

# KIYI EMNİYETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

---



***“Sizin Emniyetiniz  
Bizim Önceliğimiz”***



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

---

### İçindekiler

GENEL MÜDÜR SUNUŞU .....	5
I-GENEL BİLGİLER .....	6
A- YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	6
B- TEŞKİLAT YAPISI.....	8
C- FİZİKSEL KAYNAKLAR.....	10
D- İNSAN KAYNAKLARI.....	11
II-PERFORMANS BİLGİLERİ .....	12
A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER .....	12
B- STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER .....	14
C- PERFORMANS GÖSTERGELERİ, PERFORMANS HEDEFLERİ VE FAALİYETLER .....	16
D- TEŞEBBÜSÜN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI .....	33
III- STRATEJİK HEDEF BİRİM İLİŞKİSİ .....	34



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

---



*En güzel coğrafi konumda ve üç tarafı denizle çevrili olan Türkiye, endüstrisi, ticareti ve sporu ile en ileri denizci ulus yetiştirmek yeteneğindedir. Bu yetenekten yararlanmalıyız. “Denizciliği Türk'ün büyük milli ülküsü olarak düşünmeli ve bunu en kısa zamanda başarmalıyız.”*

*K. Atatürk*



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### GENEL MÜDÜR SUNUŞU

Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü, 1997 yılında kuruluşundan bugüne Can Kurtarma, Gemi Kurtarma ve Seyir Yardımı hizmet halkalarına Gemi Trafik Hizmetleri, Deniz Haberleşmesi, Kılavuzluk ve Römorkörcülük Hizmetleri ilavesiyle hizmet çeşitliliğini artırarak istikrarlı büyümesini sürdürmüş bir Kamu İktisadi Kuruluşudur.

Kuruluş bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da varlığını ve gelişimini; sosyal ve ekonomik ihtiyaçlara uygun, verimlilik esasına göre sürdürebilmesi yönünde hazırlanan Stratejik Planı ile hesap verebilir ve şeffaf bir yapının oluşturulmasını temin edecek Performans Programı amaç ve hedeflerine uygun olarak sürdürecektir.

2019-2023 dönemi stratejik planın 2021 yılı program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içerecek şekilde hazırlanan Performans Programında, 5 adet stratejik amaç ile hedeflere yer verilmiştir.

Kuruluşumuzca verilen hizmetlerin katılımcı, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir şekilde üretilmesi amacıyla hazırlanan 2021 Yılı Performans Programının tüm Kuruluş çalışanlarınca benimsenmesi, iş, eylem ve planların bu çerçevede dokümana uygun olarak yürütülmesi, planın başarılı olması adına büyük önem arz etmektedir.

**Durmuş ÜNÜVAR**  
**Genel Müdür Ve**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

# I-GENEL BİLGİLER

Kuruluşun amacı; denizlerimizde ve karasularımızda seyreden Türk ve yabancı bayraklı gemilerin seyir güvenliğine yardımcı olmak, belirlenen sahada tekel şeklinde olmak üzere tüm denizlerde su aracı ve/veya diğer eşyaya verilen kurtarma ile ilgili her türlü hizmetleri yapmak, tekel alanı içerisinde can kurtarma (tahlisiye) hizmetlerini yapmak, seyir emniyetini arttırmaya yönelik hizmetler ile bu amaçlara ilişkin her türlü cihaz ve tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek, denetlemek ve bunların bakım, onarım, yenileme ve donatımlarını sağlamaktır.

## A- YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Kuruluş faaliyetlerini 3 adedinde otorite olmak üzere 7 temel alanda sürdürmektedir:

- Seyir Yardımcıları Hizmeti (Fenerler Otoritesi)
- Tahlisiye (Can Kurtarma) Hizmeti
- Gemi Trafik Hizmetleri (Otorite)
- Kılavuzluk Hizmeti
- Gemi Kurtarma Hizmeti
- Deniz Haberleşme Hizmeti (Deniz Haberleşmede Hesaplaşma Otoritesi ve Navteks Yayın Koordinatörü)
- Römorkörcülük Hizmeti

### **Kuruluşun Ana Statüsüne göre esas faaliyet konuları;**

- 1) Türkiye kıyılarında seyir emniyeti ve güvenliğine ilişkin kurulmuş ve kurulacak sistem ve tesisleri, fenerleri, radyo farları, deniz işaretlerini, sis düdüklerini ve benzeri seyir emniyeti ile ilgili her türlü cihaz ve tesisleri kurmak, kurdurmak ve tekel şeklinde işletmek.
- 2) Karadeniz’de Şile Feneri ile Karaburun Feneri arasındaki Türk karasuları ile Ege Denzinde, Bozcaada ve Gökçeada (İmroz) sahilleri de dahil olmak üzere Bababurnu ile Saroz Körfezinde Kemikli mevki arasında kalan Türk karasularında ve bu iki sınır arasındaki İstanbul, Çanakkale Boğazları ve Marmara denzinde; kurulmuş ve kurulacak olan can kurtarma (deniz-kara tahlisiye) istasyonlarını tekel şeklinde işletmek, harp ve yardımcı gemiler hariç tehlikeye uğrayan 300 Rüşum (Net) tonilatodan yukarı su aracı ve diğer eşyanın kurtarma işlerini tekel şeklinde olmak



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

---

- üzere bütün denizlerde kurtarma, çeki (cer) ve römorkörcülük işlerini yapmak.
- 3) İşletmecilik esasları çerçevesinde kılavuzluk, römorkörcülük, palamar, batık çıkarma, balıkadam, seyir emniyetine yönelik deniz dibi tarama/derinleştirme, arama hizmetleri ve bunlara ilişkin her türlü yatırımları yapmak, bakım, onarım, yenileme ve donatımlarını sağlamak.
  - 4) Türk boğazlarında tekel şeklinde olmak üzere, denizlerimizde ve karasularımızda seyir emniyetine yönelik Gemi Trafik Hizmetleri Sistemini kurmak, kurulmuş bulunan Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri (TBGTH) Sistemini, ilgili bakanlık adına işletmek, bu sistemin hizmetle ilgili tüm ihtiyaçlarını karşılamak ve bu amaca yönelik gerekli yatırımları yapmak, gerektiğinde ileride kurulacak gemi trafik hizmetleri sistemlerini Bakanlık adına kurma, kurdurma, işletme, işlettirme, kontrol etme, denetleme ve belgelendirme hizmetlerini yapmak.
  - 5) Denizlerimizde ve karasularımızda seyir emniyeti ve güvenliğine yönelik sahil telsiz istasyonlarını kurmak ve işletmek, bu sahil telsiz istasyonları üzerinden seyir güvenliği haberleşmesi dahil deniz haberleşme hizmetlerini vermek, her çeşit deniz ve hava bandı telsiz haberleşme sistemlerini kurmak, kurdurmak, kullanma izinlerini vermek, ruhsatlandırmak, deniz bandı telsiz haberleşme ve seyrüsefer cihazlarına çağrı kodu ve benzeri tahsis ve tescil işlemlerini yapmak, amatör telsizcilik sınavını yapmak ve Amatör Telsizcilik Belgesi vermek, Otomatik Tanımlama Sistemi, dGPS, LRIT ve benzeri sistemlerle ilgili her türlü üst yapı yatırım projelerini yapmak ve tekel şeklinde işletmek.
  - 6) Amaç ve faaliyet konularında yer alan hizmetler yerine getirilirken, tekel alanında ve tüm Türkiye kıyılarında ihtiyaç duyacağı her türlü hava, deniz, kara vasıtaları ile araç gereçleri temin etmek, bakım, onarım, yenileme ve donatımlarını sağlamak.
  - 7) Yapılan hizmetlere karşılık; fener, tahlisiye, deniz haberleşmesi, kılavuzluk, römorkörcülük, palamar, balıkadam gibi tarifeye dayalı hizmet ücretlerinin tahakkuk ve tahsilini yapmak gemi kurtarma ve diğer hizmetlerle ilgili ücretleri tahsil etmek.
  - 8) Amaç ve faaliyet alanlarında yerli ve yabancı ortaklıklara katılmak, yeni ortaklıklar kurmak veya kaldırmak, yurt içinde ve yurt dışında şube, istasyon ve sair tesisler açmak, her türlü anlaşmaları yapmak, ipotek tesis ve terkin etmek, her türlü taşıt, taşınır ve taşınmaz mal ile hizmet kiralamak.
  - 9) Verimlilik ilkesi doğrultusunda faaliyetlerin yürütülmesi, geliştirilmesi ve tanıtılması için kaynaklar sağlamak ve artırmak.
  - 10) Gerektiği hallerde müesseseler, işletmeler kurmak veya kaldırmak, bunlarla ilgili gerekli



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

---

işlemlerde bulunmak, bağlı ortaklık ve müesseselerin bütçeleriyle fiyat tarife ve yatırımlarının genel ekonomi ve denizcilik politikalarına uyumunu sağlamak.

- 11) Faaliyet amaçlarıyla ilgili her türlü eğitim konularında ve ihtisas alanlarında dünya standartlarına uygun personel yetiştirilmesine yönelik tedbirleri almak, eğitim tesisleri kurmak, kurdurmak ve tesisleri işletmek veya işlettirmek, danışmanlık hizmeti vermek, gerektiğinde yurt içi veya yurtdışından bu amaçlar doğrultusunda danışmanlık hizmeti almak.
- 12) İlgili Bakanlıkça verilecek diğer görevleri yapmak, şeklinde belirlenmiştir.

### B- TEŞKİLAT YAPISI

---

08.06.1984 tarih ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine tabi olarak ve söz konusu kanun hükmünde kararname çerçevesinde faaliyette bulunmak üzere, 12.05.1997 tarih ve 97/9466 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile teşkil olunan Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü, Ana Statüsünün Yüksek Planlama Kurulunun 06.08.1997 tarih ve 97/T-34 sayılı kararı ile onaylanmasını müteakip 27.09.1997 tarihinde Yönetim Kurulunun teşekkülü ve 03.10.1997 tarihinde yapılan ilk toplantısı ile hükmi şahsiyet kazanarak faaliyetlerine başlamıştır.

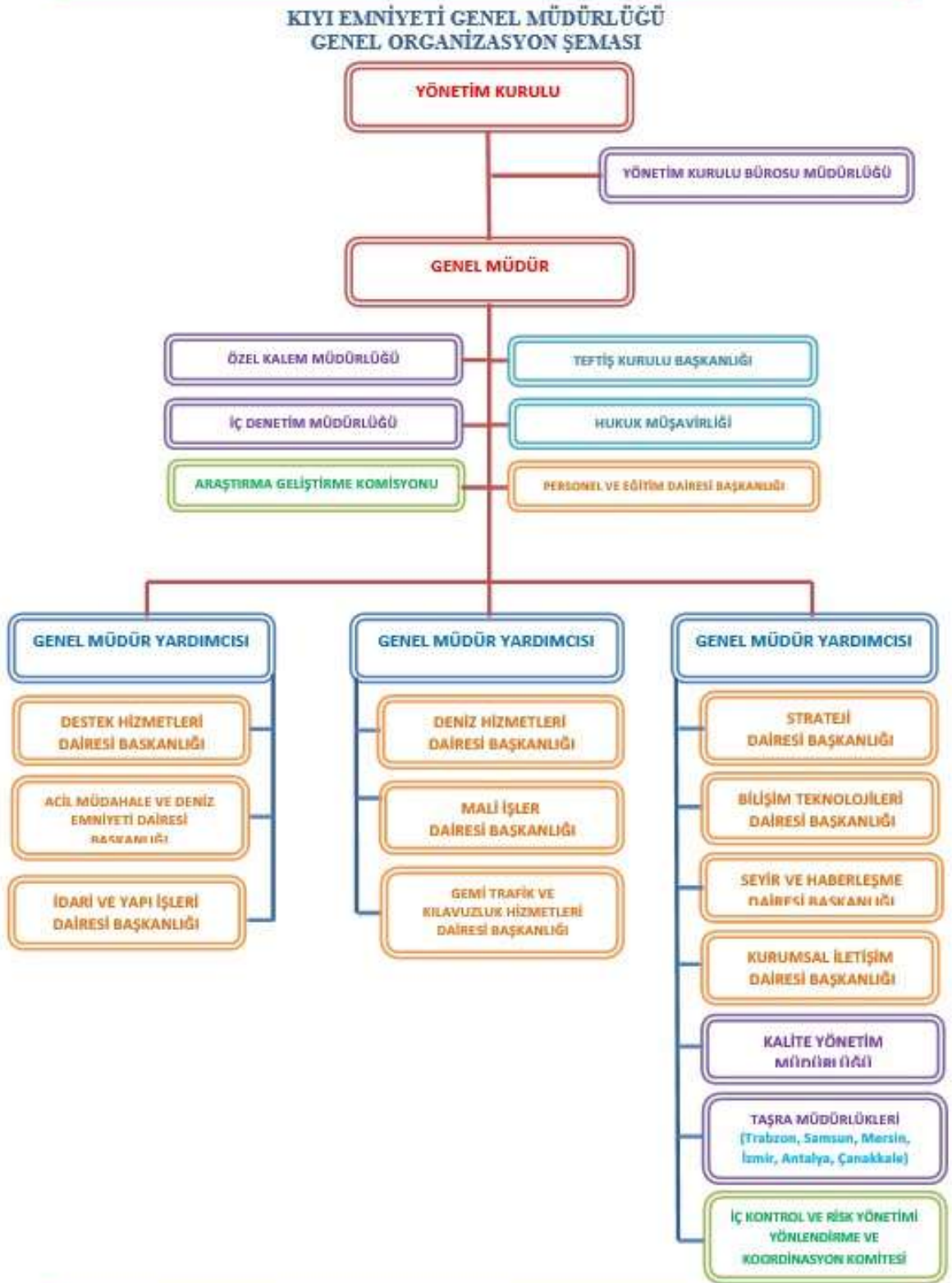
Bilahare Kuruluşun unvanı 07.02.2007 tarih ve 2007/T-3 sayılı Yüksek Planlama Kurulu kararı ile "Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü" olarak değiştirilmiştir.

Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nın ilgili Kuruluşu olup merkezi İstanbul'dadır.





## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI





## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### C- FİZİKSEL KAYNAKLAR

Kuruluşun Araç ve Gayrimenkulleri;

**Araçlar:**

*Deniz Araçları;*

Deniz ve Kara araçları olarak iki bölümde incelenmiştir.

*Deniz Araçları;*

- 23 adet Römorkör
- 1 adet Yakıt Toplama Gemisi
- 15 adet Can Kurtarma Botu
- 20 adet RHIB Botu
- 4 adet Hizmet Botu
- 26 adet Kılavuz Botu
- 11 adet Barç/Duba/Yüzer Vinç
- 4 adet Bariyer Serme Botu
- 1 adet Arama Kurtarma Gemisi
- 1 adet yüzer tesis (Zübeyde Hanım)

*Kara Araçları;*

- 2 adet Otomobil
- 16 adet Kamyon
- 3 adet Kamyonet
- 4 adet Minibüs
- 5 adet Pick Up



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

---

### **Bina Envanteri ve Diğer Varlıklar:**

Kuruluşun mülkü kendisine ait olan, tahsisli, işletmesi verilen veya kirada olan;

- Hizmet Binaları
- Fener, Tahlisiye Arazileri
- GTH Binaları ile Trafik Gözetleme Kuleleri
- İstasyonlar (Tahlisiye, Kılavuzluk, Gemi Kurtarma ve Telsiz İstasyonları)'da

faaliyetlerini sürdürmektedir.

### **D- İNSAN KAYNAKLARI**

---

Kuruluşta 4857 sayılı İş Kanunu, 854 sayılı Deniz İş Kanunu ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanuna göre, Kapsam İçi ve Kapsam Dışı statüde çalışan personel bulunmaktadır. 01.07.2020 tarihi itibarıyla kapsam içi 1.688 ve kapsam dışı 517 olmak üzere toplam 2.205 personel çalışmaktadır.



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

# II-PERFORMANS BİLGİLERİ

### A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Üst Politika Belgeleri Analizi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/ihtiyaçlar
On Birinci Kalkınma Planı	576.2 numaralı politika paragrafı	İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi
On Birinci Kalkınma Planı	260.3 numaralı politika paragrafı	Kamu personeli daha verimli kullanılacak, çalışan memnuniyeti artırılacak.
On Birinci Kalkınma Planı	273.3 numaralı politika paragrafı	KİT'lerde istihdam edilecek personel sayısı özellikli durumlar haricinde artırılmayacaktır.
On Birinci Kalkınma Planı	331 numaralı politika paragrafı	Mesleki eğitim, iş gücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir.
On Birinci Kalkınma Planı	469.2 numaralı politika paragrafı	Diğer ülkelerin uydu operatörleriyle yapılacak işbirliği çalışmaları ile hava ve deniz sahalarında uydu haberleşme hizmeti sunulabilen kapsama alanı genişletilecektir.
On Birinci Kalkınma Planı	576 numaralı politika paragrafı	İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilecektir.
On Birinci Kalkınma Planı	712 numaralı politika paragrafı	Çevre ve doğal kaynakların korunması, kalitesinin iyileştirilmesi, etkin, entegre ve sürdürülebilir şekilde yönetiminin sağlanması, her alanda çevre ve iklim dostu uygulamaların gerçekleştirilmesi, toplumun her kesiminin çevre bilinci ile duyarlılığının artırılması temel amaçtır.
On Birinci Kalkınma Planı	727.1 numaralı politika paragrafı	Kesintisiz ve güvenli haberleşme altyapısının kurulmasına yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.
On Birinci Kalkınma Planı	806 numaralı politika paragrafı	Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir.
On Birinci Kalkınma Planı	814.2 numaralı politika paragrafı	Kamu kurumlarında bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulması
Orta Vadeli Mali Plan 2020-2022	15 numaralı madde	Kamu idarelerinin kamu iç kontrol standartlarına uyum kapasitesi



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

		artırılacak, kamuda risk yönetim uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
Orta Vadeli Mali Plan 2020-2022	16 numaralı madde	İç denetim sisteminin idarelerde daha etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla insan kaynakları altyapısının geliştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilecektir.
Orta Vadeli Program 2020-2022	Kamu Maliyesi	Kamuda kadro ve pozisyonların iş tanımları yapılacak, çalışanların yetkinlikleri belirlenecek, norm kadro çalışmaları gerçekleştirilecek, iş tanımı ve yetkinlikler dikkate alınarak norm fazlası personelin yeniden yerleştirilmesi yapılacak hedef ve yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi oluşturularak başarılı personelin ödüllendirilmesini sağlayacak Kamu İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi kurulacaktır.
2020 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Özelleştirme 3.2	Kamu işletmelerinin, düşük maliyetle daha verimli üretim yapması ve ürün optimizasyonu gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### B- STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

#### AMAÇ 1

##### **Türkiye'nin deniz yetki alanlarında ve Türk Boğazlarında; can, mal, çevre ve deniz güvenliğini sağlamak**

**Hedef 1.1** Can kurtarma, gemi kurtarma ve çevre güvenliği ileri teknolojiye sahip deniz araçları ile sağlanacaktır.

**Hedef 1.2** Deniz kirliliğine müdahale konularında eğitim merkezi, test, akreditasyon ve sertifikalandırma merkezi olunacaktır.

**Hedef 1.3** Deniz güvenliğine esas bilgi yönetim/ e-nevigasyon sistemi kurulacaktır.

#### AMAÇ 2

##### **Türkiye'nin deniz yetki alanlarında ve Türk Boğazlarında; seyir emniyetini artırmak**

**Hedef 2.1** Seyir emniyetine yönelik yüzer seyir yardımcıları ile İstanbul ve Çanakkale Boğazlarının uzaktan izleme sisteminin modernizasyonunu tamamlamak ve ulusal AIS, SOTAS ve VTS Sisteminin entegrasyonu sağlanacaktır.

**Hedef 2.2** Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri Sistemlerinin teknoloji altyapısı güçlendirilecektir.

**Hedef 2.3** Türk Boğazlarının emniyet ve güvenliği için kılavuz kaptanlı gemi geçiş oranları artırılabilecektir.

**Hedef 2.4** Deniz haberleşme sistemlerinde modernizasyonların tamamlanması ile hizmetlerin IP tabanlı olarak dijital ve kesintisiz sunulması sağlanacaktır.

#### AMAÇ 3

##### **Kurumsal yapılanma kapsamında; değişimi yönetmek, dijital dönüşümü sağlamak ve verimliliği artırmak**



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

---

**Hedef 3.1** Kuruluşun bilişim altyapısı güçlendirilerek bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulacaktır.

**Hedef 3.2** Tüm personel nezdinde iş sağlığı ve güvenliği bilinci oluşturulacak olup İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanacaktır.

**Hedef 3.3** Personel verimliliği ile hizmet verimliliğini artırmaya yönelik sağlıklı ve güvenli bir fiziki çalışma ortamı sağlanacaktır.

**Hedef 3.4** Kalite sistemlerine yönelik tüm Kuruluş birimlerinde etkin bir altyapı kurulacaktır.

### AMAÇ 4

#### **Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek**

**Hedef 4.1** Personel verimliliği ile hizmet verimliliğine esas norm kadro çalışması tamamlanacak, performans değerlendirme ve personel yönetim sistemi kurulacaktır.

**Hedef 4.2** Kuruluş hedeflerine ulaşmak için temel değerler aktarılacak olup aidiyet duygusunu güçlendirerek çalışanların memnuniyeti artırılabacaktır.

**Hedef 4.3** Stratejik amaçları gerçekleştirmek için işletme faaliyetlerinin düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamada yardımcı olan İç Kontrol Sistemi kurulacaktır.

### AMAÇ 5

#### **Kurumsal imajı güçlendirmek, müşteri/yararlanıcı odaklı bir anlayış benimsemek**

**Hedef 5.1** Dış paydaşların beklentilerini tam olarak karşılayacak hizmet kalitesine ulaşılacaktır.

**Hedef 5.2** Dış paydaşların taleplerinin daha iyi analiz edilmesine ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

**Hedef 5.3** Kuruluşun tanınırlık ve farkındalığı artırılacaktır.



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### C- PERFORMANS GÖSTERGELERİ, PERFORMANS HEDEFLERİ VE FAALİYETLER

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 1-1)

Birimin Adı	Deniz Hizmetleri Dairesi Başkanlığı (DHDB)
Amaç-1	Türkiye'nin deniz yetki alanlarında ve Türk Boğazlarında; can, mal, çevre ve deniz güvenliğini sağlamak
Hedef -1.1	Can kurtarma, gemi kurtarma ve çevre güvenliği ileri teknolojiye sahip deniz araçları ile sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1	Deniz araçlarının çalışabilirlik oranı (%)	91,10
Açıklamalar: Operasyonel kapasitenin geliştirilmesi		
2	Filoya katılan deniz aracı sayısı	25
Açıklamalar: Operasyonel kapasitenin geliştirilmesi		
3	Deniz araçlarının acil kalkış süreleri	Römorkörler (5.16)
		Hızlı Tahlisiye Botları (3,48 dk)
		RHIB botlar (2,46 dk)
		ÇKM (58 dk)
Açıklamalar: Operasyonel kapasitenin geliştirilmesi		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - Faaliyeti olumsuz etkileyen ve ekonomik ömrünü tamamlayan deniz vasıtalarını hurdaya ayırmak - Bot ve römorkörlerde mevcut olan veya yeni konulan ekipmanların çalışma ve bakımları ile ilgili eğitimler aldirmek	Deniz araçlarının çalışabilirlik oranı (%)	-	-	-
2 - 4 Adet Acil Müdahale Römorkörü ile 6 adet Kılavuzluk Hizmet Botunu filoya katmak. - İlave 6 Adet Kılavuzluk Hizmet Botunun Teknik Şartname ve İhale sürecini tamamlamak	Filoya katılan deniz aracı sayısı	162.000.000	-	162.000.000
3 - Acil kalkışlar ve önemi konusunda personele bilinçlendirme eğitimi vermek - Gerçeğe uygun talim ve tatbikatlar düzenlemek	Deniz araçlarının acil kalkış süreleri	-	-	-
Genel Toplam		162.000.000	-	162.000.000





## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (Hedef 1-1)

Birimin Adı	Deniz Hizmetleri Dairesi Başkanlığı (DHDB)
Stratejik Amaç-1	Türkiye'nin deniz yetki alanlarında ve Türk Boğazlarında; can, mal, çevre ve deniz güvenliğini sağlamak
Hedef-1.1	Can kurtarma, gemi kurtarma ve çevre güvenliği ileri teknolojiye sahip deniz araçları ile sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	Deniz araçlarının çalışabilirlik oranı (%) Filoya katılan deniz aracı sayısı Deniz araçlarının acil kalkış süreleri
Performans Hedefi	Deniz vasıtalarının çalışabilirlik oranı %91,10 seviyesinde tutmak 25 Adet deniz aracını filoya katmak Deniz araçlarının acil kalkış süreleri / çevre kirliliğine müdahale süresi -Römorkörler (5,16 dk) -Hızlı Tahlisiye Botları (3,48 dk) -RHIB botlar (2,46 dk) -Çevre Kirliliğine Müdahale (58 dk)
Faaliyetin Adı	-Faaliyeti olumsuz etkileyen ve ekonomik ömrünü tamamlayan deniz vasıtalarını hurdaya ayırmak -Bot ve römorkörlerde mevcut olan veya yeni konulan ekipmanların çalışma ve bakımları ile ilgili eğitimler aldirmek -4 Adet Acil Müdahale Römorkörü ile 6 adet Kılavuzluk Hizmet Botunu filoya katmak. İlave 6 Adet Kılavuzluk Hizmet Botunun Teknik Şartname ve İhale sürecini tamamlamak -Acil kalkışlar ve önemi konusunda personele bilinçlendirme eğitimi vermek -Gerçeğe uygun talim ve tatbikatlar düzenlemek
Açıklamalar	

Öz kaynaklar	
Öz kaynak	162.000.000TL
Bütçeden Sermaye Transferi	
Diğer	
Dış Kaynaklar	
Dış Proje Kredisi	
Ticari Kredi	
Diğer	
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	162.000.000TL



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 1-2)

Birimin Adı	Acil Müdahale ve Deniz Emniyeti Dairesi Başkanlığı (AMDEDB)
Amaç-1	Türkiye'nin deniz yetki alanlarında ve Türk Boğazlarında; can, mal, çevre ve deniz güvenliğini sağlamak
Hedef -1.2	Deniz kirliliğine müdahale konularında eğitim merkezi, test, akreditasyon ve sertifikalandırma merkezi olacaktır.

Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1	Kurulan Acil Müdahale İstasyon sayısı	7
Açıklamalar: Operasyonel kapasitenin geliştirilmesi		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 Deniz Kirliliğine Müdahale konusunda çıkacak kanun ve yönetmeliklere bağlı olarak - Mevzuat değişikliklerinin gözden geçirilmesi. - Çıkan mevzuat çerçevesinde acil müdahale istasyonları için gerekli ekipman, teçhizat ve donanımın belirlenmesi - Planlanan istasyonlar için uygun kıyı arazilerinin tespiti - İstasyonlar için gerekli ekipman, teçhizat ve donanımın yatırım planına alınması - İstasyonlar için gerekli kıyı arazileri, ekipman, teçhizat ve donanımın yatırım temini - İstasyonların yeterli personel ile donatılması - İstasyon personelinin eğitimlerinin tamamlanması - İstasyonların faaliyete geçirilmesi	Kurulan Acil Müdahale İstasyon sayısı	3.300.000	-	3.300.000
Genel Toplam		3.300.000	-	3.300.000



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (Hedef 1-2)

Birimin Adı	Acil Müdahale ve Deniz Emniyeti Dairesi Başkanlığı (AMDEDB)
Stratejik Amaç-1	Türkiye'nin deniz yetki alanlarında ve Türk Boğazlarında; can, mal, çevre ve deniz güvenliğini sağlamak
Hedef-1.2	Deniz kirliliğine müdahale konularında eğitim merkezi, test, akreditasyon ve sertifikalandırma merkezi olunacaktır.
Performans Göstergesi	Kurulan Acil Müdahale İstasyon sayısı
Performans Hedefi	7
Faaliyetin Adı	Deniz Kirliliğine Müdahale konusunda çıkacak kanun ve yönetmeliklere bağlı olarak <ul style="list-style-type: none"><li>- Mevzuat değişikliklerinin gözden geçirilmesi.</li><li>- Çıkan mevzuat çerçevesinde acil müdahale istasyonları için gerekli ekipman, teçhizat ve donanımın belirlenmesi</li><li>- Planlanan istasyonlar için uygun kıyı arazilerinin tespiti</li><li>- İstasyonlar için gerekli ekipman, teçhizat ve donanımın yatırım planına alınması</li><li>- İstasyonlar için gerekli kıyı arazileri, ekipman, teçhizat ve donanımın yatırım temini</li><li>- İstasyonların yeterli personel ile donatılması</li><li>- İstasyon personelinin eğitimlerinin tamamlanması</li></ul> İstasyonların faaliyete geçirilmesi
Açıklamalar	

Öz kaynaklar	
Öz kaynak	3.300.000TL
Bütçeden Sermaye Transferi	
Diğer	
Dış Kaynaklar	
Dış Proje Kredisi	
Ticari Kredi	
Diğer	
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	3.300.000TL



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 2-1)

Birimin Adı	Seyir ve Haberleşme Dairesi Başkanlığı
Amaç-2	Türkiye'nin deniz yetki alanlarında ve Türk Boğazlarında; seyir emniyetini artırmak.
Hedef -2.1	Seyir emniyetine yönelik yüzer seyir yardımcıları ile İstanbul ve Çanakkale Boğazlarının uzaktan izleme sisteminin modernizasyonunu tamamlamak ve ulusal AIS, SOTAS ve VTS Sisteminin entegrasyonu sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1	Seyir Yardımcıları çalışabilirlik oranı (%)	99,91
Açıklamalar: Operasyonel kapasitenin geliştirilmesi		
2	Seyir yardımcıları arızalarına müdahale süresi (gün)	1,80
Açıklamalar: Operasyonel kapasitenin geliştirilmesi		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - Önem sırasına göre kategori guruplarına ayrılan seyir yardımcılarının arızaya müdahale sürelerinin azaltılması için planlı bakım, arıza giderme, lojistik hizmetler ve malzeme temin prosedürlerini hazırlamak - Seyir yardımcılarının uzaktan izleme sisteminin etkin kullanılması sağlamak	Seyir Yardımcıları çalışabilirlik oranı (%)	-	-	-
2 - Taşra birimlerinin müdahale ve bakım için uygun yeterliliğe sahip teknik personelin eğitimlerini sağlamak	Seyir yardımcıları arızalarına müdahale süresi (gün)	-	-	-
Genel Toplam		-	-	-



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 2-2)

Birimin Adı	Gemi Trafik ve Kılavuzluk Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	
Amaç-2	Türkiye'nin deniz yetki alanlarında ve Türk Boğazlarında; seyir emniyetini artırmak.	
Hedef -2.2	Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri Sistemlerinin teknoloji altyapısı güçlendirilecektir.	
Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
2	GTH sistem bileşenlerinin çalışabilirlik oranı (%)	99,86
Açıklamalar: Operasyonel kapasitenin geliştirilmesi		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
2 - Koruyucu önleyici ve periyodik bakım/ tutum yapmak	GTH sistem bileşenlerinin çalışabilirlik oranı (%)	-	-	-
Genel Toplam		-	-	-

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 2-3)

Birimin Adı	Gemi Trafik ve Kılavuzluk Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	
Amaç-2	Türkiye'nin deniz yetki alanlarında ve Türk Boğazlarında; seyir emniyetini artırmak.	
Hedef -2.3	Türk Boğazlarının emniyet ve güvenliği için kılavuz kaptanlı gemi geçiş oranları artırılacaktır.	
Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1	İstanbul Kılavuz Kaptan Alma Oranı (%)	64
	Çanakkale Kılavuz Kaptan Alma Oranı (%)	50
Açıklamalar: Operasyonel kapasitenin geliştirilmesi		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - Gemilere kılavuz kaptan kullanmaları için yönlendirmelerde bulunmak	Kılavuz Kaptan Alma Oranı (%)	-	-	-
Genel Toplam		-	-	-



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 2-4)

Birimin Adı	Seyir ve Haberleşme Dairesi Başkanlığı
Amaç-2	Türkiye'nin deniz yetki alanlarında ve Türk Boğazlarında; seyir emniyetini artırmak.
Hedef -2.4	Deniz haberleşme sistemlerinde modernizasyonların tamamlanması ile hizmetlerin IP tabanlı olarak dijital ve kesintisiz sunulması sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1	Haberleşme sistem bileşenlerinin çalışabilirlik oranı	99,92
Açıklamalar: Operasyonel kapasitenin geliştirilmesi		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - Yıllık planlı bakım yapmak - Yedekli çalışma yapmak	Haberleşme sistem bileşenlerinin çalışabilirlik oranı	-	-	-
Genel Toplam		-	-	-

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 3-1)

Birimin Adı	Bilişim Teknolojileri Daire Başkanlığı
Amaç-3	Kurumsal yapılanma kapsamında; değişimi yönetmek, dijital dönüşümü sağlamak ve verimliliği artırmak.
Hedef -3.1	Kuruluşun bilişim altyapısı güçlendirilerek bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulacaktır

Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardını belgelemek	100
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi İhtiyaç analizi ve danışmanlık alımı, - Gereksinim belirleme çalışmaları, bilgi güvenliği politikalarının oluşturmak, - Standardı belgelemek	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardını belgelemek	150.000	-	150.000
Genel Toplam		150.000	-	150.000



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (Hedef 3-1)

Birimin Adı	Bilişim Teknolojileri Daire Başkanlığı
Stratejik Amaç-3	Kurumsal yapılanma kapsamında; değişimi yönetmek, dijital dönüşümü sağlamak ve verimliliği artırmak.
Hedef-3.1	Kuruluşun bilişim altyapısı güçlendirilerek bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulacaktır.
Performans Göstergesi	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardını belgelemek
Performans Hedefi	%100
Faaliyetin Adı	-Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi İhtiyaç analizi ve danışmanlık alımı, -Gereksinim belirleme çalışmaları, bilgi güvenliği politikalarının oluşturmak, -Standardı belgelemek
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	

Öz kaynaklar	
Öz kaynak	150.000TL
Bütçeden Sermaye Transferi	
Diğer	
Dış Kaynaklar	
Dış Proje Kredisi	
Ticari Kredi	
Diğer	
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	150.000TL



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 3-3)

Birimin Adı	İdari ve Yapı İşleri Dairesi Başkanlığı
Amaç-3	Kurumsal yapılanma kapsamında; değişimi yönetmek, dijital dönüşümü sağlamak ve verimliliği artırmak.
Hedef -3.3	Personel verimliliği ile hizmet verimliliğini artırmaya yönelik sağlıklı ve güvenli bir fiziki çalışma ortamı sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1	Yeni inşaat, kılavuzluk, fener ve tahliye istasyonlarının modernizasyonun tamamlanma oranı (%)	70
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - Mehmetçik Kılavuzluk İstasyonu Hizmet Binası İnşaatı işinin ince inşaatı, mekanik ve elektrik tesisat işlerinin tamamlanması - Büyükdere Kurtarma İstasyonu Hizmet Binası İnşaatının tamamlanması - Şile Feneri ve Gardiyan binası ile Ahırkapı Fenerinin güçlendirilmesinin yapılması - Dilburnu ve Marmara Ereğlisi Fener ve Gardiyan binalarının restorasyonlarının tamamlanması. - Fenerbahçe Feneri ve Gardiyan binasının ihalesi yapıp restorasyonuna başlanması	Yeni inşaat, kılavuzluk, fener ve tahliye istasyonlarının modernizasyonun tamamlanma oranı (%)	17.096.000	-	17.096.000
Genel Toplam		17.096.000	-	17.096.000





## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (Hedef 3-3)

Birimin Adı	İdari ve Yapı İşleri Dairesi Başkanlığı
Stratejik Amaç-3	Kurumsal yapılanma kapsamında; değişimi yönetmek, dijital dönüşümü sağlamak ve verimliliği artırmak
Hedef-3.3	Personel verimliliği ile hizmet verimliliğini artırmaya yönelik sağlıklı ve güvenli bir fiziki çalışma ortamı sağlamak
Performans Göstergesi	-Yeni inşaat, kılavuzluk, fener ve tahlisiye istasyonlarının Modernizasyonun tamamlanma oranı (%)
Performans Hedefi	% 70
Faaliyetin Adı	-Mehmetçik Kılavuzluk İstasyonu Hizmet Binası İnşaatı işinin ince inşaatı, mekanik ve elektrik tesisat işlerinin tamamlanması -Büyükdere Kurtarma İstasyonu Hizmet Binası İnşaatının tamamlanması -Şile Feneri ve Gardiyan binası ile Ahırkapı Fenerinin güçlendirilmesinin yapılması -Dilburnu ve Marmara Ereğlisi Fener ve Gardiyan binalarının restorasyonlarının tamamlanması. -Fenerbahçe Feneri ve Gardiyan binasının ihalesi yapıp restorasyonuna başlanması
Açıklamalar:	Kurumsal gelişimi sağlamak

Öz kaynaklar	
Öz kaynak	17.096.000TL
Bütçeden Sermaye Transferi	
Diğer	
Dış Kaynaklar	
Dış Proje Kredisi	
Ticari Kredi	
Diğer	
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	17.096.000TL



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 3-4)

Birimin Adı	Kalite Yönetim Müdürlüğü
Amaç-3	Kurumsal yapılanma kapsamında; değişimi yönetmek, dijital dönüşümü sağlamak ve verimliliği artırmak.
Hedef -3.4	Kalite sistemlerine yönelik tüm Kuruluş birimlerinde etkin bir altyapı kurulacaktır.

Performans Göstergeleri	Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1 Çevre Yönetim Sistemi standardını belgelemek	100
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - Deniz Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ile Acil Müdahale ve Deniz Emniyeti Dairesi Başkanlığı dışındaki birimlerimiz için Makamca tefrik edilecek heyet marifeti ile ÇYS dokümanlarını hazırlamak -İç tetkikleri yapmak -YGG toplantısı yapmak -Kapsama dahil edilecek birimler için ÇYS belge başvurusunda bulunmak	Çevre Yönetim Sistemi standardını belgelemek	12.500	-	12.500
Genel Toplam		12.500	-	12.500

### FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (Hedef 3-4)

Birimin Adı	Kalite Yönetim Müdürlüğü
Stratejik Amaç-3	Kurumsal yapılanma kapsamında; değişimi yönetmek, dijital dönüşümü sağlamak ve verimliliği artırmak
Hedef-3.4	Kalite sistemlerine yönelik tüm Kuruluş birimlerinde etkin bir altyapı kurulacaktır.
Performans Göstergesi	Çevre Yönetim Sistemi standardını belgelemek
Performans Hedefi	%100
Faaliyetin Adı	-Deniz Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ile Acil Müdahale ve Deniz Emniyeti Dairesi Başkanlığı dışındaki birimlerimiz için Makamca tefrik edilecek heyet marifeti ile ÇYS dokümanlarını hazırlamak -İç tetkikleri yapmak -YGG toplantısı yapmak -Kapsama dahil edilecek birimler için ÇYS belge başvurusunda bulunmak
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	

Öz kaynaklar	
Öz kaynak	12.500TL
Bütçeden Sermaye Transferi	
Diğer	
Dış Kaynaklar	
Dış Proje Kredisi	
Ticari Kredi	
Diğer	
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	12.500TL



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 4-1)

Birimin Adı	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
Amaç-4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.
Hedef -4.1	Personel verimliliği ile hizmet verimliliğine esas norm kadro çalışması tamamlanacak, performans değerlendirme ve personel yönetim sistemi kurulacaktır.

Performans Göstergeleri	Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1 İnsan kaynakları yetkinlik analizinin yapılmasının tamamlanma oranı (%)	100
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	
2 Norm kadro çalışmasının tamamlanma oranı (%)	100
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	
3 Performans değerlendirme ve personel yönetim sisteminin tamamlanma oranı (%)	100
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	
4 Çalışan başına verilen eğitim (Adam/saat)	23
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	
5 Eğitimlerden duyulan memnuniyet oranı	94
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - İş yeterlilik gereksinimlerinin belirlenmesi, Değerlendirme sonuçlarının analizi ile eğitim ve gelişim ihtiyacının belirlenmesi	İnsan kaynakları yetkinlik analizinin yapılmasının tamamlanma oranı (%)	-	-	-
2 - Normal zamana payların eklenmesi suretiyle standart zamanın saptanması Norm Kadronun saptanması	Norm kadro çalışmasının tamamlanma oranı (%)	-	-	-
3 - Performans değerlendirme formlarının oluşturulması Performans Değerlendirmelerinin yapılması ve elde edilen verilerle eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının raporlanması	Performans değerlendirme ve personel yönetim sisteminin tamamlanma oranı (%)	-	-	-
4 - Eğitim ihtiyaçlarını planlamak	Çalışan başına verilen eğitim (Adam/saat)	3.500.000		3.500.000
5 - Eğitim sonrası değerlendirmeleri yapmak, iyileştirilmesi gereken alanları belirlemek	Eğitimlerden duyulan memnuniyet oranı			
Genel Toplam		3.500.000		3.500.000



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (Hedef 4-1)

Birimin Adı	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
Amaç-4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.
Hedef-4.1	Personel verimliliği ile hizmet verimliliğine esas norm kadro çalışması tamamlanacak, performans değerlendirme ve personel yönetim sistemi kurulacaktır.
Performans Göstergesi	İnsan kaynakları yetkinlik analizinin yapılmasının tamamlanma oranı (%) Norm kadro çalışmasının tamamlanma oranı (%) Performans değerlendirme ve personel yönetim sisteminin tamamlanma oranı (%) Çalışan başına verilen eğitim (Adam/saat) Eğitimlerden duyulan memnuniyet oranı
Performans Hedefi	%100 %100 %100 23 %94
Faaliyetin Adı	<ul style="list-style-type: none"><li>- İş yeterlilik gereksinimlerinin belirlenmesi,</li><li>- Değerlendirme sonuçlarının analizi ile eğitim ve gelişim ihtiyacının belirlenmesi</li><li>- Normal zamana payların eklenmesi suretiyle standart zamanın saptanması</li><li>- Norm Kadronun saptanması</li><li>- Performans değerlendirme formlarının oluşturulması</li><li>- Performans Değerlendirmelerinin yapılması ve elde edilen verilerle eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının raporlanması</li><li>- Eğitim ihtiyaçlarını planlamak</li><li>- Eğitim sonrası değerlendirmeleri yapmak, iyileştirilmesi gereken alanları belirlemek</li></ul>
Açıklamalar	

Öz kaynaklar	
Öz kaynak	3.500.000TL
Bütçeden Sermaye Transferi	
Diğer	
Dış Kaynaklar	
Dış Proje Kredisi	
Ticari Kredi	
Diğer	
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	3.500.000TL



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 4-2)

Birimin Adı	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
Amaç-4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.
Hedef -4.2	Kuruluş hedeflerine ulaşmak için temel değerler aktarılacak olup aidiyet duygusunu güçlendirerek çalışanların memnuniyeti artırılabacaktır.

Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1	Çalışan memnuniyeti oranı (%)	76
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak		
2	Geri bildirimlere göre iyileştirme faaliyetleri sayısı	8
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak		
3	Düzenlenen etkinlik sayısı	6
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - Çalışanların memnuniyetini ölçmek, beklenti, görüş ve önerilerini almak amacıyla anket düzenlemek	Çalışan memnuniyeti oranı	-	-	-
2 - Çalışanlara yönelik hizmetlerin çalışanların memnuniyeti açısından geliştirilmesini sağlamak Spor faaliyetlerini yapmak	Geri bildirimlere göre iyileştirme faaliyetleri sayısı	-	-	-
3 - Kurumsal temel değerlerin aktarıldığı, aidiyet duygusunun güçlendirildiği, kuruluş ile ilgili farkındalığın personel nezdinde artırılmasına yönelik etkinlikler düzenlemek	Düzenlenen etkinlik sayısı	-	-	-
Genel Toplam		-	-	-



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 4-3)

Birimin Adı	Strateji Daire Başkanlığı (İstatistik ve Veri Analizi Şube Müdürlüğü)	
Amaç-4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek	
Hedef -4.3	Stratejik amaçları gerçekleştirmek için işletme faaliyetlerinin düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamada yardımcı olan İç Kontrol Sistemi kurulacaktır.	
Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1	Risk Yönetim Sistemi uygulamasının tamamlanma oranı	100
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - Gerekli eğitimleri (COSO ve Kurumsal Risk Analizi) almak - KEGM 2020-2021 İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çerçevesinde gerekli çalışmaları yapmak.	Risk Yönetim Sistemi uygulamasının tamamlanma oranı	50.000		50.000
Genel Toplam		50.000		50.000

### FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (Hedef 4-3)

Birimin Adı	Strateji Daire Başkanlığı (İstatistik ve Veri Analizi Şube Müdürlüğü)
Stratejik Amaç-4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek
Hedef-4.3	Stratejik amaçları gerçekleştirmek için işletme faaliyetlerinin düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamada yardımcı olan İç Kontrol Sistemi kurulacaktır.
Performans Göstergesi	Risk Yönetim Sistemi uygulamasının tamamlanma oranı
Performans Hedefi	%100
Faaliyetin Adı	-Gerekli eğitimleri (COSO ve Kurumsal Risk Analizi) almak -KEGM 2020-2021 İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çerçevesinde gerekli çalışmaları yapmak
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	

Öz kaynaklar	
Öz kaynak	50.000TL
Bütçeden Sermaye Transferi	
Diğer	
Dış Kaynaklar	
Dış Proje Kredisi	
Ticari Kredi	
Diğer	
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	50.000TL



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 5-1)

Birimin Adı	Seyir ve Haberleşme Dairesi Başkanlığı
Amaç-5	Kurumsal imajı güçlendirmek, müşteri/yararlanıcı odaklı bir anlayış benimsemek.
Hedef -5.1	Dış paydaşların beklentilerini tam olarak karşılayacak hizmet kalitesine ulaşılabacaktır.

Performans Göstergeleri	Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1 Telsiz ruhsatname verme süresi (Gün)	4
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	
2 Haberleşme cihazlarını kurma izni süresi (Gün)	4
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	
3 Amatör Telsizcilik Belgesi verme süresi (Gün)	5
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	
4 Seyir yardımcıları uygunluk belgesi verme süresi (Gün)	14
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak	

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 - E-devletten müracaatların başlaması, ilgili kurumlarla protokol yapmak ve yönetmelikte değişiklik yapmak.	Telsiz ruhsatname verme süresi (Gün)	-	-	-
2 - E-devletten müracaatların başlaması, ilgili kurumlarla protokol yapmak ve yönetmelikte değişiklik yapmak.	Haberleşme cihazlarını kurma izni süresi (Gün)	-	-	-
3 - Amatör Telsizcilik Sınavlarının Milli Eğitim Bakanlığı tarafından tüm illerde yapılmasını teminen protokol yapılması	Amatör Telsizcilik Belgesi verme süresi (Gün)	-	-	-
4 - İş akışındaki süre kayıplarının tespit edilmesi ve aksaklıkların giderilmesi	Seyir yardımcıları uygunluk belgesi verme süresi (Gün)	-	-	-
Genel Toplam		-	-	-



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (HEDEF 5-3)

Birimin Adı	Kurumsal İletişim Dairesi Başkanlığı
Amaç-5	Kurumsal imajı güçlendirmek, müşteri/yararlanıcı odaklı bir anlayış benimsemek.
Hedef -5.3	Kuruluşun tanınırlık ve farkındalığı artırılacaktır.

Performans Göstergeleri		Performans Hedefi (2021 Yılı Sonu)
1	Dahil olunan sosyal sorumluluk projesi sayısı	2
Açıklamalar: Kurumsal gelişimi sağlamak		

Faaliyetler	İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Özkaynak	Dış kaynak	Toplam
1 Kızılay'a kurumsal kan bağışi kampanyası düzenlemek.	Dahil olunan sosyal sorumluluk projesi sayısı	-	-	-
Genel Toplam		-	-	-





## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

### D- TEŞEBBÜSÜN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

HEDEFLER		2021 (TL)
1.1	Can kurtarma, gemi kurtarma ve çevre güvenliği ileri teknolojiye sahip deniz araçları ile sağlanacaktır.	162.000.000
1.2	Deniz kirliliğine müdahale konularında eğitim merkezi, test, akreditasyon ve sertifikalandırma merkezi olunacaktır.	3.300.000
2.1	Seyir emniyetine yönelik yüzer seyir yardımcıları ile İstanbul ve Çanakkale Boğazlarının uzaktan izleme sisteminin modernizasyonunu tamamlamak ve ulusal AIS, SOTAS ve VTS Sisteminin entegrasyonu sağlanacaktır.	-
2.2	Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri Sistemlerinin teknoloji altyapısı güçlendirilecektir.	-
2.3	Türk Boğazlarının emniyet ve güvenliği için kılavuz kaptanlı gemi geçiş oranları artırılabacaktır.	-
2.4	Deniz haberleşme sistemlerinde modernizasyonların tamamlanması ile hizmetlerin IP tabanlı olarak dijital ve kesintisiz sunulması sağlanacaktır.	-
3.1	Kuruluşun bilişim altyapısı güçlendirilerek bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulacaktır.	150.000
3.3	Personel verimliliği ile hizmet verimliliğini artırmaya yönelik sağlıklı ve güvenli bir fiziki çalışma ortamı sağlanacaktır.	17.096.000
3.4	Kalite sistemlerine yönelik tüm Kuruluş birimlerinde etkin bir altyapı kurulacaktır.	12.500
4.1	Personel verimliliği ile hizmet verimliliğine esas norm kadro çalışması tamamlanacak, performans değerlendirme ve personel yönetim sistemi kurulacaktır.	3.500.000
4.2	Kuruluş hedeflerine ulaşmak için temel değerler aktarılacak olup aidiyet duygusunu güçlendirerek çalışanların memnuniyeti artırılabacaktır.	-
4.3	Stratejik amaçları gerçekleştirmek için işletme faaliyetlerinin düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamada yardımcı olan İç Kontrol Sistemi kurulacaktır.	50.000
5.1	Dış paydaşların beklentilerini tam olarak karşılayacak hizmet kalitesine ulaşılabacaktır.	-
5.3	Kuruluşun tanınırlık ve farkındalığı artırılabacaktır.	-
<b>TOPLAM</b>		<b>186.108.500</b>

### III- STRATEJİK HEDEF BİRİM İLİŞKİSİ

HEDEF	BİRİM	Strateji Dai.Bşk.	Deniz Hizmetleri Dai. Bşk.	Seyir ve Hab. Dai. Bşk.	Gemi Trf.Klvz.Hiz.Dai. Bşk.	İdari ve Yapı İşl. Dai. Bşk.	Pers. ve Eğ. Dai. Bşk.	Bilişim Teknolojileri Dai.Bşk	Acil Müd.ve Dnz. Emn. Dai.Bşk	Kurumsal İlt. Dai. Bşk	Kalite Yönetim Müdürlüğü
		1.1	Can kurtarma, gemi kurtarma ve çevre güvenliği ileri teknolojiye sahip deniz araçları ile sağlanacaktır.		S		i			i	i
1.2	Deniz kirliliğine müdahale konularında eğitim merkezi, test, akreditasyon ve sertifikalandırma merkezi olunacaktır.	i	i	i	i		i		S		
2.1	Seyir emniyetine yönelik yüzer seyir yardımcıları ile İstanbul ve Çanakkale Boğazlarının uzaktan izleme sisteminin modernizasyonunu tamamlamak ve ulusal AIS, SOTAS ve VTS Sisteminin entegrasyonu sağlanacaktır.		i	S							
2.2	Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri Sistemlerinin teknoloji altyapısı güçlendirilecektir.		i		S						
2.3	Türk Boğazlarının emniyet ve güvenliği için kılavuz kaptanlı gemi geçiş oranları artırılacaktır.		i		S						
2.4	Deniz haberleşme sistemlerinde modernizasyonların tamamlanması ile hizmetlerin IP tabanlı olarak dijital ve kesintisiz sunulması sağlanacaktır.			S							
3.1	Kuruluşun bilişim altyapısı güçlendirilerek bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulacaktır.					i		S			
3.3	Personel verimliliği ile hizmet verimliliğini artırmaya yönelik sağlıklı ve güvenli bir fiziki çalışma ortamı sağlanacaktır.	i	i	i	i	S	i	i	i		
3.4	Kalite sistemlerine yönelik tüm Kuruluş birimlerinde etkin bir altyapı kurulacaktır.		i	i	i	i		i	i		S



## 2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

4.1	Personel verimliliği ile hizmet verimliliğine esas norm kadro çalışması tamamlanacak, performans değerlendirme ve personel yönetim sistemi kurulacaktır.					i	S				
4.2	Kuruluş hedeflerine ulaşmak için temel değerler aktarılacak olup aidiyet duygusunu güçlendirerek çalışanların memnuniyeti artırılabacaktır.					i	S	i			
4.3	Stratejik amaçları gerçekleştirmek için işletme faaliyetlerinin düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamada yardımcı olan İç Kontrol Sistemi kurulacaktır.	S									
5.1	Dış paydaşların beklentilerini tam olarak karşılayacak hizmet kalitesine ulaşılacaktır.	i		S							
5.3	Kuruluşun tanınırlık ve farkındalığı artırılabacaktır.	i				i				S	

S= Koordine edilerek işin sonuçlandırılmasından ve raporlandırılmasından sorumlu birimi ifade eder.

İ= İş birliği yapılacak birimi ifade eder.