SİVAS
BİLİM VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ

*2022 yılı*

# İDARE FAALİYET RAPORU

www.sivas.edu.tr
(0 346) 217 00 00

SİVAS
BİLİM VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ

**I. GENEL BİLGİLER 11**
A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler 13
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar 14
C. İdareye İlişkin Bilgiler 27
C.1. Tarihçe 27
C.2. Fiziksel Yapı 30
C.3. Teşkilat Yapısı 35
C.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı 37
C.5. İnsan Kaynakları 42
C.6. Sunulan Hizmetler 53
C.7. Yönetim İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi 111
**II. AMAÇ VE HEDEFLER 113**
A. Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler 115
B. Temel Politikalar ve Öncelikler 119
**III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER 141**
A. Mali Bilgiler 143
A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları 143
A.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar 152
A.3. Mali Denetim Sonuçları 153
B. Performans Bilgileri 156
B.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri 156
B.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi 157
B.3. Diğer Hususlar 184
**IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 202**
A. Güçlü Yönler 204
B. Zayıf Yönler 206
C. Fırsatlar 207
D.Tehditler 208
**V. ÖNERİ VE TEDBİRLER 209**

**VI. EKLER 211**

# TABLOLAR DİZİNİ


| | | |
|---|---|---|
| Tablo 1: | Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi | 27 |
| Tablo 2: | Taşınmaz Alanlar | 30 |
| Tablo 3: | Taşıtlar | 31 |
| Tablo 4: | Eğitim Alanları ve Derslikler | 31 |
| Tablo 5: | Yemekhane- Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı | 31 |
| Tablo 6: | Toplantı ve Konferans Salonu | 32 |
| Tablo 7: | Lojmanlar | 32 |
| Tablo 8: | Akademik Personel Hizmet Alanı | 32 |
| Tablo 9: | İdari Personel Hizmet Alanı | 32 |
| Tablo 10: | Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları | 32 |
| Tablo 11: | Taşınır Malzeme Listesi | 33 |
| Tablo 12: | Akademik Kullanım Yazılımları | 38 |
| Tablo 13: | Kullanılan Bilgisayar Sayıları | 40 |
| Tablo 14: | Kütüphane Kaynakları | 41 |
| Tablo 15: | Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar | 42 |
| Tablo 16: | 2022 Yılı Kadrolu Akademik Personel Sayıları | 44 |
| Tablo 17: | Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları | 45 |
| Tablo 18: | Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları | 45 |
| Tablo 19: | Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı | 45 |
| Tablo 20: | Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | 46 |
| Tablo 21: | Akademik Personelin Birim Dağılımı | 47 |
| Tablo 22: | Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı | 48 |

| | | |
|---|---|---|
| Tablo 23: | Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Birim Dağılımı | 48 |
| Tablo 24: | İdari Personelin Eğitim Durumu | 49 |
| Tablo 25: | İdari Personelin Hizmet Süresi | 49 |
| Tablo 26: | İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | 50 |
| Tablo 27: | Sürekli İşçiler | 50 |
| Tablo 28: | Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi | 51 |
| Tablo 29: | Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı | 51 |
| Tablo 30: | Sözleşmeli İdari Personel | 51 |
| Tablo 31: | Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süresi | 52 |
| Tablo 32: | Sözleşmeli İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | 52 |
| Tablo 33: | Öğrenci Sayıları | 53 |
| Tablo 34: | Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları | 54 |
| Tablo 35: | Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu | 54 |
| Tablo 36: | Yüksek Lisans ve Doktora Programları | 55 |
| Tablo 37: | Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı ve Bölümleri | 55 |
| Tablo 38: | Akademik Danışman Listesi | 60 |
| Tablo 39: | Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Program Listesi | 62 |
| Tablo 40: | İhale Bilgileri | 67 |
| Tablo 41: | 2022 Yılı Personel Hizmet İçi Eğitim Programı | 68 |
| Tablo 42: | Öğrenci Toplulukları | 71 |
| Tablo 43: | Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetler | 72 |
| Tablo 44: | Sosyal ve Kültürel Etkinlikler | 74 |
| Tablo 45: | TUBİTAK Projeleri | 81 |

| | | |
|---|---|---|
| Tablo 46: | Diğer (Dış Kaynaklı) Araştırma Projeleri | 81 |
| Tablo 47: | Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) | 82 |
| Tablo 48: | Araştırma Projeleri | 84 |
| Tablo 49: | BAP bütçesinden alanlara verilen parasal destek ve BAP projelerin akademik birim dağılımı | 84 |
| Tablo 50: | Kurulan Laboratuvarlar ve Üretim Ar-Ge Merkezleri | 85 |
| Tablo 51: | Kurulum Aşamasında Olan Laboratuvarlar ve Üretim Ar-Ge Merkezleri | 106 |
| Tablo 52: | Uygun Görüş Dosya Sayısı | 112 |
| Tablo 53: | Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler | 116 |
| Tablo 54: | Üst Politika Belgeleri Analizi | 122 |
| Tablo 55: | Program Düzeyinde Bütçe Giderleri | 144 |
| Tablo 56: | Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri | 145 |
| Tablo 57: | Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri | 146 |
| Tablo 58: | Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde) | 147 |
| Tablo 59: | Bütçe Gelirleri | 149 |
| Tablo 60: | Dörtlü Kırılım Düzeyinde Bütçe Gelir Tahmin ve Gerçekleşmesi | 150 |
| Tablo 61: | 2022 Yılı Kurum Bilançosu | 154 |
| Tablo 62: | 2022 Yılı Performans Programı Alt Program ve Faaliyet Bilgisi | 156 |
| Tablo 63: | Performans Sonuçları Değerlendirmesi | 157 |
| Tablo 64: | Stratejik Plan Değerlendirmesi | 163 |
| Tablo 65: | Faaliyet Bilgileri | 184 |
| Tablo 66: | İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar | 184 |
| Tablo 67: | Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar | 185 |
| Tablo 68: | Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında) | 186 |

| | | |
|---|---|---|
| Tablo 69: | İş Birlikleri ve Protokoller (Üniversite Dışı) | 187 |
| Tablo 70: | Yatırım Proje Bilgileri | 191 |
| Tablo 71: | Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl İçi) | 196 |
| Tablo 72: | Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl Dışı) | 199 |

# ŞEKİLLER DİZİNİ


| | | |
|---|---|---|
| Şekil 1: | Organizasyon Şeması | 36 |
| Şekil 2: | 2022 Yılı Personel Dağılım Oranı | 43 |
| Şekil 3: | 2022 Yılı Akademik Personelin Unvan Dağılım Oranı | 44 |
| Şekil 4: | 2022 Yılı Akademik Yaş İtibariyle Dağılımı Oranı | 46 |
| Şekil 5: | 2022 Yılı Akademik Personelin Birim Dağılımı | 47 |
| Şekil 6: | 2022 Yılı İdari Personelin Eğitim Dağılım Oranı | 49 |
| Şekil 7: | 2022 Yılı İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı Oranı | 50 |
| Şekil 8: | Öğrenci Dağılım Oranı | 53 |
| Şekil 9: | 2022 Yılı Program Düzeyinde Harcama Dağılım Oranları | 144 |
| Şekil 10: | 2022 Yılı Ekonomik Düzeyde Harcama Dağılım Oranları | 146 |
| Şekil 11: | 2022 Yılı Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar | 148 |
| Şekil 12: | 2022 Yılı Bütçe Gelirleri Dağılımı | 149 |
| Şekil 13: | 2022 Yılı Yatırım Proje Ödenekleri ve Harcamaları | 193 |

*Bir millet irfan ordusuna sahip olmadıkça, muharebe meydanlarında ne kadar parlak zaferler elde ederse etsin, o zaferlerin kalıcı sonuçlar vermesi ancak irfan ordusuna bağlıdır.*

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete'de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile hiçbir üniversiteden bölünme/ekleme olmaksızın kurulan araştırma odaklı yeni nesil bir üniversitedir.

Üniversitemize Rektör atamasının 27.12.2018 tarihinde gerçekleşmiştir. Üniversitemiz 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda da yer almamıştır. 2019 yılı itibari ile kuruluş çalışmalarına başlayan üniversitemize merkezi yönetim bütçesinden ilk ödenek tahsisi de 2019 Nisan ayı itibari ile gerçekleşmiştir. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi; akademik/idari personeli ve 2020 Bahar Döneminden itibaren alımı gerçekleştirilen lisansüstü öğrencileri ile birlikte, Türk yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olma vizyonuyla emin adımlarla çalışmalarını sürdürmektedir.

Üniversitemiz, faaliyet gösterdiği alanlarda iç ve dış paydaşlarıyla birlikte yaptığı istişari çalışmalar, ulusal ve uluslararası ölçekte sektörel eğilim analizler ışığında yol haritasını belirlemiş, ülkemizin temel ulusal ve bölgesel politikalarını dikkate alarak **savunma teknolojileri ile tarım bilimleri alanında ihtisaslaşacak** şekilde stratejik belgelerini oluşturmuştur.

Üniversitemiz yüklendiği misyonu ve vizyonu doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarına devam etmekte ve ülkemiz gelişimi için önemli görevler üstlenmektedir.

Faaliyetler yürütülürken kamu kaynaklarını etkin, ekonomik ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda kullanarak, tasarruf tedbirlerine dikkat edilmektedir.

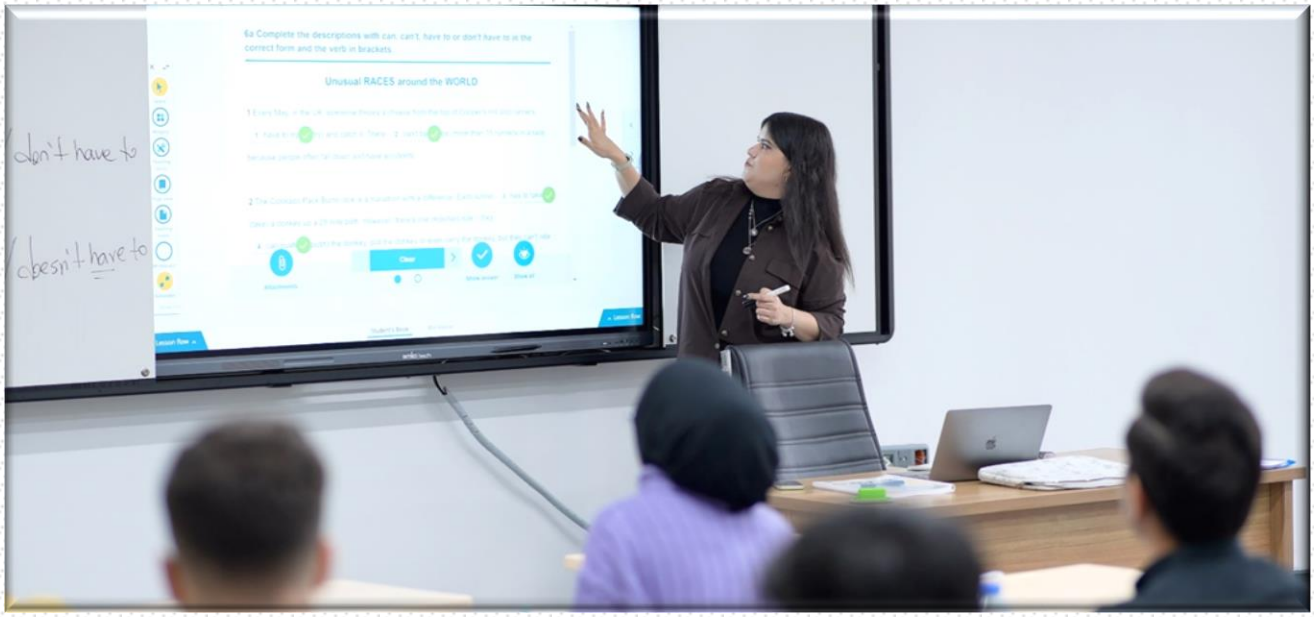
5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41'inci maddesine göre Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve hesap verme sorumluluğu ilkeleri doğrultusunda, Üniversitemiz harcama yetkililerince öncelikle bütçe hedef ve gerçekleşmeleri ile kullanılan kaynakları içeren birim faaliyet raporları hazırlanmıştır. Birim faaliyet raporlarının konsolide edilmesi neticesinde Üniversitemizin 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

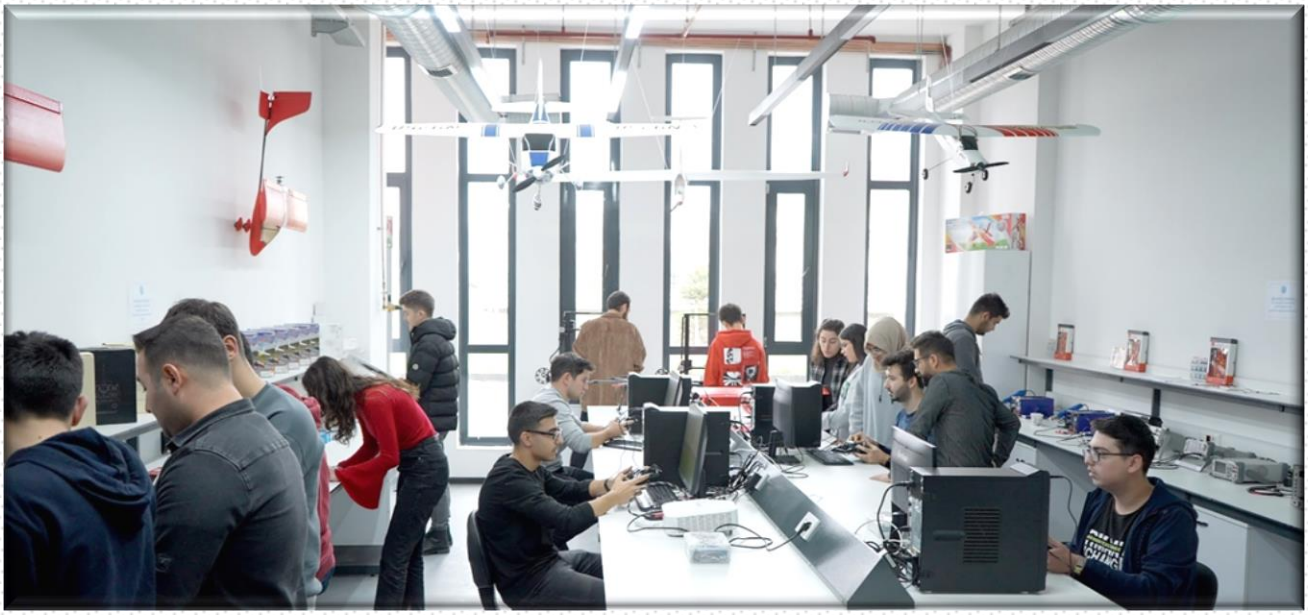
2022 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkür eder, raporu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Mehmet KUL
Rektör

# I- GENEL BİLGİLER

SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ


don't have to
doesn't have to
Unusual RACES around the WORLD



## A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

### ❖ Misyon

Uygulamalı özgün programlarla donanımlı bireyler yetiştiren, yerel ve küresel düzeyde topluma katkı sağlayan, savunma teknolojileri ve tarım bilimleri başta olmak üzere mühendislik alanlarında ileri teknoloji üreten ve geliştiren; temel değerlere ve bilimin evrensel ilkelerine bağlı, girişimci yeni nesil bir üniversitedir.

### ❖ Vizyon

Yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olmaktır.

### ❖ Temel Değerler

- ✓ Kurumsal aidiyete önem verir,
- ✓ Muasır medeniyetler seviyesine çıkma, hatta onu aşma ilkesine bağlı,
- ✓ Evrensel değerlere bağlı,
- ✓ Milli manevi değerleri temel alan,
- ✓ Fırsat eşitliğine önem veren, farklılıklara karşı hoşgörülü,
- ✓ İnsana ve doğaya duyarlı, sosyal sorumluluk bilincini önemseyen,
- ✓ Tüm süreçlerde yenilikçi yaklaşımlarla kalite odaklı olmayı esas alan,
- ✓ Ulusal ve uluslararası paydaşlarla işbirliğine önem veren, rekabetçi ve girişimci,
- ✓ Katılımcı şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alan yönetim anlayışı

**B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

Üniversitemiz Yükseköğretim, T.C. Anayasası'nın 130. maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak;

**B.1. Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri**

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak, eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

### B.1.1. Rektör

**Görevleri:**

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

**Yetki ve Sorumlulukları:**

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 11. maddesi gereğince üst yönetici olarak idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaydedilmesinden ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakan'a karşı sorumludur.

Üst Yöneticiler bu sorumluluğun gereklerini Harcama Yetkilileri, Mali Hizmetler Birimi ve İç Denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

### B.1.2. Senato

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

**Görevleri:**

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününü ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek.

### B.1.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.

## B.2. Akademik Birim Yetkililerinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

### B.2.1.Dekan (Harcama Yetkilisi)

**Görevleri**

- Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişine ilişkin Rektör'e rapor sunmak,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- 2547 Sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Yetkileri**

- Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Kurul kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamaktır.

**Sorumlulukları**

- Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.2.2. Enstitü Müdürü (Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

- Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde Enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektör'e rapor vermek,
- Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Yetkileri**

- Enstitü Kurullarına başkanlık etmek, Enstitü Kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasındaki düzenli çalışmayı sağlamak,

**Sorumlulukları**

- Müdür, Enstitünün ve bağlı birimlerin kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.

- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.2.3. Yüksekokul Müdürü / Meslek Yüksekokulu Müdürü (Harcama Yetkilisi)**

**Görev ve Yetkileri**

- 2547 Sayılı Kanuna göre Dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirmektir.

**Sorumlulukları**

- Yüksekokulun ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3. İdari Birim Yetkililerinin Görev ve Sorumlulukları**

**B.3.1. Genel Sekreter (Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

- Üniversite idari teşkilatındaki birimlerin verimli, düzenli uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,

- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oy hakkı olmaksızın raportörlük görevini yapmak; kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektör'e öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Kanun, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde Yönetim Kurulu, Senato ve Rektörün vereceği diğer görevleri yapmaktır.

**Yetkileri**

- Bağlı birimlerin faaliyetlerini düzenlemek, denetlemek, faaliyetlerin sağlıklı yürütülmesini sağlamaktır.

**Sorumlulukları**

- Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektör'e karşı sorumludur.
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.2. Bilgi İşlem Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

- Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak, bu konuda gerekli her türlü alımı gerçekleştirmek,
- Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yürütmek şeklinde sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.3. İdari ve Mali İşler Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

- Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,
- Evrak, yazı teksir hizmetlerini yürütmek,
- Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- Verilecek benzeri görevleri yapmak, olarak sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.4. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

- Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile ilgili bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek, şeklinde sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve

verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.5. Öğrenci İşleri Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

- Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- Verilecek diğer benzeri görevleri yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.6. Personel Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

- Üniversitenin insan gücü planlaması ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin gelişmesi ile ilgili önerilerde bulunmak,
- Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- İdari personelin hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- Verilecek diğer görevleri yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.7. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

- Öğrencilerin ve personelin sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- Öğrencilerin ve personelin spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılamak, şeklinde sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.8. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

- Üniversitenin bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarım ile ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yapmak şeklinde sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.9. Hukuk Müşaviri (Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

- Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde Üniversitenin haklarını savunmak,
- Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yapmak, olarak sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.10. Strateji Geliştirme Daire Başkanı (Mali Hizmetler Birim Yöneticisi ve Harcama Yetkilisi)**

**Görevleri**

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yer almamıştır. 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'ıncı maddesiyle, 24.12.2005 tarihli ve 26033 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 15'inci maddesine istinaden 01.01.2006 tarihinde üniversitelerde kurulmuştur. 18.02.2006 tarihli ve 26084 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümlerinde görevleri belirlenmiştir.

- Üniversitenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,
- Üniversitenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- Üniversitenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,

- Üniversitenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- Üniversitede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekreterya hizmetlerini yürütmek,
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren Üniversite bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve Üniversite faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak,
- Üniversite gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacakların takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak Üniversitenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- Üniversitenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- Üniversitenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda Rektör'e ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,
- Üniversite'de iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- Mali hizmetler birim yöneticisi olarak, Üniversitenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasından, Üniversitedeki

kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımının sağlanması, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesi ve malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesi için gerekli iş ve işlemleri yapmaktan Rektör'e karşı sorumludur.

- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün Üniversitede kurulmasından ve biriminde işleyişinden sorumludur.

### B.3.11. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü (Harcama Yetkilisi)

**Görevleri**

- İşletmenin idari, mali ve Teknik işlerini, ilgili mevzuat hükümleri, çalışma programları, bütçe esasları ve işletmecilik ilkelerine uygun biçimde yürütmek.
- Döner sermaye kadrolarına atanan veya görevlendirilen memurlar ile işletmeye alınan işçilerin görevlerini iş bölümü esasları dahilinde düzenlemek, izlemek ve değerlendirmek.
- Döner sermaye memurlarının atamalarını teklif etmek ve işletmeye işçi alınması çıkarılması ve işçilerin özlük haklarına ilişkin işleri yapmak.
- İşletmenin çalışma programlarının ve bütçe tasarılarının zamanında hazırlanmasını sağlamak.

**Sorumlulukları**

- 2547 sayılı Kanunun 58'inci maddesi uyarınca, Döner Sermaye İşletme Yönetmeliği kapsamında faaliyetleri yürütülmesinden sorumludur.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### C.1.Tarihçe

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete'de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında kurulan 16 Üniversite arasında hiçbir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan iki yeni Üniversiteden biridir. İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş, Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'ın tensipleriyle Rektör ataması 27 Aralık 2018 tarihinde yapılmış ve kuruluş çalışmaları 2019 Ocak ayı itibarıyla başlamıştır.

Üniversitemiz fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve bölümlerine ait kuruluş tarihleri aşağıda ki tabloda verilmiştir.

**Tablo 1: Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi**

| BİRİM ADI | AÇILIŞ TARİHİ | AÇILIŞ ŞEKLİ |
|---|---|---|
| **SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ** | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| **HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ** | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| UZAY MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 22.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| UÇAK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 22.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| **LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ** | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (DİSİPLİNLERARASI) (DR) | 22.01.2020 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ) | 22.01.2020 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| TARIM BİLİMLERİ (YL) (TEZLİ) | 08.07.2020 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| BİTKİ KORUMA (DR) | 20.01.2021 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| **MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ** | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |

| | | |
|---|---|---|
| BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| KİMYA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 29.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| MÜHENDİSLİK TEMEL BİLİMLERİ BÖLÜMÜ | 22.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 29.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 06.11.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| **SİVAS MESLEK YÜKSEKOKULU** | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| MOTORLU ARAÇLAR VE ULAŞTIRMA TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| *İNSANSIZ HAVA ARACI TEKNOLOJISI VE OPERATÖRLÜĞÜ | 06.04.2022 | YÖK Yürütme Kurulu Kararı İle |
| **TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİLERİ FAKÜLTESİ** | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| BİTKİSEL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| BİTKİ KORUMA BÖLÜMÜ | 22.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| **YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU** | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| YABANCI DİLLER BÖLÜMÜ | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |

***Uçak Teknolojisi Programının adı 06.04.2022 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısı ile İnsansız Hava Aracı Teknolojisi ve Operatörlüğü olarak değiştirilmiştir.**

YÖK Genel Kurulu Kararı ile Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi Bitki Koruma, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Uçak Mühendisliği, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerine 2022-2023 güz dönemi itibariyle eğitim öğretim faaliyetlerine başlanmıştır.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi bölüm ve anabilim dalları; Ülkemizin ve bölgemizin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, tüm dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri neticesinde, temel mühendislik bilimleri yanı sıra üniversitemiz ihtisaslaşma alanı olarak belirlenen Savunma Sanayi sektörüne Ar-Ge hizmeti verecek, sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikli eleman ve araştırmacı

yetiştirecek şekilde ASELSAN, ROKETSAN, TÜBİTAK SAGE, TUBİTAK UZAY ve TUSAŞ gibi alandaki lider savunma şirketleri ile bizzat istişare edilerek belirlenmiş, müfredat içerikleri ve program tasarımı süreci söz konusu kuruluşlarla tasarlanmaya devam etmektedir.

Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi ise, başta T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ilgili birimleri olmak üzere gıda ve tarım alanında faaliyet gösteren kamu ve özelde yer alan kurum ve kuruluşlarla istişare ve işbirliği yapmak sureti ile bakanlığın ve sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek kapasiteye sahip, araştırıcı veya teknik eleman olarak alanında hizmet verecek ziraat mühendislerinin yetiştirilmesine olanak sağlayacak ders müfredatı ve içeriği, laboratuvar ve arazi uygulama programları tasarlanmıştır. Bir tarım şehri olan Sivas'ta bölgenin ve ülkenin gıda ve tarımsal ürün anlamında kendine yeter ve dış piyasada rekabet edebilecek güce sahip olmak için çözümler üretecek bir Tarımsal Ar-Ge Merkezi olmaya adaydır.

Üniversitemiz, Merkezi Derslikler ve Birimleri inşaatının 1. etabı (20.000 $m^2$) tamamlanmış olup 2022-2023 güz dönemi itibariyle eğitim ve öğretim faaliyetlerimize yeni binamızda başlanmıştır. Hali hazırda tüm akademik ve idari birimlerimizin yeni binaya taşınma işi bitirilmiş olup lisans ve lisansüstü eğitim- öğretim faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm faaliyetlerimiz buradan devam ettirilmektedir. Üniversitemizin kullanıma sunulan 1. etap yerleşkesi idari ve akademik personelin odalarının yanı sıra, derslikler, toplantı salonları ve kütüphane, sosyal alanlar içermektedir. İhale süreci tamamlanan ve inşaatına başlanan 2. etap (40.000 $m^2$) çalışmalarının ise 2024 yılı sonunda tamamlanması ve hizmete sunulması ön görülmektedir. Kurtderesi Mevkiindeki 840 dönüm Merkez Kampüs alanı imar plan süreci ise devam etmektedir.

2020 yılı bahar döneminde Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde kurulan Savunma Teknolojileri Anabilim Dalında disiplinler arası Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci alımı gerçekleştirilmek suretiyle Üniversitemizde eğitim-öğretim lisansüstü düzeyde, 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Güz döneminde de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Savunma Teknolojileri Anabilim Dalı tezli yüksek lisans ve doktora programları ile Tarım Bilimleri Anabilim Dalı Tezli yüksek lisans programında lisansüstü düzeyde eğitime başlamıştır.

Lisans düzeyinde ise; 2022-2023 eğitim öğretim yılı güz döneminde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde Bilgisayar Mühendisliği ile ve Elektrik Elektronik Mühendisliği, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinde Uçak Mühendisliği, Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesinde ise Bitki Koruma Bölümlerinde başlamıştır. Bu bölümlerden Mühendislik ve Doğa Bilimleri ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesindeki bölümlerimiz eğitim öğretim

faaliyetlerini %100 İngilizce olarak gerçekleştirmektedir. Üniversitemizde yapılanması tamamlanan diğer altı bölümümüzle ilgili olarak da 2023-2024 güz döneminde öğrenci alımının yapılması planlanmaktadır. Ayrıca Lisansüstü düzeyde de eğitim öğretim faaliyetlerini %100 İngilizce olarak gerçekleştirmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

## C.2.Fiziksel Yapı

### C.2.1. Alt Yapı ve Tesisler

**Tablo 2: Taşınmaz Alanlar**

| Yerleşkeler | Taşınmaz Alanların Dağılımı ($m^2$) (Açık Alanlar) | Kapalı Alanların Dağılımı ($m^2$) |
|---|---|---|
| Laboratuvar (İŞGEM) (Eğitim Amaçlı) Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı | - | 95 (İŞGEM bünyesinde kiralık) |
| İleri Alaşımlar Üretim Merkezi (İŞGEM) (Proje Laboratuvar Çalışmaları) | - | 437,07 (İŞGEM bünyesinde kiralık) |
| Lojman ve Üniversitenin Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetlerinin Gerçekleştirileceği Çok Amaçlı Sosyal Alan | 4.440 (Arsa Alanı) | 5.089 m² (Lojman ve Çok Amaçlı Sosyal Alan) |
| Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İdari Hizmet Binası | 55.486,96 (Arsa alanı)<br>41.551,96 (Açık Alan) | 16.325 (1. Etap Kapalı Alan)<br>25.905 Kapalı Alan (2. Etap Yapımı Devam Ediyor) |
| Tarımsal Ar-Ge Merkezi | 240.619,39 (Arsa Alanı) | - |
| **Toplam** | **300.546,35 $m^2$** | **47.851,07 $m^2$** |

### C.2.2. Taşıtlar

Üniversitemiz bünyesinde 2022 yılında kullanımda bulunan taşıtlar aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

**Tablo 3: Taşıtlar**

| Taşıtlar | |
|---|---|
| **Taşıtın Cinsi** | **Adet** |
| Binek Otomobil | **4** |
| Pick-up | 1 |
| **Toplam** | **5** |

### C.2.3. Eğitim Alanları ve Derslikler

**Tablo 4: Eğitim Alanları ve Derslikler**

| Eğitim Alanları ve Derslikler | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Eğitim Alanı** | **Amfi** | **Sınıf** | **Bilgisayar Lab.** | **Diğer Lab.** | **Toplam** | **Dersliklerin Payı (%)** |
| 0-50 Kişilik | - | 7 | 3 | 22 | **32** | 21 |
| 51-75 Kişilik | - | - | - | - | **-** | - |
| 76-100 Kişilik | - | - | - | - | **-** | - |
| **Toplam** | **-** | **7** | **3** | **22** | **32** | **21** |

### C.2.4. Sosyal Alanlar

**Tablo 5: Yemekhane- Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı**

| Yemekhane – Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı | | | |
|---|---|---|---|
| | **Sayısı (Adet)** | **Alanı ($m^2$)** | **Kullanan Sayısı (Kişi)** |
| Öğrenci Yemekhane | 1 | 241 | 302 |
| Personel Yemekhanesi | 1 | 234 | 226 |
| Kantin | 1 | 410 | 528 |
| Genç Ofis | 1 | 200 | 302 |
| **Toplam** | **4** | **1.085** | **528** |

**Tablo 6: Toplantı ve Konferans Salonu**

| Toplantı ve Konferans Salonu | | | |
|---|---|---|---|
| | **Sayısı (Adet)** | **Alanı ($m^2$)** | **Kullanan Sayısı (Kişi)** |
| Toplantı Salonu | 2 | 129 | 528 |
| Konferans Salonu | 1 | 175 | 528 |
| **Toplam** | **3** | **304** | **528** |

**Tablo 7: Lojmanlar**

| Lojmanlar | | | |
|---|---|---|---|
| **Kapasitesi** | **Sayısı/Adet** | | **Kapalı alanı/ $m^2$** |
| | **Dolu** | **Boş** | |
| **Toplam** | **20** | **4** | **5.089** |

## C.2.5. Hizmet Alanları

**Tablo 8: Akademik Personel Hizmet Alanı**

| Akademik Personel Hizmet Alanı | | | |
|---|---|---|---|
| | **Sayısı (Adet)** | **Alanı ($m^2$)** | **Kullanan Sayısı (Kişi)** |
| Çalışma Odası | 67 | 1.075 | 120 |
| **Toplam** | **67** | **1.075** | **120** |

**Tablo 9: İdari Personel Hizmet Alanı**

| İdari Personel Hizmet Alanı | | | |
|---|---|---|---|
| | **Sayısı (Adet)** | **Alanı ($m^2$)** | **Kullanan Sayısı (Kişi)** |
| Çalışma Odası | 62 | 1.833 | 109 |
| **Toplam** | **62** | **1.833** | **109** |

**Tablo 10: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları**

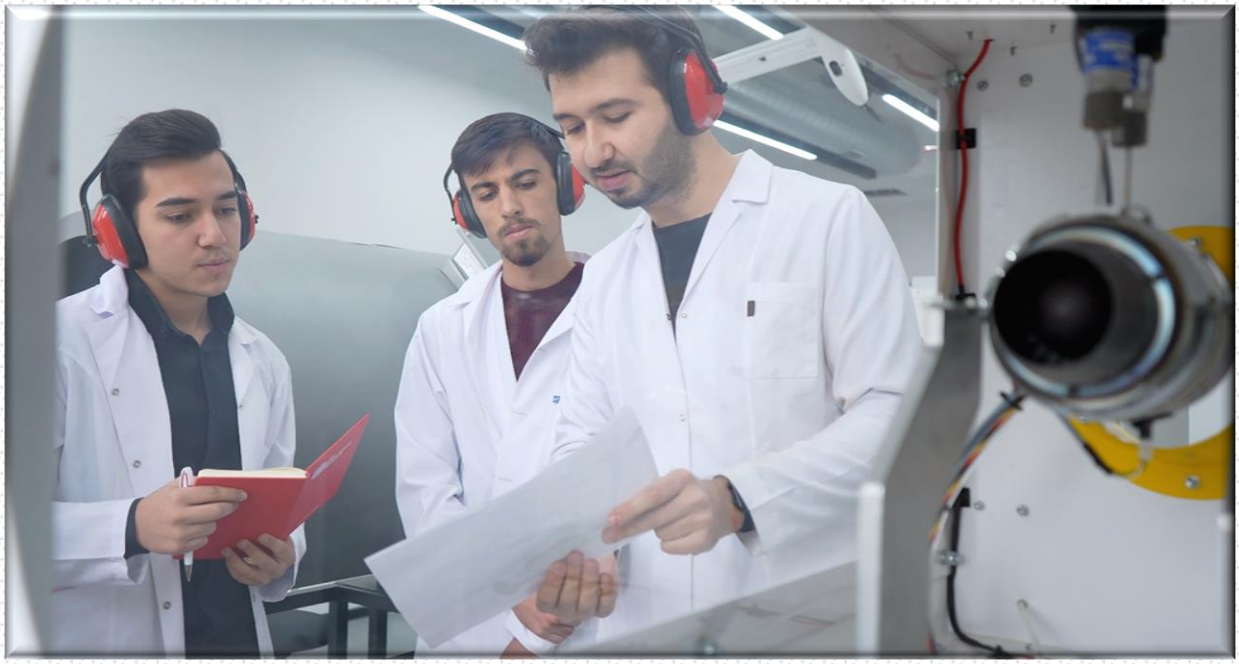
| | **Sayı** | **Alan ($m^2$)** |
|---|---|---|
| Arşiv | - | - |
| Ambar | 1 | 100 |
| Atölye | - | - |
| **Toplam** | **1** | **100** |

### C.2.6. Taşınır Malzeme Listesi

**Tablo 11: Taşınır Malzeme Listesi**

| Hesap Kodu | I. Düzey Kodu | II. Düzey Kodu | TAŞINIR MALZEME LİSTESİ DAYANIKLI TAŞINIRLAR | Ölçü Birimi | Miktar |
|---|---|---|---|---|---|
| **253** | | | **Tesis Makine ve Cihazlar** | **Adet** | **323** |
| 253 | 02 | | Makineler ve Aletler Grubu | Adet | **141** |
| 253 | 02 | 01 | Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri | Adet | 7 |
| 253 | 02 | 02 | İnşaat Makineleri ve Aletleri | Adet | 18 |
| 253 | 02 | 03 | Atölye Makineleri ve Aletleri | Adet | 56 |
| 253 | 02 | 04 | İş Makineleri ve Aletleri | Adet | 1 |
| 253 | 02 | 05 | Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri | Adet | 56 |
| 253 | 02 | 07 | Paketleme Makineleri | Adet | 1 |
| 253 | 02 | 10 | Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler | Adet | 2 |
| 253 | 03 | | Cihazlar ve Aletler Grubu | Adet | **449** |
| 253 | 03 | 01 | Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları | Adet | 11 |
| 253 | 03 | 02 | Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri | Adet | 81 |
| 253 | 03 | 04 | Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri | Adet | 80 |
| 253 | 03 | 05 | Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler | Adet | 6 |
| 253 | 03 | 06 | Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri | Adet | 271 |
| **255** | | | **Demirbaşlar Grubu** | **Adet** | **2.091** |
| 255 | 01 | | Döşeme ve Mefruşat Grubu | Adet | **285** |
| 255 | 01 | 01 | Döşeme Demirbaşları | Adet | 130 |
| 255 | 01 | 02 | Temsil ve Tören Demirbaşları | Adet | 131 |
| 255 | 01 | 03 | Koruyucu Giysi ve Malzemeleri | Adet | 5 |
| 255 | 01 | 04 | Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar | Adet | 16 |
| 255 | 01 | 05 | Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar | Adet | 3 |
| 255 | 02 | | Büro Makineleri Grubu | Adet | **1.200** |
| 255 | 02 | 01 | Bilgisayarlar ve Sunucular | Adet | 402 |
| 255 | 02 | 02 | Bilgisayar Çevre Birimleri | Adet | 131 |
| 255 | 02 | 03 | Teksir ve Çoğaltma Makineleri | Adet | 5 |
| 255 | 02 | 04 | Haberleşme Cihazları | Adet | 176 |
| 255 | 02 | 05 | Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları | Adet | 288 |
| 255 | 02 | 06 | Aydınlatma Cihazları | Adet | 65 |
| 255 | 02 | 99 | Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu | Adet | 133 |
| 255 | 03 | | Mobilyalar Grubu | Adet | **2.444** |
| 255 | 03 | 01 | Büro Mobilyaları | Adet | 1.752 |
| 255 | 03 | 02 | Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar | Adet | 180 |
| 255 | 03 | 03 | Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları | Adet | 362 |
| 255 | 03 | 04 | Seminer ve Sunum | Adet | 150 |
| 255 | 04 | | Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları | Adet | **5** |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Grubu | | |
| 255 | 04 | 01 | Yemek Hazırlama Ekipmanları | Adet | 5 |
| 255 | 07 | | Kütüphane Demirbaşları Grubu | Adet | **2.948** |
| 255 | 07 | 01 | Kütüphane Mobilyaları | Adet | 36 |
| 255 | 07 | 02 | Basılı Yayınlar | Adet | 2.912 |
| 255 | 08 | | Eğitim Demirbaşlar Grubu | Adet | **585** |
| 255 | 08 | 01 | Eğitim Mobilyaları | Adet | 571 |
| 255 | 08 | 02 | Öğrenmeyi Kolaylaştırcı | Adet | 14 |
| 255 | 09 | | Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu | Adet | **5** |
| 255 | 09 | 01 | Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar | Adet | 4 |
| 255 | 09 | 02 | Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar | Adet | 1 |
| 255 | 10 | | Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu | Adet | **17** |
| 255 | 10 | 02 | Kontrol ve Güvenlik Sistemleri | Adet | 12 |
| 255 | 10 | 03 | Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları | Adet | 5 |
| 255 | 99 | | Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu | Adet | **10** |
| 255 | 99 | 01 | Seyyar Kulube, Kabin, Büfe ve Kafesler | Adet | 1 |
| 255 | 99 | 02 | Seyyar Tanklar ve Tüpler | Adet | 4 |
| 255 | 99 | 03 | Sergileme ve Tanıtım | Adet | 5 |



### C.3. Teşkilat Yapısı

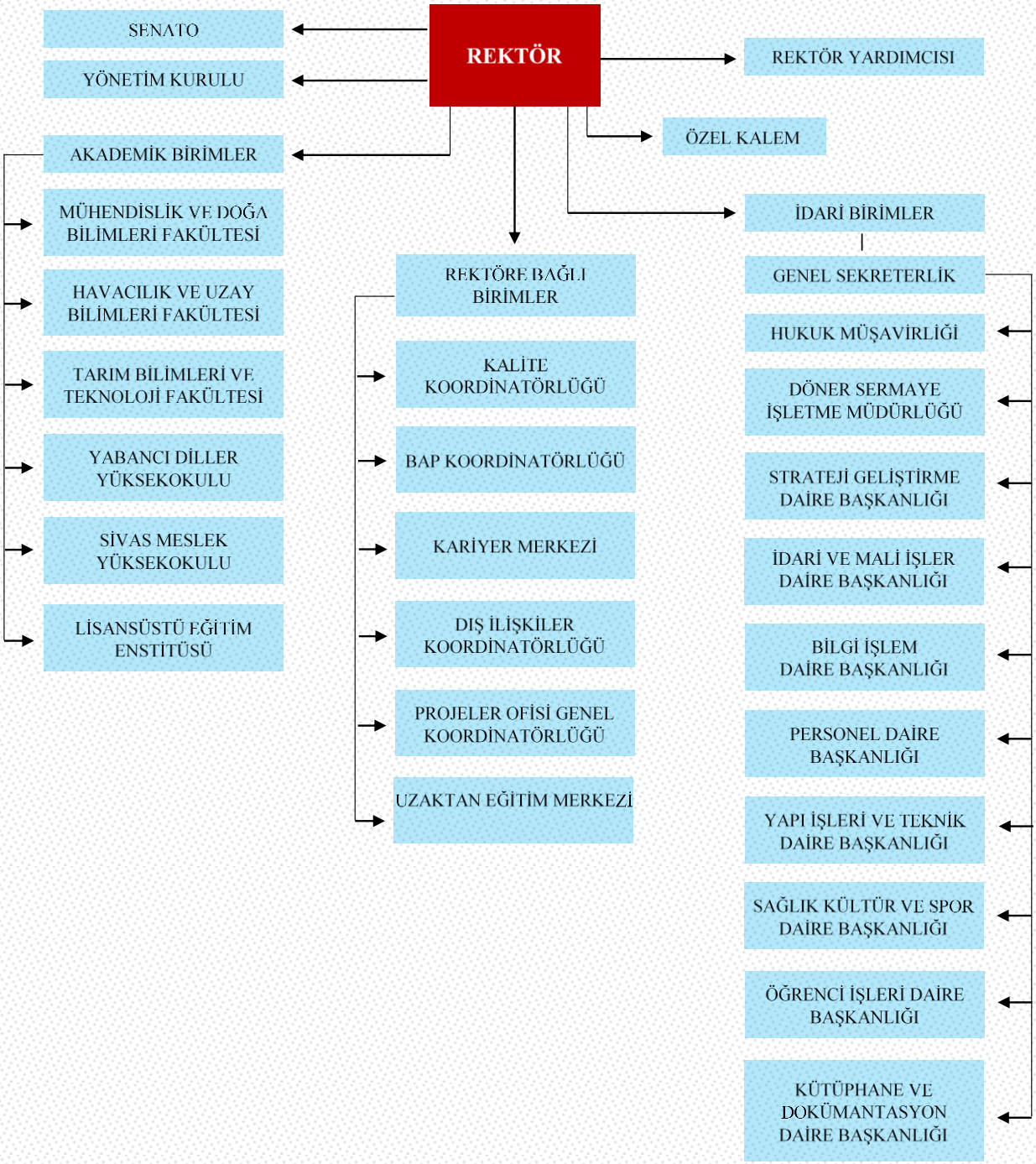
**Akademik Teşkilat**: Üniversitemiz Akademik teşkilatı 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na göre fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ile bölümlerden oluşmuştur.

**İdari Teşkilat:** Üniversitelerde idari teşkilatın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı; daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7'nci bölümünde tanımlanmıştır.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin akademik ve idari organizasyon şeması aşağıda sunulmuştur.

**Şekil 1: Organizasyon Şeması**

## SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



## C.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

### C.4.1. Yazılımlar

Üniversitemiz yapılan protokol neticesinde 2020 yılı itibariyle İzmir Katip Çelebi Üniversitesinin hazırlamış olduğu Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) kullanılmaktadır.

UBYS kapsamında kullanılan modüller:

1. Öğrenci İşleri Otomasyonu
2. Personel İşleri Otomasyonu
3. Elektronik Belge Yönetim Sistemi
4. Sistem Yönetimi
5. Organizasyon Otomasyonu
6. BAP Otomasyonu
7. Hukuk Müşavirliği Otomasyonu
8. Dilek Öneri Şikayet Otomasyonu
9. Stratejik Plan Otomasyonu
10. Anket Otomasyonu
11. Uzaktan Eğitim Otomasyonu
12. SKS Otomasyonu
13. Servis Destek Otomasyonu

Kullanılan modüller dahil olmak üzere toplam 35 modül kullanımımıza sunulmak üzere yer almaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde çeşitli işletim sistemleri, ofis yazılımları, anti virüs yazılımları, veri tabanı, güvenlik yazılımları ve diğer paket program ve uygulama yazılımları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz bilgisayarları için windows işletim sistemi, MS Office 2019 ve Panda Anti Virüs lisansları alınmıştır. Sunucu sanallaştırması için Wmware Sphere 7 Enssentials Plus, güvenlik için FortiGate Firewalll, yedekleme için Veritas Backup Exec ve Windows Server 2019 lisansları alınmıştır.

Kişisel bilgisayarlar ve 7 adet akıllı tahta için Windows işletim sistemi ve sunucular için Windows Server 2022 lisanları alınmıştır. Akademik kullanım için ANSYS, SOLIDWORKS, MATLAB, ArcGis, NearPod yazılımları satın alındı.

**Tablo 12: Akademik Kullanım Yazılımları**

| Yazılım Adı | Akademik | Öğrenci |
|---|---|---|
| | Lisans | Lisans |
| **ANSYS 2022 R1** | 10 | 100 |
| **SOLIDWORKS 2021** | 60 | - |
| **ArcGis** | 5 | - |
| **MATLAB 2022a** | 5 | 10 |
| **MATLAB Campus*** | Sınırsız | Sınırsız |

Ayrıca güvenlik için FortiGate Firewall, Fortilogger (3 yıllık) lisanları alınmıştır.

**Temel Ağ Hizmetleri**

2022 yılında, yeni binamıza taşınılmasıyla birlikte öncelikle WAN internet bağlantısı ULAKNET üzerinden binaya getirilen fiber optik bağlantı ile yapıldı. Akabinde yerel kablolu (LAN) ve kablosuz ağlar (Wi-Fi) devreye alındı. Ağ bağlantıları; ofis, laboratuvar ve sınıflardaki bakır kabloların 4 kattaki 8 adet kenar toplanma merkezlerine getirilmesi (bakır yerel ağ) ve 4 kattaki 8 adet kenar toplanma odalarından fiber iç ağla sistem odasına taşınması (fiber yerel ağ) ve sistem odasından ULAKNET ağına bağlanması (WAN) şeklindedir. Taşınma sırasında ÜBYS ve kurumsal email bulut üzerinde çalıştığından bu hizmetler internet erişimi olan her yerden kullanılabilir durumda kalmıştır ve hizmet aksamamıştır. 4 kattaki toplam 8 adet kenar bakır kablo toplanma odalarına uygun sayıda ağ anahtarı, kabin, kesintisiz güç kaynağı yerleştirilerek, VLAN ayarları yapılmış, çalışır hale getirilerek, yerel ağ (LAN) tüm binada devreye alınmıştır. (22 ağ anahtarı) Bu çalışmalarda, 1000 üzerinde bakır uç ve 18 adet fiber optik bağlantı test edildi. Paralel olarak binadaki kablosuz erişim noktalarının da ayarları yapılarak kablosuz ağ da (Wi-Fi) tüm binadadevreye alınmıştır. (25 ağ erişim cihazı) Ayrıcı kampüs girişindeki güvenlik noktasına fiber hatçekilerek güvenlik noktasında hem kablolu hem de kablosuz erişim sağlanmıştır.

Sistemodasında bir uygulama sunucusu ve bir omurga ağ anahtarı devreye alınmış tüm kablolu ve kablosuz ağlar birleştirilmiştir. Ayrıca güvenlik için WAN çıkışımızda Fortigate Firewall devreye alınmıştır. Tüm ağ hareketlerinin izlenmesi ve kayıt altına alınması için FortiLogger yazılımı devreye alınmıştır. Akabinde geçici rektörlük binamızdaki tüm sunucu, storage, vb bileşenlerden oluşan sistem odamız, kesintisiz güç

kaynağı ve havalandırma sistemi entegre olan yeni mini veri merkezi devreye alınarak yeni binamızdaki sistem odasında devreye alınmıştır. WEB sunucu, DNS sunucu, LDAP sunucu, DHCP sunucu, WiFi yönetim sunucu, RADIUS sunucu, FortiLogger sunucu, RRD sunucu, Web konferans BBB sunucu, YEDEKLEME sunucu, Dosya Paylaşım sunucu vb. hizmetler yeni mini veri merkezimizden verilmeye başlanmıştır. Yeni sistem odası için mevcuda ek 1 adet 10 KVA Regülatör ve kenartoplanma odaları için 10 adet 5 KVA online kesintisiz güç kaynağı devreye alınmıştır. Kurum ağ genişliğimiz ULAKNET ile yapılan görüşmelerle yeni binamızda 100 Mbit/sec den 300 Mbit/sec artırılmıştır. Ayrıca yeni binadaki tüm kamera (70 civarı) ve 3 kayıt cihazı ve IP telefon (5 adet) yerel ağa ayarları yapılarak dahil edilmiştir.

**Uygulama ve Yazılım Hizmetleri**

2 adet fiziki sunucu üzerinden sanallaştırma teknolojisi kullanarak;

- WEB sunucu
- DNS sunucu,
- LDAP sunucu
- DHCP sunucu
- WİFİ sunucu
- RADIUS sunucu
- LOG sunucu
- RRD sunucu
- PROXY sunucu
- Web konferans BBB SUNUCU
- WING sunucu
- POWERCHUTE sunucu
- YEDEKLEME sunucu
- Dosya Paylaşım sunucusu

hizmetleri verilmektedir.

- Veri merkezinde Storage devreye alındı.
- Veri merkezinde 2 yeni sunucu devreye alındı.
- Yedekleme yazılımı devreye alındı.
- 50 PC den oluşan 2 Öğrenci Laboratuvarı kuruldu.
- 7 sınıfımıza 7 akıllı tahta kuruldu.
- Yeni bina Veri Merkezi için kabin ve yeni bina ağ anahtarları satın alındı.

- Personel için All in One bilgisayar, yazıcı gibi satın almalar yapıldı.
- Konferans sistemi satın alındı.
- ÜBYS destekte 200 civarı talep karşılandı.
- Web sayfaları güncelleme toplantıları sürekli yapılmaktadır.
- EYP 2.0, Mali mühür ve elektronik imza talepleri sürekli karşılanmaktadır.
- Ortak yazıcı, PC kurulum ve destek hizmetleri sürekli karşılanmaktadır.
- Firewall üzerinden rektörlük binasına VPN bağlantısı devreye alındı.

**Araştırma Destek Yazılım ve Donanım Hizmeti**

Araştırmalar için 2 adet iş istasyonu satın alınmış ve ANSYS ve MATLAB mühendislik programlarının akademik personelimizce kullanılabilmesi için Cumhuriyet Üniversitesi ile iş birliği protokolü ile gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Akademik personelin kampüs dışından literatür taraması yapabilmesi için Web Proxy sunucusu devreye alınmıştır**.**

Yeni AI (yapay zeka) sunucusu akademik çalışmalar için devreye alındı, öğretim üyelerinin kullanımına açıldı. KVK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) komisyonun BİDB başkanlığında kuruldu, KVK gereklilikleri devreye alındı. Kimlik doğrulama federasyonu TÜBİTAK YETKİM'e üye olundu. Böylelikle EduGain (Erasmus+) üye olunmuş oldu. Kimlik kartı hizmetleri sürekli verilmektedir. Cumhuriyet Üniversitesi personel ve öğrenci yemekhanesinden üniversitemiz kimlik kartları ile faydalanması sağlanmıştır.

## C.4.2. Bilgisayarlar

**Tablo 13: Kullanılan Bilgisayar Sayıları**

| Kullanılan Bilgisayar Sayıları | |
|---|---|
| **Türü** | **Adet** |
| Masa üstü bilgisayar sayısı* | 287 |
| Taşınabilir bilgisayar sayısı | 15 |
| Tablet bilgisayar | 4 |
| **Toplam** | **306** |

***Toplam masa üstü bilgisayar sayımız 31.12.2022 tarihi itibariyle 300 olup 287 bilgisayar aktif olarak kullanılmaktadır.**

### C.4.3. Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulduktan sonra yapılan protokoller neticesinde, yeni yerleşkesine taşınıncaya kadar alt yapı ve ortak kullanım alanları Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ve Sivas Cumhuriyet Teknokent ile birlikte kullanılmıştır.

Üniversitemiz İle TÜBİTAK ULAKBİM/EKUAL arasında 01.04.2020 tarihinde kullanım hakları sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında TÜBİTAK ULAKBİM tarafından sağlanan 33 adet veritabanı, akademisyen ve öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur.

2022 yılında yeni hizmet binasına taşınan üniversitemiz bünyesinde 381,74 $m^2$ alana kurulan kütüphanemiz, adını, Sayın Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank'ın 15 Temmuzda şehit düşen değerli abisi Prof. Dr. İlhan Varank'tan almıştır. Yaklaşık 90 kişilik oturma kapasitesine sahip kütüphanemizde ayrıca bir toplantı salonu da bulunmakta olup 2022 yıl sonu rakamlarıyla 302 öğrencimize ve 226 personelimize, 3214'ü basılı olmak üzere toplam 5.584.701 kaynakla hizmet vermektedir. Kütüphanemizde güncel teknolojik gelişmeler takip edilmekte olup kullanıcıların katalog taraması ve araştırma faaliyetlerinde yararlanmaları için 4 masaüstü bilgisayar kullanıma sunulmuştur. Güvenlik, sayım, ödünç-iade gibi işlemleri hızlı ve sorunsuz bir biçimde gerçekleştirmek amacıyla akıllı sistemler kullanılmaktadır. Kullanıcı odaklı bir hizmet anlayışını benimseyen kütüphanemiz 7/24 açıktır. Üniversitemiz mensubu olmayan kullanıcılar da kaynaklardan kütüphane içinde faydalanabilmektedir. Her geçen gün gelişen ve zenginleşen kütüphanemiz, çalışmalarında çıtayı git gide yükseltmektedir.

**Tablo 14: Kütüphane Kaynakları**

| Yıl | Basılı Kitap | Basılı Dergi | Tez | Elektronik Kitap | Elektronik Dergi | Elektronik Tez | Online Veri Tabanı |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2022** | 2912 | 302 | 0 | 42.683 | 38.786 | 5.500.000 | 18 |

### C.4.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

**Tablo15: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

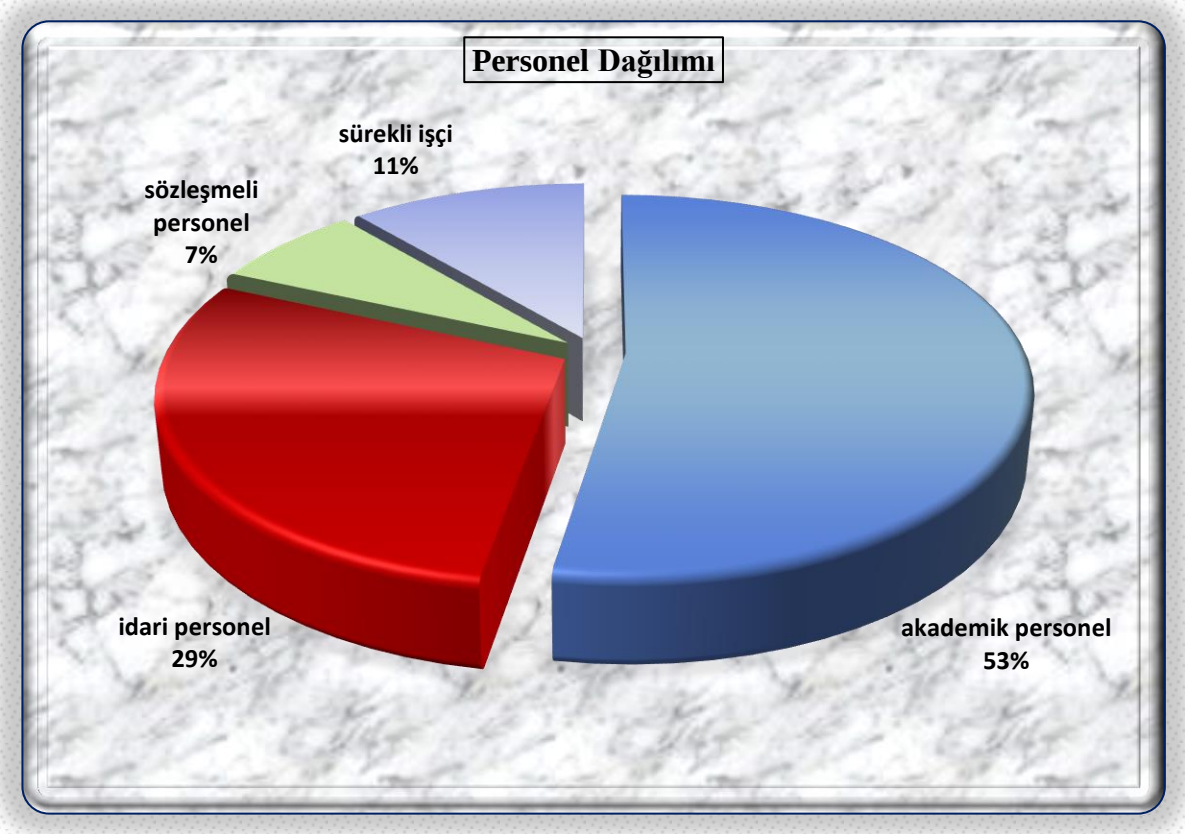
| Cinsi | Adet Toplamı | Cinsi | Adet Toplamı |
|---|---|---|---|
| Mini Veri Merkezi | 1 | Fotoğraf makinesi | 2 |
| Sunucu | 5 | Kameralar | 1 |
| Storage | 1 | Televizyonlar | 4 |
| Ağ Anahtarı | 22 | Projeksiyon | 3 |
| Kablosuz Erişim Noktası | 27 | Barkod | 1 |
| Ateş Duvarı | 1 | Episkop | 0 |
| Kesintisiz Güç Kaynağı | 12 | Tripot | 2 |
| İş İstasyonu | 2 | Kulaklık | 1 |
| Akıllı Tahta | 7 | Yaka Mikrofonu | 1 |
| Fotokopi Makinesi | 5 | Tarayıcılar | 16 |
| Kişisel Yazıcı | 21 | Kablosuz Mikrofon | 1 |
| Monopod | 1 | Pocket | 1 |
| Gimball | 1 | Cep Telefonu | 1 |
| Ses Sistemi | 1 | | |

## C.5. İnsan Kaynakları

Üniversitemiz bünyesinde 2022 yılı sonu itibariyle 118 akademik personel, 65 idari personel görev yapmakta olup, kurumda görev yapan akademik ve idari personel sayısı ise toplam 183 olarak gerçekleşmiştir. Yabancı uyruklu akademik personel statüsünde 2, İşçi (Sürekli / Geçici) statüsünde istihdam edilen 25 ve 16 sözleşmeli personel katılımı ile toplam çalışan sayısı 226 olarak gerçekleşmiştir

Üniversitemizin öğrenci ve birim sayısı bakımından sürekli gelişim göstermesine bağlı olarak akademik ve idari personel ihtiyacı da hızla artmaktadır. Cumhurbaşkanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Mülga Devlet Personel Başkanlığı) nezdinde kadrolarımızı en etkin biçimde kullanabilmek için çalışmalar yapılmaktadır.

**Şekil 2: 2022 Yılı Personel Dağılım Oranı**



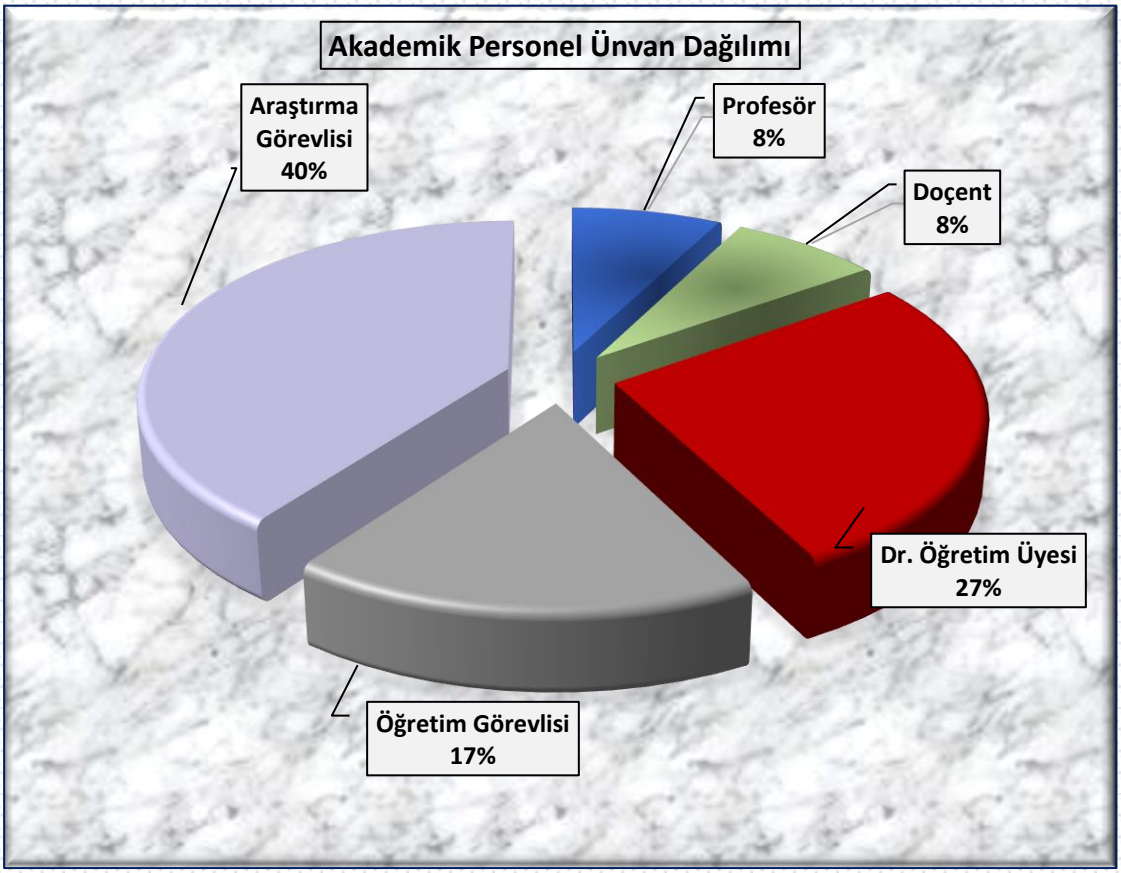
### C.5.1. Akademik Personel

Üniversitemizde, 2914 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen akademik personel sayısı 120'dir. Bu sayının 52' si öğretim üyesi, 68'i diğer öğretim elemanıdır. Akademik personelin unvan bazında dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

**Tablo 16: 2022 Yılı Akademik Personel Sayıları**

| Yıl | Prof. | Doç. | Dr. Öğretim Üyesi | Öğr. Gör. | Arş. Gör. | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **2022** | 9 | 9 | 34 | 21 | 47 | 120 |
| **Yüzde (%)** | **8** | **8** | **27** | **17** | **40** | **100** |

**Şekil 3: 2022 Yılı Akademik Personel Unvan Dağılım Oranı**



**Tablo 17: Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları**

| AKADEMİK PERSONEL | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Kadroların Doluluk Oranına Göre | | | Kadroların İstihdam Şekline Göre | |
| | Dolu | Boş | Toplam | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| **Profesör** | 9 | 31 | 40 | 9 | - |
| **Doçent** | 9 | 36 | 45 | 9 | - |
| **Dr. Öğretim Üyesi** | 32 | 43 | 75 | 32 | - |
| **Öğretim Görevlisi** | 21 | 39 | 60 | 21 | - |
| **Araştırma Görevlisi** | 47 | 33 | 80 | 47 | - |
| **Toplam** | **118** | **182** | **300** | **118** | **-** |

## C.5.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel

**Tablo 18: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları**

| Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları | | |
|---|---|---|
| **Unvan** | **Geldiği Ülke** | **Çalıştığı Bölüm** |
| Profesör | - | - |
| Doçent | - | - |
| Dr. Öğretim Üyesi | 1 / Libya<br>1 / Pakistan | **Elektrik-Elektronik Müh.**<br>**Bitki Koruma** |
| Öğretim Görevlisi | - | - |
| Araştırma Görevlisi | - | - |
| **Toplam** | **2** | |

## C.5.3. Sözleşmeli Akademik Personel

**Tablo 19: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı**

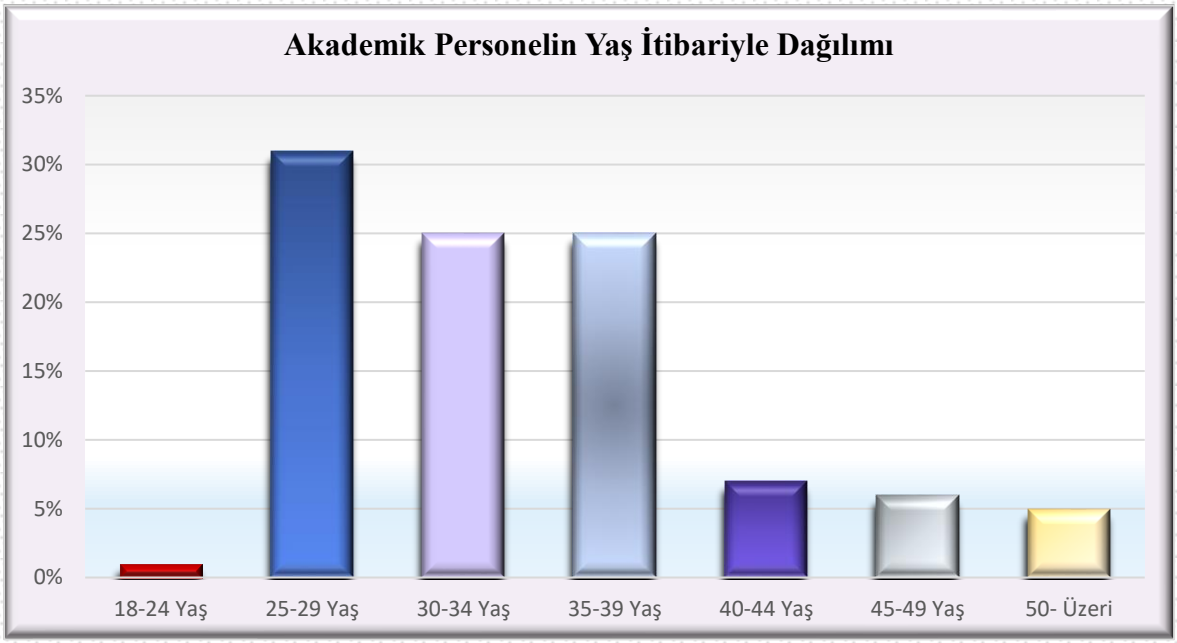
| Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı (Yabancı Uyruklu) | |
|---|---|
| Profesör | - |
| Doçent | - |
| Dr. Öğretim Üyesi | **2** |
| Öğretim Görevlisi | - |
| Araştırma Görevlisi | - |
| **Toplam** | **2** |

## C.5.4. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

**Tablo 20: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

| Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **18-24 Yaş** | **25-29 Yaş** | **30-34 Yaş** | **35-39 Yaş** | **40-44 Yaş** | **45-49 Yaş** | **50- Üzeri** |
| **Kişi Sayısı** | 1 | 37 | 30 | 30 | 9 | 7 | 6 |
| **Yüzde(%)** | **1** | **31** | **25** | **25** | **7** | **6** | **5** |

**Şekil 4: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Oranı**

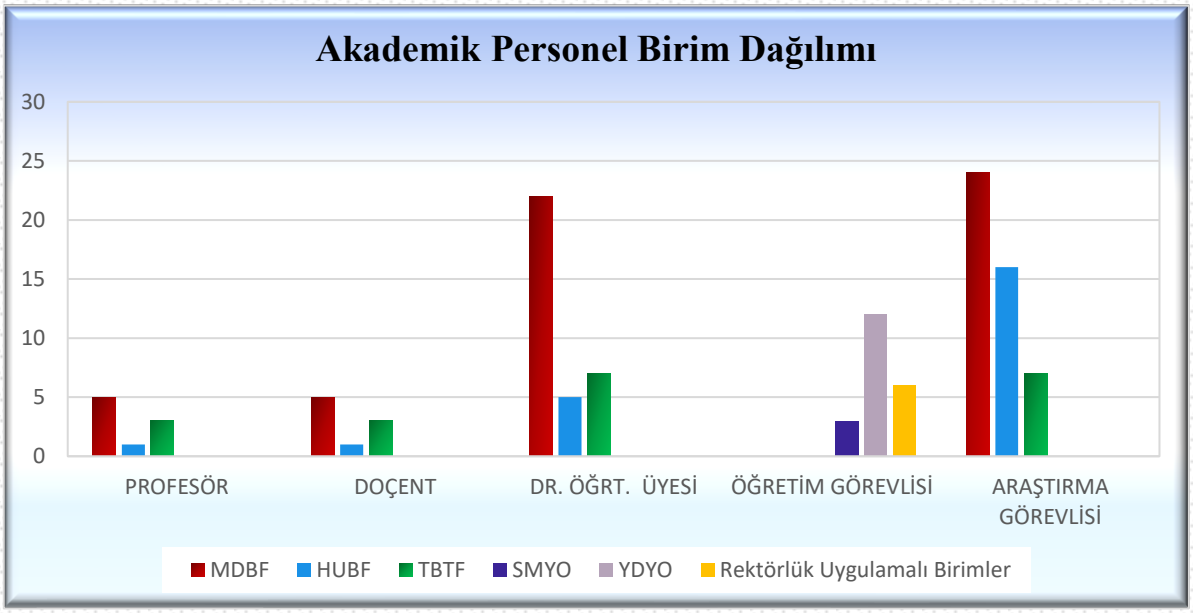


## C.5.5. Akademik Personelin Birim Dağılımı

**Tablo 21: Akademik Personelin Birim Dağılımı**

| | Profesör | Doçent | Dr. Öğretim Üyesi | Öğretim Görevlisi | Araştırma Görevlisi | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Mühensilik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | 5 | 5 | 22 | 0 | 24 | 55 |
| Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | 1 | 1 | 5 | 0 | 16 | 23 |
| Tarım ve Teknoloji Bilimleri Fakültesi | 3 | 3 | 7 | 0 | 7 | 19 |
| Sivas Meslek Yüksekokulu | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Yabancı Diller Yüksekokulu | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 4 |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rektörlük Uygulamalı Bilimler | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 |
| **Toplam** | **9** | **9** | **34** | **21** | **47** | **120** |

**Şekil 5: 2022 Yılı Akademik Personelin Birim Dağılımı**



### C.5.6. İdari Personel

**Tablo 22: Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı**

| İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) | | | |
|---|---|---|---|
| | **Dolu** | **Boş** | **Toplam** |
| Genel İdari Hizmetler | 45 | 212 | **257** |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı | 0 | 12 | **12** |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı | 18 | 40 | **58** |
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı | - | - | - |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | 1 | 1 | **2** |
| Din Hizmetleri Sınıfı | - | - | - |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | 1 | 23 | **24** |
| **Toplam** | **65** | **288** | **353** |

### C.5.7. İdari Personelin Birim Dağılımı

**Tablo 23: Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Birim Dağılımı**

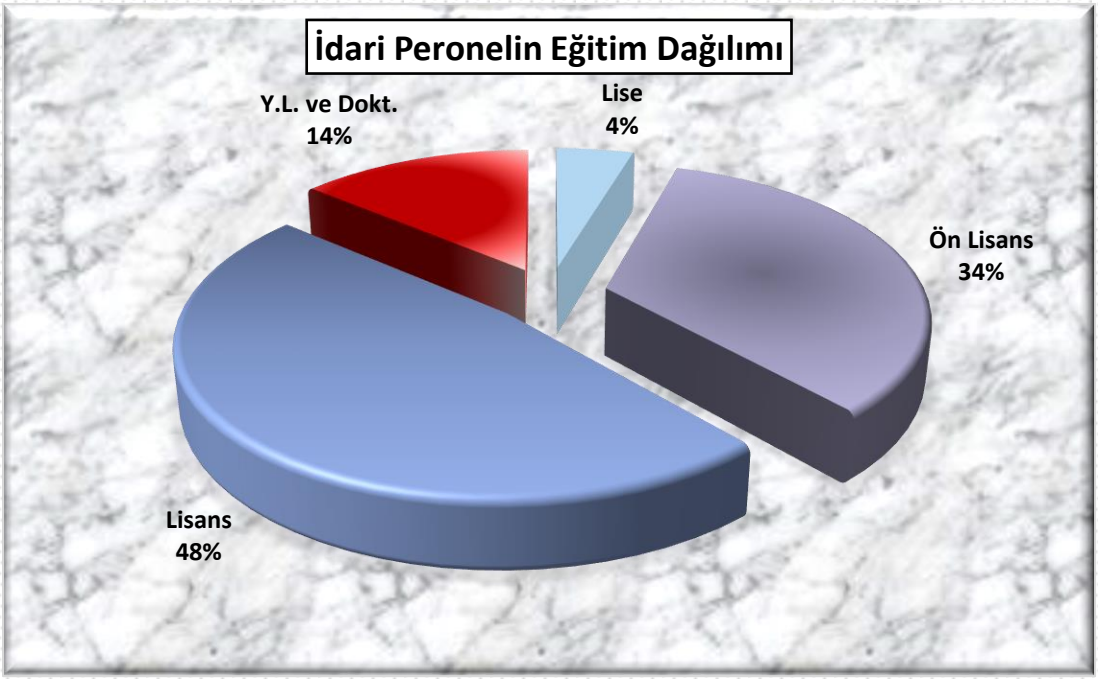
| İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) | | | |
|---|---|---|---|
| | Dolu | Boş | **Toplam** |
| Genel Sekreterlik | 8 | 18 | **26** |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | 8 | 23 | **31** |
| İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | 4 | 41 | **45** |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | 1 | 15 | **16** |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | 5 | 10 | **15** |
| Personel Daire Başkanlığı | 6 | 15 | **21** |
| Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | 3 | 26 | **29** |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | 6 | 15 | **21** |
| Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı | 10 | 24 | **34** |
| Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü | 0 | 10 | **10** |
| Hukuk Müşavirliği | 1 | 8 | **9** |
| Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | 2 | 18 | **20** |
| Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | 5 | 16 | **21** |
| Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | 1 | 16 | **17** |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | 2 | 9 | **11** |
| Yabancı Diller Yüksekokulu | 1 | 12 | **13** |
| Sivas Meslek Yüksekokulu | 2 | 13 | **15** |
| **Toplam** | **65** | **288** | **353** |

## C.5.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

**Tablo 24: İdari Personelin Eğitim Durumu**

| İdari Personelin Eğitim Durumu | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **İlköğretim** | **Lise** | **Ön Lisans** | **Lisans** | **Y.L. ve Dokt.** |
| **Kişi Sayısı** | 0 | 3 | 22 | 31 | 9 |
| **Yüzde(%)** | **0** | **4** | **34** | **48** | **14** |

**Şekil 6: İdari Personelin Eğitim Dağılım Oranı**




## C.5.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri

**Tablo 25: İdari Personelin Hizmet Süresi**

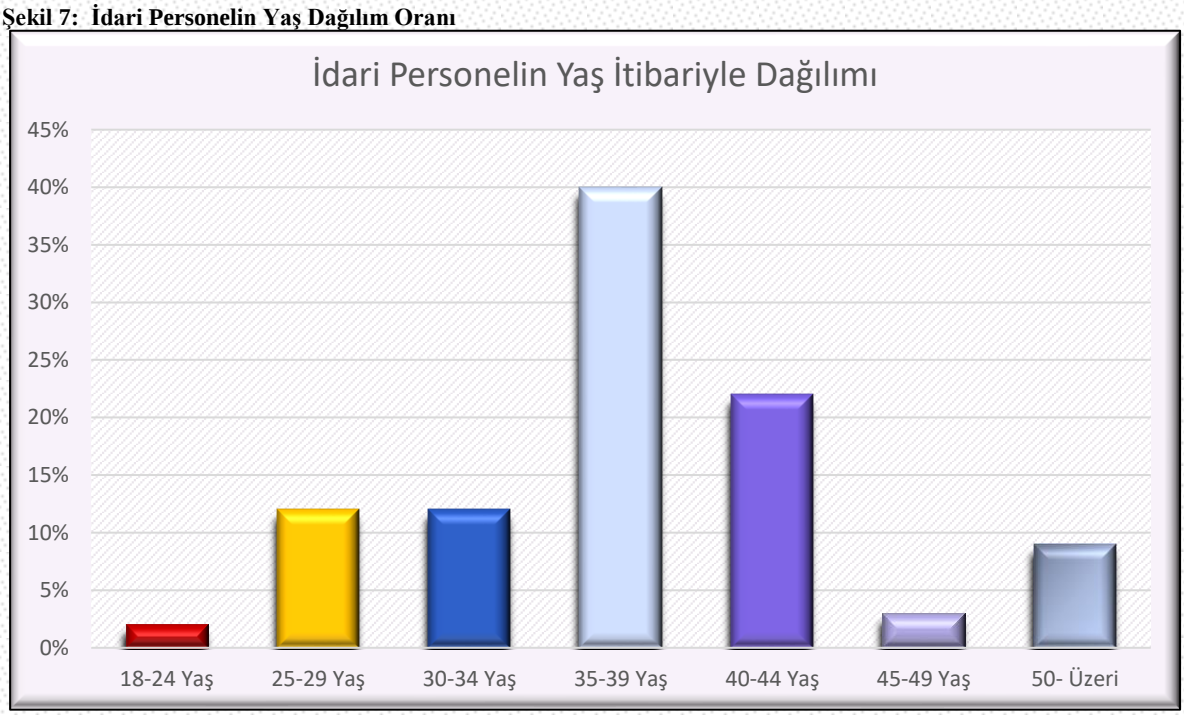
| İdari Personelin Hizmet Süresi | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **1 – 3 Yıl** | **4 – 6 Yıl** | **7 – 10 Yıl** | **11 – 15 Yıl** | **16 – 20 Yıl** | **21 - Üzeri** |
| **Kişi Sayısı** | 9 | 5 | 16 | 23 | 3 | 9 |
| **Yüzde(%)** | **14** | **8** | **25** | **35** | **4** | **14** |

## C.5.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

**Tablo 26: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

| İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **18-24 Yaş** | **25-29 Yaş** | **30-34 Yaş** | **35-39 Yaş** | **40-44 Yaş** | **45-49 Yaş** | **50- Üzeri** |
| **Kişi Sayısı** | 1 | 8 | 8 | 26 | 14 | 2 | 6 |
| **Yüzde(%)** | **2** | **12** | **12** | **40** | **22** | **3** | **9** |

**Şekil 7: İdari Personelin Yaş Dağılım Oranı**




## C.5.11. İşçiler

**Tablo 27: Sürekli İşçiler**

| Sürekli İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre) | | | |
|---|---|---|---|
| | **Dolu** | **Boş** | **Toplam** |
| Sürekli İşçiler | 25 | 0 | 25 |
| Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay) | 0 | 0 | 0 |
| Vizesiz işçiler (3 Aylık) | 0 | 0 | 0 |
| **Toplam** | **25** | **0** | **25** |

### C.5.12. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

**Tablo 28: Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi**

| Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **1 – 3 Yıl** | **4 – 6 Yıl** | **7 – 10 Yıl** | **11 – 15 Yıl** | **16 – 20 Yıl** | **21 - Üzeri** |
| **Kişi Sayısı** | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Yüzde(%)** | **100** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |

### C.5.13. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

**Tablo 29: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı**

| Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 23 yaş altı | 23-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| **Kişi Sayısı** | 0 | 2 | 2 | 12 | 7 | 2 |
| **Yüzde(%)** | **0** | **8** | **8** | **48** | **28** | **8** |

### C.5.14. Sözleşmeli İdari Personel

**Tablo 30: Sözleşmeli İdari Personel**

| Sözleşmeli Personel (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre) | | | |
|---|---|---|---|
| | Dolu | Boş | Toplam |
| Büro Personeli | 1 | 0 | 1 |
| Programcı | 0 | 1 | 1 |
| Koruma ve Güvenlik Görevlisi | 5 | 1 | 6 |
| Destek Personeli | 9 | 3 | 12 |
| Tekniker | 0 | 1 | 1 |
| Teknisyen | 1 | 0 | 1 |
| Uçak Kontrol ve Bakım Makinisti | 0 | 1 | 1 |
| Çözümleyici, Sistem Programcısı | 0 | 2 | 2 |
| **Toplam** | **16** | **9** | **25** |

## C.5.15. Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

**Tablo 31: Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süresi**

| Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresi | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **1 – 3 Yıl** | **4 – 6 Yıl** | **7 – 10 Yıl** | **11 – 15 Yıl** | **16 – 20 Yıl** | **21 - Üzeri** |
| **Kişi Sayısı** | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Yüzde(%)** | **100** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |

## C.5.16. Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

**Tablo 32: Sözleşmeli İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

| Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 23 yaş altı | 23-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| **Kişi Sayısı** | 1 | 7 | 4 | 2 | 1 | 1 |
| **Yüzde(%)** | **6** | **44** | **25** | **13** | **6** | **6** |

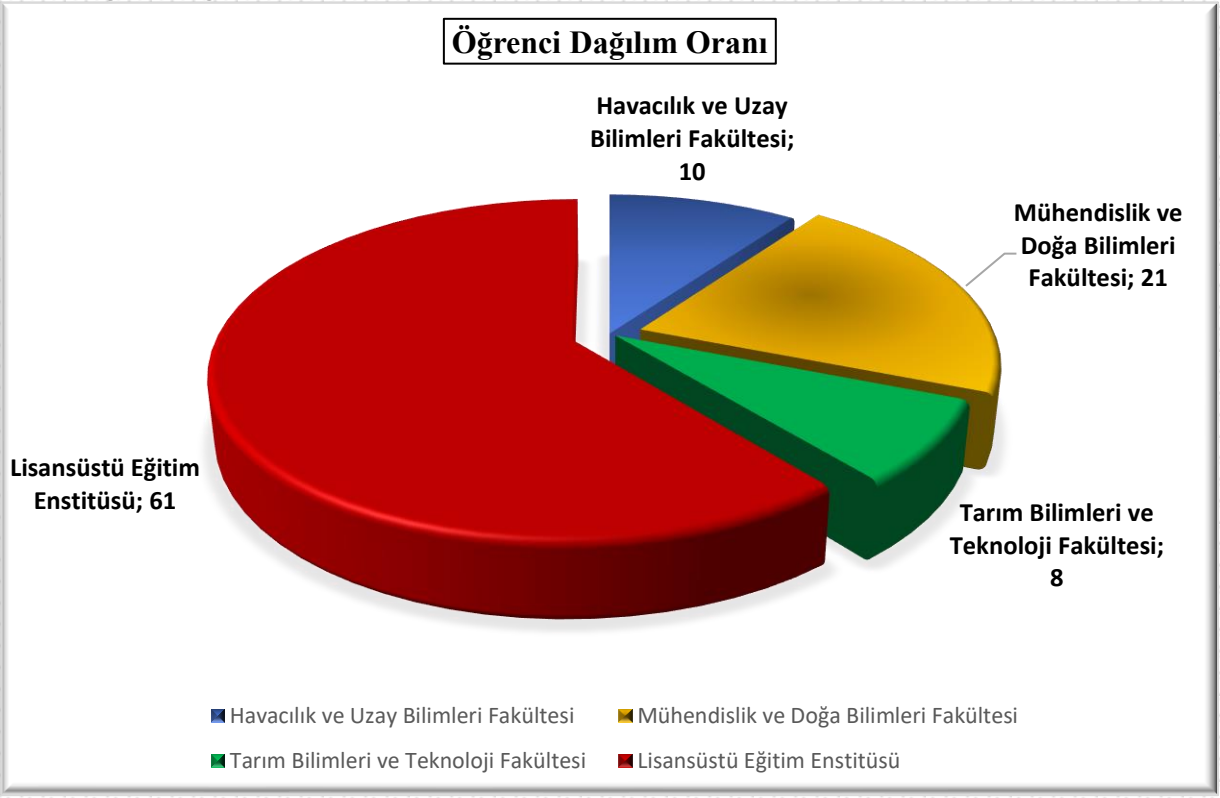
## C.6. Sunulan Hizmetler

### C.6.1. Eğitim Hizmetleri

**Tablo 33: Öğrenci Sayıları**

| Öğrenci Sayıları | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Birimin Adı** | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Toplam | | **Genel Toplam** |
| | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız | |
| Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | 20 | 11 | 31 | - | - | - | 20 | 11 | **31** |
| Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | 47 | 17 | 64 | - | - | - | 47 | 17 | **64** |
| Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | 17 | 7 | 24 | - | - | - | 17 | 7 | **24** |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | 119 | 67 | 183 | - | - | - | 119 | 67 | **183** |
| **Toplam** | **200** | **102** | **302** | **-** | **-** | **-** | **200** | **102** | **302** |

**Şekil 8: Öğrenci Dağılım Oranı**



**Tablo 34: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları**

| Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Birimin Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | I. ve II. Öğretim Toplamı(a) | Yüzde* |
| | E | K | Top. | E | K | Top. | Sayı | |
| Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | 19 | 11 | 30 | - | - | - | 30 | 96 |
| Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | 45 | 17 | 62 | - | - | - | 62 | 96 |
| Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | 2 | 2 | 4 | - | - | - | 4 | 16 |

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı)

**Tablo 35: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu**

| Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Birimin Adı** | **Program** | **Kontenjan** | **Yerleşen** | **Boş Kalan** | **Doluluk Oranı** |
| Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | Uçak Mühendisliği | 25+1 | 26 | - | %100 |
| Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Bilgisayar Mühendisliği | 25+1 | 26 | - | %100 |
| | Elektrik-Elektronik Mühendisliği | 25+1 | 26 | - | %100 |
| Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Bitki Koruma | 20+1 | 21 | - | %100 |
| **Toplam** | | **99** | **99** | **-** | **%100** |

**Tablo 36: Yüksek Lisans ve Doktora Programları**

| Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Birimin Adı** | **Programı** | **Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı** | | **Doktora Öğrenci Sayısı** | **Toplam** |
| | | **Tezli** | **Tezsiz** | | |
| **Lisansüstü Eğitim Enstitüsü** | Savunma Teknolojileri ABD | 105 | - | 22 | **127** |
| **Lisansüstü Eğitim Enstitüsü** | Tarım Bilimleri ABD | 36 | - | 20 | **56** |
| **Toplam** | | **141** | **-** | **42** | **183** |

**Tablo 37: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı ve Bölümleri**

| | Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Birim Adı** | **Programı** | **Bölümü** | | |
| | | **Kadın** | **Erkek** | **Toplam** |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | Savunma Teknolojileri YL | - | 4 | **4** |
| | Savunma Teknolojileri DR | - | - | |
| | Tarım Bilimleri YL | - | 1 | **1** |
| | Bitki Koruma DR | 4 | 3 | **7** |
| Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | Uçak Mühendisliği | 1 | 4 | **5** |
| Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Bilgisayar Mühendisliği | 2 | 3 | **5** |
| | Elektrik-Elektronik Mühendisliği | - | 7 | **7** |
| Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Bitki Koruma | 1 | 2 | **3** |
| **Toplam** | | **8** | **22** | **32** |

### C.6.2. Sağlık Hizmetleri

Hizmet alım yolu ile İş Sağlığı ve Güvenliği hizmet alımı yapılmış olup bu çerçevede iş yeri hekimi temini sağlanmıştır.

İş yeri hekimi tarafından haftanın belirli bir günü akademik ve idari personelin faydalanacağı şekilde talep eden personel için hekimimiz tarafından kontrol ve muayene hizmeti verilmektedir.

Ayrıca Sivas Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünce Üniversitemize Psikolog görevlendirilmesi yapılmış olup haftada 1 gün Üniversitemize gelerek öğrenci ve personele psikolojik danışmanlık hizmeti verilmektedir.

### C.6.3. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemizin yeni hizmet binasına taşınmasıyla kendi yemekhanesinde hizmet vermeye başlanmış olup 2022 yılında toplam 10.338 öğün yemek hizmeti verilmiştir. 2023 yılı yemek ihalesi yapılmıştır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde İktisadi İşletme Müdürlüğü kurularak kantin faaliyetlerinin başlatılabilmesi için yer tahsisi yapılarak kantin hizmetleri başlamıştır.

### C.6.4. Spor Hizmetleri

Cumhuriyetimizin kuruluşunun 99. Yıl Dönümü etkinlikleri kapsamında "SBTÜ Cumhuriyet Bayramı Masa Tenisi Turnuvası" düzenlenerek dereceye giren sporculara madalya verilmiştir.

Üniversitemiz ile Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü arasında 23.11.2022 tarihinde iş birliği protokolü imzalanmıştır. Protokol kapsamında İl Müdürlüğü'nün antrenörleri ve tesisleri üniversitemiz öğrenci ve personelinin faydalanmasına sunulmuştur.

Öğrencilerimizin spor branşlarına olan ilgi ve yeteneklerinin tespitine yönelik anket yapılmış olup yapılan anket sonuncunda futbol, voleybol, basketbol, boks, yüzme, masa tenisi, satranç vb. spor dallarında Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünce antrenör ve saha planlaması yapılarak çeşitli kurslar başlamıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Gençlik ve Spor Bakanlığı arasında 29 Kasım 2022 tarihinde imzalanan iş birliği protokolü kapsamında Üniversitemizde Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Farabi Gençlik Merkezi bünyesinde Genç Ofis'e yer tahsisi yapılarak faaliyetlerine başlamıştır.

### C.6.5. Oryantasyon Hizmetleri

Öğrenci odaklı üniversite anlayışını benimseyen Üniversitemiz, yeni kaydolan öğrencilerimizin üniversiteye, şehre, eğitim programlarına, hocalarına ve arkadaşlarına uyumunu kolaylaştırmak amacıyla geniş kapsamlı bir Öğrenci Oryantasyon Programı uygulamıştır.

Öğrenci topluluklarının iş birliği ve koordinasyonuyla hazırlanan uyum programları kapsamında Ankara, Adana ve Konya illerinde sektöre yönelik teknik geziler gerçekleştirilmiştir. Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Uçak Mühendisliği bölümleri öğrencilerimizin, Ankara'da HAVELSAN, TUSAŞ, ASELSAN ve TÜBİTAK SAGE'yi ziyaret ederek yürütülen çalışmaları yerinde incelemelerine imkan sağlanmıştır.

Bitki Koruma Bölümü öğrencileri ise Adana'da; Çukurova Üniversitesi Ziraat Fakültesi, Manier Tohumculuk Firması, Biyolojik Mücadele Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü, Konya'da; Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi, B. Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü, Konya Torku Tesisleri ve Selçuk Üniversitesi Prof. Dr. İhsan Özkaynak Araştırma ve Uygulama Merkezini ziyaret ederek yürütülen çalışmaları yerinde inceleme fırsatı bulmuşlardır.

### C.6.6. İdari Hizmetler

#### C.6.6.1. Kurumsal İletişim Hizmetleri

**a. Yazı İşleri**

2022 yılı içerisinde Yazı İşleri Birimi olarak 15 Senato Toplantısı ve 51 Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiş ve bu kararlarla ilgili yazışmalar tamamlanmıştır.

Bunun yanında hazırlık sürecinin Birimimizce yürütüldüğü 15 adet protokol imzalanmıştır.

Ayrıca;

-Çevrimiçi Doçentlik Sözlü Sınavı Uygulama Usul ve Esasları,

-Mevzuat ve Teşkilat Geliştirme Komisyonu Yönergesi,

-Kısmi Zamanlı Olarak Öğrenci Çalıştırma Yönergesi,

-Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği,

-Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Dil Hazırlık Programı Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi,

-İktisadi İşletme Yönergesi,

ile ilgili mizanpaj işleri ve tüm mevzuatın "Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" uyarınca gerekli kontrolleri Birimimiz tarafından yapılmıştır.

Kamu/özel gerçek ve tüzel kişiler tarafından Üniversitemize gönderilen yaklaşık 3000 kadar evrak Birimimiz tarafından kayıt altına alınmış ve 1500 kadar yazı da Üniversitemiz adına kurum dışına gönderilmiştir.

Dönem Başkanlığı görevi Üniversitemiz tarafından yürütülmekte olan Anadolu Üniversiteler Birliğinin "Genel Sekreterlik" görevi de birimimiz tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde 34 resmi yazı yazılmış ve buna karşılık 77 adet gelen evrak kaydedilerek işlem yürütülmüştür.

Anadolu Üniversiteler Birliği olarak toplam 4 Üst Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Son yapılan Üst Kurul toplantısı Yükseköğretim Kurulu Başkanının bizzat katılımıyla üniversitemiz ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda alınan karar doğrultusunda geleneksel olarak düzenlenmesi planlanan "Ar-Ge Proje Pazarı" etkinliğinin ilki Yozgat Bozok Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

AÜB Tercih Tanıtım ve Rehberlik günleri 10 ilde 15 üniversitenin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

**b. Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Şube Müdürlüğü**

Genel Sekreterlik birimine bağlı olarak faaliyetlerini yürütmekte olan Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Şube Müdürlüğü, hizmetlerini 3 ana başlıkta yürütmektedir;

**1-HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM;**

- **CİMER / Bilgi Edinme / E-Posta**

a) CİMER : 2022 yılı içerisinde 4'ü şikayet ve 2'si istek kategorisinde olmak üzere toplam 6 CİMER başvurusuna işlem yapılmıştır.

b) BİLGİ EDİNME: 2022 yılı içerisinde toplam 17 Bilgi Edinme Başvurusu yapılmıştır. Bu başvurular olumlu cevaplanarak bilgi ve belgeye erişim sağlanmıştır. Başvuruların 12'si web sitemizdeki Bilgi Edinme sekmesi üzerinden yapılan üniversite tanıtım materyali talebi ile ilgilidir.

c) E-POSTA: Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü tarafından kullanılan sbtubasin@sivas.edu.tr e-posta adresine gelen iletiler düzenli olarak takip edilmektedir.

- **Tanıtım Organizasyonları /Videolar / Sunumlar / Toplantılar / Geziler**

Üniversitemizin tanıtımına yönelik çeşitli organizasyonlar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda;

a) Sivas Merkez'deki liseler ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerine Akademik Danışman Görevlendirilmesi projesi kapsamında; toplam 68 lise ve MEM'e akademik danışman imkanı sağlanmıştır.

**Tablo 38: Akademik Danışman Listesi 1/1**

| SİVAS MERKEZ LİSELER VE İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİNE AKADEMİK DANIŞMAN GÖREVLENDİRME ÇİZELGESİ | | |
|---|---|---|
| **OKULUN ADI** | **DANIŞMAN-1** | **DANIŞMAN-2** |
| Bilim ve Sanat Merkezi | Doç. Dr. Emre Biçer | Ar.Gör. Hatice Aktaş |
| Sivas Fen lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Emre Yurtkuran | Ar.Gör. Oktay Kaya |
| Selçuk Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Nazım Babacan | Ar.Gör. Ümit Yılmaz |
| Sivas Lisesi | Prof.Dr. Tolga Karaköy | Ar.Gör. Mehmet Bedir |
| İhramcızade Anadolu İmam Hatip Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Ali Suat Yıldız | Ar.Gör. Ufuk Demircioğlu |
| Asım Şahin Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi | Prof.Dr. Muhammet Fatih Kılıçaslan | Ar.Gör. Yasin Yılmaz |
| Sivas Bilişim Teknolojileri Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Cengiz Coşkun | Ar.Gör. Emre Yüksek |
| Uluslararası Şehit M. Murat Ertekin Anadolu İmam Hatip Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Betül Kafkaslıoğlu Yıldız | Ar.Gör. Gökhan Karaçoban |
| Cumhuriyet Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Yaşar Ostavan | Ar.Gör. İlhan Danacı |
| Şehit Muhammet Onur Demir Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Yusuf Doğan | Ar.Gör. Kevser İrem DANACI |
| Halis Gülle Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Salih Özbay | Ar.Gör. Muhammet Raşit Öner |
| Şehit Furkan Peker Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Ali Suat Yıldız | Ar.Gör. Ufuk Demircioğlu |
| Prof. Dr. Necati Erşen Sosyal Bilimler Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Pervin Erdoğan | Ar.Gör. Yeter Çilesiz |
| A.Samed Bal Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Fatih Ölmez | Ar.Gör. Özlem Akgür |
| Abdulhamid Han Anadolu İmam Hatip Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Ekrem Yartaşı | Ar.Gör. Asaf Sayın |
| Fatih Şehit Muhammed Demir Anadolu Lisesi | Doç.Dr. Faheem Shahzad Baloch | Ar.Gör. İlker Yüce |
| Atatürk Anadolu Lisesi | Prof.Dr. Muhammad Asım | Ar.Gör. Yeter Çilesiz |
| Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Yusuf Doğan | Ar.Gör. Tuba Taş |
| Gazi Anadolu Lisesi | Prof.Dr. Muhammad Asım | Ar.Gör. Yeter Çilesiz |
| Hacı Mehmet Sabancı Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Şevki Can Cevher | Ar.Gör. Bekir Akgül |
| Halil Rıfat Paşa Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi İbrahim Korkut | Ar.Gör. Volkan Paksoy |
| İsmet Yılmaz Çok Programlı Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Fatih Ölmez | Ar.Gör. Özlem Akgür |
| İzzettin Keykavus Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Mohammad Mehdi Gomroki | Ar.Gör. Osman Veysel Özdemir |
| Karşıyaka Aşık İsmeti Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Human Amiri | Ar.Gör. Mücahit Emin Karagöz |
| Karşıyaka Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Muhammad Azhar Nadeem | Ar.Gör. Özlem Akgür |
| Kongre Anadolu Lisesi | Prof.Dr. Ahmet Yılmaz | Ar.Gör. Nurullah Özkan |
| Mehmet Gökhan Ay Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Ekrem Yartaşı | Ar.Gör. Asaf Sayın |
| Mustafa Kemal Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | Öğr.Gör. Halil Sarı | Ar.Gör. Özlem Ceviz |
| Necip Fazıl Kısakürek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Kholoud Khaled Mus Elmabruk | Ar.Gör. İrem Nur Duru |
| Sivas Ahmet Ayık Spor Lisesi | Öğr.Gör. Hasan Metehan Akgün | Ar.Gör. Şekip Dalgaç |
| Sivas Anadolu İmam Hatip Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Emre Yurtkuran | Ar.Gör. Oktay Kaya |
| Sivas İMKB Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Betül Kafkaslıoğlu Yıldız | Ar.Gör. Gökhan Karaçoban |
| Sivas Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Zemran Mustafa | Ar.Gör. İlker Yüce |
| Sivas Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Sıtkı Akkaya | Ar.Gör. Mehmet Nurullah Önel |
| Sivas Muzaffer Sarısözen Güzel Sanatlar Lisesi | Prof.Dr. Ahmet Yılmaz | Ar.Gör. Nurullah Özkan |
| Sultanşehir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | Öğr.Gör. Zehra Gündar | Ar.Gör. Esra Kavalcı Yılmaz |

**Tablo 38: Akademik Danışman Listesi 1/2**

| SİVAS MERKEZ LİSELER VE İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİNE AKADEMİK DANIŞMAN GÖREVLENDİRME ÇİZELGESİ | | |
|---|---|---|
| **OKULUN ADI** | **DANIŞMAN-1** | **DANIŞMAN-2** |
| Şehit Ahmet Eyce Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | Öğr.Gör. Lokman Altun | Ar.Gör. Ümit Cihan |
| Şehit Üsteğmen Cemalettin Yılmaz Mes.ve Tek. Anadolu Lisesi | Öğr.Gör. Ekrem Eröz | Ar.Gör. Bilal Tekin |
| Özel Akademi Yeni Çizgi Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi İbrahim Korkut | Ar.Gör. Volkan Paksoy |
| Özel Başarı Yorum Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Yaşar Ostavan | Ar.Gör. İlhan Danacı |
| Özel Batı Anadolu/Fen Lisesi | Doç.Dr. Mutlu Tarık Çakır | Ar.Gör. Deniz Aktürk |
| Cumhuriyet Üniversitesi Vakfı Fen Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Fuat Erden | Ar.Gör. Kadir Giray Kuyumcu |
| Özel Genç Bilgi Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Sıtkı Akkaya | Ar.Gör. Mehmet Nurullah Önel |
| Özel Mehmet Recai Toydemir Anadolu /Teknokent Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Fuat Erden | Ar.Gör. Kadir Giray Kuyumcu |
| Özel Organize Sanayi Bölgesi Prof.Dr. Necmettin Erbakan MTAL | Dr.Öğr. Üyesi Sıtkı Akkaya | Ar.Gör. Mehmet Nurullah Önel |
| Özel Sivas Bahçeşehir Koleji Anadolu/Fen/MTA Lisesi | Doç. Dr. Emre Biçer | Ar.Gör. Hatice Aktaş |
| Özel Sivas Doğa Anadolu/Fen Lisesi | Doç. Dr. Ramazan Katırcı | Ar.Gör. Sezer Dümen |
| Özel Sivas Final Akademi Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Salih Özbay | Ar.Gör. Mehmet Nurullah Önel |
| Özel Sivas Kavram Anadolu Lisesi | Dr.Öğr. Üyesi Şevki Can Cevher | Ar.Gör. Bekir Akgül |
| Özel Sivas Sınav Anadolu/Fen Lisesi | Prof.Dr. Ahmet Yılmaz | Ar.Gör. Nurullah Özkan |
| Özel Şifaiye Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi | Doç.Dr. Mutlu Tarık Çakır | Ar.Gör. Deniz Aktürk |
| TED Sivas Koleji Özel Anadolu Lisesi | Prof.Dr. Muhammet Fatih Kılıçaslan | Ar.Gör. Yasin Yılmaz |
| Akıncılar İlçe MEM | Dr.Öğr. Üyesi Ekrem Yartaşı | Ar.Gör. Asaf Sayın |
| Altınyayla İlçe MEM | Dr.Öğr. Üyesi Nazım Babacan | Ar.Gör. Ümit Yılmaz |
| Divriği İlçe MEM | Dr.Öğr. Üyesi Fuat Erden | Ar.Gör. Kadir Giray Kuyumcu |
| Doğanşar İlçe MEM | Dr.Öğr. Üyesi Salih Özbay | Ar.Gör. Muhammet Raşit Öner |
| Gemerek İlçe MEM | Doç. Dr. Ramazan Katırcı | Ar.Gör. Sezer Dümen |
| Gölova İlçe MEM | Dr.Öğr. Üyesi Şevki Can Cevher | Ar.Gör. Bekir Akgül |
| Gürün İlçe MEM | Doç.Dr. Mutlu Tarık Çakır | Ar.Gör. Deniz Aktürk |
| Hafik lçe MEM | Dr.Öğr. Üyesi Fatih Ölmez | Ar.Gör. Özlem Akgür |
| İmranlı İlçe MEM | Dr.Öğr. Üyesi Cengiz Coşkun | Ar.Gör. Emre Yüksek |
| Kangal İlçe MEM | Dr.Öğr. Üyesi Yusuf Doğan | Ar.Gör. Tuba Taş |
| Koyulhisar İlçe MEM | Doç.Dr. Faheem Shahzad Baloch | Ar.Gör. İlker Yüce |
| Suşehri İlçe MEM | Prof.Dr. Tolga Karaköy | Ar.Gör. Mehmet Bedir |
| Şarkışla İlçe MEM | Prof.Dr. Ahmet Yılmaz | Ar.Gör. Nurullah Özkan |
| Ulaş İlçe ME | Prof.Dr. Muhammad Asım | Ar.Gör. Yeter Çilesiz |
| Yıldızeli İlçe MEM | Prof.Dr. Muhammet Fatih Kılıçaslan | Ar.Gör. Yasin Yılmaz |
| Zara İlçe MEM | Doç. Dr. Emre Biçer | Ar.Gör. Hatice Aktaş |

b) "Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Programları" kapsamında Sivas Merkez'de bulunan toplam 39 liseye gidilmiştir.

**Tablo 39: Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Program Listesi**

| OKULUN ADI | TARİH |
|---|---|
| Abdulhamid Han Anadolu İmam Hatip Lisesi | 01.03.2022 Salı |
| Gazi Anadolu Lisesi | 01.03.2022 Salı |
| Cumhuriyet Anadolu Lisesi | 02.03.2022 Çarşamba |
| Atatürk Anadolu Lisesi | 02.03.2022 Çarşamba |
| Şehit Muhammet Onur Demir Anadolu Lisesi | 03.03.2022 Perşembe |
| Halis Gülle Anadolu Lisesi | 03.03.2022 Perşembe |
| Şehit Furkan Peker Anadolu Lisesi | 08.03.2022 Salı |
| Özel Başarı Yorum Anadolu Lisesi | 08.03.2022 Salı |
| Sivas Anadolu İmam Hatip Lisesi | 09.03.2022 Çarşamba |
| Sivas Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi | 09.03.2022 Çarşamba |
| A.Samed Bal Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi | 10.03.2022 Perşembe |
| Hacı Mehmet Sabancı Anadolu Lisesi | 10.03.2022 Perşembe |
| Cumhuriyet Üniversitesi Vakfı Fen Lisesi,<br>Özel Mehmet Recai Toydemir Anadolu Lisesi | 15.03.2022 Salı |
| Halil Rıfat Paşa Anadolu Lisesi | 15.03.2022 Salı |
| Fatih Şehit Muhammed Demir Anadolu Lisesi | 16.03.2022 Çarşamba |
| Sivas İMKB Anadolu Lisesi | 16.03.2022 Çarşamba |
| TED Sivas Koleji Özel Anadolu Lisesi | 17.03.2022 Perşembe |
| İzzettin Keykavus Anadolu Lisesi | 17.03.2022 Perşembe |
| Özel Sivas Teknokent Lisesi | 22.03.2022 Salı |
| Karşıyaka Aşık İsmeti Anadolu Lisesi | 22.03.2022 Salı |
| Özel Akademi Yeni Çizgi Okulları | 23.03.2022 Çarşamba |
| Özel Sivas Kavram Anadolu Lisesi | 23.03.2022 Çarşamba |
| Kongre Anadolu Lisesi | 24.03.2022 Perşembe |
| Asım Şahin Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi | 24.03.2022 Perşembe |
| Özel Sivas Sınav Anadolu/Fen Lisesi | 29.03.2022 Salı |
| Mehmet Gökhan Ay Anadolu Lisesi | 29.03.2022 Salı |
| Sivas Bilişim Teknolojileri Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | 30.03.2022 Çarşamba |
| Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | 30.03.2022 Çarşamba |
| Özel Sivas Bahçeşehir Koleji Anadolu/Fen Lisesi | 31.03.2022 Perşembe |
| Özel Batı Anadolu/Fen Lisesi | 31.03.2022 Perşembe |
| Özel Genç Bilgi Anadolu Lisesi | 05.04.2022 Salı |
| Sivas Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi | 05.04.2022 Salı |
| Özel Sivas Doğa Anadolu/Fen Lisesi | 06.04.2022 Çarşamba |
| Uluslararası Şehit M. Murat Ertekin Anadolu İmam Hatip Lisesi | 06.04.2022 Çarşamba |
| Sivas Fen lisesi | 19.04.2022 Salı |
| İhramcızade Anadolu İmam Hatip Lisesi | 19.04.2022 Salı |
| Selçuk Anadolu Lisesi | 20.04.2022 Çarşamba |
| Sivas Lisesi | 20.04.2022 Çarşamba |

c) "Kütüphane Buluşmaları" kapsamında, Şems-i Sivasi İl Halk Kütüphanesi konferans salonunda bölüm tanıtımlarımız gerçekleştirilmiştir.

d) "Kurumsal Whatsapp Destek Hattı" oluşturulmuş ve buradan iletilen taleplere karşılık verilmeye başlanmıştır.

e) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 16-17 Mart 2022 tarihlerinde Kayseri'de "İKAF 2022'ye katılım sağlanmıştır.

f) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 22 Nisan 2022 tarihinde Samsun'da görevi psikolojik danışmanlara online tanıtım gerçekleştirilmiştir.

g) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 12 Mayıs 2022 tarihinde Ankara'da "Sınav Kolejleri Üniversite Tanıtım Fuarı'na katılım gerçekleştirilmiştir.

h) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 22 Mayıs 2022 tarihinde "Kapsam Concept Başarı Zirvesi" etkinliğinde tanıtım standı açılmıştır.

i) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 26 Mayıs 2022 tarihinde "Si-Ro 58" etkinliğinde tanıtım standı açılmıştır.

j) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 22 Temmuz 2022 tarihinde Ankara'da "Altındağ Belediyesi Üniversite Tanıtım Günleri"ne katılım sağlanmıştır.

k) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 22-23-24 Temmuz 2022 tarihlerinde İstanbul'da "Ünitercih Üniversite Tanıtım Fuarı"na katılım sağlanmıştır.

l) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 25 Temmuz – 3 Ağustos 2022 tarihleri arasında, toplam 10 ilde gerçekleştirilen "AÜB Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarları"na katılım sağlanmıştır.

m) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 8-9-10-11 Eylül 2022 tarihinde İstanbul'da "13. Geleneksel Sivas Tanıtım Günleri"ne katılım sağlanmıştır.

n) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 22-23-24-25 Eylül 2022 tarihinde Ankara'da "ASİDEF Sivas Günleri"ne katılım sağlanmıştır.

o) İl Halk Kütüphanesi içerisinde faaliyet göstermek üzere "SBTÜ Rehberlik, Halkla İlişkiler Ofisi" hizmet vermeye devam etmiştir.

p) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında Rektörümüz ulusal/yerel 6 televizyon programına konuk olarak katılmıştır.

- **Afiş / Broşür / İnsert / El İlanı / Davetiye / Dergi vb. Basılı Materyaller**

a) Üniversitemizin tüm birimlerinde gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin her türlü afişler Müdürlüğümüzce tasarlanmış ve basılmıştır.

b) Üniversite tanıtım broşürü ve bölüm tanıtım broşürleri tasarlanmış ve 10.000'er adet bastırılmıştır.

c) Üniversitemizce gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin davetiyeler hazırlanmıştır.

- **Kurumsal Kimlik Kılavuzu**

Üniversitemizin mevcut Kurumsal Kimlik Kılavuzu üzerinde güncellemeler yapılmış, mevcut logomuza ilave olarak yeni bir yuvarlak logo tasarlanmış olup kullanılmaktadır.

## 2-BASINLA İLİŞKİLER;

- **Basın Bülteni / Basın Açıklaması / Basın Toplantısı / Basın Gezisi, Özel Haber, TV Programlarının Koordinesi vb.**

a) İlimizdeki tüm basın yayın kuruluşlarının katılımıyla 6.12.2022 tarihinde Sayın Rektörümüz genel değerlendirmelerini içeren 1 basın toplantısı düzenlenmiştir.

b) Yıl içerisinde 65 adet basın bülteni hazırlanmış ve basın yayın kuruluşlarına servis edilmiştir.

c) Ulusal haber ajanslarıyla 30 adet özel haber çekimi yapılmış ve yayınlanmıştır.

d) Sayın Rektörümüz konuk olarak katıldığı ve canlı olarak yayınlanan 6 adet televizyon programı gerçekleştirilmiştir.

e) Belirli gün ve haftalar takvimine göre mesajlar ve görseller hazırlanmış ve yayınlanmıştır.

- **Basın (Haber) Takipleri ve Arşivi**

a) İlimizde yayınlanan 4 adet günlük ve 1 adet haftalık yerel gazeteye abone olunmuştur.

b) Her sabah yerel ve ulusal basın yayın kuruluşlarında haber takibi yapılmış, Üniversitemizle ilgili çıkan tüm haberler üst yönetimle ve diğer ilgililerle anında paylaşılmış ve arşivlenmiştir.

## 3-KURUMSAL DİJİTAL PLATFORMLAR;

- **Kurumsal Web Sayfası (Haberler-Etkinlikler-Duyurular-Tasarımlar)**

a) Üniversitemize ait kurumsal internet sitesinin lider, haberler ve etkinlikler bölümleri düzenlenmektedir. Ayrıca kurumsal Facebook, Instagram, Youtube ve Twitter hesaplarımız yönetilmektedir.

b) Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğünce hazırlanan ve yayınlanan 65 basın bülteni ve ulusal haber ajanslarınca hazırlanan 30 özel haber Kurumsal Web sayfamızın haberler bölümünde yayınlanmıştır.

c) Üniversitemizin diğer birimlerince hazırlanan duyurular ve ilanlarla ilgili görseller hazırlanarak Kurumsal Web Sayfamızda paylaşılmıştır.

d) Kurumsal sosyal medya hesaplarımızın takip/beğeni/etkileşim sayılarının artırılması yönünde çalışma yapılmıştır. Bu hesaplarımızın takipçi sayıları şu şekildedir; Facebook (1800), Instagram (2060) Youtube (238) ve Twitter (1399). Link edilen (802)

e) Kurumsal Facebook, Instagram, Youtube ve Twitter hesaplarımızın her birinde 2022 yılı içerisinde 778'er adet paylaşımda bulunulmuştur.

- **Fotoğraf / Video Çekimleri ve Arşivlenmesi**

a) Sayın Rektörümüzün katıldığı tüm programlar, ziyaretler vb. etkinliklerin fotoğraf/video çekimleri gerçekleştirilmiş ve arşivlenmiştir.

b) Üniversitemizin diğer birimlerinde yürütülen hizmetler ve faaliyetlere ilişkin talepte bulunulması durumunda fotoğraf/video çekimleri gerçekleştirilmiştir.

- **Kurum Tanıtım Sunumu / Videosu**

a) Üniversitemizin tanıtım videosu güncellenmiş ve yayınlanmıştır.

b) Üniversitemiz bölümlerini tanımak amacıyla 15 adet video hazırlanmış, bu videolar sosyal medya platformlarına yüklenmiştir.

c) "Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Programı" kapsamında gerçekleştirilen okul ziyaretlerine ilişkin çekilen fotoğraf ve videolar kullanılarak videolar hazırlanmış, bu videolar Üniversitemiz içerisinde ve kütüphanede bulunan ofiste yayınlanmıştır.

d) Gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin kısa videolar hazırlanmış ve yayınlanmıştır.

e) Üniversite Tanıtım Brifingi hazırlanmış olup çeşitli platformlarda kullanılmaktadır.

**C.6.6.2. Mali Hizmetler**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda yer alan "Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir." hükmüne istinaden Dekan, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Müdürleri ve idari birim amirleri birimlerinin harcama yetkilileridir.

Aynı Kanunun 32. maddesindeki "Bütçelerden harcama yapılabilmesi harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür. Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar." ifadesiyle Harcama Yetkililerinin sorumluluk sınırları belirlenmiştir.

Aynı Kanunun 41. maddesinde; "Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar." hükmü bulunmaktadır.

Yine Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "Faaliyet Süreci" başlıklı 24. maddesinin 5. bendinde "Birim faaliyet raporu hazırlayan harcama yetkilileri, raporun içeriğinde ve raporda yer alan bilgilerin doğruluğundan üst yöneticiye karşı sorumludur." ifadesi yer almakta olup, faaliyet raporu hazırlamakla sorumlu olan birim yetkililerinin sorumluluk sınırları mevzuatla belirlenmiştir.

**Tablo 40: İhale Bilgileri**

| İhale Türü | İhale Usulleri | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Açık İhale (KDV Hariç ) | | Pazarlık Usulü | | Genel Toplam | |
| | Sonuçlanan İhale Sayısı | Sonuçlanan İhalelerin Tutarı (KDV Hariç) | Sonuçlanan İhale Sayısı | Sonuçlanan İhalelerin Tutarı (KDV Hariç) | Sonuçlanan İhale Sayısı | Sonuçlanan İhalelerin Tutarı (KDV Hariç) |
| Mal Alımı (03.2) | 5 | 2.621.907,00 | 7* | 1.676.493,79 | 9 | 1.887.100,79 |
| Mal Alımı (03.5)** | 2 | 1.185.395,32 | 1 | 153.975,84 | 3 | 1.339.371,16 |
| Mal Alımı (06.1)** | 8 | 8.309.107,00 | 5 | 1.812.741,20 | 13 | 10.121.848,20 |
| Yapım İşi (06.5) | 2 | 132.879.000,00 | - | - | 2 | 132.879.000,00 |
| Yapım İşi (06.7)/Mal Alımı | 1 | 344.600,00 | - | - | 1 | 344.600,00 |
| **Toplam** | **18** | **145.340.009,32** | **13** | **3.643.210,83** | **31** | **156.571.920,35** |

* 7 ihalemiz mal alımı ihalesi kapsamında ihale kısımlara ayrılmış olup, toplam yapılan ihale sayısı 24'tür.
**2022/50580 numaralı ihalemiz Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında yapılmış olup ihale sayısına dahil edilmiş ancak toplam tutara dahil edilmemiştr.

### C.6.6.3. Personel Eğitim Hizmetleri

Üniversitemiz görevli personelin günün koşullarına uygun olarak yetişmeleri ile görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip tutum kazanmalarını sağlamak, etkinlik ve tutumluluk bilinci ile yetiştirilerek verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları için uygulanacak hizmet içi eğitimin hedeflerini, ilkelerini, planlama esaslarını ve değerlendirme usulleri ile diğer hususları belirlemek amacıyla hizmet içi eğitim yönergesi çıkartılmıştır.

Personelimizin hizmet yatkınlığını sağlamak, verimliliğini artırmak, görev ve sorumlulukları çerçevesinde işinde gerekli bilgi ve mahareti artırmak amacıyla personellerimizden gelen görüş ve talepler de dikkate alınarak, 2022 yılında hizmet içi eğitimler düzenlenmiştir.

Düzenlenen eğitim etkinlikleri tablo 41' de gösterilmiştir.

**Tablo 41: 2022 Yılı Personel Hizmet İçi Eğitim Programı**

| No | Talep Edilen Eğitimin Konusu | Eğitim Alacak Birimler | Türü | Eğitimci | Eğitim Dönemi |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | JAVA İle Programlamaya Giriş | BİDB | Online | BTK Akademi | Ocak 2022 |
| 2 | Hitabet ve Etkili Sunum Eğitimi | Tüm Personel | Online | Cbiko | Ocak 2022 |
| 3 | Teknik Şartname Hazırlama | Akademik Pers. | Canlı | Bülent KONAK | Ocak 2022 |
| 4 | Aday Personel Temel Eğitimi | Aday memur | Online | Cbiko | Şubat 2022 |
| 5 | Algoritma Tasarımı | BİDB | Online | BTK Akademi | Şubat 2022 |
| 6 | Beden Dili ve İletişim Eğitimi | Akademik-idari | Online | Cbiko | Şubat 2022 |
| 7 | Harcama Belgeleri Yönetmeliği | İdari Personel | Canlı | Hilal YILMAZ KAVURGACI | Şubat 2022 |
| 8 | Aday Personel Hazırlayıcı Eğitimi | Aday memur | Online | BTK Akademi | Mart 2022 |
| 9 | HTML5 ile Web Geliştirme | BİDB | Online | BTK Akademi | Mart 2022 |
| 10 | Elektronik İhale ve Eksiltme | Akademik-idari | Online | Cbiko | Mart 2022 |
| 11 | KBS Maaş Sistemi | Akademik-idari | Canlı | Özgür DAĞAŞAN | Mart 2022 |
| 12 | Microsoft Word Temelleri | Akademik-idari | Online | BTK Akademi | Nisan 2022 |
| 13 | 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu | İdari Personel | Online | Cbiko | Nisan 2022 |
| 14 | Satın Alma ve Doğrudan Temin | İdari Personel | Canlı | Bülent KONAK | Nisan 2022 |
| 15 | Microsoft Powerpoint | Akademik-idari | Online | BTK Akademi | Mayıs 2022 |
| 16 | Etkili ve Doğru E-posta Yazımı | Akademik-idari | Online | Cbiko | Mayıs 2022 |
| 17 | Elektronik Belge Yönetim Sistemleri (EBYS) | Akademik-idari | Online | Cbiko | Mayıs 2022 |
| 18 | Microsoft Excel Temelleri | Akademik-idari | Online | BTK Akademi | Haziran 2022 |
| 19 | Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet) | Tüm Personel | Online | Cbiko | Haziran 2022 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 20 | 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu | İdari Personel | Online | Cbiko | Haziran 2022 |
| 21 | 6245 sayılı Harcırah Kanunu | İdari Personel | Online | Cbiko | Haziran 2022 |
| 22 | İş Yerinde Stres | Tüm Personel | Online | Cbiko | Ağustos 2022 |
| 23 | Çalışanların Verimliliği Açısından Motivasyonun Önemi | Tüm Personel | Online | Cbiko | Ağustos 2022 |
| 24 | Fakültelerde Öğrenci İşleri | Akademik Birimler | Canlı | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Eylül 2022 |
| 25 | UBYS Eğitimleri (Yabancı Diller Modülü) | YDYO Personeli | Canlı | Görevlendirme | Eylül 2022 |
| 26 | Proje Döngüsü Yönetimi | Akademik Personel | Online | Cbiko | Eylül 2022 |
| 27 | 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu | Tüm Personel | Online | Cbiko | Ekim 2022 |
| 28 | Maaş İşlemleri-Taşınır Kayıt İşlemleri | İlgili İdari Personel | Canlı | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | Ekim 2022 |
| 29 | Devlet Memurları Disiplin Kuralları | Tüm Personel | Canlı | Turgay KIR | Kasım 2022 |
| 30 | 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Genel) | Tüm Personel | Online | Cbiko | Kasım 2022 |
| 31 | Dosyalama ve Yazışma Usulleri ve Kuralları | Tüm Personel | Canlı | Ömer DÖNMEZ | Aralık 2022 |
| 32 | Protokol Kuralları | Tüm Personel | Online | Cbiko | Aralık 2022 |

### C.6.7. Sosyal ve Kültür Hizmetleri

#### C.6.7.1. Öğrenci Toplulukları

2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca Sağlık Kültür ve Spor Dairesi'nin yürüteceği hizmetleri düzenleyen 3 Şubat 1984 Tarih ve 18301 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları, Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği'nin 16. ve 17. maddelerine dayanılarak hazırlanan, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Yönergesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi bünyesinde kurulacak olan öğrenci topluluklarının işleyişine ilişkin usul ve esasları belirlemek amacıyla Üniversite Senatosunun 07/05/2020 Tarih ve 04-01 no.lu kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Yeni kayıt olan öğrencilere yönelik "Öğrenci Toplulukları Tanıtım ve Üye Kayıt Etkinliği" düzenlenmiş, topluluklara kayıtları sağlanmış ve toplulukların genel kurulları yapılarak yönetim ve denetleme kurulları oluşturulmuştur.

Öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre zamanlarını değerlendirmek, öğrencilerimize yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayacak faaliyetlerle birlikte dinlenme ve kaliteli vakit geçirme alışkanlıklarını sağlamak ayrıca güzel sanatlar ile ilgili faaliyetleri takip etmelerine katkıda bulunmak, amaçlanmaktadır.

Bu amacı gerçekleştirmek adına Üniversitemizde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak 8 öğrenci topluluğu faaliyet göstermektedir. Öğrenci topluluklarının kuruldukları birimler ile yapılan faaliyetleri tablo 42 ve tablo 43' de gösterilmiştir.

**Tablo 42: Öğrenci Toplulukları**

| Topluluk Adı | Kuruluş Tarihi | Üye Sayısı |
|---|---|---|
| SBTÜ Bilim ve Teknoloji Topluluğu | 22.05.2020 | 77 |
| SBTÜ Fikir ve Sanat Topluluğu | 22.05.2020 | 59 |
| SBTÜ Tarımsal İnovasyon Topluluğu | 01.12.2020 | 41 |
| SBTÜ Havacılık ve Uzay Topluluğu | 01.12.2020 | 105 |
| SBTÜ Spor ve Etkinlik Topluluğu (Doğa Sporları Topluluğu isim değiştirmiştir) | 01.12.2020 | 84 |
| SBTÜ Erasmus Student Network | 06.05.2021 | 68 |
| SBTÜ Kadın Girişimciler Topluluğu | 15.04.2022 | 33 |
| SBTÜ Ombudsmanlık Topluluğu | 18.05.2022 | 66 |

**Tablo 43: Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetler**

| No | Topluluk Adı | 2022 Yılında Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetin Adı | Faaliyetin Yapıldığı Tarih | Katılımcı Sayısı |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Doğa Sporları Topluluğu | Yoğun Yokuş Doğa Yürüyüşü | 2.01.2022 | 26 |
| 2 | Doğa Sporları Topluluğu | Sarıkamış Şehitlerini Anma Yürüyüşü | 9.01.2022 | 22 |
| 3 | Bilim ve Teknoloji Topluluğu | Gradyen Tabanlı Bulanık(Fuzzy) Sistem Modelleme Eğitimi | 11.01.2022 | 40 |
| 4 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | Laboratuvar ve Fakülte/Bölüm Tanıtım Etkinliği | 12.01.2022 | 25 |
| 5 | Doğa Sporları Topluluğu | Karaçayır Ormanları Yürüyüşü | 16.01.2022 | 36 |
| 6 | Erasmus Student Network Topluluğu | Erasmus Programı Tanıtımı | 18.01.2022 | 10 |
| 7 | Doğa Sporları Topluluğu | Sıcak Çermik Çamlık Doğa Yürüyüşü ve Yaban Hayvanlarına Yem bırakma Etkinliği | 23.01.2022 | 32 |
| 8 | Doğa Sporları Topluluğu | Yıldızdağı Kayak Faaliyeti | 30.01.2022 | 15 |
| 9 | Tüm Öğrenci Toplulukları | Yaban Hayvanlarına Yem Bırakma Faaliyeti | 31.01.2022 | 30 |
| 10 | Doğa Sporları Topluluğu | Çamlıbel Dağı Doğa Yürüyüşü ve Yem Bırakma Faaliyeti | 6.02.2022 | 25 |
| 11 | Tüm Öğrenci Toplulukları | Yeşilay Temel Bağımlılık Eğitimi | 8.02.2022 | 20 |
| 12 | Doğa Sporları Topluluğu | Kardeşler Dağı Doğa Yürüyüşü | 13.02.2022 | 25 |
| 13 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | Laboratuvar ve Fakülte/Bölüm Tanıtım Etkinliği | 26.02.2022 | 25 |
| 14 | Doğa Sporları Topluluğu | Tecer Dağı Zirve Yürüyüşü | 27.02.2022 | 20 |
| 15 | Doğa Sporları Topluluğu | Zara Şerefiye Köyü Sülüklü Göl Doğa Yürüyüşü | 6.03.2022 | 54 |
| 16 | Fikir ve Sanat Topluluğu | "Yüreklerde Akif, Dillerde Hürriyet" Mehmet Akif Ersoy Konferansı | 11.03.2022 | 30 |
| 17 | Doğa Sporları Topluluğu | İstiklal Marşı'nın Kabulü ve M.Akif ERSOY Anısına Yıldız Dağı Doğa Yürüyüşü | 13.03.2022 | 33 |
| 18 | Doğa Sporları Topluluğu | Dağcılık Federasyonu İl Temsilciliği Toplantısı | 16.03.2022 | 3 |
| 19 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | Laboratuvar ve Fakülte/Bölüm Tanıtım Etkinliği | 25.03.2022 | 25 |
| 20 | Doğa Sporları Topluluğu | Sivadokya-Eğribucak Gezisi | 27.03.2022 | 41 |
| 21 | Fikir ve Sanat Topluluğu | HVDC Teknolojisinin Günümüzdeki Durumu ve Türkiye'nin Konumu Konulu Video Konferans | 28.03.2022 | 40 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 22 | Fikir ve Sanat Topluluğu | İş Hayatında Beslenme Konulu Seminer | 29.03.2022 | 35 |
| 23 | Tarımsal İnovasyon Topluluğu | Kütüphanede Fakülte ve Bölüm Tanıtımı | 31.03.2022 | 50 |
| 24 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | Laboratuvar ve Fakülte/Bölüm Tanıtım Etkinliği | 4.04.2022 | 30 |
| 25 | Bilim ve Teknoloji Topluluğu | "Kanser ve Kanserden Korunma Yolları" Konulu Konferans | 7.04.2022 | 37 |
| 26 | Fikir ve Sanat Topluluğu | "Mikro Alg Bazlı Biyoponik Tarım ve Girişimcilik" Konulu Konferans | 14.04.2022 | 36 |
| 27 | Bilim ve Teknoloji Topluluğu | Truba Bilgilendirme Toplantısı | 15.04.2022 | 30 |
| 28 | Bilim ve Teknoloji Topluluğu | Kütüphanede Fakülte ve Bölüm Tanıtımı | 18.04.2022 | 50 |
| 29 | Doğa Sporları Topluluğu | SİVDAK ve SBTÜ Doğa Sporları Topluluğu İftar Programı | 23.04.022 | 60 |
| 30 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | Geçmişten Geleceğe Uzay Çalışmaları Online Konferansı | 18.05.2022 | 50 |
| 31 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | Altınyayla Şehit Nurullah Çakır ÇPAL SBTÜ Ziyareti | 26.05.2022 | 20 |
| 32 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | Kütüphanede Fakülte ve Bölüm Tanıtımı | 30.05.2022 - 2.06.2022 | 300 |
| 33 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | Kütüphanede Fakülte ve Bölüm Tanıtımı | 2.06.2022 | 50 |
| 34 | Doğa Sporları Topluluğu | Yıldızeli Bayat Köyü Kamp ve Doğa Yürüyüşü | 04-05.06.2022 | 35 |
| 35 | Doğa Sporları Topluluğu | Mescitli Köyü Doğa Yürüyüşü | 12.06.2022 | 9 |
| 36 | SBTÜ Fikir ve Sanat Topluluğu | "Yapay Zeka" Tiyatro Oyunu | 13.10.2022 | 79 |
| 37 | SBTÜ Fikir ve Sanat Topluluğu | Cumhuriyet Bayramı Konseri | 28.10.2022 | 20 |
| 38 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | Teknofest Tanıtım Etkinliği | 16.11.2022 | 60 |
| 39 | Fikir ve Sanat Topluluğu | Tiyatro (Karacaoğlan) | 17.11.2022 | 20 |
| 40 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | "Sabit Kanat İHA Sistemleri, Konfigürasyon Seçimi ve Üretim Teknikleri" Eğitimi | 20.12.2022 | 20 |
| 41 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | "İtki Sistemleri" Eğitimi | 20.12.2022 | 20 |
| 42 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | "Aerodinamik ve Uçuş Mekaniği" Eğitimi | 27.12.2022 | 20 |
| 43 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | "Aerodinamik Analiz" Eğitimi | 27.12.2022 | 20 |
| 44 | Havacılık ve Uzay Topluluğu | "Sürü Robotlara Giriş" Eğitimi | 27.12.2022 | 20 |
| 45 | Kadın Girişimciler Topluluğu | Kadına Şiddetin Nedenleri Konulu Konferans | 29.12.2022 | 100 |

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi kuruluş amacımıza uygun, misyon ve vizyonumuz doğrultusunda başta savunma sanayisi olmak üzere tarımla teknolojiyi birleştiren bir hedefle Sivas'ta ikinci devlet üniversitesi olarak yerimizi almış bulunmaktayız.

Başta Şehrimiz olmak üzere, ülkemize ve tüm insanlığa değer katmak, kaliteli bir eğitimin gereğini yapmak gayesiyle yolumuza devam etmekteyiz. Tarih, kültür ve medeniyetler şehri Sivas'ı öncelikle tanımak ve tanıtmak adına; Şehrimizin adıyla özdeşleşen kültür mirası eserlerimizi akademik, idari personelimiz ve öğrencilerimizle buluşturulmuştur.

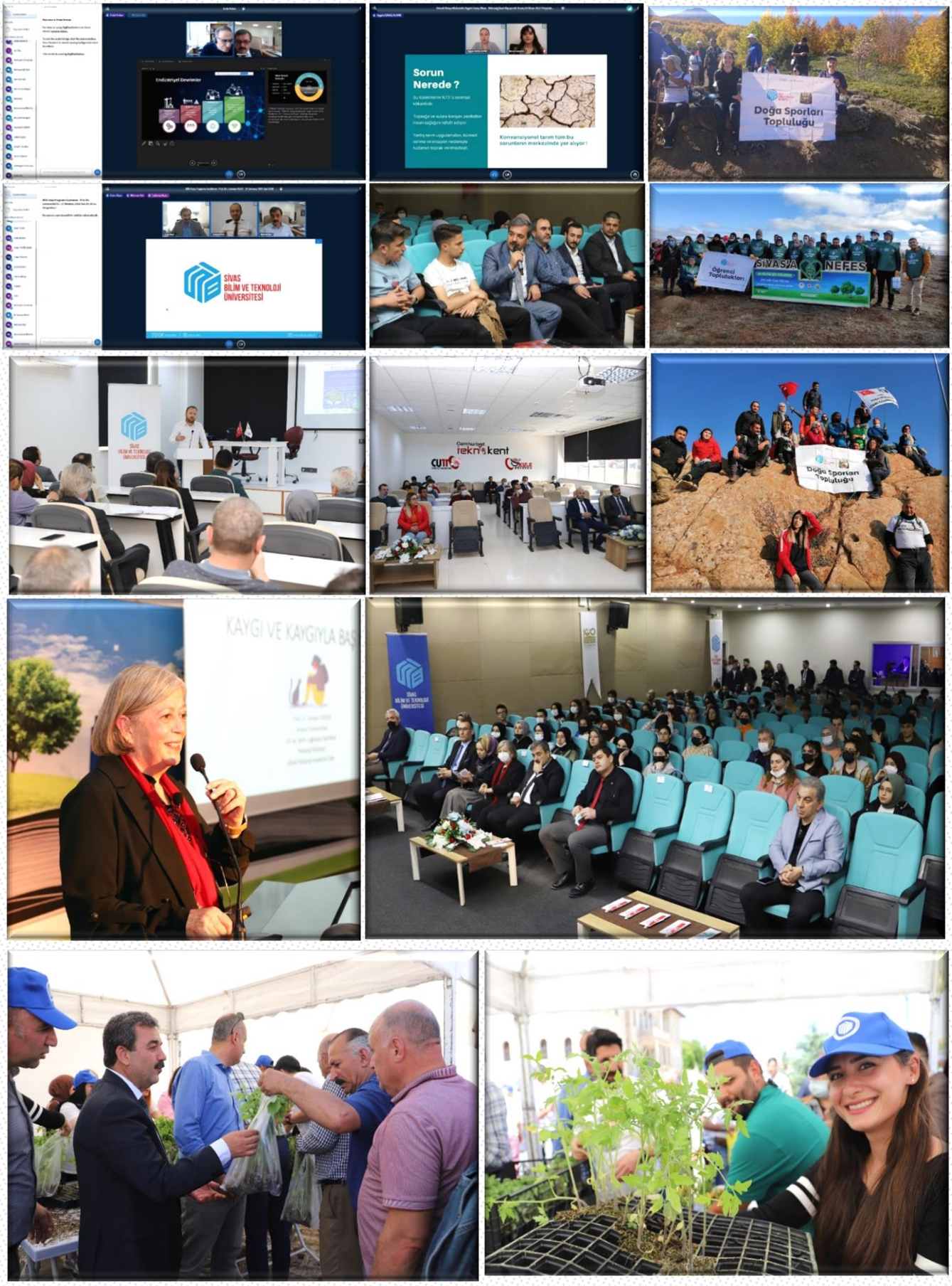
"Tarih ve Kültür Şehri" olan Sivas'ın kültürüyle, şehirle bütünleşen bir Üniversite kimliğine sahip olmak amacıyla birçok kültürel faaliyetler gerçekleştirlmiş olup tablo 44' de gösterilmiştir.

**Tablo 44: Sosyal ve Kültürel Etkinlikler**

| No | 2022 Yılında Öğrenci Toplulukları Dışında Yapılan Faaliyetin Adı | Faaliyetin Yapıldığı Tarih | Katılımcı Sayısı |
|---|---|---|---|
| 1 | Liselere ve MEM'lere Akademik Danışmanlık Hizmeti (İl Merkezinde 42 Lise ve 6 İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri) (Liste-1) | 19.08.2021- 15.08.2022 | 7.000 |
| 2 | "Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Programları" Lise Ziyaretleri (Liste-2) | 2.03.2022-25.04.2022 | 3.000 |
| 3 | Karşıyaka Aşık İsmeti Anadolu Lisesi ve İzzettin Keykavus Anadolu Lisesinin Yapay Zekâ ve Robotik Araştırmalar Laboratuvarı Ziyareti | 1.02.2022 | 60 |
| 4 | Şems-i Sivasi İl Halk Kütüphanesi "SBTÜ Rehberlik, Tanıtım ve Halkla İlişkiler Ofisi" | 3.02.2022- 15.08.2022 | 8.500 |
| 5 | TUSAŞ Ziyareti | 18.02.2022 | 50 |
| 6 | Sivas Halis Gülle Anadolu Lisesinin Yapay Zekâ ve Robotik Araştırma Laboratuvarı Ziyareti | 1.03.2022 | 30 |
| 7 | İKAF 2022 (İç Anadolu Kariyer Fuarı) | 16-17.03.2022 | 20.000 |
| 8 | Proses Optimizasyonu Konulu Konferans | 1.04.2022 | 33 |
| 9 | Kaygıyı İyi Yönetme Konulu Konferans | 8.04.2022 | 180 |
| 10 | Samsun'da Görev Psikolojik Danışmanlara Online Tanıtım | 22.04.2022 | 50 |
| 11 | Doğanşar ÇPAL'nin SBTÜ Ziyareti | 25.04.2022 | 30 |
| 12 | SBTÜ İftar Programı | 25.04.2022 | 60 |
| 13 | İl Halk Kütüphanesinde Fakülte ve Bölüm Tanıtımı | 28.04.2022 | 50 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 14 | Sınav Kolejleri Üniversite Tanıtım Fuarına stantlı Katılım | 12.05.2022 | 250 |
| 15 | “Gençlik ve Sosyal Medya" Konulu Söyleşi | 17.05.2022 | 30 |
| 16 | Kapsam Consept Başarı Zirvesi’ne Stantlı Katılım | 22.05.2022 | 300 |
| 17 | Sİ-RO 58 Kapsamında SBTÜ Tanıtımı | 26-27.05.2022 | 1.000 |
| 18 | Fide Dağıtım Etkinliği Kapsamında Kurulan Stantta SBTÜ Tanıtımı | 31.05.2022- 01.06.2022 | 1.000 |
| 19 | Nokta Kurs Merkezini Ziyaret ve Tanıtım Etkinliği | 14.06.2022 | 30 |
| 20 | "KAMPÜS 101" Etkinliği | 20.06.2022 | 60 |
| 21 | TvNet Tercih Rehberi Programına Katılım | 31.07.2022 | 1.000 |
| 22 | Altındağ Belediyesi Üniversite Tanıtım Günlerine Stantlı Katılım | 22.07.2022 | 50.000 |
| 23 | Ünitercih Üniversite Tanıtım Fuarına Stantlı Katılım | 22-23-24.07.2022 | 50.000 |
| 24 | AÜB Erzincan Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı | 25.07.2022 | 10.000 |
| 25 | AÜB Sivas Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı | 26.07.2022 | 10.000 |
| 26 | AÜB Tokat Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı | 27.07.2022 | 5.000 |
| 27 | Kanal 58 Gündem Özel TV Programı | 27.07.2022 | 1.000 |
| 28 | AÜB Amasya Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı | 28.07.2022 | 5.000 |
| 29 | AÜB Yozgat Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı | 29.07.2022 | 5.000 |
| 30 | Akit TV Eğitim Atlası Programı | 30.07.2022 | 1.000 |
| 31 | AÜB Kırşehir Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı | 30.07.2022 | 5.000 |
| 32 | AÜB Nevşehir Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı | 31.07.2022 | 10.000 |
| 33 | AÜB Niğde Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı | 1.08.2022 | 5.000 |
| 34 | AÜB Kayseri Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı | 2.08.2022 | 30.000 |
| 35 | TvNet Tercih Rehberi TV Programı | 3.08.2022 | 1.000 |
| 36 | AÜB Malatya Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı | 3.08.2022 | 30.000 |
| 37 | Ülke TV Genç Vizyon TV Programı | 5.08.2022 | 1.000 |
| 38 | Vizyon 58 TV Genel Gündem Programı | 17.08.2022 | 1.000 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 39 | Sanayi Mektebi ve Zanaatkarlar Çarşısı ve Müzesi Ziyareti | 8.09.2022 | 20 |
| 40 | 13. Geleneksel Sivas Tanıtım Günlerine Stantlı Katılım - İstanbul | 8-9-10-11.09.2022 | 100.000 |
| 41 | ASİDEF 5. Sivas Günlerine Stantlı Katılım | 22-23-24-25.09.2022 | 100.000 |
| 42 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Tanışma ve SBTÜ Tanıtım Programı | 26.09.2022 | 150 |
| 43 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Öğle Yemeği | 26.09.2022 | 150 |
| 44 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Şehir Tanıtım Gezisi | 26.09.2022 | 130 |
| 45 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı Şehir Gezisi | 27.09.2022 | 130 |
| 46 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı Piknik ve Canlı Müzik Programı | 27.09.2022 | 150 |
| 47 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı –Bölüm Tanıtımları | 28.09.2022 | 130 |
| 48 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı –Şehir Tanıtım Gezisi | 28.09.2022 | 130 |
| 49 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Havelsan Ziyareti | 29.09.2022 | 100 |
| 50 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Tusaş Ziyareti | 29.09.2022 | 100 |
| 51 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Biyolojik Mücadele Araştırma Enstitü Müdürlüğü Ziyareti | 29.09.2022 | 25 |
| 52 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı Manier Tohumculuk Ziyareti | 29.09.2022 | 25 |
| 53 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı Çukurova Üniversitesi Ziyareti | 29.09.2022 | 25 |
| 54 | SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Agro Project Academy Tarım ve Mühendislik Ziyareti | 29.09.2022 | 25 |


Sorun Nerede ?
Konvansiyonel tarım tüm bu sorunların merkezinde yer alıyor !
Doğa Sporları Topluluğu
SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
Öğrenci Toplulukları
SİVAS
NEFES
Doğa Sporları Topluluğu
KAYGI VE KAYGIYLA BAŞ

### C.6.8. Araştırma Hizmetleri

#### C.6.8.1. Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü

Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda araştırma ve geliştirme politikaları geliştirerek, gerçekleştirdiği faaliyetlerle öğretim elemanı ve öğrencilerinde araştırma kültürünün yaygınlaştırılmasına ve gelişimin sürdürülebilir kılınmasına destek sağlamaktadır. Kurum içi ve kurum dışı destekli projelerin iş ve işlemlerinin yürütülmesi; ulusal ve uluslararası projelerle bilimsel destek fırsatlarının birimlere duyurulması; projelerin başvurusu, hazırlanması, yürütülmesi, izlenmesi, sonlandırılması vb. hususlarda ilgili araştırmacıları bilgilendirme; kaynak belirleme, bilimsel, teknik, idari anlamda önerilerde bulunma, destek sağlama; proje veri tabanının oluşturulması ve performans ölçümü, projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla "Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü" 11/01/2021 tarih ve 2021/01-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur.

Üniversitemiz personeli ve öğrencilerinin akademik gelişim sürecinde önemli bir yer tutan projelerin veri tabanını oluşturarak, ilgililerin proje üretkenliğini arttırmaya yönelik eğitim, toplantı vb. faaliyetler ve ihtiyaca yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Gerçekleştirilen etkinliklerle alanında uzman kişiler ve ilgili paydaşlar bir araya getirilmiş, araştırma kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlanmıştır.

- Üniversitemiz bünyesinde kullanılmakta olan UBYS sisteminde bulunan Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü modülü aktif olarak kullanılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar yürütülmüştür.
- Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü tarafından takip edilen kurum dışı destekli projelerin iş takibi yapılarak yürütücülere teknik destek verilmiştir.
- Proje kültürünün oluşması, yeni fikirlerin olgunlaşarak uygulamada yer alması, şirketleşme ve girişimciliğin arttırılması, Ar-Ge ve inovasyon içerikli proje fikrine sahip üniversite öğrencilerinin, bilim insanlarının, sanayi ve Ar-Ge kuruluşlarındaki insan kaynaklarının bir araya getirilmesi, Ar-Ge projesi yapmak isteyen sanayiciler, üniversiteler, Ar-Ge kuruluşları ve teknopark çalışanları ile bilim insanları arasındaki iletişimin arttırılması, Proje sahibi öğrencilere ve araştırmacılara destek verilmesi, Üniversite-sektör iş birliğine katkı sağlanması amaçlarıyla Bölgedeki 13 üniversitenin katılımıyla 2021 yılında kurulan ve dönem başkanlığı Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Kul tarafından yürütülen AÜB'nin organize ettiği "1. Ar-Ge Proje Pazarı", 21-22 Mayıs 20022 tarihlerinde Yozgat Bozok Üniversitesinin (YOBÜ) ev sahipliğinde, YOBÜ Erdoğan Akdağ

Kongre Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

- 2022 yılı itibariyle kamu kurumu, kuruluşları ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen bilimsel etkinlik ile TÜBİTAK, AB, ORAN vb. kuruluşların ilgili proje duyuruları Koordinatörlüğümüz (https://bap.sivas.edu.tr/) Web sayfasında yayınlanmaya başlamıştır. Ayrıca Üniversitemiz öğrenci ve öğretim elemanlarına yönelik proje ve etkinlik duyuruları da düzenli olarak yayınlanmıştır.
- Üniversitemiz bünyesinde geleceğe yönelik proje potansiyelini arttırmak ve koordinesini daha etkin kılmak adına öğretim elemanlarına sağlanan desteğin niteliğinin arttırılması amacıyla da Üniversitemizin farklı akademik birimlerinden öğretim elemanlarının kurum dışı projelerini takip etmek amacıyla Bilgi İşlem Daire Başkanlığı iş işbirliği yaparak proje takip sistemi oluşturulmuştur.
- Genel Koordinatörlüğümüz ile Bilgisayar Mühendisliği Bölümü koordinasyonunda Kuantum Patent A.Ş işbirliğiyle düzenleneni Moderatörlüğünü Arş.Gör. Hatice AKTAŞ'ın yaptığı ve koordinasyonunda Kuantum Patent A.Ş Genel Müdürü Barıı KURT ve Kuantum Patent A.Ş Bursa Genel Müdürü Orhan Veli ÇİMEN'nin sunumuyla "Temel Patent Eğitimi" 22 Kasım 2022 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Eğitimde, "Fikri Haklar ve Sınai Mülkiyet Hakları", "Buluş", "6769 sayılı SMK", "6769 sayılı SMK Md. 113-122" ve Patent ve Faydalı Model" başlıklarında bilgiler verildi. Patent başvuru süreçleri de aktarılarak katılımcıların soruları cevaplandırıldı. Eğitime, akademisyenler ve öğrenciler katılmıştır.
- Genel Koordinatörlüğümüz koordinasyonunda ORAN Kalkınma Ajansı işbirliğiyle düzenlenen eğitmen Tuğba PARLAK UZUNOĞLU tarafından 09-10 Kasım 2022 tarihleri arasında "Proje Döngüsü Yönetimi" başlıklı eğitim Üniversitemiz 'de gerçekleştirilmiştir.
- Genel koordinatörlüğümüzün uhdesinde ve Orta Anadolu Kalkınma Ajansı (ORAN) koordinasyonunda yürütülen program dahilinde destek alacak olan "Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi Projesi'nin sözleşmeleri; Sivas Valiliği Ek Hizmet Binası Konferans Salonunda, 7 Eylül 2022 Çarşamba günü, "ORAN 2022 Yılı Sivas Projeleri Sözleşme İmza Töreni" ile imzalanmıştır.
- 07.10.2022 tarihinde Prof. Dr. Ahmet YILMAZ başkanlığında FMDK üyeleri Doç. Dr. Ramazan KATIRCI, Dr. Öğr. Üyesi Fuat ERDEN, Dr. Öğr. Üyesi Emre YURTKURAN ve Genel Sekreter Yardımcısı ve Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü Yardımcısı Engin ERKAN ve Avukat Turgay KIR'ın katılımıyla 2022/2 Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantıda Üniversitemiz Prof.Dr. Muhammed Fatih KILIÇARSLAN ve

Arş.Gör. Bekir AKGÜL tarafından koordinatörlüğümüze iletilen patent başvurusu değerlendirilmiştir.

- 21.09.2022 tarihinde Prof. Dr. Ahmet YILMAZ başkanlığında FMDK üyeleri Doç.Dr. Ramazan KATIRCI, Dr. Öğr. Üyesi Fuat ERDEN, Dr. Öğr. Üyesi Emre YURTKURAN ve Genel Sekteter Yardımcısı ve Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü Yardımcısı Engin ERKAN ve Avukat Turgay KIR'ın katılımıyla 2022/1 Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantıda Üniversitemiz Dr.Öğr. Üyesi Timuçin Emre TABARU tarafından koordinatörlüğümüze iletilen patent başvurusu değerlendirilmiştir.
- "TÜBİTAK BİGG (Bireysel Genç Girişim) 1512 Girişimcilik Destek Programı" kapsamında, 2023-2025 döneminde girişimcilere hizmet verecek yeni uygulayıcı kuruluş ortağı olduğumuz Cumhuriyet Teknokent uygulayıcı kuruluş olarak belirlendi. Desteklenmeye hak kazanan 37 proje başvurusu arasında yer alan, Üniversitemizin de ortak olduğu Cumhuriyet Teknokent yürütücülüğünde hazırlanan BİGG TAKE OFF Projesi, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Tokat Teknopark, Yozgat Bozok Üniversitesi, Bozok Teknopark ile birlikte toplamda 7 konsorsiyumdan oluşmaktadır. Girişimcilik ekosistemini geliştirmeyi amaçlayan ve 2023-2025 döneminde BİGG Programı 1. aşama süreçlerini yürütecek olan kuruluşlar, girişimcilerin teknoloji odaklı iş fikri başvurularını toplayarak değerlendirecek, uygun buldukları iş fikirlerini ön kuluçkaya alarak iş fikri doğrulama süreçlerinden geçirecek ve nitelikli iş planı hazırlama hususunda girişimcilere destek olacaktır.
- Koordinatörlüğümüz tarafından Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) kurulumu için yüksek öğretim kurumu başvuru için dosyası hazırlanmış olup başvuru işlemi gerçekleşmiştir. Değerlendirme aşaması devam etmektedir.
- Koordinatörlüğümüz tarafından kurulması planlanan Teknoloji Transfer Ofisi(TTO) 'nun kurulması ve diğer iş ve işlemleri için Üniversite-Sanayi İşbirliği Platformu tarafından düzenlenen ara yüz eğitimine katılmış olup TTO modelleri hakkında bilgi alınmıştır.

Üniversitemiz dış kaynaklı araştırma projeleri ile proje bilgilerimize ait detaylar tablo: 45-46' da gösterilmiştir.

**Tablo 45: TUBİTAK Projeleri**

| Sıra No | Proje No | Yürütücü | Başlangıç Tarihi | Bitiş Tarihi | Durumu | Türü | Bütçesi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 120O920 | Dr. Öğr. Üyesi Muhammad Azhar NADEEM | 2021 | 2024 | Sonuçlandı | TÜBİTAK | 43.000,00 |
| 2 | 117O212 | Dr. Öğr Üyesi Emre EVLİCE | 2018 | 2022 | Sonuçlandı | TÜBİTAK | 219.630,00 |
| 3 | 221M604 | Dr. Öğr. Üyesi Nazım BABACAN | 2022 | 2024 | Devam Ediyor | TÜBİTAK | 468.900,00 |
| 4 | 221M082 | Dr. Öğr. Üyesi Fuat ERDEN | 2021 | 2023 | Devam Ediyor | TÜBİTAK | 594.810,00 |
| 5 | 220N276 | Doç. Dr. Faheem Shahzad BALOCH | 2021 | 2024 | Devam Ediyor | TÜBİTAK | 831.461,00 |
| 6 | 1,22E+144 | Dr.Öğr. Üyesi Kholoud Elmabruk | 2022 | 2023 | Devam Ediyor | TÜBİTAK | 44.500,00 |
| 7 | 122M179 | Dr. Öğr.Üyesi Betül YILDIZ KAFKASLIOĞLU | 2022 | 2024 | Devam Ediyor | TÜBİTAK | 397.500,00 |
| 8 | 122M684 | Dr. Öğr. Üyesi Emre Yurtkuran | 2022 | 2025 | Devam Ediyor | TÜBİTAK | 503.624,00 |
| 9 | 122M904 | Dr. Öğr. Üyesi Ali Suat YILDIZ | 2022 | 2024 | Devam Ediyor | TÜBİTAK | 655.936,00 |
| **Toplam Bütçe** | | | | | | | **3.759.361,00** |

**Tablo 46: Diğer (Dış Kaynaklı) Araştırma Projeleri**

| Sıra No | Proje No | Yürütücü | Başlangıç Tarihi | Bitiş Tarihi | Durumu | Türü | Bütçesi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | TR72/20/CMDP 0002 | Prof. Dr. M. Fatih KILIÇARSLAN | 2021 | 2022 | Sonuçlandı | CMDP | 6.144.020,00 |
| 2 | TR72/CMDP-OPTİK/0001 | Dr.Öğr. Üyesi Yusuf DOĞAN | 2022 | 2023 | Devam Ediyor | CMDP | 22.438.637,85 |
| 3 | TR72/21/Kırsal/005 | Prof.Dr. Tolga KARAKÖY | 2021 | 2022 | Devam Ediyor | CMDP | 878.370,00 |
| 4 | 2021-BAP-09 | Dr.Öğr. Üyesi Kholoud Elmabruk | 2021 | 2024 | Devam Ediyor | TUSAŞ | 20.000,00 |
| 5 | 2021-BAP-10 | Dr.Öğr. Üyesi Kholoud Elmabruk | 2021 | 2022 | Devam Ediyor | TUSAŞ | 20.000,00 |
| 6 | - | Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Mehdi GOMROKİ | 2021 | 2022 | Devam Ediyor | Lütfü Abay Zeka ve Araştırma Merkezi | 420.000,00 |
| **Toplam Bütçe** | | | | | | | **29.921.027,85** |

### C.6.8.2. Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4684 sayılı Kanunla değişik 58. maddesi ve 10.04.2002 tarih ve 24722 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" uyarınca Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20/03/2020 tarih ve 2020/03-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur. İlgili yönetmelikler ve yönerge gereğince; Üniversitemiz bünyesinde bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması hizmetlerini vermektedir.

Bu görev, 26 Kasım 2016 tarih ve 29900 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" ve 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (E) işaretli cetvelin 71. maddesi hükmü gereğince 14 Ocak 2009 tarihinde yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller" esas alınarak, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından yürütülmektedir

Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri ile proje bilgilerimize ait detaylar tablo 47-48-49' da gösterilmiştir.

**Tablo 47: Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)**

| Sıra No | Proje No | Ünvan | Proje Yürütücüsü | Proje Bütçesi | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2020-GENL-TBT-0001 | Prof. Dr. | Tolga Karaköy | 149.983,00 | Tamamlandı |
| 2 | 2020-TDP-Mühe-0001 | Prof. Dr. | Muhammed Fatih Kılıçaslan | 132.160,00 | Tamamlandı |
| 3 | 2020-GENL-TBT-0002 | Prof. Dr. | Muhammad Asım | 135.268,12 | Tamamlandı |
| 4 | 2020-GENL-Müh-0003 | Doç. Dr. | Mutlu Tarık Çakır | 128.250,66 | Tamamlandı |
| 5 | 2022-GENL-Siv-0002 | Dr. Öğr. Üyesi | Sıtkı Akkaya | 149.995,70 | Tamamlandı |
| 6 | 2020-GENL-TBT-0008 | Dr. Öğr. Üyesi | Zemran Mustafa | 95.580,00 | Tamamlandı |
| 7 | 2020-GENL-Müh-0006 | Dr. Öğr. Üyesi | Betül Kafkaslıoğlu Yıldız | 141.468,02 | Tamamlandı |
| 8 | 2020-GENL-Hav-0005 | Prof. Dr. | Ahmet Yılmaz | 99.427,98 | Tamamlandı |
| 9 | 2020-GENL-Müh-0007 | Dr. Öğr. Üyesi | Ali Suat Yıldız | 135.905,57 | Tamamlandı |
| 10 | 2021-GENL-Müh-0001 | Dr. Öğr. Üyesi | Ekrem Yartaşı | 124.501,80 | Tamamlandı |
| 11 | 2021-ÜSİP-TBTF-0003 | Prof. Dr. | Tolga Karaköy | 202.542,22 | Tamamlandı |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **12** | 2021-ÜSİP-Hava-0002 | Prof. Dr. | Mehmet Kul | 80.250,62 | Tamamlandı |
| **13** | 2021-GENL-Müh-0006 | Dr. Öğr. Üyesi | İbrahim Korkut | 146.291,71 | Tamamlandı |
| **14** | 2021-ÜSİP-Hava-0001 | Dr. Öğr. Üyesi | Fuat Erden | 49.914,70 | Tamamlandı |
| **15** | 2021-GENL-TBT-0004 | Doç. Dr. | Faheem Shahzad Baloch | 144.045,00 | Devam Ediyor |
| **16** | 2021-GENL-Müh-0005 | Prof. Dr. | Muhammed Fatih Kılıçaslan | 149.860,00 | Devam Ediyor |
| **17** | 2022-GENL-TBT-0003 | Dr. Öğr. Üyesi | Gökhan Baktemur | 149.504,46 | Devam Ediyor |
| **18** | 2021-ÜSİP-Mühe-0004 | Doç. Dr. | Mutlu Tarık Çakır | 79.047,39 | Devam Ediyor |
| **19** | 2022-YLTP-TBT-0001 | Prof. Dr. | Muhammad Asım | 26.927,00 | Devam Ediyor |
| **20** | 2020-GENL-Müh-0004 | Doç. Dr. | Emre Biçer | 37.636,10 | Devam Ediyor |
| **21** | 2020-GÜAP-Müh-0001 | Doç. Dr. | Ramazan Katırcı | 336.205,60 | Devam Ediyor |
| **22** | 2021-GENL-TBT-0002 | Dr. Öğr. Üyesi | Fatih Ölmez | 135.000,00 | Devam Ediyor |
| **23** | 2021-GENL-TBT-0003 | Dr. Öğr. Üyesi | Muhammad Azhar Nadeem | 129.328,00 | Devam Ediyor |
| **24** | 2020-GENL-TBT-0009 | Dr. Öğr. Üyesi | Pervin Erdoğan | 40.424,00 | Devam Ediyor |
| **25** | 2022-GENL-Müh-0001 | Dr. Öğr. Üyesi | Yusuf Doğan | 149.995,70 | Devam Ediyor |
| **26** | 2022-YLTP-TBT-0002 | Dr. Öğr. Üyesi | Pervin Erdoğan | 5.803,38 | Devam Ediyor |
| **27** | 2022-DTP-TBT-0001 | Doç. Dr. | Faheem Shahzad Baloch | 30.000,00 | Devam Ediyor |
| **28** | 2022-GENL-Müh-0004 | Dr. Öğr. Üyesi | Nazım Babacan | 144.931,97 | Devam Ediyor |
| **29** | 2022-ÜSİP-Mühe-0001 | Dr. Öğr. Üyesi | Cengiz Coşkun | 14.501,15 | Devam Ediyor |
| **30** | 2022-GENL-Müh-0005 | Dr. Öğr. Üyesi | Kholoud Khaled Elmabruk | 149.715,14 | Devam Ediyor |
| **31** | 2022-GENL-TBT-0006 | Dr. Öğr. Üyesi | Fikret Saygın | 149.833,25 | Devam Ediyor |
| **32** | 2022-GENL-TBT-0007 | Dr. Öğr. Üyesi | Asuman Kaplan Evlice | 149.985,96 | Devam Ediyor |
| **33** | 2022-ÜSİP-TBTF-0002 | Dr. Öğr. Üyesi | Gökhan Baktemur | 30.090,00 | Devam Ediyor |
| **34** | 2022-GENL-Müh-0008 | Dr. Öğr. Üyesi | Ebubekir Sıddık Aydın | 149.672,38 | Devam Ediyor |
| **35** | 2022-GENL-Müh-0009 | Doç. Dr. | Sabit Horoz | 147.446,90 | Devam Ediyor |
| **36** | 2022-ÖAP-Mühe-0001 | Dr. Öğr. Üyesi | Salih Özbay | 154.291,26 | Devam ediyor |
| **37** | 2022-HDP-Müh-0001 | Dr. Öğr. Üyesi | Nazım BABACAN | 29.636,41 | Devam ediyor |
| **38** | 2022-GENL-TBT-0010 | Doç. Dr. | Ömer SÖZEN | 148.329,20 | Devam ediyor |
| **39** | 2022-GÜAP-Müh-0001 | Dr. Öğr. Üyesi | Betül Kafkaslıoğlu Yıldız | 5.500.004,78 | Devam ediyor |
| **TOPLAM** | | | | **9.958.090.97-TL** | |

**Tablo 48: Araştırma Projeleri**

| Araştırma Projeleri | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2022 | | | | | |
| **PROJELER** | **Önceki Yıldan Devreden Proje** | **Yıl İçinde Eklenen Proje** | **Toplam** | **Yıl İçinde Tamamlanan Proje** | **Toplam Ödenek (TL)** |
| Bilimsel Araştırma Projeleri | 21 | 18 | 39 | 15 | 9.953.755,14 |
| TUBİTAK | 4 | 5 | 9 | 2 | 3.759.361,00 |
| Oran Kalkınma Ajansı | 2 | 1 | 3 | 1 | 29.461.027,85 |
| TUSAŞ | - | 2 | 2 | 1 | 40.000,00 |
| Diğer (Dış Kaynaklı Projeler) | 1 | - | 1 | 1 | 420.000,00 |
| **Toplam** | **28** | **26** | **54** | **19** | **43.643.143,99** |

***7.455.656,66 TL ödenek 2022 Yılı içinde ödenekleştirilmiştir.**

**Tablo 49: BAP bütçesinden alanlara verilen parasal destek ve BAP Projelerin akademik birim dağılımı**

| Akademik Birim | Proje Adedi | Bütçesi (TL) |
|---|---|---|
| **TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ** | 15 | 1.572.657,63 |
| **MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ** | 21 | 8.151.504,19 |
| **HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ** | 3 | 229.593,30 |
| **TOPLAM** | **39** | **9.953.755,12** |

### C.6.8.3. Ar-Ge Laboratuvarlar ve Üretim Merkezleri

**Tablo 50: Kurulan Laboratuvarlar ve Ar-Ge -Üretim Merkezleri**

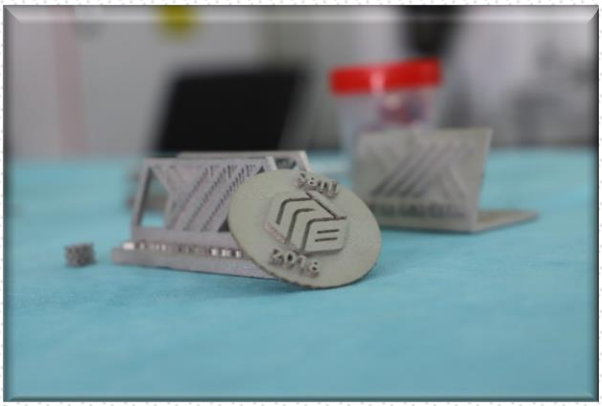
| Kurulan Ar-Ge Laboratuvarları |
|---|
| 1-Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı |
| 2-Manyetik Levitasyon ve Kontrol Laboratuvarı |
| 3-Lütfi Abay Yapay Zekâ ve Robotik Araştırmalar (Havacılık Fakültesi-Kontrol) Laboratuvarı |
| 4-İHA Teknolojisi ve Operatörü Laboratuvarı |
| 5-Aerodinamik ve İtki laboratuvarı |
| 6-Yapı ve Malzeme laboratuvarı |
| 7-Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 1 |
| 8-Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 2 |
| 9-Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 1<br>(İleri seramikler araştırma ve geliştirme laboratuvarı) |
| 10-Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 2<br>(İnce Film Güneş Pilleri Geliştirme Laboratuvarı) |
| 11-Optik Laboratuvarı |
| 12-Elektrik-Elektronik Mühendisliği Laboratuvarı 1 |
| 13-Yapay Zeka ve Görüntü İşleme Laboratuvarı |
| 14-Yapay Zeka ve Siber Güvenlik Laboratuvarı |
| 15-Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı |
| 16-Bitki Hastalıkları Laboratuvarı |
| 17-Bitki Zararlıları Laboratuvarı |
| 18-Kalite Laboratuvarı |
| 19-Moleküler, Genetik Laboratuvarı |
| 20-Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Laboratuvarı |
| 21-İleri Alaşımlar Laboratuvarı (Üretim Merkezi ) |

**İleri Alaşımlar Laboratuvarı (Üretim Merkezi):** Savunma sanayine dönük savunma, tıp, otomotiv vb. endüstriler için katma değeri yüksek alaşımların metal tozlarının ve parçaların hem Ar-Ge çalışmalarının hemde üretim çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir. Merkezde bir adet vakum indüksiyon döküm sistemi, bir adet gaz atomozisyonu toz üretim sistemi, bir adet 3D metal yazıcı bulunmaktadır. Merkezde özellikle savunma, havacılık ve medikal sanayisine dönük son ürün, ingot alaşım ve metalik tozların üretimi hedeflenmektedir.
Üniversitemizin yürütücüsü olduğu "İleri Alaşımlar Üretim Merkezi" projesi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Cazibe Merkezleri Destekleme Programı ile 2020 yılında desteklenmiştir. Bu proje 2022 yılının Mayıs ayında tamamlanmış olup bu proje dâhilinde satın alınan "Vakum İndüksiyon Ergitme", "Gaz Atomizasyon" ve "Metal Eklemeli İmalat" sistemleriyle sırasıyla metal alaşım dökümü gerçekleştirmek, dökülen alaşımdan metal tozu üretmek ve metal tozundan karmaşık geometrili parçaları 3 boyutlu olarak üretebilmek açısından önemli bir adım atılmıştır. Bu merkezin en büyük hedefi dışarıya bağımlılığı en aza indirgeyecek şekilde yalnızca saf metal hammaddeleri kullanarak ülkemiz savunma sanayisinde kullanmak üzere metal alaşım tozu ve karmaşık nihai parçalar üretmektir. Bu şekilde üçlü bir sisteme sahip ülkemizde herhangi bir kurum ve kuruluş bulunmamaktadır. Yani hem alaşımı dökebilme hem bu alaşımdan toz üretebilme hem de üretilen tozdan eklemeli imalatla parça oluşturulabilme imkanı Üniversitemizin önemli bir öz yetkinliğidir.

Merkezin kurulmasının amacı maddeler halinde aşağıda genel olarak açıklanmıştır:

- Vakum indüksiyon ergitme, gaz atomizasyon sistemi ve 3 boyutlu yazıcı içeren merkezin kurulumu vasıtasıyla Sivas'ın teknolojik üretim kapasitesini ve Ar-Ge altyapısını geliştirmek.
- Vakum metalürji ve eklemeli imalat teknikleri ile havacılık, uzay, tıp ve savunma endüstrileri için gerekli olan hassas parçaların üretimini sağlamak.
- Maliyeti yüksek olan metal tozların yerli ve milli üretimini sağlamak.
- Eklemeli imalat teknolojilerine nitelikli hammadde üretimi sağlamak.
- Yüksek teknolojili alaşımların vakum indüksiyon ergitme yöntemi ile Türkiye'de ilk defa üretilmesine öncülük etmek.

Bu merkez, temelde ülkemiz endüstrisinin ihtiyaç duyduğu ve seri imalatları gereği yeni üretimler konusunda hızlı karar alamayan işletmelerimize Ar-Ge ve Know-How desteği sunmak üzere pilot ölçekli olarak planlanmıştır. Benzer şeklide bahsedilen üç sistem yerli firmalardan tedarik edilmiş, birlikte çalışmalar yürütülerek akademik bilginin endüstriye transferi sağlanarak üniversitelerimiz ve ülkemiz için örnek teşkil edilmiştir. Merkezimizde alanında doktora yapmış akademisyenlerimiz ile alaşım tasarımı, dökümü, toz üretimi ve metalurjisi, metal eklemeli imalat yönteminde parametre optimizasyonları ve karmaşık şekilli parçaların tasarımını yapma ve üretme konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Yeni kurulan üniversitemizin akademik kadrosuna ve dinamik yapısına güvenilerek desteklenen İleri Alaşımlar Üretim Merkezi, üniversitemiz misyonunun geliştirilmesi ve bölgemiz teknoloji düzeyinin artırılması amacıyla bakanlığımız tarafından sunulan bir can suyu olarak yorumlanmaktadır.



**Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı:** Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hızlı katılaştırma laboratuvarında hızlı katılaştırılmış malzemelerin şerit veya toz formunda hem laboratuvar ölçekli hem de endüstriyel ölçekli üretimi ve hızlı katılaştırılmış malzemelerin çeşitli teknolojik uygulamalarda kullanımı ile ilgili ArGe çalışmaları yürütülmektedir. Hızlı katılaştırma yöntemi ile geleneksel muadillerine göre çok daha iyi mekanik özelliklere sahip Al alaşımları, yeni nesil şok bobinleri, ferrit nüveler, trafolar v.b elektronik komponentlerin yapımında kullanılan Fe, Ni, Co – esaslı amorf/ nanokristal yapılı soft manyetik şeritler ve tozlar, vakum sert lehim işlemlerinde ve düşük sıcaklık ısıtma sistemlerinde kullanılan Ni-esaslı şerit rezistanslar ve kalıcı mıknatısların yapımında kullanılan NdFeB sert manyetik alaşım tozları üretilebilmektedir. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hızlı katılaştırma laboratuvarı, üniversite sanayi işbirliği çalışmalarını etkin bir şekilde yürütebilme adına Sivas Organize Sanayi Bölgesi (OSB) İş Geliştirme Merkezi (İŞGEM) yerleşkesinde de kurulmuş olup, Vakum İndüksiyon Ergitme ve Melt Spinner Cihazı (VİEMS), Vakum Sıcak Pres Cihazı, Magnetizer Cihazı, Yükse Enerjili Gezegensel Bilyeli Öğütme Cihazı ve Yarı Endüstriyel Ölçekli (2kg kapasiteli) Açık Kabin Melt Spinner Cihazını bünyesinde barındırmaktadır.

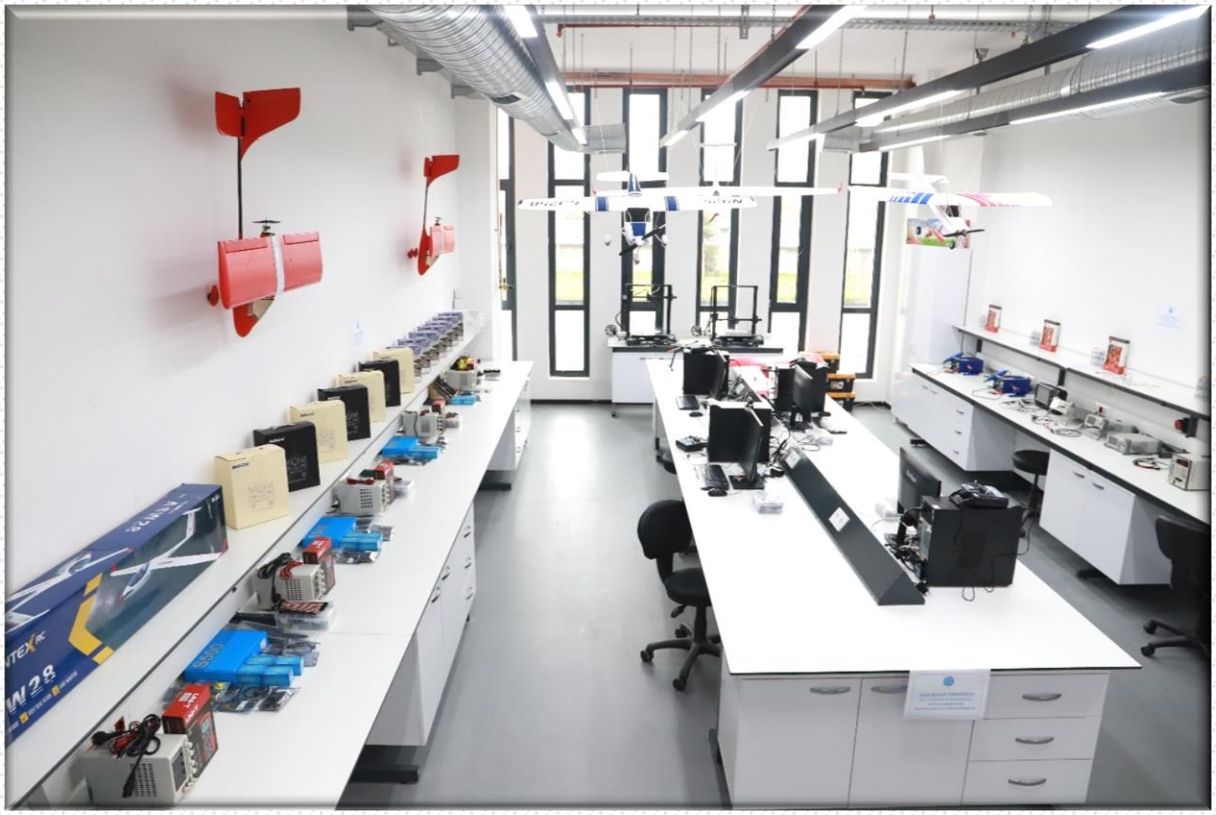
**Manyetik Levitasyon ve Kontrol Laboratuvarı:** Kontrol sistemleri ve robotik konularında uygulamalı ve teorik araştırma/öğretim yapılan bir birimdir. Laboratuvarda ülkemizin önde gelen üniversitelerin farklı bölümleri ile çalışmalar yürütülmektedir. Ana araştırma alanımız dinamik sistemlerin modellenmesi ve simülasyonunun yanı sıra elektromekanik sistemlerin doğrusal olmayan kontrolüdür. Laboratuvarda gerçekleştirilen çalışmalara değinilecek olursak:

- Otomotiv ve raylı sistemlerin sönümleyici yapılarının aktif ve yarı aktif süspansiyon sistemleri ile iyileştirilmesi neticesinde taşıt konfor ve güvenlik seviyelerinde artışın sağlanması
- Sabit kanatlı insansız hava araçlarının ve rüzgâr türbinlerinin kanat yapılarında ManyetoReolojik (MR) sıvıların kullanılması ile dinamik davranışı iyileştirilmiş bir yapının elde edilmesi ve aktif bir şekilde kontrolünün gerçekleştirilmesi,
- Yüksek sıcaklık süperiletken malzemelerin nümerik yöntemler kullanılarak modellenmesi, karakterizasyonu ve İHA fırlatma sistemi gibi dinamik sistemler üzerinde eş-simülasyonlarının gerçekleştirilmesi
- Robotik manipülatörlerin gerçek zamanlı kontrolü ve tasarımların gerçekleştirilmesi.
- Manevra kabiliyeti yüksek insansız hava araçlarının değişken ortam şartları ve karmaşık görev tanımları altında otonom bir şekilde hareketini sağlayacak kontrol algoritmalarının geliştirilmesi ve uygulanması.

Yukarıda bir kısmına değinilen çalışmaların yürütülmesi için gerekli temel alt yapı olanaklarından sensörler (deplasman, ivme, kuvvet), gerçek zamanlı veri toplama ve kontrol uygulamaları için QPIDe kontrol kartı, modal analiz için iki kanallı titreşim analizörü, MR sönümleyici, osiloskop, DC Güç kaynakları ve temel sabit/döner kanat dron prototip imalatı için gerekli sistem bileşenleri laboratuvarımızda mevcuttur.

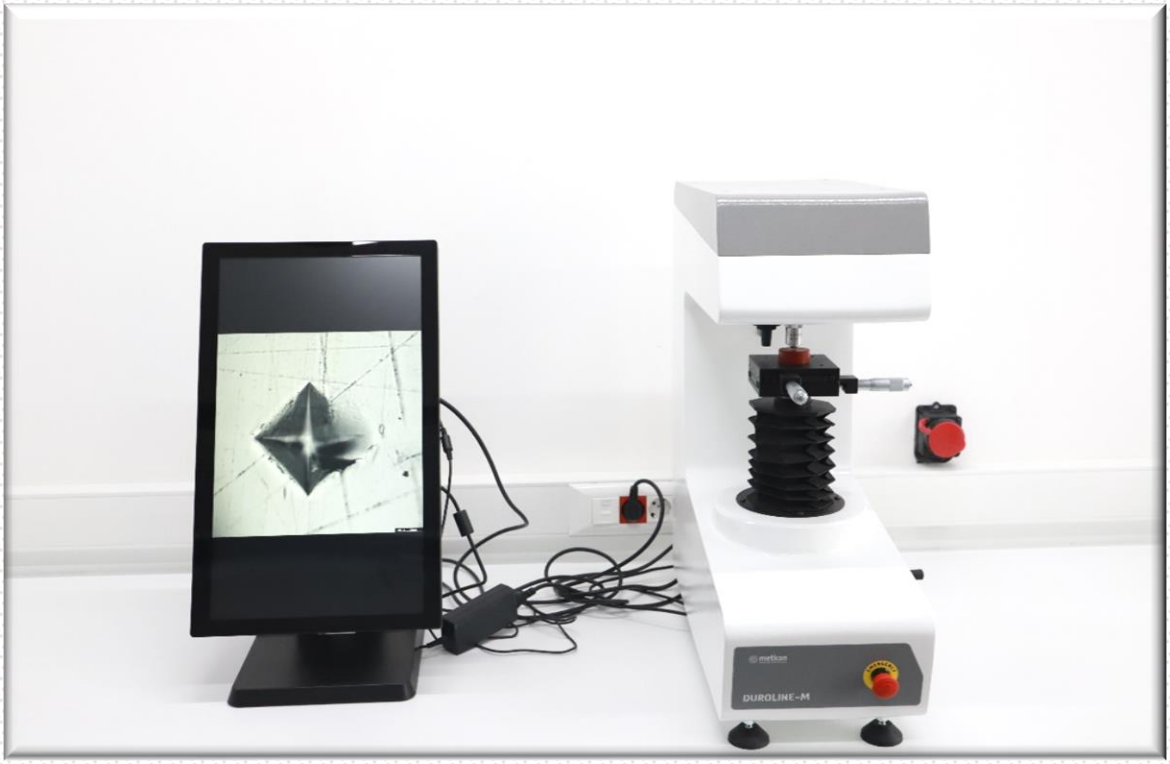
**Lütfi Abay Yapay Zekâ ve Robotik Araştırmalar (Havacılık Fakültesi-Kontrol) Laboratuvarı:** Yapay zeka ve robotik (kontrol) laboratuvarında, lisans öğrencilerin Uçuş Mekaniği ve Kontrol gibi derslerde çalışmaları için kullanılacak çeşitli deney düzenekleri bulunmaktadır. Öğrencilere bu deneyler ile Uçuş Mekaniği ve Kontrolün temelleri öğretilir. Bu deney setleri Uçuş Mekaniği ve Kontrol derslerinin laboratuvar ve proje çalışmalarında kullanılacaktır.

**İHA Teknolojisi ve Operatörü Laboratuvarı:** İHA Teknolojisi ve Operatörlüğü laboratuvarında, ön lisans öğrencilerinin sabit ve döner kanat insansız hava araçlarının ilk aşamasından son aşamasına kadar üretebilecek setler, malzemeler ve 3D yazıcılar bulunmaktadır. Öğrenciler bu laboratuvarda uçuş simülasyon kumandaları ve uçuş simülasyon uygulamalarıyla aynı zamanda İHA operatörlüğü alanında da uygulamalı eğitim alabilecektir. Laboratuvarda bulunan çeşitli sensörler sayesinde sabit veya döner kanat İHA'nın yapay zekâ, makine öğrenmesi ve görüntü işleme teknikleriyle otonom çalışması için çalışma ve araştırma yapma imkânı bulabilecektir. Laboratuvarda bulunan bilgisayarlarda yer kontrol istasyonu ve İHA kontrol kartlarının programlanmasında kullanılacaktır. 3D yazıcılar ile öğrencilerin tasarlayıp analizlerinden başarılı sonuçlar aldığı İHA'ların bazı mekanik aksamlarını üretebilecektir. Strafor kesme makinesi sayesinde sıcak tel kesme metodu ile tasarladığı sabit kanadın kanat kısmını üretebilecektir. Aynı zamanda uçuş mekaniği ve kontrol gibi derslerde çalışmaları için kullanılacak çeşitli yazılım ve simülasyonlarda mevcuttur. Öğrencilere bu çalışmalar ile insansız hava araçlarının üretimi, kontrolü, simülasyonu ve yapay zekâ ile kontrolün temelleri öğretilecektir. Bu setler ve malzemeler İHA Teknolojisi ve Operatörlüğü Laboratuvarı derslerinin laboratuvar ve proje çalışmalarında kullanılacaktır.



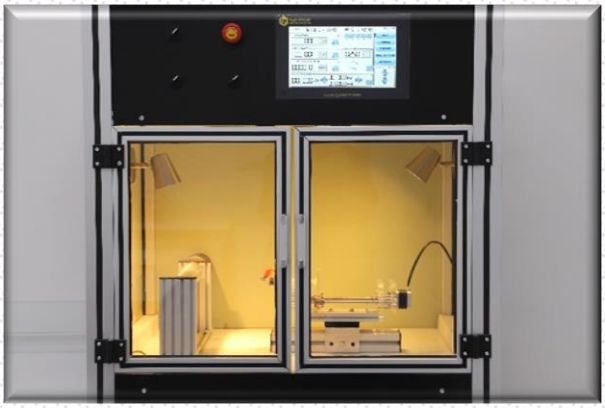
**Aerodinamik ve İtki Laboratuvarı**: Bu laboratuvarda lisans öğrencilerin Aerodinamik, İtki Sistemleri, Akışkanlar Mekaniği ve Isı Transferi gibi derslerde çalışmaları için kullanılacak çeşitli deney düzenekleri bulunmaktadır. Öğrencilere bu deneyler ile Aerodinamik, İtki Sistemleri, Akışkanlar Mekaniği ve Isı Transferi temelleri öğretilir. Bu deney setleri yukarıda ismi geçen dersler ve proje çalışmalarında kullanılacaktır.

**Yapı ve Malzeme Laboratuvarı:** Bu laboratuvarda, lisans öğrencilerin Statik, Malzemelerin Mekaniği, Elastisite, ve Uzay Yapıları gibi derslerde çalışmaları için kullanılacak çeşitli deney düzenekleri bulunmaktadır. Öğrencilere bu deneyler ile yapı ve malzeme konularının temelleri öğretilir. Bu deney setleri Yapı ve Malzeme derslerinin laboratuvar ve proje çalışmalarında kullanılacaktır.



**Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 1:** Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 1 bünyesinde polimer teknolojisi, lityum iyon pil üretimi, pil test istasyonu yüzey çalışmaları ve yüzey termodinamiği çalışmalarının yapılabileceği alt yapı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvar alt yapısı kullanılarak "NMC/Flor Kompozitlerinin Li-iyon Pillerde Katot Aktif Malzemesi Olarak Kullanılması" başlıklı bir BAP projesi, "Katı Hal Elektrolit İçeren Yüksek Performanslı Ve Düşük Maliyetli Lityum-Sülfür Bataryaların Geliştirilmesi" başlıklı bir TÜBİTAK Projesi ve "nEXT gEneration of multifuNctional, moDular and scalablE soliD state batteries system" başlıklı Horizon- 2022 projeleri yürütülmektedir. Çalışmalarımız kapsamında hidrofob yüzeyler için malzeme geliştirme, Li-iyon piller ve süperkapasitörler için katot aktif malzeme geliştirilmekte ve geliştirilen katot aktif malzeme ile lityum iyon piller hazırlanarak performans testleri yapılmaktadır.

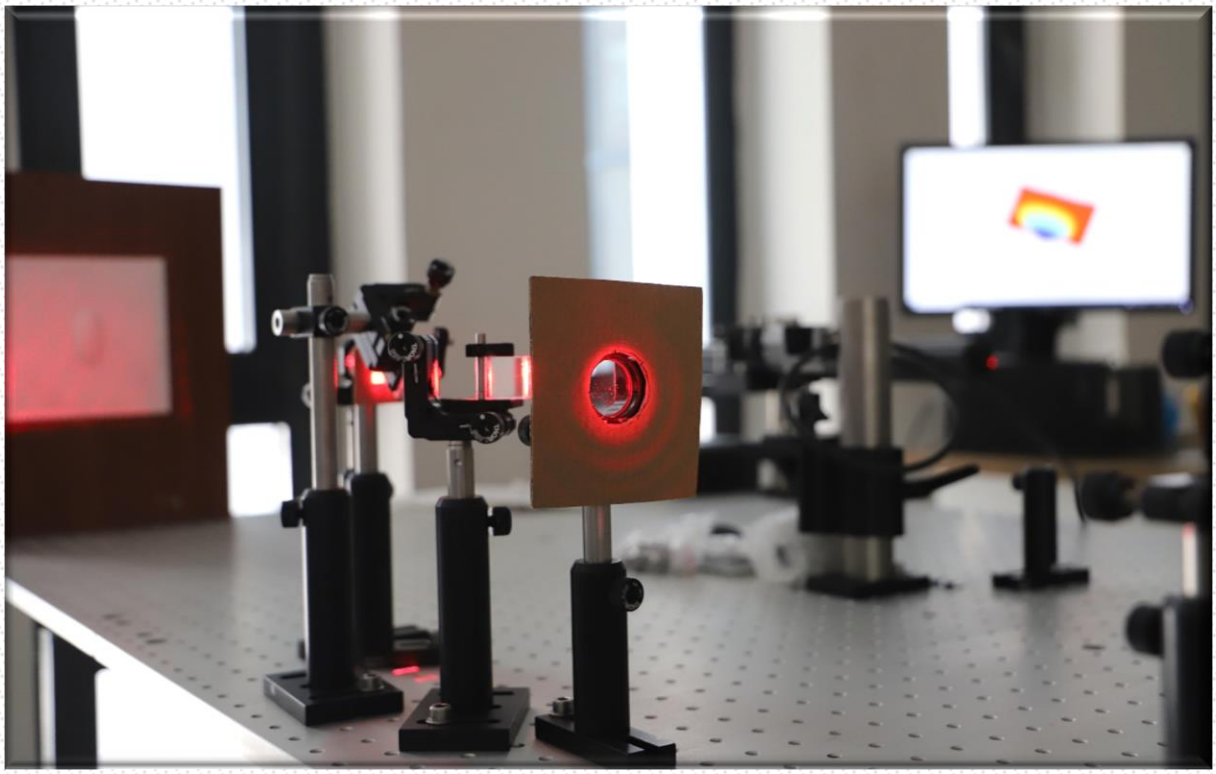
**Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 2:** Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 2 bünyesinde polimer teknolojisi, yarı iletken malzeme sentezi, kaplama işlemleri, yüzey işlemleri, reaksiyon kinetiği, ayırma işlemleri ve nanofiber üretim çalışmalarının yapılabileceği alt yapı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvar alt yapısı kullanılarak "Polianilin Çözelti Karakteristiğinin İncelenmesi ve Çözünürlük Parametrelerinin Tespiti" ve "Biyokütle-Polimer Tabanlı Karbon Fiberlerin Üretilmesi, Karakterizasyonu ve Karbondioksit Adsorpsiyonun İncelenmesi" başlıklı iki adet BAP projesi yürütülmektedir. Aynı zamanda "Termoelektrik Malzeme Olarak Karbon Nanotüp/Kopolimer Kompozitlerinin Geliştirilmesi" adlı TÜBİTAK 1001 projesinin kopolimer sentezleri de bu laboratuvarda yapılmaktadır. Yürütülen BAP projelerinin ilki kapsamında savunma sanayisinde sıklıkla kullanılan iletken polimerlerin çözünürlük problemi çalışılırken diğerinde ise zırh malzemesi olarak kullanılan karbon nanofiberlerin sürdürülebilir bir şekilde üretimi planlanmaktadır.

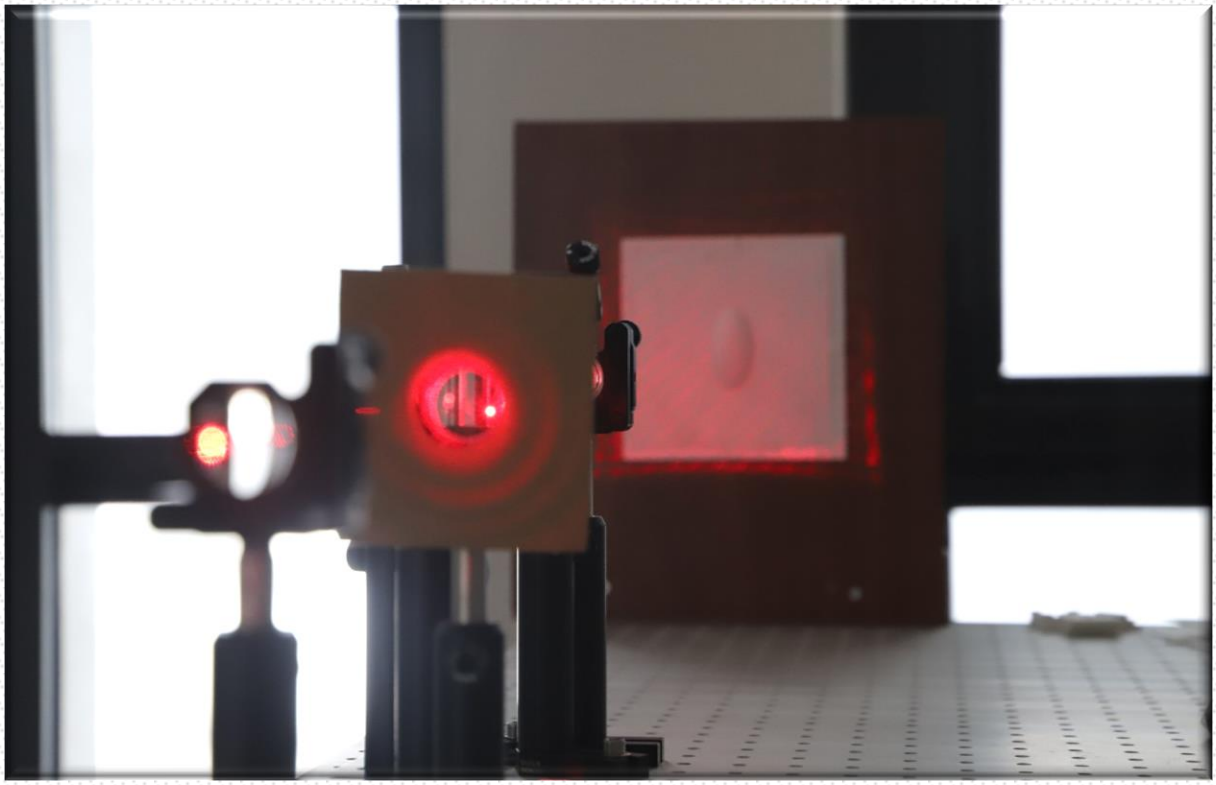


**Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 1 :** Metalurji ve Malzeme Mühendisliği 1 laboratuvarı bünyesinde ileri seramikler araştırma ve geliştirme laboratuvarı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvarda mevcutta 1 adet "Nadir toprak oksit ve zirkonya katkısı ile hazırlanmış sandviç lamine yapıya sahip alümina esaslı kompozitlerin mekanik özelliklerinin ve balistik performansının incelenmesi" başlıklı TÜBİTAK 3501 Projesi (15.08.2022-15.08.2024) ve 1 adet "SLA Eklemeli İmalat Yöntemi ile Üretilmiş Al2O3 ve ZrO2 Yığın ve Balpeteği Sandviç Yapıların Dizaynı ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi" başlıklı Güdümlü BAP projesi (15.11.2022-15.11.2024) yürütülmektedir. Çalışmalar genel olarak oksit esaslı ileri seramik malzemelerin savunma (balistik), havacılık, elektronik ve biyomedikal uygulamaları üzerine odaklanmaktadır. Savunma başta olmak üzere bu kritik teknolojiler için yüksek katma değerli ürün oluşturma hedefi göz önünde bulundurulmaktadır. Ayrıca Türkiye'de ilk ve tek olarak stereolithografi temelli seramik eklemeli imalat sistemi laboratuvar bünyesinde bulunmaktadır ve bu alanda da ar-ge çalışmaları başlatılmıştır.

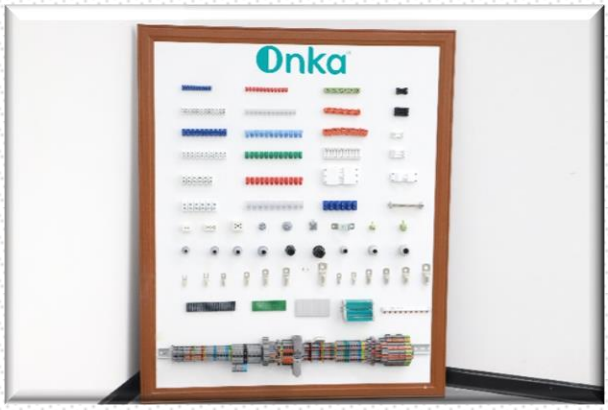
**Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 2 :** Metalurji ve Malzeme Mühendisliği 2 laboratuvarı bünyesinde İnce Film Güneş Pilleri Geliştirme Laboratuvarı bulunmaktadır. Güneş pilleri, güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştüren sistemlerdir. P ve N-tipi yarı iletkenlerden oluşmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvarda başta Cu2ZnSnS4 (CZTS) ince film güneş pillerinin geliştirilmesi üzerine çalışmalar yapılırken, perovskit gibi son yıllarda popüler olan yeni nesil güneş hücreleri üzerine de çalışmalar yürütülmektedir. Yarı iletken ince film geliştirme çalışmaları, elektrokimyasal, sol-gel ve daldırma kaplama gibi yöntemler kullanılarak gerçekleştirilmektedir.

**Optik Araştırma Laboratuvarı:** Laboratuvarımız mühendislik temel bilimleri bünyesinde olup, Elektrik Elektronik Mühendisliği ile müşterek çalışmaktadır. Optik araştırma laboratuvarında, fiber lazer, interferometrik profilometri ve lazer ile malzeme işleme konuları çalışılmaktadır. Laboratuvar kurulumu ve gelişimi devam etmektedir.





**Elektrik Elektronik Laboratuvarı 1 :** Elektrik-Elektronik Mühendisliği Lab-1 laboratuvarı Elektrik-Elektronik Mühendisliği lisans öğrencilerinin Devre Analizi-1, Devre Analizi-2, Elektronik-1, Elektronik-2, Mikroişlemciler gibi derslerinin uygulamalarında kullanılmak üzere kurulmuştur. Bu derslerin yanı sıra öğrencilerimiz modül uygulamaları da bu laboratuvarda yapmaktadırlar. Ayrıca, proje çalışmaları için de laboratuvar kullanılmaktadır. Elektrik-Elektronik Mühendisliği Lab-1'de 12 adet Osiloskop, 12 adet DC Güç Kaynağı, 6 adet istasyonlu havya, 12 adet sinyal jeneratörü bulunmaktadır. Laboratuvar önümüzdeki dönemlerde de geliştirilmeye devam edecektir.



**Yapay Zeka ve Görüntü İşleme Laboratuvarı:** Savunma, tarım, eğitim, sağlık ve sanayii gibi birçok farklı alanda kullanılmaya başlanan yapay zeka ve görüntü işleme konuları son zamanların trendi olmuştur. Bu kapsamda kuracağımız laboratuvar ile yapay zeka ve görüntü işleme konularını hem ar-ge çalışmalarında hem de lisans/lisansüstü eğitimde aktif olarak kullanmayı amaçlamaktayız. Kurmayı planladığımız yapay zeka ve görüntü işleme laboratuvarında özgün veri setlerimizi oluşturarak hem proje/yayın çalışmalarımızda hem de verilecek olan derslerde etkin bir şekilde çalışma yapılmasını amaçlamaktayız. Oluşturulacak olan veri setlerini kullanıma açarak yapay zeka ve görüntü işleme ile yapılacak olan bilimsel çalışmaların desteklenmesi hedeflenmektedir.

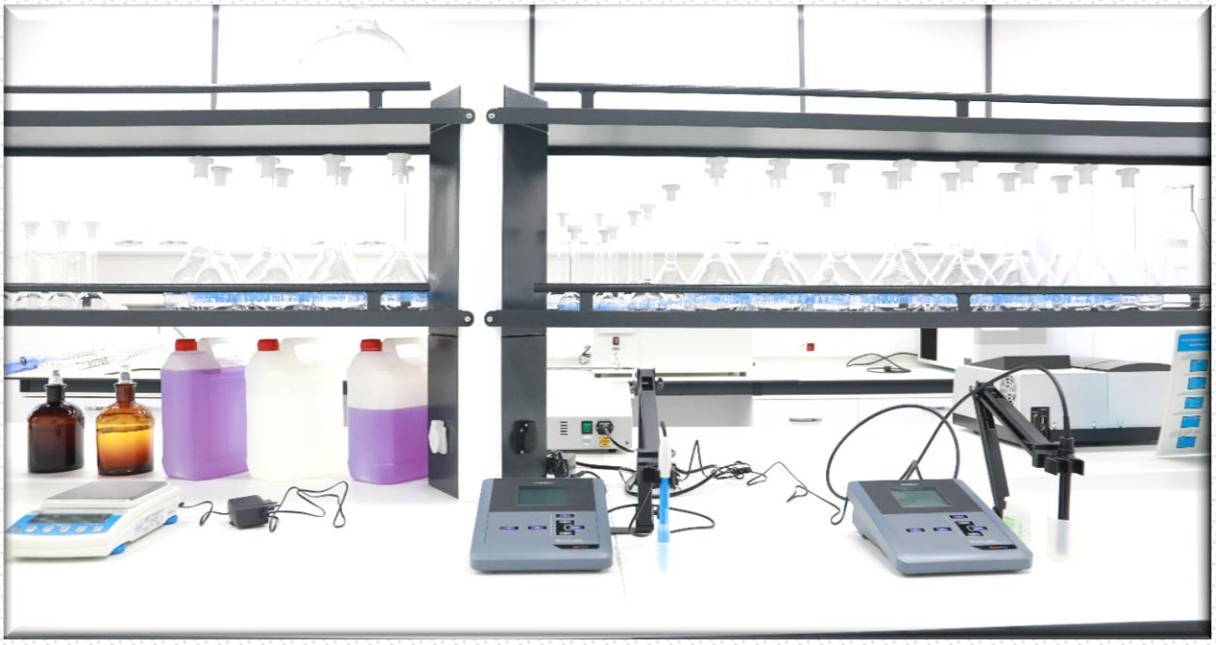
**Yapay Zeka ve Siber Güvenlik Laboratuvarı:** Siber güvenlik hem akademik hem de ticari alanda en önemli araştırma konularından biridir. Bu nedenle oluşturacağımız Siber güvenlik laboratuvarında, öğrencilerimize modern kriptografi algoritmaları, etik hackleme teknikleri ve ağ güvenliği kavramları gibi en güncel bilgi ve teknikleri sağlamayı amaçlamaktayız. Aynı zamanda oluşturacağımız Siber güvenlik laboratuvarında, kod analizi, kötü amaçlı yazılım analizi, saldırı tespit sistemleri, saldırı engelleme sistemleri, veri güvenliğinde blok zincir tekniklerinin kullanılması ve kriptografi teknikleri gibi alanlarda bilimsel araştırma yapılması hedeflemektedir.

**Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı:** Üç ana bölümden oluşmaktadır. İlk bölüm, materyallerin getirilip temizlendiği, besin ortamlarının hazırlandığı, sarf malzemelerin bulunduğu ön hazırlık odası, ikinci bölüm, steril kabinin bulunduğu, bitki parçalarından steril koşullarda yeni doku veya bitki üretimlerinin yapıldığı transfer odası, üçüncü bölüm ise bitkinin gelişimi için optimum şartların sağlandığı bitki büyütme odasıdır. Bitki Doku Kültürü laboratuvarında yılın her döneminde iklim koşullarına bağlı kalmadan üretim yapılmaktadır. Bu kapsamda hastalıktan ve virüsten ari bitki üretilmesi, Türkiye'de yetişen farklı türlerin sürgün ucu kültürü ile çoğaltılması, bitki ıslah süresinin kısaltılması amacıyla haploidizasyon tekniklerinin kullanılması, abiyotik ve biyotik stres koşullarına dayanıklı bitki elde etme çalışmaları yürütülmektedir.

**Bitki Hastalıkları Laboratuvarı:** Bitki Hastalıkları (Fitopatoloji laboratuvarında) bitkilerde hastalıklara sebep olan fungal ve viral etmenler üzerine çalışmalar, kimyasal ilaç kullanımının önüne geçmeye yönelik olarak söz konusu hastalıklar ile mücadele çalışmaları ve ıslah çalışması ürünlerinin hastalıklara olan dayanıklılığını belirleme çalışmaları yapılmaktadır.

**Bitki Zararlıları Laboratuvarı:** Bitki ve bitkisel ürünlerde görülen zararlıların (böcek, akar, nematod, kemirgen vb.) teşhisini, yayılışlarını, yoğunluk ve zarar seviyelerini ve bunların faydalılarını tespit etmek, önemli zararlıların biyo-ekolojileri, epidemiyolojileri ve neden oldukları ürün kayıplarını inceleyerek başta green deal kapsamında olmak üzere olası mücadele yöntemlerini ortaya koymaya yönelik çalışmalar, ıslah materyallerinin nemaodlara dayanıklılık durumlarının belirlenmesi çalışmaları ele alınmaktadır.

**Kalite Laboratuvarı:** Bitki ve bitkisel ürünlerde görülen zararlıların (böcek, akar, nematod, kemirgen vb.) teşhisini, yayılışlarını, yoğunluk ve zarar seviyelerini ve bunların faydalılarını tespit etmek, önemli zararlıların biyo-ekolojileri, epidemiyolojileri ve neden oldukları ürün kayıplarını inceleyerek başta green deal kapsamında olmak üzere olası mücadele yöntemlerini ortaya koymaya yönelik çalışmalar, ıslah materyallerinin nemaodlara dayanıklılık durumlarının belirlenmesi çalışmaları ele alınmaktadır.



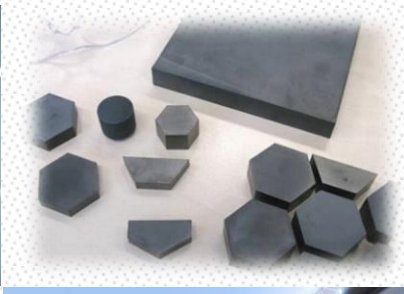
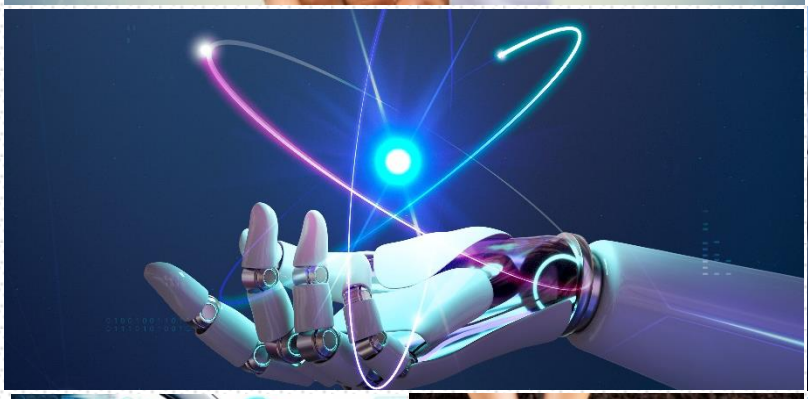
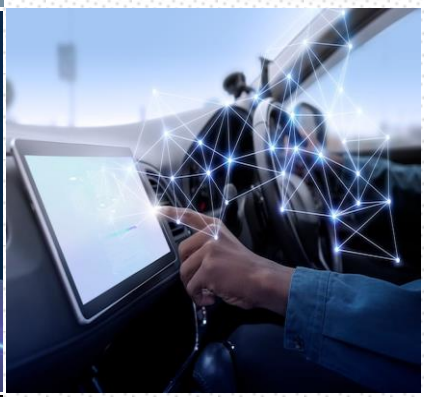
**Moleküler, Genetik Laboratuvarı:** Bitki DNA izolasyonu, PCR, jel görüntüleme, gen mutasyonlarının (delesyon, insersiyon vb.) tespiti, DNA'da spesifik veya non-spesifik bölgelerin belirlenmesi, populasyonun genetik parametrelerinin tahmini ve populasyon farklılıklarının belirlenmesi, gen haritalarının çıkarılması, evrimle ilgili çalışmalar, ana-baba tayini ve akrabalık seviyelerinin belirlenmesi, gen ekspresyonunun belirlenmesi, bitkilerde stres tolerans mekanizmasında rol alan genlerin belirlenmesi ve işlevsel analizleri, gibi alanlarda bilimsel araştırmalar yapılabilmektedir

**Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Laboratuvarı:** Artan nüfusun etkisi ile günden güne üretim alanı daralan toprakların etkin ve sürdürülebilir kullanımı daha da önem kazanmaktadır. Toprakların üretim potansiyelinin belirlenmesi ve alınacak önlemler sayesinde verimde önemli düzeyde artışlar meydana gelebilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde bulunan toprak ve bitki kalite analizleri laboratuvarında, fiziksel, kimyasal analizlerin bir çoğu yapılabilmektedir. Verimlilik amacıyla alınan toprak örneklerinde yapılan analizler neticesinde doğru ve yeterli düzeyde gübre tavsiyelerinin verilmesi, gereksiz ve aşırı gübre tüketimine engel olarak hem küçük aile işletmelerinde hem de dolaylı bir şekilde ekonomiye katkı sağlamaktadır. Gerek üretilen projeler gerekse çiftçi topraklarına yönelik yapılacak analizler neticesinde öncelikli olarak yöresel ve bölgesel ardından ülkesel anlamda tarım topraklarının özelliklerinin belirlenerek kullanım politikalarının geliştirilmesine katkı sağlanacaktır.

Üniversitemiz bünyesinde kurulum aşamasında olan laboratuvarlar ve ar-ge merkezleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 51: Kurulum Aşamasında Olan Laboratuvarlar ve Ar-Ge Merkezleri**

| Kurulum Aşamasında Olan Laboratuvarlar ve Ar-Ge Merkezleri |
|---|
| Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi |
| Sivas Teknoloji Geliştirme Merkezi |
| Tarımsal Ar- Ge Merkezi |
| Terahertz Teknoloji Araştırma Laboratuvarı |
| Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Merkezi |
| Mikro ve Akıllı Şebekeler Laboratuvarı |

**Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi:** Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi projemiz, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı (CMDP) kapsamında desteklenmeye hak kazanmış, yürütülmesine 12 Ağustos 2022 tarihinde başlanmıştır. Proje bütçesinin (22.438.637,00 TL) %40`ı ORAN kalkınma ajansı tarafından geri kalan kısmı ise Sivas Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Kurma ve Destekleme Vakfı, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesini Destekleme ve Geliştirme Vakfı ve üniversitemiz tarafından desteklenmektedir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi yerleşkesinde yer alacak olan merkezimiz Savunma, Havacılık ve Uzay Sektörlerinde Elektro-optik sistemlerin (dürbün, nişangah, kamera vb.) geliştirilmesine yönelik faaliyet göstermekte olan kamu ve özel sektör firmalarının optik imalat süreçlerinde ihtiyaç duydukları/eksik kaldıkları hassas optik yüzeylere fonksiyonel (yansıtıcı, anti-yansıtıcı, lens koruyucu vb.) kaplamaların geliştirilmesine yönelik proses, üretim ve metroloji hizmetlerinin verilmesini kapsamaktadır. Projemiz, temiz oda ve optik ince film kaplama altyapısının kurulması ile ihtiyaç duyulan optik lens koruyucu DLC kaplama (Diamond-like Carbon Coating) ve kızılötesi (IR-termal) spektrumda optik ince film reçete hazırlama, tasarım ve kaplama yapılmasını, edinilen tecrübe ve altyapı ile sektördeki firmalara danışmanlık hizmeti verilmesini ve bölgemizde yeni ürün gelişimine ortam hazırlanmasını içermektedir.

Optik firmalarının temel problemleri; uzman personel eksikliği, yeni ürünlerin geliştirilmesinde danışmanlık veya yeni ürün taleplerinin tasarımını, prototipini üretip testlerini yapacak ekiplerin ve altyapıların olmayışıdır. Bu gerekçelerden dolayı proje kapsamında optik tasarım ve fonksiyonel kaplama, ürün geliştirme ve danışmanlık konularında hizmet verecek bir merkezin kurulması amaçlanmıştır. Merkezimiz uzun vadede optomekanik sistemler, lazerler ve uygulamaları, kamera sistemleri, metroloji cihazları, optik kaplamalar, hassas mekanik ve eğitim/danışmanlık gibi sektörlerin bölgemizde gelişmesine vesile olacaktır.

Proje aşamaları aşağıdaki gibidir:

- Optik ince film tasarım ve kaplama için gerekli temiz oda ve altyapının kurulması,
- Kızılötesi ve DLC ince film kaplama sistemlerinin kurulması,
- Test ve ölçümler için gerekli metroloji cihazlarının kurulması,
- Sektörün ihtiyaç duyduğu optik ince film kaplama reçetelerinin oluşturulması,
- Sektörün ihtiyaç duyduğu optik ince film kaplamalarının yapılması.

Kızılötesi ve DLC kaplama cihazlarının ihalesine çıkılmış olup teklif gelmemesi üzerine yurt dışından akreditif yoluyla satın alım süreçlerine başlanmış ve siparişler verilmiştir. Temiz oda ve diğer altyapı cihazlarının şartnameleri oluşturulmuş olup ihale hazırlık sürecindedir.

**Sivas Teknoloji Geliştirme Merkezi**: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi bünyesinde kurulacak olan bu merkez ile enerji, elektronik ve bilişim sistemleri üzerinde uzmanlaşacaktır. İnterdisipliner çalışma gerektiren enerji sistemleri, elektronik ve bilişim sistemleri ile birlikte çalışmaların yürütüleceği laboratuvarlarda enerji depolama, enerji ve güç yönetim sistemleri, enerji algoritmaları konularında konusunda uzman araştırmacılar yer alacaktır.

Günümüzde enerji üretiminin yanında enerji depolamak ve yakıt pili sistemlerinde olduğu gibi enerjiyi dönüştürmek de oldukça önem kazanmıştır. Bu kapsamda enerji sistemlerinin çalışmasını kontrol eden elektronik bileşenlerin geliştirilmesi, bu bileşenlere sahip algoritmaların oluşturulması ve bu konularda interdisipliner çalışmalar yürütülmesi bu merkez bünyesinde gerçekleştirilecektir.

Bu merkez bünyesinde yürütülecek tüm çalışmalar TÜBİTAK öncelikli alanlar kapsamında değerlendirilmektedir. Bu kapsamda bu merkez içerisinde yapılacak çalışmalar bölge ekonomisine katkı sağlayacak ve bu konuda çalışan ArGe personel altyapısının oluşmasına da vesile olacaktır.

**Tarımsal Ar- Ge Merkezi**: Üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında ilgili kamu ve özel sektör arasında iş birliğine yönelik interdisipliner ve multidisipliner araştırmaların yürütülmesi amaçlanmaktadır. Ülkemizde modern ıslah yöntemleri ve teknolojik tarımsal yöntemleri kullanarak, Tarımsal Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen Tarımsal Ar-Ge Merkezi'nde, bilimde ilerlemeyi sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir. Tarımsal Ar-Ge Merkezi, lisans ve lisans üstü eğitim alan öğrencilerin nitelikli birer ziraat mühendisi, ziraat yüksek mühendisi ve doktor mühendis olarak yetiştirilebilmesi amacıyla, uygulama ağırlıklı oluşturulan müfredatlar kapsamında eğitim süreci içerisinde aktif olarak kullanılacaktır. Ayrıca, oluşturulacak olan "Bitki Sağlığı Kliniği" ile çiftçilerin tarla, bahçe ve serada karşılaştıkları hastalık ve zararlılarla anında mücadele edilebilmesi amacıyla, çiftçiler tarafından görüntü yada örneklerin ulaştırılması yoluyla, konu uzmanı akademisyenlerimiz anında değerlendirme yapacak, doğru tanı konulacak ve sorunun çözülmesine yönelik reçete yazılacaktır. Böylece hızlı ve zamanında müdahale edilerek verim ve kalite kayıplarının önüne geçilebilecektir. Merkez bünyesinde kurulacak "Toprak Analiz Laboratuvarında", çiftçilerimizin tarla, bahçe, sera vb üretim alanlarından doğru bir şekilde örnek alınması sağlanan toprak numuneleri analiz edilerek ürün gruplarına göre, uzman akademik kadromuz tarafından bitki besleme raporları oluşturulacaktır. Böylece doğru, zamanında ve dozunda gübre kullanımı sağlanmış olacak, sürdürülebilir tarıma önemli ölçüde katkılar sağlanmış olacaktır. Aynı zamanda, ilimizde şimdiye kadar yapılmamış

olan bitki ıslahı ve modern tarım tekniklerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar başlatılmış olup, biyotik ve abiyotik stres koşullarına dayanıklı, aynı zamanda yüksek verimli ve kaliteli yöre ekolojik koşullarına adapte olabilen, yöremiz tarımsal faaliyetleri için önem taşıyan tahıl, baklagil, endüstri bitkileri, yem bitkileri, sebze ve meyvelere özgü yeni çeşitler geliştirilecektir. Belirlenen hedeflere ulaşılabilmesi için hem klasik ıslah yöntemlerden hem de modern biyoteknolojik yöntemler ve moleküler genetik tekniklerinden yararlanılmaktadır. Kışlık sebze üretiminde, çeşit ve tohumluk temininde ülke olarak büyük oranda yurt dışına bağımlılığımız bulunmaktadır. Bu bağımlığın ortadan kaldırılabilmesine katkı sağlayabilmek için, iklim koşullarımızın bu ürün grubunda avantaja çevrilebilmesi konusunda ıslah çalışmalarımıza hız verilecek ve yeni çeşitlerimiz geliştirilerek tescil ettirilmesi, tohumluk üretiminin yapılması sağlanacaktır.

Nihai olarak gelecek yıllarda iklimsel değişimlere bağlı olarak tüm Dünya'da, bilim insanları tarafından yaşanması öngörülen su ve gıda kıtlığına karşı önlemler alınabilmesi, öncelikle ülkemiz ardından tüm dünya insanlığı için gıda güvenliğinin sağlanabilmesi açısından Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi stratejilerini belirlemiş ve bu hedefler doğrultusunda Tarımsal Ar-Ge Merkezinin oluşturulmasını sağlamıştır.

**Terahertz Teknoloji Araştırma Laboratuvarı:** THz Zaman Alanı Spektroskopi cihazının satın aldık ve ilk aşama olarak foto-algılayıcı, foto-kaynak, anten vb. gibi alanlarda kullanılan grafen, polimer seramik vb. gibi malzemelerinde karakterizasyon çalışmalarının yapılması planlanmaktadır. Bunun yanında, iklim değişiklilerinin yetiştirilen tarım ürünleri üzerinde etkilerinin incelenmesi ve bu bağlamda tarım ürünlerinin verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

**Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Merkezi**: Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Merkezinde yatay ve düşey rüzgar türbinlerin geliştirilmesi, fotovoltaik panellerde farklı malzeme teknolojilerinin araştırılması, soft ve hard magnetler gibi komponentlerin enerji sistemlerinde uygulanması, hidrojen enerjisi, dalga enerjisi ve çeşitleri gibi çalışmaların yapılması düşünülmektedir. Ayrıca, yenilenebilir enerji maliyetleri ile ilgili analizler de yapılabilecektir. Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Merkezi Mikro ve Akıllı Şebekeler Laboratuvarı ile entegre şekilde enerji kaynağının elektrik sistemine olan etkilerinin araştırılması amacıyla entegre şekilde işlev görecektir. Merkez, Ülkemizin ve Dünyanın artan enerji ihtiyacının yerli ve verimli olarak geliştirmesi açısından ve TÜBİTAK 2022-2023 öncelikli alanlar konu başlıklarında yer alan 'Enerji üretim, iletim ve dağıtım şirketlerine yönelik kayıp/kaçak tespiti yapabilen ve bu sayede enerji kayıp/kaçak oranını azaltabilecek Yapay Zekâ yöntemlerinin geliştirilmesi amacıyla Teknoloji Geliştirme, Yenilik Projeleri' kapsamında önem arz etmektedir.

**Mikro ve Akıllı Şebekeler Laboratuvarı**: Elektrik enerjisinin sağlıklı şekilde sistemden iletilmesi oldukça önemlidir. Bu nedenle, ana şebekeden bağımsız çalışabilen mikro şebekelere ihtiyaç duyulmaktadır. Mikro ve Akıllı Şebekeler Laboratuvarı, nano ve mikro boyutta elektrik şebekelerinin oluşturulması, bu şebekelere üzerinde farklı yüklerin ve enerji kaynaklarının entegre edilmesi ile geliştirilmesi, oluşturulan şebekelerin güç kalitesinin analiz edilmesi amacıyla kurulmuştur. Laboratuvar kurulum aşamasında güç kalitesi ölçüm cihazı, ayarlanabilir ac yük, dc yük ayarlanabilir ac kaynak, veri kazanım kartı temin edilmiştir. TÜBİTAK öncelikli alanlar ile de uyumlu olan Laboratuvar Ülkemiz enerji kalitesi ve verimliliğine katkı sağlayacaktır.

### C.7. Yönetim İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumların İdari Teşkilatı Hakkında KHK esaslarına göre teşkilatlanmıştır. Bu esaslara göre Üniversitemizde yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektör yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları, Daire Başkanlıklarından oluşmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi ve en önemli unsur olan ve tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulması çalışmaları halen sürdürülmektedir. İç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür. İç kontrolün idarenin yönetim sorumluluğun da olması nedeniyle, merkezi uyumlaştırma birimleri tarafından yapılan düzenlemeler dışında Üniversitemizce,

- Stratejik planın uygulamasına yönelik faaliyetlerin tanımlanması,
- Süreçler, süreç sahipleri ve sorumlularının tanımlanması,
- Personelin görev, yetki ve sorumlulukları ile kontrol prosedürlerinin belirlenmesi,
- Kurumun amaç, hedef ve politikalarının yerine getirilmesinde karşılaşılacak risklere ilişkin risk yönetiminin planlanması,
- Yönetim bilgi sisteminin kurulması ve bir iletişim ağı ile desteklenerek öz değerlendirme ortamının oluşturulması gerekmektedir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca harcama birimlerinin iç kontrolün sağlıklı bir şekilde işlemesine yönelik mali işlem süreçlerini belirleme sorumlulukları bulunmaktadır. Bu çerçevede Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca bu süreçlerin belirlenmesi konusunda birimlere yol gösterici nitelikte çalışmalar yapılmaktadır.

İç kontrolün bir unsuru olan İç Denetim biriminin oluşturulması için Üniversitemize tahsis edilen iç denetçi kadrolarına atama yapılarak İç denetim biriminin faaliyete geçmesiyle birlikte iç kontrol sisteminin denetlenmeye başlanmasıyla birlikte işleyişi daha anlamlı hale gelmiş olacaktır.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine istinaden, Üniversitemizin harcama birimleri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca yürütülen ön mali kontrol faaliyetlerine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçlerinin belirlenebilmesi amacıyla hazırlanan "Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi" uygulamaya konulmuş bulunmaktadır. Söz konusu düzenlemeler neticesinde; Üniversitemiz harcama birimlerinde ön mali kontrol, işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan;

- ✓ Süreç kontrolü,
- ✓ Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevli gerçekleştirme görevlisi tarafından ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde yapılan kontrol,
- ✓ Harcama yetkilisince yapılan kontrollerden oluşmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca harcama öncesi kontrol işlemlerine ilişkin yayınlanmış olan yönerge gereği kontrole tabi taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca ön mali kontrole tabi tutulup, inceleme sonucunda uygun görüş yazısı işlem dosyası ile birlikte harcama yetkilisine gönderilmektedir.

Bu kapsamda 2022 yılında yapım işinde 2, mal alımında 20, hizmet alımında 3 olmak üzere toplamda 25 adet dosya, ön mali kontrol kapsamında incelenmiştir. İnceleme sonucunda bu dosyalara uygun görüş verilmiştir.

**Tablo 52: Uygun Görüş Dosya Sayısı**

| UYGUN GÖRÜŞ VERİLEN DOSYA SAYISI | | | |
|---|---|---|---|
| **YAPIM** | **MAL** | **HİZMET** | **TOPLAM** |
| **2** | **20** | **3** | **25** |

# II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A. Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 9. maddesince; "Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar." denilmektedir.

Kanunun ilgili maddesi gereği, 2019 yılında Üniversitemizin mevcut bir üniversiteden ayrılma yoluyla kurulmamış olması nedeniyle beşeri, fiziki, mali, teknoloji ve bilişim altyapı kapasitesinin kurulması ve güçlendirilmesine yönelik çalışmaların devam ettiği ve bu nedenlerle henüz eğitim öğretim faaliyetlerinede başlamadığı anlaşıldığından bu çerçevede Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca 24.04.2019 tarihli ve 1581 sayılı yazısı ile 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanması, taslak stratejik planın 30.04.2021 tarihine kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmesi istenmiştir.

Üniversitemiz 20.04.2020 tarih ve 898 sayılı Stratejik Plan Genelgesi ile stratejik plan hazırlık çalışmalarımız başlamıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 stratejik plan çalışmaları kapsamında akademik ve idari personellerimiz ile "Misyon, Vizyon, Temel Değerler Çalıştayları", Yükseköğretim Sektör Analizi- Farklılaşma Stratejileri Çalıştayı", amaç ve hedeflerin belirlenmesine yönelik "Amaçlar ve Hedefler Çalıştayı", dış paydaşların katılımları ile farklı ve özgün bir üniversite olma yolunda grup çalışmaları ile "Dış Paydaş Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir.

Plan kapsamında amaç ve hedeflerimiz belirlenmiş olup, 2021 yılı haziran ayında hazırlıkları tamamlanmış olan stratejik planımız taslak aşamasına getirilerek Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının onayına sunulmuştur. Başkanlıkça onaylanmış olan 2022-2026 Dönemi Stratejik Planımız 2022 yılında yürürlüğe girmiştir.

**Tablo 53: Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler**

| Amaç (A1) | Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak. |
|---|---|
| **Hedef (H1.1)** | Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır. |
| **PG 1.1.1.** | Geliştirilen uygulama ağırlıklı ders sayısı |
| **PG 1.1.2.** | Temin edilen veya geliştirilen eğitim yazılım sayısı |
| **PG 1.1.3.** | Seçmeli ders havuzundaki yenilikçi, özgün ders sayısı |
| **Hedef (H1.2)** | Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır. |
| **PG 1.2.1.** | Sektörlerin öncü kuruluşlarıyla yapılan staj programı, iş birliği sayısı |
| **PG.1.2.2.** | Staja gönderilen öğrenci sayısı |
| **Hedef (H1.3)** | Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir. |
| **PG 1.3.1.** | Disiplinlerarası çalışma yürüten akademik personel sayısı |
| **PG 1.3.2.** | Laboratuvarlarda istihdam edilen destek personeli sayısı |
| **PG 1.3.3.** | Kurulan laboratuvar sayısı |
| **Hedef (H1.4)** | Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır. |
| **PG 1.4.1.** | Uluslararası yapılan iş birliği sayısı |
| **PG 1.4.2.** | Değişim programları kapsamında gelen öğrenci/personel sayısı |
| **PG 1.4.3.** | Değişim programları kapsamında giden öğrenci/ personel sayısı |
| **PG 1.4.4.** | Yabancı dil eğitimi veren öğretim üyesi sayısı |
| **PG 1.4.5.** | Yabancı uyruklu öğrenci oranı (%) |
| **Amaç (A2)** | **İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.** |
| **Hedef (H2.1)** | Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılacaktır. |
| **PG 2.1.1.** | Ulusal (TÜBİTAK vb.) uluslararası başvurularının sayısı |
| **PG 2.1.2.** | BAP proje başvurularının sayısı |
| **PG 2.1.3.** | Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğünce gerçekleştirilen proje eğitimlerinin sayısı (yabancı dil desteği, proje hazırlama, bilgilendirme vb. ) |
| **PG 2.1.4.** | Öğretim üyesi başına düşen ulusaluluslararası yayın sayısı |
| **Hedef (H2.2)** | Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır. |
| **PG 2.2.1.** | Dış paydaşlarla ortak yürütülen araştırma projesi sayısı |
| **PG 2.2.2.** | Sektör ortaklı lisansüstü tez sayısı |
| **PG 2.2.3.** | Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı |
| **PG 2.2.4.** | İmzalanan iş birliği protokolü sayısı |
| **Hedef (H2.3)** | Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılacaktır. |
| **PG 2.3.1.** | Dış kaynaklı sağlanan toplam katkı miktarı |
| **PG 2.3.2.** | Araştırma faaliyetlerine ayrılan bütçe miktarı (BAP, eş finansman) |

| | |
|---|---|
| **PG 2.3.3.** | SCI-exp. yayın teşvik ödülü miktarı |
| **PG 2.3.4.** | Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) patent faydalı model teşvik ödülü miktarı |
| **PG 2.3.5.** | Dış kaynaklarla sağlanacak (Vakıf vb.), uluslararası bildiri teşvik ödülü miktarı |
| **Amaç (A3)** | **Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.** |
| **Hedef (H3.1)** | Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir. |
| **PG 3.1.1.** | Teknokent'te yer alacak şirket sayısı |
| **PG 3.1.2.** | Girişimcilik alanında verilen ders, eğitim sayısı |
| **PG 3.1.3.** | Mezun Takip Sistemine kayıtlı mezun sayısı |
| **PG 3.1.4.** | Patent, faydalı model başvuru sayısı |
| **Hedef (H3.2)** | Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılacaktır. |
| **PG 3.2.1.** | Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel eğilim analiz çalışmalarının sayısı |
| **PG 3.2.2.** | Tanıtımı yapılan (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı ) girişimcilik programlarının sayısı |
| **PG 3.2.3.** | Tanıtım programlarına (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) katılan kişi sayısı |
| **PG 3.2.4.** | Ürüne dönüşen tezlerin, tüm lisansüstü tezlere oranı |
| **PG 3.2.5.** | Dış kaynaklı desteklenmek üzere sunulan/yürütülen girişimcilik projesi sayısı |
| **Amaç (A4)** | **Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.** |
| **Hedef (H4.2)** | Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir. |
| **PG 4.2.1.** | Araştırma Uygulama Merkezlerinde verilen eğitim sayısı |
| **PG 4.2.2.** | Eğitimlere katılım sağlayan katılımcı sayısı |
| **PG 4.2.3.** | Sektör-üniversite arasında gerçekleşen toplantı, etkinlik vb. sayısı |
| **Hedef (H4.3)** | Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır. |
| **PG 4.3.1** | Basılı süreli/süresiz yayın sayısı |
| **PG 4.3.2** | Bilimsel-sosyal sorumluluk projelerine verilen destek sayısı |
| **PG 4.3.3** | Ortaöğretim kurumlarına danışmanlık için görevlendirilen akademisyen sayısı |
| **PG 4.3.4.** | Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.) |
| **Amaç (A5)** | **Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.** |
| **Hedef (H5.1)** | Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir. |
| **PG 5.1.1.** | Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı |
| **PG 5.1.2.** | Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı |
| **PG 5.1.3.** | İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı |
| **PG 5.1.4.** | Sıfır atık–geri dönüşüm sistemleri kapsamında yapılan harcama |
| **PG 5.1.5.** | Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama |
| **Hedef (H5.2)** | Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır. |
| **PG 5.2.1.** | Yayımlanan güncel tanıtım filmi sayısı |

| | |
|---|---|
| **PG.5.2.2.** | Gerçekleştirilen, katılım sağlanan tanıtım etkinliği sayısı |
| **PG.5.2.3.** | İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı |
| **PG. 5.2.4.** | Mezunlar için düzenlenen etkinlik sayısı |
| **Hedef (H5.3)** | Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hele getirilecektir. |
| **PG 5.3.1.** | Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı |
| **PG 5.3.2.** | Kalite komisyonu/koordinatörlüğü tarafınca yapılan toplantı sayısı |
| **PG 5.3.3.** | Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı |
| **Hedef (H5.4)** | İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/idari personel istihdamı sağlanacaktır. |
| **PG 5.4.1.** | Bölümler bazında norm/norm dışı akademik personel oranı |
| **PG 5.4.2** | . Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleşme oranı |
| **PG 5.4.3.** | Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı KariyerLiyakat Modülü aracılığıyla istihdam edilen öğretim üyesi sayısı |
| **PG 5.4.4.** | Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı |
| **Hedef (H5.5)** | AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır. |
| **PG 5.5.1.** | Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı |
| **PG 5.5.2.** | Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe |
| **PG 5.5.3.** | Soyokültürel öğrenci kulüp sayısı |
| **PG 5.5.4.** | Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı |

**B. Temel Politikalar ve Öncelikler**

2018 yılında 7141 sayılı Kanunla kurulan Üniversitemiz 1 Enstitü, 3 Fakülte, 1 Yüksekokul, 1 Meslek Yüksekokulu, 4 Koordinatörlük, 2 Merkez ve 11 idari birim ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemiz kuruluş amacı ile yüklendiği misyon ve vizyonu kapsamında faaliyetlerini,

- ✓ 11. Kalkınma Planı
- ✓ Orta Vadeli Program'da yer alan amaç, politika ve öncelikler
- ✓ Orta Vadeli Mali Plan
- ✓ TR-72 Bölge Kalkınma Planı

ile ortaya konulan mali çerçeve ve bütçe tahminlerine, bütçe ve yatırım programında yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirmeyi esas almaktadır.

23 Kasım 2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yükseköğretim sistemindeki iç ve dış kalite güvencesi, yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına göre Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından değerlendirilmesi, bağımsız dış değerlendirme ve akreditasyon kuruluşlarının tanınması ve yetkilendirilmesi ile Yükseköğretim Kalite Kurulu teşkilâtına, çalışma usullerine, yükseköğretim kurumlarındaki kalite komisyonu yapılanmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği gereği Üniversitemiz Kalite Güvence yönergesi çıkartılarak, Kalite Komisyonu oluşturulmuştur.

Kalite Güvence Sistemi ve komisyonumuzun çalışmalarına katkı sağlaması amacıyla "kalite geliştirme", "eğitim-öğretim", "araştırma-geliştirme-toplumsal katkı", "yönetim sistemi" olmak üzere 4 ayrı alt komisyonlar oluşturulmuş eş zamanlı olarak kalite koordinatörlüğümüz kurularak, çalışmalara başlanmıştır.

Üniversitemiz kalite politikalarının oluşturulması için gerçekleştirilen çalıştay neticesinde kalite politikamız oluşturulmuştur.

Komisyonumuz, alt komisyonlarımız ve Kalite Koordinatörlüğümüz ile Üniversitemiz kalite güvence sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi için çalışmalarımız halen devam etmektedir.

❖ **Kalite Politikası**

Misyonumuz ve temel değerlerimiz doğrultusunda vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize ulaşmak için, toplam kalite yönetimini esas alarak eğitim- öğretim, araştırma, girişimcilik, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve yönetim faaliyetlerinde;

- ✓ Eğitim-öğretimi paydaşları ile birlikte, uygulamalı özgün program tasarımlarıyla ve eğitim-öğretim teknikleri ile harmanlayarak geliştirip, güncelleyen ve iyileştiren,
- ✓ Uluslararası standartlarda, bilim ve teknolojiye değer katan, araştırma ve geliştirme projeleri üreten,
- ✓ Üniversite sanayi iş birliğinde yeni yaklaşımlar ortaya koyarak akademik birikimi sektöre, sektördeki tecrübeyi akademiye aktarıp sektöre yol gösteren,
- ✓ Bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerle toplumun gelişimine, ülkenin kalkınma hamlesine katkı sağlayan,
- ✓ Kalite bilinci ve kültürünü kurum içinde her düzeyde yaygınlaştıran,
- ✓ Sürekli gelişen, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir ve etik ilkelere bağlı, hayat boyu öğrenmeyi temel alan,

bir kalite yönetim sistemi döngüsünü inşa etmektir.

Üst politika belgeleri analizi çalışmasında Üniversitemizi ilgilendiren ulusal, bölgesel ve sektörel strateji belgelerinden;

* On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023),
* Yeni Ekonomi Programı (Orta Vadeli Program) (2021-2023),
* Orta Vadeli Mali Plan (2021-2023),
* TR72 Bölge Kalkınma Planı (2014-2023),
* Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi ve Teknoloji Stratejisi (2023),
* Ulusal Bilim ve Teknoloji Politikaları Strateji Belgesi (2003-2023).

Yukarıda belirtilen üst politika belgeleri analiz edilmiştir. Bu belgelerin analizi neticesinde aşağıda tabloda sunulan paragraflar Üniversitemiz üst yönetimi tarafından benimsenen plan dönemi ve sonrasında gerçekleştirilmesi için çaba harcanacak hususlar olarak belirlenmiştir.

**Tablo 54:Üst Politika Belgeleri Analizi**

| ON BİRİNCİ KALKINMA PLANI (2019-2023) | |
|---|---|
| **Verilen Görev/İhtiyaçlar** | |
| **PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM** | |
| **GİRİŞ** | |
| 12 | Kamu kuruluşları Planın amaç, hedef, ilke ve politikaları çerçevesinde kendi görev alanlarına ilişkin alt politikaların ve tedbirlerin geliştirilmesinden sorumlu olacaktır. Bütçe ve harcama süreçlerinde Planın amaç, hedef ve politikaları temel çerçeveyi oluşturacaktır. |
| **Değişen Teknoloji, Üretim Yapısı ve Hizmet Sunum Biçimleri** | |
| 24 | Biyoteknoloji, dijital teknolojiler, ileri malzeme teknolojisi ve katmanlı üretim teknolojisi gibi genel amaçlı teknolojilerin kullanımıyla ortaya çıkacak yeniliklerin, üretim yapısı ve değer zincirlerindeki dönüşüm ile üretkenlik artışlarının ana kaynaklarından olması beklenmektedir. |
| **Siber Güvenlik ve Mahremiyet** | |
| 31 | Dijital teknolojilerin yaygınlaşması ve sınır aşan doğası nedeniyle siber tehdit ve suçların çeşitlenerek genişlemesine bağlı olarak, ulusal savunmanın asli unsurlarından biri haline gelen siber güvenlik konusunda ülkeler gerekli teknik altyapıyı, kurumsal kapasiteyi ve beşeri sermayeyi oluşturmak üzere yoğun çaba sarf etmektedir. |
| **Eğitim Yaklaşımlarının Değişmesi** | |
| 33 | Fen bilimleri, teknoloji, mühendislik ve matematik disiplinlerini entegre bir biçimde öne çıkaran bir yaklaşımla gerçek hayattaki sorunların çözümüne yönelik analitik, eleştirel, yaratıcı ve bilişimsel düşünme yetilerinin kazandırıldığı eğitim sistemleri önem kazanmaktadır. |
| 36 | Teknolojinin eğitime entegrasyonunu sağlayacak şekilde işyeri ve deneysel ortamların taklit edildiği öğrenme ortamlarının oluşturulması, sürekli metinden okumak yerine sanal alan gezilerinin yapılması, izlemek yerine medya oluşturulması gibi öğrenme yaklaşımları ön plana çıkmaktadır. |
| 37 | Üniversitelerin, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol aldığı, sanayi ve kamuyla yakın iş birliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modeline doğru bir geçiş yaşanmaktadır. |
| **Artan İyi Yönetişim İhtiyacı** | |
| **77** | Beşeri sermayenin gelişimine, sanayinin büyümesine ve ekonomik güvenliğin sağlanmasına katkı verebilecek, etkili bir kamu yönetimi için; şeffaf ve hesap verebilir, ihtiyaç ve beklentilere göre hızlı karar alabilmeyi ve bu kararlara ilişkin sürece vatandaşı dâhil etmeyi mümkün kılan iyi yönetişim uygulamalarının geliştirilmesi önem arz etmektedir. |
| **İklim Değişikliği, Gıda Güvenliği ve Suyun Etkin Kullanımı** | |
| 80 | Artan gıda talebi, iklim değişikliği, şehirleşme, toprak ve su kaynakları ile tarımsal ürünler ve üretici üzerinde baskı oluştururken; değişen iklime uygun bitki ve hayvan türlerinin geliştirilmesi, çevre ve biyolojik çeşitliliğin korunması önem kazanmakta, daha az kaynakla gıda talebinin karşılanabilmesi için nitelikli işgücü ve teknolojiye ihtiyaç artmaktadır. |
| **Küresel Gelişmelerin Türkiye Etkileşimi** | |
| 87 | Ülkemizde eğitim alanında önemli ilerlemeler kaydedilmekle birlikte, Plan döneminde öngörülen hedeflere ulaşılmasında eğitim sisteminde yapılacak köklü reformlar ile eğitimin kalitesinin artırılması ve rekabetçi üretim ve verimlilik için gerekli olan becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi temel önceliklerdendir. |
| **Rekabetçi Üretim ve Verimlilik** | |

| | | |
|---|---|---|
| 283 | | Bu kapsamda verimlilik artışını dinamik kılacak teknolojik yenilenmenin hızlandırılması ve istikrarlı büyümenin dinamiği olarak değerlendirilen imalat sanayinde yapısal dönüşümün sağlanmasına yönelik sektörel önceliklendirme yaklaşımı benimsenmiştir. Bu yaklaşımla, imalat sanayi sektörlerinin ticaret, üretim, katma değer, istihdam ve teknoloji düzeylerinin karşılaştırılması ve sektörler arası ileri ve geri bağlantılarının analizi sonucunda aşağıdaki öncelikli sektörler belirlenmiştir. **Kimya, ilaç-tıbbi cihaz, makine-elektrikli teçhizat, otomotiv, elektronik, raylı sistem araçları** |
| **Teşvik ve Desteklerin Etkin Kullanılması** | | |
| 320 | 1 | Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında öncelikli sektörlerde desteklenecek ürünler stratejik öncelik, teknolojik gelişmişlik seviyesi, gelecek potansiyeli, teknolojik gelişime etki seviyesi, cari açığa etkisi, teknik yeterlilik ve yetkinlik, yerli üretim kriterleri çerçevesinde belirlenerek ilan edilecektir. |
| **İnsan Kaynağı** | | |
| 331 | | Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir. |
| 331 | 1 | Eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör iş birliği protokolleri yapılacaktır. |
| 331 | 10 | Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında sektör talepleri ve ihtiyaçlar doğrultusunda öğretim programları güncellenecek, fiziki ortam ve malzeme ihtiyaçları giderilecektir. |
| 331 | 11 | Ulusal ve uluslararası yarışmalarda desteklenmeye değer görülen projelere Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) vb. kurumlar ile iş birliği içerisinde mikro krediler sağlanacaktır. |
| 332 | | Öncelikli sektörlerde mevcut işgücünün niteliği artırılacak, bu sektörlerde çalışabilir nitelikte insan kaynağı yetiştirilmesine öncelik verilecektir. |
| 332 | 3 | Öncelikli sektörlerde ihtiyaç duyulan alanlarda sanayi kesimince proje havuzu oluşturulacak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının (YÖK) oluşturduğu standartlar çerçevesinde bu havuzdan doktora ve yüksek lisans tez konusu seçilmesi halinde öğrenci ve tez danışmanları ilgili meslek kuruluşları ile firmaların katkısıyla desteklenecektir. |
| 332 | 5 | Öncelikli sektörlere yönelik önlisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı ve çeşitliliği artırılacak ve bu alandaki AR-GE faaliyetlerine üniversiteler nezdinde özel önem verilecektir. |
| **Dijital Dönüşüm** | | |
| 345 | | Öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin dijital dönüşümü sürecinde ihtiyaç duyulan akıllı ürün ve sistemlerin geliştirilmesi ve kullanımı sağlanacaktır. |
| 345 | 3 | Öncelikli sektörlerde faaliyet gösteren imalat sanayi firmalarının yerli ürün ve hizmet sağlayıcılarla iş birliği içerisinde geliştirecekleri dijital dönüşüm projeleri desteklenecektir. |
| **AR-GE ve Yenilik** | | |
| 348 | | AR-GE ve yenilik destek sistemi; odaklı, araştırmadan ticarileştirmeye tüm süreci kapsayan, orta-yüksek ve yüksek teknoloji sektörlerine yönelik olarak farklılaşan ve sektörlerin ihtiyaçlarını ve gelişme potansiyellerini dikkate alan bir yapıya dönüştürülecektir. |
| 349 | | Özel sektörde araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği artırılacaktır. |
| 349 | 1 | Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi iş birliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir. |
| 349 | 3 | Üniversite ve sanayi iş birliğinde, öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin ihtiyacına yönelik lisansüstü programlar oluşturulacak, bu programları açan üniversiteler teşvik edilecektir. |
| 350 | | Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında iş birlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır. |
| 350 | 5 | Teknoloji Transfer Ofislerinin (TTO) etkinliği analiz edilecek, yurt içi ve yurt dışı iyi uygulamalar tespit edilerek yaygınlaştırılacaktır. |

| | | |
|---|---|---|
| 350 | 10 | Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde iş birliği yapmasına imkân verecek AR-GE platformlarının oluşturulması sağlanacaktır. |
| 351 | | Yeni teknolojik ürünlerin ticarileştirilmesine hız kazandırmaya yönelik destek miktarı ve çeşitliliği artırılacak, desteklerin kamu alımları mekanizmalarıyla tamamlayıcılığı sağlanacaktır. |
| **Kritik Teknolojiler** | | |
| 355 | | Ülkemizde Milli Teknoloji Hamlesinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak yapay zekâ, nesnelerin interneti, artırılmış gerçeklik, büyük veri, siber güvenlik, enerji depolama, ileri malzeme, robotik, mikro/nano/opto-elektronik, biyoteknoloji, kuantum, sensör teknolojileri ve katmanlı imalat teknolojilerine ilişkin gelişim yol haritalarının hazırlanması, gerekli altyapının tesis edilmesi, ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi ve toplumsal yönelimin bu alanlara odaklanması sağlanacaktır. |
| 356 | | Kritik teknolojilerde insan gücü kapasitesi artırılacaktır. |
| 356 | 2 | Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış disiplinlerarası lisans ve lisansüstü programlar açılacaktır. |
| 356 | 4 | Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programı olan üniversitelerde yurt dışından yetkin akademisyen ve araştırmacıların kısmi zamanlı olarak çalışması teşvik edilecektir. |
| 357 | | Kritik teknolojilerde araştırma altyapısı güçlendirilecektir. |
| 357 | 1 | Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programı olan üniversitelerin laboratuvar altyapısının bu teknolojilere yönelik AR-GE çalışmalarının ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi sağlanacaktır. |
| **Kimya** | | |
| 360 | | Kimya sektöründe; ara girdi ithalatı azaltılarak, yüksek katma değerli, insan ve çevre sağlığına duyarlı ürünlerin üretim ve ihracatı artırılacaktır. |
| 360 | 5 | Teknolojik ürünlerin bileşenlerinde kullanılan ileri malzemelere yönelik ihtiyaç öngörüleri belirlenecek, bu ileri malzemelerin yerli AR-GE ve üretimleri için destek sağlanacaktır |
| 361 | | Kimya sektörünün AR-GE ve sürdürülebilirlik kabiliyetini artıracak uygulamalar hayata geçirilecektir. |
| 361 | 1 | Başta kenevir ve mısır olmak üzere birçok doğal üründen üretilebilen ve doğada tamamıyla çözünen biyo plastiklerin kullanımını özendirecek mevzuat düzenlemesi yapılarak AR-GE ve yatırım desteği sağlanacaktır. |
| **İlaç ve Tıbbi Cihaz** | | |
| 362 | | İlaç ve tıbbi cihaz sektöründe küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak ve değer zincirinde ülkemizi daha üst konuma taşımak temel amaçtır. |
| **Elektronik** | | |
| 370 | | Tüm dikey sektörler dâhil olmak üzere M2M ve IoT ekosisteminde kullanılan donanım ve yazılım ürünlerinin yerli imkânlar ile üretilmesi desteklenecektir. |
| 370 | 1 | Akıllı fabrikalar, ulaşım, enerji, tarım, sağlık, çevre, afet yönetimi gibi konularda uygulamaların geliştirilmesi ve yerli standartların oluşturulması sağlanacaktır. |
| 371 | 1 | Savunma elektroniğinde elde edilen kabiliyetlerin sivil alana transferine ilişkin ve bu alanda ticarileşmeye yönelik destek ve teşvikler sağlanacaktır. |
| **Makine-Elektrikli Teçhizat** | | |
| 377 | | Kamu alımları ve düzenlemeleri yoluyla yerli üretim geliştirilecektir. |
| 378 | | Elektrikli makineler sektöründe rekabet gücünün artırılması için gerekli AR-GE altyapısına yönelik yatırımlar yapılacak, sektörde teknolojik dönüşüm desteklenecektir. |
| 378 | 1 | AR-GE çalışmaları sonucu ortaya çıkan prototipleri test etmek ve ticarileştirmek amacıyla piyasaya sürülecek olan ürünlerin ulusal ve uluslararası pazarlarda kabul görebilmesi için gerekli testlerin yapılabileceği bağımsız akredite Uluslararası Yüksek Güç ve Yüksek Gerilim Deney Laboratuvarı kurulacaktır. |

| | | |
|---|---|---|
| 378 | 3 | Akümülatör ve pil üretimine yönelik mevcut kapasite yeni teknolojilere uygun olarak geliştirilecek, bu teknolojilere ait alt bileşenlerin (yazılım, donanım, hammadde, vb.) ve ilgili test ve karakterizasyon altyapılarının geliştirilmesi desteklenecektir. |
| **Otomotiv** | | |
| 382 | | Rekabet gücünün geliştirilmesi için otomotiv destek programı hayata geçirilecektir. Programla; sensör, batarya, yakıt hücresi ve yazılım gibi alanlarda teknoloji ve üretim kabiliyetlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır. |
| 384 | | Otomotiv sanayinin rekabet gücünün korunarak geliştirilmesi amacıyla; küresel gelişmeler, yeni teknolojiler ve değişen müşteri beklentileri çerçevesinde çevre teknolojileri, bağlantılı ve otonom araçlar, akıllı hareketlik gibi kritik teknolojilerin geliştirilmesine önem verilecektir. |
| 385 | | Yeni nesil araçlar için uygun altyapı oluşturulacaktır. |
| 385 | 1 | Alternatif güç sistemli araçlara yönelik etkin bir altyapı kurulmasına ilişkin araştırma yapılacaktır. |
| 385 | 3 | Elektrikli otomotiv üretimine yönelik batarya yatırımı yapılacaktır. |
| **Raylı Sistem Araçları** | | |
| 389 | | Tüm raylı sistem araçlarının milli imkânlarla tasarımı ve yerli üretimi sağlanacaktır. |
| 389 | 1 | Cer sistemi, boji, tren kontrol sistemi, yolcu bilgilendirme sistemi, pnömatik sistemler, araç gövde tasarımı, sistem entegrasyonu, dişli kutusu başta olmak üzere raylı sistem araçlarındaki kritik bileşenlerin milli imkânlarla tasarlanması ve üretilmesi sağlanacaktır. |
| **Ana Metal Sanayi** | | |
| 397 | | Alüminyum sektöründe havacılık, savunma ve otomotiv sanayi gibi sektörler için gerekli olan yüksek alaşımlı, ısıl işlemle mukavemeti artırılmış, katma değeri yüksek ürünlerin yerli olarak üretilebilmesine yönelik AR-GE ve yatırım faaliyetleri özendirilecektir. |
| **Öncelikli Gelişme Alanları** | | |
| **Tarım** | | |
| 407 | | Bitkisel üretim artırılacaktır. |
| 407 | 2 | Başta yüksek katma değerli tıbbi ve aromatik bitkilerde olmak üzere, ürün güvenilirliği, çeşitliliği ve üretimini artırmak amacıyla, iyi tarım uygulamaları, organik tarım, sözleşmeli üretim, kümelenme, araştırma, pazarlama ve markalaşma faaliyetleri desteklenecektir. |
| 407 | 3 | Örtü altı yetiştiriciliğine yönelik modern seraların kurulmasının yanında mevcut seraların modernize edilmesi, büyütülmesi, paketleme tesisleri ve depo yapımı için yatırım ve işletme finansman desteği sağlanacaktır. |
| 407 | 4 | Özel sektör tohumculuk firmaları ile iş birliği içerisinde sertifikalı tohumların üretim alanlarının artırılmasına devam edilecek, elit tohum üretimi yapılarak yeni çeşitlerin üretimi sürdürülecektir. |
| 407 | 5 | Kenevir başta olmak üzere lifli bitkilerin endüstriyel kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla düzenlemeler yapılacaktır. |
| 416 | | Tarımsal araştırma faaliyetlerinde kamu, üniversite, özel sektör ve sanayi kesimi arasındaki koordinasyon ve iş birliği geliştirilerek tarımsal AR-GE çalışmalarının etkinliği ve niteliği artırılacaktır. |
| 416 | 2 | Araştırma enstitülerinde hayvan ve bitki ıslahı, biyoteknoloji ve biyoçeşitliliğin korunması alanları öncelikli olmak üzere yürütülen çalışmalar kamu, üniversite ve özel sektör iş birliği çerçevesinde desteklenecektir. |
| **Savunma Sanayi** | | |
| 420 | | Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla savunma sanayinde dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek projeler hayata geçirilecektir. |
| 420 | 1 | Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla, ürünlerin teknik özelliklerinin giderek geliştirildiği ileri versiyonları oluşturulacak ve farklı harekât ihtiyaçlarına ve görev alanlarına hitap edebilecek ürün ailesine sahip olma yaklaşımı benimsenecektir. |

| | | |
|---|---|---|
| 420 | 2 | Savunma sanayi ürünleri geliştirilirken sistem, alt sistem ve bileşen seviyesinde dışa bağımlılık azami ölçüde azaltılacaktır. |
| 421 | 5 | Savunma sanayi sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler dâhil tüm firmalara yönelik olarak Savunma Sanayi Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında finansal destek sağlanacaktır. |
| | 7 | Sektördeki tüm paydaşlar arasındaki iş birliği, koordinasyon ve paylaşımı güçlendirmek üzere her yıl çeşitli etkinlikler (Savunma Sanayi Şurası, ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, Teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve OSB buluşmaları) düzenlenecektir. |
| 422 | | Savunma sanayi teknolojilerinde dönüşümün yönetilmesi sağlanacak ve teknolojik olarak birbirini besleyebilecek sektörlerde çoklu kullanım yaygınlaştırılarak milli teknoloji hamlesine hız kazandırılacaktır. |
| 422 | 1 | Savunma sanayine yönelik kritik teknolojilerde yüzde 100 milli savunma sanayi oluşturmak ve geleceğin harp konseptini şekillendirmek vizyonlarına uygun olarak temel ve ileri teknolojiler eksenli projeler ve yatırımlar gerçekleştirilecek ve desteklenecektir. |
| **Bilim, Teknoloji ve Yenilik** | | |
| 440 | | Üniversitelerin AR-GE ekosistemindeki rolleri güçlendirilecektir. |
| 440 | 1 | Üniversitelerin AR-GE altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılacaktır. |
| 440 | 3 | Üniversitelerin, yüksek katma değerli üretimi destekleyecek nitelikte AR-GE ve yenilik faaliyetleri gerçekleştirebilmeleri için Araştırma Üniversitesi programı güçlendirilecek, bu programa dâhil üniversitelerin özel desteklerle kapasiteleri artırılacaktır. |
| 441 | | Araştırma altyapılarının, öncül araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle iş birliği içinde çalışan bir yapıyla AR-GE ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılması sağlanacaktır. |
| 442 | | AR-GE personeli sayısı ve niteliği artırılacaktır. |
| 442 | 1 | Araştırma üniversitelerinde doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı istihdamı artırılacaktır. |
| 442 | 2 | Yurt dışında üst seviye bilimsel ve teknolojik çalışmalar yürüten nitelikli araştırmacıların Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı kapsamında Türkiye'ye gelmeleri ve araştırmacı yetiştirmeleri desteklenecektir. |
| 442 | 6 | Araştırma deneyimine sahip nitelikli insan kaynağının artırılmasını teminen kamu destekli AR-GE projelerinde daha fazla lisans, yüksek lisans ve doktora bursiyerinin yer alması sağlanacaktır. |
| 442 | 7 | AR-GE personeli ihtiyacının karşılanması amacıyla YÖK 100/2000 doktora burs programının koşulları iyileştirilerek programdan faydalanan sayısı artırılacaktır. |
| 443 | | Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacak, söz konusu alanlara yönelik özel lisansüstü burs programları geliştirilecektir. |
| 443 | 1 | Temel bilimlere yönelik lisansüstü burs miktarı ve faydalanan sayısı artırılacaktır. |
| 443 | 3 | Temel ve uygulamalı alanlarda katma değer açısından yüksek etki yaratması muhtemel öncül araştırma projeleri desteklenecektir. |
| 444 | | Başta AB ülkeleriyle olmak üzere AR-GE faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde iş birlikleri geliştirilecektir. |
| 444 | 1 | AB Araştırma ve İnovasyon Çerçeve Programlarına nitelikli projeler yoluyla katılımın sağlanması ve programların geri dönüş oranının artırılmasına yönelik tanıtım, bilgilendirme ve kapasite geliştirme çalışmaları ile destek ve ödül programları gerçekleştirilecek ve Avrupa Araştırma Alanına entegrasyonun sağlanmasını teminen ulusal programlar AB Çerçeve Programlarıyla uyumlu ve tamamlayıcı hale getirilecektir. |
| 445 | | Türkiye'de teknoloji üreten insan kaynağının geliştirilmesine yönelik olarak gençlerin erken yaşlardan itibaren teknoloji alanında gelişimleri sağlanacaktır. |

| | | |
|---|---|---|
| 447 | | Ülkemizin havacılık ve uzay alanında küresel rekabette konumunun güçlendirilmesi sağlanacaktır. |
| 447 | 1 | Milli Uzay Programı hazırlanarak uygulamaya konulacaktır. |
| 447 | 2 | Türkiye Uzay Ajansının kurumsal kapasitesi geliştirilerek etkinliği artırılacaktır. |
| **Girişimcilik ve KOBİ'ler** | | |
| 450 | | Teknoloji odaklı girişimlerin fikir aşamasından, ölçeklenerek kurumsallaşma safhasına kadar tüm aşamalardaki ihtiyaçlarına hitap edecek bir Girişim Destek Paketi hayata geçirilecektir. |
| 450 | 7 | Akademisyenlerin ve kurumsal şirketlerde çalışanların, profesyonel işlerinin yanında girişimci olmalarını kolaylaştıracak düzenlemeler hayata geçirilecektir. |
| **Fikri Mülkiyet Hakları** | | |
| 454 | | Fikri emek sonucu oluşan ürünlerin öneminin toplumun tüm kesimlerine eğitimin her kademesindeki programlar yoluyla benimsetilmesi sağlanacak; tanıtım, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleriyle toplumsal bilinç güçlendirilecektir. |
| 454 | 1 | Eğitimin her kademesinde hedef kitleye uygun yenilik ve fikri haklar konusunda bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri yürütülecek, mesleki ve teknik eğitimde buluş ve tasarım konularının ağırlıklı olarak işlenmesine önem verilecektir. |
| 454 | 2 | Fikri mülkiyet hakları, temel bilimler, ekonomi, işletme, mimarlık, mühendislik, iletişim, güzel sanatlar fakültelerinde lisans ve lisansüstü düzeyde ders programına alınacak, hukuk fakültelerinde anabilim dalı oluşturulması yaygınlaştırılacaktır. |
| **Bilgi ve İletişim Teknolojileri** | | |
| 471 | | Yerli yazılım firmalarının olgunluk seviyesi yükseltilecektir. |
| 471 | 1 | Yazılım sektöründe faaliyet gösteren yerli firmaların çalışma alanları, işgücü nitelikleri ve olgunluk seviyelerini içeren sektörel veri altyapısı oluşturulacaktır. |
| 471 | 2 | Yazılım geliştirme standartlarının sektörde yaygınlaşması ve kalite sertifikasyonlarının edinilmesi finansal olarak desteklenecektir. |
| 473 | | Yapay zekâ teknolojilerinin üretilmesi ve kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik ulusal politika belirlenecektir. |
| 473 | 1 | Yapay zekâ teknolojileri alanında yerli teknoloji üretme kabiliyetlerinin geliştirilmesi ve bu teknolojilerin ekonominin genelinde etkin kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik ulusal ölçekteki çalışmalar için yol haritası hazırlanacaktır. |
| 475 | | Siber güvenlik ekosistemi milli çözümlere dayalı olarak geliştirilecektir. |
| 475 | 1 | Siber güvenlik ekosisteminin faydalanması ve bu alanda katma değeri daha yüksek ürün ve çözümlerin geliştirilmesi amacıyla kamu araştırma kurumları ile üniversitelerin de dâhil olduğu siber güvenlik ürün ve teknoloji projeleri geliştirilecek ve bu projelerin çıktıları açık kaynak kodlu olarak siber güvenlik ekosistemiyle paylaşılacaktır. |
| 476 | | Toplumun tüm kesimlerinde siber güvenlik kültürü ve insan kaynağının geliştirilmesi sağlanacaktır. |
| 476 | 3 | Üniversitelerde siber güvenlik lisans ve yüksek lisans programları oluşturulacak, bilişim alanında mevcut lisans programlarının siber güvenlik müfredatı geliştirilecektir. |
| **Enerji** | | |
| 492 | | Daha verimli ve kendi enerjisini üreten binalar yaygınlaştırılacaktır. |
| 492 | 1 | Mevcut binalarda enerji verimliliğini teşvik edici desteklemeler yapılacaktır. |
| 492 | 3 | Kendi elektrik ihtiyacını karşılamak amaçlı lisanssız güneş enerjisi santrali ile rüzgâr enerjisi santrali uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır. |
| 492 | 4 | Kamu Binalarında Enerji Verimliliği Projesi uygulanacaktır. |
| **Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum** | | |

| | | |
|---|---|---|
| 537 | | Ülkemizin beşeri yapısının güçlenmesine yönelik tüm kademelerde kapsayıcı ve kaliteli eğitim hamlesiyle bilgiyi ekonomik ve sosyal yarara dönüştüren, teknoloji kullanımına ve üretime yatkın nitelikli insan yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede; tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişim sağlamaları amaçlanmaktadır. On Birinci Kalkınma Planı döneminde üretken ve mutlu bireyler yetiştirmek için eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm süreçlerde politikalar hayata geçirilecek ve gerekli düzenlemeler yapılacaktır. |
| 542 | | Güçlü toplumun inşası kadınların güçlenmesiyle mümkün olacaktır. Bu bağlamda, kız çocuklarının ve kadınların eğitim ve öğrenime erişimi ile sosyal ve ekonomik hayata katılımının artırılması, kaynaklara erişimin kolaylaştırılması, kadının toplum içindeki statüsünün geliştirilmesi için farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. |
| 544 | | Gençlerin kalkınmanın önemli itici gücü olma potansiyellerini öne çıkarmayı amaçlayan On Birinci Kalkınma Planı döneminde gençlerin; yaşam becerileri yüksek, özgüven sahibi, insani ve milli değerleri haiz, bilgi toplumunun gerekleriyle donanmış, yetenekleri,. eğitimleri ve tercihleri ile sosyal, siyasal ve ekonomik hayata aktif katılan, yaşadığı topluma ve sorunlarına duyarlı olmalarını amaçlayan politikalar öngörülmektedir. |
| **Eğitim** | | |
| 547 | | Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri. ve milli kültürü. özümsemiş, paylaşıma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır. |
| 548 | | Fırsat eşitliği temelinde, tüm kademelerde eğitime erişim sağlanacaktır. |
| 549 | 1 | Eğitim yapıları teknolojiye ve çevreye uyumlu, güvenli, ekonomik, estetik, erişilebilir, standartları ve kalitesi yüksek bir mimaride tasarlanacaktır. |
| 549 | 2 | Tüm eğitim kademelerinde öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine uygun tasarım ve beceri atölyeleri kurulacaktır. |
| 550 | | Tüm eğitim kademelerinde okulların niteliği ve imkânları artırılarak okullar arası başarı farkı azaltılacaktır. |
| 550 | 1 | Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimleri için destek programları uygulanacaktır. |
| 550 | 3 | Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır. |
| 551 | | Milli, manevi ve evrensel değerler esas alınarak küresel gelişmelere ve ihtiyaçlara uygun eğitim içerikleri ve öğretim programları hazırlanacaktır. |
| 551 | 1 | Öğretim programları esnek, modüler ve uygulamalı yapıya kavuşturulacaktır. |
| 551 | 8 | Ortaöğretim kademesindeki öğrencilerin üniversitelerdeki bilimsel etkinliklere katılımları, üniversitelerin araştırma ve laboratuvar imkânlarından faydalanabilmeleri sağlanacaktır. |
| 551 | 9 | Yabancı dil eğitimine ilişkin materyaller zenginleştirilecek, dinleme, konuşma, okuma ve yazma alanlarındaki becerilerin tümünü ölçmeye yönelik sistem geliştirilecektir. |
| 552 | | Özel eğitime gereksinim duyan bireylerin eğitim hizmetlerinden istifade edebilmeleri için beşeri ve fiziki imkânlar güçlendirilecektir. |
| 552 | 3 | Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir. |
| 552 | 5 | Üniversitelerle yapılarak zekâ ve yetenek testlerinin niteliği geliştirilecek, zekâ ve yetenek tanılama iş birliği ve izleme merkezleri oluşturulacaktır. |
| 553 | 4 | Ehliyet ve liyakat temelli kariyer sistemi hayata geçirilecektir. |
| 553 | 8 | Yatay ve dikey kariyer basamaklarına yönelik lisansüstü düzeyde mesleki uzmanlık ve gelişim programları açılacaktır. |
| 554 | | Etkin ve etkili bir eğitim sisteminin oluşturulabilmesi için politikalar veriye dayalı olarak belirlenecek ve politika uygulamalarının etki analizleri yapılacaktır. |

| | | |
|---|---|---|
| 558 | | Öğrencilerin kazanımlarını çeşitlendirmeye ve artırmaya yönelik etkin bir ölçme, izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır. |
| 558 | 2 | Ölçme ve değerlendirme sistemi yeterlilik temelli etkinleştirilecektir. |
| 558 | 3 | Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek, öğrenci yeterliliği üzerindeki etkisi izlenecektir. |
| 559 | | Mesleki ve Teknik Eğitimde Üretime Yönelik Yapısal Dönüşüm ve İstihdam Seferberliğine başlanacaktır. |
| 559 | 3 | Sektör talepleri ve gelişen teknoloji doğrultusunda mesleki ve teknik eğitimde alan ve dalların öğretim programları güncellenecektir. |
| 559 | 4 | Öğrencilerin meslek alanları arasında geçişlerinin sağlanabilmesi ve farklı mesleklere ilişkin kazanımlar elde edebilmeleri için birden fazla dalda sertifika almaya imkân tanıyan çoklu mesleki beceri altyapısı oluşturulacaktır. |
| 559 | 5 | Başta OSB'lerde olmak üzere meslek liseleri ile yükseköğretim kurumları program, yönetim, insan kaynakları, finansman ve fiziki altyapı açısından birbirini destekleyecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır. |
| 559 | 7 | Mesleki ve teknik eğitimde kariyer rehberliği etkinleştirilecek; mesleki ve teknik eğitim liseleri ile meslek yüksekokullarının toplumdaki algısını güçlendirecek tanıtım faaliyetleri yürütülecektir. |
| 559 | 8 | Öğrencilerin buluş, patent ve faydalı model başvurusu yapmaları teşvik edilecektir. |
| 559 | 9 | Mesleki ve teknik eğitim kurumları ile sektör arasında iş birliği protokolleri artırılacaktır. |
| 559 | 13 | Bilgi ve becerilerin güncelliğinin sağlanması amacıyla mezunların sertifikalı eğitim ve sektör ile üniversiteler tarafından akredite edilen dersleri almaları teşvik edilecektir. |
| 559 | 14 | Mesleki eğitim programları ile sınav ve belgelendirme faaliyetlerine esas teşkil eden ulusal meslek standartları ve yeterlilikleri güncellenecek ve sayısı artırılacaktır. |
| 560 | | Yükseköğretimde çeşitliliğinin artırılması sağlanacaktır. |
| 561 | | Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir. |
| 561 | 1 | Dünya akademik başarı sıralamalarında 2023 yılı itibarıyla en az 2 Üniversitemizin ilk 100'e ve en az 5 Üniversitemizin de ilk 500'e girmesi sağlanacaktır. |
| 561 | 3 | Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşımda açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır. |
| 561 | 4 | Akademik personelin atama ve yükselme kriterleri alt sınırı merkezi olarak yükseltilecektir. |
| 561 | 5 | Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir. |
| 561 | 6 | Mezuniyet sonrasında doğrudan meslek icra yetkisi veren yükseköğretim programlarında asgari başarı puanı şartı uygulaması genişletilecektir. |
| 561 | 7 | Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite iş birliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır. |
| 561 | 8 | Yükseköğretim kurumlarının eğitim, araştırma ve yenilik çıktılarına ilişkin verileri düzenli olarak takip edilecek ve raporlanacaktır. |
| 563 | | Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır. |
| 563 | 1 | Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır. |
| 563 | 2 | Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılacaktır. |
| 563 | 3 | Nitelikli yabancı uyruklu akademisyenlerin toplam istihdam oranı içindeki payı artırılacaktır. |

| | | |
|---|---|---|
| 563 | 4 | Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır. |
| **İstihdam ve Çalışma Hayatı** | | |
| 570 | | Kadınların işgücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırıcı ve istihdamlarını artırıcı uygulamalar geliştirilecektir. |
| 571 | | Gençlerin işgücü piyasasına aktif katılımları desteklenecek ve istihdam edilmeleri kolaylaştırılacaktır. |
| **Kadın** | | |
| 600 | 8 | Kadınların kamuda yönetim ve karar organlarında daha fazla oranda yer almalarını sağlayamaya yönelik farkındalık artırılacak, yönlendirici ve teşvik edici yöntemler geliştirilecektir. |
| **Gençlik** | | |
| 618 | | Gençlerin güçlü yaşam becerilerine, insani ve millî değerlere sahip olarak yetişmelerinin, iktisadi ve sosyal hayata ve karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarının sağlanması temel amaçtır. |
| 619 | | Gençleri okul-sınav-iş bulma döngüsünden çıkartan, fiziksel, sosyal ve bilişsel gelişimleri ile yenilikçi ve girişimci niteliklerini destekleyen kültürel, bilimsel ve sportif faaliyetler özendirilecek, yaygınlaştırılacak ve erişilebilir hale getirilecektir. |
| **Kültür ve Sanat** | | |
| 633 | | Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır. |
| 633 | 2 | Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır. |
| **Şehirleşme** | | |
| 673 | | İnsan odaklı, doğal hayata ve tarihi mirasa saygılı, temel kentsel hizmetlerin adil ve erişilebilir bir şekilde sağlandığı, yaşam kalitesi yüksek ve değer üreten şehirler ve yerleşimler oluşturmak temel amaçtır. |
| **Çevrenin Korunması** | | |
| 712 | | Çevre ve doğal kaynakların korunması, kalitesinin iyileştirilmesi, etkin, entegre ve sürdürülebilir şekilde yönetiminin sağlanması, her alanda çevre ve iklim dostu uygulamaların gerçekleştirilmesi, toplumun her kesiminin çevre bilinci ile duyarlılığının artırılması temel amaçtır. |
| **Hukuk Devleti ve Demokratikleşme** | | |
| 742 | | Vatandaş memnuniyetini esas alan, şeffaf, hesap verebilir, etkin, özel sektör ve sivil toplumla katılımcı bir yaklaşımla çalışan ve toplumsal potansiyeli güçlü bir biçimde harekete geçiren demokratik bir yönetim anlayışıyla kamuda demokratik müessese ve usullerin güçlendirilmesi Plan döneminin temel hedeflerindendir. |
| **Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, İdari Yapılanma ve Politika Yapımı** | | |
| 780 | | Kamu yönetiminde hesap verme sorumluluğunun yerleştirilmesi, katılımcılığın güçlendirilmesi, kamu hizmet sunumunda eşit ve adil muamele yapılmasının sağlanması ve şeffaflığın artırılması temel amaçtır. |
| 781 | | İdari işlemlerin adalet ve eşitlik temelinde etkin ve hızlı bir şekilde yapılmasını sağlamak, hak arama yollarını kolaylaştırmak, idareyle bireyler arasındaki ilişkide hukuki belirlilik ilkesini güçlendirmek için düzenlemeler yapılacaktır. |
| **Kamuda Stratejik Yönetim** | | |
| 789 | | Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır. |
| 792 | | Üst politika belgeleri ile kurumsal stratejik planlar daha etkin bir biçimde izlenerek bu belgelerin uygulanma ve birbirlerini yönlendirme düzeyi artırılacaktır. |

| | | |
|---|---|---|
| **Kamuda İnsan Kaynakları** | | |
| 803 | | Topluma kaliteli hizmet sunan, değişen koşullara uyum yeteneği yüksek ve daha verimli bir kamu personel sistemi oluşturulması temel amaçtır. |
| 804 | | Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılacaktır. |
| 806 | | Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir. |
| 806 | 1 | Kamu personelinin dijital becerileri geliştirilerek dijital dönüşüm ve teknolojik gelişmelere uyumları sağlanacaktır. |
| 806 | 2 | Kamu personelinin niteliğini artırmaya yönelik hizmet içi eğitim programlarının oluşturulması ve düzenli olarak yürütülmesi sağlanacak ve her düzeydeki personele yönetim becerisi kazandırmayı amaçlayan eğitim programları geliştirilecektir. |
| **Türkiye'nin Küresel Kalkınma Gündemine Katkısının ve Görünürlüğünün Artırılması** | | |
| 838 | | Türk yükseköğretiminin uluslararası kalkınma iş birliğimizin güçlü olduğu ülkeler açısından çekim merkezi haline getirilmesi için orta ve uzun vadeli stratejiler oluşturulacaktır. |
| 838 | 1 | Türkiye'de lisans ve lisansüstü programlara yerleştirmeler kalkınma iş birliği alanındaki öncelikli ülkelere yönelik ihtiyaç tespit edilerek gerçekleştirilecektir. |

| | |
|---|---|
| **YENİ EKONOMİ PROGRAMI (ORTA VADELİ PROGRAM) (2021-2023)** | |
| **Verilen Görev/İhtiyaçlar** | |
| **PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM** | |
| **2. YENİ DENGELENME, YENİ NORMAL, YENİ EKONOMİ** | |
| **1.4. Temel Hedefler** | |
| 9 | Kamu yatırım, harcama ve teşviklerinin etkinliğini artıracak değişim programları sürdürülecektir. |
| 11 | Kamu yatırımlarında, 11. Kalkınma Planı'nda yer alan öncelikli imalat sanayi sektörlerine ve bu sektörlere yönelik beşeri ve fiziki altyapıyı güçlendirecek AR-GE, dijitalleşme, insan kaynakları, lojistik ve enerji gibi yatay alanlar ile tarım, turizm ve savunma sanayi alanlarına öncelik verilecektir. |
| 15 | Tarımda üretim ve verimlilik artışı; yeni nesil girişimciler, teknolojiler, girdi bazlı destekleme ve sözleşmeli tarımla sağlanacaktır. |
| 17 | YEP'teki makroekonomik hedefleri destekleyecek ve sürdürülebilir kılacak, nitelikli insan gücü ve güçlü toplum hedefi ile ilgili proje ve programlar hayata geçirilmeye devam edilecektir. |
| **2. BÜYÜME VE İSTİHDAM** | |
| 3 | Sanayide katma değerli üretim kapasitesini artırmak üzere orta-yüksek ve yüksek teknoloji seviyesindeki ürünlere yönelik yatırımları teşvik etmek büyüme stratejisinin öncelikleri arasında olacaktır. Üretim yapısının verimlilik artışı ve rekabet avantajıyla cari dengeye olumlu katkı sunacak şekilde dönüşümü için kritik önem arz eden ve ekonominin diğer alanlarını besleyen merkezi sektörleri güçlendirmek için dijitalleşme başta olmak üzere verimlilik artışını sağlayacak tüm gerekli politikalar uygulanmaya devam edecektir. Büyümenin istihdam artışı ve bölgesel kalkınmayı getirecek nitelikte olmasını sağlamak için bölgelerin altyapı kalitesinin geliştirilmesi, nitelikli insan kaynağı havuzunun büyütülmesi ile enerji, ulaşım ve iletişim bağlantılarının güçlendirilmesi faaliyetleri sürdürülecektir. |
| 11 | Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı, tespit edilen tüm odak sektörlerde geliştirilerek uygulanmaya devam edilecektir. |
| 13 | Bilişim, biyoteknoloji, nanoteknoloji gibi AR-GE yoğun ve yüksek teknoloji içeren sektörlere yönelik ihtisas serbest bölge uygulaması yaygınlaştırılacaktır. |

| | |
|---|---|
| 16 | Dışa bağımlılığın yüksek olduğu, kritik öneme sahip sektörlerde yerli ürün ve teknolojiler geliştirilmesine yönelik araştırmaları destekleyecek ve koordine edecek Yüksek Teknoloji Platformları Çağrısı hayata geçirilecektir. |
| 18 | Verimliliğin ve rekabet gücünün artırılması, yenilikçi teknolojiler ile imalat sanayinin bütünleşmesinin sağlanması amacıyla sanayide dijital dönüşüm desteklenecektir |
| 27 | Sıfır atık uygulamaları yeşil ekonomi ve sürdürülebilir çevre bakış açısıyla yaygınlaştırılmaya devam edilecektir. |
| **3. FİYAT İSTİKRARI** | |
| **Politika ve Tedbirler:** | |
| 7 | Sertifikalı tohum kullanımının yaygınlaştırılması; yerel tohum çeşitlerinin korunması, geliştirilmesi ve ticarete kazandırılması; iklim değişikliği ve diğer ihtiyaçlarla uyumlu olarak tohumluk ıslahı çalışmalarına devam edilecektir. |
| 10 | Tarımda verimi artırmak, ekilebilir arazilerin boş kalmasını engellemek, ithal edilen ürünlerin ülkemizde üretimini artırmak, sezon dışı dönemde vatandaşımızın ihtiyaç duyduğu sebze ve meyvenin üretimine katkı sağlamak için münavebeli ekim programı oluşturulacaktır. |
| **5. CARİ İŞLEMLER DENGESİ** | |
| **Dış Ticaret ile İlgili Politika ve Tedbirler:** | |
| 16 | Yüksek teknoloji ürünlerinin üretileceği, büyük ölçekli yerli ve yabancı yatırımların yer alacağı, etkin yönetişim modeline sahip endüstri ve teknoloji bölgeleri kurulacaktır. |
| **7. EYLEM VE PROJELER** | |
| **Çevre Şehircilik** | |
| 1 | Sıfır atık uygulamaları ülke genelinde yaygınlaştırılarak geri kazanım oranının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. |
| **Eğitim** | |
| 1 | Uzaktan eğitim sürecinin Harmanlanmış Eğitim Sistemini destekleyecek şekilde etkin hâle getirilmesi için içerik, altyapı, tasarım ve yönetim ile ilgili geliştirmeleri kapsayan bütünsel bir sistem hayata geçirilecek; dezavantajlı öğrencilerin uzaktan eğitimden daha fazla faydalanmaları sağlanacaktır. |
| 3 | Eğitim-öğretimin uluslararası standartlara uygun hâle getirilmesi amacıyla çalışmalar yapılacak, ölçme, izleme ve değerlendirme sisteminin etkinliği artırılacaktır. |
| 4 | Tüm eğitim süreçlerinde öğrencilerin akademik, kariyer ve sosyal duygusal gelişim alanlarında desteklenmesi amacıyla rehberlik hizmetlerinin niteliği artırılacak, öğrenciler gelecekte ihtiyaç duyulacak mesleklere kendi beceri ve yeteneklerine uygun olarak yönlendirilecektir. |
| 8 | Sanayinin ihtiyaçları ve dijital dönüşüm hedefleri çerçevesinde yenilikçi okul-sektör iş birliği modelleri kurulacak, mesleki ve teknik eğitim kurumlarının kapasiteleri sektörün işgücü ihtiyacına cevap verebilecek şekilde geliştirilecektir. |
| **Finansal Sistem** | |
| 5 | Ülkemizde fikri mülkiyet varlıklarının değerleme kapasitesi geliştirilerek ülke ekonomisine katkısı artırılacak ve üniversitelerde, araştırma kurumlarında ve teknoloji geliştirme bölgelerinde geliştirilen patentli teknolojilerin sanayiye etkin bir şekilde aktarılması sağlanacaktır. |
| **Gençlik ve Toplum** | |
| | Gençlerin işgücü piyasasına erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla ilgi duydukları alanlarda profesyonellik kazanarak nitelikli bireyler olarak yetişmeleri sağlanacaktır. |
| **İşgücü ve İstihdam** | |
| 10 | Kamuda kadro ve pozisyonların iş tanımları yapılacak, çalışanların yetkinlikleri belirlenecek, norm kadro çalışmaları gerçekleştirilecek, iş tanımı ve yetkinlikler dikkate alınarak norm fazlası personelin yeniden yerleştirilmesi yapılacak, hedef ve yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi oluşturularak başarılı personelin ödüllendirilmesini sağlayacak Kamu İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi kurulacaktır. |
| **Tarım** | |
| 2 | Örtü altı üretim kapasitesini artıracak teknolojik ve verimli seraların kurulumu çalışmaları sürdürülecektir. |

| | |
|---|---|
| 3 | Kenevir ve tıbbi/aromatik bitkiler başta olmak üzere katma değeri ve stratejik önemi yüksek tarımsal faaliyetlere yönelik birim alandan yüksek verim alınması için çalışmalar yapılarak kırsal alanda refah yükseltilecek ve istikrarlı gıda arzı sağlanacaktır. |
| **Yerli ve Yenilikçi Üretim** | |
| 2 | Elektrik enerjisi üretiminde kullanılan yazılım, bilişim ve otomasyon gibi ürün ve hizmetlerin yerlilik oranı artırılacaktır. |
| 4 | Nadir Toprak Elementlerinin cevherden ve atıklardan elde edilme teknolojileri geliştirilerek; enerji, sağlık, otomotiv ve elektronik başta olmak üzere birçok sektörde ileri teknolojik ürünlerin elde edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. |
| 8 | Ülkemizin demiryolu yolcu ve yük taşımacılığının gelişimiyle uyumlu olarak elektrikli ana hat lokomotifi, demiryolu araçları ve dizel motor yerli ve milli olarak tasarımı yapılarak üretilecektir. |

| **ORTA VADELİ MALİ PLAN (2021-2023)** | |
|---|---|
| **Verilen Görev/İhtiyaçlar** | |
| **PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM** | |
| **1.2.Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar** | |
| 2 | Harcama önceliği geliştirme konusunda toplumun beklentilerine daha fazla odaklanan, kamu kaynakları ile kamu hizmetleri arasındaki bağı güçlendiren, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıran program bütçe sistemi 2021 yılı bütçesi ile birlikte hayata geçirilecektir. Mali Plan döneminde merkezi yönetim bütçesi kapsamı dışında kalan kamu idarelerinin bütçeleri ile fon, döner sermaye, özel hesap ve proje hesaplarının program bütçeye uygun hazırlanmasına ilişkin çalışmalar yürütülecektir. |
| 3 | Kamu harcamalarının değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve kaynakların etkin kullanımının gözetilmesi amacıyla harcama gözden geçirmeleri yapılacak, harcama programlarının uygulama süreçlerinde etkinlik artırılacak, harcamalar kontrol altında tutulacak ve yeni harcama programı oluşturulması sınırlandırılacaktır. |
| 4 | Bütçe harcamalarının içinde ekonominin uzun dönem üretkenliğini ve verimliliğini artıracak harcama kalemlerinin payı artırılacaktır. |
| 6 | Devlet Malzeme Ofisi'nin ülke kalkınmasında ihtiyaç duyulan kamu alım politikalarını destekleyen uluslararası ölçekte öncü bir merkezi satın alma kurumuna dönüşümü sağlanacaktır. |
| 12 | Tarımda üretim ve verimlilik artışı; yeni nesil girişimciler, teknolojiler, girdi bazlı destekleme ve sözleşmeli tarımla sağlanacaktır. Tarımsal destekler katma değer artışını gözeten bir biçimde tahsis edilecek, desteklerle amaçlanan sosyal ve üretim odaklı fayda ile mali yükün karşılaştırılmasına imkân verecek bir izleme ve değerlendirme sistemi kurulacak, desteklerin etkinliği düzenli olarak ölçülecek, etkin olmayan uygulamalar sonlandırılacaktır. |
| 19 | Kamu yatırımlarında, On Birinci Kalkınma Planının öncelikli imalat sanayi sektörlerine ve bu sektörlere yönelik beşeri ve fiziki altyapıyı güçlendirecek AR-GE, dijitalleşme, insan kaynakları, lojistik ve enerji gibi yatay alanlar ile tarım, turizm ve savunma sanayi alanlarına öncelik verilecektir. Kamu yatırımlarının büyümeyi ve özel kesim yatırımlarını destekleyici nitelikte, bölgelerin gelişme potansiyelini harekete geçirecek, üretim, istihdam ve ülke refahını artırmaya azami katkı sağlayacak projeler ile üretimin yenilikçi ve rekabetçi gelişimini destekleyecek ve özel sektör tarafından gerçekleştirilemeyecek ekonomik ve sosyal altyapı projelerine odaklanması sağlanacaktır. |

| TR72 BÖLGE KALKINMA PLANI (2014-2023) | |
|---|---|
| **Verilen Görev/İhtiyaçlar** | |
| **PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM** | |
| **GİRİŞ** | |
| 4 | Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi (BGUS)'ta farklı gelişim stratejileri tanımlanmış Sivas Bölgesel Çekim Merkezi olarak belirlenmiştir. |
| 5 | TR72 Bölgesinin 2014-2023 döneminde "Rekabet Edebilirlik", "Sosyal Kalkınma", "Sürdürülebilir Çevre ve Enerji" ve "Kentsel ve Kırsal Altyapı" olmak üzere 4 eksende geliştirilmesi hedeflenmiştir. |
| **2.BÖLGENİN DÜNYA ve TÜRKİYE ÖLÇEĞİNDEKİ YERİ ve ÖNEMİ** | |
| 5 | Yakın coğrafyada var olan ve olabilecek istikrarsızlık savunma sanayisinin stratejik önemini bu coğrafyada daha da artırmaktadır. |
| 7 | Dünya için büyük bir tehdit oluşturan küresel ısınma Türkiye'yi de yakından ilgilendirmektedir. Ortadoğu'daki hızlı nüfus artışı da göz önünde bulundurulduğunda, gelecekte su ve gıda sorunlarıyla karşı karşıya kalınacağı aşikârdır. Bölge, geniş arazileriyle tarım ve hayvancılık konusunda büyük potansiyele sahiptir. Son yıllarda Türkiye'nin de ilişkilerini geliştirdiği Ortadoğu ülkeleri, gıda açısından önemli pazar olanakları sunmaktadır. |
| 8 | Enerji eksenine gelindiğinde ise, enerjinin günümüz dünyasının en büyük gereksinimlerinden biri olduğu açıktır. Ancak fosil enerji kaynaklarının tükenmesi söz konusudur ve şimdiden yeni enerji kaynakları arayışına girilmiştir. Bu enerji kaynakları arasında özellikle rüzgâr ve güneş enerjisi ön plana çıkmakta olup, Bölgede söz konusu enerji sanayilerinin üretim sürecinde kullanılacak malzemelerin tedariki konusunda değerlendirilmeyi bekleyen önemli bir potansiyel mevcuttur. |
| 12 | Bölge kaynaklarının, etkin, verimli, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir şekilde değerlendirilmesi, girişimciliğin, AR-GE ve yenilikçiliğin ön plana çıkarılması ve bir yandan yatırım ortamı ve geleneksel sektörleri geliştirirken, diğer yandan sektörel çeşitlilik ve katma değerli üretime geçişin sağlanması yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde bölgesel rekabet edebilirliğin geliştirilmesi hedeflenmektedir. |
| 13 | Bölge Planı, sürdürülebilir kalkınma ve insan odaklı kalkınma yaklaşımları dikkate alınarak "Rekabet Edebilirlik", "Sosyal Kalkınma", "Sürdürülebilir Çevre ve Enerji" ve "Kentsel ve Kırsal Altyapı" olmak üzere 4 eksen üzerine oluşturulmuştur. |
| **4.VİZYON, GELİŞME EKSENLERİ VE ÖNCELİKLER** | |
| **EKSEN1. REKABET EDEBİLİRLİK** | |
| Günümüzde, firmaların rekabet gücü kadar, ulusal anlamda da rekabet gücü ön plana çıkmakta, rekabet gücünün artırılması üst ölçekli program ve planlarda tanımlanan bir politika alanı olarak görülmektedir. Rekabet edebilirlik, toplumların müreffeh bir yaşam seviyesine ulaşmasına, istihdamın tetiklenmesine, tüketicilerin ucuz ve kaliteli mala ulaşmasına ve ekonominin sağlıklı gelişimine imkân tanımaktadır. | |
| **Öncelik 1. AR-GE ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi** | |
| Hızla gelişen dünyada ayakta kalabilmek, rekabet edebilmek için AR-GE'ye yapılan yatırımların artırılması ve inovasyona, yenilikçiliğe önem verilmesi göz önünde bulundurulması gereken etkenlerden başlıcalarıdır. OKP'nin ortaya konulan "yenilikçi üretim, istikrarlı büyüme" başlığında da AR-GE, inovasyon çalışmalarının, yenilikçi KOBİ'lerin desteklenmesinin ve iş birliği oluşumlarının küresel rekabeti yükseltici özellikleri üzerinde durulmaktadır. | |
| 1 | AR-GE ve yenilik eksenli bilgi üretimi artırılarak, sonuç odaklı araştırmaların ve markalaşmanın artırılması sağlanacaktır. |
| 2 | AR-GE altyapısının iyileştirilmesi sağlanacaktır. |
| 3 | Bölgede AR-GE, yenilik ve endüstriyel tasarım kültürü işletmecilere kazandırılacaktır |
| 4 | Bölgesel yenilik stratejisi geliştirilecektir. |
| 5 | AR-GE ve yenilik konularında iş birliği mekanizmaları güçlendirilecektir. |
| **Öncelik 2. İmalat Sanayinin Geliştirilmesi** | |

| | |
|---|---|
| Bölgede geçmişte kurulmuş olan uçak fabrikası ve halen faaliyetlerine devam eden Hava İkmal Bakım Merkezi, 1009. Ordu Donatım Ana Tamir Fabrikası, Askeri Havaalanı ve Aspilsan gibi askeri tesislerden dolayı, savunma sanayi için gerekli insan kaynakları, bilgi ve tecrübe birikimi mevcuttur. Başta Teknokent ve Teknopark firmaları olmak üzere, Savunma ve Havacılık Sanayi ile ilgili alt sektörlerde KOBİ'lerin Savunma Sanayi Müsteşarlığı (SSM) bünyesinde bulunan portallarla irtibat kurması sağlanacaktır. Teknokent ve Teknoparklar bünyesindeki firmaların Savunma ve Havacılık Sanayi sektörlerine yönelik AR-GE ve tasarım odaklı faaliyetleri geliştirilecektir. Fabrikası, Askeri Havaalanı ve Aspilsan gibi askeri tesislerden dolayı, savunma sanayi için gerekli insan kaynakları, bilgi ve tecrübe birikimi mevcuttur. | |
| 1 | Katma değeri yüksek yenilikçi ve stratejik sektörel oluşumlar desteklenecektir. |
| 2 | Üreticilerin yeni teknolojik gelişmeler ile ilgili bilgilendirilmesi sağlanacak ve teknoloji düzeyi yüksek sektörlere yatırımlar desteklenecektir. |
| 3 | Mevcut üretim tesislerinin modernizasyonu geliştirilecektir. |
| 4 | Bölgede rekabetçi sektörler geliştirilecektir. |
| 5 | Sektörel kümelenme ve ihtisaslaşma geliştirilecektir. |
| 6 | Ortaklıklar ve iş birlikleri geliştirilecektir. |
| 7 | Üreticilerin kalite güvence sistemleri konusunda bilinçlendirilmeleri sağlanacak ve standartlara uyum düzeyi artırılacaktır. |
| 8 | KOBİ'lerin yönetim becerilerinin geliştirilmesi ve kurumsal yetkinliklerinin artırılması sağlanacaktır. |
| **Öncelik 4. Dış Ticaretin Güçlendirilmesi** | |
| İthalata bağımlılığın azaltılarak, dış ticaret açığının azaltılması için, AR-GE çalışmalarına ayrılan kaynak ve Bölgede teknoloji seviyesi yüksek sektörlerin ihracatı artırılmalıdır. Tıbbi cihazlar imalatı sektöründe ürün çeşidinin çok fazla olması nedeniyle inovasyonun önemi çok büyüktür. İlgili sektörlerde AR-GE harcamalarına ayrılan kaynak miktarının artırılması bu sektörlerde katma değeri yüksek ürünlerin üretiminin artmasını sağlayacak, dışa bağımlılık azalacak, ihracat artacak, dolayısıyla da Bölgenin teknoloji seviyesi artacaktır. | |
| 1 | Bölge ihracatında eş değer öneme sahip sektör ve pazar sayısı artırılacak, ihraç edilen ürünlerde çeşitlenme sağlanacaktır. |
| 2 | Teknoloji seviyesi ve katma değeri yüksek ürün ihracatı sürdürülebilir bir şekilde artırılacaktır |
| 3 | İhracatçı sayısı ve ihracat kapasitesi artırılacaktır. |
| **Öncelik 5. Girişimcilik Altyapısının ve Kültürünün Geliştirilmesi** | |
| Girişimcilere yönelik devlet destekleri Bölge içinde tanıtılacak ve farkındalık oluşturulacaktır. Girişim sermayesi ve melek yatırımcılık kavramlarının Bölge içinde bilinirliği artırılacak ve girişim sermayesi şirketleri ile girişimcilerin buluşabileceği panel ve konferanslar düzenlenecektir. Girişimciler arası ortaklık teşvik edilecek, beraber iş yapma kültürü desteklenecektir. Bölgedeki girişimcilerin yararlanabileceği mentorluk sistemi oluşturularak, bilgiye ulaşımın artırılması sağlanacaktır. | |
| 1 | Bölgede "Girişimcilik" konusunda farkındalık seviyesinin yükseltilmesi ve girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması sağlanacaktır. |
| 2 | Girişimcilerin bilgiye ve finansal kaynaklara erişimleri artırılacaktır ve ortak iş kültürü yaygınlaştırılacaktır |
| 3 | Bölgede potansiyel girişimcilerin temel iş kurma ve işletme becerileri artırılacaktır. |
| 4 | Bölgedeki girişimcilik altyapısı geliştirilecektir. |
| **Öncelik 6. Yatırım Ortamının İyileştirilmesi** | |

| | |
|---|---|
| Bölgede yüksek ve orta-yüksek teknolojili sektörlere yönelik girdi üretimine, Serbest Bölge'deki imkanların tanıtımına ve AR-GE faaliyetlerine özel önem verilmelidir. Bölgedeki sektörlerin uluslararası alanda söz sahibi olması açısından kritik öneme sahip olduğu tartışılmaz bir gerçektir. Özellikle teknoloji düzeyi düşük sektörlerde bu durum daha da etkin bir öneme sahiptir. Ülkemizin enerji açısından dışa bağımlı olduğu da başka bir gerçektir. Tüm bu parametreleri birlikte değerlendirdiğimizde Bölgedeki üretim maliyetlerinin düşürülmesinde en önemli etken kaynakları verimli kullanmaktır. Bu da ancak mevcut altyapıların iyileştirilmesi ve etkin kullanımı ile mümkündür. Bu bağlamda; Bölgedeki ilgili altyapı iyileştirilmesi desteklenecek, işletmelerde bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir. | |
| 1 | İşletmelerin finansal kaynaklara ve hizmetlere erişimi iyileştirilecektir. |
| 2 | Yatırımcılar için uygun ve cazip maliyetli arsalar üretilmesi sağlanacaktır. |
| 3 | OSB ve serbest bölge başta olmak üzere yatırım alanlarının enerji, ulaşım, lojistik ve çevre ile ilgili altyapıları iyileştirilecek ve etkin kullanımı sağlanacaktır. |
| 4 | Ürünlerin kalite kontrollerinin ve testlerinin yapılacağı laboratuvar altyapısı geliştirilecektir. |
| **Öncelik 7. Geleneksel Sektörlerin (Tarım Hayvancılık ve Madencilik) Geliştirilmesi İyileştirilmesi** | |
| Bölge bitkisel üretiminin belirli ürünler hariç üretim miktarı ve ekilen alan oranı fazla olmasına rağmen, verimi oldukça düşük olup, bu durum rekabet edebilirliği olumsuz etkilemektedir. Hayvansal üretimde de yerli ırkın halen hatırı sayılır bir düzeyde olması verimliliğin önündeki en büyük engellerdendir. Bu amaçla, sertifikalı tohum kullanımına önem verilmesi ve bitkisel ve hayvansal üretimde ıslah çalışmaları ve sektörel rekabet edebilirliği sağlayıcı kaliteli üretimin teşvik edilmesi gerekmektedir. Daha çok Sivas'ın ön plana çıktığı metal cevherleri madenciliği sektöründe rekabet gücü üzerinde etkili olan faktörlerden; işletmelerin teknoloji düzeylerinin artırılması, kapasite kullanım oranının artırılması, kur riskinin azaltılması, iç talepteki dalgalanmanın dengelenmesi, makine parkının geliştirilmesi, daha yüksek stok düzeylerinde çalışılmasının sağlanması ve lojistik maliyetlerinin azaltılması önemlidir. | |
| 1 | Bölgedeki tarım işletmelerinin rekabetçi bir yapıya kavuşturulması için işletmelerin optimum işletme büyüklüğüne ulaştırılması, modernizasyonu ve altyapılarının güçlendirilmesi sağlanacaktır. |
| 2 | Bölgede üretimde verimliliğin ve kalitenin yükseltilmesi, üretimde çeşitlenmenin sağlanması ve gen kaynaklarının korunması sağlanacaktır. |
| 3 | Tarımsal çevre, halk sağlığı, gıda kalitesi ve hijyeni, hayvan refahı, hayvan sağlığı, bitki sağlığı, atık yönetimi uygulamaları ve tarımda iyi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. |
| 4 | Bölgede kırsaldan/tarımdan ayrılan nüfus için ekonomik faaliyetler çeşitlendirilecektir. |
| 5 | Yerel ürünlerin coğrafi işaret kapsamına alınması, markalaştırılması ve ticarileştirilmesi sağlanacaktır. |
| 6 | Bölgede maden ürünlerini katma değeri yüksek ürünlere-mamul/yarı mamule dönüştürmeye yönelik zenginleştirme ve işleme tesislerine dönük kapasite artırımı ve yatırım faaliyetleri geliştirilecektir. |
| 7 | Bölgede endüstriyel hammaddelerin değerlendirilmesine yönelik faaliyetler artırılacaktır. |
| 8 | Bölgede maden arama faaliyetleri yaygınlaştırılacak, madencilik faaliyetlerinde yeni teknolojilerin kullanımı, AR-GE uygulamaları ve laboratuvar altyapısı geliştirilecektir. |
| 9 | Bölgede maden arama faaliyetleri yaygınlaştırılacak, madencilik faaliyetlerinde yeni teknolojilerin kullanımı, AR-GE uygulamaları ve laboratuvar altyapısı geliştirilecektir |
| **EKSEN2. SOSYAL KALKINMA** | |
| Bölge vizyonuna ulaşabilmek amacıyla "Sosyal Kalkınma" ekseni altında Bölge ihtiyaçları doğrultusunda ulusal ve uluslararası politikalarla uyumlu 4 öncelik alanı ve bunlara bağlı tedbirler tanımlanmıştır. | |
| **Öncelik 1. Beşeri, Sosyal Sermaye ve Kurumsal Kapasite ile Yönetişimin Geliştirilmesi** | |

| | |
|---|---|
| Bölgede, işgücü piyasasının esnekliğinin artırılmasına ve çalışanların kazanılmış haklarının korunarak, ekonomik ve sosyal hakları ile istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Bu bağlamda, sanayi, ticaret, turizm, tarım, inşaat, bilişim ve sağlık, tekstil ve hazır giyim, finans, madencilik gibi alanlarda Bölgede ihtiyaca dönük nitelikli işgücü önceliğinde hayat boyu eğitim programları temelinde işgücü açığı azaltılacak ve istihdam olanakları artırılarak, ulusal bir politika unsuru olarak kayıtlı istihdam teşvik edilecektir. Bölgedeki üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili diğer kurumlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği seviyesi artırılacaktır. | |
| 1 | Bölgedeki üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili diğer kurumlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği seviyesi artırılacaktır. |
| 2 | Bölgedeki kurum ve kuruluşların ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarından faydalanma düzeyi artırılacaktır. |
| 3 | Bölgedeki kurum ve kuruluşların yönetişim ve idari kapasiteleri güçlendirilecek, Bölgede örgütlenme kültürünün il merkezlerinden ilçe merkezlerine yaygınlaşması sağlanacaktır. |
| 4 | Gençler ve kadınların sivil toplum faaliyetlerine katılım oranı artırılacak, katılımcı kültürel ortam geliştirilecektir. |
| 5 | Bölgedeki kurum ve kuruluşlar insan kaynakları, teknolojik imkânlardan faydalanma düzeyi ve kurumsal imaj bakımından geliştirilecektir. |
| 6 | Bölgede göçün azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. |
| 7 | Bölgede sosyal sermayenin dönemsel olarak ölçülmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. |
| 8 | Bölgede istihdam olanakları artırılacak ve kayıt dışı istihdamın nedenleri araştırılarak, kayıtlı istihdamı teşvik edici tedbirler alınacaktır. |
| 9 | Bölgede işgücü açığı kapatılacak, istihdamdan kopacak işgücü için gerekli önlemler alınacaktır. |
| 10 | Bölgede faaliyet gösteren işletmelerin ve çalışanların sosyal güvence ve haklara yönelik bilinç seviyesi artırılacaktır. |
| **Öncelik 2. Yaşam Kalitesinin İyileştirilmesi** | |
| Bölgede nüfus, eğitimli işgücü varlığı, göç ve istihdam trendleri, Bölge illerinin yatırım çekme kapasitesi ve gelişme vizyonları gibi unsurlar bir arada değerlendirildiğinde, kırsal alanlar ve önemli merkezlerde sosyal, kültürel ve kentsel altyapının geliştirilmesi, sosyal hayatın canlandırılması, temel sosyal hizmetlere erişimin artırılması, Bölgede yaşayan kadınlar, gençler ve diğer dezavantajlı grupların sosyal hayata katılım seviyelerinin yükseltilmesi ve her alanda fırsat eşitliğinin sağlanması bölge içi ve bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılması hedefinin başarılması açısından gereklidir. | |
| 1 | Sosyal alanda hizmet sunan kurum ve kuruluşlar arasında iş birliği ve koordinasyon seviyesi geliştirilecek, sosyal alanda sağlanan yardımların tamamlayıcılık ilkesi çerçevesinde verilmesi sağlanacaktır. |
| 2 | Sosyal hizmetlerin geliştirilmesine yönelik bilgi, veri toplama ve analiz konusunda bilgi altyapısı güçlendirilecektir. |
| 3 | Dezavantajlı grupların da ihtiyaçlarını dikkate alan yenilikçi hizmet sunumu yöntemleri geliştirilecektir. |
| 4 | Dezavantajlı grupların sosyal uyum seviyeleri ve toplumsal hayata katılım düzeyleri artırılacak, tüm alanlarda, cinsiyet dengeli ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşım geliştirilecektir. |
| 5 | Sportif, kültürel ve sanatsal faaliyetler yaygınlaştırılacaktır. |
| 6 | Bölgede yaşam koşullarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacak, dezavantajlı grupları da dikkate alan bir yaklaşımla Bölgenin fiziksel, sosyal ve kültürel altyapısı geliştirilecektir. |
| 7 | İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları hakkında farkındalık düzeyi artırılacak, Bölgede halk sağlığı hizmetlerinin yanı sıra Bölgedeki çalışanlar için çalışma koşulları ve İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri iyileştirilecektir. |
| **Öncelik 3. Eğitim Kalitesinin Yükseltilmesi** | |
| Bölgede işgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılması ve işgücü piyasasının talep ettiği nitelik ve becerilere yönelik eğitim sağlanması, İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrencilerin işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmesine yönelik tedbirler alınmalıdır. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat | |

| | |
|---|---|
| boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülmesi bir politika alanı olarak belirlenmiştir” | |
| 1 | Eğitim kurumlarının fiziki altyapısı güçlendirilecektir. |
| 2 | Eğitimin her kademesinde eğitim oranının artması sağlanacaktır. |
| 3 | Öğretmen, öğrenci ve aile iş birliğinin sağlanması ve rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması sağlanacak ve ailelerde her düzeyde eğitim bilincinin oluşturulması sağlanacaktır |
| 4 | Beşeri sermaye için hayat boyu öğrenme sistemi altyapısı oluşturulması sağlanacaktır. |
| 5 | Mesleki eğitim yaygınlaştırılarak, Bölgede öne çıkan sektörlere yönelik işgücü oluşması sağlanacaktır. |
| 6 | Bölgedeki üniversitelerin öğrenci ve öğretim elemanları tarafından tercih edilebilirliği artırılacak ve tanıtımı yapılacaktır. |
| 7 | Bölgede eğitim kalitesi öğrencilerin bilimsel araştırmalara ve girişimciliğe yönlendirilmesiyle artırılacak; yenilikçiliği ve araştırmayı benimseten bir yaklaşım uygulanacaktır. |
| 8 | Bölgede nitelikli eğitim yatırımlarının sayısı artırılacaktır. |
| 9 | Bölgedeki üniversitelerde yapılan uygulamaya dönük araştırma ve çalışmaların sayısı artırılacaktır. |

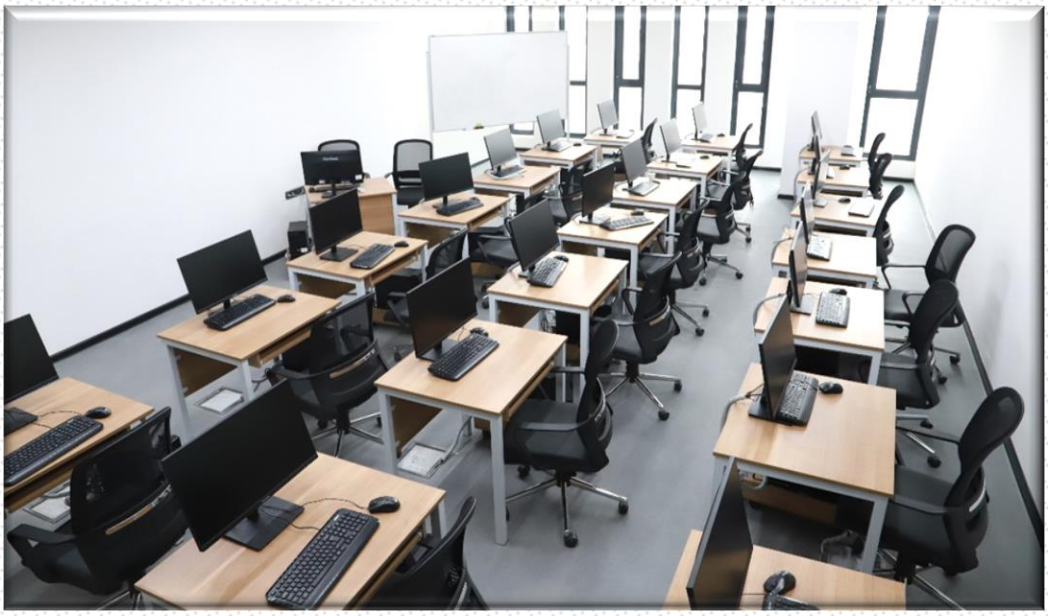
| **SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI SANAYİ VE TEKNOLOJİ STRATEJİSİ 2023** |
|---|
| **Verilen Görev/İhtiyaçlar** |
| **PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM** |
| **Milli Teknoloji Hamlesinin 6 Temel Önceliği** |
| Milli Teknoloji Hamlesinin odağa koyduğu unsur ise beşeri sermaye gelişimidir. Hedeflenen kapsamlı gelişim ancak yüksek yetkinlik kapasitesine sahip, geniş bir insan kaynağı ile mümkün olacaktır. Türkiye’nin ekonomik ve teknolojik bağımlılıklarından kurtulması ve küresel rekabette söz sahibi olabilmesi de sahip olduğu beşeri sermayenin nitelikli ve özgün üretimine bağlıdır. |
| **1. Kapsayıcı, bütünsel ve “paydaş-odaklı” yaklaşım** |
| Sanayinin yalnızca imalattan, teknolojinin yalnızca teknikten ibaret olmadığı gerçeğinden hareketle ilgili tüm paydaşlar ile “Güçlü sanayi, Milli Teknoloji” hedefine hizmet edecek bütünsel ve kapsayıcı yaklaşımlar geliştirilecek ve uygulanacaktır. Sanayici, girişimci ve teknoloji geliştiren bilim ve AR-GE insanları ile kamu kurumları arasında “paydaş-odaklı” iş yapma yaklaşımı yaygınlaştırılacaktır. |
| **2. Veriye dayalı, etki odaklı ve hesap verilebilir hedefler** |
| Tüm kararlarda veriye dayalı, kapsamlı analizler ile üretilmiş bilginin kullanılmasını sağlamak amacıyla “bilgi temelli yönetim yaklaşımı” yaygınlaştırılacaktır. Hedefler, faaliyetlerden beklenen etkiyi ölçecek ve süreçleri sonuç odaklı olarak şekillendirecek nitelikte ve netlikte belirlenecektir. Yürütülen faaliyetlerin etkileri, yine veriye dayalı analizler ile düzenli olarak ölçülecek; sonuçlar ilgili paydaşların izlemesine açılarak doğal bir denetim mekanizması oluşturulacaktır. |
| **3. Dünyayı yakından izleyen ve öncü atılımlara yön veren politikalar** |
| Günümüzde teknolojinin gelişme ve buna bağlı olarak iş modellerinin değişme hızı artmıştır. Hızla değişen bir ortamda, ülkemizin ticaretini, sanayisini ve ekonomisini ilgilendirecek küresel ve bölgesel gelişmeler yakından izlenerek sanayi ve teknoloji politikaları bütüncül bir şekilde belirlenecek; dünyada ülkemizi öncü konuma taşıyacak atılımlar için stratejiler oluşturulacaktır. |
| **4. Çevik, değişim odaklı ve yeniliklere uyarlanabilir politikalar** |
| Sanayi ve teknoloji alanlarında yaşanan hızlı değişimler, uzun vadeli katı politikaların etkinliğini zayıflatmaktadır. Bu nedenle, uzun vadeli bakıştan taviz vermeden, planlamaların değişimlere uyumunun sağlaması amaçlanmaktadır. Belirsizliğin yüksek olduğu alanlarda pilot uygulamalara yer verilmesi, alınan sonuçlara göre uyarlamalar yapılarak ölçeklendirmeye geçilmesi, kullanılacak yöntemlerden biridir. Politikaların hayata geçirilmesinde yer alacak yapıların çevik hale getirilmesine |

| |
|---|
| öncelik verilecektir. Küresel arenada yaşanan gelişmelerin yakından takip edildiği mekanizmalar ile de stratejilerin düzenli olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi |
| **5. Beşeri sermayenin gelişimini önceliklendiren politikalar** |
| Ülkelerin en önemli sermayesi, sürdürülebilir kalkınma ve gelişime öncülük edecek olan insandır. çalışan, sermaye sahibi, girişimci, araştırmacı, bilim insanı, kamu görevlileri ve tüketici dahil toplumun tüm bileşenlerini üretken, yeniliklere açık, kendini geliştiren, çalışkan, araştırmacı hale getirmek ve liderlik yetkinliklerini güçlendirmek hedefimizdir. Bu sayede sürdürülebilir kalkınmayı sağlayacak bir toplum yapısı oluşturabiliriz. Bu doğrultuda yapılacak hamlelerin toplumun geneline hitap edebilmesi, gelecek nesilleri önceliklendirmesi önemlidir. Bu çerçevede, proje odaklı erken yaş eğitimleri ve teknoloji yarışmaları gibi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. |
| **6. Bağımsızlık ve Küresel Rekabet** |
| Günümüzde ekonomik ve siyasi bağımsızlık, ancak teknolojik bağımsızlıkla mümkün olmaktadır. Bu nedenle, ortaya koyduğumuz hedef ve yaklaşımlar; ülkemizin ileri teknoloji alanlarında üretkenliğinin artması ve küresel rekabette söz sahibi olması vizyonuyla hazırlanmaktadır. |

| **ULUSAL BİLİM VE TEKNOLOJİ POLİTİKALARI (2003-2023) STRATEJİ BELGESİ** | |
|---|---|
| **Verilen Görev/İhtiyaçlar** | |
| **Cumhuriyetin 100. yılı için vizyonumuzun öğeleri** | |
| **Eğitim alanında,** bireyin yaratıcılık ve hayal gücünü geliştiren; bireysel farklılıkların gözetilmesi ve değerlendirilmesi ile her bireyin özellikleri doğrultusunda en üst düzeyde kendini geliştirebildiği; zaman ve mekan kısıtlarından arınmış, kendi özgün öğrenme teknolojilerini yaratmış ve değişim esnekliğiyle kendini yenileme gücüne sahip; öğrenme ve insan odaklı bir eğitim sistemine sahip olmak; | |
| **Tarım ve gıda alanında,** toplumun sağlıklı beslenme gereksinimlerini yeterli nicelik ve nitelikte, ekonomik, ekolojik ve sosyal açıdan sürdürülebilir yollarla karşılamak; verimliliği artan tarım ve tarımsal sanayii ile uluslararası alanda rekabet etmek; | |
| **Enerji alanında,** gereksinim duyduğu enerjiyi, güvenli, güvenilir, ekonomik, verimli ve çevreye duyarlı teknolojilerle üretmek ve kullanmak; aynı zamanda uluslararası enerji pazarlarında yarışabilecek enerji teknolojileri geliştirerek uluslararası enerji yatırımlarında etkin rol almak; | |
| **Makina imalatı ve malzeme alanında,** orta ve yüksek teknoloji alanlarında tasarımdan satış sonrası hizmetlerine uzanan değer zincirinin katma değeri yüksek halkalarında yer almak; küresel pazarlara rekabetçi, yenilikçi ve katma değeri yüksek mal ve hizmetleri sürekli olarak sunmak; | |
| **Kimya alanında,** hammadde, enerji ve işgücü verimi yüksek, yenilikçi süreç ve ürün teknolojileri yaratarak, bilimsel gelişmeleri teknolojiye, üretime ve yüksek katma değerli ürünlere dönüştürmek; ihracatı ve doğrudan sermaye yatırımlarıyla, küreselleşen dünya kimya sanayiinin önde gelenleri içinde olmak; | |
| **Savunma, havacılık ve uzay sanayii alanlarında,** küresel düzeyde ülke çıkarlarının korunmasını gözeten ve ulusal güvenlik gereksinimlerini karşılayan sistem ve teknolojileri özgün olarak araştırıp geliştirerek ve üreterek, bu sistem ve teknoloji alanlarında dünya ölçeğinde rekabet, işbirliği veya karşılıklı bağımlılık gücü yaratmak; ülkenin bilim ve teknoloji düzeyinin gelişmesinde öncü rol oynayan; toplumsal refaha katkısı tartışılmaz bir ulusal savunma, havacılık ve uzay sanayiine sahip olmak; | |
| **Stratejik Teknoloji Alanları** | |
| **Bilgi ve İletişim Teknolojileri** | Tümdevre Teknolojileri Tasarım ve Üretimi |
| | Görüntü Birimleri (Gösterge) Üretim Teknolojileri |
| | Genişbant Teknolojileri |
| | Görüntü Algılayıcıları Üretim Teknolojileri |

| | |
|---|---|
| **Biyoteknoloji ve Gen Teknolojileri** | Yüksek Ölçekli Platform Teknoojileri : Yapısal ve İşlevsel Genombilim, Transkripteomiks, Proteomiks ve Metabolomiks |
| | Rekombinant DNA Teknolojileri |
| | Hücre Tedavisi ve Kök Hücre Teknolojileri |
| | İlaç Tarama ve Tasarım Teknolojileri |
| | Terapötik Protein Üretim Tekn. ve Kontrollü Salım Sistemleri |
| | Biyoenformatik |
| **Nanoteknoloji** | Nanofotonik, Nanoelektronik ve Nanomanyetizma |
| | Nanomalzeme |
| | Nanokarakterizasyon |
| | Nanofabrikasyon |
| | Nano Ölçekte Kuantum Bilgi İşleme |
| | Nanobiyoteknoloji |
| **Mekatronik** | Mikro / Nano Elektromekanik Sistemler ve Sensörler |
| | Robotik ve Otomasyon Teknolojileri |
| | Temel Kontrol Teknolojileri vb. Jenerik Alanlar |
| **Üretim Süreç ve Teknolojileri** | Esnek ve Çevik Üretim Teknolojileri |
| | Hızlı Prototipleme Teknolojileri |
| | Yüzey / Arayüzey, İnce Film ve Vakum Teknolojileri |
| | Metal Şekillendirme Teknolojileri |
| | Plastik Parça Üretim Teknolojileri |
| | Kaynak Teknolojileri |
| | Talaşlı İmalat Teknolojileri |
| **Malzeme Teknolojileri** | Bor Teknolojileri |
| | Kompozit Malzeme Teknolojileri |
| | Polimer Teknolojileri |
| | Akıllı Malzeme Teknolojileri |
| | Manyetik, Elektronik ve Optoelektronik Malzeme Teknolojileri |
| | Hafif ve Yüksek Mukavemetli Malzeme Teknolojileri |
| **Enerji ve Çevre Teknolojiler** | Hidrojen Teknolojileri ve Yakıt Pilleri |
| | Yenilenebilir Enerji Teknolojileri |
| | Enerji Depolama Teknolojileri ve Güç Elektroniği |
| | Nükleer Enerji Teknolojileri |
| | Çevreye Duyarlı ve Yüksek Verimli Yakıt ve Yakma Teknolojileri |
| | Su Arıtım Teknolojileri |
| | Atık Değerlendirme Teknolojileri |
| **Tasarım Teknolojileri** | Sanal Gerçeklik Yazılımları ve Sanal Prototipleme |
| | Simülasyon ve Modelleme Yazılımları |
| | Grid Teknolojileri ve Paralel ve Dağıtık Hesaplama Yazılımları |
| Bu teknoloji alanlarındaki nihai hedefimiz, ülkemizi 2023'e taşıyacak öncelikli teknolojik faaliyetleri gerçekleştirebilecek yetkinlik düzeyine gelmektir. Yukarıda sıralanan, odaklanılacak stratejik teknoloji alanları arasında öyle alanlar vardır ki, bunlar uzun vadedeki geleceğin şekillendirilmesinde son derece belirgin bir rol oynayacaklardır ve bunlarda yetkinlik kazanmak daha da öncelikli hale gelecektir. | |

# III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



# A. Mali Bilgiler

## A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

### A.1.1. Bütçe Giderleri

2022 yılında Üniversitemize tahsis edilen ödenek miktarı 63.269.000 TL olup, yıl içerisinde 73.099.156 TL ödenek eklenerek toplam bütçemiz 136.368.156 TL' ye ulaşmıştır. Yıl içerisinde öğrenci katkı payı gelirleri ile araştırma payı gelirleri, bütçe gelir tahminin altında kaldığı için toplam ödeneğimizden 134.524.125 TL'si serbest bırakılmıştır. Serbest bırakılan ödenek tutarımızdan 127.935.679 TL'lik kısmı harcanmıştır. Toplam ödeneğin %76,15'i harcanmış olup %23,85' lik kısmı harcanamamıştır. Harcanamayan 6.069.282 TL lik tutar yatırım bütçesi kapsamında olup;

Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz Yatırım Programı eğitim sektöre altında yer Muhtelif İşler Projesi için birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda aralık ayında yatırımları hızlandırma ödeneğinden 4.000.000 TL talep edilmiştir. Talep edilen ödenek aralık ayının son haftası onaylanması nedeniyle yılı içerisinde harcama yapılamamıştır.

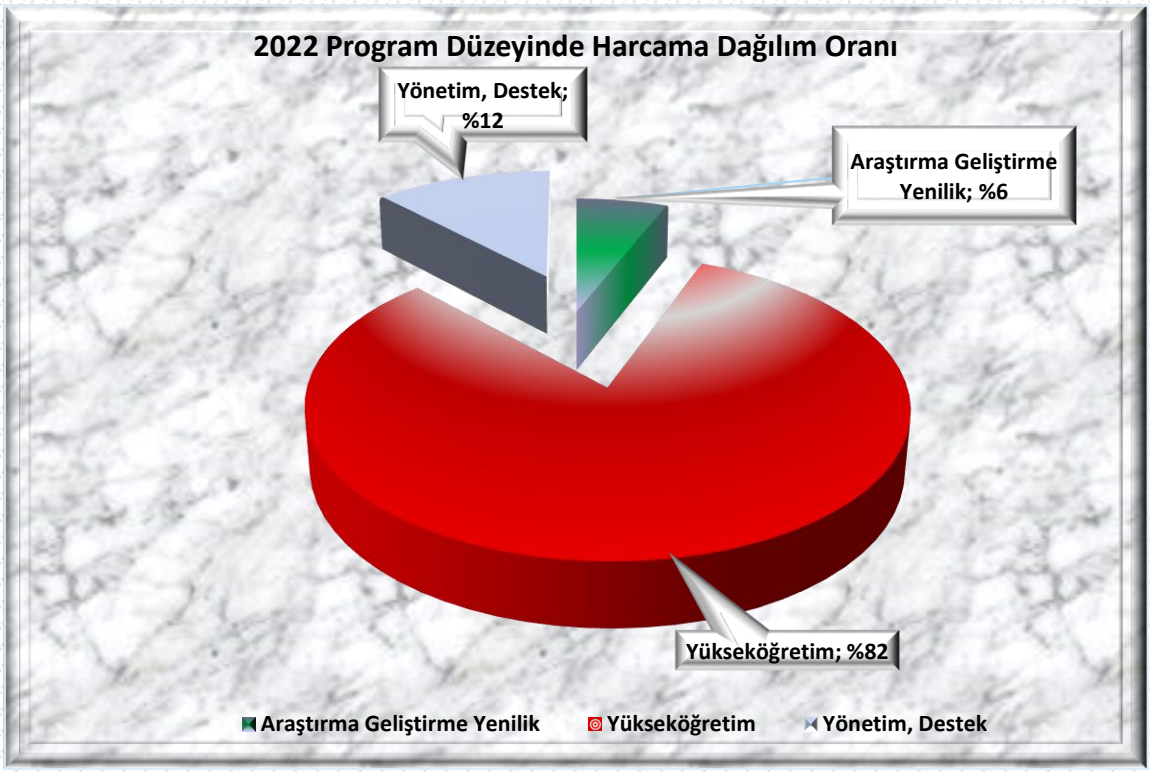
Derslik ve Merkezi Birimler 1. Etap projesinin 2021 yılında kullanılamayan 9.588.446 TL 2022 yılında likit karşılığı ödenek kaydı yapılmıştır. Yılı içerisinde ek ödenekler ile toplam ödeneği 28.888.446 TL ye ulaşmıştır. Proje kapsamında ödeneğin 27.897.252 TL si harcanmış olup, 2022 yılında 991.193 TL kullanılamamıştır.

Derslik ve Merkezi Birimler 2. Etap projesinin yılı ödeneği 20.000.000 TL olup proje kapsamında 2022 yılında 474.891 TL kullanılamamıştır. Kullanılamayan ödenek 2023 yılında hakediş kapsamında ödemeler için kullanılacaktır.

**Tablo 55: Program Düzeyinde Bütçe Giderleri**

| Kodu | Program Adı | 2022 Yılı KBÖ (TL) | Eklenen (TL) | Düşülen (TL) | Yıl Sonu Ödeneği (TL) | Toplam Harcama (TL) | Harcama Oranı (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **56** | Araştırma Geliştirme Yenilik | 1.551.000 | 6.346.850 | - | 7.897.850 | 7.869.460 | **99** |
| **62** | Yükseköğretim | 42.653.000 | 82.084.928 | 11.252.828 | 113.485.100 | 105.405.785 | **92** |
| **98** | Yönetim, Destek | 19.065.000 | 8.573.003 | 12.652.798 | 14.985.205 | 14.660.434 | **98** |
| **Toplam** | | **63.269.000** | **97.004.781** | **23.905.626** | **136.368.155** | **127.935.679** | **93** |

**Şekil 9 :2022 Yılı Program Düzeyinde Harcama Dağılım Oranları***




***Program harcamasının toplam harcamaya oranı**

**Tablo 56: Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri**

| PROGRAM SINIFLANDIRMASI | 2022 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Ödenek | Yılsonu Toplam Ödenek | Gerçekleşme | | |
| | (TL) | (TL) | (TL) | (%)* | (%)** |
| **ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK** | **1.551.000** | **7.897.850** | **7.869.460** | **507** | **99** |
| **ARAŞTIRMA ALT YAPILARI** | 0 | 1.346.318 | 1.346.318 | 0 | 100 |
| Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi | 0 | 1.346.318 | 1.346.318 | 0 | 100 |
| **YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME** | 1.551.000 | 6.551.532 | 6.523.142 | 420 | 99 |
| Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri | 1.551.000 | 6.551.532 | 6.523.142 | 420 | 99 |
| **YÜKSEKÖĞRETİM** | **42.653.000** | **113.485.100** | **105.405.785** | **247** | **93** |
| **ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM** | 42.281.000 | 112.906.823 | 105.283.365 | 249 | 93 |
| Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi | 381.000 | 97.895 | 40.824 | 11 | 42 |
| Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri | 820.000 | 8.000 | 0 | 0 | 0 |
| Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim | 41.080.000 | 112.800.928 | 105.242.541 | 256 | 93 |
| **YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI** | 372.000 | 578.277 | 122.421 | 33 | 21 |
| Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri | 249.000 | 348.800 | 0 | 0 | 0 |
| Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri | 97.000 | 187.807 | 107.729 | 111 | 57 |
| Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler | 26.000 | 41.670 | 14.692 | 57 | 35 |
| **YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI** | **19.065.000** | **14.985.205** | **14.660.434** | **77** | **98** |
| **TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ** | 6.000 | 6000 | 200 | 3 | 3 |
| Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri | 6.000 | 6000 | 200 | 3 | 3 |
| **ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER** | 19.059.000 | 14.979.205 | 14.660.234 | 77 | 98 |
| Genel Destek Hizmetleri | 3.163.000 | 4.652.443 | 4.596.951 | 145 | 99 |
| İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi | 66.000 | 72.900 | 69.061 | 105 | 95 |
| İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler | 15.681.000 | 9.771.562 | 9.569.482 | 61 | 98 |
| Özel Kalem Hizmetleri | 137.000 | 74.580 | 70.596 | 52 | 95 |
| Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler | 6.000 | 1720 | 1713 | 29 | 99 |
| Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler | 6.000 | 406000 | 352430 | 5873 | 87 |
| **GENEL TOPLAM** | **63.269.000** | **136.368.155** | **127.935.679** | **202** | **94** |

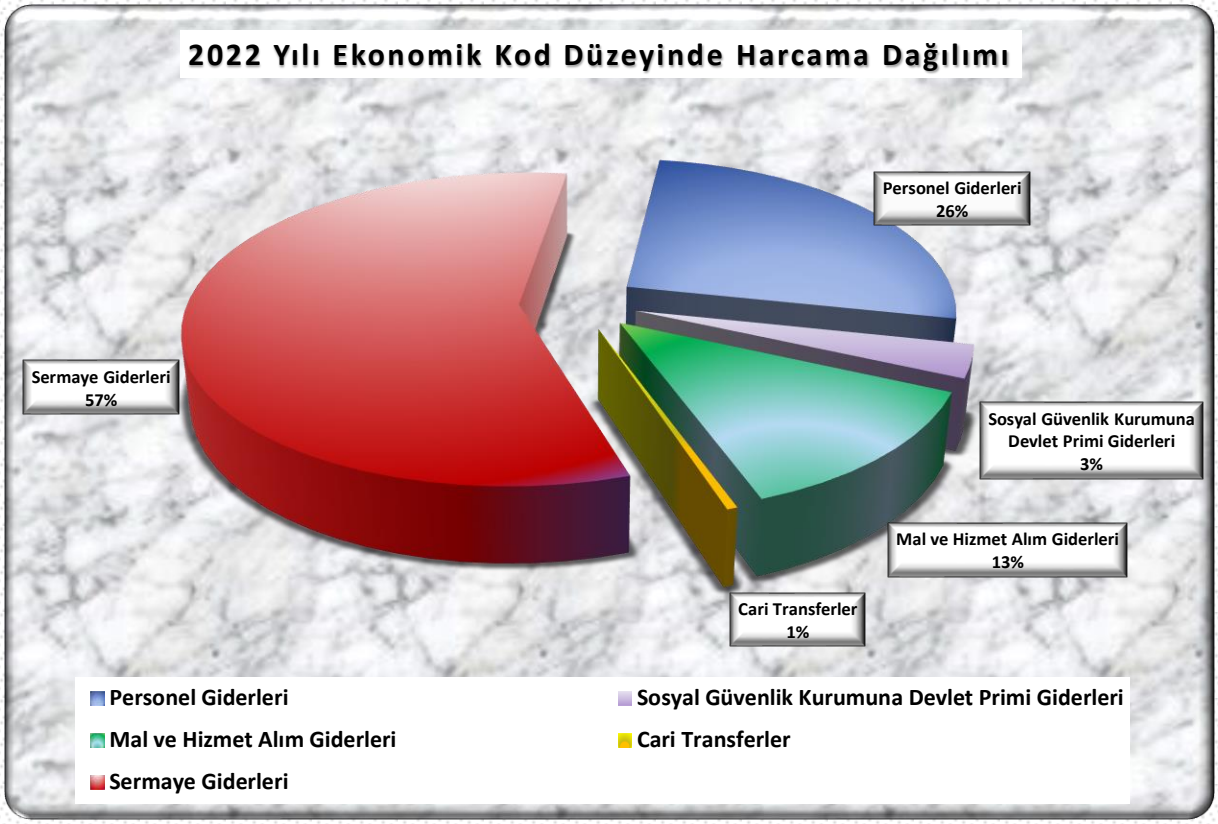
***Gerçekleşme/Ödenek**
****Gerçekleşme/Toplam Ödenek**

**Tablo 57: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri**

| Kodu | Gider Türleri | 2022 Yılı KBÖ | Eklenen | Düşülen | Yıl Sonu Ödeneği | Toplam Harcama | Harcama *Oranı |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **01** | Personel Giderleri | 19.564.000 | 26.657.008 | 12.662.588 | 33.558.420 | 33.431.529 | 99,62 |
| **02** | Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri | 2.621.000 | 3.063.375 | 1.370.770 | 4.313.605 | 4.293.979 | 99,54 |
| **03** | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 6.205.000 | 12.564.655 | 164.650 | 18.605.005 | 16.388.327 | 88,08 |
| **05** | Cari Transferler | 279.000 | 277.000 | 0 | 556.000 | 556.000 | 100 |
| **06** | Sermaye Giderleri | 34.600.000 | 54.442.744 | 9.707.618 | 79.335.126 | 73.265.844 | 92,34 |
| **Genel Toplam** | | **63.269.000** | **97.004.782** | **23.905.626** | **136.368.156** | **127.935.679** | 93,81 |

*** Yıl sonu ödeneğinin toplam harcamasına oranı**

**Şekil 10:2022 Yılı Ekonomik Düzeyde Harcama Dağılım Oranları**

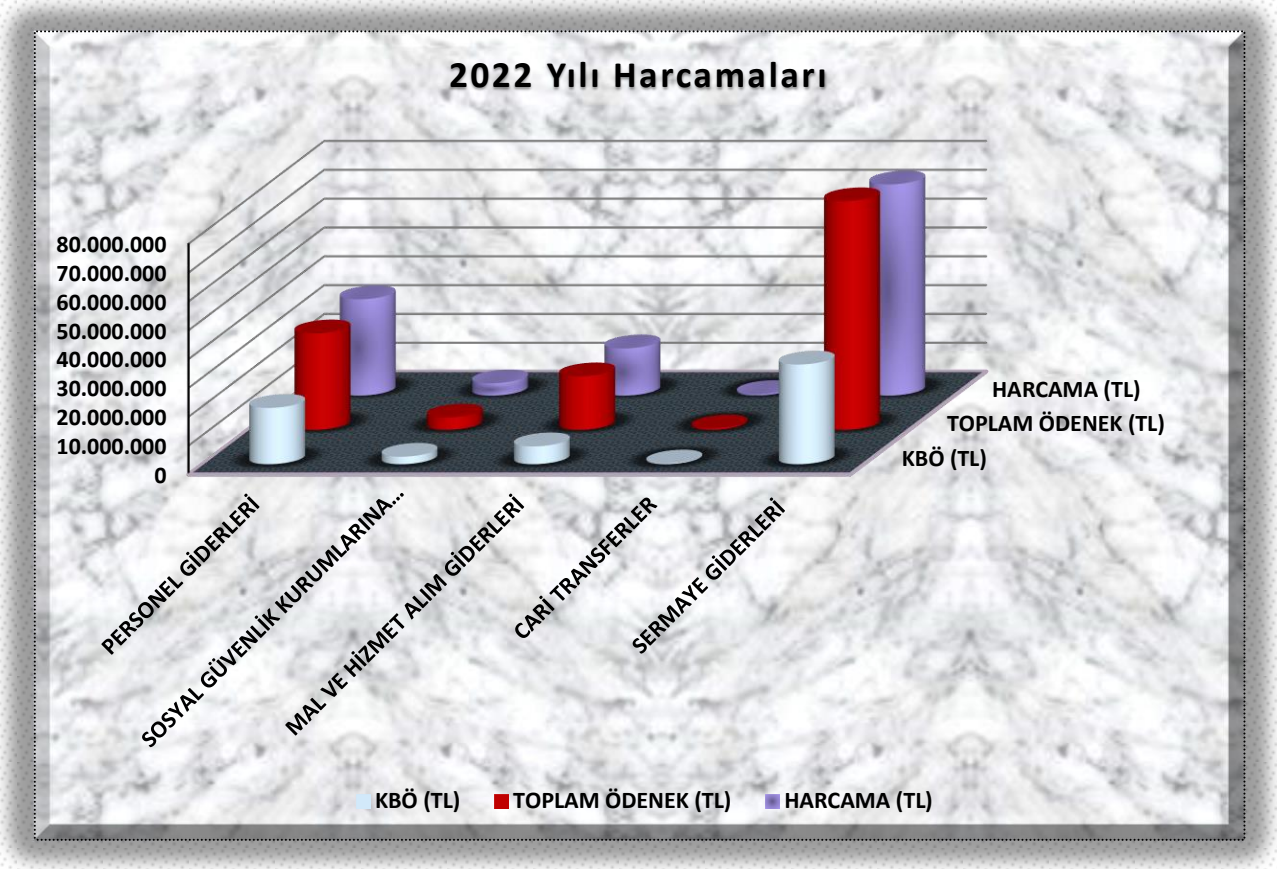


**Tablo 58: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde)**

| Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| KOD | AÇIKLAMA | KBÖ (TL) | TOPLAM ÖDENEK (TL) | HARCAMA (TL) |
| 01.1 | MEMURLAR | 17.200.000 | 29.431.000 | **29.374.357** |
| 01.2 | SÖZLEŞMELİ PERSONEL | 317.000 | 830.885 | **829.296** |
| 01.3 | İŞÇİLER | 1.980.000 | 3.232.900 | **3.203.175** |
| 01.4 | GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR | 31.000 | 63.055 | **24.702** |
| 01.5 | DİĞER PERSONEL | 36.000 | 580 | **0** |
| **01** | **PERSONEL GİDERLERİ** | **19.564.000** | **33.495.365** | **33.431.529** |
| 02.1 | MEMURLAR | 2.070.000 | 3.459.450 | **3.444.058** |
| 02.2 | SÖZLEŞMELİ PERSONEL | 72.000 | 154.660 | **153.006** |
| 02.3 | İŞÇİLER | 465.000 | 690.325 | **689.227** |
| 02.4 | GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR | 14.000 | 9.170 | **7.687** |
| 02.5 | DİĞER PERSONEL | 0 | 0 | **0** |
| **02** | **SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ** | **2.621.000** | **4.313.605** | **4.293.979** |
| 03.2 | TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI | 4.104.000 | 15.344.163 | **13.518.688** |
| 03.3 | YOLLUKLAR | 485.000 | 503.999 | **248.641** |
| 03.4 | GÖREV GİDERLERİ | 18.000 | 18.000 | **200** |
| 03.5 | HİZMET ALIMLARI | 848.000 | 1.950.861 | **1.864.934** |
| 03.6 | TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ | 50.000 | 50.000 | **49.796** |
| 03.7 | MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ | 398.000 | 435.983 | **418.103** |
| 03.8 | GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ | 302.000 | 302.000 | **287.964** |
| **03** | **MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ** | **6.205.000** | **18.605.005** | **16.388.327** |
| 05.1 | GÖREV ZARARLARI | 216.000 | 438.000 | **438.000** |
| 05.3 | KAR AMACI GÜTMEYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER | 63.000 | 108.000 | **108.000** |
| 05.4 | HANE HALKI VE İŞLETMELERE YAPILAN TRANSFERLER | 0 | 10.000 | **10.000** |
| **05** | **CARİ TRANSFERLER** | **279.000** | **556.000** | **556.000** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 06.1 | MAMUL MAL ALIMLARI | 9.400.000 | 20.424.179 | **20.391.136** |
| 06.3 | GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI | 1.200.000 | 969.400 | **922.439** |
| 06.5 | GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ | 23.500.000 | 56.580.946 | **51.038.787** |
| 06.7 | GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ | 500.000 | 1.360.600 | **913.482** |
| **06** | **SERMAYE GİDERLERİ** | **34.600.000** | **79.335.125** | **73.265.844** |
| **GENEL TOPLAM** | | **63.269.000** | **136.368.156** | **127.935.679** |

**Şekil 11 :2022 Yılı Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenekler ve Harcamaları**

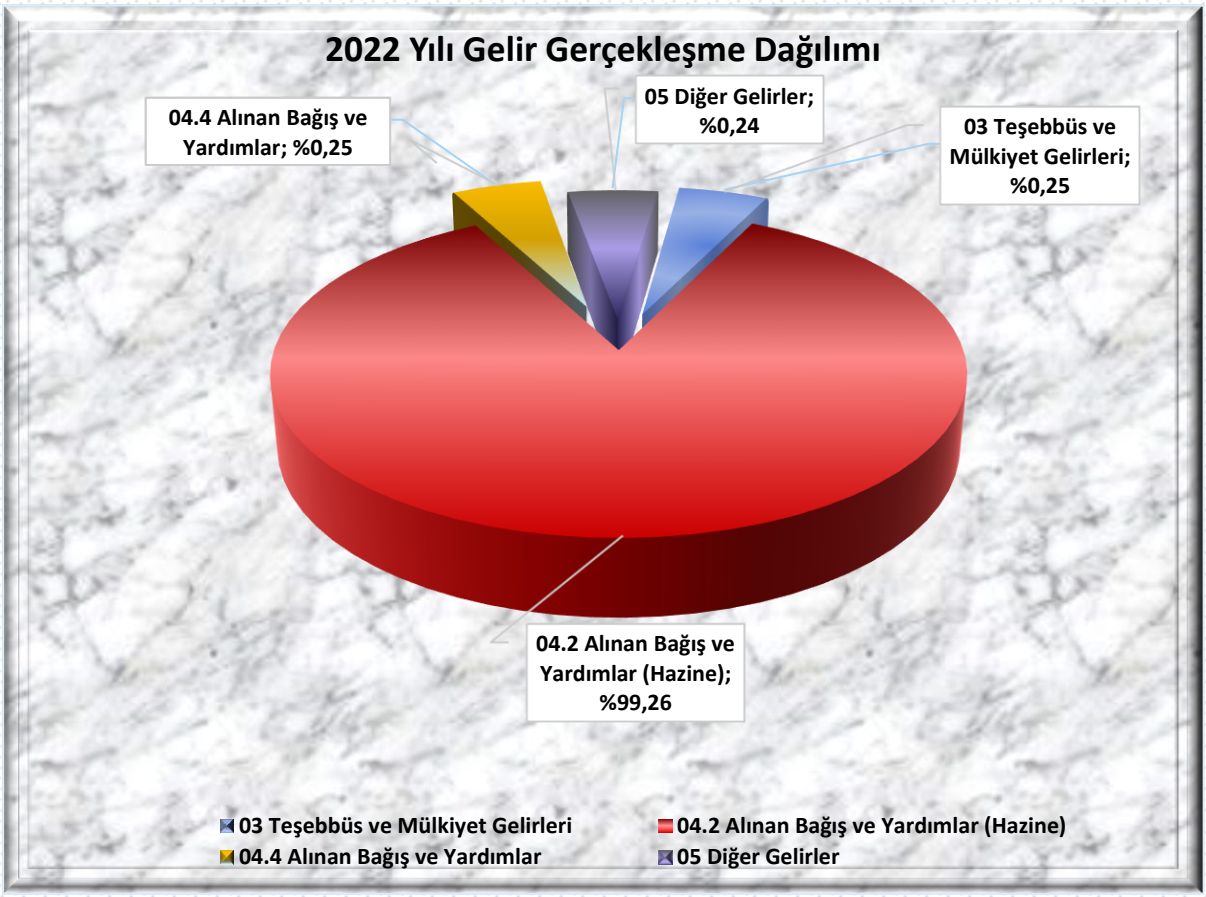


## A.1.2.Bütçe Gelirleri

**Tablo 59: Bütçe Gelirleri**

| Bütçe Gelirleri | | | |
|---|---|---|---|
| | 2022 Bütçesi Başlangıç Ödeneği (TL) | 2022 Bütçesi Gerçekleşme Durumu (TL) | Gerçekleşme Oranı (%) |
| 03- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 0 | 293.002 | 0 |
| 04.2- Alınan Bağış ve Yardımlar (Hazine) | 62.841.000 | 117.339.255 | 187 |
| 04.4- Alınan Bağış ve Yardımlar | 0 | 278.556 | 0 |
| 05- Diğer Gelirler | 428.000 | 298.434 | 70 |
| **Toplam** | **63.269.000** | **118.209.247** | **187** |

**Şekil 12 :2022 Yılı Bütçe Gelirleri Dağılımı**



**Tablo 60: Dörtlü Kırılım Düzeyinde Bütçe Gelir Tahmin ve Gerçekleşmesi**

| EKONOMİK KODU | | | | BÜTÇE GELİRİNİN TÜRÜ | 2022 YILI GELİR TAHMİNİ | 2022 YILI GELİR GERÇEKLEŞMESİ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **3** | | | | **Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri** | | **293.002,00** |
| | 1 | | | Mal ve Hizmet Satış Gelirleri | | 234.584,00 |
| | | 2 | | Hizmet Gelirleri | | 234.584,00 |
| | | | 29 | Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler | | 215.785,00 |
| | | | 99 | Diğer Gelirler | | 18.800,00 |
| | 6 | | | Kira Gelirleri | | 58.418,00 |
| | | 1 | | Taşınmaz Kiraları | | 58.418,00 |
| | | | 1 | Lojman Kira Gelirleri | | 58.418,00 |
| **4** | | | | **Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler** | **62.841.000,00** | **117.617.811,72** |
| | 2 | | | Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve | | 117.339.255,00 |
| | | 1 | | Cari | | 51.239.255,00 |
| | | | 1 | Hazine yardımı | 28.241.000,00 | 51.239.255,00 |
| | | 2 | | Sermaye | 34.600.000,00 | 66.100.000,00 |
| | | | 1 | Hazine yardımı | | 66.100.000,00 |
| | 4 | | | Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar | | 278.556,72 |
| | | 1 | | Cari | | 131.207,75 |
| | | | 3 | Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar | | 120.401,24 |
| | | | 4 | Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar | | 10.806,51 |
| | | 2 | | Sermaye | | 147.348,97 |
| | | | 4 | Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar | | 147.348,97 |
| **5** | | | | **Diğer Gelirler** | **428.000,00** | **298.433,75** |
| | 1 | | | Faiz Gelirleri | | 13.855,85 |
| | | 9 | | Diğer Faizler | | 13.855,85 |
| | | | 1 | Kişilerden Alacaklar Faizleri | | 13855,85 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2 | | | Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar | | 27.609,70 |
| | | 6 | | Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar | | 27.609,70 |
| | | | 16 | Araştırma Projeleri Gelirleri Payı | 56.000,00 | 27.609,70 |
| | 3 | | | Para Cezaları | | 45.399,99 |
| | | 2 | | İdari Para Cezaları | | 45.399,99 |
| | | | 99 | Diğer İdari Para Cezaları | | 45.399,99 |
| | 9 | | | Diğer Çeşitli Gelirler | | 211.568,21 |
| | | 1 | | Diğer Çeşitli Gelirler | | 211.568,21 |
| | | | 6 | Kişilerden Alacaklar | | 104.503,64 |
| | | | 19 | Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri | 372.000,00 | 99.880,50 |
| | | | 99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | | 7.184,07 |
| **TOPLAM** | | | | | **63.269.000,00** | **118.209.247,47** |

## A.2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

### A.2.1. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Ekonomik sınıflandırma açısından Üniversitemizin 2022 yılı bütçesinde yer alan ödeneklerin dağılımı ve yılsonu gerçekleşmeleri şöyledir:

- 2022 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 01 Personel Giderlerinden bütçede 19.564.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, bu ödenekten yıl içinde 29.657.008 TL ödenek eklenmiş, 12.662.588 TL düşülmüş ve yılsonu ödeneği 33.558.420 TL olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonu ödeneğinin 33.431.529 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 99,62'dir.

- 2022 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu İle 02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerden bütçede 2.621.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, bu ödeneğe yıl içinde 3.063.375 TL eklenmiş ve 1.370.770 TL düşülmüş, yıl sonu ödeneği 4.313.605 TL olarak gerçekleşmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderleri olarak 4.293.979 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kalemin harcama oranı % 99, 54' tür.

- 2022 yılı Merkez Yönetm Bütçe Kanunu ile 03 Mal ve Hzmet Alım Giderler için bütçede 6.205.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 12.564.655 TL eklenmiş, 164.650 TL düşülmüş yılsonu ödeneği 18.605.005 TLolarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 16.388.327 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 88,08'dir.

- 2022 yılı Merkez Yönetm Bütçe Kanunu ile 05 Cari Transferler için bütçede 279.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 277.000 TL eklenmiştir. Bu ödeneğin 556.000 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 100'dür.

- 2022 yılı Merkez Yönetm Bütçe Kanunu ile 06 Sermaye Giderleri için bütçede 34.600.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 54.442.744 TL eklenmiş, 9.707.618 TL düşülmüş yılsonu ödeneği 79.335.126 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 73.265.844 TL''si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 92,34'tür.

Üniversitemiz ödeneklerinin harcama durumu ekonomik düzeyde incelendiğinde; Personel Giderlerinin % 99,62' si, Sosyal Güvenlik Kurumu Devlet Prim Giderlerinin % 99,54' ü, Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin % 88,08'i, Cari Transfer Giderlerinin % 100'ü, Sermaye Giderlerinin % 92,34'ü ve toplam ödeneklerin de %93,81' i harcanmıştır.

### A.2.2. Bütçe Gelirlerine İlişkin Açıklamalar

2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 63.269.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup, 2022 yılı aralık ayı sonu itibariyle 118.209.247 gelir elde edilmiştir. 2022 yılı bütçe tahminine göre %187 oranında gelir gerçekleşmiştir.

- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri (03) I. düzey gelir kodunda Aralık 2022 sonu itibariyle 293.002 TL gelir gerçekleşmiştir.
- Alınan Bağışlar ve Yardımlar İle Özel Gelirler (04) I. düzey gelir kodunda 62.841.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup Aralık 2022 sonu itibariyle 278.556 TL si kurum ve kişilerden alınan şartlı bağış ve yardımlar olmak üzere toplam 117.617.811 TL gelir tahsilatı gerçekleşmiştir. Bütçe tahminine göre %187 oranında gelir gerçekleşmiştir.
- Diğer Gelirler (05) I. düzey gelir kodunda 428.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup, Aralık 2022 sonu itibariyle 298.434 TL gelir tahsilatı gerçekleşmiştir. Bütçe tahminine göre % 70 oranında gelir gerçekleşmiştir.

### A.3. Mali Denetim Sonuçları

2018 yılında kurulan Üniversitemiz 2022 Yılı içerisinde sayıştay denetçileri tarafından dış denetim geçirmiştir.

**Tablo 61: 2022 Yılı Kurum Bilançosu**

| AKTİF HESAPLAR | | | | 2022 YILI | PASİF HESAPLAR | | | | 2022 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | DÖNEN VARLIKLAR | 35.158.885,54 | 3 | | | KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 5.307.205,72 |
| | 10 | | HAZIR DEĞERLER | 13.676.224,66 | | 32 | | FAALİYET BORÇLARI | 1.831.645,50 |
| | | 102 | BANKA HESABI | 0,00 | | | 320 | BÜTÇE EMANETLERİ HESABI | 1.831.645,50 |
| | | 103 | VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI ( - ) | 0,00 | | 33 | | EMANET YABANCI KAYNAKLAR | 797.862,98 |
| | | 104 | PROJE ÖZEL HESABI | 529.207,17 | | | 330 | ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | 286.639,03 |
| | | 105 | DÖVİZ HESABI | 13.147.017,49 | | | 333 | EMANETLER HESABI | 511.223,95 |
| | 12 | | FAALİYET ALACAKLARI | 10.200.000,00 | | 36 | | ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER | 2.677.697,24 |
| | | 120 | GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI | 10.200.000,00 | | | 360 | ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI | 2.495.584,69 |
| | 13 | | KURUM ALACAKLARI | 7.955.633,24 | | | 361 | ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI | 171.150,82 |
| | | 135 | TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI | 7.955.633,24 | | | 362 | FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI | 10.961,73 |
| | 14 | | DİĞER ALACAKLAR | 0,00 | 4 | | | UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 1.991.350,83 |
| | | 140 | KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI | 0,00 | | 43 | | DİĞER BORÇLAR | 1.419.492,60 |
| | 15 | | STOKLAR | 1.508.472,64 | | | 430 | ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | 1.419.492,60 |
| | | 150 | İLK MADDE VE MALZEME HESABI | 1.508.472,64 | | 47 | | BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI | 571.858,23 |
| | 16 | | ÖN ÖDEMELER | 1.818.555,00 | | | 472 | KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI | 571.858,23 |
| | | 162 | BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI | 1.818.555,00 | 5 | | | ÖZ KAYNAKLAR | 126.440.755,21 |
| 2 | | | DURAN VARLIKLAR | 98.580.426,22 | | 50 | | NET DEĞER | 54.622.066,03 |
| | 24 | | MALİ DURAN VARLIKLAR | 50.000,00 | | | 500 | NET DEĞER HESABI | 54.622.066,03 |
| | | 241 | MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI | 50.000,00 | | 51 | | DEĞER HAREKETLERİ | -75.378,40 |
| | 25 | | MADDİ DURAN VARLIKLAR | 98.530.426,22 | | | 519 | DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI | -75.378,40 |
| | | 252 | BİNALAR HESABI | 60.336.147,06 | | 57 | | GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI | 99.141.620,59 |
| | | 253 | TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI | 21.088.986,31 | | | 570 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI | 99.141.620,59 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 255 | DEMİRBAŞLAR HESABI | 16.896.956,55 | | 58 | | GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI | | -99.937.052,99 |
| | | 257 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-) | -78.362.190,22 | | | 580 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-) | | -99.937.052,99 |
| | | 258 | YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI | 78.570.526,52 | | 59 | | DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI | | 72.689.499,98 |
| | 26 | | MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR | 0,00 | | | 590 | DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI | | 72.689.499,98 |
| | | 260 | HAKLAR HESABI | 391.536,00 | | | 591 | DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-) | | 0,00 |
| | | 268 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-) | -391.536,00 | | | | | | |
| **AKTİF TOPLAMI** | | | | **133.739.311,76** | **PASİF TOPLAMI** | | | | | **133.739.311,76** |

| Bilanço Dipnotları : | | 2022 YILI |
|---|---|---|
| 910 | ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI | 14.847.391,40 |
| 911 | ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI | 14.847.391,40 |
| 920 | GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI | 119.232.460,41 |
| 921 | GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI | 119.232.460,41 |
| 948 | BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI | 95.339,85 |
| 949 | BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI | 95.339,85 |
| 962 | YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI | 1.042.959,43 |
| 963 | BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI | 1.042.959,43 |

## B. Performans Bilgileri

### B.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

**Tablo 62: 2022 Yılı Performans Programı Alt Program ve Faaliyet Bilgisi**

| İDARE | SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ | |
|---|---|---|
| **PROGRAM** | **ALT HEDEFİ** | **FAALİYETLER** |
| Araştırma, Geliştirme ve Yenilik | Araştırma Altyapıları | Yükseköğretim Kurumlarında Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi |
| | Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme | Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri |
| Hayat Boyu Öğrenme | Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri | Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler |
| Yükseköğretim Hizmetleri | Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi | Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri |
| | | Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri |
| | | Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri |
| | Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitimi | Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri |
| | | Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi |
| | | Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri |
| | | Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi |
| | | Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler |
| | | Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynakların Geliştirilmesi ve Erişim Kolaylığı |
| | | Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim |
| | | Yükseköğretim Kurumları ikinci Öğretim |
| | | Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yükseklisans |
| | | Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim |
| Yükseköğretim Hizmetleri | Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı | Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri |
| | | Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri |
| | | Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri |
| | | Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler |
| | | Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri |
| Yönetim ve Destek Programı | Teftiş Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri | Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri |
| | | İç Denetim |
| | Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler | Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler |
| | | Diğer Destek Hizmetleri |
| | | Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması |
| | | Genel Destek Hizmetleri |
| | | İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler |
| | | İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi |
| | | Özel Kalem Hizmetleri |
| | | Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler |
| | | Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler |

## B.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

### B.2.1.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

**Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -1**

| **Program Yılı** | 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Programın Adı** | ARAŞTIRMA GELİŞTİRME YENİLİK | | | |
| **Alt Program** | YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA GELİŞTİRME | | | |
| **Alt Program Hedefi** | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması. | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Ölçü Birimi** | **2022** | **2022 YS** | **Gösterge Değerlendirmesi** |
| | | **Hedef** | **Gerçekleşme** | |
| 1- Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı | Oran | 3,06 | 4,53 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. |
| 2- Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı | Sayı | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 3- Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı | Sayı | 0 | 0 | Göstergeye ilişkin henüz planlanmış bir hedef olmadığı için gerçekleşme olmamıştır. |
| 4- Araştırma merkezleri gelir miktarı | TL | 35.000 | 197.055 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı | Sayı | 1 | 0 | Göstergeye ilişkin planlama yapılmış olup hedeflenen değerre ulaşılamamıştır. |
| 6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı | Sayı | 14 | 18 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 7- Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı | Oran | 8,05 | 4,53 | Göstergeye ilişkin planlama yapılmış olup hedeflenen değerre ulaşılamamıştır. |
| 8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı | Sayı | 1 | 2 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı | Sayı | 5 | 8 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı | Sayı | 30 | 78 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |

**Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirme -2**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Program Yılı** | 2022 | | | |
| **Programın Adı** | ARAŞTIRMA GELİŞTİRME YENİLİK | | | |
| **Alt Program** | ARAŞTIRMA ALTYAPILARI | | | |
| **Alt Program Hedefi** | Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Ölçü Birimi** | **2022** | **2022 YS** | **Gösterge Değerlendirmesi** |
| | | **Hedef** | **Gerçekleşme** | |
| 1- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı | Oran | 0 | 100 | Üniversitemiz 2022 yılında araştırma altyapıları kapsamında planlama ancak bütçe başlangıcında yatırım programına alınmamıştır. Yılı içerisinde projemiz onaylanarak proje başarılı bir şekilde sonuçlanmıştır. |

**Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -3**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Program Yılı** | 2022 | | | |
| **Programın Adı** | YÜKSEKÖĞRETİM | | | |
| **Alt Program** | ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | | | |
| **Alt Program Hedefi** | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Ölçü Birimi** | **2022** | **2022 YS** | **Gösterge Değerlendirmesi** |
| | | **Hedef** | **Gerçekleşme** | |
| 1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı | Sayı | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 2- Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı | Oran | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 3- Eğitimin program süresinde bitirilme oranı | Oran | 100 | 100 | Göstergeye ilişkin planlanan hedefe ulaşıldı. |
| 4- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı | Oran | 100 | 100 | Göstergeye ilişkin planlanan hedefe ulaşıldı. |
| 5- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı | Sayı | 3.500 | 5.584.701 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 6- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı | Sayı | 30 | 18.492 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 7- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı | Sayı | 150 | 526 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 8- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı | Oran | 50 | 65 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |

**Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -3**

| **Program Yılı** | 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Programın Adı** | YÜKSEKÖĞRETİM | | | |
| **Alt Program** | ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | | | |
| **Alt Program Hedefi** | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Ölçü Birimi** | **2022** | **2022 YS** | **Gösterge Değerlendirmesi** |
| | | **Hedef** | **Gerçekleşme** | |
| 9- Öğrenci başına düşen eğitim alanı | Metrekare | 6,58 | 7,40 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 10- Öğrenci başına düşen kapalı alan | Oran | 48,01 | 54,05 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 11- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı | Oran | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 12- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı | Sayı | 3,90 | 5,92 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 13- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı | Oran | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 14- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı | Oran | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 15- Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı | Sayı | 2 | 3 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 16- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı | Sayı | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 17- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı | Sayı | 4 | 3 | Göstergeye ilişkin planlanan hedefe kısmen ulaşıldı. |
| 18- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı | Sayı | 8 | 2 | Yabancı uyruklu akademisyen sayısının artırılması için planlanma yapılmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşılamamıştır. |
| 19- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı | Sayı | 20 | 32 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 20- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı | Oran | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 21- Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılanların sayısı | Sayı | 2 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için planlama yapılmış ancak gerçekleşme olmamıştır. |

**Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -4**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Program Yılı** | 2022 | | | |
| **Programın Adı** | YÜKSEKÖĞRETİM | | | |
| **Alt Program** | YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI | | | |
| **Alt Program Hedefi** | Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Ölçü Birimi** | **2022** | **2022 YS** | **Gösterge Değerlendirmesi** |
| | | **Hedef** | **Gerçekleşme** | |
| 1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı | Sayı | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı | Sayı | 250 | 302 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı | Oran | 2,76 | 2,29 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşıldı. |
| 4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı | Sayı | 7 | 8 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı | Sayı | 60 | 114 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması | TL | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması | TL | 400 | 352 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşıldı. |
| 8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı | Oran | 90 | 90 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşıldı. |
| 9- Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı | Oran | 30 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için planlama yapılmış ancak gerçekleşme olmamıştır. |

**Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -5**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Program Yılı** | 2022 | | | |
| **Programın Adı** | YÜKSEKÖĞRETİM | | | |
| **Alt Program** | ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER | | | |
| **Alt Program Hedefi** | Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Ölçü Birimi** | **2022** | **2022 YS** | **Gösterge Değerlendirmesi** |
| | | **Hedef** | **Gerçekleşme** | |
| 1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı | Sayı | 0,9 | 0,64 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. |
| 2- Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı | Sayı | 2 | 0 | Üniversitemiz araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı kapsamında planlanma yapılmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşılamamıştır. |
| 3- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı | Sayı | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 4- YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı | Sayı | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 5- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısıı | Sayı | 2 | 0 | Üniversitemiz bu gösterge kapsamında planlanma yapmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşılamamıştır. |

**Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -6**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Program Yılı** | 2022 | | | |
| **Programın Adı** | HAYAT BOYU ÖĞRENME | | | |
| **Alt Program** | YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ | | | |
| **Alt Program Hedefi** | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Ölçü Birimi** | **2022** | **2022 YS** | **Gösterge Değerlendirmesi** |
| | | **Hedef** | **Gerçekleşme** | |
| 1- Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı | Sayı | 1 | 1 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşıldı. |
| 2- Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı | Sayı | 1 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 3- Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | Sayı | 1 | 1 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşıldı. |
| 4- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı | Sayı | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |
| 5- Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı | Sayı | 1 | 8 | Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı. |
| 6- Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı | Sayı | 0 | 0 | Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır. |

### B.2.2. Performans Denetim Sonuçları

2022 Mali yılı Üniversitemiz Sayıştay Başkanlığı tarafından Yerinde Denetim ve Merkezi Denetim Programına alınmıştır. Performans denetim sonuçlarına ilişkin 2022 yılında bir dış denetim raporu oluşmamıştır.

## B.2.3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

## B.2.3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -1**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-1** | Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak. | | | | |
| **HEDEF-1.1** | Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%35)+(%64*%35)+(%100*%30)=**(%87,40)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%)** **(C-A)/(B-A)** |
| **PG 1.1.1.Geliştirilen uygulama ağırlıklı ders sayısı,** | 35 | 11 | 30 | 66 | 2,89 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz; 2019 Bahar dönemi ile Savunma Teknolojileri ABD ve 2020 Güz dönemi ile de Tarım Bilimleri ABD alanında Lisansüstü eğitim öğretim faaliyetlerine başlamıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında da lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerine başlanmıştır. İlgili programlarda uygulanan güncel ve özgün eğitim- öğretim müfredatı çerçevesinde söz konusu göstergeye ilişkin yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 1.1.2.Temin edilen veya geliştirilen eğitim yazılım sayısı,** | 35 | 3 | 14 | 10 | 0,64 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemizde lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetleri 2022-2023 dönemi ile başlamıştır. Öğrenci alınan programların zorunlu yabancı dil hazırlık süreci içermesi (Bitki Koruma hariç) plan yılı itibari ile belirli alanda (yabancı dil eğitimi) odaklanmayı beraberinde getirmiştir. Ayrıca, üniversitemiz stratejik planı üniversitemiz vizyonuyla uyumlu uzun yılları kapsayacak göstergeler içereceke şekilde hazırlanmıştır. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibariyle ulaşılamamıştır. | | | | |
| **PG 1.1.3.Seçmeli ders havuzundaki yenilikçi, özgün ders sayısı,** | 30 | 7 | 17 | 232 | 22,5 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz ilgili aktif eğitim-öğretim programları kapsamında söz konusu performans göstergesi hedeflerine ulaşılmıştır | | | | |
| *Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir. | | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -2**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-1** | Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim- öğretimin kalitesini artırmak. | | | | |
| **HEDEF-1.2** | Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%70)+(%0*%30)=**(%70,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%)** **(C-A)/(B-A)** |
| **PG 1.2.1.Sektörlerin öncü kuruluşlarıyla yapılan staj programı, iş birliği sayısı,** | 70 | 1 | 2 | 20 | 19 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında kuruluşundan itibaren paydaşları ile ortak faaliyetler yürüten üniversitemizde, söz konusu performans göstergesine ilişkin yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşmıştır. | | | | |
| **PG 1.2.2.Staja gönderilen öğrenci sayısı,** | 30 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak ve üniversitemiz misyon-vizyonu ile uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında lisans düzeyinde ilk öğrencilerini alan üniversitemizin ilgili programlarında staj faaliyetlerine henüz başlanamamıştır (lisans düzeyinde 3.-4. Sınıfta staj faaliyetleri başlayacaktır). Bu kapsamda söz konusu performans göstergesine yönelik herhangi bir veri henüz oluşmamıştır. | | | | |
| *Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir. | | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -3**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-1** | Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak. | | | | |
| **HEDEF-1.3** | Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%30)+(%100*%30)+(%100*%40)=**(%100,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Akademik Birimler, İdari ve Mali İşer Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 1.3.1.Disiplinlerarası çalışma yürüten akademik personel sayısı,** | 30 | 21 | 42 | 76 | 2,62 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Yaptığı nitelikli Ar-Ge çalışmaları ile yeni nesil devlet üniversitesi vizyonuyla faaliyetlerini yürüten üniversitemizde söz konusu performans göstergesi için hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 1.3.2. Laboratuvarlarda istihdam edilen destek personeli sayısı,** | 30 | 1 | 3 | 4 | 1,5 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Gerek Ar-Ge amaçlı kurulan gerekse eğitim-öğretim amaçlı kurulan labarotuvarın aktif kullanımının sağlanması , cihazların bakım onarımının temini ve hijyenik ortam oluşturulması açısından söz konusu labarotuvarlarda istihdam edilen teknik personeller açısından hedeflenen performans göstergesi değerlerine yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 1.3.3.Kurulan laboratuvar sayısı,** | 40 | 4 | 19 | 28 | 1,6 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Kuruluşu itibari ile herhangi bir fiziki/teknik alt yapısı olmadan sıfır noktasından kurulan üniversitemiz başta mühendislik alanlarında eğitim öğretim için zorunlu laboratuvarlar alt yapısı olmak üzere nitelikli Ar-Ge çalışmaları için de gerekli olan fiziki/teknik alt yapının oluşturulmasına yönelik çalışmalarını bütçe imkanları çerçevesinde yürütmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir. | | | | |
| *Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir. | | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -4**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-1** | Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak. | | | | |
| **HEDEF-1.4** | Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%20)+(%0*%20)+(%0*%20)+(%100*%20)+(%100*%20)=**(%60,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Dış İlişkiler Koordinatörlüğü | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Yabancı Diller Yüksekokulu, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 1.4.1.Uluslararası yapılan iş birliği sayısı,** | 20 | 1 | 2 | 22 | 21 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz misyon ve vizyonuyla uyumlu olarak planlanan, üniversitemiz uluslararasılaşma stratejisi faaliyetleri kapsamında söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir. | | | | |
| **PG 1.4.2.Değişim programları kapsamında gelen öğrenci/ personel sayısı,** | 20 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Değişim programlarında kullanılmak üzere gerekli bütçe temini Üniversitemiz tarafından Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulan ve kabulü gerçekleşen Avrupa Birliği projesi kapsamında sağlanmıştır. Söz konusu bütçe Haziran 2022-Agustos 2024 dönemlerini kapsamaktadır. Üniversitemiz lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerine 2022-2023 eğitim- öğretim yılı itibari ile başlamıştır. Söz konusu değişim programlarından daha fazla öğrenci faydalanabilmesi kapsamında henüz herhangi bir öğrenci/personel değişim program hareketliliği gerçekleşmemiştir. | | | | |
| **PG 1.4.3.Değişim programları kapsamında giden öğrenci/ personel sayısı,** | 20 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Söz konusu değişim programları kapsamında henüz herhangi bir öğrenci/personel hareketliliği gerçekleşmemiştir. | | | | |
| **PG 1.4.4.Yabancı dilde eğitimi veren öğretim elemanı sayısı,** | 20 | 16 | 39 | 60 | 1,91 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz eğitim-öğretim programlarının lisans düzeyinde eğitim öğretime 2022-2023 yılında başlamış olup eğitim veren öğretim elemanı sayısı 60 olmuştur. | | | | |
| **PG 1.4.5.Yabancı uyruklu öğrenci oranı (%),** | 20 | 1 | 2 | 10,6 | 9,6 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Yılsonu için hedeflenen değer, İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşmiştir. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -5**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-2** | İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek. | | | | |
| **HEDEF-2.1** | Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%30)+(%95*%20)+(%40*%20)+(%0*%30)=(%57,00) | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, BAP Koordinatörlüğü, Akademik Birimler, | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 2.1.1.Ulusal (TÜBİTAK vb.), uluslararası proje başvurularının sayısı,** | 30 | 6 | 16 | 52 | 4,6 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Kuruluşundan itibaren Ar-Ge odaklı çalışmalarını sürdüren Üniversitemiz, Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda, söz konusu göstergeye ilişkin yılsonu için hedeflenen değerler gerçekleşmiştir. | | | | |
| **PG 2.1.2.BAP proje başvurularının sayısı,** | 20 | 20 | 40 | 38 | 0,95 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri bütçesi tüm akademik personelelerimizin (proje başvuru hakkına sahip) projelerinin desteklenmesine yeterli düzeydedir. Ar-Ge odaklı çalışmalarını yürüten üniversitemizde bu kapsamda söz konusu gösterge için yıl sonu hedeflenen değerlere gerçekleşmiştir. | | | | |
| **PG 2.1.3.Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğünce gerçekleştirilen proje eğitimlerinin sayısı (Yabancı dil desteği, proje hazırlama, bilgilendirme vb.),** | 20 | 3 | 8 | 5 | 0,4 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz kuruluş süreçleri devam etmekte olup birim bazlı kurumsal yapılanma süreçleri hızla tamamlanmaya çalışılmaktadır. Ayrıca plan döneminde yaşanan dünyada ve ülkemizde etkisi her alanda görülen pandemi süreci faaliyetlerin aksamasına sebep vermiştir. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır. | | | | |
| **PG 2.1.4.Öğretim üyesi başına düşen ulusal-uluslararası yayın sayısı,** | 30 | 1,93 | 1,99 | 1,73 | -3,33 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Herhangi bir üniversiteden bölünme ve eklenme olmaksızın personel, fiziki alt yapı vb. sıfır noktasında faaliyetlerine başlayan üniversitemizde yıl içinde akademik personel sirkülasyonu fazlalık arz etmektedir. Söz konusu akademik personellerin göreve başlaması, üniversitemize adaptasyonu vb süreçler göz önünde bulundurulduğunda izleme dönemi itibari ile hedeflenen değerlere ulaşılmasında herhangi bir sorun gözlenmeyen göstergeye ilişkin hedeflenen değerlerde yıl sonu itibari ile sapmalar gözlenmiş ve yıl sonu hedeflenen değer gerçekleşmemiştir. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -6**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-2** | İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek. | | | | |
| **HEDEF-2.2** | Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%30)+(%89*%25)+(%100*%25)+(%100*%20)=**(97,25)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Genel Sekreterlik, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Akademik Birimler | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 2.2.1.Dış paydaşlarla ortak yürütülen araştırma projesi sayısı,** | 30 | 1 | 11 | 27 | 2,6 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Ar- Ge odaklı çalışmalarını yürüten üniversitemizde söz konusu projeler için gerekli mali kaynakların sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda hazine yardımları dışında farklı dış kaynakların sağlanmasına yönelik dış paydaşlarımızla ortak projeler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir. | | | | |
| **PG 2.2.2.Sektör ortaklı lisansüstü tez sayısı,** | 25 | 24 | 52 | 49 | 0,89 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz lisansüstü eğitim-öğretim programı üniversite sanayi işbirliği çeçrçevesinde yürütülmektedir. Ancak plan döneminde yaşanan dünyada ve ülkemizde her alanda etkisi görülen pandemi süreçleri nedeni ile söz konusu planlamalarda aksaklıklar yaşanmış olup, yıl sonu için hedeflene gösterge değerlerine ulaşılamamıştır. | | | | |
| **PG 2.2.3.Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı,** | 25 | 8 | 16 | 21 | 1,31 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversite sanayi iş birliği çerçevesinde üniversitemizde sektörle ortak çalışmalar yürütülmekte, sektörün değişimi ve gelişimi yakından takip edilmektedir. Söktörün talepleri çerçevesinde yürütülen faaliyetler kapsamında söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenene değerler yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir. | | | | |
| **PG 2.2.4.İmzalanan iş birliği protokolü sayısı,** | 20 | 27 | 32 | 42 | 3 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Kuruluşundan itibaren ulusalarası/ulusal düzeyde üniversitemiz faaliyet alanlarında sektörün değişimi/gelişimi, ihtiyaçları göz önünde bulundurularak çalışmalarını yürüten üniversitemiz sektörün öncü kuruluşları ile gerçekleştirmiş olduğu çalışmaları kurumsal düzeye taşımaktadır. Bu çerçevede imzalanan iş birliği protokolleri ile sektörün öncü kuruluşları ile gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği de sağlanmaktadır. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedefler yılsonu itibariyle gerçekleşmiştir. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -7/1**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-2** | İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek. | | | | |
| **HEDEF-2.3** | Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%30)+(%100*%25)+(%100*%15)+(%0*%15)+(%0*%15)=**(70,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%)** **(C-A)/(B-A)** |
| **PG 2.3.1.Dış kaynaklı sağlanan toplam katkı miktarı,** | 30 | 10.000.000 | 22.000.000 | 33.312.779 | 1,94 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz, üniversite-sanayi işbirliği kapsamında başta Kalkınma Ajansı, KOSGEP vb. olmak üzere sektörle ortak bir çok proje yürütmektedir. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari gerçekleşmiştir. | | | | |
| **PG 2.3.2.Araştırma faaliyetlerine ayrılan bütçe miktarı (BAP, eş finansman),** | 25 | 2.500.000 | 2.500.000 | 7.145.194 | 2,86 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Herhangi bir üniversiteden böülünme/eklenme olmaksızın kurulan üniversitemiz gerek personel gerekse fiziki alt yapı, fiziki bina/donatı vb. olmaksızın kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren çok kısa sürede eğitim-öğretim, Ar-Ge faaliyetlerine başlayan üniversitemiz bütçe imkanlarının büyük kısmını hizmet binası yapım işleri, laboratuvar alt yapı kurulum vb. çalışmaları oluşturmaktadır. Ancak söz konusu mevcut duruma rağmen Ar- Ge odaklı yeni nesil üniversite vizyonuyla uyumlu faaliyetler gerçekleştiren üniversitemiz mali kaynaklarına ilişkin ilgili performans göstergesinde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -7/2**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-2** | İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek. | | | | |
| **HEDEF-2.3** | Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%30)+(%100*%25)+(%100*%15)+(%0*%15)+(%0*%15)=**(70,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 2.3.3.SCI-exp. yayın teşvik ödülü miktarı,** | 15 | 1.000 | 2.500 | 164.192,40 | 108,79 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz akademik personellerinin çalışmalarında kurumsal desteğin ortaya konması ve nispeten katkı sağlanarak ilgili akademik personellere teşvik olması nedeniyle stratejik planda yer alan söz konusu performans göstergesinde hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 2.3.4.Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) patent faydalı model teşvik ödülü miktarı,** | 15 | 1.000 | 5.000 | 0 | 0 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz stratejik planı üniversitemiz vizyonuyla uyumlu 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde performans göstergeleri içermektedir. Stratejik plan başlangıç dönemi/yıllarında bazı performans göstergelerine ilişkin veriler henüz oluşmamaktadır. Kuruluşundan itibaren nitelikli Ar- Ge faaliyetleri yürütülen üniversitemizde söz konusu faaliyetler neticesinde patent/faydalı model başvurularaı gerçekleştirilmiştir. Ancak ilgili başvuruların sonuçlanması belirli süreç alacağından henüz söz konusu performans göstergesine ilişkin veri oluşmamıştır. | | | | |
| **PG 2.3.5.Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) uluslararası bildiri teşvik ödülü miktarı,** | 15 | 1.000 | 1.000 | 0 | 0 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci vb. nedenlerle ile söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerelere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -8**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-3** | Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak. | | | | |
| **HEDEF-3.1** | Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%30)+(%100*%20)+(%13*%20)+(%67*%30)=**(%72,70)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 3.1.1.Teknokent'te yer alacak şirket sayısı,** | 30 | 60 | 62 | 160 | 50 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz ilimizde yer alan ve en önemli paydaşlarımızdan biri olan Cumhuriyet Üniversitesi ile bir çok işbirliği yapmaktadır. Bu çerçevede Üniversitemiz tarafından Cumhuriyet Üniversitesinin büyük hissedarı olduğu Cumhuriyet Teknokent hissedar ortaklığı gerçekleştirilmiştir. Üniversite- sanayi işbirliği kapsamında gerek akademik personellerimize gerek öğrencilerimize gerekse danışmanlık hizmetleri verilen kurum/kuruluşların Teknokentte şirke kurmalarına yönelik gerekli bilgilendirme vb. iş ve işlemler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin yılsonu için hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 3.1.2.Girişimcilik alanında verilen ders, eğitim sayısı,** | 20 | 1 | 2 | 7 | 6 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Yılsonu için hedeflenen değer, İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşmiştir. | | | | |
| **PG 3.1.3: Mezun takip sistemine kayıtlı mezun sayısı** | 20 | 1 | 25 | 4 | 0,13 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemizde uygulanan eğitim-öğretim programları neticesinde sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli mezunlar yetiştirilmeye çalışılmaktadır. Üniversitemiz mezunlarının iş gücü piyasasında karşılık bulmaları, geri dönüşlere göre söz konusu eğitim-öğretim programlarında revizeler yapılması vb. gerekçelerle mezun takip sisteminin kurulması ve aktif izlemelerin yapılması üniversitemiz açısından önem arz etmektedir. Bu çerçevede söz konusu siztem kurulmuş olup üniversitemiz mezunlarının takibi yapılmaktadır. 2022 yılı itibari ile ilgili sisteme ( Üniversitemiz sadece Lisansüstü eğitim programlarından mezun verilmiştir) üniversitemiz mezunlarının tamamı kaydedilmiştir. Ancak yıl sonu sonu itibariyle henüz istenilen gösterge değerine ulaşılamamıştır. | | | | |
| **PG 3.1.4.Patent, faydalı model başvuru sayısı,** | 30 | 2 | 5 | 4 | 0,67 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemizde kuruluşundan itibaren nitelikli Ar- Ge çalışmaları yapılmaktadır. Ancak söz konusu Ar- Ge çalışmalarının patent/faydalı model geliştirilecek şekilde sonuçlara dönüşmesi süreç gerektirmektedir. Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsadığından uzun vadeli gerçekleşecek göstergeler de içermektedir. Bu çerçevede henüz soz konusu göstergeye ilşikin hedeflenen değere ulaşılamamıştır. | | | | |
| *Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir. | | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -9/1**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-3** | Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak. | | | | |
| **HEDEF-3.2** | Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%20)+(%20*%20)+( %70*%20)+(%100*%20)+(% 0* %20)=**(%58,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Projeler Genel Koordinatörlüğü | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, Kariyer Merkezi | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 3.2.1.Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel eğilim analiz çalışmalarının sayısı,** | 20 | 1 | 2 | 5 | 4 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz tüm faaliyetlerini dış paydaşları ile birlikte ve sektörün ihtiyaçları/eğilimi göz önünde bulundurarak yürütmektedir. Bu çerçevede söz konusu çalışmalara yol gösterici olarak ilgili birimlerimiz tarafından sektör eğilim analizleri yapılmaktadır. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 3.2.2.Tanıtımı yapılan (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) girişimcilik programlarının sayısı,** | 20 | 1 | 6 | 2 | 0,2 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremiyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıc, bu kapsamda ilgili dış paydaşlar tarafından ( yukarıda zikredilen gerekçeler göz önünde bulundurulduğunda) istenilen düzeyde girişimcilik proje çağrıları yapılamamıştır. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen söz konusu performans göstergesine ulaşılamamıştır. | | | | |
| **PG 3.2.3.Tanıtım programlarına (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) katılan kişi sayısı,** | 20 | 5 | 15 | 12 | 0,7 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremiyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıc, bu kapsamda ilgili dış paydaşlar tarafından ( yukarıda zikredilen gerekçeler göz önünde bulundurulduğunda) istenilen düzeyde girişimcilik proje çağrıları yapılamamıştır. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen söz konusu performans göstergesine ulaşılamamıştır. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -9/2**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-3** | Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak. | | | | |
| **HEDEF-3.2** | Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%20)+(%20*%20)+( %70*%20)+(%100*%20)+(% 0* %20)=**(%58,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Projeler Genel Koordinatörlüğü | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, Kariyer Merkezi | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%)** **(C-A)/(B-A)** |
| **PG 3.2.4.Ürüne dönüşen tezlerin, tüm lisansüstü tezlere oranı,** | 20 | 0 | 0,2 | 0,33 | 1,65 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Sektörün ihtiyaç ve gereksinimlerine cevap verecek şekilde lisansüstü programlar yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 3.2.5.Dış kaynaklı desteklenmek üzere sunulan/yürütülen girişimcilik projesi sayısı,** | 20 | 1 | 2 | 0 | 0 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremiyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıc, bu kapsamda ilgili dış paydaşlar tarafından (yukarıda zikredilen gerekçeler göz önünde bulundurulduğunda) istenilen düzeyde girişimcilik proje çağrıları yapılamamıştır. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen söz konusu performans göstergesine ulaşılamamıştır. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -10**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-4** | Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak. | | | | |
| **HEDEF-4.1** | Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%60)+(%100*%40)=**(%100,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%)** **(C-A)/(B-A)** |
| **PG 4.1.1.Sektörle yapılan görüşme sayısı,** | 60 | 27 | 79 | 128 | 1,94 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Başta üniversite- sanayi işbirliği olmak üzere tüm dış paydaşlarımızla etkin bir şekilde çalışmalar yürüten üniversitemizde yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine uluşılmıştır. | | | | |
| **PG 4.1.2.Bilimsel, sosyokültürel faaliyet (çalıştay/sempozyum) sayısı,** | 40 | 50 | 100 | 260 | 2,6 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Sektörün ihtiyaçları/eğilimleri analiz edilerek oluşturulan yol haritası neticesinde Üniversitemiz gerekli sorumluluk bilinci ve anlayışıyla gerekli faaliyetleri yürütmektedir. Bu çerçevede yıl sonu itibariyle söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. | | | | |
| *Performans Gösterge Değeri Kümülatif olarak alınmıştır. | | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -11**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-4** | Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak. | | | | |
| **HEDEF-4.2** | Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%40)+(%100*%30)+(%100*%30)=**(%100,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Sürekli Eğitim Merkezi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Akademik Birimler | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%)** **(C-A)/(B-A)** |
| **PG 4.2.1.Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısı,** | 40 | 1 | 3 | 18 | 8,5 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz ilgili personelleri tarafından, gerek üniversitemiz personellerinin gerekse sektör temsilcilerinin/personellerinin ihtiyaç duydukları eğitimler verilmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin yıl sonu itibari ile hedeflenen değerlere uluşılmıştır. | | | | |
| **PG 4.2.2.Eğitimlere katılım sağlayan katılımcı sayısı,** | 30 | 10 | 50 | 80 | 1,75 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz ilgili personelleri tarafından, gerek üniversitemiz personellerinin gerekse sektör temsilcilerinin/personellerinin ihtiyaç duydukları eğitimler verilmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin yıl sonu itibari ile hedeflenen değerlere uluşılmıştır. | | | | |
| **PG 4.2.3.Sektör-üniversite arasında gerçekleşen toplantı, etkinlik vb. sayısı,** | 30 | 5 | 14 | 62 | 6,33 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Başta üniversite- sanayi işbirliği olmak üzere tüm dış paydaşlarımızla etkin bir şekilde çalışmalar yürüten üniversitemizde yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine uluşılmıştır. | | | | |
| *Performans Gösterge Değeri Kümülatif olarak alınmıştır. | | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -12/1**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-4** | Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak. | | | | |
| **HEDEF-4.3** | Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%0*%30)+(%100*%30)+(%100*%20)+(%33*%20)=**(%56,60)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | SKS Daire Başkanlığı | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Yabancı Diller Yüksek Okulu, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%)** **(C-A)/(B-A)** |
| **PG 4.3.1.Basılı süreli/süresiz yayın sayısı,** | 30 | 1 | 10 | 24 | 2,56 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz faaliyet alanlarına yönelik gerek sektörün bilgilendirilmesi gerekse tüm dış paydaşlarımızın bilgilendirilmesine yönelik söz konusu göstergeye ilişkin faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede ilgili göstergeye ilişkin yıl sonu hedeflerine ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 4.3.2.Bilimsel-sosyal sorumluluk projelerine verilen destek sayısı,** | 30 | 1 | 2 | 40 | 39 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz gerek mali imkanları gerekse insan kaynakları kapasitesi göz önünde bulundurularak tüm dış paydaşlarımızla ortak faaliyetler yürütülmekte/desteklenmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| *Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir. | | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -12/2**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-4** | Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak. | | | | |
| **HEDEF-4.3** | Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%0*%30)+(%100*%30)+(%100*%20)+(%33*%20)=**(%56,60)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | SKS Daire Başkanlığı | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Yabancı Diller Yüksek Okulu, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 4.3.3.Ortaöğretim kurumlarına danışmanlık için görevlendirilen akademisyen sayısı,** | 20 | 1 | 5 | 64 | 15,75 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz sosyal sorumluluk bilinci ve anlayışı ile faaliyet gösterdiği alanlara yönelik, ortaöğretim kurumlarının/öğrencilerinin bilgilendirilmesi ve bu çerçevede üniversitemizin tanıtımın yapılması çalışmalarını yürütmektedir. Bu çerçede ilimiz ve bölgemizde ki ortaöğretim kurumlarına akademik danışman görevlendirilmeleri yapılmı olup belirli plan ve program kapsamında danışmanlı faaliyetleri yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflara yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 4.3.4.Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.),** | 20 | 3 | 6 | 0 | 0 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremiyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıca söz konusu göstergenin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalarda yer alacak akademik personellerin sayısının ancak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi bakımından yeterli olması yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmasını sağlamamıştır. | | | | |
| *Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir. | | | | | |

**Tablo 64 Stratejik Plan Değerlendirmesi -13/1**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-5** | Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek. | | | | |
| **HEDEF-5.1** | Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir. | | | | |
| **Performansı** | (%100*%30)+(%73*%20)+(%100*%10)+(0*%20)+(0*%20)= **(%40,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 5.1.1.Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı,** | 30 | 80 | 80 | 90 | 1,13 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz bilişim altyapısının bütçe imkanları çerçevesinde oluşturulmasına yönelik oluşturulan plan çerçevesinde gerekli iş ve işlmeler yürütülmekte olup yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 5.1.2.Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı (%),** | 20 | 7,5 | 15 | 2,46 | -0,67 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan üniversitemiz gerek personel gerekse fiziki alt yapı, fiziki bina/donatı vb. olmaksızın kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren çok kısa sürede eğitim-öğretim, Ar-Ge faaliyetlerine başlayan üniversitemiz bütçe imkanlarının büyük kısmını hizmet binası yapım işleri, laboratuvar alt yapı kurulum vb. çalışmaları oluşturmaktadır. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır. | | | | |
| **PG 5.1.3.İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı,** | 10 | 1 | 4 | 16 | 5 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Hizmetiçi eğitim programları kapsamında akademik/idari personellerimizin gerekli kalifikasyona sahip olabilmeleri adına gerekli faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performasn gösterge hedefine yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -13/2**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-5** | Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek. | | | | |
| **HEDEF-5.1** | Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir. | | | | |
| **Performansı** | (%100*%30)+(%73*%20)+(%100*%10)+(0*%20)+(0*%20)= **(%40,00)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%)** **(C-A)/(B-A)** |
| **PG 5.1.4.Sıfır atık-geri dönüşüm sistemleri kapsamında yapılan harcama,** | 20 | 1.000 | 15.000 | 0 | 0 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde üniversitemiz vizyonuyla uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda stratejik plan başlangıç/ilk yıllarında bazı performans göstergeleri oluşmamaktadır. Ayrıca üniversitemiz hizmet binası yapım işi devam etmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır | | | | |
| **PG 5.1.5.Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama,** | 20 | 1.000 | 100.000 | 0 | 0 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde üniversitemiz vizyonuyla uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda stratejik plan başlangıç/ilk yıllarında bazı performans göstergeleri oluşmamaktadır. Ayrıca üniversitemiz hizmet binası yapım işi devam etmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -14**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-5** | Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek. | | | | |
| **HEDEF-5.2** | Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır. | | | | |
| **Performansı** | (%100*%25)+(100*%25)+(%100*%25)+(%33*%25)= **(%83,25)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%)** **(C-A)/(B-A)** |
| **PG 5.2.1.Yayımlanan güncel tanıtım filmi sayısı,** | 25 | 1 | 2 | 17 | 16 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz faaliyet alanlarına yönelik gerek sektörün bilgilendirilmesi gerekse tüm dış paydaşlarımızın bilgilendirilmesine yönelik söz konusu göstergeye ilişkin faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede ilgili göstergeye ilişkin yıl sonu hedeflerine ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 5.2.2.Gerçekleştirilen, katılım sağlanan tanıtım etkinliği sayısı,** | 25 | 1 | 4 | 44 | 14,33 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemizin dönem başkanlığını yaptığı Anadolu Üniversiteler Birliği faaliyetleri kapsamında tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca üniversitemiz tarafından da Ankara, İstanbul başta olmak üzere ülkemiz çapında ve ilimizde söz konusu göstergeye ilişkin faaliyetler yürütülmüştür. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 5.2.3.İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı,** | 25 | 5 | 13 | 13 | 1 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz akademik/idari personellerinin, öğrencilerinin kurumsal aidiyetlerinin oluşturulmasına ve sunulan hizmetlerin iyileştirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 5.2.4 Mezunlar için düzenlenen etkinlik sayısı,** | 25 | 1 | 4 | 2 | 0,33 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Söz konusu plan döneminin dünyada ve ülkemizde etkisi her alanda olan pandemi süreci ve üniversitemiz eğitim programlarından (lisansüstü) ilk mezunların yeni verilmiş olması söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere ulaşılmasında güçlük oluşturmuştur. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -15**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-5** | Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek. | | | | |
| **HEDEF-5.3** | Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hele getirilecektir. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%40)+(100*%30)+(%56*%30)=**(%86,80)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Kalite Koordinatörlüğü | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, İdari Birimler | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%)** **(C-A)/(B-A)** |
| **PG 5.3.1.Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı,** | 40 | 1 | 5 | 5 | 1 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Kuruluş süreci davem eden üniversitemizde kurumsal yapılanmanın sağlanabilmesi adına toplam kalite yönetim süreçleri çerçevesinde faaliyetler yürütlmekte olup söz konusu performans göstergesine ilişkin değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 5.3.2.Kalite komisyonu /koordinatörlüğü tarafından yapılan toplantı sayısı,** | 30 | 5 | 11 | 17 | 2 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Toplam kalite yönetimi ve süreçlerinin kurumsallaştırılması, söz konusu süreçlere ilişkin farkındalığın oluşturulması amacıyla ilgili faaliyetler yürütlmekte olup söz konusu performans göstergesine ilişkin değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 5.3.3.Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,** | 30 | 3 | 30 | 18 | 0,56 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz kurum iç değerlendirme raporları çerçevesinde kurumsal yapının oluşturulması/güçlendirilmesi kapsamında iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Ancak söz konusu süreçlerin izleme, değrlendirme süreçlerinin de belirli periyotta gerçekleşecek olması göz önünde bulundurulduğunda söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -16**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-5** | Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek. | | | | |
| **HEDEF-5.4** | İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/idari personel istihdamın sürekliliği sağlanacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%25)+(100*%25)+(%94*%25)+(100*%25)=**(%98,50)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Personel Daire Başkanlığı | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, İdari Birimler | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 5.4.1. Bölümler bazında norm/norm dışı akademik personel oranı** | 25 | 48 | 70 | 90,29 | 1,92 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemize verilen personel atama izinler çerçevesinde tahsis edilen kadrolara ilişkin gerekli iş ve işllemler belirlenmiş olan plan çerçevesinde yürütülmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 5.4.2.Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleşme oranı,** | 25 | 1 | 35 | 76,92 | 2,23 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Birimler tarafından iş yükü, üniversitemizin gelişim süreçleri vb. analizler neticesinde peroneihtiyaç analizleri oluşturulmaktadır. Bu kapsamda çerçevesinde Yılsonu için hedeflenen değer, İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşmiştir. | | | | |
| **PG 5.4.3. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla istihdam edilen öğretim üyesi sayısı,** | 25 | 1 | 18 | 17 | 0,94 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz nitelikli akademik personel istihdam politikaları çerçevesinde gerekli iş ve işlemler yürütülmekte olup söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 5.4.4.Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı,** | 25 | 10 | 44 | 78 | 2 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Başta Cumhurbakanlığı Hizmetiçi eğitim modülü olamk üzere üniversitemiz tüm personellerinin görev etkinliği ve verimliliğini artırmaya ve sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik gerekli faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performasn gösterge hedefine yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |

**Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -17**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **AMAÇ-5** | Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek. | | | | |
| **HEDEF-5.5** | AR-GE, eğitim, sosyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır. | | | | |
| **Hedef Performansı** | (%100*%20)+(75*%30)+(%100*%20)+(%100*%30)**=(%92,50)** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Genel Sekreterlik | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Akademik Birimler | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)** | **Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)** | **Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performansı (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG 5.5.1.Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı,** | 20 | 1.500 | 4.000 | 5.587.613 | 2234,45 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz Kütüphane kaynaklarının oluşturulmasına yönelik bütçe imkanları çerçevesinde gerekli iş ve işlemler gerçekleştirilmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerelere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 5.5.2.Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe,** | 30 | 812.000 | 1.812.000 | 1.562.000 | 0,75 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde üniversitemiz vizyonuyla uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda stratejik plan başlangıç/ilk yıllarında bazı performans göstergeleri oluşmamaktadır. Ayrıca üniversitemiz hizmet binası yapım işi ve laboratuvar alt yapı oluşturma süreçleri devam etmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır | | | | |
| **PG 5.5.3.Soyokültürel öğrenci kulüp sayısı,** | 20 | 5 | 12 | 13 | 1,14 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz ilgili öğrenci klüpleri oluşturulmuş olup, söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |
| **PG 5.5.4.Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı.** | 30 | 1 | 2 | 4 | 3 |
| **Göstergeye İlişkin Açıklama** | Üniversitemiz kurumsal yapısının oluşturulması, öğrencilerin sosyo kültürel talep ve ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik kapasiteyi artırıcı çalışmalar yürürütlmetedir. Bu çerçevede dış paydaşlarımızla iş birliği protokolleri imzalanmaktadır. Bu kapsamda hem kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması amaçlanmakta hemde mevcut bütçe imkanları göz önünde bulundurularak ilgili süreç yönetimi gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Söz konusu performans göstergelerine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır. | | | | |

## B.3. Diğer Husslar

### B.3.1.Faaliyet Bilgileri

**Tablo 65: Faaliyet Bilgileri**

| FAALİYET TÜRÜ | 2022 YILI SAYISI |
|---|---|
| Online Konferans | **6** |
| Sempozyum ve Kongre | **146** |
| Konferans | **26** |
| Panel | **13** |
| Seminer | **33** |
| Söyleşi | **1** |
| Tiyatro | **36** |
| Konser | **17** |
| Kurs | **2** |
| Sergi | **3** |
| Turnova | **4** |
| Gezi | **31** |
| Teknik Gezi | **15** |
| Çalıştay | **10** |
| Eğitim Semineri | **44** |
| Keynote Speaker | **1** |
| **Toplam** | **388** |

### B.3.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

**Tablo 66: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar**

| İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar | SAYISI |
|---|---|
| Uluslararası Makale | **177** |
| Ulusal Makale | **48** |
| Uluslararası Bildiri | **215** |
| Ulusal Bildiri | **26** |
| Kitap | **82** |
| Kitap Bölümü | **1** |
| Patent | **1** |
| **Toplam** | **550** |

### B.3.3. Yapılan İkili Anlaşmalar

**Tablo 67: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar**

| ÜNİVERSİTE ADI | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ |
|---|---|
| Sivas Cumhuriyet Üniversitesi | İş Birliği Protokolü |
| Sivas Cumhuriyet Üniversitesi | İş Birliği Ek Protokolü |
| Sivas Cumhuriyet Üniversitesi | Teknokent Devir Protokolü |
| Anadolu Üniversiteler Birliği (AÜB)* | İyi Niyet Protokolü |
| Doğu Anadolu Projesi Bölgesi Üniversiteler Birliğine (Ünidap) Üye Üniversitelerin Merkezi Laboratuvar Ve Araştırma Merkezi İş Birliği Protokolü | İş Birliği Protokolü |
| Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi | İş Birliği Protokolü |
| İKÇÜ | Gizlilik Sözleşmesi |

*2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 5'inci maddesinin h fıkrası ile aynı Kanun'un 7'nci maddesinin n fıkrasına dayanılarak; araştırma, eğitim-öğretim ve bilgi paylaşımı faaliyetlerinde üst düzey iş birliği yapmak, üniversite-sanayi iş birliğine ilişkin özgün model ve mekanizmalar oluşturmak, Birliğe üye üniversitelerde kalite standart ve süreçlerinin kurumsal yapıya yansımasını ve sürdürülebilirliğini temin etmek gibi amaçlar başta olmak üzere birçok konuda iş birliği yapılması ile tecrübe ve kapasitelerin paylaşılması amacıyla Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ev sahipliği ve öncülüğünde 25.05.2021 tarihinde yapılan toplantı ile kurulmuştur. Birliğin kuruluşunda 9 üniversite olan sayı 12'ye yükselmiştir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi koordinesinde oluşturulan Anadolu Üniversiteleri Birliği, Abdullah Gül Üniversitesi/Amasya Üniversitesi/Cumhuriyet Üniversitesi/Erciyes Üniversitesi/Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi/İnönü Üniversitesi/Kayseri Üniversitesi/Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi/Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi/Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi/Yozgat Bozok Üniversitesi

**Tablo 68: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında)**

| ÜNİVERSİTE ADI | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ |
|---|---|
| Georgian Aviation University | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Ned University of Engineering and Technology | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| National Aerospace University "Kharkiv Aviation Institute" | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Gergian Aviation University | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Ganja State University | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Azerbaijan Tecnical University | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Almaty Technological University | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Almaty University of Power Engineering and telecommunications Named After Gumarbek Duakeyev | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Tajik Agrarian University Named Shirinsho Shotemur | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Sumgait State University | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| VSU "Lyuben Karavelov" | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Université Djilali Bounaama Khemis Miliana | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| JEJU National University, Subtropical Horticultural Research Institute | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Abdelmalek Essaadi University | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Université Cadi Ayyad | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Universiti Malaya | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Jordan University of Science and Technology (JUST) | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Jamhuriya University | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)) |
| Islamic University of Gaza | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA)) |
| Astana IT University | MoU |
| Birzeit University | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA)) |
| Noakhali University of Science and Technology | İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA)) |

**Tablo 69: İş Birlikleri ve Protokoller (Üniversite Dışı)**

| SN | Kurum /Kuruluş Adı | TÜRÜ |
|---|---|---|
| 1 | STSO | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 2 | TÜBİTAK SAGE | İYİ NİYET ANLAŞMASI VE GİZLİLİK ANLAŞMASI |
| 3 | TÜBİTAK UZAY TEKNOLOJİLER ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 4 | TOBB, STSO | İNŞAAT DEVİR PROTOKOLÜ |
| 5 | ASELSAN HASSAS OPTİK A.Ş. | İYİ NİYET ANLAŞMASI |
| 6 | SİVAS HİZMET VAKFI-KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ SANAYİ KURMA VE DESTEKLEME VAKFI | AKADEMİK PERSONELİ DESTEKLEME PROTOKOLÜ |
| 7 | TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş. | İYİ NİYET MEKTUBU |
| 8 | TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş. | İŞ BİRLİĞİ SÖZLEŞMESİ |
| 9 | DÜNYA MİRASI MENGÜCEK VAKFI | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 10 | MANİER TOHUMCULUK | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 11 | TÜBİTAK ULAKBİM | AKADEMİK LİSANS KULLANIM SÖZLEŞMESİ |
| 12 | ZARA SANAYİCİ İŞADAMLARI DERNEĞİ | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 13 | SİVAS İŞGEM | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ VE KİRA SÖZLEŞMESİ |
| 14 | TÜBİTAK BİLGEM | İYİ NİYET ANLAŞMASI |
| 15 | TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş. | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 16 | TÜBİTAK MARMARA ARAŞTIRMA MERKEZİ | İYİ NİYET MEKTUBU VE GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ |
| 17 | ASKON SİVAS ŞUBESİ | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ VE İYİ NİYET MEKTUBU |
| 18 | TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI, SİVAS VALİLİĞİ | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 19 | SİVAS MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 20 | MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 21 | HAVELSAN | BİLGİ DEĞİŞİMİ VE GİZLİLİK ANLAŞMASI |
| 22 | HAVELSAN | İYİ NİYET ANLAŞMASI |
| 23 | SİVAS İL ÖZEL İDARESİ | TARIMSAL AR-GE PROJESİ PROTOKOLÜ |

| | | |
|---|---|---|
| 24 | TÜBİTAK SAGE | ORTAK ÇALIŞMA PROTOKOLÜ |
| 25 | ROKETSAN | BİLGİLERİN KORUNMASINA DAİR ANLAŞMA |
| 26 | ROKETSAN | İYİ NİYET SÖZLEŞMESİ |
| 27 | ASPİLSAN | İYİ NİYET ANLAŞMASI |
| 28 | ASPİLSAN | GİZLİLİK ANLAŞMASI |
| 29 | MEDICANA SİVAS | İNDİRİM SÖZLEŞMESİ |
| 30 | AFAD SİVAS | FARKINDALIK EĞİTİMİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 31 | DİVKOOP | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 32 | HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ | BAĞIŞ PROTOKOLÜ |
| 33 | ELEKTRONİK ATIK GERİ KAZANIM VE BERTARAF EDİLMESİ PROJESİ | PROJE ORTAKLIK PROTOKOLÜ |
| 34 | OPTİK TASARIM, PROTOTİP VE TEST MERKEZİ PROJESİ | PROJE ORTAKLIK PROTOKOLÜ |
| 35 | ATC HAWK LTD İLE SEKTÖR İŞ BİRLİĞİ | PROJE SÖZLEŞMESİ |
| 36 | LEIBNZ ENSTİTÜSÜ, ALMANYA | İŞ BİRLİĞİ SÖZLEŞMESİ |
| 37 | TÜBİTAK ULAKBİM | TÜBESS PROTOKOLÜ |
| 38 | KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş. ARASINDA ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 39 | KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş. İLE GÜVEN VE GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ | GÜVEN VE GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ |
| 40 | TENMAK İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA İŞ BİRLİĞİNE İLİŞKİN PROTOKOL | İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ |
| 41 | TENMAK İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA ÜÇÜNCÜ TARAF KURUMSAL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ | GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ |
| 42 | ANADOLU TIP TEKNOLOJİLERİ İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ | GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ |
| 43 | SPONSORLUK (ŞARTLI BAĞIŞ) PROTOKOLÜ | PROTOKOL |
| 44 | MBA SCHOOLS İNDİRİM SÖZLEŞMESİ | PROTOKOL |

| | | |
|---|---|---|
| 45 | SİVAS BELEDİYESİ İLE EĞİTİM ÖĞRETİM BURSU PROTOKOLÜ | PROTOKOL |
| 46 | VAKIF İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA MOLA RESTORAN DEVİR PROTOKOLÜ | PROTOKOL |
| 47 | KONYA GIDA VE TARIM ÜNİVERSİTESİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ | PROTOKOL |
| 48 | HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ | PROTOKOL |
| 49 | TEİ GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ | PROTOKOL |
| 50 | HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ | PROTOKOL |
| 51 | GENÇ OFİS İŞLEMLERİ PROTOKOLÜ | PROTOKOL |
| 52 | AET ELEKTRONİCS İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ | PROTOKOL |
| 53 | İLERİ ALAŞIMLAR ÇALIŞTAYI SPONSORLUK PROTOKOLLERİ | PROTOKOL |
| 54 | İKTİSADİ İŞLETME BAĞIŞ PROTOKOLÜ | PROTOKOL |
| 55 | TOBB ETÜ DANIŞMANLIK PROTOKOLÜ | PROTOKOL |

SİVAS
BİLİM VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ

TÜBİTAK
UZAY

TEI

TÜRKHAVACILIK
UZAYSANAYİİ

TÜBİTAK
İLGEM

### B.3.4. Yatırım Proje Bilgileri

**Tablo 70: Yatırım Proje Bilgileri**

| Sıra No | Proje No | Proje Adı | Proje Sahibi | Proje Yürütücüsü |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2022H03-187327 | Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi | SBTÜ | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |
| 2 | 2020H03-151902 | Kampüs Altyapısı | SBTÜ | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |
| 3 | 2020H03-151910 | Derslik ve Merkezi Birimler Merkez Derslik 2. Etap Projesi | SBTÜ | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |
| 4-1 | 2022H03-187325 | Muhtelif İşler (Büyük Onarım) | SBTÜ | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |
| 4-2 | 2022H03-187325 | Muhtelif İşler (Yazılım) | SBTÜ | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı |
| 4-3 | 2022H03-187325 | Muhtelif İşler (Makine Teç.) | SBTÜ | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı |
| 4-4 | 2022H03-187325 | Muhtelif İşler (Kesin Hesap) | SBTÜ | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |
| 5 | 2022H03-187323 | Yayın Alımı | SBTÜ | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |
| 6 | 2022H03-187321 | Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi | SBTÜ | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı |
| 7 | 2022K12-209583 | Optik Eğitim Tasarim ve Kaplama Merkezi | SBTÜ | Rektörlük (Özel Kalem) |

**1. Proje No : 2022H03-187327 (Eğitim Sektörü)**

**Proje Adı : ÇEŞİTLİ ÜNİTELERİN ETÜT PROJESİ**

Proje başlangıç ödeneği 500.000 TL'dir. Projede yıl sonu itibari ile 11.800 TL lik harcama yapılmıştır. Kullanılmayan kısım Kampüs Altyapısı aktarılmıştır.

**2. Proje No : 2020H03-151902 (Eğitim Sektörü)**

**Proje Adı : KAMPÜS ALTYAPISI**

Proje başlangıç ödeneği 3.000.000 TL'dir. Yılı içerisinda aktarma ve ekleme işlemi yapılarak proje ödeneği 3.680.700TL olmuştur. II. Etap Kampüs Çevre Düzenleme Yapım İşi ihalesi yapılmış olup II. Etap Kampüs Çevre Düzenleme Yapım İşi tamamlanarak geçici kabulu yapılmıştır. Projede 3.604.625 TL lik harcama yapılmıştır.

**3. Proje No : 2020H03-151910(Eğitim Sektörü)**

**Proje Adı : DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER 2. ETAP**

Proje 2022 Yılı başlangıç ödeneği 20.000.000 TL'dir. Proje kapsamında ihalesi yapılmış olup yer teslimi yapılarak inşaat çalışmalarına başlanmıştır. Ödeneğin 19.525.109 TL' si harcanmıştır.

**4. Proje No : 2022H03-187325 (Eğitim Sektörü)**

**Proje Adı : MUHTELİF İŞLER**

Projenin başlangıç ödeneği 10.000.000 TL olup aktarma eklemelerle projenin Toplam ödeneği 53.946.307 TL ye ulaşmıştır. Proje kapsamında laboratuvar cihazları, makine teçhizat, tefrişat alımları gerçekleştirilmiştir.

Derslik ve Merkezi Birimler projesi I. Etap inşaat çalışmaları tamamlanarak 2022 yılı sonu itibariyle yerleşkemize taşınılmıştır.

Proje kapsamında lojman ve çok amaçlı sosyal tesisin gerekli bakım onarımları yapılmıştır. Geçici tahsisli olarak kullanılan Teknokent yerleşkesinde bulunan Üniversitemiz Rektörlük Binası, CÜTAM, Mühendislik Fakülteleri ve İŞGEM laboratuvarlarının bakım onarımları yapılmıştır.

Proje kapsamında birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yazılım alımları gerçekleştirilmiştir.

**5. Proje No: 2022H03-187323 (Eğitim Sektörü)**

**Proje Adı : YAYIN ALIMI**

2022 yılında Yayın Alımları projesi için 750.000 TL başlangıç ödeneği ayrılmıştır. Yıl içinde ödeneğin tamamı Muhtelif İşler projesine aktarılarak, ihale işlemleri bu projeden yürütülmüştür.

**6. Proje No: 2022H03-187321 (Eğitim Sektörü)**

**Proje Adı : ÜNİVERSİTE BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ**

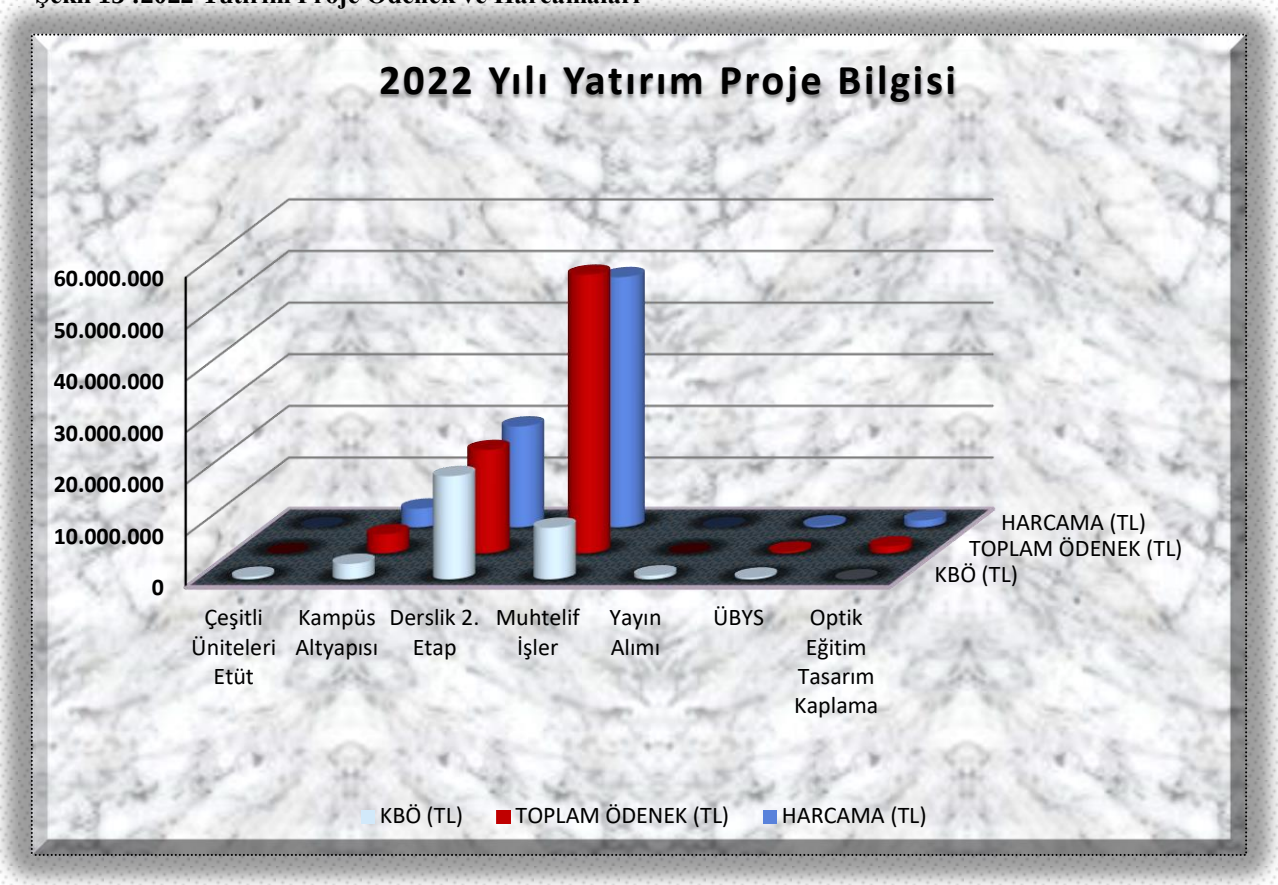
2022 yılında Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi için 350.000 TL başlangıç ödeneği ayrılmıştır. Yılı içerisinde 339.840 TL si harcanmıştır.

**7. Proje No: 2022K12-209583 (Teknolojik Araştırma Sektörü)**

**Proje Adı : OPTİK EĞİTİM TASARIM VE KAPLAMA MERKEZİ**

Yılı içerisinde Kabul edilen projemizin ödeneği 1.346.318 TL olup, proje ödeneğinin tamamı kullanılmıştır.

**Şekil 13 :2022 Yatırım Proje Ödenek ve Harcamaları**



**SİVAS BİLİM ve TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİNİN**

**2022 YILI KAMU YATIRIMLARI VE HARCAMALARI GERÇEKLEŞME RAPORU**

| Sıra No* | Uygulayıcı Kuruluş | Proje Adı | Proje No (Yatırım Programında Yer Alan) | BAŞLAMA YILI | BİTİŞ YILI | İLİ | 2022 YILI ÖDENEĞİ | 2022 YILI GÜNCEL PROJE TUTARI | 2022 HARCAMASI (01.01.2022-31.12.2022 arası harcamadır) | Proje Başlangıcından İtibaren Fiziki Gerçekleşme Oranı (%) | Proje İle İlgili Son Durum** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | ÇEŞİTLİ ÜNİTELERİN ETÜT PROJESİ | 2022H03-187327 | 2022 | 2022 | SİVAS | 500.000,00 | 11.800,00 | 11.800,00 | 100,00 | Proje devam ediyor |
| 2 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | KAMPÜS ALTYAPISI | 2020H03-151902 | 2020 | 2022 | SİVAS | 3.000.000,00 | 3.680.700,00 | 3.604.625,00 | 97,93 | Proje devam ediyor |
| 3 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER MERKEZ DERSLİK 2. ETAP PROJESİ | 2020H03-151910 | 2020 | 2024 | SİVAS | 20.000.000,00 | 20.000.000,00 | 19.525.109,00 | 97,63 | Proje devam ediyor |
| 4 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | MUHTELİF İŞLER | 2022H03-187325 | 2022 | 2022 | SİVAS | 10.000.000,00 | 53.946.307,64 | 48.438.150,00 | 89,79 | Proje tamamlandı |
| 4-1 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | Makine Teçhizat** | | | | SİVAS | 8.650.000,00 | 19.077.861,47 | 19.044.817,00 | 99,83 | Proje tamamlandı |
| 4-2 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | Bilgisayar Yazılım | | | | SİVAS | 850.000,00 | 619.400,00 | 582.599,00 | 94,06 | Proje tamamlandı |
| 4-3 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | Büyük Onarım | | | | SİVAS | 500.000,00 | 1.360.600,00 | 913.482,00 | 67,14 | Proje tamamlandı |
| 4-4 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | Kesin Hesap(Derslik ve Merkezi Birimler 1. Etap ) | | | | SİVAS | 0,00 | 32.888.446,17 | 27.897.252,00 | 84,82 | Proje tamamlandı |
| 5 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | YAYIN ALIMI | 2022H03-187323 | 2022 | 2022 | SİVAS | 750.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Proje tamamlandı |
| 6 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | ÜNİVERSİTE BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ | 2022H03-187321 | 2022 | 2022 | SİVAS | 350.000,00 | 350.000,00 | 339.840,00 | 97,10 | Proje tamamlandı |
| 7 | Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi | OPTİK EĞİTİM TASARIM VE KAPLAMA MERKEZİ | 2022K12-209583 | 2022 | 2022 | SİVAS | | 1.346.318,00 | 1.346.318,00 | 100,00 | Proje tamamlandı |
| | | TOPLAM | | | | | 34.600.000,00 | 79.335.125,64 | 73.265.842,00 | 92,35 | |

**146.679,47 TL lik tutar şartlı bağış ve yardımlar kaydı olup,144.028,44 harcama gerçekleşmiştir.

### B.3.5. Yapılan Ziyaretler

Üniversitemiz 18.05.2018 tarihinde herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulmuş, 27.12.2018 tarihinde Rektör ataması yapılmış ve kuruluş çalışmalarına 2019 yılı Ocak ayı itibariyle başlamıştır.

İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş; kuruluş aşaması için 300 akademik, 351 idari personel ihdas edilmiştir.

11. Kalkınma Planında Ülkemizin öncelikli üç gelişme alanı Tarım, Savunma Sanayii ve Turizm olarak belirlenmiştir. İlimizin içinde yer aldığı TR-72 Bölgesi (Kayseri-Sivas-Yozgat) Bölgesel Kalkınma Planlarında bölgemiz ve ilimizin ihtiyaçları ve gereksinimleri belirlenmiştir.

Bu çerçevede; öncelikle üniversitemiz ilgili birimlerinin; gerek Ulusal gerek bölgesel gerekse ilimiz düzeyinde ihtiyaçlar ve gereksinimlerine cevap verecek şekilde ihtisaslaşmasını sağlayacak adımlar atılmaya başlanmıştır.

Kuruluş kanunumuzda yer alan birimlerle örtüşecek şekilde öncelikle, Savunma Sanayi ve Tarım Bilimleri alanında Ulusal düzeyde faaliyet gösteren öncü kuruluşlarla bir araya gelinerek sektörün eğilimi ve ihtiyaçları, akademik camiadan beklentileri belirlenmiştir.

Daha sonra, Yükseköğretim Kuruluşları ile biraraya gelinerek sektörün eğilim ve ihtiyaçlarına, akademik camiadan beklentilerine yönelik Yükseköğretim Sektörünün eğilimleri, alt yapı imkanları gözden geçirilmiştir.

Nihai olarak bölgemizdeki, ilimizdeki Savunma Sanayi ve Tarım Bilimleri alanlarında faaliyet gösteren sektör temsilcileri ile biraraya gelinerek ulusal gereksinimler ve ihtiyaçlar ışığında, bölgesel gereksinimler ve ihtiyaçlar ile mevcut alt yapı imkanları değerlendirilmiştir. Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi ilk Stratejik Plan çalışmaları kapsamında da halen ilgili sektör temsilcileri ile biraraya gelinmekte, anket vb. veri toplama araçlarıyla sektörün ihtiyaç ve talepleri analiz edilmektedir.

Aşağıda yer alan, yapılan tüm bu çalışma ziyaretleri, toplantılar vb. neticesinde Üniversitemiz Kuruluş Kanununda yer alan birimlerinin; Ülkemizin ve Bölgemizin öncelikleri, ihtiyaç ve talepleri, alt yapı imkanları göz önünde bulundurularak ihtisaslaşmasına yönelik adımlar atılmıştır.

**Tablo 71: Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl İçi)**

| Programın Konusu | Tarih |
|---|---|
| Korkmaz Panel A.Ş. Ziyareti | 14 Ocak 2022 |
| Sivas TSO Ziyareti | 19 Ocak 2022 |
| Sivas MTA Lisesi Tarafından Yürütülen Projenin Kapanış Toplantısı ve Sertifika/Ödül Töreni | 19 Ocak 2022 |
| Divriği Kaymakamlık Ziyareti | 20 Ocak 2022 |
| Divriği Nuri Demirağ MTA Lisesini Ziyaret | 20 Ocak 2022 |
| Ermaden Genel Müdürlük Ziyareti | 20 Ocak 2022 |
| MTA Ortaanadolu 1. Bölge Müdürlüğü Ziyareti | 21 Ocak 2022 |
| DSİ 19. Bölge Müdürlüğü Ziyareti | 21 Ocak 2022 |
| İlbank (İller Bankası) Sivas Bölge Müdürlüğü Ziyareti | 21 Ocak 2022 |
| Sivas Hizmet Vakfı Yönetim Kurulu Toplantısı | 21 Ocak 2022 |
| İl Koordinasyon Kurulu ve İl İdare Şube Başkanları Toplantısı | 25 Ocak 2022 |
| Kütüphane Rehberlik Tanıtım ve Halkla İlişkiler Ofisi Açılışı | 3 Şubat 2022 |
| Sivas Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi İmplant üretim/ortak çalışma Başhekimlik Ziyareti | 4 Şubat 2022 |
| Sivas Belediye Başkanılığı Ziyareti | 7 Şubat 2022 |
| Sivas Valiliği Ziyareti | 7 Şubat 2022 |
| Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kuruluş Yıl Dönümü Programı | 9 Şubat 2022 |
| TEKNOKENT Yönetim Kurulu Toplantısı | 10 Şubat 2022 |
| Sn Valinin İleri Alaşımlar Teknolojileri Proje Alanı Ziyareti | 11 Şubat 2022 |
| Sivas TSO Meclis Toplantısı | 11 Şubat 2022 |
| Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesini Destekleme ve Geliştirme Vakfı Yönetim Kurulu Toplantısı | 14 Şubat 2022 |
| Sivas Lisesi Ziyareti | 22 Şubat 2022 |
| Çınar Protez Ziyareti | 22 Şubat 2022 |
| "Sivas İçin 700 Fikir 700 Proje" Tanıtım Toplantısı | 25 Şubat 2022 |
| Üniversite Güvenlik ve Koordinasyon Toplantısı | 4 Mart 2022 |
| Kapsam Eğitim Kurumları Öğrencilerle Buluşma | 10 Mart 2022 |

| | |
|---|---|
| 12 Mart İstiklal Marşı'nın Kabulü ve Mehmet Akif Ersoy'u Anma Programı | 12 Mart 2022 |
| Kapsam Eğitim Kurumları Öğrencilerle Buluşma | 12 Mart 2022 |
| Sivas Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatif Başkanı Mesut DURSUN'U Ziyaret | 25 Mart 2022 |
| Sivas Ziraat Odası Başkanlığı Ziyareti | 28 Mart 2022 |
| TÜBİTAK Proje Yarışmaları Sergi Açılışı | 28 Mart 2022 |
| Sivas MÜSAİAD Ziyaret | 28 Mart 2022 |
| Bahçeşehir Koleji Ziyareti | 29 Mart 2022 |
| Sivas Ticaret Borsası Ziyareti | 29 Mart 2022 |
| TÜBİTAK Proje Yarışmaları Ödül Töreni | 31 Mart 2022 |
| SBTÜ Destekleme ve Geliştirme Vakfı Olağan Genel Kurul | 31 Mart 2022 |
| Prof. Dr. Nevzat ASLAN ile "Proses Optimizasyonu" Konulu Konferans | 1 Nisan 2022 |
| Uluslararası Şehit M. Murat ERTEKİN Anadolu İHL Ziyareti | 6 Nisan 2022 |
| İŞGEM İleri Alaşımlar Üretim Merkezi Ziyareti | 13 Nisan 2022 |
| Sivas Fen Lisesi Ziyareti | 18 Nisan 2022 |
| İhramcızade AİHL Ziyareti | 19 Nisan 2022 |
| Selçuk Anadolu Lisesi Ziyareti | 21 Nisan 2022 |
| Sivas Lisesi Ziyareti | 21 Nisan 2022 |
| Sivas Hizmet Vakfı Yönetim Kurulu Toplantısı | 22 Nisan 2022 |
| İl Koordinasyon Toplantısı | 22 Nisan 2022 |
| TEZMAKSAN Sivas Nuri Demirağ OSB Temel Atma Töreni | 10 Mayıs 2022 |
| Ombudsmanlık ve Türkiye'nin 2023 Hedefleri Konulu Konferans | 17 Mayıs 2022 |
| İşverenle Planlama,İstihdamda Öncelik Mesleki Eğitim Zirvesi | 18 Mayıs 2022 |
| Uluslararası Sivas Robot Yarışması Açılış Töreni | 24 Mayıs 2022 |
| SBTÜ "Kendin Üret Kendin Tüket" Etkinliği | 1 Haziran 2022 |
| Vakıflar Bölge Müdürlüğü Ziyareti | 2 Haziran 2022 |
| İl Milli Eğitim Müdürlüğü Ziyareti | 3 Haziran 2022 |

| | |
|---|---|
| Nokta Eğitim Kurumları Ziyareti | 14 Haziran 2022 |
| İl Müftülüğü Ziyareti | 27 Haziran 2022 |
| Sivas Defterdarılığı Ziyareti | 27 Haziran 2022 |
| Sivas Esnaf ve Sanatkar Odaları Birliği Ziyareti | 29 Haziran 2022 |
| Sivas Bileşenleri Konseyi 3.Uluslararası Sivas En'leri Ödül Töreni | 16 Temmuz 2022 |
| Sivas İl Özel İdare Ziyareti | 15 Ağustos 2022 |
| Yıldızeli Kaymakamlığı Ziyareti | 15 Ağustos 2022 |
| Yıldızeli Pamukpınar Yatılı Bölge Ortaokulu Ziyareti | 15 Ağustos 2022 |
| Sivas POMEM Ziyareti | 16 Ağustos 2022 |
| ORAN Kalkınma Ajansı 2022 Yılı Sivas Projeleri Sözleşme İmza Töreni | 7 Eylül 2022 |
| AÜB Kurumsal Akreditasyon Süreci Tecrübe Paylaşımı Toplantısı | 13 Eylül 2022 |
| SCÜ Rektörlüğü Ziyareti | 28 Eylül 2022 |
| Garnizon 5'inci Piyade Tugay Komutanlığı Ziyareti | 6 Ekim 2022 |
| Aselsan Hassas Optik Toplantı | 6 Ekim 2022 |
| Milli Ağaçlandırma Günü "Türkiye Yüzyılına Nefes" Fidan Dikimi | 11 Kasım 2022 |
| Sivas Valilik Ziyareti | 11 Kasım 2022 |
| SCÜ TEKNOKENT Yönetim Kurulu Toplantısı | 15 Kasım 2022 |
| Sivas Ticaret Ve Sanayi Odası Ziyareti | 29 Kasım 2022 |
| Sivas Ticaret Borsası Ziyareti | 29 Kasım 2022 |
| SCÜ TEKNOKENT Yönetim Kurulu Toplantısı | 23 Aralık 2022 |

**Tablo 72: Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl Dışı)**

| PROGRAM ADI | YER | Tarih |
|---|---|---|
| UNİDAP 5. Dönem Toplantısı "Bölgesel Kalkınma ve Üniversitelerin Rolü" | ERZURUM | 4 Ocak 2022 |
| ODTÜ Ziyareti | ANKARA | 12 Ocak 2022 |
| TAİ Genel Müdürlük Ziyareti | ANKARA | 12 Ocak 2022 |
| TUSAŞ – TAİ Toplantı ve Teknik Gezi | ANKARA | 16 Şubat 2022 |
| TBMM Ziyareti | ANKARA | 16 Şubat 2022 |
| Nato 70. Yıl Dönümü Etkinliği | ANKARA | 17 Şubat 2022 |
| TÜBİTAK Ziyareti | ANKARA | 14 Mart 2022 |
| TÜBİTAK SAGE Ziyareti | ANKARA | 14 Mart 2022 |
| ROKETSAN Ziyareti | ANKARA | 14 Mart 2022 |
| TUSAŞ-TAİ Ziyareti | ANKARA | 14 Mart 2022 |
| ASELSAN Ziyareti | ANKARA | 14 Mart 2022 |
| TÜBİTAK Uzay Enstitü Ziyareti | ANKARA | 14 Mart 2022 |
| HAVELSAN Ziyareti | ANKARA | 14 Mart 2022 |
| Kırıkkale Mühimmat ve Garnizon Komutanlığı Ziyareti | KIRIKKALE | 15 Mart 2022 |
| YÖK Ziyareti | ANKARA | 15 Mart 2022 |
| ETİ MADEN Genel Müdürülüğü Ziyareti | ANKARA | 15 Mart 2022 |
| İKAF 2022 Açılış Programı | KAYSERİ | 16 Mart 2022 |
| SBB Sektörler ve Kamu Yatırımları Genel Müdürlüğü Ziyareti | ANKARA | 14 Nisan 2022 |
| Sınav Dershaneleri Genel Koordinatörlük Ziyareti | ANKARA | 15 Nisan 2022 |
| TSK (MAAT) Mühimmat Ayırma ve Ayıklama Tesisi Ziyareti | KIRIKKALE | 15 Nisan 2022 |
| YÖK Ziyareti | ANKARA | 12 Mayıs 2022 |
| TEKNOHAB Ziyareti | ANKARA | 12 Mayıs 2022 |
| ASELSAN Ziyareti | ANKARA | 12 Mayıs 2022 |
| YÖK Ziyareti | ANKARA | 13 Mayıs 2022 |

| | | |
|---|---|---|
| Eti Maden Ziyareti | ANKARA | 13 Mayıs 2022 |
| BOREN (Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü) Ziyareti | ANKARA | 13 Mayıs 2022 |
| Hitit Üniversitesi Rektörük Ziyareti | ÇORUM | 14 Mayıs 2022 |
| AÜB 1. Ar-Ge Proje Pazarı | YOZGAT | 20-21-22.05.2022 |
| Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ziyareti | ANKARA | 16 Haziran 2022 |
| TUA İleri Teknolojiler Ziyareti | ANKARA | 16 Şubat 2022 |
| Yatırım Bütçe Görüşmeleri Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı | ANKARA | 16 Şubat 2022 |
| YÖK Ziyareti | ANKARA | 17 Haziran 2022 |
| Cumhurbaşkanlığı Sektörler ve Kamu Yatırımları Genel Müdürük Ziyareti | ANKARA | 20 Temmuz 2022 |
| TV NET Canlı Yayın İstanbul Stüdyosu | İSTANBUL | 3 Ağustos 2022 |
| Cumhurbaşkanlığı Sektörler ve Kamu Yatırımları Genel Müdürük Ziyareti | ANKARA | 5 Ağustos 2022 |
| Ülke TV Canlı Yayın Genç Vizyon Programı | ANKARA | 5 Ağustos 2022 |
| YÖK Ziyareti | ANKARA | 11 Ağustos 2022 |
| Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörük Ziyareti | SAMSUN | 31 Ağustos 2022 |
| YÖK Ziyareti | ANKARA | 1 Eylül 2022 |

Sivas Bilim ve Sanat Merkezi

Erciyes Üniversitesi

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi

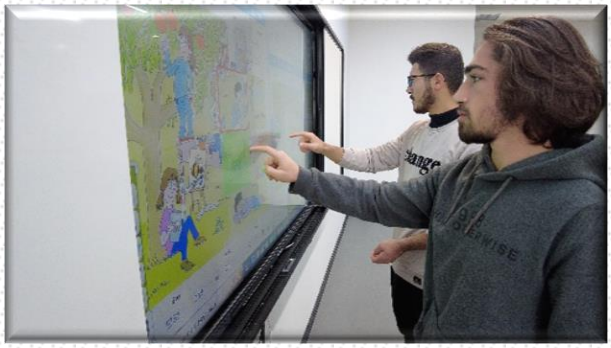
TÜBİTAK

AET Electronics

1. Ar-Ge Proje Pazarı

Sivas Belediyesi ile Burs Protokolü

# IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ



Üniversitemiz Stratejik plan kapsamında, akademik ve idari personellerin katılımı ile gerçekleştirilen çalıştay ve dış paydaşlarla yapın görüşmeler neticesinde GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) analizi yapılarak, Üniversitemiz güçlü, zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerimiz belirlenmiştir.

Bu çerçevede;

**A- Güçlü Yönler**

- ✓ Yeni kurulan bir devlet üniversitesi olması nedeniyle gelişim potansiyelinin yüksek olması
- ✓ Üniversite-sanayi iş birliğine önem verilmesi, her kademede güçlü iletişim kurulması
- ✓ Dış paydaşlarla kurulan güçlü iş birlikleri ve bu çerçevede yapılan protokoller
- ✓ Personel seçiminde liyakate önem verilmesi, kaliteli kadro oluşturma çalışmaları
- ✓ Üniversite vakfının varlığı ve desteği
- ✓ Savunma sanayi ve tarım teknolojileri alanında ihtisaslaşma
- ✓ Yabancı dil dersi zorunluluğu, YDYO 'nun varlığı
- ✓ Sınırlı öğrenci kontenjanı ve uyumlu, dinamik çalışma ortamı
- ✓ Genç, dinamik, çalışkan, yenilikçi akademik ve idari kadro
- ✓ Kurum içi ve dışı projelerle kaynak yaratma uygulamaları
- ✓ Ar-Ge ve yenilikçilik hedefli bir üniversite olması
- ✓ Eğitim alanında yapılan iş birlikleri
- ✓ Yeni kurulan üniversitemiz için seçerek kaliteli eleman istihdam etme
- ✓ Uygulama alanında Ar-Ge ye yönelik laboratuar oluşumları
- ✓ Personel sayısı nedeni ile hızlı karar alma, dinamik yönetim
- ✓ Savunma sanayii alanınıda üniversite sayısının az olması
- ✓ Sektörün ihtiyaçlarına göre farklı eğitim modellerinin oluşturulması
- ✓ Akademik birliktelik, projelerde ekip farklı disiplinlerin bir araya gelmesi
- ✓ Akademik lisansüstünde sektörde çalışan doktor olan akademisyenlerin tez danışmanı olmaları

- ✓ Üst yöneticilerin idealistliği ve tüm üniversitenin durumunu sahiplenmesi ve işin içinde bulunması
- ✓ Kalite ve akreditasyonu artırıcı çalışmalara önem verilmesi
- ✓ Üst yönetimin ulusal ve uluslararası tanınırlığa önem vermesi
- ✓ Paydaşlarla her kademede sürekli ve kolay iletişim sağlanması
- ✓ Yeni bölümler ve programların açılmasına yönelikçalışmalar
- ✓ Erasmus, Mevlâna ve Farabi değişim programları çerçevesinde yurt içi ve yurt dışı öğrenci değişimine önem verilmesi
- ✓ Akademik personel ile öğrenci arasındaki iletişiminin güçlü olması
- ✓ Akademik personelleri arasındaki iş birliğinin güçlü olması
- ✓ Bölgede güçlü sektörlere yönelik programların açılması için yapılan çalışmalar
- ✓ Üniversitede araştırma altyapısının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi
- ✓ Üst yönetimin bilimsel çalışmalara yönelik güçlü bir desteğinin varlığı
- ✓ Bölge üniversiteleri ile yapılan işbirliği protokolleri
- ✓ Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı
- ✓ Sektörlün ihtiyaçlarına göre eğitim programı, eğitim modellerinin oluşturulması
- ✓ Hedefe yönelik olarak misyonunu ve vizyonunu ulusal politikalara ve ihtiyaçlar çerçevesini çizmiş olmak

**B- Zayıf Yönler**

- ✓ Yeni kurulma aşamasında olması nedeni ile az tanınıyor olması
- ✓ Devlet üniversite olmanın getirdiği mali ve bürokratik kısıtlar
- ✓ İdari personelde yabancı dil bilenlerin sayısının az olması
- ✓ İldeki sosyal imkanların azlığı
- ✓ Merkez kampüs hayatının olmayışı
- ✓ Yabancı uyruklu öğrencinin olmaması
- ✓ Laboratuvar altyapısının yetersizliği
- ✓ Akademik, idari ve teknik personel eksikliği
- ✓ Üniversitemizin rakiplerine istinaden henüz markalaşamaması
- ✓ Hizmetiçi eğitim olanaklarının yeterli düzeyde olmaması
- ✓ Uluslararasılaşma çalışmalarının henüz tamamlanmaması
- ✓ Halkla ilişkilerin yeterli noktaya ulaşamaması
- ✓ Kurumsallaşma noktasında eksikliğinin olması
- ✓ Uzaktan eğitim merkezinin olmaması
- ✓ Hizmet içi eğitimlerin eksik olması
- ✓ Ar-Ge merkezlerinin yeterli sayıda olmaması
- ✓ Lisansüstü program sayısının az olması
- ✓ Akreditasyonu tamamlanmış programın olmaması
- ✓ Uluslararası ortak diploma programlarının olmaması

**C-Fırsatlar**

- ✓ İlin coğrafi konumu ve kalkınmada öncelikli olması
- ✓ Geniş tarım alanlarının olması
- ✓ Cumhuriyet üniversitesinin varlığı
- ✓ Salgın dolayısı ile uzaktan eğitiminin yoğun kullanımı
- ✓ Sivas ilinin kalkınmada öncelikli olması nedeni ile üniversite-sanayi iş birliğinin artması yönünde potansiyel sağlaması
- ✓ Yeni bir üniversite olmanın oluşturduğu sinerji
- ✓ Disiplinler arası lisansüstü programı oluşu
- ✓ Stratejik ve coğrafi konum ve yörenin kaynak hammedde potansiyeli
- ✓ Kaliteli eğitime duyulan ihtiyaç
- ✓ Vizyoner, yol gösterici bilgili ve kültürlü insanlara olan ihtiyaç
- ✓ Yüksek öğretimde karşılaşılan yoğun rekabet ve lisansüstü eğitime duyulan talebi artması
- ✓ Marmara bölgesi dışındaki bölgelerde de üretim kapasitelerinin ve yatırımların artırılması ihtiyacı
- ✓ Sivas'ın kilit bir coğrafikonuma sahip olması
- ✓ Ülkemizin savunma sanayii ve tarım alanlarındaki öncelikleri Sivas'ta yatırımlara istekli olması
- ✓ SCÜ'nün varlığı, onun altyapı iş birliği imkanları olması
- ✓ Benzer üniversitelerin faaliyeti dışında bir üniversite olması
- ✓ Öğrencilerin konaklama imkanlarının olması şehrin avantajlı olması

**D-Tehditler**

- ✓ Ar-Ge veya eğitim faaliyetlerinde gereken ileri teknoloji ürünlere ulaşımın kolay olmaması veya maliyetli olması
- ✓ Açıköğretim fakültelerinin varlığı
- ✓ Üniversite sayısının giderek artması ve kaynakların daha fazla üniversite tarafından paylaşılması
- ✓ Uluslararası ortak diploma imkânı sağlayan üniversitelerin tercih edilebilirliklerinin fazla olması
- ✓ Özellikle dereceye giren öğrencilerin burs imkânı sağlayan vakıf üniversitelerini tercih etmesi
- ✓ Uzaktan eğitimin yaygınlaşması ile örgün öğretime kayıtlı öğrenci sayısının azalması ve bazı programların kapanma tehlikesiyle karşı karşıya kalması
- ✓ Bölgedeki köklü üniversitelerin tercih edilebilirliğinin daha fazla olması
- ✓ Alt yapısı güçlü üniversitelerin nitelikli öğretim elemanı ve öğrenciler tarafından tercih edilmesi
- ✓ Ülkemizin halen gelişmekte olan ilinde olmak
- ✓ Şehirde köklü bir üniversitenin varlığı
- ✓ İlin öğrenci ve öğretim elemanlarının şehri çekici bulmaması
- ✓ Öğrenci alımının kontroldışı olması
- ✓ Bilgi işlem ileri teknoloji alanında yetkin personellerinin temin edilememesi
- ✓ Üniversite bölüm kontenjanları
- ✓ Sivasın büyükşehir olmaması dolayısı ile belediye hizmetlerinin ulaşması
- ✓ Ortaöğretim sisteminin yetersizliği
- ✓ Savunma sanayiinde alıcı sayısının azlığı
- ✓ Kaynaklara ulaşımın güç olması
- ✓ Nitelikli akademik ve idari personelin yeterli sayıda bulunamaması

# V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Ocak 2019 itibariyle kuruluş çalışmaları başlayıp, kurumsallaşma aşamaları etkin bir şekilde devam etmekte olan Üniversitemizin 2022 yılı mevcut durumu değerlendirildiğinde;

- ✓ Faaliyetlerimizin istenilen düzeyde ve düzenli bir biçimde sürdürülebilmesi için, yeni kampüs alanımızda devam eden inşaatların tamamlanması, ihale dışı kalan alanlarda kamu ve özel kurumların desteğinin temin edilip kullanılıma hazır hale getirilmesi,
- ✓ Nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetlerinin gerçekleşebilmesi için laboratuvar alt yapısının ildeki diğer altyapıların varlığı da gözetilerek bunları tamamlayıcı nitelikte kuruluşlarının sağlanması,
- ✓ Bilişim alt yapısının, teknik donanım ve imkanların geliştirilmesi,
- ✓ Üniversitemizin kütüphane kaynaklarının arttırılması ve içerik olarak zenginleştirilmesi,
- ✓ Devam etmekte ola Kalite Güvence Sistemi ile ilgili çalışmaların etkin bir şekilde uygulanmasının devamlılığının sağlanması,
- ✓ Nitelikli akademik ve idari personel sayısının tanınan imkanlar ölçüsünde arttırılması,
- ✓ Personelimizin bilgi birikimi ve tecrübesini artırmaya yönelik hem kurum içi hemde kurum dışı eğitim, kurs ve seminerlere katılım imkanlarının azami düzeyde tutulması,
- ✓ Personel özlük haklarının ve çalışma koşullarının oluşturulmasında ergonomiye ve evrensel ilkeler riayet edilmesi,
- ✓ Engelsiz erişilebilir Üniversite kampüsü uygulamalarının dikkate alınması ve uygulamaya dikkate alınması ve uygulamaya konması için ilgili birimlerin ortak Faaliyet göstermesi, bu anlamda Üniversitemizde bir koordinatörlüğün kurulması, hayata geçirilmesi,
- ✓ Dış kaynaklı ve dış paydaşlı projelerin arttırılması için Üniversite-Sanayi iş birliği mekanizmalarının oluşturulması, devamlılığı ve sürdürülebilir kılınması,
- ✓ Finansal kaynakların arttırılması yönelik öz kaynak oluşturacak Ar-Ge ve üretim odaklı projelerin uygulanmaya konması

ile hizmet ettiğimiz faaliyet alanlarında daha iyiye gideceğimiz inancındayız.

# VI- EKLER

**Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı**

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, kontroller gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Sivas/28.02.2023

Prof. Dr. Mehmet KUL

Rektör

**Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı**

## MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2022 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Sivas /28.02.2023

Alper ZEYTUN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

**Derslik ve Merkezi Birimler Merkez Derslik Projesi**