

**Tıbbi - Aromatik Bitkiler
Alanında İhtisas Üniversitesi**



**2025 YILI İDARE
FAALİYET RAPORU**



ARTVİN ÇORUH
ÜNİVERSİTESİ



Bilgi Gücümüz Kalite Kimliğimiz

Kalite Koordinatörlüğü

Üniversitemiz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi olarak, kalite odaklı yaklaşımını uluslararası platformda da teyit etmiştir.

www.artvin.edu.tr





İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	iv
ŞEKİLLER DİZİNİ	v
TABLolar DİZİNİ	vi
I. GENEL BİLGİLER	3
A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
1. Üniversitenin Görevi	5
2. Üniversite Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları	6
3. Akademik Birimler	9
C. İdareye İlişkin Bilgiler	17
1. Fiziksel Yapı	17
2. Örgüt Yapısı	26
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	28
4. İnsan Kaynakları	30
5. Sunulan Hizmetler	36
6. Akademik Etkinlikler, Sosyokültürel ve Sanatsal Faaliyetler	56
7. Araştırma Hizmetleri	60
8. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Alanında İhtisaslaşma	62
9. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	71
10. Kalite Sistemi	73
II. AMAÇ ve HEDEFLER	77
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	77
B. Stratejik Plan ve Program Bütçe İlişkisi	83
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	84
A. Mali Bilgiler	84
1. Üniversite Genelinde Bütçe Uygulama Sonuçları	84
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	93
3. Mali Denetim Sonuçları	100
B. Performans Bilgileri	100
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	100
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	104
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	117
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	140
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	140
A. Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	140
B. Üstünlükler	140
C. Zayıflıklar	141
D. Değerlendirme	142
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	142
A. Eğitim-Öğretim ve Araştırma Altyapısı ile İlgili İhtiyaç ve Eksiklikler	142
B. Sosyal-Kültürel İhtiyaç ve Eksiklikler	142
C. Genel İhtiyaç ve Eksiklikler	142
Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	143
Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	144

ŞEKİLLER DİZİNİ

Şekil 1: Merkez Yerleşke	18
Şekil 2: Seyitler Yerleşkesi	19
Şekil 3: Borçka Yerleşkesi	19
Şekil 4: Hopa Yerleşkesi	19
Şekil 5: Arhavi Yerleşkesi.....	20
Şekil 6: Şavşat Yerleşkesi	20
Şekil 7: Seyitler Yerleşkesi Sosyal Tesis	22
Şekil 8: Merkez Kütüphane.....	24
Şekil 9: Akademik Örgüt Yapısı	26
Şekil 10: İdari Örgüt Yapısı	27
Şekil 11: Öğrenci Faaliyetleri	38
Şekil 12: Bilgi İşlem Altyapısında Yapılan Faaliyetler	55

TABLOLAR DİZİNİ

Tablo 1 Artvin Çoruh Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı	17
Tablo 2 Taşıtlar	21
Tablo 3 Eğitim Alanları	21
Tablo 4 Kantinler ve Kafeteryalar.....	21
Tablo 5 Yemekhaneler	22
Tablo 6 Eğitim ve Dinlenme Tesisleri/Misafirhaneler/Kreş	22
Tablo 7 Lojmanlar.....	23
Tablo 8 Spor Tesisleri	23
Tablo 9 Toplantı-Konferans-Kongre Salonları	23
Tablo 10 Akademik Personel Hizmet Alanları	24
Tablo 11 İdari Personel Hizmet Alanları	24
Tablo 12 Kütüphane Hizmet Alanları	25
Tablo 13 Diğer Hizmet Alanları	25
Tablo 14 Bilgisayarlar.....	28
Tablo 15 Kullanılan Yazılım/Programlar.....	28
Tablo 16 Kütüphane Kaynakları	29
Tablo 17 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	29
Tablo 18 Yıllara Göre Yılsonu Akademik Personel Sayısı	30
Tablo 19 Birimlerin Unvanlara Göre Akademik Personel Sayıları	31
Tablo 20 Yabancı Uyruklu Akademik Personel.....	31
Tablo 21 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	31
Tablo 22 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	32
Tablo 23 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	32
Tablo 24 İdari Personel Sayıları.....	33
Tablo 25 İdari Personelin Eğitim Durumu	33
Tablo 26 İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	33
Tablo 27 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	33
Tablo 28 2025 Yılsonu İşçi Sayısı	34
Tablo 29 Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri	34
Tablo 30 Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı	34
Tablo 31 Engelli Personel Sayısı	35
Tablo 32 Yıllara Göre Personel Sayısı.....	35
Tablo 33 Terfi/Yükselme/Disiplin Cezası Alan Personel Sayısı.....	35
Tablo 34 Öğrenci Sayıları	36
Tablo 35 Yıllara Göre Öğrenci Sayıları	38
Tablo 36 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı.....	39
Tablo 37 Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları	39
Tablo 38 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları.....	39
Tablo 39 Erasmus Kapsamında Giden Öğrenci Sayıları	40
Tablo 40 Ulusal ve Uluslararası (Erasmus/Farabi/Mevlana) Değişim Programları Çerçevesinde Gelen Öğrenci Sayısı	40
Tablo 41 Yıllara Göre İkili Anlaşmalar	41
Tablo 42 Yatay-Dikey Geçiş / Lisans Tamamlama ile Gelen Öğrenci Sayısı	41
Tablo 43 Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı	42
Tablo 44 Öğrenci Toplulukları.....	44
Tablo 45 Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Çeşitli Faaliyetler	45
Tablo 46 Yıllara Göre Öğrenci Toplulukları Tarafından Düzenlenen Etkinlik Sayıları	49
Tablo 47 Yıllara Göre Spor Faaliyetleri.....	49
Tablo 48 Katılım Sağlanan Spor Faaliyetleri	49
Tablo 49 2025 Yılı Yemek İstatistikleri.....	50
Tablo 50 Yıllar İtibariyle Tüketilen Öğün Sayısı.....	50
Tablo 51 2025 Yılı İtibari Mevcut Yayın Sayısı (Adet).....	51
Tablo 52 Kütüphaneden Yararlanma	51
Tablo 53 2025 Yılında Alınan Veritabanları.....	51
Tablo 54 Kütüphane Kullanıcılarının Kütüphaneden Yararlanma Durumu (Ödünç Yayın)	52
Tablo 55 2025 Yılı Kütüphaneler Arası Ödünç ve Doküman Sağlama Sayısı	52
Tablo 56 Bilgi İletişim Teknolojileri Altyapısı	54
Tablo 57 Diğer Teknolojik Bilgiler.....	54
Tablo 58 Akademik ve Eğitim Amaçlı Etkinlikler	56

Tablo 59 Kültür, Sanat ve Diğer Etkinlikler	58
Tablo 60 Yıl İçinde Destek Verilen Araştırma Projeleri	60
Tablo 61 Özel Hesaplarda Takip Edilen Projelerin Hesap Bakiyeleri	60
Tablo 62 2025 Yılında Kabul Edilen, Birimlere ve Kapsamlarına Göre Araştırma Proje (BAP) sayıları	61
Tablo 63 2025 Yılı Kabul edilen Projelerin Türlerine Göre Sayıları ve Verilen Ödenek Miktarları	61
Tablo 64 Stratejik Amaç ve Hedefler	77
Tablo 65 Stratejik Plan ve Program Bütçe İlişkisi	83
Tablo 66 Bütçe Gelirleri	84
Tablo 67 Gelirlerin Türlerine Göre Dağılımı	85
Tablo 68 Gelir Kaynaklarına Göre Dağılımı	85
Tablo 69 Yıllara Göre Gelir Gerçekleşmeleri	86
Tablo 70 Program, Alt Program ve Faaliyet Bazında Ödenek Kullanım Durumu	87
Tablo 71 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider Bütçesi Dağılımları	89
Tablo 72 2020-2025 Yılları Harcama Tutarları	89
Tablo 73 Sermaye Giderleri Ekonomik Kodundan Yapılan Harcamalar	91
Tablo 74 Mali Duran Varlıklar	92
Tablo 75 Bilanço	93
Tablo 76 Kesin Mizan	95
Tablo 77 Özkaynak Değişim Tablosu	98
Tablo 78 Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu	99
Tablo 79 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	100
Tablo 80 Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (Yıllık)	104
Tablo 81 Performans Göstergesi Sonuçları Formu	113
Tablo 82 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 1.1)	117
Tablo 83 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 1.2)	118
Tablo 84 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 1.3)	119
Tablo 85 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 1.4)	120
Tablo 86 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 1.5)	121
Tablo 87 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 2.1)	122
Tablo 88 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 2.2)	123
Tablo 89 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 2.3)	124
Tablo 90 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 2.4)	125
Tablo 91 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 3.1)	126
Tablo 92 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 3.2)	127
Tablo 93 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 3.3)	128
Tablo 94 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 3.4)	129
Tablo 95 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 3.5)	130
Tablo 96 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 4.1)	131
Tablo 97 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 4.2)	132
Tablo 98 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 4.3)	133
Tablo 99 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 4.4)	134
Tablo 100 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 4.5)	135
Tablo 101 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 5.1)	136
Tablo 102 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 5.2)	137
Tablo 103 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 5.4)	139



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Artvin Çoruh Üniversitesi 17 Mayıs 2007 tarihli ve 5662 sayılı Kanunla kurulan bir üniversite olup, yeni nesil girişimci üniversiteler arasında yer almayı hedeflemektedir. Üniversitemiz; milli, yerel ve evrensel değerler ışığında; eğitim ve Ar-Ge faaliyetlerine odaklanarak toplumsal gelişim ve kalkınmayı hedefleyen bir eğitim ve yönetim anlayışına sahiptir. Bu bağlamda üniversitemiz, çağın ihtiyaçlarına ve toplumun taleplerine cevap veren, kurumsal kimlik ve aidiyet anlayışını yükselten, bilim üretimine ve nitelikli meslek insanları yetiştirmeye önem veren sonuç ve üretim odaklı bir üniversite anlayışının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamaya çalışmaktadır.

Bundan başka, YÖK tarafından, Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında ‘Tıbbi ve Aromatik Bitkiler’ alanında 2020 yılında ihtisas üniversitesi seçilen üniversitemiz, faaliyetlerini ihtisas alanıyla ilgili ‘yeşil kalkınma’ ‘yeşil sanayi’ ve ‘yeşil ekonomi’ gibi konulara teksif etmeye başlamıştır. Bu kapsamda yapılacak çalışmalar için “Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi (TABMER)” ve “Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Koordinatörlüğü” kurulmuştur. Ek olarak ihtisaslaşma kapsamındaki faaliyetlerimizi takviye etmek ve genişletmek için 2022 yılında Arıcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. Her iki merkezimizde gerek tıbbi ve aromatik bitkiler alanında gerekse arıcılık ve bal ürünleri alanında patentlerin alınmasında ve de coğrafi işaretler, endüstriyel ve katma değeri yüksek marka ürünlerin geliştirilmesi için yoğun çabalar sürdürülmektedir. Ayrıca laboratuvarımız bal analizleri alanında TÜRKAK tarafından akredite edilmiştir. Ar-Ge çalışmalarına da büyük önem verilmesinin sonucunda gerek BAP ve gerekse de TÜBİTAK ve AB projelerine yapılan başvurularda yüzde yüz artış kaydedilmiştir. Tüm bu çalışmaların yaygınlaştırılması, verim ve sürekliliğinin artırılması için de Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Dergisi çıkarılmış ve TTO gibi kurumsal yapıların teşkili süreci tamamlanmış, Tıbbi ve Aromatik Bitkiler

Enstitüsünün kurulması için de YÖK'e müracaat edilmiş olup sonucu beklenmektedir. Ayrıca Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Ana Bilim Dalı kurulmuştur.

Bu çalışmalara ek olarak, Botanik Bahçesi inşa edilip yeşil kalkınmanın başlatılması ve yaygınlaştırılması için Artvin ili ve ilçelerinde tıbbi ve aromatik bitki bahçeleri ve havza alanları teşkil edilmiş olup bunların sayısının artırılmasına çalışılmaktadır. Bu doğrultuda, endemik ve endemik olmayan nadir bitkilerin ilaç, gıda, kozmetik ve benzeri endüstrilerde kullanım potansiyellerinin belirlenmesi amacıyla formülasyon, kalite kontrol, biyo-yararlanım ve biyo-eşdeğerlilik çalışma ve araştırmaları devam etmektedir. Tüm bu Ar-Ge çalışmaları neticesinde ülkemiz ve bölge genelinde ekonomik değere haiz bitkilerin üretimi ve ticaretinin ülke ekonomisine kazandırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda 4 ürünün patenti alınmış olup 6 ürün için ise patent alma çalışmaları devam etmektedir.

Artvin Çoruh Üniversitesi 2025 yıl sonu itibarıyla; 11 fakülte ile lisans düzeyinde, 1 enstitüde lisansüstü düzeyinde, 7 meslek yüksekokulunda ön lisans düzeyinde eğitim-öğretim hizmetleri yürütülmektedir. 2025 yılında toplam 12.751 öğrenci ile tercih edilirlilik ve yerleşme oranı %79,91 olan üniversitemizde 324'ü öğretim üyesi olmak üzere 568 akademik personel, 190 idari personel, 37 sözleşmeli personel ve 159 işçi ile eğitim-öğretim ve yönetim hizmetleri verilmektedir.

Uluslararasılaşma çabalarına da büyük önem veren Artvin Çoruh Üniversitesi idaresi; öğrenci ve personel değişim programları kapsamında 215 fakülte ve bölüm ile ikili iş birliği anlaşmaları imzalanmıştır.

Tüm bunlara ilaveten farklı ülkelerden 43 üniversite ile de ikili iş birliği anlaşmaları imzalanmıştır. Bu çerçevede üniversitemiz, bulunduğu şehri ve bölge şartlarını dikkate alan hedef ve stratejiler oluşturmakta, sahasında yetkin akademik personeli ile öğrencilerine kaliteli eğitim-öğretim ve yurt içi/yurt dışı araştırma yapma imkânları sunmaya çalışmaktadır.

Artvin Çoruh Üniversitesiyle ilgili yukarıda bahis konusu edilen temel bilgilerden sonra 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde açıklama yapmak gerekirse, bu konu, ülkemizde faaliyet gösteren kamu idarelerine getirdiği en büyük yeniliklerden biri hesap verme sorumluluğu çerçevesinde getirilen "Faaliyet Raporu" hazırlama yükümlülüğüyle ilgili bir durumdur. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesiyle bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama birimlerinin üst yöneticileri tarafından her yıl faaliyet raporları hazırlanması istenmiştir. Böylelikle kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı öngörülmekte, denetimlerin daha etkin bir şekilde yerine getirilmesi hedeflenmektedir. Kamu idareleri, faaliyet raporlarıyla kamuoyunu bilgilendirerek saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerine uygun hareket etmek zorundadır.

Üniversitemizin 2025 faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle açıklayan İdare Faaliyet Raporunda, üniversitemizin icraatlarına, mali bilgilerine ve bütçe gerçekleşme rakamlarına doğru ve güvenilir bir şekilde ve de sade bir dil kullanılarak yer verilmiştir. Ayrıca Stratejik Plan ve Performans Programı kapsamında yürütülen faaliyetlere ve performans gerçekleşme aşamalarını içeren bilgilere de yer verilmektedir.

Üniversitemiz 2025 yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyuna saygıyla sunarken, raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize teşekkür ederim.

Prof. Dr. İbrahim AYDIN
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

Artvin Çoruh Üniversitesi 17 Mayıs 2007 tarihli ve 5662 Sayılı Kanun’la kurulmuştur. Artvin Çoruh Üniversitesi 2008 yılında; bünyesindeki 2 enstitü, 3 fakülte, 1 yüksekokul ve 4 meslek yüksekokulunda toplam 1867 öğrenciye, 28’i öğretim üyesi olmak üzere toplam 62 akademik personel ile öğretim hizmeti vermekteydi. Üniversitemizde 2025 yılsonu itibarıyla; 11 fakülte ile lisans düzeyinde, 1 enstitüde lisansüstü düzeyinde, 7 meslek yüksekokulunda ön lisans düzeyinde eğitim-öğretim hizmetleri yürütülmektedir. 2025 yılında toplam 12.751 öğrenci ile tercih edirlilik ve yerleşme oranı %79,91 olan üniversitemizde 324’ü öğretim üyesi olmak üzere 568 akademik personel ve 190 idari personel 37 sözleşmeli personel ve 159 işçi ile eğitim-öğretim ve yönetim hizmetleri verilmektedir.

Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Alanında Mütahassıs Bir Üniversite

Artvin Çoruh Üniversitesi 2020 yılında YÖK Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında “Tıbbi ve Aromatik Bitkiler” alanında ihtisas üniversitesi olarak seçilmiştir. Bu kapsamda yapılacak çalışmalar için “Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi” ve “Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Koordinatörlüğü” kurulmuştur. Tıbbi ve aromatik bitkiler alanında ihtisaslaşan Üniversitemiz, bölgemizin ve ülkemizin bitki kaynaklı ilaç, gıda ve kimya endüstrisinde uluslararası alanda daha rekabetçi bir konuma gelmesine ve bitki gen kaynaklarımızın gelecek nesillere güvenli bir şekilde aktarılmasına yönelik çalışmalarda öncü bir rol oynamayı hedeflemektedir. Üniversitemizde tıbbi ve aromatik bitkiler alanında uzman bir ekip tarafından üniversitemizin ve kentin marka değerini oluşturan tarımsal ve kozmetik ürünlerin üretimi sürecine geçilmiştir. Yöreye has bitkilerden doğal özüt elde edilmiş ve bu özüt kolonya, esans ve parfüm gibi sıvı kozmetikler ile sabun ve el kremi gibi katı ürünlerde kullanımına uygun hale getirilmiştir. Aynı zamanda tıbbi ve aromatik bitkilerden ahşap malzemelerin korunmasına yardımcı olacak doğal ve sağlıklı koruyucu özüt yine üniversitemizde yürütülen laboratuvar çalışmaları neticesinde elde edilmiştir. Özet olarak; ‘yeşil kalkınma’ hedefiyle Artvin Çoruh Üniversitesinin öncülüğünde ilimizde tıbbi ve aromatik bitki üretiminin yapılması, yaygınlaştırılması ve yüksek katma değerli ürünlerin elde edilmesine yönelik Ar-Ge, Ür-Ge ve markalaşma çalışmaları bütün yoğunluğuyla sürdürülmektedir.

A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler**Misyon**

Milli, yerel ve evrensel değerler ışığında eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek, topluma yön vermek ve “Geleceğimizin güvencesi gençlerimizdir.” düsturundan hareketle nitelikli, üretken, çalışkan ve vizyon sahibi bireyler yetiştirmek.

Vizyon

Kurumsal değer ve ilkeleri ön plana çıkaran, kolektif çalışmaya önem veren, eğitim öğretim faaliyetlerini yürüten, nitelikli bilimsel araştırmalar ve yenilikçi ve girişimci uygulamalarla tanınan bölgesel bir bilim merkezi olmak ve ihtisas sahibi olduğu Tıbbi ve Aromatik Bitkiler sahasında ulusal ve uluslararası düzeylerde öncü ve seçkin bir üniversite olmak.

Temel Değerler

1. Yeniliğe ve gelişime açık, çözüm odaklı,
2. Öğrenci merkezli,
3. Adil, şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı yönetim anlayışına sahip,
4. Kalite ve verimliliği ilke edinen,
5. Yönetimde kurumsallaşmayı ilke edinen,
6. Toplumsal duyarlılığı olan ve toplumun değerlerini koruyan,
7. Hoşgörülü ve özgürlükçü,
8. İşbirliğini ve dayanışmayı teşvik eden, rekabete açık,
9. Tarihi ve sosyo-kültürel değerlere sahip çıkan,
10. Görev ve sorumluluk bilinci aşılayan,
11. Çevre ve iklim konularında duyarlı bir üniversite olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemiz görev, yetki ve sorumlulukları 04.11.1981 tarihli 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile belirlenmiştir. Üniversitemiz bünyesinde 11 fakülte, 1 enstitü ve 7 meslek yüksekokulu bulunmaktadır.

1. Üniversitenin Görevi

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki amaç ve ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b) Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

ç) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

d) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

e) Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

f) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

g) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

ğ) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2. Üniversite Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Rektör

- a) 2547 sayılı Kanunun 13'üncü maddesinin (a) fıkrasında rektörlerin seçilme usul ve esasları belirtilmiştir. Söz konusu düzenlemeler şu şekildedir:
- Devlet ve vakıf üniversitelerine rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör ataması, mütevelli heyetinin teklifi üzerine yapılır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.
 - Rektörlerin yaş haddi 67'dir. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.
 - Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde Rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.
 - Rektör yardımcıları, Rektör tarafından atanır.
 - Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.
- b) 2547 sayılı Kanunun 13'üncü maddesinin (b) fıkrasında rektörlerin görev, yetki ve sorumlulukları belirtilmiştir. Söz konusu düzenlemeler şu şekildedir:
- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak,
 - Üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
 - Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde Üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
 - Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
 - Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
 - Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
 - Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör; üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım

faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato

a) Kuruluş ve işleyişi: Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

b) Görevleri; Senato, Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
2. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
3. Rektörün onayından sonra Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
4. Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
5. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
6. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
7. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
8. Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu

a) Kuruluş ve işleyişi: Üniversite yönetim kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

b) Görevleri: Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
2. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,

3. Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak,
4. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
5. Kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektörün önereceği, üniversite içinde veya dışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Enstitü Müdürü

Enstitü müdürü dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Yüksekokul Müdürü

Yüksekokul müdürü dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

3. Akademik Birimler

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

Artvin Çoruh Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 15 Haziran 2020 tarih ve 2654 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kurulmuş olup bu karar çerçevesinde mevcut olan Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri kapatılmıştır. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde aşağıda verilen 38 program mevcuttur.

- 🌱 Beden Eğitimi ve Spor-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Biyoloji-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Cerrahi Hastalıklar Hemşireliği- Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Çevre Bilimi ve Teknolojileri-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Doğal Kaynak Yönetimi-Yüksek Lisans (Tezli-İngilizce)
- 🌱 Eğitim Programları ve Öğretim (İÖ)-Yüksek Lisans (Tezsiz)
- 🌱 Eğitim Yönetimi- Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Felsefe ve Din Bilimleri Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Fen Bilgisi Eğitimi-Doktora
- 🌱 Fen Bilgisi Eğitimi-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Fizik-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Harita Mühendisliği-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 İktisat-Doktora
- 🌱 İktisat-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 İstatistik-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 İş Sağlığı ve Güvenliği-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 İşletme (İÖ)-Yüksek Lisans (Tezsiz)
- 🌱 İşletme-Doktora
- 🌱 İşletme-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Kimya-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Matematik Eğitimi-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Orman Endüstrisi Mühendisliği-Doktora
- 🌱 Orman Endüstrisi Mühendisliği-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Orman Mühendisliği-Doktora
- 🌱 Orman Mühendisliği-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Peyzaj Mimarlığı-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Psikiyatri Hemşireliği – Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Sınıf Eğitimi-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Siyaset Bilimi Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Sosyal Bilgiler Eğitimi-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Sosyal Bilgiler Eğitimi-Yüksek Lisans (Tezsiz)
- 🌱 Sosyoloji-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Tarih-Doktora
- 🌱 Tarih-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Temel İslam Bilimleri Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Tıbbi ve Aromatik Bitkiler – Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Türk Dili ve Edebiyatı-Yüksek Lisans (Tezli)
- 🌱 Türkçe Eğitimi-Yüksek Lisans (Tezli)

Bunlardan 6'sı doktora, 29'u tezli yüksek lisans ve 3'ü de tezsiz yüksek lisans programı olarak yer almaktadır.

Orman Fakültesi

Orman Fakültesi 1992 yılında Kafkas Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. 2007 yılında Kafkas Üniversitesinden Artvin Çoruh Üniversitesine bağlanmıştır. Orman Fakültesinde bulunan bölümler şunlardır:

-  Orman Endüstrisi Mühendisliği Bölümü
-  Orman Mühendisliği Bölümü

Orman Fakültesi bünyesinde 16 profesör, 11 doçent, 6 doktor öğretim üyesi, 2 öğretim görevlisi, 8 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

Eğitim Fakültesi

Eğitim Fakültesi, 2002 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulmuş ve 2007 yılında Artvin Çoruh Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Eğitim Fakültesinde bulunan bölümler şunlardır:

-  İlköğretim Matematik Öğretmenliği
-  Okul Öncesi Öğretmenliği Bölümü
-  Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık
-  Sınıf Öğretmenliği
-  Sosyal Bilgiler Öğretmenliği
-  Türkçe Öğretmenliği
-  Özel Eğitim Öğretmenliği

Eğitim Fakültesi bünyesinde 13 profesör, 13 doçent, 20 doktor öğretim üyesi, 4 öğretim görevlisi, 5 araştırma görevlisi görev yapmaktadır.

Fen Edebiyat Fakültesi

Fen-Edebiyat Fakültesi 2007 yılında kurulmuştur. Fakültemiz 2009-2010 yılında eğitim-öğretime başlamıştır. Fen Edebiyat Fakültesinde bulunan bölümler şunlardır:

-  İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce)
-  Rus Dili ve Edebiyatı
-  Felsefe
-  Sosyoloji
-  Tarih
-  Tarih (İÖ)
-  Türk Dili ve Edebiyatı
-  Türk Dili ve Edebiyatı (İÖ)

Fen-Edebiyat Fakültesi bünyesinde 7 profesör, 10 doçent, 31 doktor öğretim üyesi, 2 öğretim görevlisi, 10 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2010 yılında kurulmuştur. Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde yer alan bölümler şunlardır:

-  İktisat
-  İşletme
-  Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi

Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde 6 profesör, 8 doçent, 14 doktor öğretim üyesi, 6 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültesi

Mühendislik Fakültesi 2010 yılında kurulmuştur. Mühendislik Fakültesinde bulunan bölümler şunlardır:

-  Bilgisayar Mühendisliği
-  Çevre Mühendisliği
-  Elektrik-Elektronik Mühendisliği
-  Harita Mühendisliği

Mühendislik Fakültesi bünyesinde 4 profesör, 13 doçent, 13 doktor öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi ve 3 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

İlahiyat Fakültesi

İlahiyat Fakültesi, 2013 yılında kurulmuştur. İlahiyat Fakültesinde yer alan bölümler şunlardır:

-  İlahiyat

İlahiyat Fakültesi bünyesinde 2 profesör, 4 doçent, 15 doktor öğretim üyesi, 2 öğretim görevlisi, 6 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

Sanat ve Tasarım Fakültesi

Sanat ve Tasarım Fakültesi, 2012 yılında kurulmuştur. Sanat ve Tasarım Fakültesinde yer alan bölümler şunlardır:

-  Görsel İletişim Tasarımı

-  Mimarlık
-  Peyzaj Mimarlığı

Sanat ve Tasarım Fakültesi bünyesinde 4 profesör, 2 doçent, 10 doktor öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi, 11 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

Sağlık Bilimleri Fakültesi

Sağlık Bilimleri Fakültesi, 2015 yılında kurulmuştur. Sağlık Bilimleri Fakültesinde bulunan bölümler şunlardır:

-  Acil Yardım ve Afet Yönetimi
-  Beslenme ve Diyetetik
-  Hemşirelik

Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde 3 profesör, 7 doçent, 13 doktor öğretim üyesi, 4 öğretim görevlisi, 5 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

İşletme Fakültesi

İşletme Fakültesi, 24.07.2017 tarih ve 2017/10708 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur. İşletme Fakültesinde bulunan bölümler şunlardır:

-  Finans ve Bankacılık
-  Sağlık Yönetimi

İşletme Fakültesinde 1 profesör, 1 doçent, 5 doktor öğretim üyesi, 1 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

Spor Bilimleri Fakültesi

04.08.2023 tarih ve 32269 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7477 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararnamesi uyarınca; Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu iken isim değişikliği ile Spor Bilimleri Fakültesine dönüşmüştür.

-  Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği
-  Spor Yöneticiliği

Spor Bilimleri Fakültesinde 2 profesör, 4 doçent, 3 doktor öğretim üyesi ve 2 araştırma görevlisi bulunmaktadır.

Turizm Fakültesi

Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 04.08.2023 tarihli ve 32269 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7477 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 03.08.2023 tarihinde kapatılarak aynı

tarihte üniversitemiz bünyesinde Turizm Fakültesi kurulması kararlaştırılmıştır. Turizm Fakültesinde Bulunan bölümler şunlardır:

- 🍷 Gastronomi ve Mutfak Sanatları

Turizm Fakültesi bünyesinde 1 profesör, 3 doktor öğretim üyesi ve 1 öğretim görevlisi bulunmaktadır.

Artvin Meslek Yüksekokulu

1990 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı olarak kurulan Yüksekokulumuz 1994 yılında Kafkas Üniversitesine bağlanmıştır. Artvin Meslek Yüksekokulu 2007 yılında Artvin Çoruh Üniversitesine bağlanmıştır. Artvin Meslek Yüksekokulunda yer alan programlar şunlardır:

- 🍷 Acil Durum ve Afet Yönetimi
- 🍷 Adalet
- 🍷 Aşçılık
- 🍷 Avcılık ve Yaban Hayatı
- 🍷 Bankacılık ve Sigortacılık
- 🍷 Bilgisayar Programcılığı
- 🍷 Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı
- 🍷 Engelli Bakımı ve Rehabilitasyon
- 🍷 Harita ve Kadastro
- 🍷 İç Mekan Tasarımı
- 🍷 Laboratuvar Teknolojisi
- 🍷 Mahkeme Büro Hizmetleri
- 🍷 Makine
- 🍷 Muhasebe ve Vergi Uygulamaları
- 🍷 Ormancılık ve Orman Ürünleri
- 🍷 Ormancılık ve Orman Ürünleri (İÖ)
- 🍷 Özel Güvenlik ve Koruma
- 🍷 Sivil Savunma ve İtfaiyecilik
- 🍷 Sivil Savunma ve İtfaiyecilik (İÖ)
- 🍷 Tapu ve Kadastro

Artvin Meslek Yüksekokulu bünyesinde 4 profesör, 3 doçent, 18 doktor öğretim üyesi ve 47 öğretim görevlisi bulunmaktadır.

Hopa Meslek Yüksekokulu

Hopa Meslek Yüksekokulu Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı olarak 1988 yılında kurulmuş ve 1988–1989 akademik yılında Mobilya ve Dekorasyon Programı ile faaliyete başlamıştır. Meslek Yüksekokulumuz 2007 yılında Artvin Çoruh Üniversitesine bağlanmıştır. Hopa Meslek Yüksekokulunda bulunan programlar şunlardır:

-  Bankacılık ve Sigortacılık
-  Deniz ve Liman İşletmeciliği
-  İnsan Kaynakları
-  Lojistik

Hopa Meslek Yüksekokulunda 4 doktor öğretim üyesi ve 9 öğretim görevlisi bulunmaktadır.

Yusufeli Meslek Yüksekokulu

Yusufeli Meslek Yüksekokulu 2007 yılında kurulmuştur. Yusufeli Meslek Yüksekokulunda bulunan programlar şunlardır:

-  Bitki Koruma
-  Evde Hasta Bakımı
-  Maliye
-  Yerel Yönetimler

Yüksekokulumuzda 4 doktor öğretim üyesi, 9 öğretim görevlisi bulunmaktadır.

Arhavi Meslek Yüksekokulu

Arhavi Meslek Yüksekokulu 2007 yılında kurulmuştur. Arhavi Meslek Yüksekokulunda bulunan programlar şunlardır:

-  Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı
-  Dış Ticaret
-  Spor Yönetimi
-  Turizm ve Otel İşletmeciliği

Arhavi Meslek Yüksekokulunda 2 doçent, 8 doktor öğretim üyesi, 5 öğretim görevlisi bulunmaktadır.

Borçka Acarlar Meslek Yüksekokulu

Borçka Acarlar Meslek Yüksekokulu 2011 yılında kurulmuştur. Borçka Acarlar Meslek Yüksekokulunda bulunan programlar şunlardır:

-  Çocuk Gelişimi
-  Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağıtımı
-  İnşaat Teknolojisi
-  İş Sağlığı ve Güvenliği

-  Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi
-  Maliye
-  Mekatronik
-  Sosyal Hizmetler
-  Yapı Denetimi

Borçka Acarlar Meslek Yüksekokulunda 1 doçent, 7 doktor öğretim üyesi, 25 öğretim görevlisi bulunmaktadır.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu 2014 yılında kurulmuştur. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda bulunan programlar şunlardır:

-  Ağız ve Diş Sağlığı
-  Çocuk Gelişimi
-  Çocuk Gelişimi (İÖ)
-  Eczane Hizmetleri
-  Eczane Hizmetleri (İÖ)
-  Fizyoterapi
-  İlk ve Acil Yardım
-  İlk ve Acil Yardım (İÖ)
-  İş ve Uğraşı Terapisi
-  Optisyenlik
-  Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik
-  Tıbbi Laboratuvar Teknikleri
-  Yaşlı Bakımı
-  Yaşlı Bakımı (İÖ)

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda 1 profesör, 3 doçent, 12 doktor öğretim üyesi ve 17 öğretim görevlisi bulunmaktadır.

Şavşat Meslek Yüksekokulu

Şavşat Meslek Yüksekokulu 2015 yılında kurulmuştur. Şavşat Meslek Yüksekokulunda bulunan programlar şunlardır:

-  Tıbbi ve Aromatik Bitkiler
-  Dijital Sağlık Hizmetleri Teknikerliği
-  Sağlık Kurumları İşletmeciliği
-  Sosyal Güvenlik
-  Yaşlı Bakımı

Şavşat Meslek Yüksekokulunda 2 doktor öğretim üyesi ve 10 öğretim görevlisi bulunmaktadır.



ARTVİN ÇORUH
ÜNİVERSİTESİ

ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

WEBOMETRICS 2025

SIRALAMASINDA

Yükselmeye devam ediyor!

- 2024 YILINA GÖRE 511 BASAMAK YÜKSELİŞ
- SON 8 YILDA 5.772 ÜNİVERSİTEYİ GERİDE BIRAKTI
- AKADEMİK ETKİ, WEB GÖRÜNÜRLÜĞÜ VE BİLİMSEL YAYIN PERFORMANSI İLE ÖN PLANDA

Dünya genelinde 31.391 üniversite arasında 3.165. sırada yer alarak ilk %10'luk dilime girme başarısı göstermiştir!



/artvincoruhunv

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Artvin Çoruh Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Tablo 1 Artvin Çoruh Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Yerleşke/Mevkii	Açık Alan (m ²)	Taşınmaz Mahalli	Yılı	Kapalı Alan (m ²)
Merkez Yerleşke	76.070,97	Konukevi	2008	1.254,22
		Artvin MYO İdari Bina	2009	599,64
		Lojmanlar	2010	3.468,29
		ARTSEM Lojman	2010	1.344,65
		ANG Kongre ve Kültür Merkezi	2012	4.286,80
		1.Grup ve 2. Grup Merkezi Derslikler	2014	29.801,72
		Planetarium	2015	50,24
		Merkezi Kütüphane	2018	3.881,04
		Rektörlük	2021	5.711,37
		Yeni Lojmanlar	2021	9.615,79
		Merkezi Yemekhane	2024	6.366
	76.070,97	TOPLAM		66.379,77
Seyitler Yerleşkesi	180.584,01	Orman Fakültesi Binası	2008	20.116,16
		Yapı işleri ve Teknik Daire Başkanlığı İdari Binası	2009	473,49
		Su Deposu	2009	221,73
		Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	2011	1.271,80
		Kapalı Spor Salonu	2011	3.194,11
		Ormancılık Uygulama ve Araştırma merkezi (Sera)	2011	247,55
		Mühendislik Fakültesi	2012	4.392,75
		Artvin Meslek Yüksekokulu	2012	4.710,97
		Lojmanlar	2012	6.759,14
		Lojmanlar (TOKİ'den Kamulaştırılan)	2010	2.244,88
		Sosyal Tesis Binası	2012	5.618,30
		Endüstriyel Tasarımlar Uyg. ve Arş. Merkezi	2016	1.638,58
		Kazan Dairesi		366,60
		Aromatik Bitkilerin İşleme Tesisi	2023	318,38
		Oto Park ve Oto Yıkama	2016	183,01
	180.584,01	TOPLAM		51.757,45
Hopa İlçesi	21.530,81	Hopa MYO İdari Bina	2010	605,72
		Hopa Eğitim Binası	2012	8.038,38
		Fitness Salonu	2013	406,64
		ÇAYKUR Depoları		
		Hopa Cumhuriyet Mh. Arsa		
	68.416,42	TOPLAM		9.050,74
Borçka İlçesi	24.446,10 3.944,20 28.390,30	Borçka MYO	2014	7.922,84
		Lojman (25 Daire)	2014	3.438,81
				11.361,64
Arhavi İlçesi	12.454,75 7.840,46 20.295,21	MYO Binası		8.989,80
		Çay-Kur Fabrikası Karşısı		
		TOPLAM		8.989,80
Şavşat İlçesi	7.829,88	Şavşat MYO	2018	4.566,24
Ardanuç İlçesi	34.856,46	Derslik Binası (Artvin MYO'na Bağlı)		734,01
Botanik Bahçesi	143.099,65			2.856,61
TOPLAM	559.542,90			155.696,25

* Yusufeli ilçesindeki yerleşke, ilçe yeni yerleşim alanına taşındığı için kapatılmıştır.



Şekil 1: Merkez Yerleşke



Şekil 2: Seyitler Yerleşkesi



Şekil 3: Borçka Yerleşkesi



Şekil 4: Hopa Yerleşkesi



Şekil 5: Arhavi Yerleşkesi



Şekil 6: Şavşat Yerleşkesi

1.2. Taşınır Malzeme Listesi ve Taşıtlar

1.2.1. Taşıtlar

Tablo 2 Taşıtlar

(T) Cetveli Sıra No	Taşıtın Cinsi / Diferansiyel	Miktarı (Adet)
T2	Binek otomobil	7
T4	Arazi binek (En az 4, en çok 8 kişilik)	2
T5	Minibüs (Sürücü dâhil en fazla 15 kişilik)	4
T7	Pick-up (Kamyonet, şoför dâhil 3 veya 6 kişilik)	1
T11-a	Otobüs (Sürücü dâhil en az 27 kişilik)	3
T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	1
Toplam		19

1.3. Eğitim Alanları

Tablo 3 Eğitim Alanları

Kapasite	Amfi (Adet)	Derslik(Adet)	Bilgisayar Lab. (Adet)	Diğer Lab. (Adet)
0-50 Kişilik		56	11	66
51-75 Kişilik	48	101	2	3
76-100 Kişilik		10		
101-150 Kişilik	3	5		
151-250 Kişilik				
251-Üzeri Kişilik				
Toplam (Adet)	51	172	13	69

1.4. Sosyal Alanlar

1.4.1. Kantinler ve Kafeteryalar

Tablo 4 Kantinler ve Kafeteryalar

	Kantin/Kafeterya Sayısı	Kapalı Alanı (m ²)
Arhavi Yerleşkesi	1	167,17
Ardanuç Eğitim Binası Kantini	1	10,00
Borçka Acarlar MYO	1	30,06
Hopa Yerleşkesi	1	230,91
Seyitler Yerleşkesi	3	1.178,58
Merkez Yerleşke	2	409,87
Şavşat MYO	1	103,75
Toplam	10	2.130,34



Şekil 7: Seyitler Yerleşkesi Sosyal Tesis

1.4.2. Yemekhaneler

Tablo 5 Yemekhaneler

Personel ve Öğrenci Yemekhaneleri		
Yerleşkeler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)
Ardanuç Eğitim Binası*	1	33,81
Arhavi Yerleşkesi*	1	278,62
Borçka Yerleşkesi	1	446,26
Hopa Yerleşkesi*	1	430,34
Seyitler Yerleşkesi (Öğrenci)	1	503,71
Seyitler Yerleşkesi (Personel)	1	491,61
Merkez Yerleşke*	1	6.366,00
Merkez Yerleşke (Personel)	1	203,00
Şavşat MYO*	1	152,12
Toplam	11	8.905,47

* İşaretli yemekhaneler öğrenci ve personel tarafından ortak olarak kullanılmaktadır.

1.4.3. Eğitim ve Dinlenme Tesisleri/Misafirhaneler/Kreş

Tablo 6 Eğitim ve Dinlenme Tesisleri/Misafirhaneler/Kreş

Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kapasitesi (Yatak)
Misafirhane	1	1.609,00	48
Kreş Gündüz Bakım Evi*	1	407,00	-
Çocuk Oyunevi*	1	146	
Toplam	3	2.162,00	48

1.4.4. Lojmanlar**Tablo 7 Lojmanlar**

Sayısı (Adet)		Kapalı alanı (m ²)
Dolu	Boş	
178	32	23.450

1.4.5. Spor Tesisleri**Tablo 8 Spor Tesisleri**

Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Kapalı Spor Salonu	2	2.440,65
Açık Spor Tesisleri	6	5.184
Fitness Salonları	2	496,43
Mücadele Sporları Salonu	1	77,04
Bowling Salonu	1	129,00
Tırmanma Duvarı	1	350,00
Toplam	13	8.677,12

1.4.6. Toplantı-Konferans Salonları**Tablo 9 Toplantı-Konferans-Kongre Salonları**

Bina Adı	Konferans Salonu	Alanı (m ²)	Toplantı Salonu	Alanı (m ²)	Kongre Salonu	Alanı (m ²)
Arhavi Yerleşkesi	1	113,85				
Arhavi Yerleşkesi			1	18,29		
Borçka MYO	1	396,01				
Merkezi Araştırma Lab.	1	87,89				
Şavşat MYO	1	106,47				
Kongre ve Kültür Merkezi	6	1.181,49	1	59,20		
Merkezi Kütüphane Binası	1	129,02	1	15,63		
ANG Botanik Bahçe (İdare ve Araştırma Binası)			2	102,05		
ANG Botanik Bahçe (Konferans Salonu)	1	241,50				
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (Hopa Yerleşkesi)			1	75,37		
Artvin MYO (Seyitler Yerleşkesi)			1	102,26		
Mühendislik Fakültesi			1	102,34		
Orman Fakültesi	1	127,71	3	419,43		
Eğitim Fakültesi			1	43,09		
Fen Edebiyat Fakültesi			1	44,32		
Sanat ve Tasarım Fakültesi	1	26	1	18,29		
Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	1	100				
Spor Bilimleri Fakültesi			1	35		

Bina Adı	Konferans Salonu	Alanı (m ²)	Toplantı Salonu	Alanı (m ²)	Kongre Salonu	Alanı (m ²)
Sağlık Hizmetleri MYO			1	44,03		
Sosyal Tesis Binası (Seyitler Yerleşkesi)			1	46,88		
Rektörlük			2	208,28		
Toplam	15	2.509,94	19	1.334.46	0	0

1.5. Hizmet Alanları

1.5.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

Tablo 10 Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Ofis	446	8.500,25	568

1.5.2. İdari Personel Hizmet Alanları

Tablo 11 İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Ofis	262	5.688,77	177



Şekil 8: Merkez Kütüphane

1.5.3. Kütüphane Hizmet Alanları

Tablo 12 Kütüphane Hizmet Alanları

Türü	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Grup Çalışma Odası	4	72,88
Çalışma Alanı	8	233,09
Açık Okuma Odası	1	413,02
Kapalı Kitap Odası	2	857,05
Toplam	15	1.577,48

1.5.4. Diğer Hizmet Alanları

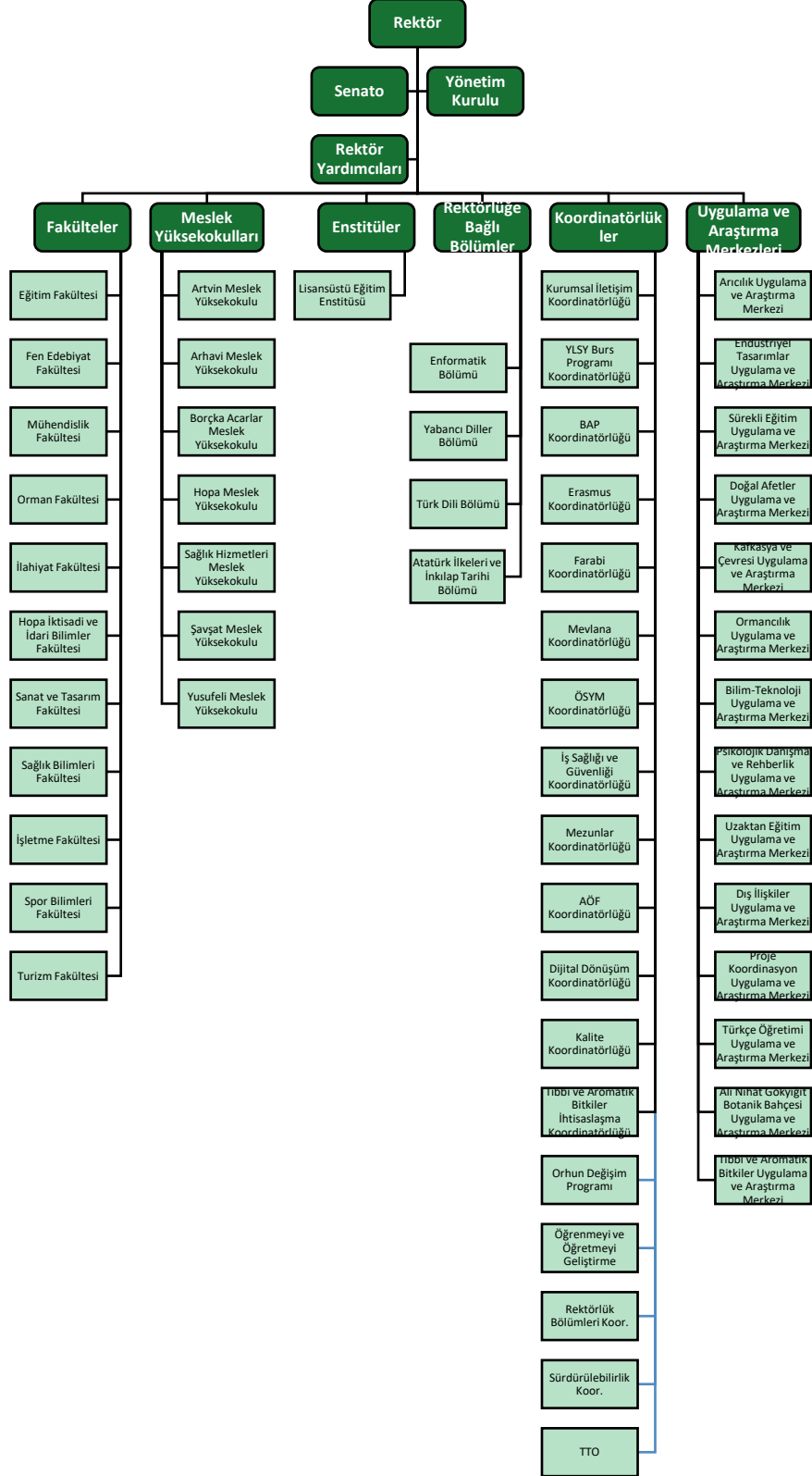
Tablo 13 Diğer Hizmet Alanları

Türü	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Depo	104	9.153,21
Arşivler	47	1.347,57
Atölyeler	7	1.280,29
Toplam	158	11.713,79



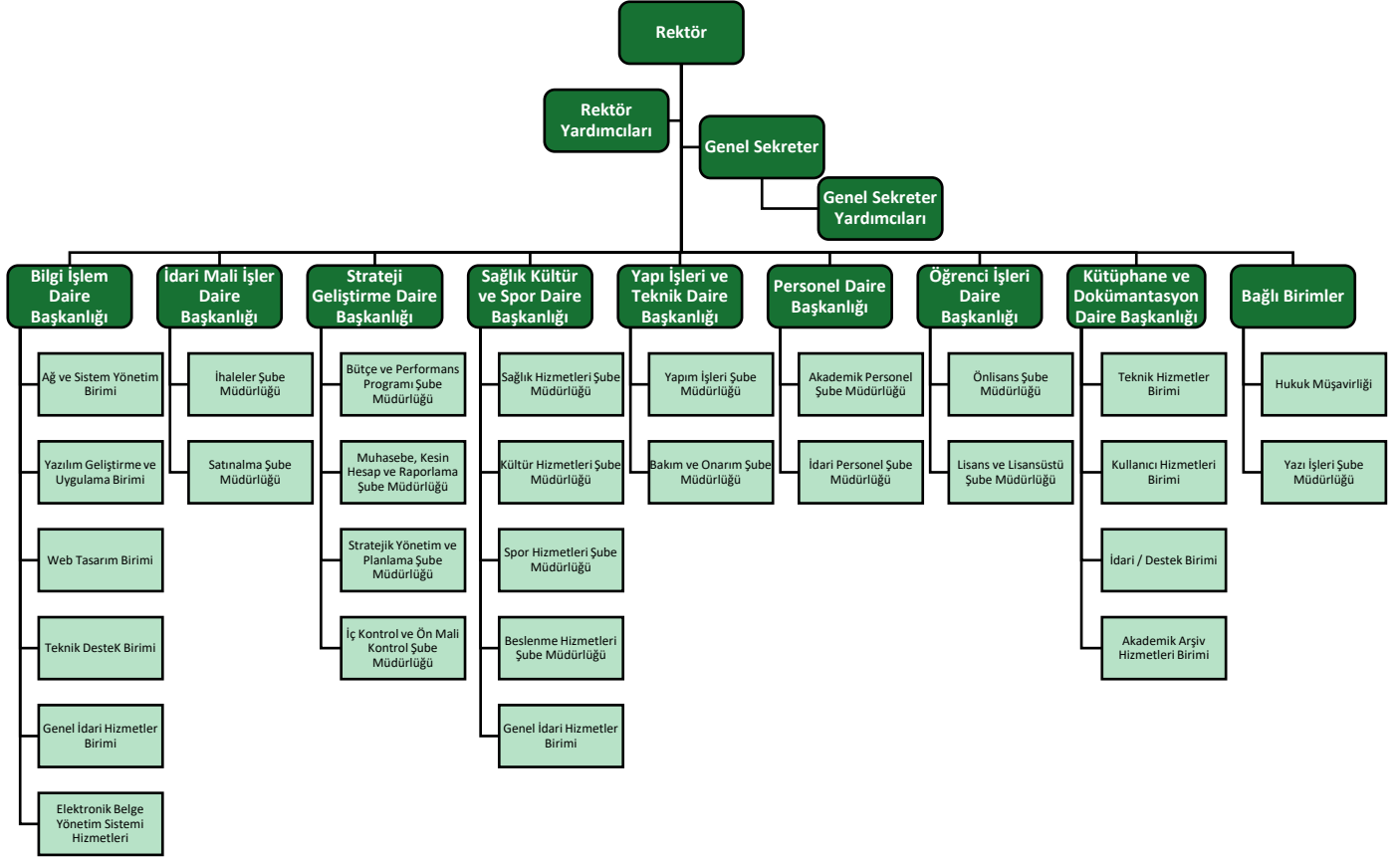
2. Örgüt Yapısı

2.1. Akademik Örgüt Yapısı



Şekil 9: Akademik Örgüt Yapısı

2.2. İdari Örgüt Yapısı



Şekil 10: İdari Örgüt Yapısı

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Bilgisayarlar

Tablo 14 Bilgisayarlar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim ve Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	873	879	1.752
Taşınabilir Bilgisayar	76	70	146
Diğer Bilgisayarlar	145	34	179
Toplam (Adet)	1094	983	2077

3.2. Kullanılan Yazılım / Programlar

Tablo 15 Kullanılan Yazılım/Programlar

Kullanılan Yazılım / Programlar	
1	EBYS Otomasyonu
2	Telefon Santrali Yazılımı
3	E-Kampüs Yazılımı
4	VMWare VCenter Standart Sanallaştırma Yazılımı
5	VMWare VSphere Standart Sanallaştırma Yazılımı 10 CPU
6	VMWare VSphere Standart Sanallaştırma Yazılımı 2 CPU
7	Veeam B&R Enterprise 10 CPU Yedekleme Yazılımı
8	Veeam B&R Enterprise 2 CPU Yedekleme Yazılımı
9	Aruba Kablosuz AP Kontrolcüsü 7030
10	HP/Aruba IMC Network Yönetim Yazılımı
11	Palo Alto Networks Güvenlik Cihazı PA-3050
12	Extreme Networks XMC Network Yönetim Yazılımı
13	SSL sertifika
14	Luxriot Enterprise Kayıt ve Yönetim Yazılımı
15	Web Tasarım Paket Programı
16	Stok Takip Programı
17	Datasis Optik Okuma Yazılımı
18	Deep Freeze Enterprise Lisans
19	Teamviewer Premium Lisans
20	Microsoft Kampüs Lisansı
21	Solidrock
22	Mathtype
23	Sanal Tur Uygulaması
24	Kampüs Vaziyet Planı Bilgi Sistemi
25	e-Analiz Programı
26	Stata 14 Student Lab50K+Akad20K
27	Cad-Cam Yazılımı Topsolid Pro Milling
28	ideCAD Betonarme 8 Yazılımı
29	3ds Max
30	Adobe Autodesk 2012(Autocad)
31	Adobe Connect Pro
32	Kabis (Toplu İş Sözleşmesi Farkı H. Y.)
33	SPSS
34	ETA

Kullanılan Yazılım / Programlar	
35	Adobe Premium CS
36	ARCGIS
37	Photoshop
38	Net Support School
39	Netcad 7
40	BAP Otomasyonu
41	Kalite Yönetim Otomasyonu
42	Belgegeçer Yazılımı
43	Skech Up Programı
44	Java Runtime Environment
45	Proliz Öğrenci İşleri Otomasyonu (OBS)
46	Mali Yönetim Sistemi (MYS)
47	Personel Web Otomasyonu
48	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS)
49	Kamu Personeli Harcama Yönetim Sistemi (KPHYS)
50	Kaspersky
51	Materyal Takip ve Güvenlik Sistemi
52	Kütüphane Bilgi ve Belge Otomasyon Sistemi
53	Dspace Kurumsal Akademik Açık Arşiv
54	Braille Çeviri Programı
55	Ekranı Büyütme Programı
56	Ekran Okuma Programı
57	AutoCAD
58	ArcGIS
59	Macintosh İşletim Sistemi
60	Pardus/TUBİTAK İşletim Sistemi
61	Yemekhane Otomasyon Sistemleri
62	AMP Hak Ediş ve Yaklaşık Maliyet Hazırlama Programı
63	Taşınmaz Kayıt Sistemi

3.3. Kütüphane Kaynakları

Tablo 16 Kütüphane Kaynakları

	Sayısı (Adet)
Kitap Sayısı	31.877
Basılı Periyodik Yayın Sayısı	
Elektronik Yayın Sayısı	8.372.146
E-dergi	47.229
E-kitap	437.825
E-tez	7.615.286
Kayıtlı Tez Sayısı	61
Diğer (DVD)	92

3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 17 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Toplam
Projeksiyon	317
Barkod Okuyucu	40
Tepegöz	1

Kimlik Baskı Makinesi	2
Fotokopi Makinesi	53
Faks	2
Fotoğraf Makinesi	40
Kameralar	382
Filme Alma, Fotoğraflama ve Gözlem Cihazları (Teleskop vb.)	6
Televizyonlar	38
Tarayıcılar	42
Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	65
Yazıcı	338
Telefon	1396
Evrak İmha Makinası	11
Klima	57
Toplam	2790

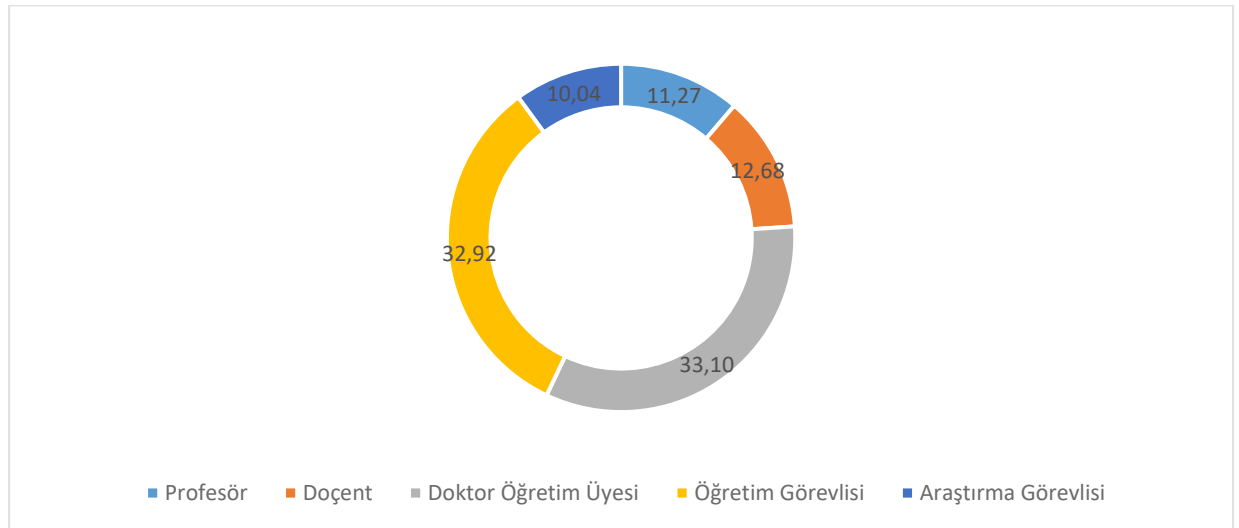
4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

4.1.1. 2025 Yılsonu Akademik Personel Sayısı

Tablo 18 Yıllara Göre Yılsonu Akademik Personel Sayısı

Unvan	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Profesör	20	22	23	24	45	64
Doçent	45	56	67	72	72	72
Doktor Öğretim Üyesi	151	154	174	175	178	188
Öğretim Görevlisi	191	192	189	194	198	187
Araştırma Görevlisi	137	125	106	92	66	57
Araştırmacı						
Toplam Akademik Personel	544	549	559	557	559	568



Grafik 1: Akademik Unvanlara Göre Dağılım Oranı

Tablo 19 Birimlerin Unvanlara Göre Akademik Personel Sayıları

Birim	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Rektörlük				48		48
Eğitim Fakültesi	13	13	20	4	5	55
Fen Edebiyat Fakültesi	7	10	31	2	10	60
Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6	8	14		6	34
İlahiyat Fakültesi	2	4	15	2	6	29
İşletme Fakültesi	1	1	5		1	8
Mühendislik Fakültesi	4	3	13	1	3	24
Orman Fakültesi	16	11	6	2	8	43
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3	7	13	4	5	32
Sanat ve Tasarım Fakültesi	4	2	10	1	11	28
Spor Bilimleri Fakültesi	2	4	3		2	11
Turizm Fakültesi	1		3	1		5
Arhavi Meslek Yüksekokulu		2	8	5		15
Artvin Meslek Yüksekokulu	4	3	18	47		72
Borçka Acarlar Meslek Yüksekokulu		1	7	25		33
Hopa Meslek Yüksekokulu			4	9		13
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1	3	12	17		33
Şavşat Meslek Yüksekokulu			2	10		12
Yusufeli Meslek Yüksekokulu			4	9		13
TOPLAM	64	72	188	187	57	568

4.1.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 20 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Ünvan	Geldiği Ülke	Fakülte
Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Toplam		1

4.1.3. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 21 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Ünvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Sayı
Arş. Gör.	Eğitim Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	1
Öğr. Gör.	Arhavi MYO	Karadeniz Teknik Üniversitesi	1
Öğr. Gör.	Artvin MYO	Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi	1
Öğr. Gör.	Hopa MYO	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi	1

Dr. Öğr. Üyesi	Fen Edebiyat Fakültesi	Ankara Üniversitesi	3
Dr. Öğr. Üyesi	İşletme Fakültesi	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Sanat ve Tasarım Fakültesi	Akdeniz Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Fen Edebiyat Fakültesi	Harran Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Fen Edebiyat Fakültesi	Muş Alparslan Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Yusufeli MYO	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	1
Doç. Dr.	Artvin MYO	Yozgat Bozok Üniversitesi	1
Prof. Dr.	Fen Edebiyat Fakültesi	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	1
Toplam			14

4.1.4. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

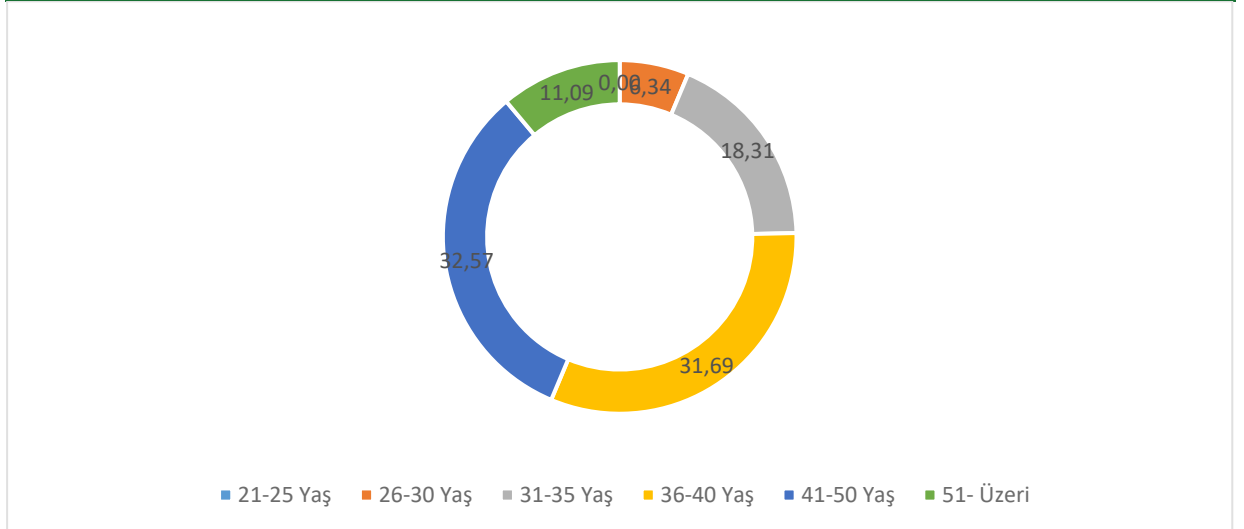
Tablo 22 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Fakülte/Yüksekokul - Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Prof. Dr.	İlahiyat Fakültesi	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	2
Dr. Öğr. Üyesi	Rektörlük	Giresun Üniversitesi	1
Arş. Gör.	Fen Edebiyat Fakültesi	Adıyaman Üniversitesi	1
Toplam			4

4.1.5. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 23 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (%)						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	36	104	180	185	63
Yüzde	0,00	6,34	18,31	31,69	32,57	11,09



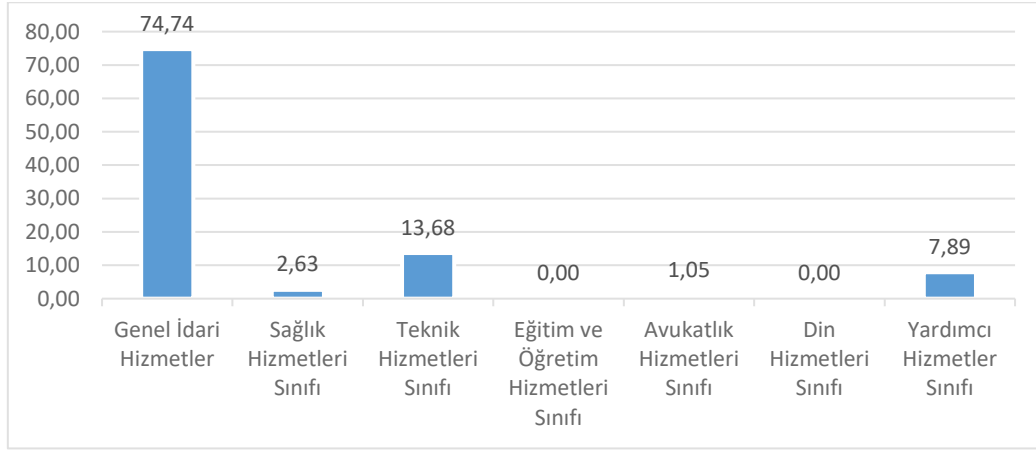
Grafik 2: Akademik Personelin Yaşlarının Oranı

4.2. İdari Personel

4.2.1. 2025 Yılsonu İdari Personel

Tablo 24 İdari Personel Sayıları

İdari Personel Sayıları	
Genel İdari Hizmetler	142
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	5
Teknik Hizmetleri Sınıfı	26
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2
Din Hizmetleri Sınıfı	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	15
Toplam	190



Grafik 3: Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personelin Toplama Personele Oranları

4.2.2. İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 25 İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans/Doktora
Kişi Sayısı	3	13	29	125	20
Yüzde	1,58	6,84	15,26	65,79	10,53

4.2.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 26 İdari Personelin Hizmet Süreleri

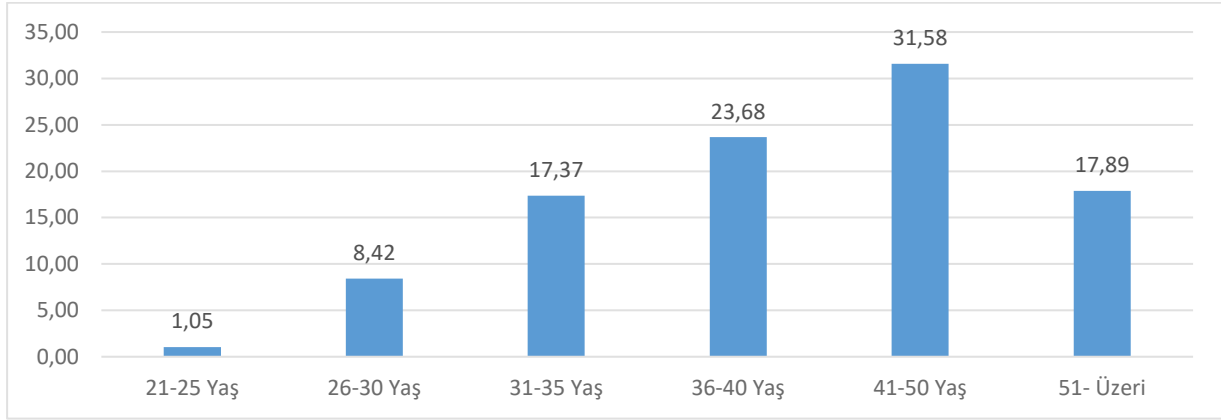
	0 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21- Üzeri
Sayı	41	11	10	61	19	48
Yüzde	21,58	5,79	5,26	32,11	10,00	25,26

4.2.4. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 27 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Kişi	2	16	33	45	60	34
Yüzde	1,05	8,42	17,37	23,68	31,58	17,89



Grafik 4: İdari Personelin Yaşlarına Göre Oranı

4.3. İşçiler

4.3.1.2025 Yılsonu İşçi Sayısı

Tablo 28 2025 Yılsonu İşçi Sayısı

	Kadın	Erkek	Toplam
Güvenlik 657 S.K. 4/D Sürekli işçi	13	53	66
Temizlik 657 S.K. 4/D Sürekli işçi	41	41	82
Bahçe Bakım Elemanı 657 S.K. 4/D Sürekli		1	1
Bakım ve Onarım Elektrikçisi 657 S.K. 4/D Sü		1	1
Bilgi İşlem Destek Elemanı 657S.K.4/D		2	2
Elektrikçi 657 S.K.4/D Sürekli işçi		1	1
İnşaat Boyacısı 657 S.K. 4/D Sürekli işçi		1	1
İşletme İnşaat Bakım Onarımcısı 657 S.K.4/D		3	3
Marangoz 657 S.K.4/D Sürekli işçi		1	1
Mobilyacı 657 S.K.4/D Sürekli işçi		1	1
Toplam	54	105	159

4.3.2.Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Tablo 29 Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	0 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21- Üzeri
Sayı	1	8	13	97	40	
Yüzde	0,63	5,03	8,18	61,01	25,16	

4.3.3.Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 30 Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi	0	1	14	38	78	28
Yüzde	0	0,63	8,81	23,90	49,06	17,61

4.4. Engelli Personel Sayısı

Tablo 31 Engelli Personel Sayısı

Engelli Personel Sayısı	
Akademik Personel	3
İdari Personel	9
Sürekli İşçi	2
Toplam	14

4.5. Yıllara Göre Personel Sayısı

Tablo 32 Yıllara Göre Personel Sayısı

Unvan	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Profesör	20	22	23	24	45	64
Doçent	45	56	67	72	72	72
Doktor Öğretim Üyesi	151	154	174	175	178	188
Öğretim Görevlisi	191	192	189	194	198	187
Okutman	-	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	137	125	106	92	66	57
Uzman	-	-	-	-	-	-
Toplam Akademik Personel	544	549	559	557	559	568
Toplam İdari Personel	187	186	175	192	192	190
Toplam 4/B Sözleşmeli Personel	1	1	29	30	37	37
Toplam İşçi	166	165	165	163	159	159
Toplam	898	901	928	942	947	954

4.6. Terfi/Yükselme/Disiplin Cezası Alan Personel Sayısı

Tablo 33 Terfi/Yükselme/Disiplin Cezası Alan Personel Sayısı

Unvan/Pozisyon	Terfi Alan Kadın Personel	Terfi Alan Erkek Personel	Disiplin Cezası Alan Kadın Personel	Disiplin Cezası Alan Erkek Personel	Toplam
Akademik Personel	240	328	2	4	574
İdari Personel	58	132		1	191
Sürekli İşçi	0	0	0	0	0
Toplam	298	460	2	5	765

Atamalar:

- 2025 yılında ilan, başvuru, sınav, atama ve göreve başlama süreçlerinden geçerek 33, başka kurumlardan Üniversitemize naklen 5, toplamda 38 akademik personel ataması yapıldı.
- 2025 yılı içerisinde açıktan 1, 92. Madde kapsamında 1, başka kurumlardan Üniversitemize naklen 7, toplamda 9 idari personel ataması yapıldı.
- 2025 yılında 1 Sözleşmeli Büro Personeli ataması yapıldı

Ayrılanlar:

- 2025 yılı içerisinde 37 akademik personel istifa, naklen veya diğer gerekçelerle Üniversitemizden ayrıldı.
- 2025 yılı içerisinde 12 idari personel istifa, naklen veya diğer gerekçelerle Üniversitemizden ayrıldı.
- Yapılan atamalar ve yıl içerisinde Üniversitemizden istifa, nakil ve diğer gerekçelerle ayrılanlarla birlikte 2025 yılında 564 akademik, 190 idari, 37 sözleşmeli ve 159 sürekli işçi olmak üzere toplam 950 personel sayısına ulaşıldı.

Özlük:

- Akademik ve İdari personelimizin özlük işlemleri titizlikle takip edildi ve herhangi bir hak kaybı olmaması için gerekli özen gösterildi.
- 2025 yılı içerisinde öğrenim durumu değişen personelimizin öğrenim değerlendirmeleri, geçmiş yıllarda diğer kurumlarda çalışmış personelimizin hizmet değerlendirmeleri yapıldı.
- Süreli atanan personelimizden 2025 yılında görev süresi dolanların görev süresi uzatma işlemleri yapıldı

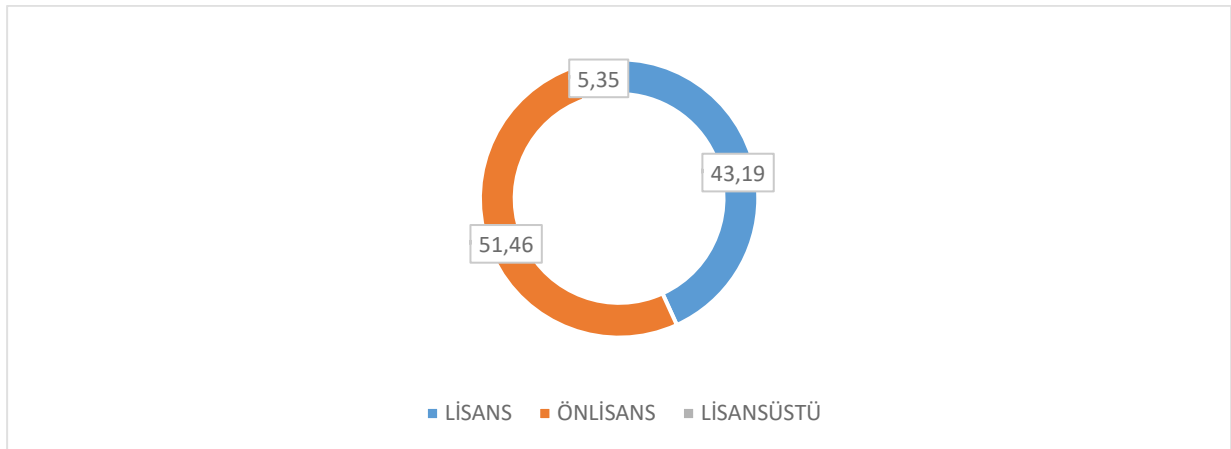
Diğer Hizmetler:

- Strateji ve Bütçe Başkanlığı E-bütçe sistemine kadro ve pozisyonlarla ilgili 3 aylık veri girişleri gerçekleştirildi.
- Akademik ve idari personel dolu-boş Kadro Tenkis Tahsis işlemleri tamamlandı.
- Akademik ve idari personel dolu ve boş kadroların İptal-İhdas işlemleri tamamlandı.
- 35. Madde kapsamında görevlendirilen personelimizin işlemleri yapıldı.
- YÖKSİS veri girişleri tamamlanarak güncellemeler yapıldı.
- Personel Daire Başkanlığı web sayfasında yer alan formlar güncellendi.
- Yök Sivil Savunma Uzmanlığı İnsan Gücü Planlama Sistemi verileri sürekli olarak güncel tutuldu.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. Maddesinin (B) fıkrasına istinaden 1 sözleşmeli personelin ataması yapıldı.
- 2025 yılında çevirim içi, yüz yüze ve Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden olmak üzere toplamda 15 hizmet içi eğitim yapılmıştır.

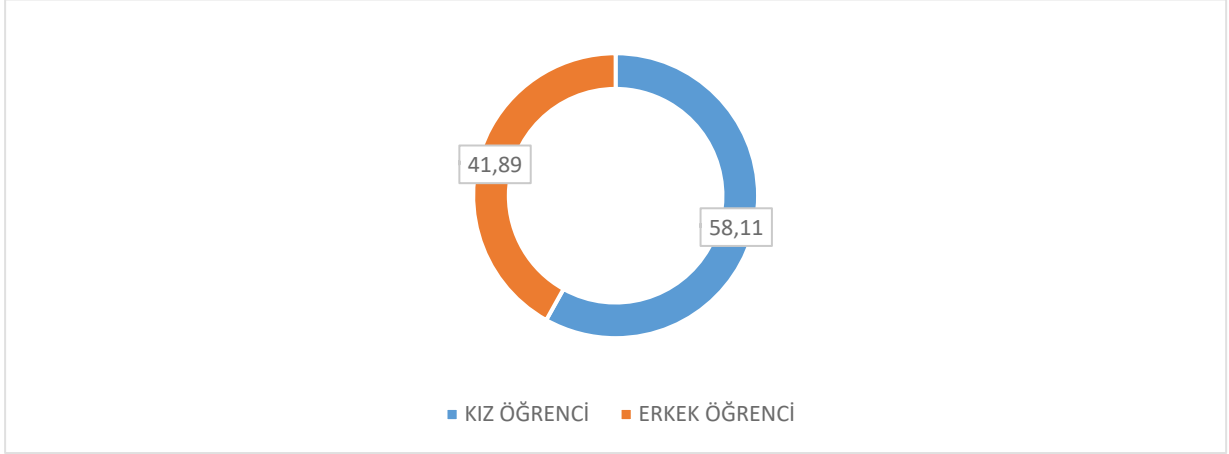
5. Sunulan Hizmetler**5.1. Eğitim Hizmetleri****5.1.1. Öğrenci Sayıları****Tablo 34 Öğrenci Sayıları**

Birimin Adı	Öğrenci Sayıları								
	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Orman Fakültesi	94	157	251	0	0	0	94	157	251

Eğitim Fakültesi	247	717	964	0	0	0	247	717	964
Fen Edebiyat Fakültesi	394	793	1187	84	103	187	478	896	1.374
İlahiyat Fakültesi	298	347	645	0	0	0	298	347	645
Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	188	262	450	0	0	0	188	262	450
Mühendislik Fakültesi	103	51	154	0	0	0	103	51	154
Sağlık Bilimler Fakültesi	257	598	855	0	0	0	257	598	855
Sanat Tasarım Fakültesi	93	189	282	0	0	0	93	189	282
İşletme Fakültesi	84	245	329	0	0	0	84	245	329
Spor Bilimleri Fakültesi	77	37	114	0	0	0	77	37	114
Turizm Fakültesi	27	66	93	0	0	0	27	66	93
Fakülteler	1.862	3.462	5.324	84	103	187	1.946	3.565	5.511
Artvin MYO	1106	1018	2124	80	27	107	1186	1045	2.231
Arhavi MYO	189	204	393	0	0	0	189	204	393
Hopa MYO	267	238	505	0	0	0	267	238	505
Borçka Acarlar MYO	667	347	1014	0	0	0	667	347	1014
Sağlık Hizmetleri MYO	311	1040	1351	55	122	177	366	1162	1.528
Yusufeli MYO	148	169	317	0	0	0	148	169	317
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	21	48	69	0	0	0	21	48	69
Sağlık Yüksekokulu	2	0	2	0	0	0	0	0	2
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	108	55	163	0	0	0	0	0	163
Şavşat MYO	109	236	345	0	0	0	109	236	345
Meslek Yüksekokulları	2.928	3.355	6.283	135	149	284	2.953	3.449	6.567
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	319	346	665	14	4	18	333	350	683
Enstitüler	319	346	665	14	4	18	333	350	683
Toplam	5.109	7.153	12.262	233	256	489	5.342	7.409	12.751



Grafik 5: Öğrenim Türüne Göre Öğrenci Sayılarının Toplam Sayıya Oranı



Grafik 6: Cinsiyetlere Göre Öğrenci Sayılarının Toplam Sayıya Oranı

5.1.2. Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

Tablo 35 Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

	2021	2022	2023	2024	2025
Ön Lisans	6.196	6.669	6.999	6.987	6383
Lisans	4.812	5.014	5.353	5.452	5682
Lisansüstü	523	632	689	662	683
Toplam	11.531	12.315	13.041	13.101	12.751



Şekil 11: Öğrenci Faaliyetleri

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Tablo 36 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birimin Adı	Kontenjanı	Toplam Kaydolan Öğrenci	Doluluk Oranı (%)
Fen Bilimleri	658	616	93,62
Sağlık Bilimleri	816	813	99,63
Sosyal Bilimler	1.711	1.654	96,67
Enstitü (Yüksek Lisans)	904	274	30,31
Enstitü (Doktora)	113	1	0,88
Toplam	4.202	3.358	79,91

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları

Tablo 37 Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Bilimsel Hazırlık	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	16	619	22	36	693
Toplam	16	619	22	336	693

5.1.5. Yabancı Uyraklı Öğrenciler

Tablo 38 Yabancı Uyraklı Öğrenci Sayıları

Yabancı Uyraklı Öğrenci Sayıları	
Eğitim Fakültesi	6
Fen Edebiyat Fakültesi	5
Hopa İktisadi ve idari Bilimler Fakültesi	3
İlahiyat Fakültesi	4
İşletme Fakültesi	0
Mühendislik Fakültesi	2
Orman Fakültesi	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	25
Sanat ve Tasarım Fakültesi	22
Turizm Fakültesi	0
Sağlık Yüksekokulu	0
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	0
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	10
Artvin Meslek Yüksekokulu	6
Arhavi Meslek Yüksekokulu	0
Hopa Meslek Yüksekokulu	9
Borçka Acarlar Meslek Yüksekokulu	1
Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu	10
Şavşat Meslek Yüksekokulu	1
Yusufeli Meslek Yüksekokulu	0
TOPLAM	85

5.1.6. Ulusal ve Uluslararası (Erasmus/Farabi/Mevlana) Değişim Programları Çerçevesinde Giden Öğrenci Sayıları

Tablo 39 Erasmus Kapsamında Giden Öğrenci Sayıları

Akademik Birimi	Gidilen Üniversite/Ülke	Öğrenci Sayısı	Bölümü
Mühendislik Fakültesi	AGH University of Krakow	2	Bilgisayar Mühendisliği
Fen Edebiyat Fakültesi	Uniwersytet Kazimierza Wielkiego//Polonya	3	İngiliz Dili ve Edebiyatı
Fen Edebiyat Fakültesi	Uniwersytet Gdanski//Polonya	2	İngiliz Dili ve Edebiyatı
Fen Edebiyat Fakültesi	Uniwersytet Szczecinski//Polonya	4	İngiliz Dili ve Edebiyatı
Fen Edebiyat Fakültesi	University of Nyíregyháza/Macaristan	1	İngiliz Dili ve Edebiyatı
Eğitim Fakültesi	Uniwersytet Szczecinski//Polonya	1	İlköğretim Mat. Öğretmenliği
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Klaipėdos Valstybinė Kolegija /Litvanya	1	Hemşirelik
Lisansüstü Enstitüsü	Universidade De Coimbra /Portekiz	1	Biyoloji Ana Bilim Dalı
Spor Bilimleri Fakültesi	Uniwersytet Szczecinski//Polonya	1	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği
Turizm Fakültesi	Klaipėdos Valstybinė Kolegija/Litvanya	1	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü
Fen Edebiyat Fakültesi	Publiczne Przedszkole Zaczek/Polonya	1	İngiliz Dili ve Edebiyatı
Fen Edebiyat Fakültesi	Compass Beratung Begleitung und Training Gemeinnützige GmbH/Avusturya	1	İngiliz Dili ve Edebiyatı
Fen Edebiyat Fakültesi	Magnolia Academy Worclaw/Polonya	1	İngiliz Dili ve Edebiyatı
Fen Edebiyat Fakültesi	prEUnec GmbH /Almanya	1	İngiliz Dili ve Edebiyatı
Fen Edebiyat Fakültesi	SCI Information Technology School/Poland	1	İngiliz Dili ve Edebiyatı
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Derya Barin Sevim Ernährungsberatung	1	Beslenme ve Diyetetik Bölümü
Toplam		23	

5.1.7. Ulusal ve Uluslararası (Erasmus/Farabi/Mevlana) Değişim Programları Çerçevesinde Gelen Öğrenci Sayısı

Tablo 40 Ulusal ve Uluslararası (Erasmus/Farabi/Mevlana) Değişim Programları Çerçevesinde Gelen Öğrenci Sayısı

Akademik Birimi	Gelinen Üniversite/Ülke	Öğrenci Sayısı	Bölümü
Bilim ve Teknoloji ve Araştırma Merkezi	Agricultural University of Georgia	2	Kimya
Toplam		2	

5.1.8. Değişim Programları Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar

Tablo 41 Yıllara Göre İkili Anlaşmalar

	2021	2022	2023	2024	2025
Erasmus değişim programında yapılan ikili anlaşmalar	14	25	11	14	20
Farabi değişim programında yapılan ikili anlaşmalar	2	-	-	-	-
Mevlana değişim programında yapılan ikili anlaşmalar	5	-	-	-	-
Orhun değişim programında yapılan ikili anlaşmalar					3

5.1.9. Yıllara Göre Değişim Programlarına Katılım Sayıları

				2021	2022	2023	2024	2025
ERASMUS	Gelen Öğrenci Sayıları			2	2	5	2	-
	Giden Öğrenci Sayıları			21	37	19	25	23
	Gelen Sayıları	Öğretim Elemanı		-	3	2	12	-
	Giden Sayıları	Öğretim Elemanı		6	50	23	15	32
ORHUN	Gelen Öğrenci Sayıları							4
	Giden Öğrenci Sayıları							2
	Gelen Sayıları	Öğretim Elemanı						7
	Giden Sayıları	Öğretim Elemanı						4

5.1.10. Yatay-Dikey Geçiş/Lisans Tamamlama ile Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Tablo 42 Yatay-Dikey Geçiş / Lisans Tamamlama ile Gelen Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Gelen Öğrenci Sayısı
Eğitim Fakültesi	7
Fen Edebiyat Fakültesi	7
Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	12
İlahiyat Fakültesi	41
İşletme Fakültesi	9
Mühendislik Fakültesi	4
Orman Fakültesi	5
Sağlık Bilimleri Fakültesi	18
Sanat Tasarım Fakültesi	4
Spor Bilimleri Fakültesi	1
Turizm Fakültesi	8

Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	1
Artvin Meslek Yüksekokulu	27
Arhavi Meslek Yüksekokulu	7
Borçka Acarlar Meslek Yüksekokulu	13
Hopa Meslek Yüksekokulu	3
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	11
Şavşat Meslek Yüksekokulu	2
Yusufeli Meslek Yüksekokulu	3
Üniversite Genel Toplamı	183

5.1.11. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Tablo 43 Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Akademik Birimi	Kendi İsteği İle Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre vb.)	Çıkarılma	Yatay Geçiş	Diğer	Mezun	Toplam
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	47	0	4	0	2	144	75	272
Fen Bilimleri Enstitüsü	0	0	0	0	0	11	6	17
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	0	0	0	0	4		4
Spor Bilimleri Fakültesi	9	0	0	0	2	1		12
Eğitim Fakültesi	13	12	6	0	65	8	198	302
Fen Edebiyat Fakültesi	38	33	23	0	37	2	84	217
Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	17	10	13	0	13	1	12	66
İlahiyat Fakültesi	10	8	8	0	10	2	73	111
İşletme Fakültesi	10	1	0	0	6	0	20	37
Mühendislik Fakültesi	0	0	2	0	11	1	1	15
Orman Fakültesi	1	4	6	0	8	1	11	31
Sağlık Bilimleri Fakültesi	5	8	9	0	35	2	133	192
Sanat ve Tasarım Fakültesi	9	6	2	0	7	0	13	37
Turizm Fakültesi	5	0	0	0	6	2	0	13
Arhavi Meslek Yüksekokulu	10	2	56	0	2	1	45	116
Artvin Meslek Yüksekokulu	67	1	334	0	44	4	549	999
Borçka Acarlar Meslek Yüksekokulu	26	1	97	0	12	1	184	321
Hopa Meslek Yüksekokulu	10	1	99	0	6	1	55	172
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	30	6	131	0	26	2	618	813
Şavşat Meslek Yüksekokulu	14	0	30	0	5	1	63	113
Yusufeli Meslek Yüksekokulu	6	0	1	0	0	0	43	50
Toplam	333	98	822	0	301	190	2.234	3.978

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından;

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından 2025 yılı içerisinde aşağıdaki işler yapılmıştır.

- İstatistiki bilgilerin takibi yapılarak gerekli düzenlemeler yapılmış olup, ilgili kurum veya kuruluşlara bilgi verilmiştir. - Yatay geçiş kontenjanları Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirilerek Üniversitemiz internet sayfasında duyurusu yapılmıştır.

- Bologna süreci kapsamında bilgi paketi çalışmaları tamamlanmış olup güncellenme çalışmalarına devam edilmektedir. Bologna sürecine uyumlu hale getirilen ders müfredatlarını takip ederek mezun olan 2009 yılı ve sonrası kayıtlı olan tüm öğrencilere mezuniyetlerinde diploma eki ücretsiz olarak verilmektedir.

- Mezun olan öğrencilerin diploma ve diploma ekleri en kısa sürede basılarak teslim edilmekte ve öğrencilerin talep etmeleri halinde kargo ile gönderilmektedir.

- Üniversitemize yerleşen öğrencilerin kimlik kartları bekletilmeden basılmaktadır.

- Öğrenci katkı payı/öğrenim ücretine ilişkin duyurular yapılmıştır.

- Burs ve öğrenim kredisi alan öğrencilerin durumları takip edilerek Kredi ve Yurtlar Kurumu ile gerekli yazışmalar ve elektronik ortamda veri akışı düzenli olarak gerçekleştirilmiştir.

- ÖSYS, DGS ve Yabancı uyruklu kontenjanları YÖK ve ÖSYM'ye bildirilmiştir.

- Bir sonraki eğitim öğretim yılı Akademik takvimi Senatoda kabul edilerek yayımlanmıştır.

- Kayıtların yapılacağı tarih ve kayıt yerleri ÖSYM Başkanlığına bildirilmiştir.

- Kayıt yaptırmayan öğrenci sayıları tespit edilerek boş kalan kontenjanlar ÖSYM Başkanlığına Ek Yerleştirme için bildirilmiştir.

- Başkanlığın tüm gelen ve giden evrakları ile ilgili işlemleri yapılmıştır.

- Başkanlığın Satın Alma ve Taşınır ile ilgili işlemler yapılmıştır.

- Başkanlık ile üniversitenin diğer birimleri arasındaki bütün yazışmalar ve takibi yapılmıştır.

- Üniversitemiz öğretim elemanları ile akademik birimlerin öğrenci işleri servislerinde görev yapan personele otomasyon ile ilgili bilgilendirmeler devam etmekte olup, gerekli destek verilmektedir.

- Üniversitemize bağlı Enstitü, Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarının ders müfredatları ile ilgili değişiklikler otomasyon sisteminde güncellenmiştir.

- Ders muafiyetleri otomasyona işlenmiştir.

- Öğrencilerin ders kayıtlarının takibi yapılmıştır.

- Üniversitedeki öğrenci sayılarının istatistiki olarak dosyalanması ve Başkanlığımız Web sayfasında yayınlanması.

- Disiplin cezası alan öğrencilerin durumları Öğrenci Bilgi Sistemine işlenmektedir.

- İstenilmesi halinde müracaat eden öğrencilerimize talep ettikleri belgeler verilmiştir.

• Geçmiş yıla ait evraklar arşivlenmek üzere ayrılmış, yeni yıla ait dosyalama işlemleri başlatılmıştır.

• Yabancı uyruklu öğrenci kontenjanından yararlanıp üniversitemize başvuran adayların kayıt ve kabul işlemleri yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre yapılmıştır. Ayrıca ÖSYM tarafından yapılan YKS (TYT-AYT), DGS ve ÖZYES sınavları ve Lisans tamamlama sonucunda Üniversitemiz fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulu programlarına yerleştirilen öğrenciler ile ek kontenjan sonucu yerleşen öğrencilerin kayıtlarının yapılması ile ilgili organizasyon ve kayıt işlemleri yapılmıştır.

5.2. Sağlık, Kültür ve Spor Hizmetleri

5.2.1. İdari Hizmetler

İdareyi ilgilendiren ve faaliyet alanına giren yazışmalar, tahsisler, 4734 sayılı Kanun kapsamında yapılan ihale ve satın almalar, 2886 sayılı Kanun kapsamında yapılan kiralalmalar, 5018 sayılı Kanun kapsamına giren tahakkuk işlemleri gibi faaliyetleri kapsayan çeşitli idari hizmetler ile öğrenci ve personelimize yönelik; sağlık, kültür ve spor hizmetleri ile beslenme, barınma gibi sosyal amaçlı hizmetler verilmektedir.

5.2.2. Kültür Hizmetleri

Kültür hizmetleri, Üniversitemiz öğrencilerinin boş vakitlerini değerlendirmek, doğru yönlendirilmelerini sağlamak, yararlı alışkanlıklar edinmelerine yardımcı olmak, yaptıkları çalışmaların sergilenmesi ve tanıtılmasına imkân tanımak, boş zamanlarını değerlendirmeleri için gerekli ortamı hazırlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetlere katılımlarını sağlamak ve kültürel faaliyetleri organize etmek amacıyla Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın organizasyonunda gerçekleştirmektedir.

Üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personeline hizmet veren kültür hizmetleri birimi öğrencilerin tanışma geceleri, halk oyunları ve tiyatro çalışmaları, kültürel etkinlikler ve bahar şenlikleri gibi faaliyetleri düzenlemektedir.

Ayrıca öğrencilerimizin ilgi alanları doğrultusunda yönlendirilerek sosyalleşme süreçlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Öğrenci topluluklarımız tarafından geleneksel hale getirilen uçurtma şenliği, kar şenliği, şiir dinletileri, tiyatro gösterileri, bahar şenlikleri gibi çeşitli kültürel etkinliklerin yanı sıra öğrenci topluluklarımız çeşitli yerel ve ulusal konferans, seminer ve toplantılara katılmalarını sağlayarak boş zamanlarının değerlendirmeleri amaçlanmaktadır. Öte yandan Nihat Gökyağıt Kongre ve Kültür Merkezi başkanlığımız bünyesinde hizmet vermektedir.

Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren toplam 64 aktif öğrenci topluluğunun isimleri aşağıda yer almaktadır.

Tablo 44 Öğrenci Toplulukları

Sıra No	Topluluk Adı	Sıra No	Topluluk Adı
1	Acil Yardım ve Afet Yönetimi Topluluğu	36	Kano Sup Topluluğu
2	Artvin Botanik Topluluğu	37	İlim Topluluğu
3	Beslenme ve Diyetetik Topluluğu	38	Polikültür Topluluğu
4	Bilgi ve Değerler Topluluğu	39	AÇÜ ÜNİAK Topluluğu

5	Halk Sağlığı Topluluğu	40	Ombudsmanlık Topluluğu
6	Ekonomi, Yönetim ve Girişimcilik Topluluğu	41	Sağlık ve Spor Topluluğu
7	Etik Değerler Topluluğu	42	Doğa ve Doğa Sporları Topluluğu
8	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Topluluğu	43	Sinema Topluluğu
9	Yeniler Topluluğu	44	AÇÜ Kalite Elçileri Topluluğu
10	Geçerken Topluluğu	45	Teknofest Topluluğu
11	Genç Tema Topluluğu	46	Uluslararası Öğrenci Topluluğu
12	Genç Yeşilay Topluluğu	47	İyiliğin Geleceği Topluluğu
13	İbni Haldun Sosyoloji Topluluğu	48	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu
14	İnsani ve İslami Araştırma ve İnceleme Topluluğu	49	E-Spor Topluluğu
15	Kızılay Topluluğu	50	Topluma Hizmet Topluluğu
16	Aşçılık Topluluğu	51	Kültür Sanat ve Gezi Topluluğu
17	Matematik Eğitimi Topluluğu	52	Doğa Topluluğu
18	Metin Oktay Barış ve Spor Topluluğu	53	Tarih Topluluğu
19	Mimarlık Topluluğu	54	Kültür ve Sanat Topluluğu
20	Psikolojik Danışma Topluluğu	55	Kültürel Gelişim Topluluğu
21	Satranç Topluluğu	56	Vefa Topluluğu
22	Milli Gençlik Topluluğu	57	Türk Dünyası Araştırmaları Topluluğu
23	Rus Dili ve Kültür Topluluğu	58	Hemşirelik Topluluğu
24	Tasarım Topluluğu	59	İngiliz Dili ve Edebiyatı Topluluğu
25	Tiyatro Topluluğu	60	Bilimsel Arıcılık Topluluğu
26	Kadın Hakları Topluluğu	61	Resim ve El Sanatları Topluluğu
27	Üniversiteli Beşiktaşlılar Artvin Topluluğu	62	Toplum Gönüllüleri Topluluğu
28	Üniversiteli Genç Fenerbahçeliler Topluluğu	63	Fotoğrafçılık Topluluğu
29	Yeni Müzik Topluluğu	64	Sosyal Faaliyetler Topluluğu
30	Görsel İletişim Tasarım Topluluğu		
31	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu		
32	Artvin Finans ve Bankacılık Topluluğu		
33	İktisat Topluluğu		
34	İletişim Topluluğu		
35	Türkoloji Topluluğu		

2025 Yılında Üniversitemiz Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Çeşitli Faaliyetler:

Tablo 45 Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Çeşitli Faaliyetler

Sıra No	Etkinliği Gerçekleştiren Topluluk	Etkinlik Adı	Etkinlik Türü
1	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Topluluğu	Moral etkinliği	Etkinlik
2	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
3	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu	Yapay zeka ve girişimciliğin kesiştiği noktaları keşfetmek	Eğitim
4	E-Spor Topluluğu	Kayak Etkinliği	Eğitim

5	E-Spor Topluluğu	Kayak Etkinliği	Eğitim
6	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu	Kişisel gelişim Eğitimi	Eğitim
7	Teknofest Topluluğu	Teknofest Tanıtımı	Sosyal Sorumluk Etkinliği
8	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Topluluğu	Gastronomi ve Sıcak Mutfak	Söyleşi
9	Hemşirelik Topluluğu	Artvin ilinde yer alan korumaya muhtaç çocukların eğitim süreçlerine destek amaçlı akademik danışmanlıkta bulunmak	Sosyal Sorumluk Etkinliği
10	Kızılay Topluluğu	8 Mart Dünya kadınlar günü için üniversitemizde bulunan kız öğrencilerimize şiiir dağıtacağız	Sosyal Sorumluk Etkinliği
11	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu	Machine Learning - Data konulu online eğitim	Eğitim
12	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Topluluğu	İftar buluşma etkinliği	Sosyal Sorumluk Etkinliği
13	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu	UNİDES Projesini Değerlendirme ve Karar Toplantısı	Toplantı
14	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu	Çevre mühendisliğinin sürdürülebilir bir dünya için sunduğu çözümleri ile ilgili söyleşi	Söyleşi
15	Hemşirelik Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
16	Kızılay Topluluğu	18 Mart Çanakkale Zaferi ile ilgili "Son Mektup" filmi izletilecek.	Film Gösterimi
17	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu	Source Code filmi	Film Gösterimi
18	Tarih Topluluk	2. Geleneksel Ramazan İftar Programı	Sosyal Sorumluk Etkinliği
19	Vefa Öğrenci Topluluğu	İyilik Haftası kapsamında Fındıklı Huzurevi ziyareti	Sosyal Sorumluk Projesi
20	Kızılay Topluluğu	İftar programı	Sosyal Sorumluk Etkinliği
21	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu	UNİDES programı kapsamında kabul alan "İNOVA AI ZİRVE 2025" projemizi gerçekleştireceğiz.	Sosyal Sorumluk Etkinliği
22	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu	UNİDES programı kapsamında kabul alan "İNOVA AI ZİRVE 2025" projemizi gerçekleştireceğiz.	Sosyal Sorumluk Etkinliği
23	İbni Haldun Sosyoloji Topluluğu	Ramazan "İyilik Haftası" kapsamında Hopa İmam Hatip Lisesi'nde ihtiyaç sahibi öğrencilere küçük hediyeler verip ziyarette bulunmak	Sosyal Sorumluk Projesi
24	İyiliğin Geleceği Topluluğu	Sınav haftası öğrencilere ikramlık dağıtmak	Sosyal Sorumluk Etkinliği
25	Acil Yardım ve Afet Yönetimi	"Artvin Anadolu İmam Hatip Lisesi 12.sınıf öğrencilerimize YKS tercih süreçlerinde yardımcı	Sosyal Sorumluk Etkinliği
26	Kalite Elçileri Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
27	İktisat Topluluğu	Tanışma etkinliği	Tanışma
28	Tiyatro Topluluğu	Biraz Ciddiyetsizlik Lütfen skeç gösterisi	Tiyatro

29	Sosyal Faaliyetler Topluluğu	Ahmet Öngel-Atilla Yılmaz konseri	Konser
30	Kalite Elçileri Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
31	Hemşirelik Topluluğu	Şavşat huzur evi ziyaret ÜNİDES PROJESİ	Sosyal Sorumluk Projesi
32	Tiyatro Topluluğu	Kafkasör yaylası piknik	Sosyal Sorumluk Etkinliği
33	Tiyatro Topluluğu	Önce Siz Gülün	Tiyatro
34	Teknofest Topluluğu	Ünides Toplantısı	Toplantı
35	Yeni Müzik Topluluğu	Karaoke ses yarışması	Yarışma
36	Hemşirelik Topluluğu	19 Mayıs Atatürk Anma Gençlik ve Spor Bayram Etkinliği	Sosyal Sorumluk Etkinliği
37	Doğa topluluğu	Bambu parkına gidip oranın tarihi hakkında sohbet eşliğinde bilgilendirme	Sosyal Sorumluk Etkinliği
38	Acil Yardım ve Afet Yönetimi	19 Mayıs Atatürk Anma Gençlik ve Spor Bayramı Samsun Gezi Etkinliği	Sosyal Sorumluk Etkinliği
39	Toplum Gönüllüleri Topluluğu	Engelsiz renklere yeşil dokunuş ulusal proje	Sosyal Sorumluk Projesi
40	İyiliğin Geleceği Topluluğu	Gazze yardım kermesi	Sosyal Sorumluk Etkinliği
41	İngiliz Dili ve Edebiyatı Topluluğu	Kadın Hakları" konulu bir münazara etkinliği	Söyleşi
42	Hemşirelik Topluluğu	Hemşirelik haftası ile ilgili sergi	Sergi
43	Bilimsel Arıcılık Topluluğu	Arı Şenliği	Şenlik
44	Kızılay Topluluğu	Kan bağıışı etkinliği	Sosyal Sorumluk Projesi
45	Sosyal Faaliyetler Topluluğu	Müzik eğlence	Konser
46	İktisat Topluluğu	Tanışma Etkinliği	Tanışma
47	Beslenme ve Diyetetik Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
48	Tiyatro Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
49	"	Fotoğrafçılık Topluluğu"	Yeni üye alımı için stant etkinliği
50	PDR Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
51	Kızılay Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
52	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
53	Teknofest Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
54	Üniversiteli Genç Fenerbahçeliler Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
55	Tarih Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
56	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu	Sosyal etkinlik kaynaşma etkinliği	Etkinlik
57	Teknofest Topluluğu	Teknofest kulübü tanıtımı ve senelik planlama	Toplantı
58	Metin Oktay barış ve spor topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
59	Genç Yeşilay	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
60	Üniversiteli Beşiktaşlılar Topluluğu	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant

61	AKADEMİK EĞİTİM TOPLULUĞU	DÜŞÜNCE MEDENİYET	Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
62	Kızılay Topluluğu		Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
63	Müzik Topluluğu		Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
64	Hemşirelik Topluluğu		Sevgi evlerindeki çocuklara ders verme	Sosyal Sorumluk Projesi
65	Kültür, sanat ve gezi topluluğu		Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
66	İktisat Topluluğu		Azerbaycan Film günü	Film Gösterimi
67	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu		Etkili LinkedIn kullanmak ve CV oluşturmak	Eğitim
68	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu		Algoritmalara giriş ve Pseudocode atölyesi	Eğitim
69	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu		Medium yazı atölyesi ile yazılım blogu üretmek	Eğitim
70	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu		Canva ile Tasarım 101	Eğitim
71	Hemşirelik Topluluğu		Topluluk tanıtımı	Stant
72	İyiliğin Geleceği Topluluğu		Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
73	Satranç topluluğu		Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
74	Tarih Topluluğu		Tarih Eğitiminin Etkinlikler Aracılığıyla Desteklenmesi Eğitimi için Ardanuç gidilmesi	Eğitim
75	Kültür Sanat ve Gezi Topluluğu		Babam ve Oğlum Filmi	Film Gösterimi
76	Mühendislik ve İnovasyon Topluluğu		Garticio gerçek hayat versiyonu	Etkinlik
77	Hemşirelik Topluluğu		Organ bağışı için stant açma etkinliği	Stant
78	Hemşirelik Topluluğu		Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
79	Hemşirelik Topluluğu		1.Organ bağışı farkındalık sempozyumu	Sempozyum
80	Metin Oktay Barış ve Spor Topluluğu		10 Kasım Atatürk Anma Programı	Anma Programı
81	Genç Yeşilay		29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Şavşat gezi	Gezi
82	Kadın Hakları Topluluğu		Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
83	Kızılay Topluluğu		Kızılay haftamızda çocuklara Kızılay'ı tanıtmak	Sosyal Sorumluk Etkinliği
84	Kızılay Topluluğu		Yunus Emre İlkokulu Artvin Murgul Kızılay'ı tanıtmak	Sosyal Sorumluk Etkinliği
85	Beslenme Diyetetik Topluluğu		14 Kasım Dünya Diyabet Günü Farkındalık Etkinliği	Sosyal Sorumluk Etkinliği
86	Toplum Gönüllüleri Topluluğu		Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
87	Kültür, Sanat ve Gezi Topluluğu		Aile ve sosyal politikalar bakanlığına bağlı çocuk evlerimizdeki öğrencilerimize gönüllü projeler	Sosyal Sorumluk Projesi
88	Açü Kalite Elçileri Topluluğu		Yeni üye alımı için stant etkinliği	Stant
89	İngiliz Dili ve Edebiyat Topluluğu		Topluluk Tanışma Toplantısı	Tanışma

Tablo 46 Yıllara Göre Öğrenci Toplulukları Tarafından Düzenlenen Etkinlik Sayıları

	2021	2022	2023	2024	2025
Konser	-	2	-	3	3
Tiyatro	1	3	2	5	6
Gezi	-	5	-	5	1
Sergi	-	-	-	-	1
Kongre, Konferans, Çalıştay, Seminer vb.	-	6	-	6	9
Diğer Faaliyetler	27	114	25	72	116
TOPLAM	28	130	27	91	136

5.2.3. Spor Hizmetleri

Sportif Faaliyetler

Üniversitemiz Seyitler Yerleşkesinde 1 adet spor salonu, 2 adet açık halı saha, 1 adet açık tenis kortu, 1 adet çok amaçlı saha bulunmaktadır. 15 Temmuz Spor Salonumuzun içerisinde 1 adet sauna odası, 1 adet buhar odası ve tırmanma duvarı bulunmaktadır. Sosyal tesislerimizde 1 adet fitness salonu, 1 adet pilates-step-aerobik salonumuz ve iki bantlı bowling salonumuz bulunmaktadır. Merkez yerleşkede 2025 yılında hizmete giren 1 adet fitness salonu bulunmaktadır. Hopa Yerleşkemizde 1 adet açık halı saha ve 1 adet çok amaçlı saha bulunmaktadır. Şavşat Yerleşkemizde 1 adet kapalı spor salonu bulunmaktadır.

2025 yılında Üniversitemizin halı sahaları, çok amaçlı sahaları, tenis kortu, fitness salonlarımız öğrencilerimizin hizmetine makul ücret karşılığında sunuldu. Personelimiz ve kamu personeli, spor tesislerimizden makul ücret karşılığında yararlanabilmektedir.

Tablo 47 Yıllara Göre Spor Faaliyetleri

	2021	2022	2023	2024	2025
Katılan Spor Faaliyeti Sayısı	0	11	4	7	5
Müsabakalara Katılan Sporcu Sayısı	0	102	27	65	46
Kazanılan Madalya/Ödül Sayısı	0	4	0	1	0
Milli Sporcu Sayısı	-	-	-	-	-

Tablo 48 Katılım Sağlanan Spor Faaliyetleri

Sıra No	Branş	Etkinlik Tarihi	Müsabaka Yeri
1	TÜSF Üniversiteler Satranç Türkiye Şampiyonası	10-13 Mart 2025	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi
2	TÜSF Üniversiteler Taekwondo Türkiye Şampiyonası	11-13 Nisan 2025	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
3	TÜSF Ünilig Türkiye Güreş Şampiyonası	13-17 Mayıs 2025	Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi
4	TÜSF Ünilig Basketbol Türkiye Şampiyonası	01-05 Aralık 2025	Bingöl Üniversitesi
5	TÜSF Ünilig Voleybol Türkiye Şampiyonası	24-28 Aralık 2025	Kafkas Üniversitesi

5.2.4. Beslenme Hizmetleri

Başkanlığımıza bağlı üniversitemizin merkez ve ilçelerinde bulunan yemekhanelerinde beslenme hizmeti olarak öğrenci ve personelimize 4 çeşit yemek sunulmaktadır. Yine başkanlığımıza bağlı tüm kantinlerde öğrenci ve personelin zorunlu ihtiyaç maddelerini ucuz, sağlıklı ve kaliteli olarak temin etmesi sağlanmıştır. Öğrenci ve çalışanlarımızın sağlık koşullarında hizmet alabilmeleri için yemekhaneler belli aralıklarla denetleme kurulu tarafından denetlenmekte olup üniversitemiz öğrencilerine Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bütçesinden yemek bursu verilmektedir (129 kişi). Ayrıca kantin/kafeterya hizmetlerinden de tüm öğrenci ve personelimiz istifade etmektedir.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı yemekhanelerde 2025 yılında tüketimi yapılan yemek öğün miktarları aşağıdaki tablolarda ayrıntılı olarak gösterilmektedir.

Tablo 49 2025 Yılı Yemek İstatistikleri

Sıra No	Kısımlar	2025 Yılında Tüketilen Öğün Sayıları		
		Öğrenci Tarafından Tüketilen Yemek Sayısı (Öğün/Kişi)	Personel Tarafından Tüketilen Yemek Sayısı (Öğün/Kişi)	Toplam Tüketilen Yemek Sayısı (Öğün/Kişi)
1	Merkez	84.872	18.800	103.672
2	Arhavi-Hopa-Borçka	22.630	2.440	25.070
3	Şavşat	2.406	164	2.570
4	Ardanuç	1.119	12	1.131
	Toplam	111.027	21.416	132.443

Tablo 50 Yıllar İtibariyle Tüketilen Öğün Sayısı

	Yıllar İtibariyle Tüketilen Öğün Sayısı				
	2021	2022	2023	2024	2025
Öğrencilerin Yediği Öğün Sayısı	91.818	263.513	128.544	171.384	111.027
Personelin Yediği Öğün Sayısı	13.309	30.471	25.465	27.805	21.416

5.3. Kütüphane Hizmetleri

5.3.1. İdari Hizmetler

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığında kullanmak üzere mal ve malzemelerin satın alınması, kurum içi ve kurum dışı yazışmalarını elektronik belge yönetim sistemi (EBYS) üzerinden “Standart Dosya Planı” çerçevesinde gerçekleştirmek Kütüphanemizde bulunan tüm basılı ve elektronik kaynakların korunması, kullandırılması, basılı ve elektronik yayın sağlama, kataloglama, danışma, eğitim tarama, ödünç, rezerv, Kütüphanelerarası İşbirliği (ILL), Belge Sağlama (TÜBESS) ve kurumsal arşiv (Dspace) hizmetleri verilmektedir.

Tablo 51 2025 Yılı İtibari Mevcut Yayın Sayısı (Adet)

	Adet
Kitap Sayısı	31.877
Basılı Periyodik Yayın Sayısı	-
Elektronik Yayın Sayısı	8.372.146
E-Dergi	47.229
E-Kitap	437.825
E-Tez	7.615.286
Kayıtlı Tez Sayısı	546
Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı	61
Diğer (DVD)	92
Toplam	8.404.125

Tablo 52 Kütüphaneden Yararlanma

Fiziksel Giriş Sayısına Göre (Turnike, kartlı geçiş veya ziyaretçi defteri vb.)	Ödünç Verilen Materyal Sayısına Göre	Elektronik Kaynak Kullanımına Göre (E-kitap indirme sayısı, veri tabanı erişim sayısı, makale görüntüleme sayısı)
4.200	1.345	38.215

5.3.1.1. Sağlama ve Taşınır Kayıt Hizmeti

Üniversitemiz eğitim ve öğretimini destekleyecek araştırmalara yardımcı olacak koleksiyonu oluşturmak ve geliştirmek için kitap, süreli yayın, görsel- işitsel araç ve gereçler gibi her türlü kütüphane materyalinin seçimi, satın alınması, bağış veya değişim yoluyla sağlanması ve kayıt işlemi hizmetidir.

5.3.1.2. Elektronik Bilgi Kaynakları Hizmeti

TÜBİTAK EKUAL ve kurumsal abonelik kapsamında 61 adet veri tabanına erişim sağlanmıştır. Kurumsal olarak abone olduğumuz elektronik veri tabanlarının listesi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 53 2025 Yılında Alınan Veritabanları

Ebsco Discovery Servis
Hiperkitap Elektronik Yayın Alımı
Ebook Central Academic Complete Elektronik Yayın Alımı
Sage Elektronik Yayın Alımı
Turcademy Elektronik Yayın Alımı
İdeal Online Elektronik Yayın Alımı
Sobiad Elektronik Yayın Alımı
Akademisyen Online E- Kitap Alımı
Wikilala Osmanlı Dijital Kütüphanesi Elektronik Yayın Alımı
Pool Text Report Elektronik Yayın Alımı
Springer Nature E- Kitap Alımı

5.3.1.3. Danışma/Araştırma Yönlendirme Hizmeti

Kütüphane kullanıcılarını kütüphane kaynak/hizmetleri ve kullanım kuralları ile ilgili konularda hızlı bir şekilde bilgilendirerek onları yönlendirmek; bunun yanı sıra, ileri seviye akademik çalışmalar için yayın sağlama ve yazarın eseri yayım sürecinde kendisine destek vermek vb. hizmetleri kapsamaktadır.

5.3.1.4. Ödünç Verme Hizmeti

Açık raf sistemiyle hizmet veren kütüphanemizde ödünç verme hizmeti yürütülmektedir. Ödünç alınan materyallerin elektronik olarak süresi uzatılabilmektedir. Materyallerin ödünç alınması ve iadesi dışında ödünçle ilgili tüm işlemler kullanıcılar tarafından internet üzerinden yapılabilmektedir. Kartlı ödünç verme sistemi ile kendileri ödünç alabilmektedirler.

Yıl içerisinde ödünç verilen materyal ve kullanıcı sayısına ilişkin istatistikler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 54 Kütüphane Kullanıcılarının Kütüphaneden Yararlanma Durumu (Ödünç Yayın)

Kullanıcı Grubu	Ödünç Yayın Alan Kullanıcı Sayısı	Ödünç Verilen Yayın sayısı
AKADEMİK PERSONEL	51	339
ÖĞRENCİ	1.235	3.619
ÖĞRENCİ (Y.LİSANS/DOKTORA)	33	144
İDARİ PERSONEL	24	96
SÖZLEŞMELİ PERSONEL (SÜREKLİ İŞÇİ vd.)	2	2
TOPLAM	1.345	4.200

5.3.1.4. Kütüphaneler Arası İş Birliği (ILL) ve Türkiye Belge Sağlama ve Ödünç Sistemi (TÜBESS) Hizmetleri

Kullanıcıya araştırma ve eğitim çalışmaları için gerekli olan ancak kütüphanede bulunmayan materyalin, yurt içindeki diğer üniversite kütüphanelerinden sağlanması hizmetidir.

Tablo 55 2025 Yılı Kütüphaneler Arası Ödünç ve Doküman Sağlama Sayısı

Yurt İçindeki Kütüphanelerden Ödünç Alınan Kitap Sayısı	28
Kütüphanemizden Diğer Kütüphanelere Ödünç Verilen Kitap Sayısı	2
Yurt İçindeki Kütüphanelerden Sağlanan Doküman Sayısı	30

5.3.1.5. Süreli Yayın Hizmeti: Süreli Yayınlar Bölümü, yerli ve yabancı dergilerle kullanıcılara hizmet vermektedir.

5.3.1.6. Tarayıcı Hizmeti: Kütüphanemizde özellikle ödünç verilmeyen basılı kaynakların ilgili bölümlerinin kullanıcılar tarafından tarayıcı cihaz aracılığı ile taratılarak kendi harici belleklerine kaydetmeleri sureti ile verilen hizmettir.

5.3.1.7. Bireysel ve Grup Çalışma Odası Hizmeti: Kütüphanemizde belirli zaman dilimlerinde kullanılmak üzere, akademisyen ve öğrenciler için; 3 adet bireysel çalışma odası ve her biri 7 kişilik toplam 4 adet grup çalışma odası hizmeti verilmektedir.

5.3.2. Kurumsal Akademik Arşiv Hizmeti

Üniversitemiz adresli bilgi kaynakları kurumsal arşiv sistemine kaydedilerek; kaynakların kontrolü, sürekliliği ve güvenliği sağlanmaktadır. 2024 yılı sonu itibarı ile kurumsal akademik arşiv sistemine kayıtlı üniversitemiz adresli mevcut yayın sayısı aşağıda belirtilmiştir.

Kurumsal Akademik Arşiv Sistemine Kayıtlı Üniversitemiz Adresli Yayın Sayısı	5.116
---	-------

5.3.3. Çok Amaçlı Konferans Salonu Hizmeti

Bu salon; bilgisayar laboratuvarı, sunum yapma, film ve gösterim, dinleti, yazılım/veri tabanı eğitimleri gibi farklı birçok amaca uygun olarak çok kısa bir sürede dönüştürülerek kullanıcılarına hizmet verebilmektedir.

5.3.4. Engelli Kullanıcı Kütüphane Hizmeti

Üniversite kütüphanelerinin çok azında görülen kapsamlı bir engelli birimi bulunan kütüphanemizde, tüm engelli türlerine hizmet vermektedir. Kütüphanemiz, sadece üniversitemiz bünyesindeki engellilere değil, valilik ile yapılan protokol kapsamında şehrimizdeki tüm engellilere hizmet vermektedir. Kütüphanemizde; görme engelliler için sesli kitap oluşturmak üzere akustik ses kayıt ve okuma kabini, bilgisayarların tüm fonksiyonlarını kullanmak için yazılım ve donanım, Braille çevirici program ve Braille yazıcısı, herhangi bir kitabın taranıp sesli hale getirilmesi için doküman okuyucu ve taşınabilir kitap okuma makinesi ve bunun gibi görme engellilerin tüm ihtiyaçlarına yönelik cihazlar bulunmaktadır. Fiziksel engellilerin, örneğin kolları olmayan bir kişinin, ellerini kullanmadan bilgisayarı kontrol edebileceği donanım bulunmaktadır.

5.3.5. Artvin Çoruh Üniversitesi Yayın Komisyonu Sekreteryası Hizmetleri

Artvin Çoruh Üniversitesi akademik ve idarî birimlerinde fiilen görev yapan ve/veya bu birimler dışındaki kişiler tarafından hazırlanan/önerilen yayınların; basılı, elektronik veya diğer formatlarda ve belirlenen yayın kurallarına uygun şekilde hazırlanmasının sağlanması, denetlenmesi, biçim bakımından standart hale getirilmesi, tercüme ettirilmesi, basımı, yayımlanması, dağıtımı ve diğer iş süreçlerine destek sağlamaktadır.

5.3.6. İşbirliği ile Gerçekleştirilen Hizmetler

Artvin Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile Üniversitemiz arasında yapılan “Gençlik Ofisi Kültür, Sanat, Spor, Eğitim İşbirliği” protokolü kapsamında; gençlik ofisince gerçekleştirilecek olan faaliyetlerin, kütüphanemizin ilgili protokol ile belirlenen mekânlarında yürütülmesini sağlamaktadır.

5.4. Bilgi İşlem Hizmetleri

- Acutech isimli yazılım ile kurumsal hafızanın sağlanması dosyalama işlemlerinin sistematik bir şekilde yürütülmesi, idari alımların kayıt altına alınması ve takibinin yapılması gibi iş ve işlemlerde kolaylık sağlamıştır.

- AcuVMS isimli ziyaretçi yönetim sistemi ile üniversitemize gelen ziyaretçiler kayıt altına alınmaktadır.
- destek.artvin.edu.tr alan adlı web sitesi ile teknik destek süreçleri dijital ortama aktarılarak takibi daha sistematik bir şekilde yürütülmektedir.
- Akademik teşvik başvuru sistemi ile akademik teşvik süreçleri dijital ortamlarda sürdürülebilmektedir.
- Rektörlük İletişim ve Randevu Sistemi ile Rektörlük Makamı ile yapılacak görüşme ve iletişim taleplerinin dijital ortamda planlanması, randevu süreçlerinin sistematik olarak yönetilmesi sağlamıştır.
- Kartlı Geçiş Sistemi yazılımı ile turnikelerde ve yemekhanelerde geçişler Kurum bünyesine alınıp takibi daha sistematik bir şekilde yürütülmektedir.
- BAYEKSİS – Etik Kurul Başvuru ve Yönetim Sistemi ile bilimsel araştırmalar için gerekli etik kurul izin başvurularının alınması, hakem atamaları, değerlendirme süreçleri ve sonuçların raporlanmasını sağlanmaktadır.
- ARTSEM – Sürekli Eğitim Merkezi Yönetim Sistemi ile Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde açılan sertifikalı eğitimlerin duyurulması, başvuruların alınması ve eğitim süreçlerinin çevrim içi yönetimi sağlanmaktadır.
- Konukevi Randevu Sistemi Üniversite konukevleri için oda/yatak uygunluk durumunun görüntülenmesi ve çevrim içi konaklama rezervasyonlarının yönetilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Tablo 56 Bilgi İletişim Teknolojileri Altyapısı

Cihaz Türü	Sayı
Sunucu Bilgisayar	3
Router Cihazı	7
Omurga Anahtarlama Cihazı	1
Ağ Anahtarlama Cihazı	165
Basit Ağ Anahtarlama Cihazı	100
Firewall Cihazı	1
Kablosuz İnternet Cihazı	148
İnternet Bağlantısı (ULAKBİM)	7

Tablo 57 Diğer Teknolojik Bilgiler

Teknolojik Bilgiler	Adet
Personele ait kayıtlı mail adresi sayısı	971
Öğrenciye ait kayıtlı mail adresi sayısı	12462
Sanal ip kullanarak bağlantı sağlayan cihaz sayısı	1000



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

Artvin Çoruh Üniversitesi
Anket Sistemi Hizmete Açılmıştır.

"Görüşleriniz Bizim İçin Değerlidir."

<https://anket.artvin.edu.tr/>

KONUKEVİ
ONLINE REZERVASYON SİSTEMİ

"Üniversitemiz bünyesinde sunulan konaklama hizmetlerine erişimi kolaylaştırıyoruz. Şeffaf, hızlı ve güvenilir online rezervasyon altyapımızla, tüm misafirlerimize 7/24 kesintisiz hizmet sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz."

konukevi.artvin.edu.tr
üzerinden kolayca rezervasyon yaptırabilirsiniz.

0466 215 1000-2222 <https://konukevi.artvin.edu.tr/> Artvin Çoruh Üniversitesi Konukevi

Rektörlük
İletişim
Merkezi

Rektörlük randevuları artık online!
rimer.artvin.edu.tr
üzerinden kolayca randevu alabilirsiniz.

her daim ulaşılabilir

Bizimle iletişime geçmek istediğinizde kapılarımız daima açıktır.

İbrahim AYDIN
Rektör

Şekil 12: Bilgi İşlem Altyapısında Yapılan Faaliyetler

6. Akademik Etkinlikler, Sosyokültürel ve Sanatsal Faaliyetler

Tablo 58 Akademik ve Eğitim Amaçlı Etkinlikler

Ulusal ve Uluslararası Düzenlenen Faaliyetler

Karadeniz Mavi Ekonomisi ve Mavi Gelecek Çalıştayı
 Hopa ECOSUS 2025 Kongresi
 Şavşat'ta İstanbul'un Fethi ve Fatih Sultan Mehmet Konulu Konferans
 Hopa ve Kemalpaşa Turizm Çalıştayı
 9. Ulusal Kimya Eğitimi Kongresi
 E-Devlet sertifikalı cihaz eğitimi
 Arı Hastalıkları Seminerleri
 Murgul Arıcılık Paneli
 Arı Ürünlerinin Tanıtılması
 Arı Hastalıkları Toplantısı
 Arı Ürünlerinin Tanıtılması
 Teknolojinin Yararları ve Zararları Konferansı
 Arı Ürünlerinde Coğrafi İşaret Toplantısı
 Coloss Bilgilendirme Toplantısı - Tropilaelaps ssp.
 Adopting Sustainable Colony Management Practices to Enhance Bee Health
 Kafkas Arı Irkının Morfolojik ve Moleküler Karakterizasyonu Projesi Değerlendirme Toplantısı
 Artvin'den Ardahan'a Arıcılık ve Kültür Köprüsü Projesi
 Hopa Uluslararası Ekonomi, Ekoloji ve Bölgesel Kalkınma Kongresi
 20 Mayıs Dünya Arı Günü Planeteryum Sunusu
 Artvin Arıcılık Paneli
 Biyolojik, Ekonomik ve Kalite Yönleri ile Bal Konferansı
 Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma Alanında Arı ve Arı Ürünleri Çalıştayı
 Artvin Bal Çalıştayı Toplantıları
 Ana Arı Kalitesi Semineri
 Tutum, Yatırım ve Türk Malları Haftası: Arıcılık ve Arı Ürünleri
 Uygulama ve Araştırma materyali olan bal arısı kolonilerinin bakımı
 Dünya Diyabet Günü Farkındalık Sempozyumu-3
 1. Organ Bağışı Farkındalık Sempozyumu
 Dünya inflamatuvar Bağırsak Hastalıkları Günü Farkındalık Sempozyumu II
 Engelli Sağlığı ve Halk Sağlığı Semineri
 Beslenme ve Diyetetik Bölümü Seminer Dersi Poster Sunumu
 Afet Yönetimi ve Karar Destek Sistemi (AYDES) Eğitimi
 Hemşirelik Haftası Programı
 Biyoimpedans Analiz Sonuçları Yorumlama Eğitimi
 Hemşirelik Bölümü Akreditasyon Eğitimi
 Yapay Zekâ Destekli Programlarla Veri Analizi
 Yapay Zekâ Destekli Dijital Öykü Tasarımı

Engelli Kadınlarda Üreme Sağlığı

Ağız ve Diş Sağlığı Farkındalık Eğitimi

21. Yüzyılda Tıbbi Sekreterlik Algısı

Çocuk Hakları Günü Programı

Ambulans Tanıtımı ve Hızlandırılmış Ekipman Eğitimi

KADES Uygulaması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Semineri

Sigara Bağımlılığı ve Kanserde Erken Teşhisin Önemi Eğitimi

Uyuşturucu ve Terörle Mücadele Bilgilendirme Eğitimi

Akademik Kurul Toplantısı (2025–2026 Güz Dönemi Öncesi)

Artvin Çoruh Üniversitesi Senato Toplantısı (Şavşat MYO Ev Sahipliği)

Artvin Çoruh Üniversitesi Yönetim Kurulu Toplantısı

Dünya İnsan Hakları Günü Konferansı

Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Üzerine Yetiştiricilik ve Kozmetik Ürün Oluşturma Eğitimi

Şavşat Oryantasyon Programı (2025–2026 Eğitim-Öğretim Yılı)

İŞKUR İş Birliği ile CV Hazırlama Eğitimi

Dezavantajlı Gruplara Yönelik Sosyal Entegrasyon ve Kapsayıcılığa İlişkin Faaliyetler

Yüksekokulumuzda Minik Çocuklarla Orman Haftası

Ardanuç'ta Engelliler Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'ni Ziyaret

Ardanuç'ta Engelliler Haftası Etkinliği

Ardanuç Engelliler Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'ni Ziyaret

Ardanuç Engelliler Derneğine Ziyaret

Engelsiz Yaşam, Bakım ve Rehabilitasyon Merkezine Teknik Gezi

56 nci Lise Öğrencileri Araştırma Projeleri Yarışması

Otizm Spektrum Bozukluğu Olan Çocukların Özel Eğitimi (18 Nisan 2025)

Artvin'de Özel Eğitim Paneli (12 Mayıs 2025)

Engelli Bireylere ve Ailelerine Sunulan Sosyal Hizmetler (3 Aralık 2025)

Ağız ve Diş Sağlığı Farkındalık Eğitimi (Çocuklar)

Ağız ve Diş Sağlığı Farkındalık Etkinliği

Aile ve Çocuk Şenliği Etkinliği

Görme Sağlığı Farkındalık Etkinliği

İlk Yardım Etkinliği

Çocuk Hakları Günü Programı

Engelleri Sporla Aşıyoruz 2

2.Uçurtma Şenliği

Temel Arıcılık Kursu

Mezunlara Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyetler

1. Mezunlar Buluşması

Mezun Öğrencilerin Mezunlar Koordinatörlüğü Ziyareti

Mezunlar Koordinatörlüğünün Mezun Öğrenci Ziyareti

Mezunlar Koordinatörlüğünün İş Veren Ziyareti

Tablo 59 Kültür, Sanat ve Diğer Etkinlikler

ETKİNLİK ADI	ETKİNLİK TÜRÜ
Sağlıklı Çevre Farkındalığı	Sosyal
Ardanuç'ta 18 Mart	Sosyal
Ardanuç'ta Mavi Kapak Kampanyası	Sosyal
Ardanuç'ta Bir Gün Değil, Her Gün Empati	Kültürel
“Evde Egzersiz İle Kas ve Eklem Sağlığı” Hakkında Röportaj	Sosyal
“KOAH’lılara Bir Nefes Egzersiz: Küçük hareketler, Büyük farklar” Konulu Söyleşi	Kültürel
Bir İnsanın Hayatına Dokun, Geleceğine Yön Ver	Kültürel
“Soğuk Havalarda Egzersiz” Röportaj	Sosyal
Öğrencilere Sağlık Farkındalığı Eğitimi	Sosyal
Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Programı Tam Kapasiteye Ulaştı	Diğer
Ardanuç İlçesindeki Öğrencilerimize Sağlıklı Yaşam ve Ruh Sağlığı Eğitimi	Sosyal
Öğrencilerimizden Sosyal Sorumluluk ve Sağlık Farkındalığı Etkinliği	Sosyal
Sigortacılık Meslek Uygulaması Dersi Faaliyetleri	Sosyal
Orman Yangınları Gönüllüsü Eğitimi	Sosyal
TÜSF Taekwondo Şampiyonası	Spor
13. Spor Şenlikleri	Spor
Geleneksel Mezuniyet İslatması	Kültürel
İç Mekân Tasarım Bölümünden Mezuniyet Sergisi	Kültürel
Ayasofya Multidisipliner Lisansüstü Öğrenci Kongresinde Bildiri Sunumu	Diğer
TÜBİTAK Çevre ve Çevreyi Koruma Söyleşisi	Kültürel
Umutlu Zihinler Projesi	Sosyal
Artvin'den Ardahan'a Arıcılık ve Kültür Köprüsü Projesi	Kültürel
Kafkaslara Gençlik Şöleni Konseri	Sosyal
13. Spor Şenliğinde MYO	Spor
ÜNİLİG Güreş Şampiyonası	Spor
Ombudsman Artvinlilerle Buluşuyor Programına Katılım	Sosyal
Birlik ve Beraberlik İle Kurtuluş Savaşı Temalı Etkinlik	Kültürel
Orhun Değişim Programına Katılım	Kültürel
II. Uluslararası Kamu Yönetimi Kongresine Katılım	Kültürel
TÜSF ÜNİLİG Voleybol Grup Maçlarına Katılım	Spor
TÜSF ÜNİLİG Basketbol Müsabakalarına Katılım	Spor
“Fikirden Hasada” Tarımda Girişimcilik ve İnovasyon Kampına Katılım	Kültürel
Özel Güvenlik ve Koruma Programı Öğrencilerine Silah Atış Eğitimi	Diğer
Özel Güvenlik Meslek Yüksekokulları ve Özel Güvenlik Sınavları Soru Hazırlama ve Değerlendirme Çalıştayı	Diğer
Gençlerin Finans Programlarına İlgisi Artıyor” Konulu Röportaj	Kültürel
Muhasebe Mesleğinde Yapay Zeka Etkisi Eğitimi	Diğer
Finans Sektöründe İşe Giriş Sürecinde ve İş Hayatında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar Konulu Söyleşi	Kültürel
Aşçılık Topluluğundan “Çiğ Köfte Etkinliği”	Sosyal
Aşçılık Topluluğundan “Sektör Tanıtımı ve Söyleşi” Etkinliği	Kültürel
Yangınla Mücadele Destek Ekibi Eğitimi	Sosyal
Arama Kurtarma Alanında Uygulamalı Eğitim	Diğer
112 Acil Çağrı Merkezine Teknik Gezi	Diğer
İtfaiye Haftası Dolayısıyla Ziyaret	Diğer

Arazide Arama Kurtarma Çalışmaları İle İlgili Uygulamalı Eğitim	Diğer
DOKAF Bölgesi Üst Kurul Toplantısına Katılım	Kültürel
Teknopark İstanbul Hasat 2025 Etkinlik Fuarına Katılım	Kültürel
Avcılık ve Yaban Hayatı Ders Kitabına Yüksekokulumuzdan Akademik Destek	Diğer
KUDAKAF 25 Fuarı	Kültürel
Medeniyet, Tarih ve Kültür Kampı	Sosyal
Bağımlılıkla Mücadelede Önleme ve Sivil Toplum Kuruluşlarının Rolü Çalıştayı	Kültürel
Sağlıklı Yaşam Etkinliği İçin Yüzme	Spor
Futbol Turnuvası	Spor
Bağımlılıkla Mücadele ve Siber Güvenlik Eğitimi/Eğitim Fakültesi (9 Aralık 2025)	Sosyal
Bağımlılıkla Mücadele ve Siber Güvenlik Semineri/Merkezi Yerleşke(8 Aralık 2025)	Sosyal
15 Aralık Dünya Türk Dili Ailesi Günü "Sosyal Medya, Gençlik Kültürü ve Türk Dili: Tehlikeler ve Fırsatlar" (15 Aralık 2025)	Kültürel
İham veren buluşmalar, Senem Bayramın	Kültürel
Tasarım düşüncenin görünür halidir	Diğer
İham veren buluşmalar, Sevcan Arslan	Kültürel
Sağlık yapılarında tasarım prensipleri	Kültürel
20 Mayıs Dünya Arı Günü Şenliği	Sosyal
Organ Bağışı Haftası Farkındalık Etkinlikleri	Sosyal
Dünya Diyabet Günü Farkındalık Etkinlikleri-3	Sosyal
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Yasal ve Kurumsal Mekanizmalar ile Mağdur Destek Hizmetleri	Sosyal
Sigaranın Görünmeyen Zararları, Gençlerde Karbonmonoksit (CO) Ölçümü	Sosyal
Artvin’de Kalp Sağlığı İçin Güçlü Bir Adım	Sosyal
Mart Ayı Kolorektal Kanser Farkındalık Etkinlikleri	Sosyal
Yaşlanmak Hissettiğin Gibi!	Sosyal
Ağız ve Diş Sağlığı Farkındalık Eğitimi	Diğer
Aile ve Çocuk Şenliği Etkinliği	Diğer
Görme Sağlığı Farkındalık Etkinliği	Diğer
İlk Yardım Etkinliği	Diğer
Vaka Canlandırma Tiyatro Gösterisi	Diğer
Doğaya Saygı, İyiliğe Adım, Kendine Huzur	Spor
Silahların Gölgesinde: Filistin ve Spor	Spor
Obezite ve Farkındalık: Pilates Etkinliği	Spor
Kamp Etkinliği	Spor
Kitap Okuma Etkinliği	Kültürel
Milli Ağaçlandırma Günü – Fidan Dikim Etkinliği	Diğer Sosyal
Kan Bağışı Etkinliği	Sosyal
Haftalık Film Gösterimleri	Sosyal

7. Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizin 2025 yılı itibariyle destek verilen bilimsel araştırma projelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 60 Yıl İçinde Destek Verilen Araştırma Projeleri

Proje Türleri	Bir Önceki Yılda Devreden Proje Sayısı	Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı	Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı
TÜBİTAK (Genel)	9	6	6	9
TÜBİTAK (ARDEB)	5	5	2	8
TÜBİTAK (BİDEB)	0	1	0	1
TÜBİTAK (BİTO)	4	0	4	0
TÜBİTAK (TEYDEB)	0	0	0	0
AB PROJELERİ (Erasmus + Ulusal Ajans)	2 (1 Ulusal Ajans+1 Erasmus)	2 (1 AB+ 1 Erasmus)	2 (1 Ulusal Ajans+ 1 Erasmus)	2 (1 AB+1 Erasmus)
Bilimsel Araştırma Projeleri	122	56	58	115
COST Projelerinde Görev Alma	0	6	0	6
Diğer Kurum Destekli Projeler	0	0	0	0
Diğer Yurtdışı Destekli Projeler	0	0	0	0

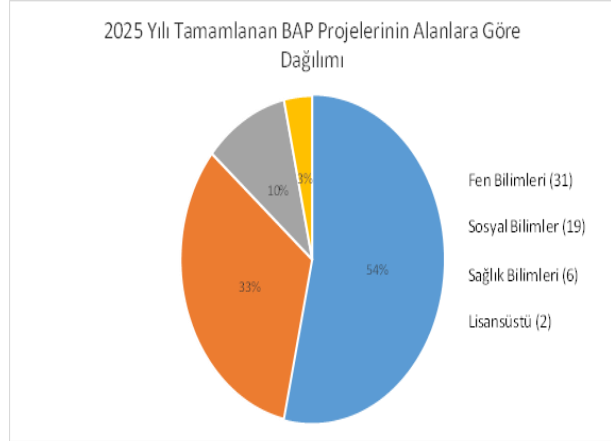
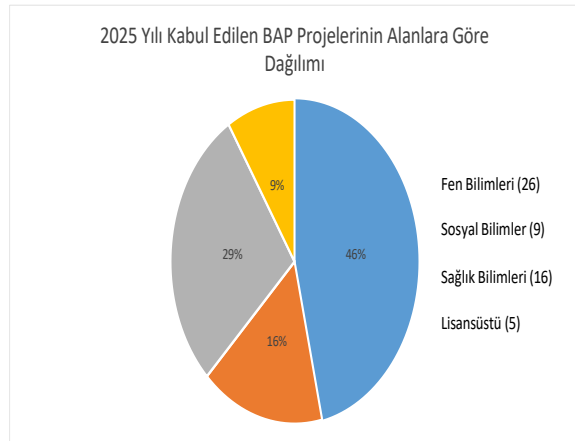
TÜBİTAK projeleri, Bilimsel Araştırma Projeleri, Farabi Değişim Programı, Mevlâna Değişim Programı, Erasmus Değişim Programı, Avrupa Birliği Projeleri, İhtisaslaşma Projesi kapsamındaki mali kaynaklar özel hesaplarda takip edilmektedir. Özel hesaplarda takip edilen projelerin 2025 yılına ait verileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 61 Özel Hesaplarda Takip Edilen Projelerin Hesap Bakiyeleri

Proje Adı	2025 Yılı Başlangıç Bakiyesi	2025 Yılı İçinde Gelen Tutar	2025 Yılı Harcaması	2025 Yılsonu Bakiyesi
TÜBİTAK Projeleri	211.625,46	2.976.284	1.216.925,00	1.970.984,72
Bilimsel Araştırma Projeleri	3.500.003,35	2.913.923,60	1.099.938,51	5.313.988,44
İhtisaslaşma Projesi	8.329.437,78	15.000.000	7.086.617,67	16.242.818,14
Erasmus Programı	€ 129.253,37	€ 259.390	€ 187.734	€ 200.909,20
AB Projesi	€ 6.353,35	€ 5.000	0	€11.353,35
Mevlâna Değişim Programı	0	0	0	0
Farabi Değişim Programı	0	0	0	0

Tablo 62 2025 Yılında Kabul Edilen, Birimlere ve Kapsamlarına Göre Araştırma Proje (BAP) sayıları

Birimi	Kapsamlı Araştırma Projeleri	Lisansüstü Tez Projeleri	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Araştırma Projeleri	Tahsis Edilen Bütçe (TL)
Orman Fakültesi	3	1	3	316.861
Rektörlük	4		4	651.479,72
Sağlık Bilimleri Fakültesi	8		2	142.790
Turizm Fakültesi	1			5.000
Eğitim Fakültesi	2			19000
Fen Edebiyat Fakültesi	4	3	1	70.595
Mühendislik Fakültesi	7			212.345,52
Sağlık Hizmetleri MYO	4		2	212.345,52
Borçka MYO	2			66.623
Artvin MYO	1		1	93.979,94
Şavşat MYO	2			39.712,19
Arhavi MYO	1			14.500
TOPLAM	39	4	13	1.911.756,87



Tablo 63 2025 Yılı Kabul edilen Projelerin Türlerine Göre Sayıları ve Verilen Ödenek Miktarları

Proje Türü	Adet	Bütçe (TL)
Kapsamlı Araştırma Projeleri	36	1.115.846,21
Lisansüstü Tez Projeleri	5	50.508,00
Tıbbi Aromatik Bitkiler Araştırma Projeleri	15	745.402,66
TOPLAM	56	1.911.756,87

7.1. Teknoloji Transfer Ofisi

2025 yılı itibarıyla Artvin TTO, kuruluşundan itibaren sürdürdüğü çalışmaların etkisini artırarak bölgesel ve ulusal düzeyde görünürlüğünü güçlendirmiştir. Artvin TTO, teknoloji transferi, girişimcilik, fikri ve sınai mülkiyet hakları, proje geliştirme ve

üniversite-sanayi işbirliği alanlarında yürüttüğü faaliyetlerle bölgesel kalkınmaya önemli katkılar sağlamıştır. Yıl boyunca düzenlenen eğitimler, seminerler ve bilgilendirme toplantıları ile teknoloji, inovasyon ve girişimcilik konularında farkındalık artırılmış; akademisyenler, öğrenciler ve girişimcilere proje geliştirme, Ar-Ge süreçleri, dijitalleşme, iş modeli geliştirme ve finansal yönetim konularında rehberlik edilmiştir.

Üniversite-sanayi işbirliği alanında Artvin TTO, bölgedeki sanayi ile akademik bilgi birikimini buluşturmuştur. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler alanında yürütülen çalışmalar ile yerel girişimcilerin ticarileşme süreçlerine destek verilmiş ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlanmıştır. Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında 2025 yılında Artvin Çoruh Üniversitesi patent başvuru sayısı 10'a yükselmiş, 3 yeni patent ve 1 faydalı model tescili alınmıştır. "Fikirden Patente" semineri düzenlenerek akademisyen ve öğrencilerin patent farkındalığı artırılmış, ticarileştirme süreçlerine rehberlik edilmiştir.

Girişimcilik ve şirketleşme alanında Artvin TTO, akademisyen, öğrenci ve girişimcilere iş modeli geliştirme, pazarlama, yatırımcı ilişkileri, fon imkanları ve şirket kurma süreçlerinde danışmanlık hizmeti sunmuştur. Hopa Ticaret ve Sanayi Odası ile yapılan işbirliği protokolü kapsamında eğitim ve mentorluk faaliyetleri yürütülmüş, bölgesel girişimcilik ekosistemi desteklenmiştir.

Genel olarak Artvin TTO, 2025 yılında eğitim, farkındalık, proje geliştirme, patent başvuruları ve girişimcilik destekleri alanlarında somut kazanımlar elde etmiş, bölgesel kalkınmaya ve üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesine önemli katkılarda bulunmuştur. Tanınırlığı ve paydaşlarla etkileşimi artan TTO'nun, ortaya koyduğu çabaların etkisinin 2026 ve sonraki yıllarda daha da belirginleşmesi beklenmektedir.

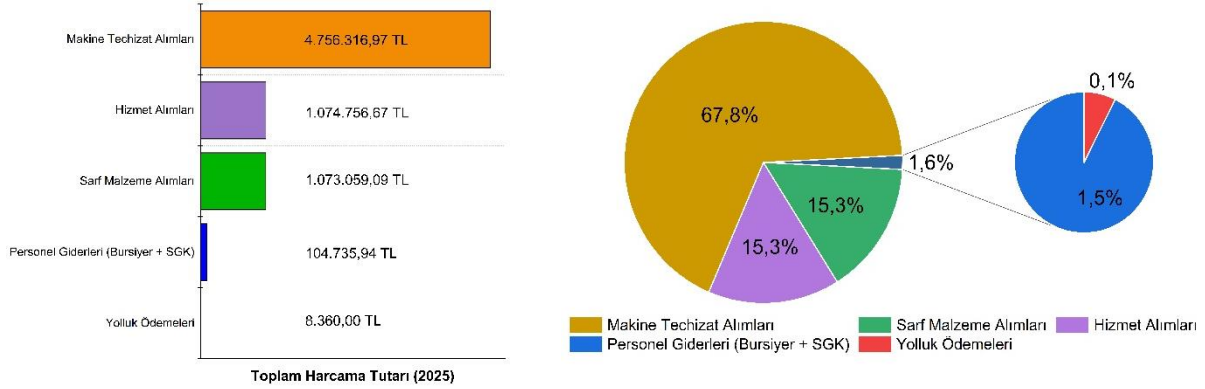
Mali açıdan bakıldığında Artvin TTO'nun henüz istenen seviyede olmadığı görülmektedir. Bunun başlıca sebepleri olarak faaliyetlerinden henüz istenen düzeyde gelir elde etmeye başlamamış olması, kuruluş, yönetim, örgütlenme masrafları ile eğitim, tanıtım, farkındalık çalışmalarının maliyetinin karşılanması sayılabilir.

8. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Alanında İhtisaslaşma

2025 yılı Ocak–Aralık döneminde yürütülen projeler için tahsis edilen bütçeler; program hedefleri ve performans göstergeleri doğrultusunda planlanmış, ödenekler öncelikli ihtiyaçlar esas alınarak etkin ve verimli biçimde kullanılmıştır. Bu kapsamda, söz konusu dönemde gerçekleştirilen başlıca mal ve hizmet alımları ile bu alımların her proje için detayları aşağıda sunulmaktadır. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından desteklenen İhtisaslaşma Projeleri kapsamında yer alan çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Projenin Yatırım Programı Numarası:** 2021K12-169125
- **Toplam Proje Bütçesi:** 43.520.000 TL
- **2025 yılı Ocak–Aralık döneminde gerçekleştirilen toplam harcama:** 7.018.534,34 TL

Harcama kalemleri; personel giderleri, SGK prim giderleri, yazılım lisans alımları, tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, hizmet alımları ile laboratuvar altyapısının güçlendirilmesine yönelik makine ve teçhizat alımlarından oluşmaktadır.



Projenin hedefleri doğrultusunda, laboratuvar altyapısında yer alan cihaz kapasitesinin artırılması amacıyla ilk etapta teknik altyapının güçlendirilmesine öncelik verilmiştir. Bu kapsamda yapılan tüm harcamalar, proje için hazırlanan alım planı ve yatırım programı ile uyumlu olarak, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Projelerin 2025 yılına ilişkin harcama kalemlerine ait detaylar sunulmuştur.

Proje No: 2021-TAB-02

Proje Adı: Artvin’de Aromatik Bitkilerin İşleme ve Depolama Tesisinin Oluşturulması

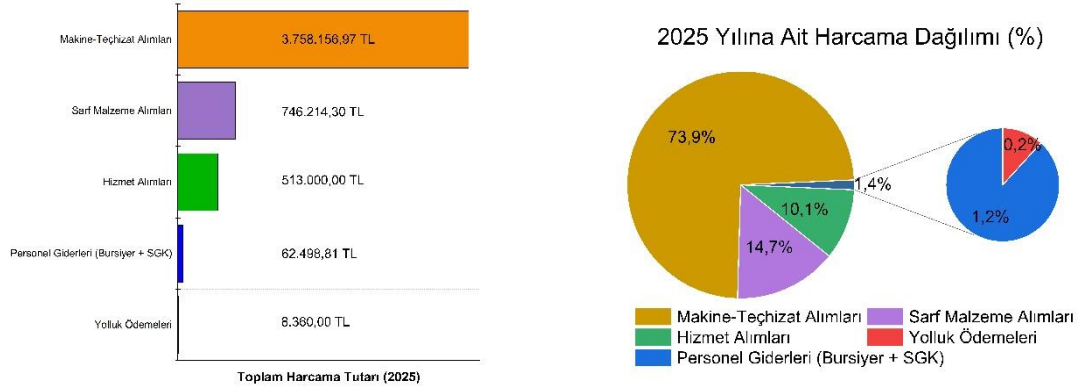
Proje Yürütücüsü: Prof. Dr. Özgür EMİNAĞAOĞLU

Artvin, sahip olduğu zengin ekolojik yapısı ve yüksek bitki biyoçeşitliliği ile Türkiye’nin önde gelen tıbbi ve aromatik bitki merkezlerinden biridir. Bölgede doğal olarak yetişen çok sayıda meyve türü, yeterince değerlendirilemediği için çoğu zaman ekonomik değere dönüştürülemeden kaybolmaktadır. Bu proje kapsamında, Artvin’de yetişen elma, armut, kızılcık, hurma, ahududu, böğürtlen, kuşburnu, ayva, incir, üzüm, nar, erik ve likapa gibi aromatik özellikli meyvelerin toplanarak uygun koşullarda işlenmesi; meyve suyu, marmelat ve reçel gibi katma değeri yüksek, sertifikalı ve paketli ürünlere dönüştürülmesi amaçlanmaktadır. Ali Nihat Gökyiğit Botanik Bahçesi içerisinde kurulması planlanan tesis ile hem bölgesel tarıma dayalı sanayinin geliştirilmesi hem de istihdamın artırılması hedeflenmektedir.



Proje, yöre halkının üretim sürecine dâhil edilmesini, kooperatifleşme yoluyla ürünlerin ticarileştirilmesini ve potansiyel yatırımcılara bilimsel temelli fizibilite sunarak bölgesel kalkınmaya sürdürülebilir katkı sağlamayı amaçlamaktadır. 2025 yılına ait harcama dağılımı

incelendiğinde, bütçenin büyük bir bölümünün Makine-Teçhizat Alımlarına ayrıldığı görülmektedir. Bu kalem, toplam harcamaların %73,9'unu oluşturarak projelerin altyapı, donanım ve teknik kapasitesinin güçlendirilmesine öncelik verildiğini ortaya koymaktadır. Yıllara göre bütçe grafiği incelendiğinde, proje harcamalarının 2023 yılında %7,27 ve 2024 yılında %10,8 oranlarında gerçekleştiği görülmektedir. 2025 yılında tahsis edilen ödenekler doğrultusunda proje kapsamında makine-teçhizat alımı gerçekleştirilmiştir.



Proje No: 2021-TAB-03

Proje Adı: Artvin’de Üretilen Tıbbi Aromatik ve Ekolojik Ürünlerin Pazarlanması

Proje Yürütücüsü: Prof. Dr. Mehmet ERSOY

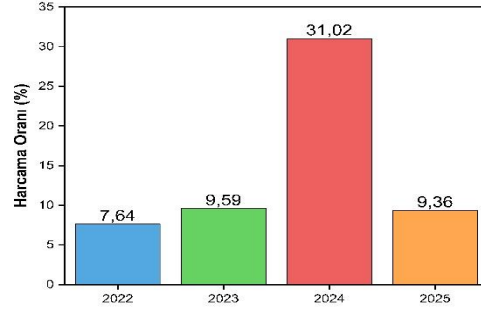
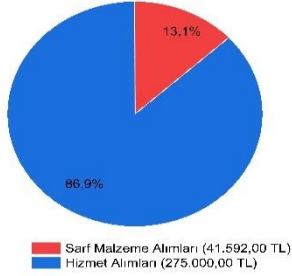
Bu proje, Artvin ilinde doğal koşullarda yetişen tıbbi, aromatik ve ekolojik ürünlerin ekonomik değerinin artırılması, ulusal ve uluslararası pazarlarda tanınırlığının sağlanması ve sürdürülebilir bir pazarlama altyapısının oluşturulması amacıyla Artvin Çoruh Üniversitesi’nin Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve Tıbbi Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Projesi kapsamında hayata geçirilmiştir. Proje sürecinde Artvin’e özgü ürünler belirlenmiş, gıda, kozmetik, sağlık ve temizlik gibi sektörler için pazar ve rekabet analizleri yapılmış; bilimsel temelli markalaşma, ambalajlama ve dijital pazarlama stratejileri geliştirilmiştir. Bu çalışmalar sonucunda Artvin Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. ve ARTAB A.Ş. kurulmuş; LivaneÇay, LivaneCare ve Çoruh Vital markaları altında geliştirilen ürünler fiziki ve dijital satış kanallarıyla tüketiciyle buluşturulmuştur.



Proje, ticari çıktıların yanı sıra akademik yayınlar, uluslararası tanıtım faaliyetleri ve kurumsal yapılanma ile üniversite-kamu-özel sektör iş birliğine dayalı, sürdürülebilir ve örnek bir bölgesel kalkınma modeli ortaya koymaktadır. 2025 yılına ait harcama dağılımı incelendiğinde, bütçenin önemli bir bölümünün ürünlerin tanıtımı ve görünürlüğünün artırılmasına yönelik faaliyetlerde kullanıldığı görülmektedir. Bu kapsamda, toplam harcamaların %86,9'u Hizmet Alımlarına ayrılmış olup, bu giderlerin ürün tanıtımı, pazarlama,

reklam, organizasyon, basılı ve dijital tanıtım çalışmaları gibi faaliyetleri kapsadığı değerlendirilmektedir.

2025 Yılına Ait Harcama Dağılımı (%)



Proje No: 2021-TAB-04

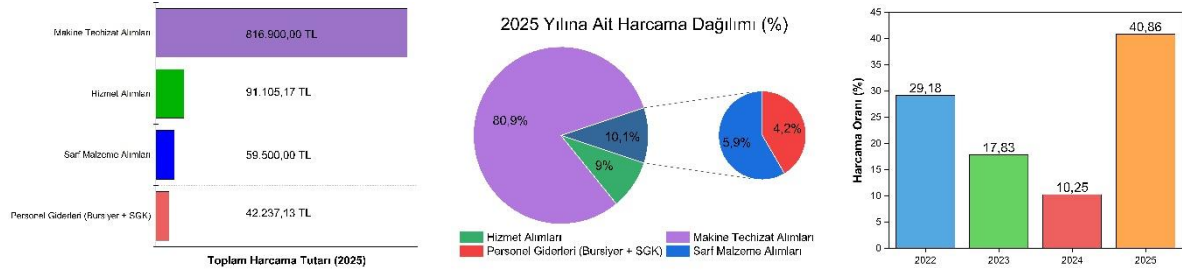
Proje Adı: Tıbbi Aromatik Bitkilerde DNA Barkodlu Etiket Oluşturma

Proje Yürütücüsü: Dr. Öğretim Üyesi Hayal AKBEĞEN YILDIRIM

Bu proje, ülkemizde tıbbi ve aromatik bitkilerin pazarlanmasında karşılaşılan tür karışımı, taşıyış ve yetersiz denetim sorunlarına çözüm üretmek amacıyla, Artvin ilinde doğal yayılış gösteren bitkilerin DNA barkodlama yöntemiyle genetik kimliklerinin doğrulanmasını hedeflemektedir. Proje kapsamında, ihtisaslaşma envanterine dâhil edilen 105 tıbbi ve aromatik bitki türünün ITS, matK ve rbcL gen bölgeleri dizilenerek ulusal ve uluslararası referans veritabanlarına kaydedilecek; böylece bu bitkilerden elde edilen ürünlerin başlangıç hammaddesinden nihai ticari ürüne kadar güvenilir şekilde izlenmesi sağlanacaktır. Oluşturulacak Ulusal DNA Barkodlama Veritabanı sayesinde, bitkisel ürünlerin doğru türle etiketlenmesi mümkün olacak; tüketici güvenliği artırılırken biyokaçakçılık, gıda aldatmacası ve biyolojik risklerle mücadelede bilimsel ve sürdürülebilir bir altyapı kazandırılacaktır.



2025 yılına ait harcama dağılımı incelendiğinde, bütçenin büyük bölümünün Makine-Teçhizat Alımlarına ayrıldığı görülmektedir. Bu kalem, toplam harcamaların %80,9'unu oluşturarak projelerin altyapı, teknik donanım ve uygulama kapasitesinin güçlendirilmesine öncelik verildiğini ortaya koymaktadır. Yıllara göre bütçe grafiği incelendiğinde, proje harcamalarının 2022 yılında %29,18, 2023 yılında %17,83 ve 2024 yılında %10,25 oranlarında gerçekleştiği görülmektedir. 2025 yılında tahsis edilen ödenekler doğrultusunda proje kapsamında makine-teçhizat alımı gerçekleştirilmiştir.



Proje No: 2021-TAB-05

Proje Adı: Tıbbi Aromatik Bitki Yetiştiriciliğinin Geliştirilmesi

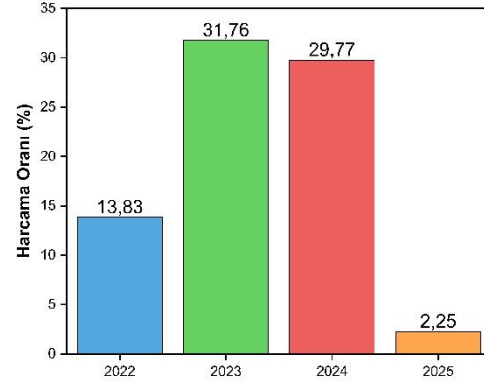
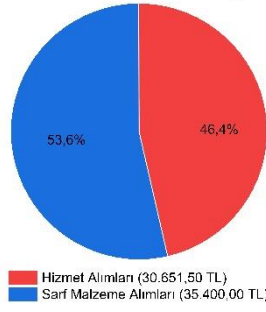
Proje Yürütücüsü: Prof. Dr. Özgür EMİNAĞAOĞLU

Bu çalışma kapsamında, Artvin Çoruh Üniversitesi Ali Nihat Gökyiğit Botanik Bahçesi'nde 50 farklı tıbbi ve aromatik bitkinin tohum ve fidan üretimi gerçekleştirilecek; üretilen fidanlar yerel halka ücretsiz olarak dağıtılarak Artvin'in 8 ilçesinde belirlenen alanlarda yetiştiricilik yapılması sağlanacaktır. Proje süresince bitki ekimi, dikimi, bakımı ve hasadı konularında 40 kişilik gruplara yönelik uygulamalı eğitimler düzenlenecek; Valilik, Orman Bölge Müdürlüğü, kaymakamlıklar ve yerel paydaşların desteğiyle üretime istekli çiftçilerin sürece aktif katılımı teşvik edilecektir.



Bu sayede her ilçeden en az dört üreticinin yetiştiricilik konusunda yetkinlik kazanması hedeflenirken, proje sonunda başta *Hypericum* ve *Sambucus* türleri olmak üzere en az 10 türden yıllık yaklaşık 500 ton üretim ve 30 milyon TL düzeyinde ekonomik gelir elde edilmesi amaçlanmaktadır. 2025 yılına ait harcama dağılımı incelendiğinde, bütçenin Hizmet Alımları ve Sarf Malzeme Alımları arasında dengeli bir şekilde planlandığı görülmektedir. Toplam harcamaların %53,6'sı Sarf Malzeme Alımlarına ayrılmış olup, bu giderlerin proje kapsamında yürütülen faaliyetlerin sürekliliğini sağlamak amacıyla kullanılan malzeme, tüketim ve uygulamaya yönelik ihtiyaçları kapsadığı değerlendirilmektedir. 2025 yılında gerçekleşen %2,25 oranındaki sınırlı harcama, proje kapsamında önceki yıllarda büyük ölçüde tamamlanan faaliyetlerin ardından, yalnızca zorunlu ve tamamlayıcı nitelikteki giderlerin karşılanmasına yöneliktir. Genel olarak harcama dağılımı, bütçenin proje uygulama takvimine uygun şekilde, planlı ve dengeli biçimde kullanılmıştır.

2025 Yılına Ait Harcama Dağılımı (%)



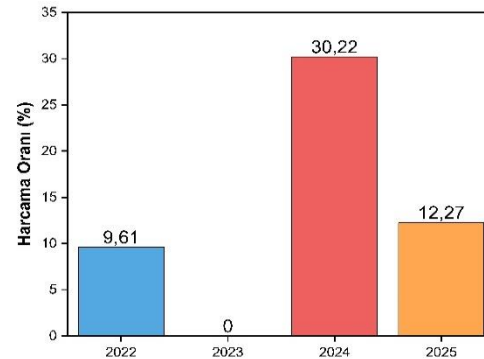
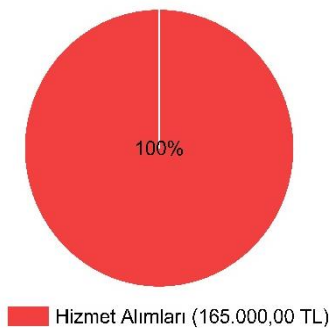
Proje No: 2021-TAB-06

Proje Adı: Tıbbi Aromatik Bitki Turizmi

Proje Yürütücüsü: Dr. Öğretim Üyesi Tayfun ÖZTÜRK

Bu proje, Artvin'in sahip olduğu eşsiz doğal, kültürel ve biyolojik çeşitliliği tıbbi ve aromatik bitkiler odağında turizmle ilişkilendirilerek bölgesel kalkınmayı desteklemeyi amaçlamaktadır. Üç farklı iklim ve fitocoğrafik bölgenin kesişim noktasında yer alan Artvin, yaklaşık 350 tıbbi ve aromatik bitki türü ile doğa, gastronomi ve deneyim temelli turizm açısından büyük bir potansiyel barındırmaktadır. Proje kapsamında bu bitkilerin doğal yaşam alanlarında ve kurulacak tıbbi aromatik bitki bahçelerinde korunma-kullanma dengesi gözetilerek turizme kazandırılması, ziyaretçilere özgün bitki deneyimleri sunulması ve bitkisel ürünlerin turizm işletmeleri aracılığıyla ticarileştirilmesi hedeflenmektedir. Böylece turizm ürünleri çeşitlendirilirken, yerel halk için istihdam olanakları artırılacak, doğa koruma bilinci güçlendirilecek ve Artvin'de sürdürülebilir, katma değeri yüksek bir turizm modeli oluşturulacaktır. 2025 yılına ait harcama dağılımı incelendiğinde, proje bütçesinin tamamının (%100) Hizmet Alımları kapsamında kullanıldığı görülmektedir. Toplam 165.000,00 TL tutarındaki bu harcamalar; proje faaliyetlerinin yürütülmesi için gerekli olan tanıtım, organizasyon, danışmanlık, analiz, teknik destek ve dış kaynak gerektiren hizmetlerin karşılanmasına yönelik olarak gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında gerçekleşen %12,27 oranındaki harcama, önceki dönemlerde planlanan faaliyetlerin devamı ve tamamlayıcı nitelikteki uygulamalar kapsamında yapılmıştır. Genel olarak harcama dağılımı, proje bütçesinin faaliyet takvimine bağlı olarak yıllara yayılı şekilde ve planlanan hedefler doğrultusunda kullanılmıştır.

2025 Yılına Ait Harcama Dağılımı (%)

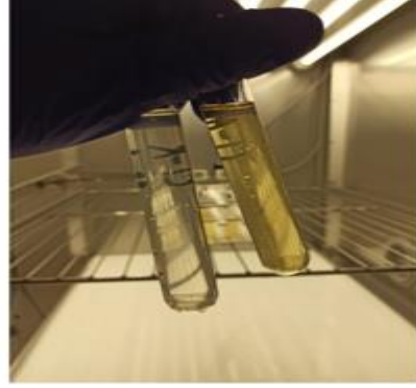
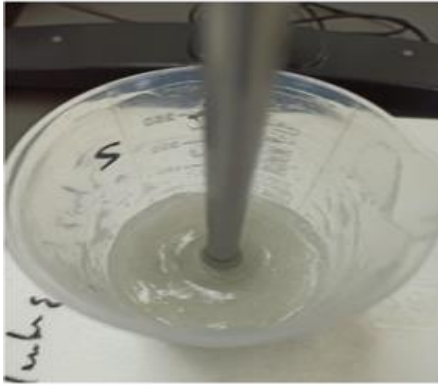


Proje No: 2021-TAB-07

Proje Adı: Fitokozmetik Ürün Oluşturma

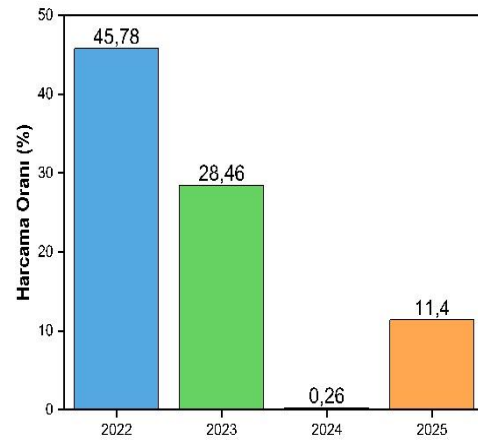
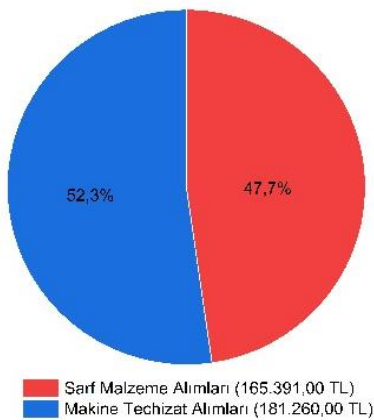
Proje Yürütücüsü: Dr. Öğr. Üyesi Onur Gökhan YILDIRIM (TABMER Adına)

Bu çalışma, Artvin'in zengin bitkisel biyoçeşitliliğinden yararlanarak aromatik bitkilerden elde edilen esanslar aracılığıyla "Artvin'in kokusunu" oluşturmayı ve bu özgün kokuyu krem, kolonya, sabun ve şampuan gibi kozmetik ürünlere dönüştürmeyi amaçlamaktadır. Dünya genelinde gıda, kozmetik ve ilaç sanayinde yaygın olarak kullanılan tıbbi ve aromatik bitkilere dayalı fitokozmetik pazarı hızla büyürken, Türkiye sahip olduğu zengin floraya rağmen bu alanda sınırlı bir paya sahiptir. Artvin ili, barındırdığı yaklaşık 350 tıbbi ve aromatik bitki türü ile bu potansiyelin değerlendirilmesi açısından önemli bir merkezdir. Proje kapsamında seçilen 20 aromatik bitkiden elde edilecek esansların katma değeri yüksek kozmetik ürünlere dönüştürülmesiyle, bölgesel kaynakların markalaşma yoluyla ekonomik değere kazandırılması ve yerel kalkınmaya katkı sağlanması hedeflenmektedir.



2025 yılına ait harcama dağılımı incelendiğinde, bütçenin %52,3'ünün Makine-Teçhizat Alımlarına, %47,7'sinin ise Sarf Malzeme Alımlarına ayrıldığı görülmektedir. Makine-Teçhizat Alımları kapsamında gerçekleştirilen 181.260,00 TL tutarındaki harcamalar, proje faaliyetlerinde kullanılacak altyapının güçlendirilmesi, teknik kapasitenin artırılması ve uzun vadeli kullanım sağlayacak ekipmanların teminine yönelik olarak gerçekleştirilmiştir. Sarf Malzeme Alımları için ayrılan 165.391,00 TL tutarındaki bütçe ise, proje sürecinde yürütülen laboratuvar, saha ve uygulamaya dayalı çalışmaların sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla kullanılmıştır. 2024 yılında harcamanın sınırlı düzeyde gerçekleşmesi, proje bütçesinin büyük ölçüde önceki yıllarda kullanılmış olması ve ilgili dönemde yeni harcama gerektiren faaliyetlerin bulunmamasından kaynaklanmaktadır. Genel olarak harcama dağılımı, bütçenin proje sürecine yayılı şekilde, planlanan faaliyet takvimine uygun olarak kullanılmıştır.

2025 Yılına Ait Harcama Dağılımı (%)

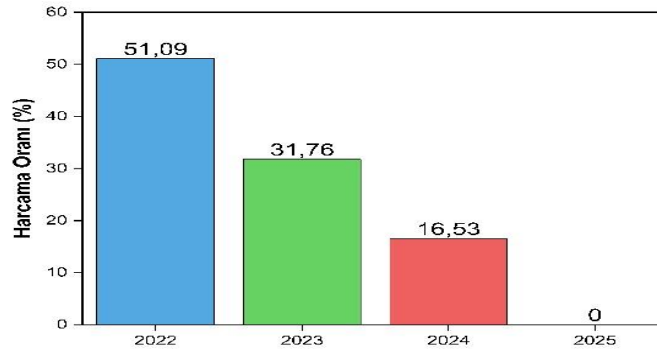


Proje No: 2021-TAB-08

Proje Adı: Artvin Bölgesi’nde Halk Arasında Tıbbi Amaçlı Kullanılan Bazı Bitkilerin Uçucu Yağ ve Fenolik Bileşen Kompozisyonu ile Antioksidan ve Antimikrobiyal Aktivitelerinin İncelenerek İlaç ve Sanayi Sektörlerinde Kullanılabilirliğinin Belirlenmesi

Proje Yürütücüsü: Dr. Öğr. Üyesi Onur Gökhan YILDIRIM (TABMER Adına)

Bu proje, Artvin bölgesinde doğal olarak yetişen ve halk arasında tıbbi amaçlarla kullanılan bazı bitki türlerinin antioksidan ve antimikrobiyal potansiyelinin bilimsel yöntemlerle ortaya konulmasını amaçlamaktadır. Çalışma kapsamında söz konusu bitkilerin uçucu yağ ve fenolik bileşen profilleri belirlenerek, biyolojik aktiviteleri ile ilişkilendirilecektir. Elde edilen bulgular doğrultusunda yüksek aktivite gösteren türlerin ilaç, kozmetik ve parfümeri gibi farklı sanayi alanlarında kullanılabilirliği değerlendirilecek; böylece doğal ürünlere dayalı, katma değeri yüksek uygulamalar geliştirilerek Artvin’in biyolojik zenginliğinin ekonomik değere dönüştürülmesi hedeflenecektir. Projeye ait sonuç raporu 2025 yılı içerisinde sunulmuş olup raporun incelenmesi devam etmektedir. Yıllara göre harcama oranları incelendiğinde, proje bütçesinin 2022–2024 yılları içerisinde planlanan şekilde ve tamamen kullanıldığı görülmektedir. 2025 yılına ait harcama yapılmamasının nedeni, proje kapsamında ayrılan bütçenin önceki yıllarda tam olarak kullanılmış olmasıdır. Bu nedenle 2025 yılı içerisinde ilave bir harcama gerçekleştirilmemiştir.

**Proje No:** 2021-TAB-09

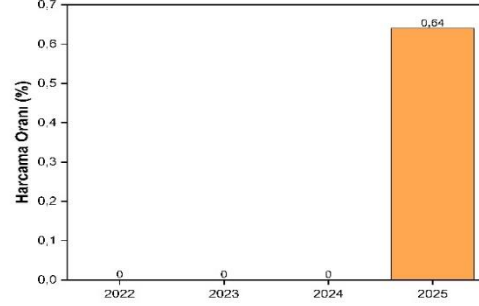
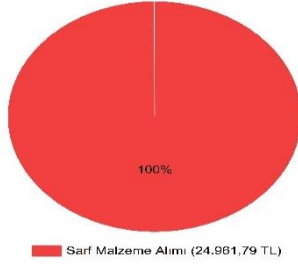
Proje Adı: Artvin Yöresindeki Tıbbi-Aromatik Özelliği Olan Bazı Bitkilerde Doğal ve Yapay Radyoaktivite Tayini

Proje Yürütücüsü: Prof. Dr. Yaşar KOBYA

Bu proje, Artvin ilinde doğal yayılım gösteren ve tıbbi–aromatik amaçlarla yaygın olarak kullanılan bitkilerin radyoaktivite seviyelerinin ilk kez bilimsel olarak belirlenmesini amaçlamaktadır. Bitkiler, içerdiği biyoaktif bileşikler nedeniyle ilaç, gıda, kozmetik ve parfümeri gibi birçok alanda kullanılırken, yetiştikleri çevresel koşullar radyoaktivite açısından potansiyel bir risk unsuru oluşturabilmektedir. Çalışma kapsamında, seçilen tıbbi ve aromatik bitki türleri ile bu bitkilerin yetiştiği örnekleme alanlarında radyoaktivite ölçümleri yapılarak ekolojik kirlenme ve insan sağlığına yönelik olası riskler değerlendirilecektir. Elde edilecek veriler hem tüketici güvenliğinin sağlanmasına hem de Artvin’in bitkisel kaynaklarının güvenilirliğinin bilimsel temelde ortaya konmasına katkı sunacaktır. Projeye Kasım 2024 tarihinde başlanmış olması nedeniyle, 2025 yılı harcamaları projenin ilk uygulama dönemi kapsamında gerçekleştirilmiştir. Bu çerçevede 2025 yılına ait toplam harcamanın tamamı (%100) Sarf Malzeme Alımlarından oluşmuş ve 24.961,79 TL tutarında harcama yapılmıştır. Söz konusu harcamalar, projenin başlangıç aşamasında ihtiyaç duyulan temel malzeme temini

ve uygulamaya yönelik hazırlık faaliyetlerini kapsamakta olup, projenin ilerleyen dönemlerinde planlanan diğer harcama kalemleri için altyapı oluşturmuştur.

2025 Yılına Ait Harcama Dağılımı (%)



Genel Değerlendirme: İhtisaslaşma projeleri, kurumun belirli alanlarda uzmanlaşmasını ve toplumsal fayda üreten sürdürülebilir çıktılar ortaya koymasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda gerçekleştirilen tüm harcamalar, proje amaç ve hedefleriyle uyumlu olacak şekilde etkin, verimli ve hesap verebilir bir anlayışla yürütülmüştür. Kaynak kullanımında sürdürülebilirlik ve mali disiplin ilkeleri esas alınmış; kamu kaynaklarının tasarruflu ve rasyonel biçimde kullanılması gözetilmiştir. İhale ve satın alma süreçlerinde ise şeffaflık, rekabet ve eşit muamele ilkelerine titizlikle riayet edilmiştir.

İhtisaslaşma Kapsamındaki Hedefler

Kısa Vadeli Hedefler

- ✓ Tıbbi-aromatik bitkiler (TAB) alanında sektör ihtiyaçlarını gözeten yeni ön lisans ve lisansüstü programların açılması veya sayısının artırılması.
- ✓ TAB alanına yönelik örnek bahçelerin oluşturulması ve eğitim programlarının düzenlenmesi.
- ✓ Tıbbi ve aromatik bitkiler alanında yürütülen/yürütülecek proje sayısının artırılması.
- ✓ TAB ihtisas alanı kapsamında özel sektör iş birliklerinin geliştirilmesi.
- ✓ Kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği protokollerinin yapılması.
- ✓ İhtisas alanına yönelik kongre, sempozyum, konferans ve çalıştayların düzenlenmesi.
- ✓ Patent, faydalı model ve marka tescil süreçlerinin başlatılması.
- ✓ Piyasa araştırmaları yapılarak bölgede yetiştiriciliği yapılabilecek türlerin belirlenmesi.
- ✓ Kozmetik ve ürün geliştirme odaklı eğitimlerin düzenlenmesi.

Orta Vadeli Hedefler

- ✓ Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri ile katma değeri yüksek yeni ürünlerin geliştirilmesi.
- ✓ Lisansüstü enstitüler bünyesinde TAB alanına yönelik yeni anabilim dallarının açılması.
- ✓ Araştırma ve proje çıktılarından SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indeksli yayınların yapılması.
- ✓ Pilot üretimlerin gerçekleştirilmesi ve eğitim programları aracılığıyla katılımcıların üretime yönlendirilmesi.
- ✓ Örnek bahçelerin yaygınlaştırılmasıyla bölge halkının TAB yetiştiriciliği konusunda bilinçlendirilmesi.
- ✓ Coğrafi işaretli ve patentli ürünlerin geliştirilmesi.
- ✓ Üniversite Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) kapasitesinin güçlendirilmesi ve üniversite-sanayi iş birliklerinin artırılması.

Uzun Vadeli Hedefler

- ✓ Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetlerinin geliştirilerek etken madde izolasyonu ve ileri düzey ürün geliştirme çalışmalarının yürütülmesi.
- ✓ Tıbbi ve aromatik bitkilerin yetiştirilmesi, işlenmesi ve katma değeri yüksek ürünlere dönüştürülmesi yoluyla bölgesel yayılımın sağlanması.
- ✓ Geliştirilen ürünlerin ticarileştirilmesi ile bölge ekonomisine sürdürülebilir katkı sunulması.
- ✓ Tüm paydaşları kapsayan, sürdürülebilir ve kalıcı bir ihtisaslaşma ekosistemi oluşturulması ve buna yönelik stratejik yol haritasının belirlenmesi.

9. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi ve en önemli unsur olan ve tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulması gerekmektedir.

İç kontrolün idarenin yönetim sorumluluğunda olması nedeniyle, merkezi uyumlaştırma birimleri tarafından yapılan düzenlemeler dışında Üniversitemizde, süreçlerin tanımlanması ve bu süreçlere ilişkin risklerin belirlenmesi çerçevesinde, iç kontrol sürekli ve sistematik bir şekilde, bir yönetim aracı olarak kullanılmakta ve tespit edilen riskli alanlarda kontroller yoğunlaştırılmaktadır.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca harcama birimlerinin iç kontrolün sağlıklı bir şekilde işlemesine yönelik mali işlem süreçlerini çıkarma sorumlulukları bulunmaktadır. Bu çerçevede Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca bu süreçlerin çıkartılması konusunda birimlere yol gösterici nitelikte çalışmalar yapılmaktadır.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine istinaden, Üniversitemizde yapılan ön mali kontrol, harcama birimlerimizde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızda yapılan kontrollerden oluşmaktadır.

Üniversitemiz harcama birimlerinde ön mali kontrol, işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan;

Süreç kontrolü,

Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevli gerçekleştirme görevlisi tarafından ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde yapılan kontrol,

Harcama yetkilisince yapılan kontrollerden, oluşmaktadır.

Harcama birimlerimiz olan Fakültelerde Dekan, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında Müdürler, Özel Kalemde Genel Sekreter, Daire Başkanlıklarında Daire Başkanları harcama yetkilisi görevini yürütmektedirler.

Harcama Yetkilileri hiyerarşik olarak kendilerine en yakın yöneticiler arasından birisini ya da KBS ve MYS'ye veri girişi yapan personel, gerçekleştirme görevlisi olarak ödeme emri belgesi düzenlemekle görevlendirmiştir. Söz konusu gerçekleştirme görevlileri harcama birimlerinde yapılan süreç kontrollerinden sonra ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde

ön mali kontrol görevini yaparak, “kontrol edilmiş ve uygun görülmüş” şerhi düşmek suretiyle imzalamaktadırlar.

Bu aşamadan sonra harcama yetkilisince de kontrol ve imza edilen ödeme emri belgesi, eklenmesi gereken diğer belgelerle birlikte ödenmek üzere Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir. Söz konusu ödeme belgeleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca 5018 sayılı Kanuna göre gerekli kontroller yapıldıktan sonra ödeme ve muhasebe işlemleri gerçekleştirilmektedir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların dördüncü bölümünde sayılan mali işlemler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca ön mali kontrole tabi tutulmuştur.

Harcama birimlerimizden mali mevzuatın uygulaması neticesinde tereddüde düşülen birçok konuda istenilen yazılı görüşler de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca cevaplandırılmaktadır.

İç kontrolün işleyişi ile ilgili ayrıntılı hükümler, 26.12.2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan rehberlerle belirlenmiştir. Üniversitemizde iç kontrol sistemi ile ilgili mevcut durum aşağıda açıklanmaktadır:

Kontrol Ortamı Standartları

SGDB bünyesinde organizasyon yapısı içerisinde görev, yetki ve sorumluluklar ile yetki devirleri ve sınırları tam ve açık bir şekilde belirlenip yazılı hale getirilmiştir. İdarede "Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri" ile ilgili eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapılmaktadır. Personelin işe alınması, yer değiştirmesi, görevde yükselmesi, yeterlilik-performans değerlendirmesi ile disiplin hükümlerine yönelik insan kaynakları politikası, tam olarak belirlenip ve kurum çalışanlarına duyurulmaktadır. Hassas görevlere ilişkin prosedürler belirlenmiş ve duyurulmuştur.

Risk Değerlendirme Standartları

Stratejik plan, zamanında yayımlanmakta ve içerik açısından mevzuata uygun bulunmaktadır. İdare performans programı içerik olarak mevzuata uygun şekilde hazırlanıp zamanında yayımlanmaktadır. SGDB bünyesinde riskler belirlenmiştir. Risklerin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar (risklerin gerçekleşme ihtimali-olası etkisi belirlenerek önem düzeyine karar verme) yapılmıştır.

Kontrol Faaliyetleri Standartları

Yetkileri belirlemek amacıyla iş akış süreçleri hazırlanmıştır ve personele duyurulmuştur. Yetki devirleri mevzuata uygun yapılmıştır. Yapılan görevlendirmelerde, farklı kişiler arasında dağıtılarak “görevler ayrılığı” ilkesine uyulmuştur. Belirlenen risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesine yönelik kontrol faaliyetleri ve sorumluları belirlenmiş olup, faaliyete geçirilme aşamasındadır. Ön mali kontrol sistemi, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar’a uygun olarak kurulmuştur. Üniversitemizin ön mali kontrol yönergesi mevcuttur.

Bilgi ve İletişim Standartları

Üniversitemizde faaliyet raporu içerik olarak mevzuata uygun hazırlanmaktadır. Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı güncellenmiştir ve içerik olarak Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'ne uygundur.

İzleme Standartları

Üniversitemiz SGDB bünyesinde iç kontrol sistemi, yılda bir kez “İç Kontrol Sistemi Soru Formu” ile değerlendirilmekte, tespit edilen bulgular üzerinde iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. İzleme faaliyetleri kapsamında tespit edilen hususlara yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmekte; gerekli düzeltici önlemler değerlendirilmektedir.

10. Kalite Sistemi

Artvin Çoruh Üniversitesi'nin 2023-2027 Stratejik Planı, üniversitenin kalite yönetimi ve sürekli iyileştirme süreçlerine büyük önem atfetmektedir. Bu bağlamda, Kalite Koordinatörlüğü'nün rolü, stratejik planın belirlediği hedeflere ulaşmada kritik bir öneme sahiptir.

Kalite Koordinatörlüğü'nü İlgilendiren Başlıca Stratejik Alanlar:

Eğitim ve Öğretim Kalite Politikası: Stratejik plan, öğrenci merkezli bir eğitim anlayışını benimseyerek, eğitim programlarının güncellenmesi ve paydaş katkılarıyla geliştirilmesini hedeflemektedir. Kalite Koordinatörlüğü, bu süreçte Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsünü uygulayarak program ve ders içeriklerinin paydaş görüşleri doğrultusunda hazırlanmasını ve değerlendirme sistemlerinin etkinliğini yükseltmek için çalışmalar planlamaktadır.

Araştırma ve Geliştirme Kalite Politikası: Üniversite, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, yenilikçi araştırma-geliştirme faaliyetlerini desteklemeyi amaçlamaktadır. Kalite Koordinatörlüğü, araştırma süreçlerinin kalite standartlarına uygunluğunu denetleyerek, sürekli iyileştirme ve gelişim için gerekli mekanizmaları takip etmektedir.

Yönetim Sistemi Kalite Politikası: Stratejik plan, üniversitenin tüm yönetim birimlerinin kalite odaklı bir yönetim sistemi benimsemesini öngörmektedir. Kalite Koordinatörlüğü, süreç ve risk yönetimi uygulamalarını sistematik bir şekilde tüm faaliyetlere entegre ederek, yönetsel etkinliğin sağlanmasına katkıda bulunur.

Toplumsal Katkı Kalite Politikası: Üniversite, toplumsal ihtiyaç ve beklentilere cevap verebilen bireyler yetiştirmeyi ve toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir. Kalite Koordinatörlüğü, bu faaliyetlerin planlanması, uygulanması ve izlenmesinde aktif rol alarak, toplumsal katkı süreçlerinin etkinliğini artırır.

Kalite Koordinatörlüğü, bu stratejik alanlarda belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için kalite güvence sistemlerinin kurulmasında rol almakta, uygulamaların ve sürekli iyileştirmelerin takibini yapmaktadır. Ayrıca, kalite kültürünün üniversite genelinde yaygınlaştırılması ve farkındalığın artırılması için eğitimler, çalıştaylar ve bilgilendirme toplantıları düzenlemektedir.

2025 Yılında belirtilen amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda yapılan faaliyetlerimiz;

2025/1 Sayılı Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı

09/01/2025 Perşembe günü saat 09:00'da Rektörlük Senato Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen Kalite Koordinatörlüğü toplantısında; Fakülte Yönetim Sistemi (FYS) tanıtıldı. 2024/2 Sayılı Koordinatörlük Toplantısında alınan kararların son durumları incelendi. Kalite Koordinatörlüğü 2024 Faaliyet Planında gelinen noktalar incelenerek 2025 yılı için yeni görev dağılımları gerçekleştirildi.

Kalite Komisyonları Eğitim Toplantısı

Kalite Koordinatörlüğümüz, Yüksek Öğretim Kalite Kurulu tarafından 14 Ocak 2025 Salı günü 10:00-11:00 ve 14:00-16:00 olarak iki oturum şeklinde gerçekleştirilen, Yükseköğretimde Kalite Güvencesi Sisteminin önemli bir parçası olan Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) hazırlama süreçlerine yönelik Kalite Komisyonları Eğitim Toplantılarına katılım sağlamıştır.

Kurum İç Değerlendirme Raporu Bilgilendirme Toplantısı

Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) Bilgilendirme Toplantısı 23 Ocak 2024 Perşembe tarihinde hibrit toplantı olarak Rektörlük Senato Salonunda gerçekleştirildi. KİDR bölümlerini yazmakla görevlendirilen Kalite Alt Komisyonları üyelerine yönelik hazırlanan bilgilendirme toplantısının açılış konuşmasını gerçekleştiren Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Murat KİBAR, KİDR hazırlamanın ve iyileştirmelerin öneminden bahsetti. Ardından Öğr. Gör. Bilge ULUTAŞ KİDR ile denetimlerin bağlantısı, kanıt yazımı, 2025 yılı yenilikleri ve örnek çalışmalar konusunda sunum gerçekleştirdi. Çevrimiçi ve yüzyüze katılım gösteren Alt Komisyon Üyelerimizin detaylı soru ve önerileri alındıktan sonra, Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Murat KİBAR'ın kapanış konuşmasıyla toplantı tamamlandı.

**2025/2 Sayılı Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı**

26/02/2025 Çarşamba günü saat 13:30'da Rektörlük Senato Toplantı Salonu'nda, Rektör Yrd. ve Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Murat KİBAR başkanlığında gerçekleştirilen Kalite Koordinatörlüğü toplantısında; 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu Taslağı B-Eğitim ve Öğretim Ana Başlığı içerisinde B.1.1. Programların tasarımı ve onayı, B.1.2. Programın ders dağılım dengesi, B.1.3. Ders kazanımlarının program



çıkartılarıyla uyumu ve B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı alt ölçütleri detaylı bir şekilde görüşülmüş ve alanında uzman olan üyelerimizle tartışılarak değerlendirilmiştir. Olumsuz hava şartları sebebiyle gelemeyen üyelerimiz için hibrit şekilde gerçekleştirilen toplantıda, üyelerimizin görüş ve önerilerine yer verilerek toplantı sonlandırılmıştır.

2025/3 Sayılı Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı

05/03/2025 Çarşamba günü saat 13:30'da Rektörlük

Senato Toplantı Salonu'nda, Rektör Yrd. ve Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Murat KİBAR başkanlığında gerçekleştirilen Kalite Koordinatörlüğü toplantısında; 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu Taslağı B-Eğitim ve Öğretim Ana Başlığı içerisinde B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri, B.2.2. Ölçme ve değerlendirme, B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi, B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları, B.3.2. Akademik destek hizmetleri, B.3.3. Tesis ve altyapılar, B.3.4. Dezavantajlı gruplar, B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri, B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi, B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme alt ölçütleri değerlendirilmiştir.

Olumsuz hava şartları sebebiyle gelemeyen üyelerimiz için hibrit şekilde gerçekleştirilen toplantıda, üyelerimizin görüş ve önerilerine yer verilerek toplantı sonlandırılmıştır.

2025/4 Sayılı Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı

12/03/2025 Çarşamba günü saat 13:30'da Rektörlük Senato Toplantı Salonu'nda, Rektör Yrd. ve Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Murat KİBAR başkanlığında gerçekleştirilen Kalite Koordinatörlüğü toplantısında; 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu Taslağı C-Araştırma ve Geliştirme Ana Başlığı içerisinde C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi, C.1.2. İç ve dış kaynaklar, C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar, C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişim, C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri, C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi, C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi alt ölçütleri değerlendirilmiştir.

2025/5 Sayılı Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı

17/03/2025 Pazartesi günü saat 13:30'da Rektörlük Senato Toplantı Salonu'nda, Rektör Yrd. ve Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Murat KİBAR başkanlığında gerçekleştirilen Kalite Koordinatörlüğü toplantısında; 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu Taslağı A. Liderlik, Yönetişim ve Kalite Ana Başlığı alt ölçütleri değerlendirilmiştir.

2025/6 Sayılı Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı

19/03/2025 Çarşamba günü saat 13:30'da Rektörlük Senato Toplantı Salonu'nda, Rektör Yrd. ve Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Murat KİBAR başkanlığında gerçekleştirilen Kalite Koordinatörlüğü toplantısında; 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu Taslağı D. Toplumsal Katkı bölümü alt ölçütleri değerlendirilmiştir.

2025/1 Sayılı Kalite Komisyonu Toplantısı

Kalite Komisyonu toplantısı Rektör Prof. Dr. Mustafa Sıtkı BİLGİN başkanlığında 25 Mart 2025 Perşembe günü saat 15:00'da Rektörlük Senato Toplantı Salonu'nda başladı. Rektör Prof. Dr. Mustafa Sıtkı BİLGİN'in toplantı açılış konuşmasından sonra, Rektör Yardımcısı ve Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Murat KİBAR tarafından 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu Taslağı katılımcılara sunuldu. Paydaşlarımızın görüş ve önerilerinin alınmasının ardından toplantı sonlandırıldı.

Kalite Koordinatörlüğü ve Anket Analiz Komisyonu Ortak Toplantısı



Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Murat KİBAR ve Anket Analiz Komisyonu Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ÖZTÜRK başkanlığında Anket ve Analiz Komisyonu Toplantısı 09.05.2025 Cuma saat 14:00'te online olarak gerçekleştirildi. Anket Analiz Komisyonu Toplantısı'na Kalite Koordinatörlüğü üyelerinden Öğr. Gör. Bilge ULUTAŞ, Öğr. Gör. Dilara

AYTEKİN ve Şube Müdürü Mehmet Sami YILMAZ da katılım gösterdiler. Toplantıda Anket ve Analiz Komisyonu üleriyle birlikte Anket ve Veri Analizi Prosedürü taslağı görüşüldü ve anket raporları için iyileştirme çalışmaları planlandı.

2025/8 Sayılı Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı



12/06/2025 Perşembe günü saat 13:30'da Rektörlük Senato Toplantı Salonu'nda, Rektör Yrd. ve Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Murat KİBAR başkanlığında gerçekleştirilen Kalite Koordinatörlüğü toplantısında; bir önceki Kalite Koordinatörlüğü toplantısı kararlarının gözden geçirilmesi, Kalite Alt Komisyonları değişiklik taleplerinin incelenmesi ve değerlendirilmesi, yıllık faaliyet planı taslağının incelenmesi ve

değerlendirilmesi, düzeltici faaliyet eğitimi konusunun görüşülmesi ve "2030'a Doğru Türk Yükseköğretim Vizyonu Bölgesel Toplantıları" belgesinin incelenmesi gündemleri görüşülmüştür.

Kalite Yönetim Sisteminde Yapılan Yenilikler ve İyileştirmeler Hakkında Bilgilendirme Toplantısı



Kalite Koordinatörlüğü tarafından akademik ve idari birimlerimiz için ayrı olmak üzere Nihat Gökyiğit Kongre ve Kültür Merkezi'nde Kalite Yönetim Sisteminde Yapılan Yenilikler ve İyileştirmeler Hakkında Bilgilendirme Toplantıları gerçekleştirildi.

Rektör Yardımcımız ve Kalite Koordinatörümüz Sayın Prof. Dr. Murat Kibar'ın açılış konuşması

ile başlayan toplantı, Kalite Koordinatör Yardımcımız Sayın Doç. Dr. Tuba Aydın Güngör'ün gerçekleştirdiği sunum ile devam etti. Ardından Kalite Yönetim Sistemimizin mimarlarından Sayın Doç. Dr. Ertuğrul Özdemir'in KYS tabloları üzerinde uygulamalı olarak gerçekleştirdiği sunum ile toplantı sonlandırıldı.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik Planı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından kabul edilmiştir.

Tablo 64 Stratejik Amaç ve Hedefler

AMAÇ 1. Eğitim-Öğretimin Kapsam ve Kalitesini Geliştirmek	
HEDEF 1.1.	Öğrencilerin Üniversitemizin Sunduğu Eğitim Öğretim Hizmetlerine Yönelik Memnuniyetini Her Yıl %2 Artırmak
Performans Göstergesi 1.1.1.	Öğrencilerin Eğitim Öğretim Hizmetlerine Yönelik Ortalama Memnuniyet Düzeyi
Performans Göstergesi 1.1.2.	Eğitim Öğretim Hizmetlerine Yönelik Memnuniyet Düzeyi Yüksek Olan Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı
HEDEF 1.2.	Ulusal ve Yerel Ölçekteki Talep ve İhtiyaçları Gözeterek Program Sayısını Her Yıl %2 Artırmak
Performans Göstergesi 1.2.1.	Önlisans Program Sayısı
Performans Göstergesi 1.2.2.	Lisans Program Sayısı
HEDEF 1.3.	Lisansüstü Eğitimi Yaygınlaştırmak
Performans Göstergesi 1.3.1.	Lisansüstü Program Sayısı
Performans Göstergesi 1.3.2.	Lisansüstü Öğrenci Sayısı
Performans Göstergesi 1.3.3.	Lisansüstü Program Sayısının Toplam Program Sayısına Oranı
Performans Göstergesi 1.3.4.	Lisansüstü Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı
HEDEF 1.4.	Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayısını Her Yıl %8 Artırmak
Performans Göstergesi 1.4.1.	Erasmus+ Programına Katılan Öğrenci Sayısı
Performans Göstergesi 1.4.2.	Farabi Programına Katılan Öğrenci Sayısı
Performans Göstergesi 1.4.3.	Mevlana Programına Katılan Öğrenci Sayısı
Performans Göstergesi 1.4.4.	Değişim Programına Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
HEDEF 1.5.	Öğretim Teknolojilerinin Kullanımını Yaygınlaştırmak ve Kütüphane Kaynaklarını Geliştirmek

Performans Göstergesi 1.5.1.	Teknoloji Destekli Dersliklerin Toplam Öğrenci Kapasitesi
Performans Göstergesi 1.5.2.	Öğrenci Kullanımına Açık Toplam Bilgisayar Sayısı
Performans Göstergesi 1.5.3.	Kütüphanede Bulunan Elektronik Kaynak Sayısı
AMAÇ 2.	Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı ve İmkanları Geliştirerek, Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayan Yenilikçi Üniversite Olmak
HEDEF 2.1.	Araştırma Alt Yapısını Güçlendirmek
Performans Göstergesi 2.1.1.	Toplam Laboratuvar Sayısı
Performans Göstergesi 2.1.2.	Araştırma Laboratuvarlarında Çalışan Personel Sayısı
Performans Göstergesi 2.1.3.	Araştırma Laboratuvarlarında Yapılan Analiz ve Uygulama Sayısı
Performans Göstergesi 2.1.4.	Araştırma Laboratuvarlarında Yapılan Akredite Analiz Sayısı
Performans Göstergesi 2.1.5.	Kütüphane Bünyesinde Kullanıma Sunulan Veri Tabanı Sayısı
HEDEF 2.2.	Öğretim Elemanlarının Uluslararası İndekslerdeki Yayın Sayısını Her Yıl % 5 Oranında Artırmak
Performans Göstergesi 2.2.1.	SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı
Performans Göstergesi 2.2.2.	Diğer Uluslararası İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı
HEDEF 2.3.	BAP, TÜBİTAK, AB ve Benzeri Yurt İçi ve Yurt Dışı Destekli Proje Sayısını Yıllık %5 Oranında Artırmak
Performans Göstergesi 2.3.1.	Yürütülen Proje Sayısı
Performans Göstergesi 2.3.2.	Tamamlanan Proje Sayısı
Performans Göstergesi 2.3.3.	Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Sağlanan Destek Miktarı
HEDEF 2.4.	Üniversitemiz Tarafından Düzenlenecek Olan Ulusal ve/veya Uluslararası Kongre, Sempozyum vb. Bilimsel Toplantıların Sayısını Artırmak
Performans Göstergesi 2.4.1.	Düzenlenen Kongre ve Sempozyum Sayısı
Performans Göstergesi 2.4.2.	Düzenlenen Konferans ve Diğer Bilimsel Toplantı Sayısı
AMAÇ 3.	Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak

HEDEF 3.1. Üniversitemiz Personelinin Niteliksel ve Niceliksel Gelişimini Cinsiyet Eşitliğini de Gözeterek Artırmak

Performans Göstergesi 3.1.1. İstihdam Edilen Yıllık Akademik Personel Sayısı

Performans Göstergesi 3.1.2. İstihdam Edilen Yıllık İdari Personel Sayısı

Performans Göstergesi 3.1.3. Düzenlenen Kişisel ve Mesleki Gelişim Eğitim Sayısı

Performans Göstergesi 3.1.4. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Performans Göstergesi 3.1.5. Kadın Personelin Toplam Personel İçindeki Yüzdesi

HEDEF 3.2. Üniversitemiz Personelinin Kurumsal Kimlik ve Aidiyet Bilincini Her Yıl Yüzdesel Olarak 2 Puan Artırmak

Performans Göstergesi 3.2.1. Akademik personelin kurumsal kimlik

Performans Göstergesi 3.2.2. İdari personelin kurumsal kimlik ve

HEDEF 3.3. Üniversitemiz Personelinin Üniversiteden Memnuniyet Oranını Her Yıl Yüzdesel Olarak 2 Puan Artırmak

Performans Göstergesi 3.3.1. Üniversitede Çalışmaktan Memnun Olan Personel Oranı

Performans Göstergesi 3.3.2. Üniversitenin Sağladığı Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetlerden Memnun Olan Personel Oranı

Performans Göstergesi 3.3.3. Üniversite Tarafından Sağlanan Akademik Teşviklerden ve Bilimsel Araştırma Altyapılarından Memnun Olan Akademik Personel Oranı

HEDEF 3.4. Eğitim, Araştırma, İdari ve Sosyal Amaçlı Alanları Artırmak

Performans Göstergesi 3.4.1. Öğrenci Başına Düşen Eğitim Amaçlı Kapalı Alan

Performans Göstergesi 3.4.2. Öğrenci Başına Düşen Kapalı Alan

Performans Göstergesi 3.4.3. Öğrenci Başına Düşen Sosyal Amaçlı Kapalı Alan

HEDEF 3.5. Üniversitemize Ait Kapalı ve Açık Alanları Geliştirmek ve Etkin Kullanımını Sağlamak

Performans Göstergesi 3.5.1. Mobilya ve Dekorasyon Atölyesinin Kapasite Kullanım Oranı

Performans Göstergesi 3.5.2. Yapılan Spor Tesisi Sayısı

Performans Göstergesi 3.5.3. Üniversitemize Ait Alanlarda Yapılan Sosyal, Kültürel, Sportif, Eğitim Amaçlı Etkinlik Sayısı

Performans Göstergesi 3.5.4. Spor Tesislerini Kullanan Kişi Sayısı

AMAÇ 4. Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Bölgesel Kalkınmaya Katkı Sunmak

HEDEF 4.1. İç ve Dış Paydaşlarla İletişim İmkânlarını Artırmak

Performans Göstergesi 4.1.1. Sürekli Eğitim Merkezi Aracılığıyla Paydaşların İhtiyacına Yönelik Verilen Eğitim Sayısı

Performans Göstergesi 4.1.2. Düzenlenen Öğrenci Memnuniyet Anketi Sayısı

Performans Göstergesi 4.1.3. Öğrencilere Yönelik Yapılan Eğitim, Kültür ve Spor Faaliyetlerinin sayısı

HEDEF 4.2. Dış Paydaşların İhtiyaçları ve Sosyal Kalkınmanın Gerekleri Doğrultusunda Etkinlikler Düzenlemek

Performans Göstergesi 4.2.1. Artvin'in Tarihi ve Kültürel Mirasını Tanıtım Amaçlı Düzenlenen Etkinlik Sayısı

Performans Göstergesi 4.2.2. İl Genelinde Düzenlenen Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı

Performans Göstergesi 4.2.3. Dış Paydaşların İzleyici ve Yarışmacı Olarak Katılabileceği Etkinlik Sayısı

HEDEF 4.3. Bölgenin İhtiyaçları Doğrultusunda Girişimcilik Faaliyetlerini Artırmak

Performans Göstergesi 4.3.1. Girişimcilik Projelerinin Sayısı

Performans Göstergesi 4.3.2. Girişimcilik Eğitimi ve Sertifikası Alan Dış Paydaşların Sayısı

Performans Göstergesi 4.3.3. Girişimcilik Dersi Alan Öğrenci Sayısı

HEDEF 4.4 Üniversite Faaliyetlerini Kamuoyu ile Paylaşmak

Performans Göstergesi 4.4.1. Görsel ve Yazılı Basını Bilgilendirme Sayısı

Performans Göstergesi 4.4.2. Elektronik ve Basılı Olarak Hazırlanan Üniversite Bülteni Sayısı

Performans Göstergesi 4.4.3. Sosyal Medya Platformlarında Üniversite Faaliyetleri ile İlgili Yapılan Paylaşım Sayısı

HEDEF 4.5 Eğitim, Araştırma ve Sivil Toplum Kurumları ile İlişkileri Geliştirmek

Eğitim ve Araştırma Alanında Uluslararası Düzeyde Üniversitelerle Yapılan İş birliği Toplam Sayısı

	Performans Göstergesi 4.5.2.	Katılım Sağlanan Ulusal ve Uluslararası Tanıtım-Eğitim Fuarı Sayısı
	Performans Göstergesi 4.5.3.	Öğrenci ve Personel Değişim Programları Kapsamında Yapılan Aktif Anlaşma Sayısı
	Performans Göstergesi 4.5.4.	Düzenlenen İmza Günü ve Söyleşi Sayısı
AMAÇ 5.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Yetkin Bir Üniversite Olmak	
HEDEF 5.1.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında İç ve Dış Paydaşlarda Farkındalık Yaratmak	
	Performans Göstergesi 5.1.1.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Düzenlenen Kongre, Sempozyum ve Benzeri Bilimsel Etkinlik Sayısı
	Performans Göstergesi 5.1.2.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Gerçekleştirilen Ulusal ve Uluslararası İşbirliği Sayısı
	Performans Göstergesi 5.1.3.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Düzenlenen Eğitim, Danışmanlık ve Sertifika Programı Sayısı
HEDEF 5.2.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Marka Ürünler ve Patent Geliştirerek Bölgesel Kalkınmaya Destek Vermek	
	Performans Göstergesi 5.2.1.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Geliştirilen Marka Ürün Sayısı
	Performans Göstergesi 5.2.2.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Geliştirilen Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Sayısı
	Performans Göstergesi 5.2.3.	Geliştirilen Yarı İşlenmiş ve İşlenmiş Ürün Sayısı
HEDEF 5.3.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanı Araştırma-Geliştirme Altyapısını Güçlendirmek	
	Performans Göstergesi 5.3.1.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Kurulan Laboratuvar Sayısı
	Performans Göstergesi 5.3.2.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Faaliyet Gösteren Personel Sayısı
	Performans Göstergesi 5.3.3.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Yapılan Akredite Analiz ve Uygulama Sayısı
HEDEF 5.4	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Yapılan Bilimsel Çalışma ve Proje Sayısını Artırmak	
	Performans Göstergesi 5.4.1.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Alanında İhtisaslaşma Çerçevesinde SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI, ULAKBİM TR Dizin, Scopus veya Alan İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı
	Performans Göstergesi 5.4.2.	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında AB, TÜBİTAK, BAP vb. Yurtiçi ve Yurtdışı Destekli Yürütülen Proje Sayısı

B. Stratejik Plan ve Program Bütçe İlişkisi

Tablo 65 Stratejik Plan ve Program Bütçe İlişkisi

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Yetkin Bir Üniversite Olmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı ve İmkânları Geliştirerek, Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayan Yenilikçi Üniversite Olmak
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Paydaşlarla İş Birliği İçerisinde Bölgesel Kalkınmaya Katkı Sunmak
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMENLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Eğitim-Öğretimin Kapsam ve Kalitesini Geliştirmek
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Kuruluş Yatırımlarının Finansman Kaynakları

Artvin Çoruh Üniversitesi; 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanununa ekli II sayılı cetveldeki özel bütçeli kurumlar arasında yer almaktadır. Bütçe giderleri hazine yardımı olarak alınan gelirler ile kurumun öz gelirlerinden finanse edilmektedir.

Kanuni dayanaklar

- 2547 sayılı Kanunun ek 25 inci maddesi taşınmaz mallardan elde edilen kira, satış ve işletme gelirleri
- 3843 sayılı Kanunun 7'nci maddesi gereğince elde edilen ikinci öğretim gelirleri 3843/7. maddesine göre ikinci öğretim gelirleri
- 2547 sayılı Kanunun ek 27'nci maddesi gereğince elde edilen gelirler (ikinci öğretim kapsamında yürütülecek tezsiz yüksek lisans programları dâhil)
- 2547/46. maddesine göre örgün ve yaygın öğretimden elde edilen gelirleri,
- 4734/28. maddesine göre kamu ihale kanununa göre şartname, basılı evrak, form satış gelirleridir.

1. Üniversite Genelinde Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. 2025 Yılı Bütçe Gelirleri

1.1.1. 2025 Yılı Bütçe Gelirleri

Tablo 66 Bütçe Gelirleri

Gelir Ekonomik Kodları	Sütun1	Sütun2	Planlanan Gelir (TL)	Gerçekleşen Gelir (TL)	Gerçekleşme Durumu (%)
03- Teşebbüs Ve Mülkiyet Gelirleri	03.1.2.10	Sportif Faaliyet Gelirleri	0	493492	-
	03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1200000	1.931.415,73	-
	03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.961.000,00	1.399.743,00	71,38
	03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	114.625,00	
	03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0	378.954,00	-
	03.1.2.36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	1500000	3.772.156,96	-
	03.1.2.69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	3.000.000,00	3.891.451,48	129,72
	03.1.2.99	Diğer hizmet gelirleri	663.000,00	1.306.630,08	

	03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	4.087.000,00	4.571.564,59	111,86
	03.6.1.03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	0,00	565.500,00	
	03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	515000	1.425.010,31	-
04- Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	04.2.1.01	Hazine yardımı	1.158.573.000,00	1.163.935.000,00	100,46
	04.2.2.01	Hazine yardımı	103.000.000,00	111.904.000,00	108,64
	04.4.1.03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar		254.000,00	
	04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri		24.000,00	
	04.5.1.14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri		408.500,00	-
05- Diğer Gelirler	05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	113.042,71	-
	05.1.9.99	Diğer Faizler	0	20236,24	-
	05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	0	146.036,98	-
	05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	0	85.616,74	-
	05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	381,97	-
	05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	0	1.663.185,00	-
	05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	9.200.000,00	13.564.253,00	147,44
	05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	2.726.739,64	-
Toplam			1.283.699.000,00	1.314.695.535,43	102,41

1.1.1.2025 Yılı Gelir Gerçekleşmelerinin Türlere Göre Dağılımı

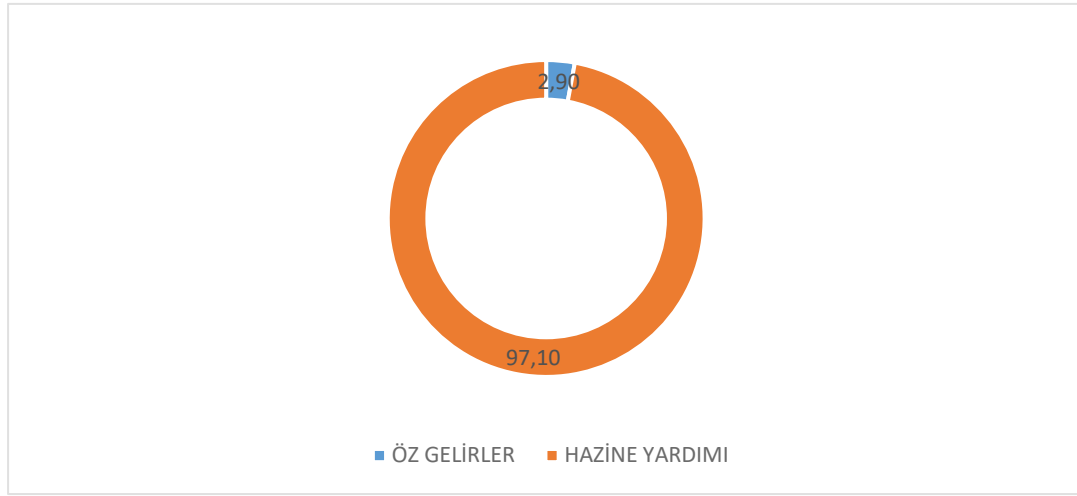
Tablo 67 Gelirlerin Türlerine Göre Dağılımı

GELİR KODLARI	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	GERÇ. ORANI
03- Teşebbüs Ve Mülkiyet Gelirleri	12.926.000,00	19.850.543,215	153,57
04- Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	1.261.573.000,00	1.276.525.500,00	101,19
05- Diğer Gelirler	9.200.000,00	18.319.492,28	199,12
TOPLAM GELİR	1.283.699.000,00	1.314.695.535,43	102,41

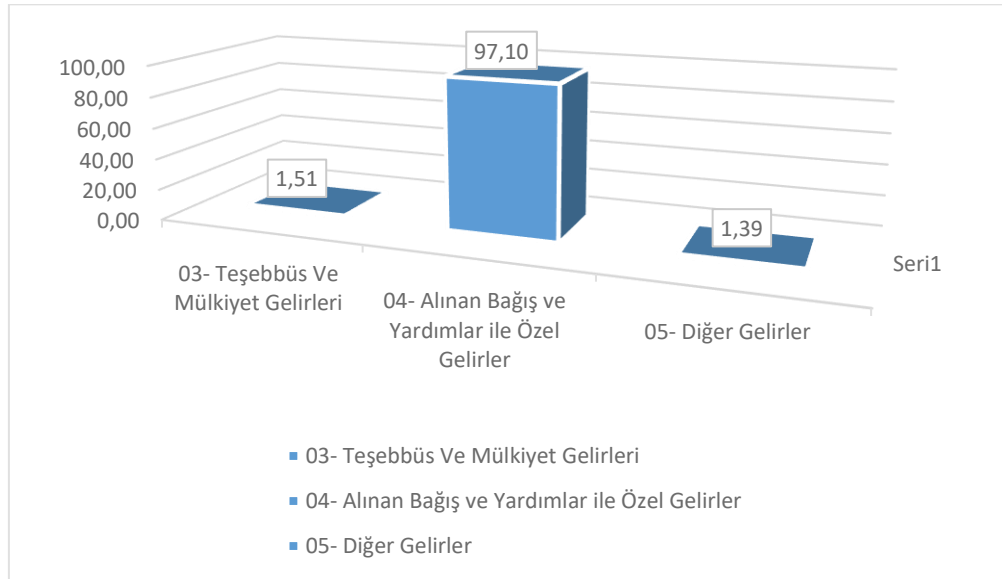
1.1.2. 2025 Yılı Gelir Gerçekleşmelerinin Gelir Kaynaklarına Göre Dağılımı

Tablo 68 Gelir Kaynaklarına Göre Dağılımı

GELİR KAYNAKLARI	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	GERÇ. ORANI
ÖZ GELİRLER	17.831.000,00	27.195.317,33	152,52
HAZİNE YARDIMI	910.783.000,00	998.563.000,00	109,64
TOPLAM GELİR	928.614.000,00	1.025.758.317,33	110,46



Grafik 11: Gelir Kaynaklarının Toplam Gelirdeki Payı



Grafik 12: Gelir Türlerinin Toplam Gelir İçindeki Payı

1.1.3. Yıllara Göre Gelir Gerçekleşmeleri

Tablo 69 Yıllara Göre Gelir Gerçekleşmeleri

GELİR KODLARI	2023	2024	2025
03- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	8.827.410,83	14.075.090,20	19.850.543,215
04- Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	533.123.088,00	998.563.000,00	1.276.525.500,00
05- Diğer Gelirler	6.555.828,40	13.120.227,13	18.319.492,28
TOPLAM GELİR	548.506.327,23	1.025.758.317,33	1.314.695.535,43

1.2. 2025 Yılı Bütçe Giderleri

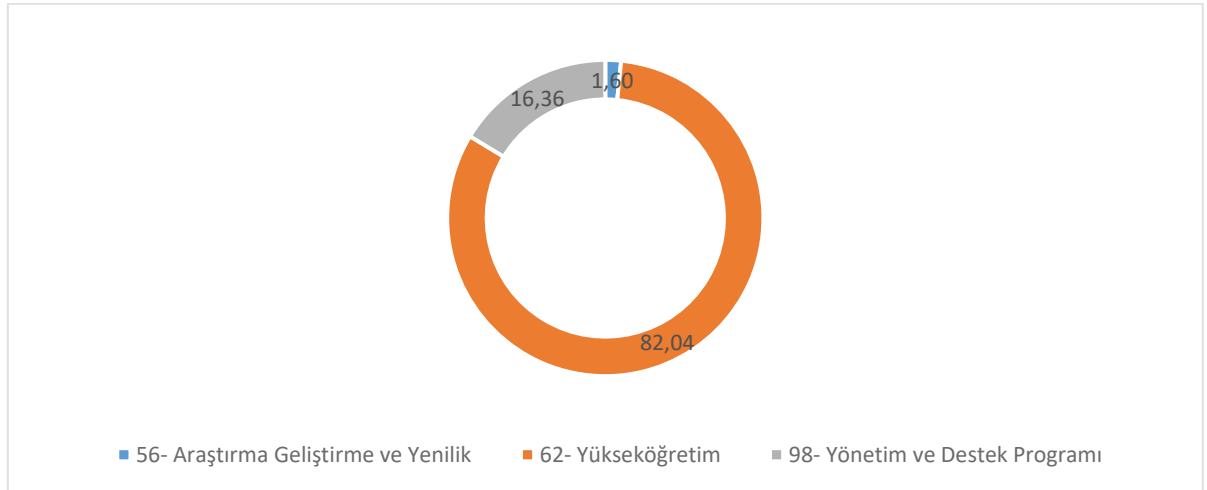
1.2.1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bazında Ödenek Kullanım Durumu

Tablo 70 Program, Alt Program ve Faaliyet Bazında Ödenek Kullanım Durumu

Program	Alt Program	Faaliyet	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama	Başl. Öden. Göre Harc. Oranı (%)	Top. Öden. Göre Harc. Oranı (%)
56- Araştırma Geliştirme ve Yenilik	210- Araştırma Alt Yapıları	782- Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	18.000.000,00	18.000.000,00	18.000.000,00	100,00	100,00
	178- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	749- Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2.591.000,00	2.591.000,00	2.591.000,00	100,00	100,00
62- Yükseköğretim	239- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	768- Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0	408.500,00	145.401,25		35,59
		757- Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	20.552.000,00	23.104.000,00	22.965.858,03	111,75	99,40
		743- Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	24.000,00	24.000,00		100,00
		765- Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	8.256.000,00	8.936.000,00	8.744.444,39	105,92	97,86
		756- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	989.887.000,00	1.055.048.000,00	1.014.825.859,22	102,52	96,19
		759- Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	1.765.000,00	1.765.000,00	591.928,97	33,54	33,54
		761- Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	0,00	98.250,00	98.065,86		99,81
		770- Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	23327000	23.252.000,00	14.824.248,84	63,55	63,75
	241- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	772- Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	1.157.000,00	1.232.000,00	1.085.238,40	93,80	88,09
		773- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	5.495.000,00	6.405.000,00	4.441.549,52	80,83	69,35
		771- Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	17.000,00	17.000,00	14.620,22	86,00	86,00
		9010- Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	2.703.000,00	2.373.000,00	2.273.907,56	84,13	95,82

98- Yönetim ve Destek Programı	901- TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	9003- Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	6.442.000,00	7.180.000,00	6.995.267,36	108,59	97,43
	900- Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	9005- Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması	7.000,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00
		9006- Genel Destek Hizmetleri	91.771.000,00	95.761.000,00	92345610,33	100,63	96,43
		9004- İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	22.840.000,00	23.797.000,00	23.484.301,22	102,82	98,69
		9002- İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	24.667.000,00	23.788.000,00	17.395.413,36	70,52	73,13
		9000- Özel Kalem Hizmetleri	39.532.000,00	52.492.500,00	51.571.885,80	130,46	98,25
		9001- Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	9.068.000,00	9.693.500,00	9.487.465,63	104,63	97,87
		9038- Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	4.602.000,00	4.672.000,00	2.846.353,19	61,85	60,92
		9037- Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	11.020.000,00	10.341.000,00	10.073.347,40	91,41	97,41
GENEL TOPLAM			1.283.699.000,00	1.370.980.750,00	1.304.825.766,55	101,65	95,17

	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama	Başlangıç Ödeneğine Göre Harcama Oranı (%)	Toplam Ödeneğe Göre Harcama Oranı (%)
56- Araştırma Geliştirme ve Yenilik	20.591.000,00	20.591.000,00	20.591.000,00	100,00	100,00
62- Yükseköğretim	1.053.159.000,00	1.122.662.750,00	1.070.035.122,26	101,60	95,31
98- Yönetim ve Destek Programı	209.949.000,00	227.727.000,00	214.199.644,29	102,02	94,06
GENEL TOPLAM	1.283.699.000,00	1.370.980.750,00	1.304.825.766,55	101,65	95,17

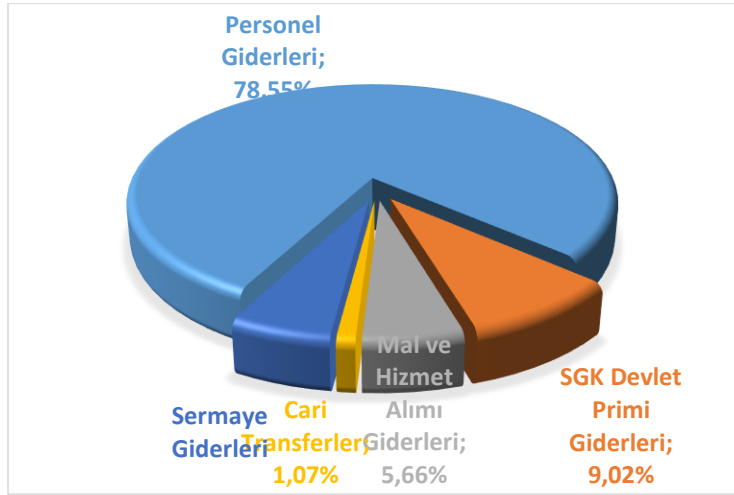


Grafik 5: Program Ödeneklerinin Toplam KBÖ'ye Oranı

1.2.2. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider Bütçesi Dağılımları

Tablo 71 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider Bütçesi Dağılımları

Eko. Kod	Açıklama	Başlangıç Ödeneği (TL)	Yıl Sonu Ödeneği (TL)	Harcama (TL)	Başlangıç Ödeneğine Göre Harcama Oranı (%)	Toplam Ödeneğe Göre Harcama Oranı (%)
01	Personel Giderleri	949.492.000	1.034.157.250	1.024.944.498,54	107,95	99,11
02	SGK Devlet Primi Giderleri	107.897.000	119.129.000	117.641.774,87	109,03	98,75
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	101.784.000	92.736.000	73.835.713,37	72,54	79,62
05	Cari Transferler	21.526.000	21.958.500	13.914.302,98	64,64	63,37
06	Sermaye Giderleri	103.000.000	103.000.000	74.489.476,79	72,32	72,32
Genel Toplam		1.283.699.000	1.370.980.750	1.304.825.766,55	101,65	95,17

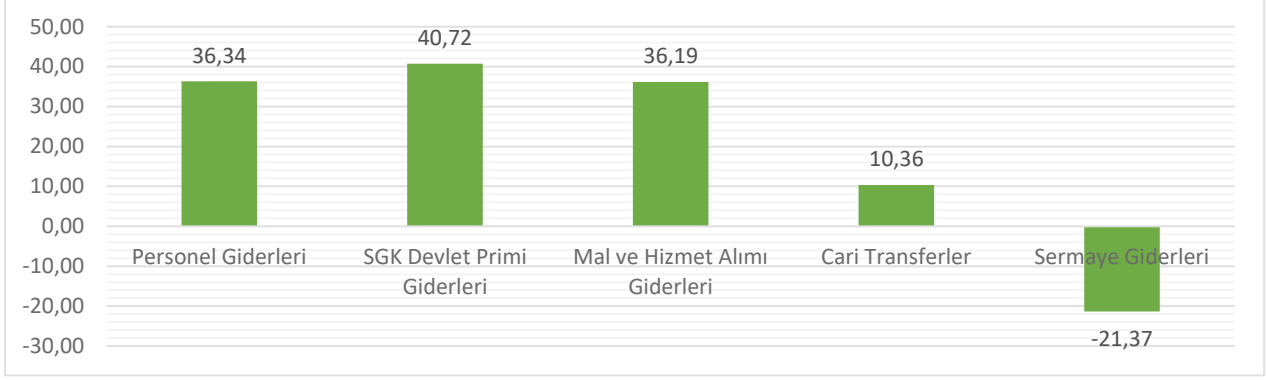


Grafik 6: Ekonomik Kod Düzeyinde Harcamaların Dağılımı

1.2.3. 2020-2025 Yılları Harcama Tutarları

Tablo 72 2020-2025 Yılları Harcama Tutarları

Ekonomik Kod	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1 Personel Giderleri	79.601.284	100.506.923	178.664.771	375.718.205	751.747.837	1.024.944.499
2 SGK Devlet Primi Giderleri	10.370.304	13.260.400	23.380.891	47.469.874	83.600.160	117.641.775
3 Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	5.810.781	8.811.645	26.902.962	37.211.909	54.216.090	73.835.713
5 Cari Transferler	2.403.001	1.779.366	2.497.146	7.068.650	12.608.648	13.914.303
6 Sermaye Giderleri	29.655.960	22.632.716	25.406.051	64.947.860	94.738.530	74.489.477
Toplam Gider (TL)	127.841.330	146.991.050	256.851.821	532.416.498	996.911.265	1.304.825.767



Grafik 7: 2020-2025 Yılları Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Harcama Değişim Oranları

Personel giderleri kalemleri için;

Maaş zamları, enflasyon farkından kaynaklanan artışlar sebebiyle personel giderleri 2025 yılında 2024 yılına göre %36,34 artış göstererek 1.024.944.499 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu sebeplerden dolayı yıl sonunda ortaya çıkan ödenek ihtiyacı ek bütçe ve yedek ödenekten karşılanmıştır.

SGK Devlet Primi Giderleri;

Maaş zamları, enflasyon farkından kaynaklanan artışlar sebebiyle bu tertipten gerçekleştirilen giderler 2025 yılında 2024 yılına göre %40,71 artış göstererek 117.641.775 TL olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonunda ortaya çıkan ödenek ihtiyacı ek bütçe ve yedek ödenekten karşılanmıştır.

Mal ve hizmet alım giderleri kalemleri için;

Bu tertipten elektrik, su, yakıt giderleri, kırtasiye alımları, akademik ve idari personelin eğitim programlarına ve seminerlere katılımları karşılığında kişilere ödenen yolluklar, personel servisi kiralama giderleri, mahkeme harç giderleri, taşıt sigortaları, Üniversitemiz taşınırlarının bakım onarımı ile mal ve malzeme alımları için yapılan harcamalar neticesinde 2025 yılında 2024 yılına kıyasla %36,18 artış göstererek 73.835.713 TL olarak gerçekleşmiştir.

Cari Transferler;

Bu ekonomik koddan 5510/4-c kapsamında çalışanlar için ayrılan ek karşılıklar Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenmiş, emekli olan personelin emekli ikramiyeleri ödenmiş ve personel yemeğine yardım amacıyla harcama yapılmıştır. Ayrıca YÖK destek bursları da bu ekonomik koddan ödenmiştir. Toplam harcama tutarı 2024 yılına göre 10,35 artış göstererek 13.914.303 TL olarak gerçekleşmiştir.

1.3. Sermaye Bütçesi

1.3.1. Sermaye Giderleri Ekonomik Kodundan Yapılan Harcamalar

Tablo 73 Sermaye Giderleri Ekonomik Kodundan Yapılan Harcamalar

Proje Adı	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)	Harcama Oranı (%)
Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	300.000,00	3.800.000,00	2.026.800,00	53,34
Kampus Altyapısı Projesi	20.000.000,00	16.500.000,00	9.472.706,45	57,41
Derslik ve Merkezi Birimler Projesi	26.501.000,00	26.501.000,00	7.170.061,44	27,06
Muhtelif İşler Projesi	34.999.000,00	34.999.000,00	34.634.469,31	98,96
İhtisaslaşma Projesi	15.000.000,00	15.000.000,00	15.000.000,00	100,00
Yayın Alımı Projesi	3.200.000,00	3.200.000,00	3.185.439,59	99,54
Merkezi Araştırma Laboratuvarı İdamesi	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	100,00
Toplam	103.000.000,00	103.000.000,00	74.489.476,79	72,32

Sermaye Giderleri;

Üniversitemizin fiziksel gelişimi, çevre düzenlemesi ve alt yapı çalışmaları, kullanılacak mobilya, mefruşat, bilgi ve teknolojik kaynakların temini ile onarımlarda 2025 yılı toplam ödeneğinin %72,32'si kullanılmıştır. Toplam harcama tutarı 2024 yılına göre %21,37 azalış göstererek 2025 yılında 74.489.476,79 TL olarak gerçekleşmiştir.

1.3.2. İhtisaslaşma Projesi

Üniversitemiz Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından koordine edilen ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile eşgüdüm halinde yürütülen "Üniversitelerimizin Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" temalı proje çalışması kapsamında "*Tıbbi ve Aromatik Bitkiler*" alanında ihtisas üniversitesi olarak belirlenmiştir. Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından bu proje kapsamında 9 alt proje onaylanmıştır. Projenin 2025 yılı ödeneği olan 15.000.000 TL proje özel hesabına aktarılmıştır.

1.3.3. Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi

2025 yılında toplamda 2.026.800,00 TL harcama yapılmıştır. 2025 yılı bütçesi kapsamında GES proje hizmet alımı, yapım işleri ile bakım-onarım işleri için etüt proje hizmet alımları gerçekleştirilmiştir.

1.3.4. Derslik ve Merkezi Birimler Projesi

Derslik ve Merkezi Birimler Projesi kapsamında; Aromatik Bitkilerin İşleme ve Depolama Tesisi ile Turizm Uygulama Merkezi projesi olmak üzere 2 adet alt proje bulunmaktadır. Aromatik Bitkilerin İşleme ve Depolama Tesisi projesinde ilk etap 2023 yılında tamamlanmış ikinci etap için 2024 yılında projede revizyon ihtiyacı duyulmasından dolayı çalışmalara başlanamamıştır. 2025 yılında ihale süreci tamamlanarak çalışmalara başlanmış ve bu süreçte 7.170.061,44 TL harcanmıştır. Turizm Uygulama Merkezi projesine henüz başlanmamıştır.

1.3.5. Kampüs Altyapısı Projesi

2025 yılında Kampüs Altyapısı Projesi kapsamında toplam 9.472.706,45 TL harcama yapılmıştır. Bu proje altında gerçekleştirilen işler aşağıda belirtilmiştir.

- Arhavi, Hopa ve Ardanuç Yerleşkeleri Fueloil/Doğalgaz-Lpg Altyapı Dönüşümü Yapım İşleri
- Merkez Yerleşke Eski Lojman Binaları Isıtma Hatları ile İçme Suyu Hatlarının Yenilenmesi Yapım İşleri

1.3.6. Yayın Alımları Projesi

Elektronik yayın ve basılı yayın alımı için toplam 3.185.439,59 TL ödeme yapılmıştır.

1.3.7. Muhtelif İşler Projesi

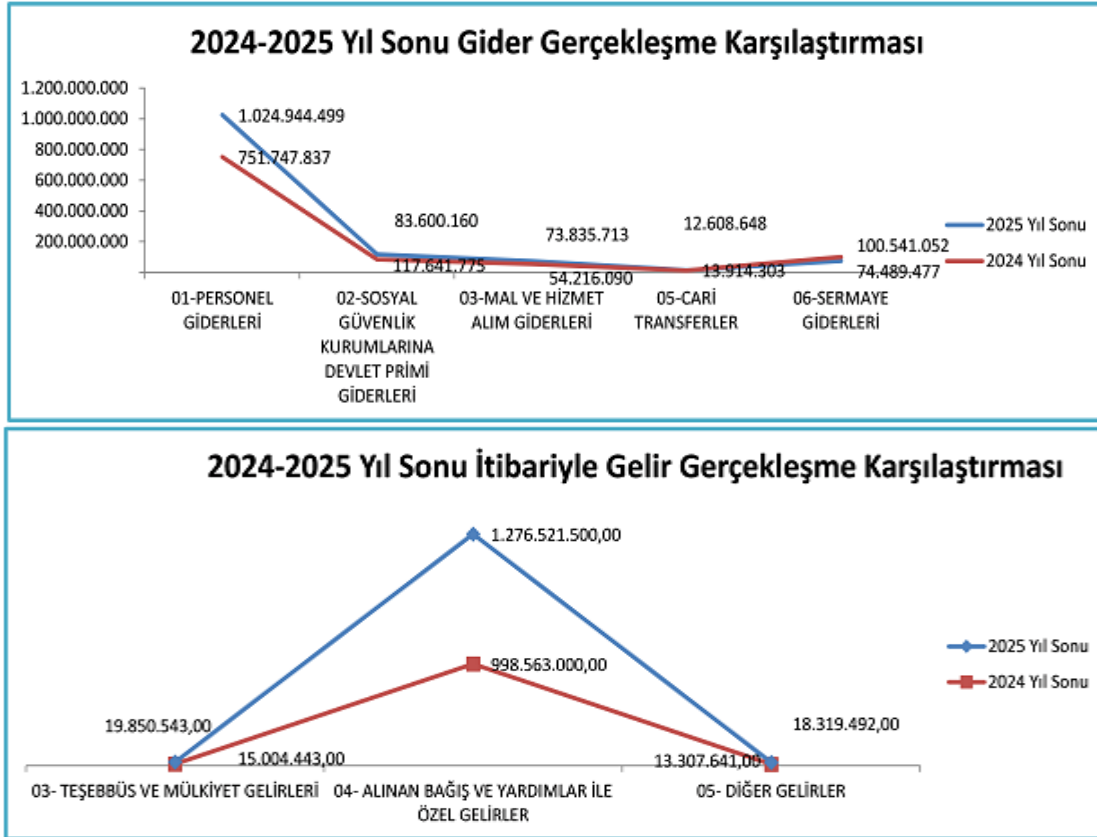
2025 yılı içerisinde toplam 34.634.469,31 TL harcama yapılmıştır. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı bu proje kapsamında harcama yapan birimlerdir. Yapımı tamamlanan Merkezi Yemekhane için mefruşat alımları yapılmıştır. Ayrıca diğer makine teçhizat alımları, bakım-onarımlar, bilgi iletişim teknolojileri alımları bu projeden yapılmaktadır.

1.4. Mali Duran Varlıklar

Üniversitemizin uzun vadeli amaçlarla veya yasal zorunluluklar nedeniyle diğer bir kurum veya işletmeye konulan sermaye tutarları, yatırılan sermaye payına göre mali kuruluşlar, mal ve hizmet üreten kuruluşlar ile döner sermayeli kuruluşların detayları aşağıdaki tablodadır.

Tablo 74 Mali Duran Varlıklar

MALİ DURAN VARLIKLAR	Sermaye Pay Oranı		
	%10'a Olanlar	Kadar	% 50'den Fazla Olanlar
Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler (İğdır Teknoloji Bölgesi Yöneticisi A.Ş.)	66.415		
Sermaye Taahhütleri			801.000,00
Artvin Çoruh Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş.			1.860.411



2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tablo 75 Bilanço

Kamu İdaresi Kodu		Yıl: 2025		
Kamu İdaresi Adı		ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ		
AKTİF HESAPLAR		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	55.096.475,54	107.350.805,88	206.713.698,84
10	HAZIR DEĞERLER	5.768.669,93	7.589.231,86	13.561.142,86
102	BANKA HESABI	1.100.000,00	1.100.000,00	1.100.000,00
104	PROJE ÖZEL HESABI	4.262.100,81	4.990.652,75	10.693.044,35
109	BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	406.569,12	1.498.579,11	1.768.098,51
12	FAALİYET ALACAKLARI	9.481.234,16	22.271.134,16	86.555.134,16
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	9.410.000,00	22.199.900,00	86.483.900,00
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	71.234,16	71.234,16	71.234,16
13	KURUM ALACAKLARI	17.395.947,56	40.532.689,77	59.492.135,24
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	17.395.947,56	40.532.689,77	59.492.135,24
14	DİĞER ALACAKLAR	22.120,94	10.614,33	98.411,06
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	22.120,94	10.614,33	98.411,06
15	STOKLAR	8.017.364,18	10.258.439,10	11.728.287,64
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	8.017.364,18	10.258.439,10	11.728.287,64
16	ÖN ÖDEMELER	14.411.138,77	26.688.696,66	35.278.587,88
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	14.411.138,77	26.688.696,66	35.278.587,88
2	DURAN VARLIKLAR	1.340.054.707,14	1.762.196.670,47	2.203.873.469,24
22	FAALİYET ALACAKLARI	7.772,01	454.392,96	709.357,80
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	7.772,01	454.392,96	709.357,80
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	540.500,00	1.240.500,00	1.926.826,00
241	MAL VE HİZMET ÜRETEK KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	2.040.500,00	2.040.500,00	2.726.826,00
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	1.000,00	1.000,00	1.000,00
PASİF HESAPLAR		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	9.558.808,84	12.512.726,16	19.913.107,18
32	FAALİYET BORÇLARI	2.130.831,94	2.059.653,92	3.217.985,93
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	2.130.831,94	2.059.653,92	3.217.985,93
33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	809.283,65	338.046,66	834.457,77
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	784.377,63	292.587,09	807.986,54
333	EMANETLER HESABI	24.906,02	45.459,57	26.471,23
36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	6.618.693,25	10.095.460,43	15.756.085,34
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	3.927.767,25	5.550.560,41	8.859.995,96
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	2.490.774,37	4.248.890,70	6.514.638,19
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	200.151,63	296.009,32	381.451,19
38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	0,00	19.565,15	104.578,14
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	0,00	19.565,15	104.578,14
4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	44.301.564,40	116.186.130,88	116.161.215,60
43	DİĞER BORÇLAR	0,00	24.915,28	0,00
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	0,00	24.915,28	0,00
47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	44.282.072,97	116.161.215,60	116.161.215,60
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	44.282.072,97	116.161.215,60	116.161.215,60
48	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	19.491,43	0,00	0,00
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	19.491,43	0,00	0,00
5	ÖZ KAYNAKLAR	1.341.290.809,44	1.740.848.619,31	2.274.512.845,30
50	NET DEĞER	214.686.663,66	179.998.872,61	186.680.771,92
500	NET DEĞER HESABI	214.686.663,66	179.998.872,61	186.680.771,92

ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

247	SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-)	-1.501.000,00	-801.000,00	-801.000,00	51		2.586,81	2.586,81	2.586,81
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	1.339.506.435,13	1.760.501.777,51	2.201.237.285,44	519	DEĞER HAREKETLERİ	2.586,81	2.586,81	2.586,81
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	387.035.317,00	495.405.205,76	629.164.611,32	57	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI			
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	85.165.251,47	107.514.835,78	135.412.608,41	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	1.777.103.511,50	2.184.920.485,39	3.410.044.487,02
252	BİNALAR HESABI	1.076.532.986,07	1.509.932.437,43	1.906.124.198,72	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	1.777.103.511,50	2.184.920.485,39	3.410.044.487,02
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	55.784.176,51	69.070.459,79	80.392.419,07	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-641.394.723,79	-1.023.258.391,38	-1.854.719.271,83
254	TAŞITLAR HESABI	4.926.062,50	8.090.856,86	9.476.091,95	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-641.394.723,79	-1.023.258.391,38	-1.854.719.271,83
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	38.715.442,95	45.040.917,62	59.486.366,85	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-9.107.228,74	399.185.065,88	532.504.271,38
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-358.177.264,72	-474.552.935,73	-627.681.148,91	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	509.546.839,21	1.339.176.762,97	1.723.230.231,36
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	49.524.463,35	0,00	8.862.138,03	591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-518.654.067,95	-939.991.697,09	-1.190.725.959,98
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00					
260	HAKLAR HESABI	13.465.343,31	18.404.050,89	11.098.533,09					
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-13.465.343,31	-18.404.050,89	-11.098.533,09					
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00					
AKTİF TOPLAMI		1.395.151.182,68	1.869.547.476,35	2.410.587.168,08	PASİF TOPLAMI		1.395.151.182,68	1.869.547.476,35	2.410.587.168,08

Bilanço Dipnotları :		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	6.866.230,04	3.615.144,56	8.938.910,20
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	6.866.230,04	3.615.144,56	8.938.910,20
914	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	1.546.304,24	1.546.304,24	1.546.304,24
915	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI	1.546.304,24	1.546.304,24	1.546.304,24
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	30.163.422,90	15.059.193,49	20.240.934,57
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	30.163.422,90	15.059.193,49	20.240.934,57
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	2.612.235,13	3.434.765,51	5.655.557,94
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	2.612.235,13	3.434.765,51	5.655.557,94
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	3.813.625,23	13.141.016,26	24.443.287,22
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	3.813.625,23	13.141.016,26	24.443.287,22
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	82.129.642,08	82.129.642,08	144.235.107,41
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	468.330,30	676.234,29	3.449.562,33
998	DİĞER NAZİM HESAPLAR HESABI	9.233.386,00	9.233.386,00	9.233.386,00
999	DİĞER NAZİM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	91.831.358,38	92.039.262,37	156.918.055,74

Tablo 76 Kesin Mizan

Hesap	Hesap Adı	Borç (TL)	Alacak (TL)	Borç Kalan (TL)	Alacak Kalan (TL)
102	BANKA HESABI	4.350.966.344,97	4.349.866.344,97	1.100.000,00	0,00
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	1.376.649.922,35	1.376.649.922,35	0,00	0,00
104	PROJE ÖZEL HESABI	19.619.018,55	8.925.974,20	10.693.044,35	0,00
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	8.433.887,84	8.433.887,84	0,00	0,00
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	41.503.206,97	41.503.206,97	0,00	0,00
109	BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	10.030.081,18	8.261.982,67	1.768.098,51	0,00
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.362.322.900,00	1.275.839.000,00	86.483.900,00	0,00
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	71.234,16	0,00	71.234,16	0,00
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	2.966.320.716,71	2.906.828.581,47	59.492.135,24	0,00
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	9.134.734,36	9.036.323,30	98.411,06	0,00
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	31.709.398,86	19.981.111,22	11.728.287,64	0,00
157	DİĞER STOKLAR HESABI	5.372,35	5.372,35	0,00	0,00
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	7.973.927,95	7.973.927,95	0,00	0,00
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	910.337,93	910.337,93	0,00	0,00
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	61.967.284,54	26.688.696,66	35.278.587,88	0,00
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	709.739,77	381,97	709.357,80	0,00
241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	2.737.326,00	10.500,00	2.726.826,00	0,00
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00
247	SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-)	0,00	801.000,00	0,00	801.000,00
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	629.164.611,32	0,00	629.164.611,32	0,00
251	YERALTİ VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	135.412.608,41	0,00	135.412.608,41	0,00
252	BİNALAR HESABI	1.906.436.198,72	312.000,00	1.906.124.198,72	0,00
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	86.085.708,79	5.693.289,72	80.392.419,07	0,00
254	TAŞITLAR HESABI	9.662.621,61	186.529,66	9.476.091,95	0,00
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	71.249.993,16	11.763.626,31	59.486.366,85	0,00
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	6.566.248,31	634.247.397,22	0,00	627.681.148,91

ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	31.783.421,36	22.921.283,33	8.862.138,03	0,00
260	HAKLAR HESABI	27.070.714,24	15.972.181,15	11.098.533,09	0,00
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	15.972.181,15	27.070.714,24	0,00	11.098.533,09
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	43.640,25	43.640,25	0,00	0,00
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	43.640,25	43.640,25	0,00	0,00
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	3.916.651,10	7.134.637,03	0,00	3.217.985,93
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.143.382,80	1.951.369,34	0,00	807.986,54
333	EMANETLER HESABI	44.539.737,41	44.566.208,64	0,00	26.471,23
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	43.921.033,60	52.781.029,56	0,00	8.859.995,96
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	200.442.708,76	206.957.346,95	0,00	6.514.638,19
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	7.226.213,28	7.607.664,47	0,00	381.451,19
368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	8.612.600,00	8.612.600,00	0,00	0,00
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	904.140,03	1.008.718,17	0,00	104.578,14
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	28.201,28	28.201,28	0,00	0,00
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	0,00	116.161.215,60	0,00	116.161.215,60
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	104.578,14	104.578,14	0,00	0,00
500	NET DEĞER HESABI	1.358.861.629,07	1.545.542.400,99	0,00	186.680.771,92
511	BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	93.941.601,20	93.941.601,20	0,00	0,00
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	3.782.741.715,01	3.782.744.301,82	0,00	2.586,81
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	2.357.130.932,66	5.767.175.419,68	0,00	3.410.044.487,02
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	3.817.969.360,30	1.963.250.088,47	1.854.719.271,83	0,00
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	1.339.176.762,97	3.062.406.994,33	0,00	1.723.230.231,36
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	2.130.717.657,07	939.991.697,09	1.190.725.959,98	0,00
600	GELİRLER HESABI	1.416.029.894,41	1.416.029.894,41	0,00	0,00
610	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	640.309,13	640.309,13	0,00	0,00
630	GİDERLER HESABI	1.362.972.012,97	1.362.972.012,97	0,00	0,00
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	3.086.322.095,97	3.086.322.095,97	0,00	0,00
698	ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI	643.526.613,50	643.526.613,50	0,00	0,00
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	1.315.581.290,56	1.315.581.290,56	0,00	0,00

ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

805	GELİR YANSITMA HESABI	1.315.683.950,41	1.315.683.950,41	0,00	0,00
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	640.309,13	640.309,13	0,00	0,00
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	1.319.510.921,38	1.319.510.921,38	0,00	0,00
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	1.319.510.921,38	1.319.510.921,38	0,00	0,00
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	2.620.501.716,96	2.620.501.716,96	0,00	0,00
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	1.594.889.233,45	1.594.889.233,45	0,00	0,00
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	1.521.305.733,45	1.521.305.733,45	0,00	0,00
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	1.485.079.250,00	1.485.079.250,00	0,00	0,00
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	1.499.764.404,83	1.499.764.404,83	0,00	0,00
904	ÖDENEKLER HESABI	1.485.079.250,00	1.485.079.250,00	0,00	0,00
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	1.319.510.921,38	1.319.510.921,38	0,00	0,00
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	11.414.886,56	2.475.976,36	8.938.910,20	0,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	2.475.976,36	11.414.886,56	0,00	8.938.910,20
914	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	1.546.304,24	0,00	1.546.304,24	0,00
915	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI	0,00	1.546.304,24	0,00	1.546.304,24
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	190.793.189,29	170.552.254,72	20.240.934,57	0,00
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	170.552.254,72	190.793.189,29	0,00	20.240.934,57
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	10.971.748,20	5.316.190,26	5.655.557,94	0,00
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	5.316.190,26	10.971.748,20	0,00	5.655.557,94
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	38.671.902,95	14.228.615,73	24.443.287,22	0,00
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	14.228.615,73	38.671.902,95	0,00	24.443.287,22
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	144.235.107,41	0,00	144.235.107,41	0,00
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	58.530.069,06	55.080.506,73	3.449.562,33	0,00
998	DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	9.233.386,00	0,00	9.233.386,00	0,00
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	54.404.272,44	211.322.328,18	0,00	156.918.055,74
	Toplam :	52.380.859.658,87	52.380.859.658,87	6.313.356.131,80	6.313.356.131,80

Tablo 77 Özkaynak Değişim Tablosu

Kamu İdaresi Kodu	478			Yıl: 2025		
Kamu İdaresi Adı	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ					
	2024			2025		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	214.686.663,66	-34.687.791,05	179.998.872,61	179.998.872,61	6.681.899,31	186.680.771,92
A- Denge Kayıtları	67.506.072,85	0,00	67.506.072,85	67.506.072,85	0,00	67.506.072,85
B- Varlık Envanteri	48.266.405,48	372.743,99	48.639.149,47	48.639.149,47	1.159.954,61	49.799.104,08
C- Yükümlülük Envanteri	-1.490.722,66	0,00	-1.490.722,66	-1.490.722,66	0,00	-1.490.722,66
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	100.404.907,99	-35.060.535,04	65.344.372,95	65.344.372,95	5.521.944,70	70.866.317,65
DEĞER HAREKETLERİ	2.586,81	0,00	2.586,81	2.586,81	0,00	2.586,81
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	2.286.650.350,71	- 101.729.865,32	2.184.920.485,39	3.524.097.248,36	-114.052.761,34	3.410.044.487,02
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-1.160.048.791,74	136.790.400,36	-1.023.258.391,38	-1.963.250.088,47	108.530.816,64	-1.854.719.271,83
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	399.185.065,88	399.185.065,88	0,00	532.504.271,38	532.504.271,38

Tablo 78 Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

Kamu İdaresi Adı	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ		
	Bütçelenen Tutarlar		Gerçekleşen Tutar
	Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini	Nihai Ödenek	
TAHSİLATLAR			
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	12.926.000,00	0,00	20.447.477,19
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	1.261.573.000,00	0,00	1.276.517.500,00
Diğer Gelirler	9.200.000,00	0,00	18.362.867,37
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	640.309,13
Toplam Tahsilatlar	1.283.699.000,00	0,00	1.314.687.535,43
ÖDEMELER			
Personel Giderleri	949.492.000,00	1.034.157.250,00	1.024.944.498,54
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	107.897.000,00	119.129.000,00	117.641.774,87
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	101.784.000,00	92.736.000,00	73.835.713,37
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	21.526.000,00	21.958.500,00	13.914.302,98
Sermaye Giderleri	103.000.000,00	103.000.000,00	74.489.476,79
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
Toplam Ödemeler	1.283.699.000,00	1.370.980.750,00	1.304.825.766,55
NET TAHSİLATLAR/ÖDEMELER			1,01

3. Mali Denetim Sonuçları

Kurumumuz 2024 yılı mali işlemlerine yönelik denetim dışı tutulmuştur. 2025 yılına ait denetim sonuçlarının ise, Nisan ayında açıklanması beklenmekte olup, sonuçların yayımlanmasının ardından gerekli iyileştirme ve düzeltici faaliyetler yürütülecektir.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 79 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Yüksek Öğretim Kurulu tarafından yürütülen "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı" kapsamına alınan Üniversitemizin "Tıbbi ve Aromatik Bitkiler ve Bitki Gen Kaynakları Araştırma Laboratuvarı" kurulumuna ilişkin süreçler bu faaliyet altında takip edilecektir.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik kapsamında yürütülen projelere ilişkin süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla yürütülen eğitim programları bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Üniversite toplum ilişkilerini arttırmak toplumsal sorunların çözümünde öncü olmak için yürütülecek sosyal sorumluluk projeleri bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer teftiş, denetim danışmanlık hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İç Denetim	İdarelerin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ		yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	İdarelerin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kurumsal Uluslararası İş Birliği Faaliyetleri	İdarelerin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyonun sağlanmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	İdarelerin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARI VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Diğer Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Genel Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İdarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İdareler tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	İdarenin sahip olduğu taşınmazların kiralama, işletme suretiyle gelir elde etme amacıyla kullanılması, bu gelirlerin niteliğine göre İdarenin mal ve hizmet giderlerinde kullanılması bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Öğrenciler ile yönetimin bağına kurmak, özlük haklarını takip etmek, kişisel verilerini muhafaza etmek gibi idari işleri bu faaliyet altında takip edilecektir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	YÖK yurtdışı araştırma bursu programı kapsamında yürütülecek iş ve işlemler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	YÖK destekleri kapsamında yurtdışı yabancı dil bursu kapsamında yapılacak iş ve işlemler bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	Öğretim üyesi Yetiştirme Programı kapsamında devam eden ÖYP işlemlerine ilişkin süreçler bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Doktora öğrencilerine yönelik YÖK destekleri bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Enstitülerimiz doktora eğitim faaliyetlerine ilişkin giderler ve işlemler bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Fen ve Mühendislik Bilimlerinin Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	Fen Bilimleri ve Mühendislik öğrencilerinin uygulamalı eğitim alabilecekleri laboratuvar, atölye gibi fiziki ortamların kurulması ve bunların işlerliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Lisans öğrencilerin burs başvuruları, değerlendirilmeleri ve ödemeleri gibi iş ve işlemler bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	Yabancı uyruklu öğrencilere yönelik oryantasyon çalışmaları, eğitim-öğretim hizmetleri bu faaliyet altında takip edilecektir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Açık Öğretim	Açık öğretim hizmetimiz bulunmamaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Yönetim bilgi sistemleri, otomasyonlar, elektronik veri tabanlarına ilişkin giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Eğitim-öğretim ile ilgili, beşerî ve fiziki altyapıların kurulması, bu altyapıların iyileştirilmesi ve geliştirilmesi gibi süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	3843 Sayılı Yükseköğretim kurumlarında İkili Öğretim Yapılması Hakkında Kanun kapsamında ikinci öğretime yönelik iş ve işlemler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Tezsiz yüksek lisansa ilişkin iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	Mevcut durumda uluslararası ortak eğitim öğretim programımız bulunmamaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Uzaktan eğitim kapsamında verilecek derslerin belirlenmesi, altyapının kurulması süreçleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	Yaz okulu uygulamamız bulunmamaktadır.
		Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	Üniversitemiz tarafından işletilen bir yurt bulunmamaktadır.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	Yerleşkelerde yer alan yemekhanelerde, öğrencilere yönelik sunulan yemek hizmetlerine ilişkin iş ve işlemler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilerin aktif bir şekilde sosyal hayatın içinde var olabilmeleri için düzenlenecek spor etkinlikleri, turnuvalar, kültürel ve sanatsal etkinlikler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Öğrencilere yönelik beslenme, barınma, sağlık, sosyal ve kültürel etkinlikler dışında kalan, mesleki gelişim, teknik geziler, kulüp faaliyetleri gibi etkinlikler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Öğrencilere yönelik, acil durum ve ilk basamak sağlık hizmetleri verilmesi süreçleri bu faaliyet altında izlenecektir.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Gösterge gerçekleşme sonuçları için *Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Yılı İdare Faaliyet Raporlarının Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslarda* yer alan hükümlere istinaden *Bütçe Yönetim Enformasyon Sisteminden* alınan raporlar kullanılmıştır. Gerçekleşme durumunun nasıl tespit edileceği hususu *Program Bütçe Esaslarına Göre Performans Programı İzleme Rehberinde* belirtilmiştir. Gerçekleşme durumu kısmı için; gerçekleşme oranı %100’ün üzerinde ise “Hedeflenen Değer Aşıldı”, gerçekleşme oranı %100 ise “Hedeflenen Değere Ulaşıldı”, gerçekleşme oranı %100-%80 arasında ise “Hedeflenen Değere Kısmen Ulaşıldı”, gerçekleşme oranı %80’in altında ise “Hedeflenen Değere Ulaşılamadı” ifadesi yazılmıştır. Program Bütçe sisteminden alınan *Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)* ve *Performans Göstergesi Sonuçları Formu*’na aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 80 Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (Yıllık)

Yıl:	2025
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2023	22,4500	42,7700	32,6500	58,7000	137,2500	Aşıldı

Değerlendirme	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılması ve teknolojik gelişimine katkı sağlanması amacıyla, Artvin Çoruh Üniversitesi bünyesinde araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar, üniversitemizin tıbbi ve aromatik bitkiler alanındaki ihtisaslaşma hedefi doğrultusunda öncelikli olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda, söz konusu alanda bilimsel araştırmaları destekleyecek laboratuvar altyapılarının geliştirilmesi, uygulama alanlarının genişletilmesi ve teknolojik donanımın güçlendirilmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır. Tıbbi ve aromatik bitkiler alanında gerçekleştirilen altyapı yatırımları; bitkisel üretim, analiz, işleme ve katma değerli ürün geliştirme süreçlerinde üniversitemizin araştırma kapasitesini artırmakta, akademik personel ve lisansüstü öğrencilerin nitelikli bilimsel çalışmalar yürütmesine imkân sağlamaktadır. Aynı zamanda bu çalışmalar, bölgesel biyolojik çeşitliliğin değerlendirilmesi, yerel potansiyelin bilimsel temelde ekonomiye kazandırılması ve üniversite-sanayi iş birliklerinin güçlendirilmesine katkı sunmaktadır. Bu doğrultuda yürütülen faaliyetler, Artvin Çoruh Üniversitesi'nin ihtisaslaşma alanında ulusal ve uluslararası düzeyde görünürlüğünün artırılmasına, proje ve yayın çıktılarının geliştirilmesine ve bölgesel kalkınma hedeflerine hizmet etmektedir. Önümüzdeki dönemde, tıbbi ve aromatik bitkiler alanında araştırma altyapılarının sürdürülebilirliğinin sağlanması, etkin kullanımının artırılması ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine yönelik çalışmaların devam ettirilmesi planlanmaktadır.
----------------------	---

Yıl:	2025
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2023	3,2000	1,2000	1,4700	1,2300	102,5000	Aşıldı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	1	1	4	400	Aşıldı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	5	4	0	0	Ulaşılmadı

4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2023	620.289	650.000	650.000	2.019.000	310,6200	Aşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2023	77	62	60	115	185,4800	Aşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2023	0,0200	0,0290	0,0200	0,0300	103,4500	Aşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2023	4	4	4	10	250	Aşıldı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2023	18	17	15	10	105,8800	Aşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2023	436	200	489	268	134	Aşıldı

Değerlendirme	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması hedefi kapsamında, Artvin Çoruh Üniversitesi'nde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) destekleri, akademik araştırma ve yenilik kapasitesinin geliştirilmesinde etkin bir araç olarak kullanılmaktadır. Bu doğrultuda, inovasyon potansiyeli taşıyan, uygulamaya ve çıktı odaklı projelerin desteklenmesine öncelik verilmektedir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar, inovasyon odaklı proje sayısının artırılması, bilimsel çıktıların niteliğinin geliştirilmesi ve üniversitenin ulusal ve uluslararası araştırma fonlarına erişim kapasitesinin güçlendirilmesi açısından önem arz etmektedir.
----------------------	---

Yıl: 2025

Programın Adı: HAYAT BOYU ÖĞRENME

Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Alt Program Hedefi: Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç			
------	--------------	-------------	------------------	--	--	--

			Yılı	Değeri	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2023	1	2	1	5	250	Aşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2023	208	300	300	504	168	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2023	4	10	4	3	30	Ulaşılamadı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2023	62	300	300	203	67,6700	Ulaşılamadı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2023	2	2	2	2	100	Ulaşıldı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	2	2	0	0	Ulaşılamadı

Değerlendirme	Toplumsal tüm kesimlerinin ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması ve kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ile uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin geliştirilmesi hedefi doğrultusunda, Artvin Çoruh Üniversitesi tarafından çeşitli eğitim, seminer, kurs ve sertifika programları düzenlenmektedir. Bu faaliyetler, üniversitenin bilgi ve uzmanlık birikiminin topluma aktarılmasına ve yaşam boyu öğrenme anlayışının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri, bölgesel ve sektörel ihtiyaçlar dikkate alınarak planlanmakta; kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcileriyle kurulan iş birlikleri aracılığıyla daha geniş kitlelere ulaşılmaktadır. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar, üniversitenin toplumsal katkı misyonunu desteklerken, paydaşlarla sürdürülebilir iş birliklerinin geliştirilmesine imkân tanımaktadır. Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeyde geliştirilen iş birlikleri sayesinde bilgi ve deneyim paylaşımı artırılmakta; ortak eğitim, proje ve uygulama faaliyetleri yoluyla kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Önümüzdeki
----------------------	---

dönemde, toplumsal ihtiyaçlara yönelik eğitim faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve paydaşlarla yürütülen iş birliği mekanizmalarının daha da güçlendirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır.

Yıl: 2025
Programın Adı: TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK
Alt Programın Adı: TEDAVİ HİZMETLERİ
Alt Program Hedefi: Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	

Yıl: 2025
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER
Alt Program Hedefi: Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2023	0,5300	0,3500	0,8600	0,4100	117,1400	Aşıldı

2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2023	0	1	0	0	0	Ulaşılamadı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2019	12	1	0	0	0	Ulaşılamadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2021	3	1	0	0	0	Ulaşılamadı

Değerlendirme	Akademik yetkinliğin artırılması amacıyla lisansüstü eğitim faaliyetleri teşvik edilmekte; ulusal ve uluslararası bilimsel projelere katılım, akademik yayın üretimi ve araştırma altyapılarından etkin yararlanma imkânları geliştirilmektedir. Ayrıca, hizmet içi eğitimler, bilimsel etkinlikler ve akademik gelişimi destekleyen uygulamalar aracılığıyla akademisyenlerin araştırmacı kimliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalar, üniversitenin bilimsel üretkenliğinin artırılmasına, eğitim-öğretim kalitesinin yükseltilmesine ve bilgi üretimi ile aktarımı süreçlerinin kurumsal düzeyde güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Önümüzdeki dönemde, akademik personelin yetkinliğini artırmaya yönelik destek mekanizmalarının geliştirilmesi ve sürdürülebilir akademik gelişimin sağlanmasına yönelik faaliyetlerin devam ettirilmesi planlanmaktadır.
---------------	--

Yıl:

2025

Programın Adı:

YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Programın Adı:

ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM

Alt Program Hedefi:

Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2022	42	2	6	2	100	Ulaşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	92	80	90	96,7700	120,9600	Aşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2023	50	45	50	25,4700	56,6000	Ulaşılamadı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	75	80	78	93,6200	117,0300	Aşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2023	9.796.050	6.800.000	6.910.000	8.404.125	123,5900	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2023	751	500	460	659	131,8000	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2022	31.756	250.000	290.000	90.466	36,1900	Ulaşılamadı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2023	5,6600	5	5	5,3600	107,2000	Aşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2023	6,5400	6,8000	6,2200	7	102,9400	Aşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2023	11,9400	11,9500	11,4500	12,2100	102,1800	Aşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2023	0,1200	0,2300	0,1800	0,2000	86,9600	Kısmen Ulaşıldı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2022	34,6400	48,7800	48	39,3500	80,6700	Kısmen Ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	100	90	100	99,6300	110,7000	Aşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	99	88	100	96,6700	109,8500	Aşıldı

15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2021	0	1	0	0	0	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2023	3	3	3	2	66,6700	Ulaşılamadı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2023	1	1	1	1	100	Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2023	411	100	175	85	85	Kısmen Ulaşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2022	0,0022	0,4700	0,4600	0,9400	200	Aşıldı

Değerlendirme	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi hedefi doğrultusunda, Artvin Çoruh Üniversitesi'nde eğitim-öğretim programları; ulusal yeterlilikler, sektör ihtiyaçları ve çağın gereklilikleri dikkate alınarak sürekli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Bu kapsamda, teorik bilginin yanı sıra uygulamaya dayalı öğrenme süreçlerinin güçlendirilmesine önem verilmektedir. Öğrencilerin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla staj, uygulamalı eğitim, laboratuvar çalışmaları ve sektör iş birliklerine dayalı faaliyetler desteklenmektedir. Ayrıca, öğrencilerin eleştirel düşünme, problem çözme, iletişim ve dijital yetkinlik gibi temel becerilerinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve etkinlikler yürütülmektedir. Bu doğrultuda gerçekleştirilen çalışmalar, mezunların iş gücü piyasasına uyum sağlayabilen, mesleki yeterliliğe sahip ve kendini sürekli geliştirmeye açık bireyler olarak yetişmesine katkı sunmaktadır. Önümüzdeki dönemde, mezunların istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik uygulamaların yaygınlaştırılması ve eğitim-öğretim süreçlerinin kalite odaklı olarak geliştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır.
----------------------	---

2025

Yıl:

Programın Adı:

Alt Programın Adı:

YÜKSEKÖĞRETİM

YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2022	72	80	100	44	55	Ulaşılamadı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2023	1.925	1.200	1.250	694	57,8300	Ulaşılamadı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2023	1,6000	1,2500	1,5000	1,6000	128	Aşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2023	32	45	40	64	142,2200	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2023	55	250	200	220	88	Kısmen Ulaşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2022	0	0	0	0	0	
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2023	629,7400	800	882	1.346,1300	168,2700	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2023	65,4300	68,2000	66,8000	0	0	
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2023	0,8000	1,3300	1,2000	1,8800	141,3500	Aşıldı

Değerlendirme	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması ile öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerinin desteklenerek yaşam kalitelerinin yükseltilmesi hedefi doğrultusunda, Artvin Çoruh Üniversitesi'nde öğrenci odaklı hizmet anlayışı çerçevesinde çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, öğrencilerin sağlıklı, dengeli ve erişilebilir beslenme imkânlarından yararlanabilmesi amacıyla beslenme hizmetlerinin niteliğinin artırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.
----------------------	--

	Öğrencilerin sosyal, kültürel ve fiziksel gelişimlerini desteklemek amacıyla kültür ve spor alanlarında çeşitli etkinlikler, kurslar ve organizasyonlar düzenlenmekte; öğrenci topluluklarının faaliyetleri teşvik edilmektedir. Kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler aracılığıyla öğrencilerin sosyal etkileşimlerinin artırılması, boş zamanlarını verimli değerlendirmeleri ve üniversite yaşamına aidiyet duygularının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalar, öğrencilerin akademik başarılarının yanı sıra fiziksel ve psikososyal iyilik hâllerini destekleyerek üniversite yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkı sağlamaktadır. Önümüzdeki dönemde, beslenme hizmetleri ile kültür ve spor faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve bu alanlarda sunulan hizmetlerin kalite odaklı olarak geliştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır.
--	--

Tablo 81 Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	42,7700	58,7000	Aşıldı
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	1,2000	1,2300	Aşıldı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	4	Aşıldı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	5	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	650.000	2.019.000	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	0	
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	62	115	Aşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,0290	0,0300	Aşıldı

ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	4	10	Aşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	17	10	Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	200	268	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	2	5	Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	300	504	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	10	3	Ulaşılamadı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	300	203	Ulaşılamadı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	2	2	Ulaşıldı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	2	0	Ulaşılamadı
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	0	0	
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	
			Yatan hasta sayısı	0	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,3500	0,4100	Aşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	1	0	Ulaşılamadı

ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	1	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	2	2	Ulaşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	80	96,7700	Aşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	45	25,4700	Ulaşılamadı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	80	93,6200	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	6.800.000	8.404.125	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	500	659	Aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	250.000	90.466	Ulaşılamadı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	5	5,3600	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	6,8000	7	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	11,9500	12,2100	Aşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,2300	0,2000	Kısmen Ulaşıldı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	48,7800	39,3500	Kısmen Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	90	99,6300	Aşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	88	96,6700	Aşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	1	0	Ulaşılamadı

ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	3	2	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	1	1	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	100	85	Kısmen Ulaşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,4700	0,9400	Aşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	80	44	Ulaşılamadı
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	1.200	694	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	1,2500	1,6000	Aşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	45	64	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	250	220	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	800	1.346,1300	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	68,2000	0	
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	1,3300	1,8800	Aşıldı

2.2. Performans Denetim Sonuçları

Hazırlanan Faaliyet Raporu, Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları ile 2025 yılına ait performans seviyesi ölçülmeye çalışılmıştır.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 82 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 1.1)

A1	Eğitim- Öğretimin Kapsam ve Kalitesini Geliştirmek				
H1.1	Öğrencilerin Üniversitemizin Sunduğu Eğitim Öğretim Hizmetlerine Yönelik Memnuniyetini Her Yıl %2 Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı	Yükseköğretim / Önlisans, Lisans, Lisansüstü Eğitimi				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Öğrenciler Yetiştirilmesi				
H1.1 Performansı	%100,00				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1. Öğrencilerin Eğitim Öğretim Hizmetlerine Yönelik Ortalama Memnuniyet Düzeyi (%)	50	64,30	66,80	74,45	100,00
PG 1.1.2. Eğitim Öğretim Hizmetlerine Yönelik Memnuniyet Düzeyi Yüksek Olan Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı (%)	50	30,30	31,50	39,32	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. PG 1.1.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen akademik birim yöneticileriyle birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanacaktır. PG 1.1.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.					

Tablo 83 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 1.2)

A1		Eğitim- Öğretimin Kapsam ve Kalitesini Geliştirmek			
H1.2		Ulusal ve Yerel Ölçekteki Talep ve İhtiyaçları Gözeterek Program Sayısını Her Yıl %5 Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yükseköğretim / Önlisans, Lisans Eğitimi			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Öğrenciler Yetiştirilmesi			
H1.2 Performansı		%90,49			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 1.2.1. Önlisans Program Sayısı	50	54	63	51	80,97
PG 1.2.2. Lisans Program Sayısı	50	26	30	34	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 1.2.1 göstergesinde plan dönem başında 54 olan ön lisans program sayısı, 2025 yılı dönem sonu itibarıyla 51'e gerilemiştir. PG 1.2.2 göstergesinde plan dönemi başında 26 olan lisans program sayısı, dönem sonu itibarıyla 34'a ulaşmıştır. Onay verilen programlarda performans değerine ulaşılmıştır. Ulaşılan düzeyde ihtiyaca karşılık vermiştir. "Eğitim-Öğretim Kapsam ve Kalitesini Geliştirmek" adı altındaki stratejik hedefe ulaşma noktasında iki ayrı performans göstergesi belirlenmiştir. Belirlenen birinci performans göstergesinde hedeflenen değer altında bir gerçekleşme söz konusu olmuştur. İkinci performans göstergesi olan lisans program sayısını artırmak hususunda hedef gerçekleştirilmiştir. Toplamda, bir göstergede başarı sağlanırken, diğer göstergede başarının sağlanamaması nedeniyle, stratejik plan hedefe performans değeri %90,49 olarak belirlenmiştir.					

Tablo 84 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 1.3)

A1	Eğitim- Öğretimin Kapsam ve Kalitesini Geliştirmek				
H1.3	Lisansüstü Eğitimi Yaygınlaştırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı	Yükseköğretim / Lisansüstü Eğitimi				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Öğrenciler Yetiştirilmesi				
H1.3 Performansı	%99,42				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 1.3.1. Lisansüstü Program Sayısı	25	25	29	39	100,00
PG 1.3.2. Lisansüstü Öğrenci Sayısı	25	512	593	680	100,00
PG 1.3.3. Lisansüstü Program Sayısının Toplam Program Sayısına Oranı	25	23,81	27,56	31,45	100,00
PG 1.3.4. Lisansüstü Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı (%)	25	4,45	5,15	5,03	97,66
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 1.3.1 göstergesinde plan dönemi başında 25 olan lisansüstü program sayısı, dönem sonu itibariyle 39'a ulaşmıştır. Bu göstergedeki performans seviyesi %100 olmuştur. İç ve dış çevrede önemli bir değişiklik meydana gelmemiştir. Hedef performans değerine fazlası ile ulaşılmış olduğundan göstergelerde değişiklik ihtiyacı doğmamıştır. Onay verilen programlarda performans değerine ulaşılmıştır. Ulaşılan düzeyde ihtiyaca karşılık vermiştir. Performans göstergelerine ulaşmada öngörülemeyen maliyet ve tahmini maliyet tablosunda değişiklik olup olmadığı bilinmemektedir. Performans göstergelerinin devam ettirilebilmesi için kurumdaki akademik personel sayısının sürekli artırılması her yıl hedeflenen değere ulaşmak için YÖK başkanlığına sunulan programlara onay verilmesi performans göstergesinin gerçekleşmesindeki riskleri ortadan kaldıracak ve sürdürülebilirlik sağlanmış olacaktır. PG 1.3.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Ulaşılan düzey ihtiyaca karşılık vermiştir. Performans göstergelerine ulaşmada öngörülemeyen maliyet ve tahmini maliyet tablosunda değişiklik olup olmadığı bilinmemektedir. Her yıl yeterli kontenjan verilmesi ve verilen kontenjanlara öğrenci yerleşme oranı yeterli olması riskleri ortadan kaldıracak olup sürdürülebilirliği sağlayacaktır. PG 1.3.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergelerinin devam ettirilebilmesi için kurumdaki akademik personel sayısının sürekli artırılması her yıl hedeflenen değere ulaşmak için YÖK başkanlığına sunulan programlara onay verilmesi performans göstergesinin gerçekleşmesindeki riskleri ortadan kaldıracak ve sürdürülebilirlik sağlanmış olacaktır. PG 1.3.4 Hedef performans değerine ulaşamamıştır. Her yıl yeterli kontenjan verilmesi, verilen kontenjanlara öğrenci yerleşme oranı yeterli olması riskleri ortadan kaldıracak ve sürdürülebilirlik sağlanmış olacaktır.					

Tablo 85 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 1.4)

A1	Eğitim- Öğretimin Kapsam ve Kalitesini Geliştirmek				
H1.4	Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayısını Her Yıl %8 Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı	Yükseköğretim / Önlisans, Lisans, Lisansüstü Eğitimi				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Öğrenciler Yetiştirilmesi				
H1.4 Performansı	%100,00				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.1. Erasmus+ Programına Katılan Öğrenci Sayısı *	50	21	26	31	100,00
PG 1.4.2. Farabi Programına Katılan Öğrenci Sayısı *	-	0	70	-	-
PG 1.4.3. Mevlana Programına Katılan Öğrenci Sayısı *	-	0	2	-	-
PG 1.4.4. Değişim Programına Katılan Öğretim Elemanı Sayısı *	50	16	20	36	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 1.4.1 Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Sonuç olarak performans göstergesinin gerçekleşme düzeyine göre belirlenen ihtiyaçlar da karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin stratejik planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı önemli olmuştur. Sonuçlar hedeflerimize doğru ilerlemenin somut kanıtlarını sunarak stratejilerimizin etkinliğine olan güveni arttırmıştır. Bu gerçekleştirmeler, planladığımız girişimlerimizin başarılı bir şekilde uygulandığının bir kanıtı olarak görülmektedir. Planın ilk döneminden bu yana iç ve dış çevrede önemli bir değişiklik meydana gelmemiştir. Dolayısıyla algılar ve ihtiyaçlar büyük ölçüde değişmeden kalmış ve şu anda hedeflerde ve performans göstergelerinde herhangi bir değişikliğe gerek olmadığı kayda geçirilmiştir. PG 1.4.2 ve PG 1.4.3 göstergelerinde Yükseköğretim Kurulu 2020 yılı itibarıyla ilgili programların faaliyetleri dondurmuş olup 2025 yılı içerisinde bu program kapsamında herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir. Hedefler ve göstergeler Yükseköğretim Kurulunun ilgili program hakkında alacağı karara göre yeniden güncellenebilir. Yükseköğretim Kurulunun ilgili programın faaliyetlerine devam edileceği ve hangi faaliyetlerin yapılacağı hakkında karar vermesi beklenmektedir. PG 1.4.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Sonuç olarak performans göstergesinin gerçekleşme düzeyine göre belirlenen ihtiyaçlar da karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin stratejik planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı olumlu olmaktadır.					

- Göstergeye ait hedefler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

Tablo 86 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 1.5)

A1	Eğitim- Öğretimin Kapsam ve Kalitesini Geliştirmek				
H1.5	Öğretim Teknolojilerinin Kullanımını Yaygınlaştırmak ve Kütüphane Kaynaklarını Geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı	Yükseköğretim / Önlisans, Lisans, Lisansüstü Eğitimi				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Öğrenciler Yetiştirilmesi				
H1.5 Performansı	%67,04				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 1.5.1. Teknoloji Destekli Dersliklerin Toplam Öğrenci Kapasitesi	35	919	1669	930	55,72
PG 1.5.2. Öğrenci Kullanımına Açık Toplam Bilgisayar Sayısı	35	671	777	641	82,50
PG 1.5.3. Kütüphanede Bulunan Elektronik Kaynak Sayısı	30	11.627.715	13.460.534	8.372.146	62,20
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 1.5.1 ve PG 1.5.2 göstergelerinde hedeflenen değerlere ulaşamamıştır. Hedef ve değerlere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. PG 1.5.3 Performans göstergesi değerlerinde hedeflenen değerin altında kalmıştır. İhtiyaçlar büyük oranda karşılsa da istenen düzeye ulaşamamıştır. Hedef ve değerlere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir"; şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır. Performans göstergesinin devam ettirilmesinde yasal olarak devlet tarafından belirlenen ekstra vergi artışlarına uyulma zorunluluğu, kurumsal olarak yayın alımı bütçesi içerisinde önceden belirlenmiş olan sabit bir Türk Lirası bazında belirlenen bütçe içerisinde hareket etme zorunluluğu ve bunun yanında döviz kurundaki artışlara karşın zafiyetin oluşması, TUBİTAK EKUAL tarafından sağlanmış olan elektronik yayınların kurumdaki bağımsız olarak sonuçlarına maruz kalma riskleri bulunmaktadır. Yayın alımı bütçesinin sürdürülebilir oranda artırılması için çalışmalar yapılması gerekmektedir. Bunun yanında ödeneklerin parçalı olarak açılmış olması zaman içerisinde artış sağlama potansiyeli olan döviz bazlı ürünlerin maliyetini arttırmaktadır. Bunun yerine sene başında imkan olan en kısa sürede döviz bazlı ürünlerin ödemesinin yapılabileceği oranda bütçenin serbest bırakılması sağlanmalıdır. Böylece sene içerisindeki serbest bırakmanın parçalı ve geç olması yüzünden yaşanan döviz artışlarına karşı kamu zararı engellenmiş olacaktır.					

Tablo 87 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 2.1)

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı ve İmkânları Geliştirerek Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H2.1		Araştırma Alt Yapısını Güçlendirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Araştırmaların Artması			
H2.1 Performansı		%94,54			
Sorumlu Birim		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 2.1.1 Toplam laboratuvar sayısı	25	101	110	109	99,09
PG 2.1.2 Araştırma laboratuvarlarında çalışan personel sayısı	20	9	15	27	100,00
PG 2.1.3 Laboratuvarlarda yapılan analiz ve uygulama sayısı	25	983	4.532	14.629	100,00
PG 2.1.4 Araştırma Laboratuvarlarında yapılan akredite analiz sayısı	10	0	7	4	57,14
PG 2.1.5 Kütüphane bünyesinde kullanıma sunulan veri tabanı sayısı	20	61	64	61	95,31
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 2.1.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. İzleyen dönemde maliyet artışı sebebiyle laboratuvar sayısının artırılmasında zorluklar yaşanabilir. PG 2.1.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Deneyimli ve nitelikli personelin istihdamında yaşanabilecek riskler göz önünde bulundurularak gerekli önlemler alınmalıdır. PG 2.1.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Analiz sayısının tanıtımlar vasıtasıyla artırılarak hedeflere ulaşılması ve sürdürülebilirliğin sağlanması amaçlanmaktadır. PG 2.1.4 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. PG 2.1.5 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Dış çevrede özellikle döviz kurlarındaki hareketlilikler ve vergi oranındaki artış ortaya çıkarmış bu artışlar bütçe ihtiyacını arttırmıştır. Performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin devam ettirilmesinde; yasal olarak ekstra vergi artışlarına uyulma zorunluluğu, kurumsal olarak yayın alımı bütçesi içerisinde önceden belirlenmiş olan sabit Türk Lirası bazında bir bütçe içerisinde hareket etme zorunluluğu ve bunun yanında döviz kurundaki artışlara karşın zaafiyetin oluşması, TÜBİTAK EKUAL tarafından sağlanmış olan elektronik yayınların kurumdan bağımsız olarak sonuçlarına maruz kalma riskleri bulunmaktadır. Yayın alımı bütçesinin sürdürülebilir oranda arttırılması için çalışmalar yapılması gerekmektedir. Bunun yanında ödeneklerin parçalı olarak açılmış olması zaman içerisinde artış sağlama potansiyeli olan döviz bazlı ürünlerin maliyetini arttırmaktadır. Bunun yerine sene başında imkan olan en kısa sürede döviz bazlı ürünlerin ödemesinin yapılabilmesi oranda bütçenin serbest bırakılması sağlanmalıdır. Böylece sene içerisindeki serbest bırakmanın parçalı ve geç olması yüzünden yaşanan döviz artışlarına karşı kamu zararı engellenmiş olacaktır.					

Tablo 88 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 2.2)

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı ve İmkânları Geliştirerek Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H2.2		Öğretim Elemanlarının Uluslararası İndekslerdeki Yayın Sayısını Yıllık %5 Oranında Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Araştırmaların Artması			
H2.2 Performansı		%91,60			
Sorumlu Birim		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.1. SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı	70	155	668	690	100,00
PG 2.2.2. Diğer Uluslararası İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı	30	47	203	159	72,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İzleme döneminde performans göstergelerini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır. Bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir. PG 2.2.1 Performans göstergesi değerlerinin başlangıç değeri 2022 yılı için toplam yayın sayısı 155 olarak belirlenmiştir. Bu verinin 2025 yılı için hedeflenen değeri 668 olması gerekli iken izleme döneminde gerçekleşen değer 690 olarak tespit edilmiştir. Performans yüzdesi 100,00 olarak hesaplanmıştır. İhtiyaç karşılanmıştır. Hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. PG 2.2.2 Performans göstergesi değerlerinde hedeflenen değere büyük oranda ulaşılmıştır. Hedef ve değerlere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Yayın süreci katkı sağlama aşamasına akademik personelin geneline yayılması için önlemlerin alınması, ilgili konuda teşvik ve katkıların artırılması, lisansüstü programlarının artırılması ve ilgili konularda yayın yapılmasının sağlanması hedeflenmektedir.					

Tablo 89 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 2.3)

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı ve İmkânları Geliştirerek Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H2.3		BAP, TÜBİTAK, AB ve Benzeri Yurt İçi ve Yurt Dışı Destekli Proje Sayısını Yıllık %5 Oranında Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Araştırmaların Artması			
H2.3 Performansı		%93,30			
Sorumlu Birim		Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 2.3.1. Yürütülen Proje Sayısı	50	71	82	71	86,59
PG 2.3.2. Tamamlanan Proje Sayısı	30	26	30	67	100,00
PG 2.3.3. Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Sağlanan Destek Miktarı	20	2.454.381,00	1.260.000,00	9.019.118,06	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Dış çevrede ciddi değişiklik bulunmamaktadır. İç çevre de ise, öğrencilerin proje yazma becerilerini geliştirebilmek ve lisans düzeyinde daha fazla bilgi edinmeyi teşvik etmek amacıyla öğrenci projelerine önem artmıştır. PG 2.3.1 gösterge hedefine ulaşılammıştır. PG 2.3.2 gösterge hedefine ulaşılmıştır. Hedef ve değerlere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. PG 2.3.3 gösterge hedefine ulaşılmış olup, değerlere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.					

Tablo 90 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 2.4)

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı ve İmkânları Geliştirerek Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H2.4		Üniversitemiz Tarafından Düzenlenecek Olan Ulusal ve/veya Uluslararası Kongre, Sempozyum vb. Bilimsel Toplantıların Sayısını Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Araştırmaların Artması			
H2.4 Performansı		%100,00			
Sorumlu Birim		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.1. Düzenlenen Kongre ve Sempozyum Sayısı	60	2	6	16	100,00
PG 2.4.2. Düzenlenen Konferans ve Diğer Bilimsel Toplantı Sayısı	40	7	40	174	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
PG 2.4.1 Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır. Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.					
PG 2.4.2 Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır. Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.					

Tablo 91 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 3.1)

A3		Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak			
H3.1		Üniversitemiz Personelinin Niteliksel ve Niceliksel Gelişimini Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yönetim ve Destek Programı			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		-			
H3.1 Performansı		%77,64			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 3.1.1. İstihdam Edilen Yıllık Akademik Personel Sayısı	25	549	583	568	97,43
PG 3.1.2. İstihdam Edilen Yıllık İdari Personel Sayısı	25	186	197	190	96,45
PG 3.1.3 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim eğitim sayısı *	15	1	2	22	100,00
PG 3.1.4. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	20	21,00	19,47	22,50	0,00
PG 3.1.5. Kadın Personelin Toplam Personel İçindeki Yüzdesi	15	37,14	40,58	38,35	94,50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
PG 3.1.1 İstifa ve nakiller sebebiyle ayrılan akademik personel sayısının fazla olması neticesinde istenen hedefe ulaşılamamıştır. YÖK tarafından akademik kadro ilanlarının kısıtlanması ihtimali hedefe ulaşma açısından risk teşkil etmektedir.					
PG 3.1.2 gösterge hedefine ulaşılamamıştır. Emeklilik ve naklen ayrılışlar nedeniyle düşüşler yaşanmıştır.					
PG 3.1.3 gösterge hedefine ulaşılmıştır. Hedeflenen Hizmet İçi Eğitim sayısına ulaşılmıştır. İdari personelin kişisel ve mesleki gelişimleri için her yıl hizmet içi eğitimler düzenlenecektir.					
PG 3.1.4 gösterge hedefine ulaşılamamıştır. İstifa ve nakiller sebebiyle ayrılan akademik personel sayısının fazla olması, YÖK tarafından akademik kadro taleplerinin karşılanmaması hedefe ulaşma açısından risk teşkil etmektedir.					
PG 3.1.5 gösterge hedefine ulaşılamamıştır. Hedef ve değerlere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır					

* Göstergeye ait hedefler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

Tablo 92 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 3.2)

A3		Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak			
H3.2		Üniversitemiz Personelinin Kurumsal Kimlik ve Aidiyet Bilincini Her Yıl Yüzdesel Olarak 2 Puan Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yönetim ve Destek Programı			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		-			
H3.2 Performansı		%83,33			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1. Akademik personelin kurumsal kimlik ve aidiyet bilinci oranı	50	0,68	0,74	0,72	66,67
PG3.2.2. İdari personelin kurumsal kimlik ve aidiyet bilinci oranı	50	0,61	0,67	0,69	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. PG 3.2.1 göstergesinde hedeflenen değere ulaşamamıştır. Personelin kurumsal kimlik ve aidiyet bilincini artırmaya yönelik faaliyet planları oluşturulmalıdır. PG 3.2.2 göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef ve değerlere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.					

Tablo 93 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 3.3)

A3		Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak			
H3.3		Üniversitemiz Personelinin Üniversiteden Memnuniyet Oranını Her Yıl Yüzdesel Olarak 2 Puan Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yönetim ve Destek Programı			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		-			
H3.3 Performansı		%81,67			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.1 Üniversitede Çalışmaktan Memnun Olan Personel Oranı	40	0,69	0,75	0,73	66,67
PG 3.3.2 Üniversitenin Sağladığı Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetlerden Memnun Olan Personel Oranı	30	0,51	0,57	0,60	100,00
PG 3.3.3 Üniversite Tarafından Sağlanan Akademik Teşviklerden ve Bilimsel Araştırma Altyapılarından Memnun Olan Akademik Personel Oranı	30	0,57	0,630,	0,62	83,33
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. PG 3.3.1 göstergesinde hedeflenen değere ulaşılammıştır. PG 3.3.2 göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. PG 3.3.3 göstergesi hedefine ulaşılmamıştır. Akademik personel için akademik teşviklerin ve desteklemelerin artırılması ve devamı sağlanmalıdır.					

Tablo 94 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 3.4)

A3		Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak			
H3.4		Eğitim, Araştırma, İdari ve Sosyal Amaçlı Alanları Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yönetim ve Destek Programı			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		-			
H3.4 Performansı		%100,00			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 3.4.1 Öğrenci Başına Düşen Eğitim Amaçlı Kapalı Alan (m²/kişi)	35	6,63	5,90	7,05	100,00
PG 3.4.2 Öğrenci Başına Düşen Kapalı Alan (m²/kişi)	35	12,95	11,96	12,21	100,00
PG 3.4.3 Öğrenci Başına Düşen Sosyal Amaçlı Kapalı Alan (m²/kişi)	30	1,04	1,37	1,81	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Tüm göstergelerde; söz konusu performans değerini etkileyen iki faktör, kapalı alan bilgisi ve öğrenci sayısıdır. Her ikisindeki değişiklikler performans değerini olumlu ya da olumsuz yönde etkilemektedir.					

Tablo 95 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 3.5)

A3		Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak			
H3.5		Üniversitemize Ait Kapalı ve Açık Alanları Geliştirmek ve Etkin Kullanımını Sağlamak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yönetim ve Destek Programı			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		-			
H3.5 Performansı		%100,00			
Sorumlu Birim		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.5.1. Endüstriyel Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi Kapasite Kullanım Oranı	25	63	69	69	100,00
PG 3.5.2. Yapılan Spor Tesis Sayısı *	15	0	0	1	100,00
PG 3.5.3. Üniversitemize Ait Alanlarda Yapılan Sosyal, Kültürel, Sportif, Eğitim Amaçlı Etkinlik Sayısı	40	100	430	1.113	100,00
PG 3.5.4. Spor Tesislerini Kullanan Kişi Sayısı	20	7.400	31.895	80.574	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 3.5.1 göstergesinde hedefe ulaşılmıştır. Atölyede bulunan cihazların, çalışan kişi sayısının, mevcut malzemelerin istenen kapasite kullanım oranına ulaşmayı sağlayacak seviyede tutulması sağlanmalıdır.					
PG 3.5.2 göstergesinde hedefe ulaşılmıştır.					
PG 3.5.3 göstergesinde hedefin üzerinde faaliyet gerçekleştirilmiştir.					
PG 3.5.4 gösterge hedefine ulaşılmıştır. 15 Temmuz Kapalı Spor Salonu'nun 2025 yılı içerisinde yürütülen tadilat çalışmaları nedeniyle kapalı olması, kullanım sayılarında düşüşe neden olmuştur.					

*Göstergeye ait hedefler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

Tablo 96 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 4.1)

A4		Paydaşlarla İş Birliği İçerisinde Bölgesel Kalkınmaya Katkı Sunmak			
H4.1		İç ve Dış Paydaşlarla İletişim İmkânlarını Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Hayat Boyu Öğrenme / Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Toplumun Tüm Kesimlerine İhtiyaç Duyduğu Alanlarda Eğitimler Verilmesi, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Özel Sektör ve Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliğinin Gelişmesine Katkıda Bulunulması			
H4.1 Performansı		%100,00			
Sorumlu Birim		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1. Sürekli Eğitim Merkezi Aracılığıyla Paydaşların İhtiyacına Yönelik Verilen Eğitim Sayısı *	40	1	2	11	100,00
PG 4.1.2. Düzenlenen Öğrenci Memnuniyet Anketi Sayısı *	30	2	2	2	100,00
PG 4.1.3. Öğrencilere Yönelik Yapılan Eğitim, Kültür ve Spor Faaliyetlerinin sayısı	30	60	210	560	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 4.1.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Verilecek eğitimler tespit edilirken paydaşların fikrinin alınması, kurs ücretlerinin makul düzeyde tutulması hedeflenen performans düzeyine ulaşma açısından önem arz etmektedir. PG 4.1.2 ve PG 4.1.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.					

*Göstergeye ait hedefler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

Tablo 97 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 4.2)

A4		Paydaşlarla İş Birliği İçerisinde Bölgesel Kalkınmaya Katkı Sunmak			
H4.2		İç ve Dış Paydaşlarla İletişim İmkânlarını Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Hayat Boyu Öğrenme			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Toplumun Tüm Kesimlerine İhtiyaç Duyduğu Alanlarda Eğitimler Verilmesi, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Özel Sektör ve Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliğinin Gelişmesine Katkıda Bulunulması			
H4.2 Performansı		%100,00			
Sorumlu Birim		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1 Artvin'in tarihi ve kültürel mirasını tanıtım amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı *	40	0	3	3	100,00
PG 4.2.2 İl genelinde düzenlenen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı *	30	0	2	2	100,00
PG 4.2.3 Dış paydaşların izleyici ve yarışmacı olarak katılabileceği etkinlik sayısı	30	10	70	178	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşılmıştır, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.					

* Göstergeye ait hedefler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

Tablo 98 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 4.3)

A4		Paydaşlarla İş Birliği İçerisinde Bölgesel Kalkınmaya Katkı Sunmak			
H4.3		Bölgenin İhtiyaçları Doğrultusunda Girişimcilik Faaliyetlerini Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Toplumun Tüm Kesimlerine İhtiyaç Duyduğu Alanlarda Eğitimler Verilmesi, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Özel Sektör ve Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliğinin Gelişmesine Katkıda Bulunulması			
H4.3 Performansı		%100,00			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.1. Girişimcilik projelerinin sayısı *	40	0,00	3	85	100,00
PG 4.3.2 Girişimcilik eğitimi ve sertifikası alan dış paydaşların sayısı *	30	0	2	19	100,00
PG 4.3.3 Girişimcilik dersi alan öğrenci sayısı *	30	581	663	668	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 4.3.1 gösterge hedefine ulaşılmıştır. TÜBİTAK Öğrenci Projeleri girişimcilik kapsamında değerlendirilerek yıl sonu gerçekleşme değerine dahil edilmiştir. Öğrencilerin proje yazma becerilerini geliştirebilmek ve lisans düzeyinde daha fazla bilgi edinmeyi teşvik etmek amacıyla TÜBİTAK öğrenci projelerine önem artmıştır. Bu sayede özgün ve nitelikli araştırmalarla ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat ve teknolojiye katkı sağlayan yenilikçi üniversite olma yolunda ilerlenmektedir. PG 4.3.2 gösterge hedefine ulaşılmıştır. Sonraki dönemler için eğitim sayılarının daha da artırılmasına yönelik planlamalar yapılmaktadır. PG 4.3.3 gösterge hedefine ulaşılmıştır. İç ve dış çevrede önemli bir değişiklik meydana gelmemiştir. Hedef performans değerine fazlası ile ulaşılmış olduğundan göstergelerde değişiklik ihtiyacı doğmamıştır.					

*Göstergeye ait hedefler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

Tablo 99 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 4.4)

A4		Paydaşlarla İş Birliği İçerisinde Bölgesel Kalkınmaya Katkı Sunmak			
H4.4		Üniversite Faaliyetlerinin Kamuoyu ile Paylaşmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Yönetim ve Destek			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		-			
H4.4 Performansı		%100,00			
Sorumlu Birim		Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.4.1 Görsel ve yazılı basını bilgilendirme sayısı	34	216	715	1.750	100,00
PG 4.4.2 Elektronik ve basılı olarak hazırlanan üniversite bülteni sayısı *	33	0,00	2	48	100,00
PG 4.4.3 Sosyal medya platformlarında üniversite faaliyetleri ile ilgili yapılan paylaşım sayısı	33	533	1.830	3.518	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Tüm göstergelerde performans göstergesi hedefine ulaşılmıştır. Üniversite genelinde dijital alanlarda tanıtım hizmetlerine ağırlık verilmektedir. Bilindiği üzere bilişim çağının şekillendirdiği kurumsal tanıtım yaklaşımının yapıtaşları değişmiş geleneksel yöntemlerden ziyade daha çok dijital tanıtım hizmetleri ön plana çıkmaya başlamıştır.					

* Göstergeye ait hedefler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

Tablo 100 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 4.5)

A4	Paydaşlarla İş Birliği İçerisinde Bölgesel Kalkınmaya Katkı Sunmak				
H4.5	Eğitim, Araştırma ve Sivil Toplum Kurumları İle İlişkileri Geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Mezunlar Yetiştirilmesi				
H4.5 Performansı	%100,00				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.5.1 Eğitim ve araştırma alanında uluslararası düzeyde üniversitelerle yapılan işbirliği toplantı sayısı	30	17	73	80	100,00
PG 4.5.2 Katılım sağlanan uluslararası tanıtım-eğitim fuarı sayısı	20	2	11	12	100,00
PG 4.5.3 Öğrenci ve personel değişim programları kapsamında yapılan aktif anlaşma sayısı	25	159	184	215	100,00
PG 4.5.4. Düzenlenen imza günü ve söyleşi sayısı	25	0	12	15	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Planın ilk döneminden bu yana iç ve dış çevrede önemli bir değişiklik meydana gelmemiştir. Dolayısıyla algılar ve ihtiyaçlar büyük ölçüde değişmeden kalmış ve şu anda hedeflerde ve performans göstergelerinde herhangi bir değişikliğe gerek olmadığı kayda geçirilmiştir. Sonuç olarak performans göstergesinin gerçekleşme düzeyine göre belirlenen ihtiyaçlar da karşılanmıştır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin stratejik planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı önemli olmuştur. Sonuçlar hedeflerimize doğru ilerlemenin somut kanıtlarını sunarak stratejilerimizin etkinliğine olan güveni arttırmıştır. Bu gerçekleştirmeler, planladığımız girişimlerimizin başarılı bir şekilde uygulandığının bir kanıtı olarak görülmektedir. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken, herhangi bir öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır. Devam eden AB kaynaklı projelerde şu ana kadar bir aksaklık veya gecikme gerçekleşmemiştir. Bu yüzden projelerin sürdürülebilirliği hususunda bir aksama olmayacağı öngörülmektedir. PG 4.5.4 performans göstergesinde hedefe ulaşılmıştır.					

Tablo 101 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 5.1)

A5		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Yetkin Bir Üniversite Olmak			
H5.1		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında İç ve Dış Paydaşlarda Farkındalık Yaratmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Araştırmaların Artması			
H5.1 Performansı		%100,00			
Sorumlu Birim		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Düzenlenen Kongre, Sempozyum ve Benzeri Bilimsel Etkinlik Sayısı	40	0	2	7	100,00
PG 5.1.2. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Gerçekleştirilen Ulusal ve Uluslararası İş Birliği Sayısı	30	6	9	28	100,00
PG 5.1.3. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Düzenlenen Eğitim, Danışmanlık ve Sertifika Programı Sayısı	30	0	3	13	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi bir değişiklik oluşmamıştır. Hedefe ulaşılmış olup performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. PG 5.1.1 Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Düzenlene kongre ve toplantılarla dış paydaşlar ve Artvin genelinde farkındalık artırılmıştır. Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır ancak, ileriki dönemlerde tahmini maliyet tablosunda artan döviz kuru ve enflasyon dolayısıyla değişiklik oluşabilir. İhtisaslaşma Alanında düzenlenen Kongre, Sempozyum ve benzeri Bilimsel Etkinliklerin düzenlenmesi açısından bir risk bulunmamaktadır. PG 5.1.2 Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. PG 5.1.3 Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinde tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Düzenlenen eğitimler ile Artvin genelinde farkındalık artırılmıştır ve bölgesel kalkınmaya yönelik ihtisas alanında bir canlanma başlamıştır. Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır ancak, ileriki dönemlerde artan döviz kuru ve enflasyondan dolayısıyla eğitim giderlerindeki maliyet tablosunda değişiklik oluşabilir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde önemli bir risk görülmemektedir. Bununla birlikte sürdürülebilirliğin artırılabilmesi için eğitim çalışmalarında kurumlar arası iş birliği gözetilerek çevrimiçi uygulamalarının kullanıldığı programlar ve kitle iletişim araçları yayınlanarak kamu spotlarının hazırlanması için çaba gösterilecektir.					

Tablo 102 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 5.2)

A5		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Yetkin Bir Üniversite Olmak			
H5.2		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Marka Ürünler ve Patent Geliştirerek Bölgesel Kalkınmaya Destek Vermek			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Araştırmaların Artması			
H5.2 Performansı		%88,57			
Sorumlu Birim		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.1. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Geliştirilen Marka Ürün Sayısı	40	0	7	5	71,43
PG 5.2.2. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Geliştirilen Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Sayısı	30	0	1	1	100,00
PG 5.2.3. Geliştirilen Yarı İşlenmiş ve İşlenmiş Ürün Sayısı	30	7	29	122	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 5.2.1 Performans gösterge değerine ulaşılmamıştır. Marka tescil, ürün standardizasyonu ve pazara sunum süreçlerinin beklenenden uzun sürmesi nedeniyle yılsonu hedef değerine tam olarak ulaşamamıştır. Mevcut markaların ticarileştirme, tanıtım ve satış kanallarının güçlendirilmesi ile ürün geliştirme süreçlerinin hızlandırılması yönünde tedbirler alınmaktadır. PG 5.2.2 Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır. Althaea officinalis kök özü ve propolis içeren bitki büyüme düzenleyicisi konusunda faydalı model geliştirilmiştir. PG 5.2.3 Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Firma bünyesinde 60 civarı bitki ekstresi, bitki çayı, meyve cipsleri, tohumlar, arı ürünleri, kozmetik ürünler olmak üzere yaklaşık 120 çeşit tıbbi aromatik bitki ürünü mevcuttur. Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmış olup, geliştirilecek işlenmiş ve yarı işlenmiş ürün süreci için kaynak yaratılmalıdır. İleriki dönemlerde artan döviz kuru ve enflasyon nedeni ile giderlerindeki maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı oluşabilir. Bu hedefe ulaşmaktaki risklerimizden birisi tesis ve alt yapı yetersizliğidir. Bu amaçla, laboratuvar denemelerinin sanayi ölçeğine taşınabilmesi için, yarı endüstriyel ölçekte prototip üretim tesisleri kurulmalı ve bu tesislerin bütçelendirilmesi, prototip üretim sürecinin gereksinimlerine ve ölçeğine bağlı olarak yapılmalıdır. Üniversitemiz bünyesinde bu amaçla tesis kurulum faaliyetleri hızlandırılmıştır. Diğer bir risk faktörü ise kalifiye personel eksikliğidir. Üniversitemiz bünyesinde yer alan araştırmacıların uzmanlık alanlarına göre görevlendirilmesi ve personel sayısının artırılması gerekmektedir. Laboratuvar denemelerinin sanayi ölçeğine taşınabilmesi için, yarı endüstriyel ölçekte prototip üretim tesisleri kurulmalı ve bu tesislerin bütçelendirilmesi, prototip üretim sürecinin gereksinimlerine ve ölçeğine bağlı olarak yapılmalıdır. Üniversitemiz bünyesinde yer alan araştırmacıların uzmanlık alanlarına göre görevlendirilmesi veya kalifiye personel sayısının artırılması gibi önlemler alınabilir.					

Tablo 103 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 5.3)

A5		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Yetkin Bir Üniversite Olmak			
H5.3		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanı Araştırma-Geliştirme Altyapısını Güçlendirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Araştırmaların Artması			
H5.3 Performansı		%87,14			
Sorumlu Birim		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.1. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Kurulan Laboratuvar Sayısı	40	3	9	10	100,00
PG 5.3.2. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Faaliyet Gösteren Personel Sayısı	30	60	70	71	100,00
PG 5.3.3. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Yapılan Akredite Analiz ve Uygulama Sayısı	30	0	7	4	57,14
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 5.3.1 Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Kümülatif olarak üniversitemizde 10 adet laboratuvar bulunmaktadır. Ali Nihat Gökyiğit Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi, TABMER ve BİLTEKMER bünyesinde dokuz laboratuvarlar oluşturulmuştur. Performans göstergesinde tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Hedef ve performans kıstaslarında önemli bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Maliyet tablosunda bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Laboratuvarlardaki en büyük risk faktörü ise kalifiye personel eksikliğidir. Üniversitemiz bünyesinde yer alan araştırmacıların uzmanlık alanlarına göre görevlendirilmesi ve personel sayısının artırılması gerekmektedir. PG 5.3.2 Performans gösterge değerlerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinde tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Hedef ve performans kıstaslarında önemli bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Maliyet tablosunda bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Deneyimli ve nitelikli personelin bulunamaması önemli bir risk faktörüdür. İlgili alanlara alınacak personelin uzmanlık alanlarına göre atanmaları ile sorunlar giderilebilir. PG 5.3.3 Performans gösterge değerlerine ulaşılmamıştır. Akredite analiz sayısında herhangi bir artış sağlanmamıştır. Bu kapsamda, araştırma merkezlerinin akredite analiz süreçlerine yönelik olarak teşvik edilmesi gerekmektedir. Performans göstergesinde tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Akreditasyon ile ilgili birimlerimizin çalışmaları devam etmektedir. Önümüzdeki yılki hedeflere ulaşma noktasında akreditasyon başvuruları yapılmaktadır. Bu nedenle hedef ve performans kıstaslarında kısa vadede önemli bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bununla birlikte uzun vadede akreditasyon sürecinin uzun sürmesi nedeniyle belirlenen hedeflerde diğer yıla sarkan sapmalar meydana gelebilir. Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmış olup, akreditasyon süreci için kaynak yaratılmalıdır. İleriki dönemlerde artan döviz kurundaki değişiklikler nedeni ile maliyet tablosunda değişiklik oluşabilir.					

Tablo 104 2025 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (Hedef 5.4)

A5		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Yetkin Bir Üniversite Olmak			
H5.4		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında Yapılan Bilimsel Çalışma ve Proje Sayısını Artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı		Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Araştırmaların Artması			
H5.4 Performansı		%97,50			
Sorumlu Birim		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.1. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Alanında İhtisaslaşma Çerçevesinde SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI, ULAKBİM TR Dizin, Scopus veya Alan İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı	50	6	60	111	100,00
PG 5.4.2. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İhtisaslaşma Alanında AB, TÜBİTAK, BAP vb. Yurtiçi ve Yurtdışı Destekli Yürütülen Proje Sayısı	50	22	38	47	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 5.4.1 Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedef ve performans kıstaslarında önemli bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Maliyet tablosunda bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Mali kaynak temininde yaşanabilecek sorunlar önemli bir risk faktörü olarak görülmektedir. Bu amaçla öğretim elamanlarının AB ve TÜBİTAK desteklerine yönlendirilmesi ve üniversitemiz BAP kaynaklarının ihtisas alanı kapsamında artırılması gerekmektedir. PG 5.4.2 Performans gösterge değerlerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinde tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Hedef ve performans kıstaslarında önemli bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Maliyet tablosunda bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik açısından proje bütçelerinin yeterli olmaması önemli bir risk faktörüdür. Bu amaçla üniversitemiz BAP kaynaklarının ihtisas alanı kapsamında artırılması gerekmektedir. Diğer önemli bir risk öğretim elamanlarının ihtisas alanı ile ilgili projelere yönelmemesidir. Proje bütçelerine yapılacak ek destekler ile bu sorunun aşılabileceği düşünülmektedir.					

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi içerisinde yer alan Performans Programı İzleme modülüne girilen veriler ile birim faaliyet raporlarında yer alan veriler konsolide edilerek performans bilgisi oluşturulmuştur.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemizin misyon ve vizyonunda belirtilen hedeflere ulaşmak için 2023-2027 Stratejik Planında belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda performans gösterge hedefleri oluşturulmuştur. Dünyada yaşanan Covid salgınının olumsuz etkileri ve ekonomik dalgalanmalar, performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerin maliyetlerinde artışa neden olduğu için performans gösterge hedeflerinde sapmalar meydana gelmiştir. Bu bağlamda, planlanan yapım işlerinde maliyet artışı sebebiyle revizyon ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu çerçevede ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda planlamanın revize edilmesi sebebiyle söz konusu işler için ödenek temin edilememekte ya da geç ödeme yapılmakta olduğundan dolayı yapım işleriyle ilgili performans göstergelerinde hedeflenen değerlere ulaşmak güçleşmektedir.

Ayrıca, gerek derslikler ve eksik laboratuvarlar için bina yapımı ihtiyacı, gerekse de sosyal ve sportif donatılar ve bakım onarım ihtiyaçlarının artmış olması ve buna karşılık ise bütçe ödeneklerinin sınırlı olması performans göstergelerinde belirlenen hedeflere ulaşılmasını güçleştiren unsurlardır. Bundan başka sosyo-kültürel etkinlik ve faaliyetlere ayıracak yeterli ödeneklerin olmaması ve kongre, sempozyum, fuarlar, iş birliği toplantıları gibi sosyal ve bilimsel etkinliklere katılım maliyetlerinin artması yolluk ödeneklerinin yetersiz kalmasına neden olmakta ve bu tür faaliyetler üzerinde olumsuz etkiye sebep olmaktadır.

B. Üstünlükler

- ➊ Üniversitenin “YÖK Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı” kapsamında “Tıbbi ve Aromatik Bitkiler” alanında ihtisas üniversitesi seçilmesi,
- ➋ Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlanması,
- ➌ Kurum içi iletişimin güçlü ve sağlıklı olması,
- ➍ Fiziki altyapı ve teknolojik donanımların geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması,
- ➎ Bilgi iletişim teknolojilerindeki gelişmeler ve bu gelişmeler ışığında üniversite eğitim-öğretim programlarının oluşturulması,
- ➏ Öğrencilere ve personele en iyi hizmeti ve olanakları sunmayı amaçlayan katılımcı bir yönetim anlayışının olması,
- ➐ Öğrencilere yönelik Üniversitemiz tarafından sağlanan burs ve kısmi zamanlı iş imkânlarının olması, çevre üniversiteler arasında en ucuz yemek hizmetinin sağlanması,
- ➑ Genç, dinamik, yeniliklere açık, istekli ve giderek gelişen akademik kadroya sahip olunması,

- Güçlü bir yapıda Kurumsal İletişim Koordinatörlüğün kurulması,
- Güçlü bir yapıda Projeler Ofisinin kurulması,
- 2209 projeleri, AB projeleri ve TÜBİTAK projeleri sayılarının yüzde yüz artması,
- Çok sayıda faal öğrenci topluluğunun bulunması,
- Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi laboratuvarlarının kurulmuş olması,
- Ali Nihat Gökyiğit Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin kurulmuş olması,
- Arıcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin kurulmuş olması,
- Öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin güçlü olması,
- Bir uluslararası alan indekslerinde taranan ve iki ulusal hakemli dergi statüsünde toplam yedi süreli dergiye sahip olunması,
- Üniversite yönetiminin yerel paydaşlar ile iş birliğine önem vermesi,
- Üniversite yönetiminin stratejik planlama, iç kontrol ve kalite odaklı çalışmaları desteklemesi,
- Üniversitemiz spor tesislerinden öğrencilerimizin çok düşük ücretle faydalanma olanaklarının olması,
- Üniversite bünyesinde akademik yayın teşvik sisteminin varlığı ve yönetim tarafından desteklenmesi,
- Üniversitemizin Merkez Yerleşkesinde Artvin halkının da kullanımına açık olan bir merkezi kütüphanenin mevcut olması, ayrıca kütüphanenin yanında planetaryum hizmetinin verilmesi,
- Kampüs içinde yer alan Nihat Gökyiğit Kongre ve Kültür Merkezi'nde ulusal/uluslararası toplantılar düzenlenebilmesi,
- Ulusal ve uluslararası alanda temsil gücünün olması ve şehrin tanıtımına katkı sağlaması,
- Ulusal ve uluslararası akademik iş birliği imkânlarının giderek artırılması,
- Üniversite bünyesinde kreş bulunması,
- Üniversitenin “Engelsiz Üniversite” alanında ödül almış olması, pek çok birimde mavi ve turuncu bayrak alınması,
- Üniversitenin kuruluş yılından itibaren, yayın ve araştırma sayısında sürekli artan bir trendin mevcut olması

C. Zayıflıklar

- Üniversite bünyesindeki idari, yardımcı ve teknik personel sayısının yeterli olmayışı,
- Yurt dışı akademik etkinlikler için sunulan desteğin yeterli olmayışı,
- Etkili bir mezun takip sistemi için gerekli teknik altyapının istenen seviyede olmaması,
- Personel lojmanlarının yeterli sayıda olmaması,
- Uluslararası öğrenci ve personel değişim programlarının bütçesinin yetersiz olması,

- Üniversitenin hayvan deneyleri ve benzeri çalışmalar yapmak için laboratuvarının olmayışı.

D. Değerlendirme

Üniversitemiz sınırlı mali kaynaklara sahiptir. Üniversitemizin mali kaynakları hazine yardımlarından ve öz gelirlerden oluşmaktadır. Dolayısıyla, belirlenen hedeflere ulaşılabilmesi için söz konusu kısıtlı mali kaynakların etkili, ekonomik, verimli kullanılmasına yönelik tedbirler alınmakta olup, birimler arası koordinasyonun üst seviyeye çıkarılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

A. Eğitim-Öğretim ve Araştırma Altyapısı ile İlgili İhtiyaç ve Eksiklikler

- Tıbbi ve Aromatik İhtisas faaliyetleri için mali kaynakların arttırılması ve bu alanda çalışacak olan uzman ve akademisyen sayısının arttırılması.
- Bilimsel araştırma projeleri bütçeleri artırılmalıdır.
- Yurtiçi ve yurtdışı akademik etkinlikler için verilen destek artırılmalıdır.
- Ulusal ve uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinin genişletilmesi ve farklı coğrafyalardaki daha çok üniversite ile iş birliği yapılması için gerekli bütçenin sağlanması,

B. Sosyal-Kültürel İhtiyaç ve Eksiklikler

- Üniversitenin sunmakta olduğu; konser, sergi, uzaktan eğitim, gezi, araştırma veri tabanları, burs hizmetleri ve sağlık hizmetleri gibi ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi için yeterli bütçenin sağlanması,
- Erasmus+ öğrenci değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısının arttırılması için yeterli bütçenin sağlanması,

C. Genel İhtiyaç ve Eksiklikler

- İdari personele kişisel ve mesleki yetkinliklerinin arttırılması için daha fazla kurs ve hizmet içi eğitimler düzenlenmelidir.
- Üniversitemizin bilgi teknolojilerini en iyi şekilde kullanılmasını sağlamak için gelişen yeni teknolojileri takip ederek özellikle personel ve öğrencilerin bilgiye daha hızlı ulaşmasını sağlamak, yeni yapılan binaların network sistemlerini üst seviyede projelendirilerek kesintisiz bir şekilde hizmet vermesi için yeterli mali kaynakların sağlanması gerekmektedir.

Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹**

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde mali yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, mali hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile mali hizmetler birim yöneticisinin beyanına, benden önceki yöneticilerden almış olduğum ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.²

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Artvin-Şubat 2026

Prof. Dr. İbrahim AYDIN
Rektör

¹Üst yönetici tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı idare faaliyet raporuna eklenir. İç kontrol güvence beyanı bakanlıklarda Bakan tarafından, diğer idarelerde ise üst yönetici tarafından imzalanır.

²Yıl içerisinde üst yönetici değişmişse “benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar spesifik ve gerekçeli olarak liste halinde bu beyana eklenir. Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi yoksa bu kısım boş bırakılır.

Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulaması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet raporunun “III/A-Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Artvin- Şubat 2026


Bilal HASANOĞLU
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Alanında İhtisas Üniversitesi



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı- Şubat 2026