



**MYK**  
MESLEKI YETERLİLİK  
KURUMU



**2017**



**İDARE FAALİYET RAPORU**





**T.C.  
MESLEKİ  
YETERLİLİK  
KURUMU**

**2017 YILI  
İDARE  
FAALİYET  
RAPORU**

Yayın No:  
MYK.SGB.095

**ANKARA  
Şubat, 2018**

*Bu Rapor, 17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik’in 11’inci maddesi gereğince hazırlanmıştır.*























## BAKAN SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) temel görevi ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir. Bu doğrultuda, Kurumun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturma, uluslararası ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevleri bulunmaktadır.

MYK'nın ayrıca eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesinde, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazanmasında ve bireylerin bilgi ve becerilerinin uluslararası alanda tanınmasında önemli görevleri bulunmaktadır.

MYK, iş ve eğitim dünyasının öncelikli ihtiyaç duyduğu alanlarda ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri hazırlamış, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurmuş ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini oluşturarak Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile eşleştirilmesi sağlanmıştır.

İş kazalarının azaltılması, çalışanların mesleki niteliklerinin artırılması, ekonominin verimliliğinin ve toplam rekabet gücünün artırılması amacıyla tehlikeli işlere ilişkin mesleklere getirilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu uygulaması iş dünyası ve çalışanlarımız tarafından memnuniyetle karşılanmıştır. Tehlikeli ve çok tehlikeli işlere ilişkin bugün itibarıyla 161 meslekte MYK Belgesi zorunluluğu getirilmesine imkân tanıyan Bakanlar Kurulu Kararları yayımlanmış olup, Bakanlığımız tarafından yayımlanan tebliğlerle şu ana kadar 81 meslekte çalışanlar için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir.

Bu çerçevede, MYK tarafından 2017 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin ifade edildiği işbu raporun ilgililere faydalı olmasını ve Kurum faaliyetlerinin hayırlara vesile olmasını temenni ederim.

**Jülide SARIEROĞLU**

**T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**





## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumu; üretimde kalite ve verimliliği artırmak, iş dünyasının arzu ve beklentileri doğrultusunda uluslararası standartlara uygun bir şekilde ülkemizde ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturarak, akredite sınav ve belgelendirme sistemi ile çalışma hayatına nitelikli ve belgeli eleman kazandırmaktadır.

MYK uluslararası norm ve standartlara uygun bir şekilde ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturarak, akredite sınav ve belgelendirme sistemi ile çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmaktadır. MYK, Türkiye’de insan kaynakları yönetimine yeni bir bakış açısı getirerek, mesleki yeterlilik kavramı çerçevesinde iş gücünün yeniden yapılandırılmasını sağlayacak önemli bir sistemi hayata geçirmiştir.

Ülkemizin 2023 hedefleri başta olmak üzere makro planlarının gerçekleştirilmesinin ön koşulu kuşkusuz insan kaynağımızın beşeri sermayeye dönüşümünün sağlanmasıdır. 65 inci Hükümet Programı başta olmak üzere muhtelif makro plan ve programlarda, ülkemizde insan kaynaklarının geliştirilmesi, mesleki eğitimin kalitesinin artırılması ve eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi bağlamında belgeli/belgesiz veya diplomalı çalışanların mesleki yeterliliklerine atıflar yapılmakta, yeterlilikler konusunda MYK’ya yeni ve önemli görevler verilmektedir.

Diğer taraftan, MYK’nın kuruluşundan bu yana tüm taraflarla iş birliği halinde üzerinde titizlikle çalıştığı yükseköğretim dâhil tüm eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yollarıyla kazanılan yeterlilikleri içerecek şekilde tasarlanan Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ), Avrupa Birliği Komisyonu tarafından uygun bulunarak Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile referanslandırılmıştır.

Bu bakış açısıyla, 2017 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri içeren bu raporu bilgilerine sunar, emeği geçen mesai arkadaşlarıma teşekkür ederim.

**Adem CEYLAN**  
**Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı**



<b>BAKAN SUNUŞU</b>	
<b>ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU</b>	
<b>İÇİNDEKİLER</b>	
<b>I- GENEL BİLGİLER</b>	<b>1</b>
A- Misyon ve Vizyon	1
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C- İdareye İlişkin Bilgiler	3
1- Fiziksel Yapı	3
2- Örgüt Yapısı	3
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	8
4- İnsan Kaynakları	10
5- Sunulan Hizmetler	12
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
<b>II- AMAÇ VE HEDEFLER</b>	<b>15</b>
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	15
B- Temel Politika ve Öncelikler	16
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b>	<b>18</b>
A- Mali Bilgiler	18
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	18
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	21
3- Mali Denetim Sonuçları	21
B- Performans Bilgileri	22
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	22
2- Performans Sonuçları Tablosu	147
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	148
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	149
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE</b>	
<b>KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b>	<b>150</b>
A- Üstünlükler	150
B- Zayıflıklar	150
C- Değerlendirme	150
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER</b>	<b>151</b>
<b>EKLER</b>	<b>152</b>



## A) MİSYON VE VİZYON

### MİSYONUMUZ

Paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilik Sistemi'ni kurmak ve işletmektir.

### VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

### DEĞERLERİMİZ

- ✓ Güvenilirlik
- ✓ Hesap Verebilirlik
- ✓ Saydamlık
- ✓ Yetkinlik
- ✓ Fırsat Eşitliği
- ✓ Tarafsızlık
- ✓ Kalite
- ✓ Paydaşlarla İş birliği
- ✓ Uzlaşıcılık
- ✓ Araştırmacılık
- ✓ Yenilikçilik
- ✓ Dinamizm
- ✓ Etkinlik
- ✓ Etkin İletişim
- ✓ Sürekli Gelişim
- ✓ Liyakat

## B) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

*MYK, 07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5544 sayılı Kanun’la; “Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek” üzere kurulmuştur.*

**MYK Kanunu’nun 4’üncü maddesinde kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:**

- a) Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi (UMYS) ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’na tâbi teknik ve mesleki eğitim veren yükseköğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile ortaöğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile iş birliği yapmak.
- ç) Ulusal Meslek Standartlarını (UMS) temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda Ulusal Yeterliliklerin (UY) esaslarını belirlemek.
- d) Ulusal Mesleki Yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- e) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- f) Türkiye’de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- g) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- ğ) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- h) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- ı) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- i) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.

## C) İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### 1- FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.600 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip binada hizmet vermektedir.



*Resim 1: MYK Hizmet Binası*

### 2- ÖRGÜT YAPISI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB)'nin ilgili kuruluşu olan MYK, kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Başkanlık, Hizmet Birimleri ve Sektör Komiteleri'nden oluşmaktadır.

## Genel Kurul

Genel Kurul, **kurumun en üst karar organı olup**, aşağıda belirtilen bakanlık/kurum/kuruluşların temsilcilerinin bulunduğu 44 üyeden oluşur:

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığında üç üye.
- c) Avrupa Birliği Bakanlığında bir üye.
- ç) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında bir üye.
- d) Çevre ve Şehircilik Bakanlığında bir üye.
- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında bir üye.
- f) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında bir üye.
- g) Gümrük ve Ticaret Bakanlığında bir üye.
- ğ) Kalkınma Bakanlığında bir üye.
- h) Kültür ve Turizm Bakanlığında bir üye.
- ı) Maliye Bakanlığında bir üye.
- i) Sağlık Bakanlığında bir üye.
- j) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığında bir üye.
- k) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- l) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- m) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından bir üye.
- n) Türk Standartları Enstitüsünden bir üye.
- o) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- ö) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- p) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden iki üye.
- r) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- s) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- ş) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- t) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

### Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralanması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- f) Gerekliğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek.
- ğ) Kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmek.



## Yönetim Kurulu

**Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri**, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, ÇSGB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

### MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU YÖNETİM KURULU

	<b>Adem CEYLAN</b> Yönetim Kurulu Başkanı Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi
	<b>Prof. Dr. Muzaffer ELMAS</b> Yönetim Kurulu Üyesi Sakarya Üniversitesi Rektörü	Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Temsilcisi
	<b>Doç. Dr. Mustafa Hilmi ÇOLAKOĞLU</b> Yönetim Kurulu Üyesi Müşteriler Yardımcısı	Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi
	<b>Bendevi PALANDÖKEN</b> Yönetim Kurulu Üyesi TESK Genel Başkanı	Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları Temsilcisi
	<b>Dr. Osman YILDIZ</b> Yönetim Kurulu Üyesi HAK-İŞ Genel Sekreteri	İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi
	<b>Celal KOLOĞLU</b> Yönetim Kurulu Üyesi İNTEK Yönetim Kurulu Başkanı	İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi

*Resim 2- MYK Yönetim Kurulu*

### MYK Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı-Soyadı	Unvanı	Kurumu
Adem CEYLAN	Başkan	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi
Prof. Dr. Muzaffer ELMAS	Başkan Vekili	Yükseköğretim Kurulu Temsilcisi
Doç. Dr. Mustafa Hilmi ÇOLAKOĞLU	Üye	Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi
Bendevi PALANDÖKEN	Üye	Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları Temsilcisi
Dr. Osman YILDIZ	Üye	İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi
Celal KOLOĞLU	Üye	İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi

## Yönetim Kurulunun Görevleri:

- a) Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- b) Standardı tespit edilerek, sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- c) Yapılacak sınavlarda başarı gösterenlere verilecek Meslekî Yeterlilik Kurumu Yeterlilik Belgesi'ni onaylamak.
- ç) Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletmek.
- d) Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, malî rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e) Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f) İlgili mevzuat çerçevesinde, kurum personelinin işe alınması, işten çıkarılması, terfi ettirilmesi, ödüllendirilmesi ve benzeri tasarruflarda bulunmak, kurumda çalışanların ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g) Hazırlatılacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.
- ğ) Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h) Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı) Şikâyet ve itirazların incelenme usul ve esaslarını belirlemek.
- i) Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

## Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri, MYK Kanunu'nda kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, Kanun'un 20'nci maddesinde belirtilen tanım ve görevler kapsamında kurum açısından önemli bir organdır. Sektör komiteleri, kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur. Sektör komiteleri MEB, ÇSGB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

## Başkanlık

Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 5544 sayılı Kanun'un 18 ve 19'uncu maddeleri uyarınca kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- b) Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- c) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak, kurumun yıllık bütçesi ile malî tablolarını hazırlamak.
- d) Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- e) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- f) Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- g) Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- ğ) Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki kurum personelini atamak.
- h) Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- ı) İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.

#### **Ana Hizmet Birimleri**

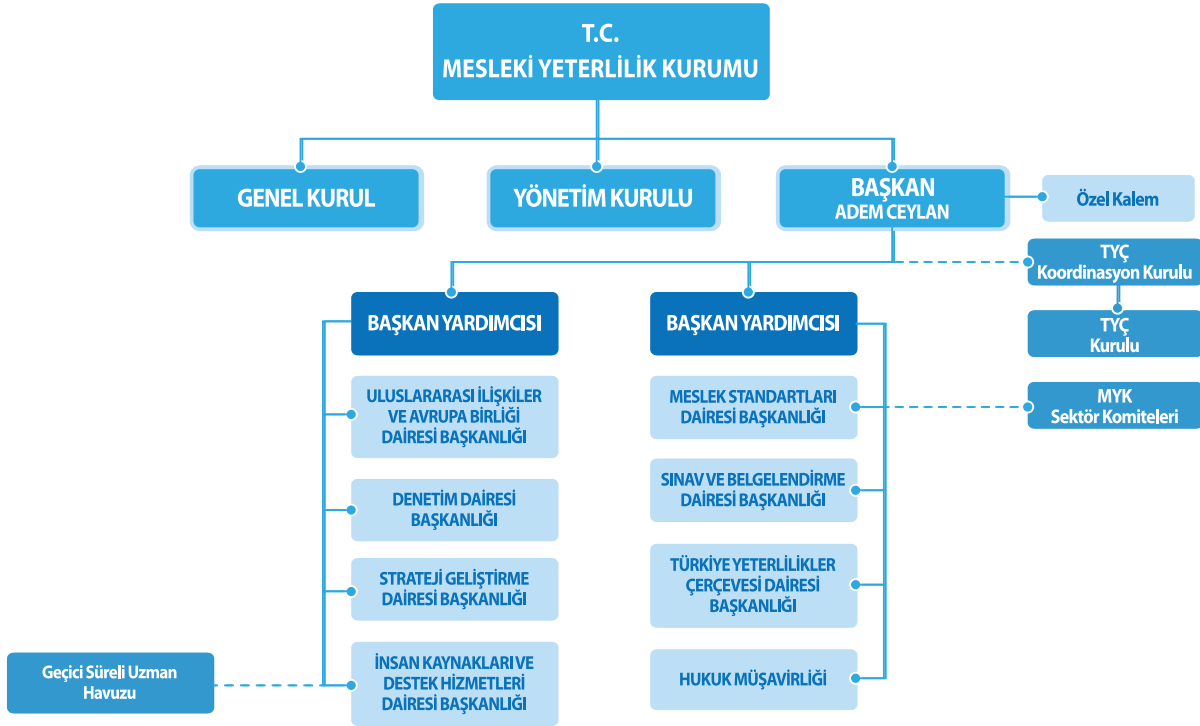
- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- Denetim Dairesi Başkanlığı
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı

#### **Danışma Birimleri**

- Hukuk Müşavirliği
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

#### **Yardımcı Hizmet Birimi**

- İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı



### 3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi devam etmektedir.

#### *Bilgi İşlem Hizmetleri*

Avrupa Komisyonu koordinasyonu ile Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Projesi adıyla Ulusal Yeterlilik Veri Tabanımızın genişletilmesi ve adapte edilerek WEB servisi aracılığı ile EQF-Ploteus WEB sitesi üzerinden Avrupa ve Dünya ile paylaşılması çalışmaları tamamlanmıştır.

2007-2017 döneminde Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde hazırlanan “Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projeleri” (UYEP I ve II) kapsamında kurumun ihtiyaç duyduğu donanım ve diğer yazılımların temin edilmesi sağlanmıştır.

Projeler kapsamında, kurumun bilişim altyapısı tamamen yenilenmiş, yeni sunucular, depolama ürünleri, son kullanıcı bilgisayarları ve bunların kullanacağı son sürüm işletim sistemleri ile günün gereksinimlerine uygun bir yapı oluşturulmuştur. Bu ürünlerin kurulumları tamamlanarak bütün yazılım ürünlerinin sanallaştırma sistemi üzerinde yedekli olarak çalışması sağlanmıştır. Tüm bu ürünler yeni iklimlendirme sistemi ile güçlendirilmiş sistem odasına yerleştirilmiştir.

Kurumumuza özgü hizmetlerin yürütülebileceği ve raporlanabileceği, vatandaşların ve paydaş kuruluşların belgelendirme süreçlerinin yer aldığı WEB Portalı; resmi yazıların mevzuata uygun akışını sağlayan Elektronik Belge Yönetim Sistemi; personel kayıtları, izin ve ücret sistemlerinin yer aldığı Kurumsal Yönetim Sistemi ve kurumun dışarıya açılan penceresi olan Kurumsal WEB Sitesi kurumumuzun ana yazılımlarını oluşturmaktadır.

2018 yılı içerisinde Felaket Kurtarma Merkezi kurulumu, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi geçişi sağlanacaktır.

Mevcut donanım tablosu aşağıda sunulmuş olup UYEP II kapsamında bu yapı daha yeni model ürünler ile değiştirilecektir.

### Bilgi İşlem Envanteri

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
<b>SUNUCULAR</b>		<b>KAMERA SİSTEMİ</b>	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üniteleri	6	Kamera Kayıt Sistemi (NVR+DVR)	2
Ağ Yedekleme Sistemi	3		
<b>BİLGİSAYAR/DONANIM</b>		Ağ Kamera	4
Masaüstü Bilgisayar	103	IP Kamera	12
Dizüstü Bilgisayar	55	<b>KART OKUYUCU SİSTEMİ</b>	
320 GB Harici Harddisk	6	Kart Okuyucu	8
<b>AĞ CİHAZLARI</b>		Turnike	2
Router	0	Metal Dedektör	1
Network Load Balancing (NLB)	1		
Switch	7	<b>KABİNET</b>	
Omurga Switch	1	42 U Kabinet	4
Firewall	2	26 U Kabinet	1
Log Analyzer	0	<b>TELEFON SİSTEMİ</b>	
IPS	0	Telefon Santrali	1
Kablosuz Erişim Noktaları	10	Telefon	103
<b>YAZICILAR/FOTOKOPI/FAKS</b>		Telsiz Telefon	19
Fotokopi Makinesi	2	Konsol Telefon	0
		Sayısal Telefon	21
Renkli Fotokopi Makinesi	5	<b>İMHA MAKİNELERİ</b>	
Renkli Laser Yazıcı	16	Doküman İmha Makinesi	5
Laser Yazıcı	12	<b>SES CİHAZLARI</b>	
Faks Cihazı	6	Ses Kayıt Cihazı	4
<b>TARAYICI</b>		Mikrofon	4
Renkli Tarayıcı	1	Hoparlör (speaker)	2
<b>PROJEKSİYON</b>		Yükseltici	1
Projeksiyon	8	Mixer	2

Motorlu Perde	7	<b>GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ</b>	
<b>DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ</b>		LCD Televizyon 32 inch	9
		LCD Televizyon 55 inch	7
Fotoğraf Makinesi	2	<b>KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ</b>	
Fotoğraf Makinesi Seti (Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	30 KVA UPS	2
Hardisk Kamera	2	10 KVA UPS	1
DVD Kamera	1	<b>DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ</b>	
<b>YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ</b>		Akıllı Tahta	1
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1		
FM200 Gazlı Yangın Söndürme Tüpü	1		

#### 4- İNSAN KAYNAKLARI

Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilen personel eliyle yürütülmekte olup, kurum personeli emeklilik ve sosyal güvenlik yönünden 4/A'lı olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na tabidir. Personel durum tablosu Tablo 1'de sunulmuştur.

Bu çerçevede, vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır. İlgili mevzuat gereğince kamu kurumlarını bilgilendirme faaliyetleri İŞKUR'un e-istihdam portalından gerçekleştirilmektedir.

Kamu kurum/kuruluşlarında memur, sözleşmeli ya da işçi statüsünde bulunan kişilerin MYK'nın yönetici, uzman veya diğer pozisyonlarına naklen atanması mümkün değildir. Bakanlar Kurulunun 2009/15188 sayılı kararı eki "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ve Devlet Personel Başkanlığı aracılığı ile yapılan personel alımları ile mevcut pozisyonların %96'sı doldurulmuştur.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 32'dir. Kurum çalışanlarının %51'i kadın, %49'u erkek personelden oluşmaktadır.

Personelin %82'si lisans, %7'si ön lisans, %2'si ortaöğretim ve %9'u yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, %70'i en az bir yabancı dil bilmektedir.

**Tablo 1-Personel Durum Tablosu**

Unvan	Kanuni Pozisyon Sayısı	Genel Kurulda Onaylanan/Yetki Alınan	Maliye Bakanlığı Tarafından Vize Edilen Pozisyon Toplam	İstihdam Edilen Pozisyon Sayısı
Kurum Başkanı	1	1	1	1
Başkan Yardımcısı	2	2	2	1
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Denetim Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanı	1	1	1	1
1. Hukuk Müşaviri	1	1	1	1
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	1	1	0
Uzman	90	90	90	15
Uzman Yardımcısı	45	45	36	32
Avukat	2	2	2	1
Mütercim/Tercüman	1	1	1	1
İstatistikçi	7	7	7	6
Mühendis	4	4	4	2
Bilgisayar Programcısı	1	1	1	0
Çözümleyici	1	1	1	0
Mali Hizmetler Uzmanı	2	2	2	0
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	2	2	2
Muhasebeci	1	1	1	1
Bilgisayar İşletmeni	4	4	4	4
Sekreter	6	6	6	5
Büro Görevlisi	20	20	20	14
Memur (3713-EK Madde-1 Kaps.)	4	4	4	4
<b>TOPLAM</b>	<b>201</b>	<b>201</b>	<b>192</b>	<b>96</b>

## 5- SUNULAN HİZMETLER

### Ürün/Hizmet-Yararlanıcı/Müşteri Matrisi

YARARLANICILAR	ÜRÜN/HİZMETLER											
	Araştırma/Yayın	Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	Bilgilendirme/Rehberlik	Denetim	Eğitim ve Öğretim Kuruluşlarının Akreditasyonu	EUROPASS Hizmetleri	İş birliği/Koordinasyon	MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi	Ulusal Meslek Standardı	Ulusal Yeterlilik	Yabancıların Sertifikalarının Doğrulanması
Eğitim Kuruluşları/Eğitim Sağlayıcılar	*		*		*	*	*		*	*	*	
Görevlendirilen/Yetkilendirilen Kurum ve Kuruluşlar	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
İşgörenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
İşverenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
Meslek Örgütleri	*	*	*	*		*	*		*	*	*	
Milli Eğitim Bakanlığı	*		*		*	*	*		*	*	*	
Öğrenci Velileri	*					*	*		*			
Öğrenenler	*				*	*	*		*	*	*	
Öğretmenler/Eğitmenler	*			*	*	*	*		*	*	*	
Özel Sektör Kuruluşları	*	*	*			*	*		*	*	*	*
Sendika, Federasyon ve Konfederasyonlar	*	*	*			*	*		*	*	*	
Türkiye İş Kurumu	*				*	*	*	*	*	*	*	
Uluslararası Kuruluşlar	*		*			*	*		*	*	*	
Üniversiteler	*		*		*	*	*	*	*	*	*	
Yükseköğretim Kurulu	*	*	*		*	*	*		*	*	*	



## 6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile düzenlenen kamu mali yönetim sistemimizde iç kontrol “İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak, faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü” olarak tanımlanmıştır.

Bu çerçevede kurumumuzda 2012-2014 dönemini kapsayan Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı ile (İKEP 1/2012) ilgili mevzuat çerçevesinde hazırlanarak uygulanmıştır. Uygulamada edinilen deneyimlerle iç kontrol sisteminin kalıcı olarak sürdürülebilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla 2016-2018 dönemi İç Kontrol Eylem Planı (İKEP 2/2016) 15.01.2016 tarihli ve 5 sayılı Başkanlık Makamı Oluru ile yürürlüğe girmiştir. Eylem Planı’nda 2016-2018 döneminde tamamlanmak üzere 19 adet eylem öngörülmüş olup 2017 yılı içinde kronolojik olarak aşağıdaki eylemler gerçekleştirilmiştir:

- ✓ Kurumumuzun resmi yazışmalarını daha etkin ve mevzuata uygun bir şekilde yürütebilmek amacıyla E-BYS yazılımı tedarik edilmiş olup 01.01.2017 tarihi itibarıyla yeni sistem kullanılmaya başlanmıştır.
- ✓ 27.03.2017 tarihli ve E.1466 sayılı Başkanlık Makamı oluru ile “Mesleki Yeterlilik Kurumu Personel Görüş ve Öneri Kutusu Değerlendirme Prosedürü” hazırlanmış, Görüş ve Öneri Kutusu hizmet binasına yerleştirilmiştir.
- ✓ 6-7 Nisan 2017 tarihinde İç Kontrol ve Risk Yönetimi ekibi ile her biriminden görevlendirilen personele ÇASGEM’de İç Kontrol ve Risk Yönetimi eğitimi organize edilmiştir.
- ✓ İç kontrol çalışmalarının periyodik olarak değerlendirilmesi kapsamında 09.01.2017 ve 07.07.2017 tarihlerinde “İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu” toplantısı yapılmıştır. Rapor tarihi itibarıyla “Yıllık Değerlendirme” toplantısı planlanmış olup, 2018 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilecektir.
- ✓ Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının koordinasyonunda iş akış süreçlerinin analizi, iş akış şemalarının ve kalite planlarının hazırlanması amacıyla kurumumuz ana hizmet dairelerinden görevlendirilen personel ile birlikte çalışmalar yapılmıştır. 15.12.2017 tarihli ve E.5781 sayılı İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu (İKİYK) Oluru ile MYK İş Akış Şemaları ve Kalite Planları onaylanmıştır.
- ✓ Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda kalite politikalarının belirlenmesi eylemi kapsamında hazırlanan MYK Kalite Politikası dokümanı 15.12.2017 tarihli ve E.5781 sayılı İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu (İKİYK) Oluru ile onaylanmıştır.
- ✓ 2017 yılında personelin görev tanımları kamu iç kontrol standartlarına göre güncellenmiş olup bundan sonraki yıllarda da düzenli olarak gözden geçirilecektir.
- ✓ 29.12.2017 tarihli ve E.6118 sayılı yazı ile kurumumuz vekâlet, tedvir, imza ve paraf işlemlerine ilişkin düzenlemeler güncellenmiştir.
- ✓ 12.05.2016 tarihli ve 1312 sayılı İKİYK Başkanlığının Oluru ile uygulamaya alınan Risk Analizine Dayalı Eylem Planı’nın altı aylık gerçekleşme bilgileri takip edilerek gerekli güncellemeler yapılmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu'nun "Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme" başlıklı 9'uncu maddesi uyarınca kamu idareleri stratejik planlarını hazırlamak ve uygulamak zorundadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 14.01.2016 tarihli ve E.59 sayılı Oluru ile yürürlüğe konulmuş ve uygulanmaktadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 dönemi Stratejik Planı 2 stratejik amaç, 8 stratejik hedef ve 18 adet performans göstergesinden oluşmaktadır.

MYK 2016-2020 Stratejik Planı'nın izleme ve değerlendirme süreci kapsamında, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmeler ve yapılan faaliyetler hedeften sorumlu olan birimlerce altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilmiştir. Bu bağlamda MYK 2016-2020 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla "Altışar Aylık Dönemlerde İzleme ve Değerlendirme" toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Ocak ve Temmuz aylarında 2016-2020 Stratejik Planı'nın 1'inci yıl 2'nci altı ay ile 2'nci yıl 1'inci altı ay gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere toplanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla "2'nci Yıl Genel Değerlendirme" toplantısı planlanmış olup, 2018 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilecektir.

İzleme ve Yönlendirme Kurulu toplantılarında Stratejik Plan ve Performans Programı'nda yer alan hedef ve faaliyetlere ilişkin güncel gerçekleştirmeler, yürütülen ve planlanan çalışmalar ve sayısal veriler takip edilmiş ve tüm personel ile paylaşılmıştır.

### A) İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

*MYK'nın amacı, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.*

Bu çerçevede hazırlanan 2016-2020 Dönemi Stratejik Planı'nda 2 amaç, 8 hedef ve 18 adet gösterge bulunmakta olup, amaç ve hedefler aşağıda belirtilmektedir.

#### STRATEJİK AMAÇ-1: ULUSAL YETERLİLİK SİSTEMİNİ ETKİNLEŞTİRMEK

**Hedef 1.1:** Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

**Hedef 1.2:** Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

**Hedef 1.3:** Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması

**Hedef 1.4:** Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi

**Hedef 1.5:** Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi

**Hedef 1.6:** Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması

#### STRATEJİK AMAÇ-2: İNSAN KAYNAKLARINI VE BİLİŞİM ALTYAPISINI GÜÇLENDİRMEK

**Hedef 2.1:** İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

**Hedef 2.2:** Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi

## B) TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

### 10'uncu Kalkınma Planı

10'UNCU KALKINMA PLANI VE MYK		10'uncu Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları	Öncelikli Dönüşüm Programları (ÖDÖP) Eylem Numaraları	İlişkili Olduğu Stratejik Hedefimiz
2.1. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum	2.1.1. Eğitim	159	19-39, 19-40, 19-41, 19-42, 19-43	1.1, 1.3, 1.6, 2.1, 2.2
	2.1.7. Aile ve Kadın	249, 251, 257	1-27, 4-60, 11-8, 19-41, 19-42	1.1, 1.2, 2.1, 2.2
	2.1.11. İstihdam ve Çalışma Hayatı	317, 318	1-27, 19-39, 19-40, 19-41	1.1, 1.2, 1.6, 2.1, 2.2
2.2. Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme	2.2.1. Büyüme ve İstihdam	445	11-8, 19-41	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2
	2.2.9. Yatırım Politikaları	588, 592, 593, 596	19-39, 19-40	1.1, 1.4, 2.1, 2.2
	2.2.21. İnşaat, Mühendislik-Mimarlık, Teknik Müşavirlik ve Müteahhitlik Hizmetleri	889	19-41, 19-42	1.1, 1.2, 2.1, 2.2

Plan ve/veya Programın Adı	Hedef/Politika Ekseni/Öncelik	Eylemin Numarası	İlişkili Stratejik Hedef
Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı	Öncelik 3.1, 3.2	-	Hedef 1.1/ Hedef 1.2/ Hedef 1.4/ Hedef 1.6/ Hedef 2.1
Avrupa Birliğine Katılım İçin Ulusal Eylem Planı	Fasıl 3, Fasıl 26	-	Hedef 1.3/ Hedef 1.4 / Hedef 1.6
Türkiye Sanayi Stratejisi ve Eylem Planı	Hedef 3	59	Hedef 1.1/ Hedef 1.2
Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Politika Ekseni 2 Öncelik 2.1	2.1.1 ve 2.1.3	Hedef 1.1/ Hedef 1.2/ Hedef 1.3/ Hedef 1.6/
KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı	Hedef 1	3.1.3	Hedef 1.1/ Hedef 1.2
Ulusal Geri Dönüşüm Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 1	1.12	Hedef 1.1
Türkiye Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Öncelik 1, 2, 4 ve Öncelik 5	1.1, 1.2, 2.2, 2.8, 4.2, 5.1, 5.2 ve 5.3	Hedef 1.1/ Hedef 1.2/ Hedef 1.4/ Hedef 1.6
Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023) ve Eylem Planları (2017-2019)	Tarım Sektörü Turizm Sektörü Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü Sağlık Sektörü İnşaat Sektörü Finans Sektörü Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi	6.1-(Tarım Sektörü) 2.3-(Turizm Sektörü) 1.3-(Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü) 2.1-(İnşaat Sektörü) 3.2-(Finans Sektörü) 4.2, 4.3, 4.9, 5.5-(Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi)	Hedef 1.1 Hedef 1.2 Hedef 1.6
Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 2.4	2.4.2	Hedef 1.1/Hedef 1.2

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A) MALİ BİLGİLER

##### 1- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri Ziraat Bankası A.Ş. ve Halk Bankası A.Ş. bünyesinde açılan hesaplarda tutulmaktadır.

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2017 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo 2)

**Tablo 2-2017 Yılı Gelir Gerçekleşmesi**

Gelir Tertibi	2017 Yılı Tahmini	2017 Yılı Gerçekleşmesi	2016 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	7.949.000	18.522.898	5.486.414
Diğer Gelirler	9.764.000	10.259.149	8.211.766
<b>TOPLAM</b>	<b>17.713.000</b>	<b>28.782.047</b>	<b>13.698.180</b>

Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2017 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo 3)

**Tablo 3-2017 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4. Düzey)**

Gelir Tertibi	2017 Yılı Tahmini	2017 Yılı Gerçekleşmesi	2016 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	1.400	700
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	531.000	1.516.945	584.855
Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	54.000	886.941	164.346
Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	37.000	161.530	53.720
Masraf Karşılıkları	7.327.000	15.413.914	4.399.027
Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	-	542.167	283.766
Mevduat Faizleri	264.000	1.394.612	1.255.490
Aidat Gelirleri	9.000.000	8.420.398	6.931.268
Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	500.000	444.140	25.008
<b>TOPLAM</b>	<b>17.713.000</b>	<b>28.782.047</b>	<b>13.698.180</b>

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2017 yılı gider gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo 4)

**Tablo 4-2017 Yılı Gider Gerçekleşmesi**

Gider Tertibi	2017 Başlangıç Ödeneği	2017 Yılı Gerçekleşmesi	2016 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	5.568.000	9.792.751	4.883.460
SGK Devlet Primi Giderleri	1.281.000	2.123.029	1.031.914
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.189.000	7.238.309	5.626.281
Cari Transferler	4.000	3.200	2.100
Sermaye Giderleri	6.671.000	5.408.520	890.942
<b>TOPLAM</b>	<b>17.713.000</b>	<b>24.565.809</b>	<b>12.434.697</b>

MYK 2017 yılı bütçesinin birimler itibarıyla ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo 5)

**Tablo 5-Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi**

Harcama Birimi	2017 Başlangıç Ödeneği	2017 Yılı Gerçekleşmesi	2016 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	1.008.000	957.287	803.934
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	2.042.000	2.758.777	1.521.384
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	2.566.000	5.165.797	2.456.113
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	4.918.000	3.315.909	890.429
Denetim Dairesi Başkanlığı	838.000	2.202.110	691.986
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı	309.000	632.099	197.433
Hukuk Müşavirliği	279.000	365.105	231.105
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	741.000	1.183.081	654.397
İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	5.012.000	7.985.644	4.987.916
<b>TOPLAM</b>	<b>17.713.000</b>	<b>24.565.809</b>	<b>12.434.697</b>

**Tablo 6-2017 Yılı Harcama Türüne Göre Harcama Miktarları Tablosu**

Harcama Türü	2015		2016		2017	
	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)
Elektrik	78.175,20-TL	1.532,85-TL	90.120,86-TL	1.802,42-TL	158.003,70-TL	1.645,87-TL
Su	32.759,23-TL	642,34-TL	19.857,02-TL	397,14-TL	28.925,86-TL	301,31-TL
Doğal Gaz	42.509,59-TL	833,52-TL	46.805,97-TL	936,12-TL	38.270,81-TL	398,65-TL
Temizlik	222.592,19-TL	4.364,55-TL	274.118,05-TL	5.482,36-TL	306.679,72-TL	3.194,58-TL
Güvenlik	194.489,09-TL	3.813,51-TL	243.108,97-TL	4.862,18-TL	267.145,52-TL	2.782,77-TL
Telefon	8.962,00-TL	175,73-TL	12.155,92-TL	243,12-TL	33.401,94-TL	347,94-TL
İnternet	42.794,65-TL	839,11-TL	100.444,52-TL	2.008,89-TL	113.767,27-TL	1.185,08-TL
Yemek	137.532,37-TL	2.696,71-TL	190.217,37-TL	3.804,35-TL	433.438,13-TL	4.514,98-TL
Ulaşım	478.408,70-TL	9.380,56-TL	350.112,63-TL	7.002,25-TL	652.894,29-TL	6.800,98-TL
Taşıt Kiralama	127.416,16-TL	2.498,36-TL	166.385,46-TL	3.327,71-TL	169.108,57-TL	1.761,55-TL
<b>TOPLAM</b>	<b>1.365.639,18-TL</b>	<b>26.777,24-TL</b>	<b>1.493.326,77-TL</b>	<b>29.866,54-TL</b>	<b>2.201.635,81-TL</b>	<b>22.933,71-TL</b>



## 2- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda yer alan kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2017 Yılı MYK Gelir Bütçesi 17.713.000-TL
- 2017 Yılı MYK Gider Bütçesi 17.713.000-TL

2017 yılı içerisinde *Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Geliştirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP II), Ulusal EUROPASS 2017 Projesi, Türkiye Yeterlilik Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslanması Projesi, UYEP 2 (IPA-2), Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Yeterlilik Veri Tabanı Projesi, Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama-Güncelleme Projesi, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Basım ve Teslim Hizmetlerinde Otomasyonun Sağlanması Projesi, MYK Denetimlerinin Desteklenmesi Projesi ve MYK Bilgi İşlem Altyapısının Güçlendirilmesi ve Yönetim Bilgi Sisteminin Oluşturulması Projesi kapsamında 5.408.520,00-TL harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.*

## 3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK 5544 Sayılı Kanunu'nun 29'uncu maddesi uyarınca Sayıştay denetimine tabidir. Kurumun mali iş ve işlemleri gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmaktadır.

## B) PERFORMANS BİLGİLERİ

### 1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

#### 1.1- MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nun 12'nci maddesi uyarınca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının görevleri aşağıda sunulmuştur:

- Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2016-2020 Stratejik Planı'nda "Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek" Stratejik Amacının "Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması" hedefi Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının sorumluluğundadır.

2017 Mali Yılı Performans Programı'nda 1 nolu performans göstergesinin altında yer alan 2 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 2.042.000-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 746.000 TL eklenen ödeneklerle birlikte 2.758.777-TL harcanmıştır. Performans hedeflerinin gerçekleştirme bilgileri ve değerlendirmesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

#### Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1		Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek				
Stratejik Hedef 1.1		Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması				
Performans Hedefi 1		Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması				
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1. Altı Aylık	2. Altı Aylık	Kümülatif	
1	Ulusal Meslek Standardı (UMS) Sayısı (Adet)	70	45	53	98	Gerçekleşti
2	Güncellenen UMS Sayısı (Adet)	110	12	31	43	Gerçekleşmedi
3	Ulusal Yeterlilik (UY) Sayısı (Adet)	90	44	36	80	Gerçekleşmedi
4	Güncellenen UY Sayısı (Adet)	100	29	13	42	Gerçekleşmedi

2017 yılında Stratejik Plan'da öngörülen 70 ulusal meslek standardı hazırlama hedefinin üstünde 98 ulusal meslek standardı hazırlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu dönemde ayrıca ulusal yeterlilik hazırlama hedefine yaklaşarak hedefin %89'u gerçekleştirilmiştir. Hedeflere ulaşmada eksiklikler görülse de 2016 yılında yürütülen faaliyetlerle karşılaştırma yaptığımızda yürürlüğe giren UMS sayısında %27'lik, yürürlüğe giren UY sayısında %158'lik artış göze çarpmaktadır. Aynı şekilde bir önceki yıla göre revizyonu yapılan UMS'lerde %54 ve revizyonu yapılan UY'lerde %8'lik artış görülmektedir. 2016 yılında sene sonu itibarıyla yürürlükte olan UMS sayısı 685 ve ulusal yeterlilik sayısı 344 adet olup, 2017 yılında yürütülen faaliyetler kapsamında yürürlüğe giren toplam ulusal meslek standardı sayısında %13 ve ulusal yeterlilik sayısında da %23'lük bir artış gözlenmiştir.

Söz konusu hedeflere ulaşılamamasının temel nedenleri aşağıda sıralanmıştır;

Meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmaları gönüllülük esasına dayalı olarak kurumla iş birliği yapan ilgili sektör kuruluşları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, kendi faaliyetleri yanında kurumsal kapasitelerinin eksik oluşu ve bu çalışmalara gerekli özeni göstermemeleri öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesinde sapsmalara neden olmaktadır.

İş birliği yapılan kuruluşların çoğunluğu MYK'nın meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme faaliyetleri yanında ayrıca sınav ve belgelendirme hizmetlerinin sunumunda da aktif görev alan kuruluşlardır. Bu nedenle söz konusu kuruluşlar, idari ve teknik kapasiteleri ve faaliyet önceliklerine göre meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmalarını öteleyebilmektedirler.

Ocak 2017 yılında Daire Başkanlığına 7 yeni personel istihdam edilmiştir. İstihdam edilen yeni personelle birlikte iş yükünde yeniden düzenleme yapılmıştır. Yeni başlayan personele 2017 sonuna doğru sorumlu olduğu sektörler dağıtılmıştır. Bu bağlamda, 2018 yılından itibaren yeni personelin iş başı eğitimlerini tamamlayarak çalışmalara daha aktif bir şekilde katılım sağlaması öngörülmektedir. Göreve yeni başlayan personelin eğitim ve yetiştirme süreci devam etmesi nedeniyle 2017 yılında yürürlüğe giren UMS ve UY'lere katkıları sınırlı olmuştur.

Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasında en önemli faktör sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde oluşturulmaları olup, bu bağlamda hazırlanan dokümanlar ilgili tarafların görüşüne sunulmakta, dokümanlara yönelik gerek sektörden gerekse sınav ve belgelendirme kuruluşlarından yoğun görüşler gelmekte ve gelen görüşler sonrası çeşitli toplantılar yapılmakta, ihtiyaç halinde teknik çalışmalar yeniden başlatılmaktadır. Tüm bu süreçler dokümanların kalitesi açısından önemli olmakla birlikte zaman almaktadır. Geçmiş yıllara yönelik yapılan değerlendirmeler sonucunda yüksek kalitede dokümanların hazırlanabilmesi için kişi başına yılda ortalama 18 dokümanın hazırlanmasının/güncellenmesinin ve mevcut durumda sahip olunan insan kaynağı ile yılda ortalama 250 dokümanın hazırlanmasının/güncellenmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir. Bu yıl için durum değerlendirmesi yapıldığında 263 adet dokümanın hazırlanma/güncellenme çalışmaları yürütülmüştür.

Daire Başkanlığı, meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanmasını, sektörünü temsil etme yetkinliğine haiz, standart ve yeterlilik geliştirmek için gerekli beşeri, fiziki ve mali altyapıya sahip kurum/kuruluşları görevlendirmek veya çalışma gruplarını oluşturmak suretiyle sağlamaktadır.

2017 yılında Tablo 7’de sunulan kurum ve kuruluşlarla 46 meslek standardının hazırlanmasını kapsayan 17 meslek standardı hazırlama iş birliği protokolü imzalanmıştır. İmzalanan iş birliği protokolleri ile birlikte 2017 yılı sonu itibarıyla protokol sayısı 139’a, protokoller kapsamında hazırlanacak meslek standardı sayısı ise 914’e ulaşmıştır. 2017 yılında 98 yeni ulusal meslek standardı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal meslek standardı sayısı 775’e ulaşmıştır. Yürürlüğe giren ulusal meslek standartları Tablo 9’da sunulmuştur.

2017 yılında Tablo 8’de sunulan kurum ve kuruluşlarla 104 yeterliliğin hazırlanmasını kapsayan 24 iş birliği protokolü imzalanmıştır. İmzalanan iş birliği protokolleriyle birlikte 2017 yılı sonu itibarıyla toplam protokol sayısı 111’e, protokoller kapsamında hazırlanacak ulusal yeterlilik sayısı ise 606’ya ulaşmıştır. 2017 yılında 80 yeni ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal yeterlilik sayısı 423’e ulaşmıştır. Yürürlüğe giren ulusal yeterlilikler Tablo 10’da sunulmuştur.

2017 yılında 43 ulusal meslek standardı ile 42 ulusal yeterlilik revize edilmiştir. Revizyonları gerçekleştirilen ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler Tablo 11 ve Tablo 12’de sunulmuştur.

2017 yılında 8 ulusal meslek standardı ile 1 ulusal yeterlilik yürürlükten kaldırılmıştır. İptalleri gerçekleştirilen ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilik Tablo 13 ve Tablo 14’te sunulmuştur.

2017 yılı içerisinde Motosikletli Kurye (Seviye 3) meslek standardını hazırlamak üzere Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme sektöründe yeni bir çalışma grubu oluşturulmuştur. Motosikletli Kurye mesleğine ilişkin meslek standardının hazırlanması amacıyla oluşturulan MYK Çalışma Grubu, 21-22 Mart 2017 tarihlerinde Motosikletli Kurye meslek standardı hazırlama çalışmayı düzenlenmiştir.



*Resim 3: Motosikletli Kurye (Seviye 3) standart hazırlayacak MYK Çalışma Grubu*

Ağaç işleri, kâğıt ve kâğıt ürünleri sektöründe MEKSA Vakfı tarafından 26 Nisan 2017 tarihinde Ankara’da VOC-TEST Merkezleri II Hibe Programı kapsamında yürütülen Ahşap Sektöründe VOC-TEST Merkezi Projesi İçin Bilgilendirme” toplantısına katılım sağlanarak katılımcılara Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Ulusal Yeterlilik Sistemi ile MEKSA Vakfı tarafından proje kapsamında yürütülen çalışmalar ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır.

Elektrik ve elektronik sektöründe Türkiye Elektrik Elektronik ve Benzerleri Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkârları Federasyonu (TETESFED) tarafından 29 Nisan 2017 tarihinde Afyon’da gerçekleştirilen VOC-TEST Merkezleri II Hibe Programı çerçevesinde yürütülen “Elektrikçi Esnafın Belgelendirilmesi” toplantısına katılım sağlanarak katılımcılara Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Ulusal Yeterlilik Sistemi ile TETESFED tarafından proje kapsamında yürütülen çalışmalarla ilgili bilgilendirme yapılmıştır.

İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) tarafından, 24-25 Mayıs 2017 tarihlerinde Ankara’da “Yeterlilik, Kalite Güvence Sistemi ve Meslek Standartları” konulu çalışmaya katılım sağlanarak katılımcılara ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin hazırlanma süreci, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi faaliyetleri, kalite güvence sistemi ile meslek standartlarının eğitim programlarına yansıtılması konularında bilgilendirme yapılmıştır.



*Resim 4: Yeterlilik, Kalite Güvence Sistemi ve Meslek Standartları Çalıştayı*

Gıda sektöründe bitkisel ürünler alanında meslek standardı hazırlama çalışmalarına temel teşkil edecek meslek haritasının hazırlanması amacıyla ilgili kamu kurumlarının, meslek kuruluşlarının, sektör temsilcilerinin ve gıda sektör komitesi üyelerinin katılımı ile 9 Kasım 2017 tarihinde “MYK’da Gıda Sektörü Bitkisel Ürünler Alanı Meslek Haritası Çalıştayı” düzenlenmiştir.



*Resim 5: Gıda Sektörü Bitkisel Ürünler Alanı Meslek Haritası Çalıştayı*

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı tarafından 15-17 Kasım 2017 ve 13-15 Aralık 2017 tarihlerinde, MYK Sektör Komitelerinin etkinliklerinin artırılması amacıyla, sektör komitesi üyelerine yönelik, meslek standardı hazırlama yöntemleri, meslek standardına dayalı olarak yeterliliklerin oluşturulması, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetleri ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi seviye tanımlayıcılarını kapsayan bir eğitim düzenlenmiştir.



*Resim 6: MYK Sektör Komiteleri Eğitimi*

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 22-23 Kasım 2017 tarihlerinde Bursa’da düzenlenen “MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi ve İnşaat Sektöründeki Gelişmeler” ile ilgili konferansa katılım sağlanarak katılımcılara Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan tebliğler ile tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamındaki 81 meslek dalında Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu ve zorunlu meslekler kapsamındaki sınav belge ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılandığına dair bilgilendirme yapılmıştır.

Kocaeli Üniversitesi ile Doğu Marmara Kalkınma Ajansı koordinasyonunda 18 Aralık 2017 tarihinde Kocaeli’de gerçekleştirilen “Endüstriyel İş gücü ve İstihdam Çalıştayı”nda (ENİS’2017) MYK’nın genel yapısı, ulusal yeterlilik sistemi, meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında Müsteşar Yardımcısı olan Doç. Dr. Abdülkerim YÖRÜKOĞLU başkanlığında, maden sektöründe faaliyet gösteren Türkiye Kömür İşletmeleri, Türkiye Taş Kömürü Kurumu, Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü, Maden İşleri Genel Müdürlüğü, Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, Türkiye Petrolleri A.O. Elektrik Tesisleri ve Mühendislik İşleri A.Ş. ve ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü gibi kurum ve kuruluşlar bir araya gelerek “Maden Sektöründe Meslek Standartları, Yeterlilikler ve Belgelendirme Toplantısı” toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya MYK adına Kurum Başkan Yardımcısı Metin KARAMAN ve Meslek Standartları Dairesi Başkanı Yaprak AKÇAY ZİLELİ katılım sağlayarak maden sektöründeki ulusal meslek standartları, ulusal yeterlilikler ve yapılan çalışmalar hakkında bilgilendirme yapmıştır.



*Resim 7: Maden Sektöründe Meslek Standartları, Yeterlilikler ve Belgelendirme Toplantısı*

23.01.2017 tarihinde MYK’da yapılan törenle MYK ile Açık hava Reklamcılar Derneği (ARED) arasında ulusal meslek standardı hazırlama iş birliği protokolü yapılmıştır.



*Resim 8: Açık hava Reklamcılar Derneği Protokol Töreni*

28.02.2017 tarihinde MYK'da yapılan törenle MYK ile Otopark İşletmecileri Derneği arasında ulusal meslek standardı hazırlama iş birliği protokolü yapılmıştır.



*Resim 9: Otopark İşletmecileri Derneği*

15.02.2017 tarihinde İstanbul Elektrik Tramvay ve Tünel İşletmeleri Genel Müdürlüğü binasında yapılan törenle MYK ile İETT arasında ulusal yeterlilik hazırlama iş birliği protokolü imzalanmıştır.



*Resim 10: İstanbul Elektrik Tramvay ve Tünel İşletmeleri (İETT) Protokolü*

05.04.2017 tarihinde Ankara Ticaret Odasında yapılan törenle MYK ile Türkiye Tüm Emlak Müşavirleri Federasyonu (TEMFED) ile ulusal yeterlilik hazırlama iş birliği protokolü imzalanmıştır.





*Resim 11: TEMFED Protokolü*

03.05.2017 tarihinde MYK'da yapılan törenle MYK ile Sanayi ve Teknoloji Derneği arasında ulusal meslek standardı protokolü yapılmıştır.



*Resim 12: Sanayi ve Teknoloji Derneği Protokolü*

25.05.2017 tarihinde MYK'da yapılan törenle MYK ile Yeşilay Cemiyeti arasında ulusal yeterlilik hazırlama iş birliği protokolü yapılmıştır.



*Resim 13: Yeşilay Cemiyeti Protokolü*

10.08.2017 tarihinde TOBB Sosyal Tesislerinde yapılan törenle MYK ile TOBB Türkiye Toprak Sanayi Ürünleri Meclisi arasında ulusal yeterlilik hazırlama iş birliği protokolü imzalanmıştır.



*Resim 14: TOBB Türkiye Toprak Sanayi Ürünleri Protokolü*

25.09.2017 tarihinde MYK'da yapılan törende MYK ile Özel Güvenlik ve Koruma İşçileri Sendikası (Öz Güven-Sen) arasında ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlama iş birliği protokolü yapılmıştır.



*Resim 15: Özel Güvenlik ve Koruma İşçileri Sendikası Protokolü (Öz Güven-Sen)*

Ülkemizde icra edilen mesleklerin belirlenmesi, her bir mesleğe özgü kodların oluşturulması ve ulusal düzeyde bir meslek sınıflama sisteminin kurulmasına yönelik çalışmaların temelini oluşturmak üzere ilgili taraflarla temasa geçilmiştir. İlgili taraflarla iş birliği içerisinde mevcut durum analizi yapılarak ulusal çapta bir meslek sınıflama sisteminin oluşturulmasına yönelik fikir birliğine varılmıştır. Bu kapsamda çalışmaların başlatılması için teknik şartname ve çalışma usul ve esaslarını belirlemeye yönelik çalışmalar ve çalışmalara yönelik ilgili tarafların görüş ve önerilerinin alınması amacıyla Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK), Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR), Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı (TÜİK), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Hak İşçi Sendikalar Konfederasyonu (Hak-İş) ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) temsilcilerinin yer alacağı çalışma grubu kurulma süreci başlatılmıştır.

2017 yılında hazırlanan ve güncelleme çalışmaları yapılan UMS ve UY'lerin incelenmesi, değerlendirilmesi ve doğrulanması amacıyla 63 adet sektör komitesi toplantısı yapılmıştır. UMS ve UY'lerin hazırlanması, geliştirilmesi ve güncellenmesi, sektör komitelerinin işletilmesi, ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve bunlara ilişkin denetim ve diğer ana faaliyet alanlarında MYK tarafından oluşturulan Geçici Süreli Uzman Havuzu aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Bu çerçevede, UMS, UY hazırlama ve güncelleme süreçleri için moderatör ve alan uzmanlarından faydalanılmış ve toplam 143,5 adam/gün çalışma yapılmıştır.

2017 yılında kurum faaliyetlerinin tanıtılması, iş birliği faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, teknik bilgilendirme ve benzeri amaçlarla 826,5 adam/gün olmak üzere çeşitli organizasyonlara katılım sağlanmıştır.

2017 yılında Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı personeli Denetim Dairesi Başkanlığınca yürütülen sınav ve belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirme ve gözetimi ile ilgili **140 denetim faaliyetinde** görev almıştır.

Kurumumuz ve çalışmalarımız hakkında kamuoyu tarafından farkındalığı arttırmak amacıyla 2017 yılında tanıtım faaliyetlerine yönelik etkin bir çalışma yürütülmüştür. Bu kapsamda çalıştay, toplantı düzenlemenin yanı sıra USB bellek, ajanda, broşür, kalem, afiş ve çanta bastırılmıştır. Çalışma ürünlerimiz olan ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliğin farkındalığını arttırmak amacıyla yeni logolar belirlenmiş ve bu dokümanlara yönelik kapak çalışmaları da devam etmektedir.



**Tablo 7: Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolleri**

No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör	Standartı Hazırlanacak Meslek Sayısı	Meslek Standardı Sayısı
1	Türkiye Madenciler Derneği	4.01.2017	6 ay	Maden	2	2
2	Açık hava Reklamcıları Derneği	23.01.2017	12 ay	Metal	3	3
3	Çağdaş Drama Derneği	24.01.2017	6 ay	Eğitim	1	1
4	Akümülatör ve Geri Kazanım Sanayicileri Derneği	9.02.2017	6 ay	Çevre	1	1
5	Otopark İşletmecileri Derneği	28.02.2017	6 ay	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	1	1
6	MYK Çalışma Grubu	21.03.2017	6 ay	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	1	1
7	Sanayi ve Teknoloji Derneği	3.05.2017	6 ay	Bilişim Teknolojileri	1	1
8	İstanbul Güzellik Uzmanları Güzellik Salonu İşletmecileri, Kalıcı Makyajcılar ve Dövmeciler Esnaf ve Sanatkârlar Odası	3.05.2017	12 ay	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	1	1
9	İzmit Atık ve Artıkları Arıtma, Yakma ve Değerlendirme A.Ş.	12.05.2017	12 ay	Çevre	4	7
10	Tersaneler ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğü- Gispir	2.06.2017	12 ay	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	2	2
11	Nefes Koçları Federasyonu	6.06.2017	6 ay	Spor ve Rekreasyon	1	1

No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör	Standartı Hazırlanacak Meslek Sayısı	Meslek Standartı Sayısı
12	Türkiye Yangından Korunma ve Eğitim Vakfı	28.07.2017	18+6 Ay	Adalet ve Güvenlik	4	4
13	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	10.08.2017	24 Ay	İnşaat	4	4
14	Tünelciler Derneği	15.08.2017	6 Ay	İnşaat	3	4
15	Özel Güvenlik ve Koruma İşçileri Sendikası	25.09.2017	12 Ay	Adalet ve Güvenlik	5	5
16	Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	30.10.2017	12 Ay	Kimya, Petrol, Lastik Ve Plastik	4	4
17	İBB Zabıta Dairesi Baş.	13.11.2017	24 Ay	Adalet ve Güvenlik	1	4
					<b>39</b>	<b>46</b>

**Tablo 8- Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolleri**

No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör	Yeterlilik Sayısı
1	İstanbul Elektrik Tramvay ve Tünel İşletmeleri Genel Müdürlüğü	15.02.2017	12 ay	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	1
2	Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası	3.04.2017	12 ay	Maden	5
3	Tüm Emlak Müşavirleri Federasyonu	5.04.2017	6 ay	Ticaret (Satış ve Pazarlama)	2
4	İstanbul Güzellik Uzmanları Güzellik Salonu İşletmecileri, Kalıcı Makyajcılar ve Dövmeciler Esnaf ve Sanatkarlar Odası	3.05.2017	12 ay	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	1
5	Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.	12.05.2017	12 ay	Cam, Çimento ve Toprak	5
6	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	17.05.2017	24 ay+ 6 ay	Enerji	21
7	Türkiye Yeşilay Cemiyeti	25.05.2017	6 ay	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	1
8	Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası	3.07.2017	18 ay	Gıda	10
9	İstif Makinaları Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER)	5.07.2017	6 ay	İnşaat	1

No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör	Yeterlilik Sayısı
10	Türkiye Yangından Korunma ve Eğitim Vakfı	28.07.2017	18+6 ay	Adalet ve Güvenlik	4
11	İstanbul Üniversitesi	2.08.2017	8+4 ay	Eğitim	5
12	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	10.08.2017	24 ay	İnşaat	5
13	Özel Güvenlik ve Koruma İşçileri Sendikası	25.09.2017	12 ay	Adalet ve Güvenlik	5
14	Akümülatör ve Geri Kazanım Sanayicileri Derneği	27.09.2017	8 ay	Çevre	1
15	Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği Derneği	10.10.2017	6 ay	Enerji	1
16	Çocuk Gelişimi ve Eğitimcileri Derneği İle Binbirçiçek Vakfı	17.10.2017	6 ay	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	2
17	İstanbul Deri ve Deri Mamülleri İhracatçıları Birliği	17.10.2017	12 ay	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	6
18	Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası	23.10.2017	6 ay	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	1
19	Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	30.10.2017	12 ay	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	4
20	İBB Zabıta Dairesi Baş.	13.11.2017	24 ay	Adalet ve Güvenlik	4
21	Başbakanlık Basın-Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü	4.12.2017	12 ay	Medya, İletişim, Yayıncılık	9
22	TRT Genel Müdürlüğü	4.12.2017	12 ay	Medya, İletişim, Yayıncılık	7
23	Başbakanlık Basın-Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü - TRT Genel Müdürlüğü	4.12.2017	12 ay	Medya, İletişim, Yayıncılık	1
24	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	6.12.2017	6 ay	İnşaat	2
<b>TOPLAM</b>					<b>104</b>

**Tablo 9- Yürürlüğe Giren Ulusal Meslek Standartları**

No	Ulusal Meslek Standardı	Hazırlayan/Güncelleyen Kuruluş(lar)	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
1	Kozmetik Ürünler Tanıtım ve Uygulama Elemanı (Seviye 3)	TESK	26.01.2017/29960 (Mükerrer)
2	Biyolog (Seviye 6)	Biyologlar Dayanışma Derneği	26.01.2017/29960 (Mükerrer)
3	Ölçme ve Değerlendirme Uzmanı (Seviye 7)	Eğitimde ve Psikolojide Ölçme ve Değerlendirme Derneği (EPODDER)	26.01.2017/29960 (Mükerrer)
4	Alternatif Yakıt Hazırlama Operatörü (Seviye 4)	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	27.02.2017/29992 (Mükerrer)
5	Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi Saha Elemanı (Seviye 4)		
6	Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi Kumanda Operatörü (Seviye 5)		
7	Uluslararası Ticaret Uzmanı (Seviye 6)	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO)	27.02.2017/29992 (Mükerrer)
8	Madde Bağımlılığı Danışmanı (Seviye 6)	Türkiye Yeşilay Cemiyeti	10.03.2017/30003 (Mükerrer)
9	Tamir Tarama Söküm İşçisi (Seviye 3)	Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ)	10.03.2017/30003 (Mükerrer)
10	Tamir Tarama Söküm İşçisi (Seviye 4)		
11	Yeraltı Nakliyat İşçisi (Seviye 3)		
12	Dik ve Meyilli Kuyular Vinç Operatörü (Seviye 4)		
13	Monoray-Kulıkar Operatörü (Seviye 4)		
14	Nezaretçi (Maden) (Seviye 5)	Türkiye Madenciler Derneği	10.03.2017/30003 (Mükerrer)
15	Proje Yöneticisi (Seviye 5)	TOBB Norm Eğitim Danışmanlık Derneği	10.03.2017/30003 (Mükerrer)
16	Modelist (Seviye 5)	İTKİP	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
17	Model Makineci (Hazır Giyim) (Seviye 4)		
18	Kompleci (Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 3)		
19	Atık Koordinatörü (Seviye 5)	Geri Kazanım Sanayiciler Derneği (GEKSANDER)	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
20	Endüstriyel Ambalaj ve Yeniden Kullanıma Hazırlama İşçisi (Seviye 3)		
21	Sağlık Kuruluşları kaynaklı Tıbbi ve Tehlikeli Atık Toplayıcısı (Seviye 3)	Geri Kazanım Sanayiciler Derneği (GEKSANDER)	22.06.2017/30104 (Mükerrer)

No	Ulusal Meslek Standardı	Hazırlayan/Güncelleyen Kuruluş(lar)	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
22	Görüntü Yönetmeni (Seviye 6)	Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu (TRT)	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
23	Seslendirme Yönetmeni (Seviye 6)		
24	Haber Spikeri (Seviye 6)		
25	Kurgucu (Seviye 5)		
26	Resim Seçici (Seviye 5)		
27	Sayısal Medya Yapımcısı (Seviye 6)		
28	Yeni Medya İçerik Yönetmeni (Seviye 5)		
29	Görsel Yönetmen (Seviye 6)	T.C. Başbakanlık Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
30	İstihbarat Şefi (Seviye 6)		
31	Sayfa Editörü (Seviye 6)		
32	Sayfa Sekreteri (Seviye 5)		
33	Düzeltilen/Musahhah (Seviye 5)		
34	Haber Editörü (Seviye 6)	Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
35	Kasap (Seviye 4)		
36	Kesimhane Kasabı (Seviye 4)	Türkiye Gıda Sanayii İşverenleri Sendikası (TÜGİS)	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
37	Et Ürünleri İşleme Operatörü (Seviye 4)		
38	Tütün Yetiştiricisi (Seviye 3)	Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB)	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
39	Süs Bitkileri Yetiştiricisi (Seviye 3)		
40	Kamera Birinci Asistanı (Film) (Seviye 5)	Kamera Asistanları Derneği (KAD)	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
41	Kamera İkinci Asistanı (Film) (Seviye 4)	Kamera Asistanları Derneği (KAD)	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
42	Öğütme (Değirmen) Operatörü (Seviye 3)	Eskişehir Ticaret Odası (ETO)	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
43	Kırma Eleme Tesis Sorumlusu (Seviye 4)		
44	Kırma Eleme ve Öğütme Tesis Sorumlusu (Seviye 5)		
45	E-Ticaret Kategori Sorumlusu (Seviye 6)	Anadolu Aslanları İşadamları Derneği (ASKON)	22.06.2017/30104 (Mükerrer)
46	Dikiş Makinası Operatörü (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 3)	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği (İDMİB)	13.09.2017/ 30179 (Mükerrer)
47	Çocuk Bakım Elemanı (Seviye 3)	Çocuk Gelişimi ve Eğitimcileri Derneği Binbirçiçek Vakfı	13.09.2017/ 30179 (Mükerrer)
48	Cam Kesim Elemanı (Seviye 3)	Trakya Cam Sanayii A.Ş. (Şişecam Düzcam)	13.09.2017/ 30179 (Mükerrer)
49	Endüstriyel Cam Isıl İşlem Elemanı (Seviye 4)		
50	Endüstriyel Cam İşleme Elemanı (Seviye 4)		
51	Endüstriyel Cam Kesim Elemanı (Seviye 4)		
52	Endüstriyel Yalıtım Camı Üretim Elemanı (Seviye 3)		
53	Yeraltı Üretim İşçisi (Seviye 4)	Türkiye Madenciler Derneği	13.09.2017/ 30179 (Mükerrer)



No	Ulusal Meslek Standardı	Hazırlayan/Güncelleyen Kuruluş(lar)	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
54	Epilasyon Uzmanı (Seviye 4)	İstanbul Güzellik Uzmanları ve Güzellik Salonları İşletmecileri Esnaf ve Sanatkârlar Odası	17.10.2017/30213
55	Atık Akümülatör Geri Kazanım İşçisi (Seviye 3)	Akümülatör ve Geri Kazanım Sanayicileri Derneği	17.10.2017/30213
56	Baharat ve Toz Karışımlar Hazırlama Operatörü (Seviye 4)	Öz tütün, Müskirat, Gıda Sanayii ve Yardımcıları İşçileri Sendikası (ÖZGIDA İŞ)	17.10.2017/30213
57	Kahvaltılık Gevrek Üretim Operatörü (Seviye 4)		
58	Sebze ve Meyve Konservesi Üretim Operatörü (Seviye 4)		
59	Sos Üretim Operatörü (Seviye 4)		
60	Tanıtım Elemanı (Seviye 3)	Ankara Ticaret Odası (ATO)	17.10.2017/30213
61	Tanıtım Sorumlusu (Seviye 4)	Türk Psikolojik Danışma ve Rehberlik Derneği (Türk PDR-DER)	01.11.2017/ 30227 (Mükerrer)
62	Psikolojik Danışman (Seviye 6)		
63	Okul Psikolojik Danışmanı (Seviye 7)		
64	Kariyer Psikolojik Danışmanı (Seviye 7)		
65	Endüstriyel Reklamcı (Tabelacı) (Seviye 4)	Açık hava Reklamcıları Derneği	01.11.2017/ 30227 (Mükerrer)
66	Endüstriyel Reklam Ölçü Keşif ve Montaj İşçisi (Seviye 4)		
67	Ateşleyici (Seviye 3)	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)	29.11.2017 - 30255 (Mükerrer)
68	Birinci Yönetmen Asistanı (Seviye 6)	Sinema Televizyon Sendikası	29.11.2017 - 30255
69	Devamlılık Asistanı (Seviye 4)		
70	İkinci Yönetmen Asistanı (Seviye 5)		
71	Time-Code Asistanı (Seviye 3)		
72	Üçüncü Yönetmen Asistanı (Seviye 4)		
73	Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Seviye 4)	Türkiye Kimya, Petrol, Lastik Ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)	29.11.2017 - 30255 (Mükerrer)
74	Motosikletli Kurye (Seviye 3)	MYK Motosikletli Kurye Çalışma Grubu	29.11.2017 - 30255 (Mükerrer)
75	Sondör (Seviye 4)	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)	29.11.2017 - 30255 (Mükerrer)
76	Tandem Yamaç Paraşütü Pilotu (Seviye 5)	Fethiye Ticaret ve Sanayi Odası	29.11.2017 - 30255
77	İşletme Elektronik Bakımcısı (Seviye 5)	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	29.11.2017 - 30255 (Mükerrer)
78	Kurumsal İletişim Uzmanı (Seviye 6)	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	20.12.2017 - 30276 (Mükerrer)
79	Tesis Yöneticisi (Seviye 6)		

No	Ulusal Meslek Standardı	Hazırlayan/Güncelleyen Kuruluş(lar)	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
80	Dökümcü (kuyumculuk) (Seviye 4)	İstanbul Ticaret Odası (İTO)	20.12.2017-30276 (Mükerrer)
81	Modelci (kuyumculuk) (Seviye 4)		
82	Mıhlayıcı (Seviye 4)		
83	Obje İmalatçısı (Seviye 4)		
84	Sadekar (Seviye 4)		
85	Seri Üretim Elemanı (kuyumculuk) (Seviye 4)		
86	Yüzey İşlemcisi (kuyumculuk) (Seviye 4)	İstanbul Ticaret Odası (İTO)	20.12.2017 - 30276 (Mükerrer)
87	Telekomünikasyon Bakım Onarım Elemanı (Seviye 3)		
88	Telekomünikasyon Bakım Onarım Elemanı (Seviye 4)		
89	Telekomünikasyon Bakım Onarım Sorumlusu (Seviye 5)		
90	Telekomünikasyon Elektronik Kart Üretim, Montaj ve Test Elemanı (Seviye 3)		
91	Telekomünikasyon Elektronik Kart Üretim, Montaj ve Test Elemanı (Seviye 4)		
92	Telekomünikasyon Elektronik Kart Üretim, Montaj ve Test Sorumlusu (Seviye 5)	İstanbul Ticaret Odası (İTO)	20.12.2017 - 30276 (Mükerrer)
93	Telekomünikasyon Enerji Sistemleri Elemanı (Seviye 4)		
94	Telekomünikasyon Enerji Sistemleri Sorumlusu (Seviye 5)		
95	Telekomünikasyon Yer İstasyonu Tesis ve İşletme Elemanı (Seviye 3)		
96	Telekomünikasyon Yer İstasyonu Tesis ve İşletme Elemanı (Seviye 4)		
97	Telekomünikasyon Yer İstasyonu Tesis ve İşletme Sorumlusu (Seviye 5)		
98	Telekomünikasyon Yer İstasyonu Tesis ve İşletme Uzmanı (Seviye 6)		

**Tablo 10- Yürürlüğe Giren Ulusal Yeterlilikler**

No	Ulusal Yeterlilik Adı	Sektör	Hazırlayan/Güncelleyen Kuruluş(lar)	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
1	Dış Ticaret Elemanı (Seviye 4)	Ticaret	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO)	04.01.2017-2017/02
2	Dış Ticaret Sorumlusu (Seviye 5)			
3	Lojistik Operasyon Sorumlusu (Seviye 5)			
4	Lojistik Operasyon Yöneticisi (Seviye 6)			
5	Limn RTG Operatörü (Seviye 3)	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)	04.01.2017-2017/02
6	Limn SSG Operatörü (Seviye 3)			

No	Ulusal Yeterlilik Adı	Sektör	Hazırlayan/ Güncelleyen Kuruluş(lar)	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
7	Elektrik Dağıtım Şebekesi Hat Bakım Görevlisi (Seviye 4)	Enerji	Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)	11.01.2017-2017/05
8	Elektrik Dağıtım Şebekesi Kayıp-Kaçak ve Ölçü Kontrol Görevlisi (Seviye 4)			
9	Elektrik Dağıtım Şebekesi Saha Koordinatörü (Seviye 5)			
10	Elektrik Dağıtım Şebekesi Test Görevlisi (Seviye 4)			
11	Elektrik Dağıtım Şebekesi İşletme Bakım Görevlisi (Seviye 3)			
12	Elektrik Sayacı Sökme/Takma Elemanı (Seviye 4) (Seviye 3)			
13	Alan Kılavuzu (Seviye 4)	Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri	Türkiye Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği (OR-KOOP)	18.01.2017-2017/08
14	Odun Dışı Ürün Toplayıcısı (yerden) (Seviye 2)			
15	Odun Dışı Ürün Toplayıcısı (yüksekten) (Seviye 3)			
16	Bölgesel İnceltme Uygulayıcısı (Seviye 3)	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)	18.01.2017-2017/08
17	Cilt Bakım Uygulayıcısı (Seviye 3)			
18	Baca Yağlı Kanal Temizleme Personeli (Seviye 2)	Enerji	Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği Derneği (GAZBİR) Baca İmalatçıları ve Uygulayıcıları Derneği (BACADER) Tüm Baca ve Yağlı Kanal Temizleyicileri Derneği (TÜBADER)	25.01.2017-2017/12
19	Elektrik Tesisatçısı (Seviye 5)	Elektrik ve Elektronik	Türkiye Elektrik-Elektronik ve Benzerleri Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu (TETESFED)	08.02.2017-2017/14
20	Görüntü ve Ses Sistemleri Elemanı (Seviye 4)			
21	Kozmetik Ürünler Tanıtım ve Uygulama Elemanı (Seviye 3)	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)	08.02.2017-2017/14

No	Ulusal Yeterlilik Adı	Sektör	Hazırlayan/ Güncelleyen Kuruluş(lar)	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
22	Arama Kurtarma (K9) Köpeği Eğitmeni (Seviye 5)	Adalet ve Güvenlik	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD)	08.03.2017-2016/26
23	Arama Kurtarma Personeli (Seviye 5)			
24	Arama Kurtarma Uzmanı (Seviye 6)			
25	Kurtarma Dalgıcı (Seviye 5)			
26	Fermente Ürün Üretim Operatörü (Seviye 4)	Gıda	Ege Orman Vakfı	15.03.2017-2017/30
27	Tadımcı (Seviye 4)			
28	Zeytinyağı Üretim Operatörü (Seviye 4)			
29	Kasiyer (Seviye 3)	Ticaret	Anadolu Aslanları İş Adamları Derneği (ASKON)	12.04.2017-2017/36
30	Mağaza Satış Alanı Geliştirme ve Yerleştirme Sorumlusu (Seviye 5)			
31	Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım Danışmanı (Seviye 4)	Ticaret	Motorlu Araç Satıcıları Federasyonu	26.04.2017-2017/41
32	Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım Sorumlusu (Seviye 5)			
33	Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 3)	Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri	Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayii Destekleme Vakfı (MEKSA)	10.05.2017-2017/46
34	Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 4)	Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri	Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayii Destekleme Vakfı (MEKSA)	10.05.2017-2017/46
35	Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 5)			
36	Mobilya Döşemecisi (Seviye 3)			
37	Mobilya Döşemecisi (Seviye 4)			
38	Mobilya Döşemecisi (Seviye 5)			
39	Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Operatörü (Seviye 4)	Gıda	Öz, Tütün, Müskirat, Gıda Sanayii ve Yardımcı İşçileri Sendikası (ÖZ GIDA-İŞ)	10.05.2017-2017/46
40	Çikolata Hamuru İşleme Operatörü (Seviye 4)			
41	Çikolata ve Kakaolu Krema Hamuru Üretim Operatörü (Seviye 4)			
42	Proje Yöneticisi (Seviye 5)	İş ve Yönetim	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	25.05.2017-2017/48
43	Uluslararası Ticaret Uzmanı (Seviye 6)	Ticaret	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO)	14.06.2017-2017/55
44	E-ticaret Kategori Sorumlusu (Seviye 6)	Ticaret	Anadolu Aslanları İş Adamları Derneği (ASKON)	21.06.2017-2017/58

No	Ulusal Yeterlilik Adı	Sektör	Hazırlayan/ Güncelleyen Kuruluş(lar)	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
45	Merkezi Kumanda Operatörü (farin) (Seviye 5)	Cam, Çimento ve Toprak	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	02.08.2017-2017/62
46	Merkezi Kumanda Operatörü (çimento) (Seviye 5)	Cam, Çimento ve Toprak	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	02.08.2017-2017/62
47	Çimento Test Elemanı (Seviye 4)			
48	Atık Koordinatörü (Seviye 5)	Çevre	Geri Kazanım Sanayicileri Derneği (GEKSANDER)	02.08.2017-2017/63
49	Endüstriyel Ambalaj Yeniden Kullanıma Hazırlama İşçisi (Seviye 3)			
50	Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tehlikeli Atık Toplayıcısı (Seviye 3)			
51	Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tıbbi Atık Toplayıcısı (Seviye 3)			
52	Kırma Eleme Tesis Sorumlusu (Seviye 4)	Maden	Eskişehir Ticaret Odası	02.08.2017-2017/62
53	Kırma Eleme ve Öğütme Tesis Sorumlusu (Seviye 5)			
54	Mermer-Doğaltaş Ocakçısı (Seviye 4)			
55	Mermer-Doğaltaş İmalat Elemanı (Seviye 3)			
56	Mermer-Doğaltaş İmalat Elemanı (Seviye 4)			
57	Öğütme (Değirmen) Operatörü (Seviye 3)	Ticaret	Ankara Ticaret Odası (ATO)	23.08.2017-2017/70
58	Pazarlama Elemanı (Seviye 4)			
59	Pazarlama Sorumlusu (Seviye 5)			
60	Pazarlama Yöneticisi (Seviye 6)			
61	Satış Danışmanı (Seviye 3)			
62	Satış Danışmanı (Seviye 4)			
63	Satış Sorumlusu (Seviye 5)			
64	Satış Yöneticisi (Seviye 6)			
65	Kamyon Şoförü (Seviye 3)	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu (TŞOF)	11.10.2017-2017/87
66	Minibüs Şoförü (Seviye 3)	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu (TŞOF)	18.10.2017-2017/87
67	Servis Aracı Şoförü (Seviye 3)			
68	Taksi Şoförü (Seviye 3)			
69	Tehlikeli Madde Taşımacılığı Şoförü (Seviye 3)	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu (TŞOF)	18.10.2017-2017/87
70	Şehir İçi Toplu Taşıma Otobüs Şoförü (Seviye 3)			

No	Ulusal Yeterlilik Adı	Sektör	Hazırlayan/ Güncelleyen Kuruluş(lar)	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
71	Kariyer ve Yetenek Yönetimi Uzmanı (Seviye 6)	İş ve Yönetim	İstanbul Teknik Üniversitesi	29.11.2017- 2017/109
72	Emlak Danışmanı (Seviye 4)	Ticaret	Türkiye Tüm Emlak Müşavirleri Federasyonu (TEMFED)	29.11.2017- 2017/109
73	Sorumlu Emlak Danışmanı (Seviye 5)			
74	Ambarcı (Seviye 3)	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	29.11.2017- 2017/109
75	Gemi Geri Dönüşüm Operasyon Sorumlusu (Seviye 4)			
76	Gemi Geri Dönüşüm İşçisi (Seviye 3)			
77	Baharat ve Toz Karışımlar Hazırlama Operatörü (Seviye 4)	Gıda	Öz, Tütün, Müskirat, Gıda Sanayii ve Yardımcı İşçileri Sendikası (ÖZ GIDA-İŞ)	13.12.2017- 2017/115
78	Kahvaltılık Gevrek Üretim Operatörü (Seviye 4)			
79	Sebze ve Meyve Konservesi Üretim Operatörü (Seviye 4)			
80	Sos Üretim Operatörü (Seviye 4)			

**Tablo 11-Güncellenen Ulusal Meslek Standartları**

No	Standart Adı	Hazırlayan Kuruluşlar	Resmi Gazete Tarihi ve Sayısı
1	Çimento Üretim Elemanı (Seviye 2)	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	27.02.2017-29992 (Mükerrer)
2	Çimento Üretim Elemanı (Seviye 3)		
3	Çimento Üretim Elemanı (Seviye 4)		
4	Ark Ocağı Operatörü (Seviye 4)	HAKS-İŞ Konfederasyonu Koordinasyonunda ÇELİK-İŞ Sendikası	27.02.2017-29992 (Mükerrer)
5	Ark Ocağı Operatörü (Seviye 5)		
6	Konverter Operatörü (Seviye 4)		
7	Konverter Operatörü (Seviye 5)		
8	Refrakterci (Seviye 3)		
9	Refrakterci (Seviye 4)		
10	Sürekli Dökümcü (Seviye 4)		
11	Sürekli Dökümcü (Seviye 5)		
12	Modelist (Seviye 4)	İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (İTKİB)	22.06.2017-30104 (Mükerrer)
13	Baskı Operatörü (Seviye 3)	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TTSİS)	16.08.2017-30156
14	Baskı Operatörü (Seviye 4)		
15	Şablon Operatörü (Seviye 3)		
16	Dokuma Kumaş Desen Hazırlama Elemanı (Seviye 3)	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB)	31.08.2017-30170
17	Dokuma Kumaş Desinatörü (Seviye 4)		

No	Standart Adı	Hazırlayan Kuruluşlar	Resmi Gazete Tarihi ve Sayısı
18	Metal Kesimci (Seviye 3)	Ankara Sanayi Odası (ASO)	01.11.2017-30227 (Mükerrer)
19	Metal Kesimci (Seviye 4)		
20	Metal Levha İşleme Tezgâh Operatörü (Seviye 3)		
21	Metal Levha İşleme Tezgâh Operatörü (Seviye 4)		
22	Metal Sac İşlemeci (Seviye 3)		
23	Metal Sac İşlemeci (Seviye 4)	Ankara Sanayi Odası (ASO)	01.11.2017-30227 (Mükerrer)
24	Kereste İmalatçısı (Seviye 3)	Ankara Sanayi Odası (ASO)	27.11.2017-30255 (Mükerrer)
25	Ahşap Tornacı (Seviye 3)	Ankara Sanayi Odası (ASO)	29.11.2017-30255 (Mükerrer)
26	Ahşap İskeletçi (Seviye 3)		
27	Ahşap İşleme Makineleri Operatörü (Seviye 3)		
28	Ahşap İşleme Makineleri Operatörü (Seviye 4)		
29	Ağaç Kesme ve Boylama Operatörü (Seviye 3)		
30	Presçi (mobilya) (Seviye 3)		
31	İşletme Elektronik Bakımcısı (Seviye 5)	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	29.11.2017-30255 (Mükerrer)
32	Ücret ve Yan Haklar Uzmanı (Seviye 6)	Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)	29.11.2017-30255 (Mükerrer)
33	İdari İşler Uzmanı (Seviye 5)		
34	İş ve Meslek Danışmanı (Seviye 6)		
35	Akaryakıt ve Otogaz İkmal ve Dolum Elemanı (Seviye 3)	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik İşverenleri Sanayii Sendikası (KİPLAS)	29.11.2017-30255 (Mükerrer)
36	Boya Üretim Operatörü (Seviye 3)		
37	Boya Üretim Sorumlusu (Seviye 4)		
38	Boya Üretim Sorumlusu (Seviye 5)		
39	Kauçuk Hortum Üretim Operatörü (ekstrüzyon) (Seviye 3)		
40	Kimya Laboratuvarı Analisti (Seviye 4)		
41	Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Seviye 3)		
42	İlaç Üretim Operatörü (Beşeri ve Veteriner) (Seviye 4)		
43	Mobil Vinç Operatörü (Seviye 3)	Türk Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)	29.11.2017-30255 (Mükerrer)

**Tablo 12- Güncellenen Ulusal Yeterlilikler**

No	Yeterlilik Adı	Sektör	Rev No.	Onay Tarihi ve Sayısı
1	Ağdacı (Seviye 2)	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	1	18.01.2017 2017/08
2	Dövme Uygulayıcısı (Seviye 3)			
3	Güzellik Uzmanı (Seviye 4)			
4	Kuaför (Seviye 4)			
5	Makyaj Uygulayıcısı (Seviye 3)			
6	Makyaj Uzmanı (Seviye 5)			
7	Manikürist (Seviye 3)			
8	Masaj Uygulayıcısı (Seviye 3)			
9	Takı (piercing) Uygulayıcısı (Seviye 3)			

No	Yeterlilik Adı	Sektör	Rev No.	Onay Tarihi ve Sayısı
10	Baca Kontrol Personeli (bacacı) (Seviye 4)	Enerji	2	25.01.2017 2017/12
11	Baca Montaj Personeli (bacacı) (Seviye 3)			
12	Elektrik Pano Montajcısı (Seviye 3)	Elektrik ve Elektronik	1	22.02.2017 2017/20
13	Elektrik Pano Montajcısı (Seviye 4)			
14	Elektrik Pano Montajcısı (Seviye 5)			
15	Otomasyon Sistemleri Montajcısı (Seviye 4)			
16	Otomasyon Sistemleri Programcısı (Seviye 5)			
17	Yüksek Gerilim Kablo Aksesuarları Montajcısı (Seviye 4)	Elektrik ve Elektronik	1	22.02.2017 2017/20
18	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı (Seviye 4)			
19	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı (Seviye 5)	Enerji	2	22.03.2017 2017/31
20	Doğal Gaz Altyapı Yapım Kontrol Personeli (Seviye 4)			
21	Doğal Gaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Servis Personeli (Seviye 4)			
22	Doğal Gaz İşletme Bakım Operatörü (Seviye 4)			
23	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 3)			
24	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 4)			
25	Isıtma ve Doğal Gaz İç Tesisat Yapım Personeli (Seviye 3)	Cam, Çimento ve Toprak	2	25.05.2017 2017/48
26	Çimento Üretim Elemanı (Seviye 2)			
27	Çimento Üretim Elemanı (Seviye 4)			
28	Çimento Üretim Elemanı (Seviye 3)			
29	Merkezi Kumanda Operatörü(fırın) (Seviye 5)	Maden	1	02.08.2017 2017/62
30	Kırma Eleme Tesis Operatörü (Seviye 3)			
31	Mermer Doğaltaş Ocağçısı (Seviye 3)			
32	Mermer-doğaltaş Özel İmalat Elemanı (Seviye 4)			
33	Alüminyum Kaynakçısı (Seviye 3)			
34	Çelik Kaynakçısı (Seviye 3)	Metal	3	02.08.2017 2017/62
35	Direnç Kaynak Ayarçısı (Seviye 4)			
36	Doğal Gaz Çelik Boru Kaynakçısı (Seviye 3)			
37	Kaynak Operatörü (Seviye 4)			
38	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı (Seviye 3)			
39	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı (Seviye 4)	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	3	04.10.2017 2017/49
40	Mobil Vinç Operatörü (Mhc, Sahil ve Gemi Vinci) (Seviye 3)			
41	Aşçı (Seviye 4)	Turizm, Konaklama, Yiyecek-içecek Hizmetleri	1	10.10.2017 2017/84
42	Endüstriyel Taşımacı (Seviye 3)	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	2	29.11.2017 2017/109



**Tablo 13- İptal Edilen Ulusal Meslek Standartları**

No	Standart Adı	Resmi Gazete Tarihi ve Sayısı
1	Kompleci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 3)	31.08.2017 - 30170
2	Kompleci (Yuvarlak Örme hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 3)	
3	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 4)	
4	Model Makineci (Yuvarlak Örme hazır Giyim ve Ev Tekstili) (Seviye 4)	
5	Kadın Giyim Modelisti (Seviye 5)	13.09.2017 – 30179 (Mükerrer)
6	Erkek Giyim Modelisti (Seviye 5)	
7	Çocuk Giyim Modelisti (Seviye 5)	
8	İç Giyim Modelisti (Seviye 5)	

**Tablo 14- İptal Edilen Ulusal Yeterlilikler**

No	Ulusal Yeterlilik Adı	Sektör	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
1	Liman Vinç Operatörü (RTG ve SSG)	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	04.01.2017-2017/02

## 1.2- SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nun 13'üncü maddesi uyarınca Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığının görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- b) Sınav ve belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kurumlarının yetkilendirilmesini sağlamak ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek.
- c) Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ve yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2016-2020 Stratejik Planı'nda "Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek" Stratejik Amacının "Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması" ve "Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonunun Sağlanması" hedefleri Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığının sorumluluğundadır.

2017 Mali Yılı Performans Programında 2 nolu ve 3 nolu performans göstergesinin altında yer alan 3 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığının sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 2.566.000-TL'lik ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 3.690.500-TL eklenen ödeneklerle birlikte 5.165.797-TL harcanmıştır. Performans hedeflerinin gerçekleşme bilgileri ve değerlendirmesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

**Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

<b>Stratejik Amaç 1</b>	Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek					
<b>Stratejik Hedef 1.2</b>	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması					
<b>Performans Hedefi 2</b>	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması					
<b>Stratejik Hedef 1.3</b>	Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonun Sağlanması					
<b>Performans Hedefi 3</b>	Ulusal Yeterliliklere Dayalı Eğitim Veren Eğitim Kurumlarının Akreditasyonun Sağlanması					
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1. Altı Aylık	2. Altı Aylık	Kümülatif	
1	Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (adet)	30	32	32	64	Gerçekleşti
2	Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı (adet)	15	23	35	58	Gerçekleşti
3	Sınav ve belgelendirme yapılabilen ulusal yeterlilik sayısı (adet)	15	14	13	27	Gerçekleşti
4	Eğitim ve öğretim Kurumlarının akreditasyonuna yönelik uygulamanın başlatılması ve sürdürülmesi	X	-	-	-	Gerçekleştirilemedi

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi, belge zorunluluğu, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine yönelik uygulanan teşviklere ilişkin farklı illerde ve sektör temsilcilerine yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Ayrıca kurumumuza yetkilendirme başvurusunda bulunmak isteyen kuruluşlara kurumumuzda, ölçme ve değerlendirme sisteminin, mevzuat ile yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşların sahip olması gereken niteliklerin detaylı olarak anlatıldığı seminerler düzenlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına ise yıllık değerlendirme yapmak ve kuruluşların görüş ve önerilerini almak üzere çalıştaylar düzenlenmektedir. Ayrıca belgelendirme kuruluşlarımız tarafından düzenlenen tanıtım faaliyetlerine de katılım sağlanmaktadır.

2017 yılı Ocak ayı itibarıyla MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen mesleklerde cezai işlem uygulanacak olması ve kurum olarak yazılı ve görsel medya ile sosyal medyanın aktif olarak kullanılmaya başlanması, kamu spotunun ulusal kanallarda gösterilmeye başlanması sebebiyle kurumumuz tanınırlığı artmış ve bu sebeple yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı öngörülenin üzerinde gerçekleşmiştir.

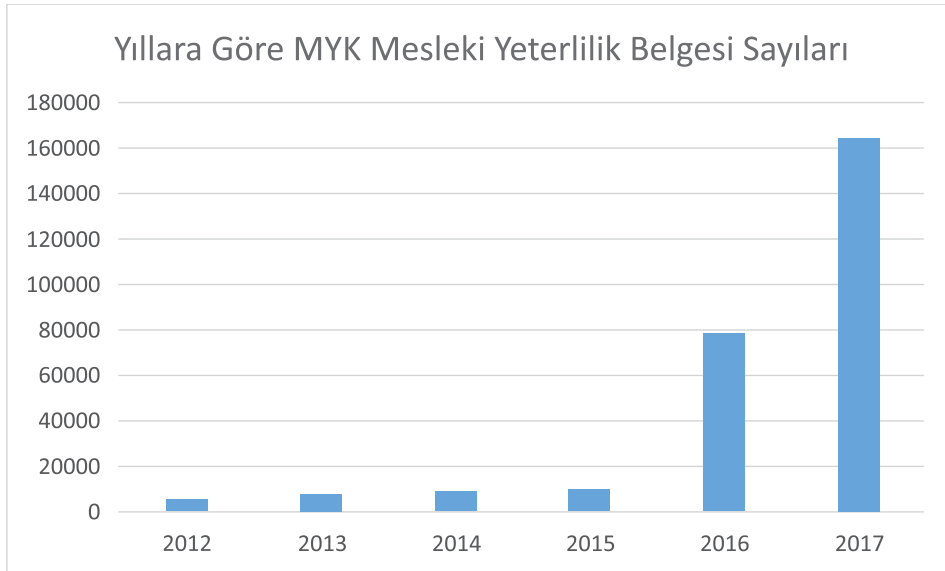
MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinde zorunluluğun getirilmesi, artan tanıtım faaliyetleri ile belgenin farkındalığının ve belgeye olan talebin artması sebebiyle kurumumuza sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirme başvurusunda bulunan kuruluşların sayısında dikkate değer bir artış gerçekleşmiştir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar için düzenlenen seminerlerde kuruluşların başvuru süreci ve hazırlanacak evraklar ile 17024 standardına uygun ve MYK kriterlerine uygun sınav kurma kapasiteleri geliştirildiğinden, ön başvuru yapan kuruluşların yetkilendirilme süreçleri de hızlandığından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı öngörülenden fazla gerçekleşmiştir.

Gerçekleştirilen tanıtım faaliyetleri ve tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi'nin zorunlu hale gelmesi ile kurumumuz faaliyetlerine ilişkin farkındalığın artmış olması sebebiyle hedeflenenin üzerinde ulusal yeterlilikte belgelendirme yapılmaya başlanmıştır.

Eğitim ve akreditasyon süreçlerine ilişkin mevzuat çalışması hazırlıkları başlatılmış, bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu temsilcilerinden oluşturulan çalışma grubu kurulmuştur. Eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin süreçleri düzenlemek üzere yönetmelik taslağı hazırlanmış ve taslak hazırlama çalışmaları esnasında ülke örnekleri incelenmiştir. Eğitim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin oluşturulan modelin uygulanabilir ve sürdürülebilir olmasını sağlamak amacıyla Türk Akreditasyon Kurumu ile çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda 04.12.2017 tarihinde TÜRKAK yetkilileri ziyaret edilerek bilgi alınmış ve 13.12.2017 tarihinde kurumumuzda TÜRKAK ile yapılan toplantı neticesinde model ve kavramlar üzerinde fikir birliğine varılmıştır. Hazırlanan taslak 2018 yılı Ocak ayında kurum içinde ve kurum dışında görüşe sunulacaktır.

2017 yılı içerisinde sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin rehber ile usul ve esasların hazırlanmasına, sınav ve belgelendirme faaliyetlerine, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik ve destek sağlanmasına, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara yönelik seminer düzenlenmesine, MYK WEB portalın geliştirilmesi ve iyileştirilmesine, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilmiştir. “Ulusal Yeterliliklerin Güncellenmesi ve Yapılan Güncellemelerin Sınav ve Belgelendirme Süreçlerine Etkisinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında güncelleme çalışmaları tamamlanan taslak yeterlilikler sınav ve belgelendirme süreçleri ile varsa belgeli kişilere etkisi dikkate alınarak incelenmektedir. Yapılan inceleme sonucu oluşturulan görüşler raporlanarak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına iletilmektedir. Bu kapsamda 2017 yılı içerisinde gerçekleştirilen 14 ulusal yeterliliğin güncelleme talebine ilişkin teknik rapor oluşturularak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına sunulmuştur.

Belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi kapsamında, 2017 yılı sonu itibarıyla 238 ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapılmaktadır. 58 tanesi rapor döneminde olmak üzere 113 kuruluş da sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir. Kuruluşlar tarafından 36.401’i 2017 yılında olmak üzere 54.836 sınav yapılmış olup bu sınavlar neticesinde 163.470 tanesi 2017 yılı içerisinde olmak üzere toplam 271.070 kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmiştir. 2017 yılı içerisinde düzenlenen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi son 7 yılın en yüksek rakamına ulaşmıştır.



**Grafik 1-Yıllara Göre MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Sayıları**

Tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfında yer alan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 25.05.2015 tarihinde yayımlanan tebliğde belirtilen 40 meslekte MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir. 24.03.2016 tarihinde yayımlanan ikinci tebliğ ile 8 meslekte daha MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir. 26.09.2017 tarihinde yayımlanan üçüncü tebliğ ile 33 meslekte daha MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir. Böylece MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu olan meslek sayısı 81’e ulaşmıştır. 15.08.2017 tarihli ve 2017/10713 numaralı Bakanlar Kurulu kararı ile İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak sınav ücretleri üst sınırı belirlenen meslek sayısı da alınarak 115’den 161’e çıkarılmıştır. 2017 yılı içerisinde belge almaya hak kazanan 125.827 kişinin 91.485.395,39 TL tutarındaki sınav ve belge ücreti İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmıştır.

Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayının birincisi 23-24 Mayıs 2017 tarihlerinde Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının yönetici ve çalışanlarının katılımlarıyla Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen seminerler sonunda 750 kalite yönetim temsilcisi, karar verici ve değerlendiriciye eğitim ve katılım belgesi verilmiştir.



*Resim 16: Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayı (I)*

Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayının ikincisi 20-23 Aralık 2017 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Çalıştaya mevcut Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının ve henüz yetkilendirilmemiş aday belgelendirme kuruluşlarının temsilcileriyle birlikte yaklaşık 2.000 kişilik bir katılım olmuştur.



*Resim 17: Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayı (II)*

01.01.2018 tarihinden itibaren bu çalıştaylara katılmamış olan yetkilendirme kuruluşlarının kalite yönetim temsilcileri, değerlendiricileri ve karar vericileri sınav ve belgelendirme faaliyetlerinde görev alamayacaktır.

## Diğer Faaliyetler

Kurum WEB portalında yetkilendirme başvurusu yapan ve yetkilendirilen belgelendirme kuruluşları tarafından kullanılmakta olup belirli aralıklarla yapılan ihtiyaç analizleri doğrultusunda portalda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. İyileştirmeye yönelik çalışmaların yanı sıra ihtiyaca göre yeni modüller de portala eklenmektedir.

Portal girişleri tek kullanıcı adı ile yapılmakta iken yapılan güncelleme ile farklı kullanıcı adları ve yetkilerle, alt kullanıcılara yönelik de modüller oluşturulmuş ve kuruluşlara süreçlerini daha kolay ve hızlı bir şekilde portaldan yürütme imkanı sağlanmıştır.

Daha önce resmî yazı ile talep edilen kamera kayıtları MYK WEB Portal'da hazırlanan modül aracılığıyla talep edilmeye başlanmıştır. MYK WEB Portal üzerinden 'Sınav Kayıt Talepleri' Modülleri kullanıma açılmış, ilgili sınavlarda istenilen kayıtlar incelendikten sonra varsa uygunsuzlukların kapatılması ve ardından uygun görülmesi süreçleri yazılım aracılığıyla entegrasyonu tamamlanmıştır.

MYK WEB Portal üzerinden 'İç Doğrulama' modülleri kullanıma açılmış, rapor oluşturma ve özet görüntüleme alanları aktifleştirilmiştir. Portalda yer alan diğer işlemler ile söz konusu modüllerin entegrasyonu sağlanmış ve İç Doğrulama Rehberine uygun hale getirilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu ve TÜRKSAT arasında Mesleki Yeterlilik Kurumunun e-Devlet Kapısına Hizmet Entegrasyonuna İlişkin Protokol imzalanmıştır. Böylelikle e-Devlet kapısı üzerinden; Belge durumları online olarak sorgulanabilmekte, UMS ve UY'lere ulaşılabilmekte, sınav ücretleri sorgulanabilmekte, sınavlara giren adaylar sınav geçmişlerini ve aldıkları notları görebilmekte, vatandaşlar sınav ve belgelendirme teşviklerinden yararlanma durumlarını sorgulayabilmektedir.



**MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi  
e-Devlet Kapısında**

**e-Devlet'ten Sunulan Diğer Hizmetlerimiz**

- Belge Durumu, Tesvik ve Hibe Sorgulama
- Belge Vermeye, Yetkili Kuruluşları ve Ücret Tarifeleri
- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Doğrulama
- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Sorgulama
- Sınav Geçirisi Sorgulama

ayrıntılı bilgi için [myk.gov.tr/edevlet](http://myk.gov.tr/edevlet)

[www.mtya.gov.tr](http://www.mtya.gov.tr)

ÇALIŞMA VE  
DİŞİŞİLER BAKANLIĞI  
SİTİSİZ MERKEZİ  
ALO 170

MYK  
MESLEKİ YETERLİLİK  
KURUMU

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almış kişilere ilk belgelendirmede, belge geçerlilik süresinin bitmesine 1 ay kala, belge geçerlilik durumu değişikliğinde, SMS ile bilgilendirme hizmeti verilmeye başlanmıştır.



Okul öncesi eğitim ve zorunlu eğitim kapsamında bulunan öğrenciler ile kreş, gündüz bakımevleri ve çocuk kulüplerine devam eden çocukların taşıma faaliyetlerinin düzenli ve güvenli hale getirilmesi amacıyla hazırlanan Okul Servis Araçları Yönetmeliği, 25.10.2017 tarihli ve 30221 sayılı yasa Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Buna göre 03.09.2020 tarihinden itibaren okul servis araçlarını kullanan şoförlerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi’ne sahip olması zorunlu hale getirilmiştir.



Resim 18: NTV Canlı Yayın

26.09.2017 tarihinde yayımlanan üçüncü tebliğ ile 33 meslekte daha MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir.

Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının “Teorik ve Performansa Dayalı Sınavlar İçin Görüntü



Kayıt Rehberi” MYK Başkanlık Makamınının 03.11.2016 tarihli ve 262 sayılı Oluru uyarınca uygulamaya konulmuştur. 18.10.2017 tarihinde güncellenen Teorik ve Performansa Dayalı Sınavlar İçin Uygulama Rehberi 01.11.2017 itibarı ile uygulamaya konulmuş olup güncel haline göre Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları tarafından sınav yapılmaktadır.

İç Doğrulama Rehberi 15 Ekim 2015 tarihli Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği'nin 6'ncı maddesi “h” fıkrasında yer alan “Kurum tarafından belirlenen ölçütlere uygun iç doğrulama süreçlerine sahip olmak” maddesi gereğince işletilmesi gereken iç doğrulama sürecini tanımlamak, ölçütlerini belirlemek ve iç doğrulama konusundaki en iyi uygulamanın sağlanabilmesi için rehberlik yapmak üzere hazırlanmıştır.

MYK Yönetim Kurulu kararı ile yetkisi askıya alınan veya yetkisi kaldırılan kuruluşların ilgili kararlara ilişkin uyması gereken kurallar ve kurumun yükümlülüklerinin tanımlanması amacıyla “**Yetkisi Askıya Alınan veya Kaldırılan Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Gerçekleştirilmesi Gereken İşlemlere İlişkin Usul ve Esaslar**” 01.03.2017 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Çeşitli illerden gelen talepler doğrultusunda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu hakkında bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. Toplantılarda ulusal yeterlilik sistemi, belge zorunluluğu ve teşvikler hakkında bilgilendirme yapılmış ve katılımcıların soruları cevaplanmıştır. Hali hazırda 60 farklı ilde bilgilendirme seminerleri düzenlenmiştir.



*Resim 19: Erzurum Sanayi ve Ticaret Odası (ETSO) Bilgilendirme Toplantısı*



*Resim 20: Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi (İstanbul)*

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi tanıtımı ve sıkça sorulan sorulara ilişkin yeni el ilanı tasarım çalışması tamamlanmış olup, 1 milyon adet basım yapılacaktır. Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşları, Ticaret ve Sanayi Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri, Yapı Denetim Kuruluşları, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri, İŞKUR ve SGK İl Müdürlüklerine ve Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları olmak üzere 6.000 farklı konuma yaklaşık 500 bin adet el ilanı gönderimi sağlanacaktır.



Çeşitli kurum/kuruluşların organize ettiği fuar ve kongrelerde stant açılarak belge zorunluluğu hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca bu organizasyonların panel oturumlarında ulusal yeterlilik sistemi, Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu gibi konularda konuşmalar yapılmıştır.



*Resim 21: 7. Uluslararası Doğal Gaz Kongre ve Fuarı*



*Resim 22: 6. Uluslararası ISAF Safety&Health Fuarı*

Çeşitli TV programlarında ve haber bültenlerinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu ve kurum faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Hizmet Standartları ile başvuru inceleme, belge onaylama vb. işlem süreleri, işlemler için istenilen belgeler, işlemin yapılmasına dair yapılacak gönderimin usulü gibi konularda ilgililere bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 23: TRT Haber Canlı Yayın

Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilerin sınav ve belge ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına yönelik düzenlemelerde, teşvik geri ödemelerinde işverenlerin de çalışanlar adına ödeme yapması halinde sınav ücret iadesinin işverene yapılabilmesi için “Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşler Sınıfında Yer Alan Mesleklerde Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu Kapsamında Mesleki Yeterlilik Belgesi Almaya Hak Kazanan Kişilerin Sınav ve Belge Ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanmasına İlişkin Usul ve Esaslar” Bakanlığımız oluru ile güncellenerek 02.03.2017 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Meslekler kapsamında yer alıp Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılan tebliğlerde yer alan mesleklerin 01.01.2018 - 31.12.2019 tarihleri arasında yarısı ödenecek olan sınav ücretlerinin brüt asgari ücretin yarısını geçmemek şartıyla tamamının fondan ödenmesine yönelik kanun değişikliği kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Bu çerçevede **31.12.2019** tarihine kadar zorunluluk kapsamında yer alan mesleklerin sınav ücretlerinin tamamı ve belge ücreti fondan karşılanmaya devam edecektir.

**6111 sayılı Kanun** ile güncellenen İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 10'uncu maddesinde Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi personel çalıştıranlar için işveren sigorta primlerinin, işveren hisselerine ait tutarının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına ilişkin esaslar düzenlenmektedir. İlgili mevzuat kapsamında bireylerin teşvikten faydalanma süresi **31.12.2020** tarihine kadar uzatılmıştır.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen mesleklere ilişkin teşvik işlemleri WEB portal üzerinden yürütülmektedir.

Kuruluşlar gerçekleştirecekleri sınavları portal üzerinden bildirmekte ve sınav programında değişiklik olması halinde güncelleme ve iptal işlemleri portal üzerinden yapılabilmektedir.

Kuruluşların gerçekleştirdikleri sınavlardaki başarı oranları portal üzerinden takip edilebilmekte ve başarı oranı yüksek kuruluşlardan kamera kaydı istenerek inceleme yapılmaktadır. Bu kapsamda 2017 yılı içerisinde 307 kamera kaydı istenerek teknik uzmanlar ve dosya sorumlusu personel tarafından incelenmiştir.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca belgelendirilmesi yapılan kişilere ilişkin çeşitli istatistiki veriler portal üzerinden tutulmaya başlanmıştır. Portal üzerinden elde edilebilen veriler sayesinde, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin cinsiyet, eğitim durumu, yaş ve çalışma durumu gibi verileri kolayca analiz edilebilmektedir.

2017 yılı içerisinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar için 13 seminer düzenlenerek 780 kişiye eğitim verilmiştir.

2017 yılı içerisinde 177 kuruluşun ön başvurusu alınmış, 53 kuruluş ise kapsam genişletme başvurusunda bulunmuştur.

Vatandaşlardan gelen soru, öneri, eleştiri, ihbar, şikâyet, başvuru ve taleplere daha etkin ve daha hızlı bir biçimde yanıt verebilmek amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170 ile entegrasyon yapılmış olup, kurumumuza yöneltilen çağrılar ALO 170 İletişim Merkezi tarafından yanıtlanmaktadır. Yapılan çalışma kapsamında ALO 170 İletişim Merkezinin çalışanlarına eğitimler düzenlenmiş, vatandaş temsilcileri ile mevzuat uzmanlarına kurum organları, faaliyetleri ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu konularında bilgilendirme yapılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Jülide SARIEROĞLU kurumumuzu ziyaret ederek TESK ESYEM yetkilendirme törenine katılım sağlamıştır.



*Resim 24: TESK Sınav ve Belgelendirme Yetkilendirme Protokolü İmza Töreni*

Yapılan denetimler sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar neticesinde Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Personel Belgelendirme Birimi, ASO 1. OSB Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi ve Uzman Grup Belgelendirme A.Ş.'nin yetkisi iptal edilmiştir.

Yetkili olmadığı halde yetkiliymiş gibi davranan, (sahte) MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verdiğini iddia eden, kurum logo ve markalarını uygunsuz şekilde kullanan kuruluşlar hakkında yasal işlemler yürütülmesi amacıyla Hukuk Müşavirliğine bildirimlerde bulunulmuştur.

Çeşitli kamu kurum kuruluşlarının, kurumumuz faaliyet alanlarını ilgilendiren mevzuat çalışmalarına görüş verilmiştir.

Kurumumuz faaliyetlerini içeren eylem planlarına görüş verilerek veri sağlanmıştır.

Ulusal basın ve sektörel dergilerde kurumumuz ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi hakkında hazırlanan bilgilendirici makaleler yayımlanarak kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanmıştır.



### 1.3- ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nun 13/A maddesi uyarınca Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığının görevleri aşağıda sunulmuştur:

- Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.
- Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.
- Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
- Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2016-2020 Stratejik Planı'nda "Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek" stratejik amacının "Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi" hedefi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığının sorumluluğundadır.

2017 Mali Yılı Performans Programında 4 nolu performans göstergesinin altında yer alan 2 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığının sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 4.225.000-TL'si 2017 yılı yatırım bütçesi olmak üzere toplamda 4.918.000-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir. Tahsis edilen bu ödeneğin 3.315.909-TL'si faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için harcanmıştır. Performans hedeflerinin gerçekleşme bilgileri ve değerlendirmesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

#### Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1		Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek				
Stratejik Hedef 1.4		Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi				
Performans Hedefi		Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi				
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1. Altı Aylık	2. Altı Aylık	Kümülatif	
1	AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek olarak uygulanan proje sayısı (adet)	4	4	5	5	Gerçekleşti
2	Europass faaliyetlerinin yürütülmesi/ tanıtımı amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	18	18	29	47	Gerçekleşti

2016-2020 yıllarını kapsayan MYK Stratejik Planı'nda belirlenen "Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek" stratejik amacına ulaşmak üzere "Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi" stratejik hedefi doğrultusunda Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı tarafından, AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek alarak 4 proje uygulanması hedeflenmiş ve uygulanan 5 proje ile belirlenen hedef %125 gerçekleştirme oranı ile yakalanmıştır.

Yaklaşık 10 Milyon Avro tutarında AB fonu ve ulusal fon kullanımı sağlanarak 2017 yılı sonunda UYEP-II Projesi altında uygulanan Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı ve VOC-Test Merkezleri Hibe Programının yanı sıra Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslanması Projesi (2017) ve Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2017) başarıyla tamamlanmış olup, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Projesi (2017-2018) uygulanmaya devam etmektedir.

2016-2020 yıllarını kapsayan MYK Stratejik Planı'nda belirlenen "Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek" stratejik amacına ulaşmak üzere Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı tarafından ülkemizde eğitim ve iş fırsatlarına erişmek isteyen bireylerin yeterliliklerinin daha kolay ve doğru anlaşılmasını sağlamak, vatandaşlarımızın uluslararası hareketliliğini arttırmak üzere iyi dizayn edilmiş, standartlaştırılmış ve kullanıcı dostu formatlar sunan Europass'ın Türkiye'de yaygınlaştırılması için Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri yürütülmektedir.

2017 yılında UEM tarafından 20 ilde (Ankara, İstanbul, Kocaeli, Isparta, Konya, Balıkesir, Bursa, Bolu, İzmir, Niğde, Adana, Van, Kars, Muğla, Erzurum, Trabzon, Hatay, Sivas, Ağrı, Eskişehir) kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör temsilcileri, akademisyenler, öğretmenler, okul yöneticileri, üniversite öğrencileri, Erasmus+ proje faydalanıcıları, gönüllüler, iş arayanlar, işverenler ile iş ve meslek danışmanlarına yönelik bilgilendirme etkinlikleri gerçekleştirilmiş ve toplamda yaklaşık 7.000 kişiye doğrudan bilgilendirme yapılmıştır. Yaygınlaştırma faaliyetleri kapsamında ayrıca, yerelde bireyleri Europass hakkında bilgilendirmek üzere Ulusal Ajans bünyesinde bulunan Eurodesk Temas Noktalarında görevli temsilcilere eğitim sağlanmış, 4 elektronik bülten, 2 makale yayınlanmış, 1 ulusal TV ve 1 radyo programında Europass anlatılmış, 1 video yarışması düzenlenmiş, 471 ulusal ve yerel gazete haberinde Europass'a yer verilmiştir. Bu faaliyetler dışında ulusal ve uluslararası 12 toplantıya katılım sağlanarak Europass belgelerinin kullanımı konusunda Ulusal Europass Merkezi temsil edilmiştir.

Europass faaliyetlerinin yürütülmesi/tanıtımı amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı bakımından ortaya çıkan performans sonuçlarına göre hedeflenen gösterge değerleri aşılmıştır. Hedeflenen gösterge düzeyi, Europass faaliyetlerinin yürütülmesi/tanıtımı amacıyla UEM tarafından yıllık olarak öngörülen etkinlik sayısını yansıtmakta olduğundan, kurum ve kuruluşlardan gelen talepler üzerine yapılan bilgilendirme etkinliklerinin de bu sayıya dâhil edilmesi nedeniyle, düzenlenen etkinlik sayısındaki gerçekleştirme oranı %277 olarak ortaya çıkmaktadır.

Avrupa Komisyonu ve CEDEFOP tarafından önemsenen ve UEM performansına ilişkin önemli bir gösterge olan Europass belgesi oluşturma sayılarına bakıldığında, UEM tarafından çeşitlilik içerisinde ve yoğun biçimde düzenlenen yaygınlaştırma faaliyetlerinin başarıya ulaştığı, çevrimiçi oluşturulan Europass CV sayısının bir önceki yıla oranla %50 arttığı, WEB sitesi ziyaretlerinin ise bir önceki yıla oranla %90 arttığı görülmektedir.



## Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP-II)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde 2007 programlama yılı kapsamında finanse edilen “Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)”, MYK’yı, faaliyetlerini ve paydaşlarını, sınav ve belgelendirme merkezlerini ve bir bütün olarak ulusal yeterlilik sistemini desteklemek amacıyla Ekim 2010 - Haziran 2013 döneminde uygulanmıştır. UYEP projesinin uygulamasının tamamlanması ile birlikte, Mesleki Yeterlilik Kurumunun mevcut yapısının geliştirilmesinin yanı sıra yeni gelişmeleri desteklemek amacıyla UYEP’in devamı niteliğinde olan “Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP-II)” tasarlanmıştır.

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) IV. Bileşeni olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında finanse edilen UYEP-II; mal alımı (tedarik) ve hibe olmak üzere iki ana bileşenden oluşmaktadır. Hibe Bileşeni kapsamında Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı ve VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı olmak üzere iki farklı hibe programı yer almaktadır.

UYEP-II Operasyonu Bileşenleri		Toplam Bütçe
Mal Alımı (Tedarik) Bileşeni		900.000 €
Hibe Bileşeni	VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı	2.702.941 €
	Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı	5.349.190 €
Toplam		8.952.131 €

UYEP-II Operasyonuna ilişkin 2017 yılında yürütölen faaliyetler şunlardır:

Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilik Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP-II) ile ilgili izleme defteri, risk değerlendirme raporları, usulsözlük raporları hazırlanmıştır.

UYEP-II uygulanması sürecinde görev alacak Uluslararası İlişkiler ve AB Dairesi ve ilgili birimlerin personelinin ÇSGB AB Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından uygulanmakta olan “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi ve Operasyon Faydalanıcılarının Kurumsal Kapasitesinin artırılması, Bilgilendirme ve Teknik Yardım Projesi” kapsamında aşağıdaki eğitimlere katılımı sağlanmıştır:

- › IPA-II İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı Proje Döngüsü Eğitimi: 20 Eylül 2017
- › Hibe Sözleşmeleri Yönetimi Eğitimi: 9-10 Şubat 2017 / 23-24 Şubat 2017
- › Hizmet Sözleşmeleri Yönetimi Eğitimi: 15-16-17 Şubat 2017
- › Tedarik Sözleşmeleri Yönetimi Eğitimi: 27-28 Şubat 2017
- › Usulsözlükler ve Risk Yönetimi Eğitimi: 23-24 Mart 2017
- › Hibe Projeleri Değerlendirme Eğitimi: 16 Nisan 2017
- › Doğrudan Hibe Yönetimi Eğitimi: 15 Mayıs 2017

### 1.3.1 UYEP-II Operasyonu için Mal Alımı Bileşeni (Tedarik Bileşeni)

UYEP-II Tedarik Bileşeni, MYK'nın aktivitelerinde ve iş yükünde gerçekleşen artış nedeniyle bilgisayar destek hizmetlerinin geliştirilmesi, özel yazılım ile geliştirilmiş ek donanıma duyulan ihtiyacın karşılanması, aktivitelerin gerçekleştirilmesinde kolaylık ve fayda sağlayacak olan bilgi teknolojileri ekipmanlarının temin edilmesi, mevcut ofis ekipmanlarının iyileştirilmesi ve personel artışı ile oluşan ihtiyacın karşılanması amacıyla hazırlanmıştır. UYEP-II Tedarik Bileşeni Bilişim Teknolojileri Ekipmanları, Yazılım Ekipmanları ve Ofis Ekipmanları olmak üzere üç lottan oluşmaktadır. Tedarik Bileşeninin toplam bütçesi 856.699 Avro'dur.

Yazılım ve Ofis Ekipmanlarına ilişkin Lot-2 ve Lot-3'te yer alan ekipmanların teslim alınması 2016 yılında tamamlanmıştır. Bilişim Teknolojileri Ekipmanlarının teminine ilişkin Lot-1'e ait sözleşme ise 05.12.2016 tarihinde imzalanmış ve aynı tarihte yapılan açılış toplantısı ile uygulama süreci başlamıştır. Lot-1'de yer alan ekipmanların teslimine Aralık 2016'da başlanmış olup, ağırlıklı olarak teslimat 2017 yılında tamamlanmıştır.

### 1.3.2 Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı

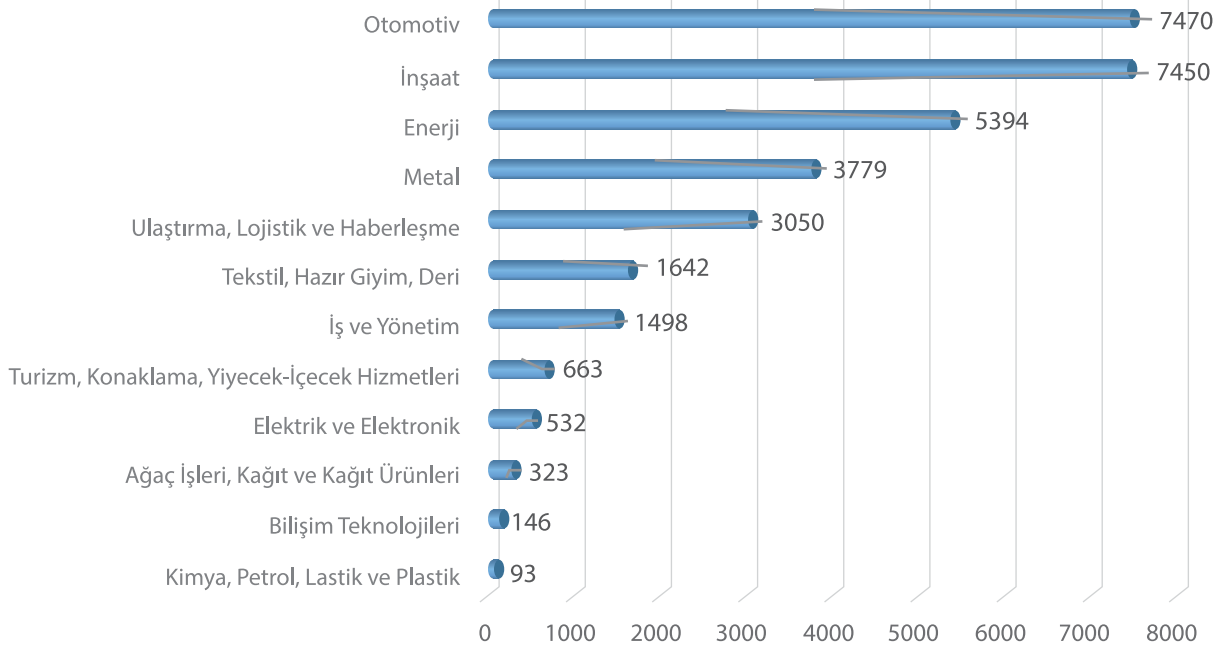
“Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması (UYEP-II)” Projesinin hibe bileşenlerinden biri olan ve 20.07.2015 tarihinde Sözleşme Makamı olan ÇSGB ve AB Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı ile imzalanan sözleşmeyle beraber uygulamasına başlanan Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı'nın uygulama dönemi 19 Kasım 2017 tarihinde sona ermiştir.

Program kapsamında MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları (YBK) tarafından gerçekleştirilen sınavlarda başarılı olarak MYK belgesi almaya hak kazanan bireylerin tehlikeli ve çok tehlikeli meslekler de dâhil olmak üzere tüm mesleklerde 300 Avro'ya kadar olan sınav ücretleri karşılanmıştır.

Programa ilişkin genel bilgiler;

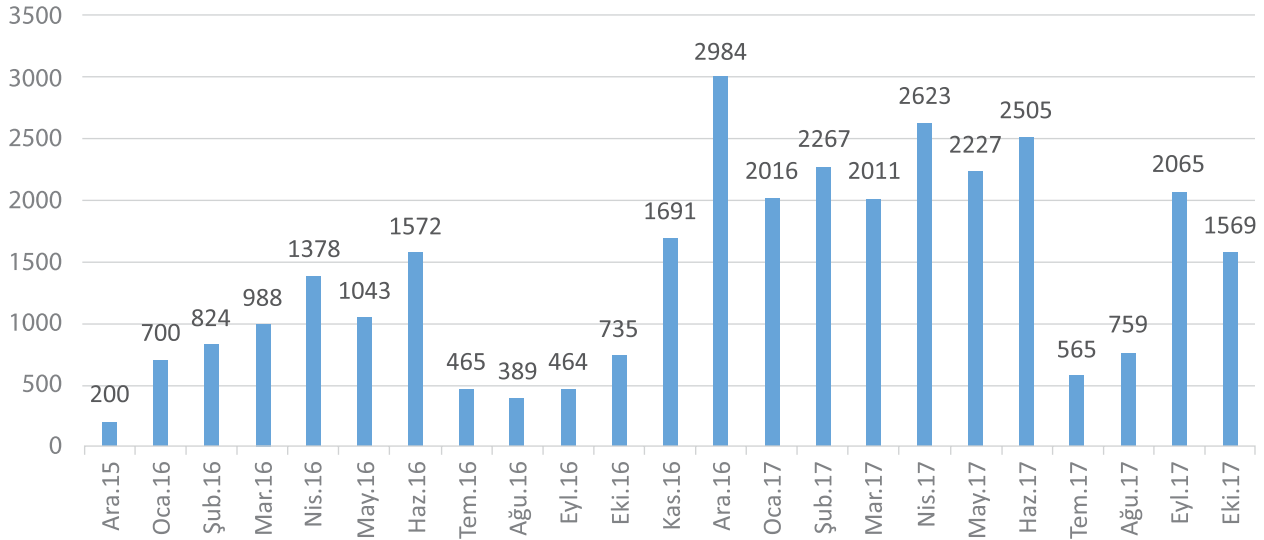
- Programın uygulama süresi 20 Temmuz 2015 - 19 Kasım 2017 tarihleri arasında olmak üzere toplam 28 aydır.
- Programın toplam bütçesi 5.349.190,00 Avro'dur.
- Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı kapsamında hibe protokolü imzalayan 63 adet YBK bulunmaktadır.
- Aktif belgelendirme yapan 47 adet YBK bulunmaktadır.
- Program kapsamında 25.000 adayın belgelendirilmesi hedeflenmiştir.
- Program uygulama dönemi sonunda 32.040 aday belgelendirilmiştir.
- 20 Temmuz 2015 tarihinden bugüne kadar programdan faydalanan toplam 32.040 bireyin tüm işlemleri tamamlanarak YBK'lara 18.221.277,46 TL tutarında ödeme yapılmıştır.
- Program kapsamında, belgelendirme faaliyetleri için ayrılan 5.214.820 Avro'luk hibe kotasının %89'u YBK'lar tarafından kullanılmıştır.

## Doğrudan Hibe Programı Sektörlere Göre Başvuruda Bulunan Aday Tablosu



**Grafik 2-Doğrudan Hibe Programı Sektörlere Göre Başvuruda Bulunan Aday Tablosu**

## Aylara Göre Aday Başvuru Grafiği



**Grafik 3-Aylara Göre Aday Başvuruları**

**Tablo 15- Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı Hibe Protokolü İmzalanan YBK'lar ve Belgelendirilen Aday Listesi**

Sıra No	Kuruluş Adı	Aday Sayısı
1	Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Personel Belgelendirme Birimi	0
2	Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği (AKTOB) Derneği Eğitim ve Tanıtım İktisadi İşletmesi	529
3	Alberk QA Technic Uluslararası Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş.	52
4	ALTSO Meslek Standartları ve Yeterlilik Geliştirme Sınav ve Belgelendirme Merkezi	0
5	Anadolu Üniversitesi Personel Belgelendirme Birimi	27
6	Ankara Sanayi Odası Mesleki Sınav Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi	676
7	Antalya Ticaret ve Sanayi Odası (ATSO) Mesleki Sınav ve Sertifikasyon Merkezi	0
8	ASO 1. OSB Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi	46
9	ASO 2. ve 3. OSB Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi	839
10	Avrupa Belge Uluslararası Personel Belgelendirme ve Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti.	0
11	Bakırcı Otomotiv Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	339
12	Bayındır Memur-Sen Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi	1.239
13	Belgetürk Uluslararası Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti.	579
14	BETEK Boya ve Kimya Sanayi A.Ş.	0
15	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği VOC TEST Belgelendirme İktisadi İşletmesi	34
16	Bursa Ticaret Odası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi Ltd. Şti. (BTSO MESYEB)	2.389
17	CERTURK Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti.	378
18	CTC Belgelendirme Merkezi ve Yalıtım İlaçlama Eğitim A.Ş.	112
19	Çetin Akademi İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan Kaynakları Eğitim Danışmanlık Elektronik Hizmetler Sanayi Tic. A.Ş.	14
20	Dekra Kalite Kontrol Hizmetleri A.Ş.	0
21	DYO Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. DYO Akademi Bölümü	326
22	Ege Vizyon Akademi Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Ltd. Şti.	0
23	Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) İktisadi İşletmesi	160
24	GAZBİR-GAZMER Doğal Gaz Enerji Eğitim Belgelendirme ve Denetim Teknolojik Hizmetler Ltd. Şti.	4.416
25	Gazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	8
26	Gedik Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı İktisadi İşletmesi	85
27	HAK-İŞ Konfederasyonu Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi	905
28	INSPECCO Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti.	0
29	Dr. (h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim Sağlık Sosyal Yardım Vakfı İktisadi İşletmesi	219
30	İMKON Müşavirlik Eğitim İnşaat Taahhüt Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0

Sıra No	Kuruluş Adı	Aday Sayısı
31	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği (İDMİB) Araştırma, Belgelendirme, Eğitim ve Danışmanlık A.Ş.	24
32	İstanbul Uygulamalı Gaz ve Enerji Teknolojileri Araştırma Mühendislik Sanayi Ticaret A.Ş. (UGETAM)	879
33	Kaynes Bilgisayar Özel Eğitim Danışmanlık Tekstil ve Gıda Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	0
34	MARİFET Belgelendirme Eğitim Ltd. Şti.	122
35	Mavi Belge Uluslararası Sertifikasyon ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti.	82
36	Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayi Destekleme Vakfı Mal ve Hizmet Üretim Birimleri İşletmesi (MEKSA)	178
37	MESS Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Ticaret A.Ş. (Eski adı: SİBEM)	4.201
38	TOBB MEYBEM Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezleri A.Ş.	2.010
39	MEYBEL Uluslararası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Ticaret Ltd. Şti.	0
40	Misyon Yetkinlik Kazandırma Belgelendirme Özel Eğitim Hiz. ve Tic. Ltd. Şti.	0
41	NBC Belgelendirme Eğitim Ltd. Şti.	1.219
42	S.S. Türkiye Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği (Or-Koop)	323
43	Öner Personel Belgelendirme Merkezi Ltd. Şti.	33
44	Personel Belgelendirme ve Mesleki Sınav Uygulama ve Araştırma Merkezi (Eski adı: AYDIN ÜNİVERSİTESİ)	7
45	Proaktif Mesleki Yeterlilik Eğitim ve Belgelendirme Hizmetleri Ltd. Şti.	144
46	RATEM Mesleki Yeterlilik Sertifika Merkezi	0
47	RAYTEST Özel Eğitim Belgelendirme Arş. Geliştirme Danışmanlık Test ve Laboratuvar Hizm. Ltd. Şti.	48
48	Safir İnsan Kaynakları Danışmanlık İstihdam ve Belgelendirme Hizmetleri Ltd. Şti. (SABEMER)	159
49	Sakarya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Mesleki Sınav Merkezi İktisadi İşletmesi (SESÖB)	514
50	Sakarya Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (SAÜSEM)	1.276
51	Sercan Eğitim Mesleki Yeterlilik Sınav Belgelendirme ve Tic. Ltd. Şti	164
52	Takım Tezgâhları Sanayici ve İşadamları Derneği Mesleki Test Merkezi İktisadi İşletmesi	157
53	TEBAR Test Belgelendirme, Araştırma ve Geliştirme Ticaret A.Ş.	298
54	TS Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.	0
55	Türk Loydu Uygunluk Değerlendirme Hizmetleri A.Ş.	13
56	Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı İktisadi İşletmesi	0
57	Türkiye Hazır Beton Üreticileri Birliği Derneği İktisadi İşletmesi	0
58	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası Türkiye Mesleki Yeterlilik Merkezi İktisadi İşletmesi	2.455
59	Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası İktisadi İşletmesi	2
60	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği İktisadi İşletmesi	2.571

Sıra No	Kuruluş Adı	Aday Sayısı
61	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası İktisadi İşletmesi	1.584
62	UNIVERSAL Belgelendirme Mesleki Yeterlilik Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	122
63	Uzman Grup Belgelendirme A.Ş.	83
<b>Aktif Belgelendirme Yapan Toplam YBK Sayısı</b>		<b>47</b>
<b>Belgelendirilen Toplam Kişi Sayısı</b>		<b>32.040</b>

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı kapsamında 2017 yılında; Programın 18. ayından itibaren YBK'lar tarafından harcanmayan fonlar, YBK'ların sektör potansiyellerini, sınav planlamalarını ve saha taleplerini gösteren sunumları ile beraber değerlendirilmeye alınmış ve Mayıs 2017'de yeni yetkilendirilen kuruluşlar da programa dahil edilerek toplam 53 kuruluşa, bireylerin belgelendirilmesi amacı ile 2. Yeniden Fon Tahsisatı yapılmıştır.

9 Haziran 2017 tarihinde 2. Yeniden Fon Dağılımı sonrası programa dâhil edilen yeni kuruluşlara MYK binasında portal kullanımına ilişkin eğitim vermek üzere bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

Sözleşme makamına sunulan büyük değişiklik talebinin onaylanması ile programın 24 ay olan ve 19 Temmuz 2017 tarihinde sona erecek olan uygulama süresi 19 Kasım 2017 tarihine kadar uzatılmıştır.

8 Ağustos 2017 tarihinde program kapsamındaki belgelendirme sayıları düşük kalan ve tahsis edilen hibe kotasının tamamının kullanımını riske sokabileceği değerlendirilen kuruluşların katılımı ile değerlendirme toplantısı düzenlenmiştir.



Resim 25: Doğrudan Hibe Bilgilendirme Toplantısı, Ankara

UYEP-II'nin hibe bileşenlerinden VOC-TEST Merkezleri-II Hibe Programı ve Belgelendirme İçin "Doğrudan Hibe Programı Kapanış Toplantısı" 16 Kasım 2017 tarihinde Ankara'da, hibe programlarından yararlanan kuruluşlar, işçi, işveren sendikaları, meslek örgütleri, STK'lar ile kamu kurum ve kuruluşlar temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



*Resim 26: UYEP-II Hibe Programları Kapanış Toplantısı, Ankara (I)*



*Resim 27: UYEP-II Hibe Programları Kapanış Toplantısı, Ankara (II)*

2017 yılı sonu itibarıyla hibe programı uygulama dönemi içerisinde harcanan toplam 18.221.277,46 TL fon tutarı ile belgelendirilen toplam kişi sayısı 32.040'a ulaşmıştır.

## VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) IV. Bileşeni olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında finanse edilen VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı UYEP-II Projesi bünyesinde uygulanan iki farklı hibe programından biri olup, 2010-2013 yıllarında uygulanan UYEP-I Projesi hibe bileşeni olan “VOC Test Merkezleri-I Hibe Programı”nın devamı ve tamamlayıcısı niteliğindedir.

VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı için 4.500.000 Avro bütçe ayrılmıştır. Program kapsamında desteklenecek projelerin uygulama süreleri asgari 12 ve azami 18 ay olarak belirlenmiştir. Başvurusu yapılan her proje için talep edilebilecek asgari hibe tutarı 150.000 Avro, azami hibe tutarı 250.000 Avro olarak belirlenmiştir. Faydalanıcı kuruluşlara 150.000 Avro ile 250.000 Avro arasında değişen tutarlarda olmak üzere toplam 2.702.941 Avro tutarında hibe desteği sağlanmıştır.

Programın temel amacı, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi doğrultusunda uygun bir değerlendirme, ölçme ve belgelendirme sistemi oluşturarak etkin ve sürdürülebilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemi (UYS) kurmak ve işletebilmek için bir önceki hibe programında yer verilmeyen<sup>1</sup> toplam 10 sektörde meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilmesini sağlamak, sınav ve belgelendirme merkezleri kurulmasını desteklemektir.

VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programında Desteklenen Sektörler	
1. Cam, Çimento ve Toprak	6. Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri
2. Enerji	7. Toplumsal ve Kişisel Hizmetler
3. Gıda	8. Elektrik ve Elektronik
4. Çevre	9. Maden
5. Ticaret	10. İş ve Yönetim

Hibe Programının beklenen çıktıları, Ulusal Yeterlilik Sistemi gerekliliklerine uygun olarak farklı sektörlerde meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hazırlanması, MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının kurulması ve geliştirilmesidir. Hibe Programının uygulanması ile nitelikli ve belgeli iş gücü oluşumuna katkı sağlanması, önceki öğrenmelerin tanınmasının teşvik edilmesi, hayat boyu öğrenme sürecinin desteklenmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun kolaylaştırılması hedeflenmektedir.

Hibe Programına başvurular 2015 yılı içerisinde başlamış, başvuruların değerlendirilmesi süreci Sözleşme Makamı olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi tarafından 2016 yılı Ocak ayında sonuçlandırılmıştır. Hibe Programı kapsamında 10 sektörde proje teklifleri başarılı bulunan 14 farklı iş ve meslek örgütü hibe almaya hak kazanmıştır. Hibe almaya hak kazanan kuruluşlar ile Sözleşme Makamı arasında proje sözleşmeleri imzalanarak 01 Şubat 2016 tarihi itibarıyla projelerin uygulanmasına başlanmıştır.

<sup>1</sup> VOC Test Merkezleri-I Hibe Programı kapsamında 10 sektörde (otomotiv, turizm, inşaat, ulaştırma, enerji, metal, plastik ve kimya, basım ve yayıncılık, makine ve imalat, tekstil, hazır giyim ve deri ürünleri) 92 adet UMS, 193 adet UY geliştirilmiş, 21 adet VOC-Test Merkezi kurulmuştur.



**Tablo 16- VOC-Test Merkezleri Hibe Programı Fon Tahsisatı ve Uygulama Süreleri**

No	Faydalanıcı Kuruluşlar	Sektör/ Alt Sektör	Hibe Tutarı (Avro)	Proje Bütçesi (Avro)	Proje Süresi (Ay)
1	Anadolu Aslanları İşadamları Derneği (ASKON)	Satış ve Pazarlama	189.045,96	210.074,41	21*
2	Ankara Ticaret Odası (ATO)	Ticaret	190.008,94	211.144,50	22*
3	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	Çimento, Kireç, Alçı	209.804,14	235.787,98	18
4	Ege Orman Vakfı	Dondurulmuş Gıda, İçecek ve Diğer Gıda Ürünleri	202.847,93	227.026,23	22*
5	Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)	Elektrik Üretimi ve Elektrik Gücünün Dağıtımı	206.602,02	229.557,80	20*
6	Eskişehir Ticaret Odası	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	176.211,98	197.480,64	22*
7	Geri Kazanım Sanayicileri Derneği (GEKSANDER)	Çevre	191.231,63	212.503,20	20*
8	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Ticaret	157.237,92	174.708,80	22*
9	Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayi Destekleme Vakfı (MEKSA)	Eğitim	174.686,56	194.117,75	20*
10	Öz Tütün, Müskirat, Gıda Sanayii ve Yardımcı İşçileri Sendikası (ÖZ GIDA-İŞ)	Dondurulmuş Gıda, İçecek ve Diğer Gıda Ürünleri	197.813,21	222.187,14	22*
11	S.S. Türkiye Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği (OR-KOOP)	Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri	195.147,27	216.854,40	22*
12	Türkiye Elektrik Elektronik ve Benzerleri, Teknisyenleri, Esnaf ve Sanatkârlar Federasyonu (TETESFED)	Elektrik-Elektronik Ürün ve Teçhizatın Montaj, Kurulum, Bakım ve Onarım	189.484,69	210.538,55	22*
13	Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK)	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	227.188,44	253.728,43	21*
14	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri	195.631,06	217.392,00	20*
<b>TOPLAM TUTAR</b>			<b>2.702.941</b>	<b>3.013.101</b>	

\* Azami 18 ay olan proje süresi belirtilen şekilde revize edilmiştir.

Hibe Programı altında yürütülen 14 adet projenin başarıyla tamamlanması ile Hibe Programında desteklenen 10 sektörde 31 ulusal meslek standardı, 63 ulusal yeterlilik hazırlanmıştır. Toplam 82 ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapılmasını sağlayacak 5 adet sınav ve belgelendirme merkezi kurulmuş, 9 adet sınav ve belgelendirme merkezinin de alt yapısı oluşturulmuştur.

**Tablo 17- Kuruluşlar Bazında Hazırlanan UMS ve UY'ler**

Faydalanıcı Kuruluş	Hazırlanan Ulusal Meslek Standartları	Hazırlanan Ulusal Yeterlilikler
ASKON	1. e-Ticaret Kategori Sorumlusu (Seviye 6)	1. e-Ticaret Kategori Sorumlusu (Seviye 6) 2. Kasiyer (Seviye 3) 3. Mağaza Satış Alanı Geliştirme ve Yerleştirme Sorumlusu (Seviye 5)
ATO	1. Tanıtım Elemanı (Seviye3) 2. Tanıtım Sorumlusu (Seviye 4)	1. Pazarlama Yöneticisi (Seviye 6) 2. Pazarlama Sorumlusu (Seviye 5) 3. Pazarlama Elemanı (Seviye 4) 4. Satış Yöneticisi (Seviye 6) 5. Satış Sorumlusu (Seviye 5) 6. Satış Danışmanı (Seviye 4) 7. Satış Danışmanı (Seviye 3)
ÇEİS	1. Alternatif Yakıt Hazırlama Operatörü (Seviye 4) 2. Atık Isıdan Enerji Üretim Saha Elemanı (Seviye 4) 3. Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi Kumanda Operatörü (Seviye 5)	1. Merkezi Kumanda Operatörü-Farin (Seviye 5) 2. Merkezi Kumanda Operatörü-Çimento (Seviye 5) 3. Çimento Test Elemanı (Seviye 4)
Ege Orman Vakfı	1. Zeytinyağı Üretim Operatörü (Seviye 4) 2. Fermente Ürün Üretim Operatörü (Seviye 4) 3. Tadımcı (Seviye 4)	1. Zeytinyağı Üretim Operatörü (Seviye 4) 2. Fermente Ürün Üretim Operatörü (Seviye 4) 3. Tadımcı (Seviye 4)
ELDER	-	1. Elektrik Dağıtım Şebekesi Hat Bakım Görevlisi (Seviye 4) 2. Elektrik Dağıtım Şebekesi Kayıp-Kaçak ve Ölçü Kontrol Görevlisi (Seviye 4) 3. Elektrik Dağıtım Şebekesi İşletme Bakım Görevlisi (Seviye 3) 4. Elektrik Dağıtım Şebekesi Test Görevlisi (Seviye 4) 5. Elektrik Dağıtım Şebekesi Saha Koordinatörü (Seviye 5) 6. Elektrik Sayacı Sökme/Takma Elemanı (Seviye 4)

Faydalanıcı Kuruluş	Hazırlanan Ulusal Meslek Standartları	Hazırlanan Ulusal Yeterlilikler
Eskişehir Ticaret Odası	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kırma Eleme ve Öğütme Tesis Sorumlusu (Seviye 5)</li> <li>2. Kırma Eleme Tesis Sorumlusu (Seviye 4)</li> <li>3. Öğütme (Değirmen) Operatörü (Seviye 3)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mermer-Doğaltaş Ebatlama, Kesimci ve Yüzey İşlemcisi (Seviye 4)</li> <li>2. Mermer-Doğaltaş Ebatlama, Kesimci ve Yüzey İşlemcisi (Seviye 3)</li> <li>3. Mermer-Doğaltaş Ocakçısı (Seviye 3)</li> <li>4. Mermer-Doğaltaş Ocakçısı (Seviye 4)</li> <li>5. Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı (Seviye 4)</li> <li>6. Kırma Eleme Tesis Operatörü (Seviye 3)</li> <li>7. Kırma ve Öğütme Tesis Sorumlusu (Seviye 4)</li> <li>8. Kırma ve Öğütme Kontrol Odası Operatörü (Seviye 3)</li> <li>9. Öğütme (Değirmen) Operatörü (Seviye 3)</li> </ol>
GEKSANDER	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tıbbi ve Tehlikeli Atık Toplayıcısı (Seviye 3)</li> <li>2. Atık Koordinatörü (Seviye 5)</li> <li>3. Endüstriyel Ambalaj Yeniden Kullanıma Hazırlama İşçisi (Seviye 3)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Atık Koordinatörü (Seviye 5)</li> <li>2. Endüstriyel Ambalaj Yeniden Kullanıma Hazırlama İşçisi (Seviye 3)</li> <li>3. Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tıbbi Atık Toplayıcısı (Seviye 3)</li> <li>4. Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tehlikeli Atık Toplayıcısı (Seviye 3)</li> </ol>
Mersin Ticaret ve Sanayi Odası	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uluslararası Ticaret Uzmanı (Seviye 6)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uluslararası Ticaret Uzmanı (Seviye 6)</li> <li>2. Dış Ticaret Sorumlusu (Seviye 5)</li> <li>3. Dış Ticaret Elamanı (Seviye 4)</li> <li>4. Lojistik Operasyon Yöneticisi (Seviye 6)</li> <li>5. Lojistik Operasyon Sorumlusu (Seviye 5)</li> </ol>
MEKSA	-	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 3)</li> <li>2. Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 4)</li> <li>3. Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 5)</li> <li>4. Mobilya Döşemeci (Seviye 3)</li> <li>5. Mobilya Döşemeci (Seviye 4)</li> <li>6. Mobilya Döşemeci (Seviye 5)</li> </ol>
ÖZGIDAİŞ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sebze ve Meyve Konservesi Üretim Operatörü (Seviye 4)</li> <li>2. Kahvaltılık Gevrek Üretim Operatörü (Seviye 4)</li> <li>3. Baharat ve Toz Karışımlar Hazırlama Operatörü (Seviye 4)</li> <li>4. Sos Üretim Operatörü (Seviye 4)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sebze ve Meyve Konservesi Üretim Operatörü (Seviye 4)</li> <li>2. Kahvaltılık Gevrek Üretim Operatörü (Seviye 4)</li> <li>3. Baharat ve Toz Karışımlar Hazırlama Operatörü (Seviye 4),</li> <li>4. Sos Üretim Operatörü (Seviye 4)</li> </ol>

Faydalanıcı Kuruluş	Hazırlanan Ulusal Meslek Standartları	Hazırlanan Ulusal Yeterlilikler
ORKOOP	1. Odun Dışı Ürün Toplayıcısı (Seviye 2) 2. Odun Dışı Ürün Toplayıcısı (Seviye 3) 3. Alan Kılavuzu (Seviye 4)	1. Odun Dışı Ürün Toplayıcısı (Seviye 2) 2. Odun Dışı Ürün Toplayıcısı (Seviye 3) 3. Alan Kılavuzu (Seviye 4)
TETESFED	1- Elektrik Tesisatçısı (Seviye 5) 2- Görüntü ve Ses Sistemleri Elemanı (Seviye 4)	1. Elektrik Tesisatçısı (Seviye 5) 2. Görüntü ve Ses Sistemleri Elemanı (Seviye 4) 3. Elektronik ve Elektrikli Ürünler Servisçisi (Seviye 4) 4. Bobinajcı (Seviye 4)
TESK	1. Kozmetik Uygulama ve Tanıtım Elemanı (Seviye 3) 2. Epilasyon Uygulayıcısı (Seviye 3) 3. Bölgesel İnceltme Uygulayıcısı (Seviye 3)	1. Bölgesel İnceltme Uygulayıcısı (Seviye 3) 2. Cilt Bakım Uygulayıcısı (Seviye 3) 3. Kozmetik Ürünler Tanıtım ve Uygulama Elemanı (Seviye 3)
TOBB	1. Proje Yöneticisi (Seviye 5) 2. Kurumsal İletişim Uzmanı (Seviye 6) 3. Tesis Yöneticisi (Seviye 6)	1. Proje Yöneticisi (Seviye 5) 2. Kurumsal İletişim Uzmanı (Seviye 6) 3. Tesis Yöneticisi (Seviye 6)
<b>TOPLAM</b>	<b>31 Ulusal Meslek Standardı</b>	<b>63 Ulusal Yeterlilik</b>

VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı kapsamında 2017 yılında gerçekleştirilen faaliyetler şunlardır:

2017 yılı Mart ayı boyunca MYK tarafından Hibe Faydalanıcısı kuruluşlara İkinci Tematik İzleme ziyaretleri düzenlenmiştir. Tematik izleme ziyaretleri kapsamında, proje faaliyetleri ve çıktıları MYK mevzuatı ve MYK süreçlerinde uyulması gereken ilkeler çerçevesinde değerlendirilmiş, riskler tespit edilmiş ve çözüm önerileri hazırlanan izleme-değerlendirme raporları kapsamında sunulmuştur.

**Tablo 18- Kuruluşlar Bazında İzleme Ziyareti Tarihleri**

Faydalanıcı Kuruluş	1. Tematik İzleme Ziyareti Tarihi	2. Tematik İzleme Ziyareti Tarihi	Tematik Yerde İzleme Ziyareti Tarihi
ASKON	23 Eylül 2016	27 Mart 2017	27 Temmuz 2017
ATO	6 Eylül 2016	13 Mart 2017	25 Temmuz 2017
ÇEİS	19 Eylül 2016	17 Mart 2017	-
Ege Orman Vakfı	26 Eylül 2016	28 Mart 2017	-
ELDER	19 Eylül 2016	20 Mart 2017	-
Eskişehir Ticaret Odası	20 Eylül 2016	22 Mart 2017	26 Temmuz 2017
GEKSANDER	6 Eylül 2016	15 Mart 2017	24 Temmuz 2017
MEKSA	21 Eylül 2016	23 Mart 2017	-
Mersin Ticaret ve Sanayi Odası	27 Eylül 2016	29 Mart 2017	-
ORKOOP	21 Eylül 2016	22 Mart 2017	-
ÖZGIDAİŞ	5 Eylül 2016	13 Mart 2017	24 Temmuz 2017
TESK	8 Eylül 2016	17 Mart 2017	-
TETESFED	8 Eylül 2016	15 Mart 2017	-
TOBB	29 Eylül 2016	31 Mart 2017	-

23 Mayıs 2017 tarihinde Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası tarafından düzenlenen ÇEİS Ulusal Yeterliliklere Dayalı Mesleki Belgelendirme Hizmetleri Konferansına katılım sağlanmıştır. Konferansta, ilgili MYK Uzmanları tarafından sorulan sorular cevaplanmış, MYK süreçleri, sınav ve belgelendirme faaliyetleri ve ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklere ilişkin bilgilendirme sunumu yapılmıştır.



*Resim 28: ÇEİS Ulusal Yeterliliklere Dayalı Mesleki Belgelendirme Hizmetleri Konferansı, Ankara*

Temmuz ayı içerisinde, Hibe Faydalanıcısı kuruluşlar tarafından hazırlanan Ara Teknik Raporların incelemesi yapılmıştır. Ara Teknik Raporlara ilişkin yapılan tematik incelemeler doğrultusunda hazırlanan Kontrol Listesi ve Değerlendirme Raporları da Sözleşme Makamına sunulmuştur.

24 Temmuz 2017 tarihinde VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı yararlanıcılarından olan Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)'nin düzenlediği “Elektriği Dağıtan Mesleklerin Belgelendirilmesi Projesi”nin kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır.



*Resim 29: ELDER Elektriği Dağıtan Mesleklerin Belgelendirilmesi Projesi Kapanış Toplantısı, Ankara*

2017 yılı Ağustos ayı içerisinde de ilgili uzmanların görüşleri doğrultusunda projeleri riskli olarak değerlendirilen kuruluşlara Tematik Yerinde İzleme Ziyaretleri düzenlenmiştir. Tematik Yerinde İzleme Ziyaretlerinde kuruluşlara proje faaliyetlerinin zamanında tamamlanabilmesi için tavsiyeler verilmiş, ön görülen risklerin bertaraf edilmesi hususunda görüş ve değerlendirmeler iletilmiş ve kuruluşlara faaliyetlerinin hızlandırılmasına yönelik rehberlik sağlanmıştır.

İzleme ve yerinde izleme ziyaretleri sırasında projelerin uygulanmasına ilişkin tematik konularda alınan bilgileri, MYK Uzmanları tarafından sunulan önerileri, tespit edilen riskleri ve yapılan değerlendirmeleri içeren Tematik Kontrol Listesi ve Değerlendirme Raporları oluşturularak Sözleşme Makamına iletilmiştir.

18-19 Eylül 2017 tarihlerinde Sözleşme Makamı olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programının Hibe Faydalanıcısı kuruluşlarına yönelik Nihai Rapor Hazırlama Eğitimi düzenlenmiştir. Bu eğitimde, MYK süreçleri ve mevzuatına ilişkin konularda faydalanıcılar bilgilendirilmiş, gerekli destek ve danışmanlık sağlanmıştır.

27 Eylül 2017 tarihinde VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı yararlanıcılarından olan Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayii Destekleme Vakfı (MEKSA)'nin düzenlediği "Ahşap Sektöründe VOC-Test Merkezi Projesi"nin kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantıda katılımcıların; MYK sınav ve belgelendirme faaliyetleri, MYK Meslekî Yeterlilik Belgeleri ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi konuları hakkındaki soruları cevaplanmış, bilgilendirme yapılmıştır.



*Resim 30: MEKSA-Ahşap Sektöründe VOC-Test Merkezi Projesi Kapanış Toplantısı, Ankara*

21 Kasım 2017 tarihinde hibe yararlanıcısı kuruluşlardan Ege Orman Vakfı'nın İzmir'de gerçekleştirdiği, E-VOC Test Merkezi Projesi kapsamında düzenlenen "Sektör Vizyon Toplantısı"na katılım sağlanmıştır. İlgili MYK temsilcileri, sektör temsilcilerinden oluşan katılımcıları Ulusal Yeterlilik Sistemi ve MYK faaliyetleri hakkında bilgilendirmiştir.



*Resim 31: Ege Orman Vakfı Sektör Vizyon Toplantısı, İzmir*

28 Kasım 2017 tarihinde VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı faydalanıcılarından Ankara Ticaret Odası tarafından yürütülen "Ticaret Sektöründeki İşgücünün Yeterliliklerinin Mesleki Kariyere Dönüştürülmesi Projesi"nin kapanış toplantısında katılım sağlanmıştır.



*Resim 32: ATO Ticaret Sektöründeki İşgücünün Yeterliliklerinin Mesleki Kariyere Dönüştürülmesi Projesi Kapanış Toplantısı, Ankara*



**Resim 33: ATO Ticaret Sektöründeki İşgücünün Yeterliliklerinin Mesleki Kariyere Dönüştürülmesi Projesi Kapanış Toplantısı, Ankara**

29 Kasım 2017 tarihinde hibe faydalanıcısı kuruluşlardan Türkiye Elektrik Elektronik ve Benzerleri Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu (TETESFED)'nin yürüttüğü “Elektrikçi Esnafını Belgelendirme Projesi”nin kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır.



**Resim 34: TETESFED Elektrikçi Esnafını Belgelendirme Projesi Kapanış Toplantısı, Ankara**





*Resim 35: TETESFED Elektrikçi Esnafını Belgelendirme Projesi Kapanış Toplantısı, Ankara*

30 Kasım 2017 tarihinde Hibe Programının yararlanıcılarından olan Eskişehir Ticaret Odasının yürüttüğü Mesleki Test ve Sertifikasyon Merkezi Projesi kapsamında düzenlenen “Maden Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikleri Semineri & Kapanış Toplantısı”na katılım sağlanmış ve sektör temsilcilerine ve çalışanlarına bilgilendirmelerde bulunulmuştur.



*Resim 36: Eskişehir Ticaret Odası Maden Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikleri Semineri & Kapanış Toplantısı, Eskişehir*



*Resim 37: Eskişehir Ticaret Odası Maden Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikleri Semineri & Kapanış Toplantısı, Eskişehir*

30 Kasım 2017 tarihinde VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı kapsamında faydalanıcı kuruluş ÖZ GIDA-İŞ Sendikası tarafından yürütülen “Gıda Sektöründe Yeterliliğe Dayalı Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulması Projesi”nin kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır.



*Resim 38: Öz Gıda-İş Gıda Sektöründe Yeterliliğe Dayalı Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulması Projesi Kapanış Toplantısı, Ankara*



**Resim 39: Öz Gıda-İş Gıda Sektöründe Yeterliliğe Dayalı Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulması Projesi Kapanış Toplantısı, Ankara**

30 Kasım 2017 tarihinde hibe faydalanıcısı Türkiye Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği (OR-KOOP) tarafından yürütülen “Ormancılık Sektöründe Ulusal Yeterliliklere Dayalı Belgelendirmenin Geliştirilmesi Projesi (TEST- OR)”nin kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır.



**Resim 40: OR-KOOP Ormancılık Sektöründe Ulusal Yeterliliklere Dayalı Belgelendirmenin Geliştirilmesi Projesi (TEST- OR) Kapanış Toplantısı, Ankara**



*Resim 41: OR-KOOP Ormancılık Sektöründe Ulusal Yeterliliklere Dayalı Belgelendirmenin Geliştirilmesi Projesi (TEST- OR) Kapanış Toplantısı, Ankara*

2017 yılı Aralık ayı içerisinde Sözleşme Makamı tarafından iletilen, Nihai Teknik Raporların incelemeleri yapılmıştır. Yapılan tematik incelemeler sonucunda ilgili tematik uzmanlar tarafından her bir nihai teknik rapor için Kontrol Listesi ve Değerlendirme Raporu hazırlanmış ve Sözleşme Makamına sunulmuştur.

### **Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi İle Referanslanması Projesi (2017)**

Hayat Boyu Öğrenme ile ilgili Avrupa Yeterlilikler Çerçevesinin Oluşturulmasına Yönelik 23 Nisan 2008 tarihli ve 2008/C111/01 sayılı Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyi Tavsiye Kararı uyarınca ülkemizin bir Ulusal Koordinasyon Noktası belirlemesi gerektiğinden hareketle MYK, AYÇ-UKN olarak belirlenmiştir ve Aralık 2008'den itibaren AYÇ Danışma Kurulunda ülkemizi temsil etmektedir.

AYÇ UKN Projeleri, 2014 yılından itibaren MYK eş-finansmanı ile AB tarafından finanse edilmektedir.

Uygulama süresi 31.12.2017 yılında tamamlanan AYÇ-UKN 2017 Projesinin toplam bütçesi olan 78.450 Avro'luk tutarın 19.612 Avro'luk kısmı, ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanmıştır.

Projeye ilgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması, TYÇ'nin uygulanmasına yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi, her yeni yeterlilik belgesinde, diplomada ve Europass belgesinde ilgili AYÇ Seviyesine yer verilmesinin desteklenmesi ve Ulusal Yeterliliklerin ulusal yeterlilik sistemleri aracılığı ile Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile ne şekilde ilişkilendirileceği konusunda ilgili paydaşların bilgilendirilmesi hedeflenmiş olup, proje kapsamında bugüne kadar gerçekleştirilen faaliyetler şunlardır:

TYÇ Kurulu Yedinci Toplantısı; 28 Şubat 2017 tarihinde MYK’da gerçekleştirilmiştir.

29-30 Mart 2017 tarihlerinde Brüksel’de düzenlenen AYÇ Danışma Grubu 40. Toplantısında MEB, YÖK ve MYK temsilcilerinden oluşan heyet tarafından Türkiye Referanslama Raporuna yönelik tanıtım sunumu gerçekleştirilmiştir.



*Resim 42: Türkiye Referanslama Raporuna Yönelik Sunum, Brüksel*

29 Haziran 2017 tarihinde Brüksel’de gerçekleştirilen “Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktaları, Ulusal Europass Merkezleri, Avrupa Rehberlik Merkezleri Ortak Ağ Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.



*Resim 43: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktaları, Ulusal Europass Merkezleri, Avrupa Rehberlik Merkezleri Ortak Ağ Toplantısı, Brüksel*

9-10 Kasım 2017 tarihleri arasında Yunanistan’ın Selanik şehrinde, Avrupa Komisyonu İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürlüğü, Avrupa Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi (CEDEFOP) ve İrlanda Yeterlilikler ve Kalite Kurumu (QQI) tarafından düzenlenen “Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ) Fark Yaratıyor mu? UYÇ’lerin Etkileri Nasıl Ölçülüp Değerlendirilebilir?” başlıklı akran öğrenme etkinliğine katılım sağlamıştır.



*Resim 44: Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ) Fark Yaratıyor mu, UYÇ'lerin Etkileri Nasıl Ölçülp Değerlendirilebilir Başlıklı Akran Öğrenme Etkinliği, Selanik*

Türkiye Referanslama Raporunun görsellerinin tasarımına ve temel dokümanların İngilizceye çevrilmesine yönelik hizmet alımı gerçekleştirilmiştir.

TYÇ ve AYÇ'ye yönelik farkındalığın artırılması amacı ile tanıtım ve bilgilendirme materyallerinin ve tanıtım filmi hazırlanmasına ilişkin hizmet alımı gerçekleştirilmiştir.

TYÇ İletişim Stratejisi oluşturulması amacı ile yerel danışmanlık hizmeti alınmıştır.

TYÇ çalışmaları için gerekli rehber dokümanların oluşturulması ve güncel konular hakkında eğitim alınması amacı ile yerel uzmandan danışmanlık hizmeti alınmıştır.

TYÇ'nin uygulanması çalışmalarına ilişkin destek sağlanması ve TYÇ'ye yönelik diğer konularda ilgili personele eğitim vermesi amacı ile uluslararası uzmandan danışmanlık hizmeti alınmıştır.

### **Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Projesi (2017-2018)**

Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanması sürecine yönelik yükümlülükleri kapsamında yeterliliklere ilişkin kayıtların düzenli bir şekilde tutulmasından ve kamuoyu ile paylaşılmasından sorumludur. Bu bağlamda, Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin bir parçası olan ulusal yeterliliklerin kayıt altına alınması, şeffaf, araştırılabilir, ulaşılabilir olmasını sağlamak üzere Erasmus+ Programı altında Avrupa Birliği eş finansmanı "Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Projesi" 2014-2016 yılları arasında başarıyla uygulanmıştır.

Tamamlanan Proje kapsamında, ülkemizde farklı kurum kuruluşlar tarafından farklı türlerde hazırlanmış yeterlilikleri içerecek ulusal bir veri tabanı oluşturulmuş (<http://portal.tyc.gov.tr>), Milli

Eğitim Bakanlığı ve MYK sorumluluğundaki toplam 935 adet yeterlilik verisi Türkçe ve İngilizce dillerinde veri tabanına eklenmiş, ulusal veri tabanının Avrupa'da yeterliliklere ilişkin en kapsamlı bilgi ve veri kaynağı olan Avrupa Öğrenme Fırsatları ve Yeterlilikler Veri Tabanına entegrasyonuna ilişkin çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilecek tüm yeterliliklerin kayıt altına alınabilmesi ve proje kapsamında oluşturulan veri tabanının iyileştirilmesi amacıyla 2016 yılı içerisinde yeni bir proje teklifi hazırlanmış, Avrupa Komisyonuna sunulmuş, proje teklifinin kabul edilmesiyle 1 Ocak 2017 tarihinde projenin uygulama süreci başlatılmıştır.

1 Ocak 2017 ve 31 Aralık 2018 tarihleri arasında 24 ay süreyle uygulanacak ve toplam bütçesi 79.200 € olan Projenin 59.400 €'luk kısmı eş finansman olarak Avrupa Komisyonu tarafından, 19.800 €'luk kısmı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanacaktır.

Proje kapsamında 2017 yılında aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

Dış uzman temin edilerek proje uygulama sürecinde faydalanmak üzere öğrenme kazanımı yaklaşımı, yeterlilik çerçeveleri ve yeterlilik sistemleri, kalite güvencesi ve doğrulama kriterleri konularında personele eğitim sağlanmıştır.



*Resim 45: Öğrenme Kazanımı Yaklaşımı, Yeterlilik Çerçevesi ve Yeterlilik Sistemleri, Kalite Güvencesi ve Doğrulama Kriterleri Eğitimi, Ankara*

MYK sorumluluğunda hazırlanan 40 yeni yeterlilik verisi ve Anadolu Üniversitesi iş birliğiyle yükseköğretim alanındaki 400 yeterlilik verisi Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına aktarılmıştır.

YÖK sorumluluğunda hazırlanan yeterliliklerin veri tabanına aktarılmasına ilişkin YÖK temsilcileri toplantı yapmış, yeni proje faaliyetleri hakkında bilgi verilmiş, yükseköğretim yeterlilikleri için veri oluşturulması konusunda yol haritası belirlenmiştir.



*Resim 46: YÖK Temsilcileri ile Yeterliliklerin Veri Tabanına Aktarılmasına İlişkin Toplantı, Ankara*

MEB ve YÖK dışında kalan kurum ve kuruluşların hazırlamış olduğu yeterliliklerin tespiti için ilgili kurumlara resmi yazı gönderilerek yeterliliklere ilişkin bilgi toplanmıştır.

Avrupa Komisyonu temsilcileri ile Webinar aracılığıyla veri tabanının mevcut durumu hakkında görüşme yapılmış ve çalışmalara elde edilen bilgiler ışığında yön verilmiştir. Veri tabanı yazılımı, komisyonun önerileri doğrultusunda düzenlenerek hazır hale getirilmiştir. Komisyon tarafından TYÇ Veri Tabanının ESCO ve LOQ portallarına aktarılması için onay alınmıştır.

### **Ulusal Europass Merkezi Faaliyetlerinin Yürütülmesi ve 2017 Yılı Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi**



#### ***Ulusal Europass Merkezi Faaliyetleri***

Europass, Avrupa Parlamentosunun ve Konseyinin “Yetkinlik ve Yeterliliklerde Saydamlık İçin Tek Bir Topluluk Çerçevesi (Europass)” isimli, 15 Aralık 2004 tarihli ve 2241/2004/EC sayılı kararı ile ortaya çıkan; Avrupa’da bireylerin kullanımı için tasarlanmış 5 standart belge aracılığıyla, beceri yeterlilik ve mesleki deneyimlerinin kayıt altına alınmasına, anlaşılmasına ve tanınmasına katkı sağlayan, uluslararası eğitim ve kariyer hareketliliğini kolaylaştıran ve destekleyen bir hizmettir.



Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyinin 2241/2005/EC sayılı Tavsiye Kararı ile ülkemiz dâhil 35 Avrupa ülkesinde Europass belgelerinin düzenlenmesi, tanıtımı ve yaygınlaştırılmasına ilişkin faaliyetler yürütülmektedir. Bu faaliyetler, Europass Tavsiye Kararını ulusal düzeyde uygulamak üzere görevlendirilen Ulusal Europass Merkezleri eliyle yürütülmektedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, 2008 yılından bugüne Türkiye'nin Ulusal Europass Merkezi olarak görev yapmakta, Türkiye'de Europass Belgelerinin düzenlenmesi ve yaygınlaştırılması faaliyetlerini koordine etmektedir. Ulusal Europass Merkezi Faaliyetleri MYK bünyesinde Uluslararası İlişkiler ve AB Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Ulusal Europass Merkezi olarak görevlerimiz:

- İlgili ulusal kurumlarla iş birliği içinde Europass belgelerinin sunulması ya da düzenlenmesi ile ilgili faaliyetleri koordine etmek ya da uygun hallerde bu faaliyetleri gerçekleştirmek,
- Europass Belgelerinin basılı ve elektronik kullanımını sağlamak,
- Europass ve Europass Belgelerini ilgili kurumlara ve bireylere tanıtmak ve internet tabanlı hizmetler dâhil olmak üzere belgelerin kullanımını teşvik etmek,
- Europass konusunda ulusal bilgi sistemini kurmak ve yönetmek,
- Bilgi ve rehberlik merkezlerinin Europass hakkında bilgilendirilmesini sağlamak,
- Ulusal düzeyde konuya ilişkin yürütülen faaliyetleri ve gelişmeleri Avrupa Komisyonu ile paylaşmak ve Avrupa Ulusal Europass Merkezleri Ağı nezdinde ülkelerimizi temsil etmek.

Europass Belgeleri	
<b>Europass Özgeçmiş (ECV)</b>	<p>Europass Çevrimiçi Editörü<sup>2</sup> aracılığıyla ücretsiz ve çevrimiçi oluşturulabilen, Avrupa ortak özgeçmiş formatıdır.</p> <p>ECV, boş bir belge üzerinde özgeçmiş oluşturulurken sıklıkla yapılan hataları en aza indirir, tarih sıralamalarını otomatik düzenler, şekilsel düzenleme gerektirmez. Tüm adımlar tamamlandıktan sonra oluşturulan ECV; XML ve/veya PDF-XML formatında kişisel bilgisayarlara ve buluta kaydedebilir veya bir E-Posta adresine gönderilebilir. Bilgisayara kayıt edilen ECV daha sonra tekrar çevrimiçi sisteme yüklenerek güncellenebilir. ECV "cv.europass.gov.tr" adresinden ücretsiz çevrimiçi doldurulabilmektedir.</p>
<b>Europass Dil Pasaportu</b>	<p>Europass Dil Pasaportu herkesin kullanımına açık, "cv.europass.gov.tr" adresinden ücretsiz ve çevrimiçi oluşturulabilen, Avrupa'da öğrenim ve çalışma için çok önemli olan dil becerilerinin öz değerlendirmeye dayalı kişisel beyanlar sonucunda belgelendirilmesine imkan veren bir araçtır.</p> <p>Dil beceri ve yeterliliklerini ortaya koymak isteyen bireylerin herhangi bir sınava girmeksizin Avrupa Dil Yeterliliklerini esas alan bir puanlama aracılığı ile kendi beyanlarına dayalı olarak oluşturabildikleri belgedir. Bu doküman ile sahip olunan dil becerisinin kişisel değerlendirilmesi; anlama, konuşma ve yazma olarak ayrı ayrı yapılır.</p>

<sup>2</sup> Europass Çevrimiçi Editörü: Europass CV, Europass Dil Pasaportu ve Avrupa Beceriler Pasaportu oluşturmak isteyen bireyler için tasarlanmış internet tabanlı portaldır. Bu portal üzerinde Niyet Mektubu da oluşturulabilmektedir. Portal, Avrupa Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi (CEDEFOP) tarafından yönetilen ve Europass internet sitesinin bir parçasıdır. cv.europass.gov.tr adresinden erişim sağlanabilmektedir.

## Europass Belgeleri

<b>Europass Hareketlilik Belgesi</b>	<p>Hangi yaşta, eğitim düzeyinde ve mesleki statüde olursa olsun, kişinin eğitim veya öğrenim amacıyla başka bir Avrupa ülkesinde geçirdiği bir organize dönemi, edindiği beceri ve yeterlilikleri detaylı bir şekilde kayıt altına alan ve Avrupa çapında kullanılmakta olan standart bir belgedir.</p> <p>Belgenin düzenlenebilmesi için asıl ülkedeki gönderen kuruluş ile kabul eden kuruluş arasında, öğrenimin içeriği, hedefleri ve süresine ilişkin yazılı bir anlaşmanın varlığı şarttır. Gönderen ve ev sahibi kuruluşlar tarafından, kendileri ve ilgili kişi arasında kararlaştırılan dilde doldurulur. Hareketlilik gerçekleştirilen ülkelerin her biri Avrupa Birliğine üye, aday ve/veya EEA EFTA ülkelerden olmalıdır.</p>
<b>Europass Sertifika Eki</b>	<p>Europass Sertifika Eki, Avrupa’da mesleki sertifikaların ve yükseköğretim düzeyinde olmayan mesleki diplomaların, işverenler ve eğitim kurumları tarafından daha kolay anlaşılmasını sağlayan açıklayıcı belgedir.</p> <p>Sertifika Eklerinin metin içeriği sertifika programını düzenleyen ve onaylayan makamlar tarafından belirlenir.</p> <p>Sertifika Eki, sertifikanın sahibi tarafından, üçüncü kişilerin (özellikle başka bir ülkedeki kişilerin), sertifikanın kazandırdığı beceri ve yeterlilikleri anlayabilmesini sağlamak üzere kullanılır. Asıl sertifikanın sağlıklı şekilde değerlendirilmesini ve bu sayede ilgili makamların kazanılan beceri ve yeterlilikleri tanınmasını kolaylaştırır.</p> <p>Birçok Avrupa ülkesinde yaygın şekilde kullanılmakta olan Europass Sertifika Ekleri ülkemizde Milli Eğitim Bakanlığına bağlı orta dereceli mesleki ve teknik eğitim kurumlarından mezun olan öğrencilere sunulmak üzere MEB tarafından, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerine sunulmak üzere MYK tarafından ve üniversitelerin sürekli eğitim merkezleri ve uzaktan eğitim merkezlerinden mezun olanlara sunulmak üzere üniversiteler tarafından hazırlanmaktadır. Ülkemizde hazırlanmış tüm sertifika ekleri UEM resmi internet sitesinde yer alan Europass Sertifika Eki Veri Tabanı (<a href="http://sertifika.europass.gov.tr">sertifika.europass.gov.tr</a>) aracılığıyla kullanıcılara sunulmaktadır.</p>

Europass Belgeleri	
<b>Europass Diploma Eki</b>	<p>Europass Diploma Eki resmi diplomayı veya dereceyi veren yüksek öğrenim kurumları tarafından mezun olan öğrencilere diploma ile birlikte verilen derece ve diplomaların ülke dışında anlaşılabilirliğini ve tanınırlığını sağlayan belgedir.</p> <p>Bologna sürecine katılan 48 Avrupa ülkesi, kendi ülkelerinde her mezun öğrenciye ücretsiz ve çok kullanılan bir Avrupa dilinde Europass Diploma Eki sunmakla yükümlüdür. Ülkemizde YÖK tarafından yapılan düzenleme gereği, tüm yükseköğretim kurumları, 2005-2006 eğitim öğretim yılından itibaren her bir eğitim derecesinde (ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora), mezunlara yaygın konuşulan bir Avrupa dilinde Europass Diploma Eki vermekle yükümlüdür.</p>
Avrupa Beceriler Pasaportu	
<p>Europass CV'yi destekleyen ve doğrulayan belgelerin biraraya getirilmesi için tasarlanmış elektronik klasördür. Avrupa Beceriler Pasaportu; Europass Dil Pasaportu, Europass Hareketlilik, Europass Sertifika Eki ve Europass Diploma Eki yanı sıra diploma, sertifika, eğitim, katılım ve iş deneyimini gösterir çeşitli belgelerin Europass Çevrimiçi Editörü aracılığıyla elektronik ortamda bir araya getirilmesi sonucunda oluşturulur.</p>	

### Ulusal Europass Merkezi Faaliyetleri

Avrupa Parlamentosunun ve Konseyinin “Yetkinlik ve Yeterliliklerde Saydamlık İçin Tek Bir Topluluk Çerçevesi (Europass)” isimli kararının ulusal düzeyde uygulanmasını sağlamak ve Europass belgeleri ile ilgili tüm faaliyetleri koordine etmek üzere üye ülkelerde Ulusal Europass Merkezleri oluşturulmuştur. Karar aday ülkelerin ve Avrupa Ekonomik Alanına dahil olup AB üyesi olmayan ülkelerin (EEA EFTA)<sup>3</sup> katılımına açık tutulmuştur.

2007-2013 dönemini kapsayan Hayat Boyu Öğrenme Programına katılım sağlayan ülkemizin 2241/2005/EC sayılı Konsey Kararı uyarınca bir Ulusal Europass Merkezi kurması gerekliliği ortaya çıkmış ve 28 Temmuz 2008 tarihinde MYK, ülkemizin Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak görevlendirilmiştir.

Ülkemiz dahil 38 ülkede kurulan Ulusal Europass Merkezlerinin görevleri şunlardır:

- İlgili ulusal kurumlarla iş birliği içinde Europass Belgelerinin sunulması ya da düzenlenmesi ile ilgili faaliyetleri koordine etmek ya da uygun hallerde bu faaliyetleri gerçekleştirmek,
- Europass Belgelerinin basılı ve elektronik kullanımını sağlamak,
- Europass ve Europass Belgelerini ilgili kurumlara ve bireylere tanıtmak ve internet tabanlı hizmetler dâhil olmak üzere belgelerin kullanımını teşvik etmek,
- Europass konusunda ulusal bilgi sistemini kurmak ve yönetmek,

<sup>3</sup>Lihtenştayn, Norveç, İzlanda, İsviçre

- Bilgi ve rehberlik merkezlerinin Europass hakkında bilgilendirilmesini sağlamak,
- Ulusal düzeyde konuya ilişkin yürütülen faaliyetleri ve gelişmeleri Avrupa Komisyonu ile paylaşmak üzere Avrupa Ulusal Europass Merkezleri Ağı<sup>4</sup> nezdinde ülkelerini temsil etmektir.

### Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2017)

Topluluk düzeyinde Europass Belgelerinin düzenlenmesi, koordinasyonu ve teşviki ile ilgili olarak kararı uygulayan Ulusal Europass Merkezlerinin belli masraflarının karşılanması amacıyla AB tarafından yıllık olarak hibe desteği sunulmakta ve merkezlerin harcamalarının eş finansmanı sağlanmaktadır. Merkezler, yıllık olarak hazırladıkları proje tekliflerinin ve içeriğindeki çalışma planlarının Sözleşme Makamı tarafından uygun bulunmasıyla hibeden faydalanmaya hak kazanmaktadır. Bu kapsamda ülkemizin Ulusal Europass Merkezi olarak MYK, 2010 yılından bu yana bir yıllık faaliyet planını içeren proje teklifleri sunmakta ve hibeden yararlanmaktadır.

Avrupa Komisyonu tarafından yapılan eş finansman çağrısına yönelik hazırlanan “Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi 2017” isimli proje teklifinin uygun bulunmasıyla 2017 yılı proje faaliyetlerine başlanmıştır.

### Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi Bilgileri

Sözleşme Makamı	Avrupa Eğitim Görsel-İşitsel ve Kültür Yürütme Ajansı (EACEA)
Proje süresi	12 Ay
Proje başlangıç tarihi	01.01.2017
Proje bitiş tarihi	31.12.2017
Toplam bütçe	225.000,00 €
AB katkısı	112.500,00 €
Ulusal katkı	112.500,00 €

UEM faaliyetleri kapsamında 2017 yılında gerçekleştirilen faaliyetler şunlardır:

“Hareketlilik Belgesi Düzenleme Aracı<sup>5</sup>” ile e-Devlet sistemi arasında entegrasyon kurularak bireylerin kendi isimlerine düzenlenmiş Europass Hareketlilik Belgelerine e-Devlet üzerinden erişimleri sağlanmıştır.

Erasmus+ Programı altında yürütülen projelerin, bireylere bir başka Avrupa ülkesinde bilgi, beceri ve deneyim kazandıran faaliyetler içermesi halinde, proje yürüten kuruluşların yurt dışına hareketlilik gerçekleştiren bireylere Europass Hareketlilik Belgesi sağlaması teşvik edilmektedir. Ülkemizde, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığına (Türkiye Ulusal Ajansı) başvuru yapılarak Erasmus+ Programı altında yürütülen projelerin önemli bir bölümü, bireylerin eğitim veya staj amacıyla bir Avrupa ülkesine hareketliliğine olanak tanımaktadır. Bu bağlamda, UEM ile Türkiye Ulusal Ajansı

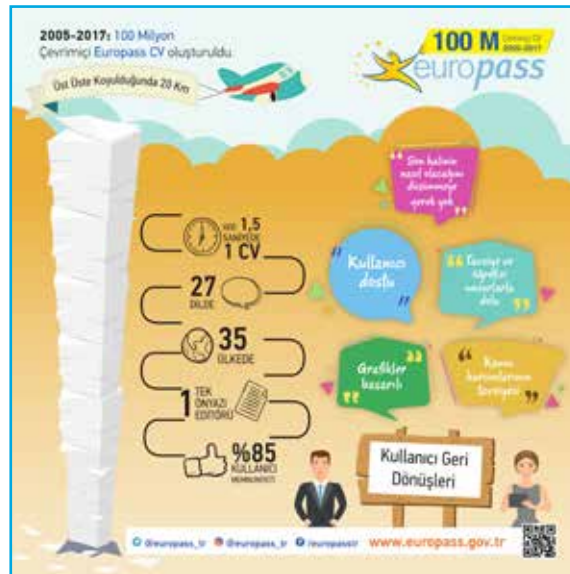
<sup>4</sup> Avrupa çapında faaliyet gösteren 36 Ulusal Europass Merkezinin oluşturduğu iletişim ve iş birliği ağıdır.

<sup>5</sup> Europass Hareketlilik Belgesi düzenlenmesini teminen Ulusal Europass Merkezi tarafından kurulan ve yönetilen portaldır. <http://hareketlilik.europass.gov.tr> adresinden erişim sağlanmaktadır.

Bilişim Koordinatörlüğü iş birliğinde TURNA<sup>6</sup> sistemine kayıtlı kuruluşlar Ulusal Europass Merkezi Hareketlilik Belgesi Düzenleme Aracına yönlendirilerek Europass Hareketlilik Belgesi düzenlemeleri teşvik edilmektedir.

Europass belgeleri ve belgelerin düzenlenmesine ilişkin konularda, Ulusal Europass Merkezine E-Posta ve telefon yoluyla ulaşan bireylerin soruları yanıtlanmış ve yönlendirmelerde bulunulmuştur.

Europass Belgelerinin öğrenciler, öğretmenler, işverenler, iş arayanlar, eğitim ve iş dünyası aktörleri, vb. hedef kitlelere tanıtımı amacıyla tanıtım ve bilgilendirme materyalleri (broşür, afiş, el ilanı, pasaport defter, kalem, çanta, takvim, kitap ayracı, kartvizitlik, anahtarlık vb.) hazırlanmıştır.



<sup>6</sup> TURNA Elektronik Proje Yönetim Sistemi, Türkiye Ulusal Ajansı'nın proje başvurularının alınması ve yönetilmesinde kullanılmakta olduğu yazılımdır. Proje yürüten kuruluşların projelere ilişkin diğer işlemleri de bu sistem üzerinden gerçekleştirilmektedir. <https://turna.ua.gov.tr/> adresinden erişilmektedir.

**Kariyer hedefinizi mutlaka belirtin.**

- Kariyer hedefinizi belirleyin ve bunu CV'nizde mutlaka belirtin. Bu, işverenlerin CV'nizi inceleyerek sizi işe alacakları pozisyona uygun adaylar arasından seçmelerine yardımcı olur.

**Hollandiyeli olduğunuzu belirtin.**

- CV'nizde Hollandiyeli olduğunuzu belirtin. Bu, işverenlerin CV'nizi inceleyerek sizi işe alacakları pozisyona uygun adaylar arasından seçmelerine yardımcı olur.

**CV'nizi mutlaka fotoğrafla ekleyin.**

- CV'nizde mutlaka fotoğrafla ekleyin. Bu, işverenlerin CV'nizi inceleyerek sizi işe alacakları pozisyona uygun adaylar arasından seçmelerine yardımcı olur.

**Kullanılmış CV formatını dikkate alın.**

- CV'nizi kullanırken, işverenlerin CV'nizi inceleyerek sizi işe alacakları pozisyona uygun adaylar arasından seçmelerine yardımcı olacak şekilde CV'nizi hazırlayın.

**Yapılacak işleri / görevleri kısaca tanımlayın.**

- CV'nizde yaptığınız işleri ve görevleri kısaca tanımlayın. Bu, işverenlerin CV'nizi inceleyerek sizi işe alacakları pozisyona uygun adaylar arasından seçmelerine yardımcı olur.

**Uzun paragraflardan kaçının.**

- CV'nizde uzun paragraflardan kaçının. Bu, işverenlerin CV'nizi inceleyerek sizi işe alacakları pozisyona uygun adaylar arasından seçmelerine yardımcı olur.

**İYİ BİR CV İÇİN TEMEL İLKELER**

www.europass.gov.tr

**EUROPASS DİPLOMA EKİ NE GİBİ AVUŞUKLAR SUNAR?**

Diploma Eki, öğrencilerin eğitim ve öğrenim süreçlerini tanımlamak için kullanılır. Bu belge, öğrencilerin eğitim ve öğrenim süreçlerini tanımlamak için kullanılır. Bu belge, öğrencilerin eğitim ve öğrenim süreçlerini tanımlamak için kullanılır.

**SERTİFİKA EKİ VERİ TABANI**

Sertifika Eki Veri Tabanı, öğrencilerin eğitim ve öğrenim süreçlerini tanımlamak için kullanılır. Bu veri tabanı, öğrencilerin eğitim ve öğrenim süreçlerini tanımlamak için kullanılır.

www.europass.gov.tr

**Europass, Tanıtıcı Afiş ve Broşür Çalışmaları**

Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği'nin 125'inci maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ortaöğretim kurumlarından mezun olan öğrencilere Europass Sertifika Eki verilmektedir. Milli Eğitim Bakanlığının aldığı karar doğrultusunda, verilen Europass Sertifika Eki sayısı okul idaresi tarafından kayıt altına alınmaktadır. 2017 yılında Europass Belgelerine ilişkin farkındalık sağlamak için söz konusu okullara Europass tanıtım ve bilgilendirme materyalleri gönderilmiştir.



*Resim 47: İş ve Meslek Danışmanlarına Yönelik Europass Bilgilendirme Sunumu*

Türkiye genelinde görev yapmakta olan 3.707 İş ve Meslek Danışmanının hizmet içi eğitimine ilişkin olarak İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) ve MYK arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır. 2017 yılında söz konusu protokol kapsamında, UEM tarafından, 03 Şubat 2017, 10 Şubat 2017 ve 17 Şubat 2017 tarihlerinde Ankara'da 420 iş ve meslek danışmanlarına yönelik "Europass Sistemi ve Belgelerine İlişkin Bilgilendirme Sunumu" yapılmıştır. Eğitim alan İMD'ler tarafından öğrencilere ve iş arayanlara Europass hakkında bilgi sağlanmıştır.



*Resim 48: İş ve Meslek Danışmanları Tarafından Gerçekleştirilen Europass Tanıtım Çalışması, İzmir*

22 Şubat 2017 tarihinde Ankara ilinde DEZÖDES Çalıştayı kapsamında öğrenci ve akademisyenlere yönelik 100 katılımcıya “Europass Bilgilendirme Sunumu” gerçekleştirilmiştir.



*Resim 49: DEZÖDES Kapsamında Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Europass Belgeleri Bilgilendirme Sunumu*

Ankara ilinde 27 Şubat 2017 ve 27 Mart 2017 tarihinde Balgat Mesleki Teknik Anadolu Lisesi ve 27 Nisan 2017 tarihinde Alp Anadolu ve Sağlık Meslek Lisesi öğrencilerine yönelik 230 katılımcıya “Europass Belgelerinin Kullanımı Hakkında Bilgilendirme” yapılmıştır.



*Resim 50: Alp Anadolu ve Sağlık Meslek Lisesi Öğrencilerine Europass Bilgilendirme Sunumu*

28 Şubat 2017 ve 01 Mart 2017 tarihinde Ankara’da, 06 Mart 2017 ve 07 Mart 2017 tarihinde İstanbul’da DEZÖDES etkinliği kapsamında 450 öğrenci ve akademisyene yönelik Europass bilgilendirme sunumu yapılmıştır. 13 Mart 2017 tarihinde Ankara ilinde “KA2 Sektörel Ortaklıklar İş Birliği Toplantısı”na katılım gerçekleştirilmiştir.



25 Mayıs 2017 tarihinde Konya, 16 Ağustos 2017 tarihinde Balıkesir, 17 Ağustos 2017 tarihinde Bursa ve 13 Ekim 2017 tarihinde Ankara illerinde mesleki ve teknik eğitim veren okullarda görevli müdürlere yönelik “MYK Faaliyetleri ve Europass Belgeleri” konulu bilgilendirme seminerleri düzenlenmiştir.



*Resim 51: Ankara İlinde MEB Yöneticilerine Yönelik Europass Bilgilendirme Sunumu*

6-7 Nisan 2017 tarihinde Kocaeli ilinde ve 09 Ekim 2017 tarihinde Bolu ilinde İnsan Kaynakları İstihdam Fuarı ve Kariyer günlerinde stant açılarak katılımcılara MYK, Ulusal Yeterlilik Sistemine ve Europass Belgelerine ilişkin bilgilendirmeler yapılmıştır.



*Resim 52: Kocaeli İnsan Kaynakları İstihdam Fuarı*

25 Nisan 2017 tarihinde İstanbul Beykoz Üniversitesinde, 26 Nisan 2017 tarihinde Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesinde, 04 Mayıs 2017 tarihinde Isparta Süleyman Demirel Üniversitesinde, 10 Ekim 2017 tarihinde Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesinde, 07 Kasım 2017 tarihinde Ankara TED Üniversitesinde ve 13 Kasım 2017 tarihinde Ankara Başkent Üniversitesinde olmak üzere 998 öğrenci ve akademisyene yönelik “Europass Belgeleri ve Özgeçmiş Hazırlama” ile ilgili bilgilendirme sunumu yapılmıştır.



*Resim 53: İstanbul Beykoz Üniversitesi Europass Belgeleri Bilgilendirme Sunumu*

10 Mayıs 2017 tarihinde Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi CV Değerlendirme etkinliği kapsamında 30 öğrencinin hazırlamış olduğu Europass CV’ler değerlendirilerek başarılı CV hazırlama hakkında bilgilendirme gerçekleştirilmiştir.

19-20 Haziran 2017 tarihinde Belçika Gent’de gerçekleştirilen “Hareketlilik Çalışma Grubu Toplantısı”, “İletişim ve Tanıtım Çalışma Grubu Toplantısı” ve “Ulusal Europass Merkezleri Yıllık Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.



*Resim 54: Ulusal Europass Merkezleri Yıllık Toplantısı, Gent/Belçika*

20 Haziran 2017 tarihinde Brüksel’de Üçüncü Ülke Yurttaşları İçin AB Beceri Profilleme Aracının tanıtımı amacıyla gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.

29 Haziran 2017 tarihinde Brüksel’de Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktaları, Ulusal Europass Merkezileri, “Avrupa Rehberlik Merkezileri Ortak Ağ Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

06 Temmuz 2017 tarihinde Ankara ilinde Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) iş birliği ile gerçekleştirilen TÜRKMETES 2017 yılı çalışma planı 1. Dönem Faaliyet konusuyla ilgili gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.

12 Temmuz 2017 tarihinde Ankara ilinde Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumunca (KYK) yürütülen Dezavantajlı Öğrencileri Destekleme Projesi (DEZÖDES) kapanış konferansı panelinde Mesleki Yeterlilik Kurumunu temsilen Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı “Yüksek Öğrenim Öğrencilerinin İş Yaşamına Hazırlanmasına Yönelik İş Birlikleri” sunumunu gerçekleştirmiştir.



*Resim 55: DEZÖDES Kapanış Konferansı Paneli*

13 Temmuz 2017 Ankara ilinde Ulusal Ajans tarafından düzenlenen Eurodesk Lobicilik Savunuculuk Eğitiminde Eurodesk Temas Noktası temsilcilerine yönelik 35 katılımcıya bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir.

07 Eylül 2017 tarihinde Budapeşte’de Ulusal Europass Merkezi (UEM) İşleyişi ve Sosyal Medya Stratejilerine İlişkin çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Europass’a ilişkin farkındalığın artırılması amacıyla Ulusal Europass Merkezi sosyal medya hesapları<sup>7</sup> aktifleştirilerek sosyal medya hesapları üzerinden çeşitli kampanyalar düzenlenmiştir. Kampanyaya katılan takipçilere Europass Tanıtım Paketleri gönderilmiştir.

26 Eylül 2017 tarihinde Ankara ilinde Gençlik ve Spor Bakanlığı Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile gençlik liderlerine yönelik Europass konulu Webinar düzenlenmesi konusunda iş birliği sağlanması konusunda görüşme gerçekleştirilmiştir.

<sup>7</sup> Facebook: <https://www.facebook.com/Ulusal-Europass-Merkezi-595813043816871/>

Twitter: [https://twitter.com/Europass\\_TR](https://twitter.com/Europass_TR) Instagram: [https://www.instagram.com/europass\\_tr/](https://www.instagram.com/europass_tr/)

28 Eylül 2017 tarihinde Ankara ilinde İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında 30 paydaş birlikleri ile iş birliği görüşmesi sağlanmıştır.

03 Ekim 2017 tarihinde “Ankara İlinde Erasmus+ Ulusal Koordinasyon Toplantısı”na katılım gerçekleştirilmiştir.

04 Ekim 2017 tarihinde Ankara ilinde Ulusal ECVET Uzmanları Ekibi 2017 Yılı Faaliyet Planı Değerlendirme Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

10 Ekim 2017 tarihinde Bolu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Bolu Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı iş birliği ile Bolu ilindeki 60 işveren temsilcisine yönelik Europass Belgeleri Konusunda Bilgilendirme Semineri” düzenlenmiştir.

11 Ekim 2017 tarihinde Ankara ilinde paydaş iş birlikleri ile “ODTÜ Nilge İş Proje Deneyim Paylaşım Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

11 Ekim 2017 tarihinde Brüksel’de “Europass, EQF-NCP, Euroguidance Politika Ağları Ortak Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

Türkiye’de Europass’a ilişkin farkındalığın artırılması amacıyla 25 Ekim-24 Aralık 2017 tarihleri arasında ikinci Avrupa Mesleki Beceriler Haftası etkinlikleri kapsamında yer alan “Europass Hikayeni Anlat” temalı ödüllü bir video yarışması düzenlenmiştir.



*Video Yarışması Afışı*

31 Ekim 2017 tarihinde Ankara ilinde Kredi Yurtlar Kurumu (KYK) Eğitim Daire Başkanlığı ile Ulusal Europass Merkezi iş birliğiyle gerçekleştirilen toplantı ile seminer gerçekleştirilecek iller değerlendirilmiş ve faaliyet planı oluşturulmuştur.

06 Kasım 2017 tarihinde Ankara ilinde Ankara Üniversitesi İletişim Fakültesi ile Europass sosyal medya çalışmaları için iş birliği görüşmesi gerçekleştirilmiştir.

14 Kasım 2017 tarihinde Ankara Gölbaşı Öğrenci Yurdu, 14 Kasım 2017 tarihinde İzmir Ege Öğrenci Yurdu ve İzmir Zübeyde Hanım Öğrenci Yurdu, 15 Kasım 2017 tarihinde Niğde Milli Piyango Yurdu, 16 Kasım 2017 tarihinde Adana Mahmut Sami Ramazanoğlu Yurdu, 20 Kasım 2017 tarihinde Van Öğrenci Yurdu, 22 Kasım 2017 tarihinde Kars Hasan Harakani Öğrenci Yurdu, 23 Kasım 2017 tarihinde İstanbul Mimar Sinan Yurt Müdürlüğü, 27 Kasım 2017 tarihinde Muğla Kız Öğrenci Yurdu, 29 Kasım 2017 tarihinde Erzurum Kazım Karabekir Öğrenci Yurdu, 04 Aralık 2017 tarihinde Trabzon Münir Özkurt Öğrenci Yurdu, 07 Aralık 2017 tarihinde Sivas İl Müdürlüğü Konferans Salonunda, 07 Aralık 2017 tarihinde Ağrı Abdurrahim Arvasi Öğrenci Yurdu'nda ve 19 Aralık 2017 tarihinde Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde olmak üzere toplamda 13 ilde yaklaşık 3.000 öğrenciye yönelik "Europass CV Hazırlama" ve "Europass Belgelerin İş Hayatındaki Önemi" konulu bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir.



*Resim 56: İstanbul Mimar Sinan Yurdu*



*Resim 57: Muğla Kız Öğrenci Yurdu*



*Resim 58: Trabzon Münür Özkurt Öğrenci Yurdu*



*Resim 59: Ankara İlinde Gerçekleştirilen 8. Trafik Sempozyumu Fuarı*

16-18 Kasım 2017 tarihinde organize edilen 8. Trafik Sempozyumu Fuarı'na katılım sağlanmıştır.

28 Kasım 2017 tarihinde "Ankara İlinde Ulusal Ajans Mesleki Eğitim Projeleri 2017 Açılış Toplantısı"na katılım sağlanarak Europass Hareketlilik Sistemi hakkında bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir.

04 Aralık 2017 tarihinde Hatay Mustafa Kemal Üniversitesinde gerçekleştirilen istihdam ve kariyer günleri etkinliğinde 150 katılımcıya "Europass CV Hazırlama" ve "Europass Belgelerin İş Hayatındaki Önemi" konulu bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir.



*Resim 60: Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Bilgilendirme Sunumu*

20 Aralık 2017 tarihinde “Ankara İlinde ECVET Prensiplerinin Erasmus+ Mesleki Eğitim Hareketlilik Projelerinde Uygulanışı Bilgilendirme Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

21-23 Aralık 2017 tarihinde Ankara ilinde Ulusal Europass Merkezi ve Ulusal Ajans iş birliğiyle Europass Çoğaltıcı Eğitimiyle Eurodesk Temas Noktası Temsilcilerine MYK, Ulusal Europass Merkezi ve Europass belgeleri hakkında bilgilendirme eğitimi gerçekleştirilmiştir.



*Resim 61: Europass Çoğaltıcı Eğitimi*

Mesleki Yeterlilik Kurumu Ulusal Europass Merkezi tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen Europass Video Yarışması Ödül Töreni 28 Aralık 2017 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen tören ile ilk üç sırada yer alıp ödüle hak kazanan videolar açıklanmış ve video sahiplerine ödülleri takdim edilmiştir.



*Resim 62: Europass Video Yarışması Ödül Töreni*





Resim 63: Europass Video Yarışması Ödül Töreni

### Europass'a İlişkin 2017 Yılı Sayısal Verileri

#### WEB sitesi ziyaretleri

- UEM resmi internet sitesi (www.europass.gov.tr) 2017 yılında **67.990<sup>8</sup>** kez ziyaret edilmiştir.
- Avrupa Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi<sup>9</sup> (CEDEFOP) tarafından yönetilen Europass internet sitesi (<https://europass.cedefop.europa.eu/tr/home>) 2017 yılında Türkiye üzerinden **367.414\*** kez ziyaret edilmiştir.

#### Europass CV kullanımı:

- 2017 yılında Türkiye'de yaşayan kişiler tarafından çevrimiçi oluşturulan Europass CV sayısı: **341.216\***

#### Europass Dil Pasaportu kullanımı:

- 2017 yılında Türkçe dilinde çevrimiçi oluşturulan Europass Dil Pasaportu sayısı: **5.134\***

Türkiye'de İndirilen/Hazırlanan Europass CV ve Dil Pasaportu Sayıları <sup>10*</sup>			
Yıl	Europass CV	Dil Pasaportu	TOPLAM
2008	15.190	419	15.609
2009	13.585	384	13.969
2010	20.839	786	21.625
2011	29.417	615	30.032
2012	46.500	1.286	47.786

<sup>8</sup> MYK İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı tarafından sağlanan veridir.

<sup>9</sup> Avrupa Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi (CEDEFOP) 1975 yılında kurulmuştur. Merkezi Selanik'tedir. Amacı, Avrupa Komisyonu'na ve üye devletlere mesleki eğitim politikaları geliştirme konusunda bilgi desteği sağlamaktır.

<sup>10\*</sup> İşaretli veriler CEDEFOP tarafından hazırlanan yıllık raporlardan alınmıştır. Söz konusu raporlara [http://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/statistics\\_tr\\_sincestart.pdf](http://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/statistics_tr_sincestart.pdf) adresinden ulaşılabilir.

Türkiye’de İndirilen/Hazırlanan Europass CV ve Dil Pasaportu Sayıları <sup>10*</sup>			
2013	71.198	964	72.162
2014	96.277	1.275	97.552
2015	186.333	2.590	188.923
2016	231.320	4.496	235.816
2017	341.216	5.134	346.350
<b>TOPLAM</b>	<b>1.051.875</b>	<b>17.949</b>	<b>1.069.824</b>

#### Europass Hareketlilik Belgesi kullanımı:

- 2017 yılında Europass Hareketlilik Sistemi üzerinden **4.617** adet Europass Hareketlilik Belgesi düzenlenmiştir.<sup>11</sup>

#### Europass Diploma<sup>12</sup> Eki kullanımı:

- 2017 yılında Europass Diploma Eki düzenleyen üniversite sayısı: **145**
- Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile gerçekleştirilen iş birliği sonucunda Europass Diploma Ekinde Europass logosu bulunduran üniversite sayısı: **40**
- Yükseköğretim kurumları tarafından 2017 yılında mezun olan öğrencilere verilen toplam Diploma Eki sayısı: **590.268**

#### Europass Sertifika Eki kullanımı:

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla UEM resmi internet sitesi üzerinden;

- MYK tarafından hazırlanmış 168 ulusal yeterliliğe ilişkin Europass Sertifika Ekine,
- Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 2010-2011 yıllarında kullanılabilir 650 alan/dal kapsamındaki modüler programlar için hazırlanmış Europass Sertifika Ekine,
- Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 2011-2017 yıllarında kullanılabilir 223 alan/dal kapsamındaki modüler programlar için hazırlanmış Europass Sertifika Ekine,
- Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 2018-2020 yıllarında kullanılacak 205 alan/dal kapsamındaki modüler programlar için hazırlanmış Europass Sertifika Ekine,
- Sakarya Üniversitesi tarafından 28 program kapsamında hazırlanmış Europass Sertifika Ekine ulaşılabilmektedir.

İndirilen MYK Europass Sertifika Eki sayısı, **65.104**’tür.

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik okullardan 2017 yılında mezun olan öğrencilere verilen **Europass Sertifika Eki sayısı, 336.593**’tür.

<sup>11</sup> 2017 yılında Ulusal Ajans ortaklığında Turna üzerinden yürütülen Hareketlilik sistemi kapatılmış ve Kurumlar Europass WEB sitesine yönlendirilmiştir. Bu sayı sadece Europass Hareketlilik Sisteminde kayıtlı Hareketlilik belge sayısını vermektedir.

<sup>12</sup> Diploma Ekine ilişkin tüm veriler UEM’in talebi üzerine Yüksek Öğretim Kurulu tarafından üniversitelerden derlenmekte ve resmi yazı ile kurumumuza iletilmektedir.

## Avrupa Birliği ile İlişkiler ve Türkiye - AB Ortaklık Süreci Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

AB'ye katılım yolunda ülkemizde kaydedilen gelişmeleri içeren Avrupa Komisyonu 2018 Türkiye Raporu için ülke katkımızın hazırlanmasına yönelik çalışmalar kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından uygulanmaya başlanan fasıl bazlı yaklaşımı değerlendirmek amacı ile 23 Ekim 2017 tarihinde "Avrupa Birliği Bakanlığında Düzenlenen 2018 İlerleme Raporu Hazırlıkları - Fasıllar Toplantısı"na katılım sağlanmıştır. Yapılan değerlendirmeler sonrasında, Fasıllar-3 ve Fasıllar-26 kapsamında kurumumuz tarafından kaydedilen gelişmeleri içeren MYK katkısı hazırlanarak Avrupa Birliği Bakanlığına gönderilmiştir.



AB Müzakere Fasıllarından biri olan 26 No'lu Eğitim ve Kültür Faslı'na ilişkin hazırlanan taslak müzakere pozisyon belgesine yönelik görüş oluşturulmuştur. AB Bakanlığı tarafından 3 Ekim 2017 tarihinde düzenlenen "Fasıllar 26, Erasmus+ Programı ve ET 2020 Koordinasyon Toplantısı"na katılım sağlanmıştır. Ekonomi Bakanlığı tarafından düzenlenen Gümrük Birliği'nin Güncellenmesi ile ilgili aşağıdaki toplantılara katılım sağlanmıştır.

- › 4 Mayıs 2017, Gümrük Birliğinin Güncellenmesi - İnşaat ve Mühendislik Hizmetleri
- › 30 Mayıs 2017 Gümrük Birliği'nin Güncellenmesi Kapsamında Mesleki Hizmetler Çalıştayı
- › 21 Nisan 2017 Gümrük Birliği'nin Güncellenmesi - Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması konulu toplantı

Avrupa Birliğine Katılım İçin Ulusal Eylem Planı 2016-2019" (UEP) kapsamında yer alan tüm tedbirlere ilişkin olarak kurumumuz tarafından kaydedilen gelişmeleri içeren MYK katkısı ilgili tüm birimlerin katkı ve görüşleri alınarak hazırlanmış ve AB Bakanlığına iletilmiştir. İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı Sektörel Yıllık Raporu (2016) değerlendirilerek kurum görüşleri ÇSGB, AB ve Mali Yardımlar Dairesine iletilmiştir.

02 Ekim 2017 tarihinde Avrupa Birliği Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen "AB ve Türkiye arasında Sivil Toplum Diyalogu - IV Projesi Üçüncü Yönlendirme Komitesi Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA- Instrument for Pre-Accession Assistance) İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programına (İKG OP) yönelik "Sektörel İzleme Komitesinin (SMC) 20'nci Toplantısı"na 11 Mayıs 2017 tarihinde, 21'inci toplantısına ise 07 Aralık 2017 tarihinde Ankara'da katılım sağlanmıştır.

İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Operasyonel Programına (IPA II dönemi) yönelik düzenlenen Sektörel İzleme Komitesi toplantılarının ikincisine 18 Mayıs 2017 tarihinde katılım sağlanmıştır. Avrupa Komisyonu tarafından 19-20 Haziran 2017 tarihlerinde düzenlenen "Üçüncü Ülke Yurttaşları İçin AB Beceri Profilleme Aracı Açılış Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

## **Diğer Ülkeler ve Uluslararası Kuruluşlar ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler**

20 Şubat 2017 TOBB'da düzenlenen "Göç ve Sosyo-Ekonomik Uyum Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

04 Nisan 2017 tarihinde Avrupa Birliği Güven Fonu (EUTF) "Sosyo-Ekonomik Sektör Yönlendirme Komitesi Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

07 ve 20 Nisan 2017 tarihlerinde T.C. Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından koordine edilen Avrupa Birliği Güven Fonu (EUTF) "Sosyo-Ekonomik Sektör Teknik Çalışma Grubu Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

10 Nisan 2017 tarihinde yeni proje önerilerinin değerlendirilmesi ve proje önerilerine görüş verilmesi amacıyla Avrupa Birliği Güven Fonu (EUTF) Sosyo Ekonomik Teknik Çalışma Grubu toplantısına katılım sağlanmıştır.

10-28 Nisan 2017 tarihlerinde Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı temsilcilerine "MYK ve Faaliyetleri" ile ilgili bir eğitim programı düzenlenmiştir.

17 Mayıs 2017 tarihinde ILO (International Labour Organization/Uluslararası Çalışma Örgütü) tarafından düzenlenen "Türkiye'de Mülteciler İçin Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması Çalıştayı"na katılım sağlanmıştır.

01 Haziran 2017 tarihinde yine T.C. Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı tarafından koordine edilen Malî İmkân Fonu (The Facility For Refugees in Turkey-FRIT)'na ilişkin düzenlenen "Sosyo-Ekonomik Sektör Yönlendirme Komitesi ve Teknik Çalışma Grubu Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

AFAD tarafından 06 Haziran 2017 tarihinde düzenlenen FRIT Sosyo-Ekonomik Sektör Yönlendirme Komitesi 2'nci Toplantısı'na katılım sağlanmıştır. 05 Temmuz 2017 tarihinde Finlandiyalı kuruluş olan FINPRO'nun Avrupa Birliği Güven Fonu (EUTF) kapsamında hazırladığı proje teklifinin sunulmasına ve değerlendirilmesine ilişkin düzenlenen "Sosyo-Ekonomik Sektör Teknik Çalışma Grubu Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

15 Ağustos 2017 tarihinde Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı (TİKA) ile iş birliği içerisinde "Eğitim Yoluyla Somali Sendikalarıyla HAK-İŞ Konfederasyonu Arasında Yeni Köprüler Kurma Köprü Projesi" adlı program kapsamında Somali İşçi Sendikaları Federasyonu (FESTU) Heyeti Kurumumuzu ziyaret etmiştir.

24 Ekim 2017 tarihinde ÇSGB'de "Özbekistan/Göçmen İşçilerin ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunmasına Dair Anlaşma"nın ilgili kurumlar tarafından değerlendirilmesi amacıyla düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

02-03 Kasım 2017 tarihlerinde Uluslararası Çalışma Örgütü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülen proje kapsamında gerçekleştirilen "ILO-Uluslararası Çalışma Standartları ve AB'nin Sosyal Diyaloga İlişkin Müktesebatı" konulu eğitime katılım sağlanmıştır.

14-16 Kasım 2017 tarihlerinde İngiltere Büyükelçiliği ve İl Göç İdaresi tarafından yürütülen proje kapsamında gerçekleştirilen "Göç ve Kalkınma Eğitimi"ne katılım sağlanmıştır.

01 Aralık 2017 tarihinde, İŞKUR ev sahipliğinde düzenlenen İŞKUR, IOM (International Organization of Migration/Uluslararası Göç Örgütü), MYK ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü ortaklığı ile yürütülmesi planlanan, IOM tarafından tasarlanan projenin detaylarının belirlenmesine ilişkin gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.

### **Diğer Projeler ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler**

08 Şubat 2017 ÇSGB AB Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen “Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi Projesi 2. Yönlendirme Komitesi Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yürütülen “IPA IV Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Becerilerinin Geliştirilmesi Projesi”nin 22 Mayıs 2017 tarihinde “Operasyon Yönlendirme Komitesi 5’inci Toplantısı”na, 05 Nisan 2017 tarihinde ise kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır.

22 Mayıs 2017 ve 25 Eylül 2017 tarihlerinde Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yürütülen “Okul ve Yetişkin Eğitimi Personelinin Mesleki Gelişimini Desteklemek Suretiyle Eğitimde Kalitenin Artırılması Projesi” “Operasyon Yönlendirme Komitesi Toplantıları”na katılım sağlanmıştır.

31 Temmuz 2017 tarihinde ÇSGB AB Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen “Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi 3. Yönlendirme Komitesi Toplantısı”na Toplantısına katılım sağlanmıştır.

03 Ağustos 2017 tarihinde ÇSGB AB Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen “Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi, Dezavantajlı Kişilerin İstihdama Katılımı Forumu’na ve 24 Ağustos 2017 tarihinde Proje kapsamında düzenlenen “Fotoğraf Yarışması Ödül Töreni ve Kapanış Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

25 Ekim 2017 tarihinde ÇSGB AB Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi ve Operasyon Faydalanıcılarının Kurumsal Kapasitesinin Desteklenmesi, Bilgilendirme ve Tanıtım Teknik Yardım Projesi 3. Yönlendirme Komitesi Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesinin ve Operasyon Faydalanıcılarının Kurumsal Kapasitelerinin Artırılması, Bilgilendirme ve Tanıtım Teknik Yardım Projesi Teknik Yardım Projesi” kapsamında düzenlenen aşağıdaki etkinliklere katılım sağlanmıştır:

- › 03 Mayıs 2017, “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı Paydaş Toplantısı”
- › 31 Mayıs 2017, “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi ve Operasyon Faydalanıcılarının Kurumsal Kapasitesinin Desteklenmesi, Bilgilendirme ve Tanıtım Teknik Yardım Projesi 3. Yönlendirme Komitesi Toplantısı”
- › 25 Ekim 2017, “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi ve Operasyon Faydalanıcılarının Kurumsal Kapasitesinin Desteklenmesi, Bilgilendirme ve Tanıtım Teknik Yardım Projesi Kapanış Toplantısı”

10 Ekim 2017 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülen “Türkiye’de Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi-II Projesi Kapanış Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

27 Temmuz 2017 tarihinde ÇSGB AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından Ankara’da düzenlenen “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı Proje Fuarı”na katılım sağlanmıştır.

31.03.2017 tarihinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından düzenlenen “Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu Kapanış Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

22 Mayıs 2017 tarihinde Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yürütülen “Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Becerilerinin Geliştirilmesi Projesi Yönlendirme Komitesinin Beşinci Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

19 Haziran 2017 “Kurumsal Kapasiteyi Geliştirme Projesi III. Yönlendirme Komitesi Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

12 Temmuz 2017 tarihinde Gençlik ve Spor Bakanlığı Yükseköğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen “Dezavantajlı Öğrencileri Destekleme Projesi’nin (DEZÖDES) Kapanış Etkinliği”ne katılım sağlanmıştır.

24 Ağustos 2017 tarihinde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından düzenlenen “Suriyelilerin Türk Ekonomisine Entegrasyonu Projesi Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

19 Eylül 2017 tarihinde Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen “IPA II İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı Eğitimi”ne katılım sağlanmıştır.

21 Eylül 2017 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen “F-Gazları Konusunda Kapasite Oluşturma ve Aktarım İçin Kapasite Geliştirme Teknik Yardımı Projesi Açılış Toplantısı”na ve 30 Kasım 2017 tarihinde aynı projenin “Politika Belirleyiciler Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

3 Ekim 2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı Hibe Programları Yaygınlaştırma Konferansı”na katılım sağlanmıştır.

4 Ekim 2017 tarihinde Türkiye Ulusal Ajansı tarafından düzenlenen “Ulusal ECVET Uzmanları Koordinasyon Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

5 Ekim 2017 tarihinde KOSGEB tarafından düzenlenen “COSME Programına Katılımı ve Programdan Elde Edilen Kazanımları En Üst Seviyeye Çıkarabilmek İçin Koordinasyon Kapasitesinin Artırılması Projesi Açılış Konferansı”na katılım sağlanmıştır.

27 Ekim 2017 tarihinde ÇSGB AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı Yaygınlaştırma Konferansı”na katılım sağlanmıştır.

02 Ekim 2017 tarihinde Doğu Marmara Kalkınma Ajansı tarafından Kocaeli’de düzenlenen “Paydaş Analizi Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

22 Kasım 2017 tarihinde ÇSGB AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen “Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği Programı Kapanış Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

28 Kasım 2017 tarihinde KOSGEB tarafından düzenlenen “COSME Programına Katılımı ve Programdan Elde Edilen Kazanımları En Üst Seviyeye Çıkarabilmek için Koordinasyon Kapasitesinin Artırılması Projesi Tematik Eğitimi”ne katılım sağlanmıştır.

MEB tarafından 15 Aralık 2017 tarihinde düzenlenen “MEB’in Kapasitesinin Artırılması Yoluyla Mesleki Eğitimin Kalitesinin İyileştirilmesi Operasyonu Paydaş Analizi Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

#### 1.4- DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nun 13/B maddesi uyarınca Denetim Dairesi Başkanlığının görevleri aşağıda sunulmuştur:

- Yetkilendirilmiş kurum ve eğitim akreditasyon kurumu olma başvurularını kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.
- Yetkilendirilmiş kurumlar ile eğitim akreditasyon kurumlarının kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek.
- Denetim standartlarını ve akreditasyon ilkelerini esas alarak kurum faaliyetlerinde kalite güvencesini sağlamak amacıyla araştırma ve inceleme yapmak.
- İzleme, değerlendirme ve denetimlere ilişkin standart ve ilkelerin oluşturulmasını sağlamak, denetim rehberleri hazırlamak, denetimlerin etkililiğini ve verimliliğini artırıcı görüş ve önerilerde bulunmak.
- Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2016-2020 Stratejik Planı'nda "Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek" Stratejik Amacının "Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi" hedefi Denetim Dairesi Başkanlığının sorumluluğundadır.

2017 Mali Yılı Performans Programı'nda 5 no'lu performans göstergesinin altında yer alan 2 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi Denetim Dairesi Başkanlığının sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 838.000-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 1.712.500-TL eklenen ödeneklerle birlikte 2.202.110-TL harcanmıştır.

Performans hedeflerinin gerçekleşme bilgileri ve değerlendirmesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

#### Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1. Altı Aylık	2. Altı Aylık	Kümülatif	
1	Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet)	80	75	143	218	Gerçekleşti
2	Baş denetçi, denetçi, yardımcı denetçi ve teknik uzmanlara düzenlenen eğitim sayısı (adet)	2	1	1	2	Gerçekleşti



2017 yılı içerisinde 80 adet denetim gerçekleştirilmesi hedeflenmiş, 218 denetim gerçekleştirilmiştir. Belge zorunluluğu sebebi ile yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlarının sayıları artmış, dolayısı ile yetkilendirme denetimlerinin sayılarında artış olmuştur. Ayrıca yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayılarının artması gözetim denetimlerinin sayısını arttırmıştır. Programsız denetimlerin zarureti de göz önünde bulundurulduğunda gerçekleşen değer, hedef değerden fazla olmuştur.

Geçici Süreli Kişi Havuzunda yer alan denetçi ve teknik uzmanlara denetim süreçleri ve ölçme-değerlendirme konularında 27-30 Nisan 2017 tarihinde eğitim verilmiştir. Ayrıca Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzuna yeni alınan teknik uzmanlara 20 Ekim 2017 tarihinde kurum ve denetim mevzuatı, rehberleri ve ölçme-değerlendirme konularını içeren bir eğitim düzenlenmiştir. Böylece 2017 eğitim faaliyetleri için hedeflenen değere ulaşılmıştır.

**Akredite Kuruluş,** Türk Akreditasyon Kurumu ve Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarınca akredite edilen personel belgelendirme kurum ve kuruluşlarını ifade eder.

**Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu,** Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş; Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından, ulusal yeterliliklere göre ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiş, tüzel kişiliği haiz kurum ve kuruluşları ifade eder.

**Denetim,** Personel belgelendirme kuruluşlarının, varsa şubelerinin ve/veya hizmet alımı yaptığı kurum/kuruluşların yapısının, faaliyetlerinin, yönetim sisteminin, kayıtlarının, kaynaklarının ve uygulamalarının Mesleki Yeterlilik Kurumu mevzuatı ve düzenlemeleri ile ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere uygunluğunun tespiti ve raporlanması amacıyla, belirlenmiş bir program kapsamında Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından görevlendirilmiş bir ekip tarafından gerçekleştirilen faaliyetleri,

**Denetim Ekibi,** Denetim faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere ilgili denetim için görevlendirilmiş denetçi, stajyer denetçi, teknik uzman ve Mesleki Yeterlilik Kurumu personelinin oluşan grubu, Denetçi, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından belirlenen denetim programına göre denetim yapan ve değerlendirmeleri raporlayan baş denetçi ve denetçiyi,

**Teknik Uzman,** Denetim ekibinde yer alarak, uzmanlık alanıyla ilgili teknik inceleme ve değerlendirme yapan, raporlayan, görüş ve değerlendirmelerini denetçiyle paylaşan kişiyi,

**Stajyer Denetçi,** Denetçiye bağlı olarak denetimlerde görev alan kurum personelini ifade eder.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerini uluslararası akreditasyon kurallarına, MYK mevzuatına ve diğer ilgili mevzuata, kalite yönetim sistemlerine ve ulusal yeterliliklerde tanımlanan ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygun yürütüp yürütmedikleri kurum tarafından yapılan denetimlerle belirlenmektedir.

Bu çerçevede yapılan yetkilendirme, gözetim, kapsam genişletme/güncelleme, takip denetimlerinin yanı sıra sistemin kalite güvencesini korumak amacıyla risk değerlendirmesi, değerlendiriciler ile diğer sınav görevlilerinin durumu, sınav ve belgelendirme faaliyetlerindeki sayılar, süreler, aralıklar, sınav başarı oranları gibi hususlar dikkate alınarak yetkilendirilmiş kuruluşlar nezdinde ayrıca programsız denetimler de gerçekleştirilmektedir.

Denetim Dairesi Başkanlığı bünyesinde 2017 yılında gerçekleştirilen denetimlerin dağılımına ilişkin sayısal bilgiler aşağıda sunulmuştur.

**Tablo 19- Yıllara Göre Gerçekleştirilen Denetimlere İlişkin Sayısal Veriler**

Denetim Türü	2014	2015	2016	2017
<b>Programlı Denetimler</b>				
Yetkilendirme Denetimi	19	9	28	66
Gözetim Denetimi (Gözetim/Kapsam Genişletme/Kapsam Güncelleme)	9	32	40	47
Takip Denetimi	1	11	6	22
<b>Programlı Denetimler Toplamı</b>	<b>29</b>	<b>52</b>	<b>74</b>	<b>135</b>
<b>Programsız Denetimler</b>				
<b>Programsız Denetimler Toplamı</b>	-	11	35	83
<b>Genel Toplam</b>	<b>29</b>	<b>63</b>	<b>109</b>	<b>218</b>

218'i 2017 yılında olmak üzere bugüne kadar toplam 438 denetim gerçekleştirilmiştir.

2017 yılı kurum personelinin denetimlerde görev alma süreleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

**Tablo 20- Kurum Personelinin Denetimdeki Görevlendirmeleri**

Görev	Denetim Sayısı	Toplam Gün
<b>Baş Denetçi</b>	156	239,5
<b>Gözlemci</b>	196	344
<b>Stajyer Denetçi</b>	57	126,5

**Tablo 21- Dış Uzman Havuzundan Görevlendirmeler**

Görev	Denetim Sayısı	Toplam Gün
<b>Baş Denetçi</b>	64	127
<b>Gözlemci</b>	367	783
<b>Stajyer Denetçi</b>	19	42

2017 yılı içerisinde 80 adet denetim gerçekleştirilmesi hedeflenmesine rağmen 218 denetim gerçekleştirilmiştir. Belge zorunluluğu ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluş olmak taleplerindeki yoğun artış, hedeflerin planlananın çok üzerinde gerçekleşmesine neden olmuştur.

2017 yılında yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik yapılan denetimlerin ayrıntılı dökümü Tablo 22’de belirtilmiştir.

**Tablo 22- Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Yapılan Denetimler**

NO	KURULUŞ ADI	DENETİM TÜRÜ	TOPLAM
1	Aktob Eğitim ve Tanıtım İktisadi İşletmesi	Gözetim	1
2	Alberk QA Uluslararası Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş.	Takip Denetimi	1
		Programsız Denetim	2
		Kapsam Genişletme	1
3	Alka Enerji İnşaat Personel Belgelendirme Kalibrasyon Eğitim Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
		Takip Denetimi	1
		Programsız Denetim	1
4	ALTSO Meslek Standartları ve Yeterlilik Geliştirme Sınav ve Belgelendirme Merkezi	Gözetim	1
5	Anadolu Belgelendirme Merkezi, Mühendislik ve Danışmanlık Hizmetleri Sanayi Ticaret Limited Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
		Programsız Denetim	1
6	Anadolu Üniversitesi Personel Belgelendirme Birimi (ANAPER)	Gözetim	1
7	Anka Koçluk Eğitim Danışmanlık Belgelendirme A.Ş.	Takip Denetimi	1
8	Ankara Sanayi Odası Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi	Programsız Denetim	4
		Gözetim+Kapsam Genişletme	1
9	ARYA Mesleki Belgelendirme Hizmetleri Ltd.Şti.	Programsız Denetim	1
		Yetkilendirme Denetim	1
10	Asil Belge A.Ş.	Yetkilendirme Denetim	1
11	ASO 2. ve 3. OSB Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi	Programsız Denetim	1
		Gözetim	1
12	Asya Belgelendirme Ve Eğitim Hizmetleri A.Ş.	Yetkilendirme Denetim	1
		Programsız Denetim	2
13	ATSO Mesleki Sınav ve Sertifikasyon Merkezi	Gözetim+Kapsam Genişletme	1
14	Avrasya Mesleki Yeterlilik Merkezi Limited Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
		Programsız Denetim	1
15	Avrupa Belge Uluslararası Personel Belgelendirme ve Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti.	Programsız Denetim	3
16	Aysem Mesleki Yeterlilik Belgelendirme ve Sınav Merkezi A.Ş.	Yetkilendirme Denetim	1

NO	KURULUŞ ADI	DENETİM TÜRÜ	TOPLAM
17	Bakırcı Otomotiv Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti,	Gözetim	1
		Programsız Denetim	1
18	Bayındır Memur-Sen Mesyet İktisadi İşletmesi	Takip Denetimi	1
		Programsız Denetim	1
19	Belgetürk Uluslararası Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Limited Şirketi	Programsız Denetim	1
20	BETEK Boya ve Kimya San. Tic. A.Ş.	Gözetim	1
		Programsız Denetim	1
21	Bilge Mesleki Yeterlilik Belgelendirme ve Eğitim Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş.	Yetkilendirme Denetim	1
		Takip Denetimi	1
22	BMS Belgelendirme Gözetim Hizmetleri Eğitim Organizasyon Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
23	BTSO Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Limited Şirketi (MESYEB)	Programsız Denetim	2
		Gözetim	1
24	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği- VocTest Belgelendirme İktisadi İşletmesi	Gözetim	1
25	Çelik Akademi Belgelendirme Eğitim Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
26	Certest Kontrol ve Belgelendirme Hizmetleri A.Ş.	Programsız Denetim	1
		Yetkilendirme Denetim	1
		Programsız Denetim	2
		Kapsam Genişletme	1
		Gözetim	1
27	Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı Coğrafi Bilgi Sistemleri Gn. Md.	Yetkilendirme Denetim	1
28	Çözüm Eğitim Öğretim Yayıncılık Danışmanlık Bilişim İletişim Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
29	CSM NDT Servis ve Mühendislik Hizmetleri Limited Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
30	CTC Belgelendirme Merkezi ve Yalıtım İlaçlama Eğitim A.Ş.	Gözetim+Kapsam Genişletme	1
31	CTR Uluslararası Belgelendirme ve Denetim Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
32	DEKRA Kalite Kontrol Hizmetleri A.Ş.	Programsız Denetim	2
33	Denizli Usta Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
		Takip Denetimi	1
34	Doğuper Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezleri Ltd. Şti.	Programsız Denetim	2
		Yetkilendirme Denetim	1
35	Dr.(h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı İktisadi İşletmesi	Gözetim	1
36	DYO Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. DYO Akademi Bölümü	Gözetim	1

NO	KURULUŞ ADI	DENETİM TÜRÜ	TOPLAM
37	Efetürk Belgelendirme Ve Gözetim Hizmetleri Limited Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
38	Egebelge İnşaat Enerji Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
		Programsız Denetim	1
39	Ege Orman Vakfı Akademi Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme İktisadi İşletmesi	Yetkilendirme Denetim	1
40	Ege Vizyon Akademi Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Ltd. Şti.	Gözetim+Kapsam Genişletme	1
		Programsız Denetim	3
41	Elçi Belgelendirme Sertifikasyon Limited Şirketi	Takip Denetimi	1
		Yetkilendirme Denetim	1
42	ELDER Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği İktisadi İşletmesi	Kapsam Genişletme	1
43	GAZBİR GAZMER Doğal Gaz Enerji Eğitim Belgelendirme ve Denetim Teknolojik Hizmetler Ltd. Şti.	Programsız Denetim	1
		Gözetim	1
44	Gaziantep Destek Eğitim Danışmanlık ve Personel Belgelendirme Test Ve Sertifikalandırma A.Ş.	Yetkilendirme Denetim	1
45	Gazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Gözetim	1
46	Gedik Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı İktisadi İşletmesi	Programsız Denetim	1
		Gözetim	1
47	Gökşen Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
48	Hak-İş Konfederasyonu Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi	Programsız Denetim	1
		Gözetim	1
49	Hitit Üniversitesi Bilimsel Teknik Uygulama ve Araştırma Merkezi Personel Belgelendirme Birimi	Takip Denetimi	1
		Yetkilendirme Denetim	1
50	İdeal Teknik Kontrol Çevre Danışmanlık Mühendislik Eğitim Gıda Bilişim Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
51	İklimlendirme Soğutma Eğitim Danışma ve Araştırma Derneği İktisadi İşletmesi (İSEDA)	Programsız Denetim	1
52	İMKON Müşavirlik Eğitim İnşaat Taahhüt Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Programsız Denetim	2
		Gözetim	1
53	İntertest Laboratuvar ve Sertifikasyon Hiz. Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
54	Işık İnşaat Sanayi ve Eğitim Kurumları Limited Şirketi Şirinevler Personel Belgelendirme Şubesi	Yetkilendirme Denetim	1
55	İstanbul Aydın Üniversitesi Personel Belgelendirme ve Mesleki Sınav Uygulama ve Araştırma Merkezi	Gözetim+Kapsam Genişletme	1
56	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği İDMİB Araştırma, Belgelendirme, Eğitim ve Danışmanlık Anonim Şirketi	Gözetim+Kapsam Genişletme	1

NO	KURULUŞ ADI	DENETİM TÜRÜ	TOPLAM
57	İstanbul Mesleki Sınav Merkezi ve Teknik Danışmanlık Hizmetleri Ltd Şti	Yetkilendirme Denetim	1
58	İstanbul Uygulamalı Gaz ve Enerji Teknolojileri Araştırma Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Gözetim+Kapsam Güncelleme	1
		Programsız Denetim	1
59	İzmir Esnaf Ve Sanatkarlar Odaları Birliği Usta Mesleki Yeterlilik Sınav Merkezi İktisadi İşletmesi	Yetkilendirme Denetim	1
60	İzmir Ticaret Odası Eğitim Ve Sağlık Vakfı İktisadi İşletmesi	Takip Denetimi	1
		Yetkilendirme Denetim	1
61	Kalitesert Uluslararası Belgelendirme Denetim Ve Dış. Tic. Ltd. Şti.	Takip Denetimi	1
62	Kampüs Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
63	Kariyer Yapı Mimarlık İnşaat San. Tic. Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
64	Kaymek Kayseri Mesleki Eğitim ve Kültür Anonim Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
65	Kaynes Bilgisayar Özel Eğitim Danışmanlık Tekstil ve Gıda Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	Programsız Denetim	1
66	KYK Yapı Kimyasalları San. ve Tic. A.Ş. KYK Sınav ve Belgelendirme Merkezi	Yetkilendirme Denetim	1
67	Makfed Makine İmalat Sanayii Dernekleri Federasyonu İktisadi İşletmesi	Yetkilendirme Denetim	1
68	Marifet Belgelendirme Eğitim Ltd. Şti.	Takip Denetimi	1
		Gözetim+Kapsam Genişletme	1
69	Marmara Mesleki Belgelendirme Merkezi	Programsız Denetim	1
		Yetkilendirme Denetim	1
70	MASFED Mesleki Yeterlilik Geliştirme Eğitim Sınav Belgelendirme Hizmetleri Anonim Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
71	Mavi Belge Uluslararası Sertifikasyon ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti.	Programsız Denetim	3
		Gözetim+Kapsam Genişletme	1
72	Meksa Vakfı Mal ve Hizmet Üretim Birimleri İşletmesi	Gözetim+Kapsam Genişletme	1
73	Mesak Belgelendirme Limited Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
74	Mess Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Ticaret A.Ş.	Gözetim	1
		Programsız Denetim	1
		Takip Denetimi	1
75	Meyebel Uluslararası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Ticaret Limited Şirketi	Programsız Denetim	1
76	Meyebis Mesleki Yeterlilik Belgelendirme ve Sınav Merkezi Ltd. Şti.	Programsız Denetim	1

NO	KURULUŞ ADI	DENETİM TÜRÜ	TOPLAM
77	Meyem Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi Limited Şirketi	Programsız Denetim	1
		Yetkilendirme Denetim	1
78	Milimetrik Personel Sınav ve Belgelendirme Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
79	MSM Mesleki Sertifikalandırma Merkezi Sınav ve Belgelendirme Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
80	NBC Belgelendirme Eğitim Ltd. Şti.	Gözetim	1
81	NFS Belgelendirme Bilişim İnşaat San. Tic. A.Ş.	Yetkilendirme Denetim	1
82	Ninova Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
83	Öner Personel Belgelendirme Merkezi Ltd. Şti.	Programsız Denetim	3
84	Onhekim Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Özel İş Sağlığı Ve Güvenlik Turizm Ticaret Limited Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
		Programsız Denetim	1
85	Ovam Mesleki Yeterlilik Ve Belgelendirme Tic. Ltd. Şti.	Takip Denetimi	1
		Yetkilendirme Denetim	1
86	Öz Ağaç İş Sendikası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi	Yetkilendirme Denetim	1
87	Polimix Personel Belgelendirme Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
88	Poly Cert Belgelendirme ve Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
		Programsız Denetim	1
		Takip Denetimi	1
89	Proaktif Mesleki Yeterlilik Eğitim ve Belgelendirme Hizmetleri Ltd. Şti.	Programsız Denetim	2
		Gözetim+Kapsam Genişletme	1
90	PRS Belgelendirme Ltd. Şti.	Programsız Denetim	1
		Yetkilendirme Denetim	1
91	Ratem Mesleki Yeterlilik Sertifika Merkezi	Gözetim	1
92	Raytest Özel Eğitim, Belgelendirme, Danışmanlık, Test ve Lab. Hiz. Ltd. Şti.	Gözetim+Kapsam Genişletme	1
93	S&Q Mart Kalite Güvenlik San. ve Tic. A.Ş.	Takip Denetimi	1
		Yetkilendirme Denetim	1
94	Safir İnsan Kaynakları Danışmanlık İstihdam ve Belgelendirme Hiz. A.Ş.	Gözetim	1
		Kapsam Genişletme	1
		Takip Denetimi	1
		Programsız Denetim	1
95	Sakarya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Mesleki Sınav Merkezi İktisadi İşletmesi	Programsız Denetim	1
		Takip Denetimi	1
		Gözetim	1
96	Sakarya Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (SAÜSEM)	Programsız Denetim	1

NO	KURULUŞ ADI	DENETİM TÜRÜ	TOPLAM
97	SC Proje Yönetim Danışmanlık Turizm ve Tic. Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
98	SDS 4G Belgelendirme Eğitim Hizmet Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
99	Sercan Eğitim Mesleki Yeterlilik Sınav Belgelendirme ve Tic. Ltd. Şti.	Programsız Denetim	3
100	Seviye Uluslararası Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
101	Sinerji Mesleki Yeterlilik Eğitim Danışmanlık Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
102	Sistemer Uluslararası Belgelendirme ve Dış Tic. San. Tic. Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
		Takip Denetimi	1
103	Solid Belgelendirme Göz. İnş. İş Sağ. ve Güv. Hiz. Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
		Programsız Denetim	1
104	Sonmez Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Ve Gözetim Hizmetleri Limited Şirketi	Takip Denetimi	1
		Yetkilendirme Denetim	1
105	Süleyman Demirel Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Gözetim+Kapsam Genişletme	1
106	Szutest Uygunluk Değerlendirme Anonim Şirketi	Takip Denetimi	1
		Yetkilendirme Denetim	1
107	Takım Tezgahları Sanayici ve İşadamları Derneği Mesleki Test Merkezi İktisadi İşletmesi	Gözetim	1
108	Tcs Uluslararası Belgelendirme Hizmetleri San. ve Tic. Ltd. Şti.	Yetkilendirme Denetim	1
109	Teknikel Belgelendirme Sertifikasyon Anonim Şirketi	Yetkilendirme Denetim	1
110	Tercih Belgelendirme	Yetkilendirme Denetim	1
		Takip Denetimi	1
111	TMMOB Makina Mühendisleri Odası	Gözetim	1
		Programsız Denetim	1
112	TOBB MEYBEM Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezleri A.Ş.	Kapsam Genişletme	1
		Programsız Denetim	2
		Gözetim	1
113	Trsert Personel Belgelendirme Ticaret A.Ş.	Yetkilendirme Denetim	1
114	TS Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.	Programsız Denetim	1
		Gözetim+Kapsam Genişletme	1
115	Türkiye Elektrik Elektronik Ve Benzerleri Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletme	Yetkilendirme Denetim	1



NO	KURULUŞ ADI	DENETİM TÜRÜ	TOPLAM
116	Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Esnaf ve Sanatkarlar Yeterlilik Merkezi İktisadi İşletmesi	Yetkilendirme Denetim	1
117	Türkiye Hazır Beton Üreticileri Birliği Derneği İktisadi İşletmesi	Gözetim	1
118	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası Türkiye Mesleki Yeterlilik Merkezi İktisadi İşletmesi	Programsız Denetim	1
		Gözetim	1
119	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği İktisadi İşletmesi	Gözetim	1
120	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası İktisadi İşletmesi	Gözetim	1
121	Türk Loydu Uygunluk Değerlendirme Hizmetleri A.Ş.	Programsız Denetim	1
		Gözetim	1
122	TÜRSAB Sınav ve Belgelendirme Merkezi	Yetkilendirme Denetim	1
123	UNIVERSAL Belgelendirme Mesleki Yeterlilik Hizm. San. ve Tic. A.Ş.	Gözetim+Kapsam Genişletme	1
		Programsız Denetim	3
124	Uzman Grup Belgelendirme A.Ş.	Programsız Denetim	7
		Gözetim	1
125	Uzman Yirmi OSGB Mad. İnş. San. Tic. Ltd. Şti.	Takip Denetimi	1
		Yetkilendirme Denetim	1
<b>Toplam</b>			<b>218</b>

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi'nin kalite güvencesini sağlayan en önemli unsurlardan biri olan programsız denetimler etkin olarak sürdürülmüştür. 2017 yılında gözetim denetimlerinin yanı sıra gerçek sınav uygulamalarına yönelik **83 programsız (baskın) denetim** yapılmıştır.



*Resim 64: Programsız Denetimler*



*Resim 65: Programsız Denetimler*



*Resim 66: Programsız Denetimler*

Programsız denetimlerin yanı sıra 2017 yılında sınav video kayıtlarının istenip incelenmesi, raporlanması ve kuruluşların düzeltici/önleyici faaliyet yapmaları sağlanmıştır.

2017 yılında gerçekleştirilen gözetim ve programsız denetimler sonucu; 27 kuruluşun sınav uygulamalarında büyük uygunsuzluk tespit edilerek kuruluşun sınav faaliyetleri MYK Portal üzerinde geçici olarak durdurulmuştur.

Denetimlerde tespit edilen uygunsuzluklara bağlı olarak MYK Yönetim Kurulu kararlarıyla 1 kuruluşun yetkisi tamamen, 1 kuruluşun yetkisi kısmen kaldırılmış, 1 kuruluşun yetkisi de 6 ay süreyle askıya alınmıştır.

Denetim faaliyetlerinin yanı sıra, denetim standartlarını ve akreditasyon ilkelerini esas alarak denetimlerin kalite güvencesini sağlamak, izleme, değerlendirme ve denetimlere ilişkin standart ve ilkelerin oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla **Denetim Rehberi ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Denetim Kriterleri** hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Denetim Rehberi ile birlikte;

- Denetim ekiplerinde yer alan baş denetçi/denetçi, teknik uzman, stajyer denetçilerin görev ve sorumlulukları belirlenmiş, denetim ekibinin uyacağı kurulları, kuruluşların yerine getireceği hususlar belirlenmiştir.
- Denetim kriterleri belirlenmiş, denetimlerin yapılandırılmış kriterler üzerinden yapılması sağlanmıştır.
- Teknik uzmanlarca denetimlerde kullanılan formlar oluşturulmuştur.
- Denetim sonucunda hazırlanan rapor formatları belirlenmiştir.

Denetim Rehberi Kurum WEB sitesinde de yayınlanarak yetkilendirme sürecinde olan kuruluşların ve mevcut yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının da istifadesine sunulmuştur.

Denetimler için ihtiyaç duyulan insan kaynağını oluşturmak amacıyla faaliyetler 2017 yılında da sürdürülmüştür. Denetimlerde baş denetçi olarak görevlendirebilmek için kurum personelinin teknik dairelerde görev yapan uzman ve diğer pozisyonlardaki personelden 8 kişi daha gerekli şartları sağlayarak denetçi olarak atanmıştır. Kurum personelinde toplam denetçi sayısı 14'e ulaşmıştır.

Denetimlerde kurum dışından baş denetçi ve teknik uzman görevlendirebilmek için MYK Kanunu'nun 20/A maddesine dayanılarak 06.09.2016 tarihinde yürürlüğe konulan Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Süreli Çalıştırmaya İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde 2017 yılında 2 kez ilana çıkılarak dış uzman havuzuna teknik uzman alımı yapılmıştır.

Alımlarla birlikte dış uzman havuzunda 3 denetçi, 6 denetçi/teknik uzman, 185 teknik/alan uzman, 16 alan uzmanı, 6 moderatör, 4 moderatör/alan uzmanı olmak üzere toplam 220 kişi yer almaktadır. Dış uzman havuzunun niteliğinin yüksek olması ve havuzdakilerin etkin kullanılması için sürekli çalışmalar yapılmakta, her görevlendirme sonrası kişilerin performansları değerlendirilmekte, performansı yetersiz görülenlere gerekli uyarılar yapılmakta, gerektiğinde kişiler havuzdan çıkarılmaktadır. 2017 yılında 11 teknik uzman dış uzman havuzundan çıkarılmıştır.

Dış uzman havuzundaki denetçi ve teknik uzmanlara kurum beklentilerini aktarmak, verimli çalışmalarını sağlamak ve denetimlerde yeknesaklığı sağlamak amacıyla gerek bazı denetimler öncesinde bireysel/ekip olarak eğitim verilmekte, gerekse toplu katılımlı ölçme-değerlendirme unsurlarını da içeren eğitimler düzenlenmektedir. 2017 yılı içinde uzman havuzunda yer alan denetçi ve teknik uzmanların katılımı ile 27-28 Nisan 2017 ve 20 Ekim 2017 tarihlerinde "**Eğitim ve Deneyim Paylaşımı Toplantısı**" gerçekleştirilmiştir.



*Resim 67: MYK Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzunda Yer Alan Denetçi ve Teknik Uzman Eğitimi*



*Resim 68: MYK Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzunda Yer Alan Denetçi ve Teknik Uzman Eğitimi*



*Resim 69: MYK Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzunda Yer Alan Denetçi ve Teknik Uzman Eğitimi*

4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili mevzuatı gereğın kurumun bu konudaki iş ve işlemleri ile sınav ve belgelendirme sürecinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerine ilişkin şikâyetlere yönelik çalışmalar Denetim Dairesi Başkanlığınca yürütölmektedir. Bu kapsamda, kurum faaliyetlerinin kamuoyu denetimi çerçevesinde vatandaşlarımızdan gelen 371 adet BİMER ve 1.558 bilgi edinme başvurusu cevaplandırılmıştır.

## 1.5- TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nun 13/C maddesi uyarınca Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığının görevleri aşağıda sunulmuştur:

- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine, güncelliğinin sağlanmasına ve yürütülmesine ilişkin çalışmaları yapmak ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak.
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde belirlenen kurul ve yapıların oluşturulmasına, işletilmesine ve sürdürülmesine ilişkin çalışmaları yürütmek.
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve diğer bölgesel yeterlilik çerçeveleriyle referanslanması çalışmalarını ve diğer ülkelerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle karşılıklı tanıma çalışmalarını yürütmek.
- Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2016-2020 Stratejik Planı'nda "Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek" Stratejik Amacının "Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması" hedefi Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığının sorumluluğundadır.

2017 Mali Yılı Performans Programı'nda Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığının sorumluluğunda olan faaliyet bulunmamakla birlikte, daire faaliyetlerinin gerçekleştirilebilmesi için 309.000-TL ödenek tahsis edilmiştir. Tahsis edilen bu ödeneye eklenen 438.250-TL ile birlikte 632.099-TL harcanmıştır. İlgili dairenin harcamaları Genel Yönetim Giderleri kaleminde takip edilmiştir. Performans hedefleriyle ilgili değerlendirmeler aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

### Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

<b>Stratejik Amaç 1</b>	Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek					
<b>Stratejik Hedef 1.6</b>	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması					
<b>Performans Hedefi</b>	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Uygulanması, Yönetilmesi ve Güncelliğinin Sağlanması					
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1. Altı Aylık	2. Altı Aylık	Kümülatif	
1	TYÇ için gerekli kurul ve yapıların oluşturulması	-	-	-	-	Gerçekleşti (2016 yılında)
2	TYÇ ile ilgili eylem planı, usul, esas ve ölçütlerin hazırlanması	-	-	-	-	-

TYÇ'ye ilişkin faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli kurumlar arası koordinasyonun gerçekleştirildiği yedi TYÇ Kurulu Toplantısı aracılığıyla sağlanmıştır. TYÇ'nin AYÇ'ye referanslanması ve önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek çalışmalar için önemli bir temel teşkil eden TYÇ'de Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esasların onaylanması, TYÇ Kurulunda temsil edilen tüm kurum ve kuruluşların özverili ve uyumlu çalışmalarının somut örneğidir.

Ancak bazı kurul üyelerinin toplantılara düzenli veya hiç katılım sağlayamaması ve Yükseköğretim Kurumları Ulusal Öğrenci Konseyi temsilcisinin belirlenmemesi sebebiyle kimi toplantılar arzu edilenin altında bir katılımı gerçekleştirilmiştir. TYÇ'nin katılımcı bir yaklaşımla yönetilmesi ve uygulanması için TYÇ Kurul üyelerinin mümkün mertebe toplantılara katılması ve bu katılımın süreklilik arz etmesi oldukça önemlidir. 2017 yılının son dört ayında benimsenen, her ayın sonunda bir kurul toplantısı düzenleme geleneğinin 2018 yılında da yaz ayları dışında sürdürülmesi hedeflenmektedir. Böylece kurul üyelerinin programlarını daha rahat belirlemesi mümkün olacaktır. Toplantılara katılım sağlayamamaktan kaynaklı muhtemel sorunları önlemek amacıyla her toplantı sonrasında, karar tutanaklarına ait taslak metinler tüm üyelere elektronik ortamda iletilmekte ve görüşler ışığında tutanaklar güncellenmektedir. Toplantıların yanı sıra TYÇ'ye yönelik önemli gelişmelerin yaşanması durumunda kapsamlı bilgi notları hazırlanarak üyelere iletilmektedir.

### **TYÇ Yönetim Yapılarının Oluşturulmasına ve İşletilmesine İlişkin Çalışmaları Yürütmek**

TYÇ yönetim yapılarından biri olan TYÇ Kurulu, TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmaları yürütmek ve TYÇ Koordinasyon Kuruluna sunmakla görevlidir.

2017 yılında yedi TYÇ Kurulu Toplantısı düzenlenmiştir. Bu toplantılar sonucunda, TYÇ'nin AYÇ'ye referanslanmasına yönelik çalışmalar başarıyla tamamlanmış, TYÇ'de yer alacak yeterliliklerin sağlanması gereken kalite güvence ölçütleri belirlenmiş, ölçütlerden hareketle "TYÇ'de Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar" oluşturulmuş ve TYÇ Kurulu tarafından onaylanmıştır. Onaylanan çalışmalara ek olarak Kalite Güvence El Kitabı hazırlanmış, yeterlilik tür belirleyicileri için taslak formlar ve "Yeterliliklerin TYÇ'ye Dâhil Edilmesi Sürecinde Uygulanacak Usul ve Esaslar" taslağı hazırlanmıştır.

### **TYÇ'nin Oluşturulmasına, Geliştirilmesine ve Güncelliğinin Sağlanmasına İlişkin Çalışmaları Gerçekleştirmek**

#### **TYÇ Kalite Güvencesine İlişkin Mevzuat Çalışmaları**

TYÇ, hedeflerine ulaşabilmek için kullanıcılar ve yeterlilik sağlayıcılar arasında yeterliliklere ve TYÇ'nin işleyişine yönelik güven ortamı oluşturmalıdır. Güven ortamının oluşması içinse yeterliliklerin hazırlanması ve sunulmasından sorumlu kurumlar tarafından Avrupa normlarıyla uyumlu kalite güvence sistemlerinin kurulması ve işletilmesi gerekmektedir.

Yeterliliklere ilişkin kalite güvence sistemlerinin TYÇ yönetim yapıları tarafından belirlenen ölçütlere uygun olması, farklı türdeki yeterliliklerin karşılaştırılabilmesine olanak tanıyacaktır. Bu sebeple TYÇ Yönetmeliği ve TYÇ Eylem Planı gereğince, TYÇ’de yer alacak yeterliliklerin sağlanması gereken kalite güvencesi ölçütlerinin belirlenmesi ve yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına ilişkin usul esasın hazırlanması büyük önem arz etmektedir.

Bu kapsamda, TYÇ Eylem Planı’nda öngörülen takvime uygun olarak, bağımsız uzman John HART liderliğinde 20-24 Şubat 2017 tarihleri arasında beş günlük bir çalışma programı gerçekleştirilmiş, TYÇ Dairesi Başkanlığında görevli personele kalite güvencesi konusunda eğitim verilmiş ve Kalite Güvencesi Kavram Belgesi hazırlanmıştır. TYÇ kapsamında kurulması planlanan kalite güvence sistemlerinin genel hatlarının belirlendiği Kavram Belgesi, sağlam bir kalite güvence sisteminin sahip olması gereken nitelikleri belirlemektedir. Kavram Belgesi’nin hazırlanmasının ardından gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda, TYÇ’de yer alacak yeterliliklerin sağlanması gereken kalite güvence ölçütleri belirlenmiştir. AYÇ Tavsiye Kararının 4. eki olan Kalite Güvence İlkeleri ile iyi uygulama örneklerinin incelenmesi ve bu örneklerin hâlihazırda ülkemizde işleyen kalite güvence sistemleri ile karşılaştırılması sonucunda belirlenen kalite güvence ölçütleri, 22 Haziran 2017 tarihindeki TYÇ Kurulu 9’uncu Toplantısı’nda üyelerin görüşüne sunulmuştur. Paylaşılan görüşler doğrultusunda nihai halini alan ölçütlerden hareketle kalite güvencesine yönelik usul ve esasın hazırlanması kararlaştırılmıştır.

Bu esaslar çerçevesinde hazırlanan “TYÇ’de Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar” taslağı, 28 Eylül 2017 tarihindeki TYÇ Kurulu 10’uncu Toplantısı’nda alınan karar gereğince, 16 Ekim 2017 tarihinde TYÇ Kurulunda temsil edilen kurum ve kuruluşların resmi görüşüne sunulmuştur. Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu üyelerine yönelik yarım günlük istişare toplantılarında tekrar ele alınan usul ve esas taslağı, paylaşılan görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda iyileştirilmiş ve 29 Kasım 2017 tarihindeki TYÇ Kurulu 12’nci Toplantısı’nda uygun bulunmuştur. Usul ve esas taslağı, 2018 yılı başında önce TYÇ Koordinasyon Kurulunun onayına, ardından Resmî Gazete’de yayımlanmak üzere Başbakanlığa sunulacaktır.

### **Kalite Güvence El Kitabı**

TYÇ’de yer alacak yeterliliklerin sağlanması gereken kalite güvence ölçütlerine ve sorumlu kurumların kuracakları kalite güvence sistemlerine yönelik detaylı bilgiler sunan Kalite Güvence El Kitabı, ilgili mevzuat düzenlemelerinde “sorumlu kurum” ve “eğitim kurumları veya belgelendirme kuruluşları” olarak adlandırılan yapıların faaliyetlerini birlikte incelemek üzere hazırlanmıştır.

El Kitabı, TYÇ’ye yönelik tutarlı ve güvenilir kalite güvence sistemleri kurulması için uyulması gereken ölçütler, oluşturulacak belge ve rehberler ile her bir ölçüte yönelik izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini kolaylaştıracak göstergeleri açıklamaktadır. El Kitabının, sorumlu kurumların kalite güvence politikalarını ve gerekli belge ve rehberleri oluşturmalarına yardımcı olması, yeterliliklere ilişkin tasarım, geliştirme, onaylama, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme, öz değerlendirme, dış değerlendirme ve gözden geçirme faaliyetlerine rehberlik etmesi amaçlanmaktadır.



El kitabının oluşturulmasında, yeterliliklerden sorumlu kurumların kalite güvencesine ilişkin güncel ve gelişmekte olan uygulamaları esas alınmış olup temel eğitim, yükseköğretim, mesleki eğitim süreçleri ile yaygın ve serbest öğrenmeleri kapsayan bir yaklaşım benimsenmiştir. Kitapta, farklı türdeki yeterlilikler için ortak bir kalite güvence yaklaşımının geliştirilmesi amacıyla sorumlu kurumlar arasında yeterliliklere ilişkin yetkilerin şeffaflık, katılımcılık, hesap verilebilirlik, etkililik ve tutarlılık açısından incelenmesine ve raporlanmasına imkân tanıyan “Açık Koordinasyon Modelinin” uygulanması öngörülmüştür.

Kalite Güvence El Kitabının kalite güvence uygulamaları konusunda deneyimli bir uzman tarafından doğrulanması, güvenilirliğini ve uygulanabilirliğini artıracaktır. Bu nedenle, kalite güvence uygulamalarına ilişkin çalışmaları bulunan bağımsız uzman Karen ADAMS'dan El Kitabının gözden geçirilmesini de içeren teknik uzman desteği temin edilmiştir. Kalite Güvence El Kitabının, 2018 yılının başında tamamlanması planlanmaktadır.

### **Yeterlilik Tür Belirleyicileri**

TYÇ farklı tür ve eğilimdeki yeterlilikleri sınıflandırmak ve karşılaştırmak için seviyeler ve yeterlilik türleri olarak adlandırılan iki temel unsurdan faydalanmaktadır. Seviyeler, yeterlilikleri öğrenme kazanımlarına dayalı olarak tanımlama ve sınıflandırmaya, yeterlilik türleri ise aynı seviyede yer alan ancak farklı eğilim ve özelliklere sahip yeterlilikleri gruplandırmaya imkân tanımaktadır.

Yeterlilik türleri, TYÇ'nin aynı seviyesinde yer alan ve işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri veya genel, meslekî ve akademik yönelimleri açısından benzerlik gösteren yeterliliklerin sınıflandırıldığı yeterlilik gruplarını temsil etmektedir. Aynı seviyede yer alan ancak işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri ve/veya yönelimleri açısından önemli farklılıklar gösteren yeterliliklerin birbirinden ayırt edilmesine olanak sağlayan yeterlilik türleri, “yeterlilik türü belirleyicileri” kullanılarak tanımlanmaktadır.

Her bir yeterlilik türü içerisinde yer alan yeterliliklere özgü ortak özellikleri tanımlamak için belirlenen unsurları içeren yeterlilik türü belirleyicilerinin oluşturulması, TYÇ'nin etkin olarak uygulanmasında büyük önem taşımaktadır.

Ana sorumlu kurumlar olan MEB, YÖK ve MYK sorumluluğundaki yeterlilik türü belirleyicilerinin hazırlanmasına ilişkin çalışmalar yerel uzmanların desteğiyle sürdürülmektedir. 27 Aralık 2017 tarihindeki TYÇ Kurulu 13'üncü Toplantısı'nda kurul üyelerinin bilgisine sunulan yeterlilik türü belirleyicileri taslaklarının 2018 yılının ilk çeyreğinde tamamlanması ve TYÇ Kurullarının onayına sunulması planlanmaktadır.

### **Yeterliliklerin TYÇ'ye Dâhil Edilmesi Sürecinde Uygulanacak Usul ve Esaslar**

TYÇ Yönetmeliğinde eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yollarıyla kazanılan kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterliliklerin TYÇ'de yer alacağına hükmedilmiştir. Farklı sorumlu kurumlar tarafından düzenlenen farklı tür, eğilim ve özelliğe sahip yeterliliklerin kalite güvencesine ilişkin ölçütlere ek olarak hangi ölçüt, usul ve esaslara göre TYÇ'ye yerleştirileceği hususunun netlik kazanması, TYÇ uygulama sürecinin öncelikli konularından biridir.

TYÇ'ye dâhil edilecek yeterliliklerin sağlaması gereken ölçütlere ilişkin ilk taslak oluşturulmuş ve ölçütlerden hareketle “Yeterliliklerin TYÇ'ye Dâhil Edilmesi Sürecinde Uygulanacak Usul ve Esaslar” taslağı hazırlanmıştır. Bağımsız uzman Karen ADAMS liderliğinde 18-22 Aralık 2017 tarihleri arasında gerçekleştirilen çalışmada taslak ölçüt, usul ve esaslar değerlendirilmiş ve güncel uluslararası eğilimler ışığında iyileştirilmiştir. TYÇ Kurulu 13'üncü Toplantısı'nda Kurul üyelerinin bilgisine sunulan ilk taslakların 2018 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması ve TYÇ Kurullarının onayının ardından yürürlüğe konulması planlanmaktadır.

### **TYÇ Seviye Tanımlayıcılarının Yenilenmiş Bloom Taksonomisi Yaklaşımıyla İncelenmesine Yönelik Rehber**

TYÇ seviyeleri ve seviye tanımlayıcılarının anlamını ve kullanım alanlarını konu uzmanları, politika yapıcılar ve yeterlilik sistemi paydaşlarına açıklamak amacıyla MYK Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı ile TYÇ Dairesi Başkanlığının ortak çalışması sonucunda TYÇ Seviye Tanımlayıcılarının Yenilenmiş Bloom Taksonomisi Yaklaşımıyla İncelenmesine Yönelik Rehber oluşturulmuştur. Rehber, TYÇ seviyelerinin ve seviye tanımlayıcılarının paydaşlarca daha iyi anlaşılması ve etkin kullanılmasına, yeterliliklerin öğrenme kazanımları yaklaşımına dayalı tanımlanması ve TYÇ seviyelerinin belirlenmesine yardımcı olacaktır.

Rehberde, öğrenme kazanımı yaklaşımı ve kullanım alanları incelenmekte, öğrenme kazanımı ifadelerinin seviyelendirilmesine ilişkin teorik çerçeve, Bloom Taksonomisi ışığında ele alınmakta ve Bloom Taksonomide kullanılan sınıflandırma esaslarına göre TYÇ seviyeleri ayrıntılı biçimde açıklanmaktadır.

### **Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı**

TYÇ Yönetmeliği gereğince ülkemizdeki tüm yeterlilikler (Diploma, Sertifika, Ustalık Belgesi, Mesleki Yeterlilik Belgesi vb.) ve yeterliliklere ait genel bilgiler MYK tarafından oluşturulan Yeterlilikler Veri Tabanında kayıt altına alınacak ve düzenli olarak güncellenecektir. Bu kapsamda farklı kurumların sorumluluğundaki yeterliliklerin tespit edilmesi, yeterliliklere ait bilgilerin hazırlanması, kayıt altına alınması ve kamuoyu ile paylaşılmasını sağlayacak Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı ve veri tabanına ait WEB sitesi (<http://portal.tyc.gov.tr/>) 2016 yılında oluşturulmuştur.



2017 yılında veri tabanı, MYK sorumluluğundaki 424, MEB sorumluluğundaki 594 ve Anadolu Üniversitesi tarafından sunulan 362 yeterliliği içerecek biçimde genişletilmiştir.

Veri tabanının diğer kamu kurum ve kuruluşları ile yükseköğretim kurumları tarafından sunulan yeterlilikleri de içermesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Ülkemizde düzenlenen yeterlilik sayısını ve yeterliliklerden sorumlu kamu kurum ve kuruluşlarını tespit etmek amacıyla yeterlilik ve sorumlu kurum tespitine yönelik bir form geliştirilerek 130 farklı kurum ve kuruluşla paylaşılmıştır. İletilen geri bildirimler neticesinde “Yeterliliklerden Sorumlu Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Yönelik Bilgilendirme Toplantısı” düzenlenecek ve yeterliliklerin öğrenme kazanımı yaklaşımıyla tanımlanarak veri tabanına eklenmesi sağlanacaktır.

19 Ekim 2017 tarihinde YÖK temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen “Veri Tabanına İlişkin Bilgi Paylaşımı ve İş Birliği Toplantısı”nda yükseköğretim kurumları tarafından sunulmakta olan tüm yeterliliklerin, veri tabanında yer almasına ilişkin çalışmaların başlatılması konusunda fikir birliği sağlanmıştır. YÖK, yükseköğretim kurumlarından sundukları tüm programlara ilişkin veri tabanında yer alması gereken bilgileri iletmelerini talep etmiştir. Çalışmalar sonucunda ülkemizde sunulan tüm yükseköğretim yeterliliklerine yönelik bilgilere veri tabanı üzerinden Türkçe ve İngilizce erişim sağlanması hedeflenmektedir.

### **TYÇ İletişim Stratejisi**

TYÇ Yönetmeliği kapsamında TYÇ Kuruluna tevdi edilen görevlerden biri de TYÇ’ye ilişkin ulusal ve uluslararası farkındalığın arttırılmasına yönelik iletişim stratejisinin oluşturulmasıdır. TYÇ’ye yönelik farkındalık oluşturması ve paydaşlarla etkili bir iletişim kurmaya yardımcı olması amaçlanan TYÇ İletişim Stratejisinin hazırlanmasına 2017 yılı Kasım ayında başlanmıştır. Yerel uzman desteğiyle devam eden çalışmalar sonucunda, TYÇ İletişim Stratejisinin 2018 yılı ilk çeyreğinde TYÇ Kuruluna sunulması planlanmaktadır.

### **TYÇ’nin AYÇ ve Diğer Bölgesel Yeterlilik Çerçevesiyle Referanslanması Çalışmalarını Yürütmek**

#### **TYÇ’nin AYÇ ile Referanslanması**

TYÇ Yönetmeliği gereğince, TYÇ’nin AYÇ’ye referanslanması çalışmaları, yönetmeliğin yürürlüğe girmesini müteakip bir yıl içerisinde tamamlanmalı ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesinin, Avrupa Yükseköğretim Alanı Yeterlilikler Çerçevesiyle uyumluluğunun belgelendirilmesini de içermelidir. Bu hüküm gereğince 2016 yılı sonunda Avrupa Komisyonuna iletilen Türkiye Referanslama Raporunun 29-30 Mart 2017 tarihlerinde Brüksel’de düzenlenen AYÇ Danışma Grubu 40. Toplantısı gündemine alınması sağlanmıştır. AYÇ Danışma Grubu üyelerinin detaylı ve rahat bir okuma yapabilmesi için kitap halinde bastırılan Türkiye Referanslama Raporu, 8-9 Şubat 2017 tarihlerinde Brüksel’de düzenlenen AYÇ Danışma Grubu 39’uncu Toplantısı’nda üyelere dağıtılmıştır.

28 Şubat 2017 tarihindeki TYÇ Kurulu 7’nci Toplantısı’nda, Türkiye Referanslama Raporunu AYÇ Danışma Grubunda sunmaktan sorumlu heyetin MEB, YÖK ve MYK temsilcilerinden oluşması ve ziyarete ilişkin hazırlıkların MYK tarafından yürütülmesi kararlaştırılmıştır. Ülkemiz, MYK Başkanı Adem CEYLAN’ın başkanlığında, MEB Müsteşar Yardımcısı ve TYÇ Kurulu Başkanı Doç. Dr. Mustafa Hilmi ÇOLAKOĞLU, Bülent Ecevit Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mahmut ÖZER, ÖSYM Başkan

Yardımcısı Prof. Dr. Metin TOPRAK, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürü Ali Rıza ALTUNEL ve TYÇ Dairesi Başkanı Osman Seçkin AKBIYIK'tan oluşan bir heyetle temsil edilmiştir.



*Resim 70: AYÇ Danışma Grubu 40. Toplantısı*

TYÇ Dairesi Başkanı Osman Seçkin AKBIYIK ve Rapor Yazım Ekibi Lideri Prof. Dr. Metin TOPRAK tarafından 29 Mart 2017 tarihinde AYÇ Danışma Grubuna Türkiye Referanslama Raporu hakkında 1,5 saatlik bir sunum yapılmış, sunumun ardından 1,5 saat boyunca Danışma Grubu üyelerinin değerlendirmeleri alınmış ve soruları yanıtlanmıştır. Müzakere neticesinde Rapor, AYÇ Danışma Grubu tarafından açık, şeffaf ve güvenilir bir çalışma olarak nitelendirilmiş ve TYÇ'nin AYÇ ile referanslandığına karar verilmiştir.

TYÇ'nin AYÇ'ye referanslanması, son 15 yılda yürütülen çalışmalar sonucunda ülkemiz eğitim, öğretim ve yeterlilik sisteminin Avrupa normlarına ulaştığını göstermesi bakımından tarihi bir öneme sahiptir. 2014 yılında MYK tarafından başlatılan ve MEB, YÖK, bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, AB düzeyindeki ilgili kurumlar, sendikalar, meslek örgütleri, sivil toplum kuruluşları, öğrenci konseyleri, yerli ve yabancı bağımsız uzmanlar ve akademisyenlerle iş birliği içerisinde yürütülen referanslama süreci başarıyla tamamlanmıştır. Böylece, TYÇ'nin önemli hedeflerinden birisi olan ülkemizde belgelendirilen yeterliliklerin Avrupa Birliği ülkelerinde daha anlaşılır ve güvenilir olması için önemli bir adım atılmıştır.



*Resim 71: AYÇ Danışma Grubu 40. Toplantısı*

Referanslama çalışmalarının başarıyla tamamlanmasının ardından TYÇ'nin AYÇ ile referanslanmasına yönelik bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmiştir. Tanıtıcı haber bülteni, yerli ve yabancı paydaşlar ve ulusal haber ajansları ile paylaşılmıştır. Yükseköğretim Kalite Kurulunda bir sunum gerçekleştirilmiş ve katılım sağlanan çeşitli toplantı ve konferanslarda bilgilendirme yapılmıştır.

AYÇ Danışma Grubu Toplantısı'nda paylaşılan görüşler ve ulusal düzeydeki gelişmeler ışığında güncellenmekte olan Türkiye Referanslama Raporunun AYÇ Öğrenme Fırsatları ve Yeterlilikler (LOQ) portalında erişime sunulmak üzere 2018 yılı ilk çeyreğinde Avrupa Komisyonuna iletilmesi hedeflenmektedir.

### **AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktasına Ait Görev ve Sorumlulukları Yerine Getirmek**

Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Birliği Konseyinin 23 Nisan 2008 tarihli "Hayat Boyu Öğrenme için Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Oluşturulması Hakkında Tavsiye Kararı" ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini oluşturarak AYÇ ile ilişkilendirmelerini ve bu süreçlerin Ulusal Koordinasyon Noktası tarafından koordine edilmesini tavsiye etmektedir.

Tavsiye Kararı uyarınca MYK, ülkemizin AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası olarak belirlenmiş olup 2008 yılı Aralık ayından beri AYÇ Danışma Grubunda ülkemizi temsil etmektedir. Bu kapsamda, AYÇ Danışma Grubunun aşağıda tarihleri belirtilen beş toplantısının tamamına katılım sağlanarak TYÇ'ye dair güncel ulusal gelişmeler hakkında bilgi sunulmuş, Avrupa düzeyindeki çalışmalara yakından takip edilmiş ve bu çalışmalara katkı verilmiştir.

- AYÇ Danışma Grubu 39. Toplantısı, 8-9 Şubat 2017, Brüksel
- AYÇ Danışma Grubu 40. Toplantısı, 29-30 Mart 2017, Brüksel
- AYÇ Danışma Grubu 41. Toplantısı, 14-15 Haziran 2017, Brüksel

- AYÇ Danışma Grubu 42. Toplantısı, 4-5 Ekim 2017, Brüksel
- AYÇ Danışma Grubu 43. Toplantısı, 12-13 Aralık 2017, Brüksel

AYÇ Danışma Grubu toplantıları dışında katılım sağlanan uluslararası toplantılar ve çalışma ziyaretleri de olmuştur. Avrupa Komisyonu, Avrupa Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi (CEDEFOP) ve İrlanda Yeterlilikler ve Kalite Kurumu (QQI) ortaklığında 9-10 Kasım 2017 tarihlerinde Yunanistan'ın Selanik şehrinde düzenlenen "Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ) Fark Yaratıyor mu? UYÇ'lerin Etkileri Nasıl Ölçülüp Değerlendirilebilir?" başlıklı akran öğrenme etkinliğine AYÇ Danışma Grubu Türkiye temsilcileri, MYK Başkanı Adem CEYLAN ve TYÇ Dairesi Başkanı Osman Seçkin AKBIYIK katılım sağlamıştır. UYÇ'lerin mevcut ve gelecekteki rolleri hakkında açık ve eleştirel düşünmeyi teşvik etmek; UYÇ'lerin uygulanmasında ve etkilerinin ölçülmesinde karşılaşılan güçlükler için bilgi ve tecrübelerinin paylaşılmasını artırmak amaçlı düzenlenen etkinlikte ülkemizin de yeterlilik çerçevesi geliştirme sürecine dair tecrübeleri paylaşılmıştır.



*Resim 72: Akran Öğrenme Etkinliği, Yunanistan*

4-8 Aralık 2017 tarihlerinde İtalya'ya bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. MYK Başkanı Adem CEYLAN başkanlığındaki heyette TYÇ Dairesi Başkanı Osman Seçkin AKBIYIK da yer almıştır. İtalya'da eğitim ve istihdam arasındaki uyuma katkı sağlayan politikaların incelenmesi, yeterlilik çerçevesi ile AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası faaliyetlerini yürütmekten sorumlu kurum ve kuruluşlarla iletişim, iş birliği ve iyi uygulama paylaşımının artırılması amacıyla İtalya Kamu Politikaları Araştırma Kurumu (INAPP), Akademik Denklik ve Hareketlilik Bilgi Merkezi (CIMEA), İtalya Standartlar Kurumu (UNI), İtalya Akreditasyon Kurumu (ACCREDIA) ve merkezi Torino'da bulunan Avrupa Eğitim Kurumu (ETF) ziyaret edilmiştir.



*Resim 73: İtalya Kamu Politikaları Kurumu (INAPP), Roma*

TYÇ'nin AYÇ'ye referanslanması, güncel çalışmalar, gelecekte yapılması planlanan etkinlikler ve projelerle ilgili bilgi paylaşılmış, ortak faaliyetlerle ilgili değerlendirmelerde bulunulmuştur.



*Resim 74: Avrupa Eğitim Kurumu (ETF), Torino*

### **Hayat Boyu Öğrenme için Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Revize Tavsiye Kararı**

2017 yılı Mayıs ayında AYÇ'ye yönelik önemli bir gelişme yaşanmıştır. Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Birliği Konseyinin 23 Nisan 2008 tarih ve 2208/C111/01 sayılı "Hayat Boyu Öğrenme için Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Oluşturulması Hakkındaki Tavsiye Kararı", Avrupa Komisyonu Eğitim, Gençlik,

Kültür ve Spor Konseyinde yürütülen çalışmalar sonucunda revize edilerek Avrupa Birliği Konseyinin 22 Mayıs 2017 tarihli kararıyla yayımlanmıştır.

Revize edilmiş AYÇ Tavsiye Kararında AYÇ'nin amaçları; bireylerin sahip olduğu yeterliliklerin şeffaflığını, karşılaştırılabilirliğini ve taşınabilirliğini artırmak olarak tanımlanmaktadır. Ayrıca AYÇ'nin hayat boyu öğrenmeyi desteklemesi, eğitim ve öğretim sistemlerinin modernleşmesi, çalışanların ve öğrenenlerin istihdam edilebilirliğini, hareketliliğini ve sosyal bütünleşmesini artırmaya katkı vermesi gerektiği teyit edilmektedir. Revize edilmiş AYÇ Tavsiye Kararında, 2008 tarihli karardan farklı olarak, Üye Devletlere, Avrupa Komisyonuna ve AYÇ Danışma Grubuna yönelik yeni tavsiyelerde bulunulmuştur. Tavsiye Kararının kapsamı, referanslama kriterleri, kalite güvence ve kredi transfer ilkeleri, yeterlilik veri tabanları, uluslararası yeterlilikler ve üçüncü taraf ülke çerçeveleriyle ilişkileri içerecek şekilde genişletilmiştir. Böylelikle AYÇ, kalite güvencesi, kredi transfer sistemleri ve yeterlilikler veri tabanı gibi konuları kapsayan ve AYÇ ile de referanslanmış olan TYÇ ile ortak bir kapsama sahip hale gelmiştir.

Revize edilmiş AYÇ Tavsiye Kararının ulusal yeterlilik çerçevelerine olası etkileri, 22 Haziran 2017 tarihli TYÇ Kurulu 9'uncu Toplantısı'nda ele alınmış, üyelere Tavsiye Kararında yapılan değişiklikler ve eklemeler hakkında bilgi verilmiştir. AYÇ Tavsiye Kararının revizyonuna ilişkin hazırlanan bilgi notu ve Tavsiye Kararının Türkçe tercümesi MYK internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

### **Proje Faaliyetleri**

2017 yılında TYÇ Dairesi Başkanlığı ile MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı ortaklığında iki proje yürütülmüştür.

Bu projelerden ilki, MYK eş-finansmanı ile AB tarafından finanse edilmekte olan ve 2014 yılından beri her yıl düzenli olarak yinelenen AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası Projesidir. Avrupa Komisyonu Erasmus+ Programı kapsamında finanse edilen AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası 2017 Projesi, 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 tarihleri arasında uygulanmıştır. Projenin toplam bütçesi 78.450 Avro olup 19.612 Avroluk tutarı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanmıştır. Projenin amaçları; ilgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması, TYÇ'nin uygulanmasına yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi, TYÇ'nin AYÇ'ye referanslanması ve Avrupa Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine uyumluluğunun belgelendirilmesi konularında ilgili paydaşların bilgilendirilmesidir.

İkinci proje ise birincisi 2014-2016 yılları arasında yürütülen Yeterlilikler Veri Tabanı Projesidir. TYÇ'ye dâhil edilecek yeterlilikleri içeren ulusal veri tabanını geliştirmek, iyileştirmek ve içeriğini zenginleştirmek amacıyla, ilk projenin devamı olarak 2017-2018 yılları için tasarlanan Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Projesi-II, Avrupa Komisyonunun onayı üzerine 01.01.2017 tarihinde başlatılmıştır. 24 ay sürecek projenin toplam bütçesi 79.200 Avro olup 19.800 Avroluk kısmı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanacaktır. Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanının iyileştirilmesine yönelik tüm dijital altyapı çalışmaları ve teknik faaliyetler proje kapsamında yürütülmektedir.

### **Diğer Faaliyetler**

2017 yılında ulusal ve uluslararası birçok etkinliğe katılım sağlanmış, paydaşlar tarafından düzenlenen etkinliklerde tanıtıcı sunumlar yapılmış, ulusal televizyon kanallarındaki programlarda TYÇ, AYÇ, referanslama ve önemi konularında kamuoyu bilgilendirilmiştir.





*Resim 75: TRT Haber Dün Bugün Programı*

TYÇ'ye ilişkin ortak bir terminoloji geliştirilebilmesi amacıyla TYÇ terimlerinin yer aldığı bir sözlük oluşturulmuş, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi ve Europass Sertifika eklerinde yer alacak olan TYÇ ve TYÇ seviye tanımlayıcılarına yönelik bilgilendirme ifadeleri yeniden kaleme alınmıştır. TYÇ hakkındaki gelişmeler konusunda etkin bir bilgilendirme sağlamak amacıyla TYÇ paydaşları ve MYK Yönetim Kurulu üyelerinin de katılım sağladığı bir iftar organizasyonu düzenlenmiştir.



*Resim 76: TYÇ İftar Daveti*

TYÇ tanıtım broşürlerinin İngilizce ve Türkçe olarak tasarımı ve basımı yaptırılmış, TYÇ hakkında kısa tanıtım filmi hazırlanmış ve tanıtım malzemeleri temin edilmiştir.



*Resim 77: Türkiye’de Mülteciler için Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması Çalıştayı*

Katılım sağlanan toplantı, konferans ve tanıtım etkinliklerinden başlıcaları şunlardır;

- 12-14 Mayıs 2017 tarihlerinde ÖSYM tarafından Ilgaz’da düzenlenen “ÖABT- Öğretmenlik Alan Bilgisi Testi Çalışma Toplantısı”
- 15-18 Mayıs 2017 tarihlerinde MEB tarafından Afyon’da düzenlenen “Eurypedia Çalıştayı”
- 17 Mayıs 2017 tarihinde Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından Ankara’da düzenlenen “Türkiye’de Mülteciler İçin Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması Çalıştayı”
- 24-26 Mayıs 2017 tarihinde HBÖ-2 Projesi kapsamında gerçekleştirilen “Önceki Öğrenmelerin Tanınması” konulu çalıştay
- 25 Mayıs 2017 tarihinde SESRIC tarafından düzenlenen “Yeterlilik, Kalite Güvence Sistemi ve Meslek Standartları Toplantısı”
- 6 Temmuz 2017 tarihinde TESK tarafından düzenlenen “Esnaf ve Sanatkârların Uyum Yeteneğinin Artırılması Projesi (ADAPTESK) 2030 Stratejisine Doğru Konferansı”
- 20-21 Eylül 2017 tarihinde Avrupa Eğitim Kurumu tarafından Adana’da düzenlenen “Türkiye’de Mültecilerin ve Ev Sahibi Topluluklarının İş Gücü Piyasasına Katılımının Geliştirilmesi Projesi Konferansı”
- 29 Eylül 2017 tarihinde Yükseköğretim Kurulunun TURQUAS Projesi kapsamında düzenlediği “İkinci Stratejik Paydaş Toplantısı”
- 3 Ekim 2017 tarihinde AB Bakanlığında düzenlenen “Erasmus+ Programı ve ET 2020 Koordinasyon Toplantısı”
- 9 Ekim 2017 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen “Türkiye’de Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Projesi-2 Operasyon Yönlendirme Komitesi Toplantısı”
- 10 Ekim 2017 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen “Türkiye’de Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Projesi-2 Kapanış Toplantısı”
- 15-17 Kasım ve 13-15 Aralık 2017 tarihleri arasında MYK tarafından Ankara’da düzenlenen “Sektör Komiteleri Eğitimi”

## 1.6- HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nun 15'inci maddesi uyarınca Hukuk Müşavirliğinin görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Başkanlık ve diğer birimlerden sorulan hukukî konular ile hukukî, malî, idarî ve cezaî sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek.
- b) Kurumun menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukukî tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak.
- c) Kurum görüşü istenen veya kurumca hazırlanan kanun, tüzük ve yönetmelik taslaklarını hukukî açıdan inceleyerek görüşlerini bildirmek.
- ç) Adlî, idarî davalar ile icra takiplerinde mahkemeler, hakemler, icra daireleri ile dava ve icra işleriyle ilgili sair merciler nezdinde kurumu temsil etmek.
- d) Başkan tarafından verilen ve mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliğinin 2016-2020 Stratejik Planı'nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için tahsis edilen 279.000-TL'lik bütçeye 110.000-TL'lik ekleme yapılmış, müşavirlik tarafından tahsis edilen ödeneğin 365.105-TL'lik kısmı harcanmıştır.

2017 yılı içinde Hukuk Müşavirliğinin gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

### Ulusal Meslek Standartları

2017 yılında, Resmi Gazete'de yayımlanmak üzere;

- 98 meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ ekinde,
- 43 revize meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ekinde Başbakanlığa gönderilmiştir.

### Hukuki Görüşler

Hukuk Müşavirliği tarafından 2017 yılında kurum dışından gelen 21 mevzuat taslağına görüş bildirilmiştir.

### Mevzuat Çalışmaları

Hukuk Müşavirliği ve ilgili daireler ile koordineli olarak yürütülen;

09.12.2016 tarihli ve 29913 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 02.12.2016 kabul tarihli ve 6764 sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 51'inci maddesi ile 3795 sayılı Bazı Lise, Okul ve Fakülte Mezunlarına Unvan Verilmesi Hakkında Kanun'un 6'ncı maddesinin birinci fıkrası "Bu Kanun kapsamında unvana sahip personelin yetki ve sorumlulukları, ulusal ve uluslararası meslek standartları ve yeterlilikler çerçevesinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve Yükseköğretim Kurulunun görüşü alınarak Mesleki Yeterlilik Kurumunca

hazırlanan yönetmelikle belirlenir.” şeklinde değiştirilmiştir. Bu yasa maddesi gereği ilgili Yönetmeliğin hazırlık çalışmaları başlatılmış ve “Teknisyen, Tekniker, Yüksek Tekniker ve Teknik Öğretmenlik Unvanı Verilen Personelin Yetki ve Sorumluluklarının Tanımlanması Hakkında Yönetmelik Taslağı” Kurumumuz tarafından hazırlanmış olup kanunda adı geçen kurumların görüşlerine sunulmuştur.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen mesleklere ilave olarak 33 meslekte daha belge zorunluluğu getirilmesi amacıyla tebliğ taslağı hazırlanmıştır. Meslekî Yeterlilik Kurumu, Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ (Sıra No: 2017/1), 26.09.2017 tarihli ve 30192 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmış ve belge zorunluluğu getirilen meslek sayısı 81 olmuştur.

Belge zorunluluğu tebliğlerinde yer almaları şartıyla 46 meslekte daha İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak sınav ücretlerinin tespiti amacıyla Bakanlar Kurulu Kararı Taslağı hazırlanmıştır. 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu Kapsamında Yetkilendirilmiş Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarının Gerçekleştireceği Sınavlarda Başarılı Olan Kişilerin İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanacak Sınav Ücretleri Hakkındaki Bakanlar Kurulu Kararı (2017/10713) 16.09.2017 tarihli ve 30182 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır. Bu şekilde Bakanlar Kurulu Kararları ile tespit edilecek toplam meslek sayısı 161 olmuştur.

Ülkemizde icra edilen mesleklerin belirlenmesi, her bir mesleğe özgü kodların oluşturulması ve ulusal düzeyde bir meslek sınıflama sisteminin kurulmasına yönelik çalışmaların temelini oluşturmak üzere ilgili taraflarla temasa geçilmiştir. İlgili taraflarla iş birliği içerisinde mevcut durum analizi yapılarak ulusal çapta bir meslek sınıflama sisteminin oluşturulmasına yönelik fikir birliğine varılmıştır. Bu kapsamda çalışmaların başlatılması için teknik şartname ve çalışma usul ve esaslarını belirlemeye yönelik çalışmalar ve çalışmalara yönelik ilgili tarafların görüş ve önerilerinin alınması amacıyla Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Hak İşçi Sendikalar Konfederasyonu ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu temsilcilerinin yer alacağı çalışma grubu kurulma süreci başlatılmıştır. Hukuk Müşavirliği tarafından bu sürece katılım sağlanmaktadır.

## **Davalar**

2017 yılı içerisinde 4 adet adli, 3 adet idari davanın takibi yapılmış ve 1 adet suç duyurusunda bulunulmuştur. Bu kapsamda, geçmiş yıllarda açılıp halen devam edenlerle birlikte Hukuk Müşavirliğince takibi yapılan toplam dava sayısı 46’ dır.

## 1.7- STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nun 15/A maddesi uyarınca Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının görevleri aşağıda sunulmuştur:

a) 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22.12.2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanun'un 15'inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yürütmek.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen hizmetler aşağıda sunulmuştur:

- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- Muhasebe hizmetlerini yürütmek.
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının 2016-2020 Stratejik Planı'nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için tahsis edilen 741.000-TL'lik bütçeye 1.209.800-TL'lik ekleme yapılmış, Daire Başkanlığı tarafından tahsis edilen ödeneğin 1.183.081-TL'lik kısmı harcanmıştır.

2017 yılı içinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

### **Bütçe Çalışmaları:**

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca 2017 yılı içinde birim bütçeleri konsolide edilerek, 2018 Mali Yılı Bütçesi ve izleyen iki yılın bütçe tahminleri ile bütçeye uygun olarak 2018 Yılı Performans

Programı hazırlanmıştır. Bütçe hazırlık çalışmaları kapsamında Maliye Bakanlığı ile kurumumuz adına görüşmeler gerçekleştirilmiştir. 2018 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2016 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısının TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmüş, görüşmelere kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır. Akabinde TBMM Genel Kurulunda kurumumuzun 2018 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2016 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı görüşülmüş ve kabul edilerek kanunlaşmıştır. TBMM Genel Kurul Bütçe görüşmelerine kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.

### **Genel Kurul Çalışmaları**

Mesleki Yeterlilik Kurumu Genel Kurul Hazırlık Çalışmaları, organizasyonu ve tüm sekreteryası kurumumuz adına Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2017 Temmuz ayından itibaren MYK 12. Olağan Genel Kurul çalışmalarına başlanmış, bu kapsamda tüm genel kurul üyelerimizin kurumumuz çalışmalarını değerlendirebilmesi ve takip edebilmesi amacıyla, 2017 Genel Kurul Faaliyet Raporu birimlerden gelen faaliyet bilgileri doğrultusunda Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca hazırlanarak, kitap haline getirilmiş, tasarım ve basım işlemlerinin yapılması sağlanmıştır. Ayrıca Genel Kurul çalışmalarının verimli bir şekilde yürütülebilmesi için tüm hazırlık işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir.



*Resim 78: MYK 12. Genel Kurulu*

MYK 12. Olağan Genel Kurulu, 11 Ekim 2017 Çarşamba günü kurum hizmet binasında gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurulda, kurumun 30.09.2016-15.09.2017 dönemi faaliyet raporu, 2016 mali yılı kesin hesabı, 2018 yılı bütçesi, 2018 yılı çalışma programı ve personel planlaması Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem CEYLAN tarafından genel kurul üyelerine sunulmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı Genel Kurul Üyelerince takdirle karşılanmış, sunulan raporlar ve programlar genel kurulca kabul edilmiştir.

### **İdare Faaliyet Raporunun Hazırlanması**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesi uyarınca, bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl birim faaliyet raporu hazırlanmaktadır ve izleyen mali yılın en geç Ocak ayı sonuna kadar üst yöneticiye sunulmaktadır.

İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmekte ve izleyen mali yılın en geç Şubat ayı sonuna kadar üst yönetici tarafından kamuoyuna açıklanmaktadır. Bu rapor, aynı süre içerisinde Sayıştay Başkanlığına ve Maliye Bakanlığına iletilmektedir.

Bu kapsamda 2017 Ocak ayı içerisinde Mesleki Yeterlilik Kurumu İdari Faaliyet Raporu mevzuata uygun, kamuoyunu MYK Faaliyetleri hakkında bilgilendirecek, kurumun bir yıllık faaliyetlerini ve gerekli bilgileri içerecek şekilde birimlerce hazırlanmıştır. Birimler tarafından hazırlanan idari faaliyet raporlarının konsolide edilmesi işlemleri 2017 yılı Ocak ayı içerisinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca yerine getirilmiştir.

### **Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu'nun "Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme" başlıklı 9'uncu maddesi uyarınca kamu idareleri stratejik planlarını hazırlamak ve uygulamak zorundadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 14.01.2016 tarihli E.59 sayılı oluru ile yürürlüğe konulmuş ve uygulanmaktadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 dönemi Stratejik Planı 2 stratejik amaç, 8 stratejik hedef ve 18 adet performans göstergesinden oluşmaktadır.

MYK 2016-2020 Stratejik Planı'nın izleme ve değerlendirme süreci kapsamında, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin sorumlu olan birimlerce altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilmesi gerekmektedir. Bu bağlamda MYK 2016-2020 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin daireler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılması öngörülmüştür.

Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu 17.07.2017 Pazartesi günü 2016-2020 Stratejik Planı'nın 2'nci yıl 1'inci altı ay gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere MYK Toplantı Salonunda toplanmıştır.

Toplantıda Stratejik Plan'ın 2'nci yılı 2017 Mali Yılı Performans Programında yer alan hedef ve faaliyetlere ilişkin güncel gerçekleştirmeler, yürütülen, planlanan çalışmalar ve sayısal veriler takip edilmiştir.

Yapılan izleme ve değerlendirme neticesinde toplam 15 performans göstergesinin 11'inde yıl sonu hedefinin tutturulabileceği değerlendirilmiş, stratejik amaç 1 hedef 1 altında yer alan 4 göstergede yıl sonu hedefinin gerçekleştirilebilmesi için yapılabilecek faaliyetler gözden geçirilmiştir.

### **İç Kontrol Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme**

15.01.2016 tarihli ve 5 sayılı Makam Oluru ile İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı (İKEP) (2/2016) yürürlüğe konulmuştur. Eylem Planı'nda 2016-2018 döneminde tamamlanmak üzere 19 adet eylem öngörülmüştür. İç Kontrol çalışmalarının periyodik olarak değerlendirilmesi kapsamında yılda en az 1 kez "İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı" yapılması kararlaştırılmıştır.

İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu 07.07.2017 tarihinde İç Kontrol Eylem Planı (İKEP-2/2016)'nın 2'nci yıl 1'inci altı ay gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere kurum MYK Toplantı Salonunda toplanmıştır.

Toplantıda İç Kontrol Eylem Planı'nın 2'nci yılında yer alan eylemlere ilişkin güncel gerçekleştirmeler, yürütülen ve planlanan çalışmalar takip edilmiştir. Yapılan izleme ve değerlendirme neticesinde 2017 yılının ilk yarısında ulaşılmaması hedeflenen eylemlerin çıktılarının tamamlandığı belirlenmiş olup ikinci yarıyıldaki ulaşılmaması hedeflenen eylemlerin gerçekleştirilebilmesi için yapılacak faaliyetler gözden geçirilmiştir.

İdarenin stratejik amaç ve hedeflerine yönelik İç Kontrol Eylem Planı kapsamında hazırlanan Risk Analizine Dayalı Eylem Planı'ndaki olası riskler ve riske verilecek eylemler üzerinde değerlendirme yapılarak yıl sonu hedeflerine ulaşılabilmesi için birimlerin gerekli tedbirleri alması kararlaştırılmıştır.

### **Kurum Gelirlerinin Takibi ve Tahsilâtlar**

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nun gelirleri düzenleyen 26'ncı maddesinde belirtilen kurum gelirlerinin takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının sorumluluğundadır. Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

### **Aidatların Tahsilâtı**

Genel kurul üyesi kurum/kuruluşların ve Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının ödemesi gereken yıllık aidatların takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiş olup, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB), Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) ve Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB)'ne 2017 yılına ait ödenmeyen aidatlarının genel hükümlere göre tahsilâtının sağlanması için mer'î mevzuatı uyarınca yasal alacak takibi başlatılması amacıyla Hukuk Müşavirliğine iletilmiştir.



## **İşsizlik Sigortası Fonundan Ödemeler, AB Hibesi Ücret İadesi ve Tahsilât Onayları**

Kurumun ücret karşılığı verdiği hizmetlerin tamamı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından MYK WEB Portal üzerinden hesap hareketleri ile uyumlu olarak onaylanmakta, onaylanmayan hiçbir işlem hizmet olarak 3'üncü kişilere sunulmamaktadır.

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek-3 maddesi uyarınca tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilen sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanan MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sınav ve belgelendirme teşviklerinde sınav ücretlerinin tamamının 2019 yılı sonuna kadar karşılanmasına yönelik hazırlanmış olan Kanun Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Fondan karşılanacak sınav ücreti, brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere meslekler itibarıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararıyla belirlenecektir. Fondan karşılanan bu desteklerden kişiler bir kez yararlanabilecektir. Bu kapsamda sınav ve belgelendirme ücret iadesi işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir. 2017 yılında 125.827 kişinin 91.485.395,39-TL tutarında sınav ve belgelendirme ücret iadesi İşsizlik Sigorta Fonu'ndan karşılanmış olup, bugüne değin 182.475 kişinin 126.008.441,63-TL tutarındaki ücret iadesi İşsizlik Sigorta Fonunda karşılanmıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumunun faydalanıcısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Bakanlığının Sözleşme Makamı olduğu belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı "Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Geliştirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması (UYEP-II)" Projesinin hibe bileşenlerinden biridir. Hibe Programı kapsamında iş piyasasındaki kaliteli iş gücünün belgelendirilmesi, Ulusal Yeterlilik Sistemine ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi'ne yönelik farkındalığın artırılması, iş piyasasındaki belgeli işçi sayısını ve işçilerin hareketliliğinin artırılması hedeflemektedir. Teşvik kapsamında sınav ve belge ücreti iadelerinin MYK WEB Portal üzerinden yapılması gereken işlemlerinin takibi ve onaylanması Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumluluğundadır. Bu kapsamda toplam 32.040 kişinin sınav ve belge ücreti tutarı olan 18.221.277,46-TL AB/Hibe Fonlarından karşılanmıştır.

## **Banka İşlemleri**

Kurum adına her türlü bankacılık işleminin banka ile koordineli olarak yürütülmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumluluğundadır. Banka hesap bakiyesi, İşsizlik Sigortası Fonu ücret iadelerinin gerçekleştirilmesi, ödemelerin gerçekleştirilmesi gibi işlemler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmüştür.

## **SGK Rapor Mahsuplaştırma**

Personel SGK hastalık, analık rapor takibi ve mahsuplaştırılması işlemlerinin SGK Vizite Giriş Sistemi üzerinden gerçekleştirilmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından takip edilmektedir. 2017 yılında 38 adet rapor onaylanmış olup, 84.413,78-TL tutarındaki işlem SGK tarafından personele ödenecek rapor ücreti mahsuplaştırma protokolü kapsamında kurumun SGK prim borcuna karşılık mahsuplaştırılmıştır.

## **Kurumsal Yönetim Sistemi Güncelleme Çalışmaları**

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2016 yılında Kurumsal Yönetim Sisteminin yenilenmesi amacıyla tüm tasarımı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına ait olan, kullanıcı dostu ve basit ara yüzlü, tasarım olarak tamamen yenilenmiş, kolay linkler eklenmiş, kurum ihtiyaçlarının tümünü karşılayacak bir Kurumsal Yönetim Sistemi hazırlanmıştır. Yeni Kurumsal Yönetim Sistemine eklenen "Maaş hesaplama modülü" ile muhasebe birimi üzerindeki ciddi bir iş yükü ortadan kalkarken, maaş hesaplaması tamamen otomatik bir sistemle yapılabilir hale getirilmiştir. Bu sayede maaş ve sigorta primlerinin hesaplanmasıyla ilgili hesaplarda oluşabilecek hataların veya karışıklıkların önüne geçilmiştir. 2017 itibarıyla yeni Kurumsal Yönetim Sisteminin kullanılmaya başlanması ile birlikte kurum personelinin kurumsal çalışmaları kolaylaşmış; toplantı bildirimleri, izin bildirimleri, maaş hesaplamaları, personel giriş çıkış bilgileri gibi bilgilerin kolayca sisteme girilmesi ve izlenebilmesi sağlanmıştır. Ayrıca 2017 yılında sistemde güncelleme çalışmalarına devam edilmiştir.

## **Diğer Faaliyetler**

Bütçe çalışmaları kapsamında Maliye Bakanlığı ile Yatırım Programı kapsamında ise Kalkınma Bakanlığı ile koordinasyon sağlanması konusundaki çalışmalar Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği gereği hazırlanan Ayrıntılı Harcama Programı ve Ayrıntılı Finansman Programı formları e-bütçe sistemine girilerek onaylanmış ve Maliye Bakanlığına sunulmuştur.

2017 Mali Yılı Performans Programı 2017 yılı Ocak ayı içerisinde Maliye Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığına sunulmuştur.

2018 Mali Yılı Bütçesi ve 2018 Yılı Taslak Performans Programı hazırlanarak Haziran ayı içerisinde Maliye Bakanlığına sunulmuştur. 2018 Yılı Yatırım Programı Teklifi ve 2018 Yılı Taslak Performans Programı ise Temmuz ayı içerisinde Kalkınma Bakanlığına sunulmuştur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 30'uncu maddesi uyarınca kurumumuz 2017 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu Haziran ayında hazırlanarak resmi internet sayfamızda yayımlanmıştır.

Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı personeline takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

2017/7 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında, Maliye Bakanlığı (Muhasebat Genel Müdürlüğü) koordinasyonu ile yürütülen Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi Projesinin ilk adımını teşkil eden; entegrasyona açık, süreç yaklaşımı esas alan ve elektronik belge alt yapısına uygun yeni Devlet Muhasebesi Bilişim Sistemi temel fonksiyonları itibarıyla kullanıma hazır hale gelmiş olup, merkezi yönetim kapsamında kurumumuz da pilot kurumlardan biri olarak belirlenmiştir. Devlet Muhasebesi Bilişim Sistemi 2017 yıl sonundan itibaren kullanılmaya başlanmış ve bu kapsamda “say2000i” muhasebe sistemi Muhasebat Genel Müdürlüğünce kapatılmıştır.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı görev alanına giren bütçe ödenek gönderme, aktarma ve ekleme işlemleriyle, ön mali kontrol işlemleri, yazılı ve sözlü soru önergelerinin cevaplanması ile birim taşınır işlemlerinin yönetilmesine 2017 yılında da devam edilmiştir.

Kalkınma Planı Öncelikli Dönüşüm Programları (ÖDÖP), Yıllık Program ve çalışma hayatı ve iş gücünün yol haritasının oluşturulması amacıyla bakanlığımızca hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) kapsamında yürütülen 2017-2019 yıllarını kapsayan Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planı'nda yer alan ve kurumumuz görev alanına giren tedbirlerin gerçekleştirme durumları 2017 yılında da düzenli aralıklarla raporlanmıştır.

Maliye Bakanlığı tarafından 26-29 Nisan 2017 tarihleri arasında Antalya'da, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü ile Muhasebat Genel Müdürlüğü yönetici ve uzmanları, strateji geliştirme birim yöneticileri ile gerçekleştirilen ve 3 gün süren “Strateji Geliştirme Birim Yöneticileri Toplantısı”na kurumumuz adına katılım sağlanmıştır.

Başbakanlık tarafından “Bürokrasinin Azaltılması ve Kamuda e-Dönüşüm” çalışmaları kapsamında geliştirilen Elektronik Kamu Bilgi Yönetimi (KAYSİS) içindeki kamudaki süreçler, personel ve verilerin (bilgi) standartlaştırılarak tanımladığı Hizmet Envanteri Yönetim Sisteminde (HEYS) yer alan kurumumuz hizmet kayıtlarının güncelleme çalışmaları yapılmıştır.

Maliye Bakanlığı tarafından Mali Hizmetler Uzman Yardımcılarına yönelik düzenlenen eğitimlere katılım sağlanmıştır.

## **1.8- İNSAN KAYNAKLARI VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nun 16'ncı maddesi uyarınca İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Kurum personelinin işe alımı ve özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek, performans ölçütleri ile insan kaynakları politikasını hazırlamak.
- b) Kurum hizmetleri için gerekli olan bilişim altyapısını oluşturmak, teknolojik gelişmeleri takip etmek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunda gereken önlemleri almak, belirlenmiş politikaları ve ilkeleri uygulamak.
- c) Kurumun evrak, arşiv, dokümantasyon ve taşınır hizmetlerini yürütmek ve koordine etmek.
- ç) Kurumun ihale, satın alma ve lojistik işlemlerini yürütmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2016-2020 Stratejik Planı'nda “İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek” Stratejik

Amacının “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi” ve “Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi” hedefleri İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının sorumluluğundadır.

2017 Mali Yılı Performans Programı'nda 6 ve 7 nolu performans göstergelerinin altında yer alan 2 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 1.434.000-TL ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir. Tahsis edilen bu ödeneye proje harcamaları kapsamında 1.260.000-TL eklenmiş ve 2.348.934-TL harcanmıştır. Performans hedeflerinin gerçekleşme bilgileri ve değerlendirmesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

### Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

<b>Stratejik Amaç 2</b>		İnsan Kaynakları ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek				
<b>Stratejik Hedef 2.1</b>		İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi				
<b>Performans Hedefi</b>		İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi				
<b>Stratejik Hedef 2.2</b>		Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi				
<b>Performans Hedefi</b>		Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi				
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1. Altı Aylık	2. Altı Aylık	Kümülatif	
1	İhtiyaç analizlerine dayalı yıllık eğitim planlarının yapılması ve izlenmesi	X	-	X	X	Gerçekleşti
2	Eğitim Süresi (Saat)	78	103	184	287	Gerçekleşti
3	Bilgi işlem hizmetlerinde personel memnuniyeti ile portal kullanıcıları paydaşların memnuniyetinin ölçülmesi	X	-	X	X	Gerçekleşti
Değerlendirme	Kurumsal kapasitenin artırılması ve kurumumuzun stratejik hedefleri doğrultusunda MYK Eğitim Kurulu personelimizin eğitim ihtiyaçlarını tespit etmiş ve eğitim planlamasını yapmıştır.					
	2017 yılı kurum kapasitesinin artırılması ile birlikte ve kurumumuzun stratejik hedefleri doğrultusunda MYK Eğitim Kurulu tarafından eğitim planlaması kapsamında Eğitim Kurulu Şubat ayı içerisinde karar almıştır. Kurumumuzun hizmet içi eğitimlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapılmış ve eğitimler alınmaya başlamıştır. 2017 yılı için Stratejik Plan'da yer alan eğitim hedefi çeşitli başlık ve içeriklerde alınan eğitimlerle gerçekleştirilmiştir.					
	2017 yılı başında bilgi işlem hizmetlerinde memnuniyetin ölçülmesine yönelik anket yapılmış olup, dönüşler değerlendirilmiş; UYEP II projesinden tedarik alınan sanallaştırma sistemi, sunucular ve veri tabanları ile sistem iyileştirilmiştir.					

Kurumumuzun ihtiyaçları ve stratejik hedefleri doğrultusunda değişik unvan ve pozisyonlarda 50 adet personel istihdam edilebilmesi amacıyla gerekli çalışmalar gerçekteşirilmiş olup, toplam 350 aday ile mülakat yapılmış, gerekli güvenlik soruşturmaları tamamlanmış ve 2017 yılı başından itibaren personelin göreve başlayabilmesi için gereken hazırlıklar tamamlanmıştır. 2017 yılında kurumumuza Bakanlar Kurulunun 2009/15188 sayılı Kararı eki “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü aracılığı 45 adet ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu ek 1’inci maddesi kapsamında Devlet Personel Başkanlığı aracılığı ile 4 adet olmak üzere toplam 49 adet personel alımı işlemleri tamamlanmış ve göreve başlanmıştır.

2017 yılı içerisinde 1 Uzman Yardımcısı ve 2 Büro Görevlisi personel kendi isteğiyle görevden ayrılmıştır.

Kurumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda MYK Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzu oluşturulması amacıyla MYK Geçici Süreli Çalıştırmaya Dayalı Usul ve Esaslar çerçevesinde başvuruda bulunan 213 adayla yapılan mülakatlar sonucu 103 Teknik Uzman ve Denetçi MYK Kişi Havuzuna eklenmiştir. Kurum personeline verilen hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yüksek olmasına özen gösterilmektedir. Personel bilgi, beceri ve yetkinliklerinin arttırılması ve bunun sürekli eğitimlerle desteklenmesi öncelikli hedeflerimizdendir. Bu kapsamda, kurumumuzda 2017 yılı öncesi ve 2017 yılı içerisinde göreve başlayan personele Eğitim Kurulu Kararları çerçevesinde toplam 287 saat eğitim verilmiştir.

2017 Yılında Gerçekteştirilen Eğitimler:

- 1- MYK Kurum Genel Tanıtımı ve Oryantasyon Eğitimi
- 2- Yazışma ve Dosyalama Kuralları Eğitimi
- 3- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- 4- İş Kanunu Eğitimi
- 5- Kamuda Protokol Kuralları
- 6- Etik Kurallar Eğitimi
- 7- İç Kontrol Eğitimi
- 8- MYK Portal Eğitimi
- 9- Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi
- 10- Proje Döngüsü Yönetimi ve Mantıksal Çerçeve Yaklaşımı Eğitimi
- 11- TS EN ISO/IEC 17024 2012 Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar için Genel Şartlar Standardı Eğitimi
- 12- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
- 13- TS EN ISO9001:2015 Risk Tabanlı Proses Yönetimi Eğitimi
- 14- TS EN ISO9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Dokümantasyon Eğitimi
- 15- TS EN ISO9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi İç Tetkik Eğitimi
- 16- TS ISO 31000 Risk Yönetimi Temel Eğitimi
- 17- DACUM Eğitimi



*Resim 79: Etik Haftası Etkinlikleri Kapsamında Gerçekleştirilen Eğitim*

### **2017 Yılında Yapılan İhaleler**

17 adet ihale yapılmış, 3 adet ihale iptal edilmiştir.  
Yapılan ihaleler sonucu 93 adet hak ediş düzenlenmiştir.

### **2017 Yılı Doğrudan Temin (Proje Alımları Hariç)**

53 adet alım gerçekleşmiştir.  
Yapılan alımlar sonucunda 118 adet hak ediş düzenlenmiştir.

### **2017 Yılı Projeler Kapsamında Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı Tarafından Talep Edilen Doğrudan Temin**

12 adet alım gerçekleştirilmiştir.  
Yapılan alımlar sonucunda 18 adet hak ediş düzenlenmiştir.

Yukarıda ifade edilen tüm alımların ilgili mevzuatları çerçevesinde Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS) ve Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) sistemleri üzerinden iş ve işlemleri yapılmıştır.

Kurumumuzda temizlikçi ve güvenlik görevlisi kadrosunun bulunmaması sebebiyle, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması esas alınarak kurum hizmetlerinde kullanılmak üzere hizmet alımı yöntemi ile temizlik ve silahsız güvenlik hizmeti temin edilmektedir. Hâlihazırda temizlik hizmeti kapsamında 7, güvenlik hizmeti kapsamında 5 personel görev yapmaktadır. Aynı şekilde kuruma ait taşıt ve şoför kadrosunun bulunmaması sebebiyle, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması esas alınarak kurum hizmetlerinde kullanılmak üzere her yıl hizmet alımı yöntemi ile şoförlü araç kiralama hizmeti temin edilmektedir. Hâlihazırda bu hizmet için iki şoför ve iki araç bulunmaktadır. Bahse konu çalışan sayısı kurum ihtiyaçlarını karşılamak konusunda yetersiz kalmaktadır. Maliye Bakanlığında hizmet alımı yoluyla personel çalıştırılması için izin talep edilmiş olmakla birlikte, müteaddit defa tekit edilmesine rağmen rapor tarihi itibarıyla cevap ve sonuç alınamamıştır.

Ayrıca kurumumuz envanterine kayıtlı bulunan yıpranma payı süresi dolmuş ancak kullanılabilir durumda bulunan 295 adet demirbaş/tesis/makine malzemenin 5018 sayılı kanun kapsamında bulunan 5 ayrı idareye devri gerçekleştirilmiştir. Devir işleri ilgili mevzuatları gereği yapılması gereken tüm iş ve işlemler tamamlanarak Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemine (KBS) işlenmiştir.

2- PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Performans göstergesi	Sorumlu Birim	2017 Hedefi	2017 Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
PH1	PG1	Ulusal Meslek Standardı (UMS) Sayısı (Adet)	MSDB	70	98	140	Hedef aşıldı
PH1	PG2	Güncellenen UMS Sayısı (Adet)	MSDB	110	43	39	Hedefe ulaşılamadı
PH1	PG3	Ulusal Yeterlilik (UY) Sayısı (Adet)	MSDB	90	80	89	Hedefe ulaşılamadı
PH1	PG4	Güncellenen UY Sayısı (Adet)	MSDB	100	42	42	Hedefe ulaşılamadı
PH2	PG1	Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	SBDB	30	64	213	Hedef aşıldı
PH2	PG2	Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı (Adet)	SBDB	15	58	387	Hedef aşıldı
PH2	PG3	Sınav ve belgelendirme yapılabilen ulusal yeterlilik sayısı (Adet)	SBDB	15	27	180	Hedef aşıldı
PH3	PG1	Eğitim ve öğretim Kurumlarının akreditasyonuna yönelik pilot uygulama başlatmak ve sürdürmek	SBDB	X	Gerçekleştirilemedi	0	Hedefe ulaşılamadı
PH4	PG2	AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek alarak uygulanan proje sayısı (Adet)	UJABDB	4	5	125	Hedef aşıldı
PH4	PG3	Europass faaliyetlerinin yürütülmesi/tanıtımı amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	UJABDB	18	47	261	Hedef aşıldı
PH5	PG1	Gerçekleştirilen denetim sayısı (Adet)	DDB	80	218	273	Hedef aşıldı
PH5	PG2	Baş denetçi, denetçi, yardımcı denetçi ve teknik uzmanlara düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	DDB	2	2	100	Hedefe ulaşıldı
PH6	PG1	İhtiyaç analizlerine dayalı yıllık eğitim planlarının yapılması ve izlenmesi	İKDHDB	X	X	100	Hedefe ulaşıldı
PH6	PG2	Eğitim Süresi (Saat)	İKDHDB	78	287	368	Hedef aşıldı
PH7	PG1	Bilgi işlem hizmetlerinde personel memnuniyeti ile portal kullanıcıları paydaşların memnuniyetinin ölçülmesi	İKDHDB	X	X	100	Hedefe ulaşıldı

### 3- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2017 yılı kurum bütçesi 17.713.000-TL'dir. Bu tutarın 6.671.000-TL'si yatırım bütçesini, 11.042.000-TL'si cari bütçeyi oluşturmuştur. 2017 mali yılı performans maliyetleri 11.798.000-TL'dir. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2017-2019 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların %66,61'i program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

2017 mali yılı kesin hesabı 24.565.809-TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 15.791.527-TL'si faaliyet maliyetleri olarak kullanılmış, 8.774.282-TL'si kurum genel giderleri için kullanılmıştır.

2017 yılında gerçekleştirilmesi beklenen 15 performans göstergesinin 11'inde yıl sonu hedefi tutturulmuş, stratejik amaç 1 hedef 1 altında yer alan 3 göstergede, stratejik amaç 1 hedef 3 altında yer alan 1 göstergenin yıl sonu hedefi gerçekleştirilememiştir.

Gerçekleştirilemeyen hedeflerle ilgili olarak;

#### **Hedef 1 altında yer alan göstergeler:**

Meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmaları gönüllülük esasına dayalı olarak kurumla iş birliği yapan ilgili sektör kuruluşları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, kendi faaliyetleri yanında kurumsal kapasitelerinin eksik oluşu ve bu çalışmalara gerekli özeni göstermemeleri öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesinde sapmalara neden olmaktadır.

İş birliği yapılan kuruluşların çoğunluğu MYK'nın meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme faaliyetleri yanında ayrıca sınav ve belgelendirme hizmetlerinin sunumunda da aktif görev alan kuruluşlardır. Bu nedenle söz konusu kuruluşlar idari ve teknik kapasiteleri ve faaliyet önceliklerine göre meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmalarını öteleyebilmektedirler.

Ocak 2017 yılında Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına 7 yeni personel istihdam edilmiştir. İstihdam edilen yeni personelle birlikte iş yükünde yeniden düzenleme yapılmıştır. Yeni başlayan personele 2017 sonuna doğru sorumlu olduğu sektörler dağıtılmıştır. Bu bağlamda 2018 yılından itibaren yeni personelin iş başı eğitimlerini tamamlayarak çalışmalara daha aktif bir şekilde katılım sağlaması öngörülmektedir. Göreve yeni başlayan personelin eğitim ve yetiştirme süreci devam etmesi nedeniyle 2017 yılında yürürlüğe giren UMS ve UY'lere katkıları sınırlı olmuştur.

Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasında en önemli faktör sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde oluşturulmaları olup, bu bağlamda hazırlanan dokümanlar ilgili tarafların görüşüne sunulmakta, dokümanlara yönelik gerek sektörden gerekse sınav ve belgelendirme kuruluşlarından yoğun görüşler gelmekte ve gelen görüşler sonrası çeşitli toplantılar yapılmakta, ihtiyaç halinde teknik çalışmalar yeniden başlatılmaktadır. Tüm bu süreçler dokümanların kalitesi açısından önemli olmakla birlikte zaman almaktadır. Geçmiş yıllara yönelik yapılan değerlendirmeler sonucunda yüksek kalitede dokümanların hazırlanabilmesi için kişi başına yılda ortalama 18 dokümanın hazırlanmasının/güncellenmesinin ve mevcut durumda sahip olunan insan kaynağı ile yılda ortalama 250 dokümanın hazırlanmasının/güncellenmesinin uygun olacağı



değerlendirilmektedir. Bu yıl için durum değerlendirmesi yapıldığında 263 adet dokümanın hazırlanma/güncellenme çalışmaları yürütülmüştür.

### **Hedef 3 altında yer alan gösterge:**

Eğitim ve akreditasyon süreçlerine ilişkin mevzuat çalışması hazırlıkları başlatılmış, bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu temsilcilerinden oluşturulan Çalışma Grubu kurulmuştur. Eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin süreçleri düzenlemek üzere yönetmelik taslağı hazırlanmış ve taslak hazırlama çalışmaları esnasında ülke örnekleri incelenmiştir. Eğitim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin oluşturulan modelin uygulanabilir ve sürdürülebilir olmasını sağlamak amacıyla Türk Akreditasyon Kurumu ile çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda 04.12.2017 tarihinde TÜRKAK yetkilileri ziyaret edilerek bilgi alınmış ve 13.12.2017 tarihinde kurumumuzda TÜRKAK ile yapılan toplantı neticesinde model ve kavramlar üzerinde fikir birliğine varılmıştır. Hazırlanan taslak 2018 yılı Ocak ayında kurum içinde ve kurum dışında görüşe sunulacaktır.

### **4- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

Performans Programı uygulama sonuçları harcama birimleri tarafından altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca oluşturulan takip tablolarına yapılan girişler üzerinden takip edilmiştir.

Raporlar altışar aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye raporlanmıştır. Ayrıca yıl sonunda elde edilen veriler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilmiş ve değerlendirmesi yapılarak İzleme ve Değerlendirme Raporu adıyla üst yöneticiye sunulmuştur. Performans Programı kapsamında 5 adet harcama biriminin gösterge gerçekleştirmeleri izlenmiştir.

## IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A) ÜSTÜNLÜKLER

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile iş birliği yapılarak oluşturulması
- Kurumsal yapının katılımlı ve geniş tabanlı kurgulanmış olması
- Nitelikli ve belgeli iş gücü istihdamına katkı sağlanması
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde kademeli olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi'nin zorunlu hale getirilmesi ve teşvik mekanizmasının sorunsuz çalıştırılması

### B) ZAYIFLIKLAR

- Eğitim akreditasyon faaliyetlerinde ulusal mesleki eğitim altyapısının hazır olmaması
- Belge zorunluluğu getirilmeyen mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerine yönelik talep ve farkındalığın yetersiz olması
- Ulusal Yeterlilik Sisteminin getirdiği yeni kavramlara ve yaklaşımlara yönelik algının paydaşlarda yeterince yerleşmemiş olması

### C) DEĞERLENDİRME

Kurumumuz, mesleki yeterlilik farkındalığının artırılması, ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi ve bu suretle çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurum hizmetlerinin vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerini de etkin şekilde kullanarak verimli, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir ve şeffaf şekilde sunumu büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda, kurumumuz üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, paydaşlarımızla iş birliği içerisinde daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisinde bulunmaktadır.

Kurumumuz 2016-2020 dönemini Stratejik Planı'nda yer alan hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için Stratejik Planlamamızda yer alan bütçe hedeflerimiz doğrultusunda ödeneklerin tahsis edilmesi ve MYK'nın ve ülkemiz yeterlilik sisteminin saygın yeterlilik kurumları ve sistemleri arasında yer alabilmesi ve çıktılarımızın uluslararası geçerliliğinin sağlanması için faaliyetlerin ve girişimlerin artırılmasını başlıca önerilerimiz olarak değerlendirmekteyiz.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen meslek sayısının tedricen artırılması,
- Yeterlilik sağlayıcısı kuruluşların kalite güvence sistemlerinin oluşturulmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- Hazine yardımı almayan MYK'nın sürdürülebilir finansman yönetiminin sağlanması için Orta Vadeli Mali Planlarda yer alan bütçe büyüklüklerine göre kurumun gelir fazlası da dikkate alınarak Genel Kurul üyesi kurum ve kuruluşların aidat tutarlarının belirlenmesi,
- MEB, YÖK, İŞKUR, ÇASGEM vb. kamu kurum ve kuruluşları tarafından verilen tüm mesleki eğitimlerin 5544 sayılı Kanun'un 21'inci maddesinin 4'üncü fıkrası uyarınca ulusal meslek standartlarına ve yeterliliklere göre verilmesi için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler sonucunda kişilerin sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin MYK Kanununda düzenlenen esaslara göre gerçekleştirilmesi için girişimlerde bulunulması; bu sayede, gelişmiş sanayi ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de belge ve sertifika kirliliğine yol açmadan iş gücüne nitelik kazandıran, iş gücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini uluslararası akredite sınav ve belgelendirme sistemi dâhilinde ölçülüp değerlendirildiği MYK tarafından oluşturulan mevcut sistemin, ülke genelinde tüm örgün ve yaygın mesleki eğitim faaliyetlerinde geçerli hale getirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- Ulusal İstihdam Stratejisinde de yer alan; ülkemizde icra edilen mesleklerin belirlenmesi, her bir mesleğe özgü kodların oluşturulması ve ulusal düzeyde bir meslek sınıflama sisteminin kurulmasına yönelik çalışmaların temelini oluşturmak üzere ilgili taraflarla birlikte çalışmalarına başlanan ulusal meslek sınıflama sistemi çalışmalarına devam edilmesi,
- Ülkemiz açısından stratejik öneme sahip, enerji, sivil havacılık sektörleri ile Endüstri 4.0 kapsamında yer alan yeni mesleklerle ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde meslek standartları ve yeterliliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalara öncelik verilmesi 2018 yılında öncelikli tedbirlerimizdir.

### A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Ankara- 28.02.2018

İmzalanmıştır.  
Adem CEYLAN  
Kurum Başkanı

## B- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2017 Yılı Faaliyet Raporu'nun "3/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara-28.02.2018

İmzalanmıştır.  
Cemal Cihan COŞKUN  
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı







**MYK**  
MESLEKİ YETERLİLİK  
KURUMU

**MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU**

Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12

Balgat-Çankaya/Ankara

[www.myk.gov.tr](http://www.myk.gov.tr)