



2025

T.C.
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



Gözlerimizi kapayıp, yalnız yaşadığımızı varsayamayız. Ülkemizi bir çember içine alıp dünya ile ilgilenmeksizin yaşayamayız. Tersine gelişmiş, uygarlaşmış bir ulus olarak uygarlık alanının üzerinde yaşayacağız: bu yaşam ancak bilim ve fenle olur. Bilim ve fen nerede ise oradan alacağız ve ulusun her bireyinin kafasına koyacağız.

K. Atatürk



SUNUŞ

Sürekli değişen ve gelişen günümüz dünyasında üniversiteler, bilginin üretildiği ve toplumun hizmetine sunulduğu kurumların başında gelmektedir. Bu bilinçle, Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde, kalite düzeyinin iyileştirilmesi ve devamlılığı noktasında güncel ve kabul edilebilir yönetim ilkelerini uygulanarak bölgemizin ve ülkemizin kalkınmasında çok önemli bir işlevi üstlenmektedir. Bu çerçevede Üniversitemiz eğitim-öğretim, araştırma ve kamu hizmeti sorumluluklarını da göz önünde bulundurarak evrensel değerlere ulaşacak kaliteyi yakalamayı temel hedef edinmiştir.

Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (5018 sayılı) çerçevesinde kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere birimlerimizce akademik ve idari misyon, vizyon, amaç ve hedeflerinin ele alındığı bir gelecek projeksiyonu çizilmiş ve bu değerler doğrultusunda Üniversitemiz harcama birimleri tarafından düzenlenen birim faaliyet raporları esas alınarak Üniversitemizin “Faaliyet Raporu” hazırlanmıştır.

Üniversitemize; 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile tahsis edilen Ödenekler 2025 Yılı için hazırlanan Ayrıntılı Harcama Programı dahilinde tahsis edildikleri amaçlar doğrultusunda yılı içerisinde yaptırılan iş, satın alınan mal ve hizmetler ile diğer giderlerin karşılanmasında kullanılmış, harcama yetkilileri tarafından bütçelerinde yer alan ödeneklerin üzerinde harcama yapılmamıştır.

Üniversitemizin 2025 yılı İdare Faaliyet Raporu mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Prof. Dr. Hüsnü KAPU

Rektör

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon	05
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	06
C. İdareye İlişkin Bilgiler	08
1-Fiziksel Yapı	08
2-Teskilat Yapısı	20
3-Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	21
4- İnsan Kaynakları	28
5- Sunulan Hizmetler	37
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	52

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- İdarenin Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefleri	57
B- Diğer Hususlar	59

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler	60
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	60
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	62
3- Mali Denetim Sonuçları	70
4- Diğer Hususlar	70
B- Performans Bilgileri	72
1- Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri	72
2- Performans sonuçlarının Değerlendirilmesi	73
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili	73
Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	
3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi	88
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirmesi	111

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler	112
B- Zayıflıklar	112
C- Değerlendirme	113

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

İç Kontrol Güvence Beyanı	116
---------------------------	-----

1. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

MİSYON

- *Kafkas Üniversitesi, Türkiye Cumhuriyeti'nin Kafkaslardaki bir iddiası olma sorumluluğu ile;*
- *Yaratıcı, sorgulayıcı, eleştirel düşünen, kendini sürekli yenileyen, farklılıklara saygı gösteren, girişimci öğrenciler yetiştirmeyi,*
- *Bilimi, teknolojiyi, sanayiye, sanatı, kültürel ve etik değerleri gözeterek Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirmeyi,*
- *Toplumsal sorumluluk bilinci ile ülkesinin ve bulunduğu coğrafyanın sorunlarına duyarlı, yaşadığı kentin kalkınmasına ve gelişmesine katkıda bulunan hizmetler sunmayı görev edinmiştir.*

VİZYON

- *Eğitim, araştırma, girişimcilik ve topluma hizmet faaliyetlerinde sürekli fark yaratarak gelişen, paydaşlarına değer katan, tercih edilen, saygın, yenilikçi ve bulunduğu coğrafyada söz sahibi olma iddiasını sürdüren bir dünya üniversitesi olmak.*

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yetki:

Üniversitemiz ve bağlı birimleri, misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine yönelik yaptığı tüm iş ve işlemlerde, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile diğer ilgili kanun, yönetmelik, kanun hükmünde kararname ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yetki kullanmaktadır.

Görev:

Güncel eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçlarına, kalkınma planlarına, ilke ve hedeflerine uygun çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ile maddi kaynaklarını rasyonel, verimli, ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan, programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici, kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme, tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesi ve gelişmesi önündeki sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak, kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Ülke ve yöredeki sektörlerle yönelik meslek elemanlarının yetiştirilmesine ve bilgilendirilmesine katkıda bulunmak, sektörlerle yönelik programlar yapmak, uygulamak, yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak.

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Sorumluluklar:

Yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli ve verimli çalışmayı sağlamak,

Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Yükseköğretim Kuruluna bilgi vermek,

Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Üniversitenin ve birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılması, geliştirilmesi, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasını, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesi, bilimsel ve idari gözetim ile denetimin yapılması ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasıdır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Kafkas Üniversitesinin fiziksel yapılanması, Atatürk Üniversitesine bağlı olarak 1982’de kurulan Kars Veteriner Fakültesi ve 1990’da kurulan Kars Meslek Yüksekokulu ile birlikte öğrenci yurdu, misafırhane gibi birimlerin de bulunduğu Sukapı yerleşkesinin 1992’de kurulan Üniversitemize devriyle başlamıştır.

Üniversitemizin kuruluş aşamasında Kars Veteriner Fakültesi, Kars MYO ve diğer birimlere ait 8.632 m² kapalı ve 35.740 m² açık alanı varken; bugün için yeni hizmet binalarının inşa edilmesiyle kapalı alan 305.040,03 m²’ye; kamulaştırma ve tahsislerle birlikte açık alan toplamı ise 4.086.463,78 m²’si tapulu, 1.879.087,22 m² Hazine’den tahsisli olmak üzere toplam 5.965.551,00 m² açık alan ulaşmıştır. Üniversitemiz halen 4 farklı yerleşkede (Kars Merkez kampüsü, Dereiçi ile Sarıkamış ve Kağızman ilçelerinde) faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemiz Merkez kampüsünde Rektörlük, Veteriner Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Tıp Fakültesi, Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri, Kars Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Kazım Karabekir Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Susuz Meslek Yüksekokulu, Atatürk Sağlık Bilimleri Meslek Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu, Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu, Hayvancılık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Yaban Hayatı Koruma ve Rehabilitasyon Merkezi ve Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Hastanesi, Eğitim Araştırma-Uygulama Çiftliği, Et Süt Entegre pilot uygulama tesisi, Misafırhane ve Lojmanlar, Gençlik Evi, KAKÜV ilkokulu ve ortaokulu, anasınıfı, merkez atölyeleri ve iki adet ısı merkezi, bir adet çok amaçlı kapalı spor salonu, 1 adet yüzme havuzu, 1 adet açık Spor Kompleksi ile merkezi yemekhane ve kafeterya bulunmaktadır.

Dereiçi yerleşkesinde Devlet Konservatuvarı,

Sarıkamış yerleşkesinde Sarıkamış Turizm Fakültesi, Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi ile Sarıkamış Meslek Yüksekokulu, çok amaçlı Spor Salonu, tam donanımlı Fitness Salonu, Jimnastik Aerobik Salonu, Laboratuvar ve açık tenis kortu ile hizmet vermektedir. Kağızman yerleşkesinde ise Kağızman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Kağızman Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.

1.1. Kapalı Alanlar

Üniversitemizin fiziki yapılanması, kuruluş sürecinde Atatürk Üniversitesi'ne bağlı olarak eğitim faaliyetlerini yürüten Kars Veteriner Fakültesi ve Kars Meslek Yüksekokulu ile öğrenci yurdu ve misafırhane gibi destek birimlerinin yer aldığı Sukapı Yerleşkesi ile başlamıştır. Söz konusu yerleşke, kuruluş döneminde 8.632 m² kapalı alan ve 35.740 m² açık alandan oluşmaktaydı.

Gelişim süreci içerisinde fiziki altyapı yatırımlarının artırılması ve yeni birimlerin kurulmasıyla birlikte, üniversitemizin toplam fiziki alanı önemli ölçüde genişlemiş; mevcut durumda 305.040,03 m² kapalı alan ve 5.161.201 m² açık alana ulaşmıştır.

Üniversitemiz, 2025 yılı itibarıyla dört ayrı yerleşkede eğitim-öğretim, araştırma ve idari faaliyetlerini sürdürmektedir.

1.1.1. Yerleşke Kapalı Alanı	
YERLEŞKE ADI	TOPLAM KULLANIM ALANI (m ²)
Merkez Yerleşkesi	283.859,92
Dere İçi Yerleşkesi	3.432,23
Kağızman Yerleşkesi	5.783,95
Sarıkamış Yerleşkesi	11.963,93
TOPLAM	305.040,03

1.1.2. Hizmet Alanına Göre Dağılımı	
HİZMET ALANI	TOPLAM KULLANIM ALANI (m ²)
Eğitim Binaları	148.033,24
İdari Binalar	8.349,05
Sağlık Binaları	58.924,61
Spor Tesisleri	13.997,74
Sosyal Tesisler	31.060,41
Lojman	28.519,30
Yardımcı Tesisler	16.155,64
Toplam	305.040,03

1.1.3. Kapalı Mekânların Hizmet Binalarına Göre Dağılımı

Yerleşke Adı	Hizmet Binasının Adı	Hizmet Binasında Faaliyet Gösteren Birimler	Kullanım Alanı (m²)	Brüt Alanı (m²)
Dereici Yerleşkesi	Devlet Konservatuarı	✓ Devlet Konservatuarı	3.053,1	3.432,23
Kağızman Yerleşkesi	Kağızman Meslek Yüksekokulu	✓ Kağızman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ✓ Kağızman Meslek Yüksekokulu	5.145,04	5.783,95
Merkez Yerleşkesi	Rektörlük	✓ Rektörlük	7.426,79	8.349,05
	Fen-Edebiyat Fakültesi	✓ Fen-Edebiyat Fakültesi ✓ İlahiyat Fakültesi ✓ Yabancı Diller Yüksekokulu ✓ Kars Meslek Yüksekokulu ✓ Sosyal Bilimler Enstitüsü ✓ Fen Bilimleri Enstitüsü ✓ Sağlık Bilimleri Enstitüsü	32.550,44	36.592,55
	Dede Korkut Eğitim Fakültesi	✓ Dede Korkut Eğitim Fakültesi ✓ Mühendislik - Mimarlık Fakültesi ✓ Kazım Karabekir Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	21.685,04	24.377,89
	İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	✓ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ✓ Güzel Sanatlar Fakültesi ✓ Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ✓ Susuz Meslek Yüksekokulu ✓ Adalet Meslek Yüksekokulu ✓ Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu	14.259,23	16.029,94
	Tıp Fakültesi	✓ Tıp Fakültesi ✓ Diş Hekimliği Fakültesi ✓ Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	14.716,19	16.543,65
	Veteriner Fakültesi	✓ Veteriner Fakültesi	15.352,48	17.258,95
	Meslek Yüksekokulu Kompleksi	✓ Sağlık Bilimleri Fakültesi ✓ Atatürk Sağlık Hizmetleri MYO	14.446,08	16.051,20
	Diş Hekimliği Fakültesi	✓ Diş Hekimliği Fakültesi ✓ Kafkas Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi	5.694,92	6.402,12
	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	✓ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi ✓ Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi	35.369,06	39.761,19
	Onkoloji Ünitesi ve Nükleer Tıp Merkezi	✓ Onkoloji Ünitesi ve Nükleer Tıp Merkezi	6.092,22	6.848,75
	Yaşam Bilimleri ve Teknolojisi Uygulama ve Araştırma Merkezi	✓ Yaşam Bilimleri ve Teknolojisi Uygulama ve Araştırma Merkezi	2.300,01	2.585,63
	Hayvan Sağlığı Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi	✓ Hayvan Sağlığı Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi	2.959,42	3.326,92
	Prof. Dr. Ali Rıza Aksoy Eğitim ve Uygulama Çiftliği	✓ Prof. Dr. Ali Rıza Aksoy Eğitim ve Uygulama Çiftliği	5.825,59	6.549,01
	Prof. Dr. Necati Kaya Spor Salonu	✓ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ✓ Aile Hekimliği ✓ İş Yeri Hekimliği	3.751,12	4.216,93
	Prof. Dr. Abamüslüm Güven Stadyumu	✓ Sürekli Eğitim Merkezi ✓ Matbaa ✓ Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi ✓ Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ✓ Kızılay Üniversite Butik Evi	3.891,41	4.374,65
	Merkezi Kafeterya	✓ Merkezi Kafeterya ✓ Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ✓ Fuat Sezgin Gençlik Merkezi	5.749,21	6.463,15
	Lojman	✓ Lojman	25.368,98	28.519,30
	Misafirhane	✓ Misafirhane	4.546,64	5.111,24
	Vasfiye Eriş Kız Öğrenci Yurdu	✓ Vasfiye Eriş Kız Öğrenci Yurdu	2.956,46	3.333,71
	Gençlik Evi	✓ Gençlik Evi	186,32	209,46
	Sosyal Etkinlik Evi	✓ Sosyal Etkinlik Evi	199,92	224,99
	Merkezi Atölyeler	✓ Merkezi Atölyeler	1.660,67	1.866,89
	Garaj	✓ Garaj	2.835,60	3.187,72
	Yüzme Havuzu	✓ Yüzme Havuzu	4.808,98	5.406,16
	Isı Merkezleri	✓ Isı Merkezleri	4.049,19	4.552,02
	Ahmet Arslan Kongre ve Kültür Merkezi	✓ Ahmet Arslan Kongre ve Kültür Merkezi ✓ Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk. ✓ Misafirhane	13.981,62	15.717,86
Sarıkamış Yerleşkesi	Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi	✓ Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi ✓ Sarıkamış Turizm Fakültesi ✓ Sarıkamış Meslek Yüksekokulu	10.641,47	11.962,93
TOPLAM			271.512,20	305.040,03

1.2. Eğitim Alanları

Üniversitemizde 2024-2025 eğitim-öğretim yılı itibarıyla yaklaşık 21.000 öğrenciye; 253 sınıf, 20 bilgisayar laboratuvarı, 110 diğer laboratuvar, 8 atölye ve 16 amfi olmak üzere toplam 412 eğitim alanında hizmet verilmektedir.

2.1.1. Eğitim Alanları							
Eğitim Alanı	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251-Üzeri	Toplam
Amfi	1	0	4	5	6	0	16
Sınıf	128	55	68	2	0	0	253
Bilgisayar Lab.	17	0	3	0	0	0	20
Diğer Lab.	60	49	2	4	0	0	110
Atölye	8	0	0	0	0	0	8
Genel Toplam	214	104	77	11	6	0	412

Genel Değerlendirme

- Eğitim alanlarının %52'si (214 adet) **0-50 kişi kapasiteli** alanlardan oluşmaktadır. Bu durum küçük grup eğitimi ve uygulama temelli dersler açısından avantaj sağlamaktadır.
- 101 kişi ve üzeri kapasiteye sahip alan sayısı sınırlıdır (toplam 17 alan). Büyük ölçekli dersler açısından amfiler kritik öneme sahiptir.
- Sınıfların büyük çoğunluğu 100 kişi altı kapasitededir; bu durum öğrenci merkezli eğitim anlayışı ile uyumludur.
- Laboratuvar altyapısının sayısal olarak güçlü olduğu (toplam 130 laboratuvar) görülmekte olup uygulamalı programlar açısından yeterlilik göstermektedir.

Dersliklerin Birimlere Göre Dağılımı

Birim Adı	Amfi Sayısı							Sınıf Sayısı							Bilgisayar Laboratuvar Sayısı							Diğer Laboratuvar Sayısı							Atölye Sayısı (Derslik)						
	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101-150 Kişilik	151-250 Kişilik	251 ve Üzeri	Toplam	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101-150 Kişilik	151-250 Kişilik	251 ve Üzeri	Toplam	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101-150 Kişilik	151-250 Kişilik	251 ve Üzeri	Toplam	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101-150 Kişilik	151-250 Kişilik	251 ve Üzeri	Toplam	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101-150 Kişilik	151-250 Kişilik	251 ve Üzeri	Toplam
Dış Hekimliği Fakültesi	1				1		2		4					4							0		1					1							0
Dede Korkut Eğitim Fakültesi					4		4			24				24	1		1				2		8					8							0
Fen-Edebiyat Fakültesi				3			3	48		8				56	1						1		32					32							0
Güzel Sanatlar Fakültesi							0	6						6							0							0	7						7
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi							0			20				20	2						2							0							0
İlahiyat Fakültesi					1		1	12	6	2				20							0							0							0
Mühendislik - Mimarlık Fakültesi	0						0	5						5	1						1	7						7							0
Sağlık Bilimleri Fakültesi							0		6		2			8	1						1	2	8	2	4			16							0
Sarıkamış Turizm Fakültesi							0	3						3	1						1	1						1							0
Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi							0	1	7					8	1						1	1						1							0
Tıp Fakültesi				2			2		1	1				2							0							0							0
Veteriner Fakültesi			4				4		5					5	1						1	42						42							0
Devlet Konservatuvarı							0	14						14							0	0						0							0
Kağızman Uyg. Bilimler YO							0	6						6							0							0							0
Yabancı Diller YO							0	7						7	2						2							0							0
Adalet MYO							0							0			2				2							0							0
Atatürk Sağlık Hizmetleri MYO							0		15					15	1						1	1						1							0
Güzel Sanatlar MYO							0		1					1	1						1							0	1						1
Kağızman MYO							0	4	3					7	2						2	2						2							0
Kars MYO							0	12						12							0	3						3							0
Kazım Karabekir Tek. Bil. MYO							0		3					3							0							0							0
Sosyal Bilimler MYO							0			11				11	1						1							0							0
Sarıkamış MYO							0	8						8	1						1	1						1							0
Susuz MYO							0		4					4							0							0							0
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı							0							0							0							0							0
Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)							0	2						2							0							0							0
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi							0			2				2							0							0							0
Toplam	1	0	4	5	6	0	16	128	55	68	2	0	0	253	17	0	3	0	0	0	20	60	49	2	4	0	0	115	8	0	0	0	0	0	8

SOSYAL, KÜLTÜREL VE SPORTİF OLANAKLARI

SOSYAL, KÜLTÜREL ve SPORTİF OLANAKLAR;

Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler için öğrencilerimiz tarafından düzenlenmek istenilen tanışma çayları, geziler, mezuniyet baloları gibi etkinliklerde öğrencilerimize bütün imkânlar sağlanarak gerektiğinde araç, malzeme ve yer tahsis edilerek gerekli katkıda bulunmaktadır. Öğrencilerimiz, kapalı spor salonlarımız, halı sahalarımız, açık spor alanlarımız ve Sarıkamış Kayak tesislerinden faydalanabilmekte, ulusal ve uluslararası spor müsabakalarında üniversitemizi temsil edebilmektedir. Ayrıca Üniversitemiz birimleri arasında her yıl düzenli olarak futbol, voleybol, basketbol ve diğer spor dallarında turnuvalar gerçekleştirilmektedir. Konferans, seminer, panel, kongre gibi bilimsel toplantılar aracılığı ile öğrencilerimizin güncel konularda bilgi ve görgüleri artırılmaktadır. Gösteri, sergi, tiyatro gibi kültürel etkinlikler ve üniversitemiz bünyesinde bulunan öğrenci kulüpleri ile öğrencilerimizin, geleceğe güvenle bakan evrensel değerlerle donatılmış, toplumsal değerlere duyarlı, kültür ve sanat bilinci gelişmiş bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunmaktadır. Öğrencilerimiz, bölgemizin coğrafi konumu nedeni ile komşu ülkelerin tarihi ve turistik yerlerini gezip görme olanağına sahiptir. Her yıl mayıs ayında üniversitemizce düzenlenen Bahar Şenlikleri gibi etkinliklerde öğrencilerimiz, kendi yeteneklerini sergileme fırsatı bulmakla beraber, bolca eğlenmekte; Kars ili ve çevresinde düzenlenen diğer sosyal ve kültürel etkinliklerde katılmaktadırlar. Üniversitemizde Biyoloji, Doğa ve Yaşam, Dağcılık, Kuş Gözlem, Kitap, Müzik, Şiir, Fotoğraf, Atatürkçü Düşünce, Tiyatro, Satranç, Sinema, Binicilik ve Atıcılık, Sosyal Düşünce ve Basın Yayın gibi adlarla kurulmuş olan çok sayıda öğrenci kulübünde binden fazla öğrencimiz aktif olarak faaliyet göstermektedir.

BESLENME, BARINMA ve SAĞLIK HİZMETLERİ;

Üniversitemizin tüm yerleşkelerinde öğrenci yemekhaneleri ve kafeteryaları düzenli olarak hizmet vermektedir. Öğrencilerimiz, Kredi ve Yurtlar Kurumuna ait yurtlar ile özel yurtlarda barınma ihtiyaçlarını karşılayabildikleri gibi kiralık konutlarda öğrenciler tarafından ilgi görmektedir. Ayrıca Üniversitemiz yerleşkesi içerisinde hayırsever Vasfiye ERİŞ tarafından yaptırılmış olan 105 kişilik süt odalarından oluşan kız öğrenci yurdu bulunmaktadır.

1.2.1. Kantin, Kafeterya ve Yemekhane Sayıları

Alanın Adı	Bina Adı	Adet	Kapalı Alan (m²)	Kapasite (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	Merkezi Kafeterya	7	2.130	1.374
	Devlet Konservatuvarı	1	50	40
	Kağızman Meslek Yüksekokulu	1	228	150
	Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi	1	306	120
	Veteriner Fakültesi	1	360	180
Toplam		11	3.074	1.864
Personel Yemekhanesi	Merkezi kafeterya	1	420	210
	Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi	1	84,57	40
	Devlet Konservatuvarı	1	20	12
	Veteriner Fakültesi	1	75	40
Toplam		4	599,57	302
	Atatürk Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Kantin	1	124	120
	Dede Korkut Fakültesi Çayocağı	1	11,89	
	Dede Korkut Fakültesi Kantin	1	537	350
	Devlet Konservatuvarı Kantin	1	163,93	150
	Dış Hekimliği Fakültesi Kantin	1	40	20
	Fen-Edebiyat Fakültesi A Blok Kantin	1	480,7	250
	Fen-Edebiyat Fakültesi B Blok Çayocağı	1	17	
	Fen-Edebiyat Fakültesi B Blok Kantin	1	544,29	250
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çayocağı	1	11,89	
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kantin	1	866	400
	İlahiyat Fakültesi Kantin	1	267,84	250
	Kağızman Meslek Yüksekokulu Kantin	1	209,25	150
	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	1	183,17	180
	Sağlık Bilimleri Fakültesi Kantin	1	359,31	250
	Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi Kantin	1	368,97	250
	Tıp Fakültesi Kantin	1	207,95	200
	Veteriner Fakültesi ve Klinikler Kantin	1	263	200
Toplam		17	4.656,19	3.020
Kafeterya	Merkez Kafeterya	1	5.749,21	1.275
Toplam		1	5.749,21	1.275
Diğer (Belirtiniz)	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Fotokopi Çekim Merkezi	1	30	-
	Fen Edebiyat Fakültesi Fotokopi Çekim Merkezi	1	18	-
Toplam		2	48	0

1.2.2. Spor Tesisleri				
Tesisin Adı	Kapalı Spor Tesisleri		Açık Spor Tesisleri	
	Adet	Alan (m²)	Adet	Alan (m²)
Prof. Dr. Abamüslüm Stadyumu	1	4.375,00	1	2.000,00
Basket Sahası			2	500,00
Tenis Kortu			2	1.300,00
Voleybol Sahası			2	500,00
Prof. Dr. Necati Kaya Spor Salonu	1	1.500,00		
Futsal Sahası	1	400,00		
Fitness Salonu	1	300,00		
Yarı Olimpik Yüzme Havuzu	1	5.406,16		
Halı Saha	1	400,00		
Kağızman Meslek Yüksekokulu	-	-	3	1.000,00
Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi	6	2.902,54	4	3.011,95
Toplam	12	15.284,70	14	7.811,95

1.2.3. Konaklama Alanları			
Konaklama Alanının Adı	Oda Sayısı	Kapasite (Yatak)	Toplam Alan (m²)
Misafirhaneler	32	64	5.111,28
Kız Öğrenci Yurdu	45	105	3.333,71
Toplam	77	160	8.444,99

1.2.4. Toplantı-Konferans Salonları							
	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251-üzeri	Toplam
Toplantı Salonu	23	0	5	0	0	0	28
Konferans Salonu	0	2	2	5	1	2	12

1.2.4. Lojman Sayısı			
Lojman Sayısı	Dolu Lojman Sayısı	Bodrum Sayısı	Lojman Olarak Değerlendirilen Bodrum Sayısı
162	161	28	10

1.3. Hizmet Alanları

Üniversitemizde görev yapan akademik ve idari personelin kullandığı çalışma ve servis odaları ile ambarlar, atölyeler ve hastanelerin hizmet alanları yıllar itibariyle önemli oranda artmıştır.

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	895	16.141	949

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	328	9.800	1.195

1.3.3. Ambar, Arşiv ve Atölye Hizmet Alanları



1.4. Hastane Alanları

a) Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesi		
Birim	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane	4	120
Klinik	5	150
Laboratuvar	3	150
Eczane	1	12
Radyoloji Alanı	1	25
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı	1	25
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
Hasta Odası		
Yemekhane		
Diğer		
Hastane Toplam Kapalı Alanı (m ²)		2.189

b) Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi		
Birim	Sayı (Adet)	Alan (m²)
Acil Servis	1	1.332,54
Yoğun Bakım	2	760,94
Ameliyathane	8 (salon)	1.567
Klinik	18	2.150
Laboratuvar	3 (uyku lab.1)	784
Eczane	1	285
Radyoloji Alanı	2	930
Nükleer Tıp Alanı	2	5.237
Sterilizasyon Alanı	1	270
Mutfak	1	612
Çamaşırhane	1	361
Teknik Servis	1	110
Hasta Odası	233	3.990
Yemekhane	2	550
Hastane Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Çalışma Odaları, Kantin, Başhekimlik vs. Hariç	18.700,48

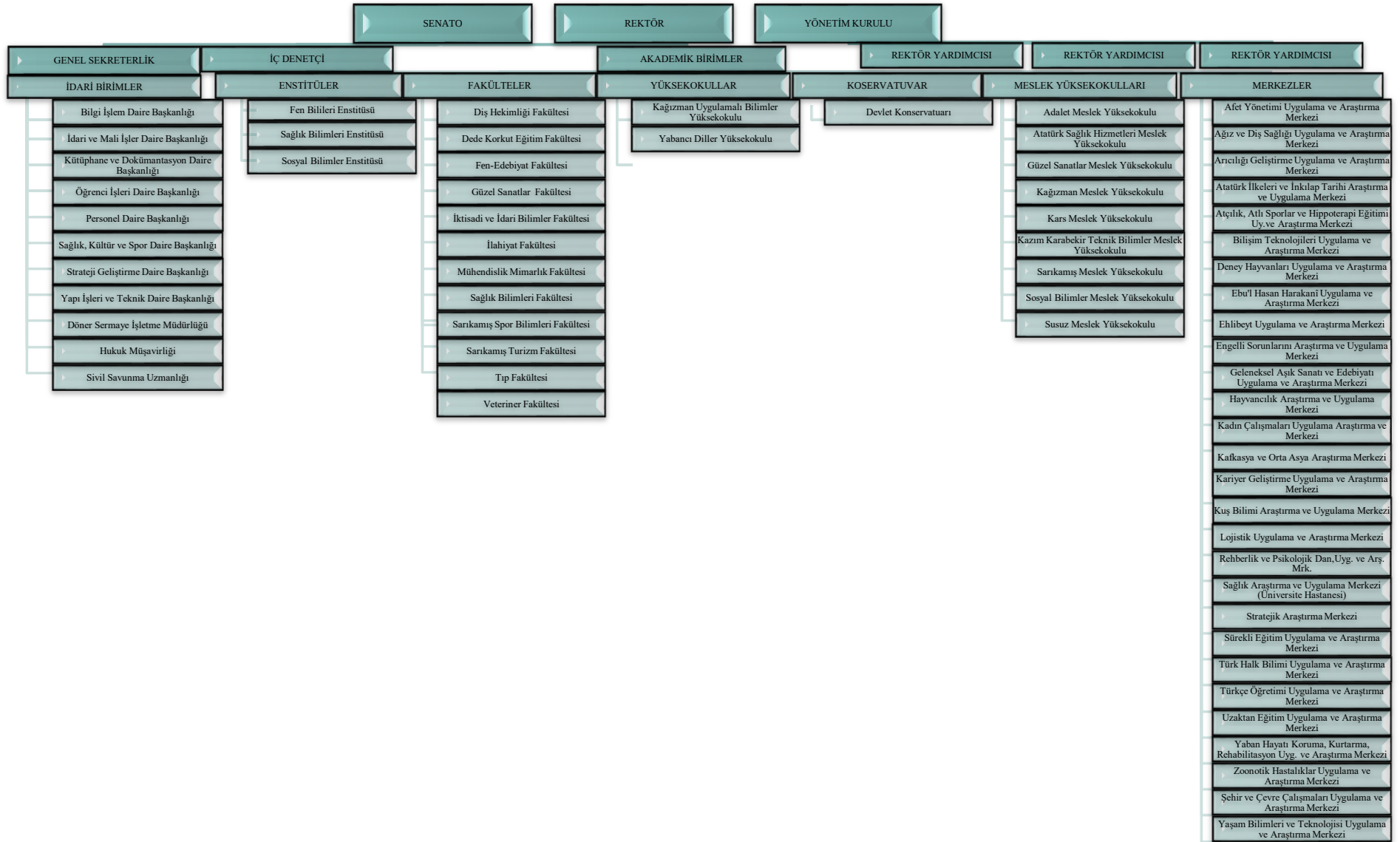
c) Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi		
Birim	Sayı (Adet)	Alan (m²)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik	24	432
Laboratuvar	1	60
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı	1	40
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
Hasta Odası		
Yemekhane		
Diğer		
Hastane Toplam Kapalı Alanı (m ²)		532

1.5. Üniversitemizde Kullanılan Araçlar

Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinde kullanılan 28 adet farklı tip ve modelde araç bulunmaktadır, ayrıca kampüs hizmetlerinde kullanılan 4 adet traktör 5 adet iş makinesi mevcuttur.

Taşıtın Cinsi	Diferansiye 1	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Ahamı Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	Adet
Binek Otomobil (237 sayılı Taşıt Kanununa ekli (1) sayılı cetvelde yer alan Makamlar ile Devlet Protokol Hizmetlerinde kullanılmak üzere Dışişleri Bakanlığınca satın alınacak taşıtlar için)	4x2			
Binek Otomobil(237 sayılı Taşıt Kanununa ekli (1) sayılı cetvelde yer alan ilk üç sıradaki Makamlar için)	4x2	2		2
Binek Otomobil	4x2	5		5
Station-Wagon	4x2	1		1
Arazi Binek (En az 4, en çok 8 kişilik)	4x4			
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	4x2	3		3
Kaptı Kaçtı (Arazi)	4x4			
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	4x2	2		2
Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	4x4			
Panel	4x2	1		1
Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	4x2	1		1
Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik fazla)	4x2	6		6
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 kg	4x2	1		1
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 kg	4x2	2		2
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 kg	6x2-6x4	2		2
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	4x2	2		2
Ambulans arazi hizmetleri için	4x4			
Pick-up (Kamyonet) cenaze arabası yapılmak üzere	4x2			
Motosiklet en az 45-250 cc.lik	-			
Motosiklet en az 600 cc.lik	-			
Bisiklet	-			
Güvenlik önlemleri binek otomobil (Cinsi ve fiyatı Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir)				
Güvenlik önlemleri servis taşıtı (Cinsi ve fiyatı Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir)		28		28

2. Teşkilat Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Kafkas Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından; üniversitenin akademik, idari, sağlık ve araştırma birimlerine yönelik olarak güvenli, kesintisiz ve çağdaş bilişim hizmetleri sunulmaktadır.

Üniversitemiz yerleşkelerinde kurulu bulunan yüksek hızlı ağ altyapısı sayesinde birimler arasında etkin veri paylaşımı sağlanmakta; eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri güncel bilgi ve iletişim teknolojileriyle donatılmış ortamlarda yürütülmektedir. Öğrenci Bilgi Sistemi, Elektronik Belge Yönetim Sistemi, Uzaktan Eğitim Sistemi ve çeşitli akademik ve idari otomasyonlar aracılığıyla hizmet süreçleri dijital ortamda yürütülmektedir.

Bilgi güvenliğinin sağlanması, lisanslı yazılımların temin edilmesi, mevcut bilişim altyapısının sürekliliğinin korunması ve sistem performansının artırılması Bilgi İşlem Daire Başkanlığının öncelikli faaliyet alanları arasında yer almaktadır. Bu kapsamda sunucu, ağ ve güvenlik sistemleri düzenli olarak izlenmekte ve güncellenmektedir.

Ayrıca öğrenci ve personelin bilişim hizmetlerinden etkin şekilde yararlanabilmesi amacıyla teknik destek hizmetleri sunulmakta, kurumsal web siteleri ve elektronik iletişim altyapısı aktif olarak yönetilmektedir.

Kurumsal Dijitalleşme ve İletişim

Üniversitemizin dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar 2025 yılı itibarıyla sistematik şekilde sürdürülmüştür. Kurumsal hizmetlerin etkin, güvenli ve kesintisiz yürütülmesini sağlamak amacıyla ağ, sunucu ve iletişim altyapısında önemli kapasiteye ulaşılmıştır.

Kablosuz erişim kapasitesinin genişliği, öğrenci ve personelin dijital kaynaklara kesintisiz erişimini desteklemekte; e-posta altyapısının yaygın kullanımı ise kurumsal iletişim süreçlerinin standartlaşmasına katkı sağlamaktadır.

Üniversitemizin bilgi ve teknolojik altyapısı gelişime açık ve sürdürülebilir bir yapıya sahiptir.

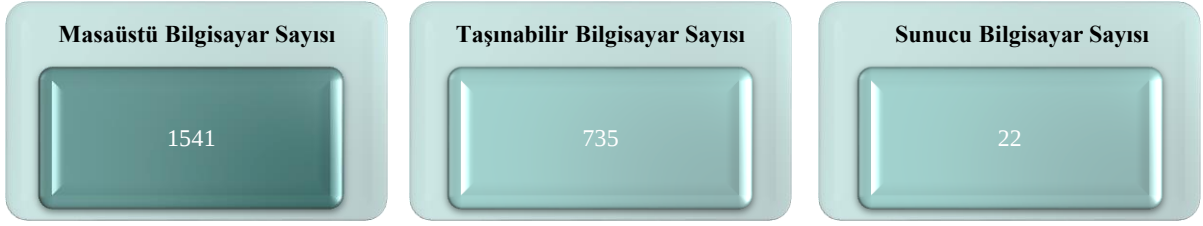
3.1.1. Kurumsal Dijitalleşme ve İletişim	
Web Sayfası Olan Birim Sayısı	321
Personele Ait Kayıtlı Mail Adresi Sayısı	2.255
Öğrenciye Ait Kayıtlı Mail Adresi Sayısı	45.896
Gerçek İp Kullanarak Bağlantı Sağlayan Cihaz Sayısı	178
Sanal İp Kullanarak Bağlantı Sağlayan Cihaz Sayısı	579
Kablosuz İnternet Kapsama Alanı	645.000
Sunucu Bilgisayar Sayısı	158 Sanal, 22 Fiziksel

Yazılımlar

Ofis yazılımları, anti virüs yazılımları, veri tabanı, güvenlik yazılımları ve diğer paket program ve uygulama yazılımları kullanılmaktadır.

3.1.2. Kullanılan Yazılım /Otomasyon Programları	
Akademik Bilgi Sistemi	HP-Wireless Kontrol Yazılımı
Akıllı Kart Sistemi	Kartlı Geçiş Sistemi
Anket Sistemi	KVKNET Kişisel Veri Yönetim Otomasyonu
Anti virüs Programı	Mevlana Başvuru Sistemi
Araç Takip Sistemi	Microsoft Ofis Programı
Avamar Backup Yazılımı	Netiket Otomasyonu
Beden Eğitimi Otomasyonu	Öğrenci Bilgi Sistemi
Bilimsel Araştırma Projeleri	Paloalto Güvenlik Duvarı
Dergi Otomasyon Sistemi	SanallaştırmaYazılımı
Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Sentilog SIEM + Log Kayıt ve Analiz Yazılımı
Elektronik Posta Servisi	Süt Analiz Sistemi
Erasmus Başvuru Sistemi	Uzaktan Eğitim Sistemi
Formasyon Sistemi	Web Siteleri Yönetimi
Güvenlik Duvarı Yazılımı	Yabancı Uyruklu Başvuru
HIKCENTRAL Güvenlik Kamerası Yönetim Yazılımı	Yemek Bursu Sistemi
HP IMC- Ağ Yönetim Yazılımı	

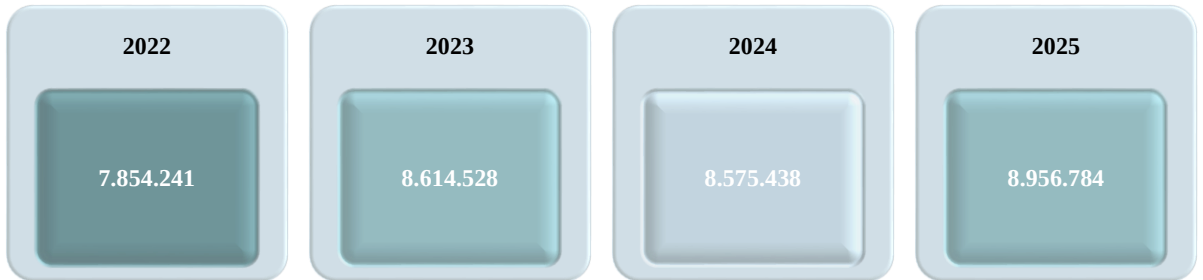
3.1.3. Mevcut Bilgisayarların Kullanımı



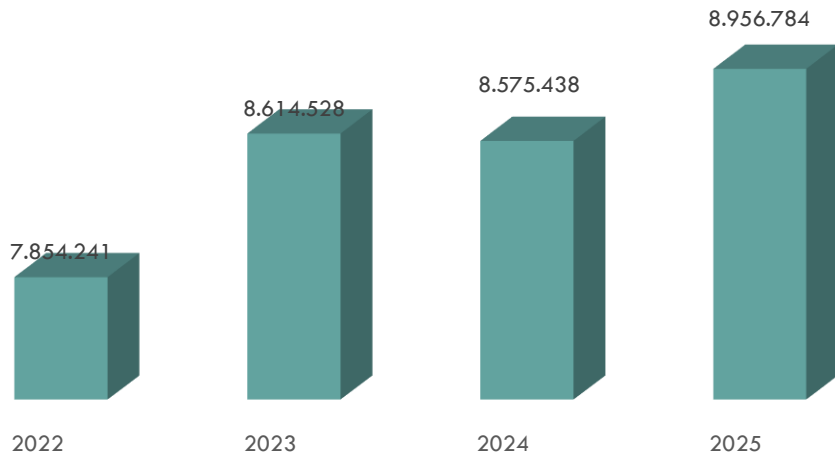
3.1.4. İnternet Erişimi ve Kullanımı



3.1.5. Yıllar İtibariyle Web Sayfasının Ziyaretçi Sayısı



WEB Sayfası Ziyaretçi Sayısı



3.1.6. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
Cinsi	Sayısı
Masaüstü Bilgisayar	1541
Dizüstü Bilgisayar	735
Projeksiyon	345
Slayt makinesi	22
Tepegöz	7
Episkop	1
Barkot Okuyucu	28
Yazıcı	312
Baskı makinesi	28
Fotokopi makinesi	92
Faks	39
Fotoğraf makinesi	22
Kameralar	150
Televizyonlar	259
Tarayıcılar	109
Müzik Setleri	24
Mikroskoplar	160
DVD ler	2

Kütüphane ve Dokümantasyon Hizmetleri

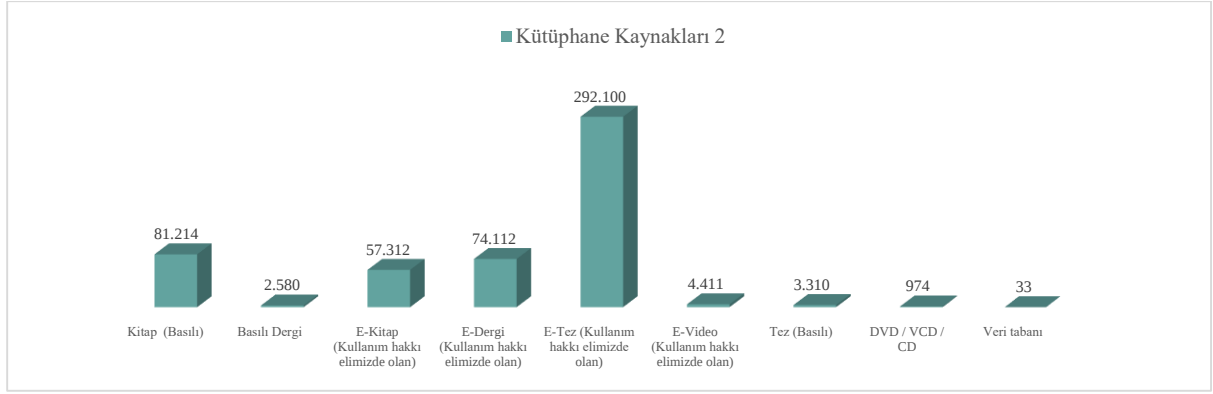
Kafkas Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma ve bilimsel faaliyetlerini desteklemek amacıyla basılı ve elektronik bilgi kaynaklarını kullanıcıların hizmetine sunmaktadır.

Merkezi Kütüphane koleksiyonu; kitaplar, süreli yayınlar, tezler, görsel-işitsel materyaller ile ulusal ve uluslararası veri tabanlarından oluşmaktadır. 2025 yılı itibarıyla kütüphane bünyesinde 81.214 basılı kitap, 57.312 e-kitap, 74.112 e-dergi ve çok sayıda elektronik tez ve video kaynağı erişime açıktır.

Kütüphane hizmetlerinden öğrenciler, akademik ve idari personel etkin biçimde yararlanmakta; ödünç verme, elektronik kaynak erişimi, veri tabanı kullanımı ve danışma hizmetleri yoluyla akademik çalışmalara katkı sağlanmaktadır. Ayrıca bilimsel araştırmaların niteliğini artırmak amacıyla uluslararası indeksli veri tabanlarına abonelikler sürdürülmektedir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından sunulan hizmetler, kullanıcı memnuniyeti esas alınarak sürekli olarak geliştirilmektedir.

3.2.1. Bilgi Kaynakları	Sayı
Kitap (Basılı)	81.214
Basılı Dergi	2.580
Abone Olunan Dergi Sayısı	520
E-Kitap (Kütüphanemize ait)	-
E-Kitap (Kullanım hakkı elimizde olan)	57.312
E-Dergi (Kullanım hakkı elimizde olan)	74.112
E-Tez (Kullanım hakkı elimizde olan)	2.921.000
E-Video (Kullanım hakkı elimizde olan)	4.411
Tez (Basılı)	3.310
DVD / VCD / CD	974
Veri tabanı	33
Süreli Yayın Sayısı	252



3.2.2. Abone Olunan Veri Tabanları

Sıra No	Veri Tabanı Adı	Konusu	Abonelik
1.	BMJ Best Practice	Tıp Bilimleri	Yıllık
2.	Bridgeman Education	Eğitim ve Güzel S.	Yıllık
3.	CAB	Veteriner Tarım	Yıllık
4.	CAB eBooks	Yaşam Bilimleri	Yıllık
5.	Clinical Key	Tıp Bilimleri	Yıllık
6.	Dentistry and Oral Sciences	Diş Hekimliği	Yıllık
7.	European Heart Journal	Kardiyoloji	Yıllık
8.	European Journal of Car.Tho.Surgery	Kardiyoloji	Yıllık
9.	Hiper Kitap	Genel Konular	Yıllık
10.	IEEE	Mühendislik Bilimleri	Yıllık
11.	ISI Production	Genel Konular	Yıllık
12.	JStor	Sosyal Bilimler	Yıllık
13.	Medline Complete	Tıp Bilimleri	Yıllık
14.	Mendeley	Akademik Ağ	Yıllık
15.	Nature	Yaşam Bilimleri	Yıllık
16.	Ovid Doody's	Tıp Bilimleri	Yıllık
17.	Ovid LWW	Tıp Bilimleri	Yıllık
18.	ProQuest	Genel Konular	Yıllık
19.	Science Direct	Fen Bilimleri	Yıllık
20.	Scopus	Genel Konular-Atıf	Yıllık
21.	Sobiad	Sosyal Bilimler	Yıllık
22.	Springer	Genel Konular	Yıllık
23.	Taylor&Francis	Genel Konular	Yıllık
24.	iThenticate	İntihal Analizi	Yıllık
25.	Turnitin	İntihal Analizi	Yıllık
26.	Web of Science	Atıf Taraması	Yıllık
27.	Wiley Online Library.	Genel Konular	Yıllık
28.	Elgar Online e-Books	İktisadi İdari Birimler	Yıllık
29.	Emerald	Sosyal Bilimler	Yıllık
30.	Lehçediz	Sosyal Bilimler	Yıllık
31.	Ayeum	Genel Konular	Yıllık
32.	Bookcites	Genel Konular	Yıllık
33.	Journal Higly Cited Data	Genel Konular (Atıflar)	Yıllık

3.2.3. Kütüphane Hizmetlerinden Yararlanan Kullanıcı Sayıları					
Kütüphane Adı	Kütüphaneden Yararlanan Kişi Sayısı	Ödünç Verilen Kitap sayısı	Ödünç Kitap Verilen Kişi Sayısı	PG2.4.3 Veri Tabanını Kullanan Öğrenci Sayısı*	PG2.4.4 Veri Tabanını Kullanan Akademik Personel Sayısı*
Merkezi Kütüphane	15823	10124	6924	3914	964

3.2.4. Öğrenci Başına Düşen Kütüphane Kaynak Sayısı	
Kütüphanedeki kaynak sayısı	87.104
Öğrenci sayısı	19.667
Kaynak Sayısı / Öğrenci sayısı	4,42

3.2.5. Üniversitenin Uluslararası Sıralaması	
URAP Sıralaması	113
Webometrics Sıralaması	2.714

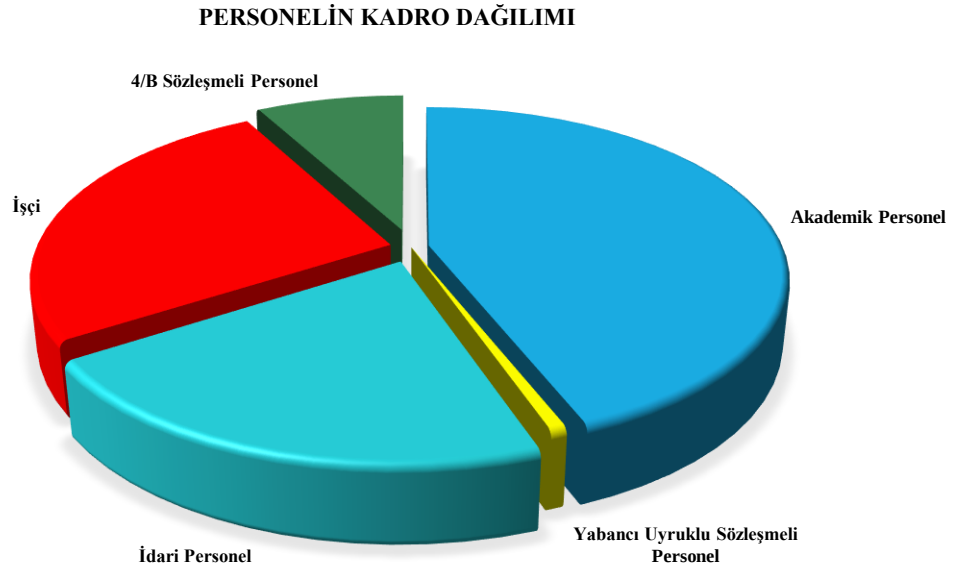
4. İnsan Kaynakları

Kafkas Üniversitesinde insan kaynakları yönetimi; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Üniversitemizde akademik personel; profesör, doçent, doktor öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlilerinden oluşmakta olup eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerini yerine getirmektedir. İdari personel ise genel idare hizmetleri, teknik hizmetler, sağlık hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıflarında görev yapmakta; kurumsal iş ve işlemlerin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

2025 yılı itibarıyla Üniversitemizde 949 akademik personel, 460 idari personel, 564 sürekli işçi ve 171 sözleşmeli personel görev yapmaktadır. Personel planlaması; hizmet gerekleri, norm kadro çalışmaları ve stratejik hedefler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

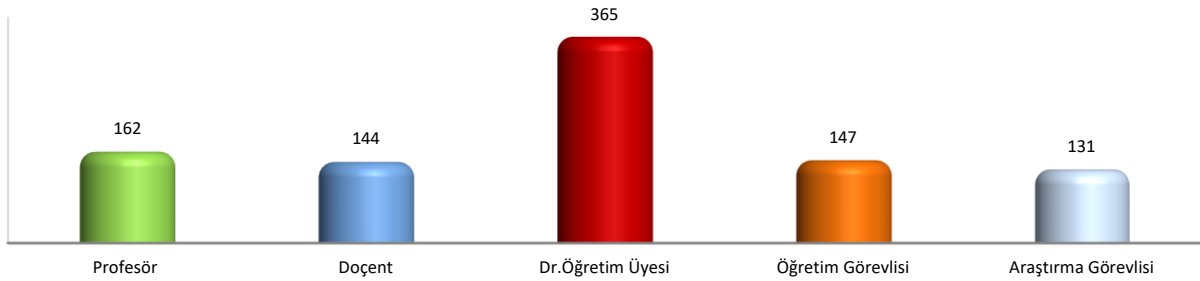
Personelin mesleki gelişimini desteklemek amacıyla hizmet içi eğitim faaliyetleri düzenlenmekte; kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde yürütülmektedir.



4.1. Akademik Personel

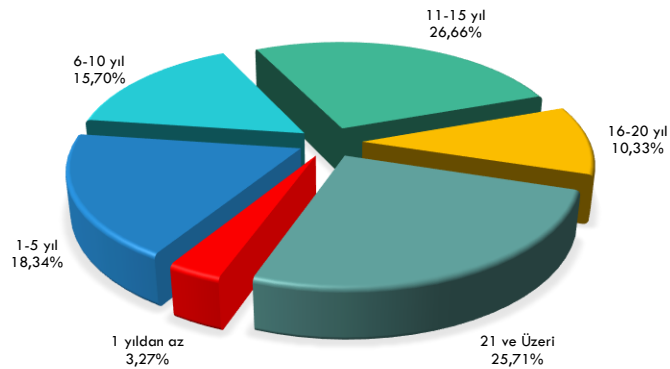
4.1.1. Akademik Personelin Kadro Dağılımı					
Unvanı	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	162	51	213	213	0
Doçent	144	74	218	218	0
Dr. Öğretim Üyesi	365	32	397	397	0
Öğretim Görevlisi	147	19	166	166	0
Araştırma Görevlisi	131	128	259	259	0
TOPLAM	949	304	1253	1253	0

AKADEMİK PERSONELİN KADRO DAĞILIMI



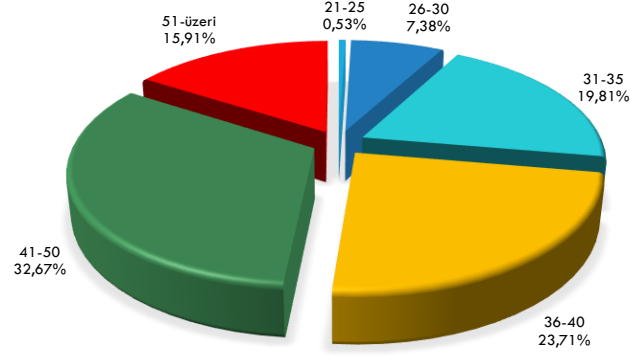
4.1.2. Akademik Personelin Hizmet Süreleri						
	1 yıldan az	1-5 yıl	6-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	31	174	149	253	98	244
Yüzde	3,27	18,34	15,70	26,66	10,33	25,71

AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ



4.1.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
Yaş Aralığı	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	5	70	188	225	310	151
Yüzde	0,53	7,38	19,81	23,71	32,67	15,91

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI



4.1.4. Akademik Personelin Alan Dağılımı						
Alanı	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Önlisans Programlardaki Öğretim Elemanı Sayısı	0	10	39	85	0	134
Beşeri ve Sosyal Bilimler Lisans ve Lisansüstü Programlardaki Öğretim Toplam Elemanı Sayısı	78	75	183	46	56	438
Doğa ve Mühendislik Bilimleri Lisans ve Lisansüstü Programlardaki Toplam Öğretim Üyesi Sayısı	4	17	23	1	17	62
Sağlık Bilimleri Lisans ve Lisansüstü Programlardaki Toplam Öğretim Üyesi Sayısı	80	42	120	15	58	315
Toplam	162	144	365	147	131	949

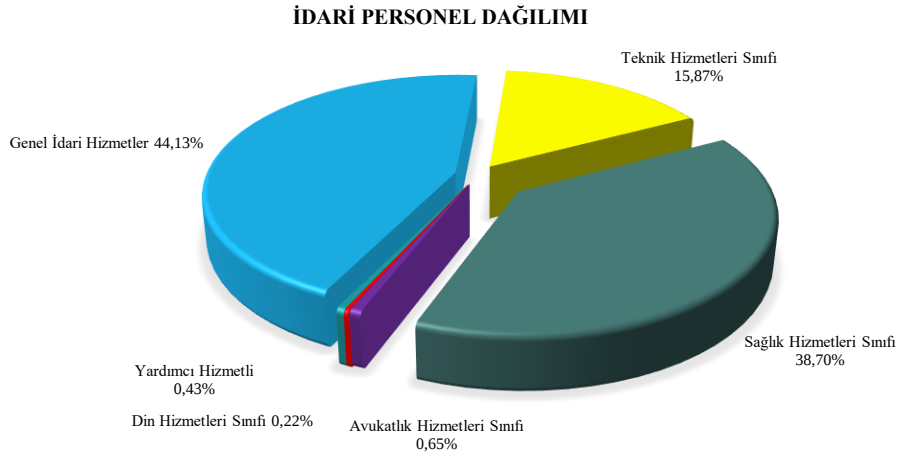
4.1.5. Yabancı Uyruklu Akademik Personel			
Ünvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Ülke	Sayısı
Profesör	Fen Edebiyat Fakültesi (2)	Azerbaycan (1) Gürcistan (1)	3
	Devlet Konservatuvarı (1)	Azerbaycan (1)	
Doçent	Fen Edebiyat Fakültesi (2)	Ukrayna (1) Romanya (1)	2
Dr. Öğretim Üyesi	Fen Edebiyat Fakültesi (1) Tıp Fakültesi (2) Veteriner Fakültesi (1)	Suudi Arabistan (1) Kırgızistan (1) Pakistan (1) Azerbaycan (1)	4
Öğretim Görevlisi	Devlet Konservatuvarı (4) Kars Meslek Yüksekokulu (1)	Azerbaycan (4) Gürcistan (1)	5
Toplam			14

4.1.6. Yıl İçinde Atanan Akademik Personel						
	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Üniversite İçerisinden Atanan	4	8	12	1	0	25
Üniversite Dışından Atanan	3	2	24	22	8	59
Toplam	7	10	36	23	8	84

4.1.7. Yıl İçinde Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel						
Ayrılma Nedeni	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Emeklilik (istekle)	2	1	0	1	0	4
Naklen tayin (kamu idarisi dışı)	2	1	5	1	5	14
İstifa	1	1	6	5	3	16
İlişik Kesme	0	0	0	0	1	1
Toplam	5	3	11	7	9	35

4.2. İdari Personel Dağılımı

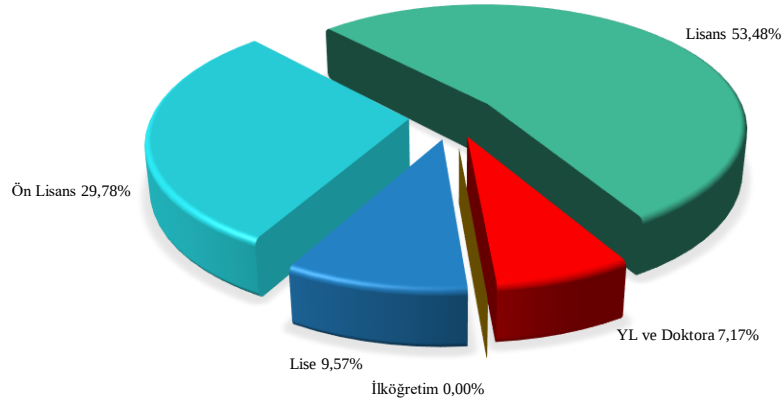
4.2.1. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	203	227	430
Teknik Hizmetleri Sınıfı	73	69	142
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	178	201	379
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	3	0	3
Din Hizmetleri Sınıfı	1	0	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	2	33	35
Toplam	460	530	990



4.2.2. Yıl İçinde Atanan İdari Personel								
Atama Türü (Açıktan, Naklen, İstisna Atanan Personel)	Genel İdari Hizmetler	Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Teknik Hizmetleri Sınıfı	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Din Hizmetleri Sınıfı	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Toplam
Açıktan Atanan	3	14	0	0	0	0	0	17
Naklen Gelen	4	5	0	0	0	0	0	9
Toplam	7	19	0	0	0	0	0	26

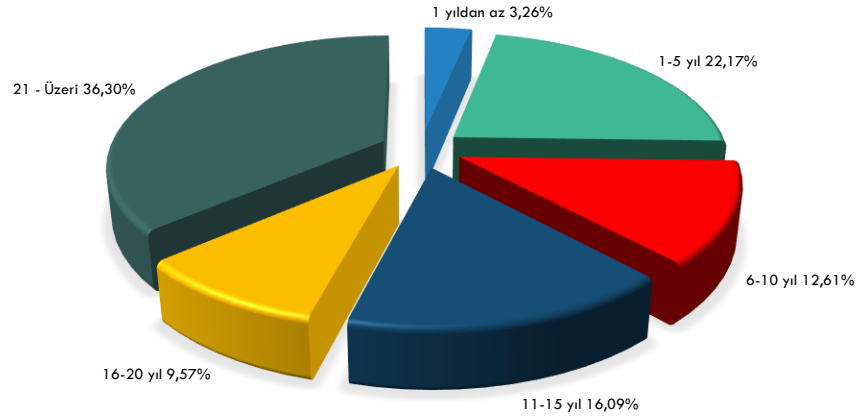
4.2.3. İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	0	44	137	246	33
Yüzde	0	9,57	29,78	53,48	7,17

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU



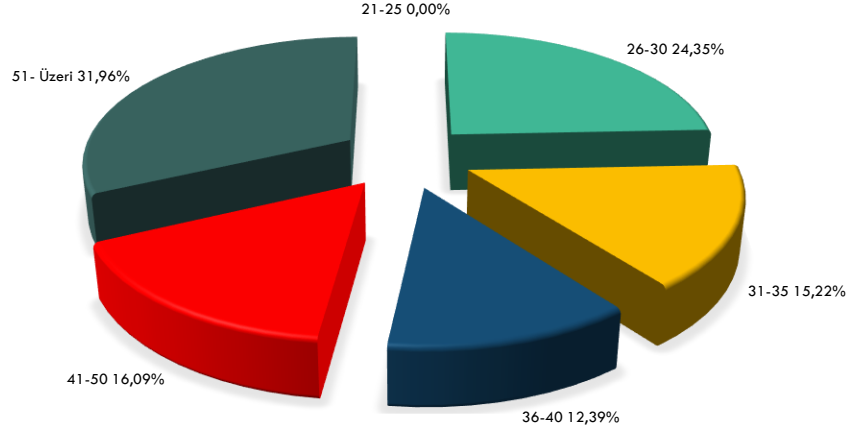
4.2.4. İdari Personelin Hizmet Süreleri						
	1 yıldan az	1-5 yıl	6-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	15	102	58	74	44	167
Yüzde	3,26	22,17	12,61	16,09	9,57	36,30

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ



4.2.5. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	112	70	57	74	147
Yüzde	0	24,35	15,22	12,39	16,09	31,96

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI



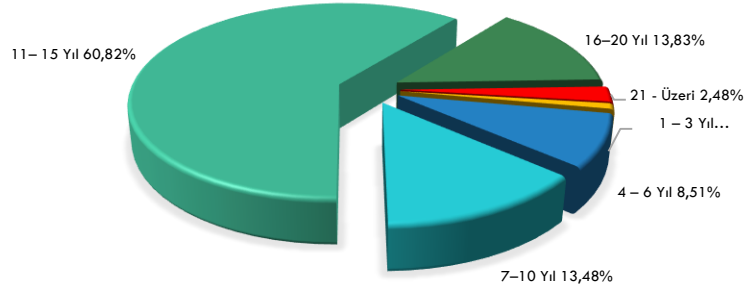
4.2.6. Yıl İçinde Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel										
Ayrılmaya Nedeni	Genel İdari Hizmetler	Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Teknik Hizmetleri Sınıfı	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Din Hizmetleri Sınıfı	Yardımcı Hizmetli	Sürekli İşçiler	Sözleşmeli (4/B) Personeli	Toplam
Emeklilik (İstekli)	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Emekli (Yaş Haddinden)	3	0	1	0	0	0	0	0	0	4
Naklen tayin (kamu idarisi dışı)	3	11	2	0	0	0	0	0	0	16
İstifa	1	4	0	0	0	0	0	0	0	5
Müstaafi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vefat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	12	15	3	0	0	0	0	0	0	30

4.3. İşçilerin Dağılımı

4.3.1. İşçilerin Dağılımı		
	Dolu	Toplam
Sürekli İşçiler	564	564
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-
Toplam	564	564

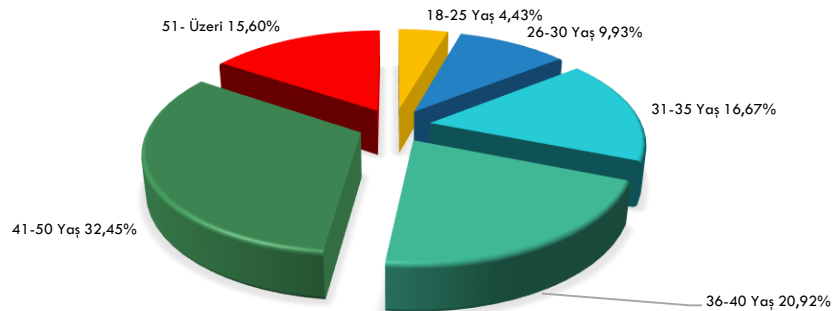
4.3.2. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7–10 Yıl	11– 15 Yıl	16–20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	5	48	76	343	78	14
Yüzde	0,89	8,51	13,48	60,82	13,83	2,48

SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİ



4.3.3. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	25	56	94	118	183	88
Yüzde	4,43	9,93	16,67	20,92	32,45	15,60

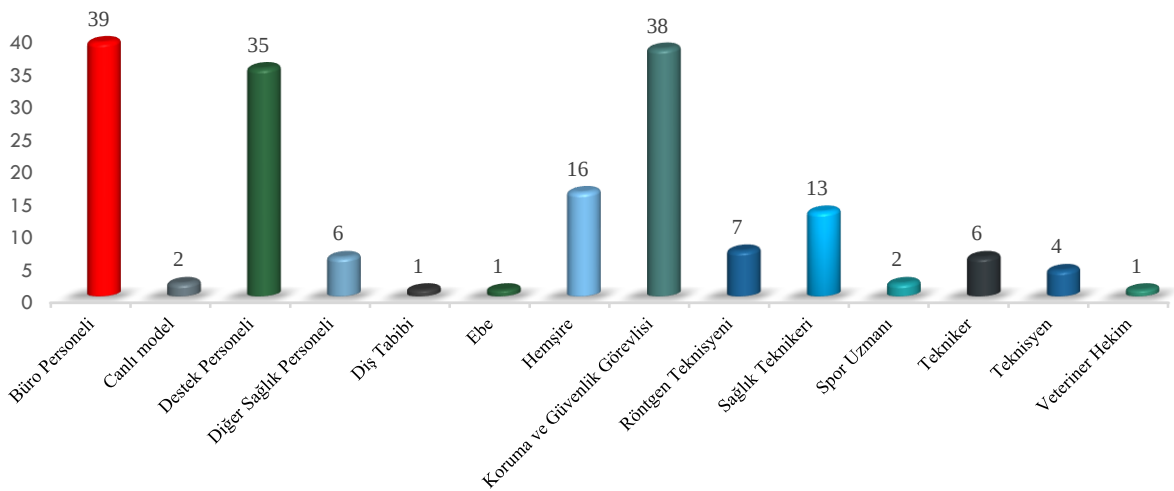
SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI



4.4 Sözleşmeli Personel (4/B)

4.4.1. Sözleşmeli (4/B) Çalışan Personel Sayısı	
Mesleği	Sayısı
Büro Personeli	39
Canlı model	2
Destek Personeli	35
Diğer Sağlık Personeli	6
Diş Tabibi	1
Ebe	1
Hemşire	16
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	38
Röntgen Teknisyeni	7
Sağlık Teknikeri	13
Spor Uzmanı	2
Tekniker	6
Teknisyen	4
Veteriner Hekim	1
Toplam	171

SÖZLEŞMELİ (4/B) ÇALIŞAN PERSONELİN ALAN DAĞILIMI



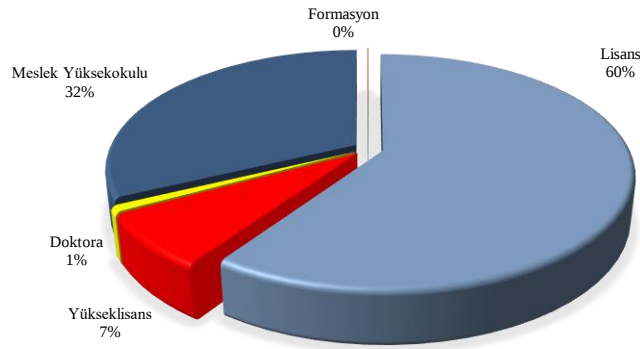
5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

Üniversitemizde 2024–2025 eğitim-öğretim yılı itibarıyla; 1.624 yüksek lisans ve doktora öğrencisi, 15 pedagojik formasyon öğrencisi ile 18.028 ön lisans ve lisans öğrencisi olmak üzere toplam 19.667 öğrenciye eğitim hizmeti sunulmaktadır.

Eğitim hizmetlerinde temel hedefimiz; sürekli gelişen bilgi ve teknolojileri etkin biçimde kullanarak güven esaslı bir yönetim anlayışı çerçevesinde öğrenci, öğretim elemanı ve personel memnuniyetini ön planda tutmak ve eğitim-öğretim süreçlerinin sağlıklı, etkin ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini sağlamaktır.

Lisans, Ön lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerinin Toplam Öğrenci Sayısına Oranı



Üniversitemizde toplam 234 program bulunmaktadır. Programların birimlere göre dağılımı aşağıdaki gibidir

5.1.1. Program Sayısı	
Birimin Adı	Program Sayısı
Fakülteler	65
Yüksekokullar	9
Meslek Yüksekokulları	63
Yüksek Lisans	68
Doktora	28
Toplam	234

Öğrenci Sayıları

Üniversitemizde toplam 19.667 öğrenci öğrenim görmektedir. Öğrencilerin öğretim türlerine göre dağılımı şu şekildedir:

- I. Öğretim: 18.130
- II. Öğretim: 1.037
- Uzaktan Eğitim: 500
- Erkek öğrenci sayısı: 8.934
- Kadın öğrenci sayısı: 10.733

Kadın öğrenci oranının yüksek olması, üniversitemizde toplumsal cinsiyet dengesi açısından olumlu bir görünüm sergilemektedir.

5.1.2. Öğrenci Sayıları												
	I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top	E	K	Top	E	K	Top	E	K	
Fakülteler	4514	5326	9840	262	314	576	263	222	485	5039	5862	10901
Yüksekokullar	343	371	714	71	37	108				414	408	822
Yükseklisans	651	767	1418	30	13	43				681	780	1461
Doktora	72	91	163							72	91	163
Meslek Yüksekokulu	2588	3407	5995	136	174	310				2724	3581	6305
Formasyon							4	11	15	4	11	15
Toplam	8168	9962	18130	499	538	1037	267	233	500	8934	10733	19667

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

2024–2025 eğitim-öğretim yılında toplam 3.614 kontenjan ayrılmış, 3.588 öğrenci yerleşmiş ve genel doluluk oranı %99 olarak gerçekleşmiştir.

- Fakülteler doluluk oranı: %98
- Yüksekokullar doluluk oranı: %76
- Meslek Yüksekokulları doluluk oranı: %103

Meslek Yüksekokullarındaki %103 doluluk oranı, programlara yönelik talebin yüksek olduğunu göstermektedir.

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
	Kontenjanı	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	1824	1784	40	%98
Yüksekokullar	120	91	29	%76
Meslek Yüksekokulları	1670	1713	0	%103
Toplam	3614	3588	69	%99

Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Üniversitemizde toplam 717 yabancı uyruklu öğrenci öğrenim görmektedir. Bu durum, üniversitemizin uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda gelişim gösterdiğini ortaya koymaktadır.

5.1.4. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Birimleri			
	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	426	99	525
Yüksekokullar	1	1	2
Enstitüler	45	40	85
Meslek Yüksekokulları	82	23	105
Formasyon			
TOPLAM	554	163	717

Hazırlık Sınıfı Öğrencileri

Fakültelerde yabancı dil hazırlık eğitimi alan toplam öğrenci sayısı **236** olup, bu sayı toplam öğrenci sayısının **%1,20'sine** karşılık gelmektedir.

5.1.5. Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Toplam Sayı	
Fakülteler	99	137	236	0	0	0	236	%1,20
Yüksekokullar	0	0	0	0	0	0	0	0

Mezun Sayıları

2024–2025 eğitim-öğretim yılı sonunda toplam 3.296 öğrenci mezun olmuştur. Yüksekokullar: 180 Mezun sayıları, üniversitemizin eğitim çıktılarının sürdürülebilir biçimde devam ettiğini göstermektedir.

- Fakülteler: 1.217
- Meslek Yüksekokulları: 1.596
- Yüksek Lisans: 265
- Doktora: 38

5.1.6. Mezun Olan Öğrenci Sayıları (2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı)									
	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	E	K	
Fakülteler	424	690	1114	35	68	103	459	758	1217
Yüksekokullar	94	59	153	18	9	27	112	68	180
Yükseklisans	88	117	205	43	17	60	131	134	265
Doktora	21	17	38	0	0	0	21	17	38
Meslek Yüksekokulu	397	803	1200	118	278	396	515	1081	1596
Toplam	1024	1686	2710	214	372	586	1238	2058	3296

5.1.7. Mezun Bilgileri Dağılımı	
İşe Yerleşmiş Mezun Sayısı	1703
Mezunlar Portalına Kayıtlı Sayısı	8065

5.1.8. Üniversitemiz Öğrencilerinin Niteliği	
Öğrencilerin üniversiteye giriş taban puanları ortalamaları	272,68
Üniversite giriş sınavlarında ilk yüz bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci	96
Kontenjan sayısının Öğrenci sayısına oranı	%99
Ön lisans öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	%31.96
Lisans öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	%59.43
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	717

5.1.9. Lisans Programlarında Yan Dal ve Çift Ana Dal Programları	
Lisans Programlarında Yan Dal ve Çift Ana Dal Program Sayısı	
Çift ana dala izin veren lisans programı sayısı	4
Yan dala izin veren lisans programı sayısı	0
Lisans Programlarında Yan Dal ve Çift Ana Dal Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı	
Çift ana dal öğrenci sayısı	10
Yan dal lisans öğrenci sayısı	0

5.1.10. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi	
Akredite program sayısı	0
Akredite olmayan programlarda sürekli iyileştirme (PUKÖ) çevrimlerini kapatan program sayısı	

5.1.11. Öğrenci Program Bilgi Paketi			
	Özellikleri Tanımlanmış Ders Bilgi Paketi Sayısı	Programlardaki Toplam Ders Sayısı	Oranı % (tanımlanmış ders bilgi paketi sayısının / özellikleri tanımlanmış ders bilgi paketi sayısı)
Erişilebilen Ders Bilgi Paketi (programların erişime açık ve meta verisine uygun olarak tüm özellikleri tanımlanmış ders bilgi paketi sayısının, özellikleri tanımlanmış ders bilgi paketi sayısının)	14209	75398	%5,31
İş yükü temelli kredi çalışmalarını öğrenci geri bildirimlerini de alarak tamamlamış Kurumun web sayfasından izlenebilen program sayısı	14209	75398	%5,31

5.1.12. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı							
	Kendi İsteği İle Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre vb.)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
Önlisans	102	0	592	0	66	49	809
Lisans	175	0	158	0	256	309	898
Lisanüstü	68	20	397	0	5	50	540
Doktora	7	0	21	0	0	3	31
Toplam	352	20	1168	0	327	411	2278

5.1.13. Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yüksek-öğretimden Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta -1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	TOPLAM
0	3	16	14	38	10	81

5.1.14. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı			
Birim Adı	Öğrenci Sayısı	Birim Adı	Öğrenci Sayısı
Sağlık Bakım Hizmetleri	5	Makine ve Metal Teknolojileri	1
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	12	Mimarlık ve Şehir Planlama	1
Matematik ve Fen	4	Eczane Hizmetleri	1
Temel Eğitim	4	Sosyal Hizmet ve Danışmanlık	8
Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi	12	Terapi ve Rehabilitasyon	4
Diş Hekimliği	6	Biyokimya	1
Batı Dilleri ve Edebiyatları	3	Laborant ve Veteriner Sağlık	6
Kafkas Dilleri ve Edebiyatı	1	Laboratuvar Teknolojisi	2
Kimya	1	Ebelik	4
Matematik	2	Hemşirelik	6
Slav Dilleri ve Edebiyatları	2	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri	1
Tarih	2	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	3
Türk Dili ve Edebiyatı	1	Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri	1
Resim	1	Yönetim ve Organizasyon	1
İktisat	3	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	1
İşletme	4	Büro Hizmetleri ve Sekreterlik	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	4	Finans Bankacılık ve Sigortacılık	3
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	7	Hukuk Bölümü	3
Sosyal Hizmet	3	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	4
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	1	Pazarlama ve Reklamcılık	1
Yönetim Bilişim Sistemleri	2	Ulaştırma Hizmetleri	5
İlahiyat	26	Hukuk Bölümü	1
İlahiyat (M.T.O.K)	3	Ulaştırma Hizmetleri	4
Yönetim ve Organizasyon	2	Tıp	30
Veteriner Hekimliği	4		
Toplam			208

5.1.15. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı	
Birim Adı	Öğrenci Sayısı
Temel Eğitim	1
Batı Dilleri ve Edebiyatları	1
Biyoloji	2
Doğu Dilleri ve Edebiyatları	3
Kimya	1
Moleküler Biyoloji ve Genetik	3
Geleneksel Türk Sanatları	1
İktisat	1
İşletme	6
Sosyal Hizmet	6
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	4
Yönetim Bilişim Sist.	7
İlahiyat	9
Sağlık Yönetimi	4
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	2
Gıda Mühendisliği	1
İnşaat Mühendisliği	1
Kimya Mühendisliği	1
Hemşirelik	7
Spor Yöneticiliği	1
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	3
Veteriner Hekimliği	10
TOPLAM	75

5.1.16. Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Alan Dağılımı				
Birim Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
	Tezli	Tezsiz		
Beşeri ve Sosyal Bilimler Programları Toplam Lisansüstü Öğrenci Sayısı	845	26	26	897
Doğa ve Mühendislik Bilimleri Programları Toplam Lisansüstü Öğrenci Sayısı	343	0	38	381
Sağlık Bilimleri Programları Toplam Lisansüstü Öğrenci Sayısı	304	0	102	406

5.1.17. Yüksek lisansa ve Doktora Başvuran Öğrenci Sayıları				
Birim Adı	Yüksek lisansa		Doktora	
	Başvuran Öğrenci Sayısı	Kabul Edilen Öğrenci Sayısı	Başvuran Öğrenci Sayısı	Kabul Edilen Öğrenci Sayısı
Fen Bilimleri Enstitüsü	142	115	8	8
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	160	91	26	21
Sosyal Bilimler Enstitüsü	674	435	3	3
Toplam	976	641	37	32

5.1.18. Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına Göre Dağılımı

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimler Enstitüsü		343	0	38	381
1.	Matematik	80		5	85
2.	Biyoloji	29		7	36
3.	Kimya	17		10	27
4.	Fizik	10		2	12
5.	Kimya Mühendisliği Anabilim Dalı	13			13
6.	Biyomühendislik	19			19
7.	Biyoteknoloji	10		13	23
8.	D.Arası İř S. Ve G.	69			69
9.	Makine Mühendisliği	96			96
10.	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi			1	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü		845	26	26	897
1.	Eğitim Bil.	135	8		143
2.	Türk Dili Edebiyatı	42			42
3.	Arap Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı	37			37
4.	Tarih	60		14	74
5.	İşletme	39	2	12	53
6.	İktisat	19			19
7.	Sosyoloji Anabilim Dalı	21			21
8.	Arkeoloji	7			7
9.	ÇTL(Çağdaş Türk Lehçeleri	14			14
10.	Temel İřlam Bilimleri	82			82
11.	Tarih Eğitimi Anabilim Dalı	12			12
12.	Temel Eğitim Anabilim Dalı	25			25
13.	Uluslararası Ticaret ve Lojistik	40			40
14.	Yakınçağ Tarihi				0
15.	Uluslararası İlişkiler	28			28
16.	Yönetim Bilişim Sistemleri	38	16		54
17.	Türkiye Cumhuriyeti Tarihi	1			1
18.	Yönetim ve Organizasyon				0
19.	Yeniçağ Tarihi				0
20.	Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi	58			58
21.	Felsefe ve Din Bilimleri	39			39
22.	Sosyal Bilgiler Eğitimi	33			33
23.	İşlam Tarihi ve Sanatları				0
24.	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	38			38
25.	İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi				0
26.	Rus Dili ve Edebiyat	15			15
27.	Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitim				0
28.	Ortaçağ Tarihi				0
29.	İngiliz Dili ve Edebiyatı	33			33
30.	Güzel Sanatlar Eğitimi	29			29
Sağlık Bilimler Enstitüsü		304	0	102	406
1.	Hemşirelik	78		15	93
2.	Hay.Besl.Besl.Hast.	10		4	14
3.	Tıbbi Biyokimya	12		5	17
4.	Hayvan Sağlığı Ekonomisi ve İşletmeciliği	12		4	16
5.	Tıbbi Biyoloji	1		2	3
6.	Tıbbi Mikrobiyoloji	11			11
7.	Tıbbi Fizyoloji	9			9
8.	Tıbbi Genetik	8			8
9.	Tıbbi Histoloji ve Embriyoloji	4			4
10.	Tıbbi Parazitoloji	1			1
11.	Veterinerlik Anatomisi	5		2	7
12.	Veterinerlik Biyokimyası	1		5	6
13.	Veterinerlik Cerrahisi	19		10	29
14.	Veterinerlik Doğum ve Jinekolojisi	5		2	7
15.	Veterinerlik Farmakoloji ve Toksikolojisi	1		5	6
16.	Veterinerlik Fizyolojisi	4		2	6
17.	Veterinerlik Gıda Hijyeni ve Üretimi	9		6	15
18.	Veterinerlik Histoloji ve Embriyolojisi			5	5
19.	Veterinerlik İç Hastalıkları	7		5	12
20.	Veterinerlik Mikrobiyolojisi	6		16	22
21.	Veterinerlik Parazitolojisi	1		2	3
22.	Veterinerlik Patolojisi	4		3	7
23.	Veterinerlik Virolojisi	2		1	3
24.	Veterinerlik Zootekni	3		4	7
25.	Beden Eğitimi ve Spor	51			51
26.	Dölerme ve Suni Tohumlama	7		4	11
27.	Ebelik	33			33
G.TOPLAM		1492	26	166	1684

5.1.19. Disiplinlerarası Lisansüstü Program	
Disiplinlerarası tezli yüksek lisans program sayısı	1
Disiplinlerarası tezsiz yüksek lisans program sayısı	1
Disiplinlerarası toplam doktora program sayısı	0

5.1.20. Öğrenciye Sunulan Hizmetler

Üniversitemizde öğrencilerin akademik başarılarının desteklenmesi ve sosyal refah düzeylerinin artırılması amacıyla çeşitli sosyal destek hizmetleri sunulmaktadır. 2024–2025 eğitim-öğretim yılı kapsamında yürütülen hizmetler ve bu hizmetlere ilişkin yararlanıcı sayıları ile harcama tutarları aşağıda değerlendirilmiştir.

Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı kapsamında **85 öğrenci** istihdam edilmiş olup, program için toplam **960.153,80 TL** harcama gerçekleştirilmiştir. Söz konusu uygulama, öğrencilerin ekonomik olarak desteklenmesine ve kurumsal aidiyetlerinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Yemek bursundan **300 öğrenci** yararlanmış ve bu kapsamda **3.982.800,00 TL** harcama yapılmıştır. Bu destek, ihtiyaç sahibi öğrencilerin beslenme giderlerinin karşılanmasına yönelik önemli bir sosyal destek mekanizmasıdır.

Beslenme hizmetlerinden toplam **226.050 kullanım** gerçekleşmiş olup, bu hizmet için **18.526.120,00 TL** harcama yapılmıştır. Söz konusu veri, üniversitemiz yemekhane hizmetlerinin yaygın ve yoğun biçimde kullanıldığını göstermektedir.

Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısına ve bu kapsamda yapılan harcamalara ilişkin veri bulunmamaktadır.

5.1.20. Öğrenciye Sunulan Hizmetler		
Sunulan Hizmet	Öğrenci Sayısı	Yapılan Harcama
Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Öğrenci Sayıları	85	960.153,80
Yemek Bursundan Yararlanan Öğrenci Sayısı	300	3.982,800,00
Beslenme Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayısı	226.050	18.526.120,00
Barınma Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayısı	-	-

5.1.21. Öğrencilere Yönelik Düzenlenen Sportif Etkinlikler

Etkinliğin Türü	Etkinliğin Adı	Etkinliğin Yapıldığı Yer	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya /Kupa/Ödül Sayısı
Sportif	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Türkiye Boks Şampiyonası	Bayburt	Kafkas Üniversitesi 6 sporcu ile katılmıştır.	Takım olarak Türkiye Üçüncülüğü
Sportif	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Türkiye Atletizm Şampiyonası	Diyarbakır	Kafkas Üniversitesi 10 sporcu ile katılmıştır.	800 ve 1500 metrede iki Türkiye Birinciliği, 5000 metrede Türkiye İkinciliği, 800 metrede Türkiye Üçüncülüğü
Sportif	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Türkiye Kış Oyunları Şampiyonası	Erzurum	Kafkas Üniversitesi 11 sporcu ile katılmıştır.	Kayak Takımımız Kuzey Disiplini dalında Türkiye İkinciliği
Sportif	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Muay Thai Üni lig Türkiye Şampiyonası	Antalya	Kafkas Üniversitesi 6 sporcu ile katılmıştır.	91 Kiloda Türkiye Şampiyonluğu, 63,5 kiloda Türkiye Üçüncülüğü
Sportif	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu 21.Üniversitele r arası Halk dansları Türkiye Şampiyonası	Antalya	Kafkas Üniversitesi 28 sporcu ile katılmıştır.	Geleneksel Dalda Türkiye İkinciliği, Stilize Dalda Türkiye Üçüncülüğü
Sportif	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Türkiye Kış Oyunları Şampiyonası	Erzurum	Kafkas Üniversitesi 10 sporcu ile katılmıştır	Kar Voleybolu Takımımız Erkeklerde dalında Türkiye Beşinciliği
Sportif	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Salon Futbolu Bölgesel Ligi	Erzurum	Kafkas Üniversitesi 23 sporcu ile katılmıştır	Kadınlarda Grup Üçüncülüğü
Sportif	Kafkas Üniversitesi Çeşitli Branşlarda kız/erkek Takımları Rektörlük Kupası	Kars	1500	
Sportif	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Ünilig Voleybol Eleme Grubu	Kars	Kafkas Üniversitesi 31 sporcu ile katılmıştır	Erkeklerde Grup İkinciliği

5.2. İdari Hizmetler:

Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının idari teşkilatı hakkında 07/10/1983 tarih ve 124 sayılı kanun hükmündeki kararnamenin 26. maddesi gereğince Üniversitemizin İdari Teşkilatı aşağıdaki birimlerden oluşur:

Genel Sekreterlik,	
	•Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, •Personel Daire Başkanlığı, •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, •Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, •Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, •Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, •Hukuk Müşavirliği, •İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, •Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı,

Genel Sekreterlik

•Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

•Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
•Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
•Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
•Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
•Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
•Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
•Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
•Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

**Yapı İşleri ve
Teknik Daire
Başkanlığı**

•Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının görevleri şunlardır

- Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapım ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- Kalorifer, kazan dairesi, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakımını yapmaktır.

**Personel Daire
Başkanlığı**

•Personel Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- Üniversite personelinin atama, özlük, emeklilik, görevlendirme, pasaport ve kimlik kartı hazırlanması, işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamaktır.

**Öğrenci İşleri
Daire Başkanlığı**

•Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- Okuyan öğrenciler için Transkript, Öğrenci belgesi, Askerlik belgesi vb. belgeler, Mezun öğrenciler içinse Geçici Mezuniyet Belgesi, Diploma, Diploma Eki vb. belgeler düzenlemek.
- Akademik Takvimin hazırlanması ve eğitim faaliyetlerin Akademik Takvim doğrultusunda yürütülmesi sağlamaktır.

**Sağlık-Kültür ve
Spor Daire
Başkanlığı**

•Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görevleri şunlardır

- Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- Öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.
- Öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmektir.

**Kütüphane ve
Dokümantasyon
Daire Başkanlığı**

• Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- Süreli yayınlar, elektronik yayınlar, veri tabanları, elektronik kitaplar ve dergiler, görsel ve işitsel materyalleri hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak
- Demirbaş Kayıt, Kitap Sırtı ve Ödünç Vermeye Yönelik İşlemlerini yapmak,
- Ciltleme ve onarım hizmetlerini sunmaktır.

**Bilgi İşlem Daire
Başkanlığı**

• Bilgi İşlem Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- Eğitim, öğretim ve araştırmalarda; bilgi teknolojilerinin alt yapı, donanım ve yazılım desteği sağlamak,
- Arızalı cihaz ve ağ birimlerine ilk müdahaleyi yapacak teknik desteği sağlamak
- Teknolojik gelişmeleri takip etmek yeniliklerin üniversitede uygulanmasını sağlamak
- Üniversitemiz birimlerinin web sayfasını güncellemek
- Sistem yönetimi servisi sorumluluğunda bulunan sunucuların bakım, onarım ve sistem/fiziksel kurulumunu yapmak,
- Üniversite öğrenci ve personeli ile tüm birimlere mail, web, internet iletişimi, yazılım, teknik servis ve ofis hizmetleri sunmaktadır.

Hukuk Müşavirliği

• Hukuk Müşavirliğinin görevleri şunlardır

- Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmaktır.

**İdari ve Mali İşler
Daire Başkanlığı**

• İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı görevleri şunlardır

- Rektörlük örgütünün mali yönden özlük haklarını bir başka deyişle tahakkuk hizmetlerini yürütmek
- Birimlerimizden gelen talep doğrultusunda malzeme / hizmet alımları yapmak mal veya hizmetin organize bir şekilde dağılmasını sağlamak, bakım onarım ve lisans işlemlerini takibini yapmak yaptırmak,
- Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak
- Lojman Komisyon Başkanlığı sekretarya işlerinin yürütülmesi
- Lojman hizmetleri, Genel temizlik hizmetleri, Sivil Savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmektir.

**Strateji Geliştirme
Daire Başkanlığı**

• Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının görevleri şunlardır

- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak,
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemektir.

5.3. Sağlık Hizmetleri

Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi 12 Acil Serviste, 41 Yoğun Bakım, 233 klinik servisinde olmak üzere toplamda 286 yatak kapasitesiyle Kars ve çevre illere uluslar arası standartlarda iyi ve kaliteli hizmeti verme çabasıdadır. Çalışanları ile bir bütün halinde hasta hakları ve memnuniyetini ilke edinen hastanemizin 2025 yılında sunulan hizmet dağılımı aşağıdaki gibidir.

Hastane Alanı ve Hizmetleri	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı	Hasta Memnuniyet Oranı
ACİL SERVİS HİZMETLERİ	12	65.885		
YOĞUN BAKIM	57	2735		
KLİNİK	222	12.805		
NİTELİKLİ YATAK SAYISI	222	12.805		
YATARAK TEDAVİ OLAN HASTA SAYISI		15.540		
YATAK DOLULUK ORANI		%53		
AMELİYAT SAYISI		22.107		
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI		184.199		
LABORATUAR HİZMETLERİ		72.281	2.405,12	
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ		48.301	81.100	
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER				
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI				
TEDAVİ EDİLEMEYİP BAŞKA MERKEZLERE SEVK EDİLEN HASTA SAYISI		626		
YATAN HASTA MEMNUNİYET ORANI				%93
FİZİK TEDAVİ VE MEDİKAL KÜR YATAN HASTA SAYISI				
FİZİK TEDAVİ VE MEDİKAL KÜR YATAN HASTA MEMNUNİYET ORANI				
REHABİLİTASYON VE KORUMA MERKEZİ (ONKOLOJİ GİBİ) SERVİSİ YATAK DOLULUK ORANI				

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13, 14 ve 15'inci maddelerinde Üniversitenin Yönetim organları; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu olarak belirlenmiş olup, Üniversitenin aylıklı profesörleri arasından atanan üç Rektör Yardımcısı ile idari birimlerin bağlı bulunduğu Genel Sekreterlik de yönetim kadrosu içinde yer almaktadır.

Üniversite yönetim kademesi içinde yer alan Rektör, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreterin nitelikleri ve atama usulleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13 ve 52 inci maddeleri ile düzenlenmiştir.

Türk kamu mali sisteminde reform sağlayan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile oluşturulan yeni mali sistemde, merkeziyetçi bir yapılanmadan vazgeçilerek bütçe ve mali kontrol ile ilgili yetkinin kamu kurumlarına devredilmesi öngörülmüştür. Bütçe Daire Başkanlıkları ile Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Daire Başkanlıkları kapatılmış ve her iki dairenin görev ve sorumlulukları ile mali yönetim reformunun tanımladığı yeni görevleri yerine getirmek üzere kamu kurum ve kuruluşlarının bünyesinde Strateji Geliştirme Başkanlık/Daire Başkanlık/Müdürlükleri kurulmuş ve kanun ile öngörülen mali yönetim ve kontrol sisteminin idari yapılanması tesis edilmiştir.

Kamu mali sistemi açısından reform niteliğinde olan 5018 sayılı Kanun ile mali sisteme kazandırılan yeni aktörler, tanımlar ve süreçler ise aşağıda kısaca yer almaktadır.

Üst Yönetici Genel yönetim kapsamındaki idarelerin bütçeleri; merkezî yönetim bütçesi, sosyal güvenlik kurumları bütçeleri ve mahallî idareler bütçeleri olarak hazırlanır ve uygulanır. Kamu idarelerince bunlar dışında herhangi bir ad altında bütçe oluşturulamaz. Merkezî yönetim bütçesi, bu Kanuna ekli (I), (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kamu idarelerinin bütçelerinden oluşur. Genel bütçe, Devlet tüzel kişiliğine dahil olan ve bu Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerinin bütçesidir. Özel bütçe, bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle düzenlenen ve bu Kanuna ekli (II) sayılı cetvelde yer alan her bir kamu idaresinin bütçesidir.(1) Düzenleyici ve denetleyici kurum bütçesi, kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle kurul, kurum veya üst kurul şeklinde teşkilatlanan ve bu Kanuna ekli (III) sayılı cetvelde yer alan her bir düzenleyici ve denetleyici kurumun bütçesidir.(1) Sosyal güvenlik kurumu bütçesi, sosyal güvenlik hizmeti sunmak üzere, kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle kurulan ve bu Kanuna ekli (IV) sayılı cetvelde yer alan her bir kamu idaresinin bütçesidir.

Mali Kontrol ifadesi ile anlatılmak istenen uluslararası kamu mali sistemine uygun olarak 5018 sayılı Kanun ile tanımlanmış olup, anılan tanım gereğince mali kontrol; kamu kaynaklarının belirlenmiş amaçlar doğrultusunda, ilgili mevzuatla belirlenen kurallara uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak için oluşturulan kontrol sistemi ile kurumsal yapı, yöntem ve süreçleri ifade etmektedir. Mali yönetim ve kontrol sistemlerinin kamu kurum ve kuruluşları düzeyinde idari yapılanmasına bakıldığında ise harcama birimleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (mali hizmetler birimi) ve bu birimce sağlanan muhasebe ve ön mali kontrol hizmetleri ile iç denetimden oluştuğu görülmektedir. Mali kontrol sistemine ait resmi daha net görebilmek için harcama birimi ve harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, iç denetim ve dış denetim mekanizması ön mali kontrol gibi süreçler ile bu süreçlerin oluşumuna katkısı bulunanların da ayrıca belirtilmesi gerekmektedir.

Harcama Birimi bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir birim olarak tanımlamakta ve bu birimin en üst yöneticisinin ise **harcama yetkilisi** olduğu 5018 sayılı Kanun ve ikincil mevzuat ile düzenlenmektedir. Harcama yetkililerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile harcama yetkisinin devrine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından tespit edildiği şekilde Üniversitemizde de tanımlanmış ve 2006 yılı başından itibaren uygulamaya konulmuştur.

5018 sayılı Kanun ve ikincil mevzuatta düzenlendiği üzere, bütçelerden harcama yapılabilmesinin ancak her birimin Harcama yetkilisinin **harcama talimatı** vermesiyle mümkün olduğu ve harcama talimatlarında hizmet gerekçesi, yapılacak işin konusu ve tutarı, süresi, kullanılabilir ödeneği, gerçekleştirme usulü ile gerçekleştirmeyle görevli olanlara ilişkin bilgiler yer alması gerektiği düzenlenmiştir. Harcama yetkilisi harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumlu kılınmıştır. “Harcama Yetkilisi” görevi 5018 sayılı Kanunla bu görevi yürütmekle görevlendirilen yetkililerce, “Gerçekleştirme Görevlisi” görevi ise Harcama Yetkilileri tarafından belirlenen görevlilerce yürütülmektedir. Harcamalara ilişkin usul ve esaslar, 10.12.2003 tarih 5018 Sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 33 üncü maddesi hükümlerine dayanılarak Hazine ve Hazine ve Hazine ve Hazine ve Maliye Bakanlığı’nca hazırlanan “Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği” ile düzenlenmiştir.

Harcama öncesi kontroller ve iç kontrol esasları ise, 5018 sayılı Kanuna dayanılarak çıkarılan, “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri uyarınca ve yönetim sorumluluğu çerçevesinde ve Kafkas Üniversitesi İç Kontrol ve

Ön Mali Kontrol Akış Şeması ile Ön Mali Kontrol Yönergesinde edilen limitler dâhilinde gerçekleştirilmekte olup, limit üzeri taahhüt ve sözleşmeler ile ödeme emirleri ön mali kontrole tabi tutulmaktadır. Limit altında yer alan tüm sözleşme, harcamalar ve taahhütler ise ön mali kontrol gibi bir kontrol mekanizmasına tabi olmakla birlikte ödeme emri belgesi ve eklerinde ortaya çıkan hata ve noksanlıklar düzeltilmek üzere tutanakla ya da üst yazı ile ilgili harcama birimine iade edilmektedir.

İç kontrol sisteminin oluşturulması ve ön mali kontrole ilişkin iş ve işlemlerin usullerinin belirlenmesi amacıyla Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanan, (Kafkas Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi, Kafkas Üniversitesi Mali İşlemler Süreç Akış Şeması) ile ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemleri belirleyen Yönerge Üniversitemiz Senatosunun 14.01.2011 tarih ve 03/32 sayılı kararıyla uygulamaya konulmuştur.

Ayrıca iç kontrol sisteminin oluşturulması amacıyla İç Kontrol Eylem Planı hazırlanmış ve uygulanmak üzere çalışmalar sürdürülmektedir.

Harcama birimlerinde süreç kontrolü yapılır. Süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanır ve uygulanır. Malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemten önceki işlemleri de kontrol ederler.

Harcama yetkilileri, yardımcıları veya hiyerarşik olarak kendisine en yakın üst kademe yöneticileri arasından bir veya daha fazla sayıda gerçekleştirme görevlisini ödeme emri belgesi düzenlemekle görevlendirir. Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevlendirilen gerçekleştirme görevlileri, ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde ön malî kontrol yaparlar.

Üniversitemizin Süreç Akım Şeması aşağıda yazıldığı şekildedir.

1. İhtiyaç sahibi birim tarafından yazılı talep ve ekinde ihtiyaca yönelik Yapım işlerinde yatırım programında yer alan projelerle ilgili Teknik şartnameler ve maliyeti etkileyen diğer unsurlar dokümanları hazırlanır.
2. Harcama Biriminde ilgili personel tarafından yaklaşık maliyet tespiti yapılır. Bunun sonucuna göre bütçe ödenekleri dikkate alınarak onay belgesi hazırlanır ve ilan yapılacaksa süreleri ile ihale tarihi tespit edilir. Onay Belgesinde ihale usulü, ilan yapılacaksa ilanın şekli, Bütçe tertibi ve diğer bilgiler belirtilir ve onay belgesi gerçekleştirme görevlisi ve harcama yetkilisi tarafından imzalanır.

3. Harcama birimince ihaleye ilişkin şartları kapsayan ihale dokümanı dosyası, ihaleye ait tüm bilgi ve belgeleri kapsayan ihale işlem dosyası hazırlanır. 4734 Sayılı Kanununun 6'ncı maddesine göre oluşturulan ihale komisyonu üyelerine ilan veya daveti izleyen üç gün içerisinde gerekli incelemeleri yapmalarını sağlamak için ihale işlem dosyasının birer örneği verilir.
4. a) İhale Komisyonunca ihale tarihinde yasal prosedüre göre ihale gerçekleştirilir ve ihale komisyon kararı harcama yetkilisinin onayına sunulur. Harcama yetkilisinin ihale kararını onaylamasına müteakip Ön Mali Kontrole tabi Mali Karar ve işlemlere ilişkin esas ve usullerde belirtilen parasal limitlere eşit veya üstünde olan taahhüt ve sözleşme tasarıları ve bunlara ilişkin tüm bilgi ve belgeleri içeren işlem dosyası (1 adet asıl ve 1 adet tasdik edilmiş sureti) harcama birimince kronolojik sıraya göre fihristli olarak tanzim edilir ve harcama yetkilisi tarafından Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol birimine gönderilir.

b) Ön Mali Kontrole tabi Mali Karar ve İşlemlere ilişkin esas ve usullerde belirtilen parasal limitlerin altında olan işlemlerin sözleşmesi taraflarca imzalanır, iş gerçekleştirildikten sonra işin gerçekleştiğini gösteren yasal diğer belgelerde işlem dosyasına eklenir ve harcama birimince ödeme emri belgesi tanzim edilir. Ödeme emri belgesi gerçekleştirme görevlisi tarafından “KONTROL EDİLMİŞ VE UYGUN GÖRÜLMÜŞTÜR” şerhi düşülerek imza edildikten sonra harcama yetkilisi tarafından da imza edilir (Tüm ödeme emri belgelerine gerçekleştirme görevlileri tarafından “KONTROL EDİLMİŞ VE UYGUN GÖRÜLMÜŞTÜR” şerhi düşülecektir) ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Muhasebe Birimine ödenmek üzere gönderilir.
5. Ön Mali Kontrole Tabi Mali Karar ve İşlemlere ilişkin Esas ve Usullerde belirtilen parasal limitlerin üstünde olan ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimine gönderilen taahhüt ve sözleşme tasarılarından Yapım işlerine ait olanlar en geç 10 (on) iş günü içerisinde, Mal ve Hizmet Alımına ait olanlar en geç 5 (beş) iş günü içerisinde kontrol edilir ve düzenlenen görüş yazısı işlem dosyası ile birlikte Harcama Yetkilisine gönderilir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimince kontrolü yapılacak Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Taahhüt ve Sözleşme tasarılarından Beş Yüz Bin Türk Lirasına kadar olanlara uygun görüş verilmesi halinde, İç Kontrol Birimince Uygun Görüş yazısı düzenlenmeyip, kontrole tabi belge üzerine

“KONTROL EDİLMİŞ VE UYGUN GÖRÜLMÜŞTÜR” şerhi düşölerek Harcama Yetkilisine gönderilebilecektir.

6. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimince Kontrol edilerek uygun görüş yazısı veya uygun görüş şerhi düşölerek Harcama Yetkilisine gönderilen Taahhüt ve Sözleşme Tasarılarına ilişkin işlemlerde ihale uhdesinde kalan istekli (Yüklenici) sözleşmeye davet edilir. İstekliden bu aşamada kesin teminat ve vermesi gereken diğer belgeler alınıp, taraflarca sözleşme imzalanarak (4/b) maddesinde belirtildiğı gibi işlemler yürütölür.
7. Birden fazla hak ediş tanzim edilerek ödenecek yapım ve hizmet işlerinin hak edişlerinden her birinin bedeli Ön Mali Kontrole tabi Mali Karar ve İşlemlere ilişkin esas ve usullerde belirtilen parasal limitlere eşit veya üstünde olması halinde hak edişler ödeme emri belgesi ekinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimine (Parasal Limit altında olanlar Muhasebe Birimine) gönderilir.
8. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimince incelenen ödeme emri belgeleri uygun bulunduğı takdirde ödenmek üzere muhasebe birimine gönderilir, uygun bulunmadığı takdirde görüş yazısı ekinde Harcama Yetkilisine iade edilir.

Harcama Birimlerinde yukarıda belirtilen süreçte yapılacak her bir işlem bir önceki işlemlerin kontrolünü içermelidir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

AMAÇ 1. Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Araştıran, Sorgulayan ve Değer Üreten Nitelikli Bireyler Yetiştirmek.	
H1.1 Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanları oluşturmak,	PG1.1.1 Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü
H1.2 Öğretim elemanlarının yetkinliklerini artırmak,	PG1.2.1 Öğretim üyesi başına bilimsel dergilerde ve/veya uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı*
	PG1.2.2 Değişim Programlarından Faydalanan Akademisyen Sayısı *
	PG1.2.3 İkili Anlaşmalar Çerçevesinde Hareketlilik Sayısı *
	PG1.2.4 Doktoralı Öğretim Elemanı Sayısı
H1.3 Üniversitemizin tercih edilebilirliğini artırmak,	PG1.3.1 Üniversite Giriş Sınavlarında İlk Yüz Bine Girip Üniversiteyi Tercih Eden Öğrenci Sayısı*
	PG1.3.2 Kontenjan Doluluk Oranı *
	PG1.3.3 Ön Lisans Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı*
	PG1.3.4 Lisans Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı*
	PG1.3.5 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı
H1.4 Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişiminin desteklenmesi,	PG1.4.1 Öğrenci Sosyal Alanları (m2)
	PG1.4.2 Öğrenci Kulüplerinin Faaliyet Sayısı *
	PG1.4.3 Yemekhaneden Yararlanan Öğrenci Sayısı*
	PG1.4.4 Sosyal ve Kültürel Faaliyet Sayısı *
	PG1.4.5 Kısmi Zamanlı Çalıştırılan Öğrenci Sayısı*
H1.5 Öğrencileri iş yaşamına hazırlamak ve yaşam boyu başarılarını desteklemek.	PG1.5.1 Girişimcilik Konusunda Eğitim Alan Öğrenci Sayısı*
	PG1.5.2 Mezun Takip Sistemine Kayıtlı Öğrenci Sayısı
	PG1.5.3 Staj Yapan Öğrenci Sayısı*
	PG1.5.4 Teknik Gezi Sayısı*
	PG1.5.5 Kariyer Etkinliklerine Katılan Öğrenci Sayısı*
AMAÇ 2. Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak	
H2.1 Araştırma ve geliştirme altyapısının güçlendirilmesi,	PG2.1.1 Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek Miktarı*
	PG2.1.2 Dış Kaynaklardan Sağlanan Destek Sayısı *
	PG2.1.3 TTO Koordinatörlüğünün Faaliyet Sayısı*
	PG2.1.4 Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Tarafından Verilen Hizmet Sayısı.*
	PG2.1.5 Coğrafi İşaretli Kars Balı Dolum ve Paketleme Ünitesinden Hizmet Alan Üretici Sayısı*
H2.2 Toplumsal katkı sağlamaya yönelik işbirlikleri ve çalışmaları artırmak	PG2.2.1 Başvuru Yapılan Patent Sayısı*
	PG2.2.2 Öz Kaynaklı Proje (BAP vb.) Sayısı *
	PG2.2.3 Dış Kaynaklı Proje Sayısı*
	PG2.2.4 Dış Paydaş Katkılı Faaliyetlerin Sayısı*
	PG2.2.5 Üniversite Tarafından Uygulamaya Dönüştürmüş Saha Çalışması *
H2.3 Ulusal/uluslararası bilimsel işbirliklerini geliştirmek,	PG2.3.1 Ulusal Bilimsel Etkinlik Sayısı*
	PG2.3.2 Uluslararası Bilimsel Etkinlik Sayısı*
	PG2.3.3 Bilimsel Amaçlı Protokol Sayısı*
	PG2.3.4 Diğer Üniversitelerle Yürütülen Ortak Proje Sayısı*
	PG2.3.5 Üniversiteler Dışındaki Diğer Kurumlarla Yürütülen Ortak Proje Sayısı*
H2.4 Araştırmacıların elektronik ve basılı yayınlara erişimini artırmak,	PG2.4.1 Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı
	PG2.4.2 Süreli Yayın Sayısı
	PG2.4.3 Veri Tabanını Kullanan Öğrenci Sayısı*
	PG2.4.4 Veri Tabanını Kullanan Akademik Personel Sayısı*
H2.5 Kaliteli bilimsel yayın ve araştırmalar yapmak.	PG2.5.1 Web Of Science Tarafından İndekslenen Dergilerdeki Yayın Sayısı*
	PG2.5.2 Diğer Uluslararası İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı*
	PG2.5.3 Web Of Science Tarafından İndekslenen Dergilerdeki Atıf Sayısı*
	PG2.5.4 Ulusal İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı*
	PG2.5.5 Ulusal ve Uluslararası İndeksli Dergilerdeki Atıf Sayısı (Web Of Science dışında)*
AMAÇ 3. Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Kent İş Birliğini Artırmak, Ülke ve Kars Ekonomisi İle Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak.	
	PG3.1.1 Üniversite-Sanayi Projelerinde Görev Alan Öğretim Elemanı Sayısı*

H3.1 Üniversite-sanayi- kamu kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve sürdürülebilirlik,	PG3.1.2 Üniversite-Sanayi Projelerinde Görev Alan Öğrenci Sayısı*
	PG3.1.3 Kamu Kurum ve Kuruluşları Finansmanlı Proje Sayısı*
	PG3.1.4 Sektörlere Yapılan Ziyaret Sayısı*
H3.2 Ülkemizde ve Kars'ta potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak ve cazibe merkezleri ile ilgili altyapı projeleri geliştirmek,	PG3.2.1 Patent/Faydalı Model Başvuru Sayısı*
	PG3.2.2 Sektör Destekli Proje Sayısı*
	PG3.2.3 Danışmanlık Hizmeti Verilen Proje Sayısı*
H3.3 Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda kent yaşamına katkıda bulunmak.	PG3.3.1 Çok Paydaş Destekli Faaliyet Sayısı*
	PG3.3.2 Teknopark Şirketleriyle Yürütülen Proje Sayısı*
	PG3.3.3 Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları İle Özel Sektör Kuruluşlarıyla Birlikte Yürütülen Faaliyet Sayısı*
AMAÇ 4. Üniversitemizin Mevcut Fiziki ve Teknik Alt Yapısını Modern Çağın Gerektirdiği Düzeye Çekmek ve Sürekli Gelişen Teknolojileri Kullanarak Daha Kaliteli Eğitim-Öğretim Alanları Sunacak Düzeye Getirilmesini Sağlamak Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak	
H4.1 Yapımı planlanan ve devam eden fiziki altyapı projelerinin tamamlanarak hizmete sunulması,	PG4.1.1 Yeni Hayvan Hastanesi ve Nekropsi Ünitesi İnşaatının Tamamlanması
	PG4.1.2 Projelendirilen Doğalgaz Dönüşümü, Elektrik Hattı, Kampüs İç Yolu, Kanalizasyon Hattı, Peyzaj, Su İsale Hattı, Telefon Hattının Tamamlanması ve Hizmete Sunulması
	PG4.1.3 200 Yataklı Araştırma ve Uygulama Hastanesi Servis Ek Binası İnşaatının Tamamlanması
H4.2 İleri yatırım programlarına alınan fiziki ve teknik altyapı çalışmalarının geliştirilmesi,	PG4.2.1 Merkezi Kütüphane İnşaatının 2023 Yılından İtibaren Yatırım Programına Alınması
	PG4.2.2 Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesi 2023 Yılından İtibaren Yatırım Programına Alınması
	PG4.2.3 Sabesyo'da 2.000 Seyirci Kapasiteli Çim Saha, Atletizm Pisti, Tenis Kortu ve Puan Atletizm Sahasının Yatırım Programına Alınması
H4.3 Mevcut makine teçhizatların yenilenmesi ve kapasitesinin artırılması için dönem sonuna kadar 98.000.000 TL'lik yatırım yapmak,	PG4.3.1 Mevcut Akademik ve İdari Birimlerce Kullanılmakta Olan Makine Teçhizatın Yenilenmesi*
	PG4.3.2 Yeni Hayvan Hastanesi ve Nekropsi Ünitesinin Makine Teçhizatının Alınması*
	PG4.3.3 İhtiyaç Duyulan Binaların Bakım ve Onarımının Yapılması*
	PG4.3.4 200 Yataklı Araştırma ve Uygulama Hastanesi Servis Ek Binasının Makine Teçhizatının Alınması*
H4.4. Bilişim teknolojileri alt yapısının güçlendirilmesi ve kapasitesinin artırılması.	PG4.4.1 Bilgisayar Sayısı
	PG4.4.2 Kablosuz İnternet Kapsama Alanı
	PG4.4.3 Bilişim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyet Sayısı*
	PG4.4.4 Yazılım Sayısı
H4.5. Önceleyen ileri tetkik, tedavi ve rehabilitasyon merkezleri kurmak/iyileştirmek	PG4.5.1 Yeni Açılan Merkez Sayısı
	PG4.5.2 İyileştirilen Merkez Sayısı
	PG4.5.3 İleri Tetkik, Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezlerinden Faydalanan Hasta Sayısı*
AMAÇ 5. Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip	
H5.1 Üniversitemiz personelinin niteliksel ve niceliksel gelişimini artırmak	PG5.1.1 İstihdam Edilen Yıllık Akademik Personel Sayısı*
	PG5.1.2 İstihdam Edilen Yıllık İdari Personel Sayısı*
	PG5.1.3 Düzenlenen Kişisel ve Mesleki Gelişim Eğitim Sayısı*
	PG5.1.4 Kadın Personelin Toplam Personel İçindeki Yüzdesi
	PG5.1.5 Hizmet İçi Eğitim Alan Personel Sayısı*

B. Diğer Hususlar

Kamu kaynaklarının kullanımı ve etkin mali yönetim sistemi için önceliklerimiz;

- Politika ve Önceliklerin belirlenmesi
- Performansa dayalı çok yıllık bütçeleme yapılması
- Kaynakların kullanımında; verimlilik, saydamlık, sürekli gelişim, katılımcılık, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik, yerindelik, beyana güven ve hizmetten yararlananların ihtiyacına ve hizmetlerin sonucuna odaklılığı esas alan bir sistem geliştirilmesi
- Risk analizlerinin yapılarak etkin bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesi
- Harcama sürecinde yetki-sorumluluk dengesinin kurulması
- Bilginin hızlı aktarılması ve tasnifinin yapılarak erişimini kolaylaştırmak için yönetim ve bilgi sistemlerinden yararlanılması
- Kalkınma Planları ve Yıllı Programa uyulması
 - Orta Vadeli Programın gözetilmesi
 - Orta Vadeli Mali Plana riayet edilmesi

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

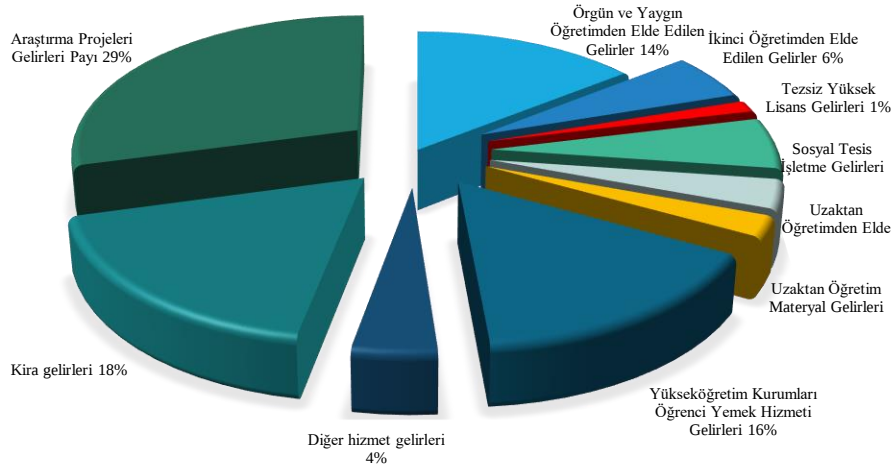
BÜTÇE GİDERLERİ	2025					
	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen	Yıl İçinde Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama	Toplam Ödeneye Göre Gerçekleşme Oranı %
Bütçe Giderleri Toplamı	3.125.080.000,00	638.751.664,00	307.214.145,00	3.456.617.519,00	3.242.890.004,86	%93,81
01 - Personel Giderleri	2.025.545.000,00	384.190.652,00	212.097.613,00	2.197.638.039,00	2.167.825.549,29	%98,64
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	234.030.000,00	33.985.100,00	11.109.100,00	256.906.000,00	250.100.625,55	%97,35
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	371.738.000,00	17.122.388,00	48.972.432,00	339.887.956,00	219.549.935,03	%64,59
05 - Cari Transferler	152.255.000,00	22.918.525,00	1.500.000,00	173.673.525,00	171.307.309,10	%98,63
06 - Sermaye Giderleri	341.512.000,00	180.534.999,00	33.535.000,00	488.511.999,00	434.106.585,89	%88,86



1.2. Bütçe Gelirleri

1.2. Bütçe Gelirleri	2025 Bütçe Tahmini	2025 Tahsilat Toplamı	Durum
	TL	TL	TL
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
01 – VERGİ GELİRLER	0	0	0
03 – TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	43.529.924,97	330.507,91	43.199.417,06
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	3.093.214.999,00	115.525,00	3.093.099.474,00
05- DİĞER GELİRLER	56.110.650,44	965.766,25	55.144.884,19
06- SERMAYE GELİRLERİ	0	0	0
09 – RED VE İADELER	0	0	0

BÜTÇE GELİRLERİNİN DAĞILIMI



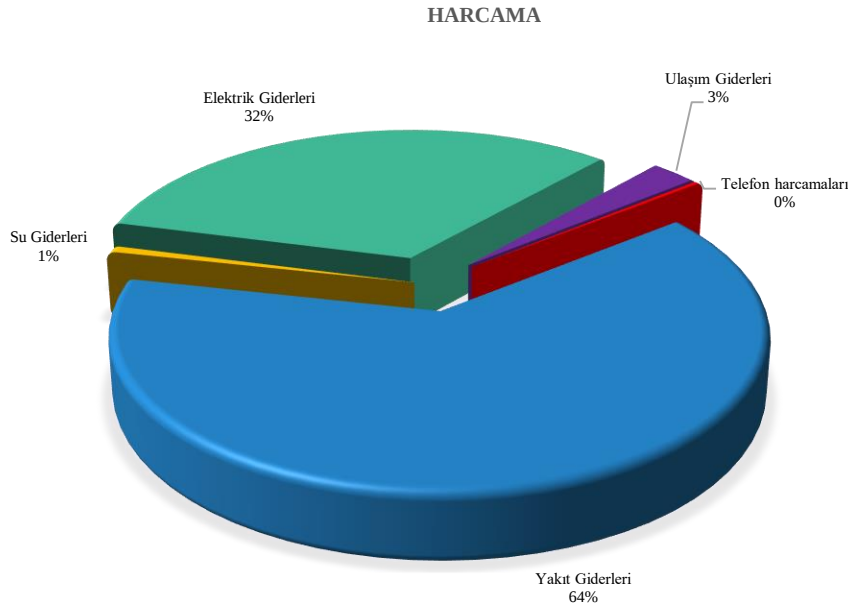
Kod.	1.3. Öz Gelirler	Planlanan Gelir	Gerçekleşen	Durum
03.01.02.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	8.815.115,87	41.648,79	8.773.467,08
03.01.02.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.391.069,55	55.000,00	3.336.069,55
03.01.02.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	825.000,00	0,00	825.000,00
03.01.02.36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	3.690.597,44	3.000,00	3.687.597,44
03.01.02.45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.307.068,85	225.000,00	2.082.068,85
03.01.02.46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	1.482.000,00	0,00	1.482.000,00
03.01.02.69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	9.580.000,00	0,00	9.580.000,00
03.01.02.99	Diğer hizmet gelirleri	2.533.801,15	2.250,00	2.531.551,15
03.01.02.06	Kira gelirleri	10.895.272,11	3.609,12	10.891.662,99
05.02.06.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	17.866.896,08	0,00	17.866.896,08
Topam		61.386.821,05	330.507,91	61.056.313,14

2. Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemizin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; 2025 yılı bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü ile kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

Üniversitemiz kaynak kullanımı

Üniversitemizin 2025 yılı içindeki elektrik, su ve yakıt giderleri personel başına ve kapalı alana (m²) düşen maliyet aşağıda belirtilmiştir. Merkez Yerleşkesinde bulunan birimlerin su ihtiyacı; Üniversitemizin açmış olduğu kuyulardan, merkez yerleşkemiz dışındaki birimlerin su ihtiyacı ise şehir şebekesinden karşılanmaktadır.



Isı:

Üniversitemiz Merkez kampüsü (Paşacayır mevkiinde) bulunan birimlerimizin ısı ihtiyacı 10.000.000 Kcal kapasiteli, 1.048 m² kapalı alana sahip 1 nolu ısı merkezinden sağlanmaktadır. Isı merkezinde doğalgaz kullanılarak elde edilen ısı, 2x2 m ebadındaki galeriler içerisinden döşenen yaklaşık 4.350 m uzunluğunda ø150, ø200 ve ø250 mm çaplı Jeotermal borular vasıtasıyla birimlere ulaştırılmaktadır. Merkez kampüsündeki (Şehitler Mahallesi mevkiinde yer alan) birimlerimizin ısı ihtiyacı ise toplam kapasitesi 40.000.000 Kcal ve 3.078 m² kapalı alana sahip olan 2 nolu ısı merkezinden sağlanmaktadır.

2.1. Yakıt Gideri (Isınma) 03.02.30.01	
Birim Adı	Harcama
DEVLET KONSERVATUAR MÜDÜRLÜĞÜ	249.868,55
KAĞIZMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	1.075.768,12
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	483.143,17
SARIKAMIŞ MESLEK YÜKSEKOKULU	6.946,25
SARIKAMIŞ SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	7.922.235,02
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	82.227.847,76
TOPLAM	91.965.808,87

2.1.1. Kapalı Alan (m2) ve Personel Başına Düşen Yakıt Tüketimi		
Yakıt Gideri	(Personel 2.144+19.677 Öğrenci)21.821/ Düşen Yıllık Harcama TL	305.040,03 (Kapalı Alan)/ Düşen Yıllık Harcama TL
91.965.808,87	4.214,55	301,48

2.2. Ulaşım Giderleri (Akaryakıt Giderleri) 03.02.30.02	
Birim Adı	Harcama
SARIKAMIŞ SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	12.700,08
İDARİ VE MALİ İŞDAİRE BŞK.	432.774,00
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BŞK.	3.349.988,60
TOPLAM	3.795.462,68

2.2.1. Personel Başına Düşen Ulaşım Giderleri		
Ulaşım Giderleri	Personel sayısı	Ulaşım Gideri/Personel sayısına Düşen Harcama TL
3.795.462,68	2.144	1.770,27

Su: Merkez Yerleşkemizin su ihtiyacı, açılan 6 adet derin kuyudan sağlanmaktadır. Kuyulardan elde edilen su 150 m³'lük depoya aktarılmakta ve buradan terfi merkezi binasında bulunan pompalar aracılığıyla kampüse yaklaşık 5 km mesafede bulunan 2000 m³'lük depoya aktarılmaktadır. Gidiş-dönüş isale hattı yaklaşık 9.450 m'dir.

Makro planda 40.000 kişinin su ihtiyacını karşılamak üzere projelendirilen tesiste bu güne kadar 9.450 m (ø300-ø400) çelik boru, 9.450 m (ø300-ø400) HDPE boru (ø300-ø400) ve değişik çaplarda toplam 6.950 m PVC boru kullanılmıştır.

Derin kuyudan temin edilen suyun içme suyu olarak kullanılması için içme suyu arıtma tesisi yapılmıştır.

Mevcut ödenekler doğrultusunda yeni yerleşim birimlerinin ihtiyaçlarının karşılanması için kuyu açma çalışmalarına devam edilmektedir.

2.3. Su Giderleri (03.02.20.01)	
Birim Adı	Harcama TL
KAĞIZMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	17.454,32
SARIKAMIŞ MESLEK YÜKSEKOKULU	16.348,80
SARIKAMIŞ SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	32.494,80
SARIKAMIŞ TURİZM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	16.068,00
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	855.643,74
TOPLAM	938.009,66

2.3.1. Personel Başına ve Kapalı Alana (m2) Düşen Su Tüketimi		
Su Gideri TL	(Personel 2.144+19.677 Öğrenci)21.821/ Düşen Yıllık Harcama TL	305.040,03 (Kapalı Alan)/ Düşen Yıllık Harcama TL
86.934,24	3,98	0,28

Elektrik:

Yerleşkemiz içerisinde hizmete sunulan birimlerin elektrik enerjisi ihtiyacı, yapılan 6 adet trafo merkezi ve bunlara bağlı yer altı şebekeleriyle sağlanmaktadır. Ayrıca elektrik kesintilerine karşı toplam 9 adet jeneratörle desteklenmektedir.

2.4. Elektrik Gideri (03.02.30.03)	
Birim Adı	Harcama
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	31.413,60
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	8.112,00
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	28.606,80
SARIKAMIŞ MESLEK YÜKSEKOKULU	5.281,40
SARIKAMIŞ SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	698.239,50
TIP FAKÜLTESİ	89.190,00
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	45.886.229,20
TOPLAM	46.747.072,50

2.4.1. Personel Başına ve Kapalı Alana(m2) Düşen Elektrik Tüketimi		
Elektrik Gideri TL	(Personel 2.144+19.677 Öğrenci)21.821/ Düşen Yıllık Harcama TL	305.040,03 (Kapalı Alan)/ Düşen Yıllık Harcama TL
46.747.072,50	2.142,29	153,24

2.5. Personel Başına Düşen Telefon Harcamaları		
Telefon Gideri TL	2144 (Personel Sayısı)/Düşen Yıllık Harcama TL	118 Hat Sayısı/ Yıllık Harcama TL
₺275.066,07	128,29	2.331,06

2.5.1. Telefon Harcamaları (03.05.20.02)

Birim Adı	Harcama	Hat Sayısı
ATATÜRK SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	7.207,50	3
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	2.106,75	1
DEDE KORKUT EĞİTİM FAKÜLTESİ	11.276,05	4
DEVLET KONSERVATUAR MÜDÜRLÜĞÜ	4.336,25	2
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	7.644,00	3
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	2.107,50	1
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	14.911,25	7
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	6.749,00	2
GÜZEL SANATLAR MESLEK YÜKSEKOKULU	1.947,00	1
İDARİ VE MALİ İŞDAİRE BŞK.	4.228,75	2
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	5.245,50	3
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	5.096,00	2
KAĞIZMAN MESLEKYÜKSEKOKULU	7.930,00	3
KAĞIZMAN UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	802,75	1
KARS MESLEK YÜKSEKOKULU	2.604,75	2
KAZIM KARABEKİR TEKNİK BİLİMLER YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ	2.070,00	1
KÜTÜPHANE VE DÖK DAİRE BŞK.	984,00	1
MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	8.659,75	3
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BŞK.	14.930,00	5
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)	42.537,73	3
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)	59.477,60	9
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	7.040,00	3
SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ	51.942,00	20
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	4.689,00	2
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	5.144,50	1
SARIKAMIŞ MESLEK YÜKSEKOKULU	3.664,25	2
SARIKAMIŞ SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	9.054,07	4
SARIKAMIŞ TURİZM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	4.618,00	2
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	3.058,25	1
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEK OKULUMÜDÜRLÜĞÜ	5.738,50	2
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	2.088,00	1
TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	17.384,75	4
UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	3.350,25	1
VETERİNER FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	16.932,50	5
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ	4.726,50	2
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BŞK.	18.836,50	7
GENEL TOPLAM	371.119,20	118

2.6. İhale Kanunu Çerçevesinde Yapılan Alımlar

2.6.1. İhale ile Yapılan Alımlar						
İhale Türü	Açık İhale Usulü		Pazarlık Usulü		Belirli İstekliler Arası İhale Usulü	
	İhale Sayısı	İhale Tutarı	İhale Sayısı	İhale Tutarı	İhale Sayısı	İhale Tutarı
Mal Alımı	17	174.859.142,50	3	10.523.167,10	1	5.858.316,00
Hizmet Alımı			1	720.000,00		
Yapım işi	3	157.724.378,29				
TOPLAM	20	332.583.520,79	4	11.243.167,10	1	5.858.316,00

2.6.2. İhale ile Yapılan Alımların Birimlere Göre Dağılımı						
İhale Türü	Açık İhale Usulü		Pazarlık Usulü		Belirli İstekliler Arası İhale Usulü	
	İhale Sayısı	İhale Tutarı	İhale Sayısı	İhale Tutarı	İhale Sayısı	İhale Tutarı
Mal Alımı						
Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi	1	4.075.000,00				
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1	1.431.800,40				
Bilimsel Araştırmalar Koordinatörlüğü	2	8.691.893,00	1	1.484.500,00		
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı			1	2.400.000,00		
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	1	20.050.000,00				
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	2	1.665.000,00				
Toplam	7	35.913.693,40	2	3.884.500,00		
Döner Sermaye	10	138.945.449,10	1	6.638.667,10	1	5.858.316,00
Toplam	17	174.859.142,50	3	10.523.167,10	1	5.858.316,00
Hizmet Alımı						
Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi			1	720.000,00		
Toplam			1	720.000,00		
Yapım İşİ						
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	3	157.724.378,29				
Toplam	3	157.724.378,29				

2.6.1. Doğrudan Temin Alımın Birimlere Göre Dağılımı

Birim Adı	Mal Alımı	Tutarı TL	Hizmet Alımı	Tutarı TL	Yapım İş	Tutarı TL
Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi	27	7.506.944,28	6	975.100,00		
Atatürk Sağlık Hizmetleri MYO	6	490.683,30				
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	13	1.916.169,60	10	1.653.279,58		
Bilimsel Araştırmalar Koordinatörlüğü	213	5.056.403,64	40	1.009.224,87		
Dede Korkut Eğitim Fakültesi	7	523.330,00	14	624.100,00		
Devlet Konservatuvarı	1	170.244,38	1	18.218,20		
Dış İlişkiler Birim Başkanlığı	3	125.102,80	3	23.804,00		
Diş Hekimliği Fakültesi	3	216.875,00				
Döner Sermaye Müdürlüğü	234	33.815.904,95	12	1.521.989,50	2	404.000,00
Fen-Edebiyat Fakültesi	7	600.602,00	1	9.600,00		
Genel Sekreterlik ve Özel Kalem	12	144.959,00	1	9.600,00		
Güzel Sanatlar Fakültesi	1	128.969,03				
Güzel Sanatlar MYO	3	87.257,00				
Hukuk Müşavirliği	1	18.040,00				
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	41	4.178.508,80	10	404.094,00		
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	18	466.911,79				
İlahiyat Fakültesi	2	238.917,98				
Kağızman MYO	9	698.371,80				
Kağızman Uyg. Bilimler YO	3	228.520,00				
Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi			8	780.475,66		
Kars MYO	5	211.825,59	1	12.204,75	1	12.960,00
Kazım Karabekir Tek. Bil. MYO	3	147.780,00				
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	13	6.668.296,36	3	492.984,00		
Mühendislik - Mimarlık Fakültesi	7	218.052,00			3	55.366,00
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	4	391.187,00	1	500.000,00		
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)						
Özel Kalem (Rektörlük)						
Personel Daire Daire Başkanlığı	8	220.838,80	1	8.328,32	0	0,00
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	88	18.748.588,00	15	12.010.300,00		
Sağlık Bilimler Enstitüsü	1	5.997,00				
Sağlık Bilimleri Fakültesi	12	886.147,40	1	4.800,00		
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	37	4.386.790,60	24	1.274.466,90		
Sarıkamış MYO	4	483.517,20				
Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi	10	941.295,00	3	37.069,54		
Sarıkamış Turizm Fakültesi	5	146.104,92				
Sosyal Bilimler MYO	4	155.000,00	1	4.000,00		
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	3	52.937,68	1	8.328,32		
Susuz MYO	4	145.811,76				
Tıp Fakültesi	15	816.836,29	13	1.223.658,75		
Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	5	48.720,00				
Veteriner Fakültesi	20	1.357.172,05	1	20.000,00	1	21.600,00
Yabancı Diller YO	5	125.217,02	1	4.800,00		
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	12	2.544.618,00	93	6.294.476,58	8	1.517.632,25
Toplam	869	94.824.764,72	265	28.924.902,97	15	1.607.558,25
Döner Sermaye	234	33.815.904,95	12	1.521.989,50	2	404.000,00
Genel Toplam	1103	128.640.669,67	277	30.446.892,47	17	2.011.558,25

2.6.2. Doğrudan Teminle Alım (4734 sayılı Kanunun 22. Maddesi)

Alım Türü	Alım Sayısı	Tutarı
Mal Alımı	1.103	128.640.669,67
Hizmet Alımı	277	30.446.892,47
Yapım İş	17	2.011.558,25
TOPLAM	1.397	161.099.120,39

2.7. Kadrolu Personel Hareketliliği

Üniversitemizin 2025 yılı içerisinde yurtiçi geçici görev yolluğu ödenen personel sayı 377 ödenen miktar 1.800.278,60 TL, yurtiçi sürekli görev yolluğu ödenen personel sayısı 29, ödenen miktar 1.050.695,69 TL, yurtdışı geçici görev yolluğu verilen personel sayımız 5 ve ödenen miktar 431.129,56 TL'dir.

2.7.1. Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirmelere Katılan Personel Sayısı ve Personel Başına Ödenen Yolluk Tutarı			
	Toplam Tutar TL	Görevlendirilen Eleman Sayısı	Ortalama (Tutar/Sayı)
Yurtiçi Geçici Yolluklar	1.800.278,60	377	4.775,27
Yurtiçi Sürekli Yolluklar	1.050.695,69	29	36.230,88
Yurtdışı Geçici Yolluklar	431.129,56	5	86.225,91

2.7.2. Üniversitemizin Birim Bazında Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirilen Personel/Öğrenci vb. ve Ödenen Tutar						
Birimin Adı	Yurtiçi Geçici (03.03.10.01)	Sayı	Yurtiçi sürekli (03.03.20.01)	Sayı	Yurtdışı Geçici Sayısı (03.03.10.03)	Sayı
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	15.383,76	3	13.728,23	1		
DEDE KORKUT EĞİTİM FAKÜLTESİ			45.987,00	1		
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	21.373,36	16	15.865,72	1		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	9.200,00	3	29.593,95	2		
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE	11.428,88	1	15.865,72	1		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	26.537,96	3				
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	5.105,00	1	60.086,75	2		
KAĞIZMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	12.429,99	7				
KAĞIZMAN UYGULAMALI BİLİMLER Y.O	2.393,33	1				
KARIYER GELİŞTİRME UYG. VE ARŞ. MRK	56.485,76	6				
MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAKÜLTESİ			156.842,00	2		
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	11.976,00	1	13.952,88	1		
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)	62.933,64	11				
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)	382.116,37	92			419.854,58	3
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI			13.728,23	1		
REKTÖRLÜK BÖLÜMLER			15.865,72	1		
SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYG. MERKEZİ			102.290,00	1		
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	54.025,00	12				
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BŞK.	864.163,92	152				
SARIKAMIŞ SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	31.883,02	8				
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU			15.866,00	1		
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	49.103,78	5	15.865,72	1		
SÜREKLİ EĞİTİM ARŞA VE UYGULAMA MRK.					9.674,98	1
TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	16.558,35	6	448.453,82	10		
VETERİNER FAKÜLTESİ	59.432,41	7	15.865,72	1		
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU			57.110,00	1		
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	107.748,07	42	13.728,23	1	1.600,00	1
TOPLAM	1.800.278,60	377	1.050.695,69	29	431.129,56	5

3. Mali Denetim Sonuçları

2025 yılında Sayıştay Başkanlığı denetçilerince, 2025 cari yılına ilişkin denetleme yapılmıştır. 2025 yılında Üniversitemiz adına düzenlenen Denetim Raporunda yer alan bulgular için sorumlu birimlerin görüş ve cevapları ile ilgili koordinasyon sağlanarak bulgular noktasında tesis edilen işlemler hakkında Sayıştay Başkanlığına cevap verilmiştir. Sayıştay Başkanlığınca yapılan değerlendirme sonucu Üniversitemize gönderilen raporlar doğrultusunda gereği yapılmıştır.

Üniversitemiz iç denetim birimince 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen iç denetim faaliyetleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Denetlenen Birim / Denetim Alanları	Açıklama
➤ Kafkas Üniversitesi Prof. Dr. Nihat Bayşu Konukevi Hesaplarının Mevzuata Uygunluğu Yönünden Denetimi	➤ 11.07.2025 tarih ve 2025-1080-G-01 Sayılı İç Denetim Raporu düzenlenmiştir.

4. Diğer Hususlar

Üniversitemizin 2025 mali yılı bütçe uygulama sonuçları incelendiğinde; başlangıç ödeneği 3.125.080.000,00 TL iken, yıl içerisinde yapılan ekleme ve düşmeler sonucunda toplam ödenek 3.456.617.519,00 TL'ye ulaşmıştır. Bu tutarın 3.242.890.004,86 TL'si harcanmış olup, toplam ödeneye göre gerçekleşme oranı %93,81 olarak gerçekleşmiştir.

Bütçe giderleri kalemler bazında değerlendirildiğinde; personel giderleri ile sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerinde gerçekleşme oranlarının %97'nin üzerinde olduğu, cari transferler kaleminde ise %98,63 oranında yüksek bir gerçekleşme sağlandığı görülmektedir. Sermaye giderlerinde %88,86 oranında gerçekleşme elde edilmiş olup, mal ve hizmet alım giderlerinde gerçekleşme oranı %64,59 olarak gerçekleşmiştir. Bu durum, bütçe uygulamalarının genel olarak planlanan çerçevede yürütüldüğünü göstermektedir.

Enerji ve cari giderler kapsamında 2025 yılı içerisinde; ısınma (yakıt) giderleri 91.965.808,87 TL, elektrik giderleri 46.747.072,50 TL, su giderleri 938.009,66 TL ve ulaşım (akaryakıt) giderleri 3.795.462,68 TL olarak gerçekleşmiştir. Enerji giderleri içerisinde en büyük payı ısınma ve elektrik giderleri oluşturmakta olup, bu durum kampüs alanlarının büyüklüğü ve iklim koşullarıyla doğrudan ilişkilidir. Su ihtiyacının büyük ölçüde üniversitemiz

tarafından açılan kuyulardan karşılanması, su giderlerinin düşük seviyede gerçekleşmesine katkı sağlamıştır.

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında gerçekleştirilen alımlar ile doğrudan temin yoluyla yapılan alımlar incelendiğinde, mal ve hizmet alımlarının mevzuata uygun şekilde yürütüldüğü görülmektedir. 2025 yılı içerisinde doğrudan temin yöntemiyle toplam 161.099.120,39 TL tutarında alım gerçekleştirilmiştir.

Personel hareketliliği kapsamında 2025 yılında; 377 personele yurtiçi geçici görev, 29 personele yurtiçi sürekli görev ve 5 personele yurtdışı geçici görev yolluğu ödenmiş olup, toplam yolluk gideri 3.282.103,85 TL olarak gerçekleşmiştir.

Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen denetimler ile üniversitemiz iç denetim birimince yapılan denetimler sonucunda tespit edilen hususlar ilgili birimlerce değerlendirilmiş, gerekli düzeltici ve önleyici işlemler tesis edilmiştir. Mali yönetim ve kontrol sisteminin mevzuata uygun şekilde işlediği değerlendirilmektedir.

Sonuç olarak, 2025 mali yılında üniversitemizin kaynaklarının büyük ölçüde etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı; bütçe uygulamalarının planlanan hedefler doğrultusunda ve mevzuata uygun biçimde gerçekleştirildiği değerlendirilmektedir.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
		Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
		Araştırma merkezleri gelir miktarı	SÜREKLİ EĞİTİM VE UYGULAMA VE ARŞ.MRK.
		Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
		BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
		Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	SÜREKLİ EĞİTİM VE UYG. VE ARŞ. MERKEZİ
		Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	SÜREKLİ EĞİTİM VE UYG. VE ARŞ. MERKEZİ
		Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	SÜREKLİ EĞİTİM VE UYG. VE ARŞ. MERKEZİ
		Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	SÜREKLİ EĞİTİM VE UYG. VE ARŞ. MERKEZİ
		Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	
		Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	
TEDAVİ VE EĞİTİM	TEDAVİ HİZMETLERİ	Ameliyat sayısı	SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
		Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
		Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
		Yatan hasta sayısı	SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BŞK.
		Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BŞK.
		Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BŞK.
		Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Öğrenci başına düşen eğitim alanı	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		Öğrenci başına düşen kapalı alan	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
		Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

2. Program, Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme ve Değerlendirme Sonuçları

Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçlarının ve Değerlendirmeler					
Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	100	100	Ulaşıldı
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	1,6000	0,0060	Kısmen Ulaşıldı
		Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	0	Ulaşılamadı
		Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	
		Araştırma merkezleri gelir miktarı	55.000.000	467.340.201,24	Aşıldı
		Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	2	0	Ulaşılamadı
		BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	200	91	Kısmen Ulaşıldı
		Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,3000	0,2300	Kısmen Ulaşıldı
		Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	1	0	Aşıldı
		Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	22	22	Ulaşıldı
		Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	380	567	Aşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	3	13	Aşıldı
		Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	360	585	Aşıldı
		Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	1	0	Ulaşılamadı
		Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DILMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	60	72	Aşıldı
		Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	7	0	
		Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	0	
TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	2.500	20.506	Aşıldı
		Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	80	100	Aşıldı
		Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	80	53	Kısmen Ulaşıldı
		Yatan hasta sayısı	15.000	12.847	Kısmen Ulaşıldı
ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	1	0,6000	Kısmen Ulaşıldı
		Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	5	2	Kısmen Ulaşıldı
		Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	10	4	Kısmen Ulaşıldı

		Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	8	5	Kısmen Ulaşıldı
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	20	33	Aşıldı
		Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	60	Kısmen Ulaşıldı
		Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	65	62,3600	Kısmen Ulaşıldı
		Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	80	Kısmen Ulaşıldı
		Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	90.000	96.811	Aşıldı
		Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	5.000	5.061	Aşıldı
		Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	18.000	225.357	Aşıldı
		Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	9	8,5400	Ulaşıldı
		Öğrenci başına düşen eğitim alanı	2,2000	2,3700	Aşıldı
		Öğrenci başına düşen kapalı alan	15	15,2300	Aşıldı
		Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,0030	0,1900	Aşıldı
		Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40	28,7500	Aşıldı
		Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	103,3300	Aşıldı
		Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	100	65,8200	Kısmen Ulaşıldı
		Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	15	0	Ulaşılamadı
		Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	
		Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	0	3	Aşıldı
		Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	16	14	Kısmen Ulaşıldı
		Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1.800	717	Kısmen Ulaşıldı
		Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,5000	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	150	0	Ulaşılamadı
		Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	30.000	226.350	Aşıldı
		Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,7600	0,7600	Ulaşıldı
		Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	84	58	Kısmen Ulaşıldı
		Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	6	79	Aşıldı
		Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	85.000	0	Ulaşılamadı
		Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	75.000	1.549,8000	Kısmen Ulaşıldı
		Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	65	68,2400	Aşıldı
		Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0	

2.1 Personelimizin Yurt İçinde Katıldığı Etkinlikler										
Birim Adı	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Söyleşi	Sergi	Tiyatro	Konser	Turnuva	Eğitim Semineri
Dede Korkut Eğitim Fakültesi	18	15	9	2	4	2	5	0	0	2
Fen-Edebiyat Fakültesi	14	3	1							
Güzel Sanatlar Fakültesi	5				1	31	5			
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	16	1	1							
Mühendislik - Mimarlık Fakültesi	7	11					2	1	1	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2									
Sarıkamış Turizm Fakültesi	16									
Veteriner Fakültesi				1						
Yabancı Diller YO	2									1
Kazım Karabekir Tek. Bil. MYO		5								
Toplam	80	35	11	3	5	33	12	1	1	3

2.2 Personelimizin Yurt Dışında Katıldığı Etkinlikler					
Birim Adı	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Söyleşi	Sergi	Tiyatro
Fen-Edebiyat Fakültesi	8	1			
Güzel Sanatlar Fakültesi	5		1	31	5
Mühendislik - Mimarlık Fakültesi	17	7			
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1				
Veteriner Fakültesi	26	1			
Kağızman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	5				
Toplam	62	9	1	5	5

2.3. Üniversitemiz Tarafından Düzenlenen Etkinlikler	Tarihi
Kardan Heykeller Sergisi	5 Ocak 2025
Kalite ve Akreditasyon Süreçleri Hakkında Seminer	10 Ocak 2025
Yeni Hizmet Binalarının Açılış Töreni	08 Şubat 2025
Yeşil Yakalılarla Söyleşiler	15 Şubat 2025
Uçuş ve Ötesi Konferansı	4 Mart 2025
İneklerde Döl Verimi Problemleri ve Buzağı Ölümünün Engellenmesine İlişkin Yetiştirici Eğitimi Çalıştayı	8 Mart 2025
Türkiye Azerbaycan İlişkilerinin Güvenlik Boyutu Konulu Panel	10 Mart 2025
8 Mart Dünya Kadınlar Günü Programı	13 Mart 2025
14 Mart Tıp Bayramı Konferansı	14 Mart 2025
Türk Dünyasında Aşıklık Geleneğinin Tarihçesi Konulu Konferans	20 Mart 2025
YEDAM Tanıtım Söyleşisi	20 Mart 2025
Zanaatten Sanata Keçe Sergisinin Açılışı	20 Mart 2025
Istırap Korosu Oyunu	27 Mart 2025
Üniversitemiz Öğrencilerinden Kars Huzurevine Ziyaret	27 Mart 2025
Türk Dünyasında Ortak Alfabe Konulu Konferans	18 Nisan 2025
Kozeydoğu Anadolu Kariyer Fuarına Katılım	28 Nisan 2025
Türk Rus İlişkileri, Tarih ve Günümüz Konulu Konferans	29 Nisan 2025
Türk Rus İlişkilerinde Kültür Köprüsü Çeviri Sanatı Konulu Konferans	30 Nisan 2025
Türkiye Gürcistan İlişkileri Konulu Panel	30 Nisan 2025
Doğu Anadolu Kültür ve Tarih Programı	5 Mayıs 2025
Dünya Sanat Haftası Etkinlikleri	6 Mayıs 2025
IVSA Kars 1. Ulusal Öğrenci Kongresi	7 Mayıs 2025
Mozaik Macerası Temalı Sergi	27 Mayıs 2025
Kariyer Söyleşileri Etkinliği	20 Mayıs 2025
5 Mayıs Ebeler ve 12 Mayıs Hemşireler Günü Kutlamaları	15 Mayıs 2025
Anı'nın Hikayesi Konulu Panel	22 Mayıs 2025
Geleneksel Spor Şenliği	23 Mayıs 2025
AFAD'ı Tanıyorum, Afetlere Hazırlanıyorum Temalı Farkındalık Programı	28 Mayıs 2025
Türk Halk Müziği Konseri	30 Mayıs 2025
Ağaç Dikme Etkinliği	30 Mayıs 2025
Dünden Bugüne Film Müzikleri ve Pop Rock Konseri	31 Mayıs 2025
2024 – 2025 Akademik Yılı Mezuniyet Töreni	23 Haziran 2025
Tek Sağlık Odaklı Bilim Kafe Söyleşisi	28 Haziran 2025
Kafkas Üniversitesi EAİE 2025 Konferansı ve Fuarı	12 Eylül 2025
Kafkas Üniversitesi Teknofest 2025'e katıldı	22 Eylül 2025
Bağımlılık ve Toplumsal Farkındalık Paneli	9 Ekim 2025
Rektörümüz Prof. Dr. Hüsnü KAPU YÖK Tarafından Düzenlenen 2025-2026 Akademik Yılı Açılış Törenine Katıldı	9 Ekim 2025
Geleneğin ve Değişimin Kesişiminde Aile Temalı Uluslararası Sempozyum	13 Ekim 2025
2025 – 2026 Akademik Yılı Açılış Töreni	21 Ekim 2025
Erasmus Plus Merkezi Projeler: Bilgilendirme Toplantısı	23 Ekim 2025
10 Kasım Atatürk'ü Anma Programı	10 Kasım 2025
Voleybol ÜNİLİG Eleme Grubu Maçları	24 Kasım 2025
Beyaz Önlük Giyme Programı	10 Aralık 2025
Şeb-i Arus Mevlana Celaleddin-i Rumi'yi Anma Programı	10 Aralık 2025
Veteriner Fakültesi Öğrencilerinin Beyaz Önlük Giyme Programı	16 Aralık 2025

B.2.4 Birimler Tarafından Düzenlenen Etkinlikler

Etkinlik Türü	Düzenlenen Etkinliğin Adı	Düzenleme Tarihi	Birimi
Sempozyum ve Kongre	Hemşirelik Öğrencilerinin Bilimsel Kongresi	03.02.2025	Sağlık Bilimleri Fakültesi
	Kış Yapay Zeka Zirvesi	22.12.2025	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	Birinci Uluslararası Etnopedagoji Sempozyumu	26.04.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	18.Okul Öncesi Öğretmenliği Öğrenci Kongresi	09.05.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	3. Uluslararası – 8. Ulusal Veteriner Farmakoloji ve Toksikoloji Kongresi	11.09.2025	Veteriner Fakültesi
Konferans	Müzikal İcrada Kollektif Hafızanın Mekansal Boyutları	22.12.2025	Devlet Konservatuarı
	KARİYER PLANLAMA	24.12.2025	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
	1-Uçuş ve Ötesi-Türk Hava Yollarında Kariyer Olanakları ve İşe Alım Süreleri	10.03.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	2-İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrencilerine Yönelik Bilgilendirme Toplantısı	05.11.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	3-Yabancı Diller Meslek Yüksekokulu öğrencilerine Bilgilendirme Toplantısı	25.12.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	Ahıska Sürgününün 81. Yılı	24.11.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	El Ele Güvenle Geleceğe	02.12.2025	Sarıkamış Meslek Yüksekokulu
	Bağımlılıkla Mücadele Teknoloji Bağımlılığı	17.11.2025	Susuz Meslek Yüksekokulu
	2025 Yılı: Erasmus+ Merkezi Projeler Toplantısı	23.10.2025	Dış İlişkiler Birimi
Panel	Kentleşme Yoksulluk suç İşikleri	22.12.2025	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	Türkiye Azerbaycan İlişkilerinin Güvenlik Boyutu	05.03.2025	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	Ahıska Sürgününün 81. Yılı	24.11.2025	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	Öğretmenler Günü	25.11.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü Anma Paneli	07.11.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
Seminer	1-Kariyer Buluşmaları Şeref MALKOÇ	25.04.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	2- Halk Oyunları Gösterisi Kafkas Üniversitesi	26.04.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	3-Müzik Dinletisi Kafkas Üniversitesi		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	4-Türksat Uyduları ve Uydu Teknolojileri Aydın ZAIM		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	5-İşverenlerin Adaylarda Aradığı En Trend Beş Yetkinlik Aylin KUM		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	6-Bilginin Adresi BTK AKADEMİ Ayşegül KOCABAY		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	7-Sağlık Bakanlığı Personel İstihdamı ve Kariyer İmkanları Yunus DENİZ 8-KOSGEB Girişimcilik Destekleri Söyleşisi Yezdan Berrak ÖZKARA		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	9-Değişim İş Yaşamında Güçlü Aday Olmak Mehmet Erkan AYDIN		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	10-Gökyüzünde Kariyer (Sürpriz Hediyeler/Çekilişi) THY İnsan Kaynakları Ekibi		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	11-Tüketicinin Hak Arama Yolları Nihat ALTAY		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	12-BOTAŞ Nedir? Ne İş Yapar BOTAŞ'ta İş ve Staj Fırsatları Serdar KACIR		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	13-Risk Sende Erdem GÜLBURUN		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	14-Ekonomik Tabu Erdem GÜLBURUN		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	15-Dijital Dönüşüm Eğitimi 1 Eğitimci Ahmet Murat NUHOĞLU		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	16- Technoone Kulübü Öğrencilerine Yönelik Kariyer Semineri	22.09.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	17-Uluslararası Öğrencilere Yönelik Kariyer Etkinliği	20.10.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	18- Uluslararası Öğrencilere Yönelik Kariyer Etkinliği	24.11.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi

	Ebeler ve Hemşireler Günü	08.05.2025	Sağlık bilimleri fakültesi
	12 Mayıs Dünya Su Günü Etkinliği Konulu Seminer	01.05.2025	Sağlık Bilimleri Fakültesi
	Eğitim Araştırmalarında Çok Düzeyli Veri Analizi: Hiyerarşik Lineer Modellemenin Temelleri ve Uygulamaları		Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele	30.10.2025	Susuz Meslek Yüksekokulu
	Kars İli Aşıklar Geleneği ve Müziği	15.12.2025	Devlet Konservatuvarı
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrencilerine Yönelik Bilgilendirme Toplantısı	07.04.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	Yabancı Diller Meslek Yüksekokulu öğrencilerine Bilgilendirme Toplantısı	14.04.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
Söyleşi	E-Ticaret Girişimcilik Deneyimleri	30.10.2025	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	Film Gösterimi Ve Söyleşisi	31.12.2025	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	Edebiyat Söyleşileri 3 Samiha AYVERDİ Romanlarında Tasavvuf	11.03.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	Bağımlılıkla Mücadele Konulu Etkinlik	10.03.2025	Yabancı Diller Yüksekokulu
	El Ele Güvenli Geleceğe	27.11.2025	Yabancı Diller Yüksekokulu
	Kış Masalı Etkinliği	15.12.2025	Yabancı Diller Yüksekokulu
Konser	Semahlar ve Deyişler	29.05.2025	Devlet Konservatuvarı
	Oda Orkestrası açılış konseri	30.05.2025	Devlet Konservatuvarı
	Lisans 3. Sınıf Konseri	28.05.2025	Devlet Konservatuvarı
	Müzik Öğretmenliği Öğrenci Konseri Karaoke Yarışması	26.12.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	Teknofest Gezisi	18.09.2025	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	Belediye Başkanlığı Gezisi	29.12.2025	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	Belediye ve Azerbaycan Başkonsolosluğu Ziyareti	26.12.2025	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	Ani Ören Yeri Turu	30.10.2025	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	Köy Okullarında Zeka ve Gülümseme Buluştu	05.11.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	İSG Öğrencileri Teknik Eğitim Gezisi (Araştırma Hastanesi)	26.05.2025	Sarıkamış Meslek Yüksekokulu
	Özel Güvenlik ve Koruma Programı öğrencileri İlçe Jandarma Komutanlığı Ziyareti	22.04.2025	Sarıkamış Meslek Yüksekokulu
	Training School on CCHFV Epidemics and Collecting, Identifying and Analyzing of Hyalomma Ticks of CA21170 Prevention, 11th-13th June 2025, Ramada Otel, Sivas, Türkiye. 11-13 Haziran 2025	11.05.2025	Yaşam Bilimleri ve Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
	Sınıf Öğrencilerine Kariyer Planlama Dersi güz Dönemi Tüm Akademik Birimler nezdinde Genel Koordinatörlüğü	17.02.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	Aile ve Sosyal İl Müdürlüğü Tarafından Hazırlanan Bakım Elemanlarına Yönelik Eğitim Desteği	17.03.2025	Sağlık Bilimleri Fakültesi
	Öğretmenlik Uygulaması Koordinatörleri Toplantısı	20.11.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	Oryantasyon Programı	03.10.2025	Yabancı Diller Yüksekokulu
	İŞKUR Uyum Programı Öğrencilerine İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	23.12.2025	Sarıkamış Meslek Yüksekokulu
	Narko-Gençlik Narkotik Vaka Analiz Sistemi bilgilendirme eğitimi	07.10.2025	Sarıkamış Meslek Yüksekokulu
	İş Kulübü Eğitimi	05.05.2025	Sarıkamış Meslek Yüksekokulu
	Yargı Görevlileri Ders Uygulaması	05.11.2025	Susuz Meslek Yüksekokulu
	El Ele Güvenli Geleceğe	26.11.2025	Susuz Meslek Yüksekokulu
	Adalet Hizmetleri Kariyer Basamakları	19.12.2025	Susuz Meslek Yüksekokulu
Turnuva	Masa Tenisi Turnuvası	15.12.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	KUDAKAF Hazırlık Toplantısı	04.03.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	KUDAKAF Hazırlık Toplantısı	11.03.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	KUDAKAF Hazırlık Toplantısı	14.03.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	KUDAKAF Hazırlık Toplantısı	17.04.2025	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
	Fakültemiz Misyon ve Vizyon Güncelleme Çalıştayı	20.11.2025	Dede Korkut Eğitim Fakültesi
	İneklerde Döl Verimi Problemleri ve Buzağı Ölümünün Engellenmesine İlişkin Yetiştirici Eğitim	08.03.2025	Veteriner Fakültesi
Diğer	Sarıkamış Şehitleri Anma Etkinliği	22.12.2025	Sarıkamış Meslek Yüksekokulu

2.5. Sürekli Eğitim Merkezinin Yıllık Eğitim Saati				
Etkinliği Adı	Eğitim Saati	Katılan Kişi Sayısı	Verilen Sertifika Sayısı	Verilen Katılım Belgesi Sayısı
Gitar Kursu	8	5	Yok	Yok
Keman Kursu	8	2	Yok	Yok
Piyano Kursu	44	11	Yok	Yok
Resim Kursu	64	23	Yok	Yok
Robotik Kodlama Eğitimi	16	1	Yok	Yok
Temel İngilizce Kursu	40	20	Yok	Yok
Tıp Fakültesi Eğitici Eğitimi Sertifika Programı	62	89	89	Yok
Ukulele Kursu	8	5	Yok	Yok
Uygulamalı Tiyatro Kursu	16	2	Yok	Yok
Veteriner Hekimlere Yönelik Suni Tohumlama Kursu	40	26	Yok	Yok
Yan Flüt kursu	4	1	Yok	Yok
YDS YÖK Dil Sınavlarına Hazırlık Kursu	100	6	Yok	Yok

2.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Üniversitemiz akademik personeli tarafından 2025 yılı içinde toplam 2628 adet bilimsel makale, bildiri ve kitap yayınlanmıştır.

2.2.1. Yayın Bilgileri						
Yıl	Makale	Kitap	Kitap Bölümü	Bildiri	Diğer Yayınlar	Toplam
2021	835	72	403	594	0	1904
2022	828	95	525	719	0	2167
2023	964	97	493	762	0	2316
2024	863	106	495	835	0	2299
2025	1052	91	570	915	0	2628

Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri				
Yayın Türü		2024 Yıl	2025 Yıl	Değişim (%)
SCI, SSCI, AHCI		315	414	31,43%
SCI, SSCI ve AHCI Dışındaki endeks ve özler (ESCI, Scopus, MLA, TR Dizin) tarafından taranan dergilerde yayınlana teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki makaleler		356	393	10,39%
Diğer hakemli dergiler	Ulusal	40	23	-42,50%
	Uluslararası	174	254	45,98%
	Toplam	214	277	29,44%
Bildiriler ya da özetlerin yer aldığı kitap	Ulusal	100	72	-28%
	Uluslararası	734	848	15,53%
	Toplam	834	920	10,31%
Kitap	Ulusal	50	61	22%
	Uluslararası	537	597	11,17%
	Toplam	587	658	12,10%
Tezler	Ulusal	313	406	29,71%
	Uluslararası	0	1	100%
	Toplam	313	407	30,03%
Kitap Çeviri	Ulusal	14	8	-42,86%
	Uluslararası			
	Toplam	14	8	-42,86%

2.2.2. Yıllara Göre Yayın Sayısı						
Yıl	2021	2022	2023	2024	2025	Genel Toplam
Makale (SCI)	243	254	312	301	404	1.514
Makale (ESCI)	64	63	76	77	84	364
Makale (Scopus)	25	16	48	37	44	170
Makale (TR Dizin)	236	222	222	234	243	1.157
Makale (Uluslararası Diğer)	267	230	249	169	241	1.156
Makale (Diğer Ulusal)	52	43	57	45	36	233
Uluslararası Kitap	20	74	83	83	68	328
Ulusal Kitap	340	21	14	23	23	421
Uluslararası Kitap Bölümü	63	462	449	455	527	1.956
Ulusal Kitap Bölümü	514	63	44	40	43	704
Uluslararası Bildiri	80	604	641	733	846	2.904
Ulusal Bildiri	0	115	121	102	69	407
Toplam	1.904	2.167	2.316	2.299	2.628	11.314

2.2. Değişim Programları

Üniversitemiz ile dünyanın birçok ülkesi arasındaki üniversitelerle ikili işbirliği veya öğrenci değişimi çerçevesinde anlaşmalar yapılmıştır. Bu sayı 2025 yılı sonu itibari ile Erasmus ve Değişim Programı kapsamında 24 ülke ve 85 üniversite ile anlaşmalarımız bulunmaktadır.

1.3.1. 2024-1-TR01-KA131-HED-000196451 (Proje devam ediyor) 2025-1-TR01-KA131-HED-000312852 (Proje devam ediyor) 2025-1-TR01-KA131-HED-000327397 (Konsorsiyum) (Proje devam ediyor) 2025-1-TR01-KA171-HED-000335041 (Proje devam ediyor)	
Toplam Hibe Miktarı	452.569,00 €
Kullanılan Hibe Miktarı	181.050,00 €
Kalan Hibe Miktarı	271.519,00 €

2.3.2 2024/2025 Akademik Yılı ERASMUS Değişim Programına Katılım Sayıları	
Gelen Öğrenci Sayısı	-
Giden Öğrenci Sayısı	31
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	2
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	12

Her başvuru sürecinde tüm birimlere yönelik program hakkında bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Web sayfasındaki haber, duyuru ve diğer bilgiler sürekli güncellenmektedir. YÖKSİS işlemleri takip edilerek Koordinatörlük bilgileri ve Protokoller güncellenmektedir. Giden-gelen öğrenciler ile sürekli iletişim halinde olup, bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Giden ve gelen öğrencilere burs ödemeleri yapılmaktadır. Gelen Öğrenciler ve giden Öğrenciler için yurt imkânı sağlanmaktadır. Mevlana ve Farabi Değişim Programları Covid-19 nedeniyle 2020-2021-2022-2023-2024-2025 Akademik Yılları için YÖK Yürütme Kurulu Kararına göre faaliyet göstermemektedir.

2.3.4. ERASMUS+ Anlaşması Yapılan Üniversiteler

Ortak Üniversite/Partner University	Ülke/Country	Geçerlilik Başlangıç/Validity Start Period	Geçerlilik Bitiş/Validity Finish Period
Akademiya Za Muzikalno, Tantzovo Iizobrazitelno Izkustvo Plovdiv	Bulgaristan	2025	2029
Rigas Tehniska Universitate	Letonya	2025	2029
Uniwersytet Warszawski	Polonya	2025	2029
Universitatea Ovidius Din Constanta	Romanya	2025	2029
Uniwersytet Przyrodniczy W Poznaniu	Polonya	2025	2029
Universita Degli Studi Di Palermo	İtalya	2025	2029
Universitatea Alexandru Ioan Cuza Din Iasi	Romanya	2025	2029
Universita Politecnica Delle March	İtalya	2025	2029
Akhaki Tsereteli State University	Gürcistan	2025	2029
Gori State Pedagogical University	Gürcistan	2025	2029
University of New York Tirana	Arnavutluk	2025	2029
Ivane Javakhsvili Tbilisi State University	Gürcistan	2025	2029
Georgian National University	Gürcistan	2025	2029
Moldova State University	Rusya	2025	2029
Azerbaijan Technical University	Azerbaycan	2025	2029
VSB-Technical University Of Ostrava	Çekya	2024	2029
University of Dimitrie Cantemir Christian	Romanya	2024	2029
University Of Pecs	Macaristan	2024	2029
Instituto Politecnico Da Guarda	Portekiz	2024	2029
Poznan University of Life Sciences	Polonya	2024	2029
University of Zielona Gora	Polonya	2024	2029
University of Tetovo	Makedonya	2024	2029
Semerikand Devlet Üniversitesi	Özbekistan	2024	2029
Kyrgyz-Turkish Manas University	Kırgızistan	2024	2029
Baku Slavic University	Azerbaycan	2024	2029
University of Zenica	Bosna Hersek	2024	2029
University of Bihac	Bosna Hersek	2024	2029
University of Prishtina "Hasan Prishtina"	Kosova	2024	2029
University of Zielona Gora	Polonya	2023	2029
University of L'Aquila	İtalya	2023	2029
State Higher Vocational School in Walcz	Polonya	2023	2029
University of Crete	Yunanistan	2023	2029
The Eugeniusz Geppert Academy of Art and Design in Wrocław	Polonya	2023	2029
University of Białystok	Polonya	2023	2029
Cardinal Stefan Wyszyński University in Warsaw	Polonya	2023	2029
Panstwowa Wyższa Szkoła Techniczno-Ekonomiczna im. ks. Bronisława Markiewicza	Polonya	2023	2029
Liepaja University	Letonya	2023	2029
University of Szczecin	Polonya	2023	2029
University of Veliko Tarnovo	Bulgaristan	2023	2029
Comenius University in Bratislava	Slovakya	2023	2029
Galati Lower Danube University	Romanya	2023	2029
University of Oradea	Romanya	2023	2029
Jan Evangelista Purkyně University (UJEP)	Çekya	2023	2029
Masaryk University	Çekya	2023	2029
University of Latvia	Letonya	2023	2029
1 Decembrie 1918" University of Alba Iulia	Romanya	2023	2029
University of Thessaly	Yunanistan	2023	2029
University of Madeira	Portekiz	2023	2029
University of Potsdam	Almanya	2023	2029
Radom Academy of Economics	Polonya	2023	2029
Stockholm University	İsveç	2023	2029
Ovidius University of Constanta	Romanya	2023	2029
Osnabrück University	Almanya	2023	2029
Kazimierz Wielki University	Polonya	2023	2029
Babeş-Bolyai University	Romanya	2023	2029
Vilnius College of Technologies and Design	Litvanya	2023	2029
Gdansk University of Technology	Polonya	2023	2029
South West University 'Neofit Rilski'	Bulgaristan	2023	2029
Białystok University of Technology	Polonya	2023	2029
University of the Aegean	Yunanistan	2023	2029
Arel Vlaicu University	Romanya	2023	2029
Polytechnic Institute Of Portalegre	Portekiz	2023	2029
University of Aveiro	Portekiz	2023	2029
University of Politechnica of Bucharest	Romanya	2023	2029
University of Ibsubria	İtalya	2023	2029
University of Debrecen	Macaristan	2023	2029
Craiova University	Romanya	2023	2029
Transilvania University of Brasov	Romanya	2023	2029
University of Liege	Belçika	2023	2029
International Balkan University	Makedonya	2023	2029

1.3.5. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği
Theology Institute of Azerbaijan (Azerbaycan)	İkili Anlaşma
Azerbaijan Shadid Madani University (İran)	İkili Anlaşma
Georgian National University (Gürcistan)	İkili Anlaşma
Moldava State University (Rusya)	İkili Anlaşma
Universiti Teknikal Malaysia Melaka (Malezya)	İkili Anlaşma
University of Tuzla-Bosna Hersek	İkili Anlaşma

1.3.6. Üniversitemiz Tarafından Yapılan Protokoller/İkili Anlaşmalar

Tarafların Adı	İçeriği
Kafkas Üniversitesi-Alparslan Anadolu Lisesi (2025)	Eğitimde İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Ardahan Üniversitesi (2025)	Akademik ve Bilimsel İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Hayırsever Aytemiz Gaz Ticaret A.Ş. (2025)	Hayırsever Nakit Bağış Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Kars İl Milli Eğitim Müdürlüğü (2025)	Eğitimde İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi- Kars Cumhuriyet Başsavcılığı (2025)	Denetimli Serbestlik Hizmetleri Alanında İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Kars Çimento San. Tic. A.Ş. (2025)	İyi Niyet İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Hasan Harakani Anadolu Lisesi (2025)	Sosyal, Kültürel, Sportif ve Bilimsel Alanlarda İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Ardahan Üniversitesi (2025)	Pedagojik Formasyon Eğitimi Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Kars İlim Yayma Cemiyeti (2025)	Eğitimde İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Atatürk Üniversitesi (2025)	Bölge Üniversiteleri Araştırma, Geliştirme ve İş Birliği Projesi Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Serhat Kalkınma Ajansı (2025)	Türkiye Siber Vatan Programı Siber Güvenlik Eğitimi Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Kars Açık Ceza İnfaz Kurumu (2025)	Ortak Hizmet Projesi İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Kars Belediyesi (2025)	Ortak Hizmet Projesi İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Kars Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü (2025)	İŞKUR İş Gücü Uyum Programı İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi- Tarım ve Kars İl Tarım ve Orman Müdürlüğü (2024-3 Yıl)	İneklerde Döl Verimi Problemlerinin ve Buzağı Ölümünün Engellenmesine İlişkin Yetiştirici Eğitimi Protokolü
Kafkas Üniversitesi- Tarım ve Kars İl Tarım ve Orman Müdürlüğü (2024-3 Yıl)	Zoonoz Hastalıklar Hakkında Çiftçi ve Hayvancılıkla İlgili Meslek Gruplarının Eğitimi
Kafkas Üniversitesi-Lefke Avrupa Üniversitesi (2024-5 Yıl)	Mutabakat Protokolü
Kafkas Üniversitesi4- Gürcistan Milli Bilimler Akademisi (2024-5 Yıl)	Mutabakat Protokolü
Unication Eğitim Anonim Şirketi-Kafkas Üniversitesi (2024-Süresiz)	Entegrasyon İş Birliğine İlişkin Protokol
Kars Sanayi ve Ticaret Odası, TOBB Kars Kadın Girişimciler Kurulu-Kafkas Üniversitesi (2024-Süresiz)	Faaliyet-Proje-İş Birliği Protokolü
9'uncu Komando Tugay Komutanlığı – Kafkas Üniversitesi (2024-5 Yıl)	Eğitimde İş Birliği Protokolü
Kafkas Üniversitesi-Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi (2022-5 Yıl)	Mutabakat Protokolü

2.3. Araştırma Projeleri

Üniversitemizin öncelikli hedeflerinden biri üniversitenin bilimsel faaliyetlerinin arttırılması yönündedir. Rektörlüğümüze bağlı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce takibi yapılan çeşitli projeler üzerinde çalışmalar yapılmaktadır. 2025 yılı sonu itibari ile 277 adet bilimsel proje çeşitli kurumlar tarafından toplamda 58.683.835,94 TL ile desteklenmiştir.

2.3.1. Araştırma Proje Sayısı						
PROJELER	2025					
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan	Yapılan Harcama TL	Toplam Ödenek
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı						
TÜBİTAK	9	3	12	3	10.707.407,51	10.753.477,66
A.B.	5	0	5	0	25.587.007,00	36.075.466
Bilimsel Araştırma Projeleri	157	97	254	51	5.908.797,68	18.757.456,00
TÜSEB	4	0	4	0	8.252.777,03	8.356.271,50
TAGEM	1	0	1	0	196.333,02	241.200,58
Bütçesi Olan Sosyal Sorumluluk Projeleri						
DİĞER (Akademik ve Bilimsel/Sanatsal Etkinlikleri Teşvik Desteği)	0	1	1	0	8.031.513,70	12.000.000,00
TOPLAM	176	101	277	54	58.683.835,94	86.183.871,74

2.3.2. Akademik Birimlerin BAP Proje Bütçeleri					
Birim Adı	2022	2023	2024	2025	Toplam
Tıp Fakültesi	904.865,20	2.017.564,50	2.561.657,90	3.178.405,60	8.662.493,20
Veteriner Fakültesi	1.955.586,60	2.239.601,20	1.251.297,80	2.217.395,10	7.663.880,70
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	402.119,30	1.945.592,50	418.624,50	1.218.929,40	3.985.265,70
Fen Edebiyat Fakültesi	566.229,90	809.512,70	532.513,00	816.167,90	2.724.423,50
Dede Korkut Eğitim Fakültesi	640.113,40	262.262,70	1.501.700,00	225.608,60	2.629.684,70
Diş Hekimliği Fakültesi	9,00	1.809.750,00	0,00	329.996,20	2.139.755,20
Kars Meslek Yüksekokulu	172.761,60	149.939,40	536.913,40	696.221,90	1.555.836,30
Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi	21.240,00	63.720,00	884.599,00	0,00	969.559,00
Sağlık Bilimleri Fakültesi	176.935,40	175.888,00	66.173,40	242.814,40	661.811,20
Atatürk Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	0,00	74.773,20	149.696,10	0,00	224.469,30
Kazım Karabekir Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	114.394,50	0,00	36.088,90	33.010,70	183.494,10
Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Güzel Sanatlar Fakültesi	0,00	13.878,30	104.934,60	0,00	118.812,90
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	10.081,00	81.208,00	1.848,00	5.600,00	98.737,00
Kağızman Meslek Yüksekokulu	56.700,00	0,00	0,00	0,00	56.700,00
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	0,00	22.822,00	0,00	0,00	22.822,00
İlahiyat Fakültesi	0,00	0,00	0,00	1.000,00	1.000,00
Susuz Meslek Yüksekokulu	506,50	0,00	0,00	0,00	506,50
Sarıkamış Turizm Fakültesi	56,40	0,00	0,00	0,00	56,40
Kağızman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00
Toplam	5.021.598,7	9.666.512,5	8.046.046,6	8.965.164,8	31.699.322,60

2.3.3. Akademik Personelin 2025 Yılında Aldığı Ödüller (Yayın Teşvik ödülleri hariç)

No	Nitelik	Kişi	Ödül Adı
1	Uluslararası	Fatih Kalemkuş	Best Researcher Award
2	Uluslararası	İkram Çınar	Cengiz Aytmatov Madalyası
3	Uluslararası	Jale Kalemkuş	Best Researcher Award
4	Uluslararası	Muhammed Akif Yenikaya	Editör Kurulu Üyesi
5	Uluslararası	Zihni Onur Uygun	EFLM Vic Blaton Award
6	Ulusal	Alkan Kamiloğlu	Uluslararası Veteriner Klinik Uygulamalarda Yenilikçi Yaklaşımlar Ödülü
7	Ulusal	Elnur Hasan Mikail	Teşekkür Belgesi
8	Ulusal	Erdoğan Kaygın	UBYT
9	Ulusal	Hüseyin Fatih Gül	Bildiri Ödülü
10	Ulusal	Hüseyin Fatih Gül	Bildiri Ödülü
11	Ulusal	Kübra Ersoy Temiz	En İyi Sözlü Bildiri
12	Ulusal	Levent Şahin	Akut Miyokard Enfarktüsünde Malondialdehit, Matriks Metalloproteinaz -9, Metalloproteinaz-1 Doku İnhibitörleri ve Meteorin Benzeri Proteinin Yüksek Duyarlılıklı Kardiyak Troponin I ile Karşılaştırıldığında Tanısal Değeri
13	Ulusal	Muhammed Akif Yenikaya	UBYT-2025
14	Ulusal	Nadide Nabil Kamiloğlu	Veteriner Klinik Uygulamalarında Yenilikçi Yaklaşımlar İçin Uluslararası Ödül
15	Ulusal	Onur Oktaysoy	TUBİTAK - UBYT - 2025 - 1
16	Ulusal	Onur Oktaysoy	TUBİTAK - UBYT - 2025 - 2
17	Ulusal	Onur Oktaysoy	TUBİTAK - UBYT - 2025 - 3
18	Ulusal	Rabia Taflıdıl	Memur-Sen Tez Ödülleri
19	Ulusal	Sultan Ebru Bulgurcuoğlu	Genç Sosyal Bilimciler Ödülü Doktora Tezi Kategorisi
20	Ulusal	Tezcan Çavuşoğlu	Kurum Dışı Proje Ödülü
21	Ulusal	Tezcan Çavuşoğlu	Girişimcilik Ödülü
22	Ulusal	Volkan Gelen	Poster Sunumunda Dereceye Grime
23	Ulusal	Zihni Onur Uygun	Bilim Akademisi Genç Bilim İnsanları Ödül Programı

2.3. Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliği; üniversite tüzel kişiliğinin, bağlı yükseköğretim kurumları ile birlikte 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130. maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda yazılı ilke, esas ve hedefler doğrultusunda, yüklendiği kamu hizmetlerini yerine getirirken, tesis ettiği idari işlem ve eylemleriyle hukukun ve mevzuatın öngördüğü sınırlar içerisinde kalması yönünden danışma birimi olarak, üniversitenin hak ve menfaatlerinin savunulmasında ve elde edilmesinde icra birimi olarak faaliyet göstermektedir.

Müşavirliğimizin faaliyet alanına giren işler, genel olarak adli ve idari yargı mercilerinde yürütülen işler olup bunun yanında diğer kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlar nezdinde de işlemler yürütülebilmektedir. Gerek adli işlemler gerekse üniversitemizin genelini ilgilendiren idari işlemler yürürlükteki mevzuatları gereği 30 gün gibi kesin süreyle sınırlı olup, bu gibi süreli hizmetlerin aksatılmadan belirtilen süreler içinde etkin bir şekilde yürütülmesi yeterli ve nitelikli personel ile birlikte üniversite içi birimler ve bazen de diğer kamu kurum ve kuruluşları ile süratli iletişimi zorunlu kılmaktadır. Müşavirliğimiz, üniversite personeli ile öğrencilerinin ve sair kişilerin, kurum ile ilgili veya özel nitelikli hukuki ve idari sorunlarında danışmanlık yapma, mütalaa verme, davalarını takip etme yetkisi ve görevi bulunmamaktadır. 2025 yılında takip ettiği davaların ayrıntıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

2.5.1. 2025 Yılı İdari ve Adli Dava Dağılımı				
	Açılan		Sonuçlanan	
	İdari Dava	Adli Dava	İdari Dava	Adli Dava
Akademik personel	10	2	14	1
İdari Personel	10		4	
Öğrenci	1		3	
İşçi		2	1	3
Kurum				
Diğer	12	3	12	1
TOPLAM	33	7	34	5

3. Stratejik Planın Değerlendirmesi

Üniversitemiz sahip olduğu imkânlar dâhilinde Anayasa ve Kanunlar ile kendisine verilen görevleri, yetkileri dâhilinde yerine getirmektedir. Bu bağlamda kamu mali yönetiminde yaşanan dönüşüm sonucu ortaya çıkan 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun getirdiği yenilikler sonucu ilk stratejik planını 2009-2013 dönemi için hazırlamış ve uygulamaya konulmuştur. Yaşanan dönüşümün yerleşmesi, diğer kamu idarelerinde olduğu gibi idaremizde de zaman almaktadır. Bu nedenle gerek stratejik planımızın hazırlanma aşaması gerekse performans programları aşamasında bir takım hatalarımız tecrübe edilerek görülmüştür. Gelineen noktada idaremizin yeni kamu mali yönetimine ayak uydurmaya başladığı görülmektedir.

Genel olarak Üniversitemiz performans hedefi sonuçları olumlu olmakla birlikte bir takım sorunlarla da karşılaşmaktadır. 2009-2013 Stratejik Planımız, ilk defa hazırlanıyor olması ve bu konuda yeterli bilgi birikimine sahip personel bulunmaması nedeniyle özellikle ölçülebilir hedefler belirlenmesi konusunda bir takım eksiklikler mevcuttu. Bu durum, uygulama ve ölçme sırasında zorluklar doğurmaktaydı. Elde edilen tecrübe neticesinde yeni hazırlanan 2013-2017 ve 2018-2022 yıllarını kapsayan stratejik planımızda ölçülebilir hedefler konulmaya çalışılmıştır. 2023-2027 IV. Stratejik Planı 2022 yılında tamamlanarak kamuoyuna duyurulmuştur

2023-2027 Üniversitemiz Stratejik Planının Değerlendirme Sonuçları Stratejik planda yer alan misyon ve vizyon tam olarak üniversitemizin geleceğe bakışını yansıtmadığı kanısına varılmış ve yeni stratejik planda misyon ve vizyon içeriklerinin işlevlerine uygun bir şekilde daha kısa ve anlaşılır biçimde belirlenmiştir. Üniversitemizin 2025 Yılı Stratejik Plan Değerlendirmesi Yapılmıştır.

1. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A1)	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Araştıran, Sorgulayan ve Değer Üreten Nitelikli Bireyler Yetiştirmek				
Hedef (H1.1)	Çağdaş Eğitimin Gereklerine Uygun Eğitim Alanları Oluşturmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Mezunlar Yetiştirilmesi				
Performansı	100				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1. Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü	100	6,3	6,7	7,50	100
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Riskler	✓ Bütçe yetersizliği				
Stratejiler	✓ Fiziksel ve teknolojik altyapısı iyileştirilen laboratuvar/klinik vb. uygulama alanları artıracaktır ✓ Mevcut derslik ve uygulama alanlarının fiziksel koşulları iyileştirilecek ve yeni teknolojilerin entegre edildiği fonksiyonel derslik sayısı arttırılacaktır ✓ Eğitim ve öğretime ilişkin süreçler dijitalleştirilecektir				
Maliyet Tahmini	₺326.180.000				
Tespitler	✓ Öğretim sisteminde e-öğrenme materyallerinin artıyor olması ✓ Modernizasyonun gerektirdiği gerekli danışmanlık, teknik ve teknolojik desteğin sürekli sağlanamaması, ✓ Üniversite uygulama laboratuvarları ve atölyelerinin bulunması				
İhtiyaçlar	✓ 331.10 Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında sektör talepleri ve ihtiyaçlar doğrultusunda öğretim programları güncellenecek, fiziki ortam ve malzeme ihtiyaçları giderilecektir. ✓ 35.Öğrenci ve öğretmenlerin talep ettikleri bilgiye hızlı bir şekilde ulaşabilecekleri, mobil teknoloji araçlarının kullanıldığı yenilikçi öğrenme tasarımları değer kazanmaktadır. ✓ 548.3. Yeni derslik yapımı planlanmasında, derslik inşa edilmesi planlanan yerdeki diğer eğitim binalarının verimli kullanımı dikkate alınacak, atıl vaziyetteki eğitim binalarının kullanımı öncelenecektir. ✓ 551.7.Teknolojiye erişimin sağlanması amacıyla okullara ağ altyapısı ve etkileşimli tahta kurulacaktır.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
Performans göstergesi hedefi başarıyla gerçekleştirilmiş ve aşılmıştır. Fiziksel altyapı iyileştirmeleri stratejik amaçla uyumludur ve eğitim kalitesine katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte; • Bütçe sürekliliği • Teknolojik modernizasyonun devamlılığı • Bakım ve işletme planlarının sistematik yürütülmesi uzun vadeli sürdürülebilirlik açısından kritik faktörlerdir.					
İlgililik	Stratejik hedef; yükseköğretim programı ve “mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi” alt program hedefi ile doğrudan ilişkilidir. Eğitim alanlarının genişletilmesi ve modernizasyonu: ➢ Eğitim kalitesini artırma amacına doğrudan hizmet etmektedir. ➢ Öğrenci merkezli öğrenme ortamlarının oluşturulmasını desteklemektedir. ➢ Dijitalleşme ve teknolojik altyapı ihtiyacı ile uyumludur. Tespitler ve ihtiyaçlar (e-öğrenme artışı, mobil teknoloji kullanımı, fiziki modernizasyon ihtiyacı) hedefle bütünlük göstermektedir. Sonuç: Hedef ve performans göstergesi stratejik amaçla yüksek düzeyde ilgilidir.				
Etkililik	Gerçekleşen değer (7,50 m²), hedeflenen değer (6,7 m²) üzerindedir. Bu durum: ➢ Planlanan yatırımların amaca katkı sağladığını, ➢ Fiziksel kapasite artışının başarılı şekilde gerçekleştirildiğini, ➢ Öğrenci başına düşen mekân büyüklüğünde anlamlı iyileşme sağlandığını göstermektedir. ➢ Etkililik açısından hedefe ulaşılmış, hatta hedef aşılmıştır. Sonuç: Hedef, etkili biçimde gerçekleştirilmiştir. Hedef Aşılmış				
Etkinlik	➢ Hedeflenen artış oranı (%6,3'ten %6,7'ye) aşılmıştır. ➢ Mevcut atıl alanların değerlendirilmesi ve yeni derslik planlanmasında verimlilik kriterlerinin dikkate alınması etkinlik açısından olumlu bir yaklaşımdır. ➢ Ancak riskler bölümünde belirtilen bütçe yetersizliği ihtimali ve teknik/danışmanlık desteğinin sürekliliği, maliyet-etkinlik açısından dikkatle izlenmelidir. Sonuç: Kaynak kullanımı genel olarak etkin görünmekle birlikte, sürdürülebilir mali planlama ve teknik destek sürekliliği kritik önemdedir. Genel Olarak Yeterli				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik aşağıdaki unsurlara bağlıdır: ➢ Altyapı yatırımlarının bakım-onarım planlarının oluşturulması ➢ Teknolojik donanımın güncelliğinin korunması ➢ Dijitalleşme süreçlerinin kurumsallaştırılması ➢ Bütçe sürekliliğinin sağlanması Fiziksel alan artışı tek başına sürdürülebilir kaliteyi garanti etmez; • Eğitim teknolojilerinin güncellenmesi, • İnsan kaynağının teknik yeterliliği, • İşletme ve bakım maliyetlerinin planlanması gereklidir. Sonuç: Fiziksel kapasite artışı sürdürülebilirlik için güçlü bir temel oluşturmuştur; ancak finansal ve teknik süreklilik sağlanmadığı takdirde uzun vadeli etkisi azalabilir.				

2. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A1)		Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Araştıran, Sorgulayan ve Değer Üreten Nitelikli Bireyler Yetiştirmek			
Hedef (H1.2)		Öğretim Elemanlarının Yetkinliklerini Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi			
Performansı		%80			
Sorumlu Birim		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Öğretim üyesi başına bilimsel dergilerde ve/veya uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı*	30	0,68	0,7	0,7	100
PG1.2.2 Değişim Programlarından Faydalanan Akademisyen Sayısı *	20	4	9	12	100
PG1.2.3: İkili Anlaşmalar Çerçevesinde Hareketlilik Sayısı *	20	49	55	45	0
5PG1.2.4. Doktoralı Öğretim Elemanı Sayısı	30	504	520	671	100
İş birliği Yapılacak Birim(ler)		Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Tüm Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı			
Riskler	✓ Uluslararası araştırma fonlarına, hareketlilik programlarına ve kaynaklara erişimdeki yetersizlikler ✓ Nitelikli öğretim elemanı bağlamında beyin göçü ✓ Başta kamu kaynaklı olmak üzere finans desteklerinin azalması ✓ Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımın arzu edilen seviyede olmaması ✓ Bilişim teknolojilerine ulaşım ve kullanımındaki yetersizlikler				
Stratejiler	✓ Uluslararası tanınırlığın ve işbirliği anlaşmalarının artırılması, var olanların izlenmesi ve iyileştirilmesi ✓ Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımın desteklenmesi ✓ Akademik gelişim merkezinin kurulması				
Maliyet Tahmini	₺766.929.000				
Tespitler	✓ Anlaşma yapılan değişim programının sayı, bütçe ve kontenjan yönünden yetersizliği ✓ Uluslararası akademik personel hareketliliğinin istenen düzeyde olmaması				
İhtiyaçlar	✓ Akredite birim sayısının artırılması ✓ 332. Öncelikli sektörlerde mevcut işgücünün niteliği artıracak, bu sektörlerde çalışabilir nitelikte insan kaynağı yetiştirilmesine öncelik verilecektir. ✓ 442.Ar-Ge personeli sayısı ve niteliği artırılabilecektir ✓ 553.8. Yatay ve dikey kariyer basamaklarına yönelik lisansüstü düzeyde mesleki uzmanlık ve gelişim programları açılacaktır. ✓ 427 Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacak, söz konusu alanlara yönelik özel lisansüstü burs programları geliştirilecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
Hedef (H1.2) kapsamında belirlenen performans göstergelerinin büyük bölümünde hedeflere ulaşılmış olup, genel performans düzeyi %80 olarak gerçekleşmiştir. Bu çerçevede, öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılmasına yönelik faaliyetlerin başarılı olduğu, ancak özellikle uluslararası akademik hareketlilik alanında ilave tedbirler alınmasının gerekli olduğu değerlendirilmektedir.					
İlgililik	Hedef (H1.2), yükseköğretimde eğitim-öğretim kalitesinin artırılması, araştırma kapasitesinin güçlendirilmesi ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amaçlarıyla doğrudan ilişkilidir. Öğretim elemanlarının akademik yetkinliklerinin artırılmasına yönelik belirlenen performans göstergeleri; yayın sayısı, akademik hareketlilik ve doktoralı öğretim elemanı oranı gibi kaliteyi doğrudan etkileyen ölçütlerden oluşmaktadır. Bu yönüyle hedef, üniversitenin stratejik amaçları ve üst politika belgeleriyle uyumludur. Sonuç: Hedef yüksek düzeyde ilgilidir.				
Etkililik	Hedef kapsamında belirlenen dört performans göstergesinden üçünde hedeflenen değerlere ulaşılmış, bir göstergede ise hedefin gerisinde kalmıştır. Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı, değişim programlarından faydalanan akademisyen sayısı ve doktoralı öğretim elemanı sayısı göstergelerinde %100 performans sağlanmıştır. Buna karşılık, ikili anlaşmalar çerçevesinde gerçekleştirilen akademik hareketlilik sayısı hedeflenen değerin altında kalmıştır. Genel performans oranının %80 olarak gerçekleşmesi, hedefin büyük ölçüde başarıyla tamamlandığını göstermektedir. Sonuç: Hedef büyük ölçüde etkili bir şekilde gerçekleştirilmiştir.				
Etkinlik	Hedef için tahsis edilen mali kaynağın önemli bir kısmı, öğretim elemanlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik somut çıktılara dönüşmüştür. Özellikle doktoralı öğretim elemanı sayısındaki artış ve akademik yayın performansının korunması, kaynak kullanımının çıktı üretme açısından etkin olduğunu göstermektedir. Ancak uluslararası hareketlilik göstergesinde hedefe ulaşamamış olması, bu alandaki kaynak kullanımının etkinliğinin sınırlı kaldığını ortaya koymaktadır. Sonuç: Kaynak kullanımı genel olarak etkin olmakla birlikte, bazı göstergeler açısından iyileştirmeye açıktır.				
Sürdürülebilirlik	Hedefin sürdürülebilirliği; uluslararası fonlara erişim, akademik hareketlilik programlarının çeşitlendirilmesi ve nitelikli öğretim elemanlarının kurumda tutulmasına bağlıdır. Beyin göçü riski, finansal kaynaklardaki olası azalmalar ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımın sınırlı kalması sürdürülebilirliği tehdit eden unsurlar olarak öne çıkmaktadır. Buna karşın doktoralı öğretim elemanı sayısındaki artış ve akademik gelişim merkezinin kurulmasına yönelik stratejiler, uzun vadede hedefin devamlılığını destekleyici niteliktedir. Sonuç: Hedefin sürdürülebilirliği orta düzeydedir.				

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A1)	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Araştıran, Sorgulayan ve Değer Üreten Nitelikli Bireyler Yetiştirmek				
Hedef (H1.3)	Üniversitemizin Tercih Edilebilirliğini Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Mezunlar Yetiştirilmesi				
Performansı	%15,16				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1 Üniversite Giriş Sınavlarında İlk Yüz Bine Girip Üniversiteyi Tercih Eden Öğrenci Sayısı*	30	551	600	576	51,02
PG1.3.2 Kontenjan Doluluk Oranı *	15	78,23%	%93	99	100
PG1.3.3 Ön Lisans Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı*	15	29,85%	28.3	31,96	8
PG1.3.4 Lisans Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı*	20	61,59%	66,7	59,43	0
PG1.3.5 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	20	1874	2200	717	0
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Öğrenci tercihlerinin üniversitelerin akademik kadrolarına göre değil batı illerinden doğuya doğru olması ve başarılı öğrencilerin üniversiteye çekilememesi				
Stratejiler	✓ Akademik kadroların kalitesini artırmak ✓ Sosyal ve kültürel etkinliklerle cazibe merkezi haline getirmek ✓ Görünürlüğü artırmak				
Maliyet Tahmini	₺821.710.000				
Tespitler	✓ Sosyal imkânların yetersizliği ✓ Şehrin yerel hizmetlerinden kaynaklanan dezavantajlar ✓ Öğrencilerin yatay geçiş ve özel öğrenci statüsüyle diğer üniversitelere gitmeleri ✓ Tanıtım, görünürlük eksikliği				
İhtiyaçlar	✓ Üniversitemizdeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılacaktır ✓ Öğrencilere yurtiçi lisans/lisansüstü burs ve araştırma desteği sağlamak ✓ Sosyal ve kültürel imkanların artırılması ✓ Sosyal medya kanallarının daha aktif kullanılması				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
Tercih Eden Öğrenci Sayısı ve Uyruklu Öğrenci Sayılarında belirlenen performans hedefine kısmen ulaşılmıştır. Hedef (H1.3) kapsamında kontenjan doluluk oranında başarı sağlanmış olmakla birlikte, nitelikli öğrenci çekme ve uluslararası öğrenci sayısının artırılması alanlarında hedeflenen sonuçlara ulaşılamamıştır. Toplam performansın %15,16 seviyesinde kalması, hedefin yeniden ele alınması					
İlgililik	Hedef; üniversitenin akademik niteliğinin yükseltilmesi, öğrenci kalitesinin artırılması ve sürdürülebilir kurumsal büyümenin sağlanması açısından stratejik planın temel amaçlarıyla doğrudan ilişkilidir. Kontenjan doluluk oranı, ilk 100 bin tercihi yapan öğrenci sayısı ve yabancı uyruklu öğrenci sayısı gibi göstergeler, kurumsal cazibe ve marka değerinin ölçülmesinde kritik öneme sahiptir. Bu yönüyle hedef; yükseköğretim sisteminde rekabet gücünün artırılması ve nitelikli mezun yetiştirilmesi amacıyla yüksek düzeyde ilgilidir .				
Etkililik	Hedefin toplam gerçekleşme oranı %15,16 olup, performans düzeyi düşük kalmıştır. Gösterge bazında değerlendirme: Kontenjan doluluk oranı hedefin üzerinde gerçekleşmiş (%100 performans) ve güçlü bir sonuç üretmiştir. İlk 100 bine giren öğrencilerin tercih sayısı kısmen gerçekleşmiştir (%51,02). Ön lisans öğrenci oranı sınırlı artış göstermiştir (%8 performans). Lisans öğrenci oranı hedefe ulaşamamıştır. Yabancı uyruklu öğrenci sayısı hedefin oldukça altında kalmıştır (0 performans). Özellikle yabancı öğrenci sayısındaki ciddi düşüş ve lisans oranındaki gerileme, hedefin genel performansını belirgin şekilde aşağı çekmiştir. Sonuç: Hedef uygulama açısından düşük düzeyde etkili bulunmuştur.				
Etkinlik	Lisans öğrenci oranı hedeflenen seviyeye çıkarılamamıştır. Kurumsal görünürlük ve cazibe artışı sınırlı kalmıştır. Sonuç: Hedef, kaynak kullanım etkinliği açısından düşük etkinlik göstermiştir				
Sürdürülebilirlik	Risk analizinde belirtilen; Bölgesel dezavantajlar, Sosyal imkân yetersizlikleri, Tanıtım ve görünürlük eksikliği, Öğrenci hareketliliği (yatay geçiş vb.), gibi yapısal sorunlar giderilmediği süreç performansın sürdürülebilir olması güç görünmektedir. Özellikle uluslararası öğrenci sayısındaki düşüş, sürdürülebilir uluslararasılaşma politikasının zayıf olduğunu göstermektedir. Sonuç: Mevcut durum itibarıyla sürdürülebilirlik düşük düzeydedir .				

4. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A1)	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Araştıran, Sorgulayan ve Değer Üreten Nitelikli Bireyler Yetiştirmek				
Hedef (H1.4)	Öğrencilerin Kişisel ve Sosyal Gelişiminin Desteklenmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/ Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Performansı	%99,66				
Sorumlu Birim	Sağlık-Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1 Öğrenci Sosyal Alanları (m2)	10	40.000	40.000	40.000	100
PG1.4.2 Öğrenci Kulüplerinin Faaliyet Sayısı *	40	3	70	298	100
PG1.4.3 Yemekhaneden Yararlanan Öğrenci Sayısı*	10	61.125	232.000	226.350	96,69
PG1.4.4 Sosyal ve Kültürel Faaliyet Sayısı *	30	5	70	79	100
PG1.4.5 Kısmi Zamanlı Çalıştırılan Öğrenci Sayısı*	10	80	80	85	100
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Bütçe imkânlarının faaliyetlere ayrılacak payı üzerindeki etkisi ✓ Fiziki alanların yetersizliği ✓ İletişim yetersizliği				
Stratejiler	✓ Merkezi yerleşke dışındaki birimlere ait yemekhane olanakları iyileştirilecek ✓ Geniş kapsamlı sosyal yaşam alanlarının oluşturulması ✓ Sportif ve kültürel etkinliklerin çeşitlendirilmesi				
Maliyet Tahmini	₺107.996.000				
Tespitler	✓ Sosyal ve kültürel yaşam alanlarının ve faaliyetlerin yetersizliği ✓ Toplumsal katkı alanında yapılan faaliyetlere özgü tanıtım eksikliği				
İhtiyaçlar	✓ 550.1.Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimleri için destek programları uygulanacaktır ✓ (Yükseköğretim Kurulu 2019-2023 Stratejik Planı Hedef 1.3) Yükseköğretim sistemindeki öğrenci kapasitesini nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
Hedef (H1.4) kapsamında belirlenen performans göstergelerinin büyük çoğunluğunda hedeflenen değerlere ulaşılmış, öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesi yönünde somut ve ölçülebilir ilerleme sağlanmıştır. Yemekhane kullanım oranında hedefe tam ulaşamamış olmakla birlikte genel performans seviyesi yüksek bulunmuştur.					
İlgililik	Hedef; öğrencilerin akademik gelişimlerinin yanı sıra sosyal, kültürel ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesini amaçlamakta olup, yükseköğretim sisteminde bütüncül kalite anlayışının temel unsurlarından biridir. Beslenme hizmetleri, sosyal alanlar, kulüp faaliyetleri ve kültürel etkinlikler; öğrenci memnuniyeti, aidiyet duygusu ve kurumsal bağlılık üzerinde doğrudan etkilidir. Bu yönüyle hedef, stratejik planın temel amacı ve yükseköğretim politika belgeleri ile çok yüksek düzeyde uyumludur.				
Etkililik	Hedefin toplam gerçekleşme oranı %99,66 olup yüksek performans düzeyine ulaşılmıştır. Gösterge bazında değerlendirme: Öğrenci sosyal alanları (m²) hedeflenen düzeyde korunmuştur (%100). Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı hedefin oldukça üzerinde gerçekleşmiştir (298 faaliyet – %100 performans). Sosyal ve kültürel faaliyet sayısı hedefi aşmıştır (%100). Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci sayısı hedefin üzerindedir (%100). Yemekhaneden yararlanan öğrenci sayısı hedefin altında kalmış (%96,69), ancak önemli artış sağlanmıştır. Genel olarak göstergelerin büyük çoğunluğunda hedefe ulaşılmıştır. Sonuç: Uygulamalar yüksek düzeyde etkili bulunmuştur.				
Etkinlik	Bu bütçe ile yüksek oranda çıktı üretilmiş, sosyal ve kültürel faaliyetlerde ciddi artış sağlanmıştır. Maliyet–çıktı dengesi olumlu olup, özellikle kulüp faaliyetleri ve sosyal etkinlik sayısındaki artış bütçe kullanımının verimli olduğunu göstermektedir. Sonuç: Kaynak kullanımı açısından hedef yüksek düzeyde etkindir				
Sürdürülebilirlik	4. Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi Sosyal faaliyetlerin kurumsallaşması, öğrenci kulüplerinin aktif hale gelmesi ve sosyal alanların korunması sürdürülebilirlik açısından güçlü bir altyapı oluşturmaktadır. Ancak; Bütçe kısıtları, tanıtım ve iletişim eksiklikleri uzun vadede risk oluşturabilecek unsurlardır. Mevcut performansın korunabilmesi için altyapı yatırımları ve iletişim stratejilerinin güçlendirilmesi gerekmektedir. Sonuç: Hedefin sürdürülebilirliği yüksek olmakla birlikte destekleyici tedbirlerle güçlendirilmelidir				

5. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A1)	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Araştıran, Sorgulayan ve Değer Üreten Nitelikli Bireyler Yetiştirmek				
Hedef (H1.5)	Öğrencileri İş Yaşamına Hazırlamak ve Yaşam Boyu Başarılarını Desteklemek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performansı	%55				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1. Girişimcilik Konusunda Eğitim Alan Öğrenci Sayısı*	30	365	1200	1200	100
PG1.5.2 Mezun Takip Sistemine Kayıtlı Öğrenci Sayısı	10	130	4000	8065	100
PG1.5.3 Staj Yapan Öğrenci Sayısı*	30	779	2000	531	0
PG1.5.4 Teknik Gezi Sayısı*	15	7	15	17	100
PG1.5.5 Kariyer Etkinliklerine Katılan Öğrenci Sayısı*	15	1010	1300	188	0
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknoloji Transfer Ofisi				
Riskler	✓ Mezunların işbirliği yapma konusunda yeterince istekli olmaması ✓ Üniversiteyi yeni kazanan öğrencilere oryantasyon ve potansiyel öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetlerinin yeterli olmaması ✓ Girişimcilik konusunda talebin yeterli seviyede olmaması				
Stratejiler	✓ Mezun öğrencilere yönelik aidiyet duygusunun artırılması için Mezun Takip Sistemi daha etkin hale getirilecektir. ✓ Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda farkındalık yaratacak etkinlikler artırılabilecektir. ✓ Lisans ve lisansüstü tezlerde yapılan araştırmaların girişimcilik projelerine dönüşümü teşvik edilecektir.				
Maliyet Tahmini	₺11.347.000				
Tespitler	✓ Mezun takip sisteminin istenilen düzeyde işlevsel olmaması ✓ Girişimcilik faaliyetlerinin yeterli olmaması				
İhtiyaçlar	✓ 571.1. Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçiş süreçlerinin desteklenmesi, girişimcilik kültürünün geliştirilmesi ve mezunlarla sürdürülebilir bağ kurulması açısından stratejik planın temel amaçlarıyla doğrudan ilişkilidir. Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi hedefiyle tam uyumludur. - Ayrıca üniversite-özel sektör iş birliği, staj uygulamaları ve kariyer destek faaliyetleri; ulusal istihdam politikaları ve orta vadeli program hedefleriyle örtüşmektedir. - Sonuç: Hedef stratejik amaçlarla çok yüksek düzeyde ilgilidir				
İlgililik	Hedef; öğrencilerin iş gücü piyasasına geçiş süreçlerinin desteklenmesi, girişimcilik kültürünün geliştirilmesi ve mezunlarla sürdürülebilir bağ kurulması açısından stratejik planın temel amaçlarıyla doğrudan ilişkilidir. Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi hedefiyle tam uyumludur. Ayrıca üniversite-özel sektör iş birliği, staj uygulamaları ve kariyer destek faaliyetleri; ulusal istihdam politikaları ve orta vadeli program hedefleriyle örtüşmektedir. Sonuç: Hedef stratejik amaçlarla çok yüksek düzeyde ilgilidir				
Etkililik	Hedefin toplam performansı %55 olup kısmi başarı düzeyindedir. Gösterge bazında değerlendirme: Girişimcilik eğitimi alan öğrenci sayısı hedefe ulaşmıştır (%100). Mezun Takip Sistemine kayıtlı öğrenci sayısı hedefin oldukça üzerine çıkmıştır (%100). Teknik gezi sayısı hedefi aşmıştır (%100). Staj yapan öğrenci sayısı hedefin oldukça altında kalmıştır (%0 performans). Kariyer etkinliklerine katılan öğrenci sayısı ciddi şekilde düşük gerçekleşmiştir (%0 performans). Özellikle staj ve kariyer etkinliği göstergelerinde başarısızlık, hedefin temel amacını zayıflatmıştır. Sonuç: Uygulamalar orta düzeyde etkili, ancak temel çıktılar açısından yetersizdir.				
Etkinlik	3. Etkinlik (Kaynak Kullanımı) Değerlendirmesi staj ve kariyer etkinlikleri gibi doğrudan istihdama katkı sağlayan alanlarda beklenen sonuç elde edilememiştir. Bu durum, kaynak kullanımının bazı alanlarda verimli; bazı alanlarda ise yetersiz planlandığını göstermektedir. Sonuç: Kaynak kullanımı kısmen etkindir.				
Sürdürülebilirlik	Mezun Takip Sisteminin güçlendirilmesi ve girişimcilik eğitimlerinin yaygınlaştırılması, sürdürülebilir bir altyapı oluşturma potansiyeline sahiptir. Ancak; Üniversite-özel sektör iş birliğinin sınırlı kalması, Staj imkânlarının yetersizliği, Kariyer etkinliklerine düşük katılım uzun vadeli sürdürülebilirliği zayıflatmaktadır. Bu alanlarda yapısal iyileştirmeler yapılmadığı takdirde hedefin kalıcı başarı üretmesi güç olacaktır. Sonuç: Sürdürülebilirlik orta düzeydedir, güçlendirilmesi gerekmektedir.				

6. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A2)	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
Hedef (H2.1)	Araştırma ve Geliştirme Altyapısının Güçlendirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Performansı	%60,16				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1. Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek Miktarı*	30	₺2.980.874,91	7.000.000	8.844.571,33	100
PG2.1.2. Dış Kaynaklardan Sağlanan Destek Sayısı *	20	4	12	21	100
PG2.1.3 TTO Koordinatörlüğünün Faaliyet Sayısı*	20	0	12	1	1,66
PG2.1.4 Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Tarafından Verilen Hizmet Sayısı.*	20	0	250	0	0
PG2.1.5. Coğrafi İşaretli Kars Balı Dolum ve Paketleme Ünitesinden Hizmet Alan Üretici Sayısı*	10	0	16	18	100
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Coğrafi İşaretli Kars Balı Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Riskler	✓ Proje desteği için mali kaynak temininde yaşanabilecek sıkıntılar ✓ Döner Sermaye gelirlerinin az olması ✓ Uygulama ve araştırma merkezlerinin alanında uzman personel sayısının yetersizliği ✓ Araştırma laboratuvarlarının fiziki ve teknik altyapısının yetersizliği				
Stratejiler	✓ TTO aracılığı ile coğrafi işaret, patent, faydalı model ve tasarım konularında üniversite mensuplarına yönelik destek ve danışmanlık hizmetleri verilecektir. ✓ Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından verilen hizmet sayısı arttırılacaktır. ✓ İlgili kurum ve kuruluşlarla protokoller imzalanarak eğitim ve araştırma iş birlikleri geliştirilecektir.				
Maliyet Tahmini	₺46.413.000				
Tespitler	✓ BAP biriminin, birçok bilim alanında yürütülen projelere fon desteğinin varlığı ✓ Kurum dışı kaynaklardan (TÜBİTAK, AB fonları gibi) fonlanan projelerin olması ✓ Araştırma laboratuvarlarında bulunan teknik cihaz ve malzemelerinin nitelik ve nicelik olarak yeterli seviyede olmaması ✓ Üniversite bünyesindeki Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) çatısı altındaki hizmetlerin yeterli düzeyde olmaması				
İhtiyaçlar	✓ 332.4. Öncelikli sektörlerdeki firmaların Ar-Ge ve yenilik süreçlerinde yer alan insan kaynağı kapasitesini geliştirmeye yönelik olarak üniversite ve sanayi işbirliğinde lisansüstü programlar oluşturulacaktır. ✓ 350.6. TTO'ların kurumsal yapısı ve insan kaynağı kapasitesi geliştirilerek performans odaklı olarak desteklenecektir. ✓ 352. Yenilikçi girişimcilik desteklenecek ve büyük işletmeler ile girişimciler arasındaki Ar-Ge işbirlikleri geliştirilecektir. Bu çerçevede, büyük firmaların, sektörlerindeki Ar-Ge ve yenilik ekosisteminin gelişiminde öncü rol oynayarak yeni girişimlerin kurulma ve büyüme aşamalarında destek olması sağlanacaktır. ✓ 571.1. Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerinin sağlanmasını teminen başta ortak projeler olmak üzere üniversite-özel sektör işbirliklerinin yürütülmesi geliştirilecektir. ✓ 461.1. Coğrafi işaretler alanında yönetim süreçleri geliştirilecek, ticaretine yönelik yeni platformlar oluşturulacak, denetim faaliyetleri etkinleştirilecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
“Araştırma ve geliştirme altyapısının güçlendirilmesi hedefi kapsamında mali destek ve dış kaynak temini açısından önemli ilerleme sağlanmış olmakla birlikte; araştırma merkezlerinin hizmet üretimi ve TTO faaliyetleri hedeflenen düzeye ulaşamamıştır. Hedef genel olarak kısmen gerçekleşmiş olup kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır					
İlgilik	Hedef; yükseköğretim kurumlarında araştırma kapasitesinin artırılması, inovasyon ekosisteminin güçlendirilmesi ve üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi yönündeki ulusal politika belgeleriyle uyumludur. Özellikle Yükseköğretim Kurulu stratejik yönelimleri ile araştırma altyapısının güçlendirilmesine ilişkin kamu politikalarıyla doğrudan ilişkilidir. Belirlenen performans göstergeleri (destek miktarı, dış kaynak sayısı, TTO faaliyetleri, merkez hizmet sayıları, coğrafi işaretli üretici sayısı) hedefle doğrudan bağlantılı ve ölçülebilir niteliktedir. Sonuç: Hedef ve göstergeler stratejik amaçla yüksek düzeyde ilgilidir				
Etkililik	Performans göstergeleri incelendiğinde: Başarılı Alanlar Üniversite tarafından sağlanan proje destek miktarı hedefi aşmış ve %100 gerçekleşmiştir (8.844.571,33 TL). Dış kaynaklardan sağlanan destek sayısı hedefin oldukça üzerine çıkarak %100 performans göstermiştir (21 adet). Coğrafi İşaretli Kars Balı Dolum ve Paketleme Ünitesi hizmet alan üretici sayısı hedefi aşmış ve %100 gerçekleşmiştir (18 üretici). Bu göstergeler, mali kaynak oluşturma ve dış paydaşlara hizmet sunma kapasitesinin güçlendiğini göstermektedir. Geliştirilmesi Gereken Alanlar TTO faaliyet sayısı %1,66 performans ile hedefin çok altında kalmıştır. Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi hizmet sayısı hiç gerçekleşmemiştir (%0). Bu durum, altyapının finansal boyutta güçlendiğini ancak kurumsal faaliyet üretimi ve merkezlerin aktif kullanımında ciddi eksiklikler bulunduğunu göstermektedir. Genel Performans: %60,16 Hedef kısmen gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	3. ETKİNLİK (KAYNAK KULLANIMI) DEĞERLENDİRMESİ Toplam ₺46.413.000 maliyet öngörüsüne karşılık; Proje destekleri ve dış fon temininde başarılı bir performans sergilenmiştir. Ancak araştırma merkezlerinin hizmet üretmemesi ve TTO faaliyetlerinin düşük kalması, altyapı yatırımlarının çıktı üretme kapasitesinin sınırlı olduğunu göstermektedir. Finansal kaynak temini açısından etkinlik yüksek; kurumsal çıktı üretimi açısından etkinlik düşüktür. Sonuç: Kaynak oluşturma etkin; kaynakların operasyonel çıktıya dönüşümü sınırlıdır.				
Sürdürülebilirlik	4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEĞERLENDİRMESİ Riskler incelendiğinde; Döner sermaye gelirlerinin düşüklüğü, Uzman personel eksikliği, Laboratuvar altyapısının yetersizliği sürdürülebilirliği doğrudan etkileyen unsurlar olarak görülmektedir. Özellikle Teknoloji Transfer Ofisi kapasitesinin güçlendirilmesi, Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin aktif hale getirilmesi ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ile koordinasyonun artırılması gerekmektedir. Coğrafi işaretli ürün faaliyetleri ise sürdürülebilir bir model oluşturma potansiyeli taşımaktadır. Sonuç: Sürdürülebilirlik orta düzeydedir; kurumsal kapasite artırımı gerekmektedir				

7. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A2)	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
Hedef (H2.2)	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik işbirlikleri ve çalışmalarını artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
Performansı	%60				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1 Başvuru Yapılan Patent Sayısı*	20	1	3	0	0
PG2.2.2 Öz Kaynaklı Proje (BAP vb.) Sayısı *	30	105	150	91	0
PG2.2.3 Dış Kaynaklı Proje Sayısı*	10	8	14	21	100
PG2.2.4 Dış Paydaş Katkılı Faaliyetlerin Sayısı*	10	6	12	16	100
PG2.2.5 Üniversite Tarafından Uygulamaya Dönüştürmüş Saha Çalışması *	30	4	30	0	0
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Sürekli Eğitim Merkezi, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Araştırmalar için yeterli fiziki, teknik ve mali destek sağlanamaması ✓ Üniversite mensuplarının patent, faydalı model ve tasarım konularında bilgi eksikliği ✓ Üniversite-şehir/toplum işbirliğinin eksikliği ✓ Dış kaynaklı proje fonu bulma konusundaki yetersizlik				
Stratejiler	✓ TTO aracılığı ile patent, faydalı model ve tasarım konularında üniversite mensuplarına destek, danışmanlık hizmeti verilmesi ✓ Şehirdeki diğer kurumlar ile işbirliği geliştirilmeli, STK ve Kalkınma Ajanslarından destek alınmalı ✓ Üniversite-şehir/toplum işbirliğinin artırılması				
Maliyet Tahmini	₺15.652.000				
Tespitler	✓ Öğretim elemanlarının patent ve faydalı model başvuruların az olması ✓ Öğretim elemanlarının proje hazırlama yetkinliğinin istenilen düzeyde olmaması. ✓ Kurumlar arası işbirliğinin zayıf olması. ✓ Üniversite-toplum-şehir iletişimi ve işbirliğinin zayıf olması. ✓ Disiplinler arası çalışma isteği ve becerisinin zayıf olması.				
İhtiyaçlar	✓ 349.3.Üniversite ve sanayi işbirliğinde, öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin ihtiyacına yönelik lisansüstü programlar oluşturulacak, bu programları açan üniversiteler teşvik edilecektir ✓ 454. Fikri emek sonucu oluşan ürünlerin öneminin toplumun tüm kesimlerine eğitimin her kademesindeki programlar yoluyla benimsetilmesi sağlanacak; tanıtım, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleriyle toplumsal bilinç güçlendirilecektir ✓ Üniversite-şehir/toplum işbirliği teşvik edilmesi				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
SONUÇ CÜMLESİ (Revize Öneri) “Belirlenen performans göstergelerine kısmen ulaşılmıştır. Dış kaynaklı projeler ve paydaş katımlı faaliyetlerde hedef aşılmış olmakla birlikte; patent üretimi, öz kaynaklı proje sayısı ve uygulamaya dönüşen saha çalışmaları açısından hedeflenen seviyeye ulaşılamamıştır. Hedefin tam gerçekleştirilmesi için kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi gerekmektedir.”					
İlgililik	Belirlenen hedef; Yükseköğretim Kurulu politikaları ve yükseköğretimde araştırma–inovasyon odaklı dönüşüm vizyonu ile uyumludur. “ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK” alt programı kapsamında tanımlanan hedef; üniversitenin araştırma kapasitesini artırma, toplumsal katkıyı güçlendirme ve üniversite-sanayi işbirliğini geliştirme öncelikleri ile doğrudan ilişkilidir. Performans göstergeleri (patent, proje, dış paydaş katkılı faaliyet, saha çalışması vb.) hedefle doğrudan bağlantılı ve ölçülebilir niteliktedir. Bu yönüyle hedef ve göstergeler arasında yapısal bir tutarlılık bulunmaktadır. Sonuç: Hedef stratejik önceliklerle yüksek düzeyde ilgilidir.				
Etkililik	Hedef değerlerin üzerine çıkmış ve %100 performans gerçekleşmiştir. Bu durum, dış paydaşlarla işbirliği ve proje üretim kapasitesinde artış olduğunu göstermektedir. Genel Performans: %60 Bu oran, hedefin kısmen gerçekleştiğini göstermektedir. Sonuç: Etkililik orta düzeydedir; özellikle patent ve uygulamaya dönüşen saha çalışmaları açısından geliştirmeye ihtiyaç vardır.				
Etkinlik	Uygulamaya dönüşen saha çalışmasının olmaması, Patent üretiminin gerçekleşmemesi, Öz kaynaklı projelerin hedefe ulaşamaması, kaynak kullanım etkinliğinin sorgulanmasına neden olmaktadır. Buna karşılık dış kaynaklı projelerde hedef aşımı sağlanmış olması, maliyet etkinliğinin bu göstergede daha olumlu olduğunu göstermektedir. Sonuç: Kaynak kullanımı kısmen etkin olmakla birlikte çıktı–maliyet dengesi açısından iyileştirmeye ihtiyaç vardır.				
Sürdürülebilirlik	Risk analizinde belirtilen; Fiziki ve mali destek yetersizliği Patent ve proje hazırlama bilgi eksikliği Üniversite–şehir/toplum işbirliğinin zayıflığı tespitlerle örtüşmektedir. Sürdürülebilirlik açısından: Teknoloji Transfer Ofisi aracılığıyla danışmanlık mekanizmasının güçlendirilmesi, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ile koordinasyonun artırılması, STK ve kalkınma ajanslarıyla kurumsal protokollerin geliştirilmesi, Patent teşvik mekanizmalarının oluşturulması gerekmektedir. Mevcut performans dağılımı sürdürülebilir ancak kırılan bir yapı göstermektedir. Özellikle patent ve uygulamaya dönüşüm alanlarında sistematik iyileştirme yapılmadığı takdirde hedefin uzun vadeli başarısı risk altındadır. Sonuç: Sürdürülebilirlik orta düzeydedir; yapısal kapasite güçlendirme gereklidir				

8. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A2)	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
Hedef (H2.3)	Ulusal/Uluslararası Bilimsel İşbirliklerini Geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Performansı	%80				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1 Ulusal Bilimsel Etkinlik Sayısı*	20	20	50	60	100
PG2.3.2 Uluslararası Bilimsel Etkinlik Sayısı*	20	21	27	45	100
PG2.3.3 Bilimsel Amaçlı Protokol Sayısı*	20	2	6	6	100
PG2.3.4 Diğer Üniversitelerle Yürütülen Ortak Proje Sayısı*	20	7	10	0	0
PG2.3.5 Üniversiteler Dışındaki Diğer Kurumlarla Yürütülen Ortak Proje Sayısı*	20	2	3	3	100
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Araştırmalar için yeterli mali destek sağlanamaması ✓ Ulusal/Uluslararası veri tabanlarına yetersiz erişim ✓ Tanınırlığın yetersiz olması ✓ Uluslararası faaliyetlerin daha fazla bütçe gerektirmesi				
Stratejiler	✓ Ulusal/uluslararası araştırma ve eğitim iş birlikleri yapılacak protokollerle güçlendirilecektir. ✓ Değişim programları üzerinden öğrenci ve akademisyen hareketliliği arttırılacaktır. ✓ Akademik kadronun ve öğrencilerin ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı desteklenecektir.				
Maliyet Tahmini	₺17.999.000				
Tespitler	✓ Komşu ülkelerdeki üniversitelerle yapılan işbirliği sayısının artıyor olması ✓ Değişim programları çerçevesinde ikili anlaşma yapılan üniversite sayısının yetersizliği ✓ Bilimsel faaliyetlere ayrılan bütçe yetersizliği ✓ Akademisyen ve öğrencilerin ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılımının yetersizliği				
İhtiyaçlar	✓ 331.1 Eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör işbirliği protokolleri yapılacaktır. ✓ 350.10. Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturulması sağlanacaktır. ✓ 839. Türkiye'nin uluslararası görünürlüğünün artırılması ve imajının güçlendirilmesi için kamu ve kültür diplomasisi faaliyetleri yoğunlaştırılacak, ulusal ve uluslararası alanda Ülkemizin ileri sürdüğü tezler ve politika tercihleri stratejik iletişim çerçevesinde uluslararası kamuoyuna etkili bir şekilde aktarılacaktır.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
Politika uyumu açısından güçlü, Sayısal hedeflerde başarılı, Ancak proje temelli somut Ar-Ge çıktısı üretmede zayıf, Uzun vadeli sürdürülebilirlik için yapısal güçlendirme gerektiren bir performans profili sergilemektedir.					
İlgililik	Hedef, kurumsal stratejik amaca, Hem de ulusal kalkınma perspektifine doğrudan hizmet etmektedir. Uluslararasılaşma, Ar-Ge kapasitesi, Üniversite-sanayi işbirliği gibi yükseköğretim politikalarının ana eksenleriyle uyumludur. İlgililik düzeyi yüksektir. Stratejik konumlandırma doğru yapılmıştır				
Etkililik	Belirlenen hedef ve performans göstergelerine ulaşma düzeyi. 5 göstergenin 4'ünde %100 başarı 1 göstergede (%20 ağırlık) %0 gerçekleşme Toplam performans: %80 Kritik Bulgular: Başarı:Ulusal ve uluslararası etkinlik sayısı hedef aşılmıştır. Bilimsel protokoller tamamlanmıştır. Üniversite dışı kurumlarla işbirliği hedefi tutmuştur. Başarısızlık: Diğer üniversitelerle ortak proje sayısı: 0 Bu durum, işbirliğinin çıktı üretimine dönüşemediğini göstermektedir. Niceliksel olarak etkili (%80). Niteliksel olarak ise proje üretimi boyutunda eksiklik vardır. Etkililik orta-yüksek düzeydedir ancak çıktı kalitesi açısından sınırlıdır				
Etkinlik	Etkinlik ve protokol sayıları artmıştır. Ancak ortak proje üretimi gerçekleşmemiştir Proje geliştirme kapasitesi zayıf olabilir. Akademik teşvik sistemi yeterli çalışmamış olabilir. Kaynak kullanımı kısmen verimli , ancak stratejik çıktı üretimi açısından optimal değildir. Etkinlik düzeyi: Orta				
Sürdürülebilirlik	Güçlü Unsurlar: Uluslararası etkinlik sayısındaki artış, Protokol sayısındaki istikrar, Üniversite dışı işbirliklerinde hedef tutturulması Riskler: Mali destek yetersizliği, Veri tabanı erişim sorunları, Uluslararası faaliyetlerin yüksek maliyeti, Akademik katılımın yetersizliği Etkinlik bazlı başarı sürdürülebilir olabilir. Ancak proje üretimi gerçekleşmezse: Akademik çıktı artmaz, Uluslararası fonlar çekilemez, İşbirlikleri yüzeysel kalır. Sonuç: Sürdürülebilirlik orta düzeydedir . Proje üretim mekanizması güçlendirilmezse uzun vadede performans düşebilir.				

9. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A2)	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
Hedef (H2.4)	Araştırmacıların Elektronik ve Basılı Yayınlara Erişimini Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performansı	54,14				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1 Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı	30	46	46	33	0
PG2.4.2 Süreli Yayın Sayısı	30	231	301	252	69,57
PG2.4.3 Veri Tabanını Kullanan Öğrenci Sayısı*	20	3548	4978	3914	47
PG2.4.4 Veri Tabanını Kullanan Akademik Personel Sayısı*	20	885	960	964	100
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Merkezi yönetim tarafından ayrılan bütçe kaynaklarının yetersiz kalması, ✓ Veri tabanı maliyetlerinin yüksek olması ve abonelik bedellerinin döviz kuru ile gerçekleşmesi ✓ Artan e-kaynak talepleri ve döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalar				
Stratejiler	✓ Bütçe ödeme önceliği elektronik kaynaklara verilecektir ✓ İnternet erişiminin daha etkili gerçekleştirilmesini sağlayacak altyapının sağlanması ✓ Fiziksel kütüphane alanının genişletilmesi				
Maliyet Tahmini	₺28.955.000				
Tespitler	✓ Kütüphane için gerekli fiziki mekân yetersizliği ✓ Yeterli kapasitede bilgisayarların olmaması ✓ İnternet hızının ve ağ paylaşımındaki kısıtlılık ✓ Koleksiyonun talep doğrultusunda artırılması ✓ Personel sayısının yetersizliği				
İhtiyaçlar	✓ 464.1. Elektronik haberleşme altyapısı kurulumuna ilişkin izin ve geçiş hakkı süreçleri etkinleştirilecek, yüksek hızlı ve kaliteli genişbant elektronik haberleşme altyapılarının ülke çapında yaygınlaştırılmasına yönelik elektronik haberleşme bilgi sistemleri, fiber ağ, baz istasyonları, geçiş hakkı ve tesis paylaşımı konularında düzenlemeler yapılacaktır ✓ 561.3. Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşmada açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik	Hedef, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin temel unsuru olan bilgi kaynaklarına erişimin artırılmasını amaçlamaktadır. Dijitalleşme, açık erişim ve bilgiye hızlı ulaşım politikalarıyla uyumlu olup üniversitenin akademik gelişim ihtiyaçlarını karşılamaya yöneliktir. Değerlendirme: İlgililik düzeyi yüksektir				
Etkililik	Performans sonuçlarına göre: Veri tabanı sayısı hedefe ulaşamamıştır. Süreli yayın sayısında kısmi başarı sağlanmıştır. Öğrenci kullanım oranı beklenen seviyenin altında kalmıştır. Akademik personel kullanım hedefi aşılmıştır. Genel performansın %50 civarında gerçekleşmesi hedefe sınırlı ölçüde ulaşıldığını göstermektedir. Değerlendirme: Etkililik orta düzeydedir.				
Etkinlik	Yüksek maliyetli veri tabanı aboneliklerine rağmen kullanım oranlarının özellikle öğrenciler açısından istenilen düzeye ulaşmaması kaynak kullanım etkinliğini azaltmaktadır. Değerlendirme: Etkinlik düşük-orta düzeydedir				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik Elektronik kaynak maliyetlerinin döviz kuruna bağlı olması önemli bir risk oluşturmaktadır. Bununla birlikte dijital altyapının geliştirilmesine yönelik stratejiler sürdürülebilirliği desteklemektedir. Uzun vadede bütçe planlaması kritik önem taşımaktadır. Değerlendirme: Sürdürülebilirlik orta düzeydedir.				

10. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A2)	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
Hedef (H2.5)	Kaliteli Bilimsel Yayın ve Araştırmalar Yapmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Performansı	%60				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1 Web Of Science Tarafından İndekslenen Dergilerdeki Yayın Sayısı*	20	356	380	414	100
PG2.5.2 Diğer Uluslararası İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı*	20	294	318	393	100
PG2.5.3 Web Of Science Tarafından İndekslenen Dergilerdeki Atıf Sayısı*	20	9.613	12.000	6599	0
PG2.5.4 Ulusal İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı*	20	173	200	979	100
PG2.5.5 Ulusal ve Uluslararası İndeksli Dergilerdeki Atıf Sayısı (Web Of Science dışında)*	20	15.152	18.000	11120	0
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Kurum dışı araştırma desteklerinden yeterince yararlanamama ✓ Bütçe yetersizliği ve materyal temininde yaşanan sorunlar ✓ Proje ve yayın kültüründeki eksiklikler ✓ Yetmiş öğretim elemanlarının üniversiteden ayrılması ✓ Motivasyon eksikliği				
Stratejiler	✓ Nitelikli yayın sayısını arttırmaya yönelik teşvik mekanizmaları geliştirilecek ✓ Nitelikli araştırmalara daha fazla maddi kaynak verilecek ✓ Akademik gelişim merkezi kurulacak				
Maliyet Tahmini	₺7.826.000				
Tespitler	✓ Bazı araştırma faaliyetlerine yönelik yeterli fon sağlanamaması ✓ Akademik yayınlara yoğunlukla nicelik açısından yaklaşılması ✓ Uluslararası nitelikli yayın sayısının az olması ✓ Öğretim elemanlarının yabancı dil yetersizlikleri ✓ Web of science'da taranan fakülte dergisinin (Kafkas Üniversitesi Veteriner Fakültesi Dergisi) olması				
İhtiyaçlar	✓ 443. Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacak ✓ 440.1 Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılacaktır ✓ 561.8. Yükseköğretim kurumlarının eğitim, araştırma ve yenilik çıktılarına ilişkin verileri düzenli olarak takip edilecek ve raporlanacaktır				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
Stratejik hedef, kurumsal ihtiyaçlarla uyumlu olup yayın üretiminde önemli ilerleme sağlanmıştır. Ancak bilimsel etkinin artırılması, nitelikli yayın odaklı politika geliştirilmesi ve araştırma kapasitesinin sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesi gerekmektedir.					
İlgililik	İlgililik; belirlenen amaç ve hedeflerin kurumun misyonu, üst politika belgeleri ve ihtiyaçlarıyla uyumunu ifade eder. Değerlendirme sonucunda; Amaç olan bilimsel araştırmalar yoluyla eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlanması , yükseköğretim kurumlarının temel görevleriyle doğrudan uyumludur. Hedef (kaliteli bilimsel yayın ve araştırmalar yapılması), Yükseköğretim programı ve akademisyen yetiştirme alt program hedefi ile örtüşmektedir. Tespit edilen sorunlar (fon yetersizliği, yabancı dil eksikliği, uluslararası yayın azlığı) gerçek kurumsal ihtiyaçları yansıtmaktadır. İhtiyaçlar bölümünde yer alan Ar-Ge altyapısının güçlendirilmesi ve araştırmacı kapasitesinin artırılması ulusal yükseköğretim politikalarıyla uyumludur. Sonuç: Planlanan amaç ve hedefler kurumun stratejik yönelimi ve yükseköğretim politikaları açısından yüksek düzeyde ilgili ve yerindedir				
Etkililik	Etkililik; hedeflere ne ölçüde ulaşıldığını gösterir. Performans göstergeleri incelendiğinde; Yayın sayısına ilişkin göstergelerde hedeflerin önemli ölçüde aşıldığı görülmektedir. Özellikle: WoS yayın sayısı, Uluslararası indeksli yayınlar, Ulusal yayın sayıları, hedeflerin üzerinde gerçekleşmiştir. Ancak atıf sayılarında hedeflere ulaşılamamıştır . Bu durum araştırmaların nicelik olarak arttığını fakat bilimsel etki ve görünürlüğün yeterince artmadığını göstermektedir. Sonuç: Hedeflere kısmen ulaşılmış , yayın üretiminde başarı sağlanmış ancak bilimsel etki açısından beklenen düzey yakalanamamıştır				
Etkinlik	Yaklaşık ₺7.826.000 maliyet ile yüksek yayın artışı sağlanması olumlu bir göstergedir. Teşvik mekanizmaları ve destek politikalarının çıktı üretimini artırdığı anlaşılmaktadır. Ancak: Atıf performansının düşük kalması, Yayınların niteliğinden ziyade niceliğe odaklanması, Fon kullanımının bilimsel etkiye tam yansımaması kaynak kullanımında verimlilik sorununa işaret etmektedir. Sonuç: Kaynaklar yayın sayısını arttırmada etkili kullanılmış olsa da bilimsel kalite çıktıları açısından etkinlik orta düzeydedir .				
Sürdürülebilirlik	Tabloya göre: Olumlu unsurlar: Akademik gelişim merkezi kurulması planı. Araştırmalara mali destek sağlanması Teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi Kurumsal veri izleme ve raporlama yaklaşımı Risk oluşturan unsurlar: Akademisyenlerin kurumdan ayrılması, Bütçe yetersizlikleri, Motivasyon eksikliği, Dış fonlardan yeterince yararlanılamaması Bu riskler giderilmediği takdirde performans artışının devamlılığı zorlaşabilir. Sonuç: Sürdürülebilirlik orta düzeydedir ; kurumsal mekanizmalar oluşturulmuş olsa da insan kaynağı ve finansman riskleri devam etmektedir.				

11. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A3)	Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Kent İş birliğini Artırmak, Ülke ve Kars Ekonomisi ile Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak				
Hedef (H3.1)	Üniversite-Sanayi- Kamu Kurum ve Kuruluşlarla İş birliği ve Sürdürülebilirlik				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Üniversite-Sanayi Projelerinde Görev Alan Öğretim Elemanı Sayısı*	25	7	14	3	0
PG3.1.2 Üniversite-Sanayi Projelerinde Görev Alan Öğrenci Sayısı*	25	12	16	1	0
PG3.1.3 Kamu Kurum ve Kuruluşları Finansmanlı Proje Sayısı*	25	17	20	9	0
PG3.1.4 Sektörlere Yapılan Ziyaret Sayısı*	25	71	85	40	0
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü,				
Riskler	✓ Bölgedeki sanayi kuruluşlarının az olması ✓ Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı girişimcilik faaliyetlerinin yeteri kadar kamuoyuna duyurulmaması. ✓ İş birlikli çalışma olanaklarının yeterli olmaması ✓ Kurum dışı araştırma desteklerinden yeterince yararlanamama ✓ Bu alanda çalışmaya istekli akademik personel sayısının az olması				
Stratejiler	✓ Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı girişimcilik faaliyetlerinin kamuoyuyla paylaşılması için görsel ve basılı medya ile iletişim kurulması ve bu amaçla sosyal medya olanaklarından faydalanılması ✓ Projelere yönelik kamu finansmanlarının artırılması için girişimlerde bulunulacaktır. ✓ Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek üzere özel sektörle yakın işbirliği sağlanarak dönemsel teknik beceri programları ile işbaşında mesleki eğitim yaygınlaştırılacaktır.				
Maliyet Tahmini	₺4.348.000				
Tespitler	✓ Üniversitelerle yürütülen ortak proje sayısının yetersiz olması. ✓ Araştırma-geliştirme çalışmalarının sayısının ve bu çalışmalardan yararlanma oranının istenilen düzeyde olmaması ✓ Üniversite sanayi işbirliğinin kapsamında ikili işbirliklerinin beklenen düzeyin altında olması				
İhtiyaçlar	✓ 37. Üniversitelerin, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol aldığı, sanayi ve kamuyla yakın işbirliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modeline doğru bir geçiş yaşanmaktadır. ✓ 322.13 Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği portalı geliştirilerek sanayi ve teknoloji bölgelerinde geliştirilen, yürütülen ve tamamlanan projeleri içeren proje katalogları oluşturulacaktır. ✓ 332.4 Öncelikli sektörlerdeki firmaların Ar-Ge ve yenilik süreçlerinde yer alan insan kaynağı kapasitesini geliştirmeye yönelik olarak üniversite ve sanayi işbirliğinde lisansüstü programlar oluşturulacaktır. ✓ 350.10.Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturulması sağlanacaktır. ✓ 571.1. Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerinin sağlanmasını teminen başta ortak projeler olmak üzere üniversite-özel sektör işbirliklerinin yürütülmesi geliştirilecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik	Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi, girişimci üniversite modeli ve bölgesel kalkınma politikalarıyla doğrudan ilişkilidir. Kars ili ve bölge ekonomisine katkı sağlama amacı stratejik açıdan yerinde ve gereklidir. Değerlendirme: İlgililik düzeyi yüksektir.				
Etkililik	Tüm performans göstergelerinde hedeflerin oldukça altında kaldığı ve genel performansın %0 olarak gerçekleştiği görülmektedir. Öğretim elemanı ve öğrenci katılımı, proje sayıları ve sektör ziyaretleri hedeflenen seviyeye ulaşamamıştır. Değerlendirme: Etkililik düşüktür.				
Etkinlik	Ayrılan bütçeye rağmen beklenen çıktıların elde edilememesi kaynak kullanım etkinliğinin düşük olduğunu göstermektedir. Bölgedeki sanayi kuruluşlarının sınırlı olması ve iş birliği mekanizmalarının yeterince işletilememesi etkinliği azaltmıştır. Değerlendirme: Etkinlik düşüktür.				
Sürdürülebilirlik	Sanayi altyapısının sınırlı olması, akademik katılımın düşük olması ve dış desteklerden yeterince yararlanılamaması sürdürülebilirliği zayıflatmaktadır. Ancak iş birliği platformları ve proje finansmanını artırmaya yönelik stratejiler uzun vadede iyileşme potansiyeli sunmaktadır. Değerlendirme: Sürdürülebilirlik düşük-orta düzeydedir.				

12. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A3)	Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Kent İş birliğini Artırmak, Ülke ve Kars Ekonomisi ile Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak				
Hedef (H3.2)	Ülkemizde ve Kars'ta Potansiyeli Olan Sektörlerle İşbirliği İçinde Çalışmak ve Cazibe Merkezleri İle İlgili Altyapı Projeleri Geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Performansı	%21				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1 Patent/Faydalı Model Başvuru Sayısı*	40	1	3	0	0
PG3.2.2 Sektör Destekli Proje Sayısı*	30	3	4	2	0
PG3.2.3 Danışmanlık Hizmeti Verilen Proje Sayısı*	30	2	12	9	70
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Bölgemizde sanayi öncelikli sektörlerin az olması ✓ Kurum dışı araştırma desteklerinden yeterince yararlanamama ✓ Üniversite-toplum ilişkilerinin arzu edilen seviyede olmaması ✓ Bütçe yetersizliği ✓ Toplumda Ar-Ge sanayi kültürünün istenilen seviyede olmaması				
Stratejiler	✓ Proje hazırlık aşamasında danışmanlık hizmeti verilecektir ✓ Sektörlerle ve diğer kamu kurum kuruluşlarıyla işbirliği yapılacaktır ✓ Ar-Ge sanayi kültürünün geliştirilmesine yönelik tanıtım faaliyetleri yapılacaktır				
Maliyet Tahmini	₺1.174.000				
Tespitler	✓ Patent başvuru sayısının istenilen düzeyde olmaması ✓ Dış paydaşlarla iş birliği ilişkilerinin yetersiz olması ✓ Fikri mülkiyet hakları alanında yönlendirici uzman personel yetersizliği				
İhtiyaçlar	✓ 350.10.Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturulması sağlanacaktır. ✓ 454. Fikri emek sonucu oluşan ürünlerin öneminin toplumun tüm kesimlerine eğitimin her kademesindeki programlar yoluyla benimsetilmesi sağlanacak; tanıtım, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleriyle toplumsal bilinç güçlendirilecektir. ✓ 461.1. Coğrafi işaretler alanında yönetim süreçleri geliştirilecek, ticaretine yönelik yeni platformlar oluşturulacak, denetim faaliyetleri etkinleştirilecektir. ✓ (Sanayi ve Teknoloji Stratejisi 2023 Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Markalaşma) Türkiye'nin yerel ve bölgesel değerlerinin markalaşmasını sağlayan bölgesel coğrafi işaretler ve geleneksel ürün adlarında yapılan marka tescilleri artırılabilecektir. Tescil edilen markaların gerek ulusal gerekse uluslararası düzeyde bilinirliğinin artırılması için Kalkınma Ajansları tarafından bölgesel destekler sağlanacaktır.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
H3.2 hedefi stratejik amaçlarla uyumlu olmakla birlikte, patent ve sektör destekli proje üretiminde hedeflere ulaşılabilmesi nedeniyle etkililik ve etkinlik açısından sınırlı sonuç üretmiştir. Bölgesel sanayi kapasitesinin düşüklüğü ve fikri mülkiyet uzmanı eksikliği, hedefin sürdürülebilirliğini zayıflatan temel risklerdir.					
İlgililik	Değerlendirme: Yüksek Hedef, üniversite-sanayi iş birliği ve bölgesel kalkınma amacına doğrudan hizmet ediyor. Patent, sektör destekli proje ve danışmanlık faaliyetleri inovasyon kapasitesini artırmaya yöneliktir. Sonuç: Stratejik amaçla uyumlu ve doğru kurgulanmış				
Etkililik	Değerlendirme: Düşük – Kısmi Patent/faydalı model başvuruları: 0 (hedefe ulaşılabilmiş) Sektör destekli projeler: hedefin altında Danışmanlık verilen proje sayısı: hedefe büyük ölçüde yaklaşılmış Sonuç: Çekirdek çıktılar (patent ve sektör projeleri) üretilemediği için etkililik düşüktür; danışmanlıkta kısmi başarı vardır.				
Etkinlik	Değerlendirme: Orta – Düşük Harcanan kaynaklara rağmen (₺1,17 milyon), patent ve sektör destekli proje üretilmemesi etkinliği düşürüyor. Danışmanlık hizmetleri nispeten verimli yürütülmüş. Sonuç: Kaynaklar kısmen çıktıya dönüşmüş; ana hedefler açısından verimlilik zayıf.				
Sürdürülebilirlik	Değerlendirme: Düşük – Riskli Bölgedeki sanayi kapasitesinin sınırlı olması Ar-Ge kültürünün zayıf olması Fikri mülkiyet uzmanı eksikliği Sonuç: Kurumsal ve bölgesel kapasite güçlendirilmezse hedefin uzun vadede sürdürülebilirliği zayıf kalır.				

13. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A3)	Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Kent İş birliğini Artırmak, Ülke ve Kars Ekonomisi ile Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak				
Hedef (H3.3)	Üniversitenin İlgili Alanına Giren Konularda Paydaşların Beklentileri ve İhtiyaçları Doğrultusunda Kent Yaşamına Katkıda Bulunmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1 Çok Paydaş Destekli Faaliyet Sayısı*	40	3	4	4	100
PG3.3.2 Teknopark Şirketleriyle Yürütülen Proje Sayısı*	30	0	2	2	100
PG3.3.3 Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları İle Özel Sektör Kuruluşlarıyla Birlikte Yürütülen Faaliyet Sayısı*	30	4	5	10	100
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü,				
Riskler	✓ Var olan işletmelerin KOBİ seviyesinde olması ✓ Projelere, kamu kurumlarından aktarılan destek miktarlarının yeterli olmaması. ✓ Var olan işletmelerde danışmanlık hizmetlerinin yeterince benimsenmemesi				
Stratejiler	✓ Öğretim elemanlarının araştırma projelerine katılımı teşvik edilecektir. ✓ Projelere yönelik kamu finansmanlarının artırılması için girişimlerde bulunulacaktır. ✓ Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı girişimcilik faaliyetlerinin kamuoyuyla paylaşılması için görsel ve basılı medya ile iletişim kurulması ve bu amaçla sosyal medya olanaklarından faydalanılması				
Maliyet Tahmini	₺35.216.000				
Tespitler	✓ TTO bünyesinde uzman personel yokluğu nedeniyle bu alanda istenilen faaliyetlerin yapılamaması ✓ Kars ve çevresinde AR-GE nitelikli projelerden oluşan talebin üniversite tarafından karşılanabilir olması ✓ Lojistik merkezinin kurulması ve Bakü-Tiflis-Kars tren yolunun tamamlanmasıyla yeni fırsatların doğması				
İhtiyaçlar	✓ 461.1. Coğrafi işaretler alanında yönetim süreçleri geliştirilecek, ticaretine yönelik yeni platformlar oluşturulacak, denetim faaliyetleri etkinleştirilecektir. ✓ 629. Kültürel zenginlik ve çeşitliliğin korunup geliştirilerek gelecek nesillere aktarılması, kültür ve sanat faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, milli kültür ve ortak değerler etrafında toplumsal bütünlüğün ve dayanışmanın güçlendirilmesi ile kültürün kalkınmadaki çok boyutlu etkisinin artırılması temel amaçtır. ✓ 779. Sivil toplum faaliyetlerine yönelik farkındalık artırılacak, bu alandaki araştırmalar desteklenecektir. ✓ (Serhat Kalkınma Ajansı 2019-2023 Kurumsal Stratejik Plan) Eylem 6.3.2.Ulusal ve/veya uluslararası toplantı, seminer, konferans, panel vb. faaliyetler düzenlenecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
H3.3 hedefi, üniversite-kent ve üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirme amacına yüksek düzeyde ilgili olup, belirlenen tüm performans göstergelerinde hedeflerin karşılanması nedeniyle etkililik ve etkinlik açısından başarılıdır. Ancak kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi ihtiyacı sürdürülebilirlik açısından önem arz etmektedir					
İlgililik	Değerlendirme: Çok Yüksek Hedef, Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Kent iş birliğini artırma amacına birebir hizmet ediyor. Çok paydaşlı faaliyetler, teknopark iş birlikleri ve kamu-özel sektör ortak projeleri, kentin sosyo-ekonomik gelişimine doğrudan katkı sağlar. Sonuç: Stratejik amaçla tam uyumlu, yerel ihtiyaçlara duyarlı.				
Etkililik	Değerlendirme: Çok Yüksek Tüm performans göstergelerinde hedeflere ulaşılmış hatta aşılmış : Çok paydaşlı faaliyetler: hedef tutturulmuş Teknopark projeleri: hedef tutturulmuş Kamu-özel sektör faaliyetleri: hedefin üzerinde gerçekleşme Sonuç: Hedef, planlanan çıktıları üretme açısından son derece etkili.				
Etkinlik	Değerlendirme: Yüksek Sınırlı bütçeye rağmen (₺35,2 milyon) hedeflerin tamamına ulaşılması, kaynakların verimli kullanıldığını gösteriyor. TTO'daki uzman personel eksikliğine rağmen sonuç üretilmesi, operasyonel verimliliğin güçlü olduğunu düşündürüyor. Sonuç: Kaynak-çıktı dengesi iyi; etkinlik yüksek.				
Sürdürülebilirlik	Değerlendirme: Orta – İyi Lojistik merkez ve Bakü-Tiflis-Kars hattı gibi bölgesel fırsatlar iş birliklerini uzun vadede destekleyebilir. Ancak TTO bünyesinde uzman personel eksikliği ve KOBİ ölçekli firmaların kapasite sınırlılıkları sürdürülebilirliği zayıflatır. Sonuç: Kurumsal kapasite güçlendirilirse sürdürülebilir etki yüksek olur.				

14. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A4)	Üniversitemizin Mevcut Fiziki ve Teknik Alt Yapısını Modern Çağın Gerekthirdiği Düzeye Çekmek ve Sürekli Gelişen Teknolojileri Kullanarak Daha Kaliteli Eğitim-Öğretim Alanları Sunacak Düzeye Getirilmesini Sağlamak Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak				
Hedef (H4.1)	Yapımı Planlanan ve Devam Eden Fiziki Altyapı Projelerinin Tamamlanarak Hizmete Sunulması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi				
Performansı	%30				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1 Yeni Hayvan Hastanesi ve Nekropsi Ünitesi İnşaatının Tamamlanması	30	%45	0	%14.53	0
PG4.1.2 Projelendirilen Doğalgaz Dönüşümü, Elektrik Hattı, Kampüs İç Yolu, Kanalizasyon Hattı, Peyzaj, Su İsale Hattı, Telefon Hattının Tamamlanması ve Hizmete Sunulması	30	%95	0	%48,42	0
PG4.1.3 200 Yataklı Araştırma ve Uygulama Hastanesi Servis Ek Binası İnşaatının Tamamlanması	40	%35	0	%35	0
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Riskler	✓ Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar. ✓ Yapılması planlanan inşaatlar için yeterli ödenğin sağlanmaması ✓ İhalelerinin ve inşaat süresinin planlanandan uzun sürbilmesi ✓ İnşaat sezonunun kısa oluşu				
Stratejiler	✓ Eğitim ortamını eğitime ve araştırmaya daha elverişli ve öğrencilerin sosyal / akademik ihtiyaçlarına uygun hale getirmek ✓ Kampus altyapı gereksinimlerinin programlanarak çağdaş teknoloji ve donanımlar kullanılarak maksimum fayda ve verim sağlanacaktır.				
Maliyet Tahmini	₺84.017.000				
Tespitler	✓ Bazı birimlerimizde eğitim-öğretime yönelik hizmet binasının yetersiz olması ✓ Bazı birimlerimize ait kendi fiziki mekânlarının bulunmaması.				
İhtiyaçlar	✓ 430.3. Plan döneminde kamu yatırımları içerisinde en fazla artış yapılan sektör eğitim sektörü olacaktır. Aynı zamanda 2020-2023 dönemi itibarıyla bakıldığında yatırım programları toplamında en büyük payı eğitim sektörü olacaktır. ✓ 430.4. Eğitim sektörüne yapılan yatırımların dağılımı itibarıyla tekli eğitime geçilmesi, okul öncesi eğitimin yaygınlaştırılması için yapılan yatırımlar önemli bir yer tutarken, mesleki ve teknik eğitim atölyelerinin modernizasyonu, tasarımı ve beceri atölyelerinin kurulması ve eğitimin her kademesinde niteliğin artırılması öne çıkan diğer alanlar olacaktır. ✓ 433. Kamu yatırımları, bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltacak ve bölgesel gelişme potansiyelini değerlendirecek şekilde tahsis edilmeye devam edilecektir. ✓ 434. Yeni yatırım projeleri geliştirilmeden önce mevcut sermaye stokundan azami faydayı sağlamak üzere yatırımlara ilişkin bakım-onarım ve rehabilitasyon harcamalarının yapılması alternatifi öncelikle değerlendirilecektir				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
H4.1 PG4.1.1 Yeni Hayvan Hastanesi ve Nekropsi Ünitesi İnşaatının Tamamlanması Proje her ne kadar 2025 yılında bitirilmesi hedeflenmiş ise de bitirilememiştir. 2018 yılı ihalesi yapılmış için 2024 yılına kadar %24 yapılmış. Yüklenici işi yapmadığı için iş idare tarafından fesh edilmiştir. Kalan kısım 2025 yılında yeniden ihale edilmiştir. 2025 yılında %14,53 gerçekleştirilmiştir. İşin kalan % 86,50 ise 2026 yılında yeterli ödenek temin edildiği takdirde tamamlanması düşünülmektedir PG4.1.2 Projelendirilen Doğalgaz Dönüşümü, Elektrik Hattı, Kampüs İç Yolu, Kanalizasyon Hattı, Peyzaj, Su İsale Hattı, Telefon Hattının Tamamlanması ve Hizmete Sunulması Proje her ne kadar 2025 yılında bitirilmesi hedeflenmiş ise de bitirilememiştir. 2017 yılında ihalesi yapılmış için 2024 yılına kadar %88 yapılmış. Yüklenici işi yapmadığı için iş idare tarafından fesh edilmiştir 2024 yılında ihalesi yapılan projenin %26,84 gerçekleştirilmiş 2025 yılında verilen ödeneklerle de %48,42 si gerçekleşmiştir. 2025 yılında bitirilmesi hedeflenen iş yeterli ödenek temin edilemediği için kalan %24,74 kısmının 2026 yılına kalmıştır. Yeterli ödenek temin edildiğın takdirde 2026 yılında tamamlanacaktır. PG4.1.3 200 Yataklı Araştırma ve Uygulama Hastanesi Servis Ek Binası İnşaatının Tamamlanması Proje her ne kadar 2025 yılında bitirilmesi hedeflenmiş ise de bitirilememiştir. 2018 yılında ihalesi yapılmış için 2024 yılına kadar %16 yapılmış. Yüklenici işi yapmadığı için iş idare tarafından fesh edilmiştir 2024 yılında ihalesi yapılan projenin %34,77 gerçekleştirilmiş 2025 yılında verilen ödeneklerle de %53,86 si gerçekleşmiştir. 2025 yılında bitirilmesi hedeflenen iş yeterli ödenek temin edilemediği için kalan %11,37 kısmının 2026 yılına kalmıştır. Yeterli ödenek temin edildiğın takdirde 2026 yılında tamamlanacaktır.					
İlgililik	Söz konusu performans göstergeleri, üniversitenin fiziki ve teknik altyapısını güçlendirmeye, sağlık hizmet kapasitesini artırmaya ve uygulamalı eğitim imkânlarını geliştirmeye yönelik stratejik yatırımları kapsamaktadır. Yeni Hayvan Hastanesi ve Nekropsi Ünitesi, kampüs altyapı projeleri ile 200 Yataklı Araştırma ve Uygulama Hastanesi Servis Ek Binası; kurumsal gelişim, hizmet kalitesinin artırılması ve sürdürülebilir büyüme hedefleriyle doğrudan uyumludur. Bu nedenle ilgili performans göstergeleri, üniversitenin mevcut ihtiyaçlarına ve stratejik plan amaçlarına yüksek düzeyde uygun ve yerinde yatırımlar olarak değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Söz konusu projelerin tamamı 2025 yılı içerisinde bitirilmesi hedeflenen yatırımlar olmakla birlikte, yüklenici firmaların işi süresinde tamamlamaması ve sözleşmelerin feshedilmesi nedeniyle hedeflenen çıktı düzeyine ulaşamamıştır. Her üç projede de ilk ihale süreçlerinde düşük gerçekleştirme oranları söz konusu olmuş; idare tarafından fesh işlemleri gerçekleştirilerek projeler yeniden ihale edilmiştir. 2024 ve 2025 yıllarında yeniden başlatılan süreçlerde fiziki ilerleme kaydedilmiş olsa da hedeflenen tamamlanma tarihleri ötelenmiştir. Bu durum, performans göstergelerinin yıllık hedef gerçekleştirme düzeyini sınırlı kılmuştur. Bununla birlikte projelerin tamamen durmamış olması, yeniden ihale edilerek ilerleme sağlanması ve gerçekleştirme oranlarının artış göstermesi, orta vadede hedeflere ulaşılacağına işaret etmektedir.				
Etkinlik	Etkinlik açısından değerlendirildiğinde; yüklenici değişiklikleri, sözleşme feshleri ve süre uzamaları zaman ve maliyet boyutunda kayıplara neden olmuştur. İnşaat sürecinin uzaması; fiyat artışları, ek maliyetler ve planlama revizyonlarını beraberinde getirmiştir. Ancak idarenin projeleri fesh sonrasında yeniden ihale ederek süreci devam ettirmesi, kaynakların atıl kalmasını önlemiş ve yatırımların tamamen durmasını önüne geçmiştir. Mevcut ödenekler çerçevesinde sağlanan ilerleme, bütçe imkânları doğrultusunda kontrollü bir kaynak kullanımı yapıldığını göstermektedir. Ancak sürdürülebilirliğin temel belirleyicisi 2026 yılı ve sonrasında yeterli ödenğin temin edilmesidir. Ödenek planlamasının gerçekçi yapılması, nakit akışının düzenli sağlanması ve iş programlarının yakından izlenmesi sürdürülebilirliği doğrudan etkilemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Değerlendirme: Orta – Riskli Projelerin tamamlanması hâlinde; Üniversitenin sağlık hizmet kapasitesi artacak, Uygulamalı eğitim altyapısı güçlenecek, Kampüsün teknik altyapısı modernize edilecek, Kurumsal büyüme ve hizmet kalitesi uzun vadede desteklenecektir. Bu yönüyle yatırımların sürdürülebilir kurumsal gelişime katkısı yüksektir. Ancak sürdürülebilirliğin temel belirleyicisi 2026 yılı ve sonrasında yeterli ödenğin temin edilmesidir. Ödenek planlamasının gerçekçi yapılması, nakit akışının düzenli sağlanması ve iş programlarının yakından izlenmesi sürdürülebilirliği doğrudan etkilemektedir.				

15. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A4)	Üniversitemizin Mevcut Fiziki ve Teknik Alt Yapısını Modern Çağın Gerekirdiği Düzeye Çekmek ve Sürekli Gelişen Teknolojileri Kullanarak Daha Kaliteli Eğitim-Öğretim Alanları Sunacak Düzeye Getirilmesini Sağlamak Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak				
Hedef (H4.2)	İleri Yatırım Programlarına Alınan Fiziki ve Teknik Altyapı Çalışmalarının Geliştirilmesi,				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi				
Performansı	%40				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1 Merkezi Kütüphane İnşaatının 2023 Yılından İtibaren Yatırım Programına Alınması	40	0	%70	0	0
PG4.2.2 Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesi 2023 Yılından İtibaren Yatırım Programına Alınması	40	0	%70	100	100
PG4.2.3 Sabesyo'da 2.000 Seyirci Kapasiteli Çim Saha, Atletizm Pisti, Tenis Kortu ve Puan Atletizm Sahasının Yatırım Programına Alınması	20	0	%70	0	0
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Riskler	✓ Yeni yatırımların gerektirdiği mali kaynağın bulunamaması. ✓ Projelerin yatırım programına alınmaması				
Stratejiler	✓ Diğer kamu kurumlarıyla işbirliği yapılacaktır ✓ İhtiyaç duyulan spor alanları tespit edilip uygun yerlerde yatırım yapılacaktır ✓ Teknolojik ve fiziksel altyapıların güçlendirilmesi için bütçe imkânları doğrultusunda belirlenen önceliklere göre gerekli iyileştirmeler yapılacaktır				
Maliyet Tahmini	₺120.000.000				
Tespitler	✓ Bazı birimlerimizde eğitim-öğretime yönelik hizmet binasının yetersiz olması ✓ Sporla ilgili bölümlerde eğitim gören öğrencilerimizin uygulama yapabilecekleri spor tesislerinin yetersiz olması ✓ Fiziki mekanlar planlanırken bölgenin iklim koşullarının dikkate alınmaması				
İhtiyaçlar	✓ 430.4. Eğitim sektörüne yapılan yatırımların dağılımı itibarıyla tekli eğitime geçilmesi, okul öncesi eğitimin yaygınlaştırılması için yapılan yatırımlar önemli bir yer tutarken, mesleki ve teknik eğitim atölyelerinin modernizasyonu, tasarım ve beceri atölyelerinin kurulması ve eğitimin her kademesinde niteliğin artırılması öne çıkan diğer alanlar olacaktır. ✓ 433. Kamu yatırımları, bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltacak ve bölgesel gelişme potansiyelini değerlendirecek şekilde tahsis edilmeye devam edilecektir. ✓ 434. Yeni yatırım projeleri geliştirilmeden önce mevcut sermaye stokundan azami faydayı sağlamak üzere yatırımlara ilişkin bakım-onarım ve rehabilitasyon harcamalarının yapılması alternatifi öncelikle değerlendirilecektir				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
H4.2 hedefi, üniversitenin fiziki ve teknik altyapısını geliştirme amacıyla yüksek düzeyde ilgili olmakla birlikte, izleme döneminde yalnızca Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi yatırım programına alınabilmiştir. Merkezi Kütüphane ve spor tesislerine yönelik projelerin yatırım programına alınmaması, hedefin etkililiğini ve etkinliğini sınırlamıştır. Mali kaynak teminindeki güçlükler ve yatırım programına alınma riskleri sürdürülebilirliği olumsuz etkilemektedir.					
İlgililik	Değerlendirme: Çok Yüksek Hedef; üniversitenin fiziki ve teknik altyapısını modernleştirme ve sağlık hizmetlerinin kapasitesini artırma amacına doğrudan hizmet ediyor. Merkezi kütüphane, Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi ve spor tesisleri; eğitim-öğretim kalitesi, öğrenci yaşamı ve sağlık hizmetleri açısından kritik yatırımlar. Sonuç: Stratejik amaçla birebir uyumlu, yerinde bir hedef.				
Etkililik	Değerlendirme: Düşük – Kısmi Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi yatırım programına alınmış → %100 başarı , Merkezi Kütüphane ve spor tesisleri yatırım programına alınmamış → %0 Sonuç: Hedefin yalnızca bir boyutunda başarı sağlanmış, genel etkililik sınırlı kalmıştır.				
Etkinlik	Değerlendirme: Orta – Düşük Yatırım programına alınan tek proje sağlık alanında olup, diğer öncelikli alanlarda sonuç üretilenmiştir. Planlama ve hazırlık süreçleri yürütülmüş olsa da çıktı üretimi sınırlı kalmıştır. Sonuç: Kaynak ve çabaların tamamı somut çıktıya dönüşmediği için etkinlik düşüktür.				
Sürdürülebilirlik	Değerlendirme: Orta – Riskli Yatırım programına giren projeler tamamlandığında uzun vadeli fayda üretecektir. Ancak mali kaynak yetersizliği ve yatırım programına alınmama riski, hedefin sürekliliğini tehdit etmektedir. Bölgenin iklim koşullarının planlamada yeterince dikkate alınmaması, tesislerin uzun ömürlü kullanımını olumsuz etkileyebilir. Sonuç: Finansman ve planlama süreçleri güçlendirilmezse sürdürülebilirlik zayıflayabilir.				

16. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A4)	Üniversitemizin Mevcut Fiziki ve Teknik Alt Yapısını Modern Çağın Gerektirdiği Düzeye Çekmek ve Sürekli Gelişen Teknolojileri Kullanarak Daha Kaliteli Eğitim-Öğretim Alanları Sunacak Düzeye Getirilmesini Sağlamak Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak				
Hedef (H4.3)	Mevcut makine teçhizatların yenilenmesi ve kapasitesinin artırılması için dönem sonuna kadar 98.000.000 TL’lik yatırım yapmak,				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Diğer Destek Hizmetleri				
Performansı	%60				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1 Mevcut Akademik ve İdari Birimlerce Kullanılmakta Olan Makine Teçhizatın Yenilenmesi*	30	1.000.000	2.000.000	61.499.016,32	100
PG4.3.2 Yeni Hayvan Hastanesi ve Nekropsi Ünitesinin Makine Teçhizatının Alınması*	20	0	10.000.000	0	0
PG4.3.3 İhtiyaç Duyulan Binaların Bakım ve Onarımının Yapılması*	30	2.500.000	5.200.000	26.609.882,25	100
PG4.3.4 200 Yataklı Araştırma ve Uygulama Hastanesi Servis Ek Binasının Makine Teçhizatının Alınması*	20	0	5.000.000	0	0
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Hayvan Sağlığı Uygulama Merkezi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Riskler	✓ Bütçe imkânlarının ihtiyacı karşılayacak seviyede olmaması ✓ Uluslararası piyasalardan kaynaklanan kur dalgalanmaları ✓ Makine teçhizat temininde envantere bakılmadan ihtiyaç fazlası alımların yapılmış olması				
Stratejiler	✓ Yapılmakta olan 200 yataklı Araştırma ve Uygulama Hastanesi servis ek binası ile yeni Hayvan Sağlığı Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi ✓ ve Nekropsi Ünitesinin ihtiyaçları tespit edilecek ve planlama yapılacaktır. ✓ Birimlerlik makine teçhizata yönelik ihtiyaçlar tespit edilecek ve planlama yapılacaktır.				
Maliyet Tahmini	₺98.900.000				
Tespitler	✓ Birimlerimizde bazı makine teçhizatlar da yetersizlik söz konusu iken bazı makine teçhizatların ise ihtiyaçtan fazla olduğu ✓ Mevcut makine ve teçhizatın periyodik bakımının aksatılması ✓ İhtiyaç dahilinde olmayan satın almaların yapılmış olması				
İhtiyaçlar	✓ 441.1.Yükseköğretim ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma altyapılarının erişilebilirliğinin artırılması ve mükerer yatırımların önlenmesini teminen altyapılardaki makine-teçhizat, insan kaynağı, araştırma faaliyetleri ve test hizmetlerine ilişkin güncel bilgilerin yer aldığı envanter hazırlanacaktır. ✓ 441.4. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır. ✓ 538. Kalkınma hedeflerine ulaşılmasında diğer bir önemli unsur sağlık hizmetleridir. Bu kapsamda bireylerin fiziksel, sosyal ve ruhsal açıdan iyilik halinde olmalarının sağlanması, yaşam kalitesinin yükseltilerek, ekonomik ve sosyal hayata aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının temin edilebilmesi için kaliteli sağlık hizmet sunumu hedeflenmektedir. Sağlık hizmet sunumunda bölgeler arası dağılımın iyileştirilmesi, fiziki altyapının ve insan kaynağının niteliğinin artırılması sağlanacaktır. ✓ 552.3. Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
H4.3 hedefi, üniversitenin fiziki ve teknik altyapısını güçlendirme amacıyla yüksek düzeyde ilgili olmakla birlikte, izleme döneminde yalnızca bakım-onarım kaleminde hedeflerin aşılması sağlanmış; yeni Hayvan Hastanesi ve 200 yataklı hastane ek binasına yönelik makine-teçhizat alımları gerçekleştirilememiştir. Bu durum hedefin etkililiğini ve etkinliğini sınırlamıştır. Envanter eksikliği, kur dalgalanmaları ve bütçe yetersizliği sürdürülebilirliği tehdit eden temel risklerdir. Önümüzdeki dönemde envanter temelli ihtiyaç analizi ve önceliklendirme yapılması önerilmektedir					
İlgililik	Değerlendirme: Çok Yüksek Hedef; üniversitenin fiziki/teknik altyapısını güçlendirme ve üçüncü basamak sağlık hizmetlerini geliştirme amacına doğrudan hizmet ediyor. Eğitim, araştırma ve sağlık hizmetlerinin niteliği, doğrudan makine-teçhizat altyapısına bağlıdır. Sonuç: Stratejik amaçlarla birebir uyumlu ve yerinde				
Etkililik	Değerlendirme: Orta – Kısmi Bakım-onarım harcamaları hedefin çok üzerinde gerçekleşmiş → olumlu. Ancak kritik yatırımların tamamı gerçekleştirilememiş: Yeni Hayvan Hastanesi için makine-teçhizat: %0 200 yataklı hastane ek binası için makine-teçhizat: %0 Genel yenileme harcaması hedefin altında Sonuç: Yapısal ve stratejik kalemlerde başarısızlık nedeniyle genel etkililik düşüktür.				
Etkinlik	Değerlendirme: Orta – Düşük Bakım-onarımında hedefin çok üzerinde harcama yapılmasına rağmen, yeni yatırımların hayata geçirilememesi kaynakların dengesiz kullanıldığını gösteriyor. Envanter yapılmadan alım riskleri, verimsizliğe işaret ediyor. Sonuç: Kaynaklar bazı alanlarda yoğun kullanılmış; ancak stratejik öncelikler açısından etkinlik sınırlı.				
Sürdürülebilirlik	Değerlendirme: Orta – Riskli Periyodik bakımın aksatılması ve envanter eksikliği, uzun vadede altyapının sürdürülebilirliğini zayıflatır. Kur dalgalanmaları ve bütçe yetersizliği, yatırımların devamlılığını tehdit etmektedir. Sonuç: Envanter temelli planlama ve bakım-onarımın kurumsallaşması sağlanmadıkça sürdürülebilirlik risk altındadır				

17. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A4)	Üniversitemizin Mevcut Fiziki ve Teknik Alt Yapısını Modern Çağın Gerekтиrdiği Düzeye Çekmek ve Sürekli Gelişen Teknolojileri Kullanarak Daha Kaliteli Eğitim-Öğretim Alanları Sunacak Düzeye Getirilmesini Sağlamak Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak				
Hedef (H4.4)	Bilişim Teknolojileri Alt Yapısının Güçlendirilmesi ve Kapasitesinin Arttırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler				
Performansı	%50				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	0
PG4.4.1 Bilgisayar Sayısı	20	2.770	3.100	2283	0
PG4.4.2 Kablosuz İnternet Kapsama Alanı	20	576.437	603.000	645000	100
PG4.4.3 Bilişim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyet Sayısı*	30	0	6	0	0
PG4.4.4 Yazılım Sayısı	30	21	27	31	100
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik ve İdari Birimler				
Riskler	✓ Gelişen teknoloji ile birlikte yeni altyapı, yazılım ve donanım ihtiyacının artması ✓ Teknolojik ürün maliyetleri artarken ayrılan bütçenin oransal olarak yetersiz kalması ✓ Teknolojik ve fiziksel altyapının güçlendirilmesi için bütçe kaynağının yetersiz olması. ✓ Farklı format ve ortamlarda yer alan verilerin tek bir veritabanında birleştirilmesinde zorlukların yaşanması ✓ Yazılım konusundaki yetersizlikler				
Stratejiler	✓ Kampüs Altyapı gereksinimlerinin planlanarak çağdaş teknoloji ve donanımların kullanılması ile maksimum fayda sağlanacaktır ✓ Teknolojik ve fiziksel altyapının güçlendirilmesi için bütçe imkânları doğrultusunda belirlenen önceliklere göre gerekli iyileştirmeler yapılacaktır. ✓ Dijital dönüşüm ofisi kurulacaktır				
Maliyet Tahmini	₺31.303.000				
Tespitler	✓ Üniversitemizin büyümesiyle orantılı olarak alt yapının yetersiz kalması ✓ Gelişen teknolojinin yeni ihtiyaçları ortaya çıkarması				
İhtiyaçlar	✓ 561.3. Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşımında açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır. ✓ 811.Uluslararası teknolojik eğilim ve gelişmeler takip edilerek kamu kurumlarının dijital dönüşüm sürecini yönetme kapasiteleri geliştirilecek, bilgi işlem birimlerindeki insan kaynağı güçlendirilecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
H4.4 hedefi, üniversitenin bilişim altyapısını güçlendirme ve dijital dönüşüm kapasitesini artırma amacıyla yüksek düzeyde ilgili olmakla birlikte, izleme döneminde kablosuz internet kapsama alanı ve yazılım sayısında hedefler aşılmış; buna karşın bilgisayar sayısı hedefin altında kalmış ve Bilişim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyetleri başlatılamamıştır. Bu durum hedefin etkililiğini ve etkinliğini sınırlamıştır. Bütçe yetersizliği ve insan kaynağı ihtiyacı, sürdürülebilirliği tehdit eden temel risklerdir. Önümüzdeki dönemde BT merkezinin faaliyete geçirilmesi ve dijital dönüşüm ofisinin kurulması önceliklendirilmelidir					
İlgililik	Değerlendirme: Çok Yüksek Hedef; üniversitenin fiziki/teknik altyapısını modernleştirme ve eğitim-öğretim kalitesini artırma amacına doğrudan hizmet ediyor. Dijital dönüşüm, açık erişim ve BT kapasitesi güncel yükseköğretim ihtiyaçlarıyla uyumludur. Sonuç: Stratejik amaçlarla birebir uyumlu ve güncel ihtiyaçlara karşılık veren bir hedef.				
Etkililik	Değerlendirme: Orta – Düşük (kısmi başarı) Kablosuz internet kapsama alanı: Hedef aşılmış (%100) Yazılım sayısı: Hedef aşılmış (%100) Bilgisayar sayısı: Hedefin altında kalmış , BT Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyetleri: %0 (başlatılamamış) Sonuç: Altyapı boyutunda kısmi başarı var; kurumsal kapasite üretmeyen alanlar etkililiği düşürüyor.				
Etkinlik	Değerlendirme: Orta Wi-Fi kapsamı ve yazılım yatırımlarında kaynaklar çıktıya dönüşmüş. Ancak bilgisayar sayısındaki gerileme ve BT merkezinin faaliyete geçmemesi, yapılan harcamaların bütüncül çıktıya dönüşmediğini gösteriyor. Sonuç: Bazı alt hedeflerde etkin, kritik alanlarda verimlilik sınırlı.				
Sürdürülebilirlik	Değerlendirme: Orta – Riskli Dijital dönüşüm ofisinin kurulması ve açık erişim uyumu sürdürülebilirliği güçlendirebilir. Bütçe yetersizliği, hızlı teknoloji eskimesi ve insan kaynağı ihtiyacı sürdürülebilirliği tehdit ediyor. Sonuç: Kurumsal kapasite (insan kaynağı + bütçe) güçlendirilmezse kazanımların sürdürülebilirliği zayıflar				

18. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A4)	Üniversitemizin Mevcut Fiziki ve Teknik Alt Yapısını Modern Çağın Gerektirdiği Düzeye Çekmek ve Sürekli Gelişen Teknolojileri Kullanarak Daha Kaliteli Eğitim-Öğretim Alanları Sunacak Düzeye Getirilmesini Sağlamak Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak				
Hedef (H4.5)	Bölge İhtiyaçlarını Önceleyen İleri Tetkik, Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezleri Kurmak/İyileştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK/ Tedavi Hizmetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması				
Performansı	40				
Sorumlu Birim	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi,				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1 Yeni Açılan Merkez Sayısı	30	1	2	0	0
PG4.5.2 İyileştirilen Merkez Sayısı	30	0	1	0	0
PG4.5.3.İleri Tetkik, Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezlerinden Faydalanan Hasta Sayısı*	40	2.800	4.000	16.939	100
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Atatürk Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu				
Riskler	✓ Alanında uzman öğretim elemanı sayısının yetersiz olması nedeniyle belirlenen hedeflere ulaşılamaması ✓ Fiziki ve teknik altyapıda yaşanabilecek sorunlar ✓ Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.				
Stratejiler	✓ Yeni öğretim elemanlarının kazandırılması ve mevcut öğretim elamanlarının Üniversitemizde uzun süre çalışabilmelerini sağlamak ✓ Yeni merkezlerin açılması ve gerekli donanımların sağlanması ✓ Hastanemize, belli alanlarda ihtiyaç duyulan sağlık elamanlarının kazandırılması				
Maliyet Tahmini	₺245.730.000				
Tespitler	✓ Öğretim elemanı sayısının yetersizliği ✓ Bazı sağlık hizmetlerine artan talep (tüp bebek, geriatri, onkoloji vb.) ✓ Kars'ın sağlık hizmetlerinde bölgeye hitap edecek konuma gelmiş olması				
İhtiyaçlar	✓ 582.2. Yaşlılara yönelik sağlık izlemleri gerçekleştirilecek, yaşla birlikte artan hastalıklara ilişkin koruyucu ve tedavi edici hizmetler güçlendirilecek, geriatri ve palyatif bakım hizmetleri sunan merkezlerin sayısı artırılacaktır. ✓ 583.Acil sağlık, yoğun bakım, onkoloji, organ nakli hizmetleri gibi özellikli sağlık hizmetlerinin kapasitesi artırılarak hızı ve kalitesi yükseltilecektir. ✓ 590.4. Üniversite hastanelerinin hastane işletmeciliği ayrıştırılarak, eğitim ve öğretim hizmetlerinin etkin bir şekilde sunumuna imkân verecek şekilde yönetim, hizmet sunumu ve finansman yapısı itibarıyla sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulacaktır.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
H4.5 hedefi, bölgesel sağlık ihtiyaçlarına yanıt verme açısından yüksek derecede ilgili olmakla birlikte, izleme döneminde yeni merkez kurulması ve mevcut merkezlerin iyileştirilmesine yönelik yapısal hedefler gerçekleştirilememiştir. Buna karşın mevcut merkezlerden yararlanan hasta sayısının hedefin çok üzerinde gerçekleşmesi, hizmet talebinin arttığını ancak altyapı ve insan kaynağı kapasitesinin bu artışı sürdürülebilir biçimde karşılayamadığını göstermektedir. Uzman personel yetersizliği ve mali kaynak kısıtları, hedefin sürdürülebilirliğini olumsuz etkilemektedir.					
İlgililik	Değerlendirme: Çok Yüksek Hedef; bölgenin sağlık ihtiyaçlarına yanıt verme ve üçüncü basamak sağlık hizmetlerini güçlendirme amacına doğrudan hizmet ediyor. Onkoloji, geriatri, tüp bebek gibi alanlarda artan talep ile birebir uyumludur. Sonuç: Bölgesel ihtiyaçlarla tam uyumlu, stratejik değeri yüksek.				
Etkililik	Değerlendirme: Düşük – Kısmi Yeni açılan merkez sayısı: 0 (hedefe ulaşılamamış) İyileştirilen merkez sayısı: 0 (hedefe ulaşılamamış) Merkezlerden yararlanan hasta sayısı: Hedefin çok üzerinde (%100) Sonuç: Yapısal hedefler (merkez açma/iyileştirme) gerçekleştirilememiştir. Hizmet hacmi artmış; mevcut kapasite zorlanarak kullanılmıştır. Etkililik hizmet sunumunda yüksek, altyapı geliştirmede düşüktür.				
Etkinlik	Değerlendirme: Orta – Düşük Yeni merkez kurulmadan hasta sayısının ciddi artması, mevcut kaynakların aşırı kullanımına işaret eder. Kısa vadede verimli görünse de uzun vadede kalite ve çalışan yükü açısından risklidir. Sonuç: Kaynak kullanımı kısa vadede çıktı üretmiş; sürdürülebilir verimlilik zayıf.				
Sürdürülebilirlik	Değerlendirme: Düşük – Riskli Uzman öğretim elemanı yetersizliği, altyapı sorunları ve mali kaynak kısıtları kalıcı kapasite artışı engelliyor. Artan hasta yükü, merkezler kurulmadan devam ederse hizmet kalitesini düşürebilir. Sonuç: Yeni merkezler kurulmadıkça mevcut başarının sürdürülebilirliği zayıf				

19. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A5)		Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak				
Hedef (H5.1)		Üniversitemiz Personelinin Niteliksel ve Niceliksel Gelişimini Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler				
Performansı		%60				
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1 İstihdam Edilen Yıllık Akademik Personel Sayısı*		20	74	90	59	0
PG5.1.2 İstihdam Edilen Yıllık İdari Personel Sayısı*		20	18	24	26	100
PG5.1.3 Düzenlenen Kişisel ve Mesleki Gelişim Eğitim Sayısı*		20	2	6	7	100
PG5.1.4 Kadın Personelin Toplam Personel İçindeki Yüzdesi		20	%40	%41,8	39	0
PG5.1.5 Hizmet İçi Eğitim Alan Personel Sayısı*		20	20	40	60	100
İş birliği Yapılacak Birim(ler)		Tüm Akademik ve İdari Birimler				
Riskler		✓ Yetmiş öğretim elemanlarının ve idari personelin üniversiteden ayrılması ✓ Kurumsal kültür ve hafızanın yeterli olmaması				
Stratejiler		✓ Yeni öğretim elemanlarının kazandırılması ve mevcut öğretim elamanlarının Üniversitemizde uzun süre çalışabilmelerini sağlamak ✓ Kurumsal kimliğin oluşturulması için paydaşlara yönelik faaliyetlerin bilgilendirme toplantıları düzenlemek ✓ Personelin yetkinliğini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek				
Maliyet Tahmini		₺944.775.000				
Tespitler		✓ Öğretim elemanı ve idari personel sayısının yetersizliği ✓ Dijital dönüşüm, teknolojik gelişmeler ve mevzuatlarda yapılan değişiklikler ✓ Personelin etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırmak				
İhtiyaçlar		✓ 547. Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır. ✓ 555. Bireylerin kişilik ve kabiliyetlerinin sürekli olarak gelişimini hedefleyen hayat boyu öğrenme anlayışı toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılacaktır. ✓ 793. Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir. ✓ 806. Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme						
H5.1 Hedefi, üniversitenin kurumsal kapasitesini güçlendirme amacıyla yüksek düzeyde ilgili olmakla birlikte, izleme döneminde idari personel istihdamı ve personelin mesleki gelişimine yönelik eğitim faaliyetlerinde hedeflere ulaşılmış; akademik personel istihdamı ve kadın personel oranının artırılmasına yönelik hedeflerde ise beklenen ilerleme sağlanamamıştır. Bu durum hedefin etkililiğini sınırlamıştır. Eğitim faaliyetlerinin kurumsallaşması sürdürülebilirliği desteklemekle birlikte, nitelikli personelin elde tutulmasına yönelik teşvik ve kurumsal aidiyet mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekmektedir.						
İlgililik	Değerlendirme: Çok Yüksek Hedef; kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi, hizmet kalitesinin artırılması ve kurumsal kimliğin geliştirilmesi amaçlarıyla birebir örtüşmektedir. İnsan kaynağının güçlendirilmesi; eğitim-öğretim, araştırma ve idari hizmetlerin kalitesi için kritik önemdedir. Sonuç: Stratejik amaca doğrudan hizmet eden, yerinde ve öncelikli bir hedeftir.					
Etkililik	Değerlendirme: Orta – Kısmi Başarı İdari personel istihdamı (PG5.1.2): %100 başarı Eğitim faaliyetleri (PG5.1.3, PG5.1.5): %100 başarı Akademik personel istihdamı (PG5.1.1): %0 başarı → hedefe ulaşılamamış Kadın personel oranı (PG5.1.4): %0 başarı → hedef artış sağlanamamış Sonuç: Niceliksel artış idari personel ve eğitimlerde sağlanmış; Akademik kadro güçlendirme ve toplumsal cinsiyet dengesi hedeflerinde başarısızlık etkililiği sınırlamıştır					
Etkinlik	Değerlendirme: Orta Eğitim faaliyetleri ve hizmet içi eğitimlerde, sınırlı kaynaklarla yüksek çıktı üretilmiştir. Ancak akademik personel temininde sonuç alınamaması, harcanan zaman ve çabanın beklenen çıktıya dönüşmediğini göstermektedir. Sonuç: Bazı alt göstergelerde etkinlik yüksek; insan kaynağı temininde ise düşüktür.					
Sürdürülebilirlik	Değerlendirme: Orta – Riskli Personel devri (ayrılmalar) ve kurumsal kültürün yeterince yerleşmemiş olması sürdürülebilirliği tehdit etmektedir. Hizmet içi eğitimlerin kurumsallaşması sürdürülebilirliği destekler; ancak akademik kadroların elde tutulmasına yönelik teşvik mekanizmaları güçlendirilmezse kazanımlar kalıcı olmayabilir. Sonuç: İnsan kaynağını elde tutma politikaları güçlendirilmedikçe sürdürülebilirlik risk altındadır.					

3.2. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGE SONUÇLARI

Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2027)	2025 Yılı Gerçekleşme Değeri
PG1.2.2 Değişim Programlarından Faydalanan Akademisyen Sayısı	4	9	12
PG1.2.3 İkili Anlaşmalar Çerçevesinde Hareketlilik Sayısı	49	70	45
PG1.2.4 Doktoralı Öğretim Elemanı Sayısı	504	530	671
PG1.3.5 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	1.874	2400	717
PG1.4.2 Öğrenci Kulüplerinin Faaliyet Sayısı	3	80	298
PG1.4.4 Sosyal ve Kültürel Faaliyet Sayısı	5	80	79
PG1.4.5 Kısmi Zamanlı Çalıştırılan Öğrenci Sayısı	80	80	85
PG1.5.1 Girişimcilik Konusunda Eğitim Alan Öğrenci Sayısı	365	1.600	1200
PG1.5.5 Kariyer Etkinliklerine Katılan Öğrenci Sayısı	1.010	1.500	188
PG2.1.1 Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek	₺2.980.874,91	₺9.000.000	₺8.844.571,33
PG2.1.3 TTO Koordinatörlüğünün Faaliyet Sayısı	0	20	1
PG2.1.4 Yaşam Bilimleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Tarafından Verilen Hizmet Sayısı	0	350	0
PG2.2.3 Dış Kaynaklı Proje Sayısı	8	16	21
PG2.2.5 Üniversite Tarafından Uygulamaya Dönüştürmüş Saha Çalışması	4	50	0
PG2.3.1 Ulusal Bilimsel Etkinlik Sayısı	20	60	60
PG2.3.2 Uluslararası Bilimsel Etkinlik Sayısı	21	32	45
PG2.3.5 Üniversiteler Dışındaki Diğer Kurumlarla Yürütülen Ortak Proje Sayısı	2	4	3
PG2.4.1 Abone Olunan Veri Tabanı sayısı	46	48	33
PG3.1.2 Üniversite-Sanayi Projelerinde Görev Alan Öğrenci Sayısı	12	18	1
PG3.1.3 Kamu Kurum ve Kuruluşları Finansmanlı Proje Sayısı	17	21	9
PG3.2.1 Patent/Faydalı Model Başvuru Sayısı	1	4	0
PG4.2.1 Merkezi Kütüphane İnşaatının 2023 Yılından İtibaren Yatırım Programına Alınması	0	%100	0
PG4.2.2 Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesi 2023 Yılından İtibaren Yatırım Programına Alınması	0	%100	100
PG4.2.3 SABESYO'da 2.000 Seyirci Kapasiteli Çim Saha, Atletizm Pisti, Tenis Kortu ve Puan Atletizm Sahasının Yatırım Programına Alınması	0	%100	0
PG4.3.2 Yeni Hayvan Hastanesi ve Nekropsi Ünitesinin Makine teçhizatının alınması	0	₺5.000.000	0
PG4.5.1 Yeni Açılan Merkez Sayısı	1	3	0
PG4.5.2 İyileştirilen Merkez sayısı	0	2	0
PG4.5.3 İleri Tetkik, Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezlerinden Faydalanan Hasta Sayısı	2.800	5.000	16.939

3.3. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler Tablosu

Hedefler	Tüm Akademik Birimler	İdari Birimler	Tıp Fakültesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Atatürk Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Personel Daire Başkanlığı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Hayvan Sağlığı Uygulama Merkezi	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Arş. Mrk.	Teknoloji Transfer Ofisi	Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uyg. ve Arş.	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	Coğrafi İşaretleme Uygulama ve Arş.	Sürekli Eğitim Merkezi	Uygulama ve Araştırma Merkezleri
H1.1 Çağdaş Eğitimin Gereklerine Uygun Eğitim Alanları Oluşturmak	İ											S												
H1.2 Öğretim Elemanlarının Yetkinliklerini Artırmak	İ								İ	İ		S				İ								
H1.3 Üniversitemizin Tercih Edilebilirliğini Artırmak	İ								S															
H1.4 Öğrencilerin Kişisel ve Sosyal Gelişiminin Desteklenmesi	İ										S													
H1.5 Öğrencileri İş Yaşamına Hazırlamak ve Yaşam Boyu Başarılarını Desteklemek	İ								S								İ	İ						
H2.1 Araştırma ve Geliştirme Altyapısının Güçlendirilmesi															İ			S	İ	İ	İ			
H2.2 Toplumsal katkı sağlamaya yönelik işbirlikleri ve çalışmaları artırmak	İ														İ			S					İ	İ
H2.3 Ulusal/Uluslararası Bilimsel İşbirliklerini Geliştirmek	İ											S												
H2.4 Araştırmacıların Elektronik ve Basılı Yayınlara Erişimini Artırmak	İ					İ	S																	
H2.5 Kaliteli Bilimsel Yayın ve Araştırmalar Yapmak	İ										S													
H3.1 Üniversite-Sanayi-Kamu Kurum ve Kuruluşlarla İş Birliği ve Sürdürülebilirlik	İ														İ			S						
H3.2 Ülkemizde ve Kars'ta Potansiyeli Olan Sektörlerle İşbirliği İçinde Çalışmak ve Cazibe Merkezleri İle İlgili Altyapı Projeleri Geliştirmek	İ																	S						
H3.3 Üniversitenin İlgili Alanına Giren Konularda Paydaşların Beklentileri ve İhtiyaçları Doğrultusunda Kent Yaşamına Katkıda Bulunmak	İ														İ			S						
H4.1 Yapımı Planlanan ve Devam Eden Fiziki Altyapı Projelerinin Tamamlanarak Hizmete Sunulması												İ	S											
H4.2 İleri Yatırım Programlarına Alınan Fiziki ve Teknik Altyapı Çalışmalarının Geliştirilmesi												İ	S											
H4.3 Mevcut makine teçhizatların yenilenmesi ve kapasitesinin artırılması için dönem sonuna kadar 98.000.000 TL'lik yatırım yapmak,						İ	İ					S		İ			İ							
H4.4. Bilişim teknolojileri alt yapısının güçlendirilmesi ve kapasitesinin artırılması	İ					S																		
H4.5 Bölge İhtiyaçlarını Önceleyen İleri Tetkik, Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezleri Kurmak/İyileştirmek			İ	İ	İ												S							
H5.1 Üniversitemiz Personelinin Niteliksel ve Niceliksel Gelişimini Artırmak		İ								S														

3.4. 2023-2027 Stratejik Planın Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Programa Göre 2025 Yılı Maliyet Sonuçları			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Stratejik Amaç/Hedefler	Harcama
YÜKSEKÖĞRETİM/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Mezunlar Yetiştirilmesi	H1.1 Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanları oluşturmak, H1.2 Öğretim elemanlarının yetkinliklerini artırmak, H1.3 Üniversitemizin tercih edilebilirliğini artırmak, H1.5 Öğrencileri iş yaşamına hazırlamak ve yaşam boyu başarılarını desteklemek. H2.4 Araştırmacıların elektronik ve basılı yayınlara erişimini artırmak,	₺2.288.682.320,66
YÜKSEKÖĞRETİM/ Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	H1.4 Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişiminin desteklenmesi,	₺73.359.010,46
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	H2.1 Araştırma ve geliştirme altyapısının güçlendirilmesi, H2.2 Toplumsal katkı sağlamaya yönelik işbirlikleri ve çalışmaları artırmak H2.3 Ulusal/uluslararası bilimsel işbirliklerini geliştirmek, H3.2 Ülkemizde ve Kars'ta potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak ve cazibe merkezleri ile ilgili altyapı projeleri geliştirmek, H3.3 Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda kent yaşamına katkıda bulunmak.	₺18.757.456,00
YÜKSEKÖĞRETİM/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	H3.1 Üniversite-sanayi- kamu kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve sürdürülebilirlik,	0
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	H4.1 Yapımı planlanan ve devam eden fiziki altyapı projelerinin tamamlanarak hizmete sunulması, H4.2 İleri yatırım programlarına alınan fiziki ve teknik altyapı çalışmalarının geliştirilmesi,	₺57.356.591,95
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Diğer Destek Hizmetleri	H4.3 Mevcut makine teçhizatların yenilenmesi ve kapasitesinin artırılması için dönem sonuna kadar 98.000.000 TL'lik yatırım yapmak,	₺61.700.270,23
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	H4.4. Bilişim teknolojileri alt yapısının güçlendirilmesi ve kapasitesinin artırılması.	₺6.678.566,85
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK/ Tedavi Hizmetleri	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	H4.5. Önceleyen İleri Tetkik, Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezleri Kurmak/İyileştirmek	₺589.997.518,03
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	H5.1 Üniversitemiz Personelinin Niteliksel ve Niceliksel Gelişimini Artırmak	₺61.499.016,32
Toplam			₺3.158.030.750,50
TÜBİTAK			₺10.707.407,51
A.B.			₺25.587.007,00
Bilimsel Araştırma Projeleri			₺5.908.797,68
TÜSEB			₺8.252.777,03
TAGEM			₺196.333,02
ERASMUS			₺21.976.383,16
Toplam			₺72.628.705,40

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından Program Bazlı Bütçeleme Sistemi çalışmaları 2019 yılı içerisinde başlatılmış ve bu kapsamda “Program Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)” kurumların kullanımına sunulmuştur. Sistem içerisinde alt program gösterge hedefleri 3'er aylık dönemler itibari ile aylık gerçekleştirmeleri 5. Dönem olarak takip edilmekte ve sisteme girişleri gerçekleştirilmektedir. Yılsonu itibari ile gerçekleştirme değerleri yılı beklenti değerleri ile karşılaştırılmak sureti ile alt program gösterge hedeflerinin gerçekleştirme durumları değerlendirilerek hedefe ulaşmada kurumumuzun genel durumu değerlendirilmektedir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
✓ Fakülte, Yüksekokul, Enstitüler ve Araştırma Merkezlerinin sayısının artması, ✓ Üniversitemizin jeopolitik açıdan stratejik bir konumda olması, Kafkasya ve Orta Asya ülkeleri ile enerji ve ulaşım koridorunda bulunması, ✓ Yurtiçi ve yurtdışında bulunan üniversitelerle işbirliği anlaşmalarının her geçen gün artması, ✓ İç denetim raporları ile iç kontrol standartları uyum-eylem planının varlığı, ✓ Yerleşkenin konumu ve yapılaşmaya uygun olması, ✓ Sürekli ve yaygın eğitim kapsamında çeşitli alanlarda kurs, sertifika, hizmetçi eğitim vb. faaliyetlerin artması, ✓ Üniversitemizde gelişime açık, güçlü ve istikrarlı bir yönetim anlayışının olması, ✓ Üst yönetimin bilimsel araştırmalar konusunda teşvik edici olması, ✓ Bölgede yer alan sektörlerle yakın işbirliği ve uygulama imkanının olması, ✓ Kurumsal gelişme politikasının sürekli olması, ✓ Genel olarak akademik kadronun güçlü, dinamik, deneyimli, idealist ve yeniliklere açık olması, ✓ Akademik ve bireysel özgürlüğün bulunması, ✓ Erasmus, Mevlana ve Farabi gibi öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarının olması ve katılımın giderek artması, ✓ Eğitim ve araştırma konusunda faaliyet gösteren diğer kurum ve kuruluşlar ile işbirliğine açık olunması, ✓ Üniversite-sektör işbirliğinin giderek güçlenmesi, ✓ İnsan ve hayvan sağlığı konusunda faaliyet gösteren eğitim araştırma ve uygulama hastanelerinin bulunması.	✓ Bazı binalardaki fiziksel koşulların eksikliği, ✓ Öğretim elemanlarının bazı anabilim/ bilim dalı düzeyinde sayısal yetersizliği ve dolayısıyla ders yükünün fazlalığı, ✓ İdari ve teknik kadro yetersizliği, ✓ Merkezi kütüphanenin fiziki yetersizliği, ✓ Yabancı dil öğretiminin yetersiz olması, ✓ Hastane hizmetlerinin istenilen kalitede yürütülememesi, ✓ Araştırma altyapısı ve teşvik edici uygulamaların eksikliği, ✓ Öğretim elemanlarının disiplinlerarası proje ve akademik çalışmaların yeterliliğinde olmaması, ✓ Üniversite kadro ve bütçelerinin kısıtlı olması, akademik ve idari personel yetersizliği nedeni ile bilimsel çalışmaların dışındaki işler içinde fazladan enerji ve zaman sarfıyatı olması, ✓ Günümüzün gerektirdiği danışmanlık, teknik ve teknolojik desteğin yeterli düzeyde sağlanamaması, ✓ Mezun takip süreçlerinin verimli işletilememesi.	✓ Bulunduğu konum itibarıyla bölge üniversitesi olma potansiyeli, ✓ Alternatif enerji kaynakları konusundaki gelişmeler, ✓ Teknokente ve teknoparka yönelik talep, ✓ Kars'ın sağlık hizmetlerinde bölgeye hitap edecek konuma gelmiş olması, ✓ Bazı sağlık hizmetlerine artan ihtiyacın olması (tüp bebek, geriatri, onkoloji vb.), ✓ Hastalıkların tanı ve tedavisinde yeni teknolojilerin gelişmesi, ✓ Toplum tarafından talep edilen/ihyaç duyulan hizmet alanlarının genişlemesi, ✓ Bölgenin tarihi, kültürel zenginliği ve turizm çeşitliliği, ✓ Bölgesel işbirliği fırsatlarının (Lojistik Merkezi, Demiryolu ulaşımı vb.) artması, ✓ Öğrencilerin barınma olanaklarının yeterli düzeyde olması, ✓ Karşılıklı olup farklı şehirlerde yaşayan nüfusun fazla olması, ✓ Sınır kenti olmasının sağlayacağı avantajlar.	✓ Yetişmiş akademik ve idari personelin üniversiteden ayrılma eğilimi, ✓ Yeni yatırımların gerektirdiği kaynağın temin edilememesi ve gecikmesi, ✓ Nitelikli öğrencilerin büyük illeri tercih etmeleri, öğrenci tercihlerinde fakültelerin akademik kadrolarına göre değil batıdan doğuya doğru bir tercihlerinin olması, ✓ Şehrin yerel hizmetlerinden kaynaklanan dezavantajlar, ✓ Yeni açılan akademik birimlere öğretim elemanı teminindeki güçlükler, ✓ Coğrafi ve iklim koşullarının personel ve öğrencinin tercihi açısından dezavantaj oluşturmaması, ✓ Kış mevsiminin uzun sürmesi nedeniyle inşaat sezonunun kısa olması.

C. Değerlendirme

Üniversitemiz stratejik hedeflerine ulaşmak için etkin bir yönetim yapısı geliştirmiştir. Üniversitemizin kurumsal yapılanmasında hiyerarşinin her kademesinde yetki ve görevler kanun, yönerge ve idari kurallarla biçimsel olarak önceden belirlenmiştir. Yönetim Sistemleri faaliyetleri için öne çıkan güçlü yönlerimiz; Üniversite ve bünyesindeki tüm birimlerde gerçekleşen işler; bölümlere ayrılarak, uzmanlaşmış kişiler tarafından, kişisellikten ziyade örgüt misyonu ve vizyonuna bağlı olarak en iyi şekilde yürütülmektedir. Bu faaliyetlerin başarısında kurumlar açısından engel niteliği taşıyan bürokrasinin üniversitemiz bünyesindeki yönetsel kademeler arasında düşük olması ve iletişim kanallarının kısa, etkin ve başarılı bir şekilde kullanılıyor olması büyük avantaj sağlamaktadır. Ayrıca yönetimin şeffaflığı ve her kademedan gelen önerilere açık olması, bu önerilerden yola çıkarak bilgi bazlı bir hareket sürecini benimsemesi, yönetimin değişime açık olduğunun bir göstergesidir. Kurumun ulaşılabilir üst yönetime sahip olması, akademik ve idari personelin özverili çalışması, kurul ve komisyonların katılımcı bir yaklaşımla işletilmesi, birimler arası iletişimin güçlü olması, kaynak dağılımının, misyon farklılaşma alanları, insan kaynakları ve öğrenci sayıları dikkate alınarak yapılması güçlü yönlerimiz olarak öne çıkmaktadır. Bölgesel bazlı bir üniversite olma yolunda çalışmalarını sürdüren Üniversitemizde gerek personel gerekse kaynakların en etkili ve verimli bir şekilde kullanılmasına büyük önem verilmektedir. Geçmişten günümüze gelen süreç içerisindeki mesleki tecrübeye sahip akademik ve idari personele sahip olması bu anlamda üniversitenin işini kolaylaştırmaktadır. Sahip olunan bu değerler bilgi ve iletişim ile desteklenerek hem akademik hem idari hem de öğrencilerin istek ve ihtiyaçları en iyi şekilde giderilmektedir. Üniversite yönetimimiz var olan eksiklikleri gidermek üzere yoğun bir şekilde çalışma yapmakta ve üniversiteler arasında var olan rekabet sürecinde üniversitemizi rekabet edebilme seviyesinde tutabilme adına gerekli hassasiyeti göstermektedir. Yönetim Sistemlerinde alanında gelişmeye açık yönlerimiz ise: Kalite yönetim sistemi ve kalite güvencesi uygulamalarının tüm akademik ve idari birimlere yaygınlaştırılması, eşitlendirilmesi ve kurum kültürü haline getirilmesi, kurumun genelini kapsayan iç kontrol eylem planının olması, personel görev tanımlarının ve kurum faaliyetlerine ilişkin iş akış şemalarının hazırlanması, mevcut bilgi yönetim sistemleri ve kalite süreçleriyle entegre bir Kalite Bilgi Yönetim Sisteminin oluşturulması, insan kaynaklarının sayısal olarak artırılması, kurumdan öğrenci, akademik ve idari personelin ayrılma eğilimleri, akademik ve idari personelin kurumda sürekliliğinin sağlanması adına teşvik mekanizmalarının oluşturulması konularında geliştirmeye açık yönlerimiz olarak öne çıkmaktadır.

Değişen ve değiştiren üniversite yapısı ile örtüşen değerlerimiz; Akademik ve bilimsel özgürlük, toplumsal yararlılık, çağdaşlık, yenilikçilik ve yaratıcılık, katılımcılık, güvenilirlik, şeffaflık hizmet ve kalite anlayışı çerçevesinde oluşturulmuştur. İlkeler bildirimi üniversitemizin temel değerlerinin bir ifadesi olarak yer almakta olup; bunlar aşağıda belirtilmiştir.

- ✓ Akademik ve bilimsel özgürlüğü sağlamak ve teşvik etmek,
- ✓ Liyakata/yetkinliğe dayalı bir bilim yuvası olmak,
- ✓ Adil ve teşvik edici bir ödül sistemi kurmak,
- ✓ Sürekli gelişim ve geliştirmeyi tesis etmek,
- ✓ Öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olmak, öğrencilerin iyi eğitim almalarını ve mezuniyet sonrası istihdam edilme oranını yüksek tutmak,
- ✓ İnovasyon ve girişimciliği ön plana çıkarmak,
- ✓ Katma değeri yüksek ürünlerin üretimini teşvik etmek,
- ✓ Topluma ve çevreye saygılı olmak,
- ✓ Sosyal sorumluluk gerektiren konularda etkin rol almak,
- ✓ Kurumsal iletişim yoluyla paydaşlarıyla sürekli etkileşim içinde olmak,
- ✓ Etik değerlere, insan hak ve özgürlüklerine tam anlamıyla önem vermek,
- ✓ Kurumsal kültürü ve imajı güçlendirmek.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemizin 2025 yılı İdare faaliyet raporu, akademik ve idari birimlerinin misyon, vizyon, amaç ve hedeflerinin yanı sıra faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmelerini, performans bilgilerini, kurumsal kabiliyet ve kapasitesinin bir değerlendirmesini içermektedir. Raporda ayrıca, Üniversitemizin temel politikaları ve öncelikleri, üstün ve zayıf yönleri, amaç ve hedefleri ortaya konularak bu hedeflere ulaşılması doğrultusunda uygulanması gereken stratejiler de belirtilmiştir.

Eğitim, öğretim, araştırma ve uygulama hizmetlerinin daha iyi yürütülebilmesi için akademik ve idari kadroların artırılması gereklidir. Son yıllarda öğretim elemanı ve idari kadrolar konusunda bütçe kanunlarıyla getirilen sınırlamalar, üniversitelerde kadro yönünden küçülmeye yöneliktir. Özellikle son bir kaç yıldır idari personel kadroları çok az sayıda kontenjan verilmekte, dolayısıyla da idari personel alımı düşük seviyede gerçekleşmektedir. Üniversitemizin öğrenci, öğretim elamanı ve fiziki büyüme hızıyla idari personel sayısı ters orantılı olarak büyümektedir. Oysa üniversiteler, yıldan yıla daha geniş kadrolarla çalışması gereken kurumlardır.

Bürokratik işlemlerin azaltılmasında ve üniversitelerin tasarruf genelgeleri dışında tutulmasında eğitim, sağlık ve araştırma hizmetlerinin yürütülmesi yönünden büyük yararlar bulunmaktadır.

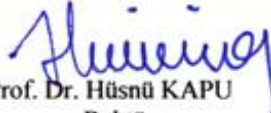
Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde 2025 bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile mali hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (KARS-27/02/2026)


Prof. Dr. Hüsnü KAPU
Rektör

Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (KARS-27/02/2026)


Ozcan KARS
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

2025



Kafkas Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Paşacayırı Kampüsü, 36040 KARS/TÜRKİYE
Telefon: 0 474 225 11 50-56

www.kafkas.edu.tr
strateji@kafkas.edu.tr

