araştırma Hastanesinin kalitesinin nitelik ve nicelik açısından geliştirilmesi.

Stratejik Planımız Üniversite web sitesinde detaylı olarak incelenebilmesi için kamuoyu bilgisine sunulmuştur.

B. DİĞER HUSUSLAR

Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin temel politikası ve öncelikleri; kalkınma planı, hükümet programı, orta vadeli program, yıllık programlar ile ulusal, bölgesel ve sektörel strateji belgelerini ifade eder. Temel olarak kalkınma planı ile başlanan üst politika belgelerindeki sektörel stratejiler ve eylem planları dikkate alınarak; üniversitemizin amaç, hedef ve stratejileri oluşturulmuş ve bunların birbirleriyle uyumlu ve tutarlı olarak hazırlanmasına azami özen gösterilmiştir.

Üst politika belgelerinde ulusal ve bölgesel kalkınmayı sağlamak için tespit edilen amaç ve hedeflere ulaşmada özellikle üniversitelerle işbirliği içerisinde yapılacak politikalar, eylemler ve stratejiler kurumumuzca değerlendirilmiştir.

Bu değerlendirmeler neticesinde kurumların bu amaç ve hedeflerine ulaşmalarında KSÜ olarak üzerimize düşen görevler(strateji) belirlenerek rapora eklenmiştir. KSÜ, üst politika belgelerini özümseyerek belirlediği misyon ve vizyon çerçevesinde;

Üniversitemizi, toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk bir üniversite haline dönüştürmeyi,

Öğrencilere ilgi ve yetenekleri yönünde etkin bir rehberlik ve yönlendirme hizmetleri sunmayı,

Üniversiteyi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürmeyi,

Üniversiteyi, uluslararası ölçüde kalite standartlarına ulaşıp, uluslararası eğitim sistemlerine entegre bir üniversite olarak öğrenciler ve öğretim üyeleri için cazibe merkezi haline getirmeyi,

Üniversitenin, eğitim ve araştırma faaliyetleri ile girişimciliği ve girişimcilik potansiyelini arttırmayı,

Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine, ıslah çalışmalarına, nanoteknoloji ve biyoteknolojiye yönelik çalışmalara öncelik verilerek, güdümlü projelerle tarım-sanayiüniversite arasındaki işbirliklerin artırılmasını sağlamayı,

Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşümün artırılması için çalışmalar yapmayı,

Bilimsel ve teknolojik gelişimlerle birlikte ihtiyaçları da dikkate alan Ar-Ge stratejilerinin hazırlanmasına ve bu stratejilerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yapmayı bölgesel ve ulusal kalkınma adına görev edinmiştir.

Kurum kültürü üniversitenin gelişim sürecinde biçimlenmiş anlayışlar, inanışlar, gelenekler ve değerler bütünüdür. Kurumsal kültürün asıl amacı kurumsal sinerjinin kurulabilmesi için uygun bir ortamın oluşturulmasıdır. Çalışanların inandıkları, beğendikleri ve bağlandıkları değerlerin etrafında kurumsal olarak buluşmalarıdır.

Sağlıklı bir kurum kültürünün olduğu kurumlarda çalışanlar ileri ölçüde birlik duygusuna sahip olurlar. Böyle kurumlarda insan ilişkileri istenen düzeyde gerçekleşir. Bu kültür sayesinde bireyin tutum ve davranışları sistemli ve düzenli olur.

Kendilerini çalıştıkları kurumun kültürüyle bütünleştiren, hedef ve amaçlarını iyi kavrayıp, kendisine verilen görev ve işleri bu çerçevede yürüten çalışanlar, mensup oldukları kurumun başarısına olumlu katkılar sağlamaktadır.

Üniversitemizde kurumsal kültürün geliştirilmesi amacıyla kurumsal işleyişte etkinlik ve verimlilik, kurumsal değerlere bağlılık ilkelerini içeren davranış ve normların hakim olduğu bir yönetim anlayışıyla hareket edilmesi ilkesi benimsenmiş ve kurum kültürü analizinde anket ve mülakat çalışmalarına ağırlık vermiştir.

5 yıllık bir dönemi kapsayan stratejik planda yer alan amaç, hedef ve stratejilerin gerçekleştirilebilmesi, ön görülen hazine yardımlarının tahsis edilme oranları ile tahmin edilen öz gelirlerin gerçekleşme durumlarına bağlıdır.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, katılımcı bir anlayışla hazırladığı 2019-2022 Stratejik Planın uygulanmasında mali kaynakları etkin, ekonomik ve verimli bir biçimde kullanılmayı ve bunun yanı sıra üniversitenin mali kaynakları içerisinde düşük bir paya sahip olan öz gelirleri arttırma çabası içinde olmayı öncelikli hedef olarak belirlemiştir.

III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Planlanan 321.412.000 TL. Kesintili Başlangıç Ödeneği (KBÖ) ile 2020 mali yıla başlayan Üniversitemiz, yıl içerisinde 60.288.888 TL. ödenek eklenmesi ve 8.555.565 TL. ödenek düşülmesi ile toplamda 373.145.232 TL.'lik bir bütçe büyüklüğüne ulaşmıştır. Yıl içerisinde bu gelirin 350.259.179 TL.'si harcanmıştır (Tablo 43).

Tablo 43 2020 Yılı Bütçe Giderleri						
Açıklama	Başlangıç Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama	Kalan
Personel Giderleri	232.342.000	26.198.265	2.644.434	255.895.831	253.892.319	2.003.512
SGK Prim Ödemeleri	35.662.000	4.383.133	460.131	39.585.002	39.001.907	580.095
Mal ve Hiz. Alımları	16.058.000	12.688.783	35.000	28.711.783	23.981.542	4.730.241
Cari Transferler	9.081.000	2.307.942	0	11.388.942	10.879.684	509.258
Sermaye Giderleri	28.269.000	14.710.765	5.416.000	37.563.765	22.500.727	15.063.038
Toplam	321.412.000	60.288.888	8.555.565	373.145.232	350.259.179	22.886.144

Kahrmananmaraş Sütçü İmam Üniversitesinin 2020 yılı içerisinde yaptığı harcamaların ekonomik 2. Düzeyde dağılımı Tablo 44'de gösterilmiştir.

Tablo 44 Bütçe Giderlerinin Ekonomik Düzeyde Dağılımı			
Bütçe Gideri	Toplam Ödenek	2020 Harcama	Harcama Oranı
Memurlar	214.136.150	212.689.143	99,32
Sözleşmeli Personel	18.880.000	18.879.785	100,00
İşçiler	21.827.681	21.557.160	98,76
Geçici Süreli Çalışanlar	336.000	51.160	15,23
Diğer Personel	716.000	715.072	99,87
Personel Giderleri	255.895.831	253.892.319	99,22
Memurlar	30.420.764	30.417.490	99,99
Sözleşmeli Personel	3.920.539	3.920.257	99,99
İşçiler	4.982.001	4.543.855	91,21
Geçici Süreli Çalışanlar	232.000	93.608	40,35
Diğer Personel	29.698	29.697	100,00
Sosyal Güvenlik Kur. Devlet Primi Gid.	39.585.002	39.004.907	98,53
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	22.070.522	18.723.384	84,83
Yolluklar	737.000	429.554	58,28
Görev Giderleri	114.000	60.837	53,37
Hizmet Alımları	4.199.361	3.412.984	81,27
Temsil Ve Tanıtma Giderleri	24.000	19.423	80,93
Menkul Mal,Gay.Hak Alım, Bak.On.Gd.	1.189.600	1.065.840	89,60
Gayrimenkul Mal Bakım ve On. Giderleri	377.300	269.520	71,43
Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	28.711.783	23.981.542	83,53
Görev Zararları	5.381.000	5.380.934	100,00
Hazine Yardımları	2.307.942	2.188.000	94,80
Memurların Öğle Yemeğine Yardım	1.512.000	1.512.000	100,00
Burslar Ve Harçlıklar	2.290.008	1.798.750	78,55
Cari Transferler	11.388.942	10.879.684	95,53
Mamul Mal Alımları	15.683.765	15.594.978	99,43
Gayri Maddi Hak Alımları	435.000	430.080	98,87
Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	15.510.000	4.414.721	28,46
Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	5.935.000	2.060.948	34,73
Sermaye Giderleri	37.563.765	22.500.727	59,90
TOPLAM	373.145.323	350.259.179	93,86

2020 yılında personel giderlerinde 253.892.319 TL, Sosyal güvenlik giderlerine 39.004.907 TL., Mal ve hizmet alım giderlerine 23.981.542 TL, Cari transferlere 10.879.684 TL. ve Sermeye giderlerine 22.500.727 TL harcanmıştır.

2020 yılı bütçe gelirlerinin ayrıntıları Tablo 45'de verilmiştir.

Tablo 44 2020 Yılı Bütçe Gelirleri	
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	13.343.741
Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	12.899.259
Kira Gelirleri	441.881
Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2.601
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	322.657.288
Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İd. Alınan Bağış ve Yardımlar	320.695.700
Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	-
Proje Yardımları	1.961.588
Diğer Gelirler	20.827.742
Faiz Gelirleri	551.515
Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	9.724.798
Para Cezaları	81
Diğer Çeşitli Gelirler	10.551.347
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	356.828.771

2020 yılında gelirlerimizin 90'lık kısmı Merkezi Yönetim bütçesi ile verilmiş, teşebbüs ve mülkiyet gelirleri 4 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı Bütçe Gelirleri Tablo 44 ve ilgili grafikte verilmiştir.

2020 Yılı Bütçe Gelirleri



2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Hizmet sektöründe faaliyet gösteren diğer kamu kurumları gibi üniversitemizde de bütçenin büyük çoğunluğu personel giderlerine harcanmaktadır. 2020 yılı içerisinde bütçenin 83'ü personel ve sosyal güvenlik giderlerine harcanmıştır.

2020 yılında; toplam 373.145.323 TL. ödeneğin 350.259.179 TL'si harcanmış olup harcamaların toplam bütçeye oranı 93,86 olarak gerçekleşmiştir.

Üniversitemizin gelirinin büyük çoğunluğu Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından sağlanan bütçeden oluşmaktadır. 2020 yılında bütçe gelirlerimizin 90'ı ilgili bütçe kaleminden sağlanmıştır.

3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemiz Genel Yönetim kapsamında Sayıştay Başkanlığı denetçileri tarafından denetlenmekle birlikte, rektörlüğe bağlı iç denetim birimi tarafından da denetime tabi tutulmaktadır.

2020 yılında yapılan 2019 yıla ait denetim sonucunda Sayıştay başkanlığınca hazırlanan Dış denetim raporunda 8 adet bulguya yer verilmiş ve bu bulgulara süresi içerisinde üniversitemiz tarafından hatalı ve eksik uygulamaların giderilmesine ilişkin yapılacak çalışmalarla ilgili bilgi verilmiştir.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Süreçleri 2020 Yılına İlişkin İşlemlerinin Sistem Yönünden denetimi İç Denetçi Mehmet Cumhur ÇOBAN tarafından yerine getirilmiştir. Denetim sonucunda 7 Temmuz 2020 tarih ve 2020- 1222 /02 sayılı "Denetim Raporu" düzenlenmiştir.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Pazarcık Meslek Yüksek Okulu süreçlerin 2020 Yılı İş ve İşlemlerinin Uygunluk ve Sistem Yönünden denetimi İç Denetçi Mehmet Cumhur ÇOBAN tarafından yerine getirilmiştir. Denetim sonucunda 07 Ağustos 2020 tarih ve 2020- 1222 /03 sayılı "Denetim Raporu" düzenlenmiştir.

Üniversitemiz Döner Sermeye İşletme Müdürlüğü süreçleri uygulamasında; sonuçlanmış bulunan proje için üst yöneticisi tarafından yaptırılacak inceleme sonucunda "İnceleme Raporu" İç Denetim Birimi tarafından 12 Haziran 2020 tarih ve 2020/1222/01 sayılı düzenlenmiştir.

Üniversitemizde 2020 yılında gerçekleştirilen İç Denetim Sonuçları ve Bulguların izlenmesi ve İç Denetim raporlarında yer alan önerilere ilişkin denetlenen birim yöneticisi tarafından önlemler alınmamışsa üst yöneticinin bilgilendirmesi gerektiği hakkında "İzleme İnceleme Raporu" İç Denetimi tarafından düzenlenmiştir.

Üniversitemiz İç Denetim Birimi, iç denetime yönelik standart düzenlemeler ve yayınlanan rehberlere uygun olarak, 2020 yılında Üst Yönetimin görüş ve önerilerini de dikkate alarak, risk odaklı

olarak hazırlanan üç yıllık plan ve bir yıllık programlar (Tablo 46) çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemizde son on yılda gerçekleştirilen iç denetim faaliyetlerinde Denetim Faaliyetlerinin yürütülmesinde engelleyici bir durumla karşılaşmamıştır.

İç denetim sistemi ve iç denetimin yapısal sorunları yanında, mevcut denetim kaynağının yetersizliğinden kaynaklanan kısıtlar nedeniyle, denetim standartlarına uyulması, belirlenen hedeflere ulaşılması ve denetimde kalite güvencesinin sağlanmasında istenilen seviye henüz yakalanamamış olmakla birlikte, yürütülen çalışmalarla kurumumuza önemli katkı sağlandığı düşünülmektedir.

Denetim Alanı	Denetim Türü	İç Denetçi
Ağız ve Diş Sağlığı Uyg.Arş. Merkezi	Sistem	Mehmet Cumhur ÇOBAN
Pazarcık Meslek Yüksek Okulu	Sistem	Mehmet Cumhur ÇOBAN
Tıp Fakültesi	Sistem	Mehmet Cumhur ÇOBAN
Diş Hekimliği Fakültesi	Sistem	Mehmet Cumhur ÇOBAN
Afşin Meslek Yüksekokulu	Sistem	Eshabil KARABIYIK
Afşin Sağlık Yüksekokulu	Sistem	Eshabil KARABIYIK
Göksun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Sistem	Eshabil KARABIYIK
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sistem	Eshabil KARABIYIK

Üniversitemizde 2020 yılında planlanan denetimler gerçekleştirilerek; İç Denetim Sonuçları ve Bulguların izlenmesi ve İç Denetim raporlarında yer alan önerilere ilişkin denetlenen birim yöneticisi tarafından önlemler alınmış ve üst yöneticiye “İzleme İnceleme Raporu” sunulmuştur.

Kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini düzenleyen 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile yeni kamu mali yönetimi, yönetim sorumluluğu esasına göre düzenlenmiş olup, üst yöneticilerin bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığı ile yerine getirecekleri belirtilmiştir.

Denetim faaliyetlerindeki amaç; her yıl itibariyle düzenlenen denetim programıyla, denetime dâhil edilen birimlerin faaliyetlerinin ve iç kontrol sisteminin; organizasyon yapısına katkı sağlayıcı bir yaklaşımla analiz edilmesi, eksikliklerinin tespit edilmesi, kalite ve uygunluğunun araştırılması, kaynakların ve uygulanan yöntemlerin yeterliliğinin ölçülmesi suretiyle değerlendirilmesidir.

Üst yönetici ile birim yöneticilerinin faaliyetlerini yürütürken hesap ve işlemlerinin kanun, kararname, tüzük, yönetmelik, tebliğ, genelge ve genel yazı gibi mevzuat düzenlemelerine uygun yürütülüp yürütülmediğinin tespiti ile varsa hata ve noksanlıkların ortaya çıkarılması, bu hata ve noksanlığın sebeplerinin araştırılması ve bu sebeplerin ortadan kaldırılması, idarenin etkinlik, verimlilik ve hizmet kalitesinin artırılması, personelin eğitim eksikliğinin giderilmesi ile sorunlara dikkat çekilmesi ve çözüm önerisinde bulunulması denetimlerde esastır.

Yapılacak danışmanlık hizmetindeki amaç; risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarecilere yardımcı olmak ile idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmaktadır.

Üst yönetici talepleri de dikkate alınarak İç Denetçilerce denetim alanlarının belirlenerek yıllık denetim programının hazırlanması, en riskli süreçlerde denetim yapılarak yönetim, kontrol ve risk yönetimi süreçlerinin etkinlik düzeylerinin artırılmasında yönetime yapılan katkının en üst seviyeye çıkartılması denetimlerin ana hedefidir.

4. Diğer Hususlar

Üniversitemiz mali açıdan güçlü bir yapıya sahiptir. Kuruluşundan bugüne kadar geçen süre içerisinde Üniversitemiz, kurum kültürü ve mali konularda kurumsal hafıza oluşturmuştur. Dış denetim, iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarını denetim yapabilmesine uygun şeffaf bir mali yapıya sahip olan üniversitemizde, mali açıdan beklentilerimiz ve hedeflerimizden sapmamıza neden olacak olağan üstü bir gelişme yaşanmamıştır.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK

1. YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Üniversitemiz 2018-2022 Stratejik Planının 2. Amacı tamamen bilimsel araştırmalara yönelik çalışmaları kapsamaktadır. Bu nedenle üniversitemizde bilimsel araştırmalara oldukça fazla önem verilmektedir. Bilimsel Araştırmalar Koordinasyon Birimi tarafından 2020 yılında 173 proje desteklenmiş olup 2021 yılında ise en az 200 projenin desteklenmesi planlanmaktadır. Sanayi işbirliği kapsamında 2020 yılında 6 adet proje gerçekleştirilmiş ve 2021 yılında da aynı rakama ulaşılacağı öngörülmektedir. 2020 yılında 12 adet patent başvurusu yapılmış 2021 yılında ise en az 10 adet başvuru yapılması beklenmektedir.

2. ARAŞTIRMA ALTYAPILARI

Üniversitemizin bilimsel araştırmalarının gerçekleştirilmesine yönelik alt yapı çalışmalarını kapsamaktadır. Gerekli görülen fiziksel alanların yapımı, tadilatı ve makine teçhizat vb. alımlar bu ödeneğin kullanımına ilişkin gerekçe oluşturmaktadır. 2018-2022 Stratejik Planımızın Amaç 2, Hedef 5 te "Bilimsel faaliyetlere yönelik fiziki ve teknolojik şartların iyileştirilmesi" yer almaktadır.

On Birinci Kalkınma Planında;

Araştırma altyapılarının, öncül araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle işbirliği içinde çalışan bir yapıyla Ar-Ge ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılması sağlanacaktır.

Yükseköğretim ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma altyapılarının erişilebilirliğinin artırılması ve mükerrer yatırımların önlenmesini teminen altyapılardaki makine-teçhizat, insan kaynağı, araştırma faaliyetleri ve test hizmetlerine ilişkin güncel bilgilerin yer aldığı envanter hazırlanacaktır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır.

HAYAT BOYU ÖĞRENME

1. YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Toplumun ihtiyaç ve beklentilerine yönelik kurslar, seminerler ve konferanslar düzenlenmesine bu kapsamda yer almaktadır. Geçen yıl Sürekli Eğitim Merkezi tarafından açılan kurslara 109 kişi katılarak sertifikalandırılmış, Türkçe Eğitim Merkezi ise 53 öğrenciye dil eğitimi vermiştir. Akademik birimler tarafından işlemler, çiftçiler, MEB'e bağlı okullar vb. paydaşlara ziyarette bulunulmuş ve sosyal sorumluluk çerçevesinde 9 adet proje desteklenmiştir.

TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK

1. TEDAVİ HİZMETLERİ

Hastane çalışanlarının verimini artırmak için rahat çalışabilecekleri mekanların oluşturulması ve gelişimi için bilimsel ve sosyal faaliyetlere katılımlarının desteklenmesi, Günlük bakılan hasta sayısı, yapılan ameliyat sayısı ve bunların niteliğini artırıcı çalışmalar yapılması, Hasta ve yakınları için hasta odalarının, polikliniklerin ve sosyal ortamların fiziksel şartlarının daha da iyileştirilmesi; Stratejik hedeflerimiz arasında yer almaktadır. 2020 yılında yatak doluluk oranı 68 iken bunu 2021 yılında 70'in üstüne çıkması beklenmektedir. 2020 yılında salgın nedeniyle hasta sayısında azalma olsa da 2021 yılında bu sayının önceki yılların üstüne çıkacağı ve tedavi giderlerinde artışa neden olacağı düşünülmektedir.

YÜKSEKÖĞRETİM

1. ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM

İşgücü piyasasının beklentilerinin ve eğilimlerinin araştırılıp analiz edilmesi ve bu analizler temel alınarak, üniversitemizde bu doğrultuda yeni bölümlerin ve lisansüstü öğretim programlarının açılması. Küresel düzeyde ve ülke çapında yaşanan ekonomik, sosyolojik, siyasi ve teknolojik gelişmeler takip edilerek yaşanan değişim ve gelişimlere göre ihtiyaç duyulma ihtimali olan bölümleri açmaya dair çalışmalar yapılması. Uzaktan Öğretimin uygun olduğu ve akademik birimin uygun bulunduğu bölümlerde uzaktan öğretim programlarının yaygınlaştırılması. Dünya ve ülke çapındaki ekonomik, sosyolojik, siyasi ve teknolojik gelişmeler takip edilerek yaşanan değişim ve gelişimlere göre ihtiyaç duyulan alanlarda lisansüstü programların açılmasının sağlanması. Tüm kampüs alanlarında engellilerin üniversite imkanlarına erişiminin sağlanması. Kampüs ortamının

iyileştirilmesi, daha fazla sosyo-kültürel mekanların açılması ve kampüs olanaklarından yararlanılabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması bu kapsamda yer almaktadır. Deprem riskine karşı Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Avşar yerleşkesine taşınmış öğrencilerin eğitiminin aksaması önlenmiştir. Yerleşkede kapalı ve açık alanlarda kablosuz internet hizmeti verilmekte ve öğrencilerin bilgiye ulaşımı sağlanmaktadır. Ön lisans, lisans ve yüksek lisans öğrencilerini kütüphane imkanlarında yararlanması sağlanmakta ve uluslararası veri tabanlarına erişimleri sağlanmaktadır.

2. ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER

Ölçme değerlendirme, çağdaş eğitim yöntemleri ve kişisel sunum becerileri ve yabancı dil konularında eğiticinin eğitimi programları düzenlenmektedir. Proje yazma ve çeviri konularında destek birimlerini oluşturulması, bilimsel makale üretmek, araştırmalar yapmak için gerekli çağdaş araştırma yöntemleri hakkında (İstatistik Paket Programları, İleri düzeyde araştırma teknikleri gibi konularda) kurum içi kurs, seminer vb aktiviteler düzenlenerek öğretim elemanlarının yöntem eksikliklerinin giderilmesi amaçlanmaktadır.

3. YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI

Öğrenci başına düşen sosyal alanların artırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında kantin, kafeterya, spor alanları, dinlenme vb. alanların öğrencilerin kullanımına açılması, bunların temizlik ve servis gibi hizmetlerinin geliştirilmesi, barınmaya yönelik hizmetler kapsamında Kredi ve Yurtlar Kurumu ile irtibat halinde bulunulması, yerleşkelerde kablosuz internet hizmeti sunulması ve öğrencilerin eğitim dışında da yerleşkelerde vakit geçirebileceği alan ve hizmetlerin sunulması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Kütüphanemiz 2020 yılında daha geniş ve rahat bir ortamda hizmet verdiği yeni binasına taşınmıştır.

Öğrenci Toplulukları

Üniversitemiz öğrencilerinin sosyal gelişimlerini tamamlamaları açısından faydalı görülen toplulukların, faaliyetlerini düzenlemek adına kurulan “Öğrenci Toplulukları Yönetim Birimi”. Akademisyenler tarafından oluşturulan “Öğrenci Faaliyetleri Komisyonu” tarafından değerlendirilen topluluklar, güvenlik soruşturmasının ardından faaliyet alanlarına göre sınıflandırılıp kişisel ve toplumsal yararları düşünülerek kurulumlarına izin verilmektedir. Hazırda bulunan topluluklar ise aktif olup olmadıklarına göre değerlendirilmektedir. Aktif topluluklara her türlü desteğin sağlanmasına yardımcı olan birimimiz aktif olmayan toplulukların kapatılmalarına onay vermektedir. 2020 yılı itibari ile toplamda 78 adet topluluğumuz bulunmaktadır.

KSÜ Giysi Bankası

Üniversitemiz ve Kızılay arasında imzalanan protokol ile kurulan “KSÜ Giysi Bankası” bugüne kadar 2426 öğrenciye 8651 adet kıyafet vermiş olup, bu yıl ise 600 öğrenciye 1226 adet ürün vermiştir. Öğrencilerimizin bu yardımdan yararlanması için öncelikle internet adresimizde bulunan linkteki formu doldurup yollaması gerekmektedir. Onaylanan öğrencilerimize randevu verebilmek için iletişim bilgilerinden ulaşılarak başvuru merkezine davet edilmektedir.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS BİLGİSİ

ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK

YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020	2020 YS	2021
			Planlanan	Gerçekleşme	Hedef
1- Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0,01	0,01	0,01	0,01
2- Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	1	5	10	5
3- Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	0
4- Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	154.698.648	150.000.000	253.203.144	150.000.000
5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	6	6	6	6
6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	243	200	173	200
7- Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0,18	0,20	0,13	0,20
8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	12	10	10	10
9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	15	5	6	5
10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	415	400	713	400

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2020	2020	2021	2022	2023
	Bütçe	Harcama	Bütçe	Tahmin	Tahmin
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	1.775.900	8.109.000	7.839.000	8.343.000	8.838.000
T O P L A M	1.775.900	8.109.000	7.839.000	8.343.000	8.838.000

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri

Araştırma üniversiteleri yetkinlikleri dikkate alınarak öncelikli sektörlerle eşleştirilecek, belirlenen hedeflere ulaşmak için oluşturulan projelere dayalı iş modelleri uygulamaya konulacak ve bu işbirlikleri desteklenecektir.

Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon birimi tarafından kabul gören projelerin desteklenmesi.

ARAŞTIRMA ALTYAPILARI

Alt Program Hedefi:

Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020	2020 YS	2021
			Planlanan	Gerçekleşme	Hedef
1- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	45	45	75	75

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2020	2020	2021	2022	2023
	Bütçe	Harcama	Bütçe	Tahmin	Tahmin
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	6.100	0	7.000	7.000	7.000
T O P L A M	6.100	0	7.000	7.000	7.000

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi

Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri kapsamında araştırma alt yapılarının oluşturulması ve Teknokent faaliyetlerin fiziksel kapasitesini artırılması. Ayrıca Onbirinci Kalkınma Planında yer alan :

350.4. Araştırma altyapılarının, özel sektör Ar-Ge merkezleri ve kamu Ar-Ge birimleri ile işbirliği içinde oluşturduğu yüksek teknoloji platformlarının ticarileşme potansiyeli yüksek araştırma projeleri, Mükemmeliyet Merkezleri Programı kapsamında desteklenecektir.

350.5. Teknoloji Transfer Ofislerinin (TTO) etkinliği analiz edilecek, yurt içi ve yurt dışı iyi uygulamalar tespit edilerek yaygınlaştırılacaktır.

350.6. TTO'ların kurumsal yapısı ve insan kaynağı kapasitesi geliştirilerek performans odaklı olarak desteklenecektir.

350.7. Yükseköğretim kurumları adına tescil edilmiş fikri hakların farklı statüdeki TTO'lar aracılığıyla ticarileştirilmesi, elde edilen gelirin üniversiteye dönüşü ve buluş sahibine ödeme yapılabilmesi ve TTO'ların finansal sürdürülebilirliğinin sağlanması konularında mevzuatta iyileştirmeler yapılacaktır.

HAYAT BOYU ÖĞRENME

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Alt Program Hedefi:

Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020	2020 YS	2021
			Planlanan	Gerçekleşme	Hedef
1- Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	0
2- Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	452	500	181	500
3- Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	5	0	5
4- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	169	150	0	0
5- Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	9	5	0	5
6- Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2020	2020	2021	2022	2023
	Bütçe	Harcama	Bütçe	Tahmin	Tahmin
T O P L A M	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler

Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşım ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır.

Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri

Sosyal Destek Programı, özellikle toplumun dezavantajlı kesimlerinin ekonomik ve sosyal hayata daha aktif katılımlarını sağlamak, üretkenlik ve yetenek gelişimini destekleyerek istihdam edilebilirliği artırmak amacıyla, sosyal girişimciliği ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini de teşvik edecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.

TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK TEDAVİ HİZMETLERİ

Alt Program Hedefi:

Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020	2020 YS	2021
			Planlanan	Gerçekleşme	Hedef
1- Ameliyat sayısı	Sayı	44.131	40.000	24.609	45.000
2- Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	68,76	70	68,8	75
3- Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	72,98	75	64,26	75
4- Yatan hasta sayısı	Sayı	36.217	35.000	28.654	35.000

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2020	2020	2021	2022	2023
	Bütçe	Harcama	Bütçe	Tahmin	Tahmin
Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	1.453.000	124.360	1.675.000	1.198.000	1.710.000
Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	43.139.000	21.850.893	70.874.000	75.427.000	81.074.000
T O P L A M	44.592.000	21.975.254	72.549.000	76.625.000	82.784.000

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri

Üniversite hastanelerinin hastane işletmeciliği ayrıştırılarak, eğitim ve öğretim hizmetlerinin etkin bir şekilde sunumuna imkân verecek şekilde yönetim, hizmet sunumu ve finansman yapısı itibarıyla sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulacaktır. Üniversitemiz Araştırma uygulama hastanesi bünyesinde hizmet veren Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Araştırma ve Uygulama Merkezi yeni binasına taşınarak daha iyi hizmet sunulması sağlanacaktır.

Üniversite Genel Hastane Hizmetleri

Üniversite hastanelerinin hastane işletmeciliği ayrıştırılarak, eğitim ve öğretim hizmetlerinin etkin bir şekilde sunumuna imkân verecek şekilde yönetim, hizmet sunumu ve finansman yapısı itibarıyla sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulacaktır. Kalkınma planındaki hedefler kapsamında;Geleneksel ve tamamlayıcı tıpta merkez sayısı ve kamu hastanelerindeki ünite sayısı artırılacak, kontrol ve denetim mekanizmaları oluşturulacaktır.

Üniversite İhtisas Hastanesi Hizmetleri

Sağlık hizmetlerinde klinik kalitenin ölçümü ve geliştirilmesi sağlanacak, klinik rehberlerin uygulanması yaygınlaştırılacaktır. Veri ve kanıta dayalı politika oluşturmada girdi olarak kullanılacak, bilimsel araştırma ve analizlerde kullanılmaya elverişli, uluslararası karşılaştırmalara olanak sağlayan kalite ve ayrıntıda veri üretimi sağlanacaktır.

YÜKSEKÖĞRETİM

ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM

Alt Program Hedefi:

Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020	2020 YS	2021
			Planlanan	Gerçekleşme	Hedef
1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	63	65	44	70
2- Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	102	100	102	100
3- Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	82,39	85	95	95
4- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	99	98	95	98
5- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	1.822.715	1.850.000	1.831.562	1.900.000
6- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	51,19	52	59,5	55
7- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	20.761	22.000	30.756	28.000
8- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	9,7	10	10,24	11
9- Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	3,97	4	1,43	4,20
10- Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	9,16	9	9,45	9,50
11- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0,17	0,2	0	0,20
12- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	29,26	29	24	28
13- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	100	100	100	100
14- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	94	95	96	95
15- Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	5	0	10
16- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	2	0	2
17- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	9	10	11	12
18- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	17	20	24	25
19- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2.449	2.500	2.682	2.600
20- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0,01	0,05	0,06	0,20
21- Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılanların sayısı	Sayı	78	80	0	0

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2020	2020	2021	2022	2023
	Bütçe	Harcama	Bütçe	Tahmin	Tahmin
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	727.350	0	0	0
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	179.850	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	2.286.000	1.211.244	2.620.000	1.741.000	1.849.000
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	201.717.000	113.976.740	243.077.000	256.860.000	272.592.000
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	5.867.000	1.960.730	6.557.000	6.973.000	7.383.000
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	1.132.000	276.697	1.230.000	1.319.000	1.400.000
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	253.000	318.062	274.000	294.000	312.000
Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	0	0	0	0	0
T O P L A M	211.255.000	118.650.673	253.758.000	267.187.000	283.536.000

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri

Üniversitemizde bu alanda herhangi bir çalışma bulunmamaktadır. Talepler doğrultusunda buna yönelik gerekli çalışmalar yapılarak bu hizmetlere yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi sağlanabilecektir.

Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi

Enstitüleri bünyesinde doktora öğretimine yönelik hizmetler ile Araştırma ve Uygulama Hastanemiz bünyesinde tıpta uzmanlık eğitimi verilmektedir. Bu eğitim faaliyetleri nitelikli insan gücü temini kapsamında yürütülen iş ve işlemler bu faaliyetin konusunu oluşturmaktadır.

Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi

Fen ve Mühendislik bilimleri öğrencilerine yönelik olarak gerçekleştirilen uygulamalı dersler, laboratuvar eğitimleri vb. bu kapsamda yer almaktadır.

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, Fen edebiyat Fakültesi, Orman Fakültesi, Ziraat Fakültesi ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin uygulamalı eğitimleri bu faaliyet konusunu oluşturmaktadır.

Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri

Üniversitemizde öğrenim gören maddi imkânı olmayan öğrencilerimize Devlet bursları haricinde ücretsiz yemek ve giysi yardımı ile ücretli şekilde kısmi zamanlı çalışma imkânı tanınmaktadır,

OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği

Üniversitemizde bu alanda herhangi bir çalışma bulunmamaktadır. Talepler doğrultusunda buna yönelik gerekli çalışmalar yapılarak bu hizmetlere yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi sağlanabilecektir.

Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler

Üniversitemizde yabancı uyruklu öğrencilere yönelik faaliyetler bu kapsamdadır. Dil öğrenimi kapsamında TÖMER tarafında verilen Türkçe eğitimi de bu kapsamda yer almaktadır.

Yükseköğretim Kur. Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi

Kütüphane hizmetleri kapsamında basılı yayınlar ile birlikte uluslararası veri tabanlarına erişim de bu faaliyet konusunu oluşturmaktadır. Üniversitemiz yerleşkelerinde yer alan spor tesisleri ve buralarda yapılan faaliyetleri de bu faaliyet konusu içinde sayılabilmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim

Birinci Öğretim kapsamında yer alan tüm iş, işlem ve faaliyetler ile on birinci kalkınma planında yer alan aşağıda sayılan hedeflere yönelik işlem ve faaliyetler de bu faaliyetin konusunu oluşturmaktadır.

Her öğrencinin akademik ve diğer faaliyetlerine ilişkin kayıtların tutulduğu e-dosya oluşturulacaktır. Ölçme ve değerlendirme sistemi yeterlilik temelli etkinleştirilecektir.

Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek, öğrenci yeterliliği üzerindeki etkisi izlenecektir.

Mezuniyet sonrasında doğrudan meslek icra yetkisi veren yükseköğretim programlarında asgari başarı puanı şartı uygulaması genişletilecektir.

Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim

İkinci Öğretim kapsamında yer alan tüm iş, işlem ve faaliyetler ile on birinci kalkınma planında yer alan aşağıda sayılan hedeflere yönelik işlem ve faaliyetler de bu faaliyetin konusunu oluşturmaktadır.

Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans

Tezsiz Yüksek Lisans Öğretimi kapsamında yer alan tüm iş, işlem ve faaliyetler ile on birinci kalkınma planında yer alan aşağıda sayılan hedeflere yönelik işlem ve faaliyetler de bu faaliyetin konusunu oluşturmaktadır.

Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı

Üniversitemizde bu alanda herhangi bir çalışma bulunmamaktadır. Talepler doğrultusunda buna yönelik gerekli çalışmalar yapılarak bu hizmetlere yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi sağlanabilecektir.

Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim

Uzaktan eğitim kapsamında yer alan tüm iş, işlem ve faaliyetler ile on birinci kalkınma planında yer alan aşağıda sayılan hedeflere yönelik işlem ve faaliyetler de bu faaliyetin konusunu oluşturmaktadır.

Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları

Yaz Okulu kapsamında yer alan tüm iş, işlem ve faaliyetler ile on birinci kalkınma planında yer alan aşağıda sayılan hedeflere yönelik işlem ve faaliyetler de bu faaliyetin konusunu oluşturmaktadır.

ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER

Alt Program Hedefi:

Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020	2020 YS	2021
			Planlanan	Gerçekleşme	Hedef
1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0,21	0,2	0,22	0,20
2- Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	19	10	0	10
3- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	52	60	48	65
4- YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	0	0	0	0
5- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2020	2020	2021	2022	2023
	Bütçe	Harcama	Bütçe	Tahmin	Tahmin
Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	0	0	0	0	0
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0	15.361	0	0	0
T O P L A M	0	15.361	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri

Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri

Üniversitemizde bu alanda herhangi bir çalışma bulunmamaktadır. Talepler doğrultusunda buna yönelik gerekli çalışmalar yapılarak bu hizmetlere yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi sağlanabilecektir.

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri

Yurtdışı destek hizmetleri kapsamında mevcut bir faaliyet bulunmamakla birlikte öğretim üyesi yetiştirme programı kapsamındaki hizmetler bu faaliyet konusunu oluşturmaktadır.

YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	-1	2020	2020 YS	2021
			Planlanan	Gerçekleşme	Hedef
1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0
2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	643.673	600.000	146.178	700.000
3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	0,82	0,85	7,9	0
4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	78	78	78	80
5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	911	200	54	1000
6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0
7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	3,37	5,6	13,62	6
8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	57,92	70	0	70
9- Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0,01	0,01	0,01	0,01

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2020	2020	2021	2022	2023
	Bütçe	Harcama	Bütçe	Tahmin	Tahmin
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	62.000	16.054	68.000	74.000	80.000
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	6.436.000	3.220.347	8.555.000	9.118.000	9.656.000
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	791.000	194.521	1.065.000	1.225.000	1.457.000
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	3.715.000	1.275.561	6.381.000	6.745.000	7.099.000
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	41.000	0	43.000	45.000	47.000
T O P L A M	11.045.000	4.706.484	16.112.000	17.207.000	18.339.000

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar

Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri

Üniversitemizde bu alanda herhangi bir çalışma bulunmamakla birlikte öğrencilerimizin barınma ihtiyaçları Kredi Yurtlar Kurumu ve Özel Yurtlar tarafından karşılanmakta ve bu konudaki gelişmeler üst yönetim tarafından takip edilmektedir.

Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri

2020 öğretim yılında Rektörlüğümüze bağlı olarak Avşar, Bahçelievler, Karacasu ve İlçe Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü yerleşkelerindeki yemekhanelerde öğrenci ve personelin beslenme hizmetleri sürdürülmektedir.

Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri

Avşar Yerleşkesinde Öğrencilerimiz tarafından kullanılan 1 adet 5000 kişilik seyirci kapasiteli olan spor sahasına, Açık ve Kapalı spor tesisleri Atletizm pisti doğal çim futbol kaplaması ve ekipmanları tamamlanıp faaliyete geçmiştir.

Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler

Üniversitemiz öğrencilerinin sosyal gelişimlerini tamamlamaları açısından faydalı görülen toplulukların, faaliyetlerini düzenlemek adına kurulan “Öğrenci Toplulukları Yönetim Birimi”. Akademisyenler tarafından oluşturulan “Öğrenci Faaliyetleri Komisyonu” tarafından değerlendirilen topluluklar, güvenlik soruşturmasının ardından faaliyet alanlarına göre sınıflandırılıp kişisel ve toplumsal yararları düşünülerek kurulumlarına izin verilmektedir. Hazırda bulunan topluluklar ise aktif olup olmadıklarına göre değerlendirilmektedir. 2020 yılı itibari ile toplamda 78 adet topluluğumuz bulunmaktadır.

Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri

Koruyucu sağlık hizmetleri kapsamında yürütülen faaliyetler ile öğrencileri tedavi hizmetlerine yönelik çalışmalar bu faaliyet konusu içerisinde yer almaktadır. Salgın dolayısı ile eğitimin yüz yüze yapılmaması bu faaliyetin koruyucu sağlık hizmeti kapsamında yer almaktadır. Salgın döneminde uzaktan eğitime yönelik çalışmalar sağlık tedbirleri kapsamındadır.

ii.Performans Denetim Sonuçları

2020 yılı mart ayı içerisinde salgın nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiş olup, bu özel durum faaliyetlerin gerçekleşmesini etkilediği gibi mali tablolarda da olağanüstü farklılıkların ortaya çıkmasına neden olmuştur. Elektrik, doğalgaz, yemek vb. giderlerin azalmasının yanı sıra, kira geliri gibi bazı gelir kalemlerinin de azalmasına neden olmuştur.

Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı 25 artışla 70 oranına ulaşmış olmakla birlikte Ar-ge’ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranında her hangi bir değişiklik meydana gelmemiştir.

Sürekli Eğitim Merkezi ve Türkçe Öğretim Merkezi tarafından verilen eğitimler salgın nedeniyle uzaktan eğitim yöntemiyle verilmiş olması nedeniyle kurs sayısı ve öğrenci sayısında hedeflere ulaşamamıştır.

Araştırma ve Uygulama Hastanemiz tarafından Covid-19 servisi oluşturulması ve insan kaynaklarının bu serviste yoğun kullanılması nedeniyle sadece acil ameliyatlara yapılmasına rağmen 24.609 ameliyat gerçekleştirilmiştir.

Mart ayından itibaren uzaktan eğitime geçen üniversitemizde kütüphanenin fiziksel imkanlarının kullanımı azalmışsa da elektronik yayınlarımız ve aboneliklerimiz bu dönemde yoğun biçimde kullanılmıştır.

Yemekhane hizmetleri uzaktan eğitime geçilmesine kadar olan sürede 146.178 öğrenciye beslenme hizmeti sunmuş, daha sonra sadece personelin ihtiyaçlarını karşılamıştır.

Salgın nedeniyle sosyal ve kültürel faaliyetlerde azalma olmuş, bu nedenle performans hedeflerimizin bir çoğuna ulaşamamıştır.

3. Stratejik Planın Değerlendirmesi

Salgın nedeniyle Stratejik Planımızda yer alan bazı hedeflere ulaşılamamışsa da genel olarak 2020 yılı içerisinde gerçekleşmesi gereken temel hedeflere ulaşılmış ve birimlerden ilk altı aylık ve yıl sonu performans sonuçları toplanarak gerekli değerlendirmeler yapılmıştır.

AMAÇ 1 - EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ ULUSAL VE ULUSLARARASI KALİTE STANDARTLARINA UYGUN KONUMA ULAŞTIRACAK ÇALIŞMALAR YÜRÜTMEK.		
Hedef 1-Eğitim öğretim faaliyetlerine yönelik fiziki ve teknolojik şartların iyileştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Çağdaş öğrenme stratejilerinin geliştirilmesi amacıyla açılan laboratuvar, derslik, akıllı sınıf ve çalışma ofislerinin sayısının ve kullanım düzeyinin artırılması.	1-Açılan laboratuvar, derslik, akıllı sınıf ve çalışma ofislerinin sayısı.	Başarılı
	2-Mevcutların İyileştirilme sayısı.	Başarılı
Bilgi teknolojilerinin bir ders aracı olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılması ve sürekli güncellenmesi.	Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen ders sayısı.	Başarılı
Elektronik veri tabanlarına üyeliklerin artırılması ve yenilenmesi.	Elektronik veri tabanlarına üyelik sayısı.	Başarılı
Öğrencisi olan ve öğrenci alınacak olan bölümlerin ihtiyacını karşılayabilecek yeterli sayıda amfi, derslik ve bunların teknolojik alt yapısının oluşturulması.	1-Teknolojik alt yapısı oluşturulan amfi, derslik sayısı.	Başarılı
	2-Yeni açılan amfi ve derslik sayısı.	Başarılı
Hedef 2-Akademik ve idari personelin nicelik ve nitelik açısından iyileştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Akademik personelin, kitap, tez, makale, bildiri vb. bilimsel yayınlarını artırması adına gerek maddi gerek manevi açıdan teşvik edici çalışmaların yapılması.	Bilimsel yayınlara verilen, teşvik edici destek miktarı.	Geliştirilmeli
Bilimsel makale üretmek, araştırmalar yapmak için gerekli çağdaş araştırma yöntemleri hakkında (İstatistik Paket Programları, İleri düzeyde araştırma teknikleri gibi konularda) kurum içi kurs, seminer vb aktiviteler düzenlenerek öğretim elemanlarının yöntem eksikliklerinin giderilmesi.	Öğretim elemanlarının yöntem eksikliklerinin giderilmesine yönelik düzenlenen seminer kurs vb aktiviteler ve kursiyer sayısı.	Geliştirilmeli
Alanında uzman öğretim üyesi sayısının ihtiyaçlara göre artırılması, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi ve araştırma görevlisi sayısının artırılması.	1-Öğretim üyesindeki artış sayısı.	Başarılı
	2-Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Başarılı
	3-Araştırma görevlisi sayısı	Başarılı
Proje yazma ve çeviri konularında destek birimlerinin oluşturulması.	Oluşturulan destek birimi sayısı.	Geliştirilmeli
İdari personelin verimliliğini artırmak amacıyla eğitim ihtiyaç analizi yapılarak ihtiyaç duyulan eğitim alanlarının belirlenmesi ve hizmet içi eğitim verilmesi.	1-Yapılan analiz sayısı.	Başarılı
	2-Verilen hizmet içi eğitim sayısı.	Geliştirilmeli
Ölçme değerlendirme, çağdaş eğitim yöntemleri ve kişisel formasyon (sunum becerileri, yabancı dil vb.) gibi konularda eğiticinin eğitimi programları düzenlemek.	Düzenlenen eğitim programı sayısı.	Başarılı

Öğretim elemanlarına eğitim öğretim teknolojisi olanaklarını tanıtmak ve kullanım etkinliğini arttırmak üzere eğitim programları düzenlemek.	Düzenlenen tanıtım ve eğitim programı sayısı.	Başarılı
Eğitimin sürekli iyileştirilmesi kapsamında ders değerlendirmeleri ile ilgili öğretim üyelerine geri bildirim vermek.	Yapılan geri bildirim sayısı.	Başarılı
Hedef 3-Eğitim amaçlı kullanılan uygulama alanlarının iyileştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Bölümlerin laboratuvar ve atölyelerindeki cihaz araç ve gereçlerin sayı ve niteliklerinin ihtiyaçlara göre artırılması.	Laboratuvar ve atölyelere alınan cihaz araç ve gereç sayısı.	Başarılı
Laboratuvar dersleri için her birim açısından optimal laboratuvar büyüklüğü tanımlanarak (örneğin bazı birimlerde aynı anda en fazla 20 öğrencinin uygulama yapabileceği gibi) tanımlanan kapasitede laboratuvarlar oluşturulması.	Birimlerce tanımlanan standarta uygun laboratuvar sayısı.	Başarılı
Laboratuvar ekipmanlarının yıllık bakım ve onarımlarının rutin olarak yapılmasının planlanması ve uygulanması.	Bakımı yapılan laboratuvar ekipmanlarının sayısı.	Başarılı
Hedef 4-Akademik birimlerin ilgili kurullar tarafından akredite edilmesini sağlamak.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
2018 yılı başında en az bir birimde akreditasyon çalışmalarının başlatılması.	Akreditasyon çalışması başlatılan birim sayısı.	Geliştirilmeli
Sertifikaların güncellenmesi ve yeni güncel sertifikalar için müracaatların uluslararası kuruluşlara yapılabilmesi için gerekli işlemlerin tamamlanması.	1-Güncellenen sertifika sayısı.	Geliştirilmeli
	2-Uluslararası kuruluşlara yapılan sertifika müracaat sayısı.	Geliştirilmeli
2022 yılı sonuna kadar en az dört birimde akreditasyon işlemlerinin tamamlanmış olması.	Akreditasyon işlemleri tamamlanmış birim sayısı.	Geliştirilmeli
Hedef 5-Eğitim ve Öğretim için gerekli olan kütüphane altyapısının iyileştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Kütüphanede bulunan bilimsel yayın, kitap ve süreli yayınların niteliğinin ve niceliğinin her yıl artırılması ve bunun için yeterli finansman imkanların sağlanması.	1-Yayın sayısındaki artış miktarı.	Başarılı
	2-Bütçe artış miktarı.	Başarılı
Akıllı Kütüphane sisteminin kurulması (RFID) ve kütüphane giriş-çıkış işlemlerinde ve kitap ödünç-iade işlemlerinde kullanılmak üzere "Akıllı Kart" sistemine geçilmesi.	1.RFID Alt yapısının oluşturulma oranı.	Başarılı
	2. Dağıtılan ve kullanılan akıllı kart sayısı.	Başarılı
Kütüphanede 7/24 açık salon uygulamasına geçilmesi.	Açık salon sayısı.	Başarılı
Kütüphane ve dokümanların sürdürülebilir kullanımının sağlanması.	Kütüphane ve dokümanların kullanım sayısı.	Başarılı
Merkez kampüs dışında bulunmaları nedeni ile üniversite kütüphanesinin imkânlarından yeterince yararlanamayan öğrenci, akademik ve idari personele sunulan hizmetlerin artırılması.	1-Merkez kampüs dışında yeni sunulmaya başlayan kütüphane hizmetleri sayısı.	Başarılı
	2-Kütüphane imkânlarından yararlanan öğrenci, akademik ve idari personel sayısı.	Başarılı

Hedef 6-Öğrencilerin nicelik ve nitelik açısından iyileştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Üniversiteye en yüksek puanla giren veya bölüm birincisi olan öğrencilere burs verilerek teşvik edilmesi.	Burs verilen başarılı öğrenci sayısı ve burs miktarı.	Geliştirilmeli
Ortaöğretim kurumlarında görev yapan rehber öğretmenler ile iletişim kurarak başarılı öğrencilerin Üniversitemizi tercih etmelerinin sağlanması.	1-Rehber öğretmenler ile yapılan görüşme sayısı.	Başarılı
	2-Başarılı öğrencilerin üniversitemizi tercih etme oranı.	Geliştirilmeli
Kariyer ve Girişimcilik Merkezi aracılığıyla öğrencilere yönelik kariyer planlama çalışmaları yapılması.	Yapılan kariyer planlama çalışmaları sayısı.	Geliştirilmeli
Öğrencilerimizin kurduğu topluluklara mevzuatın elverdiği ölçüde gerekli maddi ve maddi olmayan desteklerin verilmesi.	Topluluklara verilen destek sayısı ve miktarı.	Rektörlük
Öğrencilerin dil becerilerinin iyileştirilmesi.	Dil eğitimi alan öğrenci sayısı.	Başarılı
Hedef 7-İstihdam edilebilirliği yüksek alanlar başta olmak üzere yeni önlisans ve lisans programlarının açılması.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
İşgücü piyasasının beklentilerinin ve eğilimlerinin araştırılıp analiz edilmesi ve bu analizler temel alınarak, üniversitemizde bu doğrultuda yeni bölümlerin açılması.	1-İşgücü piyasasının beklenti ve eğilimlerini ölçen araştırma sayısı.	Başarılı
	2-Açılan yeni bölüm sayısı.	Başarılı
Küresel düzeyde ve ülke çapında yaşanan ekonomik, sosyolojik, siyasi ve teknolojik gelişmeler takip edilerek yaşanan değişim ve gelişimlere göre ihtiyaç duyulma ihtimali olan bölümleri açmaya dair çalışmalar yapılması.	1. Bölüm açmak için yapılan çalışma sayısı.	Başarılı
	2. Açılan bölüm sayısı.	Başarılı
Uzaktan öğretim programlarının artırılması.	Yeni açılan program sayısı.	Başarılı
Hedef 8-Talep edilebilirliği yüksek olan lisansüstü programların açılması.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Ulusal ve uluslararası düzeyde eşdeğer lisansüstü öğretim programlarının analizinin yapılması yoluyla açılacak lisansüstü alanlarının tespit edilmesi.	Tespit edilerek açılan lisansüstü program sayısı.	Başarılı
Uzaktan Öğretimin uygun olduğu ve akademik birimin uygun bulunduğu bölümlerde uzaktan yüksek lisans uygulamasının yaygınlaştırılması.	Yeni açılan yüksek lisans program sayısı.	Başarılı
Dünya ve ülke çapındaki ekonomik, sosyolojik, siyasi ve teknolojik gelişmeler takip edilerek yaşanan değişim ve gelişimlere göre ihtiyaç duyulan alanlarda lisansüstü programların açılmasının sağlanması.	Yeni açılan lisansüstü program sayısı.	Başarılı
Hedef 9 - e-Üniversite uygulamaları ve altyapısının geliştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
UZEM'in ihtiyaç duyduğu alanlarda teknolojik gelişmelerin sağlanması.	Teknolojik gelişme sağlanan alan sayısı.	Başarılı
Tüm kampüs alanlarında internete kablosuz erişimin sağlanması.	Kablosuz internete erişim oranı.	Başarılı
Üniversitemiz otomasyon sistemlerinin ihtiyaca cevap verecek şekilde yenilenmesi ve güncellenmesi.	Otomasyon sistemlerinde yapılan iyileştirme/güncelleme sayısı.	Başarılı

Hedef 10 - Engelsiz üniversite uygulamaları ve altyapısının geliştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Engelli eğitimi için ihtiyaç duyulan alanlarda teknolojik gelişmelerin sağlanması.	Teknolojik gelişme sağlanan alan sayısı.	Başarılı
Tüm kampüs alanlarında engellilerin üniversite imkanlarına erişiminin sağlanması.	1-Engelliler için oluşturulan mekan/imkan sayısı.	Başarılı
	2-Üniversite imkanlarından faydalanan engelli sayısı.	Başarılı
Engellilere yönelik eğitsel ve sosyo-kültürel faaliyetlerin düzenlenmesi.	Düzenlenen faaliyet sayısı.	Geliştirilmeli
AMAÇ 2 -BİLGİYİ ÜRETEBİLİR VE YAYAN BİR ÜNİVERSİTE OLARAK, TOPLUMUN İHTİYACI OLAN ALANLARDA, ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE KABUL GÖRMÜŞ ARAŞTIRMA VE YAYINLAR YAPMAK		
Hedef 1 - Ulusal ve uluslararası yayınların nitelik ve nicelik açısından iyileştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Ulusal ve Uluslararası Makale Yayın Desteğinin Teşvik edilmesi ve başarılı öğretim elemanlarının ödüllendirilmesi.	1. Ulusal ve Uluslararası yayınlanan makale sayısı.	Başarılı
	2. Verilen ödül sayısı.	Geliştirilmeli
Bölgenin gelişmeye açık yönlerini tespit edip bunlara uygun araştırmalar yapılması ve sonuçlarının çeşitli basın yayın organları yoluyla topluma duyurulması.	1-Bölgesel gelişmeye yönelik yapılan araştırma sayısı.	Başarılı
	2-Yapılan yaygınlaştırma faaliyet sayısı.	Geliştirilmeli
Üniversitemiz öğretim üyelerinin yurtdışında araştırma ve ders alma/verme imkanlarının artırılması.	1-Yurtdışında araştırma yapan öğretim üyesi sayısı.	Geliştirilmeli
	2- Yurtdışında ders alan öğretim üyesi sayısı.	Geliştirilmeli
	3-Yurtdışında ders veren öğretim üyesi sayısı.	Geliştirilmeli
Akademik personelin SCI-SSCI ve diğer uluslararası veri tabanlarına kayıtlı dergilerde yayın yapmada karşılaştıkları güçlüklerin tespiti ve giderilmesine yönelik kurumsal desteklerin sağlanması.	1-Güçlüklerin tespitine yönelik yapılan çalışma sayısı.	Geliştirilmeli
	2-Desteğe yönelik uygulama sayısı.	Geliştirilmeli
	3-Akademik personelin uluslararası veri tabanlarına kayıtlı dergilerde yaptıkları yayın sayısı.	Başarılı
Hedef 2 - Ulusal ve uluslararası projelerin nitelik ve nicelik açısından iyileştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Fırsat öncelikli alanlarda yapılan proje ve çalışmaların özendirilmesi.	Yapılan proje ve çalışmalar sayısı.	Başarılı
Ulusal ve uluslararası paydaşlarla ortak projeler geliştirilmesi.	Paydaşlarla yapılan ortak proje sayısı.	Başarılı
Ortak projelere katılım için öğretim elemanlarının teşvik edilmesi.	Ortak projelere katılım için öğretim elemanlarına verilen destek sayısı ve miktarı.	Başarılı
Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) biriminden öğretim elemanlarının projelerine ayrılan bütçe desteğinin artırılması.	BAP projelerine ayrılan bütçenin artış oranı.	Başarılı

Üniversitemize araştırma ve geliştirme altyapısı sağlayan kurum içi ve dışı projelerin desteklenmesi.	Araştırma ve geliştirme altyapısındaki gelişme oranı.	Başarılı
Bölgemizde bulunan diğer üniversitelerin ilgili fakülte ve bölümleriyle ortak projeler geliştirilmesi.	Bölge üniversiteleri ile yürütülen proje sayısı.	Geliştirilmeli
Üniversite akademik personeli tarafından yapılan projelerin koordinasyonu, tanıtımı ve gündemde kalmasını sağlayacak bir Proje Biriminin kurulması.	Proje biriminin kurulması.	Geliştirilmeli
Proje pazarlarına katılım sayısının artırılması.	Proje pazarlarına katılım sayısı.	Başarılı
Hedef 3 - Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların organizasyonlarına öncülük edilmesi ve katılımının nitelik ve nicelik açısından iyileştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Ulusal ve uluslararası üniversitelerle işbirliği yapılması.	İşbirliği yapılan üniversite sayısı.	Başarılı
Akademik personele ulusal/uluslararası bilimsel toplantılara katılım için ödenek ve izin konusunda destek sağlanması ve personelin teşvik edilmesi.	1-Bilimsel toplantılara katılım sayısı.	Başarılı
	2-Bilimsel etkinliklere katılım amaçlı verilen destek miktarı.	Başarılı
Her Fakültenin kendi alanlarında minimum üç yılda bir ulusal ya da uluslararası kongre düzenlemelerinin sağlanması.	Ulusal ya da uluslararası düzenlenen kongre sayısı.	Başarılı
Hedef 4 - Üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Ticaret ve Sanayi Odası başta olmak üzere sanayici, esnaf ve sanatkarlarla işbirliğinin artırılması.	1-İşbirliği oluşturmaya yönelik faaliyet sayısı.	Geliştirilmeli
	2-Gerçekleştirilen işbirliği sayısı.	Geliştirilmeli
İş dünyasının ihtiyaç ve beklentilerine yönelik kurslar, seminerler, konferanslar ve benzeri ortak aktiviteler düzenlenmesi.	Düzenlenen kurslar, seminerler, konferanslar ve benzeri ortak aktivite sayısı.	Başarılı
Üniversite bünyesinde oluşturulan ÜSKİM ve TEKMER birimlerinin işlevselliğinin artırılması.	İşlevselliği artırma amaçlı yapılan faaliyet sayısı.	Başarılı
Teknokent bünyesinde bir ekip oluşturulup, aylık düzenli olarak firma ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi ve üniversite ile ortak projeler yürütülmesi için çalışmalar yapılması.	1- Teknokentte faaliyet gösteren firma sayısı.	Başarılı
	2- Firma ziyaret sayısı.	Başarılı
	3- Yürütülen ortak proje sayısı.	Başarılı
	4-İşlevselliği artırma amaçlı yapılan faaliyet sayısı.	Başarılı
Üniversitede geliştirilen patent sayısının artmasının sağlanması.	Geliştirilen patent sayısı.	Başarılı

Teknoloji Transfer Ofisi ve ilgili birimler aracılığıyla üniversitemizde yapılan bilimsel çalışmaların sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda yürütülmesi.	TTO ile ilgili birimler arasında yapılan bilimsel çalışma sayısı.	Başarılı
Hedef 5 - Bilimsel faaliyetlere yönelik fiziki ve teknolojik şartların iyileştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Araştırma Geliştirme faaliyetlerinin kalitesinin yükseltilmesi için fiziki alt yapı, kapalı mekanlar ve sosyal donatıların geliştirilmesi.	1.İyileştirme yapılan mekan sayısı.	Başarılı
	2.Geliştirilen ve güncellenenen donatı sayısı.	Başarılı
Test ve analiz alanlarının belirlenip gerekli ekipmanların temin edilmesi, laboratuvarların uluslararası akreditasyonunun sağlanması.	1-Temin edilen ekipman sayısı.	Başarılı
	2- Uluslararası akreditasyonu sağlanan laboratuvar sayısı.	Başarılı
Kurumumuzdaki bilimsel faaliyetlere yönelik iş ve işlemlerde kullanılmakta olan elektronik cihazlar ve sistemlerin günümüz koşullarına uygun ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak amacıyla gerekli teknik alt yapı güncellemeleri ve satın almaların yapılması.	Bilimsel faaliyetler için satın alınan elektronik cihaz ve sistem sayısı.	Başarılı
AMAÇ 3 - REKABET, GİRİŞİMCİLİK VE TEKNOLOJİK KAPASİTESİ YÜKSEK, ETKİN VE VERİMLİ BİR KURUMSAL YAPI VE YERLEŞKELER OLUŞTURMAK		
Hedef 1 - Kurumsal risk haritasının çıkartılması.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Tüm akademik ve idari personele yönelik risk kontrol ve risk yönetimi konusunda bilgilendirme yapılması.	1-Verilen hizmet içi eğitim/faaliyet sayısı.	Geliştirilmeli
	2-Yararlanan personel sayısı.	Geliştirilmeli
Risk eylem planının hazırlanması, üniversitemiz birim çalışan ve yöneticilerinin iç kontrol sistemini içselleştirmeleri için birim temelinde çalışmaların yapılması.	1-Risk eylem planının hazırlanması.	Başarılı
	2-Yapılan çalışma sayısı.	Geliştirilmeli
Tüm birimlere yönelik birim risk haritasının çıkarılması.	Birim risk haritası sayısı.	Başarılı
Üniversitemiz genel risk haritasının çıkarılması.	Risk haritasının hazırlanması.	Başarılı
Hedef 2 - Kurum kültürü ve kimliğinin geliştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Kurum kültürü, yapısı ve imajı konusunda seminer ve konferanslar verilmesi.	Verilen seminer ve konferans sayısı.	Geliştirilmeli
Kuruma ve işe aidiyetin geliştirilmesi açısından personelin motive edilmesi ve hizmet içi eğitimlerin artırılması.	Verilen hizmet içi eğitim sayısı.	Geliştirilmeli
Basılı ve görsel medyada üniversitemizin kurum kültürüne ilişkin vurgulayıcı çalışmalar yapılması.	Yapılan çalışma sayısı.	Başarılı
Akademik ve idari personelin katılacağı spor etkinlikleri düzenlenmesi.	Düzenlenen spor etkinlikleri sayısı.	Geliştirilmeli
Birimlerin kurum içi iş ve işleyişlerine yönelik süreçlerin tanımlanması ve yayınlanması.	Hazırlanan birim iş süreci sayısı.	Başarılı

Hedef 3 - Üniversitenin ve bölümlerin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Kahramanmaraş ve çevre illerdeki eğitim kurumlarına sınav öncesinde ve tercih dönemlerinde Fakülte, bölüm-program tanıtımına yönelik dokümanların gönderilmesi ve ziyaretlerin yapılması.	1- Doküman gönderilen eğitim kurumu sayısı.	Başarılı
	2-Yapılan ziyaret sayısı.	Başarılı
Ulusal ve Uluslararası Üniversite sıralamalarının yapıldığı sıralama indeksleri için Üniversitenin kendisine hedef sıra tanımlayarak bu sıralamaya yerleşebilecek çalışmalar tanımlaması ve yürütmesi.	1-Hedeflenen sıranın belirlenmesi.	Geliştirilmeli
	2-Yapılan çalışma sayısı.	Geliştirilmeli
Sosyal medya ve haberleşme araçları vasıtasıyla üniversitemizin marka değerinin yükseltilmesine yönelik çalışmalar yapılması.	Sosyal medya ve haberleşme araçlarında yer alma sayısı.	Başarılı
Eğitim – öğretim döneminde, ulusal ve uluslararası eğitim fuarlarında görsel ve yazılı medya da üniversitemizi tanıtıcı programların düzenlenmesi.	Düzenlenen tanıtıcı program sayısı.	Başarılı
Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı olan kişiler veya sivil toplum örgütleriyle beraber etkinliklerin düzenlenmesi ya da onların misafir olarak davet edilmesi.	1-Düzenlenen etkinlik sayısı.	Geliştirilmeli
	2-Davet edilen misafir sayısı.	Geliştirilmeli
Hedef 4 - Üniversitenin girişimcilik kültürünün geliştirilmesine yönelik iyileştirmelerin yapılması.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Uygulanabilir girişimcilik fikirleri için yarışmalar düzenlenmesi.	Düzenlenen yarışma sayısı.	Geliştirilmeli
Akademik personelin Teknokent bünyesinde şirket kurarak veya ortak olarak birer girişimci olmalarının teşvik edilmesi.	Akademik personel tarafından kurulan ve ortak olunan şirket sayısı.	Başarılı
Fikri mülkiyet haklarının korunması için destekler sayesinde patent sayısının artmasının sağlanması.	Alınan patent sayısı.	Başarılı
Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilerek kurumun öncülük yapabileceği sektör alanlarına yönelik çalışmalar yapılması.	Yapılan çalışma sayısı.	Başarılı
Hedef 5 - Üniversite akademik ve idari personelinin motivasyonu, iş tatmini ve kuruma bağlılığının iyileştirilmesi.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Üniversite personeli arasındaki iletişimi güçlendirecek sosyal faaliyetlerin etkinleştirilmesi ve motivasyonunu artıracak uygulamaların (teşvik, ödül vb) geliştirilmesi.	1-Yapılan sosyal faaliyet sayısı.	Geliştirilmeli
	2-Verilen teşvik ve ödül sayısı.	Geliştirilmeli
Kampüs ortamının iyileştirilmesi, daha fazla sosyo-kültürel mekanların açılması ve kampüs olanaklarından üniversite personellerinin yararlanması için gerekli çalışmaların yapılması.	1-Açılan sosyo-kültürel mekan sayısı.	Başarılı
	2-Yapılan çalışma sayısı.	Başarılı
Yapılacak memnuniyet anketleri ile beklentilerin ortaya çıkarılması ve imkanlar doğrultusunda beklentileri karşılayacak çalışmalar yapılması.	1-Yapılan anket sayısı.	Başarılı
	2-Beklentileri karşılamaya yönelik yapılan çalışma sayısı.	Başarılı
Kurum çalışanlarının çalışma şartlarının daha da iyileştirilmesi yoluyla iş tatmininin sağlanması, aidiyet ve sahiplenme duygusunun güçlendirilmesi.	Yapılan anket sayısı.	Başarılı

Hedef 6 - Üniversite yerleşkesinin "7/24 Yaşayan Kampüs" haline gelmesi için gerekli çalışmaların yapılması.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Kampüste barınma imkanlarının artırılması.	Kampüste barınma imkanlarından yararlanan kişi sayısı.	Geliştirilmeli
Kantin, kafeterya, alışveriş ve tüketim kooperatifi alanlarının çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi.	Açılan kantin, kafeterya, AVM sayısı.	Başarılı
Sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi.	Sağlık hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı.	Geliştirilmeli
Spor altyapısının geliştirilmesi.	Açılan spor tesisi sayısı.	Başarılı
Öğrenci sayıları oranında öğrenci dinlenme, çalışma ve eğlence alanlarının oluşturulması.	Açılan öğrenci dinlenme, çalışma ve eğlence alanlarının sayısı.	Başarılı
Avşar kampüsünde kreş ve anaokulunun hizmete sokulması.	Kreş ve anaokulunun yapılması.	Geliştirilmeli
Hasta yakınları ve misafirler için konukevi yapılması.	Konuk evinin yapılması.	Geliştirilmeli
Hedef 7 - Üniversitede kurumsallaşma konusunda çalışmaların yapılması.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Tüm birimlerin faaliyet raporlarının incelenmesi ve akademik ve idari görevlere ilişkin iş analizlerinin gerçekleştirilerek iş tanımlarının oluşturulması.	Yapılan iş analizi ve iş tanımlarının sayısı.	Başarılı
Oluşturulacak iş analizleri doğrultusunda ortaya çıkabilecek eğitim ihtiyacının karşılanması.	Verilen eğitim sayısı.	Geliştirilmeli
Mevcut ve ihtiyaç duyulan personel için kariyer ve kadro planlamasının yapılması.	Personel sayısındaki artış miktarı.	Geliştirilmeli
Faaliyet raporları sonucunda iş süreçlerinin uzamasına neden olan uygulamaların ayıklanması.	Ayıklanan uygulamaların sayısı.	Geliştirilmeli
Değişen koşullara göre işlerliği kalmayan veya iş yükü artan birimlerde birleştirme veya bölünme yoluna gidilmesi.	Birleştirilen veya bölünen birim sayısı.	Geliştirilmeli
Kurumumuzda Performansa Dayalı Analitik Bütçe uygulama ilkelerinin içselleştirilmesi ve personele aktarılması için gerekli çalışmaların yapılması.	Yapılan çalışma sayısı.	Geliştirilmeli
AMAÇ 4- ÜNİVERSİTENİN ULUSLARARASI İLİŞKİLERİNİ GELİŞTİRECEK AKADEMİK, KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLERDE BULUNMAK		
Hedef 1 - Üniversitenin uluslararası bilinirliğini artırıcı çalışmaların yapılması.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Kurumsal olarak ve Öğretim elemanı/öğrencilerin uluslararası fuarlara katılım sayısının artırılması.	Uluslararası fuarlara katılım sayısı.	Geliştirilmeli
Ulusal ve uluslararası medya ile ilişkilerin etkinleştirilerek KSÜ'nün tanınırlığının artırılması.	İletişim kurulan radyo, gazete ve tv sayısı.	Başarılı
Uluslararası paydaşlarla birlikte sosyal faaliyetler düzenlenmesi.	Düzenlenen sosyal faaliyet sayısı.	Başarılı
Üniversitede okuyan yabancı öğrenci sayısının artırılması.	Yabancı öğrenci sayısı.	Başarılı

Hedef 2 -Ulusal ve uluslararası değişim programlarının çeşitlendirilmesi ve bunlardan faydalanan öğretim elemanı, idari personel ve öğrenci sayısının artırılması.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Üniversitemiz öğrencilerinden yurtdışında eğitim alan, staj yapan vb. etkinliklere katılan öğrenci sayısının artırılması.	Yurtdışında eğitim alan, staj yapan vb. etkinliklere katılan öğrenci sayısı.	Geliştirilmeli
Üniversitemiz Öğretim Elemanlarından yurtdışında araştırma yapan ve ders veren öğretim elemanı sayısının artırılması.	Yurtdışında araştırma yapan ve ders veren öğretim elemanı sayısı.	Geliştirilmeli
İşbirliği yapılan üniversite sayısının artırılması.	İşbirliği yapılan üniversite sayısı.	Başarılı
Uluslararası kurs programlarının (yaz okulu - summerschool- gibi.) düzenlenmesi.	Düzenlenen uluslararası kurs programlarının sayısı.	Geliştirilmeli
Anlaşma yapılan üniversitelerle bölgesel, ulusal ve uluslararası sorunlara ilişkin ortak projeler yapılması.	Yapılan ortak proje sayısı.	Geliştirilmeli
Hedef 3 - Toplumla bütünleşmeyi güçlendirecek sosyal, kültürel ve eğitsel çalışmalar yapılması.		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Toplumun ihtiyaç ve beklentilerine yönelik kurslar, seminerler ve konferanslar düzenlenmesi.	Düzenlenen kurs, seminer ve konferans sayısı.	Başarılı
Halka açık "bahar buluşmaları" gibi eğlendirerek eğiten etkinliklerin düzenlenmesi.	Düzenlenen etkinlik sayısı.	Başarılı
İç ve dış paydaşlarla yıllık memnuniyet anketleri yapılması ve anket sonuçlarına göre gerekli iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi.	İç ve dış paydaşlarla yapılan anket sayısı.	Başarılı
"Kahramanmaraş Kent Hafıza Merkezi" kurulması için öncülük edilmesi.	Girişimde bulunulması.	Geliştirilmeli
Bölgenin gelişmesine ilişkin projeler yapılarak stratejiler belirlenmesi ve bu stratejiler ile üniversitenin toplumu yönlendirmeye ilişkin öncülük görevini yerine getirmesi.	Bölgenin gelişmesine yönelik yapılan proje sayısı.	Geliştirilmeli
Fakülte/YO/MYO bünyesinde ekipler oluşturularak, aylık düzenli olarak akademik birimin temel paydaşlarına (işletmeler, çiftçiler, okullar vb.) ziyaretlerin gerçekleştirilmesi.	Gerçekleştirilen ziyaret sayısı.	Geliştirilmeli
Hedef 4 - Araştırma ve Uygulama hastanesinin kalitesinin nitelik ve nicelik açısından geliştirilmesinin sağlanması		
Strateji	Performans Göstergesi	Değerlendirme
Hastane çalışanlarının verimini artırmak için rahat çalışabilecekleri mekanların oluşturulması ve gelişimi için bilimsel ve sosyal faaliyetlere katılımlarının desteklenmesi.	1-Oluşturulan mekan sayısı.	Başarılı
	2-Yapılan bilimsel ve sosyal faaliyet sayısı.	Başarılı
Günlük bakılan hasta sayısı, yapılan ameliyat sayısı ve bunların niteliğini artırıcı çalışmalar yapılması.	1-Bakılan hasta ve yapılan ameliyat sayısı.	Başarılı
	2-Nitelik artırıcı çalışma sayısı.	Başarılı
Hasta ve yakınları için hasta odalarının, polikliniklerin ve sosyal ortamların fiziksel şartlarının daha da iyileştirilmesi.	1.İyileştirilen Hasta odası sayısı.	Başarılı
	2. İyileştirilen sosyal ortamların sayısı.	Başarılı

Faturalama hizmet kalitesinin artırılması.	Faturalama hizmet kalitesinin artırılma oranı.	Başarılı
Ulusal ve uluslararası sağlık kuruluşları ile işbirliklerinin yapılması ve bilgi transferi sağlanması.	İşbirliği yapılan sağlık kuruluşu sayısı.	Başarılı
Sağlık hizmetleri konusunda özgün çalışmalar için alt yapı oluşturulması.	Altyapının iyileştirilme düzeyi.	Başarılı
Hastane çalışanlarının memnuniyetlerine ilişkin yıllık memnuniyet araştırması yapılması ve araştırma bulgularına göre düzenleyici uygulamaların aktif kılınması.	Yapılan memnuniyet anketi ve uygulama sayısı.	Geliştirilmeli
Hasta ve hasta yakınlarıyla yıllık hizmet kalitesi memnuniyet araştırması yapılması ve araştırma bulgularına göre düzenleyici uygulamaların aktif kılınması.	Yapılan memnuniyet anketi ve uygulama sayısı.	Geliştirilmeli

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Kamu mali yönetiminde son 15 yılda yapılan köklü değişikliklerle kamu kurumlarının daha şeffaf bir çalışma yürütmesi, hesap verilebilirliğinin ve performansının ölçülebilmesi sağlanmıştır. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak olarak belirlediği performans göstergeleri ile bu ölçümler gerçekleştirilmektedir.

Yükseköğretim Kurumu ile birlikte belirlenen performans göstergeleri; tüm üniversitelerde ortak olarak uygulanması ile birlikte üniversitelerin birbirleri ile karşılaştırılabilmesi aynı değerleri aynı birimlerle ölçmesi sağlanmıştır.

Üniversiteler tarafından e-bütçe sistemine girilen veriler sayesinde Yükseköğretim Kurumu için de önemli verilerin ortaya çıkması sağlanacak, bu verilerle yeni yol haritaları belirlenebilecektir.

Elbetteki bu tür sistemlerde en önemli etken verilerin doğru tespit edilmesi ve girilmesidir. Bu nedenle sistemde önce yıl verilerine yer verilmesi önemli bir kontrol noktası sağlamaktadır. Geçmiş yıllardaki verilerle yeni sonuçlar karşılaştırılarak olağanüstü farklılıkların araştırılması hata payının önemli ölçüde engelleyebilecektir.

Mevcut göstergeler yeteri kadar bir görüş açısı sağlasa da, ihtiyaç veya gelişmeler çerçevesinde yeni göstergelerin eklenebilmesi, gerekli olmayan göstergelerin çıkarılabilmesi de sistemin avantajlarından biri olarak görülmektedir.

5. Diğer Hususlar

Perfonmans programımıza ilişkin genel bilgilere bu bölümde yer verilmiş olup, daha ayrıntılı bilgiler ve kurumsal raporlara üniversitemiz web sitesinden ulaşılabilir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ

A. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

Üniversitemiz Karacasu yerleşkesinde yer alan Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu bine güvenliği nedeniyle Avşar Yerleşkesine taşınmış olması Strateji Planda öngörülmeven bir kapasite ihtiyacı ortaya çıkarmıştır. Avşar Yerleşkesinde bu iki yüksekokul için bina yapımı için ihale yapılmış ve kapasite artırma ihtiyacının karşılanması için gerekli tedbirler alınmıştır.

Salgın nedeniyle uzaktan eğitime geçiş sürecinde; altyapı, personel ve yazılım kapasitemizin güçlü olması ve kurumsal kabiliyetimizin başarılı olması nedeniyle hiçbir sorun yaşanmadan eğitim faaliyetleri sürdürülmüştür.

Rektörlüğe bağlı daire başkanlıklarının, özellikle de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının personel yetersizliği bu birimlerin üretkenliğini azaltmıştır. Daha önce yol gösterici eğitimler veren, yayınlar yapan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı insan kaynaklarının yetersizliği nedeniyle bu tür faaliyetlere fırsat bulamamaktadır. Ayrıca Araştırma ve Uygulama Hastanemizde sağlık personeli ihtiyacının yanı sıra temizlik ve güvenlik personeli ihtiyacı da ortaya çıkmıştır.

Araştırma ve Uygulama Hastanemizde kabiliyetli ve fedakâr personelimiz ile oluşturulan Covid-19 servisi başarılı bir şekilde faaliyet göstermektedir. Stratejik Planımızda öngörülmemesine rağmen kurumsal kapasitemizin yüksek olması nedeniyle her hangi bir uyum sorunu yaşanmamıştır.

B.ÜSTÜNLÜKLER

- Akademik kadronun genç, dinamik ve deneyimli olması
- Gelişmekte olan bir üniversite olduğundan yeniliklere açık olması
- Erasmus, Mevlana, Farabi gibi değişim programları ile öğrencilere yabancı dil gelişim olanağının sunulması
- BAP birimi bünyesinde bilimsel araştırma ve projelere olanaklar ölçüsünde destek verilmesi
- Üniversitede bilimsel içerikli laboratuvarların bulunması ve bunların akademisyen ve öğrencilerin hizmetine açık olması
- Üniversite kütüphanesinin zengin basılı ve elektronik kaynaklara sahip ve çevrimiçi erişim imkânının olması
- ÜSKİM, TEKNOKENT, TEKMER ve TÖMER gibi birimler ile üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmeye çalışılıyor olması
- Üniversiteye bağlı Tıp Fakültesi Sağlık, Uygulama ve Araştırma Hastanesinin olması
- Takım ruhu içerisinde çalışan şeffaf ve paylaşımcı bir yönetim anlayışı
- Yönetim ile personel arasındaki iletişimin güçlü olması
- Akademik kadroyu destekleyen yönetim kadrosu
- Yabancı uyruklu öğrencilerle ilgili düzenleme ve kolaylıklar
- Dersliklerin teknik alt yapısı ve fiziki mekânın yeterli olması
- Üniversite yönetiminin iyi ve güçlü olması
- Uzaktan eğitim merkezi olması
- Öğrenci topluluklarının aktif olması
- Öğrenci otomasyon sisteminin düzenli ve yenilikçi olması
- Akademik yükselme ve atama ile ilgili sorununun olmaması
- Akademik ve idari personel arasındaki ilişkilerin iyi olması
- Ekonomik yönden sıkıntıları olan öğrencilere burs, yemek, giysi vs. gibi yardımların yapılması
- Avşar yerleşkesinin iyi ve geniş bir alana sahip olması
- Üniversitenin devlet üniversitesi olması
- Yönetimin çalışanlarına karşı adaletli, güçlü, hoşgörülü, anlayışlı, açık ve yapıcı olması
- Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim programlarının zenginliği/kalitesi
- Nitelikli ve verimli idari personel
- Çalışma şartlarının iyi olması
- Şehirde donanımlı bir uygulama araştırma hastanesine sahip olması
- Personel servis imkânlarının iyi olması
- TEKNOKENT, TEKMER, ÜSKİM, BOREN gibi Üniversite-Sanayi-Kamu işbirliğine ve faydasına yönelik merkezlerin bulunması
- AR-GE faaliyetlerinin destekleniyor olması
- Yerleşke ve şehre ulaşım kolaylığı
- Geniş yemekhane salonlarına sahip olması ve temiz, sağlıklı, lezzetli yemeklerin çıkması
- Akademik ve idari personelini geliştirmesi ve motive etmesi
- Yönetimin öğrenci odaklı olması
- Fiziki ve teknik altyapısının iyi olması, gelişime açık bir yerleşkeye sahip olması
- Kurumlar arası diyalogu iyi, köklü bir üniversite olması
- Paydaşlarla işbirliği ve iletişimin iyi olması

- AB Projeleri, Teknokent, Üskim ve ARGE faaliyetlerinin yapılması
- Sağlık alanında şehrin ihtiyacını karşılayabilen donanımlı bir hastanesinin olması
- Yerleşke ve bina alt yapılarının eğitim öğretime uygun olması
- Yemekhanede uygun fiyatlı ve kaliteli dört çeşit yemeğin düzenli olarak sunulması
- Yerleşkeye ulaşım imkânlarının iyi olması
- Gelişmiş bir kütüphanenin olması
- Coğrafi olarak Akdeniz Bölgesinde ve ılıman bir iklime sahip olması
- Yerleşke içerisinde çevre düzenlemelerinin iyi olması
- Kariyer günleri kapsamında başarılı insanların konferans için davet edilmeleri
- Öğrencilerin de faydalanabildiği spor komplekslerinin olması
- Barınma için Özel ve Devlet yurtlarının yeterli durumda olması
- Çeşitli alanlarda laboratuvar imkânlarının olması
- İlgili duyuruların zamanında ve eksiksiz yapılıyor olması, öğretim elemanları ile iletişimin kuvvetli olması, SMS'le yapılan duyurular
- Bilimsel araştırma projelerinin destekleniyor olması
- Hem akademik personelin hem de idari personelin işlerine özen göstermesi
- Dersliklerin eğitim-öğretim için uygun altyapıya sahip olması
- Hemen hemen her binada uygun koşullarda kantin olması
- Üniversitede Teknokent bulunması
- Çeşitli alanlarda yüksek lisans ve doktora programlarının varlığı
- Öğrenciler için ücretsiz yemek ve giysi imkânlarının varlığı
- Yabancı dil öğrenimi için hazırlık ve imkânların varlığı
- Etkin bir öğrenci konsey yapısının varlığı
- Yerleşkede internet olanaklarının olması
- Şehirde staj olanaklarının varlığı
- ÜSKİM biriminin varlığı
- Adana, Gaziantep gibi metropol kentlere olan yakınlığı
- Diğer kurum ve üniversitelerle güçlü bir iletişimin var olması
- Eğitim fakültesinin varlığı dolayısıyla birçok bölüm için formasyon olanağı olması
- Zaman zaman öğrencilerin görüş ve önerilerine başvurulması
- Yabancı öğrenciler tarafından tercih ediliyor olması
- İlgili alanlarına uygun öğrenci topluluklarının varlığı
- Bölümlerde II. Öğretimin varlığı dolayısıyla hem çalışıp hem okuma fırsatı
- Yerleşke içerisine çarşının açılmasıyla birlikte alışveriş olanağı sunulması
- Kahramanmaraş'ın lokasyon olarak iyi bir noktada olması ve iklim koşullarının uygun olması
- Şehirde iyi bir tekstil sanayi altyapısının olması ve tekstil mühendisliğini kazanan öğrencilerin tamamına burs veriliyor olması
- Şehirde gelişen ve büyüyen bir sanayinin varlığı
- Yeterli derecede yurt ve barınma olanaklarının varlığı
- Şehrin güvenilir bir şehir olması
- Şehirde girişimcilik kültürünün ve altyapısının varlığı
- Kahramanmaraş'ın doğal alanları ve tarihi mekânlarıyla gelişme potansiyeline sahip olması
- Öğrencilere yarı zamanlı iş olanaklarının sağlanıyor olması
- Kahramanmaraş'ın büyükşehir olması
- Lojistik üssünün şehirde kuruluyor olması

C.ZAYIFLIKLAR

- Pandemi nedeniyle sempozyum , bilimsel organizasyonların ve toplantıların yeterli sayıda düzenlenememesi
- Yerleşke içinde veya yakın çevresinde lojman bulunmaması
- Merkez yerleşkesindeki imkanların birçoğunun (sosyal alan, yurt, kütüphane vs.) ilçelerde olmaması
- Uygulamalı dersler için staj ve uygulama alanlarının yetersizliği
- Kurumsal kimliğin istenilen düzeyde gelişmemiş olması
- Araştırma uygulama hastanesinde sağlık personeli sayısının az olması
- Üniversite merkez yerleşkesinde anaokulu ve kreşin bulunmaması
- Suriyeli öğrencilerin sayılarının çok ve eğitim seviyelerinin çok düşük olması
- Sosyal-kültürel alanların (Terzi, Berber, market, benzin istasyonu, kafeler vs.) ve sosyal aktivitelerin yetersiz olması
- İdari personelin hizmet içi eğitimden yeterince geçmemesi
- Pandemi nedeniyle öğrenci, akademik ve idari personele yönelik düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerin yeterli sayıda ve nitelikte olmaması
- Yeterli sayıda olmayan idari personel
- Mezunların takibinde zayıf bir yapının olması
- Gezi etkinliklerinin az olması
- Bazı alanlarda doktora programının olmaması

D.DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz bünyesinde potansiyel risk ve olayları belirlemek, değerlendirmek, yönetmek ve kontrol etmek amacı ile iç kontrol ve risk yönetim sisteminin kurulması gereklidir. Ayrıca, Üniversitemiz faaliyet alanları ile ilgili gelişme ve uygulama örneklerinin araştırılması, kontrol önlemlerinin kurumsal politika ve prosedürler ile yazılı hale getirilmesi gereklidir. Risk yönetim, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkililiğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla sistemli ve disiplinli bir yaklaşımla, Üniversitemizin amaçlarına ulaşmasında yardımcı olan iç denetimin kapasitesinin her alanda geliştirilmesi sağlanmalıdır.

Üniversitemiz öğrencilerinin uluslararası deneyimlerini arttırmak üzere farklı ülkeler ile yapılan işbirlikleri geliştirilerek devam ettirilmelidir. Disiplinler arası çalışmalara destek verilmeli, örgün öğrenim imkânı bulunmayan kişilere yönelik ikinci öğretim ve uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programları geliştirilmelidir.

Sistemlerin işleyişine etki eden temel unsurlardan biri de insandır. Etkin insan kaynakları planlamasının yapılması, hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi ve uluslararası işbirlikleri çerçevesinde personelin yurtdışı programlara katılmasının desteklenmesi bir taraftan vizyon sahibi

öğrencilerin yetiştirilmesine katkı sağlayacağı diğer yandan ise üniversitenin sunduğu diğer hizmetlerin de kalitesini arttıracığı düşünülmektedir.

Üniversitemiz, 2020 yılında insan kaynakları, fiziksel mekân ve teknolojik altyapı konularındaki ihtiyaçları karşılama noktasında önemli mesafeler kat etmiştir. Kurum kültürü oluşturulması amacıyla öğrenciler ve personele yönelik hizmetler, eğitim-öğretim, kültürel ve sportif faaliyetlerin altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesinde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Üniversitemiz yapılan bu çalışmaları ve sunulan hizmetleri mevcut temel değerleri çerçevesinde gerçekleştirmiştir. Bu hususta kurumumuza tahsis edilen ödenekleri etkin, ekonomik ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda kullanma hususunda azami gayret göstermiştir.

Stratejik yönetim anlayışı çerçevesinde performans değerlendirmesinin daha sağlıklı bir şekilde yapılabilmesi ve veri güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla bilgi sisteminin oluşturulması ihtiyaç duyulan bilgiye zamanında ve doğru bir şekilde ulaşılabilmesine yardımcı olacaktır.

Üniversitemiz, İnsana hizmet yolunda, çağın ihtiyaçlarına cevap veren, eğitim, araştırma ve buluşlarıyla güçlü ve saygın üniversitelerden biri olma vizyonunu gerçekleştirmek için; 2015 yılından itibaren kalite geliştirme süreçlerine hız verilerek kurumun gelişime açık yönleri üzerine sürekli iyileştirmeler yapmış ve yapmaya devam edecektir.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinin başarısı en nihayetinde kurum yönetiminin coşkusu ve adanmışlığı, personel ve öğrencilerinin niteliği, ortaya çıkan sorunlar ve alternatif çözümlerin özgür ve açık biçimde tartışılabilme kapasitesi tarafından belirlenecektir. Üniversitemiz şu anda sürekli bir değişim dünyasında, kamu ve özel üniversitelerin artan rekabeti ile karşı karşıya olduğunun farkındadır. Değişim sürecinin yakın zamanda başladığı göz önüne alındığında tam olarak geliştirilmiş olmamasına rağmen birçok açıdan iyi yönde ilerlediği görülmektedir. Dış kısıtlara rağmen, üst yönetimin niteliği, çalıştığımız personelin uyumu ve değişimi onaylayan entelektüel atmosfer Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nin dönüşüm sürecinin başarısı için iyi bir güvencedir.

Üniversitemiz Sivil Savunma Uzmanlığı tarafından hazırlanan Yangın Önleme, Söndürme ve Eğitim programı çerçevesinde çalışanlara yönelik afet ve acil durumlarında nasıl hareket edileceği, acil durum planlarının uygulanabilirliği buldukları binaların fiziksel kapasitesini nasıl kullanabilecekleri oluşturulan senaryo ile bina Acil Durum ve Yangın Müdahale Ekiplerinde görevlendirilen tüm birim sorumlularına yönelik afet bilinci oluşturmak amacıyla yangın tüplerinin doğru kullanımı, yangına müdahale konularında uygulamalı eğitim verildi.

Üniversitemize ziyarette bulunan okullara genel olarak üniversitemiz gezdirildikten sonra, ilgi duydukları bölümler hakkında bilgiler verilmektedir. 2019-2020 Eğitim Öğretim döneminde 16 okul Üniversitemize ziyarette bulunmuştur. Ziyaret eden okullar, verilen hizmetlerin artırılması adına internet sayfasında bulunan değerlendirme formlarına yönlendirilmiş ve geri dönüşler neticesinde hizmet kalitesi artırılmıştır.

KSÜ Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Psikolojik Danışmanlık Ve Rehberlik Birimi tüm öğrenci ve personelimize ücretsiz hizmet vermektedir.

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi, öğrencilerin bireysel, sosyal, akademik ve mesleki gelişimlerine destek olmayı, aynı zamanda üniversite ve yurt yaşamına uyumlarını kolaylaştırmayı, bu süreçte ortaya çıkabilecek çeşitli sorunlarla baş etme konusunda gerekli becerileri kazandırmayı, öğrencilerimizin, kendilerini ve çevrelerini daha iyi anlamalarını, yeteneklerini keşfedebilmelerini ve kişiler arası iletişim becerilerini geliştirebilmelerini amaçlar.

Birimde yapılan tüm çalışmalarda gizlilik ilkesi esas alınmıştır. Ancak, görüşülen kişinin veya çevresinin hayatı tehlike altında olması halinde gerekli kişilerle iletişime geçilir ve yapılacak paylaşımdan öğrencinin haberdar olması sağlanır.

Performans değerlendirme amacına yönelik çeşitli yaklaşımlar ve yöntemler geliştirilmiştir. Üniversitemiz uygulamada karşılaşılan sorunları çözmek ya da daha objektif değerlendirmeler yapabilmek için geliştirilmiş modern yöntemi kullanmaktadır. Bu yöntemle kurumsal yapı, çalışanlarımızın nitelikleri, amaçları ve konuya verdikleri önem derecesine göre seçim yaparak ve bazen de birkaç yöntemi bir arada kullanarak performans değerlendirmesini yapmaktadır.

Bireysel Performans Standartlarına Dayalı Yaklaşımla akademik ve idari personelin gerçekleştirdikleri hedeflere, sağladıkları sonuç ve çıktılara göre oluşturulan bireysel standartlarla değerlendirilmeleri amaçlanmaktadır. Bu yaklaşımla, akademik ve idari personelin çeşitli özellik, ilgi alanı, yönelim ve içinde buldukları şartlara göre belirlenmiş bireysel standartlar çerçevesinde değerlendirildiği yöntemleri kapsamakta olup, bu yöntemlerin başında hedeflere göre yönetim gelmektedir.

Üniversitemiz hedeflere göre yönetim sistemi uygulamaktadır. Hedeflerle yönetimin başarısı için bazı ön şartları veri olarak kabul etmektedir. Her şeyden önce, üniversitemiz hedefleri sayısal olarak belirlenmiş ve ölçülebilmeye elverişlidir. Hedeflerimiz yazılı, tutarlı, belirgin, ulaşılabilir ve anlaşılardır. Hedeflere ulaşılmasının da öngörülen belirli bir tarih ya da süre belirlenmiştir. "Hedeflerle Yönetim" sürecinde gerek akademik gerekse idari personel hedeflerin belirlenmesine katılmaktadır. Akademik ve idari personelin aktif katılımı eylem planının oluşturulması aşamasında da sağlanmaktadır.

Ayrıca, bu yöntemin başarısı için hedefler ve eylem planı ile ilgili olarak akademik ve idari personelin arasında sürekli ve düzenli bir iletişim ortamı oluşturulmaktadır. Bu ortam, yönetici ve çalışan arasında gelişmeleri ve gerektiğinde de hedefleri tartışmak için fırsatlar oluşturmaktadır. "Neyin" başarıldığını belirlemek kadar "nasıl" başarıldığını belirlemenin de eğitim faaliyetlerinde önem kazandığı görülmektedir. Yetkinliklerin değerlendirilmesi, gelişim hedeflerinin karşılanmasını kolaylaştırmaktadır. Yetkinlik, enstitümüzün üstün performansa ulaşabilmesi için akademik ve idari personelin sahip olmasını beklediği bilgi, beceri ve kişilik özellikleridir. Akademik ve idari personelin sahip olduğu yetkinlikler ile kurumun ve işinin gerektirdikleri arasındaki uyumu ne kadar iyi sağlayabiliyorsak kurumsal performans ve iş tatmini de o derece yüksek olmaktadır.

Kütüphane hizmetleri kapsamında; veri tabanı abonelikleri bütçemizin elverdiği ölçüde yapılmaktadır. Veri tabanlarına kurumun şartları göz önüne alınarak abone olunmuştur. Abone

olduğumuz EBSCO Discovery Service (EDS) tarama motoru sayesinde, ULAKBİM/EKUAL kapsamında üniversitemize açılan veri tabanlarından ve abone olduğumuz veri tabanlarından tek işlem yaparak araştırma imkânı sağlamış bulunmaktayız.

İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir; hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Bu karşılaştırma sonucunda gerekli görülen durumlarda stratejik planın güncellenmesi kararı verilebilir. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması; gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir unsurdur. Bu kapsamda planlama ve diğer süreçler aşağıda verildiği şekilde yürütülmektedir.

1 - PLANLA

• STRATEJİK PLAN • Kurumun politikaları, misyon, vizyon ve temel değerleri ile örtüşen 5 yılı kapsayan plan

2 - UYGULA

• PERFORMANS PROGRAMI • Bir kamu idaresinin program dönemine ilişkin öncelikli stratejik amaç ve hedeflerini, performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren yıllık programı.

3 - KONTROL ET

• PERFORMANS PROGRAMI İZLEME • e-bütçe üzerinden izleme ve değerlendirme.
• FAALİYET RAPORU • Birimlerin ve kurumun yılbaşında bir önceki yıl koyduğu hedeflere ulaşmış olup olmadığını, önceden belirlenmiş faaliyetlerin gerçekleşme durumlarını gösteren yıllık rapor.

4 - ÖNLEM AL

• YÖNETİM DEĞERLENDİRMESİ • Çıktıların değerlendirilmesi, gerekli önlemlerin alınması ve sürecin yeniden işletilmesini sağlayan değerlendirme toplantıları.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Stratejik Plandaki mevcut hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını yukarıdaki döngü çerçevesinde sistematik olarak takip eder. Bu süreci, izleme ve raporlama görevi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı bünyesinde bulunan Stratejik Yönetim ve Planlama birimine aittir. Birim izleme ve değerlendirme raporlarını 6 aylık dönemlerde harcama birimlerinden ister ve bunları konsolide ederek Üst Yönetime bir rapor halinde sunar. Üst yönetim bu raporu değerlendirir ve gerek görürse 6 aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantıları yapar.

Faaliyet raporlarımız da ise izleme ve değerlendirmeye yönelik şu hususlara yer verilir.

- ✓ Stratejilerin gerçekleştirilmesinde hangi birimlerin sorumlu olduğu,
- ✓ Ne kadar süre içerisinde gerçekleştiği,
- ✓ Hangi kaynakların ne kadar kullanıldığı,
- ✓ Uygulanan faaliyetlerin(Stratejiler) amaç ve hedeflere tutarlılık ve uygunluğu,
- ✓ Faaliyet ve projelerin gerçekleşme oranları.
- ✓ Stratejik hedeflerden sapmalar olup olmadığı ve sapmalar var ise nedenleri.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yeni Türkiye projesinin başta gelen amaçlarından biri de, yükseköğretimin kalitesini artırmak, 2023 ve 2071 vizyonuna uygun bir yapıya kavuşturmaktır. Yükseköğretimin amacı ise, çağın gerekleri, gençlerin ilgi, istek ve yetenekleri de dikkate alınarak, düşünme, algılama, araştırma ve problem çözme, yeni fikirlere açık, kültürel değerlerle yoğrulmuş, beceri düzeyi yüksek insan gücünün yetiştirilmesini sağlamaktır. Bu bağlamda, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinin çağın gereklerini yakalamış bir üniversite olma yolunda yakaladığı değişim sürecini devam ettirebilmesi için;

Üniversite bütçeleri için Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından tahsis edilecek ödenekler belirlenirken, üniversitelerin ihtiyaçlarının göz önünde bulundurulması, Üniversiteler için ön görülen yeterli hazine yardımının ihtiyaçlara göre verilmesi; eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerinin zamanında yerine getirilmesini ve istenilen düzeye ulaşılmasını sağlayacaktır.

Eğitimin kalitesini arttırabilmek için nitelikli akademik personelin üniversitemizi tercih edebilmesi gerekmektedir. Bunun içinde şehrin ve üniversitenin personeline sunacağı imkânlarla bir cazibe merkezi haline gelmesi çok önemlidir. Bu nedenle; üniversitenin teknolojik ve fiziki altyapı yatırım projelerinin desteklenmesi büyük önem arz etmektedir.

Üniversite sanayi işbirliği çalışmalarına önem verilerek, mezun olan öğrencilere iş bulmaları konusunda yardımcı olabilecek işletmelerle bağlantılar kurulmalı, bölgenin ihtiyaç duyduğu bölümlerin sayısının artırılması, bu bölümlere mali desteğin verilmesi, bilimsel çalışmaların artırılması için, hem üniversite hem de üniversite dışı teşviklerin artırılması gerekmektedir.

Sağlık hizmetleri kalitesinin dünya standartlarını yakalayabilmesi için yeni teknoloji cihazların kuruma kazandırılması ve sağlıkta yatırım ödeneklerinin arttırılması sağlanmalıdır.

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 Yılı Faaliyet Raporunun "III/A Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

(KAHRAMANMARAŞ - Şubat/2021)


Cuma AY
Strateji Geliştirme
Daire Başkanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerinin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir konu hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

(KAHRAMANMARAŞ - Şubat/2021)


Prof. Dr. Niyazi CAN
Rektör