

# TRAKYA ÜNİVERSİTESİ



## 2012 MALİ YILI FAALİYET RAPORU











**TRAKYA ÜNİVERSİTESİ**  
**2012 MALİ YILI**  
**FAALİYET RAPORU**



## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	1
<b>I. GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>3</b>
A. MİSYON VE VİZYON .....	3
Miyon .....	3
Vizyon.....	3
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	3
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER .....	4
1. Fiziksel Yapı .....	4
2. Örgüt Yapısı .....	7
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	9
4. İnsan Kaynakları .....	10
5. Sunulan Hizmetler .....	16
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	27
<b>II. AMAÇ VE HEDEFLER .....</b>	<b>31</b>
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	31
B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER .....	34
<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>40</b>
A. MALİ BİLGİLER.....	40
1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi .....	40
2. Mali Kaynaklar.....	40
3. Gelir Gider Dengesi .....	41
4. Bütçe Uygulama Sonuçları .....	41
5. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	54
6. Mali Denetim Sonuçları .....	56
B. PERFORMANS BİLGİLERİ .....	56
1. Faaliyet Bilgileri .....	56
2. Proje Bilgileri .....	64
3. Performans Sonuçları.....	69
4. Performans Bilgi Sisteminin ve Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi .....	71
<b>IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....</b>	<b>73</b>
A. ÜSTÜNLÜKLER .....	73
B. ZAYIFLIKLAR .....	73
<b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER.....</b>	<b>75</b>
A. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	75
B. EKLER .....	76





## SUNUŞ



Dünya genelinde birçok ülkede siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda meydana gelen değişimler etkisini ülkemizde de göstermiş ve kamu kurumlarındaki mevcut anlayış, işleyiş, kullanılan yöntem ve tekniklerde önemli değişimleri de gerekli kılmıştır. Kamu yönetiminde, yaratıcı çözümler üretilip daha esnek ve hızlı karar alabilen; etkinlik ve verimlilik, performans odaklı, hesap verme sorumluluğu ve mali saydamlığa dayalı bir yönetim sistemi anlayışı

kendisine yer bulmuştur. Ortaya çıkan bu yeni sistemin ülkemiz mali sistemdeki ismi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu olmuştur. Bu Kanun ile birlikte kamu yönetimimizde ve mali sistemimizde stratejik yönetim ve düşünce anlayışı temel olgu olarak yerini almış, akabinde de, kalkınma planları ve programlarında yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının ekonomik, etkili ve verimli bir şekilde kullanılmasına büyük önem verilmeye başlanmıştır.

Kamu kaynaklarının kullanılmasına verilen bu önemin neticesinde; uygulamaların ve harcamaların değerlendirilmesine ve hesap vermeye yönelik olarak kanun ile zorunlu kılınan faaliyet raporları mali sistemimizde yerini almıştır. İdare faaliyet raporları; kamu idarelerinin stratejik plan ve performans programları uyarınca yürütülen faaliyetlerini, belirlenmiş performans göstergelerini, hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini açıklayan, idare hakkındaki genel ve mali bilgileri içeren raporlardır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41 inci maddesi ve bu maddeye dayanarak yürürlüğe konulan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre, hazırlanan Trakya Üniversitesi 2012 Yılı İdare Faaliyet Raporu mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri dikkate alınarak kamuoyuna sunulmuştur.

Saygı ile arz olunur.

Prof. Dr. Yener YÖRÜK

Rektör

# **I. GENEL BİLGİLER**

- **MİSYON VE VİZYON**
- **YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**
- **İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**

## I. GENEL BİLGİLER

### A. MİSYON VE VİZYON

#### *Misyon*

Bilimsel değerler ışığında; bölgesine, ülkesine ve insanlığa hizmet etmeyi ilke edinen, rasyonel düşüncüyü temel alan, donanımlı bilim insanı ve öğrenciler yetiştirmek.

Çağdaş, bilimsel, teknolojik, kültürel ve sanatsal gelişmeye katkıda bulunacak yüksek düzeyde bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapmak ve bunları toplum yararına sunmak.

#### *Vizyon*

Ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat, kültür ve spor alanlarında lider, tercih edilen ve saygınlığı olan bir üniversite olmak.

### B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Yükseköğretim Kurumları” başlıklı 130 uncu maddesi; “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içerisinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur.....Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev yetki ve sorumlulukları,.....mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir” hükmüne amirdir.

Anayasamızın bu hükmü uyarınca çıkarılan 04.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda, Yükseköğretim Kuruluşları ile organlarının görev, yetki ve sorumlulukları şu şekilde düzenlenmiştir.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.
- Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

**C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER****1. Fiziksel Yapı****1.1. Yerleşkeler**

Trakya Üniversitesinin il merkezi ve ilçelerde toplam 14 yerleşkesi bulunmakta olup, yerleşkelerin toplam açık alanı 7.843.895 m<sup>2</sup>, toplam kapalı alanı ise 406.881 m<sup>2</sup>'dir. Üniversitenin en büyük yerleşkesi 3.322.429 m<sup>2</sup> açık alan, 14.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip olan Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENİZ Yerleşkesidir.

Yerleşkeler	Açık Alan (m <sup>2</sup> )	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Karaağaç	175.241	7.700
Balkan	2.215.722	256.835
Ayşekadın	113.570	42.380
İsmail Hakkı TONGUÇ	12.779	4.800
Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENİZ	3.322.429	14.000
Sarayıcı	541.123	27.509
Kosova	71.309	10.530
Makedonya	31.416	11.777
Uzunköprü YO	21.349	0
Uzunköprü MYO	94.169	4.500
Havsa MYO	125.144	4.500
Keşan MYO	25.349	8.800
Keşan Yusuf ÇAPRAZ Uyg. Bil. MYO	1.014.294	11.550
İpsala MYO	80.001	2.000
<b>Toplam</b>	<b>7.843.895</b>	<b>406.881</b>

Hizmet Binaları	
Balkan Yerleşkesi	
Rektörlük	Genel Sekreterlik
İç Denetim Birimi	Strateji Geliştirme Daire Bşk.
Personel Daire Bşk.	Öğrenci İşleri Daire Bşk.
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.
İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	Hukuk Müşavirliği
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk.	Merkez Kütüphane Binası
Sabancı Kültür Merkezi	Devlet Konservatuvarı
Tıp Fakültesi	Deney Hayvanları Araştırma Merkezi
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	Tunca MYO
Balkan Kongre Merkezi	Sağlık Hizmetleri MYO
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kıkpınar Beden Eğitimi ve Spor YO
Edebiyat Fakültesi	Fen Fakültesi
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Sağlık Bilimleri Ens.
Sosyal Bilimler Ens.	Fen Bilimleri Ens.
Balkan Araştırmaları Ens.	TUZEM
Dış İlişkiler Birimi	Menza Binası
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Merkezi Artaştırma Labortuarı
Akıl ve Ruh Sağlığı Merkezi	Balkan Onkoloji Hastanesi
Kapalı Spor Salonu	Merkezi Araştırma Laboratuvarı
Dış Hekimliği Fakültesi	Eczacılık Fakültesi
Devlet Konservatuvarı	Armağan DÖNERTAŞ Zihinsel Eng. Merkezi

<b>Karaağaç Yerleşkesi</b>	
Güzel Sanatlar Fakültesi	Lozan Anıtı ve Müzesi
<b>Ayşekadın Yerleşkesi</b>	
Yabancı Diller YO	Uygulamalı Bilimler YO
Sosyal Bilimler MYO	Arda MYO
Anaokulu	Halk Sağlığı Birimi
Kütüphane	TEKNOPARK
Yemekhane	ÖSYM Bürosu
<b>İ. Hakkı TONGUÇ Yerleşkesi</b>	<b>Prof. Dr. Ahmet KARADENİZ Yerleşkesi</b>
Eğitim Fakültesi Dekanlığı ve Derslikleri	Mühendislik Mimarlık Fakültesi (Mühendislik Bölümü)
<b>Makedonya Yerleşkesi</b>	<b>Kosova Yerleşkesi</b>
Mühendislik Mimarlık Fakültesi (Mimarlık Bölümü)	Eğitim Fakültesi Derslikleri
<b>Sarayıcı Yerleşkesi</b>	<b>İlçe Yerleşkeleri</b>
Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	İlçe MYO'ları

## 1.2. Sosyal Tesisler

Trakya Üniversitesinin mülkiyetinde ya da kullanımında bulunan sosyal tesislere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Sosyal Tesisler	Sayı	Açık Alan (m <sup>2</sup> )	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Meriç Kenarı Sosyal Tesisler	1	7.512	350
Enez Öğrenci Dinlenme Tesisleri	1	12.449	4.300
Enez Eğitim ve Spor Kompleksi	-	44.331	-
Menza Binası	-	-	7.090
Satış Sergileme Üniteleri	-	-	700
Konukevi	3	-	117
Engelli Çocuklar Merkezi	1	-	1.600
Anaokulu Kreş	1	-	5.300
Kafeterya	3	-	278
Kantin	12	-	1.925
Personel Yemekhanesi	9	-	2.100
Öğrenci Yemekhanesi	9	-	3.865
Lojman	166	8.533	7.000
<b>Toplam</b>	<b>204</b>	<b>72.825</b>	<b>34.625</b>

## 1.3. Spor Tesisleri

Üniversitemiz, çeşitli branşlarda üniversitelerarası spor organizasyonlarına katılmakta ve katıldığı bu organizasyonlarda önemli başarılarla imza atmaktadır. Başarıların altında yatan temel nedenin tesisleşme olduğu bilinciyle Üniversitemizde alt yapıya büyük önem verilmekte, mevcut spor tesislerinin iyileştirilmesi ve yeni tesis kazandırılmasına yönelik çalışmalar her yıl devam etmektedir.

Spor Tesisleri	Adedi
Futbol Sahası	1
Mini Futbol Sahası	6
Basketbol Sahası	8
Çok Amaçlı Spor Tesisi	1
Tenis Kortu	2
Kapalı Spor Salonu	2
Kapalı Yüzme Havuzu	1
<b>Toplam</b>	<b>21</b>

#### 1.4. Eğitim Alanları, Derslikler

Öğrencilerimize donanımı tamamlanmış 446 anfi, sınıf ve laboratuarda hizmet verilmektedir.

Eğitim Alanları	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-üzeri	Toplam
Anfi	-	-	6	8	4	2	20
Sınıf	198	56	52	-	-	-	306
Bilgisayar Lab.	23	8	-	-	-	-	31
Diğer Lab.	64	6	19	-	-	-	89
<b>Toplam</b>	<b>285</b>	<b>70</b>	<b>77</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>446</b>

#### 1.5. Toplantı ve Konferans Salonları

Balkan Kongre Merkezi ulusal ve uluslar arası kongrelere evsahipliği yapmaktadır. 1.000 kişilik kongre salonu ile 1 adet 200 kişilik, 2 adet 75 kişilik, 4 adet 50 kişilik salonlara sahiptir. Bunun yanında farklı birimlerimizde de çeşitli toplantı ve konferans salonları bulunmaktadır.

Toplantı ve Konferans Salonları			
Kapasite (kişi)	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50	22	6	28
51-75	-	3	3
76-100	-	8	8
101-150	1	6	7
151-250	-	1	1
251-Üzeri	2	2	4
<b>Toplam</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>51</b>

#### 1.6. Hastane Alanları

05 Haziran 1983 tarihinde 80 yatak kapasiteli olarak hizmete açılan TÜ Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi, halen 73.494 m<sup>2</sup>'lik kapalı alanda ve modern şartlarda hizmet vermeye devam etmektedir.

Hastane Alanları	Adet	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Acil Servis	2	2.070
Yoğun Bakım	5	2.516
Ameliyathane	17	4.500
Klinik	30	33.100
Laboratuvar	1	1.100
Eczane	1	200

Radyoloji Alanı	2	2.290
Nükleer Tıp alanı	1	690
Sterilizasyon Alanı	1	288
Mutfak	1	1.250
Çamaşırhane	1	600
Terzihane	1	60
Diyaliz	1	400
Radyoterapi	1	960
Poliklinikler	21	12.500
Morg	1	550
Mahkum Servisi	1	520
Kan Bankası	1	750
Toplantı Salonu	3	1.250
Temel Tıp Bilimleri	3	7.900
<b>Toplam</b>	<b>95</b>	<b>73.494</b>

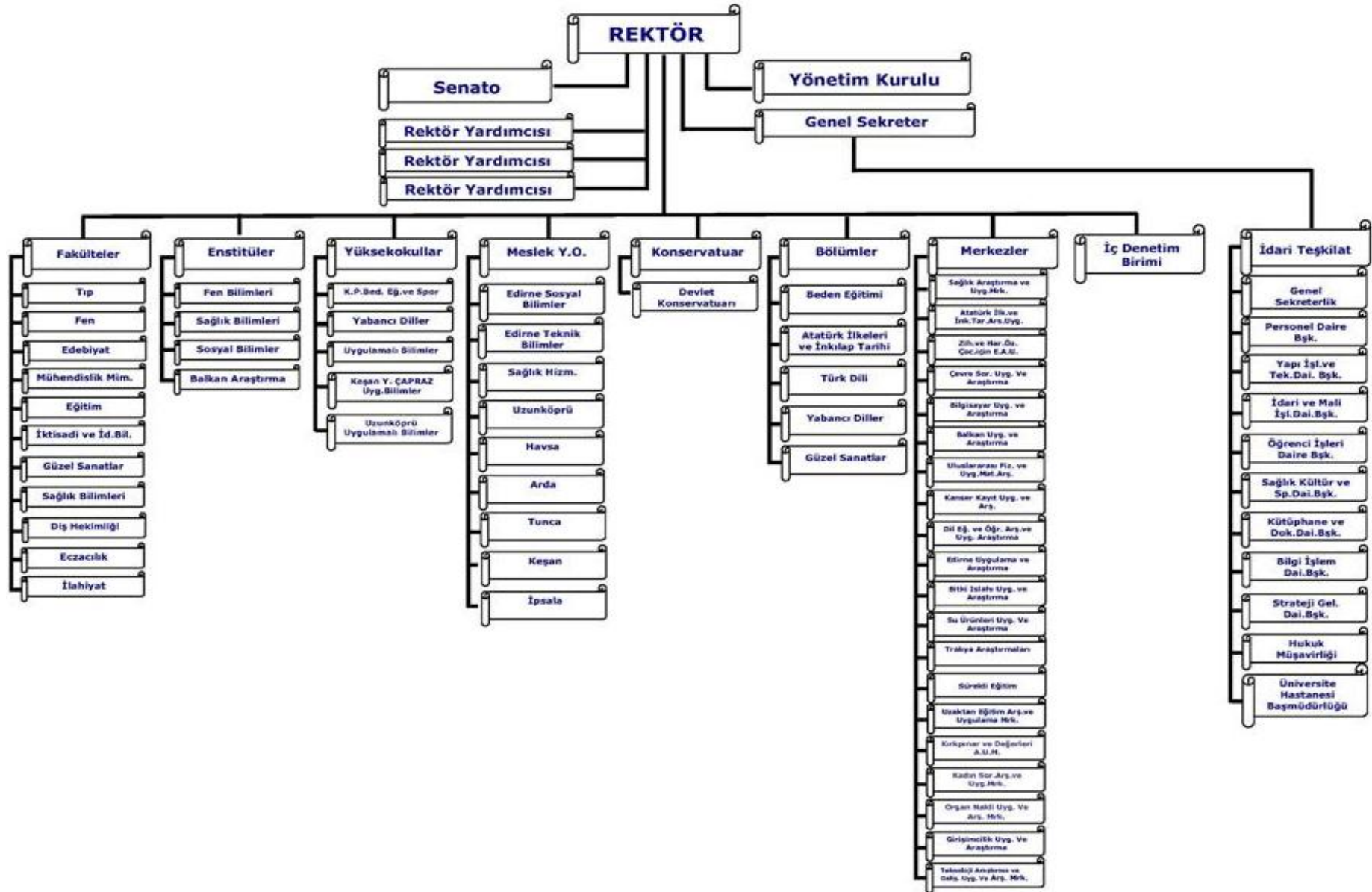
### 1.7. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

Üniversitemizdeki ambar, arşiv ve atölyelerin alanı toplam 10.000 m<sup>2</sup> olup, ayrıntı bilgileri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Diğer Alanlar	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Ambar	38	3.868
Arşiv	39	1.955
Atölyeler	29	4.177
<b>Toplam</b>	<b>106</b>	<b>10.000</b>

## 2. Örgüt Yapısı

Trakya Üniversitesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye dayanarak teşkilatlanmış ve idari yapısını oluşturmuştur. Üniversitemizin yönetim organları Rektör, Senato ve Yönetim Kurulundan oluşmaktadır. Trakya Üniversitesi, 11 Fakülte, 4 Enstitü, 5 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu, 1 Konservatuvar, 20 Araştırma ve Uygulama Merkezi, Rektörlüğe bağlı 5 Bölüm, İç Denetim Birimi, Genel Sekreterlik ve Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı ile Hukuk Müşavirliği ve Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğünden oluşmaktadır.





### 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Gelişmekte ve her geçen gün büyümekte olan Üniversitemizde bilişim hizmetinin daha kaliteli verilerek öğrencilerimizin ve çalışanların memnuniyet oranlarını artırmak amacıyla, farklı teknolojilerin Üniversitemize kazandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Bilişim Sistemi	
İnternet Hizmeti	Tüm yerleşkelerde
Kablosuz İnternet Erişim Bağlantısı	Tüm yerleşkelerde
İnt.e Bağlı Anlık Aktif Kullanıcı Sayısı	2600
Öğrenci E-Posta Hesabı Sayısı	39.589
Açılan E-Posta Hesabı Sayısı	3.726
Haber ve Duyuru Arşivi Veri Tabanı	MySQL
Desteklenen Protokoller	TCP/IP
Gelişmiş Arama Olanakları	Mevcut
Sunucu Üzerinde Alan Adı ve Yer Tahsisi	Mevcut
Sistem Odası Donanımı	300 Mbps Metro Ethernet bağlantısı, 2 Adet Alcatel OmniSwitch 9800 Cluster BackBone Swith, 1 FortiNet Firewall, 1 Adet FortiAnalyzer Network Analiz Cihazı, 1 FortiManager Yönetim Konsolu, 1 Adet Storage, 3 Adet Server üzerine kurulu Sanallaştırma, 1 adet gözcü sistemi, 2 adet server ve 1 adet storage üzerine kurulmuş Disaster Recovery Center (Felaket Kurtarma Merkezi), 1 Adet NAS (QNAP Yedekleme Ünitesi 9TB)
Diğer Bağlantı Sağlayıcılar	1 adet 20 Mbps Metro Ethernet, 4 adet 10 Mbps, 5 adet 5 Mbps Metro Ethernet
Sunucu Sayısı	26
Ulaknet Network Güvenliği Sağlayıcı	Fortigate 3040B Firewall
Loglama Ünitesi	Fortianalyzer 800MB
Yedekleme Sistemi	Acronis Yedekleme yazılımı, 1 Adet Qnap Yedekleme Disk ünitesi, RAID 5 yapıda 9 Tb kapasiteli, VEEAM sanallaştırma yedekleme yazılımı

2010 yılında kurulan TUBİTET (Trakya Üniversitesi Bilişim ve Teknoloji Topluluğu), Trakya Üniversitesi'nde bilgisayar, bilişim ve teknoloji konuları ile ilgili öğrencileri aynı çatı altında toplamıştır. Topluluk düzenlediği bilgisayar kursları, paneller, geziler, seminerler ve yarışmalar ile Trakya Üniversitesi öğrencilerine bilişim dünyası konusunda günümüzün gerektirdiği bilgi ve donanımları sağlamaya çalışmaktadır.

Üniversitemizin faaliyetlerinde kullanılmak üzere edinilen ve birimlerin istifadesine sunulan donanım envanterine ilişkin tablo şu şekildedir.

Taşımanın Cinsi	Adedi	Taşımanın Cinsi	Adedi
Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	203	Bilgisayar Çevre Birimleri	2.020
Basılı Yayın	96.621	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	156
Görsel ve İşitsel Kaynaklar	5.388	Haberleşme Cihazları	1.799
Bilgi Saklama Üniteleri	1	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	2.184
Bilgisayar ve Sunucu	5.641	Aydınlatma Cihazları	28
Diğer Büro Makineleri ve Aletleri			743

#### 4. İnsan Kaynakları

Hızla gelişen ve bilgi toplumu haline gelen çağımızda ilerleyen bilim ve teknolojinin gerisinde kalmamak, gelişmiş ülkelerle her alanda rekabet edebilmek, yükseköğretimin ana amaç ve hedeflerine uygun, araştırmacı ve girişimci yapıya sahip bilgili, yetenekli ve üretken bireylerin yetiştirilebilmesi amacıyla insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Bu nedenle geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsemek gerekmektedir. İnsan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize edilmesi kurumun başarısını etkileyen başlıca faktörlerden biridir. Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip, bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlamak ana hedeflerimizdendir.

Üniversitemiz, çalışanların hareket alanlarını kısıtlamayan, insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Belirli dönemlerde çalışanlarımız ile hizmet verdiğimiz personel, öğrenci ve vatandaşlarımıza yönelik yaptığımız memnuniyet anketleri ile daha uygun ve verimli çalışma ortamları yaratmayı amaçlamaktayız. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için eğitim ve seminerler planlanmakta ve düzenlenmektedir. Yine çalışma ortamı, işte ilerleme ve yükselme imkanı, yetki ve sorumluluk sahibi olma, yenilik ve yaratıcılık ihtiyacı, iş emniyeti, arkadaşlık ve dostluk ilişkileri, ücret, yöneticilerle olan iletişim gibi unsurların kişilerin kurumlarında önemsedikleri ve görmek istedikleri değerler olduğunun bilinciyle üniversitemiz çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

##### 4.1. Akademik Personel

Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Akademik Personel	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	138	29	167	138	-
Doçent	109	103	212	109	-
Yardımcı Doçent	332	100	432	332	-
Öğretim Görevlisi	216	53	269	216	-
Okutman	96	60	156	96	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	1	1	-	-
Araştırma Görevlisi	528	282	810	528	-
Uzman	30	70	100	30	-
<b>Toplam</b>	<b>1.449</b>	<b>698</b>	<b>2.147</b>	<b>1.449</b>	<b>-</b>

## Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler	Profesör		Doçent		Yardımcı Doçent		Öğretim Görevlisi		Araştırma Görevlisi		Uzman		Okutman		İğt. Öğrt. Planlayıcısı		Toplam		
	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	TP.
D: Dolu / B: Boş																			
Tıp Fakültesi	93	15	55	34	56	27	1	3	296	139	5	38					506	256	762
Mühendislik Mim.Fak.	10	2	6	13	44	3	4	4	36	38	2						102	60	162
İkt. ve İda. Bilimler Fak.	6	1	9	11	38	5	3	4	32	23	1						89	44	133
Eğitim Fakültesi	3		4	10	55	1	22	5	41	19	1	5					126	40	166
Fen Fakültesi	17	7	23	6	36	4			41	25	3	2					120	44	164
Edebiyat Fakültesi	6	2	6	8	35	6	11	7	48	13							106	36	142
Güzel Sanatlar Fakültesi			1	1	8	2	3		6	5							18	8	26
Sağlık Bilimleri Fakültesi			1	4	6	2	10	2	4	4							21	12	33
Diş Hekimliği Fakültesi				3	4	4			4	1							8	8	16
Eczacılık Fakültesi			1	7	6	3						1					7	11	18
Rektörlük											18	24	87	55		1	105	80	185
Uygulamalı Bilimler YO					5	1	6	1	3								14	2	16
Kırkpınar Bed.Eg.ve S. YO			1		2	1	10	1	5	3			1				19	5	24
İlahiyat Fakültesi				4		30											0	34	34
Devlet Konservatuvarı	1		2	1	7	2	10	2	3	2			3	4			26	11	37
Sağlık Bilimleri Ens.									1								1	0	1
Fen Bilimleri Enstitüsü									2	4							2	4	6
Sosyal Bilimler Ens.									2	1							2	1	3
Balkan Araştırma Ens.						2			2	3							2	5	7
Keşan MYO					2		14	2					2				18	2	20
Uzunköprü MYO							13	1					1				14	1	15
Edirne Teknik Bil.MYO	1			1	8	1	35	4		1							44	7	51
Edirne Sosyal Bil. MYO					3		18	3									21	3	24
Sağlık Hizmetleri MYO	1	1			3		9	1									13	2	15
İpsala MYO					1		10	4					1	1			12	5	17
Havsa MYO					1		14	1									15	1	16
Arda MYO		1			2	1	5										7	2	9
Tunca MYO					2		5	1									7	1	8
Keşan Y. Çapraz Uyg. B. YO					8	3	7	5	2	1							17	9	26
Yabancı Diller YO						2	6	2					1				7	4	11
<b>Toplam</b>	<b>138</b>	<b>29</b>	<b>109</b>	<b>103</b>	<b>332</b>	<b>100</b>	<b>216</b>	<b>53</b>	<b>528</b>	<b>282</b>	<b>30</b>	<b>70</b>	<b>96</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>69</b>	<b>2.147</b>

## Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Durumu

Yabancı Uyruklu Akademik Personel	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Makedonya	Balkan Dilleri
Doçent	Azerbaycan	Konservatuvar
Doçent	Özbekistan	Konservatuvar
Doçent	Bulgaristan	Balkan Dilleri
Doçent	Makedonya	Balkan Dilleri
Yardımcı Doçent	Yunanistan	Balkan Dilleri
Yardımcı Doçent	Ermenistan	Ermeni Dili ve Edeb.
Yardımcı Doçent	Ermenistan	Ermeni Dili ve Edeb.
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Güzel Sanatlar Eğitimi
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Yabancı Diller Eğitimi
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Özbekistan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Bosna Hersek	Balkan Dilleri
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Mütercim Tercümanlık
Öğretim Görevlisi	Bosna Hersek	Balkan Dilleri
Öğretim Görevlisi	Ermenistan	Yabancı Diller
Öğretim Görevlisi	Yunanistan	Balkan Dilleri
<b>Toplam</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

## Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2547 s.K. 40/d maddesi uyarınca)

Diğer Üniversite/Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör (2)	İşletme	Haliç Üniversitesi
Profesör	İktisat	İstanbul Ticaret Üniversitesi
Doçent	İşletme	Beykent Üniversitesi
Doçent	Yabancı Diller Eğitimi	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
Yardımcı Doçent	İşletme Bilgi Yönetimi	Arel Üniv. – Beykent Üniv.
Yardımcı Doçent	Gümrük İşletme	Beykent Üniversitesi
Yardımcı Doçent	Uluslararası Ticaret	Okan Üniversitesi
Yardımcı Doçent	İktisat	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Yardımcı Doçent	Otomotiv Mühendisliği	Namık Kemal Üniversitesi
Yardımcı Doçent	Makine Mühendisliği	Namık Kemal Üniversitesi
Yardımcı Doçent	İşletme	Beykent Üniversitesi

## Sözleşmeli Akademik Personel (Yabancı Uyruklu)

Ünvanı	Sayısı	Çalıştığı Bölüm
Profesör	1	Edebiyat Fakültesi
Doçent	4	Devlet Konservatuvarı (2) - Edebiyat Fakültesi (2)
Yrd. Doçent	3	Edebiyat Fakültesi (3)
Öğretim Görevlisi	12	Devlet Konservatuvarı (5) - Edebiyat Fakültesi (4) - Eğitim Fak. (2) Yabancı Diller YO (1)
<b>Toplam</b>		<b>20</b>

## Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	43	316	299	221	388	182	1.449
Yüzde (%)	2,97	21,81	20,63	15,25	26,78	12,56	100

## 4.2. İdari Personel

## İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	506	168	674
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	600	179	779
Teknik Hizmetler Sınıfı	101	43	144
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	4	1	5
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	3	1	4
Din Hizmetleri Sınıfı	2	-	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	281	60	341
<b>Toplam</b>	<b>1.497</b>	<b>452</b>	<b>1.949</b>

## İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu	İlköğretim	Lise	ÖnLisans	Lisans	Lisansüstü	Toplam
Kişi Sayısı	158	316	423	531	69	1.497
Yüzde (%)	10,55	21,11	28,26	35,47	4,61	100

## İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süreleri	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	315	230	167	247	227	311	1.497
Yüzde (%)	21,04	15,36	11,16	16,5	15,16	20,78	100

## İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	91	289	281	259	434	143	1.497
Yüzde (%)	6,08	19,31	18,77	17,30	28,99	9,55	100

## İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler	İdari Personel		Genel İdari Hizmetler		Eğitim Öğr. Hizmetleri		Teknik Hizmetler		Sağlık Hizmetleri		Avukatlık Hizmetleri		Din Hizm.		Yardımcı Hizmetler		Toplam	
	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
D: Dolu / B: Boş	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
1 Genel Sekreterlik	67	73													1		68	73
2 Strateji Geliştirme D.Bşk.	19	12														1	19	13
3 İdari ve Mali İşler D.Bşk.	28	7			4	2									21	9	53	18
4 Personel D.Bşk.	30	5				1									5		36	5
5 Kütüphane ve Dok.D.Bşk.	12	1			2	1									1		15	2
6 Sağlık Kül. ve Spor D.Bşk.	23	9	2					13	15						7	2	45	26
7 Bilgi İşlem D.Bşk.	11	5															11	5
8 Yapı İşleri ve T. D.Bşk.	3	2			53	30									4	9	60	41
9 Öğrenci İşleri D.Bşk.	8	3															8	3
10 Hukuk Müşavirliği	2	1								3	1						5	2
11 Tıp Fakültesi	29	2				1									4	2	33	5
12 Mühendislik Mim. Fak.	18	4			2										5	4	25	8
13 İktisadi ve İdari Bil.Fak.	14				1										6	1	21	1
14 Edebiyat Fakültesi	13	2			1										5	1	19	3
15 Fen Fakültesi	12	1			2		3								10	1	27	2
16 Eğitim Fakültesi	20	5			2	2									7	2	29	9
17 Güzel Sanatlar Fak.	3	2													1		4	2
18 Sağlık Bilimleri Fak.	7														1	2	8	2
19 Kırkpınar Bed. Eğ.S. YO	6	1			2										2		10	1
20 Yabancı Diller YO	3														1		4	
21 Uygulamalı Bil.YO	4	1														1	4	2
22 Keşan Y. Çapraz U. Bil. YO	6	3													3	1	9	4
23 Sağlık Hizmetleri MYO	5	1					3	4							3		11	5
24 Arda MYO	3				1										2		6	
25 Edirne Teknik Bil. MYO	14	4			5	1									6	3	25	8
26 Edirne Sosyal Bil. MYO	8				1	3									4		13	3
27 Tunca MYO	2	1														1	2	2
28 Havsa MYO	4	2													2	3	6	5
29 İpsala MYO	2														4	1	6	1
30 Keşan MYO	4	1			2										2	1	8	2
31 Uzunköprü MYO	8														4		12	
32 Fen Bilimleri Enstitüsü	5														1		6	
33 Sosyal Bilimler Enstitüsü	4															1	4	1
34 Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3														1	1	4	1
35 Balkan Araştırma Ens.	2															1	2	1
36 Devlet Konservatuarı	6		2	1											2	1	10	2
37 Üniversite Hastanesi Müd.	48	13			17	3	326	144			2			105	11	498	171	
38 Döner Sermaye İşl. Müd.	9	4			3		255	16						10		277	20	
39 Savunma Uzmanlığı		2																2
40 Sağ. K. ve S.D.B.(Öz Gelir)	41	1	2												51		94	1
<b>Toplam</b>	<b>506</b>	<b>168</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>99</b>	<b>43</b>	<b>600</b>	<b>179</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>281</b>	<b>60</b>	<b>1.497</b>	<b>452</b>		

## Sözleşmeli Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler	Sözleşmeli Personel	Akademik	İdari
		2547/34	657/ 4-B
1	Strateji Geliştirme Dai. Bşk.		1
2	Sağlık Kül. ve Spor Dai. Bşk.		2
3	Yapı İşl. ve Tek. Dai. Bşk.		1
4	Dış İlişkiler		1
5	Edebiyat Fakültesi	10	
6	Eğitim Fakültesi	2	
7	Kırkpınar Bed. Eğt. Spor YO		1
8	Sağlık Hizmetleri MYO		1
10	Uzunköprü MYO		1
11	Tunca MYO		1
12	Devlet Konservatuvarı	7	
13	Sağlık Uyg. ve Arşt. Merk.		85
14	Yabancı Diller Yüksekokulu	1	
<b>Toplam</b>		<b>20</b>	<b>94</b>

Sosyal hayatta, eğitimde ve teknolojiye değişimlerin yaşandığı çağımızda yenilik kavramı çağın hızına paralel olarak değişmekte ve “yeni” diye öğrenilen bilgi de kısa sürede güncelliğini yitirebilmektedir. Kurumların ve insanların bu değişime ayak uydurmalarının tek yolu ise “eğitim”den geçmektedir. Üniversitemizde yeni göreve başlayan personelin eğitimi amacıyla 19.03.2012 – 30.03.2012 ve 01.08.2012 – 14.08.2012 tarihleri arasında 2 defa Temel Eğitim programı düzenlenmiş, göreve yeni başlayan 148 personelimiz bu eğitimlere katılarak eğitim sonunda yapılan sınavda başarılı olmuşlardır. Trakya Üniversitesince, 2004 yılından itibaren birimlerimizde görev yapan öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışında katılacakları bilimsel aktivitelerine katılım ücreti ve yol gideri ödemesi şeklinde destek sağlanmaktadır.

## TÜ Bilimsel Toplantılara Yapılan Destek Tablosu

Yıllar	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar
2004	50	10.161,27 YTL
2005	173	74.912,00 TL
2006	143	60.734,64 TL
2007	205	103.576,04 TL
2008	299	176.088,40 TL
2009	320	216.750,04 TL
2010	326	275.603,70 TL
2011	367	278.190,91 TL
2012	424	371.924,32 TL

Sonuç olarak; Üniversitemizin amaçlarını gerçekleştirebilmesi için mevcut insan kaynaklarının daha doğru, etkin ve verimli bir biçimde kullanılması gerekmektedir. Bu da; insan kaynaklarının planlanması, geliştirilmesi, motivasyonu, performans değerlendirilmesi ve ölçümüne yönelik olarak yapılacak daha ileri analiz ve strateji çalışmaları ile mümkün olabilecektir.

## 5. Sunulan Hizmetler

### 5.1. Eğitim Hizmetleri

Trakya Üniversitesi güçlü öğretim kadrosu, seçkin öğrencileri ve alt yapı olanakları ile Türkiye'nin sayılı üniversiteleri arasında kendisine bir yer bulmuştur. Trakya Üniversitesi'nde dört kademede derece ve diploma verilmektedir.

#### Trakya Üniversitesi'nde Verilen Dört Kademede Derece ve Diploma

Derece/Diploma	Öğrenim Süresi	Açıklama
Önlisans	2 yıl	
Lisans	4 yıl	Tıp Fakültesinde 6 yıl
Yüksek Lisans	2 yıl	
Doktora	4 yıl	

Eğitim Öğretim; Tıp Fakültesi ve Devlet Konservatuvarı'nda yıl, diğer fakülte, yüksekokul ve enstitülerde ise yarıyıl esasına göre düzenlenir. Bir öğretim yılı bahar ve güz yarıyıllarından oluşur. Buna ek olarak, yaz yarıyılı da açılabilir. Böylece, hem fiziki kapasiteler değerlendirilmekte hem de başarılı öğrenciler normal öğrenim sürelerini kısaltma olanağı elde etmektedir. Bir yarıyıl en az 14 haftadan oluşmaktadır. Akademik birimlerde eğitim şekli, ilke olarak örgün öğretim ve ikinci öğretim şeklinde yapılır. Üniversitemizin öğretim dili Türkçe'dir. Ancak, yabancı dil bölümlerinin dışında yaklaşık % 30'u yabancı dilde eğitim yapan birimler de bulunmaktadır. Bu birimlerin öğrencileri için yabancı dil hazırlık programı sunulmaktadır. Üniversitemiz; 89 alanda önlisans, 78 alanda lisans, 11 alanda tezsiz, 48 alanda tezli yüksek lisans ve 27 alanda doktora programı sunmaktadır. 2012-2013 eğitim öğretim yılında Üniversitemizde 34.630 kayıtlı öğrenci bulunmaktadır. Bunların % 37'si ön lisans (meslek yüksekokulları), % 57'si lisans ve % 6'sı lisansüstü programlara kayıtlıdır. Üniversitemiz, yürüttüğü eğitim öğretimin hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla Üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma, kültür ve sosyal hizmetler alt yapısını sürekli olarak daha uygar ve her öğrenci için daha erişilebilir hale getirmektedir.

#### 2006-2013 Yılları Arasında Trakya Üniversitesi'ndeki Öğrenci Sayıları Dağılımı

	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Önlisans	13.104	8.940	10.222	10.534	11.561	12.758
Lisans	9.609	10.248	12.460	15.421	18.011	19.937
Lisansüstü	1.124	1.214	1.497	1.494	1.709	1.935
<b>Toplam</b>	<b>23.837</b>	<b>20.402</b>	<b>24.179</b>	<b>27.449</b>	<b>31.281</b>	<b>34.630</b>

(Öğrenci sayılarına Tıpta Uzmanlık (TUS) dahil edilmemiştir.)

#### Okul Bazında Öğrenci Sayıları (2012-2013)

Birim Adı	1. Öğretim			2. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler	4.946	6.815	11.761	2.480	2.397	4.877	7.426	9.212	16.638
YO'lar	1.300	1.151	2.451	491	357	848	1.791	1.508	3.299
MYO'lar	5.239	3.507	8.746	2.666	1.346	4.012	7.905	4.853	12.758
Enstitüler	963	825	1.788	83	64	147	1.046	889	1.935
<b>Toplam</b>	<b>12.448</b>	<b>12.298</b>	<b>24.746</b>	<b>5.720</b>	<b>4.164</b>	<b>9.884</b>	<b>18.168</b>	<b>16.462</b>	<b>34.630</b>

(Devlet Konservatuvarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.)



## Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları (2012-2013)

Birim Adı	1. Öğretim		2. Öğretim		Lisansüstü		Toplam Öğrenci
	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Y.Lisans	Doktora	
1 Edebiyat Fakültesi	811	1020	308	355			2.494
2 Eğitim Fakültesi	883	1801	373	748			3.805
3 Fen Fakültesi	471	648	187	148			1.454
4 Güzel Sanatlar Fakültesi	92	130					222
5 İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	934	1232	934	1024			4.124
6 Mühendislik Mimarlık Fak.	1051	688	678	122			2.539
7 Sağlık Bilimleri Fakültesi	212	714					926
8 Tıp Fakültesi	492	582					1.074
9 Kırkpınar B. Eğt. ve Spor YO	382	291	212	131			1.016
10 Uygulamalı Bilimler YO.	334	300	279	226			1.139
11 Keşan Y. Çapraz Uyg. Bil. YO	563	534					1.097
12 Devlet Konservatuvarı (Lisans)	21	26					47
13 Edirne Sosyal Bilimler MYO	794	632	572	348			2.346
14 Edirne Teknik Bilimler MYO	1547	590	1019	303			3.459
15 Arda MYO	146	127					273
16 Sağlık Hizmetleri MYO	332	494					826
17 Tunca MYO	436	190					626
18 Havsa MYO	422	528	332	322			1.604
19 İpsala MYO	358	171	156	128			813
20 Keşan MYO	672	221	397	47			1.337
21 Uzunköprü MYO	532	554	190	198			1.474
22 Fen Bilimleri Enstitüsü					469	163	632
23 Sağlık Bilimleri Enstitüsü					119	43	162
24 Sosyal Bilimler Enstitüsü					977	164	1.141
<b>Toplam</b>	<b>11.485</b>	<b>11.473</b>	<b>5.637</b>	<b>4.100</b>	<b>1.565</b>	<b>370</b>	<b>34.630</b>

## Öğrencilerin Sınıflara Göre Dağılımları (2012-2013)

Hazırlık	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf	5. Sınıf	6. Sınıf	Lisans Üstü	Toplam
591	9.451	12.885	4.715	4.796	144	113	1.935	34.630

## Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları (2012-2013)

Birim Adı	1.Öğretim			2.Öğretim			1. ve 2.Öğretim Toplamı
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	
Fakülteler	237	226	463	91	37	128	591
<b>Toplam</b>	<b>237</b>	<b>226</b>	<b>463</b>	<b>91</b>	<b>37</b>	<b>128</b>	<b>591</b>

## Öğrenci Kontenjanları (2012-2013)

Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	3.742	3.499	243	94
Yüksekokullar	780	804	0	103
Meslek Yüksekokulları	4.615	4.190	425	91
<b>Toplam</b>	<b>9.137</b>	<b>8.493</b>	<b>668</b>	<b>93</b>

(Devlet Konservatuvarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.)

## Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları (2012–2013)

Birim Adı	Kız	Erkek	Toplam
Fakülteler	461	452	913
Yüksekokullar	30	100	130
Meslek Yüksekokulları	55	71	126
Enstitüler	40	48	88
<b>Toplam</b>	<b>586</b>	<b>671</b>	<b>1.257</b>

## Birimler İtibariyle Mezun Öğrenci Sayıları (2011 – 2012)

Birim Adı	Mezun Olan Öğrenci		
	Erkek	Kız	Toplam
1 Edebiyat Fakültesi	228	292	520
2 Eğitim Fakültesi	156	407	563
3 Fen Fakültesi	126	194	320
4 Güzel Sanatlar Fakültesi	4	9	13
5 İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	191	269	460
6 Mühendislik Mimarlık Fakültesi	205	86	291
7 Sağlık Bilimleri Fakültesi	15	116	131
8 Tıp Fakültesi	62	76	138
9 Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor YO	61	47	108
10 Uygulamalı Bilimler YO	51	46	97
11 Devlet Konservatuarı	4	1	5
12 Edirne Sosyal Bilimler MYO	285	318	603
13 Edirne Teknik Bilimler MYO	361	198	559
14 Arda Meslek Yüksekokulu	24	53	77
15 Sağlık Hizmetleri MYO	57	127	184
16 Tunca Meslek Yüksekokulu	72	24	96
17 Havsa Meslek Yüksekokulu	174	229	403
18 İpsala Meslek Yüksekokulu	134	80	214
19 Keşan Meslek Yüksekokulu	194	85	279
20 Uzunköprü Meslek Yüksekokulu	142	182	324
21 Fen Bilimleri Enstitüsü	50	39	89
22 Sağlık Bilimleri Enstitüsü	7	13	20
23 Sosyal Bilimler Enstitüsü	57	56	113
<b>Toplam</b>	<b>2.660</b>	<b>2.947</b>	<b>5.607</b>

## Enstitü Öğrencilerinin Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı (2012-2013)

Birim Adı	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü (536)	Bilgisayar Mühendisliği	54		38	92
	Biyoloji	50		19	69
	Biyoloji Öğretmenliği		2		2
	Fen Bilgisi Eğitimi	12			12
	Fizik	81		15	96
	Fizik Öğretmenliği		4		4
	Kimya	81		23	104
	Makine Mühendisliği	120	3	37	160
	Matematik	6		5	11
	Mimarlık	56		26	82
	<b>Toplam</b>		<b>460</b>	<b>9</b>	<b>163</b>

Birim Adı	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sağlık Bilimleri Enstitüsü (114)	Anatomi	8		8	16
	Beden Eğitimi ve Spor	12			12
	Biyofizik	7		5	12
	Biyoistatistik	4			4
	Biyokimya	4		2	6
	Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği	2			2
	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği	3			3
	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği			2	2
	Farmakoloji	16		2	18
	Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon	5			5
	Fizyoloji	12		8	20
	Halk Sağlığı	17		3	20
	Halk Sağlığı Hemşireliği	3			3
	Histoloji ve Embriyoloji	9		3	12
	İç Hastalıkları Hemşireliği	4			4
	İmmünoloji			2	2
	İş Sağlığı			2	2
	Medikal Fizik	6		1	7
	Mikrobiyoloji	2		3	5
	Tıbbi Biyoloji	4			4
Toksikoloji	1		2	3	
<b>Toplam</b>		<b>119</b>		<b>43</b>	<b>162</b>

Birim Adı	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü (848)	Arkeoloji	38			38
	Bankacılık	12			12
	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	27			27
	Çalışma İktisadı	10			10
	Eğitim Bilimleri	31	10		41
	Ekonometri	14			14
	Engelli Çalışmaları	32		12	44
	Güzel Sanatlar Eğitimi	41			41
	İktisat	37			37
	İlköğretim	33			33
	İşletme	78	3	50	131
	Kamu Yönetimi	58			58
	Maliye	14			14
	Muhasebe ve Denetimi	17			17
	Müzik	14		13	27
	Okul Öncesi Eğitimi	5			5
	Sanat Tarihi	33			33
	Tarih	96		27	123
	Tarih Öğretmenliği		4		4
	Türk Dili	31		4	35
	Türk Dili ve Edebiyatı Öğretmenliği		1		1
	Türk Edebiyatı	70		31	101
	Uluslararası İlişkiler	79		27	106
	Yabancı Diller Eğitimi	42			42
	İşletme (İÖ)		116		116
	Muhasebe ve Denetim (İÖ)		19		19
	Tarih Öğretmenliği (İÖ)		1		1
	Uluslararası İlişkiler (İÖ)		11		11
<b>Toplam</b>		<b>812</b>	<b>165</b>	<b>164</b>	<b>1.141</b>

## 5.2. Sağlık Hizmetleri

1974 yılında İstanbul Üniversitesine bağlı olarak kurulan Edirne Tıp Fakültesinin, 1982 yılında kurulan Trakya Üniversitesine bağlanmasıyla birlikte, aynı yıl Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi de hizmet vermeye başlayarak, kurulduğu günden bu yana Edirne ve çevre illerin sağlık sorunlarına cevap vermektedir. Edirne Devlet Hastanesi ek binalarında 18 öğretim üyesiyle başlayan sınırlı sağlık hizmetleri, bugün; modern bir kampüste ve teknolojinin tüm imkanları kullanılarak güçlü bir akademik kadronun öncülüğünde artık sağlığın her alanında hizmet vermektedir.

### Hastanenin Yatak/Doktor/Hasta Sayıları

Hastane	Yatak Sayısı	Doktor Sayısı	Başvuran Hasta Sayısı	Ayakta Tedavi Edilen Hasta Sayısı	Yatarak Tedavi Edilen Hasta Sayısı	Ameliyat Sayısı
Sağ. Ar. Ve Uyg. Merk.	942	529	338.857	310.727	28.130	12.838

Hastane Bilgileri Tablosu

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Çocuk Acil	12	10.334	232.717
Acil Servis Hizmetleri	21	40.443	1.597.667
<b>Yoğun Bakımlar</b>			
Cerrahi Yoğun Bakım	10	213	267.435
Çocuk Yoğun Bakım	2	42	20.322
Çocuk Yenidoğan	23	427	150.635
Dahili Yoğun Bakım	10	325	247.227
Kalp Damar Cerrahi Yoğun Bakım	9	760	9.906
Koroner Yoğun Bakım	16	978	228.810
Reanimasyon Yoğun Bakım	6	154	191.699
<b>Klinik (Yoğun Bakım Dahil)</b>	<b>1.002</b>	<b>30.776</b>	<b>5.333.289</b>
Ameliyat Hizmetleri	-	11.921	14.812
Poliklinik Hizmetleri (Acil Dahil)	-	403.414	6.306.809
Laboratuvar Hizmetleri	-	550.549	11.640.098
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	-	83.983	171.469
Nükleer Tıp Bölümü Hizmetleri	-	8.288	10.585

### 5.3. İdari Hizmetler

#### 5.3.1. Mediko Sosyal Hizmetleri

Ailesi herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmayan öğrencilerimizin tedavi giderleri 01.01.2012 tarihine kadar Üniversitemizce karşılanmaktaydı, ancak 01.01.2012 tarihinden itibaren "Genel Sağlık Sigortası" kapsamına geçilmesi ile tedavi giderleri, öğrencilerimizin Genel Sağlık Sigortalılıkları çeşidine göre Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılandığından faaliyetini kaybeden Mediko Sosyal Merkezi, Üniversitemiz Yönetim Kurulu'nun 05.09.2012 tarih ve 24 sayılı Kararı ile kapatılmıştır. 01.01.2012 tarihinden itibaren Üniversitemizce, yalnızca yabancı uyruklu öğrencilerimizin tedavi giderleri karşılanmaktadır. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına muayene ve tedavi amacıyla başvuran yabancı uyruklu öğrencilerimiz, şehrimizde bulunan üst basamak sağlık kuruluşlarına (Aile Hekimliği- Devlet Hastanesi- Tıp Fakültesi Hastanesi) yönlendirilerek tedavi giderleri tarafımızdan karşılanmaktadır. Devlet Burslu olmayan yabancı uyruklu öğrencilerimizin de Sağlık Sigorta Primlerini kendilerinin ödemeleri karşılığında Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından sağlık giderleri karşılanmaktadır.

#### 5.3.2. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetleri

Mediko Sosyal Sağlık biriminde hizmet veren Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinde, öğrencilerimizin gelecek hakkında kişisel kararlar almalarına yardımcı olmak, sorunlarına çözümler bulmak, çevresel zorluklar ve yaşam koşulları ile mücadelelerinde yol göstermek; yalnızlık, yabancılaşma, ümitsizlik gibi benliği bozan ve olumsuz duygulara yol açan durumların nedenlerini araştırarak bu olumsuzlukları gidermek amacı ile çalışmalar yapmak üzere Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nden haftada iki gün (salı-perşembe) görevlendirme ile bir psikolog bulunmaktaydı. Ancak Mediko Sosyal Merkezi'nin kapatılmasının ardından, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmeti almak isteyen öğrencilerimiz, daha kapsamlı hizmet veren Üniversitemiz Hastanesi'ne yönlendirilmektedir.

### 5.3.3. Sosyal Hizmetler

**Enez Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri :** Üniversitemizde sosyal hizmetler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının alt birimi olan Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Üniversitemiz Enez Öğrenci Eğitim, Uygulama ve Dinlenme Tesislerinde, her yıl belirli dönemler halinde öğrencilerimize ve personelimize uygun koşullarda eğitim, tatil ve dinlenme olanağı sağlanmaktadır. Enez Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde, 2011 Nisan ayında yenileme çalışmalarına başlanmış olup halen yapımı devam etmektedir.

**Meriç Nehri Kenarı Öğrenci Sosyal Tesisleri:** 250 kişilik kapalı alan kapasiteli Meriç Nehri Kenarı Öğrenci Sosyal Tesisleri İşletme Müdürlüğü bünyesinde yer almakta ve başta öğrencilerimiz olmak üzere, Üniversitelerimiz çalışanlarına hizmet vermektedir.

**Üniversitemiz Anaokulu:** Üniversitemiz Anaokulu 100 öğrenci kapasitesi ile çalışanlarımızın okul öncesi ve okul çağındaki çocuklarının çalışma saatleri içerisinde bakım ve eğitimlerini sağlamaktadır. İlimiz Keşan ilçesinde hizmet veren Üniversitemiz Keşan Meslek Yüksekokulu Çocuk Gelişimi Programı Anaokulu, 01.04.2012 tarihinden itibaren Daire Başkanlığımız Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü bünyesine alınmıştır.

**Oteller:** Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Armağan Dönertaş Engelliler Oteli, 35 oda ve 37 kişilik konaklama kapasitesi ile 05.05.2011 tarihinde hizmete açılan Balkan Kongre Merkezi Misafirhanesi, 27 oda ve 50 kişilik konaklama kapasitesi ile hizmet vermektedir.

**Burs İşlemleri:** Kredi Yurtlar Kurumu tarafından Üniversitemize ayrılan burs veya öğrenim ve katkı kredisi kontenjanları akademik birimlerimize iletilerek öğrencilerimize duyurulması sağlanır. Öğrencilerimiz tarafından yapılan başvurular değerlendirilmek üzere Kredi ve Yurtlar Kurumu'na gönderilir. Ayrıca özel kurum ve kuruluşlar tarafından Üniversitemiz öğrencilerine verilmek istenen burslara ilişkin duyurular yapılarak ihtiyacı olan öğrencilerimizin faydalanmaları sağlanır. 2012 yılı için Kredi ve Yurtlar Kurumundan Üniversitemize 523 burs kontenjanı ayrılmış olup; 10 öğrencimiz de Zorlu Vakfı'ndan burs almaktadır.

### 5.3.4. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemizin yemek sunumu, ihale sonucunda belirlenen özel firmalar eliyle yürütülmektedir. Öğrencilerimiz ile akademik ve idari personelimiz, hijyenik koşullarda ve diyetisyen gözetiminde dört çeşit olarak üretilen yemeklerden yıllar itibariyle belirlenen katkı ücretleri karşılığında yararlanmaktadır.

İhaleler coğrafi gruplamaya uygun olarak Edirne merkeze bağlı birimler için gerçekleştirilmekte; bu gruplar içerisinde yer verilmesi olanaklı olmayan dış birimler için ayrıca ihaleye çıkılmaktadır. Yemek üretimleri merkezde Menza, diğer birimlerde hazır halde getirilerek yemek salonlarında sunulmaktadır. Merkezde yemek sunumu, 8 öğrenci yemekhanesi ve 7 Akademik ve İdari Personel yemekhanesinde yapılmaktadır. Öğrenim görülen dönemlerde günlük ortalama 3.400 kişiye, yaz döneminde ise ortalama 900 kişiye yemek hizmeti verilmektedir. Üniversitemiz Akademik ve İdari personeli ile öğrencilerimizden oluşan Yemek Denetleme Komisyonu, belirli aralıklarla denetimlerde bulunarak yemek sunumunun İhale İdari Şartnamesinde belirtilen hususlara uygunluğunu denetlemektedir. Diyetisyenimiz gözetiminde hazırlanan aylık yemek listesi mevsimsel ürünler ağırlıklı olarak oluşturulmakta ve yemek çeşitliliğinin sağlanmasına çalışılmaktadır.

### 5.3.5. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma

İhtiyacı olan öğrencilerimize kendi eğitim, ilgi alanları ve Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda iş olanağı sağlamaktadır. 5917 sayılı Kanununun 20 nci maddesi ile değişik 2547 sayılı Kanununun 47 nci maddesinin son fıkrası çerçevesinde, 2012 yılı içerisinde Üniversite'nin çeşitli birimlerinde 300~350 arası kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılmıştır. Bu bağlamda bir öğrenciye ayda azami 60 saat üzerinden ücret ödenmekte olup, saat ücreti olarak 2012 yılı için brüt 4,50 TL üzerinden maaş ödemesi yapılmıştır.

### 5.3.6. Spor Hizmetleri

Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve görevlendirilen Spor Koordinatörü işbirliği ile futbol, voleybol, basketbol, hentbol, judo, karate, taekwondo, yüzme ve atletizm başta olmak üzere değişik branşlardaki spor faaliyetleriyle öğrencilerine imkanlar yaratmaktadır. Spor takımlarımız belli bir takvim doğrultusunda katıldıkları üniversitelerarası spor karşılaşmalarında çeşitli branşlarda dereceler elde etmişlerdir. Üniversite içi spor organizasyonları da yoğun katılımlarla sürdürülmüştür. Birçok branşta yıl boyunca devam eden grup müsabakaları, şenlik haftası içerisinde gerçekleşen final ve süper kupa karşılaşmaları ile sonuçlandırılmıştır. Alt yapıya da önem veren Üniversitemizde, mevcut açık ve kapalı tesislerin iyileştirilmesi ve yeni tesis kazandırılması ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir. 2012 yılında Ayşekadın Yerleşkesi Futbol Sahası yenilenmiştir. Üniversitelerarası Basketbol 1. Lig grup birinciliği müsabakaları 23-27 Nisan 2012 tarihleri arasında Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenmiştir. Üniversitemiz spor takımlarının 2012 yılında, 18 branşta 32 takımla ve 276 sporcu öğrenciyle müsabakalara katılımları sağlanmıştır.

#### 2012 Yılı Spor Organizasyonlarında Temsilcilerimizin Elde Ettiği Dereceler

ORGANİZASYON	YER/TARİH	TEMSİLCİMİZ	DERECE
Üniversitelerarası Futsal Müsabakası	Çanakkale 21-25 Mart 2012	TÜ Bayan Futsal Takımı	Grup 1.ligi
Üniversitelerarası Satranç Türkiye Şampiyonası	Denizli 21-24 Mart 2012	Tü Erkek Satranç Takımı	Türkiye Takımlar Şampiyonluğu
Üniversitelerarası Judo Şampiyonası	Adıyaman 05-08 Nisan 2012	TÜ Bay-Bayan Judo Takımı	Türkiye Şampiyonluğu Türkiye 3.lüğü
Üniversitelerarası Futsal Yükselme Müsabakası	Isparta 10-12 Nisan 2012	TÜ Bayan Futsal Takımı	Grup 1.ligi
Üniversitelerarası Taekwondo Şampiyonası	Ordu 10-12 Nisan 2012	TÜ Bay-Bayan Taekwondo Takımı	Türkiye Şampiyonluğu Türkiye 3.lüğü
Üniversitelerarası 1.Lig Erkek Voleybol Müsabakası	Ankara 09-14 Nisan 2012	TÜ Erkek Voleybol Takımı	1.Lig Grup 1.ligi
Üniversitelerarası Türkiye Karate Şampiyonası	Amasya 17-19 Nisan 2012	TÜ Erkek Karate Takımı	Türkiye Şampiyonluğu Türkiye 2.ligi Türkiye 3.lüğü
Üniversitelerarası 1.Lig Futbol Müsabakası	Kütahya 17-21 Nisan 2012	TÜ Erkek Futbol Takımı	1.Lig Grup 1.ligi
Üniversitelerarası Okçuluk Türkiye Şampiyonası	Isparta 21-22 Nisan 2012	TÜ Erkek Okçuluk Takımı	Türkiye Takımlar Şampiyonluğu
Üniversitelerarası 1.Lig Basketbol Müsabakası	Edirne 23-27 Nisan 2012	TÜ Erkek Basketbol Takımı	1.Lig Grup 2.ligi
Üniversitelerarası Güreş Müsabakası	Erzurum 07-11 Mayıs 2012	TÜ Bay-Bayan Güreş Takımı	Erkek Takımı Türkiye Takım 2.ligi 5 Adet Ferdi Türkiye 1.ligi Ferdî Türkiye 2.ligi

### 5.3.7. Kültür Hizmetleri

Öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı boş zamanlarını değerlendirmek, dinlenme ve eğlenme alışkanlığını kazanmalarını sağlamak ve güzel sanatlarla ilgili etkinliklere katılmaya yönlendirmek amacı ile kültür ve sanat faaliyetlerinde programlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda; menza binası gibi fiziki mekanlar kazanılmış olup, bu amaca yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Kültürel faaliyetler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde kurulmuş bulunan öğrenci toplulukları tarafından yürütülmektedir. Bir akademik danışman gözetiminde, Rektörlük Oluru ile kuruluşu tamamlanan topluluklar, her öğretim yılı başında öğrencilere tanıtılarak üye kaydı sağlanmakta ve bu topluluklar Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı desteği ve kendi iç dinamikleri ile ürettiklerini çeşitli platformlarda sergilemektedirler. Topluluklarımızın etkinliklerinden konserler ağırlıklı olarak Üniversitemiz Ayşekadın Yerleşkesi Yabancı Diller Yüksekokulu önünde bulunan açık alanda, panel, konferans, söyleşi, sergi ve halk oyunları gösterileri gibi etkinlikler de, Türkan Sabancı Kültür Merkezi, Devlet Konservatuarı Sanat ve Eğitim Merkezi ile Balkan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmektedir. 2012 yılı sonunda öğrenci topluluklarımız yeniden yapılandırılarak birçok yeni topluluk kurulmuştur. Halen 52 öğrenci topluluğu bünyesinde yaklaşık 4.500 öğrenci belirli bir program dahilinde kültürel, sanatsal ve bilimsel çalışma yapmaktadır. Bu çalışmaların en değerli ürünü de büyük bir coşku ve katılımı Üniversitemizin farklı mekanlarında gerçekleştirilen geleneksel bahar şenlikleridir. Akademik Takvim dikkate alınarak her yıl Mayıs ayında gerçekleştirilen geleneksel bahar şenlikleri sürekli zenginleştirilmeye çalışılmaktadır. Ana unsurunu kendi topluluklarımız oluşturmakla birlikte; her yıl değişik alanlardan sanatçılar, bilim adamları, show ve spor dünyasından popüler isimler konuk edilerek, renkli etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Bu sunumlarda, olabildiğince çok ve değişik mekanlar kullanılarak yöre halkına da ulaşılmakta ve şenlik coşkusu paylaşılmaktadır.

Şenlik Organizasyon Kurulu kararınca şenlik etkinliklerimiz bu yıl da dışarıdan destek alınmadan, birçoğu Üniversitemiz öğrenci toplulukları tarafından hazırlanan etkinliklerden oluşturulmuştur. Bu yılki şenlik konserlerimizde "Kurtar", "Grup Düşet", İdil AĞAOĞLU ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı müzik grupları sahne almış olup ayrıca tiyatro topluluğu gruplarımızın tüm hafta devam eden tiyatro gösterileri ile İpsala Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin tiyatro gösterisi sahnelenmiştir. Şenliklerimizin son günü düzenlenen geleneksel şenlik pikniğinin ardından Anadolu Folklor Vakfı tarafından renkli gösteriler gerçekleştirilmiştir. Hafta boyunca devam eden resim ve fotoğraf sergisi açılışları, çeşitli yarışma aktiviteleri ve halk oyunları topluluğumuzun gösterileri ile şenlik haftasında birçok farklı etkinlik düzenlenmiştir.

### 5.3.8. Kütüphane Hizmetleri

Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerinin verildiği Merkez Kütüphane binası 3'er katlı 2 bloktan oluşan 5.150 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Modern hizmet binasına sahip Merkez Kütüphane'de aynı anda 600 okuyucuya, Ayşekadın Şube Kütüphanesinde ise 50 okuyucuya hizmet verilebilmektedir. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, kullanıcılarının üretilen bilgiye en hızlı şekilde ulaşmalarını sağlama anlayışı doğrultusunda çağımızın bir gereği olan tüm teknolojik araçları da kullanarak kütüphanecilik hizmetlerini sunmayı ilke edinmiştir. Bu anlayış doğrultusunda kütüphane otomasyon programına, kütüphane koleksiyonunun tamamının girişi yapılmış olup, tüm elektronik kütüphanecilik hizmetleri otomasyon programı üzerinden verilmektedir. 2012 yılında ödünç alıp verme, sayım, koleksiyon yönetimi ve takibi gibi işlemlere çözüm getiren Radyo Frekansı ile Tanımlama ve Güvenlik Sistemi (RFID) Merkez Kütüphaneye kurularak çalışır hale getirilmiş ve tüm bu hizmetler RFID teknolojisi kullanılarak vermeye başlanmıştır.



Günümüzde basılı dergilerin yerini online elektronik kaynaklar ve veritabanları almaktadır. Bu gelişmeler doğrultusunda Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi 2000 yılında Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu'na (ANKOS) üye olmuş ve üyelik tarihinden itibaren Trakya Üniversitesi'nin online veritabanı abonelikleri ANKOS kapsamında gerçekleştirilmiştir. 2006 yılından itibaren de ULAKBİM'in oluşturduğu "Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı" (EKUAL) kapsamındaki veritabanlarına da abone olunmaktadır. 2012 yılında ANKOS ve EKUAL kapsamında toplamda 23 adet veritabanına abone olunmuştur. Abone olunan bu veritabanları aracılığıyla 17.901 başlık elektronik dergiye, 78.453 adet elektronik kitaba tam metin erişim sağlanmıştır. Bu veritabanlarından 16'sı ANKOS kapsamında, 7 tanesi de TÜBİTAK ULAKBİM bünyesinde bulunan EKUAL tarafından aboneliği gerçekleştirilmiştir. Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphanesi; yeni eğitim-öğretim döneminde hizmet saatlerini genişleterek 24 Eylül 2012 tarihinden itibaren *haftanın 7 günü 24 saat* esasına göre hizmet vermektedir. Üniversitemiz Merkez Kütüphanesinin, 24 saat açık kalmasıyla, öğrencilerin rahat ders çalışabilecekleri ve zaman sınırı olmadan araştırma yapabilecekleri, üniversite içinde daha fazla vakit geçirecekleri bir ortam oluşturulmuştur.

#### 2012 Yılında Abone Olunan Veritabanları

1	British Medical Journal Online	7	Ebrary Academic Complete	13	Cambridge Journals	19	Ebsco Discovery Service
2	Reaxys	8	Wiley-Blackwell	14	IEEE Xplore	20	Science Direct
3	OID LWW Dergileri	9	ISI Web of Science	15	Oxford Journals	21	Emerald
4	UptoDate	10	Ebsco Host	16	Springer Link	22	ACS
5	Ebrary Online Sheet Music	11	Taylor & Francis	17	IOP	23	iThenticate
6	Library Press Display	12	JSTOR	18	Cumhuriyet Gazetesi Arşivi (1930-2005)		

Trakya Üniversitesi yayınlarının elektronik arşivini oluşturmak, Öğretim Elemanları tarafından üretilmiş bilgilere serbest, kolay, hızlı ve ücretsiz olarak erişim gerçekleştirerek Trakya Üniversitesi'nin bilimsel çalışmalarının daha geniş bir kitle tarafından tanınması ve kullanılmasını sağlamak amacıyla "Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veritabanı" oluşturulmuştur. Tez sahibinin yazılı izni alınarak Üniversitemizde yapılan tezlerden 2012 yılı sonu itibarı ile yaklaşık 1.317 adet tez "Açık Erişim Veritabanı" na aktarılmıştır.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı kütüphane hizmetlerini iki şekilde yürütmektedir. Bunlardan ilki hizmet binasında sunulan hizmetler, diğeri internet ortamından verilen hizmetlerdir. Merkez Kütüphane'de kitaplar açık raf sistemine göre düzenlenmiş olup, yayınlar raflara DOS (Dewey Onlu Sınıflama) sistemine göre yerleştirilmiştir. Bu sistemde, hangi konunun hangi kod ile ifade edildiğini gösteren tablo ve modern katalog tarama cihazları kütüphanede mevcuttur. Süreli yayınlar açık raf düzeninde alfabetik olarak yerleştirilmiştir. Kütüphane koleksiyonu Merkez Kütüphane WEB sitesindeki "Katalog Tarama" menüsüne girilerek internet ortamından taranabilmektedir. Web sitesi (<http://kutuphane.trakya.edu.tr>) aracılığı ile abone olunan ve deneme erişimine açılan veritabanlarına, e-dergilere, e-kitaplara ve diğer kütüphanecilik hizmetlerine interaktif ortamdan 24 saat ulaşılabilir.

2012 yılında mevcut bilimsel içerikli veritabanlarına iki farklı elektronik e-gazete veritabanı eklenmiştir. Bunlardan ilki Library Press Display veritabanıdır. Veritabanı 95 ülkeden, 54 dilde, 2.300'den fazla günlük gazete tam sayfa orijinal gazete baskısıyla erişim olanağı sunmaktadır. Diğer bir e-gazete veritabanı ise Cumhuriyet Gazetesi arşividir. Kronolojik açıdan günlük kayıtların tutulduğu gazete arşivleri araştırmacılara önemli kaynak teşkil etmektedir. Bu amaçla, Cumhuriyet Gazetesi'nin 1930-2005 yıllarını kapsayan arşivine (tam sayfa, pdf formatında) elektronik ortamdan ulaşmak için kurumsal abonelik gerçekleştirilmiştir.

**Sunulan Hizmetler**

1	Başvuru ve Enformasyon Hizmeti	8	Katalog Tarama
2	Öğretim Üyesi Özel Çalışma Odaları	9	Fotokopi Hizmeti
3	Kütüphaneler Arası Yayın Sağlama (ILL)	10	Online Veritabanları
4	Trakya Üniversitesi Bilimsel Yayın Toplu Kataloğu	11	Sürelî Yayın Hizmeti
5	TÜ Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veritabanı	12	Ödünç Verme Hizmeti
6	Görsel-İşitsel Materyal Merkezi	13	Okuma Salonu Hizmetleri
7	Bilgisayar ve İnternet Kullanımı	14	Engelsiz Kütüphane Hizmeti

**Ulakbim Kapsamında Abone Olunan Veritabanları**

	Veritabanı Adı	Konusu	Dergi Sayısı
1	SCIENCE DIRECT	GENEL	2.152
2	ISI WEB OF SCIENCE (1900- )	ATIF INDEX	Atıf İndeksi
3	IEEE Xplore / IEE VERİTABANI	ELEKTRİK, ELEKTRONİK, MÜHENDİSLİĞİ	413
4	EBSCO HOST (A S P+B S C)	GENEL	9.674
5	OID (LWW DERGİLERİ)	TIP, SAĞLIK	327
6	TAYLOR & FRANCIS	GENEL	983
7	İTHENTICATE	İNTİHAL TESPİT PROGRAMI	İntihal Analizi

**Ankos Kapsamında Abone Olunan Veritabanları**

	Veritabanı Adı	Konusu	Dergi / Kitap Sayısı
1	SPRINGER LINK + KLUWER	Genel Kapsamlı	1.364
2	LIBRARY PRESS DISPLAY	E-Gazete	2.200
3	WILEY BLACKWELL (SYNERGY)	Genel Kapsamlı	1.367
4	EBRARY (E-KİTAP)	Genel Kapsamlı	70.689
5	IOP (INSTITUTE OF PHYSICS)	Fizik	66
6	JSTOR	Genel Kapsamlı	756
7	OXFOR JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı	279
8	CAMBRIDGE JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı	280
9	EMERALD	İktisat, İşletme, Kamu Yön.	175
10	BMJ JOURNALS ONLINE - CLINICAL EVIDENCE	Tıp, Sağlıkve Kanıt Dayalı Tıbbi Bilgiler	41
11	ACS (American Chemical Society)	Kimya	72
12	EBRARY ONLINE SHEET MUSIC	Müzik	8385'in üzerinde eserin nota bilgileri
13	EBSCO DISCOVERY SERVICE		
14	REAXYS	Kimya	Kimyasal Reaksiyonlar
15	UPTODATE	Tıp	Tıbbi Kanıtlar
16	CUMHURİYET GAZETESİ ARŞİVİ (1930-2005)	Gazete Arşivi	Gazete Arşivi

Okuyucu Hizmetleri İstatistiği		Akademik personel	İdari personel	Öğrenci	Toplam
Kayıtlı Aktif Üye Sayısı		918	584	13.909	15.411
Ödünç verilen materyal	Kitaplar	1.290	1.601	42.676	45.567
	Kitap dışı materyal	1.235	2.324	-----	3.559
Ödünç verilen materyal toplamı		2.525	3.925	42.676	49.126

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

### 6.1. Trakya Üniversitesinde Yönetim

Üst yönetici olan Rektör ve çalışmalarında ona yardımcı olmak amacıyla üç Rektör Yardımcısının yönetiminde Senato ve Yönetim Kurulu Kararlarının uygulanması ile gerçekleştirilmektedir. Senato, üniversitenin akademik organıdır. Üniversite yönetim kurulu ise idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organdır. Fakültelerin başında dekan, enstitü ve yüksekokulların başında müdür bulunmaktadır. İdari birimlerimiz, Genel Sekreterlik ve İç Denetim Birimi ile Genel Sekreterliğe bağlı sekiz Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve Hastane Başmüdürlüğünden oluşmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11 inci maddesine göre üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamak, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesinden sorumludurlar. Üniversitelerde Üst yönetici sıfatıyla Rektör, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirir.

### 6.2. Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi

#### 6.2.1. Kavramsal Çerçeve

**İç Kontrolün tanımı:** İç kontrol, 5018 sayılı Kanunu'nun 55 'inci maddesine göre; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi; tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulmasını gerektirmektedir. Görev ve yetkileri çerçevesinde, mali yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenmekte, geliştirilmekte ve uyumlaştırılmaktadır.

**İç kontrolün amacı:** Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini, kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini ve varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

**İç kontrolün yapısı ve işleyişi:** Malî yönetim ve kontrol sistemi; harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluşur.

**İç kontrole ilişkin yetki ve sorumluluklar:** Üst yöneticiler, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur. Malî hizmetler birimi, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür. Muhasebe yetkilileri, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara

uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur. Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Üst yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler. İç kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak yılda en az bir kez değerlendirmeye tâbi tutulur ve gerekli önlemler alınır.

### 6.2.2. Ön Mali Kontrol

Ön malî kontrol süreci malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşmakta olup, ön malî kontrol görevi 31.12.2005 tarih ve 26040 3. mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanan ve 14 Şubat 2007 tarihinde yürürlüğe giren Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesine göre harcama birimlerimiz ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından icra edilmektedir. İç Kontrolün bir unsuru olan ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir. Ön malî kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşur. Malî hizmetler birimi tarafından yapılacak ön malî kontrol, Usul ve Esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelir. Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin malî karar ve işlemler, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Malî karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir.

Ön Mali Kontrole ilişkin usul ve esasları düzenleyen ve 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” uyarınca hazırlanan “Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol Yönergesi” 14 Şubat 2007 tarihinde yürürlüğe konulmuştur. Öte yandan Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi’nin “...Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi tutulacak mali karar ve işlemler, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla belirlenir ve bu düzenlemeler her yıl tekrar gözden geçirilir.” hükmüne amir 18. maddesi uyarınca Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi tutulacak mali karar ve işlemleri, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla her yıl revize edilmektedir. 09.01.2013 tarihli Rektörlük Oluru ile ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemler, mal ve hizmet alımlarında 1.000.000,00 TL’yi, yapım, bakım ve onarım giderlerinde ise 2.000.000,00 TL’yi aşan taahhüt ve sözleşme tasarıları ön mali kontrol kapsamına alınmıştır.

### 6.2.3. İç Denetim

#### İç Denetim Birimi 2012 Yılı Kapsamında,

- Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Satın alma ve İhale İşlemleri denetimi,
- Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Taşınır Mal İşlemleri denetimi,
- Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı'nın Özel Bütçeden yapılan Satın Alma ve İhale işlemleri denetimi,
- Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığının Taşınır Mal İşlemleri denetimi,
- Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi Satın Alma İşlemleri denetimi,
- 2011 Yılı Denetim Programı kapsamında yürütülmesi öngörülen Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nün gider tahakkuk işlemleri denetimi yapılmıştır (2012 yılında).

#### İnceleme Raporları

- 2012 Yılı içerisinde, Rektörlük Makamının talimatı doğrultusunda, Üniversitemiz hastanesinin çeşitli bölümlerinde bulunan çay-kahve otomatlarının hukuki çerçevesi ve buna bağlı yükümlülüklerin değerlendirilmesi olayı ile ilgili inceleme yapılmıştır.
- 2012 yılı içerisinde, Balkan Yerleşkesinde inşaatı devam eden çok amaçlı hizmet birimlerinin oluşturulması amacı ile 10.000 m<sup>2</sup> arazinin kiraya verilmesi işinin ihale sürecinin mevzuata uygunluğu ve kiraya verilecek yerlerin sözleşmeye uygunluğunun incelenmesi yapılmış.

## **II. AMAÇ VE HEDEFLER**

- **İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ**
- **TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER**

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

#### TÜ Stratejik Amaç ve Hedefleri

<b>Stratejik Amaç-1</b> Çağın gereklerine uygun nitelikli öğrenci yetiştirmek	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
1.1.	Öğrencilerimizin kişisel gelişimlerinde etkin rol alarak, lider öğrenci profilini geliştirmek
1.2.	Öğrenci odaklı eğitimi sürdürülebilir kılmak
1.3.	Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası bilimsel, sanatsal, kültürel toplantı ve fuarlara katılımlarını artırmak
1.4.	Üniversitemizde çift anadal ve yandal programları oluşturmak
1.5.	Öğrencilerimiz için meslek hayatına yönelik danışmanlık hizmeti veren birimler oluşturmak
1.6.	Meslek yüksekokullarında mesleki eğitim koşullarını geliştirmek
1.7.	Üniversitemizin tüm eğitim birimlerinde yabancı dil hazırlık programları açmak
<b>Stratejik Amaç-2</b> Üniversitemizin eğitim ve öğretimini, çağdaş standartlara uygun hale getirmek	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
2.1.	Akademik birimler arasındaki öğrenci/öğretim elemanı sayısındaki dengesizliği gidermek
2.2.	Akademik personel açığını kapatmak amacıyla, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı'na (ÖYP) aktif olarak katılmak
2.3.	Derslerin işleyiş yöntemlerini ve içeriklerini, bölgesel gereksinimleri ve değişen koşulları dikkate alarak güncellemek, yeni öğretim tekniklerini kullanarak eğitim kalitesini arttırmak
2.4.	Üniversitemizin yüksek lisans ve doktora programı olmayan birimlerinde bu programları açmak
2.5.	Üniversitemizin Avrupa Yüksek Öğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumunu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programlarının etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak
2.6.	Üniversitemizin tüm bölümlerinde AB ülkeleriyle öğrenci değişimini gerçekleştirmek
2.7.	7. Çerçeve Programları'na etkin bir şekilde katılımı sağlamak
2.8.	Eğitim-öğretimde kalite güvence sisteminin Bologna sürecine uygun olarak planlanmasını ve uygulanmasını sağlamak
2.9.	Avrupa Kredi Transfer Sistemi'ne uyumu geliştirmek
2.10.	Avrupa Komisyonu'ndan Diploma Eki Etiketini almak
2.11.	Sınır ötesi işbirliği projelerine aktif olarak katılmak
2.12.	TEMPUS programına katılmak
<b>Stratejik Amaç-3</b> Üniversitemiz akademik birimlerini, yurtiçi ve yurtdışından gelecek öğrenciler için cazibe merkezi haline getirmek	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
3.1.	Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümleri başta olmak üzere tüm birimlerde akademik, teknolojik, bilimsel, kültürel ve sanatsal altyapıyı geliştirmek
3.2.	Balkan Dilleri Bölümü'nü geliştirmek
3.3.	Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezlerini, etkin birimler haline getirmek
3.4.	Yurtdışı üniversitelerle ikili anlaşma sayısını artırmak
3.5.	Üniversitemizin etkin tanıtımının yapılmasını sağlamak
<b>Stratejik Amaç-4</b> Üniversitemizin ulusal ve uluslararası akademik saygınlığını geliştirmek	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
4.1.	Öğretim üyelerimizin, indeksli (SCI, SSCI, AHCI vb.) ulusal ve uluslararası dergilerde yılda en az bir yayın yapmasını sağlamak
4.2.	Uluslararası düzeyde öğretim üyesi, araştırmacı, uygulayıcı bilim ve sanat insanları yetiştirmek
4.3.	Alınan patent sayısını artırmak

4.4.	Ulusal ve uluslararası etkinlikler için kongre merkezi kurmak
<b>Stratejik Amaç-5</b>	
<b>Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, en üst düzeyde araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
5.1.	Yeterli bilgisayar laboratuvarı donanımını sağlamak ve internet olanaklarını geliştirmek
5.2.	Kütüphane hizmetlerinin daha etkin ve daha yaygın sunulmasını sağlamak
5.3.	Bilim, kültür ve sanat alanlarında basılı kaynak sayısını arttırmak
5.4.	Öğretim elemanlarını proje tasarlama, yönetim ve koordinasyon konusunda bilgilendirmek ve eğitmek
5.5.	Araştırma sonuçlarının teknolojiye dönüştürülebilir hale gelmesini sağlayarak artı değerler oluşturmak
5.6.	Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri ve AR-GE çalışmalarını geliştirmek
<b>Stratejik Amaç-6</b>	
<b>Organizasyon yapımızı, çağdaş yönetim tekniklerini kullanarak öğrenciler ve çalışanlar için etkin ve verimli hale getirmek</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
6.1.	Kendisine yapılan eleştirileri hak kabul eden bir yönetim anlayışını üniversitenin her birimine yaygınlaştırmak
6.2.	Şeffaf, etik, sorumluluk taşıyan ve paylaşımı ön plana çıkaran yönetim anlayışını, tüm birimlere yaygınlaştırmak
6.3.	Üniversitemizin yetkili bağımsız kuruluşlarca denetimini sağlamak
6.4.	Üniversitemiz birimlerinin akademik ve idari kadro analizini yapmak
6.5.	İdari personel için uygulanan atama ve yükseltmelerde, kariyer ve liyakat ile birlikte performansa dayalı bir sistem oluşturmak
6.6.	Akreditasyon çalışmalarını tüm birimlere yaymak ve toplam kalite anlayışını hakim kılmak
6.7.	Üniversitemiz genelinde donanım, altyapı ve uzman personel ihtiyacını karşılamak
6.8.	Yönetim bilgi sistemlerinin kurulmasını ve geliştirilmesini sağlamak
6.9.	Üniversitemizde ISO-9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni yaygınlaştırmak
6.10.	E-Üniversite (e-imza, e-evrak vb.) altyapısını geliştirmek
6.11.	İstatistiksel kayıt ve kalite kontrol sistemlerini kurmak
<b>Stratejik Amaç-7</b>	
<b>Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
7.1.	Endüstri destekli laboratuvarlar kurmak ve ortak kullanılmasını sağlamak
7.2.	TEKNOPARK kurmak ve geliştirmek
7.3.	TEKMER aracılığı ile bölgemizdeki KOBİ kapsamında olan işletmeleri bilgilendirmek ve desteklemek
7.4.	KOSGEB ile ilişkileri geliştirmek
7.5.	SANTEZ ve benzeri programlara etkin olarak katılmak
<b>Stratejik Amaç-8</b>	
<b>Paydaşlarımızın memnuniyetini ve üniversitemizi sahiplenme duygularını en üst düzeye çıkarmak</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
8.1.	Personele yönelik ödül ve teşvik sistemi geliştirmek
8.2.	Personelin çalışma koşullarını ve ortamlarını iyileştirmek
8.3.	Sahip olunan sosyal, sportif, sanatsal ve kültürel mekanları işlevsel kılmak
8.4.	Kreş, Anaokulu, İlköğretim okulu hizmetlerini vermek ve geliştirmek
8.5.	Kurum kültürü ve kurum kimliğini geliştirmek
8.6.	Mezun öğrencilerimiz ve emekli personelimize sıkı bağlar oluşturmak
<b>Stratejik Amaç-9</b>	
<b>Yararlanıcıların tüm ihtiyaçlarını karşılayabileceği yerleşkelere sahip olmak</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
9.1.	Tüm yerleşkelerimizi, günümüz şartlarında çağdaş, yaşanabilir, modern mekanlar haline getirmek
9.2.	Öğrencilerimizin ve personelimizin yararlanabileceği sosyal ve kültürel amaçlı tesislerin yapılmasını sağlamak



- 9.3. Çevre dostu yerleşkelere sahip olmak  
 9.4. Engelli dostu yerleşkelere sahip olmak  
 9.5. Yerleşkelerimizi ağaçlandırmak, çevre düzeni çalışmalarına önem vermek

**Stratejik Amaç-10**  
**Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli çalışmasını ve tercih edilir olmasını sağlamak**

**Stratejik Hedefler**

- 10.1. Hasta yatış süresi ortalamasını 5 gün ve altına indirmek  
 10.2. Yatak doluluk oranını % 85'in üzerinde tutabilmek  
 10.3. Enfeksiyon oranını % 5'in altına indirmek  
 10.4. Hastanın tek bir noktadan tanı ve tedavi hizmeti almasını sağlamak  
 10.5. Laboratuvar sonuçlarının daha hızlı ve güvenilir hale gelmesini sağlamak  
 10.6. Otomasyon sistemini geliştirmek  
 10.7. Sağlık hizmetlerinde kaliteyi artırmak için yeni teknolojileri üniversitemize kazandırmak  
 10.8. Hematolojik ve onkolojik hastaların tedavisi için Kemik İliği ve Organ Nakli Merkezi'ni kurmak  
 10.9. Yanık Tedavi Ünitesi'ni hayata geçirmek  
 10.10. İnfertilite (kısırlık) tedavisi için Tüp Bebek ve Prenatal Tanı Merkezi'ni açmak  
 10.11. Yaşlılık ve yaşlılığa bağlı sorunların çözümü için Geriatri Merkezi kurmak  
 10.12. Gündüz Psikiyatri Kliniği oluşturmak  
 10.13. Çocuk-Ergen ve Erişkin Diyabet Merkezi kurmak  
 10.14. Bölge sporcularına sağlık eğitimi ve hizmeti vermek amacıyla Sporcu Sağlık Merkezi'ni yapılandırmak

**Stratejik Amaç-11**  
**Üniversitemizi yörenin kültürel dokusuna daha fazla katkı yapar hale getirmek**

**Stratejik Hedefler**

- 11.1. II. Bayezid Külliyesi'ndeki Tıp Medresesi ve İmaret bölümlerini tarihi geçmişiyile bağlantılı olarak yapılandırmak  
 11.2. Kırkpınar ve Değerleri Araştırma ve Uygulama Merkezi'ni kurmak  
 11.3. Selimiye Camii ve Külliyesi'nin UNESCO Dünya Kültürel ve Doğal Miras listesine girmesine katkı sağlamak  
 11.4. Modern Resim ve Heykel Müzesi'ni daha uygun bir mekana taşımak

## B. Temel Politikalar ve Öncelikler

### 1. Üst Politika Metinleri

Üniversitemizin strateji ve politikaları, ulusal strateji ve politikalar çerçevesinde belirlenmekte, kurumsal düzeydeki plan, program ve strateji belgelerinin üst politika metinleriyle olan uyum ve tutarlılığı temel şart olarak gözetilmektedir. Bu kapsamda Üniversitemizin stratejik planları “kalkınma planı, orta vadeli program ve faaliyet alanı ile ilgili diğer ulusal, bölgesel ve sektörel plan ve programlara” uygun olarak hazırlanmaktadır. Aşağıda 9. Kalkınma Planı Stratejisinin şeması ile stratejinin Üniversitemizle ilgili bölümleri verilmiştir.

### Dokuzuncu Kalkınma Planı Stratejisinin Üniversitemizle İlgili Bölümleri

#### İş Ortamının İyileştirilmesi

383. Üniversite-iş dünyası işbirliği çerçevesinde; rekabetçi ve bilgiye dayalı ekonominin gerektirdiği özellikleri içeren ve araştırma potansiyelinin gelişmesine daha çok katkıda bulunan işgücü eğitimi geliştirilecektir. Teknik personelin nitelikleri konusunda standartlar getirilecek, çeşitli sertifikasyon programları düzenlenerek düzey farklılıkları ortadan kaldırılacaktır.

#### Ar-Ge Ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

480. Üniversitelerde desteklenen Ar-Ge faaliyetlerinin ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı verecek şekilde tasarlanması ve bu çalışmaların bilimsel yayın dışındaki patent ve benzeri sonuçlarının da akademik yükselmede dikkate alınması sağlanacaktır.

481. Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve üniversitelerdeki Ar-Ge insan gücü ve altyapısının özel sektör tarafından kullanılması desteklenecektir. Üniversiteler ile özel sektörü bir araya getiren Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin altyapıları tamamlanacak ve öncelikli alanlarda uzmanlaşmaları özendirilecektir.

#### Sanayi Ve Hizmetlerde Yüksek Katma Değerli Üretim Yapısına Geçişin Sağlanması

555. İnşaat, mühendislik-mimarlık, teknik müşavirlik ve müteahhitlik hizmetleri sektöründe ... nitelikli mesleki ve teknik eğitim sağlanması, ... öncelikli alanlar olacaktır.

557. Ülkemiz, bilgi teknolojileri sektöründe, yazılım ve hizmetler alanında bölgesel bir oyuncu olarak konumlandırılacaktır. Bu kapsamda...eğitim, sağlık ve savunma sanayii gibi sektörlere özel yazılım ürünlerine odaklanılacaktır.

#### Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması

570. Değişen ve gelişen ekonomi ile işgücü piyasasının gerekleri doğrultusunda, kişilerin istihdam becerilerini artırmaya yönelik yaşam boyu öğrenim stratejisi geliştirilecektir.

571. ... eğitim ve işgücü piyasasının daha esnek bir yapıya kavuşturulması ...için, yaşam boyu eğitim stratejisi dikkate alınarak ekonominin talep ettiği alanlarda insan gücü yetiştirilecektir.

573. Mesleki ve teknik eğitimde modüler ve esnek bir sisteme geçilecek, yükseköğretim ve ortaöğretim düzeyindeki mesleki eğitim, program bütünlüğünü esas alan tek bir yapıya dönüştürülecek, mesleki eğitimde, nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde önemli yeri olan uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.

574. Mesleki eğitim sistemi, öğrencilere ekip halinde çalışabilme, karar verebilme ve sorun çözebilme, sorumluluk alabilme gibi işgücü piyasasının gerektirdiği temel becerilere sahip öğrenci yetiştirecektir.

#### Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

581. ... Temel kamu hizmetlerinin sağlanmasında eğitim ve sağlık; ...temel öncelik alanları olacaktır.

#### Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

582. Toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla; düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik, özgürlükçü, milli ve manevi değerleri özümsemiş, yeni fikirlere açık, kişisel sorumluluk duygusuna sahip, çağdaş uygarlığa katkıda bulunabilen, bilim ve teknoloji

kullanımına ve üretimine yatkın, sanata değer veren, beceri düzeyi yüksek, üretken ve yaratıcı, bilgi çağı insanı yetiştirilecektir.

583. Eğitim sistemi, insan kaynaklarının geliştirilmesini desteklemek üzere, yaşam boyu eğitim yaklaşımıyla ve bütüncül olarak ele alınacak; sistemin etkinliği, erişilebilirliği ve fırsat eşitliğine dayalı yapısı güçlendirilecektir.

586. Öğretmen açığı bulunan alanlarda ihtiyacın karşılanması için üniversite kontenjanları artırılabilecek, öğretmenlerin bölgelere ve yerleşim yerlerine göre dengeli dağılımı sağlanacak, özlük haklarında hizmet yaptıkları yerleşim yerleri ve hizmet şartları itibarıyla farklılaşmaya gidilebilmesine imkan sağlanacaktır.

589. Eğitimde kalitenin artırılması amacıyla, yenilikçiliği ve araştırmacılığı esas alan müfredat programları ülke geneline yaygınlaştırılacak, öğrenciler bilimsel araştırmaya ve girişimcilikğe teşvik edilecektir.

590. ... Her kademedeki eğitim tesislerinin etkin kullanılabilmesi için standartlar ve ortak kullanım imkanları geliştirilecektir.

592. Yeni kurulan üniversiteler başta olmak üzere, öğretim üyesi ihtiyacını karşılamak amacıyla yurtiçi ve yurtdışında öğretim üyesi yetiştirme programlarına devam edilecektir.

594. Toplumda yaşam boyu eğitim anlayışının benimsenmesi amacıyla e-öğrenme dahil, yaygın eğitim imkanları geliştirilecek, eğitim çağı dışına çıkmış kişilerin açık öğretim fırsatlarından yararlanmaları teşvik edilecek, beceri kazandırma ve meslek edindirme faaliyetleri artırılabilecektir.

596. Yükseköğretim kurumlarında finansman kaynakları geliştirilecek ve çeşitlendirilecek; öğrenci katkı paylarının, mali gücü olmayan başarılı öğrencilere burs ve kredi sağlanması şartıyla yükseköğretimin finansmanındaki payının artırılmasına yönelik düzenlemeler yapılacaktır.

598. Eğitim sisteminin etkinliğinin artırılması, eğitime ayrılan kaynakların daha verimli kullanılması, öğrenciler ve aileleri üzerindeki mali, sosyal ve psikolojik yüklerin hafifletilmesi amacıyla eğitim sistemi, sınav odaklı yapıdan kurtarılacaktır. Yükseköğretime giriş sistemi; öğrencileri programlar hakkında yeterli düzeyde bilgilendiren, ilgi ve yeteneklerini ortaöğretim boyunca çok yönlü bir süreçle değerlendiren, okul başarısına dayalı ve müfredat programlarıyla daha uyumlu bir yapıya kavuşturulacaktır.

601. Yükseköğretim Kurulu, standart belirleme, koordinasyon ve planlamadan sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır. Yükseköğretim kurumlarının, şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda idari ve mali özerkliğe sahip olmaları ve yerel özelliklere uygun şekilde uzmanlaşmaları sağlanarak, sistemin rekabetçi bir yapıya kavuşması desteklenecektir.

602. Kaliteli eğitim imkanlarının yaygınlaştırılması amacıyla eğitim kurumlarında kalite güvence sistemi kurulacak, kalite standartları belirlenerek yaygınlaştırılacak, eğitim kurumlarının yetkileri ve kurumsal kapasiteleri artırılabilecek, performans ölçümüne dayalı bir model geliştirilecektir.

### **Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi**

603. Sağlık hizmetlerine erişim olanaklarının iyileştirilmesi için altyapı ve sağlık personeli ihtiyacı karşılanacak ve ülke genelindeki dağılımları dengelenecektir. Erişimi kolaylaştıracak genel sağlık sigortası sistemi hayata geçirilecektir.

604. Sağlık personeli açığının giderilmesi için eğitim programlarının kontenjanları artırılabilecektir. Sağlık eğitiminin kalitesi, öğrencilerin temel sağlık hizmetlerine yönelik becerilerini artıracak şekilde geliştirilecek, ülke gereksinimlerine ve uluslararası standartlara uygun bir yapıya kavuşturulacaktır. Ayrıca, sağlık çalışanlarının niteliğinin iyileştirilmesi amacıyla hizmet içi eğitimler artırılabilecektir.

605. Hasta odaklı bir sağlık sistemi oluşturulacak, tıptaki kötü uygulamaları önlemeye yönelik hukuki düzenlemeler yapılacaktır. Ayrıca, vatandaşların ve sağlık personelinin hasta hakları konusunda bilinçlendirilmesi sağlanacak ve sağlık kuruluşlarında hasta haklarına ilişkin birimler kurularak uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.

607. Daha verimli işletmelerinin sağlanması ve hizmet kalitelerinin artırılması amacıyla, hastaneler idari ve mali açıdan kademeli olarak özerkleştirilecektir.

608. Hizmet kalitesinin artırılması amacıyla hizmet sunumuna ve personele ilişkin ulusal standartlar belirlenecek, sağlık birimlerinin akreditasyonu için gerekli sistem oluşturulacaktır.

609. Sağlık Bakanlığının planlayıcı, düzenleyici ve denetleyici rolü güçlendirilecektir.

610. Özel sektörün sağlık alanında yapacağı yatırımlar teşvik edilecektir.

612. Sevk zincirinin etkin işletilmesi ve bilgi sistemlerinin yaygın olarak kullanılması ile hastanelerde hizmet verilmesi kolaylaştırılacak ve sağlık harcamalarının kontrolü sağlanacaktır.

615. Uluslararası kriterlere uygun sağlık veri tabanı oluşturulacaktır.

#### **Kültürün Korunması Ve Geliştirilmesi Ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi**

640. Kültür turizminin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması çalışmaları bağlamında, otantik özellikleriyle korunarak turizme açılan yöresel örneklerin çoğaltılması desteklenecektir.

643. Öncelikle bilim, eğitim, öğretim ve yayın kuruluşlarında Türkçe'nin doğru ve etkin kullanımına önem verilecektir.

#### **Yerel Dinamiklere Ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişimin Sağlanması**

665. Yerel dinamiklere ve içsel potansiyele dayalı kalkınma anlayışı içinde; kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, üniversiteler ve STK'ların işbirliğiyle girişimciliği geliştirmeye yönelik özel eğitim programları desteklenecektir.

666. Üniversitelerin toplumla ve iş dünyasıyla tam bir etkileşim içinde yerel uzmanlaşma alanlarına yönelik eğitim, araştırma ve hizmet faaliyetlerinde yoğunlaşması sağlanacaktır. Bu çerçevede, üniversite-sanayi işbirliğine ve yerel uzmanlaşmaya dayalı üretimi desteklemek üzere uygun bölgelerde sektörel organize sanayi bölgeleri uygulaması yapılacaktır.

#### **Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması**

686. Kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarının görev, yetki ve işlevleri gözden geçirilerek bu alandaki mükerrerlikler giderilecek, kurum ve kuruluşların politika oluşturma, maliyetlendirme ve uygulama kapasiteleri artırılacak, insan kaynakları geliştirilecek, kamu hizmetlerinin vatandaşlara sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden etkin şekilde faydalanılacak, adalet ve güvenlik hizmetlerinin etkili bir biçimde sunulması sağlanacaktır.

#### **Kurumlar Arası Yetki Ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi**

687. Kamu yönetim sistemi iyi yönetim yaklaşımı çerçevesinde yeniden yapılandırılacaktır. ...Tüm kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileri ile teşkilat yapıları arasında uyum sağlanacaktır.

688. Kamu kurum ve kuruluşlarının işlem ve eylemlerinde uyacakları usul ve esasları içeren yasal düzenleme gerçekleştirilecektir.

#### **Politika Oluşturma Ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması**

692. Kamu kurum ve kuruluşlarında stratejik yönetime geçiş değişim yönetimi yaklaşımıyla Plan döneminde tamamlanacaktır.

693. ... Kalkınma planı, ulusal, bölgesel ve sektörel plan, program ve stratejiler arasında uyum ve ilişki güçlendirilecek; kamu idarelerinin stratejik planları ile üst politika metinleri arasında etkileşim ve bağlantı sağlanacaktır.

694. Kamu idarelerinde yönetim kalitesinin geliştirilmesi için yönetim kararlarının orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi, amaç ve hedeflere dayalı, sonuç odaklı yönetim anlayışının ve bütçeleme geliştirilmesi, kamu hizmetlerinin arzında yararlanıcı taleplerine duyarlılığın artırılması, katılımcılık ve hesap verme sorumluluğunun tesis edilmesini temin üzere Plan döneminde tüm kamu idareleri stratejik planlarını hazırlayarak uygulamaya koyacaklardır. Bu süreç kuruluş bazında takvimlendirilecektir.

695. Politika oluşturma sürecinin rasyonelleştirilmesini ve politikaların veriye ve bilgiye dayandırılmasını teminen nitel ve nicel veri yönetimi geliştirilecektir. Gerek politika oluşturma gerekse maliyetlendirme süreçlerinde sayısal, kurgusal ve analitik yöntemlerden yararlanılacaktır.

696. Kamu idarelerinin uygulayacakları politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır. Kamu kaynakları performans programlarına uygun olarak tahsis edilecektir. Kamu idarelerinde performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.

697. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.

#### **Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi**

698. Kamu personelinin kurum ve kuruluşlar ile bölgeler arasında dengesiz dağılımı önlenecek, bu amaçla norm kadro uygulamasına işlerlik kazandırılarak gerekli sayı ve nitelikte personel istihdamı sağlanacaktır.

699. Kamu kurum ve kuruluşlarında tüm çalışanların yetkin bir seviyeye ulaştırılması ve değişen koşullara uyum sağlaması için etkili bir insan kaynakları planlaması yapılacaktır. Bu kapsamda hazırlanacak programlar ile çalışanlar sürekli bir şekilde eğitim, öğretim ve geliştirme süreçlerinden geçirilerek, işlerini verimli bir şekilde yürütecek gerekli bilgi ve beceriye kavuşturulacaktır.

700. Personel değerlendirme sistemi gözden geçirilecek, personel performansını objektif ve saydam biçimde ölçmeyi sağlayacak standartlar, görevlerin özellikleri de dikkate alınarak geliştirilecek ve uygulanacaktır.

701. Kamu personelinin uymaları gereken mesleki etik kurallarını ayrıntılı olarak gösteren yasal düzenlemeler yapılacaktır.

702. Kamu personelinin bilgi ve iletişim teknolojileri farkındalığı ve yetkinliği geliştirilecektir.

703. Uzman kamu personelinin bilgi birikimi ve tecrübelerinden azami seviyede faydalanılarak etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla, farklı kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmelerine imkan tanıyacak esnek çalışma modelleri benimsenecek, ilgili mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilecektir.

#### **E-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması Ve Etkinleştirilmesi**

704. Kamu hizmetleri; iş süreçleri, vatandaş ve iş dünyasının ihtiyaçları doğrultusunda yeniden tasarlanarak ve bilgi ve iletişim teknolojilerinden en üst düzeyde faydalanılarak, etkin, şeffaf, sürekli, güvenilir, tek kapıdan ve farklı platformlardan bütünsel şekilde sunulacaktır.

705. e-Devlet, kamunun yeniden yapılandırılmasında etkin bir araç olarak kullanılacak, yerel yönetimler de dahil olmak üzere, esnek, kaliteli, etkili, hızlı ve birlikte çalışabilir nitelikte hizmet sunabilen, iyi yönetim ilkelerinin benimsendiği kamu yönetimi yapısının oluşmasına destek olunacaktır. Bu kapsamda; mevcut kurumsal yapılar, e-devlet oluşumuna uygunlukları bakımından değerlendirilecek ve güçlendirilecektir.

707. ...Kimlik belirleme, elektronik ödeme ve benzeri ortak işlemler tek kapıdan yürütülerek, hizmetlere erişim kolaylaşacak ve iş süreçleri hızlanacaktır.

708. Bilgi güvenliğinin sağlanmasına yönelik yasal düzenlemeler yapılacak, güvenli kamu ağı oluşturulacak ve olağanüstü durum merkezi kurulacaktır.

709. Kamuda e-imza kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

<b>ÜST POLİTİKA BELGELERİ</b>	
<b>PLANLAR</b>	<b>PROGRAMLAR</b>
Kalkınma Planı	Yıllık Program
Hükümet Programı Eylem Planı	Kamu Yatırım Programı
Ulusal Çevre Eylem Planı	Katılım Öncesi Ekonomik Programı
Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı	Orta Vadeli Program
Orta Vadeli Mali Plan	Türkiye'nin AB Müktesebatına Uyum Programı
<b>SEKTÖR BELGELERİ</b>	
Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi	TUBİTAK Vizyon:2023 -Eğitim ve İnsan Kaynakları Raporu

## 2- Trakya Üniversitesinin Temel Politikası ve Öncelikleri

**Temel Politika:** Trakya Üniversitesi; Atatürkçü çizgide, Türkiye Cumhuriyeti'nin hedefleri çerçevesinde, ödün vermeden aklın ve bilimin yol göstericiliğinde, bilimsel değerler ışığında; bölgesine, ülkesine ve insanlığa hizmet etmeyi ilke edinen, rasyonel düşünceyi temel alan, donanımlı bilim insanı ve öğrenciler yetiştirmek, çağdaş, bilimsel, teknolojik, kültürel ve sanatsal gelişmeye katkıda bulunacak yüksek düzeyde bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapmak ve bunları toplumun yararına sunmayı temel politikası olarak kabul etmiştir. Bu anlayış içerisinde eğitim politikamızın temel amacı ise şudur:

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek

**Öncelikler:** Üniversitemizin benimsemiş olduğu temel eğitim politikası ve temel eğitim politikasına yönelik edindiği temel amaç kapsamında belirlenen öncelikleri şunlardır:

- Eğitimde kalite, verimlilik ve rekabeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınacaktır.
- Eğitim müfredatı gözden geçirilerek, gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetiçi eğitim faaliyetleri yapılacaktır.
- Tüm eğitim birimlerimizde donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.
- Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.
- Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli ve tercih edilir olması sağlanacaktır.
- Üniversitemiz Avrupa Yüksek Öğrenim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programlarına etkin bir şekilde katılacaktır.
- 7.Çerçeve Programları'na etkin bir şekilde katılım sağlanacaktır.
- Eğitim-öğretimde kalite güvence sisteminin Bologna sürecine uygun olarak planlanması ve uygulanması sağlanacaktır.
- Sınır ötesi işbirliği projelerine aktif olarak katılım sağlanacaktır.
- Balkan dilleri bölümü geliştirilecek, Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümleri başta olmak üzere tüm akademik, teknolojik, bilimsel, kültürel ve sanatsal altyapı geliştirilecektir.
- Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezleri etkin hale getirilecektir.
- Akreditasyon çalışmaları tüm birimlere yayılacak ve toplam kalite anlayışı hakim kılınacaktır.
- Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projelere ve AR-GE çalışmalarına ağırlık verilecektir.
- Yönetim bilgi sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.
- Üniversitemizde ISO-9001 Kalite Sistemi tüm birimlerimizi kapsayacak şekilde yaygınlaştırılacaktır.
- Teknopark geliştirilecektir.

## **III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

- MALİ BİLGİLER
- PERFORMANS BİLGİLERİ

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A. Mali Bilgiler

##### 1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi

Üniversitemiz 5018 sayılı Kanununa ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşlar arasında sayılmaktadır. Özel bütçe aynı kanuna göre, “Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idaresinin bütçesidir” şeklinde tanımlanmıştır. Aşağıdaki tabloda Yüksek Öğretim Kurumu ve üniversitelerin son 7 yıla ait kesintili başlangıç ödeneklerinin toplamı ile Trakya Üniversitesinin kesintili başlangıç ödeneği ve toplam ödenek içindeki payına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre Yüksek Öğretim Kurumu ve üniversitelerin kesintili başlangıç ödenekleri toplamı 2006 yılında 5.846.822.000 TL iken 2012 yılında bu rakam yaklaşık % 253’lük bir artışla 14.783.415.000 TL olmuştur. Üniversitemizin kesintili başlangıç ödeneği ise 2006 yılında 89.601.000 TL iken, 2012 yılında bu rakam yaklaşık % 165’lik bir artışla 148.402.000 TL’ye ulaşmıştır. Ancak Trakya Üniversitesinin kesintili başlangıç ödeneklerinde meydana gelen bu artışa karşılık, toplam kesintili başlangıç ödeneği içindeki payı sürekli düşmüştür. Yüksek Öğretim Kurumu ile üniversitelerin toplam kesintili başlangıç ödeneği içindeki payımız 2006 yılında % 1,53 iken, devam eden yıllarda sürekli bir düşüş trendi içine girmiş ve 2011 yılında bu oran % 1’e inmiştir.

Kesintili Başlangıç Ödeneklerinin Yıllar İtibarıyla Gelişimi (2006-2012)

(1.000 TL)

Açıklama	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
YÖK ve Üniversiteler	5.846.822	6.586.692	7.318.284	8.772.719	9.355.457	11.503.928	14.783.415
Trakya Üni.	89.601	87.145	92.722	105.466	108.988	133.407	148.402
TÜ’nün Toplamdaki Payı (%)	1,53	1,32	1,27	1,20	1,16	1,16	1

Yılsonu ödenekleri açısından da durum hemen hemen aynıdır. Aşağıdaki tablo incelendiğinde, Yüksek Öğretim Kurumu ile üniversitelerin son 6 yıla ait yılsonu ödenek toplamaları ile Trakya Üniversitesinin yılsonu ödenek toplamı sürekli artmasına rağmen, toplam yılsonu ödeneği içindeki Trakya Üniversitesi payı azalmış ve 2007 yılında % 1,33 civarlarında seyreden bu oran, 2012 yılında % 1,14’e kadar gerilemiştir.

Yıl Sonu Ödeneklerinin Yıllar İtibarıyla Gelişimi (2007-2012)

Açıklama	2007	2008	2009	2010	2011	2012
YÖK ve Üniversiteler	7.411.097	8.508.671	9.961.829	11.497.406	14.486.108	14.783.415
Trakya Üniversitesi	98.361	101.758	118.149	140.088	168.942	169.437
TÜ’nün Toplamdaki Payı (%)	1,33	1,19	1,19	1,21	1,16	1,14

##### 2. Mali Kaynaklar

Üniversitemizin mali kaynakları; hazineden alınan katkı dışında, öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirlerden oluşmaktadır. 2012 yılı bütçesinin; % 81,6’sı hazine yardımı, % 18,4’ü ise öz gelirlerden oluşmuştur.



## Trakya Üniversitesi Mali Kaynakları (2010-2012)

Yıllar İtibariyle Üniversitemizin Mali Kaynakları (TL)						
Mali Kaynak	2010		2011		2012	
	Bütçe Geliri	Pay (%)	Bütçe Geliri	Pay (%)	Bütçe Geliri	Pay (%)
<b>Alınan Bağış ve Yardımlar</b>	<b>105.664.231,41</b>	<b>83,02</b>	<b>134.723.230,38</b>	<b>82,16</b>	<b>130.317.000</b>	<b>81,6</b>
Hazine Yardımı	105.664.231,41		134.723.230,38		130.317.000	
<b>Öz Gelir</b>	<b>21.615.468,38</b>	<b>16,98</b>	<b>29.256.142,87</b>	<b>17,84</b>	<b>29.446.455,96</b>	<b>18,4</b>
Bil. Araş. ve Döşe Payı	4.834.993,21	3,79	5.880.313,54	3,58	4.873.749,15	3,1
Kira Geliri	1.455.427,57	1,14	1.847.648,07	1,13	2.720.931,88	1,7
SKS Geliri	7.560.268,86	5,97	8.705.272,05	5,30	9.744.079,63	6,1
İkinci Öğretim	6.429.364,22	5,05	7.776.150,33	4,75	8.614.299,95	5,4
Yaz Okulu	599.722,49	0,48	816.876,40	0,50	794.815,43	0,5
Diğer Öz Gelir	735.692,03	0,55	4.229.882,48	2,58	2.698.579,92	1,7
<b>Toplam</b>	<b>127.279.699,79</b>	<b>100</b>	<b>163.979.373,25</b>	<b>100</b>	<b>159.763.455,96</b>	<b>100</b>

## 3. Gelir Gider Dengesi

Üniversitemizin son üç yıla ait (2010-2012) kesinleşmiş bütçe gelir ve gider rakamlarına göre, bütçemiz son üç yılda sürekli bütçe fazlası verilmiştir.

## Trakya Üniversitesi Bütçe Gelir- Gider Dengesi (2010-2012)

Açıklama	2010	2011	2012
Toplam Bütçe Geliri	*131.953.267	163.979.373	159.763.455
Toplam Bütçe Gideri	131.158.086	158.162.627	159.398.904
Gelir/Gider Farkı	795.181	5.816.746	364.551

\* 4.673.568 TL bütçe gelirleri tahakkuk bakiyesi (hazine yardımı) toplam bütçe gelirine ilave edilmiştir.

## 4. Bütçe Uygulama Sonuçları

## 4.1. Bütçe Giderleri

Üniversitemizin bütçe ödenekleri, özellikle son on yıllık dönem içerisinde ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik gelişmeler ışığında önemli bir artış göstermiştir. Örneğin 2003 yılında bütçemiz 59.660.656 TL iken, aradan geçen 10 yıllık sürede, bu rakam; yaklaşık 2,7 kat artarak 2012 yılında 159.398.904 TL'lik bir düzeye ulaşmıştır.

## Trakya Üniversitesi Bütçe Ödenekleri/Giderleri (2001-2012)

Yıllar	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)	Harcama Oranı (%)
1 2003	64.316.794	59.660.656	93
2 2004	76.515.449	69.801.345	91
3 2005	86.694.797	80.733.644	93
4 2006	94.567.512	82.189.459	87
5 2007	99.729.260	89.487.372	90
6 2008	101.758.801	87.681.003	86
7 2009	118.149.438	108.022.265	91
8 2010	140.088.396	131.158.086	94
9 2011	168.941.647	158.162.627	94
10 2012	169.437.870	159.398.904	94

Üniversitemizin 2012 yılı bütçe başlangıç ödeneği 148.402.000 TL'dir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine ödenek ekleme, yedek ödenekten aktarma ve kurum içi aktarma yapılmış olup, yılsonu ödenek toplamı 169.432.870 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 159.895.132 TL'si harcanmış, 10.037.737 TL'lik kısmı ise harcanmamıştır. 2012 yılı bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin tablo aşağıda verilmiştir.

Kurumsal Sınıflandırma		Finans Tipi	Ekonomik Sınıf		2012 YILI				
I	II	I	I	II	Başlangıç Ödeneği	Eklenen (+) Düşülen (-)	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan
38	14	2	01	1	80.911.000	6.809.020	87.720.020	85.614.415	2.105.605
38	14	2	01	2	1.253.000	39.000	1.292.000	1.167.203	124.797
38	14	2	01	3	333.000	-29.700	303.300	298.677	4.623
38	14	2	01	4	1.278.000	9.000	1.287.000	1.104.116	182.884
38	14	2	01	5	136.000	148.000	284.000	244.721	39.279
38	14	2	02	1	14.794.000	1.147.700	15.941.700	15.654.460	287.240
38	14	2	02	2	217.000	39.000	256.000	231.305	24.695
38	14	2	02	3	68.000	-11.000	57.000	44.354	12.646
38	14	2	02	4	250.000	15.000	265.000	182.082	82.918
38	14	2	03	1	78.000	0	78.000	30.864	47.136
38	14	2	03	2	11.163.000	2.482.100	13.645.100	11.358.768	2.286.332
38	14	2	03	3	1.042.000	442.400	1.484.400	996.076	488.324
38	14	2	03	4	219.000	74.500	293.500	292.061	1.439
38	14	2	03	5	5.030.000	638.713	5.668.713	4.860.192	808.520
38	14	2	03	6	25.000	23.500	48.500	44.232	4.268
38	14	2	03	7	1.007.000	2.309.750	3.316.750	2.521.028	795.722
38	14	2	03	8	383.000	634.830	1.017.830	616.357	401.473
38	14	2	03	9	0	30.000	30.000	23.466	6.534
38	14	2	05	1	2.608.000	0	2.608.000	2.603.756	4.244
38	14	2	05	2	-	-	-	-	-
38	14	2	05	3	649.000	0	649.000	602.420	46.580
38	14	2	05	4	0	750	750	510	240
38	14	2	05	6	6.000	0	6.000	5.968	32
38	14	2	06	1	12.120.000	1.090.730	13.210.730	11.843.128	1.367.602
38	14	2	06	2	50.000	0	50.000	0	50.000
38	14	2	06	3	308.000	68.270	376.270	842.282	33.988
38	14	2	06	4	2.000	175.000	177.000	174.033	2.967
38	14	2	06	5	12.642.000	3.296.307	15.938.307	15.117.210	821.097
38	14	2	06	7	1.830.000	1.598.000	3.428.000	3.421.448	6.552
38	14	2	07	1	-	-	-	-	-
<b>Genel Toplam</b>					<b>148.402.000</b>	<b>21.030.870</b>	<b>169.432.870</b>	<b>159.895.132</b>	<b>10.037.737</b>

Ekonomik sınıflandırma bazında 2012 yılı bütçe giderlerinin % 55'ini personel giderleri, % 20'sini sermaye giderleri, % 2'sini cari transferler, % 13'ünü mal ve hizmet alım giderleri, % 10'unu sosyal güvenlik primi giderleri ve % 3'ünü sermaye transferleri oluşturmaktadır.

## Trakya Üniversitesi 2012 Yılı Bütçe Giderleri (Ekonomik Sınıflandırma)

Ekonomik Kodu	Açıklama	Ödenek Hareketleri				
		Başlangıç Ödeneği	Eklenen+ Düşülen-	Toplam Ödenek	Bütçe Giderleri	Top.Büt. Gid. Oranı (%)
01	Personel G.	83.911.000	6.975.320	90.886.320	88.429.131	55
02	SGK P. G.	15.329.000	1.195.700	16.524.700	16.115.976	10
03	Mal Hiz.Al.	18.947.000	6.635.793	25.582.793	20.743.043	13
05	Cari Trans.	3.263.000	750	3.263.750	3.212.654	2
06	Sermaye G.	26.952.000	6.228.307	33.180.307	30.898.100	20
<b>Genel Toplam</b>		<b>148.402.000</b>	<b>21.035.870</b>	<b>169.437.870</b>	<b>159.398.904</b>	<b>100</b>

2012 yılı bütçe giderlerinin fonksiyonel sınıflandırma dağılımı incelendiğinde, toplam harcama miktarının % 75'ini eğitim hizmetleri, % 11'ini sağlık hizmetleri, % 10'unu genel kamu hizmetleri, % 2,4'ünü kamu düzeni ve güvenlik hizmetleri ve % 1'ini dinlenme, kültür ve din hizmetleri oluşturmaktadır.

## Trakya Üniversitesi 2012 Yılı Bütçe Giderleri (Fonksiyonel Sınıflandırma)

Açıklama	2012 Yılı			
	KBÖ	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Toplam Bütçe Giderine Oranı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	15.688.000	17.361.360	16.370.460	10,3
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	4.113.000	3.855.000	3.778.784	2,4
Sağlık Hizmetleri	19.897.000	18.912.900	17.857.383	11,2
Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	1.322.000	1.453.000	1.442.171	0,9
Eğitim Hizmetleri	137.382.000	127.855.610	119.950.106	75,2
<b>Genel Toplam</b>	<b>178.402.000</b>	<b>169.437.870</b>	<b>159.398.904</b>	<b>100</b>

## Giderlerin İdari Birimlere Göre Dağılımı

İdari Birimler	2012 Bütçe (TL)	2012 Revize Bütçe (TL)	2012 Gerçekleşme (TL)
Özel Kalem (Rektörlük)	12.422.000	14.806.183	14.236.977
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	4.862.000	4.686.000	4.599.969
Hukuk Müşavirliği	394.000	454.000	446.655
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	8.546.000	10.151.560	8.856.620
Personel Daire Başkanlığı	3.981.000	4.095.000	4.058.856
Kütüphane ve D.Daire Başkanlığı	922.000	1.053.000	1.045.641
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başk.	9.814.000	10.330.450	9.515.866
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	348.000	356.000	344.734
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk.	16.102.000	19.863.700	19.008.820
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	321.000	335.000	333.288
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	737.000	599.300	586.942
İç Denetim Birimi	218.000	150.000	133.102
Sağlık Uyg. ve Araş. Hastanesi	19.897.000	20.159.237	19.103.439
<b>Toplam</b>	<b>78.564.000</b>	<b>87.039.430</b>	<b>82.270.909</b>

## Öğrenci İle İlgili Giderler (TL)

Giderler	2010	2011	2012
Sağlık	556.500,88	490.860,19	7.000
Barınma	0,00	0,00	0,00
Beslenme	2.589.040,23	3.290.920,58	2.723.000
Kültür ve Spor	1.201.641,24	1.142.789,99	1.726.000
Diğer Giderler	2.168.193,15	3.917.296,72	3.962.000
<b>Toplam</b>	<b>6.515.375,50</b>	<b>8.841.867,48</b>	<b>8.418.000</b>

## Trakya Üniversitesi Öğrenci Maliyetleri

Giderler	Toplam Bütçe	Toplam Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Maliyeti
Trakya Üniversitesi Öğrenci Maliyetleri	169.437.870	34.630	4.892,81

## Araştırma Giderlerinin Yıllar İtibarıyla Dağılımı (TL)

Giderler	2010	2011	2012
BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri)	3.847.010,00	4.296.345.000	4.198.000
Merkezi Araştırma Laboratuvarı		3.000.000.000	2.513.000
<b>Toplam</b>	<b>3.847.010,00</b>	<b>7.296.345,00</b>	<b>6.711.000</b>

## Enstitü/ Fakülte/ Yüksekokul/ Konservatuvar/ Meslek Yüksekokulu Bütçesi ve Öğrenci Maliyetleri

Fakülteler	2012 Bütçe	2012 Revize Bütçe	2012 Gerçekleşme	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Maliyeti
Tıp Fakültesi	21.046.000	22.430.900	22.308.913	1.074	20,771
Fen Fakültesi	6.804.000	7.483.850	7.290.044	1.454	5,013
Edebiyat Fakültesi	4.463.000	5.487.670	5.351.557	2.494	2,145
Mühendislik Mimarlık F.	5.375.000	6.652.860	6.370.110	2.539	2,508
Eğitim Fakültesi	5.893.000	7.071.240	6.824.070	3.805	1,793
İktisadi ve İdari Bilimler F.	4.687.000	7.450.440	5.470.449	4.124	1,326
Güzel Sanatlar Fakültesi	658.000	857.800	835.902	222	3,765
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1.151.000	1.339.150	1.310.662	926	1,415
<b>Toplam</b>	<b>50.077.000</b>	<b>58.773.910</b>	<b>55.761.707</b>	<b>16.638</b>	<b>38,736</b>

YO/ MYO/ Devlet Konservatuvarı	2012 Bütçe	2012 Revize Bütçe	2012 Gerçekleşme	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Maliyeti
Kırkpınar Beden Eğt.ve Spor YO	1.402.000	1.523.510	1.420.211	1.016	1.397,8
Uygulamalı Bilimler YO	1.002.000	1.439.360	1.071.574	1.139	940,8
K. Yusuf Çapraz Uyg.Bil.YO	782.000	1.120.850	1.075.846	1.097	980,7
Devlet Konservatuvarı	1.534.000	1.650.300	1.637.235	47	34.834,7
Edirne Sosyal Bilimler MYO	1.867.000	2.196.250	1.904.658	2.346	811,8
Edirne Teknik Bilimler MYO	3.049.000	3.485.920	3.323.881	3.459	960,9
Sağlık Hizmetleri MYO	821.000	970.300	956.506	826	1.157,9
Uzunköprü MYO	1.165.000	1.405.100	1.306.895	1.474	886,6
Havsa MYO	1.064.000	1.493.250	1.222.618	1.604	762,2
Arda MYO	602.000	604.000	592.849	273	2.171,6
Tunca MYO	688.000	759.910	608.829	626	972,5
Keşan MYO	1.521.000	1.623.410	1.403.297	1.337	1049,5
İpsala MYO	944.000	991.330	801.448	813	985,7
<b>Toplam</b>	<b>17.198.000</b>	<b>20.076.230</b>	<b>18.004.229</b>	<b>16.057</b>	<b>47.912,7</b>

Enstitüler	2012 Bütçe	2012 Revize Bütçe	2012 Gerçekleşme	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Maliyeti
Fen Bilimleri Enstitüsü	1.414.000	1.286.900	1.277.162	632	2.020,8
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	335.000	364.000	358.745	162	2.214,5
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.228.000	1.528.430	1.377.457	1.141	1.207,2
Balkan Araştırma Enstitüsü	91.000	148.000	143.977	-	-
<b>Toplam</b>	<b>3.068.000</b>	<b>3.327.330</b>	<b>3.157.341</b>	<b>1.935</b>	<b>5.442,5</b>

#### 4.2. Bütçe Gelirleri

2012 yılına 548.623.000 TL bütçe gelir tahmini ile başlayan Üniversitemiz, mali yıl sonunu 651.356.264 TL gelir gerçekleşmesi ile tamamlamıştır. Elde edilen gelirler içinde en büyük pay 134.723.230 TL ile Yardım ve Bağışlar (Hazine Yardımı) olmuştur. Bunu 22.892.947 TL ile Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri ve 6.363.196 TL ile Diğer Gelirler takip etmektedir.

I	II	III	IV	Açıklama	Planlanan Bütçe Geliri	Gerçekleşen Bütçe Geliri	Gerçekleşme Oranı %
<b>03</b>				<b>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>	<b>14.444.000</b>	<b>22.892.947</b>	<b>158</b>
			01	Mal ve Hizmet Satış Gel.	12.166.000	17.298.299	142
		01		Mal Satış Gelirleri	5.000	42.715	854
			01	Şartname, Basılı Evrak Form	5.000	20.453	410
			02	Hizmet Gelirleri	12.161.000	17.255.583	141
			02	Muayene Denetim ve Kontrol		58	
			29	Örgün ve Yaygın Eğitimden	5.388.000	4.654.000	86
			31	2.Öğretimden Elde Edilen	7.191.000	8.614.299	120
			32	Yaz Okulu Gelirleri	317.000	794.815	251
			33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri		112.543	
			34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	250.000	160.312	64
			35	Doktora Gelirleri	70.000	29.024	41
			36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri		4.890.72	
			40	Otopark İşletmesi Gelirleri	200.000	17.055	9
			45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen	315.000	296.714.10	94
			99	Diğer Hizmet Gelirleri	1.321.000	2.064.897	156
		05		Kurum Karları		3.747.000	
			01	Döner Sermayeler		3.747.000	
			01	DÖSE Aylık G.Safi Has.Aktarılan	500.000		
		06		Kira Gelirleri	2.278.000	1.847.648	81
			01	Taşınmaz Kiraları	2.278.000	1.847.648	81
			01	Lojman Kira Gelirleri	186.000	240.917	130
			99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	824.000	2.462.958	299
<b>04</b>				<b>Alınan Bağış ve Yardımlar</b>	<b>116.629.000</b>	<b>134.723.230</b>	<b>115</b>
			02	Merkezi Yönetim Bütçesinden	116.629.000	133.699.568	114
			01	Cari	104.613.000	105.001.000	100
			01	Hazine Yardımı	95.629.000	113.479.568	118
			02	Sermaye	21.000.000	20.220.000	96
			01	Hazine Yardımı	22.942.000	25.316.000	110
		04		Kurumlardan ve Kişilerden Alına		1.023.662	
			01	Cari		1.023.662	
			03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış		331.295	
<b>05</b>				<b>Diğer Gelirler</b>	<b>2.334.000</b>	<b>6.363.196</b>	<b>272</b>
			01	Faiz Gelirleri	15.000	186.525	1243
			09	Diğer Faizler	15.000	186.525	1243
			01	Kişilerden Alacaklar Faizi	15.000	14.155	94

	03	Mevduat Faizleri	0	1.985.890	
	99	Diğer Faizler	0	36.077	
02		<i>Kişi ve Kurumlardan Alınan</i>	2.252.000	5.880.313	261
	06	Özel Bütçeli İdarelere Ait	2.252.000	5.880.313	261
	16	Araştırma Projeler Gelirleri	4.198.000	4.873.749	116
03		<i>Para Cezaları</i>	2000	0	
	09	Diğer Para Cezaları	2000	0	
	99	Yukarıda Tanımlanamayan Diğ	2000	0	
09		<i>Diğer Çeşitli Gelirler</i>	65.000	296.356	455
	01	Diğer Çeşitli Gelirler	65.000	296.356	455
	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Temin	5000	8.046	161
	06	Kişilerden Alacaklar	45.000	266.664	593
	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri		2.413.943	
	99	Yukarıda Tanımlanamayan Diğ	15.000	43.711	291
<b>Genel Toplam</b>			<b>548.623.000</b>	<b>651.356.264</b>	<b>119</b>

548.623.000 TL bütçe geliri öngörüsüne karşılık yıl sonunda 651.356.264 TL tutarında bütçe geliri tahsilatı yapılan Üniversitemizde, aynı dönem içinde 148.402.000 TL gelir tahakkuku verilmiştir.

#### Trakya Üniversitesi Bütçe Gelirleri Tahakkuku/Tahsilatı (2002-2012)

Yıl	Net Tahakkuk	Net Tahsil	Gerçekleşme Oranı (%)
2002	53.279.530	48.872.407	91,7
2003	70.529.705	64.266.160	91,1
2004	82.621.326	68.254.656	82,6
2005	89.939.018	85.059.584	94,6
2006	89.260.000	86.987.000	97
2007	94.085.728	88.812.749	94,4
2008	91.715.463	82.492.603	90
2009	115.558.029	114.972.400	99,5
2010	136.669.966	127.279.699	93
2011	167.415.036	163.979.373	98
2012	148.402.000	159.763.433	108

## 4.3. Bütçe Uygulamaları

## 2012 YILI ÖZGELİRLERDEN ŞARTLI BAĞIŞ KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Rektörlük (Özel Kalem)	38.14.09.01	09.4.1.11	2	03.3	212.480,25	2547 Sayılı Kanununun 39. maddesi uyarınca öğretim görevlilerinin yurtdışına gönderilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından gelen şartlı bağış ve yardımlar
	38.14.09.01	09.4.1.11	2	03.5	127.552,67	
<b>TOPLAM</b>					<b>340.032,92</b>	

## 2011 YILI ÖZ GELİRLERDEN LİKİT KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Döner Sermaye	38.14.00.01	09.4.1.10	2	06.5	1.246.307,00	Yükleme Avans artışı karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
<b>TOPLAM</b>					<b>1.246.307,00</b>	
Rektörlük (Özel Kalem) Bilimsel Araştırma Projeleri	38.14.00.01	09.8.8.01	2	03.2	800.000,00	Bilimsel Araştırma Projelerinde kullanılmak üzere yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.8.8.01	2	03.7	600.000,00	
	38.14.00.01	09.8.8.01	2	03.5	150.000,00	
	38.14.00.01	09.8.8.01	2	06.1	250.000,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>1.800.000,00</b>	
Kütüphane ve Dok. Daire Başkanlığı	38.14.00.01	08.2.0.00	2	06.1	50.000,00	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ihtiyaçlarında kullanılmak üzere yapılan ödenek kaydı
<b>TOPLAM</b>					<b>50.000,00</b>	
Rektörlük (Özel Kalem) Genel Sekreterlik	38.14.00.01	09.9.9.00	2	03.6	15.000,00	Temsil ve tanıtma giderleri için yapılan ödenek kaydı
<b>TOPLAM</b>					<b>15.000,00</b>	
Uzaktan Öğretim	38.14.00.01	09.4.1.14	2	03.2	20.000,00	Uzaktan öğretim programı ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.14	2	03.3	3.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.14	2	03.5	4.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.14	2	03.7	49.910,00	
	38.14.00.01	09.4.1.14	2	03.8	25.000,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>101.910,00</b>	
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	38.14.00.01	01.3.9.00	2	03.7	40.000,00	Rektörlük ve bağlı birimlerin mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	01.3.9.00	2	03.4	62.000,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>102.000,00</b>	

	38.14.00.01	01.3.9.06	2	03.4	10.000,00	Eğitim Fakültesi binasının yapı kullanma izninin alınması için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	01.3.9.06	2	03.3	100.000,00	Rektörlük ve bağlı birimlerin mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	01.3.9.06	2	03.7	80.000,00	
	38.14.00.01	01.3.9.06	2	03.5	50.000,00	
	<b>TOPLAM</b>				<b>242.000,00</b>	
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	38.14.00.01	09.6.0.05	2	03.9	15.000,00	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızın, Birimlerimizin ve Öğrencilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.06.0.07	2	03.2	395.000,00	
	38.14.00.01	09.06.0.07	2	03.8	20.000,00	
	<b>TOPLAM</b>				<b>430.000,00</b>	
Yapı İşleri ve Tek.Dai.Bşk.	38.14.00.01	09.4.1.00	2	06.4	175.000,00	Kamulaştırma bedeli olarak yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.00	2	06.5	1.500.000,00	Uzunköprü YO ve öğrenci yemekhanesi için eklenen ödenek kaydı Balkan öğrenci yemekhanesi için eklenen ödenek kaydı
	<b>TOPLAM</b>				<b>1.675.000,00</b>	
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	38.14.00.01	01.3.2.00	2	03.7	1.600,00	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı için mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	<b>TOPLAM</b>				<b>1.600,00</b>	
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.2	27.380,00	Yaz okulu öğretim programı bulunan okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.7	26.010,00	
	<b>TOPLAM</b>				<b>53.390,00</b>	
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.07	2	01.1	311.330,00	Ek çalışma karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	02.1	52.290,00	Yaz Okulu öğretim programı bulunan okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	06.1	225.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.8	234.480,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.2	260.730,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.3	38.760,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.5	55.920,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.7	232.710,00	
	<b>TOPLAM</b>				<b>1.411.220,00</b>	



BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.00	2	01.1	20.000,00	Okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.00	2	02.1	10.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.00	2	03.2	10.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.00	2	03.3	30.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.00	2	03.5	14.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.00	2	01.5	1.000,00	Tıp Fakültesi son sınıf öğrencileri için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.00	2	02.5	1.000,00	Okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.00	2	01.4	9.000,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>95.000,00</b>	
<b>GENEL TOPLAM</b>					<b>7.208.427,00</b>	

## 2011 YILI ÖZ GELİRLERDEN GELİR FAZLASI KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.07	2	02.1	33.410,00	İkinci Öğretim programı bulunan okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.2	288.780,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.3	23.260,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.5	67.500,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.7	636.720,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.8	311.440,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	01.1	1.766.510,00	Ek çalışma karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
<b>TOPLAM</b>					<b>3.127.620,00</b>	

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.08	2	01.1	370.480,00	Ek çalışma karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.2	91.120,00	Yaz Okulu öğretim programı bulunan okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.5	440,00	
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.7	112.140,00	
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.8	48.910,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>623.180,00</b>	

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	38.14.00.01	09.6.0.06	2	01.3	17.000,00	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızın, Birimlerimizin ve öğrencilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.6.0.06	2	02.2	3.000,00	
	38.14.00.01	09.6.0.05	2	05.4	750,00	
	38.14.00.01	09.6.0.05	2	03.9	15.000,00	
	38.14.00.01	09.6.0.07	2	03.6	8.500,00	
	38.14.00.01	09.6.0.07	2	02.4	25.000,00	
	38.14.00.01	09.6.0.07	2	03.7	188.000,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>257.250,00</b>	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	38.14.00.01	01.3.9.06	2	06.7	648.000,00	Rektörlük ve bağlı birimlerinin mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	01.3.9.06	2	03.2	457.000,00	
	38.14.00.01	01.3.9.06	2	03.7	139.760,00	
	38.14.00.01	01.3.9.06	2	03.3	106.600,00	
	38.14.00.01	01.3.9.06	2	06.1	70.000,00	
	38.14.00.01	01.3.9.06	2	03.5	80.000,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>1.501.360,00</b>	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Rektörlük (Özel Kalem) Bilimsel Araştırma Projeleri	38.14.00.01	09.8.8.01	2	06.1	175.000,00	Bilimsel Araştırma Projelerinde kullanılmak üzere yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.8.8.01	2	06.3	75.000,00	
	38.14.00.01	09.8.8.01	2	03.2	130.000,00	
	38.14.00.01	09.8.8.01	2	03.7	120.000,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>500.000,00</b>	
<b>GENEL TOPLAM</b>					<b>6.009.410,00</b>	

## 2011 YILI ÖZ GELİRLERDEN VİZE KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.1	36.700,00	Rektörlük ve bağlı birimlerinin mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.2	232.480,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.3	10.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.5	52.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.7	132.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.8	80.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	06.1	230.000,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>773.180,00</b>	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.07	2	01.1	4.530.000,00	Ek çalışma karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.1	8.000,00	Okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.2	1.560.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.3	36.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.5	37.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.7	206.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.8	95.000,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>6.472.000,00</b>	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.08	2	01.1	204.155,00	Ek çalışma karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.2	25.690,00	Yaz okulu öğretim programı bulunan okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.5	1.560,00	
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.7	28.600,00	
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.8	3.500,00	
<b>TOPLAM</b>					<b>263.505,00</b>	

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	38.14.09.07	09.6.0.03	2	03.2	2.718.000,00	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızın, Birimlerimizin ve öğrencilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.07	09.6.0.03	2	03.5	5.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.05	2	03.2	2.960,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	01.2	285.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	01.3	145.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	01.4	788.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	02.2	30.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	02.3	33.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	02.4	25.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	03.2	160.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	03.3	160.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	03.5	130.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	01.1	2.111.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	01.4	53.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	02.1	290.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	02.4	65.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.1	10.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.2	321.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.3	28.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.5	88.000,00	
38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.7	120.000,00		
38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.8	20.000,00		
38.14.09.07	09.6.0.07	2	06.7	730.000,00		
	<b>TOPLAM</b>				<b>8.317.960,00</b>	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Rektörlük (Özel Kalem) Bilimsel Araştırma Projeleri	38.01.00.01	09.8.8.01	2	03.2	565.000,00	Bilimsel Araştırma Projelerinde kullanılmak üzere yapılan ödenek kaydı
	38.01.00.01	09.8.8.01	2	03.3	85.000,00	

	38.01.00.01	09.8.8.01	2	03.5	303.000,00	
	38.01.00.01	09.8.8.01	2	03.7	195.000,00	
	38.01.00.01	09.8.8.01	2	06.1	2.950.000,00	
	38.01.00.01	09.8.8.01	2	06.2	50.000,00	
	38.01.00.01	09.8.8.01	2	06.3	50.000,00	
	<b>TOPLAM</b>				<b>4.198.000,00</b>	
	<b>GENEL TOPLAM</b>				<b>20.024.645,00</b>	

## 2011 YILI YEDEK ÖDENEKTEN YAPILAN AKTARMA KAYDI

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Yapı İşleri ve Teknik Dai.Bşk.	38.14.00.01	09.4.1.00	2	06.5	1.500.000,00	Uzunköprü YO için aktarılan ödenek kaydı
Okullar	38.14.00.01	09.4.1.00	2	01.1	4.480.000,00	Personel giderleri ve sosyal güvenlik giderleri için aktarılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.00	2	02.1	1.071.000,00	
Rektörlük (Özel Kalem)	38.14.00.01	09.9.9.00	2	03.5	100.000,00	Yurtdışında görevlendirilen Arş.Gör. için aktarılan ödenek kaydı
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	38.14.00.01	09.4.1.00	2	06.1	314.000,00	Okulların donanımlarının karşılanması amacıyla Maliye Bakanlığı tarafından aktarılan ödenek kaydı
	<b>GENEL TOPLAM</b>				<b>7.645.000,00</b>	

## 2012 Yılı Özgelirler Ve Yedek Ödenek İcmal Tablosu

Şartlı Bağış Karşılığı Yapılan Ödenek Kaydı	340.032,92
Likit Karşılığı Yapılan Ödenek Kaydı	7.208.427,00
Gelir Fazlası Karşılığı Yapılan Ödenek Kaydı	6.009.410,00
Özgelirlerden Vize Karşılığı Yapılan Ödenek Kaydı	20.024.645,00
Yedek Ödenekten Yapılan Aktarma Kaydı	7.645.000,00
<b>Genel Toplam</b>	<b>41.227.514,92</b>

## 5. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

## 5.1. Kesin Mizan

Üniversitemizin 2012 mali yılı kesin mizanı aşağıdaki gibidir.

3814 TRAKYA ÜNİVERSİTESİ		YILI: 2012 (TL)			
HESAPLARIN		TUTARI		KALANI	
KOD	ADI	BORÇ	ALACAK	BORÇ	ALACAK
	<b>AKTİF HESAPLAR</b>	<b>8.452.972.544,16</b>	<b>8.275.418.560,44</b>	<b>226.340.893,17</b>	<b>48.786.909,45</b>
<b>1</b>	<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>8.256.812.705,89</b>	<b>8.221.241.140,60</b>	<b>37.260.939,71</b>	<b>1.689.374,42</b>
<b>10</b>	<b>HAZIR DEĞERLER</b>	<b>8.103.004.554,75</b>	<b>8.080.257.747,34</b>	<b>24.436.181,83</b>	<b>1.689.374,42</b>
100	KASA HESABI	1.289.158,32	1.287.523,79	1.634,53	
102	BANKA HESABI	2.771.603.359,63	2.747.935.473,48	23.667.886,15	
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖND. EMRİ	2.747.940.711,39	2.749.630.085,81		1.689.374,42
104	PROJE ÖZEL HESABI	1.160.242,79	863.793,62	296.449,17	
105	DÖVİZ HESABI	469.149,98	0	469.149,98	
106	DÖVİZ GÖND. EMİRLERİ HES.	720.625,52	720.625,52	0	0
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	2.579.821.307,12	2.579.820.245,12	1.062,00	
<b>12</b>	<b>FAALİYET ALACAKLARI</b>	<b>138.088.000,00</b>	<b>130.317.000,00</b>	<b>7.771.000,00</b>	
120	GELİRLERDEN ALAC. HES.	138.088.000,00	130.317.000,00	7.771.000,00	
<b>14</b>	<b>DİĞER ALACAKLAR</b>	<b>1.229.378,33</b>	<b>513.723,22</b>	<b>715.655,11</b>	
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.229.378,33	513.723,22	715.655,11	
<b>15</b>	<b>STOKLAR</b>	<b>3.462.280,50</b>	<b>3.317.979,61</b>	<b>144.300,89</b>	
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	3.462.280,50	3.317.979,61	144.300,89	
<b>16</b>	<b>ÖN ÖDEMELER</b>	<b>11.028.492,31</b>	<b>6.834.690,43</b>	<b>4.193.801,88</b>	<b>0</b>
160	İŞ AVANS VE KREDİLER HESABI	2.267.698,91	2.267.698,91	0	0
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	397.177,53	397.177,53	0	0
162	BÜTÇE DIŞI AV. VE KRED.HES.	8.083.842,59	3.890.040,71	4.193.801,88	
164	AKREDİTİFLER HESABI	279.773,28	279.773,28	0	0
<b>2</b>	<b>DURAN VARLIKLAR</b>	<b>196.159.838,27</b>	<b>54.177.419,84</b>	<b>189.079.953,46</b>	<b>47.097.535,03</b>
<b>25</b>	<b>MADDİ DURAN VARLIKLAR</b>	<b>191.760.912,95</b>	<b>50.125.976,70</b>	<b>184.681.028,14</b>	<b>43.046.091,89</b>
250	ARAZI VE ARSALAR HESABI	39.869,20	0	39.869,20	
253	TESİS, MAKİNE VE CİH. HES.	36.852.680,77	3.271.938,61	33.580.742,16	
254	TAŞITLAR HESABI	2.306.408,08	22.802,85	2.283.605,23	
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	31.570.893,90	3.111.104,28	28.459.789,62	
257	BİRİKMİŞ AMORT.HES.	674.039,07	43.720.130,96		43.046.091,89
258	YAPILMAKTA OLAN YAT.LAR HES.	120.317.021,93	0	120.317.021,93	
<b>26</b>	<b>MADDİ OLMAYAN DURAN VAR.</b>	<b>1.486.945,91</b>	<b>1.246.733,31</b>	<b>1.486.945,91</b>	<b>1.246.733,31</b>
260	HAKLAR HESABI	1.486.945,91	0	1.486.945,91	
268	BİRİKMİŞ AMORT. HES.	0	1.246.733,31		1.246.733,31
<b>29</b>	<b>DİĞER DURAN VARLIKLAR</b>	<b>2.911.979,41</b>	<b>2.804.709,83</b>	<b>2.911.979,41</b>	<b>2.804.709,83</b>
	<b>AKTİF HESAPLAR</b>	<b>8.452.972.544,16</b>	<b>8.275.418.560,44</b>	<b>226.340.893,17</b>	<b>48.786.909,45</b>
<b>2</b>	<b>DURAN VARLIKLAR</b>	<b>196.159.838,27</b>	<b>54.177.419,84</b>	<b>189.079.953,46</b>	<b>47.097.535,03</b>
<b>29</b>	<b>DİĞER DURAN VARLIKLAR</b>	<b>2.911.979,41</b>	<b>2.804.709,83</b>	<b>2.911.979,41</b>	<b>2.804.709,83</b>
294	ELDEN ÇIKARILCAK STOKLAR VE M	2.911.979,41	0	2.911.979,41	
299	BİRİKMİŞ AMORT. HES.	0	2.804.709,83		2.804.709,83
	<b>PASİF HESAPLAR</b>	<b>193.835.273,43</b>	<b>371.389.257,15</b>	<b>5.749.933,38</b>	<b>183.303.917,10</b>
<b>3</b>	<b>KISA VADELİ YABANCI KAY.LAR</b>	<b>85.492.860,07</b>	<b>98.765.612,14</b>		<b>13.272.752,07</b>
<b>32</b>	<b>FAALİYET BORÇLARI</b>	<b>11.096.387,21</b>	<b>14.236.860,35</b>		<b>3.140.473,14</b>
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	11.096.387,21	14.236.860,35		3.140.473,14
<b>33</b>	<b>EMANET YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>39.308.060,29</b>	<b>48.100.366,00</b>		<b>8.792.305,71</b>
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİN.	339.297,85	685.488,08		346.190,23
333	EMANETLER HESABI	38.968.762,44	47.414.877,92		8.446.115,48
<b>36</b>	<b>ÖDENECEK DİĞER YÜK.LER</b>	<b>35.088.412,57</b>	<b>36.428.375,79</b>		<b>1.339.963,22</b>
360	ÖDENECEK VER. VE FONLAR HES.	10.267.732,13	11.508.185,51		1.240.453,38

361	ÖDENEK SOSYAL GÜVENLİK KES	24.802.721,65	24.900.989,74		98.268,09
362	FONLAR VE DİĞER K. İDARELERİ	17.958,79	19.200,54		1.241,75
<b>39</b>	<b>DİĞER KISA V. YAB.KAY.LAR</b>	<b>0</b>	<b>10,00</b>		<b>10,00</b>
397	SAYIM FAZLALARI HESABI	0	10,00		10,00
<b>5</b>	<b>ÖZKAYNAKLAR</b>	<b>108.342.413,36</b>	<b>272.623.645,01</b>	<b>5.749.933,38</b>	<b>170.031.165,03</b>
<b>50</b>	<b>NET DEĞER</b>	<b>976.817,55</b>	<b>82.479.698,11</b>		<b>81.502.880,56</b>
500	NET DEĞER HESABI	976.817,55	82.479.698,11		81.502.880,56
<b>57</b>	<b>GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAAL.</b>	<b>71.678.622,96</b>	<b>127.710.717,33</b>		<b>56.032.094,37</b>
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAAL.	71.678.622,96	127.710.717,33		56.032.094,37
<b>58</b>	<b>GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAAL.</b>	<b>11.499.866,76</b>	<b>5.749.933,38</b>	<b>5.749.933,38</b>	
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAAL.	11.499.866,76	5.749.933,38	5.749.933,38	
<b>59</b>	<b>DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI</b>	<b>24.187.106,09</b>	<b>56.683.296,19</b>		<b>32.496.190,10</b>
590	DÖNEM OLUMLU FAAL. SONUCU	24.187.106,09	56.683.296,19		32.496.190,10
	<b>FAALİYET VE BÜTÇE HESAPLARI</b>	<b>2.582.875.773,20</b>	<b>2.582.875.773,20</b>	<b>20.573.034,24</b>	<b>20.573.034,24</b>
<b>6</b>	<b>FAALİYET HESAPLARI</b>	<b>485.164.337,14</b>	<b>485.164.337,14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>60</b>	<b>GELİR HESAPLARI</b>	<b>172.505.624,18</b>	<b>172.505.624,18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
600	GELİRLER HESABI	172.505.624,18	172.505.624,18	0	0
<b>63</b>	<b>GİDER HESAPLARI</b>	<b>140.190.460,12</b>	<b>140.190.460,12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>FAALİYET VE BÜTÇE HESAPLARI</b>	<b>2.582.875.773,20</b>	<b>2.582.875.773,20</b>	<b>20.573.034,24</b>	<b>20.573.034,24</b>
<b>6</b>	<b>FAALİYET HESAPLARI</b>	<b>485.164.337,14</b>	<b>485.164.337,14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>63</b>	<b>GİDER HESAPLARI</b>	<b>140.190.460,12</b>	<b>140.190.460,12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
630	GİDERLER HESABI	140.190.460,12	140.190.460,12	0	0
<b>69</b>	<b>FAALİYET SONUÇLARI</b>	<b>172.468.252,84</b>	<b>172.468.252,84</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	172.468.252,84	172.468.252,84	0	0
<b>8</b>	<b>BÜTÇE HESAPLARI</b>	<b>958.358.547,21</b>	<b>958.358.547,21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>80</b>	<b>BÜTÇE GELİR HESAPLARI</b>	<b>319.544.389,02</b>	<b>319.544.389,02</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	159.772.194,51	159.772.194,51	0	0
805	GELİR YANSITMA HESABI	159.772.194,51	159.772.194,51	0	0
<b>83</b>	<b>BÜTÇE GİDER HESAPLARI</b>	<b>319.651.797,98</b>	<b>319.651.797,98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	159.825.898,99	159.825.898,99	0	0
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	159.825.898,99	159.825.898,99	0	0
<b>89</b>	<b>BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI</b>	<b>319.162.360,21</b>	<b>319.162.360,21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
895	BÜTÇE UYGULAMA SON.HESABI	319.162.360,21	319.162.360,21	0	0
<b>9</b>	<b>NAZİM HESAPLAR</b>	<b>1.139.352.888,85</b>	<b>1.139.352.888,85</b>	<b>20.573.034,24</b>	<b>20.573.034,24</b>
<b>90</b>	<b>ÖDENEK HESAPLARI</b>	<b>1.076.092.636,45</b>	<b>1.076.092.636,45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDEN.	192.730.330,95	192.730.330,95	0	0
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	186.357.895,95	186.357.895,95	0	0
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREK. HESABI	179.201.835,10	179.201.835,10	0	0
903	KULLANILACAK ÖDEN.HESABI	179.201.835,10	179.201.835,10	0	0
904	ÖDENEKLER HESABI	179.201.835,10	179.201.835,10	0	0
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	159.398.904,25	159.398.904,25	0	0
<b>91</b>	<b>NAKİT DIŞI TEM. VE KİŞİLERE</b>	<b>10.859.412,55</b>	<b>10.859.412,55</b>	<b>7.204.648,45</b>	<b>7.204.648,45</b>
910	TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	9.032.030,50	1.827.382,05	7.204.648,45	
911	TEMİNAT MEKTUPLARI EMA.	1.827.382,05	9.032.030,50		7.204.648,45
<b>92</b>	<b>TAAHHÜT HESAPLARI</b>	<b>46.382.045,36</b>	<b>46.382.045,36</b>	<b>7.349.591,30</b>	<b>7.349.591,30</b>
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	26.865.818,33	19.516.227,03	7.349.591,30	
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞ.HES.	19.516.227,03	26.865.818,33		7.349.591,30
<b>96</b>	<b>BİLİMSEL PROJELER</b>	<b>6.018.794,49</b>	<b>6.018.794,49</b>	<b>6.018.794,49</b>	<b>6.018.794,49</b>
962	BİLİMSEL PROJELER HESABI	6.018.794,49	0	6.018.794,49	0
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞ.HES.	0	6.018.794,49	0	6.018.794,49
	<b>Genel Toplam</b>	<b>11.229.683.590,79</b>	<b>11.229.683.590,79</b>	<b>252.663.860,79</b>	<b>252.663.860,79</b>

## 5.2. Bilanço

Üniversitemizin 2012 yılı bilançosu aşağıda verilmiştir.

AKTİF (VARLIKLAR)		ARALIK 2012	PASİF (KAYNAKLAR)		ARALIK 2012
1	<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>37.260.939,71</b>	3	<b>KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>13.272.752,07</b>
10	<b>HAZIR DEĞERLER</b>	<b>1.689.374,42</b>	32	<b>FAALİYET BORÇLARI</b>	<b>3.140.473,14</b>
100	KASA	1634,53	320	BÜTÇE EMANETLERİ	3.140.473,14
102	BANKA	23.667.886,15	33	<b>EMANET YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>8.792.305,71</b>
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDE.		333	EMANETLER	346.190,23
104	PROJE ÖZEL	296.449,17	330	ALINAN DEP. VE TEM.	8.446.115,48
105	DÖVİZ	469.149,98	36	<b>ÖDENECEK DİĞER YÜKÜM.</b>	<b>1.339.963,22</b>
12	<b>FAALİYET ALACAKLARI</b>	<b>7.771.000,00 00</b>	360	ÖDENECEK V. VE FONLAR	1.240.453,38
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR	7.771.000,00	361	ÖDENECEK S.GÜV. KESİNT.	98.268,09
14	<b>DİĞER ALACAKLAR</b>	<b>715.655,11</b>	362	FONLAR VE DİĞ. KAMU İDA.	1.241,75
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR	715.655,11	5	<b>ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>170.031.165,03</b>
15	<b>STOKLAR</b>	<b>144.300,89</b>	50	<b>NET DEĞER</b>	<b>81.502.880,56</b>
150	İLK MADDE VE MALZEME	144.300,89	500	NET DEĞER	81.502.880,56
16	<b>ÖN ÖDEMELER</b>	<b>4.193.801,88</b>	57	<b>GEÇ.YILL.OLUMLU FAAL. SON.</b>	<b>56.032.094,37</b>
162	BÜT. DIŞI AVANS KREDİ	4.193.801,88	570	GEÇ. Y. OLUMLU F.SONUÇ.HES.	56.032.094,37
2	<b>DURAN VARLIKLAR</b>	<b>47.097.535,03</b>	58	<b>GEÇ.YILL.OLUMSUZ FAAL. SON. (-)</b>	<b>5.749.933,38</b>
25	<b>MADDİ DURAN VARLIKLAR</b>	<b>43.046.091,89</b>	580	GEÇMİŞ Y.OLUMS.F.SONU.H. (-)	5.749.933,38
	ARAZİ VE ARSALAR	39.869,20	59	<b>DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI</b>	<b>32.496.190,10</b>
253	TESİS, MAK. VE CİHAZLAR	33.580.742,16	590	DÖNEM OLUMLU FAAL.SONU H.	32.496.190,10
254	TAŞITLAR	2.283.605,23			
255	DEMİRBAŞLAR	28.459.789,62			
257	BİRİKMİŞ AMORT. (-)	43.046.091,89			
258	YAPILMAKTA OLAN YAT.	120.317.021,93			
29	<b>DİĞER DURAN VARLIKLAR</b>	<b>2.804.709,89</b>			
294	ELD. ÇIK.STOK.M AD. D.VAR.	2.911.979,41			
299	BİRİKMİŞ AMORT. (-)	2.804.709,83			
<b>AKTİF TOPLAMI</b>		<b>48.786.909,45</b>	<b>PASİF TOPLAMI</b>		<b>183.303.917,10</b>

## 6. Mali Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığının 2006/1059 nolu ve 2007/1242 nolu ilamları ile 2010 ve 2011 yıllarında kesinleşen tutarlardan 2012 yılına devreden 39.110,81 TL'nin tahsil işlemleri ilgili mevzuatı çerçevesinde devam etmektedir.

## B. Performans Bilgileri

### 1. Faaliyet Bilgileri

#### 1.1. Sosyal Faaliyetler

2012 yılı içerisinde, Üniversitemizce ve öğrenci toplulukları tarafından çeşitli nitelikte 175 sosyal etkinlik düzenlenmiştir. Ayrıca 2012 yılı sonuna kadar yurtiçinde gerçekleştirilen 53 farklı organizasyona 517 öğrencimizin katılımı sağlanmıştır.

Üniversitemizde Düzenlenen Faaliyetlerin Durumu



Üniversitemizde Düzenlenen	Etkinlik Sayısı	Katılımcı Sayısı	Öğrenci Topluluklarıncı Düzenlenen	Etkinlik Sayısı	Katılımcı Sayısı
Konser	3	3.000	Söyleşi, Semp., Panel, Konf.	33	8.250
Öğr.Faal.Tanıtım Topl.	-	-	Kongre	1	1.000
Nevruz Kutlaması	1	500	Halk Oyunları ve Dans Göst.	6	1.200
Şenlik Açılış Töreni	1	1.000	Balkan Gençlik Ateşi Gösterisi	1	1.000
Fotoğraf-Resim Sergisi	5	1.000	Konser	2	500
Film Gösterimi	2	200	Tiyatro	10	3.000
Tanışma Toplantısı	4	200	Şiir Dinletisi	7	1.400
Turnuvalar	3	600	Gezi, Kamp, Piknik	4	500
Fotoğraf- Resim Sergisi	1	300	Film-Slayt -Sinevizyon Göst.	12	1.800
Grup Karşılaşmaları-Şenlik Spor Müs.	65	13.000	Kermes, Anma Töreni, Yarışma ve Diğer Aktiviteler	14	2.000
<b>Toplam</b>				<b>175</b>	<b>40.450</b>

### Katılım Sağlanan Yurt İçi Faaliyetlerin Durumu

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı	Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı
Sempozyum ve Kongre	10	30	Anma-Gezi Etkinlikleri	1	50
Öğrenci Konseyi Faal.	2	2	Kamp-Tırmanış	4	16
Tiyatro	1	21	Gösteri	1	20
Eğitim Semineri	2	102	TV Programı	-	-
Yarışma	-	-	Ünv. Spor Faaliyetleri	32	276
<b>Toplam</b>	<b>15</b>	<b>155</b>	<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>362</b>

### 1.2. Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek ve Sağlık Hizmetleri

	Sağlık Hizmetleri						Yemek Hizmetleri
	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlanan Sayısı			Mediko dan 2. Basamak Sevk Edilenlerin Sayısı			Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı
	Diş	Poliklinik	Toplam	Diş	Poliklinik	Toplam	
Öğrenci	12	17	29	3	68	71	629.805
Personel	21	184	205	7	-	7	132.605
<b>Toplam</b>	<b>33</b>	<b>201</b>	<b>234</b>	<b>10</b>	<b>68</b>	<b>78</b>	<b>762.410</b>

### 1.3. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Trakya Üniversitesi öğretim elemanları, öğrencilerine ve bölge halkına bilgi hizmeti sunmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmekte, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel çalışmaları ile üniversitenin bayrağını dalgalandırmaya devam etmektedir. Amaç, küreselleşen dünyada bilgiye en hızlı bir şekilde erişmek, üretmek ve yaymaktır. Trakya Üniversitesi öğretim üyelerinin gerçekleştirdiği uluslararası yayım sayıları aşağıda gösterilmiştir.

Yukarıdaki tabloda Web Of Science (SCI- Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH) kapsamındaki dergilerde

Yayın Sayılarının Birimlere Göre Dağılımı								
		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
1	Tıp Fakültesi	144	168	264	237	160	180	150
2	Fen Edebiyat Fakültesi	30	48	50	49	65	-	-
3	Mühendislik Mimarlık Fakültesi	12	24	26	24	13	13	16
4	Eğitim Fakültesi	-	-	5	3	9	10	15
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	1	3	11	3	2	8
6	Edebiyat Fakültesi	-	-	-	-	1	-	1
7	Fen Fakültesi	-	-	-	-	-	64	52
8	Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	3	1	1	5	9	7
9	Eczacılık Fakültesi	-	-	-	-	-	-	1
10	Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	2	1	1	-	-
11	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	-	1	1
12	Edirne Teknik Bilimler MYO	-	-	5	-	-	-	8
13	Arda MYO	-	-	1	-	1	-	-
14	Keşan MYO	-	-	-	1	1	1	4
15	Edirne Sağlık Hizmetleri MYO	-	-	-	1	1	-	-
16	Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor YO	-	-	-	-	-	1	-

Trakya Üniversitesi adresli yayın sayıları yer almaktadır.

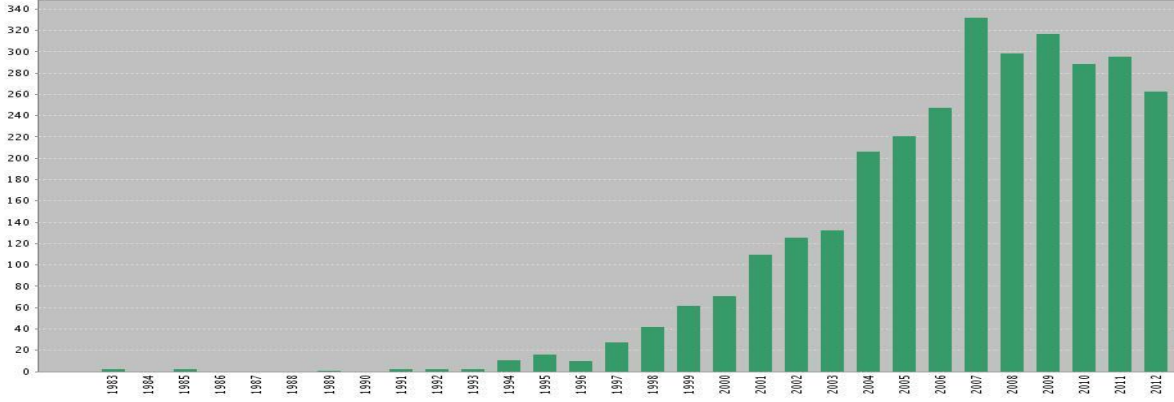
#### SCI- EXPANDED, SSCI VE A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH KAPSAMINDAKİ DERGİLERDE TRAKYA ÜNİVERSİTESİ ADRESLİ YAYIN SAYILARI

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Genel Durum (2004-2012)
Toplam yayın sayısı (Hertürlü yayın tipi dahil)	233	271	371	331	262	281	263	2.407
Öğr.üyesi başına düşen ort.yayın say	0,56	0,60	0,81	0,68	0,53	0,50	0,44	0,55
Tam makale sayısı	198	216	305	254	209	226	198	1.977
Öğr.üyesi başına düşen tam makale sayısı	0,48	0,48	0,67	0,52	0,42	0,40	0,33	0,44
Yayın başına alınan ortalama atıf sayısı (Her türlü yayın tipi dahil)*	3,91	4,03	4,14	5,29	7,51	7,97	9,09	5,19
Tüm yayın tipleri dahil Türkiye toplamı	18.098	19.748	24.864	26.877	28.288	27.958	30.175	204.955
Tam makale olarak Türkiye toplamı	14.658	15.662	19.371	20.768	21.291	22.760	24.103	165.783
TÜ. Adresli Yayınların Türkiye Adresli Yayınlara Katkı Oranı (%) (her türlü yayın tipi dahil)	1,29	1,37	1,39	1,23	0,93	1,00	0,87	1,21

\* Bu atıflar, sadece Thomson-Reuters *Web of Science* (SCI- Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH) kapsamındaki dergilerde çıkmış Trakya Üniversitesi adresli yayınların, yine *Web of Science* kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen değerlerdir. *Web of Science* kapsamında olmayan dergilerde çıkmış yayınların, *Web of Science* kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen atıfları kapsamaz.

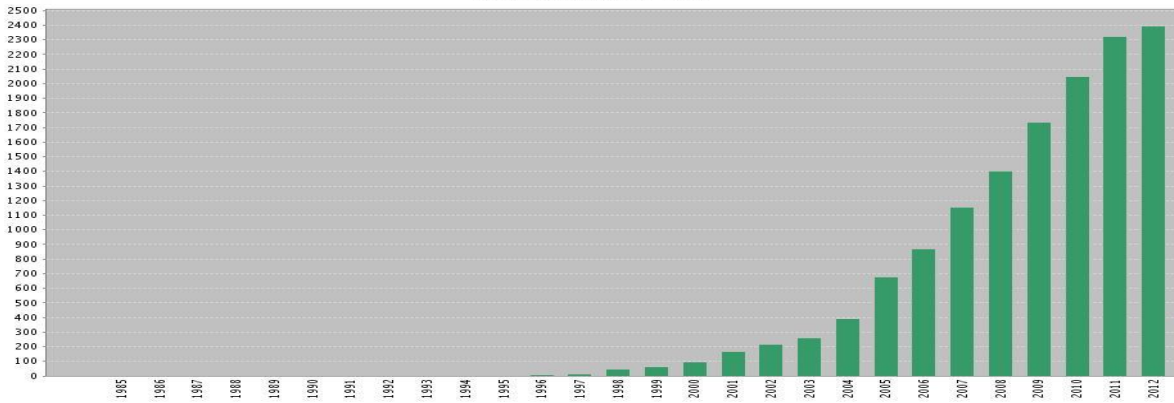
Aşağıdaki grafikte "Trakya Univ" kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 1983-2012 arasındaki yıllık yayın sayısı verilmiştir. Üzerinde oynama yapılamadığından, grafikler Thomson-Isı *Web Of Science*'den orijinal şekliyle buraya alınmıştır.

Published Items in Each Year



Aşağıdaki grafikte "Trakya Univ" kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 1985-2012 arasındaki yıllık atıf durumu verilmiştir. Üzerinde oynama yapılmadığından, grafikler Thomson-Isı Web Of Science'den orijinal şekliyle buraya alınmıştır.

Citations in Each Year



#### 1.4. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmeler, her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da sıkı ilişkileri beraberinde getirmektedir. Bu gerçekten hareketle Üniversitemiz ile, yurt dışı üniversiteler arasında; eğitime yönelik işbirliği çalışmaları kapsamında imzalanan ikili anlaşmaların sayısı gün geçtikçe artmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmaları gösteren tablo aşağıda verilmiştir. Üniversiteler arasında yapılan ikili anlaşmalar, öğretim elemanları ve öğrencilerin kendilerini geliştirme fırsatı bulmasına olanak sağlayacak; bu faaliyetlerde elde edilen kazanımlar hem bireysel çalışmalarda olumlu etkiler yapacak, hem de kurumsal standartların yükselmesinde önemli bir rol üstlenecektir.

##### 1.4.1. Farabi Değişim Programı

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Program, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince başka bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

No	Yükseköğretim Kurumu	Süresi	No	Yükseköğretim Kurumu	Süresi
1	ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	47	IĞDIR ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
2	ADİYAMAN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	48	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	2013-2016
3	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	49	İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
4	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	50	İSTANBUL MEDİPOL ÜNİ.	2013-2017
5	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	51	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
6	AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	52	İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİ.	2013-2016
7	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	2011-2015	53	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	2011-2015
8	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	54	ANKARA ÜNİVERSİTESİ	2011-2015
9	AMASYA ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	55	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
10	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	56	KARADENİZ TEKNİK ÜNİ.	2013-2017
11	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİ.	2013-2017	57	KARAMANOĞLU MEHMET BEY ÜNİ.	2013-2017
12	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	58	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
13	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	59	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
14	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	60	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ	2011-2015
15	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	61	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
16	BARTIN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	62	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
17	BATMAN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	63	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
18	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİ.	2013-2017	64	MARMARA ÜNİVERSİTESİ	2012-2015
19	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	65	MEHMET A. ERSOY ÜNİVERSİTESİ	2013-2016
20	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	66	MERSİN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
21	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİ.	2013-2017	67	MİMAR SİNAN G. SANATLAR ÜNİ.	2012-2014
22	BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	2013-2018	68	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİ.	2013-2017
23	CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	2012-2016	69	MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
24	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	2013-2016	70	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
25	BOZOK ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	71	NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
26	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	72	NEVŞEHİR ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
27	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	73	NİĞDE ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
28	DİCLE ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	74	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
29	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	2012-2017	75	ORDU ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
30	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	76	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİ.	2013-2016
31	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	77	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	2012-2014
32	EGE ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	78	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİ.	2013-2015
33	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	79	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
34	ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	80	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
35	ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİ.	2013-2017	81	SİİRT ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
36	FIRAT ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	82	SİNOP ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
37	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	2012-2015	83	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
38	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	84	ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
39	GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	85	TUNCELİ ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
40	GEBZE YÜKSEK TEKNOLOJİ ENST.	2013-2017	86	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
41	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	87	UŞAK ÜNİVERSİTESİ	2013-2016
42	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ	2012-2015	88	YALOVA ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
43	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	2013-2016	89	YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ	2013-2014
44	HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	90	YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ	2013-2017
45	HARRAN ÜNİVERSİTESİ	2013-2017	91	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	2012-2017
46	HİTİT ÜNİVERSİTESİ	2013-2016	92	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	2013-2017

#### 1.4.2. Erasmus İkili Anlaşmalar

Erasmus programı, yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri; kısa süreli öğrenci ve personel değişimi yapabilmeleri için karşılıksız mali destek sağlamaktadır. Bunun yanısıra yükseköğretim sistemini iş dünyasının gereksinimlerine uygun olarak geliştirmek ve üniversite mezunlarının iş dünyasında istihdam edilebilirliğini arttırmak amacıyla yükseköğretim kurumları ile çalışma çevreleri arasındaki ilişkilerin ve işbirliğinin artırılmasını da teşvik etmektedir. Üniversitemizin Erasmus ikili anlaşmalarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

No	Üniversiteler	Ülke	Yıllar
1	(T.E.I.) TECHNOLOGICAL EDUCATIONAL INSTITUTION OF KAVALA	Yunanistan	2012-2015
2	AALBORG UNIVERSITET	Danimarka	2008-2013
3	AALTO UNIVERSITY	Finlandiya	2010-2013
4	ACADEMY OF MUSIC, DANCE AND FINE ARTS	Bulgaristan	2011-2013
5	BERUFSKADEMIE MANNHEIM	Almanya	2008-2013
6	BIALYSTOK TECHNICAL UNIVERSITY	Polonya	2009-2013
7	BIALYSTOK TECHNICAL UNIVERSITY FACULTY OF MECHANICAL	Polonya	2011-2013
8	BURGAS FREE UNIVERSITY	Bulgaristan	2011-2013
9	CZECH UNIVERSITY OF LIFE SCIENCES PRAGUE	Çek Cumhuriyeti	2010-2013
10	DEBRECENI EGYETEM(UNIVERSITY OF DEBRECEN)	Macaristan	2011-2013
11	DEMOCRITUS UNIVERSITY OF THRACE	Yunanistan	2010-2014
12	DUALE HOCHSCHULE BADEN-WURTTENBERG LORRACH	Almanya	2010-2014
13	EÖTVÖS LORAND UNIVERSITY	Macaristan	2011-2013
14	ERASMUSHOGESCHOOL BRUSSEL	Belçika	2008-2014
15	FACHHOCHSCHULE VORARLBERG	Avusturya	2012-2013
16	FRIEDRICH-ALEXANDER-UNIVERSITÄT ERLANGEN-NÜRNBERG	Almanya	2012-2014
17	HOCHSCHULE OFFENBURG	Almanya	2010-2013
18	HOGESCHOOL ROTTERDAM-ROTTERDAM UNIVERSITY	Hollanda	2011-2014
19	HUMBOLT UNIVERSITÄT	Almanya	2009-2014
20	IOANNINA UNIVERSITY	Yunanistan	2010-2013
21	KODOLANYI JANOS UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	Macaristan	2011-2013
22	KONSTANTIN PRESILAVSKY UNIVERSITY OF SHUMEN	Bulgaristan	2011-2013
23	LONDON METROPOLITAN UNIVERSITY	İngiltere	2011-2013
24	LUBLIN UNIVERSITY	Polonya	2011-2015
25	MEDICAL UNIVERSITY OF GRAZ	Avusturya	2011-2013
26	MEDICAL UNIVERSITY OF VARNA	Bulgaristan	2011-2013
27	MEDICAL UNIVERSITY-PLOVDIV WITH UNIVERSITY HOSPITAL ST. GEORGI	Bulgaristan	2011-2013
28	MEDITERRANEAN AGRONOMIC INSTITUTE OF CHANIA	Yunanistan	2011-2015
29	NATIONAL ACADEMY OF ART	Bulgaristan	2011-2013
30	NATIONAL ACADEMY OF MUSIC	Bulgaristan	2011-2013
31	NATIONAL AND KAPODISTRIAN UNIVERSITY OF ATHENS	Yunanistan	2011-2013
32	NEW BULGARISTANN UNIVERSITY	Bulgaristan	2011-2013
33	NICOLAUS COPERNICUS UNIVERSITY	Polonya	2011-2014
34	PANEPISTIMO KRITIS UNIVERSITY OF CRETE	Yunanistan	2010-2013
35	PLOVDIV UNIVERSITY PAISII HILENDARSKI	Bulgaristan	2011-2014
36	PRIVATE UNIVERSITY OF PEDOGOGY IN BIALYSTOK	Polonya	2011-2013
37	PROF. DR. ASSEN ZLATAROV UNIVERSİTY	Bulgaristan	2012-2014
38	REAL CONSERVATORIO SUPERIER DE MUSICA DE MADRID	İspanya	2011-2013
39	ROYAL ACADEMY OF FINE ARTS	Belçika	2011-2014
40	RWTH AACHEN UNIVERSITY	Almanya	2010-2013
41	SOFIA UNIVERSITY SAINT KLIMENT OHRIDSKI	Bulgaristan	2011-2013
42	SOUTH-WEST UNIVERSITY NEOFIT RILSKI	Bulgaristan	2011-2013
43	SZENT ISTVAN UNIVERSITY	Macaristan	2011-2013
44	TECHNICAL UNIVERSITY OF GABROVO	Bulgaristan	2010-2013

45	TECHNICAL UNIVERSITY OF LIBEREC	Çek Cumhuriyeti	2008-2014
46	TECHNICAL UNIVERSITY OF SOFIA	Bulgaristan	2011-2013
47	TECHNISCHE UNIVERSITÄT BRAUNSCHWEIG	Almanya	2010-2014
48	TECHNISCHE UNIVERSITÄT WIEN	Avusturya	2008-2013
49	TECHNOLOGICAL EDUCATIONAL INSTITUTION ( T.E.I.) OF ATHENS	Yunanistan	2011-2014
50	TECHNOLOGICAL EDUCATIONAL INSTITUTION OF LARISSA	Yunanistan	2010-2013
51	TODOR KABLESHKOV UNIVERSITY OF TRANSPORT	Bulgaristan	2011-2015
52	TRAKIA UNIVERSITY- STARA ZAGORA	Bulgaristan	2011-2015
53	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MADRID	İspanya	2012-2015
54	UNIVERSIDAD DE VALLADOLID	İspanya	2011-2013
55	UNIVERSITA DEGLI DEL SANNIO	İtalya	2011-2013
56	UNIVERSITA DEGLI DI NAPOLI FEDERICO	İtalya	2008-2013
57	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI MILANO	İtalya	2011-2014
58	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI SASSARI	İtalya	2011-2014
59	UNIVERSITA DI BOLOGNA	İtalya	2010-2012
60	UNIVERSITE DA PICARDIE JULES VERNE	Fransa	2011-2013
61	UNİVERSİTE DE PARİS OUEST- NANTERRE LA DEFENSE	Fransa	2011-2013
62	UNIVERSITE PAUL SABATIER- TOULOUSE III	Fransa	2008-2014
63	UNIVERSITY COLLEGE LONDON	İngiltere	2011-2013
64	UNIVERSITY OF COLOGNE	Almanya	2009-2014
65	UNİVERSİTY OF FOOD TECHNOLOGY	Bulgaristan	2011-2013
66	UNIVERSITY OF MARIBOR	Slovenya	2010-2013
67	UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY	Bulgaristan	2011-2014
68	UNIVERSITY OF POTSDAM	Almanya	2010-2013
69	UNIVERSITY OF SZCZECIN	Polonya	2011-2013
70	UNIVERSITY OF THESSALY	Yunanistan	2011-2013
71	UNIVERSYTET WARSZAWSKI-UNIVERSITY OF WARSAW	Polonya	2011-2013
72	UNIVERZA V LJUBLJANI	Slovenya	2011-2013
73	UNIVERZITA JANA EVANGELISTY PURKYNE V USTI NAD LABEM	Çek Cumhuriyeti	2012-2014
74	UNIERSYTET KAZIMIERZA WIELKIEGO BYDGOSZCZY	Polonya	2011-2013
75	VASIL LEVSKI NATIONAL SPORTS ACADEMY	Bulgaristan	2010-2013
76	VELIKOTURNOVSKI UNİVERSİTET SV.SV.KIRIL I METODII	Bulgaristan	2011-2016
77	VILNIUS UNIVERSITY	Litvanya	2012-2015
78	VYTAUTAS MAGNUS UNIVERSITY	Litvanya	2011-2013
79	VARNA FREE UNIVERSITY 'CHERNORIZETS HRABAR'	Bulgaristan	2011-2014
80	HOCHSCHULE FÜR MUSİK UND THEATER HAMBURG	Almanya	2012-2014
81	INTERNATIONAL UNIVERSITY COLLEGE	Bulgaristan	2011-2014
82	KAUNAS UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	Litvanya	2012-2014
83	LITVANYA BUSINESS UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCE	Litvanya	2013-2014
84	UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES SCHMALKALDEN	Almanya	2013-2014

### 1.4.3. Yurt Dışı İşbirliği Protokolleri

	Üniversite Adı	Ülke	Anlaşma Yılı	Konusu
1	Burgas Free Üniversitesi	Bulgaristan	22.02.1998 24.02.2009	İşbirliği Protokolü
2	Şumen, Episkop Konstantin Preslavski Üniversitesi	Bulgaristan	12.02.2008	İşbirliği Protokolü
3	Stara Zagora, Trakia Üniversitesi	Bulgaristan	18.02.1998 16.12.2004	İşbirliği Protokolü
4	Plovdiv, Paissi Hilendarski Üniversitesi, Kırcaali Şubesi, Lüben Karavelov Eğitim Fakültesi	Bulgaristan	06.07.1999	İşbirliği Protokolü
5	Vasil Leski Ulusal Spor Akademisi	Bulgaristan	20.02.2008	İşbirliği Protokolü
6	Varna, Prof.Dr. Paraskev Stoyanov Tıp Üniversitesi	Bulgaristan	10.10.1998 30.08.2008	İşbirliği Protokolü
7	Sofya, Ulusal Güzel Sanatlar Akademisi	Bulgaristan	12.05.1998 17.08.2009	İşbirliği Protokolü
8	Gabrovo Teknik Üniversitesi	Bulgaristan	30.11.2000	İşbirliği Protokolü

			30.11.2005	
9	Filibe, Paissi Hilendarski Üniversitesi	Bulgaristan	24.09.2002	İşbirliği Protokolü
10	Filibe İvan Pavloviç Tıp Üniversitesi	Bulgaristan	19.11.2004	İşbirliği Protokolü
11	Flibe, Gıda Teknolojileri Üniversitesi	Bulgaristan	01.11.2005	İşbirliği Protokolü
12	Sofya, St.Kliment Ohridski Üniversitesi	Bulgaristan	05/2005	İşbirliği Protokolü
13	Filibe, Ziraat Üniversitesi	Bulgaristan	01.11.2005	İşbirliği Protokolü
14	Filibe Müzik, Dans ve Güzel Sanatlar Üniversitesi	Bulgaristan	04.09.2007	İşbirliği Protokolü
15	Sofya Kütüphanecilik ve Bilgi Teknolojileri Yüksekokulu	Bulgaristan	08.04.2010	İşbirliği Protokolü
16	Burgas Prof. Asen Zlatarov Devlet Üniversitesi	Bulgaristan	25.08.2009	İşbirliği Protokolü
17	Sofya Ulusal Müzik Akademisi	Bulgaristan	17.08.2009	İşbirliği Protokolü
18	Sofya Teknik Üniversitesi	Bulgaristan	01.11.2010	İşbirliği Protokolü
19	Odessa Ulusal Gıda Teknolojileri Üniversitesi	Ukrayna	04.09.2007	İşbirliği Protokolü
20	Tiran Üniversitesi	Arnavutluk	25.01.2008	İşbirliği Protokolü
21	Vitrina Üniversitesi	Arnavutluk	28.09.2010	İşbirliği Protokolü
22	SEE Üniversitesi	Makedonya	14.02.2007	İşbirliği Protokolü
23	Aristoteles Selanik Üniversitesi	Yunanistan	02.06.2008	İşbirliği Protokolü
24	Atina Üniversitesi	Yunanistan	İmza Aşamasında	İşbirliği Protokolü
25	Trakya Demokritos Üniversitesi	Yunanistan	14.10.2008	İşbirliği Protokolü
26	Peloponnes Üniversitesi	Yunanistan	04.09.2007	İşbirliği Protokolü
27	Thessaly Üniversitesi	Yunanistan	19.03.2010	İşbirliği Protokolü
28	Belgrad Üniversitesi	Sırbistan	09.01.2008	İşbirliği Protokolü
29	Priştine Üniversitesi	Kosova	28.11.2007	İşbirliği Protokolü
30	Azerbaycan Mimarlık ve İnşaat Üniversitesi	Azerbaycan	04.09.2007	İşbirliği Protokolü
31	Sarajovo Üniversitesi	Bosna Hersek	03/2008	İşbirliği Protokolü
32	Nihon Üniversitesi	Japonya	26.09.2007	İşbirliği Protokolü
33	Okayama Üniversitesi	Japonya	29.07.2010	İşbirliği Protokolü
34	Bükreş Üniversitesi	Romanya	17.04.2008	İşbirliği Protokolü
35	Bitola "St. Kliment Ohridski" Üniversitesi	Makedonya	24.08.2008	İşbirliği Protokolü
36	Novi Pazar Üniversitesi	Sırbistan	27.08.2008	İşbirliği Protokolü
37	Uluslararası Balkan Üniversitesi	Makedonya	09.02.2009	İşbirliği Protokolü
38	Lefke Avrupa Üniversitesi	K.K.T.C	26.02.2009	İşbirliği Protokolü
39	Epoka Üniversitesi	Arnavutluk	07.11.2008	İşbirliği Protokolü
40	Tuzla Üniversitesi	Bosna&Hersek	22/12/ 2009	İşbirliği Protokolü
41	Tetova Devlet Üniversitesi	Makedonya	10.03.2010	İşbirliği Protokolü
42	Gjirokastra Üniversitesi "Eqrem Çabej"	Arnavutluk	11.09.2009	İşbirliği Protokolü
43	Uluslararası Struga Üniversitesi	Makedonya	23.11.2010	İşbirliği Protokolü
44	Josip Juraj Strossmayer Osijek Üniversitesi	Hırvatistan	20.12.2010	İşbirliği Protokolü
45	Zenica Üniversitesi	Bosna-Hersek	22.09.2010	İşbirliği Protokolü
46	Yunus Emre Vakfı	Türkiye	09.06.2010	İşbirliği Protokolü
47	DHBW Lorrach BW Devlet Üniversitesi	Almanya	12.10.2010	İşbirliği Protokolü
48	Akdeniz Üniversitesi	Karadağ	01.10.2010	İşbirliği Protokolü
49	Ioannina Üniversitesi	Yunanistan	14.02.2011	İşbirliği Protokolü
50	AAB Riinvest Üniversitesi	Kosova	03.05.2011	İşbirliği Protokolü
51	Moldova Devlet Üniversitesi	Moldova	03.11.2011	İşbirliği Protokolü
52	Missouri Üniversitesi	ABD	18.08.2011	İşbirliği Protokolü
53	Universiti Teknologi Mara	Malaysia	30.11.2012	İşbirliği Protokolü

## 2. Proje Bilgileri

### 2.1. Eğitim Proje Bilgileri

#### 2.1.1. Bilimsel Araştırma Projeleri

2012 mali yılında toplam 213 adet bilimsel araştırma projesi desteklenmiş ve 137 adet bilimsel araştırma projesi kapanmış olup 130 adet proje tamamlanmış, 7 adet proje geri çekilmiştir.

PROJELER	2012			
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje
TUBİTAK	7	5	12	4
Bilimsel Araştırma Projeleri	321	213	534	130
Yurt Dışı Finans.Dest.Projeler	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>328</b>	<b>218</b>	<b>546</b>	<b>134</b>

#### Okullara Göre 2012 Yılında Kapanan Projeler

Birim Adı	Adet
Arda Meslek Yüksekokulu	3
Balkan Araştırma Enstitüsü	1
Edebiyat Fakültesi	12
Eğitim Fakültesi	13
Fen Fakültesi	36
Havsa Meslek Yüksekokulu	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	18
Keşan Meslek Yüksekokulu	1
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	17
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1
Tıp Fakültesi	26
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1
<b>Toplam</b>	<b>130</b>

#### Yıllar İtibariyle Araştırma Projelerinin Dağılımı (Devreden Projeler Dahil)

Yılı	Proje sayısı	Proje bütçesi	Proje süresi
2005	191	4.742.919,65 TL	6-36 Ay
2006	186	5.545.923,00 TL	6-36 Ay
2007	213	6.174.085,90 TL	6-36 Ay
2008	232	8.127.977,00 TL	6-36 Ay
2009	294	8.552.110,40 TL	6-36 Ay
2010	319	7.627.095,00 TL	6-36 Ay
2011	327	7.686.705,00 TL	6-36 Ay
2012	321	8.989.854,00 TL	6-36 Ay



**Yıllar İtibariyle Araştırma Projelerinin Dağılımı**

(Yalnızca İlgili Yıl İçinde Desteklenmesine Karar Verilen Projeler)

Yılı	Proje sayısı	Proje bütçesi	Proje süresi
2005	77	1.817.802,00 TL	6-36 Ay
2006	83	1.061.800,00 TL	6-36 Ay
2007	101	2.691.189,20 TL	6-36 Ay
2008	126	3.730.754,00 TL	6-36 Ay
2009	158	3.043.350,00 TL	6-36 Ay
2010	184	3.413.407,00 TL	6-36 Ay
2011	200	5.911.222,00 TL	6-36 Ay
2012	213	6.671.795,50 TL	6-36 Ay

**2.1.2. DPT Destekli Projeler**

DPT Destekli Projeler (2005-2012)

Yılı	Proje sayısı	Proje bütçesi	Yılı Ödeneği	Proje süresi
2005	3	100.000,00 TL	208.000	6-36 Ay
2006	--	185.000,00 TL*	--	6-36 Ay
2011	1	9.000.000,00 TL	3.000.000	6-36 Ay
2012	1	9.000.000,00 TL	2.500.000	6-36 Ay

\* 2006 yılına ilişkin proje bulunmamakta olup, söz konusu ödenek 2005 yılındaki 3 projenin 2006 yılı ödeneğidir.

**2012 Yılı DPT Destekli Projeler (Ayrıntı)**

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Kuruluş	Başlama ve Bitiş Tarihi	Proje Durumu	Proje Bütçesi
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	Prof. Dr. Ömer ZAIM	Fen Fakültesi	2011-2013	Yürürlükte	9.000.000,00 TL

## 2.1.3. TÜBİTAK Destekli Projeler

## 2012 Yılında Desteklenmiş / Yıl İçinde Devam Eden / Sona Eren TÜBİTAK Projeleri

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Kuruluş	Başlama ve Bitiş Tarihi	Proje Durumu	Proje Bütçesi
Çatalhöyük Speleothem Projesi	Prof. Dr. Burçin ERDOĞU	Edebiyat Fakültesi	15.02.2009 15.02.2012	Sonuçlandı	247.931,00 TL
Gelibolu Baruthanesi: Fiziksel Gelişim, Üretim, Finansman	Doç. Dr. İbrahim SEZGİN	Edebiyat Fakültesi	01.04.2010 01.04.2012	Sonuçlandı	60.868,00 TL
Krepeskular ve Diurnal Karıncalarda Görsel Performansın Karşılaştırmalı Analizi	Prof. Dr. Yılmaz ÇAMLITEPE	Fen Fakültesi	15.12.2010 15.02.2012	Sonuçlandı	154.766,00 TL
Prehistorik Dönem'de Ege Bölgesi'nin Sosyo-Ekonomik Yapılanmasına İlişkin Bir Model: Ulucak Höyüğü	Doç. Dr. Özlem ÇEVİK	Edebiyat Fakültesi	01.11.2010 01.11.2013	Yürürlükte	317.259,00 TL
Deneyel miyoglobinin akut böbrek yetmezliğinde arginaz enzim inhibitörü Nw-Hydroxy-Nor-L-Arginine (nor-NOHA)'nın etkileri	Prof. Dr. Nurettin AYDOĞDU	Tıp Fakültesi	15.10.2010 15.10.2012	Yürürlükte	144.150,00 TL
Kemoterapi Uygulanan Farelerde GnRH Agonisti?Nin Ovaryum Toksikitesi, Ovulasyon Oranı Ve Oosit Kalitesi Üzerine Etkisi	Prof. Dr. Mehmet KANTER	Tıp Fakültesi	01.06.2011 01.06.2012	Sonuçlandı	250.000,00 TL
Sistemik Lupus Eritematozus ve Sistemik Sklerozlu Hastalarda Öldürücü İmmünglobulin Benzeri Reseptör (KIR) Genotiplerinin, KIR Geni Demetilasyon Durumunun ve DNA Metiltransferaz Ekspresyonunun Araştırılması	Yrd. Doç. Dr. Jülide DUYMAZ	Sağlık Hizmetleri M.Y.O.	15.12.2011 15.12.2014	Yürürlükte	198.700,00 TL
Doğu Karadeniz Bölgesi Karınca (Hymenoptera: Formicidae) Faunası'nın Taksonomik Olarak Araştırılması	Arş. Gör. Dr. Kadri KIRAN	Edebiyat Fakültesi	01.04.2012 01.04.2014	Yürürlükte	117.349,00 TL
Türkiye'nin Beş İlinde Hastane Yenidoğan Ünitelerinin İç Ortam Havasında Potansiyel İnfeksiyon Riski Oluşturabilen Mikrofungal Biyoçeşitliliğin Belirlenmesi	Prof. Dr. Ahmet ASAN	Fen Fakültesi	15.04.2012 15.04.2015	Yürürlükte	379.200,00 TL
Mezenkimal Kök Hücrenin Bağırsak İskemi/Reperfüzyon Hasarında Antioksidan Kapasite Üzerine Etkisi	Doç. Dr. Mustafa İNAN	Tıp Fakültesi	15.11.2012 15.11.2014	Yürürlükte	296.800,00 TL
Akut ve Kronik Kanabinoid Uygulamasının Sıçan Beyin Bölgelerinde Nosiseptin/Orfanin FQ Düzeyleri Üzerine Etkisi ve Antinosisseptif Etkisine Tolerans Gelişimi ile İlişkisi	Prof. Dr. Ahmet ULUGÖL	Tıp Fakültesi	15.11.2012 15.11.2014	Yürürlükte	280.000,00 TL
Edirne İli Karasal Bdelloid Rotiferlerinin Tespit Edilmesi	Dr. Sevil ERDOĞAN	Keşan M.Y.O.	15.12.2012 15.12.2013	Yürürlükte	26.580,00 TL

## 2.2. Yatırım Proje Bilgileri

2012 Yılı Programında Yer Alan Eğitim Sektörü Projelerinin Gerçekleşme Durumu (Bin TL)									
Sektörü	Proje Numarası	Proje Adı	Finansman		2012 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneye Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
			Hazine Yardımı	Öz Gelir					
Eğitim	2012H032870	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	100		100	-100	0	0	0
	1993H031090	Derslik ve Merkezi Birimler	11.040		11.040	1.500	12.540	11.722	93,47
	-	Sağlık Bilimleri Fak. İnş.	1.212		1.212			1.212	
	-	Beden Eğt. SYO. Derslik Bin.İnş.	2.556		2.556			2.593	
	-	Devlet Kons.Ek. Derslik Bloğu İnş.	2.032		2.032			2.032	
	-	Ed. Fak. Ek Derslik Bloğu İnş.	1.740		1.740			1.773	
	-	Uzunköprü Y.O. İnş.	1.000		1.000	1.500		1.682	
	-	Balkan Yer. Merz. Öğr.Yem. İnş.	2.500		2.500			2.430	
	-	Enez M.Y.O. Bin. İnşaatı	0		0			0	
	2003H031930	Kampüs Altyapısı	3.000		3.000	-850	2.150	2.150	100,00
	2012H036880	Büyük Onarım	700	730	1.430	1.598	3.028	3.025	99,90
	2012H036880	Makine Teçhizat Alımı	1.440	230	1.670	665	2.335	1.999	85,61
	2012H032880	Yayın alımı	150		150		150	139	92,66
	2012H032880	Bilgi Teknolojileri	108		108	-6	102	101	99,01
		Kamulaştırma	2		2		2	0	0,00
<b>Eğitim Sektörü Toplam</b>			<b>16.538</b>	<b>960</b>	<b>17.498</b>	<b>2.807</b>	<b>20.305</b>	<b>19.136</b>	<b>94,24</b>

2012 Yılı Programında Yer Alan Diğer Sektörlere Ait Projelerinin Gerçekleşme Durumu (Bin TL)									
Sektörü	Proje Numarası	Proje Adı	Finansman		2012 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneye Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
			Hazine Yardımı	Öz Gelir					
Sağlık	2008I000930	Hastane Reorganizasyon	5.000	2.000	7.000		7.000	5.337	76,24
<b>Sağlık Sektörü Toplam</b>			<b>5.000</b>	<b>2.000</b>	<b>7.000</b>		<b>7.000</b>	<b>5.337</b>	<b>76,24</b>
Teknoloji Araştırma	2011K1208920	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri	0	3.050	3.050	500	3.550	3.355	94,50
	2011K120390	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2.500	600	3.100		3.100	2.500	80,64
<b>Teknolojik Araştırma Sektörü Toplam</b>			<b>2.500</b>	<b>3.650</b>	<b>6.150</b>	<b>500</b>	<b>6.650</b>	<b>5.855</b>	<b>88,04</b>
Kültür	2003H040220	II.Beyazıt Külliyesi ve Eski Eserlerin Restorasyon ve Onarımı	400		400		400	397	99,25
<b>Kültür Sektörü Toplam</b>			<b>400</b>		<b>400</b>	<b>0</b>	<b>400</b>	<b>397</b>	<b>99,25</b>
Spor	1997H050230	Açık ve Kapalı Spor Tes.	2		2	0	2	0	0,00
<b>Spor Sektörü Toplam</b>			<b>2</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>

2012 Yılı Ödeneklerinin Sektör Bazındaki Dağılımı (Bin TL)							
Sektörü	Finansman		2012 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harc.Toplam Ödeneğe Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
	Hazine Yardımı	Öz Gelir					
Eğitim Sektörü Toplamı	16.538	960	17.498	2.807	20.305	19.136	94,24
Sağlık Sektörü Toplamı	5.000	2.000	7.000	0	7.000	5.337	76,24
Teknolojik Araş. Sek.Toplamı	2.500	3.650	6.150	500	6.650	5.855	88,04
Kültür Sektörü Toplamı	400	0	400	0	400	397	99,25
Spor Sektörü Toplamı	2	0	2	0	2	0	0,00
<b>Genel Toplam</b>	<b>24.440</b>	<b>6.610</b>	<b>31.050</b>	<b>3.307</b>	<b>34.357</b>	<b>30.725</b>	<b>89,43</b>

## 3. Performans Sonuçları

## PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI FORMU

Sıra No	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
Performans Hedefi				
<b>PH1</b>	<b>2012 yılında Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmetinin nitelik ve nicelik kapasitesi artırılarak sunulmaya devam edecektir.</b>			
PG1	Öğrenci Sayısındaki Değişim Oranı	17,50	16,80	96
PG2	Öğretim Elemanı Sayısındaki Değişim Oranı	6,3	4,4	70
PG3	Öğretim Elemanı Başına Öğrenci Sayısı	20	22,3	90
PG4	Öğrenci Başına Kapalı Alan	17	12,50	75
PG5	Lisansüstü Öğrencilerin ALES ve Lisans Mezuniyet Notu Ortalaması	82	73,6	90
PG6	Yabancı Dil Hazırlık Programı Bulunan Bölüm Sayısı	15	11	73
<b>PH2</b>	<b>2012 yılında öğrencilerimizin ulusal ve uluslar arası bilimsel, sanatsal, kültürel toplantı ve fuarlara katılımları artırılacaktır.</b>			
PG1	Üniversitemizde Tertiplenen Etkinlik Sayısı	260	219	84
PG2	Üniversitemizde Katılım Sağlanan Ulusal Etkinlik Sayısı	130	84	65
PG3	Üniversitemizde Katılım Sağlanan Uluslararası Etkinlik Sayısı	4	3	75
<b>PH3</b>	<b>2012 yılında Üniversitemizin Avrupa Yüksek Öğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumu için SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programları ile yurt içi değişim programı olan Farabi değişim programının etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.</b>			
PG1	Değişim Programları Kapsamında Yapılan Anlaşma Sayısı	95	90	95
PG2	Değişim Programları Yararlanıcı Sayısı (Giden Öğrenci ve Öğretim Üyesi)	77	244	317
PG3	Değişim Programlarıyla Gelen Yararlanıcı Sayısı (Gelen Öğrenci ve Öğretim Üyesi)	26	111	427
<b>PH4</b>	<b>Uluslararası düzeyde öğretim üyesi, araştırmacı, uygulayıcı bilim ve sanat insanları yetiştirilmesine yönelik çabalar artırılarak devam edecektir.</b>			
PG1	Öğretim Üyesi Başına Indexli (SCI, SSCI, AHCI, vb.) Yayın Sayısı	0,7	0,5	71
PG2	Lisansüstü Programlarındaki Değişme Oranı	12	0	0
PG3	Lisansüstü Öğrenci Sayısındaki Değişme Oranı	17	14	82
<b>PH5</b>	<b>2012 yılında Üniversitemizde eğitim gören yabancı uyruklu öğrenci sayısı artırılarak, uyum sorunlarının minimum seviyeye indirilmesi sağlanacaktır</b>			
PG1	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1100	1257	114
PG2	Yabancı uyruklu öğrencilere yönelik düzenlenen sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	10	4	40
PG3	Yabancı uyruklu öğrencilere yönelik düzenlenen toplantı sayısı	5	1	20

<b>PH6</b>	<b>2012 yılında Üniversitemiz Balkan Araştırma Enstitüsünün organizasyonel yapılanma süreci tamamlanacak ve düzenlenen etkinliklerin sayısı artırılarak aktif bir birim haline getirilecektir.</b>			
PG1	Düzenlenen ulusal ve uluslararası etkinlik sayısı	4	4	100
PG2	Düzenlenen kurs sayısı	4	2	50
PG3	Verilen sertifika sayısı	500	245	49
<b>PH7</b>	<b>2012 yılında kütüphane hizmetlerinin daha etkin ve daha yaygın sunulması sağlanacaktır.</b>			
PG1	Toplam Veri Tabanı Sayısı	25	23	92
PG2	Kütüphane Materyali Sayısı	75.000	104.349	139
PG3	Kütüphane Hizmetlerinden Faydalanan Yararlanıcı Sayısındaki Değişim	26	14	54
<b>PH8</b>	<b>2011 yılında Üniversitemizin iç denetim faaliyetleri etkin bir şekilde yürütülecektir.</b>			
PG1	İç Denetim Yapılan Birim Adedi	8	8	100
<b>PH9</b>	<b>2011 yılında Üniversitemiz genelinde donanım, altyapı ve uzman personel ihtiyacı karşılanacaktır.</b>			
PG1	Destek Hizmetinden Faydalanan Birim Sayısı	45	45	100
PG2	İMİD Tarafından Gerçekleştirilen İhale Sayısı (Doğrudan Temin ve İstisna Kapsamında Yapılan Alımlar Hariç)	10	10	100
PG3	Destek Hizmetleri Ödeneğinin Harcanma Oranı	100	85	85
<b>PH10</b>	<b>Yerleşkelerimiz günümüz şartlarında çağdaş, yaşanabilir, modern mekanlar haline getirilerek, öğrencilerimizin yaşam kalitesi geliştirilecektir.</b>			
PG1	Öngörülen Nitelik ve Nicelikte Tamamlanan Projelerin Oranı	100	100	100
PG2	Temizlik ve Güvenlik Hizmeti Verilen Birim Sayısı	65	65	100
PG3	Yemek Hizmeti Sunulan Öğrenci ve Personel Sayısı	700.000	762.410	109
PG4	Mediko Sağlık Hizmeti Sunulan Öğrenci ve Personel Sayısı	320	312	98
<b>PH11</b>	<b>Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde sunulan sağlık hizmetlerinin nitel ve nicel kapasitesi artırılacaktır.</b>			
PG1	Sağlık Hizmeti Sunulan Hasta Sayısı	350.000	407.622	116
PG2	Toplam Sağlık Personeli Sayısı	1.155	1.007	87
PG3	Yatak Doluluk Oranı	85	68	80
PG4	Hasta Yatış Süresi	4	4	100
PG5	Aktif Modül Oranı	95	92	97
<b>PH12</b>	<b>II. Beyazıt Külliyesi ile eski eserlerin restorasyon ve onarım çalışmalarının 2011 yılı yatırım programında öngörülen nitelik ve nicelikte sürdürülmesi hedeflenmektedir.</b>			
PG1	Ödeneğin Harcanma Oranı	100	99,2	99,2
PG2	Fiziki Gerçekleşme Oranı	100	93	93

#### 4. Performans Bilgi Sisteminin ve Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans bilgisinin toplanması, analiz edilip bütünleştirilmesi ve karar alma sürecine sistemli bir yaklaşımla dahil edilmesi kurumsal performansın izlenmesi bakımından oldukça önemli kabul edilmektedir. Performansın izlenmesi, stratejik amaç ve hedefler ile bunlara bağlı oluşturulan performans hedeflerine ilişkin gerçekleştirmelerin belirli periyotlarda takip edilmesi ve sonuçların raporlanması için gereklidir. Yönetim bilgi sistemini teşkil eden unsurlardan birisi olan performans bilgi sisteminin Üniversitemizde oluşturulması için çalışmalar devam etmekte olup, söz konusu çalışmalar neticesinde performans esaslı olarak otomasyona dayalı bir bilgi sisteminin oluşturulması hedeflenmektedir.

Trakya Üniversitesi, 2008- 2012 yıllarını kapsayan birinci stratejik planına ait son faaliyet raporu olan 2012 Mali Yılı Faaliyet Raporunda 12 performans hedefi ve bunlara ait toplam 39 adet göstergenin gerçekleşme durumlarının sonuçları değerlendirildiğinde, yüksek oranda gerçekleşen göstergeler neticesinde performans hedeflerinin gerçekleştirilmiş olduğu görülmektedir. Yukarıdaki tabloda da performans hedeflerinin göstergelerine ait Hedeflenen Gösterge Düzeyi, Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi ve Gerçekleşme Durumu bilgilerine yer verilmiştir. Bundan sonra da çalışmalarımız aynı istek ve çabayla devam edecek olup üniversitemizi eğitim ve öğretim alanında daha yukarılara taşımak öncelikli hedeflerimiz arasında olacaktır.

## **IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

- ÜSTÜNLÜKLER
- ZAYIFLIKLAR



## IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Üstünlükler

Trakya Üniversitesinin sahip olduğu üstünlükler şunlardır:

- Akademik ve idari personelin nitelikli olması,
- Yurt içi ve yurt dışında bulunan üniversitelerle kurulan güçlü ilişkiler,
- Öğrenci-öğretim üyesi diyalogunun gelişmiş olması,
- Ulusal ve uluslar arası kongre vb. etkinlikleri gerçekleştirmek için gerekli mekânların mevcut olması,
- Kendisini yenileyen ve sürekli genişleyen kütüphaneye sahip olmak,
- Bölgenin tarihsel ve kültürel mirasına sahip çıkan etkinliklerimizin gelişmiş olması,
- Öğrenci odaklı düşüncenin hâkim olması.

### B. Zayıflıklar

Üniversitemizin zayıf yanları ise şu şekilde sıralanabilir:

- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazla olması,
- Mâli kaynak yetersizliği,
- Üniversite - sanayi işbirliğinin yetersizliği,
- Mezun öğrencilerle iletişimin yetersizliği,
- Araştırma görevlisi sayısının yetersizliği,
- Yabancı dil eğitiminin yetersizliği,
- Sosyal aktivite ve sosyal donatıların yetersiz olması,
- TÜBİTAK, AB projelerine katılımın yetersiz olması,
- Uluslar arası endekslerde yer alan dergilerdeki yayınların yetersiz olması,
- Bölge kurumları ile iletişimin yetersizliği,
- Fiziksel mekânlarımızın yetersizliği,
- Yerleşkedeki tarihî binalarda eğitim için gerekli düzenlemelerin yapılmaması,
- Teknik ve idari personelin sayısal yetersizliği,
- Öğrencilere rehberlik yapacak psikolojik danışmanların sayısal yetersizliği,
- Kurumsallaşmanın ve kurumsal kimliğin yeterince gelişmemesi,
- Öğrenci çalışma alanlarının yetersizliği ,
- Hizmet içi eğitimin yetersiz ve niteliksiz olması,
- Otomasyon sistemine henüz geçilmemesi,
- Mevzuata bağlı olarak iç işleyişteki bürokratik işlemler sürecinin işleri yavaşlatması sonucu yaşanan sorunlar,
- Yerleşkelerin engelli öğrencilere uygun olmaması.

## **V. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

- **ÖNERİ VE TEDBİRLER**
- **EKLER**

## V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER

### A. Öneri ve Tedbirler

Üniversitemiz her geçen gün büyümekte ve bu büyümenin sonucu olarak giderleri de artmaktadır. Bu giderlerin karşılanması konusunda en önemli kaynak bilindiği üzere genel bütçeden alınan hazine yardımı olmaktadır. Ancak bu kaynaktan sağlanan gelir ne yazık ki kurumların kendi döngüsünü sağlamaktan uzaktır. Merkezi idareden üniversite bütçeleri için tahsis edilen ödenekler ihtiyacı karşılamaktan uzak olduğundan, üniversitelerin temel işlevi olan eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin gereği gibi yerine getirilmesi güçleşmekte, bununla beraber verilmekte olan hizmetin kalitesi de düşmektedir. Bu olumsuzluğun giderilmesi için merkezi idareden üniversite bütçeleri için öngörülen ödeneklerin artırılması gerekmektedir.

Üniversitelerin temel dayanağı olan, verilen eğitim öğretim işlevinin ve sunulan hizmetlerin sağlayıcısı olan akademik personelin içinde bulunduğu temel sıkıntılar üniversitelerin sunduğu çıktıları da direkt olarak etkilemektedir. Akademik personel ücretlerinin, günün koşulları dahilinde beklentilerin çok altında kalmasından dolayı, akademik personellerin gerek üniversitemizden gerekse de genel olarak üniversitelerden ayrılarak, vakıf üniversitelerine yada yurt dışındaki üniversitelere gitmekte, mezun olan öğrenciler ise akademik personel olmak yerine yüksek ücretlerin verildiği özel sektörde çalışmayı tercih etmektedir. Üniversitemizin tamamında yaşanan bu sorunu çözmek için üniversitelerin mali ve idari açıdan özerk bir yapıya kavuşturulması ve kendi gelirlerini arttırıcı imkanların sağlanması gerekmektedir.

Eğitim alanında Balkanlar üzerine çalışan ilk ve tek enstitü olma özelliğine sahip Trakya Üniversitesi Balkan Araştırma Enstitüsü 2010 yılında kurulmuştur. Enstitünün kuruluş amacı; Balkanları siyasi, sosyal, demografik, tarihi, ekonomik, kültürel ve benzeri açıdan araştırmak ve incelemek, bilimsel ve uygulamalı araştırma, yüksek lisans ve doktora seviyesinde eğitim ve öğretim yapmaktır. Yeni kurulan enstitümüzde dört anabilim dalı bulunmakla beraber akademik kadromuz yeterli sayıya ulaşmadığından öğrenci alınmamaktadır. Eğitim alanında Balkanlara yönelik diğer bir önemli faaliyetimiz de Balkan Dilleri ve Edebiyatları Bölümüdür. Balkan Dilleri Bölümü, 2007-2008 Eğitim Öğretim yılında kurulmuş olup, 8 anabilim dalından Üç anabilim dalında öğrenci alınmaktadır. Öğretim üyesi sayımızın yükselmesi halinde diğer anabilim dallarında öğrenci alınacaktır.

Üniversitemizde yeni kurulan Fakülte, Yüksekokul, bölümler ve hizmet genişlemesi yapılarak yeni açılan birimleriyle hızla büyümekte; eğitim gören öğrenci sayısı ile tedavi olan hasta sayısı her geçen gün artmaktadır. Yeni açılan bu birimlere kadro ihdası yapılmadığı gibi Bütçe Kanunlarına konulan kısıtlamalar nedeniyle mevcut boş bulunan kadrolara da atama yapılamamaktadır. Bu nedenle her geçen gün personel ihtiyacımız artmaktadır. Yeni açılan birimler için kadro ihdas edilerek atama izni verilmesi ile ayrılan personelin yerine bire bir atama yapılması durumunda üniversitemizin personel ihtiyacı karşılanacak ve hizmetler daha verimli ve süratli bir şekilde yürütülebilecektir.

Üniversitemizin bazı akademik ve idari birimlerinde yaşanan fiziki mekan ve teknik donanım yetersizliğinin giderilerek, kurumsal fiziki ve teknik kapasitenin artırılması gerekmektedir. Öğrenci kontenjanları belirlenirken üniversitelerin inisiyatif sahibi olamaması, bölümlere alınan öğrenci sayılarındaki dengesizlik ile sınavsız geçiş gibi unsurlar, eğitim ve öğretimin standartlarını düşürerek, kalıcılığını olumsuz yönde etkilemektedir. Bu sorunların sürekli olarak nüksetmemesi için Yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulması gerekmektedir. Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmeler, her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da yoğun bir uluslararası ilişkileri beraberinde getirmektedir. Bu nedenle Üniversitemizin yurt dışı Üniversite ve kuruluşlarla işbirliği, çok merkezli çalışma, proje üretimi ve etkinliklere iştirak faaliyetlerini artırıcı tedbir ve önlemler alınmalıdır.

**B. Ekler****Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Prof. Dr. Yener YÖRÜK  
Rektör

**Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin İç Kontrol Güvence Beyanı**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2012 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.



Aydın DÖNMEZ  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Bu rapor

**TRAKYA ÜNİVERSİTESİ**

***Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı***

tarafından hazırlanmıştır.

Tel: (0284) 2234227 • Faks: (0284) 2234228

E- posta: [sgdb@trakya.edu.tr](mailto:sgdb@trakya.edu.tr)

<http://sgdb.trakya.edu.tr>

Adres: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

TÜ Balkan Yerleşkesi/ 22030 - EDİRNE