



TEMSAN
TÜRKİYE ELEKTROMEKANİK SANAYİ A.Ş.



**TÜRKİYE
ELEKTROMEKANİK
SANAYİ A.Ş.
2026 YILI PERFORMANS
PROGRAMI**

İÇİNDEKİLER

1 BAKAN SUNUŞU.....	4
2 GENEL MÜDÜR SUNUŞU	5
3 GENEL BİLGİLER.....	6
3.1 Yetki, Görev ve Sorumluluklar	6
3.2 Şirket Organizasyon Yapısı.....	7
3.3 Fiziksel Kaynaklar.....	8
3.4 İnsan Kaynakları.....	8
4 PERFORMANS BİLGİLERİ.....	10
4.1 Temel Politika ve Öncelikler.....	10
4.1.1 Kalkınma Planı (2024-2028)	10
4.1.2 Orta Vadeli Program (2026 – 2028)	10
4.1.3 2026 Yılı Cumhurbaşkanlığı Programı	11
4.1.4 T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2024 - 2028 Stratejik Planı	11
5 AMAÇ VE HEDEFLER	12
5.1 Misyon.....	12
5.2 Vizyon	12
5.3 Temel Değerler.....	12
5.4 Amaç ve Hedefler.....	13
6 PERFORMANS GÖSTERGELERİ, PERFORMANS HEDEFLERİ VE FAALİYETLER	14
6.1 Amaç 1	14
6.2 Amaç 2	16
6.3 Amaç 3	18
7 TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	20

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: TEMSAN Araç Envanteri	8
Tablo 2: TEMSAN Bünyesindeki Personelin Statüsü.....	8
Tablo 3: TEMSAN Bünyesindeki Mühendis Dağılımı	9
Tablo 4: TEMSAN Personeli Mezuniyet Durumu	9
Tablo 5: Toplam Kaynak İhtiyacı.....	20

Hizmete Özel

1 BAKAN SUNUŞU



Enerji ve Tabii Kaynaklar alanında temel hedefimiz; Türkiye Yüzyılında insanı ve çevreyi merkeze alan, enerji ve madencilikte dönüşümünü gerçekleştirmiş, kaynak ve teknolojiye net ihracatçı bir ülke olmaktır. Bu hedefe doğru ilerlerken arz güvenliğinin temin edilmesi, dışa bağımlılığın azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadele edilmesi büyük önem taşımaktadır.

Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. (TEMSAN), ülkemizin yürüttüğü enerji politikalarıyla tam uyumlu olacak şekilde ekonomimize azami katkıyı sağlamak, çalışmalarını verimlilik ve kârlılık ilkelerine göre yürütmek amacıyla faaliyetlerine devam etmektedir.

Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları, tasarım ve test merkezleri ile yerli ve milli üretim kabiliyetimizi arttırarak yenilikçi projeler hayata geçiren Kurumumuz, hidroelektrik santrallerinin modernizasyonu ve millî türbin tasarım projeleri ile de ülkemizin teknoloji geliştirme kapasitesini büyötmektedir.

TEMSAN 2026 Yılı Performans Programı, arz güvenliğini sağlarken enerji verimliliğinin artırılması ve yenilikçi enerji teknolojileri ile küresel ölçekte rekabet edebilir bir yapıya ulaşılmasını hedeflemektedir.

Yerli ve kritik sanayi kabiliyetlerimizi geliştirerek ülkemizi enerjide daha güçlü bir geleceğe taşıyacağı inancıyla 2026 Yılı TEMSAN Performans Programı'nın hayırlı olmasını diliyor, programın hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Alparslan BAYRAKTAR

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

2 GENEL MÜDÜR SUNUŞU



1975 yılında kurulan Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. (TEMSAN), yarım asrı aşkın tecrübesiyle enerji üretimi, iletimi ve dağıtımı alanlarında faaliyet göstermektedir. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeleri ve Ar-Ge çalışmalarıyla sektöre öncülük eden TEMSAN, yüksek kaliteli ekipman üretimi ve santrallerin modernizasyonu ile ülkemizin enerji altyapısının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Hidroelektrik santrallerde yürütülen modernizasyon ve rehabilitasyon faaliyetleriyle enerji güvenliğini artırmayı, yerli mühendislik kapasitesini geliştirmeyi ve sürdürülebilir çözümler üretmeyi amaçlayan Kuruluşumuz, yatırımlarını kalite, maliyet etkinliği, yenilikçilik ve insan kaynağının gelişimi ilkeleri doğrultusunda sürdürmektedir.

Enerji sektörünün ekonomik kalkınmadaki stratejik rolü doğrultusunda, TEMSAN olarak milli ve yerli çözümlerle ülkemizin enerji bağımsızlığına katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Kuruluşumuzun 2026 yılı Performans Programı'nın başarıyla uygulanmasını ve enerji sanayimize yeni değerler kazandırmasını temenni eder, programın hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Fatih ÖZTÜRK

Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür

3 GENEL BİLGİLER

3.1 Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'nin ağır sanayi hamlesi çerçevesinde, hidroelektrik santrallerde kullanılacak teçhizatların yurtiçinde imalatını sağlamak amacıyla, 13 Kasım 1975 tarihinde Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. (TEMSAN) kurulmuş ve 1977 yılında teşkilatlanarak faaliyetlerine başlamıştır.

Ayrıca, 1982 yılında Kaynak Konstrüksiyon Holü, Türbin İmalat Holü ve Generatör İmalat Holü'nden oluşan Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü kurulmuştur. Ankara Fabrika Müdürlüğü ise 1984 yılında 98.349 m²'lik bir alan üzerine kurulmuş olup, 25.889 m² kapalı alanda 16.000 m²'si ana üretim holü olarak faaliyet göstermektedir.

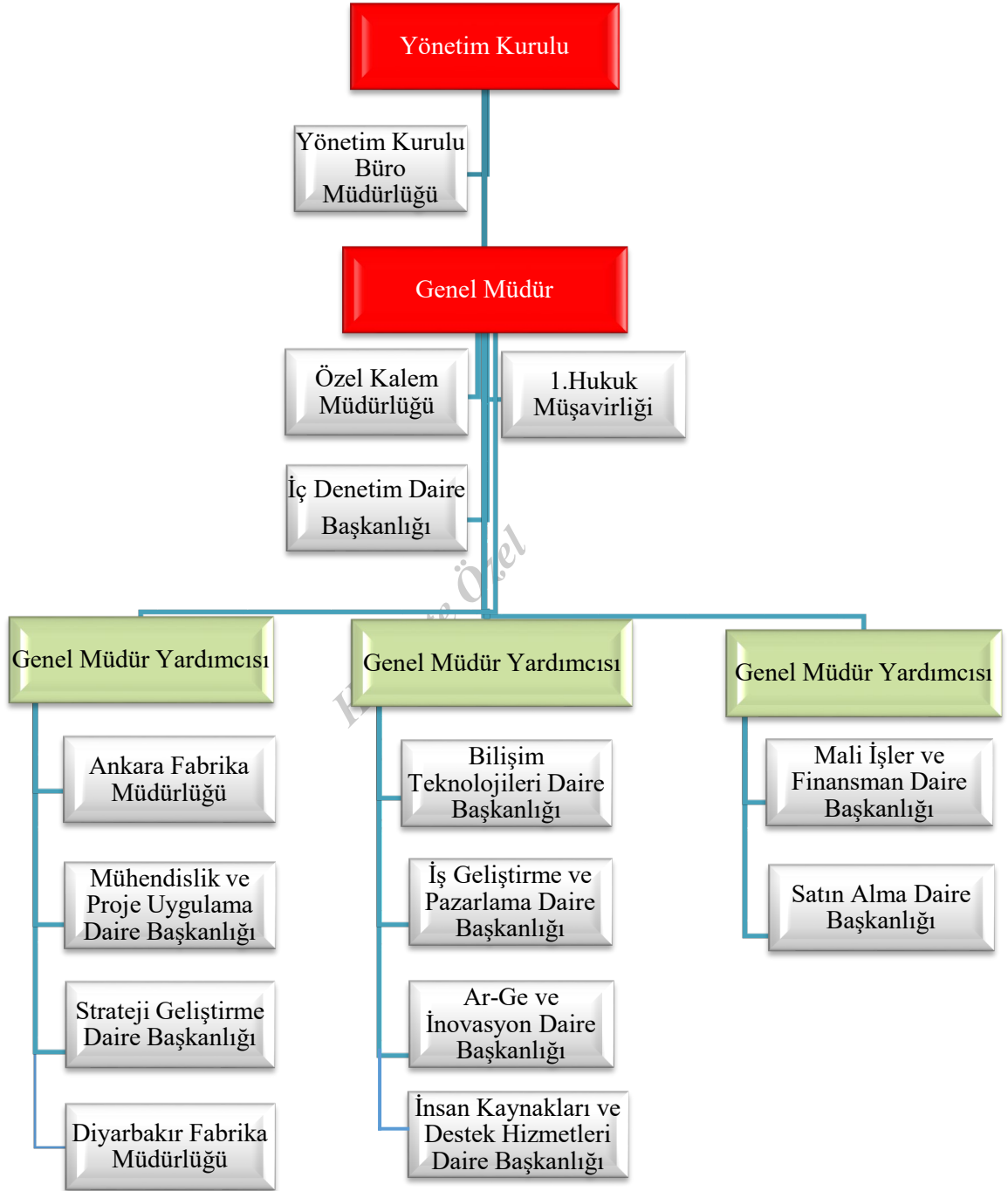
TEMSAN, faaliyet alanını geliştirerek kritik enerji üretim ekipmanlarının tasarım ve üretimini yapmakta ve kompakt ürünler geliştirerek bu alanda çözümler sunmaktadır.

Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. "modern bir enerji ekipman sanayinin geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması" amacıyla;

- Her çeşit türbin, generatör ve transformatörleri yapmak,
- Enerji üretim, iletim ve dağıtım ile ilgili her çeşit teçhizatı üretmek, ticaretini yapmak,
- Enerji santrallerinin fizibilitesini çıkarmak, projelendirmek, ihtiyaç duyulan ekipmanın imali ve tedarikini sağlamak başta olmak üzere enerji santrallerinin ihtiyaçlarına ilişkin her türlü ticari faaliyeti yapmak, bu santralleri tesis etmek, müşavirlik ve gözetmenlik hizmeti vermek, testlerini yapmak, devreye almak, her türlü bakım, onarım ve rehabilitasyon işlerini yapmak,
- Enerji sektöründe üretim, iletim, depolama ve dağıtım tesisleri ile endüstriyel tesisler için her türlü mal, hizmet danışmanlık ve yapım işlerini üstlenmek, bu tesislerde kullanılan ekipmanlara ve sistemlere ait test, AR-GE ve ÜR-GE faaliyetlerini gerçekleştirmek,
- Bakanlık tarafından belirlenen güç ve türüne göre lisanslı ve/veya lisanssız elektrik üretim tesislerine ilişkin proje onay ve kabul işlemlerini Bakanlık adına yürütmek,
- Enerji sektöründe ihtiyaç duyulan akredite test laboratuvarı kurmak ve laboratuvar hizmeti vermek,
- Test ve imal edilmiş ürünlere rapor ve uygunluk belgesi düzenlemek ve bu konuda kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektöre müşavirlik, danışmanlık, gözetmenlik, raporlama, test ve benzeri hususlarda hizmet vermek,
- Faaliyet alanına giren kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer düzenleyici işlemlerle verilen görevler ve bu görevlerle ilgili olarak Yönetim Kurulunca uygun görülen faaliyetleri yapmak.

3.2 Şirket Organizasyon Yapısı

TEMSAN mevcut üst düzey yönetimi 1 Genel Müdür, 3 Genel Müdür Yardımcısı, 9 Daire Başkanı, 2 Fabrika Müdürü ve 32 Müdürden oluşmaktadır.



Şekil 1: TEMSAN Organizasyon Şeması

3.3 Fiziksel Kaynaklar

Ankara da, Genel Müdürlük ve 16.000 m²'si ana üretim holü olmak üzere 25.889 m² kapalı alana sahip Ankara Fabrika Müdürlüğümüzün yer aldığı 98.349 m² arazisi bulunmaktadır. Diyarbakır da Fabrika Müdürlüğümüz yer aldığı 13.000 m² imalat holü olmak üzere toplam 29.235 m² kapalı alanı olmak üzere toplam da 1.624,522 m² arazisi bulunmaktadır.

2025 yılı sonu itibarıyla Kurumumuz araç parkında 1 adet TOGG Otomobil, 4 adet 4x4 Ford Ranger, 1 adet Kamyonet (Vito), 5 adet Forklift, 1 adet Vidanjör ve 1 adet Traktör ile hizmet alım marifeti ile temin edilmiş 9 adet kiralık araç bulunmaktadır. Araç durumunu gösterir tablo aşağıdaki gibidir.

Tablo 1: TEMSAN Araç Envanteri

	Genel Müdürlük	Ankara Fabrika Müdürlüğü	Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü
Kiralık Araç	7	0	2
Otomobil (TOGG)	1	0	0
4x4 Kamyonet-Pikap	3	0	1
Kamyonet (Vito)	1	0	0
İstif Makinası (forklift)	0	2	3
Traktör	0	0	1
Vidanjör	0	0	1
TOPLAM	12	2	8

3.4 İnsan Kaynakları

İnsan kaynakları yapısı incelendiğinde 2025 yılında Genel Müdürlükte, Fabrika Müdürlüklerinde ve Ar-Ge/ Tasarım Merkezinde bulunan personele ait dağılımlar aşağıdaki tablolarda detaylandırılmıştır.

Tablo 2: TEMSAN Bünyesindeki Personelin Statüsü

STATÜSÜ	Genel Müdürlük	Ankara Fabrika Müdürlüğü	Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü	Ar-Ge/ Tasarım Merkezi	TOPLAM
Mühendis	27	9	15	12	63
İdari	29	0	10	0	39
Teknik	3	9	5	2	19
İşçi	2	0	12	0	14
TOPLAM	61	18	42	14	135

Genel Müdürlükte 61, Ankara Fabrika Müdürlüğü'nde 18, Ar-Ge/Tasarım Merkezinde 14, Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü'nde ise 42 adet personel bulunmaktadır. Kurumumuzda toplamda 135 adet personel çalışmaktadır.

Kurumumuz bünyesinde 63 adet mühendis çalışmaktadır. Mühendislik dallarına göre personel kırılımı aşağıda gösterildiği gibidir.

Tablo 3: TEMSAN Bünyesindeki Mühendis Dağılımı

Mühendislerin Dağılımı	
Makine	29
Elektrik	1
Elektronik	1
Elektrik-Elektronik	24
Endüstri	2
Kimya	1
İnşaat	1
Çevre	1
Bilgisayar	3
TOPLAM	63

Kurumumuzda çalışan personele ait mezuniyet durumunu belirten tablo aşağıdaki gibidir.

Tablo 4: TEMSAN Personeli Mezuniyet Durumu

Mezuniyet Durumu	Genel Müdürlük	Ankara Fabrika Müdürlüğü	Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü
Master	30	3	1
Lisans	36	11	23
Ön lisans	3	3	10
Lise	5	1	8
Ortaokul	1	0	0
TOPLAM	75	18	42

4 PERFORMANS BİLGİLERİ

4.1 Temel Politika ve Öncelikler

TEMSAN 2024-2028 Stratejik Planı göz önünde bulundurularak hazırlanan 2026 Yılı Performans Programında yer alması gereken üst politika belgeleri 12.Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program (2026 – 2028), 2026 Yılı Cumhurbaşkanlığı Programı ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Stratejik Planı (2024- 2028) olmuştur. Kurumumuza bu üst politika belgelerinde verilen görev/ihtiyaçlar aşağıda detaylandırılmıştır.

4.1.1 Kalkınma Planı (2024-2028)

4.1.1.1 Verilen Görev/ihtiyaçlar

- 3.1.8. Kamu İşletmeciliği ve Özelleştirme/b. Politika ve Tedbirler/414.3. Madde/ KİT'lerde bilgiyi ve liyakati esas alan uzmanlık kapasitesi geliştirilecektir.
TEMSAN olarak “Çalışanların yetkinlik düzeyinin artırılması” hedefi belirlenmiş olup bu hedef altında; İş bilgisi ve kalitesi ile ilgili eğitimler, afet ve acil durum kurtarma operasyonları için verilecek eğitimler, uzaktan eğitim kapısından alınacak eğitimlere destek verilmesi çalışmaları yürütülecektir.
- 3.1.8. Kamu İşletmeciliği ve Özelleştirme/b. Politika ve Tedbirler/416. Madde/ KİT'lerin muhasebe sistemlerinin etkinliği artırılacak ve mali yapıları güçlendirilecektir.
TEMSAN olarak “Mali yapıyı sürdürülebilir kılmak” hedefi belirlenmiş olup plan dönemi boyunca mali disiplini sağlamak için çalışmalar yürütülecektir.
- 3.Planın Hedefleri ve Politikaları/3.2. Yeşil ve Dijital dönüşümle Rekabetçi Üretim/3.2.2. Öncelikli gelişme alanları/3.2.2.2. Enerji/ b. Politika ve Tedbirler/515.2.Madde/Kritik ve katma değerli ekipmanların yerli olarak üretilmesi desteklenecek, yerli ürünlerin geliştirilmesine ilişkin Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri yürütülecek ve pilot tesisler hayata geçirilecektir.
TEMSAN olarak Ar-Ge Tasarım Merkezi kurularak yürütülen Ar-Ge çalışmaları ile hidroelektrik enerji üretim santrallerinde kritik öneme sahip ekipmanlardan olan küçük, orta ve büyük ölçekli türbin ve bileşenlerinin ülkemizde tasarımı ve üretimi yerli ve milli imkânlar ile yapılacaktır.

4.1.2 Orta Vadeli Program (2026 – 2028)

4.1.2.1 Verilen Görev/ihtiyaçlar

- III. Makroekonomik Hedefler Ve Politikalar/ 1 Büyüme / Ar-Ge ve yenilik ekosisteminin geliştirilmesi / Enerji ve madencilik sektöründe kullanılan kritik teknoloji ve ekipmanların geliştirilmesi ve yerleştirilmesine yönelik Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri desteklenecektir.
TEMSAN olarak Ar-Ge Tasarım Merkezi kurularak yürütülen Ar-Ge çalışmaları ile hidroelektrik enerji üretim santrallerinde kritik öneme sahip ekipmanlardan olan küçük, orta ve büyük ölçekli türbin ve bileşenlerinin ülkemizde tasarımı ve üretimi yerli ve milli imkânlar ile yapılacaktır.
- III. Makroekonomik Hedefler Ve Politikalar/ 4 Ödemeler Dengesi/ İthalata bağımlılığının azaltılması ve arz güvenliğinin desteklenmesi / Son yıllarda arama ve üretim faaliyetleri sayesinde ekonomiye kazandırılan rezervlerin ithalat bağımlılığını

azaltmaya katkısı sürdürülecektir. İthalatın makroekonomik çerçevedeki hedeflerle gelişmeyen seviyelerde kalmasını teminen arz güvenliği göz önünde bulundurularak, enerji ve diğer kritik emtialar gibi unsurların yurt içinde üretimi teşvik edilecek ve tüketim mali ithalatına olan talep sınırlandırılacaktır.

TEMSAN olarak Kritik enerji ekipmanlarından Hidroelektrik Santrallerinde kullanılan 100 MW üstü türbin ve bileşenleri için gerekli tasarım çalışmaları tamamlanacaktır.

- III. Makroekonomik Hedefler Ve Politikalar/ 1 Büyüme / Yeşil dönüşümün hızlandırılması / Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği artırılabacaktır.

TEMSAN olarak enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında Hidroelektrik Santrallerin (HES) verimliliği arttırılacaktır.

4.1.3 2026 Yılı Cumhurbaşkanlığı Programı

4.1.3.1 Verilen Görev/İhtiyaçlar

- 2.2.2.2. Enerji/ c) Politika ve Tedbirler /Tedbir 508.1. Kamu binalarının daha verimli hale getirilmesine yönelik uygulamalara devam edilecektir.
Net sıfır emisyonu kapsamında yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması hedefiyle Kuruluşumuzun elektrik tüketiminin GES'lerden karşılandığı hizmet binası sayısını arttırılacaktır.
- 2.2.2.2. Enerji/ c) Politika ve Tedbirler /Tedbir 508.3. Başta binalarda olmak üzere enerji verimliliği alanında enerji performans sözleşmeleri, enerji hizmet şirketleri modeli ve kredi garanti fonunun kullanılması gibi alternatif yöntemler yaygınlaştırılacaktır.
- 2.2.2.2. Enerji/ c) Politika ve Tedbirler /Tedbir 515.2. Kritik ve katma değerli ekipmanların yerli olarak üretilmesi desteklenecek, yerli ürünlerin geliştirilmesine ilişkin Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri yürütülecek ve pilot tesisler hayata geçirilecektir.
Amaç 6: Enerji Ve Tabii Kaynaklar Alanında Yerli Teknolojilerin Desteklenmesi/
Hedef 6.1: Enerji alanında teknoloji geliştirme ve Ar-Ge çalışmaları yürütülecektir.
Hidroelektrik Santraller (HES) üzerine Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmesi hedefi ile Orta ve büyük ölçekli Hidroelektrik Santral (HES) türbin ve/veya generatör tasarımı ile belediyelerin içme suyu, arıtma tesisi ve isale hatları için Mikro HES tasarımı ve geliştirilmesi çalışmaları yürütülecektir.

4.1.4 T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2024 - 2028 Stratejik Planı

4.1.4.1 Verilen Görev/İhtiyaçlar

- Amaç 6: Enerji Ve Tabii Kaynaklar Alanında Yerli Teknolojilerin Desteklenmesi/
Hedef 6.1: Enerji alanında teknoloji geliştirme ve Ar-Ge çalışmaları yürütülecektir.
TEMSAN olarak “HES’ler üzerine Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmesi.” hedefi belirlenmiştir. Bu hedef altında;
 - ✓ Büyük, orta ve küçük Hidroelektrik Santral (HES) ler için türbin ve generatör tasarımı ve geliştirilmesi,
 - ✓ Belediyelerin içme suyu, arıtma tesisi ve isale hatları için Mikro HES tasarımı ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca;

Enerji üretim ve depolama kabiliyetine sahip li-ion veya hidrojen konteyner tipi mobil enerji kaynağı tasarım ve imalatının yapılması hedefiyle Mobil enerji üretim sistemlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

- Amaç 7: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi/ Hedef 7.1: Bakanlığımızın kurumsal yapısı güçlendirilecek, iş süreçleri iyileştirilecek ve insan kaynağının yetkinlik düzeyi artırılacaktır.

TEMSAN olarak “Entegre Yönetim Sistemlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi” hedefi ve “Çalışanların yetkinlik düzeyinin artırılması” hedefi belirlenmiştir.

5 AMAÇ VE HEDEFLER

5.1 Misyon

Ülkemizin ve sektörümüzün enerji ekipmanları üretimi ve mühendisliği alanlarında dışa bağımlılığını azaltıp, marka bilinirliğini artırarak hedeflerine ulaşan bir mühendislik ve teknoloji kuruluşu olmak.

5.2 Vizyon

Milli amacının gereklerini yerine getirerek; dünya pazarında da sürdürülebilir gelişimi ve rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir mühendislik ve teknoloji kuruluşu olmak.

5.3 Temel Değerler

- Bilgi, Tecrübe ve Yetki Paylaşımı
- Aidiyet ve Ekip Ruhu
- Çalışan Memnuniyeti
- Çevre Bilinci
- Etkinlik ve Verimlilik
- Güvenilirlik
- Kurumsallaşma
- Şeffaflık
- Ar-Ge ve İnovasyon

5.4 Amaç ve Hedefler

Amaç 1: Enerji sektöründeki ekipmanların verileştirilmesi ve millileştirilmesini sağlamak.

Hedef 1.1: Hidroelektrik Santraller (HES) üzerine Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Hedef 1.2: Enerji üretim ve depolama kabiliyetine sahip li-ion veya hidrojen konteyner tipi mobil enerji kaynağı tasarımı ve imalatı yapılacaktır.

Amaç 2: Enerji verimliliği faaliyetleri yürütmek.

Hedef 2.1: Enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında Hidroelektrik Santrallerin (HES) verimliliği arttırılacaktır.

Hedef 2.2: Net sıfır emisyonu kapsamında yenilenebilir enerji kaynakları kullanılacaktır.

Amaç 3: İyi Yönetişim İlkelerini Esas Alarak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek.

Hedef 3.1: Çalışanların yetkinlik düzeyinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.2: Mali yapının sürdürülebilir kılınması sağlanacaktır.

Hizmete Özel

6 PERFORMANS GÖSTERGELERİ, PERFORMANS HEDEFLERİ VE FAALİYETLER

6.1 Amaç 1

Enerji sektöründeki ekipmanların yerleştirilmesi ve millileştirilmesini sağlamak.

Bakanlığımızın 'Yerli ve Milli Enerji' politikası çerçevesinde, TEMSAN “ Enerji sektöründeki ekipmanların yerleştirilmesi ve millileştirilmesini sağlamak.” amacını benimsemiştir.

Kuruluş Adı		Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.			
Amaç		A1: Enerji sektöründeki ekipmanların yerleştirilmesi ve millileştirilmesini sağlamak.			
Hedef		H1.1: Hidroelektrik Santraller (HES) üzerine Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri gerçekleştirilecektir.			
Performans Göstergeleri			Performans Hedefi		
1	Orta ve büyük ölçekli Hidroelektrik Santral (HES) türbin ve/veya generatör tasarımı ve geliştirilmesi sayısı (adet) (kümülatif)		4		
Orta ve büyük ölçekli Hidroelektrik Santral türbin tasarımı yapılacaktır.					
2	Belediyelerin içme suyu, arıtma tesisi ve isale hatları için Mikro HES tasarımı ve geliştirilmesi sayısı (adet)		5		
Mikro HES tasarımı yapılacaktır.					
Faaliyetler		İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı(TL)		
			Öz Kaynak	Dış Kaynak	Toplam
1	HES Rehabilitasyonu Kapsamında 1 adet türbin çarkı ve ekipmanları tasarımlarının yapılması.	1	40.000.000,00	-	40.000.000,00
2	1 adet HİDROTEM (Kompakt Mini Hidroelektrik Santrali) tasarımının yapılması.	2	16.000.000,00	-	16.000.000,00
Genel Toplam					56.000.000,00

Kuruluş Adı	Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.				
Amaç	A1: Enerji sektöründeki ekipmanların yerleştirilmesi ve millileştirilmesini sağlamak.				
Hedef	H1.2: Enerji üretim ve depolama kabiliyetine sahip li-ion veya hidrojen konteyner tipi mobil enerji kaynağı tasarımı ve imalatı yapılacaktır.				
Performans Göstergeleri				Performans Hedefi	
1	Mobil enerji üretim sistemlerinin geliştirilmesi sayısı (adet) (kümülatif)			3	
Doğal afet vb. acil durumlarda kullanılmak ve mobil enerjiye ihtiyaç duyulan yerler için Mobil Solar Enerji ünitesin yapılması					
Faaliyetler		İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı(TL)		
			Öz Kaynak	Dış Kaynak	Toplam
1	Sipariş alınması durumunda talep edilen güç ve özelliklerde MOBİTEM (Mobil Solar Enerji Ünitesi) cihazının tasarımının yapılması.	1	2.000.000,00	-	2.000.000,00
Genel Toplam				-	2.000.000,00

6.2 Amaç 2

Enerji verimliliği faaliyetleri yürütmek.

Enerji verimliliği faaliyetleri, enerji kullanımını optimize etmeye yönelik çeşitli uygulamalar ve önlemleri içeren bir süreçtir. Bu faaliyetlerin amacı, daha az enerji tüketerek aynı veya daha iyi hizmeti sağlamak, maliyetleri azaltmak ve çevresel etkileri minimize etmektir. Bu kapsamda “Enerji verimliliği faaliyetleri yürütmek.” amacı benimsenmiştir.

Kuruluş Adı	Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.				
Amaç	A2: Enerji verimliliği faaliyetleri yürütmek.				
Hedef	H2.1: Enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında Hidroelektrik Santrallerin (HES) verimliliği arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri			Performans Hedefi		
1	Karakaya ve Hirfanlı HES tesislerinin rehabilitasyon faaliyetlerinin yürütülmesi ünite sayısı (adet) (kümülatif)		8		
Enerji üretim tesisleri bakım ve rehabilitasyonu kapsamında santrallerin türbin ve bileşenlerinin ve/veya yardımcı sistemlerinin bakım onarım ve rehabilite edilecektir.					
Faaliyetler		İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı(TL)		
			Öz Kaynak	Dış Kaynak	Toplam
1	Karakaya HES ’in 2. ünitesinin devreye alınması, 3.ünitesinin türbin çark imalatına başlanması. Hirfanlı HES ’in 1. ünitenin devreye alınması ve 2.ünitenin demontajına başlanması.	1	240.000.000,00	-	240.000.000,00
Genel Toplam					240.000.000,00

Kuruluş Adı		Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.			
Amaç		A2: Enerji verimliliği faaliyetleri yürütmek.			
Hedef		H2.2: Net sıfır emisyonu kapsamında yenilenebilir enerji kaynakları kullanılacaktır.			
Performans Göstergeleri		Performans Hedefi			
1	Kuruluşumuzun elektrik tüketiminin GES'lerden karşılandığı hizmet binası sayısı (adet) (kümülatif)	3			
Ankara Fabrikasının 1. hol bina çatısına GES kurulacaktır.					
Faaliyetler		İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı(TL)		
			Öz Kaynak	Dış Kaynak	Toplam
1	EPS (Enerji Performans Sözleşmesi) yöntemiyle gerekli ekipman temini ve kurulması süreçlerinin tamamlanması.	1	6.000.000,00	-	6.000.000,00
Genel Toplam					6.000.000,00

6.3 Amaç 3

İyi Yönetişim İlkelerini Esas Alarak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek.

"İyi Yönetişim İlkelerini Esas Alarak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek." bir kurumun daha etkili, şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde işlemesi amacıyla uygulanan bir stratejiyi ifade eder. Bu ilkelere dayalı olarak, kurum içi süreçler, politikalar ve uygulamalar yeniden değerlendirilir ve iyileştirilir.

Kuruluş Adı		Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.			
Amaç		A3: İyi Yönetişim İlkelerini Esas Alarak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek.			
Hedef		H3.1: Çalışanların yetkinlik düzeyinin artırılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergeleri			Performans Hedefi		
1	Yapılandırılmış eğitim programı sayısı (adet) (kümülatif)		12		
2026 yılı eğitim planı hazırlanacaktır.					
2	İş bilgisi ve kalitesi ile ilgili verilecek eğitim sayısı (adet) (kümülatif)		65		
2026 yılında hedeflenen eğitim verilecektir.					
3	Kuruluşumuzda afet ve acil durum kurtarma operasyonları için her yıl düzenli olarak eğitimlere tabi tutulan personel sayısı (adet) (kümülatif)		64		
2026 yılında hedeflenen personele eğitim verilecektir.					
4	Uzaktan eğitim kapısında eğitim alan personel sayısı (adet) (Kümülatif)		120		
2026 yılında hedeflenen sayıda personele eğitim alınması sağlanacaktır.					
Faaliyetler		İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı(TL)		
			Öz Kaynak	Dış Kaynak	Toplam
1	2026 yılı için belirlenen zorunlu eğitimler verilecektir.	1	170.000,00	-	170.000,00
2	Birimlerden gelen talepler doğrultusunda eğitimler verilecektir.	2	110.000,00	-	110.000,00
3	İlgili personeller belirlenerek gerekli eğitim verilecektir.	3	110.000,00	-	110.000,00
4	Tasarruf Tedbirleri kapsamında, uzaktan eğitim kapısının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.	4	-	-	
Genel Toplam				-	390.000,00

Kuruluş Adı	Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.				
Amaç	A3: İyi Yönetişim İlkelerini Esas Alarak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek.				
Hedef	H3.2: Mali yapının sürdürülebilir kılınması sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri				Performans Hedefi	
1	Bütçe gerçekleşme oranı			92	
Bir önceki yıla göre bütçenin gerçekleşmesinin daha tutarlı olması hedeflenmektedir.					
2	Yatırım gerçekleşme oranı			93	
- Yıllık işletme bütçesi hazırlanacaktır. - İhtiyaçlar çerçevesinde yıllık yatırım planı hazırlanacaktır.					
Faaliyetler		İlgili Olduğu Performans Göstergesi	Kaynak İhtiyacı(TL)		
			Öz Kaynak	Dış Kaynak	Toplam
1	İşletme bütçesinde öngörülen harcamaların tasarruf tedbirleri göz önünde bulundurularak gerçekleştirilmesi	1	-	-	-
2	Planlı yatırım harcamalarının gerekli finans durumuna göre gerçekleştirilmesi	2	-	-	-
Genel Toplam			-	-	

7 TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

TEMSAN 2024–2028 Stratejik Planında yer alan tüm proje ve faaliyet kalemlerinin maliyetleri Daire Başkanlıklarımız ve Fabrika Müdürlüklerimizce belirlenmiş olup böylece her bir hedefin toplam maliyeti ortaya çıkmıştır. Bu doğrultuda 2026 yılında TEMSAN’ın stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için ihtiyaç duyacağı maddi kaynağın miktarı toplam TL olarak belirlenmiştir.

Tablo 5: Toplam Kaynak İhtiyacı

	2026		
	Öz Kaynak	Dış Kaynak	Toplam
Hedef 1.1	56.000.000,00	-	56.000.000,00
Hedef 1.2	2.000.000,00	-	2.000.000,00
Hedef 2.1	240.000.000,00	-	240.000.000,00
Hedef 2.2	6.000.000,00	-	6.000.000,00
Hedef 3.1	390.000,00	-	390.000,00
Hedef 3.2	-	-	-
TOPLAM	304.390.000,00	-	304.390.000,00