

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ



2011 Mali Yılı
Faaliyet Raporu

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ



Bu rapor

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

tarafından hazırlanmıştır.

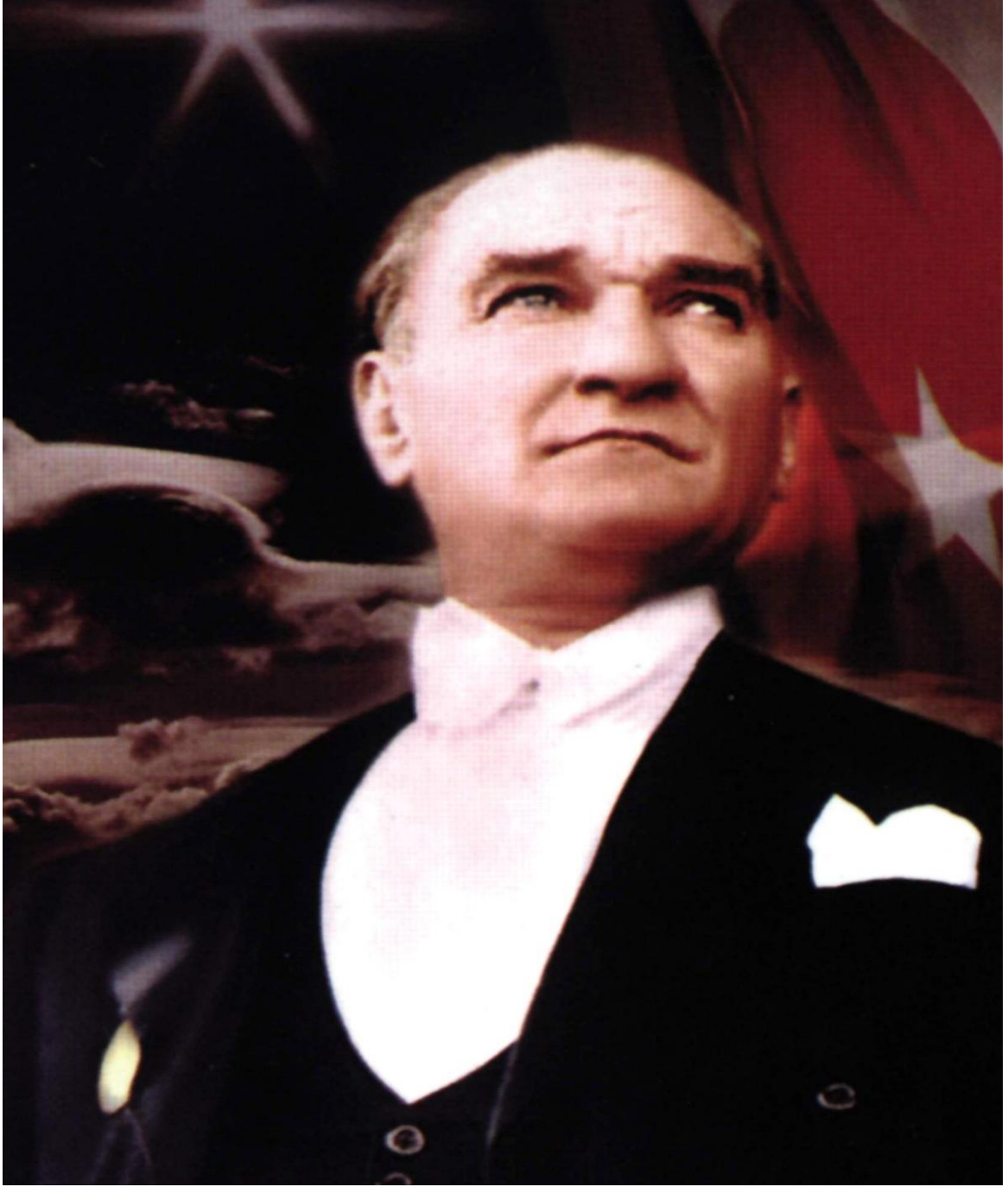
Tel: (0284) 2234227 • Faks: (0284) 2234228

E- posta: sgdb@trakya.edu.tr

<http://sgdb.trakya.edu.tr>

Adres: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

T.Ü. Balkan Yerleşkesi/ 22030 - EDİRNE



Millet tarafından, millet adına, devleti idareye yetkili kılınanlar için, gerektiği zaman, millete hesap vermek mecburiyeti, lâubalilik ve keyfî hareketle uzlaşamaz.

M. K. Atatürk

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I. GENEL BİLGİLER	6
A. MİSYON VE VİZYON	6
Misson	6
Vizyon	6
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	6
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	7
1. Fiziksel Yapı	7
2. Örgüt Yapısı.....	10
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
4. İnsan Kaynakları	13
5. Sunulan Hizmetler	19
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	32
II. AMAÇ VE HEDEFLER	38
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	38
B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	41
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	48
A. MALİ BİLGİLER.....	48
1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi.....	48
2. Mali Kaynaklar	49
3. Gelir-Gider Dengesi	49
4. Bütçe Uygulama Sonuçları	50
5. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	63
6. Mali Denetim Sonuçları	66
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	67
1. Faaliyet Bilgileri.....	67
2. Proje Bilgileri	75
3. Performans Sonuçları.....	80
4. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	92
5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	92
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	94
A. ÜSTÜNLÜKLER	94
B. ZAYIFLIKLAR	94
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER.....	96
EK-1: ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	97
EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	98

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 20 Temmuz 1982 tarihinde kurulan Üniversitemizin temel amacı; “Aklın ve bilimin yol göstericiliğinde, bilimsel değerler ışığında; bölgesine, ülkesine ve insanlığa hizmet etmeyi ilke edinen, rasyonel düşüncüyü temel alarak farklı kültürleri yorumlayabilen, donanımlı bilim insanı ve öğrenciler yetiştirmek, çağdaş, bilimsel, teknolojik, kültürel ve sanatsal gelişmeye katkıda bulunacak yüksek düzeyde bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapmak ve bunları toplumun yararına sunmak” tır.

Mali yönetim ve kontrol sistemimizi yeniden düzenleyen 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bütçe sürecinde mali disiplinin sağlanması, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılarak performans odaklı harcanması, kaynakların etkin kullanılıp kullanılmadığının izlenmesi, raporlanması ve

bu şekilde hesap verme sorumluluğu ile mali saydamlığın güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Kamu mali yönetim reformunun temel unsurlarını stratejik planlar, performans programları, performans esaslı bütçeler ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik planlar ve performans programları ile kamu idarelerinin temel politikaları, hedefleri ve bunlara ilişkin kaynak ihtiyacı belirlenmekte, bu belgelerde öngörülen hedeflerin gerçekleşme bilgileri ise faaliyet raporları ile kamuoyuna açıklanmaktadır. Mali saydamlık ilkesine bağlı ve hesap verme sorumluluğuna dayalı bir yönetim anlayışının temel gereği olan faaliyet raporları, bir yandan kamuoyunu oluşturan taraflara kamu idarelerinin hedeflerini, önceliklerini ve bunlara ulaşmak için uyguladıkları politikaları öğrenme imkanını sunmakta, diğer yandan da açıklanan faaliyet bilgileri çerçevesinde hesap verebilirlik mekanizmasının çalışmasını sağlamaktadır.

Üniversitemize 2011 yılı bütçesi ile tahsis edilen kaynakların kullanımı ve bunun sonucunda gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin olarak hazırladığımız Trakya Üniversitesi 2011 Yılı Faaliyet Raporu ilgili kurumlar ile kamuoyunun bilgilerine sunulmuştur.

Saygı ile arz olunur.

Prof. Dr. Enver DURAN
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

A- MİSYON ve VİZYON

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

2- ÖRGÜT YAPISI

3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

4- İNSAN KAYNAKLARI

5- SUNULAN HİZMETLER

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Bilimsel değerler ışığında; bölgesine, ülkesine ve insanlığa hizmet etmeyi ilke edinen, rasyonel düşüncüyü temel alan, donanımlı bilim insanı ve öğrenciler yetiştirmek.

Çağdaş, bilimsel, teknolojik, kültürel ve sanatsal gelişmeye katkıda bulunacak yüksek düzeyde bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapmak ve bunları toplum yararına sunmak.

Vizyon

Ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat, kültür ve spor alanlarında lider, tercih edilen ve saygınlığı olan bir üniversite olmak.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Yükseköğretim Kurumları” başlıklı 130’ uncu maddesi; “ Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içerisinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur.....Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev yetki ve sorumlulukları,.....mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir” hükmüne amirdir.

Anayasamızın bu hükmü uyarınca çıkarılan 04.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunda, Yükseköğretim Kuruluşları ile organlarının görev, yetki ve sorumlulukları şu şekilde düzenlenmiştir.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılana katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

1.1. Yerleşkeler

Trakya Üniversitesinin il merkezi ve ilçelerde toplam 13 yerleşkesi bulunmakta olup, yerleşkelerin toplam açık alanı 7.758.030 m², toplam kapalı alanı ise 400.332 m²'dir. Üniversitenin en büyük yerleşkesi 3.322.429 m² açık alan, 14.000 m² kapalı alana sahip olan Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENİZ Yerleşkesidir.

YERLEŞKELER	Açık alan (m ²)	Kapalı alan (m ²)
Karaağaç	175.241	7700
Balkan	2.215.744	248.085
Ayşekadın	113.570	41.880
İsmail Hakkı TONGUÇ	7999	4800
Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENİZ	3.322.429	14.000
Sarayıcı	513.613	27.509
Kosova	50.840	10.530
Makedonya	19.637	11.777,88
Uzunköprü MYO	94.169	4500
Havsa MYO	125.144	4500
Keşan MYO	25.349	8800
Keşan Yusuf ÇAPRAZ Uyg. Bil. MYO	1.014.294	11.550
İpsala MYO	80.001	4700
TOPLAM	7.758.030	400.332

HİZMET BİNALARI	
Balkan Yerleşkesi	
Rektörlük	Genel Sekreterlik
İç Denetim Birimi	Strateji Geliştirme Daire Bşk.
Personel Daire Bşk.	Öğrenci İşleri Daire Bşk.
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.
İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	Hukuk Müşavirliği
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk.	Merkez Kütüphane Binası
Sabancı Kültür Merkezi	Devlet Konservatuvarı
Tıp Fakültesi	Deney Hayvanları Araştırma Merkezi
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	Tunca MYO
Balkan Kongre Merkezi	Sağlık Hizmetleri MYO
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kıkpınar Beden Eğitimi ve Spor YO
Edebiyat Fakültesi	Fen Fakültesi
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Sağlık Bilimleri Ens
Sosyal Bilimler Ens.	Fen Bilimleri Ens.
Balkan Araştırmaları Ens.	TUZEM
Dış İlişkiler Birimi	Menza Binası

Karaağaç Yerleşkesi	
Güzel Sanatlar Fakültesi	Uluslararası Fizik ve Uyg. Matematik Araş. Merk.
Lozan Müzesi	Personel Yemekhanesi
Ayşekadın Yerleşkesi	
Yabancı Diller YO	Uygulamalı Bilimler YO
Sosyal Bilimler MYO	Arda MYO
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Halk Sağlığı Birimi
Kütüphane	TEKNOPARK
Yemekhane	ÖSYM Bürosu
İ. Hakkı TONGUÇ Yerleşkesi	Prof. Dr. Ahmet KARADENİZ Yerleşkesi
Eğitim Fakültesi Dekanlığı ve Derslikleri	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi
Makedonya Yerleşkesi	Kosova Yerleşkesi
Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Bölümü	Eğitim Fakültesi
Sarayıcı Yerleşkesi	İlçe Yerleşkeleri
Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	İlçe MYO'ları

1.2. Sosyal Tesisler

Trakya Üniversitesinin mülkiyetinde ya da kullanımında bulunan sosyal tesislere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

SOSYAL TESİSLER	Sayı	Açık Alan (m²)	Kap.Alan (m²)
Meriç Kenarı Sosyal Tesisler	-	7512	350
Enez Öğrenci Dinlenme Tesisleri	-	12.449	4300
Enez Eğitim ve Spor Kompleksi	-	44.331	-
Enez Su Ürünleri Uyg ve Arş. Merkezi	-	10.277	-
II. Beyazıd Külliyesi	-	4740	2700
Menza Binası	-	-	7090
Satış - Sergileme Üniteleri	-	-	700
Konukevi	3	-	117
Engelli Çocuklar Merkezi	1	-	1600
Anaokulu Kreş	1	-	5300
Kafeterya	3	-	278
Kantin	12	-	1925
Personel Yemekhanesi	9	-	2100
Öğrenci Yemekhanesi	9	-	3865
Lojman	166	8533	7000
Toplam	204	87.842	37.325

1.3. Spor Tesisleri

Üniversitemiz, çeşitli branşlarda üniversitelerarası spor organizasyonlarına katılmakta ve katıldığı bu organizasyonlarda önemli başarılarla imza atmaktadır. Başarıların altında yatan temel nedenin tesisleşme olduğu bilinciyle, Üniversitemizde; alt yapıya büyük önem verilmekte, mevcut spor tesislerinin iyileştirilmesi ve yeni tesis kazandırılmasına yönelik çalışmalar her yıl devam etmektedir.

SPOR TESİSLERİ	ADEDİ
Futbol Sahası	2
Mini Futbol Sahası	6
Basketbol Sahası	8
Çok Amaçlı Spor Tesisi	1
Tenis Kortu	2
Kapalı Spor Salonu	2
Kapalı Yüzme Havuzu	1
Toplam	22

1.4. Eğitim Alanları, Derslikler,

Öğrencilerimize donanımı tamamlanmış 446 anfi, sınıf ve laboratuarda hizmet verilmektedir.

EĞİTİM ALANLARI	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-üzeri	TOPLAM
Anfi	-	-	6	8	4	2	20
Sınıf	198	56	52	-	-	-	306
Bilg. Lab.	23	8	-	-	-	-	31
Diğer Lab.	64	6	19	-	-	-	89
Toplam	285	70	77	8	4	2	446

1.5. Toplantı ve Konferans Salonları

2007 yılında inşaatına başlanan Balkan Kongre Merkezi, 2009 yılının Nisan ayında faaliyete geçmiş olup, halen ulusal ve uluslar arası kongrelere evsahipliği yapmaktadır.

TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI			
Kapasite (Kişi)	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50	22	6	28
51-75	-	3	3
76-100	-	8	8
101-150	1	6	7
151-250	-	1	1
251-Üzeri	2	2	4
Toplam	25	26	51

1.6. Hastane Alanları

05 Haziran 1983 tarihinde 80 yatak kapasiteli olarak hizmete açılan TÜ Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi, halen 73.494 m²'lik kapalı alanda ve modern şartlarda hizmet vermeye devam etmektedir.

HASTANE ALANLARI	Adet	Kapalı Alan (m ²)
Acil Servis	2	2070
Yoğun Bakım	5	2516
Ameliyathane	17	4500
Klinik	30	33.100
Laboratuvar	1	1100
Eczane	1	200
Radyoloji Alanı	2	2290
Nükleer Tıp alanı	1	690
Sterilizasyon Alanı	1	288
Mutfak	1	1250
Çamaşırhane	1	600
Terzihane	1	60
Diyaliz	1	400
Radyoterapi	1	960
Poliklinikler	21	12.500
Morg	1	550
Mahkum Servisi	1	520
Kan Bankası	1	750
Toplantı Salonu	3	1250
Temel Tıp Bilimleri	3	7900
Toplam	95	73.494

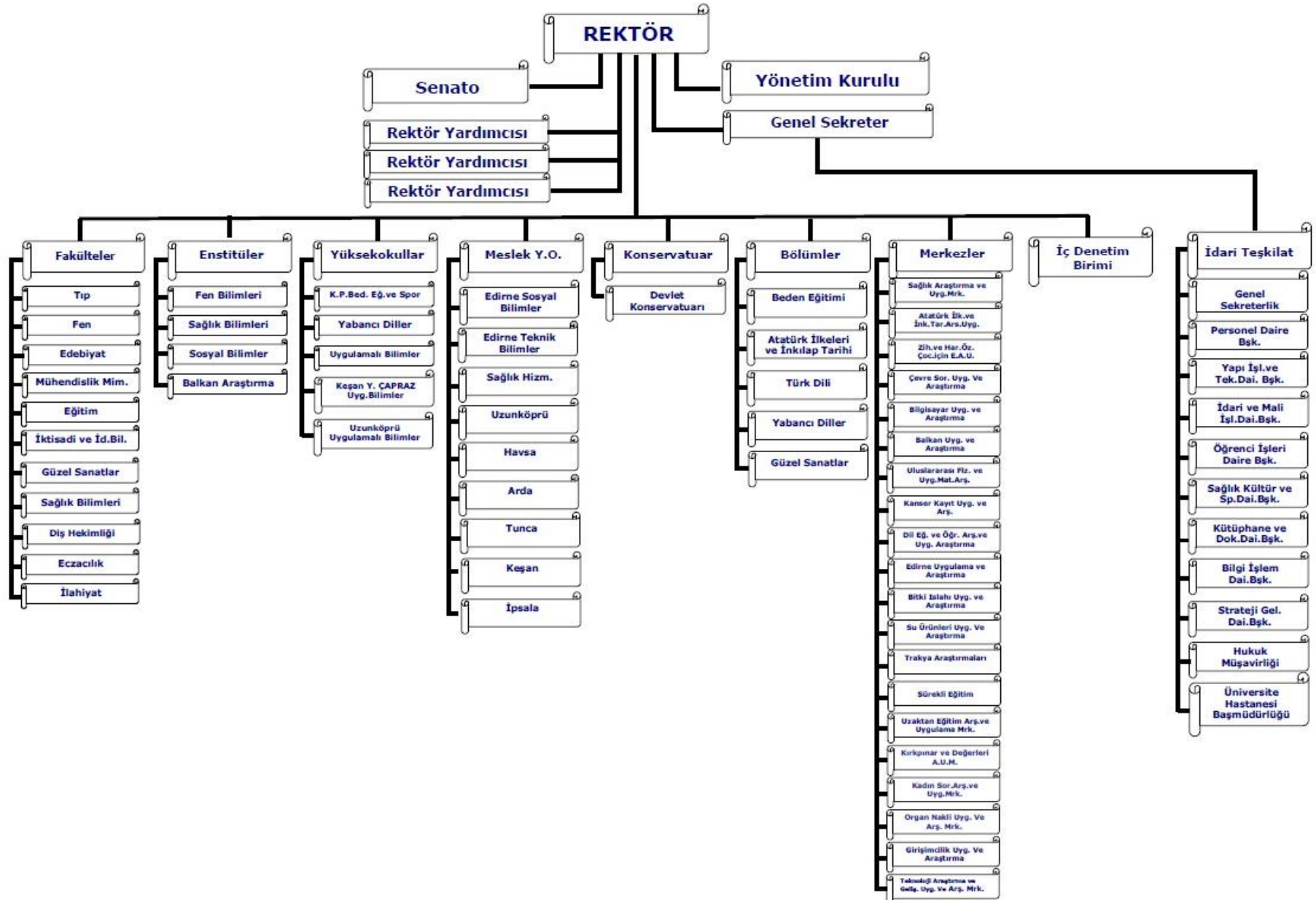
1.6. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

Üniversitemizdeki ambar, arşiv ve atölyelerin alanı toplam 10.000 m² olup, ayrıntı bilgileri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

DİĞER ALANLAR	Adet	Alan (m ²)
Ambar	38	3868
Arşiv	39	1955
Atölyeler	29	4177
Toplam	106	10.000

2. Örgüt Yapısı

Trakya Üniversitesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye dayanarak teşkilatlanmış ve idari yapısını oluşturmuştur. Üniversitemizin yönetim organları Rektör, Senato ve Yönetim Kurulundan oluşmaktadır. Trakya Üniversitesi, 11 Fakülte, 4 Enstitü, 5 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu, 1 Konservatuvar, 20 Araştırma ve Uygulama Merkezi, Rektörlüğe bağlı 5 Bölüm, İç Denetim Birimi, Genel Sekreterlik ve Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı ile Hukuk Müşavirliği ve Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğünden oluşmaktadır.



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Gelişmekte ve her geçen gün büyümekte olan Üniversitemizde bilişim hizmetinin daha kaliteli verilerek öğrencilerimizin ve çalışanların memnuniyet oranlarını artırmak amacıyla, farklı teknolojilerin Üniversitemize kazandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

BİLİŞİM SİSTEMİ	
İnternet Hizmeti	Tüm yerleşkelerde
Kablosuz İnternet Erişim Bağlantısı	Tüm yerleşkelerde
İnt.e Bağlı Anlık Aktif Kullanıcı Sayısı	3500
Öğrenci E-Posta Hesabı Sayısı	27.692
Açılan E-Posta Hesabı Sayısı	3289
Haber ve Duyuru Arşivi Veri Tabanı	MySQL
Desteklenen Protokoller	TCP/IP
Gelişmiş Arama Olanakları	Mevcut
Sunucu Üzerinde Alan Adı ve Yer Tahsisi	Mevcut
Sistem Odası Donanımı	150 Mbps Metro Ethernet bağlantısı, 2 Adet Alcatel OmniSwitch 9800 Cluster BackBone Swith, 1 FortiNet Firewall, 1 Adet FortiAnalyzer Network Analiz Cihazı, 1 FortiManager Yönetim Konsolu, 1 Adet Storage, 3 Adet Server üzerine kurulu Sanallaştırma, 1 adet gözcü sistemi, 2 adet server ve 1 adet storage üzerine kurulmuş Disaster Recovery Center (Felaket Kurtarma Merkezi), 1 Adet NAS (QNAP Yedekleme Ünitesi)
Diğer Bağlantı Sağlayıcılar	1 adet 20 Mbps Metro Ethernet, 4 adet 10 Mbps, 5 adet 5 Mbps Metro Ethernet
Sunucu Sayısı	25
Ulaknet Network Güvenliği Sağlayıcı	Fortigate 3810A Firewall
Loglama Ünitesi	Fortianalyzer 800MB
Yedekleme Sistemi	Acronis Yedekleme yazılımı, Qnap Yedekleme Disk ünitesi, RAID 5 yapıda 6 Tb kapasiteli

Üniversitemizin faaliyetlerinde kullanılmak üzere edinilen ve birimlerin istifadesine sunulan donanım envanterine ilişkin tablo şu şekildedir.

TAŞINIRIN CİNSİ	ADEDİ	TAŞINIRIN CİNSİ	ADEDİ
Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	184	Bilgisayar Çevre Birimleri	1767
Basılı Yayın	94.649	Tekstir ve Çoğaltma Makineleri	158
Görsel ve İşitsel Kaynaklar	5431	Haberleşme Cihazları	1687
Bilgi Saklama Üniteleri	1	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	2054
Bilgisayar ve Sunucu	5401	Aydınlatma Cihazları	30
Diğer Büro Makineleri ve Aletleri			724

4. İnsan Kaynakları

Hızla gelişen ve bilgi toplumu haline gelen çağımızda ilerleyen bilim ve teknolojinin gerisinde kalmamak, gelişmiş ülkelerle her alanda rekabet edebilmek, yükseköğretimin ana amaç ve hedeflerine uygun, araştırmacı ve girişimci yapıya sahip bilgili, yetenekli ve üretken bireylerin yetiştirilebilmesi amacıyla insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Bu nedenle geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsemek gerekmektedir. İnsan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize edilmesi kurumun başarısını etkileyen başlıca faktörlerden biridir. Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip, bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlamak ana hedeflerimizdendir.

Üniversitemiz, çalışanların hareket alanlarını kısıtlamayan ve insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Belirli dönemlerde personelimiz, öğrencilerimiz ve vatandaşlarımız ile memnuniyet anketleri yapılmakta, çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için eğitim ve seminerler planlanmakta ve düzenlenmektedir. Her yıl görevde yükselme sınavı açılmakta ve bu kapsamda eğitimler verilmekte, kariyer ve liyakata uygun olarak bu sınavlar sonucunda başarılı olanlar üst kadrolara atanmaktadır.

4.1. Akademik Personel

Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Akademik Personel	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	136	11	147	136	-
Doçent	100	112	212	100	-
Yrd. Doçent	316	106	422	316	-
Öğretim Görevlisi	209	20	229	209	-
Okutman	100	26	126	100	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	1	1	-	-
Araştırma Görevlisi	502	308	810	502	-
Uzman	37	63	100	37	-
Toplam	1400	647	2047	1400	-

Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Akademik Personel Birimler		Profesör		Doçent		Yardımcı Doçent		Öğretim Görevlisi		Araştırma Görevlisi		Uzman		Okutman		Eğt Öğrt. Planlayıcısı		Toplam	
		D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
D: Dolu / B: Boş																			
1	TIP FAKÜLTESİ	89	6	53	45	59	35	1		295	194	8	30					505	310
2	MÜHENDİSLİK MİMARLIK F.	9	3	8	12	38	9	4	1	29	12	2						90	37
3	İKT. VE İDA. BİLİMLER F.	7		8	8	37	6	3		31	26	1						87	40
4	EĞİTİM FAKÜLTESİ	3		3	17	50	12	24	2	37	20	2	4					119	55
5	REKTÖRLÜK											20	28	91	21		1	111	50
6	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ				3	7	5	2		3	7							12	15
7	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ			1	4	6	4	10	2	4	5							21	15
8	FEN FAKÜLTESİ	19		20	12	42	3			42	12	4	1					127	28
9	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	5	1	5	10	35	13	8	4	35	19							88	47
10	UYGULAMALI BİLİMLER Y.O.					5	1	6		3	1							14	2
11	KIRKPINAR BED.EG.VE SP. Y.O.			1		2		10		3	1			1				17	1
12	DEVLET KONSERVATUVARI	1		1	1	9	1	9		4	2			3	4			27	8
13	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ									1								1	0
14	FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ									9	3							9	3
15	SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ									3								3	0
16	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ								2		4							0	6
17	KEŞAN MESLEK YÜKSEKOKULU					2		15						2				19	0
18	UZUNKÖPRÜ MESLEK YO.						2	12						1				13	2
19	EDİRNE TEKNİK BİLİMLER MYO.	1				8		33		1								43	0
20	EDİRNE SOSYAL BİLİMLER MYO.					3		19	3									22	3
21	SAĞLIK HİZMETLERİ MYO.	1	1			2	1	7	2									10	4
22	İPSALA MESLEK YÜKSEKOKULU						1	10	1					1	1			11	3
23	HAVSA MESLEK YÜKSEKOKULU					2		13										15	0
24	ARDA MESLEK YÜKSEKOKULU	1				2		5										8	0
25	TUNCA MESLEK YÜKSEKOKULU					2	1	5										7	1
26	KEŞAN Y. ÇAPRAZ UYG.BİL.Y.O.					5	10	7	1	2	2							14	13
27	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU						2	6	2					1				7	4
Toplam		136	11	100	112	316	106	209	20	502	308	37	63	100	26	0	1	1400	647

Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Durumu

Yabancı Uyruklu Akademik Personel	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Makedonya	Balkan Dilleri
Doçent	Azerbaycan	Konservatuvar
Doçent	Özbekistan	Konservatuvar
Doçent	Bulgaristan	Mütercim-Tercümanlık
Doçent	Makedonya	Balkan Dilleri
Yrd. Doçent	Yunanistan	Balkan Dilleri
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Güzel Sanatlar Eğitimi
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Yabancı Diller Eğitimi
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Özbekistan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Bosna Hersek	Balkan Dilleri
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Mütercim-Tercümanlık
Öğretim Görevlisi	Bosna Hersek	Balkan Dilleri
Öğretim Görevlisi	Hırvatistan	Balkan Dilleri
Öğretim Görevlisi	Hırvatistan	Balkan Dilleri
Öğretim Görevlisi	Yunanistan	Balkan Dilleri
Toplam	19	19

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2547 S.K. 40/d maddesi uyarınca)

Diğer Üniversite/Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör (1 kişi)	İşletme	Haliç Üniv. – Okan Üniversitesi
Profesör (1 kişi)	İşletme	Haliç Üniversitesi
Doçent (1 kişi)	İşletme	Yeditepe Üniversitesi
Yrd.Doç.Dr. (1 kişi)	Uluslararası İlişkiler	Kadir Has Üniversitesi

Sözleşmeli Akademik Personel (Yabancı Uyruklu)

Ünvanı	Çalıştığı Bölüm
Profesör (1 kişi)	Edebiyat Fakültesi
Doçent (4 kişi)	Devlet Konservatuvarı (2)- Edebiyat Fakültesi (2)
Yrd. Doçent (1 kişi)	Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi (13 kişi)	Devlet Konservatuvarı (5) -Edebiyat Fakültesi (6) -Eğitim Fak. (2)

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	37	293	307	219	380	164	1400
Yüzde (%)	2,64	20,93	21,93	15,64	27,14	11,72	100

4.2. İdari Personel

İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	483	190	673
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	609	167	776
Teknik Hizmetler Sınıfı	103	41	144
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	4	1	5
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	4
Din Hizmetleri Sınıfı	2	-	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	287	54	341
Toplam	1490	455	1945

İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu	İlköğretim	Lise	ÖnLisans	Lisans	Lisansüstü	Toplam
Kişi Sayısı	163	351	405	509	62	1490
Yüzde (%)	10,94	23,56	27,18	34,16	4,16	100

İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süreleri	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	392	290	48	283	173	304	1490
Yüzde (%)	26,31	19,46	3,22	18,99	11,62	20,40	100

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	124	288	293	246	428	111	1490
Yüzde (%)	8,32	19,33	19,66	16,51	28,72	7,46	100

İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı

İdari Personel Birimler		Genel İdari Hizmetler		Eğitim Öğr. Hizmetleri		Teknik Hizmetler		Sağlık Hizmetleri		Avukatlık Hizmetleri		Din Hizm.		Yardımcı Hizmetler		Toplam	
		D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
D: Dolu / B: Boş																	
1	Genel Sekreterlik	65	74											1		66	74
2	Strateji Geliştirme Dai.Bşk.	17	16												1	17	17
3	İdari Ve Mali İşler Dai.Bşk.	27	8			5	1							18	12	50	21
4	Personel Daire Bşk.	25	8			1								5		31	8
5	Kütüphane ve Dok.Dai.Bşk.	8	2			2	1							1		11	3
6	Sağlık Kül. ve Spor Dai.Bşk.	22	9	2				13	15					8	1	45	25
7	Bilgi İşlem Daire Bşk.	10	7													10	7
8	Yapı İşleri Dai.Bşk.	4	2			53	30							5	8	62	40
9	Öğrenci İşleri Dai.Bşk.	10	1													10	1
10	Hukuk Müşavirliği	2	1							2	2					4	3
11	Tıp Fakültesi	28	3				1							4	2	32	6
12	Mühendislik Mim. Fakültesi	18	4			2								5	4	25	8
13	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	12	2			1								6	1	19	3
14	Edebiyat Fakültesi	13	2			1								6		20	2
15	Fen Fakültesi	11	3			1	1	2	1					10	1	24	6
16	Eğitim Fakültesi	20	5			2	2							8	1	30	8
17	Güzel Sanatlar Fakültesi	4	1											1		5	1
18	Sağlık Bilimleri Fak.	7												2	1	9	1
19	Kırkpınar Beden Eğ.Spor YO.	6	1			2								2		10	1
20	Yabancı Diller YO	2	1											1		3	1
21	Uygulamalı Bil.YO	4	1												1	4	2
22	Keşan Y. Çapraz Uyg. Bil. YO.	7	2											3	1	10	3
23	Sağlık Hizmetleri MYO	5	1					2	5					3		10	6
24	Arda MYO	2	2			1								2		5	2
25	Edirne Teknik Bilimler MYO	14	3			5	1							6	3	25	7
26	Edirne Sosyal Bilimler MYO	7	2			2	2							4		13	4
27	Tunca MYO	2	2												1	2	3
28	Havsa MYO	4	2											2	3	6	5
29	İpsala MYO	2												5		7	
30	Keşan MYO	5				2								2	1	9	1
31	Uzunköprü MYO	7	1											4		11	1
32	Fen Bilimleri Enstitüsü	5												1		6	
33	Sosyal Bilimler Enstitüsü	3													1	3	1
34	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3												1	1	4	1
35	Balkan Araştırma Enstitüsü	1	1												1	1	2
36	Devlet Konservatuvarı	6	1	2	1									2	1	10	3
37	Üniversite Hastanesi Müd.	45	16			18	2	328	142			2		108	8	501	168
38	Döner Sermaye İşl. Müd.	9	4			3		264	4					10		286	11
39	Savunma Uzmanlığı		2														2
40	Sağ. Kül. ve Spor D.B.(Öz Gelir)	6	1	2	1									2	1	10	3
Toplam		483	190	4	1	103	41	609	167	2	2	2	0	287	54	1490	455

Sözleşmeli Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Sözleşmeli Personel Birimler		Akademik	İdari
		2547/34	657/ 4-B
1	Strateji Geliştirme Dai.Bşk.		1
2	Edebiyat Fakültesi	10	
3	Eğitim Fakültesi	2	
4	Uygulamalı Bil.YO		1
5	Sağlık Hizmetleri MYO		1
6	Edirne Sosyal Bilimler MYO		4
7	Uzunköprü MYO		1
8	Tunca MYO		1
9	Devlet Konservatuvarı	7	
10	Sağlık Uyg.ve Arşt.Merk. (HST)		3
Toplam		19	12

İşçilerin Birimlere Göre

Birim	Sayısı	Pozisyon
İdari ve Mali İşler Dai.Bşk.	1	Vizeli Geçici İşçiler
Sağlık Kültür ve Spor Dai.Bşk.	1	Vizeli Geçici İşçiler
Yapı İşleri Dai.Bşk.	1	Vizeli Geçici İşçiler
Eğitim Fakültesi	1	Vizeli Geçici İşçiler
Mühendislik Mim. F.	2	Vizeli Geçici İşçiler
Güzel Sanatlar Fak.	1	Vizeli Geçici İşçiler
Yabancı Diller YO	1	Vizeli Geçici İşçiler
Uygulamalı Bil.YO	1	Vizeli Geçici İşçiler
Edirne Tek.Bil MYO	1	Vizeli Geçici İşçiler
Keşan MYO	1	Vizeli Geçici İşçiler
Toplam	11	11

Sosyal hayatta, eğitimde ve teknolojiye değişimlerin yaşandığı çağımızda yenilik kavramı da çağın hızına paralel olarak değişmekte “yeni” diye öğrenilen bilgi kısa sürede güncelliğini yitirmektedir. Kurumların ve insanların bu değişime ayak uydurmalarının tek yolu ise “eğitim”den geçmektedir. Hizmet içi eğitim; kişinin iş ile hukuki ilişkisinin kurulduğu tarihten, işten ayrıldığı tarihe kadar geçen süre içinde, işin gerektirdiği performans düzeyine ulaşılabilmesi için, gereken bilgi beceri ve davranışların sistemli bir şekilde öğretilmesi” şeklinde tanımlanmaktadır. Bu tanımda da açıklandığı üzere iş hayatında eğitim işe girişle başlayan ve işten ayrılana kadar devam eden bir süreçtir. Bu sürecin gerekleri doğrultusunda hazırlanan ve uygulanan Trakya Üniversitesi Hizmetiçi Eğitim Yönergesi kapsamında 13 seminer ve 15 kurs programı başarıyla uygulanmış ve bu eğitimlere 1963 çalışanımız katılmıştır. Bununla birlikte Üniversitemizde yeni göreve başlayan personelin de eğitimi amacıyla 28.03.2011 – 08.04.2011 tarihleri arasında Temel Eğitim programı düzenlenmiş, göreve yeni başlayan 123 personelimiz bu eğitime katılarak eğitim sonunda yapılan sınavda başarılı olmuşlardır.

Trakya Üniversitesince, 2004 yılından itibaren birimlerimizde görev yapan öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışında katılacakları bilimsel aktivitelerine katılım ücreti ve yol gideri ödemesi şeklinde destek sağlanmaktadır.

T.Ü. Bilimsel Toplantılara Yapılan Destek Tablosu

Yıllar	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar
2004	50	10.161,27 YTL
2005	173	74.912,00 TL
2006	143	60.734,64 TL
2007	205	103.576,04 TL
2008	299	176.088,40 TL
2009	320	216.750,04 TL
2010	326	275.603,70 TL
2011	367	278.190,91 TL

Sonuç olarak; Üniversitemizin amaçlarını gerçekleştirebilmesi için mevcut insan kaynaklarının daha doğru, etkin ve verimli bir biçimde kullanılması gerekmektedir. Bu da; insan kaynaklarının planlanması, geliştirilmesi, motivasyonu, performans değerlendirilmesi ve ölçümüne yönelik olarak yapılacak daha ileri analiz ve strateji çalışmaları ile mümkün olabilecektir.

5. Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Hizmetleri

Trakya Üniversitesi güçlü öğretim kadrosu, seçkin öğrencileri ve alt yapı olanakları ile Türkiye'nin sayılı üniversiteleri arasında kendisine bir yer bulmuştur. Trakya Üniversitesinde dört kademedeki derece ve diploma verilmektedir.

Trakya Üniversitesi'nde Verilen Dört Kademedeki Derece ve Diploma

Derece / Diploma	Öğrenim Süresi	Açıklama
Önlisans	2 yıl	
Lisans	4 yıl	Tıp Fakültesinde 6 yıl
Yüksek Lisans	2 yıl	
Doktora	4 yıl	

Eğitim-öğretim; tıp fakültesi ve devlet konservatuvarında yıl, diğer fakülte, yüksekokul ve enstitülerde ise yarıyıl esasına göre düzenlenir. Bir öğretim yılı bahar ve güz yarıyıllarından oluşur. Buna ek olarak, yaz yarıyılı da açılabilir. Böylece, hem fiziki kapasiteler değerlendirilmekte hem de başarılı öğrenciler normal öğrenim sürelerini kısaltma olanağı elde etmektedir. Bir yarıyıl en az 14 haftadan oluşmaktadır. Akademik birimlerde eğitim şekli, ilke olarak örgün öğretim ve ikinci öğretim şeklinde yapılır. Üniversitemizin öğretim dili Türkçe'dir. Ancak, yabancı dil bölümlerinin dışında yaklaşık % 30'u yabancı dilde eğitim yapan birimler de bulunmaktadır. Bu birimlerin öğrencileri için yabancı dil hazırlık programı sunulmaktadır. Üniversitemiz; 61 alanda önlisans, 60 alanda lisans, 15 alanda tezsiz 47 alanda tezli yüksek lisans ve 27 alanda doktora programı sunmaktadır. 2011-2012 öğretim yılında

Üniversitemizde 31.281 kayıtlı öğrenci bulunmaktadır. Bunların %37'si ön lisans (meslek yüksekokulları), % 58'i lisans ve % 5'i lisansüstü programlara kayıtlıdır. Üniversitemiz, yürüttüğü eğitim-öğretimin hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla Üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma, kültür ve sosyal hizmetler alt yapısını sürekli olarak daha uygar ve her öğrenci için daha erişilebilir hale getirmektedir.

Trakya Üniversitesi'nde Öğrenci Sayıları

	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012
Önlisans	10.060	12.069	7536	8940	10.108	10.534	11.561
Lisans	11.010	9055	9025	10.248	12.460	15421	18.011
Lisansüstü	1274	983	1124	1213	1498	1494	1709
Toplam	32.345	22.107	17.685	20.401	24.066	27.449	31.281



Okul Bazında Öğrenci Sayıları (2011-2012)

BİRİM ADI	1.Öğretim			2.Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler	4501	6275	10.776	2227	2342	4569	6728	8617	15.345
Yüksekokullar	1087	933	2020	375	271	646	1462	1204	2666
Meslek Yüksekokulları	4670	3258	7928	2423	1210	3633	7093	4468	11.561
Enstitüler	876	717	1593	64	52	116	940	769	1709
Toplam	11.854	11.183	22.317	5089	3875	8964	16.223	15.058	31.281

(Devlet Konservatuarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.)

Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları (2011-2012)

BİRİM ADI		1.Öğretim		2.Öğretim		Lisansüstü		Toplam Öğrenci
		Erkek	Kız	Erkek	Kız	Yüksek Lisans	Doktora	
1	Edebiyat Fak.	759	996	302	348			2405
2	Eğitim Fak.	757	1661	371	776			3565
3	Fen Fak.	518	711	218	215			1662
4	Güzel Sanatlar Fak.	83	113					196
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	782	1066	763	897			3508
6	Mühendislik - Mimarlık Fak.	951	566	573	106			2196
7	Sağlık Bilimleri Fak.	182	611					793
8	Tıp Fak.	469	551					1020
9	Kırkpınar B Eğit. ve Spor YO	351	273	157	98			879
10	Uygulamalı Bilimler YO.	305	265	218	173			961
11	Keşan Y. Çapraz Uyg.Bil.YO	414	373					787
12	Devlet Konservatuvarı	17	22					39
13	Edirne Sosyal Bilimler MYO	743	582	524	376			2225
14	Edirne Teknik Bilimler MYO	1310	557	901	261			3029
15	Arda MYO	140	132					272
16	Sağlık Hizmetleri MYO	270	453					723
17	Tunca MYO	370	164					534
18	Havsa MYO	410	486	306	274			1476
19	İpsala MYO	337	157	149	118			761
20	Keşan MYO	627	227	364	33			1251
21	Uzunköprü MYO	463	500	179	148			1290
22	Fen Bilimleri Enstitüsü					418	171	589
23	Sağlık Bilimleri Enstitüsü					101	42	143
24	Sosyal Bilimler Enstitüsü					851	126	977
Toplam		10258	10466	5025	3823	1370	339	31281

Öğrencilerin Sınıflara Göre Dağılımları (2011-2012)

Hazırlık	1.Sınıf	2.Sınıf	3.Sınıf	4.Sınıf	5.Sınıf	6.Sınıf	Lisans Üstü	Toplam
559	9156	12016	3741	3842	104	154	1709	31281

Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları (2011-2012)

BİRİM ADI	1.Öğretim			2.Öğretim			1. ve 2. Öğretim Toplamı
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	
Fakülteler	193	177	370	110	79	189	559
Yüksekokullar							
Toplam	193	177	370	110	79	189	559

Öğrenci Kontenjanları (2011-2012)

BİRİM ADI	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	3702	3658	44	% 99
Yüksekokullar	805	765	40	% 95
Meslek	4415	4210	205	% 95
Toplam	8922	8633	289	% 97

(Devlet Konservatuvarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.)

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları (2011-2012)

BİRİM ADI	Kız	Erkek	Toplam
Fakülteler	324	341	665
Yüksekokullar	14	69	83
Meslek Yüksekokulları	39	49	88
Enstitüler	26	25	51
Toplam	403	484	887

Birimler İtibariyle Mezun Öğrenci Sayıları

BİRİM ADI		Mezun Olan Öğrenci			BİRİM ADI		Mezun Olan Öğrenci		
		E	K	Toplam			E	K	Toplam
1	Eğitim Fak.	104	265	369	12	Edirne Teknik Bil.MYO.	298	191	489
2	Edebiyat Fak.	159	210	369	13	Arda MYO.	33	29	62
3	Fen Fak.	125	204	329	14	Sağlık Hiz. MYO.	74	112	186
4	İktisadi ve İdari Bil. Fak.	123	181	304	15	Tunca MYO.	30	18	48
5	Mühendislik-Mimarlık Fak.	158	60	218	16	Havsa MYO.	155	220	375
6	Sağlık Bilimleri Fak.	1	100	101	17	İpsala MYO.	82	69	151
7	Tıp Fak.	61	61	122	18	Keşan MYO.	206	72	278
8	Kırkpınar BESYO.	46	38	84	19	Uzunköprü MYO.	250	267	517
9	Uygulamalı Bilimler YO.	38	42	80	20	Fen Bilimleri Enst.	56	41	97
10	Devlet Konservatuvarı	4	5	9	21	Sağlık Bilimleri Enst.	7	10	17
11	Edirne Sosyal Bil. MYO.	278	263	541	22	Sosyal Bilimler Enst.	82	121	203
					TOPLAM		2370	2579	4949



Enstitülerdeki Öğrencilerin Lisansüstü Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği	65		44	109
	Biyoloji	48		18	66
	Biyoloji Öğretmenliği		3		3
	Fen Bilgisi Eğitimi	16			16
	Fizik	66		17	83
	Fizik Öğretmenliği		3		3
	Kimya	60		22	82
	Kimya Öğretmenliği		2		2
	Makine Mühendisliği	95	1	39	135
	Matematik	8		6	14
	Matematik Öğretmenliği		1		1
	Mimarlık	50		25	75
	TOPLAM	408	10	171	589

Birim Adı	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Arkeoloji	31			31
	Bankacılık	12			12
	Çalışma Ekon.ve Endüstri İlişkileri	33			33
	Eğitim Bilimleri	35	12		47
	Ekonometri	19			19
	Engelli Çalışmaları	18		6	24
	Güzel Sanatlar Eğitimi	37			37
	İktisat	37			37
	İlköğretim	36			36

	İşletme	72	3	33	108
	Kamu Yönetimi	56			56
	Maliye	16			16
	Muhasebe ve Denetimi	9			9
	Müzik	12		17	29
	Müzik Öğretmenliği		1		1
	Okul Öncesi Eğitimi	5			5
	Sanat Tarihi	38			38
	Tarih	68		22	90
	Tarih Öğretmenliği		5		5
	Türk Dili	18		6	24
	Türk Dili ve Ed. Öğretmenliği		2		2
	Türk Edebiyatı	49		26	75
	Uluslararası İlişkiler	69		16	85
	Yabancı Diller Eğitimi	42			42
	İktisat (İÖ)		4		4
	İşletme (İÖ)		95		95
	Muhasebe ve Denetim (İÖ)		13		13
	Tarih Öğretmenliği (İÖ)		3		3
	Türk Dili ve Ed. Öğretmenliği		1		1
	TOPLAM	712	139	126	977

Birim Adı	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Anatomi	6		9	15
	Beden Eğitimi Ve Spor	12			12
	Biyofizik	4		5	9
	Biyoistatistik	6			6
	Biyokimya	3		2	5
	Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği	3			3
	Çocuk Sağlığı ve Hast. Hemşireliği	3			3
	Doğum ve Kadın Hast. Hemş.	1		2	3
	Farmakoloji	9		2	11
	Fiziksel Tıp Ve Rehabilitasyon	6			6
	Fizyoloji	9		7	16
	Halk Sağlığı	9		3	12
	Halk Sağlığı Hemşireliği	5			5
	Histoloji ve Embriyoloji	7		2	9
	İç Hastalıkları Hemşireliği	7			7
	İmmünoloji			2	2
	İş Sağlığı			2	2
	Medikal Fizik	4		1	5
	Mikrobiyoloji	2		3	5
	Tıbbi Biyoloji	5			5
	Toksikoloji			2	2
	TOPLAM	101		42	143

5.2. Sağlık Hizmetleri

1974 yılında İstanbul Üniversitesine bağlı olarak kurulan Edirne Tıp Fakültesinin, 1982 yılında kurulan Trakya Üniversitesine bağlanmasıyla birlikte, aynı yıl Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi de hizmet vermeye başlayarak, kurulduğu günden bu yana Edirne ve çevre illerin sağlık sorunlarına cevap vermektedir. Edirne Devlet Hastanesi ek binalarında 18 öğretim üyesiyle başlayan sınırlı sağlık hizmetleri, bugün; modern bir kampüste ve teknolojinin tüm imkanları kullanılarak güçlü bir akademik kadronun öncülüğünde artık sağlığın her alanında hizmet vermektedir.

Hastane Bilgileri Tablosu

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Çocuk Acil	12	9287	-
Acil Servis Hizmetleri	31	27.353	-
Yoğun Bakımlar			
Cerrahi Yoğun Bakım	9	206	-
Çocuk Yoğun Bakım	3	108	-
Çocuk Yenidoğan	20	402	-
Dahili Yoğun Bakım	9	274	-
Kalp Damar Cerrahi Yoğun Bakım	9	29	-
Koroner Yoğun Bakım	16	811	-
Reanimasyon Yoğun Bakım	6	134	-
Klinik	827	27064	-
Ameliyat Hizmetleri	-	10.766	-
Poliklinik Hizmetleri (Acil Dahil)	-	354.941	-
Laboratuvar Hizmetleri	-	-	4.857.436
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	-	88.301	184.146
Nükleer Tıp Bölümü Hizmetleri	-	11.393	14.137

Hastanenin Yatak/Doktor/Hasta Sayıları

Hastane	Yatak Sayısı	Doktor Sayısı	Başvuran Hasta Sayısı	Ayakta Tedavi Edilen Hasta Sayısı	Yatarak Tedavi Edilen Hasta Sayısı	Ameliyat Sayısı
Sağ. Ar. Ve Uyg. Merk.	942	529	338.857	310.727	28.130	12.838

5.3. İdari Hizmetler

5.3.1. Mediko Sosyal Hizmetleri

Üniversitemiz öğrenci ve personeline sunulan sağlık hizmeti Balkan Yerleşkesinde yer alan Menza binasındaki Mediko Sosyal Sağlık Birimi tarafından verilmektedir. Mediko Sosyal Sağlık biriminde; bir hekim, üç diş hekimi, bir psikolog, (Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nden haftada 2 gün görevlendirme ile) iki hemşire, bir hizmetli ve iki kısmi zamanlı öğrenci ile öğrencilerimize ve

personelimize sağlık hizmeti sunulmaktadır. Ailesi herhangi bir sosyal guvenlik kuruluşuna bağlı bulunan oğrencilerimizin tedavi giderleri ilgili kurum tarafından karşılanmakta, ailesi herhangi bir sosyal guvenlik kuruluşuna bağlı olmayan oğrencilerimizin tedavi giderleri Uiversitemizce karşılanmaktadır. Bu amaçla Mediko Sosyal Merkezine muayene ve tedavi olmak için başvuran oğrencilerimiz ilgili yıla ait kimlik kartlarını ve sağlık karnelerini ibraz ederek, muayene ve tedavilerini yaptırmakta, muayene ve tedavi giderleri ise Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına fatura edilmektedir. Bu merkezde yapılamayan tedaviler için merkezin vereceği karar doğrultusunda sevk edilmektedir. Uiversitemize bağlı dış birimlerimizde oğrenim gören oğrencilerin muayene ve tedavileri ise resmi sağlık kuruluşlarına sevk edilerek tedavileri yapılmaktadır. Ancak “Genel Sağlık Sigortası” kapsamına geçilmesinden sonra tedavi giderleri tarafımızdan karşılanmayacaktır. Yabancı uyruklu olup Devlet Burslu oğrenim gören oğrencilerimizin de tedavi giderleri tarafımızdan karşılanmaktadır. Devlet Burslu olmayanların da Sağlık Sigorta Primlerini kendilerinin ödemeleri karşılığında Sosyal Guvenlik Kurumu tarafından sağlık giderleri karşılanacaktır.

5.3.2. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetleri

Rehberlik kişiye yneltiľmiř sistemli profesyonel bir yardım hizmetidir. Toplumumuzun zlem ve beklentilerinin başında, gençlerin her açıdan gelecek yüzyılın gerekleri doğrultusunda yetiştirilmesi gelmektedir.

Hızla değişen dünyamızda gençler; öncelikle kişiisel, ekonomik, mesleki problemlerle karşılaşmaktadırlar. Bu problemlerin azaltılması, uygun çözüm yollarının bulunması, kişi ve toplumumuzun geleceği açısından önemlidir. Kişilerin yetişme sistemleri, bedensel, zihinsel ve ruhsal farklılıkları, yaşadıkları çevresel etmenler, psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerinin önemini bir kat daha artırmaktadır. 1994 yılında oluşturulan ve Mediko Sosyal Sağlık biriminde hizmet veren Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinde, oğrencilerimizin gelecek hakkında kişiisel kararlar almalarına yardımcı olmak, sorunlarına çözümler bulmak, çevresel zorluklar ve yaşam koşulları ile mücadelelerinde yol göstermek; yalnızlık, yabancılaşma, ümitsizlik gibi benliği bozan ve olumsuz duygulara yol açan durumların nedenlerini araştırarak bu olumsuzlukları gidermek amacı ile çalışmalar yapmak üzere Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi’nden haftada iki gün (Salı-Perşembe) görevlendirme ile bir psikolog bulunmaktadır.

5.3.3. Sosyal Hizmetler

Uiversitemizde sosyal hizmetler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının alt birimi olan Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü tarafından yrtlmektedir. Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Uiversitemiz Enez ğrenci Eğitim, Uygulama ve Dinlenme Tesislerinde, her yıl belirli dönemler halinde oğrencilerimize ve personelimize uygun koşullarda eğitim, tatil ve dinlenme olanağı sağlanmaktadır. Enez ğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde 2011 Nisan ayında yenileme çalışmalarına başlanmış olup halen yapımı devam etmektedir.

Uiversitemiz Anaokulu 100 ğrenci kapasitesi ile çalışanlarımızın okul öncesi ve okul çağındaki çocuklarının çalışma saatleri içerisinde bakım ve eğitimlerini sağlanmaktadır.

Ayrıca yine Uiversitemiz Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Balkan Yerleşkesi-Trakya Otel 10 oda 18 kişilik konaklama kapasite ile, Armağan Dönertaş Engelliler Oteli 35 oda ve 37 kişilik konaklama kapasitesi ile, 05.05.2011 tarihinde hizmete açılan Balkan Kongre Merkezi Misafirhanesi 27 oda ve 50 kişilik konaklama kapasitesi ile, 28.11.2011 tarihinde hizmete açılan Karaağaç Yabancı ğrenci Evi 14 oda ve 29 yatak kapasitesi ile konaklama hizmeti vermektedir.

Kredi Yurtlar Kurumu tarafından Üniversitemize ayrılan burs veya öğrenim ve katkı kredisi kontenjanları akademik birimlerimize iletilerek öğrencilerimize duyurulması sağlanmakta ve yapılan başvurular değerlendirilmek üzere Kredi ve Yurtlar Kurumu'na gönderilmektedir. Ayrıca özel kurum ve kuruluşlar tarafından Üniversitemiz öğrencilerine verilmek istenen burslara ilişkin duyurular yapılarak ihtiyacı olan öğrencilerimizin faydalanmaları sağlanmaktadır. 2011 yılı için Kredi ve Yurtlar Kurumundan Üniversitemize 547 burs kontenjanı ayrılmış olup, 5 öğrencimizde Zorlu Vakfı'ndan burs almıştır.

5.3.4. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemizin yemek sunumu, ilgili mevzuatına göre yapılan ihaleler sonucunda belirlenen özel firmalar eliyle yürütülmektedir. Öğrencilerimiz ile personelimiz, hijyenik koşullarda ve diyetisyen gözetiminde dört çeşit olarak üretilen yemeklerden yıllar itibari ile belirlenen katkı ücretleri karşılığında yararlanmaktadır. İhaleler coğrafi gruplamaya uygun olarak Edirne merkeze bağlı birimler için gerçekleştirilmekte olup, bu gruplar içerisinde yer verilmesi olanaklı olmayan dış birimlerin ihaleleri ayrı yürütülmektedir. Yemek üretimleri merkezde Menzada, diğer birimlerde ise hazır hale getirilerek yemek salonlarında sunulmaktadır. Merkezde yemek sunumları dokuz ayrı salonda yapılmaktadır. Öğrenim görülen dönemlerde günlük ortalama 3400 kişiye, yaz döneminde ise ortalama 900 kişiye yemek hizmeti verilmektedir. Üniversitemiz Akademik ve İdari personeli ile öğrencilerimizden oluşan Yemek Denetleme Komisyonu, belirli aralıklarla denetimlerde bulunarak yemek sunumunun İhale İdari Şartnamesinde belirtilen hususlara uygunluğunu denetlemektedir. Diyetisyenimiz gözetiminde hazırlanan Aylık Yemek Listesi mevsimsel ürünler ağırlıklı olarak oluşturulmakta ve yemek çeşitliliğinin sağlanmasına çalışılmaktadır.

5.3.5. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma

Üniversitemiz ihtiyacı olan öğrencilerimize kendi eğitim ve ilgi alanları ile Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda iş olanağı sağlamaktadır. 5917 sayılı Kanunun 20'nci maddesi ile değişik 2547 sayılı Kanunun 47'nci maddesinin son fıkrası çerçevesinde, 2011 yılı içerisinde Üniversitemizin çeşitli birimlerinde 307 öğrenci kısmi zamanlı olarak çalıştırılmıştır. Bu bağlamda 2011 yılında bir öğrenciye ayda azami 60 saat olmak üzere brüt 4.50 TL / saat ücret ödemesi yapılmıştır.

5.3.6. Spor Hizmetleri

Üniversitemizde Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının işbirliğinde futbol, voleybol, basketbol, hentbol, judo, karate, taekwondo, yüzme ve atletizm başta olmak üzere değişik branşlarda öğrencilere spor hizmetleri sunulmaktadır. Spor takımlarımız belli bir takvim doğrultusunda katıldıkları üniversitelerarası spor karşılaşmalarında çeşitli branşlarda birincilik, ikincilik ve üçüncülükler elde etmişlerdir. Üniversite içi spor organizasyonları da yoğun katılımlarla sürdürülmüştür. Birçok branşta yıl boyunca devam eden grup müsabakaları, şenlik haftası içinde gerçekleşen final ve süper kupa karşılaşmaları ile sonuçlandırılmaktadır. Şenlik etkinlikleri kapsamında Üniversitemiz ile diğer kurum ve kuruluşlar arasında gerçekleştirilen gelenekselleşen Veteranlar Maçı ile spor adına dostluk örneği sergilenmektedir. Üniversitemiz spor takımlarının 2011 yılında 15 branşta 32 takımla ve 260 sporcu öğrenciyle müsabakalara katılımları sağlanmıştır.



ORGANİZASYON	YER/TARİH	TEMSİLCİMİZ	DERECE
Üniversitelerarası Bilek Güreşi Şampiyonası	Bilecik 03-05 Mart 2011	Sosyal Bilimler MYO Öğrencisi Kemal BULUT	+90 Kg Sağ ve Sol Kolda Türkiye 2.ligi
Üniversitelerarası Türkiye Satranç Şampiyonası	Gaziantep 03-06 Mart 2011	TÜ Erkek Satranç Takımı	Türkiye 3.lüğü
Üniversitelerarası 2.Lig Tenis Müsabakası	Antalya 28 Mart -03 Nisan 2011	TÜ Bay- Bayan Tenis Takımı	Bayan Tenis Takımı 1.Lige Yükseldi
Üniversitelerarası Güreş Şampiyonası	Ordu 13-18 Nisan 2011	TÜ Bay-Bayan Güreş Takımı	Serbest Stil Burcu ÖRSKAYA 67 Kg Türkiye 1.ligi Simge YILMAZ 72 Kg Türkiye 1.ligi Ebru ÇINKU 51 Kg Türkiye 3.lüğü Erkekler Greko-Romen Türkiye 7.ligi Serberste Stil Türkiye 9.luğu
Boğaziçi Üniversitesi Field Day Atletizm Günleri	İstanbul 16-17 Nisan 2011	TÜ Bay-Bayan Atletizm Takımı	Bayanlar Grup 2.ligi Erkekler Grup 3.lüğü
Üniversitelerarası Okçuluk Müsabakaları	Antalya 18-19 Nisan 2011	TÜ Erkek Okçuluk Takımı	Türkiye 1.ligi
Üniversitelerarası 1.Lig Voleybol Müsabakası	Balıkesir 18-22 Nisan 2011	TÜ Bay-Bayan Voleybol Takımı	Erkekler Grup 3.lüğü
Üniversitelerarası Karate Şampiyonası	Antalya 19-22 Nisan 2011	TÜ Bay-Bayan Karate Takımı	Erkekler Ferdi Türkiye 1.ligi ve 3.lüğü Bayanlar Ferdi Türkiye 3.lüğü
Feyziye Mektepleri Vakfı Işık Okulları 6. Satranç Takım Yarışması	İstanbul 29 Nisan-01 Mayıs 2011	TÜ Satranç Takımı	Grup 5.ligi
Üniversitelerarası Türkiye Taekwondo Şampiyonası	Konya 13-15 Mayıs 2011	TÜ Bay-Bayan Taekwondo Takımı	Burak ESKİ Ferdî Türkiye 1.ligi
Üniversitelerarası Voleybol Türkiye Süper Lige Terfi Müsabakaları	Çorum 17-21 Mayıs 2011	Bay-Bayan Voleybol Takımı	Erkek Voleybol Takımı Türkiye 3.sü
Üniversitelerarası Salon Futbolu Süper Lige Terfi Müsabakaları	Kayseri 23-28 Mayıs 2011	TÜ Erkek Futbol Takımı	Futbol Takımı 1.Lige Yükseldi



5.3.7. Kùltür Hizmetleri:

Öğrencilerin ilgi alanlarına yönelik olarak ders dışı boş zamanlarını değerlendirmek, dinlenme ve eğlenme alışkanlığını kazanmalarını sağlamak ve güzel sanatlarla ilgili etkinliklere katılmaya yönlendirmek amacı ile kùltür ve sanat faaliyetlerinde programlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda; menza binası gibi fiziki mekanlar kazandırılmış olup, bu amaca yönelik çalışmalar sürdürölmektedir. Kùltürel faaliyetler, öğrenci topluluklarımız tarafından yürütölmektedir. Bir akademik danışman gözetiminde, rektörlük oluru ile kuruluşu tamamlanan topluluklar, her öğretim yılı başında öğrencilere tanıtılarak üye kaydı sağlanmakta ve bu topluluklar kendi iç dinamikleri ile ürettiklerini çeşitli platformlarda sergilemektedirler.

Topluluklarımızın etkinliklerinden, konserler; ağırlıklı olarak Üniversitemiz Ayşekadın Yerleşkesi Yabancı Diler Yüksekokulu önünde bulunan açık alanda, tiyatro, panel, konferans, söyleşi, dia gösterisi, sergi ve halk oyunları ile dans gösterileri gibi etkinlikler ise Türkan Sabancı Kùltür Merkezi, Devlet Konservatuarı Sanat ve Eğitim Merkezi ve Balkan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmektedir. Halen 51 öğrenci topluluğu bünyesinde yaklaşık 4500 öğrencimiz, belirli bir program dahilinde kùltürel, sanatsal ve bilimsel çalışma yapmaktadır.

Bu çalışmaların en değerli ürünü de büyük bir coşku ve katılımıla Üniversitemizin farklı mekanlarında gerçekleştirilen geleneksel bahar şenlikleridir. 2011 yılında düzenlenen şenliklerde, Daire Başkanlığımıza bağlı öğrenci topluluklarımızın etkinliklerinin yanı sıra; "Trakya Band-Kenan Grubu", "Kurtar&The Shoot Grubu", "Tomurcuk İstisnalar Müstesna Perküsyon Grubu", "Grup Eskici" ve Blues Of Rumeli&Süheyla Grubu" gibi müzik gruplarının Üniversitemiz ve yöre halkı ile buluşması sağlanmış, gerçekleştirilen konserler renkli görüntülere sahne olmuştur. Halk Oyunları Topluluğu Ekipleri, Balkan Gençlik Ateşi Topluluğu ve Senkronize Dans Topluluğu segiledikleri gösterileri ile Üniversitemizin kùltürel ve sanatsal faaliyetlerine ayrı bir renk katmaktadırlar. 2011 yılı içerisinde, Üniversitemizce çeşitli nitelikte 72, öğrenci toplulukları tarafından ise 133 sosyal etkinlik düzenlenmiştir. Ayrıca 2011 yılı sonuna kadar yurtiçinde gerçekleştirilen 79 farklı organizasyona 862 öğrencimizin katılımı sağlanmıştır.

5.3.8. Kütüphane Hizmetleri

Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerinin verildiği Merkez Kütüphanesi, 3'er katlı 2 blokta 5.150 m² kapalı alanda hizmet vermektedir. Merkez kütüphane'nin mevcut koleksiyonunun oluşturduğu raf uzunluğu 4,5 km. olup, 150 bin kitap kapasitesine sahiptir ve aynı anda 600 okuyucuya hizmet verebilmektedir. Merkez Kütüphane, kullanıcılarının üretilen bilgiye en hızlı şekilde ulaşmalarını sağlama anlayışı doğrultusunda çağımızın bir gereği olan tüm teknolojik araçları da kullanarak Kütüphanecilik hizmetlerini sunmayı ilke edinmiştir. Bu anlayış doğrultusunda alınan kütüphane otomasyon programına, merkez kütüphane koleksiyonunun tamamının girişi yapılmış olup, tüm elektronik kütüphanecilik hizmetleri kütüphane otomasyon programı üzerinden verilmektedir. 2000 yılından başlayarak dünyada ve Türkiye'de "veritabanı" ve "elektronik dergi" kavramlarının ortaya çıkmasıyla basılı dergilerin yerini alan online elektronik kaynaklar ve veritabanları kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. Bu gelişmeler doğrultusunda Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphanesi 2000 yılında ANKOS'a (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) üye olmuş ve üyelik tarihinden itibaren Trakya Üniversitesi'nin online veritabanı abonelikleri ANKOS kapsamında gerçekleştirilmiştir. 2006 yılından itibaren de Ulakbim'in oluşturduğu "Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı" (EKUAL) kapsamındaki veritabanlarına da abone olunmaktadır.

2011 yılında ANKOS ve EKUAL kapsamında 22 adet veritabanına abone olunmuştur. Abone olunan bu veritabanları aracılığıyla 18.068 başlık elektronik dergiye, 85.832 adet elektronik kitaba tam metin erişim sağlanmıştır. Bu veritabanlarından 16'sı ANKOS (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) kapsamında, 6 tanesi de TÜBİTAK ULAKBİM bünyesinde bulunan EKUAL (Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı) tarafından aboneliği gerçekleştirilmiştir.

2011 yılında abone olunan veritabanları;

1.	British Medical Journal Online-Clinical Evidence	7.	ISI Web of Science	13.	Cambridge Journals	19.	JSTOR
2.	Reaxys	8.	Wiley-Blackwell	14.	IEEE Xplore	20.	Science Direct
3.	OVID LWW Dergileri	9.	Ebrary	15.	Oxford Journals	21.	Emerald
4.	UptoDate	10.	Ebsco Host	16.	Springer Link	22.	ACS
5.	Ebrary Online Sheet Music	11.	Taylor & Francis	17.	Serial Solution		
6.	Knovel	12.	IOP	18.	Hiperkitap		

Trakya Üniversitesi yayınlarının elektronik arşivini oluşturmak, Öğretim Elemanları tarafından üretilmiş bilgilere serbest, kolay, hızlı ve ücretsiz olarak erişim gerçekleştirerek Trakya Üniversitesi'nin bilimsel çalışmalarının daha geniş bir kitle tarafından tanınması ve kullanılmasını sağlamak amacıyla "Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veritabanı" oluşturulmuştur. 2003 yılında başlatılan bir çalışma ile de tez sahibinin yazılı izni alınarak Üniversitemizde yapılan tezlerin tam metinleri kütüphane otomasyon programına aktarılmaya başlanmış ve 2011 yılı sonu itibarı ile yaklaşık 1.317 adet tez "Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veritabanı" na aktarılmıştır. Bu veritabanına kütüphane WEB sitesinden erişilerek kayıt girişi ve tarama yapılabilir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Merkez Kütüphanesi hizmetlerini iki şekilde yürütmektedir. Bunlardan birincisi hizmet binasında sunulan hizmetler olup diğeri de interaktif ortamda verilen hizmetlerdir. Merkez Kütüphane'de kitaplar açık raf sistemine göre düzenlenmiş olup, yayınlar raflara DOS (Dewey Onlu Sınıflama) sistemine göre yerleştirilmiştir. Bu sistemde, hangi konunun hangi kod ile ifade edildiğini gösteren tablo kütüphanede mevcuttur, ayrıca raflarda gerekli yönlendirmeler

bulunmaktadır. Süreli yayınlar açık raf düzeninde alfabetik olarak yerleştirilmiştir. Kütüphane koleksiyonu Merkez Kütüphane WEB sitesindeki “Katalog Tarama” menüsüne girilerek internet ortamından taranabilmektedir. Oluşturulan web sitesi (<http://kutuphane.trakya.edu.tr>) aracılığı ile abone olunan veritabanlarına, e-dergilere, e-kitaplara ve diğer kütüphanecilik hizmetlerine interaktif ortamdan 24 saat ulaşılabilir.

Sunulan Hizmetler;

1	Başvuru ve Enformasyon Hizmeti	8	Katalog Tarama
2	Öğretim Üyesi Özel Çalışma Odaları	9	Fotokopi Hizmeti
3	Kütüphaneler Arası Yayın Sağlama (ILL)	10	Online Veritabanları
4	Trakya Üniversitesi Bilimsel Yayın Toplu Kataloğu	11	Süreli Yayın Hizmeti
5	Trakya Üniversitesi Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veritabanı	12	Ödünç Verme Hizmeti
6	Görsel-İşitsel Materyal Merkezi	13	Okuma Salonu Hizmetleri
7	Bilgisayar ve İnternet Kullanımı	14	Engelsiz Kütüphane Hizmeti

Ulakbim Kapsamında Abone Olunan Veritabanları;

VERİTABANI ADI		KONUSU	ABONELİK
1	SCIENCE DIRECT	GENEL	ULAKBİM KAPSAMINDA
2	ISI WEB OF SCIENCE (1900-)	ATIF INDEX	ULAKBİM KAPSAMINDA
3	IEEE Xplore / IEE VERİTABANI	ELEKTRİK, ELEKTRONİK, MÜHENDİSLİĞİ	ULAKBİM KAPSAMINDA
4	EBSCO HOST (A S P+B S C)	GENEL	ULAKBİM KAPSAMINDA
5	OVID (LWW DERGİLERİ)	TIP, SAĞLIK	ULAKBİM KAPSAMINDA
6	TAYLOR & FRANCIS	GENEL	ULAKBİM KAPSAMINDA

Ankos Kapsamında Abone Olunan Veritabanları;

	VERİTABANI ADI	KONUSU	ABONELİK	DERGİ / KİTAP SAYISI
1	SPRINGER LINK + KLUWER	Genel Kapsamlı	ANKOS KAPSAMINDA	2.228
2	HİPERKİTAP	Genel Kapsamlı		7.500
3	WILEY BLACKWELL (SYNERGY)	Genel Kapsamlı		1.349
4	EBRARY (E-KİTAP)	Genel Kapsamlı		49.487
5	IOP (INSTITUTE OF PHYSICS)	Fizik		66
6	JSTOR	Genel Kapsamlı		742
7	OXFOR JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı		261
8	CAMBRIDGE JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı		265
9	EMERALD	İktisat, İşletme, Kamu Yön.		175

10	BMJ JOURNALS ONLINE – CLINICAL EVIDENCE	Tıp, Sağlık		41
11	ACS (American Chemical Society)	Kimya		40
12	EBRARY ONLINE SHEET MUSIC	Müzik		4.000
13	ELSEVIER E-KİTAPLAR	Genel Kapsamlı		3.925
14	SPRINGER E-KİTAPLAR	Genel Kapsamlı		3.243
15	KNOVEL E-KİTAPLAR	Mühendislik		2.000
16	REAXYS	Kimya		Kimyasal Reaksiyonlar
17	UPTODATE	Tıp		Tıbbi Kanıtlar

2011 Yılı Okuyucu Hizmetleri İstatistiği

		Akademik personel	İdari personel	Öğrenci	Toplam
Kayıtlı Aktif Üye Sayısı		854	509	12.809	14.172
Ödünç verilen materyal	1-Kitaplar	1.111	1.663	33.716	36.490
	2-Sürelili yayınlar	65	-----	-----	65
	3.Kitap dışı materyal	1.106	2.788	-----	3.894
Ödünç verilen materyal toplamı		2.282	4.451	33.716	41.903

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. Trakya Üniversitesinde Yönetim

Üniversitemizin üst yöneticisi olan Rektör ve çalışmalarında ona yardımcı olmak amacıyla iki Rektör Yardımcısının yönetiminde Senato ve Yönetim Kurulu Kararlarının uygulanması ile gerçekleştirilmektedir. Senato, üniversitenin akademik organıdır. Üniversite yönetim kurulu ise idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organdır. Fakültelerin başında dekan, enstitü ve yüksekokulların başında müdür bulunmaktadır. İdari birimlerimiz, Genel Sekreterlik ve İç Denetim Birimi ile Genel Sekreterliğe bağlı sekiz Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve Hastane Başmüdürlüğünden ibarettir. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11 inci maddesine göre; üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesinden sorumludurlar. Üniversitelerde Üst yönetici sıfatıyla Rektör, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler ile aracılığıyla yerine getirir.

6.2. Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi

6.2.1. Kavramsal Çerçeve

İç Kontrolün tanımı; İç kontrol, 5018 sayılı Kanunu'nun 55 'inci maddesine göre; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi; tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulmasını gerektirmektedir. Görev ve yetkileri çerçevesinde, mali yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenmekte, geliştirilmekte ve uyumlaştırılmaktadır.

İç kontrolün amacı; Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini, kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini ve varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

İç kontrolün yapısı ve işleyişi; Malî yönetim ve kontrol sistemi; harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluşur.

İç kontrole ilişkin yetki ve sorumluluklar; Üst yöneticiler, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur. Malî hizmetler birimi, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür. Muhasebe yetkilileri, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur. Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Üst yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler. İç kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak yılda en az bir kez değerlendirmeye tâbi tutulur ve gerekli önlemler alınır.

6.2.2. Üniversitemizde İç Kontrol Çalışmaları

Üniversitemizde kamu iç kontrol standartları ile uyumlu bir iç kontrol sisteminin tesisine yönelik çalışmalar, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ve Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Rehberi başta olmak üzere konu ile ilgili yasal ve idari düzenlemeler çerçevesinde 2009 yılında başlamıştır.

İç kontrol sisteminin tesisine yönelik eylem uygulamalarına başlanılmadan önce, gerekli alt yapının oluşturularak eğitim ihtiyacının giderilmesi için, belirli bir plan dahilinde hazırlık ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

HAZIRLIK VE EĞİTİM FAALİYETLERİ

1. Üniversitemizde İç Kontrol Çalışmalarının Başlatılması (Rektörlük Oluru)
2. TÜ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubunun Teşkili
3. TÜ İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulunun Teşkili
4. TÜ İç Kontrol Durum Analiz Raporu
5. TÜ Kamu İç Kontrol Standartları Eylem Planı
6. TÜ İç Kontrol Eylem Planı Uygulama Projesi
7. İç Kontrol Sistemi ve Kamu İç Kontrol Standartları Eğitimi
8. Organizasyonel ve Yönetmelik Süreçlerin Yeniden Yapılandırılması Eğitimi
9. Görev Yetki ve Sorumluluklar, İş Analizi ve Norm Kadro Uygulamaları Eğitimi
10. Risk Belirleme ve Risk Yönetimi Eğitimi
11. Yetki Devri Süreci ve Araçlarının Oluşturulması Eğitimi
12. Microsoft Visio 2007 Eğitimi
13. TÜ Bilgi Yönetim Sistemi Alanında İç Kontrol Bölümünün Oluşturulması

Hazırlık ve eğitim faaliyetlerinin tamamlanmasını müteakip, eylem planında yer alan eylemlerin uygulanması aşamasına geçilmiş, bu aşamada koordinasyon birimi olan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının teknik desteği ile birimlerimizde eylem uygulamaları gerçekleştirilmiş ve 2011 yılı sonu itibarıyla eylem planında yer alan eylemler tamamlanmıştır.

Üniversitemizin iç kontrol sisteminin en önemli unsuru eylem planında yer alan eylemlerin çıktısı olan dokümanlardır. Üniversitemizin iç kontrol sistemi dokümanları; düzenleyici idari işlemler, birim dokümanları, standart formlar ve destek dokümanları olmak üzere dört gruba ayrılmaktadır.

Düzenleyici İdari İşlemler

İç kontrol hususunda, Üniversitenin yetkili organlarınca hazırlanarak yönetmelik, yönerge, usul ve esas, karar, kararname, tebliğ, genelge, sirkü, tamim, prosedür, talimat vb. gibi adlarla usulüne uygun şekilde yürürlüğe konulan dokümanlardır.

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ İÇ KONTROL SİSTEMİ DÜZENLEYİCİ İDARİ İŞLEMLER LİSTESİ

1. TÜ İç Kontrol Sistemi Yönergesi
2. TÜ Kurumsal Etik Kurulu Yönergesi
3. TÜ İdari Personel Performans Değerlendirme Kriterleri Uygulama Usul ve Esasları
4. TÜ Hizmet İçi Eğitim Yönergesi
5. TÜ İmza Yetkileri Yönergesi
6. TÜ Risk Yönetimi Yönergesi
7. TÜ Kontrol Faaliyetleri Prosedürü
8. TÜ İç Kontrol Sistemi Doküman Yönetimi Prosedürü
9. TÜ İç Kontrol Sistemi Dokümanlarının Numaralandırılması Talimatı
10. TÜ Sekreter Çalışma Talimatı
11. TÜ Temizlik Talimatı
12. TÜ İş Planı Hazırlama Talimatı
13. TÜ Bilgisayar, Ağ ve Bilişim Kaynakları Kullanım Yönergesi
14. TÜ İletişim Yönergesi
15. TÜ Yazışma ve Evrak Belge Kayıt İşlemleri Yönergesi
16. TÜ İç Kontrol İzleme Gözden Geçirme ve Değerlendirme Yönergesi

Birim Dokümanları

İç kontrol sisteminin tesisine yönelik çalışmalar kapsamında birimlerde üretilen dokümanlardır. Misyon ve vizyon bildirimi, teşkilat şemaları, görev-yetki ve sorumluluklar, personel bilgileri, hassas görevler, hizmet envanteri ve standartları, iş ve işlemlerin akışı, süreçlendirilmesi ve planlanması gibi birimlerin idari ve teknik yapısı ile fonksiyon, görev ve yetkilerine göre nitelik ve niceliği farklılık gösteren dokümanlar birim dokümanlarıdır.

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ İÇ KONTROL SİSTEMİ BİRİM DOKÜMANLARI LİSTESİ

1. Misyon Vizyon Formu
2. Organizasyon Şeması
3. Görev Yetki ve Sorumluluk Formları
4. Personel Listesi
5. Görev Dağılım Çizelgeleri
6. Hassas Görevler Listesi
7. Hizmet Envanteri ve Standartları
8. Birim Performans Hedefleri Tablosu
9. İş Planları
10. Diğer Planlar
11. Risk Belirleme ve Değerlendirme Tablosu
12. Risk Önleme Eylem Planları
13. Süreç Akışları
14. İş Süreçleri
15. Süreç Sorumluları Formu
16. Rotasyon Planı
17. Bilgi Sistemleri Kullanım Kılavuzları
18. Raporlama Akış Çizelgesi
19. Birim Faaliyet Raporu
20. Birim Denetim Raporları ve Denetim Sonuçları
21. Birime Ait Diğer Raporlar
22. Birim Standart Dosya Planı
23. Birim Klasör Sırt Etiketleri

Standart Formlar

Uygulamada birliğin sağlanması amacıyla, farklı birimlerde ifa edilen aynı ya da benzer nitelikteki işler için geliştirilen dokümanlardır.

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ İÇ KONTROL SİSTEMİ STANDART FORMLAR LİSTESİ

1. TÜ İç Kontrol Sistemi Dokümanları Kayıt ve Takip Defteri
2. Yetki Devri Formu
3. Görev Devri Raporu Formu
4. Müracaat Öneri ve Şikayet Formu
5. Eğitime Katılım Formu
6. Toplantı Çağrı Formu
7. Toplantı Katılım Formu
8. Toplantı Tutanağı Formu
9. İç Kontrol Sistemi Düzeltici / Önleyici / Geliştirici Faaliyet Formu
10. Sekreter Mesaj Formu
11. Telefon Rehberi Formu
12. İş Planı Formu

Destek Dokümanları

Farklı kaynaklardaki bilgi ya da verilerin bir araya getirilmesi suretiyle üretilen; bilgilendirme, yönlendirme ya da rehberlik etme amacı taşıyan dokümanlardır.

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ İÇ KONTROL SİSTEMİ DESTEK DOKÜMANLARI LİSTESİ

1. Ulusal Etik Mevzuat Listesi
2. Uluslararası Etik Mevzuatı Listesi
3. Etik Değerler Bilgi Kaynakları Listesi
4. Hata Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi Rehberi
5. Hassas Görevler Broşürü
6. TÜ İç Kontrol Sistemi Doküman Rehberi

İç kontrol çalışmaları kapsamında üretilen bu dokümanlar, Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi Yönergesi Taslağının ekinde Üniversitemiz Senatosuna sunulmuştur. Üniversitemiz Senatosunun 28.12.2011 tarih ve 19 sayılı toplantısında almış olduğu 3 nolu kararla söz konusu yönerge onaylanarak yürürlüğe girmesiyle birlikte Yönergenin 41. maddesi gereğince, yönerge eki dokümanlar da onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

6.2.3. Ön Mali Kontrol

Ön malî kontrol süreci malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşmakta olup, ön malî kontrol görevi 31.12.2005 tarih ve 26040 3. Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanan ve 14 Şubat 2007 tarihinde yürürlüğe giren Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesine göre harcama birimlerimiz ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından icra edilmektedir.

İç Kontrolün bir unsuru olan ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir. Ön malî kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşur. Malî hizmetler birimi tarafından yapılacak ön malî kontrol, Usul ve Esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelir. Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin malî karar ve işlemler, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Malî karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir.

Ön Mali Kontrole ilişkin usul ve esasları düzenleyen ve 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” uyarınca hazırlanan “Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol Yönergesi” 14 Şubat 2007 tarihinde yürürlüğe konulmuştur.

Öte yandan Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi’nin “...Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi tutulacak mali karar ve işlemler, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla belirlenir ve bu düzenlemeler her yıl tekrar gözden geçirilir.” hükmüne amir 18. Maddesi uyarınca Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi tutulacak mali karar ve işlemleri, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla her yıl revize edilmektedir. 30 Mart 2011 tarihli Rektörlük Oluru ile ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemler 2011 yılı için revize edilmiş ve mal ve hizmet alımlarında 500.000,00 TL’yi, yapım, bakım ve onarım giderlerinde ise 1.000.000,00 TL’yi aşan taahhüt ve sözleşme tasarıları ön mali kontrol kapsamına alınmıştır.

6.2.4. İç Denetim

Üniversitemiz İç Denetim Biriminin 2011 yılı iç denetim programı kapsamında,

- a)** Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün Döner Sermaye Bütçesinden yapılan taşınır mal işlemlerinin denetimi,
- b)** Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün Döner Sermaye Bütçesinden yapılan her türlü giderlere ait tahakkuk işlemlerinin denetimi,
- c)** Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün gelir tahakkuk takip ve tahsilat işlemlerinin denetimi yapılmıştır.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

1. İdarenin Amaç ve Hedefleri

2. Temel Politika ve Öncelikler

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

TÜ Stratejik Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç-1 Çağın gereklerine uygun nitelikli öğrenci yetiştirmek	
Stratejik Hedefler	
1.1.	Öğrencilerimizin kişisel gelişimlerinde etkin rol alarak, lider öğrenci profilini geliştirmek
1.2.	Öğrenci odaklı eğitimi sürdürülebilir kılmak
1.3.	Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası bilimsel, sanatsal, kültürel toplantı ve fuarlara katılımlarını artırmak
1.4.	Üniversitemizde çift anadal ve yandal programları oluşturmak
1.5.	Öğrencilerimiz için meslek hayatına yönelik danışmanlık hizmeti veren birimler oluşturmak
1.6.	Meslek yüksekokullarında mesleki eğitim koşullarını geliştirmek
1.7.	Üniversitemizin tüm eğitim birimlerinde yabancı dil hazırlık programları açmak
Stratejik Amaç-2 Üniversitemizin eğitim ve öğretimini, çağdaş standartlara uygun hale getirmek	
Stratejik Hedefler	
2.1.	Akademik birimler arasındaki öğrenci/öğretim elemanı sayısındaki dengesizliği gidermek
2.2.	Akademik personel açığını kapatmak amacıyla, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı'na (ÖYP) aktif olarak katılmak
2.3.	Derslerin işleyiş yöntemlerini ve içeriklerini, bölgesel gereksinimleri ve değişen koşulları dikkate alarak güncellemek, yeni öğretim tekniklerini kullanarak eğitim kalitesini arttırmak
2.4.	Üniversitemizin yüksek lisans ve doktora programı olmayan birimlerinde bu programları açmak
2.5.	Üniversitemizin Avrupa Yüksek Öğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumunu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programlarının etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak
2.6.	Üniversitemizin tüm bölümlerinde AB ülkeleriyle öğrenci değişimini gerçekleştirmek
2.7.	7. Çerçeve Programları'na etkin bir şekilde katılımı sağlamak
2.8.	Eğitim-öğretimde kalite güvence sisteminin Bologna sürecine uygun olarak planlanmasını ve uygulanmasını sağlamak
2.9.	Avrupa Kredi Transfer Sistemi'ne uyumu geliştirmek
2.10.	Avrupa Komisyonu'ndan Diploma Eki Etiketini almak
2.11.	Sınır ötesi işbirliği projelerine aktif olarak katılmak
2.12.	TEMPUS programına katılmak
Stratejik Amaç-3 Üniversitemiz akademik birimlerini, yurtiçi ve yurtdışından gelecek öğrenciler için cazibe merkezi haline getirmek	
Stratejik Hedefler	
3.1.	Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümleri başta olmak üzere tüm birimlerde akademik, teknolojik, bilimsel, kültürel ve sanatsal altyapıyı geliştirmek
3.2.	Balkan Dilleri Bölümü'nü geliştirmek
3.3.	Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezlerini, etkin birimler haline getirmek
3.4.	Yurtdışı üniversitelerle ikili anlaşma sayısını artırmak
3.5.	Üniversitemizin etkin tanıtımının yapılmasını sağlamak

Stratejik Amaç-4	
Üniversitemizin ulusal ve uluslararası akademik saygınlığını geliştirmek	
Stratejik Hedefler	
4.1.	Öğretim üyelerimizin, indeksli (SCI, SSCI, AHCI vb.) ulusal ve uluslararası dergilerde yılda en az bir yayın yapmasını sağlamak
4.2.	Uluslararası düzeyde öğretim üyesi, araştırmacı, uygulayıcı bilim ve sanat insanları yetiştirmek
4.3.	Alınan patent sayısını artırmak
4.4.	Ulusal ve uluslararası etkinlikler için kongre merkezi kurmak
Stratejik Amaç-5	
Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, en üst düzeyde araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	
Stratejik Hedefler	
5.1.	Yeterli bilgisayar laboratuvarı donanımını sağlamak ve internet olanaklarını geliştirmek
5.2.	Kütüphane hizmetlerinin daha etkin ve daha yaygın sunulmasını sağlamak
5.3.	Bilim, kültür ve sanat alanlarında basılı kaynak sayısını arttırmak
5.4.	Öğretim elemanlarını proje tasarlama, yönetim ve koordinasyon konusunda bilgilendirmek ve eğitmek
5.5.	Araştırma sonuçlarının teknolojiye dönüştürülebilir hale gelmesini sağlayarak artı değerler oluşturmak
5.6.	Evensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri ve AR-GE çalışmalarını geliştirmek
Stratejik Amaç-6	
Organizasyon yapımızı, çağdaş yönetim tekniklerini kullanarak öğrenciler ve çalışanlar için etkin ve verimli hale getirmek	
Stratejik Hedefler	
6.1.	Kendisine yapılan eleştirileri hak kabul eden bir yönetim anlayışını üniversitenin her birimine yaygınlaştırmak
6.2.	Şeffaf, etik, sorumluluk taşıyan ve paylaşımı ön plana çıkaran yönetim anlayışını, tüm birimlere yaygınlaştırmak
6.3.	Üniversitemizin yetkili bağımsız kuruluşlarca denetimini sağlamak
6.4.	Üniversitemiz birimlerinin akademik ve idari kadro analizini yapmak
6.5.	İdari personel için uygulanan atama ve yükseltmelerde, kariyer ve liyakat ile birlikte performansa dayalı bir sistem oluşturmak
6.6.	Akreditasyon çalışmalarını tüm birimlere yaymak ve toplam kalite anlayışını hakim kılmak
6.7.	Üniversitemiz genelinde donanım, altyapı ve uzman personel ihtiyacını karşılamak
6.8.	Yönetim bilgi sistemlerinin kurulmasını ve geliştirilmesini sağlamak
6.9.	Üniversitemizde ISO-9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni yaygınlaştırmak
6.10.	E-Üniversite (e-imza, e-evrak vb.) altyapısını geliştirmek
6.11.	İstatistiksel kayıt ve kalite kontrol sistemlerini kurmak
Stratejik Amaç-7	
Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek	
Stratejik Hedefler	
7.1.	Endüstri destekli laboratuvarlar kurmak ve ortak kullanılmasını sağlamak
7.2.	TEKNOPARK kurmak ve geliştirmek
7.3.	TEKMER aracılığı ile bölgemizdeki KOBİ kapsamında olan işletmeleri bilgilendirmek ve desteklemek
7.4.	KOSGEB ile ilişkileri geliştirmek
7.5.	SANTEZ ve benzeri programlara etkin olarak katılmak

Stratejik Amaç-8 Paydaşlarımızın memnuniyetini ve üniversitemizi sahiplenme duygularını en üst düzeye çıkarmak	
Stratejik Hedefler	
8.1.	Personele yönelik ödül ve teşvik sistemi geliştirmek
8.2.	Personelin çalışma koşullarını ve ortamlarını iyileştirmek
8.3.	Sahip olunan sosyal, sportif, sanatsal ve kültürel mekanları işlevsel kılmak
8.4.	Kreş, Anaokulu, İlköğretim okulu hizmetlerini vermek ve geliştirmek
8.5.	Kurum kültürü ve kurum kimliğini geliştirmek
8.6.	Mezun öğrencilerimiz ve emekli personelimizle sıkı bağlar oluşturmak
Stratejik Amaç-9 Yararlanıcıların tüm ihtiyaçlarını karşılayabileceği yerleşkelere sahip olmak	
Stratejik Hedefler	
9.1.	Tüm yerleşkelerimizi, günümüz şartlarında çağdaş, yaşanabilir, modern mekanlar haline getirmek
9.2.	Öğrencilerimizin ve personelimizin yararlanabileceği sosyal ve kültürel amaçlı tesislerin yapılmasını sağlamak
9.3.	Çevre dostu yerleşkelere sahip olmak
9.4.	Engelli dostu yerleşkelere sahip olmak
9.5.	Yerleşkelerimizi ağaçlandırmak, çevre düzeni çalışmalarına önem vermek
Stratejik Amaç-10 Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli çalışmasını ve tercih edilir olmasını sağlamak	
Stratejik Hedefler	
10.1.	Hasta yatış süresi ortalamasını 5 gün ve altına indirmek
10.2.	Yatak doluluk oranını % 85'in üzerinde tutabilmek
10.3.	Enfeksiyon oranını % 5'in altına indirmek
10.4.	Hastanın tek bir noktadan tanı ve tedavi hizmeti almasını sağlamak
10.5.	Laboratuvar sonuçlarının daha hızlı ve güvenilir hale gelmesini sağlamak
10.6.	Otomasyon sistemini geliştirmek
10.7.	Sağlık hizmetlerinde kaliteyi artırmak için yeni teknolojileri üniversitemize kazandırmak
10.8.	Hematolojik ve onkolojik hastaların tedavisi için Kemik İliği ve Organ Nakli Merkezi'ni kurmak
10.9.	Yanık Tedavi Ünitesi'ni hayata geçirmek
10.10.	İnfertilite (kısırlık) tedavisi için Tüp Bebek ve Prenatal Tanı Merkezi'ni açmak
10.11.	Yaşlılık ve yaşlılığa bağlı sorunların çözümü için Geriatri Merkezi kurmak
10.12.	Gündüz Psikiyatri Kliniği oluşturmak
10.13.	Çocuk-Ergen ve Erişkin Diyabet Merkezi kurmak
10.14.	Bölge sporcularına sağlık eğitimi ve hizmeti vermek amacıyla Sporcu Sağlık Merkezi'ni yapılandırmak
Stratejik Amaç-11 Üniversitemizi yörenin kültürel dokusuna daha fazla katkı yapar hale getirmek	
Stratejik Hedefler	
11.1.	II. Bayezid Külliyesi'ndeki Tıp Medresesi ve İmaret bölümlerini tarihi geçmişiyle bağlantılı olarak yapılandırmak
11.2.	Kırkpınar ve Değerleri Araştırma ve Uygulama Merkezi'ni kurmak
11.3.	Selimiye Camii ve Külliyesi'nin UNESCO Dünya Kültürel ve Doğal Miras listesine girmesine katkı sağlamak
11.4.	Modern Resim ve Heykel Müzesi'ni daha uygun bir mekana taşımak

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

1. Üst Politika Metinleri

Üniversitemizin strateji ve politikaları, ulusal strateji ve politikalar çerçevesinde belirlenmekte, kurumsal düzeydeki plan, program ve strateji belgelerinin üst politika metinleriyle olan uyum ve tutarlılığı temel şart olarak gözetilmektedir.

Bu kapsamda Üniversitemizin stratejik planları “kalkınma planı, orta vadeli program ve faaliyet alanı ile ilgili diğer ulusal, bölgesel ve sektörel plan ve programlara” uygun olarak hazırlanmaktadır. Aşağıda 9. Kalkınma Planı Stratejisinin şeması ile stratejinin Üniversitemizle ilgili bölümleri verilmiştir.

Şematik 9. Kalkınma Planı Stratejisi



Dokuzuncu Kalkınma Planı Stratejisinin Üniversitemizle İlgili Bölümleri

İş Ortamının İyileştirilmesi

383. Üniversite-iş dünyası işbirliği çerçevesinde; rekabetçi ve bilgiye dayalı ekonominin gerektirdiği özellikleri içeren ve araştırma potansiyelinin gelişmesine daha çok katkıda bulunan işgücü eğitimi geliştirilecektir. Teknik personelin nitelikleri konusunda standartlar getirilecek, çeşitli sertifikasyon programları düzenlenerek düzey farklılıkları ortadan kaldırılacaktır.

Ar-Ge Ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

480. Üniversitelerde desteklenen Ar-Ge faaliyetlerinin ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı verecek şekilde tasarlanması ve bu çalışmaların bilimsel yayın dışındaki patent ve benzeri sonuçlarının da akademik yükselmede dikkate alınması sağlanacaktır.

481. Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve üniversitelerdeki Ar-Ge insan gücü ve altyapısının özel sektör tarafından kullanılması desteklenecektir. Üniversiteler ile özel sektörü bir araya getiren Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin altyapıları tamamlanacak ve öncelikli alanlarda uzmanlaşmaları özendirilecektir.

Sanayi Ve Hizmetlerde Yüksek Katma Değerli Üretim Yapısına Geçişin Sağlanması

555. İnşaat, mühendislik-mimarlık, teknik müşavirlik ve müteahhitlik hizmetleri sektöründe ... nitelikli mesleki ve teknik eğitim sağlanması, ... öncelikli alanlar olacaktır.

557. Ülkemiz, bilgi teknolojileri sektöründe, yazılım ve hizmetler alanında bölgesel bir oyuncu olarak konumlandırılacaktır. Bu kapsamda...eğitim, sağlık ve savunma sanayii gibi sektörlerde özel yazılım ürünlerine odaklanılacaktır.

Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması

570. Değişen ve gelişen ekonomi ile işgücü piyasasının gerekleri doğrultusunda, kişilerin istihdam becerilerini artırmaya yönelik yaşam boyu öğrenim stratejisi geliştirilecektir.

571. ... eğitim ve işgücü piyasasının daha esnek bir yapıya kavuşturulması ...için, yaşam boyu eğitim stratejisi dikkate alınarak ekonominin talep ettiği alanlarda insan gücü yetiştirilecektir.

573. Mesleki ve teknik eğitimde modüler ve esnek bir sisteme geçilecek, yükseköğretim ve ortaöğretim düzeyindeki mesleki eğitim, program bütünlüğünü esas alan tek bir yapıya dönüştürülecek, mesleki eğitimde, nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde önemli yeri olan uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.

574. Mesleki eğitim sistemi, öğrencilere ekip halinde çalışabilme, karar verebilme ve sorun çözebilme, sorumluluk alabilme gibi işgücü piyasasının gerektirdiği temel becerilere sahip öğrenci yetiştirecektir.

Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

581. ... Temel kamu hizmetlerinin sağlanmasında eğitim ve sağlık; ...temel öncelik alanları olacaktır.

Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

582. Toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla; düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik, özgürlükçü, millî ve manevî değerleri özümsemiş, yeni fikirlerle açık, kişisel sorumluluk duygusuna sahip, çağdaş uygarlığa katkıda bulunabilen, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, sanata değer veren, beceri düzeyi yüksek, üretken ve yaratıcı, bilgi çağı insanı yetiştirilecektir.

583. Eğitim sistemi, insan kaynaklarının geliştirilmesini desteklemek üzere, yaşam boyu eğitim yaklaşımıyla ve bütüncül olarak ele alınacak; sistemin etkinliği, erişilebilirliği ve fırsat eşitliğine dayalı yapısı güçlendirilecektir.

586. Öğretmen açığı bulunan alanlarda ihtiyacın karşılanması için üniversite kontenjanları artırılacak, öğretmenlerin bölgelere ve yerleşim yerlerine göre dengeli dağılımı sağlanacak, özlük haklarında hizmet yaptıkları yerleşim yerleri ve hizmet şartları itibarıyla farklılaşmaya gidilebilmesine imkan sağlanacaktır.

589. Eğitimde kalitenin artırılması amacıyla, yenilikçiliği ve araştırıcılığı esas alan müfredat programları ülke geneline yaygınlaştırılacak, öğrenciler bilimsel araştırmaya ve girişimciliğe teşvik edilecektir.

590. ... Her kademedeki eğitim tesislerinin etkin kullanılabilmesi için standartlar ve ortak kullanım imkanları geliştirilecektir.

592. Yeni kurulan üniversiteler başta olmak üzere, öğretim üyesi ihtiyacını karşılamak amacıyla yurtiçi ve yurtdışında öğretim üyesi yetiştirme programlarına devam edilecektir.

594. Toplumda yaşam boyu eğitim anlayışının benimsenmesi amacıyla e-öğrenme dahil, yaygın eğitim imkanları geliştirilecek, eğitim çağı dışına çıkmış kişilerin açık öğretim fırsatlarından yararlanmaları teşvik edilecek, beceri kazandırma ve meslek edindirme faaliyetleri artırılacaktır.

596. Yükseköğretim kurumlarında finansman kaynakları geliştirilecek ve çeşitlendirilecek; öğrenci katkı paylarının, mali gücü olmayan başarılı öğrencilere burs ve kredi sağlanması şartıyla yükseköğretimin finansmanındaki payının artırılmasına yönelik düzenlemeler yapılacaktır.

598. Eğitim sisteminin etkinliğinin artırılması, eğitime ayrılan kaynakların daha verimli kullanılması, öğrenciler ve aileleri üzerindeki mali, sosyal ve psikolojik yüklerin hafifletilmesi amacıyla eğitim sistemi, sınav odaklı yapıdan kurtarılacaktır. Yükseköğretime giriş sistemi; öğrencileri programlar hakkında yeterli düzeyde bilgilendiren, ilgi ve yeteneklerini ortaöğretim boyunca çok yönlü bir süreçle değerlendiren, okul başarısına dayalı ve müfredat programlarıyla daha uyumlu bir yapıya kavuşturulacaktır.

601. Yükseköğretim Kurulu, standart belirleme, koordinasyon ve planlamadan sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır. Yükseköğretim kurumlarının, şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda idari ve mali özerkliğe sahip olmaları ve yerel özelliklere uygun şekilde uzmanlaşmaları sağlanarak, sistemin rekabetçi bir yapıya kavuşması desteklenecektir.

602. Kaliteli eğitim imkanlarının yaygınlaştırılması amacıyla eğitim kurumlarında kalite güvence sistemi kurulacak, kalite standartları belirlenerek yaygınlaştırılacak, eğitim kurumlarının yetkileri ve kurumsal kapasiteleri artırılacak, performans ölçümüne dayalı bir model geliştirilecektir.

Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi

603. Sağlık hizmetlerine erişim olanaklarının iyileştirilmesi için altyapı ve sağlık personeli ihtiyacı karşılanacak ve ülke genelindeki dağılımları dengelenecektir. Erişimi kolaylaştıracak genel sağlık sigortası sistemi hayata geçirilecektir.

604. Sağlık personeli açığının giderilmesi için eğitim programlarının kontenjanları artırılacaktır. Sağlık eğitiminin kalitesi, öğrencilerin temel sağlık hizmetlerine yönelik becerilerini artıracak şekilde geliştirilecek, ülke gereksinimlerine ve uluslararası standartlara uygun bir yapıya kavuşturulacaktır. Ayrıca, sağlık çalışanlarının niteliğinin iyileştirilmesi amacıyla hizmet içi eğitimler artırılacaktır.

605. Hasta odaklı bir sağlık sistemi oluşturulacak, tıptaki kötü uygulamaları önlemeye yönelik hukuki düzenlemeler yapılacaktır. Ayrıca, vatandaşların ve sağlık personelinin hasta hakları konusunda bilinçlendirilmesi sağlanacak ve sağlık kuruluşlarında hasta haklarına ilişkin birimler kurularak uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.

607. Daha verimli işletilmelerinin sağlanması ve hizmet kalitelerinin artırılması amacıyla, hastaneler idari ve mali açıdan kademeli olarak özerkleştirilecektir.

608. Hizmet kalitesinin artırılması amacıyla hizmet sunumuna ve personele ilişkin ulusal standartlar belirlenecek, sağlık birimlerinin akreditasyonu için gerekli sistem oluşturulacaktır.

609. Sağlık Bakanlığının planlayıcı, düzenleyici ve denetleyici rolü güçlendirilecektir.

610. Özel sektörün sağlık alanında yapacağı yatırımlar teşvik edilecektir.

612. Sevk zincirinin etkin işletilmesi ve bilgi sistemlerinin yaygın olarak kullanılması ile hastanelerde hizmet verilmesi kolaylaştırılacak ve sağlık harcamalarının kontrolü sağlanacaktır.

615. Uluslararası kriterlere uygun sağlık veri tabanı oluşturulacaktır.

Kültürün Korunması Ve Geliştirilmesi Ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

640. Kültür turizminin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması çalışmaları bağlamında, otantik özellikleriyle korunarak turizme açılan yöresel örneklerin çoğaltılması desteklenecektir.

643. Öncelikle bilim, eğitim, öğretim ve yayın kuruluşlarında Türkçe'nin doğru ve etkin kullanımına önem verilecektir.

Yerel Dinamiklere Ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması

665. Yerel dinamiklere ve içsel potansiyele dayalı kalkınma anlayışı içinde; kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, üniversiteler ve STK'ların işbirliğiyle girişimciliği geliştirmeye yönelik özel eğitim programları desteklenecektir.

666. Üniversitelerin toplumla ve iş dünyasıyla tam bir etkileşim içinde yerel uzmanlaşma alanlarına yönelik eğitim, araştırma ve hizmet faaliyetlerinde yoğunlaşması sağlanacaktır. Bu çerçevede, üniversite-sanayi işbirliğine ve yerel uzmanlaşmaya dayalı üretimi desteklemek üzere uygun bölgelerde sektörel organize sanayi bölgeleri uygulaması yapılacaktır.

Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması

686. Kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarının görev, yetki ve işlevleri gözden geçirilerek bu alandaki mükerrerlikler giderilecek, kurum ve kuruluşların politika oluşturma, maliyetlendirme ve uygulama kapasiteleri artırılacak, insan kaynakları geliştirilecek, kamu hizmetlerinin vatandaşlara sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden etkin şekilde faydalanılacak, adalet ve güvenlik hizmetlerinin etkili bir biçimde sunulması sağlanacaktır.

Kurumlar Arası Yetki Ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi

687. Kamu yönetim sistemi iyi yönetim yaklaşımı çerçevesinde yeniden yapılandırılacaktır. ...Tüm kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileri ile teşkilat yapıları arasında uyum sağlanacaktır.

688. Kamu kurum ve kuruluşlarının işlem ve eylemlerinde uyacakları usul ve esasları içeren yasal düzenleme gerçekleştirilecektir.

Politika Oluşturma Ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

692. Kamu kurum ve kuruluşlarında stratejik yönetime geçiş değişim yönetimi yaklaşımıyla Plan döneminde tamamlanacaktır.

693. ... Kalkınma planı, ulusal, bölgesel ve sektörel plan, program ve stratejiler arasında uyum ve ilişki güçlendirilecek; kamu idarelerinin stratejik planları ile üst politika metinleri arasında etkileşim ve bağlantı sağlanacaktır.

694. Kamu idarelerinde yönetim kalitesinin geliştirilmesi için yönetim kararlarının orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi, amaç ve hedeflere dayalı, sonuç odaklı yönetim anlayışının ve bütçelemenin geliştirilmesi, kamu hizmetlerinin arzında yararlanıcı taleplerine duyarlılığın artırılması, katılımcılık ve hesap verme sorumluluğunun tesis edilmesini temin etmek üzere Plan döneminde tüm kamu idareleri stratejik planlarını hazırlayarak uygulamaya koyacaklardır. Bu süreç kuruluş bazında takvimlendirilecektir.

695. Politika oluşturma sürecinin rasyonelleştirilmesini ve politikaların veriye ve bilgiye dayandırılmasını teminen nitel ve nicel veri yönetimi geliştirilecektir. Gerek politika oluşturma gerekse maliyetlendirme süreçlerinde sayısal, kurgusal ve analitik yöntemlerden yararlanılacaktır.

696. Kamu idarelerinin uygulayacakları politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır. Kamu kaynakları performans programlarına uygun olarak tahsis edilecektir. Kamu idarelerinde performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.

697. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.

Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

698. Kamu personelinin kurum ve kuruluşlar ile bölgeler arasında dengesiz dağılımı önlenerek, bu amaçla norm kadro uygulamasına işlerlik kazandırılarak gerekli sayı ve nitelikte personel istihdamı sağlanacaktır.

699. Kamu kurum ve kuruluşlarında tüm çalışanların yetkin bir seviyeye ulaştırılması ve değişen koşullara uyum sağlaması için etkili bir insan kaynakları planlaması yapılacaktır. Bu kapsamda hazırlanacak programlar ile çalışanlar sürekli bir şekilde eğitim, öğretim ve geliştirme süreçlerinden geçirilerek, işlerini verimli bir şekilde yürütecek gerekli bilgi ve beceriye kavuşturulacaktır.

700. Personel değerlendirme sistemi gözden geçirilecek, personel performansını objektif ve saydam biçimde ölçmeyi sağlayacak standartlar, görevlerin özellikleri de dikkate alınarak geliştirilecek ve uygulanacaktır.

701. Kamu personelinin uymaları gereken mesleki etik kurallarını ayrıntılı olarak gösteren yasal düzenlemeler yapılacaktır.

702. Kamu personelinin bilgi ve iletişim teknolojileri farkındalığı ve yetkinliği geliştirilecektir.

703. Uzman kamu personelinin bilgi birikimi ve tecrübelerinden azami seviyede faydalanılarak etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla, farklı kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmelerine imkan tanıyacak esnek çalışma modelleri benimsenecek, ilgili mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilecektir.

E-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması Ve Etkinleştirilmesi

704. Kamu hizmetleri; iş süreçleri, vatandaş ve iş dünyasının ihtiyaçları doğrultusunda yeniden tasarlanarak ve bilgi ve iletişim teknolojilerinden en üst düzeyde faydalanılarak, etkin, şeffaf, sürekli, güvenilir, tek kapıdan ve farklı platformlardan bütünsel şekilde sunulacaktır.

705. e-Devlet, kamunun yeniden yapılandırılmasında etkin bir araç olarak kullanılacak, yerel yönetimler de dahil olmak üzere, esnek, kaliteli, etkili, hızlı ve birlikte çalışabilir nitelikte hizmet sunabilen, iyi yönetim ilkelerinin benimsendiği kamu yönetimi yapısının oluşmasına destek olunacaktır. Bu kapsamda; mevcut kurumsal yapılar, e-devlet oluşumuna uygunlukları bakımından değerlendirilecek ve güçlendirilecektir.

707. ...Kimlik belirleme, elektronik ödeme ve benzeri ortak işlemler tek kapıdan yürütülerek, hizmetlere erişim kolaylaşacak ve iş süreçleri hızlanacaktır.

708. Bilgi güvenliğinin sağlanmasına yönelik yasal düzenlemeler yapılacak, güvenli kamu ağı oluşturulacak ve olağanüstü durum merkezi kurulacaktır.

709. Kamuda e-imza kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

ÜST POLİTİKA BELGELERİ

PLANLAR	PROGRAMLAR
Kalkınma Planı	Yıllık Program
Hükümet Programı Eylem Planı	Kamu Yatırım Programı
Ulusal Çevre Eylem Planı	Katılım Öncesi Ekonomik Programı
Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı	Orta Vadeli Program
Orta Vadeli Mali Plan	Türkiye'nin AB Müktesebatına Uyum Programı
SEKTÖR BELGELERİ	
Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi	TUBİTAK Vizyon:2023 -Eğitim ve İnsan Kaynakları Raporu

2- Trakya Üniversitesinin Temel Politikası ve Öncelikleri

Temel Politika: Trakya Üniversitesi; Atatürkçü çizgide, Türkiye Cumhuriyeti'nin hedefleri çerçevesinde, ödün vermeden aklın ve bilimin yol göstericiliğinde, bilimsel değerler ışığında; bölgesine, ülkesine ve insanlığa hizmet etmeyi ilke edinen, rasyonel düşünceyi temel alan, donanımlı bilim insanı ve öğrenciler yetiştirmek, çağdaş, bilimsel, teknolojik, kültürel ve sanatsal gelişmeye katkıda bulunacak yüksek düzeyde bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapmak ve bunları toplumun yararına sunmayı temel politikası olarak kabul etmiştir. Bu anlayış içerisinde eğitim politikamızın temel amacı ise şudur:

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek

Öncelikler: Üniversitemizin benimsemiş olduğu temel eğitim politikası ve temel eğitim politikasına yönelik edindiği temel amaç kapsamında belirlenen öncelikleri şunlardır:

- Eğitimde kalite, verimlilik ve rekabeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınacaktır.
- Eğitim müfredatı gözden geçirilerek, gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetiçi eğitim faaliyetleri yapılacaktır.
- Tüm eğitim birimlerimizde donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.
- Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.
- Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli ve tercih edilir olması sağlanacaktır.
- Üniversitemiz Avrupa Yüksek Öğrenim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programlarına etkin bir şekilde katılacaktır.
- 7.Çerçeve Programları'na etkin bir şekilde katılım sağlanacaktır.
- Eğitim-öğretimde kalite güvence sisteminin Bologna sürecine uygun olarak planlanması ve uygulanması sağlanacaktır.
- Sınır ötesi işbirliği projelerine aktif olarak katılım sağlanacaktır.
- Balkan dilleri bölümü geliştirilecek, Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümleri başta olmak üzere tüm akademik, teknolojik, bilimsel, kültürel ve sanatsal altyapı geliştirilecektir.
- Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezleri etkin hale getirilecektir.
- Akreditasyon çalışmaları tüm birimlere yayılacak ve toplam kalite anlayışı hakim kılınacaktır.
- Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projelere ve AR-GE çalışmalarına ağırlık verilecektir.
- Yönetim bilgi sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.
- Üniversitemizde ISO-9001 Kalite Sistemi tüm birimlerimizi kapsayacak şekilde yaygınlaştırılacaktır.
- Teknopark geliştirilecektir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

- 1- BÜTÇE YAPISI VE KAPASİTESİ
- 2- MALİ KAYNAKLAR
- 3- GELİR GİDER DENGESİ
- 4- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI
- 5- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR
- 6- MALİ DENETİM SONUÇLARI

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

- 1- FAALİYET BİLGİLERİ
- 2- PROJE BİLGİLERİ
- 3- PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU
- 4- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ
- 5- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi

Üniversitemiz 5018 sayılı Kanununa ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşlar arasında sayılmaktadır. Özel bütçe aynı kanuna göre, “Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idaresinin bütçesidir” şeklinde tanımlanmıştır. Aşağıdaki tabloda Yüksek Öğretim Kurumu ve üniversitelerin son 7 yıla ait kesintili başlangıç ödeneklerinin toplamı ile Trakya Üniversitesinin kesintili başlangıç ödeneği ve toplam ödenek içindeki payına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre Yüksek Öğretim Kurumu ve üniversitelerin kesintili başlangıç ödenekleri toplamı 2005 yılında 5.183.922.000 TL iken 2011 yılında bu rakam yaklaşık % 125’lik bir artışla 11.503.928 TL olmuştur. Üniversitemizin kesintili başlangıç ödeneği ise 2005 yılında 83.789.000 TL iken, 2011 yılında bu rakam yaklaşık % 60’lık bir artışla 133.407.000 TL’ye ulaşmıştır. Ancak Trakya Üniversitesinin kesintili başlangıç ödeneklerinde meydana gelen bu artışa karşılık, toplam kesintili başlangıç ödeneği içindeki payı sürekli düşmüştür. Yüksek Öğretim Kurumu ile üniversitelerin toplam kesintili başlangıç ödeneği içindeki payımız 2005 yılında % 1,62 iken, devam eden yıllarda sürekli bir düşüş trendi içine girmiş ve 2011 yılında bu oran % 1,16 ‘ya inmiştir.

Kesintili Başlangıç Ödeneklerinin Yıllar İtibarıyla Gelişimi (2005-2011)

(1000 TL)

AÇIKLAMA	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
YÖK ve Üniversiteler	5.183.922	5.846.822	6.586.692	7.318.284	8.772.719	9.355.457	11.503.928
Trakya Üni.	83.789	89.601	87.145	92.722	105.466	108.988	133.407
T.Ü. Toplamdaki Payı (%)	1,62	1,53	1,32	1,27	1,20	1,16	1,16

Yılsonu ödenekleri açısından da durum hemen hemen aynıdır. Aşağıdaki tablo incelendiğinde, Yüksek Öğretim Kurumu ile üniversitelerin son 6 yıla ait yılsonu ödenek toplamaları ile Trakya Üniversitesinin yılsonu ödenek toplamı sürekli artmasına rağmen, toplam yılsonu ödeneği içindeki Trakya Üniversitesi payı azalmış ve 2006 yılında % 1,45 civarlarında seyreden bu oran, 2011 yılında % 1,16’ya kadar gerilemiştir.

Yıl Sonu Ödeneklerinin Yıllar İtibarıyla Gelişimi (2006-2011)

AÇIKLAMA	2006	2007	2008	2009	2010	2011
YÖK ve Üniversiteler	6.371.466	7.411.097	8.508.671	9.961.829	11.497.406	14.486.108
Trakya Üniversitesi	92.427	98.361	101.758	118.149	140.088	168.942
TÜ’nün Toplamdaki Payı (%)	1,45	1,33	1,19	1,19	1,21	1,16

Bütçe büyüklüklerinin reel değerleri, bütçenin yorumuna ilişkin kullanışlı veriler sunmakta ve bu yöntem ülkemizde sıklıkla kullanılmaktadır. TCMB’den alınan veriler ışığında döviz değerleri (USD) ile Trakya Üniversitesinin bütçe büyüklükleri aşağıdaki tabloda verilmiş olup, bu verilere göre Üniversitemizin kesintili başlangıç ödeneği 2007 yılında yaklaşık 60.000.000 Amerikan Doları civarında iken, 2011 yılında yaklaşık 70.000.000 Amerikan Dolarına karşılık gelmektedir. Yılsonu ödenekleri açısından bakıldığında ise 2007 yılında yaklaşık 70.000.000 Amerikan Dolarına karşılık gelen bütçe

büyükliğümüz, 2010 yılında yaklaşık 90.000.000 Amerikan Doları civarına yükselmiştir. Reel değerlerin bu seyrinde ülke ekonomisinde görülen gelişmeler ve döviz kurundaki değişimlerin etkili olduğu düşünülmektedir.

Bütçe Büyüklüklerinin Reel Değerleri (USD)

(1000 USD)

AÇIKLAMA	2007	2008	2009	2010	2011
Kesintili Başlan. Ödeneği	61.569	79.372	68.631	70.084	70.739
Yıl Sonu Ödeneği	69.493	86.424	76.885	90.083	89.581
1 USD *	1,4154 TL	1,1682 TL	1,5367 TL	1,5551 TL	1,8859 TL

* İlgili yılın ilk işgününe ait TCMB Döviz Satış Kuru Değeri

2. Mali Kaynaklar

Üniversitemizin mali kaynakları; hazineden alınan katkı dışında, öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirlerden oluşmaktadır. 2011 yılı bütçesinin; % 82,16'sı hazine yardımı, % 17,84'ü ise öz gelirlerden oluşmuştur.

Trakya Üniversitesi Mali Kaynakları (2009-2011)

Yıllar İtibariyle Üniversitemizin Mali Kaynakları (TL)						
	2009		2010		2011	
MALI KAYNAK	BÜTÇE GELİRİ TUTARI	PAY (%)	BÜTÇE GELİRİ TUTARI	PAY (%)	BÜTÇE GELİRİ TUTARI	PAY (%)
Alınan Bağış ve Yard.	96.649.945,34	84,06	105.664.231,41	83,02	134.723.230,38	82,16
Hazine Yardımı	96.649.945,34	84,06	105.664.231,41	83,02	134.723.230,38	
Öz Gelir	18.322.454,97	15,94	21.615.468,38	16,98	29.256.142,87	17,84
Bil. Araş. ve Döse Payı	3.466.428,12	3,27	4.834.993,21	3,79	5.880.313,54	3,58
Kira Geliri	1.518.089,31	1,30	1.455.427,57	1,14	1.847.648,07	1,13
SKS Geliri	7.067.225,81	6,14	7.560.268,86	5,97	8.705.272,05	5,30
İkinci Öğretim	4.962.381,80	4,31	6.429.364,22	5,05	7.776.150,33	4,75
Yaz Okulu	238.869,02	0,02	599.722,49	0,48	816.876,40	0,50
Diğer Öz Gelir	1.069.460,91	0,90	735.692,03	0,55	4.229.882,48	2,58
Toplam	114.972.400,31	100	127.279.699,79	100	163.979.373,25	100

3. Gelir-Gider Dengesi

Üniversitemizin son beş yıla ait (2009-2011) kesinleşmiş bütçe gelir ve gider rakamlarına göre, bütçemiz son üç yılda sürekli bütçe fazlası verilmiştir.

Trakya Üniversitesi Bütçe Gelir- Gider Dengesi (2009-2011)

AÇIKLAMA	2009	2010	2011
Toplam Bütçe Geliri	114.972.400	*131.953.267	163.979.373
Toplam Bütçe Gideri	108.022.266	131.158.086	158.162.627
Gelir/Gider Farki	6.950.134	795.181	5.816.746

* 4.673.568 TL bütçe gelirleri tahakkuk bakiyesi (hazine yardımı) toplam bütçe gelirine ilave edilmiştir.

4. Bütçe Uygulama Sonuçları

4.1. Bütçe Giderleri

Üniversitemizin bütçe ödenekleri, özellikle son on yıllık dönem içerisinde ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik gelişmeler ışığında önemli bir artış göstermiştir. Örneğin 2000 yılında bütçemiz 21.588.513 TL iken, aradan geçen 11 yıllık sürede, bu rakam; yaklaşık 8 kat artarak 2011 yılında 158.162.627 TL'lik bir düzeye ulaşmıştır.

Trakya Üniversitesi Bütçe Ödenekleri/Giderleri (2000-2011)

	Yıllar	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)	Harcama Oranı (%)
1	2000	21.588.513	21.311.657	99
2	2001	31.530.473	29.756.338	94
3	2002	55.401.094	52.416.275	95
4	2003	64.316.794	59.660.656	93
5	2004	76.515.449	69.801.345	91
6	2005	86.694.797	80.733.644	93
7	2006	94.567.512	82.189.459	87
8	2007	99.729.260	89.487.372	90
9	2008	101.758.801	87.681.003	86
10	2009	118.149.438	108.022.265	91
11	2010	140.088.396	131.158.086	94
12	2011	168.941.647	158.162.627	94

Üniversitemizin 2011 yılı bütçe başlangıç ödeneği 133.407.000 TL' dir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine 19.045.986 TL ödenek ekleme, 15.465.000 TL yedek ödenekten aktarma ve 1.023.661 TL kurum içi aktarma yapılmış olup, yıl sonu ödenek toplamı 168.941.647 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 158.162.000 TL'si harcanmış, 10.779.030 TL'lik kısmı ise harcanmamıştır. 2011 yılı bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin tablo aşağıda verilmiştir.

Kurumsal Sınıflandırma		Finans Tipi	Ekonomik Sınıf		2011 YILI				
I	II	I	I	II	Başlangıç Ödeneği	Eklenen(+) Düşülen(-)	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan
38	14	2	01	1	70.442.000	3.686.495	74.128.495	72.113.641	2.014.854
38	14	2	01	2	2.859.000	-678.100	2.180.900	1.905.831	275.069
38	14	2	01	3	262.000	12.000	274.000	271.328	2.672
38	14	2	01	4	1.175.000	0	1.175.000	1.012.618	162.382
38	14	2	01	5	100.000	45.585	145.585	124.541	21.044
38	14	2	02	1	13.286.000	520.850	13.806.850	13.718.625	88.225
38	14	2	02	2	522.000	-139.850	382.150	359.067	23.083
38	14	2	02	3	51.000	1.000	52.000	50.979	1.021
38	14	2	02	4	230.000	74.800	304.800	209.867	94.933
38	14	2	03	1	30.000	86.000	116.000	82.778	33.222
38	14	2	03	2	9.106.000	1.589.387	10.695.387	9.300.842	1.394.545
38	14	2	03	3	830.000	339.317	1.169.317	887.323	281.994

38	14	2	03	4	132.000	75.200	207.200	205.314	1.886
38	14	2	03	5	3.988.000	914.221	4.902.221	4.186.539	715.682
38	14	2	03	6	16.000	4.000	20.000	7.260	12.740
38	14	2	03	7	752.000	1.303.339	2.055.339	1.570.072	485.267
38	14	2	03	8	327.000	599.520	926.520	610.143	316.377
38	14	2	03	9	82.000	25.000	107.000	105.727	1.273
38	14	2	05	1	5.004.000	7.040.000	12.044.000	12.019.229	24.771
38	14	2	05	2	0	7.425.000	7.425.000	7.425.000	0
38	14	2	05	3	608.000	1.642.453	2.250.453	2.137.334	113.119
38	14	2	05	4	0	1.500	1.500	1.140	360
38	14	2	05	6	5.000	0	5.000	5.000	0
38	14	2	06	1	4.900.000	-2.350.000	2.550.000	1.948.382	601.618
38	14	2	06	3	348.000	0	348.000	177.807	170.193
38	14	2	06	4	2.000	410.000	412.000	309.662	102.338
38	14	2	06	5	14.600.000	5.027.000	19.627.000	15.828.144	3.798.856
38	14	2	06	7	3.750.000	2.120.000	5.870.000	5.828.494	41.506
38	14	2	07	1	0	5.759.930	5.759.930	5.759.930	0
Genel Toplam					133.407.000	35.534.647	168.941.647	158.162.617	10.779.030

Ekonomik sınıflandırma bazında 2011 yılı bütçe giderlerinin % 48'ini personel giderleri oluşturmaktadır. Geri kalan kısmının % 15'ini sermaye giderleri, % 14'ünü cari transferler, % 11'ini mal ve hizmet alım giderleri, % 9'unu sosyal güvenlik primi giderleri ve % 3'ünü sermaye transferleri oluşturmaktadır.

Trakya Üniversitesi 2011 Yılı Bütçe Giderleri (Ekonomik Sınıflandırma)

Ekono mik Kodu	Açıklama	Ödenek Hareketleri				
		Başlangıç Ödeneği	Eklenen+ Düşülen-	Toplam Ödenek	Bütçe Giderleri	Top.Büt. Gid. Oranı (%)
01	Personel G.	74.838.000	3.065.981	77.903.981	75.427.962	48
02	SGK P. G.	14.089.000	456.800	14.545.800	14.338.540	9
03	Mal Hiz.Al.	15.263.000	4.935.984	20.198.984	16.959.001	11
05	Cari Trans.	5.617.000	16.108.953	21.725.953	21.587.704	14
06	Sermaye G.	23.600.000	5.207.000	28.807.000	24.092.491	15
07	Ser. Trans.	0	5.759.930	5.759.930	5.759.930	3
Genel Toplam		133.407.000	35534648	168.941.648	158.162.628	100

2011 yılı bütçe giderlerinin fonksiyonel sınıflandırma dağılımı incelendiğinde, toplam harcama miktarının % 66'sını eğitim hizmetleri oluşturmaktadır. Geri kalan kısmın % 16'sını sağlık hizmetleri, % 15'ini genel kamu hizmetleri, % 2'sini kamu düzeni ve güvenlik hizmetleri ve % 1'ini dinlenme, kültür ve din hizmetleri oluşturmaktadır.

Trakya Üniversitesi 2011 Yılı Bütçe Giderleri (Fonksiyonel Sınıflandırma)

Açıklama	2011 Yılı			
	KBÖ	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Toplam Bütçe Giderine Oranı %
Genel Kamu Hizmetleri	15.604.000	24.832.750	23.360.949	15
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	3.145.000	3.677.000	3.579.801	2
Sağlık Hizmetleri	16.219.000	25.643.500	25.594.303	16.18
Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	1.291.000	1.289.000	1.265.717	1
Eğitim Hizmetleri	97.148.000	113.499.398	104.361.857	66
Genel Toplam	133.407.000	168.941.648	158.162.627	100

Giderlerin İdari Birimlere Göre Dağılımı

İdari Birimler	2011 Bütçe (TL)	2011 Revize Bütçe (TL)	2011 Gerçekleşme (TL)
Özel Kalem (Rektörlük)	10.143.000,00	12.576.244,79	12.213.246,22
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	3.719.500,00	4.376.500,00	4.223.715,41
Hukuk Müşavirliği	260.500,00	304.700,00	295.604,42
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	8.067.500,00	9.939.050,00	8.590.023,39
Personel Daire Başkanlığı	5.856.000,00	13.006.000,00	12.889.697,49
Kütüp.ve Dok.Daire Başkanlığı	791.000,00	789.000,00	765.792,74
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	10.208.500,00	11.623.130,00	10.913.918,82
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	205.500,00	299.500,00	292.895,57
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	13.873.000,00	16.169.000,00	13.485.091,51
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	255.500,00	242.500,00	239.067,11
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	484.000,00	519.550,00	484.357,93
İç Denetim Birimi	208.000,00	191.000,00	134.039,12
Sağlık Uygulama ve Araş. Hastanesi	16.219.000,00	29.790.500,00	28.494.995,55
TOPLAM	70.291.000	99.826.674,79	93.022.445,28

Öğrenci İle İlgili Giderler (TL)

Giderler	2009	2010	2011
Sağlık	566.251,08	556.500,88	490.860,19
Barınma	0,00	0,00	0,00
Beslenme	3.245.263,61	2.589.040,23	3.290.920,58
Kültür ve Spor	1.212.490,76	1.201.641,24	1.142.789,99
Diğer Giderler	1.431.548,40	2.168.193,15	3.917.296,72
TOPLAM	6.455.553,85	6.515.375,50	8.841.867,48

Araştırma Giderlerinin Yıllar İtibarıyla Dağılımı (TL)

Giderler	2009	2010	2011
BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri)	4.267.189,79	3.847.010,00	4.296.345.000
Merkezi Araştırma Laboratuvarı			3.000.000.000
TOPLAM	4.267.189,79	3.847.010,00	7.296.345,00

Enstitü/ Fakülte/ Yüksekokul/ Konservatuvar/ Meslek Yüksekokulu Bütçesi ve Öğrenci Maliyetleri

Fakülteler	2011 Bütçe	2011 Revize Bütçe	2011 Gerçekleşme	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Maliyeti
Tıp Fakültesi	20.364.000,00	20.486.800,00	20.424.052,46	908	22.493,45
Fen Fakültesi	5.397.000,00	6.641.123,00	6.551.836,57	1.745	3.754,63
Edebiyat Fakültesi	3.684.500,00	4.283.650,00	4.147.341,05	2.276	1.822,21
Mühendislik Mimarlık F.	4.078.000,00	5.101.535,00	4.854.696,61	1.858	2.612,86
Eğitim Fakültesi	4.867.500,00	5.857.659,00	5.796.413,39	2.907	1.993,95
İktisadi ve İdari Bilimler F.	3.792.500,00	5.870.656,00	4.421.415,90	2.846	1.553,55
Güzel Sanatlar Fakültesi	646.500,00	619.500,00	608.743,95	131	4.646,90
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1.286.500,00	1.036.000,00	1.027.958,83	654	1.571,80
TOPLAM	44.116.500,00	49.896.923,00	47.832.458,76	13.325	40.449,35

YO/ MYO/ Devlet Konservatuvarı	2011 Bütçe	2011 Revize Bütçe	2011 Gerçekleşme	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Maliyeti
Kırkpınar Beden Eğt.ve Spor Y.O	1.263.500,00	1.273.786,00	1.183.878,95	717	1.651,16
Yabancı Diller Yüksekokulu	822.500,00	657.037,00	545.352,31	532	1.025,10
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	976.500,00	1.031.601,00	783.027,22	800	978,78
Yusuf Çapraz Uyg.Bil.Yüksek Ok.	875.500,00	677.390,00	659.909,19	542	1.217,54
Devlet Konservatuvarı	1.300.000,00	1.406.300,00	1.394.142,60	37	37.679,53
Edirne Sosyal Bilimler MYO	1.733.000,00	1.990.179,00	1.745.833,68	2.059	847,90
Edirne Teknik Bilimler MYO	2.786.000,00	3.038.605,00	2.923.005,62	2.581	1.132,51
Sağlık Hizmetleri MYO	930.500,00	726.500,00	716.745,09	605	1.184,70
Uzunköprü MYO	1.130.000,00	1.157.335,00	1.009.960,73	1.530	660,11
Havsa MYO	994.000,00	1.175.810,00	969.931,22	1.338	724,91
Arda MYO	731.500,00	493.500,00	484.625,90	231	2.097,95
Tunca MYO	421.000,00	597.210,00	420.249,42	409	1.027,50
Keşan MYO	1.395.500,00	1.326.510,00	1.167.307,12	1.113	1.048,79
İpsala MYO	931.000,00	809.563,00	693.807,27	668	1.038,63
TOPLAM	16.290.500,00	16.361.326,00	14.697.776,32	13.162	52.315,11

Enstitüler	2011 Bütçe	2011 Revize Bütçe	2011 Gerçekleşme	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Maliyeti
Fen Bilimleri Enstitüsü	1.378.500,00	1.260.500,00	1.252.662,36	522	2.399,74
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	258.000,00	287.000,00	281.945,64	119	2.369,29
Sosyal Bilimler Enstitüsü	946.500,00	1.208.224,00	1.031.695,21	853	1.209,49
Balkan Araştırma Enstitüsü	113.000,00	88.000,00	34.910,67	0	0,00
TOPLAM	2.696.000,00	2.843.724,00	2.601.213,88	1494	5.978,52

4.2. Bütçe Gelirleri

2011 yılına 133.407.000 TL bütçe gelir tahmini ile başlayan Üniversitemiz, mali yıl sonunu 163.979.373 TL gelir gerçekleşmesi ile tamamlamıştır. Elde edilen gelirler içinde en büyük pay 134.723.230 TL ile Yardım ve Bağışlar (Hazine Yardımı) olmuştur. Bunu 22.892.947 TL ile Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri ve 6.363.196 TL ile Diğer Gelirler takip etmektedir.

I	II	III	IV	Açıklama	Planlanan Bütçe Geliri	Gerçekleşen Bütçe Geliri	Gerçekleşme Oranı %
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	14.444.000	22.892.947	158
	01			<i>Mal ve Hizmet Satış Gel.</i>	<i>12.166.000</i>	<i>17.298.299</i>	<i>142</i>
		01		Mal Satış Gelirleri	5.000	42.715	854
		01		Şartname, Basılı Evrak Form	5.000	42.715	854
		02		Hizmet Gelirleri	12.161.000	17.255.583	141
		02		Muayene Denetim ve Kontrol		1.401	
		29		Örgün ve Yaygın Eğitimden	5.997.000	6.037.400	101
		31		2.Öğretimden Elde Edilen	4.493.000	7.776.150	173
		32		Yaz Okulu Gelirleri	320.000	816.876	255
		34		Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	216.000	225.675	104
		35		Doktora Gelirleri	60.000	55.425	92
		40		Otopark İşletmesi Gelirleri	80.000	200.000	250
		45		Uzaktan Öğretimden Elde Edilen		334.241	
		99		Diğer Hizmet Gelirleri	995.000	1.808.415	181
	05			<i>Kurum Karları</i>		<i>3.747.000</i>	
		01		Döner Sermayeler		3.747.000	
		01		DÖSE Aylık G.Safi Has.Aktarılan		3.747.000	
	06			<i>Kira Gelirleri</i>	<i>2.278.000</i>	<i>1.847.648</i>	<i>81</i>
		01		Taşınmaz Kiraları	2.278.000	1.847.648	81
		01		Lojman Kira Gelirleri	170.000	213.240	125
		99		Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	2.108.000	1.634.408	77
04				Alınan Bağış ve Yardımlar	116.629.000	134.723.230	115
	02			<i>Merkezi Yönetim Bütçesinden</i>	<i>116.629.000</i>	<i>133.699.568</i>	<i>114</i>
		01		Cari	95.629.000	113.479.568	118
		01		Hazine Yardımı	95.629.000	113.479.568	118
		02		Sermaye	21.000.000	20.220.000	96
		01		Hazine Yardımı	21.000.000	20.220.000	96
	04			<i>Kurumlardan ve Kişilerden Alına</i>		<i>1.023.662</i>	
		01		Cari		1.023.662	
		03		Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış		1.023.662	
05				Diğer Gelirler	2.334.000	6.363.196	272
	01			<i>Faiz Gelirleri</i>	<i>15.000</i>	<i>186.525</i>	<i>1243</i>
		09		Diğer Faizler	15.000	186.525	1243
		01		Kişilerden Alacaklar Faizi	15.000	16.5245	108
		03		Mevduat Faizleri	0	150.871	
		99		Diğer Faizler	0	19.408	
	02			<i>Kişi ve Kurumlardan Alınan</i>	<i>2.252.000</i>	<i>5.880.313</i>	<i>261</i>
		06		Özel Bütçeli İdarelere Ait	2.252.000	5.880.313	261
		16		Araştırma Projeler Gelirleri	2.252.000	5.880.313	261
	03			<i>Para Cezaları</i>	<i>2000</i>	<i>0</i>	
		09		Diğer Para Cezaları	2000	0	
		99		Yukarıda Tanımlanamayan Diğ	2000	0	
	09			<i>Diğer Çeşitli Gelirler</i>	<i>65.000</i>	<i>296.356</i>	<i>455</i>
		01		Diğer Çeşitli Gelirler	65.000	296.356	455
		01		İrat Kaydedilecek Nakdi Temin	5000	7.200	144
		06		Kişilerden Alacaklar	45.000	201.663	448
		99		Yukarıda Tanımlanamayan Diğ	15.000	87.493	583
GENEL TOPLAM					133.407.000	163.979.373	122

133.407.000 TL bütçe geliri öngörüsüne karşılık yıl sonunda 163.979.373 TL tutarında bütçe geliri tahsilatı yapılan Üniversitemizde, aynı dönem içinde 167.415.036 TL. gelir tahakkuku verilmiştir. Gelir tahakkukunun tahsilata dönüşme oranı % 93 olarak gerçekleşmiştir.

Trakya Üniversitesi Bütçe Gelirleri Tahakkuku/Tahsilatı (2001-2011)

Yıl	Net Tahakkuk	Net Tahsil	Gerçekleşme Oranı (%)
2001	32.242.397	30.819.286	95,6
2002	53.279.530	48.872.407	91,7
2003	70.529.705	64.266.160	91,1
2004	82.621.326	68.254.656	82,6
2005	89.939.018	85.059.584	94,6
2006	89.260.000	86.987.000	97
2007	94.085.728	88.812.749	94,4
2008	91.715.463	82.492.603	90
2009	115.558.029	114.972.400	99,5
2010	136.669.966	127.279.699	93
2011	167.415.036	163.979.373	98

4.3. Bütçe Uygulamaları

2011 YILI ÖZ GELİRLERDEN ŞARTLI BAĞIŞ KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Rektörlük (Özel Kalem)	38.14.09.01	09.4.1.11	8	01.5	45.585,72	2547 Sayılı kanunun 39. Maddesi uyarınca öğretim görevlilerinin yurtdışına gönderilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından gelen şartlı bağış ve yardımlar
	38.14.09.01	09.4.1.11	8	03.3	171.436,00	
	38.14.09.01	09.4.1.11	8	03.5	6.640,07	
	TOPLAM				223.661,79	
Yapı İşleri ve Tek.Dai.Bşk.	38.14.09.09	09.4.1.11	8	06.7	800.000,00	Enez öğrenci sosyal tesisleri onarım işi için yapılan ödenek kaydı
	TOPLAM				800.000,00	
	GENEL TOPLAM				1.023.661,79	

2011 YILI ÖZ GELİRLERDEN LİKİT KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Tıp Fakültesi	38.14.02.30	09.4.1.00	2	03.2	20.000,00	Tıp Fakültesi bilimsel dergisinin basılması için yapılan ödenek kaydı
	TOPLAM				20.000,00	
Sağlık Uyg.a ve Araş. Merkezi (Hastane)	38.14.03.30	07.3.1.00	2	06.5	2.880.000,00	Onkoloji Merkezi İnşaatı işi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.03.30	09.4.1.10	2	06.5	400.000,00	Kalp Damar Cerrahisi yoğun bakım ve Anestezi binası inşaatı için ödenek kaydı
	38.14.03.30	07.3.1.00	2	05.4	500,00	Sigorta bedelinin ödenmesi için yapılan ödenek kaydı
	TOPLAM				3.280.500,00	
Güzel Sanatlar Fakültesi	38.14.06.47	09.4.1.00	2	03.2	20.000,00	Güzel Sanatlar Fakültesinde Eğitim Öğretim hizmetlerinin yürütülebilmesi için mal ve hizmet alım giderlerini karşılamak üzere yapılan ödenek kaydı
	38.14.06.47	09.4.1.00	2	03.7	80.000,00	
	TOPLAM				100.000,00	
Rektörlük (Özel Kalem) Bilimsel Araştırma Projeleri	38.14.09.01	09.8.8.01	2	05.3	490.453,00	Bilimsel Araştırma Projelerinde kullanılmak üzere yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.01	09.8.8.01	2	07.1	1.600.630,00	
	TOPLAM				2.091.083,00	
Rektörlük (Özel Kalem) Genel Sekreterlik	38.14.09.02	03.1.4.00	2	03.5	630.000,00	Rektörlük ve bağlı birimlerinin güvenliğinin sağlanması amacıyla güvenlik hizmet alımı için yapılan ödenek kaydı
	TOPLAM				630.000,00	

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	38.14.09.04	01.3.9.00	2	03.5	370.000,00	Temizlik işi ihalesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.04	01.3.9.00	2	03.2	130.000,00	Rektörlük ve bağlı birimlerinin kalorifer yakıt giderleri için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.04	01.3.9.00	2	03.4	15.000,00	Eğitim Fakültesi binasının yapı kullanma izninin alınması için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.8	200.000,00	Üniversitemiz Balkan Yerleşkesinde yol yapımı için yapılan ödenek kaydı
TOPLAM					715.000,00	
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	38.14.09.07	09.6.0.03	2	02.4	2.000,00	Kısmı zamanlı çalışan öğrencilerin Sosyal Güvenlik Kurumu kesintilerinin ödenebilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.07	09.6.0.05	2	02.4	2.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	02.4	2.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	02.4	10.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.7	40.000,00	Üniversitemiz öğrenci iş ve işlerinin gerçekleştirildiği otomasyon programı ve güncelleme bedeli için yapılan ödenek kaydı
TOPLAM					56.000,00	
Yapı İşleri ve Tek.Dai.Bşk.	38.14.09.09	09.4.1.00	2	06.4	410.000,00	Kamulaştırma bedeli için yapılan ödenek kaydı
TOPLAM					410.000,00	
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	38.14.09.11	01.3.2.00	2	03.7	11.550,00	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı için mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi yapılan ödenek kaydı
TOPLAM					11.550,00	
Hukuk Müşavirliği	38.14.09.12	01.3.9.00	2	03.4	34.000,00	Görev Giderleri için yapılan ödenek kaydı
TOPLAM					34.000,00	
GENEL TOPLAM					7.348.133,00	

2011 YILI ÖZ GELİRLERDEN GELİR FAZLASI KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.1	55.000,00	Rektörlük ve bağlı birimlerinin mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.2	190.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.3	243.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.5	87.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.7	246.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.8	80.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	06.7	70.000,00	Üniversitemiz lojmanlarının bakım ve onarımı için yapılan ödenek kaydı
TOPLAM					971.000,00	

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.07	2	01.1	2.862.652,00	Ek çalışma karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	02.4	58.800,00	SGK prim ödemeleri için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.2	529.344,00	İkinci öğretim programı bulunan okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.3	43.761,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.5	63.411,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.7	672.521,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.8	291.760,00	
TOPLAM					4.522.249,00	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.08	2	01.1	372.113,00	Ek çalışma karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.2	120.573,00	Yaz okulu öğretim programı bulunan okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.7	83.448,00	
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.8	25.660,00	
TOPLAM					601.794,00	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Sağ.Arş.ve Uyg.Merkezi	38.14.03.30	09.4.1.10	2	06.5	3.747.000,00	Kalp Damar Cerrahisi yoğun bakım ve Anestezi binası inşaatı için ödenek kaydı
TOPLAM					3.747.000,00	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Tunca MYO	38.14.07.09	09.4.1.14	2	01.1	161.630,00	Ek çalışma karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
	38.14.07.09	09.4.1.14	2	03.2	33.000,00	Uzaktan öğretim programı bulunan okulumuzun ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.07.09	09.4.1.14	2	03.3	4.000,00	
	38.14.07.09	09.4.1.14	2	03.5	26.000,00	
	38.14.07.09	09.4.1.14	2	03.7	80.000,00	
	38.14.07.09	09.4.1.14	2	03.8	12.250,00	
TOPLAM					316.880,00	

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	38.14.09.07	09.6.0.03	2	03.2	650.000,00	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızın , Birimlerimizin ve Öğrencilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.07	09.6.0.05	2	03.9	25.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	01.3	6.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.2	425.170,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.3	18.620,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.5	2.670,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.7	169.320,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.8	850,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	05.4	1.000,00	
TOPLAM					1.298.630,00	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	38.14.09.04	09.6.0.07	2	03.1	31.000,00	Elde edilen Sağlık Müzesi gelirlerinden Rektörlük birimlerinin mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.04	09.6.0.07	2	03.2	61.000,00	
	38.14.09.04	09.6.0.07	2	03.3	1.000,00	
	38.14.09.04	09.6.0.07	2	03.5	14.000,00	
	38.14.09.04	09.6.0.07	2	03.6	4.000,00	
	38.14.09.04	09.6.0.07	2	03.7	70.000,00	
TOPLAM					181.000,00	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Rektörlük (Özel Kalem) Bilimsel Araştırma Projeleri	38.14.09.01	09.8.8.01	2	07.1	59.300,00	Bilimsel Araştırma Projelerinde kullanılmak üzere yapılan ödenek kaydı
TOPLAM					59.300,00	
GENEL TOPLAM					11.697.853,00	

2011 YILI ÖZ GELİRLERDEN VİZE KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.1	10.000,00	Rektörlük ve bağlı birimlerinin mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.2	430.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.3	50.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.5	111.960,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.7	106.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	03.8	70.000,00	
	38.14.09.04	01.3.9.06	2	06.1	50.000,00	
TOPLAM					827.960,00	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.07	2	01.1	2.770.070,00	Ek çalışma karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	02.4	22.680,00	SGK prim ödemeleri için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.2	1.095.109,00	İkinci öğretim programı bulunan okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.3	8.350,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.5	25.360,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.7	175.400,00	
	38.14.00.01	09.4.1.07	2	03.8	71.490,00	
TOPLAM					4.168.459,00	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
OKULLAR	38.14.00.01	09.4.1.08	2	01.1	172.962,00	Ek çalışma karşılığı olarak yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.2	34.232,00	Yaz okulu öğretim programı bulunan okullarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.5	2.000,00	
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.7	30.427,00	
	38.14.00.01	09.4.1.08	2	03.8	8.000,00	
TOPLAM					247.621,00	
BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
	38.14.09.07	09.6.0.03	2	01.2	199.250,00	
	38.14.09.07	09.6.0.03	2	01.4	156.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.03	2	02.2	38.050,00	

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	38.14.09.07	09.6.0.03	2	02.4	1.000,00	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızın , Birimlerimizin ve Öğrencilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda mal ve hizmet alımlarının karşılanabilmesi için yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.07	09.6.0.03	2	03.2	2.511.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.03	2	03.5	5.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.05	2	01.2	198.800,00	
	38.14.09.07	09.6.0.05	2	01.4	183.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.05	2	02.2	37.500,00	
	38.14.09.07	09.6.0.05	2	02.4	2.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.05	2	03.2	10.700,00	
	38.14.09.07	09.6.0.05	2	03.9	82.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	01.2	298.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	01.3	169.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	01.4	209.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	02.2	59.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	02.3	31.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	02.4	2.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	03.2	165.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	03.3	155.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	03.5	158.900,00	
	38.14.09.07	09.6.0.06	2	03.6	400,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	01.1	687.100,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	02.1	102.850,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	01.2	479.850,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	01.4	254.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	02.2	92.600,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	02.4	94.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.1	10.500,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.2	632.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.3	17.500,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.4	500,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.5	125.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.7	73.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	03.8	11.000,00	
	38.14.09.07	09.6.0.07	2	06.7	700.000,00	
TOPLAM					7.951.500,00	

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Rektörlük (Özel Kalem) Bilimsel Araştırma Projeleri	38.14.09.01	09.8.8.01	2	03.2	635.000,00	Bilimsel Araştırma Projelerinde kullanılmak üzere yapılan ödenek kaydı
	38.14.09.01	09.8.8.01	2	03.3	80.000,00	
	38.14.09.01	09.8.8.01	2	03.5	265.000,00	
	38.14.09.01	09.8.8.01	2	03.7	172.000,00	
	38.14.09.01	09.8.8.01	2	06.1	1.100.000,00	
TOPLAM					2.252.000,00	
GENEL TOPLAM					15.447.540,00	

2011 YILI YEDEK ÖDENEKTEN YAPILAN AKTARMA KAYDI

BİRİM	BÜTÇE TERTİBİ				TUTAR (TL)	AÇIKLAMA
	KURUMSAL	FONKSİYONEL	FİNANS	EKONOMİK		
Sağ.Arş.ve Uyg. Merkezi	38.14.03.30	07.3.1.00	2	05.2	7.425.000,00	Maliye Bakanlığı tarafından Sağ.Arş.ve Uyg.Mrk.'ne aktarılan ödenek kaydı
Personel Daire Başkanlığı	38.14.09.05	01.3.1.00	2	05.1	7.040.000,00	Maliye Bakanlığı tarafından Ek karşılıklar için aktarılan ödenek kaydı
Yapı İşleri ve Tek.Dai.Bşk	38.14.09.09	09.4.1.00	2	06.5	1.000.000,00	Maliye Bakanlığı tarafından Uzunköprü Y.O için aktarılan ödenek kaydı
TOPLAM					15.465.000,00	

2011 YILI ÖZGELİRLER VE YEDEK ÖDENEK İCMAL TABLOSU	
ŞARTLI BAĞIŞ KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI	1.023.661,79
LİKİT KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI	7.348.133,00
GELİR FAZLASI KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI	11.697.853,00
ÖZGELİRLERDEN VİZE KARŞILIĞI YAPILAN ÖDENEK KAYDI	15.447.540,00
YEDEK ÖDENEKTEN YAPILAN AKTARMA KAYDI	15.465.000,00
GENEL TOPLAM	50.982.187,79

5. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

5.1. Kesin Mizan: Üniversitemizin 2011 mali yılı kesin mizanı aşağıdaki gibidir.

KURUMU : 3814 TRAKYA ÜNİVERSİTESİ

YILI : 2011
(TL)

HESAPLARIN		TUTARI		KALANI	
K O D U	A D I	BORÇ	ALACAK	BORÇ	ALACAK
1	AKTİF HESAPLAR	952.340.425,80	806.261.053,74	192.773.454,91	46.694.082,85
10	DÖNEN VARLIKLAR	784.297.815,88	751.406.694,54	32.891.121,34	0,00
100	HAZIR DEĞERLER	628.354.118,16	604.131.853,45	24.222.264,71	0,00
100	KASA HESABI	1.304.578,58	1.302.524,80	2.053,78	
102	BANKA HESABI	278.310.828,98	255.008.081,35	23.302.747,63	
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EM	255.009.652,41	255.009.652,41	0,00	0,00
104	PROJE ÖZEL HESABI	1.159.448,71	623.173,19	536.275,52	
105	DÖVİZ HESABI	381.187,78	0,00	381.187,78	
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESA	514.956,90	514.956,90	0,00	0,00
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	91.673.464,80	91.673.464,80	0,00	0,00
12	FAALİYET ALACAKLARI	136.767.568,59	133.699.568,59	3.068.000,00	
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	136.767.568,59	133.699.568,59	3.068.000,00	
14	DİĞER ALACAKLAR	1.422.004,78	418.254,48	1.003.750,30	
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.422.004,78	418.254,48	1.003.750,30	
15	STOKLAR	3.681.825,48	2.698.383,98	983.441,50	
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	3.681.825,48	2.698.383,98	983.441,50	
16	ÖN ÖDEMELER	14.072.298,87	10.458.634,04	3.613.664,83	0,00
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	1.563.770,68	1.563.770,68	0,00	0,00
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	5.066.978,74	5.066.978,74	0,00	0,00
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HE	7.141.330,38	3.527.665,55	3.613.664,83	
164	AKREDİTİFLER HESABI	300.219,07	300.219,07	0,00	0,00
2	DURAN VARLIKLAR	168.042.609,92	54.854.359,20	159.882.333,57	46.694.082,85
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	164.170.858,58	51.055.479,28	156.010.582,23	42.895.202,93
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	39.869,20	0,00	39.869,20	
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESA	30.408.236,77	3.179.873,38	27.228.363,39	
254	TAŞITLAR HESABI	2.283.605,23	0,00	2.283.605,23	
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	24.840.086,02	3.581.153,72	21.258.932,30	
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESA	1.399.249,25	44.294.452,18		42.895.202,93
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HES	105.199.812,11	0,00	105.199.812,11	
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	1.246.733,31	1.246.733,31	1.246.733,31	1.246.733,31
260	HAKLAR HESABI	1.246.733,31	0,00	1.246.733,31	
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESA	0,00	1.246.733,31		1.246.733,31
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	2.625.018,03	2.552.146,61	2.625.018,03	2.552.146,61

HESAPLARIN		TUTARI		KALANI	
K O D U	A D I	BORÇ	ALACAK	BORÇ	ALACAK
	AKTİF HESAPLAR	952.340.425,80	806.261.053,74	192.773.454,91	46.694.082,85
2	DURAN VARLIKLAR	168.042.609,92	54.854.359,20	159.882.333,57	46.694.082,85
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	2.625.018,03	2.552.146,61	2.625.018,03	2.552.146,61
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE M	2.625.018,03	0,00	2.625.018,03	
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESA	0,00	2.552.146,61		2.552.146,61
	PASİF HESAPLAR	174.953.837,47	321.033.209,53	5.749.933,38	151.829.305,44
3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	80.091.831,31	94.400.033,14		14.308.201,83
32	FAALİYET BORÇLARI	9.616.375,45	14.861.588,12		5.245.212,67
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	9.616.375,45	14.861.588,12		5.245.212,67
33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	39.603.680,88	47.216.499,49		7.612.818,61
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	559.057,58	977.582,60		418.525,02
333	EMANETLER HESABI	39.044.623,30	46.238.916,89		7.194.293,59
36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLE	30.871.774,98	32.321.945,53		1.450.170,55
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESA	8.867.762,08	10.273.300,70		1.405.538,62
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KES	21.986.637,80	22.029.585,32		42.947,52
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDAREL	17.375,10	19.059,51		1.684,41
5	ÖZ KAYNAKLAR	94.862.006,16	226.633.176,39	5.749.933,38	137.521.103,61
50	NET DEĞER	968.962,83	66.811.443,48		65.842.480,65
500	NET DEĞER HESABI	968.962,83	66.811.443,48		65.842.480,65
57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET	61.292.417,77	108.783.934,64		47.491.516,87
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET	61.292.417,77	108.783.934,64		47.491.516,87
58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYE	11.499.866,76	5.749.933,38	5.749.933,38	
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYE	11.499.866,76	5.749.933,38	5.749.933,38	
59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	21.100.758,80	45.287.864,89		24.187.106,09
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU	21.100.758,80	45.287.864,89		24.187.106,09
	FAALİYET VE BÜTÇE HESAPLARI	2.602.215.691,54	2.602.215.691,54	18.801.734,12	18.801.734,12
6	FAALİYET HESAPLARI	488.567.932,04	488.567.932,04	0,00	0,00
60	GELİR HESAPLARI	170.918.390,45	170.918.390,45	0,00	0,00
600	GELİRLER HESABI	170.918.390,45	170.918.390,45	0,00	0,00
63	GİDER HESAPLARI	146.731.217,75	146.731.217,75	0,00	0,00
630	GİDERLER HESABI	146.731.217,75	146.731.217,75	0,00	0,00
69	FAALİYET SONUÇLARI	170.918.323,84	170.918.323,84	0,00	0,00

HESAPLARIN		TUTARI		KALANI	
KODU	ADI	BORÇ	ALACAK	BORÇ	ALACAK
	FAALİYET VE BÜTÇE HESAPLARI	2.602.215.691,54	2.602.215.691,54	18.801.734,12	18.801.734,12
6	FAALİYET HESAPLARI	488.567.932,04	488.567.932,04	0,00	0,00
69	FAALİYET SONUÇLARI	170.918.323,84	170.918.323,84	0,00	0,00
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	170.918.323,84	170.918.323,84	0,00	0,00
8	BÜTÇE HESAPLARI	966.431.888,00	966.431.888,00	0,00	0,00
80	BÜTÇE GELİR HESAPLARI	327.964.632,58	327.964.632,58	0,00	0,00
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	163.982.316,29	163.982.316,29	0,00	0,00
805	GELİR YANSITMA HESABI	163.982.316,29	163.982.316,29	0,00	0,00
83	BÜTÇE GİDER HESAPLARI	316.325.254,78	316.325.254,78	0,00	0,00
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	158.162.627,39	158.162.627,39	0,00	0,00
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	158.162.627,39	158.162.627,39	0,00	0,00
89	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	322.142.000,64	322.142.000,64	0,00	0,00
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	322.142.000,64	322.142.000,64	0,00	0,00
9	NAZİM HESAPLAR	1.147.215.871,50	1.147.215.871,50	18.801.734,12	18.801.734,12
90	ÖDENEK HESAPLARI	1.093.489.317,14	1.093.489.317,14	0,00	0,00
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLER	199.521.958,19	199.521.958,19	0,00	0,00
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	197.514.768,19	197.514.768,19	0,00	0,00
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	179.429.987,79	179.429.987,79	0,00	0,00
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	179.429.987,79	179.429.987,79	0,00	0,00
904	ÖDENEKLER HESABI	179.429.987,79	179.429.987,79	0,00	0,00
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	158.162.627,39	158.162.627,39	0,00	0,00
91	NAKİT DIŞI TEMİNAT VE KİŞİLERE	8.762.100,08	8.762.100,08	6.539.278,30	6.539.278,30
910	TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	7.650.689,19	1.111.410,89	6.539.278,30	
911	TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ	1.111.410,89	7.650.689,19		6.539.278,30
92	TAAHHÜT HESAPLARI	38.945.659,79	38.945.659,79	6.243.661,33	6.243.661,33
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	22.594.860,56	16.350.999,23	6.243.661,33	
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	16.350.999,23	22.594.860,56		6.243.661,33
96	BİLİMSEL PROJELER	6.018.794,49	6.018.794,49	6.018.794,49	6.018.794,49
962	BİLİMSEL PROJELER HESABI	6.018.794,49	0,00	6.018.794,49	
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	0,00	6.018.794,49		6.018.794,49
	GENEL TOPLAM	3.729.509.954,81	3.729.509.954,81	217.325.122,41	217.325.122,41

5.2. Bilanço

Üniversitemizin 2011 yılı bilançosu aşağıda verilmiştir.

AKTİF (VARLIKLAR)		ARALIK 2011	PASİF (KAYNAKLAR)		ARALIK 2011
1	DÖNEN VARLIKLAR	32.891.121	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	14.308.202
10	HAZIR DEĞERLER	24.222.266	32	FAALİYET BORÇLARI	5.245.213
	100 KASA	2054		320 BÜTÇE EMANETLERİ	5.245.213
	102 BANKA	23.302.748	33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR		7.612.819
	103 VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDE				
	104 PROJE ÖZEL	536.276			
	105 DÖVİZ	381.188		330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	418.526
12	FAALİYET ALACAKLARI	3.068.000		333 EMANETLER	7.194.293
	120 GELİRLERDEN ALACAKLAR	3.068.000	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	1.450.170
14	DİĞER ALACAKLAR	1.003.750		360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	1.405.538
	140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR	1.003.750		361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNT.	42.947
15	STOKLAR	983.441		362 FONLAR VE DİĞER KAMU İDARELERİNE	1.685
	150 İLK MADDE VE MALZEME	983.441	5	ÖZ KAYNAKLAR	131.771.170
16	ÖN ÖDEMELER	3.613.664	50	NET DEĞER	65.842.480
	162 BÜT. DIŞI AVANS KREDİ	3.613.664		500 NET DEĞER	65.842.480
2	DURAN VARLIKLAR	113.188.251	57	GEÇ.YILL.OLUMLU FAAL. SONUÇLARI	47.491.516
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	113.115.380		570 GEÇ. YILL. OLUMLU FAAL.SONUÇ.HES.	47.491.516
	250 ARAZİ VE ARSALAR	39.869	58	GEÇ.YILL.OLUMSUZ FAAL. SONUÇLARI (-)	5.749.932
	253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR	27.228.363		580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAAL. SONUCU H. (-)	5.749.932
	254 TAŞITLAR	2.283.605	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	24.187.106
	255 DEMİRBAŞLAR	21.258.932		590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU H.	24.187.106
	257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR (-)	42.895.202			
	258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR	105.199.812			
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	72.871			
	294 ELD. ÇIK.STOK.M AD.DUR.VAR.	2.625.018			
	299 BİRİKMİŞ AMORTİSMANL. (-)	2.552.147			
AKTİF TOPLAMI		146.079.372	PASİF TOPLAMI		146.079.372

6. Mali Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığının 2006/1059 nolu ve 2007/1242 nolu ilamları ile 2010 ve 2011 yıllarında kesinleşen tutarlardan 2012 yılına devreden 39.110,81 TL'nin tahsil işlemleri ilgili mevzuatı çerçevesinde devam etmektedir.

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet Bilgileri

1.1. Sosyal Faaliyetler

2011 yılı içerisinde, Üniversitemizce çeşitli nitelikte 72, öğrenci toplulukları tarafından ise 133 sosyal etkinlik düzenlenmiştir. Ayrıca 2011 yılı sonuna kadar yurtiçinde gerçekleştirilen 79 farklı organizasyona 862 öğrencimizin katılımı sağlanmıştır.

Üniversitemizde Düzenlenen Faaliyetlerin Durumu

Üniversitemizde Düzenlenen	Etkinlik Sayısı	Katılımcı Sayısı	Öğrenci Topluluklarınca Düzenlenen	Etkinlik Sayısı	Katılımcı Sayısı
Konser	4	8000	Söyleşi, Sem., Panel, Konf.	46	23.000
Öğr.Faal.Tanıtım Topl.	1	2000	Kongre	1	2000
Nevruz Kutlaması	1	1000	Halk Oyunları ve Dans Göst.	10	5000
Şenlik Açılış Töreni	1	1500	Balkan Gençlik Ateşi Gösterisi	3	4000
Fotoğraf-Resim Sergisi	3	1500	Konser	7	5000
Film Gösterimi	3	300	Tiyatro	9	4500
Grup Karşılaşmaları-Şenlik Spor Müs.	55	27.500	Şiir Dinletisi	1	500
Turnuvalar	4	2000	Gezi, Kamp, Piknik	3	1000
			Film-Slayt -Sinevizyon Göst.	5	2500
			Kermes, Anma Töreni, Yarışma ve Diğer Aktiviteler	33	6000
			Fotoğraf- Resim Sergisi	5	2500
			Tanışma Toplantısı	10	1000
TOPLAM	72	43.800	TOPLAM	133	57.000

Katılım Sağlanan Yurt İçi Faaliyetlerin Durumu

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı	Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı
Sempozyum ve Kongre	18	110	Anma-Gezi Etkinlikleri	3	138
Öğrenci Konseyi Faal.	5	106	Kamp-Tırmanış	6	21
Tiyatro	1	29	Gösteri	2	88
Eğitim Semineri	8	30	TV Programı	2	78
Yarışma	2	2	Ünv. Spor Faaliyetleri	32	260
TOPLAM	34	277	TOPLAM	45	585

1.2. Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek ve Sağlık Hizmetleri

Sağlık Hizmetleri							Yemek Hizmetleri
	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlanan Sayısı			Mediko dan 2. Basamak Sevk Edilenlerin Sayısı			Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı
	Diş	Poliklinik	Toplam	Diş	Poliklinik	Toplam	
Öğrenci	410	112	522	138	1166	1304	695.509
Personel	289	610	899	69	-	69	176.691
Toplam	699	722	1421	207	1166	1373	872.200

1.3. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

1.3.1. Uluslararası Bilimsel Yayın Çalışmaları

Trakya Üniversitesi öğretim elemanları, öğrencilerine ve bölge halkına bilgi hizmeti sunmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmekte, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel çalışmaları ile üniversitenin bayrağını dalgalandırmaya devam etmektedir. Amaç, küreselleşen dünyada bilgiye en hızlı bir şekilde erişmek, üretmek ve yaymaktır. Trakya Üniversitesi öğretim üyelerinin gerçekleştirdiği uluslararası yayın sayıları aşağıda gösterilmiştir.

Yayın Sayılarının Birimlere Göre Dağılımı										
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	1980-2011 Toplam
1	Tıp F.	141	160	144	168	264	237	160 (122)	180 (134)	1.823 (1305)
2	Fen – Edebiyat F.	28	46	30	48	50	49	65 (59)	-	500 (471)
3	Mühendislik – Mimarlık F.	7	13	12	24	26	24	13 (12)	13 (11)	139 (123)
4	Eğitim F.	-	1	-	-	5	3	9 (5)	10 (7)	28 (21)
5	İkt. ve İdari Bil. F.	-	1	-	1	3	11	3 (1)	2 (2)	21 (16)
6	Edebiyat F.							1 (-)	-	1 (-)
7	Fen F.								64 (60)	64 (60)
8	Sağlık Bilimleri F.	-	-	-	3	1	1	5 (5)	9 (9)	19 (19)
9	Fen Bilimleri Ens.	-	-	-	-	2	1	1 (1)	-	4 (4)
10	Sağlık Bil.Ens.								1 (1)	1 (1)
11	E.Teknik Bil. MYO	-	-	-	-	5	-	-	-	5 (5)
12	Arda MYO	-	-	-	-	1	-	1 (1)	-	2 (2)
13	Keşan MYO	-	-	-	-	-	1	1 (1)	1 (1)	3 (3)
14	E. Sağlık Hiz.MYO	-	-	-	-	-	1	1 (1)	-	2 (2)
15	K. Beden Eğitimi ve Spor YO	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	1 (1)
Genel Toplam		209 (167)	249 (204)	233 (198)	271 (216)	371 (305)	331 (254)	262 (209)	281 (226)	2.872 (2267)

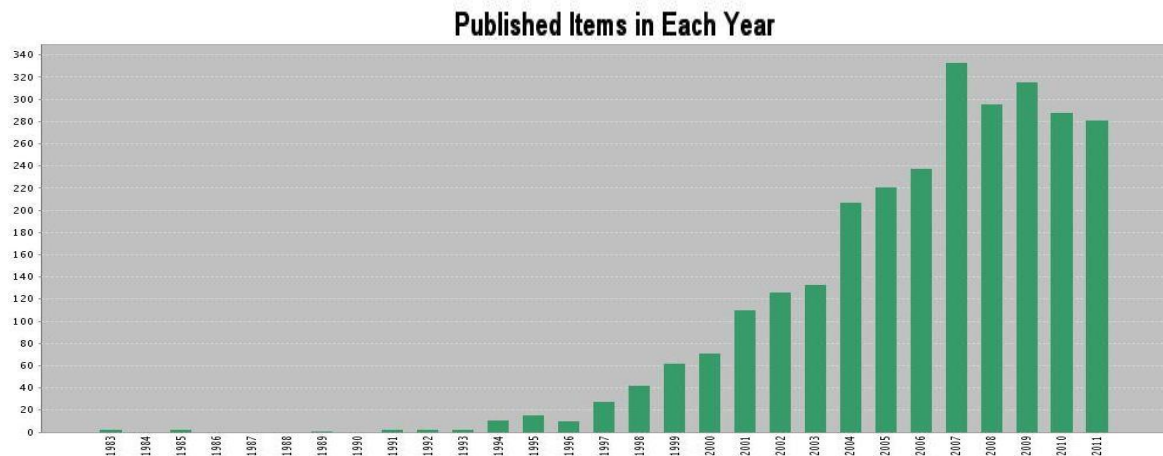
Yukarıdaki tabloda *Web Of Science* (Sci- Expanded, Ssci, Ahci) kapsamındaki dergilerde Trakya Üniversitesi adresli yayın sayıları yer almaktadır.

Tabloda parantez içinde yer alan veriler, her türlü yayın tipi dahil tam makale sayılarıdır. Tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere toplam sayılar ile alt satırda verilen toplam sayılar eşleşmemektedir. Bunun nedeni Trakya Üniversitesinden ayrılan birimlere ait sayıların toplamda verildiği halde, diğer sütunlarda verilmemiş olmasıdır.

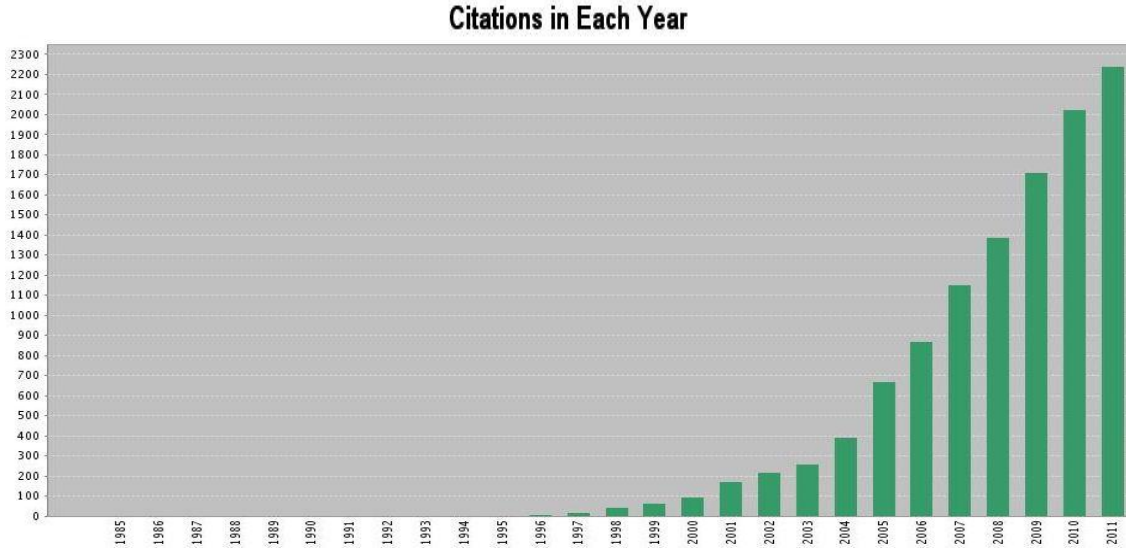
SCI- EXPANDED, SSCI VE AHCI KAPSAMINDAKİ DERGİLERDE TRAKYA ÜNİVERSİTESİ ADRESLİ YAYIN SAYILARI									
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Genel Durum
Toplam yayın sayısı (Her türlü yayın tipi dahil)	209	249	233	271	371	331	262	281	2.207 (2004-2011)
Öğr.üyesi başına düşen ort.yayın say. (Her türlü yayın tipi dahil)	0,43	0,48	0,56	0,60	0,81	0,68	0,53	0,50	0,57 (2004-2011)
Tam makale sayısı	167	204	198	216	305	254	209	226	1.779 (2004-2011)
Öğr.üyesi başına düşen tam makale sayısı	0,34	0,40	0,48	0,48	0,67	0,52	0,42	0,40	0,46 (2004-2011)
Yayın başına alınan ortalama atıf sayısı (Her türlü yayın tipi dahil)*	1,93	2,91	3,91	4,03	4,14	5,29	7,51	7,97	4,71 (2004-2011)
Tüm yayın tipleri dahil Türkiye toplamı	14.167	17.780	18.098	19.748	24.864	26.877	28.288	27.958	174.780 (2004-2011)
Tam makale olarak Türkiye toplamı	12.267	14.903	14.658	15.662	19.371	20.768	21.291	22.760	141.680 (2000-2011)
TÜ. Adresli Yayınların Türkiye Adresli Yayınlar Katkı Oranı (%) (her türlü yayın tipi dahil)	1,48	1,40	1,29	1,37	1,39	1,23	0,93	1,00	1,26 (2004-2011)

* Bu atıflar, sadece Thomson-Reuters *Web of Science* (SCI-Expanded+SSCI+AHCI) kapsamındaki dergilerde çıkmış Trakya Üniversitesi adresli yayınların, yine *Web of Science* kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen değerlerdir. *Web of Science* kapsamında olmayan dergilerde çıkmış yayınların, *Web of Science* kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen atıfları kapsamaz. Thomson-Reuters *Web of Science*'de, bu konuyla ilgili şu uyarı yapılmaktadır (ekrandaki orijinal şekliyle buraya alınmıştır)

Aşağıdaki grafikte “Trakya Univ” kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 1983-2011 arasındaki yıllık yayın sayısı verilmiştir. Üzerinde oynama yapılamadığından, grafikler Thomson-Isı *Web Of Science*'den orijinal şekliyle buraya alınmıştır.



Aşağıdaki grafikte “Trakya Univ” kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 1983-2011 arasındaki yıllık atıf durumu verilmiştir. Üzerinde oynama yapılamadığından, grafikler Thomson-Isı Web Of Science’den orijinal şekliyle buraya alınmıştır.



1.4. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmeler, her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da sıkı ilişkileri beraberinde getirmektedir. Bu gerçekten hareketle Üniversitemiz ile, yurt dışı üniversiteler arasında; eğitime yönelik işbirliği çalışmaları kapsamında imzalanan ikili anlaşmaların sayısı gün geçtikçe artmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmaları gösteren tablo aşağıda verilmiştir. Üniversiteler arasında yapılan ikili anlaşmalar, öğretim elemanları ve öğrencilerin kendilerini geliştirme fırsatı bulmasına olanak sağlayacak; bu faaliyetlerde elde edilen kazanımlar hem bireysel çalışmalarda olumlu etkiler yapacak, hem de kurumsal standartların yükselmesinde önemli bir rol üstlenecektir.

1.4.1. Farabi Değişim Programı

Kısaca "Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Program, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince başka bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU	İL	PROTOKOL TARİHİ		YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU	İL	PROTOKOL TARİHİ
1	ABANT İZZET BAYSAL ÜNİ.	BOLU	2010	26	KARABÜK ÜNİ.	KARABÜK	2009
2	AFYON KOCATEPE ÜNİ.	AFYONKARAHİSAR	2009	27	KARADENİZ TEKNİK ÜNİ.	TRABZON	2011
3	AHI EVRAN ÜNİ.	KIRŞEHİR	2009	28	KASTAMONU ÜNİ.	KASTAMONU	2011
4	AKDENİZ ÜNİ.	ANTALYA	2011	29	KIRKLARELİ ÜNİ.	KIRKLARELİ	2010
5	AMASYA ÜNİ.	AMASYA	2011	30	KİLİS 7 ARALIK ÜNİ.	KİLİS	2010
6	ANADOLU ÜNİ.	ESKİŞEHİR	2009	31	KOCAELİ ÜNİ.	KOCAELİ	2009
7	ANKARA ÜNİ.	ANKARA	2010	32	MARMARA ÜNİ.	İSTANBUL	2011
8	ATATÜRK ÜNİ.	ERZURUM	2010	33	MERSİN ÜNİVERSİTESİ	MERSİN	2009
9	BALIKESİR ÜNİ.	BALIKESİR	2009	34	MİMAR SİNAN GÜZEL SAN. ÜNİ.	İSTANBUL	2009
10	BİLECİK ÜNİ.	BİLECİK	2010	35	MUĞLA ÜNİ.	MUĞLA	2009
11	CELAL BAYAR ÜNİ.	MANİSA	2011	36	MUSTAFA KEMAL ÜNİ.	HATAY	2009
12	CUMHURİYET ÜNİ.	SİVAS	2009	37	NAMIK KEMAL ÜNİ.	TEKİRDAĞ	2009
13	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİ.	ÇANAKKALE	2009	38	NİĞDE ÜNİ.	NİĞDE	2009
14	ÇUKUROVA ÜNİ.	ADANA	2009	39	ONDOKUZ MAYIS ÜNİ.	SAMSUN	2009
15	DİCLE ÜNİ.	DİYARBAKIR	2009	40	ORDU ÜNİ.	ORDU	2009
16	DOKUZ EYLÜL ÜNİ.	İZMİR	2011	41	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİ.	OSMANİYE	2009
17	EGE ÜNİ.	İZMİR	2009	42	PAMUKKALE ÜNİ.	DENİZLİ	2011
18	ERCIYES ÜNİ.	KAYSERİ	2009	43	SAKARYA ÜNİ.	SAKARYA	2010
19	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİ.	ESKİŞEHİR	2009	44	SELÇUK ÜNİ.	KONYA	2009
20	FIRAT ÜNİ.	ELAZIĞ	2009	45	SIĞIRCI ÜNİ.	SIĞIRCI	2011
21	GAZİ ÜNİ.	ANKARA	2011	46	SİNOP ÜNİ.	SİNOP	2011
22	GAZİANTEP ÜNİ.	GAZİANTEP	2009	47	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİ.	ISPARTA	2009
23	İNÖNÜ ÜNİ.	MALATYA	2009	48	ULUDAĞ ÜNİ.	BURSA	2009
24	İSTANBUL ÜNİ.	İSTANBUL	2009	49	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİ.	VAN	2009
25	KAFKAS ÜNİ.	KARS	2010	50	ZONGULDAK KARAELMAS ÜNİ.	ZONGULDAK	2009

1.4.2. Erasmus İkili Anlaşmalar

Erasmus programı, yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri; kısa süreli öğrenci ve personel değişimi yapabilmeleri için karşılıksız mali destek sağlamaktadır. Bunun yanı sıra yükseköğretim sistemini iş dünyasının gereksinimlerine uygun olarak geliştirmek ve üniversite mezunlarının iş dünyasında istihdam edilebilirliğini arttırmak amacıyla yükseköğretim kurumları ile çalışma çevreleri arasındaki ilişkilerin ve işbirliğinin artırılmasını da teşvik etmektedir. Üniversitemizin Erasmus ikili anlaşmalarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

No	Üniversite	Ülke	Anlaşma Tarihleri		Bölüm/Alan
			Başlangıç	Bitiş	
1	Medical Uni of Graz	Avusturya	2009	2013	Medical Faculty
2	Fachhochschule Vorarlberg	Avusturya	2012	2013	Computer Engineering
3	Vienna University of Technology	Avusturya	2008	2013	Mechanical Engineering
4	Hochschule Offenburg	Almanya	2011	2013	Mechanical Engineering
5	University of Cologne	Almanya	2010	2013	Chemistry
6	Berufsakademie Loerrach	Almanya	2010	2013	Business Management
7	Humboldt-Universität zu Berlin	Almanya	2010	2014	Language and Philological Sciences
8	Berufsakademie Mannheim	Almanya	2008	2013	Economics
9	Berufsakademie Mannheim	Almanya	2008	2013	Business Studies, Engineering and Information Technology
10	University of Potsdam	Almanya	2010	2013	Languages Philological Sciences
11	RWTH Aachen University	Almanya	2010	2013	Biology
12	Technische Universität Braunschweig	Almanya	2008	2013	Modern EC Languages (German)
13	Technische Universität Braunschweig	Almanya	2012	2014	Modern EC Languages (English)
14	Erasmus Hogeschool Brussel	Belçika	2008	2013	Education, Teacher Training
15	Royal Academy of Fine Arts	Belçika	2011	2014	Art History
16	National Academy of Art (Sofia)	Bulgaristan	2011	2013	Art & Design
17	Academy of Music, Dance & Fine Arts	Bulgaristan	2010	2013	Art & Design, Fine Art (Painting, Sculpture, Printmaking)
18	National Academy of Music	Bulgaristan	2010	2013	Music and Musicology (Conservatory)
19	Plovdiv University Paisii Hilendarski	Bulgaristan	2009	2013	Biology
20	Plovdiv University Paisii Hilendarski	Bulgaristan	2009	2013	Pedagogy
21	Plovdiv University Paisii Hilendarski	Bulgaristan	2009	2013	Business Management
22	Plovdiv University Paisii Hilendarski	Bulgaristan	2009	2013	Tourism
23	Plovdiv University Paisii Hilendarski	Bulgaristan	2008	2013	Chemistry
24	Trakia University Stara Zagora	Bulgaristan	2008	2013	Food Science and Technology
25	Trakia University Stara Zagora	Bulgaristan	2008	2013	Informatics, Computer Science
26	Trakia University Stara Zagora	Bulgaristan	2008	2013	Design (Graphic Design, Industrial Design, Fashion, Textile)
27	Trakia University Stara Zagora	Bulgaristan	2010	2013	Engineering, Technology (Edirne Teknik Bilimler MYO)
28	Trakia University Stara Zagora	Bulgaristan	2011	2013	Pedagogy
29	Medical University of Plovdiv	Bulgaristan	2008	2013	Medical Sciences
30	Medical University of Varna	Bulgaristan	2007	2013	Medical Sciences
31	Medical University of Varna	Bulgaristan	2010	2013	Health Sciences (Nursing, Nutrition & Dietetic, Physical Therapy & Rehabilitation)
32	St. Cyril and St. Methodius University of Veliko Turnovo	Bulgaristan	2008	2013	Languages and Philological Sciences
33	Sofia University St. Kliment Ohridski	Bulgaristan	2010	2013	Archaeology
34	Sofia University St. Kliment Ohridski	Bulgaristan	2010	2013	Public Administration

35	Sofia University St. Kliment Ohridski	Bulgaristan	2009	2013	Philology
36	Konstantin Preslavsky University of Shumen	Bulgaristan	2008	2013	Philology
37	Konstantin Preslavsky University of Shumen	Bulgaristan	2011	2013	English Language Teaching
38	Konstantin Preslavsky University of Shumen	Bulgaristan	2011	2013	German Language Teaching
39	Todor Kableshev University of Transport	Bulgaristan	2010	2013	Transportation (Sosyal Bilimler MYO)
40	Technical University of Sofia	Bulgaristan	2011	2013	Mechanical Engineering
41	Technical University of Sofia	Bulgaristan	2011	2013	Business Studies
42	Technical University of Gabrovo	Bulgaristan	2010	2013	Mechanical Engineering
43	Technical University of Gabrovo	Bulgaristan	2010	2013	Computer Engineering
44	Vasil Levski National Sports Academy	Bulgaristan	2008	2013	Training Education Department
45	South-West University	Bulgaristan	2010	2013	Languages and Philological Sciences
46	New Bulgarian University	Bulgaristan	2007	2013	Interpreting and Translation
47	Burgas Free University	Bulgaristan	2010	2013	International Law
48	University of National and World Economy	Bulgaristan	2011	2014	Business Management
49	University of National and World Economy	Bulgaristan	2011	2014	Economics
50	University of National and World Economy	Bulgaristan	2011	2014	International Relations
51	Technical University of Liberec	Çek Cumhuriyeti	2008	2013	Mechanical Engineering
52	Univerzita Jana Evangelisty Purkyne V Usti Nad Labem	Çek Cumhuriyeti	2012	2014	Mechanical Engineering
53	Aalborg University	Danimarka	2008	2013	Mechanical Engineering
54	Aalto University	Finlandiya	2010	2013	Engineering
55	Universite da Picardie Jules Verne	Fransa	2011	2013	Translation and Interpretation
56	Universite da Picardie Jules Verne	Fransa	2011	2013	German Language Teaching
57	Universite de Paris Quest-Nanterre la Defense	Fransa	2011	2013	International Relations
58	Universite Paul Sabatier-Toulouse III	Fransa	2011	2013	Biology
59	Universite Paul Sabatier-Toulouse III	Fransa	2011	2013	Medical Biology
60	Hogeschool Rotterdam	Hollanda	2011	2014	English Language Teaching
61	University College London	İngiltere	2009	2013	Archeology
62	London Metropolitan University	İngiltere	2011	2013	Business Management
63	Real Conservatorio Superior de Musica de Madrid	İspanya	2010	2014	Music and Musicology (Eğitim Fakültesi Müzik Bölümü)
64	Universidad de Valladolid	İspanya	2009	2012	Physics
65	Universidad Autonoma de Madrid	İspanya	2012	2015	Translation and Interpretation
66	Universita di Bologna	İtalya	2010	2012	Political Sciences and Civics
67	Universita degli Studi di Napoli Federico II	İtalya	2008	2013	Computer Science
68	Universita degli Studi di Milano	İtalya	2011	2014	Informatics, Computer Science
69	Universita degli Studi di Sassari	İtalya	2011	2014	Architecture
70	Vytautas Magnus University	Litvanya	2011	2013	International Relations
71	Vilnius University	Litvanya	2012	2015	Econometry
72	Szent Istvan University	Macaristan	2008	2013	Mechanical Engineering
73	Szent Istvan University	Macaristan	2008	2013	Business Management
74	Eötvös Lorand University	Macaristan	2010	2013	Chemistry
75	University of Debrecen	Macaristan	2011	2013	Medicine
76	Kodolonyai Janos University of Applied Sciences	Macaristan	2011	2013	International Relations
77	Kodolonyai Janos University of Applied Sciences	Macaristan	2011	2013	Business Management

78	Kazimierz Wielki University	Polonya	2011	2013	Mathematics
79	Kazimierz Wielki University	Polonya	2010	2013	Physical Education and Sports
80	University of Warsaw	Polonya	2011	2013	German Language Teaching
81	University of Szczecin	Polonya	2010	2013	International Relations
82	Bialystok Technical University	Polonya	2009	2013	Architecture
83	Bialystok Technical University	Polonya	2008	2013	Engineering, Technology
84	Private University of Pedagogy in Bialystok	Polonya	2011	2013	Education, Teacher Training
85	Lublin University	Polonya	2011	2015	Mechanical Engineering
86	Nicolaus Copernicus University	Polonya	2011	2014	Translation and Interpretation
87	University of Maribor	Slovenya	2010	2013	Foreign Languages
88	University of Ljubljana	Slovenya	2011	2013	Balkan Languages
89	University of Thessaly	Yunanistan	2010	2013	Languages & Philological Sciences
90	University of Thessaly	Yunanistan	2011	2013	Pedagogy
91	Democritus University of Thrace	Yunanistan	2010	2013	Economics
92	Democritus University of Thrace	Yunanistan	2012	2014	Balkan Languages (Greek)
93	National and Kapodistrian University of Athens	Yunanistan	2010	2013	Philology
94	University of Crete	Yunanistan	2010	2013	Medical Sciences
95	Technological Educational Institution of Larissa	Yunanistan	2010	2013	Business Studies
96	Technological Educational Institution of Larissa	Yunanistan	2011	2013	Nutrition & Dietetic
97	Technological Educational Institution of Athens	Yunanistan	2011	2013	Fine Arts
98	Ioannina University	Yunanistan	2010	2013	Modern Greek Philology
99	Mediterranean Agronomic Institute of Chania	Yunanistan	2011	2015	Econometry

1.4.3. Yurt Dışı İşbirliği Protokolleri

	Üniversite Adı	Ülke	Anlaşma Yılı
1	Burgas Free Üniversitesi	Bulgaristan	22.02.1998- 24.02.2009
2	Şumen, Episkop Konstantin Preslavski Üniversitesi	Bulgaristan	12.02.2008
3	Stara Zagora, Trakia Üniversitesi	Bulgaristan	18.02.1998- 16.12.2004
4	Plovdiv, Paissi Hilendarski Üniversitesi, Kırcaali Şubesi, Lüben Karavelov Eğitim Fakültesi	Bulgaristan	06.07.1999
5	Vasil Leski Ulusal Spor Akademisi	Bulgaristan	20.02.2008
6	Varna, Prof.Dr. Paraskev Stoyanov Tıp Üniversitesi	Bulgaristan	10.10.1998- 30.08.2008
7	Sofya, Ulusal Güzel Sanatlar Akademisi	Bulgaristan	12.05.1998- 17.08.2009
8	Gabrovo Teknik Üniversitesi	Bulgaristan	30.11.2000- 30.11.2005
9	Filibe, Paissi Hilendarski Üniversitesi	Bulgaristan	24.09.2002
10	Filibe İvan Pavloviç Tıp Üniversitesi	Bulgaristan	19.11.2004
11	Flibe, Gıda Teknolojileri Üniversitesi	Bulgaristan	01.11.2005
12	Sofya, St.Kliment Ohridski Üniversitesi	Bulgaristan	05/2005
13	Filibe, Ziraat Üniversitesi	Bulgaristan	01.11.2005
14	Filibe Müzik, Dans ve Güzel Sanatlar Üniversitesi	Bulgaristan	04.09.2007
15	Sofya Kütüphanecilik ve Bilgi Teknolojileri Yüksekokulu	Bulgaristan	08.04.2010
16	Burgas Prof. Asen Zlatarov Devlet Üniversitesi	Bulgaristan	25.08.2009
17	Sofya Ulusal Müzik Akademisi	Bulgaristan	17.08.2009
18	Sofya Teknik Üniversitesi	Bulgaristan	01.11.2010
19	Odessa Ulusal Gıda Teknolojileri Üniversitesi	Ukrayna	04.09.2007
20	Tiran Üniversitesi	Arnavutluk	25.01.2008

21	Vitrina Üniversitesi	Arnavutluk	28.09.2010
22	SEE Üniversitesi	Makedonya	14.02.2007
23	Aristoteles Selanik Üniversitesi	Yunanistan	02.06.2008
24	Atina Üniversitesi	Yunanistan	İmza Aşamasında
25	Trakya Demokritos Üniversitesi	Yunanistan	14.10.2008
26	Peloponnes Üniversitesi	Yunanistan	04.09.2007
27	Thessaly Üniversitesi	Yunanistan	19.03.2010
28	Belgrad Üniversitesi	Sırbistan	09.01.2008
29	Priştine Üniversitesi	Kosova	28.11.2007
30	Azerbaycan Mimarlık ve İnşaat Üniversitesi	Azerbaycan	04.09.2007
31	Sarajovo Üniversitesi	Bosna Hersek	03/2008
32	Nihon Üniversitesi	Japonya	26.09.2007
33	Okayama Üniversitesi	Japonya	29.07.2010
34	Bükreş Üniversitesi	Romanya	17.04.2008
35	Bitola "St. Kliment Ohridski" Üniversitesi	Makedonya	24.08.2008
36	Novi Pazar Üniversitesi	Sırbistan	27.08.2008
37	Uluslararası Balkan Üniversitesi	Makedonya	09.02.2009
38	Lefke Avrupa Üniversitesi	K.K.T.C	26.02.2009
39	Epoka Üniversitesi	Arnavutluk	07.11.2008
40	Tuzla Üniversitesi	Bosna-Hersek	22.12.2009
41	Tetova Devlet Üniversitesi	Makedonya	10.03.2010
42	Gjirokastra Üniversitesi "Eqrem Çabej"	Arnavutluk	11.09.2009
43	Uluslararası Struga Üniversitesi	Makedonya	23.11.2010
44	Josip Juraj Strossmayer Osiyek Üniversitesi	Hırvatistan	20.12.2010
45	Zenica Üniversitesi	Bosna-Hersek	22.09.2010
46	Yunus Emre Vakfı	Türkiye	09.06.2010
47	DHBW Lorrach BW Devlet Üniversitesi	Almanya	12.10.2010
48	Akdeniz Üniversitesi	Karadağ	01.10.2010
49	Ioannina Üniversitesi	Yunanistan	14.02.2011
50	AAB Riinvest Üniversitesi	Kosova	03.05.2011
51	Moldova Devlet Üniversitesi	Moldova	03.11.2011
52	Missouri Üniversitesi	ABD	18.08.2011

2. Proje Bilgileri

2.1. Eğitim Proje Bilgileri

2.1.1. Bilimsel Araştırma Projeleri

2011 mali yılında toplam 200 adet bilimsel araştırma projesi üretilerek desteklenmiş ve 198 adet bilimsel araştırma projesi kapanmış olup 190 adet proje tamamlanmış, 7 adet proje geri çekilmiştir 1 adet proje kapatılmıştır.

PROJELER	2011			
	Önceki Yılandan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje
TUBİTAK	8	3	11	2
Bilimsel Araştırma Projeleri	327	200	527	190
Yurt Dışı Finans.Dest.Projeler	-	-	-	-
TOPLAM	335	203	538	192

Okullara Göre 2011 Yılında Kapanan Projeler

Birim Adı	Sayısı
Tıp Fakültesi	53 Adet
Edebiyat Fakültesi	25 Adet
Fen Fakültesi	55 Adet
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	27 Adet
Eğitim Fakültesi	11 Adet
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	5 Adet
Devlet Konservatuvarı	1 Adet
Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1 Adet
Uygulamalı Bilimleri M.Y.O.	2 Adet
TOPLAM	190 Adet

Yıllar İtibariyle Araştırma Projelerinin Dağılımı (Devreden Projeler Dahil)

Yılı	Proje sayısı	Proje bütçesi	Proje süresi
2006	186	5.545.923,00 TL	6-36 Ay
2007	213	6.174.085,90 TL	6-36 Ay
2008	232	8.127.977,00 TL	6-36 Ay
2009	294	8.552.110,40 TL	6-36 Ay
2010	319	7.627.095,00 TL	6-36 Ay
2011	327	7.686.705,00 TL	6-36 Ay

Yıllar İtibariyle Araştırma Projelerinin Dağılımı (İlgili Yıl İçinde Desteklenmesine Karar Verilen Projeler)

Yılı	Proje sayısı	Proje bütçesi	Proje süresi
2006	83	1.061.800,00 TL	6-36 Ay
2007	101	2.691.189,20 TL	6-36 Ay
2008	126	3.730.754,00 TL	6-36 Ay
2009	158	3.043.350,00 TL	6-36 Ay
2010	184	3.413.407,00 TL	6-36 Ay
2011	200	5.911.222,00 TL	6-36 Ay

2.1.2. DPT Destekli Projeler

DPT Destekli Projeler (2005-2011)

Yılı	Proje sayısı	Proje bütçesi	Proje süresi
2005	3	100.000,00 TL	6-36 Ay
2006	--	185.000,00 TL*	6-36 Ay
2007	--	---	---
2008	--	---	---
2009	--	---	---
2010	--	---	---
2011	1	9.000.000,00 TL	6-36 Ay

* 2006 yılına ilişkin proje bulunmamakta olup, söz konusu ödenek 2005 yılındaki 3 projenin 2006 yılı ödeneğidir.

2011 Yılı DPT Destekli Projeler (Ayrıntı)

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Kuruluş	Başlama ve Bitiş Tarihi	Proje Durumu	Proje Bütçesi
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	Prof. Dr. Şevket E. OKAN	Fen Fakültesi	2011-2013	Yürürlükte	9.000.000

2.1.3. TÜBİTAK Destekli Projeler

2011 Yılında Desteklenmiş / Yıl İçinde Devam Eden / Sona Eren TÜBİTAK Projeleri

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Kuruluş	Başlama ve Bitiş Tarihi	Proje Durumu	Proje Bütçesi
Türkiye'de Yetişen Polygala Türlerinden Ksanton Bileşiklerinin İzolasyonu ve Yapılarının Açıklanması, Antioksidan ve Monoamin Oksidaz İnhibitör Aktivitelerinin İncelenmesi	Yrd. Doç.Dr. Özlem DEMİRKIRAN	Fent Fakültesi	15.06.2008 15.06.2011	Yürürlükte	165.254,00 TL
Çatalhöyük Speleothem Projesi	Doç. Dr. Burçin ERDOĞU	Edebiyat Fakültesi	15.02.2009 15.02.2012	Yürürlükte	247.931,00 TL
Metropolis'de Bulunan Pişmiş Toprak Heykelciklerin Restore Edilmesi ve İncelenerek Yayınlanması	Doç.Dr. Serdar AYBEK	Edebiyat Fakültesi	15.02.2009 15.08.2011	Sonuçlandı	180.858,00 TL
Gelibolu Baruthanesi: Fiziksel Gelişim, Üretim, Finansman	Doç. Dr. İbrahim SEZGİN	Edebiyat Fakültesi	01.04.2010 01.04.2012	Yürürlükte	60.868,00 TL
İç Anadolu Bölgesi Karıncalarının Taksonomik ve Faunistik Olarak Araştırılması	Arş. Gör.Dr. Kadri KIRAN	Fen Fakültesi	01.10.2009 01.10.2011	Sonuçlandı	73.838,00 TL
Krepeskular ve Diurnal Karıncalarda Görsel Performansın Karşılaştırmalı Analizi	Prof. Dr. Yılmaz ÇAMLITEPE	Fen Fakültesi	15.02.2010 15.02.2012	Yürürlükte	154.766,00 TL
Prehistorik Dönem'de Ege Bölgesi'nin Sosyo-Ekonomik Yapılanmasına İlişkin Bir Model: Ulucak Höyüğü	Doç. Dr. Özlem ÇEVİK	Edebiyat Fakültesi	01.11.2010 01.11.2013	Yürürlükte	317.259,00 TL
Deneyisel miyoglobülin akut böbrek yetmezliğinde arginaz enzim inhibitörü Nw-Hydroxy-Nor-L-Arginine (nor-NOHA)'nın etkileri	Doç. Dr. Nurettin AYDOĞDU	Tıp Fakültesi	15.10.2010 15.10.2012	Yürürlükte	144.150,00 TL
Kemoterapi Uygulanan Farelerde GnRH Agonisti'nin Ovaryum Toksikitesi, Ovulasyon Oranı Ve Oosit Kalitesi Üzerine Etkisi	Prof. Dr. Mehmet KANTER	Tıp Fakültesi	01.06.2011 01.06.2012	Yürürlükte	25.000,00 TL
Sistemik Lupus Eritematozus ve Sistemik Sklerozlu Hastalarda Öldürücü İmmünglobulin Benzeri Reseptör (KIR) Genotiplerinin, KIR Geni Demetilasyon Durumunun ve DNA Metiltransferaz Ekspresyonunun Araştırılması	Yrd. Doç. Dr. Jülide DUYMAZ	Tıp Fakültesi	15.12.2011 15.12.2014	Yürürlükte	198.700,00 TL
Kuzeydoğu Anadolu Bölgesi'nin (Ardahan, Erzurum, Iğdır Ve Kars) Braconidae Ve Ichneumonidae (Hymenoptera) Faunası Üzerine Taksonomik Araştırmalar	Prof. Dr. Ahmet BEYARSLAN	Fen Fakültesi	01.10.2011 01.04.2012	Yürürlükte	253.400,00 TL

2.2. Yatırım Proje Bilgileri

2011 Yılı Programında Yer Alan Eğitim Sektörü Projelerinin Gerçekleşme Durumu (Bin TL)									
Sektörü	Proje Numarası	Proje Adı	Finansman		2011 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneye Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
			Hazine yardımı	Öz Gelir					
Eğitim	2011H036230	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	100		100	0	100	20	20,00
	1993H031090	Derslik ve Merkezi Birimler	9000		9000	1000	10.000	7650	76,50
	-	İpsala MYO İnş.	1510		1510			1393	
	-	Sağlık Bilimleri Fak. İnş.	3250		3250			3250	
	-	Enez M.Y.O. Bin. İnşaatı	1000		1000			0	
	-	Beden Eğt. SYO. Derslik Bin.İnş.	1000		1000			950	
	-	Balkan Yer. Merk. Öğr. Yemekhanesi İnş.	1000		1000			0	
	-	Devlet Kons.Ek. Derslik Bloğu İnş.	740		740			940	
	-	Ed. Fak. Ek Derslik Bloğu İnş.	500		500			1117	
	2003H031930	Kampüs Altyapısı	1500		1500		1.500	1378	91,87
	2011H036240	Büyük Onarım	800	700	1500	800	2.300	2300	100,00
	2011H036240	Makine Teçhizat Alımı	1500	650	2150	70	2.220	1612	72,61
	2011H036240	Yayın alımı	400		400		400	400	100,00
	2011H036240	Bilgi Teknolojileri	198	150	348		348	178	51,14
		Kamulaştırma	2		2	410	412	310	75,24
EĞİTİM SEKTÖRÜ TOPLAM			13.500	1500	15.000	2280	17.280	13.848	80,13

2011 Yılı Programında Yer Alan Diğer Sektörlere Ait Projelerinin Gerçekleşme Durumu (Bin TL)									
Sektörü	Proje Numarası	Proje Adı	Finansman		2011 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneye Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
			Hazine yardımı	Öz Gelir					
Sağlık	2010I000590	Onkoloji Merkezi İnş.	0		0	2.880	2.880	2.880	100,00
	2008I000930	Hastane Reorganizasyon	3.000		3.000	4.147	7.147	5.868	82,10
SAĞLIK SEKTÖRÜ TOPLAM			3.000		3.000	7.027	10.027	8.748	87,24
Teknoloji Araştırma	2011K1208920	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri	0	1.100	1.100	0	1.100	1.100	100,00
	2011K120390	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.000		3.000	0	3.000	3.000	100,00
TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA SEKTÖRÜ TOPLAM			3.000	1.100	4.100	0	4.100	4.100	100,00
Kültür	2003H040220	İl.Beyazıt Külliyesi ve Eski Eserlerin Restorasyon ve Onarımı	500		500	0	500	500	100,00
KÜLTÜR SEKTÖRÜ TOPLAM			500		500	0	500	500	100,00
Spor	1997H050230	Açık ve Kapalı Spor Tes.	1.000		1.000	0	1.000	1.000	100,00
SPOR SEKTÖRÜ TOPLAM			1.000		1.000	0	1.000	1.000	100,00

2011 Yılı Ödeneklerinin Sektör Bazındaki Dağılımı (Bin TL)							
Sektörü	Finansman		2011 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harc.Toplam Ödeneğe Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
	Hazine yardımı	Öz gelir					
Eğitim Sektörü Toplamı	13.500	1.500	15.000	2.280	17.280	13.848	80,13
Sağlık Sektörü Toplamı	3.000		3.000	7.027	10.027	8.748	87,24
Teknolojik Araş. Sek.Toplamı	3.000	1.100	4.100	0	4.100	4.100	100,00
Kültür Sektörü Toplamı	500		500	0	500	500	100,00
Spor Sektörü Toplamı	1.000		1.000	0	1.000	1.000	100,00
GENEL TOPLAM	21.000	2.600	23.600	9.307	32.907	28.196	91,14

3. Performans Sonuçları

Yıl/Dönem	2011
Performans Hedefi	1/2011 yılında Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmetinin nitelik ve nicelik kapasitesi artırılarak sunulmaya devam edecektir.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu (%)
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Öğrenci Sayısındaki Değişim Oranı/Yüzde	18,00	18,00	14,00	13,51	9,28	16,37	16,37	91
2	Öğretim Elemanı Sayısındaki Değişim Oranı/Yüzde	1,00	2,00	2,00	1,72	5,92	4,87	4,87	487
3	Öğretim Elemanı Başına Öğrenci Sayısı/Sayı	26,00	25,00	20,00	20,21	19,41	19,61	19,61	132
4	Öğrenci Başına Kapalı Alan/Metrekare	16,50	16,50	17,00	17,35	12,62	12,50	12,50	75
5	Lisansüstü Öğrencilerin ALES ve Lisans Mezuniyet Notu Ortalaması/Sayı	80,00	75,00	72,00	72,45	74,27	74,00	74,00	93
6	Yabancı Dil Hazırlık Programı Bulunan Bölüm Sayısı/Sayı	15,00	12,00	9,00	9,00	9,00	9,00	9,00	60

Değerlendirme	Performans hedefine ilişkin gösterge gerçekleştirmelerine bakıldığında, öğretim elemanı sayısındaki değişim oranında hedeflenenin % 387, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısında ise hedeflenenin % 32 üzerinde gerçekleşme sağlandığı, lisansüstü öğrencilerin ALES ve lisans mezuniyet notu ortamlarında hedefin % 93'ünün, öğrenci sayısındaki değişim oranında hedefin %91'inin, öğrenci başına düşen kapalı alan yüzölçümünde hedefin %75'inin ve yabancı dil hazırlık programı bulunan bölüm sayısında hedefin %60'ının gerçekleştirildiği görülmektedir.
----------------------	--

Yıl/Dönem	2011
Performans Hedefi	3/2011 yılında Üniversitemizin Avrupa Yüksek Öğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumu için SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programları ile yurt içi değişim programı olan Farabi değişim programının etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu (%)
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Değişim Programları Kapsamında Yapılan Anlaşma Sayısı/Sayı	150,00	150,00	15,00	0,00	0,00	100,00	115,00	77
2	Değişim Programları Başvurularının Faydalanıcıya Dönüşme Oranı/Yüzde	90,00	90,00	30,00	44,00	55,00	53,00	53,00	59
3	Değişim Programları Yararlanıcı Sayısı (Giden Öğrenci ve Öğretim Üyesi)/Sayı	100,00	100,00	63,00	89,00	0,00	12,00	164,00	164
4	Değişim Programlarıyla Gelen Yararlanıcı Sayısı (Gelen Öğrenci ve Öğretim Üyesi)/Sayı	50,00	50,00	19,00	27,00	0,00	7,00	53,00	106

Değerlendirme	Gösterge gerçekleştirmeleri incelendiğinde, değişim programları yararlanıcı sayısında (giden öğrenci ve öğretim üyesi) hedeflenenin % 64, değişim programlarıyla gelen yararlanıcı sayısında (gelen öğrenci ve öğretim üyesi) hedefin % 6 üzerinde gerçekleşme sağlandığı, değişim programları kapsamında yapılan anlaşma sayısında hedefin %77'sinin ve değişim programları başvurularının faydalanıcıya dönüşme oranında ise hedefin %59'unun gerçekleştirildiği görülmektedir.
----------------------	---

Yıl/Dönem	2011
Performans Hedefi	4/2011 yılında Üniversitemizde uluslar arası düzeyde öğretim üyesi, araştırmacı, uygulayıcı bilim ve sanat insanları yetiştirilmesine yönelik çabalar artırılarak devam edecektir.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu (%)
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Öğretim Üyesi Başına Indexli (SCI, SSCI, AHCI, vb.) Yayın Sayısı/Sayı	0,70	1,00	0,08	0,11	0,14	0,13	0,13	19
2	Lisansüstü Programlarındaki Değişme Oranı/Yüzde	12,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
3	Lisansüstü Öğrenci Sayısındaki Değişme Oranı/Yüzde	23,00	20,00	9,00	5,52	22,46	35,00	35,00	152

Değerlendirme	Gösterge gerçekleştirmeleri incelendiğinde, lisansüstü öğrenci sayısındaki değişme oranında hedeflenenin % 52 üzerinde gerçekleşme sağlandığı, öğretim üyesi başına indexli (SCI, SSCI, AHCI, vb.) yayın sayısında hedefin % 19'unun gerçekleştirildiği, lisansüstü programlarındaki değişme oranında ise herhangi bir değişme sağlanamadığı görülmektedir.
----------------------	--

Yıl/Dönem	2011
Performans Hedefi	5/2011 yılında kütüphane hizmetlerinin daha etkin ve daha yaygın sunulması sağlanacaktır.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu (%)
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Toplam Veri Tabanı Sayısı/Sayı	25,00	25,00	25,00	22,00	22,00	22,00	22,00	88
2	Kütüphane Materyali Sayısı/Sayı	95.000,00	95.000,00	93.723,00	94.983,00	96.767,00	98.035,00	98.035,00	103
3	Kütüphane Hizmetlerinden Faydalanan Yararlanıcı Sayısındaki Değişim/Yüzde	26,00	25,00	8,00	21,00	45,24	23,67	23,67	91

Değerlendirme	Performans hedefinin gösterge gerçekleştirmeleri incelendiğinde, Kütüphane Materyali Sayısında hedeflenenin % 3 üzerinde gerçekleşme sağlandığı, toplam veri tabanı sayısında hedefin %91'inin ve toplam veri tabanı sayısında ise hedefin %88'inin gerçekleştirildiği görülmektedir.
----------------------	---

Yıl/Dönem	2011
Performans Hedefi	6/2011 yılında Üniversitemizin iç kontrol eylem planında öngörülen eylemler tamamlanarak, iç kontrol sistemi kurulacak ve iç denetim faaliyetleri etkin bir şekilde yürütülecektir.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu (%)
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Tamamlanan İç Kontrol Eylem Oranı/Yüzde	100,00	100,00	60,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100
2	İç Kontrol Çalışması Tamamlanan Birim Oranı/Yüzde	100,00	100,00	30,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100
3	İç Denetim Yapılan Birim Adedi/Sayı	7,00	7,00	0,00	0,00	4,00	1,00	5,00	72

Değerlendirme Gösterge gerçekleştirmeleri incelendiğinde, tamamlanan iç kontrol eylem oranı ile iç kontrol çalışması tamamlanan birim oranında hedefin % 100 gerçekleştirildiği, iç denetim yapılan birim sayısının ise % 72'sinin gerçekleştirildiği görülmektedir.



Yıl/Dönem	2011
Performans Hedefi	7/2011 yılında Üniversitemiz genelinde donanım, altyapı ve uzman personel ihtiyacı karşılanacaktır.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu (%)
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Destek Hizmetinden Faydalanan Birim Sayısı/Sayı	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00	100
2	İMİD Tarafından Gerçekleştirilen İhale Sayısı (Doğrudan Temin ve İstisna Kapsamında Yapılan Alımlar Hariç)/Sayı	660,00	500,00	12,00	2,00	4,00	3,00	21,00	
3	Destek Hizmetleri Ödeneğinin Harcanma Oranı/Yüzde	100,00	100,00	16,00	100,00	66,00	100,00	100,00	100

Değerlendirme	Performans hedefine ilişkin gösterge gerçekleştirmelerine bakıldığında, destek hizmetinden faydalanan birim sayısı ile destek hizmeti ödeneğinin harcanma oranlarında hedef rakamların gerçekleştiği görülmektedir. Üçüncü gösterge olan İMİD tarafından gerçekleştirilen ihale sayısı DOĞRUDAN TEMİN VE İSTİSNA KAPSAMINDA YAPILAN ALIMLAR HARİÇ şeklinde belirlenmiş olsa da, gösterge gerçekleşmesine ilişkin yıl sonu hedef ve tahmini "sehven" DOĞRUDAN TEMİN VE İSTİSNA KAPSAMINDA YAPILAN ALIMLAR DAHİL olarak belirlendiğinden sağlıklı bir değerlendirme yapma olanağı kalmamıştır.
----------------------	---

Yıl/Dönem	2011
Performans Hedefi	8/Yerleşkelerimiz günümüz şartlarında çağdaş, yaşanabilir, modern mekanlar haline getirilerek, öğrencilerimizin yaşam kalitesi geliştirilecektir.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu (%)
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	2011 Yılı İçin Öngörülen Nitelik ve Nicelikte Tamamlanan Projelerin Oranı/Yüzde	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00	100
2	Temizlik ve Güvenlik Hizmeti Verilen Birim Sayısı/Sayı	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00	100
3	Yemek Hizmeti Sunulan Öğrenci ve Personel Sayısı/Sayı	920.000,00	920.000,00	164.908,00	207.539,00	265.872,00	332.109,00	970.428,00	105
4	Mediko Sağlık Hizmeti Sunulan Öğrenci ve Personel Sayısı/Sayı	5.300,00	5.000,00	983,00	851,00	283,00	655,00	2.772,00	53

Değerlendirme	Gösterge gerçekleştirmeleri incelendiğinde, yemek hizmeti sunulan öğrenci ve personel sayısında hedefin % 5 üzerinde bir gerçekleşme sağlandığı, 2011 yılı için öngörülen nitelik ve nicelikte tamamlanan projelerin oranı ile temizlik ve güvenlik hizmeti verilen birim sayısında hedefin % 100'ünün gerçekleştirildiği, mediko sağlık hizmeti sunulan öğrenci ve personel sayısında ise hedefin % 53'ünün gerçekleştirildiği görülmektedir.
----------------------	--

Yıl/Dönem	2011
Performans Hedefi	9/Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde sunulan sağlık hizmetlerinin nitel ve nicel kapasitesi artırılacaktır.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu (%)
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Sağlık Hizmeti Sunulan Hasta Sayısı/Sayı	380.000,00	380.000,00	162.266,00	152.709,00	85.518,00	7.129,00	407.622,00	107
2	Toplam Sağlık Personeli Sayısı/Sayı	1.150,00	1.150,00	1.152,00	1.251,00	818,00	810,00	810,00	71
3	Yatak Doluluk Oranı/Yüzde	85,00	80,00	72,00	72,41	61,09	65,00	65,00	77
4	Hasta Yatış Süresi/Gün	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	100
5	Aktif Modül Oranı/Sayı	100,00	95,00	87,00	60,00	0,00	92,00	92,00	92

Değerlendirme: Gösterge gerçekleştirmeleri incelendiğinde, sağlık hizmeti sunulan hasta sayısında hedefin % 7 üzerinde bir gerçekleşme sağlandığı, hasta yatış süresinde hedefin % 100'ünün gerçekleştirildiği, aktif modül oranında hedefin %92'sinin, yatak doluluk oranında hedefin %77'sinin ve toplam sağlık personeli sayısında hedefin %71'inin gerçekleştirildiği görülmektedir.

Yıl/Dönem	2011
Performans Hedefi	10/II. Beyazıt Külliyesi ile eski eserlerin restorasyon ve onarım çalışmalarının 2011 yılı yatırım programında öngörülen nitelik ve nicelikte sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu (%)
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	
1	Ödeneğin Harcanma Oranı/Yüzde	100,00	100,00	4,00	4,00	92,00	0,00	100,00	100
2	Fiziki Gerçekleşme Oranı/Yüzde	100,00	100,00	4,00	4,00	92,00	0,00	100,00	100

Değerlendirme: Gösterge gerçekleştirmeleri incelendiğinde, proje ödeneğinin harcanma oranı ile projenin fiziki gerçekleşme oranında hedefin % 100'ünün gerçekleştirildiği görülmektedir.



PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI FORMU

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH1	2011 yılında Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmetinin nitelik ve nicelik kapasitesi artırılarak sunulmaya devam edecektir.				
	PG1	Öğrenci Sayısındaki Değişim Oranı/Yüzde	18,00	16,37	91
	PG2	Öğretim Elemanı Sayısındaki Değişim Oranı/Yüzde	1,00	4,87	487
	PG3	Öğretim Elemanı Başına Öğrenci Sayısı/Sayı	26,00	19,61	75
	PG4	Öğrenci Başına Kapalı Alan/Metrekare	16,50	12,50	75
	PG5	Lisansüstü Öğrencilerin ALES ve Lisans Mezuniyet Notu Ortalaması/Sayı	80,00	74,00	93
	PG6	Yabancı Dil Hazırlık Programı Bulunan Bölüm Sayısı/Sayı	15,00	9,00	60
PH2	2011 yılında öğrencilerimizin ulusal ve uluslar arası bilimsel, sanatsal, kültürel toplantı ve fuarlara katılımları artırılacaktır.				
	PG1	Üniversitemizde Tertiplenen Etkinlik Sayısı/Sayı	250,00	214,00	86
	PG2	Üniversitemizce Katılım Sağlanan Ulusal Etkinlik Sayısı/Sayı	120,00	69,00	58
	PG3	Üniversitemizce Katılım Sağlanan Uluslararası Etkinlik Sayısı/Sayı	3,00	2,00	67
	PG4	Etkinliklere Katılan Öğrencilerin Oranı/Yüzde	100,00	100,00	100
PH3	2011 yılında Üniversitemizin Avrupa Yüksek Öğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumu için SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programları ile yurt içi değişim programı olan Farabi değişim programının etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.				
	PG1	Değişim Programları Kapsamında Yapılan Anlaşma Sayısı/Sayı	150,00	115,00	77
	PG2	Değişim Programları Başvurularının Faydalanıcıya Dönüşme Oranı/Yüzde	90,00	53,00	59
	PG3	Değişim Programları Yararlanıcı Sayısı (Giden Öğrenci ve Öğretim Üyesi)/Sayı	100,00	164,00	164
	PG4	Değişim Programlarıyla Gelen Yararlanıcı Sayısı (Gelen Öğrenci ve Öğretim Üyesi)/Sayı	50,00	53,00	106
PH4	2011 yılında Üniversitemizde uluslar arası düzeyde öğretim üyesi, araştırmacı, uygulayıcı bilim ve sanat insanları yetiştirilmesine yönelik çabalar artırılarak devam edecektir.				
	PG1	Öğretim Üyesi Başına İndexli (SCI, SSCI, AHCI, vb.) Yayın Sayısı/Sayı	0,70	0,13	19
	PG2	Lisansüstü Programlarındaki Değişme Oranı/Yüzde	12,00	0,00	0
	PG3	Lisansüstü Öğrenci Sayısındaki Değişme Oranı/Yüzde	23,00	35,00	152
PH5	2011 yılında kütüphane hizmetlerinin daha etkin ve daha yaygın sunulması sağlanacaktır.				
	PG1	Toplam Veri Tabanı Sayısı/Sayı	25,00	22,00	88
	PG2	Kütüphane Materyali Sayısı/Sayı	95.000,00	98.035,00	103

	PG3	Kütüphane Hizmetlerinden Faydalanan Yararlanıcı Sayısındaki Değişim/Yüzde	26,00	23,67	91
PH6	2011 yılında Üniversitemizin iç kontrol eylem planında öngörülen eylemler tamamlanarak, iç kontrol sistemi kurulacak ve iç denetim faaliyetleri etkin bir şekilde yürütülecektir.				
	PG1	Tamamlanan İç Kontrol Eylem Oranı/Yüzde	100,00	100,00	100
	PG2	İç Kontrol Çalışması Tamamlanan Birim Oranı/Yüzde	100,00	100,00	100
	PG3	İç Denetim Yapılan Birim Adedi/Sayı	7,00	5,00	72
PH7	2011 yılında Üniversitemiz genelinde donanım, altyapı ve uzman personel ihtiyacı karşılanacaktır.				
	PG1	Destek Hizmetinden Faydalanan Birim Sayısı/Sayı	63,00	63,00	100
	PG2	İMİD Tarafından Gerçekleştirilen İhale Sayısı (Doğrudan Temin ve İstisna Kapsamında Yapılan Alımlar Hariç)/Sayı	660,00	21,00	
	PG3	Destek Hizmetleri Ödeneğinin Harcanma Oranı/Yüzde	100,00	100,00	100
PH8	Yerleşkelerimiz günümüz şartlarında çağdaş, yaşanabilir, modern mekanlar haline getirilerek, öğrencilerimizin yaşam kalitesi geliştirilecektir.				
	PG1	2011 Yılı İçin Öngörülen Nitelik ve Nicelikte Tamamlanan Projelerin Oranı/Yüzde	100,00	100,00	100
	PG2	Temizlik ve Güvenlik Hizmeti Verilen Birim Sayısı/Sayı	63,00	63,00	100
	PG3	Yemek Hizmeti Sunulan Öğrenci ve Personel Sayısı/Sayı	920.000,00	970.428,00	105
	PG4	Mediko Sağlık Hizmeti Sunulan Öğrenci ve Personel Sayısı/Sayı	5.300,00	2.772,00	53
PH9	Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde sunulan sağlık hizmetlerinin nitel ve nicel kapasitesi artırılacaktır.				
	PG1	Sağlık Hizmeti Sunulan Hasta Sayısı/Sayı	380.000,00	407.622,00	107
	PG2	Toplam Sağlık Personeli Sayısı/Sayı	1.150,00	810,00	71
	PG3	Yatak Doluluk Oranı/Yüzde	85,00	65,00	77
	PG4	Hasta Yatış Süresi/Gün	4,00	4,00	100
	PG5	Aktif Modül Oranı/Sayı	100,00	92,00	92
PH10	II. Beyazıt Külliyesi ile eski eserlerin restorasyon ve onarım çalışmalarının 2011 yılı yatırım programında öngörülen nitelik ve nicelikte sürdürülmesi hedeflenmektedir.				
	PG1	Ödeneğin Harcanma Oranı/Yüzde	100,00	100,00	100
	PG2	Fiziki Gerçekleşme Oranı/Yüzde	100,00	100,00	100

4. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Trakya Üniversitesi, 2011 Mali Yılı Performans Programında 10 performans hedefi belirlenmiştir. 2011 yılında yürütülen çalışmalar sonucunda, 10 performans hedefinin 2'si tamamen, 8'i ise kısmen gerçekleştirilmiş olup, gerçekleşme sağlanamayan hedefimiz bulunmamaktadır.

5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans bilgisinin toplanması, analiz edilip bütünleştirilmesi ve karar alma sürecine sistemli bir yaklaşımla dahil edilmesi kurumsal performansın izlenmesi bakımından oldukça önemli kabul edilmektedir. Performansın izlenmesi, stratejik amaç ve hedefler ile bunlara bağlı oluşturulan performans hedeflerine ilişkin gerçekleştirmelerin belirli periyotlarda takip edilmesi ve sonuçların raporlanması için gereklidir. Yönetim bilgi sistemini teşkil eden unsurlardan birisi olan performans bilgi sisteminin Üniversitemizde oluşturulması için öncel çalışmalar başlatılmış olup, söz konusu çalışmalar neticesinde performans esaslı olarak otomasyona dayalı bir bilgi sisteminin oluşturulması hedeflenmektedir.

Üniversitemizin 2011 Yılı Performans Programında yer alan performans hedefleri ve faaliyetler ile performans göstergelerine ilişkin gerçekleşme verileri üçer aylık dönemler halinde hedef, faaliyet ve göstergeden sorumlu birimlerden elde edilmekte ve elde edilen veriler Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e- bütçe) üzerinden Maliye Bakanlığına gönderilmektedir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

B- ZAYIFLIKLAR

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Trakya Üniversitesinin sahip olduğu üstünlükler şunlardır:

- Üniversitemizin, coğrafi konumu itibarı ile Balkanların eğitim merkezi olabilme potansiyeline sahip olması,
- Balkan Yarımadası'nda bulunan üniversitemizin, Balkan ve AB üniversiteleriyle çok taraflı ilişkiler geliştirmiş olması ve AB eğitim programlarına dahil olması,
- Uzaktan Eğitim Merkezi'nin bulunması,
- Yabancı Diller Yüksekokulu ve Balkan Dilleri Bölümü'nün bulunması,
- Edirne'nin, tarihi ve kültürel dokusu yanında Balkanlarla olan tarihi ve coğrafi bağları nedeniyle Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi gibi bölümlerin, yurtdışından gelecek öğrenciler için cazibe merkezi olarak görülmesi,
- Bilimsel araştırma ve geliştirme projelerine verilen desteğin sürekli artıyor olması,
- Ulusal ve uluslararası saygın dergilerde çıkan yayın sayısının giderek artması,
- Balkan Kongre Merkezi inşaatının tamamlanarak hizmete girmiş olması ve ulusal ve uluslar arası kongrelere ev sahipliği yapması,
- Avrupa Kredi Transfer Sistemi'ne (AKTS) geçilmiş olması.

B. Zayıflıklar

Üniversitemizin zayıf yanları ise şu şekilde sıralanabilir:

- Fakülte ve yüksekokullar bazında öğrenci/öğretim elemanı oranının dengesiz dağılımı,
- Bazı fakülte ve yüksekokullarda, öğretim üyesi sayısının az olmasına bağlı olarak ders yükünün fazla olması,
- Yüksek lisans ve doktora programlarında açılmayan bazı anabilim dallarının olması,
- Bazı laboratuvar ve atölyelerde araç-gereç eksikliklerinin varlığı ve teknolojinin gerisinde kalınmış olması,
- Akreditasyon çalışmalarının tüm birimlerde yaygınlaştırılmamış olması,
- Yurt içi ve dışındaki üniversitelerin öğretim üyeleri ile işbirliğinin yeterli düzeyde olmaması,
- Ulusal ve uluslararası çok merkezli çalışmaların yetersiz olması,
- Multidisipliner çalışmaların yetersiz olması,
- Çevre düzenlemesi ile ilgili konularda henüz arzu edilen düzeyde olunmaması,
- Çok sayıda ve dağınık yerleşkelere sahip olunması,
- Uluslararası proje üretiminin az olması,
- Sınavsız geçiş uygulaması ile gelen öğrencilerin bilgi altyapılarının yetersiz olması,
- Üniversite çalışanlarının ücretlerinin düşük olması,
- Mezunlarla iletişim yetersizliği.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER

A- ÖNERİ VE TEDBİRLER

B- EKLER

1- ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

2- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER

A. Öneri ve Tedbirler

Bir önceki bölümde ayrıntılı olarak değinilen ve maddeler halinde sıralanan sorunların (zayıflıklar, riskler, tehditler vs...) giderilmesine yönelik, alınması gerektiği değerlendirilen öneri ve tedbirler genel olarak şunlardır:

Merkezi idareden üniversite bütçeleri için tahsis edilen ödenekler ihtiyacı karşılamaktan uzak olduğundan, bir yandan eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin gereği gibi yerine getirilmesi güçleşmekte, diğer yandan da hizmetin kalitesi düşmektedir. Bu olumsuzluğun giderilmesi için merkezi idareden üniversite bütçeleri için öngörülen ödeneklerin artırılması gerekmektedir. Akademik personel ücretlerinin, beklentilerin çok altında kalması nedeniyle, nitelikli akademik personel üniversitemizden ayrılarak, vakıf üniversitelerine yada yurt dışındaki üniversitelere gitmekte, mezun durumundaki nitelikli öğrenciler ise akademik personel olmak yerine çok daha yüksek ücretlerin verildiği özel sektörde çalışmayı tercih etmektedir. Üniversitemizin tamamında yaşanan bu sorunu çözmek için üniversitelerin mali ve idari açıdan özerk bir yapıya kavuşturulması sağlanmalıdır.

Üniversitelerin idari personeli kamuda çalışan eşdeğer unvanlar içerisindeki en düşük ücret grubunda yer almaktadır. Ücret düşüklüğü personelin motivasyonu ve verimliliğini düşürmekte, nitelikli idari personelin de başka kurumlara naklen atanmasına neden olmaktadır. Ayrıca mesai saatleri dışında çalıştırılmak zorunda kalınan personele fazla mesai ücreti ödenememesi büyük sorun oluşturmaktadır. Bu nedenle kamudaki ücret eşitsizliğinin giderilerek, üniversite personelinin ücretinin yükseltilmesi ve fazla mesai ücreti ödenmesi imkanının getirilmesi gerekmektedir.

Üniversitemizin bazı akademik ve idari birimlerinde yaşanan fiziki mekan ve teknik donanım yetersizliğinin giderilerek, kurumsal fiziki ve teknik kapasitenin artırılması gerekmektedir. Öğrenci kontenjanları belirlenirken üniversitelerin inisiyatif sahibi olamaması, bölümlere alınan öğrenci sayılarındaki dengesizlik ile sınavsız geçiş gibi unsurlar, eğitim ve öğretimin standartlarını düşürerek, kalıcılığını olumsuz yönde etkilemektedir. Yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulması gerekmektedir.

Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmeler, her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da sıkı uluslararası ilişkileri beraberinde getirmektedir. Bu nedenle Üniversitemizin yurt dışı Üniversite ve kuruluşlarla işbirliği, çok merkezli çalışma, proje üretimi ve etkinliklere iştirak faaliyetlerini artırıcı tedbir ve önlemler alınmalıdır.

B. Ekler

Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Edirne – .../04/2012)



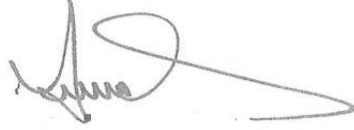
Prof. Dr. Enver DURAN
Rektör

Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2010 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Edirne -.../04/2012)



Aydın DÖNMEZ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Geleceğe Köprü