



ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ
2013 YILI
PERFORMANS PROGRAMI



Eğitimidir ki, bir milleti ya özgür, bağımsız, şanlı, yüksek bir topluluk halinde yaşatır; ya da esaret ve sefaletle terk eder.

Mustafa Kemal ATATÜRK



Yönetici Özeti (Sunuş)

Ülkemizde, performans esaslı bütçelemeye geçiş çalışmaları, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme” başlıklı 9 uncu maddesi ve bu madde gereğince hazırlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik” ile Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce hazırlanan “Performans Programı Hazırlama Rehberi” çerçevesinde başlamıştır. Üniversitemiz 2013-2017 Stratejik Planı çerçevesinde ilk Performans programını 2013 Mali Yılı için hazırlamıştır

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetim sistemimize dahil edilen temel yöntem ve araçlardan biri de performans esaslı bütçeleme sistemidir. Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını Stratejik Plan, Performans Programı ve Faaliyet Raporları oluşturmaktadır. Stratejik Plan ve Performans Programlarında kamu idarelerinin temel politika hedefleri belirlenmekte ve bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; faaliyet raporları aracılığıyla da öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler kamuoyuna açıklanmaktadır. Bu anlamda Performans Programları, kurumun Stratejik Planı ile bütçesi arasında bağlantı kurması açısından büyük önem arz etmektedir.

Performans programı, yönetmelikte de belirtildiği gibi Stratejik Planda yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ilişkin program dönemi performans hedef ve göstergelerini, bu performans hedeflerine ulaşmak için yürütülecek faaliyet-projeleri, kaynak ihtiyacını, idareye ilişkin mali ve mali olmayan diğer bilgileri içerecek şekilde, birim performans programları esas alınmak suretiyle düzenlenmiştir.

Üniversitemiz 2013 Mali Yılı Performans Programını tüm kamuoyunun ve ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunar, bu programın hazırlanmasında emeği geçen tüm Üniversitemiz çalışanlarına değerli katkıları için teşekkür ederim.

Prof. Dr. Ali AKMAZ
Şirnak Üniversitesi Rektörü

İçindekiler

1. GENEL BİLGİLER	6
1.1 YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR	7
1.1.1 Üniversitenin Yapısı	8
1.1.2 İdareye İlişkin Bilgiler.....	11
Fiziksel Yapı.....	11
Sosyal Alanlar	11
Hizmet Alanları	12
Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	13
İnsan Kaynakları.....	14
Sunulan Hizmetler	17
2. Performans Hedefi, Göstergeleri ve Faaliyetler	19

Tablolar Listesi

<i>Tablo 1 Eğitim Alanları ve Derslikler</i>	11
<i>Tablo 2 Akademik Personel Hizmet Alanları</i>	12
<i>Tablo 3 İdari Personel Hizmet Alanları</i>	12
<i>Tablo 4 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar</i>	14
<i>Tablo 5 Akademik Personel</i>	14
<i>Tablo 6 Yabancı Uyruklu Akademik Personel</i>	15
<i>Tablo 7 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel</i>	15
<i>Tablo 8 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel</i>	16
<i>Tablo 9 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</i>	16
<i>Tablo 10 İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)</i>	16
<i>Tablo 11 İdari Personelin Eğitim Durumu</i>	17
<i>Tablo 12 İdari Personelin Hizmet Süresi</i>	17
<i>Tablo 13 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</i>	17
<i>Tablo 14 Öğrenci Sayıları</i>	17
<i>Tablo 15 Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı</i>	18
<i>Tablo 16 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı</i>	18
<i>Tablo 17 Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı</i>	18

1. GENEL BİLGİLER



Şırnak Üniversitesi, Türkiye'nin genç üniversitelerindedir. Şırnak Üniversitesi 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununun ek 101. Maddesine göre 22.05.2008 tarihinde kurulmuştur.

Üniversitemiz; İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ve İlahiyat Fakültesinden, Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulundan, Şırnak Meslek Yüksekokulu, Cizre Meslek Yüksekokulu, Silopi Meslek Yüksekokulundan, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsünden oluşmaktadır.

Şırnak Üniversitesi, kuruluşunun hemen ardından bünyesine eklediği ve yakın gelecekte eklemeyi planladığı yeni birimleri ile bölgesinin ve ülkemizin önde gelen yükseköğretim kurumlarından birisi olmayı, dünyada tanınır olmayı hedeflemektedir.

Şırnak Üniversitesi, öğretim etkinliklerinin yanısıra, toplumsal sorumluluk bilinci içerisinde gerçekleştirdiği sosyal ve kültürel etkinliklerle sosyal paydaşlarına çok yönlü hizmetler sunmayı amaç edinmiştir.

1.1 YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Misyon:

Evrensel bakış açısıyla bilgi ve teknoloji üretmek; ürettiği bilgi ve teknolojiyi bölgenin ve ülkenin kalkınması yararına kullanmak; ulusal ve uluslararası işbirliği ve dayanışma anlayışıyla toplumun yaşam kalitesinin yükseltilmesine yönelik eğitim ve araştırma faaliyetlerine öncülük etmek; ülkenin ihtiyaç duyduğu araştırmacı, paylaşımcı, sorgulayıcı, çözümleyici, girişimci, geliştirmeci, yaşam boyu öğrenmeyi hedef edinmiş, kültürel ve estetik değerlere sahip bireyler yetiştirmektir.

Vizyon:

Ulusal ve bölgesel sorunların çözümüne odaklı, yenilikçi, kalite anlayışını benimsemiş saygın bir üniversite olmaktır.

Şırnak Üniversitesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerince kurulmuş olan bir devlet üniversitesi olup, Üniversitemizin yetki, görev ve sorumlulukları diğer devlet üniversitelerinde olduğu üzere, bu Kanunun ilgili hükümleri ile verilmiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Yükseköğretim Kurumları başlıklı dördüncü bölümünde verilmiştir. Yükseköğretim Kurumlarının görevleri, 12. madde ile; üniversite organları 13-15. maddeler ile; Fakülte organları 16-18. madde ile; Enstitüler 19. madde ile; Yüksekokullar 20-21. madde ile verilmiştir. Bir yükseköğretim kurumu olarak Şırnak Üniversitesi'nin görevleri 12. madde ile şöyle verilmiştir:

a. "Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır."

1.1.1 Üniversitenin Yapısı

1.1.1.1 Üniversitenin Örgüt Yapısı ve Organizasyon Şeması

Üniversitelerin örgüt yapısı ana hatları ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda düzenlenmiştir. 2547 sayılı kanuna uygun olarak örgütlenmiş olan Şırnak Üniversitesinin yönetim organları ve örgüt yapısı aşağıdaki gibidir.

Rektör, Üniversitenin tüzel kişiliğini temsil etmekte ve kanunlarla kendisine verilen görevleri yerine getirmektedir.

Rektör yardımcıları, çalışmalarında rektöre yardım etmek üzere rektör tarafından üç rektör yardımcısı seçilmiştir. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakmaktadır.

Senato, üniversitenin en üst akademik organı olup, kanunda belirlenen görevleri yapmaktadır.

Üniversite Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup kanunda belirlenen görevleri yapmaktadır.

Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu (ADEK), Üniversitedeki akademik değerlendirme ve kalite geliştirme sürecinden sorumlu kuruldur. Bu Kurul, 20.09.2005 tarih ve 25942 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği hükümleri gereği kurulmuştur.

İç Denetim Birimi, üniversitenin tüm eylem ve faaliyetlerini risk düzeyi esas alınarak sistematik ve disiplinli bir yaklaşımla denetleyen ve idari yönden doğrudan rektöre bağlı, iç denetçi ve diğer personelden oluşan birimdir. Bu birim 5018 Sayılı Kanuna göre 2007 yılı içinde kurulmuştur.

Akademik Birimler;

Fakülte: Yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım yapan; kendisine birimler bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur

Enstitü: Üniversitelerde ve fakültelerde birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir yükseköğretim kurumudur.

Yüksekokul: Belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren bir yükseköğretim kurumudur.

Meslek Yüksekokulu: Belirli mesleklere yönelik ara insan gücü yetiştirmeyi amaçlayan, dört yarıyıllık eğitim-öğretim sürdüren bir yükseköğretim kurumudur.

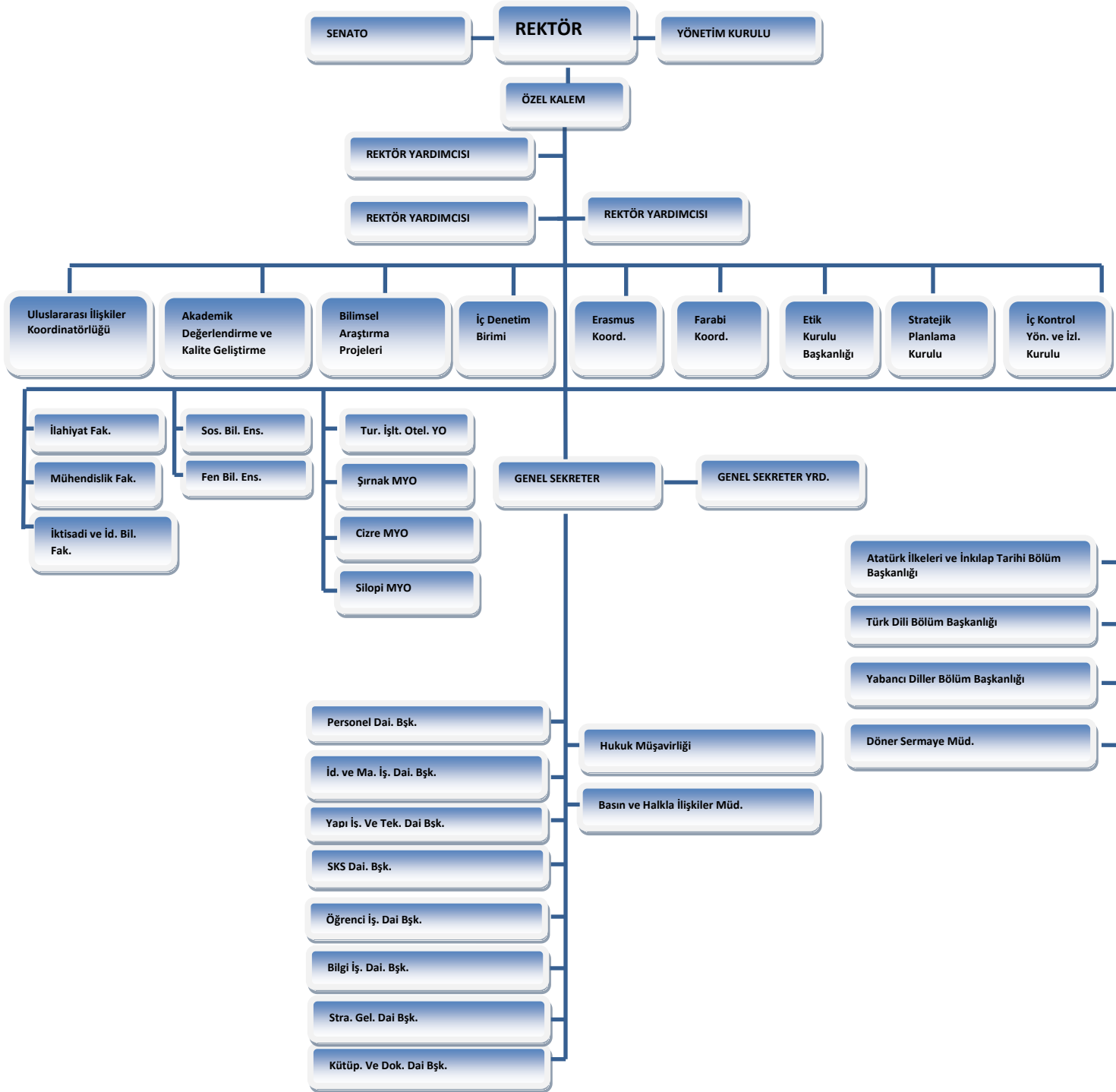
Bölüm Başkanlıkları; Üniversitenin birden çok birimlerin ortak derslerini vermek üzere ve amaç, kapsam ve nitelik yönünden bir bütün teşkil eden, birbirini tamamlayan veya birbirine yakın anabilim ve anasanat dallarından oluşan akademik birimlerdir. Rektörlüğe bağlı 3 bölüm başkanlığı kurulmuştur. Fakültelerde, yüksekokullarda ve meslek yüksekokullarında da ihtiyaç sayısınca bölümler kurulmuştur. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilmektedir. Bölüm başkanı bölümün her düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

İdari Birimler; Üniversitelerde idari teşkilat yapısı 124 Sayılı KHK ile düzenlenmiştir. Üniversitenin idari teşkilat yapısı da bu mevzuata uygun olarak oluşturulmuştur. Buna göre üniversitenin idari teşkilat yapısı Genel Sekreterliğe bağlıdır. Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile bir genel sekreter yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşmaktadır. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile ilgili mevzuatta belirtilen görevleri yerine getirir. Genel Sekreterliğe bağlı birimler ise şunlardır;

Daire Başkanlıkları; Genel Sekreterliğe bağlı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı olmak üzere sekiz daire başkanlığı bulunmaktadır.

Müdürlükler; Genel Sekreterliğe bağlı Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü olmak üzere iki müdürlük bulunmaktadır. Başkanlık ve müdürlüklerin dışında Genel Sekreterliğe bağlı bir Hukuk Müşavirliği, bir Sivil Savunma Uzmanlığı ile Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü bulunmaktadır.

Fakültelerde fakülte sekreteri, enstitülerde enstitü sekreteri, yüksekokullarda yüksekokul sekreteri ve meslek yüksekokullarında meslek yüksekokulu sekreterine bağlı idari personel ilgili okul idari işlerini yürütmektedirler. Üniversitemizin teşkilat yapısı aşağıdaki şekilde gösterilmiştir.



1.1.2 İdareye İlişkin Bilgiler

Fiziksel Yapı

Eğitim Alanları Derslikler

Tablo 1. Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Anfi	1	1	1	0	0	0
Sınıf	24	2	0	0	0	0
Bilgisayar Lab.	4	0	0	0	0	0
Diğer Lab.	6	0	0	0	0	0
Toplam	35	3	1	0	0	0

Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar

Üniversitemizde 3 adet kantin bulunmaktadır.

Kantin Sayısı: 3 Adet, Kantin Alanı: 220 m² dir.

Yemekhaneler

Öğrenci yemekhane sayısı: 3 Adet

Öğrenci yemekhane alanı: 500 m²

Öğrenci yemekhane kapasitesi: 500 kişi

Personel yemekhane sayısı: 5 adet

Personel yemekhane alanı: 150 m²

Personel yemekhane kapasitesi: 100 kişi

Misafirhaneler

Mevcut misafirhanelerimiz yeni yapılan TOKİ Lojmanlarında tahsis edilen yerin, taşınma aşamasında olup, malzemelerinin planlaması yapılmış ve gerekli tadilatların yapılması ile ilgili olarak gerek mali, gerekse yapısal anlamda ilgili Başkanlıklara yazılar yazılarak girişimde bulunulmuştur. Yeni yerine taşınana kadar eski misafirhanemiz 42 yatak kapasitesi kafeteryası 6 suit odaları ile hizmet vermeye devam etmektedir.

Öğrenci Yurtları

Üniversitemizde öğrenci yurtları bulunmamaktadır.

Spor Tesisleri

Spor tesislerimiz yeni kurulacak kampus alanlarında kapalı yüzme havuzu, spor salonu ve bireysel spor alanları olarak tasarlanmış ve kampus alanının yapılmasını müteakip hizmete girecektir.

Toplantı - Konferans Salonları

150 kişi kapasiteli konferans salonumuz mevcuttur. Yeni kampus alanımızda 1500 kişilik olarak yapılması planlanmıştır.

Sinema Salonu

Sinema salonumuz mevcut değildir. Yeni kampus alanımızda ... kişilik olarak yapılması planlanmıştır.

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Üniversitemizde eğitim ve dinlenme tesisleri bulunmamaktadır.

Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: 13 Adet, Öğrenci Kulüpleri için ayrılan alan yoktur.

Mezun Öğrenciler Derneği

Üniversitemizin mezun öğrenciler derneği bulunmamaktadır.

Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Üniversitemizde okul öncesi ve ilköğretim okulu alanları bulunmamaktadır.

Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanları

Tablo 2. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	43	1002	89
Toplam	43	1002	89

İdari Personel Hizmet Alanları

Tablo 3. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis	1	45	5
Çalışma Odası	57	1501	129
Diğer	1	55	6
Toplam	59	1601	140

Ambar Alanları

Üniversitemizde 7 adet ambar bulunmaktadır. Ambar Alanı: 141 m²'dir.

Arşiv Alanları

Üniversitemizde 5 adet arşiv alanı bulunmaktadır. Arşiv Alanı: 72 m²'dir.

Atölyeler

Üniversitemizde 2 adet atölye bulunmaktadır. Atölye Alanı: 140 m²'dir.

Hastane Alanları

Üniversitemizde hastane bulunmamaktadır.

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz bilgi ve teknolojik kaynaklarına ilişkin tüm veriler 04.07.2012 tarihi itibarı ile verilmiştir.

Yazılımlar

İdari ve akademik birimlerimiz tarafından kendi işlerinde kullanılan çok sayıda ofis yazılımları bulunmaktadır.

Öğrenci işleri otomasyon programı, kütüphane otomasyon programı, Personel Programı, E-Bütçe, Say2000i, SGB ve KBS bunlar arasında bulunmaktadır.

Diğer yazılımlar şunlardır: İhale Otomasyonu, Yaklaşık Maliyet Hesaplama Otomasyonu.

Bilgisayarlar

Toplam 501 adet bilgisayarımız bulunmaktadır. Masa üstü bilgisayar Sayısı: 463 adet, Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 38 adettir.

Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı: 13.201 adettir. Basılı Periyodik Yayın Sayısı: 28 adet, Elektronik Yayın Sayısı: 2 adettir.

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Projeksiyon	47	0	0	47
Barkot Okuyucu	4	0	0	4
Baskı makinesi (yazıcı dahil)	1	0	0	1
Fotokopi makinesi	15	0	0	15
Faks	7	0	0	7
Fotoğraf makinesi	4	0	0	4
Kameralar	6	0	0	6
Televizyonlar	51	0	0	51
Tarayıcılar	5	0	0	5
Müzik Setleri	0	0	0	0
DVD ler	0	1	0	1
Yazıcılar	76	0	0	76
Toplam	216	1	0	217

İnsan Kaynakları

Üniversitemiz insan kaynaklarına ilişkin tüm veriler 04.07.2012 tarihi itibarı ile verilmiştir. Kadrolu personel verileri Personel Daire Başkanlığı tarafından sağlanmıştır.

Üniversitemizin 170 öğretim elemanı tam zamanlı statüde yıl sonu itibarı ile görev almıştır.

Akademik Personel

Üniversitemizde 04.07.2012 itibarı ile tam zamanlı 170 kadrolu akademik personel görev almıştır.

Tablo 5. Akademik Personel

Kadro	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	2	53	55
Doçent	0	83	83
Yrd. Doçent	25	75	100
Öğretim Görevlisi	41	87	128
Okutman	8	16	24
Çevirici	0	1	1
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	0	1	1
Araştırma Görevlisi	90	70	160
Uzman	4	14	18
Toplam	170	400	570

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Üniversitemizde 04.07.2012 itibarı ile dört yabancı uyruklu akademik personel bulunmaktadır.

Tablo 6. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Adı Soyadı	Birimi	Geldiği Ülke
Profesör			
Doçent			
Yrd. Doç.Dr.	Elçin NECİYEY	İlahiyat Fakültesi	Azerbaycan
Yrd. Doç.Dr.	Muhammed Ahmed EZ-ZİYATAT	İlahiyat Fakültesi	Ürdün
Öğretim Görevlisi	Ahmed Said AL-HUSSAİN	İlahiyat Fakültesi	Suriye
Okutman	Jivanhan SELBİBEG	Yabancı Diller Böl. Başk.	Avusturalya
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi			
Uzman			
Toplam			

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 35. Maddesinin değişik fıkraları gereğince diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personelin listesi aşağıda verilmiştir. 40. Madde uyarınca görevlendirilen öğretim elemanımız yoktur.

Tablo 7. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

2547 Sayılı Kanunun 35. Maddesi Uyarınca Görevli Öğretim Elemanları			
Unvanı	Sayısı	Bağlı Olduğu Birim	Gittiği Üniversite
Araştırma Görevlisi	30	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İlahiyat Fakültesi Mühendislik Fakültesi	Selçuk Üniversitesi İstanbul Teknik Üniversitesi Marmara Üniversitesi Çukurova Üniversitesi Süleyman Demirel Üniversitesi İnönü Üniversitesi Uludağ Üniversitesi Ankara Üniversitesi Mersin Üniversitesi Abant İzzet Baysal Üniversitesi Hacettepe Üniversitesi Dokuz Eylül Üniversitesi Gaziosmanpaşa Üniversitesi Atatürk Üniversitesi Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Ege Üniversitesi Orta Doğu Teknik Üniversitesi

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Üniversitemizde 04.07.2012 tarihi itibariyle başka üniversitelerden 2 öğretim üyesi görevlendirilmiştir.

Tablo 8. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvanı	Görevi	Geldiği Üniversite
Prof. Dr. Mehmet Arslan TEKİNSOY	Dekan V./Rektör Yardımcısı	Çukurova Üniversitesi
Doç. Dr. Mehmet Emin ERKAN	Silopi MYO. Müdürü	Dicle Üniversitesi

Sözleşmeli Akademik Personel

Üniversitemizde sözleşmeli akademik personel bulunmamaktadır.

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik personelimizin 31'i (%18,55'i) 36 yaş ve üzeri dağılım göstermiştir.

Tablo 9. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	23 Yaş ve altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	67	41	10	14	8
Yüzde	0	47,8	29,2	7,1	10	5,9

İdari Personel

04.07.2012 itibarı ile üniversitemizde kadrolu olarak 148 idari personel çalışmıştır. Buna ek olarak 657/4B maddesi ile görev yapan personelimiz olmamıştır. Personelimizden 104'ü Genel İdari Hizmetler, 29'u Teknik Hizmetler, 1'i Avukatlık Hizmetleri Sınıfı, 1'i Sağlık Hizmeti Sınıfı ve 12'si Yardımcı Hizmetler Sınıflarında görev almıştır.

Tablo 10. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	104	108	212
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	11	12
Teknik Hizmetleri Sınıfı	29	19	48
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	1	0	1
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	12	21	34
Toplam	148	159	307

İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari personelimizin 75'i (toplam idari personel sayısının %50,7'si) lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim almıştır.

Tablo 11. İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	On Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	6	26	41	70	5
Yüzde	4	17,6	27,7	47,3	3,4

İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 12. İdari Personelin Hizmet Süresi

	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	90	13	7	17	13	8
Yüzde	60,8	8,8	4,7	11,5	8,8	5,4

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin 40'ı (toplam idari personel sayısının %21,3'ü) 36 yaş ve üzeri dağılım göstermiştir.

Tablo 13. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	23 Yaş ve Altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	8	74	30	21	13	2
Yüzde	5,4	50	20,2	14,2	8,8	1,4

Sunulan Hizmetler

Eğitim Hizmetleri

31.12.2011 tarihi itibarı ile Üniversitemizde toplam 1778 öğrenci eğitim görmüştür. Bunlardan 795'i Fakültelerimizde lisans eğitimi ve 975'i meslek yüksekokullarımızda ön lisans eğitimi almıştır. Ayrıca 8 öğrencimiz Sosyal Bilimler Enstitüsünde yüksek lisans eğitimi almıştır.

Öğrenci Sayıları

Tablo 14. Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	K	E	
Fakülteler	402	191	593	154	48	202	239	556	795
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enstitüler	8	-	8	-	-	-	-	8	8
Meslek Yüksekokulları	312	218	530	235	210	445	428	547	975
Toplam	722	409	1131	386	258	647	667	1111	1778

Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Fakültelerde öğrenim gören öğrencilerimizden 164'ü 31.12.2011 tarihi itibarı ile hazırlık eğitimi almıştır.

Tablo 15. Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde*
	E	K	T	E	K	T		
Fakülteler	53	29	82	65	17	82	164	9
Yüksekokullar	0	0	0	0	0	0	0	0

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

Öğrenci Kontenjanları

Üniversitemiz programlarında doluluk oranı %89 oranında gerçekleşmiştir.(2011 yılı ÖSS verileri)

Tablo 16. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	489	407	82	%83
Yüksekokullar	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	230	230	41	%100
Toplam	719	637	123	%89

Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Sosyal Bilimler Enstitüsünde 7 öğrencimiz 04.07.2012 tarihi itibarı ile tezli yüksek lisans eğitimine devam etmiştir.

Tablo 17. Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler E.	Tefsir	3	-	-	3
	İslam Hukuku	4	-	-	4
Toplam		7	-	-	7

2. Performans Hedefi, Göstergeleri ve Faaliyetler

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.1.1

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.1 Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.
Hedef	H.1.1 2017 sonuna kadar en az 5 Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/Devlet Konservatuvarı ile en az 10 yeni birim/bölüm/program açmak,
Performans Hedefi	Yeni programlar açmak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.1.1.1.1	Açılacak bölüm/program sayısı	Sayı	1	2	3
P.1.1.2.1	Kampus alanı inşaatının fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	% 5	% 30
P.1.1.2.2	TOKİ tarafından yapılması planlanan kampus alanı inşaatının nakdi gerçekleşme oranı	Yüzde	% 7	% 8	% 12
P.1.1.2.3	TOKİ tarafından yapılan lojman binalarının fiziki tamamlanma sayısı	Sayı	0	188	0
P.1.1.2.4	TOKİ tarafından yapılan lojman binalarının nakdi tamamlanma oranı	Yüzde	% 62	% 6	% 6
P.1.1.2.5	Yapımı planlanan ve/veya kurumumuza tahsisi yapılan bina adedi	Adet	-	1	-
P.1.1.2.6	Yapımı planlanan eğitim ve hizmet binalarının fiziki gerçekleşme alanı	m ²	-	4000	-
P.1.1.2.7	Yapımı planlanan eğitim ve hizmet binalarının nakdi gerçekleşme oranı	Yüzde	-	100	-
P.1.1.2.8	Bilgisayar, donanım, ders malzemesi ve teçhizatlarının tamamlanma oranı	Yüzde	% 100	% 100	% 100
P.1.1.2.9	Hizmet aracı sayısı	Sayı	7	13	15
P.1.1.2.10	Temizlik personeli sayısı	Sayı	27	35	55
P.1.1.2.11	Güvenlik personeli sayısı	Sayı	25	35	50
P.1.1.3.1	Fiziki alt yapının ve inşaatların engellilere uygunluk oranı	Yüzde	% 100	% 100	% 100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.1.1.1	Açılacak yeni bölüm/programlar için öncelikli alanları belirlemek ve hangi yıl kurulacaklarını kararlaştırmak.	1.000	0	1.000
F.1.1.2	Yeni açılacak programlar için fiziki alt yapıyı sağlamak ve mevcutları güçlendirmek	17.000	0	17.000
F.1.1.3	Engelli öğrenci birimi kurulması ve fiziki alt yapının engelli öğrencilere uygun hale getirilmesi	1.343	0	1.343
F.1.1.4	Merkezi birimlerin ve dersliklerin temizlik ve güvenliğinin sağlanması	2.000	0	2000
Genel Toplam		21.343	0	21.343

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 1.1

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Yeni programlar açmak
Faaliyet Adı	<p>1. Açılacak yeni bölüm/programlar için öncelikli alanları belirlemek ve hangi yıl kurulacaklarını kararlaştırmak.</p> <p>2. Yeni açılacak programlar için fiziki alt yapıyı sağlamak ve mevcutları güçlendirmek</p> <p>3. Engelli öğrenci birimi kurulması ve fiziki alt yapının engelli öğrencilere uygun hale getirilmesi</p>
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Tüm Akademik Birimler, Yapı İşleri Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.010,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	18.333,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		21.343,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		21.343,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.1.2

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.1 Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.
Hedef	H.1.2 2017 yılına kadar çağdaş eğitim yöntemlerini kullanarak ve öğrenci merkezli eğitim modelini esas alarak öğrenci sayısını en %400 oranında arttırmak
Performans Hedefi	Öğrenci sayısını arttırmak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.1.2.1.1	Yeni programlara alınan öğrenci sayısı	Sayı	33	110	150
P.1.2.2.1	Örgün öğretim öğrenci sayısındaki artış oranı	Yüzde	% 20	% 10	% 20
P.1.2.3.1	İkinci öğretim öğrenci sayısındaki artış oranı	Yüzde	-	40	-

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.1.2.1	Yeni programlara öğrenci almak,	20	0	20
F.1.2.2	Mevcut programlardaki öğrenci kontenjanlarını arttırmak,	0	0	0
F.1.2.3	Mevcut programların plan dönemi sonuna kadar en az %30 oranında ikinci öğretim bölüm/programları açmak,	26	0	26
Genel Toplam		46	0	46

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 1.2

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Öğrenci sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	1. Yeni programlara öğrenci almak 2. Mevcut programlardaki öğrenci kontenjanlarını arttırmak 3. Mevcut programların plan dönemi sonuna kadar en az %30 oranında ikinci öğretim bölüm/programları açmak 4. Yeni açılan ve mevcut programlara yabancı öğrenci almak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	46,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		46,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		46,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.1.3

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.1 Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.
Hedef	H.1.3 Üniversitede var olan ve yeni kurulan birimler için insan kaynaklarını planlamak ve temin etmek,
Performans Hedefi	Norm kadro sayıları belirlenerek, akademik ve idari hizmetlerin sağlıklı bir şekilde yürütebilecek düzeyde personel sayısını arttırmak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.1.3.1.1	İhtiyaç duyulan akademik (kadrolar itibari ile) kadro sayısı	Sayı	45	68	50
P.1.3.1.2	İhtiyaç duyulan idari (kadrolar itibari ile) kadro sayısı	Sayı	35	41	28
P.1.3.2.1	Norm kadro çalışması tamamlanan birim sayısı (Akademik % lik dilim)	Yüzde	30	41.5	50.3
P.1.3.2.2	Norm kadro çalışması tamamlanan birim sayısı (İdari % lik dilim)	Yüzde	46	59	68.4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.1.3.1	Plan dönemi içinde ihtiyaç olan akademik ve idari kadro tespitini yapmak,	14.003	0	14.003
F.1.3.2	Akademik ve idari personelin norm kadro çalışmalarını tamamlamak ve plan dönemi süresince uygulamak,	0	0	0
Genel Toplam		14.003	0	14.003

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 1.3

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Norm kadro sayıları belirlenerek, akademik ve idari hizmetlerin sağlıklı bir şekilde yürütebilecek düzeyde personel sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	1. Plan dönemi içinde ihtiyaç olan akademik ve idari kadro tespitini yapmak 2. Akademik personelin norm kadro çalışmalarını tamamlamak ve plan dönemi süresince uygulamak 3. İdari personel kadrolarının norm kadro çalışmalarını tamamlamak ve plan dönemi süresince uygulamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Personel Daire Başkanlığı

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	11.793,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	1.615,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	595,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		14.003,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.003,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.1.4

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.1 Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.
Hedef	H.1.4 Lisansüstü programları arttırmak,
Performans Hedefi	Lisansüstü programlar için gerekli çalışmaları yaparak, lisansüstü program sayısını arttırmak.
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.1.4.1.1	Plan dönemi sonunda lisansüstü program sayısı	Sayı	2	2	4
P.1.4.2.1	Plan dönemi sonunda üniversite disiplinler arası lisansüstü program sayısı	Sayı	-	-	1
P.1.4.3.1	Yabancı öğrenci sayısı	Sayı	-	15	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.1.4.1	Yeterli öğretim üyesi bulunan anabilim dallarında yeni lisansüstü programlar açmak,	10	0	10
F.1.4.2	Şırnak Üniversitesi ve diğer üniversitelerle disiplin içi ve disiplinler arası yüksek lisans ve doktora programlarının açılması için gerekli çalışmaları başlatmak,	0	0	0
F.1.4.3	Lisansüstü programlara yabancı öğrenci almak,	10	0	10
Genel Toplam		20	0	20

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 1.4

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Lisansüstü programlar için gerekli çalışmaları yaparak, lisansüstü program sayısını arttırmak.
Faaliyet Adı	<p>1. Yeterli öğretim üyesi bulunan anabilim dallarında yeni lisansüstü programlar açmak</p> <p>2. Şırnak Üniversitesi ve diğer üniversitelerle disiplin içi ve disiplinler arası yüksek lisans ve doktora programlarının açılması için gerekli çalışmaları başlatmak</p> <p>3. Lisansüstü programlara yabancı öğrenci almak</p> <p>4. Fiziki alt yapı eksikliklerini tamamlamak</p>
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00

Toplam Kaynak İhtiyacı	20,00
-------------------------------	-------

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.2.1

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.2 Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirilmek
Hedef	H.2.1 Fakülte'deki eğitim, ölçümleme ve toplam kalite uygulamalarının Avrupa üniversiteleri arasında kabul edilen bir akreditasyon sistemine uygun hale getirmek
Performans Hedefi	Uygulamaları akreditasyon sistemine uygun hale getirmek.
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.2.1.2.1	Akredite olan bölüm/program sayısı	Sayı	-	10	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.2.1.2	Akreditasyon için gerekli olan sürekli eğitim altyapısını sağlamak	10	0	10
F.2.1.2	Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak	10	0	10
Genel Toplam		20	0	20

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 2.1

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Uygulamaları akreditasyon sistemine uygun hale getirmek.
Faaliyet Adı	1. Akreditasyon için gerekli olan sürekli eğitim altyapısını sağlamak 2. Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.2.2

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.2 Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirilmek
Hedef	H.2.2 2017 yılı sonuna kadar Erasmus ve Farabi programlarıyla anlaşma yapılan üniversite sayılarını her yıl %20 oranında arttırmak ve yaygınlaştırmak
Performans Hedefi	Yüksek Öğretim Kurumları arasında, öğrenci ve öğretim üyesi değişim programı olan Farabi Değişim Programı ile Avrupalı yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programı olan Erasmus Programı çerçevesinde kontenjanların artırılması hedeflenmektedir.
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.2.2.1.1	Yurt dışındaki üniversitelerle yapılan anlaşma sayısı	Sayı	10	11	20
P.2.2.1.2	Yurt içindeki üniversitelerle yapılan anlaşma sayısı	Sayı	13	15	20
P.2.2.2.1	Yapılan toplantı sayısı	Sayı	2	6	12
P.2.2.3.1	Yurt dışına gönderilen ve gelen öğrenci sayıları	Sayı	0	11	15
P.2.2.3.2	Yurt içine gönderilen ve gelen öğrenci sayıları	Sayı	6	33	50
P.2.2.3.3	Yurtdışına gönderilen ve gelen personel sayısı	Sayı	0	9	20
P.2.2.4.1	Tanıtıma yönelik yayımlanan dergi, broşür vb. materyal sayı	Sayı	0	0	1000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.2.2.1	Bölgülerce işbirliği yapılacak üniversiteleri belirlemek ve anlaşma imzalanacak olan üniversite sayısı arttırmak	10	0	10
F.2.2.2	Değişim programlarına katılımı sağlamak üzere bilgilendirme ve yönlendirme toplantıları yapmak ve öğrencilerin bu programlara katılım oranını yükseltmek	10	0	10
F.2.2.3	Anlaşma yapılan üniversiteler ile öğretim elemanı ve öğrenci değişimi gerçekleştirmek	0	0	0
F.2.2.4	Üniversite/Fakülte/Bölüm/Program tanıtımını etkin bir	10	0	10

	şekilde yapmak			
Genel Toplam		30	0	30

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 2.2

İdare Adı	Sırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Yüksek Öğretim Kurumları arasında, öğrenci ve öğretim üyesi değişim programı olan Farabi Değişim Programı ile Avrupalı yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programı olan Erasmus Programı çerçevesinde kontenjanların artırılması hedeflenmektedir.
Faaliyet Adı	1. Bölümlerce işbirliği yapılacak üniversiteleri belirlemek ve anlaşma imzalanacak olan üniversite sayısı arttırmak 2. Değişim programlarına katılımı sağlamak üzere bilgilendirme ve yönlendirme toplantıları yapmak ve öğrencilerin bu programlara katılım oranını yükseltmek 3. Anlaşma yapılan üniversiteler ile öğretim elemanı ve öğrenci değişimi gerçekleştirmek 4. Üniversite/Fakülte/Bölüm/Program tanıtımını etkin bir şekilde yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00

	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.2.3

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.2 Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirilmek
Hedef	H.2.3 2017 yılına kadar lisans ve lisansüstü öğrenim veren birimlerin en az % 20'sinde hazırlık sınıfı açmak
Performans Hedefi	Fiziksel olanakların yeterliliğinin artırılması
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.2.3.1.1	Teklifte bulunacak lisans ve lisansüstü program sayısı	Sayı	2	1	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.2.3.1	Yüksek Öğretim Kuruluna teklifte bulunmak	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 2.3

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Fiziksel olanakların yeterliliğinin artırılması
Faaliyet Adı	1. Yüksek Öğretim Kuruluna teklifte bulunmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Akademik Birimler

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.2.4

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.2 Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirilmek
Hedef	H.2.4 Eğitime ilişkin donanımların niteliğini yükselterek, teknik araç ve gereç eksikliklerini 2017 yılına kadar tamamlamak
Performans Hedefi	Teknik araç ve gereç eksikliklerini tamamlamak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.2.4.1.1	Yeterli donanıma sahip uygulama alan sayısı	Sayı	% 100	% 100	% 100
P.2.4.1.2	Laboratuvar sayısı	Sayı	2	3	3
P.2.4.2.1	İnternet erişimli bilgisayar sayısı	Sayı	300	500	650
P.2.4.3.1	Oluşturulan veri bankası sayısı	Sayı	4	4	4
P.2.4.4.1	Online bağlantı sayısı	Sayı	250	300	400
P.2.4.5.1	Geliştirilen bilgisayar, internet, laboratuvar donanımları sayısı	Sayı	1	2	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.2.4.1	Uygulama alanlarının gerekli donanımlarını belirlemek	1400	100	1500
F.2.4.2	Öğrenci başına düşen internet erişimli bilgisayar sayısını artırmak	300	150	450
F.2.4.3	İnternet ortamında her öğretim elemanı için veri bankası oluşturmak	200	200	400
F.2.4.4	Üniversitede yazılı ve dijital ortamda bilgiye ulaşmak için kütüphane olanaklarını ve uluslararası kütüphanelerle online bağlantıları geliştirmek	200	60	260

F.2.4.5	Üniversitenin bilgisayar, internet, laboratuvar vb. donanımlarını geliştirmek	900	0	900
Genel Toplam		3000	510	3510

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 2.4

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Teknik araç ve gereç eksikliklerini tamamlamak
Faaliyet Adı	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uygulama alanlarının gerekli donanımlarını belirlemek 2. Ders notlarını oluşturmak ve internette sunmak 3. Öğrenci başına düşen internet erişimli bilgisayar sayısını artırmak 4. İnternet ortamında her öğretim elemanı için veri bankası oluşturmak 5. Üniversitede yazılı ve dijital ortamda bilgiye ulaşmak için kütüphane olanaklarını ve uluslararası kütüphanelerle online bağlantıları geliştirmek 6. Üniversitenin bilgisayar, internet, laboratuvar vb. donanımlarını geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	510,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	3.000,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.510,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00

	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.510,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.2.5

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.2 Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirilmek
Hedef	H.2.5 Lisansüstü eğitime uluslararası nitelik kazandırmak
Performans Hedefi	Uluslararası alanda eğitimin niteliğini arttırmak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.2.5.1.1	Akredite olmuş lisansüstü program sayısı	Sayı	-	2	-
P.2.5.2.1	Alınan kalite belgesi sayısı	Sayı	-	-	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.2.5.1	Plan dönemi sonunda bütün birimlerin iç ve dış akreditasyon sürecinden geçmesi	25	0	25
F.2.5.2	2017 yılına kadar en az bir birimde Kalite Yönetim Sistemini (KYS-TSE EN ISO) oluşturmak ve belgelendirmek	25	0	25
Genel Toplam		50	0	50

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 2.5

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Uluslararası alanda eğitimin niteliğini arttırmak
Faaliyet Adı	1. Plan dönemi sonunda bütün birimlerin iç ve dış akreditasyon sürecinden geçmesi 2. 2017 yılına kadar en az bir birimde Kalite Yönetim Sistemini (KYS-TSE EN ISO) oluşturmak ve belgelendirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Genel Sekreterlik, Akademik Birimler

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.2.6

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.2 Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirilmek
Hedef	H.2.6 Meslek yüksekokulları mezunlarının eğitim aldığı bölümle ilgili alanına yönelik mesleki yeterlilik kalitelerini yükseltmek
Performans Hedefi	Dünyanın her yerinde çalışabilecek mesleki yeterliğe sahip, iletişim becerisi gelişmiş, özgür düşünebilen, ekip çalışması yapabilen, kendini sürekli geliştirmeyi öğrenmiş, sorgulama ve araştırma yönü gelişmiş, çağdaş insanlar yetiştirilmesi amaçlanmaktadır
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.2.6.1.1	İhtiyaçlarını belirten ve bilgi alışverişinde bulunulan sanayi ve ticari kuruluş sayısı	Sayı	1	2	2
P.2.6.1.2	Sanayi ve ticaret kuruluşlarının talepleri doğrultusunda yeni ihdas edilen ders sayısı ile içeriği güncellenen ders sayısı,	Sayı	1	1	2
P.2.6.2.1	Uygulama eğitimi yapmak amacıyla meslek yüksekokulları ile işbirliği anlaşması yapmış sanayi temsilcileri sayısı	Sayı	1	2	3
P.2.6.2.2	Akademik yıl içinde sanayi kuruluşlarında uygulama imkânı bulmuş öğrenci sayısı	Sayı	37	42	50
P.2.6.3.1	Sanayi ve ticaret kuruluşlarına yapılan eğitim, seminer, vb. sayısı	Sayı	-	-	2
P.2.6.3.2	Sanayi ve ticaret kuruluşları tarafından yapılan katkıların oranı	Yüzde	20	25	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.2.6.1	2017 yılı sonuna kadar sanayi ve ticaret kuruluşlarının ara eleman ihtiyacına uygun öğrenci yetiştirilmesi için çalışmalar yapmak	5	0	5

F.2.6.2	2017 yılı sonuna kadar üniversite sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarını geliştirmek	5	0	5
F.2.6.3	Sanayi ve ticaret kuruluşlarının katkılarının sağlanması için çalışmalar yapmak	5	0	5
Genel Toplam		15	0	15

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 2.6

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Dünyanın her yerinde çalışabilecek mesleki yeterliğe sahip, iletişim becerisi gelişmiş, özgür düşünebilen, ekip çalışması yapabilen, kendini sürekli geliştirmeyi öğrenmiş, sorgulama ve araştırma yönü gelişmiş, çağdaş insanlar yetiştirilmesi amaçlanmaktadır
Faaliyet Adı	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2017 yılı sonuna kadar sanayi ve ticaret kuruluşlarının ara eleman ihtiyacına uygun öğrenci yetiştirilmesi için çalışmalar yapmak 2. 2017 yılı sonuna kadar üniversite sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarını geliştirmek 3. Sanayi ve ticaret kuruluşlarının katkılarının sağlanması için çalışmalar yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Meslek Yüksekokulları, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15,00
Bütçe	Döner Sermaye	0,00

	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.3.1

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.3 Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak.
Hedef	H.3.1 Plan dönemi içinde uluslararası indekslerde taranan dergilerdeki yayınların sayısını her yıl için %10 arttırmak
Performans Hedefi	Yapılan bilimsel yayın sayısı ve kalitesini arttırmak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
F.3.1.1.1	Uluslararası indeks kapsamındaki dergilerdeki yayın sayısı	Sayı	24	28	39
F.3.1.2.1	Uluslararası indeks kapsamını dışında kalan dergilerdeki yayın sayısı	Sayı	14	7	21
F.3.1.3.1	Uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayın yapan akademik personel sayısı	Sayı	20	13	28
F.3.1.3.2	Uluslararası indekslerde taranan dergilerdeki yayınların tüm bilimsel araştırma faaliyetleri içindeki oranı	Yüzde	100	80	70
F.3.1.3.3	Bilimsel teşvik ödülü alan akademik personel sayısı	Sayı	3	3	8

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.3.1.1	SCI-SSCI-AHCI kapsamındaki dergilerde yayın sayısını arttırmak	10	0	10
F.3.1.2	SCI-SSCI-AHCI kapsamının dışında kalan ulusal-uluslararası yayın sayısını arttırmak	10	0	10

F.3.1.3	Bilimsel araştırma projeleri komisyonu tarafından desteklenen projeleri uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayına dönüştürmek	10	0	10
Genel Toplam		30	0	30

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 3.1

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Yapılan bilimsel yayın sayısı ve kalitesini arttırmak
Faaliyet Adı	1. SCI-SSCI-AHCI kapsamındaki dergilerde yayın sayısını arttırmak 2. SCI-SSCI-AHCI kapsamının dışında kalan ulusal-uluslararası yayın sayısını arttırmak 3. Bilimsel araştırma projeleri komisyonu tarafından desteklenen projeleri uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayına dönüştürmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Akademik Birimler

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00

	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.3.2

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.3 Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak.
Hedef	H.3.2 Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)'nün faaliyetlerinin geliştirilmesi ile diğer ulusal ve uluslararası proje (AB, TÜBİTAK, KALKINMA BAKANLIĞI, SANTEZ, UNICEF vb.) sayısının plan dönemi sonuna kadar en az beş katına çıkartmak
Performans Hedefi	Öğretim üyesi başına düşen AB, TÜBİTAK, KALKINMA BAKANLIĞI, SANTEZ ve UNICEF gibi diğer kamu finanslı projelerin sayısını arttırmak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.3.2.1.1	Lisans, lisansüstü ve münferit BAP projesi sayısı	Sayı	0	6	8
P.3.2.3.1	AB, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı vb. ulusal ve uluslararası proje sayısı	Sayı	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.3.2.1	BAP projelerinin desteklenmesi	160	0	160
F.3.2.2	Üniversite sanayi işbirliğinin yeterli düzeye getirilmesi	10	0	10
F.3.2.3	Bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde ortak araştırma projelerinin sayılarının artırılması	10	0	10
Genel Toplam		180	0	180

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 3.2

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Öğretim üyesi başına düşen AB, TÜBİTAK, KALKINMA BAKANLIĞI, SANTEZ ve UNICEF gibi diğer kamu finanslı projelerin sayısını artırmak
Faaliyet Adı	1. BAP projelerinin desteklenmesi 2. Üniversite sanayi işbirliğinin yeterli düzeye getirilmesi 3. Bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde ortak araştırma projelerinin sayılarının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Akademik Birimler

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	180,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		180,00
Bü	çe	
Dı	Döner Sermaye	0,00

	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		180,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.3.3

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.3 Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak.
Hedef	H.3.3 Üniversitemiz tarafından düzenlenen bilimsel toplantıların sayısının plan dönemi sonuna kadar en az üç katına çıkartmak
Performans Hedefi	Bilimsel toplantı düzenlemek ve bilimsel toplantılara katılımı desteklemek
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.3.3.1.1	Düzenlenen bilimsel kongre, sempozyum, panel, konferans ve seminer sayısı	Sayı	1	2	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.3.3.1	2017 yılı sonuna kadar en az; 5 Ulusal Kongre, 1 Uluslararası Kongre; 10 Ulusal Sempozyum, 2 Uluslararası Sempozyum; 20 Ulusal Panel, 5 Uluslararası Panel; 50 Ulusal Konferans, 10 Uluslararası Konferans; 250 Seminer düzenlenmesi	47	0	47
Genel Toplam		47	0	47

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 3.3

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Bilimsel toplantı düzenlemek ve bilimsel toplantılara katılımı desteklemek
Faaliyet Adı	1. 2017 yılı sonuna kadar en az; 5 Ulusal Kongre, 1 Uluslararası Kongre; 10 Ulusal Sempozyum, 2 Uluslararası Sempozyum; 20 Ulusal Panel, 5 Uluslararası Panel; 50 Ulusal Konferans, 10 Uluslararası Konferans; 250 Seminer düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	47,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		47,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00

	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		47,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.4.1

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.4 Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek
Hedef	H.4.1 Diğer kamu kuruluşlarına ve topluma yönelik hizmet vermek
Performans Hedefi	Toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.4.1.1.1	Yıl içinde gönüllü faaliyetlerde bulunanlara verilen teşekkür, takdir vb. sayısı	Sayı	10	30	50
P.4.1.2.1	Düzenlenen kurs/toplantı/seminer sayısı	Sayı	-	6	20
P.4.1.3.1	Döner sermaye olarak yapılan faaliyet sayısı	Sayı	1	2	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.4.1.1	2017 yılı sonuna kadar Sürekli Eğitim Merkezi kurmak	10	0	10
F.4.1.2	Güncel ve mesleki konularda kurslar/toplantılar/seminerler düzenlemek	63	0	63
F.4.1.3	Plan dönemi sonuna kadar döner sermaye	0	0	0

	faaliyetlerini arttırmak			
Genel Toplam		73	0	73

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 4.1

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak
Faaliyet Adı	1. 2017 yılı sonuna kadar Sürekli Eğitim Merkezi kurmak 2. Güncel ve mesleki konularda kurslar/toplantılar/seminerler düzenlemek 3. Plan dönemi sonuna kadar döner sermaye faaliyetlerini arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Genel Sekreterlik, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	73,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		73,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		73,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.4.2

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.4 Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek
Hedef	H.4.2 İdari personelin hizmet kalitesini artırmak
Performans Hedefi	İdari personelin gelişimini sağlamaya ve memnuniyetini arttırmaya yönelik faaliyet sayısını artırmak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.4.3.1.1	Düzenlenen hizmet içi eğitim programı sayısı	Sayı	4	10	12
P.4.3.2.1	Yapılan anket sayısı	Sayı	2	3	5
P.4.3.2.2	Çalışanların memnuniyet oranı	Yüzde	65	75	85
P.4.3.2.3	Çalışanların performans odaklı çalışma kültürünün geliştirilmesi için yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2	3	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.4.3.1	2017 yılına kadar idari personelin sürekli olarak hizmet içi eğitimlerini sağlamak	172	0	172

F.4.3.2	Çalışan ve hizmet alanlara yönelik memnuniyet anketleri yapmak, anket sonuçlarını değerlendirmek ve ilerleme için gerekli tedbirleri almak	10	0	10
Genel Toplam		182	0	182

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 4.2

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	İdari personelin gelişimini sağlamaya ve memnuniyetini arttırmaya yönelik faaliyet sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	1. 2017 yılına kadar idari personelin sürekli olarak hizmet içi eğitimlerini sağlamak 2. Çalışan ve hizmet alanlara yönelik memnuniyet anketleri yapmak, anket sonuçlarını değerlendirmek ve ilerleme için gerekli tedbirleri almak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Genel Sekreterlik

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	182,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00

7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		182,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		182,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.4.3

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.4 Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek
Hedef	H.4.3 Basın yayın araçlarını daha etkin hale getirmek,
Performans Hedefi	Program döneminde Üniversitemizi tanıtıcı konularda ulusal medya araçlarında çıkan olumlu haberleri artırmak ve web sitesinin popülerliğini arttırmak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.4.4.1.1	Sitenin popülerlik (page rank) oranı	Yüzde	5	6	7
P.4.4.1.2	Sitenin tıklanma (HİT) oranı	Yüzde	51247	75986	125000
P.4.4.2.1	Dağıtılmış olan CD ve broşür sayısı	Sayı	0	1000	3000
P.4.4.3.1	Yerel basında yer alan üniversite ile ilgili haber sayısı	Sayı	50	300	500
P.4.4.3.2	Ulusal basında yer alan üniversite ile ilgili haber sayısı	Sayı	5	15	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.4.4.1	Üniversitenin genel tanıtımını web sayfası aracılığı ile güçlendirmek	0	0	0
F.4.4.2	Tanıtıcı CD, broşürler hazırlamak ve dağıtmak	0	0	0
F.4.4.3	Yerel ve ulusal basında yazılı ve görsel olarak üniversitenin yer aldığı haber sayısını en az %50 artırmak	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 4.3

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Program döneminde Üniversitemizi tanıtıcı konularda ulusal medya araçlarında çıkan olumlu haberleri artırmak ve web sitesinin popülerliğini arttırmak
Faaliyet Adı	1. Üniversitenin genel tanıtımını web sayfası aracılığı ile güçlendirmek 2. Tanıtıcı CD, broşürler hazırlamak ve dağıtmak 3. Yerel ve ulusal basında yazılı ve görsel olarak üniversitenin yer aldığı haber sayısını en az %50 artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
4	Faiz Giderleri	0,00

5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.4.4

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.4 Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek
Hedef	H.4.4 2017 yılına kadar sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısını %50 artırmak
Performans Hedefi	İl ve bölge halkına açık sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısını arttırmak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.4.5.1.1	Sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler için gerekli salon/alan sayısı	Sayı	4	4	5
P.4.5.1.2	Yapılan sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısı	Sayı	1	2	3
P.4.5.2.1	Ortaöğretim öğrencileri ile yapılan birebir ve/veya toplantı ve görüşme sayısı	Sayı	-	-	4
P.4.5.2.2	Düzenlenen kariyer günleri sayısı	Sayı	2	4	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.4.5.1	Kampusun alanlarının öğrenciler ve çalışanlar için yaşam merkezi haline getirmek için yapılması gereken sosyal, kültürel, sportif ve eğitim alanları ile çevre ve altyapı projelendirilmesini yapmak	150	0	150
F.4.5.2	Ortaöğretim öğrencilerinin üniversitemizi tercih etmelerini sağlamak amacı ile 2017 yılı sonuna kadar her yıl 1000 öğrenciye ulaşarak, her yıl okullarda tanıtımını yapmak veya kariyer günleri düzenlemek	10	0	10
Genel Toplam		160	0	160

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 4.4

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	İl ve bölge halkına açık sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	1. Kampusun alanlarının öğrenciler ve çalışanlar için yaşam merkezi haline getirmek için yapılması gereken sosyal, kültürel, sportif ve eğitim alanları ile çevre ve altyapı projelendirilmesini yapmak 2. Ortaöğretim öğrencilerinin üniversitemizi tercih etmelerini sağlamak amacı ile 2017 yılı sonuna kadar her yıl 1000 öğrenciye ulaşarak, her yıl okullarda tanıtımını yapmak veya kariyer günleri düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Meslek Yüksekokulları, Akademik Birimler

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	160,00

4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		160,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		160,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.4.5

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.4 Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek
Hedef	H.4.5 Öğrenci topluluk ve kulüp sayılarını artırmak,
Performans Hedefi	Öğrenci bilim, kültür ve sanat topluluklarının yeterliliğinin artırılması
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.4.6.1.1	Öğrenci kulüp sayısı	Sayı	12	13	15
P.4.6.1.2	Öğrenci kulüplerinin toplam üye sayısı	Sayı	70	93	140
P.4.6.2.1	Topluluk ve kulüplerinin yaptıkları toplam faaliyet sayısı	Sayı	3	-	8
P.4.6.2.2	Başarılı öğrenci kulüplerine ve çalışanlarına yıl içinde verilen ödül sayısı	Sayı	-	-	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.4.6.1	2017 yılı sonuna kadar öğrenci topluluk ve kulüp sayılarını her yıl en az % 10 oranında artırmak	5	0	5
F.4.6.2	Öğrenci topluluk ve kulüplerinin faaliyetlerini artırmak	5	0	5
Genel Toplam		10	0	10

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU –H.4.5

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Öğrenci bilim, kültür ve sanat topluluklarının yeterliliğinin artırılması
Faaliyet Adı	1. 2017 yılı sonuna kadar öğrenci topluluk ve kulüp sayılarını her yıl en az % 10 oranında artırmak 2. Öğrenci topluluk ve kulüplerinin faaliyetlerini artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Akademik Birimler

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10,00
4	Faiz Giderleri	0,00

5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00
7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU H.5.1

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Amaç	A.5 İlin ve bölgenin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak
Hedef	H.5.1 Bölgede öne çıkan sektörlerle ilişkin envanter çalışmalarını yapmak
Performans Hedefi	Bölgede bulunan lokomotif sektörlerle diğer paydaşlara sunulan hizmet kalitesinin artırılması.
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
P.5.1.1.1	Yapılan toplantı/proje/araştırma/yayın sayısı	Sayı	25	36	45

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
F.5.1.1	İlin ve bölgenin sosyal ve kültürel yapısını bilimsel verilerle ortaya koymak	50	0	50

Genel Toplam	50	0	50
---------------------	----	---	----

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU – 5.1

İdare Adı	Şırnak Üniversitesi
Performans Hedefi	Bölgede bulunan lokomotif sektörlerle diğer paydaşlara sunulan hizmet kalitesinin artırılması.
Faaliyet Adı	İlin ve bölgenin sosyal ve kültürel yapısını bilimsel verilerle ortaya koymak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Akademik Birimler

Ekonomik Kod		(2013) (1.000 TL)
1	Personel Giderleri	0,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50,00
4	Faiz Giderleri	0,00
5	Cari Transferler	0,00
6	Sermaye Giderleri	0,00

7	Sermaye Transferleri	0,00
8	Borç Verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50,00