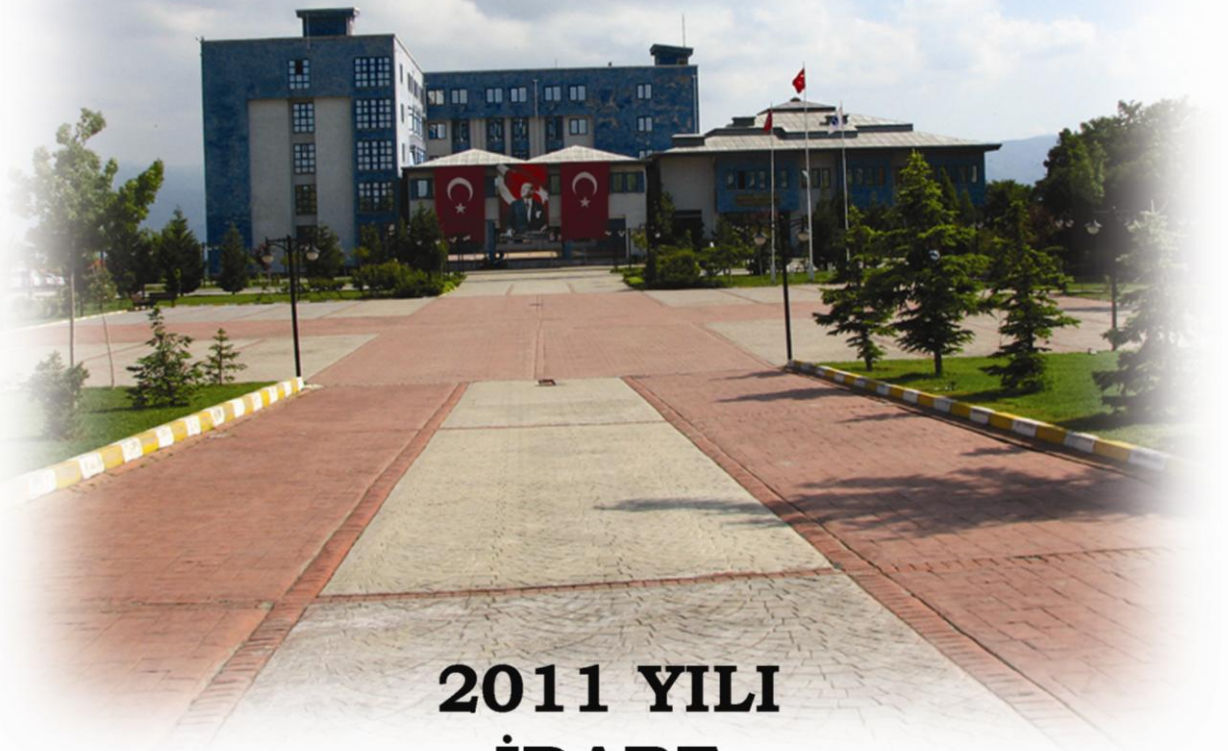


T.C. SAKARYA ÜNİVERSİTESİ



SAKARYA
ÜNİVERSİTESİ



2011 YILI İDARE FAALİYET RAPORU







ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu; kamu idarelerine kalkınma plan ve programları ile belirledikleri ilkeler çerçevesinde misyon ve vizyonlarını oluşturma, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler belirleyerek performanslarını önceden belirlenen göstergeler doğrultusunda ölçme ve performans esaslı bütçe yapma zorunluluğu getirmektedir. Bir yükseköğretim kurumu olarak üniversitemiz hizmet kalitesini yükseltmek, kaynakların etkin kullanımını, müşteri memnuniyeti, standartların oluşturulması ve hedeflerine varma yolunda kendini sürekli yenileyerek dünyanın gerektirdiği yönetsel yapıya ulaşma konusunda hızla ilerlemektedir.

Dünya üzerindeki gelişmişlik düzeyi yüksek ülkeler arasında yükseköğretim alanında yaşanan rekabet ortamı içerisinde, üniversitemizin her yıl daha üst sıralara taşınması amaçlanmıştır. Yaşam boyu eğitim ilkesi rehberliğinde; sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçilen günümüzde toplumun değişim ve gelişimine öncü olacak, toplumu aydınlatarak bilinçli bir şekilde yönlendirecek hedeflere öncelik verilmiştir.

Üniversitemiz başarılı fiziksel yapılanması ve büyümesinin yanında en önemli özelliklerinden ve farklılıklarından biride; Dünya’da ve özellikle Avrupa yükseköğretim alanında Bologna süreci doğrultusunda ulusal ve bölgesel misyonu dikkate alarak değişime uygun yönetim anlayışı ve yapılanmasıdır. Diğer taraftan ülkemizde yükseköğretimin reform sürecine öncülük eden bir üniversite konumuna ulaşarak, üniversite öğrencilerine alanlarıyla ilgili bilgi ve beceriler dışında farklı nitelikler ve yetkinlikler kazandırılması hedeflenmektedir.

Üniversitemiz hizmet verdiği her alanda yapılanmasını yeni gelişmeler ve değişimler ışığında gözden geçiren, sürekli ve sürdürülebilir gelişmeyi benimsemiş bir kurum olarak; performansımızı artırarak, üstlendiğimiz misyon ve vizyonumuza yakışır bir şekilde tüm çalışanlarımızla hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyorum. Üniversitemiz 2011 yılı İdare faaliyet raporunu kamuoyunun bilgilerine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Muzaffer ELMAS

Rektör

Nisan-2012



TARİHÇE

Kendisine çağdaş uygarlığın gerektirdiği her türlü donanıma sahip bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiş olan Sakarya Üniversitesi'nin çekirdeğini, 1970 yılında açılan Sakarya Mühendislik ve Mimarlık Yüksekokulu oluşturmuştur. Bu okul 1971 yılında Sakarya Devlet Mimarlık ve Mühendislik Akademisi'ne dönüşmüş, 1982–1992 yılları arasında İstanbul Teknik Üniversitesi'ne bağlı bir fakülte olarak eğitim öğretim faaliyetine devam etmiş, 3 Temmuz 1992 tarih ve 3837 sayılı kanun ile Sakarya Üniversitesi'ne dönüşmüştür.

1990 sonrasında kurulan üniversiteler arasında akademik ve teknik alt yapısını hızla tamamlayan üniversitemiz idarî birimleri ile TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi ve toplam kalite çalışmaları ile uluslararası EFQM “Ulusal Kalite Ödülü” almış tek devlet üniversitesi olup; laboratuvar, eğitim ve sosyal hizmetler, internet alt yapısı ve bilişim sektöründeki atılımlarıyla birçok üniversite için örnek oluşturmaktadır.

Sakarya Üniversitesi, üniversite dünyasındaki saygın yerini yürüttüğü tüm faaliyetlerle kanıtlamış bir üniversitedir. Kurulduğu günden bugüne kadar ülkenin ilerlemesini sağlayacak ilerici, yaratıcı, demokrat, Atatürkçü ve bilimi kendisine ilke edinmiş öğrenciler yetiştirmeyi amaçlamıştır. Bu yönde ilerlemekten ve yeni teknolojiler geliştirmekten her zaman onur ve gurur duymaktadır.

Kurulduğu tarihten günümüze hızla büyüyen SAÜ' de 2010-2011 eğitim-öğretim yılı itibari ile 12 Fakülte, 2 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 14 Meslek Yüksekokulu, 3 Enstitü, 15 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Rektörlüğe bağlı 4 Bölüm Başkanlığı bulunmaktadır. Bu akademik birimler, Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı, Şube Müdürlükleri, akademik birim; fakülte/bölüm/program sekreterliklerinden oluşan idari birimler tarafından desteklenmektedir. Toplam 1.513 akademik ve 664 idari personel üniversitenin 14 farklı yerleşkesinde eğitim-öğretim gören 58.534 öğrenciye hizmet verilmektedir. Zengin alt yapı olanaklarıyla Türkiye'nin en gözde üniversiteleri arasında yer alan Sakarya Üniversitesi, yakın bir gelecekte dünyanın en ileri üniversiteleri ile yarışır duruma gelmeyi amaçlamaktadır.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	I
----------------------------	----------

TARİHÇE	II
----------------	-----------

I- GENEL BİLGİLER	1
--------------------------	----------

A.MİSYON ve VİZYON	1
---------------------------	----------

B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	1
--	----------

1.Üniversitenin Görevleri	1
2.Rektör	2
3.Üniversite Senatosu	3
4.Üniversite Yönetim Kurulu	4
5.Dekan	4
6.Enstitü	5
7.Yüksekokul	5
8.Genel Sekreter	5

C.KURUMA İLİŞKİN BİLGİLER	6
----------------------------------	----------

1.Fiziksel Yapı	6
1.1.Kapalı ve Açık Alanlar	8
1.2.Sosyal Alanlar	12
1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar	12
1.2.2.Yemekhaneler	12
1.2.3.Öğrenci Yurtları	12
1.2.4.Lojmanlar	12
1.2.5.Spor Tesisleri	12
1.2.6.Toplantı ve Konferans Salonları	13
1.2.7.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri	13
1.2.8.Öğrenci Kulüpleri	13
1.2.9.Mezun Öğrenciler Derneği	13
1.3.Hizmet Alanları	13
1.3.1.Akademik Personel Hizmet Alanları	13
1.3.2.İdari Personel Hizmet Alanları	13
1.4.Ambar Alanları	14
1.5.Arşiv Alanları	14
1.6.Atölyeler	14
2.Organizasyon Yapısı	15
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	16

3.1.Bilgisayarlar	16
3.2.Kütüphane Kaynakları	16
3.3.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	16
4.İnsan Kaynakları	17
4.1.Akademik Personel	17
4.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel	17
4.3.Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	18
4.4.Üniversitemizde Görevlendirilen Diğer Akademik Personel	20
4.5.Sözleşmeli Akademik Personel	20
4.6.Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	21
4.7.İdari Personel	21
4.8.İdari Personelin Eğitim Durumu	21
4.9.İdari Personelin Hizmet Süreleri	21
4.10.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	21
5.Sunulan Hizmetler	22
5.1.Eğitim Hizmetleri	23
5.1.1.Öğrenci Sayıları	23
5.1.2.Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları	23
5.1.3.Öğrenci Kontenjanları	24
5.1.4.Yüksek Lisans ve Doktora Programları	24
5.1.5.Yabancı Uyruklu Öğrenciler	26
5.2.Sağlık Hizmetleri	26
6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	27
6.1.İç Kontrolün Tanımı	27
6.2.İç Kontrolün Özellikleri	27
6.3.İç Kontrolün Bileşenleri	28
6.3.1.İç Kontrol Ortamı Standartları	28
6.3.2.Risk Değerlendirme Standartları	28
6.3.3.Kontrol Faaliyetleri Standartları	28
6.3.4.Bilgi ve İletişim Standartları	29
6.3.5.İzleme Standartları	29
6.4.İç Kontrol Sistemindeki Görevliler ve Sorumlulukları	29
6.4.1.Üst Yönetici	29
6.4.2.Harcama Yetkilileri	30
6.4.3.Gerçekleştirme Görevlileri	30
6.4.4.Mali Hizmetler Birimi	30
6.4.5.Muhasebe Yetkilisi	30
6.4.6.Kurum Personeli	30
6.4.7.İç Denetçiler	30
6.4.8.Sayıştay	30

6.5.Ön Mali Kontrol-----	30
6.6.Üniversitemizde İç Kontrol Standartları Süreci -----	31
6.7.İç Kontrol Standartları Eylem Planı Kapsamında Üniversitemizde Yapılan Çalışmalar -----	31

II- AMAÇ VE HEDEFLER-----33

A.KURUMUN AMAÇ VE HEDEFLERİ-----33

1.Üniversitemizin Stratejik Amaçları-----	33
1.1.Amaçlara Göre Stratejiler-----	34
1.1.1.Girdiler (Kaynak ve İlişkiler) -----	34
1.1.2.Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi-----	34
1.1.3.Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi -----	34
1.1.4.Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi-----	34
1.1.5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi-----	34
1.1.6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi -----	35
1.1.7.Yönetmelik Özelliklerin (Yapısal) Değerlendirilmesi -----	35
1.1.8.Yönetmelik Özelliklerin (Davranışsal) Değerlendirilmesi -----	35
1.1.9.Çıktılar/Sonuçların Değerlendirilmesi -----	35
1.1.10.Yükseköğretim Misyonunun Başarılma Performansının Değerlendirilmesi-----	35

B.KURUMUN TEMEL POLİTİKALARI VE ÖNCELİKLERİ -----35

1.Sakarya Üniversitesinin Misyonu, Vizyonu ve Temel Değerleri-----	35
2.Sakarya Üniversitesinin Politikaları -----	36
2.1.Üniversitenin Kalite Politikası -----	37
2.2.Üniversitenin Eğitim ve Araştırma Politikası -----	37
2.3.Üniversitenin İnsan Kaynakları Politikası -----	37
2.4.Üniversitenin Çevre Politikası -----	38
2.5.Üniversitenin Tanıtım Politikası -----	38
2.6.Üniversitenin Topluma Yönelik Politikası -----	38

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER-----39

A.MALİ BİLGİLER -----39

1.2010 ve 2011 Yılları Bütçe Uygulama Sonuçları ve Bütçe Gerçekleşmeleri-----	39
1.1.2010 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri-----	40
1.2.2011 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri-----	43
2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar-----	46
3.Mali Denetim Sonuçları -----	48
4.Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Birim Maliyetlerinin Değerlendirilmesi -----	49

B-PERFORMANS BİLGİLERİ -----50

1.Faaliyet ve Proje Bilgileri	50
1.1.Faaliyet Bilgileri	50
1.1.1.Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler	50
1.1.2.İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	50
1.2.Anlaşmalar	51
1.2.1.Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar	51
1.2.2.Diğer Anlaşmalar	52
1.3.Hukuki İşlemler	56
1.4.Destek ve Yardım Bilgileri	56
1.5. Proje Bilgileri	56
1.5.1.Projeler	58
1.5.1.1.Bilimsel Araştırma Projeleri	58
1.5.1.2.Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) İleri Araştırma Projeleri	70
1.5.1.3.Sanayi Tezi (SANTEZ) Projeleri	71
1.5.1.4.Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri	72
1.5.1.5.Dış Kaynaklı Projeleri	75
1.5.1.6.Diğer Projeler	76
2.Performans Sonuçları Tablosu	77
2.1.Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu	77
2.2.Performans Göstergeleri Sonuçları (PGS) Formu	93
3.Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	99
4.Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	99
C.ÇEVRE ANALİZİ	100
1.Yükseköğretim Alanındaki Ulusal ve Uluslararası Gelişmelerin Değerlendirilmesi	100
1.1.Ulusal Gelişmeler	100
1.2.Uluslararası Gelişmeler	101
1.3.Fırsatlar	101
1.4.Tehditler	102
2.Mezunlar ile İlgili Gelişmelerin Değerlendirilmesi	103
2.1.Fırsatlar	103
2.2.Tehditler	103
3.Toplumsal Gelişmelerin ve Toplum ile İlişkilerin Değerlendirilmesi	104
3.1.Fırsatlar	104
3.2.Tehditler	104
4.Sanayi ve Sosyal Kurumları ile İlişkiler ve Gelişmelerin Değerlendirilmesi	105
4.1.Fırsatlar	106
5.Eğitim Teknolojilerindeki Gelişmelerin Değerlendirilmesi	106
5.1.Fırsatlar	107
6.Yasal Düzenlemeler ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Gelişmelerin Değerlendirilmesi	107

6.1.Fırsatlar	108
6.2.Tehditler.....	108
7.Yükseköğretim Kurumunun Bulunduğu Bölgenin Ekonomik ve Ticari Kalkınmasına Etkisinin Değerlendirilmesi	108
7.1.Fırsatlar	108

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ--- 109

1. Girdiler (Kaynak ve İlişkiler)	109
1.1.Zayıf Yönler	109
1.2.Kuvvetli Yönler	109
2. Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi.....	110
2.1.Zayıf Yönler	110
2.2.Kuvvetli Yönler	110
3. Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi	111
3.1.Zayıf Yönler	111
3.2.Kuvvetli Yönler	112
4.AR-GE (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi	113
4.1.Zayıf Yönler	113
4.2.Kuvvetli Yönler	114
5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi	115
5.1.Zayıf Yönler	115
5.2.Kuvvetli Yönler	115
6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi	116
6.1.Zayıf Yönler	116
6.2.Kuvvetli Yönler	117
7.Yönetmelik Özelliklerin (Yapısal) Değerlendirilmesi	118
7.1.Zayıf Yönler	118
7.2.Kuvvetli Yönler	118
8.Yönetmelik Özelliklerin (Davranışsal) Değerlendirilmesi	119
8.1.Zayıf Yönler	119
8.2.Kuvvetli Yönler	119
9.Çıktılar/Sonuçların Değerlendirilmesi.....	120
9.1.Zayıf Yönler	120
9.2.Kuvvetli Yönler	120
10.Misyonun Değerlendirmesi	121
10.1.Kuvvetli Yönler.....	121

ÖNERİ VE TEDBİRLER..... 122

GENEL BİLGİLER**A.MİSYON ve VİZYON****Misyonumuz;**

Evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip, çağdaş bir öğretim kültürü oluşturmak ve mesleki açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmektir.

Vizyonumuz;

Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve Dünyada tanınmış ve ilk sıralarda tercih edilen; Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip; İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite/ sanayi / toplum işbirliğini sağlamada öncü; İnternet üzerinden yürütülen Önlisans / lisans / ve lisansüstü eğitim öğretimi etkin bir şekilde yürüten ve servis sağlayan; Geleneksel sanatlarımızın özünü koruyarak çağdaş, kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan; Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen; bir üniversite olmaktır.

B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**1.Üniversitenin Görevleri**

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununa göre üniversitemizin görevleri;

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2.Rektör

Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar. Rektörün görevleri;

- a. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- c. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- d. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

- e. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Ayrıca üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel-idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

3.Üniversite Senatosu

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organı olup, aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- b. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- c. Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- d. Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- e. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- f. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- g. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

4.Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- b. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- c. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- d. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

5.Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- a. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- c. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- d. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim -

öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

6.Enstitü

Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

7.Yüksekokul

Yüksekokulların organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur. Yüksekokul müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

8.Genel Sekreter

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- a. Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- c. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d. Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- e. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g. Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h. Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

C.KURUMA İLİŞKİN BİLGİLER**1.Fiziksel Yapı**

Aşağıda Merkez kampüsümüze ait 2 (iki) adet kuşbakışı fotoğraf görülmektedir.



Fotoğraf 1: Rektörlük (mavi bina), kütüphane ve konferans salonu (kırmızı çatılı bina) ve diğer eğitim-öğretim birimleri.



Fotoğraf 2: SAÜSEM (Sakarya Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi-sekizgen bina-) merkezinde alınmış bir kuşbakışı görüntü.

Üniversitemiz 12 Fakülte, 3 Enstitü, 2 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 14 Meslek Yüksekokulu ve 15 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Eğitim amaçlı alanlar aşağıdaki şekildedir.

EĞİTİM ALANI	KAPASİTE											
	0-50		51-75		76-100		101-150		151-250		251 +	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
ANFİ		1	4	2	8	10	1	3				
SINIF	182	183	110	130	96	118	14	17		1		
BİLGİSAYAR LABORATUVARI	40	45	6	5	2	3						
DİĞER LABORATUVARLAR	148	157	1	2		1				2		
TOPLAM	370	386	121	139	106	132	15	20		3		

Üniversitemizin merkez kampüsü şehirden yaklaşık 8 km uzaklıkta bulunan Esentepe mevkiindedir. Merkez kampüsümüz yaklaşık 2.000 dönümlük bir arazi üzerine kurulmuştur. Üniversitemizin sahip olduğu tüm kapalı alanlar ise 298.512 m² dir. Aşağıdaki tabloda tüm açık ve kapalı alanlar ayrıntıları ile gösterilmiştir.

1.1.Kapalı ve Açık Alanlar

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m ²)												AÇIK ALAN (m ²)		TOPLAM (m ²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2010	2011	2010	2011
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011				
REKTÖRLÜK	9.543	9.543					500	500			10.043	10.043	15.000	15.000	25.043	25.043
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	11.825	11.825	18.600	18.600	3.134	3.134	400	400			33.959	33.959	24.187	24.187	58.146	58.146
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	6.710	6.710	5.775	5.775	3.890	3.890	551	551			16.926	16.926	26.000	26.000	42.926	42.926
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	6.323	6.323	7.075	7.075			450	450			13.848	13.848	35.000	35.000	48.848	48.848
TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ	7.921	8.936	8.437	10.472	3.389	3.389	210	210			19.957	23.007	22.000	22.000	41.957	45.007
EĞİTİM FAKÜLTESİ	3.474	3.474	6.929	6.929			960	960			11.363	11.363	6.000	6.000	17.363	17.363
İLÂHİYAT FAKÜLTESİ	1.300	1.300	2.634	2.634			663	663			4.597	4.597	10.000	10.000	14.597	14.597
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	2.000	2.000	2.000	2.000	1.444	1.444					5.444	5.444	4.000	4.000	9.444	9.444
DEVLET KONSERVATUVARI MÜDÜRLÜĞÜ	1.683	1.683	1.643	1.643			40	40			3.366	3.366	4.000	4.000	7.366	7.366
SAĞLIK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ	300	300	600	600	493	493					1.393	1.393	1.000	1.000	2.393	2.393
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	8.757	8.757	13.806	13.806	1.937	1.937	1.663	1.663			26.163	26.163	25.000	25.000	51.163	51.163
SAKARYA MESLEK YÜKSEKOKULU	1.720	1.720	5.925	5.925			533	533			8.178	8.178	7.000	7.000	15.178	15.178
SAPANCA MESLEK YÜKSEKOKULU	2.200	2.200	5.020	5.020			120	120			7.340	7.340	1.000	1.000	8.340	8.340
GEYVE MESLEK YÜKSEKOKULU	150	150	2.314	2.314			80	80			2.544	2.544	1.000	1.000	3.544	3.544
AKYAZI MESLEK YÜKSEKOKULU	800	800	2.264	2.264	480	480	756	756			4.300	4.300	7.000	7.000	11.300	11.300
KARASU MESLEK YÜKSEKOKULU	520	520	2.040	2.040	500	500	153	153			3.213	3.213	13.000	13.000	16.213	16.213
ADAPAZARI MESLEK YÜKSEKOKULU	504	504	1.176	1.176							1.680	1.680	7.000	7.000	8.680	8.680
PAMUKOVA MESLEK YÜKSEKOKULU	1.050	1.050	2.316	2.316	700	700	218	218			4.284	4.284	12.000	12.000	16.284	16.284
ALİ FUAT CEBESÖY MESLEK YÜKSEKOKULU	280	280	840	840			560	560			1.680	1.680	1.000	1.000	2.680	2.680
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	1.400	1.400	3.420	3.420			680	680			5.500	5.500	4.000	4.000	9.500	9.500
FERİZLİ MESLEK YÜKSEKOKULU	260	260	774	774							1.034	1.034	8.000	8.000	9.034	9.034
KAYNARCA SEYFETTİN SELİM MESLEK YÜKSEKOKULU	200	200	1.360	1.360			446	446			2.006	2.006	8000	8000	10.006	10.006
AR-GE ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	484	484	451	451			33	33			968	968	1.000	1.000	1.968	1.968

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m ²)												AÇIK ALAN (m ²)		TOPLAM (m ²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2010	2011	2010	2011
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011				
TÜRK DİLİ BÖLÜM BAŞKANLIĞI, ATATÜRK İLKE VE İNKILÂP TARİHİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	35	35									35	35			35	35
YABANCI DİLLER BÖLÜM BAŞKANLIĞI	581	581	403	403			81	81			1.065	1.065	4.000	4.000	5.065	5.065
ATATÜRK İLKE VE İNKILÂP TARİHİ BAŞKANLIĞI	25	25									25	25			25	25
ENFORMATİK BÖLÜM BAŞKANLIĞI	12	12									12	12			12	12
TÜRK ERMENİ İLİŞKİLERİ ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	25	25									25	25			25	25
SAÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	20	20									20	20	6.000	6.000	6.020	6.020
SAKARYA YENİLİK MERKEZİ	20	20									20	20			20	20
YABANCI DİLLER EĞİTİM ÖĞRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	581	581	403	403							984	984			984	984
SAKARYA EKONOMİK VE SOSYAL ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	30	30									30	30			30	30
AVRUPA BİRLİĞİ ARAŞTIRMA VE DOKÜMANTASYON MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	30	30									30	30			30	30
KAYNAK TEKNOLOJİSİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	25	25									25	25			25	25
BİLGİSAYAR ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	36	36									36	36			36	36
SAÜ UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	12	12									12	12			12	12
SAĞLIK HİZMETLERİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	30	30									30	30			30	30
DANIŞMA			29	29							29	29			29	29
1. NİZAMİYE			31	31							31	31			31	31
2. NİZAMİYE			167	167							167	167			167	167
FEN BİLİMLERİ VE SOSYAL BİLİMLER ENS.	3.315	3.315	712	712	893	893					4.920	4.920	10.000	10.000	14.920	14.920
KONGRE MERKEZİ			2.262	2.262			5.092	5.092			7.354	7.354	15.000	15.000	22.354	22.354
SERA							384	384			384	384			384	384
ESENTEPE LOJMANLARI							7.894	7.894			7.894	7.894	2.000	2.000	9.894	9.894
ÇELİKEVLER LOJMANLARI							2.817	2.817			2.817	2.817	2.000	2.000	4.817	4.817
MERKEZİ KÜTÜPHANE							6.721	6.721			6.721	6.721	12.000	12.000	18.721	18.721

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m²)												AÇIK ALAN (m²)		TOPLAM (m²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2010	2011	2010	2011
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011				
MEDİKO							760	760			760	760	1.000	1.000	1.760	1.760
HALI SAHA AÇIK SPOR TESİSLERİ									2.730	2.730	2.730	2.730			2.730	2.730
OTEL							2.888	2.888			2.888	2.888	2.000	2.000	4.888	4.888
MERKEZİ KAFETERYA VE ÖĞRENCİ YEMEKHANE							7.833	7.833			7.833	7.833	17.000	17.000	24.833	24.833
PERSONEL YEMEKHANESİ								1.028				1.028		12.670		13.698
YURT KAFETERYA								6.950				6.950				6.950
JENERATÖR TRAFO KABİMLER							266	266			266	266			266	266
TERASEVLER LOJMANLARI							3.733	3.733			3.733	3.733	30.000	30.000	33.733	33.733
REKTÖRLÜK LOJMANLARI							490	490			490	490	6.000	6.000	6.490	6.490
YAPI İŞLERİ ATÖLYE	1.008	1.008									1.008	1.008	2.000	2.000	3.008	3.008
EMİNE AKSÜT ÇOCUK YUVASI							467	467			467	467			467	467
KREŞ							292	292			292	292			292	292
İŞBANKASI YURTLAR							1.665	1.665			1.665	1.665	1.000	1.000	2.665	2.665
TIRSAN YURT BİNASI							1.386	1.386			1.386	1.386	1.000	1.000	2.386	2.386
YTONG YURT KONUTLARI							6.464	6.464			6.464	6.464	1.000	1.000	7.464	7.464
VADİEVLER LOJMANLARI							1.968	1.968			1.968	1.968	30.000	30.000	31.968	31.968
ARİSTON LOJMANLARI							3.503	3.503			3.503	3.503	40.000	40.000	43.503	43.503
LİONS EĞİTİM TESİSLERİ							4.385	4.385			4.385	4.385	5.000	5.000	9.385	9.385
BERNA YILMAZ KONUTLARI							2.599	2.599			2.599	2.599	78.000	78.000	80.599	80.599
BİLGİSAYAR İNTERNET MERKEZİ							1.680	1.680			1.680	1.680	8.000	8.000	9.680	9.680
GÖLEVİ EKOLOJİ							60	60			60	60	10.000	10.000	10.060	10.060
ÇÖP ODASI							40	40			40	40			40	40
SAZ ODASI							56	56			56	56			56	56
KONSERVATUVAR KAZAN DAİRESİ							56	56			56	56			56	56
OTOPARK WC							63	63			63	63			63	63
YAZIHANELER							278	278			278	278			278	278

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m²)												AÇIK ALAN (m²)		TOPLAM (m²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2010	2011	2010	2011
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011				
OTOPARK ALAN							6.076	6.076			6.076	6.076			6.076	6.076
SU DEPOSU 100 m³							114	114			114	114			114	114
SU DEPOSU 450 m³							493	493			493	493			493	493
AÇIK KAPALI SPOR TESİSLERİ									12.616	12.616	12.616	12.616	16.000	16.000	28.616	28.616
ÇARŞI A VE B BLOK							1.063	1.063			1.063	1.063	6.000	6.000	7.063	7.063
TOPLAM	75.189	76.204	99.406	101.441	16.860	16.860	80.683	88.661	15.346	15.346	287.484	298.512	547.187	559.857	834.444	858.142

1.2.Sosyal Alanlar**1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar**

	2010	2011
KANTİN SAYISI	29	30
KANTİN ALANI (m ²)	2.859	2.919
KAFETERYA SAYISI	4	4
KAFETERYA ALANI (m ²)	1.609	1.609

1.2.2.Yemekhaneler

	2010	2011
ÖĞRENCİ YEMEKHANE SAYISI	14	16
ÖĞRENCİ YEMEKHANE ALANI (m ²)	3.777	4.994
ÖĞRENCİ YEMEKHANE KAPASİTESİ	2.379	3.361
PERSONEL YEMEKHANE SAYISI	7	8
PERSONEL YEMEKHANE ALANI (m ²)	1.682	2.163
PERSONEL YEMEKHANE KAPASİTESİ	1.035	1.158

1.2.3.Öğrenci Yurtları

	YATAK SAYISI 1		YATAK SAYISI 2		YATAK SAYISI 3-4		YATAK SAYISI 5+	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
ODA SAYISI			270	300				
ALAN (m ²)			6.750	7.566				

1.2.4.Lojmanlar

	2010	2011
LOJMAN SAYISI	213	213
LOJMAN ALANI (m ²)	17.394	14.414
DOLU LOJMAN SAYISI	213	213
BOŞ LOJMAN SAYISI		

1.2.5.Spor Tesisleri

	2010	2011
KAPALI SPOR TESİSLERİ SAYISI	4	4
KAPALI SPOR TESİSLERİ ALANI (m ²)	7.739	7.739
AÇIK SPOR TESİSLERİ SAYISI	9	9
AÇIK SPOR TESİSLERİ ALANI (m ²)	15.678	15.678

1.2.6.Toplantı ve Konferans Salonları

EĞİTİM ALANI	KAPASİTE											
	0-50		51-75		76-100		101-150		151-250		251 +	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
TOPLANTI SALONU	12	16		1		1		4		1		
KONFERANS SALONU	3	4	1	2	5	5	3	2	1	1	1	3
TOPLAM	15	20	1	3	5	6	3	6	1	2	1	3

1.2.7.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

	2010	2011
EĞİTİM VE DİNLENME TESİSLERİ SAYISI	2	
EĞİTİM VE DİNLENME TESİSLERİ KAPASİTESİ	222	

1.2.8.Öğrenci Kulüpleri

	2010	2011
ÖĞRENCİ KULÜPLERİ SAYISI	98	111
ÖĞRENCİ KULÜPLERİ ALANI (m ²)		

1.2.9.Mezun Öğrenciler Derneği

	2010	2011
MEZUN ÖĞRENCİLER DERNEĞİ SAYISI	1	
MEZUN ÖĞRENCİLER DERNEĞİ ALANI (m ²)	32	

1.3.Hizmet Alanları**1.3.1.Akademik Personel Hizmet Alanları**

HİZMET ALANI	SAYI		ALAN (m ²)		KULLANAN SAYISI	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
SERVİS						
ÇALIŞMA ODASI	684	907	14.486	16.169	1.117	1.460
TOPLAM	684	907	14.486	16.169	1.117	1.460

1.3.2.İdari Personel Hizmet Alanları

HİZMET ALANI	SAYI		ALAN (m ²)		KULLANAN SAYISI	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
SERVİS	49	52	1.676	1.856	106	135
ÇALIŞMA ODASI	238	323	5.552	6.664	382	500
TOPLAM	287	375	7.228	8.520	488	635

**1.4.Ambar Alanları**

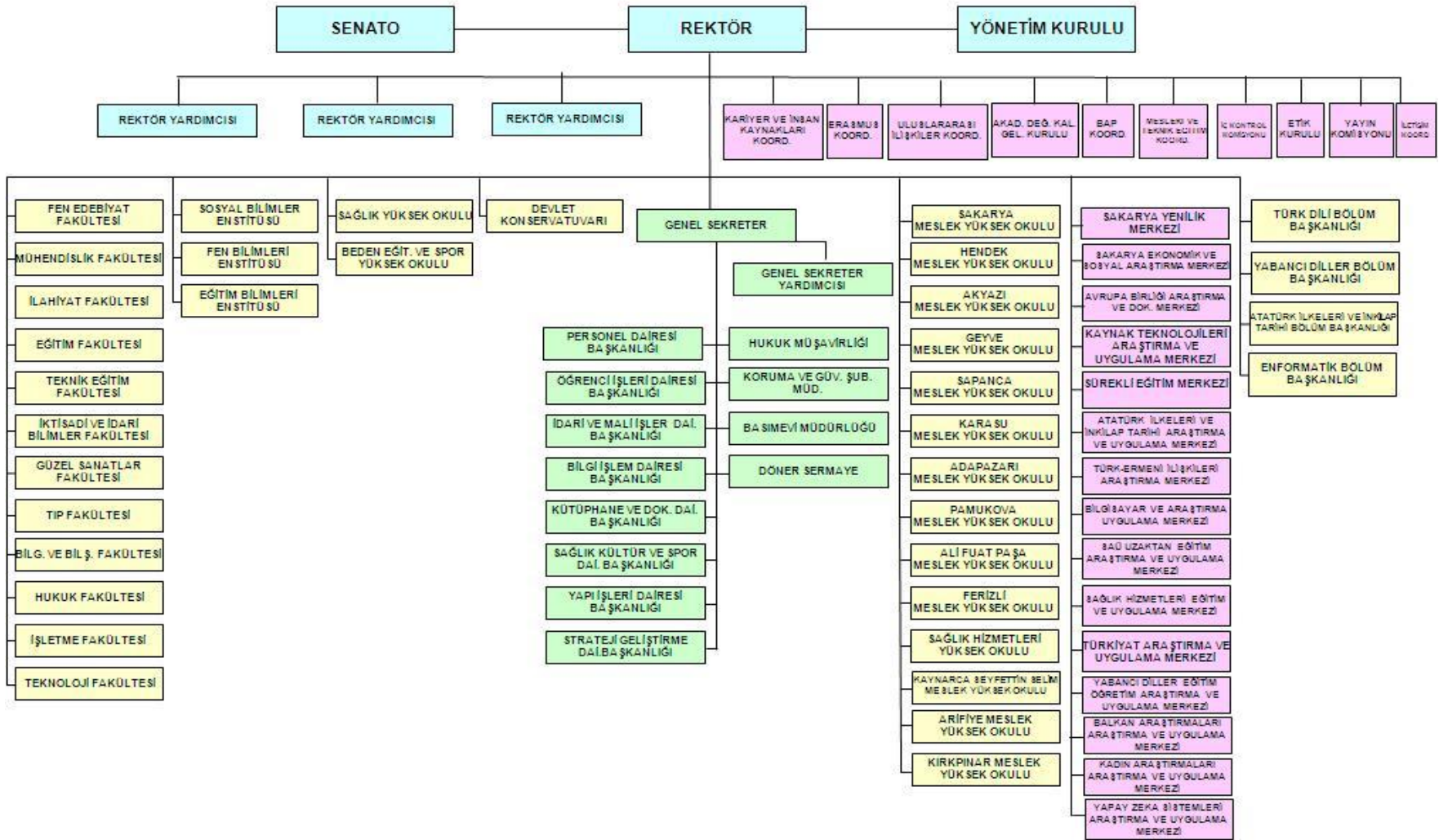
	2010	2011
AMBAR SAYISI	18	29
AMBAR ALANI (m ²)	714	2.055

1.5.Arşiv Alanları

	2010	2011
ARŞİV SAYISI	44	51
ARŞİV ALANI (m ²)	1.046	1.336

1.6.Atölyeler

	2010	2011
ATÖLYE SAYISI	46	51
ATÖLYE ALANI (m ²)	6.251	7.466



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Sakarya Üniversitesi Merkez kampüsü, 100 Mbps ATM hattı ile ULAKNET omurgasına bağlıdır. Yan kampüsleri ile merkez kampüs arasında 256 Kbps ile 10 Mbps arasında değişik kapasitede Frame Relay ve metro ethernet bağlantılar mevcuttur. Üniversitemiz çalışanları ve öğrencilerimiz bu bağlantılar üzerinden internet teknolojilerini yoğun olarak kullanmaktadırlar. Ayrıca, üniversitemizde aynı yapı üzerinden **Uzaktan Eğitim** faaliyetleri yürütülmektedir.

Üniversitemiz çalışanları tarafından geliştirilen uygulamalarla, üniversitemizdeki iş süreçleri büyük ölçüde elektronik ortama taşınmıştır. Elektronik ortama taşınan iş süreçlerine, öğrenci işleri otomasyonu, personel otomasyonu, ayniyat otomasyonu, gelen-giden evrak otomasyonu, not değerlendirme sistemi, öğrenci bilgi sistemi, personel bilgi sistemi, örnek olarak verilebilir. Üniversitemizin hedefi gelişen ve değişen bilişim teknolojilerini yoğun olarak kullanarak, önümüzdeki yıllarda iş süreçlerinin tamamını elektronik ortama taşımak ve bu suretle daha esnek, daha verimli bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

Üniversitemizin sahip olduğu kaynaklar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

3.1.Bilgisayarlar

	2010	2011
MASAÜSTÜ	4.719	5.643
DİZÜSTÜ	435	665
TOPLAM	5.154	6.308

3.2.Kütüphane Kaynakları

	2010	2011
KİTAP SAYISI (ADET)	124.560	133.526
BASIL ELEMTRONİK PERİYODİK YAYIN SAYISI (ADET)	27.928	29.512
ELEMTRONİK KİTAP SAYISI (ADET)	63.866	120.534
TOPLAM	216.354	283.572

3.3.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

CİHAZ	İDARİ AMAÇLI		EĞİTİM AMAÇLI		ARAŞTIRMA AMAÇLI	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
PROJEKSİYON	34	17	598	643	2	15
SLAYT MAKİNESİ	2	1	5	5		1
TEPEGÖZ	4	1	64	62		2
EPİSKOP			4	3		
BARKOD OKUYUCU	29	17	1			
BASKI MAKİNESİ	11	5	9	14		1
FOTOKOPİ MAKİNESİ	46	59	38	47		3
FAKS	46	55	10	11		1
FOTOĞRAF MAKİNESİ	15	8	26	25	1	7



CİHAZ	İDARİ AMAÇLI		EĞİTİM AMAÇLI		ARAŞTIRMA AMAÇLI	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
KAMERA	10	21	53	70	9	13
TELEVİZYON	28	55	57	79	1	2
YAZICI	715	815	374	488	1	5
TARAYICI	86	104	145	145	15	21
MÜZİK SETİ	1	3	11	11		
MİKROSKOP	1	1	62	71	8	10
DVD OYNATICI	2	2	31	178	1	1
LABORATUVAR CİHAZI	3		89	102		

4.İnsan Kaynakları

4.1.Akademik Personel

KADRO	DOLULUK DURUMU						İSTİHDAM ŞEKLİ			
	DOLU		BOŞ		TOPLAM		TAM ZAMANLI		YARI ZAMANLI	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
PROFESÖR	136	164	66	38	202	202	202	202		
DOÇENT	117	115	74	76	191	191	191	191		
YARDIMCI DOÇENT	467	477	75	65	542	542	542	542		
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	207	224	62	45	269	269	269	269		
OKUTMAN	102	99	32	35	134	134	134	134		
ÇEVİRİCİ	1	1	2	2	3	3	3	3		
EĞİTİM-ÖĞRETİM PLANLAMACISI	1	1	1	1	2	2	2	2		
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	340	381	170	129	510	510	510	510		
UZMAN	48	51	22	19	70	70	70	70		
TOPLAM	1.419	1.513	504	410	1.923	1.923	1.923	1.923		

4.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel

UNVAN	2010		2011	
	UYRUĞU	BÖLÜMÜ	UYRUĞU	BÖLÜMÜ
PROFESÖR	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fakültesi	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fakültesi
DOÇENT	Gürcistan	Fen-Edebiyat Fakültesi	Azerbaycan	Mühendislik Fakültesi
	Azerbaycan	Mühendislik Fakültesi	Mısır	İlahiyat Fakültesi
	Mısır	İlahiyat Fakültesi		
	K.K.T.C.	Mühendislik Fakültesi	K.K.T.C.	Mühendislik Fakültesi
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ			Çin Halk Cumhuriyeti	Beden Eğitimi ve Spor Y.O.
			Çin Halk Cumhuriyeti	Beden Eğitimi ve Spor Y.O.
OKUTMAN			Ürdün	İlahiyat Fakültesi
TOPLAM	5	5	7	7

4.3.Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

ÜNVAN	2010		2011	
	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ
PROFESÖR	1. Elektrik ve Bilgisayar Eğitimi	1. Süleyman Şah Üniversitesi	1. Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	1. İstanbul Aydın Üniversitesi
	2. Elektrik-Elektronik Mühendisliği	2. Düzce Üniversitesi	2. İşletme	2. Ankara Üniversitesi
	3.Tarih	3. Bilecik Üniversitesi	3. İşletme	3. Beykent Üniversitesi
	4. Çalışma Ekonomisi ve Endüstriyel İlişkiler	4. Düzce Üniversitesi	4. Türk Dili ve Edebiyatı	4. İstanbul Kültür Üniversitesi
	5. Elektrik-Elektronik Mühendisliği	5. Gazi Üniversitesi	5. İşletme	5. Yalova Üniversitesi
	6. Kimya	6. İstanbul Medipol Üniversitesi	6. Tarih	6. Beykent Üniversitesi
	7. İşletme	7. Yalova Üniversitesi	7. İşletme	7. Ankara Üniversitesi
	8. Tarih	8. Beykent Üniversitesi	8. Endüstri Mühendisliği	8. Beykent Üniversitesi
	9. Turizm İşletmeciliği	9. Dumlupınar Üniversitesi	9. İşletme	9. Süleyman Şah Üniversitesi
	10. Eğitim Bilimleri	10. Maltepe Üniversitesi	10. İşletme	10. İstanbul Aydın Üniversitesi
	11. Çalışma Ekonomisi ve Endüstriyel İlişkiler	11. Beykent Üniversitesi	11. Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	11. Gazi Üniversitesi
	12. İşletme	12. Dumlupınar Üniversitesi	12. Alman Dili ve Edebiyatı	12. Gazi Üniversitesi
	13. İşletme	13. Yalova Üniversitesi	13. Türk Dili ve Edebiyatı	13. İstanbul Kültür Üniversitesi
	14. Alman Dili ve Edebiyatı	14. Gazi Üniversitesi	14. Kimya	14. İstanbul Medipol Üniversitesi
			15. Matematik	15. Bilecik Üniversitesi
			16. İktisat	16. Bartın Üniversitesi
			17. Bilgisayar Mühendisliği	17. Bilecik Üniversitesi
			18. Çalışma Ekonomisi ve Endüstriyel İlişkiler	18. Yalova Üniversitesi
			19. Sapanca Meslek Yüksekokulu	19. Erciyes Üniversitesi
			20. İktisat	20. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
DOÇENT	1.Maliye	1. Beykent Üniversitesi	1.Maliye	1. Beykent Üniversitesi
	2. Endüstri Mühendisliği	2. Sabancı Üniversitesi	2. Turizm İşletmeciliği	2. Beykent Üniversitesi
	3. Elektrik Eğitimi	3. Gazi Üniversitesi	3. İlköğretim	3. Yeditepe Üniversitesi
	4. Mütercim-Tercümanlık	4. Marmara Üniversitesi	4. İnşaat Mühendisliği	4. Dumlupınar Üniversitesi
	5. Matematik	5. Bilecik Üniversitesi	5. Makine Mühendisliği	5. Bilecik Üniversitesi
	6. İlköğretim	6. Yeditepe Üniversitesi	6. İşletme	6. Yalova Üniversitesi
	7. İşletme	7. Yalova Üniversitesi	7. Matematik	7. Bilecik Üniversitesi
	8. İnşaat Mühendisliği	8. Kocaeli Üniversitesi	8. Matematik	8. Bilecik Üniversitesi
	9. Maliye	9. İstanbul Aydın Üniversitesi	9. İnşaat Mühendisliği	9. İstanbul Arel Üniversitesi
	10. Uluslararası İlişkiler	10. Fatih Üniversitesi	10. Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	10. Yalova Üniversitesi
	11.Felsefe	11. İstanbul Üniversitesi	11. İktisat	11. Dumlupınar Üniversitesi
			12. Alman Dili ve Edebiyatı	12. Düzce Üniversitesi
			13. Endüstri Mühendisliği	13. Kocaeli Üniversitesi
			14. İnşaat Mühendisliği	14. Kocaeli Üniversitesi



UNVAN	2010		2011	
	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ
DOÇENT			15. Bilgisayar Mühendisliği	15. Dumlupınar Üniversitesi
			16. Endüstri Mühendisliği	16. İstanbul Üniversitesi
			17. İşletme	17. İstanbul Arel Üniversitesi
YARDIMCI DOÇENT	1. Kimya	1. Orta Doğu Teknik Üniversitesi	1. Kamu Hukuku	1. Beykent Üniversitesi
	2. İşletme	2. Marmara Üniversitesi	2. Endüstri Mühendisliği	2. Beykent Üniversitesi
	3. Finansal Ekonometri	3. İzmir Ekonomi Üniversitesi	3. Makine Mühendisliği	3. Bilecik Üniversitesi
	4. Sosyal Hizmet	4. Düzce Üniversitesi	4. İşletme	4. İstanbul Ticaret Üniversitesi
	5. Bilgisayar Mühendisliği	5. Beykent Üniversitesi	5. Sosyoloji	5. Bilecik Üniversitesi
	6. Coğrafya	6. Bilecik Üniversitesi	6. Coğrafya	6. Bilecik Üniversitesi
	7. İlköğretim	7. Selçuk Üniversitesi	7. Özel Eğitim	7. İstanbul Bilim Üniversitesi
	8. Mütercim-Tercümanlık	8. Marmara Üniversitesi	8. Fizik	8. Yeditepe Üniversitesi
	9. Felsefe	9. Düzce Üniversitesi	9. Sapanca Meslek Yüksekokulu	9. İstanbul Bilim Üniversitesi
	10. Fizik	10. Yeditepe Üniversitesi	10. Bilgisayar Mühendisliği	10. Beykent Üniversitesi
	11. İnşaat Mühendisliği	11. İstanbul Kültür Üniversitesi	11. Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	11. Bilecik Üniversitesi
	12. Fizik	12. Beykent Üniversitesi	12. Eğitim Bilimleri	12. Artvin Çoruh Üniversitesi
	13. Eğitim Bilimleri	13. Artvin Çoruh Üniversitesi	13. Makine Mühendisliği	13. Abant İzzet Baysal Üniversitesi
	14. İnşaat Mühendisliği	14. İstanbul Kültür Üniversitesi	14. İnşaat Mühendisliği	14. İstanbul Kültür Üniversitesi
	15. İşletme	15. İstanbul Ticaret Üniversitesi	15. Makine Mühendisliği	15. Beykent Üniversitesi
	16. Felsefe	16. Artvin Çoruh Üniversitesi	16. Görsel İletişim Tasarımı	16. Ege Üniversitesi
	17. Makine Mühendisliği	17. Marmara Üniversitesi	17. Kamu Yönetimi	17. Beykent Üniversitesi
	18. Kamu Yönetimi	18. Beykent Üniversitesi	18. İnşaat Mühendisliği	18. İstanbul Kültür Üniversitesi
	19. Çalışma Ekonomisi ve Endüstriyel İlişkiler	19. Beykent Üniversitesi	19. Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	19. Giresun Üniversitesi
			20. Felsefe	20. Marmara Üniversitesi
			21. Endüstri Mühendisliği	21. İstanbul Kültür Üniversitesi
			22. Fizik	22. Bilecik Üniversitesi
			23. Uluslararası İlişkiler	23. Marmara Üniversitesi
			24. Türk Dili ve Edebiyatı	24. Marmara Üniversitesi
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	1. Seramik	1. Işık Üniversitesi	1. Seramik ve Cam	1. Işık Üniversitesi
	2. Sapanca Meslek Yüksekokulu	2. İstanbul Üniversitesi	2. Geleneksel Türk El Sanatları	2. Marmara Üniversitesi
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	1. Cerrahi Tıp Bilimleri	1. Kocaeli Üniversitesi	1. Cerrahi Tıp Bilimleri	1. Kocaeli Üniversitesi
	2. Cerrahi Tıp Bilimleri	2. Kocaeli Üniversitesi	2. Cerrahi Tıp Bilimleri	2. Kocaeli Üniversitesi
	3. Cerrahi Tıp Bilimleri	3. Kocaeli Üniversitesi	3. Cerrahi Tıp Bilimleri	3. Kocaeli Üniversitesi
	4. Cerrahi Tıp Bilimleri	4. Zonguldak Karaelmas Üniversitesi	4. Cerrahi Tıp Bilimleri	4. Zonguldak Karaelmas Üniversitesi
	5. Dahili Tıp Bilimleri	5. Kocaeli Üniversitesi	5. Dahili Tıp Bilimleri	5. Kocaeli Üniversitesi
	6. Dahili Tıp Bilimleri	6. Kocaeli Üniversitesi	6. Dahili Tıp Bilimleri	6. Kocaeli Üniversitesi



UNVAN	2010		2011	
	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	7. Dahili Tıp Bilimleri	7. Kocaeli Üniversitesi	7. Dahili Tıp Bilimleri	7. Kocaeli Üniversitesi
	8. Dahili Tıp Bilimleri	8. Kocaeli Üniversitesi	8. Dahili Tıp Bilimleri	8. Kocaeli Üniversitesi
	9. Temel Tıp Bilimleri	9. Zonguldak Karaelmas Üniversitesi	9. Temel Tıp Bilimleri	9. Zonguldak Karaelmas Üniversitesi
	10. Cerrahi Tıp Bilimleri	10. Kocaeli Üniversitesi	10. Cerrahi Tıp Bilimleri	10. Kocaeli Üniversitesi
	11. Biyoloji	11. Kocaeli Üniversitesi	11. Biyoloji	11. Kocaeli Üniversitesi
	12. İlköğretim	12. Ankara Üniversitesi	12. İlköğretim	12. Ankara Üniversitesi
TOPLAM	58	58	75	75

4.4.Üniversitemizde Görevlendirilen Diğer Akademik Personel

ÜNVAN	2010		2011	
	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE
PROFESÖR	1. Sanat Tarihi	1. Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi	1. Sosyoloji	1. Yalova Üniversitesi
	2. Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği	2. Yıldız Teknik Üniversitesi	2. Sanat Tarihi	2. Mimar Sinan Üniversitesi
	3. Tarih	3. Bilecik Üniversitesi	3. Bilgisayar Mühendisliği	3. Süleyman Şah. Üniversitesi
			4. Makine Mühendisliği	4. İstanbul Teknik Üniversitesi
			5. Tarih	5. Bilecik Üniversitesi
			6. Sosyoloji	6. Yalova Üniversitesi
			7. Makine Mühendisliği	7. Yıldız Teknik Üniversitesi
			8. İşletme Mühendisliği	8. Yıldız Teknik Üniversitesi
DOÇENT	1.Uluslararası İlişkiler	1. Abant İzzet Baysal Üniversitesi	1. İktisat	1. Kocaeli Üniversitesi
	2. Kamu Yönetimi	2. İstanbul Şehir Üniversitesi	2. Makine Mühendisliği	2. Yıldız Teknik Üniversitesi
	3. Geleneksel Türk El Sanatları	3. Marmara Üniversitesi	3. Makine Mühendisliği	3. Yıldız Teknik Üniversitesi
	4. İktisat	4. Kocaeli Üniversitesi	4. Temel Tıp Bilimleri	4. Düzce Üniversitesi
YARDIMCI DOÇENT	1. Sanat Tarihi	1. Marmara Üniversitesi	1. Sosyoloji	1. Yalova Üniversitesi
			2. İlköğretim Bölümü	2. Ondokuz Mayıs Üniversitesi
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	1.Fizik	1. Sinop Üniversitesi		
	2. Turizm İşletmeciliği	2. Harran Üniversitesi		
	3. Matematik	3. Bitlis Eren Üniversitesi		
TOPLAM	11	11	14	14

4.5.Sözleşmeli Akademik Personel

ÜNVAN	2010	2011
PROFESÖR	1	1
DOÇENT	2	2
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	1	3
OKUTMAN	-	1
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	21	23
TOPLAM	25	30

**4.6.Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

	21-25		26-30		31-35		36-40		41-50		51+	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
KİŞİ SAYISI	88	94	255	256	270	322	221	208	394	432	190	204
ORAN (%)	6,20	6,20	17,98	16,9	19,04	21,28	15,58	13,74	28,78	28,55	13,39	13,48

4.7.İdari Personel

KADRO	DOLU		BOŞ		TOPLAM	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
GENEL İDARİ HİZMETLER	451	492	254	219	705	711
SAĞLIK HİZMETLERİ	15	17	216	212	231	229
TEKNİK HİZMETLER	116	120	52	58	168	178
EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ						
AVUKATLIK HİZMETLERİ	2	3	2	1	4	4
DİN HİZMETLERİ			1	1	1	1
YARDIMCI HİZMETLER	39	32	71	66	110	98
TOPLAM	623	664	596	557	1.219	1.221

4.8.İdari Personelin Eğitim Durumu

	İLKÖĞRETİM		LİSE		ÖNLİSANS		LİSANS		YÜKSEK LİSANS DOKTORA	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
KİŞİ SAYISI	36	33	161	139	216	234	168	207	42	51
ORAN (%)	5,78	4,97	25,84	20,93	34,67	35,24	26,97	31,17	6,74	7,68

4.9.İdari Personelin Hizmet Süreleri

	0-1 Yıl		1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21+	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
SAYI	81	54	45	73	47	77	56	43	132	108	139	176	123	133
ORAN (%)	13,00	8,13	7,22	10,99	7,54	11,60	8,99	6,48	21,19	16,27	22,31	26,51	19,74	20,03

4.10.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	18 -20 Yaş		21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51+	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
SAYI	0	3	58	63	93	102	90	100	138	132	190	202	54	62
ORAN (%)	0	0,45	9,31	9,49	14,93	15,36	14,45	15,06	22,15	19,88	30,50	30,42	8,67	9,34

**5.Sunulan Hizmetler**

Üniversitemizde 12 Fakülte, 2 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 3 Enstitü, 14 Meslek Yüksekokulu, Rektörlüğe bağlı 4 Bölüm Başkanlığı ve 15 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir.

5.1.1.Öğrenci Sayıları

BİRİM	I. ÖĞRETİM						II. ÖĞRETİM						TOPLAM				GENEL TOPLAM	
	ERKEK		KIZ		TOPLAM		ERKEK		KIZ		TOPLAM		ERKEK		KIZ		GENEL TOPLAM	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
FAKÜLTE	8.514	9.600	7.464	8.852	15.979	18.452	5.834	6.434	4.821	5.738	10.655	12.172	14.348	16.034	12.285	14.590	26.633	30.624
YÜKSEKOKUL	401	488	648	760	1.049	1.248	227	251	147	149	374	400	628	739	795	909	1.423	1.648
ENSTİTÜ	2.761	4.049	1.212	1.570	3.973	5.619							2.761	4.049	1.212	1.570	3.973	5.619
MESLEK YÜKSEKOKULU	7.956	8.503	5.085	5.344	13.041	13.847	3.650	4.322	2.156	2.474	5.806	6.796	11.606	12.825	7.241	7.818	18.847	20.643
TOPLAM	19.632	22.640	14.409	16.526	34.042	39.166	9.711	11.007	7.124	8.361	16.835	19.368	29.343	33.647	21.533	24.887	50.876	58.534

5.1.2.Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

BİRİM	I. ÖĞRETİM						II. ÖĞRETİM						TOPLAM		ORAN (%)	
	ERKEK		KIZ		TOPLAM		ERKEK		KIZ		TOPLAM		TOPLAM		ORAN (%)	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
FAKÜLTE	156	278	118	325	274	603	140	201	93	268	233	469	507	1.072	0,98	1,83
YÜKSEKOKUL	7	4	4	10	11	14	10	6	9	12	19	18	30	32	0,03	0,05
TOPLAM	163	282	122	335	285	617	150	207	102	280	252	487	537	1.104	1,02	1,88

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)



5.1.3.Öğrenci Kontenjanları

BİRİM	KONTENJAN		YERLEŞEN		BOŞ KONTENJAN		DOLULUK ORANI (%)	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
FAKÜLTE	6.918	7.318	6.750	7.084	33	22	97,57	96,80
YÜKSEKOKUL	145	155	143	155			100,00	100,00
MESLEK YÜKSEKOKULU	7.450	6.660	6.532	6.473	237	185	87,67	97,71
TOPLAM	14.513	14.133	13.427	13.712	270	207	97,39	97,70

5.1.4.Yüksek Lisans ve Doktora Programları

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS				DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ		2010	2011	2010	2011
		2010	2011	2010	2011				
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	GELENEKSEL TÜRK EL SANATLARI EABD	9	8					9	8
	İSLAM TARİHİ VE SANATLARI EABD	18	24					18	24
	TEMEL İSLAM BİLİMLERİ EABD	78	129			32	50	110	179
	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI EABD	49	79			45	59	94	138
	MÜTERCİM TERCÜMANLIK EABD	11	15			8	12	19	27
	ALMAN DİLİ VE EDEBİYATI EABD	16	25					16	30
	FELSEFE TARİHİ EABD	16	21			6	6	22	27
	COĞRAFYA EABD	14	16					14	16
	ULUSLARARASI İLİŞKİLER EABD	45	58			19	32	64	90
	TURİZM İŞLETMECİLİĞİ EABD	20	40			12	20	32	60
	KAMU YÖNETİMİ EABD	40	71	89	275	49	57	178	403
	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ EABD	54	72			31	45	85	117
	MALİYE EABD	33	53	32	115			65	168
	İKTİSAT EABD	25	44			19	36	44	91
	İŞLETME EABD	100	174	959	813	125	177	1184	1164
	FELSEFE VE DİN BİLİMLERİ EABD	63	88			23	41	86	129
	RESİM EABD	8	7					8	7
	FOLKLOR VE MÜZİKLOJİ EABD	18	14					18	14
	SANAT TARİHİ EABD	11	12					11	12
	SOSYOLOJİ EABD	25	37			27	41	52	78
	TARİH EABD	40	54	17	76	31	39	88	169
	SERAMİK	9	8					9	8
	LEEDS METROPOLİTAN ÜNİVERSİTESİ	1						1	
TOPLAM		703	1.049	1.097	1.279	427	615	2.227	2.959



BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS				DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ					
		2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	BİLGİSAYAR VE BİLİŞİM MÜHENDİSLİĞİ	30	55	264	267	31	41	325	363
	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	52	94			97	105	149	199
	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	39	52	209	232	44	48	297	332
	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	71	106			43	52	114	158
	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	55	113			36	54	91	167
	JEOFİZİK MÜHENDİSLİĞİ	21	28			5	5	26	33
	ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	17	29			13	19	30	48
	METALÜRJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ	48	42			28	34	76	76
	GIDA MÜHENDİSLİĞİ	23	20					23	20
	FİZİK	31	19			22	24	53	43
	KİMYA	56	57			33	53	89	110
	BİYOLOJİ	20	20			3	9	23	29
	MATEMATİK	42	50			15	23	57	73
	MAKİNE EĞİTİMİ	25	32			12	12	37	45
	METAL EĞİTİMİ	23	29			16	18	39	47
	ELEKTRONİK VE BİLGİSAYAR EĞİTİMİ	33	38			37	35	70	73
	YAPI EĞİTİMİ	18	12					18	12
	BİLİŞİM SİSTEMLERİ			107	51			107	158
	OFMA MATEMATİK				2				2
	OFMA FİZİK				1				1
	OFMA KİMYA				4				4
	KALİTE YÖNETİMİ			40	54			40	54
TOPLAM		604	796	620	611	435	532	1.664	2.047
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ	53	61					53	61
	BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKNOLOJİSİ EĞİTİMİ	36	52			5	5	41	57
	BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKNOLOJİSİ EĞİTİMİ EU		8						8
	EĞİTİM PROGRAMLARI VE ÖĞRETİMİ	26	37					26	37
	EĞİTİM YÖNETİMİ VE DENETİMİ	30	45					30	45
	EĞİTİM YÖNETİMİ VE DENETİMİ (TEZSİZ)			38	67			38	67
	EĞİTİMDE PSİKOLOJİK HİZMETLER	19	38			19	24	38	62
	FEN BİLGİSİ EĞİTİMİ	22	24					22	24
	SINIF ÖĞRETMENLİĞİ	10	15					10	15
	SOSYAL BİLGİLER EĞİTİMİ	20	22					20	22
	TÜRKÇE EĞİTİMİ	22	31					22	31
	YAŞAM BOYU ÖĞRETİM		9						9
	YÜKSEKÖĞRETİM		8						8
TOPLAM		238	350	38	67	24	29	300	446
GENEL TOPLAM		1.545	2.195	1.755	1.957	886	1.176	4.191	5.452

**5.1.5.Yabancı Uyruklu Öğrenciler**

BÖLÜM	KIZ		ERKEK		TOPLAM	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
FAKÜLTE	28	37	66	82	94	119
YÜKSEKOKUL	2	4	1	5	3	9
ENSTİTÜ	8	13	2	18	10	31
MESLEK YÜKSEKOKULU						
TOPLAM	38	54	69	105	107	159

5.2.Sağlık Hizmetleri

HİZMET	KADIN		ERKEK		TOPLAM	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
ACİL SERVİS HİZMETLERİ	1.722	1.821	2.571	2.126	4.343	3.947
YOĞUN BAKIM						
KLİNİK						
AMELİYAT SAYISI						
POLİKLİNİK SAYISI						
LABORATUVAR HİZMETLERİ	1.722	1.816	2.110	1.713	3.882	3.529
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ	474	491	1.040	778	1.514	1.269
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER						
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI	8.786	5.837	10.477	6.644	19.263	12.481
TOPLAM	12.804	9.965	16.198	11.261	29.002	21.226

6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun gereğince Üniversitemizde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ve bu daireye bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuştur.

Kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hakkında Yönetmelikte ve 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları tebliğinde belirlenmiştir.

6.1.İç Kontrolün Tanımı

İç Kontrol sistemi yukarıda zikredilen kanunlar ve ikincil mevzuat düzenlemelerinde ***“İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü”*** şeklinde tanımlanmaktadır.

İç Kontrol; belirlenmiş hedeflere ulaşmada ve misyonu gerçekleştirmede,

- Faaliyetlerin etkin ve verimli olması,
- Mali raporların güvenilirliği,
- Yürürlükteki mevzuata uyum,
- Varlıkların korunması

amaçları için makul güvence sağlamak üzere bir kurumun yönetimi ve personeli tarafından hayata geçirilen, tüm faaliyetleri kapsayan, devamlılık esasına dayanan bir süreçtir.

6.2.İç Kontrolün Özellikleri

- İç kontrol, yönetim sorumluluğu çerçevesinde sürekli ve sistematik bir şekil de yürütülür,
- İç kontrol bir yönetim aracıdır,

- İç kontrol risk esasına dayalıdır.
- İç kontrol idarenin bütün görevlilerini kapsar,
- İç kontrol mali alanla sınırlı olmayıp, mali ve mali olmayan kontroller bütünüdür,
- İç kontrol sistemi her yıl değerlendirmeye tabi tutulur,
- İç kontrol düzenleme ve uygulamalarında iyi mali yönetim ilkeleri esas alınır.

6.3.İç Kontrolün Bileşenleri

6.3.1.Kontrol Ortamı Standartları

Çalışanların, kurumun amaçları ve varlık nedenini bildikleri, kendi görev ve sorumluluklarını süreç yaklaşımı içinde ve tam olarak kavradıkları, insan kaynakları uygulamalarının yazılı olarak objektif kurallara bağlandığı ve çalışanlar arasında herhangi bir ayrımcılığın söz konusu olmadığı, çalışanların yeterliğinin artırılması için gerekli eğitim ve donanımın tahsis edildiği, yöneticilerin kontrollere uygun davranarak çalışanlara örnek olduğu, kurum çalışanları ve birimleri arasında raporlama ve hiyerarşik ilişkilerin açık ve net olarak belirlendiği bir çalışma ortamını tanımlar.

- Etik Değerler ve Dürüstlük
- Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler
- Personelin Yeterliliği ve Performansı
- Yetki Devri

6.3.2.Risk Değerlendirme Standartları

Kurumun hedeflerini gerçekleştirmesini engelleyen önemli riskleri belirleme, analiz etme ve değişen riskleri göğüslemek üzere iç kontrolde değişiklik yapmayı ifade eden ve gerekli yanıtların verilmesini belirleyen süreçtir. İç kontrol faaliyeti risk esaslı olarak gerçekleştirilmelidir.

- Planlama ve Programlama
- Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi

6.3.3.Kontrol Faaliyetleri Standartları

Kontrol faaliyetleri; tanımlanan ve değerlendirilen risklerin yönetilmesi amacıyla oluşturulan tüm prosedür, uygulama ve kararlardır. Her seviyede ve her faaliyet alanında bulunmalıdır.

- Kontrol stratejileri ve yöntemleri
- Prosedürlerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi
- Görevler ayrılığı
- Hiyerarşik kontroller
- Faaliyetlerin sürekliliği
- Bilgi sistemleri kontrolleri

6.3.4.Bilgi ve İletişim Standartları

Bilgi ve iletişim, gerekli bilginin, ihtiyaç duyan kişilere ve yöneticilere belirli bir formatta ve ilgililerin iç kontrol ve diğer sorumluluklarını yerine getirmelerine imkan verecek bir zaman dilimi içinde iletilmesini sağlayacak bilgi, iletişim, bilişim, teknoloji, kayıt ve raporlama, kontrol sistemlerini kapsar.

- Bilgi ve iletişim
- Raporlama
- Kayıt ve dosyalama sistemi
- Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirilmesi

6.3.5.İzleme Standartları

İç kontrol, kurumun karşılaştığı risklere ve değişikliklere sürekli olarak uyum sağlaması gereken dinamik bir süreç olduğundan, bu sürecin; değişen hedeflere, koşullara, kaynaklara ve risklere uyum sağlayıp sağlayamadığının izlenmesi gerekmektedir. İzleme, iç kontrol sisteminin kalitesini değerlendirmek üzere yürütülen faaliyetlerdir.

- İç kontrolün değerlendirilmesi
- İç denetim

6.4.İç Kontrol Sistemindeki Görevliler ve Sorumlulukları

6.4.1.Üst Yönetici

İç kontrol sisteminin kurulması, geliştirilmesi ve gözetilmesinden sorumludurlar. Yönetimin bu sorumluluğu hem iç kontrolün oluşturulup uygulanmasını hem de gözden geçirilip değerlendirilmesi ve geliştirilmesini kapsamaktadır. Bu amaçla iç kontrolün yönetim tarafından sürekli izlenmesi ve gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

6.4.2.Harcama Yetkilileri

Bütçe ile ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisi olup, görev ve yetki alanları çerçevesinde idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

6.4.3.Gerçekleştirme Görevlileri

Harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütenler gerçekleştirme görevlisidir. Bu görevliler de 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken iş ve işlemlerden ve bunlara ilişkin olarak belirlenmiş süreç kontrolünden sorumludurlar.

6.4.4.Mali Hizmetler Birimi

İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmektir.

6.4.5.Muhasebe Yetkilisi

Gelirlerin ve alacakların tahsili, giderlerin hak sahiplerine ödenmesi, para ve parayla ifade edilebilen değerler ile emanetlerin alınması, saklanması, ilgililere verilmesi, gönderilmesi ile diğer tüm malî işlemlerin kayıtlarının usulüne uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından ve raporlanmasından sorumludur.

6.4.6.Kurum Personeli

Kurumda çalışan herkes, iç kontrolün işletilmesinden sorumludur. İç kontrolün herkesin sorumluluğunda olması nedeniyle, her bir çalışan görev tanımı çerçevesinde kendisine verilen iş/işlemleri etkin ve verimli bir şekilde mevzuata uygun olarak yürütmek durumundadır. Ayrıca, kurumun etik değerlerine uygun davranışlar sergilemeli, hata ve usulsüzlükleri üst yönetime bildirmelidir.

6.4.7.İç Denetçiler

İç kontrol faaliyetlerinin işleyişini takip ederek, olumlu ve olumsuz noktaları tespit eder. Bu tespitler doğrultusunda; üst yöneticiye öneriler sunarlar.

6.4.8.Sayıştay

Dış denetim faaliyetlerini yürütür.

6.5.Ön Mali Kontrol

İç Kontrolün bir unsuru olarak ön mali kontrol, **İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerin; idarenin bütçesi, bütçe**

terti, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontroldür.

Ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir.

Malî hizmetler biriminin ön malî kontrolüne tâbi malî karar ve işlemlerin kontrolü, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yerine getirilmektedir.

6.6.Üniversitemizde İç Kontrol Standartları Süreci

Üniversitemizde, İç Kontrol Standartları Tebliğince hazırlanması gereken Eylem Planına yönelik çalışmalara, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından İç Kontrol Sistemi ve İç Kontrol Standartları hakkında bilgilendirme sunumu ile başlanmış ve İç Kontrol Standartları Tebliği tüm birimlere 27 Şubat 2008 tarihli yazımız ile duyurulmuştur.

Eylem Planı hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere 20 Ocak 2009 tarihli Rektörlük Makamı oluru ile **İç Kontrol Standartları Çalışma Grupları** ve 04 Şubat 2009 tarihinde Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi' doğrultusunda da 03 Nisan 2009 tarihli Rektörlük Makamı oluru ile **İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu'** oluşturulmuştur.

Çalışma grupları tarafından hazırlanan İç kontrol Standartları Eylem Planı Taslağı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilerek, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kuruluna sunulmuş, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu tarafından uygun görülen taslak çalışmaya nihai hali verilerek, **29.06.2009** tarihli Rektörlük Makamı oluru ile Üniversitemiz **İç Kontrol Standartları Eylem Planı** yürürlüğe girmiştir.

6.7.İç Kontrol Standartları Eylem Planı Kapsamında Üniversitemizde Yapılan Çalışmalar

- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından İç kontrol Standartları kapsamında yapılan faaliyetlerle ilgili olarak Üniversitemiz personelini bilgilendirme amaçlı E-Bülten hazırlanarak tüm personele elektronik ortamda gönderildi,

- 11.06.2010 tarihinde Strateji Geliştirme D.Başkanlığınca idari birim yöneticilerine, İKS süreçlerini kapsayan seminer düzenlendi,
- Hizmet içi Eğitim Şube Müdürlüğü tarafından Mesleki Etik ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi verildi. Ayrıca yıllar itibariyle bu konuda eğitim verilmesine karar verildi,
- Etik Sözleşmesi hazırlandı,
- Süreç Yönetimi El Kitabı hazırlandı,
- Birim faaliyetlerinin takibi açısından; Üniversitemiz İdari ve Akademik birimleri tarafından Yıllık İş Planları hazırlanarak birimlerin web sayfalarında yayınlandı,
- Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmelik gereğince Akademik ve İdari birimlerimiz tarafından hazırlanan Standartlar tablosunda İmza ve Onay mercileri belirlenerek birimlerin web sayfalarında yayınlandı,
- Üniversitemiz Yetki Devri ve İmza Yetkileri Yönergesi hazırlanarak Senato Onayıyla yürürlüğe girdi,
- 29.06.2011 tarihinde Türkiye Kalite Derneğinden; Kurumsal Risk Yönetimi eğitimi alındı,
- 07.10.2009 Tarihinde tüm Harcama Birimlerine yönelik olarak "Performans Programı Hazırlama Semineri" düzenlenmiş ayrıca, 07.07.2011 tarihinde SAÜDEK Koordinatörü tarafından kalite elçilerine ve birimlerin mali işlerden sorumlu personeline Stratejik Plan ve Performans Programı veri girişleri ile ilgili eğitim verildi,
- 2011 yılı bütçesi Stratejik Plan ve Performans Programına uygun olarak hazırlandı. Kitapçık haline getirilip ilgili kurumlara gönderildi,
- Üniversitemiz ADEK Raporu hazırlanarak YÖK'e gönderildi,
- Üniversitemiz Performans Programı hazırlanarak Ocak ayı sonu itibariyle kamuoyuna duyurulmuş ve Maliye Bakanlığı ile DPT'ye gönderildi,
- SYBS yazılımı tamamlanıp uygulamaya konuldu,
- Haziran 2011 tarihi itibariyle Akademik ve İdari tüm birim yöneticilerine yönelik, İKS özdeğerlendirme anket çalışması yapıldı,
- Üniversitemiz Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirim Yönergesi hazırlanarak Senato onayıyla yürürlüğe girdi.

AMAÇ VE HEDEFLER**A.KURUMUN AMAÇ VE HEDEFLERİ**

Sakarya Üniversitesi' nin gelişebilmesi, eğitim kalitesini artırabilmesi, çağdaş ve modern eğitim teknolojileri ile donatılabilmesi ancak tüm paydaşlarının desteği ile mümkün olabilecektir. Bu amaçla, Sakarya Üniversitesi paydaşlarını belirleyerek onların durumlarını da dikkate alacak şekilde stratejilerini belirlemiştir. Üniversitenin bu kapsamda paydaşları ve buna bağlı olarak stratejik amaçları şöyledir.

- Öğrencilerimiz,
- Akademik personelimiz ve aileleri,
- İdari personelimiz ve aileleri,
- Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK),
- Üniversitelerarası Kurul (ÜAK),
- Mezunlarımız,
- Öğrenci aileleri,
- Valilik ve diğer resmî kuruluşlar,
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- Özel Sektör Kuruluşları,
- Ulusal İdari Kuruluşlar (DPT, Maliye Bakanlığı, MEB),
- Anlaşmalı olduğumuz yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler,
- Üyesi bulunduğumuz yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlar.

1.Üniversitemizin Stratejik Amaçları

Üniversitemiz geliştirmekte olan ve stratejik planlama çalışmalarını benimseme ve uygulamada öncü bir üniversite olduğundan, Stratejik Planını, 2006 yılı başında YÖK tarafından hazırlanan ve 2007 yılında güncellenen Yükseköğretim Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Komisyonu (YÖDEK) Rehberi çerçevesinde düzenlemiştir. Bu kapsamda belirlenen stratejilerin aşağıdaki gibi olmasına karar verilmiştir:

Üniversitenin Amaçları 10 ana başlık altında toplanmıştır.

- 1.Girdiler (Kaynak ve İlişkiler),
- 2.Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi,

- 3.Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 4.Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 7.Yönetmelik Özelliklerin (Yapısal) Değerlendirilmesi,
- 8.Yönetmelik Özelliklerin (Davranışsal) Değerlendirilmesi,
- 9.Çıktılar / Sonuçların Değerlendirilmesi,
- 10.Yükseköğretim Misyonun Başarma Performansının Değerlendirilmesi.

1.1.Amaçlara Göre Stratejiler

1.1.1.Girdiler (Kaynak ve İlişkiler)

SA.1.1.Öğrencileri, çalışanların nitelikleri, paydaşları ile ilişkileri, olanakları ve kaynakları ile misyon, strateji ve hedeflerini gerçekleştirmede yeterli ve etkin bir üniversite olmak.

1.1.2.Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi

SA.2.1.Öğrenci ve çalışan sayısı, dağılımları ve hizmet alanları ile yeterli, etkin ve yönetilebilir bir üniversite olmak.

1.1.3.Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi

SA.3.1.Eğitim-Öğretim kalitesi ile ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliği artan bir üniversite olmak.

SA.3.2.Eğitim-Öğretim Hizmetlerinde bilişim teknolojilerini etkin bir şekilde kullanan, İnternet destekli öğretimi sürekli geliştiren ve bu alanda öncü rolünü sürdüren bir üniversite olmak.

1.1.4.Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi

SA.4.1.Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerinin kalitesi ile evrensel nitelikte bilginin üretildiği, yayıldığı ve paylaşıldığı bir üniversite olmak.

1.1.5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi

SA.5.1.Bilginin yaygınlaştırılmasında ve toplumun sosyal, kültürel ve ekonomik gelişiminde etkin rol alan bir üniversite olmak.

1.1.6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi

SA.6.1.Üniversitenin stratejik amaçlarına ulaşması için idari ve destek hizmetlerini etkin ve verimli olarak kullanmak.

1.1.7.Yönetmelik Özelliklerin (Yapısal) Değerlendirilmesi

SA.7.1.Stratejiler ve süreçlerle yönetim anlayışını benimseyen, kaynaklarını bu yönde etkin kullanan şeffaf ve sürdürülebilir bir yönetim kültürü (yapısı) oluşturmak.

1.1.8.Yönetmelik Özelliklerin (Davranışsal) Değerlendirilmesi

SA.8.1.Öğrenci ve çalışanlarının memnuniyetini ön planda tutan, liderlik ve kişisel özelliklerinin gelişmesini destekleyen yönetim kültürüne sahip bir üniversite olmak.

1.1.9.Çıktılar/Sonuçların Değerlendirilmesi

SA.9.1.Kaynaklarını, kurumsal niteliklerini ve özelliklerini etkin ve verimli kullanan, faaliyet ve hizmetlerinin sonuçlarını izleyen, sürekli iyileştiren ve geliştiren bir üniversite olmak.

1.1.10.Yükseköğretim Misyonun Başarma Performansının Değerlendirilmesi

SA.10.1.Yükseköğretim misyonunu evrensel, ulusal ve bölgesel boyutta yerine getiren bir üniversite olmak.

B.KURUMUN TEMEL POLİTİKALARI VE ÖNCELİKLERİ**1.Sakarya Üniversitesi' nin Misyonu, Vizyonu ve Temel Değerleri**

Sakarya Üniversitesi' nin misyonu;

Evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip, çağdaş bir öğretim ve bilimsel kültürü oluşturmak ve meslekî açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmektir.

Bu misyonu gerçekleştirmek için Sakarya Üniversitesi' nin belirlediği vizyonu;

- Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve dünyada tercih edilen;
- Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip;

- İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite/sanayi/toplum işbirliğini sağlamada öncü;
- İnternet üzerinden yürütülen ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim öğretimi etkin bir şekilde yürüten ve servis sağlayan;
- Geleneksel sanatlarımızın özünü koruyarak çağdaş, kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan;
- Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen; bir üniversite olmaktır.
- Sakarya Üniversitesinin misyon ve vizyonunu oluşturan temel değerleri;
- Atatürk İlkelerine bağlı olmak,
- Evrensel hukuk ilkelerine ve yasal düzenlemelere uymak,
- Bilimin evrenselliğine inanmak,
- Yenilikçi olmak,
- Doğruluktan ve dürüstlükten taviz vermemek,
- Kurum içinde uyum ve dayanışmaya önem vermek,
- Sürekli mükemmelliği yakalamaya çalışmak,
- Zamanın kıymetini bilmek,
- Özgün araştırmalar yapmak,
- İşimizi sevmek.

2.Sakarya Üniversitesi' nin Politikaları

Üniversitemizdeki misyon ve vizyonumuza bağlı olarak günlük çalışmalarımızda uymamız gereken ilkeler politikalar olarak belirlenmiştir. 2009 yılında uygulanan politikalar değerlendirilerek aynı şekilde 2010 yılında da uygulamanın devam etmesi uygun görülmüştür. Üniversitenin politikaları aşağıda listelendiği gibi farklı açılardan belirlenmiştir.

- Kalite politikası
- Eğitim ve araştırma politikası
- İnsan kaynakları politikası
- Çevre politikası
- Tanıtım politikası
- Topluma Yönelik Politikası

2.1.Üniversitenin Kalite Politikası

- Yöneticilikte; katılımcı ve paylaşımcı yönetim anlayışı ile motivasyonu artırmak ve performansı yükseltmek,
- Bilişim teknolojilerini kullanarak personel ve öğrencilere daha hızlı hizmet sunmak,
- İstenen hedefleri gerçekleştirme sürecinde kaynakları, zamanı etkin ve verimli kullanarak uygulanabilir ve somut çıktıları olan bir kalite yönetim sistemi geliştirmek,
- Hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçerek, memnuniyetin yükseltilmesini sağlamak,
- Kalite yönetim sisteminin şartlarına uyarak, hizmet ve faaliyetleri sürekli iyileştirerek kalitede önder olmak ve bu önderliği sürdürmek.

2.2.Üniversitenin Eğitim ve Araştırma Politikası

- Bilim ve sanat çalışmalarını desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim, öğretim müfredatını çağın gerekleri ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Üniversitemizde sunulan eğitimi, pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Meslekî açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Bilgi ve bilişim teknolojilerini eğitimde etkin olarak kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Öğrenci-öğretim üyesi ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek.

2.3.Üniversitenin İnsan Kaynakları Politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Çalışma ortamlarını insan sağlığına ve ergonomik koşullara uygun hâle getirmek,
- Üniversitenin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,

- Üniversitenin misyon ve vizyonuna paralel misyon ve vizyon taşıyan kişileri seçmek ve doğru kişiyi doğru yerde istihdam etmek,
- Motivasyonu artırıcı sosyal, kültürel çalışmaları ve sanat aktivitelerini desteklemek,
- Kurumsal aidiyet ve sorumluluk bilincini oluşturmak.

2.4.Üniversitenin Çevre Politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak,
- Doğal güzelliklerin korunmasını ve geliştirilmesini sağlamak,
- Çevre sağlığına yönelik bilimsel çalışmalar yapmak ve desteklemek,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak.

2.5.Üniversitenin Tanıtım Politikası

- Tanıtım ve basın günleri düzenlemek,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikleri desteklemek,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Üniversitenin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,
- Kamu kurum ve kuruluşları ile bilgi paylaşım çalışmaları yapmak.

2.6.Üniversitenin Topluma Yönelik Politikası

- Üniversite-Yerel Yönetimler, Üniversite-Sanayi, Üniversite Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkileri geliştirmek,
- Sivil toplum kuruluşlarının güçlendirilmesine katkıda bulunmak,
- Bölgenin sosyal, ekonomik değerlerini geliştirmek, kültürel değerlere önem vermek,
- Toplumsal proje ve faaliyetlere destek vermek,
- Toplumda yetişkin, yaşlı, engelli eğitim-öğretimine örgün veya yaygın öğretimle destek olmak,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikleri desteklemek.

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**A.MALİ BİLGİLER****1.2010 ve 2011 Yılları Bütçe Uygulama Sonuçları ve Bütçe Gerçekleşmeleri**

2010 ve 2011 yıllarına ait bütçe uygulama sonuçları ve gerçekleştirmeler tablolar halinde ayrı ayrı grafiklerle desteklenerek gösterilmiştir.

1.1.2010 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

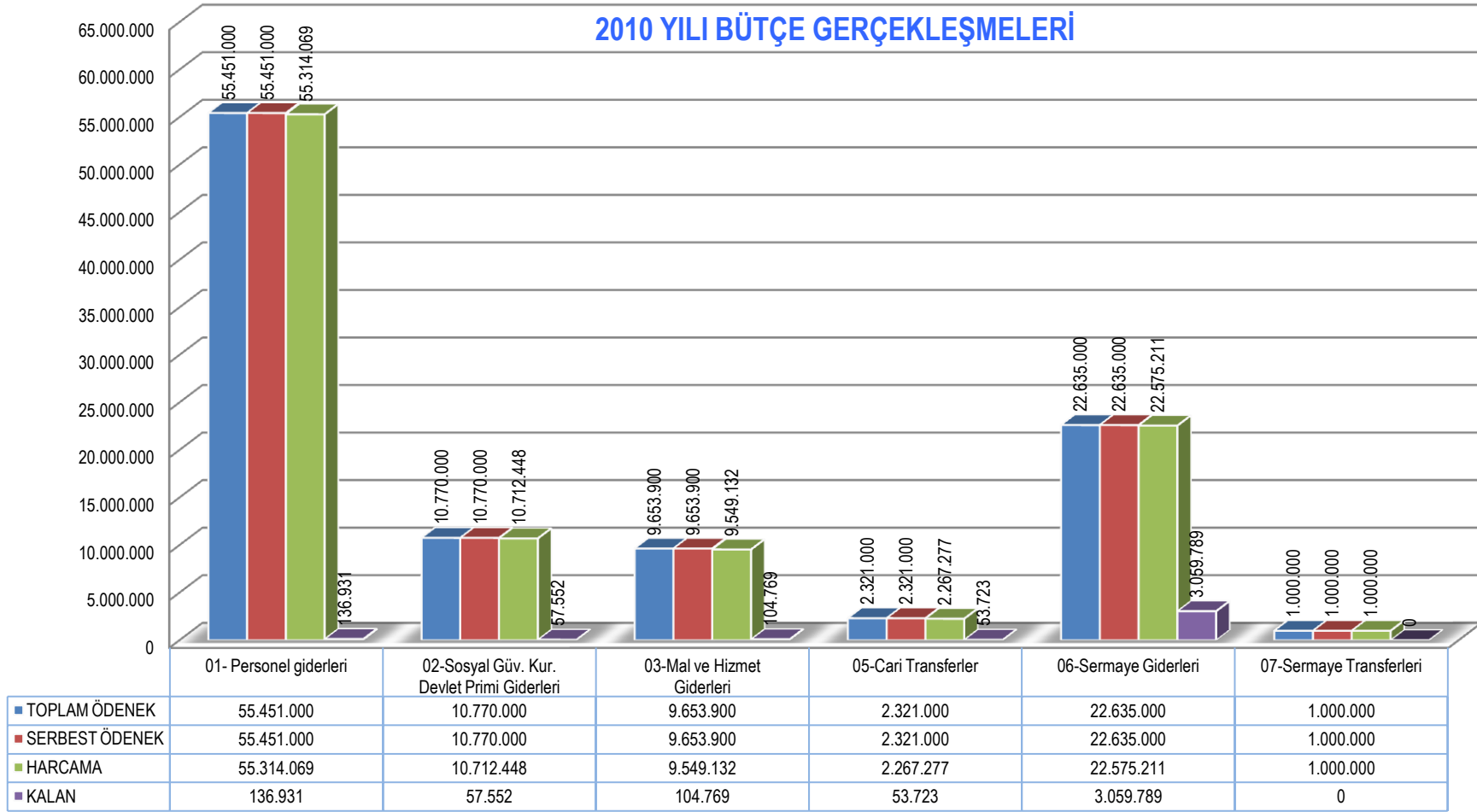
KURUMSAL KODU : 38.40

TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
01	PERSONEL GİDERLERİ	52.701.000	5.669.825	2.919.825	55.451.000	55.451.000	55.314.069	136.931	99,75
38.40...01.1	MEMURLAR	52.308.000	5.627.525	2.762.525	55.173.000	55.173.000	55.041.197	131.803	99,76
38.40...01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	209.000	40.000	11.000	238.000	238.000	235.892	2.108	99,11
38.40...01.4	GEÇİCİ PERSONEL	144.000	2.300	137.300	9.000	9.000	6.052	2.948	67,24
38.40...01.5	DİĞER PERSONEL	40.000	0	9.000	31.000	31.000	30.928	72	99,77
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	10.120.000	1.125.311	475.311	10.770.000	10.770.000	10.712.448	57.552	99,47
38.40...02.1	MEMURLAR	10.043.000	1.119.211	453.211	10.709.000	10.709.000	10.668.382	40.618	99,62
38.40...02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	44.000	5.500	5.500	44.000	44.000	42.705	1.295	97,06
38.40...02.4	GEÇİCİ PERSONEL	33.000	600	16.600	17.000	17.000	1.361	15.639	8,00
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	7.334.000	2.653.924	334.024	9.653.900	9.653.900	9.549.132	104.769	98,91
38.40...03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	2.588.000	381.220	187.320	2.781.900	2.781.900	2.753.978	27.923	99,00
38.40...03.3	YOLLUKLAR	358.000	321.339	60.939	618.400	618.400	579.157	39.243	93,65
38.40...03.4	GÖREV GİDERLERİ	8.500	128.550	0	137.050	137.050	132.103	4.947	96,39
38.40...03.5	HİZMET ALIMLARI	3.979.500	1.363.450	51.400	5.291.550	5.291.550	5.266.678	24.872	99,53
38.40...03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	15.000	22.000	0	37.000	37.000	36.785	215	99,42
38.40...03.7	MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	295.000	149.700	22.400	422.300	422.300	418.737	3.563	99,16
38.40...03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	90.000	55.500	9.300	136.200	136.200	132.430	3.770	97,23
38.40...03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	232.165	2.665	229.500	229.500	229.265	235	99,90
05	CARİ TRANSFERLER	2.158.000	163.000	0	2.321.000	2.321.000	2.267.277	53.723	97,69
38.40...05.1	GÖREV ZARARLARI	1.500.000	0	0	1.500.000	1.500.000	1.499.629	371	99,98
38.40...05.2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	640.000	163.000	0	803.000	803.000	751.919	51.081	93,64

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

KURUMSAL KODU : 38.40

TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
38.40...05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	18.000	0	0	18.000	18.000	15.729	2.271	87,38
06	SERMAYE GİDERLERİ	14.450.000	11.185.000	3.000.000	22.635.000	22.635.000	22.575.211	3.059.789	0,00
38.40...06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	700.000	0	700.000	0	0	0	0	0,00
38.40...06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	50.000	0	50.000	0	0	0	0	0,00
38.40...06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	13.450.000	10.500.000	2.000.000	21.950.000	21.950.000	21.899.599	3.050.401	99,77
38.40...06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	685.000	0	685.000	685.000	675.612	9.388	98,63
38.40...06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	250.000	0	250.000	0	0	0	0	0,00
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	1.000.000	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000	0	100,00
38.40...07.1	YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	1.000.000	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000	0	100,00
I-HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		86.763.000	21.797.060	6.729.160	101.830.900	101.830.900	101.418.137	3.412.764	99,59
01	PERSONEL GİDERLERİ	9.123.000	4.189.602	813.664	12.498.938	12.498.938	12.139.154	359.784	97,12
02	SOSYAL GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	249.000	700	700	249.000	249.000	70.359	178.641	28,26
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	14.043.000	1.609.919	501.619	15.151.300	15.151.300	14.627.899	523.401	96,55
05	CARİ TRANSFERLER	100.000	613.524	0	713.524	713.524	669.382	44.142	93,81
06	SERMAYE GİDERLERİ	7.300.000	200.000	450.000	7.050.000	7.050.000	5.148.214	1.901.786	73,02
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	500.000	0	500.000	500.000	500.000	0	100,00
II- ÖZGELİR ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		30.815.000	7.113.745	1.765.983	36.162.762	36.162.762	33.155.009	3.007.753	91,68
(I+II) HAZİNE YARDIMI+ÖZGELİR ÖDENEKLERİ TOPLAMI		117.578.000	28.910.805	8.495.143	137.993.662	137.993.662	134.573.146	6.420.517	97,52



1.2.2011 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

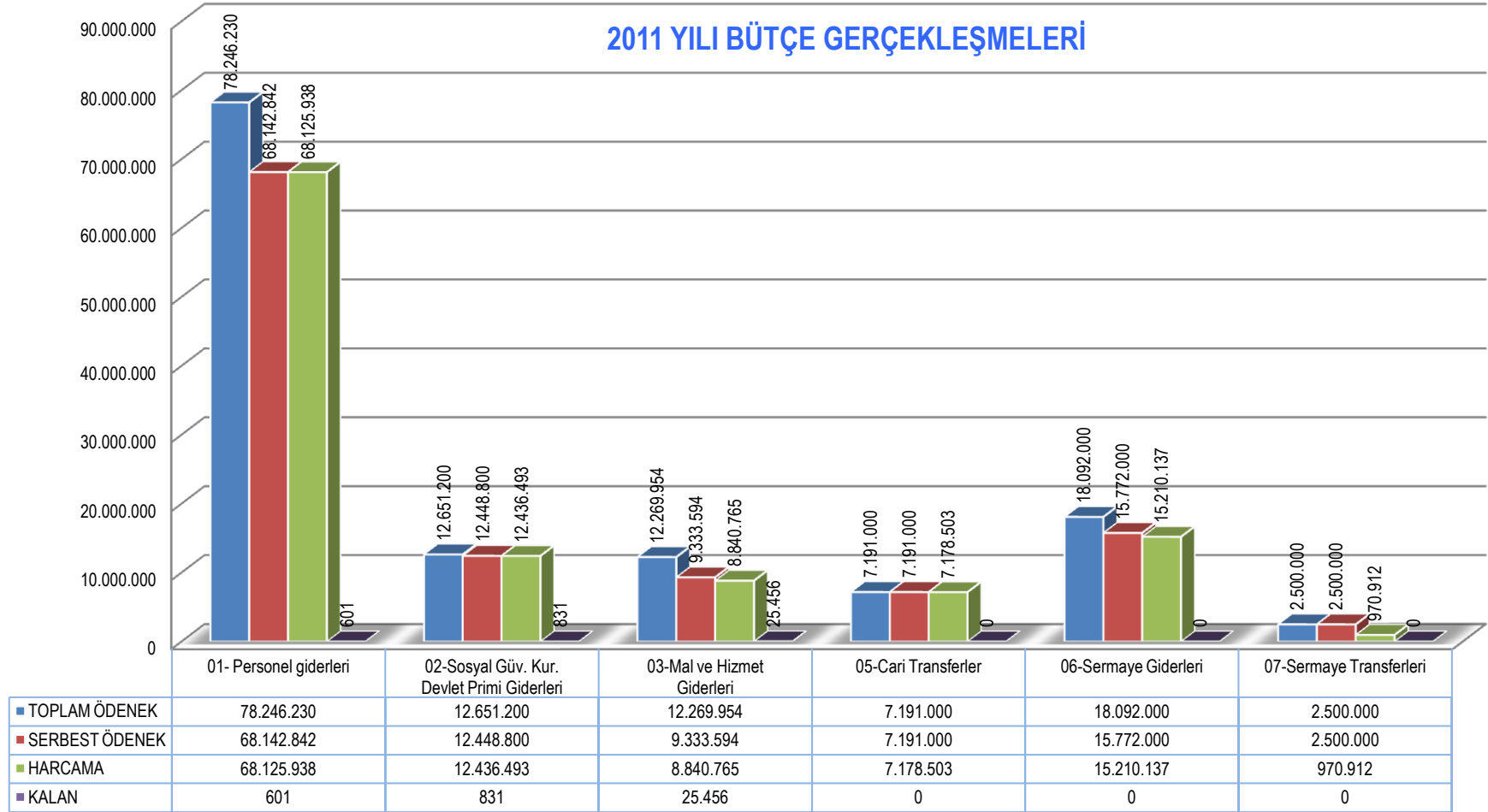
KURUMSAL KODU : 38.40

TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
01	PERSONEL GİDERLERİ	68.093.000	5.101.536	5.051.694	78.246.230	68.142.842	68.125.938	601	99,00
38.40...01.1	MEMURLAR	67.422.000	5.101.536	4.709.286	77.232.822	67.814.250	67.798.954	600	1,00
38.40...01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	501.000	0	241.210	742.210	259.790	259.776	0	1,00
38.40...01.4	GEÇİCİ PERSONEL	129.000	0	96.198	225.198	32.802	32.800	1	1,00
38.40...01.5	DİĞER PERSONEL	41.000	0	5.000	46.000	36.000	34.409	0	0,96
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	11.781.000	769.000	101.200	12.651.200	12.448.800	12.436.493	831	99,66
38.40...02.1	MEMURLAR	11.638.000	762.000	5.000	12.405.200	12.395.000	12.383.083	453	1,00
38.40...02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	44.000	7.000	4.000	55.000	47.000	46.628	361	0,99
38.40...02.4	GEÇİCİ PERSONEL	99.000	0	92.200	191.200	6.800	6.782	17	1,00
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	10.591.000	1.600.774	78.180	12.269.954	9.333.594	8.840.765	25.456	94,28
38.40...03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	3.175.000	419.582	7.830	3.602.412	3.472.752	3.456.581	4.938	1,00
38.40...03.3	YOLLUKLAR	382.000	421.090	30.030	833.120	683.060	606.269	14.723	0,89
38.40...03.4	GÖREV GİDERLERİ	15.000	0	4.500	19.500	10.500	8.856	0	0,84
38.40...03.5	HİZMET ALIMLARI	6.584.000	475.870	35.300	7.095.170	4.459.570	4.070.943	3.474	0,91
38.40...03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	25.000	1.500	0	26.500	26.500	26.252	0	0,99
38.40...03.7	MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	330.000	223.222	0	553.222	542.222	533.632	1.914	0,98
38.40...03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	80.000	59.510	520	140.030	138.990	138.232	407	0,99
38.40...03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
05	CARİ TRANSFERLER	5.191.000	2.000.000	0	7.191.000	7.191.000	7.178.503	0	78,00
38.40...05.1	GÖREV ZARARLARI	4.423.000	2.000.000	0	6.423.000	6.423.000	6.422.597	0	1,00
38.40...05.2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	750.000	0	0	750.000	750.000	749.768	0	1,00

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUMSAL KODU : 38.40

TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
38.40...05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	18.000	0	0	18.000	18.000	6.138	0	0,34
06	SERMAYE GİDERLERİ	13.312.000	3.770.000	1.010.000	18.092.000	15.772.000	15.210.137	0	97,66
38.40...06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	1.800.000	60.000	0	1.860.000	1.560.000	1.517.398	0	0,97
38.40...06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	60.000	0	60.000	120.000	0	0	0	0,00
38.40...06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	10.002.000	2.900.000	0	12.902.000	12.902.000	12.382.981	0	0,96
38.40...06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	500.000	810.000	0	1.310.000	1.310.000	1.309.758	0	1,00
38.40...06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	950.000	0	950.000	1.900.000	0	0	0	0,00
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	2.500.000	0	2.500.000	2.500.000	970.912	0	39,00
38.40...07.1	YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	2.500.000	0	2.500.000	2.500.000	970.912	0	0,39
I-HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		108.968.000	15.741.310	6.241.074	130.950.384	115.388.236	112.762.748	26.888	97,72
01	PERSONEL GİDERLERİ	11.634.000	5.337.418	67.700	17.039.118	16.903.718	16.358.921	65.543	0,97
02	SOSYAL GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	179.000	1.000	19.600	199.600	160.400	141.291	693	0,88
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	14.151.000	3.799.042	318.450	18.268.492	17.631.592	17.412.661	10.458	0,99
05	CARİ TRANSFERLER	100.000	185.000	15.000	300.000	270.000	226.688	0	0,84
06	SERMAYE GİDERLERİ	6.500.000	3.171.000	2.638.000	12.309.000	7.033.000	6.973.835	0	0,99
07	TRANSFER GİDERLERİ	0	2.500.000	0	2.500.000	2.500.000	970.912	0	0,39
II- ÖZGELİR ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		32.564.000	14.993.460	3.058.750	50.616.210	44.498.710	42.084.308	76.694	94,57
(I+II) HAZİNE YARDIMI+ÖZGELİR ÖDENEKLERİ TOPLAMI		141.532.000	30.734.770	9.299.824	181.566.594	159.886.946	154.847.056	103.582	96,85

2011 YILI BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ



2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

A- HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLER		B- ÖZGELİRLER	
01. PERSONEL GİDERLERİ	Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplere toplam 1.040.408-TL ödenek eklemesi yapılmış olup, bu miktarın 640.408-TL'lik kısmı "Kurum İçi Ödenek Aktarması" ile karşılanmıştır. Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek Tertibinden de 400.000-TL'lik ödenek eklemesi yapılmıştır.	01. PERSONEL GİDERLERİ	Personelin ek ders ve fazla mesai ücretlerini karşılamak üzere ödeneği yetersiz tertiplere kurumun Net Finansman Fazlası ve Özgelir Tahmin Fazlası ödeneklerinden toplam 5.343.060-TL tutarında ödenek eklemesi yapılmıştır. Bu miktarın 74.300-TL'lik kısmı ise "Kurum İçi Ödenek Aktarması" ile ödenek fazlası olan diğer personel giderleri tertiplerinden karşılanmıştır.
02. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	Ödenek yetersizliği çekilen tertiplere toplam 321.800-TL ilave ödenek temin edilmiş, bu miktarın 21.800-TL'lik kısmı "Kurum İçi Ödenek Aktarması" ile karşılanmıştır. Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek Tertibinden de 300.000-TL'lik ödenek eklemesi yapılmıştır.	02. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	
03. MAL VE HİZMET ALIMİ GİDERLERİ	03.2 Elektrik-Su, Yakıt ve Kırtasiye Alımları gibi zorunlu harcamalarımız için ödeneği yetersiz olan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla "03.2" tertipleri arasında toplam 75.470-TL tutarında "Kurum İçi Ödenek Aktarması" yapılarak ihtiyaç fazlası ödenek ise kurumun diğer cari ödenek tertiplerine aktarılmıştır.	03. MAL VE HİZMET ALIMİ GİDERLERİ	Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.2-tertibine 225.492-TL tutarında Net Finansmandan , 379.170-TL öz gelirlerimizden ödenek eklemesi yapılmıştır. Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.3-tertibine 35.700-TL tutarında Net Finansmandan , 43.050-TL öz gelirlerimizden ödenek eklemesi yapılmıştır. Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.5-tertibine 609.000-TL tutarında Net Finansmandan , 1.921.500-TL öz gelirlerimizden ödenek eklemesi yapılmıştır. Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.6-tertibine 1.500-TL tutarında Net Finansmandan ödenek eklemesi yapılmıştır. Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.7-tertibine 101.920-TL tutarında Net Finansmandan , 57.700-TL öz gelirlerimizden ödenek eklemesi yapılmıştır. Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.8-tertibine 56.500-TL tutarında Net Finansmandan , 41.500-TL öz gelirlerimizden ödenek eklemesi yapılmıştır. Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.9-terdevi giderleri tertibine 9.000-TL tutarında Net Finansmandan ödenek eklemesi yapılmıştır.
	03.3 Yurtiçi ve Yurtdışı Yolluk Giderlerimizi karşılamak amacıyla ödenek yetersizliği çekilen tertiplerdeki ihtiyacı gidermek için "03.3" tertiplerine toplam 1.900-TL kurum içi aktarma işlemi yapılarak kurumun diğer cari ödenek tertiplerine aktarılmıştır.		
	03.4		
	03.5 Taahhüte bağlı hizmet alımları ve telefon görüşme bedellerini karşılamak için ödeneği yetersiz olan tertiplere toplam "89.000-TL" tutarında kurum içi aktarma işlemi yapılarak kurumun diğer cari ödenek tertiplerine aktarılmıştır.		
	03.6 Yıllık ödeneği yetersiz kalan tertibe Kurumun Net Finansman Fazlası ödeneğinden 22.000-TL ekleme yapılmıştır.		
	03.7 Büro makine-teçhizat alımları ve bunların bakım-onarımları için ödenek yetersizliği çekilen tertiplere toplam 42.800-TL tutarında kurum içi aktarma işlemi yapılarak, kurumun diğer cari ödenek tertiplerine aktarılmıştır.		

A- HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLER			B- ÖZGELİRLER	
03. MAL VE HİZMET ALIMI GİDERLERİ	03.8	Okul ve büro küçük bakım-onarım giderleri için ödenek yetersizliği çekilen tertiplere yapılan toplam 760-TL tutarındaki kurum içi aktarma işlemi yapılarak, kurumun diğer cari giderleri için kullanılmıştır.	03. MAL VE HİZMET ALIMI GİDERLERİ	Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı karşılamak için toplamda net finansmandan eklenen tutar 1.039.112-TL, Öz gelirlerimizden eklenen toplam 2.442.920-TL tutar ödenek eklemesi yapılarak harcamacı birimlerin ihtiyaçları karşılanmıştır.
	03.9	Kurumun tedavi giderlerinin karşılanması için 21.000-TL tutarında kurum içi aktarma işlemi yapılmıştır.		
05.CARİ TRANSFERLER		Emekli İkramesi ve Makam-Temsil Tazminatları ödemeleri için ödenekler yetersiz kaldığından Maliye Bakanlığı'ndan "Yedek Ödenek" talep edilmiş, 4.000.000-TL tutarında ödenek eklemesi yapılmıştır. Bilimsel Araştırma Projeleri giderleri için ödenek eklemesi yapılan toplam 4.169.700-TL kurum içi aktarma ile tamamı Özel Hesaba havale edilmek suretiyle araştırma projeleri için kullanılmıştır.	05-CARİ TRANSFERLER	
06.SERMAYE GİDERLERİ		Ödenek yetersizliği olan yatırım projeleri tertipleri Maliye Bakanlığı'nın yedek ödeneğinden kurum içi aktarma ile toplam 1.000.000-TL ödenek eklemesi yapılmıştır.	06- SERMAYE GİDERLERİ	
07.TRANSFER GİDERLERİ		Ödenek eklemesi yapılan toplam 2.500.000-TL, Bilimsel Araştırma Projelerinin "06-Yatırım" tertiplerinden aktarılan tutarlardır ve tamamı Özel Hesaba havale edilmek suretiyle araştırma projeleri için kullanılmıştır. Ayrıca Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek tertibinden transfer giderleri için kurum içi aktarma ile 1.000.000-TL ödenek eklemesi yapılmıştır.	07.TRANSFER GİDERLERİ	

3.Mali Denetim Sonuçları

2010 MALİ YILI	2011 MALİ YILI
1-Ön mali Kontrole gelen Evrak Sayısı : 1030 2-Olumlu Görüş Verilen Evrak Sayısı : 1030 3-Olumsuz Görüş Verilen Evrak Sayısı : 0 Üniversitemiz de Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuş olup, kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmelikle belirlenmiştir. Mali hizmetler birimince ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemler, ilgili yönetmeliğin 27.maddesine istinaden riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibariyle belirlenip yılda bir kez değerlendirilmektedir. Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından yerine getirilmekte olup, mali hizmetler biriminde ön mali kontrol görevi, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yürütülmektedir.	1-Ön mali Kontrole gelen Evrak Sayısı : 1133 2-Olumlu Görüş Verilen Evrak Sayısı : 1133 3-Olumsuz Görüş Verilen Evrak Sayısı : 0 Üniversitemiz de Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuş olup, kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmelikle belirlenmiştir. Mali hizmetler birimince ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemler, ilgili yönetmeliğin 27.maddesine istinaden riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibariyle belirlenip yılda bir kez değerlendirilmektedir. Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından yerine getirilmekte olup, mali hizmetler biriminde ön mali kontrol görevi, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yürütülmektedir.

4. Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Birim Maliyetlerinin Değerlendirilmesi

	2009	2010	2011
AÇIK ALAN (m ²)	485.187	547.187	559.857
KAPALI ALAN (m ²)	272.142	287.484	298.512
SU TÜKETİM MİKTARI (m ³)	218.662,96	228.174,15	282.527,72
DOĞALGAZ TÜKETİM MİKTARI (m ³)	2.017.043,85	2.161.261,40	3.021.895,74
ELEKTRİK TÜKETİM MİKTARI (kw/saat)	12.870.398,81	14.837.453,51	16.292.547,14
ISINMA GİDERİ (m ³)	1.705,02	1.058,40	1.388,10
AYDINLATMA GİDERİ (kw/saat)	6.835,04	7.266,13	7.483,94
SU GİDERİ (m ³)	116,124	111,740	129,778
TEMİZLİK HİZMETİ (m ²)	371.523	386.541	408.406
GÜVENLİK HİZMETİ (m ²)	496.570	496.834	548.433
TELEFON GİDERİ	30.616,02	61.122,12	59.698,44
TAŞIT SAYISI (adet)	24	25	23
TAŞITLARIN TOPLAM MALİYETİ	120.181,78	117.174,20	113.132,90
ULAŞIM GİDERİ	63,824	57,382	21,967

4.1. Yolluklar

	2009		2010		2011	
	SAYI	TUTAR	SAYI	TUTAR	SAYI	TUTAR
YURTIÇİ GÖREVLENDİRME	1.683	83.237,06	1.116	119.721,56	1.626	142.153,18
YURT DIŞI GÖREVLENDİRME	80	370.374,86	200	847.701,84	250	941.371,86

B-PERFORMANS BİLGİLERİ**1.Faaliyet ve Proje Bilgileri****1.1.Faaliyet Bilgileri**

Üniversitemizde eğitim-öğretim ve araştırmalar çerçevesinde ulusal ve uluslararası toplantı, seminer ve sempozyumlar düzenlenmekte ve ilimiz sanayi kuruluşları ile ekonomik alanda katkıda bulunmak üzere çeşitli ortak çalışmalar ve bunlara ilişkin faaliyetler tablo halinde sunulmuştur.

1.1.1.Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler

FAALİYET	SAYI	
	2010	2011
SEMPOZYUM VE KONGRE	122	304
KONFERANS	222	245
PANEL	63	62
SEMINER	79	157
AÇIK OTURUM	10	19
SÖYLEŞİ	87	116
TİYATRO	16	24
KONSER	51	119
SERĞİ	20	40
TURNUVA	12	14
TEKNİK GEZİ	90	78
EĞİTİM SEMİNERİ	69	115

1.1.2.İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN	SAYI	
	2010	2011
ULUSLARARASI MAKALE	484	443
ULUSAL MAKALE	344	303
ULUSLARARASI BİLDİRİ	697	503
ULUSAL BİLDİRİ	396	430
KİTAP	112	114

1.2.Anlaşmalar

1.2.1.Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

S.NO	ÜNİVERSİTE	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
1	Oxford House College Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
2	Sinop Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
3	University of Bedfordshire	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
4	İtalya Foggia Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
5	Bitlis Eren Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
6	Ukrayna Chernivtsi Devlet Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
7	İstanbul-Arel Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
8	Karabük Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
9	University of East London	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
10	Nevşehir Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
11	Zonguldak Karaelmas Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
12	Lumina-Güney Doğu Avrupa Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
13	K.K.T.C. Yakın Doğu Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
14	Tebriz Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
15	Methodius Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
16	İstanbul Aydın Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
17	Gvernors State University	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
18	National Pingtung University of Science and Technology Taiwan	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)
19	Turgut Özal Üniversitesi	Akademik İşbirliği (Öğretim Elemanı Değişimi-Ortak Program oluşturma v.s.)

1.2.2.Diğer Anlaşmalar

ÜLKE	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
ALMANYA	Ernst Moritz Arndt-University of Greifswald	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Fachhochschule Düsseldorf - University of Applied Sciences	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Fachhochschule Giessen-Friedberg University of Applied Sciences	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Fachhochschule Kaiserslautern	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Fachhochschule Köln - Cologne University of Applied Sciences	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	HAWK (University of Applied Sciences and Arts)	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Hochschule Bremerhaven	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Hochschule Deggendorf-University of Applied Sciences	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Hochschule Mittweida	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Johannes Gutenberg-Universität Mainz	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Karlsruhe Institute of Technology	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Pädagogische Hochschule Heidelberg	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Reutlingen University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Technische Universität Chemnitz	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universität Bielefeld	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universität Bremen	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universität Duisburg-Essen	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universität Hamburg	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universität Osnabrück	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universität Paderborn	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
AVUSTURYA	Westfälische Wilhelms-Universität Münster	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Pädagogische Hochschule Wien	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Paris-London Universität Salzburg	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
BELÇİKA	Technische Universität Wien	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Katholieke Hogeschool Limburg	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Katholieke Hogeschool Zuid-West-Vlaanderen	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Katholieke Universiteit Leuven	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universite de Liege	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
BULGARİSTAN	University College Ghent / Hogeschool Gent	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	International University College	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Konstantin Preslavsky University of Shumen	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Sofia University - Saint Kliment Ohridski	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Technical University of Varna	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of National and World Economy	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
ÇEK CUMHURİYETİ	Visshe Transportno Uchilishte Todor Kableshkov	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Czech University of Life Sciences Prague	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Masaryk University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Ostravska Univerzita v Ostrave	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Skoda Auto Vysoka Skola (Skoda Auto University)	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ

ÜLKE	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
ÇEK CUMHURİYETİ	University of Defence	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Hradec Kralove	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Pardubice	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	VSB-Technicka Univerzita Ostrava	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Západočeská Univerzita v Plzni	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
DANİMARKA	Aalborg Universitet	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Roskilde Universitetscenter	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University College Lillebælt	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Southern Denmark	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
ESTONYA	Maribor Business School	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Tartu	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
FİNLANDİYA	Pirkanmaa University of Applied Science	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Tampere University of Applied Sciences	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Oulu	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
FRANSA	Institut Polytechnique de Grenoble	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universite Rennes 2- Haute Bretagne	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
HOLLANDA	Fontys University of Applied Sciences	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Hanze University Groningen	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Interactum University TTD Kpzwolle	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
İNGİLTERE	Leeds Metropolitan University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	London Metropolitan University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Sussex	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Wolverhampton	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
İRLANDA	Institute of Technology Tralee	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Limerick	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
İSPANYA	I.E.S. Ferial del Atlantico	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	I.E.S. Politecnico Las Palmas	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Las Palmas De Grand Canaries	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidad De Sevilla	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidad de Almería	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidad de Burgos	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidad de Jaen	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidad de las Palmas de Gran Canaria	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidad de Oviedo	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidad de Zaragoza	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidade de Valladolid	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universita De Extremadura	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universitat Politecnica de Catalunya	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universitat Politecnica de Valencia	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
İSVEÇ	Högskolan Kristianstad	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Umea University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Uppsala Universitet	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
İTALYA	Accademia Di Belle Arti Di Brera	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Sapienza-University of Rome	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universita Degli Studi Della Calabria	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ

ÜLKE	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
İTALYA	Università Degli Studi Di Firenze	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Università Degli Studi Di Foggia	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Università Degli Studi Di Genova	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Università Degli Studi Di Milano	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Università Degli Studi Di Reggio Emilia	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Università Degli Studi Di Roma "Tor Vergata"	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Università Degli Studi Di Salerno	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Università Degli Studi Di Urbino "Carlo Bo"	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Università Di Bologna	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
LETONYA	Baltic International Academy (Baltijas Starptautiska Akademija)	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Liepaja University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Riga Technical University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	School of Business Administration Turība	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
LİTVANYA	Europos Humanitarinis Universitetas	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Kaunas University of Technology	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Marijampoles Kolegija- Marijampole College	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Mykolas Romeris University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Šiauliai University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Vilniaus Kooperacijos Kolegija	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
MACARİSTAN	Budapest Tech	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Budapest University Of Technology And Economics	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Corvinus University of Budapest	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Eötvös Jozsef College	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Miskolci Egyetem	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Szechenyi Istvan Egyetem	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Pannonia	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Szeged	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Western Hungary	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
MALTA	University of Malta	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
POLANYA	Adam Mickiewicz University of Poznan	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Gornoslaska Wyzsz Szkola Handlowa Im.Wojciecha Korfanteo	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Jagiellonian University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Lower Silesian College of Public Services "Asesor"	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Lublin University of Technology	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Pantswowa Wyzsa Szkola Zawadowa W Nysie	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Pomeranian University in Slupsk	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Powislanski College in Kwidzyn	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	State Higher Vocational School In Nowy Sacz Poland	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Szczecin University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	The Bronislaw Markiewicz State School of Higher Vocational Education in Jaroslaw	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Bialystok	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Lodz	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Technology and Life Sciences	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ

ÜLKE	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
POLANYA	Uniwersytet Slaski W Katowicach (University of Silesia)	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Uniwersytet Szczecinski (Szczecin University)	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Uniwersytet w Białymstoku	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Uniwersytet Rzeszowski	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Warsaw University of Technology	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Wroclaw University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Wroclaw University of Economics	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Wyższa Szkoła Handlu i Usług	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
PORTEKİZ	Escola Superior de Saude Ribeiro Sanches	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Instituto Piaget	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Instituto Politécnico de Bragança	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Instituto Politécnico da Guarda	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Instituto Politécnico de Coimbra	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Instituto Politécnico de Setúbal	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Polytechnic Institute of Leiria	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidade de Lusofona	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidade de Coimbra	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidade do Porto	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universidade dos Açores	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Aveiro	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
ROMANYA	Babes - Bolyai University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Romania Craiova Universitatea Din Craiova	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Scoala Nationala de Studii Politice Şi Administrative Din Bucureşti	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Technical University of Cluj-Napoca Romania	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	The "Gheorghe Asachi" Technical University of Iasi	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	The State College Of Computer Science and Business Administration	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Transilvania University of Brasov	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Universitatea "POLITEHNICA" din Bucuresti	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
SLOVAKYA	Comenius University in Bratislava	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University Of Economics In Bratislava	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Univerzita Mateja Bela	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University Of Central Europa in Skalica	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Presov	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Univerzita Pavla Jozefa Safarika V Kosiciach	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
SLOVENYA	Ljubljana University	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Primorska	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	Univerza V Mariboru	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
YUNANİSTAN	Panepistimio Thessalinas	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Crete	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
	University of Theassaly	LLP/ERASMUS HAYAT BOYU ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ

1.3.Hukuki İşlemler

DAVA DOSYALARI		2009		2010		2011	
		Dava (Adet)	İcra (Adet)	Dava (Adet)	İcra (Adet)	Dava (Adet)	İcra (Adet)
Önceki Yıllardan İntikal Eden Dosya		33	5	60	10	91	18
İlgili Yıl İçinde Açılan Dava Dosyası		73	37	65	29	56	31
Sonuçlanan	Lehe Hitam	34	24	27	10	49	35
	Aleyhe Hitam	5	0	11	1	5	0
İDARİ YARGI DOSYALARI		15		51		68	
ADLİ YARGI DOSYALARI		30		22		45	
CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI SUÇ DUYURUSU		15		18		22	

1.4.Destek ve Yardım Bilgileri

	2010	2011
BURS-KREDİ DESTEKLERİ	2.921	2.897
DOĞA YÜRÜYÜŞLERİ	1	2
KÜLTÜR GEZİLERİ	1	1
ENGELLİ ÖĞRENCİ SAYISI	61	79
KISMİ ZAMANLI ÇALIŞAN ÖĞRENCİ SAYISI	427	508

1.5.Proje Bilgileri

Üniversitemizin öncelikli olarak ilk hedefi üniversitenin bilimsel faaliyetlerinin artırılması yönündedir. Bu faaliyetler;

- Nitelikli yayın sayısının artırılması,
- Proje yazılım teşvik edilmesi ve proje sayısının artırılması,
- Akademisyen niteliğinin artırılması,
- Üniversite bünyesindeki Laboratuvarların Akredite edilmesi

şeklinde planlanmaktadır.

Rektörlüğümüze bağlı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce takibi yapılan çeşitli projeler üzerinde çalışmalar yapılmaktadır.

Üniversitemiz mali yıl bütçesi kapsamında yatırım projeleri mevcut olup, 2010 ve 2011 yıllarına ait projeler tablo halinde sunulmuştur.

PROJE TÜRÜ	DEVİR (Sayı)		YENİ (Sayı)		TOPLAM (Sayı)		TAMAMLANAN (Sayı)		TOPLAM HARCANAN ÖDENEK	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	42	127	126	0	168	127	41	14	695.622,54	743.249,72
FEN BİLİMLERİ Y.LİSANS TEZ PR.	76	84	54	83	130	167	46	47	109.925,46	173.633,74
FEN BİLİMLERİ DOKTORA TEZ PR.	67	81	31	33	98	114	17	14	88.832,01	68.242,30
SOSYAL BİLİMLER Y.LİSANS TEZ PR.	25	40	20	21	45	61	5	16	24.573,20	20.924,23
SOSYAL BİLİMLER DOKTORA TEZ PR.	38	44	10	9	48	53	4	7	25.970,51	21.035,97
EĞİTİM BİLİMLERİ Y.LİSANS TEZ PR.		8	54	22	54	30	46	4	0,00	19.057,94
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI (DPT) PROJELERİ		1	1	1	1	2			405.432,13	1.147.089,65
TÜBİTAK PROJELERİ	25	33	8	4	33	37		9	1.342.893,24	904.091,65
SANTEZ PROJELERİ	2	2			2	2			64.145,84	405.046,31
DİĞER PROJELER				3		3		2	63.795,84	64.534,56
DIŞ KAYNAKLI PROJELER	10	9	2	1	12	10	3	1	79.790,56	80.649,99
TOPLAM	79	172	137	6	216	178	44	24	2.821.190,77 79.790,56€	3.566.906,07 80.649,99€

Projelere ait detay bilgiler ana başlıklar altında ve tablolar halinde sunulmuştur.

1.5.1.1.Bilimsel Araştırma Projeleri

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2007-01-12-001	Sakarya Hava Kalite Koruma ve iyileştirme projesi (SAHAKK-İ)	Şeref SOYLU	100.000,00	0,00
2007-02-16-001	Çok dilli çeviri bilim sözlüğü	İlyas ÖZTÜRK	7.328,30	6.821,67
2007-01-00-001	İç aydınlatma enerji tasarrufu potansiyelinin Sakarya Bölgesi için belirlenmesi	Ertan YANIKOĞLU	6.628,19	0,00
2007-01-06-003	Nokta kaynağı dizilişlerinin yapının mukavemetine etkilerinin incelenmesi	Muhammet CERİT	2.500,00	197,56
2007-01-08-004	Termoplastik/termoset matrisli, partikül/fiber takviyeli kompozitlerin üretimi, mekanik, termal ve kimyasal özelliklerinin incelenmesi ve simülasyonu	Akın AKINCI	4.886,22	4.839,44
2007-01-08-005	İlmenit cevherinden rutil üretim parametrelerinin mekanik aktivasyonla geliştirilmesi	Kenan YILDIZ	448,72	0,00
2007-01-10-002	Eğitim ve araştırma amaçlı sanal sürücü simülatörü gerçekleştirmek	Cemil ÖZ	11.024,68	10.989,96
2007-01-16-002	Tavuk kesimhanesi atıksularının elektrokoagülasyon yöntemiyle arıtılabilirliğinin araştırılması	İsmail Ayhan ŞENGİL	8.423,26	8.422,64
2007-02-02-002	Yeni Bazı Polimerik ve Kristal formu ince filmlerin lineer ve lineer olmayan optik özelliklerinin araştırılması	İbrahim OKUR	2,25	0,00
2007-02-02-003	Taşınabilir kozmik ışın dedektörü yapımı	Mehmet BEKTAŞOĞLU	509,26	191,07
2007-02-02-004	Paladyum, platin, altın, gümüş, bakır, nikel değerli metallerin teknolojik özelliklerinin araştırılması ve bu metallerden kritik teknolojik özelliklere sahip olabilecek yeni alaşımların türetilmesi	Ali ÇORUH	3.139,62	0,00
2007-02-04-002	Çevreye zararlı bazı aromatik bileşiklerin mikrobiyal biyotransformasyonlarla giderilmesinin incelenmesi	Kudret YILDIRIM	436,12	435,42

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			
	PROJE KAPANMIŞTIR.			

5.3.1.Projeler

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2007-02-04-006	Fermantasyonla üretilen organik asitlerin membran sistemleriyle ekstraksiyonu	Aynur MANZAK	16.353,98	15.977,09
2007-05-02-001	Büyük ölçekli ağların araştırılması için simülasyon tasarımı	Ahmet ZENGİN	3.876,93	3.876,40
2007-05-02-002	Geniş ölçekli kapalı alanlar için web arayüzlü duvarı panosu sistem tasarımı	Hüseyin EKİZ	619,78	0,00
2007-05-04-002	Büyük çaplı fiber optik kabloların ekstrüzyon yöntemi ile üretim teknolojisinin geliştirilmesi	Ahmet DEMİNER	7.833,00	3.362,94
2007-05-06-002	TIG kaynak yöntemi ile yüzey sertleştirilen malzemelerin mikroyapı ve mekanik özellikleri	Ramazan YILMAZ	6.789,17	6.786,31
2007-05-06-003	Elektrokimyasal olarak borür esaslı sert kaplamaların gerçekleştirilmesi	Şaduman ŞEN	1.761,06	1.760,08
2007-05-06-004	Yeni bir metal matrisli kompozit malzeme üretimi için AIB2 fazının döküm ve ısıtma işlem yöntemi ile sentezlenmesinin incelenmesi	Ramazan KAYIKÇI	1.820,07	1.820,00
2007-05-06-005	Raylı taşıtlarda teker-ray-fren sisteminin aşınma ve yorulma hasarlarının incelenmesi ve dolgu kaynak yöntemiyle kullanım ömürlerinin iyileştirilmesi	Uğur ÖZSARAÇ	10.271,46	10.207,00
2007-05-06-006	Kompound üretim yöntemi ile borik asit katkı yanmayı geciktirici ve düşük sürtünme katsayılı kompozit malzeme üretimi ve özelliklerinin araştırılması	Hüseyin ÜNAL	4.487,89	2.265,60
2007-05-06-007	Yapısal uygulamalarda kullanılabilen alüminyum esaslı yüksek mukavemetli malzemelerin toz metalurjisi kullanılarak geliştirilmesi	Fehim FINDIK	7.918,90	767,00
2007-05-08-001	Uzun vadede Sapanca Gölünden içme ve kullanma amaçlı su alınabilmesi için su kaynakları açısından göldeki su bütçesinin araştırılması	İbrahim YÜKSEL	2.281,68	2.279,82
2007-05-08-002	Ahşap yapı elemanlarda zayıf bölgelerinin FRP ile güçlendirilmesi	Mehmet SARIBIYIK	3.005,00	3.004,28
2008-02-11-001	Birinci Dünya Savaşında Ermeni İsyanları (1914-1918)	Haluk SELVİ	14.764,16	8.666,95

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2008-02-11-001	Birinci Dünya Savaşında Ermeni İsyanları (1914-1918)	Haluk SELVİ	6.097,21	2.486,50

2010 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2008-01-06-004	Termal sıvı kristal tekniği kullanarak elektronik devre elemanlarının daha etkin soğutulmasını sağlayacak geometrilerin geliştirilmesi	Ünal UYSAL	1.392,08	1.386,50
2008-01-08-006	SiC ve B4C takviyeli cam-seramik kompozit kaplamaların üretim ve karakterizasyonu	Şenol YILMAZ	5.745,72	5.720,90
2008-02-04-009	Metalik çapraz bağlı koordinasyon polimerlerinin hazırlanması, karakterizasyonu ve özelliklerinin araştırılması	Salih Zeki YILDIZ	5.614,87	5.614,00
2008-02-04-010	Substitüe suberil grubu içeren tiyoureido aromatik sülfonamid bileşiklerin sentezi ve karakterizasyonu	Mustafa KÜÇÜKİSLAMOĞLU	62,36	0,00
2010-01-00-002	Kaos Tabanlı Mühendislik Uygulamaları İçin Yeni Kaotik Sistemlerin Araştırılması, Elektronik İşaret Üreteçlerinin Deneysel Tasarımı ve Gerçekleştirilmesi	İhsan PEHLİVAN	12.500,00	2.808,71
2010-01-00-003	Elektrik enerji sistemi kalitesi ölçme sistemi tasarımı	Mehmet BAYRAK	15.000,00	0,00
2010-01-02-001	HLA (High Level Architecture) Temelli Dağıtık İmalat Simülasyonu Tasarımı	Özer UYGUN	16.000,00	10.806,02
2010-01-02-002	Bir Yapay Zeka Laboratuvar Sistemi Tasarımı	Ayten YILMAZ YALÇINER	15.000,00	0,00
2010-01-02-003	Yeni karar bilimi yöntemlerine dayalı askeri karar destek sistemi geliştirme	İbrahim ÇİL	10.500,00	4.614,00
2010-01-04-004	Açık Kanallarda Taşınan Katı Madde Miktarının Yapay Zeka İle Modellenmesi: Sakarya Nehri Modeli	Emrah DOĞAN	16.000,00	0,00
2010-01-04-005	Meriç Nehri Yatağının Taşkın Kapasitesinin Araştırılması	Lütfi SALTABAŞ	16.000,00	15.518,99
2010-01-04-006	Farklı Puzolanların Kullanımı ile Betonda Alkali Silika Reaksiyonunun Oluşumunun Azaltılması	Mansur SÜMER	16.000,00	14.065,60
2010-01-04-007	Karma Liferle Güçlendirilen Reaktif Pudra Betonlarının Davranışlarının İncelenmesi	Kemalettin YILMAZ	9.500,00	0,00
2010-01-04-008	Dinamik Yüklerin Ürettiği Kuvvetli Zemin Titreşimlerinin Azaltılması için Yenilikçi Çözümlerin Geliştirilmesi	Erkan ÇELEBİ	10.000,00	9.995,78

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-00-002	Kaos Tabanlı Mühendislik Uygulamaları İçin Yeni Kaotik Sistemlerin Araştırılması, Elektronik İşaret Üreteçlerinin Deneysel Tasarımı ve Gerçekleştirilmesi	İhsan PEHLİVAN	9.691,29	9.247,31
2010-01-00-003	Elektrik enerji sistemi kalitesi ölçme sistemi tasarımı	Mehmet BAYRAK	15.000,00	14.471,31
2010-01-02-001	HLA (High Level Architecture) Temelli Dağıtık İmalat Simülasyonu Tasarımı	Özer UYGUN	5.193,98	380,93
2010-01-02-002	Bir Yapay Zeka Laboratuvar Sistemi Tasarımı	Ayten YILMAZ YALÇINER	15.000,00	3.947,31
2010-01-02-003	Yeni karar bilimi yöntemlerine dayalı askeri karar destek sistemi geliştirme	İbrahim ÇİL	5.886,00	0,00
2010-01-04-004	Açık Kanallarda Taşınan Katı Madde Miktarının Yapay Zeka İle Modellenmesi: Sakarya Nehri Modeli	Emrah DOĞAN	16.000,00	0,00
2010-01-04-005	Meriç Nehri Yatağının Taşkın Kapasitesinin Araştırılması	Lütfi SALTABAŞ	481,01	0,00
2010-01-04-006	Farklı Puzolanların Kullanımı ile Betonda Alkali Silika Reaksiyonunun Oluşumunun Azaltılması	Mansur SÜMER	1.934,40	1.791,84
2010-01-04-007	Karma Liferle Güçlendirilen Reaktif Pudra Betonlarının Davranışlarının İncelenmesi	Kemalettin YILMAZ	9.500,00	9.499,00
PROJE KAPANMIŞTIR.				

2010 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-04-009	1999 Kocaeli Depreminde Adapazarı'nda Yapı Yükü Altında Zeminlerin Davranışının Nümerik Analizi	Zeki GÜNDÜZ	16.000,00	6.962,00
2010-01-04-010	SAÜ Merkez Kampüsü için Deprem Uyarı Sistemi Geliştirilmesi	Muzaffer ELMAS	12.000,00	0,00
2010-01-04-011	Gerçek Zamanlı Çevrimiçi Yapı Sağlığı İzleme Sistemi Geliştirilmesi	Hüseyin Serdar KÜYÜK	16.000,00	0,00
2010-01-04-012	Betonarme Kirişlerin Güçlendirilmesinde Cam Elyaf ile Karbon Elyaf Malzemelerin Karşılaştırılması	Naci ÇAĞLAR	16.000,00	15.996,37
2010-01-04-013	Sıvılaşma Potansiyelinin Kalibrasyon Silindirinde Piyezokoni ile Değerlendirilmesi	Sedat SERT	16.000,00	0,00
2010-01-04-014	Hasar gören çelik plakların ısı işlem ile onarılması ve CFRP ile güçlendirilmesi	Muharrem AKTAŞ	15.000,00	0,00
2010-01-06-005	Nano Katkılı Kompozit Malzemelerin Mekanik, Aşınma ve Sürtünme Davranışlarının Bilgisayar Dayalı Modellenmesi ve Deneysel İncelenmesi	Abdullah MİMAROĞLU	16.000,00	2.950,00
2010-01-06-006	Mikroborulu Isı Değiştiricisi Tasarımı, Isı Geçişinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Mesut GÜR	16.000,00	0,00
2010-01-06-007	Ön Gerilme Verilmiş İnce Cıdarlı Tüplerin Statik ve Dinamik Davranışlarının İncelenmesi	Kenan GENEL	16.000,00	0,00
2010-01-06-008	Protezler İçin Enerji Biriktirme Yöntemleri Geliştirilmesi ve Biyomimetik Tasarımlar	Akın Oğuz KAPTI	15.000,00	2.981,75
2010-01-06-009	Mikroborularda Newton Tipi Olmayan Akışkanların İncelenmesi	Tahsin ENGİN	16.000,00	3.079,80
2010-01-06-010	Katalitik Konvertörlerde Kullanılan Mini Kanallarda Kalma Süresi Dağılımının Nümerik ve Analitik İrdelenmesi	Hakan Serhad SOYHAN	15.000,00	0,00
2010-01-06-011	Dizel Motorlarda Depozit oluşumunun Isı Transferine ve Yanma Performansına Etkisinin İncelenmesi	Fethi HALICI	22.500,00	14.986,00
2010-01-06-012	Ülkemizde İmal Edilen Ventilatorlerin Deneysel İncelenmesi ve Sayısal Analizi	İsmail ÇALLI	21.000,00	2.400,38
2010-01-06-013	Dört Farklı Biodizelin Motor Performans Karakteristikleri ve Emisyonları Üzerindeki Etkisinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Ekrem BÜYÜKKAYA	24.000,00	14.661,50

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-04-009	1999 Kocaeli Depreminde Adapazarı'nda Yapı Yükü Altında Zeminlerin Davranışının Nümerik Analizi	Zeki GÜNDÜZ	9.038,00	1.510,40
2010-01-04-010	SAÜ Merkez Kampüsü için Deprem Uyarı Sistemi Geliştirilmesi	Muzaffer ELMAS	12.000,00	1.500,00
2010-01-04-011	Gerçek Zamanlı Çevrimiçi Yapı Sağlığı İzleme Sistemi Geliştirilmesi	Hüseyin Serdar KÜYÜK	16.000,00	0,00
2010-01-04-012	Betonarme Kirişlerin Güçlendirilmesinde Cam Elyaf ile Karbon Elyaf Malzemelerin Karşılaştırılması	Naci ÇAĞLAR	3,63	0,00
2010-01-04-013	Sıvılaşma Potansiyelinin Kalibrasyon Silindirinde Piyezokoni ile Değerlendirilmesi	Sedat SERT	16.000,00	2.511,29
2010-01-04-014	Hasar gören çelik plakların ısı işlem ile onarılması ve CFRP ile güçlendirilmesi	Muharrem AKTAŞ	15.000,00	14.999,10
2010-01-06-005	Nano Katkılı Kompozit Malzemelerin Mekanik, Aşınma ve Sürtünme Davranışlarının Bilgisayar Dayalı Modellenmesi ve Deneysel İncelenmesi	Abdullah MİMAROĞLU	13.050,00	1.560,80
2010-01-06-006	Mikroborulu Isı Değiştiricisi Tasarımı, Isı Geçişinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Mesut GÜR	16.000,00	0,00
2010-01-06-007	Ön Gerilme Verilmiş İnce Cıdarlı Tüplerin Statik ve Dinamik Davranışlarının İncelenmesi	Kenan GENEL	16.000,00	15.930,00
2010-01-06-008	Protezler İçin Enerji Biriktirme Yöntemleri Geliştirilmesi ve Biyomimetik Tasarımlar	Akın Oğuz KAPTI	12.018,25	12.006,50
2010-01-06-009	Mikroborularda Newton Tipi Olmayan Akışkanların İncelenmesi	Tahsin ENGİN	12.920,20	1.008,56
2010-01-06-010	Katalitik Konvertörlerde Kullanılan Mini Kanallarda Kalma Süresi Dağılımının Nümerik ve Analitik İrdelenmesi	Hakan Serhad SOYHAN	15.000,00	13.402,83
2010-01-06-011	Dizel Motorlarda Depozit oluşumunun Isı Transferine ve Yanma Performansına Etkisinin İncelenmesi	Fethi HALICI	7.514,00	2.503,47
2010-01-06-012	Ülkemizde İmal Edilen Ventilatorlerin Deneysel İncelenmesi ve Sayısal Analizi	İsmail ÇALLI	18.599,62	15.988,34
2010-01-06-013	Dört Farklı Biodizelin Motor Performans Karakteristikleri ve Emisyonları Üzerindeki Etkisinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Ekrem BÜYÜKKAYA	9.338,50	5.277,66

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-06-014	Sac Şekillendirme Prosesinde POT Çemberi Kuvvetinin Elektromıknatıs ile Desteklenmesi	Recep KOZAN	19.500,00	12.991,80
2010-01-06-015	Elastik Destekli İnce Dikdörtgen Plakların Titreşimlerinin Deneyisel ve Teorik İncelenmesi	Ömer Kadir MORGÜL	24.000,00	0,00
2010-01-06-016	Biyomedikal Uygulamalarda Kullanılan Kaplamaların Tribolojik Özelliklerinin Belirlenmesi	Yavuz SOYDAN	16.000,00	3.599,00
2010-01-08-007	Ti-Al İntermetalik Malzemelerin Basınç Destekli Hacim Yanma Sentezi Yöntemi ile Üretimi, Mikro ve Makroalaşımla ile Özelliklerinin İyileştirilmesi	Cuma BİNDAL	16.000,00	0,00
2010-01-08-008	Nano Kompozit Bakır İntermetaliklerin Üretimi ve Karakterizasyonu	Hatem AKBULUT	16.000,00	0,00
2010-01-08-009	Bazı Yüksek İletken Bakır Alaşımlarının Toz Metalurjisi Yoluyla Üretimi	Mediha İPEK	15.000,00	0,00
2010-01-08-010	Mekanik Alaşımlama Tekniği ile Üretilen Fe-Ti-B esaslı tozların sinterlenmesi ve malzeme özelliklerinin araştırılması	Uğur ŞEN	16.000,00	1.500,00
2010-01-08-011	ECAS ve PAVCS Yöntemleriyle Fe-Nb-AL esaslı kompozit karakterli malzemelerin üretilebilirliğinin araştırılması	Şaduman ŞEN	16.000,00	2.842,10
2010-01-08-012	İmplantların Hidroksi-Apatit ile kaplanması ve karakterizasyonu	Fatih ÜSTEL	24.000,00	15.999,62
2010-01-08-013	Jet motorlarına yönelik kurban kaplamaların üretimi ve karakterizasyonu	Ahmet TÜRK	24.000,00	15.999,62
2010-01-08-014	Doğal zeloitten kordiyerit esaslı seramik malzemelerin üretilebilirliğinin araştırılması	A. Şükran DEMİRKIRAN	16.000,00	0,00
2010-01-08-015	Lityum iyon piller için anot malzemesi olarak Kalay/Karbon nano tüp kompozit malzemelerin geliştirilmesi	Ahmet ALP	16.000,00	0,00
2010-01-08-016	Organik Boya esaslı nanokristal ve nanokompozit yapıları ince film güneş panellerinin üretimi ve incelenmesi	Mehmet Oğuz GÜLER	16.000,00	0,00
2010-01-08-017	Granit ve gablo esaslı doğal kayalarından kordiyerit üretimi	Günhan BAYRAK	16.000,00	0,00
2010-01-10-004	Gerçek Zamanlı Ethernet Protokollerine (Prof.t ve Ethercat) ait Ağ Analizörü Geliştirme	İbrahim ÖZÇELİK	16.000,00	7.733,72

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-06-014	Sac Şekillendirme Prosesinde POT Çemberi Kuvvetinin Elektromıknatıs ile Desteklenmesi	Recep KOZAN	6.508,20	6.490,00
2010-01-06-015	Elastik Destekli İnce Dikdörtgen Plakların Titreşimlerinin Deneyisel ve Teorik İncelenmesi	Ömer Kadir MORGÜL	24.000,00	23.970,85
2010-01-06-016	Biyomedikal Uygulamalarda Kullanılan Kaplamaların Tribolojik Özelliklerinin Belirlenmesi	Yavuz SOYDAN	12.401,00	6.096,45
2010-01-08-007	Ti-Al İntermetalik Malzemelerin Basınç Destekli Hacim Yanma Sentezi Yöntemi ile Üretimi, Mikro ve Makroalaşımla ile Özelliklerinin İyileştirilmesi	Cuma BİNDAL	16.000,00	0,00
2010-01-08-008	Nano Kompozit Bakır İntermetaliklerin Üretimi ve Karakterizasyonu	Hatem AKBULUT	16.000,00	1.500,00
2010-01-08-009	Bazı Yüksek İletken Bakır Alaşımlarının Toz Metalurjisi Yoluyla Üretimi	Mediha İPEK	15.000,00	14.910,66
2010-01-08-010	Mekanik Alaşımlama Tekniği ile Üretilen Fe-Ti-B esaslı tozların sinterlenmesi ve malzeme özelliklerinin araştırılması	Uğur ŞEN	14.500,00	11.538,80
2010-01-08-011	ECAS ve PAVCS Yöntemleriyle Fe-Nb-AL esaslı kompozit karakterli malzemelerin üretilebilirliğinin araştırılması	Şaduman ŞEN	13.157,90	1.635,77
2010-01-08-012	İmplantların Hidroksi-Apatit ile kaplanması ve karakterizasyonu	Fatih ÜSTEL	8.000,38	7.994,13
2010-01-08-013	Jet motorlarına yönelik kurban kaplamaların üretimi ve karakterizasyonu	Ahmet TÜRK	8.000,38	7.994,50
2010-01-08-014	Doğal zeloitten kordiyerit esaslı seramik malzemelerin üretilebilirliğinin araştırılması	A. Şükran DEMİRKIRAN	16.000,00	15.999,62
2010-01-08-015	Lityum iyon piller için anot malzemesi olarak Kalay/Karbon nano tüp kompozit malzemelerin geliştirilmesi	Ahmet ALP	16.000,00	15.900,00
2010-01-08-016	Organik Boya esaslı nanokristal ve nanokompozit yapıları ince film güneş panellerinin üretimi ve incelenmesi	Mehmet Oğuz GÜLER	16.000,00	1.500,00
2010-01-08-017	Granit ve gablo esaslı doğal kayalarından kordiyerit üretimi	Günhan BAYRAK	16.000,00	0,00
2010-01-10-004	Gerçek Zamanlı Ethernet Protokollerine (Prof.t ve Ethercat) ait Ağ Analizörü Geliştirme	İbrahim ÖZÇELİK	8.266,28	8.219,88

2010 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-12-005	Arıtma Çamuru Verilmiş Merada Patojen Mikroorganizma Gideriminin İncelenmesi	Nurtaç ÖĞLENİ	16.000,00	0,00
2010-01-12-006	Polisiklik Hidrokarbonlardan Naftalinin Aerobik Mikroorganizmalarla Parçalanmasında Kinetik Katsayıların Deneysel ve Matematiksel Modelleme Yoluyla Belirlenmesi	Fatih KARADAĞLI	16.000,00	0,00
2010-01-12-007	Nano Gümüş Katkılı Kompozit Malzemelerin Çevresel Sular ve Objeler Antibakteriyel Etkilerinin Araştırılması	Meral YURTSEVER	16.000,00	5.999,12
2010-01-12-008	Organik Asitlerin Topraktaki 4,4-DDT'nin Desorpsiyonuna Etkisinin İncelenmesi	Mehmet İŞLEYEN	16.000,00	0,00
2010-01-12-009	Hazırlanmış Yeni Fonksiyonel Polimerlerle Bazı Ağır Metal İyonlarının Adsorbsiyonunun İncelenmesi	Fusun BOYSAN	16.000,00	0,00
2010-01-12-010	Atıksulardan Ni, Pb, Zn Ağır Metallerinin Modifiye Edilmiş Zeloit ve Perlit Kullanılarak Giderim Verimlerinin Matematiksel Modelleme İle Belirlenmesi	Asude ATEŞ	16.000,00	0,00
2010-01-12-011	Havali ve havasız biyoreaktör kullanarak sürdürülebilir atık yönetimi ve optimum hava miktarının belirlenmesi	Aliye Suna ERSES YAY	16.000,00	0,00
2010-01-14-002	Arazi Deneyleri ile Yüksek Frekanslı Titreşimleri Azaltıcı Bariyer Sistemlerine Yönelik Uygulamalar	Günay BEYHAN	9.500,00	0,00
2010-01-14-003	Sakarya Nehri ile Çark Deresi Arasındaki Bölgenin Sel ve Taşkın Tehlikesinin Belirlenmesi ve Risk Azaltma Sürecinin Tasarlanması	Mehmet Dinçer KÖKSAL	16.000,00	0,00
2010-01-14-004	Sakarya Üniversitesi Esentepe Kampüsü ve yakın çevresinin yerel zemin özelliklerinin belirlenmesi	Gündüz HORASAN	24.000,00	0,00
2010-01-16-003	Biyokütle Pirolyzi ile Elde Edilen Katı Ürünlerden (Bio-char) Aktif Karbon Eldesi ve Karakterizasyonu	Dilek ANGIN	23.000,00	9.131,73
2010-01-16-004	Sakarya Bölgesinde Yetiştirilen Bazı Sebzelerdeki Glutasyon ve C Vitamini Konsantrasyonu ve Bu Konsantrasyona Çeşitli Doldurma ve Kurutma Yöntemlerinin Etkisi	Omca DEMİRKOL	9.000,00	0,00

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-12-005	Arıtma Çamuru Verilmiş Merada Patojen Mikroorganizma Gideriminin İncelenmesi	Nurtaç ÖĞLENİ	16.000,00	15.991,95
2010-01-12-006	Polisiklik Hidrokarbonlardan Naftalinin Aerobik Mikroorganizmalarla Parçalanmasında Kinetik Katsayıların Deneysel ve Matematiksel Modelleme Yoluyla Belirlenmesi	Fatih KARADAĞLI	16.000,00	2.268,70
2010-01-12-007	Nano Gümüş Katkılı Kompozit Malzemelerin Çevresel Sular ve Objeler Antibakteriyel Etkilerinin Araştırılması	Meral YURTSEVER	10.000,88	7.550,72
2010-01-12-008	Organik Asitlerin Topraktaki 4,4-DDT'nin Desorpsiyonuna Etkisinin İncelenmesi	Mehmet İŞLEYEN	16.000,00	15.038,06
2010-01-12-009	Hazırlanmış Yeni Fonksiyonel Polimerlerle Bazı Ağır Metal İyonlarının Adsorbsiyonunun İncelenmesi	Fusun BOYSAN	16.000,00	9.526,30
2010-01-12-010	Atıksulardan Ni, Pb, Zn Ağır Metallerinin Modifiye Edilmiş Zeloit ve Perlit Kullanılarak Giderim Verimlerinin Matematiksel Modelleme İle Belirlenmesi	Asude ATEŞ	16.000,00	1.770,00
2010-01-12-011	Havali ve havasız biyoreaktör kullanarak sürdürülebilir atık yönetimi ve optimum hava miktarının belirlenmesi	Aliye Suna ERSES YAY	16.000,00	10.643,60
2010-01-14-002	Arazi Deneyleri ile Yüksek Frekanslı Titreşimleri Azaltıcı Bariyer Sistemlerine Yönelik Uygulamalar	Günay BEYHAN	9.500,00	0,00
2010-01-14-003	Sakarya Nehri ile Çark Deresi Arasındaki Bölgenin Sel ve Taşkın Tehlikesinin Belirlenmesi ve Risk Azaltma Sürecinin Tasarlanması	Mehmet Dinçer KÖKSAL	16.000,00	0,00
2010-01-14-004	Sakarya Üniversitesi Esentepe Kampüsü ve yakın çevresinin yerel zemin özelliklerinin belirlenmesi	Gündüz HORASAN	24.000,00	24.000,00
2010-01-16-003	Biyokütle Pirolyzi ile Elde Edilen Katı Ürünlerden (Bio-char) Aktif Karbon Eldesi ve Karakterizasyonu	Dilek ANGIN	13.868,27	8.878,70
2010-01-16-004	Sakarya Bölgesinde Yetiştirilen Bazı Sebzelerdeki Glutasyon ve C Vitamini Konsantrasyonu ve Bu Konsantrasyona Çeşitli Doldurma ve Kurutma Yöntemlerinin Etkisi	Omca DEMİRKOL	9.000,00	8.377,74

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-16-005	Stevia Rebudiana Yapraklarından Ekstrakte Edilen "Stevioside" ile "Rebaudioside A'nin meyveli ve gazlı içeceklerde Kullanımı	Osman KOLA	16.000,00	15.999,62
2010-01-16-006	Bacillus subtilisin peynir altı suyu içerisinde fermentasyonu sonucunda üretilen polimer maddelerden yenilebilir film üretiminin araştırılması	Arzu Çağrı MEHMEDOĞLU	13.000,00	12.980,00
2010-02-02-005	Fonksiyonel Polimer/kil Nanokompozitlerin "Sentez-Yapı-Özellikler-Kompozisyon-Morfoloji" ilişkilerinin incelenmesi	Nagihan ÇAYLAK DELİBAŞ	16.000,00	0,00
2010-02-04-011	Selenyum Seçici Polimerlerin Hazırlanması ve Selenyum Zenginleştirmesinde Kullanılması	Mustafa GÜLFEN	16.000,00	533,50
2010-02-04-012	Aromatik Aminlere Kenet Katılması	Mustafa ZENGİN	24.000,00	1.652,00
2010-02-04-013	Tetrazol ve Oksadiazol Türevli Dihidropirimidin-2-on Bileşiklerinin Sentezi	Mustafa ARSLAN	24.000,00	14.208,36
2010-02-04-014	Modifiye Edilmiş Gümüş ve Altın Nanoparçacıkların Absorbans ve Floresans Özellikleri Kullanılarak Çözeltilerde Önemli Organik Moleküllerin Tayininin Araştırılması	Abdül ÖZDEMİR	16.000,00	9.534,40
2010-02-04-015	Ardışık Ekstraksiyon Yöntemi (BCR) Kullanarak Araç Polen ve Hava Filtre Tozlarında Bulunan Ağır Metallerin ICP-OES ve Taramalı Elektron Mikroskobu ile Tayini	Hüseyin ALTUNDAĞ	16.000,00	15.967,76
2010-02-04-016	Kamfenin Biyolojik Aktif Türevlerinin Etkili ve Seçici Yöntemlerle Sentezi	Ahmet TUTAR	16.000,00	0,00
2010-02-04-017	Mikrodalga Ortamda Farklı Katalizörlerle Ayçiçek Yağının Transesterifikasyon Kinetiğinin İncelenmesi	Murat TEKER	16.000,00	12.907,73
2010-02-04-018	Fındık Çotanağından Aktif Karbon Hazırlanması ve Kadmiyum (II) iyonunun Sulu Çözeltilerden Adsorbsiyonu	Mustafa İMAMOĞLU	16.000,00	9.935,60
2010-02-04-019	Sapanca Gölü Su ve Sediment Örneklerinde Bazı Metallerin Türlendirme Çalışması	Mustafa Şahin DÜNDAR	16.000,00	7.882,40

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-16-006	Bacillus subtilisin peynir altı suyu içerisinde fermentasyonu sonucunda üretilen polimer maddelerden yenilebilir film üretiminin araştırılması	Arzu Çağrı MEHMEDOĞLU	20,00	0,00
2010-02-02-005	Fonksiyonel Polimer/kil Nanokompozitlerin "Sentez-Yapı-Özellikler-Kompozisyon-Morfoloji" ilişkilerinin incelenmesi	Nagihan ÇAYLAK DELİBAŞ	16.000,00	0,00
2010-02-04-011	Selenyum Seçici Polimerlerin Hazırlanması ve Selenyum Zenginleştirmesinde Kullanılması	Mustafa GÜLFEN	15.466,50	11.660,76
2010-02-04-012	Aromatik Aminlere Kenet Katılması	Mustafa ZENGİN	22.348,00	22.345,23
2010-02-04-013	Tetrazol ve Oksadiazol Türevli Dihidropirimidin-2-on Bileşiklerinin Sentezi	Mustafa ARSLAN	9.791,64	9.790,70
2010-02-04-014	Modifiye Edilmiş Gümüş ve Altın Nanoparçacıkların Absorbans ve Floresans Özellikleri Kullanılarak Çözeltilerde Önemli Organik Moleküllerin Tayininin Araştırılması	Abdül ÖZDEMİR	6.465,60	5.621,52
2010-02-04-015	Ardışık Ekstraksiyon Yöntemi (BCR) Kullanarak Araç Polen ve Hava Filtre Tozlarında Bulunan Ağır Metallerin ICP-OES ve Taramalı Elektron Mikroskobu ile Tayini	Hüseyin ALTUNDAĞ	32,24	0,00
2010-02-04-016	Kamfenin Biyolojik Aktif Türevlerinin Etkili ve Seçici Yöntemlerle Sentezi	Ahmet TUTAR	16.000,00	15.875,37
2010-02-04-017	Mikrodalga Ortamda Farklı Katalizörlerle Ayçiçek Yağının Transesterifikasyon Kinetiğinin İncelenmesi	Murat TEKER	3.092,27	1.916,89
2010-02-04-018	Fındık Çotanağından Aktif Karbon Hazırlanması ve Kadmiyum (II) iyonunun Sulu Çözeltilerden Adsorbsiyonu	Mustafa İMAMOĞLU	6.064,40	0,00
2010-02-04-019	Sapanca Gölü Su ve Sediment Örneklerinde Bazı Metallerin Türlendirme Çalışması	Mustafa Şahin DÜNDAR	8.117,60	5.351,30

2010 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-02-04-020	Polimerleşebilen Fonksiyonel Gruplu Monomerik Metal Komplekslerin Hazırlanması, Polimerleşme Özelliklerinin Araştırılması	Salih Zeki YILDIZ	16.000,00	700,00
2010-02-04-021	Tarımsal Atıklardan Nano Maddelerin Sentezi ve Antibakteriyel Etkilerinin İncelenmesi	Esra ALTINTIĞ	16.000,00	11.305,16
2010-02-04-022	Nano Gümüş Katkılı Zeloitler Kullanarak Antibakteriyel Nano Kompozit Film ve Kaplamaların Hazırlanması	Uğursoy OLGUN	24.000,00	0,00
2010-02-04-023	Üç Bileşenli Mannich Reaksiyonuyla b-Amino Karbonil Bileşiklerinin Sereoseçici Sentezi	Mehmet NEBİOĞLU	16.000,00	1.234,40
2010-02-04-024	Fotovoltaik CdSe:Sb Filmlerinin Elektrokimyasal Sentezi	İlkay ŞİŞMAN	15.000,00	0,00
2010-02-04-025	Polimer İçerikli Membranlarla Metal İyonlarının Ayrılması ve Geri Kazanılması	Osman TUTKUN	16.000,00	2.280,33
2010-02-04-026	Fonksiyonel Grup Taşıyan Oksim Komplekslerinin Sentezi, Karakterizasyonu, Metal Sensör ve Elektrokimyasal Özelliklerinin İncelenmesi	Meryem Nilüfer YARAŞIR	16.000,00	3.540,00
2010-02-04-027	Fonksiyonel Lantanit Ftalosiyoninlerin Sentezi, Karakterizasyonu, Metal Sensör ve Elektrokimyasal Özelliklerinin İncelenmesi	Mehmet KANDAZ	16.000,00	1.622,50
2010-02-04-028	Lityum iyon piller için demir fosfat (LFP) katot aktif materyallerinin nano boyutlarda üretilmesi ve karakterizasyonu	Mahmut ÖZACAR	24.000,00	15.980,00
2010-02-04-029	Lityum iyon piller için SnO2 anot üretimi	Ali Osman AYDIN	16.000,00	7.670,00
2010-02-04-030	Yeni kauçuk karışımlarının hazırlanması ve düşük sıcaklıklarda termal özelliklerinin ve hacim değişikliklerinin incelenmesi	Kemal KARADENİZ	16.000,00	6.737,80
2010-02-10-001	Adapazarı Halkının Sakarya Üniversitesi'ne bakışı ve beklentileri	Osman ÖZKUL	6.000,00	0,00
2010-02-11-002	Bizans Ermeniasını Araştırma Projesi	Mustafa DEMİR	8.000,00	4.923,55
2010-02-11-003	Osmanlı Hakimiyetinde Balkanlar	Zeynep İSKEFİYELİ	16.000,00	0,00

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-02-04-020	Polimerleşebilen Fonksiyonel Gruplu Monomerik Metal Komplekslerin Hazırlanması, Polimerleşme Özelliklerinin Araştırılması	Salih Zeki YILDIZ	15.300,00	7.049,40
2010-02-04-021	Tarımsal Atıklardan Nano Maddelerin Sentezi ve Antibakteriyel Etkilerinin İncelenmesi	Esra ALTINTIĞ	4.694,84	1.184,50
2010-02-04-022	Nano Gümüş Katkılı Zeloitler Kullanarak Antibakteriyel Nano Kompozit Film ve Kaplamaların Hazırlanması	Uğursoy OLGUN	24.000,00	23.999,54
2010-02-04-023	Üç Bileşenli Mannich Reaksiyonuyla b-Amino Karbonil Bileşiklerinin Sereoseçici Sentezi	Mehmet NEBİOĞLU	14.765,60	10.050,20
2010-02-04-024	Fotovoltaik CdSe:Sb Filmlerinin Elektrokimyasal Sentezi	İlkay ŞİŞMAN	15.000,00	9.946,44
2010-02-04-025	Polimer İçerikli Membranlarla Metal İyonlarının Ayrılması ve Geri Kazanılması	Osman TUTKUN	13.719,67	10.151,45
2010-02-04-026	Fonksiyonel Grup Taşıyan Oksim Komplekslerinin Sentezi, Karakterizasyonu, Metal Sensör ve Elektrokimyasal Özelliklerinin İncelenmesi	Meryem Nilüfer YARAŞIR	12.460,00	5.605,00
2010-02-04-027	Fonksiyonel Lantanit Ftalosiyoninlerin Sentezi, Karakterizasyonu, Metal Sensör ve Elektrokimyasal Özelliklerinin İncelenmesi	Mehmet KANDAZ	14.377,50	14.376,91
2010-02-04-028	Lityum iyon piller için demir fosfat (LFP) katot aktif materyallerinin nano boyutlarda üretilmesi ve karakterizasyonu	Mahmut ÖZACAR	8.020,00	8.019,28
2010-02-04-029	Lityum iyon piller için SnO2 anot üretimi	Ali Osman AYDIN	8.330,00	0,00
2010-02-04-030	Yeni kauçuk karışımlarının hazırlanması ve düşük sıcaklıklarda termal özelliklerinin ve hacim değişikliklerinin incelenmesi	Kemal KARADENİZ	9.262,20	8.815,90
2010-02-10-001	Adapazarı Halkının Sakarya Üniversitesi'ne bakışı ve beklentileri	Osman ÖZKUL	6.000,00	395,00
2010-02-11-002	Bizans Ermeniasını Araştırma Projesi	Mustafa DEMİR	3.076,45	2.668,73
2010-02-11-003	Osmanlı Hakimiyetinde Balkanlar	Zeynep İSKEFİYELİ	16.000,00	4.132,50

2010 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-02-18-001	Sakarya ilinde Arazi kullanımındaki değişimlerin Uzaktan Algılama (RS) ve coğrafi bilgi sistemleriyle (GIS) analizi	Cercis İKİEL	16.000,00	11.871,92
2010-02-18-002	Uzaktan algılama ve CBD(Coğrafi bilgi sistemleri) teknolojileri ile Osmançık Havzasında fiziki coğrafya çalışmaları	Akif KARATEPE	16.000,00	4.253,32
2010-02-20-003	Eskişehir Neuroptera (Insecta) Faunası ve Ekolojisinin Araştırılması	Savaş CANBULAT	16.000,00	0,00
2010-02-20-004	2-4 D (Diklofenoksiasetik asit)'in Zebra Balığı (danio rerio) Gonadları Üzerine Histolojik Etkisi (Işık Mikroskopisi Çalışması)	Nazan Deniz KOÇ	14.500,00	14.282,72
2010-02-20-005	Sakarya İl Sınırları İçerisinde kalan Göllerin Balık Faunası	Selma UĞURLU	16.000,00	0,00
2010-02-20-006	Acrocephalus arundinaceus (Büyük Kamışçın)'un Poyrazlar Gölü(Sakarya)'ndeki Populasyon Yoğunluğu ve Üreme Biyolojisinin Araştırılması	Ali UZUN	8.500,00	8.496,00
2010-02-20-007	Yeni Sentezlenen Schiff Bazı Monomerik ve Polimerik Komplekslerin Genotoksitesi	Hüseyin AKSOY	16.000,00	6.250,46
2010-02-20-008	Cotinus Coggyria Bitkisinin Antibakteriyel Etkisinin Araştırılması	Kenan TUNÇ	18.000,00	11.999,42
2010-02-20-009	Farklı Mısır (Zea mays L.) Çeşit ve Hatlarında Tuz Stresi ile Antioksidant Sistem Arasındaki Etkileşimlerin Fizyolojik Olarak İncelenmesi	Ali DOĞRU	18.000,00	11.996,42
2010-02-20-010	Sapanca Gölü ve Çevresinin Florası	Mehmet SAĞIROĞLU	10.500,00	10.496,10
2010-02-20-011	Farklı keten(linum usitatissimum) çeşitlerinde doku kültürü aracılığıyla bitki rejenerasyonu	Emine Selcen DARÇIN	24.000,00	15.964,56
2010-03-00-001	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri Yazılımlarının Entegrasyonu Üzerinde Etkili Olan Faktörler: Marmara Bölgesi Örneği	Serkan BAYRAKTAROĞLU	5.500,00	0,00
2010-03-04-001	Sakarya Üniversitesi Öğrencilerinin Sosyo-Ekonomik Profili ve Beklentileri	İrfan HAŞLAK	5.000,00	0,00

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-02-18-001	Sakarya ilinde Arazi kullanımındaki değişimlerin Uzaktan Algılama (RS) ve coğrafi bilgi sistemleriyle (GIS) analizi	Cercis İKİEL	4.128,08	0,00
2010-02-18-002	Uzaktan algılama ve CBD(Coğrafi bilgi sistemleri) teknolojileri ile Osmançık Havzasında fiziki coğrafya çalışmaları	Akif KARATEPE	11.746,68	3.997,50
2010-02-20-003	Eskişehir Neuroptera (Insecta) Faunası ve Ekolojisinin Araştırılması	Savaş CANBULAT	16.000,00	14.278,00
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-02-20-005	Sakarya İl Sınırları İçerisinde kalan Göllerin Balık Faunası	Selma UĞURLU	16.000,00	2.514,32
2010-02-20-006	Acrocephalus arundinaceus (Büyük Kamışçın)'un Poyrazlar Gölü(Sakarya)'ndeki Populasyon Yoğunluğu ve Üreme Biyolojisinin Araştırılması	Ali UZUN	4,00	0,00
2010-02-20-007	Yeni Sentezlenen Schiff Bazı Monomerik ve Polimerik Komplekslerin Genotoksitesi	Hüseyin AKSOY	9.749,54	4.724,81
2010-02-20-008	Cotinus Coggyria Bitkisinin Antibakteriyel Etkisinin Araştırılması	Kenan TUNÇ	6.000,58	5.474,85
2010-02-20-009	Farklı Mısır (Zea mays L.) Çeşit ve Hatlarında Tuz Stresi ile Antioksidant Sistem Arasındaki Etkileşimlerin Fizyolojik Olarak İncelenmesi	Ali DOĞRU	6.003,58	6.002,66
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-02-20-011	Farklı keten(linum usitatissimum) çeşitlerinde doku kültürü aracılığıyla bitki rejenerasyonu	Emine Selcen DARÇIN	8.035,44	7.999,22
2010-03-00-001	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri Yazılımlarının Entegrasyonu Üzerinde Etkili Olan Faktörler: Marmara Bölgesi Örneği	Serkan BAYRAKTAROĞLU	5.500,00	1.386,45
2010-03-04-001	Sakarya Üniversitesi Öğrencilerinin Sosyo-Ekonomik Profili ve Beklentileri	İrfan HAŞLAK	5.000,00	0,00

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-03-06-001	Sakarya İli Mevsimlik Tarım İşçilerinin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Alan Araştırması	Fuat MAN	9.500,00	175,30
2010-03-06-002	Kadınlara Meslek ve Beceri Kazandırmada Belediyelerin Rolü: Sakarya Büyükşehir Belediyesi Sanat ve Meslek Eğitim Kursları (SAMEK) Örneği	Emel ÇETİNKAYA	6.000,00	0,00
2010-03-06-003	Sakarya'daki İşsizlerin Niteliklerinin ve İşsizlik Nedenlerinin Tespiti ve İşsizliğe Yönelik Çözüm Önerileri	Ekrem ERDOĞAN	12.500,00	0,00
2010-03-14-001	İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Karma Öğretim Ders Materyali Oluşturulması Projesi	Şuayyip ÇALIŞ	16.000,00	0,00
2010-05-02-003	Kablosuz Algılayıcı Ağ ve MATLAB ile .NET platformu kullanarak Tıbbi Amaçlı Uzaktan İzleme Sistemi Tasarımı ve Uygulaması	Cüneyt BAYILMIŞ	15.000,00	11.971,10
2010-05-02-004	Volterra Serileri ile Sistemlerin Frekans Boyutunda Analizi için MATLAB araç kutusu ve .NET Tabanlı Web Arayüzü Tasarımı	İlyas ÇANKAYA	15.000,00	14.779,70
2010-05-02-005	Şifreleme Tabanlı Güvenlik Duvarına Sahip IR İletişim Uygulaması	Özdemir ÇETİN	17.500,00	7.419,00
2010-05-02-006	Sürekli Miknatıslı Senkron Uyarlamalı Motorun Doğrusal Olmayan Denetimi	Halil İbrahim ESKİKURT	15.000,00	11.674,92
2010-05-02-007	Videolar Üzerine Sırtırtme Metodu ile Veri Gizleme	Ahmet Turan ÖZCERİT	12.500,00	6.422,74
2010-05-02-008	Kablosuz Algılayıcı Ağlara Yönelik Yeni Bir Ulaşım Katman Protokol Tasarımı	Murat ÇAKIROĞLU	15.500,00	0,00
2010-05-04-004	Galvaniz Kaplanmış Kaporta Saçlarının Elektrik Direnç Nokta Kaynağında Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Erdinç İLHAN	16.000,00	0,00
2010-05-04-005	Direk Püskürtmeli Bir Dizel Motorunun Homojen Karışımli Dizel Mototruna Dönüştürülmesi	Can HAŞİMOĞLU	14.250,00	9.500,00
2010-05-04-006	Farklı Malzemelerle Kaplanmış Segman-Silindir Çiftinde Meydana gelen Aşınmanın Sonlu Elemanlar Yöntemiyle İncelenmesi	Mesut DURAT	18.000,00	12.000,00
2010-05-04-007	Sinterlenmiş Polimer Kaplamalı Bronz Esaslı Kaymalı Yatakların Üretimi ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi	İbrahim ÖZSERT	15.000,00	236,00

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-03-06-001	Sakarya İli Mevsimlik Tarım İşçilerinin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Alan Araştırması	Fuat MAN	9.324,70	2.472,36
2010-03-06-002	Kadınlara Meslek ve Beceri Kazandırmada Belediyelerin Rolü: Sakarya Büyükşehir Belediyesi Sanat ve Meslek Eğitim Kursları (SAMEK) Örneği	Emel ÇETİNKAYA	6.000,00	0,00
2010-03-06-003	Sakarya'daki İşsizlerin Niteliklerinin ve İşsizlik Nedenlerinin Tespiti ve İşsizliğe Yönelik Çözüm Önerileri	Ekrem ERDOĞAN	12.500,00	1.500,00
2010-03-14-001	İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Karma Öğretim Ders Materyali Oluşturulması Projesi	Şuayyip ÇALIŞ	16.000,00	0,00
2010-05-02-003	Kablosuz Algılayıcı Ağ ve MATLAB ile .NET platformu kullanarak Tıbbi Amaçlı Uzaktan İzleme Sistemi Tasarımı ve Uygulaması	Cüneyt BAYILMIŞ	3.028,90	3.024,34
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-05-02-005	Şifreleme Tabanlı Güvenlik Duvarına Sahip IR İletişim Uygulaması	Özdemir ÇETİN	10.081,00	10.077,20
2010-05-02-006	Sürekli Miknatıslı Senkron Uyarlamalı Motorun Doğrusal Olmayan Denetimi	Halil İbrahim ESKİKURT	3.325,08	0,00
2010-05-02-007	Videolar Üzerine Sırtırtme Metodu ile Veri Gizleme	Ahmet Turan ÖZCERİT	6.077,26	3.499,88
2010-05-02-008	Kablosuz Algılayıcı Ağlara Yönelik Yeni Bir Ulaşım Katman Protokol Tasarımı	Murat ÇAKIROĞLU	15.500,00	5.708,04
2010-05-04-004	Galvaniz Kaplanmış Kaporta Saçlarının Elektrik Direnç Nokta Kaynağında Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Erdinç İLHAN	16.000,00	10.030,00
2010-05-04-005	Direk Püskürtmeli Bir Dizel Motorunun Homojen Karışımli Dizel Mototruna Dönüştürülmesi	Can HAŞİMOĞLU	4.750,00	4.625,60
2010-05-04-006	Farklı Malzemelerle Kaplanmış Segman-Silindir Çiftinde Meydana gelen Aşınmanın Sonlu Elemanlar Yöntemiyle İncelenmesi	Mesut DURAT	6.000,00	5.999,99
2010-05-04-007	Sinterlenmiş Polimer Kaplamalı Bronz Esaslı Kaymalı Yatakların Üretimi ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi	İbrahim ÖZSERT	14.764,00	3.991,94

2010 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-05-04-008	Kısmi Yalıtılmış bir Buji Ateşlemeli Motorlarda Buhar Enjeksiyonu ile Vuruntu Kontrolü	Vezir AYHAN	24.000,00	0,00
2010-05-04-009	Polimer Elektrolitik Membran (PEM) Yakıt Pilleri için Bipolar Plaka Geliştirilmesi ve Yakıt Pili Performansına Etkisinin Deneyisel olarak İncelenmesi	İsmet ÇEVİK	12.000,00	0,00
2010-05-04-010	Aşırı Doldurma ve Katkı Yakıtı Kullanımının Doğalgazla Çalışan Bir Dizel Motorunun Performans ve Emisyonlarına Etkisinin İncelenmesi	Murat KARABEKTAŞ	14.000,00	0,00
2010-05-04-011	Kesici takımlarda etkin soğutma sistemlerinin geliştirilmesi ve sistem modellerinin incelenmesi	Sakıp KÖKSAL	9.500,00	0,00
2010-05-04-012	Fiziksel engelliler için bilgisayar destekli oturma yeri tasarımı sistemi	Ergün NART	12.500,00	0,00
2010-05-06-008	MLG Brazing Yöntemi İle Otomotiv Sektöründe Kullanılan Sacların Birleştirilebilirliğinin ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Salim ASLANLAR	16.000,00	0,00
2010-05-06-009	Alüminotermitik Yöntemiyle Zr-Si Karbür Üretiminin Araştırılması	Ahmet ATASOY	24.000,00	15.450,21
2010-05-06-010	Sürtünme Karıştırma Kaynak Yönteminin Otomotiv Endüstrisindeki Gelişmiş Soğutma Sistemlerinde Kullanılan Bakır/Pirinç Birleştirmeleri İçin Uygulanması	Zafer BARLAS	9.000,00	6.206,80
2010-05-06-011	Gazaltı Özlü-Tel Yöntemiyle Birleştirilen Çift Fazlı Çeliklerin Mikroyapı Karakterizasyonu, Mekanik ve Korozyon Özellikleri	Hüseyin UZUN	7.000,00	0,00
2010-05-06-012	b-SiAION Seramik Parçaların Üretimi ve Kesici Takım Olarak Kullanılması	Zafer TATLI	16.000,00	0,00
2010-05-06-013	Kuartz Mineralinden Sinterlenebilir Silisyum Nitrür Seramik Toz Üretimi	Adem DEMİR	16.000,00	0,00
2010-05-06-014	İnconel 718 süper alaşımının elektrik akımı destekli sinterleme (ECAS) tekniği ile üretilebilirliğinin araştırılması	Özkan ÖZDEMİR	24.000,00	0,00

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-05-04-008	Kısmi Yalıtılmış bir Buji Ateşlemeli Motorlarda Buhar Enjeksiyonu ile Vuruntu Kontrolü	Vezir AYHAN	24.000,00	21.809,94
2010-05-04-009	Polimer Elektrolitik Membran (PEM) Yakıt Pilleri için Bipolar Plaka Geliştirilmesi ve Yakıt Pili Performansına Etkisinin Deneyisel olarak İncelenmesi	İsmet ÇEVİK	12.000,00	0,00
2010-05-04-010	Aşırı Doldurma ve Katkı Yakıtı Kullanımının Doğalgazla Çalışan Bir Dizel Motorunun Performans ve Emisyonlarına Etkisinin İncelenmesi	Murat KARABEKTAŞ	14.000,00	9.489,32
2010-05-04-011	Kesici takımlarda etkin soğutma sistemlerinin geliştirilmesi ve sistem modellerinin incelenmesi	Sakıp KÖKSAL	9.500,00	2.489,80
2010-05-04-012	Fiziksel engelliler için bilgisayar destekli oturma yeri tasarımı sistemi	Ergün NART	12.500,00	0,00
2010-05-06-008	MLG Brazing Yöntemi İle Otomotiv Sektöründe Kullanılan Sacların Birleştirilebilirliğinin ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Salim ASLANLAR	16.000,00	1.529,16
2010-05-06-009	Alüminotermitik Yöntemiyle Zr-Si Karbür Üretiminin Araştırılması	Ahmet ATASOY	8.549,79	0,00
2010-05-06-010	Sürtünme Karıştırma Kaynak Yönteminin Otomotiv Endüstrisindeki Gelişmiş Soğutma Sistemlerinde Kullanılan Bakır/Pirinç Birleştirmeleri İçin Uygulanması	Zafer BARLAS	2.793,20	0,00
2010-05-06-011	Gazaltı Özlü-Tel Yöntemiyle Birleştirilen Çift Fazlı Çeliklerin Mikroyapı Karakterizasyonu, Mekanik ve Korozyon Özellikleri	Hüseyin UZUN	7.000,00	2.001,28
2010-05-06-012	b-SiAION Seramik Parçaların Üretimi ve Kesici Takım Olarak Kullanılması	Zafer TATLI	16.000,00	0,00
2010-05-06-013	Kuartz Mineralinden Sinterlenebilir Silisyum Nitrür Seramik Toz Üretimi	Adem DEMİR	16.000,00	14.999,99
2010-05-06-014	İnconel 718 süper alaşımının elektrik akımı destekli sinterleme (ECAS) tekniği ile üretilebilirliğinin araştırılması	Özkan ÖZDEMİR	24.000,00	21.240,00

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-05-08-003	Aşağı Sakarya Havzasında Küçük Akarsuların Debi-Süreklilik Trend Analizi ile Tespit Edilerek Hidroelektrik Enerji Üretimi için Programlanabilir Proje Modeli Geliştirmek	İbrahim YÜKSEL	8.500,00	4.458,63
2010-05-08-004	Erimiş Karışımli Yüksek Fırın ve Çelikhane Cürufu Katkılı Çimento Üretimi	Ömer ÖZKAN	12.000,00	2.997,20
2010-05-08-005	Çimento Bulamacı İnfiltr Edilmiş Lif Donatılı Beton	Metin İPEK	9.000,00	8.997,50
2010-05-08-006	Alüvyonlu Zemin Ortamında Deprem Yükleri Altında Doğalgaz Boru Hatlarının Performans Analizi	Seyhan FIRAT	16.500,00	15.222,00
2010-05-08-007	Betonarme Yapı Elemanlarında Çelik Donatı Yerine Cam elyaf Takviyeli Plastik Donatı Kullanımın Araştırılması	Mehmet SARIBIYIK	10.500,00	5.594,67
2010-06-10-001	Yalın Örgüt Modelinin İlköğretim Okullarına Uygulanabilirliği	Mustafa BAYRAKCI	5.000,00	1.154,44
2010-06-10-002	Okul Yöneticilerinin Teknolojiye Karşı Tutumları ile Dönüşümcü Liderlik Becerileri Arasındaki İlişki	Osman TİTREK	11.500,00	2.519,44
2010-06-12-001	Otizmlili Çocuğa Sahip Annelerin Aile Yaşam Kalitesi Algılarının İncelenmesi	Murat İSKENDER	4.500,00	2.620,62
2010-08-00-001	Öğretim Üyelerine Yönelik Olarak Uygulanan Temel Yaşam Desteği Eğitiminin Etkinliği	Yusuf YÜRÜMEZ	12.500,00	0,00
Bilimsel Araştırma Projeleri Ara Toplam			2.170.620,75	695.622,54
Fen Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri			191.004,73	109.925,46
Fen Bilimleri Doktora Tez Projeleri			251.155,41	88.832,01
Sosyal Bilimler Yüksek Lisans Tez Projeleri			76.496,38	24.573,20
Sosyal Bilimler Doktora Tez Projeleri			117.653,05	25.970,51
Eğitim Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri			0,00	0,00
GENEL TOPLAM			2.806.930,32	944.923,72

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-05-08-003	Aşağı Sakarya Havzasında Küçük Akarsuların Debi-Süreklilik Trend Analizi ile Tespit Edilerek Hidroelektrik Enerji Üretimi için Programlanabilir Proje Modeli Geliştirmek	İbrahim YÜKSEL	4.041,37	1.267,32
2010-05-08-004	Erimiş Karışımli Yüksek Fırın ve Çelikhane Cürufu Katkılı Çimento Üretimi	Ömer ÖZKAN	9.002,80	8.997,50
2010-05-08-005	Çimento Bulamacı İnfiltr Edilmiş Lif Donatılı Beton	Metin İPEK	2,50	0,00
2010-05-08-006	Alüvyonlu Zemin Ortamında Deprem Yükleri Altında Doğalgaz Boru Hatlarının Performans Analizi	Seyhan FIRAT	1.278,00	0,00
2010-05-08-007	Betonarme Yapı Elemanlarında Çelik Donatı Yerine Cam elyaf Takviyeli Plastik Donatı Kullanımın Araştırılması	Mehmet SARIBIYIK	4.905,33	0,00
2010-06-10-001	Yalın Örgüt Modelinin İlköğretim Okullarına Uygulanabilirliği	Mustafa BAYRAKCI	3.845,56	3.845,56
2010-06-10-002	Okul Yöneticilerinin Teknolojiye Karşı Tutumları ile Dönüşümcü Liderlik Becerileri Arasındaki İlişki	Osman TİTREK	8.980,56	7.168,11
2010-06-12-001	Otizmlili Çocuğa Sahip Annelerin Aile Yaşam Kalitesi Algılarının İncelenmesi	Murat İSKENDER	1.879,38	1.879,38
2010-08-00-001	Öğretim Üyelerine Yönelik Olarak Uygulanan Temel Yaşam Desteği Eğitiminin Etkinliği	Yusuf YÜRÜMEZ	12.500,00	12.449,00
Bilimsel Araştırma Projeleri Ara Toplam			1.346.171,22	743.249,72
Fen Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri			295.497,94	173.633,74
Fen Bilimleri Doktora Tez Projeleri			293.675,54	68.242,30
Sosyal Bilimler Yüksek Lisans Tez Projeleri			91.725,21	20.924,23
Sosyal Bilimler Doktora Tez Projeleri			116.818,56	21.035,97
Eğitim Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri			62.000,00	19.057,94
GENEL TOPLAM			2.205.888,47	1.046.143,90

1.5.1.2.Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) İleri Araştırma Projeleri

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010K1 21350	Elektromanyetik Araştırma Merkezi	Prof.Dr. Osman ÇEREZCİ	1.000.000,00	405.432,13
GENEL TOPLAM			1.000.000,00	405.432,13

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010K1 21350	Elektromanyetik Araştırma Merkezi	Prof.Dr. Osman ÇEREZCİ	904.567,87	904.540,65
2011K1 20350	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	Hatem AKBULUT, İbrahim ÖZSERT	1.000.000,00	242.549,00
GENEL TOPLAM			1.904.567,87	1.147.089,65

1.5.1.3.Sanayi Tezi (SANTEZ) Projeleri

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
00246ST	Kablosuz algılayıcı ağlar ile bir acil tespit ve Z.2008-1 kurtarma sistemi tasarımı ve uygulaması	Hüseyin EKİZ	13.071,93	5.877,50
00270ST	Hibrit otobüs seyir hali emisyonlarının Z.2008-1 ölçüm ve modellenmesi	Şeref SOYLU	770.497,25	58.268,34
GENEL TOPLAM			783.569,18	64.145,84

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR.				
00270ST	Hibrit otobüs seyir hali emisyonlarının Z.2008-1 ölçüm ve modellenmesi	Şeref SOYLU	712.228,91	405.046,31
GENEL TOPLAM			712.228,91	405.046,31

1.5.1.4. Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
107T398	Bileşik yarı iletken ince filmlerin ve nanotellerin elektrokimyasal sentezi ve karakterizasyonu	İlkay ŞİŞMAN	6.252,30	5.625,00
107M023	In-situ Reaksiyon ile Al/AIB2 Metal Matriksli Kompozitlerin Üretiminin ve Mekanik Özelliklerinin Araştırılması	Ramazan KAYIKÇI	70.666,88	48.741,42
107M257	Türk hazır giyim sanayi için veri madenciliği tabanlı bir kalıcı indirim yönetim sistemi prototipi	Ayhan DEMİRİZ	73.089,49	53.113,69
108E036	Fibromyalji sendromunun teşhisine yönelik Hrv, Ssr ve psikolojik testlerin dalgacık dönüşümü ve yapay sinir ağları ile değerlendirilmesi ve ilişkilerin belirlenmesi	Etem KÖKLÜKAYA	45.707,47	36.883,49
107G260	Sapanca Gölü' nün öncelikli kirlilik kaynaklarına özgü kontrol teknolojilerinin araştırılıp geliştirilerek göl havzası için uyarlanması	Recep İLERİ	213.803,08	68.618,17
108O244	DDE ile kirlenmiş toprakların fitoremediasyonda aşılı kabakgillerin kullanımı	Mehmet İŞLEYEN	60.476,92	48.340,81
108M111	Kromitin karbotermal redüksiyonunda proses parametrelerinin mekanik aktivasyonla geliştirilmesi	Kenan YILDIZ	20.835,33	18.614,20
108T073	Batı Karadeniz Bölgesi Ormanlarında yetişen mor çiçekli orman gülü humusundaki humik madde oranları tespit edilerek bölgenin humik madde potansiyelinin belirlenmesi	Ahmet TUTAR	59.276,46	41.960,00
108T094	Floresans fonksiyonel gruplar içeren Italosiyoninlerin sentezi, sol-jel polimerik matriks ince filmlerinin hazırlanması ve sensör olarak kullanılması	Mehmet KANDAZ	59.128,08	42.118,26
108Y039	Biyodizel endüstrisi atık sularının fiziksel kimyasal ve biyolojik yöntemlerle arıtılabilirliğinin incelenmesi	İsmail Ayhan ŞENGİL	121.053,61	64.922,65
108M283	Kırılma ve çatlak ilerleme analiz sistemi(Fcpas) Aşama 1	Ali Osman AYHAN	169.148,04	48.486,07

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
107M257	Türk hazır giyim sanayi için veri madenciliği tabanlı bir kalıcı indirim yönetim sistemi prototipi	Ayhan DEMİRİZ	19.975,80	13.500,00
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
108O244	DDE ile kirlenmiş toprakların fitoremediasyonda aşılı kabakgillerin kullanımı	Mehmet İŞLEYEN	12.136,11	7.812,50
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
108Y039	Biyodizel endüstrisi atık sularının fiziksel kimyasal ve biyolojik yöntemlerle arıtılabilirliğinin incelenmesi	İsmail Ayhan ŞENGİL	56.130,96	36.544,69
108M283	Kırılma ve çatlak ilerleme analiz sistemi(Fcpas) Aşama 1	Ali Osman AYHAN	120.661,97	9.500,00

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
108K557	Osmanlı öncesi Türk hukuk tarihinin kaynağı olarak Orta Asya hukuk edebiyatı: Vakıf Hukuku Örneği	Mürteza BEDİR	41.942,00	35.326,55
108M261	Egzos enerjisinden elde edilen buharın bir dizel motoruna emme periyodunda enjeksiyonunun NOX emisyonlarına ve performansa etkilerinin araştırılması	Adnan PARLAK	64.956,31	41.941,18
108M303	Performansa dayalı tasarım ve değerlendirme yöntemlerinin deprem sonrası Türkiye-de gözlenen yapı performansları ile karşılaştırılarak geliştirilmesi	Mustafa KUTANIŞ	230.839,26	138.461,32
108M635	Manyeto reolojik damper optimizasyonu ve dinamik model parametrelerinin tayini	İsmail ŞAHİN	6.800,00	5.450,00
108M461	Düşük sıcaklıkta sinterlenebilen B-SiAlON seramiklerinin üretimi	Zafer TATLI	86.310,01	47.798,85
109M019	HCCI Motorlarda depozit oluşumunun kimyasal kinetik modellenmesi	Hakan Serhad SOYHAN	3.613,00	2.000,00
109M329	Volkanik Kayaçlardan üretilen aşınmaya dirençli cam-seramik kaplamaların arayüzey özelliklerinin incelenmesi	Şenol YILMAZ	9.173,90	7.900,00
108T542	Geçiş metali karbürlerin ve (001) yüzeylerinin elektronik, titreşim ve elektron-fonon etkileşimi özelliklerinin yoğunluk fonksiyon teorisi ile araştırılması	Sadık BAĞCI	127.390,00	39.557,42
109M087	Sanal ark kaynak simülasyonunun tasarımı ve imalatı	Cemil ÖZ	137.228,00	82.884,63
109T553	1,3,4-okzadiozal ve tetrazol içeren 1,4-dihidroprimidin ve pridin bileşiklerinin sentezi	Mustafa ARSLAN	23.950,00	23.946,30
109T555	Bir antiobezite ilacının ters faz HPLC ve GC-FID kromatografisi teknikleri ile biyolojik sıvılar ve farmasötik preparatlarda miktar tayini	Aysel KÜÇÜK	24.528,00	24.423,82
109T328	Homojen ağırlıklarına bağlı Galois Halkaları üzerinde tanımlı lineer kodlarda sınırlar ve mükemmel kodlar	Mehmet ÖZEN	52.740,00	16.099,74
109M412	Alev sprej yöntemiyle plastik esaslı kaplamaların üretilmesi ve karakterizasyonu	Ahmet TÜRK	25.000,00	24.239,00

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR.				
108M261	Egzos enerjisinden elde edilen buharın bir dizel motoruna emme periyodunda enjeksiyonunun NOX emisyonlarına ve performansa etkilerinin araştırılması	Adnan PARLAK	23.015,13	19.563,98
108M303	Performansa dayalı tasarım ve değerlendirme yöntemlerinin deprem sonrası Türkiye-de gözlenen yapı performansları ile karşılaştırılarak geliştirilmesi	Mustafa KUTANIŞ	92.377,94	33.987,38
PROJE KAPANMIŞTIR.				
108M461	Düşük sıcaklıkta sinterlenebilen B-SiAlON seramiklerinin üretimi	Zafer TATLI	38.511,16	31.928,58
PROJE KAPANMIŞTIR.				
109M329	Volkanik Kayaçlardan üretilen aşınmaya dirençli cam-seramik kaplamaların arayüzey özelliklerinin incelenmesi	Şenol YILMAZ	1.273,90	1.200,00
108T542	Geçiş metali karbürlerin ve (001) yüzeylerinin elektronik, titreşim ve elektron-fonon etkileşimi özelliklerinin yoğunluk fonksiyon teorisi ile araştırılması	Sadık BAĞCI	87.832,58	43.900,23
109M087	Sanal ark kaynak simülasyonunun tasarımı ve imalatı	Cemil ÖZ	54.343,37	23.947,48
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
109T328	Homojen ağırlıklarına bağlı Galois Halkaları üzerinde tanımlı lineer kodlarda sınırlar ve mükemmel kodlar	Mehmet ÖZEN	36.640,26	13.250,00
109M412	Alev sprej yöntemiyle plastik esaslı kaplamaların üretilmesi ve karakterizasyonu	Ahmet TÜRK	761,00	750,00

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
109Y341	DNAPL Kömür Katranı Havuzlarından Su Ortamına Yayılan PAH Karışımlarının Biyolojik Parçalanmalarının Kinetikleri	Mehmet İŞLEYEN	231.000,00	70.260,64
109T817	Biyolojik açıdan önemli olabilecek bazı yeni sikloheksitol, halojenokunduritol ve karbon şekerlerinin sentezi ve biyolojik aktivitelerinin incelenmesi	Arif BARAN	187.400,00	63.872,86
109M464	Yeni nano yapılı metal oksit esaslı iletken anatlar kullanılarak Li İyon pillerin kapasitelerinin geliştirilmesi	Hatem AKBULUT	239.885,00	111.636,64
110M201	Kesici Karbür Uçlarının Pirometalurjik Yolla Geri Kazanımı ve Kaplama Uygulamalarında Kullanım Potansiyelinin Araştırılması	Fatih ÜSTEL	241.120,00	113.620,53
110M054	Metalik Tüp KESİTLİ Yüksek Mukavemetli Hafif Kompozit Kiriş Tasarımı, Analiz ve Üretimi	Kenan GENEL	212.265,00	14.800,00
110T133	Apigenidin Glikozitlerinin Total Sentezi ve Polifenol Oksidaz Enzimi ile Etkileşiminin İncelenmesi	Mustafa KÜÇÜKİSLAMOĞLU	193.383,00	1.250,00
GENEL TOPLAM			3.039.061,14	1.342.893,24

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
109Y341	DNAPL Kömür Katranı Havuzlarından Su Ortamına Yayılan PAH Karışımlarının Biyolojik Parçalanmalarının Kinetikleri	Mehmet İŞLEYEN	160.839,36	53.386,09
109T817	Biyolojik açıdan önemli olabilecek bazı yeni sikloheksitol, halojenokunduritol ve karbon şekerlerinin sentezi ve biyolojik aktivitelerinin incelenmesi	Arif BARAN	123.527,14	79.478,65
109M464	Yeni nano yapılı metal oksit esaslı iletken anatlar kullanılarak Li İyon pillerin kapasitelerinin geliştirilmesi	Hatem AKBULUT	128.248,36	59.645,05
110M201	Kesici Karbür Uçlarının Pirometalurjik Yolla Geri Kazanımı ve Kaplama Uygulamalarında Kullanım Potansiyelinin Araştırılması	Fatih ÜSTEL	127.499,47	67.242,00
110M054	Metalik Tüp KESİTLİ Yüksek Mukavemetli Hafif Kompozit Kiriş Tasarımı, Analiz ve Üretimi	Kenan GENEL	197.465,00	71.221,71
110T133	Apigenidin Glikozitlerinin Total Sentezi ve Polifenol Oksidaz Enzimi ile Etkileşiminin İncelenmesi	Mustafa KÜÇÜKİSLAMOĞLU	192.133,00	102.856,54
SETT	Alternatif Enerjili Araçlar Yarışı	Ünal UYSAL	6.000,00	6.000,00
111M021	Mobil ve hareketsiz enerji depolama uygulamaları için MWCNT takviyeli nanokompozit Li-İyon pil elektrotlarının geliştirilmesi	Hatem AKBULUT	388.150,00	110.294,00
111O195	Diyet Lif Değeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Yoğurt ve Dondurmada Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Kalitesi Üzerine Etkilerinin Araştırılması	Ahmet AYAR	238.200,00	91.803,67
111T136	Lityum İyon Pil Anot Materyallerinin Elektrokimyasal Sentezi ve Karakterizasyonu	İlkay ŞİŞMAN	158.824,00	27.279,10
GENEL TOPLAM			2.264.546,51	905.091,65

1.5.1.5.Dış Kaynaklı Projeler

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2009-1-TR1-ERA10-08617	INTIMEST II- Integrative Teaching in Multicultural Environment for Teacher Students 2	Aytekin İŞMAN	47.901,00	38.981,56
2009-1-TR1-LEO03-08120	Mesleki Eğitim Uzmanlarının AB Ülkelerindeki Eğitim Örneklerinin İncelenmesi	Hüseyin EKİZ	37.500,00	37.470,00
IPA-LEARN WP09-10-05	Mesleki Eğitim Uzmanlarının AB Ülkelerindeki Mesleki Eğitim Örneklerini İncelenmesi	Hüseyin EKİZ	35.050,00	2.442,00
2010-1-TR1-LEO06-17993	Hayat Boyu Öğrenme Programı	Ömer ÖZKAN	900,00	897,00
2010-1-TR1-LEO05-16767	İş sağlığı ve güvenliği için e-egitim platformu	Abdülkadir HIZIROĞLU	220.703,00	0,00
GENEL TOPLAM			342.054,00	79.790,56

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2009-1-TR1-ERA10-08617	INTIMEST II- Integrative Teaching in Multicultural Environment for Teacher Students 2	Aytekin İŞMAN	8.919,44	0,00
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-1-TR1-LEO05-16767	İş sağlığı ve güvenliği için e-egitim platformu	Abdülkadir HIZIROĞLU	220.703,00	80.649,99
2011-1-TR1-ERA10-27826	USDEC-1	Aytekin İŞMAN	69.835,00	0,00
GENEL TOPLAM			299.457,44	80.649,99

1.5.1.6.Diğer Projeler

2010 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
GENEL TOPLAM			0,00	0,00

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
MARKA 11-02-DFD-168	Sakarya Hafıza Merkezi Kurulması	Hamza AL	24.911,00	57.150,00
TJJB-UDP-03-10	Sapanca Gölünün Ayrıntılı Batimetresi, Genç Çökel İstifi, Aktif Yapısal Unsurları Vasıtasıyla Yakın Bölgesinin Sismojenik Davranışının İncelenmesi	Levent GÜLEN	63.298,00	7.384,56
MARKA 11-02-DFD-150	TR 42 bölgesi otomotiv sektörü işgücü ihtiyacının belirlenmesi ve planlanması	Şuayyip ÇALIŞ	7.707,00	7.707,00
GENEL TOPLAM			95.916,00	72.241,56

2. Performans Sonuçları Tablosu

2.1. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Performans Hedefi		1/PH.1.1.1. Üniversitemiz ön lisans programlarına öğrenci yerleşiminde baz alınan orta öğretim başarı puan ortalamasını 4.1 puan artırmak							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ön Lisansa Giriş için artırılan orta öğretim başarı puanı miktarı/Sayı	73,00	73,00	0,00	73,00	0,00	73,00	146,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.1.1.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.							

Performans Hedefi		4/PH.1.2.3. 2013 yılına kadar Üniversitemiz Lisans programlarına öğrenci yerleşiminde baz alınan yüzdelik puan dilimini yükseltmek							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Sayısal 2 yerleştirme puanı artışı/Yüzde	0,70	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı
2	Sözel 2 yerleştirme puanı artışı/Yüzde	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı
3	Eşit Ağırlıklı 2 yerleştirme puanı artışı/Yüzde	1,80	2,00	0	2,00	0	2,00	4,00	Başarılı
4	Yabancı Dil yerleştirme puanı artışı/Yüzde	0,60	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı
5	Özel Yetenek yerleştirme puanı artışı/Yüzde	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.1.2.3 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.							

Performans Hedefi		7/PH.1.5.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz Öğretim Üyeliği için ilan edilen kadrolara başvuran adayların "Atanma ve Yükseltme" puanlarının artırılması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Profesör Atama Puanı/Sayı	110,00	107,14	0	110,00	0	110,00	220,00	Başarılı
2	Doçent Atama Puanı/Sayı	77,00	123,61	0	77,00	0	77,00	154,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.1.5.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %107,14 olarak ölçülmüştür.							

Performans Hedefi		8/PH.1.5.2. 2013 yılına kadar Üniversitemiz Yardımcı Öğretim Elemanları için ilan edilen kadrolara başvuran adayların "Atanma ve Yükseltme" puanlarının artması							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğretim Görevlisi Atama Puanı/Sayı	44,00	55,97	0	44,00	0	44,00	88,00	Başarılı
2	Araştırma Görevlisi Atama Puanı/Sayı	22,00	51,10	0	22,00	0	22,00	44,00	Başarılı
3	Uzman Atama Puanı/Sayı	11,00	37,39	0	11,00	0	11,00	22,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.1.5.2 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %60 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		11/PH.1.8.2. 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde takip edilen periyodik (basılı ve elektronik) yayın sayısını 3000 artırmak							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Periyodik Yayın/Sayı	20000	10416	0	10416	0	10416	20832	Makul
Değerlendirme		Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %52,08 olarak gerçekleşmiştir.							

**Performans Hedefi** 12/PH.1.8.3. 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde öğrenci başına düşen kitap sayısını 0,21 artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Kitap Sayısı/Sayı	2,24	2,24	0	2,24	0	2,24	4,48	Başarılı

Değerlendirme Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.486.517 basılı kitap işlemi gerçekleşmiştir.**Performans Hedefi** 16/PH.1.9.1 2013 yılına kadar SAÜ İş teknolojilerinin yeterlilik oranını %13,5 seviyesine çıkarmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İş Teknolojisi Yeterliliği/Yüzde	11,20	11,00	0	11,00	0	11,00	22,00	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.1.9.1 Stratejik Plan kapsamında çıkarılacaktır.**Performans Hedefi** 17/PH.1.10.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde ideal kampus alanı oluşturmak için yapılan çalışma sayısını 12 adet artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İdeal Kampüs Alanı/Metrekare	3,00	3,00	0	3,00	0	3,00	6,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi sistemi verilerine göre yıl sonu gerçekleşme %100 ölçülmüştür.Proje yatırım gideri 3.718.909 olarak gerçekleşmiştir.**Performans Hedefi** 21/PH.1.11.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz sosyal, kültür, sanat, spor ve diğer hizmet alanlarının %31 oranında artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif Alanlar/Yüzde	7,00	7,00	0	7,00	0	7,00	14,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.1.11.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecek.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.**Performans Hedefi** 25/PH.1.11.5. 2013 yılına kadar Üniversitemiz yemek hizmetlerinin yeterliliğini arttırmaya yönelik toplam 7 faaliyet yapmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yemek Hizmetleri/Sayı	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı

Değerlendirme Stratejik plan revizyon işlemine tabi tutulduğundan bir sonraki yıl içerisinde kullanılan gösterge sayısı artırılarak değiştirilecektir.**Performans Hedefi** 26/PH.1.12.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Sanayi ile ilişkilerinin yeterliliğini arttırmaya yönelik toplam 157 faaliyet yapmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Üniversite-Sanayi İşbirliği/Sayı	35,00	35,00	0	35,00	0	35,00	70,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.1.12.1 Stratejik Plan kapsamında çıkarılacaktır.**Performans Hedefi** 28/PH.1.14.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkili işbirliği sayısını arttırmaya yönelik toplam 137 faaliyet yapmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Üniversite-Kamu İşbirliği/Sayı	31,00	31,00	0	31,00	0	31,00	62,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.1.14.1 Stratejik Plan kapsamında çıkarılacaktır.



Performans Hedefi 31/PH.1.17.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Öğrenciler ile ilişkilerin yeterliliğini artırmaya yönelik toplam 219 faaliyet yapmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Üniversite-Öğrenci İlişkisi/Sayı	44,00	44,00	0	44,00	0	44,00	88,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Statejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.1.17.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.

Performans Hedefi 32/PH.1.18.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Yükseköğretim alanında ulusal ilişkilerin yeterliliğini artırmaya yönelik toplam 253 faaliyet yapmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Üniversite-Ulusal İlişkiler/Sayı	52,00	52,00	0	52,00	0	52,00	104,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Statejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.1.18.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.

Performans Hedefi 34/PH.2.1.1. 2013 yılına kadar Üniversitemize gelen öğrencilere % 43,3 oranında hazırlık sınıfı eğitimi vermek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yeni Gelen-Hazırlık/Yüzde	10,70	11,00	0	11,00	0	11,00	22,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Statejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.2.1.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.

Performans Hedefi 36/PH.2.1.3. 2013 yılına kadar Üniversitemiz uzaktan eğitim ön lisans programındaki ve MBA programındaki öğrenci oranını, çevre ve ulusal ihtiyaçlar doğrultusunda kurumun kaynakları ile orantılı bir şekilde dengelemek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uzaktan Eğitim Öğrenci Sayısı/Yüzde	5,00	5,00	0	5,00	0	5,00	10,00	Başarılı
2	Uzaktan Eğitim MBA Öğrenci Sayısı/Yüzde	20,00	20,00	0	20,00	0	20,00	40,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.2.1.3 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.

Performans Hedefi 47/PH.2.2.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde kadrolu öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını dengelemek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	I. Öğretimdeki Öğretim Üyesi Artışı/Sayı	47,70	48,00	0	48,00	0	48,00	96,00	Başarılı
2	II. Öğretimde Ders Veren Öğretim Üyesi Artışı/Sayı	19,80	20,00	0	20,00	0	20,00	40,00	Başarılı
3	I. Öğretimde Araştırma Görevlisi Artışı/Sayı	9,80	10,00	0	10,00	0	10,00	20,00	Başarılı
4	I. Öğretimde Toplam Öğretim Elemanı Artışı/Sayı	9,10	9,00	0	9,00	0	9,00	18,00	Başarılı
5	II. Öğretimde Öğretim Üyesi Artışı/Sayı	43,00	43,00	0	43,00	0	43,00	86,00	Başarılı
6	I. Öğretimde Ders Veren Öğretim Elemanı Artışı/Sayı	14,90	15,00	0	15,00	0	15,00	30,00	Başarılı
7	II. Öğretimde Araştırma Görevlisi Artışı/Sayı	9,00	9,00	0	9,00	0	9,00	18,00	Başarılı
8	II. Öğretimde Toplam Öğretim Elemanı Artışı/Sayı	10,55	11,00	0	11,00	0	11,00	22,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.2.2.2 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.

**Performans Hedefi** 48/PH.2.2.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde kadrolu öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını 91,1 getirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğretim Üyesi Başına Öğrenci/Sayı	94,50	95,00	0	95,00	0	95,00	190,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.2.2.3 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.**Performans Hedefi** 53/PH.2.3.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz kadrolu idari personelin kadrolu akademik personele oranını % 62,3 seviyesine çıkarmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İdari Personel/Akademik Personel/Yüzde	60,80	61,00	0	61,00	0	61,00	122,00	Başarılı
2	Sözleşmeli İdari Personel/Akademik Personel/Yüzde	76,60	77,00	0	77,00	0	77,00	154,00	Başarılı
3	Teknik Personel/Laboratuvar Oranı/Sayı	2,98	3,00	0	3,00	0	3,00	6,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.2.3.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.**Performans Hedefi** 65/PH.3.1.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz programlarını çevre, ulusal, uluslararası yeterlikler çerçevesi kapsamında hazırlanan ulusal yeterlilik çerçevesi esaslarına uygun hale getirmek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Revize Program/Yüzde	80,00	80,00	0	80,00	0	80,00	160,00	Başarılı
2	Revize Ders/Yüzde	53,00	53,00	0	53,00	0	53,00	106,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.1.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir. SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.**Performans Hedefi** 66/PH.3.2.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz eğitim hedeflerinin yeterliliğini sağlamak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ön Lisans Programları Eğitim Hedefleri/Yüzde	75,00	75,00	0	75,00	0	75,00	150,00	Başarılı
2	Lisans Programları Eğitim Hedefleri/Yüzde	55,00	55,00	0	55,00	0	55,00	110,00	Başarılı
3	Lisansüstü Programları Eğitim Hedefleri/Yüzde	30,00	30,00	0	30,00	0	30,00	60,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.2.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Hedef ve alt hedef tanımı değiştirilecektir. SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.**Performans Hedefi** 80/PH.3.6.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz önlisans-lisans ve lisansüstü programlarında bütünlüğü sağlanmış program sayısını dengelemek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Program Bütünlüğü Sağlanmış Önlisans Program Oranı/Yüzde	86,00	86,00	0	86,00	0	86,00	172,00	Başarılı
2	Program Bütünlüğü Sağlanmış Lisans Program Oranı/Yüzde	75,00	75,00	0	75,00	0	75,00	150,00	Başarılı
3	Program Bütünlüğü Sağlanmış Lisansüstü Program Oranı/Yüzde	66,00	66,00	0	66,00	0	66,00	132,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.6.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.

**Performans Hedefi** 81/PH.3.7.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde bulunan öğretim elemanlarının yeterliliğini artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğretim Elemanı Yeterliliği Sağlanan Toplam Program/Yüzde	50,00	50,00	0	50,00	0	50,00	100,00	Başarılı
2	Öğretim Elemanı Yeterliliği Sağlanan Ön Lisans Programları/Yüzde	30,00	30,00	0	30,00	0	30,00	60,00	Başarılı
3	Öğretim Elemanı Yeterliliği Sağlanan Lisans Programları/Yüzde	46,00	46,00	0	46,00	0	46,00	92,00	Başarılı
4	Öğretim Elemanı Yeterliliği Sağlanan Lisansüstü Programları/Yüzde	50,00	50,00	0	50,00	0	50,00	100,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.7.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.**Performans Hedefi** 82/PH.3.7.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde bulunan ders araçlarının(ders notları, laboratuvar araç gereçleri vb) yeterliliğini artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Araç Yeterliliği Sağlanan Toplam Program/Yüzde	31,00	31,00	0	31,00	0	31,00	62,00	Başarılı
2	Araç Yeterliliği Sağlanan Ön Lisans Programları/Yüzde	37,00	37,00	0	37,00	0	37,00	74,00	Başarılı
3	Araç Yeterliliği Sağlanan Lisans Programları/Yüzde	48,00	48,00	0	48,00	0	48,00	96,00	Başarılı
4	Araç Yeterliliği Sağlanan Lisansüstü Programları/Yüzde	37,00	37,00	0	37,00	0	37,00	74,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.7.2 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.**Performans Hedefi** 83/PH.3.8.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz öğrencilerine sunulan rehberlik/danışmanlık hizmetlerini % 61 seviyesine getirmek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri/Yüzde	55,00	55,00	0	55,00	0	55,00	110,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.8.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.**Performans Hedefi** 84/PH.3.9.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin yeterliliğini % 28 seviyesine getirmek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri/Yüzde	25,00	25,00	0	25,00	0	25,00	50,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.9.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.**Performans Hedefi** 85/PH.3.10.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrenci değerlendirmesi için yapılan iyileştirme sayısını 145 artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Engelli Öğrenciler Eğitim Hizmetleri/Yüzde	29,00	29,00	0	29,00	0	29,00	58,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.10.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.



Performans Hedefi 86/PH.3.11.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz yeni öğrencileri programlara hazırlama prosedür ve uygulamalarının yeterliliğini %59 seviyesine getirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğrenci Değerlendirmesi İyileştirmeleri/Sayı	53,00	53,00	0	53,00	0	53,00	106,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.11.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecek. Hedef ve alt hedef tanımları değiştirilecek.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 91/PH.3.12.5. 2013 yılına kadar Üniversitemiz disiplinler arası toplam program sayısını artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Disiplinler Arası Tezsiz Lisansüstü Program Sayısı Artışı/Yüzde	46,00	46,00	0	46,00	0	46,00	92,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.12.5 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecek.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 92/PH.3.13.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz önlisans, lisans ve lisansüstü programlarının ulusal ve uluslararası programlara uyumlu hale getirilmesini sağlamak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Disiplinler Arası Toplam Program Sayısı Artışı/Yüzde	67,00	67,00	0	67,00	0	67,00	134,00	Başarılı
2	Ulusal ve Uluslararası Programlara Uyumlu Önlisans Program Sayısı/Yüzde	58,00	58,00	0	58,00	0	58,00	116,00	Başarılı
3	Ulusal ve Uluslararası Programlara Uyumlu Lisans Program Sayısı/Yüzde	57,00	57,00	0	57,00	0	57,00	114,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.13.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecek.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 95/PH.3.16.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere sunulan yabancı dil eğitimin etkinliğini artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yabancı Dil Hazırlık Eğitimi Verilen Program Sayısı/Yüzde	13,20	13,00	0	13,00	0	13,00	26,00	Makul
2	Yabancı Dilde Verilen Ders Sayısı/Yüzde	8,20	8,00	0	8,00	0	8,00	16,00	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.16.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.

Performans Hedefi 96/PH.3.16.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğini artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Web Sayfasında Sunulan Ders Sayısı/Yüzde	7,70	8,00	0	8,00	0	8,00	16,00	Başarılı
2	Teknolojik Donanımlı Derslik Sayısı/Yüzde	46,00	46,00	0	46,00	0	46,00	92,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.16.2 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.



Performans Hedefi									
98/PH.3.17.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde lisans seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını 30'a çıkarmak									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uluslararası Programlara Uygun Program sayısı./Sayı	30,00	30,00	0	30,00	0	30,00	60,00	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.17.2 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Hedef ve alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.									

Performans Hedefi									
99/PH.3.17.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Lisansüstü seviyesinde uzaktan eğitimde E- MBA verilen ders sayısını 20'ye çıkarmak									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Lisansüstü Programları Uzaktan Eğitimi/Sayı	18,00	18,00	0	18,00	0	18,00	36,00	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.17.3 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Hedef ve alt hedefi değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.									

Performans Hedefi									
101/PH.3.19.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Uzaktan Eğitimde verilen derslerin senkron eğitime geçişini yapmak									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uzaktan Eğitim Dersleri Senkronizasyonu/Sayı	18,00	18,00	0	18,00	0	18,00	36,00	Başarılı
2	Video ve Sesli Çekimler/Sayı	18,00	18,00	0	18,00	0	18,00	36,00	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.3.19.1 Stratejik Plan kapsamında faaliyet içeriği değiştirilecektir.									

Performans Hedefi									
103/PH.4.2.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz AR-GE kaynaklarını artırmak.									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	AR-GE de Çalışan Toplam İşgücü Sayısı/Yüzde	23,00	23,00	0	23,00	0	23,00	46,00	Başarılı
2	ARGE de Kullanılan Laboratuvar Sayısı/Yüzde	39,40	39,40	0	39,40	0	39,40	78,00	Başarılı
3	ARGE de Çalışan Yardımcı Teknik Eleman Sayısı/Sayı	1,18	1,18	0	1,18	0	1,18	2,00	Başarılı
4	ARGE de Çalışan Yardımcı Teknik Eleman Sayısı/Sayı	2,65	2,65	0	2,65	0	2,65	6,00	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.4.2.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.									

Performans Hedefi									
104/PH.4.3.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Öğretim üyesi başına düşen toplam yayın ve bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (makale, kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, sempozyum, bienal performans vb) sayısını 3,92 seviyesinde tutmak.									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Toplam Yayın İle Bilimsel ve Sanatsal Faaliyet Sayısı/Sayı	3,82	4,00	0	4,00	0	4,00	8,00	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.4.3.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Hedef ve alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.									



Performans Hedefi 106/PH.4.3.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen DPT, TUBİTAK ve diğer kamu finanslı projelerin oranını 0,084 seviyesine getirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Proje Sayısı/Sayı	0,07	0,07	0	0,07	0	0,07	0,14	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.4.3.3 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Hedef ve alt hedef tanımı değiştirilecektir.

Performans Hedefi 107/PH.4.3.4. 2013 yılına kadar Üniversitemizde alınan patent sayısını 11 artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Artırılan Patent Sayısı/Sayı	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.4.3.4 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Hedef ve alt hedef tanımı değiştirilecektir.

Performans Hedefi 108/PH.4.3.5. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen kazanılan bilimsel ve sanatsal ödül oranını 0,03 seviyesine getirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Kazanılan Bilimsel ve Sanatsal Ödül Sayısı/Sayı	0,02	0,02	0	0,02	0	0,02	0,04	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.4.3.5 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Hedef ve alt hedef tanımı değiştirilecektir.

Performans Hedefi 112/PH.4.7.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası ortaklı veya destekli proje sayısını artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	AB Projeleri/Sayı	21,00	21,00	0	21,00	0	21,00	42,00	Başarılı
2	AB Dışı Projeleri/Sayı	3,00	3,00	0	3,00	0	3,00	6,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.4.7.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 113/PH.4.7.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen değerlendirme yılı içerisinde basılmış tam metin yayın (SCI-expanded, SSCI ve AHCI) sayısını 1,64 oranına çıkarmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Tam Metin Yayın Sayısı/Sayı	1,33	1,33	0	1,33	0	1,33	2,66	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.4.7.2 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Hedef ve alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 114/PH.4.8.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırmayı özendiren ve destekleyen araçları % 17,5 seviyesine çıkarmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	ARGE Destek/Yüzde	13,10	13,10	0	13,10	0	13,10	26,20	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.4.8.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.



Performans Hedefi 118/PH.4.12.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan ARGE çalışmalarının duyurulması için faaliyet sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ulusal Basında ARGE Duyuruları/Sayı	2,00	2,00	0	2,00	0	2,00	4,00	Başarılı
2	Yerel Basında ARGE Duyuruları/Sayı	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı
3	Web Sayfasında Yayınlanan ARGE Duyuruları/Sayı	7,00	7,00	0	7,00	0	7,00	14,00	Başarılı
4	İnternet Sayfası Bulunan ARGE Çalışmaları/Sayı	2,00	2,00	0	2,00	0	2,00	4,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.4.12.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.

Performans Hedefi 119/PH.4.13.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkileri artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Sanayi Kuruluşları ile Yapılan ARGE Çalışmaları/Yüzde	20,00	20,00	0	20,00	0	20,00	40,00	Başarılı
2	Kamu Kuruluşları ile Yapılan ARGE Çalışmaları/Yüzde	20,00	20,00	0	20,00	0	20,00	40,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.4.13.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Hedef ve alt hedef tanımı değiştirilecektir. (PH.4.13.2 - 2013 yılına kadar, Üniversitemizde yapılan lisansüstü tez çalışmalarının en az yıllık %10'nun projeye dayalı çalışmasını sağlamak şeklinde performans hedefi ilave edilecektir.)SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 123/PH.5.1.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen ulusal konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ulusal Konferans/Sayı	33,00	33,00	0	33,00		33,00	66,00	Başarılı
2	Ulusal Seminer/Sayı	58,00	58,00	0	58,00		58,00	116,00	Başarılı
3	Ulusal Panel/Sayı	38,00	38,00	0	38,00		38,00	76,00	Başarılı
4	Ulusal Panel/Sayı	20,00	20,00	0	20,00		20,00	40,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.1.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 124/PH.5.1.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uluslararası Konferans/Sayı	14,0	14,0	0	14,0	0	14,0	28,00	Başarılı
2	Uluslararası Seminer/Sayı	7,00	7,00	0	7,00	0	7,00	14,00	Başarılı
3	Uluslararası Panel/Sayı	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı
4	Uluslararası Sergi, Defile ve Diğer Gösteriler/Sayı	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.1.2 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.



Performans Hedefi	126/PH.5.3.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde uygulama ve hizmet faaliyetlerinin kaynaklarını artırmak								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uygulama ve hizmet faaliyetlerinde çalışan işgücü sayısı/Yüzde	100,00	100,00	0	100,00	0	100,00	200,00	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.3.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.								

Performans Hedefi	127/PH.5.4.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde gerçekleştirilen uygulama ve hizmet faaliyetinin toplamını 62 adet yapmak								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İyileştirilen uygulama ve hizmet faaliyetleri/Sayı	12,00	12,00	0	12,00	0	12,00	24,00	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.4.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.								

Performans Hedefi	128/PH.5.5.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde öncelikleri belirlenmiş uygulama ve hizmet faaliyetlerinin toplamını 15 adet yapmak								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öncelikleri belirlenen uygulama ve hizmet faaliyetleri/Sayı	3,00	3,00	0	3,00	0	3,00	6,00	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.5.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.								

Performans Hedefi	131/PH.5.8.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde uygulama ve hizmet faaliyetlerini özendiren ve destekleyen araç toplamını 27 adet yapmak								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uygulama ve hizmet faaliyetleri destek araçları/Sayı	7,00	7,00	0	7,00	0	7,00	14,00	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.8.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.								

Performans Hedefi	133/PH.5.10.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik uygulama ve hizmet faaliyetlerinin toplamını 36 adet yapmak								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Topluma yönelik uygulama ve hizmet faaliyetleri/Sayı	7,00	7,00	0	7,00	0	7,00	14,00	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.10.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.								

Performans Hedefi	134/PH.5.11.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde ARGE' ye yönelik uygulama ve hizmet faaliyetlerin toplamını 18 adet yapmak								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	ARGE' ye yönelik uygulama ve hizmet faaliyetleri/Sayı	4,00	4,00	0	4,00	0	4,00	8,00	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.11.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.								



Performans Hedefi		135/PH.5.12.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde uygulama ve hizmet faaliyetlerinin sonuçlarının duyurulması ve paylaşılmasıyla ilgili araç, ortam ve mekanizmaların toplamını 14 adet yapmak							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uygulama ve hizmet faaliyetleri duyuru araçları/Sayı	2,00	2,00	0	2,00	0	2,00	4,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.12.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.							

Performans Hedefi		136/PH.5.13.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde uygulama ve hizmet faaliyetinin yürütülmesinde paydaşlarla ilişki toplamını 50 adet yapmak							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uygulama ve hizmet faaliyetleri paydaş ilişkileri/Sayı	10,00	10,00	0	10,00	0	10,00	20,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.13.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.							

Performans Hedefi		137/PH.5.14.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz çalışanları ve öğrenciler için yaşam boyu öğrenim kapsamında faaliyetleri toplamını 16 adet yapmak							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yaşam boyu eğitim sorunları tez ve projeleri/Sayı	3,00	3,00	0	3,00	0	3,00	6,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.14.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirildi.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.							

Performans Hedefi		139/PH.5.15.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri toplamını 176 adet yapmak							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Topluma yönelik sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetler/Sayı	37,00	37,00	0	37,00	0	37,00	74,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.5.15.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirildi.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.							

Performans Hedefi		142/PH.5.18.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen topluma yönelik uzaktan eğitimle yaşam boyu eğitim sertifika programları toplamını 2 adet yapmak							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Topluma yönelik uzaktan eğitimle yaşam boyu eğitim sertifika programları/Sayı	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı
Değerlendirme		Performans gösterge ölçümü %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		143/PH.6.1.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde idari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını 25 adet artırmak							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İdari Personel Gelişim Faaliyetleri/Sayı	5,00	5,00	0	5,00	0	5,00	10,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.1.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.							



Performans Hedefi 145/PH.6.2.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz Personel Taşıma Servisinden yararlanan personelin memnuniyeti ölçüm faaliyet sayısını 10 adet artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Personel Taşıma Servisi/Sayı	2,00	2,00	0	2,00	0	2,00	4,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.2.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir .SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 146/PH.6.2.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde temizlik hizmetleri ile ilgili memnuniyet ölçümü faaliyet sayısını 10 adet artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Temizlik Hizmeti Satınalma/Sayı	2,00	2,00	0	2,00	0	2,00	4,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.2.2 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 147/PH.6.2.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde mal ve hizmet satın alınması ile ilgili süreci %95 seviyesinde zamanında tamamlamak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Mal ve Hizmet Satınalma/Yüzde	95,00	95,00	0	95,00	0	95,00	190,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.2.3 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecek.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 148/PH.6.2.4. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Arşivleme Sistemi ile ilgili 5 adet hizmet içi eğitim vermek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Arşiv Hizmetleri Hizmetiçi Eğitimi/Sayı	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.2.4 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 149/PH.6.2.5. 2013 yılına kadar Üniversitemiz birimlerinin ihtiyacı olan demirbaş ve sarf malzeme tedarik süresini 2 güne indirmek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Demirbaş ve Sarf Malzeme Tedariki/Sayı	2,00	2,00	0	2,00	0	2,00	4,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.2.5 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 150/PH.6.3.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde bütçe ile ilgili faaliyetlerin etkililiğini sağlamak amacıyla %68 olan " e-bütçe" kullanım oranını % 100 seviyesine getirmek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	e-bütçe Sistemi Kullanım Oranı/Yüzde	92,00	92,00	0	92,00	0	92,00	184,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.3.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecek.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.



Performans Hedefi 151/PH.6.3.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Muhasebe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla %15 olan hatalı evrak oranını %10 seviyesine indirmek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Muhasebe İşlemleri/Yüzde	12,00	12,00	0	12,00	0	12,00	24,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.3.2 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 152/PH.6.3.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde İç kontrol ile ilgili faaliyetlerin etkinliğini sağlamak amacıyla %32 olan uygunsuz evrak oranını %15'e indirmek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol/Yüzde	17,00	17,00	0	17,00	0	17,00	34,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.3.3 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 153/PH.6.3.4. 2013 yılına kadar Üniversitemizde kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğini artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	KYS Bilgilendirme Toplantıları/Sayı	3,00	3,00	0	3,00	0	3,00	6,0	Başarılı
2	ISO ve Toplam Kalite Süreçleri/Sayı	20,00	20,00	0	20,00	0	20,00	40,00	Başarılı
3	Rektörlük Hizmetlerinden Memnuniyet/Sayı	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı
4	Genel Sekreterlik Hizmetlerinden Memnuniyet/Sayı	2,00	2,00	0	2,00	0	2,00	4,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.3.4 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı ve performans göstergeleri değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 157/H.6.6.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde 41 adet binada iyileştirme ve bakım yapmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Bina Bakım Onarımları/Sayı	8,00	8,00	0	8,00	0	8,00	16,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.6.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 158/PH.6.6.2. 2013 yılına kadar Üniversitemiz kampus sahasındaki peyzaj ve çevre düzenlemesi ile ilgili hizmetleri %6,64 seviyesine çıkarmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Peyzaj ve Çevre Düzenlemesi/Yüzde	6,13	6,13	0	6,13	0	6,13	12,26	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.4.2 Stratejik Plan kapsamında hedef ve alt hedef olarak içeriği değiştirilecektir.



Performans Hedefi 159/PH.6.6.3. 2013 yılına kadar Üniversitemiz bakım ve onarım hizmetleri ile ilgili çalışmaların etkinliğinin sağlanması									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Bina Bakım-Onarımları Talep Karşılama/Yüzde	92,10	92,10	92,10	0	0	92,10	184,20	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.6.3 Stratejik Plan kapsamında hedef ve alt hedeflerin içeriği değiştirilecektir.									

Performans Hedefi 162/PH.6.9.1. Üniversitemizde hukuk destek hizmetlerinin ve taleplerinin cevaplama sürelerini 5 güne indirmek									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hukuk Hizmetleri/Gün	5,00	5,00	0	5,00	0	5,00	10,00	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.9.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.									

Performans Hedefi 163/PH.6.10.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde sivil toplum kuruluşları'nın memnuniyetini artıracak faaliyet sayısını 10 adet artırmak.									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hukuki görüş taleplerinin cevaplama süresi. (Cevap tarihi – Talebin iletiliği tarih)/Sayı	2,00	2,00	0	2,00	0	2,00	4,00	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.10.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.									

Performans Hedefi 165/PH.6.11.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz sağlık hizmetlerine başvurup yararlanan öğrenci oranının %100 olmasını sağlamak.									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğrenci Sağlık Hizmetleri/Yüzde	100,00	100,00	0	100,00	0	100,00	200,00	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.11.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.									

Performans Hedefi 167/PH.6.12.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci oranını %39 artırmak.									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğrenci Yemek Hizmetleri/Yüzde	35,00	35,00	0	35,00	0	35,00	70,00	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.12.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.									

Performans Hedefi 169/PH.6.12.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen kültürel faaliyetlerin sayısını 3 adet artırmak.									
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Kültürel Faaliyetler/Sayı	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı
Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.12.3 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.									

**Performans Hedefi** 170/PH.6.13.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde sportif faaliyet sayısını 22 adet artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Sportif Faaliyetler/Sayı	5,00	5,00	0	5,00	0	5,00	10,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.13.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.**Performans Hedefi** 171/PH.6.14.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde burs verilen öğrenci oranını dengelemek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	YÖK Bursları/Yüzde	1,00	1,00	0	1,00	0	1,00	2,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.14.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.**Performans Hedefi** 176/PH.6.19.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere verilen staj destek hizmetlerini % 97 seviyesine getirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Staj Destek Hizmetleri/Yüzde	95,00	95,00	0	95,00	0	95,00	190,0	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.19.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.**Performans Hedefi** 178/PH.6.21.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan üniversite adaylarına yönelik tanıtım çalışmaları ile ilgili faaliyet sayısını 36 adet artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Üniversite Adayları Tanıtım Faaliyetleri/Sayı	7,00	7,00	0	7,00	0	7,00	14,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.6.21.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir. Alt hedef tanımı değiştirilecektir.**Performans Hedefi** 179/PH.8.1.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde çalışan personelin ortak kültür ve değerlerin paylaşımını zenginleştirme amaçlı yapılan faaliyet sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ortak Kültür ve Değer Paylaşımı/Sayı	12,00	12,00	0	12,00	0	12,00	24,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.8.1.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.**Performans Hedefi** 181/PH.8.3.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde idari personelin memnuniyetini artırma amaçlı 39 adet faaliyet yapmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İdari Personel Memnuniyet Artırma Faaliyetleri/Sayı	9,00	9,00	0	9,00	0	9,00	18,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.8.3.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.



Performans Hedefi 188/PH.8.8.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizin İdari Personel yeterliliğini geliştirme amaçlı 21 adet faaliyet yapmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İdari Personel Yeterlilik Faaliyetleri/Sayı	5,00	5,00	0	5,00	0	5,00	10,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.8.8.1 Stratejik Plan kapsamında performansı izlenecektir.SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi veri girişlerine göre Performans hedefi gerçekleşme oranı %100 olarak ölçülmüştür.

Performans Hedefi 192/PH.9.1.2. 2013 yılında Sakarya Üniversitesinin Öğretim elemanı sayılarının yeterliliğini artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Profesör Sayısı/Oran	9,00	9,00	0	9,00	0	9,00	18,00	Başarılı
2	Doçent Sayısı/Oran	14,00	14,00	0	14,00	0	14,00	28,00	Başarılı
3	Yardımcı Doçent Sayısı/Oran	23,00	23,00	0	23,00	0	23,00	46,00	Başarılı
4	Öğretim Görevlisi Sayısı/Oran	15,00	15,00	0	15,00	0	15,00	30,00	Başarılı
5	Okutman Sayısı/Oran	16,00	16,00	0	16,00	0	16,00	32,00	Başarılı
6	Araştırma Görevlisi Sayısı/Oran	10,00	10,00	0	10,00	0	10,00	20,00	Başarılı
7	Uzman Sayısı/Oran	16,00	16,00	0	16,00	0	16,00	32,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.9.1.2 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.

Performans Hedefi 193/PH.9.1.3 İdari personel sayılarının yeterliliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İdari Personel Sayısı/Oran	55,00	55,00	0	55,00	0	55,00	110,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.9.1.3 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.

Performans Hedefi 203/PH.9.9.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz Finansal performans sonuçlarının iyileştirilmesi (Bütçe performansı)

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Finansal Performans Sonuçları/Yüzde	94,00	94,00	0	94,00	0	94,00	188,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Planı Revizyon işlemine tabi tutulduğundan PH.9.9.1 Stratejik Plan kapsamından çıkarılacaktır.Hedef ve alt hedef içeriği değiştirilecektir.

2.2.Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
1		PH.1.1.1.1. Üniversitemiz ön lisans programlarına öğrenci yerleşiminde baz alınan orta öğretim başarı puan ortalamasını 4.1 puan artırmak			BAŞARILI
	1	Ön Lisansa Giriş için artırılan orta öğretim başarı puanı miktarı/Sayı	73,00	73,00	BAŞARILI
4		PH.1.2.3. 2013 yılına kadar Üniversitemiz Lisans programlarına öğrenci yerleşiminde baz alınan yüzdelik puan dilimini yükseltmek			BAŞARILI
	10	Sayısal 2 yerleştirme puanı artışı/Yüzde	0,70	1,00	BAŞARILI
	11	Sözel 2 yerleştirme puanı artışı/Yüzde	1,00	1,00	BAŞARILI
	12	Eşit Ağırlıklı 2 yerleştirme puanı artışı/Yüzde	1,80	2,00	BAŞARILI
	13	Yabancı Dil yerleştirme puanı artışı/Yüzde	0,60	1,00	BAŞARILI
	14	Özel Yetenek yerleştirme puanı artışı/Yüzde	1,00	1,00	BAŞARILI
7		PH.1.5.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz Öğretim Üyeliği için ilan edilen kadrolara başvuran adayların "Atanma ve Yükseltme" puanlarının artırılması			BAŞARILI
	21	Profesör Atama Puanı/Sayı	110,00	123,61	BAŞARILI
	22	Doçent Atama Puanı/Sayı	77,00	123,61	BAŞARILI
8		PH.1.5.2. 2013 yılına kadar Üniversitemiz Yardımcı Öğretim Elemanları için ilan edilen kadrolara başvuran adayların "Atanma ve Yükseltme" puanlarının artması			BAŞARILI
	23	Öğretim Görevlisi Atama Puanı/Sayı	44,00	55,97	BAŞARILI
	24	Okutman Atama Puanı/Sayı	33,00	30,72	MAKUL
	25	Araştırma Görevlisi Atama Puanı/Sayı	22,00	51,10	BAŞARILI
	26	Uzman Atama Puanı/Sayı	11,00	37,39	BAŞARILI
11		PH.1.8.2. 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde takip edilen periyodik (basılı ve elektronik) yayın sayısını 3000 artırmak			MAKUL
	32	Periyodik Yayın/Sayı	20.000,00	10.416,00	MAKUL
12		PH.1.8.3. 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde öğrenci başına düşen kitap sayısını 0,21 artırmak			BAŞARILI
	33	Kitap Sayısı/Sayı	2,24	2,24	BAŞARILI
16		PH.1.9.1 2013 yılına kadar SAÜ İş teknolojilerinin yeterlilik oranını %13,5 seviyesine çıkarmak			MAKUL
	37	İş Teknolojisi Yeterliliği/Yüzde	11,20	11,00	MAKUL
17		PH.1.10.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde ideal kampus alanı oluşturmak için yapılan çalışma sayısını 12 adet artırmak			BAŞARILI
	38	İdeal Kampüs Alanı/Metrekafe	3,00	3,00	BAŞARILI
21		PH.1.11.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz sosyal, kültür, sanat, spor ve diğer hizmet alanlarının %31 oranında artırılması			BAŞARILI
	46	Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif Alanlar/Yüzde	7,00	7,00	BAŞARILI
25		PH.1.11.5. 2013 yılına kadar Üniversitemiz yemek hizmetlerinin yeterliliğini arttırmaya yönelik toplam 7 faaliyet yapmak			BAŞARILI
	51	Yemek Hizmetleri/Sayı	1,00	1,00	BAŞARILI
26		PH.1.12.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Sanayi ile ilişkilerinin yeterliliğini arttırmaya yönelik toplam 157 faaliyet yapmak			BAŞARILI
	52	Üniversite-Sanayi İşbirliği/Sayı	35,00	35,00	BAŞARILI
28		PH.1.14.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkili işbirliği sayısını arttırmaya yönelik toplam 137 faaliyet yapmak			BAŞARILI
	54	Üniversite-Kamu İşbirliği/Sayı	31,00	31,00	BAŞARILI
30		PH.1.16.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Çalışanlar ile ilişkilerin yeterliliğini arttırmaya yönelik toplam 128 faaliyet yapmak			BAŞARILI
	56	Üniversite-Çalışanlar ilişkisi/Sayı	23,00	23,00	BAŞARILI
31		PH.1.17.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Öğrenciler ile ilişkilerin yeterliliğini arttırmaya yönelik toplam 219 faaliyet yapmak			BAŞARILI
	57	Üniversite-Öğrenci ilişkisi/Sayı	44,00	44,00	BAŞARILI
32		PH.1.18.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Yükseköğretim alanında ulusal ilişkilerin yeterliliğini arttırmaya yönelik toplam 253 faaliyet yapmak			BAŞARILI
	58	Üniversite-Ulusal ilişkiler/Sayı	52,00	52,00	BAŞARILI



Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
34		PH.2.1.1. 2013 yılına kadar Üniversitemize gelen öğrencilere % 43,3 oranında hazırlık sınıfı eğitimi vermek			BAŞARILI
64		Yeni Gelen-Hazırlık/Yüzde	10,70	11,00	BAŞARILI
36		PH.2.1.3. 2013 yılına kadar Üniversitemiz uzaktan eğitim ön lisans programındaki ve MBA programındaki öğrenci oranını, çevre ve ulusal ihtiyaçlar doğrultusunda kurumun kaynakları ile orantılı bir şekilde dengelemek			BAŞARILI
66		Uzaktan Eğitim Öğrenci Sayısı/Yüzde	5,00	5,00	BAŞARILI
67		Uzaktan Eğitim MBA Öğrenci Sayısı/Yüzde	20,00	20,00	BAŞARILI
47		PH.2.2.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde kadrolu öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını dengelemek			BAŞARILI
90		I. Öğretimdeki Öğretim Üyesi Artışı/Sayı	47,70	48,00	BAŞARILI
91		II. Öğretimde Ders Veren Öğretim Üyesi Artışı/Sayı	19,80	20,00	BAŞARILI
92		I. Öğretimde Araştırma Görevlisi Artışı/Sayı	9,80	10,00	BAŞARILI
93		I. Öğretimde Toplam Öğretim Elemanı Artışı/Sayı	9,10	9,00	BAŞARILI
94		II. Öğretimde Öğretim Üyesi Artışı/Sayı	43,00	43,00	BAŞARILI
95		I. Öğretimde Ders Veren Öğretim Elemanı Artışı/Sayı	14,90	15,00	BAŞARILI
96		II. Öğretimde Araştırma Görevlisi Artışı/Sayı	9,00	9,00	BAŞARILI
97		II. Öğretimde Toplam Öğretim Elemanı Artışı/Sayı	10,55	11,00	BAŞARILI
48		PH.2.2.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde kadrolu öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını 91,1 getirmek.			BAŞARILI
98		Öğretim Üyesi Başına Öğrenci/Sayı	94,50	95,00	BAŞARILI
53		PH.2.3.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz kadrolu idari personelin kadrolu akademik personele oranını % 62,3 seviyesine çıkarmak			BAŞARILI
106		İdari Personel/Akademik Personel/Yüzde	60,80	61,00	BAŞARILI
107		Sözleşmeli İdari Personel/Akademik Personel/Yüzde	76,60	77,00	BAŞARILI
108		Teknik Personel/Laboratuvar Oranı/Sayı	2,98	3,00	BAŞARILI
65		PH.3.1.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz programlarını çevre, ulusal, uluslararası yeterlikler çerçevesi kapsamında hazırlanan ulusal yeterlilik çerçevesi esaslarına uygun hale getirmek			BAŞARILI
130		Revize Program/Yüzde	80,00	80,00	BAŞARILI
131		Revize Ders/Yüzde	53,00	53,00	BAŞARILI
66		PH.3.2.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz eğitim hedeflerinin yeterliliğini sağlamak			BAŞARILI
132		Ön Lisans Programları Eğitim Hedefleri/Yüzde	75,00	75,00	BAŞARILI
133		Lisans Programları Eğitim Hedefleri/Yüzde	55,00	55,00	BAŞARILI
134		Lisansüstü Programları Eğitim Hedefleri/Yüzde	30,00	30,00	BAŞARILI
80		PH.3.6.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz önlisans-lisans ve lisansüstü programlarında bütünlüğü sağlanmış program sayısını dengelemek.			BAŞARILI
180		Program Bütünlüğü Sağlanmış Önlisans Program Oranı/Yüzde	86,00	86,00	BAŞARILI
181		Program Bütünlüğü Sağlanmış Lisans Programı Oranı/Yüzde	75,00	75,00	BAŞARILI
182		Program Bütünlüğü Sağlanmış Lisansüstü Program Oranı/Yüzde	66,00	66,00	BAŞARILI
81		PH.3.7.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde bulunan öğretim elemanlarının yeterliliğini artırmak			BAŞARILI
183		Öğretim Elemanı Yeterliliği Sağlanan Toplam Program/Yüzde	50,00	50,00	BAŞARILI
184		Öğretim Elemanı Yeterliliği Sağlanan Ön Lisans Programları/Yüzde	30,00	50,00	BAŞARILI
185		Öğretim Elemanı Yeterliliği Sağlanan Lisans Programları/Yüzde	46,00	46,00	BAŞARILI
186		Öğretim Elemanı Yeterliliği Sağlanan Lisansüstü Programları/Yüzde	50,00	50,00	BAŞARILI
82		PH.3.7.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde bulunan ders araçlarının(ders notları, laboratuvar araç gereçleri vb) yeterliliğini artırmak			BAŞARILI
187		Araç Yeterliliği Sağlanan Toplam Program/Yüzde	31,00	31,00	BAŞARILI
188		Araç Yeterliliği Sağlanan Ön Lisans Programları/Yüzde	37,00	37,00	BAŞARILI
189		Araç Yeterliliği Sağlanan Lisans Programları/Yüzde	48,00	48,00	BAŞARILI
190		Araç Yeterliliği Sağlanan Lisansüstü Programları/Yüzde	37,00	37,00	BAŞARILI
83		PH.3.8.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz öğrencilerine sunulan rehberlik/danışmanlık hizmetlerini % 61 seviyesine getirmek			BAŞARILI
191		Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri/Yüzde	55,00	55,00	BAŞARILI



Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
84		PH.3.9.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin yeterliliğini % 28 seviyesine getirmek			BAŞARILI
	192	Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri/Yüzde	25,00	25,00	BAŞARILI
85		PH.3.10.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrenci değerlendirmesi için yapılan iyileştirme sayısını 145 artırmak			BAŞARILI
	193	Engelli Öğrenciler Eğitim Hizmetleri/Yüzde	29,00	29,00	BAŞARILI
86		PH.3.11.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz yeni öğrencileri programlara hazırlama prosedür ve uygulamalarının yeterliliğini %59 seviyesine getirmek.			BAŞARILI
	194	Öğrenci Değerlendirmesi İyileştirmeleri/Sayı	53,00	53,00	BAŞARILI
91		PH.3.12.5. 2013 yılına kadar Üniversitemiz disiplinler arası toplam program sayısını artırmak			BAŞARILI
	203	Disiplinler Arası Tezsiz Lisansüstü Program Sayısı Artışı/Yüzde	46,00	46,00	BAŞARILI
92		PH.3.13.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz önlisans, lisans ve lisansüstü programlarının ulusal ve uluslararası programlara uyumlu hale getirilmesini sağlamak			BAŞARILI
	204	Disiplinler Arası Toplam Program Sayısı Artışı/Yüzde	67,00	67,00	BAŞARILI
	205	Ulusal ve Uluslararası Programlara Uyumlu Önlisans Program Sayısı/Yüzde	58,00	58,00	BAŞARILI
	206	Ulusal ve Uluslararası Programlara Uyumlu Lisans Programı Sayısı/Yüzde	57,00	57,00	BAŞARILI
95		PH.3.16.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere sunulan yabancı dil eğitimin etkinliğini artırmak			MAKUL
	214	Yabancı Dil Hazırlık Eğitimi Verilen Program Sayısı/Yüzde	13,20	13,00	MAKUL
	215	Yabancı Dilde Verilen Ders Sayısı/Yüzde	8,20	8,00	MAKUL
96		PH.3.16.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğini artırmak			BAŞARILI
	217	Web Sayfasında Sunulan Ders Sayısı/Yüzde	7,70	8,00	BAŞARILI
	218	Teknolojik Donanımlı Derslik Sayısı/Yüzde	46,00	46,00	BAŞARILI
98		PH.3.17.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde lisans seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını 30'a çıkarmak			BAŞARILI
	220	Uluslararası Programlara Uygun Program sayısı/Sayı	30,00	30,00	BAŞARILI
99		PH.3.17.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Lisansüstü seviyesinde uzaktan eğitimde E- MBA verilen ders sayısını 20'ye çıkarmak			BAŞARILI
	221	Lisansüstü Programları Uzaktan Eğitimi/Sayı	18,00	18,00	BAŞARILI
101		PH.3.19.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Uzaktan Eğitimde verilen derslerin senkron eğitime geçişini yapmak			BAŞARILI
	223	Uzaktan Eğitim Dersleri Senkronizasyonu/Sayı	18,00	18,00	BAŞARILI
	224	Video ve Sesli Çekimler/Sayı	18,00	18,00	BAŞARILI
103		PH.4.2.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz AR-GE kaynaklarını artırmak.			BAŞARILI
	228	AR-GE de Çalışan Toplam İşgücü Sayısı/Yüzde	23,00	23,00	BAŞARILI
	229	ARGE de Kullanılan Laboratuar Sayısı/Yüzde	39,40	39,40	BAŞARILI
	230	ARGE de Çalışan Yardımcı Teknik Eleman Sayısı/Sayı	1,18	1,18	BAŞARILI
	231	ARGE de Çalışan Yardımcı Teknik Eleman Sayısı/Sayı	2,65	2,65	BAŞARILI
104		PH.4.3.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Öğretim üyesi başına düşen toplam yayın ve bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (makale, kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, sempozyum, binalar performans vb) sayısını 3,92 seviyesinde tutmak.			BAŞARILI
	232	Toplam Yayın İle Bilimsel ve Sanatsal Faaliyet Sayısı/Sayı	3,82	4,00	BAŞARILI
106		PH.4.3.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı projelerin oranını 0,084 seviyesine getirmek.			BAŞARILI
	234	Proje Sayısı/Sayı	0,07	0,07	BAŞARILI
107		PH.4.3.4. 2013 yılına kadar Üniversitemizde alınan patent sayısını 11 artırmak			BAŞARILI
	235	Artırılan Patent Sayısı/Sayı	1,00	1,00	BAŞARILI
108		PH.4.3.5. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen kazanılan bilimsel ve sanatsal ödül oranını 0,03 seviyesine getirmek.			BAŞARILI
	236	Kazanılan Bilimsel ve Sanatsal Ödül Sayısı/Sayı	0,02	0,02	BAŞARILI



Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
112		PH.4.7.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası ortaklı veya destekli proje sayısını artırmak			BAŞARILI
	240	AB Projeleri/Sayı	21,00	21,00	BAŞARILI
	241	AB Dışı Projeler/Sayı	3,00	3,00	BAŞARILI
113		PH.4.7.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen değerlendirme yılı içerisinde basılmış tam metin yayın (SCI-expanded, SSCI ve AHCI) sayısını 1,64 oranına çıkarmak			BAŞARILI
	242	Tam Metin Yayın Sayısı/Sayı	1,33	1,00	BAŞARILI
114		PH.4.8.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırmayı özendiren ve destekleyen araçları % 17,5 seviyesine çıkarmak.			BAŞARILI
	243	ARGE Destek/Yüzde	13,10	13,00	BAŞARILI
118		PH.4.12.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan ARGE çalışmalarının duyurulması için faaliyet sayısını artırmak.			BAŞARILI
	247	Ulusal Basında ARGE Duyuruları/Sayı	2,00	2,00	BAŞARILI
	248	Yerel Basında ARGE Duyuruları/Sayı	1,00	2,00	BAŞARILI
	249	Web Sayfasında Yayınlanan ARGE Duyuruları/Sayı	7,00	7,00	BAŞARILI
	250	İnternet Sayfası Bulunan ARGE Çalışmaları/Sayı	2,00	2,00	BAŞARILI
119		PH.4.13.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkileri artırmak			BAŞARILI
	253	Sanayi Kuruluşları ile Yapılan ARGE Çalışmaları/Yüzde	20,00	20,00	BAŞARILI
	254	Kamu Kuruluşları ile Yapılan ARGE Çalışmaları/Yüzde	20,00	20,00	BAŞARILI
123		PH.5.1.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen ulusal konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını artırmak			BAŞARILI
	260	Ulusal Konferans/Sayı	33,00	33,00	BAŞARILI
	261	Ulusal Seminer/Sayı	58,00	58,00	BAŞARILI
	262	Ulusal Panel/Sayı	38,00	38,00	BAŞARILI
	263	Ulusal Sergi, Defile ve Diğer Gösteriler/Sayı	20,00	20,00	BAŞARILI
124		PH.5.1.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını artırmak			BAŞARILI
	264	Uluslararası Konferans/Sayı	14,00	14,00	BAŞARILI
	265	Uluslararası Seminer/Sayı	7,00	7,00	BAŞARILI
	266	Uluslararası Panel/Sayı	1,00	1,00	BAŞARILI
	267	Uluslararası Sergi, Defile ve Diğer Gösteriler/Sayı	1,00	1,00	BAŞARILI
126		PH.5.3.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde uygulama ve hizmet faaliyetlerinin kaynaklarını artırmak			BAŞARILI
	271	Uygulama ve hizmet faaliyetlerinde çalışan işgücü sayısı/Yüzde	100,00	100,00	BAŞARILI
127		PH.5.4.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde gerçekleştirilen uygulama ve hizmet faaliyetinin toplamını 62 adet yapmak			BAŞARILI
	273	İyileştirilen uygulama ve hizmet faaliyetleri/Sayı	12,00	12,00	BAŞARILI
128		PH.5.5.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde öncelikleri belirlenmiş uygulama ve hizmet faaliyetlerinin toplamını 15 adet yapmak			BAŞARILI
	274	Öncelikleri belirlenen uygulama ve hizmet faaliyetleri/Sayı	3,00	3,00	BAŞARILI
131		PH.5.8.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde uygulama ve hizmet faaliyetlerini özendiren ve destekleyen araç toplamını 27 adet yapmak			BAŞARILI
	277	Uygulama ve hizmet faaliyetleri destek araçları/Sayı	7,00	7,00	BAŞARILI
133		PH.5.10.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik uygulama ve hizmet faaliyetlerinin toplamını 36 adet yapmak			BAŞARILI
	279	Topluma yönelik uygulama ve hizmet faaliyetleri/Sayı	7,00	7,00	BAŞARILI
134		PH.5.11.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde ARGE' ye yönelik uygulama ve hizmet faaliyetlerinin toplamını 18 adet yapmak			BAŞARILI
	280	ARGE' ye yönelik uygulama ve hizmet faaliyetleri/Sayı	4,00	4,00	BAŞARILI



Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
135		PH.5.12.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde uygulama ve hizmet faaliyetlerinin sonuçlarının duyurulması ve paylaşılmasıyla ilgili araç, ortam ve mekanizmaların toplamını 14 adet yapmak			BAŞARILI
	281	Uygulama ve hizmet faaliyetleri duyuru araçları/Sayı	2,00	2,00	BAŞARILI
136		PH.5.13.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde uygulama ve hizmet faaliyetinin yürütülmesinde paydaşlarla ilişki toplamını 50 adet yapmak			BAŞARILI
	282	Uygulama ve hizmet faaliyetleri paydaş ilişkileri/Sayı	10,00	10,00	BAŞARILI
137		PH.5.14.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz çalışanları ve öğrenciler için yaşam boyu öğrenim kapsamında faaliyetleri toplamını 16 adet yapmak			BAŞARILI
	283	Yaşam boyu eğitim sorunları tez ve projeleri/Sayı	3,00	3,00	BAŞARILI
139		PH.5.15.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri toplamını 176 adet yapmak			BAŞARILI
	285	Topluma yönelik sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetler/Sayı	37,00	37,00	BAŞARILI
142		PH.5.18.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen topluma yönelik uzaktan eğitimle yaşam boyu eğitim sertifika programları toplamını 2 adet yapmak			BAŞARILI
	289	Topluma yönelik uzaktan eğitimle yaşam boyu eğitim sertifika programları/Sayı	1,00	1,00	BAŞARILI
143		PH.6.1.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde idari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını 25 adet artırmak			
	290	İdari Personel Gelişim Faaliyetleri/Sayı	5,00	5,00	BAŞARILI
145		PH.6.2.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz Personel Taşıma Servisinden yararlanan personelin memnuniyeti ölçüm faaliyet sayısını 10 adet artırmak			BAŞARILI
	292	Personel Taşıma Servisi/Sayı	2,00	2,00	BAŞARILI
146		PH.6.2.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde temizlik hizmetleri ile ilgili memnuniyet ölçümü faaliyet sayısını 10 adet artırmak			BAŞARILI
	293	Temizlik Hizmeti Satınalma/Sayı	2,00	2,00	BAŞARILI
147		PH.6.2.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde mal ve hizmet satın alınması ile ilgili süreci %95 seviyesinde zamanında tamamlamak			BAŞARILI
	294	Mal ve Hizmet Satınalma/Yüzde	95,00	95,00	BAŞARILI
148		PH.6.2.4. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Arşivleme Sistemi ile ilgili 5 adet hizmet içi eğitim vermek			BAŞARILI
	295	Arşiv Hizmetleri Hizmetiçi Eğitimi/Sayı	1,00	1,00	BAŞARILI
149		PH.6.2.5. 2013 yılına kadar Üniversitemiz birimlerinin ihtiyacı olan demirbaş ve sarf malzeme tedarik süresini 2 güne indirmek			BAŞARILI
	296	Demirbaş ve Sarf Malzeme Tedariki/Sayı	2,00	2,00	BAŞARILI
150		PH.6.3.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde bütçe ile ilgili faaliyetlerin etkililiğini sağlamak amacıyla %68 olan " e- bütçe" kullanım oranını % 100 seviyesine getirmek			BAŞARILI
	297	e-bütçe Sistemi Kullanım Oranı/Yüzde	92,00	92,00	BAŞARILI
151		PH.6.3.2. 2013 yılına kadar Üniversitemizde Muhasebe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla %15 olan hatalı evrak oranını %10 seviyesine indirmek			BAŞARILI
	298	Muhasebe İşlemleri/Yüzde	12,00	12,00	BAŞARILI
152		PH.6.3.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde İç kontrol ile ilgili faaliyetlerin etkinliğini sağlamak amacıyla %32 olan uygunsuz evrak oranını %15'e indirmek			BAŞARILI
	299	İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol/Yüzde	17,00	17,00	BAŞARILI
153		PH.6.3.4. 2013 yılına kadar Üniversitemizde kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğini artırmak			BAŞARILI
	300	KYS Bilgilendirme Toplantıları/Sayı	3,00	3,00	BAŞARILI
	301	ISO ve Toplam Kalite Süreçleri/Sayı	20,00	20,00	BAŞARILI
	302	Rektörlük Hizmetlerinden Memnuniyet/Sayı	1,00	1,00	BAŞARILI
	303	Genel Sekreterlik Hizmetlerinden Memnuniyet/Sayı	2,00	2,00	BAŞARILI
157		H.6.6.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde 41 adet binada iyileştirme ve bakım yapmak			BAŞARILI
	310	Bina Bakım Onarımları/Sayı	8,00	8,00	BAŞARILI
158		PH.6.6.2. 2013 yılına kadar Üniversitemiz kampus sahasındaki peyzaj ve çevre düzenlemesi ile ilgili hizmetleri %6,64 seviyesine çıkarmak.			BAŞARILI



Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
	311	Peyzaj ve Çevre Düzenlemesi/Yüzde	6,13	6,13	BAŞARILI
159		PH.6.6.3. 2013 yılına kadar Üniversitemiz bakım ve onarım hizmetleri ile ilgili çalışmaların etkinliğinin sağlanması			BAŞARILI
	312	Bina Bakım-Onarımları Talep Karşılama/Yüzde	92,10	92,10	BAŞARILI
162		PH.6.9.1. Üniversitemizde hukuk destek hizmetlerinin ve taleplerinin cevaplama sürelerini 5 güne indirmek			BAŞARILI
	318	Hukuk Hizmetleri/Gün	5,00	5,00	BAŞARILI
163		PH.6.10.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde sivil toplum kuruluşları'nın memnuniyetini artıracak faaliyet sayısını 10 adet artırmak.			BAŞARILI
	319	Hukuki görüş taleplerinin cevaplama süresi. (Cevap tarihi – Talebin iletildiği tarih)/Sayı	2,00	2,00	BAŞARILI
165		PH.6.11.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz sağlık hizmetlerine başvurup yararlanan öğrenci oranının %100 olmasını sağlamak.			BAŞARILI
	321	Öğrenci Sağlık Hizmetleri/Yüzde	100,00	100,00	BAŞARILI
167		PH.6.12.1. 2013 yılına kadar Üniversitemiz yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci oranını %39 artırmak.			BAŞARILI
	323	Öğrenci Yemek Hizmetleri/Yüzde	35,00	35,00	BAŞARILI
169		PH.6.12.3. 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen kültürel faaliyetlerin sayısını 3 adet artırmak.			BAŞARILI
	325	Kültürel Faaliyetler/Sayı	1,00	1,00	BAŞARILI
170		PH.6.13.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde sportif faaliyet sayısını 22 adet artırmak.			BAŞARILI
	326	Sportif Faaliyetler/Sayı	5,00	5,00	BAŞARILI
171		PH.6.14.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde burs verilen öğrenci oranını dengelemek.			BAŞARILI
	327	YÖK Bursları/Yüzde	1,00	1,00	BAŞARILI
176		PH.6.19.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere verilen staj destek hizmetlerini % 97 seviyesine getirmek.			BAŞARILI
	338	Staj Destek Hizmetleri/Yüzde	95,00	95,00	BAŞARILI
178		PH.6.21.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan üniversite adaylarına yönelik tanıtım çalışmaları ile ilgili faaliyet sayısını 36 adet artırmak.			BAŞARILI
	340	Üniversite Adayları Tanıtım Faaliyetleri/Sayı	7,00	7,00	BAŞARILI
179		PH.8.1.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde çalışan personelin ortak kültür ve değerlerin paylaşımını zenginleştirme amaçlı yapılan faaliyet sayısını artırmak.			BAŞARILI
	341	Ortak Kültür ve Değer Paylaşımı/Sayı	12,00	12,00	BAŞARILI
181		PH.8.3.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizde idari personelin memnuniyetini artırma amaçlı 39 adet faaliyet yapmak.			BAŞARILI
	343	İdari Personel Memnuniyet Artırma Faaliyetleri/Sayı	9,00	9,00	BAŞARILI
188		PH.8.8.1. 2013 yılına kadar Üniversitemizin İdari Personel yeterliliğini geliştirme amaçlı 21 adet faaliyet yapmak.			BAŞARILI
	350	İdari Personel Yeterlilik Faaliyetleri/Sayı	5,00	5,00	BAŞARILI
192		PH.9.1.2. 2013 yılında Sakarya Üniversitesinin Öğretim elemanı sayılarının yeterliliğini artırmak			BAŞARILI
	356	Profesör Sayısı/Oran	9,00	9,00	BAŞARILI
	357	Doçent Sayısı/Oran	14,00	14,00	BAŞARILI
	358	Yardımcı Doçent Sayısı/Oran	23,00	23,00	BAŞARILI
	359	Öğretim Görevlisi Sayısı/Oran	15,00	15,00	BAŞARILI
	360	Okutman Sayısı/Oran	16,00	16,00	BAŞARILI
	361	Araştırma Görevlisi Sayısı/Oran	10,00	10,00	BAŞARILI
	362	Uzman Sayısı/Oran	16,00	16,00	BAŞARILI
193		PH.9.1.3 İdari personel sayılarının yeterliliğini artırmak.			BAŞARILI
	363	İdari Personel Sayısı/Oran	55,00	55,00	BAŞARILI
203		PH.9.9.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz Finansal performans sonuçlarının iyileştirilmesi (Bütçe performansı)			BAŞARILI
	374	Finansal Performans Sonuçları/Yüzde	94,00	94,00	BAŞARILI

Performans İnceleme ve Değerlendirme tablolarının aylık ve üç aylık olarak değil, altı aylık ölçümler şeklinde veri girişleri yapılmıştır. Bunun sebebi ise Üniversitemizce kullanılmakta olan “Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi” veri girişlerinin altı aylık periyotlara göre yapılmasından kaynaklanmıştır. 2012 yılında Yönetim Bilgi Sisteminin uyumlaştırılması çalışmaları yapılmaktadır.

3.Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Stratejik Planı kapsamında belirlediği hedeflerinin gerçekleşme durumlarını yılda iki kere Senato’da akademik ve idari birimlerin yaptığı sunumlar ile değerlendirmektedir. Üniversitemiz 2011 yılı hedeflerinde % 83.81 oranında başarılı olmuştur. Bu performans sonuçlarının ana süreçler bazında değerleri; Eğitim-Öğretim Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 86.18, Araştırma-Geliştirme Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 88.65, Uygulama-Hizmet Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 67.08, İdari-Destek Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları %83.3 ve Yönetimsel Süreçlerde ise hedeflerin gerçekleşme oranları % 87.21 olarak gerçekleşmiştir.

Yukarıdaki performans sonuçlarını dikkate alarak Üniversitemiz akademik ve idari birimleri yüksek performans gösterdiği kuvvetli yanlarını kullanarak, performansı düşük zayıf yanlarını güçlü duruma getirmek için 2012 ve 2013 hedeflerini güncelleyecek ve bunları hayat geçirmek üzere yeni faaliyetler belirleyecek ve kaynaklarını bu yönde verimli olarak kullanacaktır.

4.Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Stratejik plan hazırlama aşamasında, FÜTZ (Fırsatlar, Üstünlükler, Tehditler ve Zayıf Yönler) Analizine bağlı olarak geliştirilen stratejileri hayata geçirecek hedefler ve performans göstergeleri tespit edilmiştir. Akademik ve idari birimlerin performans göstergeleri farklıdır. Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Konservatuar, Meslek Yüksekokulları, Merkezler ve Rektörlüğe bağlı Bölüm Başkanlıkları için ortak göstergeler tespit edilmiş ve her birimden ayrı ayrı hedef değerleri istenmiştir. Genel Sekreterlik ve bağlı birimlerinin performans göstergeleri de kendilerine özgüdür. Bu bağlamda performans değerlendirmeleri tablolar halinde sunulmuştur.

A.ÇEVRE ANALİZİ

Sakarya Üniversitesi'nde çevre analizi 7 ana başlık altında incelenmiş olup aşağıdaki gibidir.

1.Yükseköğretim Alanındaki Ulusal ve Uluslararası Gelişmelerin Değerlendirilmesi

1.1.Ulusal Gelişmeler

Yerel yönetimler ve firmalar bazında stratejik planlama başta olmak üzere çeşitli araştırmalara dönük imkânlar açılmıştır. Bu yöndeki gelişmeler artarak devam etmektedir.

Yükseköğretime olan taleplerin artması, yükseköğretim kurumlarının kaynaklarını daha etkin kullanması ve daha nitelikli hizmetler sunmalarını zorunlu hale getirmiştir. Bu ise yükseköğretim kurumlarında sistematik ve stratejik yaklaşımların uygulanmasını gerekli hale getirmiştir.

Avrupa düzeyinde başlatılan Bolonya süreci kapsamında ülkemizde de yükseköğretimin güçlendirilmesi, kalite düzeylerinin yükseltilmesi ve kalite güvence sistemlerinin oluşturulması yönündeki çalışmalar en önemli gündem maddesi haline gelmiştir. Bu amaçla Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından 2005 yılında yayınlanmış olan Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği (YÖDEK) bağımsız ulusal dış kalite güvence ajansları kurulmasını hedeflemektedir. Yükseköğretim kurumunun alacağı Kalite Sertifikası kurum bazında olabileceği gibi, akademik birimler veya program bazında da olabilecektir. Günümüzde bazı bağımsız kalite ajansları çalışmalarına başlamıştır. Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (MÜDEK) 15 Kasım 2007 tarihinde Kalite Değerlendirme Tescil Belgesi almış ve tanınmış ilk ulusal dış değerlendirme ajansı olarak çalışmalarına başlamıştır. MÜDEK haricinde YÖDEK'e ulusal bağımsız dış değerlendirme ajansı olmak için başvuruda bulunan iki ajans daha bulunmaktadır.

Bolonya sürecine paralel olarak Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi esasları oluşturulmuş ve başta üniversitemiz olmak üzere tüm üniversitelerde uygulanmaya başlanmıştır.

Bölgede kurulmuş olan yeni üniversitenin varlığı ve Sakarya Üniversitesi ile işbirliği sayılarının sürekli olarak artması. Bölgede ikinci bir üniversitenin vakıf üniversitesi olarak kurulması çalışmalarının yürütülüyor olması.

1.2.Uluslararası Gelişmeler

Firmaların ve kamu kuruluşlarının IMS sempozyumuna ve Avrupa Birliği projeleri gibi uluslar arası projelere ihtiyaç duyulduğu ve ilgi gösterildiği gözlenmektedir.

Başta Bolonya süreci olmak üzere Avrupa Birliği bünyesindeki programlar hem eğitim hem de proje geliştirme açısından fırsatlar sunmakta ve yükseköğretim alanında ülkeler arasında uyumun sağlanmasına öncülük etmektedir. Ayrıca ERASMUS programı kapsamında uluslararası düzeyde birçok üniversite ve enstitü ile işbirlikleri geliştirilmiştir.

1.3.Fırsatlar

F.07.01.01.0-Dünya’da Sınırlar ötesi eğitimin gelişiyor olması;

F.07.01.02.0-Bologna Sürecinin varlığı ve Türkiye’nin bu süreç içinde yer alıyor olması;

F.07.01.03.0-Lizbon tanınma konvansiyonunun varlığı ve Türkiye’nin konvansiyon şartlarını kabul ediyor olması;

F.07.01.04.0-Türkiye’de Yüksek öğretime kalite sistemlerini kuruluyor olması;

F.07.01.05.0-YÖK’te Stratejik Planlama ile ilgili olumlu gelişmelerin olması;

F.07.01.06.0-5018 sayılı yasa ile Stratejik Planlama çalışmalarının desteklenmesi;

F.07.01.07.0-Karadeniz Üniversiteleri arasındaki bölgesel işbirliklerin yapılıyor olması;

F.07.01.8.0-YÖK’ün AR-GE alanındaki payı artırması;

F.07.01.9.0-Çeşitli uluslararası projelerin hazırlanması, yeni projelere yol açılması (MTEM, I*PROMS, ERASMUS, Leonardo da Vinci gibi);

F.07.01.10.0-Başka üniversiteler ile ilişkilerin kurulması;

F.07.01.11.0-Ulusal ve uluslararası ünlü kişilerin üniversitemize kongre, ders, seminer, vs. için getirilmesi;

F.07.01.12.0-Karadeniz Üniversiteleri arasındaki bölgesel işbirliklerin yapılıyor olması;

F.07.01.13.0-Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi esaslarının belirlenmiş olması;

F.07.01.14.0-Uluslar arası programlar kapsamında öğrenci, öğretim elemanı ve memur hareketlilik imkânının olması;

F.07.01.15.0-Yükseköğretim alanında kalite değerlendirme ulusal ajanslarının kuruluyor olması (MÜDEK gibi);

F.07.01.16.0-Sakarya Üniversitesinin, üniversite adaylarının en yoğun olduğu Marmara bölgesinde bulunması;

F.07.01.17.0-MYO' lardaki uygulama derslerinin bir ya da iki haftasının ilgili sektörde yapılabilmesi;

1.4.Tehditler

T.07.01.01.0-Stratejik Planlamanın yapılmasına rağmen mali özerkliğin bulunmaması;

T.07.01.02.0-Üniversitenin idari personel istihdam etmede özerkliliğinin bulunmaması;

T.07.01.03.0-Öğrenci sayısının artışına oranla, öğretim elemanı ve donanım sayısında yeterince artmaması;

T.07.01.04.0-Meslek yüksek okullarında öğrenci alımlarında seçici olunamadığından dolayı (MEYOK uygulaması çerçevesinde), bölümlerin öğrenci kalitesinin düşük olması (sınavsız alımlar vb.);

T.07.01.05.0-Yükseköğretim alanında kalite geliştirme çalışmalarının artmasına rağmen bazı alanlarda henüz ulusal ajansların kurulmamış olması;

T.07.01.06.0-MYO' larının ülke düzeyinde yeterli oranda desteklenmemesi, başarılı öğrencilerin ilgisini çekmemesi;

T.07.01.07.0-Dünyadaki, özellikle de Avrupa'daki gelişmelere oranla yeterli mevzuat değişikliklerinin olmaması;

2.Mezunlar ile İlgili Gelişmelerin Değerlendirilmesi

Mezunlarımızdan aldığımız bilgi ve izlenimlere göre iş bulmada önemli bir sıkıntı çekmedikleri, girdikleri işlerde genellikle başarılı oldukları belirlenmiştir. Ancak mezunlarla bölüm ilişkilerinin yeterli seviyede olmaması nedeniyle mezunların çoğunluğu ile bağlantı kurulamadığı gözlenmektedir. Mezunlarla ilişkilerin gelişmesi için bu konuda etkin ve verimli bir sisteme ihtiyaç duyulmaktadır. Bu ihtiyaç üniversitenin stratejik planında da vurgulanmakta olup mezunlarla ilişkilerin daha etkin şekilde yönetilebilmesi için Mezun Bilgi Sistemi oluşturulmuştur.

YÖK tarafından belirlenen Ulusal Yeterlilikler Çerçevesi'ne göre her bir fakülte, bölüm ve program için mezunlara kazandırılması gereken bilgi, beceri ve yetkinlikler belirlenerek bölüm ve program içeriklerine yansıtılmıştır. Bu ise eğitim-öğretim süreçleri sonucunda daha başarılı mezunlar elde edilmesine fırsat verecektir.

2.1.Fırsatlar

F.07.02.01.0-Mezun sayısının giderek artması;

F.07.02.02.0-Mezun Yönetim Sistemine olan ilginin giderek artması;

F.07.02.03.0-Mezunların Sakarya ili ve çevresindeki işletmelerde çalışması;

F.07.02.04.0-Sakarya ilinin istihdam olanaklarının artması;

2.2.Tehditler

T.07.02.01.0-Özel sektörde çalışan mezunların birçoğunun sosyal güvence olanaklarından faydalanamaması;

T.07.02.02.0-Teknik Eğitim Fakültelerinden mezunlarının bir kısmının sanayide unvan sorunları nedeniyle iş sahibi olmaması, iş bulabilenlerin de ya meslek lisesi seviyesinde istihdam edilmesi ya da alanları haricinde iş bulabilmeleri;

T.07.02.03.0-Üniversitemizin birinci dereceden deprem bölgesinde yer alması;

3.Toplumsal Gelişmelerin ve Toplum ile İlişkilerin Değerlendirilmesi

Toplumda eğitime verilen değerin her geçen gün artmasına paralel olarak üniversitelere olan talep de artarak sürmektedir. Aynı zamanda farklı eğitim teknolojilerinin uygulanabilmesi, yaşam boyu öğrenme yaklaşımları gibi uygulamalar da toplumun eğitim sistemlerinden beklentilerini de değiştirmektedir.

Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde olan ülkemizin toplumsal sistemlerini bu sürece uyumlaştırmasının yanı sıra AB içinde ortak ekonomik uygulamaların gerektirdiği işgücü varlığını da oluşturması gerekmektedir. Bundan dolayı AB'ne uygulanması süreci, orta ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim uygulamalarına da yansımacaktır.

AB sürecindeki ülkemizde toplumsal gelişmeler de hızlanmıştır. Bu nedenle toplumun bilgilendirilme ve eğitim ihtiyacı vardır. Bu kapsamda kurumumuzla toplumun ilişkilerinin geliştirilmesi gerektiği açıktır.

3.1.Fırsatlar

F.07.03.01.0-Üniversite kavramında topluma yönelik çalışmaların olması;

F.07.03.02.0-Ülkemizde üniversiteye karşı ilginin giderek artması;

F.07.03.03.0-Sivil toplum kuruluşlarının üniversiteyle işbirliğine gitme isteği;

F.07.03.04.0-Toplum-üniversite projelerinin giderek artması;

F.07.03.05.0-Medya ile sağlıklı ilişkilerin sağlanması;

3.2.Tehditler

T.07.03.01.0-Orta öğretimdeki eğitim kalitesinin yetersizliği;

T.07.03.02.0-Toplum ile olan ilişkilerin yetersiz olması;

T.07.03.03.0-Üniversitemizin birinci dereceden deprem bölgesinde olması;

T.07.03.04.0-Meslek yüksekokullarının ülke düzeyinde yeterli oranda desteklenmemesi, başarılı öğrencilerin ilgisini çekmemesi;

T.07.03.05.0-Toplumun, üniversite şehri olmanın getirileri konusunda yeterli bilince sahip olmaması (toplumsal önyargı);

4.Sanayi ve Sosyal Kurumları ile İlişkiler ve Gelişmelerin Değerlendirilmesi

Üniversitemizin paydaşlarından olan sanayi ile etkileşimde olması eğitim-öğretim süreçlerinin etkililiği yanında araştırma ve geliştirme çalışmalarının da ihtiyaca uygun olarak gerçekleştirilebilmesi için zorunludur. Kurumumuzun sanayi ile ilişkilerini güçlendirmek amacıyla üniversitemiz, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası işbirliği ile bir İstişare Kurulu oluşturmuştur. Bu kurul her ay gerçekleştirdikleri toplantılarla üniversitemiz ile sanayi arasında ortak uygulama ve çalışmaları planlayarak uygulanmaları için gerekli ortamları oluşturmaktadırlar.

Ayrıca üniversitemiz sanayi ile danışmanlıklar, eğitim ve sertifika programları, ortak projeler ve laboratuvarlar uygulamaları gibi çeşitli alanlardaki birçok çalışmalarla da işbirliği imkanları oluşturmaktadır.

Üniversitemiz bünyesindeki Teknokent sunduğu imkanlarla sanayi ile işbirliklerinin artırılması ve geliştirilmesi için en önemli fırsat ortamıdır.

Tüm bu işbirlikleri ve olanaklar neticesinde meslek yüksekokullarında Sakarya Üniversitesi'ne özgü staj imkanları, sanayi destekli lisansüstü tez programları, bölgedeki KOBİ'lere yönelik bilişim, yenilik, sektörel ve firma bazında kurumsal açıdan değerlendirme projeleri gelecekte yapılması planlanan çalışmalara verilebilecek örneklerden birkaçıdır.

AB sürecinin getirdiği zorunluluklar, toplumsal gelişmelere paralel olarak, ülkemizdeki sanayi ve sosyal kurumlar açısından da kurumumuzun ilişkilerini güçlendirmesi gerekliliğini ortaya çıkarmıştır. Bu kapsamda kurumumuzda oluşturulan çalışma grupları tarafından

- Sakarya Üniversitesi stratejik planı,
- Sakarya İl Özel İdaresi stratejik planı,
- Adapazarı Belediyesi stratejik planı,
- Bolu Belediyesi stratejik planı,
- Sakarya Makine İmalatçıları Sektörel kuruluşlarına verilen eğitimler;
- Sakarya Mobilyacılar sektöründeki bazı kuruluşlara verilen eğitimler;

- Sakarya İş Dünyasındaki bazı kuruluşlara Marka ve KOSGEB yazılımlarına verilen destek;
- TÜVASAŞ Kurumsal Check-Up, çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Gelecekte ise;
- Bölgemizdeki KOBİ'lere yönelik bilişim, yenilik, kurumsal açıdan sektörel ve firma bazında değerlendirme projesi,
- Sakarya İş Dünyasındaki kuruluşlara eğitim planlamaları ve uygulamaları,
- AB 6.çerçeve kapsamında çeşitli KOBİ'lere IPROMS projesini tanıtıcı ziyaretler ve anket çalışmaları,

yapılacaktır.

Sakarya bölgesindeki KOBİ'lere dönük AR-GE ve uygulama çalışmaları planlanarak sürekli hale getirilecektir.

4.1.Fırsatlar

F.07.04.01.0-Sanayi ve ticaret kuruluşlarından ve sivil toplum kuruluşlarından burs imkânlarının değerlendirilmesi;

F.07.04.02.0-Üniversitenin bulunduğu ilde çok sayıda sanayi kuruluşunun bulunmasından dolayı staj, proje, bitirme ödevi gibi çalışmaların yapılabilmesine olanak sağlanması;

F.07.04.03.0-Meslek yüksek okullarında uygulama derslerinin bir ya da iki haftasının ilgili sektörde yapılabilmesi;

F.07.04.04.0-Uzaktan eğitim imkânlarının sadece yüksek öğretimde değil firma ve kuruluşlara yönelik eğitim ve hizmetlerde de kullanılabilme imkânlarının artmakta olması;

F.07.04.05.0-Sakarya ili çevresinde bilimsel ve araştırma faaliyetleri açısından yararlanabileceğimiz bir sanayi çevresinin olması;

5.Eğitim Teknolojilerindeki Gelişmelerin Değerlendirilmesi

Giderek gelişmekte olan eğitim teknolojilerinden yararlanarak gerek örgün eğitim gerekse uzaktan eğitim alanlarında çeşitli programlar açılacaktır. Örneğin, Mühendislik yönetiminde e-mühendislik yönetimi yüksek lisans programının

açılması çalışmaları sürdürülmektedir. Örneğin, Mühendislik Fakültesi'nde Endüstri ve Bilgisayar Mühendisliği lisans programları, Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Mühendislik Yönetimi ve Yönetim Bilişim Sistemleri alanlarında yüksek lisans programları açılmıştır. Bundan sonrası için de uzaktan eğitim uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla farklı disiplinler ile doktora programlarında da uygulamalar yapılması planlanmaktadır.

Ayrıca uzaktan eğitim imkânlarını firma ve kuruluşlara dönük eğitimlerde de yararlanmak düşünülmektedir.

5.1.Fırsatlar

F.07.05.01.0-e-kitap uygulaması ve değerlendirme;

F.07.05.02.0-İnternet Destekli Öğretime olan ilginin sürekli artması;

F.07.05.03.0-Ar-Ge çalışmalarında faydalanılabilecek yeterli sayıda yetenekli öğrencinin olması;

F.07.05.04.0-6111 Sayılı Kanunun yürürlüğe girmesi ile İnternet Destekli Öğretim için gerekli yasal düzenlemelerin tamamlanması;

F.07.05.05.0-Dünyada sınırlar ötesi eğitimin gelişiyor olması;

6.Yasal Düzenlemeler ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Gelişmelerin Değerlendirilmesi

AB sürecindeki gelişmeler ve YÖDEK yönergesinde göre eğitim-öğretimde çeşitli düzenlemeler yapılma zorunluluğu doğmuştur. Bu kapsamda çeşitli safhalarda gelecek için değerlendirmeler ve akreditasyonlar için bölüm eğitim-öğretim programlarının yeniden gözden geçirilmesi gerekmektedir. Ayrıca yeni çıkan 5018 sayılı Kanun'a göre tüm kamu kurum ve kuruluşlarında bütçe esaslı stratejik planların hazırlanması da zorunlu hale gelmiştir. Kurumumuzda oluşturulacak çalışma grupları bu kapsamdaki faaliyetleri planlı bir şekilde sürdürmektedir.

Yeni çıkan 6111 sayı kanun ile başta eğitim-öğretim süreçleri olmak üzere üniversiteler açısından birçok imkân elde edilebilmiştir. Bu yasa kapsamında mevcut olan birçok yasa ve yönetmelik değiştirilmiş ve bir nebze de olsa üniversitelerin önü açılmıştır.

6.1.Fırsatlar

F.07.06.01.0-Kamu kurum ve kuruluşları ile olan ilişkilerin yeterli olması;

F.07.06.02.0-5018 Sayılı Kanunun yürürlüğe girmesi;

F.07.06.03.0-YÖK bünyesinde YÖDEK faaliyetlerine başlanmış olması;

F.07.06.04.0-6111 Sayılı Kanunun yürürlüğe girmesi ile çeşitli istihdam imkanlarının doğması;

F.07.06.05.0-Çevre üniversitelerle olan ilişkiler ve işbirlikleri;

6.2.Tehditler

T.07.06.01.0-ÖSYM'nin fazla öğrenci gönderiyor olması;

T.07.06.02.0-Bütçe yetersizliği ve tahsisi ile ilgili yetersizliklerin bulunması;

7.Yükseköğretim Kurumunun Bulunduğu Bölgenin Ekonomik ve Ticari Kalkınmasına Etkisinin Değerlendirilmesi

Son yıllardaki kanuni zorunluluklar ve çevresel faktörlerdeki gelişmelerin de zorunlu hale getirmesi ile üniversitemiz çevresindeki kurum ve kuruluşlara dönük eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri geliştirerek bölgenin ekonomik ve ticari kalkınmasına Üniversitemizin etkin katkılar sağlaması planlanmaktadır. Önceki maddelerde bu kapsamdaki ayrıntılar verilmiştir.

7.1.Fırsatlar

F.07.07.01.0-Sakarya Üniversitesinin üniversiteye adayların en yoğun olduğu Marmara bölgesinde bulunması;

F.07.07.02.0-Üniversitemizin bir doğal güzelliğe sahip olması;

F.07.07.03.0-MARKA gibi organizasyonların sunmuş olduğu araştırma-geliştirme ve kalkınma desteklerinin varlığı;

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Sakarya Üniversitesi'nde yukarıda yapılan özdeğerlendirme çalışması ile aşağıda belirlenen kuvvetli ve zayıf yönler ortaya çıkmıştır.

1. Girdiler (Kaynak ve İlişkiler)**1.1.Zayıf Yönler**

ZY.07.01.01.0- Öğrenci niteliğinin beklenen düzeyde olmaması;

ZY.07.01.02.0-Yüksek lisans Öğrenci niteliğinde beklenen düzeyde olmaması;

ZY.07.01.03.0- Sanayi ile ilişkilerin yetersizliği;

ZY.07.01.04.0- Toplum ile ilişkilerin yetersizliği;

ZY.07.01.05.0- Mezunlar ile ilişkilerin yetersizliği;

1.2.Kuvvetli Yönler

KY.07.01.01.0-Akademik personel niteliğinde beklenen düzeyde olması;

KY.07.01.02.0- İdari personel niteliğinde beklenen düzeyde olması;

KY.07.01.03.0- Mali kaynakların yeterliliği;

KY.07.01.04.0- Bilgi teknolojileri ve kaynaklarının (bilgisayar, internet, iletişim, kitap, yayın, vb) yeterliliği;

KY.07.01.05.0- İş Teknolojilerinin yeterliliği;

KY.07.01.06.0- Fiziksel olanakların yeterliliği;

KY.07.01.07.0- Temin edilen hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.01.08.0- Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerin yeterliliği;

KY.07.01.09.0- Çalışanlar ile ilgili ilişkilerin yeterliliği;

KY.07.01.10.0- Öğrenciler ile ilişkilerin yeterliliği;

KY.07.01.11.0- Yükseköğretim alanında ulusal ilişkilerin yeterliliği;

KY.07.01.12.0- Yükseköğretim alanında uluslararası ilişkilerin yeterliliği;

KY.07.01.13.0- Üniversite kütüphanesinin çeşitli veritabanlarını online olarak tarama imkânına sahip olması;

KY.07.01.14.0- Akademisyenlerin araştırma gayretlerinin bulunması ve üniversitemizin yurt dışındaki üniversitelerle ilişkilerinin artması;

2. Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi

2.1.Zayıf Yönler

ZY.07.02.01.0-Sosyal ve diğer hizmet alanlarının büyüklüğü, altyapısının (m²) yetersizliği;

2.2.Kuvvetli Yönler

KY.07.02.01.0-Öğrenci sayıları (Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokullar, Yüksek Lisans ve Doktora) ve yeterliliği;

KY.07.02.02.0-Öğretim elemanı sayıları (Profesör, Doçent, Yrd. Doçent. Öğretim Görevlisi, Okutman, Araştırma görevlisi, Uzman vb) ve yeterliliği;

KY.07.02.03.0- Öğretim üyeleri yaş ortalamalarının yeterliliği;

KY.07.02.04.0- Öğretim üyelerinin kıdem ortalamalarının yeterliliği;

KY.07.02.05.0- Öğretim üyeleri kadın-erkek personel dağılımının yeterliliği;

KY.07.02.06.0- Öğretim elemanları yaş ortalamalarının yeterliliği;

KY.07.02.07.0-Öğretim elemanları kadın-erkek personel dağılımının yeterliliği;

KY.07.02.08.0- Öğretim elemanları kıdem ortalamalarının yeterliliği;

KY.07.02.09.0-Araştırma görevlileri kadın-erkek personel dağılımının yeterliliği;

KY.07.02.10.0- Akademik personel ortalama unvan düzeyinin yeterliliği;

KY.07.02.11.0-Kendi konularında yeterince yetişmiş akademisyenlerin olması;

KY.07.02.12.0- İdari personel yaş ortalamalarının yeterliliği;

KY.07.02.13.0- İdari personel kadın-erkek personel dağılımının yeterliliği;

KY.07.02.14.0- İdari personel kıdem ortalamalarının yeterliliği;

KY.07.02.15.0-Meslek Yüksekokulları ve Meslek Yüksekokullarındaki programların sayılarının yeterliliği;

KY.07.02.16.0-Fakültelerin ve fakültelerdeki programların sayılarının yeterliliği;

KY.07.02.17.0-Enstitülerin ve enstitülerdeki programların sayılarının yeterliliği;

KY.07.02.18.0-Kurumun ağırlıklı hizmet alanı alanı/alanlarının akademik personel için yeterliliği;

KY.07.02.19.0- Kurumun ağırlıklı hizmet alanı/alanlarının öğrenci açısından yeterliliği;

KY.07.02.20.0- İdari Kampüs alanının, büyüklüğü ve altyapısının (alan[m²]) yeterliliği;

KY.07.02.21.0- İdari personel yaş ortalamalarının yeterliliği;

KY.07.02.22.0- İdari Personel sayılarının yeterliliği;

KY.07.02.23.0- İdari Personelin Eğitim Düzeyinin yeterliliği;

3. Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi

3.1.Zayıf Yönler

ZY.07.03.01.0-Öğrenci devam sisteminin bazı birimlerde yeterince uygulanmıyor olması;

ZY.07.03.02.0-Bölüm üyelerine ve öğrencilere yönelik seminer ve teknik gezilerin yetersiz olması;

ZY.07.03.03.0- Akademik personelin sahip oldukları niteliğe ilişkin bir nitelik-beceri envanterinin olmaması;

ZY.07.03.04.0-Yaz okullarında derslerin çeşitli nedenlerden dolayı verimli bir şekilde yapılamaması;

ZY.07.03.05.0-Meslek yüksekokullarında görevli öğretim üyelerine Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitülerinde, yüksek lisans ve doktora dersleri verilmemesi;

ZY.07.03.06.0- Lisans ve lisansüstü eğitiminde seçmeli/zorunlu derslerin sayılarının dengesiz olması;

ZY.07.03.07.0-Yüksek lisans ve doktora tezlerinin sanayi ve toplumun beklentilerini tam olarak karşılayacak düzeyde olmaması;

ZY.07.03.08.0-Üniversite-sanayi işbirliğinin kopukluğu. Bu konuda iyileştirmeler olmakla beraber daha fazla iyileştirmelere ihtiyaç vardır;

ZY.07.03.09.0-Akademisyenlerin çalışma alanlarında, farklı bakış açıları geliştirmeleri için yaz dönemlerinde, Avrupa’da uygulanan üniversitelerarası akademisyen değişim programlarından yeterince yararlanılmıyor olması;

ZY.07.03.10.0-Uygun staj yeri bulma ve staj takip sisteminin yetersiz olması;

3.2.Kuvvetli Yönler

KY.07.03.01.0-Programların ulusal ve çevre ihtiyaçlarına uygunluğu;

KY.07.03.02.0-Programların eğitim hedeflerinin yeterliliği;

KY.07.03.03.0-Programların kapsamı ve niteliklerinin (ders çeşitliliği, ders yükleri ve uyumluluğu) yeterliliği;

KY.07.03.04.0-Programların anlaşılabilirliği ve hedeflerinin açıklığı;

KY.07.03.05.0-Programların bütünlüğünün ve devamlılığının yeterliliği;

KY.07.03.06.0-Programların çıktılarının (programın kazandırması beklenen nitelikler) yeterliliği;

KY.07.03.07.0-Program kaynaklarının (öğretim elemanı, ders notları vb.) yeterliliği;

KY.07.03.08.0-Programların diğer programlarla ilişkilerinin yeterliliği;

KY.07.03.09.0-Öğrencilere sunulan rehberlik/danışmanlık hizmetlerinin yeterliliği;

KY.07.03.10.0-Engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin yeterliliği;

KY.07.03.11.0-Öğrenci değerlendirme prosedür ve araçlarının (sınav, ödev, proje vb.) yeterliliği;

- KY.07.03.12.0**-Yeni öğrencilerin programlara hazırlama prosedür ve uygulamalarının yeterliliği;
- KY.07.03.13.0**-Öğrencilere sunulan eğitimin etkinliğini attıracak eğitsel destek hizmetlerinin (yabancı dil, IT teknolojileri ve bilgisayar donanımı vb.) yeterliliği;
- KY.07.03.14.0**-Programların ilgili ulusal ve uluslararası programlarla uyumundaki yeterliliği;
- KY.07.03.15.0**-Yüksek lisansta bilim dalı ve ders çeşitliliğine sahip olması;
- KY.07.03.16.0**-Sosyal bilimlerde ve uygulamalı alanlarda, öğrenci ve akademisyenlerin ders dışı faaliyetlerde bulunması;
- KY.07.03.17.0**-Sakarya Üniversitesi'nin Erasmus ve Leonardo da Vinci Projeleri'ndeki etkinliği;
- KY.07.03.18.0**-Ulusal ve uluslararası konferansların düzenleniyor olması;
- KY.07.03.19.0**-Sakarya Üniversitesi'nin İnternet Tabanlı Öğretimin öncülerinden olması;
- KY.07.03.20.0**-Lisansüstü ders verecek öğretim üyelerini belirleyecek kriterlerin yeterliliği;

4.AR-GE (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi

4.1.Zayıf Yönler

- ZY.07.04.01.0**- Araştırma ve geliştirme olanak ve kaynaklarının yetersizliği;
- ZY.07.04.02.0**- Araştırma ve geliştirme çalışmalarının yetersizliği;
- ZY.07.04.03.0**-Araştırma ve geliştirme çalışmalarının disiplinler arası yapılışının yaygın olmaması;
- ZY.07.04.04.0**-Uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarının yeterli olmaması;
- ZY.07.04.05.0**- Araştırmayı özendiren ve destekleyen araçların yetersizliği;
- ZY.07.04.06.0**-Araştırma ve geliştirme sonuçlarının topluma faydaya dönüşmesindeki yetersizliği;

ZY.07.04.07.0-Araştırma ve geliştirme sonuçlarının kuruma/birime fayda olarak (ekonomik, itibar vb.) dönmesindeki yetersizliği;

ZY.07.04.08.0-Modüler tasarımlar, minyatür ekipmanlar, simülatörler, destek teknolojileri imal edecek merkezlerin olmaması. Üniversitemizin yeni teknoloji üretme konusunda yetersizliği;

ZY.07.04.09.0-Üniversitede araştırma ve geliştirmeyi destekleyecek destek birimlerinin bir envanterinin olmaması;

ZY.07.04.10.0-Araştırma ve geliştirme çalışmalarının hedeflerine ulaşım ulaşmadığının belirlenmesinde zayıf olması;

ZY.07.04.11.0-Üniversitenin toplum ve sanayiye verdiği hizmetlere ait kayıtların kısıtlılığı;

ZY.07.04.12.0-Üniversitemizin yeni teknoloji üretme konusunda yetersizliği;

4.2.Kuvvetli Yönler

KY.07.04.01.0-Araştırma ve geliştirme çalışmalarının ulusal ve çevre ihtiyaçlarına uygunluğu;

KY.07.04.02.0- Araştırma ve geliştirme önceliklerinin belirginliği;

KY.07.04.03.0-Araştırma ve geliştirme çalışmaların bütünlüğü ve devamlılığı;

KY.07.04.04.0-Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin önceliklere uygunluğu;

KY.07.04.05.0-Araştırma ve geliştirme çalışmalarının hedeflerine ulaşım ulaşmadığının yeterliliği;

KY.07.04.06.0-Araştırma ve geliştirme çalışmaları ile eğitim-öğretim faaliyetleri arasındaki ilişkinin yeterliliği;

KY.07.04.07.0-Araştırma ve geliştirme sonuçlarının duyurulması ve paylaşılması ile ilgili araç, ortam ve mekanizmaların yeterliliği;

KY.07.04.08.0-Araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkilerin yeterliliği;

KY.07.04.09.0-Sakarya Üniversitesi'nin endüstriye hizmet edecek vizyonda olması;

KY.07.04.10.0-Uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarının uygunluğu;

KY.07.04.11.0-Üniversitede belirli bir alanda yapılan çalışmaların kurumun adını duyurabilecek düzeye gelme potansiyeli (deprem erken uyarı sistemi, internet destekli öğretim, yurtdışı projelere katılım vb.);

KY.07.04.12.0-Üniversitenin bünyesinde Teknoparkın bulunması;

5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi

5.1.Zayıf Yönler

ZY.07.05.01.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin izlenebilirliğinin yetersizliği;

5.2.Kuvvetli Yönler

KY.07.05.01.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin ulusal ve çevre ihtiyaçlarına uygunluğu;

KY.07.05.02.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin olanak ve kaynaklarının yeterliliği;

KY.07.05.03.0-Uygulama ve hizmet faaliyetleri düzeylerinin yeterliliği;

KY.07.05.04.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin disiplinler arası yapılabilmesindeki yeterliliği;

KY.07.05.05.0-Uluslararası uygulama ve hizmet faaliyetlerinin yeterliliği;

KY.07.05.06.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin önceliklerinin belirginliği;

KY.07.05.07.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerini özendiren ve destekleyen araçların yeterliliği;

KY.07.05.08.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin hedeflerine ulaşım sağlamadığının yeterliliği;

KY.07.05.09.0-Eğitim-Öğretim ile uygulama ve hizmet faaliyetleri arasındaki ilişkinin yeterliliği;

KY.07.05.10.0-Araştırma ve geliştirme çalışmaları ile uygulama ve hizmet faaliyetleri arasındaki ilişkinin yeterliliği;

KY.07.05.11.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin sonuçlarının duyurulması ve paylaşılması ile ilgili araç, ortam ve mekanizmaların yeterliliği;

KY.07.05.12.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkilerin yeterliliği;

KY.07.05.13.0-Yaşam Boyu Eğitim faaliyetlerinin yeterliliği;

KY.07.05.14.0-Topluma yönelik bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetlerinin yeterliliği;

KY.07.05.15.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin topluma faydaya dönüşmesindeki yeterlilik;

KY.07.05.16.0-Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin kuruma/birime fayda olarak (ekonomik, itibar vb.) dönmesindeki yeterlilik;

KY.07.05.17.0-İletişim altyapısının ve internet bağlantısının güçlü ve yaygın olması;

KY.07.05.18.0-Topluma yönelik sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetlerin yeterliliği,

6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi

6.1.Zayıf Yönler

ZY.07.06.01.0-Meslek yüksek okullarında kütüphane hizmetlerinin yetersiz olması;

ZY.07.06.02.0-Kampüs dışı birimlerde özellikle meslek yüksekokullarındaki teknik eleman sayısının yetersizliği;

ZY.07.06.03.0-Aktif kıymetlerin bakım ve onarımının belirli alanlarla sınırlı kalması;

ZY.07.06.04.0-Tüm üniversitedeki psikolojik danışman sayısının yetersiz olması;

ZY.07.06.05.0-Öğrenci kariyer planlama hizmetlerinin yetersizliği;

6.2.Kuvvetli Yönler

KY.07.06.01.0-Kampüste bankacılık hizmetlerinin yeterli seviyede verilmesi;

KY.07.06.02.0-Personel işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.06.03.0-İdari (ihale, temizlik, ulaşım vb.) işler ile ilgili hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.06.04.0-Bütçe ile ilgili süreç ve hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.06.05.0-Öğrencilerin akademik işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.06.06.0-Meslek yüksekokullarına ait internet alt yapısı getirilmiş, öğrenci ve personel sayıları ile orantılı olarak bilgisayar ve çevre birimleri ihtiyaçları karşılanmıştır.

KY.07.06.07.0-Fakülte ve enstitülerin kütüphane ve dokümantasyon işleri ilgili hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.06.08.0-Yapı ve çevre işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.06.09.0-Teknik destek işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.06.10.0-Bilgiişlem ve haberleşme desteğinin yeterliliği;

KY.07.06.11.0-Hukuk destek hizmetlerinin yeterliliği;

KY.07.06.12.0-Basın ve halkla ilişkiler hizmetlerinin yeterliliği;

KY.07.06.13.0-Sağlık hizmetlerinin yeterliliği;

KY.07.06.14.0-Kültür ve sosyal hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.06.15.0-Spor ile ilgili hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.06.16.0-Burs olanak ve hizmetlerinin yeterliliği;

KY.07.06.17.0-Yurt olanak ve hizmetlerin yeterliliği;

KY.07.06.18.0-Uluslararası ofislerin hizmetlerinin yeterliliği;

KY.07.06.19.0- Öğrenci bilim, kültür ve sanat topluluklarının yeterliliği;

KY.07.06.20.0-Staj destek hizmetlerinin yeterliliği;

KY.07.06.21.0-Öğrenci konseylerine sağlanan hizmetlerin yeterliliği;

7.Yönetmelik Özelliklerin (Yapısal) Değerlendirilmesi

7.1.Zayıf Yönler

ZY.07.07.01.0-Bilgi ve bilgi birikiminin yönetilmesi yaklaşımlarının yeterince değerlendirilerek kullanılmıyor olması;

ZY.07.07.02.0-Mezun takip sisteminin etkin ve yaygın kullanılması için yeterli çalışmaların yapılamaması;

ZY.07.07.03.0-Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uygulama ve hizmet süreçleri ile ilgili etik standartların yetersizliği;

ZY.07.07.04.0-Süreç yönetim sisteminin tüm birimler tarafından benimsenmemesi ve uygulamada işlerlik kazandırılmaması;

ZY.07.07.05.0-Süreç iyileştirmelerinde sistematik bir yaklaşımın (zamanlama, dış kurumlar ile diğer paydaşlardan memnuniyet anketleri, öneri formları yoluyla bilgi toplama ve kıyaslama vb. teknikler) geliştirilmemiş olması;

ZY.07.07.06.0-Öğrenme faaliyeti, kurum imajı, işbirliği ve ortaklıkların temel yetkinlikleri ile ilgili verilerin politika ve stratejilere yeteri kadar yansıtılmaması;

ZY.07.07.07.0-Süreç performanslarının ölçülmemesi;

ZY.07.07.08.0-Hedefleri gerçekleştirme doğrultusunda birim eylem planlarının yapılmaması;

ZY.07.07.09.0-Risk Yönetiminin etkin uygulanmaması;

7.2.Kuvvetli Yönler

KY.07.07.01.0-Organizasyonel yapının yeterliliği;

KY.07.07.02.0-Görev ve sorumluluk tanımlarının açıklığı;

KY.07.07.03.0-Görev yetkilerinin yeterliliği;

KY.07.07.04.0-Karar verme süreçlerinin yeterliliği;

KY.07.07.05.0-İş Süreçleri (akademik ve idari) yeterliliği;

KY.07.07.06.0-Stratejik planlama ve izleme süreçlerinin yeterliliği;

KY.07.07.07.0-Kalite geliştirme süreçlerinin yeterliliği;

KY.07.07.08.0-Bilgi yönetimi süreçlerinin yeterliliği;

KY.07.07.09.0-İnsan kaynakları süreçlerinin yeterliliği;

KY.07.07.10.0-Finans kaynakları süreçlerinin yeterliliği;

KY.07.07.11.0-Öğrenci katılım süreçlerini yeterliliği;

KY.07.07.12.0-Stratejik planlama ve izleme süreçlerinin yeterliliği;

KY.07.07.13.0-Stratejilerin varlığı ve yeterliliği;

KY.07.07.14.0-İdarî personele yönelik, hizmetiçi eğitim düzenleniyor olması;

KY.07.07.15.0-Üniversitenin idari birimlerinde ISO–9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ile ISO-18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (OHSAS) uygulanıyor olması;

KY.07.07.16.0-EFQM Mükemmellik Modelinin kurumda uygulanıyor olması;

8.Yönetmelik Özelliklerin (Davranışsal) Değerlendirilmesi

8.1.Zayıf Yönler

ZY.07.08.01.0-Ortak kültür ve değerlerin paylaşımındaki yetersiz olması;

ZY.07.08.02.0-Akademik Personel çalışmaya teşvik edici ödül sisteminin etkin çalışmaması;

ZY.07.08.03.0-Ar-Ge çalışmalarında yeterli desteğin sağlanamaması;

ZY.07.08.04.0-Bireysel Performans İzleme sisteminin etkin olarak kullanılmaması;

8.2.Kuvvetli Yönler

KY.07.08.01.0-Akademik personelin memnuniyetinin yeterliliği;

KY.07.08.02.0-İdari personelin memnuniyetinin yeterliliği;

KY.07.08.03.0-Öğrenci memnuniyetinin yeterliliği;

KY.07.08.04.0-Liderlik yaklaşımlarının yeterliliği;

KY.07.08.05.0-Yönetici yaklaşımlarının (yönetim tarzı, tanıma ve takdir, insan ilişkileri, yetki paylaşımı vb.) yeterliliği;

KY.07.08.06.0-Personeli çalışmaya teşvik edici ödül sisteminin etkin çalışması

KY.07.08.07.0-Akademik personelin idari ve yönetsel özelliklerinin yeterliliği;

KY.07.08.08.0-İdari personelin özelliklerinin yeterliliği;

KY.07.08.09.0- Çalışanlar arasındaki iş birliği ortamının yeterli olması;

KY.07.08.10.0- İş arkadaşlığı ve sosyal ortamın yeterli olması;

KY.07.08.11.0- Ortak kültür ve değerlerin paylaşımındaki yeterlilik,

9.Çıktılar/Sonuçların Değerlendirilmesi

9.1.Zayıf Yönler

ZY.07.09.01.0-Öğrenci ve çalışan memnuniyet anket sonuçları ile paydaşlardan olan geri bildirimlerin sistematik olarak değerlendirilmemesi;

ZY.07.09.02.1-Toplum hizmetleri ile ilgili sonuçların sistematik olarak değerlendirilmesi ve iyileştirilmelerin yapılmasındaki noksanlıklar;

ZY.07.09.03.0-Araştırma ve geliştirme ile ilgili sonuçların sistematik olarak değerlendirilmesi ve iyileştirilmelerin yapılamaması;

ZY.07.09.04.0-Uygulama ve hizmet faaliyetleri ile ilgili sonuçların sistematik olarak değerlendirilmesi ve iyileştirilmelerin yapılmasındaki noksanlıklar;

ZY.07.09.05.0-Benzer kurumlar ile Sakarya Üniversitesi arasında benzer performanslarla ilgili yeterli karşılaştırma yapılamaması;

ZY.07.09.06.0-Uygulanan yaklaşımların etkililiği ve uygunluğunun sistematik olarak gözden geçirilmemesi ve iyileştirilmemesi;

ZY.07.09.07.0-Kurumsal başarıyı gösteren performans göstergelerinin izlenmesi açısından birimler arasında farklılıkların olması;

ZY.07.09.08.0-Kurum içerisinde uygulanan anketlerin birbiriyle ilişkisi ile etkililiklerinin değerlendirilmemesi;

9.2.Kuvvetli Yönler

KY.07.09.01.0-Kurumsal niteliklerle ilgili gelişmelerin yeterliliği;

KY.07.09.02.0-Öğrencilerle ilgili sonuçların yeterliliği;

KY.07.09.03.0-Araştırma ve geliştirme ile ilgili sonuçların yeterliliği;

KY.07.09.04.0-Uygulama ve hizmet faaliyetleri ile ilgili sonuçların yeterliliği;

KY.07.09.05.0-Yönetmel faaliyetler ile ilgili sonuçların yeterliliği;

KY.07.09.06.0-İdari faaliyetler ile ilgili sonuçların yeterliliği;

KY.07.09.07.0-Toplumla ilgili sonuçların yeterliliği;

KY.07.09.08.0-Evrensel yükseköğretim kurumu olma misyonuna uygunluğu;

KY.07.09.09.0-Türk yükseköğretim kurumu olma misyonuna uygunluğu;

KY.07.09.10.0-Kendi misyonuna uygunluğu;

10.Misyonun Değerlendirmesi

10.1.Kuvvetli Yönler

KY.07.10.01.0-Evrensel yükseköğretim kurumu olma misyonuna uygunluğu;

KY.07.10.02.0-Türk yükseköğretim kurumu olma misyonuna uygunluğu;

KY.07.10.03.0-Kendi misyonuna uygunluğu

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Sakarya Üniversitesinin Türkiye'nin nüfus yoğunluğunun en fazla olduğu coğrafi bölgesinde bulunması, ülkemizin genç ve dinamik bir nüfusunun bulunması ve yükseköğrenime olan talebin günden güne daha da artması üniversitemizden beklentileri arttırmaktadır. Dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditler ile Üniversitemizin kendi yapısından kaynaklanan güçlü ve zayıf yönleri birlikte değerlendirildiğinde, yıllar içerisinde sürekli artış gösteren ve 2012 yılı için 70.000'i aşan öğrenci sayısı ile Sakarya Üniversitesinin gerek akademik ve idari personelinin gereksede eğitim öğretim alanlarının gelecekteki ihtiyacı karşılayabilmesi için öncelikli olarak personel sayısının ve mevcut fiziki yapılanmanın artırılmasına gereksinim duyulduğu ortaya çıkmaktadır.

Diğer taraftan Dünya'da sınırlar ötesi eğitimin ortaya çıkması ve Bologna süreci çerçevesinde Avrupa Ortak Eğitim Alanının geliştirilmesi ile eğitim-öğretimde kalite güvence sistemlerinin oluşturulması yönündeki çalışmalar dikkati çekmektedir. Sakarya Üniversitesi söz konusu süreçleri başından itibaren yakından takip ederek gerek akreditasyon gerekse kalite güvencesinin sağlanması ile ilgili olarak önemli kazanımlar elde etmiştir. Ülkemizin dünyaya daha fazla açıldığı ve bu kapsamda yurtdışında eğitim almak isteyen yabancı uyruklu öğrenciler için bir cazibe merkezi olabileceği de değerlendirilmelidir. Bu bakımdan Türkiye'nin Avrupa Ortak Eğitim Alanı içerisinde bulunması önemli bir avantaj sağlayacaktır. Sakarya Üniversitesi'nin eğitim öğretim programlarının çeşitliliği de bu alandaki muhtemel talepleri karşılamak bakımından önemli bir avantaj olarak değerlendirilmektedir.

Araştırma-geliştirme ve sanayi ile işbirliği ile uygulama ve hizmete yönelik olarak araştırma çalışmalarının gerçekleştirilmesi konularında ise üniversitemizde öğretim elemanlarının yetkinlikleri ile doğru orantılı bir şekilde yüksek performans gösterilemediği değerlendirilebilir. Söz konusu durumun en önemli sebebi olarak öğrenci sayısının fazla olması ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının AB ülkelerindeki emsallerine nazaran son derece yüksek olmasıdır. Üniversitemiz bünyesinde söz konusu zayıflığı gidermek için mevcut olan ar-ge destek ve teşvikleri çeşitlendirilmiş ve destek miktarları artırılmıştır. Ayrıca üniversitemiz içerisinde kurulan Teknokent'in inşaat çalışmaları devam etmektedir. Söz konusu iyileştirmeler üniversitemiz bünyesinde nicel ve nitel açıdan yapılan araştırma faaliyetlerini desteklemek bakımından önemli katma değer sağlamakla birlikte sorunun esas kaynağı olarak belirtilebilecek öğretim elemanı sayısının artırılmasına yönelik ihtiyacı ortadan kaldırmayacaktır.

Sonuç olarak Üniversitemizin, bölgesinde büyüyen ve etkinliği artan bir ülke olan Türkiye Cumhuriyeti'nin bir Yükseköğrenim Kurumu olmasıyla ilişkili olarak kendi misyonunu yerine getirebilmesi dış dünyada meydana gelen gelişmelere uygun bir şekilde yeniden ve sürekli bir biçimde yapılanması ile doğrudan ilişkilidir. Bu çerçevede kurumumuzun mevcut kaynaklarının uygun şekilde yönlendirilmesinin yanı sıra bu kurumsal vizyonumuzu gerçekleştirmeye olanak sağlayacak yeni kaynakların temin edilmesi de önem arz etmektedir.

EKLER

EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Nisan-2012



Prof. Dr. Muzaffer ELMAS
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2011 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Nisan-2012



Cengiz KARADENİZ
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary school writing paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.