



ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010



▼ 2022 İDARE FAALİYET ▲ RAPORU



www.erkurum.edu.tr

ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Şubat-2023

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tel: 0442 666 25 25

Fax:0442 666 25 32

Web: www.erasurum.edu.tr

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER.....	9
A-MİSYON VE VİZYON	9
B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	9
1-Kuruluş ve Gelişim	9
2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	11
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	11
1-Fiziksel Yapı.....	11
2-Teşkilat Yapısı.....	21
3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	26
4-İnsan Kaynakları	32
5-Sunulan Hizmetler	37
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	133
II. AMAÇLAR ve HEDEFLER	135
A-İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER..	135
B-DİĞER HUSUSLAR.....	136
1-Konum Tercihi.....	136
2-Başarı Bölgesi Tercihi	137
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELERİ.....	137
A-MALİ BİLGİLER	137
1-Bütçe Uygulama Sonuçları	137
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	138
3-Mali Denetim Sonuçları.....	141
B-PERFORMANS BİLGİLERİ.....	141
1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	141
2-Performans Programının Değerlendirilmesi	148
3-Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	158
4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	158
5-Diğer Hususlar	186
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	197
A-STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI	197
B-ÜSTÜNLÜKLER.....	197
C-ZAYIFLIKLAR	198
D-DEĞERLENDİRME.....	198
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	198
Ek: 1	199
Ek: 2	201

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Dünya üniversiteleri ile rekabeti hedeflemiş ve gelişen teknolojiyi her zaman yakından takipeden bir anlayışla, Türkiye'nin aydınlık geleceğini şekillendirecek gençlerimizin yetiştirdiği, bilim ve teknoloji alanında ülkemizin değişimine ve gelişimine katkı sunan bir üniversite olmak için büyük bir özveri ile çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Kurumsal yapısı 6 fakülte, 1 yüksekokul, 3 enstitü, 8 uygulama ve araştırma merkezi ve 9 koordinatörlükten oluşan Üniversitemiz, 2022 yılsonu itibarıyla 6 fakültede 20 bölüm ve 3 enstitüde 15 anabilim dalında toplam 4621 öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetini sürdürmekte olup kampüsümüzde yapılanma faaliyetlerimiz gelişim planımız çerçevesinde devam etmektedir.

Çağı yakalayan ve dünya değişimine ayak uyduran bir üniversite olma çalışmalarımızın yönünü belirleyen ve ortak akılla oluşturulan 2018-2022 Stratejik Plan yol haritamız olmuş ve henüz genç bir üniversite olmasına rağmen oluşturulan vizyon ile ilerlemesinin ürünlerini almayabasmıştır. Bu bağlamda ulusal ve uluslararası ölçekte çeşitli alanlarda bilimsel çalışmalar, patentler ve proje üretmeyi başarabilen, mezunlarının kaliteli iş istihdamlarına sahip bir üniversite haline gelmiştir. Dünyanın dijital değişimine şahit olduğumuz bu günlerde, ülkemizde de dijitalleşme hızla ilerlerken, üniversitemiz de bu dönüşüme ayak uydurmuş gerek eğitimde gerekse idari işlemlerde yadsınamayacak derecede bu konuda yol alarak Türkiye'nin dijitalleşebilen sayılı üniversiteleri arasına girmeyi başarmıştır. Böylelikle üniversitemizin yakın gelecekte kendisine belirlemiş olduğu dijital üniversite vizyonu doğrultusunda fark oluşturan bir üniversite olacağına dair inancım tamdır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile yürütülecek faaliyetlerin planlanması ve hayata geçirilmesinde kamu kaynaklarının stratejik öncelikler çerçevesinde etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması esası getirilmiştir. Üniversitemizin 2022 yılı faaliyetlerini içeren "2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu" 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkesiyle yatırım harcamalarımızın verimliliğinin kontrol edilmesi amacıyla kamuoyu bilgisine sunulmuştur.

Üniversitemizin 2022 yılı faaliyetlerinde ve bu raporun hazırlanmasında emeği geçen bütün personelimize ayrı ayrı teşekkür eder, 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine saygıyla sunarım.

Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

A-MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz

- İnsanı kuşatan tüm yönleriyle nitelikli bir eğitim sunan,
- Bölge ve ülke ihtiyaçlarını da dikkate alarak AR-GE faaliyetlerini yürüten,
- Ürettiği bilgi ve sunduğu hizmetlerle bölge ve ülke düzeyinde sosyo-ekonomik kalkınmayı ve yanı sıra girişimcilik ekosistemini destekleyen bir üniversite olmaktır.

Vizyonumuz

- İnsanlığa değer katan öncü ve saygın bir üniversite olmaktır.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1-Kuruluş ve Gelişim

Erzurum Teknik Üniversitesi, 21.07.2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 1’inci maddesi ile 2809 sayılı Kanuna eklenen Ek 131’inci maddesiyle kurulmuştur.

Erzurum Teknik Üniversitesi;

✓ Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, Fen Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Spor Bilimleri Fakültesinden,

✓ Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Yabancı Diller Yüksekokulundan,

✓ Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, ile Sağlık Bilimleri Enstitüsünden,

✓ Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi Müdürlüğü, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Müdürlüğü, Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Bilimsel Araştırma Projeler Birimi ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğünden oluşmaktadır.

Tablo 1: Erzurum Teknik Üniversitesi Fakülteleri ve Açılması Onaylanan Bölümler

FAKÜLTE	BÖLÜM
Edebiyat Fakültesi	İngiliz Dili Edebiyatı
	Felsefe
	Türk Dili ve Edebiyatı
	Psikoloji
	Tarih
Fen Fakültesi	Matematik
	Temel Bilimler Bölümü
	Moleküler Biyoloji ve Genetik
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat
	İşletme
	Ekonometri
	Sağlık Yönetimi
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Havacılık ve Uzay Mühendisliği
	İnşaat Mühendisliği
	Makine Mühendisliği
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
	Endüstri Mühendisliği
	Kimya Mühendisliği
	Bilgisayar Mühendisliği
	Mimarlık
	Şehir ve Bölge Planlama
	İç Mimarlık
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Acil Yardım ve Afet Yönetimi
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
	Beslenme ve Diyetetik
	Ergoterapi
	Hemşirelik
Spor Bilimleri Fakültesi	Antrenörlük Eğitimi
	Spor Yöneticiliği
	Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi

2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Yükseköğretim Kurumları” başlıklı 130’uncu maddesi; “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içerisinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur. Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev yetki ve sorumlulukları, mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir” şeklindedir.

Anayasamızın bu hükmü uyarınca çıkarılan 04.11.1981 tarih ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanun’da Yükseköğretim Kuruluşları ile organlarının görev, yetki ve sorumlulukları şu şekilde düzenlenmiştir:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım vesaflı hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışmave programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1-Fiziksel Yapı

Milli Emlak Müdürlüğü ve Erzurum Teknik Üniversitesi tarafından yapılan çalışmalarda, Kalkınma Bakanlığı başta olmak üzere ilgili kurumların belirtmiş olduğu kriterler dikkate alınarak kampüs alanı alternatifleri tespit edilmiş, bunlar içerisinde en uygun yer olarak havaalanı yolu civarındaki hazine arazisi önerilmiştir. Maliye Bakanlığı Müsteşarı başkanlığındaki kampüs alanı belirleme kurulu tarafından yapılan değerlendirme sonucunda 20.07.2011 tarihinde havaalanı yolu civarındaki arazi Erzurum Teknik Üniversitesi kampüs alanı olarak tahsis edilmiştir.

Tahsis edilen arazinin devriyle beraber kampüs kurulması için yerleşke planı hazırlanmış ve bu plan doğrultusunda 2012 yılı içerisinde inşa faaliyetlerine başlanmıştır. 2021 yılı sonu itibariyle tamamlanmış, Üniversitemiz idari ve eğitim-öğretim hizmet birimleri aşağıdaki tablodabelirtilmiştir.

Tablo 2: Kullanılan Kapalı Alanlar

HİZMET BİNALARI	ZEMİN GENİŞLİĞİ m ²	KAPALI ALAN m ²
Rektörlük Hizmet Binası	3.287,00	12.576,00
İktisadi ve İdari Bilimler ile Edebiyat Fatültesi	6.107,00	19.851,00
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	5.960,00	25.245,00
Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	1.950,00	5.023,00
Fen Fakültesi ile Spor Bilimleri Fakültesi	3.065,00	7.124,00
Lojmanlar (8 Blok 64 Daire)	2.520,00	13.072,00
Öğrenci Yaşam Merkezi-1	2.786,00	7.622,00
Öğrenci Yaşam Merkezi-2	2.413,00	4.025,00
Kapalı Garaj ve Güvenlik Binası	2.949,00	3.244,00
750 Kişilik Tribün	484,20	484,20
Merkezi Kütüphane	2.671,00	12.700,00
GENEL TOPLAM	37.177,20	594.682

Tablo 3: Kapalı Spor Salonu ve Açık Spor Sahaları

KAPALI ALANLAR	ZEMİN GENİŞLİĞİ m ²	KAPALI ALAN m ²
Kapalı Spor Salonu	2.962,00	3.178,00
Açık Spor Sahaları	10.331,00	10.331,00
GENEL TOPLAM	13.293,00	13.509,00

Resim 1: Rektörlük Binasından Görünüm



Resim 2: Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinden Görünüm



Resim 3: İktisadi ve İdari Bilimler ile Edebiyat Fakültesinden Görünüm



Resim 4: Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinden Görünüm



Resim 5: Merkez Kütüphane Binasından Görünüm



Resim 6: Fen Fakültesi ve Spor Bilimler Fakültesinden Görünüm



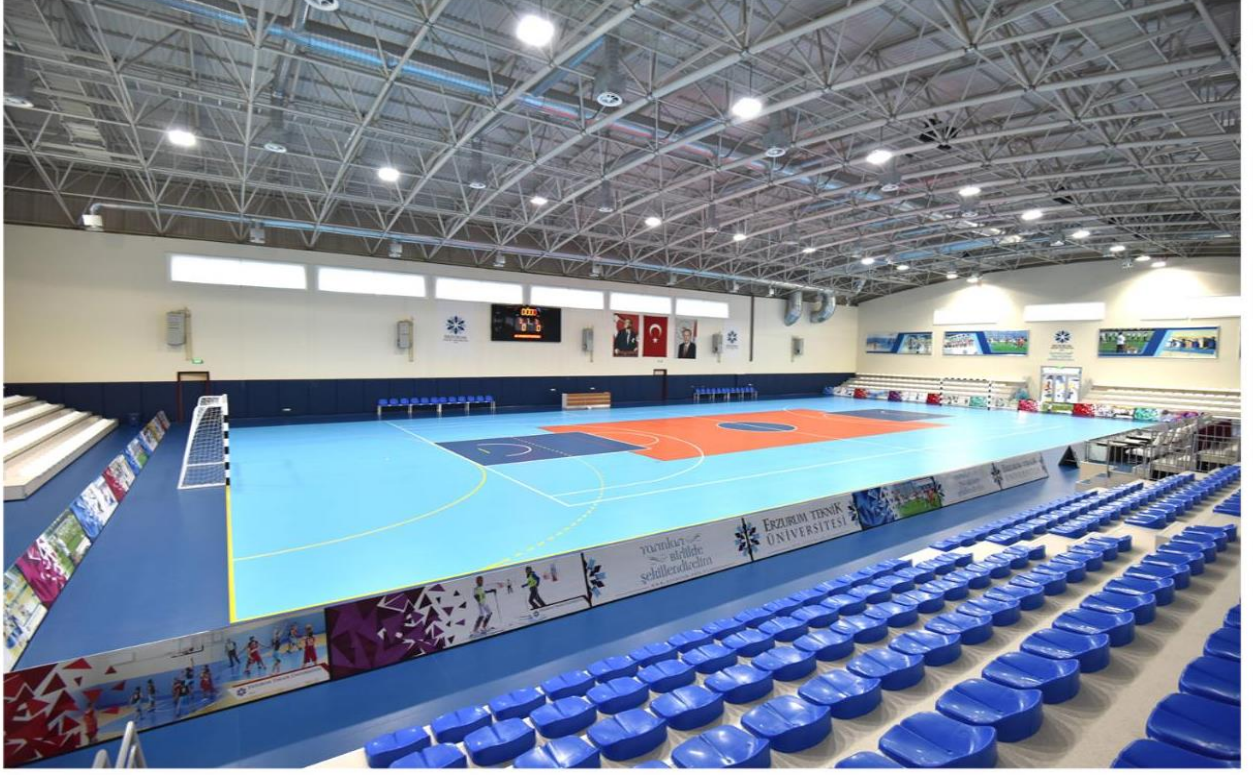
Resim 7: Öğrenci Yaşam Merkezi 1'den Görünüm



Resim 8: Öğrenci Yaşam Merkezi 2'den Görünüm



Resim 9: Açık ve Kapalı Spor Alanlarından Görünümler



Resim 10: Kapalı Garaj ve Güvenlik Binasından Görünüm



Resim 11: Lojmanlardan Görünüm



Resim 12: Konukevi Binasından İç ve Dış Görünüm



Tablo 4: Eğitim Alanları ve Derslikler

EĞİTİM ALANI	KAPASİTE 0-50 KİŞİ	KAPASİTE 51-75 KİŞİ	KAPASİTE 76-100 KİŞİ	KAPASİTE 101-150 KİŞİ
Amfi	-	9	26	2
Sınıf	7	20	-	-
Bilgisayar Laboratuvar	5	7	3	-
Diğer Laboratuvar	1	-	-	-
TOPLAM	13	36	29	2

Tablo 5: Yemekhane ve Kantin Alanları

S.NO	BÖLÜMLER	ALAN (m ²)	KAPASİTE/KİŞİ
1	Yaşam Merkezi Yemekhanesi Öğrenci Salonu	738,02 (salon) 92,40 (teras)	680
2	Yaşam Merkezi Yemekhanesi Personel Salonu	534,21 (salon) 90,97 (teras)	480
3	Kantin – Fen Fakültesi	285,40	150
4	Kantin – İİBF	724	250
5	Kantin – Müh. ve Mim. Fak.	333	180
6	Kantin Kafeterya-Kütüphane	298	100
TOPLAM		3.096	1.840

Tablo 6: Toplantı ve Konferans Salonları

TÜRÜ	KAPASİTESİ (KİŞİ)				
	0 – 50	51 – 75	76 -100	101 – 150	151 – 250
Toplantı Salonu	7	-	-	-	-
Konferans Salonu		-	-	4	-
TOPLAM	7	-	-	4	-

Tablo 7: Akademik Personel Hizmet Alanları-Çalışma Odaları

BULUNDUĞU BİRİM	ADET	ALANI (m ²)
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	126	2.268,00
Fen Fakültesi	35	350,00
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	40	744,00
Edebiyat Fakültesi	40	744,00
Spor Bilimleri Fakültesi	11	204,00
Sağlık Bilimler Fakültesi	20	450,00
Yabancı Diller Yüksekokulu	7	126,00
Sağlık Bilimler Enstitü Müdürlüğü	1	47,00
Fen Bilimleri Enstitü Müdürlüğü	2	46,50
Sosyal Bilimler Enstitü Müdürlüğü	1	18,20
YÜTAM	2	100,00
TOPLAM	285	5.060,70

Tablo 8: İdari Personel Hizmet Alanları-Çalışma Odaları

BULUNDUĞU BİRİM	ADET	ALANI (m ²)
Rektörlük Binası	91	12.576,00
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	8	192,00
Fen Fakültesi	3	74,00
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4	91,57
Edebiyat Fakültesi	5	112,00
Sağlık Bilimler Fakültesi	3	60,00
Spor Bilimleri Fakültesi	3	66,00
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	18,00
Sağlık Bilimler Enstitü Müdürlüğü	1	50,00
Sosyal Bilimler Enstitü Müdürlüğü	2	48,80
Fen Bilimleri Enstitü Müdürlüğü	2	43,45
YÜTAM	8	165,00
TOPLAM	131	13.496,82

Tablo 9: Arşiv, Ambar ve Atölye Alanları

TÜRÜ	ARŞİV	AMBAR	ATÖLYE
ADET	13	11	2

2-Teşkilat Yapısı**Tablo 10: Üniversite Yönetim Kurulu**

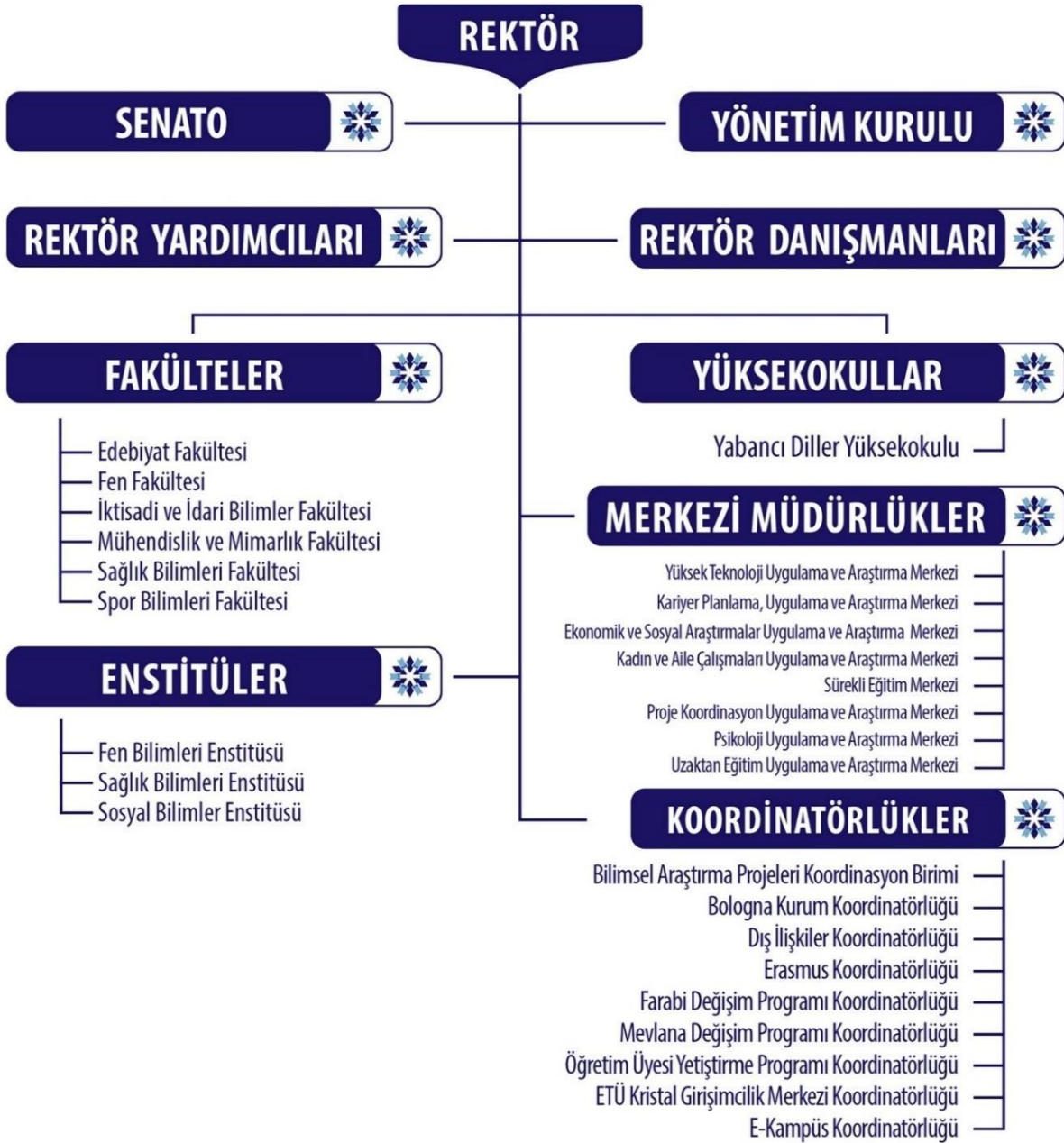
ÜNVAN/ADI VE SOYADI	GÖREVİ
Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK	Rektör
Prof. Dr. Murat KACIROĞLU	Dekan
Prof. Dr. Engin ÖNER	Dekan
Prof. Dr. Ceren Sultan ELMALI	Dekan
Prof. Dr. Ali Fatih YETİM	Dekan
Prof. Dr. Birol SOYSAL	Dekan V.
Prof. Dr. Elanur YILMAZ KARABULUTLU	Dekan
Prof.Dr. İrfan KAYMAZ	Üye
Prof.Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU	Üye
Prof. Dr. Yusuf Ziya SÜMBÜLLÜ	Üye
Doç. Dr. Tuba YETİM	Raportör

Tablo 11: Üniversite Senatosu

ÜN VAN/ADI VE SOYADI	GÖREVİ
Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK	Rektör
Prof. Dr. İrfan KAYMAZ	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Birol SOYSAL	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Murat KACIROĞLU	Edebiyat Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Engin ÖNER	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ceren Sultan ELMALI	Fen Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ali Fatih YETİM	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Birol SOYSAL	Spor Bilimleri Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Elanur YILMAZ KARABULUTLU	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ayşe GÜROL	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Doç. Dr. Bünyamin ÖZGERİŞ	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Prof. Dr. Yusuf Ziya SÜMBÜLLÜ	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi Haticetül Kübra ER	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdür V.
Doç. Dr. Uğur AKBULUT	Senatör / Edebiyat Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Elanur AYDIN KARATAŞ	Senatör / Fen Fakültesi
Prof. Dr. Şakir DIZMAN	Senatör / İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Prof. Dr. Fatih YILDIZ	Senatör / Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
Doç. Dr. Süleyman ULUPINAR	Senatör / Spor Bilimleri Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Betül KOCAADAM BOZKURT	Senatör / Sağlık Bilimleri Fakültesi
Doç. Dr. Tuba YETİM	Raportör / Genel Sekreter



AKADEMİK ORGANİZASYON





İDARİ ORGANİZASYON

REKTÖR

REKTÖR YARDIMCISI

ÖĞRETİM ÜYESİ YETİŞTİRME PROGRAMI
KURUM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

REKTÖR YARDIMCISI

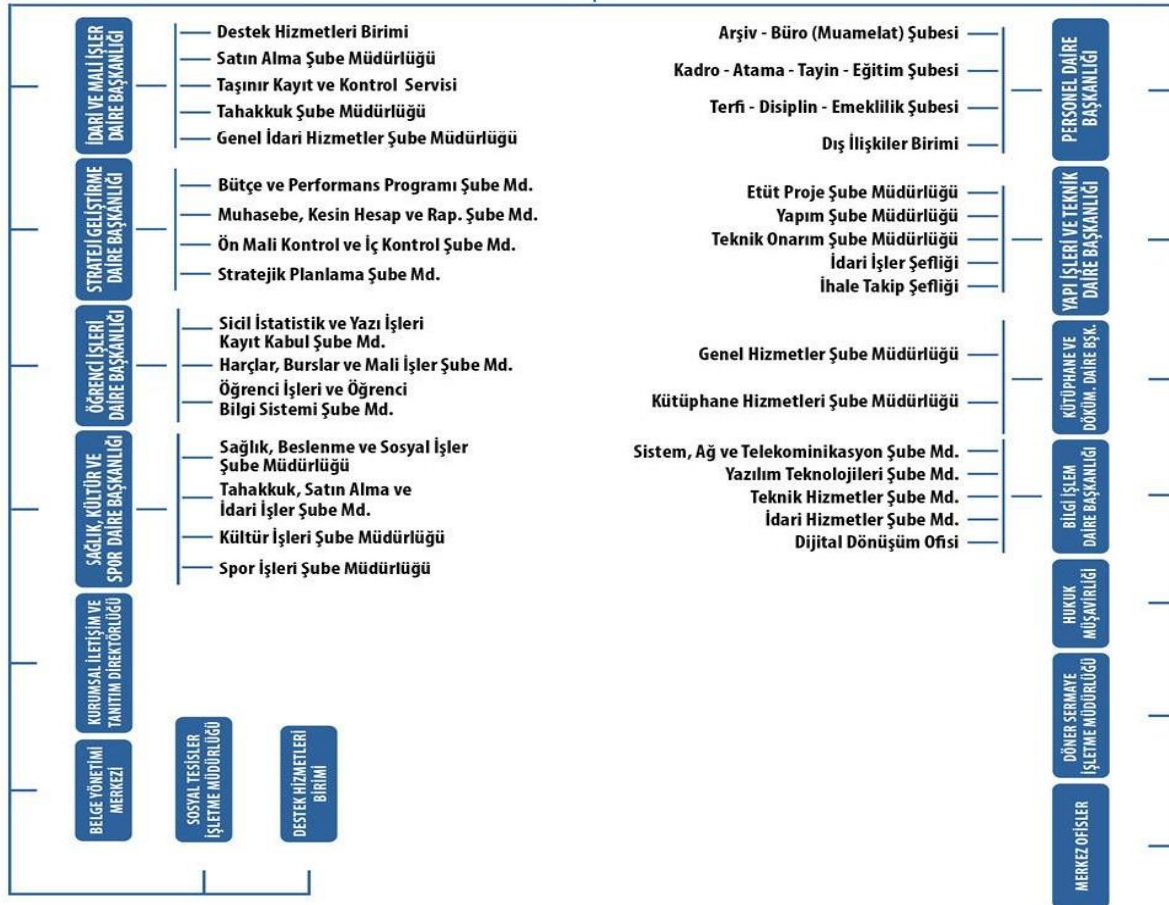
1416 SAYILI KANUNAN GÖRE GÖNDERİLEN
ÖĞRENCİLERİN KOORDİNATÖRLÜĞÜ

REKTÖR YARDIMCISI

GENEL SEKRETER

GENEL SEKRETER YRD.

GENEL SEKRETER YRD.



Tablo 12: İdari Görev Taksimi

ÜNVAN/AD-SOYAD	GÖREVİ
Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK	Rektör
Prof. Dr. İrfan KAYMAZ	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Birol SOSYAL	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Murat KACIROĞLU	Edebiyat Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ceren Sultan ELMALI	Fen Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Engin ÖNER	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ali Fatih YETİM	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Elanur YILMAZ KARABULUTLU	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Birol SOYSAL	Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı V.
Doç. Dr. Yusuf Ziya SÜMBÜLLÜ	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü
Prof. Dr. Ayşe GÜROL	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Doç.Dr. Bünyamin ÖZGERİŞ	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Dr. Öğr.Üyesi Haticeül Kübra ER	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdür
Doç. Dr. Tuba YETİM	Genel Sekreter
Süleyman KARA	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Ali ÇELİK	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanı
Mahmut DİLBER	İdari ve Mali İşler Daire Başkanı
Abdülmutalip ÇETİN	Personel Dairesi Başkanı
Rahman DURAN	Bilgi İşlem Daire Başkanı V.
Hasan BOSTANCI	Öğrenci İşleri Daire Başkan V.
Levent ÇAKMUR	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı
Ali Fuat AÇIKGÖZ	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanı

3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

a-Bilişim Kaynakları

Üniversitemizde ihtiyacı duyulan özel yazılımlar piyasadan satın alma yöntemiyle temin edilip hizmette kullanılmaktadır. Bunlardan bazıları aşağıda sıralanmıştır.

Tablo 13: Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar

YAZILIMLAR/ PROGRAM ADI	SORUMLU BİRİM	KULLANICI BİRİMLER	KULLANIM ALANLARI
ÜBYS	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	Öğrenci Otomasyonu
ÜBYS	Genel Sekreterlik	Tüm Birimler	ÜBYS Otomasyonu
LAB VIEW	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Eğitim-Öğretim
AMP	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Yaklaşık Maliyet
YORDAM	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	Kütüphane Otomasyonu
YEMEK OTOMASYONU	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Yemekhane Otomasyonu
WIN 7/8/8.1/10	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	Tüm Personel ve Laboratuvar Bilgisayarları
OFFİCE 2010/2013/2016	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	Tüm Personel ve Laboratuvar Bilgisayarları

SAP 2000/Etabs 2015/CSBRIDGE 2016/2019	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Eğitim-Öğretim
SOLIDCAM- SOLIDWORKS	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Eğitim-Öğretim
AUTOCAD	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Eğitim-Öğretim
MATLAB	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Eğitim-Öğretim
ANYS	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Eğitim-Öğretim
ARTEMİS PRO	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Eğitim-Öğretim
ARCGIS	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Eğitim-Öğretim
NETCAD	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Eğitim-Öğretim
GRAMMARLY	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	Eğitim-Öğretim
NETSUPPORT	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi ile Fen Fakültesi	Eğitim-Öğretim
DEEPPFREEZE	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi ile Fen Fakültesi	Eğitim-Öğretim
BLACKBOARD	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Fakülteler	Eğitim- Öğretim

Tablo 14: Teknolojik Kaynaklar

TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	ADET		
	EĞİTİM AMAÇLI	HİZMET AMAÇLI	İDARİ AMAÇLI
Sunucular	-	9	-
Switch (Anahtarlar)	-	79	-
Router (Yönlendirici Cihazlar)	-	1	-
Kablosuz Cihazlar	-	216	-
Metro Ethernet	-	1	-
Masaüstü Bilgisayar Sayısı	-	-	1071
Dizüstü Bilgisayar Sayısı	-	-	331
All İn One	-	-	23
İnce İstemci	-	-	95
TV	-	-	96
IP Telefon	-	-	701
Projeksiyon	-	-	213
Yazıcı	-	-	121
Tarayıcı	-	-	21
Kamera	-	-	437
Fotoğraf Makinesi	-	-	17
Kart Baskı Makinesi	-	-	1
Kart Okuyucu	-	-	93
Fotokopi Makinesi	-	-	26
Kesintisiz Güç Kaynağı	-	-	35
Tablet Bilgisayar Sayısı	-	-	100
TOPLAM	-	306	3381

Tablo 15: Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğüne Ait Makine ve Teçhizatlar

MAKİNE VE TECHİZAT TÜRÜ	SAYISI
Ultrasonik Banyo	1 adet
Isitici Tabla	1 adet
Azot Jeneratörü Seti	1 adet
Bileme Taşı Çark Motoru	1 adet
Basınçlı Hava Sistemi	1 adet
Dönel Kaplama Cihazı	1 adet
Dc Akım- Gerilim Kaynağı Ve Ölçüm Sistemi	1 adet
Dijital Kumpas	2 adet

Lazer Ergitme Sistemi	1 adet
Azot Jeneratör Kompresörü	1 adet
Uv-Vis-Nir Spektrofotometre Cihazı	1 adet
100 Kn Elektromekanik Universal Test Sistemi	1 adet
Burulma Cihazı	1 adet
Servo Hydraulic Dinamik Test Cihazı	1 adet
İklim Kabini	1 adet
Mikro Çentik-Çizik Ve Aşınma Test Cihazı	1 adet
Korozyon Test Cihazı	1 adet
Sputter Cihazı	1 adet
Evaporatör (Termal İnce Film Kaplama) Cihazı	1 adet
Maskesiz Lazer Yazıcı	1 adet
Taramalı Elektron Mikroskobu (E-Sem)	1 adet
3d Optik Profilometre	1 adet
Universal Tribometre	1 adet
Elektrokimyasal Test Cihazı	1 adet
Potansiyostat / Galvanostat	1 adet
Akış Ölçüm Yöntemleri Deney Seti	1 adet
Kütle Akış Kontrol Cihazı	2 adet
Sivi Azot Tankı	1 adet
Masaüstü Nükleer Manyetik Rezonans Cihazı	1 adet
Tüp Firini	1 adet
X-Işını Difraksiyon Cihazı	1 adet
Aşındırma (Icp-Rie) Cihazı	1 adet
Plazma Destekli Kaplama (Pecvd) Cihazı	1 adet
Numune Parlatma Cihazı	1 adet
Yangın Test Firini	1 adet
-80°C ULTRA DERİN DONDURUCU	1 adet
3d Piv	1 adet
Micro Piv	1 adet
Elektronik Asal Test Hücresi Seti	1 adet
10 Soğutmalı Kuru Blok	1 adet
Co2 Li Inkubatör	1 adet

Çalkalayıcı	2 adet
Hidrolik Pres	1 adet
Rotator	1 adet
Ceketli Isitici	4 adet
Kar Makinesi	1 adet
Stereo Mikroskop	10 adet
Trinoküler Araştırma Mikroskobu	1 adet
Asfalt Santrifüj Ekstraktör	1 adet
Etüv	2 adet
Su Banyosu	1 adet
Uv-Visible Spectrophotometer	1 adet
Spektrofotometre Multiscan	1 adet
Ph Metre	1 adet
Vakum Pompası	1 adet
Penetrasyon Deneyi Cihazı	1 adet
Yumuşama Noktası Tayin Cihazı	1 adet
Parlama Noktası Tayin Cihazı	1 adet
Reflüks Ekstraktör Cihazı	1 adet
Düktilite Cihazı	1 adet
Viskozite Test Cihazı	1 adet
Vakumlu Piknometre Seti	1 adet
Otomatik Marshall Kompaktör	1 adet
Marshall Briket Kalibi	1 adet
Kurutma Fırını Daldırarak Kaplama Cihazı	1 adet
Hidrolik Marshall Numune Çıkartma Krikosu	1 adet
Tam Otomatik Marshall Stabilite Test Cihazı	1 adet
Özgül Ağırlık Düzeneği	1 adet
Cnc İki Eksenli Torna Tezgahı	1 adet
Cnc Üç Eksenli Dik İşleme Merkezi	1 adet
Elektronik Terazı	1 adet
Elektronik Hassas Terazı	1 adet
Total Station	1 adet
Nivo Seti	1 adet

Lazer Metre	1 adet
Jalon Sehpa	1 adet
Optik Masa	1 adet
Tüp Fırın Sistemi	1 adet
Vakum Pompası	1 adet
Fan Filtre Ünitesi	1 adet
Çeker Ocak	1 adet
Mikro Ark Plazma Elektrolitik Oksidasyon Güç Kaynağı	1 adet
Spray Ve Partikül Karakterizasyon Sistemi	1 adet
Asfalt Mikseri	1 adet
Bending Beam Rheometer (Kiriş Bükme Reometresi)	1 adet
Dynamic Shear Rheometer (Asfalt Rheometer Sistemi)	1 adet
Metilen Mavisini Deney Seti	1 adet
Los Angeles Aşınma Cihazı	1 adet
İstikamet Jalonu	1 adet
Cep Prizması	1 adet
Electronic Theodolite	1 adet
Beton Test Çekici	1 adet
Çatlak Mikroskobu Ve Çatlak Ölçüm Seti	1 adet
Donatı Tespit Sistemi (Donatı Tarama Test Cihazı)	1 adet
Karot Kesme Sistemi	1 adet
Vakumlu Döküm/Ergitme Sistemi	1 adet
Elektronik Baskı Devre Prototipleme Sistemi	1 adet
Genel Amaçlı İndikatör	1 adet
Viskozimetre	1 adet

b. Kütüphane Kaynakları

Tablo 16: Materyal Türüne Göre Eserler

MATERYAL TÜRÜ	SAYISI
Kitap	51.981
Sürelili Yayın	1.477
TOPLAM	53.458

Tablo 17: Koleksiyon Gelişi

KOLEKSİYON TÜRÜ	SAYISI
Satın Alınan ve Kataloglanan Türkçe Kitap Sayısı	1025
Armağan Edilen Kitap Sayısı (Kataloglanan)	625
TOPLAM	1650

4-İnsan Kaynakları

Üniversitemiz 21 Profesör (2 tanesi diğer üniversitelerden görevli) 44 Doçent, 114 Dr. Öğr. Üyesi, 1 Yabancı Uyraklı Dr. Öğr. Üyesi, 33 Öğretim Görevlisi, 1 Yabancı Uyraklı Öğretim Görevlisi, 142 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 354 Akademik Personel ile 139 İdari Personelle birlikte eğitim ve öğretim hizmeti sunmaya devam etmektedir.

Üniversitemizde idari fonksiyonlar ise 141 idari personel ile yerine getirilmektedir. Ayrıca temizlik hizmetlerinde 52, güvenlik hizmetlerinde 51 olmak üzere toplamda 103 sürekli işçi istihdam edilmiştir.

a. Akademik Personel

Tablo 18: Birim Bazında Akademik Personel Sayısı

BİRİM	YIL		
	2020	2021	2022
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	122	124	127
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	34	36	38
Fen Fakültesi	40	47	48
Edebiyat Fakültesi	58	60	65
Sağlık Bilimleri Fakültesi	7	22	28
Spor Bilimleri Fakültesi	7	9	14
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	-
Yabancı Diller Yüksekokulu	7	7	7
Rektörlük	19	23	25
TOPLAM	294	328	352

Tablo 19: Diğer Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı

ÜN VAN	SAYI	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE
Profesör	1	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi
Profesör	1	Atatürk Üniversitesi
TOPLAM	2	

Tablo 20: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı

BİRİM	ÜN VAN	DÖNEM		
		2020	2021	2022
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	2	2	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	Öğr. Gör.	-	-	1
TOPLAM		2	2	2

Tablo 21: Akademik Personelin Yaş Dağılımı

AKADEMİK PERSONEL	23 ALTI YAŞ	24-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51- ÜZERİ
Kişi Sayısı	-	3	131	92	56	10
YÜZDE	-	17,90	37,22	26,14	15,90	2,84

Tablo 22 :2547 sayılı Kanunun 13-b/4 Mad. Göre Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı

S.N.	ADI	SOYADI	KADRO YERİ	GÖREVLENDİRİLDİĞİ BİRİM	KADRO UNVANI	GÖREV ÜNVANI
1	Mehmet Akif	CEVİZ	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Doç. Dr.	Bap Komisyon Başkanı
2	Ahmet	DUMLU	Mühendislik ve Mimarlık Fak.	Proje Koordinasyon Uyg. Arşt. Merkez Müdürü	Doç. Dr.	Merkez Müdürü
3	Eyüphan	MANAY	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Dış İlişkiler-Erasmus/Ects Kurumsal Koor.	Doç. Dr.	Koordinatör
4	Esra Sena	TÜRKÖ	Fen Fakültesi	Farabi Koordinatörlüğü	Dr. Öğr.Üye.	Koordinatör
5	Kemal	BAKIR	İktisadi ve İdari Bil. Fak.	Ekonomik ve Sosyal Araşt. Merkezi	Doçent	Merkez Müd.

6	Ahmet İlker	AKBABA	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araşt. Merkezi	Dr. Öğr.Üye.	Merkez Müd.
7	Emel	ZORLUOĞLU	Edebiyat Fak.	Kadın Çalışmaları Uyg. Ve Araşt. Merkezi	Dr. Öğr.Üye.	Merkez Müd.
8	Işıl	KARABEY AKSAKALLI	Mühendislik ve Mimarlık Fak.	Kariyer Planlama Uygulama ve Araşt. Merkezi	Dr. Öğr.Üye.	Merkez Müd.
9	İsmail	BEZİRGANOĞLU	Fen Fakültesi	Mevlana Koordinatörü	Dr. Öğr.Üye.	Koordinatör
10	İsmail	BEZİRGANOĞLU	Fen Fak.	İaste Kurum Koordinatörü	Dr. Öğr.Üye.	Koordinatör
11	Hatice	ÇEÇEN ELİK	Sağlık Biliml. Fakültesi	Bologna Kurum Koordinatörü	Dr. Öğr.Üye.	Koordinatör
12	Songül	DUMAN	Fen Fakültesi	ÖYP Kurum Koordinatörü	Profesör	Koordinatör
13	Ela	BİNİCİ	Rektörlük	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araşt. Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
14	Gamze	BOZKURT	Rektörlük	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araşt. Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
15	Özge	GENÇER	Rektörlük	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araşt. Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
16	İbrahim Semih	TOPÇUOĞLU	Rektörlük	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araşt. Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
17	Emrah	ŞİMŞEK	Rektörlük	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araşt. Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
18	Bilal	ÖNCÜL	Rektörlük	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araşt. Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
19	Erkan	ÖZYILMAZ	Rektörlük	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
20	İbrahim Hakkı	ÇEŞME	Rektörlük	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
21	Mehmet Rasim	YILDIRIM	Rektörlük	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
23	Eren	ÖZBEK	Rektörlük	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
24	Özlem	ÇOMAKLI SÖKMEN	Rektörlük	Kariyer Planlam Uygulama ve Araşt. Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
25	Ayşegül	METE	Rektörlük	Kariyer Planlam Uygulama ve Araşt. Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
26	Kamer Özge	ARSLAN	Rektörlük	Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araşt. Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
27	Kerem	TURALIOĞLU	Rektörlük	Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
28	Mustafa	YAZICI	Rektörlük	Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
29	Özden Canlı	TAŞAR	Rektörlük	Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.

30	Emre	ÇINTAŞ	Rektörlük	Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
31	Nurdan	DERİNCEGÖZ	Rektörlük	Kariyer Planlam Uygulama ve Araştırma Merkezi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
32	Aykut	TAMİR	Rektörlük	Kurumsal İletişim ve Tanıtım Direktörlüğü	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.
33	Uğur	AYIK	Rektörlük	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Öğr. Gör.	Öğr. Gör.

Tablo 23: 2547 / 35. Maddesi Uyarınca Diğer Üniversitelere Görevlendirilenler 2022

S.NO	ADI- SOYADI	FAKÜLTESİ	BÖLÜMÜ	UNVANI	KADROSUNUN AKTARILDIĞI ÜNİVERSİTE
1	Şeyma KOCADAĞISTAN	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Mimarlık	Arş. Gör.	Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi

b. İdari Personel**Tablo 24: Hizmet Sınıfı Bazında İdari Personel Sayısı**

SINIF	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	102	217	317
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	15	16
Teknik Hizmetler Sınıfı	29	41	70
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	3
Yardımcı Hizmetler	5	40	45
Sürekli İşçi	103	0	103
4/b'li Personel	19	0	19
Toplam	261	315	576

Tablo 25: Hizmet Sürelerine Göre İdari Personelin Dağılımı

PERSONEL	0-3 YIL	4-6 YIL	7-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21 YIL ÜZERİ
Sayı	15	5	27	39	18	25
YÜZDE	%10,79	%3,54	%19,42	%28,13	%12,94	%25,17

Tablo 26: Birim Bazında İdari Personel Sayıları

BİRİM ADI	YILLAR		
	2020	2021	2022
Edebiyat Fakültesi	3	3	4
Fen Fakültesi	5	5	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	8	8	7
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	9	10	7
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	1	2
Spor Bilimleri Fakültesi	1	2	3
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	1	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2	2	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2	1	2
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	1	1
Genel Sekreterlik	12	11	12
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	3	3	4
Hukuk Müşavirliği	2	2	2
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	21	21	21
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	7	7	7
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	7	7	7
Personel Daire Başkanlığı	11	11	10
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	5	6	10
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	8	9	6
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	28	28	27
TOPLAM	136	141	139

Tablo 27: Eğitim Durumuna Göre İdari Personelin Dağılımı

EĞİTİM DURUMU	İLKÖĞRETİM	LİSE	ÖN LİSANS	LİSANS	LİSANSÜSTÜ
Kişi Sayısı	4	10	17	95	13
YÜZDE	3,7	7,4	17,03	63,70	8,14

Tablo 28: Yaş Durumuna Göre İdari Personelin Dağılımı

YAŞ DURUMU	18-25 YAŞ	26-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51- ÜZERİ
Kişi Sayısı	1	10	25	34	36	33
YÜZDE	0,7	7,23	17,98	24,46	25,89	23,74

c.Sürekli İşçiler**Tablo 29: Sürekli İşçilerin Sayısı**

İŞÇİLER/KADRO	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Sürekli İşçiler	103	-	103
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
TOPLAM	103	-	103

Tablo 30: Sürekli İşçilerin Hizmet Süreler

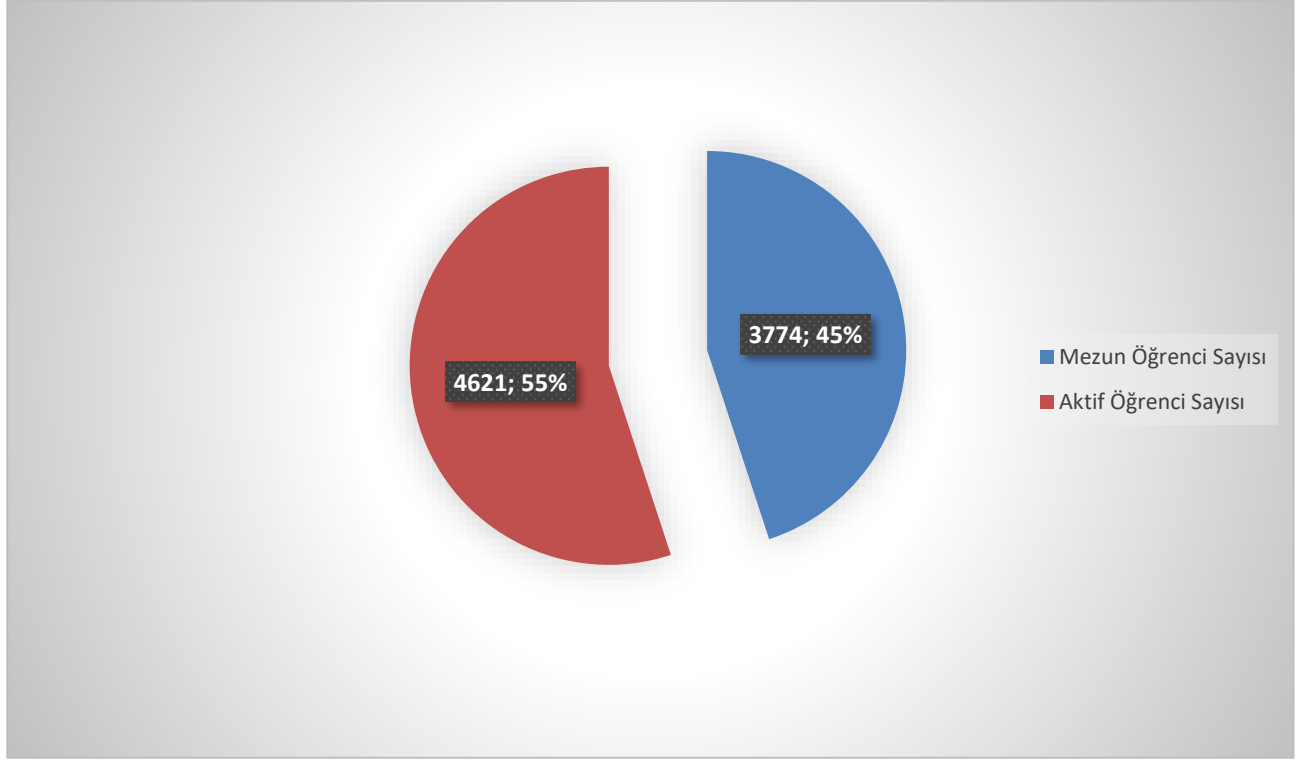
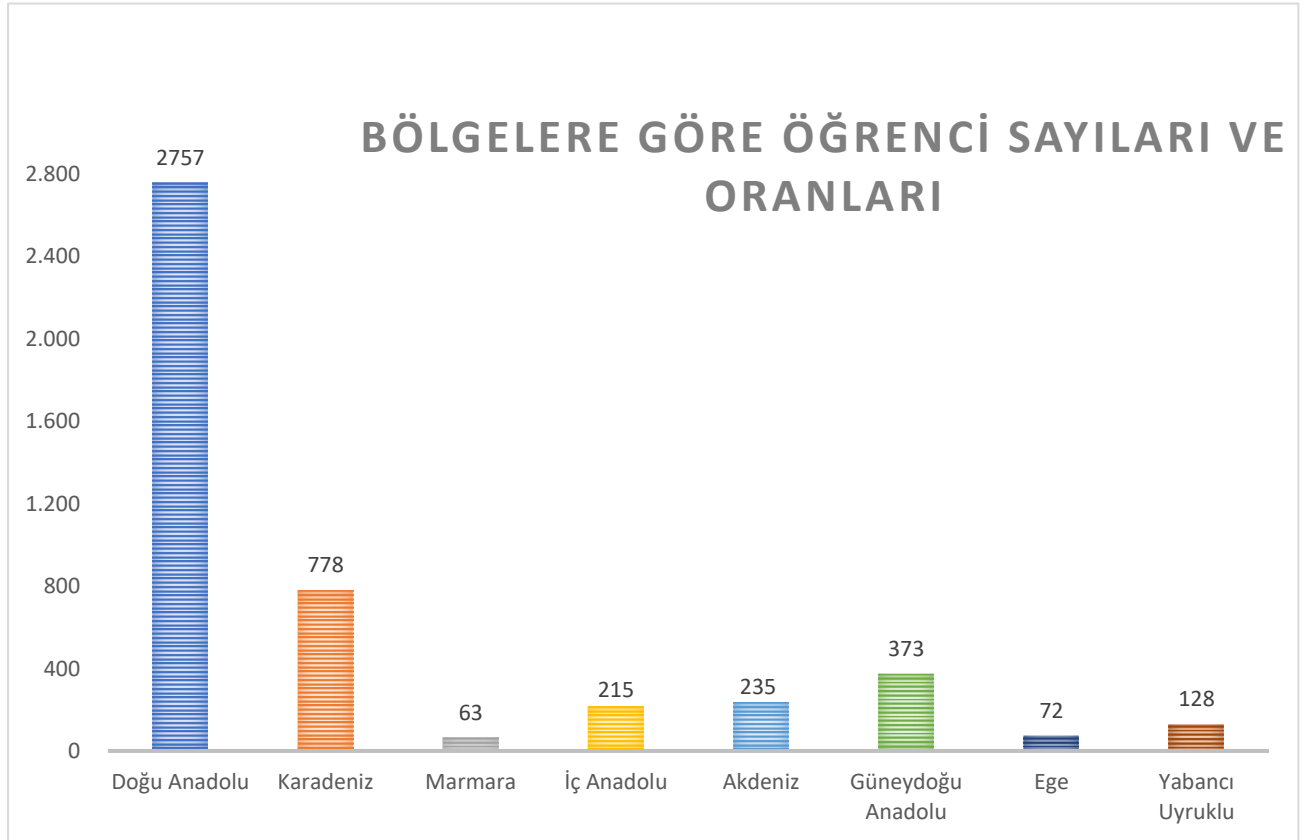
HİZMET SÜRESİ	1-3 YIL	4-6 YIL	7-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21 YIL ÜZERİ
Kişi Sayısı	8	16	45	34	-	-
YÜZDE	7,76	15,54	43,69	33,01	-	-

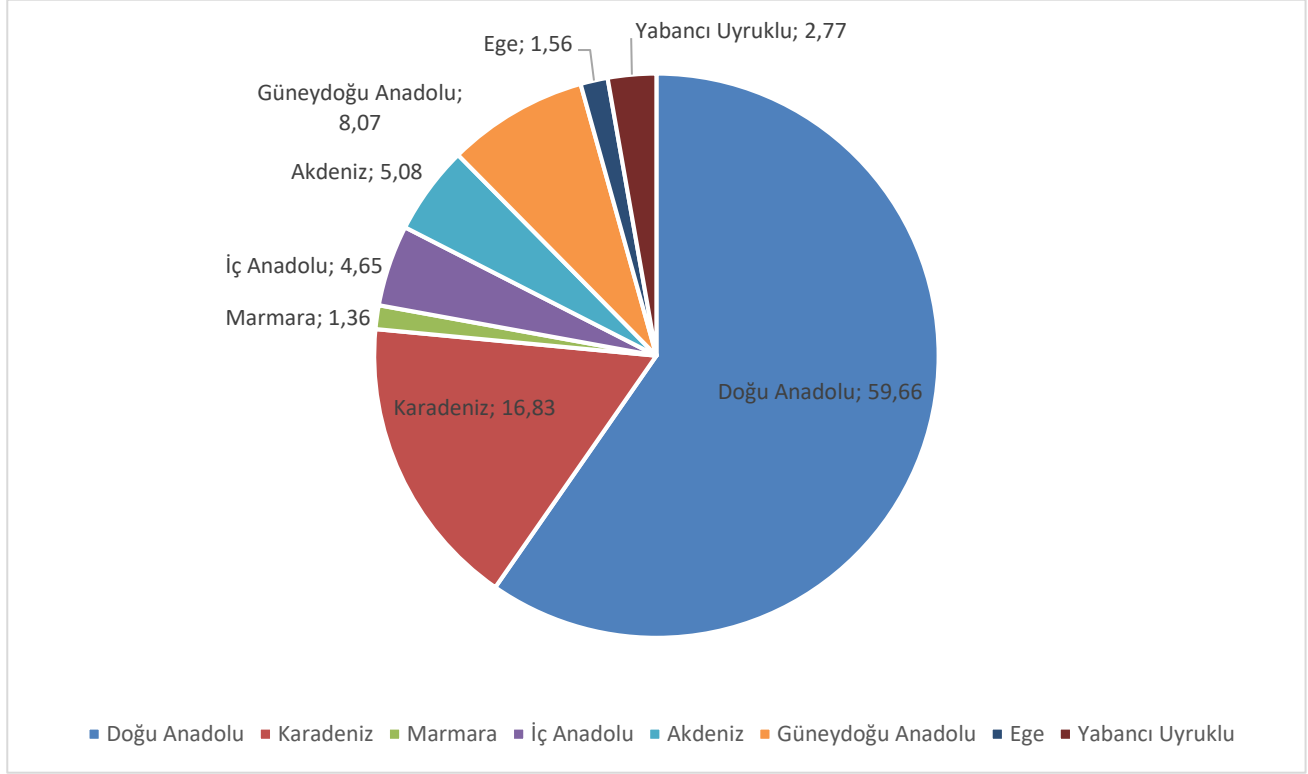
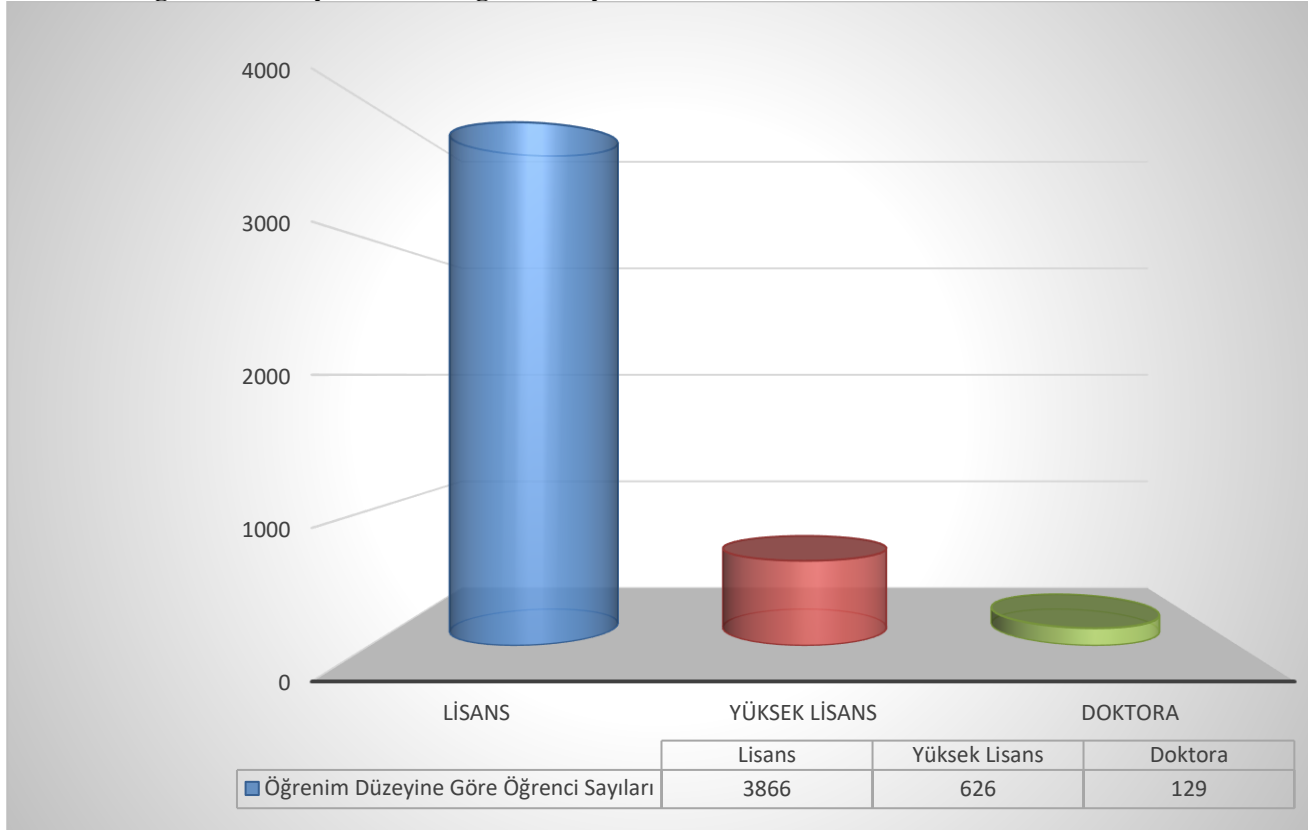
Tablo 31: Yaş Durumuna Göre Sürekli İşçilerin Dağılımı

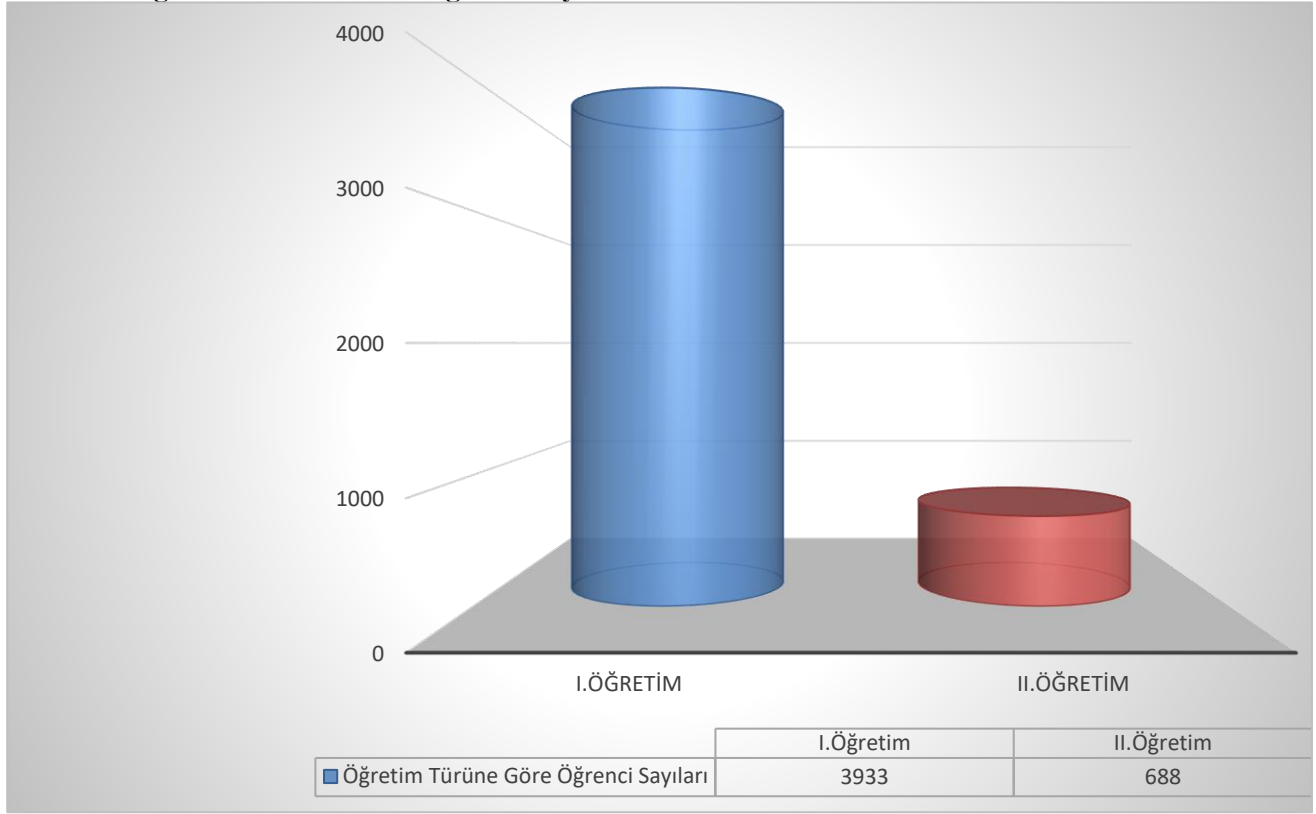
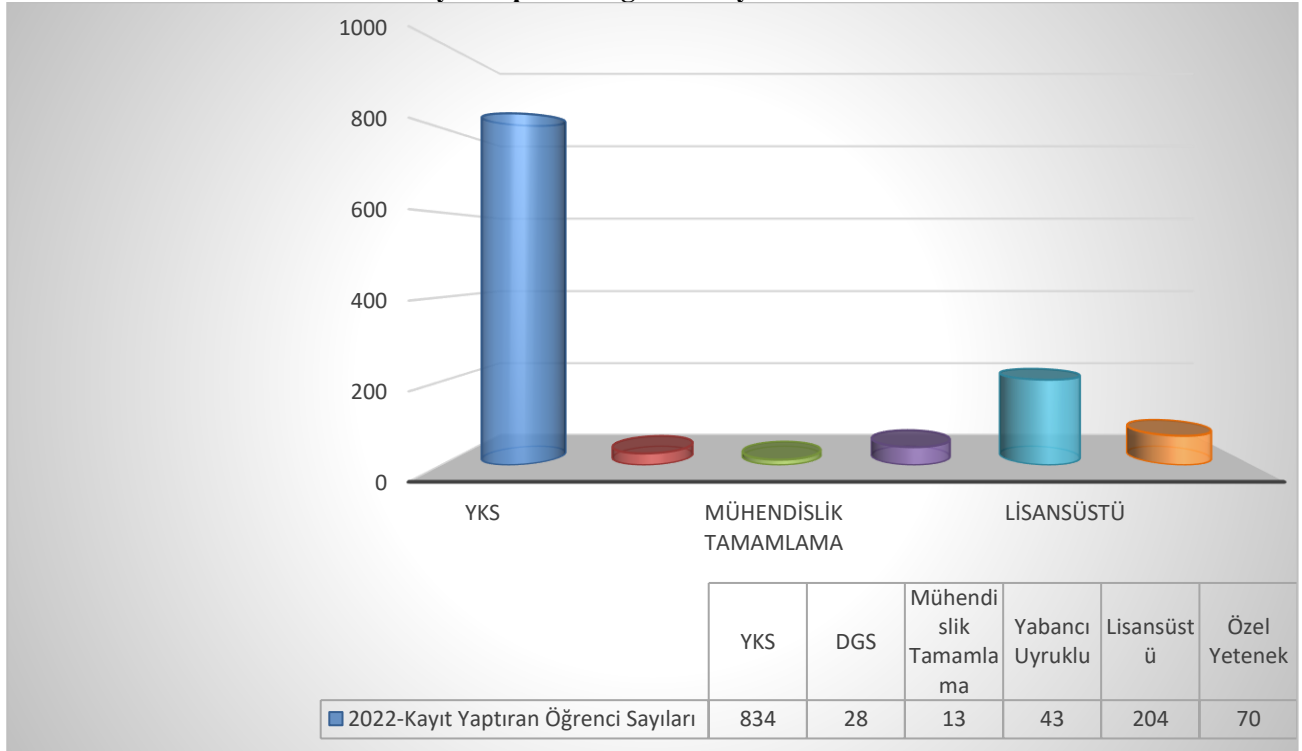
YAŞ DURUMU	21-25 YAŞ	26-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51 YAŞ ÜZERİ
Kişi Sayısı	0	6	12	30	49	6
YÜZDE	0	05,82	11,66	29,13	47,57	05,8

5-Sunulan Hizmetler**5.1.Eğitim Hizmetleri****5.1.1.Öğrenci Sayıları**

Üniversitemizde eğitim görmekte olan öğrencilerimizin sayıları, devamlı güncellenmektedir. Üniversitemizde eğitim görmekte olan öğrencilerimizin sayıları, YÖKSİS ve Yüksek Öğrenim Kredi Yurtlar Kurumu veri tabanlarına 2022 yılı içerisinde düzenli olarak işlenmiştir.

Grafik 1: Aktif ve Mezun Öğrenci Sayıları**Grafik 2: Bölgelere Göre Öğrenci Sayıları**

Grafik 3: Bölgelere Göre Öğrenci Sayılarının Oranları**Grafik 4: Öğrenim Düzeyine Göre Öğrenci Sayıları**

Grafik 5: Öğretim Türüne Göre Öğrenci Sayıları**Grafik 6: Yıllara Göre ÖSS İle Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayıları**

Tablo 32: 2022 Yılı Mezun Öğrenci Sayıları

BÖLÜM	ÖĞRENCİ SAYISI
Makine Mühendisliği	78
İnşaat Mühendisliği	93
Elektrik Elektronik Mühendisliği	91
Bilgisayar Mühendisliği	34
Moleküler Biyoloji ve Genetik	57
Tarih	71
Türk Dili ve Edebiyatı	100
Felsefe	10
İşletme	13
İktisat	10
Sosyal Bilimler Enstitüsü	24
Matematik	5
Fen Bilimleri Enstitüsü	57
Psikoloji	62
Beden Eğitimi ve Spor	55
TOPLAM	760

Tablo 33: Program Bazında Öğrenci Sayıları

FAKÜLTE/ENSTİTÜ	BÖLÜM	ÖĞRENCİ SAYISI
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	109
	İşletme (İ.Ö)	49
	İktisat	105
	İktisat (İ.Ö)	36
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	134
	Beslenme ve Diyetetik	109
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	31
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	361
	Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)	78
	İnşaat Mühendisliği	148
	İnşaat Mühendisliği (İ.Ö)	87
	Makine Mühendisliği	120
	Makine Mühendisliği (İ.Ö)	19
	Elektrik-Elektronik Müh.	248
	Elektrik-Elektronik Müh. (İ.Ö)	46
	Endüstri Mühendisliği	38
Fen Fakültesi	Moleküler Biyoloji ve Genetik	254
	Moleküler Biyoloji ve Genetik (İ.Ö)	5
	Matematik	102

Edebiyat Fakültesi	Tarih	288
	Tarih (İ.Ö)	191
	Türk Dili ve Edebiyatı	258
	Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö)	232
	Felsefe	83
	Felsefe (İ.Ö)	23
	Psikoloji	313
	İngiliz Dili ve Edebiyatı	183
Spor Bilimleri Fakültesi	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	163
	Antrenörlük Eğitimi	53
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Beden Eğitimi ve Spor (YL)	51
	Halk Sağlığı Hemşireliği (YL)	29
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İktisat (YL)	35
	İktisat (DR)	14
	Tarih (YL)	42
	Türk Dili ve Edebiyatı (YL)	87
	İşletme (YL)	68
	Felsefe (YL)	35
Fen Bilimler Enstitüsü	Moleküler Biyoloji ve Genetik (YL)	32
	Moleküler Biyoloji ve Genetik (DR)	33
	Matematik (YL)	17
	Matematik (DR)	8
	İnşaat Mühendisliği (YL)	73
	İnşaat Mühendisliği (DR)	28
	Makine Mühendisliği (YL)	38
	Makine Mühendisliği (DR)	24
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (YL)	90
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (DR)	15
	Biyomedikal Mühendisliği (YL)	22
	Fotonik (YL)	7
	Fotonik (DR)	7
GENEL TOPLAM		4621

5.1.2.Öğrenci Kontenjanları

Tablo 34: 2022 YKS Kontenjanlar ve Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı

BÖLÜM	KONTENJAN	KAYIT YAPTIRAN ÖĞRENCİ SAYISI	BOŞ KALAN KONTENJAN SAYISI	DOLULUK %
İktisat	26	25	1	96,15
İşletme	26	25	1	96,15
Bilgisayar Mühendisliği	72	68	4	94,44
Bilgisayar Mühendisliği(İngilizce)	41	40	1	97,56
İnşaat Mühendisliği	31	4	27	12,90
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	52	50	2	96,15
Makine Mühendisliği	21	5	16	23,81
Endüstri Mühendisliği	31	31	0	100
Moleküler Biyoloji ve Genetik	52	52	0	100
Matematik	31	28	3	90,32
Tarih	62	60	2	96,97
Tarih (İ.Ö)	41	39	2	95,12
Türk Dili ve Edebiyatı	62	62	0	100
Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö)	52	49	3	94,23
İngiliz Dili ve Edebiyatı	62	62	0	100
Felsefe	26	24	2	92,31
Psikoloji	72	66	6	91,67
Beden Eğitimi ve SporÖğretmenliği	42	33	9	78,58
Hemşirelik	62	62	0	100
Beslenme ve Diyetetik	52	51	1	98,08
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	31	31	0	100
TOPLAM	905	834	71	92,15

5.2. İdari Hizmetler

Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı

2012 yılında başlatılan Merkezi Kütüphane kurma çalışması 2013 öğretim yılında tamamlanarak 2014 yılı boyunca 170 m2 alanda 75 raf ve toplamda 11173 sayı eserle üniversitemiz bünyesindeki öğrencilerimize, öğretim üyelerimize ve diğer okuyucularımıza bir Daire Başkanı bir Şube Müdürü, bir Yardımcı Hizmetli, üç Kütüphaneci personel ile hizmet vermeye devam etmiştir. 2015 yılında ise 170 m2 alanda 40 raf ve 5400 sayı eserle Mühendislikve Fen Fakültesi Kütüphanesi ve yeni kurulan Merkez Kütüphanede 1004 m2 alanda 101 raf 20.409 eser ile hizmet vermiştir. 2016 yılında ise fiziksel alanda değişim olmaz iken derme geliştirme faaliyetleri devam etmiş olup materyal sayısı 35.809 adet olmuştur ve 14 adet süreli yayın aboneliği yapılmıştır. 2017 yılında 170 m2 alanda 20 raf ve 2183 eserle Fen Fakültesi Kütüphanesi ve Merkez Kütüphanede 1004 m2 alanda 101 raf 35.409 eser ile 500 m2 alanda 3382 eser ile yeni kurulan Mühendislik ve Mimarlık Kütüphanesinde hizmet vermiştir. 2018 yılında ise 170 m2 alanda 20 raf ve 2197 eserle Fen Fakültesi Kütüphanesi ve Merkez Kütüphanede 1004 m2 alanda 101 raf 35.171 eser ile 500 m2 alanda 3631 eser ile hizmet vermiştir. 2019 yılı ortasında 12.500 m2 kapalı alana sahip yeni merkez kütüphanesinde hizmetvermektedir.

Kütüphanenin tüm teknik ve okuyucu hizmetlerinin merkezinde, ödünç verme, ders rezervleri, kütüphaneler arası ödünç, döküm sayımı gibi ana modüller, çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile modern kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi, katalog taraması, elektronik kaynaklara kampüs dışı erişim, kullanıcı kaydına erişim, süre uzatma, materyal ayırtma gibi işlemleri kullanıcıların yapmasına olanak tanıyan özellikler hizmete sunulmuştur.

Teknolojik alt yapı Yordam Akıllı Kütüphane Otomasyonu tarafından sağlanmaktadır. Kataloglama, ödünç verme, ders rezervleri, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, envanter sayımı gibi ana modüller, çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile modern kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturmaktadır. Katalog taraması, elektronik kaynaklara kampüs dışı erişim, kullanıcı kaydına erişim, süre uzatma, materyal ayırtma gibi işlemleri, Yordam web ara yüzünden kullanıcıların kendilerinin yapmasına olanak sağlamaktadır. Sistem ayrıca, iadesi geciken yayınlar, kütüphaneye gelen ayırtılmış yayınlar, süresi geçen ayırtmalar için kullanıcılara mesaj göndermektedir. Kullanıcılar web üzerinden kendi kütüphane hesabına erişerek bilgi güncelleme, süre uzatma, ayırtma, ödünç alma geçmişini görme ve okuma listeleri oluşturma işlemlerini yapabilmektedir. Tüm bunların dışında kullanıcı cep telefonları üzerinden Cep Kütüphanem uygulaması ile istediği yerde ve zamanda katalog taraması, elektronik kaynaklara kampüs dışı erişim, kullanıcı kaydına erişim, süre uzatma, materyal ayırtma ve 20 adet tablet ile e-kaynaklara erişim gibi işlemleri yapabilmektedir. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı'nda bulunan tüm basılı ve elektronik kaynakların korunması, kullandırılması, basılı ve elektronik yayın sağlama, kataloglama, tarama, ciltleme, depolama, ödünç, rezerv, ILL hizmetleri verilmektedir. Ayrıca kütüphane kullanıcılarına kablosuz internet erişimi, internet kullanımı için tahsis edilmiş bilgisayarlar, bireysel çalışma odaları, grup çalışma odası, sunum odası, akademik persosenel çalışma odası ve bilgisayar odası bulunmaktadır. Üniversitede yapılan eğitim-öğretimi desteklemek, araştırma faaliyetlerine yardımcı olmak, kullanıcıların sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak üzere basılı ve elektronik yayınların satın alma, abonelik, bağış ve değişim yoluyla sağlanmaktadır.

Resim 13: Merkez Kütüphaneden Görünüm**Ödünç Verme Sayıları**

2022 yılında Merkez Kütüphanemizde ödünç verilen kitap sayısı 3451'dir.

Tablo 35: Kayıtlı Kullanıcı Sayıları 2022

KULLANICI	ADET
Öğretim Elemanı	173
Master ve Doktora Öğrencisi	525
Öğrenci	6842
Misafir Öğrenci	15
İdari Personel	173
Üye	-
TOPLAM	7368

Genel Sekreterlik

- Üniversite teşkilatında bulunan idari birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışması sağlanmaktadır.
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu ile ilgili tüm iş ve işlemler gerçekleştirilmiş bukurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlanmıştır.
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulunun kararları üniversiteye bağlı birimlere iletilmiştir.
- Üniversite Senatosunca alınan çeşitli kararlar kamuoyuna duyurulmuştur.
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulu'nun kararlarını Üniversite'ye bağlı birimlere iletilmesini sağlamak. 002.01.2022-31.12.2022 tarihleri arasında Üniversite Senatosu 28 kez, Üniversite Yönetim Kurulu ise 39 kez toplanmış olup alınan kararlar Genel Sekreterlikçe ilgili birimlere iletilmiştir.
- Genel Sekreterlik yazışma ve evrak akışını Genel Sekreterlik birimi tarafından Üniversite Belge Yönetim Sistemi (ÜBYS) üzerinden yapmak (02.01.2022-31.12.2022 tarihleri arasında Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) üzerinden gelen evrak sayısı 2056, giden evrak sayısı 627'dir.),
- Çeşitli kurum ve kuruluşların üniversitemiz ile ilgili istemiş olduğu bilgilerin rapor halinde hazırlanarak ilgili kurumlara iletilmiştir.
- Rektör, Rektör Yardımcıları veya üniversite adına gelen gizli yazıların gereğinin yapılmıştır.
- Rektörlük Makamı yazışmaları yürütülmüştür.
- Üniversitemiz ile yurt içi ve yurt dışında bulunan üniversiteler arasında gerçekleştirileniş birliği protokolleri ile ilgili tüm yazışmalar yapılmıştır.

Genel Sekreterliğimiz Üniversitemizin diğer idari birimlerinin kurulmasında olduğu gibi kütüphane binasının iç tasarım çalışmalarında da öncülük etmiş olup gerekli desteği sağlamıştır. Bunun yanı sıra Genel Sekreterliğimize bağlı Destek Hizmetleri birimi ile Kurumsal İletişim ve Tanıtım Direktörlüğü tarafından 2022 yılında yapılan faaliyetler aşağıda çıkarılmıştır.

Destek Hizmetleri Birimi- Çevre Düzenleme ve Peyzaj

2022 yılı programı kapsamında Yemekhane önündeki süs havuzu etrafı ve muhtelif yerlerde ağaçlandırma ve çimlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca vaziyet planında işlenmiş olan muhtelif yerlerde çeşitli ağaçlandırma ve toprak tesviye çalışmaları yapılmış ve yapılan çalışma alanlarının tümünde sulama için gerekli tesisatların çekilmesine yardımcı olundu.

2022 yılı programı kapsamında;

- Yaşam Merkezi önü süs havuzu etrafı çevre düzenlemesi,
- Spor Bilimleri Fakültesi önüne çim ekilmesi,
- Fen Bilimleri Fakültesi yolu çim ekimi,
- Rektörlük girişi ve fakültelerde mevsimlik çiçek dikimi,
- Ağaçlık alanlardaki damla sulamaların borularının toprakla kapatılması,
- Yol kenarları ağaçlandırma,
- Meyve fidanlılığı alanına yeni ağaçlandırma sahası oluşturulması ve etrafının çitlerinin yapılması,
- Piknik Alanlarının sezona hazırlanması,
- Ağaçların etrafındaki otların temizlenmesi, çanaklarının açılması ve 2 vejetasyon süresini tamamlamış olan ağaçların hareketlerinin sökülmesi,

- Rektörlük arkasında yer alan ormanın bakımının yapılması, toprak tesviye işlemlerinin yapılması ve çim ekilmesi,
- Hatıra ormanları sulama ve ot temizliği yapılması,
- Piknik alanı ve hobi bahçeleri temizlik işlerinin yapılması,
- Mazgal ve rögar temizleme çalışmaları,
- Yerleşkenin diğer bakım onarım çalışmaları (temizlik, çim biçimi vb.)
- Karla mücadele

Yaşam Merkezi önü süs havuzu etrafı çevre düzenlenmesi

Yemekhane önünde yapılmış olan süs havuzunun bitkilendirilmesi ve yeşillendirilmesi yapılmıştır.



Spor Bilimleri Fakültesi önüne çim ekilmesi

Kampüs alanımızda bulunan Spor Bilimleri Fakültesi yol güzergahında tesisatı çekilen alanda tesviye ve çim ekimi işleri, zemin dolgu ve düzenleme işleri yapılmıştır.



Fen Fakültesi yolu çim ekimi

Kampüs alanımızda bulunan Fen Fakültesi yol güzergâhında tesisatı çekilen alanda tesviye ve çim ekimi işleri, zemin dolgu ve düzenleme işleri yapılmıştır.



Rektörlük girişi ve Fakültelerde mevsimlik çiçek dikimi

Rektörlük Binası arkasındaki 2 adet meydan girişine Alle çalışması yaptırıldı.



Meyve fidanlığı alanına yeni ağaçlandırma sahası oluşturulması ve etrafının çitlerinin yapılması



Ağaç dikimi

Üniversitemiz Orman alanına ve muhtelif yol kenarlarına ağaç dikimi çevre peyzaj birimi olarak yapılmıştır.



Mevsimlik çiçek dikimi ve güllerin budanması işlemleri

Üniversitemiz kampüsünde muhtelif yerlerde görsel güzellik katması nedeni ile mevsimlik çiçek çalışmaları yapıldı. Güller budandı ve yabancı otlar temizlendi



2. Etap hobi bahçeleri işlemleri



Toprak dolgu ve tesviye işlemleri



Ormanlık alanların ot temizliği ve sulama işleri çalışmaları



Kampüs alanı içerisinde çim tadilatı ve yabancı ot temizliği çalışmaları



Yan reflüjler için örnek çalışmalar

Ağaçların damla sulama borularının toprakla kapatılması çalışmaları



Piknik alanlarının sezona hazırlanması



Kampüs içerisinde çim biçim çalışmaları



Kampüs içerisinde temizleme ve çevre peyzaj düzenleme çalışmaları



Karla Mücadele

4000 Dönüm Üzerine kurulmuş olan Erzurum Teknik Üniversitesi yerleşkesinin 18km'lik ana halter yollarının ve yerleşkede bulunan Rektörlük binası Merkezi Derslikler Bölgesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kız Öğrenci Yurdu ve Lojmanların oto parkları gibi yaya geçişlerinde Kış mevsimi dolayısıyla yağın yoğun kar en kısa sürede temizlemek için gece gündüz vardiyalı bir şekilde çalışmaktadır.



2022 yılında dahil olmak üzere çeşitli kuruluşlarla ortak yürütülen tarım faaliyet alanları çalışmaları



BİRLEŞTİRİLEN BİRİMLER

Genel Sekreterlik birimi olarak bütçenin optimum düzeyde daha kontrollü ve ihtiyaç seviyesinde kullanılabilmesi ve az personel ile çok iş yapılabilmesi amacıyla bütün birimlerin harcama ve bakım-onarım iş ve işlemleri, üniversitedeki taşınırların iş ve işlemleri, ayrıca maaş ve yolluk işlemlerinin tek elden yapılabilmesi için İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı altında “satın alma”, “taşınır” ve “tahakkuk” birimlerinin kurulmasında alt yapı çalışmalarını yapmış olup bu birimlerin kurulmasında ön ayak olmuştur.

ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ

Özel Kalem Şube Müdürlüğü, Rektör, Rektör Yardımcıları ve Rektör Danışmanlarının işlerinin kesintisiz ve düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla kurulmuş bir birimdir.

Başlıca görevleri şu şekilde sıralanabilir:

- Rektörün, Rektör Yardımcılarının ve Rektör Danışmanlarının kurum içi ve kurum dışı yazışmalarını yürütmek, havale ve imza dosyalarını kontrol etmek,
- Rektör veya rektörlük tarafından düzenlenen protokol, davet ve törenlerin işleyişinde görev almak, birimler arasında koordinasyonu sağlamak,
- Diğer kamu kurum ve kuruluşlarla iletişimi sağlamak,
- Rektörün, Rektör Yardımcılarının ve Rektör Danışmanlarının organize ettiği ve/veya katılacağı toplantılara ilişkin hazırlık yapmak, ilgili kişilere duyuru yapmak ve toplantı odasını düzenlemek,
- Kurum içi ve kurum dışından gelen konukları karşılamak, ağırlamak ve uğurlamak,
- Rektörün, Rektör Yardımcılarının ve Rektör Danışmanlarının yurt içi ve yurt dışı seyahatlerinde gerekli hazırlıkları ve organizasyonları yerine getirmek.

KURUMSAL İLETİŞİM VE TANITIM DİREKTÖRLÜĞÜ

Üniversitenin çalışmaları ve çeşitli faaliyetleri hakkında kamuoyunu bilgilendiren ve üniversitenin kurum kimliğini tanıtıcı ve geliştirici çalışmalar yapan Birimiz bu bağlamda kurum kimliğini en iyi şekilde yansıtacak bir dizi görevler üstlenmiştir.

- Üniversitemizin yazılı ve görsel olarak tanıtımının ilgili hedef kitlelere en uygun medya araçları ve en uygun yöntemlerin kullanılarak ulaşmasını sağlamak,
- Üniversite kapsamında düzenlenen bilimsel ve sanatsal etkinliklerin haber amacıyla takip edilip medyaya aktarımını sağlamak,
- Medyaya yansıyan haberlerin medya takibiyle raporlandırılmasını sağlamak,
- Üniversitemizin kamuoyunda tanınmasına yönelik çalışmalar yapmak,
- Üniversitemizi tanıtmak amacıyla gerekli yazılı ve görsel malzemeyi hazırlamak, tanıtıcı broşür ve CD’leri güncellemek, bastırmak, talep doğrultusunda göndermek,
- Üniversitenin basınla koordinasyonunu sağlamak, yapılacak basın toplantılarının düzenlenmesini yapmak ve gerektiğinde bu konuda üniversite içi çeşitli birimlere destek vermek,

- Uygun görülen fuarlara katılmak ve fuarlar için tanıtım malzemelerini hazırlamak, çeşitli organizasyonlarda tanıtım stantlarının temin edilmesini ve kurulmasını gerçekleştirmek,
- Üniversitemizin, diğer üniversiteler ve kamu ile iletişiminin sağlanması, bu konuda etkinlikleri yürütmek,
- Üniversitemizle ilgili tüm faaliyetlerin görüntülenmesi, fotoğraf ve kamera çekimlerinin yapılması gibi işlerin yürütülmesi,
- Üniversitemizin tüm birimlerinin davetiye, afiş tasarımı vb. taleplerini karşılamaktır

Yapılan Faaliyetleri

2022 Yılıının İlk Senato Toplantısı, YÖK Başkanı ÖZVAR'ın Katılımıyla Yapıldı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Senato Toplantısı, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. Erol ÖZVAR'ın katılımıyla gerçekleştirildi.

Doğu Anadolu Projesi Bölgesi Üniversiteler Birliği (ÜNİDAP) 5. Dönem Toplantısına katılmak için Erzurum'a gelen YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol ÖZVAR, Atatürk Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen toplantının ardından Erzurum Teknik Üniversitesine geçerek Senato Toplantısına katıldı.

Toplantının açılışında konuşan ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK senato toplantısına katılımı dolayısıyla YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol ÖZVAR'a teşekkür ederek, ETÜ'nün kuruluşu ve gelişim süreci, akademik ve idari yapılanması, eğitim-öğretim faaliyetleri, Ar-Ge ve bilimsel çalışmaları, teknik altyapı imkanları, üniversite-sanayi iş birlikleri, öğrenciler için düzenlenen kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikleri, elde ettiği başarıları ve Covid-19 süresince kullanılan uzaktan eğitim sistemi hakkında bilgi paylaşımında bulundu.

ETÜ'nün kısa geçmişine rağmen yapmış olduğu çalışmalarla ülke yükseköğretimi için önemli bir değer haline geldiğini dile getiren YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol ÖZVAR, üniversitelerin eğitim ve araştırma faaliyetlerinin yanı sıra bulunduğu şehir ve bölgede sosyal, çevresel ve beşeri sorunlara da çözüm üreterek bölgesel kalkınmaya destek olması gerektiğini belirtti.

Toplantı, Prof. Dr. Erol ÖZVAR'ın senato üyelerinin sorularını cevaplamasıyla sona erdi.



ETÜKOSGEBİşBirliğiyleDüzenlenenSeminerde KOBİ'lerin Geleceği Konuşuldu

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ile Erzurum KOSGEB iş birliğiyle Mikro ve Küçük İşletmelere Hızlı Destek Programı Bilgilendirme Semineri düzenlendi.

Covid-19 salgınından etkilenen mikro ve küçük ölçekli işletmelerin faaliyetlerini sürdürmelerini, istihdam seviyelerini korumalarını ve yeni istihdam olanakları oluşturmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen bilgilendirme seminerine ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, KOSGEB Temsilcisi Eda Nur İSPİRLİ, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Birol SOYSAL, Genel Sekreter Doç. Dr. Tuba YETİM, Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Doç. Dr. Ahmet DURLU, ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi Müdürü Doç. Dr. Kağan Koray AYTEN ile çok sayıda öğrenci ve girişimci katıldı.

ETÜ Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Konferans Salonunda düzenlenen seminerde bilgilendirme yapmak üzere kürsüye çıkan KOSGEB Temsilcisi Eda Nur İspirli, krizlerin pek çok fırsatı da beraberinde getirdiğine dikkat çekerek; toptan ve perakende ticaret, konaklama, bilgi-iletişim, eğitim, Ar-Ge kültür, sanat, spor ve daha pek çok sektörde faaliyet gösteren işletmelerin salgının olumsuz etkilerinden korumak amacıyla KOSGEB'in pandemi sürecinde sunmuş olduğu desteklerden ve işletmelerin bu desteklerden nasıl yararlanabileceklerine ilişkin bilgi verdi.

Seminer KOSGEB temsilcisi İspirli'nin katılımcıların sorularını cevaplamasıyla sona erdi.



Malezya Putra Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü İmzalandı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ile Malezya Putra Üniversitesi (UPM) arasında iş birliği protokolü imzalandı.

Bir dizi temasta bulunmak üzere Türkiye'ye gelen Malezya Putra Üniversitesi Rektör Vekili Prof. Dr. Mohid Roslan Bin SULAIMAN ve beraberindeki heyet Erzurum Teknik Üniversitesini (ETÜ) ziyaret ederek yapılacak olan iş birliği protokolü öncesinde ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK ve yönetimiyle bir araya geldi.

Rektörlük makamında gerçekleşen görüşmenin ardından toplantı salonuna geçen heyet, ETÜ ile UPM arasında eğitim, araştırma ve Ar-Ge çalışmalarında iş birliği yapılmasına, laboratuvar imkanlarından faydalanılmasına lisans ve lisansüstü düzeyde öğrenim gören öğrencilerin değişimi ile akademik personelin misafir öğretim üyesi olarak kabul edilmesine olanak sağlayan bir protokol imzaladı.

İmzalanan protokole ilişkin bir değerlendirmede bulunan Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK "Malezya Putra Üniversitesi heyetini ETÜ'de ağırlamaktan dolayı oldukça memnun olduk. Görüşmemizde iki üniversite arasında daha önce imzalanan protokollerin çıktılarının değerlendirdik ve yeni iş birlikleri ve ortak projeleri kapsayan yeni bir protokol imzaladık. Bu protokol ile gerek ETÜ'nün

uluslararasılaşma noktasında belirlediği hedeflere bir adım daha yaklaşacağına gerekse de ülkemizin ve Malezya'nın kültürel çeşitliliğine katkı sağlayacağına gönülden inanıyorum” şeklinde konuştu



ETÜ'de Geliştirilen El Yıkama Otomatı Patent Aldı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Kristal Girişimcilik Merkezi tarafından geliştirilen El Yıkama Otomatı isimli proje Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından Faydalı Model Belgesi almaya hak kazandı.

İki yıl süren Ar-Ge çalışmaları sonucunda ortaya çıkan cihaz ile gün içinde pek çok kez yapılan el yıkama işlemi için gerekli olan ekipmanların tamamı tek bir makinede bir araya getirilerek lavabolarda el yıkama ve kurutma işlemi mümkün olan en kısa sürede yapılabilecek. El yıkama ve kurutma işleminin aynı anda yapılmasına olanak sağlayan cihaz ile özellikle hastanelerde çalışan sağlık personellerinin zamandan tasarruf sağlaması ve doktorlar ile hemşirelerin ameliyat öncesinde sterilizasyonunu hızlıca tamamlayabilmesi ve eldivenlerini tek seferde giyebilmesi mümkün olacak. Bunun yanı sıra geliştirilen El Yıkama Otomatı ile Covid-19 pandemisinde önemi daha da artan kişisel hijyenin daha kolay ve zahmetsiz bir şekilde yapılması ve su israfının önüne geçilmesi hedefleniyor.

El Yıkama Otomatı ile patent almaya hak kazanan proje ekibini ve ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi Koordinatörü Doç. Dr. Kağan Koray AYTEN'i makamında ağırlayan Rektör Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, ETÜ laboratuvarlarında ve atölyelerinde üretilen bilimsel bilginin insan hayatını kolaylaştırarak ve toplumsal fayda sağlayan ürünlere dönüşmesinden dolayı son derece memnun olduğunu dile getirerek proje ekibini tebrik edip başarılarının devamını diledi.



ETÜ ile Doğu Anadolu Tarımsal Araştırmalar Enstitüsü Arasında İş Birliği Köprüsü Kuruldu

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Doğu Anadolu Tarımsal Araştırmalar Enstitüsü Müdürü Dr. Şerafettin ÇAKAL ile bir görüşme gerçekleştirerek her iki kurum arasında yapılabilecek iş birlikleri hakkında fikir alışverişinde bulundu.

ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK ve beraberindeki heyet, Doğu Anadolu Bölgesinde tarımsal üretim potansiyelini artırmak ve ülkemizin ihtiyaç duyduğu güvenilir gıda üretimine katkı sunmak amacıyla faaliyetlerini sürdüren Doğu Anadolu Tarımsal Araştırmalar Enstitüsü'nü ziyaret ederek Enstitü Müdürü Dr. Şerafettin Çakal ile bir araya geldi.

İki kurum arasında yapılabilecek iş birliklerinin değerlendirildiği görüşmede Müdür Şerafettin Çakal, Doğu Anadolu Tarımsal Araştırmalar Enstitüsü'nün yürütmekte olduğu yerli ve milli tohum ıslah çalışmaları hakkında ETÜ heyetine bilgi verdi. Müdürlükte yapılan görüşmenin ardından Soğuğa Dayanıklılık Test Merkezi ile Toprak ve Bitki Besleme Laboratuvarlarına geçen heyet burada çeşitli incelemelerde bulundu.

Görüşmenin oldukça verimli geçtiğini ifade eden Rektör Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, “Erzurum ve bölgesinin kalkınmasına katkı sunmak amacıyla gerek sanayimizle gerekse de kamu, kurum ve kuruluşlarımızla görüşmelerimizi sürdürüyoruz. ETÜ’nün gelişmiş laboratuvar imkânları ve altyapısını yalnızca öğrencilerimizin kullanımına değil aynı zamanda sosyal, çevresel ve beşerî sorunlara çözüm üretebilecek her türlü kuruma sunuyoruz. Bu vesileyle Doğu Anadolu Tarımsal Araştırmalar Enstitüsü Müdürü Dr. Şerafettin ÇAKAL’a ve çalışma ekibine ülke tarımına yapmış olduğu katkılardan ötürü teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyorum” şeklinde konuştu.



Çiftçilere Modern Tarım Uygulamaları Eğitimi Verildi

Erzurum Teknik Üniversitesi'nde (ETÜ) “Modern Hayvancılık Teknikleri” ve “İyi Tarım Uygulamaları” eğitimlerinin sertifika töreni gerçekleştirildi.

Erzurum, Erzincan, Elâzığ, Iğdır ve Kars illerindeki 20 ilçede tarım ve hayvancılıkla geçimini sürdüren çiftçilerin farkındalık düzeyini artırmak ve daha verimli üretim yapmalarını sağlamak amacıyla Erzurum Teknik Üniversitesi Sürekli Uygulama ve Araştırma Merkezi (ETÜSEM) ile Doğu Anadolu Projesi (DAP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı iş birliği ile “Modern Hayvancılık Teknikleri” ve “İyi Tarım Uygulamaları” eğitimleri verildi. Eğitimi başarıyla tamamlayan çiftçiler için Prof. Dr. Muammer Yaylalı Konferans Salonunda sertifika töreni düzenlendi.

Düzenlenen etkinliğe ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK'ın yanı sıra DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı Prof. Dr. Osman DEMİRDÖĞEN, Erzurum İl Tarım ve Orman Müdürü Osman AKAR ve ETÜSEM Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ahmet İlker AKBABA ile sertifika almaya hak kazanan çok sayıda çiftçi katıldı.

Törende konuşan Rektör Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, eğitimi başarıyla tamamlayıp sertifika almaya hak kazanan çiftçileri tebrik ederek, “Erzurum ve bölgesinde geçimini hayvancılık ve tarımdan sağlayan çiftçilerimiz için ETÜ ve DAP iş birliğiyle vermiş olduğumuz eğitimleri tamamladık. Umuyorum ki bu eğitimler boyunca edinmiş olduğunuz bilgileri hayata geçirerek binbir emek göstererek ürettiğiniz ürünlerden yüksek düzeyde verim elde ederek gerek kendi ekonominize gerekse de bölge ekonomisine katkıda bulunacaksınız. Önümüzdeki süreçte ETÜ olarak kamu kurum ve kuruluşlarımızla tekrar bir araya gelerek, şehrimize ve bölgemize katma değer sağlayacak yeni projeler üretmeye devam edeceğiz. Bu vesileyle projenin hayata geçirilmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum” şeklinde konuştu.

Tören çiftçilere çizme ve tulum hediye edilmesiyle sona erdi.



ETÜ Laboratuvarlarında Alternatif Enerji Kaynaklarından Hidrojen Üretilecek

Erzurum Teknik Üniversitesi'nde (ETÜ) hazırlanan proje TÜBİTAK 1001 Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında destek almaya hak kazandı. ETÜ Fen Fakültesi öğretim üyelerinden Doç. Dr. Güven TURGUT'un yürütücülüğünü yaptığı, ETÜ Fen Fakültesi öğretim üyelerinden Dr. Öğr. Dr. Mehtap AYGÜN'ün araştırmacı olarak yer aldığı, Proje Danışmanlığını ise Atatürk Üniversitesi'nden Prof. Dr. Mehmet Ertuğrul ve Prof. Dr. Ayşe BAYRAKÇEKEN ile Koç Üniversitesi'nden Doç. Dr. Önder METİN'in yaptığı “Yüzey Modifikasyonları İle İki Boyutlu TMDC Yapıların HER Aktivitelerinin İncelenmesi” başlıklı proje TÜBİTAK 1001 Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında destek almaya hak kazandı.



Üniversite-Sanayi İş Birliğine Katkı Sunacak Protokol İçin İmzalar Atıldı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ile 2. Organize Sanayi Bölgesi (OSB) arasında eğitim ve istihdama yönelik iş birliği protokolü imzalandı.

Üniversite-Sanayi iş birliklerini güçlendirmek, sanayi ve üniversite arasında ortak çalışma alanlarını artırmak, yetişmiş insan gücünün istihdam edilmesini sağlamak ve sanayide çalışan mühendislere lisansüstü eğitim vermek amacıyla ETÜ ve 2. (OSB) arasında iş birliği protokolü imzalandı.



ETÜ’de Geliştirilen Proje ile Kar ve Bitki Örtüsü Görüntülü Sistemlerle Takip Edilecek

Erzurum iklim koşullarında kar örtüsü otomatik sistemlerle ölçülecek ve tarımsal faaliyetlere etkisi değerlendirilecek. Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ve Doğu Anadolu Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü (TAGEM) iş birliği ile hazırlanan araştırma projesi Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından desteklenmeye hak kazandı.

ETÜ Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi öğretim üyelerinden Dr. Öğretim Üyesi M. Cansaran Ertaş’ın yürütücülüğünü yaptığı “Kar ve Bitki Örtüsünün Tartılı ve Kar Lizimetresinde Görüntülü Sistemlerle Gerçek Zamanlı Takip Edilmesi ve Modellenmesi” başlıklı proje Tarım ve Orman Bakanlığı Proje Değerlendirme Grubu (PDG) tarafından yapılan değerlendirme sonucunda destek almaya hak kazandı.

Erzurum Kış Bilim Festivali Başladı

Doğu Anadolu’nun en büyük bilim merkezi olan Bilim Erzurum, düzenlenen Kış bilim Festivaliyle resmi açılışını yaptı.

İlk ve orta öğretim düzeyi başta olmak tüm yaş grupları ile bilimi ve bilimsel düşüncüyü buluşturmayı hedefleyen Bilim Erzurum, Erzurum Büyükşehir Belediyesi ve Erzurum Teknik Üniversitesinin (ETÜ) yanı sıra çok sayıda kurumun paydaşlığında düzenlenen Kış Bilim Festivaliyle resmi açılışını gerçekleştirdi.

Programın açılış konuşmalarının yapılmasının ardından, havacılık ve uzay, astronomi, teknoloji, matematik ve doğa bilimleri atölyeleri ile iletişim, robotik, otomotiv, finans, enerji ve tıp teknolojileri temalarına sahip sergi alanını gezen heyet, daha sonra 7-14 yaş grubu çocuklarla sohbet ederek yaptığı deneyler ve geliştirdiği cihazlar hakkında bilgi aldı.



Depremi Unutmayalım Semineri ETÜ Paydaşlığında Düzenlendi

Deprem farkındalığı oluşturmak amacıyla Erzurum Valiliği, Erzurum Büyükşehir Belediyesi, Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ve Atatürk Üniversitesi iş birliğiyle “Depremi Unutmayalım” semineri gerçekleştirildi.

İbrahim Erkal Dadaş ve Kültür Sanat Merkezi'nde düzenlenen programa Erzurum Valisi Okay MEMİŞ, Erzurum Büyükşehir Belediye Başkanı Mehmet SEKMEN, Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK ile şehrin idari, askeri erkânının yanı sıra çok sayıda vatandaş katıldı.

Doğal afet durumunda yöneticilerin her zamankinden daha sabırlı ve sakin olması gerektiğini vurgulayan Erzurum Valisi Okay MEMİŞ: “Deprem sırasında özellikle bütün yöneticilerin çok sabırlı olması gerekiyor. Çünkü vatandaş panik halinde oluyor. İşte liderlik ve yöneticilik orada devreye giriyor. Kriz anında sabırlı olacaksınız, vatandaşa daha sakin davranacaksınız. Hele ki deprem ve doğal afet anında adeta bir derviş sabrı göstereceksiniz” şeklinde konuştu.

Program, ETÜ ve Atatürk Üniversitesinden akademisyenlerin sunumlarıyla sona erdi.



ETÜ'ye Kadınların Geleceğini Güçlendiren Üniversite Ödülü

Erzurum Teknik Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (EKAUM), Dünya Gazetesi ve Koç Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Araştırmaları ve Uygulama Merkezi (KOÇ-KAM) iş birliğiyle düzenlenen Türkiye'nin Lider Kadınları Ödül Töreni'nde “Kadınların Geleceğini Güçlendiren Üniversite Ödülü”nü almaya layık görüldü.

Kadın araştırmalarında öğrenci çalışmaları ve kongreleri aracılığıyla genç araştırmacılara yönelik iyi uygulamalarıyla öne çıkan ETÜ EKAUM, Kadınların Geleceğini Güçlendiren Üniversite Ödülünü almaya layık görüldü.

Erzurum'un Kadın Yöneticileri ETÜ Ev Sahipliğinde Buluştu

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ve Erzurum Yeni Medya Derneği iş birliğiyle 1. Erzurum Kadın Yöneticiler Buluşması gerçekleşti.

Erzurum'da kadınların iş ve toplum yaşamında yaşadıkları ortak sorunların nedenlerini tespit etmek ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri üretmek amacıyla Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Yeni Medya Derneği iş birliğiyle 1. Erzurum Kadın Yöneticiler Ortak Akıl Toplantısı ETÜ ev sahipliğinde yapıldı. Oluşturulan çalışma gruplarında ataerkil toplumlarda kadın yöneticinin yeri, medya ve kadın, nitelikli istihdam açığı ve problemlerin çözümü, yöneticiler arasında iletişim ve paylaşım ile cam tavan sendromu gibi konular ele alındı.



ETÜ Paydaşlığında Düzenlenen DAKAF-22 Gerçekleştirildi

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin koordinatörlüğünde düzenlenen Doğu Anadolu Kariyer Fuarı (DAKAF-22) Atatürk Üniversitesi ev sahipliğinde ve Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ile bölge üniversitelerinin paydaşlığında kapılarını ziyaretçilerine açtı.

“Yetenek Her Yerde” Sloganıyla Üniversiteli gençlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması, iş ve staj imkânlarına erişimde fırsat eşitliği sağlanması ve tüm gençlere birer yetenek olduklarının hissettirilmesi amacıyla Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinatörlüğünde düzenlenen bölgesel kariyer fuarlarının Doğu Anadolu Ayağı, Atatürk Üniversitesi'nin ev sahipliğinde ve ETÜ ile birlikte 8 bölge üniversitesinin paydaşlığında gerçekleştirildi.



2. Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi ETÜ Ev Sahipliğinde Düzenlendi

Erzurum Teknik Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (EKAUM) tarafından 2. Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi gerçekleştirildi.

Toplumsal cinsiyet eşitliği hususunda farkındalık oluşturmak ve bilinç düzeyini artırmak, bireylerinin bu konuya hassasiyetle yaklaşmalarını sağlamak ve atılması gereken adımları ele almak amacıyla EKAUM tarafından düzenlenen 2. Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde düzenlendi.



ETÜ'de Girişimcilik Semineri Verildi

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Kristal Girişimcilik Merkezi ve Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) Teknoloji Transfer Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğiyle TÜBİTAK 1512 Girişimcilik Destek Programına yönelik bilgilendirme semineri gerçekleştirildi.

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Konferans Salonunda düzenlenen etkinlikte genç girişimciler teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerini katma değeri yüksek, istihdam oluşturma potansiyeline sahip ve uluslararası rekabet gücü olan işletmelere dönüştürebilmek için yapılması gerekenler hakkında bilgilendirildi.



Uluslararası Şehriyar Bilim ve Kültür Festivalinden ETÜ'ye Ödül

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi öğretim üyelerinden Doç. Dr. Ahmet DURLU'nun yürütücülüğünü yaptığı 5-DOF FDM Yazıcı Tasarımı ve İmalatı başlıklı proje, Bilim Ödülü almaya layık görüldü.

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ile İran Bilim, Araştırma ve Teknoloji Bakanlığı arasında imzalanan iş birliği kapsamında Doç. Dr. Ahmet DURLU tarafından hazırlanan ve Doç. Dr. Kaan Koray AYTEN, Arş. Gör. Gürkan KALINAY ve Arş. Gör. Ufuk GÜNER'in araştırmacı olarak yer aldığı 5-DOF FDM Yazıcı Tasarımı ve İmalatı projesi başarıyla tamamlanarak Tebriz Üniversitesi tarafından verilen 6. Uluslararası Şehriyar Bilim ve Kültür Festivali kapsamında Bilim Ödülü almaya hak kazandı.



Dünya Down Sendromu Günü Farkındalık Etkinliği ETÜ'de Düzenlendi

Erzurum Teknik Üniversitesi'nde (ETÜ) 21 Mart Dünya Down Sendromu Farkındalık Günü Paneli düzenlendi.

Down Sendromlu bireylere yönelik farkındalığın artırılması amacıyla ETÜ Yaşam Merkezinde düzenlenen etkinliğe ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Genel Sekreter Doç. Dr. Tuba YETİM, Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Elanur Yılmaz KARABULUTLU, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Fatih YETİM ile çok sayıda akademik personel ve öğrenci katıldı.

PANEL

21 MART DÜNYA DOWN SENDROMU FARKINDALIK GÜNÜ

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

ACİLİS KONUŞMALAR

Prof. Dr. Bülent Çakmak
Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü

PANELİSTLER

- Arş. Gör. Mehmet İyik
Kazım Karabekir Eğitim Fakültesi Özel Eğitim Bölümü Öğr. Elemanı
Konu: Down Sendromlu Çocukların Özel Eğitim Öğretmeni Olmak
- İsmail Güler
Gençlik Spor İl Müdürlüğü Özel Sporcular Milli Takım Antrenörü
Konu: Down Sendromlu Çocukların Beden Eğitimi ve Spor Öğretmeni Olmak
- Hacer Türk
Balıkesir Özel Eğitim Meslek Okulu Müdürü
Konu: Mutlu Kafe Projesinin Hayata Geçirilmesi
- Beril Su Çınar ve Bayeztur Aydın
Erzurum Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğrencileri
Konu: Öğrenci Gözüyle Down Sendromu

MODERATÖR

Dr. Öğr. Üyesi Nurgül KARAKURT
Erzurum Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğr. Ü.
Konu: Down Sendromlu Çocukların Ebeveyni Olmak

21 Mart 2022 Pazartesi
10.00
Yaşam Merkezi Konferans Salonu

www.erzurum.edu.tr



Minik Yürekler Çanakkale Şehitlerini Andı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ile Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Nenehatun Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü iş birliğiyle Çanakkale Zaferinin 107. Yıl dönümü kutlamaları kapsamında koruma ve bakım altında kalan 7-12 yaş grubu çocuklar tarafından hazırlanan anma programı gerçekleştirildi.



ETÜ’de Kaymakamlık Mesleği Konuşuldu

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARPAM) tarafından düzenlenen Kariyer Günleri kapsamında “Kaymakamlık Mesleği” adlı söyleşi gerçekleştirildi.

Erzurum Yakutiye Kaymakamı Murat Öztürk’ün konuşmacı olarak yer aldığı programa ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Birol SOYSAL ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde öğrenim gören çok sayıda öğrenci katıldı.

Söyleşide üniversite günlerinden mesleğe başladığı döneme kadar yaşadığı tecrübeleri gençlerle paylaşan Öztürk, kimlerin kaymakam olabileceğini, mesleği yapmak isteyen adayların sınava nasıl çalışması gerektiğini ve adayları mülakat sürecinde nelerin belediğini anlattı.



ETÜ Laboratuvarlarında Geliştirilen Proje Patent Almaya Hak Kazandı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğünde geliştirilen “SDS-Page Çalışmalarında Protein Yüklemede Kullanılan 10x Yoğunluklu Yükleme Tamponu” isimli proje Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından onaylanarak patent almaya hak kazandı.

ETÜ Fen Fakültesi öğretim üyelerinden Doç. Dr. Ömer Faruk KARATAŞ’ın yürütücülüğünü yaptığı ve Doç. Dr. Serkan ÖRTÜCÜ, ile Dr. Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Elanur Aydın KARATAŞ’ın araştırmacı olarak yer aldığı “SDS-Page Çalışmalarında Protein Yüklemede Kullanılan 10x Yoğunluklu Yükleme Tamponu” isimli buluş, Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü başta olmak üzere Western Blot, SDS-PAGE çalışmaları yapan Fen, Ziraat, Veterinerlik, Tıp ve Eczacılık Fakültelerinin birçok bölümünde yürütülen Ar Ge çalışmalarında protein yükleme işlemlerinde tampon olarak kullanılıyor.



ETÜ’de Dünya Hemşireler Günü Kutlandı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü tarafından 12 Mayıs Dünya Hemşireler Günü kapsamında konferans düzenlendi.



Şehit Anneleri ETÜ’de Bir Araya Geldi

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ile Müstakil Sanayici ve İş adamları Derneği (MÜSİAD) Kadın Erzurum Başkanlığı iş birliğiyle şehit annelerine yönelik program düzenlendi.



ETÜ Ev Sahipliğinde Uluslararası Adli Hemşirelik Kongresi Düzenlendi

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ev sahipliğinde, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi ve Yozgat Bozok Üniversitesi paydaşlığında 6. Uluslararası Adli Hemşirelik Kongresi düzenlendi.

Adli hemşirelik alanının gelişimine katkıda bulunmak ve bu alandaki güncel gelişmeler ile deneyimleri paylaşmak, farklı disiplinlerde adli bilimler alanında çalışan profesyoneller arasındaki iletişim ve iş birliğini artırarak ülkemizdeki ve uluslararası düzeydeki bilim insanlarını bir araya getirmek amacıyla düzenlenen kongreye yoğun katılım oldu.



ETÜ’de “Yeni Bir Anlayışla Geleceği İnşa: İnsan, Bilim, Kurumlar” Temalı Çalıştay Düzenlendi

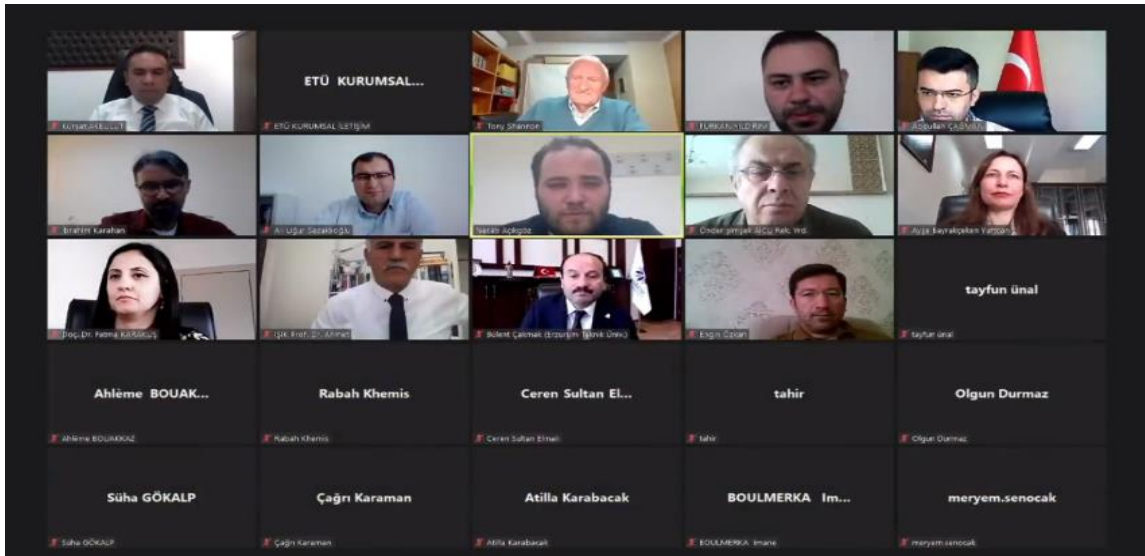
Erzurum Teknik Üniversitesi, İpekyolu Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu ve TÜSİAD iş birliğinde düzenlenen “Yeni Bir Anlayışla Geleceği İnşa: İnsan, Bilim, Kurumlar” temalı çalıştay yapıldı.

Çalıştaya ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, İpekyolu Sanayi Ve İş Dünyası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Nuri ALİM, TÜSİAD Girişimcilik ve Gençlik Yuvarlak Masası Başkanı Dr. İzel Levi COŞKUN, TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Ayşe BOYNER ve yaşları 18-30 arası, çoğunluğu öğrenimine devam eden öğrenciler olmak üzere, mezun/çalışan gruplarını da içeren gençler katıldı.



ETÜ Paydaşlığında Düzenlenen "I. Uluslararası Temel ve Uygulamalı Matematik Bilimlerindeki Güncel Gelişmeler" Sempozyumu Düzenlendi

Erzurum Teknik Üniversitesi paydaşlığında düzenlenen ve çevrim içi yürütülen "I. Uluslararası Temel ve Uygulamalı Matematik Bilimlerindeki Güncel Gelişmeler" sempozyumu düzenlendi. Yerli ve yabancı birçok bilim insanının konuşmacı olarak görev aldığı sempozyumda matematik alanına yönelik çeşitli sunumlar ortaya konularak, teorik ve uygulamalı konular ele alındı.



Herkes İçin Engelsiz Bahar Şenliği

Üniversitemizde 26 Mayıs 2022 tarihinde “Herkes İçin Engelsiz Bahar Şenliği” düzenlendi.



ETÜ Paydaşlığında Düzenlenen 7. Robot Günleri (Robofest)

Erzurum Valiliği, Erzurum Büyükşehir Belediyesi, Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ve Atatürk Üniversitesi paydaşlığında düzenlenen 7. Robot Günleri (Robofest) sona erdi. Erzurumlu İbrahim Hakkı Bilim Merkezinde (Bilim Erzurum) düzenlenen etkinliğe ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK da katıldı.

Roket gösterilerinin, drone şovlarının, uygulamalı üretimlerin ve teknik atölyelerin yapıldığı festivalde öğrenciler; tasarladıkları robotları, uçakları, insansız hava araçları ile otomobilleri sergileme fırsatı yakaladı. ETÜ de Tulpar, NOVAİKA, Meykit, Grey Agriculture, ETÜ Teknoloji Takımı, RA ve Diha takımları ile etkinlikteki yerini aldı.

Festivalde ETÜSEM'in Bilim Erzurum iş birliği ile düzenlediği Metaverse Alanı büyük ilgi gördü.



ETÜ'de KOSGEB Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon Destek Programı Bilgilendirme Semineri Düzenlendi

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ile KOSGEB Erzurum Müdürlüğü iş birliğinde Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon Destek Programı Bilgilendirme Semineri düzenlendi.



Keşfedilen Yaşam Projesinin Kapanış Etkinliği Yapıldı

Erzurum Teknik Üniversitesi'nin (ETÜ) koordinatörlüğünü yaptığı, Avrupa Birliği Erasmus Plus Programı tarafından desteklenen "Keşfedilen Yaşam (Invented Life)" adlı projenin kapanış etkinliği yapıldı.

Türkiye'den Erzurum Bilim ve Sanat Derneği ile Erzurum İl Göç İdaresinin de ortak olarak yer aldığı projede İtalya, İspanya, Polonya ve Yunanistan'dan da ortak kuruluşlar üç yıl süre ile görev aldılar. Erzurum Olgunlaşma Enstitüsü ve Erzurum Büyükşehir Belediyesinin de katkıları ile yürütülen proje kapsamında Erzurum'da ikamet eden Afgan ve Suriye uyruklu 20 göçmen kadına terzilik ve mesleki Türkçe Eğitimi verildi. 6 aylık bir eğitim sonunda sertifikalarını alan göçmenler, çalışma iznine başvurabilecek yeterliliğe sahip olmaya hak kazandı. Projenin kapanış etkinliği kapsamında düzenlenen "Uluslararası Göç, Entegrasyon ve İstihdam" temalı çalıştayın sonuç raporunun takdim edildiği etkinlikte, 5 farklı ülkede çekimleri tamamlanan I Dream. I Desire. isimli belgeselin de ilk gösterimi yapıldı. Etkinlik, göçmen katılımcıların başarı belgelerinin takdimi ile son bulurken göçmen kursiyerlerin diktiği kıyafetler fuaye alanında sergilendi.



ETÜ’de Mezuniyet Coşkuyla Kutlandı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Mezuniyet Töreni gerçekleştirildi.

Rektörlük Meydanında açık havada düzenlenen törene ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Birol SOYSAL, Genel Sekreter Doç. Dr. Tuba YETİM, akademisyenler, idari personeller ve çok sayıda mezun olan öğrenci ile ailesi katıldı.

Rektör Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK’ın açılış konuşmasından sonra öğrencilere mezuniyet belgeleri verildi ve bölümlerinde dereceye giren öğrencilere plaketleri ile hediyeleri takdim edildi. Mezuniyet programı, öğrencilerin kep atma törenleri ve hatıra fotoğraflarının çekilmesiyle son buldu.



Eşitliğe Ulaşmak ve Ayrımcılıkla Mücadelede Güvencelerimiz Projesinin Erzurum Oturumu ETÜ’de Düzenlendi

Türk Kadınlar Birliği tarafından yürütülen "Eşitliğe Ulaşmak ve Ayrımcılıkla Mücadelede Güvencelerimiz" Projesinin Erzurum oturumu Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ev sahipliğinde düzenlendi.

Kadına yönelik şiddetin önlenmesi, cinsiyete dayalı ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi amacıyla AB Delegasyonunun desteğiyle 2020 yılından beri devam eden proje kapsamında Erzurum’un da aralarında bulunduğu 35 ilde yürütülen faaliyetler ile kadına yönelik şiddet ve ayrımcılıkla mücadelede uluslararası sözleşmelerin ve ilgili ulusal mevzuatın tanınırlığını artırmak ve uygulanmasını sağlamak için yereldeki aktörlerin farkındalığının artırılması hedefleniyor.

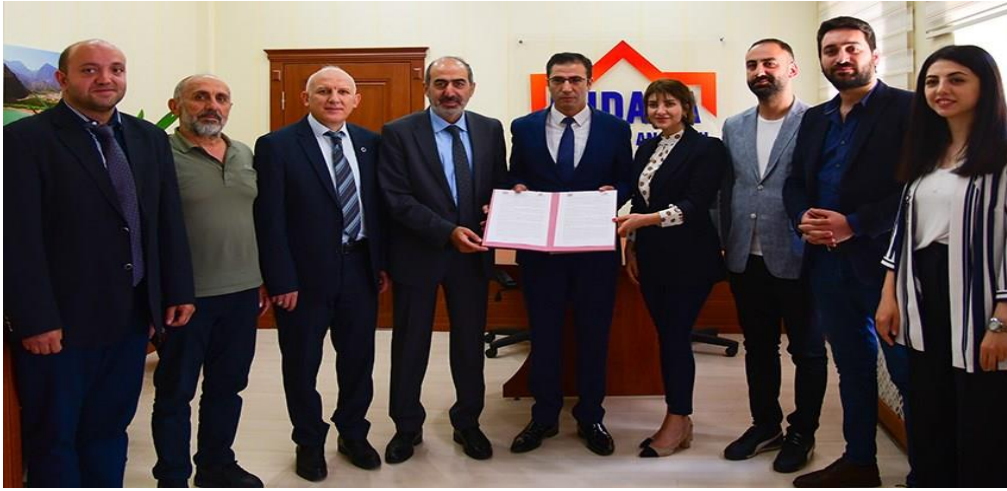


ETÜ ve Atatürk Üniversitesi İş Birliği İle Geliştirilen Proje KUDAKA'dan Destek Almaya Hak Kazandı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerinden Doç. Dr. Eyüphan MANAY'ın ATA TEKNOKENT bünyesinde geliştirdiği "Polimer Madde ile Şırınga Üretim Tesisi Fizibilite Projesi" başlıklı çalışma Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı (KUDAKA) tarafından fizibilite desteği almaya hak kazandı.

KUDAKA'da düzenlenen imza törenine Erzurum Teknik Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İrfan KAYMAZ katıldı. İmzalanan protokol kapsamında, hazırlanacak fizibilite raporu ile Erzurum OSB bölgesinde yüksek ihracat potansiyeli taşıyan bir ürün olan plastik enjektörün verimli bir biçimde üretilmesi için çalışan üretim tesisinin kurulumunu sağlanacak.

Proje kapsamında üretim tekniklerinin optimize edileceği çalışma ve analizlerin Erzurum Teknik Üniversitesi bünyesinde gerçekleştirileceğini belirten Doç. Dr. Eyüphan MANAY, projenin bölge ve ülke ekonomisi için katma değer sağlayacağına inandıklarını dile getirdi



ETÜ'ye Engelsiz Üniversite Olma Yolunda 4 Bayrak

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Engelsiz Üniversite Ödülleri kapsamında 4 Bayrak aldı.

Üniversitelerde engelsiz bir ekosistemin oluşturulmasını teşvik etmek amacıyla 2018 yılından beri her yıl düzenlenen Engelsiz Üniversite Ödülleri bu yıl da Yükseköğretim Kurulu'nda (YÖK) gerçekleştirilen törenle sahiplerini buldu.

ETÜ mekânda erişilebilirlik (turuncu bayrak) kategorisinde Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Yaşam Merkezi 1 ve Yaşam Merkezi 2 binalarıyla 4 bayrak alarak adını ödül alan üniversiteler arasına yazdırdı.



ETÜ'de 15 Temmuz Paneli Düzenlendi

Erzurum Teknik Üniversitesi'nde (ETÜ) 15 Temmuz Demokrasi ve Millî Birlik Günü kapsamında "Darbeler Karşısında Tarihten Günümüze Millî İrade" paneli düzenlendi.



Erzurum'un Hafızası ERŞA, Düzenlenen Törenle Açıldı

Erzurum Valiliği ve Erzurum Büyükşehir Belediyesi'nin katkılarıyla Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) bünyesinde kurulan Erzurum Şehir Arşivi'nin (ERŞA) açılışı Erzurum Kongresinin 103. yıl dönümünde düzenlenen törenle gerçekleştirildi.

Erzurum'un köklü tarihini ve zengin kültürel mirasını yansıtan; gazete, dergi, yıllık, fotoğraf, film ve arşiv belgeleri gibi yazılı ve görsel dokümanları bir araya getirip kalıcı bir değer ortaya koymak amacıyla kurulan ERŞA'nın açılış törenine ETÜ üst yönetiminin yanı sıra şehrin idari, askeri ve bürokrasi erkânı ile çok sayıda vatandaş katıldı.

ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK açılış konuşmasında Erzurum Kongresinin 103. yıl dönümünde ERŞA'nın açılışını yapıyor olmaktan duydukları memnuniyeti dile getirdi.

Açılış konuşmalarının ardından program, ETÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. KÜÇÜKUGURLU'nun konuklara konağı gezdirmesi ve yapılan çalışmalar hakkında bilgi vermesiyle sona erdi.



ETÜ Tercih Günlerinde Adaylarla Buluştu

Erzurum Teknik Üniversitesi 27 Temmuz – 5 Ağustos tarihleri arasında üniversite tercihi yapacak adaylar için rehberlik hizmeti yaptı.

Yüksek Öğretim Sınavı (YKS) sonuçlarının açıklanmasının ardından üniversite adaylarına bölümler hakkında bilgi vermek ve doğru tercih yapmalarını sağlamak amacıyla Yakutiye Kent

Meydanında stant açan ETÜ, 5 Ağustos tarihine kadar aday öğrenciler ve aileleriyle bir araya gelerek tercih rehberliği yaptı.

Alanında uzman ekipler ve akademisyenlerin yer aldığı ETÜ standında, bölümler ve iş imkanlarının yanı sıra ETÜ’de öğrencilere sunulan burs imkanları, sportif ve kültürel olanaklar ile öğrencilerin kaliteli ve nitelikli bir eğitim alabilmesi için yapılan çalışmalar hakkında bilgi aktarıldı.



ETÜ’lü Öğrenciler İçin Teknoloji Yaz Kampı Düzenlendi

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Teknoloji Takımları Koordinatörlüğü ve ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi iş birliğiyle düzenlenen teknoloji yaz kampı sona erdi.

Öğrencilerin teknolojik alt yapılarını desteklemek amacıyla yaz boyunca eğitim almaya gönüllü olan ETÜ’lü öğrencilere IoT (Nesnelerin İnterneti) Eğitimi, Robotik Kodlama, 3D Modelleme, Roket Tasarımı ve Üretimi, İnsansız Hava ve Kara Aracı Tasarımı ve Üretimi, Teknik Raporlama, Uçuş Simülasyon Yazılımları Yazma ve Teknik Makine Ekipman Kullanımı gibi birçok alanda eğitim verildi.



ETÜ’nün Erasmus+ KA171 Projesi Kabul Edildi

Erzurum Teknik Üniversitesi’nin (ETÜ) Erasmus+ KA171 Projesi kapsamında Türkiye Ulusal Ajansına yapmış olduğu başvuru kabul edilerek destek almaya hak kazandı.

KA171 Projesi ile yükseköğretim öğrencilerinin ve personelinin başka bir ülkelerde yer alan yükseköğretim kurumunda eğitim alarak farklı bir ülkede eğitim-öğretim ortamını deneyimlemesi ve kazanımlarının artırılması hedefleniyor. Başlangıçta Tayvan ve Malezya olmak üzere 2 ülkeden

üniversitelerle Erasmus+ ortaklığı için yapılan başvurular, proje süresi dahilinde ETÜ ile ilgili ülkeler ve üniversiteler arasında öğrenci ve personel hareketliliğine imkan tanıyacak.

Konuya ilişkin bir değerlendirmede bulunan ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Erasmus+ KA171 projesine ilişkin detayların ilerleyen süreçte Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından öğrenciler ve personeller ile paylaşılacağını belirterek; “Stratejik hedeflerimizin doğrultusunda önemli bir adım olan bu projenin hayata geçirilmesinde yoğun emek gösteren tüm personelimize teşekkür ediyor, tüm öğrencilerimize ve personelimize hayırlı olmasını diliyorum.



ETÜ Laboratuvarlarında Yeni Nesil Antibiyotikler Üretilcek

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) laboratuvarlarında hazırlanan proje TÜBİTAK 1001 Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında destek almaya hak kazandı.

ETÜ Fen Fakültesi öğretim üyelerinden Dr. Öğretim Üyesi Ayşenur Yazıcı tarafından hazırlanan “Küçük, Katyonik Özellikli Antibiyofilm Peptitlerin Dizaynı, Karakterizasyonu ve Biyolojik Fonksiyonlarının in vitro ve in vivo Şartlarda İncelenmesi” başlıklı proje ile biyoinformatik olarak özellikleri belirlenen peptitlerin in vitro ve in vivo çalışmalarla doğrulanması ve antibiyotik direncine karşı kullanılacak yeni antibiyofilm peptitlerin ortaya çıkarılması hedefleniyor. Doç. Dr. Serkan ÖRTÜCÜ ve Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Enes ARSLAN’ın da araştırmacı olarak yer aldığı projede aynı zamanda 3 lisansüstü öğrencisi de bursiyer olarak görev alacak.



ETÜ'lü Öğrenciler Geliştirdikleri Projelerle TEKNOFEST 2022'de Yer Aldı

Bu yıl 30 Ağustos-04 Eylül tarihleri arasında Karadeniz'de düzenlenen Samsun Çarşamba Havalimanında gerçekleştirilmekte olan bilim ve teknoloji meraklısı yüzbinlerce kişinin ziyaret ettiği dünyanın en büyük "Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali" TEKNOFEST 2022 festivaline; Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ), öğrenciler, teknoloji takımları ve akademisyenleriyle beraber katılım sağladı.

Festivalde üniversitemiz birimlerinden ETÜSEM günümüzün gelişen teknolojilerinden metaverse (sanal gerçeklik) deneyimini katılımcıların deneyimine sundu. Bu teknolojinin insan yaşamına ve günümüz teknolojilerine entegrasyonu hakkında geniş bilgiler verilen etkinlikler ile katılımcılar bilgilendirilerek üniversitemizin bu alanda öncü çalışmaları hakkında da sunumlar yapıldı. Ayrıca TEKNOFEST 2022 kapsamında finalde yarışmaya hak kazanan Dinamik Havacılık Takımı (DİHA), üretmiş oldukları döner kanat Quadcopter hakkında katılımcıların merak ettikleri konular hakkında çeşitli bilgilendirmeler yaparak TEKNOFEST süreçlerini değerlendirmiş oldu.

Bunun yanı sıra TULPAR Havacılık Takımı ise üretmiş oldukları ve katıldıkları kategorinin en geniş kanat açıklığına sahip Savaşan İnsansız Hava Aracı'nın sergisini yaparak büyük ilgi topladı. Ayrıca üniversitemizin köklü takımlarından ETÜ Teknoloji Takımı, NASA'nın düzenlemiş olduğu ve ülkemizden davet edilen 10 takımdan biri olduğu CanSat Model Uydu Yarışması kapsamında üretmiş olduğu uyduyu katılımcılara sergiledi. Takımımızın üretmiş olduğu ve NASA mühendislerinin büyük takdirini toplayan tek paraşüt sistemiyle iki farklı hızda iniş sisteminin de tanıtımı da yapılmış oldu.



ETÜ'de Otizm Farkındalık Toplantısı Düzenlendi

Otizmli milli sporcu Muhsin Murat Bingül'ün Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümünü kazanması münasebetiyle ETÜ ev sahipliğinde Otizm Farkındalık Toplantısı düzenlendi.

Rektörlük Senato Salonunda düzenlenen toplantıya Milli Sporcu Muhsin Murat BİNGÜL'ün yanı sıra ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Milli Sporcunun babası Tekirdağ Bölge Adliye Mahkemesi Cumhuriyet Başsavcısı Ünal BİNGÜL, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve Spor Bilimleri Fakültesi öğretim üyeleri ile çok sayıda basın mensubu katıldı.



ETÜ, Stantlarıyla Devlet Teşvikleri Tanıtım Günlerinde Yerini Aldı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ), Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı öncülüğünde Erzurum'da düzenlenen Devlet Teşvikleri Tanıtım Günlerinde yerini aldı.

“Geleceğin Burada Devletin Senin Yanında” sloganıyla gençleri kamu kurum ve kuruluşlarıyla bir araya getirmek amacıyla Recep Tayyip Erdoğan Fuar ve Kongre Merkezinde 24-25 Eylül tarihlerinde gerçekleşen etkinlikte gençler burs, hibe, fon, kredi gibi maddi destekler, ihtiyaç duydukları staj programları ve uluslararası alandaki proje destekleri hakkında yetkililerden bilgi aldı.

Kristal Girişimcilik Merkezi ve Sürekli Eğitim Merkezi (ETÜSEM) ile fuara katılan ETÜ'nün stantlarına ziyaretçiler yoğun ilgi gösterdi. Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi öğrencilerinden oluşan teknoloji takımları yazılımları ve tasarımları kendilerine ait olan insansız hava ve uzay araçları ile roketlerini sergileyerek ziyaretçilere cihazlar hakkında bilgi verdi.

Tüm stantları ziyaret ederek kurum temsilcileriyle sohbet eden ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, fuarın gençler için oldukça faydalı olduğunu dile getirerek, organizasyonun düzenlenmesinde emeği geçen başta Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı olmak üzere tüm kurum ve kuruluşlarımıza teşekkür etti.



ETÜ'de Akademik Yıl, Hoş Geldin Buluşmasıyla Başladı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Rektörü Prof. Dr. Bülent Çakmak, 2022-2023 Akademik Yılında ETÜ'de öğrenim görmeye başlayan öğrencilerle Hoş Geldin Buluşmasında bir araya geldi.

Yeni dönemle birlikte öğrencilere ETÜ'de sunulan akademik imkanların yanı sıra sosyal, kültürel, sportif faaliyetler hakkında bilgi vermek ve öğrencilerin üniversiteye adaptasyon sürecini

hızlandırmak amacıyla düzenlenen programa Rektör Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK ve diğer yöneticiler katıldı.



ETÜ'de Oryantasyon Programları Yapıldı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Sağlık Bilimleri Fakültesinde oryantasyon programları kapsamında bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Konuşmaların ardından öğrencilere uzaktan öğretim yoluyla duyuru, ödev, tartışma panosu ve bloglar gibi öğrenci-öğretmen etkileşimini dijital ortama taşıyan ve etkin bir şekilde organize eden "Blackboard Learn" sisteminin tanıtımının yapılmasının yanı sıra üniversitenin sunmuş olduğu sosyal, sportif ve kültürel faaliyetler hakkında bilgi verildi.

Toplantının sona ermesiyle öğrencilerle birlikte yemekhaneye geçen Rektör Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK ve üniversite yönetimi yemek boyunca gençlerle sohbet ederek, onların üniversiteden ve yeni eğitim öğretim yılından beklentilerini dinledi.



ETÜ, Bilimi Çocuklarla Buluşturmaya Devam Ediyor

Erzurum Teknik Üniversitesi paydaşlığında ve Erzurum İl Milli Eğitim Müdürlüğü koordinatörlüğünde düzenlenen "Bilimin İzinde Erzurum Bilim Şenliği" başladı.

Bilim Erzurum Merkezinde öğrencileri bilim ve teknoloji ile buluşturmak amacıyla düzenlenen etkinliğin açılışına ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK'ın yanı sıra çeşitli kurum temsilcisi ve çok sayıda öğrenci katıldı.

Çeşitli sergi, gösteri, animasyon, gerçeklik uygulamaları, seminer ve oyunların yer aldığı şenlikte ETÜ MUCİTPARK Bilim ve Fikir Atölyesi öğrencilere Fen Bilimleri, Sanal Gerçeklik ve Ahşap atölyelerinde çeşitli uygulamalar yaptırırken, Kristal Girişimcilik Merkezi ise gençlere 3D Modelleme, Tersine Mühendislik ve Robotik Kodlama deneyimi yaşattı. Ayrıca ETÜ'nün 12 teknoloji takımı Teknofest yarışmalarına katılan 13 projesini sergileyerek gençlere ilham verdi.

Programın açılışında konuşan Rektör Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, öğrencilerin etkinlik boyunca eğlenirken öğrenme fırsatı yakalayacağını ifade ederek “Bugün burada bulunan öğrencilerimiz gelecekte birer mühendis veya teknik eleman olarak çeşitli meslekler icra edecekler. Umuyorum ki öğrencilerimiz burada kazanacakları deneyim ile geleceğimizin de şekillenmesinde önemli rol oynayacak şeklinde konuştu. Konuşmasının ardından stantları gezen Rektör Çakmak, yapılan deneyler ve geliştirilen projeler hakkında gençlerden bilgi aldı. Bilim Erzurum Merkezinde gerçekleşen Bilimin İzinde Erzurum Bilim Şenliği 3 gün boyunca devam etti.



Rektör Çakmak'ın Konuğu "Özel" Öğrenciler

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Rektörü Prof. Dr. Bülent Çakmak, Erzurum Büyükşehir Belediyesi Engelli Eğitim Merkezi öğrencilerini misafir etti.

Erzurum'da bulunan özel gereksinimli bireylerin hayatlarını kolaylaştırmak ve topluma kazandırmak amacıyla çeşitli kurslar ve eğitimler veren Erzurum Büyükşehir Belediyesi Engelli Eğitim Merkezinin Müdürü Mahmut Temel, öğretmenleri ve öğrencileri Rektör Bülent Çakmak ile bir araya geldi.

Konuklarını Senato Odasında ağırlayan Rektör Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Engelli Öğrenci Birimi'nin yapmış olduğu çalışmalar ve Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından her yıl verilen Engelsiz Üniversite Ödülleri kapsamında ETÜ'nün elde ettiği başarılar hakkında bilgi paylaşımında bulunarak, özel gereksinimli bireylerin hayatını kolaylaştırabilmek için ne gerekiyorsa yapmaya hazır olduklarını ifade etti.



ETÜ, Üniversite-Sanayi Buluşmalarına SAHA EXPO Fuarında Devam Etti

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) Rektörü Prof. Dr. Bülent Çakmak, Cumhurbaşkanlığı himayesinde düzenlenen SAHA EXPO Savunma, Havacılık ve Uzay Sanayi Fuarına katıldı.



İstanbul Fuar Merkezinde 28 Ekim'e kadar süren fuarda büyük şirketlerin yanı sıra küçük işletmeler ve Start-Up firmaları kendilerini ve ürünlerini tanıtmaya fırsat yakalarken savunma sanayine ilişkin çeşitli paneller ve sunumlar gerçekleştirildi.

ETÜ, Katma Değer Üretmek İçin Çalışmalarını Sürdürüyor

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ve Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı (KUDAKA) iş birliğiyle hayata geçirilen "Yerli Yünden Katma Değerli Ürün Eldesi" projesinin değerlendirme toplantısı ETÜ ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları arasında iş birliğini güçlendirmek ve bölgesel kalkınmaya katkı sunmak amacıyla hayata geçirilen projede kaydedilen gelişmeleri değerlendirmek amacıyla düzenlenen toplantıya ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK'ın yanı sıra Erzurum Valisi Okay MEMİŞ, Erzurum Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Fevzi POLAT, Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı (KUDAKA) Genel Sekreteri Oktay GÜVEN, Erzurum Ticaret Odası Başkanı Lütfü YÜCELİK, Erzurum Ticaret Borsası Başkanı Hakan ORAL, 1. Organize Sanayi Başkanı Murat URKUÇ ve çok sayıda kamu kurum ve kuruluşun temsilcisi ile proje yürütücüleri katıldı.



Meme Kanseri Farkındalık Etkinlikleri

Erzurum Teknik Üniversitesi'nde (ETÜ) 01-31 Ekim Meme Kanseri Farkındalık Ayına dikkat çekmek amacıyla bilinçlendirme faaliyetleri yapıldı.

Meme kanserinde erken teşhisin önemi ve meme kanseri farkındalığının vurgulanması amacıyla ETÜ yerleşkesindeki direklere pembe kurdeleler bağlandı ve Rektörlük Binası pembe ışıklarla aydınlatıldı. Uzmanlar tarafından çeşitli seminer ve konferansların düzenleneceği farkındalık ayında ayrıca Erzurum Sağlık Müdürlüğü ekiplerince hazırlanan Kanseri Tarama Tırı da öğrenci ve personeller için ETÜ yerleşkesinde hizmet verdi.



ETÜ ile Plan-S Uydu ve Uzay Teknolojileri A.Ş. Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ile Plan-S Uydu ve Uzay Teknolojileri A.Ş. arasında üniversite-sanayi, eğitim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini kapsayan iş birliği protokolü imzalandı.



Milli Ağaçlandırma Gününde Fidanlar ETÜ Kampüsünde Toprakla Buluştu

Milli Ağaçlandırma Gününde Erzurum Teknik Üniversitesi'nde (ETÜ) fidan dikim etkinliği gerçekleştirildi. Kampüs yerleşkesinde bulunan Konukevi karşısında düzenlenen etkinliğe ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK'ın yanı sıra, Erzurum Vali Yardımcısı Lokman DÜZGÜN, Erzurum Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Zafer AYNALI, Erzurum Orman Bölge Müdürü Oktay AYATAY, çok sayıda kamu kurum ve kuruluşun temsilcisi, üniversite mensupları ile öğrenciler katıldı.

Gelecek kuşaklara çevre bilinci aşılamak, toplumun tüm kesimlerinin orman ve çevreye olan duyarlılığını artırmak amacıyla “Türkiye Yüzyılına Nefes” sloganıyla ülke çapında düzenlenen etkinlikler kapsamında Erzurum Orman Bölge Müdürlüğü ve ETÜ iş birliğiyle toplamda 1200 adet çam, huş, karaağaç ve akçaağaç fidanı toprakla buluştu.



ETÜ’de Türkülerin Hikayesi Anıldı

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) öncülüğünde ve Türk Halk Müziği Sanatçısı Vahit Alkır’ın katkılarıyla hazırlanan “Hikayelerle Türkülerimiz” adlı program ETÜ ev sahipliğinde düzenlendi.

Kadim şehir Erzurum’un kültürel ve tarihi değerlerinin işlendiği programda türkülerin ortaya çıkış hikayeleri Prof. Dr. Yusuf Ziya SÜMBÜLLÜ, Prof. Dr. Ömer ÖZDEN, Erzurum Büyükşehir Belediyesi Şehir Tiyatrosu Sanatçısı Yakup Çağlayan, Eğitimci Ümit GERGİT ile Sevnur İÇYAR, Türk Halk Müziği Sanatçısı Vahit ALKIR ve yazar İsmail BİNGÖL tarafından anlatılırken saz sanatçıları ile ETÜ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde kurulan koro tarafından seslendirildi. İlgiyle takip edilen programda ETÜ Tiyatro Kulübü öğrencileri ise türkülerin hikayelerini senaryo haline getirerek sahnede canlandırdı.



ETÜ Sosyal Sorumluluk Projeleri Üretmeye Devam Ediyor

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ile Özel Doğu Akademi Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi arasında iş birliği protokolü imzalandı. Ortak çalışma kültürünü desteklemek ve toplumsal fayda üretmek amacıyla imzalanan protokol ile Özel Doğu Akademi tarafından özel gereksinime ihtiyaç duyan çocukların topluma adaptasyonlarını sağlamak ve kendi kendine yetebilme duygusunu teşvik etmek için uygulanan rehabilitasyon programları kapsamında ETÜ Spor Bilimleri Fakültesi Beden Eğitimi ve Spor Bölümü 4. Sınıf öğrencileri hem teorik hem de uygulamalı spor ve egzersiz eğitimi alacak. Eğitim sonunda başarılı olan kursiyerler ETÜ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ETÜSEM) tarafından sertifika almaya hak kazanacak ve eğitmen olarak görev alabilecek.



ETÜ Kristal Genç Girişimcilere Desteğini Sürdürüyor

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) bünyesinde yenilikçi iş fikirlerini hayata geçirmek isteyen girişimciler için danışmanlık, mentörlük ve altyapı hizmetleri sağlayan Kristal Girişimcilik Merkezi 2 projeyi daha hayata geçirdi.

Faaliyete girdiği günden itibaren oluşturduğu yatırımcı ve mentör ağının yanı sıra girişimcilere sağladığı tam donanımlı prototipleme atölyesi ve ergonomik çalışma alanlarıyla bölgedeki girişimcilerin gözdesi haline gelen ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi'nde iş fikirlerini hayata geçiren Muhammed Canhakan BODUR, KOSGEB İleri Girişimcilik Programı kapsamında destek alırken, Oğuzhan TUVANÇ ise KOSGEB Ar-Ge ve İnovasyon Programı kapsamında destek almaya hak kazandı.

Geliştirilen projelere ilişkin değerlendirmede bulunan Kristal Girişimcilik Merkezi Koordinatörü Doç. Dr. Kağan Koray AYTEN, ETÜ olarak bölgesel girişimcilik ekosistemine iki değerli tekno girişim firması kazandırdıkları için mutlu olduklarını ifade ederek, yenilik odaklı girişimcilere destek olmaya ve onların hayallerini gerçekleştirmek için tüm imkanlarını kullanmaya devam edeceklerini belirtti.



ETÜ’de Kadına Yönelik Şiddete Dikkat Çekildi

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) ile Erzurum Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü iş birliğiyle Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Farkındalık Paneli düzenlendi.

ETÜ ev sahipliğinde, Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü olarak belirlenen 25 Kasım etkinlikleri kapsamında EKAUM ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ortaklığında düzenlenen programda kadına karşı şiddet konusunda empati ve farkındalık oluşturmak amacıyla solonda yer alan koltuklara son iki ay içerisinde şiddete maruz kalarak hayatını kaybeden kadınların isimleri yazılırken konferans salonunun girişine ise hayatını kaybeden kadınlar hakkında detaylı bilgileri içeren kartlar asıldı.

Yapılan konuşmaların ardından Edebiyat Fakültesi Öğr. Gör. Elif DÜZGÜN moderatörlüğünde başlayan panel, Psikolog Deniz Gaye Gündoğdu’nun dinleyicilere kadına yönelik şiddet ile mücadele yolları hakkında bilgi vermesiyle devam etti. Program, panelistlere ve etkinliğin düzenlenmesinde emeği geçenlere hediye takdimi ile sona erdi.



ETÜ’de "Özel Öğrenciler Şenliği"

Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ) kampüsünde 3 Aralık Dünya Engelliler Günü dolayısıyla, "Özel Öğrenciler Şenliği" düzenlendi. ETÜ Spor Bilimleri Fakültesi 4. Sınıf öğrencilerinin organize ettiği şenlik, Beden Eğitimi ve Spor Bölümü Öğretim Üyelerinden Doç. Dr. Sevinç NAMLI’nın “Özel Eğitim ve Kaynaştırma” dersi kapsamında hayata geçirildi.

ETÜ Rektörü Prof Dr. Bülent ÇAKMAK’ın katılımıyla gerçekleşen şenlikte, Erzurum Özel Eğitim Uygulama Okulu ve Zübeyda Hanım Ortaokulundan gelen özel gereksinimli öğrenciler birbirinden eğlenceli aktivitelere katılarak keyifli bir zaman geçirdi. Yaklaşık 1 saat süren şenlik, özel öğrencilerin hatıra fotoğrafı çekilmesinin ardından son buldu.



Metaverse ve Siber Güvenlik

Üniversitemiz Kariyer Planlama, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 24 Ocak 2022 tarihinde “Metaverse ve Siber Güvenlik” konulu online söyleşi düzenlenmiştir.

Online söyleşi

ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY
2019

karpam

BMT
2018

İş Birliği ile

METaverse VE SİBER GÜVENLİK

Burak ÖZÇAKMAK
Metaverse Technology Owner&CEO
Savunma Sanayi Alanında Girişimci Mühendis

24 Ocak 2022 Pazartesi
14.00

Başvurular **yetenekkopisi** üzerinden alınacaktır.

Katılımcılara Online Katılım Belgesi verilecektir

BAĞLANTI İÇİN KARE KODU OKUTUNUZ VEYA LİNKE TIKLAYINIZ

www.erzurum.edu.tr
kariyer.erzurum.edu.tr

[etusem2016](https://www.facebook.com/etusem2016) [etusem2016](https://www.instagram.com/etusem2016) [etusem2016](https://www.linkedin.com/company/etusem2016) [etusem2016](https://www.youtube.com/channel/UC...)

Robotik ve Kodlama Temel Eğitimi

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 31 Ocak-06 Şubat 2022 tarihleri arasında “Robotik ve Kodlama Temel Eğitimi” düzenlenmiştir.

ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY
2019

etusem
ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ

Robotik ve Kodlama Temel Eğitimi

Sömestr Özel Programı 10-16 Yaş

Eğitim Yeri
► Erzurum Teknik Üniversitesi

Eğitim Tarihi
► 31 Ocak - 6 Şubat 2022

Eğitim Gün ve Saatleri
► 31 Ocak ve 1 - 6 Şubat arası 10.00 - 13.00

Eğitim Süresi
► 28 saat

Eğitim Ücreti
► 300 ₺

Not: Arduino Temel Eğitim Seti etusem tarafından sağlanacaktır.

[etusem.erzurum.edu.tr](https://www.etusem.erzurum.edu.tr)
[etusem2016](https://www.facebook.com/etusem2016)

www.erzurum.edu.tr
[etusem2016](https://www.facebook.com/etusem2016) [etusem2016](https://www.instagram.com/etusem2016) [etusem2016](https://www.linkedin.com/company/etusem2016) [etusem2016](https://www.youtube.com/channel/UC...)

4 Mart Dünya Obezite Günü Etkinliği

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü ile Beslenme Diyetetik Kulübü tarafından 04 Mart 2022 tarihinde “4 Mart Dünya Obezite Günü” kapsamında bir etkinlik düzenlenmiştir.



TÜBİTAK ARDEB Programları Bilgilendirme Etkinliği

Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi tarafından 08 Mart 2022 tarihinde “TÜBİTAK ARDEB Programları Bilgilendirme Etkinliği” online olarak düzenlenmiştir.



II. Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi

Erzurum Teknik Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (EKAUM) bünyesinde gerçekleştirdiğimiz II. Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi 8 Mart 2022 tarihinde hibrit olarak yüz yüze ve Online/Blackboard üzerinden düzenlenmiştir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturmak ve bilinç düzeyini artırmak, bireylerinin bu konuya hassasiyetle yaklaşmalarını sağlamak ve atılması gereken adımları ele almak amacıyla Prof. Dr. Muammer Yaylalı Konferans Salonu'nda düzenlediğimiz kongreye, ETÜ Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Birol SOYSAL, Genel Sekreter Doç. Dr. Tuba YETİM, Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Murat KACIROĞLU, Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Elanur Yılmaz KARABULUTLU, Ankara Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Destek Birimi Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi Prof. Dr. Şennur Tutarel KİŞLAK, EKAUM Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Emel Zorluoğlu AKBAY ile çok sayıda akademisyen ve öğrenci katıldı.

Türkiye'deki 50 üniversiteden 100 makalenin gönderildiği kongrede, 16 bildiri sunuldu.



Osmanlılarda Bilim ve Teknoloji Çalışmaları

Üniversitemiz Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi Müdürlüğü tarafından 16 Mart 2022 tarihinde “Osmanlılarda Bilim ve Teknoloji Çalışmaları” konulu konferans düzenlenmiştir.



Disiplinlerarası Araştırmalarda Matematiksel Yaklaşımlar Çalıştayı

Üniversitemizde 18 Mart 2022 tarihinde “Disiplinlerarası Araştırmalarda Matematiksel Yaklaşımlar Çalıştayı” düzenlenmiştir. Fen Fakültesinde gerçekleştirilen çalıştayda matematik alanındaki güncel trendler ele alınarak tıp ve metabolik çalışmalarda kullanılan matematiksel yöntemler tartışılmış ayrıca kriptoloji, yapay zekâ ve cebirsel kodlama teorisi alanlarındaki güncel gelişmeler hakkında bilgi verilmiştir.



Genç Müsiad Erzurum Ticaret Elçileri Tanıtım Toplantısı

Üniversitemiz ile Genç MÜSİAD Erzurum iş birliği ile 23 Mart 2022 tarihinde “Ticaret Elçileri Tanıtım Toplantısı” düzenlenmiştir.



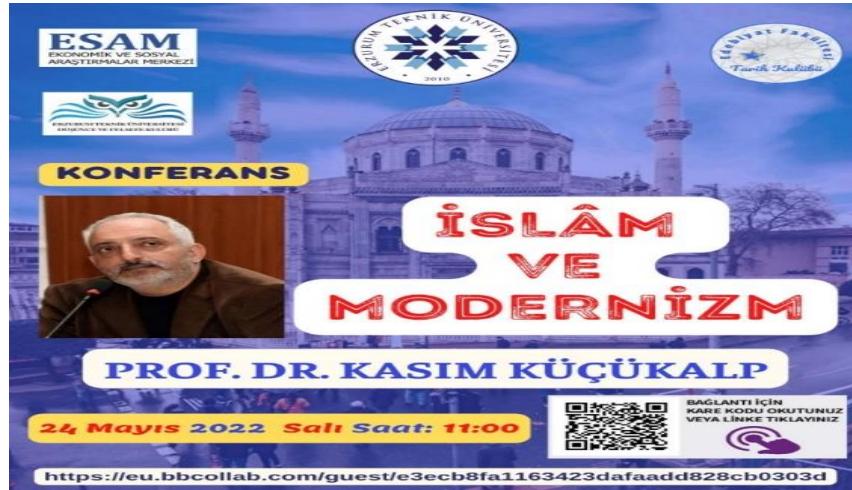
Öz Geçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri

Üniversitemiz Kariyer Planlama, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 21 Nisan 2022 tarihinde “Öz Geçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri” konulu online seminer düzenlenmiştir.



İslam ve Modernizm

Üniversitemiz Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi Müdürlüğü tarafından 24 Mayıs 2022 tarihinde “İslam ve Modernizm” konulu konferans düzenlenmiştir.



Uygulamalarla Metaverse Eğitimi

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 15 Temmuz-02 Eylül 2022 tarihleri arasında ücretsiz “Uygulamalarla Metaverse Eğitimi” düzenlenmiştir.



Unilever ile Marketing Game Proje Lansmanı

Üniversitemiz Kariyer Planlama, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 14 Ekim 2022 “Unilever ile Marketing Game Proje Lansmanı” düzenlenmiştir.



Siber Güvenlik Dünyası ve Yazılım Alanında Kariyer Yolculuğu

Üniversitemizde 10 Kasım 2022 tarihinde “Siber Güvenlik Dünyası ve Yazılım Alanında Kariyer Yolculuğu” konulu konferans düzenlenmiştir.



İndeksli Dergilerde Yayın Süreçleri

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 21 Kasım 2022 tarihinde “İndeksli Dergilerde Yayın Süreçleri” konulu online söyleşi düzenlenmiştir.

ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY
etusem
SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

online söyleşi

**İndeksli Dergilerde
Yayın Süreçleri**

Doç. Dr. Ömer ALKAN
Atatürk Üniversitesi
Akademik Yazım Destek Ofisi Koordinatörü

21 Kasım 2022 Pazartesi
15.00

BAGLANTI İÇİN
KARE KODU OKUTUNUZ
VEYA LINKİ KULLANINIZ

etusem.erzurum.edu.tr
/etusem2016

www.erzurum.edu.tr

in
/etusem2016

OKİTO

Milli Teknoloji Hamlesi T3 Vakfı & Teknofest

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 23 Kasım 2022 tarihinde bilgilendirme semineri düzenlenmiştir.

etusem
BİLİM
ERZURUM

**MİLLİ TEKNOLOJİ HAMLESİ
T3 VAKFI & TEKNOFEST**

ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ
BİLGİLENDİRME SEMİNERİ

Meeting ID: 863 0103 5188
Passcode : 031834

23 KASIM 2022 18.00

Elvan KUZUCU HİDİR
T3 Vakfı Yönetim Kurulu ve
TEKNOFEST İcra Kurulu Üyesi

Erasmus+ Tecrübelerim (Söyleşi)

Üniversitemiz Kariyer Planlama, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 02 Aralık 2022 tarihinde “Erasmus+ Tecrübelerim” konulu söyleşi düzenlenmiştir.



William Shakespeare Oyunlarına Feminist Eleştirel Yaklaşımlar (Panel)

Üniversitemiz Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü tarafından 29 Aralık 2022 tarihinde “William Shakespeare Oyunlarına Feminist Eleştirel Yaklaşımlar” konulu panel düzenlenmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SIFIR ATIK KOMİSYON

29314 sayı ve 02 Nisan 2015 tarihli Resmî Gazete 'de yayımlanan “Atık Yönetimi Yönetmeliği”, 30829 sayılı ve 12 Temmuz 2019 tarihli Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığın tarafından hazırlanıp Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Sıfır Atık Yönetmeliği”, 9 Ekim 2021 tarih ve 31623 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Sıfır Atık Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğe” ve 2872 sayılı Çevre Kanunu'na dayanılarak kurulmuştur.

Üniversitemiz birimlerinde eğitim, öğretim, araştırma, üretim ve hizmet faaliyetleri sonucunda oluşan tüm atıkların çevre ve insan sağlığı ile doğal kaynakların korunmasını hedefleyerek, ayrıştırma, geri dönüştürme ve bertaraf edilme süreçlerinde sürdürülebilir kalkınma ilkeleri ve iş sağlığı güvenliği mevzuatına uygun bir şekilde atıkların geçici olarak depolanmasına, lisanslı atık işleme tesislerine teslim edilmesine, yeniden kullanımı mümkün olmayan atıkların nihai bertarafının sağlanmasına ve Sürdürülebilirlik ve Sıfır Atık Yönetim Sistemi'nin uygulanmasına ilişkin genel ilke ve esasları düzenlemektedir.

Yapılan Faaliyetler

Sıfır Atık Çalıştayı

12-13 Mayıs 2022 tarihinde Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde düzenlenen Sıfır Atık Çalıştayına Üniversitemizin İklim Elçisi katıldı. Düzenlenen çalıştayda yeşil kampüsün sürdürülebilirliği için Sıfır Atık Yönetimi ve Depozito İade Sistemi ile ilgili eğitimler düzenlendi.



Herkes için Engelsiz Bahar Şenliğinde Tohum Topu Fırlatma Etkinliği

Üniversitemizce kampüs içerisinde düzenlenen Herkes İçin Engelsiz Bahar Şenliğinde Tohum Topu Fırlatma Etkinliği için şenlik öncesinde geri dönüştürülebilir kağıtlar yardımıyla yapılan ve içerisinde kır çiçeği tohumlarının bulunduğu tohum topları öğrencilerimiz tarafından özenle hazırlandı. Hazırlanan tohum topları şenlik esnasında Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, velilerin ve çocukların kampüsümüze fırlatmasıyla Tohum Topu Fırlatma Etkinliği gerçekleştirildi. Etkinlik sonucunda kampüsümüzde çıkan rengarenk kır çiçekleri ile bahara merhaba dedik.



Elektronik Atık Toplama Kampanyası

Elektronik atıklar içerilerinde bulunan bazı maddelerden dolayı geri dönüştürülmemeleri durumunda çevreye ve insan sağlığını tehdit eder. E- atıkların dönüştürülmesi ise ekonomiye değer katmaktadır. Sıfır Atık kapsamında 11 Kasım 2022 tarihinde Üniversitemizde elektronik atık toplama kampanyası başlatılmıştır. Kampanyada tüm fakülte ve birimlerde elde edilen elektronik atıkları toplanmasını kapsamaktadır. Elde edilen E-atıklar Üniversitemizin desteği ile öğrencilerimizin yararına olacak şekilde geri kazandırılacaktır.



"Sıfır Atık Projesi" Kapsamında Destek Hizmetleri Personeline (temizlik, teknik ve yeşil saha) Farkındalık Eğitimi

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Konferans Salonunda "Sıfır Atık Projesi" kapsamında destek hizmetleri personeline (temizlik, teknik ve yeşil saha) farkındalık eğitimi verilmiştir.



İklim Dostu Kampüs İçin Sürdürülebilirlik ve Sıfır Atık Eğitimi

Üniversitemiz tarafından "İklim Dostu Kampüs İçin Sürdürülebilirlik ve Sıfır Atık Eğitimi" kapsamında öğrenci, akademik ve idari personelimize Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinden Doç. Dr. Ece Ümmü DEVECİ'nin katılımıyla eğitim verilmiştir. Eğitim sonunda Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK tarafından plaket takdim edildi.

ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

seminer iklim Dostu Kampüs için

Ekolojiklim Topluluğu

'SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve SIFIR ATIK EĞİTİMİ'

Katılımcılara Online Katılım Sertifikası verilecektir

DOÇ. DR. ECE ÜMMÜ DEVECİ
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi
Çevre Mühendisliği Öğretim Üyesi ve Atık Yönetim Koordinatörü

KATILIMCI 6 ÖĞRENCİMİZE HEDİYE

HEDİYE KAZANMAK İÇİN:

*pingpong uygulamasını indir ve giriş yap
HER EĞİTİMDE 1.ye TERMOS 2. ve 3.ye BluTV ÜYELİK

ÇEKİLİŞ SONUÇLARI EĞİTİM SONUNDA AÇIKLANACAKTIR

8 Aralık 2022 Perşembe
10.30-11.30 Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Konferans Salonu

9 Aralık 2022 Cuma
10.30-11.30 Edebiyat Fakültesi & İİBF Prof. Dr. Muammer YAYLALI Konferans Salonu

pingpong

QR KODU

www.erzurum.edu.tr



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu ile bu kanunlara bağlı olarak çıkarılmış ikincil mevzuat gereğince kurulmuştur.

Üniversitemiz tüm personeli için beden ve ruhen sağlıklı ve güvende olacakları çalışma ortamı oluşturmak, İSG kültürünün yerleşmesine ve sürdürülebilmesine katkıda bulunmak, üniversitemiz bünyesindeki akademisyeni, idari personeli ve öğrencilerin iş sağlığı ve güvenliği bilincini ve farkındalığını oluşturarak iş sağlığı ve güvenliğini bir kültür haline getirmeyi hedeflemektedir.

Yetki, Görev Ve Sorumluluklar;

Koordinatörlük amaçlarını gerçekleştirmek üzere aşağıdaki faaliyetlerde bulunur

- Koordinatörlüğe dair iş sağlığı ve güvenliği yıllık çalışma planını hazırlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği eğitim planını hazırlamak ve uygulamak,
- Risk değerlendirme, belgelendirme ve güncelleme çalışmaları yapmak,
- ç) Acil durum planı hazırlamak, birim bazında hazırlanmasına yardımcı olmak; plana göre acil durum tatbikatları düzenlemek,
- Bina, tesis ve kullanılan diğer sahalarda, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek, değerlendirmek ve uygunsuzlukları gidermek,
- Çalışanların sağlık gözetimleri programının hazırlanmasını, uygulanmasını ve kayıtlarının tutulmasını sağlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalar yapan yurtiçi ve yurtdışı kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak konferans, seminer, kurs vb. etkinlikler düzenlemek,
- Gerekli hallerde koordinatörlüğün faaliyetleri ile ilgili çalışma grupları oluşturmak,
- ğ) İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik olarak işverenlere, çalışanlara ve öğrencilere eğitim programları hazırlamak, işyeri ortamı risk faktörlerinin kontrolünü sağlamaya yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- Engelsiz üniversite çalışmalarına iş sağlığı ve güvenliği konularında destek vermek,
- ı) İş sağlığı ve güvenliği konularında işveren, birim ve kurullardan gelecek önerileri değerlendirmek,
- Koordinatörlükçe düzenlenecek konferans, seminer, hizmet içi eğitim ve kurs programları ile diğer eğitim veya etkinlik programlarının bitiminde, kursiyer veya katılımcılara katılım, başarı, sertifika ve benzeri belgelerin düzenlenmesini sağlamak,
- Görev tanımlarına uygun ölçütlerde, talep veya ihtiyaçlara göre gerekli olan diğer çalışmaları yapmaktır.

Yapılan Faaliyetler

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinde Temel Laboratuvar İSG Eğitimi

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi öğrencilerine İş sağlığı ve Güvenliği uzmanları tarafından laboratuvar temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verildi.



YÜTAM' da Laboratuvar Temel İSG Eğitimi

Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan öğrencilere iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verildi.



BİLGİ EDİNME BİRİMİ

Genel Sekreterliğimiz bünyesinde bulunan Bilgi Edinme Biriminin görevi, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında Üniversitemize, Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezine (CİMER) yapılan başvuruların, üniversite birimlerine gönderilmesi ve cevapların başvuru sahiplerine iletilmesidir. 2022 yılı içerisinde Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezine (CİMER) 40 adet şikâyet, 19 adet istek, 1 adet görüş-öneri ve 1 adet bilgi edinme olmak üzere toplam 61 adet başvuruda bulunulmuş, bunlardan 2 adet başvuruya olumlu, 2 adet başvuruya olumsuz, 53 adet başvuruya ise kısmen olumlu cevap verilmiş ve 4 adet başvuru Üniversitemiz ile ilgili olmadığı için iade edilmiştir.

YAZI İŞLERİ BÜROSU

Üniversite içindeki ve dışındaki yazışmaların, evrakın gerekli yerlere dağıtımının, ivedilikle verilmesi gereken cevapların daha verimli ve etkin bir biçimde yerine getirilmesi birimimizin amacıdır. 14.10.2014 tarihinden 08.06.2020 tarihine kadar Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden evrak akışı yapılmakta ve tüm belgeler e-imzayla tamamlanarak online olarak gönderilmiştir. 08.06.2020 tarihi itibarıyla Üniversite Bilgi Yönetim Sistemine (ÜBYS) geçilerek tüm evrak akışı bu sistem üzerinden yapılmaktadır. 02.01.2022-31.12.2022 tarihleri arasında Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) üzerinden gelen evrak sayısı 6291, giden evrak sayısı 5986'dır.

ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Akademik Takvimin Hazırlanması

2022-2023 eğitim-öğretim yılı akademik takvimi hazırlanarak Senato onayına sunulmuş ve Senato tarafından onaylandıktan sonra ilan edilmiştir.

Açılan Program-Bölüm Yazışmaları

Üniversitemiz Fakülte, Yüksekokul ve Enstitüler bünyesinde açılacak veya kapatılacak olan program/bölüm/anabilim dalı dosyaları Üniversitemiz Senatosuna sunulmuş ve ilgili karar alındığında YÖK'e ve akademik birimlere bildirilmiştir.

Yönetmelik ve Yönergeler

- Lisans Eğitim, Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
- Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
- Lisansüstü Özel Öğrenci Yönergesi
- Lisans Kurum İçi ve Kurumlar Arası Yatay Geçiş Yönergesi
- Lisans Ortak Zorunlu Dersler ve Muafiyet Sınav Yönergesi
- Yaz Okulu Yönergesi
- Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi
- Uygulamalı Eğitimler Yönergesi
- Çift Ana Dal ve Yan Dal Yönergesi
- Lisans Özel Öğrenci ve Misafir Öğrenci Yönergesi
- Lisans Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi
- Staj Yönergesi
- Lisans Danışmanlık Yönergesi
- Diploma ve Diğer Belgelerin Hazırlanmasına İlişkin Yönerge
- Lisans Hazırlık Sınıfı Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi
- Ek Sınav Uygulama Esasları
- Başarı Değerlendirme Sistemleri Uygulama Esasları
- Etkinliklerin Üniversite Sosyal Seçmeli Derslerin Yarıyıl İçi Değerlendirmelerinde Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar
- Lisansüstü Yatay Geçiş Uygulama Esasları
- Lisansüstü Ders Saydırma/Muafiyet ve Ders Tekrarı Uygulama Esasları
- Lisansüstü Öğrenci Danışmanlığı Uygulama Esasları
- Lisansüstü Programları İçin Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul ve Kayıt Uygulama Esasları

YKS Kontenjanlarının Belirlenmesi

Üniversitemiz bölümlerine YKS sonuçlarına göre 2022-2023 eğitim-öğretim yılında alınacak öğrenci kontenjanları, ilgili birimlerin teklifleri doğrultusunda hazırlanarak Üniversitemiz Senatosuna sunulmuş ve ardından ÖSYM'ye elektronik ortamda bildirilmiştir.

Kayıt İşlemleri

Üniversitemize ÖSYM tarafından yerleştirilen 949 öğrencinin bilgileri ÖSYM'den alınmış olup bu bilgiler öğrenci bilgi sistemine aktarılmıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından başlatılan e-kayıt uygulaması ile kayıt yapan öğrencilerin bilgileri YÖKSİS'ten alınarak öğrenci bilgi sistemine işlenmiş ve bu öğrencilerin belgeleri, öğrenim ücreti ödeme durumları takip edilmiştir. Üniversitemize kayıt yaptırabilmek için gerekli olan belgeler, kayıt tarihleri gibi bilgiler web sitesi aracılığıyla öğrencilere duyurulmuştur.

Üniversitemize YKS, DGS, Mühendislik Tamamlama, Yatay Geçiş, Enstitü Başvurusu, Yabancı Uyruklu Öğrenci kayıt türleri ile yerleşen 1192 öğrencinin kesin kayıtları yapılmıştır. Kaydı yapılan öğrencilere akademik takvim, ders kayıtları ve işleyiş ile Üniversitemiz hakkındabilgi verilmiştir.

Katkı Payı ve Burs İşlemleri

Cumhurbaşkanı Kararı ile belirlenen miktarlara göre, Üniversitemize ilk defa kayıt yaptıracak olan ve kayıt yenileyecek ara sınıf öğrencilerinden alınacak öğrenim ücreti ve katkı payları, öğrenci bilgi sistemine tanımlanmıştır. Bankaya ödenen tutarların raporları çıkarılarak takip edilmiştir.

Erzurum Teknik Üniversitesi Lisans, Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 10. maddesi gereğince, bölümlerinde başarı bakımından ilk %10'a giren öğrenciler tespit edilmiş ve ödemeleri gereken öğrenim ücretleri öğrenci bilgi sistemine tanımlanmıştır.

Fakülteler bazında birinci öğretim katkı payını ödemeyen öğrenciler tespit edilerek, ilgili rakamlar YÖKSİS üzerinden YÖK'e iletilmiştir. Güz ve bahar yarıyılında ödenen katkı payları/öğrenim ücretleri, Fakülte bazında hesaplanarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na bildirilmiştir.

Öğrencilere burslar ile ilgili gerekli duyurular yapılmıştır. Kredi ve Yurtlar Kurumu'ndan öğrenim kredisi ve burs alan öğrenciler ile kredi ve bursu kesilen öğrenciler, Kredi Yurtlar Kurumu sisteminden alınan dosya ile öğrenci bilgi sistemine aktarılmıştır.

Yatay Geçiş ile Üniversitemize Gelen ve Giden Öğrencilerin İşlemleri

2022 yılı içerisinde yatay geçiş ile üniversitemize yerleşen öğrencilerin kayıtları yapılmış, öğrencilerin dosyaları geldikleri Üniversitelerden istenmiştir. Öğrencilerin ders kayıtları yapıp, muafiyet talepleri doğrultusunda Fakülte Yönetim Kurullarından çıkan kararlara göre muaf dersleri işlenmiştir.

2022 yılı içerisinde yatay geçiş ile üniversitemizden giden öğrencilerin üniversitemizle ilişkileri kesilmiş, dosyaları Üniversitelerine gönderilmiştir.

Yükseköğretim Kurumu Ortak Veri Tabanı (YÖKSİS) İşlemleri

Yükseköğretim Bilgi Sistemine öğrenci bilgilerinin aktarımı anlık olarak yapılmıştır. Busistem ile öğrenci bilgilerinde herhangi bir değişiklik olduğunda anında YÖKSİS'e iletilerek öğrencinin bilgileri güncel tutulmuştur. Bu sistem sayesinde öğrenciler e-devlet üzerinden öğrenci belgesi alabilmekte, askerlik tecil işlemleri otomatik olarak yapılmakta ve sistemikullanan bazı kurumlar buradan öğrencilere ait bilgilere ulaşabilmektedir.

Yabancı Uyruklu Öğrenci İşlemleri

Kayıt hakkı kazanan öğrencilerin kayıtları yapılıp, öğrencilere ikamet izni için gerekli belgeler düzenlenerek verilmiştir.

Öğrenci Özlük İşlemleri

İlk kayıt esnasında öğrencilerimizin kayıt işlemleri yapılırken ‘mernis’ adı verilen programdan öğrencilerimizin adres ve nüfus bilgileri alınarak elektronik ortamda kayıt altındatutulmuştur. Haklı ve geçerli nedenlerle öğrenimine devam edemeyecek öğrencilerin kaydı, akademik takvimde belirtilen süreler içinde başvurulması halinde, ilgili yönetim kurulunca bir veya iki yarıyıl dondurulmuş ve öğrencilerin durumu öğrenci bilgi sistemine işlenmiştir. Üniversitemize yeni kayıt yaptıran erkek öğrencilerin askerlik tecil işlemleri elektronik ortamdayapılmıştır.

Otomasyon İşlemleri

- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığımıza şahsen müracaat eden veya telefon/e-mail yolu ile ulaşan tüm öğrencilerimize, gerekli bilgiler en kısa süre de verilmiştir.
- Öğrencilerin ihtiyaç duyduğu (öğrenci belgesi, transkript, diploma, diploma eki vb.) belgeler en kısa sürede hazırlanarak ilgili öğrencilere verilmiştir.
- Öğrenci bilgi sisteminde yapılan düzenleme ile öğrencilerin; öğrenci belgesi, transkript, disiplin belgesi, yatay geçiş engel olmadığına dair belgeleri e-imzalı olarak alabilmelerisağlanmıştır.
- Öğrencilerimizin 202 yılı güz ve bahar yarıyılı başında derslere kayıtlanma işlemleri esnasında kayıtları kontrol edilerek, gerekli durumlarda kayıt işlemlerinde öğrencilerimize ve danışmanlarına gerekli destekler sağlanmıştır

Not ve Ders Kayıt İşlemleri

Ders kayıtlanma tarihleri güz ve bahar dönemlerinde akademik takvimde belirlenen tarihlerde öğrenci bilgi sisteminden açılmış, öğrenciler ders kayıtlarını yapmış, danışmanlar ise onay işlemlerini gerçekleştirmişlerdir. Öğrencilerimizden muafiyet talebini içeren dilekçe, muafiyete esas olacak belgelerle birlikte kayıt işlemi süresi içerisinde ilgili birime başvuranların talepleri, ilgili yönetim kurulu tarafından karara bağlandıktan sonra öğrencilerin muaf olduğu dersler, birimimiz personeline öğrenci bilgi sistemine işlenmiştir.

2022-2023 eğitim-öğretim yılında öğrencilerin yeni eğitim planlarına uygun ders atamaları yapılarak, öğrencilere web üzerinden kayıt yenileme işlemlerinin yapılması sağlanmıştır. Çeşitli nedenlerden dolayı ders değişikliği yapan öğrencilerin başvuruları ile ilgili akademik birimlerden gelen kararlar doğrultusunda ders değişiklikleri birimizce yapılmıştır. Öğrenci bilgi sistemi üzerinden öğretim elemanları için kullanıcı adı tanımlaması yapılmış, açılan derslere ilgili öğretim üyeleri atanması için Fakülte personeline teknik destek sağlanmıştır. Öğrencilere ders kayıtlarını eksiksiz yapabilmeleri için, ders kaydıyla ilgili gerekli kılavuzlar oluşturulmuş, ders kayıtları esnasında her türlü sorun giderilmiştir.

Sınav İşlemleri ve Not İşlemleri

Öğrencilerin ara sınav dönemlerinde, sağlık sebebiyle sınavlara katılamamaları nedeni ile fakültelerine dilekçe ve rapor ile başvurmaları sonucu mazeret sınavları yapılmaktadır. Bu öğrenciler için mazeret sınavları açılmış ve sistem üzerinden notlar dahil olmak üzere takibi yapılmıştır. Notların sisteme girişi, not takibi, başarı durumu, not başarı kriterleri gibi işlemler sisteme tanımlanmış ve işleyişi takip edilmiştir.

Yatay Geçiş ile gelen öğrenciler veya muafiyet sınavını geçen öğrenciler daha önce başarı ile tamamladığı derslerden muaf olmak için fakültelerine başvurmuş, fakülte yönetim kurullarının aldığı kararlar doğrultusunda muaf olunandersler sisteme işlenmiştir. Yaz okulunu başka bir üniversiteden ders alan öğrencilerin, ders aldıkları üniversitelerden gelen başarı durum belgelerindeki notları transkriptlerine işlenmiştir.

Kayıt Silme İşlemleri

Üniversitemiz akademik birimlerinde eğitim görmekte olan ve çeşitli nedenlerdendolayı kaydı silinen öğrencilerle ilgili Yönetim Kurulu Kararları, öğrenci otomasyon sistemine işlenmiştir. Öğrencilerin durumları, başta YÖK olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlara bildirilmiştir.

Yaz Okulu ve Mezuniyet İşlemleri

2022 yaz okulu için akademik takvim hazırlanarak Senatoya sunulmuştur. Bölümler tarafından açılan derslere öğrenci bilgi sisteminden ücret tanımlaması yapılmıştır. Yaz okulundan ders alan öğrencilerin kayıtları takip edilerek ders ücretleri fakültelere aktarılmıştır. Ayrıca misafir öğrenci olarak ders almak isteyen öğrencilerin kayıtları yapılarak yaz okulu sonunda notları Üniversitelerine gönderilmiştir.

2022 yılında mezun olan 760 öğrenci için diploma hazırlanarak öğrencilere teslim edilmiştir

Lisansüstü Öğrenci İşlemleri

2022-2023 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında Üniversitemiz Enstitülerine kayıt hakkı kazanan öğrencilerin kayıtları yapılmıştır.

YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Sağlık Kampüsü Ortak Derslik

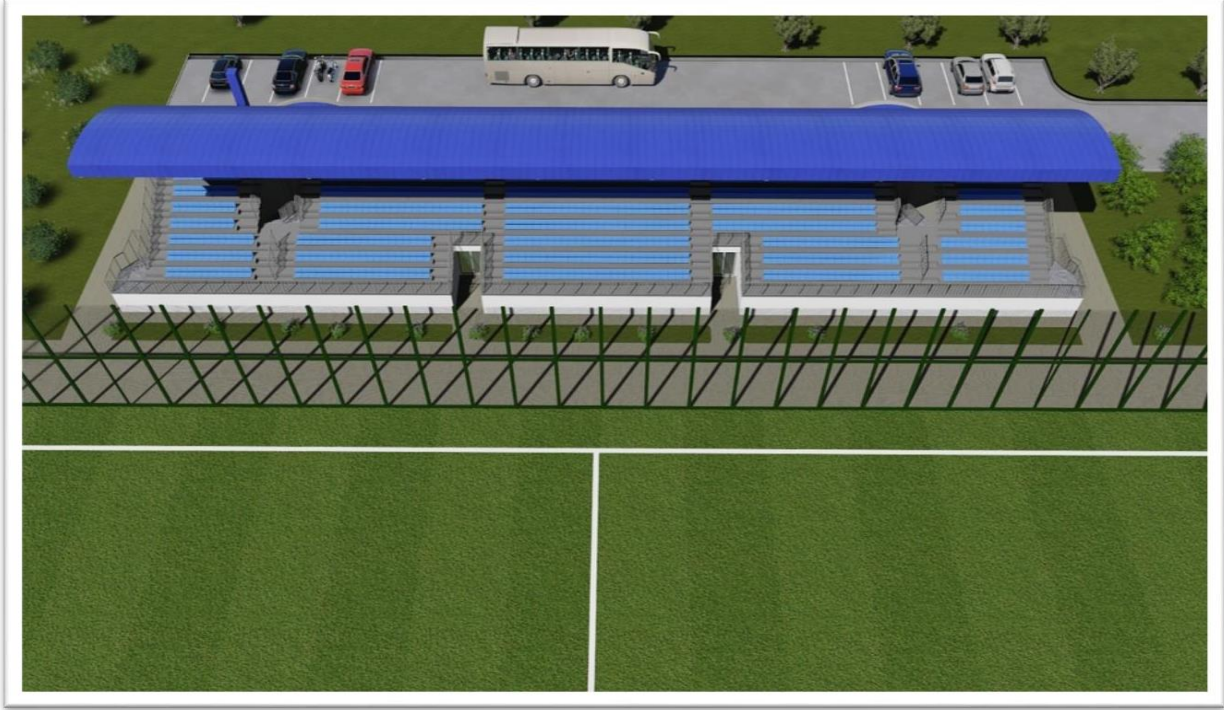
9600m² kapalı alana sahip Sağlık Kampüsü Ortak Derslik Binasının ihalesi 2021 yılında yapılmış olup aynı yıl yapımına başlanmıştır. 2023 yılında tamamlanarak hizmete açılması planlanmaktadır.



50 Kişilik Tribün Yapım İşi

2021 yılında yapımına başlanan 750 Kişilik Tribün Yapım işi tamamlanarak hizmete açılmıştır.





Etü Su Deposu Yapım İşi

ETÜ Su Deposu Yapım İş'inin ihalesi 2022 yılında yapılarak yapımına başlanmış ve aynı yıl içerisinde tamamlanarak hizmete açılmıştır. Söz konusu iş kapsamında GRP malzemeden üretilen 500ton kapasiteli su deposu ile pompa grubunun ve otomasyon sisteminin yer aldığı manevra odası yapılmıştır.



BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, üniversitemizin bilişim altyapısını oluşturan sistem, ağ, web, yazılım ve donanım, destek hizmetlerini, Dijital yardımı ETÜ öğrenci ve akademik/idari personeline sunmaktadır. 2022 yılında sunulan tüm hizmetler aşağıda belirtilmiştir.

➤ **Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (YÖS) Sistemi:** YÖS sınavı için başvuruların alınması, sınava giriş ve sınav sonuç bilgilerinin yayınlanması gibi tüm süreç içinde ihtiyaç duyulan bakım ve teknik destek sağlandı.

➤ **Akademik Dergi Sistemi:** Sistemin bulunduğu sunucunun işletim sisteminin güncel olmaması sebebiyle farklı bir sunucuya taşındı. Taşıma işlemi Docker aracılığıyla yapılması sağlandı.

➤ **UBYS API ve KTF:** Yazılımsal iyileştirmeler (refactor) yapıldı. HES uygulaması ile alakalı değişiklikler, ÜBYS API bağlantı bilgilerinin güncellenmesi, yetkilendirme gibi talep edilen değişiklikler yapıldı.

➤ T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisinin (DDO) yayımladığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberinde yer alan tedbirlerden özellikle 1. seviye önceliğe sahip olanlar dikkate alınarak yazılım projelerin siber güvenliği iyileştirilmiştir.

➤ ETÜ Spor Bilimleri Fakültesinin her yıl öğrenci alımı için yaptığı özel yetenek sınavının başvuru sayfası, başvuru kabul ve sınav uygulaması 2022 senesinde ilk olarak Antrenörlük bölümü için de öğrenci alınması sebebiyle güncellenmiştir.

➤ ETÜ'deki YÜTAM gibi merkezi laboratuvarlarda bulunan analiz cihazlarının kullanımını denetlemek ve analiz taleplerini yönetmek amacıyla geliştirilen YÜTSİS sisteminin 2022 yılında iki sürümü yayımlanarak YÜTAM personelinin hizmetine sunulmuştur.

- Kongre Web Sitesi
- Adli Hemşirelik Kongresi
- ETÜ Anasayfa web sitesi ek işler
- E-devlet Entegrasyonları Yönetimi
- Sürdürülebilir Sıfır Atık Sayfası
- UBYS Api işlemleri (personel başlama zarfı basımı iş yıldıönümü maili)
- Yazılım Geliştirme Politikaları hazırlanması
- Web Sayfası Admin Paneli Yönetimi
- Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında sunucu ve sistemlerde güvenlik sıkılaştırma çalışmaları başladı ve birçok sistemde güncellemelere ve değişikliklere gidildi.
- DDO BİGR kapsamında tüm yazılım ve donanım envanterinin takibi için açık kaynak GLPI yazılımı devreye alındı ve envanterler büyük oranda yazılıma işlendi.
- Windows sunucularının merkezi yönetimi için Active Directory yapısı kuruldu. Sunular domain yapısına dahil edilip, NTP, Syslog gibi ayarları aktif edildi. Güvenlik açıklarına karşı otomatik güncelleme ayarlamaları aktif edildi.
- Linux sunucularda güvenlik açıklarına karşı otomatik güncelleme ayarlamaları aktif edildi. NTP ve Syslog gibi ayarlamalar yapıldı.
- Kurum kablolu ve kablosuz ağlarında kimlik doğrula için kullanılmak üzere açık kaynak Freeradius yazılımı kullanılarak NAC çözümü geliştirildi ve Kurum kablosuz ağ alt yapısında kullanılmaya başlandı.
- Kurum IP santral sistemleri için SIP trafiğinin loglanması, görüşme kalitelerinin ve sorunların takibi için açık kaynak Heplify yazılımı devreye alındı.
- Kurumun açık kaynak Freeswitch yazılımı üzerine geliştirdiği IP santral projesine dinamik telefon rehberi, personel izin anonsu ve çeşitli durum anonsları gibi ek özellikler geliştirilip eklendi.
- Kurumun açık kaynak Graylog/Rsyslog tabanlı merkezi log sunucusunda, log analizi, log parsing ve istatistiki grafikler oluşturmak için çok sayıda ayarlamalar yapıldı ve ham logların filtrelenebilir ve daha anlamlı olmaları sağlandı.

- Kuruma yeni başlayan personel ve öğrenci bilgilerini UBYS sisteminden otomatik senkronize edip kurumsal etuKimlik/e-posta hesabı açan senkronizasyon yazılımı geliştirilip devreye alındı.
- Kurumda kullanılmakta olan SAML2 tabanlı “Tek Giriş” web yazılımı, güncel ihtiyaçlar doğrultusunda kullanımdan kaldırıldı. Yerine Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde baştan yazılan “Tek Giriş- etuKimlik IDP” web uygulaması devreye alındı. Böylece yeni yazılım ile birlikte kullanıcı girişlerinde TOTP, SMS ve e-posta destekli 2 adımlı doğrulama ve çoklu profil seçimi özelliği geldi. Yazılım yatayda ölçeklenebilir teknolojilerle geliştirildi ve başlangıç için 2 sunucuda aktif-aktif çalışacak şekilde kurulumu gerçekleştirildi.
- Kullanıcıların kurumsal etuKimlik hesap bilgilerini görüp yönetebileceği, parola değiştirme/sıfırlama işlemlerini yapabileceği, e-Devlet entegrasyonuna sahip etuKimlik Hesap Yönetimi web uygulaması yazılıp devreye alındı. Yazılım yatayda ölçeklenebilir teknolojilerle geliştirildi ve başlangıç için 2 sunucuda aktif-aktif çalışacak şekilde kurulumu gerçekleştirildi.
- Switch ve router cihazlarından ARP ve MAC adres tablolarını periyodik olarak alarak parse edip arşivleyen konsol uygulaması geliştirildi. Böylece kurum ağına bağlanmış cihazların IP-MAC eşleşmeleri ve switch-port lokasyon bilgileri geçmişe dönük tespit edilebilir hale getirildi.
- Switchlerin ve AP’lerin güncelliği kontrol edilmiş ve yıl içerisinde güncel kalmaları sağlanmıştır.
- Ses vlan’ı data vlan’ından ayrılmış, gerekli konfigürasyon Switchlere tanımlanmıştır.
- Tüm network envanteri (Switchlerve AP’ler, GLPI envanter sistemine, IP, MAC ve version numaraları ile işlenmiş ve güncellikleri devamlı kontrol edilmiştir.
- Switchlere erişim kontrol listeleri (ACL) girilerek yetkisiz erişimler kısıtlanmıştır.
- Network ile alakalı fiziksel ve yazılımsal sorunlar ele alınmış ve giderilmeleri sağlanmıştır.
- Kampüs içerisindeki tüm kameraların kullanıcı adı ve şifreleri, her kameranın kendisine özel olacak şekilde güncellenmiş ve sadece yetkili kişilerin erişebileceği şekilde saklanmıştır.
- Kamera arızaları Axxon üzerinde sürekli takip edilmiş, arızalar tespit edilmiş, gerekli birimlere yönlendirme yapılmıştır. Yeni kamera tahsislerinde saha keşifleri yapılmış ve kurulum öncesi önerilerde bulunulmuştur.

Diğer Hizmetler

- Alt alan adı sağlamak
- Web sayfası, e-posta, sahip olunan çeşitli otomasyon yazılımları vb. servisleri sunmak, işletmek ve teknik destek vermek,
- Personelimizin bilişim ve telekomünikasyon cihazlarındaki yazılım ve donanım arızalarını gidermek,
- Üniversitemizin tören vb. etkinliklerinde bilgisayar, projeksiyon gibi teknik aksamı sağlamak, işletmek ve ses sistemi gibi teknik cihazlara destek vermek, gerektiği durumlarda internet erişimini sağlamak,
- Bilgisayar laboratuvarları vb. eğitim amaçlı kullanılan ortak bilgisayarların sağlıklı bir şekilde hizmet sunmasını sağlamak.

SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Beslenme Hizmetleri

Amacımız, Üniversitemiz bünyesinde çalışmakta olan idari ve akademik personeller ile eğitim-öğretimini sürdürmekte olan öğrencilerin beslenme ihtiyacını karşılamak, daha sağlıklı koşullarda kaliteli yemek hizmeti vermek ve çalışan personellerin daha bilinçli hale getirerek beğenilirliğini, kaliteyi arttırmak, sağlıklı beslenme bilinci oluşturmak ve davranış değişikliği sağlamaktır.

Kantin Hizmetleri

Fen Fakültesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinde bulunan kantinlerimiz öğrenci ve personeller için hizmet vermektedir. Kantinlerde satılan mal ve hizmetlerin kalitesine ve uygun fiyat sunulmasına özellikle dikkat edilmekte; belli aralıklarla kantinler “Denetleme Komisyonu” tarafından denetlenmektedir.

Yemekhane Hizmeti

Menüler sunulan besin içerikleri dikkate alınarak enerji değerleri 1000-1200 kcal olacak şekilde planlanmaktadır. Menüler bilgisayar ortamında hazırlanarak aylık olarak internet web sitemizde ve telefon uygulamalarında ilan edilmektedir. Tedarikçi firmalarda ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ile ISO 22000 Gıda Güvenirliği Yönetim Sisteminin uygulanıyor olması ve üretici firmalarda T.C. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığından alınan Kayıt veya Onay Belgeleri aranmaktadır. Ayrıca tedarikçi firma ürün güvenirliliği ve sağlığa uygunluk açısından periyodik denetlemeye tabi tutulmaktadır.

Tablo 36: 2022 Yılı Aylık Yemek Öğün Sayısı

SIRA NO	AYLAR	TOPLAM	ÖĞRENCİ	PERSONEL
1	Ocak	7.710	5.621	2.089
2	Şubat	8.146	5.785	2.361
3	Mart	19.404	16.580	2.824
4	Nisan	5.993	5.821	172
5	Mayıs	12.352	10.163	2.189
6	Haziran	8.037	5.067	2.970
7	Temmuz	1.923	445	1.478
8	Ağustos	3.027	739	2.288
9	Eylül	6.133	3.100	3.033
10	Ekim	24.727	21.857	2.870
11	Kasım	26.221	23.075	3.146
12	Aralık	21.346	20.397	949
TOPLAM		145.019	118.650	26.369
12 AYLIK ORTALAMA TÜKETİM		12.085	9.888	2.197



Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılması

2022 yılında Üniversitemiz de kısmi zamanlı olarak çalıştırılan toplam öğrencimiz 38 olup birimlere göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 37: Kısmi Zamanlı Öğrencilerin Birimlere Dağılımı

S.NO.	BİRİM ADI	KİSMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ SAYISI
1	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	2
2	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	10
3	Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığı	5
4	Fen Fakültesi Dekanlığı	1
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı	1
6	Spor Bilimleri Fakültesi	1
7	Edebiyat Fakültesi Dekanlığı	1
8	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanlığı	5
9	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı	1
10	Karpam	2
11	Mucitpark	3
12	Kurumsal İletişim	2
13	Dış İlişkiler	1
14	Engelli Birimi	1
15	Etüsem	1
16	Kristal	1
TOPLAM		32

Staj

2022 yılında staj yapan ve SGK işlemleri yapılan toplam öğrencimiz 710 olup Fakülte Bazında dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 38: Staj Yapan Öğrencilerin Fakülte Bazında Dağılımı

S.NO.	FAKÜLTESİ	ÖĞRENCİ SAYISI	ÖDENEN SGK PRİMİ
1	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	471	92.378,22 TL
2	Fen Fakültesi	81	
3	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	23	
4	Edebiyat Fakültesi	132	
5	Cumhurbaşkanlığı Staj Seferberliği	3	
TOPLAM		710	

Engelli Öğrenci Birimi Hizmeti

Engelli öğrencilerin yararlanabileceği gerekli altyapıların hazırlığı takip edilmiştir. Kurumumuzdaki engelli öğrenciler ve durumları hakkında diğer kurum ve derneklerden bilgitoplama amaçlı gelen yazılara cevap verilmiştir.

Engelli Öğrenci Birimi Yönetim Kurulu

S.NO	AD SOYAD	BİRİMİ/GÖREVİ	
1	Prof. Dr. Birol SOYSAL	Rektör Yardımcısı	Başkan
2	Prof. Dr. Ayşe GÜROL	Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörü	Üye
3	Dr. Öğr. Üyesi Süleyman Nazif ORHAN	Müh. ve Mim. Fak. / Öğr. Üy.	Üye
4	Dr. Öğr. Üyesi Büşra ASLAN CEVHEROĞLU	Edebiyat Fak. / Öğr. Üy.	Üye
5	Hasan BOSTANCI	Öğrenci İşleri / D. Bşk.	Üye
6	Firdevs Nazan SOYSAL	SKS / Şube Müdürü	Üye
7	Şenel BEBEK	Yapı İş. ve Tek.D. Bşk. / Şb. Müd.	Üye

➤ 2022 yılı içerisinde Üniversitemize YÖK tarafından “Mekanda Erişilebilirlik” (Turuncu Bayrak) ödülü verilmiştir. Turuncu bayrak ödülü alan binalarımız; Rektörlük, Kütüphane, Fen Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi ve Spor Bilimleri Fakültesi.

➤ 2022 yılı içerisinde ETÜ mekânda erişilebilirlik (turuncu bayrak) kategorisinde Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Yaşam Merkezi 1 ve Yaşam Merkezi 2 binalarıyla 4 bayrak alarak adını ödül alan üniversiteler arasına yazdırdı.

➤ 26 Mayıs 2022 tarihinde Erzurum Teknik Üniversitesi ve Erzurum Yeni Medya ile iş birliği içerisinde "Herkes İçin Engelsiz Bahar Şenliği" düzenlendi.

➤ 6 Mayıs 2022 tarihinde Erzurum Teknik Üniversitesi ve Erzurum Yeni Medya ile iş birliği içerisinde "Herkes İçin Engelsiz Bahar Şenliği" düzenlendi.

➤ 2 Aralık 2022 tarihinde ETÜ Engelli Öğrenci Birimi ve KARPAM ile Erzurum İŞKUR İş Kulübü protokolü kapsamında, iş kulübü eğitimi gerçekleştirilmiştir.



Konukevi

Başkanlığımız bünyesinde işletilmekte olan konukevinde: 7 adet suit 1 adet engelli 8adet 3 kişilik 28 adet çift kişilik oda olmak üzere toplam 44 oda 88 yatak kapasitesi, 90 kişilik kahvaltılık/yemek salonu ile müşteri ve üniversite mensupları başta olmak üzere lokal hizmeti sunulmaktadır.2022 yılında 10.070 kişi konaklama yapmıştır.



Öğrenci Toplulukları

Üniversitemiz öğrencilerinin sosyal ve kültürel açıdan gelişimlerini sağlamak için çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Bu sorumluluk duygusuyla hareket ederek öğrencilerimizin boş zamanlarını değerlendirmeleri ve kültürel faaliyetlere katılmalarını sağlamak için Üniversitemizde öğrenimlerini sürdürmekte olan öğrencilerimizin ders dışı zamanlarını en verimli şekilde değerlendirmelerini, kültürel ve sanatsal faaliyetlere katılmalarını ön plana çıkarmalarını sağlamak amacıyla Dairemiz bünyesinde çeşitli öğrenci toplulukları kurulmuştur.

Öğrencilerimiz danışman üyeleri elemanları gözetiminde farklı bölümlerdeki öğrencilerin bir amaç doğrultusunda ders dışı zamanlarını sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerle değerlendirip geliştirebilmeleri amacıyla öğrenci toplulukları kurulmuştur.

Tablo 39: Öğrenci Toplulukları Sayısı

S. NO	TOPLULUĞUN ADI	KURULUŞ YILI
1	İnovatif Gençlik	2013
2	Etkin Genç Girişimciler	2013
3	Tarih	2014
4	Türkoloji	2015
5	Düşünce ve Felsefe	2015
6	Oku / Yorum Gelişim	2016
7	Genaktüel	2016
8	ETÜ Yapı	2016
9	Erasmus	2016

10	Satranç	2016
11	Psikoloji Kulübü	2018
12	ETÜ Bmt Kulübü	2018
13	Mühendis Beyinler Kulübü	2018
14	Bozoklar	2018
15	IEEE ETÜ	2019
16	ETÜ Farkındalık	2019
17	Lösev Fayda	2020
18	Genç Yeşilay	2020
19	Genç Vizyon Kulübü (Çağın)	2020
20	Filoloji Kulübü	2021
21	Sağlıklı Beslenme ve Hareketli Yaşam Topluluğu	2021
22	Genç Kızılay Kulübü	2021
23	Kariyer Kulübü	2022
24	Binicilik Kulübü	2022
25	Ekoloji ve İklim Topluluğu	2022
26	Diploması Akademi Kulübü	2022
27	ETÜ Yakamoz Topluluğu	2022
28	ETÜ Bilir Topluluğu	2022
29	Eğitim ve Kültür Kulübü	2022
30	Ombusmanlık Kulübü	2022
31	English Youghth Kulübü	2022
32	Yaratıcı Dırma Topluluğu	2022
33	Doğa Sporları Kulübü	2022
34	Endüstri Mühendisliği ve Arge Topluluğu	2022
35	ETÜ Kampüsteki Canlar Topluluğu	2022

Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler ve Kurslar

Personel ve öğrencilerin beden ve ruh sağlıklarını korumak ve geliştirmek, onlara disiplinli çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ve kültürel faaliyetlere ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini bu olumlu yöne yöneltmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları alanlarda çalışmalarını sağlamak, spor turnuvası, müzik dinletisi, tiyatro, sanatsaletkinlikler vb. faaliyetler düzenlemek, faaliyetler için ihtiyaç duyulan malzeme, beslenme ve barınma ihtiyaçlarını organize etmek Başkanlığımızın yaptığı çalışmalardır.

Tablo 40: Düzenlenen Ücretsiz Kurslar

S.NO.	ETKİNLİK	KATILIM SAYISI
1	Bağlama Kursu	95
2	Gitar Kursu	80
3	Keman Kursu	85
4	Piyano Kursu	40
5	Halk Oyunları	60
6	Temel Kayak Eğitimi	407
7	Geleneksel Okçuluk Eğitimi	20
8	Olimpik Okçuluk Eğitimi	25
9	Atıcılık Eğitimi	40
10	Buz Hokeyi Eğitimi	47
11	Bağlama Kursu	95



Öğrenci Topluluk ve Kulüpleri Tanıtım Festivali

Başkanlığımız tarafından 06 Ekim 2022 tarihinde Öğrenci Topluluk ve Kulüpleri Tanıtım Festivali öğrencilerimizin yoğun katılımıyla düzenlenmiştir.



Hikayelerle Türkülerimiz Programı

Başkanlığımız tarafından 11 Kasım 2022 tarihinde Öğrenci Yaşam Merkezi-2 Konferans Salonunda “Hikayelerle Türkülerimiz” programı düzenlenmiştir.





Müzik Şöleni

28 Aralık 2022 tarihinde Başkanlığımız bünyesinde Müzik Topluluğu tarafından “Müzik Şöleni” düzenlenmiştir.



Tiyatro Kulübü Etkinlikleri

Başkanlığımız bünyesinde kurulan Tiyatro Kulübü 18 Ekim 2022 tarihinde Mülk Köyü İlköğretim Okulunu, 06 Ekim 2022 tarihinde ise Tortum Yumaklı İlköğretim Okulunu ziyaret ederek öğrencilere unutulmaz anlar yaşattı.





Kiralama

2886 Sayılı Kanun'a göre Kiraya verilen tüm yerlerin 2022 Yılı boyunca kira, elektrik, suve doğal gaz giderleri takip edilerek ödenmesi sağlanmıştır.

Kiralaması yapılan alanlar şu şekildedir;

Tablo 41: Kiralaması Yapılan Alanlar

S.NO	İHALE ADI	YILI	SÜRESİ
1	Ziraat Bankası ATM Yeri Kiralama	2021	1 yıl
2	TURKCELL Baz İstasyonu Yeri Kiralama	2021	3 yıl
3	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kantin Yeri Kiralama	2022	1 yıl
4	Halk Bankası ATM Yeri Kiralama	2022	3 yıl
5	TT Mobil Baz İstasyonu Yeri Kiralama	2022	3 yıl
6	Fen Fakültesi Kantin Yeri Kiralama	2022	1 yıl
7	İ.İ.B. Fakültesi Fotokopi-Cilt Ofis Yeri Kiralama	2022	1 yıl
8	Fen Fakültesi Fotokopi- Cilt Ofis Yeri Kiralama	2022	1 yıl
9	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Kantin Yeri	2022	1 yıl
10	Kütüphane Fotokopi- Cilt Ofis Yeri Kir.	2022	1 yıl
11	VODAFONE Baz İstasyonu Yeri Kiralama	2021	3 yıl
12	Kütüphane Kafeterya Yeri Kiralama	2022	1 yıl
13	Otomat Yeri Kiralama	2021	3 yıl

İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Tahakkuk Şubesi

- Üniversitemiz tüm birimlerinde çalışan personelin özlük haklarının ödenmesi için gerekli işlemlerini gerçekleştirmek
- Başkanlığımız ve başkanlığımız sorumluluğundaki birimlerdeki idari personelin yurtiçi ve yurtdışı geçici görev yollukları, sürekli görev yollukları ile emeklilik yollukları ile kurslara katılım ücretlerinin ödenmesi için gerekli işlemlerinin gerçekleştirilmesi
- Başkanlığımız personelinin ve başkanlığımız sorumluluğunda diğer birimlerde çalışan işçilerin sosyal güvenlik prim ve emekli keseneklerine ilişkin tüm işlemlerinin gerçekleştirilmesi.
- Kendisine yersiz veya fazla ödeme yapılan gerçek veya tüzel kişi yâda kişiler için kişi borcu işlemlerinin yapılması.
- Başkanlığımıza ait görevlendirme yazışmaları, icra, haciz ve vergi borçlarına ait yazışmaların yapılması.
- Başkanlığımız ve başkanlığımız sorumluluğundaki birimlerdeki vekâlet ve sosyal haklaraait ödemelerin yapılması.
- Cari ve yatırım bütçelerinin hazırlanması.
- Yıl içerisinde ödeneklerin kontrol edilerek aktarma, ek ödenek ve yedek ödenek talep işlemlerinin gerçekleştirilmesi.
- Yıl içerisinde ödeneklerin kontrol edilerek aktarma, ek ödenek ve yedek ödenek talep işlemlerinin gerçekleştirilmesi.
- İşçilerimizin (Temizlik-Güvenlik) ücretlerinin ve diğer sosyal haklarının ödeme işlemlerinin gerçekleştirilmesi ve SGK primlerinin hazırlanması.
- Emekli olan işçilerimizin kıdem tazminatlarının hesaplanarak ödenmesi ve yolluklarının yapılması.
- Üniversitemizin Sosyal Güvenlik Kurumu ek karşılıklarının hesaplanması, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirilmesi ve planında ödemelerinin yapılması.
- Sosyal Güvenlik Kurumu Emekli İkrariyeleri, Emekli Ölüm Yardımı, Makam Temsil Tazminatı ödemelerinin gerçekleştirilmesi.
- Memurların Öğle Yemeğine Yardım Hizmetlerinin tahakkukunu yapılması.
- Başkanlığımızca hazırlanacak faaliyet raporu vb. işlerin yapılması,
- İŞKUR çalışanları maaşları, kayıtları ve puantajlarının tutulması, SGK primlerinin hazırlanması

Genel İdari Hizmetler Şubesi

- Başkanlığımıza ait her türlü yazışmayı yapmak,
- Personele ait her türlü izin evraklarının düzenlenmesi,
- Üniversitemiz ihalelerinin hazırlanmasına yardımcı olmak,
- Üniversite araçlarının her türlü kontrollerinin ve bakımlarının yaptırılması,
- Üniversitemiz genel temizliği hizmetlerinin etkin bir şekilde yapılmasını organize etmek,
- Üniversitemiz park sahasındaki araçların sevk ve idaresini yapmak,
- Personel taşıma hizmetinin en iyi şekilde yapılması için çalışmalar yapmak,
- Üniversitemize hizmet alımı yoluyla hizmet binası ile bu binaların çevre temizliği ve bakımı, bina kaloriferlerinin, jeneratör, asansör, güç kaynağı ve diğer makine teçhizatlarının bakımını, onarımını yapmak.
- Kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yapmak,
- Araç sevk, bakım ve onarım hizmetlerini yapmak

Satınalma Şubesi

- Üniversitemizdeki tüm birimlerin Genel Sekreterlik Makamı üzerinden gelen talepler Başkanlığımızca 4734, 4735 ve 5018 Kanunlar ile Devlet Harcama Belgelerinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yıl için verilen ödenek durumu da göz önünde bulundurularak teknik özelliklerine uygun mal, hizmet ile büro ve makine teçhizatın kamu ve kuruluşlar ile piyasadan en makul fiyatlarla satın alımını gerçekleştirmek
- Üniversitemiz birimlerinin telefon, doğalgaz, elektrik ile internet ücretlerinin ödenmesine dair işlemleri gerçekleştirmek
- Üniversitemizde mevcut tüm taşıtlarla hizmetlerin sağlıklı ve aksamadan sürdürülebilmesi amacıyla sigorta, muayene ve bakım-onarım giderlerine ait işlemleri yürütmek
- Üniversitemiz kampüs alanında bulunan bahçe ve çevre düzenlemelerine yönelik mevsimlik bahçe malzemelerini temin etmek ve bahçe tanziminde kullanılan aletlerin bakım onarım giderlerini karşılamak.
- Üniversitemiz yatırım programında yer alan taşıt alımlarına ilişkin işlemleri gerçekleştirmek.
- Yatırım programında yer alan Makine teçhizat alımları ödeneğinden; ilgili birimlere ayrılan detay programında belirtilen ödenek durumuna göre ihtiyaçların karşılanmasını sağlamak.
- Yapılan ihaleler sonucunda Akaryakıt, Taşıt Kiralaması hakedişler karşılığında ödeme işlemlerinin yapılması.
- Üniversitemiz Rektörlük hizmetlerinde kullanılan makine-teçhizatların yıllık periyodik bakımlarıyla ilgili sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilen ödeme planına göre hakedişlerini hazırlayıp ödeme işlemlerini gerçekleştirmek.

Taşınır Kayıt ve Kontrol Şubesi

- Başkanlığımız tarafından Özel Kalem (901), Genel Sekreterlik (902) ve İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı (904) harcama birimlerinin tüm satın alma, devir giriş-çıkış, zimmet, tüketim çıkış vb. işlemler için taşınır işlem fişlerini hazırlamak.
- Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin taşınır işlemlerini yürütmek.
- Merkez Birimler, Fakülteler, Enstitü ve Yüksekokulların malzeme ihtiyaçlarını stoklarımız dâhilinde karşılamak.
- Birimize gelen talepler doğrultusunda taşınır ihtiyaçlarını belirlemek ve dağıtım planlarını hazırlamak.
- Sorumluluğumuzda bulunan depoların bakımı, temizliği ve düzenini sağlamak.
- Başkanlığımızca satın alımı yapılan mal ve hizmetlerin muayenesini yapmak,
- Hurdaya ayrılacak demirbaşların hurda işlemlerini yapmak,
- Başkanlığımızın taşınır yıl sonu işlemlerini gerçekleştirmek.
- Dağıtımı yapılan ve talep edilen taşınırlerle ilgili raporları hazırlamak.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

- Üniversitemiz 2021 yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmış, ilgili kuruluşlara gönderilmiş ve Üniversitemiz internet sitesinde yayımlanmıştır.
- Bütçe, harcama birimlerinin talepleri ve Maliye Bakanlığının belirtmiş olduğu rakamlardır doğrultusunda 3 yıllık olarak hazırlanmış, 2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği'ne (Sıra No:1) istinaden Ayrıntılı Harcama Programı ve Ayrıntılı Finansman Programı hazırlanmış ve 3'er aylık 4 dönem halinde serbestilerine göre ödenekleri Gönderilmiştir

Tablo 42: 2022 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Bütçe İşlemi Dağıtım Tablosu

İŞLEM TÜRÜ	SAYI
Ödenek Gönderme Sayısı	372
Ödenek Gönderme İcmali	189
Tenkis İşlem Sayısı	44
Ödenek Ekleme İşlem Sayısı	60
Ödenek Aktarma İşlem Sayısı	43
AFP	6
TOPLAM	713

- 2022 yılında kurumumuzun elde ettiği; örgün öğretim, II. öğretim, doktora, yüksek lisans harç gelirleri, döner sermaye gelirlerinden aktarılan bilimsel araştırma proje gelirleri, lojman, kantin kira gelirleri, sosyal tesis ve diğer hizmet gelirleri gibi öz gelirler aylık olarak birimizce takip edilmiş, harcama yetkililerinin talepleri ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda bütçe tertiplerine ödenek kaydı yapılmıştır. Ayrıca 2022 yılındaki ihtiyaca göre ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı işlemi yapılmıştır.
- Üniversitemiz adına tahakkuk eden gider ve borçlar hak sahiplerine muhasebe yönetmeliklerine ve muhasebe kayıtlarına uygun olarak ve mevzuatında belirlenen sürelerde ödenmiştir.
- İhtiyaç duyulan mali istatistikler, raporlar ve bilgiler hazırlanarak gerekli yerlere verilmiştir. Üniversitemiz mali istatistiklerinin hazırlanmasında dayanak teşkil eden istatistiksel bilgiler hazırlanarak Maliye Bakanlığına gönderilir.
- 2022 dönemine ilişkin Yönetim Dönemi Hesabı rapor, cetvel ve belgeler hazırlanıp Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa istinaden kurumumuz da iç kontrol sistemi kurulma çalışmaları halen devam etmekte olup iç kontrol sistemine kurumumuzun teşkilat yapısı ile personelin, görev kadro ve unvanları girilmiştir. Kurumumuz da süreç yönetimi içerisinde ana süreçler, temel süreçler ve süreçler belirlenerek sisteme girilmiştir. Belirlenen bu süreçlere paralel olarak iş akışları oluşturulmuş ve kontrol faaliyetleri ile risk eylem planları belirlenmiş, risk ve kontrol belirleme çalışmaları devam etmektedir.
- 2023 yılı Performans Programı hazırlanıp Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.
- Muhasebe birimizce, harcama birimlerinde gelen her türlü personel istihkakı (maaş, ekders, harcırah, avans vb.) müteahhit hakedişleri, mamul mal ve hizmet bedelleri, sosyal güvenlik primi kesintileri, vergi dairesine beyanname vermek suretiyle gelir vergisi, damga vergisi, KDV tevkifatı, Emekli Sandığı Kesintileri, personel ücretlerinden yapılan icra kesintileri, elektrik, su ve haberleşme ücretleri ödenmiştir.
- Muhasebe birimizce, avans artıkları, kişi borcu tahsilatları, muhasebe yetkilisi mutemetlerince tahsil edilen her türlü gelirler, şartname satış bedelleri, geçici ve kesin teminat sayılan her türlü kıymetli emtia ve para tahsil edilmiştir.
- 2021 yılı kesin hesabı hazırlanarak Milli Eğitim Bakanı, Rektör ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından onaylanmasını müteakip Hazine ve Maliye Bakanlığına, Yüksek Öğretim Kuruluna ve TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna gönderilmiştir.
- 2022 yılı üçer aylık dönemler halinde hazırlanan Hazine Yardımı talep formları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir.

- Akademik ve idari birimler tarafından talep edilen bütçe aktarım işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- Sayıştay Başkanlığına Muhasebe Kesin Hesap ve Raporlama Müdürlüğünce mali dönemler itibariyle gönderilmesi gerekli belgeler gönderilmiştir.
- Aylık Muhtasar, KDV ve Damga Vergisi Beyannameleri düzenlenerek bağlı olunan Vergi Dairesi Müdürlüğüne gönderilmiş ve ödemeleri yapılmıştır.
- 2021 dönemine ilişkin hazırlanan taşınır icmal defterleri ve raporları müdürlüğümüzce konsolide edilmiştir.

Tablo 43: Yevmiye İşlem Sayıları

İŞLEM TÜRÜ	SAYI
Muhasebe İşlem Fişi Yevmiye Sayısı	4.740

HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

- 2022 yılında; Birimimize gelen 234 adet kurum içi ve 25 kurum dışı gelen yazının gereği yapılmış ve dosyalanarak arşive kaldırılmıştır. Yine bu dönemde diğer birim ve kurumlara 132 adet yazı gönderilmiştir.
- Üniversitemizin davacı sıfatı ile yer aldığı Bölge Adliye Mahkemesinde ve ilk derece mahkemesinde derdest iki adet hukuk davası bulunmaktadır.
- Üniversitemizin İdare Mahkemesi ve Bölge İdare Mahkemesinde derdest 11 adet idari davası bulunmaktadır.
- Üniversitemizin alacaklı sıfatıyla taraf olduğu 5 adet derdest icra takip dosyası bulunmaktadır.
- Birimimiz, Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurulu'nun sekreteryasını yürütmekte olup 142 adet proje ve araştırma hakkında karar verilmiştir.

DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ

Müdürlüğümüzün ödenmemiş sermayesi olarak ₺100.000,00 konulmuş olup ₺5.000,00 sermayeye aktarılmış ve ödenmemiş sermaye ₺95.000,00 kalmıştır. Faaliyetler dolayısıyla elde ettiği gelirlerden yasalar çerçevesinde görev yapan akademik personele katkı payı, Hazine ve BAP paylarının da ilgili hesaplarına aktarmıştır.

Gelirlerinden 2022 yılı içerisinde Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü için Bakım ve onarım ile taşınır alımına yönelik gideri olarak 100.117,98 TL ve Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 63.850,00 TL Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünden 330.713,70 TL olmak üzere Toplamda 494.681,68 TL Döner Sermaye İşletmelerimizden harcama yapmıştır.

2022 Mali yılında döner sermaye işlemleri birimlerimiz adına İşletme Müdürlüğümüz tarafından yürütülmüş ve işlemlerim kontrol ve takibi sağlanmıştır.

Tablo 44: Döner Sermaye Gelirleri

YILI	GELİRİN TERTİBİ	TOPLAM
2022	Tahlil ve Analizler Danışmanlık Hizmetleri	351.788,81
2022	Eğitim Hizmeti	279.174,07
2022	Proje Gelirleri	39.267,37
2022	Kira	176.740,02
2022	Faiz Geliri	95.482,40
TOPLAM		942.453,17

Tablo 45: Döner Sermaye Faaliyetleri

ANALİZ ADI	MİKTARI	HİZMET BEDELİ
Sem Analizi	10 adet	1.900,00
Sem Analizi	11 adet	1.100,00
Sem Analizi	15 adet	1.000,00
Sem Analizi	28 adet	4.200,00
Sem Analizi	28 adet	4.200,00
Sem Analizi	33 adet	4.950,00
Sem Analizi	26 adet	4.940,00
Sem Analizi	15 adet	2.250,00
Sem / Eds Analizi	7 adet	1.400,00
Sem / Eds Analizi	5 adet	850,00
Tribometre Aşınma Deneyi	10 adet	3.250,00
Tribometre Aşınma Deneyi	4 adet	960,00
Tribometre Aşınma Deneyi	15 adet	2.700,00
Tribometre Aşınma Deneyi	35 adet	7.790,00
Tribometre Aşınma Deneyi	60 adet	10.800,00
Tribometre Aşınma Deneyi	5 adet	750,00
X-Rd Faz Analizi	4 adet	300,00
X-Rd Faz Analizi	5 adet	350,00
X-Rd Faz Analizi	6 adet	4.200,00

X-Rd Faz Analizi	11 adet	2.200,00
3 D Optik Mikroskobu	28 adet	4.760,00
3 D Optik Mikroskobu	29 adet	4.930,00
3 D Optik Mikroskobu	40 adet	9.600,00
3 D Optik Mikroskobu	3 adet	720,00
3 D Optik Mikroskobu	20 adet	3.000,00
3 D Optik Mikroskobu	15 adet	2.550,00
Ftr	3 adet	240,00
Sitotoksisite Testi	1 kalem	3.389,00
Sitotoksisite Testi	6 adet	7.200,00
Sitotoksisite Testi	1 kalem	3.389,00
Kimyasal Genotoksisite	4 adet	3.000,00
Statik Test Cihazı	180 adet	19.800,00
Sem Analizi	1 adet	150,00
Statik Testi	18 adet	3.240,00
Statik Test Cihazı	30 adet	3.900,00
Sle Seçici Lazer Ergitme	10 adet	3.250,00
Sle Seçici Lazer Ergitme	363 adet	47.190,00
Sle Seçici Lazer Ergitme	57,60 cm ³	19.008,00
Sle Seçici Lazer Ergitme	17 cm ³	4.250,00
Sle Seçici Lazer Ergitme	17 cm ³	4.250,00
Sle Seçici Lazer Ergitme	35 adet	3.850,00
Sle Seçici Lazer Ergitme	4,98 cm ³	1.245,00
Sle Seçici Lazer Ergitme	42 saat	10.080,00
Sle Seçici Lazer Ergitme	49 m3	15.640,00
Sle Seçici Lazer Ergitme	4,687 cm ³	1.170,00
Real Time Pcr	11 adet	880,00
Jel Görüntüleme	11 adet	550,00
Spektrofotometre	22 adet	330,0
+80 yıllık kullanım	2 yıl	360,00
- 80 derin dondurucu rafi	1,5 yıl	270,00
Mikroplak Spektrofometre	100 plaka	150,00

Jel Görüntüleme	83 jel	4.150,00
- 80 derin dondurucu rafı	1,5 yıl	270,00
Mikroplak Spektrofometre	100 plaka	150,00
Jel Görüntüleme	83 jel	4.150,00
GENEL TOPLAM		253.100,90

Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜTAM)

Müdürlüğümüz 2022 yılı içerisinde araştırmacıların ihtiyaçlarının karşılanması için cihaz alımlarına devam etmiştir. Sahip olunan cihaz altyapısı ile döner sermaye kapsamında aşağıda liste şeklinde verilen analiz hizmetleri sunulmaktadır.

Analiz Hizmetleri

Tablo 46: Temiz Odada Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
PECVD-01	Plazma Destekli Kimyasal Buharlaştırma Yöntemiyle İnce Film Kaplama (PE-CVD) Sistemi
PECVD-02	Plazma Destekli Kimyasal Buharlaştırma (PE-CVD)-Temel Kullanıcı Eğitimi
ICPRIE-01	Endüktif Bağlaşımli Plazma Aşındırma (ICP-RIE) Sistemi
ICPRIE-02	Endüktif Bağlaşımli Plazma Aşındırma (ICP-RIE) Sistemi-Temel Kullanıcı Eğitimi
DKC-01	Dönel Kaplama Cihazı
TER-01	Termal İnce Film Kaplama Sistemi
TER-02	Termal İnce Film Kaplama Sistemi-Temel Kullanıcı Eğitimi
SAC-01	Saçtırma Sistemi (Sputter)
SAC-02	Saçtırma Sistemi (Sputter)-Temel Kullanıcı Eğitimi
MAM-01	Materyal Araştırma Mikroskobu
TO-01	Temiz Oda Kullanımı

Tablo 47: İleri Spektroskopi Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
XRD-01	XRD- Faz Analizi (Toz, Bulk)
XRD-02	XRD- İnce Film Analizi
XRD-03	XRD- Kalıntı Gerilme Analizi
XRD-04	XRD Temel Kullanıcı Eğitimi

FTIR-01	FT-IR Spektrofotometresi
OFTIR-02	FT-IR Temel Kullanıcı Eğitimi
UV-01	UV-VIS-NIR Spektroskopisi
UV-02	UV-VIS-NIR Temel Kullanıcı Eğitimi

Tablo 48: İleri Görüntüleme Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
SEM-01	Taramalı Elektron Mikroskobu- Görüntüleme
SEM-02	Taramalı Elektron Mikroskobu- EDS Haritalama
SEM-03	Taramalı Elektron Mikroskobu- Elementel Analiz, Noktasal ve Çizgisel (EDS)
SEM-04	SEM/EDS ile Yarı Kantitatif Analiz
SEM-05	SEM/EDS Temel Kullanıcı Eğitimi
3DP-01	3D Optik Profilometre

Tablo 49: Eklemeli Üretim Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
SLE-01	Seçici Lazer Ergitme (Selective Laser Melting)-Malzeme: Titanyum alaşımı (Ti6Al4V)
SLE-02	Seçici Lazer Ergitme (Selective Laser Melting)- Malzeme: Remanyum star (CoCrW)
SLE-03	Seçici Lazer Ergitme (Selective Laser Melting)-Malzeme: AISI 316L PaslanmazÇelik
SLE-04	Seçici Lazer Ergitme (Selective Laser Melting)- Cihaz kullanımı
SLE-05	Seçici Lazer Ergitme Cihazı- Temel Kullanıcı Eğitimi

Tablo 50: Biyomekanik Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
DIN-01	Dinamik (Yorulma) Test Cihazı Kullanımı
DIN-02	Dinamik (Yorulma) Test Cihazı-Temel Kullanıcı Eğitimi
STA-01	Statik Test Cihazı Kullanımı
STA-02	Statik Test Cihazı-Temel Kullanıcı Eğitimi
BUR-01	Burulma Test Cihazı Kullanımı
BUR-02	Burulma Test Cihazı-Temel Kullanıcı Eğitimi
IMP-01	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F1717'ye göre statik çekme/basma ve burulma ve yorulma testi

IMP-02	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F1717' ye göre statik çekme/basma testi
IMP-03	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F1717- Yorulma testi
IMP-04	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F2193'e göre spinal rodlar için statikeğme testi ve yorulma testi (30 Hz-2500000 Cycle)
IMP-05	Metalik Kemik Plakaları- ASTM F382-Statik eğme testi
IMP-06	Metalik Kemik Plakaları- ASTM F382-Yorulma testi
IMP-07	Dental İmplantlar- ISO14801'e göre dental implant yorulma testi
IMP-08	Dental İmplantlar- ISO/TS 13498 - Dental İmplantlarda Burulma Testi
IMP-09	Servikal Disk- ASTM F2267'ye göre statik eksenel basma testi
IMP-10	Servikal Disk- ASTM F2077-Yorulma Testi (Servikal ve Lumbar İmplantlar)
IMP-11	Servikal Disk- ASTM F2077- Statik Test (Servikal ve Lumbar İmplantlar)
IMP-12	İntramedüller Çiviler- ASTM F1264'e göre statik eğme testi
IMP-13	İntramedüller Çiviler- ASTM F1264'e göre burulma testi
IMP-14	İntramedüller Çiviler- ASTM F1264'e göre intramedüller çivilerin dinamik testi
IMP-15	Eksternal Fiksatorler- ASTM F1541'e göre eksenel basma ve yorulma testleri

Tablo 51: Triboloji Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
TRI-01	Tribometre- Aşınma Deneyi
TRI-02	Tribometre- Kazıma Deneyi
TRI-03	Tribometre- Sertlik Deneyi (Vickers)

Tablo 52: Biyoteknoloji Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
PCR-01	Real Time PCR
PCR-02	Gradient PCR
FS-01	Flow Sitometre
JG-01	Jel Görüntüleme Sistemi
US-01	Ultrasantrifüj
MPF-01	Mikroplaka florometre
LYO-01	Liyofilizasyon cihazı kullanımı
MPS-01	Mikroplaka Spektrofotometresi

GSYT-01	Genotoksisite, Sitotoksisite ve Yüzeye Tutunma Testi
DD-01	-80°C Derin Dondurucu Kullanım Bedeli
IO-01	İklim Odası
AJE-01	Agaroz Jel Elektrophorez
SDS-01	SDS-Page Jel elektrophorez
WB-01	Western Blotlama
ES-01	Elektroporasyon Sistem
OTO-01	Otoklav
HOM-01	Homojenizatör
IFM-01	İnvert Floresan Mikroskop
KRO-01	Düşük basınçlı sıvı kromatografisi
FER-01	Fermentör

Tablo 53: Organik Kimya Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
NMR-01	¹ H-NMR (60 MHz)
NMR-02	¹³ C-NMR (15MHz)

Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi Müdürlüğü

- 16.03.2022 tarihinde, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Hüseyin Gazi TOPDEMİR'in konuşmacı olarak katıldığı "Osmanlılarda Bilim ve Teknoloji Çalışmaları" başlıklı bir konferans düzenlenmiştir.
- 24.05.2022 tarihinde, Uludağ Üniversitesi İlahiyat Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Kasım KÜÇÜKALP'in konuşmacı olarak katıldığı "İslâm ve Modernizm" başlıklı bir konferans düzenlenmiştir.
- 07.12.2022 tarihinde, HAVELSAN A. Ş. Mühendisi ve yazar Dr. Özgür TABUROĞLU'nun konuşmacı olarak katıldığı "Kent Efsaneleri: Zamanımızda Batıl İnançlar" başlıklı bir konferans düzenlenmiştir.

E-Kampus Koordinatörlüğü**Faaliyet Dönemi İçerisinde Yerine Getirilen Çalışmalar**

- Üniversitemiz, yönetim ve icra faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verilerin periyodik olarak topladığı, sakladığı, analiz edildiği ve süreçlerin iyileştirilmesi için kullanıldığı entegre/bütünleşik bir bilgi yönetim sistemine sahiptir. Bu doğrultuda Üniversitemizde dijitalleşme sürecinin bir parçası olarak bilginin ham bir şekilde elektronik ortamda tutulmasına ilaveten bir üst seviyesi olan işlenebilir bir veri şeklinde tutulması aşamasında birçok entegre sistem devreye alınmış ve devreye alınmaya devam

edilmektedir. Bu çalışmalar sayesinde karar alıcıların istediği anda doğru bir bilgiye eksiksiz bir şekilde ulaşabilmesi hedeflenmiştir.

Bu sebeple kullanılan Üniversite Bilgi Yönetim Sistemine ait 2022 yılında devreye alınması tamamen tamamlanan entegre alt sistemler ve bazı entegrasyonlar aşağıda belirtilmiştir.

- **Ek Ders Bilgi Sistemi:** Sistem, Personel Bilgi Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi ve EBYS ile entegre olarak çalışmaktadır. Üniversitemiz fakülte, yüksekokul veya enstitülerinde derse giren akademik personel ile üniversite dışından gelen akademisyen, serbest meslek sahibi veya öğretmenlerin ek ders ücretlerini mevcut yönetmeliklere uygun olarak dinamik hesaplayan bir otomasyon sistemidir. Çoğu üniversitede ek ders ücretlerinin hesaplanması işi, bir otomasyon sistemi üzerinden değil, üniversite idari personeli tarafından el ile veya akademisyen tarafından **excel** programı üzerinden yapılmaktadır. Kontrollerin ve hesaplamaların idari personel tarafından el ile yapılması oldukça zahmetli olmasının yanında, birçok problemi de beraberinde getirmektedir. Gereğinden fazla iş gücünün bu iş için harcanması, zamanın verimli kullanılamaması, akademik personelin ek ders ücreti ödemelerinin çok geç yapılması, verilerin bilgisayar ortamında düzgün bir şekilde saklanmaması ve en önemlisi de hesaplamaların yanlış olmasına bağlı olarak akademik personele eksik veya fazla ödeme yapılması yaşanabilecek başlıca problemlerdir. Geçtiğimiz yıllarda birçok üniversitede öğretim üyelerine ait izin, rapor veya derse katılmama gibi durumların takipsizliğinden dolayı hatalı ödemelerin yapıldığı tespit edilmiştir. Hatalı ek ders ücreti ödemeleri yüzünden iç denetimlerde veya Sayıştay denetimlerinde ciddi sıkıntılar yaşanmıştır. Devreye alınan Ek Ders Ücretlendirme Sistemi ile bu konuda üniversitemizde hali hazırda yaşanan ya da yaşanabilecek problemleri ortadan kaldırmak, üniversitemizde iş akışını rahatlatmak, ihtiyaç duyulan iş gücünü azaltmak ve üniversitemizde ek ders ücretlerinin hesaplanmasında standart bir prosedürün izlenmesi hedeflenmiş ve başarıya ulaşılmıştır.
- **Akademik Performans ve Teşvik Bilgi Yönetim Sistemi (APBYS):** Akademik özgeçmişlerin dinamik bir yapıda tanımlanmasını ve bu özgeçmişler üzerinden birim ve kişi bazlı raporlamalar yapılmasını sağlar. Akademik Personel Bilgi Sistemi, akademik personelin kolay ve sistemli bir şekilde bilgilere ulaşmasını ve bilgileri güncellemesini sağlamak ve YÖKSİS ile entegrasyonu sayesinde akademik teşvik başvurularının bu sistem üzerinden dijital yapılması amacıyla geliştirilmiştir. ETÜ’de yeni devreye alınan bu sistem, 2021 ve 2022 yılı akademik çalışmaları için teşvik başvurularını dijital olarak yürütmek amacıyla kullanılmış ve başarıyla sonuçlanmıştır.
- **Yabancı Diller Bilgi Sistemi:** Sistem Öğrenci Bilgi Sistemi ile tamamen entegre olarak çalışmaktadır. Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından yapılan yabancı dil muafiyet sınavlarına öğrenciler ile enstitü veya YÖS başvurusu yapan adaylar Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden atanır.
- **Anket Yönetim Sistemi:** Verilerin EBYS aracılığıyla işlenmemiş şekilde alınması yerine öğrenci ve personele anında ulaşılabilir şekilde anket aracılığıyla dijital verilerin toplanması için geliştirilmiştir. Anket, öğrencilere, idari ve akademik personele uygulanabileceği gibi anket katılım linki ile kurum dışı kullanıcılara da uygulama imkanı sunulur. Sistem sayesinde; analiz, veri toplama ve gruplandırma işlemleri yapılabilmekte ve sonuçlar Kurumsal Değerlendirme Sistemi üzerinde yayınlanabilmektedir.
- **Mobil Uygulama:** Geliştirilen mobil tasarım ile ETÜ hakkında tanımlanan genel bilgiler, EBYS süreçleri ve Öğrenci Bilgi Sistemi süreçleri mobil uygulama üzerinden yürütülebilmektedir. 2022 yılı itibariyle iOS sistemlerinde kullanılması için de adım atılmış ve devreye alınmıştır.

- **Dilek, Öneri ve Şikâyet Bilgi Sistemi**
- **Servis Talep Takip Sistemi (e-Destek) :** Destek hizmetlerinin dijital ortamda çözümlenmesi amacıyla geliştirilmiştir. Sistem, kullanıcıların karşılaştıkları sorunların ve taleplerin kayıt altına alındığı, taleplerle ilgili tüm süreçlerin takip edilip yönetilebildiği ÜBYS modülüdür.
- **Online Toplantı Sistemi**
- **Kurumsal Değerlendirme Sistemi:** İşlenebilir verilerin raporlama olarak gösterildiği ekrandır. Bu sistem aracılığıyla personel, öğrenci, birim sayıları, akademik makale sayısı, bap projeleri vb. bilgiler ayrıntılı olarak anlık olarak görüntülenebilmekte ve uluslararasılaşma açısından bilgilerin görseller ile desteklenerek dış dünya ile paylaşılması önem arz etmektedir. Sistem sayesinde üst yönetim ve kurum dışı tüm özel ve tüzel kişiler verileri güncel hali ile anlık olarak izleyebilmektedir.
- **Bilimsel Araştırma Projeleri Bilgi Sistemi (BAPSİS)**
- **Akademik Personel Online Başvuru Süreci Sistemi:** ETÜ tarafından ilan edilen Öğretim Üyesi ve Öğretim Elemanı kadrolarına online/çevrimiçi olarak uzaktan başvuru yapılabilmesi amacıyla 2022 yılında devreye alınan sistemdir. Ancak ilgili sistem henüz aktif olarak kullanılmaya başlanmamıştır.

Yukarıda bahsedilen sistemler birbirleriyle entegre/bütünleşik olarak çalışmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında devreye tamamen alınan tüm modüllerden alınan ve süreç doğrultusunda işlenen veriler isteye göre çıktı olarak sunulabilir. Örneğin; Kadro ve unvanlarına göre program bazında öğrenci başına düşen Öğretim Elemanı sayısı; Program Öğrenci Kontenjanı ve Program kadrosundaki öğretim elemanı yoğunluklarının oranları istatistiki olarak tek tuşla verilebilir. Ayrıca Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi kapsamındaki tüm modüllerden otomatik çekilen veriler tablolar ve grafiklerle görüntülenebilmektedir.

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri

- Üniversitemiz araştırmacılarına yönelik TÜBİTAK Çevre, Atmosfer, Yer ve Deniz Bilimleri Araştırma Destek Grubu (ÇAYDAG) Grup Koordinatörü Dr. Aylin MET'in konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi "TÜBİTAK ARDEB Programları Bilgilendirme Etkinliği" düzenlenmiştir (08.03.2022).
- Üniversitemiz araştırmacılarına yönelik Karadeniz Teknik Üniversitesi Harita Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi ve COST Action CA18107, CA17134 ve CA18135 Yönetim ve Çalışma Kurulu Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Esra TUNÇ GÖRMÜŞ'ün konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi "COST Programı Bilgilendirme Etkinliği" düzenlenmiştir (25.10.2022).
- KUDAKA 2021 yılı Fizibilite Desteği Programı kapsamında desteklenen "Yerli Yünden Katma Değerli Ürün Eldesi için Araştırma Uygulama Laboratuvarının Kurulması Fizibilitesi" başlıklı projenin değerlendirme toplantısı düzenlenmiştir. (27.10.2022)

Tablo 54: Katılım Sağlanan Eğitim Faaliyetleri

TARİH	ETKİNLİĞİN ADI
08.02.2022	TÜBİTAK, KTÜ TTM iş birliği ile çevrimiçi etkinlik: TÜBİTAK ARDEB programları tanıtımı ve yapılan değişiklikler hakkında TÜBİTAK ÇAYDAG Grup Koordinatörü Aylin Met'in sunumlarıyla TÜBİTAK ARDEB Programları Online Bilgilendirme Etkinliğine katılım sağlandı
09.02.2022	T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Melek Yatırımcılık Seminerine katılım sağlandı
09.03.2022	ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi ve Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğinde Uzman Eren YILMAZ'ın sunumuyla TÜBİTAK 1512 Bireysel Genç Girişim Programı'na yönelik online bilgilendirme etkinliğine katılım sağlandı
01.06.2022	KOSGEB Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon Destek Programı Bilgilendirme Toplantısına katılım sağlandı (yüz yüze)
15.09.2022	BiGG 1. Aşama Uygulayıcı Kuruluş Çağrısı Bilgilendirme Toplantısına katılım sağlandı (çevrimiçi)

Firma Ziyaretleri

2022 yılı içerisinde TÜBİTAK TEYDEB destekleri konusunda bilgi vermek ve girişimcilik ekosistemi hakkında farkındalığı artırmak adına 5 firma ziyareti yapılmıştır. Ziyaret edilen firma bilgileri aşağıdaki gibidir.

Firma Adları

Babacan Kuruyemiş
Ak-Lab
Şahika Boya
Eksen Ayakkabı
Karaz Tekstil İç Giyim Fabrikası

Proje Yazmaya Yönlendirme Faaliyetleri

Proje yazmaya yönlendirme kapsamında Ulusal/Uluslararası destek programları hakkında Üniversitemiz akademisyenleri ve öğrencilerine bilgilendirmeler yapılmaktadır.

- Üniversitemiz akademisyenleri tarafından hazırlanan Bilimsel araştırma projelerinin okunması, ön inceleme raporlarının oluşturularak raporlar halinde sunulması sağlanmış/sağlanmaktadır. Ayrıca proje ara raporlarının, ek taleplerin değerlendirilmesi yapılmış/yapılmaktadır.
- Üniversitemizin bazı akademisyenleri tarafından hazırlanan TÜBİTAK 1001, 1002, 3501, 3005 programlarına yönelik başvuru formları okunup, revize edilmiştir.

- Ayrıca birimimiz tarafından aşağıda bilgileri verilen programlara proje başvuru yapılmıştır.
- TÜBİTAK 1601 Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı 1512 Girişimcilik Destek Programı 1. Aşama Uygulayıcı Kuruluş Çağrısına (2022) BİGG Kristal başlıklı projenin yazılmasında/hazırlanmasında aktif olarak görev alınmıştır (31.10.2022). Önerilen projemiz TÜBİTAK tarafından desteklenmiştir.

Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) Faaliyetleri

Üniversitemiz akademisyenleri ve öğrencilerine Fikri Sınai Mülkiyet Hakları başvurusu ve buluş bildirim formunun doldurulması hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde toplam 4 adet patent ve 1 adet faydalı modelin Türk Patent ve Marka Kurumu nezdinde başvuruları yapılmış olup ilgili süreçler sürdürülmektedir.

Girişimcilik Faaliyetleri

2022 Yılı İçin Öğretim Elemanlarının Teknokent vb. Merkezlerde Ortak ya da Sahip Olduğu Firmalara Yönelik Bilgiler

Tablo 55: 2022 Yılı İçin Öğretim Elemanlarının Teknokent vb. Merkezlerde Ortak ya da Sahip Olduğu Firmalara Yönelik Bilgiler

FİRMA ADI	FAALİYET ALANI	SAHİBİ/ SAHİPLERİ	KURULUŞ TARİHİ	KURULDUĞU TEKNOKENT	ŞİRKET DURUMU
Ecotech Biyoteknoloji San. Tic. Ltd.Şti.	Biyoteknoloji/ Sağlık	Ömer Faruk KARATAŞ Elanur KARATAŞ Serkan ÖRTÜCÜ	4.01.2018	Ata Teknokent	Aktif
Maalı Çelik	İnşaat/İmalat	Merve MAALI Mahyar MAALI	10.05.2019	Ata Teknokent	Aktif
Egamed Tekno. Medikal ve Sağlık San.Tic. Ltd. Şti.	Medikal	Eyüphan MANAY		Ata Teknokent	Aktif
Kağan Koray Ayten	Mühendislik	Kağan Koray AYTEN		Ata Teknokent	Aktif

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü

Tablo 56: ETÜSEM Kapsamında Eğitim Bilgileri

EĞİTİMİN KONUSU
Türk İşaret Dili Eğitimi DAP destekli ‘Tarımda İyi Uygulamalar’ projesi kapsamında Erzurum/Merkezli eğitimine katılım sağlayan kursiyerlere sertifikaları verilmiştir.
Pratik Hobi Sebze Yetiştiriciliği DAP destekli ‘Tarımda İyi Uygulamalar’ projesi kapsamında Erzincan ili Üzümlü ilçesi ziyaret edilerek eğitime katılım sağlayan kursiyerlere sertifikaları verilmiştir.

DAP destekli ‘Tarımda İyi Uygulamalar’ projesi kapsamında Erzurum/Merkez1 eğitimine katılım sağlayan kursiyerlere sertifikaları verilmiştir.
DAP destekli ‘Modern Hayvancılık Teknikleri’ projesi kapsamında Erzincan ili Tercan ilçesi ziyaret edilerek eğitime katılım sağlayan kursiyerlere sertifikaları verilmiştir.
DAP destekli ‘Modern Hayvancılık Teknikleri’ projesi kapsamında Erzincan ili İliç ilçesi ziyaret edilerek eğitime katılım sağlayan kursiyerlere sertifikaları verilmiştir.
‘Modern Hayvancılık Teknikleri’ projesi DAP destekli kapsamında Erzurum/Merkez1 eğitimine katılım sağlayan kursiyerlere sertifikaları verilmiştir.
DAP destekli ‘Modern Hayvancılık Teknikleri’ projesi kapsamında Erzurum/Merkez2 eğitimine katılım sağlayan kursiyerlere sertifikaları verilmiştir.
DAP destekli ‘Tarımda İyi Uygulamalar’ projesi kapsamında Erzincan ili Refahiye ilçesi ziyaret edilerek eğitime katılım sağlayan kursiyerlere sertifikaları verilmiştir.
Erzurum merkez ve ilçelerinde gerçekleştirilen ‘İyi Tarım Uygulamaları’ eğitimini başarıyla tamamlayan kursiyerlere sertifikaları törenle verilmiştir.
İHA 1 Eğitimi 9-12 Aralık 2022 Amasya İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 12-16 Eylül 2022 Aşkale İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 12-15 Eylül 2022 Iğdır İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 8-11 Eylül 2022 Kars İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 22-29 Ağustos 2022 Aksaray İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
Metavers Eğitimi 19 Ağustos 2022 İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 30-31 Temmuz 1-2 Ağustos 2022 Erzincan İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 25-28 Haziran 2022 Diyarbakır İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 20-23 Haziran 2022 Gümüşhane İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 21-24 Mayıs 2022 Konya İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 9-12 Mayıs 2022 Maraş İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 25-28 Nisan 2022 Erzurum İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 11-14 Nisan 2022 Çankırı İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 19-22 Mart 2022 İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 17-20 Şubat 2022 Bitlis İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti
İHA 1 Eğitimi 14-17 Şubat 2022 Van İnsansız Hava Aracı Ticari Pilot Ehliyeti

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

ETÜ-KARPAM'ın 2022 yılında sunduğu hizmetler aşağıda sıralanmıştır:

TARİH	FAALİYET TÜRÜ	FAALİYET YERİ	AÇIKLAMA
24. 01. 2022	Söyleşi	Blackboard Üzerinden-Online	Burak Özçakmak'ın konuşmacı olarak katıldığı "Metaverse ve Siber Güvenlik" konulu söyleşiye Katılımcılara online katılım belgesi verilmiştir.
21.02.2022	Söyleşi	Blackboard Üzerinden-Online	Ekaum iş birliği ile "Kadın Staj Programı Dünya Bankası Türkiye'de Demir Yolu Lojistiğini Geliştirme Bankası konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir. Katılımcılara online katılım belgesi verilmiştir.
24.02.2022	Seminer	ETÜ İİBF Prof. Dr.Muammer Yaylalı Konferans Salonu	Oğuzhan Özhan'ın konuşmacı olarak katıldığı "Liderlik ve Takım Çalışması" konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir. Katılımcılara katılım belgesi verilmiştir.
17.03.2022	Etkinlik	Blackboard Üzerinden-Online	Mehmet Tozar'ın konuşmacı olarak katıldığı "Dahiyane Fikirlerle Çözümler" konulu etkinlik gerçekleştirilmiştir. Katılımcılara online katılım belgesi verilmiştir.
17.03.2022-24.03.2022	Etkinlik	Yaşam Merkezi2 Konferans Salonu- Karpam Ofisi	"Rüzgârı Dizginleyen Çocuk" adlı filmi izleme ve sonrasında film üzerine analiz yapma etkinliği gerçekleştirilmiştir.
25.03.2022	Söyleşi	ETÜ İİBF Prof.Dr.Muammer Yaylalı Konferans Salonu	Yakutiye kaymakamı Murat Öztürk'ün konuşmacı olduğu "Kaymakamlık Mesleği" konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir.
11. 04.2022	Seminer	Blackboard Üzerinden-Online	Mehtap Yardımcı'nın konuşmacı olarak katıldığı "Yeşilay ve Yeşilay Danışmanlık Merkezinin Faaliyetleri, İstihdam Olanakları ve Yeşilay'da Yürütülen Gönüllü Çalışmaları" konulu seminergerçekleştirilmiştir.
19.04.2022	Seminer	Blackboard Üzerinden-Online	Kerem Halil'in konuşmacı olarak katıldığı"Kızılay ve Kızılay Danışmanlık Merkezinin Faaliyetleri, İstihdam Olanakları ve Gönüllü Çalışma Olanakları" konulu seminer gerçekleştirilmiştir
21.04.2022	Seminer	Blackboard Üzerinden-Online	Oğuzhan Yürüsoy'un konuşmacı olarak katıldığı "Özgeçmiş Hazırlama ve MülakatTeknikleri konulu seminer gerçekleştirilmiştir. Katılımcılara online katılım belgesi verilmiştir.

26.04.2022	Seminer	Blackboard Üzerinden-Online	Başak Tosun ve Zafer Batık'ın konuşmacı olarak katıldığı “Wikimedia ile Bilgibilim topluluğu Buluşması” konulu seminer gerçekleştirilmiştir. Katılımcılara online katılım belgesi verilmiştir.
28.04.2022	Seminer	Blackboard Üzerinden-Online	PİA Bilişim teknolojileri grubu ile seminer gerçekleştirilmiştir.
07.06.2022	Söyleşi	Blackboard Üzerinden-Online	Ankara Ünivertesi Teknoloji transfer Ofisi ÜSİ projeleri uzmanı Elif safkanın konuşmacı olarak katıldığı “Proje Tanıtımı ve Başvuru Eğitimi” konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir.
27.07.2022	Söyleşi	ETÜ Youtube Kanalı	Üniversite tercih sürecinde Bilgisayar mühendisliğine yönelik “ETÜ Mezun Sohbetleri” gerçekleştirildi.
28.07.2022	Söyleşi	ETÜ Youtube Kanalı	Üniversite tercih sürecinde Makine mühendisliğine yönelik “ETÜ Mezun Sohbetleri” gerçekleştirildi.
19.10.2022	Online Söyleşi	Blackboard Üzerinden-Online	Hüseyin Atalık'ın konuşmacı olarak katıldığı “Türk Hava Yollarında Kariyer Tecrübelerim:İşe Alım ve Mülakat Süreci” konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir.
01.11.2022	Seminer	Mühendislik ve MimarlıkFakültesi Konferans Salonu	Ensar Ağırman'ın konuşmacı olarak katıldığı “Yurt Dışında İş Yaşam ve Eğitim” konulu seminer gerçekleştirilmiştir.
04.11.2022	Seminer	Blackboard Üzerinden-Online	Mehmet Tozar'ın konuşmacı olarak katıldığı “Dahiyane Fikirlerle Çözümler” konulu seminer gerçekleştirilmiştir.
18.11.2022	Seminer	Blackboard Üzerinden-Online	Mehmet Tozar'ın konuşmacı olarak katıldığı “Derin ve Pekiştirmeli Öğrenme” konulu seminer gerçekleştirilecektir.
02.12.2022	Söyleşi	Kütüphane Amfisi	Erasmus deneyimi yaşayan öğrencilerimizin konuşmacı olduğu “Erasmus+Tecrübelerim” konulu söyleşi gerçekleştirildi.
20.12.2022	Söyleşi	Blackboard Üzerinden-Online	İnci Yılmazlı Trout'un konuşmacı olarak katıldığı “ABD’de Lisansüstü Eğitim ve Akademik Kariyer Yolculuğu” konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir.
22.12.2022	Seminer	ETÜ İİBF Prof. Dr.Muammer Yaylalı Konferans Salonu	Ayşegül Mete'nin konuşmacı olarak katıldığı “Ulusal Staj Programı Bilgilendirme” konulu seminer gerçekleştirilmiştir.
26.12.2022	Seminer	Mühendislik ve Mimarlık Konferans Salonu	UCİM ortaklığı ile “Her Boyutu ile Çocuk İstismarı” konulu seminer gerçekleştirilmiştir.
29.12.2022	Söyleşi	Blackboard Üzerinden-Online	Konuşmacı olarak Mustafa Aydın'ın katıldığı “Girişimcilikte Tasarım Odaklı Düşünce” konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü

Erzurum Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda dört ana başlık altında özetlenerek sunulmuştur.

Tanıtım ve Bilgilendirme Faaliyetleri

2021-2022 Bahar ve 2022-2023 Güz Dönemlerinde gerçekleştirilen faaliyetler için Erasmus+ Öğrenim ve Staj hareketliliği tanıtım toplantıları blackboard üzerinden Nisan ve Kasım aylarında online olarak yapılmıştır. Yükseköğretim Kurumu, Farabi değişim programı kapsamındaki hareketlilikleri geçici bir süre askıya aldığı için 2022 yılında Farabi değişim programı tanıtım toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

Değişim Programı Kapsamında Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 2021-2022 eğitim yılı Bahar Yarıyılında değişim programına katılacak öğrencilerin başvuruları alınarak gidiş işlemleri ve hibelendirme süreçleri gerçekleştirilmiştir.
- 2021-2022 bahar yarıyılında değişim programı kapsamındaki faaliyetlerini tamamlayan öğrencilerin yılsonu işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- 2021-2022 Bahar döneminde Öğrenci Değişim Hareketliliği sayısı toplam 7'dir. 2022-2023 Güz döneminde faaliyete katılan öğrenci sayısı ise 10'dur.. 2022 yılında Öğrenim ve Staj Hareketlilikleri kapsamında faaliyetlere katılan toplam öğrenci sayısı 17'dir. 2022 yılında Personel Hareketliliği kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı 14'dir.

Raporlar ve Protokoller

- 2022 yılı içerisinde İtalya'dan Università degli Studi Della Tuscia (Makine ve İnşaat Mühendisliği), Polonya'dan Politechnika Krakowska (İnşaat Mühendisliği) ve Uniwersytet Wrocławski (İngiliz Dili ve Edebiyatı), Romanya'dan Universitatea Ovidius din Constanta (İngiliz Dili ve Edebiyatı, İktisat ve Spor Bilimleri), Universitatea din Petrosani (Bilgisayar Mühendisliği), Universitatea Stefan Cel Mare din Suceava (İngiliz Dili ve Edebiyatı), Universitatea din Craiova (İngiliz Dili ve Edebiyatı) ve Panstwowa Wyzsza Szkola Zawodowa w Koninie (İngiliz Dili ve Edebiyatı), Yunanistan'dan Panepistimio Dytikis Attikis (EEM), Letonya'dan Daugavpils Universitate (İngiliz Dili ve Edebiyatı), Hırvatistan'dan Sveuciliste u Slavskom Brodu (Makine Mühendisliği), Litvanya'dan Marijampole University of Applied Sciences (İngiliz Dili ve Edebiyatı), Vilnius University (Hemşirelik) ve Vilniaus Kolegija (Beslenme ve Diyetetik) Üniversiteleri ile Üniversitemiz arasında belirtilen alanlarda toplam 14 KA131 ikili anlaşması imzalanmıştır. 2022 Yılında Farabi Programı kapsamında ise Dokuz Eylül Üniversitesi, Kilis 7 Aralık Üniversitesi, Ardahan Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi olmak üzere toplam 4 üniversite ile protokol yenileme işlemi gerçekleştirilmiştir.
- Tayvan'dan Ulusal Chung Hsing Üniversitesi (EEM, İnşaat Mühendisliği, Matematik, Psikoloji, İktisat, Bilgisayar Mühendisliği), Malezya'dan Putra Malezya Üniversitesi (Makine Mühendisliği, EEM, Bilgisayar Mühendisliği, MBG, Matematik), Ukrayna'dan Lutsk National Technical University (İnşaat Mühendisliği, Makine Mühendisliği, EEM, İktisat) ve Kosova'dan University of Prishtina "Hasan Prishtina" (Spor Bilimleri) ile Üniversitemiz arasında belirtilen alanlarda toplam 4 Erasmus+ KA171 ikili anlaşması imzalanmıştır.

- Mevlâna ve MoU ikili anlaşmaları kapsamında Tayvan'ın Ulusal Chung Hsing Üniversitesi ve Malezya'nın Putra Malezya Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında protokoller yenilenmiştir. Ayrıca Ulusal Chung Hsing Üniversitesi ile Üniversitemiz arasındaki PAX Değişim Programı güncellenmiştir.
- 2022 yılında Ukrayna'dan Chernihiv Polyteknik National University, Lviv Poytechnic National University, Lutsk National Technical University, Mariupol State University, National Aviation University ve Odesa I.I. Mechnikov National University ile üniversitemiz arasında MoU ikili anlaşmaları imzalanmıştır.
- Erasmus+ KA131 Projesinin 2022 yılındaki ara ve final raporları Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulmuştur.
- 2022 yılı içerisinde Üniversitemizin çeşitli birimlerince Ofisimizden talep edilen raporlar gerekli formatlarda düzenlenerek gönderilmiştir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Kapsamındaki Diğer Faaliyetler

- 4 Haziran 2022 tarihinde Dış İlişkiler Koordinatörlüğü yönetiminde ETÜYÖS sınavı yapılmıştır.
- 2022 yılı içerisinde Lisans programları için 1 asıl, 1 ek olmak üzere toplamda 2 defa yabancı uyruklu öğrenci alımı için ilana çıkılmış, başvurular Yabancı Uyruklu Öğrenci Seçim Komisyonu tarafından değerlendirilmiş olup bu alımlar neticesinde toplam 45 öğrenci Üniversitemize kesin kaydını yaptırmıştır. Ayrıca 2022 yılı içerisinde lisansüstü programları için yabancı uyruklu öğrenci başvuruları 2021-2022 bahar dönemi ve 2021-2022 yaz döneminde olmak üzere toplam iki defa alınmıştır. Başvurular Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz tarafından değerlendirilmiş ve sonuçlar ETÜ ana sayfasında ilan edilmiştir.
- 2022 yılında YÖK tarafından gerçekleştirilen Yabancı Öğrenci Sanal Fuarı kapsamında Üniversitemiz adına faaliyetler yürütülmüştür.
- Ulusal Ajans'ın davet ettiği tüm organizasyonlara birimimiz tarafından katılım sağlanmıştır.
- Üniversitemizin uluslararası arenada tanınırlığını artırmak ve bünyesindeki öğrenci ve personellerin dünyadaki farklı üniversitelerde belirli bir dönem faaliyette bulunabilmelerini sağlamak için Üniversitemiz adına Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz tarafından Erasmus+ KA171 projesi kapsamında gerekli adımlar atılmıştır. Bu kapsamda öncelikle proje içeriği hazırlanmış olup ABD, Ukrayna, Malezya, Kosova ve Tayland ülkelerindeki çeşitli üniversitelerle Üniversitemiz arasında Erasmus+ KA171 projesi anlaşmalarının imzalanması için girişimde bulunulmuştur.
- Erasmus+ Fakülte/Bölüm koordinatörlerinin 2022 yılı itibarıyla geçerli olacak Erasmus+ İkili anlaşma prosedür/protokollerine yönelik bilgilendirilmesinde ve oryante edilmesinde periyodik toplantılar organize edilmiştir.
- Üniversitemiz akademik personeline yönelik Erasmus+ KA171 bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç kontrol; Üniversitemizin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

Görev ve yetkileri çerçevesinde, malî yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Hazine ve Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenir, geliştirilir ve uyumlaştırılır. Bunlar ayrıca, sistemlerin koordinasyonunu sağlar ve kamu idarelerine rehberlik hizmeti verir. Böylece amaç:

- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

İç Kontrolün Yapısı ve İşleyişi

Üniversitemizin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır. Ancak henüz Üniversitemize İç Denetçi atanmış değildir. Yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için; mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi ve kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemler alınması gereklidir.

İç kontrol standartları, merkezi uyumlaştırma görevi çerçevesinde Maliye Bakanlığınca tarafından belirlenir ve yayımlanır. Üniversitemiz, mali ve mali olmayan tüm işlemlerinde bu standartlara uymakla ve gereğini yerine getirmekle yükümlüdür. Üst yöneticiler, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmektedir. Muhasebe yetkilisi, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Üst yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler.

Ön Mali Kontrol

Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilir. Ön mali kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan kontrollerden oluşur. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılacak ön mali kontrol usul ve esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelir.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklere ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Mali karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. 2022 yılında Üniversitemiz ön mali kontrol faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrolle İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde hazırlanarak 14/06/2013 tarihinde uygulamaya konulan “Erzurum Teknik Üniversitesi İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Yönergesi” doğrultusunda yürütülmektedir.

Harcama birimlerinde süreç kontrolü yapılır. Süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanır ve uygulanır. Mali işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemten önceki işlemleri de kontrol ederler. Süreç kontrolünü sağlamak amacıyla mali işlemlerin süreç akışı gösteren harcama birimlerinin iş ve işlemleri sürecini gösteren Harcama İşlemleri Genelgesi hazırlanmış ve üst yöneticinin onayı ile yürürlüğe konulmuştur.

Kalite

Üniversitemiz 2019 yılında dış değerlendirme sürecinden geçmiştir. Dış değerlendirme sonrası geri bildirim raporunda yer alan geliştirmeye açık yönlerde tespit edilen konular ile Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlanması aşamasında Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonlar tarafından tespit edilen eksikliklerden yola çıkarak iyileştirme çalışmaları planlanmış olup bu çalışmalar yine Kalite Komisyonu tarafından takip edilmektedir. Bu çalışmalara ilaveten Uzaktan Eğitimde Kalite Güvencesi Ek Raporu hazırlanmış ve “Erzurum Teknik Üniversitesi Dijital Dönüşüm” sürecindeki başarıları kronolojik olarak sunulmuştur.

Kalite Güvence Çalışmaları kapsamında kalite kültürünün kurum içinde yaygınlaşması ve benimsenmesi için akademik ve idari birimlerin tamamında oluşturulan Kalite Komisyonu çalışma grup üyeleri güncellenmiştir.

2022 yılında Kalite çalışmalarında; Üniversitemiz 2018-2022 Stratejik Planı hazırlık çalışmalarıyla paralel olarak, tüm iyileştirme çalışmalarında iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri iyileştirme çalışmalarında referans olarak alınmıştır.

Kalite Komisyonu ve birim çalışma grup üyelerine KİDR-2022 raporunun hazırlanması ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Kalite Koordinatörlüğü birimi tarafından planlanan ve birimlerimiz tarafından yürütülen tüm çalışmalar kayıt altına alınmış ve bu çalışmalara ilişkin bilgi, belge, rapor vb. dokümanlar arşivlenmiştir. Kalite Komisyonu toplantı kararları ve süreçlere ilişkin tüm dokümanlar, Kalite Koordinatörlüğü birimi internetsayfasında paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

II.AMAÇLAR ve HEDEFLER

A-İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1. Ulusal öncelikleri, ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alan; araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu ve teknoloji tabanlı öğrenme yaklaşımlarına dayalı eğitim süreçlerinin geliştirmek.

HEDEF 1.1. Eğitim faaliyetlerinde ihtiyaç duyulan bilişim teknolojileri alt yapısını güçlendirmek ve kullanımını yaygınlaştırmak.

HEDEF 1.2 Lisans ve lisansüstü programlarda uygulamalı eğitimi artırmak.

HEDEF 1.3 Ulusal öncelikleri dikkate alan yeni lisansüstü programlar açmak ve lisansüstü öğrenci sayısını artırmak.

HEDEF 1.4. Akademik iş birlikleri artırmak; öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini desteklemek.

STRATEJİK AMAÇ 2. Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.

HEDEF 2.1. Üniversite ile kamu ve özel sektör iş birliğini geliştirmek ve ortak proje sayısını artırmak.

HEDEF 2.2. Uygulama ve araştırma merkezlerinin etkinliğini artırmak.

HEDEF 2.3. Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürüne yönelik proje sayılarını artırmak.

HEDEF 2.4. Araştırma ve lisans laboratuvarlarımızın donanım altyapısını iyileştirmek.

HEDEF 2.5. Bilimsel yayın ve atıfların sayısını ve niteliğini artırmak.

STRATEJİK AMAÇ 3. Girişimcilik ekosistemini desteklemek.

HEDEF 3.1. Üniversite genelinde girişimcilik, inovasyon vb. alanlara müfredatlarda yer vermek

HEDEF 3.2. Öğrencileri nitelikli projelere teşvik etmek ve girişimci öğrencileri desteklemek.

HEDEF 3.3. Lisansüstü eğitiminin kalitesini arttırmak

HEDEF 3.4. Öğretim elemanlarını teknokent vb. merkezler bünyesinde faaliyetlere teşvik etmek ve desteklemek.

STRATEJİK AMAÇ 4. Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde topluma katkı sağlayabilecek faaliyetleri artırmak

HEDEF 4.1. Öğrencilerin ve öğrenci toplulukların sosyal sorumluk faaliyetlerini teşvik etmek.

HEDEF 4.2. Üniversitenin akademik ve fiziki varlıklarını toplumsal fayda yaratmaya dönük olarak dış paydaşların ortak kullanımına açmak.

HEDEF 4.3. Toplumun her kesimi için yaşam boyu öğrenmeye imkan veren programları geliştirmek.

STRATEJİK AMAÇ 5. Üniversitenin altyapı, idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini geliştirmek.

HEDEF 5.1. İdari yapıdaki işleyişi ve insan kaynaklarını sürekli iyileştirmek.

HEDEF 5.2. Kurumsal hafızayı, kurumsal kimliği ve aidiyeti güçlendirmek

B-DİĞER HUSUSLAR

1-Konum Tercihi

Bulunduğumuz bölgedeki üniversiteler ile kıyaslandığında oldukça genç olan üniversitemiz, kuruluşundan itibaren araştırma ağırlıklı bir Üniversite olacak şekilde altyapısını oluşturmakta ve akademik personel seçimini gerçekleştirmektedir. Araştırma altyapısına eleman yetiştirme ihtiyacından dolayı lisans eğitimi ile başladığı faaliyetinin eksenini, öğretim üyesi sayısını ve niteliğini artırdıkça lisansüstü eğitime doğru yönlendirmektedir. Bu kapsamda lisans programlarının sayısını ve çeşitliliğini belirli bir sınırdan tutarak, üniversitenin personel ve mali kaynaklarını araştırma faaliyetlerine yönlendirmektedir. Bu misyonun / stratejinin belirgin çıktısı, çok kısa zamanda ileri araştırmaların gerçekleştirildiği YÜTAM'ın kurulması ve faaliyete başlaması ile olduğu görülmektedir.

Bunlara ilaveten Erzurum Teknik Üniversitesi kuruluşundan itibaren, güdümlü araştırma konularında lisansüstü eğitimlerini yapacak şekilde araştırma görevlisi alımı gerçekleştirmektedir.

2-Başarı Bölgesi Tercihi

Üniversite doğası gereği bir bütündür; yaratacağı değer ve çıktılar tek birimin yalnızca kendi çabasının eseri olmayacaktır. Dolayısıyla tüm kişi ya da birimlerin üniversiteden mütevellitmüşpet ya da menfi dışsallıklar karşısında aynı fırsat eşitliğine sahip olması esastır. Böyle olmakla birlikte vizyonumuz, konum tercihimiz ve “teknik” üniversite olmamız gerçeği bir aradadeğerlendirildiğinde öncelikle Mühendislik ve Mimarlık ile Fen Fakültelerinde yoğunlaşmanın, kaynakların optimal dağılımı açısından önem arzettiği görülmektedir.

Vizyon ve konum tercihimizle somutlaşan “araştırma üniversitesi” olma idealimiz, son tahlilde iyi yetişmiş insan kaynağı varlığımızla birbirini besleyen çift yönlü nedensellik ilişkisinesahiptir; bu bakımdan insan kaynağımızı oluşturmak, geliştirmek ve artırmak birincil önceliğimizdir. Bu bağlamda tüm programlarımızda nitelikli bir eğitim ve eğitimde fırsat eşitliğitemel ilke olmakla birlikte lisans düzeyinde onur ve yüksek onur öğrencileri ile tüm lisansüstü öğrencileri öncelikli hedef kitlemiz olarak değerlendirilmektedir.

Özellikle YÜTAM bünyesinde “fotonik ve güneş enerjisi teknolojileri”, “mikro/nano akışkanlar mekaniği ve ısı transferi”, “biyomalzeme ve biyomekanik”; ESAM bünyesindebölgenin sosyoekonomik problemleri ve çözüm önerilerine dönük araştırmalar; ETÜSEM bünyesinde bölge ihtiyaçlarını dikkate alan eğitim faaliyetleri öncelikli alanlar olarak değerlendirilmektedir.

III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELERİ

A-MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli II sayılı cetveldeyer alan özel bütçeli kuruluşlar arasında sayılmakta olup 2022 Yılı 7344 Sayılı Merkezi Bütçe Kanunu ile 2022 yılı bütçesi 116.043.000,00₺ olarak belirlenmiştir. Mali kaynaklarımız hazine yardımları ve öz gelirlerden oluşmaktadır.

Ödeneği yetersiz kalan tertiplerimizin ihtiyaçları kurum içi aktarma, finansman ve gelir fazlasından ödenek kaydı ve Maliye Bakanlığından ek ödenek talebi ile karşılanmaya çalışılmıştır. Yıl içerisinde toplam 31.559.344,00₺ aktarma işlemi yapılmış olup; 4.096.344,00 ₺’si kurum içi aktarma, 11.639.000,00₺’si yedek ödenekten aktarma olarak gerçekleşmiştir. 50.670.145,00₺ Ödenek Ekleme (Ek Bütçe), 8.510.214,00₺ likit karşılığı, 3.342.700,00₺ gelir fazlasından olmak üzere, toplam 61.603.487,25 ₺ ödenek eklenmiştir. Toplamda 93.162.831,25 ₺ ödenek kaydı yapılmıştır.

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 57: Ödenek ve Harcama Durumu

GİDER TÜRÜ	KURUM BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (₺)	YILSONU ÖDENEĞİ (₺)	YILSONU HARCAMA (₺)
01-Personel Giderleri	67.493.000,00	103.952.803,00	103.803.638,46
02-Sosyal GüvenlikPrimleri	8.616.000,00	13.578.868,00	13.566.811,13
03-Mal ve Hizmet Alımları	8.781.000,00	32.507.196,00	29.193.860,65
05-Cari Transferler	1.153.000,00	3.532.880,00	3.044.547,24
06-Sermaye Giderleri	30.000.000,00	53.940.932,00	32.213.617,16
TOPLAM	116.043.000,00	207.512.679,00	181.822.474,64

2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bütçe Giderleri

Üniversitemizin 2022 Mali Yılı Personel Giderleri ve Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin toplam ödenek gönderme, yılsonu ödenek ve harcama bilgileri ikinci ekonomik düzeyde karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. 2022 yılında toplam Personel Giderleri ve Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri 117.370.449,59₺ olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 58: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 01 Personel Giderleri ve 02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri İcmali

EKONOMİK KODLAR		2022 YIL SONU	
		ÖDENEK (₺)	HARCAMA (₺)
01.1	Memurlar	88.091.283,00	88.008.579,81
01.2	Sözleşmeli Personel	1.848.445,00	1.811.391,63
01.3	Sürekli İşçiler	13.745.065,00	13.736.436,46
01.4	Geçici Personel	298.010,00	252.230,56
02.1	Sosyal Güvenlik Kurumu (Memur)	10.192.064,00	9.550.189,75
02.2	Sosyal Güvenlik Kurumu (Sözleşmeli)	306.398,00	303.423,45
02.3	Sosyal Güvenlik Kurumu (Sürekli İşçi)	2.979.925,00	2.978.318,02
02.4	Sosyal Güvenlik Kurumu (Geçici)	100.741,00	97.127,24
TOPLAM		117.561.931,00	117.370.449,59

Üniversitemizin 2022 Mali Yılı Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin toplam ödenek ve harcama bilgileri ikinci ekonomik düzeyde karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. 2022 yılında Mal ve Hizmet Alım Giderleri 29.193.860,65₺ olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 59: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri İcmali

EKONOMİK KODLAR		2022 YIL SONU	
		ÖDENEK (₺)	HARCAMA (₺)
03.2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	28.720.303,00	2.840.257,83
03.3	Yolluklar	537.893,00	307.159,43
03.4	Görev Giderleri	42.450,00	34.118,87
03.5	Hizmet Alımları	2.493.543,00	2.406.532,71
03.6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	16.000,00	15.471,69
03.7	Menkul Mal, Gayri maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	452.900,00	418.852,18
03.8	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	247.000,00	131.680,60
TOPLAM		32.507.196,00	29.193.860,65

Üniversitemizin 2022 Mali Yılı Cari Transferler toplam ödenek ve harcama bilgileri ikinci ekonomik düzeyde karşılaştırmalı olarak tabloda gösterilmiştir. 2022 yılında Cari Transferler 3.044.547,24 ₺ olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 60: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 05 Cari Transfer Bütçe Giderleri İcmali

EKONOMİK KODLAR		2022 YIL SONU	
		ÖDENEK (₺)	HARCAMA (₺)
05.1	Görev Zararları	1.538.700,00	1.385.672,98
05.3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	598.000,00	528.987,26
05.4	Hane Halkına Yapılan Transferler	1.396.1800,00	1.129.887,00
TOPLAM		3.532.880,00	3.044.547,24

Üniversitemizin 2022 Mali Yılı Sermaye Giderleri toplam ödenek ve harcama bilgileri ikinci ekonomik düzeyde karşılaştırmalı olarak yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. 2022 yılında sermaye giderleri 32.213.617,16₺ olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 61: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 06 Sermaye Giderleri İcmali

EKONOMİK KODLAR		2022 YIL SONU	
		ÖDENEK (₺)	HARCAMA (₺)
06.1	Mamul Mal Alımları	4.820.531,00	4.022.290,26
06.3	Gayri Maddi Hak Alımları	1.850.000,00	1.743.137,81
06.5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Gid.	46.270.401,00	25.473.060,97
06.6	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	330.000,00	322.822,13
06.7	Gayrimenkul Büyük Onarım Gid.	670.000,00	652.305,99
TOPLAM		53.940.932,00	32.213.617,16

2022 yılında Toplam Ödenek 207.512.679,00₺ olan bütçemizden 181.822.474,64 ₺ harcamayapılmıştır. Harcama oranı %87,62 olarak gerçekleşmiştir.

Bütçe Gelirleri

Erzurum Teknik Üniversitesi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekliII Sayılı Cetvelde özel bütçeli kurumlar arasında yer aldığından bütçe giderleri hazine yardımı olarak alınan gelirlerinden ve öz gelirlerden oluşmaktadır.

Tablo 62: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2021 Bütçe Gelirleri

GELİR EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	PLANLANAN GELİR (₺)	GERÇEKLEŞ EN (₺)	DURUM
03.1.2.35	Doktora Gelirleri	0,00	910,00	910,00
05.1.9.99	Diğer Faizler	0,00	6.997,96	6.997,96
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	16.000,00	173.700,00	157.700,00
03.1.2.30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Hizmet Gelirleri	0,00	2.406,42	2406,42
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Gelirler	37.000,00	848.120,60	811.120,60
03.1.2.32	Yaz Okulu Gelirleri	40.000,00	87.303,16	47.303,16
03.1.2.98	667 Sayılı KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	0,00	4.831,36	4.831,36
03.1.2.99	Diğer Hizmet Gelirleri	89.000,00	717.973,18	628.973,18
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	113.000,00	374.601,28	261.601,28
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	226.000,00	401.580,20	175.580,20
04.2.1.01	Cari Hazine Yardımı	84.909.000,00	138.739.765,00	53.830.765,00
04.2.2.01	Sermaye Hazine Yardımı	30.000.000,00	30.442.635,00	442.635,00
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	0,00	1.131.480,00	1.131.480,00
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelir Payı	0,00	94.802,38	94.802,38
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	0,00	890,20	890,20
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	613.000,00	1.473.987,90	860.987,99
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Çeşitli Gelirler	0,00	767.224,28	767.224,28
TOPLAM		116.043.000,00	175.314.138,06	59.271.138,06

Tablo 63: Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Gelirleri Tablosu 2022

GELİR EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	BÜTÇE GELİRİ (₺)	NET TAHSİLAT (₺)
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	521.000,00	2.611.426,20
04	Hazine Yardımı	114.909.000,00	169.182.400,00
05	Diğer Gelirler	613.000,00	3.520.311,86
TOPLAM		116.043.000,00	175.314.138,06

Üniversitemizin 2022 Mali Yılı Bütçe Gelirler tahmini, net tahsilat ve net tahsilat artış/azalış oranı bilgileri ekonomik düzeyde karşılaştırmalı olarak yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. 2022 yılında bütçe gelirleri 175.314.138,06₺ olarak gerçekleşmiştir.

3-Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde harcama sonrası dış denetim ise kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Sayıştay Başkanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmekte olup, 2022 yılında dış denetim geçirilmiştir.

B-PERFORMANS BİLGİLERİ

1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 64: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROG- RAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12. maddesi gereğince Altyapılarının Desteklenmesi, Geliştirilmesi ve Güçlendirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında, Öğretim elemanları kurum dışı fon kaynaklı projelere yönlendirilmekte ve Ar-Ge personel sayısının artırılması ve değişen ihtiyaçlara yönelik eğitimlerinin planlanması yapılmaktadır.
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12. ve Ek 28. maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri; YÖK ilgili Yönetmeliği, Uygulama Yönergesi ve Bilimsel Araştırma Projeleri için Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktararak Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar Çerçevesinde Yürütülmektedir. Bu kapsamda Kurum dışı proje imkânlarını tanıtıcı faaliyetler gerçekleştirilmekte. BAP ve benzeri kurum içi destekler için kurum dışı proje desteği bulma/başvurma şartı getirilmekte. Akademik yükselme kriterlerindeki puanlamada, kurum dışı proje başvuru/desteğinin daha etkin hale getirilmesi sağlanmaktadır.

HAYAT BOYU ÖĞRENME	Yüksek Öğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12. maddesi gereğince Görsel, işitsel, uzaktan veya doğrudan eğitim yöntemleriyle nitelik kazanma imkanı sağlayan sertifika programları düzenlemek, Kalkınma ajansı, DAP idaresi gibikurumlarla iş birliği geliştirmek ve Sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlar tespit edilerek online eğitim programları oluşturulmaktadır. Ayrıca farklı STK ile irtibata geçilip üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde topluma faydalı eğitimler planlanmaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi gereğince üniversitemizce toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılması ve iş birliklerinin geliştirilmesi çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda sosyal sorumluluk bilincini geliştirecek ve hayata geçirecek etkinlikler desteklenmekte, sosyal sorumluluk projelerinde farklılık oluşturacak faaliyetler teşvik edilmekte ve üniversite genelinde tüm programlarda sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye dönük içerikler oluşturulmaktadır. Diğer kurumlarla iş birliği içinde olunarak farkındalık haftalarında ortak etkinlik ve faaliyetler planlanmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 13. maddesi ve 657 Sayılı Kanununun 124 ve müteakip maddeleri gereğinceÜniversitenin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	659 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince Üniversitenin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	İç Denetim	5018 Sayılı Kanun'un 63 ve müteakip maddelerinde Üniversitenin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	2547 Sayılı Kanun'un 12. maddesi ve 4982 sayılı kanunun ilgili maddeleri gereğince Üniversitenin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Kurumsal Uluslararası İş birliği Faaliyetleri	2547 Sayılı Kanun gereğince Üniversitenin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyonun sağlanmasınailişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 13. maddesi ve 657 Sayılı Kanununun 124 ve müteakip maddeleri gereğince Üniversitenin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Bilişim alanında yürürlükte olan mevzuat gereğince Üniversitenin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Diğer Destek Hizmetleri	İlgili alanda yürürlükte olan mevzuat gereği Üniversitenin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.

	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Genel Destek Hizmetleri	İlgili alanda yürürlükte olan mevzuat gereği Üniversitenin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	124 Sayılı Kararname ve diğer yan mevzuat gereğince Üniversitenin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	İlgili alanda yürürlükte olan mevzuat gereği Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Özel Kalem Hizmetleri	124 Sayılı Kararname ve diğer yan mevzuat gereğince Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5436 Sayılı Kanun'un 15. maddesi 5018 Sayılı Kanun'un 60.maddesi ve diğer ilgili mevzuat gereğince Üniversite tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Üniversitenin Taşınmaz malları kapsamında elde edilen öz gelirlerin yine bu taşınmazların bakım-onarımında harcamak.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	2547 sayılı kanun ve tali mevzuat kapsamında öğrencilerin idari tüm hizmetlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.

	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Bursve Destekler	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 10. ve 35. maddesi ile "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar' gereğince Araştırma Görevlilerine yönelik Yurtdışı Araştırma Bursu İmkanlarından yararlanmaları planlanmaktadır.
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 10. ve 35. maddesiile "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar' gereğince Yurt dışı Yabancı Dil Bursundan yararlanan Öğretim Elamanlarının sayısını artırma çalışmaları yapılmaktadır.
	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 10. maddesi ile "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar' gereğince ÖYP Araştırma Görevlilerinden gerekli şartları taşıyanlar, istekleri halinde yabancı dil eğitimi için en fazla altı ay süreyle 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında yurt dışına gönderilmektedir.
		Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Doktora Öğrencilerimizin çağın gerektirdiği akademik gelişmeleri izlemelerinin kolaylaşması amaçlanmaktadır.
		Doktora veTıpta UzmanlıkEğitimi	Doktora Öğrencilerimizin çağın gerektirdiği akademik gelişmeleri izlemelerinin kolaylaşması amaçlanmaktadır.
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun Geçici 74.addesi gereğince fen ve mühendislik bilimleri öğrencilerinin uygulamalı eğitim yapabilmeleri için Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş olup, eğitim alanlarını geliştirme çalışmalarına ağırlık verilmektedir. Bu doğrultuda lisans ve lisansüstü öğrenci kontenjanları uygulamalı eğitim imkânları dikkate alınarak belirlenmekte ve teklif edilmektedir. Uygulama eğitimi içinbölge ve ülke imkanları da değerlendirilerek uygulamalı eğitimin dış paydaşlarını bilgilendirme ve motivasyon ziyaretleri planlanmaktadır.

YÜKSEKÖĞRETİM	Eğitim	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 10. maddesi gereğince burs hizmetlerinden yaralanan lisans öğrencilerinin sayısı artırmak amacıyla nitelikli öğrenci yönelimini artıracak destekleri (kadro, burs, teknik vb. alt yapı imkânları) geliştirme çalışmalarına hız verilmektedir.
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 45. maddesinin f fıkrası, 46.maddesinin a ve b fıkrası ile 56. maddesinin a fıkrasının 7. bendi gereğince Üniversitemizde eğitim gören yabancı uyruklu öğrencilerin her türlü sosyal ve kültürel etkinliklerine yönelik hizmetler verilmekte hizmetlerin azami şekilde iyileştirilmesine gayret edilmektedir.
	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Açıköğretim	
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	2547 Sayılı Kanun ve 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname gerince Eğitim-öğretim ve araştırmaların gerektirdiği bilgi ve belge ihtiyaçlarını karşılamak için; yurtiçinden ve dışından kitap, tez, süreli yayın, elektronik yayınmikro-film, görsel-işitsel materyaller vb. sağlamak, sağlanan belgeleri sistematik bir şekilde düzenleyerek araştırmacıların kullanımına hazır hale getirilmesi çalışmaları yapılmakta, Bilgi ve belgelerin dijital olarak işlenmesini sağlayacak mekanizmalar kurulup ve güçlendirilmekte, Etkinliklerin dijital veriye dönüşümünü sağlayacak kurallar belirlenmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 43. maddesi gereğince lisans ve lisansüstü programlarda uygulamalı eğitimi artırmak amacıyla Çağdaş eğitim gereklerine uygun eğitim alanları oluşturarak eğitimin kalitesini artırarak araştıran, sorgulayan ve değer üreten nitelikli bireyler yetiştirilerek kaliteli beşeri sermaye birikimine katkı sunulmaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun ve 3853 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılmas hakkında kanun maddesi gereğince Lisans ve lisansüstü programlarda uygulamalı eğitimi artırmak amacıyla Çağdaş eğitim gereklerine uygun eğitim alanları oluşturarak eğitiminkalitesini artırarak araştıran, sorgulayan ve değer üreten nitelikli bireyler yetiştirilerek kaliteli beşeri sermaye birikimine katkı sunulmaktadır.

		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun Ek 26. maddesi gereğince Üniversitemizde açılan yaz okulu programlarının sayısını artırmak böylece normal süresinde eğitimini tamamlamayan öğrencilere dönem kaybı yaşamadan mezun olmalarını sağlanmaktadır.
	Yükseköğretim de Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretim- de Beslenme Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 47. maddesinin a fıkrası gereğince Üniversitemiz öğrencilerinin, yerleşkemizde bulunan öğrenci yemekhanesi ve kantinlerinden düzenli olarak azami hizmetten minimum maliyetle yararlanmalarına imkân sağlanmaktadır.
	Yükseköğretim de Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretim- de Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 47. maddesinin a. fıkrası gereğince Üniversitemizde Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler; kapalı spor salonlarımız, halı sahalarımız, açık spor alanlarımız gibi imkanlardan öğrencilerimiz yararlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde bulunan öğrenci kulüpleri ile öğrencilerimizin, geleceğe güvenle bakan evrensel değerlerle donatılmış, toplumsal değerlere duyarlı, kültür ve sanat bilinci gelişmiş bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunmak amacıyla Sosyal sorumlulukbilincini geliştirecek ve hayata geçirecek etkinlikler desteklenmekte Sosyal sorumluluk projelerinde farklılık oluşturacak faaliyetler teşvik edilmekte ve Üniversite genelinde tüm programlarda sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye dönük içerikler oluşturulmaktadır.
	Yükseköğretim de Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretim- de Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 47. maddesinin a. fıkrası gereğince Üniversitemiz öğrencilerine yönelik Konferans, seminer, panel, kongre gibi bilimsel toplantılar aracılığı ile öğrencilerimizin güncel konularda bilgi ve görgüleri artırılmaya yönelik faaliyetler düzenlenmektedir. Kampüsümüzde öğrenciye yönelik sosyal alanların iyileştirilip, geliştirilmesi çalışmaları yapılmaktadır.

2-Performans Programının Değerlendirilmesi

Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeleri

Tablo 65 : Performans Denetim Sonuçları

YIL					2022							
PROGRAMIN ADI					Araştırma, geliştirme ve yenilik							
ALT PROGRAMIN ADI					Yükseköğretimde bilimsel araştırma ve geliştirme							
ALT PROGRAM HEDEFİ					Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması							
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç.		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl Sonu Gerçekleşme Tahmini	GERÇEKLEŞME						
		Yılı	Değeri			1. ÜçAylık	2. ÜçAylık	3. ÜçAylık	4. ÜçAylık	Yıl Sonu Değeri	Gerçekleşme	
											Oranı	Durumu
Araştırma merkezleri gelirmiktarı	₺	2021	98.783,26	250.000	150.00	758.222,39	32.321,27	122.066,31	318.705,92	1.231.315,89	492,52	Aşıldı
BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2021	22	10	8	0	0	1	13	20	200	Aşıldı
Öğretim elemanıbaşına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2020	1	3	1	0	0	0	0	1	33,33	Ulaşılamadı

Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2021	225	212	364	30	111	116	145	402	189,62	Aşıldı
Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2021	1	9	7	1	0	0	3	4	44,44	Ulaşılamadı
Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2020	1	7	5	2	4	4	24	18	257,14	Aşıldı
Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2019	1	4	2	0	0	0	1	1	25	Ulaşılamadı
Değerlendirme	Bu dönem kapsamında, yıl sonu gerçekleşme tahmini araştırma merkezi gelir miktarının %492,52 Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısının yaklaşık %182,62 oran ile hedeflenen değerlerin aşıldığı, gerçekleştirildiği değerlendirildiğinde inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların sayılarında bir önceki döneme kıyasla kayda değer bir artış olmuştur.											
	Yıl sonu itibarıyla, araştırma merkezi gelir miktarının %492,52'sinin, Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısının yaklaşık %182,62'sinin gerçekleştirildiği değerlendirildiğinde inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların sayılarında bir önceki döneme kıyasla bir artış olduğu ve performans göstergelerinin hedefe ulaştığı görülmüştür.											

YIL		2022										
PROGRAMIN ADI		Hayat Boyu Öğrenme										
ALT PROGRAMIN ADI		Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri										
ALT PROGRAM HEDEFİ		Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması										
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç.		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl Sonu Gerçekleşme Tahmini	GERÇEKLEŞME						
		Yıl	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl Sonu Değeri	Oran	Durumu
Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2021	4.507	4.500	2.500	268	223	160	75	726	16,13	Ulaşılamadı
Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2019	10	15	15	13	3	5	2	23	15,30	Aşıldı
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2019	1	14	5	0	2	0	1	3	21,43	Aşıldı
Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2019	11	14	10	0	0	0	3	3	21,43	Aşıldı
Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2021	127	12	5	89	100	105	39	33	275	Aşıldı
Değerlendirme	Bu dönem kapsamında, sene sonuna kadar gerçekleşme tahmin değerleri için; eğitim programlarına başvuran kişi sayısının %275 oranında gerçekleştiği görüldüğünde iş birliklerinin ve eğitimlerin planlanan doğrultudan daha iyi yol aldığı tespit edilmiştir. Üniversiteolarak toplumun tüm kesimlerine ulaşmayı ve toplumsal fayda sağlamayı kendimize şiar edineceğiz.											

YIL					2022							
PROGRAMIN ADI					Yükseköğretim							
ALT PROGRAMIN ADI					Öğretim elemanlarına sağlanan burs ve destekler							
ALT PROGRAM HEDEFİ					Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi							
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç	Hedeflenen Gösterge	Yıl Sonu Gerçekleşme Tahmini	GERÇEKLEŞME							
		Yılı			Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl Sonu Değeri
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerdeöğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2021	6,08	4,9650	4,0700	2,5600	2,7800	1,9500	4,3400	4,3400	87,41	Kısmen Ulaşıldı

YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2021	32	35	29	30	31	31	29	29	82,86	Kısmen Ulaşıldı
Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2020	11	3	1	0	7	3	0	10	333,33	Aşıldı
Değerlendirme	Bu dönem kapsamında, yıl sonu gerçekleştirme tahminlerine bakıldığında, SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının %87,41, YÖK tarafından belirlenen öncelikli alanların mevcut olması ve bu alanlarda çalıştırılan doktora öğrenci hedef sayısının %82,86 gerçekleştiği görüldüğünde alanında yetkin akademisyenlerin varlığı ve yetiştirildiği görülmektedir. Üniversitemize gerek yetkin akademisyen istihdamı gerekse mevcut kadromuzun yeterliliği için gerekli tüm çabayı sarf etme gayretinde olmaya da devam edeceğiz.											

YIL					2022							
PROGRAMIN ADI					Yükseköğretim							
ALT PROGRAMIN ADI					Ön lisans eğitimi, lisans eğitimi ve lisansüstü eğitim							
ALT PROGRAM HEDEFİ					Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi							
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge	Yıl Sonu Gerçekleşme Tahmini	GERÇEKLEŞME						
		Yılı	Değeri			1.Üç Aylık	2.Üç Aylık	3.Üç Aylık	4.Üç Aylık	Yıl Sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2021	2	3	2	0	2	4	8	14	466,67	Aşıldı

Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2021	0,3867	58	57,14	0,38	0,23	41,64	50,87	50,87	98,52	Kısmen Ulaşıldı
Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	81,2796	98	98	76,09	76,49	92,02	99,39	99,39	101,42	Aşıldı
Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	52.800	60.00	51.47	52.850	52.850	52.850	53.000	53.000	88,33	Kısmen Ulaşıldı
Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	11,60	14	11,58	12,4000	10,5000	11,5000	11,5200	11,5200	82,29	Kısmen Ulaşıldı
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2021	1.066	1.500	428	850	72	850	900	2.672	178	Aşıldı
Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2021	2	2	1	2	2	2	2	2	100	Ulaşıldı
Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2021	8,23	0,6000	0,5000	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2021	0,1386	13	12,4500	0,1566	0,1645	15,9600	16,5200	16,5200	99,69	Kısmen Ulaşıldı

Öğrenci başına düşeneğitim alanı	M²	2021	13,3759	14	14	14,0670	15,1456	12,5200	12,9600	12,9600	92,57	Kısmen Ulaşıldı
Öğrenci başına düşen kapalı alan	M²	2021	19,1983	20	20	20,1914	21,7384	17,9700	18,6100	18,6100	93,05	Kısmen Ulaşıldı
Öğretim üyesi başınadüşen öğrenci sayısı	Sayı	2021	29,40	31	31,68	25,7700	25,2900	25,3100	23,0300	23,0300	72,69	Kısmen Ulaşıldı
Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Sayı	2021	82,50	98	98	85	85	77,5000	82,5000	82,5000	84,18	Kısmen Ulaşıldı
Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	100	100	100	94,5120	94,5120	100	100	100	100	Ulaşıldı
Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2021	0,0037	0,2600	0,2500	1,9428	0,0021	0,3719	0,6400	0,6400	246,15	Aşıldı
Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	78,60	98	98	74,1980	73,8617	97,1800	100	100	102,04	Aşıldı
Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2021	12	1.000	700	18	28	28	32	32	3,20	Ulaşılamadı
Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2021	4	5	4	4	4	3	2	2	40	Ulaşılamadı
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2021	134	450	409	103	99	108	118	118	26,22	Ulaşılamadı

Değerlendirme	Üniversitemizde öğrencilerimizin gelişimi için tüm imkanlarımızla öğrencilerimiz desteklenmekte olup, yıl sonu gerçekleşme tahminlerimizin %98,52'sinin gerçekleştirildiği, ayrıca öğrencilerimizden değerlendirme yapılarak farklı kültür ve disiplinlere hakim olmaları ve gelişime açık olmaları için Erasmus ve Farabi programları kapsamında üniversitemize belirlenen kontenjanlar dahilinde 17 öğrencimizin öğrenci değişim programlarına dahil edildiği görülmüş ve böylece öğrencilerimizin mesleki yeterlilik, gelişim ve yeniliğe açık olarak yetiştirilmesine katkı sağlanmıştır. Üniversitemiz tüm imkanları ile öğrencilerimizi desteklemeye devam edecektir.
	Üniversitemizde öğrencilerimizin gelişimi için tüm imkanlarımızla öğrencilerimiz desteklenmekte olup, yıl sonu gerçekleşme tahminlerimizin %98,52'sinin gerçekleştirildiği, ayrıca öğrencilerimizden değerlendirme yapılarak farklı kültür ve disiplinlere hakim olmaları ve gelişime açık olmaları için Erasmus ve Farabi programları kapsamında üniversitemize belirlenen kontenjanlar dahilinde 17 öğrencimizin öğrenci değişim programlarına dahil edildiği görülmüş ve böylece öğrencilerimizin mesleki yeterlilik, gelişim ve yeniliğe açık olarak yetiştirilmesine katkı sağlanmıştır. Üniversitemiz tüm imkanları ile öğrencilerimizi desteklemeye devam edecektir.
	Üniversitemizde öğrencilerimizin gelişimi için tüm imkanlarımızla öğrencilerimiz desteklenmekte olup, bu zorlu süreç kapsamında, yıl sonu itibariyle, yıl sonu gerçekleşme tahminlerimizin bazılarını kısmen ulaşıldığı, bazılarının %100 gerçekleştirildiği, bazılarının ise aşıldığı görülmüştür. Ayrıca öğrencilerimizden değerlendirme yapılarak farklı kültür ve disiplinlere hakim olmaları ve gelişime açık olmaları için Erasmus ve Farabi programları kapsamında üniversitemize belirlenen kontenjanlar dahilinde 17 öğrencimizin öğrenci değişim programlarına dahil edildiği görülmüş ve böylece öğrencilerimizin mesleki yeterlilik, gelişim ve yeniliğe açık olarak yetiştirilmesine katkı sağlanmıştır. Üniversitemiz tüm imkanları ile yenyılda da öğrencilerimizi desteklemeye devam edecektir.

YIL					2022							
PROGRAMIN ADI					Yükseköğretim							
ALT PROGRAMIN ADI					Yükseköğretimde öğrenci yaşamı							
ALT PROGRAM HEDEFİ					Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi							
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Gösterge Hedeflenen Değeri	Yıl Sonu Gerçekleşme Tahmini	GERÇEKLEŞME						
		Yılı	Değeri			1.Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4.Üç Aylık	Yıl Sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
Beslenme hizmetlerinden Yararlanan öğrencisayısı	Sayı	2021	45,21	110.000	50.000	27.986	21.051	4.284	65.329	65.329	59,39	Ulaşılamadı
Öğrenci başına düşensosyal donatı alanı	m²	2021	2,84	2,90	2,84	2,76	2,7600	2,7600	2,7600	2,7600	95,17	Kısmen Ulaşıldı
Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2021	21	35	30	28	28	30	35	35	100	Ulaşıldı
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2021	46	50	10	18	15	15	22	70	140	Ulaşıldı

Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	₺	2021	833,58	2.816	2.464	2.123,88	1.930,8	1.930	2.640	8.624,68	306,27	Aşıldı
Değerlendirme	Üniversitemiz öğrencilere sağladığı sosyal yaşam, kültürel faaliyetler, yeşil alanların artırılması ile bölgenin önde gelen üniversiteleri arasına girmeyi hedeflemektedir. Bir kampüs üniversitesi olması nedeniyle kampüs içinde beslenme, barınma ,spor sosyal faaliyet gibi birçok alanda öğrencilerimize hizmet sunmuş olmamıza rağmen kampüs alt yapı ve üst yapısının tamamlama aşamasında olması hasebiyle her ne kadar hizmetlerimiz istenen seviyeye ulaşmasa da İlk üç ayın kış aylarına denk gelmesinden dolayı öğrencilerimize Temel Kayak Eğitimi, Buz Pateni Eğitimi, diğer yandan Karate Eğitimi, Atıcılık Eğitimi, Geleneksel okçuluk Eğitimi, Olimpik Okçuluk Eğitimi verilerek ayrıca Geleneksel Türk El Sanatları Kursu, Tiyatro Çalışmaları ve halkOyunları Çalışmaları düzenlenerek öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenmiş bunun sonucunda kış şartlarının uzun sürdüğü bölgemizde öğrencilerimizin yaşam kaliteleri yükseltilmiştir. Bundan sonraki süreçte de öğrencilerimizin sosyal yaşam kalitesini artırmak için Üniversitemizin tüm imkanlarını seferber edeceğiz.											
	Öğrencilerimizin sosyal yaşam kalitesini artırmak için Üniversitemizin tüm imkanlarını seferber ediyoruz. Bu doğrultuda sportif, sosyal ve kültürel faaliyetlerimiz için hedeflenen değer %140 gibi bir oranla aşılmıştır.											

3-Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 66: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 2022

A1	Ulusal öncelikleri, ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alan; araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu ve teknoloji tabanlı öğrenme yaklaşımlarına dayalı eğitim süreçleri geliştirmek.				
H1.1	Eğitim faaliyetlerinde ihtiyaç duyulan bilişim teknolojileri alt yapısını güçlendirmek ve kullanımını yaygınlaştırmak.				
H1.1 Performansı	%490,31				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedeflenen değere ulaşmak için öğretim elemanlarını bilgilendirme seminerleri düzenleniyor.				
Sorumlu Birim	Dekanlıklar				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.1.1 Online Teknolojilerin Uygulandığı Ders Sayısı	%75	10	90	193	2,29
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren ciddi değişiklikler meydana geldi. Örneğin Fakülte olarak tam online eğitime geçildi.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı, hattâ pozitif yönde artış meydana geldi.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmadı.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk yoktur.				
PG1.1.2 Öğrenme Yönetim Sistemine (LMS) Geçen Program Sayısı	%25	-	8	102	12,75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	öğrenme yönetim sistemine ilgi yüksektir.				
Etkililik	öğrenme yönetim sisteminin etkililiği yüksektir. Fakültemizde öğrenme yönetim sisteminin etkililiği yüksektir. Fakültemizde yürütülmekte olan programların tamamında Öğrenme Yönetim Sistemine (LMS) geçilmiştir.				
Etkinlik	öğrenme yönetim sisteminin etkinlik alanı yüksektir.				
Sürdürülebilirlik	öğrenme yönetim sistemi sürdürülebilir düzeydedir.				
A1	Ulusal öncelikleri, ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alan; araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu ve teknoloji tabanlı öğrenme yaklaşımlarına dayalı eğitim süreçleri geliştirmek.				
H1.2	Lisans ve lisansüstü programlarda uygulamalı eğitimi artırmak.				
H1.2 Performansı	%305				
Hedefe İlişkin Sapmanın	Hedefte herhangi bir sapma olmadı.				

Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.2.1 Öğrenci Grup Çalışmasını İçeren Ders Sayısı	50	2	16	44	3
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğrenciler grupla ders çalışmaya ilgi duyduğundan ders sayısında artış vardır.				
Etkililik	Öğrenciler grupla ders çalışmaya duyarlıdır.				
Etkinlik	Öğrenciler grupla ders çalışmaya isteklidir.				
Sürdürülebilirlik	Öğrenci grup çalışması sürdürülebilir nitelikte ve niceliktedir.				
PG1.2.2 Öğrencilerin Grup Çalışmasını Gerçekleştirmesine Yardımcı Olacak Lab./Çalışma Odası Sayısı	25	1	6	31	6
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğrencilerin grup çalışmasını gerçekleştirmesine yardımcı olacak fiziki mekanlar yetersizdir.				
Etkililik	Öğrencilerin grup çalışmasını gerçekleştirmesine yardımcı olacak fiziki mekanların yetersizliğinden dolayı grupla çalışma faaliyeti etkisiz kalmaktadır.				
Etkinlik	Öğrencilerin grup çalışmasını gerçekleştirmesine yardımcı olacak fiziki mekanlar yetersizliğinden dolayı grupla çalışma faaliyeti yüksek düzeyde etkin değildir.				
Sürdürülebilirlik	Öğrencilerin grup çalışmasını gerçekleştirmesine yardımcı olacak fiziki mekanların yetersizliğinden dolayı grup çalışması sürdürülebilir değildir.				
PG1.2.3 Öğrenci Merkezli Eğitim Yaklaşımının Esaslarının Anlatıldığı Seminer/Çalıştay Sayısı	25	0	10	2	0,20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Akademik personel ve öğrenciler öğrenci merkezli eğitimin anlatıldığı seminerlere ilgilidir.				
Etkililik	Akademik personel ve öğrenciler öğrenci merkezli eğitimin önemi anlatıldığında eğitimin niteliği yükselmektedir.				
Etkinlik	Seminerlerle öğrenci merkezli eğitimin önemi anlatıldığında eğitimin etkinliği artmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrenci merkezli eğitimin öneminin anlatıldığı seminerler sürdürülebilir niteliktedir.				
A1	Ulusal öncelikleri, ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alan; araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu ve teknoloji tabanlı öğrenme				

	yaklaşımlarına dayalı eğitim süreçleri geliştirmek.				
H1.3	Ulusal öncelikleri dikkate alan yeni lisansüstü programlar açmak ve lisansüstü öğrenci sayısını artırmak.				
H1.3 Performansı	%517,20				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefte herhangi bir sapma olmadı.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ulusal öncelikler dikkate alınarak, araştırmacı öğretim üyesi sayısı ve araştırma imkanlarının artırılması Ulusal öncelikler dikkate alınarak araştırmacı sayısının artırılması ve cihaz altyapısının uygun hale getirilmesi				
Sorumlu Birim	Dekanlıklar				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.3.1 Yüksek Lisans Program Sayısı	35	8	10	24	8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizde yüksek lisans programı sayısı üniversitemizin politikaları ve hedefleri doğrultusunda artmaktadır.				
Etkililik	Üniversitemizde yüksek lisans program sayısı YÖK'ün program sayısı ile uyumludur.				
Etkinlik	Üniversitemizde yüksek lisans programları ilan edilen kontenjanda öğrenci almaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizdeki yüksek lisans program sayıları sürdürülebilir nitelikte ve niceliktedir.				
PG1.3.2 Doktora Programı Sayısı	35	5	8	17	4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizde doktora programı sayısı üniversitemizin politikaları ve hedefleri doğrultusunda artmaktadır.				
Etkililik	Üniversitemizde doktora programı sayısı YÖK'ün program sayısı ile uyumludur.				
Etkinlik	Üniversitemizde doktora programları ilan edilen kontenjanda öğrenci almaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizdeki doktora program sayıları sürdürülebilir nitelikte ve niceliktedir.				
PG1.3.3 Üniversitenin Öncelikli Alanlardaki Lisansüstü Öğrenci Sayısı	30	10	35	91	3,24
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizde öncelikli alanlardaki lisansüstü öğrenci sayısı üniversitemizin politikaları ve hedefleri doğrultusunda artmaktadır.				
Etkililik	Üniversitemizde öncelikli alanlardaki lisansüstü öğrenci sayısı YÖK'ün program sayısı ile uyumludur.				
Etkinlik	Üniversitemizde öncelikli alanlardaki lisansüstü programları aktiftir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizdeki öncelikli alanlardaki lisansüstü programları sürdürülebilir nitelikte ve niceliktedir.				
A1	Ulusal öncelikleri, ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alan; araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu ve teknoloji tabanlı öğrenme				

	yaklaşımlarına dayalı eğitim süreçleri geliştirmek.				
H1.4	Akademik iş birliklerini artırmak; öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini desteklemek.				
H1.4 Performansı	%1,91				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefte herhangi bir sapma olmadı.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedeflenen değere ulaşmak için birimimiz iş birliği yapılacak birim olarak görev üstlenmiştir. Değişim programları daha cazip hale getirilerek diğer üniversitelerle işbirliklerinin artırılması. Her düzeyde akademik hareketliliğin artırmak Uluslararası değişim programlarına katılım için gerekli yabancı dil eksikliğini gidermek. Akademik değişim yapılan program sayısı artırmak.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Sorumlu Birim) Sürekli Eğitim ve Araştırma Merkez Müdürlüğü (ETÜSEM) (İş Birliği Yapılacak Birim) Araştırma ve Uygulama Merkezleri (İş Birliği Yapılacak Birim) Enstitüler (İş Birliği Yapılacak Birim) Bölüm Başkanlıkları (İş Birliği Yapılacak Birim) Dış İlişkiler Koordinatörlüğü (İş Birliği Yapılacak Birim)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.4.1 Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı (Gelen/Giden)	30	43	140	45	0,02
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflenen değerlerde bir değişme bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik Etkinlik	Performans göstergesine ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi dolayısıyla arzu edilen hedeflere ulaşamamıştır.				
PG1.4.2 Değişim Programlarına Katılan Öğretim Üyesi Sayısı (Gelen/Giden)	Öğrencilerin değişim programlarına katılması için teşvik edici mekanizmalar geliştirilmelidir. Hedeflenen değerlere ulaşılabilmek için sonraki dönemler için planlamalar yapılmaktadır.				
	30	2	30	18	0,57
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflenen değerlerde bir değişme bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Pandemi dolayısıyla arzu edilen hedeflere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Hedeflenen değerlere ulaşılabilmek için sonraki dönemler için planlamalar yapılmaktadır.				
PG 1.4.3 Değişim Programlarına Katılan İdari Personel Sayısı (Gelen/Giden)	10	2	20	1	-0,06

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflenen değerlerde bir değişme bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Pandemi dolayısıyla arzu edilen hedeflere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Personelin değişim programlarına katılması için teşvik edici mekanizmalar geliştirilmelidir. Personeli Değişim Programına teşvik etmek amacıyla yabancı dil eğitimi konusunda çalışmalar yapılmalıdır. Hedeflenen değerlere ulaşılabilmek için sonraki dönemler için planlamalar yapılmaktadır.				
PG 1.4.4 Üniversite Olarak Yapılan İkili İş Birliği Sayısı	30	69	120	43	-0,51
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflenen değerlerde bir değişme bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Pandemi dolayısıyla arzu edilen hedeflere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İş birliği yapılan üniversitelerin sayısının artırılması için yapılacak çalışmalarla ilgili olarak toplantılar yapılması ve işbirliği yapılan üniversitelerin tanıtımlarının etkin bir şekilde yapılması gerekmektedir. Hedeflenen değerlere ulaşılabilmek için sonraki dönemler için planlamalar yapılmaktadır.				
A2	Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.				
H2.1	Üniversite ile kamu ve özel sektör iş birliğini geliştirmek ve ortak proje sayısını artırmak.				
H2.1 Performansı	%13,33				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Öğretim elemanlarının ders ve idari yükleri nedeniyle iş birliği projeleri için gerekli zaman ayıramamaları, Öğretim elemanı iş tanımları/beklentileri arasında proje geliştirmenin ikincil bir algıya sahip olması, Sektörel iş birliği yapmış iyi örneklerin çevrede bulunmaması nedeniyle pratik örnekten yoksun olunmasıdır. Öğretim elemanı iş tanımları/beklentileri arasında proje geliştirmenin ikincil bir algıya sahip olmadığı ve Öğretim Üyelerinin Danışman/Hakem/İzleyici Olarak Bulunduğu Proje Sayılarının düzenli olarak kayıt altına alınmadığı gözlemlenmiştir. Sektörel iş birliği yapmış iyi örneklerin çevrede bulunmaması nedeniyle pratik örnekten yoksun olunması, Yerelde Üniversite sanayi iş birliğinin geliştirilebileceği firma sayısının azlığından kaynaklanan eksiklikler bulunmaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Özel Sektör/Kamu-Üniversite iş birliği örneklerinin tanıtıldığı faaliyetlerin artırılması amacıyla Üniversitemiz öğretim üyelerine ve çeşitli firmalara ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Ortak projelerin geliştirilmesi için ilgili öğretim üyeleri ile birlikte firma ziyaretleri yapılması planlanmaktadır. Merkezin alt birimi olan Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) oluşturduğu veri tabanı ile bundan sonraki dönemlerde ilgili bilgilerin kayıt altına alınmasını sağlayarak takip mekanizması oluşturacaktır. Öğretim elemanlarının sanayi ziyaretlerinin bölüm bazında düzenli olarak yapılabilmesi için farkındalık oluşturulması planlanmaktadır. TTO'nun Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğine yönelik yapacağı				

	bilgilendirme toplantıları gibi etkinliklerin sayısı önümüzdeki dönemlerde artırılacaktır. Ortak projelerin geliştirilmesi için öğretim üyeleri ile birlikte firma ziyaretleri yapılması planlanmaktadır. Ayrıca öğretim elamanlarının sanayi ziyaretlerinin bölüm bazında düzenli olarak yapılabilmesi için farkındalık oluşturulması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG2.1.1 Özel Sektör ile Ortak Yapılan Proje Sayısı	30	0	10	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemek ile birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Özel sektör ve üniversiteler arasında yapılan projeler için söz konusu kanunlarda yapılacak değişiklikler ve paydaş talebinin azalması bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır.				
PG 2.1.2 Öğretim Üyelerinin Danışman/Hakem/İzleyici Olarak Bulunduğu Proje Sayısı	30	10	60	31	0,42
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemek ile birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin danışman/hakem izleyici olarak bulunduğu proje sayılarının ilgili birimler tarafından birimimize güncel olarak iletilmemesi önemli bir etken olarak değerlendirilebilir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	İlgili birimlerden güncel bilgilerin birimimize zamanında ve doğru bir şekilde ulaşmaması; danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin danışman/hakem izleyici olarak bulunduğu proje sayılarının ilgili birimler tarafından zamanında ve doğru bir şekilde iletilmemesi; danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır				

PG2.1.3 Öğretim Üyelerinin Sanayi Ziyaretleri Destek Sayısı	20	5	60	7	0,04
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır. İç ve dış çevrede birtakım değişiklikler meydana gelmesi düşünülmeyle birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliğini göstermiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşamamıştır. Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sanayi ziyaretlerine yönelik ilgisizlik ve teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sanayi-akademi buluşmalarının sayısının artırılması planlanmıştır.				
PG2.1.4 KÜSİ Kapsamında Yapılacak Olan Akademik Etkinlik Sayısı	20	1	11	1	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede birtakım değişiklikler meydana gelmesi düşünülmeyle birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşamamıştır. Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Yerelde Üniversite-Sanayi iş birliğinin geliştirilebileceği firma sayısının azlığı, Öğretim elemanlarının iş tanımları/beklentileri arasında sanayi ile ortak çalışmalar yürütmenin ikincil bir algı niteliğinde olması bu göstergenin sürdürülebilirliği için bir risk oluşturmaktadır.				
A2	Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.				
H2.2	Uygulama ve araştırma merkezlerinin etkinliğini artırmak.				
H2.2 Performansı	%27,32				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	✓ TTO yapısının diğer araştırma ve uygulama merkezleri tarafından farkındalık oluşturulamaması tespit edilmiştir. ✓ Merkezlerin hazırladığı raporların düzenli olarak kayıt altına alınamadığı gözlemlenmiştir. Öğretim elemanlarının kurum dışı paydaşlarla iş birliği kurmada yaşadıkları eksiklikler tespit edilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	✓ TTO seminer/çalıştay sayısını artırmaya yönelik diğer araştırma ve uygulama merkezleri ile iş birliği yapacaktır. ✓ Girişimci Yenilikçi Üniversite Endeksine girebilmek için merkezler tarafından yürütülen ilgili faaliyetlerin TTO'ya düzenli olarak rapor vermesi sağlanacaktır. Öğretim elemanlarının kurum dışı paydaşlarla (KUDAKA, DAP, ATA Teknokent vb.) iş birliği kurması için TTO ile birlikte işbirliği ziyaretleri gerçekleştirmeleri sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Proje Ofisi				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG2.2.1: Merkezlerin Düzenlediği Seminer/Çalıştay Sayısı	25	1	28	3	0,07
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemek ile birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Seminer/Çalıştay vb. etkinlikler için personel/bütçe kaynaklarında yaşanabilecek sıkıntılar bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır.				
PG2.2.2: Merkezlerin Hazırladığı Raporlar	25	0	14	1	0,07
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemek ile birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Merkezlerin hazırladığı raporların düzenli olarak kayıt altına alınamaması bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır. Bu riskleri azaltmak için Merkezler tarafından hazırlanan “Raporlar”ın içeriğinin belirlenmesi ve bu içerik özelinde bir strateji geliştirilmesi öngörülebilir.				
PG2.2.3: Merkezlerin Etkinliğini Artırmaya Yönelik Kurum Ziyaret Sayısı	50	1	20	10	0,47
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemek ile birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının kurum dışı paydaşlarla iş birliği kurmada yaşadıkları eksiklikler bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır. Bu riski azaltmak için kurum dışı paydaşlarla ilgili/gerekli konularda iletişim kurulması sürdürülebilirlik açısından önemli bir etki sağlayacaktır.				
A2	Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.				
H2.3	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürüne yönelik proje sayılarını artırmak.				
H2.3 Performansı	%88,02				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. konularda öğretim elemanlarının bilgi sahibi olmaması, yapılan Ar-Ge faaliyetlerinin çıktılarının yurtdışı makale olarak kullanılması, patent başvuru işlemlerindeki bürokratik engeller.				

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürünlere yönelik eğitim faaliyetlerinin verilmesi.				
Sorumlu Birim	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Fen Fakültesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 2.3.1 Öğretim Elemanlarının Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım vb. Nihai Ürüne Yönelik Proje Başvuru Sayısı	40	2	18	13	0,69
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde artışa ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmamıştır. Bununla birlikte Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürünlere yönelik verilecek olan projelerin öncelikli olarak desteklemesi için çalışmalar yapılmalıdır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Mühendislik ve Mimarlık Fakültemiz bünyesinde bulunan bölümler interdisipliner nitelikte olup, patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürüne yönelik bilimsel araştırma proje başvuruları teşvik edilmekte, yapılmakta ve desteklenmektedir. Fen Fakültesi bünyesinde bulunan Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü interdisipliner bir alan olup, hali hazırda verilen projelerin büyük bir çoğunluğu patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürüne yönelik projelerdir.				
PG 2.3.2 Öğretim Elemanlarının Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım vb. Faaliyetlerinin Sayısı	20	1	12	6	0,45
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Beklenen hedefe ulaşılamamıştır. Bununla birlikte ilerleyen dönemlerdeki beklenen değerlere ulaşılabilmesi için eğitim verilmesi yönünde çalışmalar yapılmalıdır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bilimsel Araştırma ve Proje Koordinatörlüğünün öğretim elemanlarına Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürünlere yönelik eğitim faaliyetlerinin artırılması gerekmektedir.				
PG 2.3.3 Öğretim Üyelerinin, Özel Sektör Projelerinde Danışman/Araştırmacı vb. Olarak Bulunma Sayısı	40	1	8	10	1,29

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Bölgede ticari faaliyet gösteren iş yerleri ile yapılan görüşmeler ile öğretim üyelerine yapılan teşvik ve sunulan imkanlar doğrultusunda beklenen hedefe ulaşılmıştır. Bunun için bölgede ticari faaliyet gösteren iş yerleri ile gerekli görüşmelerin düzenlenmesi gerekmektedir.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bölgede ticari faaliyet gösteren iş yerleri ile yılda 2 kez buluşma toplantıları düzenlenebilir.				
A2	Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.				
H2.4	Araştırma ve lisans laboratuvarlarımızın donanım altyapısını iyileştirmek.				
H2.4 Performansı	%-169,06				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Kurum içi ve kurum dışı proje destek alımlarının yetersizliği ve bütçe kısıtlamaları.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kurum içi ve kurum dışı proje teşvikleri ve destek alımlarının artırılması, Ar-Ge faaliyetlerinde bulunacak personel sayısının artırılması.				
Sorumlu Birim	ETÜ-YÜTAM Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Fen Fakültesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG2.4.1 ETÜ-YÜTAM' da Bulunan Ar-Ge Laboratuvarı Cihaz Sayısı	70	72	99	0	-2,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkililik	Beklenen hedefe ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Yeni öncelikli alanlar göz önünde bulundurularak cihaz alımları devam ettirilmelidir.				
PG 2.4.2 Mühendislik Fakültesinde Bulunan Lisans Laboratuvarı Cihaz Sayısı	10	55	74	80	1,32
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Bununla birlikte Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinin, gelişen teknoloji ve eğitim anlayışına yönelik yeni cihazların alımı için mali yönden desteklenmesi gerekmektedir.				
Etkinlik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				

Sürdürülebilirlik	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinin bilimsel araştırma ve eğitim anlayışı ile uyumlu olarak, mevcut laboratuvar cihaz altyapısı, sağlanan üniversite destekleri, başvuru ve kabul edilen proje imkanları ile desteklenmeye devam edilmelidir.				
PG2.4.3 Fen Fakültesinde Bulunan Lisans Labora. Cihaz Sayısı	10	37	46	41	0,44
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Fen Fakültesinin değişen eğitim anlayışı ve teknolojiye yönelik yeni cihazların alımı için mali yönden desteklenmesi gerekmektedir.				
PG2.4.4 Üniversite Genelinde Akredite Laboratuvarı Cihaz Sayısı	10	0	7	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Araştırma laboratuvarı alt yapısının iyileştirilmesi ve nitelikli personel istihdamı plan döneminin kalan yılları için performans değerlerine ulaşılmasını etkileyeceği değerlendirilmektedir.				
A2	Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.				
H2.5	Bilimsel yayın ve atıfların sayısını ve niteliğini artırmak.				
H2.5 Performansı	%51,52				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefte herhangi bir sapma olmadı.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırmacıların daha çok teşvik edilmesi.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 2.5.1 Öğretim Elemanlarının SCI, SCI-Expanded, SSCI, SSCI-Expanded ve AHCI İndexli Yayın Sayısı	50	18	558	460	0,82
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Hedeflenen değere ulaşmak için birimimiz iş birliği yapılacak birim olarak görev üstlenmiştir. Sorumlu birimden talep gelmesi halinde yıl içinde gerekli destek sağlanacaktır. İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.5.2 Öğretim Elemanlarının Alan Endeksli Yayın Sayısı	25	12	372	75	0,18
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflenen değere ulaşmak için birimimiz iş birliği yapılacak birim olarak görev üstlenmiştir. Sorumlu birimden talep gelmesi halinde yıl içinde gerekli destek sağlanacaktır. İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Yabancı araştırmacılarla işbirliğinin artırılması için çalışmalar yapılması gerekmektedir. Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.5.3 Öğretim Elemanlarının Atıf Sayısı	10	265	8215	4873	0,58
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflenen değere ulaşmak için birimimiz iş birliği yapılacak birim olarak görev üstlenmiştir. Sorumlu birimden talep gelmesi halinde yıl içinde gerekli destek sağlanacaktır. Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Yabancı araştırmacılarla işbirliğinin artırılması için çalışmalar yapılması gerekmektedir. Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.5.4 Ulusal ve Uluslararası Kongre, Konferans, Sempozyum vb. Sayısı	15	24	624	41	0,03
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflere ulaşma kapasitesini kısıtlamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				

Etkinlik	Öngörülme-yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminin geri kalan yılları için performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
A3	Girişimcilik ekosistemini desteklemek.				
H3.1	Üniversite genelinde girişimcilik, inovasyon vb. alanlara müfredatlarda yer vermek.				
H3.1 Performansı	%260				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefte herhangi bir sapma olmadı.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Alanında uzman kişilerin girişimcilik konusunda öğrenci ve öğretim elemanlarını bilgilendirmesi.				
Sorumlu Birim	Lisans ve lisansüstü eğitim birimleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 3.1.1 Müfredatlardaki Girişimcilik, İnovasyon vb. Ders Sayısı	70	2	10	18	2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır. Edebiyat Fakültesinde lisans programlarında girişimcilikle ilgili birer ders mevcuttur.				
Etkililik	Beklenen hedefe ulaşılmıştır. Bununla birlikte, Girişimcilik ve İnovasyona yönelik YÖK'ün ulusal düzenlemeleri ve bölümlerimizin yeni ihtiyaçlara göre revize ettikleri lisans müfredatları kapsamında dersler, izleme döneminde açılmış ve çeşitlendirilerek açılmaya devam edilecektir.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Fakültemiz bölümlerinin güncellenen yeni müfredatlarında, Kariyer Planlama, Üniversite Seçmeli Ders ve Mühendislik Tasarımı dersleri kapsamında ve ders paketleri altında, Girişimcilik ve İnovasyona yönelik dersler, izleme döneminde de açıldığı gibi çeşitlendirilerek açılmaya devam edilecektir.Mevcut müfredatların gözden geçirilerek girişimcilik ve inovasyon ders sayılarının artırılması için bilgilendirme toplantılarının yapılması gerekmektedir.				
PG 3.1.2 Oryantasyon vb. Derslerde Bu Kapsamda Konuşmacı ve Etkinlik Sayısı	30	4	10	28	4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Edebiyat Fakültesinde oryantasyonla ilgili faaliyetler düzenlenmektedir.				
Etkililik	Beklenen hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Sürdürülebilirlik	İzleme döneminde hedeflenen düzeyde gerçekleştirilen oryantasyon ve bazı uygulamalı dersler kapsamında, sergi, teknik gezi, bilgilendirme seminerleri ve konuşmacı daveti faaliyetlerinde devam edilecektir. Oryantasyon dersleri kapsamında her hafta bir öğretim üyesi faaliyet düzenlemektedir. Öğrencilere yapılan anketler ile oryantasyon programları sürekli revize edilmektedir.				
A3	Girişimcilik ekosistemini desteklemek.				
H3.2	Öğrencileri nitelikli projelere teşvik etmek ve girişimci öğrencileri desteklemek.				
H3.2 Performansı	%59				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	-				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG3.2.1 Öğrencilerin Girişim, İnovasyon vb. Temalı Bölgesel ve Ulusal Düzeyde Katıldığı Etkinlik Sayısı	20	2	10	4	0,25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemiz bünyesinde yer alan ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi faaliyetlerini destekleyici maddi sorunların giderilmesi.				
PG 3.2.2 TUBİTAK Destekli Sanayi Bazlı Bitirme Projesi Desteğine Başvuran Öğrenci Sayısı	30	-	10	18	1,8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit neticesinde hedef göstergeleri artırılabilir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrencilerin belirtilen projelerle lisans hayatı sonrasında iş hayatında elde edecekleri bilgi birikimleriyle daha kolay ve istedikleri iş fırsatını elde edebileceğine dair bilgilerin KARPAM tarafından yapılacak olan kariyer etkinlikleri ile desteklenmesi				
PG 3.2.3 Öğrenciler Arası Girişimci Proje Yarışması Katılım Sayısı	25	-	20	0	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İlgili faaliyetlere katılımı artırmak adına çeşitli duyuru faaliyetlerini yapabilecek öğrenci kulüpleri ve topluluklarına destek verilmesi ve ilgili faaliyet kapsamında teorik derslerin artırılması.				
PG 3.2.4 Girişimci Proje Yarışması Sonucu Desteklenen Öğrenci Sayısı	25	-	15	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Belirtilen yarışmalara katılan öğrencilere akademik anlamda destek verecek öğretim elemanlarının belirlenmesi ve bu konuda pozitif destek verecek şekilde gerekli düzenlemelerin yapılması.				
A3	Girişimcilik ekosistemini desteklemek				
H3.3	Üniversite genelinde girişimcilik temalı faaliyet sayısını artırmak				
H3.3 Performansı	%0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 3.3.1 Girişimci Rol Model Konuşmacı Sayısı	40	1	10	1	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi tarafından yapılan etkinliklerin KARPAM ile entegre edilmesi.				

PG 3.3.2 Girişimcilik Örnekleri Sergisi Katılan Proje Sayısı	60	-	30	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi dönemi dolayısıyla etkinliklerin az sayıda yapıldığı görülmüş olup yapılan tüm etkinliklere katılım sağlandığı görülmüştür. Normalleşme ile birlikte belirtilen hedefe ulaşılabilceği görülmektedir.				
A3	Girişimcilik ekosistemini desteklemek.				
H3.4	Öğretim elemanlarını teknokent vb. merkezler bünyesinde faaliyetlere teşvik etmek ve desteklemek.				
H3.4 Performansı	%96,03				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Üniversitemiz bünyesindeki 2 öğretim üyesinin (3 öğretim elemanı bir firmada ortak faaliyet yürütmektedir.) Teknokent'te firma sahibi olması başlangıç dönemi için hedeflenen değere ulaşamadığını göstermiştir. Öğretim elemanlarının destek programlarına yönelik bilgi eksiklikleri, sanayiye yönelik projelerde ortak bulma konusunda yaşadıkları birtakım zorluklar tespit edilmiştir. Üniversitenin girişimcilik faaliyetlerine yönelik teşvik, organize ve destek mekanizmalarının yetersizliği tespit edilmiştir. Öğretim elemanlarının teknokentlerde kurdukları faal şirket sayısının azlığı ve teknokentlerde şirket kurma ile ilgili prosedür için öğretim elemanlarının yeterince bilgilendirilmemesi. Öğretim elemanları için bilgilendirme toplantıları ve etkinliklere katılım faaliyetleri, yaşanan pandemi sürecindeki olağanüstü koşullar dolayısıyla önemli ölçüde kısıtlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Teknolojik tabanlı iş fikri olan öğretim elemanları ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi'nin sağlayacağı destekler ile ön kuluçka döneminden geçirilerek kuluçka dönemine hazır hale getirilecek ve şirket kurmaya teşvik edilecektir. Öğretim elemanları Teknokent vb. merkezler bünyesinde şirket kurma prosedürleri konusunda bilgilendirilecektir. TTO tarafından öğretim elemanları için destek programlarına yönelik tanıtım ve bilgilendirme toplantıları düzenlenecek; proje ortağı bulma noktasında destek verilecektir. TTO tarafından girişimcilik faaliyetleri için teşvik, organize ve destek mekanizmalarına yönelik tanıtım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Öğretim elemanlarının teknokentlerde şirket kurması için bilgilendirilmesi, teşvik edilmesi				
Sorumlu Birim	Dekanlıklar Bölümler				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans(%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 3.4.1 Öğretim Elemanlarının Teknokent vb. Merkezlerde Ortak ya da Sahip Olduğu Faal Firma Sayısı	50	2	10	12	1,25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede birtakım değişiklikler meydana gelmesi düşünülmekle birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür. Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır. Öğretim elemanlarının teknokent vb. merkezlerde ortak ya da sahip olduğu firma sayısı faaliyetin önemi kavranmamasından dolayı istenilen düzeyde değildir.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Öğretim elemanlarının Teknokent vb. merkezler bünyesinde şirket kurma prosedürleri konusunda bilgi ve ilgi eksikliği önemli bir etken olarak değerlendirilebilir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır. İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Teknokent vb. merkezler bünyesinde şirket kuran Öğretim elemanlarının proje desteği alamaması ve öğretim elemanlarının şirket kurmalarına yönelik kanunlarda yapılacak olası değişiklikler bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturabilir. Öğretim elemanlarının teknokentlerde şirket kurmalarının teşvik edilmesi ve proje yazma konusunda gerekli eğitimlerin düzenli aralıklarla verilmesi gerekmektedir.				
PG 3.4.2 Öğretim Elemanları İçin Gerçekleştirilen Bilgilendirme Toplantıları/Seminerlerin Sayısı	25	1	11	10	0,90
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede birtakım değişiklikler meydana gelmesi düşünülmekle birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür. Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır. Öğretim elemanları için gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları/seminerlerin sayısı ihtiyaç doğrultusunda yeterlidir.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Öğretim elemanları için Teknokent vb. merkezler bünyesinde şirket kurmaya yönelik tanıtım ve bilgilendirme toplantılarının eksikliği önemli bir etken olarak değerlendirilebilir.				

Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır. Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının gerçekleştirilecek olan bilgilendirme toplantıları ve seminerlere yönelik katılım sağlamamaları, ilgili etkinliklerin sürdürülebilirliği üzerinde bir risk oluşturabilir. Şirket kurma prosedürleri ve hibe destekleri konularında seminerler planlanmalıdır.				
PG 3.4.3 Öğretim Elemanlarının Girişim, İnovasyon vb. Temalı Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Etkinliklere Katılım Sayısı	25	-	34	15	0,44
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede birtakım değişiklikler meydana gelmesi düşünülmekle birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşlamamıştır. Üniversitemiz öğretim elemanlarının girişim, inovasyon vb. temalı bölgesel, ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımlarına yönelik bilgilerin kayıt altına alınmaması önemli bir etken olarak değerlendirilebilir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının girişim, inovasyon vb. temalı bölgesel, ulusal ve uluslararası etkinliklere katılmaları için bütçe kaynaklarında yaşanabilecek sıkıntılar bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturabilir.				
A4	Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde topluma Katkı sağlayabilecek faaliyetleri artırmak				
H4.1	Öğrencilerin ve öğrenci topluluklarının sosyal sorumluluk faaliyetlerini teşvik etmek				
H4.1 Performansı	%12,57				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Katılım düşük olduğundan öğrenciler yeterince faaliyet düzenleyememiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2022)	Performans(%) (C-A)/(B-A) (D)
PG4.1.1 Sosyal Sorumluluğu Temel Amaç Edinmiş Öğrenci Topluluğu	30	16	24	7	-1,13
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşlamamıştır.				
Etkinlik	Öğrenci katılımı düşük olduğundan etkin olunamamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Öğrenci katılımı düşük, bütçe ve finansman sıkıntısı söz konusu olabilir.				
PG4.1.2 Bilgilendirme Toplantıları/Seminerlerin Sayısı	30	2	21	6	0,21
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öğrenci katılımı düşük olduğundan etkin olunamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrenci katılımı düşük ve bütçe ve finansman sıkıntısı söz konusu olabilir.				
PG4.1.3 Sosyal Sorumluluk Kapsamında Yapılan Etkinlik Sayısı	40	2	22	22	1
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öğrenci katılımı düşük olduğundan etkin olunamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrenci katılımı düşük, bütçe ve finansman sıkıntısı söz konusu olabilir.				
A4	Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde topluma katkı sağlayabilecek faaliyetleri artırmak.				
H4.2	Üniversitenin akademik ve fiziki varlıklarını toplumsal fayda yaratmaya dönük olarak dış paydaşların ortak kullanımına açmak.				
H4.2 Performansı	%75,12				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Valilik ve Belediye ile sosyal ve kültürel faaliyetler karşılıklı olarak paylaşılacaktır.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik/ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı-ETÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG4.2.1: Üniversitenin Toplumsal Faydaya Dönük Faaliyet Sayısı	50	6	15	21	1,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkililik	Üniversitemizin tüm sportif alanları toplumsal faydaya dönük olarak dışardan gelen talepler doğrultusunda kullanılmıştır. Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Gerektiğinde emniyet güçleri ile eş güdüm sağlanacaktır.				

PG4.2.2 Dış Paydaş Faaliyetlerine Tahsis Edilen Spor, Kültür vb. Tesislerin Sayısı	20	3	10	8	0,71
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkililik Etkinlik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	-				
PG4.2.3 Öğretim Elemanlarının Üniversite Dışı Faaliyet Sayısı	30	15	35	0	-0,75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				
Etkililik Etkinlik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
A4	Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde topluma katkı sağlayabilecek faaliyetleri artırmak.				
H4.3	Toplumun her kesimi için yaşam boyu öğrenmeye imkân veren etkinliklerle toplumsal gelişmeyi desteklemek.				
H4.3 Performansı	%149,71				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Öğrenci, öğretim elemanı ve personel değişimi programlarına birimlerin yeterince ilgi göstermemesi. Öğretim Elemanı, personel ve öğrenci elemanı değişim programlarındaki iş birliği zayıflıkları. Değişim programlarının cazibesinin ve tanıtımının az olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Etkinliklerin pandemi koşullarına göre düzenlenmesi ve online-çevrimiçi etkinliklerin sayısının çoğaltılması				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 4.3.1 ETÜSEM Tarafından Verilen Eğitim ve Diğer Etkinliklerin Sayısı	35	2	25	27	1,09
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaştı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Herhangi bir olumsuzluk söz konusu olmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk gözükmemektedir.				
PG 4.3.2 Lisansüstü Online Program Sayısı	25	1	4	0	-0,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Uzaktan eğitim yüksek lisans programı için 2020 yılında YÖK’e başvuru yapılmış ancak program YÖK tarafından onaylanmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Program dosyası güncellenip YÖK’e yeniden sunum yapılacaktır.				
PG 4.3.3 Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin Etkinlik Sayısı	40	6	52	144	3
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaştı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

A5	Üniversitenin altyapı, idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini artırmak.				
H5.1	İdari yapıdaki işleyişi ve insan kaynaklarını sürekli iyileştirmek				
H5.1 Performansı	%31				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	İdari personelin kurumlar arası geçişleri ve istifaları				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kurum aidiyetini artırarak kurumlar arası geçişlerin önüne geçilmesi kurumsal yapının oluşturulması.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik/Tüm Daire Başkanlıkları				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 5.1.1 İdari Süreçler Kapsamında Yapılan Bilgilendirme Seminer/Toplantı Sayısı	40	10	60	6	-0,08
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başladığı dönem itibarıyla her geçen gün büyüyen ve gelişen üniversitemizde ihtiyaçlarda aynı oranda artmıştır. Bu durum master plan doğrultusunda meydana gelen ihtiyaçları mevcut personelle karşılamakla beraber geleceğe dönük tespit ve ihtiyaçların artmasıyla beraber birimler arası iletişim kuvvetlenmesi gerekliliğini ve kalifiye eleman sıkıntısını doğuracaktır. Tespit ve ihtiyaçlardaki eksiklikler hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğuracaktır.				

Etkililik	Birimler arasında ki koordinasyonun daha sıkı olabilmesi için hedef ve göstergelerin pozitif yönde güncellenmesi, performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmasını sağlayacaktır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin, kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikaların gerçekleşmesini sağlayacaktır. Performans olmadığından etkili olmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunun, yukarıda belirtilen altyapı çalışmalarına göre revize edilmesi gerekmektedir. Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşabilir. Etkin olunamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Hedef Kartı 5.1'de belirtilen riskler mevcut risklerdir. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için personel eğitimlerinin artırılması, birimler arası koordinasyonun güçlendirilmesi, birimlerin kendi sorumluluk alanlarında özgüvenlerinin artması için gerekli desteğin yönetim tarafından sağlanması, kalifiye elaman sıkıntısının giderilmesi gerekmektedir. İnsan kaynaklarının çözüm odaklılığı ve ekip çalışmasına yatkınlığı artırılmalıdır.				
PG 5.1.2 İdari Birimlerde Kullanılan Yazılım Sayısı	20	9	14	15	1,2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başladığı dönem itibariyle her geçen gün büyüyen ve gelişen üniversitemizde ihtiyaçlarda aynı oranda artmıştır. Bu durum master plan doğrultusunda meydana gelen ihtiyaçları mevcut personelle karşılamakla beraber geleceğe dönük tespit ve ihtiyaçların artmasıyla beraber birimler arası iletişim kuvvetlenmesi gerekliliğini ve kalifiye eleman sıkıntısını doğuracaktır. Tespit ve ihtiyaçlardaki eksiklikler hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğuracaktır.				
Etkililik	Birimler arasında ki koordinasyonun daha sıkı olabilmesi için hedef ve göstergelerin pozitif yönde güncellenmesi, performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmasını sağlayacaktır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin, kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikaların gerçekleşmesini sağlayacaktır. Performans olmadığından etkili olmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunun, yukarıda belirtilen altyapı çalışmalarına göre revize edilmesi gerekmektedir. Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşabilir. Etkin olunamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Hedef Kartı 5.1'de belirtilen riskler mevcut risklerdir. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için personel eğitimlerinin artırılması, birimler arası koordinasyonun güçlendirilmesi, birimlerin kendi sorumluluk alanlarında özgüvenlerinin artması için gerekli desteğin yönetim tarafından sağlanması, kalifiye elaman sıkıntısının giderilmesi gerekmektedir. Kurumsal gelişme ve ihtiyaçlara bağlı olarak iş akış süreçleri iyileştirilmelidir.				

PG 5.1.3 Kurumsal Yapıdaki Büyümeye Paralel Olarak Artan İdari Personel Sayısı	15	5	30	22	0,68
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başladığı dönem itibariyle her geçen gün büyüyen ve gelişen üniversitemizde ihtiyaçlarda aynı oranda artmıştır. Bu durum master plan doğrultusunda meydana gelen ihtiyaçları mevcut personelle karşılamakla beraber geleceğe dönük tespit ve ihtiyaçların artmasıyla beraber birimler arası iletişim kuvvetlenmesi gerekliliğini ve kalifiye eleman sıkıntısını doğuracaktır. Tespit ve ihtiyaçlardaki eksiklikler hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğuracaktır. Üniversitemizde yeni birimler oluşturulmuştur. Oluşturulan bu birimlere eleman ihtiyacı hasıl olmuştur.				
Etkililik	Birimler arasında ki koordinasyonun daha sıkı olabilmesi için hedef ve göstergelerin pozitif yönde güncellenmesi, performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmasını sağlayacaktır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin, kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikaların gerçekleşmesini sağlayacaktır. Performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Sebep olarak yeni oluşturulan birimlere eleman ihtiyacının doğmasıdır. Sürekli büyüme aşamasında olan üniversitemizin önümüzdeki 5(beş) yıl içerisinde hedeflere ulaşılması planlanmaktadır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunun, yukarıda belirtilen altyapı çalışmalarına göre revize edilmesi gerekmektedir. Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşabilir. Performans gösterge değerlerine ulaşmak için öngörülme maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Hedef Kartı 5.1'de belirtilen riskler mevcut risklerdir. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için personel eğitimlerinin artırılması, birimler arası koordinasyonun güçlendirilmesi, birimlerin kendi sorumluluk alanlarında özgüvenlerinin artması için gerekli desteğin yönetim tarafından sağlanması, kalifiye eleman sıkıntısının giderilmesi gerekmektedir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde birimize tahsis edilecek olan bütçe ve eleman sayılarının yetersizliği risk oluşturabilmektedir. Oluşabilecek bu risklere karşı kişi ve maliyete bağımlı olmadan kurumsal yapının tamamen oluşturulması gerekmektedir.				
PG 5.1.4 İç Paydaş Memnuniyet Anketlerinden Elde Edilen Ortalama Artış	25	-	25	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başladığı dönem itibariyle her geçen gün büyüyen ve gelişen üniversitemizde ihtiyaçlarda aynı oranda artmıştır. Bu durum master plan doğrultusunda meydana gelen ihtiyaçları mevcut personelle karşılamakla beraber geleceğe dönük tespit ve ihtiyaçların artmasıyla beraber birimler arası iletişim kuvvetlenmesi gerekliliğini ve kalifiye eleman sıkıntısını doğuracaktır. Tespit ve ihtiyaçlardaki eksiklikler hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğuracaktır.				

Etkililik	Birimler arasında ki koordinasyonun daha sıkı olabilmesi için hedef ve göstergelerin pozitif yönde güncellenmesi, performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmasını sağlayacaktır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin, kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikaların gerçekleşmesini sağlayacaktır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunun, yukarıda belirtilen altyapı çalışmalarına göre revize edilmesi gerekmektedir. Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşabilir.
Sürdürülebilirlik	Plan döneminin kalan yılları için performans değerlerine ulaşılabilmesi değerlendirilmektedir.

A5	Üniversitenin altyapı, idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini artırmak.				
H5.2	Kurumsal hafızayı, kurumsal kimliği ve aidiyeti güçlendirmek.				
H5.2 Performansı	%4.213,33				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Kaynak tasarrufu amacıyla yapılan bütçe kısıtlamaları nedeniyle görünürlük faaliyetlerinde kısıtlamaya gidilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kurumsal hafızanın güçlendirilmesi için özellikle görünürlük faaliyetlerini içeren materyallerin dizaynında profesyonel destek alınacak; kurumsal kimlik ve aidiyet duygularının güçlendirilmesi için yapılan anketler değerlendirilerek ihtiyaç duyulan faaliyetler planlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 5.2.1 Kurumsal Kimlikle İlgili Bilgilerin (Logo, Tanıtım Videosu vs.) Oluşturulma Sayısı	20	5	20	18	0,87
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Kurumsal kimlikle ilgili bilgilerin internette yayınlanma sayısı hedef üstündedir.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kurumsal kimlikle ilgili bilgilerin internette yayınlanma sayısı hedef üstündedir				
PG 5.2.2 Kurumsal Kimliği Oluşturacak Şablonların (Kurumsal Renk, Antet vb.) Oluşturulma Sayısı	20	4	14	6	0,20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Kurumsal kimliği oluşturacak şablonların oluşturulması sayısı hedef düzeyindedir.				

Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kurumsal kimlikle ilgili şablonların tasarım ve dizaynında profesyonel destek alınmalıdır.				
PG 5.2.3 Kurumsal Hafızayı Taşıyan Arşive (Yazılı/Görsel) Eklenen Belge Sayısı	20	2	12	2082	208
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kurumsal hafızayı taşıyan arşive eklenen belge sayısı hedefin üzerindedir.				
PG 5.2.4 Kurum Mensuplarına Dönük Sosyal Faaliyet Sayısı	20	4	34	28	0,80
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Fakültemizin personel sayısının artması sosyal faaliyet sayısının ve çeşitliliğinin artması gerekliliğini doğurmuştur. Dekanlık bölümler aracılığıyla ihtiyaca yönelik faaliyetleri koordine edecektir.				
PG 5.2.5 Kurum İçi Şeffaflık ve Adalet Algısı Anket Sonuçları	20	1	6	5	0,80
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Kurumsal gidişatın gözlemlenmesi ve birimler arası uyumun tespit edilmesi, adalet ve liyakatin ölçülmesi Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Kurumsallık adına yapılan ve yapılacak işlerde farkındalık oluşması				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değer üzerindedir.				
Sürdürülebilirlik	Olumlu çıktılar elde edilmesinden dolayı belirli periyotlarda yapılmasının planlanması Kurum içi şeffaflık ve adalet algısı anketleri 2019 yılında yapılmaya başlanmış; önümüzdeki yıllarda yılda 2 sefer olarak devam ettirilme kararı alınmıştır.				
A5	Üniversitenin idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini geliştirmek				
H5.3	Kurum öz gelirlerini artırmak.				
H5.3 Performansı	%-65,29				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Üniversitenin bilimsel ve sosyal aktivitelerini destekleyecek öz gelirleri yetersizliği Üniversite idari ve akademik olarak büyüdükçe merkezi bütçeden gelen ödenğin yetersiz kalması Öğretim üyelerinin ders yüklerinin fazlalığı nedeniyle yeteri derecede katkı sağlayamamaları Kurumlardan İhale yoluyla alınacak toplu eğitim programlarının üniversitemize kalmaması Döner sermaye kapsamında yapılabileceği düşünülen faaliyetlere mevzuatın müsaade etmemesi				

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik gereğince BAP birimi bütçesinin oluşturulması Maliye Bakanlığı politikaları gereğince bazı hizmetlere yönelik yetersiz kalan bütçenin oluşturulması Akademik personelin yetkinliklerinden faydalanılacak eğitimler düzenlenecektir Kurum bünyesindeki merkezlerin organizasyon becerisini kullanarak eğitimler düzenlenecektir. Üniversite döner sermaye potansiyeli ve kapasitesi daha geniş kitlelere duyurulacaktır Akademisyenler başta sanayi odaklı döner sermaye faaliyetlere yönlendirilecekler,				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 5.3.1 Dış Paydaşlara Sağlanan Ücretli Eğitim Gelirleri	40	500.000	1.000.000	0	-1
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşmadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Yeterli sayıda talep olmadığı için gerçekleşme değeri düşük olmuştur.				
Sürdürülebilirlik	Daha etkin, nitelikli ve kapsamlı çalışma yapılarak hedefe yakın bir veri elde etmenin mümkün olacağı değerlendirilmektedir.				
PG 5.3.2 Kurum İçi Müfredat Dışı Eğitim Gelirleri	30	15.000	50.000	0	-0,43
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Kurum içi müfredat dışı eğitim talebi bulunmadığından herhangi bir gelir olmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Kurum içi müfredat dışı eğitim yapılmadığından hedeflenen değere ulaşamadı.				
Sürdürülebilirlik	Talep olması halinde kurum içi müfredat dışı eğitim verilerek hedeflenen değere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG 5.3.3 Döner Sermaye Kapsamında Yapılan İşlerden Elde Edilen Gelirler	30	322.318	1.100.000	0	-0,41
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Döner Sermayeye kapsamında yapılan ücretli işlerin pandemi nedeniyle azalmış olması etkinliği azaltmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Döner Sermaye kapsamında yapılan işlerin çeşitliliğinin artırılması ile gelirlerin de artarak istenilen hedefe ulaşmanın mümkün olabileceği değerlendirilmektedir.				
A5	Üniversitenin idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini geliştirmek				
H5.4	Kurum içi ve kurum dışı iletişim kanallarını geliştirmek.				

H5.4 Performansı	%1.587,75				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 5.4.1 Kurum Bülteninin Yıllık Yayınlanma Sıklığı	25	1	11	45	4,40
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İletişim kanallarının etkili kullanımı ile birlikte belirlenen hedefler büyük oranda yakalanmıştır				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı. Performans göstergesine ulaşma düzeyine yönelik ihtiyaçlar karşılandı. Kurum içi ve kurum dışı iletişim kanallarının geliştirilmesine olumlu katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşmak için öngörülemeyen ihtiyaçlar ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İletişimin doğası gereği taşıdığı tüm risklerin kurumsal iletişim için de geçerli olması.				
PG 5.4.2 Dış Paydaş Toplantı Sayısı	35	1	11	0	-0,10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	-				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	-				
PG 5.4.3 Üniversitenin Yazılı ve Görsel Basında Haber Olma Sayısı	40	40	200	5965	37,03
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedef ve performans göstergeleri değerlendirilmiş ve gerekli revizyon işlemleri yapılmıştır.				
Etkililik	Belirlenen performans hedefleri önemli ölçüde tutturulmuş, Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmış, kurum içi ve kurum dışı görünürlüğün geliştirilmesinde önemli düzeyde katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans değerlerine ulaşmada öngörülmeleyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır				
Sürdürülebilirlik	İletişimin doğası gereği taşıdığı tüm risklerin kurumsal iletişim için de geçerli olmasıdır.				
A5	Üniversitenin idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini geliştirmek.				
H5.5	Eğitim, sosyal ve spor tesislerini artırmak.				
H5.5 Performansı	%-120,60				

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	-				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2022)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2022)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG5.5.1 Öğrenci Başına Düşen Kapalı Alan (metrekare) Büyüklüğü	60	81152	129552	0	-1,68
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başladığı dönem itibariyle yurt içinde ve yurt dışında yaşanan siyasi gelişmeler ve jeopolitik riskler neticesinde ekonomik alanda meydana gelen değişimler üniversitemize master planı içerisinde yapılması planlanan yatırımlar için yeterli bütçenin ayrılamaması ve yatırım taleplerinin karşılanmaması sonucunu doğurmuştur. Bu durum master plan doğrultusunda ihtiyaçları karşılamakla beraber geleceğe dönük tespit ve ihtiyaçları değiştirmiştir. Tespit ve ihtiyaçlardaki değişim geleceğe dönük hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.				
Etkililik	Stratejik planın “Performans Göstergeleri” başlıklı maddesinde belirlenen değerlere ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmıştır ancak yeni açılacak fakülte ve bölümlere göre master plan doğrultusunda mekânsal hedef ve göstergelerin güncellenmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikaların gerçekleşmesini sağlamıştır.				
Etkinlik	Meydana gelen ekonomik gelişmeler performans değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet artışlarına sebebiyet vermiştir. Tahmini maliyet tablosunun, izin verilen yatırımlara göre revize edilmesi gerekmektedir. Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması ve yeni mekânsal taleplere izin verilmemesi durumunda hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşabilir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yeterli bütçenin ayrılmaması, mevcut ihale süreçleri ve ihale kanunları mevcut risklerdir. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için mekânsal planlamaların doğru ve gerçekçi yapılması gerekir.				
PG5.5.2 Öğrenci Başına Düşen Açık Alan (metrekare) Büyüklüğü	40	15000	45000	0	-0,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başladığı dönem itibariyle yurt içinde ve yurt dışında yaşanan siyasi gelişmeler ve jeopolitik riskler neticesinde ekonomik alanda meydana gelen değişimler üniversitemize master planı içerisinde yapılması planlanan yatırımlar için yeterli bütçenin ayrılamaması ve yatırım taleplerinin karşılanmaması sonucunu doğurmuştur. Bu durum master plan doğrultusunda ihtiyaçları karşılamakla beraber geleceğe dönük tespit ve ihtiyaçları değiştirmiştir. Tespit ve ihtiyaçlardaki değişim geleceğe dönük hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.				

Etkililik	Stratejik planın “Performans Göstergeleri” başlıklı maddesinde belirlenen değerlere ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmıştır ancak yeni açılacak fakülte ve bölümlere göre master plan doğrultusunda mekânsal hedef ve göstergelerin güncellenmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikaların gerçekleşmesini sağlamıştır.
Etkinlik	Meydana gelen ekonomik gelişmeler performans değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet artışlarına sebebiyet vermiştir. Tahmini maliyet tablosunun, izin verilen yatırımlara göre revize edilmesi gerekmektedir. Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması ve yeni mekânsal taleplere izin verilmemesi durumunda hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşabilir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yeterli bütçenin ayrılmaması, mevcut ihale süreçleri ve ihale kanunları mevcut risklerdir. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için mekânsal planlamaların doğru ve gerçekçi yapılması gerekir.

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Bilgi Yönetimi Sistemleri sayesinde üniversitede gerçekleştirilen faaliyetler ve yönetimlerle ilgili veriler kayıt altına alınmakta ve gerektiği zaman paylaşıma açılmaktadır. Mevcut kurum kültürümüz bilgi paylaşımı ve takım halinde hareket etmek üzerine kuruludur. Alınacak olan kararlar için katkıda bulunulması için katılımın sağlandığı üniversitemizde isabetli karar almanın yolu, doğru bilginin zamanında üyelerimize aktarılmasından geçmektedir. Ayrıca elde edilen veriler ve analiz sonuçları hemilgili birimlerde hem de Akademik Yöneticiler İstişare Kurulu ve İdari Yöneticiler Toplantısında tartışılmaktadır.

5-Diğer Hususlar

Faaliyet raporu dönemimde Üniversitemiz öğretim elemanlarına ait bilimsel yayın faaliyetlerine ilişkin sayısal bilgiler ve üniversitemiz akademik birimleri tarafından gerçekleştirilen bilimsel toplantılar ve öğrencilere yönelik diğer faaliyetler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 67: 2022 Yılı Bilimsel Toplantılar ve Etkinlikler

BİRİMLER	SEMPOZYUM KONGRE	KONFERANS	PANEL	SEMİNER	ÇALIŞTAY	AÇIK ÖĞRETİM	SÖYLEŞİ	ZİYARET	DİĞER (GEZİ, TURNUVA, KONSER, SERGİ, ATIF)
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	-	2	1	6	-	-	2	-	1
Fen Fakültesi	6	5	-	9	4	-	-	-	2
Edebiyat Fakültesi	9	6	6	-	-	-	-	-	-
Spor Bilimleri Fakültesi	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Sağlık Bilimler Fakültesi	1	10	-	-	-	-	-	-	-
YÜTAM	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tablo 68: Proje Bilgileri 2022

PROJELER	ÖNCEKİ YILDAN DEVREDE N PROJELE R	YIL İÇİNDE EKLENEN PROJELER	TOPLAM	YIL İÇİNDE TAMAML ANAN PROJELE R
Tübitak	13	17	30	9
A.B.	-	-	-	-
Bilimsel Araştırma Projeleri	37	20	57	17
Diğer	-	1	1	-
TOPLAM	60	38	88	26

Tablo 69: Bilimsel Yayınlar

FAKÜLTE ADI	ULUSLARARASI		ULUSAL		KİTAP	ATIF	SCI – SSCI'LİYAYIN
	MAKALE	BİLDİRİ	MAKALE	BİLDİRİ			
Fen Fakültesi	60	-	-	-	-	1010	-
Mühendislikve Mimarlık Fakültesi	3	23	2	3			14
Edebiyat Fakültesi	26	72	12	6			8
Spor Bilimleri Fakültesi	24	11	19	0	7	104	-
Sağlık Bilimler Fakültesi	37	21	44	11	2	645	
YÜTAM	-	-	-	-	-	-	7

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversitemiz, kaliteli bir eğitim yapısı kurulması, eğitim- öğretim alanında söz sahibi olma amaçlarına yönelik olarak Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ve yurtdışından üniversiteler ile öğretim elemanları ve öğrenciler arasında iş birliğini geliştirmek, mevcut imkânların ortak kullanımı ve geliştirilmesi amacıyla protokoller yapılmış olup, geleceğe yönelik olarak da yurtiçi ve yurtdışı üniversiteleri ile iş birlikleri geliştirilmesi planlanmaktadır.

2022 yılı içerisinde İtalya'dan Università degli Studi Della Tuscia (Makine ve İnşaat Mühendisliği), Polonya'dan Politechnika Krakowska (İnşaat Mühendisliği) ve Uniwersytet Wrocławski (İngiliz Dili ve Edebiyatı), Romanya'dan Universitatea Ovidius din Constanta (İngiliz Dili ve Edebiyatı, İktisat ve Spor Bilimleri), Universitatea din Petrosani (Bilgisayar Mühendisliği), Universitatea Stefan Cel Mare din Suceava (İngiliz Dili ve Edebiyatı), Universitatea din Craiova (İngiliz Dili ve Edebiyatı) ve Panstwowa Wyzsza Szkoła Zawodowa w Koninie (İngiliz Dili ve Edebiyatı), Yunanistan'dan Panepistimio Dytikis Attikis (EEM), Letonya'dan Daugavpils Universitate (İngiliz Dili ve Edebiyatı), Hırvatistan'dan Sveuciliste u Slavskom Brodu (Makine Mühendisliği), Litvanya'dan Marijampole University of Applied Sciences (İngiliz Dili ve Edebiyatı), Vilnius University (Hemşirelik) ve Vilniaus Kolegija (Beslenme ve Diyetetik) Üniversiteleri ile Üniversitemiz arasında belirtilen alanlarda toplam 14 KA131 ikili anlaşması imzalanmıştır.

2022 Yılında Farabi Programı kapsamında ise Dokuz Eylül Üniversitesi, Kilis 7 Aralık Üniversitesi, Ardahan Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi olmak üzere toplam 4 üniversite ile protokol yenileme işlemi gerçekleştirilmiştir.

➤ Tayvan'dan Ulusal Chung Hsing Üniversitesi (EEM, İnşaat Mühendisliği, Matematik, Psikoloji, İktisat, Bilgisayar Mühendisliği), Malezya'dan Putra Malezya Üniversitesi (Makine Mühendisliği, EEM, Bilgisayar Mühendisliği, MBG, Matematik), Ukrayna'dan Lutsk National Technical University (İnşaat Mühendisliği, Makine Mühendisliği, EEM, İktisat) ve Kosova'dan University of Prishtina "Hasan Prishtina" (Spor Bilimleri) ile Üniversitemiz arasında belirtilen alanlarda toplam 4 Erasmus+ KA171 ikili anlaşması imzalanmıştır.

➤ Mevlâna ve MoU ikili anlaşmaları kapsamında Tayvan'ın Ulusal Chung Hsing Üniversitesi ve Malezya'nın Putra Malezya Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında protokoller yenilenmiştir. Ayrıca Ulusal Chung Hsing Üniversitesi ile Üniversitemiz arasındaki PAX Değişim Programı güncellenmiştir.

➤ 2022 yılında Ukrayna'dan Chernihiv Polyteknik National University, Lviv Poytechnic National University, Lutsk National Technical University, Mariupol State University, National Aviation University ve Odesa I.I. Mechnikov National University ile üniversitemiz arasında MoU ikili anlaşmaları imzalanmıştır.

➤ Erasmus+ KA131 Projesinin 2022 yılındaki ara ve final raporları Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulmuştur.

➤ 2022 yılı içerisinde Üniversitemizin çeşitli birimlerince Ofisimizden talep edilen raporlar gerekli formatlarda düzenlenerek gönderilmiştir.

Tablo 70: Üniversitemizin Yaptığı İşbirliği Protokolleri

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesi	Eğitim-öğretim iş birliği protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Eğitim-öğretim iş birliği protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Türkiye İş Bankası Genel Müdürlüğü	150 Yatak kapasiteli öğrenci yurdu protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Halkbank ve Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası (ETSO)	Enerji Verimliliği Check-Up Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Hoca Ahmet Yesevi Üniversitesi	Mevlana Değişim Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Valiliği	Bilim, Sanat, Kültür ve Spor Ligi İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Hassan II University Of Casablanca	Bilimsel ve Eğitim İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Hassan II University Of Casablanca	Mevlana Değişim Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile KOSGEB	AR-GE ve İnovasyon İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile University Of Mohoghegh Ardabili	Mevlana Değişim Programı
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Girne Üniversitesi	Eğitim, Bilim, Kültür ve Sanat İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Yakın Doğu Üniversitesi	Eğitim, Bilim, Kültür ve Sanat İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Yakın Doğu Üniversitesi	Mevlana Değişim Programı
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Melitopol University	Eğitim - Öğretim İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Melitopol University	Mevlana Değişim Programı
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Board of Trustees of the University of Arkansas	İş birliği ve Değişim İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Halkbank	Elektronik Tahsilatlar Aracılığıyla Yemek Ücretlerinin Öğrenci ve Personel Kartlarına Yüklenmesi Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile KUDAKA	Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı Destek Sözleşmesi
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Prof. Dr. Necmettin Erbakan Fen Lisesi Müdürlüğü	Sosyal ve Bilimsel İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Palandöken İbrahim Hakkı Fen Lisesi Müdürlüğü	Sosyal ve Bilimsel İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Prof. Dr. Fuat Sezgin İslam Bilim Tarihi Araştırmaları Vakfı ve Kırıkkale Üniversitesi	Akademik, Kültürel ve Sosyal İşbirliği Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Fen ve Sosyal Bilimler Projesi /Programı Uygulanan Erzurum Anadolu İmam Hatip Lisesi İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İstanbul Gedik Üniversitesi	Bilimsel ve Akademik İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Universiti Putra Malaysia	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Universiti Putra Malaysia	Mevlana Değişim Programı protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Princess Sumaya University for Technology	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Amman Arab University	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile AL-Zaytoonah University of Jordan	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Middel East University	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Urmia University	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Urmia University	Mevlana Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile University of Bonab, Iran	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile University of Bonab,Iran	Mevlana Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile University of Tabriz,Iran	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Sahand University of Technology,Iran	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Shaid Madani University,Iran	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Bakü Mühendislik Üniversitesi	Mevlana Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Valiliği	Eğitimde İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Sosyal Hizmetler ve Bu Hizmetlerle İlişkili Eğitimlerin Kalitesinin Arttırılmasına İlişkin İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Özel Yetenekli Öğrencilerin Eğitimine İlişkin İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Birleştirici İş Dünyası Konfederasyonu Erzurum Şubesi (BİRKONFED)	Üniversite-Sanayi İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum 1. Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü	Üniversite-Sanayi İş birliği Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi ile Doğu Anadolu İhracatçılar Birliği (DAİB)	Üniversite- Sanayi İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası (ETSO)	Üniversite -Sanayi İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Ticaret Borsası	Üniversite -Sanayi İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği Erzurum Şubesi (MÜSİAD)	Üniversite -Sanayi İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Tarım-San Mühendislik Ltd. Şti.	Sertifikalı Tohum Üretim Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Sivil Toplum Destekleme Derneği (SİTODED)	Bilimsel ve Eğitim İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü	Erzurum Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğrencilerinin Mesleki Ders Uygulamalarını Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü'ne Bağlı Sağlık Tesislerinde Yapmalarına İlişkin İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü	Erzurum Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencilerinin Mesleki Ders Uygulamalarını Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü'ne Bağlı Sağlık Tesislerinde Yapmalarına İlişkin İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İpekyolu Sanayici ve İş Dünyası Federasyonu (ERZURUM İPEKYOLUSİFED)	Üniversite-Sanayi İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Türkiye İş Bankası A.Ş.	Erzurum Teknik Üniversitesi Kampüsündeki Türkiye İş Bankası Kız Öğrenci Yurduunun Misafirhane Olarak Kullanılmasına İlişkin Ek Protokol
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İTÜ-KKTC Eğitim Araştırma Yerleşkeleri	Bilimsel ve Eğitim İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesi	Teknoloji Geliştirme Konusunda İşbirliklerinin Artırılmasına Yönelik Protokol
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesi	Ortak Modern Tarım Yapma Protokolü (ETÜ Uhdesinde Bulunan Arazinin Modern Tarım Teknikleri Uygulanarak Ortaklaşa Kullanımını Kapsamaktadır)
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	Öğrenciler İle Üniversite Akademik ve İdari Personelinin Eğitsel, Kültürel, Gönüllülük ve Sportif Faaliyetlerinin Geliştirilmesine Yönelik İş birliği Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi ile Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü	Kültür ve Tabiat Varlıklarının Araştırılması, Korunması, Tahribatsız Analizlerinin Yapılması Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Fokus İleri Teknoloji ve Mühendislik San. Tic. A.Ş.	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Mezra Ziraat İnşaat A.Ş.	Modern Tarım Uygulamaları Kapsamında ETÜ Arazisinde Şeker Pancarı Üretimine Yönelik Protokol
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	İşverenlerle İş birliği Yapılarak Sektörün İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İşgücünün Yetiştirilmesine Yönelik Mesleki Eğitim Kursları İle İlgili İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Zahit Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üniversite-Sanayi İşbirliğinin Gelişimi Kapsamında Ortak Çalışmaların Yapılmasına Yönelik İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile TÜBİTAK-Gazi Üniversitesi	Bilimsel ve Eğitim Alanında İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Adıyaman Üniversitesi	Farabi Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Hakkari Üniversitesi	Farabi Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Konya Teknik Üniversitesi	Farabi Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Aksaray Üniversitesi	Farabi Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Polonya'nın Kazimierz Wielki University (Psikoloji alanında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Ukrayna'nın Lviv Polytechnic National University (İnşaat Mühendisliği alanında)	Erasmus+ Protokolü (K107)
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İtalya'nın Università Degli Studi Roma Tre (Felsefe alanında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İtalya'nın Università degli Studi di Genova (Bilgisayar Mühendisliği alanında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Portekiz'in Instituto Politécnico da Guarda (Bilgisayar Mühendisliği alanında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Polonya'nın Lublin University of Technology (Bilgisayar Mühendisliği alanında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Litvanya'nın Vilnius College of Technologies and Design (Makine, İnşaat ve Elektrik Elektronik Mühendislikleri alanlarında)	Erasmus+ Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi ile Zambiya'nın University of Zambia	Erasmus+ Protokolü (K107) ve MoU İkili Anlaşması
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Gürcistan'ın Gergoian Technical University	MoU İkili Anlaşması
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İran'ın Maragheh University	MoU İkili Anlaşması
Erzurum Teknik Üniversitesi-Erzurum Barosu-Adalet Bakanlığı ve Atatürk Üniversitesi	Psiko-Sosyal Destek ve Hukuk Kliniği Uygulamaları Yapılmasına Dair İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Kocaeli Üniversitesi	Sesli Kitap İş birliği Protokolü (ETÜ İle Kocaeli Üniversitesi arasında eğitim, bilim, kültür ve sosyal alanda ortak fikir ve iş birliği geliştirmek, sesli kitap paylaşımı yapmak)
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İl Tarım ve Orman Müdürlüğü	Erzurum'da Tarımsal Üretimi Destekleme, Hastalıklar ile Mücadele Gibi Alanlarda Kararlaştırılan Süreçlerin İş birliği İçerisinde Yürütülmesini Sağlamak.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Özel OSB Teknokent Koleji Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	ETÜ ile Özel OSB Teknokent Koleji Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Arasında Eğitim, Bilim, Sanat, Spor ve Kültürel Alanları Kapsayan İşbirliği Esaslarını Belirlemek.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Büyükşehir Belediyesi	Belediye Koordinasyonunda Üniversite İş birliği ile Erzurum'da Düzenlenecek "BilimFest Erzurum" Etkinliğine Yönelik Tarafların Sorumluluklarını Belirlemek.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Büyükşehir Belediyesi	ETÜ İle Erzurum Büyükşehir Belediyesi Arasında Yapım, Bakım, Onarım, Peyzaj V.s. İhtiyaçların Karşıllanması, Destek, İşbirliği ve Koordinasyonu Sağlamak.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Dikey Sera	ETÜ'nün Belirleyeceği Yaklaşık 2-3 Dönümlük Alanda Tarımsal Ar-Ge, Eğitim ve Etkinlikler Yapılması.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Büyükşehir Belediyesi	Fen ve Sağlık Bilimleri Alanlarında Lisansüstü Eğitime Yönelik İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı	2021 Yılı Fizibilite Desteği Programı Kapsamında Desteklenen "Yerli Yünden Katma Değerli Ürün Eldesi İçin Araştırma Uygulama Laboratuvarının Kurulması Fizibilitesi" Başlıklı Projeye İlişkin Destek Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi ile DAP Bölge Kalkınma İdaresi	Eğitim, Kültür ve Sanat Faaliyetlerinin Desteklenmesi Programı Kapsamında Yer Alan Mucitpark Kurumsal Kapasite Geliştirme ve Bilim Gönüllüleri Ağı (Mucitpark-Biga) Projesi İsimli Projenin; Uygulanması, Finanse Edilmesi, İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Denetlenmesine İlişkin Usulleri ve Esasları Kapsamaktadır.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Büyükşehir Belediyesi	Taşınmaz Tahsis Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile DAP Bölge Kalkınma İdaresi	Tarımsal Eğitim ve Yayın Programı Kapsamında Yer Alan DAP'ın İzinde Kalkınmanın Peşinde Eğitim Projesi İsimli Projenin; Uygulanması, Finanse Edilmesi, İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Denetlenmesine İlişkin Usulleri ve Esasları Kapsamaktadır.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile SAHA İstanbul Savunma Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği	Ortak Eğitim, Araştırma-Geliştirme, Karşılıklı Akademik ve Fiziki Altyapıların Müşterek Kullanılması, Müştereken Planlanıp Uygulanan Ya da İştirak Edilen Akademik Etkinlikler, İş ve İlişki Geliştirme Gayretlerine İlişkin Usul ve Esasları Belirlemektir.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesi	ETÜ İle Atatürk Üniversitesi Arasında Spor Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi Laboratuvarlarının Kullanımına Yönelik İş birliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Dokuz Eylül Üniversitesi	İki Üniversitenin Kendi Tüzük ve Yetkileri Doğrultusunda; Ortak Projeler, Sempozyum, Kongre, Konferans Gibi Bilimsel, Sosyal ve Kültürel Toplantılar Düzenlemek V.s. Esasları Kapsamaktadır.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Tez-Koop-İş Sendikası	ETÜ Rektörlüğü ve Bağlı İşyerlerini Kapsamak Üzere Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası Arasında İşyeri Toplu İş Sözleşmesi Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Kuzeydoğu Kalkınma Ajansı	2020 Yılı Teknik Destek Programı Kapsamında Desteklenen “Toplu Taşımada Trafik Eğitimi” Başlıklı Faaliyete İlişkin Teknik Destek Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesi	Atatürk Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme Antropometrisi Laboratuvarı, Beslenme İlkeleri Laboratuvarı ve Besin Kimyası Laboratuvarının ETÜ SBF Beslenme ve Diyetetik Bölümü Öğrencilerinin Kullanımına İlişkin Uygulamaları Kapsar.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü	ETÜ SBF Beslenme ve Diyetetik Bölümü Öğrencilerinin Mesleki Ders Uygulamalarını Erzurum İl Sağlık Müdürlüğüne Bağlı Sağlık Tesislerinde Yapmalarına İlişkin Protokol
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü	ETÜ SBF Hemşirelik Bölümü Öğrencilerinin Mesleki Ders Uygulamalarını Erzurum İl Sağlık Müdürlüğüne Bağlı Sağlık Tesislerinde Yapmalarına İlişkin Protokol
Erzurum Teknik Üniversitesi-Doğu Anadolu Projesi Bölgesi Üniversiteler Birliği (ÜNİDAP Erzurum Teknik Üniversitesi-Doğu Anadolu Projesi Bölgesi Üniversiteler Birliği (ÜNİDAP) Üye Üniversitelerin Merkezi İş Birliği Protokolü) Üye Üniversitelerin Merkezi İş Birliği Protokolü	ÜNİDAPA' a ait üniversitelerin Merkezi Laboratuvarları ve Araştırma -Merkezleri arasında karşılıklı hizmet alımı ve iş birliği esaslarını belirlemek.
Erzurum Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü ile 2.Organize Sanayi Bölgesi Arasında Lisansüstü Eğitime Yönelik İş Birliği Protokolü	Erzurum Merkez 2.Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyet Üyeleri ve Bölge Müdürlüğü ile Erzurum Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü arasında iş birliği esaslarını belirlemek.
Erzurum Teknik Üniversitesi TTO ile Yozgat Bozok Üniversitesi	“Göbek Kordonu Koruyucu Kemer “konulu BULUŞ’UN sanayiye uygulanması ve ticarileştirilmesi aşamalarına ilişkin hak ve yükümlülüklerin ve gelir paylaşımının belirlenmesi.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Palandöken İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	TÜBİTAK 4007 -Bilim Şenliği projesinde kapsamında karşılıklı yardım ve talepleri karşılamak.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesi	“1.Uluslararası Temel Ve Uygulamalı Matematik Bilimindeki Güncel Gelişmeler Sempozyumu” il ilgili tarafların hak ve sorumlulukları belirlemek
Erzurum Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Afet Yönetimi Bölümü ile Erzurum Büyükşehir Belediyesi	ETÜ Acil Yardım ve Afet Yönetimi bölümü ve Erzurum Büyükşehir İtfaiye Daire Başkanlığı ile insan kaynağı, bilgi, belge malzeme paylaşımı iş birliği Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi Erzurum Sağlık Müdürlüğü	Erzurum Teknik Üniversitesi ile Sağlık Bilimleri Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Öğrencilerinin Mesleki Ders Uygulamalarını Erzurum Sağlık Müdürlüğüne bağlı sağlık tesislerinde yapabilme amaçlı protokol.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Valiliği	Erzurum Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Acil Yardım ve Afet Yönetimi Bölümü İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü arasında insan kaynağı, bilgi ve belge paylaşımı protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi Milli Eğitim Müdürlüğü	Erzurum Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü öğrencilerinin mesleki ders uygulamalarını alan araştırmasını lisansüstü tez ve uygulamaları projelerini kapsamaktadır.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesi	Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesinde görev yapan akademik ve idari personel ile öğrencilerin taraflara ait kütüphanelerdeki bilgi kaynaklarının ortaklaşa kullanımı amaçlanmıştır.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Doğu Anadolu Tarımsal Araştırma Enstitüsü	Tarafların sorumluluk alanlarındaki altyapı, personel, eğitim AR-GE, etkinlik öğrenci ile çiftçi eğitimi ve tarımsal yayım hizmetleri gibi konulara ait kararlar iş birliği protokolü.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Jizzakh Polytechnic Institute (Uzbekistan)	Erzurum Teknik Üniversitesi ile Jizzakh Polytechnic Institute arasında ortak çalışmalar konulu iş birliği protokolü.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Taşkent University of Information	Tarafların eğitim araştırma konusunda iş birliği protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İnşaat Mühendisleri Odası	İnşaat Mühendisleri Odası Erzurum Şubesi Yönetim Kurulunda Üst Kurulunda ve personel olarak bulunan İnşaat Mühendislerinin mesleki ve akademik gelişmelerine katkıda bulunmak üzere Erzurum Teknik Üniversitesi bünyesinde yürütülmekte olan lisansüstü programlardan faydalanmak.

Erzurum Teknik Üniversitesi ile İl Sağlık Müdürlüğü	Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü personelinin, mesleki ve akademik gelişmelerine katkıda bulunmak üzere Erzurum Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde yapılacak olan tez, proje araştırma ve öğrencilerin İl Sağlık Müdürlüğünden destek sağlamak amaçlanmıştır.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Büyükşehir Belediyesi	Erzurum Teknik Üniversitesi Kış Sporları ve Teknolojileri Uygulama Ve Araştırma Merkezi'nin kurulması ve faaliyetlerinin yürütülmesi amaçlanmıştır.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Kuzeydoğu Kalkınma Ajansı	2020 Yılı Teknik Destek Programı Kapsamında Desteklenen “Toplu Taşımada Trafik Eğitimi” Başlıklı Faaliyete İlişkin Teknik Destek Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Tarım-San Mühendislik Ltd. Şti.	Yerli ve milli tohum üretimini ve bölge çiftçisine kazandırılması konusunda ortak çalışmalar yürütülmek amaçlanmıştır.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Doğu Akademi Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi	Taraflar arasındaki iş birliği ve ortak anlayışı teşvik etmek ve geliştirmek amaçlanmıştır.
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Plan-S Uydu ve Uzun Teknolojileri A.Ş.	Havacılık ve uzay alanına yönelik eğitim ve öğretim faaliyetlerinde bulunan ETÜ ile Plan-S insanlı ve insansız her türlü hava ve uzay platformunun tasarımı üretim ve sistem entegrasyonu konularında iş birliği amaçlanmıştır.

V.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

Tüm dünyayı etkileyen COVID-19 pandemisi sonrasında gelen yüksek fiyat artışları, mal ve hizmet üretme maliyetlerini oldukça etkilemiştir. Zaten var olan kaynak ihtiyacıyla beraber bu maliyet artışları kapasite kullanımını düşmesine sebep olmuştur. Dolayısıyla planın yürütülmesinde kaynak ihtiyacı birincil öncelik olarak varlığını devam ettirmektedir.

B-ÜSTÜNLÜKLER

- Gerek eğitim gerekse idari alanda dijitalleşmenin hızlı bir şekilde devam etmesi,
- Yeni kurulmuş bir üniversite olmanın verdiği heyecan ve gayret ile cesur, azimli, kararlı bir düşünce yapısına sahip olma,
- Kuruluş ve eğitim öğretime başlama sürecinin planlı bir şekilde değerlendirilmesi, yapılabilecek olanın en iyisini yapma yönünde sahip olduğumuz düşünce yapısı,
- Genç ve dinamik öğretim elemanı kadrosunun mevcut olması ve bilimsel araştırma ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması,
- Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusu içinde, ekip çalışması yapıyor olması,

- Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası değişim ve gelişmelere açık olması ve yenilikleri izleme potansiyeline sahip olmaları,
- Bölgedeki kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği ve ortak çalışmaya açık olmamız,
- Daha iyisine ulaşma maksadıyla katılımcı paylaşımcı ve herkese açık olma,
- Paydaşlarımızla olan güçlü iletişim ve etkileşim,
- Teknolojik imkânlardan olabildiğince istifade düşüncesi.

C-ZAYIFLIKLAR

- Yeni kurulan üniversite olması sebebiyle kurumsallaşma sürecinin devam etmesi,
- Bölümlerde yeterli sayıda akademik personel olmaması,
- Tecrübeli memur istihdamının sınırlı olması,
- Fiziksel yapılanmanın devam ediyor olması,
- Bütçe dışında gelir oluşturacak kaynakların az olması.

D-DEĞERLENDİRME

Fiziksel, idari ve teknolojik yapısını geliştirme aşamasında bulunan kurumumuzun istenilen gelişme hızını yakalaması temel politikamızdır. Bu doğrultuda 2018-2022 Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmada tüm akademik ve idari birimlerce azami gayret sarf edilmekte, muhtemel risklerin asgari seviyede tutulmasına çalışılmaktadır.

Üniversitemizin 2022 yılı personel, örgütsel ve teknolojik yapılanmasında belirlenen hedeflere ulaşılmıştır. Hedef ve risk karşılaştırması göz önüne alındığında 2022 yılının planlama ve gerçekleştirme yönünden başarılı geçtiği görülmektedir.

V.ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversiteler, bütçelerinin hazırlanması aşamasında planlamalarına göre hareket etme mali özerkliğine sahip olmayıp, hazine yardımlarının belirlenmesi aşamasında sundukları talepleri yeterince dikkate alınmamaktadır. Özellikle yeni kurulmakta olan üniversitelerin arzu ettiği gelişme hızları da dikkate alındığında mali kaynakların ihtiyaçların gerisinde kaldığı görülmektedir. Hazine yardımı öngörülürken üniversitelerin alt yapı ve fiziki yapılanma, eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerinin eksiksiz yerine getirilmesini sağlayacak şekilde planlama yapılması büyük önem arz etmektedir.

Ek: 1

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 28.02.2023

Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK

Rektör

Ek: 2

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2022 Yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. 28.02.2023

Süleyman KARA

Strateji Geliştirme Daire Başkanı



ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010



STRATEJİ GELİŞTİRME
DAİRE BAŞKANLIĞI
ŞUBAT 2023



www.erasurum.edu.tr