



REKTÖRÜN SUNUŞU

Bilginin hızla çoğaldığı, yayıldığı ve tüketildiği yüzyılımızda bilgiye ulaşma ve değerlendirme önem kazanmıştır. Alvin Toffler'in de söylediği gibi cehalet artık **"okuma yazma bilmemek"** yerine **"bilgiye nasıl ulaşılabileceğini bilmemek"** olarak tanımlanıyor. Bu noktadan hareketle Dokuz Eylül Üniversitesi, öğrencilerine yönelik olarak, gerekli bilgiye ulaşmanın yollarını ve böylelikle ömür boyu



öğrenmeyi öğreten bir eğitim sistemine ulaşmak için **"bilgi okuryazarlığı"** adı altında yeni bir projeyi hayata geçirmiştir. Bu proje kapsamında, öğrencilerimizin gereksiz bilgi yükünden kurtularak her konuda bilgiye ulaşma ve ulaştıkları bilgileri analiz etme becerilerini geliştirebilmeleri hedeflenmektedir. **"Bilgi okuryazarlığı"**, Dokuz Eylül Üniversitesi'nin öncülüğünü yaptığı **"Aktif Eğitim"** sisteminin önemli bir parçasıdır. Ülkemizde üniversitelerin yanı sıra pek çok eğitim kurumuna **"Aktif Eğitim"** sisteminin yerleştirilmesi ve yaygınlaştırılması konusunda öncü bir misyon üstlenen Dokuz Eylül Üniversitesi, kendini sürekli yenileyen öğretim elemanı kadrosunun yoğun çabası ile tüm araştırma, laboratuvar ve kütüphane olanaklarını günün koşullarına göre yenilemeye özen göstermektedir. Ayrıca üniversitemiz bünyesinde öğretim elemanları ve öğrencilerimizi daha fazla araştırma ve buluş için özendirme amacıyla ülkemizin ilk ve tek, dünyanın ikinci **Öğrenme Kaynakları Merkezi** üniversitemiz bünyesinde hizmete sunulmuştur. Bunun yanı sıra önümüzdeki günlerde öğrenci ve öğretim elemanlarımızın projelerini hayata geçirebilecekleri Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Merkezimiz hizmete açılacaktır.

"Bana söylersen unutabilirim, gösterirsen anımsayabilirim, ama beni de katarsan anlarım" sözünde vurgulanan anlayıştan yola çıkarak katılımcı, araştırmacı ve tartışmacı bir eğitim uygulanan üniversitemizde **Atatürk İlke ve Devrimleri**'nin rehberliğinde akılcı,



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

aydınlanmacı ve demokrat bireylerin yetiştirilmesi hedeflenmiştir. Bu hedefin sadece öğretimle olmayacağını bilincindeyiz. Bu bilinçle, öğrencilerin geniş bir yelpazede faaliyetlerini sürdürdükleri **öğrenci kulüpleri** uygulaması ile kendilerini geliştirme süreçlerine katkı sağlayabilmek bizim en önemli hedeflerimizden biridir.

Avrupa Birliği Uyum Süreci içerisinde kamunun yeniden yapılandırılması çerçevesinde yürürlüğe konulan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetiminde mali disiplin, hesap verilebilirlik ve mali saydamlık ilkeleri hedeflenerek kamu idarelerinin stratejik planlama ve performansa dayalı çok yıllık bütçelemeye geçmesi hükme bağlanmış olup, bu bağlamda Üniversitemizin 2007–2011 dönemi stratejik planı hazırlanarak 2007 yılı başında Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına sunulmuştur.

Aktif eğitim sisteminin öncülüğünü yapan üniversitemiz tüm bu hizmetleri yerine getirirken aynı zamanda yeni mali sistemin saydamlık, güvenilirlik, hesap verilebilirlik ilkelerini düstur edinerek mali işlemlerinde de gerek kamuoyunu, gerekse hesap vermekle sorumlu olduğu kurum ve kuruluşları bilgilendirmekten mutluluk duyar.

Bu amaçla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik uyarınca hazırlanan Üniversitemiz 2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu, Yönetmeliğin 20 inci maddesi uyarınca kamuoyunun ve ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunulur.

Prof. Dr. Emin ALICI

Rektör

İÇİNDEKİLER

I – GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON.....	1
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	1
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	5
1. Fiziksel Yapı.....	5
2. Örgüt Yapısı.....	14
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	22
4. İnsan Kaynakları.....	34
5. Sunulan Hizmetler.....	42
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	70

II – AMAÇ VE HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	75
B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	84

III – FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER.....	84
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	84
2. Mali Denetim Sonuçları	97
B- PERFORMANS BİLGİLERİ	
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	98
2. Performans Sonuçları Tablosu.....	111
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	111
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	111

IV – KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler.....	112
B- Zayıflıklar.....	112
C- Değerlendirme.....	113

EKLER

114



GENEL BİLGİLER

A-MİSYON VE VİZYON

Dokuz Eylül Üniversitesi'nin misyonu, kuşkusuz en iyi biçimde önüne koyduğu "insan" odaklı hedeflerle açıklanabilir. Nasıl bir "Eğitim", nasıl bir "İnsan", nasıl bir "Toplum", nasıl bir "Dünya Görüşü" sorularının yanıtları üniversitemizin misyonunu tanımlayacaktır.

MİSYON

Dokuz Eylül Üniversitesinin misyonu, gerçekleştirdiği eğitim ve bilimsel araştırmalar yoluyla insanlığın ekonomik, kültürel ve sosyal zenginliği artırmaktır.

VİZYON

Dokuz Eylül Üniversitesinin vizyonu, dünyanın en iyi eğitim ve bilim merkezlerinden biri olmaktır.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yükseköğretim kurumlarının yetki, görev ve sorumlulukları Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130 uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

Anayasada yer aldığı üzere; Yükseköğretim kurumları, Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda ise, Üniversite; Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzelkişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve



danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumu olarak tanımlanmış ve yükseköğretimin amacı, ana ilkeleri ve yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda belirtildiği şekilde belirlenmiştir.

Yükseköğretimin amacı:

2547 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun "Amaç" başlıklı 4 üncü maddesinde Yükseköğretimin amacı tanımlanmıştır. Bu düzenlemeye göre yükseköğretimin amacı;

a. Öğrencilerini;

- (1) ATATÜRK İnkılâpları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı,
- (2) Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
- (3) Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
- (4) Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
- (5) Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,
- (6) Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,
- (7) İlgilili ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip, vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b. Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c. Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

Ana ilkeleri:

a. Öğrencilere, ATATÜRK inkılapları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı hizmet bilincinin kazandırılması sağlanır.



- b.** Milli Kültürümüz, örf ve adetlerimize bağlı, kendimize has şekil ve özellikleri ile evrensel kültür içinde korunarak geliştirilir ve öğrencilere, milli birlik ve beraberliği kuvvetlendirici ruh ve irade gücü kazandırılır.
- c.** Yükseköğretim kurumlarının özellikleri, eğitim - öğretim dalları ile amaçları gözetilerek eğitim - öğretimde birlik ilkesi sağlanır.
- d.** Eğitim - öğretim plan ve programları, bilimsel ve teknolojik esaslara, ülke ve yöre ihtiyaçlarına göre kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanıp sürekli olarak geliştirilir.
- e.** Yükseköğretimde imkan ve fırsat eşitliğini sağlayacak önlemler alınır.
- f)** Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur.
- g.** Meslek elemanı yetiştiren bakanlıklara bağlı yüksekokullar, Yükseköğretim Kurulunun tespit edeceği esaslara göre Bakanlar Kurulu kararı ile kurulur.
- h.** Yükseköğretim kurumlarının geliştirilmesi, verimlerinin artırılması, genişletilmesi ve bütün yurda yaygınlaştırılması amacına yönelik olarak yenilerinin açılması, öğretim elemanlarının yurt içinde ve dışında yetiştirilmeleri ve görevlendirilmeleri, üretim – insan gücü - eğitim unsurları arasında dengenin sağlanması, yükseköğretime ayrılan kaynakların ve ihtisas gücünün dağılımı, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri doğrultusunda ülke, çevre ve uygulama alanı ihtiyaçlarının karşılanması, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim - öğretimi de kapsayacak şekilde planlanır ve gerçekleştirilir.
- ı.** Yükseköğretim kurumlarında, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk dili, yabancı dil zorunlu derslerdendir. Ayrıca, zorunlu olmamak koşuluyla beden eğitimi veya güzel sanat dallarındaki derslerden birisi okutulur. Bütün bu dersler en az iki yarıyıl olarak programlanır ve uygulanır.

Yükseköğretim Kurumlarının görevleri:

Yukarıdaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a.** Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,



- b.** Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c.** Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamu oyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d.** Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e.** Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f.** Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g.** Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h.** Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ı.** Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak olarak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 7 inci maddesinde hükme bağlanmıştır.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı:

1.1 Eğitim Alanları Derslikler

2007 yılı sonu itibariyle Üniversitemizde eğitim amacıyla kullanılan alanların dağılımı ve öğrenci kapasiteleri aşağıdaki tabloda verilmiştir. Buna göre eğitim ve öğrenim gören toplam 41.722 öğrenciye hizmet veren 64 anfi, 743 derslik, 56 bilgisayar laboratuvarı ve 145 adet diğer amaçlı laboratuvar bulunmaktadır.

Eğitim Alanı	Kapasite (kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Anfi	26	5	8	6	17	2	64
Sınıf	565	97	66	15			743
Bilgisayar Lab.	51	2	2		1		56
Diğer Lab.	126	2	14	1	1	1	145
Toplam	768	106	90	22	19	3	

1.2 Sosyal Alanlar

1.2.1 Kantin ve Kafeteryalar

Dokuz Eylül Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak ve kiraya verilmek suretiyle işletilen, üniversitemizin hemen her yerleşke alanı içinde öğrenci, personel ve misafirlerimize hizmet vermek üzere toplam 6209 m² alana kurulu, 16 adet kantin, 18 adet kafeterya-restoran işletmesi bulunmaktadır.

Kantinler ve Kafeteryalar	
Kantin Sayısı (adet)	16
Kantin Alanı (m2)	2.625
Kafeterya, Restoran Sayısı (adet)	18
Kafeterya Alanı (m2)	3.584

1.2.2 Yemekhaneler

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak toplam 7 öğrenci yemekhanesi, 10 personel yemekhanesi, 8 mutfacı ile akademik, idari personel ve öğrencilerimize beslenme hizmeti verilmektedir. SKS Daire Başkanlığına bağlı mutfaklar; Rektörlük, Tıp Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Buca Eğitim Fakültesi, Buca Mühendislik Fakültesi, Torbalı Meslek Yüksekokulunda bulunmaktadır.

Yemek menüleri; gıda mühendislerimiz ve diyet uzmanlarımız gözetiminde usta aşçılarımız tarafından hazırlanmakta ve hizmete sunulmaktadır.

Öğrenci yemekhane Sayısı (adet):	7
Öğrenci yemekhane Alanı (m2):	3.200
Öğrenci yemekhane Kapasitesi (kişi):	2.500
Personel yemekhane Sayısı (adet):	10
Personel yemekhane Alanı (m2):	3.730
Personel yemekhane Kapasitesi (kişi):	2.500

1.2.3 Misafirhaneler

Üniversitemize bağlı olarak hizmet vermekte olan DEVAK Otel'in de 40 oda ve 4 süit oda olmak üzere toplam 44 oda ve 92 yatak bulunmaktadır.

Misafirhane Sayısı (adet)	1
Misafirhane Kapasitesi (kişi)	92

1.2.4 Öğrenci Yurtları

Üniversitede Buca Eğitim Fakültesi Kampusu içerisinde ve Buca Evka1'de olmak üzere eğitim gören kız ve erkek öğrencilerimize 2 adet yurt ile öğrencilerimize barınma hizmetini verilmektedir.

Buca Kız Öğrenci Yurdu A ve B Blok olmak üzere 2 Bloktan oluşur. Sadece kız öğrencilere hizmet vermekte olan yurdumuz, 2 ve 4 kişilik odalar olmak üzere toplam 496 öğrenci kapasitelidir. Yurdun A bloğunda 65 adet 4 kişilik oda bulunmaktadır. B blokta ise, toplam 18 adet 2 kişilik ve 50 adet 4 kişilik oda yer almaktadır. Buca kız öğrenci yurdunda öğrencilerin zaman geçirebilecekleri çalışma salonu, tv salonu ve kantin bulunmaktadır.



DEÜ Öğrenci Yurdu tek kişilik, 2 kişilik ve 4 kişilik odalar olmak üzere 182 Kız, 338 Erkek, Toplam 520 yatak kapasitesi ile öğrencilerimizin barınma ihtiyacını karşılamaktadır. Kafeterya, yemekhane, market, oyun salonu, bay – bayan kuaför, butik, bijuteri, kırtasiye, internet cafe, sıcak – soğuk merkezi klima, fitness center, hobi odaları gibi çeşitli yönlerden öğrencilerimizin sosyal ve günlük hayatlarını rahat bir şekilde geçirebilmeleri sağlanmaktadır.

	Yatak Sayısı			
	1	2	3 – 4	5 - Üzeri
Oda Sayısı	7	263	124	
Alanı (m2)	175	6.867	2.078	

Üniversitemiz yurtlarında yatak sayısı 1 ile 4 arasında değişen toplam 394 oda ve bu odalar için ayrılmış toplam 9.120 m2 alan bulunmaktadır.

1.2.5 Lojmanlar

Tınaztepe Kampüsünde Araştırma Görevlileri Konukevi Binası ve Buca Eğitim Fakültesi Bahçesinde bulunan Misafirhane binası ile Üniversitemizin lojman ihtiyacı karşılanmaktadır. Buca eğitim fakültesi bahçesinde yer alan her biri 120 m2' lik 2 adet lojman bulunmaktadır. Tınaztepe kampüsünde yer alan Araştırma Görevlileri Konukevi Binası ise bekarlar ve evliler için ayrılmış 2 kısımdan oluşmaktadır. Bekarlar için ayrılmış bölümdeki odaların her biri 25, evliler için ayrılmış bölümdeki odalar da 50 m2'lik kullanım alanına sahiptir. Bu lojmanın toplam hizmet alanı ise 3.360 m2'dir.

1.2.6 Spor Tesisleri

Üniversitemizde hizmet veren 6'sı kapalı, 9'u da açık olmak üzere toplam 15 spor tesisi bulunmaktadır. ve bu tesislerin toplam alanı 13.120 m2'dir.

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı (adet)	6
Kapalı Spor Tesisleri Alanı (m2)	5.220
Açık Spor Tesisleri Sayısı (adet)	9
Açık Spor Tesisleri Alanı (m2)	7.900



Dokuz Eylül Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Dairesine bağlı faaliyet göstermekte olan spor salonları, birçok spor okulu ve aktiviteyi bünyesinde barındırmaktadır. Spor okulları;

- Yoga
- Body Fitness
- Basketbol
- Badminton
- Capoiara
- Kendo
- Plates
- Aikido
- Meditatif Dans
- Voleybol
- Halk Oyunları
- Latin Dansları

olarak belirlenmiştir. Spor okulları, öğrencilerimizin katılımına açık olduğu gibi akademik ve idari personelimizin de katılımına açıktır. Spor salonları aynı zamanda, dışarıdan kişilerin de katılımına açık olarak çalışmaktadır.

1.2.7 Toplantı-Konferans Salonları

Üniversitemiz bünyesinde değişik kapasitelere sahip toplam 45 toplantı salonu ve 25 adet de konferans salonu bulunmaktadır.

	Kapasitesi						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Toplantı Salonu	34	7	1	3			45
Konferans Salonu	2	1	4	5	3	10	25
Toplam	36	8	5	8	3	10	

1.2.8 Sinema Salonu

Üniversitemizde halen 900 m² alanda hizmet vermekte olan 384 kişilik bir sinema salonu bulunmaktadır. 2007 yılı içinde Üniversitemiz sinemasından toplam 39.206 biletli seyirci yararlanmıştır.

1.2.9 Eğitim Ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı (adet)	1
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi (kişi)	144

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığına bağlı “Doğanbey – Payamlı Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri”, İzmir’e 60 km. uzaklıktaki Seferihisar – Ürkmez’de 14 dönüm arazi üzerine 1986 yılında, Dokuz Eylül Üniversitesi akademik ve idari personeli ile öğrenci ve tüm misafirlerine hizmet vermek üzere kurulmuştur. Başlatılan yeniden yapılandırma çalışmaları ile tesisimiz, Uluslararası bir Kongre Merkezi olma yolunda da ilerlemektedir.

Tesis içinde odalar çift kişiliktir. Odalarda banyo, tuvalet, duş ve klima ile 24 saat sıcak su gibi imkânlar sunulmaktadır. Tesisteki konaklama kapasitesi çift kişilik odalarda 144 kişi, bu odalara eklenebilecek yataklarla maksimum 216 kişidir. Tesisimizde 200 kişilik bir Konferans Salonu, İnternet Cafe, TV Salonu, Kafeterya, Disko, Anfi Tiyatro, Plaj ve Sahil Bar bulunmaktadır. Tesisimizde, sağlık personeli ve idari personel ile cankurtaranlar konukların tatillerinin tadını güvenli bir şekilde çıkarabilmeleri için 24 saat hizmet vermektedir

Tesisimizin en önemli amacı, dinlenme, eğlenme ve öğrenme faaliyetlerinin bir arada gerçekleşmesini sağlamaktır. Bunu için tesisimizde, spor turnuvaları, animasyon faaliyetleri, güncel konularla ilgili konferanslar, kişi sayısı ve isteğe göre çevre gezileri (aquapark, tekne gezileri, Kuşadası, Efes ve Selçuk) düzenlenmektedir.

1.2.10 Öğrenci Kulüpleri

2007 yılı sonu itibariyle üniversitemiz bütününde faaliyet gösteren toplam 100 öğrenci kulübü ve bu kulüplerin kullandığı 1.610 m²’lik alan bulunmaktadır.

Öğrenci Kulüpleri Sayısı (adet)	100
Öğrenci Kulüpleri Alanı (m²)	1.610

2007 yılı içerisinde üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci kulüpleriyle irtibata geçilerek, tek çatı altında yapılanma ile ilgili çalışmalar başlatılmış ve öğrenci toplulukları ile ortak faaliyetler yürütülmüştür.

1.2.11 Mezun Öğrenciler Derneği

Üniversitemizde aktif olarak faaliyet gösteren sadece 3 adet mezun öğrenci derneği vardır. Bunlar *İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi* bünyesi altında faaliyet göstermektedir.

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı (adet)	3
Mezun Öğrenciler Derneği Alanı (m2)	86

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesine bağlı iki adet kreş ve anaokulu bulunmaktadır. Bunlardan biri Buca Eğitim Fakültesi Kampüsü içerisinde yer almaktadır. Bir diğer Kreş ve Anaokulu ise Tıp Fakültesi Kampüsü içerisinde yer almaktadır. Her iki kreş ve anaokulu da üniversite bünyesinde akademik ve idari personel çocuklarının gündüz bakımını üstlenmektedir. Bu kapsamda, çocukların gelişimini desteklemek amacı ile tiyatro, resim, müzik, dans, bilgisayar gibi faaliyetlerin düzenlenmesi için çalışır.

Toplam anaokulu alanı 952 m2 ve hizmet kapasitesi de 137 çocuktur.

Anaokulu Sayısı (adet)	2
Anaokulu Alanı (m2)	952
Anaokulu Kapasitesi: (kişi)	137

1.3 Hizmet Alanları

1.3.1 Akademik Personel Hizmet Alanları

Üniversitemizde akademik personelin hizmetine sunulan 35.929 m2 alana sahip toplam 1.667 çalışma odası mevcuttur. Bu alanları kullanan kişi sayısı ise 2.257'dir.

	Sayısı (adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1.667	35.929	2.257

1.3.2 İdari Personel Hizmet Alanları

2007 yılında idari personelin hizmetine sunulmuş olan toplam 19.722 m² alanı 1.265 kişi kullanmaktadır. Bu alanın 62 tanesi servis 532 tanesi de çalışma odasından oluşmaktadır.

	Sayısı (adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Servis	62	1.574	262
Çalışma Odası	532	18.148	1.003
Toplam	594	19.722	1.265

1.4 Ambar Alanları

Ambar Sayısı (Adet)	70
Ambar Alanı (m²)	8.842

Üniversitemizde büyük çoğunluğu Uygulama ve Araştırma hastanesinde olmak üzere toplam 8.842 m² alana sahip 70 adet ambar mevcuttur.

1.5 Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı (adet)	62
Arşiv Alanı (m²)	4.083

2007 yılı sonu itibarıyla Üniversitemizde toplam 4.083 m² alana sahip 62 adet arşiv mevcuttur.

1.6 Atölyeler

Üniversitemizde 8.050 m² alana sahip 72 adet atölye hizmet vermektedir. Bunun yanında Torbalı Meslek Yüksekokulu içinde yer alan 2.250 m² alana sahip bir mermer fabrikası bulunmaktadır.

Atölye Sayısı (Adet)	72
Atölye Alanı (m²)	8.050
Fabrika Sayısı	1
Fabrika Alanı	2.250

1.7 Hastane Alanları

	Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
1	Acil Servis	1	1.456
2	Yoğun Bakım	6	5.198
	GKDC Yoğun Bakım	1	
	Transplantasyon Yoğun Bakım	1	
	Prematüre Yoğun Bakım (yapılmaktadır)	1	
	Dâhiliye Yoğun Bakım (yapılmaktadır)	1	
	Koroner Yoğun Bakım	1	
	Anestezi Yoğun Bakım	1	
3	Ameliyathane	23	6.586
	4. blok 1.kat	12	
	4. blok 2.kat	6	
	Tüp bebek	1	
	Gündüz Hastanesi	3	
	Doğumhane	1	
4	Klinik	21	22.325
	1.blok	5	
	2.blok	6	
	3.blok	7	
	Onkoloji 3 bina	2	
	Onkoloji Muzaffer müfit	1	
5	Laboratuvar	11	5.796
	Merkez Laboratuvarı	1	
	Patoloji	1	
	Çocuk Genetik	1	
	Çocuk İdrar	1	
	Hematoloji	1	
	EKG	1	
	Uyku Laboratuvarı	1	
	Norofizyoloji Laboratuvarı	1	

	İmmünoloji Laboratuvarı	1	
	Moleküler Onkoloji ve Tümör İmmünoloji Laboratuvarı	1	
	EKO Laboratuvarı	1	
6	Eczane	1	1.137
7	Radyoloji Alanı	2	2.819
	Genel Radyoloji	1	
	Acil Radyoloji	1	
8	Nükleer Tıp Alanı	1	1.319
9	Sterilizasyon Alanı	1	1.120
10	Mutfak	1	1.450
11	Çamaşırhane	1	891
12	Teknik Servis	1	780
13	Kan Bankası	1	810
14	Diyaliz	1	857
15	Toplam Poliklinik Alanları (Anabilim Dalı dahil)	1	19.745
16	Ayaktan Tedavi Merkezi	1	400
17	Bilgi İşlem	2	750
18	Teknik Altyapı (Makine Daireleri) Alanları		12.833
	Hastane Toplam Kapalı Alanı	139	86.272

2- Örgüt Yapısı:

20 Temmuz 1982'de kurulan ve adı pek çok biriminde uygulanmakta olan aktif eğitim sistemi ile özdeşleşen Dokuz Eylül Üniversitesi bugün 11 farklı yerleşim biriminde,

- 10 Fakülte,
- 10 Enstitü
- 9 Yüksekokul,
- 1 Konservatuar ve
- 29 araştırma ve uygulama merkezi;

2007'de kurulan 1 yeni Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Üniversitemiz birimlerinin sayısı bugün 62'ye ulaşmıştır. **3.102** akademik, **2.458** idari personeli, **757** sözleşmeli personel ve geçici işçi ile **41.722** öğrenciye eğitim hizmeti vermeyi sürdürmektedir.

2.1 AKADEMİK BİRİMLER:

Üniversitemizin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu hükümlerine göre oluşturulmuştur. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte Organları: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, akademik organ olarak görev yapan Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları: Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Yüksekokul Organları: Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılıdır.

Fakülteler

- Tıp Fakültesi
- Fen - Edebiyat Fakültesi
- Güzel Sanatlar Fakültesi
- Hukuk Fakültesi:
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi



- İlahiyat Fakültesi
- İşletme Fakültesi
- Mimarlık Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi
- Buca Eğitim Fakültesi

Enstitüler

- Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Enstitüsü
- Din Bilimleri Araştırma Enstitüsü
- Eğitim Bilimleri Enstitüsü
- Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü
- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Güzel Sanatlar Enstitüsü
- Hemodiyaliz ve Transplantasyon Enstitüsü
- Onkoloji Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

Yüksekokullar

- Devlet Konservatuvarı
- Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Yüksekokulu
- Hemşirelik Yüksekokulu
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu
- Adalet Meslek Yüksekokulu
- İlahiyat Meslek Yüksekokulu
- İzmir Meslek Yüksekokulu



- Torbalı Meslek Yüksekokulu

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

- ATMER (Avrupa Topluluğu Uluslararası Ekonomik İlişkiler Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- BIMER (Bölgesel Kalkınma ve İşletme Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- ÇEVMER (Çevre Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- DAUM (Deprem Araştırma Ve Uygulama Merkezi)
- DESEM (Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi)
- Dokuz Eylül Üniversitesi Beyin Dinamiği Multidisipliner Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Dokuz Eylül Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi
- EBAMER (Ege Bölgesi Araştırma Merkezi)
- İRAMER (İstatistik Risk Ve Aktüerya Araştırma-Uygulama Merkezi)
- JENARUM (Jeotermal Enerji Araştırma Ve Uygulama Merkezi)
- SAMER (Sığ Jeofizik ve Arkeolojik Prospeksiyon Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- SAMER (Stratejik Araştırmalar Merkezi)
- SUMER (Su Kaynakları Yönetimi Araştırma Ve Uygulama Merkezi)
- TEKSMER (Tekstil Hazır Giyim Ve Boya Araştırma Uygulama Merkezi)
- DEHAMER (Hukuk Araştırmaları Merkezi)
- TEKNEMER (Tekne Üretim Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- AÇMER (Anlaşmazlık Çözümü Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- Fauna ve Flora Araştırma ve Uygulama Merkezi
- YÜTHAM (Yüzey Teknolojileri ve Hasar Analizi Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- DEDAM (Dil Eğitimi Araştırma ve Uygulama Merkezi),
- Akademik Acil Tıp ve Afet Uygulama ve Araştırma Merkezi,
- DEBTAM (Bilişim Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi),
- KALMER (Kalite Mükemmellik Uygulama ve Araştırma Merkezi),



- ALAUM (Aile Araştırmaları ve Uygulama Merkezi),
- GÜÇ-İŞ (Güç Elektroniği ve İşaret İşleme Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- KOMER (Kafkasya Orta Asya Arkeoloji Araştırmaları Merkezi)
- İZİSYÖM (İzmir İli Stratejik Planlama, Yönetim, Araştırma Ve Uygulama Merkezi)
- KEYMER (Köy Enstitüleri ve İsmail Hakkı Tonguç. Araştırma ve Uyg. Merkz.)
- DESUM (Üniversite Sanayi Uygulama ve Araştırma Merkezi)
- İSAMER (İş Sağlığı Araştırma ve Uygulama Merkezi – YÖK'e izin yazısı yazılmıştır)
- DESOMER (Senfonik Müzik Uygulama ve Araştırma Merkezi - Merkezi – YÖK'e izin yazısı yazılmıştır)

Yerleşkeler

- Alsancak
- Balçova
- Bornova Ege Üniversitesi
- Buca Dokuz Çeşmeler
- Buca Eğitim Fakültesi
- Tınaztepe
- Hatay
- Narlıdere
- Torbalı
- İnciraltı
- Urla

2.2 İDARİ BİRİMLER:

Üniversitemizin İdari Teşkilatı, Genel Sekreterlik, Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği, Sivil Savunma Uzmanlığı ve Müdürlüklerden oluşmaktadır.



GENEL SEKRETERLİK:

Genel Sekreterliğin görevleri; Genel Sekreterlik Makamının fonksiyonlarını yerine getirmek, Üniversite Yönetim Kurulu ve Üniversite Senatosu ile ilgili tüm işlemleri yürütmek, Üniversite İdari Teşkilatında yer alan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu bir şekilde çalışmalarının koordine edilmesini sağlamaktır.

Ayrıca Rektörlük yazışmaları, Üniversite ile yapılan işbirliği protokollerin hazırlanması, Resmi Bayram ve törenlerin organizasyonu ve Üniversitemizi ziyarete gelen yerli ve yabancı misafirlerin ağırlanması gibi işler de Genel Sekreterlik tarafından yürütülmektedir. Üniversitenin bütününe ilgilendiren temizlik, ulaşım, güvenlik, sivil savunma, matbaa hizmetlerini gerçekleştirmek, aynı zamanda Rektörlüğe giren-çıkan evrakın dökümünü tutmak, Üniversitenin basın ve halkla ilişkilerini sağlamak, protokol, ziyaret ve tören organizasyonlarını yapmak amacıyla Genel Sekreterlik kendi içinde de ayrıca teşkilatlanmıştır.

Genel Sekreterlik Üniversite Rektörüne karşı sorumlu olup; Rektör tarafından verilen diğer görevleri de yerine getirmektedir.

Genel Sekreterliğe Bağlı Daire Başkanlıkları:

1. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
2. Personel Daire Başkanlığı
3. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
4. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
5. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
6. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
7. Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı
8. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Genel Sekreterliğe Bağlı Birimler:

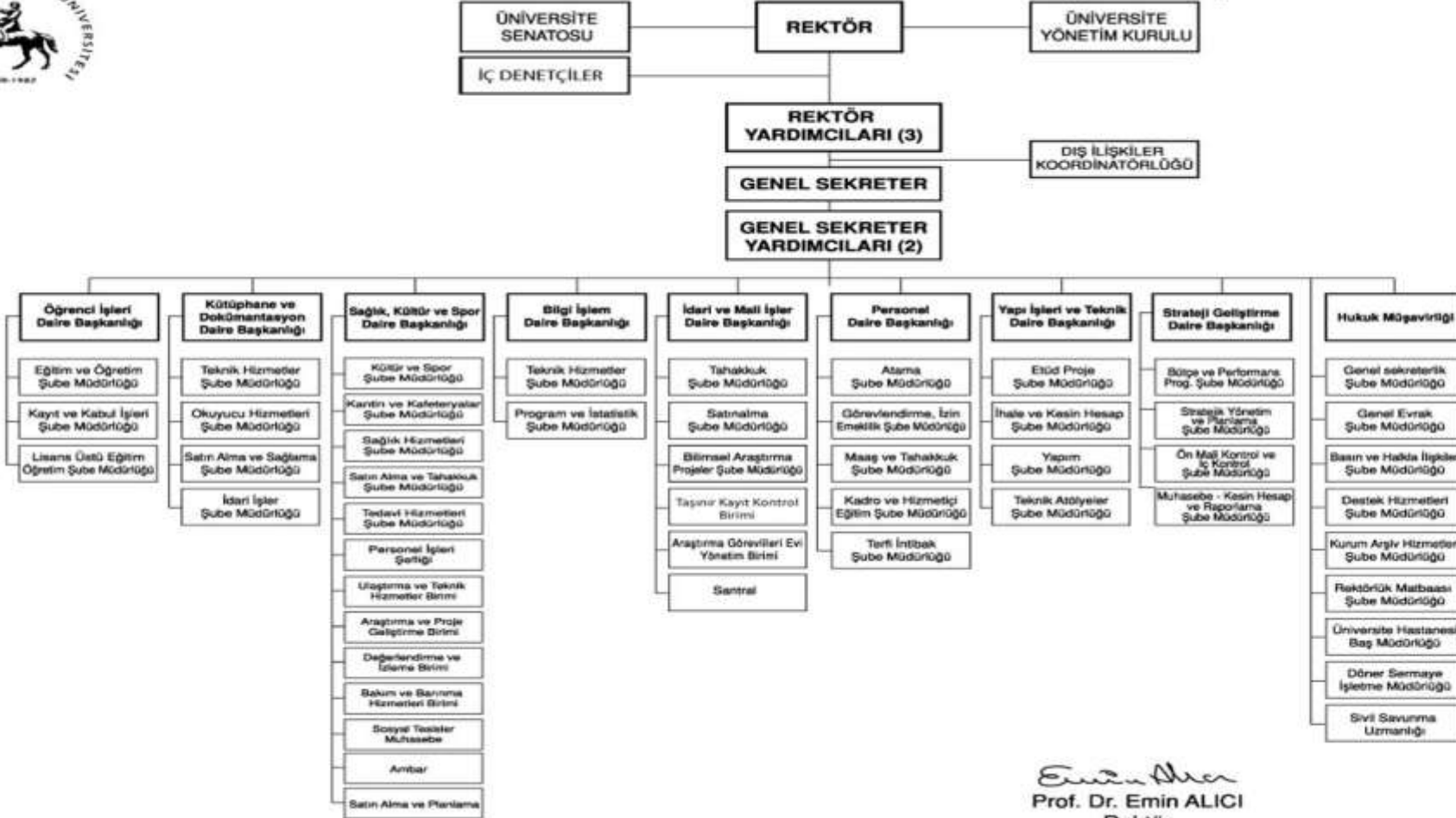
1. Genel sekreterlik Şube Müdürlüğü
2. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü
3. Genel Evrak Şube Müdürlüğü



4. Kurum Arşiv Hizmetleri Şube Müdürlüğü
5. Sivil Savunma Uzmanlığı
6. Matbaa Şube Müdürlüğü
7. Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü
8. Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü
9. Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü
10. Özel Güvenlik Teşkilatı
11. Kaynaklar Kampus Koordinatörlüğü



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



Emin Alıcı
Prof. Dr. Emin ALICI
Rektör

Rektör Yardımcılarından Biri Yönetim Temallicisi Olarak Görevlendirilmiştir.

3-Bilgi Ve Teknolojik Kaynaklar

Bilgi Kaynakları:

- A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- B) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
- C) 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- D) 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- E) 6245 sayılı Harcırah Kanunu
- F) 832 sayılı Sayıştay Kanunu
- G) 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu
- H) 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- İ) 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu
- J) 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi Ve Kontrol Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun.
- K) 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu
- L) 486 sayılı Damga Vergisi Kanunu
- M) 492 sayılı Harçlar Kanunu
- N) 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkında Kanun
- O) 818 sayılı Borçlar Kanunu
- P) 4857 sayılı İş Kanunu
- Q) 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu
- R) 7201 sayılı Tebligat kanunu
- S) 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun
- T) Yılları Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
- U) 78, 124, 190 ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler

Bu Kanunlara dayalı yayımlanan ikincil mevzuattan oluşmaktadır.

Ayrıca Üniversitemizin yayınlamış olduğu;

- DEÜ Önlisans ve Lisans Öğretim ve Sınav Çerçeve Yönetmeliği
- DEÜ Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
- DEÜ Yaz Öğretimi Yönetmeliği
- Yüksek Öğretim Kurumları Arasında Önlisans ve Lisans Düzeyinde Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönetmelik

başta olmak üzere, toplam 37 adet Yönetmelik bulunmaktadır.

3.1 – Yazılımlar

Üniversitemiz genelinde kurulu bulunan bilgisayarlar için; lisanlı yazılımlar; Trend Micro, Ansys, Opnet, Oracle, Microsoft ürünleri, Market Otomasyon Programı (VEGA Yazılım), Xorider (Stok programı) ve SPSS.

Teknolojik Kaynaklar:

Rektörlük genelinde bütün bilgi işletim sistemlerimiz Bilgi İşlem Dairesi bünyesinde işletilmektedir.

2004 yılı Aralık ayında başlayan ve halen devam etmekte olan Rektörlüğümüz ve bağlı birimlerimizle yürütülen Otomasyon (Oracle) İşletim Programı üzerinden personel işleri (atama, terfi, görevlendirme, izin, pasaport, hasta sevk v.b hizmetler), Öğrenci işleri (internet üzerinden kayıt, kayıt yenileme, not durum izleme v.b. hizmetler), Öğretim Üyesi not girişi, Ön kayıt işlemleri, Mediko öğrenci işlemleri, yapı işleri, BAP satın alma, ek ders işlemleri ve Akademik CV bilgilerinin izlenmesi gibi pek çok işlem gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığınca yürütülen Kütüphane ve Dokümantasyon Otomasyonu çerçevesinde web üzerinden hizmet veren veri tabanları ve elektronik dergilere ulaşılmaktadır.

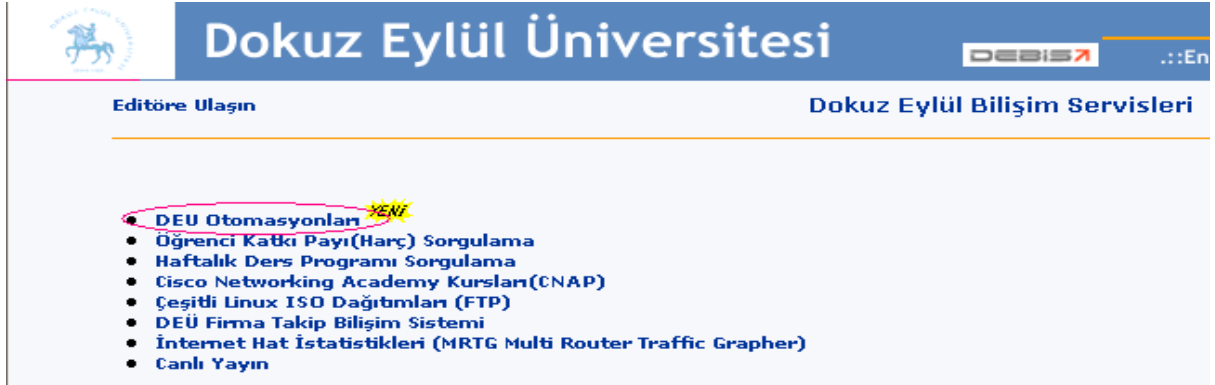
Malî işler birimlerinde de, Maliye Bakanlığı otomasyon sistemi olan e-bütçe sistemi ile ödeme belgeleri düzenlenmekte ve bütçe ödenek durumları takip edilmektedir

Konularıyla ilgili yetkilendirilmiş personel, Dokuz Eylül Üniversitesi ana web sayfası üzerinden DEÜ Bilişim Servisleri linkinden,



The screenshot shows the homepage of Dokuz Eylül University. On the left, there is a vertical menu with various service links. The 'Dokuz Eylül Bilişim Servisleri' link is highlighted with a red circle. Below the menu, there are sections for 'DEBİS Girişi', 'ETKİNLİKLER', and 'DUYURULAR'. The 'ETKİNLİKLER' section lists several events, and the 'DUYURULAR' section lists several announcements. The website header includes the university's name and logo.

DEU Otomasyonları linkinden,



İlgili işlemin linkini seçebilir.



Konuyla ilgili yetkilendirilmiş personel kurumca kendine tahsis edilmiş olan e-mail kullanıcı adı ve şifresiyle Otomasyon Programına giriş yapar.



Birimlerimizden bilgisayar ortamında yapılan talepler işleme alınır, işlem sürecinin aşamaları ilgili birimce takip edilebilir. Personelin özlük bilgileri, öğrenim bilgileri, bakmakla

yükümlü olduğu kişi bilgileri, terfi bilgileri, idari görev bilgileri Otomasyon Programı çerçevesinde yeniden güncellenmiştir.



Netterm ve Oracle personel otomasyonu üzerinden sözleşmeli personel programında, yine Geçici İşçi statüsünde çalışan personelin özlük bilgileri kaydedilerek kullanılmaktadır.

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığına bağlı kantinlerde kullanılmakta olan ve kantinler ile tüm yemekhanelerde web tabanlı DE-Kart projesi kapsamındaki uygulama sayesinde malzeme yönetimi ve bilgi yönetimi ile para akışının izlenebilmesiyle uzak noktalardaki malzeme hareketi izlenebilir hale gelmiş ve istatistiksel bilgilere ulaşılması sağlanmıştır.

Buca Kız Öğrenci Yurt Müdürlüğü'nde De-Kart projesi kapsamında web tabanlı program kullanılarak barınma hizmeti alan tüm öğrencilerin özlük bilgileri, devam ettikleri fakülte ve bölümler, izin ve ücret bilgileri kayıt altına alınmıştır. Güvenlik kameraları sayesinde giriş çıkışlar kayıt altına alınarak, güvenlik kontrolü sağlanmaktadır.

Kamp ve kreş başvurularının değerlendirilmesi ise elektronik kayıt sistemi sayesinde web ortamında MYSQL veri tabanında hazırlanan programlar ile yapılmaktadır.

Sosyal Tesisler Muhasebe Birimi, network bağlantısı ile KORİDOR Paket Programı'nın Muhasebe modülünü, Satın alma Planlama Birimi ise aynı programın Stok Kontrol modülünü kullanılmaktadır.

Üniversitemiz içinde, tüm duyuru ve bilgilendirmeler, sürekli güncellenen www.deu.edu.tr web sitemiz üzerinden ve tüm personelin dâhil olduğu mail grupları aracılığı ile gerçekleştirilmektedir.



Ambarda ise; ORACLE web tabanlı ve NETTERM veri tabanında hazırlanmış olan ayniyat programı ile mal giriş ve çıkışının düzenli ve kontrollü olarak yapılmasını sağlamaktadır.

Web ortamından yapılan çalışmalar ile birimler arasındaki koordinasyonun ve birlikteliğin sağlanması, zaman kaybının azaltılması, iş yükünün ve bilginin paylaşılması, istatistiksel bilgilerin anında elde edilmesi, bazı işlemlerin web sayfasından kişilerin kullanımına sunulması ve diğer otomasyonlarla bütünleşmesi sağlanmaktadır.

İnternet ve Bilgisayar:

Kampüslerimiz 2 mbps ile 34 mbps arasında değişen hızlarda Rektörlüğümüzdeki merkeze bağlıdır. Bu merkez, toplamda 155 mbps'lik omurga ile TÜBİTAK-ULAKBİM üniversiteler arası akademik ağına ve internete bağlıdır.

Bilgi işlem birimimizin bir ürünü olan DEBİS aracılığı ile akademik personelimize portal kalitesinde hizmet verirken, “**e-üniversite**” olmak için yoğun bir otomasyon çalışması yapılmaktadır. DEBİS'in öğrencilere de açılması için çalışmalar sürerken her öğrencimize ücretsiz e-mail adresi imkânı sağlanmakta ve evinde bilgisayarı olan öğrencilerimize yönelik olarak dial-up internet hizmeti de verilmektedir.

Dokuz Eylül Üniversitesi Kütüphanelerinin Otomasyon Sistemi Millennium

Kütüphane otomasyon programı ile kütüphanemizdeki kaynakların kullanımı, kontrolü ve izlenmesi daha kolay bir hale gelecektir. Kataloglama modülü ile kütüphanemizde bulunan tüm kitaplar bilgisayar ortamında kayıt altına alınmış olunacak ve kitapların her türlü takibi çok hızlı ve doğru bir şekilde yapılabilecektir. Dolaşım modülü ile kitap ödünç verme işlemleri bilgisayar kayıtlarına geçirilecektir. Bu sayede dolaşımda bulunan kitapların takibi, ödünç verme ve alma işlemleri de hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilecektir. Web modülü ile de kütüphane kullanıcılarının kütüphane kaynaklarını kendi bilgisayarlarında tarayarak belirledikleri kaynakların dolaşımdaki mevcut durumunu görmeleri, ayrıca kendi üyelikleri altındaki durumlarını izlemeleri mümkün olacaktır.

Otomasyon programının kurulumu çeşitli aşamalardan oluşmaktadır. Bunun için öncelikle bir sunucu bilgisayarın hazırlanması, bilgisayar ortamında mevcut kitap bilgilerinin hazırlanması, otomasyon programının ön kurulumlarının yapılması, bir deneme veritabanı ile kurulumun test edilmesi, otomasyon programına ait modüllerin kurulumu ve bu modüllerin test edilmesi, program kurulumunun tamamlanarak öncelikle kütüphane bünyesinde bir süre test modunda kullanılması ve otomasyon programı tüm modülleri ile çalışır duruma geldiğinde tüm kullanıcılara açılması başlıca aşamalardır.

Öncelikle sunucu bilgisayarın temini aşaması gerçekleştirilmiş ve eski programdaki (mac formatındaki) kitap bilgilerinin Millennium programına aktarılması için test çalışmaları devam etmektedir. Millennium yetkililerinin istekleri doğrultusunda sunucu bilgisayara yeniden yükleme yapılmış ve otomasyon programının ön kurulum işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki günlerde, test çalışmaları sonrasında veritabanı aktarılması tamamlanarak programın tüm modülleriyle kurulumu ve eğitim çalışmaları yapılacaktır.

Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesinde 23 adet sunucu bulunmaktadır. Bu serverlar'a ait özellikler aşağıda belirtilmektedir.

ORACLE İLE İLGİLİ SUNUCULAR

1. SUN V440 (Solaris 5.8 İşletim sistemi)

Disk: 4x70 GB

Bellek: 16 GB

Yaptığı İş: Halen Üniversitenin Resmi Veri tabanı üzerinde Oracle 9i işliyor.

2. SUN ULTRA-10 (Solaris 5.8 İşletim Sistemi)

Disk: 40+40 GB

Bellek: 512+256=768 MB

Yaptığı İş: Milet projesi Test ve Deneme'lerin yapıldığı uygulama ve veritabanı sunucusu

3. SUN V880 (Solaris 5.8 İşletim sistemi)

Disk: 6x72

Bellek: 8 GB

Yaptığı iş: (Şu anda yeni kimlik denetimi ve yetkilendirme projesi için yedekte bekletilmektedir)

4.SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi)

Disk: 4x70 GB + STOREEDGE 3500 10X140 GB

Bellek: 16 GB

Yaptığı İş: Oracle 10G Veritabanı sunucusu (yapım aşamasında)

5. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi)

Disk: 4x70 GB

Bellek: 16 GB

Yaptığı iş : Oracle Forms / Reports Uygulama sunucusu (yapım aşamasında)

6. Sun X-Blade 1000 (Solaris 5.10 İşletim Sistemi)

Disk: 36x2 + 3X36 + 3x36

Bellek: 3 GB

Yaptığı İş : Oracle 10G Testleri için ayrılmıştır.

7. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi)

Disk: 4x70 GB

Bellek: 16 GB

Yaptığı İş : Bott (dekart için) kullanılıyor. Şirket programcılarına teslim edilmiştir.



8. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi)

Disk: 4x70 GB

Bellek: 16 GB

Yaptığı İş: Üniversiteye ve alt birimlerine ait özel web sayfaları ve Mysql uygulamalarının tutulduğu sunucu.

E-POSTA SUNUCULARI

9. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi)

Disk: 4x70 GB + STOREEDGE 3500 24x70 GB

Bellek: 16 GB

Yaptığı İş: Akademik ve idari personel e-posta hizmetleri

10. Sun X-Blade 1000 (Solaris 5.8 İşletim Sistemi)

Disk: 36x2 + 3X36 + 3x36

Bellek: 3 GB

Yaptığı İş: Öğrenci E-Posta Hizmetleri . Matlab lisans server sunucusu.

11. FREEBSD 4.11

İşlemci : P4 2.4 Ghz

Disk : 40 GB

Bellek : 512 MB

Yaptığı İş : Gelen e-postalar için 1. virus taraması yapan sunucu

12 . FREEBSD 4.11

İşlemci : P4 3 Ghz

Disk : 120 GB

Bellek : 512 MB

Yaptığı İş : Gelen e-postalar için 2. virus taraması yapan sunucu

WEB SUNUCULARI

13. Sun V490 (Solaris 5.10 İşletim Sistemi)

Disk: 140 x 2

Bellek: 32 GB

Yaptığı İş: Debis uygulamaları resmi WWW sayfaları + Progress webspeed kütüphane katalog tarama uygulama programları, kişisel akademik web sayfaları.

14. FREEBSD 6.1

İşlemci: 2 x XEON 3 Ghz

Disk: 4x240 GB

Bellek: 4 GB

Yaptığı İş: Resmi olmayan web sayfaları, webmail, e-posta listeleri

15. FREEBSD 6.0 WEBSERVIS

İşlemci: P4 3 Ghz

Disk: 76 GB

Bellek: 1 GB

Yaptığı İş: İş bankası ile harçlar konusunda bilgi alışverişi

REKTÖRLÜKTEKİ PROGRES SUNUCULARI

16. Sun Enterprise 450 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi)

Disk: 5X9 GB

Bellek: 512 MB

Yaptığı İş: Deu ofis otomasyonu Progress veri tabanı sunucusu

17. SUN ULTRA-10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) (BÜTÇE)

Disk: 40 GB

Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Bütçe Dairesi için oluşturulan maaş yardımcı Progres veri tabanı sunucusu.

KAMPÜSTEKİ PROGRES MAKİNALAR

18. SUN ULTRA-10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) BUCA EĞİTİM

Disk: 40 GB

Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Progres veri tabanı sunucuları. Ayniyat

19. SUN ULTRA-10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) İKTİSAT DOKUZ ÇEŞMELER

Disk: 40 GB

Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Progres veri tabanı sunucuları. Ayniyat

20. SUN ULTRA-10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) MÜHENDİSLİK BORNOVA

Disk: 40 GB

Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Progres veri tabanı sunucuları. Ayniyat

21. SUN ULTRA-10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) TIP FAKÜLTESİ

Disk: 40 GB

Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Progres veri tabanı sunucuları. Ayniyat

22. SUN SPARC 10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) TINAZTEPE

Disk: 40 GB

Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Progres veri tabanı sunucuları. Ayniyat

NAME SERVERLAR

23. SUN ULTRA-10 (Solaris 5.9 İşletim sistemi)

Disk: 4,3+9 GB

Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Üniversitenin DNS sunucusu

ÜNİVERSİTENİN FTP PROGRAM ARŞİVİ SUNUCULARI

24. FREEBSD 6.1 XENA

İşlemci : 2 x Zeon

Disk: 6x240 GB

Bellek : 4 GB

Yaptığı İş : Üniversitenin Ftp Serveri



25. SUN ULTRA-1 (En eski SUN Makine, halen file server olarak kullanılıyor)

Disk: 36+9 GB
Bellek: 256 MB

ÖĞRENCİ WEB KAYIT VE SEÇMELİ DERSLER İÇİN KULLANILAN WEB KARŞILAMA MAKİNELERİ,

5 adet Sun T1000 modelinde RAC model sunucu.

BOŞTA OLAN MAKİNELER

26. Sun Enterprise 450 (Solaris 5.8 İşletim Sistemi)

Disk: 2X36 + 2x36
Bellek: 4 GB
Yaptığı İş:

KÜTÜPHANEYE TESLİM EDİLEN SUNUCULAR

.27. SUN V250 (Solaris 5.9 İşletim sistemi) KUTUPHANE

Disk: 8x72
Bellek: 8 GB
Yaptığı İş: Kütüphane programı için verilen makine.

FİREWALL

28.FireWall Open BSD 3.4

Disk: 40 BG
Belek:384 MB
Yaptığı İş: Firewall
Ethernet Kartı: 3 adet Realtek marka

2008 yılı için alınan sunucular ve disk grupları.

Sun Storedge 6140:

16x300 GB kapasitesinde disk grubu, personel otomasyonları ve dataların arşivlenmesinde kullanılacaktır.

Sun T1000 sunucusu 3 adet:

Öğrenci kayıt ve Oracle projeleri için yük dağıtım sunucusu olarak kullanılacaktır.

HİZMET DIŞI KALAN MAKİNELER

29. SPARC 5

Disk: 500 MB
Bellek: 64 MB
Yaptığı İş: Eski Matlab lisans sunucusu

YAZICILAR

Printronix

Modeli : P 5000
Yazma Hızı : 1500 Lpm
Seri Numarası : x12346

Printronix

Modeli : P 5224
Yazma Hızı : 2000 Lpm
Seri numarası : 2,80784E+11

Printronix

Modeli : P 5224
Yazma Hızı : 2400 Lpm

UPS 30 KVA EKA

3.2 – Bilgisayarlar

Üniversitemiz genelinde kullanılmakta olan masaüstü bilgisayarların sayısı 5.285, taşınabilir bilgisayarların sayısı da 221 adettir.

Belirtilenlere ek olarak başkanlığımızda “say2000” muhasebe otomasyon sistemini kullanmak üzere Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından zimmet mukabili sağlanan 7 adet Bilgisayar, 3 adet yazıcı ile ayrıca 1 adet Server mevcuttur.

Masa üstü bilgisayar Sayısı (Adet)	5.285
Taşınabilir bilgisayar Sayısı (Adet)	221

3.3 – Kütüphane Kaynakları

	Kullanım Alanı (m2)	OKUYUCU KAPASİTESİ (kişi)
MERKEZ KÜTÜPHANE	13.000	1.150
BUCA EĞİTİM FAKÜLTESİ	550	60
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	225	50
HUKUK FAKÜLTESİ	700	250
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	1.092	121
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ.	817	130
TIP FAKÜLTESİ	1.550	400
ATATÜRK TARİHİ VE İNK.TAR.ENST.	120	30
DENİZ BİL. VE TEK.ENSTİTÜSÜ	90	10
TORBALI MESLEK YÜKOKULU	500	52
DEVLET KONSERVATUVARI	150	-
YABANCI DİLLER YÜKSEK OKULU	90	24
TOPLAM	18.884	2.277

Üniversitemiz kütüphanesi bir merkez kütüphane ve kendisine bağlı 11 birim kütüphanesinden oluşmaktadır. Toplam 18.884 m2 kullanım alanında 2.277 okuyucuya hizmet verilebilmektedir. 2007 yılı içinde merkez kütüphanemizden yararlanan kullanıcı sayısı 204.345 ve ödünç verilen kitap sayısı da 52.275 olarak gerçekleşmiştir. 2007 yılı sonu itibariyle kütüphane kaynaklarımız ise aşağıdaki gibidir:



Kitap Sayısı (adet): 320.575

Basılı Periyodik Yayın Sayısı (adet): 1.304

Elektronik Yayın Sayısı (adet): 22.516 dergi ve 37.317 kitap

Kitaplar:

31 Aralık 2007 tarihinde DEU kütüphanelerinin toplam kitap sayısı 320.575 dir. 2007 yılında 220 yabancı, 625 Türkçe olmak üzere 845 kitap satın alınmıştır.

Dergiler:

2007 yılında devam eden yabancı süreli yayın sayısı 520 si satın alma, 58 i bağış olmak üzere 578 adettir. Türkçe süreli yayın sayısı 222 si satın alma, 504 ü bağış olmak üzere 726 dır. Toplam aboneliği devam eden süreli yayın sayısı 1.304 dür.

Elektronik Yayınlar:

Son yıllardaki elektronik bilgi erişim sistemlerindeki gelişmelerden yararlanabilmek için kütüphaneler İnternet'e bağlanmış, çeşitli konularda on-line veri tabanlarına abone olunmuştur. 2007 Aralıkta abone olduğumuz veritabanı ve yayınevlerinde bulunan fulltext elektronik dergi sayısı 22.516'dır. Dergilere ulaşım kolaylığı sağlamak üzere "Serial Solutions –E-Jams" a abone olunmuştur. Böylece okuyucularımız tek adresten bütün fulltext dergilere ulaşabilmektedir. Elektronik fulltext kitap sayısı 2007 Aralıkta 37.137 dir. Dünyada çeşitli ülkelerde bulunan 1000 den fazla üniversitede yapılmış olan 840.000 yüksek lisans ve doktora tezine de fulltext ulaşabilmektedir. Üniversitemiz, elektronik yayınları sağlamada ANKOS ve ÜNAK Konsorsiyumlarına katılmış, ULAKBİM'in ulusal lisans kapsamında erişim sağladıkları ile beraber toplam 39 veritabanına abone olmuştur.

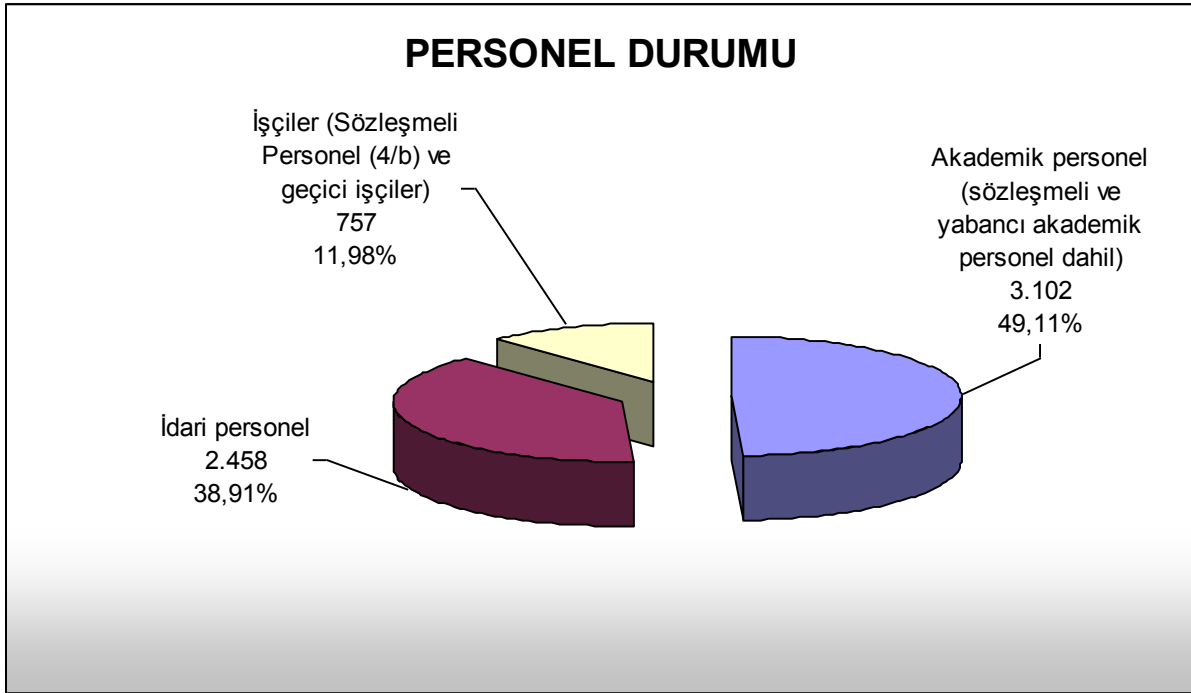
3.4 - Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar:

Üniversitemizde bulunan diğer tüm bilgi ve teknoloji kaynakları aşağıdaki tabloda adetleriyle birlikte sıralanmıştır.

Cinsi	İdari Amaçlı (adet)	Eğitim Amaçlı (adet)	Araştırma Amaçlı (adet)
Projeksiyon	50	375	4
Slayt makinesi	2	118	
Tepegöz	6	294	
Barkot Okuyucu	47		
Baskı makinesi	20	14	
Fotokopi makinesi	131	44	
Faks	92	9	
Fotoğraf makinesi	33	98	21
Kameralar	34	68	6
Televizyonlar	172	148	
Tarayıcılar	59	115	49
Müzik Setleri	14	104	7
Mikroskoplar	23	117	21
DVD ler	56	30	6
Yazıcı	415		80
Plotter	1	2	
Video	3	6	
Optik Okuyucu		6	

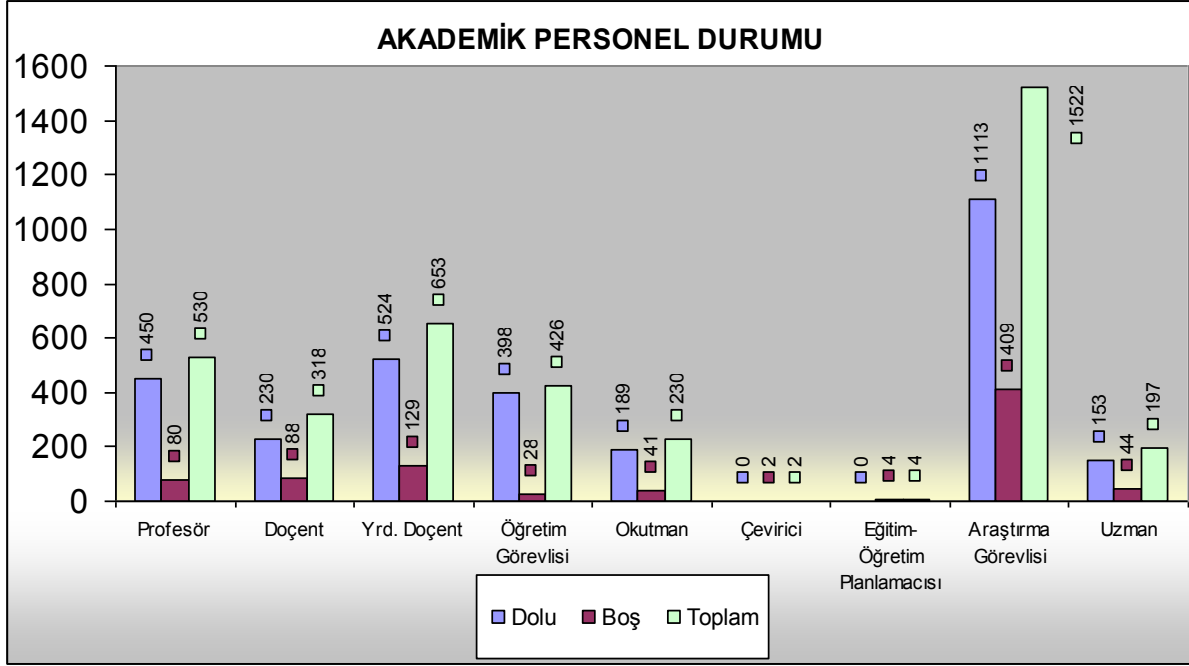
4- İnsan Kaynakları:

Üniversitemiz bünyesinde 2007 yılı sonu itibariyle 3.102'si akademik personel, 2.458'i idari personel ve 757'si sözleşmeli personel (4/b) ve geçici işçi olmak üzere toplam 6.318 personel görev yapmaktadır. Toplam personel sayısının % 49'unu akademik personel, % 39' unu idari personel ve % 12' sini de sözleşmeli personel (4/b) ve geçici işçiler oluşturmaktadır.



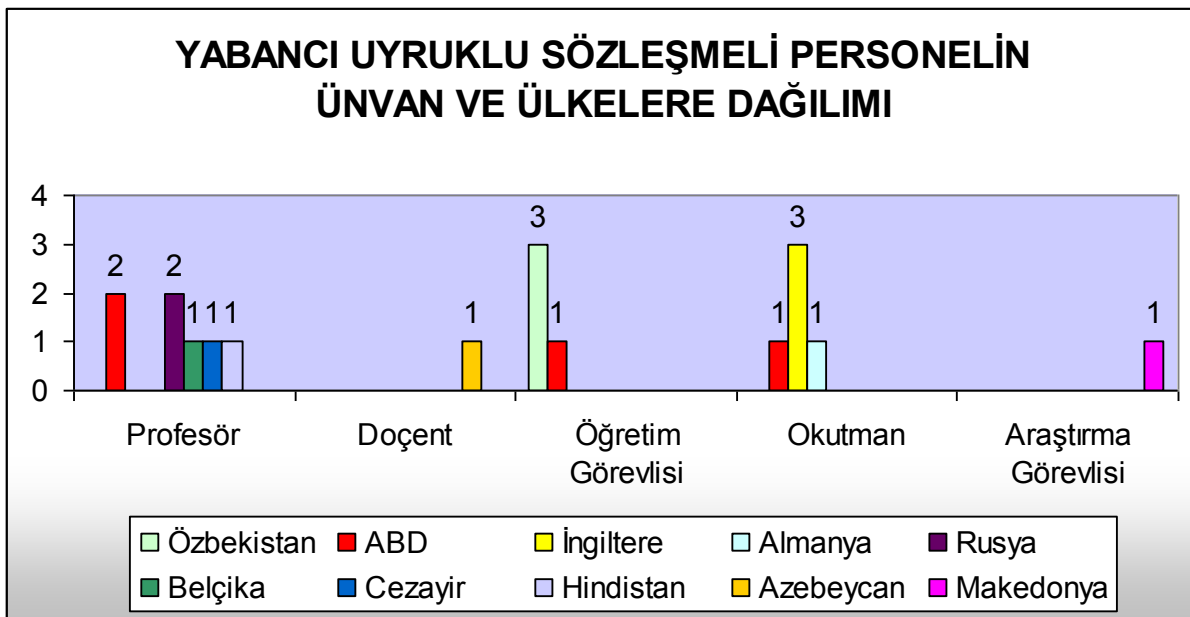
4.1- Akademik Personel

Üniversitemizde çalışan toplam 3.102 akademik personelin 3.057'si kadrolu, 1'i kadrosuz, 18'i Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personel ve 27'si Sözleşmeli Sanatçı olarak istihdam edilmektedir. 3.057 adet kadrolu akademik personelin 450 adedi Profesör, 230 adedi Doçent, 524 adedi Yardımcı Doçent, 398 adedi Öğretim görevlisi, 189 adedi Okutman, 1.113 adedi Araştırma Görevlisi ve 153 adedi de Uzman kadrosundadır. Devamlı statüde görev yapan 1 adet Profesör 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 60/b maddesi uyarınca istihdam edilmektedir. Bunu yanında toplam 450 adet profesörün de 403'ü tam zamanlı, 46'sı da yarı zamanlı olarak görev yapmaktadır. **(Ek- 3)**



4.2 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

2007 yılında Üniversitemizde görev yapmakta olan toplam 18 adet Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelden 7 kişi Profesör, 1 Kişi Doçent, 4 kişi Öğretim Görevlisi, 5 Kişi Okutman ve 1 kişi de Araştırma Görevlisi unvanına sahiptir. Yabancı Uyruklu Personelden 4 kişi ABD, 3 kişi Özbekistan, 3 kişi İngiltere, 2 kişi Rusya, 1'er kişi de Belçika, Almanya, Cezayir, Azerbaycan, Makedonya ve Hindistan uyruklarına tabidir. **(Ek- 4)**



4.3 Diğer Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel

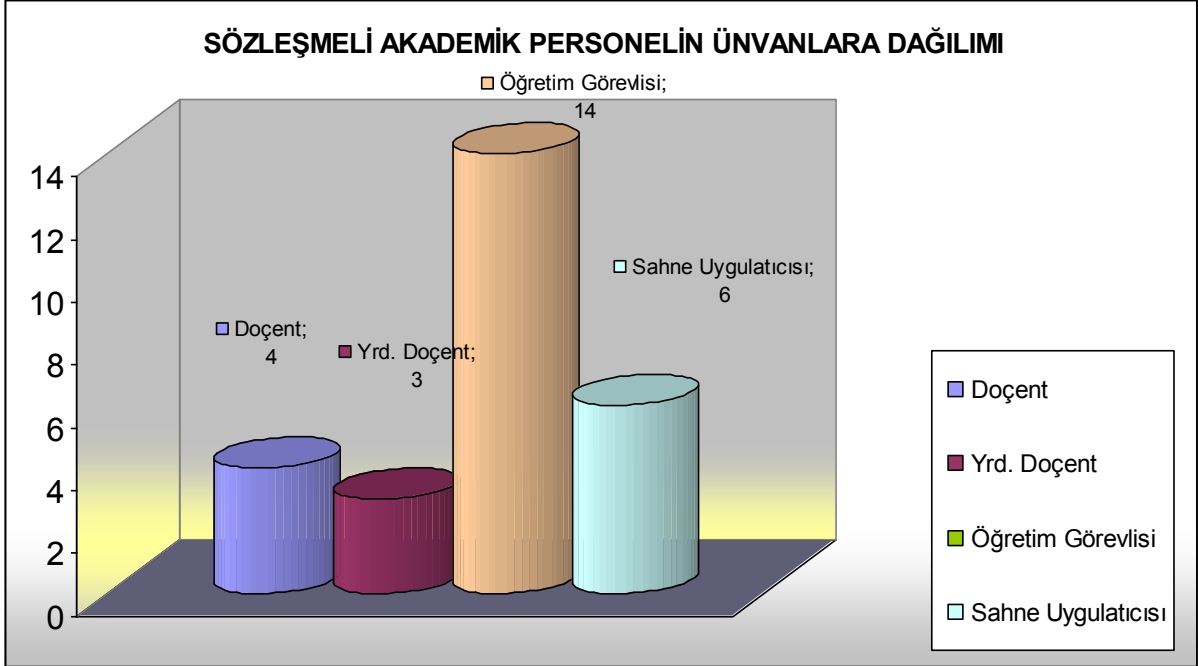
2007 yılında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40/a ve 40/b maddeleri uyarınca 26 profesör, 26 Doçent, 33 Yardımcı Doçent ve 6 Öğretim Görevlisi ders görevi ve geçici görev ile başka üniversitelerde görevlendirilmiştir. Söz konusu görevlendirmelerden sadece 1 Doçent görevlendirmesi uzun süreli (40/b) görevlendirmedir. Diğer görevlendirmeler ise kısa süreli ve saatlik görevlendirmelerdir (40/a). 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. maddesi uyarınca yurt içindeki başka bir üniversiteye görevli olarak giden akademik personel toplamı ise 4.938'dir. Yine 39. maddeye göre yurtdışındaki bir üniversiteye görevli giden akademik personel sayısı da 1.156 olmuştur. Buna ilaveten 2547 Sayılı Kanununun 35.maddesine göre Üniversitemizden Diğer Üniversitelere geçici tahsis edilen Araştırma Görevlisi kadro sayısı 4'tür. 2007 yılı sonu itibariyle diğer üniversitelerde görevlendirilen toplam akademik personelimiz 6.189'dur. **(Ek- 5)**

4.4 Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

2007 yılında diğer üniversitelerden 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40/a ve 40/b maddeleri uyarınca 26 Profesör, 6 Doçent, 22 Yardımcı Doçent ve 1 Öğretim Görevlisi Üniversitemizde görevlendirilmiştir. Bu görevlendirmelerden, 2 Profesör ve 1 Yardımcı Doçentin görevlendirmesi aynı kanununun 40/b maddesi uyarınca uzun süreli olarak yapılan görevlendirmedir. 2547 Sayılı Kanununun 39. maddesi uyarınca başka üniversiteden gelen 200 akademik personel ile aynı kanununun 35. maddesine göre Diğer Üniversitelerden Üniversitemize geçici tahsis edilen 210 Araştırma Görevlisi ve 1 Okutman kadrosunu dikkate afluğımızda, toplam 466 akademik personel başka üniversitelerden görevlendirilip üniversitemize gelmiştir. **(Ek- 6)**

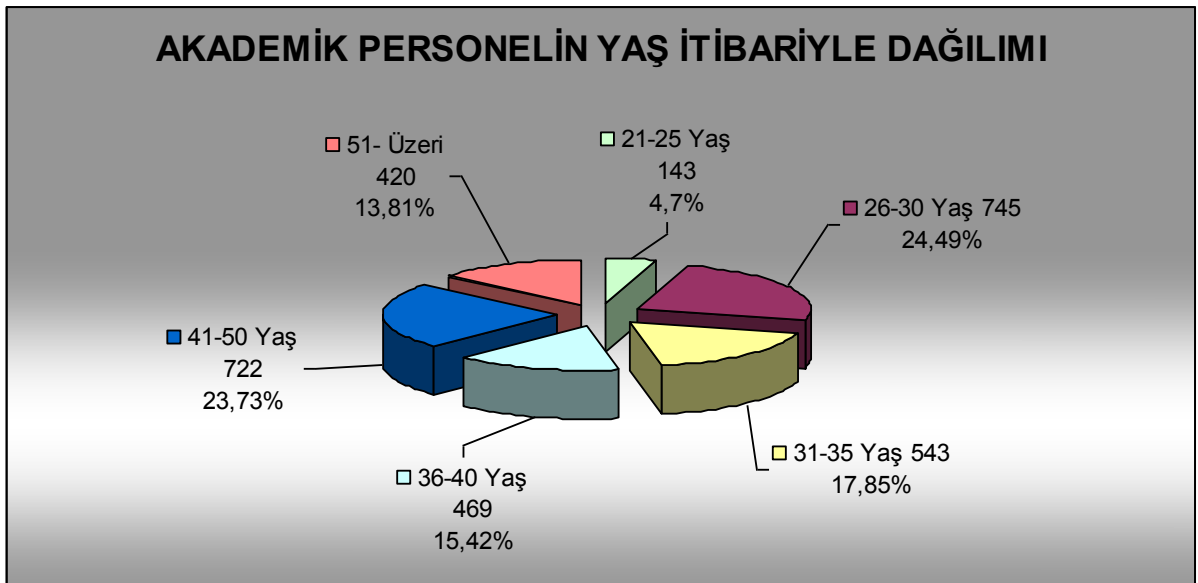
4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Üniversitemiz İzmir Devlet Konservatuarında Sözleşmeli Sanatçı statüsünde görev yapan Türk Uruklu personel sayısı 27'dir. Bunlardan 4'ü Doçent, 3'ü Yardımcı Doçent, 14 'ü Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 21 kişi sanatçı öğretim elemanı ve 6 kişi de sahne uygulamacısı olarak görev yapmaktadır. **(Ek- 7)**



4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

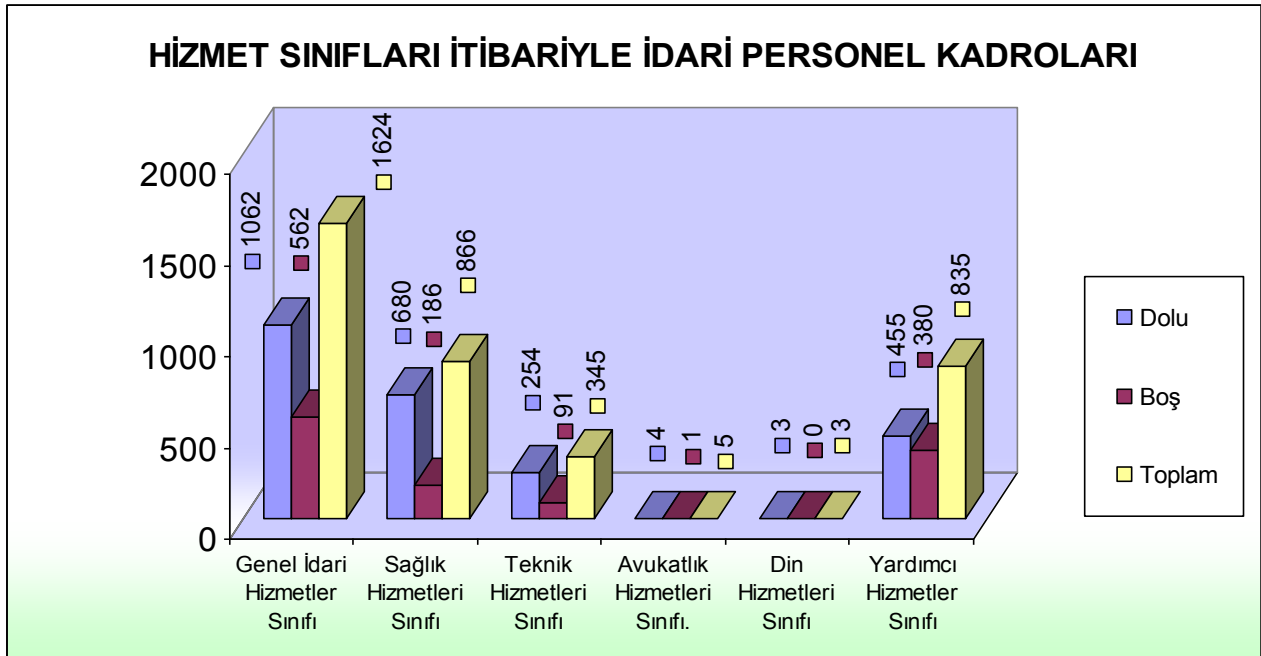
2007 yılı sonu itibariyle Üniversitemizde görev yapan akademik personelin yaş durumuna bakıldığında; personelin genel olarak genç ve dinamik bir yapıya sahip olduğu görülmektedir. Akademik personelin yaş itibariye dağılımında en yüksek oranı % 24,49 oranıyla 26–30 yaş grubu ve % 23,73 oranıyla 41–50 yaş grubu, en düşük oranı ise % 4,7 oranıyla 21–25 yaş grubu oluşturmaktadır. **(Ek- 8)**



4.7- İdari Personel

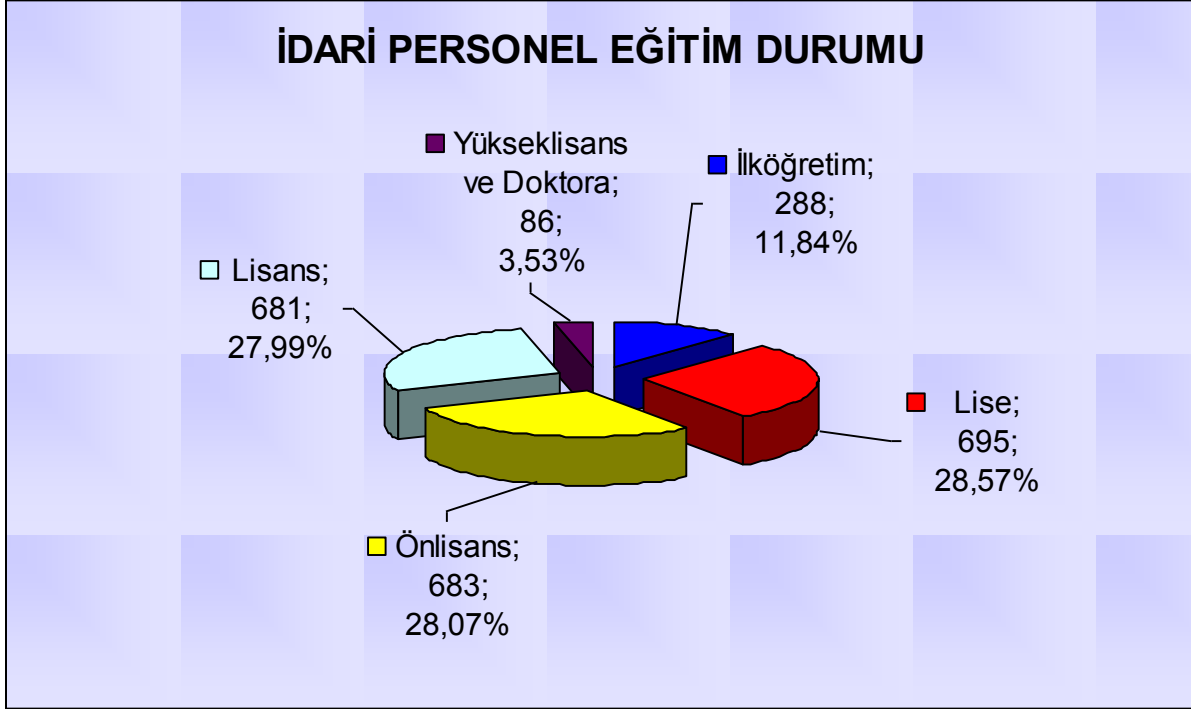
Üniversitemizde 2007 yılında toplam 2.458 adet idari personel görev yapmıştır. 2.458 adet idari personelin 1.062'si Genel İdari Hizmetler Sınıfı, 680'i Sağlık Hizmetler Sınıfı, 254'ü Teknik Hizmetler Sınıfı, 4'ü Avukatlık Hizmetleri Sınıfı, 3'ü Din Hizmetleri Sınıfı ve 455'i Yardımcı Hizmetler Sınıfında istihdam edilmektedir. Toplam idari kadronun % 43,21'ini Genel İdari Hizmetler, % 27,66'sını Sağlık Hizmetleri, % 10,33'ünü Teknik Hizmetler, % 0,16'sını Avukatlık Hizmetleri, % 0,13'ünü Din Hizmetleri ve % 18,51'ini Yardımcı Hizmetler Sınıfı oluşturmaktadır.

(Ek - 9)



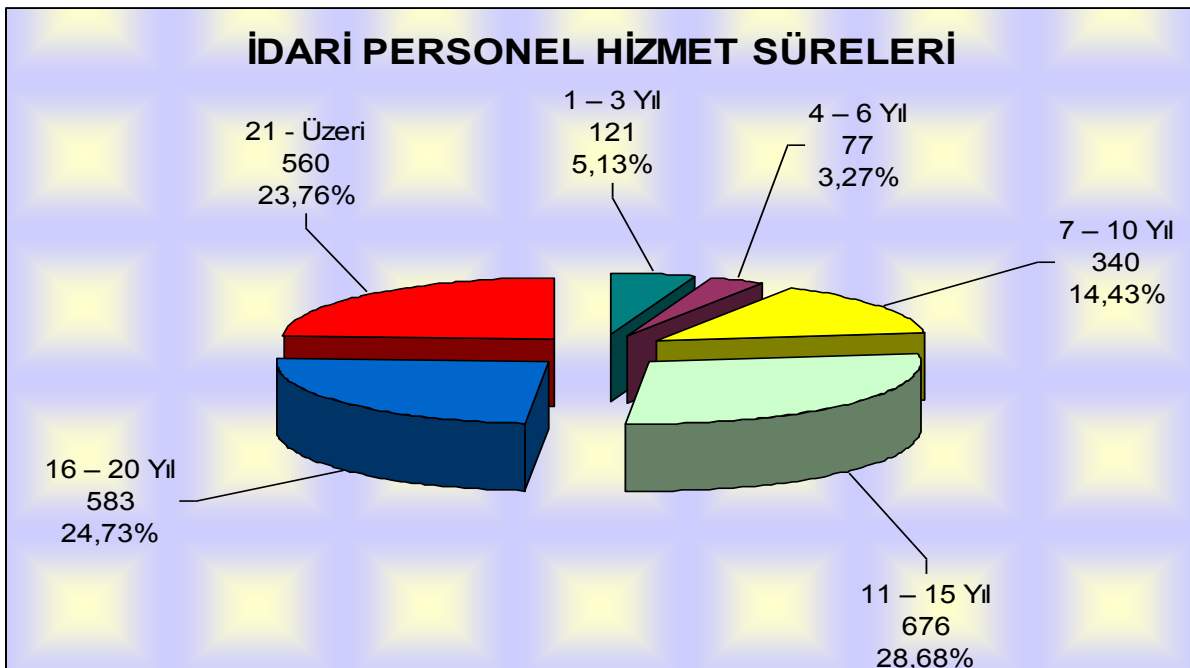
4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu

Üniversitemiz İdari Personelin eğitim durumu incelendiğine; en yüksek oranı % 28,57 oranı ile Lise mezunları alırken, bu oranı % 28,07 oranı ile Önlisans ve % 27,99 oranı ile de Lisans mezunları izlemektedir. Eğitim düzeyi içinde en düşük pay % 3,53 oranıyla Yüksek lisans eğitime aittir. İdari kadroda görev yapan kişilerin 86'sı Yüksek lisans ve Doktora, 681'i Lisans, 683'ü Ön lisans, 695'i Lise ve 288'i İlköğretim mezunudur. (Ek - 10)



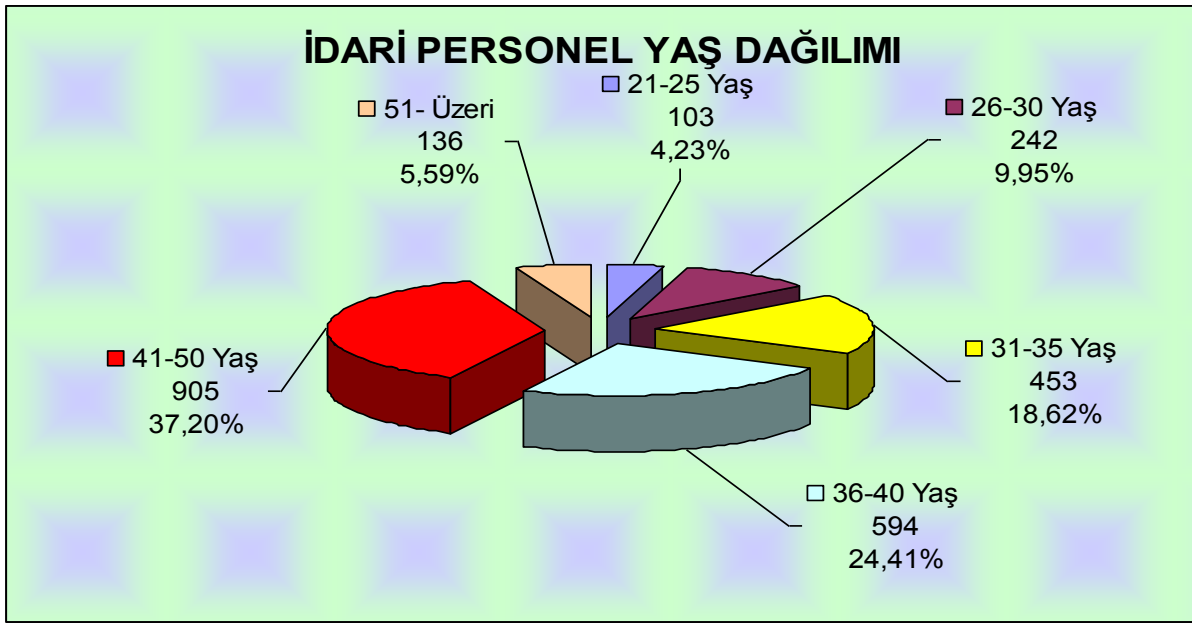
4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

2007 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz idari personelin hizmet süreleri içinde en yüksek paya sahip olanları, sırasıyla, % 28,68 oranıyla 11–15 yıl ve % 24,73 oranıyla 16–20 yıl arası hizmeti olanlar oluşturmaktadır, en düşük oranı ise % 3,27 oranıyla 4–6 yıl arası hizmeti olanlar oluşturmaktadır. Hizmet süresi 1 – 3 yıl olanların oranı da %5,13'tür. **(Ek - 11)**



4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

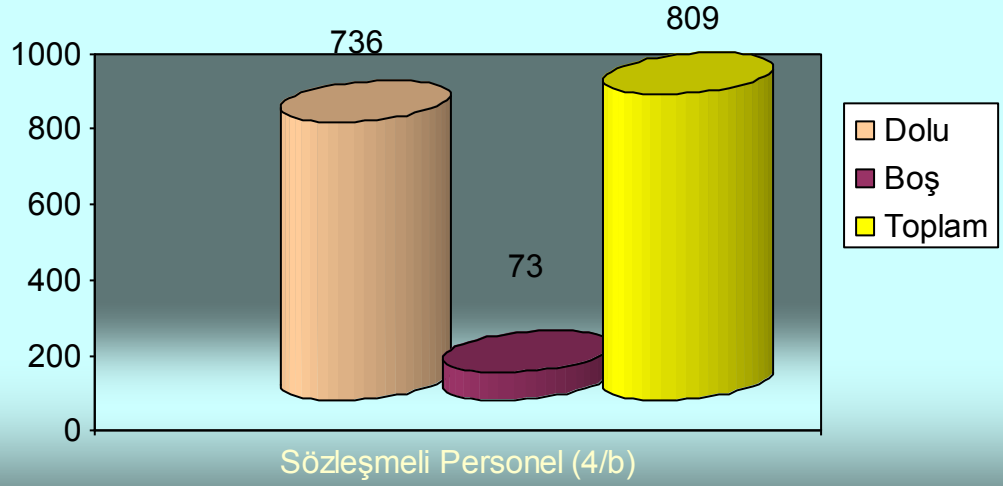
Üniversitemiz idari personeli de akademik personelde olduğu gibi oldukça genç ve dinamik bir yapıya sahiptir. Mevcut personelin sadece % 5,59'u 51 yaş üzerindedir. Yaş gruplarına bakıldığında en yüksek orana % 37,20 ile 41-50 yaş grubu, en düşük orana ise % 4,23 ile 21 -25 yaş grubu sahiptir. İdari personelin 103'ü 21-25 yaş, 242'si 26-30 yaş, 453'ü 31-35 yaş, 594'ü 36-40 yaş, 905'i 41-50 yaş ve 136'sı da 51 ve üzeri yaş grubuna dâhildir. **(Ek - 12)**



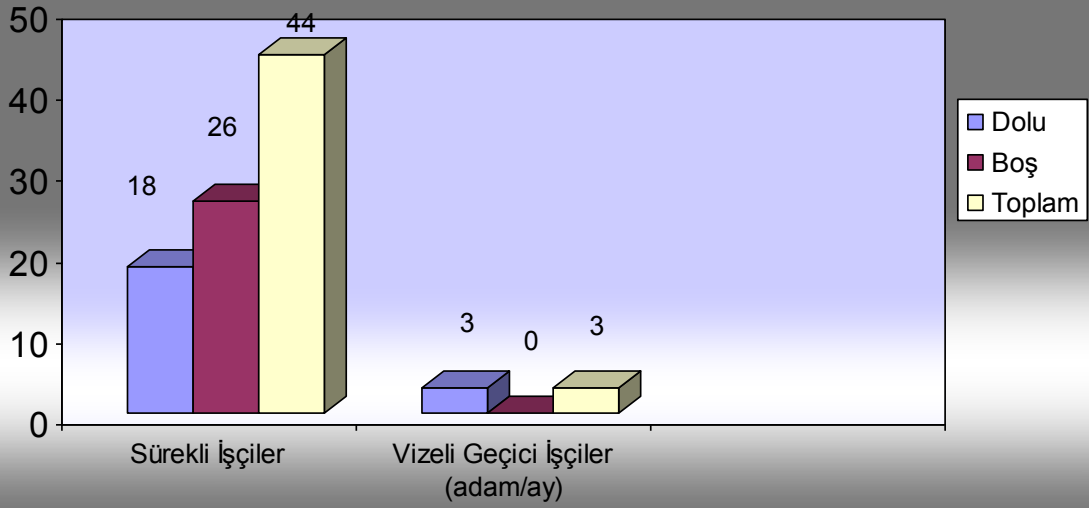
4.11- Sözleşmeli (4/b) Personel - İşçiler

2007 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz bünyesinde 4/b statüsünde çalışan toplam 736 sözleşmeli personel bulunmaktadır. Ayrıca 18'i sürekli 3'ü de vizeli geçici işçi statüsünde olan toplam 21 işçi bulunmaktadır. **(Ek - 13-14)**

SÖZLEŞMELİ PERSONEL (4/B) KADRO DURUMU



SÜREKLİ VE GEÇİCİ İŞÇİLERİN DAĞILIMI



5- Sunulan Hizmetler:

5.1- Eğitim Hizmetleri

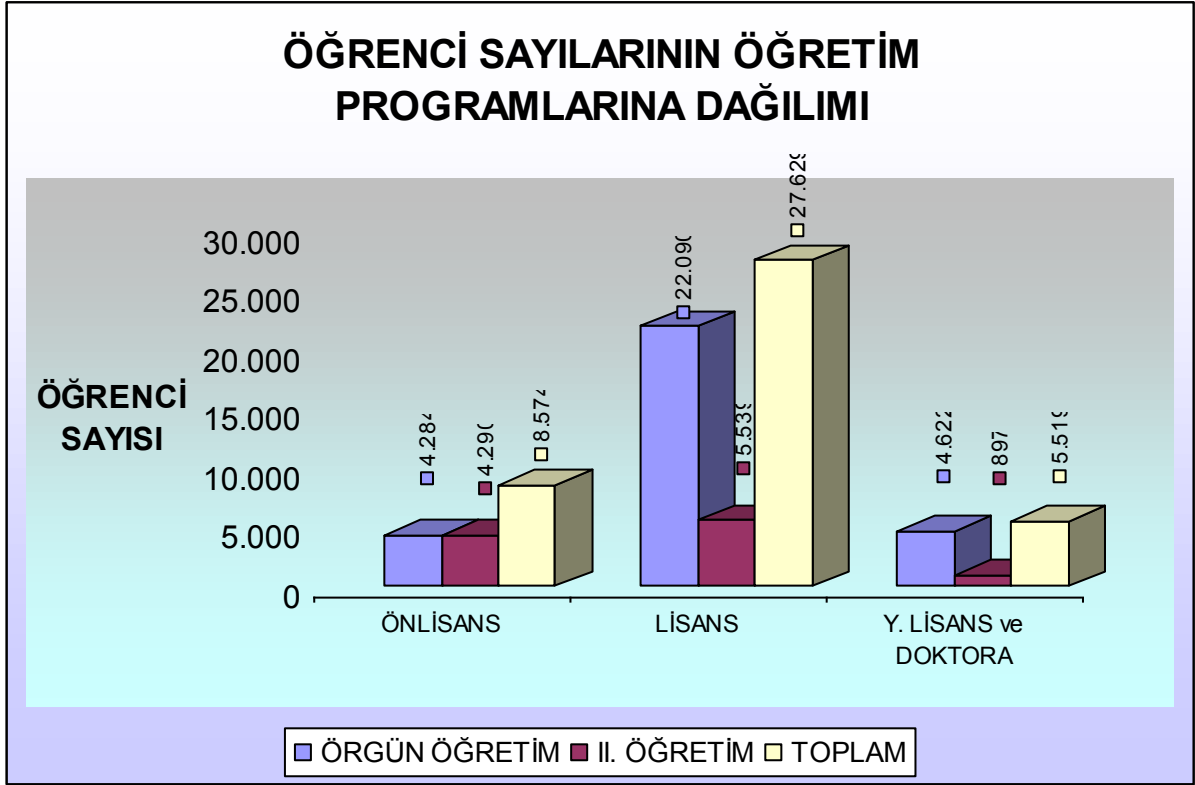
Üniversitemizde eğitim hizmetlerini iki kategoriye ayırmak mümkündür. Bunlardan birincisi faaliyet raporunun başında görev, yetki ve sorumluluklarda sayılan Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, ikincisi de kariyer geliştirme, meslek edindirme ve kişisel gelişim eğitimidir.

Çağdaş eğitim- öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun güzel bir gelecek ve güçlü bir Türkiye için Cumhuriyetçi, Laik, Ulusalçı, Demokrat, Akılcı, Bilimsel, Aydınlanmacı, Özgürlükçü ve Toplumcu milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacıyla; Üniversitemizde 10 fakülte, 4 yüksekokul, 5 enstitü ve 4 meslek yüksekokulunda ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim hizmeti verilmektedir. Söz konusu fakülte, yüksekokul ve enstitüdeki eğitimler örgün, ikinci eğitim ve tezsiz yüksek lisans eğitimi türündedir. Bunların dışında Üniversitemiz öğrencilerinin daha kısa sürede mezun olabilmeleri ve kısa sürede insan gücü yetiştirmeyi sağlamak amacıyla yaz okulu programları da açılmaktadır.

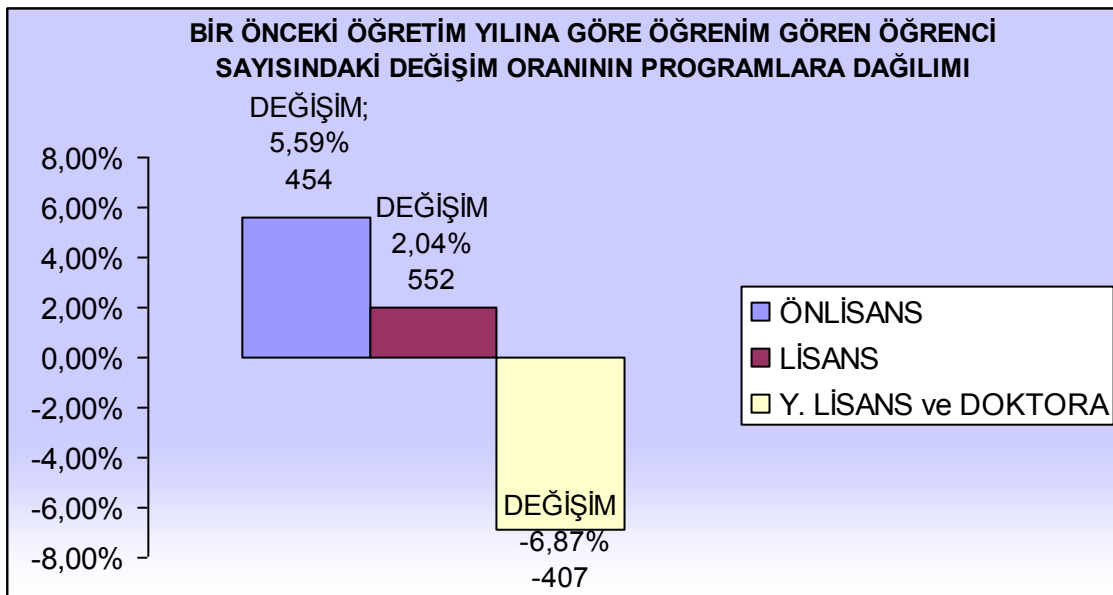
Üniversitemiz bünyesinde öğrenci ve akademisyenlere alanlarında kendilerini geliştirmeye yönelik eğitim programlarının yanı sıra diğer kuruluşlarda çalışanlara yönelik kariyer geliştirme; lise mezunlarına yönelik meslek edindirme ve çeşitli alanlarda her kesime yönelik kişisel gelişim ve hobi kursları ile sertifika programları düzenlenen eğitim programları arasında yer almaktadır. Bu amaçla üniversitemiz bünyesinde kurulan Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (DESEM) her yaş ve meslek grubuna yönelik üniversitemiz öğretim üyelerinden oluşan kadrosuyla çeşitli alanlarda eğitim ve sertifika programları düzenlemektedir. Söz konusu programları bilgisayar kursları, yabancı dil kursları ve kişisel gelişim kursları olarak gruplandırmak mümkündür.

5.1.1- Öğrenci Sayıları

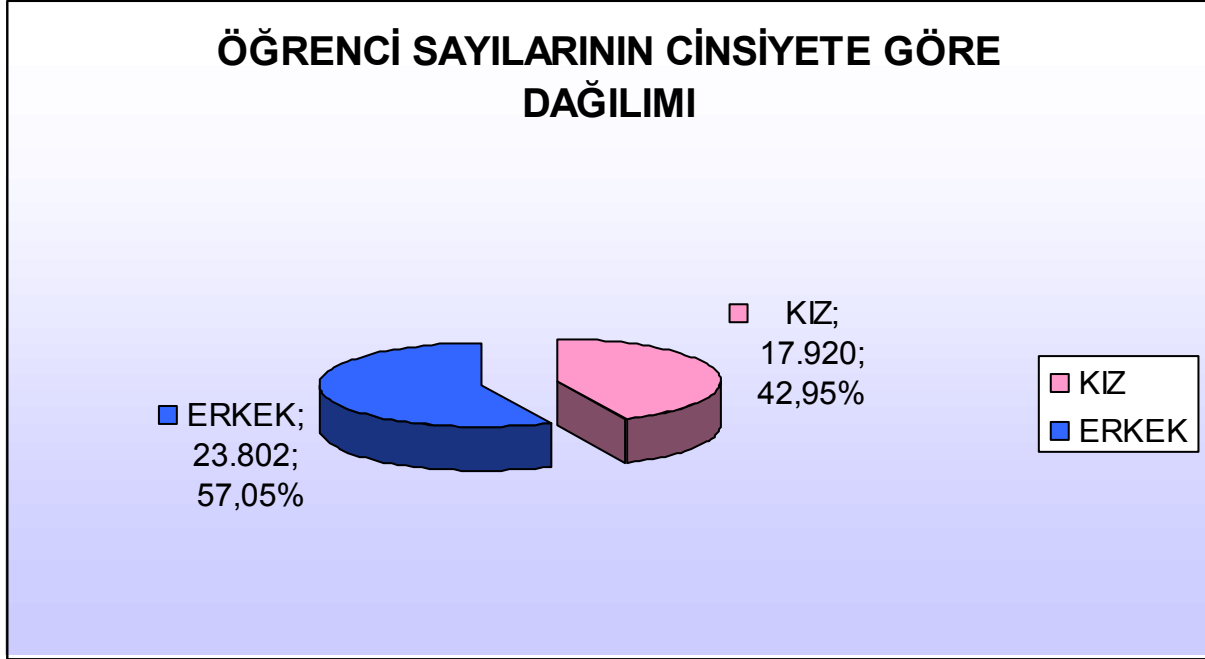
Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü düzeyinde verilen eğitimle çağdaş, araştırmacı ve evrensel standartlarda öğrenci yetiştirmeyi amaçlayan Üniversitemizde 2006–2007 eğitim-öğretim yılında 4 adet meslek yüksekokulunda 8.574'ü Ön Lisans, 14 adet fakülte ve yüksekokulda 27.629'u Lisans ve 5 adet enstitüde de 5.519'u Yüksek Lisans ve Doktora olmak üzere toplam 41.722 öğrenciye eğitim hizmeti sunulmaktadır. Toplam öğrenci sayısının % 66,22'si Lisans, % 20,55'i Ön Lisans ve % 13,23'ü de Yüksek Lisans ve Doktora öğrencisidir. Eğitim hizmeti sunulan Toplam 41.722 öğrencinin 30.996'sı örgün öğretim ve 10.726'sı ise ikinci öğretim hizmetlerinden yararlanmaktadır.



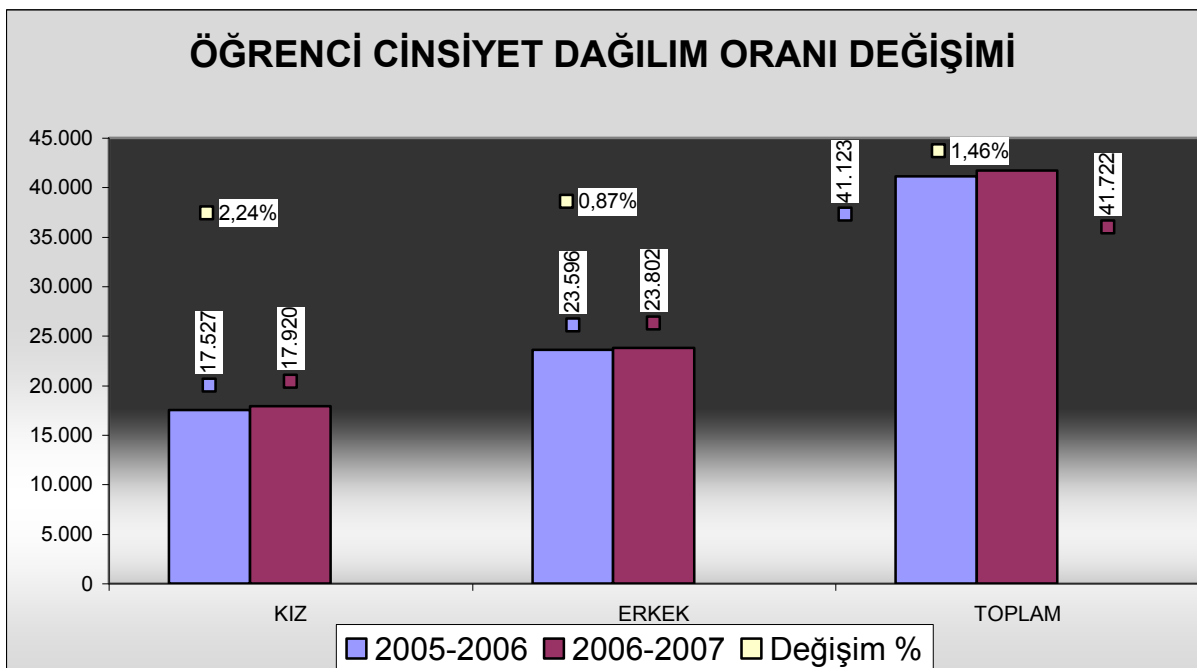
Bir önceki öğretim yılı ile karşılaştırıldığında, 2006–2007 eğitim – öğretim yılında eğitim hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplamda 599’a denk gelen % 1,46’lık oranda arttığı görülmektedir. Bu değişimin öğretim programlarına dağılımına bakıldığında ise en yüksek artışın % 5,59 ile ön lisans eğitimi alan öğrencilerde olduğu görülür. Lisans eğitim alan öğrenci sayısındaki artış % 2,04 iken yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısı % 6,87 oranında azalmıştır.

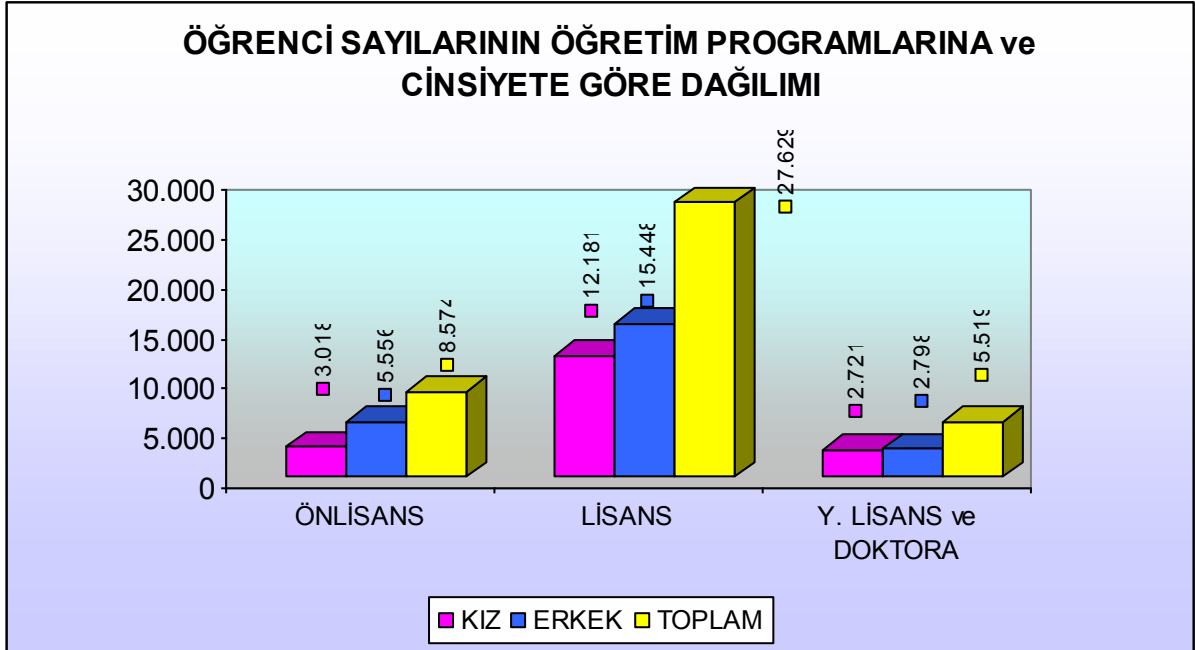


Üniversitemizde 17.920 kız ve 23.802 erkek öğrenciye eğitim hizmeti verilmektedir. Eğitim hizmetinden yararlanan öğrencilerin % 42,95'ini kız öğrenciler, % 57,05'ini de erkek öğrenciler oluşturmaktadır. (Ek - 15)



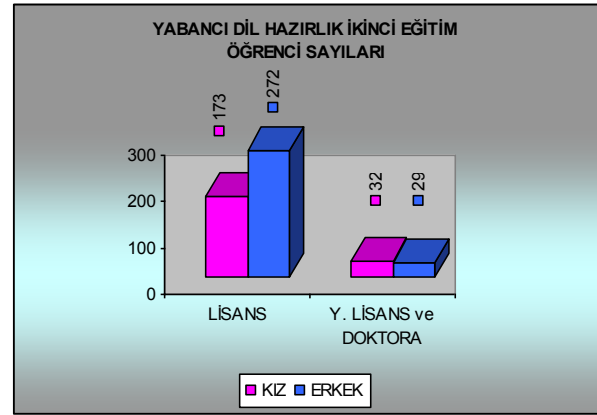
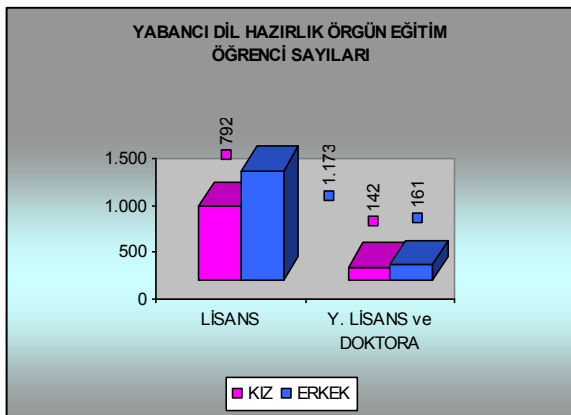
2006 - 2007 eğitim öğretim yılında, eğitim hizmetinden faydalanan öğrencilerin cinsiyet dağılımına baktığımızda bir önceki yılı göre bu hizmeti alan kız öğrenci sayısının % 2,24 oranında arttığı, erkek öğrenci sayısındaki artışın ise %0,87'de kaldığı görülmektedir.

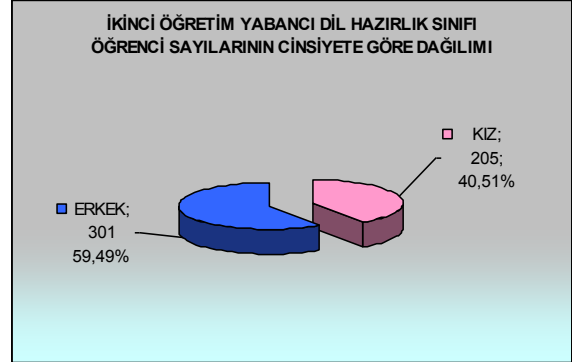
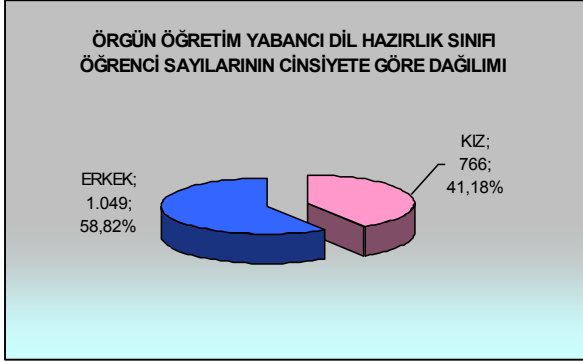




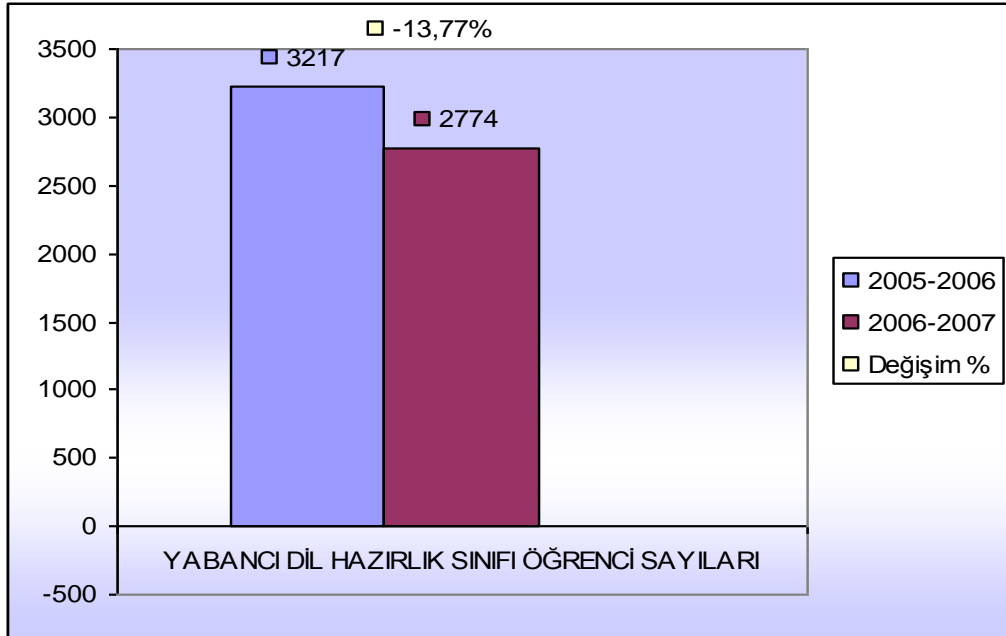
5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Üniversitemizde eğitim hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin 2.774 adedi aynı zamanda yabancı dil hazırlık sınıfında eğitim görmektedir. Yabancı Dil Hazırlık sınıfında eğitim hizmetleri sunulan öğrencilerin 2.268'i örgün, 506'sı ikinci öğretim türünde kayıtlıdır. Örgün eğitim yabancı dil hazırlık hizmetinden 934'ü kız öğrenci, 1.334'ü erkek öğrenci olmak üzere toplam 2.268 öğrenci faydalanmaktadır. İkinci öğretim yabancı dil hazırlıkta ise, 205 kız ve 301 erkek öğrenciye eğitim hizmeti verilmektedir. **(Ek - 16)**



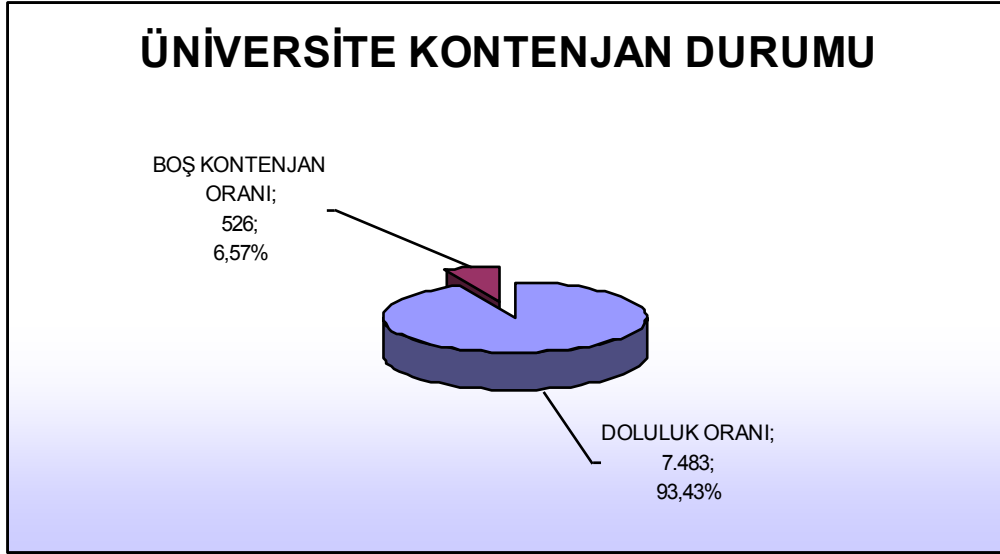
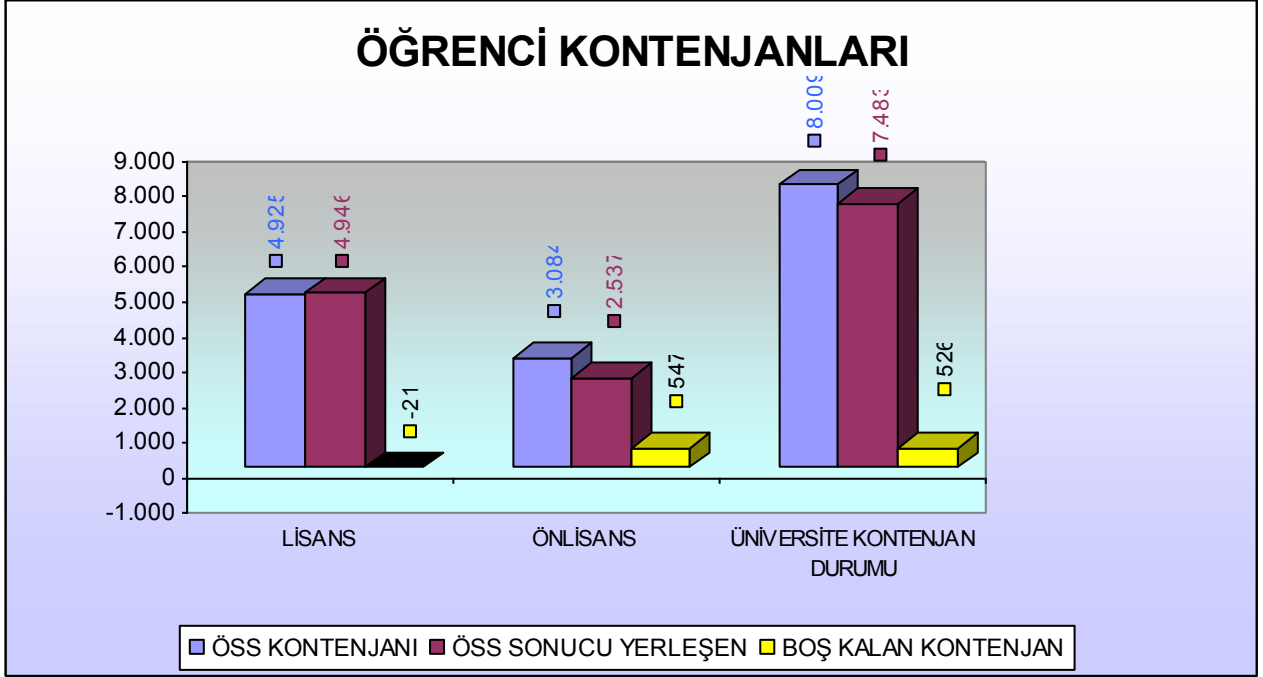


2006 – 2007 eğitim öğretim yılında yabancı dil hazırlık sınıfında okuyan öğrenci sayısı bir önceki yıla göre %13,77 oranında azalmıştır.

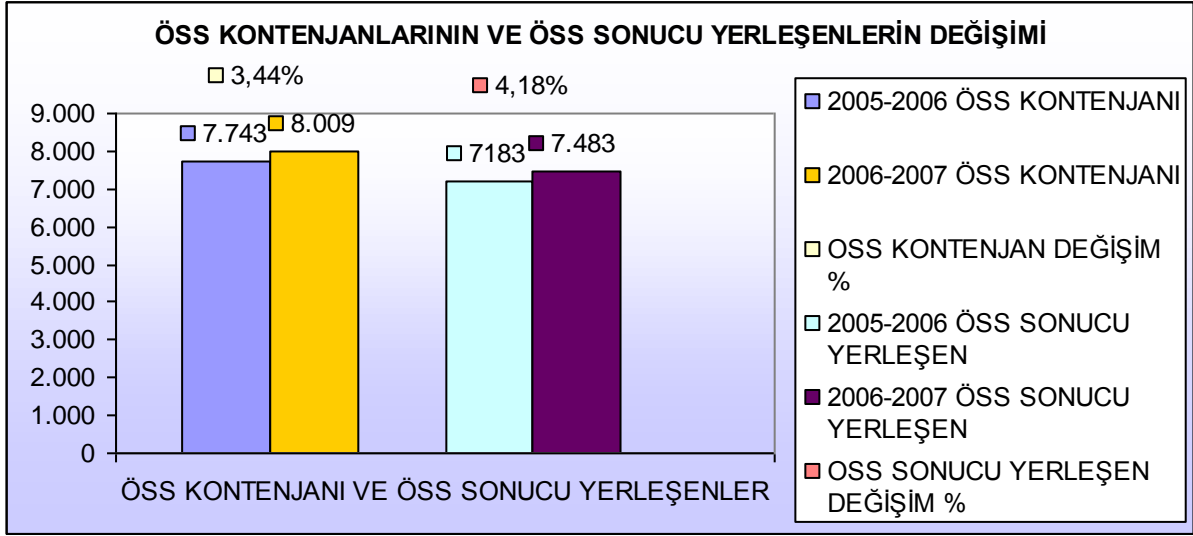


5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Üniversitemize 2006–2007 eğitim- öğretim yılı için toplam 8.009 kontenjan ayrılmış, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince yapılan öğrenci seçme sınavı sonucunda 7.483 öğrenci yerleştirilmiştir. Yerleştirmeler sonucunda 526 adet kontenjana öğrenciler tarafından kayıt yaptırılmamıştır. Toplam doluluk oranı % 93,47 civarındadır. Özellikle lisans eğitimi veren bazı fakültelerde ÖSYM tarafından belirlenen kontenjanın üzerinde öğrenci yerleşmiş ve üniversitemiz tarafından verilen eğitim hizmetlerinden yararlanmışlardır. Ön lisans programlarının doluluk oranı da %82,26 olarak gerçekleşmiştir. **(Ek -17)**



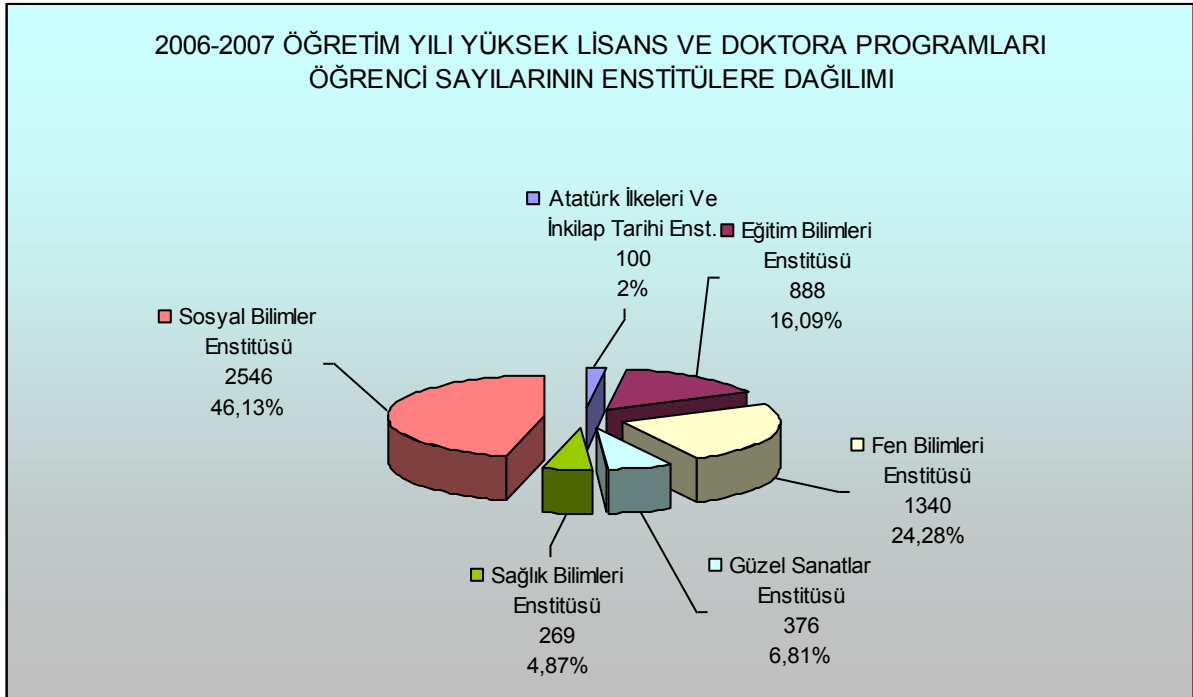
Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince gerçekleştirilen ÖSS sınavı sonucu bir programa yerleşen öğrencilerin oranı 2006–2007 eğitim ve öğretim yılında bir önceki yıla göre %4,18 artmıştır.



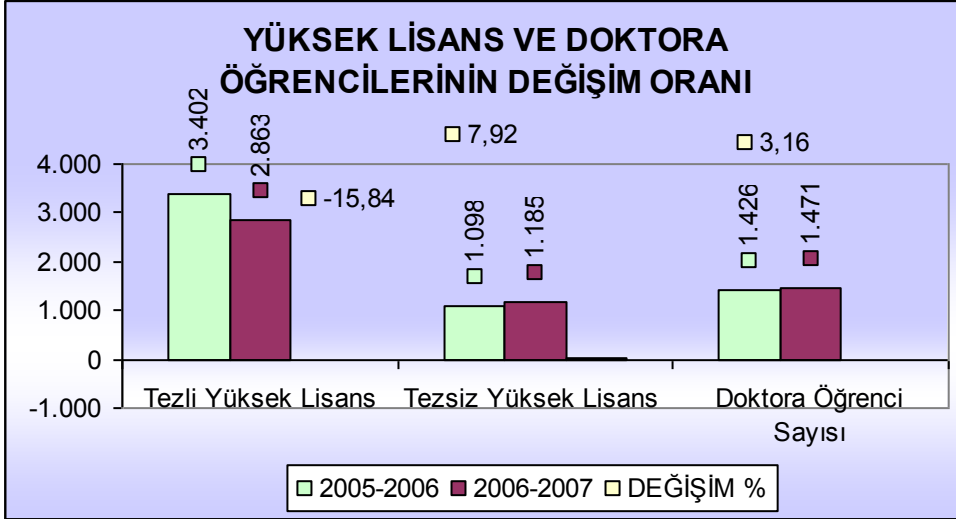
5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Üniversitemizde 2006–2007 öğretim yılında 2863’ü Tezli, 1.185’i Tezsiz olmak üzere toplam 4.048 Yüksek Lisans ve 1.471 Doktora programı olmak üzere, toplam 5.519 lisansüstü eğitim öğrencisine eğitim hizmeti sunulmuştur. Eğitim hizmetinden yararlanan lisansüstü eğitim öğrencilerinin % 51,88’i Tezli, 21,47’si Tezsiz Yüksek Lisans ve % 26,65’i ise Doktora öğrencisidir.

Lisansüstü eğitim öğrencilerinin enstitülere dağılımı grafikte görüldüğü gibidir. **(Ek-18)**

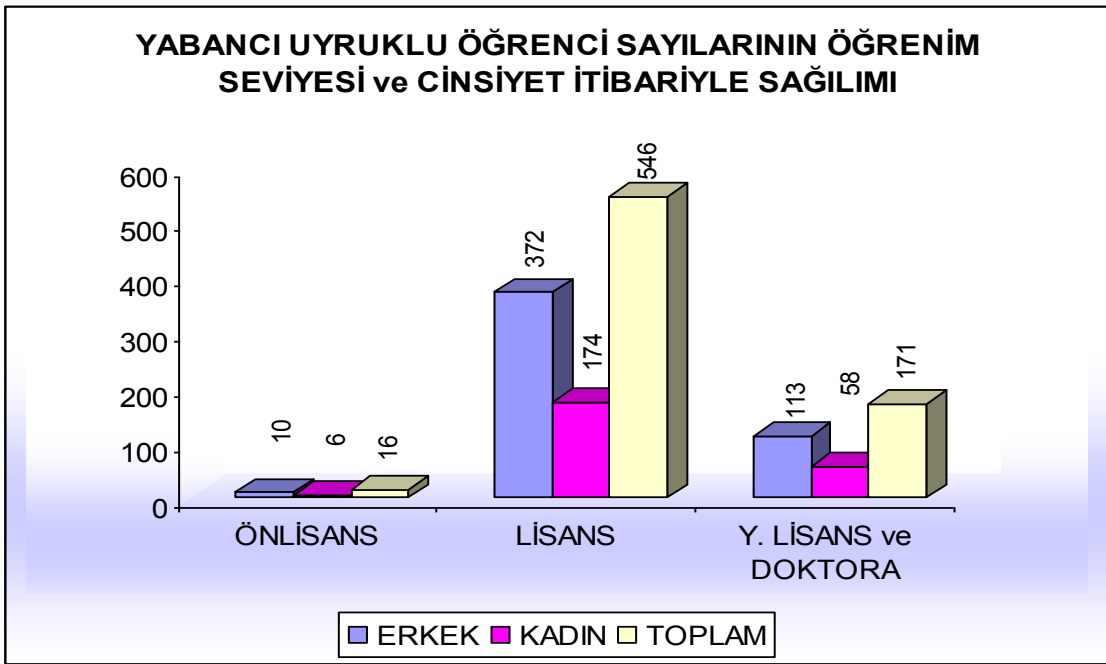


2006–2007 eğitim ve öğretim yılı içinde tezli yüksek lisans programlarına kayıt yaptıran öğrencilerin sayısı % 15,84 oranında azalırken, tezsiz yüksek lisans programları ile doktora programlarında okuyan öğrencilerin sayısı sırasıyla %7,92 ve % 3,16 oranında artmıştır.

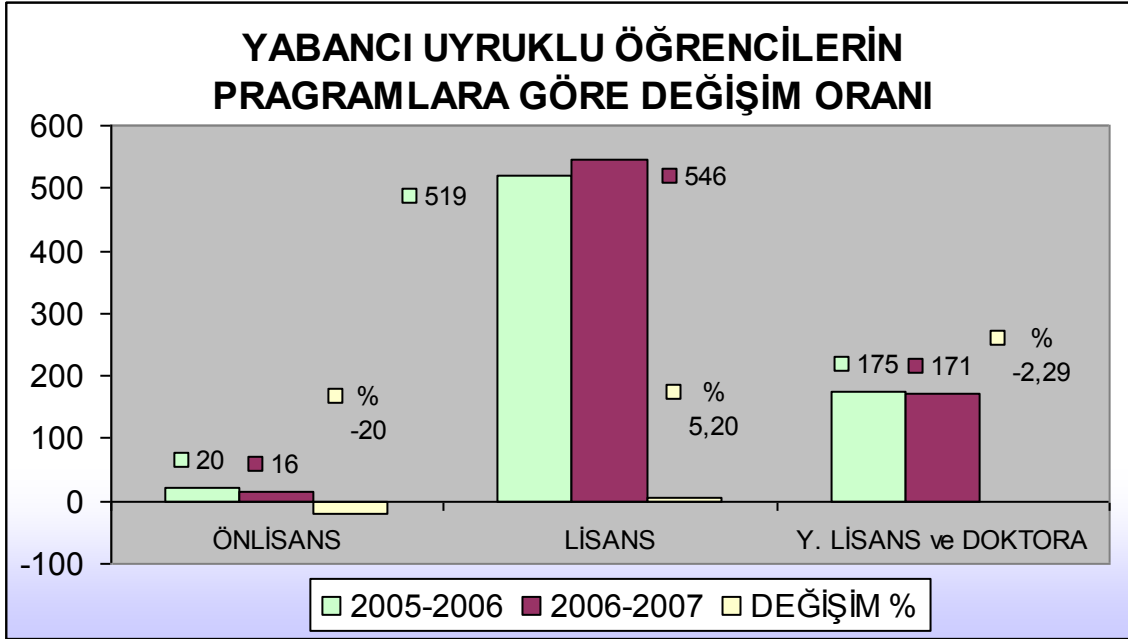


5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Üniversitemizde 2006–2007 öğretim yılında toplam 733 yabancı uyruklu öğrenciye eğitim hizmeti sunulmuştur. Yabancı uyruklu öğrencilerin 16'sı Ön Lisans, 546'sı Lisans ve 171'i de Yüksek Lisans ve Doktora öğrencisidir. (*Ek -19*)



Üniversitemizde eğitim gören yabancı uyruklu öğrencilerin bir önceki eğitim ve öğretim yılı olan 2005–2006 yılına göre değişim oranları programlar bazında aşağıdaki grafikte verilmiştir. Görüldüğü üzere ön lisans ve doktora programlarında okuyan yabancı uyrukluların sayısı azalırken lisans programlarında okuyan yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı artmıştır.



5.2 Sağlık Hizmetleri

Üniversite Hastanemiz bünyesinde, tüm tetkik ve tedavi hizmetleri sunulmakla beraber, Üniversitemizin çeşitli sağlık branşlarında eğitim gören öğrencilerinin teorik ve pratik eğitimlerine de katkı sağlanılmaya çalışılmaktadır. Bunun dışında Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Sağlık Kültür Spor Dairesi ve Onkoloji Enstitüsü bünyesi altında da sağlık hizmetleri sunulmaktadır.

2007 yılında Üniversitemiz Uygulama ve Araştırma Hastanesinde en son teknolojik cihaz ve aletlerle donatılmış, her an kullanıma hazır olan 23 ameliyat salonu, acil servisi ve ayrıca çocuk acil servisi yetişmiş uzman ekiple, 24 saat ve 10'u acil servis, 62'si yoğun bakım ve 919'u klinik olmak üzere toplam 991 yatak kapasitesi ile tüm branşlarda poliklinik ve yatak tedavi servisi sunulmuştur. Ege Bölgesinde başarılı organ nakilleriyle ön plana çıkan Uygulama ve Araştırma Hastanemizde Tüp Bebek ve Uyku Bozukluğu Merkezince sağlık hizmeti verilmektedir.

2007 yılı içinde toplam 3.596.339 hasta, acil servis, yoğun bakım, klinik, ameliyat, poliklinik, laboratuvar, radyoloji, nükleer tıp ve mediko polikliniğinin sağlık hizmetinden



faydalanmıştır. Laboratuvar, radyoloji ünitesi ve nükleer tıp bölümüne başvuran 2.685.164 hastaya toplam 3.871.966 tetkik ve tahlil yapılmıştır. **(Ek - 20)**

Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulunda Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi çerçevesinde yürütülen tedavi hizmetleri üç grupta toplanmaktadır.

1. Ayaktan gelen hastalara uygulanan fizyoterapi hizmetleri
2. Hastanemizde yatan hastalara uygulanan fizyoterapi hizmetleri
3. Bünyemizde bulunan protez-ortez ünitesine başvuran hastalara atölyemizde imal edilen protez ve ortezler kullanılarak hastanın fonksiyonel bağımsızlığını arttıran hizmetler

Uzman ve pratisyen hekim, diş hekimi, hemşire, eczacı, psikolog, biyologlardan oluşan bir ekip ile Üniversitemiz akademik, idari personel ve öğrencilerinin sağlık hizmetleri Tınaztepe Yerleşkesinde hizmet veren Mediko - Sosyal Hizmetleri Ünitesi tarafından verilmektedir. Ayrıca, Rektörlük, Üniversitemizin Araştırma ve Uygulama Hastanesi içindeki sağlık istasyonları tarafından da hizmet verilmektedir.

Merkez Mediko-Sosyal Hizmetler Ünitesi içerisinde “Üreme Sağlığı Polikliniği ”nin 2003-2004 eğitim öğretim yılı içinde faaliyete geçmesiyle üniversitemizde öğrenim gören öğrenci, çalışan personel ve yakınlarına üreme sağlığı, aile planlaması danışmanlık hizmetleri, cinsel yolla bulaşan hastalıklar konusunda hizmetler vermeye başlamıştır. Merkez Mediko-Sosyal Hizmetler Ünitesinde ayaktan tedavi, diş sağlığı tanı ve tedavileri, biyokimyasal, serolojik, hematolojik, parazitolojik ve radyolojik tetkikler yapılmasının yanında gıda üretim ve servis hizmetlerinde çalışan tüm personelin rutin portör testleri yapılmaktadır. Ayrıca sigara bırakma danışmanlığı özel bir ekip tarafından verilmektedir.

Sağlık güvencesi kendisi veya ailesi tarafından karşılanmayan öğrencilerimizin üniversite yaşamları boyunca sağlık güvenceleri üniversitemiz tarafından sağlanmakta ve kendilerine Öğrenci Tedavi Hizmetleri tarafından verilen sağlık karneleri aracılığıyla sağlık kurumlarından hizmet alabilmektedirler.

Bunun yanında öğrencilerimizin zihinsel, duygusal ve sosyal yönden gelişmesine yardımcı olmak üzere Mediko-Sosyal Hizmetler Ünitesi bünyesinde “Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi” çalışmalarını sürdürmektedir. Görevli psikologlarımız; gerek bireysel, gerekse grup çalışmalarıyla iletişim, uyum, kimlik problemleri, aile içi çatışmalar, akademik başarısızlıklar, üreme sağlığı ve madde bağımlılığı gibi pek çok konuda öğrencilerimize destek olmaktadır.

Psikologlarımız gerektiğinde üniversitemiz diğer birimlerindeki ilgili uzmanlar, sağlık personeli, rehber, idari ve akademik personelle işbirliği yaparak öğrencilerimize hizmet

vermektedirler. Ayrıca ihtiyaç duyulan konularda eğitim seminerleri (üniversiteye uyum, iletişim v.b.) düzenleyerek kurumlar arası işbirliği yapmak suretiyle öğrencilerimize ve akademik ve idari personelimize rehberlik hizmeti de sunulmaktadır.

Birimlerimizin tamamında gizlilik, bireysel farklılıklara saygı ve karşılıklı güven ilkeleri ile görev yapılmaktadır.

Üniversitemiz Onkoloji Enstitüsü Türkiye’de var olan 3 Onkoloji Enstitüsünden biridir, ayrıca Ege Bölgesinde Onkoloji alanında kurulmuş tek Enstitüdür.

- Onkoloji alanında deneyim kazanmış elemanlar yetiştirilmesine (hekim ve yardımcı sağlık personeli) destek vermek.
 1. Yandal ihtisası yapanlara (öğretim elemanlarına) kadro desteği sağlamak
 2. Lisansüstü eğitim vererek Onkoloji alanında eleman yetişmesini sağlamak
- Onkoloji alanında, araştırma ve projelerine destek vermek ve projelerin hazırlanışında diğer kurumlarla işbirliği yaparak projelerin ekip çalışması içerisinde yürütülmesini sağlamak.
- Onkoloji ile ilgili konularda;
 1. Üniversite içindeki ve dışındaki sağlık kuruluşlarında görev yapan sağlık personeline eğitim vermek;
 2. Konu ile ilgili ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılar düzenlemek ve düzenlenmesinde katkıda bulunmak.
- Halkı kanser konusunda bilgilendirmek.
- Onkolojik hastalıkların etiopatogenezinde önemli bir rol oynayan çevresel karsinojenlerinin elimine edilebilmesi için sanayicilerle ve yerel yöneticilerle işbirliği yaparak onlara yol göstermek ve eğitmek.
- Türkiye’de Onkoloji alanındaki eğitim ve tedavi hizmetlerinin standardizasyonu ve geliştirilmesi ile ilgili çalışmalara öncülük etmek,

Başlıca amaçlarıdır.

Üniversitemiz Sağlık kampüsü içinde yer alan Muzaffer Müfit Kayhan Onkoloji Hastanesi 4.katında Laboratuvar için tahsis edilen bölümde yeni bir Moleküler Onkoloji ve Tümör İmmünolojisi Laboratuvarı kurulmuştur. Bu laboratuvarın asıl hedefi Tümör İmmünolojisi ile ilgili yeni teknolojinin Üniversitemizde de kurulması ve bu konu ile ilgili çalışmaların yapılmasıdır. Öncelikle Karaciğer, Pankreas Kanseri ve Nöroendokrin Tümörler ile ilgili çalışmalar yapılacaktır. Bunun için 2 Doktora öğrencisi, 1 Medikal Onkoloji yan dal asistanı ve 1 Dahiliye asistanı tez araştırmaları laboratuvarında yürütülmeye başlamıştır.



İn vitro Araştırmaların sonuçlanması ardından Klinik Tümör Aşısı ile Tedavi Araştırmalarına başlanacaktır. Hedeflenen Tümör İmmünolojisi konusunda Enstitümüzün yetkin bir merkez olmasıdır. Yürütülecek projelerin Üniversite kaynaklarınca da azami ölçüde desteklenmesi Laboratuvar çalışmalarına ivme kazandıracaktır.

5.3 İdari Hizmetler

Eğitim kurumlarıyla sağlıktan ekonomiye, sanattan mühendisliğe geniş bir yelpazede yetiştirdiği ve yetiştireceği beyin gücünü ülkemize kazandırarak toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmayı amaç edinen Dokuz Eylül Üniversitesi **20 Temmuz 1982**'de kurulmuş ve bugün 41.722 (10.726'sı ikinci öğretim olmak üzere) öğrencisi ile sayılı Üniversiteler arasında yerini almıştır.

Genel Sekreterliğe Bağlı Birimler ve Sundukları Hizmetler

Genel Sekreterlik Organizasyon Şemasında yer alan birimlerce sunulan hizmetler aşağıda özet halinde yer almaktadır.

Genel Sekreterlik Şube Müdürlüğü, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu toplantılarının her türlü organizasyonunu yapmak, makamın tüm yazışmaları ile ilgili işleri koordine etmek, yabancı üniversitelerle ilgili işbirliği protokollerinin hazırlanması işlemleri ve makamca verilecek benzeri işleri yerine getirmekle görevlidir.

Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü, Üniversitenin basın ve halkla ilişkilerini sağlamak, her türlü protokol, ziyaret ve tören organizasyonlarını yapmak, basın bültenleri hazırlamak, günlük haber bültenlerini izlemek ve makamı bilgilendirmek, makamın her türlü konuşma, teşekkür vs. metinlerini hazırlamak, etkinliklerle ilgili fotoğraf, video çekimlerini gerçekleştirmek ve arşivlemekle görevlidir. Ayrıca, 24.10.2003 tarih ve 25269 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile Müdürlük bünyesinde Bilgi Edinme Birimi oluşturulmuş olup, kişilerin bilgi edinme hakkını kullanmaları amacıyla hizmet verilmektedir.

Genel Evrak Şube Müdürlüğü, Rektörlük birimlerine gelen-giden tüm evrakın dökümünü tutmak, birimler arasındaki evrak akışını yönlendirmekle görevlidir.

Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü, Üniversitenin ulaşım ve posta hizmetlerini gerçekleştirmek, temizlik işlerinin planlanması, gerçekleştirilmesi ve kontrolünü ile bahçe bakım ve düzeni sağlamakla görevlidir.

Kurum Arşiv Hizmetleri Şube Müdürlüğü, Üniversite arşivinin düzenlenmesi, arşiv malzemesinin korunması, bakımı ve saklanmasıyla görevlidir.



Matbaa Şube Müdürlüğü, Üniversitemize bağlı birimlerin basımına ihtiyaç duyduğu her türlü katalog, dergi, davetiye, broşür vb. ile öğretim elemanlarına ait yayınların basımını gerçekleştirmekle görevlidir.

Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, Üniversite döner sermayesini etkili ve verimli bir şekilde amacına uygun olarak işletmek, döner sermaye bütçesini hazırlamak ve muhasebesini tutmakla görevlidir.

Özel Güvenlik Teşkilatı, Üniversite binalarının iç ve dış güvenliği ile ilgili işleri planlamak, yönlendirmek, koordinasyonu ve kontrolü sağlamakla görevlidir.

Sivil Savunma Uzmanlığı, Sivil savunma görev ve hizmetlerinin hazırlanması, planlanması ve yürütülmesi ile bu konularda idareye yardımcı olmakla görevlidir.

Bu birimlerin yanı sıra Genel Sekreterlik bünyesinde; 2002 tarihinde **Türk Patent Enstitüsü Bilgi ve Dokümantasyon Birimi** kurulmuştur. Üniversitemiz ile Türk Patent Enstitüsü arasında bir protokol imzalanmış ve yürürlüğe girmiştir. Bu protokolün amacı, İzmir'de yerleşik üniversite elemanlarının ve öğrencilerinin, araştırma ve geliştirme çalışmaları yapan kişi, kurum ve kuruluşların, sanayicilerin ve tacirlerin sınai mülkiyet hakları ile ilgili olarak ulusal ve uluslararası veri tabanlarında ön araştırmalar, tekniğin bilinen durumu vb. konularındaki bilgi ve doküman gereksinimlerini karşılamak üzere Üniversitemiz ile Türk Patent Enstitüsü arasında işbirliği yapmaktır. Bu kapsamda gerek Üniversitemizde gerekse Türk Patent Enstitüsü'nce sınai mülkiyet, marka, patent, endüstriyel tasarım, entegre devre topografyası gibi konularda karşılıklı seminerler ve eğitimler verilmektedir. Tüm araştırmacıların yararlanabileceği her türlü bilgi ve doküman birimde mevcuttur.

Genel Sekreterlik Birimlerinin yukarıda sayılan görevlerinin yanı sıra, denetim ve değerlendirme sistemlerinin oluşturulması amacıyla bir proje ekibi kurulmuştur.

Uluslararası Eğitim Kuruluşlarıyla Yapılan İşbirliği Çalışmaları

İletişim ve bilgi teknolojilerindeki son gelişmeler sonucu ülkeler arası sınırların kalktığı ve eğitimde de evrenselliğin giderek önem kazandığı günümüzde pek çok yabancı eğitim kurumu ile ortak proje, öğretim elemanı ve öğrenci değişimi konusunda işbirliği çalışmalarını sürdüren Üniversitemizde, Avrupa Birliği'ne eğitim alanında entegrasyon kapsamında Erasmus, Socrates ve Youth gibi eğitim programlarıyla ilgili çalışmalar hızlı bir şekilde yürütülmektedir.

Üniversite Otomasyon Sistemleri

Üniversitemiz Uygulama ve Araştırma Hastanesi, “**Hastane Bilgi Yönetim Sistemi**”ni oluşturmak için başladığı projeyi HBYS olarak adlandırmaktadır.

HBYS, Dokuz Eylül Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi'nde kullanılmak üzere, hasta, malzeme, fatura, evrak ve personel yönetimi için bir bilgi birikimi oluşturulması, bu bilgi birikiminden yola çıkarak kurumun eksiklerini görmek ve gidermek, süreçleri iyileştirmek, kaynakların etkin kullanımı hedeflemektedir. Bu proje aşağıdaki alt bilgi sistemlerini kapsamaktadır;

- Ameliyathane Takip Sistemi
- Çekirdek Bilgi Sistemi
- Diyet Bilgi Sistemi
- Döner Sermaye Katkı Payı Bilgi Sistemi
- Endoskopi Bilgi Sistemi
- Görüntüleme Bilgi Sistemi
- Hemşire Bilgi Sistemi
- İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi
- Kan Merkezi Bilgi Sistemi
- Klinik Bilgi Sistemi
- Laboratuvar Bilgi Sistemi
- Maaş - Muhasebe Bilgi Sistemi
- Patoloji Bilgi Sistemi
- Radyoterapi Bilgi Sistemi
- Satın Alma ve Malzeme Yönetimi Bilgi Sistemi

Dokuz Eylül Üniversitesi'nin vizyonu teknolojiyi en etkin şekilde kullanarak, bu alt sistemlerin hepsini birbirleri ile entegre olarak çalışır hale getirmek, hem çalışanlarının hem de hizmet verdiği kurum, kuruluş ve şahısların memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmaktır.



Hastane bilgi sistemi birbiriyle bütünleşik çalışmak durumunda olan birçok alt bilgi sisteminden oluşur. Bu alt sistemlerden kurum içinde geliştirilebildiği gibi dışarıdan satın alınarak temin de edilebilmektedir.

Geliştirilmekte olan alt sistemlerden "Çekirdek Bilgi Sistemi"nin amacı hasta kabulden taburcuya kadar olan sürecin takibi, hasta demografik ve tıbbi bilgilerinin kayıt altına alınması, hastaya uygulanan hizmetlerin ve kullanılan malzemelerin faturalandırılması için gerekli altyapının hazırlanmasıdır. Ayrıca evrak takibi, fatura tahsilâtının takip edilebileceği bir sürecin hazırlanması ve klinik bilgi sistemi için altyapının hazırlanması da hedeflenmektedir.

"Malzeme Yönetim Sistemi", hastane için yapılan satın almaların kurum içi talepler toplanarak planlanmasını, ayniyat işlemlerinin takibinin sağlanmasını, satın alma faturalarının ödenmesini ve yeni bir malzeme kod sistemi oluşturularak tutarlı bir kayıt sisteminin oluşturulmasını hedefleyen bir alt sistemdir.

"Kan Merkezi Bilgi Sistemi", şu an aktif olarak çalışmakta olan, kan ürünlerinin stok takibinin yapıldığı, hasta ve donörlere ait tüm kan bilgilerinin takibinin yapıldığı, donasyon sonucu elde edilen kan ürünlerine ve numunelerine yapılacak işlemlerin kayıt altına alındığı, üretimin (kan ürünleri) yapıldığı, yeni cihazlarla entegre olarak çalışabilen bir alt sistemdir. Bu alt sistem diğer bilgi sistemleri ile de belirli protokoller ile sürekli haberleşme halindedir.

"Döner Sermaye Katkı Payı Bilgi Sistemi", hastanede görevli personele ödenecek olan döner sermaye ve katkı payı bilgilerinin kayıt altına alındığı, takibinin ve analizlerinin yapıldığı, şu an aktif olarak çalışmakta olan bir alt sistemdir.

"Ameliyathane Takip Sistemi", ameliyathanelerin etkin bir şekilde çalışabilmesi, ameliyathane salonlarının ve ameliyathanelerin takibinin ve planlanmasının yapıldığı, aktif olarak çalışmakta olan bir alt sistemdir.

"İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi", Rektörlük bünyesinde geliştirilen ve bütün Dokuz Eylül Üniversitesi kapsamında kullanılan, personel özlük bilgilerinin yönetimini sağlayan, şu an aktif olarak kullanılmakta olan bir alt sistemdir.

Ülkemiz genelinde kalite ve kapasite ölçütlerinde ilk 10 üniversite içerisinde bulunan üniversitemizde, personel sayısının azımsanmayacak boyutlara ulaşması nedeni ile yürütülen personel hizmetlerinin önemi artmıştır.

Bu nedenle üniversitemiz personel işlerinin doğru, zamanında ve süratle yapılması hedeflenmiş ve bu amaç doğrultusunda **Personel Otomasyon Projesi** başlatılmıştır. Projede iş akışları ve analizleri yapılmış, iş süreçleri iyileştirilmiş ve verimliliğin artırılması amaçlanmıştır.



Proje kapsamında gruplar halinde projeye katılan personele eğitimler verilmiş, katılan personelin bilgi ve deneyiminden yararlanılmıştır.

Personel Otomasyon Projesiyle; işlemlerin süresinin azaltılması suretiyle personel işlerine hız kazandırılması, personel ve zaman maliyetinin azaltılması, iş yükünün ve bilginin paylaşılması, istatistikî bilgilerin anında elde edilmesi, bazı işlemlerin web sayfasından kişilerin kullanımına sunulması, performansın artırılması ve hataların azaltılarak hizmet standardının sağlanması amaçlanmıştır ve bu yönde kazanımlar sağlanmıştır.

Kütüphane otomasyon programı ile kütüphanemizdeki kaynakların kullanımı, kontrolü ve izlenmesi daha kolay bir hale gelecektir. Kataloglama modülü ile kütüphanemizde bulunan tüm kitaplar bilgisayar ortamında kayıt altına alınmış olunacak ve kitapların her türlü takibi çok hızlı ve doğru bir şekilde yapılabilecektir. Dolaşım modülü ile kitap ödünç verme işlemleri bilgisayar kayıtlarına geçirilecektir. Bu sayede dolaşımda bulunan kitapların takibi, ödünç verme ve alma işlemleri de hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilecektir. Web modülü ile de kütüphane kullanıcıları kütüphane kaynaklarını kendi bilgisayarlarında tarayarak belirledikleri kaynakların dolaşımdaki mevcut durumunu görmeleri, ayrıca kendi üyelikleri altındaki durumlarını izlemeleri mümkün olacaktır.

Otomasyon programının kurulumu çeşitli aşamalardan oluşmaktadır. Bunun için öncelikle bir sunucu bilgisayarın hazırlanması, bilgisayar ortamında mevcut kitap bilgilerinin hazırlanması, otomasyon programının ön step kurulumlarının yapılması, bir deneme veritabanı ile kurulumun test edilmesi, otomasyon programına ait modüllerin kurulumu ve bu modüllerin test edilmesi, program kurulumunun tamamlanarak öncelikle kütüphane bünyesinde bir süre test modunda kullanılması ve otomasyon programı tüm modülleri ile çalışır duruma geldiğinde tüm kullanıcılara açılması başlıca aşamalardır.

Öncelikle sunucu bilgisayarın temini aşaması gerçekleştirilmiş ve eski programdaki marc formatındaki kitap bilgileri **millennium** programına aktarılması için test çalışmaları devam etmektedir. Millennium Yetkililerinin istekleri doğrultusunda sunucu bilgisayara yeniden yükleme yapılmış ve otomasyon programının ön kurulum işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası bir kütüphane otomasyon sistemi olan "**Innopac Millenium Library Sytems**" in 27-29 Kasım 2007 tarihleri arasında 1. eğitimi firma eğitimcileri tarafından verilmiştir. 22-24 Ocak 2008 tarihleri arasında 2. eğitim yapılmıştır. Nisan 2008 sonuna kadar 3. ve 4. eğitim tamamlanacaktır. Programa verilerin aktarılma işlemi devam etmektedir.

Önümüzdeki günlerde, test çalışmaları sonrasında veritabanı aktarılması tamamlanarak programın tüm modülleriyle kurulumu ve okuyucu kullanımına açılması gerçekleşecektir.

Kütüphane otomasyon sistemi “**MILLENNIUM**” Opac, Sağlama, Bütçe Kontrolü ve Muhasebe, Katalog ve Veri Tabanı Yönetimi, Sürekli Yayınlar, Ödünç Verme ve Rezerv ve Elektronik Koleksiyonlar modüllerinden oluşmaktadır.

Üniversitemiz öğrencilerinin okul kayıt işlemlerinin internet aracılığı ile yapılmasına imkan veren **online kayıt sistemini** hayata geçiren Üniversitemiz, bu sistemle kayıt döneminde yaşanan yoğunluğu azaltarak zamandan ve işgücünden büyük ölçüde tasarruf sağlamanın yanı sıra öğrencilerin kayıt işlemi nedeniyle üstlendikleri maliyeti azaltmıştır.

Kayıt işleminin internet aracılığı ile yapılmasına ek olarak öğrencilere sağlanan bir diğer kolaylık ise öğrenim harçlarının da on-line olarak, ilgili banka aracılığı ile tahsilâtının sağlanmasıdır.

Hizmet tanımı incelendiğinde sunumunda belirli fiziki/maddi unsurları barındırsa bile fiziksel bir yapı değil fonksiyon oluşu nedeniyle, ölçülmesinin zorluğu göz önüne alındığında sunulan hizmet kalitesinde norm birliği oluşturup, standart sağlanmasını temin etmek amacıyla Üniversitemiz eğitim hizmetinde toplam kalite yaklaşımını benimsemiş olup bu doğrultuda çalışmalar yürütmektedir. Eğitimde toplam kalite çalışmaları ile amaçlanan hizmet kalitesinde çeşitli içsel ve dışsal faktörlerden kaynaklanan değişkenliğin önüne geçerek sürekliliği ve güvenilirliği sağlamaktır.

5.4 Diğer Hizmetler:

5.4.1 Üniversitemiz tarafından hazırlanan otomasyon sistemleri;

- Öğrenci Otomasyon Programı (internet üzerinden not durum izleme v.b. hizmetler) kullanılmaktadır.
- Personel Otomasyon Programı (atama, terfi, görevlendirme, izin, pasaport, hasta sevk v.b hizmetler) kullanılmaktadır.
- Kütüphane ve Dokümantasyon Otomasyonu çerçevesinde web üzerinden hizmet veren veri tabanları ve elektronik dergilere ulaşılmaktadır.
- Öğrencilerimiz; Üniversitemiz sağlık kampüsü öğrencilerine hizmet veren “Öğrenme Kaynakları Merkezi”nden faydalanabilmektedir.
- Harcama birimleri de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile birlikte ülke genelinde oluşturulan e-bütçe sistemi ile bütçe işlemlerini yürütmektedir.

5.4.2 Kütüphane ve Dokümantasyon:

Öğretim, öğretim ve araştırma faaliyetleri için gerekli kütüphane materyal ve hizmetleri Üniversitemizde bulunan 12 kütüphane ile sağlanmaktadır.

2003 yılında 13 bin m² ve 1150 okuyucu kapasitesi ile ülkemizin en büyük kapalı alanına sahip Merkez Kütüphane binasının da hizmete açılmasıyla kütüphanelerimizin toplam alanı 7.214 m² 'den **18.884 m²** ye çıkmış ve okuyucu kapasitesi 2.277'ye ulaşmıştır. 11'i uzman olan 69 personelin görev yaptığı kütüphanelerimizde **320.575** adet kitap, 578'i yabancı dillerde, 726'sı Türkçe olmak üzere toplam 1.304 süreli yayın mevcuttur.

Dokuz Eylül Üniversitesi'nden servis olarak internete bağlanan tüm araştırmacı ve okuyucular ofislerinden veya evlerinden elektronik bilgi erişim sistemlerine ulaşabilmektedir. Son yıllardaki elektronik bilgi erişim sistemlerindeki gelişmelerden yararlanabilmek için kütüphaneler İnternet'e bağlanmış, çeşitli konularda on-line veri tabanlarına abone olunmuştur. 2007 Aralıkta abone olduğumuz veritabanı ve yayınevlerinde bulunan fulltext elektronik dergi sayısı 22.516 dır. Dergilere ulaşım kolaylığı sağlamak üzere "Serial Solutions –E-Jams" a abone olunmuştur. Böylece okuyucularımız tek adresten bütün fulltext dergilere ulaşabilmektedir. Elektronik fulltext kitap sayısı 2007 Aralıkta 37.137'dir. Dünyada çeşitli ülkelerde bulunan 1000 den fazla üniversitede yapılmış olan 840.000 yüksek lisans ve doktora tezine de fulltext ulaşabilmektedir. Üniversitemiz, elektronik yayınları sağlamada ANKOS ve ÜNAK Konsorsiyumlarına katılmış, ULAKBİM'in ulusal lisans kapsamında erişim sağladıkları ile beraber toplam 39 veritabanına abone olmuştur.

2007 YILINDA ABONE OLUNAN VERİ TABANI VE ELEKTRONİK DERGİLER

- 1- ABI/INFORM
- 2-ALPSP (Association of Learned and Professional Society Publishers)
- 3-American Chemical Society (ACS)
- 4-American Institute of Physics (AIP)
- 5- Annual Reviews
- 6-Blackwell Synergy
- 7-Britannica Online
- 8-Cambridge University Pres
- 9-Clinics of North America
- 10-Cochrane
- 11-EBSCO HOST
- 12-Emerald ManagementXtra
- 13- Institute of Physics (IOP)
- 14-JSTOR
- 15-MathSciNet
- 16-MD Consult Core Collection



- 17-OCLC (Online Computer Library Center)
- 18-Oxford University Journals
- 19-Proquest Medical and Health Package
- 20-Sage Journal Online
- 21-SpringerLINK
- 22-Ulrich's Periodical Directory
- 23-WILEY Interscience
- 24-Wilson Select Full Text Plus

KURUMSAL OLARAK ABONE OLDUĞUMUZ VERİ TABANLARI

- 1- Kazancı Bilişim,Hukuk Mevzuatı Bilgi Bankası
- 2- Mevbank-Hukuk Mevzuatı Bilgi Bankası

ULAKBİM ARACILIĞIYLA ULAŞILABİLEN VERİ TABANLARI

- 1-BMJ Journals Online
- 2-Clinical Evidence
- 3-Ei Engineering Village 2
- 4-Elsevier Science Direct
- 5- IEEE/IEE Electronic Library (IEL ONLINE)
- 6-Journal Citation Report (JCR)
- 7- ISI Web of Science
- 8-OVID-Lippincott Williams & Wilkins
- 9-Taylor & Francis Online Journals

ELEKTRONİK KİTAPLAR

- 1-EBRARY 27.231 E-KİTAP ONLINE
- 2-SPRINGER E-BOOK COLLECTION

ELEKTRONİK TEZLER

Proquest Digital Dissertations – Fulltext

ELEKTRONİK DERGİ KATALOĞU

Serials Solutions / E- JAMS

42007 YILINDA DENEMEYE AÇILAN VERİ TABANLARI		
	DENEMEYE AÇILAN VERİ TABANI	DENEME TARİHİ
1	MD Consult Clinics III	09.01/05.02.2007
2	WORLD BANK VERİTABANLARI	10.01/31.03.2007
3	Hospitality & Tourism Complete	23.01/22.02.2007
4	Bentham Science	23.01/22.03.2007
5	Blackwell Reference Online	13.02/31.03.2007
6	Sage E-Dergi Arşivi	13.02/28.02.2007
7	EARLY ENGLISH BOOKS ONLINE 1475-1700	26.02/30.04.2007
8	GalleryWatch CRS Reports	28.02/27.04.2007
9	MedTRACK	02.03/02.04.2007
10	Interactive Consumer Markets Database	02.03/31.03.2007
11	Marketline Business Information Centre	06.03/31.03.2007
12	Productscan Online	06.03/31.03.2007
13	Butler Group Reviews	06.03/31.03.2007
14	SAFARI IT & BUSINESS EBOOKS	07.03/24.04.2007
15	EconLit with Full Text	08.03/08.04.2007
16	Specs & Standards	01.04/30.04.2007
17	WORLD BANK VERİTABANLARI	06.04/31.05.2007
18	SourceOECD	09.04/31.05.2007
19	Project Muse	14.05/20.06.2007
20	Global Market Information Database	14.05/09.02.2007
21	ScienceDirect E-Books	16.05/03.09.2007
22	WestLaw	18.05/18.06.2007
23	Elsevier Medical E-Books	21.06/19.09.2007
24	Global Economic Monitor (GEM)	15.08/31.08.2007
25	EBSCOhost Tam Metin Veritabanları	4.09/4.11.2007
26	EBSCOhost Tıp Tam Metin Veritabanları	4.09/4.11.2007
27	Ebrary Online Sheet Music	14.09/28.10.2007
28	Early English Books Online (EEBO) (1475 – 1700)	14.09/30.10.2007

29	WORLD BANK VERİTABANLARI	17.09/31.10.2007
30	LITERATURE ONLINE(LION)	18.09/31.10.2007
31	The Clinics of North America	21.09/31.10.2007
32	Economist Intelligence Unit	24.09/31.10.2007
33	AMERICAN MEDICAL ASSOCIATION (AMA)	26.09/25.10.2007
34	HeinOnline	02.10/23.10.2007
35	Westlaw International	02.10/31.10.2007
36	Periodicals Archive Online	08.10/27.11.2007
37	ProQuest 5000	08.10/27.11.2007
38	SAFARI Business-IT Books Online	08.10/27.11.2007
39	Food Science Technology Abstracts	09.10/30.11.2007
40	Oxford English Dictionary Online	09.10/16.11.2007
41	Grove Music Online	09.10/16.11.2007
42	Grove Art Online	09.10/16.11.2007
43	Factiva	23.10/16.11.2007
44	Nature	26.10/18.11.2007
45	Blackwell E-Books	02.11/31.12.2007
46	Datamonitor Veritabanları	05.11/30.11.2007
47	Derwent Innovations Index	13.11/31.12.2007
48	ISI Proceedings	13.11/31.12.2007

5.4.3 Laboratuvar Olanakları:

Üniversitemiz bünyesinde öğrencilerin ortak kullanımına sunulan bilgisayar ve yabancı dil laboratuvarlarının yanı sıra fakülte, yüksekokul ve enstitülerin kendi eğitim-öğretim ve araştırmalarına yönelik pek çok değişik alanı kapsayan 100'ü aşkın laboratuvar bulunmaktadır.

Aktif Eğitim Sisteminin gereği olan özel çalışma modüllerinin yapılandırıldığı bir laboratuvar olarak Türkiye'de ilk örnek olan Tıp Fakültesi araştırma laboratuvarları (ARLAB I-II) ve Öğrenme Kaynakları merkezi; Torbalı Meslek Yüksekokulu'ndaki TSE Taşeron Laboratuvar belgeli Kaya Mekaniği ve Zemin mekaniği Laboratuvarları; Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu'ndaki Yürüme ve Denge Analiz Laboratuvarları ile Protez-Ortez Atölyesi, Mühendislik Fakültesi'ndeki İzmir ve çevresinin zemin etütlerinin gerçekleştirildiği Zemin Mekaniği Laboratuvarları'nın yanı sıra

Gemoloji, Metalografi, Yapay Zekâ, Hava Kirliliği Ölçümü, Motor ve Taşıt Tekniği vb. farklı pek çok alanda üniversite dışında kişi ve kurumlara da hizmet veren araştırma laboratuvarları ülkemizde referans gösterilebilecek laboratuvarlar arasında yer almaktadır.

5.4.4 Toplantı Salonları:

Üniversitemizde hemen her birimin kendisine ait küçük ve orta kapasiteli toplantı salonlarının yanı sıra ulusal ve uluslar arası düzeyde bilimsel ve kültürel etkinliklerin gerçekleştirilebileceği özelliklere sahip toplantı salonları mevcuttur. Bunlar;

- Buca Eğitim Fakültesi Konferans Salonu (393 kişilik) ve çok amaçlı salonları (100/150 kişilik)
- Devlet Konservatuvarı Orhan Barlas Konser Salonu (150 kişilik)
- Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü Prof. Dr. Erol İzdar Toplantı Salonu (145 kişilik)
- Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu (650 kişilik)
- Güzel Sanatlar Fakültesi Özdemir Nutku Sahnesi (342 kişilik)
- Hukuk Fakültesi Konferans Salonu (100 kişilik)
- İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu (409 kişilik)
- İ.İ.B.F Konferans Salonu (320 kişilik) ve Mavi salon (150 kişilik)
- İşletme Fakültesi Konferans Salonu (355 kişilik)
- Merkez Kütüphane Konferans Salonu (230 kişilik)
- Mühendislik Fakültesi Tınaztepe Konferans Salonu (452 kişilik)
- Torbalı Meslek Y.O. Toplantı Salonu (200 kişilik)
- Tıp Fakültesi Derslikler Grubu (416 kişilik)
- Yabancı Diller Y.O. Toplantı Salonu (105 kişilik)
- Sabancı Kültür Sarayı Büyük Salon (538 kişilik) ve Küçük Salon (123 kişilik)
- DESEM 75. Yıl Amfisi (400 kişilik), Bordo (250 kişilik), ve Mavi (100 kişilik) salonları.

5.4.5 Barınma Hizmetleri / Yurt Olanakları:

Buca Kız Öğrenci Yurdu, Buca Eğitim Fakültesi Kampüsü içerisinde yer almaktadır. 4 kişilik ve 2 kişilik odalar olmak üzere toplam 484 yatak kapasitesi ile kız öğrencilerin barınma ihtiyacını karşılamaktadır.

DEÜ Öğrenci Yurdu, Buca-Evka 1'de yer almaktadır. 4 kişilik, 2 kişilik ve tek kişilik odalar olmak üzere toplam 520 yatak kapasitesi ile kız ve erkek öğrencilerin barınma ihtiyacını karşılamaktadır.

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesine bağlı iki adet kreş ve anaokulu bulunmaktadır. Bunlardan biri Buca Eğitim Fakültesi Kampüsü içerisinde yer almaktadır. Bir diğer Kreş ve Anaokulu ise Tıp Fakültesi Kampüsü içerisinde yer almaktadır. Her iki kreş ve anaokulu da üniversite bünyesinde akademik ve idari personel çocuklarının gündüz bakımını üstlenmektedir. Bu kapsamda, çocukların gelişimini desteklemek amacı ile tiyatro, resim, müzik, dans, bilgisayar gibi faaliyetlerin düzenlenmesi için çalışır.

Üniversitede Buca Eğitim Fakültesi Kampüsü içerisinde ve Buca Evka1'de olmak üzere eğitim gören kız ve erkek öğrencilerimize 2 adet yurt ile öğrencilerimize barınma hizmetini verilmektedir.

Buca Kız Öğrenci Yurdu A ve B Blok olmak üzere 2 Bloktan oluşur. Sadece kız öğrencilere hizmet vermekte olan yurdumuz, 2 ve 4 kişilik odalar olmak üzere toplam 496 öğrenci kapasitelidir. Yurdun A bloğunda 65 adet 4 kişilik oda bulunmaktadır. B blokta ise, toplam 18 adet 2 kişilik ve 50 adet 4 kişilik oda yer almaktadır. Buca kız öğrenci yurdunda öğrencilerin zaman geçirebilecekleri çalışma salonu, tv salonu ve kantin bulunmaktadır.

DEÜ Öğrenci Yurdu tek kişilik, 2 kişilik ve 4 kişilik odalar olmak üzere 182 Kız, 338 Erkek, Toplam 520 yatak kapasitesi ile öğrencilerimizin barınma ihtiyacını karşılamaktadır. Kafeterya, yemekhane, market, oyun salonu, bay – bayan kuaför, butik, bijuteri, kırtasiye, internet cafe, sıcak – soğuk merkezi klima, fitness center, hobi odaları gibi çeşitli yönlerden öğrencilerimizin sosyal ve günlük hayatlarını rahat bir şekilde geçirebilmeleri sağlanmaktadır.

Üniversitemiz öğrencileri ayrıca Yurt-Kur'a ait İnciraltı, Bornova ve Buca'daki yurtların yanı sıra özel yurtlarda kalabilmektedirler.

5.4.6 Sosyal Hizmetler:

Sosyal Hizmetler Birimi, Dokuz Eylül Üniversitesi Sağlık, Kültür Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak 2004 yılı içinde Üniversitemiz ve öğrencilerin katılımıyla gerçekleştirilecek sosyal hizmet projelerini yaşama geçirmek amacıyla kurulmuştur.



Gerçekleştirilen projelerle; üniversitemiz öğrencilerine sosyal hizmet verilmesi, sosyal sorumluluk bilincinin pekiştirilmesi ve bu projeler aracılığıyla üniversite-kamuoyu arasında köprü oluşturulması hedeflenmektedir. Bu projeler aşağıdaki gibi özetlenebilir.

a. Sosyal Destekle Elele (2004 yılında başlatılan ve sürdürülen proje)

Proje Dönemi: Aralık 2005 - Nisan 2006

Amacı: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Birimi tarafından yapılandırılan bu projeye, Üniversitemiz bünyesinde öğrenim gören, ihtiyaç sahibi öğrencilere giysi yardımı amaçlanmaktadır.

Hedef Kitle: Dokuz Eylül Üniversitesi'nde eğitim gören, aile geliri 350 YTL'nin altında olduğu tespit edilen 1170 öğrenci.

Proje Ortakları: TAM – TEKS Tekstil Konfeksiyon İml. Tic. A.Ş. , İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü, Mergü Tekstil Ltd. Şti. , Era Tekstil Ltd. Şti. , Fidan Konfeksiyon, Şakir DÖNMEZ (Akçay Plastik Ambalaj İzmir).

İçerik: Her yıl gerçekleştirilen bu projede;2005 Aralık ayında toplanan giysiler Tınaztepe Yerleşkesi'nde bulunan Mediko Giysi Odasına yerleştirilmiştir.2006 Mart – Nisan tarihlerinde 350 YTL ve daha alt gelire sahip 1170 öğrenciye giysilerin dağıtımı yapılmıştır.

b. Kitaplık Kuralım (2005 yılında başlatılan ve sonlandırılan proje)

Proje Dönemi: Şubat - Ekim 2005

Amacı: İhtiyaçlı ilköğretim okuluna Üniversite aracılığıyla sosyo-kültürel destek sağlamak.

Hedef Kitle: D.E.Ü. web sayfası üzerinden yapılan duyuru sonucunda başvuran Diyarbakır Lice İlçesinde bulunan Atatürk İlköğretim Okulu.

Proje Ortakları: MNG Kargo, Akabe Büro Mobilya, İzmir Özel Deniz İlköğretim Okulu, Öğrenci Toplulukları, Toplum Gönüllüleri Topluluğu ile ortaklıklar gerçekleştirilmiştir.

İçerik: 2005 Şubat-Ağustos döneminde afiş, pankart, internet, basın ve yüz yüze görüşmeler yoluyla kamuoyuna tanıtımı yapılarak kitap, kütüphane, masa ,sandalye ve bilgisayar katkıları sağlanmıştır.



Uğurlama Töreni: 13 Ekim 2005 Perşembe günü saat 11:00'de Tınaztepe Kütüphanesinin önünde uğurlama töreni düzenlenmiştir. Üniversitemiz çalışanları, öğrencileri, üst yönetimi, proje ortakları ve basın mensuplarının katılımıyla düzenlenen törende toplanan kütüphane donanımı ve kitapları proje ortağımız MNG KARGO'nun aracı ile Diyarbakır Lice Atatürk İlköğretim Okulu'na gönderilmiştir.

c. Üniversitende Senin De Bir Dikili Ağacın Olsun (2005 yılında başlatılan ve sürdürülen proje)

Amacı: Bu proje ile Üniversitemiz personeli ve öğrencilerinde aidiyet duygusunun uyandırılması ve Tınaztepe Yerleşkesi'nin yeşil dokusunun artırılması amaçlanmaktadır..

Hedef Kitlesi: 2005-2006 Öğretim yılında D.E.Ü.'ndeki Yüksekokul ve Fakültele en yüksek ÖSS puanıyla giren öğrenciler.,2005-2006 öğretim yılında D.E.Ü.'ndeki Yüksekokul ve Fakültelerin dördüncü sınıf öğrencilerinden not ortalaması en yüksek olan öğrenciler.,Projelerimizde görev alan öğrenciler.,Üniversitemiz üst yönetimi.,D.E.Ü.'ndeki tüm fakülte ve yüksekokulların dekan ve müdürleri..

Proje Ortakları: İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı.

İçerik:10.05.2006 Çarşamba günü saat 11.00'de Tınaztepe yerleşkesi Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Yüksekokulu – Sosyal Bilimler Enstitüsü Otopark Alanında fidan dikimi töreni gerçekleştirilmiştir.

d. Engelleri Birlikte Aşalım (2005 yılında başlatılan ve sürdürülen proje)

Amacı:Bu proje ile Üniversitemiz engelli öğrencilerinin sosyal problemlerinin tespiti ve çözülmesi yönünde sosyal çalışmalar yapılması amaçlanmaktadır.

Hedef Kitlesi: Dokuz Eylül Üniversitesinde eğitim gören ve engelli oranı % 40 üzeri olan öğrenciler.

Proje Ortakları: Belediyeler, ilgili Sivil Toplum Kuruluşları ile proje ortaklıkları yapılmaktadır.

İçerik: Her yıl gerçekleştirilecek bu projede;2006 Mart ayında engelli olduğu tespit edilen öğrenciler Mediko'ya davet edilerek ve yüzyüze görüşmeler yapılmıştır..2006 Nisan, ayında görüşmelerin sonucunda tespit edilen sorunların çözümü için sosyal çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

e. Sevgi Saatlerini Paylaşmak (2006 yılında başlatılan ve sürdürülen proje)

Proje Dönemi: Ocak 2006 – Haziran 2006

Amacı: Üniversitemizde okuyan öğrencilerimizde sosyal sorumluluk duygusunu geliştirebilmek ve Sosyal Hizmet Kuruluşlarında kalan sakinleri (çocuk, genç, yaşlı) ziyaret ederek sevgi saatlerini paylaşmak amaçlanmaktadır.

Hedef Kitle: İzmir’de bulunan Sosyal Hizmet Kuruluşları sakinleri hedef kitle olarak belirlenmiştir.

Proje Ortakları: ETİ Pazarlama ve Sanayi A.Ş. ve S.S Flora Çiçekçilik Üretim ve Pazarlama Kooperatifi, Miraç Cam Pazarlama Tic. Ltd. Şti..

İçerik: İzmir’deki Sosyal Hizmet Kuruluşları, Üniversitemiz öğrencileriyle birlikte ayda bir gün, proje ortaklarımızın hediyeleriyle ziyaret edilmektedir.

5.4.7 Burs Olanakları:

Yemek Bursu; Maddi olanakları yetersiz öğrenciler ile başarılı olan öğrenciler yemek bursundan yararlanabilmektedir. Özellikle örgün eğitim öğrencilerinin yararlandığı yemek bursu Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı’na bağlı olan yemekhanelerden yararlandırılarak verilmektedir. Her yıl yaklaşık 835 öğrenci yemek bursundan yararlanmaktadır.

Yurt Bursu; Üniversitemize ait Buca Kız Öğrenci Yurdu’nun kapasitesinin %10’u her yıl maddi olanakları yetersiz olan öğrencilere “yurt bursu” olarak tahsis edilmektedir. Bu doğrultuda gelir durumu düşük olan öğrencilerimizin başvuruları, geliri en düşük öğrenciler temel alınarak puanlama sistemiyle belirlenmektedir.

5.4.8 Beslenme Hizmetleri:

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı’na bağlı olarak toplam 16 öğrenci yemekhanesi, 10 personel yemekhanesi, 7 mutfağı ve kiraya verilmek suretiyle de işletilen 34 kantin ve kafeteryası ile akademik, idari personel ve öğrencilerimize beslenme hizmeti verilmektedir. Başkanlığımıza bağlı mutfaklar; Rektörlük, Tıp Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Buca Eğitim Fakültesi, Buca Mühendislik Fakültesi, Torbalı Meslek Yüksekokulunda bulunmaktadır.

Yemek menüleri; diyet uzmanlarımız gözetiminde usta aşçılarımız tarafından hazırlanmakta ve hizmete sunulmaktadır.

2005-2006 öğretim yılında hizmete geçmiş olan Kaynaklar Sosyal Tesisi; yemekhaneleri, restoranları, balo salonu, pastane ve kahve salonları ayrıca öğrencilerimizi istekleri doğrultusunda yapılandırılacak olan oyun salonları, PTT ve marketi ile Kaynaklar Yerleşkesinin önemli gereksinimlerini karşılanmaktadır.

Üniversitemiz içerisinde tabldot hizmetinin yanında kafe ve restoran işletmeleri ile üniversitemiz mensuplarına farklı hizmetler sunulmaktadır.

Eylül Köşk

Büyük bir bahçenin ortasında İngiliz bir aileden kalma olan bu Köşk'ün her odası ayrı bir restoran olarak düşünülerek düzenlenmiştir. Eylül Köşk, Lorissa, Smyrna, Aphrodisios, Miletos ve Metropolis salonları ile her noktasından ayrı bir keyif alınan Eylül Köşk üniversitemiz öğrenci, idari ve akademik personeline hizmet vermektedir.

Eylül Cafe

Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü bahçesi içerisinde bulunan Eylül Cafe bistro menüsü ile değişik lezzetlerle hizmet vermektedir.

Eylül Çatı Restorant

Üniversitemizin tüm mensuplarına sade ve dinlendirici bir ortamda Kordonun nefis deniz manzarası eşliğinde öğle ve akşam yemeği ile hizmet verilmektedir. Büyük salon, küçük salon ve terastan oluşan bölümleri alakart ağırlıklı olarak faaliyet göstermekte, bununla birlikte grup yemekleri, üniversitemizin çeşitli etkinliklerinde hizmet vermektedir.

5.4.9 Kültür-Sanat Etkinlikleri

Kültür ve Spor Şube Müdürlüğü; öğrencilerin boş zamanlarını sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetlerle değerlendirmelerine ve aynı zamanda bilgi-beceri sahibi olmalarına yardımcı olmak, öğrencilerimizin dinlenme, eğlenme ve üretme alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetlere katılmalarına ve izleyebilmelerine olanak sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Kültür, sanat ve spor ile ilgilenen öğrencilerimiz daha önceden kurulmuş topluluklara başvuracakları gibi, kendi ilgi alanları ile şekillenecek olan yeni topluluklar ve kulüpler kurmaları için de olanaklar sağlamaktadır.

2007 yılı içerisinde sanatsal ve kültürel faaliyetler açısından diğer sanat kurumlarıyla ortak girişimler sağlanmaya çalışılmıştır.

Bu kapsamda yapılan çalışmalar ve sonuçları;

- 2007 yılı başında İzmir Devlet Senfoni Orkestra'sı ile birlikte çalışılmaya başlanmış ve yıl içerisinde yapılan tüm faaliyetler ortaklaşa yürütülmüştür.

- Çeşitli tiyatro toplulukları ile birlikte faaliyetler yürütülmüş, ayrıca 09-16 Mayıs tarihleri arasında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde "6. Üniversiteler Arası Tiyatro Şenliği" düzenlenmiştir.
- Power Fm DJ.'lerinden "Geveze" ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde bir söyleşi günü yapılmıştır.

5.4.10 Şenlikler:

Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin amatör tiyatro topluluğu olan İktisat Oyuncuları Tiyatro Topluluğu (İOTT) tarafından ilk kez 2002 yılında kutlanmaya başlanan "Üniversitelerarası Tiyatro Şenliği" her yıl değişik üniversitelerin tiyatro topluluklarına ev sahipliği yapmaktadır.

Bununla birlikte Tınaztepe kampüsü içerisinde yeni bir şenlik alanı belirlenmiş, hazırlanmış, fakat 2007 yılı şenlikleri Rektörlük tarafından iptal edilince uygulama imkanı bulunamamıştır.

5.4.11 Öğrenci Toplulukları:

Fakülte ve yüksekokullarımızda faaliyet gösteren, öğrencilerimizin kurmuş olduğu topluluklar ve kulüpler tarafından yıl boyunca sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir.

Kültür, sanat ve spor ile ilgilenen öğrencilerimiz daha önceden kurulmuş topluluklara başvuracakları gibi, kendi ilgi alanları ile şekillenecek olan yeni topluluklar ve kulüpler kurmaları için de olanaklar sağlamaktadır

Kültür ve Spor Faaliyetlerine bağlı olarak Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı 2005–2006 eğitim öğretim yılı içinde Amatör Tiyatro Topluluğu, Münazara Topluluğu, Toplum Gönüllüleri Öğrenci Topluluğu, Dağcılık ve Doğa Sporları Topluluğu, Mağara Araştırma Topluluğu, Atatürkçü Düşünce Topluluğu, Fotoğraf Topluluğu, Havacılık Kolu ve Yamaç Paraşütü Topluluğu, Bilgisayar Topluluğu, Rock Topluluğu, Radyo Topluluğu, Stratejik Araştırmalar Topluluğu, Su Sporları Topluluğu, Neyzen Topluluğu, Dil Kültür Topluluğu olmak üzere 15 (on beş) topluluk bulunmaktadır.

2007 yılında toplulukları yeniden yapılandırmak üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren topluluklarla irtibata geçilerek, tek çatı altında yapılanma ile ilgili çalışmalar başlatılmış ve öğrenci toplulukları ile ortak faaliyetler yürütülmüştür.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13, 14 ve 15'inci maddelerinde Üniversitenin Yönetim organları; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu olarak belirlenmiş olup, Rektöre yardımcı olmak üzere üniversitenin aylıklı profesörleri arasından atanan üç Rektör Yardımcısı ile idari birimlerin bağlı bulunduğu Genel Sekreterlik de yönetim kadrosu içinde yer almaktadır.

Üniversite yönetim kademesi içinde yer alan Rektör, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreterin nitelikleri ve atama usulleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13 ve 52 inci maddeleri ile düzenlenmiştir.

Buna göre:

Rektör; üniversite öğretim üyelerince seçilecek profesör unvanına sahip adaylar arasından, 4 yıllık süre için Cumhurbaşkanı tarafından,

Rektör Yardımcıları; üniversitenin aylıklı profesörleri arasından, 5 yıllık süre için Rektör tarafından,

Genel Sekreter; lisans diplomasına sahip kişiler arasından, yönetim kurulunun görüşü alınarak Rektör tarafından atanmaktadır.

Türk kamu mali sisteminde reform sağlayan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile oluşturulan yeni mali sistemde, merkeziyetçi bir yapılanmadan vazgeçilerek bütçe ve mali kontrol ile ilgili yetkinin kamu kurumlarına devredilmesi sonucunda Bütçe Dairesi Başkanlıkları ile Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Daire Başkanlıkları kapatılmış ve her iki dairenin görev ve sorumlulukları ile mali yönetim reformunun tanımladığı yeni görevleri yerine getirmek üzere kamu kurum ve kuruluşlarının bünyesinde Strateji Geliştirme Başkanlık/Daire Başkanlık/Müdürlükleri kurulmuş ve kanun ile öngörülen mali yönetim ve kontrol sisteminin idari yapılanması tesis edilmiştir.

Kamu mali sistemi açısından reform niteliğinde olan 5018 sayılı Kanun ile mali sisteme kazandırılan yeni aktörler, tanımlar ve süreçler ise aşağıda kısaca yer almaktadır.

Üst Yönetici Bakanlıklarda müsteşar, diğer kamu idarelerinde en üst yönetici, il özel idarelerinde vali ve belediyelerde belediye başkanı, Üniversitelerde ise rektörün üst yönetici olduğu belirtilmiş ve devamında ise üst yöneticilerin, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve

kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahallî idarelerde ise meclislerine karşı sorumlu olduğu ile üst yöneticilerin, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirecekleri düzenlenmiştir.

Mali Kontrol ifadesi ile anlatılmak istenen uluslararası kamu mali sistemine uygun olarak 5018 sayılı Kanun ile tanımlanmış olup, anılan tanım gereğince mali kontrol; kamu kaynaklarının belirlenmiş amaçlar doğrultusunda, ilgili mevzuatla belirlenen kurallara uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak için oluşturulan kontrol sistemi ile kurumsal yapı, yöntem ve süreçleri ifade etmektedir. Mali yönetim ve kontrol sistemlerinin kamu kurum ve kuruluşları düzeyinde idari yapılanmasına bakıldığında ise harcama birimleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı(mali hizmetler birimi) ve bu birimce sağlanan muhasebe ve ön mali kontrol hizmetleri ile iç denetimden oluştuğu görülmektedir. Mali kontrol sistemine ait resmi daha net görebilmek için harcama birimi ve harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, iç denetim ve dış denetim mekanizması ön mali kontrol gibi süreçler ile bu süreçlerin oluşumuna katkısı bulunanların da ayrıca belirtilmesi gerekmektedir.

Harcama Birimi bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir birim olarak tanımlamakta ve bu birimin en üst yöneticisinin ise **harcama yetkilisi** olduğu anılan Kanun ve ikincil mevzuat ile düzenlenmektedir. Harcama yetkililerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile harcama yetkisinin devrine ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı tarafından tespit edildiği şekilde Dokuz Eylül Üniversitesinde tanımlanmış ve 2006 yılı başından itibaren uygulamaya konulmuştur.

5018 sayılı Kanun ve ikincil mevzuatta düzenlendiği üzere, bütçelerden harcama yapılabilmesinin ancak her birimin Harcama yetkilisinin **harcama talimatı** vermesiyle mümkün olduğu ve harcama talimatlarında hizmet gerekçesi, yapılacak işin konusu ve tutarı, süresi, kullanılabilir ödeneği, gerçekleştirme usulü ile gerçekleştirmeyle görevli olanlara ilişkin bilgiler yer alması gerektiği düzenlenmiştir. Harcama yetkilisi harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumlu kılınmıştır.

“Harcama Yetkilisi” görevi 5018 sayılı Kanunla bu görevi yürütmekle görevlendirilen yetkililerce, “Gerçekleştirme Görevlisi” görevi ise Harcama Yetkilileri tarafından belirlenen görevlilerce yürütülmektedir.



Harcamalara ilişkin usul ve esaslar, 10.12.2003 tarih 5018 Sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 33.maddesi hükümlerine dayanılarak Maliye Bakanlığı'nca hazırlanan “Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği” ile düzenlenmiştir.

Harcama öncesi kontroller ve iç kontrol esasları ise, 5018 sayılı Kanuna dayanılarak çıkarılan, “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri uyarınca ve yönetim sorumluluğu çerçevesinde ve Dokuz Eylül Üniversitesi İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Akış Şeması ile Ön Mali Kontrol Yönergesi çerçevesinde her yıl üst yöneticiden alınan onayla tespit edilen limitler dahilinde gerçekleştirilmekte olup, limit üzeri taahhüt ve sözleşmeler ile ödeme emirleri ön mali kontrole tabi tutulmakta, limit altında yer alan tüm sözleşme ve taahhütler ise ön mali kontrol gibi bir kontrol mekanizmasına tabi olmakta, tek fark ilgili harcama birimine sonucun şifai bir biçimde bildirilmesidir.

İç kontrol sisteminin oluşturulması ve ön mali kontrole ilişkin iş ve işlemlerin usullerinin belirlenmesi amacıyla Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanan, “Dokuz Eylül Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi”, “Dokuz Eylül Üniversitesi Mali İşlemler Süreç Akış Şeması” ile ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemleri belirleyen Rektörlük Onayı uygulamaya konulmuştur

İç denetim, kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti olduğu anılan Kanun ile tanımlanmış olup, İç denetimin üst yönetici tarafından atanan iç denetçiler tarafından yapılacağı belirtilmiştir.

Bu kapsamda, iç denetim sistemine ilişkin olarak “İç denetim Koordinasyon Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” ve “İç Denetçi Adayları Belirleme, Eğitim ve Sertifika Yönetmeliği” ile “İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” çıkarılmıştır. Diğer taraftan 5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla iç denetçi kadroları ihdas edilmiş ve iç denetçilerin özlük haklarına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler çerçevesinde kamu idarelerinde iç denetçi atamaları başlatılmıştır.

Kamu idarelerinin yapısı ve personel sayısı dikkate alınmak suretiyle, Üniversitemizde doğrudan üst yöneticiye bağlı olarak kurulan iç denetim birimine, 2007 yılı başından itibaren bugüne kadar 5 İç Denetçi ataması yapılmıştır.

5018 Sayılı Kanununun geçici 5. maddesinde İç Denetçi olarak atananların, Kanunun öngördüğü sistemin uygulanmasına yönelik eğitime tabi tutulacakları hükme bağlanmış, İç



Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin geçici 1. maddesinde ise iç denetçiliğe atananların Kurul Koordinatörlüğünde ve belirlenecek tarihlerde Maliye Bakanlığınca üç ay eğitime tabi tutulacakları öngörülmüştür.

Maliye Bakanlığınca Ankara'da, iki bölüm halinde 07 Mayıs 2007 tarihinde başlatılan söz konusu eğitimlere İç Denetçilerimizin katılımı sağlanmış olup, şu an ikinci bölüm eğitimleri devam etmektedir. İç Denetçilerin eğitimlerinin tamamlanmasından sonra faaliyete geçirilecek olan "İç Denetim Birimi", 5018 Sayılı Kanununun 64.maddesinde belirtilen görevleri yerine getirecek olup, bu dönemde Kalite Yönetim Sistemi açısından görev tanımları ve iş akışları yapılacaktır.

Dış denetim ise hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, yönetimin mali faaliyet, karar ve işlemlerinin; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenmesi ve sonuçlarının Türkiye Büyük Millet Meclisine raporlanması olarak belirtilmiştir.

5018 sayılı Kanun ve Sayıştay Kanunu çerçevesinde Üniversitemizde iç denetim; üst yönetici tarafından atanan İç Denetçiler, dış denetim ise Türkiye Büyük Millet Meclisi adına Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı kamu ihale Sözleşmeleri Kanununa tabi olup, harcama birimleri tarafından yapılan ve doğrudan temin limitini aşan tüm satın almalar Üniversite harcama birimleri bünyesinde oluşturulan İhale Komisyonları marifetiyle gerçekleştirilmektedir.

Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile getirilen yeni düzenlemeleri Üniversitemiz bünyesinde daha hızlı ve etkili bir şekilde hayata geçirmek ve iletişimi arttırmak amacıyla bir e-posta kurulması uygun görülmüştür. Bu amaçla Üniversite Üst Yönetimi, Daire Başkanları ve Harcama Yetkilileri ile gerçekleştirme görevlileri arasında kurulan strateji1@deu.edu.tr e-posta grubu faaliyetini sürdürmekte olup, anılan haberleşme/iletişim ağı vasıtasıyla mali yönetim ve kontrol anlamında yapılan düzenlemeler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ilgililere düzenli olarak ve seri biçimde iletilerek, zamandan tasarruf sağlanmakta ve mali değişim sürecine uyumlaştırma etkin biçimde temin edilmektedir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile getirilen yeni mali sistemin kurumsal düzeyde uyumlaştırılmasını sağlamak üzere Üniversite Strateji Geliştirme daire başkanlığı eğitim seminerleri ve bilgilendirme toplantıları düzenlemenin yanı sıra, anılan daire başkanlığı personelinin de yeni mali düzenlemelere ilişkin bilgi birikiminin güncel tutulabilmesi amacıyla farklı kurumlar tarafından düzenlenen eğitim seminerlerine katılım sağlanmakta olup, buna ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

EĞİTİMİN TARİHİ	EĞİTİM PROGRAMI	EĞİTMEN
07-11 Şubat 2007	'Dönem Sonu İşlemleri ve Kesin Hesap " eğitim semineri	Muhasebat Genel Müd. Haydar KULAKSIZ
24-28 Şubat 2007	Kamu Dairelerine ait Taşınır ve Taşınmazlara ilişkin yasal düzenlemeler ile diğer Mali Düzenlemeler hakkında genel değerlendirme	Karaelmas Üniversitesi - Suat AKSU Akdeniz Üniversitesi - Ufuk OKAN
19- 20 Mart 2007	"Taşınır Mal Yönetmeliği" eğitim semineri,	Gülizar Gürsoy Fatma KÖKSAL Adnan KOÇAK
02-13 Nisan 2007	5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve İlgili Mevzuat hakkında hizmet içi eğitim semineri	Gülizar GÜRİSOY Fatma KÖKSAL Özhan BÜYÜKKIRLI Okan BOYACIOĞLU
10 Mayıs 2007	"Performans Esaslı Bütçeleme" eğitim semineri	Devlet Bütçe Uzm. Esin ORAL NANGİR DEU SGDB
11 Mayıs 2007	"Performans Esaslı Bütçeleme" workshop çalışması	Devlet Bütçe Uzm. Esin ORAL NANGİR DEU SGDB
20 Haziran 2007	Performans Yönetimi, Bütçeleme, Performans Programlarının Hazırlanması, Performans Ölçümü ve Değerlendirilmesi.	Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Gn.Md.
29 Haziran 2007	5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Gereğince Sorumluluklar bilgilendirme toplantısı	Prof. Dr. Ömür N. TİMURCANDAY Gülizar GÜRİSOY
29 Haziran 2007	Ödeme Belgesi ve Eklerinin Düzenlenmesi ve kontrolü bilgilendirme toplantısı	Prof. Dr. Ömür N. TİMURCANDAY Gülizar GÜRİSOY Fatma KÖKSAL
9-13 Kasım 2007	Kamu İhale Mevzuatı -Dönem Sonu İşlemler- Kesin Hesap Eğitim Semineri	İrfan YILMAZ Hamdi GÜLŞEN
15-16 Kasım 2007	Erasmus Güz Toplantısı	İlyas ÜLGÜR Özlem YÜCEL Lerzan ÖZKALE
18-22 Kasım 2007	MATRA Programı kapsamında (Türk Bütçe ve iç kontrol sisteminin güçlendirilmesi)düzenlenen eğitim toplantısı	Hollanda Maliye Bakanlığı

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Üniversiteler bireylerin farklı disiplinlere göre bilgi ve beceri kazandırılarak eğitildiği, odak noktası olan bilimsel araştırma ve çalışmalarını yoluyla toplumun gelişimine katkıda bulunduğu öğrenim ve araştırma kurumlarıdır.

Üniversitelerin üç temel görevi vardır. Bunlardan ilki; araştıran, sorgulayan, karşılaştığı sorunlara çözüm getirebilmek için konuya nasıl yaklaşacağını ve araştıracağını bilen, öğrenmeyi öğrenmiş bireyler yetiştirmektir.

İkinci görevi; insanlığın gelişimine ışık tutacak çalışma ve araştırmaları yaparak bilimin gelişmesindeki odak noktasını oluşturmaktır.

Üçüncü görevi ise bilim, sanat, sosyal-kültür, spor ve ekonomi alanlarındaki faaliyetleriyle topluma hizmet etmektir.

Üniversiteler toplumların ilerlemesinde liderlik rolünü üstlenirler. Ülkelerin rekabet avantajı yaratmada temel kurumlarıdır. Bilimsel, teknolojik, tıbbi ilerlemeler üniversitelerin içinde doğmuştur. Üniversite, insanlık için bilginin geliştiği kurumsal bir ortamdır.

Temel amaç, eğitim ve araştırma ile dünyayı daha yaşanabilir bir yer yapmaktır. Bu, dünya ile bütünleşerek gerçekleştirilebilir. Araştırma ve eğitim iç içedir. Bir taraftan eğitim verilirken, diğer taraftan evrensel anlamda araştırmalar yapılmalıdır.

Gelecek kuşakların liderlerini yetiştirmenin yanı sıra, insanlığa hizmet edecek bilginin geliştirilmesi gereklidir. Üniversiteler fildişi kuleleri olmak yerine toplumla bütünleşme geleneğini üstlenmelidirler.

Üniversitelerin varlık nedenlerinden biri bilimi ilerletmek, bilgiyi dünya problemlerine çözüm bulacak şekilde işleyerek insanlığın topyekûn gelişimine katkıda bulunmaktır.

Bu gereğin farkındalığı ile Dokuz Eylül Üniversitesi “İnsanlığın Gelişimine Yönelik Katma Değeri Yüksek Ürün ve Hizmet Yaratmayı” stratejik amaçlarından biri olarak benimsemiştir. Bu amaç, üniversitemizin kaynak ve imkânları dikkate alınarak belirlenen alt amaçlar ve hedefleri ile gerçekleştirilmeye çalışılacaktır.

Bilgiye dayalı toplum geliştirme ve uygulamalarının tüm yönleri, insanlığın gelişimini amaçlayan sürdürülebilir kalkınma felsefesinin tüm değer, ilke ve uygulamaları ile bütünleştirilmelidir.

Bunun için üniversitemiz, mevcut ve gelecekteki gereksinimleri dikkate alarak tüm disiplinlerde temel ve uygulamalı araştırmaların önemi ile temel araştırma ve bilginin uygulanması arasındaki sinerjiyi vurgulayacaktır. Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmacılar arasındaki işbirliğini destekleyerek çok disiplinli ve disiplinler arası araştırmaları ve projeleri teşvik edecektir.

Üretilen bilginin değişimi ve yayılmasını sağlamak üzere sonuçların sunumu ve yayınlanmasını sağlayacak, uygun olması durumunda ticarileştirilmesi için gereken ortamı oluşturacaktır.

Her bir birey için daha yaşanabilir bir gelecek sağlamaya yönelik sürdürülebilir kalkınma felsefesinin benimsenmesi insanlığın gelişimine katkıda bulunmanın temelini oluşturur.

STRATEJİK AMAÇ-1

İnsanlığın Gelişimine Yönelik Katma Değeri Yüksek Ürün ve Hizmet Yaratmak.

ALT AMAÇ

1.1. Değer Yaratacak Araştırmaların, Projelerin Niceliğini, Niteliğini ve Patent Sayılarını Artırmak.

HEDEF

1.1.1. 2011 yılına kadar üretilen araştırmaları, projeleri ve alınan patent sayılarını %20 artırmak üzere laboratuvarlar kurmak ve akreditasyonlarını tamamlamak.

1.1.2. 2008 yılı sonuna kadar araştırma ve proje geliştirmeye yönelik stratejik ortaklıkları %20 artırmak.

1.1.3. Disiplinler arası ortak projelerin nitelik ve niceliğini %20 artırmak.

ALT AMAÇ

1.2. Mevcut ve Gelecekteki Gereksinimler Doğrultusunda Özgün ve Yenilikçi Bilimsel Araştırma ve Yayınların Nicelik ve Niteliğini Artırmak.

HEDEF

1.2.1. 2008 yılına kadar üniversitemiz kütüphanelerinden bilgiye erişme olanaklarını %30 zenginleştirmek.

1.2.2. 2008 yılına kadar dâhil olunan uluslararası bilgi ağlarını %20 artırmak.

1.2.3. 2009 yılına kadar değer yaratan bilimsel araştırma ve projelere yönelik destekleri %100 artırmak.

Birleşmiş Milletlerin 2005 yılında tüm dünyada başlattığı sürdürülebilir kalkınma için eğitim programı üniversitelerin eğitim-öğretim programlarını bir kez daha gözden geçirmelerini zorunlu kılmıştır. Programın amacı, ülkelerin eğitim sistemleri ve stratejilerini hatta ulusal gelişme planlarını, üniversitelerin geleceği planlamada mevcut durumlarını yeniden değerlendirmelerini sağlamaktır. Programın amacı sürdürülebilir kalkınmada eğitim ve öğrenmenin önemli rolünü daha da artırmak hedeflenmektedir.

Eğitim soyut kavramları gerçeğe dönüştürür, bireylerin ve toplumların sürdürülebilir bir gelecek için çalışma kapasitelerini geliştirir. Eğitim insanın topluma ilişkin vizyonunu gerçeğe dönüştürme kapasitesini artırarak sürdürülebilir gelişmeye yönelmenin temel ögesidir.

Sürdürülebilir kalkınmayı sağlayacak eğitim tüm alanlarda insan haklarına dayalı olma yaklaşımını destekler. Neyi bileceğini, ne öğreneceğini, ne yapacağını, birlikte yaşamayı ve insan olmayı öğrenmeyi destekler. Öğreneni bir birey, aile üyesi, toplumun üyesi ve küresel bir vatandaş olarak görür. Sürdürülebilir dünyanın ideallerini taşıyacak ve bireysel yetkinlikleri geliştirecek şekilde eğitir.

Buradan hareketle Dokuz Eylül Üniversitesi “öğrencilerimizi insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek eğitim-öğretim sistemleri oluşturmak” amacını benimsemiştir.

STRATEJİK AMAÇ-2

Öğrencilerimizi insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek bir eğitim-öğretim sistemleri oluşturmak.

ALT AMAÇ

2.1. Uygulanacak Yeni Sistemlere Yönelik Fiziksel Alt Yapıyı Kurmak.

HEDEF

2.1.1. 2011 yılına kadar kamulaştırma faaliyetlerini, yerleşke altyapı çalışmalarını, binaları tamamlamak.

ALT AMAÇ

2.2. Çağdaş Eğitim Yöntemlerini Yaygınlaştırmak

HEDEF

2.2.1. 2008 yılına kadar çağdaş eğitim yöntemlerinin araştırılması ve paylaşılmasına yönelik faaliyetleri %20 artırmak.

2.2.2. 2008 yılına kadar en az bir birimin daha lisans ve lisansüstü düzeyde aktif eğitim uygulamasını sağlamak.

2.2.3. 2010 yılına kadar uzaktan eğitim sistemini kurmak ve hayata geçirmek.

2.2.4. 2008 yılına kadar lisans ve lisansüstü düzeyde disiplinler arası eğitim programlarının sayısını ve ortak çalışma alanlarını %20 artırmak.

ALT AMAÇ

2.3. Yurtdışı Üniversitelerle Diploma Denklğini Sağlayacak Sistem Geliştirmek

HEDEF

2.3.1. 2008 yılı sonuna kadar 'Avrupa Kredi Transfer Sistemi' Etiketini almak için AB komisyonuna başvuruda bulunmak.

ALT AMAÇ

2.4. Etkin Bir Yaşam Boyu Eğitim Sistemi Kurmak

HEDEF

2.4.1. 2008 yılı başından itibaren mezun öğrencilerin mesleki bilgilerini güncelleyebilmelerini sağlayacak mezuniyet sonrası eğitim programları açmak.

ALT AMAÇ

2.5. Eğitimin Her Alanında Etik ve Sosyal Sorumluluk Bilincini Yerleştirmek.

HEDEF

2.5.1. Her yıl öğrencilerin "etik ve sosyal sorumluluk" bilincini geliştirmeye yönelik en az 2 çalışma yapmak.

Bir organizasyonun faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve örgütün faaliyetlerini etkileyen iç ve dış çevresindeki öğeler paydaş olarak tanımlanmaktadır. Kurumların paydaşları ile olan ilişkileri ne kadar güçlü olursa ortak hedeflere o ölçüde kolay ulaşılır. Bir örgütün iç paydaşları kurucu, sahip, yönetici, hissedarlar ve çalışanlardır.

Üniversitelerin iç çevre öğeleri olan idari ve akademik personel ile öğrenciler iç paydaşları oluşturmaktadır.

Birçok birimi, ISO 9001:2000 belgesi almış bir kurum olarak DEÜ, iç paydaşların gelişimini amaçlarından biri olarak tanımlamıştır. Bu doğrultuda öğretim elemanlarının kendilerinden beklenen görevleri etkin bir şekilde yerine getirmeleri sağlanacaktır. Herkes için geçerli temel

kurallar, hak ve sorumluluklar belirlenecektir. Zihni ve davranışsal gelişimi vurgulayan akademik özgünlük ortamında personel ve öğrencilerin bütünlük içinde bağımsız hareket etmesi sağlanacaktır. Üniversitenin yönü ve kimliği konusunda farkındalık yaratmaya önem verilecek, çalışanların kendilerini Dokuz Eylül Üniversiteli hissetmelerini sağlayacak ortam geliştirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ-3

İç Paydaşlarla Olan Etkileşimi Artırmak, Gelişimlerini Sağlamak ve Hizmetin Kalitesini Yükseltmek

ALT AMAÇ

3.1. Öğrencilere Yönelik Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek ve Hizmet Kalitesini Artırmak

HEDEF

3.1.1. Her yıl çağdaş eğitim ortamlarını (sınıf, laboratuvar vb) yaratacak donanımları %10 iyileştirmek.

3.1.2. Her yıl öğrencilerin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer vb etkinlikleri %10 artırmak.

3.1.3. Her yıl öğrencilerin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimini desteklemeye yönelik etkinlikleri %10 artırmak.

3.1.4. 2008 yılı itibari ile kadar mezun öğrencilerin istihdam oranını her yıl %10 artırmaya yönelik ortam oluşturmak.

3.1.5. 2007 yılı itibari ile üniversitenin 24 saat yaşanan bir eğitim kurumuna dönüşmesini sağlayacak ortamı oluşturmak.

ALT AMAÇ

3.2. Akademik ve İdari Kadroya Yönelik Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek ve Hizmet Kalitesini Artırmak

HEDEF

3.2.1. 2008 yılına kadar akademik ve idari personelin çalışma ortamlarını (ofislerin) %30 iyileştirmek.

3.2.2. 2008 yılından itibaren her yıl akademik personelin ekonomik ve sosyal haklarını iyileştirmek için gerekli girişimlerde bulunmak.

3.2.3. 2011 yılına kadar her yıl kadar akademik ve idari personelin gelişimini destekleyecek eğitim, konferans, seminer vb. etkinlikleri %10 artırmak.

ALT AMAÇ

3.3. İç Paydaşlar Arasındaki Etkileşimi Güçlendirecek Mekanizmalar Oluşturmak.

HEDEF

3.3.1. 2007 yılına kadar iç paydaşlar arasındaki iletişimleri, sosyal ve kültürel faaliyetleri %30 artırmak.

3.3.2. 2008 yılına kadar Dokuz Eylül Üniversitesi kurum anayasasını oluşturmak.

3.3.3. Her yıl Dokuz Eylül Üniversitesi'nin plan program ve prosedürleri ile ilgili bilgiye erişimini %20 geliştirmek.

Üniversiteler uygarlık gelişiminde liderlik rolü oynamakta, toplumun gereksinimlerini yanıtlamada giderek artan rol üstlenmektedirler.

Üniversiteler eğitim, araştırma ve hizmet yoluyla yerel, bölgesel ve ulusal, hatta uluslararası düzeyde toplumun önemli gereksinimlerini karşılamaya yardımcı olmaktadır. Teknoloji, ekonomi, sağlık, bilim, sanat, kültür, spor alanlarında toplumun ufkunu geliştirmek, toplum yararına hizmet sunmak durumundadırlar.

Dokuz Eylül Üniversitesi dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmeyi ve toplumsal katkı sağlamayı amaç edinmiştir.

Dokuz Eylül Üniversitesi toplumla iç içe olmaya, toplumsal değişimi etkilemeye her zaman önem vermiştir. Bunu daha da güncelleştirmek için karşılıklı ve etkileşim sağlayacak faaliyetleri gerçekleştirecektir.

Akademik personelinin çeşitli konularda yapmış oldukları bilimsel çalışmalarda elde ettikleri sonuçları toplumla paylaşmalarını sağlayarak bilgiyi yayacaktır.

Mezunların katılımının sağlanmasına özel önem verilerek, işbirliği yapılacaktır. Özel sektör, gönüllü kuruluşlar, diğer kamu kuruluşları ve uluslararası kuruluşlarla topluma dönük projeler geliştirilecek, danışmanlıklar yapılacaktır. Bireylerin becerilerini güncelleyerek hızlı değişime uyum sağlamaları için yaşam boyu öğrenme programları geliştirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ-4

Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Toplumsal Katkı Sağlamak

ALT AMAÇ

4.1. Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirecek ve Sürekli Kılacak Mekanizmaları Oluşturmak

HEDEF

4.1.1. Dış paydaşlara yönelik ve dış paydaşlarla ortak yürütülen faaliyetleri her yıl %20 artırmak.

ALT AMAÇ

4.2. Mezunlarla İletişim ve İşbirliğini Geliştirmek

HEDEF

4.2.1. Her yıl mezunlarla olan işbirliği ve iletişimi %20 geliştirmek.

ALT AMAÇ

4.3. Üniversitenin İletişim Araçlarını Geliştirerek ve Kullanarak Topluma Yönelik Bilimsel, Eğitsel, Kültürel, Sanatsal, Sosyal ve Sportif Projeler Gerçekleştirmek.

HEDEF

4.3.1. Her yıl iç ve dış paydaşlarla ortak katılımlı toplumsal duyarlılık projelerini %10 artırmak.

4.3.2. Her yıl toplumun bilinçlendirilmesine yönelik etkinlikleri %10 artırmak.

Kurumlar değişimi yakalayabilmek, farklılıklarını ortaya çıkarmak ve varlıklarını sürdürülebilmek amacıyla tanıtım faaliyetlerine ihtiyaç duyarlar.

Tanıtım faaliyetlerini önemseyen kurumlar çevrelerinin istek, beklenti ve gereksinimleri doğrultusunda faaliyetlerini yönlendirebilirler. Böylelikle çevreleri ile etkileşim sağlayarak onlardan alacakları desteği artırabilirler. Kurumun toplum tarafından doğru ve açık bir şekilde algılanabilmesi saygınlık, inanılabilirlik, güvenilirlik gibi olumlu izlenimlerin yaratılması kurum imajı ile ilgilidir. Kurum imajı başkalarının kurumu nasıl algıladığını, ürün ve hizmetlerin nasıl değerlendirildiğini ifade etmektedir.

Üniversitelerin gelecekteki başarısı ulusal ve uluslararası araştırmaları, projeleri, işbirlikleri, toplumla kurduğu bağlar ve tanınırlığına bağlıdır.

Dokuz Eylül Üniversitesi de bu görüşü benimsemiş ve ulusal ve uluslararası tanınırlığı ve işbirliğini artırmayı amaç olarak ifade etmiştir.

STRATEJİK AMAÇ-5

Ulusal ve Uluslararası Tanınmışlığı ve İşbirliğini Artırmak.

ALT AMAÇ

5.1. Ulusal Tanınmışlığı Artırmak

HEDEF

5.1.1. Dokuz Eylül Üniversitesi'nin ulusal alandaki imaj ve itibarını geliştirerek farkındalığı her yıl %10 artırmak.

ALT AMAÇ

5.2. Uluslararası Tanınmışlığı Artırmak

HEDEF

5.2.1. 2010 yılına kadar uluslararası alanda kurumun imajını ve itibarını artırmaya yönelik faaliyetleri %20 artırmak.

5.2.2. Uluslararası kurum ve kuruluşlardaki kurumsal ve bireysel düzeyde üyelikleri ve aktif görevleri %20 artırmak.

5.2.3. Uluslararası akreditasyonları tüm akademik birimlerde ve ISO belgelerini tüm idari birimlerde yaygınlaştırmak.

5.2.4. Uluslararası bilimsel, eğitsel, sanatsal araştırma ve tanıtım etkinliklerinin gerçekleştirilmesine yönelik işbirliklerini ve aktif katılımları %50 artırmak.

5.2.5. Her yıl yurtdışındaki eğitim kurumları ile öğrenci ve öğretim üyesi değişimlerini %20 artırmak

Finansman bir örgütün amaçlarına etkili ve verimli bir şekilde ulaşabilmesi ve her türlü yükümlülüğünü süresinde yerine getirebilmesi için gerekli ödeme araçları ve para akışının yönetimidir. Örgütler de faaliyetlerini yerine getirebilmek için gerekli kaynakların seçilmesi, fonların tedariki ve kullanılması ile ilgili yöntemler ve izlenecek yol ve tutuma ilişkin kararları içeren finansman politikaları geliştirmek durumundadırlar.

Üniversitelerin kendilerine yüklenen özgörevlerini yerine getirebilmeleri finansal açıdan güçlü olmalarını gerektirmektedir.

Devlet üniversitelerinin temel mali kaynağını merkezi yönetim bütçesinden ayrılan ödenekler oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra bireysel ve kurumsal bağışlar diğer kaynaklardır.

Ancak günümüz ekonomik koşulları ve kıt kaynaklar dikkate alındığında bütçede verilen miktarların yeterli olmayacağı açıktır. Bu nedenle üniversitelerin kendilerine özgü yaratacak faaliyetler geliştirmesi, maliyetleri azaltarak verimliliği artırması, kaynakları adil olarak tahsis etmesi, etkili ve verimli kullanımı en büyükleme gereklidir. Aynı zamanda, ulaşmayı istediği yerde olabilmesi için yeni kaynaklar ve ortaklıklar oluşturmalıdır.

Dokuz Eylül Üniversitesi de kendi gelirini yaratan ve kendi imkânları ile sonuca ulaşmanın önemini kavrayan bir üniversite olarak eğitim, araştırma, paydaşlara hizmet işlevlerinin daha etkin bir biçimde yerine getirilebilmesi ve ulusal-uluslararası tanınmışlığın geliştirilmesine yönelik finansal kaynak yaratmak amacı ile bu gereği vurgulamaktadır.

STRATEJİK AMAÇ-6

Eğitim, Araştırma, Paydaşlara Hizmet İşlevlerinin Daha Etkin Bir Biçimde Yerine Getirilebilmesi ve Ulusal-Uluslararası Tanınmışlığın Geliştirilmesine Yönelik Finansal Kaynak Yaratmak.

ALT AMAÇ

6.1. Mevcut Finansal Kaynakların Kullanımında Etkinliği Artırmak.

HEDEF

6.1.1. Her yıl finansal kaynakların kullanımındaki etkinliği %10 artırmak.

6.1.2. Her yıl faaliyetlerden gelen gelirleri %20 artırmak.

ALT AMAÇ

6.2. Yeni Finansal Kaynaklar Yaratmak.

HEDEF

6.2.1. Her yıl öz yeteneklerimizi kullanarak ulusal ve uluslararası kuruluşlarla geliştirilen finansal kaynak sağlayıcı projeleri %20 artırmak.

6.2.2. 2008 yılına kadar topluma yönelik gelir sağlayıcı etkinlikleri %20 artırmak.

6.2.3. Her yıl bağış ve sponsorluk gelirlerini %10 artırmak.

B- Temel Politikalar ve Öncelikler:

Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflerden temel politika ve öncelikler; hükümet politikaları, orta vadeli program, orta vadeli mali plan ve bütçe imkânları göz önünde alınarak şu şekilde belirlenmiştir.

1- İnsanlığın gelişimine yönelik katma değeri yüksek ürün ve hizmet üretmek.

Araştırma ve proje geliştirmeye yönelik stratejik ortakları artırma hedefi kapsamında yurt dışı üniversitelerle ortak araştırma ve projelere dönük işbirliği artırılacaktır.

2- Öğrencilerimizi insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek bir eğitim ve öğretim sistemi oluşturmak.

Kademeli olarak Üniversitemiz fakülte ve yüksekokullarının aktif eğitim programını uygulaması sağlanacaktır.

3- Ulusal ve Uluslararası tanınmışlığı ve işbirliğini artırmak.

Yurtdışı eğitim kurumları ile olan ikili anlaşmalarla öğrenci ve öğretim üyesi değişim sayısı artırılacaktır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

A) Bütçe Giderleri:

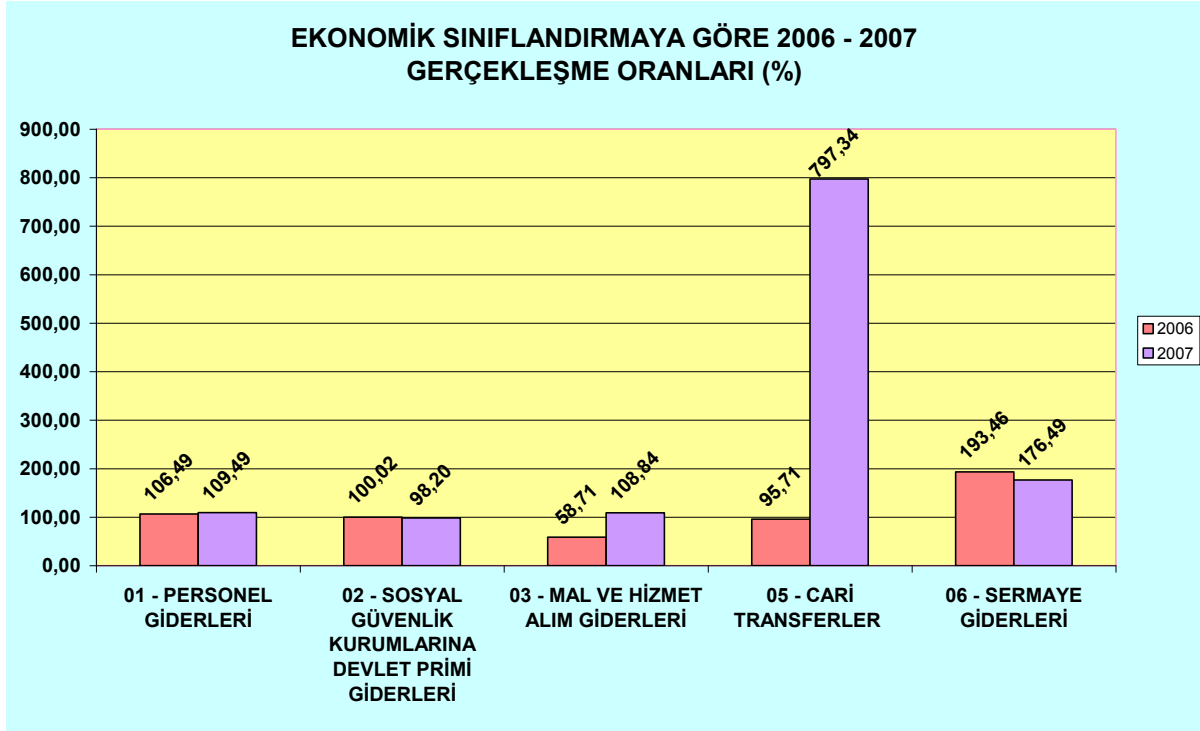
Bütçe giderleri 2006 yılının aynı dönemine göre % 13,42 artış göstererek 215.873.709 YTL ye ulaşmıştır. (**Ek – 21/a Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu**)

2007 yılı bütçe başlangıç ödeneklerinin % 109,49 (yıl içinde yedek ödenek kullanılmıştır.) kullanıldığı gözlenmektedir. 2006 yılının aynı döneminde bütçe ödeneklerinin kullanılma oranının % 106,49 olduğu dikkate alındığında, bütçe giderlerindeki gerçekleşme oranının bir önceki yılın aynı dönemine göre daha yüksek olduğu görülmektedir.

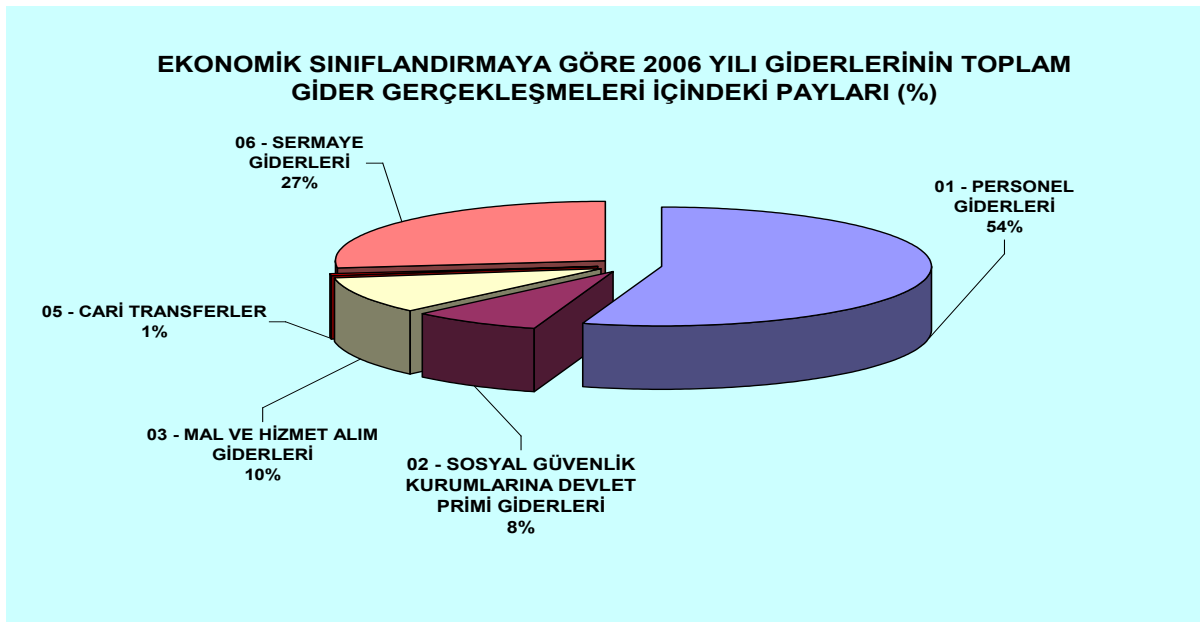
2007 yılında bütçe giderlerinin gerçekleşme tutarlarında Sermaye Giderleri hariç diğer gider kalemlerinde artış görülmektedir.

2007 yılı giderlerinin aynı yıl bütçe ödeneklerine göre en yüksek gerçekleşmeler; %737,34 oranı ile Cari Transferler, %176,49 oranı ile Sermaye Giderleri ve %108,84 oranı ile Mal Ve Hizmet Alım Giderleri kalemlerinde ortaya çıkarken en düşük gerçekleşme %59,11 oranı ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri kaleminde meydana gelmiştir. 2006 yılında ise

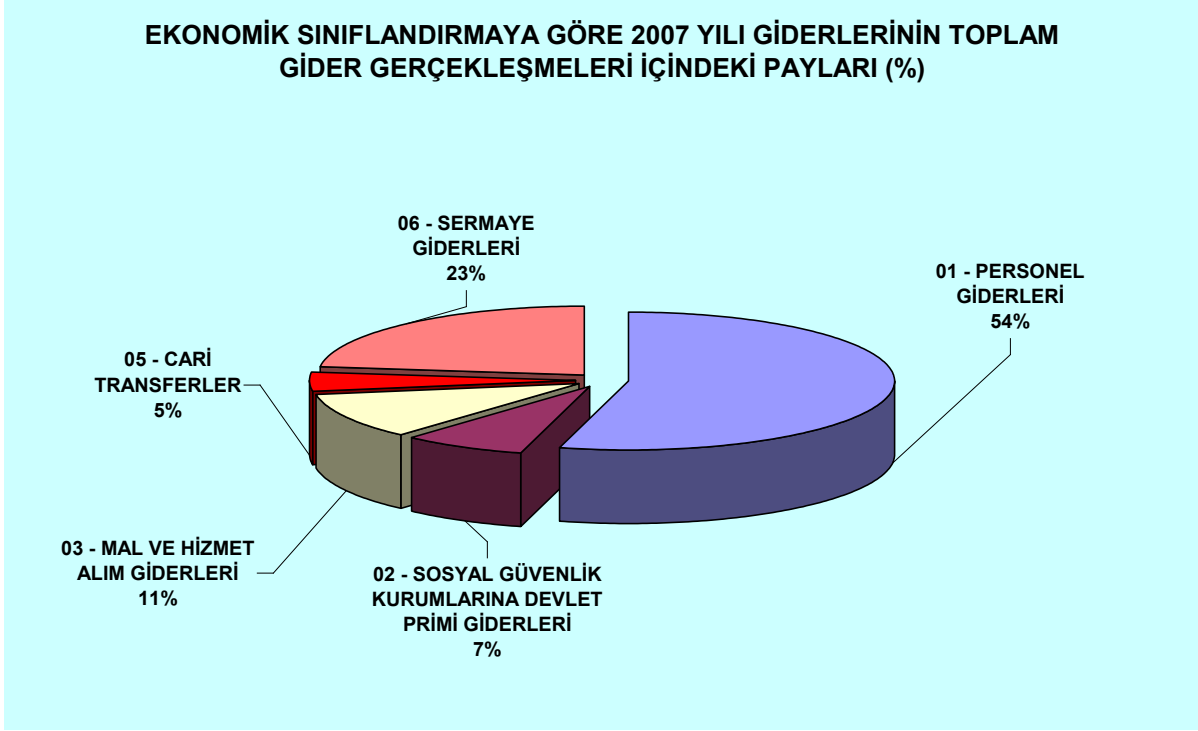
en yüksek gerçekleşme %193 oranı ile Sermaye Giderleri, %101,11 oranı ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri ve %100,02 oranı ile Personel Giderlerinde ortaya çıkarken en düşük gerçekleşme %58,71 oran ile Mal Ve Hizmet Alım Giderleri ekonomik kodunda meydana gelmiştir.



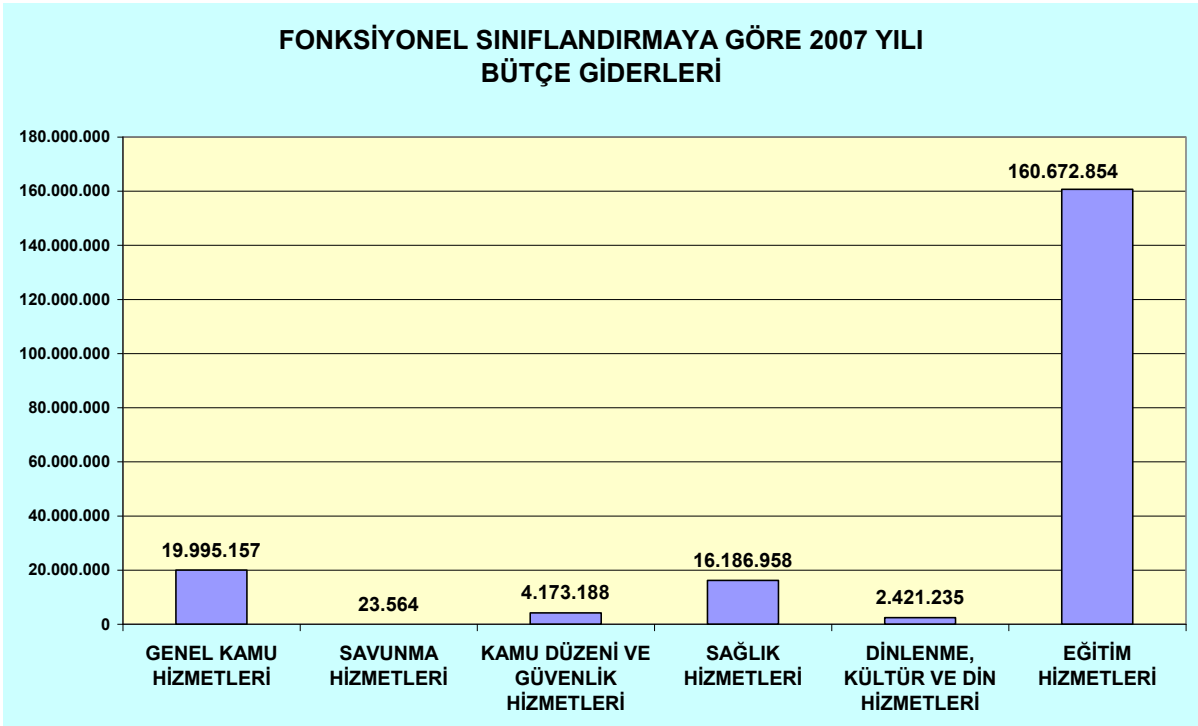
2006 yılı gider gerçekleştirmeleri içerisinde Cari Transferler en düşük, Personel Giderleri ise en yüksek paya sahiptir.



Bir önceki yılda olduğu gibi, 2007 yılı gider gerçekleştirmeleri içerisinde de Cari Transferler en düşük, Personel Giderleri ise en yüksek paya sahiptir.

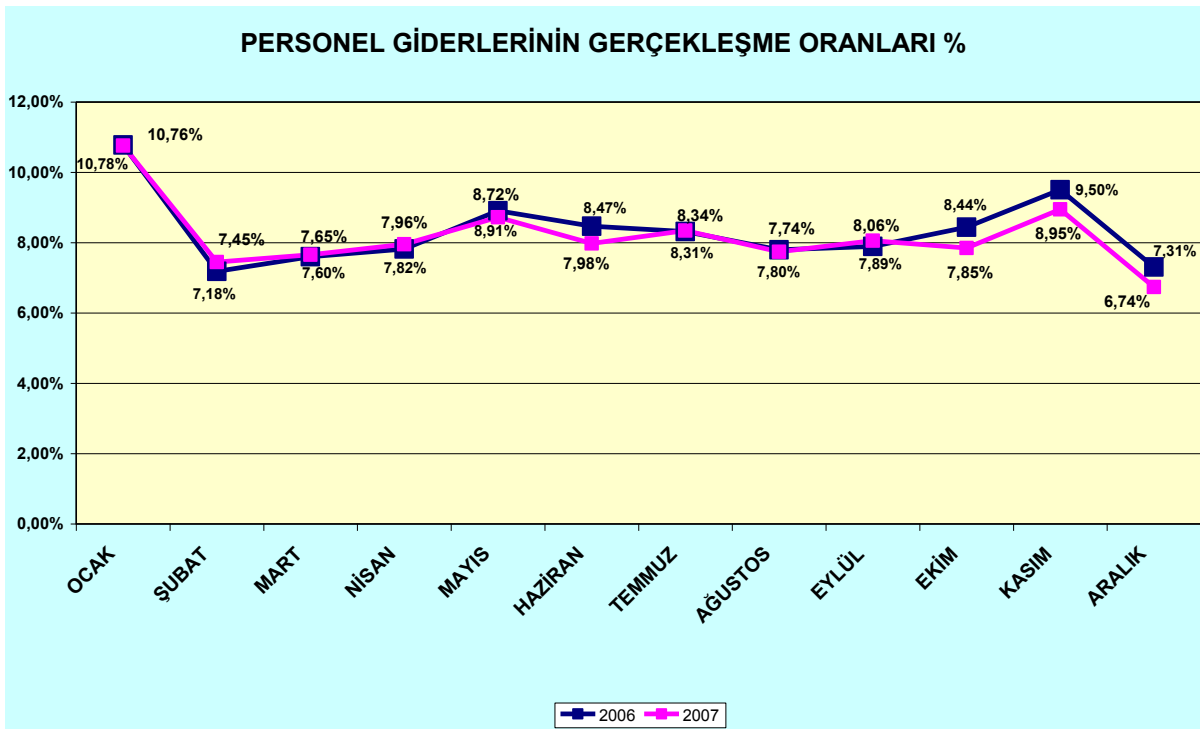
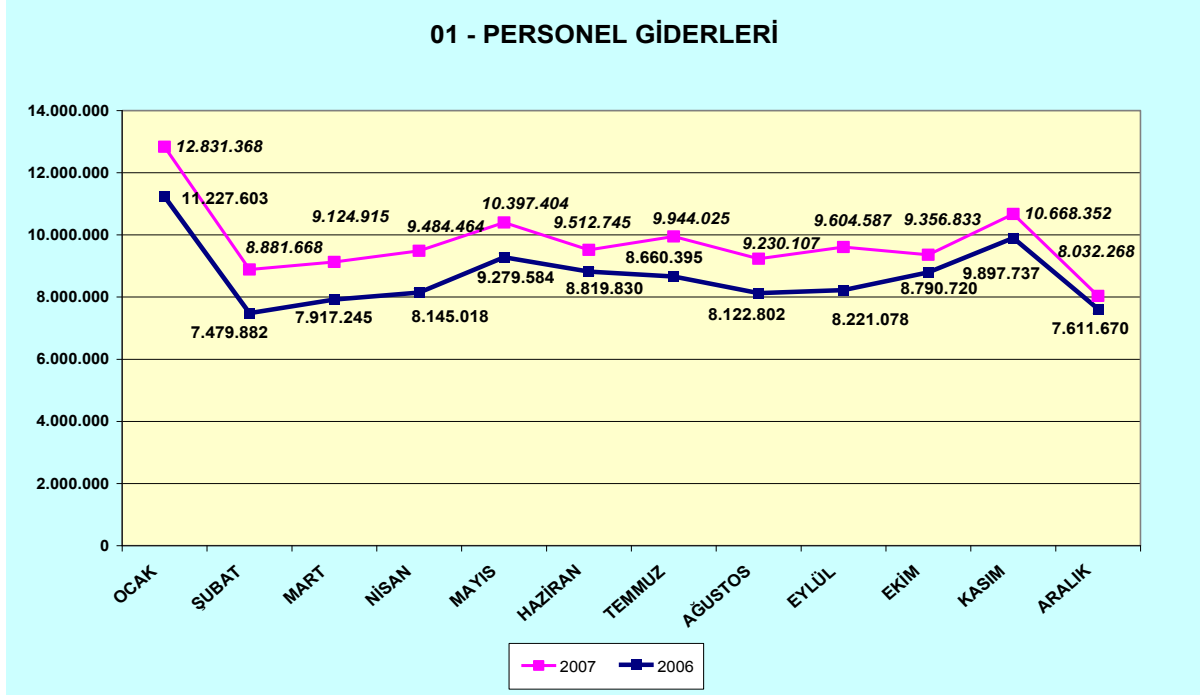


Fonksiyonel sınıflandırmaya göre bakıldığında 2007 bütçe giderleri içerisinde 160.672.854 YTL ile Eğitim Hizmetlerinin en büyük kalemi, 23.564 YTL ile Savunma Hizmetlerinin en küçük kalemi oluşturduğu görülmektedir.



1- Personel Giderleri

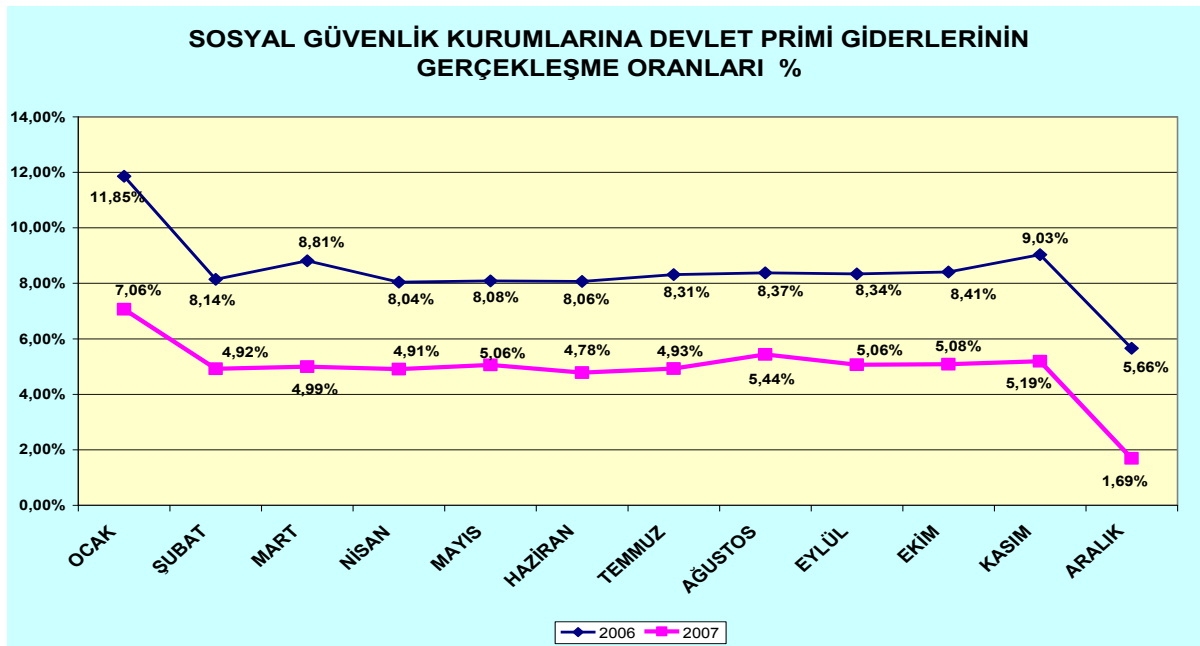
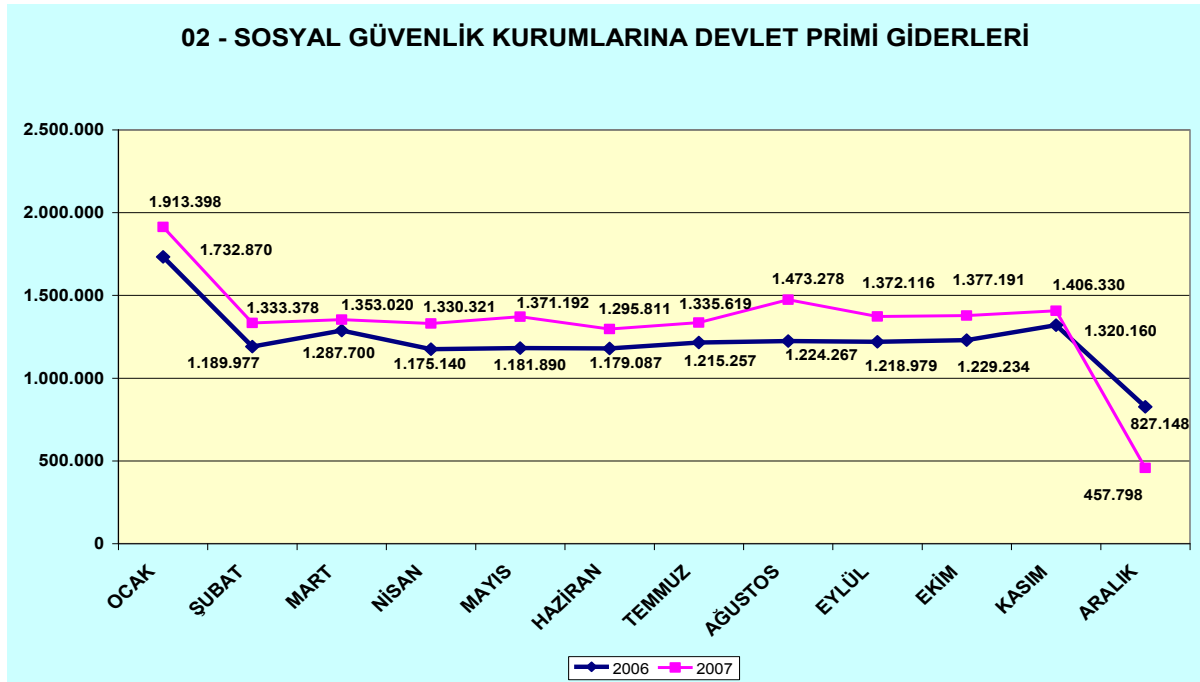
Bir önceki yıl gerçekleşme toplamı 104.173.564 YTL. iken %12,38 artış göstererek 2007 yılında (gerçekleşme toplamı) 117.068.734 YTL' ye ulaşmıştır. Bu artışın sebebi memur, sözleşmeli personel ve işçi ücretlerindeki artıştır.



2- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

2006 gerçekleşme toplamı 14.781.708 YTL iken 2007 yılında gerçekleşme toplamı 16.019.452 YTL olmuştur. Memur katsayılarındaki artış sonucu emekli keseneğine esas matrahların artması sebebiyle 2007 yılında geçen yılın aynı dönemine göre % 8,37 artış gerçekleşmiştir.

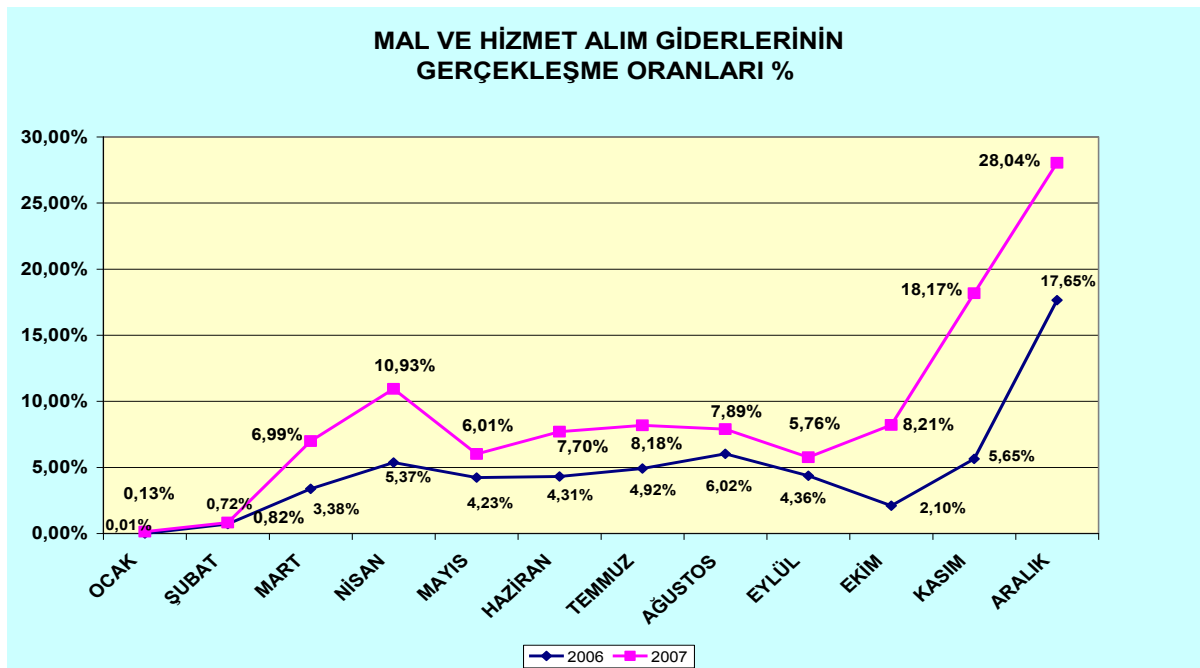
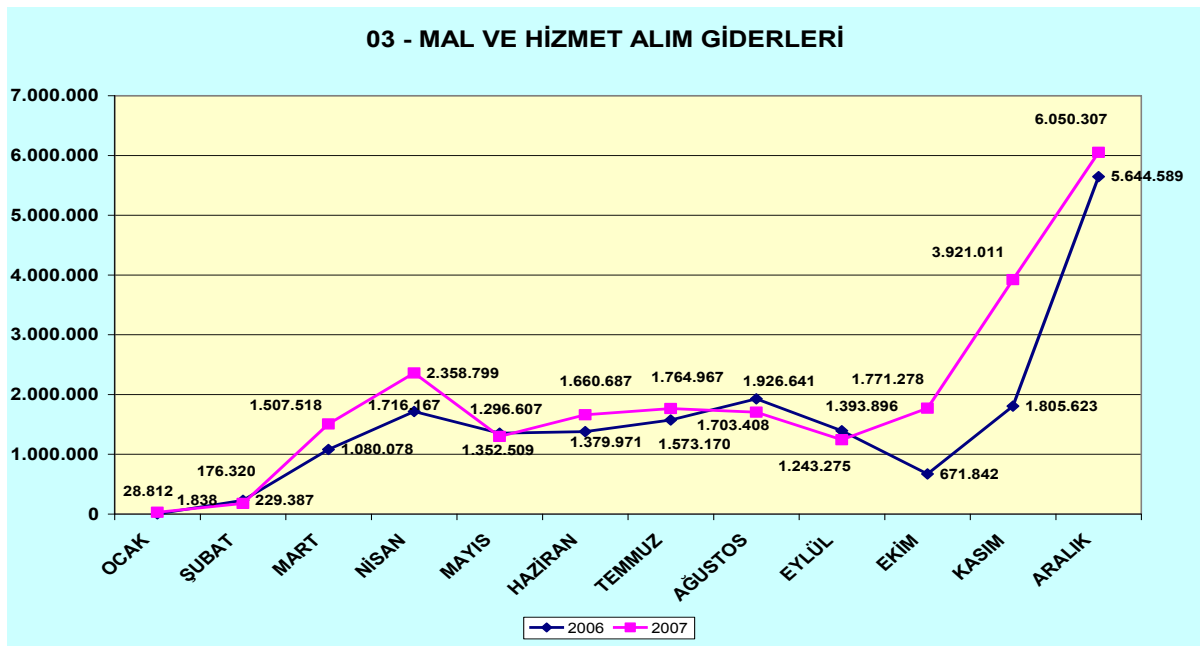
2006 yılına göre 2007 yılında gerçekleşme miktarlarının Aralık ayı hariç daha yüksek olduğu gözlenmektedir.



3- Mal Ve Hizmet Alım Giderleri:

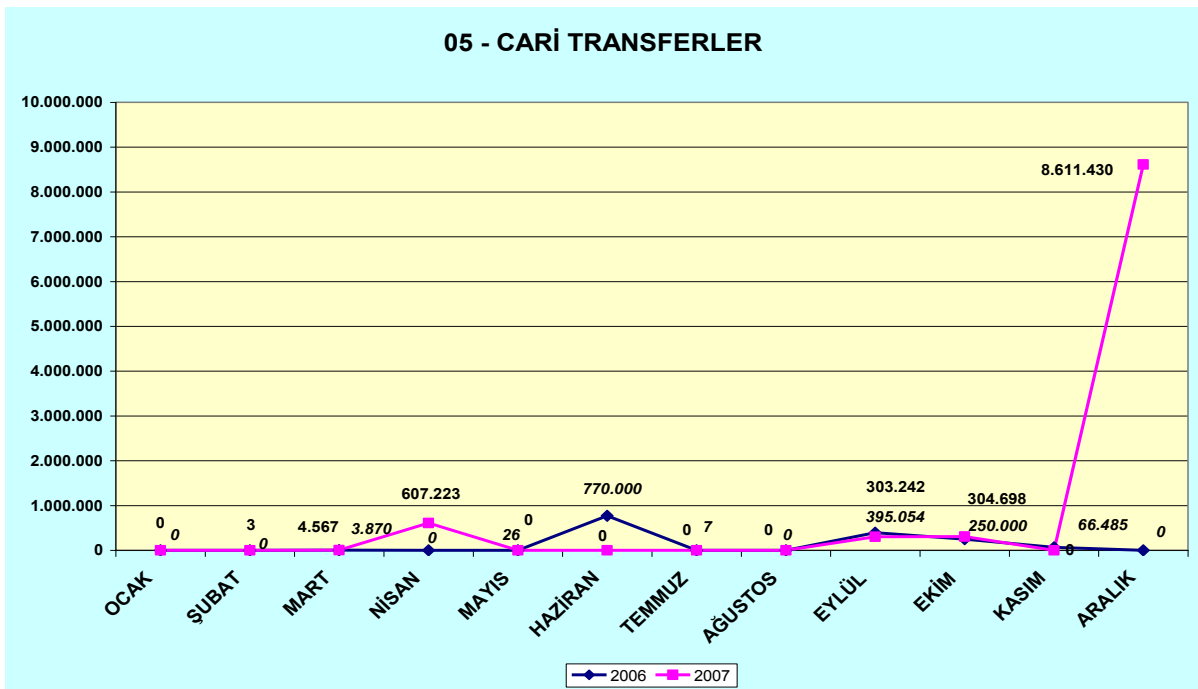
2006 yılında gerçekleşme toplamı 18.775.707 YTL iken 2007 yılında gerçekleşme toplamı 23.482.989 YTL olmuştur. Üniversitemizin fiziki yapısı ve personel sayısında görülen artış sebebiyle oluşan yeni ihtiyaçların yanı sıra, genel fiyat artışı, yakacak ve akaryakıt fiyatlarındaki artış 2007 yılında bir önceki yıla oranla % 25,07 düzeyinde bir yükselmeye neden olmuştur.

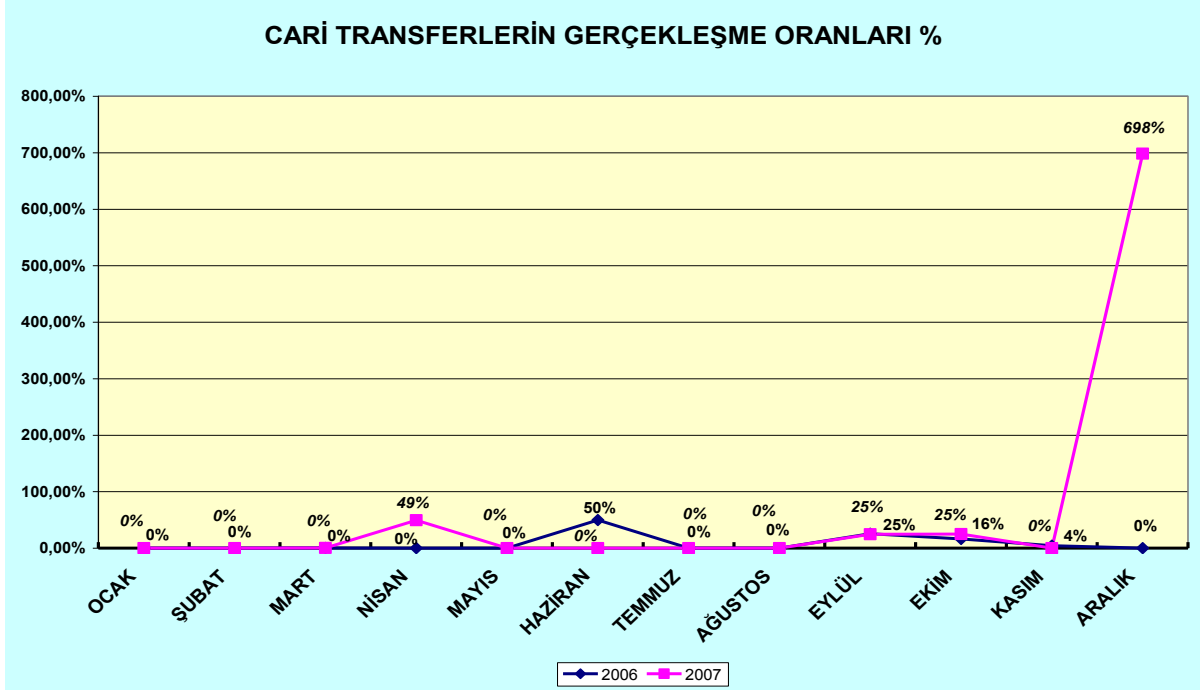
Gider gerçekleşme miktarları 2007 yılında bir önceki yılın aynı dönemine göre Şubat, Mayıs, Ağustos ve Eylül ayları hariç diğer aylarda daha yüksek olmuştur.



4- Cari Transferler:

2006 yılında Cari Transferlerdeki harcama miktarı 1.485.442 YTL ve bütçe başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranı % 95,71 düzeyinde iken, 2007 yılında harcama miktarı 9.831.163 YTL ve gerçekleşme oranı % 797,34 olmuştur. Bütçe başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranları ise 2007 yılında Nisan ve Aralık ayları hariç 2006 yılı gerçekleşme oranlarının altında kalmıştır. 2005 ve 2006 yıllarında emekli sandığına ödenmesi gereken Ek Karşılıkların 2007 yılı içinde ödenmiş olması sebebiyle cari transfer harcamalarında yüksek bir artış görülmüştür.

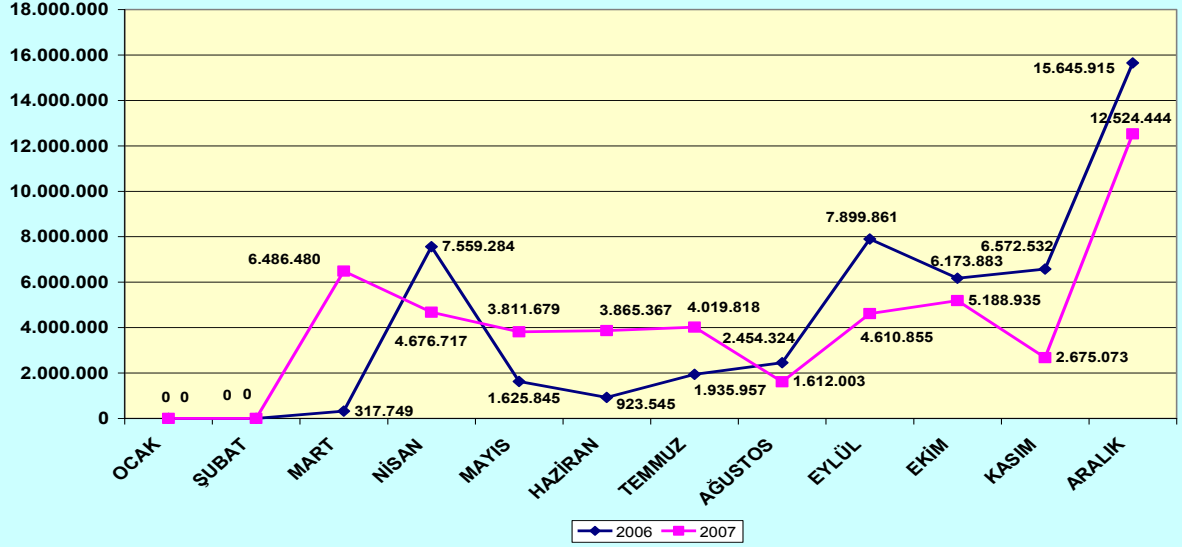




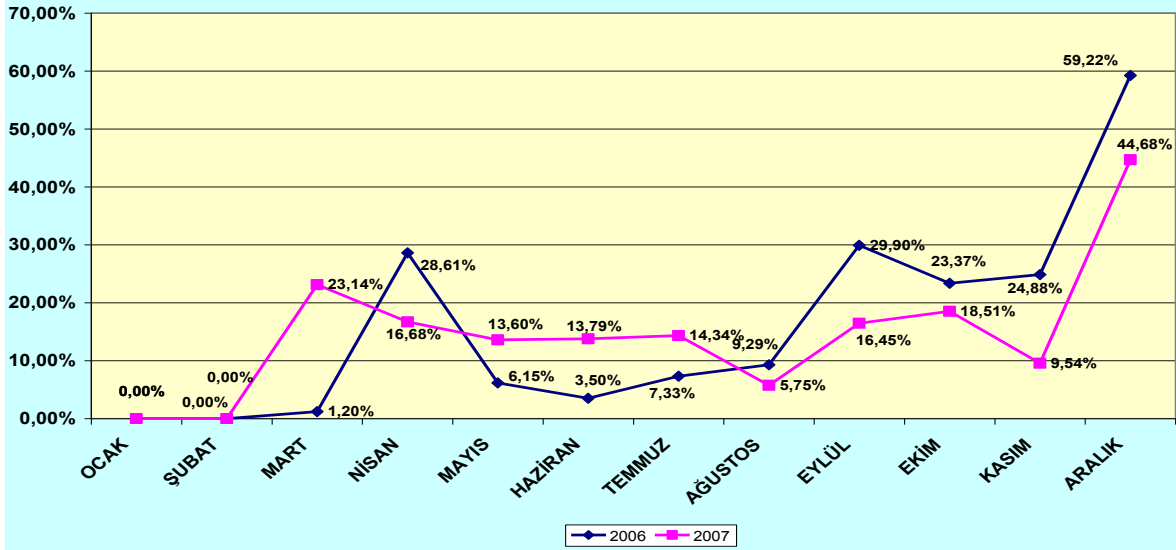
5- Sermaye Giderleri:

2006 yılında Sermaye Giderlerindeki harcama miktarı 51.108.896 YTL iken, % 3,20 azalarak 2007 yılında 49.471.371 YTL düzeyinde gerçekleşmiştir. Bütçe başlangıç ödeneğine göre gerçekleştirme oranları ise 2006 yılında %193,46 iken 2007 yılında % 176,49 düzeyinde olmuştur. Gayri Maddi Hak Alımları, Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırması ile Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri kalemlerinde önceki yıla göre azalış görülürken, Menkul Sermaye Üretim Giderleri, Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri, Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri ve Diğer Sermaye Giderleri kalemlerinde artış görülmüştür.

06 - SERMAYE GİDERLERİ



SERMAYE GİDERLERİNİN GERÇEKLEŞME ORANLARI %



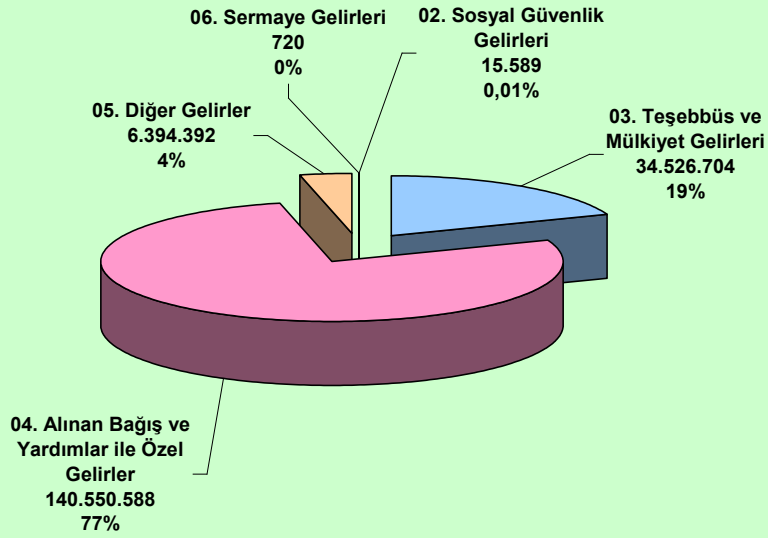
B) Bütçe Gelirleri:

2006 yılında bütçe gelirleri 181.466.823 YTL iken 2007 yılında % 25,15 oranında artarak 227.107.926 YTL olarak gerçekleşmiştir. (Ek- 21/b Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu)

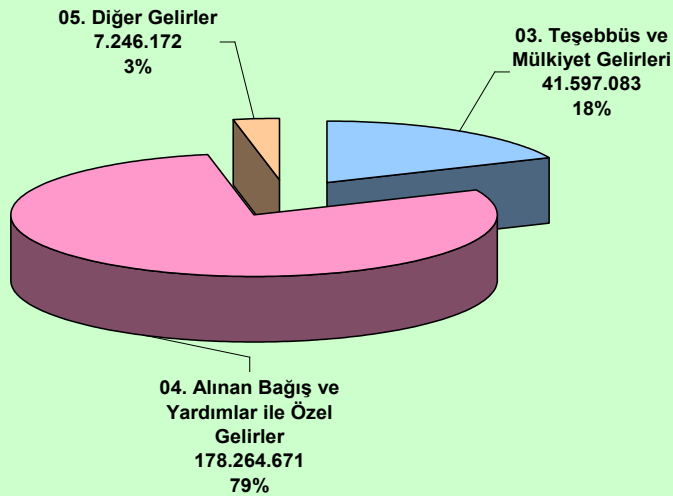
2006 yılına göre 2007 yılında Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler, Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri kalemlerinde artış gözlenirken Diğer Gelirler kaleminde azalma olduğu görülmektedir. Gelir gerçekleştirmelerinin bütçe tahminine oranı 2006 yılında % 102 iken 2007 yılında bu oran %115 olarak gerçekleşmiştir.

2006 yılı gelirleri içerisinde Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler % 77, Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri % 19 Diğer Gelirler % 4 oranında gerçekleşirken 2007 yılı gelirleri içinde Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler % 79, Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri % 18, Diğer Gelirler % 3 oranında gerçekleşmiştir.

**2006 YILI GELİR KALEMLERİNİN
TOPLAM BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ İÇİNDEKİ PAYLARI %**

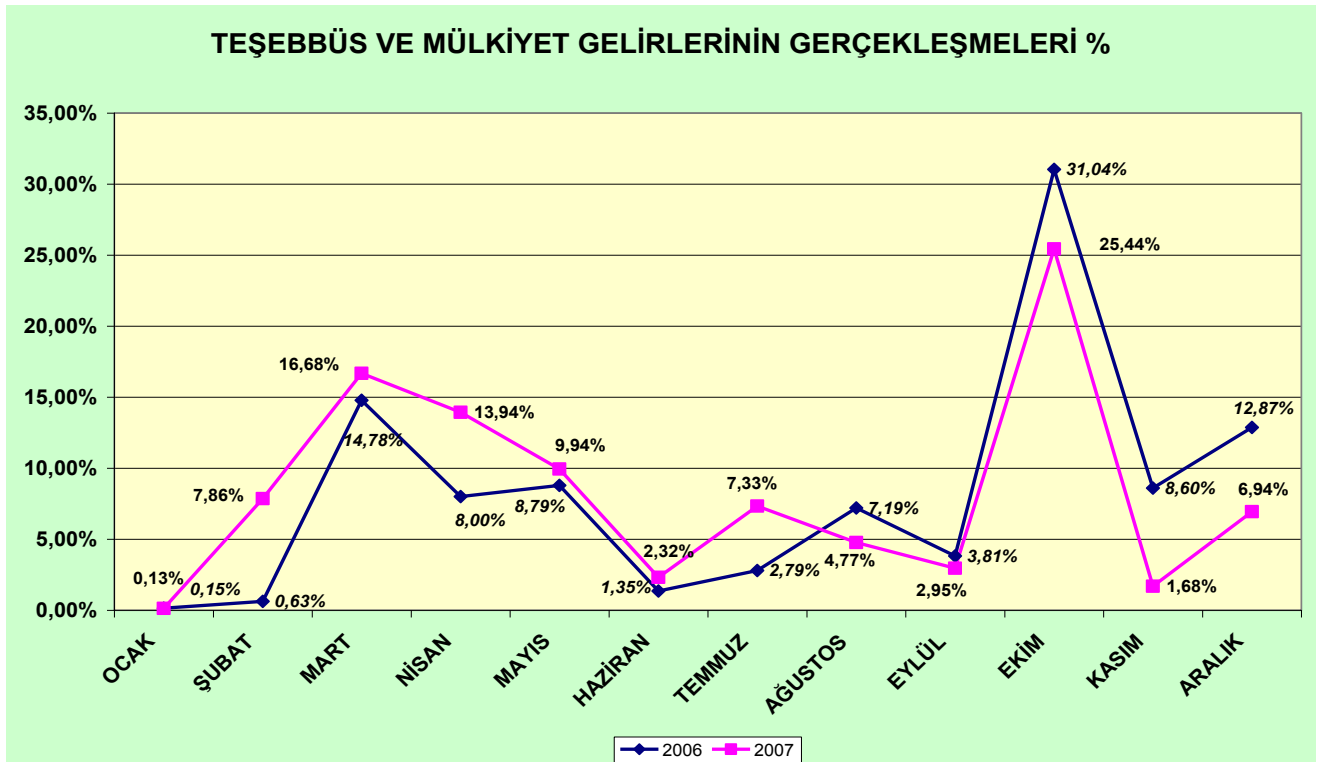
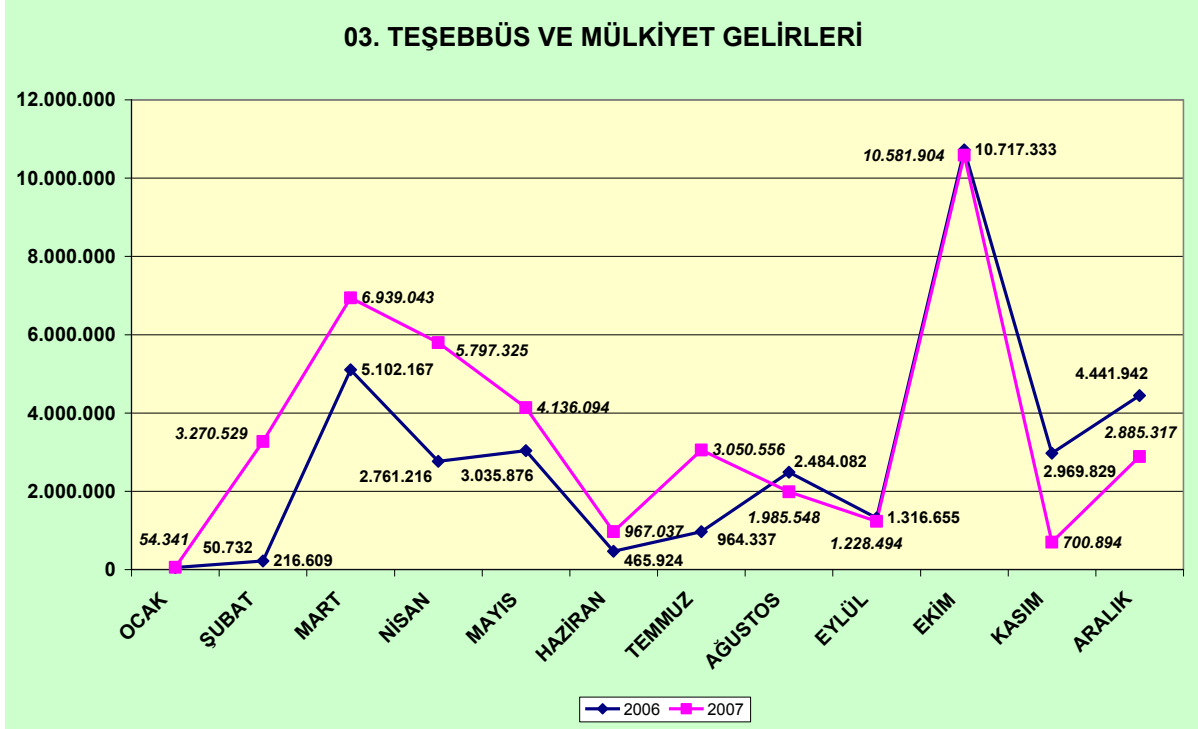


**2007 YILI GELİR KALEMLERİNİN
TOPLAM BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ İÇİNDEKİ PAYLARI %**



1. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

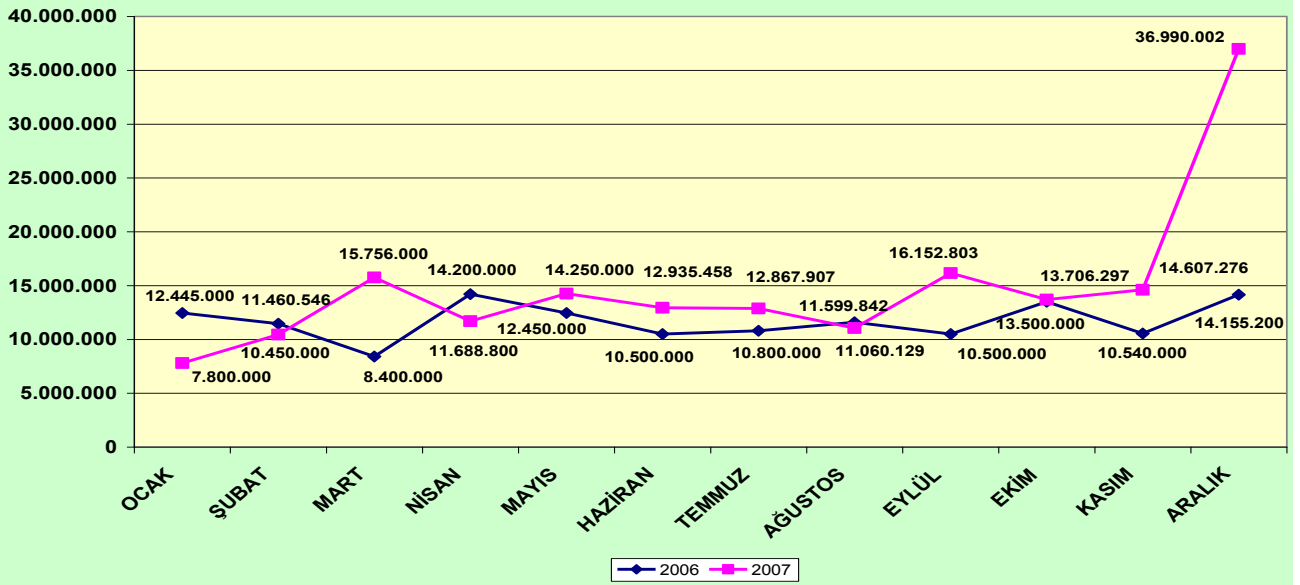
Öz gelir kalemleri ile Döner Sermaye Aylık Gayrisafi Hâsılatından Aktarmalar ve Kira gelirlerini içeren bu kalem 2006 yılında 34.526.704 YTL iken 2007 yılında gerçekleşme tutarı 41.597.083 YTL olmuştur. 2007 yılında 2006 yılına göre % 20,48 oranında bir artış görülmektedir.



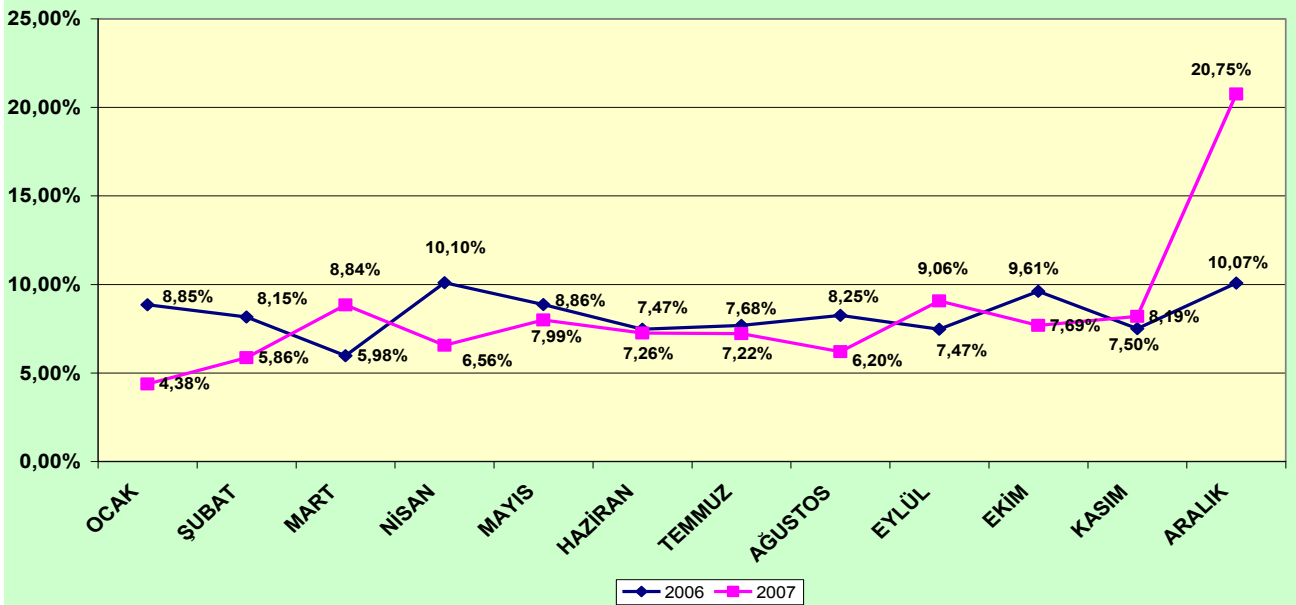
2. Alınan Bağış Ve Yardımlar

Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar, Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar, Proje Yardımları ile Özel Gelirleri içeren bu kalemden 2006 yılı gerçekleşmesi 140.550.588 iken 2007 yılında bu tutar 178.264.671 YTL düzeyine yükselmiştir. 2007 yılında 2006 yılına göre % 26,83 oranında bir artış görülmektedir.

04. ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLER

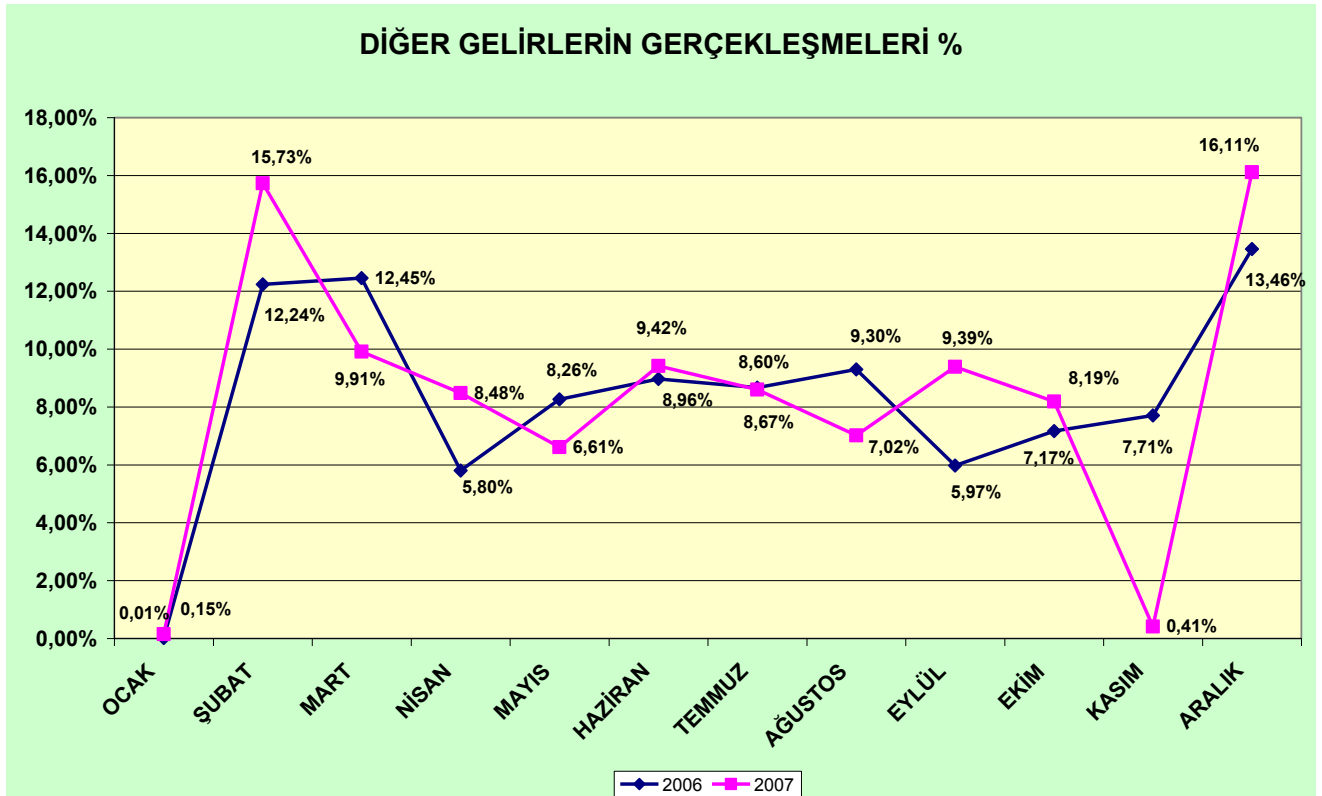
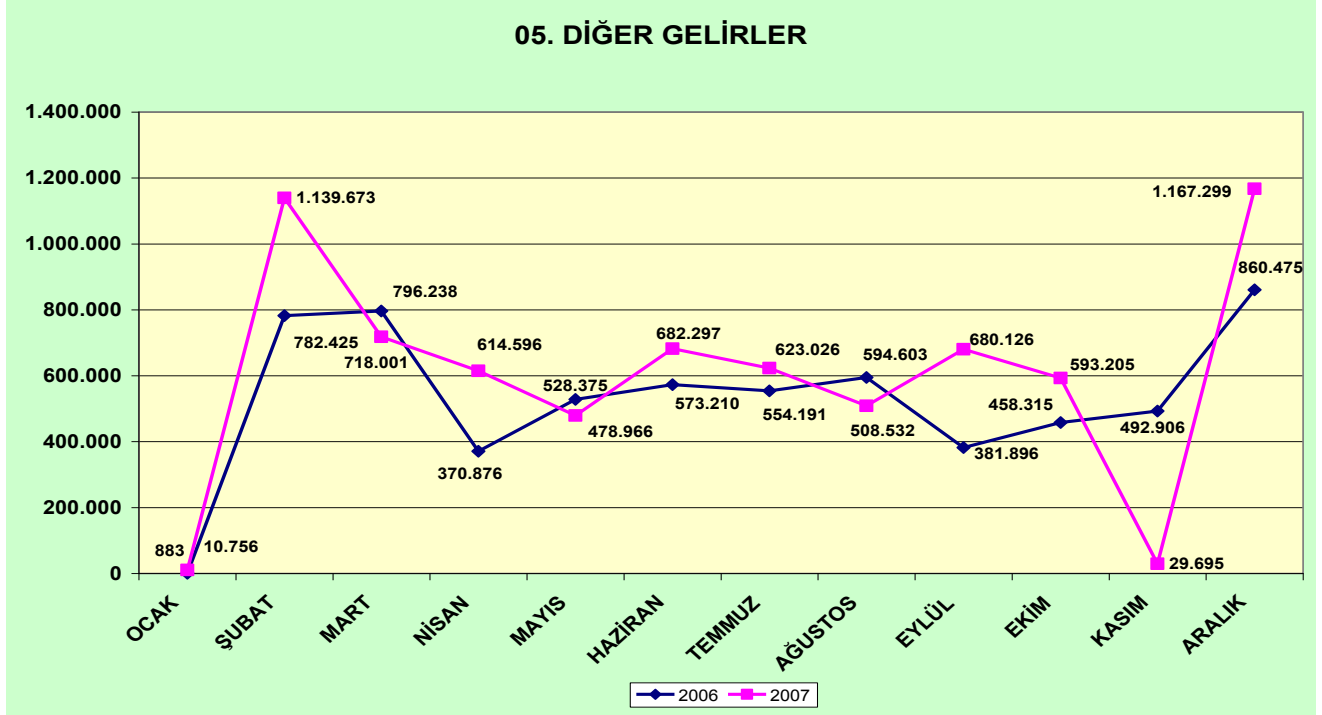


ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLERİN GERÇEKLEŞMELERİ %



3. Diğer Gelirler

Faiz Gelirleri, Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar, Para Cezaları ve Diğer Çeşitli Gelirler den oluşan bu kalemden 2006 yılı gerçekleşmesi 6394392,26YTL iken 2007 yılında %13,32 oranında bir artışla 7.246.172 YTL düzeyine ulaşılmıştır.





2- Mali Denetim Sonuçları:

Sayıştay Başkanlığınının 832 sayılı kanununun 46. maddesi uyarınca Haziran – Ağustos 2007 döneminde Dokuz Eylül Üniversitesi (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı) 2006 yılı hesabı yerinde incelenerek 2006 yılıyla ilgili olarak yönetim dönemi raporu hazırlanmıştır. İç denetimle ilgili olarak ise Üniversitemizde herhangi bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ**1- Faaliyet ve Proje Bilgileri****1.1 Faaliyet Bilgileri**

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	104
Konferans	153
Panel	48
Seminer	92
Açık Oturum	6
Söyleşi	47
Tiyatro	38
Konser	97
Sergi	117
Turnuva	8
Teknik Gezi	118
Eğitim Semineri	169

1.2 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndeksle Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	
YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	401
Ulusal Makale	568
Uluslararası Bildiri	911
Ulusal Bildiri	897
Kitap-Kitapçık	158
Elektronik Makale	4

1.3 Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar**BUCA EĞİTİM FAKÜLTESİ**

1. University of Latvia (LV RIGA 01), Litvanya - Buca Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği (2008–2010)
2. Masaryk University, Brno (CZ BRNO 05), Çek Cumhuriyeti - Buca Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği (2008–2010)



3. Universitatea din Oradea (RO ORADEA 01), Romanya - Buca Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği (2008–2010)
4. Eötvös Lorand University (HU BUDAPES 01), Macaristan - Buca Eğitim Fakültesi, İlköğretim Bölümü (2007–2009)
5. Eötvös Lorand University (HU BUDAPES 01), Macaristan - Buca Eğitim Fakültesi, Fransızca Bölümü (2007–2009)
6. Hogeschool van Amsterdam (NL AMSTERD 05), Hollanda - Buca Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği (2007–2008)
7. Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (NL ARHEM 27), Hollanda- Buca Eğitim Fakültesi, İlköğretim Bölümü (2007-2009)
8. Marnix Academie (NL UTRECHT 27), Hollanda - Buca Eğitim Fakültesi, İlköğretim Bölümü (2007–2008)
9. Katholieke Hogeschool Kepmen (B GEEL 07), Belçika- Buca Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği (2007–2009)
10. PH Schwabische Gemünd (D SCHWA G01), Almanya – Buca Eğitim Fakültesi, Almanca Öğretmenliği Bölümü (2008–2010)
11. Universidad de Alcalá (E ALCAL – H01), İspanya- Buca Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği (2007-2010)
12. Uniwersytet Warszawski (WARSAW 01), Polonya- Buca Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği (2007–2009)
13. University of Coimbra (P COIMBRA 01), Portekiz - Buca Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği (2006–2008)
14. Hogeschool Antwerpen (B ANTWERP 57), Belçika- Buca Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği (2005–2008)
15. KaHo Sint-Lieven (B GENT 16), Belçika- Buca Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği (2005–2008)

HUKUK FAKÜLTESİ

1. Universität zu Köln der Kanzler (D KOLN 01), Almanya – Hukuk Fakültesi (2007-2013)
2. Justus-Leibig-Universität Giessen (D DIESEN 01), Almanya – Hukuk Fakültesi (2007-2009)
3. Université Montesquie-Bordeaux IV (F BORDEAU 41), Fransa – Hukuk Fakültesi (2007-2008)
4. Universität Konstanz (D KONSTANZ 01), Almanya – Hukuk Fakültesi (2006-2009)
5. Universität Augsburg (D AUGSBUR 01), Almanya – Hukuk Fakültesi (2007-2010)
6. Universität Osnabrück , Almanya – Hukuk Fakültesi (2007-2008)(2008-2009)



İŞLETME FAKÜLTESİ

1. Justus-Leibig-Universität Giessen (D GIESSEN 01), Almanya - İşletme Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü (2008-2013)
2. Vilnius Management Academy (LT VILNIUS 12), Vilnius, Litvanya – İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (2007-2008)
3. Friedrich-Alexander-Universität Erlangen (D ERLANGE 01), Nürnberg, Almanya – İşletme Fakültesi, İktisat Bölümü (2008–2009)
4. FH STEYR SCHOOL OF MANAGMENT (WELS 01), Avusturya- İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (2007–2008)(2009-2010)
5. Universite De Savoie (F CHAMBER 01), Fransa- İşletme Fakültesi, (2007-2008) (2012-2013)
6. Hogeschool Gent Department of IT and Languages(B GENT 25) -Belçika – İşletme Fakültesi (2007-2013)
7. Rheinisch-Westfaelische Technische Hochschule Aachen (DE AACHEN 01), Almanya – İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (2007-2008)
8. IDRAC LYON (F LYON 62), Fransa - Fakültesi, Uluslararası İlişkiler Bölümü (2007-2008)
9. Helsinki Metropolia University of Applied Sciences, Finlandiya- İşletme Fakültesi, (2008-2010)
10. EVTEK- ammattikorkeakoulu (SF ESPOO 02), Finlandiya – İşletme Fakültesi (2007-2008) (2008-2010)
11. * Laurea-ammattikorkeakoulu (SF VANTAA 06), Finlandiya – İşletme Fakültesi Turizm Bölümü (2007-2008)
12. Fachhochschule Koblenz (D KOBLENZ 01), Almanya – İşletme Fakültesi, (2007-2008)
13. Uniwersytet Gdanski (PL GDANSK 01), Polonya- İşletme Fakültesi, (2008-2010)
14. Fachhochschule Aachen (D AACHEN 02), Almanya – İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (2007-2008) (2012-2013)
15. NHTV Breda University of Professional Education (NL BRED 10), Hollanda – İşletme Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü (2007-2008)
16. Saxion Hogeschool Enschede (NL ENSHEND 03), Hollanda – İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (2007-2008)
17. Fachhochschule Deggendorf, Deggendorf (D DEGGEND 01), Almanya – İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (2006-2008)
18. Universiteit Maastricht (NL MAASTRICHT 01), Hollanda – İşletme Fakültesi, Uluslararası İlişkiler Bölümü (2008-2009) (2009-2010)



19. Satakunnan ammattikorkeakoulu (SF PRI 08), Finlandiya - İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (2007-2008) (2008-2009)
20. Kodolanyi Janos Foiskola (HU SZFVAR 01), Macaristan - İşletme Fakültesi, (2008-2011)
21. University of Ljubljana (SI LJUBLJA 01),Slovenya- İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü(2006-2009)
22. Hogeschool Rotterdam (NL ROTTERD 03), Rotterdam, Hollanda – İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (2007-2009)
23. Arteveldehogeschool (B GENT 39), Belçika - İşletme Fakültesi,(2006-2008)

GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ

1. LAUREA University of Applied Sciences (SF VANTAA 06), Finlandiya - Güzel Sanatlar Fakültesi (2008-2013)
2. Academy of Fine Arts and Design Bratislava (SK BRATISL 04), Slovakya - Güzel Sanatlar Fakültesi (2007-2010)
3. Estonian Academy of Arts (EE TALLINN 01), Estonya, Güzel Sanatlar Fakültesi, Tekstil Bölümü (2007/2008)
4. Moholy-Nagy Müvészeti Egyetem (Moholy-Nagy University of Art and Design) (HU BUDAPES 27), Macaristan - Güzel Sanatlar Fakültesi, Tekstil Bölümü (2007/2008) (2009/2010)
5. Accademia Di Belle Arti Di Catania (I CATANIA 03), İtalya- Güzel Sanatlar Fakültesi, Grafik Bölümü (2007/2008 – 2013/2014)
6. Fachhochschule Dortmund-University of Applied Sciences (D DORTMUN 02), Almanya - Güzel Sanatlar Fakültesi (2006/2008)
7. Accademia Di Belle Arti Di ROMA (I ROMA 06), İtalya - Güzel Sanatlar Fakültesi (2007-2008)
8. Vilnius Academy of Fine Arts (LT VILNIUS 03), Litvanya- Güzel Sanatlar Fakültesi ((2007-2008) (2008-2009) (2009-2010)

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

1. Università Degli studi di Pisa(I PISA 01) –İtalya - Sağlık Bilimleri Enstitüsü(2007-2009)
2. Ruhr-Universität Bochum (D BOCHUM 01), Almanya - Sağlık Bilimleri Enstitüsü (2007-2008)
3. Fachhochschule Aachen (d AACHEN 02), Almanya – Sağlık Bilimleri Enstitüsü (2006-2008)
4. University of Maastricht Faculty of Medicine (NL MAASTRI 01), Hollanda – Sağlık Bilimleri Enstitüsü (2006-2008)



5. University of Copenbagen (Dk KOPENHA 01), Danimarka - Sağlık Bilimleri Enstitüsü (2007-2010)
6. Jagiellonian University, Polonya- Sağlık Bilimleri Enstitüsü (2006-2007)???

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

1. Univerzita jana Evangelisty purkyne v Usti nad Labem (CZ USTINAD 01)-Çek Cumhuriyeti- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (2007-2008) (2009-2010)
2. Fachhochschule Brandenburg (D BRANDEN 01), Almanya – İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (2007-2008) (2009-2010)
3. University of Warsaw(PL WARSZAW 01), Polonya- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (2007-2008) (2008-2009) (2009-2010)

HEMŞİRELİK YÜKSEKOKULU

1. Seinajoki University of Applied Sciences (SeAMK) (SF SEINAJO 06),Finlandiya - Hemşirelik Yüksekokulu(2007-2010)
2. Universitat Autònoma de Barcelona (E BARCELO 02), İspanya – Hemşirelik Yüksekokulu (2007-2008) (2008-2009)
3. Transilvania University of Brasov (RO BRASOV 01)–Romanya- Hemşirelik Yüksekokulu (2007-2010)
4. Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (NL ARNHEM 27) , Hollanda - Hemşirelik Yüksekokulu (2008-2011)
5. University College Oeresund (DK KOBENHA 51), Danimarka - Hemşirelik Yüksekokulu (2007-2010)
6. Hochschule BREMEN (D BREMEN 04), Almanya - Hemşirelik Yüksekokulu (2007-2010)
7. Hemes (B LIEGE 36), Belçika- Hemşirelik Yüksek Okulu (2006-2010)
8. Satakunnan Ammattikorkeakoulu (SAMK)(SF PORI 08), Finlandiya - Hemşirelik Yüksekokulu (2007-2009)
9. Turku University of Applied Sciences (TURKU 05-FI)-Finlandiya- Hemşirelik Yüksekokulu (2007-2008)(2009-2010)
10. Hogeschool van AMSTERDAM (NL AMSERDAM 05), Hollanda - Hemşirelik Yüksekokulu (2003-2007)(2007-2008)

DEVLET KONSERVATUVARI

1. Fachhochschule Osnabrück (D OSNABRU 02), Almanya – Devlet Konservatuarı, Müzik Bölümü (2007-2008)



MİMARLIK FAKÜLTESİ

1. Politecnico di Milano (I MILANO 02)-İtalya - Mimarlık Fakültesi (2006-2007) (2007-2008)
2. Fachhochschule Koblenz (D KOBLENZ 01)-Almanya – Mimarlık Fakültesi (2006-2009)

FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU

1. Provinciale Hogeschool Limburg (B HASSELT 21)-Belçika – Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu (2004-2007)
2. Hogeschool van Arthem en Nijmegen (NL ARTHEM 27), Hollanda – Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu (2008-2011)
3. University College South, Faculty of Health Education (DK VORDING 02), Danimarka, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu (2007-2008)
4. Hogeschool van Amsterdam (NL AMSTERD 05), Hollanda – Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu (2007-2008)
5. Lithuanian Academy of Physical Education (LT KAUNA 04), Litvanya- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu (2006-2007) (2009-2010)
6. Seinejoki Polytechnic (SF SEINAVO 06), Finlandiya- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu (2005-2008)
7. Hogeschool Zuyd (NL HEERLEN 14), Hollanda – Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu (2005-2008)

TIP FAKÜLTESİ

1. Humboldt – Universitat Berlin (D BERLIN 13), Almanya - Tıp Fakültesi (2006-2008)
2. Università degli studi di Roma La Sapienza (I ROMA 01), İtalya- Tıp Fakültesi (2008-2009)
3. Universitat Zu Koln (D KOLN 01), Almanya - Tıp Fakültesi (2006-2008)
4. Universitat Maastricht (NL MAASTRI 01), Hollanda - Tıp Fakültesi (2006-2008)

DENİZ İŞLETMECİLİĞİ VE YÖNETİMİ YÜKSEKOKULU

1. Università di Pisa (I-PISA 01), İtalya - İşletmeciliği ve Yönetimi Yüsekokulu (2008-2009)
2. Fachhochschule des bfi Wien (A WIEN 38), Avusturya- Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Yüsekokulu (2007-2008)
3. The University of Aegean (G ATHINE -41), Yunanistan - Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Yüsekokulu (2007-2009)



FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ

1. Hochschule Zittau / Gorlitz (D ZITTAU 01), Almanya – Fen Edebiyat Fakültesi, Dil Bilimleri (2007-2009)
2. The University of Aegean (G ATHINE -41), Yunanistan - Fen Edebiyat Fakültesi, Dil Bilimleri (2007-2008)
3. University of Salford (UK SALFORD 01)-İngiltere- Fen Edebiyat Fakültesi-Yabancı Diler – (2008-2009)
4. Universidade do Porto , Portekiz – Fen Edebiyat Fakültesi, Matematik Bölümü (2006-2008)
5. Justus-Leibig-Universität Giessen (D GIESSEN 01), Almanya - Fen Edebiyat Fakültesi (2007-2009)

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

1. University of Exeter (UK EXETER 01)-İngiltere, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Avrupa Çalışmaları (2007-2013)
2. Università delgi Studi di Genova (I GENOVA 01), İtalya – Sosyal Bilimler Enstitüsü, Avrupa Çalışmaları (2008-2009)

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

1. Aristotle University of Thessaloniki (G THESSAL 01), Yunanistan - Mühendislik Fakültesi, Jeoloji Mühendisliği Bölümü (2008-2009)
2. Universidad Politecnica De Valencia (E VALECI 02), İspanya- Mühendislik Fakültesi,Bilgisayar Mühendisliği Bölümü (2007-2009)
3. Vilnius Gediminas Technicah University (LT VILNIUS 02), Litvanya- Mühendislik Fakültesi, (2007-2008)
4. Freie Univeristat Berlin/Facbereich Geowissenschaften - Almanya- Mühendislik Fakültesi-Jeoloji Mühendisliği -2006-2009
5. Alma Mater Studiorum - Bologna Unviversity (I BOLOGNA 01). İtalya- Mühendislik Fakültesi, (2007-2008)
6. University of Chemical Technology and Metallurgy (BG SOFIA 20), Bulgaristan - Mühendislik Fakültesi, (2007-2008)(2008-2009)
7. Technische Universität Dresden (D DRESDEN 02), Almanya -Mühendislik Fakültesi, (2007-2008) (2009-2010)
8. Hochschule Niederrhein (D KREFELD 01) –Almanya -Mühendislik Fakültesi, Tekstil Mühendisliği Bölümü (2009-2010)
9. University of Trieste (I TRIESTE 01), İtalya- Mühendislik Fakültesi, Jeoloji Mühendisliği Bölümü (2007-2010)
10. Università Degli Studi Di Firenze (I FIRENZE 01), İtalya- Mühendislik Fakültesi, (2007-2008) (2012-2013)



11. Reutlingen University (D REUTLIN 02), Almanya – Mühendislik Fakültesi, Tekstil Mühendisliği Bölümü (2007-2008)
12. Technical University of Lodz (PL LODZ 02), Polonya- Mühendislik Fakültesi, Tekstil Mühendisliği Bölümü (2007-2008)
13. Universitat Stuttgart, Almanya- Mühendislik Fakültesi, Çevre Mühendisliği Bölümü, (2007-2009)
14. Technische Universität Wien (W WIEN 02)-Avusturya – Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği bölümü (2007-2009)
15. Université de Poitiers (F POITIER 01), Fransa- Mühendislik Fakültesi-(2007-2008)
16. Högskolan i Borås (S BORAS 01), İsveç- Mühendislik Fakültesi -Tekstil Mühendisliği bölümü (2007-2008)
17. Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (,Almanya- Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği, (2007/2008) (2013/2014)
18. University of Patras (G PATRA 01), Yunanistan- Mühendislik Fakültesi, Jeoloji Mühendisliği (2006-2008)
19. Freiberg University of Mining and Technology (D FREIBER 01), Almanya- Mühendislik Fakültesi, (2005-2010)
20. Universität Tübingen , Almanya- Mühendislik Fakültesi, Jeoloji Mühendisliği Bölümü (2006-2008)
21. Université de Reims Champagne (F REIMS 01)-Fransa – Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümü (2007-2008)
22. Ghent University (B GENT 01), Belçika - Mühendislik Fakültesi, Tekstil Mühendisliği bölümü (2007-2008)
23. Universität Konstanz (D KONSTANZ 01), Almanya – Mühendislik Fakültesi, (2007-2008) (2008-2009) (2009-2010)
24. Technische Universität Berlin (D BERLIN 02), Almanya – Mühendislik Fakültesi, Çevre Mühendisliği Bölümü (2007-2008)
25. Technische Universität Clausthal (D CLAUSTH 01), Almanya- Mühendislik Fakültesi,Maden Mühendisliği Bölümü (2007-2010)
26. RWTH Aachen University(DEAACHEN 01) –Almanya-Mühendislik Fakültesi (2008-2015)
27. Fachhochschule Rosenheim (D ROSENHE 01), Almanya- Mühendislik Fakültesi, (2007-2009)

Dokuz Eylül Üniversitesi' nin Erasmus Programı kapsamında toplam 122 İkili Anlaşması mevcuttur.



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Dokuz Eylül Üniversitesi-Dış İlişkiler Ofisi 2004-2007 Öğrenci-Akademisyen Değişim İstatistikleri

2004-2007 DÖNEMİ	Giden öğrenci	Giden akademisyen
2004-2005	23	37
2005-2006	70	26
2006-2007	75	40
TOPLAM	168	103

Dokuz Eylül Üniversitesi-Dış İlişkiler Ofisi İkili Anlaşma İstatistikleri

İkili Anlaşma yapılan Bölüm	İkili Anlaşma sayısı
Mühendislik Fakültesi	27
İşletme Fakültesi	23
Hemşirelik Yüksekokulu	10
Buca Eğitim Fakültesi-	15
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	6
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon	7
Yüksekokulu	
Güzel Sanatlar Fakültesi	8
Hukuk Fakültesi	6
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	3
Deniz İşletmeciliği Ve Yönetimi	3
Yüksekokulu	
Fen-Edebiyat Fakültesi	5
Mimarlık Fakültesi	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2
Tıp Fakültesi	4
Devlet Konservatuvarı	1
TOPLAM	122

Erasmus Programı Kapsamında Gelen Öğrenciler (2004-2008)

2004/2005 Akademik Yılı	2005/2006 Akademik Yılı	2006/2007 Akademik Yılı	2007/2008 Akademik Yılı
5 Almanya, 1 Danimarka, 2 Belçika, 5 Hollanda	7 Almanya, 6 Hollanda, 6 Belçika, 1 Slovenya, 2 Fransa, 1 Avusturya	16 Hollanda, 2 Polonya, 2 Slovenya,6 Almanya,4 Fransa,1 Yunanistan, 1 Finlandiya	10 Hollanda, 2 Polonya, 4 Lituanya, 1 İtalya, 3 Fransa, 5 İspanya, 2 Yunanistan, 2 Romanya, 4 Belçika, 12 Almanya
Toplam : 13	Toplam: 23	Toplam : 32	Troplam : 45

1.4 Proje Bilgileri:

2007 Yılı Yatırımları Proje Bilgileri (Ek 21)

1-Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi:

2007 H 031130 proje numaralı Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi'ne 2007 yılında 525.000,00-YTL ödenek tahsis edilmiştir. Proje kapsamında, 2008 yılı yatırım programına dahil edilmesi planlanan Hukuk Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İşletme Fakültesi ve Rektörlük Binası inşaatlarının uygulama projelerinin 2007 yılı içinde yaptırılması düşünülmekteydi.

Ancak yukarıda bahsedilen projelerin Üniversitemizin 2008 ve 2009 yıllarına ait yatırım programına dahil edilmesinin mümkün olmadığı anlaşıldığından bu binalara ait proje hizmetlerinin 2007 yılında yaptırılmasına yönelik ihtiyaç ortadan kalkmıştır. Bu nedenle Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi'ne ait 525.000,00-YTL tutarındaki 2007 yılı ödeneğinin 450.000,00-YTL'sinin yıl sonuna kadar harcanmasının mümkün olmadığı anlaşılmıştır.

Diğer yandan Üniversitemiz yatırım programında 2007 H 031180 proje numarası ile yer alan Rektörlük, Fakülte, Enstitü, Yüksekokul Büyük Onarım kapsamında talep edilen onarım ve tadilat işlerinin yaptırılabilmesi için ek ödeneye ihtiyaç olduğundan Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi'ne ait 525.000,00-YTL ödenekten 450.000,00-YTL'si Rektörlük, Fakülte, Enstitü, Yüksekokul Büyük Onarım projesine aktarılmış olup, kalan 75.000,00-YTL ödenekten Kapalı Yüzme Havuzu Mekanik Tesisat ve Elektrik Tesisat Uygulama Projeleri ve İnciraltı Yerleşkesi Yarı Olimpik Yüzme Havuzu Betonarme Projesi yaptırılmış olup, harcamalar Yapı, Tesis ve Onarım Yatırımları tablosunda gösterilmiştir.

2-Kaynaklar Kampüsü Atölye, Matbaa Binaları İnşaatı:

98 H 030500 Proje Numarası ile Yatırım Programına dahil edilen Projenin 2004 yılında ikmal inşaatı ihalesi yapılmış olan Ahşap işleri ve Metal işleri Atölyeleri 2005 yılı sonunda tamamlanarak hizmete açılmıştır. Matbaa tamamlama inşaatının ihalesi 2006 yılı içinde yapılmış olup, 2007 yılında tamamlanarak hizmete açılmıştır.

3-Mühendislik Fakültesi:

90 H 031020 Proje Numarası ile Yatırım Programına dahil edilen Proje 20.000 m2 inşaat alanına sahip olup, 2004 yılında ihalesi yapılan Mühendislik Fakültesi 3. Kısım İkmal İnşaatı 2005 yılı sonunda tamamlanarak hizmete girmiştir.3.Etap inşaatının ihalesi 2006 yılı içinde yapılmış olup, A-B-C1 Blokların kaba inşaatı bitmiş ince imalatlar devam etmektedir. B1-D1-E1-F1-G1 Blokların kaba inşaatları tamamlanmış olup, çalışmalar devam etmektedir.



4-Probleme Dayalı Öğrenim Binası Ve Temel Bilimler Binası İnşaatı:

2005 H 032810 Proje numarası ile Yatırım Programına dahil edilen P.D.Ö Binası ve Temel Bilimler Binası İnşaatının Sözleşmesi 23.03.2006 tarihinde yapılmış olup, inşaatın %95'i tamamlanmış olup, çalışmalar devam etmektedir.

5-Kaynaklar Kampüsü Alt Yapı İnşaatı:

99 H 030490 Proje Numarası ile Yatırım Programına dahil edilen 950.000.000.000.-TL. Keşif Bedelli Kaynaklar Kampüsü Alt Yapı inşaatı işi mayıs 2007 tarihi itibariyle tamamlanmış olup; proje kapsamında 26.09.2007 tarihinde ihalesi yapılan Tınaztepe Yerleşkesi Alt Yapı 2.Etap İnşaatı devam etmektedir.

6-Rektörlük Büyük Onarım:

2007 Yılında Üniversitemiz Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Büyük Onarımları için Bütçe Ödeneği olarak 200.000,00.-YTL, 2007 H 031130 proje numaralı Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi'nden 450.000,00-YTL ve ek ödenek olarak 245.000,00-YTL olmak üzere toplam 895.000,00-YTL ödenek tahsis edilmiştir.

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na ait Özel Gelirler Bütçesi'nden Büyük Onarımlara 1.183.000,00.-YTL ödenek aktarılmıştır. Ayrıca İzmir Büyükşehir Belediyesinden Devralınan Öğrenci Yurdu Onarımı için İzmir Büyükşehir Belediyesinden bağış olarak aktarılan ödenekle yapılan harcamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin Eğitim Sektörüne 2007 Yılı Bütçe Ödeneği olarak 7.430.000,00-YTL. ödenek tahsis edilmiş, 3.998.000,00-YTL ek ödenek, özel gelirlerden eklenen 3.483.000,00-YTL, Döner Sermaye Bütçesi Gelirleri'nden karşılanmak üzere 9.260.000,00-YTL, ve İzmir Büyük Şehir Belediyesi'nden bağış olarak aktarılan 1.244.818,00-YTL ek ödenek olmak üzere toplam 25.415.818,00-YTL.'dir. Bu ödenekten 31.12.2007 tarihine kadar 24.175.446,00-YTL. harcanmıştır. Harcamalar Yapı Tesis ve Onarım Yatırımları tablosunda gösterilmiştir

7- Açık Ve Kapalı Spor Tesisleri (Spor Salonu):

1998 H 050150 Proje numarası ile Yatırım Programına dahil edilen Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi (Spor Salonu) için 2007 yılında Bütçe ödeneği olarak 900.000,00-YTL, özel gelirlerden karşılanmak üzere 900.000,00-YTL ile toplam 1.800.000,00-YTL ödenek tahsis edilmiş olup; 31.12.2007 tarihine kadar 1.081.821,00-YTL harcama yapılmıştır. Spor Salonu tamamlanarak Temmuz 2007 itibariyle hizmete açılmıştır.



8-Araştırma Ve Uygulama Hastanesi Laboratuvar Binası İnşaatı:

2004 I 000550 Proje numarası ile yatırım programına dahil edilen Araştırma ve Uygulama Hastanesi Laboratuvar Binası inşaatının sözleşmesi 14.09.2006 tarihinde yapılmış, kaba inşaatı tamamlanmış olup; ince imalatlar devam etmektedir.

Söz konusu projeye 2007 yılında Döner Sermaye Bütçesi Gelirlerinden karşılanmak üzere 4.322.000,00-YTL ve Üniversite bağış hesabından karşılanmak üzere 678.000,00-YTL ek ödenek ile toplam 5.000.000,00-YTL ödenek tahsis edilmiş olup 31.12.2007 tarihine kadar tamamı harcanmıştır.

9-Hastane Büyük Onarım:

Üniversitemizde sağlık sektöründe Hastane Büyük Onarımı için 2007 yılında Döner Sermaye İşletmesi gelirlerinden karşılanmak üzere 2.162.000,00-YTL, Üniversite Bağış hesabından 458.000,00-YTL ve Net Finansman gelirlerinden 1.000.000,00-YTL olmak üzere 3.620.000,00-YTL tahsis edilmiş olup, 31.12.2007 tarihine kadar 3.414.406,00-YTL harcanmıştır.

Tüm sektörlere ait onarım ve inşaat projelerine ilişkin 2006 yılı yatırımları gerçekleştirme ve uygulama sonuçları ile ilgili olarak, proje tutarları, bir önceki yıl harcamaları, 2006 yılı ödeneği, 2006 yılı harcaması ve nakdi ve fiziki gerçekleştirmeleri gösterir tabloya rapor ekinde yer verilmiştir.

(Ek- 21)

10-Kamulaştırma:

Üniversitemiz gelişme alanı içerisinde bulunan gayrimenkullerin kamulaştırılabilmesi için 2007 yılı bütçesi ile 1.800.000 YTL ödenek verilmiş, bu ödeneye daha sonra üniversite kaynaklarından 3.433.000 YTL kaynak aktararak yılsonu ödenek toplamı 5.233.000 YTL olmuştur. Yılsonu ödenek toplamının 4.156.081 YTL'si harcanmıştır. Yapılan harcama ile kamulaştırılan toplam alan 8.174 m² dir. Buna ilaveten 2007 yılında 39.879 m² alan bağış yoluyla alınmıştır.

11-Rektörlük, Fakülte, Yüksekokul Makine ve Teçhizat Alımı:

2007 Mali Yılı Yatırım Programında yer alan 2007H031140 no'lu projeye bütçe kanunu ile 2.180.000 YTL ödenek verilmiş ve bu ödeneğin 1.271.000 YTL'si harcanmıştır.

12-Yayın Alımı:

2007H031150 no'lu projeye bütçe kanunu ile 1.100.000 YTL ödenek verilmiş ve tamamı serbest bırakılmıştır. Söz konusu tutarın tamamına yakın kısmı 1.099.000 YTL si harcanmıştır. Bu proje kapsamında kitap ve periyodik yayın alımları ile veri tabanı abonelik harcamaları yapılmıştır.



13-Bilgi Teknolojileri:

2007H031160 no'lu Üniversitemiz Bilgisayar Yazılım ve Dnanım Projesi için 1.000.000 YTL tahsis edilmiş olup, bunun 500.000 YTL'sini hazine hazine yardımı, 500.000 YTL'sini de özgelirler oluşturmaktadır. Bu proje kapsamında 106 adet bilgisayar, 62 adet monitör, 3 adet yazıcı, 41 adet donanım, 40 adet switch, 1 adet server, 1 adet görüntü depolama sunucusu, 1 adet Veri Depolama Sistemi, ve 1 adet Oracle yazılımı satın alınmış, ayrıca yazılım lisansları ve bakım anlaşmaları için ödeme yapılmıştır. Yıl sonu itibariyle toplam harcamalar 915.000 YTL olarak gerçekleşmiştir.

14-Taahhüt Alımları:

2007 mali yılı içinde Üniversitemizde satınalma veya hibe yolu ile yeni taahhüt edinilmemiştir.

15- Bilimsel Araştırma Projeleri:

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2007				
	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek YTL
DPT	19	2	21	-	7.471.000,00
TÜBİTAK	62	22	84	-	11.314.337,67
A.B.	1	3	4	1	€ 314.441,64
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	98	167	265	43	13.299.250
DİĞER (SANTES)		5	5		1.115.499,75
TOPLAM	180	199	379	44	



2- Performans Sonuçları Tablosu

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmeliğin geçici ikinci maddesi gereğince kurumumuzca 2007 yılı için hazırlanmış Performans Programı bulunmadığından bu faaliyet raporunda performans sonuçları tablosuna yer verilmemiştir.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi:

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmeliğin geçici ikinci maddesi gereğince kurumumuzca 2007 yılı için hazırlanmış Performans Programı bulunmadığından bu faaliyet raporunda performans sonuçlarının değerlendirilmesine yer verilmemiştir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi:

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmeliğin geçici ikinci maddesi gereğince kurumumuzca 2007 yılı için hazırlanmış Performans Programı bulunmadığından bu faaliyet raporunda performans bilgi sisteminin değerlendirilmesine yer verilmemiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizin stratejik amaç, hedef, misyon ve vizyon çalışması sırasında belirlenen GZFT analiz sonuçlarına göre üstünlükler ve zayıflıklar şu şekilde ortaya çıkmıştır.

A- Üstünlükler:

1. Kurumun köklü geçmişi
2. Dinamik ve deneyimli akademik kadro
3. Yurtdışı eğitilmiş akademik personelin varlığı
4. Öğretim programlarındaki çeşitlilik
5. Aktif eğitim uygulamaları
6. Katılımcı yönetim anlayışı
7. Katılımcı ve etkileşimli üniversite çevresi
8. Yabancı üniversitelerle anlaşmalar
9. Erasmus ve Socrates programlarına üyelik
10. Üniversite radyosu
11. Akreditasyon çalışmaları
12. Üniversite hastanesi
13. Sürekli eğitim merkezi
14. Zorunlu yabancı dil hazırlık sınıfı
15. Yabancı dilde eğitim yapan birimler
16. Öğrenci kulüpleri
17. Çok sayıda farklı eğitim ve bilim alanında birimler
18. Lisansüstü programlarda çeşitlilik
19. Yabancı üniversitelerle işbirliği neticesinde çift diploma
20. Çift ana dal programları
21. Akademik yayınların çokluğu
22. Çok sayıda ve alanında ülkede ilk araştırma merkezi
23. Toplam kalite yönetimine verilen önem
24. Kütüphane veri tabanlarına sahip olmak
25. Başarılı uluslararası konferansların yapılması
26. YÖK tarafından görevlendirilen 8 üniversiteden biri olarak diğer üniversitelerden gelen araştırma görevlilerinin yetiştirilmesi
27. Üniversitenin bazı fakülte ve birimlerinin bölgede tek olması
28. Meslek odaları ve kuruluşları ile iyi ilişkiler

B- Zayıflıklar:

1. Fiziksel altyapı eksiklikleri
2. Kaynak yaratmada güçlükler
3. İdari personel eksikliği
4. Üniversitenin yerleşim yapısının yaygınlığı
5. 24 saat yaşayan üniversitenin henüz yaratılmamış olması
6. Öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayısının azlığı
7. Geniş katılımlı sosyal ve kültürel etkinliklerin yetersizliği
8. Mezunlarla ilişkilerin yetersizliği
9. Üretilen proje sayılarının yetersizliği
10. Ulaşım sorunları
11. Halkla ilişkilerin ve tanıtımın yetersiz olması
12. Bazı araştırma merkezlerinin alanlarında çalışan araştırmacı ve uzman yetersizliği
13. Yabancı öğretim elemanlarının azlığı
14. Kariyer merkezinin olmaması
15. Burs olanaklarının yetersizliği
16. Endüstrinin gereksinim duyduğu konularda derslerin ve uygulamaların azlığı
17. Üniversite teknoparkının olmaması
18. Bazı mesleki alanlarda laboratuvar çalışmaları ve staj olanaklarının yetersizliği
19. Türkçe yayınların özendirilmemesi
20. Ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak için finansal desteğin olmaması
21. Erişim sayfasında birimlerle ilgili yetersiz bilgi

C- Değerlendirme:

Üniversitemizin Stratejik Plan çalışmaları sırasında yapılan GZFT analizi, kurum olarak kendimizi değerlendirmemiz, güçlü ve gelişmeye açık yönlerimiz ile fırsatlar ve tehditlerin ortaya konması açısından önemlidir.

GZFT analizi sırasında fırsat olarak değerlendirilen bilim ve teknolojiye gelişmeler, küreselleşme, ülkemizin genç nüfus yapısı, Avrupa Birliği Uyum süreci ve Avrupa Birliği Fonları ile Üniversitemizle özel sektör arasında artan işbirliği sayesinde GZFT analizinde belirlenen tehditlerin ortadan kalkacağı, üstünlüklerin artacağı ve zayıf yönlerin azalacağı düşünülmektedir.



EKLER:

- Ek -1:** Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı
- Ek- 2:** Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı
- Ek- 3:** Akademik Personel Tablosu
- Ek- 4:** Yabancı Uyruklu Akademik Personel Tablosu
- Ek- 5:** Diğer Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel Tablosu
- Ek- 6:** Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel Tablosu
- Ek- 7:** Sözleşmeli Akademik Personel Tablosu
- Ek- 8:** Akademik Personel'in Yaş İtibariyle Dağılım Tablosu
- Ek- 9:** İdari Personel Tablosu
- Ek- 10:** İdari Personelin Eğitim Durum Tablosu
- Ek- 11:** İdari Personelin Hizmet Süreleri Tablosu
- Ek- 12:** İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Tablosu
- Ek- 13:** Sözleşmeli 84/b) Personel Tablosu
- Ek- 14:** Sürekli ve Geçici İşçiler Tablosu
- Ek- 15:** Öğrenci Sayıları Tablosu
- Ek- 16:** Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları Tablosu
- Ek- 17:** Öğrenci Kontenjanları Tablosu
- Ek- 18:** Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları Tablosu
- Ek- 19:** Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları Tablosu
- Ek- 20:** Sağlık Hizmetleri Tablosu
- Ek- 21:** 2007 Yılı Yapı Tesis Ve Onarım Yatırımları Tablosu
- Ek- 22/a:** Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu (Bütçe Giderinin Gelişimi) 2 Sayfa
- Ek- 22/b:** Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu (Bütçe Gelirinin Gelişimi) 2 Sayfa



Ek-1

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Rektör olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, rektör olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

İzmir- 28.04.2008

Prof. Dr. Emin ALICI

Rektör

Ek-2

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2007 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

İzmir- 28.04.2008

Gülizar GÜR SOY
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Ek-3: Akademik Personel Tablosu

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör*	450	80	530	404	46
Doçent	230	88	318	230	
Yrd. Doçent	524	129	653	524	
Öğretim Görevlisi	398	28	426	398	
Okutman	189	41	230	189	
Çevirici	-	2	2		
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	4	4		
Araştırma Görevlisi	1113	409	1522	1113	
Uzman	153	44	197		

*1 adet Profesör 2547 Sayılı Kanunun 60/b maddesine göre görev yapmaktadır.

Ek-4: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Tablosu

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke		Çalıştığı Bölüm
Profesör	ABD (2)	2	Devlet Konservatuarı
	Belçika (1)	1	Devlet Konservatuarı
	Cezayir (1)	1	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Rusya (2)	2	Mühendislik Fakültesi
	Hindistan (1)	1	Deniz Bilim.ve Tek.Ens.
Doçent	Azerbaycan (1)	1	Fen-Edebiyat Fak.
Yrd. Doçent			
Öğretim Görevlisi	Özbekistan (3)	3	Devlet Konservatuarı
	ABD (1)	1	Buca Eğitim Fakültesi
Okutman	İngiliz(3)	3	Yab.Dil.Yüksekokulu
	Alman (1)	1	Yab.Dil.Yüksekokulu
	ABD (1)	1	Buca Eğitim Fakültesi
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi	Makedonya (1)	1	Güzel Sanatlar Enstitüsü
Uzman			
Toplam		18	



Ek-5: Diğer Ün. Görevlendirilen Akademik Personel Tablosu

DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN ÜNİVERSİTEMİZ AKADEMİK PERSONELİ			
Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Üniversitemiz Akademik Personeli(40/A)			
UNVAN	BAĞLI OLDUĞU BİRİM	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE	SAYI
Profesör	Mühendislik Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Profesör	Mühendislik Fakültesi	Uşak Üniversitesi	2
Profesör	Mühendislik Fakültesi	Anadolu Üniversitesi	1
Profesör	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	2
Profesör	İkt.ve İdari Bil Fakültesi	Ege Üniversitesi	3
Profesör	Fen-Edebiyat Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	3
Profesör	Fen-Edebiyat Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	1
Profesör	Fen-Edebiyat Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Profesör	Buca Eğitim Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Profesör	Tıp Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Profesör	Mimarlık Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	1
Profesör	Güzel Sanatlar Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Profesör	Güzel Sanatlar Fakültesi	Anadolu Üniversitesi	1
Profesör	Güzel Sanatlar Fakültesi	İstanbul Kültür Üniversitesi	1
Profesör	İlahiyat Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Profesör	İşletme Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Profesör	Hukuk Fakültesi	İstanbul Bilgi Üniversitesi	1
Profesör	Hukuk Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Profesör	Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Ens.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Profesör	Atatürk İlkeleri ve İnk.Tar.Ens.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
TOPLAM			26
Doçent	Mühendislik Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Doçent	Mühendislik Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	1
Doçent	Mühendislik Fakültesi	İstanbul Teknik Üniversitesi	1
Doçent	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	2
Doçent	Hukuk Fakültesi	Anadolu Üniversitesi	1



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Doçent	Hukuk Fakültesi	İstanbul Kültür Üniversitesi	2
Doçent	Hukuk Fakültesi	Ufuk Üniversitesi	1
Doçent	Buca Eğitim Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Doçent	İşletme Fakültesi	İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü	1
Doçent	İşletme Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	7
Doçent	Fen-Edebiyat Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	1
Doçent	Fen-Edebiyat Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Doçent	İkt.ve İdari Bil.Fakültesi	Hava Kuvvetleri	1
Doçent	İkt.ve İdari Bil.Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Doçent	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Ens.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
TOPLAM			25
Yardımcı Doçent	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	Mühendislik Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	7
Yardımcı Doçent	Güzel Sanatlar Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Güzel Sanatlar Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	Güzel Sanatlar Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	İşletme Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	7
Yardımcı Doçent	Buca Eğitim Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	Fen-Edebiyat Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	Fen-Edebiyat Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Fen-Edebiyat Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Sosyal Bilimler Enstitüsü	İstanbul Kültür Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Sosyal Bilimler Enstitüsü	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Ens.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Y.O.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	Adalet Meslek Yüksekokulu	Anadolu Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Devlet Konservatuvarı	Ege Üniversitesi	1
TOPLAM			33
Öğr.Gör.Dr.	Fen Edebiyat Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Öğr.Gör.Dr.	İşletme Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Öğr.Gör.Dr.	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	1



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

TOPLAM			4
Öğretim Görevlisi	Buca Eğitim Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Öğretim Görevlisi	Devlet Konservatuvarı	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
TOPLAM			2
Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Üniversitemiz Akademik Personeli(40/B)			
Doçent	Hukuk Fakültesi	Akdeniz Üniversitesi	1
TOPLAM			1
GENEL TOPLAM			91
Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (39. maddeye göre- Yurtiçi)			
Unvan	Kişi Sayısı	Görevlendirildiği Üniversite	
Profesör	1.696		
Doçent	550		
Yrd. Doçent	934		
Öğretim Görevlisi	311		
Okutman	27		
Çevirici			
Eğitim Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi	1.317		
Uzman	103		
Toplam	4.938		
Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (39. maddeye göre- Yurtdışı)			
Unvan	Kişi Sayısı	Görevlendirildiği Üniversite	
Profesör	455		
Doçent	187		
Yrd. Doçent	201		
Öğretim Görevlisi	78		
Okutman	2		
Araştırma Görevlisi	212		
Uzman	21		
Toplam	1.156		

2547 Sayılı Kanunun 35.maddesine göre Üniversitemizden

Diğer Üniversitelere geçici tahsis edilen Araştırma Görevlisi kadroları

ADEDİ

4

121/143

Ek-6: Başka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel Tablosu

Diğer Üniversitelerden Üniversitemize Görevlendirilen Akademik Personel(40/A)			
UNVAN	ÇALIŞTIĞI BÖLÜM	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	SAYI
Profesör	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	7
Profesör	Mühendislik Fakültesi	Celal Bayar Üniversitesi	1
Profesör	Fen Edebiyat Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Profesör	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Adnan Menderes Üniversitesi	1
Profesör	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Ege Üniversitesi	1
Profesör	Fen Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	5
Profesör	Fen Bilimleri Enstitüsü	Celal Bayar Üniversitesi	1
Profesör	Fen Bilimleri Enstitüsü	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	1
Profesör	Fen Bilimleri Enstitüsü	İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü	1
Profesör	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	1
Profesör	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Gazi Üniversitesi	1
Profesör	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Ens.	Ege Üniversitesi	3
TOPLAM			24
Doçent	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Doçent	Fen Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	1
Doçent	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	1
Doçent	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	3
TOPLAM			6
Yardımcı Doçent	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	7
Yardımcı Doçent	Mühendislik Fakültesi	Celal Bayar Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	İşletme Fakültesi	Anadolu Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Buca Eğitim Fakültesi	Ege Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	Buca Eğitim Fakültesi	Adnan Menderes Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Ege Üniversitesi	1

Yardımcı Doçent	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Ege Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Fen Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	3
Yardımcı Doçent	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	İzmir Meslek Yüksekokulu	Dicle Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	İzmir Meslek Yüksekokulu	Ege Üniversitesi	1
TOPLAM			21
Öğr.Gör.Dr.	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
TOPLAM			1
Diğer Üniversitelerden Üniversitemize Gövlelendirilen Akademik Personel(40/B)			
Profesör	Tıp Fakültesi	Gazi Üniversitesi	1
Profesör	Fen Edebiyat Fakültesi	Muğla Üniversitesi	1
TOPLAM			2
Yardımcı Doçent	İzmir Meslek Yüksekokulu	Adnan Menderes Üniversitesi	1
TOPLAM			1
GENEL TOPLAM			55

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Gövlelendirilen Akademik Personel (39. maddeye göre)		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	140	
Doçent	38	
Yrd. Doçent	20	
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi	2	
Uzman		
Toplam	200	



**2547 Sayılı Kanununun 35.maddesine göre Diğer Üniversitelerden
Üniversitemize geçici tahsis edilen Araştırma Görevlisi kadroları**

<u>BİRİMİ</u>	<u>ADEDİ</u>
Sosyal Bilimler Enst.	72
Fen Bilimleri Enst.	71
Eğitim Bilimleri Enst.	16
Güzel Sanatlar Enst.	33
Atatürk İlkeleri ve İnk.Tar.Enst.	4
Sağlık Bilimleri Enst.	14
Rektörlük	1 (Okutman)

TOPLAM	211

Ek-7: Sözleşmeli Akademik Personel Tablosu

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	-
Doçent	4
Yrd. Doçent	3
Öğretim Görevlisi	14
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulamacısı	6
TOPLAM	27

Ek-8: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Tablosu

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	143	745	543	469	722	420
Yüzde	4,7	24,49	17,85	15,41	23,73	13,8

Ek-9: İdari Personel Tablosu

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	1062	562	1624
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	680	186	866
Teknik Hizmetleri Sınıfı	254	91	345
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	4	1	5
Din Hizmetleri Sınıfı	3	-	3
Yardımcı Hizmetli	455	380	835
Toplam	2458	1220	3678

Ek-10: İdari Personelin Eğitim Durum Tablosu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	YL ve Doktora
Kişi Sayısı	288	695	683	681	86
Yüzde	11,8	28,5	28	27,9	3,5

Ek-11: İdari Personelin Hizmet Süreleri Tablosu

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	121	77	340	676	583	560
Yüzde	5,13	3,27	14,43	28,68	24,73	23,75

Ek-12: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Tablosu

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	103	242	453	594	905	136
Yüzde	4,23	9,95	18,62	24,41	37,2	5,59

Ek-13: Sözleşmeli Personel (4/b)

Sözleşmeli Personel (4/b)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sözleşmeli Personel	736	73	809
Toplam	736	73	809

Ek-14: İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	18	26	44
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	3	-	3
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam	21	26	47



Ek-15: Öğrenci Sayıları Tablosu

Öğrenci Sayıları									
BİRİMİN ADI	ÖRGÜN ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM	KIZ	ERKEK	TOPLAM
Adalet Meslek Yüksekokulu	158	116	274	0	0	0	116	158	274
İzmir Meslek Yüksekokulu	2.131	1.170	3.301	2.907	1.383	4.290	2.553	5.038	7.591
Sağlık Hizmetleri MYO	108	242	350	0	0	0	242	108	350
Torbali Meslek Yüksekokulu	252	107	359	0	0	0	107	252	359
ÖNLİSANS	2.649	1.635	4.284	2.907	1.383	4.290	3.018	5.556	8.574
Buca Eğitim Fakültesi	2.552	3.468	6.020	579	1.041	1.620	4.509	3.131	7.640
Fen Ve Edebiyat Fakültesi	737	677	1.414	0	0	0	677	737	1.414
Güzel Sanatlar Fakültesi	637	678	1.315	0	0	0	678	637	1.315
Hukuk Fakültesi	556	544	1.100	57	73	130	617	613	1.230
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	2.405	1.583	3.988	1.880	1.097	2.977	2.680	4.285	6.965
İlahiyat Fakültesi	115	148	263	1	0	1	148	116	264
İşletme Fakültesi	537	588	1.125	0	0	0	588	537	1.125
Mimarlık Fakültesi	279	323	602	0	0	0	323	279	602
Mühendislik Fakültesi	3.118	813	3.931	742	69	811	882	3.860	4.742
Tıp Fakültesi	568	337	905	0	0	0	337	568	905
Deniz İşletmeciliği Ve Yönetimi Y.O.	437	92	529	0	0	0	92	437	529
Devlet Konservatuarı	85	107	192	0	0	0	107	85	192
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Y.O.	161	156	317	0	0	0	156	161	317
Hemşirelik Yüksekokulu	2	387	389	0	0	0	387	2	389
LİSANS	12.189	9.901	22.090	3.259	2.280	5.539	12.181	15.448	27.629
Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi Enst.	66	28	94	6	0	6	28	72	100
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	192	504	696	56	136	192	640	248	888
Fen Bilimleri Enstitüsü	807	501	1.308	23	9	32	510	830	1.340
Güzel Sanatlar Enstitüsü	137	237	374	1	1	2	238	138	376
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	64	205	269	0	0	0	205	64	269
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.057	824	1.881	389	276	665	1.100	1.446	2.546
Y. LİSANS ve DOKTORA	2.323	2.299	4.622	475	422	897	2.721	2.798	5.519
ÜNİVERSİTE GENELİ	17.161	13.835	30.996	6.641	4.085	10.726	17.920	23.802	41.722



Ek-16: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları Tablosu

Öğrenci Sayıları

BİRİMİN ADI	ÖRGÜN ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM	KIZ	ERKEK	TOPLAM
Adalet Meslek Yüksekokulu	158	116	274	0	0	0	116	158	274
İzmir Meslek Yüksekokulu	2.131	1.170	3.301	2.907	1.383	4.290	2.553	5.038	7.591
Sağlık Hizmetleri MYO	108	242	350	0	0	0	242	108	350
Torbali Meslek Yüksekokulu	252	107	359	0	0	0	107	252	359
ÖNLİSANS	2.649	1.635	4.284	2.907	1.383	4.290	3.018	5.556	8.574
Buca Eğitim Fakültesi	2.552	3.468	6.020	579	1.041	1.620	4.509	3.131	7.640
Fen Ve Edebiyat Fakültesi	737	677	1.414	0	0	0	677	737	1.414
Güzel Sanatlar Fakültesi	637	678	1.315	0	0	0	678	637	1.315
Hukuk Fakültesi	556	544	1.100	57	73	130	617	613	1.230
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	2.405	1.583	3.988	1.880	1.097	2.977	2.680	4.285	6.965
İlahiyat Fakültesi	115	148	263	1	0	1	148	116	264
İşletme Fakültesi	537	588	1.125	0	0	0	588	537	1.125
Mimarlık Fakültesi	279	323	602	0	0	0	323	279	602
Mühendislik Fakültesi	3.118	813	3.931	742	69	811	882	3.860	4.742
Tıp Fakültesi	568	337	905	0	0	0	337	568	905
Deniz İşletmeciliği Ve Yönetimi Y.O.	437	92	529	0	0	0	92	437	529
Devlet Konservatuvarı	85	107	192	0	0	0	107	85	192
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Y.O.	161	156	317	0	0	0	156	161	317
Hemşirelik Yüksekokulu	2	387	389	0	0	0	387	2	389
LİSANS	12.189	9.901	22.090	3.259	2.280	5.539	12.181	15.448	27.629
Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi Enst.	66	28	94	6	0	6	28	72	100
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	192	504	696	56	136	192	640	248	888
Fen Bilimleri Enstitüsü	807	501	1.308	23	9	32	510	830	1.340
Güzel Sanatlar Enstitüsü	137	237	374	1	1	2	238	138	376
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	64	205	269	0	0	0	205	64	269
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.057	824	1.881	389	276	665	1.100	1.446	2.546
Y. LİSANS ve DOKTORA	2.323	2.299	4.622	475	422	897	2.721	2.798	5.519
ÜNİVERSİTE GENELİ	17.161	13.835	30.996	6.641	4.085	10.726	17.920	23.802	41.722

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

(*) Yabancı dil eğitimi gören hazırlık sınıfı öğrenci sayıları ve toplam öğrenci sayısına oranı bulunurken Toplam öğrenci sayısı olarak ilgili Fakültenin Toplam öğrenci sayısı alınmıştır.

Ek-17: Öğrenci Kontenjanları Tablosu

2006-2007 Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı(*)								
BİRİMİN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim	
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Sayı	YÜZDE(*)
Buca Eğitim Fakültesi	43	93	136	0	0	0	136	1,78
Fen ve Edebiyat Fakültesi	99	84	183	0	0	0	183	12,94
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	341	271	612	198	167	365	977	14,03
İşletme Fakültesi	99	117	216	0	0	0	216	19,2
Mimarlık Fakültesi	26	41	67	0	0	0	67	11,13
Mühendislik Fakültesi	406	89	495	74	6	80	575	12,13
Tıp Fakültesi	36	8	44	0	0	0	44	4,86
Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Yüksekokulu	95	15	110	0	0	0	110	20,79
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	28	14	42	0	0	0	42	13,25
Hemşirelik Yüksekokulu	0	60	60	0	0	0	60	15,42
LİSANS	1.173	792	1.965	272	173	445	2.410	
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	7	20	27	24	30	54	81	9,12
Fen Bilimleri Enstitüsü	59	28	87	5	2	7	94	7,01
Güzel Sanatlar Enstitüsü	9	32	41	0	0	0	41	10,9
Sosyal Bilimler Enstitüsü	86	62	148	0	0	0	148	5,81
Y. LİSANS ve DOKTORA	161	142	303	29	32	61	364	
TOPLAM	1.334	934	2.268	301	205	506	2.774	

(*) Yabancı dil eğitimi gören hazırlık sınıfı öğrenci sayıları ve toplam öğrenci sayısına oranı bulunurken Toplam öğrenci sayısı olarak ilgili Fakültenin Toplam öğrenci sayısı alınmıştır.

Ek-18: Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları Tablosu

2006-2007 ÖĞRETİM YILI ANABİLİM DALLARINA GÖRE YÜKSEKLİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI ÖĞRENCİ SAYILARI					
BİRİMİN ADI	PROGRAMI	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	TOPLAM
		Tezli	Tezsiz		
Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi Enst.	Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi	52	6	42	100
Ara Toplam		52	6	42	100
Eğitim Bilimleri Enst.	Aile Eğitimi Ve Danışmanlığı Anabilim Dalı	0	0	0	0
Eğitim Bilimleri Enst.	Bilgisayar Ve Öğretimi Teknolojileri Eğitimi A.D.	6	0	0	6
Eğitim Bilimleri Enst.	Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı	69	224	45	338
Eğitim Bilimleri Enst.	Güzel Sanatlar Eğitimi Anabilim Dalı	42	0	28	70



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Eğitim Bilimleri Enst.	İlköğretim Anabilim Dalı	62	0	37	99
Eğitim Bilimleri Enst.	Ortaöğretim Fen Ve Matematik Alanlar Eğitimi A.D.	33	85	24	142
Eğitim Bilimleri Enst.	Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitimi Anabilim Dalı	43	86	20	149
Eğitim Bilimleri Enst.	Özel Eğitim Anabilim Dalı	0	0	0	0
Eğitim Bilimleri Enst.	Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı	19	0	10	29
Eğitim Bilimleri Enst.	Yabancı Dil Olarak Türkçe Öğretimi A.D.	16	0	0	16
Eğitim Bilimleri Enst.	Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı	22	0	17	39
Ara Toplam		312	395	181	888
Fen Bilimleri Enst.	Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı	31	49	35	115
Fen Bilimleri Enst.	Coğrafi Bilgi Sistemleri Anabilim Dalı	0	21	0	21
Fen Bilimleri Enst.	Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı	60	0	32	92
Fen Bilimleri Enst.	Çevresel Yer Bilimleri Anabilim Dalı	0	0	0	0
Fen Bilimleri Enst.	Deniz Bil. Ve Tekn. Anabilim Dalı	56	0	37	93
Fen Bilimleri Enst.	Deprem Yönetimi Anabilim Dalı	0	1	0	1
Fen Bilimleri Enst.	Doğal Yapı Taşları Ve Süs Taşları A.D.	8	0	0	8
Fen Bilimleri Enst.	Elektrik Ve Elektronik Mühendisliği A.D.	85	0	33	118
Fen Bilimleri Enst.	Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı	48	33	23	104
Fen Bilimleri Enst.	Fizik Anabilim Dalı	22	0	14	36
Fen Bilimleri Enst.	İstatistik Anabilim Dalı	11	0	20	31
Fen Bilimleri Enst.	İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı	91	0	42	133
Fen Bilimleri Enst.	Jeofizik Mühendisliği Anabilim Dalı	12	0	10	22
Fen Bilimleri Enst.	Jeoloji Mühendisliği Anabilim Dalı	60	0	23	83
Fen Bilimleri Enst.	Jeotermal Enerji Anabilim Dalı	1	0	0	1
Fen Bilimleri Enst.	Kimya Anabilim Dalı	22	0	13	35
Fen Bilimleri Enst.	Lojistik Mühendisliği Anabilim Dalı	0	10	0	10
Fen Bilimleri Enst.	Maden Mühendisliği Anabilim Dalı	39	0	22	61
Fen Bilimleri Enst.	Makina Mühendisliği Anabilim Dalı	100	0	33	133
Fen Bilimleri Enst.	Matematik Anabilim Dalı	18	0	11	29
Fen Bilimleri Enst.	Mekatronik Anabilim Dalı	0	0	0	0
Fen Bilimleri Enst.	Metaller Ve Malzeme Müh. Anabilim Dalı	26	0	12	38
Fen Bilimleri Enst.	Mimarlık Anabilim Dalı	62	0	22	84
Fen Bilimleri Enst.	Şehir Ve Bölge Planlama Anabilim Dalı	29	0	20	49
Fen Bilimleri Enst.	Tekstil Mühendisliği Anabilim Dalı	20	0	23	43
Ara Toplam		801	114	425	1340



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Güzel Sanatlar Enst.	Fotoğraf Anasanat Dalı	15	0	0	15
Güzel Sanatlar Enst.	Geleneksel Türk El Sanatları Anasanat Dalı	18	0	15	33
Güzel Sanatlar Enst.	Grafik Anasanat Dalı	15	0	10	25
Güzel Sanatlar Enst.	Heykel Anasanat Dalı	18	0	5	23
Güzel Sanatlar Enst.	Müzik Anasanat Dalı (Kons.)	20	0	8	28
Güzel Sanatlar Enst.	Müzik Bilimleri Anabilim Dalı	32	0	17	49
Güzel Sanatlar Enst.	Resim Anasanat Dalı	22	0	16	38
Güzel Sanatlar Enst.	Sahne Müz. Ve Gör.Sn.Anabilim Dalı	0	2	0	2
Güzel Sanatlar Enst.	Sahne Sanatları Anabilim Dalı (Gsf)	24	0	25	49
Güzel Sanatlar Enst.	Sahne Sanatları Anasanat Dalı (Kons.)	11	0	1	12
Güzel Sanatlar Enst.	Say.Grafik Ve İlet.Tekn.Anabilim Dalı	0	0	0	0
Güzel Sanatlar Enst.	Seramik Anasanat Dalı	24	0	9	33
Güzel Sanatlar Enst.	Sinema-Tv. Anasanat Dalı	20	0	25	45
Güzel Sanatlar Enst.	Tekstil Anasanat Dalı	12	0	12	24
Ara Toplam		231	2	143	376
Hemodializ Ve Transplantasyon Enst.	Hemodiyaliz Anabilim Dalı	0	0	0	0
Hemodializ Ve Transplantasyon Enst.	Transplantasyon Anabilim Dalı	0	0	0	0
Ara Toplam		0	0	0	0
Onkoloji Enstitüsü	Klinik Onkoloji Anabilim Dalı	0	0	0	0
Onkoloji Enstitüsü	Preventif Onkoloji Anabilim Dalı	0	0	0	0
Onkoloji Enstitüsü	Temel Onkoloji Anabilim Dalı	0	0	0	0
Ara Toplam		0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enst.	Anatomi Anabilim Dalı	1	0	3	4
Sağlık Bilimleri Enst.	Beden Eğitimi Ve Spor Anabilim Dalı	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enst.	Biyofizik Anabilim Dalı	0	0	6	6
Sağlık Bilimleri Enst.	Biyokimya Anabilim Dalı	6	0	5	11
Sağlık Bilimleri Enst.	Biyomekanik Anabilim Dalı	10	0	0	10
Sağlık Bilimleri Enst.	Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enst.	Farmakoloji Anabilim Dalı	0	0	3	3
Sağlık Bilimleri Enst.	Fizik Ted. Ve Reh. Anabilim Dalı	26	0	20	46
Sağlık Bilimleri Enst.	Fiziksel Tıp Ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enst.	Fizyoloji Anabilim Dalı	16	0	0	16



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Sağlık Bilimleri Enst.	Halk Sağlığı Anabilim Dalı	10	0	13	23
Sağlık Bilimleri Enst.	Hemşirelik Anabilim Dalı	50	0	8	58
Sağlık Bilimleri Enst.	Histoloji-Embriyoloji Anabilim Dalı	5	0	4	9
Sağlık Bilimleri Enst.	Kulak Burun Bogaz (Odioloji) Anabilim Dalı	2	0	0	2
Sağlık Bilimleri Enst.	Lab.Hayvanlarını Sağlık Bil.Kul.Anabilim Dalı	3	0	0	3
Sağlık Bilimleri Enst.	Medikal Fizik Anabilim Dalı	5	0	0	5
Sağlık Bilimleri Enst.	Medikal İnatmatik Anabilim Dalı	5	0	0	5
Sağlık Bilimleri Enst.	Mikrobiyoloji Ve Klinik Mik. Anabilim Dalı	5	0	6	11
Sağlık Bilimleri Enst.	Nükleer Tıp Anabilim Dalı	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enst.	Onkoloji Anabilim Dalı	0	0	8	8
Sağlık Bilimleri Enst.	Parazitoloji Anabilim Dalı	0	0	6	6
Sağlık Bilimleri Enst.	Psikiyatri (Klinik Psikolojisi) Anabilim Dalı	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enst.	Sağlıkta Kalite Geliştirme Ve Akreditasyon A.D.	5	0	0	5
Sağlık Bilimleri Enst.	Sinir Bilimleri Anabilim Dalı	13	3	0	16
Sağlık Bilimleri Enst.	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enst.	Tibbi Biyoloji Ve Genetik Anabilim Dalı	10	0	12	22
Ara Toplam		172	3	94	269
Sosyal Bilimler Enst.	Arkeoloji Anabilim Dalı	28	0	20	48
Sosyal Bilimler Enst.	Avrupa Birliği Anabilim Dalı	47	22	40	109
Sosyal Bilimler Enst.	Batı Dilleri Ve Edebiyatı Anabilim Dalı	32	0	12	44
Sosyal Bilimler Enst.	Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri A.D.	89	46	48	183
Sosyal Bilimler Enst.	Deniz İşletmeleri Ve Yönetimi Anabilim Dalı	25	80	27	132
Sosyal Bilimler Enst.	Ekonometri Anabilim Dalı	37	0	26	63
Sosyal Bilimler Enst.	Felsefe Ve Din Bilimleri Anabilim Dalı	78	0	37	115
Sosyal Bilimler Enst.	Dil Bilim Anabilim Dalı	5	0	12	17
Sosyal Bilimler Enst.	İktisat Anabilim Dalı	105	21	41	167
Sosyal Bilimler Enst.	İngilizce İktisat Anabilim Dalı	4	0	0	4
Sosyal Bilimler Enst.	İngilizce İşletme Anabilim Dalı	56	62	0	118
Sosyal Bilimler Enst.	İslam Tarihi Ve Sanatları Anabilim Dalı	41	0	26	67
Sosyal Bilimler Enst.	İşletme Anabilim Dalı	245	258	63	566
Sosyal Bilimler Enst.	Kamu Hukuku Anabilim Dalı	81	3	24	108



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Sosyal Bilimler Enst.	Kamu Yönetimi Anabilim Dalı	41	8	37	86
Sosyal Bilimler Enst.	Maliye Anabilim Dalı	90	1	40	131
Sosyal Bilimler Enst.	Maliye Ve Ekonomi Anabilim Dalı	0	38	0	38
Sosyal Bilimler Enst.	Mütercim Tercümanlık Anabilim Dalı	31	0	0	31
Sosyal Bilimler Enst.	Özel Hukuk Anabilim Dalı	52	2	47	101
Sosyal Bilimler Enst.	Tarih Anabilim Dalı	19	0	10	29
Sosyal Bilimler Enst.	Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı	53	0	38	91
Sosyal Bilimler Enst.	Toplam Kalite Yönetimi Anabilim Dalı	53	39	0	92
Sosyal Bilimler Enst.	Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı	49	48	38	135
Sosyal Bilimler Enst.	İng. Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	34	0	0	34
Sosyal Bilimler Enst.	Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı	0	37	0	37
Ara Toplam		1.295	665	586	2.546
TOPLAM		2.863	1.185	1.471	5.519

Ek-19: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları Tablosu

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birim	Anabilim Dalı/Bölümü/Programı	ERKEK	KIZ	TOPLAM
Buca Eğitim Fakültesi	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi	2	1	3
Buca Eğitim Fakültesi	Eğitim Bilimleri	6	1	7
Buca Eğitim Fakültesi	Güzel Sanatlar Eğitimi	0	1	1
Buca Eğitim Fakültesi	İlköğretim	2	14	16
Buca Eğitim Fakültesi	Ortaöğretim Fen Matematik Alanlar Eğitimi	8	7	15
Buca Eğitim Fakültesi	Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitimi	6	3	9
Buca Eğitim Fakültesi	Türkçe Eğitimi	3	3	6
Buca Eğitim Fakültesi	Yabancı Diller Eğitimi	10	12	22
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Amerikan Kültürü ve Edebiyatı	1	1	2
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Arkeoloji	0	1	1
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Fizik	3	0	3
Fen ve Edebiyat Fakültesi	İstatistik	0	1	1
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Matematik (İngilizce)	3	1	4
Güzel Sanatlar Fakültesi	Grafik Bölümü	0	1	1



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Güzel Sanatlar Fakültesi	Resim Bölümü	1	0	1
Güzel Sanatlar Fakültesi	Sinema-Tv Bölümü	3	1	4
Hukuk Fakültesi	Hukuk Fak. (A)	19	8	27
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	3	4	7
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri(İkinci Öğretim)	1	0	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Ekonometri	1	1	2
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat (A)	45	12	57
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme (A)	24	12	36
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kamu Yönetimi	15	6	21
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	Maliye	21	5	26
İlahiyat Fakültesi	İlahiyat Fakültesi	6	1	7
İlahiyat Fakültesi	İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği	1	0	1
İşletme Fakültesi	İktisat (İng-A)	1	1	2
İşletme Fakültesi	İşletme (İng-A)	8	3	11
İşletme Fakültesi	Turizm İşletmeciliği (İng)	7	3	10
İşletme Fakültesi	Uluslararası İlişkiler(İngilizce)	4	3	7
Mimarlık Fakültesi	Mimarlık	13	8	21
Mimarlık Fakültesi	Şehir ve Bölge Planlama	0	2	2
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	13	2	15
Mühendislik Fakültesi	Çevre Mühendisliği	5	0	5
Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	10	0	10
Mühendislik Fakültesi	Endüstri Mühendisliği	9	2	11
Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	12	5	17
Mühendislik Fakültesi	Jeofizik Mühendisliği	1	0	1
Mühendislik Fakültesi	Jeoloji Mühendisliği	2	2	4
Mühendislik Fakültesi	Maden Mühendisliği	10	0	10
Mühendislik Fakültesi	Makine Mühendisliği	16	0	16
Mühendislik Fakültesi	Metalürji ve Malzeme Mühendisliği	1	0	1



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Mühendislik Fakültesi	Tekstil Mühendisliği	12	3	15
Tıp Fakültesi	Tıp Doktorluğu	36	13	49
Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Yüksekokulu	Denizcilik İşletmeleri Yönetimi (İngilizce)	8	1	9
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon	11	9	20
Hemşirelik Yüksekokulu	Hemşirelik	0	2	2
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Anabilim dalı	0	2	2
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Ortaöğretim Fen ve Matematik Alanlar Eğitimi Anabilim Dalı	1	0	1
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitimi Anabilim Dalı	0	1	1
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı	1	1	2
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı	1	1	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı	5	2	7
Fen Bilimleri Enstitüsü	Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı	2	0	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	Deniz Bil. ve Tekn. Anabilim Dalı	1	1	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı	1	1	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	Makine Mühendisliği Anabilim Dalı	4	0	4
Fen Bilimleri Enstitüsü	Mimarlık Anabilim Dalı	0	1	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalı	1	0	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Tekstil Mühendisliği Anabilim Dalı	1	0	1
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Geleneksel Türk El Sanatları Anasanat Dalı	0	1	1
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Müzik Bilimleri Anabilim Dalı	0	1	1
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Sinema-Tv. Anasanat Dalı	1	0	1
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Anatomi Anabilim Dalı	1	0	1
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Tıbbi Biyoloji ve Genetik Anabilim Dalı	0	1	1



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Sosyal Bilimler Enstitüsü	Anabilim Dalı	1	0	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Avrupa Birliği Anabilim Dalı	2	1	3
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Batı Dilleri ve Edebiyatı Anabilim Dalı	1	0	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı	2	0	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Ekonometri Anabilim Dalı	3	0	3
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Felsefe Ve Din Bilimleri Anabilim Dalı	4	0	4
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İktisat Anabilim Dalı	13	4	17
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İngilizce İşletme Anabilim Dalı	4	6	10
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İngilizce Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	0	4	4
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İslam Tarihi ve Sanatları Anabilim Dalı	1	0	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme Anabilim Dalı	38	14	52
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kamu Hukuku Anabilim Dalı	3	0	3
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kamu Yönetimi Anabilim Dalı	4	2	6
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Maliye Anabilim Dalı	2	3	5
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Maliye ve Ekonomi Anabilim Dalı	0	1	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Mütercim Tercümanlık Anabilim Dalı	0	2	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Özel Hukuk Anabilim Dalı	5	0	5
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Toplam Kalite Yönetimi Anabilim Dalı	1	1	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı	10	10	20
Adalet Meslek Yüksekokulu	Adalet Y.O.(A)	1	0	1
İzmir Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Programcılığı	1	0	1
İzmir Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama	4	1	5
İzmir Meslek Yüksekokulu	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	1	0	1
İzmir Meslek Yüksekokulu	Elektronik Haberleşme	1	0	1
İzmir Meslek Yüksekokulu	Muhasebe	0	1	1



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

İzmir Meslek Yüksekokulu	Turizm ve Otel İşletmeciliği	3	3	6
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Anestezi	0	1	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Dış Protez	1	0	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Radyoloji	0	1	1
Salık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Lab.	0	1	1
TOPLAM		489	225	714

Ek-20: Sağlık Hizmetleri Tablosu

2007 YILINA AİT SAĞLIK HİZMETİ VERİLERİ	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ	10	88.228	
YOĞUN BAKIM	62	3.708	
KLİNİK	919	54.929	
AMELİYAT SAYISI		32.368	
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI		686.762	
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI		45.180	
HASTA SAYISI		911.175	
LABORATUAR HİZMETLERİ		2.409.026	3.541.189
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ		269.379	323.905
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER		6.759	6.872
TETKİK İÇİN BAŞUVURAN HASTA VE YAPILAN TETKİK SAYISI		2.685.164	3.871.966
GENEL TOPLAM	991	3.596.339	3.871.966



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

EK-21

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ								
2007 YILI YAPI TESİS VE ONARIM YATIRIMLARI								
PROJE NO	PROJE ADI	2007 YILI	EK ÖDENEK	BÜTÇE	TOPLAM	31.12.2007	31.12.2007	31.12.2007
		BÜTÇE ÖD.		ÖDENEĞİ	ÖDENEK	TAR.KADAR	TAR.KADAR	TARİHİNDE
				Kesintili		SERB. ÖD.	HARCANAN	KALAN
EĞİTİM		7.430.000	18.435.818	6.980.000	25.415.818	24.815.818	24.175.446	1.240.372
1990 H 031 020	Mühendislik Fakültesi	5.000.000	(*)1.650.000	5.000.000	6.650.000	6.050.000	6.050.000	600.000
2007 H 031180	Rektörlük Fak, Yük.Ok.ve Enst.Büyük Ona.	200.000	(2) 450.000	200.000	895.000	895.000	895.000	-
			(*)1.183.000		(*)1.183.000	(*)1.183.000	-	
			(3)1.244.818		(3)1.244.818	(3)1.244.818	-	
			(4)245.000				-	
2007 H 031130	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	(2)525.000		75.000	75.000	75.000	48.303	26.697
1998 H 030 500	Kaynaklar Kamp.Mediko, Atel.Matbaa İnş.	1.250.000	(6)100.000	1.250.000	1.350.000	1.350.000	1.271.616	78.384
1999 H 030 490	Kaynaklar Kamp. Alt Yapı İnşaatı	450.000	(*)300.000	450.000	450.000	450.000	428.384	21.616
			(6)250.000	(*)550000	550.000	52.851	497.149	
2005 H 032810	Probleme Day.Öğr. Bin.ve Tem.Bil.Bin.	5.000	(4)3.753.000	5.000	3.758.000	3.758.000	3.751.455	6.545
			(1)9.260.000	(1)9.260.000	(1)9.260.000	9.250.019	9.981	
SAĞLIK			8.620.000		8.620.000	8.620.000	8.414.406	205.594
2007 I 000350	Araştırma ve Uygulama Hast. Büyük On.		(1)2.162.000		(1)2.162.000	(1)2.162.000	(1)2.160.735	1.265
			(4)1.458.000	(4)1.458.000	(4)1.458.000	(4)1.253.671	204.329	
2004 I 000550	Hastane Araştırma Laboratuvarı Bin.İnş..		(1)4.322.000		(1)4.322.000	(1)4.322.000	(1)4.322.000	-
			(5)678.000	(5)678.000	(5)678.000	(5)678.000	-	
SPOR		900.000	900.000	900.000	1.800.000	1.800.000	1.081.821	718.179



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

1998 H 050150	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri	900.000	(*) 900.000	900.000	900.000 (*) 900.000	900.000 900.000	800.000 281.821	100.000 618.179
(*) Özel gelirlerden karşılanacaktır.								
(1) Döner Ser. İşletmesi gelirlerinden karşılanmıştır.								
(2) 450.000 -YTL'si 2007 H 031180 Proje numaralı Rektörlük Fak.Enst.Yük.Ok.Büyük On.projesine aktarıldı.								
(3) İzmir Büyükşehir Belediyesinden Bağış olarak aktarıldı.								
(4) Net Finansman gelirlerinden karşılanmıştır								
(5) Üniversite Bağış hesabından aktarılmıştır.								
(6) Mühendislik Fakültesi projesine özel gelirlerden tahsis edilen 2.000.000,00-YTL'den 250.000,00-YTL'si Kaynaklar Alt Yapı İnşaatı'na, 100.000.00-YTL'si Kaynaklar Kampüsü Atelye, Matbaa Binaları İnşaatı projesine aktarılmıştır.								



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ

Bütçe Yılı: 2007

Kurum Kod:

	2006 BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2007B AŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME	
			2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	178.727.000	197.161.000	12.962.311	14.773.577	8.899.246	10.391.369	10.606.643	18.476.499	18.595.609	18.457.525	13.439.855	16.876.883	13.072.433	16.334.610
01 - PERSONEL GİDERLERİ	104.154.000	119.220.000	11.227.603	12.831.368	7.479.882	8.881.668	7.917.245	9.124.915	8.145.018	9.484.464	9.279.584	10.397.404	8.819.830	9.512.745
MEMURLAR	99.063.000	113.601.000	10.873.986	12.460.302	7.199.229	8.433.865	7.495.019	8.757.241	7.791.281	9.063.791	8.973.943	9.838.769	8.473.978	9.067.494
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.675.000	1.883.000	268.237	252.294	103.144	173.529	101.426	131.808	161.780	189.843	101.426	118.706	101.426	118.386
İŞÇİLER	2.458.000	2.916.000	83.897	75.822	176.053	235.329	236.746	197.541	154.804	183.277	163.743	393.937	208.192	282.232
GEÇİCİ PERSONEL	916.000	775.000	0	33.895	0	29.206	82.619	23.625	37.153	37.932	36.846	36.379	34.546	35.528
DiĞER PERSONEL	42.000	45.000	1.483	9.055	1.457	9.740	1.435	14.700	0	9.621	3.626	9.613	1.688	9.105
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	14.620.000	27.101.000	1.732.870	1.913.398	1.189.977	1.333.378	1.287.700	1.353.020	1.175.140	1.330.321	1.181.890	1.371.192	1.179.087	1.295.811
MEMURLAR	14.000.000	25.695.000	1.702.757	1.873.212	1.148.364	1.277.329	1.244.507	1.291.834	1.133.061	1.270.942	1.139.765	1.268.672	1.136.650	1.231.557
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	120.000	522.000	13.359	23.324	8.957	16.737	8.944	17.498	9.064	16.388	9.090	16.321	9.066	16.389
İŞÇİLER	486.000	705.000	16.754	15.760	32.656	38.316	32.010	42.876	31.941	40.637	31.953	84.051	31.961	46.082
GEÇİCİ PERSONEL	14.000	179.000	0	1.102	0	996	2.240	812	1.074	2.354	1.082	2.149	1.410	1.783
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	31.983.000	21.576.000	1.838	28.812	229.387	176.320	1.080.078	1.507.518	1.716.167	2.358.799	1.352.509	1.296.607	1.379.971	1.660.687
ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	135.000	142.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.130	43.556
TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	13.038.000	12.211.450	0	0	147.387	49.080	447.974	418.578	727.712	1.367.792	569.009	514.580	390.893	381.971
YOLLUKLAR	725.000	811.750	0	1.940	9.486	5.759	29.875	41.389	31.504	63.967	47.899	44.567	32.963	35.797
GÖREV GİDERLERİ	18.000	24.000	0	1.300	2.500	313	1.023	5.513	1.647	2.260	5.640	1.534	1.300	55.899
HİZMET ALIMLARI	2.705.000	4.311.300	1.838	12.378	31.531	67.830	157.672	60.632	245.638	339.855	74.263	234.266	258.217	267.281
TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	23.000	25.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.949	667
MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	4.434.000	3.388.500	0	0	0	0	0	699	12.319	19.430	39.693	23.355	101.657	29.249
GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	485.000	662.000	0	0	0	0	0	0	10.755	7.386	9.612	72.654	7.474	71.695
TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	10.420.000	0	0	13.194	38.483	53.338	443.533	980.707	686.592	558.110	606.393	405.652	579.390	774.573
05 - CARİ TRANSFERLER	1.552.000	1.233.000	0	0	0	3	3.870	4.567	0	607.223	26	0	770.000	0
GÖREV ZARARLARI	528.000	618.000	0	0	0	3	0	0	0	307.223	26	0	0	0
HAZİNE YARDIMLARI	520.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	520.000	0
KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	500.000	600.000	0	0	0	0	0	0	0	300.000	0	0	250.000	0
YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	4.000	15.000	0	0	0	0	3.870	4.567	0	0	0	0	0	0
06 - SERMAYE GİDERLERİ	26.418.000	28.031.000	0	0	0	0	317.749	6.486.480	7.559.284	4.676.717	1.625.845	3.811.679	923.545	3.865.367
MAMUL MAL ALIMLARI	7.837.000	12.917.000	0	0	0	0	0	0	13.983	3.584	20.846	217.760	36.372	33.575
MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	156.000	362.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24.190
GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	600.000	625.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28.008	0	0
GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	4.026.000	1.800.000	0	0	0	0	0	2.500.000	7.026.000	0	0	0	0	1.656.081
GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	7.753.000	10.805.000	0	0	0	0	64.241	3.360.937	209.666	3.708.783	1.028.887	3.041.406	674.022	1.523.546
MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	56.000	60.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	5.890.000	1.200.000	0	0	0	0	253.508	625.543	309.635	963.927	574.106	524.024	213.151	627.802
DiĞER SERMAYE GİDERLERİ	100.000	262.000	0	0	0	0	0	0	0	423	2.006	481	0	173



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ

Bütçe Yılı: 2007
Kurum Kod:

	TEMMUZ GERÇEKLEŞME		AĞUSTOS GERÇEKLEŞME		EYLÜL GERÇEKLEŞME		EKİM GERÇEKLEŞME		KASIM GERÇEKLEŞME		ARALIK GERÇEKLEŞME		YILLIK GERÇEKLEŞME		ARTIŞ ORANI * (%)	OCAK-ARALIK GERÇEK. ORANI ** (%)	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007		2006	2007
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	13.384.786	17.064.429	13.728.034	14.018.795	19.128.868	17.134.074	17.115.679	17.998.935	19.662.537	18.670.766	29.729.322	35.676.247	190.325.322	215.873.709	13,42	106,49	109,49
01 - PERSONEL GİDERLERİ	8.660.395	9.944.025	8.122.802	9.230.107	8.221.078	9.604.587	8.790.720	9.356.833	9.897.737	10.668.352	7.611.670	8.032.268	104.173.565	117.068.734	12,38	100,02	98,20
MEMURLAR	8.303.064	9.490.244	7.838.356	8.753.408	7.873.721	9.234.636	8.328.629	8.824.994	9.593.797	10.174.828	7.238.877	7.703.924	99.983.880	111.803.496	11,82	100,93	98,42
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	167.622	190.343	103.053	180.613	157.999	119.873	163.348	189.327	110.035	400.234	61.304	137.119	1.600.801	2.202.074	37,56	95,57	116,94
İŞÇİLER	158.302	227.573	156.912	266.668	165.024	216.021	277.470	308.288	164.678	54.098	265.301	101.352	2.211.123	2.542.139	14,97	89,96	87,18
GEÇİCİ PERSONEL	29.674	27.283	22.828	23.099	19.211	21.948	14.854	17.319	23.947	29.703	40.940	80.251	342.618	396.169	15,63	37,40	51,12
Diğer Personel	1.733	8.582	1.653	6.319	5.123	12.109	6.419	16.904	5.280	9.488	5.248	9.622	35.144	124.856	255,27	83,68	277,46
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.215.257	1.335.619	1.224.267	1.473.278	1.218.979	1.372.116	1.229.234	1.377.191	1.320.160	1.406.330	827.148	457.798	14.781.708	16.019.452	8,37	101,11	59,11
MEMURLAR	1.172.719	1.271.509	1.180.605	1.409.529	1.175.485	1.310.892	1.186.419	1.310.795	1.276.295	1.326.353	767.686	412.752	14.264.313	15.255.377	6,95	101,89	59,37
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	9.093	16.772	9.046	16.831	9.093	16.826	9.419	16.817	9.841	66.776	5.932	22.059	110.904	262.738	136,91	92,42	50,33
İŞÇİLER	31.823	45.552	33.101	45.138	33.345	42.868	33.396	48.839	34.024	11.564	53.530	16.991	396.495	478.673	20,73	81,58	67,90
GEÇİCİ PERSONEL	1.622	1.787	1.515	1.780	1.056	1.530	0	740	0	1.636	0	5.996	9.998	22.664	126,68	71,42	12,66
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	1.573.170	1.764.967	1.926.641	1.703.408	1.393.896	1.243.275	671.842	1.771.278	1.805.623	3.921.011	5.644.589	6.050.307	18.775.711	23.482.989	25,07	58,71	108,84
ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	97.937	0	0	0	40.085	41.650	26.010	17.289	18.147	104.954	225.005	168.023	450.740	168,26	124,46	0,00
TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	687.887	508.565	412.070	698.609	620.245	387.630	191.623	896.201	898.397	1.150.208	2.489.694	3.020.244	7.582.891	9.393.457	23,88	58,16	76,92
YOLLUKLAR	43.657	31.832	34.946	50.167	53.655	37.869	68.657	61.693	36.894	45.422	239.253	69.615	628.789	490.017	-22,07	86,73	60,37
GÖREV GİDERLERİ	948	16.769	629.079	13.212	2.082	6.501	112	2.033	2.066	864.030	162.535	265.256	808.932	1.234.620	52,62	4.494,07	5.144,25
HİZMET ALIMLARI	101.512	236.646	10.500	174.315	6.826	251.273	118.244	298.568	208.257	356.548	489.424	925.032	1.703.922	3.224.624	89,25	62,99	74,79
TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	0	3.049	0	0	0	266	201	1.080	6.009	5.400	0	11.774	10.159	22.235	118,87	44,17	0,00
MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	97.424	88.451	232.672	217.378	116.568	174.337	190.932	247.769	486.988	91.893	284.195	174.853	1.562.447	1.067.413	-31,68	35,24	31,50
GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	24.998	18.835	42.366	53.234	44.458	58.090	40.336	135.069	59.991	182.997	277.261	391.532	517.250	991.491	91,69	106,65	149,77
TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	616.744	762.884	565.008	496.492	550.062	287.224	20.087	102.855	89.732	1.206.367	1.597.273	966.996	5.793.297	6.608.392	14,07	55,60	0,00
05 - CARİ TRANSFERLER	7	0	0	0	395.054	303.242	250.000	304.698	66.485	0	0	8.611.430	1.485.442	9.831.163	561,83	95,71	797,34
GÖREV ZARARLARI	7	0	0	0	395.054	153.242	0	154.698	66.485	0	0	8.611.430	461.572	9.226.596	1.898,95	87,42	1.492,98
HAZINE YARDIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	520.000	0	0,00	100,00	0,00
KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0	150.000	250.000	150.000	0	0	0	0	500.000	600.000	20,00	100,00	0,00
YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.870	4.567	18,02	96,75	0,00	
06 - SERMAYE GİDERLERİ	1.935.957	4.019.818	2.454.324	1.612.003	7.899.861	4.610.855	6.173.883	5.188.935	6.572.532	2.675.073	15.645.915	12.524.444	51.108.896	49.471.371	-3,20	193,46	176,49
MAMUL MAL ALIMLARI	92.348	336.053	90.607	421.579	65.195	59.008	157.181	657.858	1.315.540	1.406.039	4.099.330	6.373.718	5.891.402	9.509.173	61,41	75,17	73,62
MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19.128	84.370	120.000	84.370	163.318	93,57	54,08	0,00
GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	28.296	0	0	0	0	31.860	19.471	21.240	20.768	15.340	284.765	51.070	353.300	147.519	-58,25	58,88	23,60
GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	276.482	0	0	0	5.974.000	0	3.000.000	0	1.902.000	0	2.678.589	1.076.731	20.857.071	5.232.812	-74,91	518,06	290,71
GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	1.159.756	3.216.863	1.890.907	804.044	861.074	3.825.787	1.903.149	3.727.404	2.387.674	1.214.296	5.958.709	3.177.975	16.138.085	27.601.041	71,03	208,15	255,45
MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	15.045	22.420	0	0	32.579	30.680	47.624	53.100	11,50	85,04	0,00
GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	379.075	466.410	472.810	373.585	999.592	693.651	1.065.740	759.060	946.550	19.893	2.505.433	1.682.284	7.719.600	6.736.180	-12,74	131,06	561,35
Diğer Sermaye Giderleri	0	491	0	12.795	0	549	13.297	953	0	378	2.140	11.986	17.443	28.229	61,83	17,44	0,00



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

Bütçe Yılı: 2007
Kurum Kod: 38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

	2006 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2007 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME	
			2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	178.071.795	196.411.000	12.496.615	7.865.097	12.460.830	14.860.203	14.299.145	23.413.044	17.336.683	18.100.721	16.015.173	18.865.060	11.547.941	14.584.793
01 - Vergi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02. Sosyal Güvenlik Gelirleri	10.710	0	0	0	1.249	0	740	0	4.591	0	922	0	8.087	0
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	34.373.984	26.166.500	50.732	54.341	216.609	3.270.529	5.102.167	6.939.043	2.761.216	5.797.325	3.035.876	4.136.094	465.924	967.037
03.1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	21.134.953	25.428.500	0	650	169.984	214.967	5.041.062	6.851.972	2.708.978	1.541.684	13.210	252.513	416.387	155.234
03.5 Kurumlar Karları	12.585.113	0	0	0	0	3.000.000	0	0	0	4.200.000	2.970.000	3.800.000	0	750.000
03.6 Kira Gelirleri	653.919	738.000	50.732	53.691	46.625	55.562	61.105	87.071	52.238	55.641	52.666	83.581	49.537	61.803
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	137.510.588	164.487.500	12.445.000	7.800.000	11.460.546	10.450.000	8.400.000	15.756.000	14.200.000	11.688.800	12.450.000	14.250.000	10.500.000	12.935.458
04.2 Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	129.855.546	164.487.500	12.445.000	7.800.000	11.460.546	10.450.000	8.400.000	15.450.000	11.200.000	10.750.000	12.250.000	14.250.000	10.500.000	12.800.000
04.3 Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04.4 Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	7.655.042	0	0	0	0	0	0	0	3.000.000	0	200.000	0	0	0
04.5 Proje Yardımları	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	135.458
04.6 Özel Gelirler	0	0	0	0	0	0	0	306.000	0	938.800	0	0	0	0
05. Diğer Gelirler	6.175.793	5.757.000	883	10.756	782.425	1.139.673	796.238	718.001	370.876	614.596	528.375	478.966	573.210	682.297
05.1 Faiz Gelirleri	5.309	252.000	0	1.268	1.318	483	1.654	1.723	3.859	998	246	1.877	3.955	407
05.2 Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	5.782.367	5.500.000	0	0	763.098	1.104.415	765.445	668.498	336.504	578.804	509.455	447.896	522.859	597.496
05.3 Para Cezaları	5.580	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05.9 Diğer Çeşitli Gelirler	382.537	5.000	883	9.488	18.009	34.776	29.139	47.781	30.514	34.794	18.674	29.193	46.395	84.395
06. Sermaye Gelirleri	720	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	720	0
06.2 Taşınır Satış Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	720	0



2007 Yılı İdare Faaliyet Raporu

BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

Bütçe Yılı: 2007
Kurum Kod: 38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

	TEMMUZ GERÇEKLEŞME		AĞUSTOS GERÇEKLEŞME		EYLÜL GERÇEKLEŞME		EKİM GERÇEKLEŞME		KASIM GERÇEKLEŞME		ARALIK GERÇEKLEŞME		OCAK-ARALIK GERÇEKLEŞME		ARTIŞ ORANI %	GERÇEKLEŞME ORANI %	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007		2006	2007
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	12.318.527	16.541.489	14.678.526	13.554.208	12.198.552	18.061.423	24.675.648	24.881.406	14.002.735	15.337.865	19.457.617	41.042.618	181.472.404	227.107.926	25,15	101,91	115,63
01 - Vergi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
02. Sosyal Güvenlik Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15.589	0	0,00	0,00	0,00
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	964.337	3.050.556	2.484.082	1.985.548	1.316.655	1.228.494	10.717.333	10.581.904	2.969.829	700.894	4.441.942	2.885.317	34.526.704	41.597.083	20,48	100,44	158,97
03.1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	910.590	1.497.731	174.429	1.861.407	1.274.900	1.097.596	8.654.214	9.108.272	657.683	146.732	1.266.234	1.543.679	21.287.672	24.272.437	14,02	100,72	95,45
03.5 Kurumlar Karları	0	1.500.000	2.265.113	50.000	0	50.000	2.000.000	1.402.000	2.250.000	460.000	3.100.000	1.256.040	12.585.113	16.468.040	30,85	100,00	0,00
03.6 Kira Gelirleri	53.747	52.826	44.540	74.141	41.755	80.898	63.118	71.631	62.146	94.163	75.708	85.598	653.919	856.607	31,00	100,00	116,07
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	10.800.000	12.867.907	11.599.842	11.060.129	10.500.000	16.152.803	13.500.000	13.706.297	10.540.000	14.607.276	14.155.200	36.990.002	140.550.588	178.264.671	26,83	102,21	108,38
04.2 Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	10.800.000	12.820.000	10.700.000	11.000.000	10.500.000	16.000.000	10.500.000	12.500.000	10.500.000	14.500.000	13.600.000	32.188.000	132.855.546	170.508.000	28,34	102,31	103,66
04.3 Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.311.156	0	3.311.156	0,00	0,00	0,00
04.4 Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0	0	899.842	0	0	0	3.000.000	0	40.000	0	555.200	1.084.028	7.695.042	1.084.028	-85,91	100,52	0,00
04.5 Proje Yardımları	0	47.907	0	60.129	0	152.803	0	70.297	0	107.276	0	406.818	0	980.687	0,00	0,00	0,00
04.6 Özel Gelirler	0	0	0	0	0	0	0	1.136.000	0	0	0	0	0	2.380.800	0,00	0,00	0,00
05. Diğer Gelirler	554.191	623.026	594.603	508.532	381.896	680.126	458.315	593.205	492.906	29.695	860.475	1.167.299	6.394.392	7.246.172	13,32	103,54	125,87
05.1 Faiz Gelirleri	216	332	52	1.340	112	1.580	907	19.194	864	1.538	199.526	10.491	212.709	41.229	-80,62	4.006,21	16,36
05.2 Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	535.292	608.111	580.018	475.341	352.984	444.371	431.163	457.927	477.249	0	508.301	1.101.061	5.782.367	6.483.919	12,13	100,00	117,89
05.3 Para Cezaları	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.308	734	6.308	734	-88,36	113,05	0,00
05.9 Diğer Çeşitli Gelirler	18.683	14.584	14.532	31.850	28.801	234.175	26.245	116.085	14.793	28.157	146.340	55.013	393.009	720.289	83,28	102,74	14.405,78
06. Sermaye Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	720	0	-100,00	100,00	0,00
06.2 Taşınır Satış Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	720	0	-100,00	0,00	0,00