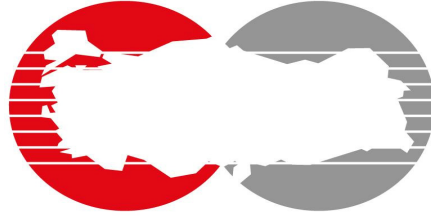
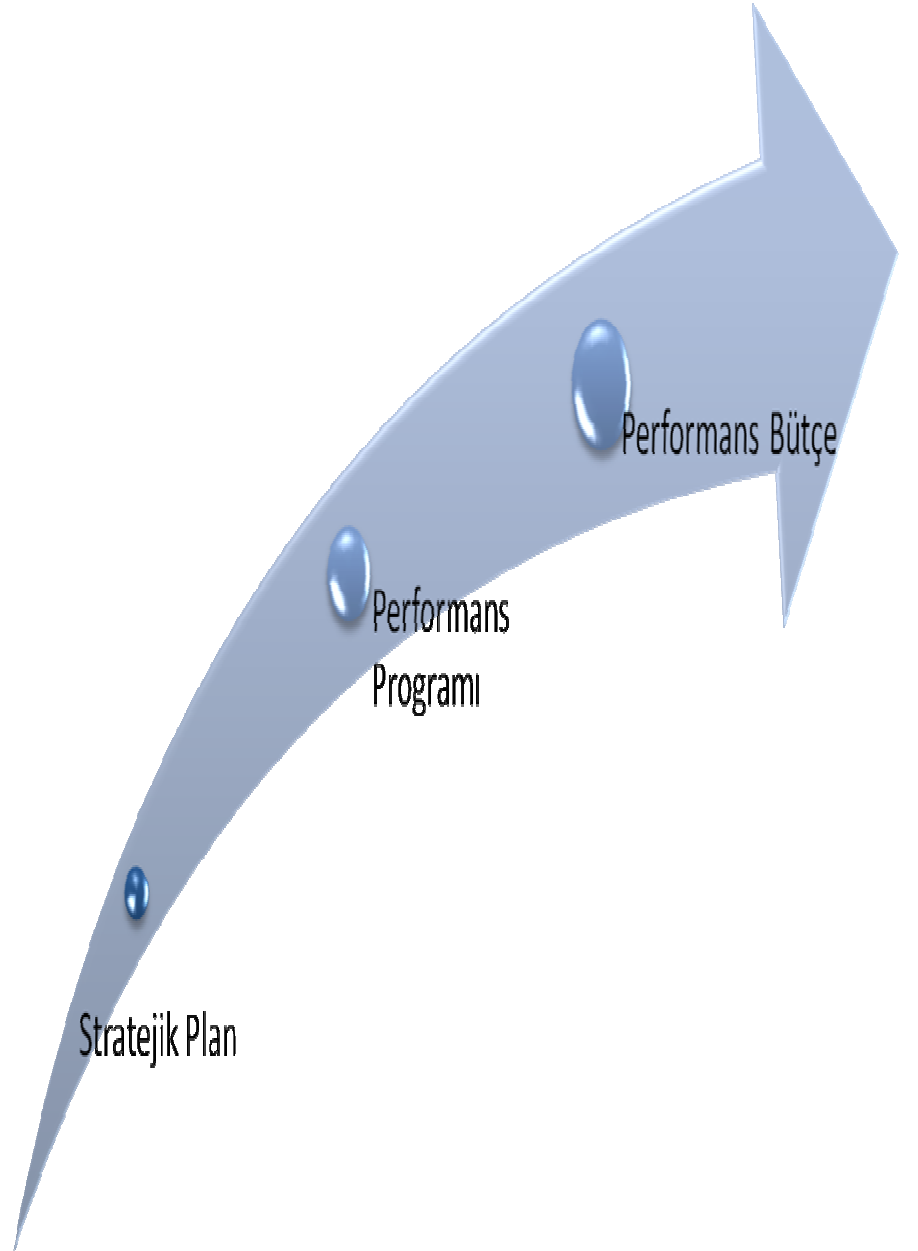


2012



T.C. BAŞBAKANLIK
ÖZELLEŞTİRME
İ D A R E S İ
BAŞKANLIĞI

PERFORMANS PROGRAMI





STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

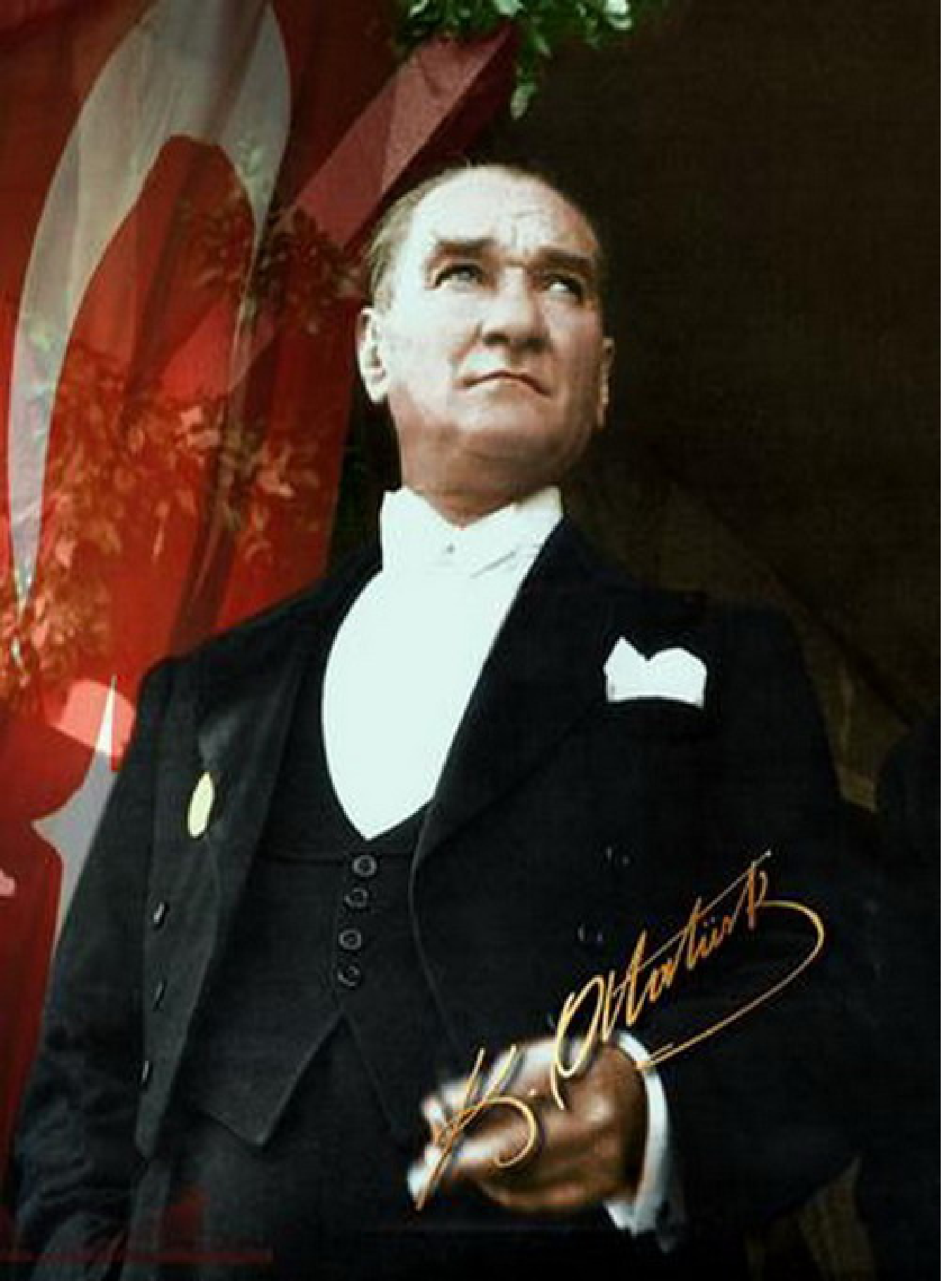
2011

PERFORMANS PROGRAMI

2012

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI







ABDULLAH GÜL

TÜRKİYE CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANI



RECEP TAYYİP ERDOĞAN
TÜRKİYE CUMHURİYETİ BAŞBAKANI

BAKAN SUNUŞU



Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Özelleştirme Y¼ksek Kurulu'nca (ÖYK) alınan kararlara uygun olarak portf¼y¼ndeki kuruluşların Özelleştirme işlemlerini azami bir gayretle s¼rd¼rmektedir.

Özelleştirme uygulamaları, 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde, yerli ve yabancı yatırımcı ayırımı olmaksızın, y¼ksek sayıda katılımcı ile rekabet ortamında, aœık ve Őeffaf olarak gerçekteŐtirilmektedir. Geçmiş yıllarda olduğu gibi Őn¼m¼zdeki yıllarda da bu anlayışa bağlı kalınarak, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 2009–2013 yıllarını kapsayan Stratejik Planı'nda yer alan ilkeler iŐıđında, 2012 Yılı Performans Programı'nda belirlenen hedeflere ulaŐılmasına

çalıŐılacaktır.

Stratejik planların vazgeçilmez unsuru olan performans esaslı b¼tçe sistemi, kamu harcamalarının etkin, verimli ve amacına uygun olarak gerçekteŐtirilebilmesinin Önemli bir aracıdır.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 2009–2013 yıllarını kapsayan Stratejik Planı temel alınarak hazırlanan ve BaŐkanlıđın 2012 yılı faaliyetlerini, performans hedef ve g¼stergeleri ile b¼tçe uygulamalarını g¼steren 2012 Yılı Performans Programı katılımcı bir anlayış ile hazırlanmıŐ bulunmaktadır.

Sonuç odaklı, Őlç¼lebilir g¼sterge ve hedeflerin belirlendiği 2012 Yılı Performans Programı ile Özelleştirme İdaresi Başkanlığı faaliyetlerinin hedef ve g¼stergeler bazında yıllık olarak izlenmesi ve kaynakların etkin ve verimli kullanımı ile TBMM'nin ve kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmıştır.

Programın hazırlanmasında g¼rev alan personele teŐekk¼r eder, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı 2012 Yılı Performans Programı'nın hayırlı olmasını dilerim.

Mehmet ŐİMŐEK

Maliye Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Performans esaslı bütçeleme sisteminin uygulanmasının temel dokümanı olacak Başkanlığımız 2012 Yılı Performans Programı çalışmaları, geçmiş yıl deneyimleri ve uygulama sonuçları dikkate alınarak, harcamacı birimlerin çalışmaları ile katılımcı bir anlayışla hazırlanarak tamamlanmış bulunmaktadır.

1986–2002 yılları arasında 8 milyar ABD Doları tutarında özelleştirme uygulaması gerçekleştirilmişken, 2003 yılından itibaren özelleştirmedeki kararlılık ve ekonomide sağlanan istikrar sonucu, özelleştirme uygulamalarında büyük mesafe alınmıştır. Bu kapsamda, 2003–2011 Eylül ayı döneminde Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından 34 milyar ABD Doları tutarında özelleştirme işlemi gerçekleştirilmiştir. Böylece 1986 yılından bu yana toplam 42 milyar 60 milyon ABD Doları tutarında özelleştirme işlemi gerçekleştirilmiştir. İhalesi yapılan ancak özelleştirme süreci henüz tamamlanmayan uygulamaların tutarı ise 9 milyar 10 milyon ABD Doları'dır.

Halen özelleştirme kapsam ve programında olmayan kamuya ait mal ve hizmet üretim tesisleri ile KİT'ler ve bağlı kuruluşların, piyasa şartlarının elvermesi, uygun zaman ve ortamın oluşması, aynı zamanda ÖYK tarafından da uygun görülmesi halinde önümüzdeki yıllarda özelleştirilmeleri planlanmaktadır.

Ülkemizde rekabetin ve verimliliğin artmasına, kamunun üzerindeki istihdam ve finansman yükünün azaltılmasına büyük katkı sağlayan özelleştirme uygulamalarına bundan sonra da aynı kararlılıkla devam edilecektir.

“ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin gerçekleştirileceği” temel hedefiyle hareket eden Başkanlığımız, yaşanan ekonomik istikrar ile birlikte 2012 yılında da “Devletin etkin kaynak kullanımına hizmet edecek şekilde özelleştirme alanının genişletilmesi ve yöntemlerinin geliştirilmesi” temel amacını gerçekleştirme faaliyeti içerisinde olacaktır.

2009–2013 dönemini kapsayan Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Stratejik Planı'nın 2012 yılı uygulamalarını içeren bu programda, Başkanlığımızı amaç ve hedeflerine ulaştıracak olan faaliyet, performans hedef ve göstergeleri ile bunlara ilişkin kaynak planlaması yapılmıştır.

Başkanlığımız 2012 Yılı Performans Programı, izleme ve değerlendirmeye uygun, stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşmada daha etkin olacaktır.

Başkanlığımız Stratejik Planı'nın uygulanmasına rehberlik edecek olan, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun amacı ve getirmiş olduğu ilkeler doğrultusunda hazırlanan 2012 Yılı Performans Programı'nda emeği geçen Başkanlığımız yönetici ve çalışanlarına teşekkür eder, bu programın, Başkanlığımız özelleştirme uygulamalarına yeni bir anlayış getirmesini ve 2012 yılı hedeflerine ulaşmasında önemli bir rehber olmasını dilerim.

Ahmet AKSU

Başkan V.

İÇİNDEKİLER

I-GENEL BİLGİLER.....	12
A-Misyon ve Vizyon.....	12
B-Yetki Görev ve Sorumluluklar.....	12
C-İdareye İlişkin Bilgiler.....	15
1-Fiziksel Yapı.....	15
2-Örgüt Yapısı.....	15
3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	16
4-İnsan Kaynakları.....	17
5-Sunulan Hizmetler/Dayanak.....	21
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	22
A-Temel Politika ve Öncelikler.....	23
1-Dokuzuncu Kalkınma Planı.....	25
2- Türkiye'nin AB Müktesebatına Uyum Programı.....	25
3-61. Hükümet Programı.....	26
4- Orta Vadeli Program.....	26
5- Orta Vadeli Mali Plan.....	26
6-2012 Yılı Programı ve Eki.....	27
7-2011 Yılı Programı.....	28
8- Diğer Üst Politika Belgeleri.....	28
B-Amaç ve Hedefler.....	29
1-Misyon ve Vizyon.....	30
2-Temel Değerler.....	32
3-Tablolar.....	33
EK (Teşkilat Şeması).....	50



I. GENEL BİLGİLER



T.C. BAŞBAKANLIK
ÖZELLEŞTİRME
İDARESİ
BAŞKANLIĞI

I. GENEL BİLGİLER

A-Misyon ve Vizyon

Misyonumuz; “Devlet tarafından yürütülen iktisadi faaliyet ve hizmetler ile işletme ve varlıkların özel sektöre devrini, kamu yatırım ve hizmetlerinin özel sektör işbirliği ile gerçekleştirilmesini, kamu-özel sektör ve kar amacı gütmeyen organizasyonların katılımıyla sosyal hizmetlerin sunulmasını sağlayacak özelleştirme uygulamalarını yapmak, bu alanlarda politika üretmek ve danışmanlık hizmetlerini sunmaktır.”

Vizyonumuz; “Küresel ölçekte rekabet gücüne sahip bir Türkiye hedefine özelleştirme uygulamalarıyla öncülük etmektir.”

B-) Yetki, Görev ve Sorumluluklar

27/11/1994 tarih ve 22124 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 24/11/1994 tarih ve 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile ÖYK oluşturulmuş, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (İdare) kurularak görev ve yetkileri belirlenmiş, Özelleştirme Fonu oluşturulmuştur. Söz konusu Kanuna göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, özelleştirme işlemlerini yürütmek ve Özelleştirme Fonu’nu idare etmek üzere Başbakan’a bağlı, kamu tüzel kişiliğine sahip, özel bütçeli geçici bir kurumdur. Ancak, Başbakan söz konusu Kanunla ilgili yetkilerini görevlendireceği bir bakan vasıtasıyla kullanabilir.

4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun’un 4’üncü maddesine göre İdarenin görevleri şunlardır:

- a-) ÖYK kararlarını uygulamak,
- b-) Kurul tarafından verilen görev ve yetkilerle ilgili konularda karar vermek ve gerekli işlemleri yürütmek,
- c-) Kuruluşların özelleştirme kapsamına alınmasına veya özelleştirme kapsamına alınmış olan kuruluşların eski statülerine iade edilmesi veya özelleştirme programındaki kuruluşlardan gerekli görülenlerin özelleştirmeye hazırlanmasına karar verilmesi konusunda Kurula teklifte bulunmak,
- d-) Kuruluşların özelleştirilmesine ilişkin her türlü işlemin yerine getirilmesi ile bunların özelleştirilmelerine hazırlık amacıyla yönlendirilmesini, faaliyetlerinin takip ve koordinasyonunu yürütmek,
- e-) Özelleştirme programına alınan kuruluşlardan anonim şirket statüsünde olmayanların anonim şirket haline dönüştürülüp dönüştürülmemelerine karar vermek,
- f-) Özelleştirme programına alınan kuruluşlardan, anonim şirket statüsünde olan ve anonim şirket haline dönüştürülen kuruluşların sermayelerindeki kamu payı % 50'nin altına düşüncüye, diğerlerinde ise özelleştirme uygulamaları sonucu devredildikleri tarihe kadar bunların sermaye miktarını tespit etmek, kuruluş, birleşme veya bölünmelerinde gerekli düzenlemeleri yapmak, mal varlıkları ile hak ve yükümlülüklerine ilişkin esasları tespit etmek, hesapları ve faaliyetleri ile ilgili her türlü düzenlemeyi yapmak, bu işlemleri kolaylaştırıcı tedbirleri almak,

- g-)** Özelleştirme uygulamalarının gerektirdiği özelleştirme ile ilgili her türlü işlemi yürütmek,
- h-)** Kanuni sınırlamalar saklı kalmak kaydıyla, kuruluşların mali, idari ve hukuki yapıları ile ilgili olarak düzenlemeler yapmak,
- ı-)** Özelleştirme programındaki kuruluşların; kaynak kullanımına, taşınmaz edinmelerine, kiralamalarına ve bu taşınmazlar üzerinde sair akitler yoluyla tasarruf etmelerine, 2942 Sayılı Kanun'un 30. maddesi uyarınca işlem tesis edebilmelerine, yurt içi ve yurt dışı borçlanmalarına, verimliliğin artırılması ilkesi göz önünde bulundurularak yapılacak personel alımı ve azaltılmasına, çalışma şartlarına, personelin yurt dışı geçici görevlendirilmelerine ilişkin talepler hakkında karar vermek,
- i-)** Kuruluşların yönetim kurulu başkanlığı ve üyelikleri ile denetim ve tasfiye kurulu üyelikleri ve genel müdürlükleri ile ait oldukları kuruluşlardan ayrı olarak özelleştirme programına alınan ve anonim şirkete dönüştürülmelerine gerek görülmeyen müesseselerde, müessese müdürlükleri ve yönetim komitelerine, işletme ve işletme birimlerinde bunların müdürlüklerine yapılacak atamalar ve bu görevlerden alınma işlemlerine ilişkin olarak Başbakan'a teklifte bulunmak (bu görevlere atanacaklarda 4 yıllık yükseköğrenim görmüş olma şartı aranır),
- j-)** Kurulca ihracına karar verilen her türlü menkul kıymet ile diğer kıymetli evrakın düzenlenmesine yönelik olarak bunların adedi, değeri ve ilgili diğer hususları tespit etmek,
- k-)** Kuruluşların sermayelerine aynı sermaye konulması hallerinde aynı sermayenin değerlendirilmesini yapmak veya yaptırmak,
- l-)** Özelleştirme Fonu'nu idare etmek,
- m-)** Hizmetin gerektirdiği her çeşit araştırma, proje işleri, reklâm, tanıtım, halkla ilişkiler işlemleri ve mali denetim ile hukuki, teknik, idari ve mali değerlendirme işlemlerini yapmak ve/veya bu işlerin danışman görevlendirilmesi suretiyle yaptırılmasını temin etmek,
- n-)** Özelleştirme programına alınan kuruluşlara, özelleştirme uygulamalarının gerektirdiği hallerde borç vermek, kamu bankalarının uyguladığı en yüksek ticari faiz oranını aşmamak kaydıyla Özelleştirme Fonu'ndan sağlanacak finansmana uygulanacak faiz oranlarını ve şartlarını belirlemek,
- o-)** Kanunlarla ve diğer mevzuatla verilen görevleri yapmak.

İdare, hizmetin ifası için yarar gördüğü hallerde usul ve esaslarını açıkça belirlemek kaydıyla bu maddenin (a), (b), (h), (ı) ve (m) bentlerinde yazılı konularda özelleştirme programındaki kuruluşlara yetki verebilir.

Özelleştirme Yüksek Kurulu:

Başbakanın başkanlığında, Başbakanın belirleyeceği dört bakandan oluşan ÖYK, üyelerin tamamının katılımı ile toplanır ve kararları oybirliği ile alır. Kurul'un sekretarya hizmetleri, Özelleştirme İdaresi Başkanlığınca yürütülür.

4046 Sayılı Kanun'un 1. maddesinde sayılan kuruluşların özelleştirilmesi ile ilgili karar mercii olarak kurulan ÖYK'nin görevleri, söz konusu kanunun 3. maddesine göre şunlardır:

a-) 4046 Sayılı Kanun'un 1. maddesinde sayılan kuruluşların "özelleştirme kapsamına" alınmasına, özelleştirme kapsamına alınanlardan mevcut durumu itibariyle özelleştirilebilir nitelikte olmayanların mali ve hukuki açıdan "özelleştirmeye hazırlanmasına", hazırlık işlemleri tamamlananların bu işlemlerin tamamlanmasından sonra, hazırlık işlemlerine gerek görülmeyenlerin ise doğrudan "özelleştirme programına" alınmasına karar vermek ve özelleştirme kapsamına alınan kuruluşların özelleştirme işlemlerinin tamamlanması için süre tespit etmek,

b-) Özelleştirme kapsamına alınmış olan kuruluşlardan gerekli görülenlerin özelleştirme kapsamından çıkarılarak eski statülerine iade edilmesine ve/veya özelleştirme programına alınmış kuruluşlardan gerekli görülenlerin özelleştirmeye hazırlanmasına karar vermek,

c-) Kuruluşların; satış, kiralama, işletme hakkı devri, mülkiyetin gayri ayni hakların tesisi ve işin gereğine uygun sair hukuki tasarruflar ile devredilmelerine ilişkin özelleştirme yöntemlerinden hangisi ile özelleştirileceğini belirlemek,

d-) Özelleştirme programına alınan kuruluşların "satış, kiralama, işletme hakkı devri, mülkiyetin gayri ayni hakların tesisi ve işin gereğine uygun sair hukuki tasarruflarla gerçek ve/veya özel hukuk tüzel kişilerine devredilmesi" yöntemleriyle yapılan ihaleler sonucunda ihale komisyonlarınca verilen nihai kararları onaylamak,

e-) Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlardan gerekli görülenlerin küçültülmesine, faaliyetlerinin süreli veya süresiz olarak durdurulmasına, kapatılmasına veya tasfiyesine karar vermek,

f-) Yurt içinden ve/veya yurt dışından Özelleştirme Fonu'nun kullanım alanlarında yararlanmak üzere borç almaya ve bu amaçla Devlet garantili ve garantisiz iç ve dış tahviller ile gerekli görülen hallerde her türlü menkul kıymet ihracı ve diğer kıymetli evrakın düzenlenmesine karar vermek,

g-) Gerekli görülen hallerde, özelleştirme programındaki kuruluşların hisse senetleri ile bu kuruluşlara ait her türlü menkul kıymet ve diğer kıymetli evrakın satın alınmasına ve tekrar satılmasına karar vermek,

h-) Özelleştirme Fonu ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın gelir gider programlarını görüşerek onaylamak,

ı-) Özelleştirme İdaresi'nin yıl içindeki uygulamaları ile gelecek yıl programlarını değerlendirerek varsa aksaklıkları giderecek tedbirleri almak ve İdarenin hak, alacak ve borçları hakkında karar vermek,

i-) Kanunlarla ve diğer mevzuatla verilen işleri karara bağlamak.

Kurul, hizmetin ifası için yarar gördüğü hallerde parasal sınırları ile usul ve esaslarını açıkça belirlemek kaydıyla bu maddenin (d) ve (g) bentlerinde yazılı konularda Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na yetki verebilir.

C-) İdareye İlişkin Bilgiler

1-Fiziksel Yapı

Başkanlık Binası: Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, bir binada ve 7.700 metrekare alanda hizmet vermektedir. Bodrum kat ve bahçe dâhil toplam alan ise 10.250 metrekaredir.

İdareye Ait Gayrimenkuller: Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın Ankara İli Çankaya İlçesi, Atatürk Bulvarı üzerinde, 168 pafta, 2515 ada, 50 parsel numarasında kayıtlı 206 metrekare 168 pafta, 2515 ada, 51 parsel numarasında kayıtlı 200 metrekare 168 pafta, 2515 ada, 96 parsel numarasında kayıtlı 4.264 metrekare olmak üzere toplam 4.670 metrekare arsası bulunmaktadır.

İdare Lojmanları: İdaremize ait lojman sayısı 85 adet olup; Lojmanların 62 âdeti kurum personeline tahsis edilmiştir. Kurum dışı personele tahsis edilmiş olan lojman sayısı 20'dir.

2-Örgüt Yapısı

Teşkilat yapısı, 4046 Sayılı Kanun ile Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Teşkilat ve Görev Yönetmeliği'nin 5. maddelerinde belirtilmiştir. Buna göre İdare teşkilatı, başkanlık, başkan yardımcıları, ana hizmet birimleri, danışma birimleri ve yardımcı birimlerden oluşmaktadır.

Başkan, İdarenin en yüksek amiri olup, birinci derecede imza yetkisine sahiptir. İdarenin bütün işlerinin kanun, ilgili yönetmelik hükümleri ve ÖYK kararları ile diğer mevzuat gereğince yönetimi ve İdarenin temsilinden ve Özelleştirme Fonu'nun idaresinden sorumludur.

Başkan Yardımcıları, İdare Başkanı tarafından verilen görevleri yapmak ve talimatları yerine getirmek, teşkilatın çeşitli kademeleri ve ilgili hizmet birimleri arasında uyum ve işbirliğini, çalışmanın organizasyon ve koordinasyonunu sağlamakla yükümlüdür. Ayrıca Başkan Yardımcıları, Başkan tarafından devredilen yetkileri Başkan adına kullanırlar. İdare bünyesinde 5 Başkan yardımcılığı olup, Başkan yardımcılarına bağlı hizmet birimleri İdare Başkanı tarafından belirlenir.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın taşra teşkilatı olmayıp, İdare'nin teşkilat şeması ek 1'de sunulmuştur.

3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

İşlem süreçlerinin hızlandırılması, etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla hizmetlerin yürütülmesi sırasında, bilgi ve teknoloji kaynaklarından mümkün olduğunca faydalanmaya çalışılmaktadır.

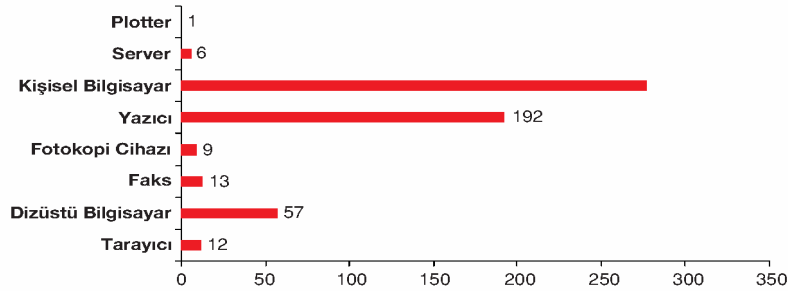
Web sitesi aracılığı ile İdare bünyesinde yürütülen özelleştirme uygulamaları hakkında kamuoyu bilgilendirilmekte ve bilgiler sürekli güncellenmektedir.

Bilgi İşlem Birimi tarafından internet ve e-posta iletişiminin kesintisiz sağlanması, veri tabanı ve sistem dosyalarının yedeklerinin alınması, sistem altyapısındaki değişikliklerin takibi, switchlerin performans ayarlarının yapılması, virüs kontrol programlarının güncellenmesi, kişisel bilgisayar ve yazıcıların paylaşım tanımlarının yapılması, modem, router ve firewall gibi aktif iletişim cihazlarının ayarlarının yapılması konularında toplam 302 kullanıcı için hizmet verilmektedir.

İnternet ortamındaki sunulan bilgiler gün çektikçe yoğunlaştığından ve görselliğe daha çok yer verildiğinden, erişimin kesintisiz ve hızlı sağlanabilmesi için altyapı teknolojimizde değişikliğe gidilmiştir.

Türk Telekom'un kurumsal müşterileri için yüksek bant genişliğiyle her türlü veri akışını sağladığı düşük maliyetli "Metro Ethernet" teknolojisi, 15 Mbps (mega bit per second) hat kapasitesi ile kullanılmaya başlanmıştır.

Bu kapsamda 2011 yılı Ekim ayı itibariyle İdarenin teknolojik malzeme dağılımı aşağıdaki gibidir:



Grafik 1. Teknolojik Malzeme Dağılımı

Layer 2 Switch (Network cihaz)	11 Adet
Layer 3 Switch (Network cihaz)	1 Adet
TELCO Fiber Switch	1 Adet
Firewall	1 Adet

Tablo 1. Sistem İletişim Alt Yapı Malzeme Durumu

Uygulama Yazılımları	Açıklama	Kullanıcı Birim
Taşınır Mal	Demirbaş Kayıtları	İMİD
Foreks	İMKB ve Merkez Bankası	Sermaye Piyasası Daire Başkanlığı
Gusto	Fon Bütçe Muhasebe	İMİD
Bilişim - İK	Bordro - İnsan Kaynakları	Personel Daire Başkanlığı
OYBS	Yönetim Bilgi Sistemi	İdarenin Tümü
Dava Takip	Dava Takip Yazılımı	Hukuk Müşavirliği
İcra - Pro	İcra Takip Yazılımı	Hukuk Müşavirliği

Tablo 2. Uygulama Yazılımları

4-İnsan Kaynakları

2011 yılı Ekim ayı itibariyle Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na tahsis edilmiş olan 341 adet memur kadrosundan 246 adedi dolu, 95 adedi boş durumda olup, tahsis edilen kadrodan % 73'ü kullanılmıştır.

İdaremizde dört değişik şekilde personel istihdam edilmektedir:

- a-) Kadrolu personel:** 657 Sayılı Kanun'a göre, idareye tahsis edilmiş kadrolara istinaden istihdam edilen memur personel,
- b-) Kadro karşılığı sözleşmeli personel:** 657 Sayılı Kanun'a göre, İdareye tahsis edilmiş kadrolara istinaden 4046 Sayılı Kanun'un 6. maddesinin 2. fıkrasında sayılan unvan karşılık gösterilmek suretiyle istihdam edilen sözleşmeli statüde çalıştırılan memur personel,
- c-) Sözleşmeli personel:** Kadrosu kendi kurumlarında saklı kalmak kaydıyla, 4046 Sayılı Kanun'un 6. maddesinin 3. fıkrasına göre sözleşmeli statüde çalıştırılan personel,
- d-) Geçici personel:** 4046 Sayılı Kanun'un 6. maddesinin 5. fıkrasına göre Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda çalışan ve her türlü özlük haklarını kendi kurumlarından almak kaydıyla, hizmetine duyulan ihtiyaca binaen idarede görevlendirilen personel.

2011 yılı Ekim ayı itibariyle İdaremizde dolu bulunan 246 kadrodan, 62 adedi kadrolu, 184 adedi ise kadro karşılığı sözleşmeli personel statüsünde olup, kadrolu personelden 2, kadro karşılığı sözleşmeli personelden ise 5 kişi geçici görevli olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapmaktadır. Ayrıca, 4046 sayılı Kanunun 6. maddesinin 3. fıkrasına göre, kadroları kendi kurumunda saklı kalmak kaydıyla 5 sözleşmeli ve aynı Kanun'un 6. maddesinin 5. fıkrasına göre de 51 geçici personel olmak üzere idarede fiilen toplam 295 personel görev yapmaktadır.

Yıllar	Kadrolu Sözleşmesiz	Kadro Karşılığı Sözleşmeli	4046 S.K. 6/3 Sözleşmeli Personel	4046 S.K. 6/5 Geçici Personel	TOPLAM
2004	71	199	5	44	319
2005	69	199	5	48	321
2006	68	202	6	51	327
2007	71	198	6	50	325
2008	67	187	6	50	310
2009	61	190	6	45	302
2010	62	187	6	47	302

Tablo 3. Yıllar İtibariyle Personel Statü ve Sayısı

Son altı yıl içerisinde toplam personel sayısında % 4,98 oranında azalma olmuştur. Bir önceki yıla göre personel sayımız aynı kalmakla birlikte, 2010 yılında beş yıl öncesine göre personel durumu; kadro karşılığı sözleşmeli personel sayısında % 3,5 oranında azalma ve 4046 sayılı Kanun'un 6/5 maddesine göre geçici olarak çalışan personel sayısında % 0,02 oranda azalma meydana gelmiş, aynı Kanun'un 6/3 maddesine göre sözleşmeli statüde çalıştırılan personel sayısında ise % 0,16 oranında artış meydana gelmiştir.

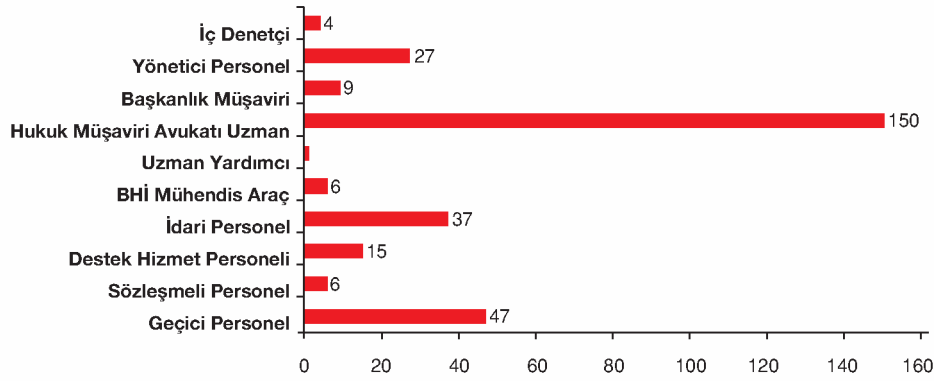
Kadrolu, sözleşmeli, kadro karşılığı sözleşmeli ve geçici statüde görev yapan personelin görev yerleri esaslı statülerine göre sayısal dağılımı aşağıda gösterilmektedir:

Birimler	Daire Başkanlığı ve Üstü Yönetim	İç Denetçi	Başkanlık Müşaviri	Hukuk Müşaviri, Avukat, Uzman, Uzman (Şube Md.) Dai. Tp.	Uzman Yardımcısı	Araştırmacı, Başkanlık Halkla İlişkiler Müşaviri	İdari Personel	Destek Hizmet Personeli	Sözleşmeli Personel	Geçici Personel	
Başkanlık	5		7				1	1		10	24
İç Denetçi		4									4
Ana Hizmet Birimleri											143
Sermaye Piyasası Daire Başkanlığı	1			4						1	6
Finans ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı	1			5			1				7
Proje Değerleme Hazırlık Daire Başkanlığı	1			12		1				2	16
İhale Hizmetleri Daire Başkanlığı	1			2			1				4
İstihdam ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı	1			8			1			1	11
Danışmanlık Hizmetler Daire Başkanlığı	1			6							7
Proje Grup Başkanlığı	12			63		1	1		6	9	92
Danışma ve Denetim Birimi											52
Hukuk Müşavirliği	-			14			3			2	19
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1			12		1	7			2	23
Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı	1			4		1	2			2	10
Yardımcı Hizmet											
Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı	1			8			1			6	16
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	1			9	1	1	19	13		12	56
Diğer Kurumda Görev Yapan			2	3		1		1			7
Toplam	27	4	9	150	1	6	37	15	6		302

Tablo 4. İdare Personelinin Birim Bazında Unvan ve Görev Dağılımı

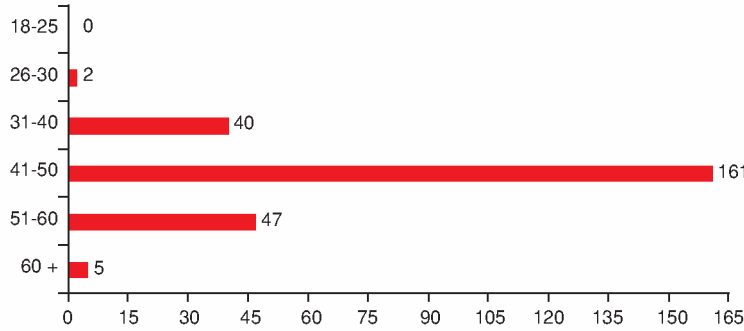
İdaremiz personelinin % 20,1'i kadrolu, % 62,9'u kadro karşılığı sözleşmeli, % 1,19'u sözleşmeli ve % 14,9'u geçici personel statüsünde görev yapmaktadır. Toplam personelin, % 7,9'u Başkanlık Makamında, % 0,9'u İç Denetçi, % 47'si Ana Hizmet Birimlerinde, % 18,2'si Danışma ve Denetim Birimlerinde, % 25,8'i Yardımcı Hizmet Birimlerinde ve % 2,6'sı da başka kamu kurum ve kuruluşlarında geçici olarak görev yapmaktadır.

İdarede görev yapan personelin unvan ve görevlerine göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir:



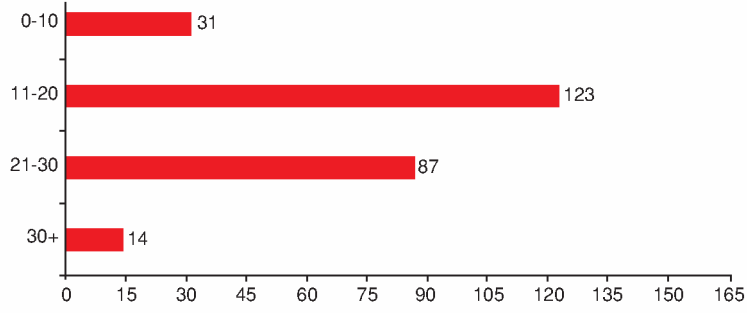
Grafik 2. Personelin Unvan ve Görevlere Göre Dağılımı

İdarede görev yapan kadrolu, sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli personelin yaş gruplarına göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir:



Grafik 3. Personelin Yaş Gruplarına Göre Sayısal Dağılımı

İdare personelinin % 63,1'inin 41–50 yaş aralığında, % 15,7'sinin ise 31-40 yaş gurubunda bulunduğu görülmektedir:



Grafik 4. Kadrolu, sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli personelin hizmet yılı dağılımı

Kadro karşılığı sözleşmeli personelin % 87'sinin 10 yıldan fazla kamu hizmeti tecrübesine sahip olması, yürütülen çalışmaların kalitesinde ve sürekliliğin sağlanmasında önemli rol oynamaktadır.

Başta cinsiyet ayrımcılığı olmak üzere her türlü ayrımcılığın önlenerek fırsat eşitliğinin sağlanması, idaremiz insan kaynakları yönetiminin temel ilkelerinden birisidir. Bu çerçevede 2011 Ekim ayı itibariyle % 41,17 olan kadın personel oranı Türkiye ortalamasının çok üzerindedir.

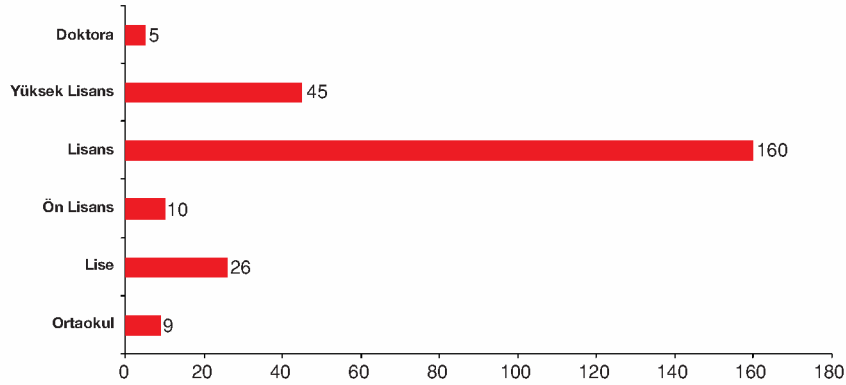
İdare personelinin cinsiyetine göre dağılımına ilişkin veriler aşağıda yer almaktadır:



Grafik 5. Personelin Cinsiyet Dağılımı

İdaremizin personel sayısında zaman içerisinde kayda değer bir değişiklik meydana gelmediği gözlemlenmektedir. İdaremiz personelinin, alanında uzmanlaşmış ve tamamıyla nitelikli ve donanımlı kişilerden oluşması hedeflenmektedir. Bu çerçevede, uzman yardımcılığı, uzmanlık ve uzman (şube müdürü) kadrolarının kariyer görevler olarak düzenlenmesi için gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

2011 Ekim ayı itibariyle idaremizde görev yapan kadrolu, sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli personelin eğitim durumuna ilişkin veriler aşağıdaki grafikte gösterilmektedir:



Grafik 6. Personel Eğitim Durumu

Grafikte görüldüğü üzere, ortaokul düzeyinde eğitim gören 9 personel bulunmakta olup, bunlar da genel olarak yardımcı hizmetler sınıfında istihdam edilen personeldir. İdaremizde ihtiyaç duyulan yeni personelin üniversite eğitimini tamamlamış şahıslar arasından seçilmesine özen gösterilmekte olup, önümüzdeki 5 yıllık dönemde destek hizmetleri dışında görev yapan personelin asgari lisans seviyesinde eğitim görmüş personelden oluşması hedeflenmektedir.

2010 yılı içerisinde kadrolu, sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli personelden 8 kişi nakil ve istifa nedenleriyle idaremizden ayrılmışlardır. Ayrılan kişilerin detayı ve ayrılma nedenleri aşağıda gösterilmiştir:

Ayrılan kişilerin detayı ve ayrılma nedenleri aşağıda gösterilmiştir:

Yıl	Naklen	İstifa	Emekli	Ölüm	Toplam
2010	6	2	-	-	8

Tablo 5. Personelin Ayrılma Nedeni

5-Sunulan Hizmetler/Dayanak

Özelleştirme İdaresi Başkanlığının sunduğu hizmetler, ana hizmet birimleri, danışma birimleri ve yardımcı birimler tarafından yerine getirilmektedir. Birimlerin görevleri, 4046 sayılı Kanun'un 37. maddesine dayanılarak hazırlanan ve 29/11/2003 tarih ve 25301 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Teşkilat ve Görev Yönetmeliği'nde açıkça belirtilmiştir. Birimlerin, verilen görevleri yerine getirme esnasında ilgili birimler ve kurumlar ile koordineli bir şekilde çalışması esastır.



II. PERFORMANS BİLGİLERİ



T.C. BAŞBAKANLIK
ÖZELLEŞTİRME
İDARESİ
BAŞKANLIĞI



A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER



T.C. BAŞBAKANLIK
ÖZELLEŞTİRME
İDARESİ
BAŞKANLIĞI

Temel politikamız, özelleştirme uygulamalarına ilişkin esas ve usuller, öncelikler, kuruluşların nitelikleri ve ülke ekonomisinin gerektirdiği şartlar dikkate alınarak, 4046 Sayılı Kanun'un 2. maddesinde belirtilen ilkeler doğrultusunda, ekonomide verimlilik artışı ve kamu giderlerinde azalma sağlanması, devletin asli görevlerine yoğunlaşabilmesi, özel sektörün ekonomideki etkinliğinin artırılması ve tekeli yapının olumsuz etkilerinin giderilmesi için;

- ✓ İktisadi devlet teşekküllerinin, bunların müessese, bağlı ortaklık, işletme, işletme birimleri ile varlıklarının ve iştiraklerindeki kamu paylarının,
- ✓ Kamu iktisadi teşebbüsleri statüsü dışında kalmakla beraber sermayesinin tamamı veya yarısından fazlası devlete ve/veya diğer kamu tüzel kişilerine ait olan ticari amaçlı kuruluşlardaki kamu payları ile bu kuruluşlara ait müessese, bağlı ortaklık, işletme, işletme birimleri ve varlıklarının, iştiraklerindeki kamu paylarının,
- ✓ Devletin diğer iştiraklerindeki kamu payları ile Hazineye ait payların,
- ✓ Genel ve katma bütçeli idareler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların ve kamu iktisadi teşebbüslerinden kamu iktisadi kuruluşlarının gördükleri kamu hizmetleri ile doğrudan doğruya ilgili olmayan varlıklarının ve iştiraklerindeki paylarının,
- ✓ Belediye ve il özel idarelerine ait ticari amaçlı kuruluşlar ile pay oranlarına bakılmaksızın her türlü iştiraklerindeki paylarının,
- ✓ Genel ve katma bütçeli idarelerle bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların, mal ve hizmet üretim birimleri ve varlıkları (baraj, gölet, otoyol, yataklı tedavi kurumları, limanlar ve benzeri diğer mal ve hizmet üretim birimleri) ile kanunun 35. maddesinin (b) fıkrasında belirtilen kamu iktisadi kuruluşlarının temel kuruluş amaçlarına uygun mal ve hizmet üretim birimlerinin işletilmesi haklarının özelleştirilmesini gerçekleştirmektir.

Dolayısıyla İdare'nin önceliği, kamuoyu desteği ile aleniyet ilkesi çerçevesinde, ÖYK kararlarıyla kapsam ve programa alınan kuruluş ve varlıkların bir an önce özelleştirilmesini sağlamak; dokuzuncu kalkınma planı, orta vadeli mali plan ve program gibi üst politika metinlerinde özelleştirmeye ilişkin belirtilen amaçlara ulaşmaktır.

Başkanlığımız faaliyetleri ile temel politika metinleri arasındaki ilişkilerin ortaya konulduğu bu alt bölümde Başkanlığımız ile ilgili temel politika ve önceliklere yer verilmiştir.

2012 yılı İdaremiz performans programını ve özelleştirme uygulamalarını yönlendirecek üst belgeler şunlardır:

1- Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007–2013)



Dokuzuncu Kalkınma Planı, "İstikrar içinde büyüyen, gelirini daha adil paylaşan, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen, Avrupa Birliği'ne (AB) üyelik için uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye" vizyonu ve Uzun Vadeli Strateji (2001–2023) çerçevesinde hazırlanmıştır.

Ulusal politikalar arasında uyum sağlayarak gelecek dönemde kurumlar için genel bir referans çerçevesi oluşturan IX. Kalkınma Planı'nda, özelleştirmeye ilişkin temel felsefe, devletin iktisadi faaliyetlerden çekilerek, politika oluşturması, düzenleme ve denetleme işlevlerini güçlendirmesi olarak belirlenmiştir. Devletin politika oluşturarak ana işlevi olan düzenleme ve denetlemede yoğunlaşabilmesi amacıyla, önümüzdeki dönem için bazı iktisadi faaliyetlerden tamamen, bazılarında ise kısmen çekilmesi öngörülmüştür. Dolayısıyla öngörülen bu politikalar, özelleştirme uygulamalarının en temel dayanağını oluşturmaktadır.

IX. Kalkınma Planı'nda;

- ✓ Kamunun tamamen çekilmesi öngörülen sektörler: Hava ve deniz ulaşımı ile lokomotif ve vagon üretimi; şeker, tütün ve çay ürünlerinin işlenmesi; petrokimya sanayi; malzeme alımı; elektrik dağıtım ve toptan ticareti,
- ✓ Kamu payının azaltılması öngörülen sektörler: Elektrik üretimi, doğalgaz piyasası, kömür ve diğer maden işletmeciliği,

Olarak belirlenmiştir.

2- Türkiye'nin AB Müktesebatına Uyum Programı (2007–2013)

AB müktesebatına uyumun tamamlanması hedefi ile AB'ye katılım süreci ve izlenecek strateji ile ilgili olarak Dışişleri Bakanı ve Başbakan Yardımcısı başkanlığında İzleme ve Yönlendirme Komitesi üyeleri ve ilgili kuruluşların üst düzey yetkilileri ile yapılan genel değerlendirme sonucunda tüm fasılları kapsayan Türkiye'nin AB Müktesebatına Uyum Programı hazırlanmıştır. Programda yasal düzenlemeler, ikincil düzenlemeler ve ilgili faslın gerektirebileceği temel strateji veya politika belgelerine yer verilmiştir.



AB standartlarına uyum çalışmaları ile eşzamanlı yürüyen katılım sürecinin temel unsurları arasında yer alan ekonomik kriterlerin hayata geçirilebilmesine yönelik düzenlemeler arasında, özelleştirme faaliyetlerini doğrudan etkileyecek maddeler de bulunmaktadır. Avrupa Adalet Divanı kararı çerçevesinde bunlardan birincisi, altın hissenin kullanımına ilişkin ilkelerin benimsenmesi, diğeri ise yabancı sermayeye getirilen kısıtlamaların kaldırılmasıdır.

Avrupa Adalet Divanı'nca belirlenen altın hisse, yabancı sermaye ve kamu-özel sektör işbirliğine ilişkin kriterler, devletin düzenleyici ve denetleyici rolünde yeni bir anlayışa geçmesine yardımcı olacaktır. Bu doğrultuda altın hisse ve yabancı sermayeye yönelik kısıtların hafifletilmesi özelleştirmeye olan ilgiyi artıracığından özelleştirme ihalelerinin daha rekabetçi bir ortamda gerçekleştirilmesini sağlayacak ve özelleştirme sonrasına ilişkin olası sorunları ortadan kaldıracaktır.

AB uyum müktesebatında, bazı yatırım ve hizmetlerin özel sektör işbirliği ile gerçekleştirilmesine vurgu yapılmıştır. Dünyada giderek yaygınlaşan bu uygulamaları geliştirici düzenlemeler ülkemizde de yapıldığı takdirde, yatırım ve hizmetlerde AB ve diğer çağdaş normlara uygunluk sağlanabilecektir.

3- 61. Hükümet Programı (08 Temmuz 2011)



61. Hükümet Programı'nda elektrik dağıtım şirketlerinin tümünün özelleştirme işlemlerinin bitirileceği ve bu hizmetin tamamen özel sektör tarafından yürütülmesinin temin edileceği, yeterli seviyede elektrik enerjisi üretim kapasitesinin oluşturulmasına, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesine ve üretim ve dağıtım tesislerinin özelleştirilmesine önem verildiği belirtilmiştir.

4- Orta Vadeli Program (2012–2014)

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda ilk Orta Vadeli Program 31 Mayıs 2005 tarihli ikinci mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Kanun gereğince, Orta Vadeli Program'ın yedincisi 2012–2014 dönemini kapsamak üzere hazırlanmıştır. Kurum bütçelerinin hazırlanmasında, idari ve yasal düzenlemelerin gerçekleştirilmesinde, kurumların karar alma ve uygulama süreçlerinde Programın amaç ve öncelikleri esas alınacaktır.



2012–2014 Orta Vadeli Programı'nda Başkanlığımızca yapılacak özelleştirme uygulamalarından bahsedilmiştir. KİT'lerin belirli bir takvim ve strateji çerçevesinde özelleştirilmesi bir politika önceliği olarak kararlaştırılmıştır.

Program'da kamunun elektrik dağıtımı ve şeker üretimi alanlarından tamamen çekilmesi; elektrik üretimi, telekomünikasyon, liman, otoyol ve köprü işletmeciliğindeki payının ise azaltılması hedeflenmektedir. 2012 yılı toplam kamu özelleştirme geliri olarak 12.5 milyar TL hedefi konulmuştur.

Başkanlığımız 2012–2014 bütçe hazırlığında faaliyetler planlanırken, Orta Vadeli Program'ın öngördüğü temel politika öncelikleri dikkate alınmıştır. Bu kapsamda Kalkınma Bakanlığı ile yapılan görüşmelerde projelerimiz vize olarak onaylanmıştır.

5- Orta Vadeli Mali Plan (2012–2014)



Çok yıllık bütçe hazırlık sürecini yönlendiren ikinci önemli belge ise, Orta Vadeli Program'la uyumlu olmak üzere, gelecek üç yıla ilişkin toplam gelir ve gider tahminleriyle birlikte hedef açık ve borçlanma durumu ile kamu idarelerinin ödenek teklif tavanlarını içeren ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanarak Yüksek Planlama Kurulu tarafından karara bağlanan Orta Vadeli Mali Plan'dır.

Orta Vadeli Program ve Orta Vadeli Mali Plan'a dayalı olarak hazırlanacak 2012–2014 yılları merkezi yönetim bütçesi, kaynakların belirlenmiş temel politika öncelikleri doğrultusunda tahsisini, kamu harcamalarının kalitesinin artırılmasını ve bu suretle halkımızın hayat standardının yükseltilmesini sağlayacaktır.

Etkin bir kamu mali yönetimi, giderlerin rasyonel bir şekilde önceliklendirilmesini ve kaynakların bu önceliklere göre tahsisini esas almalıdır. Bu çerçevede, Mali Plan döneminde kamu gider mevzuatının rasyonelleştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir. 2012–2014 yıllarını kapsayan dönemde, çok yıllık bütçeleme anlayışının uygulanmasında elde edilen tecrübeler de göz önüne alınarak kaynak tahsisinde etkinliğin artırılması hususu, temel önceliklerden birisi olmaya devam edecektir. Bu çerçevede, ödenek tavanlarını dikkate alarak, belirlenen öncelikler çerçevesinde kaynak tahsisleri gözden geçirilecek ve önceliğini yitirmiş faaliyetler ile projeler tasfiye edilecektir.

Başkanlığımız, Orta Vadeli Mali Plan'da yer alan politika önceliklerini, makroekonomik göstergeleri ve ödenek tavanlarını esas almak suretiyle, çok yıllık bütçeleme anlayışına uygun olarak kurumsal önceliklerini belirlemiş ve ilgili dönem için bütçe tekliflerini hazırlamıştır.

6- 2012 Yılı Programı ve Eki

Yüksek Planlama Kurulu'nun 11/10/2011 tarihli ve 2011/25 sayılı Raporu ile Bakanlar Kurulu'na sunulan ekli "2012 Yılı Programı" ile "2012 Yılı Programı'nın Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Karar"ın kabulü; 641 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 32. maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 11/10/2011 tarihinde kararlaştırılmış olup, Program ve ekinde Başkanlığımızı ilgilendiren Kit'ler ve enerji sektörlerinde tedbir maddeleri belirlenmiştir.

7- 2011 Yılı Yatırım Programı

2011 Yılı Yatırım Programı; Dokuzuncu Kalkınma Planı; 2011–2013 Orta Vadeli Programı ve 2011 Yılı Programı'nda öngörülen hedefler doğrultusunda hazırlanmıştır.



2011 Yılı Yatırım Programı'nda Başkanlığımız için planlanan, 1'i konut sektöründe 1'i iktisadi sektörde olmak üzere toplam 2 adet yatırım projesi bulunmaktadır. Bu projelerin toplam bedeli 700.000 TL olarak belirlenmiştir.

8- Diğer Üst Politika Belgeleri



Özelleştirmenin temel ilkesinin, dünya piyasalarına entegrasyon ve AB üyelik hedefleri doğrultusunda ekonomide verimliliğin ve maliyet yapısının rekabet edilebilir seviyelere getirilmesi olduğundan hareketle elektrik, bankacılık ve şans oyunları sektörlerinin özelleştirilmelerinin gerekliliğine yer veren **“2006 Yılı Katılım Öncesi Ekonomik Programı (2007–2009)”**,

Kamu işletmelerinin özelleştirilmelerinin sosyal boyutu da dikkate alınarak hızlandırılması, tütün ve şeker alanlarında piyasanın serbestleştirilmesi ve özelleştirme sürecinin tamamlanmasına yer veren **“Türkiye İçin Katılım Ortaklığı Belgesi (2003)”**,



“2009 Yılı Elektrik Enerjisi Sektörü Reformu ve Özelleştirme Stratejisi Belgesi”'ne göre, elektrik enerjisinin tüm tüketicilere yeterli, kaliteli, sürekli ve düşük maliyetli bir şekilde sunulması temel amaçtır. Elektrik enerjisi sektörünün, bu amaç doğrultusunda ve AB topluluk mühtesebatına uyum hedefi çerçevesinde serbestleştirilmesine devam edilecektir.

YPK'nın 18/05/2009 tarih ve 2009/11 sayılı Kararı ile enerjisi sektöründe hedeflenen piyasa yapısını oluşturmak üzere izlenecek yolu ve özelleştirme konusundaki programı açıklamak, arz güvenliğini sağlamak üzere atılacak adımları ve orta ve uzun dönemde elektrik arzında kullanılacak kaynaklara ilişkin hedefleri belirleyerek kamuoyuna duyurmak üzere **Elektrik Enerjisi Piyasası ve Arz Güvenliği Strateji Belgesi** hazırlanmıştır.



B. **AMAÇ VE** **HEDEFLER**



T.C. BAŞBAKANLIK
ÖZELLEŞTİRME
İDARESİ
BAŞKANLIĞI

Başkanlığımız 2009–2013 Stratejik Planı'nda yer alan misyon, vizyon, temel değerler ile amaç ve hedefler seti aşağıda sunulmuştur:

1- Misyon:

İdaremizin misyonu, devletin asli görevlerine yoğunlaşabilmesi, özel sektörün ekonomideki etkinliğinin artırılması ve tekelci yapının olumsuz etkilerinin giderilmesi için;

- ✓ İktisadi devlet teşekküllerinin ve bunlara ait her türlü işletme ve varlığın,
- ✓ Sermayesinin yarısından fazlası devlete ait olan ticari amaçlı kuruluşlar ile bunlara ait her türlü işletme ve varlığın,
- ✓ Devlet iştiraklerinin ve hazine paylarının,
- ✓ Genel bütçeli idareler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların ve bunlara ait hizmet birimleri ile varlıkların,
- ✓ Kamu iktisadi teşebbüslerinin kamu hizmeti niteliği olmayan işletmelerinin ve varlıklarının,
- ✓ Genel bütçeli idareler ile ve bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların mal ve hizmet birimleri ile varlıklarının (baraj, otoyol, hastane, liman vb.), kamu iktisadi kuruluşlarının kamu hizmeti nitelikli hizmet üretim birimlerinin işletme haklarının özelleştirilmesidir.

Misyonumuz;

- ✓ Devlet tarafından yürütülen iktisadi faaliyet ve hizmetler ile işletme ve varlıkların özel sektöre devrini,
- ✓ Kamu yatırım ve hizmetlerinin özel sektör işbirliği ile gerçekleştirilmesini,
- ✓ Kamu-özel sektör ve kar amacı gütmeyen organizasyonların katılımıyla sosyal hizmetlerin sunulmasını sağlayacak özelleştirme uygulamalarını yapmak, bu alanlarda politika üretmek ve danışmanlık hizmetlerini sunmaktır.

Bugüne kadarki özelleştirme uygulamaları, geleneksel özelleştirme anlayışı çerçevesinde, ağırlıklı olarak iktisadi devlet teşekküllerine ait işletme ve varlıklar ile hisselerin özel sektöre devri şeklinde gerçekleştirilmiştir. Ancak bir taraftan kamu kaynaklarının yetersizliği, diğer taraftan kamu hizmetlerinin daha etkin ve nitelikli bir şekilde sunulmasına yönelik toplumsal taleplerin artması ve talep niteliğinin değişmesi, kamu yatırımlarının ve hizmetlerinin devletin denetim ve gözetiminde özel sektör tarafından gerçekleştirilmesine yönelik modelleri gündeme getirmiştir. Böylece gelecekte yapılacak yatırımların ve sunulacak hizmetlerin bugünden özelleştirilmeye konu edilmesi söz konusudur.

Diğer taraftan İdaremizin misyonuna dayanak teşkil eden 4046 Sayılı Kanun, özelleştirme uygulamaları açısından her türlü modelin uygulanmasına imkan vermektedir. Özelleştirme yöntemlerini belirleyen Kanun'un 18'nci maddesinde, bu yöntemler arasında satış, kiralama, işletme hakkının verilmesi, mülkiyetin gayri ayni haklarla tesisi ve gelir ortaklığı modeliyle işin gereğine uygun sair tasarruflar sayılmaktadır. Kanunda ayrıca belirtilen özelleştirme yöntemleri dışında kalan ve genel hükümler ile özel kanunlarda belirtilen diğer yöntemlerin kullanılabilmesine ve bunlardan hangilerinin uygulanacağına ÖYK tarafından karar verileceği hükmedilmiştir.

İdare Kanunda da belirtildiği üzere, yeni özelleştirme yöntemleri arasında olduğu kabul edilen ve dünyada da gittikçe yaygınlaşan kamu-özel sektör işbirliği ile ağ yönetimi (kamu-özel

sektör-kar amacı gütmeyen organizasyonlar işbirliği) modellerini uygulama konusunda ÖYK tarafından belirlenecek çerçeve içerisinde İdare her türlü yetki ve göreve sahiptir.

İdare geçmiş uygulamalarında kamu-özel sektör işbirliği olarak nitelendiren özelleştirme uygulamalarını gerçekleştirmiştir. Bu doğrultuda kamu-özel sektör işbirliğine örnek oluşturacak uygulamalar arasında, araç muayene istasyonları/hizmetlerinde ve liman olup önümüzdeki dönemde de otoyollar ve köprüler, elektrik üretim ve dağıtımın özelleştirilmelerinde uygulanmıştır.

Yirmi yılı aşkın deneyimini referans alan İdaremizin ülkemizdeki değişim sürecine aktif katkı sunmak amacıyla mevcut misyonunun;

- ✓ Özelleştirme uygulama alanının yaygınlaştırılması,
- ✓ Kamu yatırımları ve hizmetlerinin özel sektör işbirliği ile gerçekleştirilmesinde yönlendirici olunması ve buna yönelik politikalar üretilmesi,
- ✓ Dünyada sınırlı sayıda uygulanan ve önümüzdeki dönemde ivme kazanması beklenen sosyal hizmetlerin ağ yönetimi ile sağlanması ve buna yönelik politikalar üretilmesi,
- ✓ Her türlü özelleştirme konusunda kamuya, yerel yönetimlere ve gelişmekte olan ülkeler ile bu alanda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlara danışmanlık hizmetleri sunulması,

Şeklinde yaygınlaştırılması öngörülmektedir.

2- Vizyon:

İdaremizin bugüne kadarki vizyonu, ekonomide verimlilik artışı ve kamu giderlerinde azalma sağlanması amacıyla kamu varlıklarının özelleştirilmesi olmuştur.

1986'dan itibaren özelleştirme politikalarının belirlenmesinde, kamu giderlerinde tasarruf sağlanmasına öncelik verildiğinden, özelleştirme stratejilerini belirleyen kurumlar özelleştirme faaliyetlerine "gelir getirici ve gider azaltıcı" bir araç olarak yaklaşmışlardır. Bu süreçte liberal politikaların da etkisiyle kamunun ekonomideki ağırlığı azalmış ve kamu işletmelerinin verimliliklerinde göreceli iyileşmeler meydana gelmiştir.

Dünyadaki ekonomik gelişmelere paralel olarak özelleştirme odağının, kamu kaynaklarının israfını önlemekten öte, ülke ekonomisinin küresel arenada rekabet gücünün artırılmasına kaydırılması gerekmektedir. Bu yeni vizyon doğrultusunda, bütçe baskısı yerine ulusal ve uluslararası rekabet baskıları ölçü alınarak özelleştirme politikalarını belirleme ve uygulama yoluna gidilecektir.

Vizyonumuz;

Küresel ölçekte rekabet gücüne sahip bir Türkiye hedefine özelleştirme uygulamalarıyla öncülük etmek.

Çünkü 4046 Sayılı Kanun'un 4. maddesi İdareye ÖYK'nin vereceği kararlarda strateji geliştirme ve teklifte bulunma görevi verdiği halde bugüne kadar konjonktürel olarak gelir-gider amaçlı belirlenen özelleştirme stratejilerinin doğal sonucu olarak uygulayıcı konumda kalan İdare, ÖYK tarafından belirlenen özelleştirme politikalarında etkin bir rol oynayamamıştır.

Ancak ülke ekonomisinin ve özelleştirmenin gelmiş olduğu aşama, özelleştirme stratejilerinin gelir-gider ve bütçe kaygılarından öte, rekabet odaklı belirlenmesini ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ÖYK'nin çizeceği genel çerçevenin hayata geçirilmesi için hem uygulamanın hem de ÖYK'nin vereceği kararlara yönelik politika üretiminin ülkenin makroekonomik hedefleri doğrultusunda özelleştirme konusunda bilgi birikimine ve deneyime sahip bir kurum tarafından yapılmasını gerekli kılmaktadır. Politika üretimi ve uygulamalarının birbirinden ayrılması, bir yandan arzulanan rekabet ortamının oluşmasında yetersiz kalmakta, diğer yandan uygulamada gecikmelere, yetki karmaşasına ve hukuki zorluklara neden olmaktadır.

Bu çerçevede özelleştirme uygulamalarında ihtisaslaşmış İdare, aynı zamanda politika üretimindeki yönlendiriciliği ile, "küresel ölçekte rekabet gücüne sahip bir Türkiye" hedefine katkı sağlayacaktır.

3- Temel Değerler:

Geçmişten günümüze kazandığımız ve gelecek uygulamalarımıza ışık tutacak temel yönlendirici değerlerimiz şunlardır;

- ✓ Çalışma ilkelerine zedeleyici hiç bir iş ve işleme müsamaha göstermeme konusundaki hassasiyetimizin paydaşlar nezdinde bize kazandırdığı **güvenilirlik**,
- ✓ Muhataplarımız arasında ayrıcalık yaratacak etkilemeye etkilenmeye izin vermeyen yarışmacı sürecin gerektirdiği **tarafsızlık**,
- ✓ Özelleştirme sürecine taraf olan her çevreye hesap verebilmek için gereken **saydamlık**,
- ✓ Özelleştirme sürecinden etkilenen ve süreci etkileyen çevrelerin hassasiyetlerini göz önünde bulunduran **paydaş odaklılık**,
- ✓ Özelleştirmelerde kamu yararını önceleyen ve özelleştirilen kuruluşlarda çalışanların haklarının korunmasını gözetten **sosyal sorumluluk**,
- ✓ İlerlemeyi hedefleyen kurumsal **gelişime açıklık**.

Temel Değerlerimiz;

- ✓ **Güvenilirlik**,
- ✓ **Tarafsızlık**,
- ✓ **Saydamlık**,
- ✓ **Paydaş Odaklılık**
- ✓ **Sosyal Sorumluluk**
- ✓ **Gelişime Açıklık**



AMAÇ I

Devletin etkin kaynak kullanımına hizmet edecek şekilde özelleştirme alanının genişletilmesi ve yöntemlerinin geliştirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı			
Amaç	Devletin etkin kaynak kullanımına hizmet edecek şekilde özelleştirme alanının genişletilmesi ve yöntemlerinin geliştirilmesi.			
Hedef	ÖYK'nın öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesi gerçekleştirilecektir.			
Performans Hedefi	Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları			
<p>Açıklamalar: 4046 Sayılı Yasa'yla İdaremize verilen görevlerin etkin şekilde yerine getirilmesi amaçlanmıştır. Bu hedef, üst politika belgeleri ile ÖYK'nın öngördüğü takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların etkin şekilde özelleştirilmelerinin sağlanması ışığında belirlenmiştir.</p>				
Performans Göstergeleri	2010	2011	2012	
1	Programdaki kuruluşların özelleştirilmesi	9.460.279	10.901.700	11.964.000
<p>Açıklama: İdaremiz, ÖYK'nın öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesini gerçekleştirmekle görevli kılınmıştır. Bu doğrultuda ÖYK'nın inisiyatifinde alınan kararların yerine getirilmesini sağlamak ana görevimizdir. İlgili performans göstergesi, bu doğrultuda yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını izlemek üzere belirlenmiştir.</p>				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2012 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	ÖYK'nın öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi.	11.964.000	-	11.964.000
Genel Toplam		11.964.000	-	11.964.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	
Performans Hedefi	Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları	
Faaliyet Adı	ÖYK'nın öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Proje Grup Başkanlıkları ve diğer ilgili birimler	
Açıklamalar: İdaremizin esas faaliyet alanını, ÖYK'nın öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi oluşturmaktadır.		
Ekonomik Kod		2012
1	Personel Giderleri	10.614.000
2	SGK Devlet Primi Giderleri	1.135.000
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	215.000
4	Faiz Giderleri	-
5	Cari Transferler	-
6	Sermaye Giderleri	-
7	Sermaye Transferleri	-
8	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı		11.964.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt içi	-
	Yurt Dışı	-
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		11.964.000



AMAÇ II

Etkin özelleştirme yönetimi için öğrenen örgüt olma

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı			
Amaç	Etkin özelleştirme yönetimi için "öğrenen örgüt" olma.			
Hedef	Yönetim bilgi sistemi ile nihai karar vericilere yardımcı olacak karar destek sistemleri kurulacaktır.			
Performans Hedefi	% 100			
<p>Açıklamalar: İdarelerin, birimlerinin ve çalışanlarının performansını izleyebilmek, karar alma süreçlerini sağlıklı bir şekilde işletebilmek ve hizmet sunumunda etkinlik ve memnuniyeti sağlayabilmek amacıyla uygun bir bilgi ve iletişim sistemini kurmaları gerektiğinden hareketle bu hedef belirlenmiştir. Bu sayede 5018 Sayılı Yasa'nın en önemli ayaklarından biri olan hesap verebilirlik, etkinlik ve ekonomiklik ilkeleri hayata geçebilecek, izleme ve değerlendirme sistemi sürdürülebilecektir.</p>				
Performans Göstergeleri	2010	2011	2012	
1	Performans değerlendirme sisteminin kurulmasının sağlanma oranı	-	200	25.000
<p>Açıklama: İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.</p>				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2012 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Performans değerlendirme sisteminin kurulması	25.000	-	25.000
Genel Toplam	25.000	-	25.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	
Performans Hedefi	Performans değerlendirmesine imkân verecek teknolojik altyapının kurulmasına dönük çalışma yapılması	
Faaliyet Adı	Performans değerlendirme sisteminin kurulması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	
<p>Açıklamalar: İdaremizde yürütülmekte olan "Yönetim Bilgi Sistemi" adı altındaki bilgi işlem programı sayesinde, yöneticilerin ve personelin gerekli ve yeterli bilgiye zamanında ulaşması sağlanacaktır. Kurulacak performans değerlendirme sistemi ile de izleme ve değerlendirmeye imkân verecek alt yapının kurulması sağlanacaktır.</p>		
Ekonomik Kod	2012	
1	Personel Giderleri	-
2	SGK Devlet Primi Giderleri	-
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000
4	Faiz Giderleri	-
5	Cari Transferler	-
6	Sermaye Giderleri	-
7	Sermaye Transferleri	-
8	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt içi	-
	Yurt Dışı	-
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı			
Amaç	Etkin özelleştirme yönetimi için "öğrenen örgüt" olma.			
Hedef	İş süreçleri bilgi yönetiminin etkinleştirilmesini sağlayacak biçimde tasarlanacaktır.			
Performans Hedefi	200 personel			
<p>Açıklamalar: İdarenin yönetici ve personelinin görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilecek bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olması için bu hedef belirlenmiştir. Görevlerin etkin bir şekilde yerine getirilebilmesi için hizmet içi ve destekleyici eğitimler düzenlenecektir.</p>				
Performans Göstergeleri	2010	2011	2012	
1	Yıl içinde eğitim verilecek personel sayısı	183.151	190.840	200.000
<p>Açıklama: İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.</p>				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2012 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	İdare personelinin mesleki standardının geliştirilmesi.	200.000	-	200.000
Genel Toplam	200.000	-	200.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	
Performans Hedefi	200 personel	
Faaliyet Adı	İdare personelinin mesleki standardının geliştirilmesi.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı	
<p>Açıklamalar: İdaremiz görevlerini daha etkin şekilde yerine getirebilmek için yönetici ve personelinin mesleki standardının geliştirilmesini ilke olarak kabul etmiştir. Bu açıdan değişik konularda yaklaşık 200 personelin eğitime katılımı sağlanacaktır.</p>		
Ekonomik Kod		2012
1	Personel Giderleri	97.000
2	SGK Devlet Primi Giderleri	40.000
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	63.000
4	Faiz Giderleri	-
5	Cari Transferler	-
6	Sermaye Giderleri	-
7	Sermaye Transferleri	-
8	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı		200.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt içi	-
	Yurt Dışı	-
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı			
Amaç	Etkin özelleştirme yönetimi için "öğrenen örgüt" olma.			
Hedef	İdare uzmanlarının mesleki standardı geliştirilecektir.			
Performans Hedefi	6 personel			
<p>Açıklamalar: İdaremizin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için mesleki yeterliliğe önem verilmesi gerektiğini ve her görev için en uygun personelin seçilmesi gerektiğini düşündüğümüz için bu hedef belirlenmiştir.</p>				
Performans Göstergeleri	2010	2011	2012	
1	Yurtdışına eğitim için gönderilecek personel sayısı.	93.000	107.420	120.000
<p>Açıklama: İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.</p>				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2012 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	İdare personelinin yurtdışı deneyimiyle mesleki standardının geliştirilmesi.	120.000	-	120.000
Genel Toplam	120.000	-	120.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	
Performans Hedefi	6 personel	
Faaliyet Adı	İdare personelinin yurtdışı deneyimiyle mesleki standardının geliştirilmesi.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı	
<p>Açıklamalar: İdarenin yönetici kadrosu ve personelinin, görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilmesi için hizmet içi ve destekleyici eğitime tabi tutulması gerekmektedir. Bu açıdan yurtdışına değişik konularda eğitim almak üzere 6 personel gönderilmesi planlanmaktadır.</p>		
Ekonomik Kod		2012
1	Personel Giderleri	52.000
2	SGK Devlet Primi Giderleri	5.000
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	63.000
4	Faiz Giderleri	-
5	Cari Transferler	-
6	Sermaye Giderleri	-
7	Sermaye Transferleri	-
8	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı		120.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt içi	-
	Yurt Dışı	-
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		120.000



AMAÇ III

Özelleştirme yönetiminde başarı için paydaşlarımızla ilişkilerimizin "iyi yönetim" ilkeleri doğrultusunda geliştirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı			
Amaç	Özelleştirme yönetiminde başarı için paydaşlarımızla ilişkilerimizin “iyi yönetim” ilkeleri doğrultusunda geliştirilmesi.			
Hedef	Özelleştirme faaliyet ve sonuçları kamuoyunun bilgisine güncel ve sistematik olarak sunulacaktır.			
Performans Hedefi	% 100 oranında			
<p>Açıklamalar: İdaremizin önceliği kamuoyu desteği ile aleniyet ilkesi çerçevesinde görevlerini yerine getirmektir. “İdareler, birimlerinin ve çalışanlarının performansının izlenebilmesi, karar alma süreçlerinin sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi ve hizmet sunumunda etkinlik ve memnuniyetin sağlanması amacıyla uygun bir bilgi ve iletişim sistemine sahip olmalıdır” ilkesinden hareketle bu hedef belirlenmiştir.</p>				
Performans Göstergeleri	2010	2011	2012	
1	Tüm özelleştirme uygulamalarında kamuoyunun etkin olarak bilgilendirilme oranı.	271.693	369.310	456.000
<p>Açıklama: İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.</p>				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2012 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Özelleştirme faaliyet ve sonuçlarının kamuoyunun bilgisine web sayfası aracılığı ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunulması.	456.000	-	456.000
Genel Toplam	456.000	-	456.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	
Performans Hedefi	% 100 oranında	
Faaliyet Adı	Özelleştirme faaliyet ve sonuçlarının kamuoyunun bilgisine web sayfası aracılığı ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunulması.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı	
<p>Açıklamalar: İdaremiz, aleniyet ilkesi çerçevesinde ve kamuoyu desteği ile yürüttüğü görevlerini web sayfası ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunacaktır.</p>		
Ekonomik Kod	2012	
1	Personel Giderleri	387.000
2	SGK Devlet Primi Giderleri	51.000
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.000
4	Faiz Giderleri	-
5	Cari Transferler	-
6	Sermaye Giderleri	-
7	Sermaye Transferleri	-
8	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı		456.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt içi	-
	Yurt Dışı	-
Toplam Bütçe Dışı Kaynak ihtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		456.000



İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

2009–2013 yıllarını kapsayan İdaremiz Stratejik Planı'nda yer alan amaç ve hedefler seti çerçevesinde 2012 Yılı Performans Programı için önceliklendirilen amaç ve hedeflere ilişkin idare performans ve idare kaynak ihtiyacı tabloları aşağıdadır.

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı								
T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı								
Performans Hedefi	Faaliyet		BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1	1	Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları	11.964.000	58	-	-	11.964.000	58
2	1	% 100 oranında	25.000	0,1	-	-	25.000	0,1
	2	200 personel	200.000	1	-	-	200.000	1
	3	6 personel	120.000	0,9	-	-	120.000	0,9
3	1	% 100 oranında	456.000	2	-	-	456.000	2
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			12.765.000	62	-	-	12.765.000	62
Genel Yönetim Giderleri			7.864.000	38	-	-	7.864.000	38
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			-	-	-	-	-	-
Genel Toplam			20.629.000	100	-	-	20.629.000	100

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU						
İdare Adı: T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı						
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam TL	
	01	Personel Giderleri	14.100.000	-	-	14.100.000
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.614.000	-	-	1.614.000
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	478.000	3.772.000	-	4.250.000
	04	Faiz Giderleri	-	-	-	-
	05	Cari Transferler	-	665.000	-	665.000
	06	Sermaye Giderleri	-	-	-	-
	07	Sermaye Transferleri	-	-	-	-
	08	Borç verme	-	-	-	-
	09	Yedek Ödenek	-	-	-	-
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		16.192.000	4.437.000	-	20.629.000	

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİ

İdare Adı: T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları	ÖYK'nın öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi.	Proje Grup Başkanlıkları ve diğer ilgili birimler
% 100 oranında	Performans değerlendirme sisteminin kurulması	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
200 personel	İdare personelinin mesleki standardının geliştirilmesi.	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı
6 personel	İdare personelinin yurtdışı deneyimiyle mesleki standardının geliştirilmesi.	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı
% 100 oranında	Özelleştirme faaliyet ve sonuçlarının kamuoyunun bilgisine web sayfası aracılığı ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunulması.	Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı

EK:

