

SUNUŞ

Bilgi toplumunun oluşumunda başrol oynayan üniversiteler, hızla değişen ve gelişen günümüz dünyasında, bilginin üretildiği ve toplumlara ulaştırıldığı kurumların başında gelmektedir. Toplumlara geleceğe hazırlayacak olan bu kurumların, her Őeyden önce nasıl bir toplum inşası kurguladıkları ya da kurgulamaları gerektiği konusunda hassasiyetle üzerinde düşünmeleri önemli ve tarihi bir zorunluluktur. Bu bilinçle, Şırnak Üniversitesi, eğitim-öğretim ve araştırma kalitesinin iyileştirilmesi ve sistematik bir Şekilde devam ettirilmesi için, çağdaş yönetim ilkelerini uygulayarak, üretilen bilgiler rehberliğinde bölgemizin ve ölkemizin kalkınmasında çok önemli bir işlevi görev olarak üstlenmiş durumdadır.

Üniversitemiz, sürekli gelişen iç dinamikleri, hızla yükselen eğitim kalitesi ve kendini yenileyen yapısı ile hızlı ve emin adımlarla yürüyen, geleceğe güvenle ve umutla bakan bir bölge üniversitesi olarak, yerel dinamizmi geliştirip ulusal ve uluslararası değerlerle buluşturarak, özellikle bulunduğu bölgenin ölkeleri ile ölkemiz arasında bilim ve kültür alanında bir köprü oluşturacak jeopolitik ve jeostratejik bir konuma sahiptir.

Üniversitemiz, devletimizin kendisine sağlamış olduğu kaynakları en iyi Şekilde kullanarak evrensel değerlerle donatılmış, rekabet edebilen, araştırma, sorgulayan, toplumsal değerlere duyarlı, kültür ve sanat bilinci gelişmiş bireyler yetiştirmeyi ilke edinmiştir. Eğitim-öğretim, araştırma ve yayın faaliyetlerinin yanı sıra, içinde bulunduğu çevrenin sosyal, ekonomik ve idari sorunlarına katkı sağlamayı, toplumla bütünleşerek onun bir parçası olmayı da misyon edinen Şırnak Üniversitesi, bu amaçla fiziki altyapısını hızla tamamlamayı ve insan kaynaklarını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Üniversitemizin akademik ve idari anlamda durumu belirlenerek 2013-2017 yıllarına ait misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerinin ele alındığı bir gelecek projeksiyonu çizilerek hazırlanan 2013-2017 yıllarına ait Üniversitemiz Stratejik Planı Kalkınma Bakanlığına gönderilmiştir. Üniversitemize ait 2016 yılı Performans Esaslı Bütçe, Stratejik Planda belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanmıştır. Performans Esaslı Bütçenin hazırlanmasında emeği geçen personelimize, Performans Esaslı Bütçenin uygulama aşamasında doğru ve kullanılabilir bilginin üretilmesi ve çevresel etkinliğinin sağlanmasında, evrensel değerler doğrultusunda bütünleşerek çalışacak tüm idari ve akademik personelimize teşekkür ediyor, başarılar diliyorum.

Prof. Dr. Mehmet Nuri NAS

Rektör

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER	1
1.1 MİSYON ve VİZYON	1
1.2 YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	1
1.2.1 Teşkilat Şeması	3
1.3 İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	4
Fiziksel Kaynaklar	4
Eğitim Alanları	6
Sosyal Alanlar	7
Bilişim Sistemleri ve Teknolojik Kaynaklar	8
İnsan Kaynakları	9
2. PERFORMANS BİLGİLERİ	11

TABLÖLAR

Tablo 1. Kapalı Alanlar	5
Tablo 2. Eğitim Alanları ve Derslikler	6
Tablo 3. Akademik Personel Hizmet Alanları	6
Tablo 4. İdari Personel Hizmet Alanları.....	6
Tablo 5. Kütüphane Kaynakları	8
Tablo 6. Akademik Personel	9
Tablo 7. Yabancı Uyrıklı Personel	10
Tablo 8. İdari Personel	10
Tablo 9. Öğrenci Bilgileri	10
Tablo 10. Öğrenci Sayıları	10

1 - GENEL BİLGİLER

1.1 - MİSYON VE VİZYON

Misyon

Kültürel ve evrensel değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, demokrasiye ve hukukun üstünlüğüne inanan; bilim, teknoloji, kültür ve sanata ulusal ve uluslararası seviyede katkı yapabilecek; girişimci, üretken, sorgulayıcı, rekabetçi, sosyal, gelişime açık ve etik değerlere sahip vatansever bireyler yetiştirerek, bölgesel, ulusal ihtiyaçlar temelinde toplumun yaşam kalitesinin yükselmesi için çalışmaktadır. Ayrıca, bir bölge üniversitesi olarak, yerel unsurları ulusal ve evrensel değerlerle buluşturmak ve özellikle de, bölge ülkeleri ile Ülkemiz arasında bilgi, enerji, insan kaynağı gibi konularda etkileşimi ve dolaşımı üstlenecek bir köprü olmaktır.

Vizyon

Türkiye’de ve dünyada eğitim-öğretim, araştırma-uygulama kalitesi ile önde gelen üniversiteler arasında yer alan, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, mensubu olmaktan övünç duyulan, üniversite, sanayi ve toplum düzeyinde bölgesel işbirliğini geliştirme konusunda öncü olan, ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, ilimiz ve bölgemiz başta olmak üzere, ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik olarak, eğitim, araştırma, turizm ve hizmet üretiminde aktif rol alan, bilim, teknoloji, kültür ve sanat alanındaki çalışmalarıyla ülkemizin gelişimine katkıda bulunan bir dünya üniversitesi olmak.

1.2 – YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yetki

Üniversitemiz ve bağlı birimleri; belirlenmiş olan misyon, vizyon, hedef ve amaçlarına yönelik tüm işlevlerini gerçekleştirirken, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile diğer ilgili kanun, yönetmelik, kanun hükmünde kararname ve mevzuat hükümleri çerçevesinde yetki kullanmaktadır.

Görev

Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelendeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi sağlamak, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Sorumluluklar

Yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

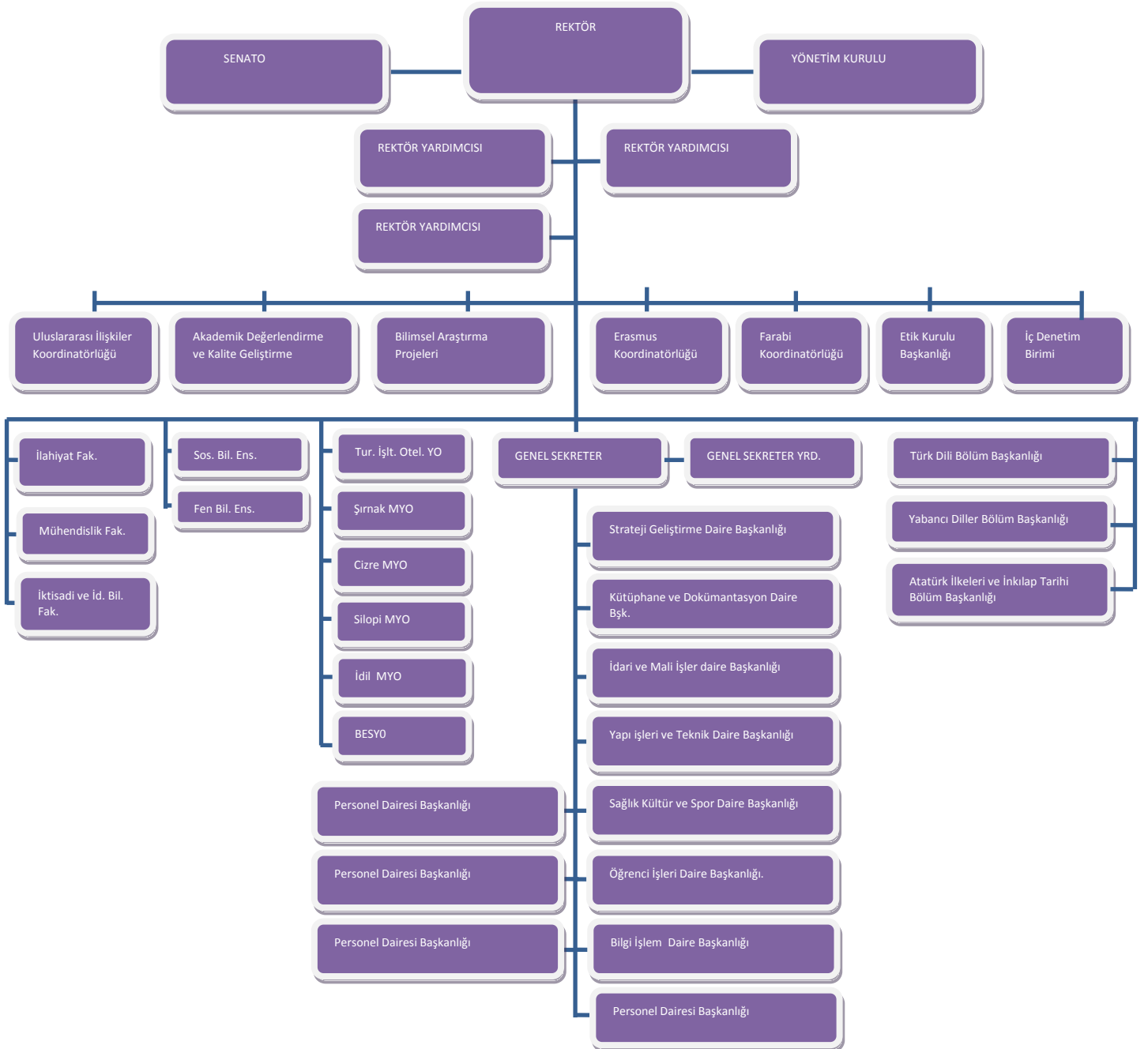
Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılması, geliştirilmesi, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınması, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesi, bilimsel ve idari gözetim ile denetimin yapılması ve bu görevlerin alt birimlere aktarılması.

TEŞKİLAT YAPISI

2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun gereğince üniversiteler; enstitüler, fakülteler yüksekokul, meslek yüksekokulu, idari ve diğer birimler olarak teşkilatlanmaktadır. Sistemde yükseköğretim kurumları açısından analitik bütçe sınıflandırılmasına göre, sınıflandırmanın dördüncü düzeyinde, kurumların teşkilatına ilişkin mevzuata uygun sınıflandırılan idari ve akademik birimler yer almakta ve bu birimler harcama yetkilisi belirlenmesinde esas alınmaktadır.

ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK VE İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



1.3 İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1 FİZİKSEL KAYNAKLAR

1.3.1.1 TAŞINMAZLAR

Şırnak Üniversitesinin fiziksel yapılanması, 2008’de Dicle Üniversitesine bağlı olarak kurulan Şırnak Meslek Yüksek Okulu, Cizre Meslek Yüksek Okulu ve 2009 yılında Milli Eğitim Bakanlığı ile Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı arasında yapılan protokol bünyesinde Anadolu Öğretmen Lisesi olarak yapılan okul binasının Üniversitemize devriyle başlamıştır.

2016 yılı içerisinde yapımı tamamlanmış olan merkez yerleşke içinde Mühendislik Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Şırnak Meslek Yüksekokulu, Merkezi Derslikler ve Diğer Derslikler, Rektörlük ve İdari Birimler, Merkezi Laboratuvarlar, Kütüphane ve Bilgi İşlem, Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulu, Mediko Sosyal Binası, Spor Tesisleri(Kapalı Spor Salonu ve Yarı Olimpik Yüzme Havuzu), Kantin/Kafeterya(Merkezi Kafeterya ve Yemekhane), Atölye ve Güç Merkezi, Lojmanlar, Konukevi(Misafirhane ve Sosyal Tesisler), Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kültür Merkezi binaları ile eğitim faaliyetinde bulunmakla birlikte aynı zamanda merkez yerleşke dışında İdil ilçesinde Ziraat Fakültesi ve İdil Meslek Yüksekokulu, Cizre ilçesinde Cizre Meslek Yüksekokulu, Silopi ilçesinde Silopi Meslek Yüksekokulu olarak eğitim faaliyetlerine devam etmektedir.

Şırnak Üniversitesi merkez yerleşkesi 533.250 m²’lik alan üzerinde, 115.831 m²’lik kapalı alana sahiptir. Arazinin şehre bağlantısı şehir ile yerleşke arasında düzenli olarak çalışan toplu taşıma araçları ile giderilmektedir.

Ayrıca üniversitemiz yerleşke alt yapısını geliştirme çalışmaları kapsamında, ana yola bağlantı sağlayacak, yerleşke içi ulaşım ağı ve çevre düzenlenmesi bir bütün olarak tamamlanmıştır.

Üniversitemizin taşınmazlarının ve kapalı alanlarının dağılımı Tablo 1’te sunulmuştur.

Tablo 1. Kapalı Alanlar

YAPI ADI	KAPALI ALAN (m2)
Rektörlük Hizmet Binası	1.548
Mühendislik Fakültesi	18.235
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	4.025
İlahiyat Fakültesi	3.063
Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokul Binası	7.000
Meslek Yüksek Okulu	8.684
Kültür Merkezi	5.517
Merkezi Kütüphane ve Bilgi İşl. Mer.	10.294
Merkezi Kafeterya	6.333
Kapalı Spor Salonu ve Yarı Olimpik Yüzme Havuzu	9.448
Atölye ve Güç Merkezi	2.420
Mediko Sosyal Binası	3.952
Misafirhane ve Sosyal Tesis Binası	5.045
Yardımcı Hizmetliler Binası	5.935
Merkezi Laboratuvar Binası	2.246
Cami	2.861
Cizre MYO Binası	2.772
Silopi MYO Binası	1.785
Su Deposu	376
Trafo	586
Nizamiye Binası	61
Toplam	115.831 m2

1.3.2. EĞİTİM ALANLARI

Tablo 2. Eğitim Alanları ve Derslikler

Üniversitemiz 5 adet amfi, 45 adet sınıf, 7 bilgisayar laboratuvarı, 9 adet diğer laboratuvar bulunmakta olup, sınıflar ve laboratuvarlar gelişen teknolojiye paralel olarak donatılmaktadır.

Tablo 2. Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Anfi		5		-	-	-
Sınıf	45	9	-	-	-	-
Bilgisayar Lab.	7	-	-	-	-	-
Diğer Lab.	9	-	5	-	-	-
Toplam	61	14	5	-	-	-

Tablo 3. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	103	2202	203
Toplam	103	2202	203

Tablo 4. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis	1	45	6
Çalışma Odası	81	2461	174
Toplam	82	2506	180

1.3.3. SOSYAL ALANLAR

Şırnak Üniversitesi olarak öğrencilerin ders dışı zamanlarını değerlendirmek eğitimin bir parçası olduğuna inanılan sosyal-kültürel etkinliklere ve sportif faaliyetlere yer verilmektedir.

Akademik, idari personel ve öğrenci yemekhaneleri, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, öğrenci kulüp odaları, konferans salonları mevcuttur.

Mimari açıdan modern, elektrik ve iklimlendirme altyapısı olarak son teknolojilerinin kullanıldığı bir bina olan Mediko-Sosyal Binası da 2015 yılı içinde bitirilerek akademik ve idari personel ile öğrencilerin kullanımına açılacaktır.

Mediko-Sosyal Binasında Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının, sağlık kabini oluşturularak personel ve öğrencilerin ilk müdahaleleri, sağlık taramaları ve sevk işlemleri burada yapılacaktır. Binada topluluk odaları mevcut olup, topluluk üyeleri yapacakları faaliyetlerin çalışmalarını ve toplantılarını bu odalarda yapmaktadır.

1. Lojmanlar

Üniversitemizin 32.642 m2 kapalı alanı olan 188 sekiz adet Lojman dairesi akademik ve idari personelin hizmetine tahsis edilmiştir.

2. Kütüphane ve Kaynakları

Üniversitemiz personel ve öğrencilerinin; eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini geliştirmesinde etkin görevi bulunan ve bu doğrultuda gerekli bilgi kaynaklarını toplayarak kullanıcıların hizmetine sunan bir bilgi merkezi olmayı hedefleyen kütüphanelerimiz şehir merkezinde bulunan iki eğitim binamızda bulunmaktadır. Kütüphanelerimizde e kitap uygulama otomasyonu sayesinde istenilen kaynaklara rahatça ulaşılmaktadır.

Merkez Kütüphanemizde okuyucular istedikleri takdirde ödünç kitap alabilmektedirler. Danışma kaynakları, tezler, süreli yayınlar ve kütüphane kullanıcıları için rezerve edilmiş kaynaklar ödünç verilmemektedir. Yıl içerisinde birim kütüphaneler için satın almış olduğumuz kitaplar, işlemleri yapıldıktan sonra okuyucu hizmetine sunulmak üzere ilgili birimlere gönderilmektedir.

Ayrıca Merkez yerleşke içerisinde de 8.811 m2 lik Merkez Kütüphanemiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde birim kütüphaneler için satın almış olduğumuz kitaplar, işlemleri yapıldıktan sonra okuyucu hizmetine sunulmak üzere ilgili birimlere gönderilmektedir.

Tablo 5. Kütüphane Kaynakları

FİZİKİ KAYNAKLAR	2015 YILI MEVCUT	2016 YILI TOPLAM HEDEFLENEN
KİTAPLIK RAFLAR	203 Adet	300 Adet
DOLAPLAR	10 Adet	30 Adet
BİLGİSAYARLAR	42 Adet	150 Adet
ÇALIŞMA MASALARI	64 Adet	300 Adet
VERİ TABANLARI	18 Adet	11 Adet
SÜRELİ YAYINLAR	39 Adet	50 Adet
ULUSAL GAZETELER	5 Adet	10 Adet
YEREL GAZETELER	1 Adet	4 Adet
E-KİTAP	1037 Adet	2000 Adet
KİTAPLAR	42.670 Adet	50.000 Adet
SÜRELİ YAYIN RAFI	14 Adet	50Adet

1.3.4 BİLİŞİM SİSTEMLERİ ve TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Üniversitemizde ağ altyapısı binalar arası fiber optik bina içleri bakır kablo ile oluşturulmuştur. Binalarda uçların tümü bir noktada toplanmış ve yönetilebilir kenar anahtarlarda sonlandırılmıştır.

Kenar anahtarlar merkeze f/o bağlantısı ile bağlıdır. Her birim yeteri kadar vlan bölgesine ayrılarak network yönetiminde denetimin etkinliği artırılmıştır. Merkezde bulunan omurga switch ULAKNET altyapısına Metro Ethernet ile bağlıdır. İlçe kampusları merkez kampusa G.SHDSL bağlantı ile bağlanmış durumdadır. VoIP çalışmaları sürmektedir. Tamamlandığında kampuslar arası görüşmeler ücretsiz yapılabilecektir.

Temel olarak 3 sunucu hizmet vermektedir. Web, mail, öğrenci mail, veritabanı sunucuları gibi görevler üstlenmiş durumdadırlar. Firewall ve Log programı alınmış Linux sunucu kurulmuş ve gerekli ayarlar yapılmıştır. Ayrıca donanım güvenlik cihazı satın alınması düşünülmektedir. Yeni kurulan birimlerin dışında tüm birimlerde (Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu) öğrencilerin ders gördükleri bilgisayar laboratuvarları bulunmaktadır.

Yeni kurulan laboratuvarlar ince istemcilerden oluşmaktadır. Böylelikle yönetim kolaylığı, enerji ve personel tasarrufu sağlanmış olmaktadır.

Üniversitemize alınan yazıcılarda lazer yazıcı alımı tercih edilmektedir. Garanti kapsamında bulunan yazıcılar için toner dolumu yapılması düşünülmektedir. Gelecek süreçte öncelikle birimlerin laboratuvar ihtiyacı karşılanacak ve öğrencilerin çağın gereklerine uygun eğitim almalarına katkıda bulunmuş olacaktır.

Enteraktif uygulamalarımıza yeni hizmetler eklenerek öğrencilerimize daha çok hizmeti daha kolay yoldan verebilmenin yolları araştırılacak ve en kısa süre içerisinde uygulamaya konulacaktır.

Üniversitemiz birimlerinin laboratuvar dışındaki bilgi-işlem teknik altyapısını aşağıdaki gibi ayırabiliriz. Yerleşke içi internet erişimi, web hizmeti, mail hizmeti ve otomasyon hizmetleri faaliyete başlamıştır.

1.3.4 İNSAN KAYNAKLARI

Üniversitemizde istihdam edilen akademik, idari, sözleşmeli, geçici ve işçi personeli 2547, 2914, 657 ve 4857 sayılı yasalarda belirtilen esaslara çerçevesinde görevlerini yürütmektedirler. Üniversitemizin temel görevleri olan eğitim, araştırma, yayın, topluma hizmet ve yönetim fonksiyonlarını mevcut insan kaynakları ile gerçekleştirmektedir. Amaçlanan ileri hedeflere ulaşılabilmesi için insan kaynaklarının en doğru ve en verimli şekilde organize edilmesi gerekir.

Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan hizmet içi eğitim ve seminerlerin motivasyon etkisi yüksektir. Üniversitemiz, çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmalarını 2015 yılında sürdürecektir.

1- Akademik Personel Bilgileri

Tablo 6. Akademik Personel

Kadro	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	7	31	38	38	0
Doçent	4	51	55	55	0
Yrd. Doçent	43	57	100	100	0
Öğretim Görevlisi	68	54	122	122	0
Okutman	10	14	24	24	0
Uzman	6	12	18	18	0
Çevirici	0	1	1	1	0
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	1	0	1	1	0
Araştırma Görevlisi	118	93	211	211	0
Toplam	257	313	570	570	0

Tablo 7. Yabancı Uyruklu Personel

Unvan	Adı Soyadı	Birimi	Geldiği Ülke
Öğretim Görevlisi	Ahmet Seyyid HÜSEYİN	İlahiyat Fakültesi Dekanlığı	Suriye
Okutman	M.Rachid ALDERSHAWİ	Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı	Suriye
Öğretim Görevlisi	Aişe NAHHAS	Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı	Suriye

2- İdari Personel Bilgileri

Tablo 8. İdari Personel

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	152	110	262
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2	8	10
Teknik Hizmetleri Sınıfı	33	30	63
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	1	1	2
Yardımcı Hizmetli	42	10	52
Toplam	230	159	389

Tablo 9. Öğrenci Bilgileri

Yıllar İtibariyle Öğrenci Sayısı				
2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
1395	2520	3327	3576	3426

Tablo 10. Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	E	K	
Fakülteler	832	380	1212	369	114	483	1201	749	1695
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enstitüler	81	30	111	-	-	-	81	30	111
Meslek Yüksekokulları	767	420	1187	271	162	433	1038	582	1620
Toplam	1680	830	2510	640	276	916	2320	1106	3426

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Kamu kaynaklarının ihtiyaçlar doğrultusunda tahsisi ve etkili kullanımında bütçesel süreçten beklenen; politika oluşturma, planlama ve bütçeleme arasındaki bağın kurulmasıdır.

Üniversitemiz kaynaklarının öncelikler çerçevesinde etkin, ekonomik ve verimli kullanılması ve şeffaflığın sağlanması ilkeleri gereği hazırlanan performans programı ile Üniversite faaliyetlerinin hedef ve göstergelere dayalı olarak izlenmesi ile kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile mali saydamlık ve hesap verilebilirlik kavramları ön plana çıkmaktadır. Bu değerlerin uygulanabilirlik aşamasında, Kamu Mali Yönetim sistemimize dahil edilen araçlarından bir tanesi de performans esaslı bütçeleme sistemidir. Performans esaslı bütçeleme kurumsal düzeyde temel unsurlarını; Stratejik Plan, Performans Programı ve Faaliyet Raporu oluşturmaktadır.

B. AMAÇ VE HEDEFLER

Üniversitemiz 2013-2017 Stratejik Planında yer alan Üniversitemiz misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine bu başlık altında yer verilmiştir.

Misyon:

Evrensel bakış açısıyla bilgi ve teknoloji üretmek; ürettiği bilgi ve teknolojiyi bölgenin ve ülkenin kalkınması yararına kullanmak; ulusal ve uluslararası işbirliği ve dayanışma anlayışıyla toplumun yaşam kalitesinin yükseltilmesine yönelik eğitim ve araştırma faaliyetlerine öncülük etmek; ülkenin ihtiyaç duyduğu araştırmacı, paylaşımcı, sorgulayıcı, çözümleyici, girişimci, geliştirmeci, yaşam boyu öğrenmeyi hedef edinmiş, kültürel ve estetik değerlere sahip bireyler yetiştirmektir.

Vizyon:

Ulusal ve bölgesel sorunların çözümüne odaklı, yenilikçi, kalite anlayışını benimsemiş saygın bir üniversite olmaktır.

Temel değerler:

- ✓ Şeffaflık,
- ✓ Özgürlük,
- ✓ Özgünlük,
- ✓ Adalet ve Eşitlik,
- ✓ Bilimsellik,

- ✓ Evrensellik,
- ✓ Yenilikçilik,
- ✓ Etik Değerlere Bağlılık,
- ✓ Paylaşıcılık ve Katılımcılık,
- ✓ Kalite Odaklılık,
- ✓ Bölge, Ülke ve Dünya Sorunlarına Duyarlılık,
- ✓ Yüksek Nitelikli İnsan Yetiştirmek,
- ✓ İnsan Haklarına ve Çevreye Saygılı olmak.

Üniversitenin Amaçları, Stratejileri, Hedefleri, Faaliyetleri ve Performans Göstergeleri

Üniversitenin beş temel amacı bulunmaktadır.

A.1 Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.

A.2 Eğitim-Öğretimin kalitesinin sürekli iyileştirilmesi.

A.3 Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması.

A.4 Kurum kimliğini ve kültürünü birimler arasındaki işbirliğini artıracak şekilde geliştirmek.

A.5 İlin ve bölgenin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak.

Üniversitenin amaçları (A), her amaca ait ulaşılmak istenen hedefleri (H), kuruluşun amaç ve hedeflerine nasıl ulaşılabileceğini gösteren kararları (S), amaçlara ait hedeflere ulaşmak için izlenecek faaliyetleri (F) ve her hedefe ulaşma düzeyini belirlemeye esas performans göstergeleri (P) olarak aşağıya sıralanmıştır.

A.1 Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.

S.1.1 Ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak bölgede yükseköğretimin sürekli iyileştirilerek yaygınlaştırılması

H.1.1 2017 sonuna kadar en az 5 Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/Devlet Konservatuvarı ile en az 10 yeni bölüm/program açmak,

F.1.1.1 Açılacak yeni bölüm/programlar için öncelikli alanları belirlemek ve hangi yıl kurulacaklarını kararlaştırmak,

P.1.1.1.1 Açılacak bölüm/program sayısı,

F.1.1.2 Yeni açılacak programlar için fiziki alt yapıyı sağlamak ve mevcutları güçlendirmek,

P.1.1.2.1 Fiziki alanların tamamlanma oranı,

P.1.1.2.2 Açık alan ve çevre düzenlemelerinin tamamlanma oranı,

P.1.1.2.3 Bilgisayar, donanım, ders malzemesi ve teçhizatlarının tamamlanma oranı,

F.1.1.3 Engelli öğrenci birimi kurulması ve fiziki alt yapının engelli öğrencilere uygun hale getirilmesi,

P.1.1.3.1 Engelli öğrenci birimi varlığı,

P.1.1.3.2 Fiziki alt yapının ve inşaatların engellilere uygunluk oranı,

H.1.2 2017 yılına kadar çağdaş eğitim yöntemlerini kullanarak ve öğrenci merkezli eğitim modelini esas alarak öğrenci sayısını en az % 400 oranında artırmak,

F.1.2.1 Yeni programlara öğrenci almak,

P.1.2.1.1 Yeni programlara alınan öğrenci sayısı,

F.1.2.2 Mevcut programlardaki öğrenci kontenjanlarını artırmak,

P.1.2.2.1 Örgün öğretim öğrenci sayısındaki artış oranı,

F.1.2.3 Mevcut programların plan dönemi sonuna kadar en az %30 oranında ikinci öğretim bölüm/programları açmak,

P.1.2.3.1 İkinci öğretim öğrenci sayısındaki artış oranı,

F.1.2.4 Yeni açılan ve mevcut programlara yabancı öğrenci almak,

P.1.2.4.1 Yabancı öğrenci sayısı ve artış oranı,

H.1.3 Üniversitede var olan ve yeni kurulan birimler için insan kaynaklarını planlamak ve temin etmek,

F.1.3.1 Plan dönemi içinde ihtiyaç olan akademik ve idari kadro tespitini yapmak,

P.1.3.1.1 İhtiyaç duyulan akademik (kadrolar itibari ile) kadro sayısı,

P.1.3.1.2 İhtiyaç duyulan idari (kadrolar itibari ile) kadro sayısı,

P.1.3.1.3 İhtiyaç duyulan diğer personel sayısı,

F.1.3.2 Akademik personelin norm kadro çalışmalarını tamamlamak ve plan dönemi süresince uygulamak,

P.1.3.2.1 Norm kadro çalışmasını tamamlayan birim sayısı ve tüm birimler içindeki oranı,

P.1.3.2.2 Norm kadro çalışmalarını tamamlayan birimlerden yeterli sayıda personeli olan birim sayısı,

P.1.3.2.3 Norm kadro çalışmalarını tamamlayan birimlerden personel ihtiyacı olan birim ve (unvanlar itibari ile) personel sayısı,

F.1.3.3 İdari personel kadrolarının norm kadro çalışmalarını tamamlamak ve plan dönemi süresince uygulamak,

P.1.3.3.1 Norm kadro çalışması tamamlanan birim sayısı ve tüm birimler içindeki oranı,

P.1.3.3.2 Norm kadro çalışmalarını tamamlayan birimlerden yeterli sayıda personeli olan birim sayısı,

P.1.3.3.3 Norm kadro çalışmalarını tamamlayan birimlerden personel ihtiyacı olan birim ve (sınıf ve unvanlar itibari ile) ihtiyaç olan personel sayısı,

P.1.3.3.4 Norm kadro çalışmalarını tamamlayan birimlerden personel fazlası olan birim ve (sınıf ve unvanlar itibari ile) fazla olan personel sayısı,

H.1.4: Lisansüstü programlar geliştirmek,

F.1.4.1 Yeterli öğretim üyesi bulunan anabilim dallarında yeni lisansüstü programlar açmak,

P.1.4.1.1 Plan dönemi sonunda lisansüstü program sayısı,

F.1.4.2 Şırnak Üniversitesi ve diğer üniversitelerle disiplin içi ve disiplinler arası yüksek lisans ve doktora programlarının açılması için gerekli çalışmaları başlatmak,

P.1.4.2.1 Plan dönemi sonunda üniversitede disiplinler arası lisansüstü program sayısı,

P.1.4.2.2 Diğer üniversitelerle yapılan ortak lisansüstü program sayısı,

F.1.4.3 Lisansüstü programlara yabancı öğrenci almak,

P.1.4.3.1 Yabancı öğrenci sayısı,

F.1.4.4 Fiziki alt yapı eksikliklerini tamamlamak,

P.1.4.4.1 Plan dönemi sonuna kadar fiziki alanların tamamlanma oranı,

A.2 Eğitim-Öğretimin kalitesinin sürekli iyileştirilmesi,

S.2.1 Önlisans, Lisans ve Lisansüstü eğitimin uluslararası kalite standartları da göz önünde bulundurularak sürekli iyileştirilmesi.

H.2.1 Eğitim ve öğretim kalitesini artırmak,

F.2.1.1 Fakülte'deki eğitim, ölçümlenme ve toplam kalite uygulamalarının Avrupa üniversiteleri arasında kabul edilen bir akreditasyon sistemine uygun hale getirmek,

P.2.1.1.1 Akredite olan bölüm/program sayısı,

F.2.1.2 2017 yılı sonuna kadar Erasmus ve Farabi programlarıyla anlaşma yapılan üniversite sayılarını her yıl %20 oranında arttırmak ve yaygınlaştırmak,

P.2.1.2.1 Yurt dışındaki üniversitelerle yapılan anlaşma sayısı,

P.2.1.2.2 Yurt içindeki üniversitelerle yapılan anlaşma sayısı,

P.2.1.2.3 Yurt dışına gönderilen ve gelen öğrenci sayıları,

P.2.1.2.4 Yurt içine gönderilen ve gelen öğrenci sayıları,

F.2.1.3 Üniversite/Fakülte/Bölüm/Program tanıtımını etkin bir şekilde yapmak,

P.2.1.3.1 Tanıtıma yönelik yayımlanan dergi, broşür vb. materyal

H.2.2 2017 yılına kadar lisans ve lisansüstü öğrenim veren birimlerin en az %20'sinde hazırlık sınıfı açmak,

F.2.2.1 Yüksek Öğretim Kuruluna teklifte bulunmak,

P.2.2.1.1 Teklifte bulunulacak lisans ve lisansüstü program sayısı,

F.2.2.2 Hazırlık sınıfları için yeterli derslikleri oluşturmak,

P.2.2.2.1 Kurulacak donanımlı derslik oranı,

F.2.2.3 Yeterli öğretim elemanını istihdam etmek,

P.2.2.3.1 İstihdam edilecek öğretim elemanı sayısı,

H.2.3 Plan dönemi sonuna kadar eğitime ve öğretime ilişkin bilgi materyalleri ihtiyacının tamamlanmasını sağlamak,

F.2.3.1 Gerektiğinde ders notlarını oluşturmak ve internette sunmak,

P.2.3.1.1 Hazırlanan ders notu sayısı,

F.2.3.2 Öğrenci başına düşen internet erişimli bilgisayar sayısını artırmak,

P.2.3.2.1 Öğrenci başına düşen internet erişimli bilgisayar oranı,

F.2.3.3 İnternet ortamında her öğretim elemanı için veri bankası oluşturmak,

P.2.3.3.1 Öğretim elemanı verilerinin sürekli güncellenmesi,

H.2.4 Derslik ve uygulama alanlarındaki teknik araç ve gereç eksikliklerini 2017 yılına kadar tamamlamak,

F.2.4.1 Uygulama alanlarının gerekli donanımlarını belirlemek,

P.2.4.1.1 Yeterli donanıma sahip uygulama alan sayısı,

F.2.4.2 Bütçede ilgili kalemlerde yer almasını ve teminini sağlamak,

P.2.4.2.1 Yıl içinde alınacak teknik araç ve gereç bütçelerindeki artış oranı,

H.2.5 Öğrencilerin öğretim elemanlarının danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranını üst seviyeye çıkarmak,

F.2.5.1 Danışmanlık standartlarını belirlemek,

P.2.5.1.1 Düzenlenen danışmanlık eğitim kursları sayısı,

F.2.5.2 Danışmanlık hizmetlerinin kapsamını öğrencilere duyurmak,

P.2.5.2.1 Öğrencilere yönelik bilgilendirme toplantı sayısı,

F.2.5.3 Öğrenci memnuniyet araştırmaları (anket, görüşme vb.) yapmak,

P.2.5.3.1 Yapılan anket, görüşme vb. sayısı,

F.2.5.4 Öğretim elemanlarına geri bildirimde bulunmak,

P.2.5.4.1 Öğrenci memnuniyet oranı,

H.2.6 Lisansüstü eğitime uluslararası nitelik kazandırmak,

F.2.6.1 Plan dönemi sonunda bütün birimlerin iç ve dış akreditasyon sürecinden geçmesi,

P.2.6.1.1 Akredite olmuş lisansüstü program sayısı,

F.2.6.2 2017 yılına kadar en az bir birimde Kalite Yönetim Sistemini (KYS-TSE EN ISO) oluşturmak ve belgelendirmek,

P.2.6.2.1 Alınan kalite belgesi sayısı,

H.2.7 Eğitim ortamlarında donanımların niteliğini yükseltmek ve bilişim teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırarak geliştirmek,

F.2.7.1 Üniversitede yazılı ve dijital ortamda bilgiye ulaşmak için kütüphane olanaklarını ve uluslararası kütüphanelerle online bağlantıları geliştirmek,

P.2.7.1.1 Üniversitenin veri tabanı sayısı,

P.2.7.1.2 Kitap ve dergi sayısı,

F.2.7.2 Üniversitenin bilgisayar, internet, laboratuvar vb. donanımlarını geliştirmek,

P.2.7.2.1 Donanımlı bilgisayar, internet ve laboratuvar sayısı,

H.2.8 Meslek yüksekokulları eğitim programlarını toplumun ihtiyaçlarına göre her yıl yenilemek ve geliştirmek,

F.2.8.1 2017 yılı sonuna kadar sanayi ve ticaret kuruluşlarının ihtiyacına uygun öğrenci yetiştirilmesi için çalışmalar yapmak,

P.2.8.1.1 İhtiyaçlarını belirten ve bilgi alışverişinde bulunulan sanayi ve ticari kuruluş sayısı,

P.2.8.1.2 Sanayi ve ticaret kuruluşlarının talepleri doğrultusunda yeni ihdas edilen ders sayısı ile içeriği yenilenen ders sayısı,

F.2.8.2 2017 yılı sonuna kadar üniversite sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarını geliştirmek,

P.2.8.2.1 Uygulama eğitimi yapmak amacıyla meslek yüksek okulları ile işbirliği anlaşması yapmış sanayi temsilcileri sayısı,

P.2.8.2.2 Akademik yıl içinde sanayi kuruluşlarında uygulama imkânı bulmuş öğrenci sayısı,

F.2.8.3 Sanayi ve ticaret kuruluşlarının katkılarının sağlanması için çalışmalar yapmak,

P.2.8.3.1 Sanayi ve ticaret kuruluşlarına yapılan eğitim, seminer, vb. sayısı,

P.2.8.3.2 Sanayi ve ticaret kuruluşları tarafından yapılan katkıların miktarı (TL),

A.3 Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması.

S.3.1 Bilimsel çalışma ve teknolojik araştırma, proje ile yayın sayıları ve kalitelerinin artırılması.

H.3.1 Plan dönemi içinde uluslararası indekslerde taranan dergilerdeki yayınların sayısını her yıl %10 arttırmak,

F.3.1.1 Uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayınlanan çalışmalar için performans değerlendirme ve ödüllendirme kriterleri oluşturmak ve planın birinci yılından itibaren uygulamaya koymak,

P.3.1.1.1 Uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayın yapan akademik personel sayısı,

P.3.1.1.2 Uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayın yapan akademik personel oranı,

F.3.1.2 Planın birinci yılında bilimsel araştırma projeleri komisyonu tarafından desteklenen projelerin uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayına dönüştürülmesini sağlamak,

P.3.1.2.1 Uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayına dönüştürülen araştırma projesi sayısı,

P.3.1.2.2 Araştırma projelerini uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayına

dönüştüren öğretim elemanı sayısı,

H.3.2 Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)'nün faaliyetlerinin geliştirilmesi ile diğer ulusal ve uluslararası proje (AB, TÜBİTAK, DPT, SANTEZ, UNICEF vb.) sayısının plan dönemi sonunda en az beş katına çıkartılması,

F.3.2.1 BAP projelerinin desteklenmesi,

P.3.2.1.1 Lisans, lisansüstü ve münferit BAP projesi sayısı,

F.3.2.2 Üniversite sanayi işbirliğinin yeterli düzeye getirilmesi,

P.3.2.2.1 SANTEZ proje sayısı,

F.3.2.3 Bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde ortak araştırma projelerinin sayılarının artırılması,

P.3.2.3.1 AB, TÜBİTAK, DPT vb. ulusal ve uluslararası proje sayısı,

F.3.2.4 Araştırma planlanması, yürütülmesi ve yayın hâline getirilmesi,

P.3.2.4.1 Yayına dönüşmüş araştırma projesi/tez sayısı,

H.3.3 Üniversitemiz tarafından düzenlenen bilimsel toplantıların sayısının plan dönemi sonunda en az üç katına çıkartmak,

F.3.3.1 2017 yılı sonuna kadar en az; 5 Ulusal Kongre, 1 Uluslararası Kongre; 10 Ulusal Sempozyum, 2 Uluslararası Sempozyum; 20 Ulusal Panel, 5 Uluslararası Panel; 50 Ulusal Konferans, 10 Uluslararası Konferans; 250 Seminer düzenlenmesi,

P.3.3.1.1 Düzenlenen bilimsel kongre, sempozyum, panel, konferans ve seminer sayısı,

A.4 Kurum kimliğini ve kültürünü birimler arasındaki işbirliğini artıracak şekilde geliştirmek.

S.4.1 Hayat boyu öğrenme ve sürekli eğitim yaklaşımıyla üniversitenin paydaşlar için multiversiteye dönüştürülmesi.

H.4.1 Diğer kamu kuruluşlarına ve topluma yönelik hizmet vermek,

F.4.1.1: 2017 yılı sonuna kadar Sürekli Eğitim Merkezi kurmak,

P.4.1.1.1 Hayat boyu eğitim verilen kişi sayısı,

P.4.1.1.2 Tasarlanan eğitim sayısı,

F.4.1.2 Güncel ve mesleki konularda kurslar/toplantılar/seminerler düzenlemek,

P.4.1.2.1 Düzenlenen kurs/toplantı/seminer sayısı,

F.4.1.3 Plan dönemi sonuna kadar döner sermaye faaliyetlerini arttırmak,

P.4.1.3.1 Döner sermaye olarak yapılan faaliyet sayısı ve elde edilen gelir,

H.4.2 Yeni araştırma ve uygulama merkezleri kurmak, üniversite ve toplum yararına hizmet sunmasını sağlamak,

F.4.2.1: Plan dönemi sonuna kadar en az beş araştırma ve uygulama merkezi açmak,

P.4.2.1.1 Açılan araştırma ve uygulama merkezi sayısı,

P.4.2.1.2 Araştırma ve uygulama merkezlerinin yaptığı faaliyet sayısı,

P.4.2.1.3 Araştırma ve uygulama merkezlerinin hizmet verdiği paydaş sayısı,

F.4.2.2 Araştırma ve uygulama merkezlerinin ulusal ve uluslararası araştırma merkezleri ile işbirliği yapmaları ve ortak proje yürütmeleri,

P.4.2.2.1 Araştırma ve uygulama merkezlerinin ulusal ve uluslararası araştırma merkezleri ile imzaladıkları işbirliği sayısı,

P.4.2.2.2 Araştırma ve uygulama merkezlerinin ulusal ve uluslararası araştırma merkezleri ile yürüttükleri proje sayısı,

H.4.3 İdari personelin hizmet kalitesini artırmak,

F.4.3.1 2017 yılına kadar idari personelin sürekli olarak hizmet içi eğitimlerini sağlamak,

P.4.3.1.1 Düzenlenen hizmet içi eğitim programı sayısı,

F.4.3.2 Çalışan ve hizmet alanlara yönelik memnuniyet anketleri yapmak, anket sonuçlarını değerlendirmek ve ilerleme için gerekli tedbirleri almak,

P.4.3.2.1 Yapılan anket sayısı,

P.4.3.2.2 Yıllara göre memnuniyet göstergeleri,

H.4.4 Basın yayın araçlarını daha etkin hale getirmek,

F.4.4.1: Üniversitenin genel tanıtımını web sayfası aracılığı ile güçlendirmek,

P.4.4.1.1 Sitenin popülerlik (page rank) oranı,

P.4.4.1.2 Sitenin tıklanma (HİT) oranı,

F.4.4.2 Tanıtıcı CD, broşürler hazırlamak ve dağıtmak,

P.4.4.2.1 Dağıtılmış olan CD ve broşür sayısı,

F.4.4.3 Yerel ve ulusal basında yazılı ve görsel olarak üniversitenin yer aldığı haber sayısını en az %50 artırmak,

P.4.4.3.1 Yerel basında yer alan üniversite ile ilgili haber sayısı,

P.4.4.3.2 Ulusal basında yer alan üniversite ile ilgili haber sayısı,

S.3.2 Kampusun eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri dışında da yaşanabilecek şekilde geliştirilmesi.

H.4.5 2017 yılına kadar sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısını %50 artırmak,

F.4.5.1 Kampusun alanlarının öğrenciler ve çalışanlar için yaşam merkezi haline getirmek için yapılması gereken sosyal, kültürel, sportif ve eğitim alanları ile çevre ve altyapı projelendirilmesini yapmak,

P.4.5.1.1 Sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler için gerekli salon/alan sayısı,

P.4.5.1.2 Yapılan sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısı,

F.4.5.2 Alanında uzman kişileri davet etmek,

P.4.5.2.1 Davet edilen uzman sayısı,

F.4.5.3 Ortaöğretim öğrencilerinin üniversitemizi tercih etmelerini sağlamak amacı ile 2017 yılı sonuna kadar her yıl 1000 öğrenciye ulaşarak, her yıl okullarda tanıtımını yapmak veya kariyer günleri düzenlemek,

P.4.5.3.1 Ortaöğretim öğrencileri ile yapılan birebir ve/veya toplantı ve görüşme sayısı,

P.4.5.3.2 Düzenlenen kariyer günleri sayısı,

H.4.6 Öğrenci topluluk ve kulüp sayılarını artırmak,

F.4.6.1 2017 yılı sonuna kadar öğrenci topluluk ve kulüp sayılarını her yıl en az % 10 oranında artırmak,

P.4.6.1.1 Öğrenci kulüp sayısı,

F.4.6.2 Öğrenci topluluk ve kulüplerinin faaliyetlerini artırmak,

P.4.6.2.1 Topluluk ve kulüplerin yaptıkları toplam faaliyet sayısı,

A.5: İlin ve bölgenin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak.

S.5.1 Bölgede bulunan lokomotif sektörlerle diğer paydaşlarla sunulan hizmet kalitesinin artırılması.

H.5.1 İlin ve bölgenin sosyal, ekonomik ve kültürel özelliklerini ortaya koymak,

F.5.1.1 İlin ve bölgenin sosyal yapısını bilimsel verilerle ortaya koymak,

P.5.1.1.1 Yapılan proje sayısı,

P.5.1.1.2 Yapılan araştırma/yayın sayısı,

F.5.1.2 İlin ve bölgenin ekonomik durumunu ve gelişmeye uygun sektörlerin [Ticaret, sanayi (madencilik, tarım, enerji), hizmet (turizm ve taşımacılık)] gelişmesine katkı sağlamak,

P.5.1.2.1 Katkı sağlanan kuruluş sayısı,

P.5.1.2.2 Yapılan proje/araştırma/yayın sayısı,

F.5.1.3 İlin ve bölgenin kültürel yapısını bilimsel verilerle ortaya koymak,

P.5.1.3.1 Yapılan toplantı/proje/araştırma/yayın sayısı,

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 1					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.			
Hedef		2017 sonuna kadar en az 5 Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/Devlet Konservatuarı ile en az 10 yeni birim/bölüm/program açmak,			
Performans Hedefi			Yeni Programlar Açmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Açılacak Bölüm/Program Sayısı	Sayı	3	4	5
2	Kampüs Alanı İnşaatının Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	5	60	100
3	TOKİ Tarafından Yapılması Planlanan Kampüs Alanı İnşaatının Nakdi Gerçekleşme Oranı	Yüzde	30	46	60
4	TOKİ Tarafından Yapılan Lojman Binalarının Fiziki Tamamlanma Sayısı	Sayı	188	188	188
5	TOKİ Tarafından Yapılan Lojman Binalarının Fiziki Tamamlanma Oranı	Yüzde	100	100	100
6	Yapımı Planlanan ve/veya Kurumumuza Tahsisi Yapılan Bina Adedi	Adet	1	2	27
7	Yapımı Planlanan Eğitim ve Hizmet Binalarının Fiziki Gerçekleşme Alanı	Metrekare	3.000	14.000	129.614
8	Yapımı Planlanan Eğitim ve Hizmet Binalarının Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	40	70	100

9	Bilgisayar, Donanım, Ders Malzemesi ve Teçhizatlarının Tamamlanma Oranı	Yüzde	100	100	100
10	Hizmet Aracı Sayısı	Sayı	13	15	15
11	Temizlik Personeli Sayısı	Sayı	51	48	65
12	Güvenlik Personeli Sayısı	Sayı	42	41	65
13	Fiziki Alt Yapının ve İnşaatların Engellilere Uygunluk Oranı	Yüzde	100	100	100
Faaliyetler					
			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Açılacak Yeni Bölüm/Programlar İçin Öncelikli Alanları Belirlemek ve Hangi Yıl Kurulacaklarını Kararlaştırmak		100	0	100
2	Yeni Açılacak Programlar için fiziki alt yapıyı sağlamak ve mevcutları güçlendirmek		24.350	0	24.350
3	Engelli Öğrenci Birimi Kurulması ve Fiziki Alt Yapısının Engelli Öğrencilere Uygun Hale Getirilmesi		2.560	0	2.560
Genel Toplam			27.010	0	27.010

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 2

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 2					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.			
Hedef		2017 yılına kadar çağdaş eğitim yöntemlerini kullanarak ve öğrenci merkezli eğitim modelini esas alarak öğrenci sayısını en az % 400 oranında artırmak,			
Performans Hedefi			Öğrenci Sayısını Arttırmak		
Performans Göstergeleri					
		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yeni Programlara Alınan Öğrenci Sayısı	Sayı	100	120	150
2	Örgün Öğretim Öğrenci Sayısındaki Artış Oranı	Yüzde	20	10	20
3	İkinci Öğretim Öğrenci Sayısındaki Artış Oranı	Yüzde	0	40	0
Faaliyetler					
			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yeni Programlara Öğrenci Almak		30	0	30
2	Mevcut Programlardaki Öğrenci Kontenjanlarını Arttırmak		30	0	30
3	Mevcut Programların Plan Dönemi Sonuna Kadar En Az %30 Oranında İkinci Öğretim Bölüm/Programları Açmak		70	0	70
Genel Toplam			130	0	130

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 3

İdare Adı						38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ				
Amaç						Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.				
Hedef						Üniversitede var olan ve yeni kurulan birimler için insan kaynaklarını planlamak ve temin etmek,				
Performans Hedefi						Norm Kadro Sayıları Belirlenerek, Akademik ve İdari Hizmetlerin Sağlıklı Bir Şekilde Yürütebilecek Düzeyde Personel Sayısı Arttırmak				
Performans Göstergeleri						Ölçü Birimi	2013	2014	2015	
1	İhtiyaç Duyulan Akademik (Kadrolar İtibari İle) Kadro Sayısı					Sayı	233	253	320	
2	İhtiyaç Duyulan İdari (Kadrolar İtibari İle) Kadro Sayısı					Sayı	182	182	202	
3	Norm Kadro Çalışması Tamamlanan Birim Sayısı (Akademik % lik Dilim)					Yüzde	50	55	60	
4	Norm Kadro Çalışması Tamamlanan Birim Sayısı (İdari % lik Dilim)					Yüzde	55	65	75	
Faaliyetler						Kaynak İhtiyacı				
						Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam		
1	Plan Dönemi İçinde ihtiyaç Olan Akademik ve İdari Kadro Tespitini Yapmak					8.546	0	8.546		
2	Akademik Personelin Norm Kadro Çalışmalarını Tamamlamak ve Plan Dönemi Süresince Uygulamak					11.951	0	11.951		
Genel Toplam						20.497	0	20.497		

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 4

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 4					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.			
Hedef		Lisansüstü programları arttırmak,			
Performans Hedefi		Lisansüstü Programlar İçin Gerekli Çalışmaları Yaparak, Lisansüstü Program Sayısını Arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Plan Dönemi Sonunda Lisansüstü Program Sayısı	Sayı	7	7	9
2	Plan Dönemi Sonunda Üniversite Disiplinler Arası Lisansüstü Program Sayı	Sayı	0	1	2
3	Yabancı Öğrenci Sayısı	Sayı	0	0	20
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yeterli Öğretim Üyesi Bulunan Anabilim Dallarında Yeni Lisansüstü Programlar Açmak		40	0	40
2	Şırnak Üniversitesi ve Diğer Üniversitelerle Disiplin İçi ve Disiplinler Arası Yüksek İlisans ve Doktora Programlarının Açılması İçin Gerekli Çalışmaları Başlatmak		30	0	30
3	Lisansüstü Programlara Yabancı Öğrenci Almak		20	0	20
Genel Toplam			90	0	90

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 5

İdare Adı	38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirmek.			
Hedef	Fakülte'deki eğitim, ölçümleme ve toplam kalite uygulamalarının Avrupa üniversiteleri arasında kabul edilen bir akreditasyon sistemine uygun hale getirmek,			
Performans Hedefi	Uygulamaları	Akreditasyon Sistemine Uygun Hale Getirmek		
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1 Akredite Olan Bölüm/Program Sayısı	Sayı	0	1	2
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Akreditasyon İçin Gerekli Olan Sürekli Eğitim Altyapısını Sağlamak	100	0	100	
2 Akredite Olan Bölüm/Program Sayısını Arttırmak	100	0	100	
Genel Toplam	200	0	200	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 6

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 6					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirmek.			
Hedef		2017 yılı sonuna kadar Erasmus ve Farabi programlarıyla anlaşma yapılan üniversite sayılarını her yıl %20 oranında arttırmak ve yaygınlaştırmak,			
Performans Hedefi		Yüksek Öğretim Kurumları Arasında, Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı olan Farabi Değişim Programı ile Avrupalı Yüksek Öğretim Kurumlarının Birbirleri İle İşbirliği Yapmalarını Teşvik Etmeye Yönelik Bir Avrupa Birliği Programı Olan Erasmus Programı Çerçevesinde Kontenjanların Arttırılması Hedeflenmektedir			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yurt Dışındaki Üniversitelerle Yapılan Anlaşma Sayısı	Sayı	10	20	20
2	Yurt İçindeki Üniversitelerle Yapılan Anlaşma Sayısı	Sayı	40	54	70
3	Yapılan Toplantı Sayısı	Sayı	2	12	15
4	Yurt Dışına Gönderilen ve Gelen Öğrenci Sayıları	Sayı	0	15	15
5	Yurt İçine Gönderilen ve Gelen Öğrenci Sayıları	Sayı	18	18	30
6	Yurtdışına Gönderilen ve Gelen Personel Sayısı	Sayı	12	20	20
7	Tanıtımına Yönelik Yayımlanan Dergi, Broşür vb. Materyal Sayı	Sayı	850	1.000	1.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölgümlerce İşbirliği Yapılacak Üniversiteleri Belirlemek ve Anlaşma İmzalanacak Olan Üniversite Sayısı Arttırmak	30	0	30
2	Değişim Programlarına Katılımı Sağlamak Üzere Bilgilendirme ve Yönlendirme Toplantıları Yapmak ve Öğrencilerin Bu Programlara Katılım Oranını Yükseltmek	30	0	30
3	Anlaşma Yapılan Üniversiteler İle Öğretim Elemanı ve Öğrenci Değişimi Gerçekleştirmek	50	0	50
4	Üniversite/Fakülte/Bölüm/Program Tanıtımını Etkin Bir Şekilde Yapmak	70	0	70
Genel Toplam		180	0	180

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 7

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 7					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirmek.			
Hedef		2017 yılına kadar lisans ve lisansüstü öğrenim veren birimlerin en az % 20'sinde hazırlık sınıfı açmak,			
Performans Hedefi		Fiziksel Arttırılması	Olanakların	Yeterliğinin	
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Teklifte Bulunacak Lisans ve Lisansüstü Program Sayısı	Sayı	1	2	3
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yüksek Öğretim Kurumuna Teklifte Bulunmak	100	0	100	
Genel Toplam		100	0	100	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 8

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 8					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirmek.			
Hedef		Eğitime ilişkin donanımların niteliğini yükselterek, teknik araç ve gereç eksikliklerini 2017 yılına kadar tamamlamak,			
Performans Hedefi			Teknik Araç ve Gereç Eksikliklerini Tamamlamak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yeterli Donanıma Sahip Uygulama Alan Sayısı	Sayı	100	100	100
2	Laboratuvar Sayısı	Sayı	3	3	5
3	İnternet Erişimli Bilgisayar Sayısı	Sayı	320	520	700
4	Oluşturulan Veri Bankası Sayısı	Sayı	4	4	4
5	Online Bağlantı Sayısı	Sayı	400	500	600
6	Geliştirilen Bilgisayar, İnternet, Laboratuvar Donanımları Sayısı	Sayı	1	2	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uygulama Alanlarının Gerekli Donanımlarını Belirlemek		100	0	100

2	Öğrenci Başına Düşen İnternet Erişimli Bilgisayar Sayısını Arttırmak	1.700	0	1.700
3	İnternet Ortamında Her Öğretim Elemanı İçin Veri Bankası Oluşturmak	150	0	150
4	Üniversitede Yazılı ve Digital Ortamda Bilgiye Ulaşmak İçin Kütüphane Olanaklarını ve Uluslararası Kütüphanelerle Online Bağlantıları Geliştirmek	350	0	350
5	Üniversitenin Bilgisayar, İnternet, Laboratuar vb. Donanımlarını Geliştirmek	1.700	0	1.700
Genel Toplam		4.000	0	4.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 9

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 9					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirmek.			
Hedef		Lisansüstü eğitime uluslararası nitelik kazandırmak,			
Performans Hedefi		Uluslararası Alanda Eğitimin Niteliğini Arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Akredite Olmuş Lisansüstü Program Sayısı	Sayı	0	2	2
2	Alınan Kalite Belgesi Sayısı	Sayı	0	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Plan Dönemi Sonunda Bütün Birimlerin İç ve Dış Akreditasyon Sürecinden Geçmesi		20	0	20
2	2017 Yılına Kadar En Az Bir Birimde Kalite Yönetim Sistemini (KYS-TSE EN ISO) Oluşturmak ve Belgelendirmek		100	0	100
Genel Toplam			120	0	120

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 10

İdare Adı	38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirmek.				
Hedef	Meslek yüksekokulları mezunlarının eğitim aldığı bölümle ilgili alanına yönelik mesleki yeterlilik kalitelerini yükseltmek,				
Performans Hedefi		Dünyanın Her Yerinde Çalınabilecek Mesleki Yeterliğe Sahip, İletişim Becerisi Gelişmiş, Özgür Düşünebilen, Ekip Çalışması Yapabilen, Kendini Sürekli Geliştirmeyi Öğrenmiş, Sorgulama ve Araştırma Yönü Gelişmiş, Çağdaş İnsanlar Yetiştirilmesi Amaçlanmaktadır			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	İhtiyaçlarını Belirten ve Bilgi Alışverişinde Bulunulan Sanayi ve Ticari Kuruluş Sayısı	Sayı	1	2	3
2	Sanayi ve Ticaret Kuruluşlarının Talepleri Doğrultusunda Yeni İhdas Edilen Ders Sayısı İle İçeriğe Güncellenen Ders Sayısı	Sayı	1	2	3
3	Uygulama Eğitimi Yapmak Amacıyla Meslek Yüksekokulları İle İşbirliği Anlaşması Yapmış Sanayi Temsilcileri Sayısı	Sayı	2	3	5
4	Akademik Yıl İçinde Sanayi Kuruluşlarında Uygulama İmkânı Bulmuş Öğrenci Sayısı	Sayı	40	50	60
5	Sanayi ve Ticaret Kuruluşlarına Yapılan Eğitim, Seminer vb. Sayısı	Sayı	2	2	4
6	Sanayi ve Ticaret Kuruluşları Tarafından Yapılan Katkıların Oranı	Yüzde	30	35	40

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 Yılı Sonuna Kadar Sanayi ve Ticaret Kuruluşlarının Ara Eleman İhtiyacına Uygun Öğrenci Yetiştirilmesi İçin Çalışmalar Yapmak	20	0	20
2	2017 Yılı Sonuna Kadar Üniversite Sanayi İşbirliği Kapsamında MYO Programlarının Uygulama Altyapılarını Geliştirmek	20	0	20
3	Sanayi ve Ticaret Kuruluşlarının Katkılarının Sağlanması İçin Çalışmalar Yapmak	20	0	20
Genel Toplam		60	0	60

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 11

İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini daha da arttırmak.			
Hedef		Plan dönemi içinde uluslararası indekslerde taranan dergilerdeki yayınların sayısını her yıl için %10 arttırmak,			
Performans Hedefi		Yapılan Bilimsel Yayın Sayısı ve Kalitesini Arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Uluslararası İndeks Kapsamındaki Dergilerdeki Yayın Sayısı	Sayı	84	100	110
2	Uluslararası İndeks Kapsamı Dışında Kalan Dergilerdeki Yayın Sayısı	Sayı	10	13	17
3	Uluslararası İndekslerde Taranan Dergilerde Yayın Yapan Akademik Personel Sayısı	Sayı	22	27	33
4	Uluslararası İndekslerde Taranan Dergilerdeki Yayınların Tüm Bilimsel Araştırma Faaliyetleri İçindeki Oranı	Yüzde	60	60	60
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	SCI-SSCI-AHCI Kapsamındaki Dergilerdeki Yayın Sayısını Arttırmak	30	0	30	
2	SCI-SSCI-AHCI Kapsamının Dışında Kalan Ulusal-Uluslararası Yayın Sayısını Arttırmak	30	0	30	
3	Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu Tarafından Desteklenen Projeleri Uluslararası İndekslerde Taranan Dergilerde Yayına Dönüştürmek	20	0	20	
Genel Toplam		80	0	80	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 12

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 12					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini daha da arttırmak.			
Hedef		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)'nın faaliyetlerinin geliştirilmesi ile diğer ulusal ve uluslararası proje (AB, TÜBİTAK, KALKINMA BAKANLIĞI, SANTEZ, UNICEF vb.) sayısının plan dönemi sonuna kadar en az beş katına çıkartmak,			
Performans Hedefi		Öğretim Üyesi Başına Düşen AB, TÜBİTAK, KALKINMA BAKANLIĞI, SANTEZ VE UNICEF Gibi Diğer Kamu Finanslı Projelerin Sayısını Arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Lisans, Lisansüstü ve Münferit BAP Projesi Sayısı	Sayı	0	2	5
2	AB, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı vb. Ulusal ve Uluslararası Proje Sayısı	Sayı	1	1	2
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	BAP Projelerinin Desteklenmesi	100	0	100	
2	Üniversite Sanayi İşbirliğinin Yeterli Düzeye Getirilmesi	100	0	100	
3	Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Ortak Araştırma Projelerinin Sayılarının Arttırılması	100	0	100	
Genel Toplam		300	0	300	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 13

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 13					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini daha da arttırmak.			
Hedef		Üniversitemiz tarafından düzenlenen bilimsel toplantıların sayısının plan dönemi sonuna kadar en az üç katına çıkartmak,			
Performans Hedefi		Bilimsel Toplantı Düzenlemek ve Bilimsel Toplantılara Katılımı Desteklemek			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Düzenlenen Bilimsel Kongre, Sempozyum, Panel, Konferans ve Seminer Sayısı	Sayı	44	50	60
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	2017 Yılı Sonuna Kadar En Az; 5 Ulusal Kongre, 1 Uluslararası Kongre; 10 Ulusal Sempozyum, 2 Uluslararası Sempozyum; 20 Ulusal Panel, 5 Uluslararası Panel; 50 Ulusal Konferans, 10 Uluslararası Konferans; 250 Seminer Düzenlenmesi	160	0	160	
Genel Toplam		160	0	160	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 14

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 14					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek.			
Hedef		Diğer kamu kuruluşlarına ve topluma yönelik hizmet vermek			
Performans Hedefi		Toplumunun Yaşam Düzeyini Yükseltici ve Kamuoyunu Aydınlatıcı Bilim Verilerini Söz, Yazı ve Diğer Araçlarla Yayımlamak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yıl İçinde Gönüllü Faaliyetlerde Bulunanlara Verilen Teşekkür, Takdir vb. Sayısı	Sayı	0	1	5
2	Düzenlenen Kurs/Toplantı/Seminer Sayısı	Sayı	15	22	30
3	Döner Sermaye Olarak Yapılan Faaliyet Sayısı	Sayı	0	0	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 Yılı Sonuna Kadar Sürekli Eğitim Merkezi Kurmak		100	0	100
2	Güncel ve Mesleki Konularda Kurslar/Toplantılar/Seminerler Düzenlemek		25	0	25
3	Plan Dönemi Sonuna Kadar Döner Sermaye Faaliyetlerini Arttırmak		25	0	25
Genel Toplam			150	0	150

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 15

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 15					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek.			
Hedef		İdari personelin hizmet kalitesini artırmak,			
Performans Hedefi		İdari Personelin Gelişimini sağlamaya ve memnuniyetine artırmaya yönelik faaliyet sayısını artırma			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Programı Sayısı	Sayı	7	10	15
2	Yapılan Anket Sayısı	Sayı	2	5	7
3	Çalışanların Memnuniyet Oranı	Yüzde	65	50	60
4	Çalışanların Performans Odaklı Çalışma Kültürünün Geliştirilmesi İçin Yapılan Faaliyet Sayısı	Sayı	3	4	5
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	2017 yılına kadar idari personelin sürekli olarak hizmet içi eğitimlerini sağlamak	170	0	170	
2	Çalışan ve hizmet alanlara yönelik memnuniyet anketleri yapmak, anket sonuçlarını değerlendirmek ve ilerleme için gerekli tedbirleri almak	100	0	100	
Genel Toplam		270	0	270	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 16

İdare Adı	38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek.				
Hedef	Basın yayın araçlarını daha etkin hale getirmek,				
Performans Hedefi		Program döneminde Üniversitemizi tanıtıcı konularda ulusal medya araçlarında çıkan olumlu haberleri artırmak ve web sitesinin popülerliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Sitenin Popülerlik(Page rank) oranı	Yüzde	9	10	13
2	Sitenin tıklanma (Hit) oranı	Yüzde	75.000	110.000	140.000
3	Dağıtılmış olan CD ve Broşür sayısı	Sayı	1.000	3.000	4.000
4	Yerel Basında Yer Alan Üniversite ile ilgili haber sayısı	Sayı	50	400	600
5	Ulusal Basında yer alan Üniversite ile ilgili haber sayısı	Sayı	35	50	70
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Üniversitenin genel tanıtımını web sayfası aracılığı ile güçlendirmek	10	0	10	
2	Tanıtıcı CD, broşürler hazırlamak ve dağıtmak	30	0	30	
3	Yerel ve ulusal basında yazılı ve görsel olarak üniversitenin yer aldığı haber sayısını en az %50 artırmak	30	0	30	
Genel Toplam		70	0	70	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 17

İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek.			
Hedef		2017 Yılına Kadar Sosyal, Kültürel ve Sportif Etkinliklerin sayısını %50 artırmak.			
Performans Hedefi		İl ve bölge halkına açık sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısını arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler için gerekli salon/alan sayısı	Sayı	4	5	9
2	Yapılan sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısı	Sayı	3	5	9
3	Ortaöğretim öğrencileri ile yapılan birebir ve/veya toplantı ve görüşme sayısı	Sayı	2	5	6
4	Düzenlenen kariyer günleri sayısı	Sayı	4	7	9
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kampusun alanlarının öğrenciler ve çalışanlar için yaşam merkezi haline getirmek için yapılması gereken sosyal, kültürel, sportif ve eğitim alanları ile çevre ve altyapı projelendirilmesini yapmak	150	0	150	
2	Ortaöğretim öğrencilerinin üniversitemizi tercih etmelerini sağlamak amacı ile 2017 yılı sonuna kadar her yıl 1000 öğrenciye ulaşarak, her yıl okullarda tanıtımını yapmak veya kariyer günleri düzenlemek	150	0	150	
Genel Toplam		300	0	300	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 18

İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek.			
Hedef		2017 Yılına Kadar Sosyal, Kültürel ve Sportif Etkinliklerin sayısını %50 artırmak.			
Performans Hedefi		İl ve bölge halkına açık sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısını arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler için gerekli salon/alan sayısı	Sayı	4	5	9
2	Yapılan sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısı	Sayı	3	5	9
3	Ortaöğretim öğrencileri ile yapılan birebir ve/veya toplantı ve görüşme sayısı	Sayı	2	5	6
4	Düzenlenen kariyer günleri sayısı	Sayı	4	7	9
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2017 yılı sonuna kadar öğrenci topluluk ve kulüp sayılarını her yıl en az % 10 oranında artırmak		30	0	30
2	Öğrenci topluluk ve kulüplerinin faaliyetlerini artırmak		30	0	30
Genel Toplam			60	0	60

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 19

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU 19					
İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek.			
Hedef		Öğrenci Topluluk ve Kulüp Sayılarını artırmak.			
Performans Hedefi		Öğrenci bilim, kültür ve sanat topluluklarının yeterliliğinin artırılması			
Performans Göstergeleri					
		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Öğrenci kulüp sayısı	Sayı	13	16	19
2	Öğrenci kulüplerinin toplam üye sayısı	Sayı	230	470	790
3	Topluluk ve kulüplerinin yaptıkları toplam faaliyet sayısı	Sayı	5	9	15
4	Başarılı öğrenci kulüplerine ve çalışanlarına yıl içinde verilen ödül sayısı	Sayı	0	5	8
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	İlin ve bölgenin sosyal ve kültürel yapısını bilimsel verilerle ortaya koymak	108	0	108	
Genel Toplam		108	0	108	

C- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

Üniversitemiz 2015 yılı Performans programı faaliyetleri kaynak ihtiyaçları ve bu faaliyetlerle ilişkilendirilemeyen faaliyet maliyetlerine dâhil edilemeyen ancak, Üniversitemiz yönetim ihtiyaçlarının karşılanması için yapılması gereken giderler analitik bütçe sınıflandırmasının ekonomik kotlarına uygun şekilde aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
		İdare Adı	38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ					
1		Yeni Programlar Açmak	27.010,00	50,13	0,00		27.010,00	50,13
	1	Açılacak Yeni Bölüm/Programlar İçin Öncelikli Alanları Belirlemek ve Hangi Yıl Kurulacaklarını Kararlaştırmak	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19
	2	Yeni Açılacak Programlar için fiziki alt yapıyı sağlamak ve mevcutları güçlendirmek	24.350,00	45,19	0,00		24.350,00	45,19
	3	Engelli Öğrenci Birimi Kurulması ve Fiziki Alt Yapısının Engelli Öğrencilere Uygun Hale Getirilmesi	2.560,00	4,75	0,00		2.560,00	4,75
2		Öğrenci Sayısını Arttırmak	130,00	0,24	0,00		130,00	0,24
	4	Yeni Programlara Öğrenci Almak	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
	5	Mevcut Programlardaki Öğrenci Kontenjanlarını Arttırmak	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
	6	Mevcut Programların Plan Dönemi Sonuna Kadar En Az %30 Oranında İkinci Öğretim Bölüm/Programları Açmak	70,00	0,13	0,00		70,00	0,13
3		Norm Kadro Sayıları Belirlenerek, Akademik ve İdari Hizmetlerin Sağlıklı Bir Şekilde Yürütebilecek Düzeyde Personel Sayısı Arttırmak	20.497,00	38,04	0,00		20.497,00	38,04
	7	Plan Dönemi İçinde ihtiyaç Olan Akademik ve İdari Kadro Tespitini Yapmak	8.546,00	15,86	0,00		8.546,00	15,86
	8	Akademik Personelin Norm Kadro Çalışmalarını Tamamlamak ve Plan Dönemi Süresince Uygulamak	11.951,00	22,18	0,00		11.951,00	22,18
4		Lisansüstü Programlar İçin Gerekli Çalışmaları Yaparak, Lisansüstü Program Sayısını Arttırmak	90,00	0,17	0,00		90,00	0,17
	9	Yeterli Öğretim Üyesi Bulunan Anabilim Dallarında Yeni Lisansüstü Programlar Açmak	40,00	0,07	0,00		40,00	0,07
	10	Şirnak Üniversitesi ve Diğer Üniversitelerle Disiplin İçi ve Disiplinler Arası Yüksek lisans ve Doktora Programlarının Açılması İçin Gerekli Çalışmaları Başlatmak	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
	11	Lisansüstü Programlara Yabancı Öğrenci Almak	20,00	0,04	0,00		20,00	0,04
5		Uygulamaları Akreditasyon Sistemine Uygun Hale Getirmek	200,00	0,37	0,00		200,00	0,37
	12	Akreditasyon İçin Gerekli Olan Sürekli Eğitim Altyapısını Sağlamak	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19
	13	Akredite Olan Bölüm/Program Sayısını Arttırmak	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19

6		Yüksek Öğretim Kurumları Arasında, Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı olan Farabi Değişim Programı ile Avrupalı Yüksek Öğretim Kurumlarının Birbirleri İle İşbirliği Yapmalarını Teşvik Etmeye Yönelik Bir Avrupa Birliği Programı Olan Erasmus Programı Çerçevesinde Kontenjanların Arttırılması Hedeflenmektedir	180,00	0,33	0,00		180,00	0,33
	14	Bölümlerce İşbirliği Yapılacak Üniversiteleri Belirlemek ve Anlaşma İmzalanacak Olan Üniversite Sayısı Arttırmak	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
	15	Değişim Programlarına Katılımı Sağlamak Üzere Bilgilendirme ve Yönlendirme Toplantıları Yapmak ve Öğrencilerin Bu Programlara Katılım Oranını Yükseltmek	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
	16	Anlaşma Yapılan Üniversiteler İle Öğretim Elemanı ve Öğrenci Değişimi Gerçekleştirmek	50,00	0,09	0,00		50,00	0,09
	17	Üniversite/Fakülte/Bölüm/Program Tanıtımını Etkin Bir Şekilde Yapmak	70,00	0,13	0,00		70,00	0,13
7		Fiziksel Olanakların Yeterliğinin Arttırılması	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19
	18	Yüksek Öğretim Kurumuna Teklifte Bulunmak	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19
8		Teknik Araç ve Gereç Eksikliklerini Tamamlamak	4.000,00	7,42	0,00		4.000,00	7,42
	19	Uygulama Alanlarının Gerekli Donanımlarını Belirlemek	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19
	20	Öğrenci Başına Düşen İnternet Erişimli Bilgisayar Sayısını Arttırmak	1.700,00	3,15	0,00		1.700,00	3,15
	21	İnternet Ortamında Her Öğretim Elemanı İçin Veri Bankası Oluşturmak	150,00	0,28	0,00		150,00	0,28
	22	Üniversitede Yazılı ve Digital Ortamda Bilgiye Ulaşmak İçin Kütüphane Olanaklarını ve Uluslararası Kütüphanelerle Online Bağlantıları Geliştirmek	350,00	0,65	0,00		350,00	0,65
	23	Üniversitenin Bilgisayar, İnternet, Laboratuar vb. Donanımlarını Geliştirmek	1.700,00	3,15	0,00		1.700,00	3,15
9		Uluslararası Alanda Eğitimin Niteliğini Arttırmak	120,00	0,22	0,00		120,00	0,22
	24	Plan Dönemi Sonunda Bütün Birimlerin İç ve Dış Akreditasyon Sürecinden Geçmesi	20,00	0,04	0,00		20,00	0,04
	25	2017 Yılına Kadar En Az Bir Birimde Kalite Yönetim Sistemini (KYS-TSE EN ISO) Oluşturmak ve Belgelendirmek	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19
10		Dünyanın Her Yerinde Çalışabilecek Mesleki Yeterliğe Sahip, İletişim Becerisi Gelişmiş, Özgür Düşünebilen, Ekip Çalışması Yapabilen, Kendini Sürekli Geliştirmeyi Öğrenmiş, Sorgulama ve Araştırma Yönü Gelişmiş, Çağdaş İnsanlar Yetiştirilmesi Amaçlanmaktadır	60,00	0,11	0,00		60,00	0,11
	26	2017 Yılı Sonuna Kadar Sanayi ve Ticaret Kuruluşlarının Ara Eleman İhtiyacına Uygun Öğrenci Yetiştirilmesi İçin Çalışmalar Yapmak	20,00	0,04	0,00		20,00	0,04
	27	2017 Yılı Sonuna Kadar Üniversite Sanayi İşbirliği Kapsamında MYO Programlarının Uygulama Altyapılarını Geliştirmek	20,00	0,04	0,00		20,00	0,04
	28	Sanayi ve Ticaret Kuruluşlarının Katkılarının Sağlanması İçin Çalışmalar Yapmak	20,00	0,04	0,00		20,00	0,04
11		Yapılan Bilimsel Yayın Sayısı ve Kalitesini Arttırmak	80,00	0,15	0,00		80,00	0,15
	29	SCI-SSCI-AHCI Kapsamındaki Dergilerdeki Yayın Sayısını Arttırmak	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
	30	SCI-SSCI-AHCI Kapsamının Dışında Kalan Ulusal-Uluslararası Yayın Sayısını Arttırmak	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
	31	Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu Tarafından Desteklenen Projeleri Uluslararası İndekslerde Taranan Dergilerde Yayına Dönüştürmek	20,00	0,04	0,00		20,00	0,04
12		Öğretim Üyesi Başına Düşen AB, TUBİTAK, KALKINMA BAKANLIĞI, SANTEZ VE UNICEF Gibi Diğer Kamu Finanslı Projelerin Sayısını Arttırmak	300,00	0,56	0,00		300,00	0,56
	32	BAP Projelerinin Desteklenmesi	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19

	33	Üniversite Sanayi İşbirliğinin Yeterli Düzeye Getirilmesi	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19
	34	Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Ortak Araştırma Projelerinin Sayılarının Arttırılması	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19
13		Bilimsel Toplantı Düzenlemek ve Bilimsel Toplantılara Katılımı Desteklemek	160,00	0,30	0,00		160,00	0,30
	35	2017 Yılı Sonuna Kadar En Az; 5 Ulusal Kongre, 1 Uluslararası Kongre; 10 Ulusal Sempozyum, 2 Uluslararası Sempozyum; 20 Ulusal Panel, 5 Uluslararası Panel; 50 Ulusal Konferans, 10 Uluslararası Konferans; 250 Seminer Düzenlenmesi	160,00	0,30	0,00		160,00	0,30
14		Toplumunun Yaşam Düzeyini Yükseltici ve Kamuoyunu Aydınlatıcı Bilim Verilerini Söz, Yazı ve Diğer Araçlarla Yaymak	150,00	0,28	0,00		150,00	0,28
	36	2017 Yılı Sonuna Kadar Sürekli Eğitim Merkezi Kurmak	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19
	37	Güncel ve Mesleki Konularda Kurslar/Toplantılar/Seminerler Düzenlemek	25,00	0,05	0,00		25,00	0,05
	38	Plan Dönemi Sonuna Kadar Döner Sermaye Faaliyetlerini Arttırmak	25,00	0,05	0,00		25,00	0,05
15		İdari Personelin Gelişimini sağlamaya ve memnuniyetine arttırmaya yönelik faaliyet sayısını artırma	270,00	0,50	0,00		270,00	0,50
	39	2017 yılına kadar idari personelin sürekli olarak hizmet içi eğitimlerini sağlamak	170,00	0,32	0,00		170,00	0,32
	40	Çalışan ve hizmet alanlara yönelik memnuniyet anketleri yapmak, anket sonuçlarını değerlendirmek ve ilerleme için gerekli tedbirleri almak	100,00	0,19	0,00		100,00	0,19
16		Program döneminde Üniversitemizi tanıtıcı konularda ulusal medya araçlarında çıkan olumlu haberleri arttırmak ve web sitesinin popülerliğini arttırmak	70,00	0,13	0,00		70,00	0,13
	41	Üniversitenin genel tanıtımını web sayfası aracılığı ile güçlendirmek	10,00	0,02	0,00		10,00	0,02
	42	Tanıtıcı CD, broşürler hazırlamak ve dağıtmak	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
	43	Yerel ve ulusal basında yazılı ve görsel olarak üniversitenin yer aldığı haber sayısını en az %50 arttırmak	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
17		İl ve bölge halkına açık sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısını arttırmak	300,00	0,56	0,00		300,00	0,56
	44	Kampusun alanlarının öğrenciler ve çalışanlar için yaşam merkezi haline getirmek için yapılması gereken sosyal, kültürel, sportif ve eğitim alanları ile çevre ve altyapı projelendirilmesini yapmak	150,00	0,28	0,00		150,00	0,28
	45	Ortaöğretim öğrencilerinin üniversitemizi tercih etmelerini sağlamak amacı ile 2017 yılı sonuna kadar her yıl 1000 öğrenciyi ulaştırarak, her yıl okullarda tanıtımını yapmak veya kariyer günleri düzenlemek	150,00	0,28	0,00		150,00	0,28
18		İl ve bölge halkına açık sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısını arttırmak	60,00	0,11	0,00		60,00	0,11
	46	2017 yılı sonuna kadar öğrenci topluluk ve kulüp sayılarını her yıl en az % 10 oranında arttırmak	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
	47	Öğrenci topluluk ve kulüplerinin faaliyetlerini arttırmak	30,00	0,06	0,00		30,00	0,06
19		Öğrenci bilim, kültür ve sanat topluluklarının yeterliliğinin arttırılması	108,00	0,20	0,00		108,00	0,20
	48	İlin ve bölgenin sosyal ve kültürel yapısını bilimsel verilerle ortaya koymak	108,00	0,20	0,00		108,00	0,20
		Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	53.885,00	100,00			53.885,00	100,00
		Genel Yönetim Giderleri					0,00	0,00
		Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı					0,00	0,00
		GENEL TOPLAM	53.885,00	100,00	0,00	100,00	53.885,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	17.537,00	0,00	0,00	17.537,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.292,00	0,00	0,00	2.292,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.378,00	0,00	0,00	6.378,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	668,00	0,00	0,00	668,00
	06	Sermaye Giderleri	27.010,00	0,00	0,00	27.010,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		53.885,00	0,00	0,00	53.885,00	
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			53.885,00	0,00	0,00	53.885,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.93 - ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yeni Programlar Açmak		
	Açılacak Yeni Bölüm/Programlar İçin Öncelikli Alanları Belirlemek ve Hangi Yıl Kurulacaklarını Kararlaştırmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yeni Açılacak Programlar için fiziki alt yapıyı sağlamak ve mevcutları güçlendirmek	

		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
	Engelli Öğrenci Birimi Kurulması ve Fiziki Alt Yapının Engelli Öğrencilere Uygun Hale Getirilmesi	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
Öğrenci Sayısını Arttırmak		
	Yeni Programlara Öğrenci Almak	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
	Mevcut Programlardaki Öğrenci Kontenjanlarını Arttırmak	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU

		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
	Mevcut Programların Plan Dönemi Sonuna Kadar En Az %30 Oranında İkinci Öğretim Bölüm/Programları Açmak	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu

Norm Kadro Sayıları Belirlenerek, Akademik ve İdari Hizmetlerin Sağlıklı Bir Şekilde Yürütebilecek Düzeyde Personel Sayısı Arttırmak		
	Plan Dönemi İçinde ihtiyaç Olan Akademik ve İdari Kadro Tespitini Yapmak	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Akademik Personelin Norm Kadro Çalışmalarını Tamamlamak ve Plan Dönemi Süresince Uygulamak	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Lisansüstü Programlar İçin Gerekli Çalışmaları Yaparak, Lisansüstü Program Sayısını Arttırmak		
	Yeterli Öğretim Üyesi Bulunan Anabilim Dallarında Yeni Lisansüstü Programlar Açmak	
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Şırnak Üniversitesi ve Diğer Üniversitelerle Disiplin İçi ve Disiplinler Arası Yüksek lisans ve Doktora Programlarının Açılması İçin Gerekli Çalışmaları Başlatmak	
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Lisansüstü Programlara Yabancı Öğrenci Almak	
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Uygulamaları Akreditasyon Sistemine Uygun Hale Getirmek		
	Akreditasyon İçin Gerekli Olan Sürekli Eğitim Altyapısını Sağlamak	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Akredite Olan Bölüm/Program Sayısını Arttırmak	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

		İLÂHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yüksek Öğretim Kurumları Arasında, Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı olan Farabi Değişim Programı ile Avrupalı Yüksek Öğretim		
	Bölümlerce İşbirliği Yapılacak Üniversiteleri Belirlemek ve Anlaşma İmzalanacak Olan Üniversite Sayısı Arttırmak	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLÂHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu

		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Değişim Programlarına Katılımı Sağlamak Üzere Bilgilendirme ve Yönlendirme Toplantıları Yapmak ve Öğrencilerin Bu Programlara Katılım Oranını Yükseltmek	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Anlaşma Yapılan Üniversiteler İle Öğretim Elemanı ve Öğrenci Değişimi Gerçekleştirmek	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ

		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Üniversite/Fakülte/Bölüm/Program Tanıtımını Etkin Bir Şekilde Yapmak	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Fiziksel Olanakların Yeterliğinin Arttırılması		
	Yüksek Öğretim Kurumuna Teklifte Bulunmak	
		PERSONEL DAİRE

		BAŞKANLIĞI
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Teknik Araç ve Gereç Eksikliklerini Tamamlamak		
	Uygulama Alanlarının Gerekli Donanımlarını Belirlemek	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Öğrenci Başına Düşen İnternet Erişimli Bilgisayar Sayısını Arttırmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	İnternet Ortamında Her Öğretim Elemanı İçin Veri Bankası Oluşturmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Üniversitede Yazılı ve Digital Ortamda Bilgiye Ulaşmak İçin Kütüphane Olanaklarını ve Uluslararası Kütüphanelerle Online Bağlantıları Geliştirmek	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Üniversitenin Bilgisayar, İnternet, Laboratuvar vb. Donanımlarını Geliştirmek	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Uluslararası Alanda Eğitimin Niteliğini Arttırmak		

	Plan Dönemi Sonunda Bütün Birimlerin İç ve Dış Akreditasyon Sürecinden Geçmesi	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	2017 Yılına Kadar En Az Bir Birimde Kalite Yönetim Sistemini (KYS-TSE EN ISO) Oluşturmak ve Belgelendirmek	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Dünyanın Her Yerinde Çalışabilecek Mesleki Yeterliğe Sahip, İletişim Becerisi Gelişmiş, Özgür Düşünebilen, Ekip Çalışması Yapabilen, Kendini Sürekli Geliştirmeyi Öğrenmiş, Sorgulama ve Araştırma Yönü Gelişmiş, Çağdaş İnsanlar Yetiştirilmesi		
	2017 Yılı Sonuna Kadar Sanayi ve Ticaret Kuruluşlarının Ara Eleman İhtiyacına Uygun Öğrenci Yetiştirilmesi İçin Çalışmalar Yapmak	
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	2017 Yılı Sonuna Kadar Üniversite Sanayi İşbirliği Kapsamında MYO Programlarının Uygulama Altyapılarını Geliştirmek	
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU

		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		İdil Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Sanayi ve Ticaret Kuruluşlarının Katkılarının Sağlanması İçin Çalışmalar Yapmak	
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yapılan Bilimsel Yayın Sayısı ve Kalitesini Arttırmak		
	SCI-SSCI-AHCI Kapsamındaki Dergilerdeki Yayın Sayısını Arttırmak	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu

		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	SCI-SSCI-AHCI Kapsamının Dışında Kalan Ulusal-Uluslararası Yayın Sayısını Arttırmak	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		Ziraat Fakültesi
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu Tarafından Desteklenen Projeleri Uluslararası İndekslerde Taranan Dergilerde Yayına Dönüştürmek	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğretim Üyesi Başına Düşen AB, TUBİTAK, KALKINMA BAKANLIĞI, SANTEZ VE UNICEF Gibi Diğer Kamu Finanslı Projelerin Sayısını Arttırmak		
	BAP Projelerinin Desteklenmesi	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Üniversite Sanayi İşbirliğinin Yeterli Düzeye Getirilmesi	

		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Ortak Araştırma Projelerinin Sayılarının Arttırılması	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu

		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bilimsel Toplantı Düzenlemek ve Bilimsel Toplantılara Katılımı Desteklemek		
	2017 Yılı Sonuna Kadar En Az; 5 Ulusal Kongre, 1 Uluslararası Kongre; 10 Ulusal Sempozyum, 2 Uluslararası Sempozyum; 20 Ulusal Panel, 5 Uluslararası Panel; 50 Ulusal Konferans, 10 Uluslararası Konferans; 250 Seminer Düzenlenmesi	
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Toplumunun Yaşam Düzeyini Yükseltici ve Kamuoyunu Aydınlatıcı Bilim Verilerini Söz, Yazı ve Diğer Araçlarla Yayımlamak		
	2017 Yılı Sonuna Kadar Sürekli Eğitim Merkezi Kurmak	

		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Güncel ve Mesleki Konularda Kurslar/Toplantılar/Seminerler Düzenlemek	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Plan Dönemi Sonuna Kadar Döner Sermaye Faaliyetlerini Arttırmak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
İdari Personelin Gelişimini sağlamaya ve memnuniyetine arttırmaya yönelik faaliyet sayısını artırma		
	2017 yılına kadar idari personelin sürekli olarak hizmet içi eğitimlerini sağlamak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Çalışan ve hizmet alanlara yönelik memnuniyet anketleri yapmak, anket sonuçlarını değerlendirmek ve ilerleme için gerekli tedbirleri almak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Program döneminde Üniversitemizi tanıtıcı konularda ulusal medya araçlarında çıkan olumlu haberleri arttırmak ve web sitesinin popülerliğini arttırmak		
	Üniversitenin genel tanıtımını web sayfası aracılığı ile güçlendirmek	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Tanıtıcı CD, broşürler hazırlamak ve dağıtmak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Yerel ve ulusal basında yazılı ve görsel olarak üniversitenin yer aldığı haber sayısını en az %50	

	arttırmak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
İl ve bölge halkına açık sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısını arttırmak		
	Kampusun alanlarının öğrenciler ve çalışanlar için yaşam merkezi haline getirmek için yapılması gereken sosyal, kültürel, sportif ve eğitim alanları ile çevre ve altyapı projelendirilmesini yapmak	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLÂHİYAT FAKÜLTESİ
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
	Ortaöğretim öğrencilerinin üniversitemizi tercih etmelerini sağlamak amacı ile 2017 yılı sonuna kadar her yıl 1000 öğrenciye ulaşarak, her yıl okullarda tanıtımını yapmak veya kariyer günleri düzenlemek	
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
İl ve bölge halkına açık sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısını arttırmak		
	2017 yılı sonuna kadar öğrenci topluluk ve kulüp sayılarını her yıl en az % 10 oranında arttırmak	
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu

		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
	Öğrenci topluluk ve kulüplerinin faaliyetlerini artırmak	
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
Öğrenci bilim, kültür ve sanat topluluklarının yeterliliğinin arttırılması		
	İlin ve bölgenin sosyal ve kültürel yapısını bilimsel verilerle ortaya koymak	
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ŞIRNAK MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİZRE MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksek Okulu
		Silopi Meslek Yüksekokulu

		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		Ziraat Fakültesi
		İdil Meslek Yüksekokulu
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)