



**KALKINMA AJANSLARI
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**



**DOĞU ANADOLU PROJESİ
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI**

2022 YILI FAALİYET RAPORU

Şubat 2023

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	1
A. MİSYON VE VİZYON.....	1
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	1
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	2
1. FİZİKSEL YAPI	2
2. TEŞKİLAT YAPISI	3
3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI.....	4
4. İNSAN KAYNAKLARI	6
5. SUNULAN HİZMETLER	8
6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	12
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	14
A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	14
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLERİ	16
C. DİĞER HUSUSLAR.....	17
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	20
A. MALİ BİLGİLER.....	20
1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	20
2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR.....	23
3. MALİ DENETİM SONUÇLARI	23
B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	23
1. PROGRAM, ALT PROGRAM ve FAALİYET BİLGİLERİ	23
2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	25
3. STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	27
4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	51
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	53
A. ÜSTÜNLÜKLER.....	53
B. ZAYIFLIKLAR.....	54
C. DEĞERLENDİRME	54
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	56
EK-1 ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	57
EK-2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	58

TABLOLAR

Tablo 1: Donanım Envanteri	4
Tablo 2: Yazılım Envanteri	5
Tablo 3: Başkanlığımız Personel Sayıları	6
Tablo 4: Personel Sayısı (2022 Yılı)	6
Tablo 5: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (2022 Yılı)	7
Tablo 6: Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler	16
Tablo 7: Faaliyet Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	20
Tablo 8: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	21
Tablo 9: Birim Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	22
Tablo 10: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri	22
Tablo 11: Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri Tablosu	23
Tablo 12: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)	25
Tablo 13: Performans Göstergesi Sonuçları Formu	26
Tablo 14: İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü 2019-2023 Stratejik Planı 2022 Yılı Değerlendirme Tablosu	28
Tablo 15: Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü 2019-2023 Stratejik Planı 2022 Yılı Değerlendirme Tablosu	31
Tablo 16: Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü 2019-2023 Stratejik Planı 2022 Yılı Değerlendirme Tablosu	33
Tablo 17: Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü 2019-2023 Stratejik Planı 2022 Yılı Değerlendirme Tablosu	38
Tablo 18: Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü 2019-2023 Stratejik Planı 2022 Yılı Değerlendirme Tablosu	40
Tablo 19: İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü Hedef Riskler ve Kontrol Faaliyetleri	44
Tablo 20: Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü Hedef Riskler ve Kontrol Faaliyetleri	45
Tablo 21: Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü Hedef Riskler ve Kontrol Faaliyetleri	46
Tablo 22: Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü Hedef Riskler ve Kontrol Faaliyetleri	47
Tablo 23: Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü Hedef Riskler ve Kontrol Faaliyetleri	49
Tablo 24: Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi Dönem Tablosu	52
Tablo 25: Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi Gerçekleşme Durum Tablosu	52
Tablo 26: Üstünlükler	53
Tablo 27: Zayıflıklar	54

GRAFİKLER

Grafik 1: Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı (2022 Yılı).....	7
Grafik 2: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı (2022 Yılı)	7
Grafik 3: Kadrolu Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı (2022 Yılı).....	8

RESİMLER

Resim 1: DAP Bölge Kalkınma İdaresi Hizmet Binası	3
---	---

KISALTMALAR

AR-GE	: Araştırma – Geliştirme
BGUS	: Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi
BKİ	: Bölge Kalkınma İdaresi
DAP	: Doğu Anadolu Projesi
DOKAP	: Doğu Karadeniz Projesi
EBYS	: Elektronik Belge Yönetim Sistemi
GAP	: Güneydoęu Anadolu Projesi
GES	: Güneş Enerji Sistemi
HİS	: Hayvan İçme Suyu
İŐGEM	: İř Geliştirme Merkezi
KHK	: Kanun Hükümünde Kararname
KOP	: Konya Ovası Projesi
KÖTSP	: Küçük Ölçekli Tarımsal Sulama Projeleri
KSS	: Küçük Sanayi Sitesi
PYS	: Proje Yönetim Sistemi
SEGE	: Sosyal-Ekonomik Gelişmişlik Endeksi
STK	: Sivil Toplum Kuruluřu
TBMM	: Türkiye Büyük Millet Meclisi
ÜNİDAP	: DAP Bölgesi Üniversiteler Birliği

BAKAN SUNUŞU

Kalkınma anlayışımızın temelini, ülkemizin kalkınmasına yönelik tüm politikaların insan odaklı ve birbirleriyle uyumlu olarak ele alınması oluşturmaktadır. Bu anlayışla Bakanlığımız, ülkemizin ekonomik ve sosyal potansiyelinin mevcut ve gelecek nesillerin yaşam kalitesini sürekli iyileştirmek üzere kullanılmasına önem vermekte, sürdürülebilir kalkınma sürecinde ekonomik refahın yükseltilmesini bütüncül ve dengeli bir şekilde ele almaktadır.

Bölgesel gelişmeye ilişkin olarak, bir yandan her bir bölgenin kalkınma fırsatlarını ortaya çıkarıp değerlendirerek rekabet gücünün geliştirilmesi, diğer yandan da bölgelerarası gelişmişlik farklarının azaltılması yoluyla bölgelerde yaşam kalitesinin iyileştirilmesi konusunda uyguladığımız planlar, programlar, projeler ve faaliyetlere hızla devam etmekteyiz.

Bu doğrultuda Bölge Kalkınma İdareleri, ulusal düzeydeki kalkınma odaklı makro politikaların hayata geçirilmesi noktasında, yerel dinamiklerin azami düzeyde katkısı için önemli bir rol oynamaktadır.

İnsanı merkeze alan bir kalkınma projesi olan Doğu Anadolu Projesi (DAP) ile Bölge halkının yaşam kalitesinin yükseltilmesi, diğer bölgelerle arasındaki gelişmişlik farkının azaltılması ve ulusal düzeyde ekonomik gelişme ve sosyal istikrar hedeflerine katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

DAP Bölge Kalkınma İdaresinin yürütmüş olduğu proje ve faaliyetlere ilişkin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin gereği temel bir çıktı olan ve ilgili yönetmelik kapsamında hazırlanan DAP Bölge Kalkınma İdaresi 2022 Yılı Faaliyet Raporu'nun Bölge'ye hayırlı olmasını dilerim.

Mustafa VARANK

Sanayi ve Teknoloji Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, değişimi ve sürekli gelişimi önemini göz önünde bulundurmak suretiyle; planlama, programlama, projelendirme, izleme, değerlendirme ve koordinasyon hizmetlerinin yerine getirilmesi suretiyle Bölgenin kalkınmasını hızlandırmak üzere 2011 yılından bu yana hizmet vermektedir.

Başkanlığımız, 2022 yılı içerisinde başta tarım ve hayvancılık sektörleri başta olmak üzere kırsal kalkınma, eğitim ve kültür sektörlerinde katma değer ve verimliliğin artırılarak gelir seviyesi yüksek ve daha yaşanabilir bir bölge hedefine ulaşma noktasında çalışmalarına devam etmiştir.

Başkanlığımız, bu görevlerin yerine getirilmesi sırasında kanunlarla kendisine verilen görevleri, tahsis edilen kamu kaynaklarını etkin ve verimli kullanarak gerçekleştirmeye ve hesap verilebilirlik, şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket etmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41 inci maddesi ile kamu idarelerine, faaliyet raporu hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir. Periyodik olarak hazırlanan ve mevcut durum hakkında bilgi veren faaliyet raporları; gerçekleştirilmeyen ya da yürütülmesinde aksaklık meydana gelen faaliyetlerin tespit edilmesine ve tedbir alınmasına imkân tanımaktadır.

Başkanlığımız, "2022 Yılı Faaliyet Raporu" nu kamuoyuna arz eder, raporun hazırlanmasında ve faaliyetlerin gerçekleşmesinde emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Osman DEMİRDÖĞEN

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Merkezi ve yerel düzeyde koordinasyon rolünü üstlenen, haiz olduğu teknik ve mali yetkinliği kullanarak daha etkin ve etkili yatırımların hayata geçirilmesini sağlayan lider bir kuruluş olmak.

Vizyon

Doğu Anadolu Bölgesini; yaşamın her alanında verimliliği ve kaliteyi yakalamış, değerlerini koruyan ve tercih edilen bir bölge konumuna getirmek.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Başkanlığımızın kuruluş ve görevlerinin düzenleyen 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin (KHK) 2. maddesinde belirtilen görev ve yetkiler aşağıdaki gibidir:

- a) Bölgenin kalkınmasının hızlandırılması amacıyla ilgili kurum ve kuruluşların proje ve faaliyetlerinin uyum ve bütünlük içinde yürütülmesini sağlayacak eylem planı hazırlamak, bunların uygulanmasını koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek,
- b) Eylem Planı kapsamındaki kamu yatırımlarının etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi için kurumlar arası koordinasyonu sağlamak,
- c) Eylem Planının gerektirdiği yatırımlara ilişkin teklifleri ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde hazırlamak, önceliklendirmek ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına göndermek,
- ç) Bölgedeki kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülen yatırım projelerini izlemek ve değerlendirmek,
- d) İlgili kamu kurum ve kuruluşlarınca talep edilmesi hâlinde, yatırım projelerinin geliştirilmesine yardımcı olmak, bu sürece gerektiğinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının belirleyeceği usul ve esaslara göre malî ve teknik destek sağlamak,
- e) Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, kalkınma ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,
- f) Bölgenin gelişme potansiyeline, sorunlarına ve imkânlarına dair araştırma, etüt, proje ve incelemeler yapmak veya yaptırmak,

g) Kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları (STK) için başta kurumsal kapasite ve beşerî kaynak konuları olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının belirleyeceği usul ve esaslara göre mevcut proje ve programlarla mükerrerlik oluşturmayacak yenilikçi destek programları tasarlamak ve uygulamak,

ğ) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 08 Haziran 2011 tarihli ve 27958 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Kalkınma Bakanlığı'na bağlı bir kuruluş olarak kurulmuştur. 17 Ağustos 2011 tarih ve 28028 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 649 sayılı KHK ile İdare'nin işleyişi ile ilgili esaslar yeniden düzenlenmiştir.

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 642 sayılı KHK gereği süreli bir kurum olarak faaliyetlerini yerine getirmektedir. Farklı tarihlerde görev süresi uzatılan İdaremiz son olarak 4 Haziran 2021 tarihli ve 31501 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı ile görev süresi 8 Haziran 2026 tarihine kadar uzatılmıştır.

Erzurum'da faaliyet gösteren ve merkezi bir teşkilat olan Başkanlığımızın görev alanı; Ağrı, Ardahan, Bingöl, Bitlis, Elâzığ, Erzincan, Erzurum, Hakkâri, Iğdır, Kars, Malatya, Muş, Sivas, Tunceli ve Van illerinden olmak üzere 15 ili kapsamaktadır.

1. FİZİKSEL YAPI

Başkanlığımız Hizmet Binası yapımına 2014 yılında başlanmış olup 2016 yılı Eylül ayından itibaren hizmet vermektedir.

Yakutiye İlçesi, Üniversite Mah. 223 Ada – 159 Numaralı parselde yer alan 10.053 m²'lik arsa Başbakanlık Oluru ile İdaremize tahsis edilmiştir. Bu kapsamda; Bina taban alanı 2.611 m², kullanım alanı 13.021 m² dir. 50 Araç kapasiteli açık otopark, 25 Araç kapasiteli (1.380m²) kapalı otopark bulunmaktadır. Hizmet Binası 7.200 m² açık alan, 2.611 m² bina oturma alanı olmak üzere (Bodrum+Zemin+5 Kat) toplam 11.700m² kapalı alandan oluşmaktadır.

Toplamda 62 oda, katlarda birer adet olmak üzere toplamda 3 adet toplantı salonu (1 adet TÜİK-TSE 20 kişi kapasiteli, 1 adet DAP 20 kişi kapasiteli, 1 adet Başkanlık katı 15 kişi kapasiteli), 300 kişi kapasiteli konferans salonu, 108 kişi kapasiteli yemekhane, 3 adet eğitim salonu (30 kişi) ile hizmet vermektedir.

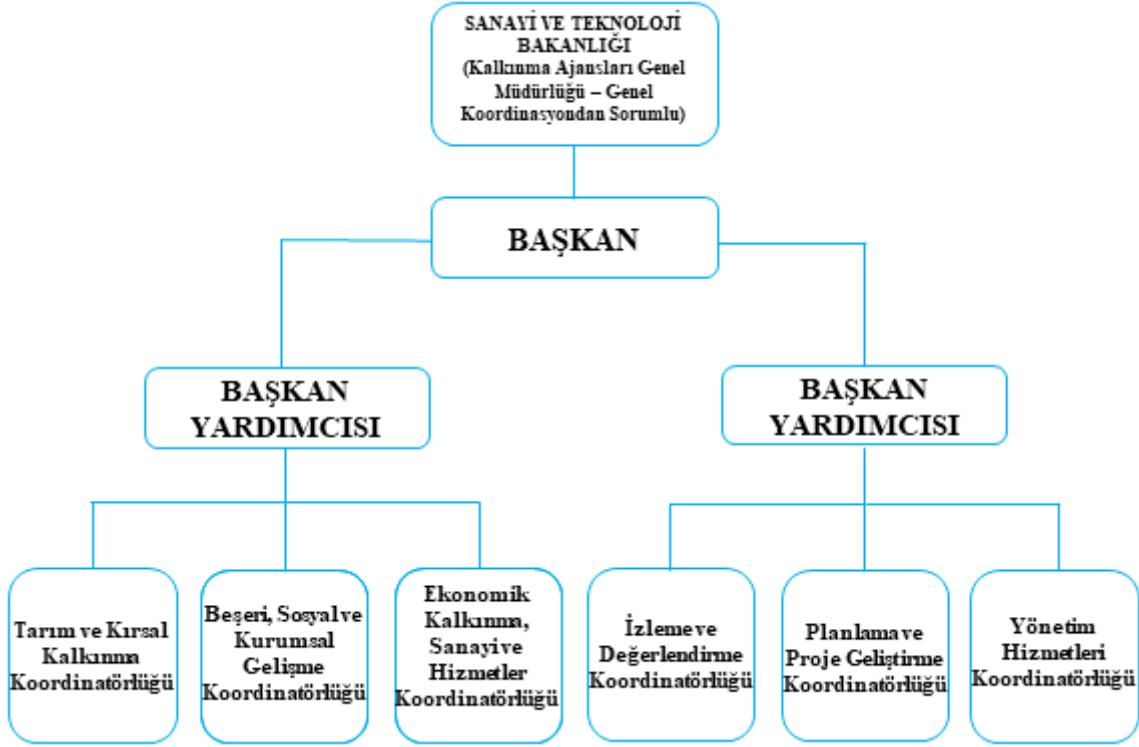


Resim 1: DAP Bölge Kalkınma İdaresi Hizmet Binası

2. TEŞKİLAT YAPISI

Başkanlığımız kuruluş ve görevlerini düzenleyen 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca teşkilatın bir Başkan, iki Başkan Yardımcısı ile yeteri kadar personelden oluşacağı belirtilmiştir.

DAP Bölge Kalkınma İdaresi' nin organizasyon şeması aşağıdaki gibidir:



3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Donanım ve Yazılım Envanteri

2022 yılsonu itibarıyla İdaremize ait donanım verileri aşağıda yer almaktadır:

Tablo 1: Donanım Envanteri

Donanım Adı	Adet	Donanım Adı	Adet
Masaüstü Bilgisayar	53	Taşınabilir Ses Sistemi	1
Dizüstü Bilgisayar	20	Telefon	105
Yazıcı-Fotokopi Makinası	16	Konsol Telefon	4
Server	5	Sunucu Kabinesi	2
Ağ Anahtarı-Switch	6	Santral	1
Güvenlik Kamerası	86	Sinyal Bulucu	1
Video Kamera	1	Kablo Test Cihazı	1
Fotoğraf Makinası	4	Sunum Kumandası	1
Projeksiyon Cihazı	9	Kasa Taşıyıcı	20
Access Point	6	Ses Kaydetme Cihazı	1
Harici CD-DVD ROM	9	Barkod Yazıcı	1
HD DVR Kayıt Cihazı	6	Loop Detektör	2
OGS Geçiş Sistemi	5	Mobil Projeksiyon Cihazı	1

2022 yılsonu itibarıyla İdaremize ait yazılım verileri aşağıda yer almaktadır:

Tablo 2: Yazılım Envanteri

Yazılımın Adı	Adet	Yazılımın Adı	Adet
Windows 10 Pro	35	FORTINET FORTIGATE FG-300E Güvenlik Duvarı Lisans	1
Windows Server 2019 Standart	2	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	1
MS Office 2013	14	Antivirüs Programı Lisansı	66
MS Project 2013	20		
MS Visio 2013	50		

Web Portal Sistemi, İnternet Sayfası Kullanımı ve EBYS

Başkanlığımız hizmet binasında kullanılan iletişim ağı altyapısı olarak bilgisayarlar ile sunucular arasında 50 MB hızında çalışan Ethernet tabanlı metro internet alt yapısı mevcuttur. Kablolamada; Fiber Optik, UTP, Cat5 ve Cat6 Kablolar kullanılmıştır.

İdarenin dışarıya açılan yüzü olan www.dap.gov.tr adresinde, Başkanlığın faaliyetleriyle ilgili olarak güncel haberler, duyurular ve ihaleler paylaşılmaktadır.

Bilişim Sistemleri

Başkanlığımız; kurum içi ve kurumlar arası iş maliyetini düşürmek, verimliliği artırmak, arşivlenme işini kolaylaştırmak ve arşivi daha hızlı ulaşılabilir kılmak, daha güvenli bir ortamda kayıt altında tutmak gibi amaçlarla Elektronik Belge Yönetimi Sistemi kullanmaktadır.

Başkanlığımız hizmetinde kullanılan bilgisayarlar Windows 8'den Windows 10'a Microsoft tarafından ücretsiz bir şekilde güncellenmiştir.

Başkanlığımız; kurum içi ve kurumlar arası iş maliyetini düşürmek, verimliliği artırmak, arşivlenme işini kolaylaştırmak ve arşivi daha hızlı ulaşılabilir kılmak, daha güvenli bir ortamda kayıt altında tutmak gibi amaçlar ile e-imza sistemine ilave olarak mobil imza sistemini kullanmaktadır.

2017 yılından itibaren KEP adresi kullanılmaya başlanılmış olup zaman ve maddi kaynak tasarrufu sağlanmıştır.

4. İNSAN KAYNAKLARI

Fiili Kadro Durumu

İdaremize, kuruluş ve görevlerini düzenleyen 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca 70 adet kadro tahsis edilmiş olup, teşkilatta bütün statüler itibarıyla toplam istihdam edilecek personel sayısının 100 olabileceği belirtilmiştir. 2022 yılsonu itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi 33 kadrolu personelin yanı sıra 3 sözleşmeli personel ve 17 sürekli işçi olmak üzere toplam 53 personel ile İdaremiz faaliyetlerine devam etmektedir.

Tablo 3: Başkanlığımız Personel Sayıları

Yıllar	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2021	2022
Personel Sayısı*	23	43	44	52	56	57	59	58	60	53

*Personel sayılarına kadrolu, sözleşmeli, sürekli işçi ve geçici personel dâhildir.

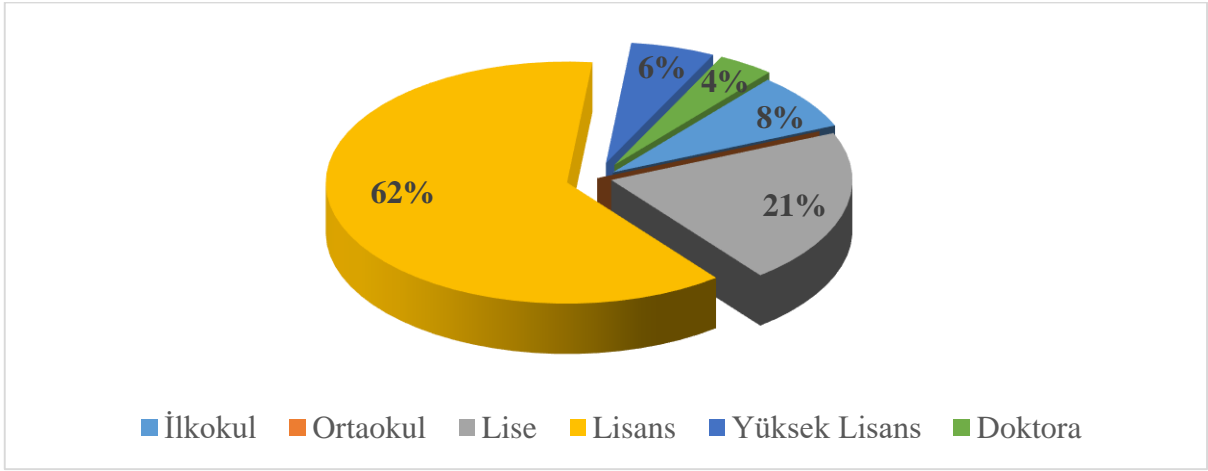
Tablo 4: Personel Sayısı (2022 Yılı)

Birimler	Kadrolu Personel Sayısı	Sözleşmeli Personel Sayısı	Geçici Görevli Personel Sayısı	Sürekli İşçi Personel Sayısı	Toplam
Başkanlık (Başkan + Başkan Yardımcısı)	3	-	-	-	3
Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü	17	-	-	16	33
Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü	3	1	-	-	4
Ekonomik Kalkınma Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü	-	-	-	-	-
İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü	5	1	-	-	6
Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü	5	1	-	1	7
TOPLAM	33	3	-	17	53

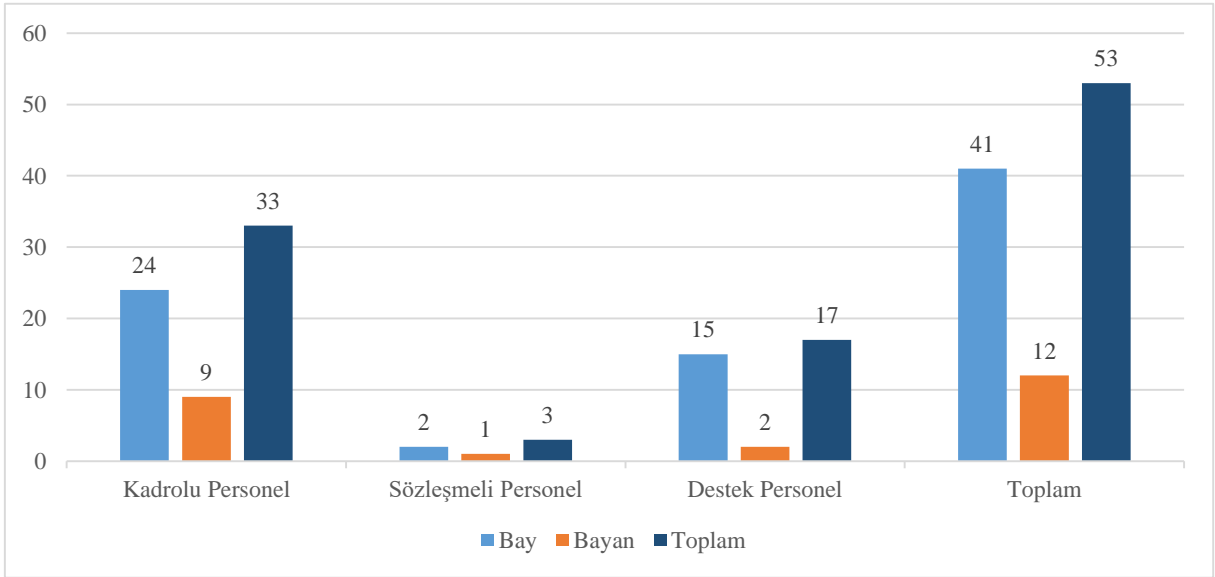
2022 yılı içerisinde, kadrolu personelden 1 Müşavir, 1 Veteriner Hekim ve 1 İstatistikçi nakil yoluyla başka bir kuruma geçmiş, 2 Mühendis ve 1 Sözleşmeli Personel görevden çekilmiş, 1 Mühendis vefat etmiş ve 1 Sürekli İşçi emekliye ayrılmıştır.

Tablo 5: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (2022 Yılı)

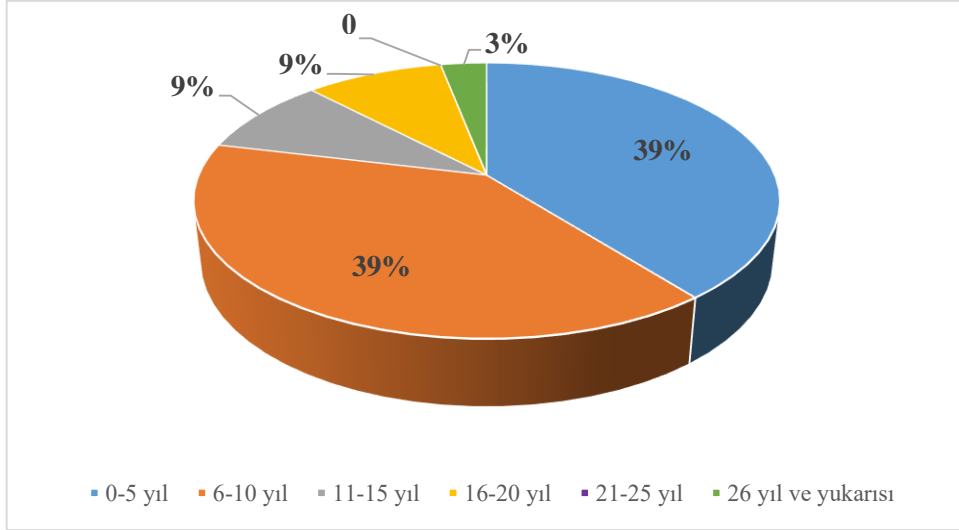
Hizmet Sınıfı		Sayı
Memur	Genel İdare Hizmetleri	11
	Teknik Hizmetler	19
	Sağlık Hizmetleri	1
	Yardımcı Hizmetler	2
	Toplam	33
Kadrolu Personel		33
Sözleşmeli Personel		3
Sürekli İşçi Personel		17
Geçici Personel		-
Genel Toplam		53



Grafik 1: Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı (2022 Yılı)



Grafik 2: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı (2022 Yılı)



Grafik 3: Kadrolu Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı (2022 Yılı)

5. SUNULAN HİZMETLER

İdarenin temel faaliyetleri aşağıda görevleri verilen koordinatörlükler tarafından yürütülmektedir.

Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü:

- Özel ilgi gruplarının bölgesel kalkınmayla bütünleşmesine yönelik projeler geliştirmek ve hedef gruplara aktarılmasını sağlamak,
- Bölgenin beşerî ve sosyal kaynak yetersizliklerini tespit ederek müdahale edilmesi gereken alanlara yönelik çalışmaların yürütülmesini sağlamak,
- Adil ve dengeli bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal içerikli planlama ve projelendirme çalışmalarının yürütülmesini sağlamak,
- Eğitim ve kültür altyapısını iyileştirerek bu hizmet sunularından tüm bölgenin yararlanma kapasitesinin artırılmasını sağlayacak programların belirlenmesini sağlamak,
- İnsan kaynaklarının geliştirilmesi ve yerel kapasitenin güçlendirilmesi amacıyla sosyal ve insani gelişmeye katkıda bulunulmasını sağlamak,
- Bölgenin kültürel mirasının korunmasına yönelik çalışmalar ile Bölge'nin sahip olduğu medeniyet birikiminin tanıtımı, değerlendirilmesi ve korunmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesini ve koordinasyonunu sağlamak,
- Bölgedeki bilimsel altyapının güçlendirilmesini sağlamak,
- Bölgedeki örgün ve yaygın eğitim kurumları, rehberlik ve araştırma merkezleri ile birlikte projeler geliştirilmesini, proje ve faaliyetlerinin desteklenmesini sağlamak,

- DAP Bölge Kalkınma Programı (2021-2023) ve DAP Stratejik Planında (2019-2021) yer alan stratejik amaçlar kapsamında proje ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Bölgedeki kültür, sanat, spor ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini sağlamak,
- Bölgedeki “tarihi kent” bölgelerinin tespit edilmesini, tasarlanmasını, korunmasını, yaşatılmasını ve tanıtılmasını sağlamak.

Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü:

- İdarenin bölge kalkınmasına yönelik sanayi ve hizmetler sektörleriyle ilgili etüt, proje ve plan-program çalışmaları yürütmek,
- Bölgede üniversite-sanayi iş birliği programları geliştirmek,
- Bölgede özel sektör yatırımlarının gelişmesine yönelik araştırma yapmak ve yatırım ortamını periyodik olarak analiz etmek,
- DAP Bölge Kalkınma Programı (2021-2023) ve DAP Stratejik Planında (2019-2021) yer alan stratejik amaçlar kapsamında proje ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- AR-GE, inovasyon ve kümelenme faaliyetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yapmak,
- Enerji verimliliğinin artırılması ve yenilenebilir enerji potansiyelinin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmek, ,
- Bölgenin doğal kaynak, enerji ve hammadde potansiyelinin tespit edilmesi ile ilgili çalışmalar gerçekleştirmek,
- Sanayi altyapısı ve hizmetlerinin tespit edilmesi ile Bölgede katma değer artırıcı çalışmalar gerçekleştirmek,
- Turizm alt ve üstyapılarının iyileştirilmesi, alternatif turizm türlerinin belirlenmesi, desteklenmesi ve tanıtım organizasyonlarının düzenlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmek,

İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü:

- Bölgenin kalkınmasının hızlandırılması amacıyla Kalkınma Planları, Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejileri ve Bölge Planları gibi dokümanlarla uyumlu eylem planları (bölge kalkınma programı) hazırlamak,
- DAP Bölge Kalkınma Programında (Eylem Planında) yer alan projelere ilişkin izleme ve değerlendirme faaliyetini yerine getirmek ve projelere ilişkin ödeme işlemlerinin yapılmasını sağlamak,
- Bölgedeki kamu yatırımlarına ilişkin izleme ve değerlendirme faaliyetini yerine getirmek,

- Başkanlığın yıllık yatırım programına ilişkin teklif, revizyon, harcama ve usul esaslar gibi işler ile ilgili koordinasyonu sağlamak,
- Yılı programı tedbirlerinin teklif ve izleme süreçlerinde koordinasyonu sağlamak,
- Başkanlığa sunulacak projelerin Proje Yönetim Sistemi üzerinden alınmasına yönelik koordinasyonu yürütmek,
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı başta olmak üzere diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından İdare faaliyetlerine ilişkin olarak talep edilen bilgi notu ve sunumları hazırlamak.
- DAP Eylem Planının hazırlık çalışmalarını koordine etmek,
- Ortak çalışma gerektiren alanlarda ilgili diğer koordinatörlüklerle iş birliği içerisinde çalışmalar yürütmek,
- Koordinatörlüğün görev alanına giren ve ihtiyaç duyulan konularda raporlama yapmak,
- Diğer koordinatörlükler tarafından hazırlanacak olan raporlara Koordinatörlük sorumluluk alanı kapsamında katkı sağlamak,
- Başkanlığın stratejik plan ve performans programının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- Başkanlığın iç kontrol standartları uyum eylem planı çalışmalarına katkı sağlamak,
- Başkanlığın faaliyet raporlarının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- Koordinatörlük görev alanı kapsamında soru önergelerine verilecek cevapları hazırlamak,
- Başkanlık tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü:

- Bölge kalkınmasına yönelik bitkisel ve hayvansal üretim, kırsal kalkınma ve tarıma dayalı sanayi ile ilgili araştırma, etüt, proje, plan ve program çalışmalarını yürütmek,
- Tarım sektörüne yönelik sürdürülebilir kalkınma projeleri hazırlamak,
- Tarım ve kırsal kalkınma ile ilgili projelerde yeni metot ve teknolojilerin kullanılması, hedef kitleye benimsetilmesi, üreticilerin örgütlenmesi, eğitim-yayım hizmetlerinin sunulması, tarım-sanayi bütünleşmesinin teşvik edilmesi ve üretimin yaygınlaştırılması konularında çalışmalar yapmak,
- Kırsalda insan kaynaklarının geliştirilmesi ve kalkınmanın sağlanmasına yönelik proje ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde çalışmak,
- Bölgede organik tarım ve nitelikli gıda ürünleri gibi katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi, üretimi, markalaşması ve pazarlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak,
- Tarımsal üretim ve tarıma dayalı sanayi alanlarında, üretim faktörlerinin ve üretim kaynaklarının daha etkin ve verimli bir biçimde kullanılmasına yönelik projeler uygulamak,
- DAP Bölge Kalkınma Programı ve DAP Stratejik Planında yer alan stratejik amaçlar kapsamında proje ve faaliyetler gerçekleştirilmesini sağlamak.

- Ortak çalışma gerektiren alanlarda ilgili diğer koordinatörlüklerle iş birliği içerisinde çalışmalar yürütmek,
- DAP Eylem Planının hazırlanması süreçlerinde gerekli çalışmalara destek vermek,
- Koordinatörlüğün görev alanına giren ve ihtiyaç duyulan konularda raporlama yapmak,
- Diğer koordinatörlükler tarafından hazırlanacak olan raporlara Koordinatörlük sorumluluk alanı kapsamında katkı sağlamak,
- Başkanlığın stratejik plan ve performans programının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- Başkanlığın iç kontrol standartları uyum eylem planı çalışmalarına katkı sağlamak,
- Başkanlığın faaliyet raporlarının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- Koordinatörlük görev alanı kapsamında soru önerilerine verilecek cevapları hazırlamak,
- Başkanlık tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü:

- Kurumun Stratejik Plan, Performans Programı ve Faaliyet Raporunun hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesini sağlamak,
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren İdare bütçesinin Stratejik Plan ve yıllık Performans Programına uygun olarak hazırlanmasını sağlamak ve İdare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistiklerin hazırlanmasını sağlamak,
- Gelirlerin tahakkuk ettirilmesini, gelir ve alacakların takip ve tahsil işlemlerinin yürütülmesini sağlamak,
- Belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerinin düzenlenmesini sağlamak,
- Bütçe çerçevesinde her türlü idari, mali, satın alma ve muhasebeleştirme işlemlerinin yürütülmesini sağlamak,
- İç kontrol çalışmalarını koordine etmek, raporların konsolide edilmesini ve birimlere iletilmesini sağlamak,
- Kurumun teknolojik altyapısı ve yazılımları ile web sayfasının güncellenmesiyle ilgili işlerin yürütülmesini sağlamak,

- İnsan kaynakları planlaması, kalite yönetim sistemi, iş tanımları, iş analizleri, hizmet içi eğitim, performans değerlendirme sistemi çalışmalarının yapılmasını sağlamak,
- İdare personelinin özlük haklarını kapsayan çalışmaların yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak,
- İdarenin personel ihtiyacının karşılanmasına ilişkin seçme ve uyum işlemlerinin yürütülmesini sağlamak,
- Yurt içi ve yurt dışı geçici görevlendirme, kadro, sicil, vize, terfi, intibak ve izinlere ilişkin tahakkuk işlemlerinin yapılmasını sağlamak,
- Mal bildirim, hizmet birleştirme-borçlanma ve emeklilik işlemlerinin yürütülmesini sağlamak,
- Kurum satın alma işlemlerinin mevcut kanun, tüzük ve yönetmelik hükümlerine göre yürütülmesini sağlamak,
- İdare Başkanı tarafından yapılacak konuşma ve sunumların hazırlanmasına ilişkin çalışmaları koordine etmek,
- CİMER vasıtasıyla iletilen bilgi taleplerinin ve TBMM tarafından gönderilen soru önergelerinin cevaplarının hazırlanması ve ilgili yerlere iletilmesi sürecini koordine etmek,
- İdarenin basım, yayım ve iletişimle (sosyal medya, kurum internet sitesi dâhil) ilgili her türlü doküman, tasarım ve haber paylaşımı içeriğini hazırlamak ve yayınlamak,
- İdare Başkanının çalışma programını düzenlemek, Başkanlık makamına ziyaret için gelen temsilci ve misafirlerin ağırlanması için gerekli düzenlemeleri yapmak ve ilgili kurumlarla gerekli koordinasyonu sağlamak,
- İdareye intikal eden haberlerin, bilgi ve belgelerin en hızlı şekilde Başkana ulaştırılmasını sağlamak,
- Resmî tören ve organizasyonlara ilişkin işlerini organize ve koordine etmek,
- İdare Başkanının her türlü yazılı ve sözlü talimatlarını ve genelgelerini ilgili birimlere ulaştırmak ve sonuçlarını takip etmek.

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

İdaremiz tarafından, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçelerin Stratejik Planla ilişkilendirilmesi ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik olarak etkili bir iç kontrol sisteminin oluşturulması kapsamında 2015 yılında TÜSSİDE ile yapılan ortak çalışmalar sonucunda “İç Kontrol Eylem Planı”, İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetim Modülü”, “Kontrol Ortamı Analiz Raporu” ve “İç Kontrol ve Kurumsal Risk

Yönetimi Yönergesi” hazırlanmıştır. Ancak personel yetersizliği nedeniyle iç kontrol sistemi uygulanamamıştır.

2022 yılı itibariyle Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile yürütülen çalışma kapsamında Bakanlık tarafından görevlendirilen iç denetçi koordinasyonunda yeniden iş akış süreçleri oluşturulmuş ve hassas görevler tespit edilmiştir.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlık çalışmaları üst yönetici onayıyla başlatılmış olup üst yönetici onayında çalışmanın amacı ve kapsamı, oluşturulacak kurul ve gruplar ile bu kurul ve gruplarda görev alacak personelin bu çalışmadaki görev ve sorumlulukları, çalışmanın üst yönetici tarafından periyodik olarak izlenmesine ilişkin yöntem ve gerek duyulan diğer hususların açıklandığı yönerge ve ekleri çıkartılmıştır.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu tarafından hazırlanan, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu tarafından uygun bulunan 2023-2024 Dönemi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı üst yönetici tarafından onaylanmış olup İdare web sitesinde yayımlanmıştır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Başkanlığın, bölge kalkınmasını hızlandırmak üzere Eylem Planları hazırlamak 642 sayılı KHK’da yer alan görevlerinden biri olarak yer almaktadır. Bu kapsamda, Başkanlığımız tarafından 2014-2018 dönemini kapsayan DAP Eylem Planı hazırlanmıştır. Eylem Planının 2018 yılı sonunda tamamlanmasına müteakip önceki dönem Eylem Planının tecrübesi ve ışığında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü koordinasyonunda, Başkanlığımız 2021-2023 dönemi DAP Bölge Kalkınma Programı (Eylem Planı) hazırlık çalışmalarına başlamıştır. 2021-2023 DAP Bölge Kalkınma Programı Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından 19.02.2021 tarihinde onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

DAP Bölge Kalkınma Programının temel amacı, Doğu Anadolu Bölgesi’nde yaşayan nüfusun ekonomik, sosyal ve çevresel boyutuyla yaşam kalitesinin artırılması ve bölgenin refah düzeyinin, ulusal ortalamaya yakınsamasının sağlanmasıdır. Tarımsal üretimde katma değer artırılması ve kırsal kalkınma, sanayi ekosisteminin geliştirilmesi, beşerî ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi amaçları 2021-2023 DAP Bölge Kalkınma Programının ana omurgasını oluşturmaktadır. DAP Bölge Kalkınma Programı stratejik amaçları kapsamında oluşturulan hedefler ve bu doğrultudaki sektörel operasyonel programlar ile hedef göstergelere ulaşılması noktasında uygulanacak projelerin Bölge’nin kalkınmasına katkı sağlayacağı ve önümüzdeki dönemlerde Bölge’yi daha gelişmiş bir konuma taşıyacağı öngörülmektedir.

DAP Bölge Kalkınma Programında öngörüldüğü üzere İdare’nin gerçekleştireceği çalışmalara temel oluşturan öncelikler aşağıda belirtilmiştir.

“Tarımsal Üretimde Katma Değerin Artırılması ve Kırsal Kalkınma” amacı kapsamında;

- Meralarda hayvanların fazla enerji sarf etmeden temiz suya ulaşması için meralara su iletim hatlarının yapılması, ya da yeraltı su kaynağı bulunan alanlarda GES destekli su depolarının tesis edilmesi desteklenecektir.
- Meralarda bilhassa göçerlerin yoğunlukla bulunduğu alanlarda insan ve hayvan refahının iyileştirilmesi amacıyla güneş enerjili banyo, WC, gölgelik, sıvat, tuzluk, kaşınma kazığı vb. yapıların kurulumu desteklenecektir.
- Bölgede vasfını yitirmiş meralarda ıslah çalışmaları desteklenecektir.
- DSİ yatırımlarının dışında kalan sulamaya elverişli tarım arazilerinde küçük ölçekli tarımsal sulama kanallarının rehabilitasyonu ve inşasını yaptırmak suretiyle bitkisel üretimde verimliliği ve katma değeri artıracak faaliyetlere destek sağlanacaktır.

- Bölgede meyvecilik havzalarında en az 10 da en fazla 30 da olmak üzere kapama meyve bahçeleri, fidan üretim merkezleri, işleme tesisleri ve soğuk hava depoları kurulumu desteklenecektir.
- Bölgede yenilenebilir enerji potansiyeli olan alanlarda sera kurulumu desteklenecektir.
- Bölgede sulama altyapısı iyileştirilen alanlarda bitkisel üretim çeşitliliğın artırılması amacıyla tohum ve makine-ekipman desteğı sağlanacaktır.
- Bölgede yetişen ürünlerin pazarlanabilmesi ve sürdürülebilirliğının sağlanması amacıyla işleme, muhafaza ve pazarlamaya yönelik yöresel ürün çarşıları/pazarları kurulumu desteklenecektir.
- Hayvansal ürünlerin katma değerini artırmaya yönelik üreticilerin birlikte hareket etmesini sağlayan projeler desteklenecektir.
- Bölgede arı yetiştiriciliğı, organik bal üretimi ve ikincil ürünlerin üretimi artırılacaktır.
- Su tutmaya başlayan baraj ve göletlerde su ürünleri üretiminin başlamasına yönelik çalışmalar yürütülecek, su ürünleri üretimi desteklenecektir.

“Sanayi Ekosisteminin Geliştirilmesi” amacı kapsamında;

- Bölgede faaliyette bulunan sanayi işletmelerine yönelik araştırma-geliştirme, fizibilite ve projelendirme konularında destekler verilecektir.
- Bölgede yer alan KSS' lere yönelik altyapı proje desteğı sağlanacaktır.

“Beşerî ve Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi” amacı kapsamında;

- İlk ve ortaöğretim öğrencileri başta olmak üzere tüm yaş gruplarında bireylere bilimsel, eleştirel ve deneyimsel düşünce yapısını kazandıracak, yaratıcılıklarını ve üretkenliklerini uygulamalı olarak geliştirecek atölyeler yaygınlaştırılacaktır.
- Kırsalda bulunan ve DAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından belirlenecek ilköğretim okullarının ihtiyaçları tespit edilerek rehabilitasyonu sağlanacaktır.
- Bölgede bulunan ve DAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenmesi uygun görülen mesleki ve teknik liselerin eğitimine yönelik atölye, laboratuvar vb. altyapı ihtiyaçları desteklenecek ve makine-teçhizat eksiklikleri giderilecektir.
- Bölgede yapılacak olan çeşitli kültür sanat etkinlikleri desteklenecektir.
- Özel gereksinimli bireylerin topluma kazandırılmasına yönelik projeler desteklenecektir.
- Kadına yönelik projeler desteklenecektir.

- Bölgede öne çıkan sektörlerde mesleki kapasiteyi ve hizmet kalitesini artırmaya yönelik eğitimler desteklenecektir.

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Başkanlığımız, DAP kapsamındaki yatırımların, ekonomik büyüme, sosyal gelişme ve istihdam artışı sağlanarak Bölgede yaşayan vatandaşların refah, huzur ve mutluluğunun artırılmasını amaçlamaktadır.

Ayrıca hazırlanmış olan Başkanlığımız 2019-2023 Stratejik Planında belirlenen stratejik amaç ve hedefler aşağıda yer almaktadır.

Tablo 6: Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler

AMAÇ 1. Araştırma ve Analiz: Kamu kaynaklarının etkin kullanımını sağlamak üzere proje öncesi ve sonrası dönemlerde izleme ve değerlendirme çalışmaları yapmak.	AMAÇ 2. Kurumsal Kapasite: Kurumsal kapasiteyi artırmak.	AMAÇ 3. Gıda ve Tarım: Tarımsal altyapıyı iyileştirerek ve modern tarım uygulamalarını yaygınlaştırarak tarımsal üretim ve katma değeri artırmak.	AMAÇ 4. Sanayi ve Hizmetler: Bölgenin potansiyelini dikkate alan strateji çerçevesinde çevresel sürdürülebilirlik gözetilerek belirli üretim ve hizmet sektörlerini geliştirmek.	AMAÇ 5. Beşeri ve Sosyal Sermaye: Bölgesel kalkınma dinamiklerini harekete geçirecek nitelikli beşeri ve sosyal sermayeyi oluşturmak.
<p>Hedef 1: Bölge ihtiyaçlarına yönelik projelerin yerinde tespiti yapılacaktır.</p> <p>Hedef 2: DAP Eylem Planı etkin bir şekilde izlenecektir.</p>	<p>Hedef 1: Başkanlığımız personelinin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet sunma kapasitesini geliştirmeye yönelik etkili ve yenilikçi insan kaynakları politikalarıyla personelin nitelikleri artırılacaktır.</p>	<p>Hedef 1: Mera hayvancılığında üretkenlik ve verimlilik artırılacaktır.</p> <p>Hedef 2: Bitkisel ürün üretim miktarı ve verimliliği artırılacaktır.</p> <p>Hedef 3: Bölgede hayvancılık altyapısı iyileştirilecektir.</p>	<p>Hedef 1: Katma değeri yüksek ve pazarlanabilir ürünler oluşturulacaktır.</p> <p>Hedef 2: Turizm türleri altyapısı desteklenecektir.</p> <p>Hedef 3: Bölgede yenilenebilir enerji konusunda farkındalık artırılacaktır.</p>	<p>Hedef 1: Kültür-sanat ve spor etkinliklerine erişim kolaylaştırılacak, katılım teşvik ettirilecektir.</p> <p>Hedef 2: Bölgedeki Tarihi Kent Bölgelerinin bir bütün halinde korunması sağlanacak, kültür ve sanat hayatının merkezi haline getirilecektir.</p> <p>Hedef 3: Bölgede okuma kültürünün oturtulması ve yaygınlaştırılması için kent ve semt kütüphaneleri kurulumu desteklenecektir.</p>

C. DİĞER HUSUSLAR

Temel Politika Dokümanları

On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)

2019-2023 dönemini kapsayan On Birinci Kalkınma Planı (23.07.2019 tarihli ve 30840 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanmıştır.) Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanmıştır.

Planın Hedefleri ve Politikaları;

- İstikrarlı ve Güçlü Ekonomi,
- Rekabetçi Üretim ve Verimlilik,
- Nitelikli İnsan ve Güçlü Toplum,
- Yaşanabilir Şehirler, Sürdürülebilir Çevre
- Hukuk Devleti, Demokratikleşme ve İyi Yönetişim başlıklarından oluşmaktadır.

Planda yer alan hedef ve politikalar, İdaremizin görev alanı çerçevesinde derlenerek aşağıda sunulmuştur:

- On Birinci Kalkınma Planı döneminde ülkemizin ekonomik ve sosyal alanda sağlayacağı kazanımlardan azami ölçüde faydalanılarak, aktif bir diplomasi ile küresel toplumun güçlü ve saygın üyesi olma konumunu güçlenerek sürdürmesi, küresel ve bölgesel sorunların çözümüne yönelik etkili politikalar üretmeye devam etmesi esas olacaktır.
- Ülkemizin üretici ve tüketici bölgeler arasındaki jeostratejik konumundan faydalanılarak, enerji sektöründe bölgesel düzeyde önemli bir aktör olması yönünde çalışmalar yürütülmüştür.
- Onuncu Kalkınma Planı döneminde bölgesel gelişme planları uygulamaya konulmuş, cazibe merkezleri programı hayata geçirilmiş, kalkınma ajansları tarafından bölgelerin rekabet gücüne de katkıda bulunan kapsamlı mali ve teknik destekler sağlanmıştır. Ayrıca, kırsal kalkınma politikaları, belirlenen strateji ve eylem planları doğrultusunda uygulanmaya devam edilmiştir.
- Kamu yatırımları, bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltacak ve bölgesel gelişme potansiyelini değerlendirecek şekilde tahsis edilmeye devam edilecektir.
- Bölgesel kalkınmanın kurumsal yapısı ve yönetişimi merkezi ve bölgesel düzeyde etkinleştirilecektir.

- Bölge kalkınma idareleri ve kalkınma ajanslarının yapıları, görev ve yetkileri gözden geçirilerek, daha etkin ve verimli çalışmalarına yönelik düzenleme yapılacaktır.
- Bölgesel gelişmeye ilişkin kanun, kararname ve ikincil mevzuat gözden geçirilecek, uygulama araçları etkinleştirilecektir.

Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi (BGUS) (2014-2023)

Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi çerçevesinde;

- Bölgesel gelişme açısından özel tedbirler alınmasını gerektiren alanlardaki müdahalelerin ve bölge kalkınma idarelerince eylem planları kapsamında uygulanan bölgesel gelişme projelerinin (GAP, DAP, DOKAP ve KOP) finansmanı için belirli miktarda yatırım ödeneği ayrılabilir.
- Bölge planı önceliklerinin gerçekleştirilmesi için orta vadeli eylem planları niteliğinde bölgesel programlar hazırlanabilir. Programlar bölge planının amaç, hedef ve stratejilerinin belirli bir dönem içinde nasıl hayata geçirileceğini tanımlar, öncelik alanlarını, tedbir, faaliyet ve projeleri, sorumlu kuruluşları, araçları ve finansman öngörülerini içerir.
- GAP, DAP, DOKAP ve KOP Projeleri eylem planları, beş yıllık bir dönem için kamu yatırımları ve bölgenin kalkınmasına yönelik eylemleri önceliklendiren ve finansman ihtiyacını genel olarak ortaya koyan programlama belgeleri olarak işlev görür.

2023 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı

2023 Yılı Programı Çerçevesinde;

2021-2023 dönemini kapsayan eylem planı niteliğindeki DAP, DOKAP, GAP ve KOP Bölge Kalkınma Programları 19.02.2021 tarihinde Cumhurbaşkanı onayıyla yürürlüğe konulmuştur.

20.05.2021 tarihli ve 7319 sayılı Kanun uyarınca 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yapılan değişiklikle, Bölge Kalkınma İdareleri Başkanlıklarının görev sürelerini üç defa ile sınırlı olmak üzere beşer yıllığına uzatmaya Cumhurbaşkanının yetkili olduğu hükme bağlanmıştır. 04.06.2021 tarihli ve 31501 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan 4072 sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi, Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi ve Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıklarının görev süreleri 08.06.2026 tarihine kadar uzatılmıştır.

2023 Yılı Programında 2.4.6 "Kırsal Kalkınma" başlığının mevcut durum kısmında; "... bölge kalkınma idareleri ve kalkınma ajansları tarafından kendi planları çerçevesinde sorumluluk

alanındaki illerde yürütülen tarım ve kırsal kalkınma destekleme faaliyetleri bulunmaktadır.” İfadesi yer almaktadır. Benzer şekilde, 2.3.9 “Kültür ve Sanat” başlığının mevcut durum kısmında ise “...DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı tarafından 2016-2022 yılları arasında 182 semt kütüphanesi kurulmuş, bunlar bilhassa kırsal bölgelerde çocuk ve gençler için bir cazibe alanı olmuştur.”. İfadesi yer almaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

İdare bütçesinin 2022 yılına ait uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmaktadır:

1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

İdareye, 2022 yılında tahsis edilen toplam 378.627.448 TL ödeneğin (Başlangıç ödeneği 116.802.000 TL) 337.927.702 TL'si harcanmış olup gerçekleşme oranı yüzde 89' dur.

Tablo 7: Faaliyet Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
BÖLGESEL KALKINMA	106.481.000	362.831.636	324.764.270	305	90
DOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	106.481.000	362.831.636	324.764.270	305	90
Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	92.607.000	348.647.811	313.626.631	339	90
Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	56.000	56.000	23.344	42	42
Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	13.818.000	14.127.825	11.114.295	80	79
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	10.321.000	15.795.812	13.163.433	128	83
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	10.321.000	15.795.812	13.163.433	128	83
Genel Destek Hizmetleri	10.321.000	15.795.812	13.163.433	128	83
GENEL TOPLAM	116.802.000	378.627.448	337.927.703	289	89

Tablo 8: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ				YILSONU TOPLAM ÖDENEK				GERÇEKLEŞME			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	1.528.000	4.741.000		6.269.000	1.674.840	8.117.864		9.792.704	606.768	7.877.571		8.484.338
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	285.000	711.000		996.000	262.425	1.278.828		1.541.253	92.526	1.278.202		1.370.727
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	170.000	4.302.000		4.472.000	169.880	4.922.120		5.092.000	45.189	2.968.889		3.014.078
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler		263.000		263.000		293.000		293.000		173.238		173.238
Sermaye Giderleri	1.707.000	304.000		2.011.000	1.707.000	1.184.000		2.891.000	0	865.533		865.533
Sermaye Transferleri	102.791.000			102.791.000	359.017.491			359.017.491	324.019.788			324.019.788
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇEİÇİ TOPLAM KAYNAK	106.481.000	10.321.000	0	116.802.000	362.831.636	15.795.812	0	378.627.448	324.764.270	13.163.433	0	337.927.703
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	106.481.000	10.321.000	0	116.802.000	362.831.636	15.795.812	0	378.627.448	324.764.270	13.163.433	0	337.927.703

Tablo 9: Birim Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2022				
	Ödenek (TL)	Yılısonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
BAŞKANLIK BİRİMLERİ	116.802.000	378.627.448	337.927.703	289	89
GENEL TOPLAM	116.802.000	378.627.448	337.927.703	289	89

Tablo 10: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

Gelirler				Açıklama	2022		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılısonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%)
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	111.891.000	361.059.816	322,7
04	2	1	01	Hazine Yardımı	7.089.000	10.031.325	141,5
04	2	2	01	Hazine Yardımı	104.802.000	351.028.491	334,9
05				Diğer Gelirler	4.511.000	10.484.755	232,4
05	1	9	03	Mevduat Faizleri	0	2.208.488	-
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	11.000	18.590	169,0
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	4.500.000	8.257.676	183,5
Toplam					116.402.000	371.544.571	319,2

2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2022 yılı dönem sonu işlemleri yapılarak yıl kapatılmış olup 2022 yılına ait; bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, öz kaynak değişim tablosu ile bütçelenen ve gerçekleşen tutarların karşılaştırma tablosu Hazine ve Maliye Bakanlığının “Yönetim Bilgi Sistemi (YBS)” üzerinden alınarak Sayıştay Başkanlığı Veri Kontrol ve Aktarım Uygulaması (BVA) aracılığı ile Sayıştay Başkanlığına iletilmiştir. Ayrıca ilgili dokümanlar üst yönetici ve muhasebe yetkilisi tarafından imzalanarak ebys üzerinden Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.

3. MALİ DENETİM SONUÇLARI

Başkanlığımız, 5018 sayılı Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 6085 sayılı Sayıştay Kanunu kapsamında Sayıştay’ın dış denetimine tabidir.

2022 yılı hesabı hariç diğer bütün yıl hesapları Sayıştay’ca ibra edilmiş ve kesin hesabı çıkartılmıştır.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. PROGRAM, ALT PROGRAM ve FAALİYET BİLGİLERİ

Tablo 11: Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri Tablosu

Program Adı	Alt Program Adı	Faaliyet	Faaliyet Açıklaması
Bölgesel Kalkınma	Doğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması	Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	Bölgenin kalkınmasına yönelik; tarım, kırsal kalkınma, sanayi ve hizmetler sektörüyle ilgili etüt, proje ve plan-program çalışmalarını yürütmek. Tarım sektörü kapsamında; bitkisel üretim, hayvancılık ve kırsal kalkınmaya ilişkin programlarla 11. Kalkınma Planı’nda yer alan politika ve tedbirlere yönelik destek faaliyetleri yürütülecektir. Küçük Ölçekli Tarımsal Sulama, Bitkisel Üretim Altyapısının Geliştirilmesi projeleri ile bitkisel üretimin artırılması, Hayvan İçme Suyu, Hayvancılık Altyapısının Geliştirilmesi projeleri ile de hayvancılığın geliştirilmesi faaliyetleri yürütülecektir. Tarımsal Eğitim ve Yayım Programı ile tarımsal eğitim ve yayım faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması amaçlanmaktadır.
		Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	Bölgenin beşeri ve sosyal kaynak yetersizliklerini tespit ederek müdahale edilmesi gereken alanlara yönelik çalışmaları yürütülmesini; eğitim ve sosyal hizmet altyapısını iyileştirerek bu hizmet sunularından tüm bölgenin yararlanma kapasitesinin artırılmasını sağlayacak programların belirlenmesini; kültürel mirasının korunmasına yönelik çalışmalar ile Bölge’nin sahip olduğu medeniyet birikiminin tanıtımı, değerlendirilmesi ve korunmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesini ve koordinasyonunu sağlamak.

Program Adı	Alt Program Adı	Faaliyet	Faaliyet Açıklaması
		Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	Özel ilgi gruplarının ekonomik ve sosyal kalkınmayla bütünleşmesine yönelik projeler geliştirmek ve hedef gruplara aktarılmasını sağlamak. İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, yerel kapasitenin güçlendirilmesi amacıyla sosyal ve insani gelişmeye katkıda bulunmak ve ayrıca adil ve dengeli bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal içerikli planlama ve projelendirme çalışmalarının yürütülmesini sağlamak.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Genel Destek Hizmetleri	İdareimizin tüm alt programına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi, üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik ve mali yönetim ve kontrole ilişkin, iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri kapsamaktadır.

2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2.1 ALT PROGRAMAMA HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER

Tablo 12: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yıl		2022										
Programın Adı		BÖLGESEL KALKINMA										
Alt Programın Adı		DOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI										
Alt Program Hedefi		Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	DAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hizmet götürülen mera sayısı (kümülatif)	Sayı	2021	66	57	66	66	66	86	86	151	Aşıldı
2	DAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sulama tesisi yapılan köy sayısı (kümülatif)	Sayı	2021	238	200	238	238	238	348	348	174	Aşıldı
3	DAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından tesis edilen hayvan içme suyu göleti/tesisi sayısı (kümülatif)	Sayı	2021	122	113	122	122	122	152	152	135	Aşıldı
4	DAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı (kümülatif)	Yüzde	2021	30,31	24	30,31	30,31	30,31	22,47	22,47	94	Kısmen Ulaşıldı
5	Doğu Anadolu Bölgesinde turizm geliştirme amaçlı etüt-proje, plan çalışması sayısı (kümülatif)	Adet	2021	2	6	2	2	2	2	2	33	Ulaşılamadı
Değerlendirme		Başkanlığımızın ilk üç göstergesi için 2022 yılı Proje Olurları şubat ayında Bakanlığa sunulmuş, nisan ayında da Bakanlık makamı oluru ile desteklenecek projeler onaylandı için Ocak-Mart Dönemi için herhangi bir gerçekleşme olmamıştır. İzleyen dönemlerde hedeflenen değerlere ulaşılması öngörülmektedir. Üçüncü gösterge için ise TÜİK verileri yıllık olarak yayımlandığı için 4.3 aylık dönemde net veriye ulaşılabilir. Dördüncü gösterge ise Yatırım Programından çıkarıldığı için ödenek tahsis edilmemiş olup herhangi bir gerçekleşme olmamıştır.										
		Başkanlığımızın ilk üç göstergesi için nisan ayında Bakan oluru ile 2022 yılında desteklenecek projeleri onaylanmıştır. Ödenek tahsis edilen tüm projelerin Uygulayıcı Kuruluşlar ile protokolleri imzalanmış olup ihale işlemleri yapılmaktadır. Bu sebeple Nisan-Haziran Dönemi için herhangi bir gerçekleşme olmamıştır. İzleyen dönemlerde hedeflenen değerlere ulaşılması öngörülmektedir. Üçüncü gösterge için ise TÜİK verileri yıllık olarak yayımlandığı için 4.3 aylık dönemde net veriye ulaşılabilir. Dördüncü gösterge ise Yatırım Programından çıkarıldığı için ödenek tahsis edilmemiş olup herhangi bir gerçekleşme olmamıştır.										

Başkanlığımız ilk üç göstergesi için ödenek tahsis edilen tüm projelerin Uygulayıcı Kuruluşlar ile protokolleri imzalanmış olup ihale işlemleri yapılmaktadır. Bu sebeple Temmuz-Eylül Dönemi için herhangi bir gerçekleşme olmamıştır. İzleyen dönemlerde hedeflenen değerlere ulaşılması öngörülmektedir. Üçüncü gösterge için ise TÜİK verileri yıllık olarak yayımlandığı için 4.3 aylık dönemde net veriye ulaşılabilmektedir. Dördüncü gösterge ise Yatırım Programından çıkarıldığı için ödenek tahsis edilmemiş olup herhangi bir gerçekleşme olmamıştır.
Başkanlığımız ilk üç göstergesi için 2022 yılı kasım ayında 240 milyon TL ek ödenek tahsis edilmiş olup desteklenen proje sayısı artmıştır. Buda yıl sonu hedeflenen değerlerin aşılmasına sebep olmuştur. Üçüncü gösterge için TÜİK verilerine göre hedefe kısmen ulaşılmıştır. Dördüncü gösterge ise Yatırım Programından çıkarıldığı için ödenek tahsis edilmemiş olup herhangi bir gerçekleşme olmamıştır.

Tablo 13: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
Bölgesel Kalkınma	Doğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir	DAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hizmet götürülen mera sayısı (kümülatif)	57	86	Aşıldı
			DAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sulama tesisi yapılan köy sayısı (kümülatif)	200	348	Aşıldı
			DAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından tesis edilen hayvan içme suyu göleti/tesisi sayısı (kümülatif)	113	152	Aşıldı
			DAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	24	22,47	Kısmen Ulaşıldı
			Doğu Anadolu Bölgesinde turizm geliştirme amaçlı etüt-proje, plan çalışması sayısı (kümülatif)	6	2	Ulaşılamadı

2.2 PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI

Başkanlığımızın 2022 yılına ilişkin Sayıştay denetim raporu, faaliyet raporunun yayınlanma son tarihi olan Şubat ayı sonuna kadar tarafımıza ulaşmadığından herhangi bir performans denetim sonucu belirtilmemiştir.

3. STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik 26.02.2018 tarih ve 30344 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Stratejik plan hazırlamakla yükümlü kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecinin temel aşamaları ile bu sürece ilişkin takvimin tespiti, stratejik planların değerlendirilmesi bu yönetmelik kapsamında yürütülmektedir.

Stratejik Plan'da idarenin geleceğe yönelik amaç, hedef ve stratejiler geliştirebilmesi için geçmişte neleri başardığı, hangi alanlarda hedeflerine ulaşamadığı ve bunun nedenleri, mevcut durumda hangi kaynaklara sahip olduğu, hangi yönlerinin gelişmeye açık olduğu ve idarenin kontrolü dışındaki olumlu ya da olumsuz gelişmeler değerlendirilir. Değerlendirme Raporu, idarenin kendisini ve çevresini daha iyi tanınmasına yardımcı olarak stratejik planlamanın diğer aşamaları için güçlü bir temel oluşturur. Değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Üst Yönetici olarak DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanına aittir.

DAP İdaresinin 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının 2022 Yılı Değerlendirme Raporu, Yönetmeliğe ve Kamu İdareleri İçin Stratejik Plan Hazırlama Kılavuzuna (3. Sürüm) uygun olarak Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü tarafından koordine edilerek hazırlanmıştır. 2022 yılsonu gerçekleştirmelerini gösteren Değerlendirme Raporu, Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama ekibinin katılımıyla hazırlanmış ve üst yöneticiye sunulmuştur.

2019-2023 Dönemi Stratejik Planında toplam 5 amaca ilişkin: 12 hedef, 21 strateji, 19 performans göstergesi mevcuttur. Değerlendirme raporu, 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının 2022 yılı hedeflere ve hedeflere ait performans göstergelerine ulaşma oranları dikkate alınarak hazırlanmıştır. Raporda; stratejik planda belirlenmiş olan amaç ve hedefler, sorumlu birim ve performans göstergeleri bazında değerlendirilmiş ve her bir performans göstergesi için performans değerleri yüzde olarak hesaplanmıştır. Koordinatörlüklerden sorumlu oldukları hedeflere ilişkin izleme

verilerinin hazırlanması istenilmiştir. Koordinatörlükten gelen verilere, Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü (Mali Hizmetler Birimi) kendi değerlendirmelerini de ekleyerek raporu nihai hale getirmiştir. Hedeflere ilişkin sapmanın nedenleri ve sapsmalara karşın alınacak önlemler tespit edilmiştir. Performans göstergelerine ilişkin değerlendirmeler: ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirlik bazında yapılmıştır.

a. Performans Göstergeleri Bazında Hazırlanacak Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Tablo 14: İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü 2019-2023 Stratejik Planı 2022 Yılı Değerlendirme Tablosu

A1	Kamu kaynaklarının etkin kullanımını sağlamak üzere proje öncesi ve sonrası dönemlerde izleme/değerlendirme çalışmaları yapmak.				
H1.1	Bölge ihtiyaçlarına yönelik projelerin yerinde tespiti ve izlemesi yapılacaktır.				
H1.1 Performansı	100%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Faaliyet alanı genişliği ve desteklenen proje sayısının, yıl içi yedek ve yatırım hızlandırma ödenekleri vasıtasıyla artırılması nedeniyle saha ziyareti ve görüşme sayılarına ilişkin veriler belirlenen hedef değerini aşmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Beklenen değer aşıldığından hedefe ilişkin alınacak bir önlem bulunmamaktadır.				
Sorumlu Birim	İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Projeler için yapılan saha ziyareti sayısı (Adam*Gün)	80%	73	1.273	1.763	141%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bölge ihtiyaçlarına yönelik projelerin yerinde tespiti ve izlemesi adına tüm çalışmalar yürütülmüştür. Proje kapsamındaki sektörlerin amaçlarına uygun şekilde iç ve dış çevrede dolaylı/doğrudan olumlu katkı sağlanmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değeri aşıldığından tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Projelerin yerinde tespiti ile maksimum verim ve sürdürülebilirlik açısından olumlu katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Bazı projelerde öngörülemeyen maliyet kalemleri oluşabilmektedir. Bu tip durumlarda ve ihtiyaç duyulduğunda projeye ilişkin iş artışı yöntemiyle sonuca ulaşılmaya çalışılmaktadır.				

Sürdürülebilirlik		Projeler hayata geçirilmeden önce saha ziyaretleriyle yerinde incelendiğinden projelerin sürdürülebilirliği açısından riskler minimize edilmektedir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.2: Projeyi şekillendirmek için görüşülen kişi sayısı	20%	206	1.206	2.159	195%
İlgililik					
		Hedef aşıldığından sorun teşkil edecek herhangi bir değişiklikte karşılaşılması. Projeyi şekillendirmek için gerçekleştirilen görüşmeler projenin uygulanabilirliğini ve verimliliğini artırma noktasında olumlu katkı sağlamıştır.			
Etkililik					
		Hedef ve performans göstergesi aşılmıştır. Projenin geliştirilmesi ve varsa projeye ait problemlerin ortadan kaldırılmasına ilişkin gerçekleştirilen görüşmeler beklenen ihtiyacı karşılamıştır.			
Etkinlik					
		Maliyet açısından herhangi bir sorunla karşılaşılması.			
Sürdürülebilirlik					
		Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.			

A1		Kamu kaynaklarının etkin kullanımını sağlamak üzere proje öncesi ve sonrası dönemlerde izleme ve değerlendirme çalışmaları yapmak.			
H1.2		DAP Eylem Planı etkin bir şekilde izlenecektir.			
H1.2 Performansı		100%			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Performans göstergesi hedefine ulaşılmıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Beklenen değere ulaşıldığından hedefe ilişkin alınacak bir önlem bulunmamaktadır.			
Sorumlu Birim		İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.2.1: Yayınlanan rapor sayısı	100%	2	10	10	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Hedefe ulaşıldığından sorun teşkil edecek herhangi değişiklikle karşılaşmamıştır.				
Etkililik	Hedef ve performans göstergesine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Maliyet açısından herhangi bir sorunla karşılaşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı hâsıl olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Projelerin sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından herhangi bir tedbir alınmasına gerek bulunmamaktadır.				

Tablo 15: Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü 2019-2023 Stratejik Planı 2022 Yılı Değerlendirme Tablosu

A2		Kurumsal kapasiteyi artırmak.			
H2.1		Başkanlığımız personelinin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet sunma kapasitesini geliştirmeye yönelik etkili ve yenilikçi insan kaynakları politikalarıyla personelin nitelikleri artırılacaktır.			
H2.1 Performansı		64%			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Personel eksikliğinden kaynaklı iş yükü fazlalığı oluşması sebebiyle eğitim düzenlenememiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Sene içinde esnek zamanlı eğitimler yapılması planlanmaktadır.			
Sorumlu Birim		Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Eğitim programlarına katılan personel sayısı (personel sayısı*gün)	30%	115	415	203	29,33%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Personel iş yükü nedeniyle İdaremizin planladığı eğitimler yapılamadığı için performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Bununla birlikte tüm personelin esnek zamanlarda katılım gösterebileceği uygun eğitimler planlanacak olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG2.1.2: Alınan Eğitim Sayısı (adet)	30%	3	15	9	50,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2022 yılı için planlanan eğitimler yapılamadığı için performans göstergesine ulaşılamamış dolayısı ile tespit edilen ihtiyaçlar da karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.3: Eğitim Sonrası Memnuniyet Oranı (%)	40%	60%	80%	87%	135%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değeri kümülatif olarak ilerlediği için önceki yıllar için ulaşılmış olmasına rağmen 2022 yılı için gerçekleşme değeri bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 16: Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü 2019-2023 Stratejik Planı 2022 Yılı Değerlendirme Tablosu

A3		Tarımsal altyapıyı iyileştirerek ve modern tarım uygulamalarını yaygınlaştırarak tarımsal üretim ve katma değeri artırmak.			
H3.1		Mera hayvancılığında üretkenlik ve verimlilik artırılabacaktır.			
H3.1 Performansı		100%			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		2022 yılı Kasım ayında Başkanlığımıza tahsis edilen ek ödenek sebebiyle desteklenen proje sayısı artmıştır. Bu sebeple hedefe aşılmıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedefe ilişkin alınacak önlem bulunmamaktadır.			
Sorumlu Birim		Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Yapılan HİS Göleti-Tesisi sayısı	70%	33	113	152	149%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Desteklenen projeler ile meralarda hayvanların temiz su ihtiyacı karşılandığından Bölgede yaygın olarak yapılan mera hayvancılığının verimliliği artırılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar büyük ölçüde karşılanmıştır.				
Etkinlik	Yaşanan ekonomik krize rağmen maliyetlerde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Desteklenen tüm projeler gerek Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından gerekse Başkanlığımızca yerinde ziyaret edilerek sağlıklı devam ettirilmesi için gerekli tedbirler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.2: Hizmet götürülen mera sayısı	30%	21	57	86	181%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Desteklenen projeler ile meralarda insan ve hayvan refahının iyileştirilmesi sağlandığından Bölgede yaygın olarak yapılan mera hayvancılığının verimliliği artırılmıştır.				
Etkililik	Performans Göstergesi değerine ulaşılmıştır ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Yaşanan ekonomik krize rağmen maliyetlerde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Desteklenen tüm projeler gerek Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından gerekse Başkanlığımızca yerinde ziyaret edilerek sağlıklı devam ettirilmesi için gerekli tedbirler alınmaktadır.
--------------------------	--

A3	Tarımsal altyapıyı iyileştirerek ve modern tarım uygulamalarını yaygınlaştırarak tarımsal üretim ve katma değeri artırmak.				
H3.2	Bitkisel ürün üretim miktarı ve verimliliği artırılabacaktır.				
H3.2 Performansı	100%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	2022 yılı Kasım ayında Başkanlığımıza tahsis edilen ek ödenek sebebiyle desteklenen proje sayısı artmıştır. Bu sebeple hedef aşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin alınacak önlem bulunmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Sulama tesisi yapılan köy sayısı	35%	80	200	348	223%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Desteklenen projeler ile Bölgede tarımsal sulama altyapısı iyileştirildiğinden bitkisel üretimde verimlilik ve çeşitlilik artırılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Yaşanan ekonomik krize rağmen maliyetlerde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Desteklenen tüm projeler gerek Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından gerekse Başkanlığımızca yerinde ziyaret edilerek sağlıklı devam ettirilmesi için gerekli tedbirler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG3.2.2: Sulamaya açılan veya tesisi modernize edilen sulama alanı miktarı (Dekar)	35%	131.028	231.028	752.593	625%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Desteklenen projeler ile Bölgede tarımsal sulama altyapısı iyileştirildiğinden bitkisel üretimde verimlilik ve çeşitlilik artırılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Yaşanan ekonomik krize rağmen maliyetlerde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Desteklenen tüm projeler gerek Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından gerekse Başkanlığımızca yerinde ziyaret edilerek sağlıklı devam ettirilmesi için gerekli tedbirler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.3: Bitkisel üretime yönelik desteklenen proje sayısı	30%	9	33	183	725%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Desteklenen projeler ile Bölgede yem bitkileri ve meyve üretiminin artırılması desteklendiğinden bu sektörlerin karlılığı artırılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar büyük ölçüde karşılanmıştır.				
Etkinlik	Yaşanan ekonomik krize rağmen maliyetlerde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Desteklenen tüm projeler gerek Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından gerekse Başkanlığımızca yerinde ziyaret edilerek sağlıklı devam ettirilmesi için gerekli tedbirler alınmaktadır.				

A3	Tarımsal altyapıyı iyileştirerek ve modern tarım uygulamalarını yaygınlaştırarak tarımsal üretim ve katma değeri artırmak.				
H3.3	Bölgede hayvancılık altyapısı iyileştirilecektir.				
H3.3 Performansı	100%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	2022 yılı Kasım ayında Başkanlığımıza tahsis edilen ek ödenek sebebiyle desteklenen proje sayısı artmıştır. Bu sebeple hedef aşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin alınacak önlem bulunmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Tesis edilen canlı hayvan pazarı ve kesimhane sayısı	50%	13	33	40	135%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespiti ve ihtiyaçları belirlenen hayvancılık sektöründe desteklenen projeler ile hayvancılık altyapısının iyileştirilmesi sağlanmıştır.				
Etkililik	Performans Göstergesi değerine ulaşılmıştır ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Yaşanan ekonomik krize rağmen maliyetlerde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Desteklenen tüm projeler gerek Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından gerekse Başkanlığımızca yerinde ziyaret edilerek sağlıklı devam ettirilmesi için gerekli tedbirler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.2: Desteklenen proje sayısı	50%	8	25	94	506%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespiti ve ihtiyaçları belirlenen hayvancılık sektöründe desteklenen projeler ile hayvancılık altyapısının iyileştirilmesi sağlanmıştır.				

Etkililik	Performans Göstergesi değerine ulaşılmıştır ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.
Etkinlik	Yaşanan ekonomik krize rağmen maliyetlerde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Desteklenen tüm projeler gerek Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından gerekse Başkanlığımızca yerinde ziyaret edilerek sağlıklı devam ettirilmesi için gerekli tedbirler alınmaktadır.

Tablo 17: Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü 2019-2023 Stratejik Planı 2022 Yılı Değerlendirme Tablosu

A4	Bölgenin potansiyelini dikkate alan strateji çerçevesinde çevresel sürdürülebilirlik gözetilerek belirli üretim ve hizmet sektörlerini geliştirmek.				
H4.1	Katma değeri yüksek ve pazarlanabilir yeni ürünler oluşturulacaktır.				
H4.1 Performansı	0%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Proje Yatırım Programı kapsamından çıkarıldığından bu kapsamda proje desteği verilmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İlgili programa Yatırım Programında ödenek ayrılması durumunda hedefe ulaşılabilecektir.				
Sorumlu Birim	Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Yeni ürün sayısı	100%	0	3	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Projeye devam edilmediği için proje uygulama süreci oluşmamış, iç ve dış çevrede bir değişiklik gözlenmemiştir.				
Etkililik	Projeye devam edilmediği için proje uygulama süreci oluşmamış, performans göstergesi değerlerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Projeye devam edilmediği için proje uygulama süreci oluşmamış, herhangi bir maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Projenin Yatırım Programı'ndan çıkarılması nedeniyle önümüzdeki yıllarda projeye devam edilmeyecektir.				
A4	Bölgenin potansiyelini dikkate alan strateji çerçevesinde çevresel sürdürülebilirlik gözetilerek belirli üretim ve hizmet sektörlerini geliştirmek.				
H4.2	Turizm türleri altyapısı desteklenecektir.				
H4.2 Performansı	0%				

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Proje Yatırım Programı kapsamından çıkarıldığından bu kapsamda proje desteği verilmemiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		İlgili programa Yatırım Programında ödenek ayrılması durumunda hedefe ulaşılabacaktır.			
Sorumlu Birim		Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Desteklenecek proje sayısı	50%	0	2	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Projeye devam edilmediği için proje uygulama süreci oluşmamış, iç ve dış çevrede bir değişiklik gözlenmemiştir.				
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmamıştır. İzleyen yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülmediği için hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Proje uygulanmadığından dolayı herhangi bir maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Projenin 2020 Yılı Yatırım Programı'ndan çıkarılması nedeniyle önümüzdeki yıllarda projeye devam edilmeyecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.2: Hazırlanacak rapor sayısı	50%	0	4	2	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Projeye devam edilmediği için proje uygulama süreci oluşmamış, iç ve dış çevrede bir değişiklik gözlenmemiştir.				
Etkililik	Projeye devam edilmediği için proje uygulama süreci oluşmamış, performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Projeye devam edilmediği için proje uygulama süreci oluşmamış, herhangi bir maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Projenin Yatırım Programı'ndan çıkarılması nedeniyle önümüzdeki yıllarda projeye devam edilmeyecektir.				

Tablo 18: Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü 2019-2023 Stratejik Planı 2022 Yılı Değerlendirme Tablosu

A5	Bölgesel kalkınma dinamiklerini harekete geçirecek nitelikli beşeri ve sosyal sermayeyi oluşturmak.				
H5.1	Kültür-sanat ve spor etkinliklerine erişim kolaylaştırılacak, katılım teşvik ettirilecektir.				
H5.1 Performansı	543%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	2022 yılı proje taleplerinin artması nedeniyle yaklaşık maliyeti düşük olan projeler desteklenmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin alınacak önlem bulunmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Desteklenen kültür-sanat ve spor etkinliği sayısı	100%	8	15	46	543%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bölgedeki kültür ve sanat etkinliklerinin yaygınlaştırılma çalışmaları ile 11. Kalkınma Planında yer alan kültür ve sanat sektöründeki amaçlara dolaylı ve doğrudan katkı sağlanmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmış olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Bölgede mevsim koşullarının çok sert olması nedeniyle bazı yapım projelerinde inşaat yapım sürelerindeki kısılıktan ötürü projelerde birtakım gecikmeler yaşanabilmektedir. İklimsel koşullardan kaynaklı risklerin bertaraf edilmesi mümkün olmasa da proje uygulayıcı kuruluşlarda yer alan ilgili teknik personel eksikliklerinin giderilmesi ve var olan personelinde kapasitesinin artırılması gerekebilir.				

A5	Bölgesel kalkınma dinamiklerini harekete geçirecek nitelikli beşeri ve sosyal sermayeyi oluşturmak.				
H5.2	Bölgedeki Tarihi Kent Bölgelerinin bir bütün halinde korunması sağlanacak, kültür ve sanat hayatının merkezi haline getirilecektir.				
H5.2 Performansı	45%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Tarihi Kent Bölgelerinin Canlandırılması Programı yılı yatırım programı kapsamından çıkarıldığından bu kapsamda proje desteği verilmemiştir. 2022 yılı içerisinde program bütçesi olmadığı için bu kapsamda herhangi bir çalışma yapılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İlgili programa Yatırım Programında ödenek ayrılması durumunda hedefe ulaşılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Desteklenen rölöve, restorasyon ve restitüsyon projesi sayısı	100%	9	31	19	45%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	2022 yıl sonu gerçekleşme değeri olmadığından iç ve dış çevrede değişiklik meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Yatırım programında yeterli ödenek olmadığından performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Ancak hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans göstergesi değerine ulaşamadığından öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Ayrıca tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Bakanlık Makamınca desteklenecek projelere ilişkin yeterli ödeneğin ayrılmaması performans göstergesine ulaşma düzeyini etkilemektedir. İlgili program kapsamında Bakanlık Makamınca yeterli ödeneğin sağlanması durumunda gerçekleşme döneminde performans göstergesi değerine ulaşılabacaktır.				

A5	Bölgesel kalkınma dinamiklerini harekete geçirecek nitelikli beşeri ve sosyal sermayeyi oluşturmak.				
H5.3	Bölgede okuma kültürünün oturtulması ve yaygınlaştırılması için kent ve semt kütüphaneleri kurulumu desteklenecektir.				
H5.3 Performansı	114%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	2022 yılı proje taleplerinin artması nedeniyle yaklaşık maliyeti düşük olan projeler desteklenmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin alınacak önlem bulunmamaktadır.				
Sorumlu Birim	Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Semt kütüphanesi projesi sayısı	100%	21	90	100	114%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Plan dönemi başlangıcındaki hedefe ulaşılan Bölgede okuma kültürünün oturtulması ve yaygınlaştırılması için kurulan kütüphaneler sayesinde hem tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmış olup hem de kalkınma planında yer alan "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" sektöründeki amaçlara dolaylı ve doğrudan katkı sağlanmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmış olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Proje uygulayıcı kuruluşlarındaki ilgili teknik personel yetersizliği, proje uygulama sürecinde birtakım aksamalara neden olabilmektedir. Ayrıca Bölgede mevsim koşullarının çok sert olması nedeniyle bazı yapım projelerinde inşaat yapım sürelerindeki kısıllıktan ötürü projelerde birtakım gecikmeler yaşanabilmektedir. İklimsel koşullardan kaynaklı risklerin bertaraf edilmesi mümkün olmasa da proje uygulayıcı kuruluşlarda yer alan ilgili teknik personel eksikliklerinin giderilmesi ve var olan personelinde kapasitesinin artırılması gerekebilir.				

b. Elde Edilen Sonuçların Planın Geleceği Üzerindeki Etkileri

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğinin güncelleme başlıklı 17. maddesine göre stratejik planlar plan döneminin kalan yılları için güncellenebilir. Güncelleme bir stratejik plan döneminde en fazla iki kez yapılabilir. Güncellenen hususlar ikinci güncellemenin konusu olamaz. Stratejik planın güncellenmesi kararı bakanlıklar ile bakanlıkların bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarında üst yöneticinin teklifi ve ilgili bakanın onayı; diğer kamu idarelerinde ise üst yöneticinin onayı ile alınır. Güncelleme kararı, gerekçesi ve güncellenecek hususlarla birlikte en geç Haziran ayı sonuna kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı' nın uygun görüşüne sunulur. Başkanlık güncellemeye ilişkin kararını 30 gün içerisinde ilgili kamu idaresine iletir. Güncellenen stratejik planlar, takip eden yılın Ocak ayı itibarıyla yürürlüğe konulur ve kamuoyuna açıklanır.

Aynı yönetmeliğin yenileme başlıklı 18. maddesine göre stratejik planın uygulama dönemi içerisinde;

- Görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen mevzuatta önemli değişikliklerin olması hâlinde ilgili kamu idaresinin,
- Hükümetin değişmesi halinde mahalli idareler hariç diğer kamu idarelerinin,
- Bakanın değişmesi halinde ilgili bakanlık ile bağlı, ilgili ve ilişkili kamu idarelerinin,
- Rektörün değişmesi halinde ilgili üniversitenin,
- Mahalli idarelerde üst yöneticinin değişmesi halinde ilgili mahalli idarenin, stratejik planı yenilenebilir.

Stratejik planın yenilenmesi kararı şartların oluşmasını müteakip bakanlıklar ile bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarında üst yöneticinin teklifi ve ilgili bakanın; diğer kamu idarelerinde ise üst yöneticinin onayı ile en geç üç ay içerisinde alınır. Alınan yenileme kararı, gerekçesi ile birlikte bir hafta içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı' nın uygun görüşüne sunulur. Başkanlık, yenilemeye ilişkin kararını 15 gün içerisinde ilgili kamu idaresine iletir. Başkanlık, stratejik planı yenilenmesi uygun görülen kamu idaresiyle istişare halinde sürecin takvimi ile temel aşamalarını belirler.

Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı'nın 17.08.2018 tarihli ve CB001 sayılı yazısı ile Başkanlığımız 2019-2023 dönemini kapsayan Stratejik Planı mevzuata uygun olarak hazırlamış olup bağlı olduğumuz Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 12.12.2018 tarihli ve E.53 sayılı Bakanlık Oluru ile onaylanmıştır.

On Birinci Kalkınma Planı'nın (2019-2023) 23.07.2019 tarihli ve 30840 mükerrer sayılı Resmi Gazete de yayımlanmasının ardından Stratejik Planımız güncellenmiş ve 20.11.2019 tarihli ve 602.04.03 sayılı Bakanlık Oluru ile onaylanmıştır.

Başkanlığımız 2019-2023 Dönemini kapsayan Stratejik Planı yeni hazırlanmış ve güncellenmiş olmasından dolayı 2022 yılı değerlendirme raporu esas alındığında stratejik planın kalan yılları için bir yenileme ve güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.

c. Temel Riskler

Başkanlığımız 2019-2023 dönemini kapsayan Stratejik Planı'nda "Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri" başlığı altında her bir hedef için riskler tespit edilmiş ve kontrol faaliyetleri oluşturulmuştur. Tespit edilen riskler değerlendirme raporu kapsamında aşağıda tek tek incelenmiştir.

Tablo 19: İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü Hedef Riskler ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef 1.1: Bölge ihtiyaçlarına yönelik projelerin yerinde tespiti ve izlemesi yapılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Ziyaret sürecinde proje ile ilgili yetkili teknik personel bulunamaması	<ul style="list-style-type: none"> Kurumun faaliyet alanlarının çeşitli olması ve her faaliyet alanlarına ilişkin teknik personelin bulunamaması 	<ul style="list-style-type: none"> İlgili kurumlar tarafından yetkin personelin projeler için görevlendirilmesi
Saha ziyaretleri için hava koşullarının olumsuz olması	<ul style="list-style-type: none"> Saha ziyaretlerinin hava koşullarına göre daha çok Nisan-Eylül aylarında yapılması 	<ul style="list-style-type: none"> Proje iş takvimlerinin kış ayları dışında belirlenmesi
Proje alanında görüşülecek kişilerin yetkinliklerinin olmaması	<ul style="list-style-type: none"> Projenin yürütüldüğü alanlarla ilgili kurumlarda ve ilgili alanda görüşülecek kişilerin olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> Kurumlarda var olan personelin eğitime tabii tutularak yetkinliklerinin artırılması Kurumların proje danışmalığı hizmeti alması

Hedefe ilişkin olarak bütçe kısıtlarının olabilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Teklif edilen bütçenin uygun görülmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> Bütçede kesinti yapılmadan talep edilen bütçenin uygun görülmesi
Hedef 1.2: DAP Eylem Planı etkin bir şekilde izlenecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Eylem Planı ilgili izleme ve değerlendirmeye altlık oluşturacak verilerin zamanında gelmemesi ve yeterli olmaması	<ul style="list-style-type: none"> Eylem planı izlenmesi kapsamında 3 aylık talep edilen verilerin gelmemesi Kurumlardaki sorumluluk bilinci 	<ul style="list-style-type: none"> Kurumlara projenin hayata geçilmesi kadar proje izlenmesinin de önemli ve elzem olduğu konularda eğitimlerin verilmesi İdaremize verilen Eylem Planı izlenmesi sorumluluğuna istinaden var olan kanuni gereklilik ve kamu şeffaflığı kapsamında ilgili kurumların sorumluluklarını yerine getirmesi

“ A1 Kamu kaynaklarının etkin kullanımını sağlamak üzere proje öncesi ve sonrası dönemlerde izleme ve değerlendirme çalışmaları yapmak” amacının “H1.1 Bölge ihtiyaçlarına yönelik projelerin yerinde tespiti ve izlemesi yapılacaktır” hedefinin, “PG1.1.1 Projeler için yapılan saha ziyareti sayısı” ve “PG1.1.2 Projeyi şekillendirmek için görüşülen kişi sayısı” göstergesinde faaliyet alanı genişliği ve desteklenen proje sayısının fazla olması nedeniyle saha ziyareti ve görüşme sayılarına ilişkin veriler belirlenen hedef değerini aşmıştır.

Tablo 20: Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü Hedef Riskler ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef 2.1: Başkanlığımız personelinin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet sunma kapasitesini geliştirmeye yönelik etkili ve yenilikçi insan kaynakları politikalarıyla personelin nitelikleri artırılabilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumda yeterli sayıda personelin bulunmaması	<ul style="list-style-type: none"> Her yıl kamu kurumlarına verilen boş kontenjan sayısının Başkanlığımıza yeterli sayıda verilmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları ile ortak çalışma faaliyetinin yürütülmesi ve gerekli mevzuat çalışmalarının yapılması
Her birimde işleri yürütecek ikinci bir ikame personelin olmaması	<ul style="list-style-type: none"> Her birimde tek personelin görev yapmasından dolayı işlerin aksamaması için personelin eğitime katılım sağlayamaması veya katılım sağlamakla birlikte eğitimi yarıda bırakmak zorunda kalması 	<ul style="list-style-type: none"> Mevzuat düzenlemesi ile personel sayısı yeterli düzeye ulaştırılması Kurum içinde iş yükü baz alınarak personelin birimlere dengeli şekilde dağıtılması

Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğüne ait “A2 Kurumsal kapasiteyi artırmak” amacına ait “H2.1 Başkanlığımız personelinin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet sunma kapasitesini geliştirmeye yönelik etkili ve yenilikçi insan kaynakları politikalarıyla personelin nitelikleri artırılabacaktır.” hedefinin “PG2.1.1 Eğitim programlarına katılan personel sayısı (personel sayısı*gün)”, “PG2.1.2 Alınan eğitim sayısı (adet)” ve “PG2.1.3 Eğitim sonrası memnuniyet oranı (%)” gösterge değerlerine personel eksikliğinden kaynaklı iş yükü fazlalığı oluşması sebebiyle eğitim düzenlenemediği için ulaşılamamış olup izleyen yıl esnek zamanlı eğitim planlaması yapılarak hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılması öngörülmektedir.

Tablo 21: Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü Hedef Riskler ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef 3.1: Mera hayvancılığında üretkenlik ve verimlilik artırılacaktır.		
Hedef 3.2: Bitkisel ürün üretim miktarı ve verimliliği artırılacaktır.		
Hedef 3.3: Bölgede hayvancılık altyapısı iyileştirilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Bakanlık Makamınca desteklenecek projelerin olurunun gecikmesi	<ul style="list-style-type: none"> Bakanlık Makamının iş yoğunluğu sebebi ile desteklenecek projelerin onaylanmasının arzu edildiği zamanda yapılamaması 	<ul style="list-style-type: none"> Desteklenecek projelerin belirlenmesinin mümkün olduğu kadar erken yapılabilmesi
Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi	<ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından ihale işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde yapılmasına yeterli önemin verilmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluşlara ihale işlemlerinin hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkin uyarı sistemlerinin oluşturulması
Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması	<ul style="list-style-type: none"> Piyasalarda yaşanan kur dalgalanmaları sebebiyle hesaplanan yaklaşık maliyete göre işin yapılamaması 	
Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması	<ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından proje yapımında etkili izleme yapılmaması 	<ul style="list-style-type: none"> Yılısonu itibari ile bitmeyecek projelere ilişkin saha ziyaretleri yapılarak alınacak önlemlerin artırılması

“A3 Tarımsal altyapıyı iyileştirerek ve modern tarım uygulamalarını yaygınlaştırarak tarımsal üretim ve katma değeri artırmak” amacına ait “H3.1 Mera hayvancılığında üretkenlik ve verimlilik artırılacaktır” hedefinin “PG3.1.1 Yapılan HİS göleti-tesisi sayısı” ve “PG3.1.2 Hizmet götürülen

mera sayısı” gösterge değerlerinde ihale bedellerinin ödenekten az olması ve artan ödeneklerin varlığı sebebiyle yedek listede bulunan ve/veya yeni olurlar alınarak ilave edilen projelere kullandırılmıştır. Bu sebeple hedef aşılmıştır.

“ H3.2 Bitkisel ürün üretim miktarı ve verimliliği artırılabilecektir” hedefinin “PG3.2.1 Sulama tesisi yapılan köy sayısı” gösterge değeri: İhale bedellerinin ödenekten az olması ve artan ödeneklerin varlığı ile sulama programına sağlanan ek ödenekler sebebiyle yedek listede bulunan ve/veya yeni olurlar alınarak ilave edilen projelere kullandırılmasından dolayı aşılmıştır. “PG3.2.2 Sulamaya açılan veya tesisi modernize edilen sulama alanı miktarı (Dekar)” gösterge değeri: fazla sayıda proje desteklendiğinden sulamaya açılan alan miktarı artması sebebiyle aşılmıştır. “PG3.2.3 Bitkisel üretime yönelik desteklenen proje sayısı” gösterge değeri: 2022 yılında gelen proje taleplerinin etkin olmasına karşın düşük maliyetli olmasından dolayı aşım gerçekleşmiştir.

“H3.3 Bölgede hayvancılık altyapısı iyileştirilecektir” hedeflerine ait “PG3.3.1 Tesis edilen canlı hayvan pazarı ve kesimhane sayısı” gösterge değeri ile “PG3.3.2 Desteklenen proje sayısı” gösterge değeri 2022 yılı Kasım ayında Başkanlığımıza tahsis edilen ek ödenek sebebiyle desteklenen proje sayısı artmıştır. Bu sebeple hedef aşılmıştır.

Tablo 22: Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü Hedef Riskler ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef 4.1: Katma değeri yüksek ve pazarlanabilir ürünler oluşturulacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Ürünün geliştirileceği sektörde işbirliği yapabilecek kapasitenin olmaması	<ul style="list-style-type: none"> Yeni ürün geliştirilmesi Ar-Ge faaliyeti olduğundan ilgili sektörde bu kapsamlı işi gerçekleştirecek firma veya akademisyenlerin bulunması güç olmaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> Bölge içinden olduğu kadar bölge dışından da ilgili aktörler taranarak projeyi gerçekleştirebilecek uygun ekip oluşturulması
İşletmelerin geliştirilen ürünlerin üretimine uygun donanıma sahip olmaması	<ul style="list-style-type: none"> Yeni ürünün üretim süreçlerini başarıyla gerçekleştirebilecek teçhizat bölge işletmelerinde bulunmayabilir. 	<ul style="list-style-type: none"> Yeni ürün üretimi için bölge işletmelerinin ihtiyaç duyacağı makine-teçhizatın kalkınma ajansları ile ortak yürütülecek destek programları ile karşılanması
Hedef 4.2: Turizm türleri altyapısı desteklenecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri

Bürokratik işlemlerde gecikmelerin yaşanması	<ul style="list-style-type: none"> Proje alanları ile ilgili paydaş kurumların görüşleri gerekli olabilir. Bu da projenin aksamasına veya uzamasına sebebiyet verebilir. Proje alanlarında faaliyet gösterebilmek için paydaş kurumların izni gerekebilir. Projelerle ilgili paydaş kurumlardan bilgi istenebilir. 	<ul style="list-style-type: none"> Kurumlar ile etkin bir iletişim yönteminin sağlanması Söz konusu Projeler için ilgili kurumların işlemleri sürekli takip edilmesi
Kurumlar arası iletişimde sıkıntıların yaşanması	<ul style="list-style-type: none"> Projelerle ilgili bilgi eksikliği olabilir. Bu da anlaşmazlığı meydana getirir. Projelerle ilgili bilgilendirme zamanında yapılmayabilir. 	<ul style="list-style-type: none"> Proje bilgilendirmesinin tam yapılması Proje sürecinin takibinin yapılması
İstişare kurulunun sürece adapte olamaması	<ul style="list-style-type: none"> Proje istişare kurulunun projeye yeterince ilgi göstermemesi 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleştirilecek olan eğitimlerle proje istişare kurulunun bilinçlendirilmesi
Hedef 4.3: Bölgede yenilenebilir enerji konusunda farkındalık artırılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Maliyetlerin yükselmesi.	<ul style="list-style-type: none"> Döviz kurlarında yaşanacak dalgalanmaların etkisi ile özellikle ithal malzeme maliyetlerinde artışların meydana gelmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Öngörülemez sebeplerden dolayı meydana geldiği için kontrol faaliyetleri ile takibi sağlanamaz
Bölge iklim ve doğa koşullarının olumsuz etkilerinin proje iş takviminde gecikmeye yol açması	<ul style="list-style-type: none"> İhale süreçlerinin, inşaat sezonu için uzaması, buna bağlı olarak proje iş takviminin gecikmesi 	<ul style="list-style-type: none"> İnşaat sezonu başlangıcından önce ihale çalışmalarının tamamlanıp, sezonla birlikte proje uygulama safhasına geçilmesi

“A4 Bölgenin potansiyelini dikkate alan strateji çerçevesinde çevresel sürdürülebilirlik gözetilerek belirli üretim ve hizmet sektörlerini geliştirmek” amacına ait “H4.1 Katma değeri yüksek ve pazarlanabilir yeni ürünler oluşturulacaktır” hedefinin “PG4.1.1 Yeni ürün sayısı” gösterge değerine: Proje Yatırım Programı kapsamından çıkarıldığından bu kapsamda proje desteği verilmediği için ulaşılamamıştır.

“H4.2 Turizm türleri altyapısı desteklenecektir” hedefinin “PG4.2.1 Desteklenecek proje sayısı” ve “PG4.2.2 Hazırlanacak rapor sayısı” gösterge değerlerine: Proje Yatırım Programı kapsamından çıkarıldığından bu kapsamda proje desteği verilmemesi nedeniyle ulaşılamamıştır.

Tablo 23: Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü Hedef Riskler ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef 5.1: Kültür-sanat ve spor etkinliklerine erişim kolaylaştırılacak, katılım teşvik ettirilecektir.		
Hedef 5.2: Bölgedeki Tarihi Kent Bölgelerinin bir bütün halinde korunması sağlanacak, kültür ve sanat hayatının merkezi haline getirilecektir.		
Hedef 5.3: Bölgede okuma kültürünün oturtulması ve yaygınlaştırılması için kent ve semt kütüphaneleri kurulumu desteklenecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Bakanlık Makamınca desteklenecek projelerin olurunun gecikmesi	<ul style="list-style-type: none"> Bakanlık Makamının iş yoğunluğu sebebi ile desteklenecek projelerin onaylanmasının arzu edildiği zamanda yapılamaması 	<ul style="list-style-type: none"> Desteklenecek projelerin belirlenmesinin mümkün olduğu kadar erken yapılabilmesi
Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi	<ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından ihale işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde yapılmasına yeterli önemin verilmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluşlara ihale işlemlerinin hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkin uyarı sistemlerinin oluşturulması
Bölge iklim ve doğa koşullarının olumsuz etkilerinin proje iş takviminde gecikmeye yol açması	<ul style="list-style-type: none"> İhale süreçlerinin, inşaat sezonu için uzaması, buna bağlı olarak proje iş takviminin gecikmesi 	<ul style="list-style-type: none"> İnşaat sezonu başlangıcından önce ihale çalışmalarının tamamlanıp, sezonla birlikte proje uygulama safhasına geçilmesi
Bürokratik işlemlerde gecikmelerin yaşanması	<ul style="list-style-type: none"> Proje alanları ile ilgili paydaş kurumların görüşleri gerekli olabilir. Bu da projenin aksamasına veya uzamasına sebebiyet verebilir. Proje alanlarında faaliyet gösterebilmek için paydaş kurumların izni gerekebilir. Projelerle ilgili paydaş kurumlardan bilgi istenebilir. 	<ul style="list-style-type: none"> Kurumlar ile etkin bir iletişim yönteminin sağlanması Söz konusu Projeler için ilgili kurumların işlemleri sürekli takip edilmesi
Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması	<ul style="list-style-type: none"> Piyasalarda yaşanan kur dalgalanmaları sebebiyle hesaplanan yaklaşık maliyete göre işin yapılamaması 	
Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması	<ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından proje yapımında etkili izleme yapılmaması 	<ul style="list-style-type: none"> Yılsonu itibari ile bitmeyecek projelere ilişkin saha ziyaretleri yapılarak alınacak önlemlerin artırılması
Kurumlar arası iletişimde sıkıntıların yaşanması	<ul style="list-style-type: none"> Projelerle ilgili bilgi eksikliği olabilir. Bu da anlaşmazlığı meydana getirir. Projelerle ilgili bilgilendirme zamanında yapılmayabilir. 	<ul style="list-style-type: none"> Proje bilgilendirmesinin tam yapılması Proje sürecinin takibinin yapılması

“A5 Bölgesel kalkınma dinamiklerini harekete geçirecek nitelikli beşeri ve sosyal sermayeyi oluşturmak” amacına ait “H5.1 Kültür-sanat ve spor etkinliklerine erişim kolaylaştırılacak, katılım teşvik ettirilecektir” hedefinin “PG5.1.1 Desteklenen kültür-sanat ve spor etkinliği sayısı” gösterge değeri: İhale bedellerinin ödenekten az olması ve artan ödeneklerin varlığı sebebiyle yedek listede bulunan projelere kullanılmış olduğu için performans göstergesi değeri aşılmıştır.

“H5.2 Bölgedeki Tarihi Kent Bölgelerinin bir bütün halinde korunması sağlanacak, kültür ve sanat hayatının merkezi haline getirilecektir” hedefinin “PG5.2.1 Desteklenen rölöve, restorasyon ve restitüsyon projesi sayısı” gösterge değerine Tarihi Kent Bölgelerinin Canlandırılması Programı yılı yatırım programı kapsamında çıkarıldığından bu kapsamda proje desteği verilmemiştir. 2022 yılı içerisinde program bütçesi olmadığı için bu kapsamda herhangi bir çalışma yapılamamıştır.

“H5.3 Bölgede okuma kültürünün oturtulması ve yaygınlaştırılması için kent ve semt kütüphaneleri kurulumu desteklenecektir” hedefinin “PG5.3.1 Semt kütüphanesi projesi sayısı” gösterge değeri: İhale bedellerinin ödenekten az olması ve artan ödeneklerin varlığı sebebiyle yedek listede bulunan projelere kullanıldığı ve 2022 yılı proje taleplerinin artması nedeniyle yaklaşık maliyeti düşük olan projeler desteklendiği için aşılmıştır. Stratejik planımızda tespit edilen riskler ortaya çıkmamıştır.

4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Ulaşılmak istenen amaçlar doğrultusunda belirlenen hedef ve göstergeler ile bunlara ilişkin verilerden oluşan performans bilgisinin, maliyet bilgisini de kapsayacak şekilde toplanması, işlenmesi ve kullanılması amacıyla oluşturulan sistemdir. Bütçeleme ve yönetim süreçlerinde öngörülen hedef ve gösterge verilerinin belirlenmesi, toplanması, raporlanmasında kullanılan yöntemlere yer verilmektedir.

Gösterge Verilerinin Belirlenmesi: Performans göstergeleri, belirlenen hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının ortaya konulmasında kullanılır. Performans göstergeleri, ölçülebilirliğin sağlanması için miktar ve zaman boyutunu içerecek şekilde ifade edilir. Bu çerçevede performans göstergeleri girdi, çıktı, sonuç, kalite ve verimlilik göstergeleri olarak sınıflandırılır.

Performans Göstergesi Değeri Belirlenirken Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

- Gösterge, önceki dönem stratejik planlarında kullanılan ve yeni planda da kullanılacak bir gösterge ise gösterge değerine ilişkin geçmiş eğilim dikkate alınır.
- Gösterge değerleri kümülatif (birikimli) bir biçimde belirlenir.
- Göstergelerin başlangıç değeri, göstergenin niteliğine ve mevcut veriye göre o yıla kadar elde edilen kümülatif değer olabileceği gibi sadece başlangıç yılına ait değer de olabilir.
- Göstergelerin başlangıç değeri mevcut değil ya da bilinmiyorsa öncelikle ölçüm için bir yöntem geliştirilerek mevcut durum tahmin edilir. Göstergeye ilişkin mevcut durum verisine plan dönemi içerisinde ulaşıldığı durumlarda hedef değerlere dair güncelleme ihtiyacı olup olmadığı gözden geçirilir.
- Verisi olmayan performans göstergeleri için idare kendi veri bankasını oluşturur.
- Performans göstergeleri için verinin nasıl temin edileceği belirlenir. Veri kaynağı mevcut operasyonel sistemler olabileceği gibi anketler, odak grup çalışmaları, mülakatlar ve gözlemler aracılığıyla temin edilecek yeni kaynaklar da olabilir.

Gösterge verilerinin toplanması: Program bütçe sistemine veriler; aylık ve üç aylık olarak girilebilmektedir. İdaremiz üç aylık olarak veri girişlerini verinin elde edilme dönemini izleyen çeyrek dilimin sonunda; son üç aya ilişkin veri girişlerini de izleyen yılın ocak ayı sonuna kadar girebilmektedir.

Tablo 24: Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi Dönem Tablosu

Veri İzleme Sıklığı	Verinin Elde Edildiği Dönem	Sistemin Veri Girişine Kapatılacağı Tarih
3 AYLIK	Ocak-Mart	Haziran ayı sonu
	Nisan-Haziran	Eylül ayı sonu
	Temmuz-Eylül	Aralık ayı sonu
	Ekim-Aralık	Ocak ayı sonu

Gösterge verilerinin raporlanması: Gerçekleşme oranı ilgili gösterge ile neyin ölçülmek istendiği değerlendirilerek hesaplamaktadır. Göstergeler, ulaşılmak istenen çıktı ve sonuçlara göre ifade edilerek olumlu veya olumsuz değerlendirilebilecek veriler sunabilir. Gerçekleşme oranı söz konusu göstergenin hedeflenen değerinde meydana gelen artış ya da azalışın ortaya çıkardığı sonuç ile değişiklik göstermektedir.

İdaremiz tarafından program bütçe sistemine giriş yapılan gerçekleşme oranına göre, göstergeye ilişkin gerçekleşme durumu sistem tarafından aşağıda yer alan tabloda gösterildiği şekilde otomatik olarak üretilerek raporlanmaktadır.

Tablo 25: Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi Gerçekleşme Durum Tablosu

Gerçekleşme Oran (%)	Gerçekleşme Durumu
100 üzeri	Hedeflenen Değer Aşıldı
100	Hedeflenen Değere Ulaşıldı
100 ile 80 arası	Hedeflenen Değere Kısmen Ulaşıldı
80 altı	Hedeflenen Değere Ulaşılamadı

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

İdaremiz stratejik planında GZFT Analizi kapsamında belirlenen güçlü yönler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 26: Üstünlükler

İfade	Açıklama
Kuruluş mevzuatı ile özel bütçeli kurum olması ve farklı finansal büyüklükteki projeleri de destekliyor olması	Bölgesel kalkınmada tüm sektörleri kapsayacak şekilde güçlü finansal kaynaklara sahip olması
Kurum personelinin genç, dinamik ve değişime açık olması	Kurum çalışanlarının farklı görevlere adapte olabilen, gelişime açık, genç, dinamik ve istekli personellerden oluşması
Farklı meslek gruplarına sahip personel yapısının olması	İdarenin geniş faaliyet alanlarına uygun olarak farklı disiplinlere mensup personel yapısının bulunması
Hizmet içi eğitim faaliyetlerine önem verilmesi	Kurum personelinin uzmanlığının ve yetkinliğinin artırılması amacıyla ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim programlarının tasarlanması ve uygulanması
Kurumdaki çalışma ortamının huzurlu olması	İdaredeki yönetim anlayışının çalışanlar üzerinde ve birimler içerisindeki motivasyonu yüksek tutması
İdarenin kurumsallaşma çalışmalarında yenilikçi yöntemler kullanması	İdarenin kurumsal kapasitesinin artırılmasına önem verilmesi ve bu konuda çağdaş yönetim tekniklerinin uygulanması
Eylem Planı kapsamındaki kamu yatırımlarının etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi için kurumlar ve paydaşlar arası koordinasyonu sağlaması	DAP Eylem Planında yer alan projelerin gerçekleştirilmesi amacıyla belirlenen sorumlu kurumlar ve işbirliği yapılacak kuruluşlar arasındaki koordinasyon ve işbirliğinin sağlanması
Kurumlarla iyi diyalog içinde Bölge sorunlarına katılımcı bakış açısıyla çözüm üretmesi	Bölge sorunlarını paydaşların da katkısıyla proje bazına indirgeyerek çözüme ulaştırması
DAP Eylem Planı'nın uygulamaya konularak bölgenin sosyo-ekonomik kalkınmasını sağlamaya odaklanmış olması	DAP Eylem Planı ile bölgesel yatırımların koordinasyonu, izlenmesi ve değerlendirilmesi, bölge ihtiyaçları ile potansiyellerinin belirlenerek geleceğe dönük müdahale alanlarını gösteren proje setlerinin ortaya konulması ve hayata geçirilmesi yoluyla bölgesel kalkınmanın sağlanması
DAP kapsamında bulunan illerin önceliklerinin tespit edilerek illere özgü projelere mali ve teknik destek verilmesi	Bölge illerinin öncelikli müdahale alanlarını gözetmek suretiyle etkili ve faydalı projelerin hayata geçirilmesi
Sürdürülebilir ve çarpan etkisi olan projelerin öncelikli olarak desteklenmesi.	Bölgesel kaynakların ve mali imkânların daha etkili kullanılması amacıyla nihai faydalanıcı sayısı ve katma değeri yüksek, devamlılığı olan projelerin uygulanması
Taşra teşkilatı ile merkezi idareler arasında köprü vazifesi üstlenmesi	Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları ile yerel yönetimlerin merkezi teşkilatlara ve kamusal kaynaklara ulaşmasında kolaylaştırıcı bir etki sağlaması

B. ZAYIFLIKLAR

İdaremiz stratejik planında GZFT Analizi kapsamında belirlenen zayıf yönler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 27: Zayıflıklar

İfade	Açıklama
Başkanlığın tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin yetersiz olması	Başkanlığın tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin sürekli olmamasının idarenin etki alanını ve algılanma şeklini olumsuz etkilemesi
Yeterli sayıda ve nitelikte personelin bulunmaması	Başkanlığın faaliyet alanlarının çeşitliliği ve sorumluluğunda bulunan bölgenin büyüklüğü göz önünde bulundurulduğunda yeterli sayıda ve alanında tecrübeli personelin istihdam edilememesi, Devlet Personel Başkanlığı'nın Başkanlığa tahsis ettiği kadro sayısının az olması, sözleşmeli personel istihdamına yönelik mevzuatın yetersizliği ve bölgesel koşulların cazip olmaması
İllerde saha ziyaretlerinin yeterli olmaması	Personel yetersizliği, iklim koşulları, güvenlik vb. nedenler ile yeterli oranda saha ziyaretlerinin yapılamaması
DAP Bölge Kalkınma İdaresi'nin STK'larla yeterince işbirliği içinde olmaması	İdaremizin STK'ların kurumsal kapasitelerinin ve proje oluşturma kabiliyetlerinin artırılması konusunda destekleyici, eğitici ve işbirlikçi faaliyetleri geliştirememesi
DAP Eylem Planı'nın illerde yeterince tanıtılmaması	İdaremizin kurumsallaşma sürecinin devam etmesi, mevcut iş yoğunluğu ve personel eksikliği nedeniyle illerde tanıtım faaliyetlerinin yapılamaması
Web sitesinin ihtiyaca cevap vermemesi	Web sitesinin tasarım, ilgili dokümanlara ulaşma, teknik altyapı vb. hususlarda yetersiz olması
Kurumsal aidiyet duygusunun zayıf olması	Personelin özlük haklarının, sosyal aktivitelerin yetersizliğinin ve ödül sisteminin olmamasının kurumsal aidiyet duygusunu olumsuz etkilemesi
Etkin bir kurumsal arşiv ve dokümantasyon sisteminin olmaması	Başkanlığımızın işleyişi ve faaliyetleriyle ilgili kurumsal hafızanın oluşturulabilmesi için arşiv ve bilgi sistemleri altyapısına entegre edilmiş dosyalama sisteminin olmaması
Başkanlığımızın sorumlu olduğu il sayısının fazla olması	Hizmet sunduğu coğrafyanın geniş olması, il sayısının ve iller arasındaki sosyo-kültürel ve sosyo-ekonomik çeşitliliğinin fazla olması
DAP Bölge Kalkınma İdaresi'nin yerelde temsilciliklerinin olmaması	Hizmet götürülen geniş coğrafyada yerel yapılanma eksikliğinin idare faaliyetlerini olumsuz etkilemesi

C. DEĞERLENDİRME

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Bölgesinin potansiyellerinin değerlendirilip rekabet gücünün artırılarak ulusal büyümeye ve kalkınmaya katkısının azami seviyeye çıkarılması amacıyla önümüzdeki süreçte DAP Bölgesinde ekonomik, kültürel ve sosyal yönüyle topyekûn bir kalkınmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda İdare, sorumlu olduğu projelerle ilgili olarak

ülkedeki ve DAP Bölgesi'ndeki değişen, gelişen şartları ve kalkınma prensiplerini dikkate alarak faaliyet kapsamı alanında bulunan 15 ilde (Ağrı, Ardahan, Bingöl, Bitlis, Elazığ, Erzincan, Erzurum, Hakkâri, Iğdır, Kars, Malatya, Muş, Tunceli, Sivas, Van) kalkınma projeleri hazırlamakta ve uygulamaktadır.

Bu kapsamda, DAP Bölge Kalkınma İdaresi sorumlu olduğu Bölgede tarımsal sulama, hayvan pazarları ve kesimhaneler, bitkisel üretimde çeşitlilik ve verimliliğin artırılması, meyveciliğin geliştirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı, okuma kültürünün geliştirilmesi, Bölgenin tarihi kent merkezlerinin kimliğine uygun bir şekilde yenilenmesi ve dünya kültürel mirasına kazandırılması gibi önemli alanlarda hayata dokunan ve değer katan faaliyetlere ilişkin 2022 yılında 250 proje yürütülmüştür.

DAP Bölge Kalkınma İdaresinin yürütmüş olduğu proje ve faaliyetlere ilişkin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin gereği temel bir çıktı olan 2022 yılı faaliyet raporunda ayrıntılarıyla gösterilen çalışmalara ilişkin ödeneklerden yüzde 89' unun harcandığı görülmektedir.

Bu kapsamda, Doğu Anadolu Bölgesinin yerel dinamiklerini harekete geçirerek Bölge'nin kalkınmasını hızlandıracak yatırımlara devam edilecektir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Başkanlığımız, Doğu Anadolu Bölgesini yaşamın her alanında verimliliği ve kaliteyi yakalamış, değerlerini koruyan ve tercih edilen bir bölge konumuna getirme vizyonu ile merkezi ve yerel düzeyde koordinasyon rolünü üstlenen, haiz olduğu teknik ve mali yetkinliği kullanarak daha etkin ve etkili yatırımların hayata geçirilmesini sağlayan lider bir kuruluş olmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda;

- Doğu Anadolu Bölgesi'nin en önemli ekonomik sektörünü tarım oluşturmaktadır. Bu çerçevede, hayvancılık sektöründe girdi maliyetlerinin azaltılması ve üretilen ürünlerin pazarlanabilirliğinin artırılması son derece önemlidir.
- Bölge hayvancılığında önemli girdi sağlayan zengin mera alanlarının ıslah edilmesi, buralardan faydalanan hayvan ve insan refahına yönelik tedbirlerin alınması dolayısıyla meraların verim ve kalitesinin yükseltilmesi gerekmektedir. Bunun yanında bitkisel üretimde yem bitkisi, sebzeçilik ve meyveciliğe destek verilerek katma değeri yüksek ürünlerin elde edilmesi bölge ekonomisinin gelişmesine katkı sunacaktır.
- Bitkisel üretimde verimliliği, kaliteyi ve ürün çeşitliliğini artırmak açısından da sulamaya açılacak alan miktarının hızla artması için sulama şebekelerinin öncelikle yapılması önem taşımaktadır.
- Bölge kaynaklarının etkili bir şekilde kullanılması ve Bölgenin beşeri, ekonomik, kültürel kaynaklarının Bölgenin gelişmesine katkı sağlayacak şekilde değerlendirilmesi ve Bölge potansiyelinin harekete geçirilmesi amacıyla araştırma, etüt ve fizibilite faaliyetlerinin yürütülmesi önem arz etmektedir.
- Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi için gerekli olan nitelikli ve yeterli personel istihdamı, personelin özlük haklarının iyileştirilmesi, görev tanımlarının netleştirilmesi gibi diğer önemli adımların da atılması, hizmetlerin etkililiği ve verimliliğinin yükseltilmesi açısından önem taşımaktadır.

EK-1 ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Erzurum-14/02/2023)



Prof. Dr. Osman DEMİRDÖĞEN

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı

EK-2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Yönetim Hizmetleri Koordinatörü olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Erzurum-14/02/2023)



Zeynep DİKİCİ

Yönetim Hizmetleri Koordinatörü