



**2012 YILI
GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
FAALİYET RAPORU**



İçindekiler

Üst Yönetici Sunuşu

I – GENEL BİLGİLER

A – Misyon ve Vizyon	5
B – Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	6
C – Üniversiteye İlişkin Bilgiler.....	11
1 – Fiziksel Yapı.....	11
2 – Örgüt Yapısı.....	15
3 – Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	15
4 – İnsan Kaynakları.....	17
5 – Sunulan Hizmetler.....	23
6 – Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	53

II – AMAÇ ve HEDEFLER

A – Üniversitenin Amaç ve Hedefleri.....	56
B – Temel Politikalar ve Öncelikler.....	59

III – FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A – Mali Bilgiler

1 – Bütçe Uygulama Sonuçları.....	60
2 – Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	65
3 – Mali Denetim Sonuçları.....	65

B – Performans Bilgileri

1 – Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	66
2 – Performans Sonuçları Tablosu.....	68
3 – Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	74

IV – KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A – Üstün Yönler.....	79
B – Zayıf Yönler.....	79
C – Değerlendirme	80

V – ÖNERİ ve TEDBİRLER..... 81

Ekler :

İç Kontrol Güvence Beyanı	
Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	



Prof. Dr. Ethem TOLGA
Rektör

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Fransız Hükümeti arasında 14/04/1992 günü imzalanan “Galatasaray Eğitim ve Öğretim Kurumu ”na ilişkin anlaşma 31/05/1992 tarihli ve 244 sayılı kanunun 3. ve 5. maddelerine göre 04/05/1992 günü Bakanlar Kurulu tarafından onaylanarak 22/05/1992 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

“Galatasaray Eğitim ve Öğretim Kurumu” olarak faaliyet gösteren kurum 01/06/1994 tarihinde kabul edilen 3993 nolu kanunun 06/06/1994 tarih ve 21952 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmesiyle “Galatasaray Üniversitesi”ne dönüştürülmüştür.

Devlet Üniversitesi olan kurumumuz, Üniversite statüsünü alması ile birlikte eğitim-öğretim kurumu olma özelliğini korumuş ve Galatasaray Lisesi ile ona bağlı İlköğretim Okulu da Üniversite Rektörlüğüne bağlı öğretim birimleri olarak tanımlanmıştır.

19 yıldır faaliyet gösteren Galatasaray Üniversitesi, genç bir üniversite olmasına rağmen, 532 yıllık bir eğitim ve öğretim geçmişine sahip olmanın sağladığı avantajla ülke içinde ve uluslararası düzeyde nitelikli bir devlet üniversitesi konumundadır.

Galatasaray Üniversitesi'nin faaliyetlerinin temel amacı, ülkemizde sosyal ve teknik bilimlerin kapsadığı alanlarda yükseköğretim seviyesinde nitelikli insan gücünün yetiştirilmesine ve bu alanlarda bilgi ve teknolojinin üretilmesine ve kullanılmasına katkıda bulunmaktır. Bunun bilincinde olan Galatasaray Üniversitesi, tüm olanaklarıyla, Yükseköğretim Kurulu ve Türkiye Cumhuriyeti'nin diğer yetkili kurum ve kuruluşlarının desteği ile “Eğitim, Bilim ve Teknoloji” alanlarında kalkınmamıza katkı sağlayacak her türlü faaliyette bulunma amacını da titizlikle yerine getirmeye çalışmaktadır.

Aynı anlayış çerçevesinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verebilirlik ve mali saydamlığı sağlamak hedeflenmektedir.

Söz konusu kanunun 41. maddesi gereğince harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporları esas alınarak hazırlanan 2012 yılı Galatasaray Üniversitesi Faaliyet Raporu kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz olunur.

Prof.Dr.Ethem TOLGA
Rektör

I - GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

Misyon

“Galatasaray Üniversitesi’nin misyonu, evrensel değerler ışığında; ülkemiz ve insanların ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yeteneklerle donatılmış, cumhuriyetin temel ilkelerine demokratik ve laik, çağdaş devlet esaslarına bağlı; akılcı, sorgulayan, hoşgörülü, yenilikçi ve yaratıcı; topluma karşı sevgi ve sorumluluk duygusuna sahip üstün nitelikli bireyler yetiştirmek; evrensel boyutta bilgiye ulaşmak, bilgi üretmek ve bunları toplumun yararına sunmaktır.”

Vizyon

“Galatasaray Üniversitesi’nin vizyonu, katılımcılığı ve takım çalışmasını benimseyen, araştırmaya ağırlık veren, eğitim ve öğretim kalitesinden ödün vermeyen, gelişimini rekabetçi bir anlayış içinde sürdürerek ulusal ve uluslararası bilim ve eğitim çevrelerinde örnek oluşturacak, iç ve dış paydaşları ile etkili bir iletişim ve işbirliği sağlayan, ülkemizin ekonomik, sosyal, bilimsel ve kültürel kalkınmasına ve çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkmasına katkıda bulunacak, lider bir üniversite oluşturmaktır.”

TARİHÇE

1992 yılında Türk - Fransız anlaşmasıyla kurulan Galatasaray Üniversitesi tarihteki yerini almıştır. Amacı, devletin çeşitli yönetim kademelerine memur yetiştirmek olan ve Galatasaray adını taşıyan ilk kurum 1481 yılında kurulmuştur.

19. yüzyılda, hem Fransız hem de batı kültürü vermek ve ülkenin modernizasyon çalışmalarına katılabilecek düzeyde insanlar yetiştirmek üzere, Fransız liselerinin eşdeğeri Mekteb-i Sultani açılmıştır.

Devlet okulu olan Galatasaray, Atatürk devrimleriyle birlikte, cumhuriyetin temel ilkelerine olan bağlılığını göstermiş, eğitimdeki misyonunu ve batıya açılan pencere işlevini yerine getirmiştir. İyi bir eğitim vermek üzere Galatasaray bir ilkokul, bir lise ve beş fakülte, iki enstitü, meslek yüksekokulu ve araştırma merkezlerine sahiptir. Bu fakülteler ve bölümleri şunlardır: Hukuk, İktisadi ve İdari Bilimler (İktisat Bölümü, İşletme Bölümü, Uluslararası İlişkiler Bölümü, Siyaset Bilimi Bölümü), İletişim, Fen Edebiyat (Felsefe Bölümü, Sosyoloji Bölümü, Karşılaştırmalı Dilbilim ve Uygulamalı Diller Bölümü [Fransız Dili ve Edebiyatı programı], Matematik Bölümü), Mühendislik ve Teknoloji (Endüstri Mühendisliği Bölümü, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü). Dersler Fransızca ve özelliklerine göre Türkçe yapılmaktadır. Aynı zamanda öğrenciler İngilizce dili eğitimi alarak bu dile hakimiyetlerini ve becerilerini geliştirirler.

Galatasaray Üniversitesi ile Paris I Panthéon-Sorbonne Üniversitesi başkanlığında yaklaşık otuz Fransız Yükseköğretim kurumundan oluşan bir Konsorsiyum kurulmuş ve Bilimsel İşbirliği Anlaşması imzalanmıştır.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

- 14 Nisan 1992 tarihli Milletlerarası Anlaşma

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Fransa Cumhuriyeti Hükümeti arasında 14 Nisan 1992 tarihinde İstanbul'da imzalanan Galatasaray Eğitim ve Öğretim Kurumuna ilişkin Milletlerarası Anlaşma'nın onaylanması, Dışişleri Bakanlığı'nın 27/4/1992 tarihli ve KİGM/KİİK-I-3099-2668 sayılı yazısı üzerine, 31/5/1963 tarihli ve 244 sayılı kanunun 3.ve 5. maddelerine göre, Bakanlar Kurulu'nca 4/5/1992 tarihinde kararlaştırılmıştır.

- 3993 Sayılı Kuruluş Kanunu

6 Haziran 1994 tarih 21952 Resmî Gazete'de yayınlanan 3993 sayılı Kanunla, 14 Nisan 1992 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti ile Fransa Cumhuriyeti Hükümeti arasında imzalanıp Bakanlar Kurulu'nun 4 Mayıs 1992 tarih 92/2991 sayılı kararıyla onaylanarak yürürlüğe girmiş olan anlaşmaya göre kurulan Galatasaray Eğitim ve Öğretim Kurumu, Galatasaray Üniversitesi'ne dönüştürülmüştür.

- Milletlerarası Anlaşma'ya Ek Protokol

13 Ekim 1994 tarihinde Paris'te imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Fransa Cumhuriyeti Hükümeti arasındaki Galatasaray Eğitim ve Öğretim Kurumu'na ilişkin 14 Nisan 1992 Anlaşması'na Ek Protokol" ve Ek Protokol'e ilişkin ekli mektuplar 6/11/1995 tarih 22455 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanmıştır.

KONSORSİYUM

Galatasaray Üniversitesi ile Paris I Panthéon-Sorbonne Üniversitesi başkanlığında aşağıda isimleri verilen otuz Fransız Yükseköğretim kurumundan oluşan bir Konsorsiyum kurulmuş ve Bilimsel İşbirliği Anlaşması imzalanmıştır.

Bu konsorsiyumun kurucu ilk yedi üyesi şunlardır:

- L'Université de Paris I Panthéon-Sorbonne
- L'Université de Lille
- L'Université de Provence Aix-Marseille
- L'Université de Picardie Jules Verne
- L'Ecole Supérieure de Génie Industriel de l'Institut National Polytechnique de Grenoble
- L'Ecole Internationale des Sciences du Traitement de l'Information de Cergy Pontoise
- L'Institut d'Etudes Politiques de Paris I et la Fondation Nationale des Sciences Politiques

Bu kurumlar, Akademik Konsey aracılığı ile Galatasaray Üniversitesi ve konsorsiyum üyeleri arasında programların oluşmasına, projenin yürütülmesine ve pedagojik işbirliğinin yapılmasına yardımcı olmuş ve olmaktadır.

Université d'Artois ; Université Michel de Montaigne – Bordeaux 3 ; Université Montesquieu – Bordeaux 4 ; Université de Bourgogne ; Institut d'Etudes Politiques de Grenoble ; Institut Polytechnique de Grenoble ; Université Joseph Fourier – Grenoble ; Université Lille 1 – Sciences et Technologies ; Université Lille 2 – Droit et Santé ; Institut d'Etudes Politiques de Lyon ; Université Jean Moulin – Lyon3 ; Université Montpellier 1 ; Université Nancy 2 ; Université de Nantes ; Université Nice Sophia Antipolis ; Ecole Normale Supérieure de Paris ; Sciences Po Paris ; Université Paris 1 – Panthéon-Sorbonne ; Université Paris – Dauphine ; Université Paris Ouest Nanterre La Défense ; Université Paris – Est Créteil ; Institut d'Urbanisme de Paris ; Université Paris 13 ; Université de Picardie Jules Verne ; Université de Provence – Aix-Marseille 1 ; Institut d'Etudes Politiques de Rennes ; Université de Rennes 1 ; Université de Rennes 2 Haute Bretagne ; Université de Rouen ; Université de Strasbourg ; Université Toulouse 2 – Le Mirail.

Yükseköğretim Kurumlarının Görev ve Sorumlulukları

Üniversite yetkilerini 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3 üncü maddesi'nin d fıkrasının “Bilimsel özerkliği ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur” hükmünden almış, görev ve sorumlulukları da aynı kanunun 4 üncü maddesinde :

a) Öğrencilerini:

- (1)** ATATÜRK inkılapları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı,
- (2)** Türk Milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
- (3)** Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
- (4)** Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
- (5)** Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,
- (6)** Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,
- (7)** İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b) Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c) Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak,

yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

ve 5. maddesinde ;

a- Öğrencilere, ATATÜRK inkılapları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı hizmet bilincinin kazandırılması sağlanır.

b- Milli Kültürümüz; örf ve adetlerimize bağlı kendimize has şekil ve özellikleri ile evrensel kültür içinde korunarak geliştirilir ve öğrencilere, milli birlik ve beraberliği kuvvetlendirici ruh ve irade gücü kazandırmak.

c- Yükseköğretim kurumlarının özellikleri, eğitim-öğretim dalları ile amaçları gözetilerek eğitim-öğretimde birlik ilkesi sağlanır.

d- Eğitim-öğretim plan ve programları, bilimsel ve teknolojik esaslara, ülke ve yöre ihtiyaçlarına göre kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanıp sürekli olarak geliştirilir.

e- Yükseköğretimde imkan ve fırsat eşitliğini sağlayacak önlemler alınır.

f- Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur.

g- Meslek elemanı yetiştiren bakanlıklara bağlı yüksekokullar, Yükseköğretim Kurulunun tespit edeceği esaslara göre Bakanlar Kurulu kararı ile kurulur.

h- Yükseköğretim kurumlarının geliştirilmesi, verimlerinin artırılması, genişletilmesi ve bütün yurda yaygınlaştırılması amacına-yönelik olarak yenilerinin açılması, öğretim elemanlarının yurt içinde ve dışında yetiştirilmeleri ve görevlendirilmeleri, üretim-insan gücü-eğitim unsurları arasında dengenin sağlanması, yükseköğretime ayrılan kaynakların ve ihtisas gücünün dağılımı, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri doğrultusunda ülke, çevre ve uygulama alanı ihtiyaçlarının karşılanması, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim-öğretim de kapsayacak şekilde planlanır ve gerçekleştirilir.

ı) Yükseköğretim kurumlarında Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk dili, yabancı dil zorunlu derslerdendir-Ayrıca, zorunlu olmamak koşuluyla beden eğitimi veya güzel sanat dallarındaki derslerden birisi okutulur. Bütün bu dersler en az iki yarı yıl olarak programlanır ve uygulanır şeklinde belirtilmiştir.

Yükseköğretim Kurumları, Anayasamızın 130 uncu maddesi ile 2547 sayılı Kanununun 12 nci maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür. Anayasamızın 130 uncu maddesi uyarınca, çağdaş eğitim ve öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacıyla, orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmektir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanun'unun 12. maddesi uyarınca, Kanununun 4 üncü ve 5 inci maddelerinde belirtilen amaç ve ana ilkelere uygun olarak Yükseköğretim Kurumlarının görevlerini aşağıdaki şekilde belirtmiştir.

1. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
2. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
4. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
5. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
6. Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
7. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
8. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
9. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

Üniversite Organları, Yetki, Görev ve Sorumlulukları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca üniversitelerin organları; Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu olarak belirlenmiştir.

Rektör :

Profesör unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilen altı aday arasından YÖK tarafından belirlenen üç aday içinden biri, Cumhurbaşkanınca rektör olarak dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla

rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Rektörün Görev, Yetki ve Sorumlulukları :

1. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
3. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
4. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
5. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
6. Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Ayrıca, 5018 sayılı Kanun gereği üniversitelerde rektörler üst yönetici konumunda olup, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludurlar ve bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

C – ÜNİVERSİTEYE İLİŞKİN BİLGİLER

1 – FİZİKSEL YAPI



1.1 – Eğitim Alanları

<i>Eğitim Alanı</i>	<i>Kapasitesi 0 - 50</i>	<i>Kapasitesi 51 - 75</i>	<i>Kapasitesi 76 - 100</i>	<i>Kapasitesi 101 - üzeri</i>
Amfi		2	2	
Derslik	114	6		
Bilgisayar Lab.	14		1	
Diğer Lab.	30			
Toplam	158	8	3	

1.2 – Sosyal Alanlar



1.2.1 – Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı	: 4
Kantin Alanı	: 370 m ²
Kafeterya Sayısı	: 1
Kafeterya Alanı	: 193 m ²

1.2.2 – Yemekhaneler

Öğrenci Yemekhane Sayısı	: 4
Öğrenci Yemekhane Alanı	: 1.050 m ²
Öğrenci Yemekhane Kapasitesi	: 885
Personel Yemekhane Sayısı	: 2
Personel Yemekhane Alanı	: 278 m ²
Personel Yemekhane Kapasitesi	: 120

1.2.3 – Misafirhane

Misafirhane Sayısı	: 4
Misafirhane Kapasitesi	: 4

1.2.4 – Yurt ve Yatakhaneler

Öğrenci Yatakhane Sayısı	: 13
Öğrenci Yatak Sayısı	: 348
Öğrenci Yatakhane Alanı	:2.574 m ²

1.2.5 – Lojmanlar

Lojman Sayısı	:15
Lojman Alanı	:624 m ²
Dolu Lojman Sayısı	:15
Boş Lojman Sayısı	:0

1.2.6 – Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı	:3
Kapalı Spor Tesisleri Alanı	:3.540 m ²
Açık Spor Tesisleri Sayısı	:2
Açık Spor Tesisleri Alanı	:4.865 m ²

1.2.7 – Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0 - 50	Kapasitesi 51 - 75	Kapasitesi 76 - 100	Kapasitesi 100 - Üzeri
Toplantı Salonu	4			
Konferans Salonu		2	2	3
Toplam	4	2	2	3

1.2.8 – Sinema Salonu ve Multimedya Salonları

Sinema Salonu Sayısı	:2
Sinema Salonu Alanı	:161 m ²
Sinema Salonu Kapasitesi	:125

1.2.9 – Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı	:62
Öğrenci Kulüpleri Alanı	:339 m ²
Kültür Sanat Merkez Alanı	:336 m ²

1.3 - Hizmet Alanları

	<i>Sayı</i>	<i>Alanı (m²)</i>	<i>Kullanan Sayısı</i>
Eğitim Personeli Çalışma Odası	100	3.196	360
İdari Personel Çalışma Odası	87	4.027	192
TOPLAM	187	7.223	552

1.4 - Arşiv Alanları

Arşiv sayısı	18
Arşiv Alanı (m ²)	850

1.5 – Depo Alanları

Depo sayısı	7
Depo Alanı (m ²)	890

1.6 – Atölye Alanları

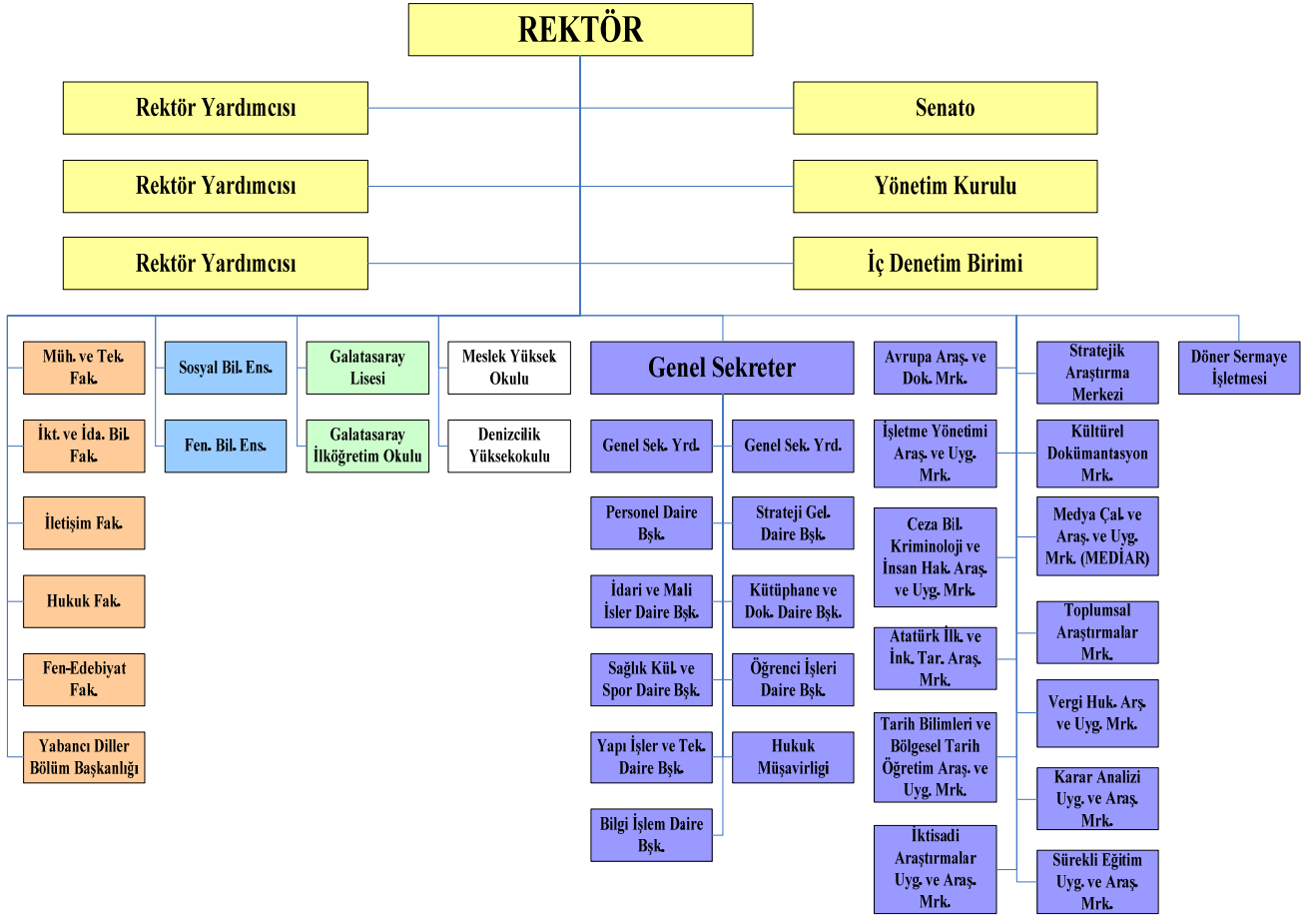
Atölye sayısı	2
Atölye Alanı (m ²)	78

1.7 – Sağlık Hizmetleri - Revir Alanları

Revir Sayısı	3
Revir Alanı (m ²)	239,52

2 – ÖRGÜT YAPISI

GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



3 – BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

3.1 – Bilgi Teknolojisi Yazılımları

- Adobe (Photoshop+Acrobat Reader+Pro)
- Aruba Wireless
- AutoCad 2012
- Hp Management Software
- Turnike
- VDSL
- Trend Micro InterScan Messaging Security
- Yordam (sürüm:
- Filemaker(sürüm: 11)
- SSL a)NetApp Fas 2020 b)Academic VmWare vSphere 5 Std, c)VmWare ESX Server
- Router
- KEYS
- Laboratuvar Kamera Sistemi
- UPS
- MATLAB
- Windows OS Desktop, SQL Server, Exchange Server, Windows Server Enterprise E.
- Nokta Üniversite Otomasyonu
- Cyberoam CR1000i a) F Secure Client Security b) F-Secure AV for Windows Server

3.2 – Bilgi Teknolojisi Donanımları

- Masa üstü bilgisayar sayısı : 918
- Taşınabilir bilgisayar sayısı : 193

3.3 – Kütüphane Kaynakları

Kütüphane Sayısı	: 6
Kütüphane Kapasitesi	: 370
Kütüphane Alanı	: 2.318 m ²
Okuma Odası Sayısı	: 4
Okuma Odası Alanı	: 1.416 m ²
Kitap Sayısı	: 199.612
Periyodik Yayın Sayısı	: 1.142
Elektronik Yayın Sayısı	: 89.400

3.4 – Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

<i>Cinsi</i>	<i>Adet</i>
Baskı Makinesi	5
Fotokopi Makinesi	40
Telefon Makinesi	222
Faks	28
Televizyon	45
Tarayıcı	49
Yazıcı	264
Projeksiyon	121
Slayt Makinesi	2
Tepegöz	16
Fotoğraf Makinesi	18
Kamera	19
DVD Player	10
Müzik Seti	22
Mikroskop	23
Ses kaydedici	9
Santral	2
Video	2
Klima	7
Buzdolabı	2
Akıllı Tahta	46

4 – İNSAN KAYNAKLARI

4.1- Üniversite – Enstitü – Meslek Yüksek Okulu

4.1.1- Ünvanlarına Göre Akademik Personel Sayısı

	<i>Kadroların Doluluk Oranına Göre</i>			<i>Kadroların İstihdam Şekline Göre</i>	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	40		40	40	
Doçent	44		44	44	
Yardımcı Doçent	49		49	49	
Öğretim Görevlisi	18		18	18	
Okutman	28		28	28	
Çevirici	-		-	-	
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	1		1	1	
Araştırma Görevlisi	87		87	87	
Uzman	4		4	4	
TOPLAM	271		271	271	

4.1.2 – Ünvanlarına Göre Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı

<i>Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları</i>			
	Geldiği Ülke	Anabilim Dalı	Adet
Profesör	Japonya	Fen Edebiyat Fakültesi	1
Doçent	Fransa	Fen Edebiyat Fakültesi	2
Yardımcı Doçent	Fransa	Hukuk Fakültesi	1
TOPLAM	2 / Ülke	2 / Fakülte	4

4.1.3 – Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

<i>Ünvan</i>	<i>Birim</i>	<i>Görevlendirildiği Üniversite</i>	<i>Adet</i>
Profesör	Hukuk Fak. (7) Müh. Tek. Fak. (5) İktisat (5) İletişim Fak(1) Fen Edebiyat(4)	Anadolu, Ankara, Marmara, Beykoz Lojistik MYO,Dokuz Eylül, Işık, Yıldız, İstanbul Teknik, İst. Kültür, İst. Bilgi, Bahçeşehir, İst. Ticaret, Genel Kurmay, İstanbul,Koç ,Yeditepe	22
Doçent	Hukuk(5) Müh.(4) Fen Edebiyat(5) İktisadi ve İdari Bil.(2) İletişim (2)	Işık, İstanbul Bilgi, İst.Bilim,İst.Ticaret, Kadir Has, Marmara,Okan, Yeditepe, Bahçeşehir,Boğaziçi	18
Yardımcı Doçent	Hukuk(3) Mühendislik(5) Fen Edebiyat(1)	Yeditepe, İst. Tic.,İst. Kültür, Okan, Marmara, Boğaziçi, Bahçeşehir, Işık	9
Öğretim Görevlisi	İletişim (2) MYO (2)	Boğaziçi, Noter Dome de Sion, İstanbul, Beykoz Lojistik MYO	4
Okutman	Yabancı Diller Böl. (1)	Yeditepe	2

4.1.4 – Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

<i>Ünvan</i>	<i>Birim</i>	<i>Geldiği Üniversite</i>	<i>Adet</i>
Profesör	Hukuk Fak.(8) Sosyal Bilimler Enstitüsü(16) Fen Edebiyat(3) İ.İ.B.F (2)	Bahçeşehir, İstanbul, İstanbul Teknik, Gazikent, Marmara, Özyeğin, İst. Kültür, Yeditepe, Yıldız Teknik	27
Doçent	İ.İ.B.F (1) Sosyal Bilimler Enstitüsü(9) Hukuk(1) Fen-Edebiyat (1)	Boğaziçi, Hasan Kalyoncu, İstanbul, Marmara, İst.Ticaret	12
Yardımcı Doçent	Sosyal Bilimler Enstitüsü(4) İletişim (2) Fen-Edebiyat (6) İ.İ.B.F (7) MYO (1)	Ankara, Boğaziçi, Aydın, İstanbul, İstanbul Kültür, İstanbul Teknik, Koç, Marmara, Piri Reis, Yeditepe, Yıldız Teknik	20
Öğretim Görevlisi	İletişim(2) Meslek Yük.Ok.(1)	Marmara, Yıldız Teknik, İstanbul Aydın, Beykoz Lojistik Mes.Yüksekok.	3

4.1.5. İdari Personel Sayısı

Genel Sekreter	1
Genel Sekreter Yardımcısı	2
Daire Başkanı	6
Fakülte, Yüksekokul, Enstitü Sekreteri	7
İç Denetçi	2
Şube Müdürü	16
Şef	19
Memur	44
Yurt Yönetim Memuru	1
Antrenör	1
Teknisyen	9
Sağlık Teknisyeni	1
Teknisyen Yardımcısı	3
Tekniker	3
Tabip	2
Diş Tabibi	1
Hemşire	3
Hizmetli	11
Bekçi	1
Mühendis	4
Mimar	1
Restoratör	1
Mali Hizmetler Uzmanı	2
Programcı	2
Kütüphaneci	3
Ayniyat Saymanı	1
V.H.K.İ	43
Bilgisayar İşletmeni	8
Öğretmen	62
Şoför	4
Psikolog	1
Veznedar	2
Sözleşmeli Personel	5
TOPLAM	272

Not: (Mühendis, Bilgi İşlem Daire Başkanlığını, Mimar, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığını görevlendirme ile yürütmektedirler.)

4.1.6 – İdari Personelin Eğitim Durumu

	<i>İlköğretim</i>	<i>Lise</i>	<i>Önlisans</i>	<i>Lisans</i>	<i>Yüksek Lisans ve Doktora</i>
Kişi Sayısı	13	60	36	132	26
Yüzde %	4,8	22,5	13,5	49,5	9,7

4.1.7 – Akademik ve İdari Personelin Hizmet Süreleri

	<i>1 - 3 yıl</i>	<i>4 - 6 yıl</i>	<i>7 – 10 yıl</i>	<i>11 – 15 yıl</i>	<i>16 – 20 yıl</i>	<i>21 - üzeri</i>
Kişi Sayısı	61	56	74	125	116	106
Yüzde %	11,3	10,4	13,8	23,2	21,6	19,7

4.1.8 – Akademik ve İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	<i>20-25 yaş</i>	<i>26-30 yaş</i>	<i>31-35 yaş</i>	<i>36-40 yaş</i>	<i>41-50 yaş</i>	<i>51 - üzeri</i>
Kişi Sayısı	16	58	93	121	171	79
Yüzde %	3	10,8	17,3	22,5	31,8	14,6

4.2 - Galatasaray Lisesi ve İlköğretim Okulu

4.2.1- Branşlarına Göre Öğretmen Sayısı

	<i>Doluluk Oranına Göre</i>			<i>Kadroların İstihdam</i>	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Türk Dili ve Edebiyatı	8		8	8	
Coğrafya	2		2	2	
Türkçe	2		2	2	
Matematik	2	5	7	2	
Matematik(İlköğretim)	2		2	2	
Fen ve Teknoloji	2		2	2	

Sosyal Bilgiler	1		1	1	
Fransızca	4	10	14	4	
İngilizce	7		7	7	
Teknoloji ve Tasarım		1	1		
Müzik	2		2	2	
Beden Eğitimi	4		4	4	
Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi	1	1	2	1	
Sınıf Öğretmeni	8		8	8	
Rehber Öğretmeni	3		3	3	
Tarih	3		3	3	
Felsefe		1	1		
İtalyanca		2	2		
Kimya		2	2		
Fizik		2	2		
Biyoloji		2	2		
Sağlık Bilgisi		1	1		
Resim	2		2	2	
TOPLAM	53	27	80	53	

4.2.2 – Yabancı Uyruklu Öğretmen Sayısı

<i>Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları</i>		
	Geldiği Ülke	Adet
Fransızca	Fransa	13
Matematik	Fransa	5
Fizik-Kimya	Fransa	5
Biyoloji	Fransa	3
Felsefe-Psikoloji-Sosyoloji	Fransa	2
TOPLAM	1 / Ülke	28

4.2.3- İdari Personel Sayısı

Müdür	2
Müdür Yardımcısı	7
Hemşire	1
Şef	2
Memur	9
V.H.K.İ	3
Şoför	1
Hizmetli	3
TOPLAM	28

4.2.4 – Eğitim - Öğretim Hizmetleri ve İdari Personelin Eğitim Durumu

	<i>İlköğretim</i>	<i>Lise</i>	<i>Önlisans</i>	<i>Lisans</i>	<i>Yüksek Lisans ve Doktora</i>
Kişi Sayısı	3	11	8	41	18
Yüzde %	3,7	13,6	9,9	50,6	22,2

4.2.5 – Eğitim - Öğretim Hizmetleri ve İdari Personelin Hizmet Süreleri

	<i>1 - 3 yıl</i>	<i>4 - 6 yıl</i>	<i>7 – 10 yıl</i>	<i>11 – 15 yıl</i>	<i>16 – 20 yıl</i>	<i>21 - üzeri</i>
Kişi Sayısı	1	6	4	21	26	23
Yüzde %	1	7	6	26	32	28

4.2.6 – Eğitim - Öğretim Hizmetleri ve İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	<i>21-25 yaş</i>	<i>26-30 yaş</i>	<i>31-35 yaş</i>	<i>36-40 yaş</i>	<i>41-50 yaş</i>	<i>51 - üzeri</i>
Kişi Sayısı	1	1	11	12	42	14
Yüzde %	1,2	1,2	13,5	14,8	52	17,3

5 – SUNULAN HİZMETLER

5.1- Eğitim Hizmetleri

Üniversitemizde 2012 yılında 3.825 öğrenciye 1 Meslek Yüksekokulunda ön lisans, 5 Fakültede lisans ve 2 Enstitüde ise yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim öğretim verilmiştir.

Öğrenci Sayıları									
<i>Birimin Adı</i>	<i>I. Öğretim</i>			<i>II. Öğretim</i>			<i>Toplam</i>		<i>Genel Toplam</i>
	<i>Erkek</i>	<i>Kız</i>	<i>Toplam</i>	<i>Erkek</i>	<i>Kız</i>	<i>Toplam</i>	<i>Erkek</i>	<i>Kız</i>	
Fakülteler	1.063	1.314	2.377	-	-	-	1.063	1.314	2.377
Enstitüler	364	401	765	225	315	540	589	716	1.305
Meslek Yüksek Okulları	-	-	-	131	12	143	131	12	143
Toplam	1.427	1.715	3.142	356	327	683	1.783	2.042	3.825

Öğrenci Sayıları			
<i>Birimin Adı</i>	<i>Yatılı</i>	<i>Gündüzlü</i>	<i>Toplam</i>
İlköğretim Okulu		396	396
Lise	297	395	692
Toplam	297	791	1.088

**Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve
Toplam Öğrenci Sayısına Oranı**

<i>Birimin Adı</i>	<i>I. Öğretim</i>			<i>II. Öğretim</i>			<i>I. ve II. Öğretim Toplamı</i>	<i>Yüzde* (%)</i>
	<i>Erkek</i>	<i>Kız</i>	<i>Toplam</i>	<i>Erkek</i>	<i>Kız</i>	<i>Toplam</i>		
Fakülteler	182	180	362	-	-	-	362	15
Enstitüler	5	13	18	-	-	-	18	1,58
Meslek Yüksek Okulu	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	187	193	380	-	-	-	380	-

* Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplamı öğrenci sayısına oranı :
(Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı*100)

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

<i>Birimin Adı</i>	<i>ÖSS Kontenjanı</i>	<i>ÖSS Sonucu Yerleşen</i>	<i>Boş Kalan</i>	<i>Doluluk Oranı</i>
Fakülteler	247	242	5	98%
Meslek Yüksek Okulları	50	50	-	100%
Toplam	297	292	5	99%

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans, 2.Öğretim (Tezli / Tezsiz) Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına Göre Dağılımı

<i>Birimin Adı</i>	<i>Programı</i>	<i>Yüksek Lisans Yapan Sayısı</i>		<i>Doktora Yapan Sayısı</i>	<i>Toplam</i>
		<i>Tezli</i>	<i>Tezsiz</i>		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kamu Hukuku	75	-	41	116
	Özel Hukuk	107	-	32	139
	Felsefe	36	-	22	58
	AB Hukuku	1	-	-	1
	Uluslararası İlişkiler	35	28	17	80
	Avrupa Birliği	2	8	-	10
	İşletme	50	124	8	182
	Üretim Yönetimi ve Pazarlama	15	-	-	15
	İktisat	47	-	5	52
	Medya ve İletişim Çalışmaları	35	-	21	56
	Siyaset Bilimi	20	21	21	62
	Stratejik İletişim Yönetimi	24	-	-	24
	Fransız Dili ve Edebiyatı	23	-	-	23
	Sosyoloji	15	-	-	15
	Pazarlama ve Lojistik Yönetimi	-	50	-	50
	Maliye	-	-	-	-
	Bölgesel ve Stratejik Etüdler	-	-	-	-
	İletişim Stratejileri ve Halkla İlişkiler	-	38	-	38
	Ekonomi Hukuku	-	48	-	48
	Pazarlama İletişimi Yönetimi	-	76	-	76
	Türkiye Üzerine Toplumsal İncelemeler	-	12	-	12
	Radyo ve Televizyon Yayıncılığı	-	9	-	9
	Finansal Ekonomi	-	66	-	66
Spor Hukuku	-	1	-	1	
Fen Bilimleri Enstitüsü	Endüstri Mühendisliği	45	-	11	56
	Lojistik ve Finansman Yönetimi	9	-	-	9
	Mühendislik Yönetimi	-	59	-	59
	Bilgisayar Mühendisliği	54	-	-	54
Toplam		593	540	178	1.311

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı			
	<i>Kız</i>	<i>Erkek</i>	<i>Toplam</i>
Fakülteler	11	17	28
Enstitüler	13	25	38
Meslek Yüksek Okulları	-	-	-
Toplam	24	42	66

5.2- Sağlık Hizmetleri

Mediko Sosyal Merkezi:

Üniversitelerin Sağlık Merkezlerinde verilecek Sağlık Hizmetleri, Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Uygulama Yönetmeliği'nin 11. maddesinde belirtilmiştir. Sağlık Hizmetleri Üniversitenin bütün öğrencileri ile çalışanları ve çalışanların bakmakla yükümlü oldukları bireylerine sağlık hizmeti verir. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sağlık ünitesinde 2012 yılı içinde yönetmelikle belirtilen yükümlülükler kapsamında verilen hizmetler ise şöyledir ;

Kişiyeye Yönelik Sağlık hizmetleri :

- 1. Basamak tedavi hizmetleri
 - Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri
 - Diş Hekimliği hizmetleri
 - Laboratuvar hizmetleri
- olarak belirtilebilir.

Mediko-Sosyal Merkezimizde medikal tanı ve tedavi hizmetleri, diş hekimliği hizmetleri, psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin yanı sıra hemşirelik ve kapsamlı laboratuvar hizmetleri de sunulmaktadır.

2012 yılında, 1 Genel Cerrahi Uzmanı, 1 Pratisyen Hekim, 1 Psikolog, 2 Diş Hekimi, 3 hemşire, 1 laborant ile ders yılı süresince aşağıdaki hizmetler gerçekleştirilmiştir.

- 1- Mediko Sosyal Polikliniklerine 2012 yılında başvuran hasta sayısı 1.800 olup bu hastalardan 1.650'ı ayakta tedavi edilmiş, 142 kişi ise ileri tetkik ve tedavi için çeşitli hastanelere sevk edilmiştir.
- 2- Mediko-Sosyal Merkezimiz de hemşirelik hizmetleri olarak IV, IM, SC enjeksiyonları, yara ve yanık pansumanları, T.A takibi, EKG çekimi, acil durumlarda gerekli ilaç uygulamaları gibi hizmetler gerçekleştirilmiş olup, 2012 yılı içinde bu çerçevede 900 hastaya hizmet verilmiştir.
- 3- Mediko-Sosyal Merkezinde bulunan Laboratuvarımız da 2012 yılı içinde 48 adet Bio-Kimya tetkiki, 58 adet tam kan sayımı, 26 adet Sedimantasyon tetkiki, 25 adet tam idrar tetkiki ve 8 adet kan grubu tayini yapılmıştır.
- 4- Mediko-Sosyal Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetlerimizde 200 hastamıza hizmet sunulmuştur. Psikoloğumuz ayrıca, İstanbul Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü, Bağımlılık Yapıcı Maddelerle Mücadele Komisyonu toplantılarına Üniversitemizi temsilen katılmıştır.

5.3- Sosyal ve Kültürel Hizmetler

Kültür Hizmetleri

2012 yılı içinde öğrenci topluluklarına ve kültürel hizmetlere yönelik çeşitli çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar aşağıda belirtilmiştir.

ATATÜRKÇÜ DÜŞÜNCE KULÜBÜ :

- Tanıtım Toplantısı yapıldı.
- Tuna Kiremitçi'nin konuşmacı olarak katıldığı "Postmodernizm Değerlendirmesi" konulu söyleşi gerçekleştirildi.
- Doç. Dr. Rıdvan Akın'ın "Türk Devriminin Anlamı" konulu söyleşi ile; Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Cüneyt Akalın'ın "Öğretim Üyeleri-Öğrenci ve Kulüp İlişkileri" konulu söyleşi ile konuk olarak katıldıkları, "İstanbul Atatürkçü Düşünce Kulüp ve Toplulukları Forumu" gerçekleştirildi. Bahçeşehir

Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Mimar Sinan Üniversitesi, Okan Üniversitesi, Arel Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Marmara Üniversitesi ve İstanbul Bilim Üniversitesi Atatürkçü Düşünce Kulübü/Topluluğunun etkinliğe katılım sağlandı.

- Mimar Sinan Üniversitesi'nde 17 - 18 Mayıs 2012 tarihleri arasında düzenlenen "Geleceği Tasarlıyoruz" başlıklı uluslararası sempozyumlar için, 17 Mayıs 2012 - 18 Mayıs 2012 tarihleri arasında kampüs içinde stant açıldı. Standın açılış etkinliği olarak İstanbul Baro Başkanı ve Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ümit Kocasakal ve Cumhuriyet Gazetesi Yazarı Ali Sirmen ile "Yeni Anayasa Ortamı" konulu söyleşi gerçekleştirildi.

SOSYAL FARKINDALIK KULÜBÜ :

- Üniversitenin öğrencilerine yönelik tanıtım toplantısı ve Pozitif Yaşam Derneği ile birlikte AIDS üzerine bir söyleşi gerçekleştirildi.
- Üniversitemizde Lösev Dükkan Ürünleri Standı kuruldu ve aynı gün Lösev tanıtımı için bir seminer düzenlendi.

SİNEMA KULÜBÜ :

- Söyleşiler gerçekleştirdi.
- Kısa Metrajlı küt film çekildi.

TİYATRO KULÜBÜ :

- 21 Şubat 2012 tarihinde Koç Üniversitesinde "Bir Tek Daha" adlı oyun sergilendi.
- 23 Mart 2012 tarihinde Ortaköy Afife Jale sahnesinde çeşitli oyunlar sergilendi.
- 27 Mart 2012 tarihinde Şişli Bomonti Alışveriş Merkezinde "İçerdekiler" adlı oyun sergilendi.
- 06 Nisan 2012 tarihinde Ortaköy Afife Jale sahnesinde çeşitli oyunlar sergilendi.
- 14 - 17 Nisan 2012 tarihleri arasında Akdeniz Üniversitesi Tiyatro festivalinde çeşitli oyunlar sergilendi.
- 03 - 04 Mayıs 2012 tarihlerinde Orta Doğu Teknik Üniversitesinde "İçerdekiler" adlı oyun sergilendi.
- 04 Mayıs 2012 tarihinde Afife Jale sahnesinde Bir Tek Daha" ve "Sokağa Çıkma Yasağı" adlı oyunlar sergilendi.

- 07 Mayıs 2012 tarihinde İstanbul Üniversitesinde “İçerdekiler” ve “Sokağa Çıkma Yasağı” oyunları sergilendi.
- 09 Mayıs 2012 tarihinde Cevahir Alışveriş Merkezinde “Sokağa Çıkma Yasağı” oyunu sergilendi.
- 11 Mayıs 2012 tarihinde Ortaköy Afife Jale sahnesinde Bir Tek Daha” ve “Sokağa Çıkma Yasağı” adlı oyunlar sergilendi.
- 13 - 15 Mayıs 2012 tarihleri arasında Afife Jale sahnesinde “Bir Tek Daha” ve “Sokağa Çıkma Yasağı” adlı oyunlar sergilendi.

MATEMATİK KULÜBÜ :

- Prof. Dr. Tosun Terzioğlu ile " Newton'nun kafasına düşen neydi ? " adlı seminer gerçekleştirildi.
- Prof. Dr. Alp Eden ile “Matematik ve Finans" adlı seminer gerçekleştirildi.
- 21 Mart 2012 tarihinde Cümbür Cemaat Tiyatro grubuyla tiyatro oyunu gerçekleştirildi.
- 15 Mayıs 2012 tarihinde Prof. Dr. Ali Nesin ile seminer gerçekleştirildi.

MÜHENDİSLİK KULÜBÜ :

- 21 Mayıs 2012 tarihinde Borusan Mannesman'dan yurtdışı satış uzmanı olan Ahmet Tepehan tarafından “Satış ve Pazarlama” konulu eğitim gerçekleştirildi. İK'dan Burcu Beğenirsoy'dan “işe alım süreçleri” ve “ İkna Teknikleri” üzerine bilgi edinme sağlandı.
- 15 Mayıs 2012 tarihinde İşletme Kulübü ile ortak olarak düzenlenen Vatan gazetesi ekonomi köşe yazarlığının yanında Fortune Türkiye dergisinin genel yayın yönetmenliğini yapan Ali Ağaoğlu'nun konuşmacı olarak katıldığı, “Ali Ağaoğlu ile Kriz üzerine” adlı etkinlik gerçekleştirildi.
- 8 Mayıs 2012 tarihinde İşletme Kulübü ve Denetim Kulübü ile ortak olarak düzenlenen Nexans Türkiye Genel Direktörü, Laurent Masson konuşmacı olarak katıldığı, Les Mardis De L'Entreprise adlı konferans gerçekleştirildi.
- 26 Nisan 2012 tarihinde Mezunlar Derneği ile gerçekleştirilen, G20 Gezegeni adlı etkinlik gerçekleştirildi.

- 3 Nisan 2012 tarihinde İşletme Kulübü ve Denetim Kulübü ile ortak olarak düzenlenen Carrefour Türkiye Genel Direktörü, Guillaume de Colognes'in konuşmacı olarak katıldığı Les Mardis De L'Entreprise adlı konferans gerçekleştirildi.
- 6 Mart 2012 tarihinde İşletme Kulübü ve Denetim Kulübü ile ortak olarak düzenlenen Monsieur Jean-Milan Givadinovitch - Administrateur Présedent du Comité d'Audit... konuşmacı olarak katıldığı Les Mardis De L'Entreprise adlı konferans gerçekleştirildi.
- 3 – 4 Mart 2012 tarihlerinde Ege Üniversitesi'nin ev sahipliğinde düzenlenen "Bilmök" Kongresine 2 temsilci ile katılım sağlandı.
- 29 Ocak - 2 Şubat 2012 tarihleri arasında her yılın Eylül ve Şubat aylarında gerçekleştirilen TEMÖB'e katılım sağlandı.
- Okulumuzun 2004 mezunu Süha Demir Can'ın konuşmacı olarak katıldığı Kariyer ve işe alım süreci konulu "Microsoft & Kariyer" adlı konferans gerçekleştirildi. Konferans sonrası konuşmacı ve katılımcılarla birlikte kokteyl organize edildi.
- İşletme Kulübü, Denetim Kulübü ve Matematik Kulübü ile ortaklaşa düzenlenen, Renault Mais Türkiye Genel Müdürü Gillaume Sicard'ın konuşmacı olarak katıldığı Les Mardis De L'Entreprise adlı konferans gerçekleşti. Konferans sonrası konuşmacılar ve katılımcılarla birlikte kokteyl organize edildi.
- İşletme Kulübü ve Denetim Kulübü ile ortaklaşa düzenlenen Total Oil Türkiye Genel Müdürü Olivier Chalvon-Demersay'ın konuşmacı olarak katıldığı, Les Mardis De L'Entreprise adlı konferans gerçekleştirildi.
- IBM Türkiye de teknik geziye katılındı. Cloud" teknoloji üzerine sunum yapıldı.
- 3İK öğrenci birliği kamp organizasyonuna Mühendislik Kulübü olarak temsilci düzeyinde katılım sağlandı.
- Emre Acar ve Deniz Yalçın'ın anlatımlarıyla C programlama dilinde bilgiler paylaşıldı.

SIYASET BİLİMİ KULÜBÜ :

- Tanışma toplantısı gerçekleştirildi.
- Olağan kulüp toplantısı/ Yapılacak faaliyetler gözden geçirildi.
- Arap Baharı Karşısında Türkiye/ Şükrü Sina Gürel'in katılımıyla - TC Avrupa Birliği Bakanlığı Ortaköy Şubesi Ziyareti gerçekleştirildi.
- 8 Mart 2012 tarihinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Bülteni hazırlandı.
- 25 Nisan 2012 tarihinde Olağan kulüp toplantısı yapıldı ve yapılacak faaliyetler gözden geçirildi.
- 10 Mayıs 2012 tarihinde 2.Gençlik Günü Paneli gerçekleştirildi.

SOSYOLOLİ KULÜBÜ :

- 2011/2012 Eğitim ve Öğretim yılı boyunca haftalık düzenli gündem tartışmaları düzenlendi.
- Çeşitli film ve belgesel gösterimi yapıldı ve gösterilen doküman üzerine katılımcılarla tartışmalar gerçekleştirildi.
- Kulüp bünyesinde çeşitli atölyeler oluşturuldu. Bu atölyeler kendi içlerinde düzenli toplantılar yaparak, kendi alanlarına ilişkin tartışmalar gerçekleştirdi. Atölyeler: Sosyolojik Düşünce, Avrupa Tarihi Okuma Grubu, Kadın Atölyesi.
- Öğrenci harçlarının gündemde olması ve Avrupa'daki öğrenci hareketlerini anlamak amacıyla "Bologna Deklarasyonu" ile ilgili tartışmalar başlatıldı.
- Bir kulüp arşivi oluşturma fikri oluşturdu. Bu hedefle bir blog kurulması ve yönetilmesi ile ilgili olarak araştırma yapılmıştır. Bu projenin 2012-2013 öğretim yılında hayata geçmesi hedefiyle çeşitli dokümanlar bilgisayara aktarıldı.

İŞLETME KULÜBÜ :

- Açık Hava Sineması düzenlendi.
- One Minute 10. sayı Matbaa Basım gerçekleştirildi.
- P&G Hazine Avı oyunu gerçekleştirildi.
- P&G Şirket sunumu gerçekleştirildi.
- One Minute 10. sayı Üniversiteye Geliş gerçekleştirildi.
- Eminönü, fotoğraf gezisi düzenlendi.
- Senaryo Yazım Atölyesi 1. Oturum gerçekleştirildi.
- Senaryo Yazım Atölyesi 2. Oturum gerçekleştirildi.
- Konuşmacı olarak Total'ın katıldığı Les Mardis de l'Entreprise adlı etkinlik gerçekleştirildi.
- Gazeteciler Lokali, 25 kişi, fasıl gerçekleştirildi.
- Kayra Wine Center, 20 kişi, "5 Adımda Şarap Tadımı" konulu etkinlik gerçekleştirildi.

- BilgeAdam Beşiktaş, 20 kişi, Photoshop Eğitimi gerçekleştirildi.
- Coşkun Kırca Salonu, 50 kişi, L'oréal Şirket Sunumu gerçekleştirildi.
- Coşkun Kırca Salonu, 40 kişi, Konuşmacı: Erim HISİM, “Nası Ossun Benim Yeni Sivim” konulu etkinlik gerçekleştirildi.
- İstanbul Karaoke Taksim, 20 kişi, Karaoke gerçekleştirildi.
- Sweet Temptations Ortaköy, 5 kişi, Cupcake Atölyesi (1. grup) çalışması gerçekleştirildi.
- Yıldızhan Yayla Salonu, 30 kişi, Konuşmacı: Filiz DEMİRBAĞ, “Mülakatlar ve Ben” konulu etkinlik gerçekleştirildi.
- Münevver Soylu Salonu, 35 kişi, İç Eğitim gerçekleştirildi.
- Sweet Temptations Ortaköy, 5 kişi, Cupcake Atölyesi (2. grup) çalışması gerçekleştirildi.
- Aydın Doğan Salonu, 50 kişi, “Gnctrkcll GSÜ'de” etkinliği gerçekleştirildi.
- Kadıköy Haldun Taner Sahnesi, 15 kişi, ” Mutfak Söyleşileri” gerçekleştirildi.
- Yıldızhan Yayla, 20 kişi, Konuşmacı: Murat BABADALI, “İş Ararken Fark Yarat” konulu etkinlik gerçekleştirildi.
- GSÜ Yiğit Okur Binası, İşletme/İktisat 1 sınıfı, 15 kişi, “Film Çözümlemesi” konulu çalışma gerçekleştirildi.
- Sweet Temptations Ortaköy, 5 kişi, Cupcake Atölyesi (3. grup) çalışması gerçekleştirildi.
- Gozo Şişhane, 120 kişi, Parti gerçekleştirildi.
- Sweet Temptations Ortaköy, 5 kişi, Cupcake Atölyesi (4. grup) çalışması gerçekleştirildi.
- Perspective 23. sayı Matbaa Basım gerçekleştirildi.
- Perspective 23. sayı Üniversiteye Geliş etkinliği gerçekleştirildi.
- 5 Ocak 2012 tarihinde Taksim Ekvator Cafe, 30 kişi, Kapanış Yemeği gerçekleştirildi.
- 21 Ocak 2012 tarihinde Sweet Temptations Ortaköy, 5 kişi, Cupcake Atölyesi (5. grup) çalışması gerçekleştirildi.
- 22 Ocak 2012 tarihinde Sweet Temptations Ortaköy, 5 kişi, Cupcake Atölyesi (6. grup) çalışması gerçekleştirildi.

- 1 Mart 2012 tarihinde Coşkun Kırca Salonu, 100 kişi, Konuşmacı: Yiğit ÖZŞENER “ Sıradışı Kariyer” söyleşisi gerçekleştirildi.
- 1 Mart 2012 tarihinde Beşiktaş Bowl House, 20 kişi, Yemek ve Bowling etkinliği gerçekleştirildi.
- 1 Mart 2012 tarihinde Siyaset Bilimi 3, 6 kişi, Afiş Tasarım Eğitimi gerçekleştirildi.
- 6 Mart 2012 tarihinde Aydın Doğan Salonu, 100 kişi, Konuşmacı: TEB, Les Mardis De L’Entreprise gerçekleştirildi.
- 11 Mart 2012 tarihinde Ortaköy, 15 Kişi, Photoshop İç Eğitimi gerçekleştirildi.
- 14 Mart 2012 tarihinde GSÜ, 300 kişi, En 2011 Ödül Töreni gerçekleştirildi.
- 14 Mart 2012 tarihinde Blackk, Ortaköy, 120 kişi, After En Party gerçekleştirildi.
- 15 Mart 2012 tarihinde Aydın Doğan Salonu, 20kişi, Konuşmacı: Virma SÖKMEN HSBC Şirket Sunumu gerçekleştirildi.
- 23 Mart 2012 tarihinde Beşiktaş, 2 kişi, Afiş Tasarım Uygulaması gerçekleştirildi.
- 25 Mart 2012 tarihinde Bostancı,15 kişi, Bostancı Lunapark etkinliği gerçekleştirildi.
- 26 - 27 - 28 - 29 Mart 2012 tarihlerinde Pazartesi- Perşembe, Münevver Soylu Salonu, Süslü Salon, Kariyer Günleri gerçekleştirilmiştir.
- 3 Nisan 2012 tarihinde Aydın Doğan Salonu, 100 kişi, Konuşmacı: Carrefour, Les Mardis De L’Entreprise sunumu gerçekleştirildi.
- 7 Nisan 2012 tarihinde GSÜ, 10 Kişi, Hafta sonu Ders Çalışma Etkinliği gerçekleştirildi.
- 14 Nisan 2012 - 20 Mayıs 2012 tarihleri arasında Levent Spor Kulübü, 180 kişi 10. Geleneksel Baklavasına Futbol Turnuvası gerçekleştirildi.
- 15 Nisan 2012 tarihinde Yıldız Parkı, 10 kişi, Brunch gerçekleştirildi.
- 17 Nisan 2012 tarihinde Coşkun Kırca Salonu, 100 kişi, Konuşmacı: Şevval SAM Sıradışı Kariyer Söyleşisi gerçekleştirildi.
- 25 Nisan 2012 tarihinde Fenêtre Sayı 1 Matbaa Basım gerçekleştirildi.
- 28 Nisan 2012 tarihinde Büyükada, 30 kişi, Gsuik 1. Geleneksel Ada Şenliği gerçekleştirildi.
- 8 Mayıs 2012 tarihinde Aydın Doğan Salonu, 100kişi, Konuşmacı: Nexans Les Mardis De L’Entrprise gerçekleştirildi.

- 4 Mayıs 2012 tarihinde Fenêtre Sayı 1 Üniversiteye Geliş etkinliği gerçekleştirildi.
- 8 Mayıs 2012 tarihinde Çoşkun Kırca Salonu, 40 kişi, Target Test Prep Gmat Semineri gerçekleştirildi.
- 9 Mayıs 2012 tarihinde GSÜ, 400 kişi, Açık Hava Sineması (Léon) etkinliği gerçekleştirildi.
- 10 Mayıs 2012 tarihinde Tekne Turu, 30 kişi, Kapanış Yemeği gerçekleştirildi.
- 15 Mayıs 2012 tarihinde Yıldızhan Yayla Salonu, 25 kişi, Konuşmacı: Ali AĞAOĞLU “Ali Ağaoğlu İle Kriz Üzerine” konulu söyleşi gerçekleştirildi.
- 29 Mayıs 2012 tarihinde Perspective Sayı 24 Matbaa Basım gerçekleştirildi.
- 4 Haziran 2012 tarihinde Perspective Sayı 24 Üniversiteye Geliş etkinliği gerçekleştirildi.

ÖĞRENCİ KONSEYİ :

- Kızılay ile ortaklaşa üniversitemizde kan bağış etkinliği düzenlendi.
- 10 Ocak 2012 tarihinde Ankara’da düzenlenen Ulusal Öğrenci Konseyi yönetim kuruluna Öğrenci Konseyi Başkanı Taygun ÖNGÖREN katıldı.
- 20 - 27 Ocak 2012 tarihleri arasında Fransa Yükseköğretim Kurumları ile müzakerelerde bulunmak üzere Öğrenci Konseyi Başkanı Taygun ÖNGÖREN üyeler S. Mürsel ÇEŞİTCİOĞLU ve Cem YÜCESOY katıldı.
- 27 - 29 Ocak 2012 tarihleri arasında İstanbul’da düzenlenen Ulusal Öğrenci Konseyi yönetim kuruluna Öğrenci Konseyi Başkanı Taygun ÖNGÖREN katıldı.
- 16 - 19 Şubat 2012 tarihleri arasında Namık Kemal Üniversitesinde düzenlenen Ulusal Öğrenci Konseyi yönetim kuruluna Öğrenci Konseyi Başkanı Taygun ÖNGÖREN katıldı.
- 13 - 15 Haziran 2012 tarihleri arasında Süleyman Demirel Üniversitesinde düzenlenen “Türkiye Ulusal Öğrenci Konseyi Yönetim Kurulu ve Yeni Dönem Strateji Belgesi” hazırlama toplantısına Öğrenci Konseyi Başkanı Taygun ÖNGÖREN katıldı.
- 04 - 05 Temmuz 2012 tarihlerinde 1111 Sayılı Askerlik Kanununda yapılan değişiklikler hususunda Ankara’da düzenlenen toplantıya Üniversitemiz Öğrenci Konseyi Başkanı Taygun ÖNGÖREN katıldı.
- 09 - 18 Temmuz 2012 tarihleri arasında YÖK Türkiye Ulusal Öğrenci Konseyi adına müzakerelerde bulunmak ve Türkiye-Balkan Üniversiteleri Dostluk Grubunun

kurulmasına öncülük etmek üzere Sırbistan, Hırvatistan, Bosna Hersek, Karadağ, Makedonya ve Kosova’da yerinde ziyarette bulunmak üzere Öğrenci Konseyi Başkanı Taygun ÖNGÖREN ve Konsey Başkan Yardımcısı Abdullah MERCAN katıldı.

- 09 - 10 Ağustos 2012 tarihleri arasında Süleyman Demirel Üniversitesi’nde düzenlenen Stratejik plan ve Değerlendirme Toplantılarına Öğrenci Konseyi Başkan Vekili Abdullah MERCAN ve Öğrenci Konseyi Genel Sekreteri Ediz TOKABAŞ katıldı.
- 15 Ağustos 2012 tarihinde Ankara’da Yükseköğretim Kurulu Başkanı Prof.Dr. Gökhan ÇETİNSAYA’nın düzenlediği iftar yemeğine Öğrenci Konseyi Başkan Vekili Abdullah MERCAN katıldı.

DENETİM KULÜBÜ :

- TİDE Akademik İlişkiler Komitesi Toplantısı gerçekleştirildi.
- TİDE Çalıştayı gerçekleştirildi.
- Denetimde Kariyer Fırsatları gerçekleştirildi.
- TİDE Genel Kurulu gerçekleştirildi.
- Les Mardis De L’Entreprise konulu etkinlik gerçekleştirildi.
- 4 Şubat 2012 tarihinde TİDE Akademik İlişkiler Komitesi Gözden Geçirme Toplantısı gerçekleştirildi.
- 5 Mart 2012 tarihinde Marmara Üniversitesi Denetim Zirvesi gerçekleştirildi.
- Mart ayında düzenlediğimiz Deloitte Kariyer Laboratuvarı gerçekleştirildi.
- 25 Nisan 2012 tarihinde Beyaz Yaka Finansal Eğitim gerçekleştirildi.
- 09 Mayıs 2012 tarihinde Birleşmiş Markalar Derneği gerçekleştirildi.
- 10 Mayıs 2012 tarihinde KPMG gerçekleştirildi.
- Les Mardis De L’Entreprise konulu etkinlik gerçekleştirildi.

ULUSLARARASI HUKUK VE DİPLOMASİ KULÜBÜ :

- İrlanda’da düzenlenen Avrupa Üniversiteleri 2011 Münazara Şampiyonasına katılım sağlandı.

- 27 Aralık 2011 - 04 Ocak 2012 tarihleri arasında Filipinler’de düzenlenen 32. Dünya Üniversitelerarası Münazara Şampiyonasına katılım sağlandı.
- 17 - 23 Mart 2012 tarihleri arasında Cenevre’de düzenlenen Model Birleşmiş Milletler Konferansına katılım sağlandı.
- 11 - 14 Mayıs 2012 tarihleri arasında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Kampüsünde düzenlenen 14. Türkiye Ulusal Münazara Turnuvasına katılım sağlandı.
- 05 - 11 Ağustos 2012 tarihleri arasında Sırbistan’ın Belgrad kentinde düzenlenen 14. Üniversitelerarası Avrupa Münazara Şampiyonasına katılım sağlandı.

GEZİ VE ORGANİZASYON KULÜBÜ :

- Eğlence etkinliği düzenlendi.

MÜZİK KULÜBÜ :

- “Müzik fiziği” semineri düzenlendi.
- Concert des Etudiants de Galatasaray etkinliği düzenlendi.
- 25 Şubat 2012 tarihinde ShowTV “Üniversite Medya” Programına VTR hazırlandı. Söyleşi gerçekleştirildi.
- 19 Mart 2012 tarihinde Gsümk Jam Session etkinliği gerçekleştirildi.
- 7 Nisan 2012 tarihinde Cine5 “Zemur” Programı’nda müzik performansı sergilendi. Söyleşi düzenlendi.
- 18 Mayıs 2012 tarihinde “Güneşe Doğru” Veda konseri düzenlendi.
- 2 Mart 2012 tarihinde “Volkan Öktem Drum Workshop” konseri düzenlendi.
- 2012 Nisan – Mayıs - Haziran aylarında GSÜ Müzik Kulübü “Dedeler” Konserleri düzenlendi.

FOLKLÖR KULUBÜ :

- 05 - 14 Mayıs 2012 tarihleri arasında Ukrayna’da düzenlenen “İmmigration Forcee” konulu projeye katılım sağlandı.

İKTİSAT KULUBÜ :

- 3 Nisan 2012 tarihinde Inside Job belgesel-film gösterimi ve film üzerine tartışma gerçekleştirildi.
- 17 Nisan 2012 tarihinde 16 Ton belgesel film gösterimi ve film üzerine tartışma gerçekleştirildi.
- 24 Nisan 2012 tarihinde “Kapitalizmin Geleceği ve 1 Mayıs” paneli, Dr. Sungur Savran’ın, Doç.Dr. Aziz Çelik’in ve Prof.Dr. Ahmet İnel’in katılımıyla gerçekleştirildi.

İLETİŞİM KULUBÜ :

- 1 Mart 2012 tarihinde “İsmail Hakkı Polat’la Yeni Medya Düzeni” etkinliği gerçekleştirildi.
- 7 Mart 2012 tarihinde NTVMSNBC Genel Yayın Yönetmeni Ahmet Yeşiltepe ile Masaüstü yayıncılığın basılı yayınla rekabetini, dijital sürecin etkisini verilerle ve istatistiklerle tartışıldı. Karşılaştırmalı olarak bu iki mecranın birbirine baskın gelen özelliklerini görmek amaçlandı.
- 13 Mart 2012 tarihinde Serkan İnci ve sözlük moderatörlüğüyle söyleşi gerçekleştirildi. Sansür konusu ve sansürün dijital platformlara etkisi tartışıldı.
- 15 Mart 2012 tarihinde Banu Avar ile Türkiye gündemi ve siyaset hakkında söyleşi gerçekleştirildi.
- 15 Mart 2012 tarihinde Promoqube Sosyal Medya Şirketi sahibi Özgür Alaz ile söyleşi gerçekleştirildi.
- 22 Mart 2012 tarihinde Google Türkiye Ortadoğu Temsilcisi Mustafa İçil ile sunum-söyleşi gerçekleştirildi.
- 27 Mart 2012 tarihinde Okan Bayülgen ile söyleşi gerçekleştirildi..
- 29 Mart 2012 tarihinde Mimar Sinan Güzel Sanatlar Fakültesi Sanat Tarihi Bölümü Yrd. Doç. Dr. Osman Erden’in katılımıyla düzenlenen Van Gogh Alive sergi gezisi öncesinde dönemin sanat ve düşünce anlayışını saptamak amacıyla bir sunum gerçekleştirildi.
- 24 Nisan 2012 tarihinde Bu yıl 8.’si düzenlenen Akbank Kısa Film Yarışmasının çeşitli kategorilerde ödül kazanan filmlerin, GSUilk ve Akbank işbirliği ile gösterimi ücretsiz olarak gerçekleştirildi.
- 2 Mayıs 2012 tarihinde “Wikipedia Galatasaray Üniversite’sinde” etkinliği gerçekleştirildi.
- 17 Mayıs 2012 tarihinde Bay J ile söyleşi gerçekleştirildi.
- 22 Mayıs 2012 tarihinde Reklam Oburları ekibi renkli sunumları ve çekilişleri ile ağırlandı.

DENİZCİLİK KULÜBÜ :

- 20 Mart 2012 tarihinde Deniz Örf ve Adetleri Semineri gerçekleştirildi.
- 27 - 28 Nisan 2012 tarihleri arasında Meslek Yüksekokulları Denizcilik Programları 1.Öğrenci Çalıştay'ı gerçekleştirildi.
- 01 Temmuz 2012 tarihinde Dragonlar Denizcilik ve Kabotaj Bayramı Kupası "Kürek Yarışlarına katılım sağlandı.

Üniversitemiz Akademik Kültürel ve Sportif Öğrenci Kulüpleri :

- 1- İşletme Kulübü
- 2- Uluslararası Hukuk ve Diploması Kulübü
- 3- İletişim Kulübü
- 4- Sosyal Bilimler Kulübü
- 5- Sosyoloji Kulübü
- 6- Mühendislik Kulübü
- 7- Siyaset Bilimi Kulübü
- 8- İktisat Kulübü
- 9- Bilişim Kulübü
- 10- Hukuk Kulübü
- 11- Matematik Kulübü
- 12- Tiyatro Kulübü
- 13- Sinema Kulübü
- 14- Kadın Çalışmaları Kulübü
- 15- Müzik Kulübü
- 16- Edebiyat Kulübü
- 17- Frankofoni Kulübü
- 18- Ruby Kulübü
- 19- Atatürkçü Düşünce Kulübü
- 20- Latin Dansları Kulübü
- 21- Erasmus Kulübü
- 22- Dans Kulübü
- 23- Foklor Kulübü
- 24- Gezi ve Organizasyon Kulübü
- 25- Yogo Kulübü
- 26- Denizcilik Kulübü
- 27- Denetim Kulübü
- 28- Sosyal Farkındalık Kulübü
- 29- Sualtı Kulübü
- 30- Medeniyet Kulübü
- 31- Galatasaraylılar Kulübü
- 32- Toplumcu Hukukçular Kulübü
- 33- IEEE Kulübü
- 34- Fransızca Oyun Kulübü
- 35- Elektronik Sporlar Kulübü
- 36- Spor Kulübü

5.4- Öğrencilere Sunulan Hizmetler

Spor Faaliyetleri

Üniversitemiz bünyesinde 2012 yılında bireysel ve takım bazında faaliyet gösteren takımlarımızın durumları aşağıda belirtilmiştir.

FUTBOL : Üniversitemiz Futbol Takımımız 27 Şubat - 16 Mart 2012 tarihleri arasında Pendik Kurtköy Stadında düzenlenen Üniversitelerarası İstanbul Şampiyonasına katıldı, fakat graplardan çıkamadı.

FUTSAL : Üniversitemiz Futsal Takımımız 19 - 30 Mart 2012 tarihleri arasında Kurtköy Kapalı Spor Salonunda yapılan Üniversitelerarası İstanbul Şampiyonasına katıldı, fakat graplardan çıkamadı.

VOLEYBOL : Üniversitemiz Erkek Voleybol takımımız 19 Aralık 2011 - 06 Ocak 2012 tarihleri arasında Sabancı Üniversitesinde düzenlenen Üniversitelerarası Voleybol Şampiyonasına katıldı, final gurubunda 2. Olarak 1. Lige yükseldi. Üniversitemiz Kadın Voleybol takımımız 19 Aralık 2011 - 06 Ocak 2012 tarihleri arasında Sabancı Üniversitesinde düzenlenen Üniversitelerarası Voleybol Şampiyonasına katıldı, final Gurubunda 3. Olarak 1. Lige çıkamadı. Üniversitemiz Erkek ve Kadın Voleybol Takımımız 17 - 22 Mayıs 2012 tarihleri arasında Boğaziçi Üniversitesinde düzenlenen spor şenliğine katıldı.

KAYAK SNOWBOARD : Üniversitemiz Erkek- Kadın takımlarımız 28 Şubat - 04 Mart 2012 tarihleri arasında yapılan Kayak ve Snowboard İstanbul ve Türkiye Şampiyonalarına katıldı. İstanbul Şampiyonasında Snowboard da şampiyon, Kayakta 3. oldu.

TENİS : Üniversitemiz Kadın ve Erkek Tenis sporcularımız 28 Mart - 01 Nisan 2012 tarihlerinde yapılan Üniversitelerarası Türkiye Tenis Şampiyonası'na katıldı. Bayan takımımız ve Erkek takımımız Süper Ligde kaldı.

BASKETBOL : Üniversitemiz Basketbol Erkek- Kadın takımlarımız 05 - 23 Mart 2012 tarihleri arasında Yeditepe Üniversitesinde düzenlenen Üniversitelerarası İstanbul Şampiyonasına katıldı. Kadın Basketbol takımımız şampiyon olarak 1. Lige yükseldi. Erkek Basketbol takımımız 2. Ligde kaldı. Üniversitemiz Erkek ve Kadın Basketbol Takımımız 17 - 22 Mayıs 2012 tarihleri arasında Boğaziçi Üniversitesinde düzenlenen spor şenliğine katıldı.

SATRAŇ : Üniversitemiz Satranç takımımız 04 - 06 Mayıs 2012 tarihleri arasında Işık Üniversitesinde düzenlenen turnuvaya katıldı ve 7. oldu.

MASA TENİSİ : Üniversitemiz Erkek ve Kadın Masa Tenisi Takımımız 17 - 22 Mayıs 2012 tarihleri arasında Boğaziçi Üniversitesinde düzenlenen spor şenliğine katıldı.

UZAKDOĞU SPORLARI

TAEKWONDO : Üniversitemiz Taekwondo branşında 09 - 12 Nisan 2012 tarihleri arasında Ordu Üniversitesinde düzenlenen Üniversitelerarası Türkiye Taekwondo Şampiyonasına 1 sporcuyla katıldı. Sporcumuz 2. Turda elendi.

BOKS : Üniversitemiz Boks branşında 24 - 29 Nisan 2012 tarihleri arasında Erzurum Atatürk Üniversitesinde düzenlenen Üniversitelerarası Türkiye Boks Şampiyonasına iki sporcuyla katıldı. Sporcularımız çeyrek finalde elendi.

Beslenme Hizmetleri

Beslenme hizmetleri ile ilgili bilgiler, aylık yemek listeleri ve yemek ücretleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı birimizce ilan edilmektedir. 2011 yılından itibaren Üniversitemiz yemekhanelerinde turnike sistemine geçilmiştir. Öğrenci ve personelin kimlik kartlarına yemek bedelleri, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci Sosyal Hizmetler bürosunda yer alan “Yükleme Merkezi” tarafından doldurulmakta ve yemek yiyenlerin sayıları on-line olarak takip edilmektedir. Aylık ödemeler yüklenici yemek firması tarafından yemek yiyen kişi sayısını belirten sevk irsaliyeleri ile Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bilgisayar takip merkezinde belirlenmiş sayılar kontrol edilerek doğrulukları onaylanmaktadır.

Üniversitemiz öğrencilerinin talepleri üzerine öğrencilerimize akşam yemeği ve sabah kahvaltısı imkanları da sunulmuş ve bu imkanlardan personelimizin yararlanması da uygun görülmüştür.

Üniversitemiz Ortaköy kampüs, Lise ve İlokul kampüslerinde yemek hizmetleri ihale yolu ile hizmet satın alınarak sunulmaktadır.

5.5- Kütüphane Hizmetleri

Üniversitemiz Kütüphanesine internet üzerinden erişim adresleri :

Ana Sayfa: <http://kutuphane.gsu.edu.tr>

Genel Bilgiler: <http://kutuphane.gsu.edu.tr/tr/genelbilgiler/>

Katalog Tarama : <http://tarama.gsu.edu.tr/kutuphane/tarama/>

E-Kitap: <http://kutuphane.gsu.edu.tr/tr/kutuphane/ekitap/>

E-Dergiler: <http://kutuphane.gsu.edu.tr/tr/kutuphane/edergiler/>

E-Veritabanları : <http://kutuphane.gsu.edu.tr/tr/kutuphane/everitabanlari/>

Duyurular : <http://kutuphane.gsu.edu.tr/tr/duyurular/>

İstek ve Öneriler : http://kutuphane.gsu.edu.tr/tr/kutuphane/istek_oneri/

Kütüphane Dermesi

Kütüphanemizin koleksiyonu satınalma ve bağış yoluyla gelen yerli ve yabancı kitap, tez, süreli yayın , görsel ve işitsel kaynaklar ve online veritabanlarından oluşmaktadır. Hiçbir kütüphanenin bilginin, hızla artışından dolayı, tümüne sahip olamayacağı düşünüldüğünde, “sahip olma” yerine “ erişim “ anlayışı daha ön plana çıkmaktadır.

Aşağıdaki tablolarda kütüphane dermemizdeki 2012 yılında eklenen kitapların, basılı süreli yayınların ve elektronik kaynakların konularına ve dillerine göre ayrımını içeren bilgiler belirtilmiştir.

Kitaplar

Konular	2011 Yılı Sonu Kitap Sayısı	2012 Yılı Kütüphaneye Giren Kitap Sayısı	2012 Yıl Sonu Kitap Sayısı
1- Genel	3.975	202	4.177
2- Felsefe ve Psikoloji	7.081	519	7.600
3- Din	2.965	189	3.154
4- Sosyal Bilimler	57.498	4.508	62.006
5- Dil ve Dilbilim	3.472	187	3.659
6- Doğa Bilimleri ve Matematik	6.296	503	6.799
7- Uygulamalı Bilimler ve Teknoloji	7.031	622	7.653
8- Sanatlar	2.527	166	2.693
9- Edebiyat ve Retorik	13.753	698	14.451
10- Coğrafya, Tarih ve Yardımcı Disiplinler	11.100	542	11.642
Toplam	115.698	8.136	123.834

Diller	Kitap
Türkçe	47.265
Fransızca	45.823
İngilizce	27.254
Almanca	2.281
Eski harfli	218
Diğer	993
TOPLAM	123.834

Sürelî Yayınlar

Konular	2011 Yılı Sonu Basılı Sürelî Yayın Sayısı	2012 Kütüphaneye Giren Basılı Sürelî Yayın Sayısı	2012 Sonu Sürelî Yayın Sayısı
1- Genel	39	-	39
2- Felsefe ve Psikoloji	37	-	37
3- Din	2	-	2
4- Toplum Bilimleri	775	7	782
5- Dil ve Dilbilim	17	-	17
6- Doğa Bilimleri	38	-	38
7- Uygulamalı Bilimler ve Matematik	181	5	186
8- Sanatlar	15	-	15
9- Edebiyat ve Retorik	15	-	15
10- Coğrafya, Tarih ve Yardımcı Disiplinler	23	-	23
Toplam	1.142	12	1.154

Diller	Sürelî Yayın (abone+bağış)
Türkçe	341
Fransızca	377
İngilizce	388
Almanca	37
İtalyanca	11
Diğer	-
TOPLAM	1.154

Elektronik Süreli Yayınlar

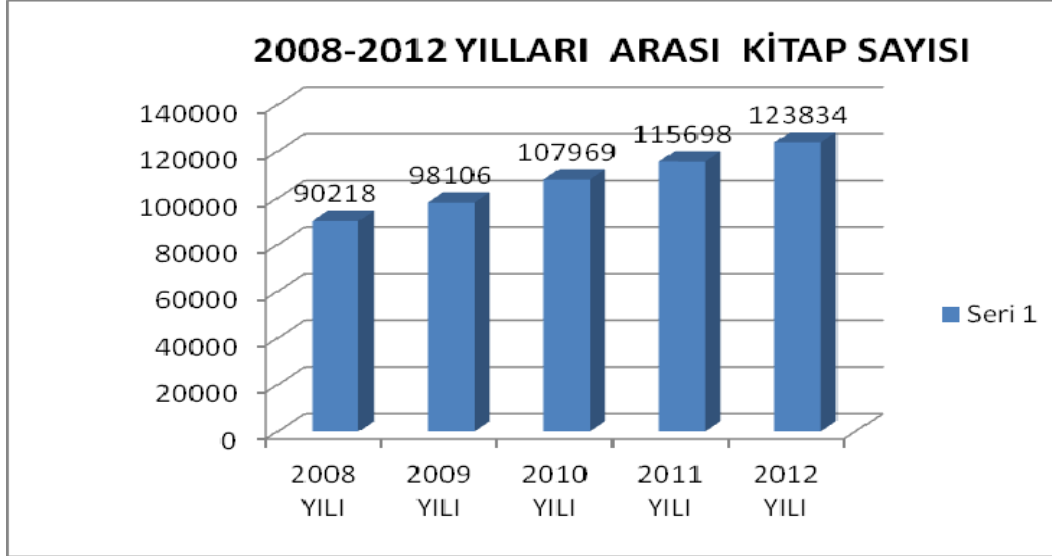
Konular	2011 Yılı Sonu Elektronik Süreli Yayın Sayısı	2012 Kütüphaneye Giren Elektronik Süreli Yayın Sayısı	2012 Sonu Elektronik Süreli Yayın Sayısı
1- Genel	8.193	11	8.204
2- Felsefe ve Psikoloji	11.708	415	12.123
3- Din	3.900	202	4.102
4- Toplum Bilimleri	11.549	618	12.167
5- Dil ve Dilbilim	5.122	380	5.502
6- Doğa Bilimleri	9.907	228	10.135
7- Uygulamalı Bilimler ve Matematik	14.454	271	14.725
8- Sanatlar	6.494	131	6.625
9- Edebiyat ve Retorik	6.515	377	6.892
10- Coğrafya, Tarih ve Yardımcı Disiplinler	8.774	151	8.925
Toplam	86.616	2.784	89.400

Temel amacı Öğretim Üyelerinin ve öğrencilerin akademik faaliyetlerini desteklemek için, kullanıcıların istekleri ve ihtiyaçları doğrultusunda koleksiyonu geliştirmek ve zenginleştirmek olan satın alma ve sağlama bölümümüz fakültelerden gelen istekler doğrultusunda kütüphanemizde mevcut olmayan yayınların teminini sağlar.

2012 yılında Öğretim Elemanları, öğrenciler ve idari personel tarafından istenilen yayınların ve bağış kitaplarda dahil olmak üzere kütüphanemize gelen yayınların bilgileri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir :

Gelen İstek Sayısı	1.906
Gönderilen İstek Sayısı	1.466
Gelen Yayın Sayısı	1.581
Gelen Rapor Sayısı	488
Bağış Gelen Yayın Sayısı	4.589

2008-2012 yılları arasında sipariş-sağlama hizmetlerinin gelişimini gösteren veriler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.



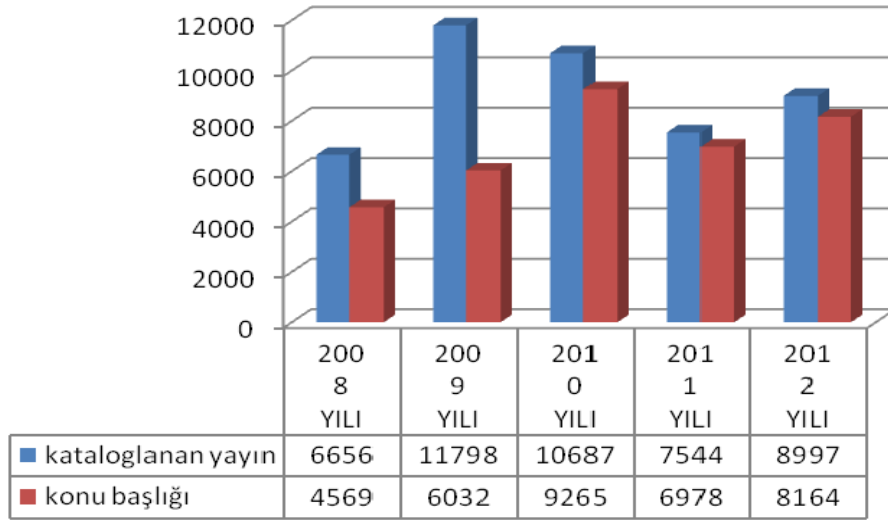
Kütüphaneye bağış yapan kişi ve kuruluşlara teşekkür mektubu gönderilmiştir.

Yayın isteğinde bulunan kişilere gelen yayınları ve gelmeyen yayınlarla ilgili raporlar düzenli olarak duyurulmuştur.

Kataloglanan Yayın Sayısı	8.997
Bağış	5.291
Satınalınan	-
Ciltli Dergi	3.387
DVD	12
VCD	-
CD	-
Tez	307
Konu Başlığı Verilen Kitap Sayısı	8.164

2008-2012 Yılları arasında kataloglama işlemleri yapıp kullanıcının hizmetine sunulan kitapların sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

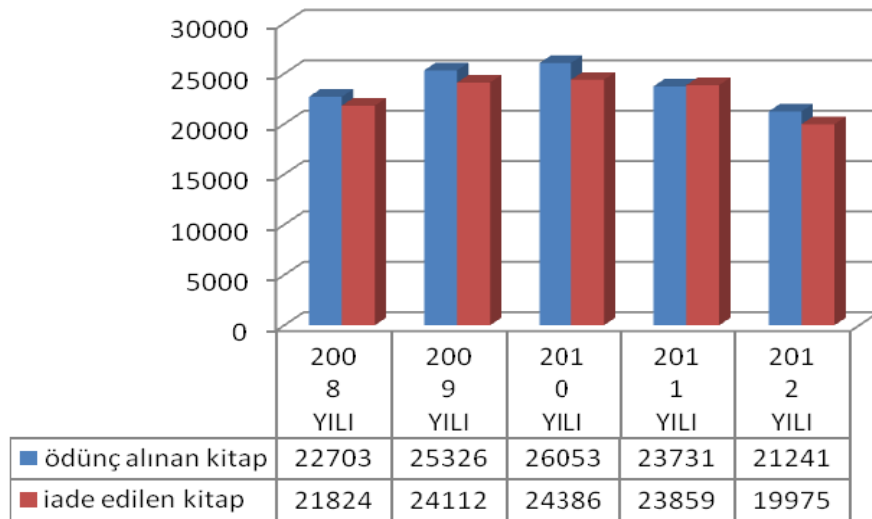
2008-2012 YILLARI KATALOGLAMA BÖLÜMÜ HİZMETLERİ



Ödünç Verilen Kitap Sayısı	21.241
İade Alınan Kitap Sayısı	19.975

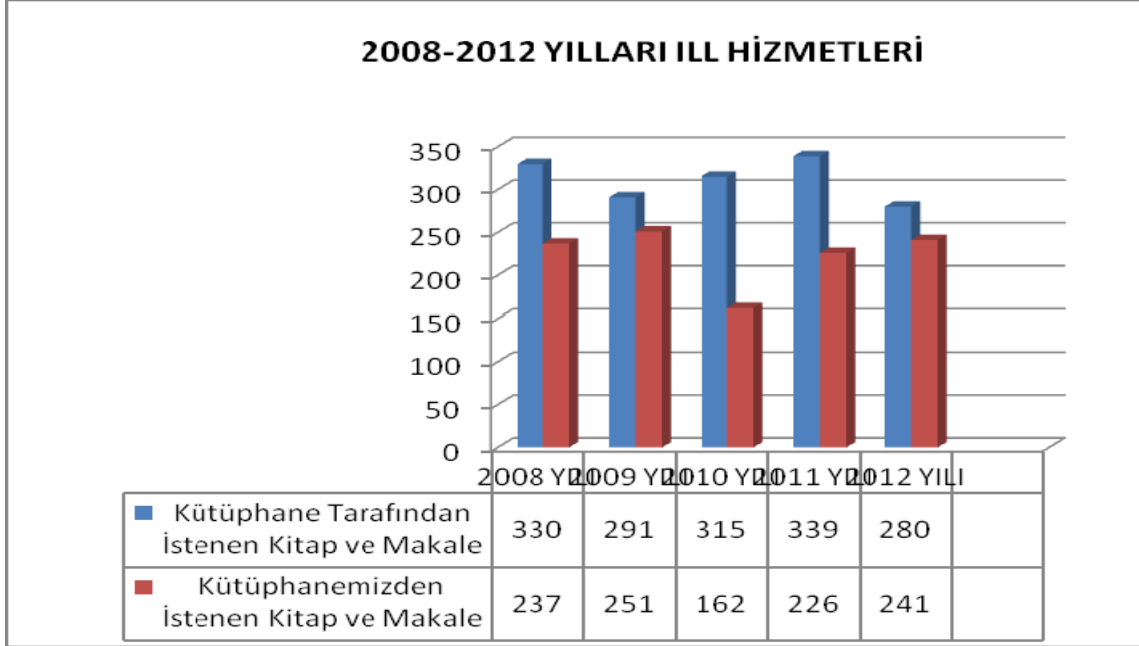
Ödünç Verme hizmetlerimizle ilgili 2008-2012 yılları arası veriler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

2008-2012 YILLARI ÖDÜNÇ VERME BÖLÜMÜ HİZMETLERİ



2012 Yılı ILL Yoluyla Getirilen Kitap ve Makale Sayısı	339
2012 Yılı ILL Yoluyla Gönderilen Kitap ve Makale Sayısı	226

Kütüphaneler arası Ödünç Verme (ILL) hizmetimizle ilgili 2008-2012 yılları arası veriler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:



5.6- Bilgi İşlem Hizmetleri

Üniversitemiz ve Lise Bilgi İşlem Merkezindeki, idari bürolardaki ve laboratuvarlardaki bilgisayarların donanım arızalarının onarılması ve işletim sistemi yazılımlarının güncellemeleri, lisanslı yazılımların okul içi bilgisayarlara yüklenmesi ve bu yazılımların güncellenmesi. Gün içinde idari personel, öğretmen ve öğrencilerin bilgisayar, printer ve işletim sistemi problemlerinin giderilmesi, Mail Server - Web Server - İdare Server - Firewall - Virüs Server problem ve aksaklıklarının çözümü, network sisteminin işleyişinin tatbiki, olası problem ve aksaklıklarının giderilmesi ve raporlanması, Bilgi İşlem Merkezi denetiminde kullanılan projelerin bilgi eksikliklerinin tespiti ve tamamlanması, günlük olarak haberleşmenin kontrol edilerek, verilen talimatların yerine getirilmesi Bilgi İşlem Merkezi'nde görevli elemanlar tarafından yapılmaktadır.

2012 yılı Faaliyet Bilgileri :

1. Üniversitenin windows işletim sistemlerini yasal olarak kullanabilmesi için her yıl olduğu gibi Microsoft Firması ile kampüs anlaşması yapılmıştır.
2. 2012 döneminde üniversitenin ihtiyaçları doğrultusunda malzeme alımları yapılmıştır. Bu malzemeler yeni bilgisayarlar, yeni sunucular, projeksiyonlar, laptoplar, yedek malzemeler ve yazıcı gibi bazı maddeleri kapsamaktadır.
3. Donanımsal olarak artık ihtiyacı karşılamayan bilgisayarların yeni satın alınan bilgisayarlar ile değiştirilmesi yapıp gerekli işletim sistemi kurularak yedeklerin aktarılma işlemleri rutin olarak gerçekleştirilmiştir.
4. Gerek enerji (UPS) gerekse de internet altyapısında ortaya çıkan ciddi sorunlar tamir ve yenileme çalışması gerektirmektedir. Bu dönemde yine bu konularda bazı iyileştirmeler yapılmıştır.
5. Tüm sunucuların sanallaştırma işlemi tamamlandı.
6. Web üzerinden kayıt yapma ve öğrenci otomasyon hizmetlerinin gerçekleştirildiği “nokta otomasyon programı” sanallaştırılarak performans artışı sağlandı.
7. Tüm Fakültelerin bilgisayar laboratuvarlarındaki bilgisayarlar yaz döneminde kontrol edildi. Program güncelleştirmeleri yapıldı, çalışmayan bilgisayarlar çalışır hale getirildi. İki tane yeni bilgisayar laboratuvarı kuruldu.
8. Güvenlik duvarı programı (Cyberoam) lisansı yenilendi.
9. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Personelinin eğitimleri için, yoğunluk dikkate alınarak, çeşitli seminer ve konferanslara katılımları sağlandı.

5.7- İdari Hizmetler

Üniversitemiz harcama birimleri 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunun'da belirtildiği şekilde işlem yaparak, üniversitenin mal ve hizmet alımı, inşaat ve büyük onarım işlerini gerçekleştirmektedir.

Personel Taşıma, Güvenlik, Temizlik gibi ihaleler İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nca gerçekleştirilmektedir. İnşaat ve Büyük Onarım İşleri ihalesi Yapı İşleri Daire Başkanlığı'nca gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz atamaları 2547 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2914 Sayılı Üniversite Personel Kanununa göre Personel Dairesi Başkanlığınca yapılmaktadır.

5.8- Mali Hizmetler

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2012 mali yılı içerisinde görev ve yetkileri çerçevesinde tüm harcama birimlerine ilgili Kanun ve Yönetmelikler çerçevesinde değişen mali uygulamaya ilişkin bilgilendirme ve danışmanlık çalışmalarının yanı sıra, birimler bazında aşağıda belirtilen çalışmalar yapılmıştır:

İdare Faaliyet Raporu

Birim faaliyet raporlarının konsolide edilmesi ve bunun yanı sıra merkez birimlerden alınan bilgiler ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde üretilen 2011 yılı verileri doğrultusunda Galatasaray Üniversitesi Faaliyet Raporu hazırlanarak Sayıştay ve Maliye Bakanlığı'na sunulmuş, web sayfasında yayımlanarak kamuoyuna duyurulması sağlanmıştır.

Stratejik Plan

Galatasaray Üniversitesi, sunduğu hizmetlerin kalitesinin sürekli iyileştirilmesi, çalışanların memnuniyetinin ve performansının artırılması, kaynaklarının daha etkin ve verimli kullanılması için benimsediği yönetim anlayışını, hazırladığı stratejik planla birlikte uygulamayı öngörmektedir.

Galatasaray Üniversitesinin 2013-2017 yıllarını kapsayacak olan ikinci stratejik planının hazırlık çalışmaları; Rektörlük Makamının 19/01/2012 tarihli ve 2012/1 sayılı iç genelgesi ile başlatılmış, 5018 sayılı Kanun ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan; 26/05/2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlara İlişkin Yönetmelik, Kalkınma Bakanlığı"na yayımlanan Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu ve 28/07/2011 tarihli ve 28008 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlara Dair 1 Sıra Nolu Tebliğ'de belirtilen hükümler çerçevesinde sürdürülmüştür.

Bu çerçevede; Üniversitenin "Bilime katkılarıyla, sosyal sorumluluk girişimleriyle, uluslararası işbirlikleriyle, insanlığın geleceğinde söz sahibi olan mezunlarıyla saygınlık kazanmış bir üniversite olmak" vizyonuna ulaşmak amacıyla; mevcut durum, ilgili mevzuat, üst strateji belgeleri, güçlü ve zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler ekseninde, önündeki beş yıllık süre içerisinde yapılacak çalışmaların katılımcı yöntemlerle belirlenmesi hedeflenmiştir. Üniversitede stratejik plan çalışmalarını katılımcı yöntemlerle yürütmek üzere Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur.

24/01/2012 tarihinde, stratejik plan çalışmaları bünyesinde, "II. Stratejik Plan Başlangıç ve Farkındalık Oluşturma Eğitimi" yapılmıştır. 01/02/2012 tarihinde Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. Stratejik Planlama Ekibinde yer alan kişileri stratejik planlama hakkında bilgilendirmek, izlenecek yol ve yöntemleri belirlemek ve iş takvimini hazırlamak amacıyla stratejik plan çalışmalarının ilk toplantısı 09/02/2012 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Belirlenen stratejik planlama iş takvimi doğrultusunda, çalışmalara başlanmıştır. Öncelikli olarak Üniversitenin tarihsel gelişiminin değerlendirilmesi, yasal yükümlülükleri ve mevzuat analizi çalışmaları gerçekleştirilerek; ürün/hizmet analizi kapsamında, Üniversitenin faaliyet alanları ve sunmuş olduğu hizmetler belirlenmiştir.

Stratejik plan çalışmalarında; Üniversitenin iç ve dış paydaşları belirlenerek, paydaşların görüş ve önerilerinin plana yansıtılmasına azami düzeyde özen gösterilmiştir. Geniş katılımlı olmasına ve tüm birimlerin temsil edilmesine dikkat edilerek oluşturulan Stratejik Planlama Ekibi düzenlemiş olduğu çalıştaylarında, GZFT analizi yaparak, Üniversitenin var olan güçlü ve zayıf yönleri ile olası fırsatları ve tehditleri irdelenmiştir.

Galatasaray Üniversitesini etkileyen iç ve dış etkenlerin tespit edilebilmesi amacıyla; kuruluş içi analiz ve çevre analizi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Kuruluş içi analiz çalışmaları kapsamında; Üniversitenin fiziki kaynakları, insan kaynakları, mali kaynakları ve teknolojik kaynakları ile ilgili bilgiler tüm birimlerin katkılarıyla ortaya konulmuştur. Çevre analizi kapsamında; Üniversite faaliyetlerine ilişkin üst strateji belgeleri, ulusal ve bölgesel kalkınma plan ve programları ve ihtisas komisyonu raporları incelenmiştir. Yapılan iç ve dış paydaş analizleri, kuruluş içi analiz ve çevre analizi çalışmaları değerlendirilerek, Üniversitenin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsatları ve tehditlerini içeren GZFT analizi tamamlanmıştır.

Mevzuat analizi, paydaş analizi ve GZFT analizi çalışmalarının tamamlanmasını müteakiben; Stratejik Planlama Ekibi üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda Üniversitenin misyonu, vizyonu ve temel değerleri belirlenmiştir.

Belirlenen misyon, vizyon ve temel değerler çerçevesinde, Stratejik Planlama Ekibi üyelerinden oluşturulan çalışma grupları tarafından taslak amaç ve hedefler ortaya konulmuştur. Daha sonra bu çalışmalar kıyas tablolarına aktararak üzerinde en fazla fikir birliği sağlanan amaçlar ve hedefler Üniversitenin yeni dönem amaç ve hedefleri olarak netleştirilmiştir.

Galatasaray Üniversitesi II. Stratejik Planı taslak halde incelenmesi ve onaylanmasını teminen Üniversite Senatosuna gönderilmiş, daha sonra Kalkınma Bakanlığına sunulmuştur.

Bütçe ve Performans

2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemiz için kurumsal düzeyde tertiplenen ödenekler Üst Yöneticinin onayı ile birim ihtiyaçlarına göre detay düzeyde dağıtılmıştır.

Üniversitemizin önceliklerine göre ve 2012 yılı bütçe ödeneklerine göre hazırlanan Ayrıntılı Finansman Programı teklifi icmali Maliye Bakanlığına gönderilmiştir. Maliye Bakanlığınca vize edilen Ayrıntılı Finans Programı icmaline uygun olarak birimizce tertip bazındaki detay ayrıntılı finans programı hazırlanarak üst yönetici onayladıktan sonra Maliye Bakanlığına bilgi verilmiştir. Sistem (e-bütçe) üzerinden onaylanarak ödeneklerin kullanılabilir hale gelmesi sağlanmıştır.

2012 yılı Ayrıntılı Finans Programına göre serbest bırakılan ödenekler dâhilinde her üç ayda bir harcama birimleri bazında ödenek gönderme işlemi e-bütçe üzerinden düzenlenip, onaylanmıştır. Üniversitemizin hazine yardımı talep formu üçer aylık dönemler halinde, Maliye Bakanlığına bildirilmiştir.

2011 Yılı Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanarak Sayıştay Başkanlığı, Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığına ve Kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

2012 Yılı Yatırım Programı İzleme Raporu hazırlanarak 3'er aylık dönemler halinde Kalkınma Bakanlığının Kamu Yatırımları Proje Bilgi Sistemine girişi sağlanmıştır. Ayrıca üst yazı ile de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Kalkınma Bakanlığına gönderilmiştir.

Gelir elde eden harcama birimlerinin gelirli ödenek kaydı, gelir fazlası ödenek kaydı, net finansman karşılığı likit fazlası ödenek kaydı, aktarma ve revize talepleri incelenerek sonuçlandırılmıştır. Harcama birimleri bazında aylık bütçe gerçekleştirmeleri izlenmiştir. Yatırım Projelerinin aktarma, revize ve karakteristik değişikliklerinin Maliye Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığınca ivedilikle sonuçlandırılması için gerekli girişimlerde bulunulmuştur.

5018 sayılı Kanun'un 16 ncı maddesine göre Maliye Bakanlığınca hazırlanan Orta Vadeli Plan, Orta Vadeli Mali Plan, Bütçe Hazırlama Rehberi ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberlerinde belirtilen ilkelere uygunluğu sağlanarak, Üniversitemiz 2013 Yılı Bütçe Tasarısı hazırlamak için harcama birimlerinden ödenek teklifleri istenmiştir. Harcama birimlerinin ödenek teklifleri konsolide edilerek Üniversitemiz 2013 Yılı Bütçe Teklifi Maliye Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığına sunulmuştur. Maliye Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığında bütçe görüşmelerinde bulunulmuştur. Maliye Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığında gerekli çalışmalar neticesinde 2013 Yılı Bütçe Kanun Tasarısı oluşturulmuştur. Ekim ayında Üniversitemiz bütçe tasarısı yılı merkezi yönetim bütçe kanun tasarısına eklemek üzere Bakanlığa (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü) verilmiştir.

Üniversitemiz ihtiyaçlarının karşılanması için 2012 Mali Yılında, diğer cari giderleri için 221.270,34 TL likit ödenek kaydı yapılmıştır.

2012 Mali Yılında Üniversitemizin 01.Personel Ödenekleri ve 02.Sosyal Güvenlik Kurumu Ödeneklerine Maliye Bakanlığı bütçesinde yer alan "Yedek Ödenek" tertibinden 371.000,00 TL ödenek eklenmiştir.

2012 Yılı Merkezi Yönetim ve Bütçe Kanunu uyarınca Üniversitemiz B Cetvelinde yer alan tahmini aşan gelir fazlası; Diğer Taşınmaz Kira Gelirlerine 20.000 TL, Meslek Yüksek Okulu Gelirlerine 1.565,01 TL olmak üzere toplam 21.565,01 TL eklenmiştir.

Şartlı Bağış olarak 2011 yılında devreden 196.282,82 TL kayıtlara alınmış olup 2012 yılında 89.744,91 TL alınarak toplam 286.027,73 TL olup 2013 yılına 218.819,37 TL'si devretmiştir.

Muhasebe Kesin Hesap ve Raporlama

Muhasebe Kesin Hesap ve Raporlama Birimince 2012 Mali yılında 5018 Sayılı Kanun ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde; gerçekleşen gelirler ve yapılan harcamalar kayıt altına alınmış ve harcamaların Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğine uygun olarak

belgelerin tam ve usulüne uygunluğu ve hak sahiplerine zamanında ödenmesi hususunda titizlik gösterilmiştir.

Sayıştay İlamları

Sayıştay Başkanlığınca, Üniversitemizin mali yıl hesaplarının incelenmesi sonucunda çıkarılan Sayıştay İlamları için temyize başvurulmuş, 2012 yılında gelen temyiz ilamlarından tazmin hükmüne karar verilenler hakkında gerekli işlemler yapılarak, borç tahsil edilmeye başlanmıştır.

İç Kontrol

2012 Mali yılında 9 adet ihale işlem dosyası ödeme emri belgesi ile birlikte kontrol edilmiş ve ödemesi yapılmıştır. Bunlardan mal ve hizmet alımlarında 400.000,00-TL, yapım işlerinde 800.000,00-TL'yi aşan 4 ihale işlem dosyası İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin 17 inci maddesi uyarınca 4 ihale işlem dosyasına da uygun görüş verilmiştir.

2012 YILI İHALE İŞLEMLERİ

HARCAMA BİRİMİ	İhale İşlem Dosyası	Ön Mali Kontrol	Uygun Görülen	Uygun Görülmeyen
SKS	1	1	1	-
İMİD	7	2	2	-
Yapı İş.D.	-	-	-	-
Genel Sekreterlik	1	1	1	-
TOPLAM	9	4	4	-

6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesi uyarınca Ocak 2012 yılında 5 kişiye İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin 21 inci maddesi uyarınca seyahat kartı verilmesine uygun görüş verilmiştir.

2012 Mali yılda Üniversitemiz idari kadrolarında uygulanacak yan ödeme ve özel hizmet tazminatı ile ilgili, Bakanlar Kurulu kararına uygun olarak Personel Daire Başkanlığınca hazırlanan I,II ve III sayılı cetveller anılan kararın 5/c maddesi ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55, 56, 57 ve 58 inci maddelerine dayanılarak hazırlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Yönetmeliğinin 24 üncü maddesine göre kontrol edilerek Rektör onayına sunulmuştur.

Vezne işlemleri

Veznemizce yapılan işlemlere ait bilgiler aşağıda gösterilmektedir.

VEZNE İŞLEM SAYILARI	2011	2012
Vezne Alındısı	239	161
Alınan Teminat Mektubu	14	11
İade Edilen Teminat Mektubu	3	10

Taşınır ve Taşınmaz Mallar Yönetimi

Kaynağına ve edinme yöntemine bakılmaksızın kamu idarelerine ait taşınır malların kaydı, muhafazası ve kullanımı ile yönetim hesabının verilmesi, yönetim sorumlularıyla bunlar adına görev yapacak olanların belirlenmesi ve kamu idareleri arasında taşınırların bedelsiz devrinin yapılması yükümlülükleri çerçevesinde;

İdarenin mülkiyetinde veya idareye tahsisli olan ya da idarenin kullanımında bulunan taşınır ve taşınmaz mallar ile bunlara ilişkin işlemlerin kaydı ilgili mevzuatında belirlendiği şekilde yapılmakta olup, 2012 yılında;

- Yılsonunda harcama birimlerinden Taşınır Yönetim Hesabı Cetvellerinin alınması,
- Taşınır Yönetim Hesabı cetvellerinin muhasebe kayıtlarıyla karşılaştırılması ve konsolide edilmesi,
- Konsolide edilen cetvellerin onay için Muhasebe yetkilisine verilmesi,
- Onaylanmış Taşınır Yönetim Hesabı cetvellerinin harcama birimlerine geri gönderilmesi,
- Mali Yılı takip eden ay sonuna kadar harcama yetkilisi tarafından gönderilen onaylanmış Taşınır Yönetim Hesabı cetvelinin alınması,
- (Taşınır kayıtlarının idarenin birimleri tarafından mevzuatında belirlenen sürede Daire Başkanlığına gönderilmesi sağlanarak) Harcama Birimleri tarafından gelen Taşınır Yönetim Hesabı cetvelleri doğrultusunda idarenin Taşınır Kesin Hesap Cetvelinin ve Taşınır Kesin Hesap icmal cetvelinin hazırlanması, (kayıtlar idare bazında konsolide edilmiş ve taşınmaz kayıtları da eklenerek idarenin icmal cetvelleri hazırlanmıştır.)
- Hazırlanan Taşınır Kesin Hesap cetveli ve Taşınır Kesin Hesap icmal cetvelinin üst yöneticiye onaylatılmış,
- Mayıs ayının 15 ine kadar Taşınır Kesin Hesap Cetveli ve Taşınır Kesin Hesap İcmal Cetvelinin Maliye Bakanlığı'na, Sayıştay Başkanlığı'na gönderilmesi sağlanmıştır.

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Üniversitemiz “Özel Bütçeli İdare” olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun, 5436 sayılı Kanununun 12 inci maddesi ile değiştirilmiş (II) sayılı cetvelinin (A) bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11.Maddesinde üst yöneticilerin, 31. ve 32. Maddesinde harcama yetkisi ve yetkilisini 33. Maddesinde giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. Üniversitemiz yönetim ve iç kontrol sistemini Kanuna uygun olarak oluşturabilmek için teşkilat yapısını düzenlemiş, 5018 sayılı Kanuna ve Kanunun ilgili maddelerine istinaden çıkartılan Yönetmelik, Tebliğ ve diğer mevzuatlara uygun olarak işlemlerini yürütmüştür.

5018 Sayılı Kanununun 11. Maddesinde “Üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar. “Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.” (5436 sayılı Kanununun 10 uncu maddesinin c/1 fıkrası ile değişen fıkra) denilerek Kanunda görevliler ve sorumlular açıkça belirlenmiştir.

Üniversitemizde gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi, kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesi, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesi, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesi, varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak amacı ile 24.07.2006 tarih ve 114 sayılı Rektör oluru ile “Galatasaray Üniversitesi Ön Mali Kontrol Yönergesi” hazırlanmıştır. Ön Mali Kontrol yönergesine göre mali işlemler incelenmektedir.

2009 yılında İç Kontrol Standartları sisteminin kurulmasına yönelik genel yazı tüm birimlere dağıtılmış; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinatörlüğünde, Genel Sekreter Başkanlığında, Genel sekreter Yardımcıları, Daire Başkanları, Fakülte, Enstitü ve Meslek Yüksekokulu Sekreterlerine yönelik “ İç Kontrol Sistemi ve İç Kontrol Standartları” ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Daha sonra Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca koordine edilerek TUBİTAK, TÜİSİDE'nin Gebze/ Kocaeli'nde düzenlediği “ Kamu İdarelerinde İç Kontrol Uygulamaları” Konferansına Birim yetkililerinden bir gruba katılım sağlanmıştır.

Tüm birimlerden, kendi birimlerine yönelik iç kontrol Eylem Planı hazırlaması talep edilmiştir.Daire başkanları ve Fakülte, Enstitüsü, Meslek Yüksekokulu sekreterleri ile ayrı ayrı toplantılar düzenlenerek fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Birimlerin hazırladıkları İç Kontrol Eylem Planlarından yararlanılarak “İdarenin İç Kontrol Eylem Planı” hazırlanmış ve Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.

1. Eylem Planı 2012 yılında gözden geçilerek revize edilmiştir. Revize edilen eylem planı çerçevesinde öngörülen eylemler ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Web sayfasında yayımlanarak kamuoyuna duyurulması sağlanmıştır.

İç Kontrol Eylem Planında öngörüldüğü üzere Etik Komisyonu kurulmuştur. Galatasaray Üniversitesi Etik Kurul yönergesi hazırlanmış, Senato tarafından onaylanmıştır. Etik Sözleşmesi akademik ve idari personel tarafından imzalanmıştır.

Mali işlemlerin süreç akış şeması hazırlanmış ve Üst Yöneticinin onayıyla yürürlüğe girmiştir. Tüm birimlere dağıtılarak web sayfasında yayımlanmıştır.

Evrakları ve önemli belgeleri imzalamaya ve onaylamaya yetkili kişiler yazılı olarak belirlenmiştir. “Galatasaray Üniversitesi İmza Yetkilileri ve Yetki Devri Yönergesi” Senatoda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Hizmet standartları envanteri ve tablosu oluşturulmuş olup anılan tabloda istenen hizmetleri sürelerinde yapılmadığı takdirde bir ve ikinci müracaat yerleri belirlenerek web ortamında yayınlanmıştır.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 57.maddesinde “Kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşur.” ifadesinde de görüleceği üzere Yönetim ve İç Kontrol Sisteminin bir unsuru da İç Denetim’dir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 63.maddesi İç Denetimi “Kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir.” diye tanımlanmıştır.

İç Denetim Faaliyetleri:

İç Denetim Biriminde görev yapan iç denetçilerin 2012 yılında yapmış olduğu denetimler sonucunda aşağıda belirtilen süreçler denetlenmiştir.

2012 yılında; İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nın mal ve hizmet alımları süreci, doğrudan temin yöntemi ile yapılan alımlarının süreci,

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na danışmanlık verilmiş,

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'nın pazarlık yöntemi ile yapılan yapım, tadilat, onarım, altyapı tesis ve tesisatlarının yapımına yönelik plan ve proje, ihale işlemleri süreci,

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın web sayfalarının güncellenmesi ve içeriğinin zenginleştirilmesi süreci incelenmiştir.

İdarece Alınan/Alınması Gereken Tedbirler:

İç denetim birimi tarafından yukarıda belirtilen denetimlerle ilgili düzenlenen raporlarda idare tarafından alınması gereken tedbirler ve mevzuat hükümleri uyarınca yapılması gerekenler ve öneriler belirtilmiştir.

Eğitim Faaliyetleri

- Eğitim faaliyetleri planlaması birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda yapılmaktadır.
- Tüm birimlerin taşınır kontrol yetkilileri ile birim yetkililerine Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından “ Taşınır Mal Yönetmeliği” ile ilgili sunum yapıldı.
- Üniversite harcama yetkilileri (Daire Başkanları) ile fakülte sekreterlerine “Mevzuat uyarınca avans verilmesi mahsup işlemleri, yolluk, kurs ve toplantılara katılım giderleri “ hakkında bilgilendirme toplantısı yapıldı.
- Üniversitesi Harcama Yetkilileri (Daire Başkanları) ile Fakülte Sekreterlerine “ Katma Değer Vergisi Kısmi Tevkifat Uygulaması” hakkında bilgilendirme toplantısı yapıldı.
- Eğitim ihtiyacının tedariki öncelikler kurum içerisinde ilgili alanda uzmanlaşmış kişi ya da birimlerden, kurum içinden tedariki bulunmayan durumlarda Kurum dışından alanında uzman kuruluş veya kişilerden sağlanmaktadır.
- Taşınır Kayıt Yönetimi Sistemi ile ilgili olarak Ankara’da Muhasebat Genel Müdürlüğünün düzenlediği bir haftalık eğitime Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından iki personel üniversitede bir personel katılmıştır.
- KBS ile ilgili sorunlar için Antalya’da Muhasebat Genel Müdürlüğün düzenlediği eğitim programına Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından iki personel üniversiteden bir personel katılmıştır.
- Taşınır Kayıt Sistemi uygulaması ile ilgili üniversite dışından uzman personel tarafından üniversite çalışanlarına uygulama eğitimi verilmiştir.
- Sosyal Güvenlik Mevzuatı ile ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu Müdür Yardımcısı tarafından eğitim verilmiştir.

II – AMAÇ ve HEDEFLER

A – Üniversitenin Amaç ve Hedefleri

Galatasaray Üniversitesi'nin amaç ve hedefleri 2008-2012 Stratejik "Planı ve 2012 Mali Yılı Performans Programı"nda detaylı bir şekilde bahsedildiğinden, burada sadece amaç ve stratejik hedefler başlıklar halinde belirtileceklerdir.

STRATEJİK AMAÇLAR	<u>STRATEJİK HEDEFLER</u>
<u>Stratejik Amaç 1:</u> Eğitim ve öğretimdeki kalitenin yükseltilmesi.	<p><u>Hedef 1.1:</u> Ders programlarının güncelleştirilmesi ve geliştirilmesi.</p> <p><u>Hedef 1.2:</u> Seçmeli ders sayısının artırılması.</p> <p><u>Hedef 1.3:</u> Öğrencilerin kütüphane hizmetlerinden daha fazla yararlanabilmelerinin sağlanması.</p> <p><u>Hedef 1.4:</u> Yabancı okutman ve öğretim üyesi sayısının artırılması ve üniversitede en az bir yarıyıl süreyle eğitim vermelerinin sağlanması.</p> <p><u>Hedef 1.5:</u> Tüm bölümlerin, eğitim-öğretim için gerekli araç, gereç ve teknik donanım ihtiyaçlarının karşılanması.</p> <p><u>Hedef 1.6:</u> Yan dal ve çift ana dal programlarının açılması.</p> <p><u>Hedef 1.7:</u> Uygulamalı derslerin verimliliğinin ve güncelliğinin artırılması.</p> <p><u>Hedef 1.8:</u> Web ortamının daha etkin olarak yararlanılabilecek bir duruma getirilmesi.</p> <p><u>Hedef 1.9:</u> Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması.</p> <p><u>Hedef 1.10:</u> Öğrencilerin, bilgisayar laboratuvarlarından ders saatleri dışında da yararlanabilmelerinin sağlanması.</p> <p><u>Hedef 1.11:</u> Şirketlerle yapılan staj anlaşmalarının sayısının artırılması ve içeriklerinin genişletilmesi.</p> <p><u>Hedef 1.12:</u> Öğrencilerin kariyer hedeflerinin daha geniş bir perspektiften değerlendirilmesi.</p> <p><u>Hedef 1.13:</u> Öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi.</p>

	<p><u>Hedef 1.14:</u> Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi.</p>
<p><u>Stratejik Amaç 2:</u> Mevcut lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni programlar açılması.</p>	<p><u>Hedef 2.1:</u> Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması.</p> <p><u>Hedef 2.2:</u> Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması.</p> <p><u>Hedef 2.3:</u> Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması.</p> <p><u>Hedef 2.4:</u> Yüksek lisans programlarımızın uluslararası değişim programlarına dahil edilmesi.</p> <p><u>Hedef 2.5:</u> Tüm yüksek lisans ve doktora öğrencilerine "bilim etiği" konusunda eğitim verilmesi.</p>
<p><u>Stratejik Amaç 3:</u> Bilimsel araştırma, yayın ve etkinliklerin artırılması.</p>	<p><u>Hedef 3.1:</u> Üniversite bilim politikasının belirlenmesi.</p> <p><u>Hedef 3.2:</u> Araştırma fonlarınca desteklenen proje sayısının artırılması.</p> <p><u>Hedef 3.3:</u> Öğretim üyelerinin uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmalarının sağlanması.</p> <p><u>Hedef 3.4:</u> Öğretim elemanlarının daha fazla sayıda uluslararası ortak bilimsel çalışma yapmaları ve projelere katılımlarının özendirilmesi.</p> <p><u>Hedef 3.5:</u> Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması.</p> <p><u>Hedef 3.6:</u> SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması.</p> <p><u>Hedef 3.7:</u> Araştırma çalışma gruplarının oluşturulması.</p> <p><u>Hedef 3.8:</u> Ulusal ve uluslararası projelere katılımın artırılması.</p> <p><u>Hedef 3.9:</u> Genç araştırmacıların teşvik edilmesi ve desteklenmesi.</p> <p><u>Hedef 3.10:</u> Bilimsel sinerjinin en üst seviyede tutulabilmesi.</p> <p><u>Hedef 3.11:</u> Araştırma merkezlerinin daha dinamik bir yapıya kavuşturularak etkinliklerinin artırılması.</p> <p><u>Hedef 3.12:</u> Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımın artırılması.</p>

<p><u>Stratejik Amaç 4:</u> Kaynakların etkin olarak kullanılabilmesi, geliştirilmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin güçlendirilmesi.</p>	<p><u>Hedef 4.1:</u> Stratejik toplam kalite yönetiminin benimsenmesi.</p> <p><u>Hedef 4.2:</u> İnsan kaynaklarından daha etkin ve verimli olarak yararlanılması.</p> <p><u>Hedef 4.3:</u> Üniversitenin tüm birimlerindeki görev, yetki ve sorumlulukların ayrıntılı olarak tanımlanacağı yeni bir çalışmanın yapılması.</p> <p><u>Hedef 4.4:</u> Bilgi işlem alt yapısının ve sisteminin geliştirilmesi.</p> <p><u>Hedef 4.5:</u> Fiziki mekanların daha etkin ve verimli kullanılabilmesinin sağlanması.</p> <p><u>Hedef 4.6:</u> Eğitim-öğretimde profesyonel yönetici ve uzmanlardan yararlanılması.</p> <p><u>Hedef 4.7:</u> Döner sermaye gelirlerinin artırılması.</p> <p><u>Hedef 4.8:</u> İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi.</p> <p><u>Hedef 4.9:</u> Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması.</p> <p><u>Hedef 4.10:</u> Yeni Fakülte ve Yüksekokulların Açılması.</p> <p><u>Hedef 4.11:</u> Üniversitenin kendi ürettiği kaynakların kullanımında özerkliği sağlayabilmek için gerekli girişimlerde bulunulması.</p>
<p><u>Stratejik Amaç 5:</u> Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması.</p>	<p><u>Hedef 5.1:</u> Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması.</p>
<p><u>Stratejik Amaç 6:</u> Bütçe imkanlarının sayılan stratejik hedeflere varılmasını sağlayacak şekilde artırılması.</p>	<p><u>Hedef 6.1:</u> Bütçemizde artış sağlanması.</p> <p><u>Hedef 6.2:</u> Üniversitemizin stratejik hedeflerinin geliştirilmesi için her düzeyde temas yapılması ve bilgi verilmesi.</p> <p><u>Hedef 6.3:</u> İlkokul Kampüsü'nün örnek bir şekilde tamamlanmasının sağlanması.</p>
<p><u>Stratejik Amaç 7:</u> Stratejik Hedeflerin bir an önce gerçekleşmeleri için gerekli işlemlerin yapılması.</p>	

B – Temel Politikalar ve Öncelikler

1 - Orta Vadeli Program

Bu programda, kamu yatırım programı çerçevesinde eğitim, teknolojik araştırma, öncelik verileceği, rekabet gücü yüksek bir ekonomi ve sürdürülebilir bir kalkınma için eğitimin kalitesi yükseltileceği, eğitim ile istihdam arasındaki ilişki güçlendirileceği ve istihdam edilebilirliğin artırılacağı, düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmeyi amaçlayan eğitim politikasının temel alınmış ve bu yönde başlatılmış olan yeniden düzenleme çalışmaları her kademede hızlandırılarak sürdürülecek, eğitimin niteliği artırılacak ve eğitim hizmetlerine erişim yaygınlaştırılacaktır.

Bu çerçevede;

• İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve İstihdam Edilebilirliğin Artırılması

Mesleki eğitimde piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikteki insan gücünü yetiştirmek için modüler ve esnek bir sisteme geçiş çalışmaları hızlandırılacak ve farklı kademelerde verilen mesleki eğitim arasında program bütünlüğü sağlanacaktır.

Hayat boyu eğitim stratejisi hazırlanacaktır.

İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır.

Özellikle eğitimli genç işsizlerin istihdamını sağlamak üzere, uzaktan ve yaygın eğitim imkanları kullanılarak, bilgi ve iletişim teknolojileri alanında ihtiyaç duyulan insan gücünün yetiştirilmesi desteklenecektir. Ayrıca, gençlerin işgücü piyasasında deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar geliştirilecektir.

Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslar arası gelişme ve ihtiyaçlara göre yükseköğretim kurumlarının birim ve programları güncellenecektir.

• Eğitim

Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.

Eğitimin her kademesinde fiziki mekan, donanım ve öğretmen ihtiyacı yerleşim yerleri arasındaki farklılıkları azaltacak şekilde giderilecek ve bu konuda yerel idarelerin inisiyatif almaları desteklenecektir.

Üniversitemiz, idari ve mali özerklikleri sağlanarak ihtisaslaşmayı esas alan rekabetçi bir yapıya kavuşturulacaktır.

Üniversitemizin hizmet üreterek kaynak oluşturma faaliyetleri artırılacak, öğrencilerin eğitimin finansmanına daha fazla katılımı sağlanacaktır.

• **Bilim ve Teknoloji**

Özel kesim ile Üniversitemiz arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik destekler artırılacak ve etkinleştirilecektir. Üniversitemiz de Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi sağlanacaktır.

Araştırmacı insan gücü kaynağı nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek ve özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir.

Üniversitemizin aşağıda belirtilen güçlü ve zayıf yönleri vardır. Galatasaray Üniversitesinin orta ve uzun vadeli program ve stratejisi, bu zayıflıkları giderek azaltarak, kuvvetli yönlerini çoğaltmaktır. Bu husus, 2008-2012 Strateji Programının da ana hedefidir.

III – FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

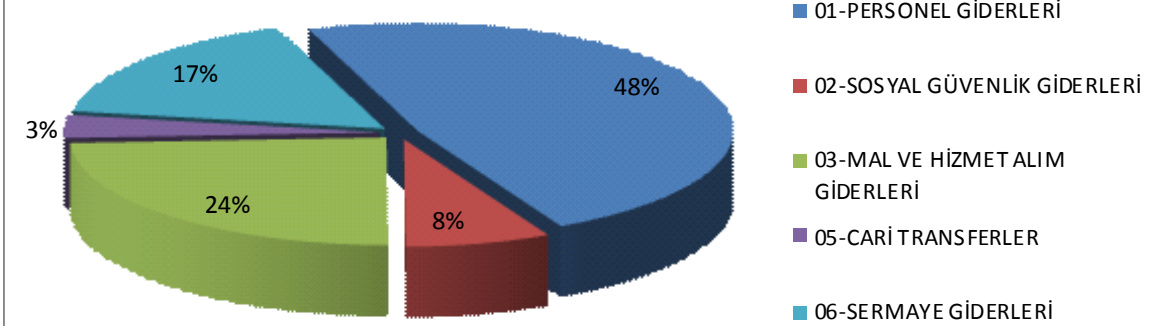
A – Mali Bilgiler

1 – Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1 – Bütçe Giderleri

2012 HAZİNE YARDIMI					
	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Kesin Harcama	Kalan Ödenek	Gerçekleşme Oranı
01- Personel Gideri	22.821.000,00	23.243.637,53	22.381.292,57	862.344,96	96,28
02-Sos.Güv.Kur.D.Prim.Giderle	3.530.000,00	3.537.400,00	3.493.644,96	43.755,04	98,76
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.514.000,00	11.790.456,55	8.739.598,07	3.050.858,48	74,12
05-Cari Transferler	1.630.000,00	1.630.000,00	1.476.411,90	153.588,10	90,57
06- Sermaye Giderleri	8.000.000,00	8.193.369,00	7.430.570,10	762.798,90	90,69
Toplam	47.495.000,00	48.394.863,08	43.521.517,60	4.873.345,48	89,93

BÜTÇE ÖDENEKLERİNİN GİDER KALEMLERİNE DAĞILIMI



1.2 – Bütçe Gelirleri

	<i>2012 Bütçe Tahmini</i>	<i>2012 Gerçekleşme Toplamı</i>	<i>2012 Gerçekleşme Oranı</i>
	<i>TL</i>	<i>TL</i>	<i>%</i>
Bütçe Gelirleri Toplamı	47.345.000	48.070.079,71	101,53
03 – Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	8.921.000	8.689.753,02	97,41
04 – Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	38.291.000	38.394.859,36	100,27
05 –Diğer Gelirler	133.000	985.467,33	740,95

- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri:**

Bütçe giderleri toplam %89,93 oranında gerçekleşmiştir.

Mal ve Hizmet Giderleri toplam %74,12 oranında gerçekleşmiştir.

Galatasaray Üniversitesi (Ortaköy Kampüsü)	2010	2011	2012
Parsel Alanı (m2)	24.702	24.702	24.702
Açık Alan (m2)	15.818	15.818	15.743
Kapalı Alan (m2)	26.577	26.577	26.727
Bina Oturma Planı (m2)	8.884	8.884	8.959
Galatasaray Lisesi (Beyoğlu Kampüsü)			
Parsel Alanı (m2)	26.933	26.933	26.933
Açık Alan (m2)	14.933	14.933	14.933
Bina Oturma Planı (m2)	12.000	12.000	12.000
Galatasaray İlköğretim Okulu (Şişli Kampüsü)			
Parsel Alanı (m2)	2.000	2.000	2.000
Kapalı Alan (m2)	2.000	2.000	2.000

Elektrik Tüketim Miktarları (kw/ saat)	2010	2011	2012
Tüketim :	1.759.105	1.248.824	2.347.667
Tüketim Bedeli :	541.858,71	423.003,67	536.025,07
Personel başına ve kapalı alan (m²) başına aydınlatma gideri	1.045,24	817,10	953,14

Su Tüketim Miktarları (m³)			
Tüketim :	25.405	19.048	17.732
Tüketim Bedeli :	179.769,00	166.505,00	65.000,00
Personel başına ve kapalı alan (m²) başına su gideri	350,53	327,01	112,18

Doğalgaz Tüketim Miktarları			
Tüketim :	398.789	502.852	417.185
Tüketim Bedeli :	339.629,87	453.608,64	208.252,00
Personel başına ve kapalı alan (m²) başına ısınma gideri	667,85	893,22	370,67

Temizlik hizmeti yürütülen kapalı alanın yüzölçümü (m²)	40.581	40.581	40.581
Temizlik hizmetlerinde çalıştırılan eleman başına düşen ortalama alan (m²):	1.309,06	882,195	863,425

Güvenlik hizmeti yürütülen kapalı alanın yüzölçümü (m²)	40.581	40.581	40.581
Güvenlik hizmetlerinde çalıştırılan eleman başına düşen ortalama alan (m²):	1.399,34	943,74	943,74

Personel başına telefon erişim gideri	<u>Toplam :</u>	82.619,48	76.209,51	74.827,53
	<u>Kişi Başı :</u>	434,21	416,81	330,49

Personel başına internet erişim gideri	<u>Toplam :</u>	10.058,42	12.302,40	9.881,55
	<u>Kişi Başı :</u>	68,56	75,32	56,98

Kiralama suretiyle edinilen taşıt sayısı	2	3	3
Taşıtların toplam maliyeti	35.541,60	56.542,06	58.133,88
Personel Taşıma İhale	254.508,30	385.753,02	397.210,00
Personel başına ulaşım gideri	1.272,54	1.793,36	1.460,33

Satın alma suretiyle edinilen taşıt sayısı	7	6	8
Taşıtların toplam maliyeti	12.460,00	12.458,00	17.645,92
Personel başına ulaşım gideri			

Yurt içi ve yurtdışı görevlendirme	36.511,19	82.552,00	105.747,97
Görevlendirmelere katılan personel sayısı	61	79	81
Personel başına ödenen yolluk tutarı	598,544	1.385,67	1.305,53

GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
B CETVELİ (GELİRLERİMİZ) 2012

2012	AÇIKLAMA	2012 YILI BÜTÇESİ İLE ÖNGÖRÜLEN	2012 YIL SONU GERÇEKLEŞEN	2012 YIL SONU DURUM GERÇEKLEŞEN ÖNGÖRÜLEN ARASINDAKİ FARK	ARTIŞ ORANI (%)
03	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	8.921.000,00	8.775.600,96	500.600,96	97,41
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	10.000,00	4.530,00	5.470,00	45,30
03.1.1.02	Kitap, Yayın vb. Satış Gelirleri	1.000,00	1.419,00	-419,00	141,90
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde edilen Gelirler	1.200.000,00	980.206,76	219.793,24	81,68
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	100.000,00	101.738,90	-1.738,90	101,74
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Geliri	5.000.000,00	4.430.430,40	569.570,00	88,61
03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	220.000,00	196.725,10	23.274,90	89,42
03.1.2.35	Doktora Gelirleri	60.000,00	50.781,20	9.218,80	84,64
03.1.2.38	Yurt Yatak Ücretleri	500.000,00	601.500,00	101.500,00	120,30
03.1.2.99	Diğer Hizmet Gelirleri	1.720.000,00	1.811.570,97	-91.570,97	105,32
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	20.000,00	32.970,48	-12.970,48	164,85
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	90.000,00	477.880,61	-387.880,61	530,98
04	ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLER	38.291.000,00	38.394.859,36	-36.651,00	100,27
04.2.1.01	Hazine Yardımı (cari)	30.941.000,00	32.710.651,00	-1.769.651,00	105,72
04.2.2.01	Hazine Yardımı (Sermaye)	7.350.000,00	5.617.000,00	1.733.000,00	76,42
04.4.1.03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	67.208,36	0,00	-
05	DİĞER GELİRLER	133.000,00	985.467,33	852.467,33	740,95
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	1.000,00	2.511,48	-1.511,48	251,15
05.1.9.03	Mevduat Faizleri	9.000,00	73.766,17	-64.766,17	819,62
05.1.9.99	Diğer faizler (Kira gecikmeleri, elektrik fatura gecikmeleri v.b.gibi)	3.000,00	2.266,64	733,36	75,55
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	60.000,00	137.394,73	-77.394,73	228,99
05.2.9.01	Çalışanlardan Tedavi Katılım Payı	0,00	65,62	0,00	-
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	2.000,00	36.773,60	34.773,60	1.838,68
05.9.1.03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	0,00	103.200,00	0,00	-
05.9.1.06	Kişilerden alacaklar	18.000,00	116.475,09	98.475,09	647,08
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	0,00	356.904,00	0,00	-
05.9.1.99	Yukarıda tanımlanmayan diğer çeşitli gelirler	40.000,00	156.110,00	116.110,00	390,28
TOPLAM		47.345.000,00	48.070.079,71	-725.079,71	101,53

2 – Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar



Özel bütçeli bir kuruluş olan Galatasaray Üniversitesi; 2012 mali yılında kendisine tahsis edilen kit ödeneği ile çok iş yapma gayesi amacını taşımıştır. Yukarıdaki tablolarda da görüldüğü üzere; 47.495.000,00 TL olan başlangıç ödeneği, yılsonunda eklenen ödenekler ile toplam 48.394.863,00 TL olmuş ve bu tutarın 43.521.571,60 TL'lik kısmı harcanmıştır. Bu veriler ile harcamanın toplam ödeneye oranı % 91,63 olarak gerçekleşmiştir. Başlangıç ödeneğimiz içinde “01 Personel Giderleri” %48; “02 Sosyal Güvenlik Kurumları Devlet Primi Giderleri” %8; “03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri” %24; “05 Cari Transfer Giderleri %3” ve “06 Sermeye Giderleri”ne ise %17 oranında bir pay ayrılmıştır.

Yılsonunda tertip bazında ödeneklerimiz; “01 Personel Giderleri” % 96,28; “02 Sosyal Güvenlik Kurumları Devlet Primi Giderleri” % 98,76; “03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri” % 74,12; “05 Cari Transfer Giderleri % 90,57” ve “06 Sermeye Giderleri” ise % 90,69 oranında gerçekleşmiştir.

2012 yılında 47.345.000,00 TL başlangıç ödeneğimiz gelir bütçesi tahmin edilmiş, buna karşılık 48.070.079,71 TL gelir gerçekleşmiştir. Bu da % 101,53 TL'lik bir gerçekleşme olduğunu göstermektedir. Tertipler içinde “03 Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri” için öngörülen tutarda %97,41'lük; “04 Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler” için %100,27'lik ve “05 Diğer Gelirler” kaleminde ise %740,95 lik gerçekleşme olmuştur.



3 – Mali Denetim Sonuçları

3.1– Dış Denetim : 6085 sayılı Sayıştay Kanunu'nun 36 ncı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 68 inci maddeleri uyarınca; Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemizin (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı) mali iş ve işlemleri ile yönetim dönemi hesabı inceleme ve denetime tabi tutulmaktadır. 2012 yılına ait tüm belgeleri 2012 mali yılı denetimi için Sayıştay denetçileri 2012 Eylül ayında gelmişler tüm evraklar, ihale dosyaları incelenmiştir. 2011 yılında başlayan ihalelerin evrakları da incelenmiştir. İç Kontrol Sistemine yönelik yapılan çalışmalarla ilgili istenen bilgiler Sayıştay Denetçilerine sunulmuştur.

3.2– İç Denetim : Üniversitemizin mali ve mali olmayan süreçler ile her türlü faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 63 üncü maddesi uyarınca İç Denetim Birim Başkanlığı tarafından denetime tabidir. Üniversitemizin iç denetim kadrolarına 2 adet atama yapılmış, iç denetçiler çalışmalarına devam etmektedir.

B – Performans Bilgileri

1 – Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1 – Faaliyet Bilgileri

<i>Faaliyet Türü</i>	<i>Sayısı</i>
Kongre ve Sempozyum	55
Konferans	104
Forum, Toplantı, Panel	20
Söyleşi	15
Seminer	70
Diğer	104

1.2 – Yayınlarla İlgili Faaliyetler

<i>Yayın Türü</i>	<i>Sayısı</i>	<i>İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar</i>
Uluslararası Makale	105	23
Ulusal Makale	102	6
Uluslararası Bildiri	191	30
Ulusal Bildiri	93	11
Kitap	62	
Dergi	3	
Çeviri	7	

1.3 – Bilimsel Araştırma Proje Bilgileri

PROJELER	2011				
	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT					
TÜBİTAK	6		6	3	776.455,00
A.B.		1	1		2.485.944,55
Bilimsel Araştırma Projeleri	77	40	117	35	4.144.253,89
Diğer (San – Tez)	1	0	1		125.665,00
Toplam	84	41	125	38	7.532.318,44

MESLEK YÜKSEKOKULU

ÖĞRETİM YILI	ÖĞRENCİ SAYISI	MEZUN SAYISI
2011-2012	143	48
2012-2013	143	48
2013-2014	140	50
2014-2015	144	50
TOPLAM	570	196

FAKÜLTELER

ÖĞRETİM YILI	ÖĞRENCİ SAYISI	MEZUN SAYISI
2011-2012	2301	300
2012-2013	2377	450
2013-2014	2411	295
2014-2015	2462	297
TOPLAM	9.551	1.343

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

ÖĞRETİM YILI	ÖĞRENCİ SAYISI	MEZUN SAYISI
2011-2012	1039	273
2012-2013	1092	290
2013-2014	1150	310
2014-2015	1200	330
TOPLAM	4.481	1.203

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

ÖĞRETİM YILI	ÖĞRENCİ SAYISI	MEZUN SAYISI
2011-2012	130	30
2012-2013	178	40
2013-2014	272	75
2014-2015	331	85
TOPLAM	911	230

TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI	MEZUN SAYISI
15.513	2.972

* Öğrenci başına düşen derslik alanı : 1,46 m²'dir.

* Derslik başına öğrenci sayısı : 21 öğrenci

	2010	2011	2012
Adli ve İdari Yargıya yapılan başvuru sayısı	33	17	17
Sulh veya Mahkeme kararı ile neticelenen başvuru sayısı	30	14	14

2 – Performans Sonuçları Tablosu

EK:4

Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Yıl/Dönem	2012
İdare Adı	38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1/ Uygulamalı derslerin verimliliğinin ve güncelliğinin artırılması.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Uygulamalı derslerin verimliliği/Oran	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	Başarılı

Değerlendirme	Uygulamalı derslerin verimliliğini artırarak öğrencilerimizin teknik kapasitelerini geliştirmek hedefimizdir. Bu nedenle, uygulamalı derslerin yapılabilmesi için gerekli olan bilgisayar laboratuvarları artırılmıştır.
---------------	--

Performans Hedefi	2/ Öğrencilerin kariyer hedeflerinin daha geniş bir perspektiften değerlendirilmesi.
--------------------------	--

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Kariyer günleri sayısı/Sayı	20,00	33,00	33,00	0,00	0,00	0,00	33,00	Başarılı

Değerlendirme	Öğrencilerin kariyer hedeflerini belirlerken daha geniş bir perspektiften bakarak ulusal piyasalar yanında uluslararası işgücü piyasalarına da dahil olmaları için gerekli çalışmalar yapılmıştır.
----------------------	--

Performans Hedefi	3/ Öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi.
--------------------------	--

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Öğrenci klüpleri sayısı/Sayı	55,00	62,00	62,00	0,00	0,00	0,00	62,00	Başarılı

Değerlendirme	<p>Öğrencilerimizin moral motivasyonları, gelişimleri ve eğitim sürecindeki başarıları üzerinde olumlu etkiler sağlayacak olan sağlık, barınma, beslenme, spor, kültür gibi konulardaki sosyal hizmetlerin sürekli olarak iyileştirilmesine çalışılmaktadır.</p> <p>2012 yılı için klüp sayısının 55 olacağı hedeflenmiş, 62 klüp açılmıştır. 2012 yılında ki hedefin amacına ulaştığını ve olumsuz bir etkinin mevcut olmadığını göstermektedir.</p>
----------------------	---

Performans Hedefi	4/ Öğretim üyelerinin değişim programlarından yararlanması.
--------------------------	---

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı/Sayı	6,00	6,00	2,00	0,00	4,00	0,00	6,00	Başarılı
Değerlendirme	<p>Üniversitemizin, eğitim-öğretim ve araştırmadaki ulusal başarının yanında, uluslararası alanda da söz sahibi olma hedefi vardır. Bu nedenle öğretim üyelerinin uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmaları önemli rol oynamaktadır.</p> <p>2012 yılı Erasmus-Socrates değişim programı kapsamında 6 öğretim üyemizin yurtdışına gideceği tahmin edilmiş ve 6 öğretim üyemiz yurtdışına gitmiştir.</p> <p>2012 yılı verileri hedefin amacına ulaştığını ve olumsuz bir etkinin mevcut olmadığını göstermektedir.</p>								

Performans Hedefi	5/ Öğretim elemanlarının projelere katılımlarının özendirilmesi.
--------------------------	--

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Proje sayısı/Sayı	50,00	47,00	20,00	20,00	7,00	0,00	47,00	Makul
Değerlendirme	<p>Öğretim elemanlarının daha fazla sayıda uluslararası ortak bilimsel çalışma yapmaları ve projelere katılımlarının özendirilmesi.</p> <p>2012 yılı verileri hedefin amacına makul ölçüde ulaştığını göstermektedir.</p>								

Performans Hedefi	6/ Genç araştırmacıların teşvik edilmesi ve desteklenmesi.
--------------------------	--

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Öğretim elemanı sayısı/Sayı	45,00	49,00	44,00	0,00	0,00	5,00	49,00	Başarılı

Değerlendirme	<p>Araştırma ve projelere özellikle genç öğretim elemanlarının aktif olarak katılımı sağlanmıştır.</p> <p>2012 yılı verileri hedefin amacına ulaştığını ve olumsuz bir etkinin mevcut olmadığını göstermektedir.</p>
----------------------	--

Performans Hedefi	7/ Bilimsel sinerjinin en üst seviyede tutulabilmesi.
--------------------------	---

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Seminerlere katılan Öğretim elemanlarının sayısı/Sayı	18,00	11,00	6,00	0,00	0,00	5,00	11,00	Makul

Değerlendirme	<p>Seminerler, genç öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarının sunulmasına olanak sağlamak, tartışmak ve bilimsel etkinliklerde etkili sunum kapasitelerini geliştirmek için önemli bir olanaktır.</p> <p>2012 yılı verileri hedefin amacına makul ölçüde ulaştığını ve maddi olanakların yetersizlik nedeniyle hedefin henüz gerçekleşmediğini göstermektedir.</p>
----------------------	--

Performans Hedefi	8/ Eğitim-öğretimde profesyonel yönetici ve uzmanlardan yararlanılması.
--------------------------	---

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Eğitim-öğretimde profesyonel yönetici ve uzmanlardan yararlanılması/Oran	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	100,00	Başarılı

Değerlendirme	Eğitim-öğretimde iş dünyasından gelen profesyonel yönetici ve uzmanların birikim ve hizmetlerinden yararlanılmıştır.
----------------------	--

Performans Hedefi	9/ İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi.
--------------------------	---

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Şirketlerde staj yapan öğrenci sayısı/Sayı	190,00	322,00	200,00	0,00	0,00	122,00	322,00	Başarılı

Değerlendirme	<p>İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilerek öğrencilerimize şirketlerde staj olanakları yaratmak hedeflenmiştir.</p> <p>2012 yılında 190 öğrencimize staj yapma olanağının sağlanması hedeflenmiş, 322 öğrencimiz staj yapmıştır.</p> <p>2012 yılı verileri hedefin amacına başarıyla ulaştığını göstermektedir.</p>
----------------------	---

Performans Hedefi	10/ Üniversitenin kendi ürettiği kaynakların kullanımında özerkliğin sağlanması.
--------------------------	--

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Üniversitenin kendi ürettiği kaynak miktarı/TL	1.350,00	2.747.894,60	957.587,00	490.250,40	276.170,00	1.023.887,20	2.747.894,60	Başarılı

Değerlendirme	<p>Üniversitemiz mali kaynaklarının bir kısmını kendi çalışma ve faaliyetleriyle sağlamaktadır.</p> <p>2012 yılı verileri hedefin amacına başarıyla ulaştığını göstermektedir.</p>
----------------------	--

EK:5
Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

İdare Adı	38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------------

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
1		Uygulamalı derslerin verimliliğinin ve güncelliğinin artırılması.			
	1	Uygulamalı derslerin verimliliği/Oran	100,00	100,00	Başarılı
2		Öğrencilerin kariyer hedeflerinin daha geniş bir perspektiften değerlendirilmesi.			
	2	Kariyer günleri sayısı/Sayı	20,00	33,00	Başarılı

3		Öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi.			
	3	Öğrenci klüpleri sayısı/Sayı	55,00	62,00	Başarılı
4		Öğretim üyelerinin değişim programlarından yararlanması			
	4	Değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı/Sayı	6,00	6,00	Başarılı
5		Öğretim elemanlarının projelere katılımlarının özendirilmesi			
	5	Proje sayısı/Sayı	50,00	47,00	Makul
6		Genç araştırmacıların teşvik edilmesi ve desteklenmesi.			
	6	Öğretim elemanı sayısı/Sayı	45,00	49,00	Başarılı
7		Bilimsel sinerjinin en üst seviyede tutulabilmesi.			
	7	Seminerlere katılan Öğretim elemanlarının sayısı/Sayı	18,00	11,00	Makul
8		Eğitim-öğretimde profesyonel yönetici ve uzmanlardan yararlanması.			
	8	Eğitim-öğretimde profesyonel yönetici ve uzmanlardan yararlanması/Oran	100,00	100,00	Başarılı
9		İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi.			
	9	Şirketlerde staj yapan öğrenci sayısı/Sayı	190,00	322,00	Başarılı
10		Üniversitenin kendi ürettiği kaynakların kullanımında özerkliğin sağlanması.			
	10	Üniversitenin kendi ürettiği kaynak miktarı/TL	1.350.000,00	2.747.894,60	Başarılı

3 – Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Amaç 1 : Eğitim ve öğretimdeki kalitenin yükseltilmesi.

Stratejik Hedef 1.7: Uygulamalı derslerin verimliliğinin ve güncelliğinin artırılması.

Ölçü Birimi (Adet)	2010	2011	2012	Bütçe
Uygulamalı derslerin verimliliği/ Oran	85	85	100	400.000

Değerlendirme : Uygulamalı derslerin verimliliğini artırarak öğrencilerimizin teknik kapasitelerini geliştirmek hedefimizdir. Bu nedenle, uygulamalı derslerin yapılabilmesi için gerekli olan bilgisayar laboratuvarları artırılmıştır.

Stratejik Hedef 1.12: Öğrencilerin kariyer hedeflerinin daha geniş bir perspektiften değerlendirilmesi.

Ölçü Birimi (Oran)	2010	2011	2012	Bütçe
Kariyer günleri sayısı	14	16	20	0

Değerlendirme : Öğrencilerin kariyer hedeflerini belirlerken daha geniş bir perspektiften bakarak ulusal piyasalar yanında uluslararası işgücü piyasalarına da dahil olmaları için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

Stratejik Hedef 1.13: Öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi.

Ölçü Birimi (Oran)	2010	2011	2012	Bütçe
Öğrenci klüpleri sayısı	47	53	55	695.000

Değerlendirme : Öğrencilerimizin moral motivasyonları, gelişimleri ve eğitim sürecindeki başarıları üzerinde olumlu etkiler sağlayacak olan sağlık, barınma, beslenme, spor, kültür gibi konulardaki sosyal hizmetlerin sürekli olarak iyileştirilmesine çalışılmaktadır.

2012 yılı için klüp sayısının 55 olacağı hedeflenmiş, 62 klüp açılmıştır. 2012 yılında ki hedefin amacına ulaştığını ve olumsuz bir etkinin mevcut olmadığını göstermektedir.

Amaç 3: Bilimsel araştırma, yayın ve etkinliklerin artırılması.

Stratejik Hedef 3.3: Öğretim üyelerinin uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmalarının sağlanması.

Ölçü Birimi (Sayı)	2010	2011	2012	Bütçe (Dışı)
Öğretim üyesi sayısı	4	5	6	152.320

Değerlendirme : Üniversitemizin, eğitim-öğretim ve araştırmadaki ulusal başarının yanında, uluslararası alanda da söz sahibi olma hedefi vardır. Bu nedenle öğretim üyelerinin uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmaları önemli rol oynamaktadır.

2012 yılı Erasmus-Socrates değişim programı kapsamında 6 öğretim üyemizin yurtdışına gideceği tahmin edilmiş ve 6 öğretim üyemiz yurtdışına gitmiştir.

2012 yılı verileri hedefin amacına ulaştığını ve olumsuz bir etkinin mevcut olmadığını göstermektedir.

Stratejik Hedef 3.4: Öğretim elemanlarının daha fazla sayıda uluslararası ortak bilimsel çalışma yapmaları ve projelere katılımlarının özendirilmesi.

Ölçü Birimi (Sayı)	2010	2011	2012	Bütçe
Proje sayısı	43	45	50	1.000.000

Değerlendirme : Öğretim elemanlarının daha fazla sayıda uluslararası ortak bilimsel çalışma yapmaları ve projelere katılımlarının özendirilmesi.

2012 yılı verileri hedefin amacına makul ölçüde ulaştığını ve maddi olanakların yetersizlik nedeniyle hedefin henüz gerçekleşmediğini göstermektedir.

Stratejik Hedef 3.9: Genç araştırmacıların teşvik edilmesi ve desteklenmesi.

Ölçü Birimi (Sayı)	2010	2011	2012	Bütçe
Öğretim elemanı sayısı	35	44	45	717.000

Değerlendirme : Araştırma ve projelere özellikle genç öğretim elemanlarının aktif olarak katılımı sağlanmıştır.

2012 yılı verileri hedefin amacına ulaştığını ve olumsuz bir etkinin mevcut olmadığını göstermektedir.

Stratejik Hedef 3.10: Bilimsel sinerjinin en üst seviyede tutulabilmesi.

Ölçü Birimi (Sayı)	2010	2011	2012	Bütçe
Seminerlere katılan Öğretim elemanlarının sayısı	16	17	18	87.000

Değerlendirme : Seminerler, genç öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarının sunulmasına olanak sağlamak, tartışmak ve bilimsel etkinliklerde etkili sunum kapasitelerini geliştirmek için önemli bir olanaktır.

2012 yılı verileri hedefin amacına makul ölçüde ulaştığını ve maddi olanakların yetersizlik nedeniyle hedefin henüz gerçekleşmediğini göstermektedir.

Amaç 4: Kaynakların etkin olarak kullanılabilmesi, geliştirilmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin güçlendirilmesi.

Stratejik Hedef 4.6. Eğitim-öğretimde profesyonel yönetici ve uzmanlardan yararlanılması.

Ölçü Birimi (Sayı)	2010	2011	2012	Bütçe
Eğitim-öğretimde profesyonel yönetici ve uzmanlardan yararlanılması/Oran	50	80	100	120.000

Değerlendirme : Eğitim-öğretimde iş dünyasından gelen profesyonel yönetici ve uzmanların birikim ve hizmetlerinden yararlanılmıştır.

Stratejik Hedef 4.8: İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi.

Ölçü Birimi (Sayı)	2010	2011	2012	Bütçe
Şirketlerde staj yapan öğrenci sayısı	180	185	190	10.000

Değerlendirme : İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilerek öğrencilerimize şirketlerde staj olanakları yaratmak hedeflenmiştir.

2012 yılında 190 öğrencimize staj yapma olanağının sağlanması hedeflenmiş, 322 öğrencimiz staj yapmıştır.

2012 yılı verileri hedefin amacına başarıyla ulaştığını göstermektedir.

Stratejik Hedef 4.11: Üniversitenin kendi ürettiği kaynakların kullanımında özerkliği sağlayabilmek için gerekli girişimlerde bulunulması.

Ölçü Birimi (Sayı)	2010	2011	2012	Bütçe
Üniversitenin kendi ürettiği kaynak miktarı/TL	1.283.770	1.300.000	1.350.000	0

Değerlendirme : Üniversitemiz mali kaynaklarının bir kısmını kendi çalışma ve faaliyetleriyle sağlamaktadır.

2012 yılında Üniversitemizin kendi ürettiği kaynak miktarının 1.350.000 TL olması hedeflenmiş, kendi çalışma ve faaliyetleriyle 2.747.894,60 TL sağlamıştır. 2012 yılı verileri hedefin amacına başarıyla ulaştığını göstermektedir.

IV – KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Galatasaray Üniversitesi'nin birimler bazındaki üstün ve zayıf yönleri ek birim raporlarında daha ayrıntılı olarak gösterilmiştir. Ancak, birim raporlarında yer almayan, tüm Galatasaray Üniversitesi'nin üstün ve zayıf yönleri aşağıdaki gibidir.

A- Üstün Yönler

- Güçlü ve köklü bir eğitim ve öğretim geleneği,
- Galatasaray imajına duyulan güven,
- Uluslararası standartlara uygun eğitim,
- Bölümlerdeki deneyimli öğretim üyeleri,
- Oldukça genç ve dinamik bir akademik kadro,
- Öğretim kadrosunun Türkiye, Avrupa ve Amerika'nın güçlü üniversitelerinde yetişmiş olması,
- Başta Fransa olmak üzere 40'dan fazla Avrupa üniversitesi ile değişim programı anlaşması bulunması,
- Fransa, Belçika ve İsviçre üniversiteleriyle yakın işbirliği,
- Fransa Hükümeti'nin eğitime desteği,
- Ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetlere katılım,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan bilimsel yayınlar,
- Socrates-Erasmus programlarında karşılıklı yüksek öğrenci değişim oranı,
- Öğrencilerin çok büyük bir bölümünün en az iki yabancı dil bilmeleri (Fransızca ve İngilizce),
- Avrupa üniversitelerinin öğretim üyesi ve öğrenci değişimi, ve araştırma konularındaki artan talepleri,

B- Zayıf Yönler

- Akademik ve idari kadrolardaki kısıtlamalar,
- Yetersiz bütçe,
- Döner sermaye gelirlerinin yetersizliği ve kullanımındaki güçlükler,
- Bütçe kalemlerindeki kısıtlamalar ve blokajlar,
- Uluslararası indeksli yayınlara giren bilimsel yayın ve atıf sayısının yetersizliği (Endüstri Mühendisliği Bölümü hariç),
- Yabancı üniversitelerle olan ilişkilerin büyük ölçüde öğrenci değişimine ve ders programları arasındaki uyumunun sağlanmasına odaklanması,
- Başta Fransa olmak üzere Avrupa üniversiteleriyle yapılan ortak proje ve araştırma sayısındaki yetersizlik,
- Uluslararası projelere katılımın eksikliği,
- İdari personel sayısındaki yetersizlik,
- Kampüs alanında genişlemenin olanaksızlığı,
- Öğrenci barınma olanaklarının sayısal yetersizliği,
- Yüksek lisans öğrencilerine eğitim dışında sunulan hizmetlerdeki yetersizlikler (park, yemek vb. gibi),
- Araştırma görevlisi temininde bütçe kısıtları nedeniyle talebin yetersiz olması,
- Az sayıda doktora programı,
- Araştırmayı teşvik edici ödül sisteminin uygulamasındaki aksaklıklar,
- Mali özerkliğin olmaması nedeniyle Üniversite-İş Dünyası işbirliğinin arzulanan seviyede olmaması.

C- Değerlendirme

Üniversitemiz kaynaklarının büyük bölümü Hazine yardımıyla oluşmaktadır. Her yıl hazırlanan bütçe ile gerçek ihtiyacımız doğrultusunda ödeneklerimizin belirtilmesine rağmen geçmiş yıldaki yıl içerisinde eklenen ödenekler dikkate alınmadan başlangıç ödeneklerine göre tespit edilmesi istenilen yatırımların zamanında bitirilmesine engel olmaktadır.

Tüm olumsuz koşullara rağmen üniversitemiz elinde olan sınırlı kaynaklarıyla etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde çalışarak gelişimini hızla sürdürmüş ve hedeflerine ulaşmak için elinden gelen gayreti sarf etmiştir.

Galatasaray Üniversitesinin fiziki mekanı, öğrenci sayısı ve bütçesi çok küçük olmakla beraber, köklü eğitim ve öğretim geleneğini üniversite olduktan sonra da sürdürmektedir.

Lisans Yerleştirme Sınavı ile Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne 2012 yılında yerleştirilen öğrencilerin, Türkiye genelinde ilk 8. sıraya giren öğrenci ile 98. sırada ki öğrenciler arasından seçildiği görülmektedir.

LYS ile Galatasaray Üniversitesi'ne Yerleştirilen Öğrencilerin Türkiye Genelinde En Yüksek ve En Düşük Puan Sıralaması

Fakülte / Bölüm	En yüksek puanla giren öğrencinin sırası	En yüksek puanla giren öğrencinin yerleştirme puanı	En düşük puanla giren öğrencinin sırası	En düşük puanla giren öğrencinin yerleştirme puanı
Hukuk	8	547,235	98	529,676
İletişim	220	490,731	730	464,536
Uluslararası İlişkiler	450	512,142	2977	477,665
İşletme	1214	499,443	3673	475,245
İktisat	1782	492,333	4406	470,768
Siyaset Bilimi	1852	488,311	4871	465,299
Endüstri Mühendisliği	669	535,298	9589	489,411
Bilgisayar Mühendisliği	8228	493,589	13191	479,490
Karşılaştırmalı Dilbilim	799	506,139	1475	492,149

Sosyoloji	4768	463,484	9245	446,138
Matematik	28039	446,717	41313	421,043
Felsefe	8200	449,516	20394	420,827

Mezun öğrencilerimizin iş bulma imkanlarının oldukça fazla oluşu, Galatasaray Üniversitesi'nin iyi ve kaliteli eğitim verdiğinin göstergesidir.

V – ÖNERİ ve TEDBİRLER:

Üniversitemizin Strateji Planında bahsedilen gelişmeleri zamanında yapabilmesi için aşağıda belirtilen önerilerimiz bulunmaktadır.

*** Bütçede ve Personel kadrolarında artış sağlanması:**

Akademik ve idari kadrolardaki kısıtlamaların kaldırılması, bütçe ödeneklerinin Maliye Bakanlığınca verilen “tavan” sınırlaması olmaksızın verilebilmesi ; öğrencilerin yurt ihtiyacının karşılanması ile büyük bir ölçüde üniversitemizin gelişimine katkıda bulunması sağlanacaktır.

*** Özkaynakların özerk kullanımının sağlanması:**

Toplum, vergileri ile kaynak yarattığı kurumların işlevlerini gelecekte daha fazla sorgulayacaktır. Galatasaray Üniversitesi bugün mali kaynaklarının toplamının % 18,25'ini kendi imkanlarıyla üretmektedir. Gelecekte bu oranın daha da yükseleceğine inanmaktayız.

Diğer yandan, üniversitenin amaçlarının gerçekleştirilmesi için kaynaklarını özerk bir biçimde kullanabilmesi gerekmektedir. Mevcut mali mevzuat ile Galatasaray Üniversitesi'nin kendi kaynaklarını bu şekilde kullanabilmesi mümkün görünmemektedir. Kaynakların özerk kullanımının kamusal denetimin dışında olmak anlamına gelmediğinin bilincinde olarak, kendi imkanlarımızla ürettiğimiz kaynakları gelecekte artırarak özerk kullanımının sağlanması amacındayız. Bunun yanı sıra üniversitelerin toplum içinde oynadıkları rol göz önüne alındığında, devlet bütçesinden gelen katkının da gelecekte artarak devam etmesi gerektiği inancındayız ve bunun için de gerekli çalışmaları yapmayı düşünmekteyiz.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki yöneticiden aldığım bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (İSTANBUL - 2012)

Prof.Dr.Ethem TOLGA

REKTÖR

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali Hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde ;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuatlara uygun olarak yürütüldüğü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2012 yılı Faaliyet Raporunun “III / A-Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (İSTANBUL - 2012)

Neriman REYHAN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı