



2020 YILI İDARE FAALİYET RAPORU





Cumhuriyete Vereceğimiz En Büyük Armağan Geçlerimizin Eğitilmesi Olacaktır.

Mustafa Kemal ATATÜRK



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemiz, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile çerçevesi çizilen yeni mali yönetim sisteminin öngördüğü hesap verme sorumluluğunun temel dokümanlarından biri olan Faaliyet Raporunu 2020 yılı için tamamlayıp kamuoyunun bilgisine sunmaktadır. Üniversitemiz kuruluşundan günümüze kadar misyon ve vizyonuna uygun olarak, stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmek için azami gayret sarf etmektedir ve bunu stratejik plan, performans programı ve iç kontrol sistemi çalışmalarını da içeren faaliyet raporu ile kamuoyuna paylaşmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 41. Maddesinde “Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporu hazırlanacağı” hüküm altına alınmıştır. Modern mali yönetim sisteminin günümüzde temel ilkelerinin başında şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu gelmektedir. Faaliyet raporları kurumlarda özellikle 5018 sayılı Kanunla gelen yeni mali yönetim sisteminde açıklığın ve hesap verme sorumluluğunun işlemesine yardımcı olan temel bir dokümandır.

Bu anlayış içinde mali yönetim sisteminin gerektirdiği altyapıya uygun bir şekilde hazırlanan 2020 yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunar, raporun hazırlanmasına katkı sunan bütün çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. İdris DEMİR
Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	2
I-GENEL BİLGİLER	4
A. Misyon ve Vizyon	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	5
C. İdareye İlişkin Bilgiler	7
1-Fiziksel Yapı	7
2-Teşkilat Yapısı	17
3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	18
4- İnsan Kaynakları	23
5- Sunulan Hizmetler.....	27
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	36
II. AMAÇ ve HEDEFLER.....	38
A. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	38
B. Diğer Hususlar	40
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	42
A- MALİ BİLGİLER	42
1-Bütçe Uygulama Sonuçları	42
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	47
3-Mali Denetim Sonuçları	58
4-Diğer Hususlar	58
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	59
1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	59
2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	62
i-Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme....	62
ii-Performans Denetim Sonuçları	62
3-Stratejik Planın Değerlendirilmesi	70
4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	86
5-Diğer Hususlar	87
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	90
A.Stratejik Planda Öngörülme Kurumsal Kapasite İhtiyaçları.....	90
B. Üstünlükler	90
C. Zayıflıklar	90
D. Değerlendirme	91
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	91
Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	92
Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	93

I-GENEL BİLGİLER

A. Misyon, Vizyon ve Tarihçe



Evrensel boyutta bilgi üretmek, bilim ufkuunu genişletmek, çağdaş, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olmasını sağlayacak toplumun gelişmesine katkıda bulunmayı hedef edinen üretken bireyleri yetiştirmek, toplumsal gelişimin sürdürülebilirliğinde etkin ve belirleyici rol oynamaktadır.



Batman Üniversitesi, bilimsel araştırma yapan; öğretim hizmetleriyle toplumla güçlü ilişkiler kuran, yükseköğretimde lider pozisyonunda olmaya yönelik adımlar atan ve evrensel değerleri özümseyen dünyadaki kaliteli üniversiteler arasında gösterilen bir yükseköğretim kurumu olmaktadır.

Tarihçe

Batman Üniversitesi, 29 Mayıs 2007 tarihinde 5662 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına dair Kanunun Ek 88. Maddesi ile kurulmuştur.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Anayasamızın 130 ve 131 Maddeleri gereğince; yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek için 04.11.1981 tarihli 2547 sayılı kanun yürürlüğe konulmuştur.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde belirtilmiştir. Bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim. Bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunun aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d) Örgün, yaygın sürekli ve açık eğitim yolu ile toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e) Ülkenin bilimsel kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmalarını sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f) Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve

yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

ı) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktadır.

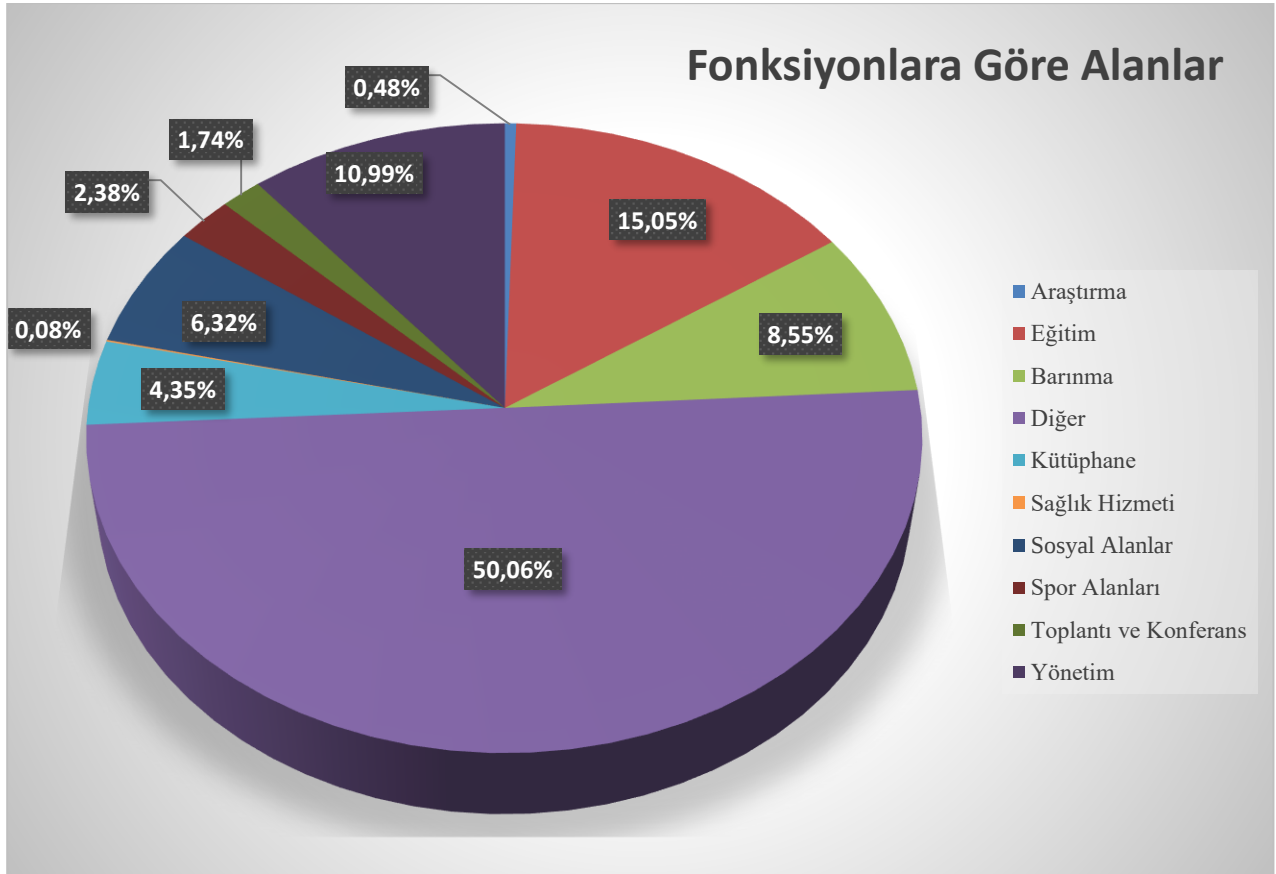
C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Adı	Hizmet Alanı (m²)						Toplam Hizmet Alanı
	Eğitim	Sağlık	Beslenme	Kültür	Spor	Diğer	
Merkez Kampüs							23.284
Rektörlük Binası	8.850						8.850
Meslek Yüksekokulu Binası	10.300						10.300
Atölyeler	2.365						2.365
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	328						328
ÖSYM Binası	190						190
Açık Spor Tesisleri ve İdare Binası					451		451
Kütüphane Okuma Salonları				800			800
Batı Raman Kampüsü							94.979
Rektörlük Binası						5.544	5.544
Hangar Binası	119					1.518	1.637
Yapı İşleri Binası	242					2.723	2.965
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	11.234						11.234
Fen Edebiyat Fakültesi	17.150						17.150
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	15.881						15.881
Merkezi Arş. Lab. Binası	1.603						1.603
Merkezi Kütüphane				8.814			8.814
Merkezi Yemekhane			4.925				4.925
Merkezi Kafeterya			5.486				5.486
Kapalı Spor Salonu					3.698		3.698
Lojmanlar						16.042	16.042
Hasankeyf Kampüsü							15.516
Hasankeyf Meslek Yüksekokulu	11.288						11.288
Hasankeyf Meslek Yüksekokulu Uygulama Oteli	4.228						4.228
Kozluk Kampüsü							9.910
Kozluk Meslek Yüksekokulu	7.922				1.998		11.288
Sason Kampüsü							1.276
Sason Meslek Yüksekokulu	1.276						1.276
TOPLAM							144.965

Fonksiyonlara Göre Alanlar

FONKSİYONLAR	TOPLAM KULLANIM ALANI (m ²)
Araştırma	693,07
Eğitim	21.813,55
Barınma	12.394,49
Diğer	72.589,47
Kütüphane	6.298,15
Sağlık Hizmeti	111,91
Sosyal Alanlar	9.165,17
Spor Alanları	3.450,33
Toplantı ve Konferans	2.516,91
Yönetim	15.933,00
TOPLAM	144.966,05



1.1.Hizmet Alanları

1.1.1. Merkez Kampüs



1.1.2. Batı Raman Kampüs



1.1.3. Hasankeyf Kampüsü



1.1.4. Kozluk Kampüsü



1.2. Sosyal Alanlar

1.2.1. Batı Raman Kampüsü Kütüphane



1.2.2. Kantinler ve Kafeteryalar



MERKEZ KAMPÜS		BATI RAMAN KAMPÜSÜ
Kantinler ve Kafeteryalar		Kantinler ve Kafeteryalar
Kantin Sayısı: 1 Adet		Kantin Sayısı: 4 Adet
Alanı: 130 m ²		Alanı: 501,76 m ²
HASANKEYF YERLEŞKESİ	KOZLUK YERLEŞKESİ	SASON YERLEŞKESİ
Kantinler ve Kafeteryalar	Kantinler ve Kafeteryalar	Kantinler ve Kafeteryalar
Kantin Sayısı: 3 Adet	Kantin Sayısı: 1 Adet	Kantin Sayısı: 1 Adet
Alanı: 338 m ²	Alanı: 213,91 m ²	Alanı: 89,32 m ²

1.2.3. Yemekhaneler

Merkez Kampüs		
	Adet	Kapalı Alan (m²)
Öğrenci	1	1.090,62
Personel Yemekhanesi	2	
Batı Raman Kampüs		
	Adet	Kapalı Alan (m²)
Öğrenci	1	2.729,66
Personel Yemekhanesi	2	
Hasankeyf Yerleşkesi		
	Adet	Kapalı Alan (m²)
Öğrenci	1	402,00
Personel Yemekhanesi	1	
Kozluk Yerleşkesi		
	Adet	Kapalı Alan (m²)
Öğrenci	1	562,00
Personel Yemekhanesi	1	
Sason Yerleşkesi		
	Adet	Kapalı Alan (m²)
Öğrenci	1	160,00
Personel Yemekhanesi	1	



1.2.4. Spor Tesisleri

Merkez Kampüs Açık Spor Tesisleri Sayısı: 1 Adet - Kozluk Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri Sayısı: 1 Adet
Açık Spor Tesisleri Alanı: 541 m² Açık Spor Tesisleri Alanı: 1.998 m²

Batı Raman kampüs Kapalı Spor Tesis Sayısı: 1 Adet
Kapalı Spor Tesisleri Alanı: 3.698 m²



1.2.5. Toplantı Konferans Salonları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	22					
Konferans Salonu					2	2
Toplam	22				2	2



1.2.6. Lojmanlar

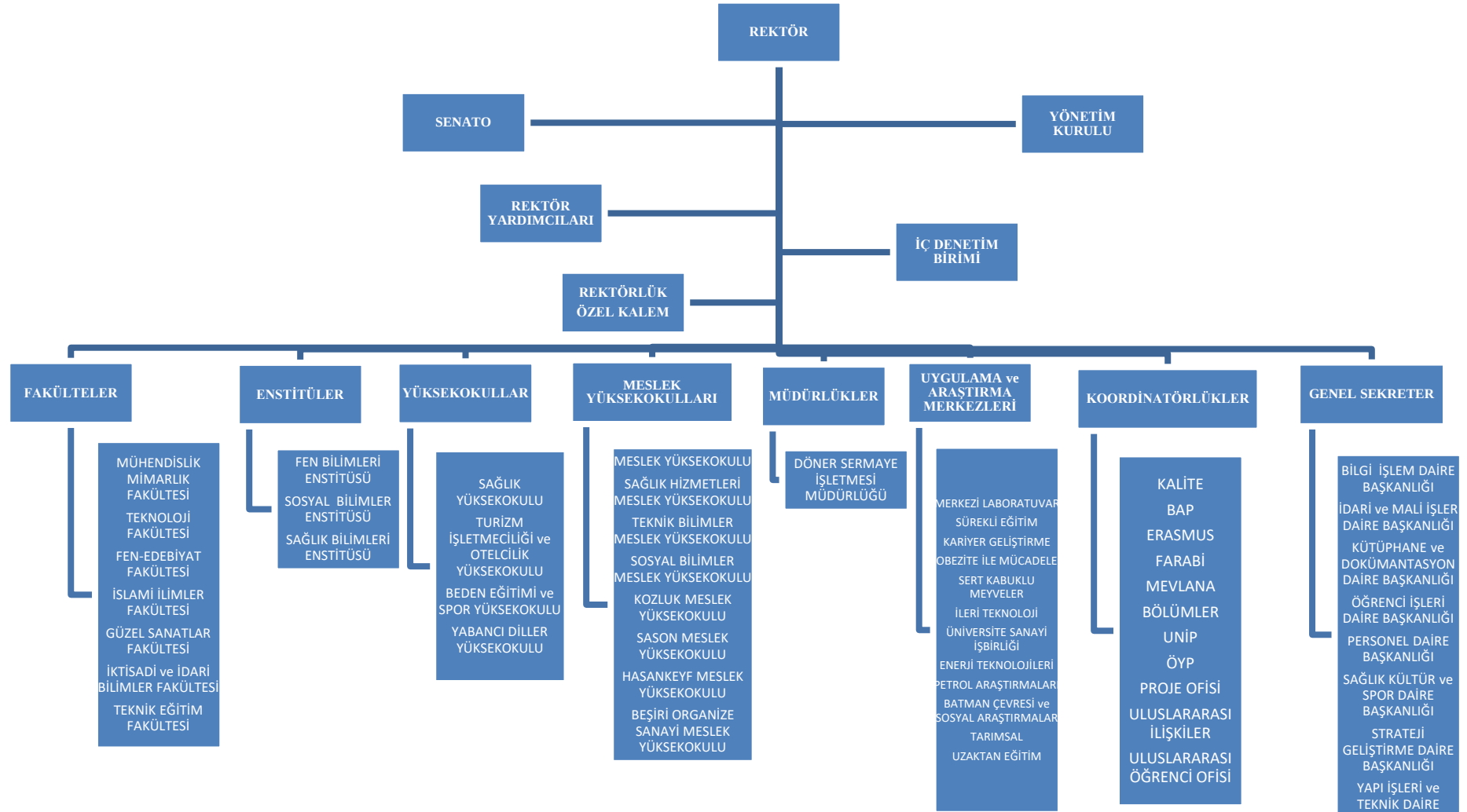
	Adet	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Daire)
Merkez Serhat Apartmanı	1	1.165	10
Merkez Çamlıtepe	1	602	3
Batı Raman Kampüsü Lojmanları	1	14.275	100



1.2.7. Taşıtlar

No	Araç Plakası	Araç Cinsi	Markası	Modeli	Görevi
1	72 AT 004	Otobüs	TEMSA	R-SAFİR	Personel servisi, öğrenci sosyal aktivitelerinde ve diğer kurumların talep etmesi halinde kullanılmaktadır.
2	72 AL 770	Otobüs	MERCEDES BENZ	TOURISMO RHD	Personel servisi, öğrenci sosyal aktivitelerinde ve diğer kurumların talep etmesi halinde kullanılmaktadır.
3	72 DT 856	Minibüs	FORD	TRANSİT	Temizlik işleri, Güvenlik kontrolleri ve Batı Raman evrak işlerinde kullanılmaktadır.
4	72 DC 625	Pick-Up	ISUZU	TF TFR86 D-MAX 4X2	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığında ULV haşereyle mücadele işlerinde kullanılmaktadır.
5	72 EC 542	Otobüs (Yarım)	ISUZU	Q-BUS31	Personel servisi, öğrenci sosyal aktivitelerinde ve diğer kurumların talep etmesi halinde kullanılmaktadır.
6	72 EH 866	İtfaiye	MERCEDES	ÖZEL AMAÇLI (İTFAYE)	Merkez Kampüs ve Batı Raman Kampüsünde kullanılmaktadır.
7	72 DS 530	Otomobil	RENAULT	MEGANE SEDAN AUTH 1.6	SKS Daire Başkanlığı hizmetlerinde kullanılmaktadır.
8	72 EC 188	Panel T09	VOLKSWAGEN	7J0TRANSPORTER	Birimlerin kırtasiye ve diğer taşımacılık hizmetlerinde kullanılmaktadır.
9	72 DP 455	Çöp Kamyonu	OTOKAR	HK211 ATLAS	Batı Raman Kampüsü çöp atıkları ve diğer atıkları belediye atık sahasına götürme işlerinde kullanılmaktadır.
10	72 BATÜ 72	Diğer Taşıtlar	JCB	KAZICI - YÜKLEYİCİ (HMK 102B ALPHA)	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı hizmetlerinde kullanılmaktadır.
11	72 EK 358	Pick-Up	VOLKSWAGEN	2H AMAROK	Rektörlük Özel Kalem hizmetlerinde kullanılmaktadır.
12	72 AL 100	Minibüs	VOLKSWAGEN	2EKZ CRAFTER	Personel servisi ve öğrenci sosyal aktivitelerinde kullanılmaktadır.
13	72 AL 660	Midibüs	Otokar	POYRAZ	Personel servisi, öğrenci sosyal aktivitelerinde ve diğer kurumların talep etmesi halinde kullanılmaktadır.
14	72 BB 308	Pick-Up	Ford	RANGER	Kampüs içi ve kampüs dışında, kuruma ait iş ve işlemleri yürüten personelin ulaşımını sağlamak ve üniversitemize ait diğer hizmetleri yerine getirmektedir. Ayrıca ULV haşereyle mücadele işlerinde kullanılmaktadır.
15	72 BA 581	Ambulans	MERCEDES	906KA35	SKS. Daire Başkanlığı bünyesinde Merkez Kampüs ve Batı Raman Kampüsünde kullanılmaktadır.
16	72 EL948	Traktör	TÜMOSAN	AL4	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı hizmetlerinde kullanılmaktadır.

2. Teşkilat Yapısı



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı



3.1. Yazılımlar

Yazılım Program Sayısı: 37 Adet

- ✚ Elektronik Belge Yönetim Sistemi
- ✚ Öğrenci Bilgi Sistemi
- ✚ Personel Özlük Programı
- ✚ PDKS (Personel Devam Takip ve Kontrol Sistemi)
- ✚ Yemekhane Para Yükleme Sistemi
- ✚ Araç Hızlı Geçiş Sistemi Programı
- ✚ Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu
- ✚ Dergi Otomasyonu
- ✚ Video Konferans Yönetimi Yazılımı
- ✚ GLPI (Arıza Kayıt ve Takip Sistemi)
- ✚ EsetNOD32 Anti Virüs Yazılımı
- ✚ Ek Ders Hesaplama Modülü
- ✚ AutoCad Çizim Programı
- ✚ Kütüphane YORDAM Bilgi-Belge Otomasyon Programları
- ✚ RFID Güvenlik Otomasyonu
- ✚ İşçi Maaş Bordrosu Programı
- ✚ Oska Hakediş Programı
- ✚ AMP İhale Otomasyonu
- ✚ Lojman Otomasyonu
- ✚ Rehber Otomasyonu
- ✚ Öğrenci Konsey Seçimi Otomasyonu
- ✚ Loglama Yazılımı
- ✚ Veri Yedekleme ve Replikasyon Yazılımı
- ✚ VMvare Sanallaştırma Yazılımı
- ✚ ISO 27001 Süreç Takip Yazılımı
- ✚ Sitem Odası Erken Uyarı Sistemi
- ✚ Observium İnternet Ağı İzleme Yazılımı
- ✚ Cacti Ağ Cihazları İzlem Yazılımı
- ✚ WebCollab Proje Yönetim Programı
- ✚ Checkpoint Güvenlik Duvarı
- ✚ Mail Sunucusu
- ✚ Web Sunucusu
- ✚ Yazılım Sunucu Yönetimi
- ✚ DNS Sunucusu
- ✚ Kablosuz Ağ Sunucusu
- ✚ Kütüphane Güvenlik Sistemleri Otomasyonu
- ✚ DHCP Sunucusu

3.2. Bilgisayarlar

Masaüstü Bilgisayar Kasa Sayısı: 1329 Adet
Masaüstü Bilgisayar Monitör Sayısı: 1690 Adet

Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 303 Adet
Yazıcı Sayısı: 549 Adet

Üniversitemiz Web Sitesi



ULAKBİM İSTATİSTİKLERİ

Üniversitemize tahsis edilen hız Ana Uç 600 Mbps'dir, Merkez Kampüs ile Batı Raman Kampüsü arası 350 Mbps, Merkez Kampüs İle Hasankeyf Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu arası 10 Mbps ve Merkez Kampüs ile Kozluk Meslek yüksekokulu arası 20Mbps'dir. Merkez Kampüs ile Sason Meslek Yüksekokulu arasında Yeni Arka Uç Talebi oluşturulmuştur. Merkez Kampüs ile Batı Raman Kampüsü ve ana birimlerimiz fiber hatlarla Başkanlığımıza bağlıdır. Sistem Merkezimizde ATM omurga üzerinden birimler yıldız topoloji ile birbirlerine bağlı bulunmaktadır. ULAKNET ve Telekom bağlantısında SDH cihazları kullanılmaktadır.

Batman Üniversitesi, 2008 yılından başlayarak tahsis edilen en yüksek hızlarla ULAKNET'e bağlanmıştır. 2020 yılı sonu itibariyle bağlantı hızımız 600 Mbps'e ulaşmıştır.

3.3. Kütüphane Kaynakları

Kataloglama ve Sınıflama Birimi İstatistikleri	
Demirbaşa Kayıtlı Toplam Kitap Sayısı	66.367
E-Yayın Sayısı	68.949
Yıl İçinde Sınıflandırma İşlemleri Yapılan Kitap Sayısı	357



Dillere Göre Kitap Sayısı	
Türkçe	59.305
İngilizce	3.908
Diğer Diller	3.154
Toplam	66.367



Ödünç Durumu	Kitap Sayısı
Başka Üniversitelere Ödünç Verilen	6
Başka Üniversitelerden Ödünç İstenen	18
TOPLAM	24

Genel ve Aktif Kullanıcı Sayısı			
Kullanıcı Türü	Kayıtlı Kullanıcı	Aktif Kullanıcı	Ödünç Verilen Materyal
Öğrenci	12.713	570	2.005
Lisansüstü Öğrenci	1.151	71	320
Akademik Personel	256	60	583
İdari Personel	162	66	427
Sürekli İşçi	31	11	48
Toplam	14.313	778	3.383

Merkez Kütüphane Okuma Salonu İstatistikleri	
Oturma Kapasitesi	530
Masa	146



3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

CİNSİ	ADET
Projeksiyon	201
Diğer Sunum Cihazları	231
Video	3
Diğer Ses ve Görüntü Cihazları	41
Yazıcılar	393
Tarayıcılar	27
Barkot Okuyucu	35
Baskı makinesi	3
Fotokopi Makinesi	32
Faks	2
Fotoğraf Makinesi	74
Kameralar	673
Televizyonlar	159
İmha Makinesi	32
Mikroskoplar	92
Ses Sistemleri	97
Teksir ve Çoğaltma Makineleri	59
TOPLAM	2.154

4. İnsan Kaynakları

4.1.Akademik Personel

Unvan	Dolu
Profesör	29
Doçent	28
Doktor Öğretim Üyesi	177
Öğretim Görevlisi	111
Okutman	-
Çevirici	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-
Araştırma Görevlisi	93
Uzman	-
Yabancı Uyraklu	3
Görevlendirme ile Gelen	4
Toplam	445

4.1.1. Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Geldiği Üniversite	Sayı	Çalıştığı Bölüm
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	1	Enerji Sistemleri Mühendisliği
Gazi Üniversitesi	1	Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği
Atatürk Üniversitesi	1	Metalürji ve Malzeme Mühendisliği
Gazi Üniversitesi	1	İnşaat Mühendisliği

4.1.2. Yabancı Uyraklu Akademik Personel

Yabancı Uyraklu Öğretim Elemanları		
Geldiği Ülke	Sayı	Çalıştığı Bölüm
Irak	1	Temel İslam Bilimleri
Mısır	1	Temel İslam Bilimleri
Suriye	1	Temel İslam Bilimleri

4.1.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-23 Yaş	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	33	131	117	121	36
%	-	7,53	29,90	26,72	27,62	8,23

4.1.4. Akademik Personelin Eğitim Durumu

Akademik Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı				54	384
%				12,32	87,68

4.1.5. Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Akademik Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	65	53	145	73	45	57
%	14,84	12,10	33,10	16,66	10,28	13,02

4.2.İdari Personel

Hizmet Sınıfı	Dolu
Genel İdari Hizmetler	182
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	8
Teknik Hizmetleri Sınıfı	51
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-
Yardımcı Hizmetli	25
Toplam	268
Sözleşmeli Personel	25
Sürekli İşçi	230
TOPLAM	523

4.2.1. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	21	14	39	169	25
%	7,83	5,22	14,55	63,08	9,32

4.2.2. İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	6	45	113	47	17	40
%	2,23	16,80	42,16	17,54	6,35	14,92

4.2.3. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-23 Yaş	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	7	26	80	65	66	24
%	2,62	9,70	29,85	24,25	24,62	8,96

4.3.1. Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu

Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	6	6	9	3	1
%	24,00	24,00	36,00	12,00	4,00

4.3.2. Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-23 Yaş	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi sayısı	-	1	5	4	13	2
Yüzde	-	4,00	20,00	16,00	52,00	8,00

4.4.1 Sürekli İşçi Eğitim Durumu

Sürekli İşçi Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	61	115	41	13	-
%	26,52	50	17,82	5,66	-

4.3.1. Sürekli İşçi Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçi Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-23 Yaş	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi sayısı	7	35	61	54	62	11
Yüzde	3,04	15,21	26,52	23,47	26,95	4,81

Batman Üniversitesi Genel Durum

KADROLU PERSONEL SAYISI		
YIL	2019	2020
Profesör	24	29
Doçent	26	28
Doktor Öğretim Üyesi	164	177
Öğretim Görevlisi	109	111
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	100	93
Uzman	-	-
Yabancı Uyruklu	3	3
Görevlendirme ile Gelen Personel	2	4
Akademik Personel Toplamı	428	445
İdari Personel Toplamı	267	268
Sözleşmeli Personel	26	25
Sürekli İşçi	208	230
TOPLAM	929	968
BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN GÖREVLENDİRİLEN PERSONEL SAYISI		
Profesör	2	4
Doçent	-	
TOPLAM	2	4
GENEL TOPLAM	929	968

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Ön lisans, Lisans Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kadın	
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	580	239	819
Fen Bilimleri Enstitüsü	325	98	423
Fen-Edebiyat Fakültesi	717	730	1447
Güzel Sanatlar Fakültesi	302	166	468
Hasankeyf Meslek Yüksekokulu	25	52	77
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	313	184	497
İslami İlimler Fakültesi	288	419	707
Kozluk Meslek Yüksekokulu	123	137	260
Meslek Yüksekokulu	828	185	1013
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	954	155	1109
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1211	1288	2499
Sağlık Yüksekokulu	217	195	412
Sason Meslek Yüksekokulu	30	11	41
Sosyal Bilimler Enstitüsü	299	138	437
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	484	539	1023
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	973	329	1302
Teknik Eğitim Fakültesi	12	1	13
Teknoloji Fakültesi	64	5	69
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	144	98	242
TOPLAM	7889	4969	12858

5.1.2. Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
BİRİMİN ADI	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	761	707	54	%93
Yüksekokullar	162	154	8	%96
Meslek Yüksekokulları	2470	2230	240	%91
Toplam	3393	3091	302	%92

5.1.3. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları			
Ülke Adı	Kadın	Erkek	Toplam
Afganistan	2	4	6
Almanya		2	2
Eritre		1	1
Lübnan		1	1
Çad		4	4
Filistin	1	4	5
Tunus		1	1
Somali	2	2	4
Mısır	3	7	10
Sudan		8	8
Suriye	53	66	119
Türkmenistan	2	6	8
Yemen	1	19	20
Irak	1	2	3
Litvanya	1		1
Özbekistan	1		1
Pakistan		4	4
Sierra Leone	1	2	3
Fas	1	4	5
Cubiti	1		1
Gabon	1	1	2
İran	2		2
Azerbaycan		1	1
Fildişi		1	1
Gana		1	1
Toplam	73	141	214

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	Malzeme ve İmalat Mühendisliği	14			14
	Makine Teorisi Dinamiği Bilim Dalı	1		1	2
	Konstrüksiyon Ve İmalat Bilim Dalı	16		4	20
	Termodinamik Bilim Dalı	2		2	4
	Mekanik Bilim Dalı	10		5	15
	Makine Mühendisliği Anabilim Dalı	58		3	61
	Jeoloji Mühendisliği Anabilim Dalı	2			2
	Fizik Anabilim Dalı	34		1	35
	Kimya Anabilim Dalı	51			51
	Petrol Doğalgaz Mühendisliği	23			23
	Arkeometri Anabilim Dalı	20			20
	Biyoloji Anabilim Dalı	22		3	25
	Otomotiv Mühendisliği Anabilim Dalı	15			15
	Otomotiv Bilim Dalı	6		5	11
	Matematik Anabilim Dalı	8			8
	Yenilebilir Enerji Sistemleri Anabilim Dalı	20			20
	Elektrik Elektronik Mühendisliği ABD	61			61
	İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı	32			32
	Enerji Bilim Dalı	19		9	28
	Toplam	414		33	447

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tarih A.B.D.	53			53
	Temel İslam Bilimleri	42			42
	Arkeoloji A.B.D.	8		7	15
	Türk Dili ve Edebiyatı A.B.D.	22			22
	Yeni Türk Edebiyatı	8			8
	Eski Türk Edebiyatı	4			4
	Halk Bilimi	2			2
	Resim Ana Sanat Dalı	21			21
	Turizm İşletmeciliği A.B.D.	22			22
	İktisat A.B.D.	63			63
	İşletme A.B.D.	24			24
	Müzikoloji A.B.D.	7			7
	Rekreasyon A.B.D.	14			14
	Siyaset Bilimi ve Ulus. İlişkiler A.B.D.	58			58
	Sinema ve Televizyon A.B.D.	31			31
	Turizm Rehberliği A.B.D.	22			22
	Turizm İşlt. ve Sanat Tarihi (Kültürel Miras)	25			25
	Yeni Çağ Tarihi (Dr)			2	2
	Toplam	426		9	435

5.2. Araştırma Geliştirme Hizmetleri

5.2.1. Araştırma Laboratuvarları

Sıra No	Laboratuvar Adı	Laboratuvar Çıktıları
1	Yakıt Analiz Laboratuvarı	✓ Tortu Tayini ✓ Oktan/ Setan Sayısının Tayini ✓ Su Tayini ✓ Yoğunluk Tayini
2	X Işınları Laboratuvarı	✓ Mineral Tayini ✓ X ışını Kırınımı Deseni Çekim (standart çekim 5-65°) ✓ Kalitatif Mineral Analizi (Kil minerali hariç) ✓ Kalitatif Kil Analizi ✓ Kantitatif Kil Analizi ✓ Kalitatif böbrek ve safra taşı analizi ✓ Numune Hazırlama (Kırma ve Öğütme)
3	Örnek Hazırlama Laboratuvarı	
4	Yapı Malzemeleri Laboratuvarı	✓ Taze beton yerinde numune alımı, bakımı, kürü ve basınç dayanımı deneyi ✓ Silindir (15x30 cm) ve Küp (15x15 cm) Numune Basınç Dayanımı ✓ Numune Kürü ✓ Silindir Numune Başlıklama ✓ Karot numunesi alınması, hazırlanması ve basınç dayanımı ✓ Beton Test Çekici Çekiç Okuması ✓ Kıvam, Priz Başlama ve Sonra Erme Süreleri Tayini
5	CNC ve Talaşlı İmalat Laboratuvarı	✓ Tornalama İşlemleri ✓ Frezeleme İşlemleri ✓ Kesilme İşlemleri ✓ Delme İşlemleri
6	İnce Kesit Laboratuvarı	✓ İnce kesit ve parlatılma numunelerinin kaba kesimi ✓ Kaba kesimi yapılan numunelerin hassas kesimi ve taşlanması ✓ Otomatik parlatma
7	Kimya Laboratuvarı	✓ FT-IR Spektroskopisi ile Yapı Tayinleri ✓ UV Visible Spektroskopisi ile Yapı Tayinleri ✓ Dondurarak kurutma ✓ Kapalı Sistem Yakma İşlemi ✓ Kül oranı tayini ✓ Termal Bozunma
8	Fiziksel Elektronik Karakterizasyon Laboratuvarı	✓ Yerkürede, taş ve toprak içinde bulunan radon seviyesi belirleme ✓ 8 K- 325 K Sıcaklık aralığında; karanlık veya ışık altındaki akım-gerilim (I-V) ve empedans ölçümleri, iletkenlik ölçümleri. ✓ Sensör, dedektör, ekran ve elektronik devre elemanları gibi birçok pratik ve ticari uygulamalarda kullanılan tek tabaka, tek molekül kalınlığında ince filmler elde etme işlemleri ✓ Bu sistem ile farklı taşıyıcılar (substrate) üzerine istenilen kalınlık değerlerinde Al, Ge, Ni, Au, Ag, Cr, Ti ve benzer metaller kontrollü olarak yüksek vakum altında kaplanma işlemleri
9	Moleküler Biyoloji Araştırma Laboratuvarı	✓ DNA İzolasyonu ✓ Jel Görüntüleme ✓ Klasik PCR ✓ SDS-Page (Mini gel – Maxi gel) ✓ Western Blotlama (SDS-PAGE Blotlama, Görüntüleme) ✓ Sıvı Azot tankı Numune Saklama ✓ Mikrotom ✓ Etüv ✓ Protein İzolasyonu ✓ İnce Kesit Hazırlama/Boyama ✓ Digital kameralı Trinoküler Araştırma ✓ Otoklav ile Sterilizasyon ✓ Soğutmalı Santrifüj Kullanımı ✓ PCR Çalışma Paketi
10	Metalografi Laboratuvarı	✓ Numune Alma İşlemi ✓ Bakalitleme (Kalıplama) İşlemi ✓ Zımparalama ve Parlatma İşlemi ✓ Optik Görüntü Alımı ✓ Mikro Sertlik Ölçümleri ✓ Çekme, Basma, Eğilme, Burkulma ve Burulma Analizleri
11	Gıda Analizleri Laboratuvarı	✓ Azot-Protein ✓ Kalori Ölçümü ✓ Element Analiz Tayini ✓ Gaz Kromatografisi Analizleri ✓ Eser Element Analizi ✓ Anyon-Katyon Analizi ✓ Sterilizasyon ✓ Mikroskop Analizi
12	Sıvı Sabun Üretim Laboratuvarı	✓ Sıvı el Sabunu Üretimi ✓ Genel Yüzey Temizleyicisi Üretimi

5.2.2. Eğitim Laboratuvarları

Sıra No	Laboratuvar Adı	Birimi
1	Hemşirelik Klinik Beceri Laboratuvarı	Sağlık Yüksekokulu
2	Biyoloji Laboratuvarı	Meslek Yüksekokulu
3	El Yazma Eserler Restorasyon Konservasyon Laboratuvarı	Fen Edebiyat Fakültesi
4	Fizik Laboratuvarı	Fen Edebiyat Fakültesi
5	Metal ve Cam Eserler Restorasyon Konservasyon Laboratuvarı	Fen Edebiyat Fakültesi
6	Mozaik ve Fresko Eserler Restorasyon Konservasyon Laboratuvarı	Fen Edebiyat Fakültesi
7	Organik Eserler Restorasyon Konservasyon Laboratuvarı	Fen Edebiyat Fakültesi
8	Kimya Laboratuvarı	Fen Edebiyat Fakültesi
9	Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
10	Mikro İşlemci ve Mikro Denetleyici - Kontrol Sistemleri Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
11	Temel Elektrik ve Elektronik Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
12	Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Haberleşme Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
13	Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Biyomedikal Araştırma Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
14	Hidrolik Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
15	Jeoloji Mühendisliği Kayaç Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
16	Jeoloji Mühendisliği Mikroskop Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
17	Makine Mühendisliği Mekanik Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
18	Makine Mühendisliği Enerji Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
19	Makine Mühendisliği Motor Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
20	Petrol ve Doğal Gaz Mühendisliği Laboratuvarı	Mühendislik Mimarlık Fakültesi

5.2.3. Eğitim Atölyeleri

Sıra No	Atölye Adı	Birim
1	Ebru Atölyesi	Teknik Bilimler MYO
2	Kuyumculuk ve Takı Tasarımı Atölyesi	Teknik Bilimler MYO
3	Elektronik Haberleşme Atölyesi	Teknik Bilimler MYO
4	Giyim Tasarım Atölyesi	Teknik Bilimler MYO
5	Dokuma Atölyesi	Teknik Bilimler MYO
6	Motor Bakım ve Onarım Atölyeleri	Teknik Bilimler MYO

5.3. Beslenme Hizmetleri



Öncelikle öğrencilerimiz ile personellerimizin yemek ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için 2007 yılından itibaren her mali yılda olduğu gibi Akademik yılı içinde yemek ihalesini yapmış olup, öğrencilerin sağlıklı bir ortamda ekonomik, kaliteli yemek servis ve servis sonrası hizmetleri sunulmuştur.

Üniversitemiz öğrencilerine ve çalışanlarımıza Merkez Kampüsümüzdeki ve Batı Raman Kampüsümüzdeki Merkezi Yemekhanemizde günde 1 öğün 4 çeşit öğle yemeği self servis olarak porselen tabaklarda sunulmaktadır.

5.4. Sağlık Hizmetleri

Mediko Sosyal Merkezi 4 (dört) hemşire kadrosu ile görevlerini yerine getirmektedir.

Batı Raman Mediko Sosyal Merkezi

Batı Raman Kampüsünde hizmet veren Mediko Sosyal biriminde görev değişimi yapılarak 4 (Dört) hemşire görevlerini yerine getirmektedir.

2020 yılı içerisinde Sağlık Hizmetleri Birimimizden;

- ❖ Batı Raman Mediko Sosyal Birimimizde: 300 kişi
- ❖ Merkez Mediko Sosyal Birimimizde: 120 kişi olmak üzere toplamda 420 kişi sağlık hizmetlerinden faydalanmıştır.



5.4.1. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetleri Birimi

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetleri Birimi olarak öğrencilerin karşılaştıkları duygusal, sosyal, eğitime veya meslek ve iş seçimine ilişkin sorunların çözümünde onlara danışmanlık ve rehberlik yapar ve bu amacını gerçekleştirmek için aşağıdaki hizmetleri mediko sosyal personeli yürütür:

- ✓ Yeni giren öğrencilere, üniversite, kurallar ve yakın çevre hakkında tanıtıcı ve aydınlatıcı bilgiler vermek, öğrencinin çevreye ve üniversiteye alışmasını sağlamak,
- ✓ Öğrencilerin sorunlarını saptamak ve çözümü için ilgili kurumlarla iş birliği yapmak,
- ✓ Bulundukları bölümü değiştirmek isteyen öğrencilerin kendi ilgi ve

- yeteneklerini tanınmasına ve uygun seçimler yapmasına yardımcı olmak,
- ✓ Öğrencilere ileride sahip olabilecekleri mesleğe ilişkin bilgiler vermek ve onları iş imkanlarından haberdar etmek.
 - ✓ Duygusal sorunları olan öğrencilere, istek ve ihtiyaçlarına göre bireysel veya grupla psikolojik danışma yapmak. Bireyin önemli kararlar almasına, kendisini daha iyi tanınmasına, çevresindeki insanlarla daha etkili ilişkiler kurmasına yardımcı olmak.

5.5. Kültür ve Spor Hizmetleri

5.5.1. Öğrenci Toplulukları



TOPLULUKLAR

Sosyal Araştırmalar ve Aktiviteler Topluluğu
Müzik Topluluğu
Ombudsmanlık Topluluğu
Genç Yeşilay Topluluğu
Birlik Topluluğu
Edebiyat Topluluğu
Kültür ve Medeniyet Gezi Topluluğu
Tiyatro Topluluğu
Genç Fikirler Topluluğu
Yeniler Topluluğu
AHBAP Topluluğu
Toplum Gönüllüleri Topluluğu
Batman Bilişim ve Bilgi Topluluğu
Petrol Mühendisleri Topluluğu
Uluslararası Gençlik Topluluğu
Genç Tema Topluluğu
İslami Araştırmalar Topluluğu
Arkeoloji ve Sanat Tarihi Topluluğu
İdeal Gençlik Topluluğu
BATÜ Kamp ve Gezi Topluluğu
Genç Kadem Topluluğu
Medeniyet Mühendisleri Topluluğu
Turizm Topluluğu
Görsel Sanatlar Topluluğu
Satranç Topluluğu
Sinema ve Sanat Topluluğu
İnsani Yardım Topluluğu

5.5.2. Spor Takımları

1.	Atletizm	Kadın-Erkek
2.	Basketbol	Kadın-Erkek
3.	Bilek Güreşi	Kadın-Erkek
4.	Futbol	Erkek
5.	Güreş	Erkek
6.	Hentbol	Kadın-Erkek
7.	Hokey	Erkek
8.	Kros	Kadın-Erkek
9.	Salon Futbolu	Kadın-Erkek
10.	Tekvando	Erkek
11.	Tenis	Kadın-Erkek
12.	Voleybol	Kadın-Erkek
13.	Muay Thai	Kadın-Erkek
14.	Curling Üniliğ	Kadın-Erkek
15.	Badminton	Kadın-Erkek
16.	Kick Boks	Erkek



5.5.3. Sosyal Etkinlikler

SOSYAL ETKİNLİKLER								
ETKİNLİK TÜRÜ	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOPLAM
Konferans	27	34	18	17	31	23	5	155
Seminer	6	0	1	5	4	2	3	21
Tiyatro	4	3	1	3	1	2	0	14
Sempozyum	1	0	0	0	1	0	0	2
Konser	3	2	4	5	12	6	1	33
Turnuva	11	8	23	25	12	7	3	89
Gezi	4	0	0	0	2	4	2	12
Panel	3	1	0	0	4	3	1	12
Sergi	2	2	0	2	4	0	0	10
Film gösterimi	5	3	0	2	3	13	1	27
Çalıştay	0	0	0	0	2	0	1	3
TOPLAM	66	53	47	59	75	58	17	376



6. Yönetim ve İç Kontrol



6.1. Üniversitemizde Yönetim

Üniversitemizin üst yöneticisi olan rektör ve çalışmalarında ona yardımcı olmak üzere iki adet rektör yardımcısı bulunmaktadır. Senato, üniversitenin akademik organıdır. Üniversite yönetim kurulu ise idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organdır. Fakültelerin başında dekan, enstitü ve yüksekokulların başında müdür bulunmaktadır. İdari birimlerimiz, Genel Sekreterlik ve Genel Sekreterliğe bağlı Genel Sekreter Yardımcısı ile 8 daire başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği'nden ibarettir.

5018 sayılı Kanun'un 11'inci maddesine göre; üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesinden sorumludurlar. Üniversitelerde üst yönetici sıfatıyla Rektör, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetim birimi aracılığıyla yerine getirir.

6.2. Üniversitemizde İç Kontrol

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55. maddesinde İç Kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü olarak tanımlanmıştır.

Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'nde ise; idarelerin, iç kontrol sistemlerinin oluşturulması, izlenmesi ve değerlendirilmesinde dikkate almaları gereken standart değerlendirme kriterleri belirlenmiştir.

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca, Batman Üniversitesi 2019 Yılı İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı 04/01/2019 tarih ve E.232 sayılı yazımız ekinde birimlere gönderilmiş olup, birimlerin iç kontrol sisteminin sağlıklı bir şekilde oluşturulması ve işleyişine yönelik 5018 sayılı Kanundan gelen sorumluluklarını yerine getirmeleri istenilmiştir.

2020 yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu çalışmalarına mevzuat çerçevesinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 03/09/2019 tarih ve E.16505 sayılı yazısı ile üniversitemizin sorumlu tüm birimlerini kapsayacak şekilde başlanılmıştır. Bu kapsamda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği esas alınarak hazırlanan soru formu, Üniversitemizin tüm sorumlu birimlerin bu soru formunu doldurarak onaylamaları talep edilmiş, belirlenen süre içerisinde sorumlu birimler tarafından doldurulan ve onaylanan soru formları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Kamu İç Kontrol Rehberinin iç kontrol sistemi soru formu sonuçlarının yorumlanması bölümünde yer alan yüzdeler skalaya göre özel bir değerlendirmeye tabi tutularak Üniversitemizin 2020 yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanarak ilgili kamu kurum ve kuruluşlara gönderilmiş ayrıca Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sayfasında yayınlanmıştır.

II- AMAÇLAR ve HEDEFLER

A- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaç 1:

Sürdürülebilir ve Yaşanabilir Kampüs Anlayışına Uygun Bir Üniversite İnşa Etmek

Hedef 1.1: 2022 yılı sonuna kadar yeni eğitim ve çalışma ortamları oluşturulacaktır.

Performans Göstergesi 1.1.1: Teknoloji Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 1.1.2: Güzel Sanatlar Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 1.1.3: İslami İlimler Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 1.1.4: Hangar Binasının Tamamlanma Oranı (%)

Strateji 1.1.1: Yardımsever ve gönüllü kuruluşların üniversiteye katkısı artırılacaktır.

Strateji 1.1.2: Mevcut binaların yeterlilik düzeyi artırılacaktır.

Hedef 1.2: Kampüs alanı içerisinde mensupların ve dış paydaşların kültürel ve sportif ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte tesis ve donatıların yapımı gerçekleştirilecektir.

Performans Göstergesi 1.2.1: Spor Kompleksi Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 1.2.2: Kongre ve Kültür Merkezinin Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 1.2.3: Konukevi Tamamlanma Oranı (%)

Strateji 1.2.1: Üniversite kampüs hizmetlerinin artırılması taahhüdü ile ilgili olarak dış paydaşlarla olan işbirliği geliştirilecektir.

Strateji 1.2.2: Yeni kamu taşınmazlarının üniversiteye tahsisine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Hedef 1.3: Plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verebilmek için kampüs içerisinde uygun ortamların oluşturulacak ve mevcut alanların geliştirilecektir.

Performans Göstergesi 1.3.1: 1. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 1.3.2: 2. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)

Strateji 1.3.1: Fiziki altyapısı zayıf olan birimlerin altyapısı güçlendirilecektir.

Strateji 1.3.2: Teknik personelin niteliği geliştirilecek, niceliği artırılacaktır.

Hedef 1.4: Batı Raman Kampüsü, yeni yaşam alanları ile cazibe merkezi haline getirilecektir.

Performans Göstergesi 1.4.1: Ekilip dikilen alan (m²)

Performans Göstergesi 1.4.2: Koşu, Yürüyüş ve Bisiklet Yolları Tamamlanma Oranı (%)

Strateji 1.4.1: Kampüs alanının tümüne toprak ve mevsimsel şartlara uygun çeşitli türlerden oluşan meyve ve diğer ağaç türleri ekilecektir.

Strateji 1.4.2: Batı Raman Kampüsü Güney sınırı Dicle Nehri kenarına koşu, yürüyüş ve bisiklet yolları içeren mesire alanları yapılacaktır.

Strateji 1.4.3: Batı Raman Kampüsü ile Mardin ili arasında bağlantı yolu açılması için Ulaştırma Bakanlığı nezdinde görüşmeler yapılacaktır.

Stratejik Amaç 2:

Eğitim-Öğretim ve İnsan Kaynakları Kalitesini Kabul Görmüş Evrensel Yeterliliklere Ulaştırmak.

Hedef 2.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.

Performans Göstergesi 2.1.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı

Strateji 2.1.1: Araştırmaların teşvik edilmesinde BAP imkanları daha etkin kullanılacaktır.

Hedef 2.2: Yabancı dil eğitime önem verilecek ve yabancı dil bilgisi yeterliliği artırılabacaktır.

Performans Göstergesi 2.2.1: Açılacak program sayısı.

Performans Göstergesi 2.2.2: C ve Üstü Seviyede İngilizce Bilen Akademik Personel Oranı (%)

Performans Göstergesi 2.2.3: İdari ve akademik personelin yabancı dil düzeylerini artırmak amacıyla düzenlenen kurs sayısı.

Strateji 2.2.1: Yabancı Diller Yüksekokulu bünyesinde ihtiyaç duyulan programlar açılacaktır.

Hedef 2.3: Bilimsel araştırma projelerinin sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.

Performans Göstergesi 2.3.1: Bilimsel araştırma projelerinin sayısı

Strateji 2.3.1: Öğretim elemanlarının araştırma projelerine katılımı teşvik edilecektir.

Strateji 2.3.2: Öğretim elemanlarına sağlanan proje desteği her yıl artarak devam edecektir.

Strateji 2.3.3: TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, AB, SANTEZ, DİKA, KOSGEB vb. dış kaynaklı proje sayısını artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Strateji 2.3.4: Lisans ve lisansüstü öğrencilerin bilimsel araştırma projelerine katılımı sağlanacaktır.

Hedef 2.4: Bilimsel yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.

Performans Göstergesi 2.4.1: SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI vb. endekslerine giren yayın sayısı (adet)

Strateji 2.4.1: Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası eğitim ve öğretime katkı sağlayacak bilimsel etkinliklere katılımı desteklenecektir.

Stratejik Amaç 3:

Fiziksel ve yönetsel altyapısı ile ulusal ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmak.

Hedef 3.1: Kamu, Üniversite, Sanayi iş birliğine (KÜSİ'ye) katkı sunacak bir eğitim modelinin benimsenmesi sağlanacaktır.

Performans Göstergesi 3.1.1: TEKNOKENT Binasının Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 3.1.2: KÜSİ'ye katkı sunacak şekilde okutulacak seçmeli ders sayısı (adet)

Strateji 3.1.1: Mühendislik Fakülteleri ve Meslek Yüksekokullarında ihtiyaç duyulan öncelikli bölüm/programlar açılacak, talep olmayan bölüm/programlar revize edilecektir.

Strateji 3.1.2: Lisans eğitiminde girişimcilik, proje geliştirme, sanayi iş birliği projeleri, fikri sınai mülkiyet hakları ve AR-GE yönetimi gibi dersler seçmeli olarak okutulacaktır.

Strateji 3.1.3: Üniversitemiz, Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile Bölge sanayisinin Teknolojik ve katma değeri yüksek ürünlerin üretilmesi için lokomotif görevi üstlenecektir.

Hedef 3.2: Akademik birimlerin fiziki ve teknolojik donanımları, öğrenci sayısına ve günün şartlarına uygun hale getirilecektir.

Performans Göstergesi 3.2.1: Öğrenci başına düşen derslik sayısı (oran)

Performans Göstergesi 3.2.2: Öğrenci başına düşen laboratuvar sayısı (oran)

Performans Göstergesi 3.2.3: Yeni yapılan ve/veya modernize edilen derslik ve laboratuvar oranı (%)

Strateji 3.2.1: Mevcut derslik ve laboratuvar sayısı artırılacaktır.

Strateji 3.2.2: Bütün dersliklere eğitim ve öğretimde kullanılan materyaller konulacaktır.

Strateji 3.2.3: Öğrencilerin, laboratuvarlardan etkin bir şekilde yararlanmasını sağlamak üzere gerekli makine ve teçhizat ihtiyaçları karşılanacaktır.

Hedef 3.3: Yurtiçi ve yurtdışı öğrenci ve personel hareketliliği %10 oranında artırılacaktır.

Performans Göstergesi 3.3.1: Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı.

Performans Göstergesi 3.3.1: Değişim programlarına katılan personel sayısı.

Strateji 3.3.1: Erasmus, Farabi vb. değişim programlarına öğrenci ve personelin katılımı teşvik edilecektir.

Hedef 3.4: Kurum Kültürü ve Kurumsal Kalitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Performans Göstergesi 3.4.1: Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (adet)

Performans Göstergesi 3.4.2: Kurum personelinin katıldığı sempozyum, panel ve söyleşi sayısı (adet)

Strateji 3.4.1: Akademik ve İdari personele kademeli ve periyodik olarak eğitimler verilecektir.

Hedef 3.5: 2022 yılı sonuna kadar Batı Raman yerleşkesinin elektrik ihtiyacını karşılamak üzere Güneş Enerji Santrali kurulacaktır.

Performans Göstergesi 3.5.1: Güneş Enerji Santralinin tamamlanma oranı (%)

Strateji 3.5.1: Yerleşkemizde yenilebilir enerji kaynaklarının kullanımı ile üretimine yönelik çalışmalar yapmak.

B- Diğer Hususlar

İdarenin Temel Politika ve Öncelikleri

Üniversitemizin kamu yatırım programı çerçevesinde eğitim, sağlık, teknolojik araştırma, e-devlet yatırımlarına öncelik verileceği, rekabet gücü yüksek bir ekonomi ve sürdürülebilir bir kalkınma için eğitimin kalitesinin yükseltileceği, eğitim ile istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirileceği ve istihdam edilebilirliğin artırılacağı, düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanı yetiştirmeyi amaçlayan eğitim politikasının temel alındığı, bu yönde başlatılmış olan yeniden düzenleme çalışmalarının her

kademede hızlandırılarak sürdürüleceği, eğitimin artırılacağı ve eğitim hizmetlerine erişimin yaygınlaştırılacağı ifade edilmektedir. Bu çerçevede;

- ✓ İnsan kaynaklarının geliştirilmesi ve istihdam edilebilirliğin artırılması,
- ✓ Mesleki eğitimde piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikteki insan gücünü yetiştirmek için modüler ve esnek bir sisteme geçiş çalışmaları hızlandırılacak ve farklı kademelerde verilen mesleki eğitim arasında program bütünlüğü sağlanacaktır.
- ✓ Hayat boyu eğitim stratejisi hazırlanacaktır.
- ✓ İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır.
- ✓ Özellikle eğitimli genç işsizlerin istihdamını sağlamak üzere, uzaktan ve yaygın eğitim imkânları kullanılarak, bilgi ve iletişim teknolojileri alanında ihtiyaç duyulan insan gücünün yetiştirilmesi desteklenecektir. Ayrıca, gençlerin işgücü piyasasında deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar geliştirilecektir.
- ✓ Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslararası gelişme ve ihtiyaçlara göre yükseköğretim kurumlarının birim ve programları güncellenecektir.

Eğitim

- ✓ Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirecektir.
- ✓ Eğitimin her kademesinde fiziki mekan, donanım ve öğretmen ihtiyacı yerleşim yerleri arasındaki farklılıkları azaltacak şekilde giderilecek ve bu konuda yerel idarelerin inisiyatif almaları desteklenecektir.
- ✓ Yükseköğretim kurumlarının, idari ve mali özerklikleri sağlanarak bu durumlar ihtisaslaşmayı esas alan rekabetçi bir yapıya kavuşturulacaktır.
- ✓ Yükseköğretim kurumlarının hizmet üreterek kaynak oluşturma faaliyetleri desteklenecek, öğrencilerin eğitimin finansmanına daha fazla katılımı sağlanacaktır.

Bilim ve Teknoloji,

- ✓ Özel kesim ile üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik destekler artırılacak ve etkinleştirilecektir. Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi sağlanacaktır.
- ✓ Araştırmacı insan gücü kaynağı nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek ve özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemiz 2020 yılı içerisinde, yüklenmiş olduğu görev ve sorumlulukları yerine getirebilmek için, aşağıdaki tabloda fonksiyonel kodlar itibariyle belirtilen harcamaları gerçekleştirmiştir.

2020 Yılı Fonksiyonel Düzeyde 12 Aylık Ödenek Kullanım Durumu				
FONKSİYONEL KOD	AÇIKLAMA	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	ÖDENEK KULLANMA ORANI %
01	Genel Kamu Hizmetleri	17.282.205,00	16.406.025,18	94,93
03	Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	0,00	0,00	0,00
07	Sağlık Hizmetleri	0,00	0,00	0,00
08	Dinlenme Kültür ve Din Hizmetleri	1.111.800,00	893.516,56	80,36
09	Eğitim Hizmetleri	121.715.702,00	97.027.932,20	79,71
10	Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	0,00	0,00	0,00
TOPLAM		140.109.707,00	114.327.473,94	81,59

Üniversitemiz 2020 yılı içerisinde, yüklenmiş olduğu görev ve sorumlulukları yerine getirebilmek için, aşağıdaki tabloda ekonomik kodlar itibariyle belirtilen harcamaları gerçekleştirmiştir.

2020 Yılı Ekonomik Düzeyde 12 Aylık Ödenek Kullanım Durumu				
FONKSİYONEL KOD	AÇIKLAMA	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	ÖDENEK KULLANMA ORANI %
01	Personel Giderleri	89.131.400,00	87.981.082,81	98,71
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	11.182.900,00	11.176.363,28	99,94
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	18.104.105,00	11.305.932,28	62,45
05	Cari Transferler	1.979.302,00	1.953.600,79	98,70
06	Sermaye Giderleri	19.712.000,00	1.910.494,78	9,70
TOPLAM		104.109.707,00	114.327.473,94	81,59

2020 Yılı Ekonomik Düzeyde Ödenek Harcama Dağılımı										
Bütçe Tertibi			Kesintili Bütçe Ödeneği (a)	Eklenen (b)	Düşülen (c)	Yıl Sonu Bütçe Ödeneği (d)	Harcama (e)	Kalan (f)	Harcama/YSB % (e/d)	Harcama/KBÖ % (e/a)
01		Personel Giderleri	81.671.000,00	8.881.100,00	1.420.700,00	89.131.400,00	87.981.082,81	1.150.317,19	98,71	107,73
1	1	Memurlar	68.471.000,00	8.214.100,00	601.200,00	76.194.900,00	75.137.905,46	1.056.994,54	98,61	109,73
1	2	Sözleşmeli Personel	2.384.000,00	0,00	476.500,00	1.907.500,00	1.905.118,59	2.381,41	99,87	79,91
1	3	İşçiler	10.174.000,00	667.000,00	0,00	10.841.000,00	10.840.379,32	620,68	99,99	106,55
1	4	Geçici Personel	231.000,00	0,00	43.000,00	188.000,00	97.679,44	90.320,56	51,96	42,29
1	5	Diğer Personel	300.000,00	0,00	300.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02		Sos.Güv.Dev.Pri.Gid.	10.558.000,00	961.000,00	336.100,00	11.182.900,00	11.176.363,28	6.536,72	99,94	105,86
2	1	Memurlar	7.773.000,00	815.700,00	52.800,00	8.535.900,00	8.533.696,64	2.203,36	99,97	109,78
2	2	Sözleşmeli Personel	442.000,00	16.300,00	136.900,00	321.400,00	317.793,85	3.606,15	98,88	71,90
2	3	İşçiler	2.193.000,00	129.000,00	0,00	2.322.000,00	2.321.336,31	663,69	99,97	105,85
2	4	Geçici Personel	150.000,00	0,00	146.400,00	3.600,00	3.536,48	63,52	98,24	2,36
2	5	Diğer Personel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03		Mal Ve Hizmet Alım Gid.	8.329.000,00	9.775.105,00	0,00	18.104.105,00	11.305.932,28	6.798.172,72	62,45	135,74
3	2	Tüketime Yön.Mal Ve Malz.	6.865.000,00	7.254.265,00	0,00	14.119.265,00	9.560.269,38	4.558.995,62	67,71	139,26
3	3	Yolluklar	305.000,00	6.900,00	0,00	311.900,00	164.679,37	147.220,63	52,80	54,00
3	4	Görev Giderleri	15.000,00	55.000,00	0,00	70.000,00	41.219,15	28.780,85	58,88	274,79
3	5	Hizmet Alımları	676.000,00	2.265.250,00	0,00	2.941.250,00	1.062.176,38	1.879.073,62	36,11	157,12
3	6	Temsil Ve Tanıtma Gid.	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00	12.391,74	2.608,26	82,61	82,61
3	7	Mamul Mal Alım Bak Ve On.	377.000,00	63.690,00	0,100	440.690,00	270.449,06	160.240,94	61,37	71,74
3	8	Gayrimenkul Mal.Bak.Ona.	76.000,00	130.000,00	0,00	206.000,00	194.747,20	11.252,80	94,54	256,25
05		Cari Transferler	1.996.000,00	381.302,00	398.000,00	1.979.302,00	1.953.600,79	25.701,21	98,70	97,86
5	1	Görev Zararları	1.538.000,00	284.000,00	0,00	1.822.000,00	1.805.898,79	16.101,21	99,12	117,42
5	2	Hazine Yardımları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	3	Kar Amacı Gütm.Kur.Yap.	458.000,00	0,00	398.000,00	60.000,00	60.000,00	0,00	100,00	13,10
5	4	Hane Halkına Yap.Transfer.	0,00	97.302,00	0,00	97.302,00	87.702,00	9.600,00	90,13	877,02
5	6	Yurtdışına Yap.Transfer.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06		Sermaye Giderleri	16.106.000,00	3.606.000,00	0,00	19.712.000,00	1.910.494,78	17.801.505,22	9,70	11,86
6	1	Mamul Mal Alımları	2.700.000,00	3.506.000,00	0,00	6.206.000,00	1.302.308,34	4.903.691,66	20,98	48,23
6	3	Gayrimaddi Hak Alımları	100.000,00	100.000,00	0,00	200.000,00	0,00	200.000,00	0,00	0,00
6	4	Gayrimenkul Al. Ve Kamul.	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00
6	5	Gayrimenkul Serm.Ür.Gid.	12.804.000,00	0,00	0,00	12.804.000,00	476.026,44	12.327.973,56	3,72	3,72
6	6	Menkul Mal Büyük On.Gid.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	7	Gayrimenkul büy.on.gid.	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00	132.160,00	367.840,00	26,43	26,43
TOPLAM			118.660.000,00	23.604.507,00	2.154.800,00	140.109.707,00	114.327.473,94	25.782.233,06	81,60	96,35

2020 Yılı Fonksiyonel Düzeyde Ödenek Harcama Dağılımı									
Fonksiyon		KBÖ (a)	Eklenen (b)	Düşülen (c)	Toplam Ödenek (d)	Harcama (e)	Kalan (f)	Harcama Oranı %	
								Toplam Ödeneğe Göre (e/d)	KBÖ'ye Göre (e/a)
01	Genel Kamu Hizmetleri	15.295.000,00	2.775.905,00	788.700,00	17.282.205,00	16.406.025,18	876.179,82	94,93	107,26
03	Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07	Sağlık Hizmetleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
08	Dinlenme Kültür ve Din Hizmetleri	975.000,00	136.800,00	0,00	1.111.800,00	893.516,56	218.283,44	80,36	91,64
09	Eğitim Hizmetleri	102.390.000,00	20.691.802,00	1.366.100,00	121.715.702,00	97.027.932,20	24.687.769,80	79,72	94,76
10	Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM		118.660.000,00	23.604.507,00	2.154.800,00	140.109.707,00	114.327.473,94	25.782.233,06	81,60	96,35

1.2.Bütçe Gelirleri

2020 Yılı Bütçe Gelirleri				
EKONOMİK KOD	GELİR AÇIKLAMA	PLANLANAN GELİR	GERÇEKLEŞEN	GERÇEKLEŞME ORANI %
03	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	2.144.000,00	2.931.032,15	125,68
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	5.000,00	0,00	0,00
03.1.2.03	Avukatlık Vekâlet Ücreti Gelirleri	0,00	38.811,06	38.811
03.1.2.10	Sportif Faaliyet Gelirleri	0,00	8.274,00	8.274
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	100.000,00	310.480,00	310,48
03.1.2.30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0,00	121.760,59	121.760
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.885.000,00	1.337.665,55	70,96
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	63.000,00	0,00	0,00
03.1.2.36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	0,00	161.660,75	161.660
03.1.2.99	Diğer Hizmet Gelirleri	44.000,00	238.386,88	541,79
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	32.000,00	458.693,32	1.433,00
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	15.000,00	255.300,00	1.702,00
04	ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLER	116.009.000,00	110.802.300,	97,82
04.2.1.01	Hazine Yardımı (Cari)	99.903.000,00	104.154.000,00	104,26
04.2.2.01	Hazine Yardımı (Sermaye)	16.106.000,00	6.579.000,00	40,85
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	0,00	69.300,00	693,00
05	DİĞER GELİRLER	507.000,00	3.282.474,91	647,43
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	6.000,00	1.066,84	17,78
05.1.9.03	Mevduat Faizleri	52.000,00	359.057,94	690,50
05.1.9.99	Diğer Faizler	0,00	1.108,95	1.108,00
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	19.000,00	5.318,84	27,99
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	3.619,75	3.619,00
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	0,00	44.441,16	44.441,00
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafî Gelirleri	430.000,00	2.674.588,40	622,00
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	193.273,03	193.273,00
TOPLAM		118.660.000,00	117.015.807,06	98,61

1.2.1. Bütçe Gelirleri Tablosuna İlişkin Açıklamalar

2020 Yılı Bütçe Kanunu ile öngörülen gelirlerimiz;

Hazine Yardımı : 116.009.000,00.-TL

Öz Gelirler : 2.651.000,00.-TL

Toplam : 118.660.000,00.-TL'dir.

2020 Yılı Aralık sonu itibariyle gelirlerimiz;

Hazine Yardımı(devir dahil) : 110.733.000,00.-TL

Öz Gelirler : 6.213.507,06.-TL

YÖK Burs Desteği : 69.300,00.-TL

Toplam : 117.015.807,06.-TL olarak

gerçekleşmiştir.

Ocak-Aralık döneminde finansman fazlasından 9.299.657,00.-TL likit karşılığı, gelir fazlasından 3.764.050,00.-TL ödenek kaydı yapılmıştır.

2020 Yılı İçinde Yapılan Ekleme ve Aktarma İşlemleri İle İlgili Bilgiler		
BÜTÇE İŞLEMİ	İŞLEM ADEDİ	İŞLEM TUTARI
Birimler arası ödenek değişikliği	19	17.084.600,00
Yedek ödenek	2	8.386.000,00
Kurum içi aktarma	3	2.154.800,00
Kişi ve kurumlardan alınan şartlı bağış ve yardımlar	0	0,00
Gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı	8	3.764.050,00
Likit karşılığı ödenek kaydı	38	9.299.657,00
TOPLAM	70	40.689.107,00

2. Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1. Kurum Bilançosu

Kamu İdaresi Kodu		38.86.00.00	YIL:2020		
Kamu İdaresi Adı		BATMAN ÜNİVERSİTESİ			
AKTİF HESAPLAR		2020 YILI	PASİF HESAPLAR		2020 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	68.779.562,03	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	1.775.726,79
10	HAZIR DEĞERLER	17.662.993,20	32	FAALİYET BORÇLARI	569.791,73
100	KASA HESABI	4.521,53	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	569.791,73
102	BANKA HESABI	16.033.649,26	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	555.542,34
104	PROJE ÖZEL HESABI	722.212,01	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	129.905,24
108	DİĞER HAZİR DEĞERLER HESABI	902.610,40	333	EMANETLER HESABI	425.637,10
12	FAALİYET ALACAKLARI	44.602.450,00	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	650.392,72
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	44.602.450,00	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	413.840,39
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	0,00	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	204.575,26
14	DİĞER ALACAKLAR	232.867,27	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	31.977,07
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	232.867,27	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	4.600.092,77
15	STOKLAR	3.260.352,58	43	DİĞER BORÇLAR	59.911,40
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	3.253.053,57	430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	59.911,40
151	YARI MAMULLER-ÜRETİM HESABI	7.299,01	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	4.540.181,37
16	ÖN ÖDEMELER	3.020.898,98	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	4.540.181,37
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	3.020.898,98	5	ÖZ KAYNAKLAR	269.973.773,15
2	DURAN VARLIKLAR	207.570.030,68	50	NET DEĞER	221.933.030,62
22	FAALİYET ALACAKLARI	20.761,28	500	NET DEĞER HESABI	221.933.030,62
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	20.761,28	51	DEĞER HAREKETLERİ	9.205.932,61
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	207.549.269,40	519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	9.205.932,61
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	38.865.092,76	57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	326.039.627,19
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	44.008.237,21	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	326.039.627,19
252	BİNALAR HESABI	136.715.211,47	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-293.714.845,08
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	14.566.173,38	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-293.714.845,08
254	TAŞITLAR HESABI	2.701.456,85	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	6.510.027,81
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	35.175.833,82	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	6.510.027,81
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-75.323.161,54			
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	10.840.425,45			
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00			
260	HAKLAR HESABI	2.457.072,25			
264	ÖZEL MALİYETLER HESABI	542.236,77			
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-2.999.309,02			
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00			
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	454.265,30			
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-454.265,30			
AKTİF TOPLAMI		276.349.592,71	PASİF TOPLAMI		276.349.592,71

2.2. Faaliyet Sonuçları Tablosu

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU													
Kamu İdaresi Kodu					38.86.00.00								
Kamu İdaresi Adı					BATMAN ÜNİVERSİTESİ								
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				Kod1	Kod2	Kod3	Kod4		
630	01	03	03	00	Sosyal Haklar	1.168.026,94	600	04	04	01	00	Cari	209.639,52
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	1.168.026,94	600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	209.639,52
630	01	03	03	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yadımlar	0,00
630	01	03	04	00	Fazla Mesailer	384.856,32	600	04	04	02	00	Sermaye	3.500,00
630	01	03	04	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	384.856,32	600	04	04	02	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	3.500,00
630	01	03	05	00	Ödül ve İkramiyeler	1.156.347,92	600	04	05	00	00	Proje Yardımları	497.907,25
630	01	03	05	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	600	04	05	01	00	Cari	497.907,25
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	1.156.347,92	600	04	05	01	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	345.825,25
630	01	04	00	00	GEÇİCİ PERSONEL	97.679,44	600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	82.782,00
630	01	04	01	00	Ücretler	97.679,44	600	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	0,00
630	01	04	01	04	657 S.K. 4/C Kaps.Çalışanlara Yapılacak Ödemeler	0,00	600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	69.300,00
630	01	04	01	05	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	97.679,44	600	04	05	01	15	YÖK Yurtdışı Yabancı Dil Burs Destekleri	0,00
630	01	04	01	06	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	0,00	600	04	05	02	00	Sermaye	0,00
630	01	04	03	00	Sosyal Haklar	0,00	600	04	05	02	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	0,00
630	01	04	03	04	657 s.K. 4/C Maddesi Kapsamında Çalışanların Sosyal Hakları	0,00	600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	3.719.833,66
630	01	05	00	00	Diğer Personel	42.000,00	600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	484.041,11
630	01	05	01	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	42.000,00	600	05	01	09	00	Diğer Faizler	484.041,11
630	01	05	01	04	Öğrenci Harçlıkları	0,00	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	1.066,84
630	01	05	01	05	Yurtdışı Öğrenimde Ödenen Aylıklar	0,00	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	481.851,30
630	01	05	01	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	42.000,00	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	1.122,97

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu

38.86.00.00

Kamu İdaresi Adı

BATMAN
ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4		
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	11.176.363,28
630	02	01	00	00	Memurlar	8.533.696,64
630	02	01	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	8.533.696,64
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	5.190.484,73
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	3.343.211,91
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	317.793,85
630	02	02	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00
630	02	02	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00
630	02	02	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	317.793,85
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	222.575,57
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	95.218,28
630	02	03	00	00	İşçiler	2.321.336,31
630	02	03	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	206.344,65
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	206.344,65
630	02	03	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	2.114.991,66
630	02	03	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	2.114.991,66
630	02	04	00	00	Geçici Personel	3.536,48
630	02	04	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	3.536,48
630	02	04	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00
630	02	04	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	3.536,48
630	02	05	00	00	Diğer Personel	0,00
630	02	05	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00
630	02	05	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00
630	02	99	00	00	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri Gecikme Cezası ve Zamları	0,00
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.331.544,87

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4		
600	05	02	00	00	Kişİ ve Kurumlardan Alınan Paylar	330.318,84
600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	330.318,84
600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	5.318,84
600	05	02	06	99	Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	325.000,00
600	05	03	00	00	Para Cezaları	3.619,75
600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	3.619,75
600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	3.619,75
600	05	03	09	00	Diğer Para Cezaları	0,00
600	05	03	09	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0,00
600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	2.901.853,96
600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	2.901.853,96
600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00
600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	25.585,86
600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	2.674.588,40
600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	201.679,70
600	11	00	00	00	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	172.486,61
600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	172.486,61
600	11	01	01	00	Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	34.914,79
600	11	01	02	00	Döviz Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	137.571,82
600	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Alı Mali Ol Var El Edilen Gel	0,00
600	25	01	00	00	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Olı Al Mali Olmayan Var ElEd Gel	0,00
600	25	01	01	00	Bedelsiz Olarak Alınan Stoklar	0,00
600	25	01	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine Ve Cihazlar	0,00
600	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	0,00
GELİRLER TOPLAMI (B)						132.342.258,53

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 38.86.00.00

Kamu İdaresi Adı BATMAN
ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI
630	03	01	00	00	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	345.499,90
630	03	01	09	00	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	345.499,90
630	03	01	09	01	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	345.499,90
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	7.301.985,67
630	03	02	01	00	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	13.914,60
630	03	02	01	03	Periyodik Yayın Alımları	12.180,00
630	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	1.734,60
630	03	02	01	90	Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	0,00
630	03	02	02	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	125.085,09
630	03	02	02	01	Su Alımları	125.085,09
630	03	02	02	02	Temizlik Malzemesi Alımları	0,00
630	03	02	03	00	Enerji Alımları	5.576.499,85
630	03	02	03	01	Yakacak Alımları	950.583,63
630	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	392.250,37
630	03	02	03	03	Elektrik Alımları	4.233.665,85
630	03	02	03	90	Diğer Enerji Alımları	0,00
630	03	02	04	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	1.200.444,46
630	03	02	04	01	Yiyecek Alımları (Bedelen İşe Dahil)	1.200.444,46
630	03	02	04	02	İçecek Alımları	0,00
630	03	02	04	90	Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	0,00

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2020 YILI
610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	18.159,58
610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	18.159,58
610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	15.860,50
610	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	0,00
610	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0,00
610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	15.860,50
610	03	01	02	04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	0,00
610	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.597,00
610	03	01	02	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0,00
610	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	13.263,50
610	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00
610	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0,00
610	03	01	02	98	667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	0,00
610	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	0,00
610	03	06	00	00	Kira Gelirleri	2.299,08
610	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	2.299,08
610	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	199,08
610	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	2.100,00
İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)						18.159,58

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 38.86.00.00

Kamu İdaresi Adı BATMAN
ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4		
630	03	02	05	00	Giyim ve Kuşam Alımları	0,00
630	03	02	05	01	Giyecek Alımları (Kişisel kuşam ve donanım dahil)	0,00
630	03	02	05	03	Tören Malzemeleri Alımları	0,00
630	03	02	06	00	Özel Malzeme Alımları	4.838,00
630	03	02	06	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	4.838,00
630	03	02	06	03	Zirai Malzeme ve İlaç Alımları	0,00
630	03	02	06	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	0,00
630	03	02	07	00	Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Mal, Malzeme ve Hizmet Alımları	0,00
630	03	02	07	12	Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Makine-Teçhizat Büyük Onarımları	0,00
630	03	02	09	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	381.203,67
630	03	02	09	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	4.189,00
630	03	02	09	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	377.014,67
630	03	03	00	00	Yolluklar	249.173,96
630	03	03	01	00	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	72.021,68
630	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	72.021,68
630	03	03	02	00	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	47.152,86
630	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	47.152,86
630	03	03	03	00	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	76.358,46
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	75.018,07
630	03	03	03	02	Yurtdışı Tedavi Yollukları	1.340,39
630	03	03	04	00	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	7.502,07
630	03	03	04	01	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	7.502,07

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 38.86.00.00

Kamu İdaresi Adı BATMAN
ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI
630	03	03	06	00	Uluslararası Profesör Uzman, Memur ve Öğrenci Mübadele Gide	46.138,89
630	03	03	06	01	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	0,00
630	03	03	06	02	Öğrenci Mübadele Giderleri	46.138,89
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	42.647,66
630	03	04	02	00	Yasal Giderler	36.233,86
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	35.170,03
630	03	04	02	90	Diğer Yasal Giderler	1.063,83
630	03	04	03	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	6.413,80
630	03	04	03	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	1.428,51
630	03	04	03	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	0,00
630	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	4.985,29
630	03	04	09	00	Diğer Görev Giderleri	0,00
630	03	04	09	90	Diğer Görev Giderleri	0,00
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	1.021.977,88
630	03	05	01	00	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	152.180,00
630	03	05	01	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	0,00
630	03	05	01	02	Araştırma ve Geliştirme Giderleri	0,00
630	03	05	01	03	Bilgisayar Hizmeti Alımları (Yazılım ve Donanım Hariç)	94.680,00
630	03	05	01	08	Temizlik Hizmeti Alım Giderleri	0,00
630	03	05	01	09	Özel Güvenlik Hizmeti Alım Giderleri	0,00
630	03	05	01	11	Hizmet Alımı Suretiyle Çalıştırılan Personel.Yap.Kıd.Taz.Öd.	0,00
630	03	05	01	90	Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	57.500,00
630	03	05	02	00	Haberleşme Giderleri	109.251,37
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	13.317,63
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	43.359,28
630	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri (İnternet abonelik ücretleri dahi	6.316,06

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 38.86.00.00

Kamu İdaresi Adı BATMAN
ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI
630	03	05	02	90	Diğer Haberleşme Giderleri	46.258,40
630	03	05	03	00	Taşıma Giderleri	1.475,00
630	03	05	03	01	Taşımaya İlişkin Beslenme, Barındırma Giderleri	0,00
630	03	05	03	02	Yolcu Taşıma Giderleri	0,00
630	03	05	03	90	Diğer Taşıma Giderleri	1.475,00
630	03	05	04	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	172.126,39
630	03	05	04	01	İlan Giderleri	131.263,60
630	03	05	04	02	Sigorta Giderleri	38.415,43
630	03	05	04	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	2.447,36
630	03	05	05	00	Kiralar	176.671,96
630	03	05	05	02	Taşıt Kiralaması Giderleri	173.293,62
630	03	05	05	10	Bilgisayar ve Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralaması	3.378,34
630	03	05	05	12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	0,00
630	03	05	07	00	Yargılama Giderleri	0,00
630	03	05	07	02	Keşif Giderleri	0,00
630	03	05	07	90	Diğer Yargılama Giderleri	0,00
630	03	05	09	00	Diğer Hizmet Alımları	410.273,16
630	03	05	09	01	Yurtiçi Staj ve Öğrenim Giderleri	0,00
630	03	05	09	02	Yurtdışı Staj ve Öğrenim Giderleri	0,00
630	03	05	09	03	Kurslara Katılma Giderleri	37.868,00
630	03	05	09	10	Lojman İşletme Maliyetlerine Katılım Giderleri	0,00
630	03	05	09	90	Diğer Hizmet Alımları	372.405,16
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	0,00
630	03	06	01	00	Temsil Giderleri	0,00
630	03	06	01	01	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	0,00
630	03	06	02	00	Tanıtma Giderleri	0,00
630	03	06	02	01	Tanıtma, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	0,00

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 38.86.00.00

Kamu İdaresi Adı BATMAN
ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	175.512,60
630	03	07	01	00	Menkul Mal Alım Giderleri	0,00
630	03	07	01	01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	0,00
630	03	07	01	03	Avadanlık ve Yedek Parça Alımları (Bakım sözl.bağımsız olara	0,00
630	03	07	01	04	Yangından Korunma Malzemeleri Alımları	0,00
630	03	07	01	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	0,00
630	03	07	02	00	Gayri Maddi Hak Alımları	13.216,00
630	03	07	02	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	2.596,00
630	03	07	02	90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	10.620,00
630	03	07	03	00	Bakım ve Onarım Giderleri	162.296,60
630	03	07	03	01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri	1.387,90
630	03	07	03	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	16.907,31
630	03	07	03	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	101.352,35
630	03	07	03	04	İş Makinası Onarım Giderleri	17.361,64
630	03	07	03	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	25.287,40
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	194.747,20
630	03	08	01	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	182.888,20
630	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00
630	03	08	01	02	Okul Bakım ve Onarımı Giderleri	158.503,50
630	03	08	01	04	Atölye ve Tesis Binaları Bakım ve Onarımı Giderleri	6.625,70
630	03	08	01	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	17.759,00
630	03	08	02	00	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	11.859,00
630	03	08	02	01	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	11.859,00
630	03	08	09	00	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00
630	03	08	09	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00
630	05	00	00	00	Cari Transferler	2.026.152,79

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 38.86.00.00

Kamu İdaresi Adı BATMAN
ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI
630	05	01	00	00	Görev Zararları	1.805.898,79
630	05	01	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	1.805.898,79
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	1.805.898,79
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	60.000,00
630	05	03	01	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	60.000,00
630	05	03	01	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	60.000,00
630	05	04	00	00	Hane Halkına Yapılan Transferler	160.254,00
630	05	04	01	00	Burslar ve Harçlıklar	160.254,00
630	05	04	01	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	105.300,00
630	05	04	01	02	Yurtdışı Burslar	20.202,00
630	05	04	01	90	Diğer Transferler	34.752,00
630	07	00	00	00	Sermaye Transferleri	0,00
630	07	01	00	00	Yurtiçi Transferleri	0,00
630	07	01	09	00	Diğer Sermaye Transferleri	0,00
630	07	01	09	99	Bilimsel Araştırma Projelerinin Destek. İlişkin Giderler	0,00
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	0,00
630	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	0,00
630	11	01	02	00	Döviz Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	0,00
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	11.861.404,37
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	11.795.132,77
630	13	01	01	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	3.207.211,03
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	6.215.779,02
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	1.249.953,88
630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	223.482,97
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	898.705,87
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	66.271,60

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 38.86.00.00

Kamu İdaresi Adı BATMAN
ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	66.271,60
630	13	03	00	00	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00
630	13	03	02	00	Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	2.253.194,72
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	141.395,24
630	14	02	00	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	87.558,41
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	248.649,28
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	240.382,12
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	146.228,69
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	454.805,71
630	14	07	00	00	Yiyecek	45.224,37
630	14	08	00	00	İçecek	27.371,26
630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	63.432,53
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	564.286,15
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	177.937,06
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	15.000,00
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	1.829,40
630	14	17	00	00	Basınçlı Ekipmanlar	4.248,00
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	34.846,50
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	0,00

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu

38.86.00.00

Kamu İdaresi Adı

BATMAN
ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI
630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	0,00							
630	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Mali Olmayan Var KayGid	0,00							
630	25	01	00	00	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Var Kaynaklanan Gid	0,00							
630	25	01	01	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Stoklar	0,00							
630	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	0,00							
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	208.860,00							
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	208.860,00							
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	76.700,00							
630	30	06	05	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	76.700,00							
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	132.160,00							
630	30	06	07	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00							
630	30	06	07	09	Diğer Giderler	132.160,00							
630	30	06	09	00	Diğer Sermaye Giderleri	0,00							
630	30	06	09	02	Yolluk Giderleri	0,00							
630	30	06	09	09	Diğer Sermaye Giderleri	0,00							
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	27.665,88							
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	27.665,88							
GİDERLER TOPLAMI (A)						125.814.071,14							
						2020 YILI							
GİDERLER TOPLAMI (A)						125.814.071,14	NET GELİR (D= (B-C))					132.324.098,95	
GELİRLER TOPLAMI (B)						132.342.258,53	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)					0,00	
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)						18.159,58	FAALİYET SONUCU [(A-(D+E))](+/-)					-6.510.027,81	

3. Malî Denetim Sonuçları

3.1.Dış Denetim Sonuçları

2020 yılında 2019 yılına ait Sayıştay sorgusu Üniversitemize ulaşmış olup harcama birimleri tarafından hazırlanan gerekli savunmalar Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.

3.2.İç Denetim Sonuçları

2020 yılına ait İç Denetim programında Üniversitemizde İç Denetçi olmadığından, planlı denetim yapılamamıştır.

4. Diğer Hususlar

4.1.Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Gelirleri

GELİR TÜRÜ	GELİR TOPLAMI	
	2019	2020
Proje Danışmanlık Gelirleri	5.074,00	11.800,00
Kurs Gelirleri	7.935,00	92.450,00
Tahlil Analiz Gelirleri	53.950,00	27.640,99
Diğer Gelirler	0,00	42.000,00
TOPLAM	66.959,00	173.890,00

4.2.Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Giderleri

GİDER TÜRÜ	GİDER TOPLAMI	
	2019	2020
Personel Giderleri (Ek Ödemeler)	0,00	46.961,59
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	16.803,40	25.563,22
Sermaye Giderleri (Vergi ve Benzeri Diğer Giderler)	13.446,24	9.538,83
Cari Transferler (Bap ve Hazine Payı)	662,25	7.849,17
TOPLAM	34.233,36	89.912,81

B- Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	✓ Ülke ekonomisine katkı yapacak ve aynı zamanda toplumsal ihtiyaçlara cevap verecek araştırmalara öncelik vermek ve kaynak oluşturmak, ✓ Yörenin yeraltı ve yer üstü kaynaklarının araştırılması ve bunların ekonomiye kazandırılması için araştırmalar planlamak ve uygulamak, ✓ Lisans ve lisansüstü öğrencilerinin araştırma konusunda ilgilerini artırmak, proje geliştirmelerine ve geliştirilen projelerde görev almalarına yönelik önlem almak ve uygulamak, ✓ Yurt içi ve yurt dışı paydaşlarla işbirliği halinde araştırma çalışmalarının planlanmasını ve uygulanmasını teşvik etmek, ✓ Teknoloji ithal eden ülke konumundan, teknoloji geliştirecek araştırmalar yapan ülke konumuna geçmeye katkı yapacak araştırmalara öncelik vermek ve desteklemek, ✓ Üretim sanayisiyle entegre olmak, araştırma imkânları konusunda akredite olmaya öncelik vererek iç ve dış paydaşlara analiz ve kalite kontrol bakımından destek sağlamak, ✓ Daha önce proje desteği olan personelin başarı öykülerinin duyurulması ve dış kaynaklı projelerden elde edilecek olanaklar ile araştırma yapan araştırmacı sayısının artırılmasını sağlamak, ✓ Hedef ürünlerin araştırılması ve üretimi için benzer konularda araştırma yapan yurt içi ve yurt dışı üniversitelerle işbirliği yapılmasını desteklemek, ✓ Bölgenin petrol konusundaki zenginliğinden hareketle bu alanda yetkin iş gücünü oluşturarak petrol arama, petrol işleme, rafineri ve petrokimya ürünlerine yönelik araştırmaların sayısını artırmak.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	✓ Üniversitenin sağladığı teknoloji ve lojistik destekle bölgede sürdürülebilir tarımın gelişimi. ✓ Teknolojik yenilik ve uygulamaların iş çevrelerine duyurulması ve nitelikli eleman ihtiyacı için gereken eğitimlerin sağlanmasıyla bölgenin kalkınması. ✓ Sanatsal-sosyal ve sportif etkinliklerle bölgenin kültürel yapısının gelişimi. ✓ Yaşam boyu öğrenme kültürünün oluşturulması ve bu bağlamda yakın çevrede yaşam boyu öğrenme becerilerinin kazanılması. ✓ Kültürel araştırmalarla bölgenin kültürel zenginliklerin ortaya çıkarılması, korunması ve geliştirilmesi ✓ İş çevreleriyle bölgesel kalkınmaya yönelik imzalanan protokollerin katkısı. ✓ Teknopark hizmetleri vb. ile bölgesel kalkınmaya katkı. ✓ Halka açık kurs ve etkinliklerle halkın bilinçlenmesi (örneğin, sağlık konusunda bilinçlenme vb.). ✓ Üniversitenin kalkınma ajansı destekli gerçekleştirdiği projelerin etkisi. ✓ Belediye ile yapılan işbirlikleri ve projeler ile yerel yerel kalkınmanın gelişimi
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Üniversitemiz sosyal sorumluluk projeleri uygulamaları ile girişimcilik, kariyer gelişimi, yerel ve bölgesel organizasyonlar, işbirliği, toplum için etkinlikler, kültürel sanatsal ve sportif etkinlikler, sosyal sorumluluk etkinlikleri, hizmetler, yaşam boyu öğrenme etkinlikleri vb konularda yapılacak hizmetler hedefe katkısı olacaktır.
		Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İç Denetim	Üniversitemizin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	Üniversitemizin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	Üniversitemizin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyonun sağlanmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	Üniversitemizin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Üniversitemizin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Diğer Destek Hizmetleri	Üniversitemizin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Genel Destek Hizmetleri	Üniversitemizin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	Üniversitemiz personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya Üniversitemiz adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Özel Kalem Hizmetleri	Üniversitemiz Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	Üniversitemiz tarafından yürütülen ve Üniversitemiz tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya Üniversitemiz adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Öğrencilerin beden ve ruh sağlığının korunması, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak ve bu amaçla bütçe imkanları nispetinde okuma salonları, yataklı sağlık merkezleri, mediko - sosyal merkezleri, öğrenci kantin ve lokantaları açmak, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleri sağlama faaliyetleri kapsamında yapılan idari faaliyetler izlenecektir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	Yükseköğretim kurumlarının bilimsel araştırma projeleri ile yurt içi ve yurt dışı öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarının desteklenmesi, yurt içi ve yurt dışında öğretim üyesi ve araştırmacı yetiştirilmesi çalışmaları hedeflenmektedir.
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	Üniversitemizde doktora derecesine sahip araştırma görevlisi, öğretim görevlisi veya Dr. öğretim üyesi kadrolarında görev yapmakta olan öğretim elemanlarının, yabancı dil seviyesini yükseltmek için yurtdışında katıldıkları yabancı dil kursu giderlerinin desteklenmesi amacıyla verilecek burslar izlenecektir.
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	Üniversitemizde yükseköğretim kurumlarına Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla araştırma görevlisi kadrolarına atanana ilişkin iş ve işlemler izlenecektir.
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Yükseköğretim kurumlarının bilimsel araştırma projeleri ile yurt içi ve yurt dışı öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarının desteklenmesi, yurt içi ve yurt dışında öğretim üyesi ve araştırmacı yetiştirilmesi çalışmaları hedeflenmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Fen, Sosyal ve Sağlık bilimleri alanında nitelikli araştırmacılar ve bilimsel ve teknolojik bilgi ve beceriye sahip bireyler yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	Kendi mesleği ile ilgili çağın gereklerine uygun teorik ve pratik bilgiye sahip, konusunda en iyi olmayı kendine amaç edinen, meslek ahlakı, aidiyet duygusu, grup içerisindeki ortak inanç ve değerler bütünlüğüne uyum kabiliyeti gelişmiş, nitelikli ve yetenekli bireyler yetiştirmektir.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	YÖK tarafından desteklenen lisans öğrencilerine aktarılan bursların ödenmesi iş ve işlemleri bu faaliyette izlenecektir.
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	Üniversite ile yurt dışı yükseköğretim kurumları arasında yapılan anlaşmalar uyarınca öğrenci değişim programları uygulanabilir. Bu programlar çerçevesinde öğrenciler bir veya iki yarıyıl yurt içi veya yurt dışındaki üniversitelere gönderilebilir. Değişim programları, ikili anlaşmalar ve YÖK tarafından belirlenen esaslar doğrultusunda uygulanır.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Üniversitemizin eğitim ve araştırma programlarının gereksinimleri doğrultusunda, bilgiyi hizmet verdiği kitleye, çağın gereklerini gelişen teknolojileri kullanarak ulusal ve uluslararası bilgi merkezleri arasında elektronik bilgi transferlerini gerçekleştirerek, toplam kalite ilkeleri çerçevesinde, gelişmelerin gerisinde kalmayan modern bir bilgi merkezi olmayı amaç edinmiştir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Kendi mesleği ile ilgili çağın gereklerine uygun teorik ve pratik bilgiye sahip, konusunda en iyi olmayı kendine amaç edinen, meslek ahlakı, aidiyet duygusu, grup içerisindeki ortak inanç ve değerler bütünlüğüne uyum kabiliyeti gelişmiş, nitelikli ve yetenekli bireyler yetiştirmektir.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	Kendi mesleği ile ilgili çağın gereklerine uygun teorik ve pratik bilgiye sahip, konusunda en iyi olmayı kendine amaç edinen, meslek ahlakı, aidiyet duygusu, grup içerisindeki ortak inanç ve değerler bütünlüğüne uyum kabiliyeti gelişmiş, nitelikli ve yetenekli bireyler yetiştirmektir.
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Fen, Sosyal ve Sağlık bilimleri alanında nitelikli araştırmacılar ve bilimsel ve teknolojik bilgi ve beceriye sahip bireyler yetiştirilmesi hedeflenmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Üniversitemizin tüm akademik birimlerinde, YÖK tarafından ortak zorunlu dersler (5i) olarak ifade edilen üç ders merkezimizin alt yapısı üzerinden uzaktan eğitim yoluyla yürütülmektedir. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I – II Türk Dili I – II Yabancı Dil (İngilizce) I - II
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	Öğrencilerin beden ve ruh sağlığının korunması, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak ve bu amaçla bütçe imkanları nispetinde okuma salonları, yataklı sağlık merkezleri, mediko - sosyal merkezleri, öğrenci kantin ve lokantaları açmak, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleri sağlama faaliyetleri izlenecektir.
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	Öğrencilerin beden ve ruh sağlığının korunması, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak ve bu amaçla bütçe imkanları nispetinde okuma salonları, yataklı sağlık merkezleri, mediko - sosyal merkezleri, öğrenci kantin ve lokantaları açmak, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleri sağlama faaliyetleri izlenecektir.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilerin beden ve ruh sağlığının korunması, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak ve bu amaçla bütçe imkanları nispetinde okuma salonları, yataklı sağlık merkezleri, mediko - sosyal merkezleri, öğrenci kantin ve lokantaları açmak, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleri sağlama faaliyetleri izlenecektir.
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Öğrencilerin beden ve ruh sağlığının korunması, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak ve bu amaçla bütçe imkanları nispetinde okuma salonları, yataklı sağlık merkezleri, mediko - sosyal merkezleri, öğrenci kantin ve lokantaları açmak, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleri sağlama faaliyetleri izlenecektir.
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Öğrencilerin koruyucu ve tedavi edici hekimlik dallarında beden ve ruh sağlıklarının korunması, muayene ve tedavileriyle psikolojik danışmanlık hizmetlerinin verilmesi faaliyetleri izlenecektir.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

Form3: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yıl: 2020
Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı: ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Alt Program Hedefi: Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	90	80	0	0	77	77	77	86	Kısmen Ulaşıldı

Değerlendirme	Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Merkezi Araştırma Laboratuvarının kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla makine teçhizat alımına ilişkin tespitler 01.01.2020-31.03.2020 dönemi içerisinde yapılarak önümüzdeki dönemler içinde makine alt yapısının güçlendirilmesi hedeflenmekte olup, belirlenen yıl sonu hedefine ulaşılması beklenmektedir.
	Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Merkezi Araştırma Laboratuvarının kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla makine teçhizat alımına ilişkin tespitler 01.01.2020-31.03.2020 dönemi içerisinde yapılmış takip eden dönemlerde bütçe imkanları doğrultusunda alımı gerçekleştirilen makine teçhizatın hizmete alınmasıyla gösterge için belirlenen yıl sonu hedefine ulaşılammıştır.

Yıl: 2020
Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Alt Program Hedefi: Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2018	0,2500	0,4500	0,3100	0	0	0,8627	0,8627	0,8627	192	Aşıldı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2018	3	3	3	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2018	1	1	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2018	10.315	25.000	15.000	14.400	0	20.200	67.750	102.350	409	Aşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2018	1	1	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2018	42	30	30	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2018	0,1000	0,1200	0,0700	0,1000	0,1200	0,1200	0,1200	0,1200	100	Ulaşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2018	2	3	2	0	0	0	3	3	100	Ulaşıldı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2018	1	3	1	1	1	1	2	2	67	Ulaşılamadı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2018	210	250	220	41	66	50	84	241	96	Kısmen Ulaşıldı

Değerlendirme	Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünün çalışmaları kapsamında akademik personel tarafından sunulan inovasyon amaçlı bilimsel çalışmalarına gerekli desteklerin verilerek hedeflenen değere ulaşılması yönünde önümüzdeki dönemlerde faaliyetler yapılacaktır. Dünyayı saran salgın hastalık Covid-19 pandemisi nedeniyle alınan toplumsal önlemler sonucunda Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünün çalışmaları kapsamında akademik personel tarafından sunulan inovasyon amaçlı bilimsel çalışmalarına gerekli destekler verilemediğinden göstergelere ilişkin hedeflere ulaşılammıştır.
---------------	---

Yıl: 2020
Programın Adı: HAYAT BOYU ÖĞRENME
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ
Alt Program Hedefi: Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2018	5	7	3	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2018	542	1.000	341	50	0	64	37	151	15	Ulaşılamadı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2018	1	2	1	0	0	0	2	2	100	Ulaşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2018	56	250	50	50	0	45	0	95	38	Ulaşılamadı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Değerlendirme	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması alanlarında Üniversitemiz tarafından belirlenen tüm göstergelerde 1. dönem sonu itibariyle hedeflenen değere ulaşamadığı değerlendirilmekte olup, takip eden dönemlerde hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılması hedeflenmektedir. Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması alanlarında Üniversitemiz tarafından belirlenen tüm göstergelerde 4. dönem sonu itibariyle Dünyayı saran salgın hastalık Covid-19 pandemisi nedeniyle alınan toplumsal önlemler sonucunda hedeflenen değerlere ulaşılammıştır.
---------------	---

Yıl:

Programın Adı:

Alt Programın Adı:

Alt Program Hedefi:

2020

YÜKSEKÖĞRETİM

ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER

Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2018	0,2500	0,2500	0,2000	0,0720	0,2690	0,2240	0,2920	0,2920	117	Aşıldı
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2018	3	5	5	2	2	2	2	2	40	Ulaşılamadı
3	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	5	3	3	3	3	3	3	60	Ulaşılamadı
4	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	2018	3	5	3	2	0	0	0	2	40	Ulaşılamadı
5	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Değerlendirme

Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi alt program hedefinin performans göstergelerinin 1. Dönem değerlendirilmesi neticesinde ilgili dönemde gerçekleşen oranlar ve sayılar göz önünde bulundurulduğunda bir sonraki dönemlerde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.

Dünyayı saran salgın hastalık Covid-19 pandemisi nedeniyle alınan toplumsal önlemler sonucunda Üniversitemizde alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi alt program hedefinin performans göstergelerine ulaşamamıştır.

Yıl:

Programın Adı:

Alt Programın Adı:

Alt Program Hedefi:

2020

YÜKSEKÖĞRETİM

ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM

Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2018	2	12	6	0	0	1	0	1	8	Ulaşılamadı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2018	85	88	87	100	0	0	100	100	114	Aşıldı

4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2018	100	100	100	78,1400	78,1400	94	94	94	94	Ulaşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2018	125.241	140.000	130.000	75.973	142.534	142.686	142.879	142.879	102	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2018	9,3800	12	10	5,9800	11,6550	11,6670	11,6830	11,6830	97	Ulaşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2018	155.665	190.000	170.000	15.859	2.062	1.451	6.514	25.886	14	Ulaşılamadı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2018	0,0400	0,0600	0,0500	0,0500	0,0500	0,0500	0,0686	0,0686	114	Aşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2018	1,8500	2,5000	2	1,7900	1,7200	1,7200	1,7200	1,7200	69	Ulaşılamadı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2018	11,5000	11,5000	11,5000	11,4200	8,9600	8,9600	8,9600	8,9600	78	Ulaşılamadı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2018	0,2000	1,5000	0,4700	0,2300	0,0850	0,0700	0,0700	0,0700	5	Ulaşılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2018	37	39	39	51,8000	52,1000	54,9400	54,9400	54,9400	141	Aşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2018	100	100	100	100	98	99	99	99	99	Kısmen Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2018	100	100	100	81,7600	92	95	95	95	95	Kısmen Ulaşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	5	0	0	0	0	0	0	420	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	0	0	2	1	1	1	1	1	1	50	Ulaşılamadı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2018	5	6	5	3	3	3	3	3	50	Ulaşılamadı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2018	168	200	180	171	175	228	236	236	118	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0,0200	0	0	0	0	0	0	10	Ulaşılamadı

Değerlendirme	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi alt program hedefinin performans göstergelerinin 1. Dönem değerlendirilmesi neticesinde ilgili dönemde gerçekleşen oranlar ve sayılar göz önünde bulundurulduğunda bir sonraki dönemlerde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.
	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi alt program hedefinin performans göstergelerinin 4. Dönem değerlendirilmesi neticesinde ilgili dönemde gerçekleşen oranlar ve sayılar göz önünde bulundurulduğunda hedeflenen değerlere çoğunlukla ulaşıldığı gözlemlenmektedir.

Yıl: 2020
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
Alt Program Hedefi: Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıldı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2018	13.345	16.000	12.720	7.859	9.695	10.312	12.000	12.000	75	Ulaşılamadı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2018	10	15	10	7,3300	1,6600	1,6600	1,6600	1,6600	11	Ulaşılamadı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2018	23	30	23	27	27	27	27	27	90	Kısmen Ulaşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2018	66	100	76	14	0	2	8	24	24	Ulaşılamadı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2018	131	188.000	197	60,9700	14,2400	4,7900	13,0900	93,0900	50	Ulaşılamadı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2018	78	80	80	43,4400	45,4000	45,4000	45,4000	45,4000	57	Ulaşılamadı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2018	5,2000	5,6500	4,7000	11	0	0	0	11	195	Aşıldı

Değerlendirme	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi alt program hedefinin performans göstergelerinin 1. Dönem değerlendirilmesi neticesinde ilgili dönemde gerçekleşen oranlar ve sayılar göz önünde bulundurulduğunda bir sonraki dönemlerde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.
	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi alt program hedefinin performans göstergelerinin 4. Dönem değerlendirilmesi neticesinde dünyayı saran Covid-19 pandemisi nedeniyle alınan toplumsal önlemler sonucunda ilgili dönemlerde hedeflenen değerlere ulaşamamıştır.

Form 4:Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	90	77	Kısmen Ulaşıldı
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,4500	0,8627	Aşıldı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	3	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	25.000	102.350	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	30	0	Ulaşılamadı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,1200	0,1200	Ulaşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	3	3	Ulaşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	3	2	Ulaşılamadı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	250	241	Kısmen Ulaşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	7	0	Ulaşılamadı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	1.000	151	Ulaşılamadı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	2	2	Ulaşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	250	95	Ulaşılamadı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	2	0	Ulaşılamadı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	0	Ulaşılamadı

YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,2500	0,2920	Aşıldı
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	5	2	Ulaşılamadı
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	5	3	Ulaşılamadı
			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	5	2	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	1	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	12	1	Ulaşılamadı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	88	100	Aşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	94	Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	140.000	142.879	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	12	11,6830	Ulaşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	190.000	25.886	Ulaşılamadı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,0600	0,0686	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	2,5000	1,7200	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	11,5000	8,9600	Ulaşılamadı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	1,5000	0,0700	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	39	54,9400	Aşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	99	Kısmen Ulaşıldı

			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	100	95	Kısmen Ulaşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	5	0	Ulaşılamadı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	2	0	Ulaşılamadı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	2	1	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	6	3	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	200	236	Aşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0200	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşıldı
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	16.000	12.000	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	15	1,6600	Ulaşılamadı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	30	27	Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	100	24	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	188	93,0900	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	80	45,4000	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	5,6500	11	Aşıldı

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun amaçlarından biri; kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere, kamu malî yönetiminin yapısını ve işleyişini düzenlemektir.

Bu amaç doğrultusunda kamu idarelerinin; stratejik planlar vasıtasıyla, kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturması, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptaması, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmesi ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmaları gerekmektedir.

Batman Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Planı hazırlanmış ve bu döneme ilişkin kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve saydamlığı sağlamak amaçlanmıştır. Hazırlanan planda yer alan göstergelerin gerçekleşme durumlarının tespiti ve gerekli önlemlerin zamanında ve etkin biçimde alınabilmesi için Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamı ile Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde stratejik planların yılda bir kez değerlendirilmesi hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda Batman Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Planında 3 amaç ve bu amaçlara ait 13 adet hedef kartı yer almaktadır. Bu hedef kartlarında performans göstergeleri belirlenmiş ve ilgili döneme ait gösterge hedefleri tanımlanmıştır. Bu gösterge hedeflerine ulaşacak sorumlu birimler belirlenmiştir.

Batman Üniversitesi, 2020 yılsonu itibarıyla Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamı ile Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberi doğrultusunda 2018-2022 Stratejik Planında belirlenen göstergeleri değerlendirilmiştir.

3.1.Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Amaç 1.	SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YAŞANABİLİR KAMPÜS ANLAYIŞINA UYGUN BİR ÜNİVERSİTE İNŞA ETMEK				
Hedef 1.1	2022 yılı sonuna kadar yeni eğitim ve çalışma ortamları oluşturulacaktır.				
Performansı	$(PG1.1.1. Performansı \times Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı \times Hedefe Etkisi) + (PG1.1.3. Performansı \times Hedefe Etkisi) + (PG1.1.4 Performansı \times Hedefe Etkisi) =$ $(\%31,25 \times \%25 = \%7,81) + (\%0 \times \%25 = \%0) + (\%0 \times \%25 = \%0) + (\%100 \times \%25 = \%25) = \%32,81$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	- Teknoloji Fakültesi İnşaatı tasfiye edildiğinden durmuştur. - Güzel Sanatlar ve İslami İlimler Fakültesi Binalarının yapım işleri Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından 2020 Yılı Yatırım Programına alınmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	- Ülkenin ekonomik göstergeleri çerçevesinde fiziki alan ve altyapı çalışmalarının hızla tamamlanması için yatırım programına stratejik plan döneminde alınması hakkında çalışmalar yapılması yönünde önlemler alındı. - Teknoloji Fakültesi İnşaatı işinin İkmal İhalesine çıkılması hedeflenmektedir. - Beşiri Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu İnşaatının 2021 Yılı Yatırım Programına alınması için Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına teklifte bulunulmuş ancak 2021 Yılı Yatırım Programına alınmamıştır.				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1:Teknoloji Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)	%25	%0	%80	%25	%31,25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yeni eğitim, çalışma alanlarının ve fiziksel altyapı yetersizliğinden dolayı eğitim-öğretim hizmeti yürüten birimlerimizin bazılarının aynı binada toplanmak durumunda kalması nedeniyle bina ihtiyaçları fiziki alan ihtiyacını arttırdı. Bu durum performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı doğurmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşamadı. Ulaşılama nedeni tasfiye süreci henüz sonuçlandırılmaması olarak görülmektedir. Bu nedenle hedef ve göstergeleri güncellenme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkinlik	Tasfiyeden dolayı proje ve yaklaşık maliyet güncellenerek revize edileceğinden planlanan maliyet aşılabacaktır. Bu yüzden maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Teknoloji Fakültesi Binası yapım işini yürüten Yüklenici firma 4735 Sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesine istinaden Tasfiye başvurusunda bulundu. Hazine ve Maliye Bakanlığının verdiği olumlu Tasfiye görüşü doğrultusunda iş Tasfiye edilmiştir. Kesin Hesap ve Kesin Hakediş iş ve işlemleri devam etmektedir. Kesin Hesap ve Kesin Hakediş iş ve işlemleri tamamlanmıştır. Proje ve yaklaşık maliyet revize edilmiş olup İkmal İhalesine çıkılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.2: Güzel Sanatlar Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)	%25	0	%60	%0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yeni eğitim, çalışma alanlarının ve fiziksel altyapı yetersizliğinden dolayı eğitim-öğretim hizmeti yürüten birimlerimizin bazılarının aynı binada toplanmak durumunda kalması nedeniyle bina ihtiyaçları fiziki alan ihtiyacını arttırdı. Bu durum performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı doğurmamakla birlikte yeni eğitim, çalışma alanlarının ve fiziksel altyapı çalışmalarının stratejik plan döneminde tamamlanması öngörülmektedir.				

Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşamadı. Ulaşılama nedeni olarak performans göstergesinin istenilen seviyeye ulaşabilmesi ülke ekonomik göstergeleri çerçevesinde projenin yatırım programına alınması öngörülmektedir. Bu nedenle hedef ve göstergeleri güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır ve maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Bütçe kaynaklı yeni eğitim, çalışma alanları ve fiziksel alt ve üst yapı çalışmalarının gecikmesi riskleri mevcuttur. Bu nedenle söz konusu göstergelerin projenin yatırım programına alınması ile tahsis edilecek bütçenin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması gerekmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.3. İslami İlimler Fakültesi Tamamlanma Oranı (%)	%25	0	%40	%0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yeni eğitim, çalışma alanlarının ve fiziksel altyapı yetersizliğinden dolayı eğitim-öğretim hizmeti yürüten birimlerimizin bazılarının aynı binada toplanmak durumunda kalması nedeniyle bina ihtiyaçları fiziki alan ihtiyacını arttırdı. Bu durum performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı doğurmamakla birlikte yeni eğitim, çalışma alanlarının ve fiziksel altyapı çalışmalarının stratejik plan döneminde tamamlanması öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşamadı. Ulaşılama nedeni olarak performans göstergesinin istenilen seviyeye ulaşabilmesi ülke ekonomik göstergeleri çerçevesinde projenin yatırım programına alınması öngörülmektedir. Bu nedenle hedef ve göstergeleri güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır ve maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Bütçe kaynaklı yeni eğitim, çalışma alanları ve fiziksel alt ve üst yapı çalışmalarının gecikmesi riskleri mevcuttur. Bu nedenle söz konusu göstergelerin projenin yatırım programına alınması ile tahsis edilecek bütçenin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması gerekmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.4. Hangar Binasının Tamamlanma Oranı (%)	%25	0	%80	%100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yeni eğitim, çalışma alanlarının ve fiziksel altyapı yetersizliğinden dolayı eğitim-öğretim hizmeti yürüten birimlerimizin bazılarının aynı binada toplanmak durumunda kalması nedeniyle bina ihtiyaçları fiziki alan ihtiyacını arttırdı. Bu durum performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı doğurmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşmıştır.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır ve maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Proje tamamlanmıştır.				

Amaç 1.	SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YAŞANABİLİR KAMPÜS ANLAYIŞINA UYGUN BİR ÜNİVERSİTE İNŞA ETMEK				
Hedef 1.2	Kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatıların yapımı gerçekleştirilecektir.				
Performansı	$(PG1.2.1. \text{ Performansı X Hedefe Etkisi}) + (PG1.2.2. \text{ Performansı X Hedefe Etkisi}) + (PG1.2.3. \text{ Performansı X Hedefe Etkisi}) =$ $(\%0 \times \%40 = \%0) + (\%0 \times \%40 = \%0) + (\%0 \times \%20 = \%0) = \%0$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yeni kurulan bir üniversite olmamız nedeni ile kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatıların oluşturulması sürecinde projeler revize edilmiş olup yıl içinde ilgili performans göstergeleri yatırım programına alınamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ülkenin ekonomik göstergeleri çerçevesinde kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatıların yapılması çalışmalarının hızla tamamlanması için yatırım programına stratejik plan döneminde alınması hakkında çalışmalar yapılması yönünde önlemler alındı.				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.1: Spor Kompleksi Tamamlanma Oranı (%)	40	0	%60	%0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatı ihtiyaçları olmaması hizmet gören öğrenci ve çalışan personelin bu gibi alanlara ihtiyacı artırdı. Bu durum performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı doğurmakla birlikte ihtiyaç duyulan tesis ve donatıların yapılması çalışmalarının stratejik plan döneminde tamamlanması öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşamadı. Ulaşılamama nedeni olarak Proje revizyon çalışmalarının tamamlanamaması görülmektedir. Bu nedenle hedef ve göstergeleri güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Planlanan maliyetin artacağı öngörülmektedir bu nedenle maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç olacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Bütçe kaynaklı kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatı yapılması çalışmalarının gecikmesi riskleri mevcuttur. Bu nedenle söz konusu proje revizyonlarının tamamlanarak yatırım programında tahsis edilen bütçenin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması gerekmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.2: Kongre ve Kültür Merkezinin Tamamlanma Oranı (%)	40	0	%50	%0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatı ihtiyaçları olmaması hizmet gören öğrenci ve çalışan personelin bu gibi alanlara ihtiyacı artırdı. Bu durum performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı doğurmakla birlikte ihtiyaç duyulan tesis ve donatıların yapılması çalışmalarının stratejik plan döneminde tamamlanması öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşamadı. Ulaşılamama nedeni olarak performans göstergesinin yatırım programına alınmaması görülmektedir. Bu nedenle hedef ve göstergeleri güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır ve maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Sürdürülebilirlik	Bütçe kaynaklı kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatı yapılması çalışmalarının gecikmesi riskleri mevcuttur. Bu nedenle söz konusu göstergelerin yatırım programına alınması ile tahsis edilecek bütçenin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması gerekmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.3: Konukevi Tamamlanma Oranı (%)	20	0	%60	%0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatı ihtiyaçları olmaması hizmet gören öğrenci ve çalışan personelin bu gibi alanlara ihtiyacı arttırdı. Bu durum performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı doğurmamakla birlikte ihtiyaç duyulan tesis ve donatıların yapılması çalışmalarının stratejik plan döneminde tamamlanması öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşamadı. Ulaşılamama nedeni olarak performans göstergesinin yatırım programına alınmaması görülmektedir. Bu nedenle hedef ve göstergeleri güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır ve maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Bütçe kaynaklı kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatı yapılması çalışmalarının gecikmesi riskleri mevcuttur. Bu nedenle söz konusu göstergelerin yatırım programına alınması ile tahsis edilecek bütçenin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması gerekmektedir.				

Amaç 1.	SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YAŞANABİLİR KAMPÜS ANLAYIŞINA UYGUN BİR ÜNİVERSİTE İNŞA ETMEK				
Hedef 1.3	Plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verebilmek için kampüs içerisinde uygun ortamlar oluşturulacak ve mevcut alanlar geliştirilecektir.				
Performansı	$(PG1.3.1. \text{ Performansı } X \text{ Hedefe Etkisi}) + (PG1.3.2 \text{ Performansı } X \text{ Hedefe Etkisi}) = (\%100 \times \%50 = \%50) + (\%0 \times \%50 = \%0) = \%50$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefin birinci performans göstergesi (1. Etap Peyzaj Projesi) tamamlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2. Etap Peyzaj Proje İşine 2021 yılı içinde başlanması için çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.1:1. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)	50	0	%60	%100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verebilmek için kampüs içerisinde uygun ortamlar oluşturulacak ve mevcut alanlar geliştirilmesi amaçlanmakta performans göstergesi çalışmaları 2020 yılı içinde tamamlanmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşmıştır.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır ve maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Proje tamamlanmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C))	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.2:2. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)	50	0	%50	%0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verebilmek için kampüs içerisinde uygun ortamlar oluşturulacak ve mevcut alanlar geliştirilmesi amaçlanmakta olup 2. Etap Peyzaj Projesi işi projelendirme çalışmalarının bitmesini müteakip söz konusu performans göstergesi çalışmalarına 2021 yılı içinde başlanılacaktır. Bu durum performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı doğurmamakla birlikte performans göstergesi çalışmalarının stratejik plan döneminde tamamlanması öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine 2020 yılı içinde ulaşamadı. Ulaşılamama nedeni olarak performans göstergesinin 2 Etap Peyzaj Projesi İşinin 2020 yılında tamamlanamamasından kaynaklı olarak ulaşamayan performans göstergesi değerine stratejik plan dönemi içinde ulaşılması hedeflenmektedir. Bu nedenle hedef ve göstergeleri güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Planlanan maliyetin artacağı öngörülmektedir bu nedenle maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç olacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Bütçe kaynaklı plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verebilmek için kampüs içerisinde uygun ortamların oluşturulması ve mevcut alanların geliştirilmesine yönelik çalışmaların gecikmesi riskleri mevcuttur. Bu nedenle mevcut bütçenin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması gerekmektedir.				

Amaç 1.	SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YAŞANABİLİR KAMPÜS ANLAYIŞINA UYGUN BİR ÜNİVERSİTE İNŞA ETMEK				
Hedef 1.4	Batı Raman Kampüsü, yeni yaşam alanları ile cazibe merkezi haline getirilecektir.				
Performansı	$(PG1.4.1. \text{ Performansı } X \text{ Hedefe Etkisi}) + (PG1.4.2 \text{ Performansı } X \text{ Hedefe Etkisi}) = (\%67 \times \%50 = \%33,50) + (100 \times \%50 = \%50) = \%83,50$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yeni kurulan bir üniversite olmamız nedeni ile Batı Raman Kampüsünün, yeni yaşam alanları ile cazibe merkezi haline getirilmesi sürecinde, 1. Performans Göstergesi Üniversitemiz üst yönetiminin katkılarıyla yapılan etkinlikler sonucu Ekilip dikilen alan performans değerine ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ülkenin ekonomik göstergeleri çerçevesinde Batı Raman Kampüsünün, yeni yaşam alanları ile cazibe merkezi haline getirilmesi sürecinde, çalışmaların hızla tamamlanması için yatırım programına stratejik plan döneminde alınması hakkında çalışmalar yapılması yönünde önlemler alındı.				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.1: Ekilip dikilen alan (m2)	50	560.000	620.000	600.000	%67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	- Gösterge değerine büyük oranda ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. - Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. - Bu kapsamda tamamlanan çalışmalar kalkınma planına olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemiz üst yönetiminin katkılarıyla yapılan etkinlikler sonucu Ekilip dikilen alan performans değerine ulaşmada önümüzdeki yıllarda herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.2: Koşu, Yürüyüş ve Bisiklet Yolları Tamamlanma Oranı (%)	50	0	%60	%100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan dönemi içinde Batı Raman Kampüsünün, yeni yaşam alanları ile cazibe merkezi haline getirilmesi sürecinde 1.Etap Peyzaj çalışması kapsamında yürüyüş yolları tamamlanarak söz konusu performans göstergesi hedeflerine ulaşılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefine 2020 yılı içinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır ve maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	1.Etap Peyzaj çalışması kapsamında yürüyüş yolları tamamlanmıştır.				

Amaç 2.	EĞİTİM-ÖĞRETİM VE İNSAN KAYNAKLARI KALİTESİNİ KABUL GÖRMÜŞ EVRENSEL YETERLİLİKLERE ULAŞTIRMAK.				
Hedef 2.1.	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılacaktır.				
Performansı	(PG2.1.1. Performansı X Hedefe Etkisi) = (%100 x %0)= %0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğretim elemanlarının akademik teşvik sistemine yeterince ilgi göstermemesi, öğretim elemanlarının kendilerini geliştirme olanaklarının yetersiz oluşu gibi hususlar hedef ve performans göstergelerini etkilemektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğretim elemanlarının akademik teşvik sistemine ilgi göstermeleri, öğretim elemanlarının kendilerini geliştirme olanaklarının artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.1. Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı	100	144	187	89	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemekle birlikte stratejik plan döneminde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	- Gösterge performansı izleme dönemindeki gerçekleşme değerine ulaşamadığından gösterge performansı % 0 gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır. - Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	- Öğretim elemanlarının motivasyonu ve bilimsel araştırma projelerine yapılacak bütçe desteği artırılarak oluşabilecek riskler azaltılacaktır. - Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				

Amaç 2.	EĞİTİM-ÖĞRETİM VE İNSAN KAYNAKLARI KALİTESİNİ KABUL GÖRMÜŞ EVRENSEL YETERLİLİKLERE ULAŞTIRMAK.				
Hedef 2.2.	Yabancı dil eğitimine önem verilecek ve yabancı dil bilgisi yeterliliği artırılacaktır.				
Performansı	(PG2.2.1. Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi)- (PG2.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) = (%500 x %100=%50)+(%30 x %0=%0)+(%0 x %100=%0)= %50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Açılacak program sayısı ve idari ve akademik personelin yabancı dil düzeylerini artırmak amacıyla düzenlenen kurs sayısı göstergelerinde arzu edilen artış sağlanmıştır. İzleme dönemindeki hedef gerçekleşmiş olup, plan döneminde takip eden yıl değerlerinin ulaşılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	- Lisans, Önlisans eğitim programlarının izleyen yıllarda hedeflenen değerlere ulaşması için çalışma yapılması sağlanacaktır. - İdari ve akademik personelin yabancı dil düzeylerini artırmak amacıyla düzenlenen kurs sayısının izleyen yıllarda hedeflenen değerlere ulaşması için çalışma yapılması sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	ÖİDB, Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.1: Açılacak program sayısı.	50	0	1	1	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemek ile birlikte öğrenci tercihinde yaşanan değişimler doğrultusunda bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliğini göstermiştir.				
Etkililik	- Gösterge değerine ulaşılmıştır. - Plan dönemi takip eden yıllardaki gösterge değerine ulaşılması için izleyen yıllarda gösterge değerine ulaşılması için çalışmalar yapılacaktır.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Lisans, Önlisans bölüm/program sayısına yönelik riskler mevcuttur. Bu sayının artırılması için takip eden yıllarda yönünde çalışmalar yapılması riski azaltılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.2: C ve Üstü Seviyede Yabancı Dil Bilen Akademik Personel sayısı	30	66	81	66	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	- Gösterge hedefi gerçekleştirilememiştir. - Bu gerçekleşme insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılmasına yönelik amaç, hedef ve politikalara olumsuz katkı sağlamıştır. - Plan dönemi takip eden yıllardaki gösterge değerine ulaşılması için izleyen yıllarda gösterge değerine ulaşılması için çalışmalar yapılacaktır.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Mevcut eylemler doğrultusunda belirlenen çalışmalar sürdürülecektir. Üniversitemiz akademik personele yönelik düzenlenen yabancı dil kurs sayısının ve yabancı dil kursu açma için kaynak ihtiyacının karşılanması için bütçe desteği artırılarak oluşabilecek riskler azaltılacaktır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.3: İdari ve akademik personelin yabancı dil düzeylerini artırmak amacıyla düzenlenen kurs sayısı.	20	0	5	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	- Gösterge hedefi pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir. - Bu gerçekleşme insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılmasına yönelik amaç, hedef ve politikalara olumsuz katkı sağlamıştır. - Plan dönemi takip eden yıllardaki gösterge değerine ulaşılması için izleyen yıllarda gösterge değerine ulaşılması için çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Mevcut eylemler doğrultusunda belirlenen çalışmalar sürdürülecektir. Yabancı dil kurs sayısının ve yabancı dil kursu açma için kaynak ihtiyacının karşılanması için bütçe desteği artırılarak oluşabilecek riskler azaltılacaktır.				

Amaç 2.	EĞİTİM-ÖĞRETİM VE İNSAN KAYNAKLARI KALİTESİNİ KABUL GÖRMÜŞ EVRENSEL YETERLİLİKLERE ULAŞTIRMAK.				
Hedef 2.3.	Bilimsel araştırma projelerinin sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.				
Performansı	(PG2.3.1. Performansı X Hedefe Etkisi) = (%100 x %100)= %100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef planlandığı şekilde sürdürülmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef planlandığı şekilde sürdürülmektedir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.1: Bilimsel araştırma projelerinin sayısı	100	14	18	20	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	- Gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. - Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. - Akademik personelin nicelik ve niteliğinin artırılması yönünde katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının motivasyonu ve bilimsel araştırma projelerine yapılacak bütçe desteği artırılarak oluşabilecek riskler azaltılacaktır.				

Amaç 2.	EĞİTİM-ÖĞRETİM VE İNSAN KAYNAKLARI KALİTESİNİ KABUL GÖRMÜŞ EVRENSEL YETERLİLİKLERE ULAŞTIRMAK.				
Hedef 2.4.	Bilimsel yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılacaktır.				
Performansı	(PG2.4.1. Performansı X Hedef Etkisi)= (%0,00 x %100)= %0,00				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef planlandığı şekilde sürdürülmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef planlandığı şekilde sürdürülmektedir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.1: SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI vb. endekslerine giren yayın sayısı (adet)	100	150	199	128	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemekle birlikte stratejik plan döneminde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	- Gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. - Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının motivasyonu ve bilimsel araştırma projelerine yapılacak bütçe desteği artırılarak oluşabilecek riskler azaltılacaktır ve ayrıca endekslere giren yayın sayısını artırmak amacıyla bütçe imkânları artırılabilecektir.				

Amaç 3.	FİZİKSEL VE YÖNETSEL ALTYAPISI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI STRANDARTLARDA KURUMSAL BİR KİMLİĞE SAHİP OLMAK.				
Hedef 3.1.	Kamu, Üniversite, Sanayi iş birliğine (KÜSİ'ye) katkı sunacak bir eğitim modelinin benimsenmesi sağlanacaktır.				
Performansı	$(PG3.1.1. \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) + (PG3.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) = (\%25 \times \%50 = \%12,50) + (\%50 \times \%100 = \%50) = \%62,50$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılı izleme döneminde Teknokent Binasının Tamamlanması için hedeflenen değer mevcut olup, Teknokent Binası Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yapılacağından, ilgili bakanlık bina yapımı ile ilgili izleme yılında herhangi bir çalışması olmadığından ilgili yılda herhangi bir çalışma yapılamamıştır. 2020 yılı izleme döneminde KÜSİ'ye katkı sunacak şekilde okutulacak seçmeli ders sayısı değeri mevcut ise de Teknokent gelişim alanı tamamlanamadığından ilgili gösterge için çalışma yapılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	- Teknokent Binasının Tamamlanması için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı nezdinde görüşmeler yapılacak olup takip eden yıllarda hedeflenen değerlere ulaşılması yönünde çalışmalar yapılacaktır. 2020 yılı izleme döneminde KÜSİ'ye katkı sunacak şekilde okutulacak seçmeli ders sayısı değeri Teknokent gelişim alanı tamamlandığında ilgili gösterge için takip eden yıllarda çalışmalar devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, ÖİDB, Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.1: TEKNOKENT Binasının Tamamlanma Oranı (%)	50	0	%60	%15	%25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	- Gösterge değerine ulaşılamamıştır. - Hedeflenen gösterge değerine ulaşabilmek için yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelerin güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sanayi işbirliği yetersizliği ve tekno-kentte şirket sayısının yetersiz olması riskleri bulunmaktadır. Sanayi işbirliği toplantıları düzenlenerek işverenlerin üniversitemize olan ilgisi artırılmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.2: KÜSİ'ye katkı sunacak şekilde okutulacak seçmeli ders sayısı (adet)	50	0	2	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	- Gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. - Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sanayi işbirliği yetersizliği ve tekno-kentte şirket sayısının yetersiz olması nedeniyle				

	KÜSİ'ye katkı sunacak şekilde okutulacak seçmeli ders sayısının artırılması riskleri bulunmaktadır. Sanayi işbirliği toplantıları düzenlenerek işverenlerin üniversitemize olan ilgisinin artırılması için çalışma yapılması önlemleri alındı.
--	--

Amaç 3.	FİZİKSEL VE YÖNETSEL ALTYAPISI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI STRANDARTLARDA KURUMSAL BİR KİMLİĞE SAHİP OLMAK.				
Hedef 3.2.	Akademik birimlerin fiziki ve teknolojik donanımları, öğrenci sayısına ve günün şartlarına uygun hale getirilecektir.				
Performansı	$(PG3.2.1. \text{ Performansı } \times \text{ Hedefe Etkisi}) + (PG3.2.2 \text{ Performansı } \times \text{ Hedefe Etkisi}) + (PG3.2.3 \text{ Performansı } \times \text{ Hedefe Etkisi}) = (\%100 \times \%30 = \%30) + (\%100 \times \%30 = \%30) + (\%94 \times \%40 = \%37,60) = \%97,60$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef planlandığı şekilde sürdürülmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef planlandığı şekilde sürdürülmektedir.				
Sorumlu Birim	Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler, Araştırma Merkezleri, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.1: Öğrenci başına düşen derslik sayısı (oran)	30	0,163	0,177	0,226	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	- Gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. - Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Hedefin Stratejik Plan döneminde sürdürülebilirliği amacıyla planda yer alan fiziki mekanların tamamlanması ile öğrenci başına düşen derslik sayısının oranı yükseltilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.2: Öğrenci başına düşen laboratuvar sayısı	30	0,0070	0,0073	0,0085	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	- Gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. - Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Hedefin Stratejik Plan döneminde sürdürülebilirliği amacıyla planda yer alan fiziki mekanların tamamlanması ile öğrenci başına düşen laboratuvar sayısının oranı yükseltilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.3: Yeni yapılan ve/veya modernize	40	19,42	70	67	%94

edilen derslik ve laboratuvar oranı (%)					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	- Gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. - Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Hedefin Stratejik Plan döneminde sürdürülebilirliği amacıyla planda yer alan fiziki mekanların tamamlanması ile mevcut dersliklerin ve laboratuvarların modernize edilmesi planlanmaktadır.				

Amaç 3.	FİZİKSEL VE YÖNETSEL ALTYAPISI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI STRANDARTLARDA KURUMSAL BİR KİMLİĞE SAHİP OLMAK.				
Hedef 3.4.	Kurum Kültürü ve Kurumsal Kalitenin geliştirilmesi sağlanacaktır				
Performansı	$(PG3.4.1. \text{ Performansı } \times \text{ Hedefe Etkisi}) + (PG3.4.2 \text{ Performansı } \times \text{ Hedefe Etkisi}) =$ $(\%40 \times \%50 = \%20) + (\%100 \times \%50 = \%50) = \%90$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefin performans göstergesi olan Hizmet İçi Eğitim Sayısında istenilen değere ulaşılmasının nedeni zamanın planlanamaması etkili olmaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ait performans gösterge değerlerine ulaşılması için sorumlu birimler ile koordineli olarak plan ve programların yapılması önlemi alındı.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Genel Sekreterlik, Akademik ve İdari Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.4.1: Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (adet)	50	0	15	6	%40
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasında pandemi nedeniyle olumsuz değişim meydana gelmiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanamamıştır.				
Etkililik	- Gösterge değerine ulaşılammış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanamamıştır. - Diğer göstergelerde yaşanan eksiklik nedeniyle bu göstergede yaşanan hızlı artış için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Hedefin performans göstergesinin gerçekleşmesinde risk bulunmamaktadır. İzleyen yıllarda hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve gösterge değerinin takip eden yıllarda istenilen seviyede gerçekleşmesi amacıyla gerekli olacak bütçenin tahsis edilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.2. Kurum personelinin katıldığı sempozyum, panel, söyleşi vs. sayısı (adet)	50	64	80	92	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	- Gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. - Diğer göstergelerde yaşanan eksiklik nedeniyle bu göstergede yaşanan hızlı artış				

	için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Hedefin performans göstergesinin gerçekleşmesinde risk bulunmamaktadır. İzleyen yıllarda kurum personelinin katıldığı sempozyum, panel, söyleşi vs. sayısının artırılması ve gösterge değerinin takip eden yıllarda istenilen seviyede gerçekleşmesi amacıyla gerekli olacak bütçenin tahsis edilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

Amaç 3.	FİZİKSEL VE YÖNETSEL ALTYAPISI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI STRANDARTLARDA KURUMSAL BİR KİMLİĞE SAHİP OLMAK.				
Hedef 3.5.	2022 yılı sonuna kadar Batı Raman yerleşkesinin elektrik ihtiyacını karşılamak üzere Güneş Enerji Santrali kurulacaktır.				
Performansı	(PG3.5.1. Performansı X Hedefe Etkisi) = (%0 x %100) = %0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2022 yılı sonuna kadar Batı Raman yerleşkesinin elektrik ihtiyacını karşılamak üzere Güneş Enerji Santrali kurulması hedefinin gerçekleştirilememesinin nedeni yıl içinde ilgili performans göstergeleri yatırım programına alınamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ülkenin ekonomik göstergeleri çerçevesinde 2022 yılı sonuna kadar Batı Raman yerleşkesinin elektrik ihtiyacını karşılamak üzere Güneş Enerji Santrali kurulması hedefine ait çalışmalarının hızla tamamlanması için yatırım programına stratejik plan döneminde alınması hakkında çalışmalar yapılması yönünde önlemler alındı.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Genel Sekreterlik, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.5.1: Güneş Enerji Santralinin tamamlanma oranı (%)	100	0	%40	%0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılı Yatırım Programına alınmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefine 2020 yılı içinde ulaşamadı. Ulaşılamama nedeni olarak performans göstergesinin Yatırım Programına alınmaması görülmektedir.				
Etkinlik	Planlanan maliyet aşılmamıştır ve maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Yatırım Programına alınmamıştır.				

3.2.Stratejik Plan Değerlendirme Sonuçları

Batman Üniversitesi, 2018-2022 Stratejik Planında belirlediği 3 amaç ve bu amaçlara ait 13 hedefine yönelik olarak belirlediği performans göstergelerinin değerlendirmesini yapmıştır. Elde edilen sonuçlar değerlendirildiğinde stratejik planda öngörülen gerçekleştirmeler sağlanamamış ve üst yöneticinin değişmesiyle planın yenilenmesi ihtiyacı doğmuştur. Üniversitemiz 2018-2022 Stratejik Planına ait aşağıda amaç, hedef ve göstergelere ait gerçekleşme yüzdeleri özet olarak verilmiştir:

	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi ndeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Döneminde ki Gerçekleş me Değeri	Performans (%)
Amaç 1	SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YAŞANABİLİR KAMPÜS ANLAYIŞINA UYGUN BİR ÜNİVERSİTE İNŞA ETMEK			%41,62
Hedef 1.1.	2022 yılı sonuna kadar yeni eğitim ve çalışma ortamları oluşturulacaktır.			%33,00
PG 1.1.1. Teknoloji Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)	0	%80	%25	%32
PG 1.1.2. Güzel Sanatlar Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)	0	%60	%0	%0
PG 1.1.3. İslami İlimler Fakültesi Tamamlanma Oranı (%)	0	%40	%0	%0
PG 1.1.4. Hangar Binasının Tamamlanma Oranı (%)	0	%80	%100	%100
Hedef 1.2.	Kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatıların yapımı gerçekleştirilecektir.			%0,00
PG 1.2.1. Spor Kompleksi Tamamlanma Oranı (%)	0	%60	%0	%0
PG 1.2.2. Kongre ve Kültür Merkezinin Tamamlanma Oranı (%)	0	%50	%0	%0
PG1.2.3. Konukevi Tamamlanma Oranı (%)	0	%60	%0	%0
Hedef 1.3.	Plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verebilmek için kampüs içerisinde uygun ortamlar oluşturulacak ve mevcut alanlar geliştirilecektir.			%50,00
PG 1.3.1. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)	0	%60	%100	%100
PG 1.3.2. 2. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)	0	%50	%0	%0
Hedef 1.4.	Batı Raman Kampüsü, yeni yaşam alanları ile cazibe merkezi haline getirilecektir.			%83,50
PG 1.4.1. Ekilip dikilen alan (m2)	560.000	620.000	600.000	%67
PG 1.4.2. Koşu, Yürüyüş ve Bisiklet Yolları Tamamlanma Oranı (%)	0	%60	%100	%100
Amaç 2	EGİTİM-ÖĞRETİM VE İNSAN KAYNAKLARI KALİTESİNİ KABUL GÖRMÜŞ EVRENSEL YETERLİLİKLERE ULAŞTIRMAK.			%33,25
Hedef 2.1.	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılacaktır.			%0,00
PG 2.1.1. Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı	144	187	89	%0
Hedef 2.2.	Yabancı dil eğitimine önem verilecek ve yabancı dil bilgisi yeterliliği artırılacaktır.			%33,00
PG 2.2.1. Açılacak program sayısı.	0	1	1	%100
PG 2.2.2. C ve Üstü Seviyede Yabancı Dil Bilen Akademik Personel sayısı	66	81	66	%0,00
PG 2.2.3. İdari ve akademik personelin yabancı dil düzeylerini artırmak amacıyla düzenlenen kurs sayısı.	0	5	0	%0,00
Hedef 2.3.	Bilimsel araştırma projelerinin sayısı her yıl %10 oranında artırılacaktır.			%100
PG 2.3.1. Bilimsel araştırma projelerinin sayısı	14	16	20	%100
Hedef 2.4.	Bilimsel yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılacaktır.			%0,00
PG 2.4.1. SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI vb. endekslerine giren yayın sayısı (Ad.)	150	165	87	%0,00
Amaç 3	FİZİKSEL VE YÖNETSEL ALTYAPISI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI STRANDARTLARDA KURUMSAL BİR KİMLİĞE SAHİP OLMAK.			%42,10

Hedef 1	Kamu, Üniversite, Sanayi iş birliğine (KÜSİ'ye) katkı sunacak bir eğitim modelinin benimsenmesi sağlanacaktır.			%62,50
PG 3.1.1. TEKNOKENT Binasının Tamamlanma Oranı (%)	0	%60	%15	%25
PG 3.1.2. KÜSİ'ye katkı sunacak şekilde okutulacak seçmeli ders sayısı (adet)	0	2	4	%100
Hedef 2	Akademik birimlerin fiziki ve teknolojik donanımları, öğrenci sayısına ve günün şartlarına uygun hale getirilecektir.			%98,00
PG 3.2.1. Öğrenci başına düşen derslik sayısı (oran)	0,163	0,177	0,226	%100
PG 3.2.2. Öğrenci başına düşen laboratuvar sayısı	0,0070	0,0073	0,0085	%100
PG 3.2.3. Yeni yapılan ve/veya modernize edilen derslik ve laboratuvar oranı (%)	19,42	70	67	%94
Hedef 3	Yurtiçi ve yurtdışı öğrenci ve personel hareketliliği %10 oranında artırılabilecektir.			%0,00
PG 3.3.1. Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı.	31	41	12	%0,00
PG 3.3.2. Değişim programlarına katılan personel sayısı.	6	9	1	%0,00
Hedef 4	Kurum Kültürü ve Kurumsal Kalitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.			%50,00
PG 3.4.1. Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (adet)	0	15	6	%0,00
PG 3.4.2. Kurum personelinin katıldığı sempozyum, panel ve söyleşi sayısı (adet)	64	80	92	%100
Hedef 5	2022 yılı sonuna kadar Batı Raman yerleşkesinin elektrik ihtiyacını karşılamak üzere Güneş Enerji Santrali kurulacaktır.			%0,00
PG 3.5.1. Güneş Enerji Santralinin tamamlanma oranı (%)	0	%10	%0	%0,00

Yukarıdaki tabloya göre stratejik planda belirlenen üç amacın ortalama gerçekleşme performansı %38,99 olmuş ve hedeflenen performans gösterge değerlerine ulaşamamıştır. Sonuçların detaylı incelenmesi neticesinde ve Üniversitemizde üst yöneticinin değişmesiyle beraber mevcut stratejik planın yenilenmesi ihtiyacının doğduğu sonucuna varılmış, 2021 yılında üniversitemizin mevcut ihtiyaçları göz önünde bulundurularak geniş kapsamlı paydaş katılımıyla beş (5) yıllık stratejik plan hazırlama çalışmalarına başlanması değerlendirilmektedir.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans esaslı bütçeleme sisteminin sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi için gerekli unsurlardan birisi performans izleme ve değerlendirme sisteminin kurulmasıdır. Bu sistem aracılığı ile kamu idarelerinin, stratejik plan ve performans programlarında belirlenen hedeflere ne derece ulaştığını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek mümkün olabilmektedir. Bu kapsamda Üniversitemizde performans izleme ve değerlendirme süreci başlatılmış olup, 2021 yılında Faaliyet Bilgi Sisteminde performans göstergeleri izleme ve değerlendirme modülü faaliyete alınıp, kullanılmaya başlanması hedeflenmektedir. Harcama birimlerince, 2021 yılı performans verilerinin söz konusu sistem aracılığıyla sisteme girişi yapılacak ve gerçekleştirmeler altışar aylık dönemler halinde takip edilecektir. Periyodik olarak ve yıl sonunda elde edilen veriler Faaliyet Bilgi Sistemi üzerinden konsolide edilmesi hedeflenmektedir.

5. Diğer Hususlar
5.2. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	0
Konferans	5
Panel	1
Seminer	3
Çalıştay	0
Tiyatro ve Film Gösterileri	1
Konser	1
Sergi	0
Yarışma ve Turnuvalar	3
Gezi	2
Toplam	16

5.3. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar		
YAYIN TÜRÜ	SAYISI	
	2019	2020
Uluslararası (SCI, SSCI ve A&HCI) Yayın Sayısı	87	187
Ulusal Makale	80	117
Uluslararası Bildiri	180	243
Ulusal Bildiri	32	54
Kitap	61	89
TOPLAM	440	690

5.4. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı ve Maliyeti

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı ve Maliyeti					
Projeler	2020				
	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
SAN-TEZ Projeleri	0	0	0	0	0,00
TÜBİTAK Projeleri	1	0	1	0	193.780,00
Bilimsel Araştırma Projeleri	21	4	25	15	433.463,69
Diğer Projeler (Kamu Kuruluşları)	0	1	1	0	347.514,00
TOPLAM	22	5	27	15	974.757,69

5.5. Bilimsel Araştırma Projeleri

2020 YILI BİRİM BAZINDA DESTEKLENEN PROJE SAYILARI VE BÜTÇELER				
	BİRİMİ	MÜNFERİT	TEZ	BÜTÇE TL
1	Fen-Edebiyat Fakültesi	0	0	0,00
2	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	0	4	37.892,14
3	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	0	0	0,00
4	Teknoloji Fakültesi	0	0	0,00
5	Sağlık Yüksek Okulu	0	0	0,00
6	Turizm Yüksek Okulu	0	0	0,00
7	Sağlık Hizmetleri MYO	0	0	0,00
8	Sason MYO	0	0	0,00
TOPLAM		0	4	37.892,14

2020 YILI PROJELERİN ALANLARA GÖRE DAĞILIMI VE DESTEK TUTARLARI			
ALAN		ADET	BÜTÇE
1	FEN BİLİMLERİ	4	37.892,14
2	SOSYAL BİLİMLERİ	0	0,00
3	SAĞLIK BİLİMLERİ	0	0,00
TOPLAM		4	37.892,14

PROJE BİLGİLERİ						
	Proje Kodu	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi	Harcanan Tutar	Kalan Tutar	Proje Türü
1	BTÜBAP-2018-MMF-3	Dr. Öğr. Üyesi Hasan SAYĞILI	24.998,30	21.240,00	3.758,30	Münferit
2	BTÜBAP-2018-TEK-1	Dr. Öğr. Üyesi Oktay ADIYAMAN	24.482,54	21.482,54	3.000,00	Münferit
3	BTÜBAT-2018-FED-1	Doç. Dr. Emine AYAZ TILKAT	24.927,30	24.500,00	427,30	Münferit
4	BTÜBAT-2018-FED-3	Dr.Öğr.Üyesi Deniz Barış CEBE	24.606,44	10.455,90	14.150,46	Münferit
5	BTÜBAT-2018-FED-4	Doç.Dr. Tarık ARAL	24.973,52	22.638,30	2.335,22	Münferit
6	BTÜBAP-2018-FED-6	Prof. Dr. Abdulkadir LEVENT	24.768,66	24.000,00	768,66	Münferit
7	BTÜBAP-2018- Lisansüstü-7	Doç.Dr. Hamit ADIN	9.858,00	1.000,00	8.858,00	Lisansüstü
8	BTÜBAP-2019-FED-1	Prof.Dr.Engin TILKAT	24.951,00	22.000,00	2.951,00	Münferit
9	BTÜBAP-2019-TYO-01	Dr.Öğr.Üyesi Erdem SEVEN	21.060,00	10.903,20	10.156,80	Münferit
10	BTÜBAP-2019-MMF-02	Dr.Öğr.Üyesi Davut İZCİ	22.943,93	22.000,00	943,93	Münferit
11	BTÜBAP-2019-SHYMO-01	Dr.Öğr.Üyesi Şerif RÜZGAR	24.953,70	24.900,00	53,70	Münferit
12	BTÜBAP-2019-MMF-01	Dr.Öğr.Üyesi Derya SİNANOĞLU	23.091,00	10.000,00	13.091,00	Münferit
13	BTÜBAP-2019-MMF-03	Dr.Öğr.Üyesi Musa YILMAZ	24.920,00	0,00	24.920,00	Münferit
14	BTÜBAP-2019-SYO-01	Dr.Öğr.Üyesi Ercan ÇINAR	24.973,00	24.000,00	973,00	Münferit
15	BTÜBAP-2019-SMYO-01	Dr.Öğr.Üyesi Alevcan KAPLAN	24.998,09	0,00	24.998,09	Münferit
16	BTÜBAP-2019- Lisansüstü-2	Prof.Dr.Engin TILKAT	8.000,00	7.999,93	0,07	Lisansüstü
17	BTÜBAP-2019- Lisansüstü-6	Dr.Öğr.Üyesi ERCAN ÇINAR	6.000,00	0,00	6.000,00	Lisansüstü
18	BTÜBAP-2019- Lisansüstü-7	Dr.Öğr.Üyesi Şehmus BADAY	8.000,00	7.000,00	1.000,00	Lisansüstü
19	BTÜBAP-2019- Lisansüstü-8	Dr. Öğr. Gör. Hüseyin GÜRBÜZ	8.000,00	7.900,00	100,00	Lisansüstü
20	BTÜBAP-2019- Lisansüstü-12	Prof.Dr.Abdulkadir LEVENT	7.223,00	7.000,00	223,00	Lisansüstü
21	BTÜBAP-2019- Lisansüstü-15	Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Zerraki IŞIK	7.843,07	7.000,00	843,07	Lisansüstü
22	BTÜBAP-2020-Doktora-01	Prof..Dr.Yahya Hışman ÇELİK	9.992,14	8.168,13	1.824,01	Lisansüstü
23	BTÜBAP-2020-Doktora-02	Prof.Dr.Hüseyin AYDIN	11.950,00	0,00	11.950,00	Lisansüstü
24	BTÜBAP-2020- YL-01	Dr.Öğr.Üyes.Mehmet Can BALCI	7.950,00	7.865,26	84,74	Lisansüstü
25	BTÜBAP-2020- YL-02	Dr.Öğr.Üyesi Hüseyin GÜRBÜZ	8.000,00	2.999,56	5.000,44	Lisansüstü
TOPLAM			433.463,69	295.052,82	138.410,87	

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Batman Üniversitesi olarak 2020 yılı itibariyle stratejik planda belirlenen hedeflere ve performans göstergesi değerlerine ulaşmada öngörülmeleyen kurumsal kapasite ihtiyacı (personel, fiziki, teknolojik ve mali kaynak) ortaya çıkmamıştır.

B- Üstünlükler

- ✓ Eğitimin kalitesinde artış eğilimi,
- ✓ İyi yetişmiş, sürekli kendini geliştiren akademik personelin sayısında artış,
- ✓ Genç akademisyen sayısının fazla olması,
- ✓ Uluslararası ve ulusal kurum/kuruluşlarla iyi ilişkiler,
- ✓ Lisans ve lisansüstü programların çeşitliliği,
- ✓ Üniversite üst yönetiminin gelişime olan inancı ve desteği,
- ✓ Akademik yükseltme kriterlerinin kaliteyi artırıcı nitelikte olması ve güncellenmesi,
- ✓ Akademik yayınların niceliksel ve niteliksel olarak artması,
- ✓ Üst yönetimlerin gelişime ve yeniliğe açık olması,
- ✓ Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin yerleştirmedeki yüzdelik dilimlerde artış,
- ✓ Araştırma faaliyetleri için kütüphane online veri tabanları, online dergi ve kitaplara ulaşım kolaylığı,
- ✓ Fiziksel ve teknolojik altyapının giderek güçlenmesi,
- ✓ Kampüste yemek hizmetlerinin kaliteli biçimde sunulması,
- ✓ Kütüphane olanaklarının yeterliliği,
- ✓ Öğretim elemanları ve öğrencilerin sosyal ihtiyaçlarının göz önüne alınması ve bu yönde de tesislerin yapılmaya başlanması,
- ✓ Sanayi ile işbirliği çabalarının varlığı.

C- Zayıflıklar

- ✓ Akademik kadrodaki eksiklikler nedeniyle ders yükünün fazla olması sonucu eğitim faaliyetlerinin verimli olmaması,
- ✓ Bazı bölümlerde araştırma laboratuvarı olanaklarının yetersiz olması,
- ✓ Eğitim amaçlı rehberlik-ölçme-değerlendirme biriminin olmaması ve öğrenci sorunlarıyla ilgili psikolojik danışmanlık hizmetlerinin yetersizliği,
- ✓ Eğitim faaliyetlerinde öğretim üyesine yardımcı olacak personel sayısının (araştırma görevlisi, teknik ve idari personel) yetersizliği,
- ✓ Kampüs ortamının yeterince oluşmamış olması,
- ✓ Öğrencileri kültürel anlamda birleştirecek sinema, tiyatro, sergi, konser, toplantı gibi etkinliklerin yetersizliği,
- ✓ Öğrenci kulüplerinin ve aktivitelerinin olmaması,
- ✓ Kuruma aidiyet duygusunu artıracak plan ve projelerinin yeterli olmaması,
- ✓ Öğretim üyesinin performans ölçüm sisteminin olmaması ve başarılı öğretim elemanlarını ödüllendirme ve teşvik programlarının olmaması,
- ✓ Sanayide çalışan vasıflı veya vasıfsız kişilere yönelik kursların ve seminerlerin yeterince düzenlenmemesi,
- ✓ Ulusal ve Uluslararası kongrelere katılımlarda mali desteğin birer adetle sınırlı tutulması,
- ✓ Üniversite personeline sunulan sağlık hizmetlerinin yetersizliği,

- ✓ Şehrin değişik noktalarından Batı Raman'daki kampüse ulaşımın arzulan düzeyde olmaması,

D- Değerlendirme

Üniversitemizin fiziki ve teknolojik altyapı çalışmaları sürdürülmekte olup, Eğitim öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı faaliyetlerinin yeterli düzeye ulaştırılması yönünde insan kaynakları ihtiyacı devam etmektedir. 2020 yılında Üniversitemizin yönetim, akademik ve idari faaliyetlerinin eksiksiz bir şekilde yerine getirilmesine çalışılmıştır.

Sportif ve kültürel faaliyetlerin aksamadan yürütülebilmesi için Üniversitemiz yerleşkelerinde çevre düzenlenmeleri, sosyal ve kültürel faaliyetlerin yürütülebileceği daha güzel ve yaşanabilir hale getirilecektir.

2020 yılında bilimsel araştırma proje ve yayınlar ile bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerde çalışmalara devam edilmiştir. Genç ve dinamik personele sahip olmak ve gelişime açık yönetim anlayışı Üniversitemiz için büyük bir avantaj sağlamaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER EKLER

Üniversite bütçelerinde hazine yardımlarından karşılanacak ödenekler belirlenirken, üniversitelerin gerçek ihtiyaçları göz önünde bulundurulmamakta, bu durum ise eğitim öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin zamanında yerine getirilmesini güçleştirmektedir. Üniversiteler için ön görülen hazine yardımının gerçek ihtiyaca göre belirlenmesi veya yıl içinde doğan ödenek ihtiyacının karşılanması, eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin zamanında yerine getirilmesini ve istenilen düzeye ulaşmasını sağlayacaktır.

Çağdaş eğitim-öğretim ancak nitelikli personel ile sağlanabilmektedir. Her yıl istenen sayıda öğretim elemanı ve idari personel kadrolarının sağlanamaması birçok hizmetin etkin ve verimli bir şekilde sunulmasını zorlaştırmaktadır. İhtiyaca göre personel istihdamının sağlanması halinde çağdaş eğitim-öğretim hizmetinin daha etkin ve verimli bir şekilde sunulması sağlanacaktır.

Ortaöğretim ve yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulamaması, öğrenci kontenjanlarının kurum inisiyatifi dışında belirlenmesi ve bölümlere alınan öğrenci sayısının çok fazla olması Üniversitemize kabul edilen veya mezun olan öğrencilerimizin niteliğine de yansımaktadır. Ortaöğretim ve yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulması, öğrenci kontenjanlarının kurum inisiyatifi ile belirlenmesi bu sorunun giderilmesine yardımcı olacaktır.

Eğitim, sağlık, mali vb. konularda mevzuatın sık sık değişmesi Üniversiteler tarafından sunulan hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesini güçleştirmektedir. Mali Mevzuatın çağın ihtiyaçlarını karşılayacak ve gelecekte çıkabilecek sorunlara çözüm üretebilecek şekilde düzenlenmesi, uzun süre yürürlükte kalması bu sorunu çözeceğine inanmaktayız.

Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığı ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, benden önceki üst yöneticiden almış olduğum bilgiler doğrultusunda üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Batman-2021

Prof. Dr. İdris DEMİR
Rektör

Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı



MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2019 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Batman – 2021

Ümit ÇELİK

Strateji Geliştirme Daire Başkanı



HAZIRLAYANLAR:

Ümit ÇELİK Daire Başkanı

Aziz OKAY Şube Müdürü

Adres
Batman Üniversitesi Rektörlüğü
Batı Raman Kampüsü Merkez-Batman

Telefon : 444 9 072
Faks : 0 (488) 217 36 01
E-Posta : batman@batman.edu.tr
www.batman.edu.tr