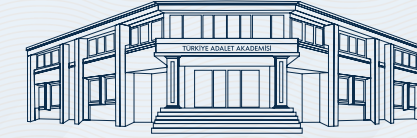




Türkiye Adalet Akademisi
Ahlatlıbel Mahallesi İncek
Şehit Savcı Mehmet Selim Kiraz Bulvarı
06095 Çankaya/ANKARA
T. +90 (312) 489 81 80 - F. +90 (312) 489 81 01
www.taa.gov.tr



TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

2022 YILI

PERFORMANS PROGRAMI





TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
2022 YILI
**PERFORMANS
PROGRAMI**

2021





BAKAN SUNUŞU

Her alanda olduğu gibi, adalet alanında gerçekleştirilen çalışmalar da, adalet sistemine sorunsuz bir işlerlik kazandırmak gayesiyle sürdürölmektedir. Bu amaç doğrultusunda atılan adımların birbirini tamamlar nitelikte olması, reform sürecinin kesintisiz bir anlayışla yürütölmesine katkı sağlayacaktır. Bu süreçte attığımız adımların vatandaşlarımız nezdinde somut olarak yankı bulması, bu belgelerde öngördüğümüz hedef ve faaliyetlerin birbirini tamamlamasıyla mümkündür.

Kamu kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak, sürdürölabilir kalkınma hedeflerini daha iyi takip edebilmek ve topluma en yüksek faydayı sunabilmek için hayata geçirilen program bütçe sisteminin uygulaması yılı performans programları ile şekillenmektedir.

Bu çerçeve de 2022 Yılı Performans Programı da 11. Kalkınma Planı, Yargı Reformu Strateji Belgesi, İnsan Hakları Eylem Planı ve Türkiye Adalet Akademisi 2021-2025 yıllarını kapsayan Stratejik Plan'da yer alan politika öncelikleri, amaç ve hedefler ile göstergeler esas alınarak, program bütçeye uygun olarak hazırlanmıştır.

Bu vesile ile Anayasa ve kanunlardan almış oldukları yetki çerçevesinde, hukuka ve insan haklarına bağlı, tarafsız, bağımsız, hür vicdanlarıyla karar veren, mesleki etik ilkelerini benimseyen ve uygulayan, toplumun adalet ihtiyacına cevap verebilecek nitelikte hâkim ve savcılar yetiştiren bir kurum olan Türkiye Adalet Akademisinin 2022 Yılı Performans Programı'nın yargı camiasına ve milletimize hayırlı olmasını diler, hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ederim.



Abdulhamit GÜL
Adalet Bakanı

“Güven veren adalet için etkin eğitim”



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Toplumların temel ihtiyaçları arasında yer alan “adalet” alanında ülkemizin yürüttüğü faaliyetlerin, sürekli yenilenen ve geliştirilen araçlarla “erişilebilir” kılınması amacıyla birbirini tamamlayan zincir halkaları gibi sağlam olması artık bir zorunluluk haline gelmiştir.

“Güven Veren Adalet İçin Etkin Eğitim” anlayışını temel alarak çalışmalarını yürüten Türkiye Adalet Akademisinin temel hedefi; Anayasa ve kanunlardan almış oldukları yetki çerçevesinde, hukuka ve insan haklarına bağlı, tarafsız, bağımsız, hür vicdanıyla karar veren, mesleki etik ilkelerini benimseyen ve uygulayan, toplumun adalet ihtiyacına cevap verebilecek nitelikte hâkim ve savcılar yetiştirmektir.

Türkiye Adalet Akademisi, adaylık süreci ile başlayan kesintisiz ve sürdürülebilir nitelikte eğitimin gerektirdiği her koşulu sağlayan bir kurum olarak, eğitim müfredatında sadeleşmeyi ve uygulamayı ön plana çıkararak ve eğitimcilerde profesyonelleşmeyi sağlayarak, zengin içerikli ve pratik faydası olan eğitim materyalleri ile çevrimiçi ve çevrimdışı eğitim modellerini kullanmaktadır.

Türkiye Adalet Akademisi 2022 Yılı Performans Programı da; uygulanmasına devam edilen Yargı Reformu Stratejisi Belgesi ile “Özgür Birey, Güçlü Toplum; Daha Demokratik Bir Türkiye” vizyonu doğrultusunda insan hakları standartlarını yükseltmek amacına matuf temel politika belgesi olan ve bu sene Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanan İnsan Hakları Eylem Planı kapsamında yer alan hedefler doğrultusunda, Akademinin yeni kurumsal yapı ve vizyonuna uygun olarak hazırlanmıştır.

Yürütülen faaliyetlere ışık tutulması, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde kamu kaynaklarının etkin ve yerinde kullanılması bakımından büyük önem taşıyan 2022 Yılı Performans Programı’nda, Stratejik Plan kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetler, program bütçe sistemine uygun bir şekilde performans göstergeleri ile ilişkilendirilmiş ve sonuç odaklı olarak ortaya konulmuştur.

Bu vesile ile Programın hazırlanmasındaki özverili ve özenli çalışmalarından dolayı bütün Akademi çalışanlarına teşekkür ediyor, Program’ın; Akademinin 2022 yılı hedeflerine ulaşmasında rehber olmasını ve başarıyla uygulanmasını temenni ediyorum.



Muhittin ÖZDEMİR
Hâkim / Akademi Başkanı



İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	IV
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	VI
İÇİNDEKİLER	VIII

GENEL BİLGİLER

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
Akademinin Görev ve Yetkileri.....	1
Danışma Kurulu Görev ve Yetkileri	2
Başkanın Görev ve Yetkileri	2
Hizmet Birimlerinin Görev ve Yetkileri	2
Eğitim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	2
Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı.....	3
İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı.....	3
Strateji Geliştirme Başkanlığı.....	3
Araştırma ve Geliştirme Merkezi	4
Ölçme ve Değerlendirme Merkezi.....	5
Kişisel Gelişim Eğitimi Merkezi.....	5
İnsan Hakları Merkezi	5
Uzaktan Eğitim Merkezi.....	6
Kurumsal İletişim Müdürlüğü.....	6
Yayın ve Kütüphane Müdürlüğü	6
B. Teşkilat Yapısı.....	7
C. Fiziksel Kaynaklar.....	8
Teknolojik Kaynaklar.....	9
D. İnsan Kaynakları	9
E. Diğer Hususlar	11

PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politikalar ve Öncelikler.....	15
B. Amaç ve Hedefler	15
Misyon	15
Vizyon	16
Temel Değerler	16
Amaç ve Hedefler	17
C. İdarenin Performans Bilgisi	21
D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	30

EKLER

Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri.....	33
Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler	33

GENEL BİLGİLER

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Hukukun üstünlüğü ve hukuk devletinin gerekleri doğrultusunda, yargılamanın hızlı, adil ve etkin şekilde işlemesi, öngörülebilir olması, adalete erişimin kolaylaştırılması ve adalet sistemine duyulan güvenin artırılması adalet sisteminin temel amacıdır.

Ülkemizin ortaya koyduğu vizyonu kapsamında, Güven Veren Adalet İçin Etkin Eğitim ilkesi doğrultusunda, kamu tüzel kişiliğini haiz, bilimsel, idari ve mali özerkliği olan, özel bütçeli, Adalet Bakanlığı ile ilgili, merkezi Ankara'da bulunan ve 2 Mayıs 2019 tarihli ve 30762 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 34 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Türkiye Adalet Akademisi kurulmuştur.

Başkanlığımızın kuruluş, görev, yetki ve organları ile çalışma usul ve esasları 20 Aralık 2019 tarihli ve 30984 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Adalet Akademisinin Teşkilatı ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile düzenlemiştir.

Bu bağlamda hukukun üstünlüğüne, insan hak ve özgürlüklerine dayanan ve topluma güven veren adalet hizmetlerinin sunulması temel hedefimizdir.

Akademinin Görev ve Yetkileri

- Hâkim ve savcı adayları ile hâkim ve savcılara yönelik eğitim planlarını hazırlamak, yayımlamak ve uygulamak.
- Talepleri halinde noterler ve avukatlar ile eğitim ve öğretim hizmetlerinden faydalanması uygun görülen diğer kişilere yönelik eğitim programları hazırlamak ve uygulamak.
- Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda uzmanlık ve sertifika programları ile kurs, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikleri düzenlemek, bilgi bankası ve kütüphane kurmak, yayınlar yapmak.
- Eğitim ve öğretim faaliyetleriyle ilgili strateji ve hedefleri belirlemek.
- Görev alanına giren konularda yurtiçinde ve yurtdışında bulunan kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.
- Hâkim ve savcı adayları ile hâkim ve savcılarının lisansüstü ve yabancı dil eğitim ve öğretimlerini desteklemek amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.
- Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim ve öğretim faaliyetleri hakkında ilgili kurum ve kuruluşlara görüş bildirmek.

Danışma Kurulu Görev ve Yetkileri

- Eğitim planları ve yıllık faaliyetler
- Eğitim ve öğretim faaliyetleriyle ilgili strateji ve hedefler
- Akademi faaliyetlerinde karşılaşılan sorunların çözümü
- Akademinin görev alanına giren diğer konular

Başkanın Görev ve Yetkileri

Başkan Akademinin en üst amiridir

- Akademiyi yönetmek ve temsil etmek.
- Akademinin düzenli, verimli çalışmasını sağlamak ve bu konuda gerekli tedbirleri almak.
- Akademinin görev, hedef, strateji ve ilkelerinin gerçekleştirilmesi için gereken koordinasyonu sağlamak ve planlamaları yapmak.
- İdari gözetim ve denetim yapmak.
- Danışma Kurulu toplantılarına katılarak, Akademinin faaliyetleri hakkında bilgi vermek.
- Akademinin, yönetim ve işleyişine ilişkin diğer görevleri yerine getirmek.

Hizmet Birimlerinin Görev ve Yetkileri

Eğitim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- Adayların meslek öncesi eğitimlerine ilişkin plan ve programları hazırlamak ve uygulamak.
- Adaylarla ilgili Akademi tarafından yapılması gereken idari iş ve işlemleri yürütmek.
- Hâkim ve savcılara verilecek eğitimlerin plan ve programlarını hazırlamak ve uygulamak, bu amaçla kurs, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikleri düzenlemek.
- Noterler, avukatlar ve eğitim öğretim hizmetlerinden faydalanması uygun görülen kişilere verilecek eğitimlerin plan ve programlarını hazırlamak ve uygulamak.
- Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda uzmanlık ve sertifika programlarını uygulamak, bu amaçla kurs, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikleri düzenlemek.
- Hazırlanan eğitim modüllerinin ve materyallerinin kullanılmasını sağlamak.

Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

- Hukuk ve adalet eğitimi alanında; yurt içi ve yurt dışında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarla mesleki ve akademik iş birliği yapmak, koordinasyon sağlamak.
- Birleşmiş Milletler, Avrupa Konseyi ve Avrupa Birliği gibi uluslararası kurum ve kuruluşlar ile hukuk ve adalet eğitimi alanında iş birliği yapmak.
- Yabancı ülkelerin hâkim ve savcı eğitimi veya hukuk eğitimi alanındaki yetkili kurumlarıyla işbirliği yapmak, eğitim programı geliştirmek ve yürütmek.
- Yabancı ülkelerin hâkim ve savcı eğitimi alanındaki yetkili kurumlarıyla eğitim amacıyla karşılıklı değişim programları geliştirmek.
- Başta üniversiteler olmak üzere kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşlarıyla ortak çalışma ve araştırmalar gerçekleştirmek.

İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- Personelin özlük hakları ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek.
- Personelin mesleki ve kişisel gelişimine yönelik eğitim planları yapmak ve uygulamak.
- Akademiye ait yazışma, evrak kayıt, dokümantasyon ile arşiv iş ve işlemlerini yürütmek.
- Akademinin ihtiyaçları ve birimlerin talepleri dikkate alınarak mali mevzuat doğrultusunda satın alma ile ihale işlemlerini yürütmek.
- Akademinin ihtiyaçları doğrultusunda güvenlik ve temizlik hizmetleri ile teknik, alt yapı, bilgi işlem, bakım-onarım iş ve işlemlerini yürütmek, koordine etmek.
- Akademi içerisinde bulunan yatılı ve sosyal tesislerin işleyişine ilişkin iş ve işlemleri yapmak.
- 9 Ekim 2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında yapılacak başvurular ile bu nitelikteki diğer başvurulara ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
- Akademiye ilgilendiren davalar ile takip iş ve işlemlerini yerine getirmek.
- Akademiye ait taşınır ve taşınmazların kayıtlarını tutmak.

Strateji Geliştirme Başkanlığı

- Akademinin stratejik planını hazırlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını ve performans kriterlerini belirlemek.
- Akademinin stratejik planı ile amaç ve hedeflerine uygun olarak bütçe teklifini hazırlamak.
- Akademinin performansı, mali durumu, yıllık faaliyetleri ve ihtiyaç duyulan konular hakkında rapor hazırlamak.

- Akademinin mali raporlarını ve kesin hesabını hazırlamak.
- Akademinin bütçesine, yıllık iş planına, gelir-gider kesin hesaplarına, yıllık raporuna ve sair raporlarına ilişkin işlemleri yapmak, gerekli hallerde bütçe kalemleri arasında aktarma yapılmasına ilişkin çalışmaları yürütmek.
- Bir önceki malî yıla ait, konsolide edilmiş gelir tablolarını, bilançoları ve yıllık faaliyetleri esas alan kapsamlı malî tabloları içeren yıllık raporu hazırlamak ve en geç bir sonraki yılın nisan ayının sonuna kadar bilgi için ilgili yerlere gönderilmesine ilişkin çalışmaları ve bütçenin ibrası ile ilgili işlemleri yapmak.
- Akademinin gelirlerinin tahsili ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek, Akademinin nakit varlığını yönetmek ve muhafaza etmek.
- Akademinin harcamalarının, onaylı bütçe çerçevesinde ve harcama usul ve esaslarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Akademinin hesap planları ve muhasebe kayıtlarıyla ilgili işlemleri yürütmek.
- Akademinin görev kapsamına giren işlerle ilgili istatistiki bilgileri tutmak, yayımlamak.
- Mali konularla ilgili mevzuatın uygulanmasını sağlamak.
- 10 Aralık 2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22 Aralık 2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen diğer görevleri yapmak.

Araştırma ve Geliştirme Merkezi

- Hâkim ve savcılar ile adayların yetkinliklerini artırmak üzere nitelikli eğitim sunulması amacıyla araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmek.
- Hâkim ve savcılar ile adayların eğitim ihtiyaçlarını tespit etmek, yapılan ihtiyaç analizi çalışmaları sonucunda uygulanacak eğitim modül ve materyallerini hazırlamak ve güncellemek.
- Alanında uzman kişilerden oluşan eğitici havuzu belirlemek ve eğitici eğitimi programları düzenlemek.
- Eğitim modüllerinin uygulanmasında simülasyon, kurgusal duruşma, vaka analizleri, seminer, uzaktan eğitim gibi kullanılacak öğretim yöntem ve tekniklerini geliştirmek.
- Eğitime ilişkin ölçme-değerlendirme ve izleme-değerlendirme araçlarını geliştirmek.
- Mesleki ve kişisel gelişime yönelik projeler hazırlamak ve uygulamak, Bakanlık ile diğer kurumların yürüttüğü projelere destek vermek.
- Adalet ve hukuk bilincini geliştirerek yargıya duyulan güvenin artırılmasını sağlamaya yönelik kurum ve kuruluşlarla iş birliği halinde projeler yürütmek.
- Akademinin kurumsal kapasitesi ve eğitim programlarını hizmet kalite ve standartları yönünden geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak.

- Bakanlık ile diğer kurum ve kuruluşlardan gelen görüş taleplerine cevap vermek.
- Akademinin görev alanına ilişkin mevzuat çalışmalarını hazırlamak.

Ölçme ve Değerlendirme Merkezi

- Akademi tarafından gerçekleştirilen her türlü eğitim programına yönelik ölçme, değerlendirme ve izleme faaliyetlerini yürütmek.
- Aday eğitimleri sonucunda yapılan bitirme sınavlarına ilişkin her türlü iş ve işlemleri yürütmek.
- Akademi tarafından gerçekleştirilen eğitim programları ile sınavlara ilişkin yıllık değerlendirme raporlarını hazırlamak ve yayımlamak.
- Hazırlanan rapor ve çalışmaları uygulama birimlerine ileterek müteakip planlama ve uygulama süreçlerinde değerlendirilmesini sağlamak.

Kişisel Gelişim Eğitimi Merkezi

- Hâkim ve savcılar ile adayların, yargı etiği ilkelerine uygun davranışlar geliştirmelerine yönelik eğitim programları planlamak ve yürütmek.
- Hâkim ve savcılar ile adayların, mesleki ve kişisel gelişim alanlarında bilgi, beceri ve yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitim programları planlamak ve yürütmek.
- Hâkim ve savcılar ile adayların, lisansüstü eğitim yapmasını sağlamak üzere işbirliği yapmak.
- Hâkim ve savcılar ile adayların, yabancı dil alanında bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla kurslar hazırlamak ve uygulamak.
- Hâkim ve savcılar ile adaylara yönelik uygun görülen alanlarda kurs, söyleşi, konferans ve ziyaret gibi sosyal ve kültürel etkinlikleri planlamak ve yürütmek.

İnsan Hakları Merkezi

- Hâkim ve savcılar ile adayların insan hakları konusundaki farkındalıklarını artırmak ve eğitim ihtiyacını gidermek amacıyla seminer, çalıştay, kongre, sempozyum gibi etkinlikler düzenlemek.
- İnsan hakları konusunda simülasyon, atölye çalışmaları, sertifika programları, kurgusal duruşma ve benzeri eğitim etkinlikleri düzenlemek.
- İnsan Hakları Merkezi Kütüphanesine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.

Uzaktan Eğitim Merkezi

- İhtiyaç duyulan konularda uzaktan eğitim modül ile materyalleri geliştirmek ve güncellemek.
- Dijital eğitim platformu geliştirmek, ihtiyaç duyulan konularda bu dijital platform aracılığıyla çevrimiçi ve çevrimdışı uzaktan eğitim organizasyonları düzenlemek.
- Eğitime ilişkin mobil uygulamalar geliştirerek işletimini sağlamak, eğitimle ilgili hazırlanan tüm modül, materyal ve verileri bu mobil uygulamalar aracılığıyla hâkim ve savcılar ile adayların hizmetine sunmak.

Kurumsal İletişim Müdürlüğü

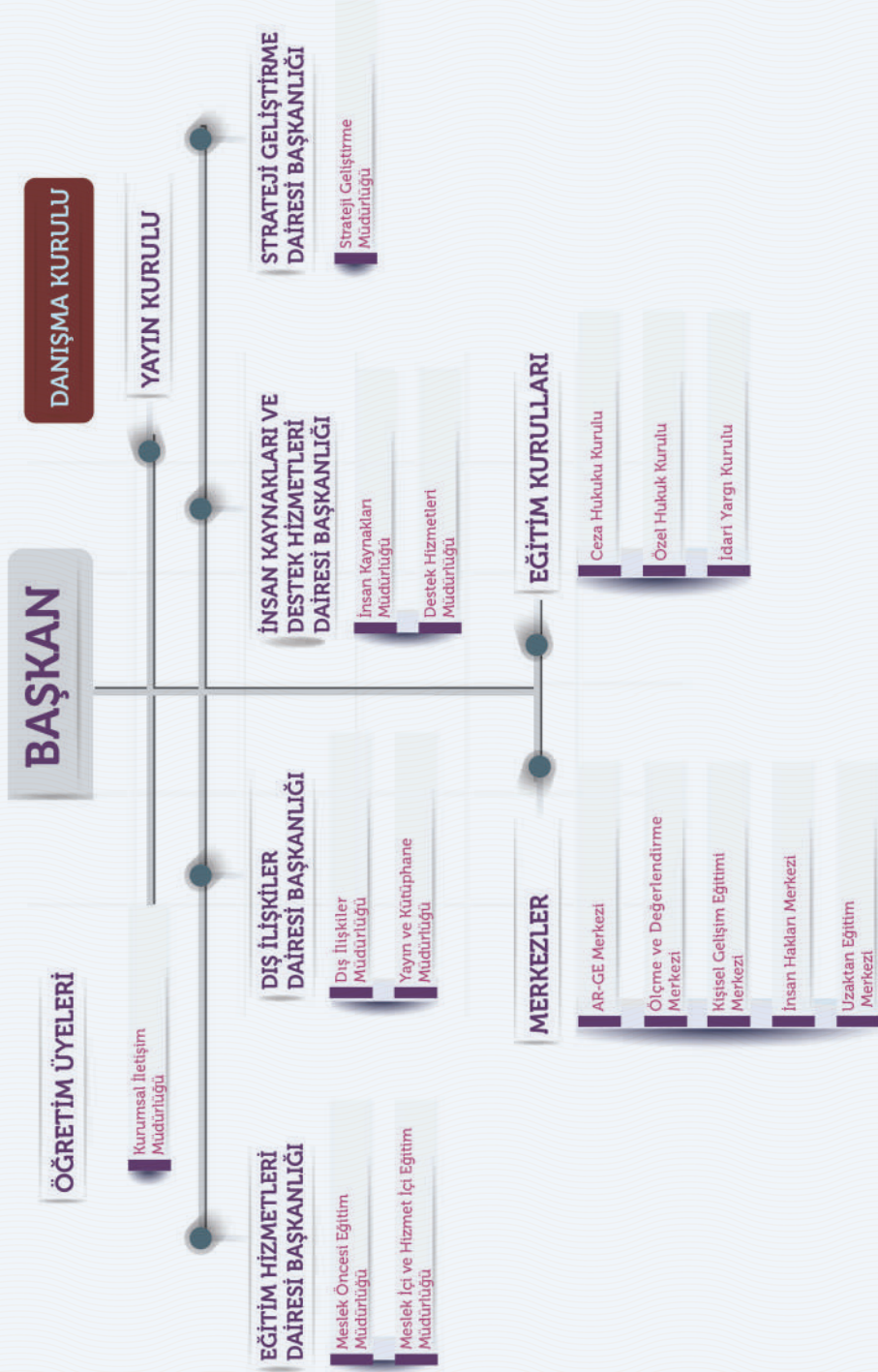
- Kurumsal misyona ve vizyona uygun olarak kurumsal kimliği oluşturmak.
- Kurum kültürünün yerleşik ve sürekli hale gelmesi için faaliyetlerde bulunmak.
- Akademinin kurumsal iletişim stratejisini belirlemek.
- Akademinin basın ve halkla ilişkiler hizmetlerini yönetmek.
- Kurumsal farkındalığın sağlanması amacıyla çalışmalar yürütmek.
- Başkanın özel kalem hizmetlerini yerine getirmek.

Yayın ve Kütüphane Müdürlüğü

- Hukuk ve adalet eğitimi alanında; bilimsel, akademik, ulusal, uluslararası, süreli ve süresiz yayınlar hazırlamak, tercüme etmek ve yayımlamak.
- Hukuk ve adalet eğitimi alanında; sosyal ve kültürel dergiler hazırlamak ve yayımlamak.
- Akademinin tanıtımını ve faaliyetlerini içeren bülten, broşür, katalog gibi eserler hazırlamak ve yayımlamak.
- Akademide, kütüphane ile bilgi bankası kurmak ve bunlarla ilgili tüm işlemleri yapmak.

B. Teşkilat Yapısı

TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ TEŞKİLAT ŞEMASI



C. Fiziksel Kaynaklar

Akademi, faaliyetlerini Ankara Ahlatlıbel mevkiinde bulunan 132.000 m² alan üzerinde yürütmekte olup, 25.413 m² kapalı alana sahiptir. Yerleşkede, idarî bina, iki eğitim binası, uygulama adliyesi, yatılı tesis ve yemekhane binası olmak üzere altı hizmet binası, konferans salonu, simultane salonu, duruşma salonu, kütüphane, otopark, futbol, basketbol sahası, tenis kortu, kompleks oyun sahası, fitness salonu, yürüyüş parkurları ile masa tenisi, bilardo ve sosyal faaliyet alanları bulunmaktadır. Eğitim-1 binasında; toplam 588 kişilik 12 derslik, 2 uygulama sınıfı, 40 kişilik simültane salonu, duruşma salonu, insan hakları birimi, UYAP sınıfı, Eğitim-2 binasında; toplam 707 kişilik 12 derslik, UYAP sınıfı, 2 çalışma sınıfı, 200 kişilik konferans salonu ve dil laboratuvarı bulunmaktadır.

Kurumların değişik hiyerarşik kademelerinde bulunan yöneticilerin doğru ve etkin kararlar alabilmesi, bilginin iç ve dış kaynaklardan zamanında alınmasına ve değerlendirilmesine bağlıdır. Bilgi elde etmenin en iyi yolu onu üretebilir bir kabiliyete sahip olmaktır. Yöneticilerin bilgi ihtiyacının etkin bir şekilde karşılanması ise; zamanında, anlamlı ve kullanılabilir bilgiler üretebilecek bilgi sistemlerinin geliştirilmesine bağlıdır.

Bilgi önemli bir işletme ve insan kaynağı olarak kabul edilirken, bu bilgiyi saklayan, işleyen ve iletişimini sağlayan teknolojidir. Kurumlar bilişim teknolojisindeki gelişmelerden etkilenirler. Kurum ve kuruluşlarda işlerin yönetilmesi ve stratejilerin geliştirilmesinde kullanılan veri işleme, birim otomasyonu, iletişim ve diğer elektronik teknolojide çok büyük değişimler olmaktadır.

Akademinin daha etkin ve verimli hizmet sunabilmesi için donanım, yazılım ve teknik personelin artırılması yönünde faaliyetler yapılarak, alt yapı ve donanım ekipmanları günümüz koşullarına uygun hale getirilmeye çalışılmıştır.

Adalet Bakanlığınca geliştirilen, yönetim bilişim sistemlerinin başarılı örneklerinden biri olan Ulusal Yargı Ağı Projesi (UYAP); iş süreçlerini hızlandıran, güvenilirliğini artıran ve kurumu kâğıtsız ortama taşıyan bir bilgi sistemidir. UYAP kapsamında e-imza sistemi ile evrakların elektronik ortamda yönetimini, onay işlemlerinin gerçekleştirilmesini, arşivlenmesini sağlayan Doküman Yönetim Sistemi (DYS) personel tarafından aktif olarak kullanılmaktadır.

Hukuk ve adalet alanında Türkiye' nin en büyük ve en etkin kütüphanesini kurma çalışmaları kapsamında Türkiye Adalet Akademisi Kanuni Kütüphanesinin yapımı devam etmektedir. Ulusal ve uluslararası alanda gerçekleştirdiği faaliyetler ile duyuruların kamuoyuyla paylaşılması ve yerleşkede bulunan kütüphaneden uzaktan faydalanılabilmesi için katalog tarama sistemi www.taa.gov.tr adresli internet sitesi üzerinden yürütülmektedir.

Hukuk ve adalet alanında bilgi ihtiyacının karşılanmasına katkıda bulunmak amacıyla çıkarılan yayınların işlemleri elektronik ortamda yayin.taa.gov.tr internet adresi üzerinden, online satışların ise akademi internet sitesi üzerinden yapılabilmesi için uygun alt yapı hazırlanmış ve faaliyete geçirilmiştir.

Hâkim, savcı ve adaylar ile adalet ve hukuk alanında çalışanların görüş alışverişinde ve bilgi paylaşımında bulunabilmeleri amacıyla Türkiye Adalet Akademisi Eğitim Platformu kurulmuştur. Eğitim platformu üzerinden hâkim, savcı ve adayların mesleki yetkinliklerini artırmak, bilgi paylaşımı ve tecrübe aktarımı sağlamak amacıyla ulusal ve uluslararası

kurum ve kuruluşlar ile alanında uzman hâkim, savcı ve akademisyenlerle video konferans yöntemiyle eğitimler düzenlenmekte ve çevrimdışı video ders içerikleri ile yazılı ders dokümanlarının paylaşımları yapılmaktadır.

Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	Mevcut (Adet)	Alınması Düşünülen (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	82	10
Dizüstü Bilgisayar	186	14
Yazıcı	65	5
Fotokopi Makinesi	2	1
Taşıtlar	12	-
Toplam	347	30

D. İnsan Kaynakları

Gelişen teknoloji ile birlikte yaşanan değişim, teşkilatlanma ve daha etkin iş yapma ihtiyacı, yeni yönetim yaklaşımlarında giderek daha yalın ve hareket kabiliyeti yüksek yapılanmayı, riskleri anında analiz etmeyi ve bilgiye çok hızlı ulaşmayı gerekli kılmaktadır. Bu kapsamda “Kalkınma Planı”nda belirtildiği üzere; Hukukun üstünlüğü ve hukuk devletinin gerekleri doğrultusunda, yargılamanın hızlı, adil ve etkin şekilde işlemesi, öngörülebilir olması, adalet erişiminin kolaylaştırılması ve adalet sistemine duyulan güvenin artırılması temel amacıyla eğitim hizmetlerine hız verilecektir.

Sürekli kendini yenileyerek bir adım daha ileriye taşımak isteyen Akademi, bu amaçla kurumsal kapasitesini geliştirme çabası içerisinde. Akademi'nin kurumsal kapasitenin nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilmesi, kurumsal kültüre ulaşılmasını sağlayacaktır.

Akademiye yüklenen eğitim, inceleme-araştırma ve yayın ile dokümantasyon hizmetlerinin profesyonel olarak yerine getirilebilmesi amacıyla; kadro ihdası, meslek ve hizmet içi eğitimlerle performans kalitesinin yükseltilmesi, gerektiğinde naklen atama ve geçici personel görevlendirmelerinin yapılması hedeflenmiştir.

Türkiye Adalet Akademisinin verdiği kamu hizmetleri ile eğitim kalitesinin artması, insan kaynaklarının nitelik ve nicelik yönünden istenilen düzeyde olmasıyla doğru orantılıdır. Çağdaş yönetim anlayışına uygun bir şekilde personel yönetiminden insan kaynakları yönetimine geçilmesi hedeflenmektedir.

2 Mayıs 2019 tarihli 34 Nolu Türkiye Adalet Akademisi Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile aşağıdaki tabloda belirtilen unvanlarda kadro tahsis edilmiş olup, münhal kadrolara atama çalışmaları devam etmektedir.

Kadro Durumu

Sınıfı	Unvanı	Kadro Sayısı	Dolu	Boş
HS	Akademi Başkanı	1	1	0
HS	Daire Başkanı	4	0	4
HS	Tetkik Hâkimi	29	0	29
GİH	Şube Müdürü	6	2	4
AH	Avukat	1	0	1
GİH	Mütercim	2	0	2
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	2	2	0
GİH	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	0	2
SH	Sosyal Çalışmacı	3	2	1
SH	Psikolog	3	2	1
GİH	Uzman	7	5	2
GİH	Sivil Savunma Uzmanı	1	0	1
GİH	Sayman	1	0	1
TH	Programcı	1	1	0
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	3	0
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	7	6	1
TH	Kütüphaneci	2	1	1
GİH	Memur	9	7	2
GİH	Ayniyat Memuru	1	1	0
TH	Grafiker	1	1	0
GİH	Veznedar	1	1	0
GİH	Sekreter	1	1	0
TH	Teknisyen	4	2	2
GİH	Şoför	5	5	0
YH	Hizmetli	3	1	2
GİH	Koruma Güvenlik Şefi	2	0	2
GİH	Koruma Güvenlik Görevlisi	40	39	1
4/D	Sürekli İşçi	40	38	2
TOPLAM		182	121	61

Geçici Görevliler

Sınıfı	Unvanı	Sayısı
HS	Daire Başkanı	4
HS	Tetkik Hâkimi	28
EÖH	Öğretim Görevlisi	2
GİH	Adalet Uzmanı	2
GİH	Şube Müdürü	2
SH	Pedagog	1
SH	Sosyal Çalışmacı	1
GİH	Sivil Savunma Uzmanı	1
GİH	Sayman	1
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	4
GİH	Zabıt Katibi	14
GİH	İnfaz Koruma Memuru	2
GİH	İcra Katibi	1
YH	Dağıtıcı	1
YH	Hizmetli	2
4/D	Sürekli İşçi	7
TOPLAM		73

E. Diğer Hususlar

Hukuk ve adalet alanında uygulayıcılara verdiği eğitimle ulusal ve uluslararası düzeyde model alınan, özgün, saygın ve yenilikçi bir kurum olma vizyonu ile hareket eden Akademi; hizmet ve faaliyetlerini kanun, tüzük, yönetmelik, yönerge ve diğer mevzuata bağlı olarak, kurum içi ve kurum dışı koordinasyona önem vererek hiyerarşik yapı içerisinde yürütmektedir.

Akademi, bilimsel çalışmalar ve etkinlikler çerçevesinde düzenlediği ulusal ve uluslararası sempozyum ve çalıştaylarla hukuk ve yargı sisteminin işleyişi ile ilgili çeşitli aktüel sorunları tartışmaktadır. Programlara hâkim ve Cumhuriyet savcısı, avukat, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, ilgili kamu kurum ve kuruluşu temsilcileri, akademisyen ve medya mensupları katılmaktadır.

Başkanlığımız, hukuk ve adalet alanında bilgi ihtiyacının karşılanmasına katkıda bulunmak amacıyla; hakemli ve uluslararası indekslerde taranan süreli yayınlar ile çeşitli alanlarda yayınlar çıkartmaktadır.

Uluslararası ilişkiler kapsamında; Avrupa Konseyi, Avrupa Birliği, Birleşmiş Milletler, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi başta olmak üzere uluslararası hukuk ve adalet alanındaki kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmaktadır.

Sürekli gelişen koşulları dikkate alarak, adalet sistemimizi daha da ileri taşımayı tarihi bir sorumluluk olarak gören Akademi; bugüne kadar birçok Avrupa Birliği Projesi yürütmüş, yürütmeye devam etmekte ve adalet ve hukuk alanında yürütülen projelere de destek vermektedir.

Akademnin görev alanına giren konularda; yönetim hizmetlerinin geliştirilmesi, performans ve kaliteyle ilgili bilgi ve verilerin analiz edilerek sonuçlandırılması, hizmetleri etkileyecek iç ve dış faktörlerin incelenerek faaliyetlerin etkinliğinin artırılması konusunda çalışmalar sürdürülmektedir.



PERFORMANS BİLGİLERİ



A. Temel Politikalar ve Öncelikler

2019-2023 yıllarını kapsayan 11. Kalkınma Planı, Akademi Stratejik Planı, Yargı Reformu Stratejisi, Adalet Bakanlığı Stratejik Planı, Yeni Ekonomi Programı, Orta Vadeli Program, Öncelikli Dönüşüm Programları gibi üst politika belgelerinde belirtilen hedefler doğrultusunda adalet sisteminin temel yapı taşları olan yargı profesyonelleri ile hâkim ve savcı adaylarına eğitimlerinin verildiği Türkiye Adalet Akademisinin temel politikası, Ülkemizin “Daha Fazla Değer Üreten, Daha Adil Paylaşan, Daha Güçlü ve Müreffeh Türkiye” vizyonu ile eşgüdüm içinde, adalet ve hukuk alanını ilgilendiren değişim ve gelişmeleri yakından takip ederek, insan haklarına ve hukuka uygun, adil ve hızlı yargılama becerisinin kazandırılmasına yönelik eğitimler vermek, bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarıyla özgün bilgi üretip, ulusal ve uluslararası alanda mesleki ve bilimsel ilişkiler kurmak ve projeler yaparak adalet ve hukuk alanında çözümler üretmektir.

Bütün dünyada teknolojinin gelişmesi ile birlikte eğitim alanındaki çalışma koşulları da değişmektedir. Eğitimci bilgi teknolojisinin getirdiği avantajlardan en iyi şekilde yararlanmak istemektedirler. Eğitim alanındaki en son yenilikler bilişim teknolojisi ile daha kolay izlenerek uygulanabilmektedir. Yeni eğitim yöntemlerine, değişik yaklaşımlara ve eğitim ile ilgili farklı araştırma sonuçları gibi bilgilere daha kolay ulaşılabilir. Tüm bu gelişmeler göz önünde bulundurularak Akademi hizmetlerinin daha etkili ve verimli bir şekilde sunulabilmesi için uzaktan eğitim, çevrimiçi eğitim modülleri gibi çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca, ülkelerin gelişmişliğinde bilimsel araştırmalar ve yayınlar önemli yer tutmaktadır.

Bu alanda hedeflenen başarıyı yakalamak ve başarıyı sürekli hale getirebilmek için çaba sarf edilmektedir. Akademiye eğitim, işbirliği, inceleme-araştırma, dış ilişkiler-projeler ve yayın ile dokümantasyon hizmetlerinin profesyonel olarak yerine getirilebilmesi öncelikli ve temel politikalarımızdır.

Akademi, üst politika belgeleri çerçevesinde belirlenen amaçlara yönelik faaliyetler yerine getirilmekte olup, bu faaliyetleri sürekli olarak yürütmeye devam edecektir.

B. Amaç ve Hedefler

Misyon

Anayasa ve kanunlardan almış oldukları yetki çerçevesinde;

- Hukuka ve insan haklarına bağlı,
- Tarafsız,
- Bağımsız,
- Hür vicdaniyla karar veren,
- Meslek etik ilkelerini benimseyen ve uygulayan,
- Toplumun adalet ihtiyacına cevap verebilecek,

nitelikte hâkim ve savcılar yetiştirmek.

Vizyon

Hukuk ve adalet alanında uygulayıcılara verdiği eğitimle;

- Ulusal ve uluslararası düzeyde model alınan,
- Özgün,
- Saygın,
- Yenilikçi,

bir kurum olmaktır.

Temel Değerler

- Temel Hak ve Özgürlüklere Saygı
- Bilimsel Özerklik
- Etik Değerlere Bağlılık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Katılımcılık
- Güvenilirlik
- Çözüm Odaklılık
- Ehliyet ve Liyakat
- Evrensellik
- Etkinlik ve Verimlilik

Amaç ve Hedefler

Amaç 1	Toplumun adalet beklentisini karşılayacak yetkinlikte, hukuka ve insan haklarına bağlı, bağımsız, tarafsız, Anayasa'ya, kanuna ve hukuka uygun olarak vicdani kanaatlerine göre hüküm veren, mesleki etik ilkelerini benimseyen hâkim ve savcılar yetiştirmek
Hedef 1	Hazırlanan müfredat ve modüller doğrultusunda adaylara, interaktif yöntemlerle, uygulamaya dayalı, tamamlayıcı meslek öncesi eğitim verilecektir.
Hedef 2	Adayların; bağımsız, tarafsız ve hür vicdanlarıyla karar verecek, yargı etiği kurallarını benimseyecek şekilde yetiştirmelerini sağlamaya yönelik eğitimlere ağırlık verilecektir.
Hedef 3	Adayların kişisel gelişimlerini artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.
Hedef 4	Adaylara, hukuk metodolojisi ve hukuki argümantasyon temalı eğitimler verilecektir.
Hedef 5	Adayların, yabancı dil öğrenmeleri ve akademik çalışma yapmaları teşvik edilecektir.
Amaç 2	Uzmanlaşma esaslı eğitimlerle, hâkim ve savcılarının insan haklarına ve evrensel hukuk ilkelerine uygun, adil, hızlı ve etkin yargılama yapabilme becerilerini geliştirmek, diğer hukuk profesyonellerinin alanlarıyla ilgili bilgi, birikim ve kapasitelerini artırmak
Hedef 1	Hâkim ve savcılarının mesleki bilgi, birikim ve kapasitelerinin artırılması için, ihtiyaç duyulan konularda eğitim faaliyetleri yürütülecektir.
Hedef 2	Yeni eğitim metotları uygulamak suretiyle meslek içi eğitimin kapasitesinin artırılması sağlanacaktır.
Hedef 3	Mesleğe yeni başlayan hâkim ve savcılar ile müstemir yetkisi değişen hâkimlerin adaptasyonu amacıyla uzaktan eğitim ve diğer metotlarla uygulama eğitimi verilecektir.
Hedef 4	Mesleki uzmanlaşmayı sağlamak amacıyla; üst politika belgelerinde belirlenen alanlarda eğitim programları düzenlenecektir.
Hedef 5	İhtiyaç duyulan konularda, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan hukuk profesyonellerine yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
Hedef 6	Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği ve ilgili meslek kuruluşları ile iş birliği yapılarak eğitim programları düzenlenecektir.

Amaç 3 Akademiye atanan veya görevlendirilen öğretim görevlileri ile eğitimcilerin yetkinliklerini geliştirerek uygulamaya dayalı eğitim vermelerini sağlamak

Hedef 1	Akademiye atanan veya görevlendirilen öğretim görevlilerinin niteliği ve verimliliği artırılacaktır.
Hedef 2	Eğitimlerde görevlendirilmek üzere, alanında yetkin kişilerden eğitici havuzu oluşturulacaktır.
Hedef 3	Emekli hâkim ve savcılar ile alanında uzman kişilerin eğitici olarak görev yapmaları sağlanarak, eğitimin etkinliği ve verimliliği artırılacaktır.
Hedef 4	Öğretim görevlileri ve eğitimcilerin uygulama adliyesi ve diğer imkânları kullanmak suretiyle pratiğe dayalı eğitim vermeleri sağlanacaktır.

Amaç 4 Akademinin; ulusal ve uluslararası düzeyde model alınan, özgün, saygın ve yenilikçi bir kurum olması amacıyla araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmek

Hedef 1	Hâkim ve savcı adaylarının eğitiminde kullanılmak üzere müfredata ve interaktif eğitim anlayışına uygun, uzaktan eğitim yöntemlerini de içeren eğitici ve aday modülleri hazırlanacaktır.
Hedef 2	Akademi tarafından sürdürülen meslek içi eğitim faaliyetleri analiz edilerek uzaktan eğitim teknolojilerinin de kullanıldığı yeni yöntem ve metotlar geliştirilecektir.
Hedef 3	Adalet ve hukuk bilincini geliştirmek, yargıya duyulan güveni artırmak amacıyla ulusal ve uluslararası projeler hazırlanıp yürütülecek ve diğer kurumlar tarafından yürütülen projelere destek sağlanacaktır.
Hedef 4	Akademi tarafından gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin ölçme ve değerlendirme araçları geliştirilecektir.
Hedef 5	Sürekli ve süresiz yayın faaliyetleri yürütülecek ve kütüphane hizmetleri geliştirilecektir.

Amaç 5 Hâkim ve savcılar ile adayların insan hakları konusundaki farkındalıklarını ve yetkinliklerini artırmak

Hedef 1	Adayların, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi hükümleri ile Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ve Anayasa Mahkemesi uygulamaları konusunda farkındalıklarının artırılması sağlanacaktır.
Hedef 2	Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi hükümleri ile Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ve Anayasa Mahkemesi kararları doğrultusunda ihtiyaç duyulan konularda hâkim ve savcılara yönelik eğitim programları düzenlenecektir.
Hedef 3	Avrupa Konseyi HELP platformu kullanılarak insan hakları konusundaki eğitimlere devam edilecektir.

PERFORMANS PROGRAMI

Amaç 6

Hukuk ve adalet eğitimi alanında ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapmak

Hedef 1	Bilgi ve deneyimlerin karşılıklı olarak paylaşılması amacıyla, iş birliği yapılmasında fayda görülen ülkelerin yargı mensuplarına yönelik programlar düzenlenecektir.
Hedef 2	Eğitim alanında yabancı ülkelerdeki yargı okulları ile iş birliği yapılarak kurumsal eğitim kapasitesi güçlendirilecektir.
Hedef 3	Mevcut uluslararası yargı eğitim ağlarına katılım sağlanmasına ve yenilerinin kurulmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
Hedef 4	Hukuk ve adalet anlayışı bakımından ortak bir bakış açısı geliştirilmesi için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği geliştirilecektir.
Hedef 5	Yargı mensuplarına yönelik eğitimin standartlarının ve kalitesinin artırılması ve ihtiyaç duyulan konularda uzmanlaşmaya dayalı eğitim programları yapılması amacıyla uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılacaktır

Amaç 7

Akademik kurumsal kapasitesini güçlendirmek

Hedef 1	Akademik fiziki kapasitesinin artırılması sağlanacaktır.
Hedef 2	İnsan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personelin motivasyonu ve verimliliği artırılabilecektir.
Hedef 3	Akademik stratejik ve mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.
Hedef 4	Kurum içi ve kurum dışı farkındalığın artırılması amacıyla; kurumsal iletişim faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

ALT PROGRAM HEDEFLERİ VE STRATEJİK PLAN İLİŞKİSİ

Kurum: TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

Yıl: 2022

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
HUKUK VE ADALET	TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ	Hâkim ve savcı adaylarını bağımsız, tarafsız, doğru, tutarlı, dürüst, eşitlik ve adalet anlayışına sahip kişiler olarak mesleğe hazırlamak	Toplumun adalet beklentisini karşılayacak yetkinlikte, hukuka ve insan haklarına bağlı, bağımsız, tarafsız, Anayasa'ya, kanuna ve hukuka uygun olarak vicdani kanaatlerine göre hüküm veren, mesleki etik ilkelerini benimseyen hâkim ve savcılar yetiştirmek. Uzmanlaşma esaslı eğitimlerle, hâkim ve savcılarının insan haklarına ve evrensel hukuk ilkelerine uygun, adil, hızlı ve etkin yargılama yapabilme becerilerini geliştirmek, diğer hukuk profesyonellerinin alanlarıyla ilgili bilgi, birikim ve kapasitelerini artırmak. Akademiye atanan veya görevlendirilen öğretim görevlileri ile eğitimcilerin yetkinliklerini geliştirerek uygulamaya dayalı eğitim vermelerini sağlamak. Akademinin; ulusal ve uluslararası düzeyde model alınan, özgün, saygın ve yenilikçi bir kurum olması amacıyla araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmek. Hâkim ve savcılar ile adayların insan hakları konusundaki farkındalıklarını ve yetkinliklerini artırmak. Hukuk ve adalet eğitimi alanında ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapmak. Akademinin kurumsal kapasitesini güçlendirmek.

C. İdarenin Performans Bilgisi

TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ PERFORMANS BİLGİSİ

Bütçe Yılı:	2022
Program Adı:	HUKUK VE ADALET
Alt Program Adı:	TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
Gerekçe ve Açıklamalar	
2 Mayıs 2019 tarihli ve 30762 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 34 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kamu tüzel kişiliğini haiz, bilimsel, idari ve mali özerkliği olan, özel bütçeli, Adalet Bakanlığı ile ilgili ve merkezi Ankara’da bulunan Türkiye Adalet Akademisi kurulmuştur. Akademinin görevleri; a. Hâkim ve savcı adayları ile hâkim ve savcılara yönelik eğitim planlarını hazırlamak, yayımlamak ve uygulamak. b. Talepleri halinde noterler ve avukatlar ile eğitim ve öğretim hizmetlerinden faydalanması uygun görülen diğer kişilere yönelik eğitim programları hazırlamak ve uygulamak. c. Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda uzmanlık ve sertifika programları ile kurs, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikleri düzenlemek, bilgi bankası ve kütüphane kurmak, yayınlar yapmak. d. Eğitim ve öğretim faaliyetleriyle ilgili strateji ve hedefleri belirlemek. e. Görev alanına giren konularda yurtdışında ve yurtdışında bulunan kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak. f. Hâkim ve savcı adayları ile hâkim ve savcılarının lisansüstü ve yabancı dil eğitim ve öğretimlerini desteklemek amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak. g. Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim ve öğretim faaliyetleri hakkında ilgili kurum ve kuruluşlara görüş bildirmek. h. Kanunlarla ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle verilen görevleri yapmak. Onbirinci Kalkınma Planında doğrultusunda; Şikâyet, arama-el koyma ve kararlara itirazın sunulacağı sulh ceza hâkimliklerinin ihtisaslaşması sağlanacak ve fıkri mülkiyet hukuku alanında görev yapacak hâkim, savcı, arabulucu ve bilirkişilere düzenli olarak ihtisas eğitimi verilecektir.	

Alt Program Hedefi:

Hâkim ve savcı adaylarını bağımsız, tarafsız, doğru, tutarlı, dürüst, eşitlik ve adalet anlayışına sahip kişiler olarak mesleğe hazırlamak

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerçekleşme Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
1- Bir yılda eğitim verilen hâkim ve savcı adayı sayısı	Sayı	1424	1.200	1.651	1.100	1.100	1.100

Göstergeye İlişkin Açıklama

: Toplumun adalet beklentisini karşılayacak etkinlikte, hukuka ve insan haklarına bağlı, bağımsız, tarafsız, Anayasa'ya, kanuna ve hukuka uygun olarak vicdani kanaatlerine göre hüküm veren, mesleki etik ilkelerini benimseyen hâkim ve savcılar yetiştirmek.

Hesaplama Yöntemi

: Adalet Bakanlığı tarafından bildirilen hâkim ve savcı adayı sayısı

Verinin Kaynağı

: Eğitim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Sorumlu İdare

: TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerçekleşme Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
2- Bir yılda eğitim verilen yargı profesyonelleri sayısı	Sayı	2.673	6.000	4.500	6.750	7.000	7.500

Göstergeye İlişkin Açıklama

: Uzmanlaşma esaslı eğitimlerle, hâkim ve savcılarının insan haklarına ve evrensel hukuk ilkelerine uygun, adil, hızlı ve etkin yargılama yapabilme becerilerini geliştirmek, diğer hukuk profesyonellerinin alanlarıyla ilgili bilgi, birikim ve kapasitelerini artırmak.

Hesaplama Yöntemi

: HSK tarafından görevlendirilen yargı profesyonelleri sayısı

Verinin Kaynağı

: Eğitim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Sorumlu İdare

: TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

PERFORMANS PROGRAMI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerçekleşme Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
3- Eğitimden duyulan memnuniyet oranı	Yüzde	85	80	80	80	85	85

Göstergeye İlişkin Açıklama : Eğitim alan katılımcıların sunulan eğitim programı ve oluşturulan materyallerden duyulan memnuniyet oranını ölçerek verilen eğitimin kalitesini artırmak.

Hesaplama Yöntemi : Katılımcıların anket yoluyla alınan eğitimin değerlendirilmesi

Verinin Kaynağı : Eğitim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Sorumlu İdare : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerçekleşme Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
4- Ulusal alanda gerçekleştirilen proje sayısı	Sayı	3	2	2	2	2	2

Göstergeye İlişkin Açıklama : Adalet ve hukuk bilincini geliştirmek, yargıya duyulan güveni artırmak amacıyla ulusal projeler hazırlanıp yürütülecek ve diğer kurumlar tarafından yürütülen projelere destek sağlanacaktır.

Hesaplama Yöntemi : Kurumlar arası imzalanan protokol çerçevesinde gerçekleştirilen ulusal proje sayısı

Verinin Kaynağı : Ar-Ge Merkezi

Sorumlu İdare : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerçekleşme Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
5- Uluslararası alanda gerçekleştirilen proje sayısı	Sayı	2	2	2	2	2	2

Göstergeye İlişkin Açıklama : Adalet ve hukuk bilincini geliştirmek, yargıya duyulan güveni artırmak amacıyla uluslararası projeler hazırlanıp yürütülecek ve diğer kurumlar tarafından yürütülen projelere destek sağlanacaktır.

Hesaplama Yöntemi

: Uluslararası kurum ve kuruluşlarla imzalanan protokol çerçevesinde gerçekleştirilen uluslararası proje sayısı

Verinin Kaynağı

: Ar-Ge Merkezi

Sorumlu İdare

: TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2020	2021 Planlanan	2021 YS Gerçekleşme Tahmini	2022 Hedef	2023 Tahmin	2024 Tahmin
6- Uzmanlık eğitiminden duyulan memnuniyet oranı	Yüzde	85	80	80	80	85	85

Göstergeye İlişkin Açıklama

: Mesleki uzmanlaşmayı sağlamak amacıyla; üst politika belgelerinde belirlenen alanlarda düzenlenen eğitim programlarından duyulan memnuniyet oranını ölçerek verilen eğitimin kalitesini artırmak.

Hesaplama Yöntemi

: Katılımcıların anket yoluyla eğitim değerlendirilmesi

Verinin Kaynağı

: Eğitim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Sorumlu İdare

: TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2021 Bütçe	2021 Harcama Haziran	2022 Bütçe	2023 Tahmin	2024 Tahmin
Adalet ve Hukuk Alanında Mesleki Eğitim, Danışma, İnceleme, Araştırma ve Yayın Faaliyetleri	24.774.000	10.332.111	29.982.000	33.307.000	36.429.000
Bütçe İçi	24.774.000	10.332.111	29.982.000	33.307.000	36.429.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	24.774.000	10.332.111	29.982.000	33.307.000	36.429.000
Bütçe İçi	24.774.000	10.332.111	29.982.000	33.307.000	36.429.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**Adalet ve Hukuk Alanında Mesleki Eğitim, Danışma, İnceleme, Araştırma ve Yayın Faaliyetleri**

Ülkemizin ortaya koyduğu 2023 vizyonu kapsamında, belirlenen hedeflere ulaşılmasının en önemli adımı, hukukun üstünlüğü ile temel hak ve özgürlükleri esas alan adalet sisteminin mevcudiyetidir. Adalet sisteminin etkin ve verimli olması ile adalet hizmetinin kaliteli biçimde sunulması, bu alanda görev yapan hâkim, Cumhuriyet savcısı ve yargı personelinin yetkin ve donanımlı olmasına bağlıdır. Kurumumuzca hâkimler ve savcılarının yetkinliklerinin artırılması amacıyla meslek öncesi ile meslek içi eğitimleri daha etkin ve verimli şekilde yürütülerek yargı profesyonelleri ile hâkim ve savcı adaylarının bağımsız, tarafsız, doğru, tutarlı, dürüst, eşitlik ve adalet anlayışına sahip kişiler olarak mesleğe hazırlamak hedefine katkı sağlamaktadır.

Türkiye Adalet Akademisinin 2022 yılında yürütmeyi planladığı ana faaliyetler belirlenmiştir.

26. Dönem Adli Yargı Hâkim ve Savcı Adaylarına,

16. Dönem İdari Yargı Hâkim Adaylarına,

11. Dönem Avukatlık Mesleğinden Geçen Adli Yargı Hâkim ve Savcı Adaylarına

Yargı etiği, adalet bilinci ve mesleki iletişim, kişisel gelişim, somut olayları değerlendirme ve doğru hukuki nitelendirmelerde bulunma kapasitelerine katkı sunmak üzere araştırma ve analiz yeteneklerinin geliştirilmesi, uyuşmazlığın tespiti, delillerin toplanması, değerlendirilmesi, analizi ve çözümüne yönelik yöntem ve metodoloji eğitimleri, gerekçenin önemine ve kararların gerekçeli yazılmasına yönelik eğitimler verilerek, yabancı dil eğitimi almaları, hukuk ve adalet başta olmak üzere ilgili konularda bilimsel çalışmalar yapmaları kapsamında meslek öncesi eğitim faaliyetleri yürütülecektir.

Kalkınma Planı ve üst politika belgelerinde Türkiye Adalet Akademisinin sorumlu olduğu;

Şikayet, arama-el koyma ve kararlara itirazın sunulacağı Sulh Ceza Hâkimliklerinin İhtisaslaşması,

Fikri Mülkiyet Hukuk alanında görev yapacak hâkim, savcı, arabulucu ve bilirkişilere eğitim verilecektir.

Yargı Reformu Strateji Belgesinde Adalet Akademisine verilen eğitim görevleri kapsamında;

İfade ve basın özgürlüğü başta olmak üzere insan hakları,

Başta tutuklamaya ilişkin olmak üzere kararların gerekçelendirilmesi,

Meslek etiği,

İnsan hakları hukuku,

Hukuk ve ceza yargılamalarında sistemin parçalarını oluşturan yeni ya da yeterince uygulanmayan müesseseler ile uzmanlık,

Adli kolluk,

Hukuk metodolojisi ve hukuki argümantasyon,

İhtisas mahkemelerinde görev yapan hâkimlere yönelik eğitim faaliyetleri, (Enerji hukuku, çevre hukuku, imar hukuku ve fikri mülkiyet hukuku)

Hâkim ve savcılara yönelik sürekli ve zorunlu eğitim modeline geçilerek mesleğe yeni başlayan hâkim ve savcılara; Yargıtay Başkanlıkları, Yargıtay Başsavcılığı, Bölge Adliye ve Bölge İdare Mahkemelerinde eğitimler,

Yetkisi değişen hâkimlere yönelik yüz yüze ya da uzaktan eğitimler,

Talep ve ihtiyaçlarına uygun uzaktan eğitim programları,

Türkiye Barolar Birliği ile iş birliği içerisinde avukatlara ve avukat stajyerlerine,

Türkiye Barolar Birliği ile iş birliği içerisinde hâkim ve savcılar ile adayların, avukatlar ve avukat stajyerleri ile birlikte katılacakları ortak eğitim,

Türkiye Noterler Birliği ile iş birliği içerisinde noterlik mesleği ve uygulamaları konulu eğitim,

Hukuk ve adalet alanında; çalıştay, seminer, panel, konferans ve sempozyum vb. meslek içi ve hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.

Meslek öncesi ve meslek içi eğitim kapsamında gerçekleştirilen eğitimlere ilişkin ölçme, değerlendirme ve izleme faaliyetleri yürütülecektir.

Ülkemiz ve yabancı yargı mensupları arasında bilgi ve deneyimlerin karşılıklı olarak paylaşılması ile yargı sistemi hakkında bilgi sahibi olunması ve yargı mensupları arasında yakın bağlar oluşturulması için çalışma ziyaretleri,

Yargı mensuplarının meslek içi ve meslek öncesi eğitimine yönelik iyi uygulama örnekleri ile araştırmaların paylaşılması ve bu alanlarda uluslararası iş birliğinin geliştirilmesi,

Yargı mensuplarına daha iyi bir eğitim sağlanması için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarla işbirliğinin yapılması,

Eğitimin kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi noktasında hukuk alanında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşların iyi uygulama örneklerinin, tecrübelerinin ve bilgi birikimlerinin gözlemlenmesi ve bunlardan yararlanılması yönelik ulusal ve uluslararası işbirliği faaliyetleri yürütülecektir.

-Türkiye Adalet Akademisi,

-Law and Justice Review,

-Akademi Kürsü dergileri ile meslek öncesi ve meslek içi eğitim faaliyetlerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan mevzuat kitapları bastırılmasına yönelik bilimsel-akademik, ulusal/uluslararası süreli ve süresiz yayınlar ile sosyal ve kültürel dergiler yayınlamasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Yargı hizmetlerinin kalite ve etkinliğini geliştirmek amacıyla hâkim ve Cumhuriyet savcıları ile adayların yetkinliğini arttırmaya yönelik araştırma raporları, mesleki ve kişisel gelişime yönelik projeler hazırlanarak ulusal ve uluslararası alanda projeler gerçekleştirilerek ve yürütülecek olan projelere destek sağlanarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülecektir.

İç kontrol sistemini kurumsal kültür haline getirilmesi için faaliyetler yürütülecektir.

Türkiye Adalet Akademisinin kurumsal iletişim ile basın ve halkla ilişkiler hizmetlerine yönelik faaliyetler yürütülecektir.

Akademinin fiziksel yapısı ve kurumsal kapasitesini geliştirmek için faaliyetler yürütülecektir.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU	
İdare Adı	TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
Program Adı	HUKUK VE ADALET
Alt Program Adı	TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
Alt Program Hedefi	Hâkim ve savcı adaylarını bağımsız, tarafsız, doğru, tutarlı, dürüst, eşitlik ve adalet anlayışına sahip kişiler olarak mesleğe hazırlamak
Faaliyet Adı	Adalet ve Hukuk Alanında Mesleki Eğitim, Danışma, İnceleme, Araştırma ve Yayın Faaliyetleri
Açıklama	Akademi görevleri kapsamında; Ülkemizin ortaya koyduğu 2023 vizyonu kapsamında, belirlenen hedeflere ulaşılmasının en önemli adımı, hukukun üstünlüğü ile temel hak ve özgürlükleri esas alan adalet sisteminin mevcudiyetidir. Adalet sisteminin etkin ve verimli olması ile adalet hizmetinin kaliteli biçimde sunulması, bu alanda görev yapan hâkim, Cumhuriyet savcısı ve yargı personelinin yetkin ve donanımlı olmasına bağlıdır. Kurumumuzca hâkimler ve savcılarının yetkinliklerinin artırılması amacıyla meslek öncesi ile meslek içi eğitimleri daha etkin ve verimli şekilde yürütülerek yargı profesyonelleri ile hâkim ve savcı adaylarının bağımsız, tarafsız, doğru, tutarlı, dürüst, eşitlik ve adalet anlayışına sahip kişiler olarak mesleğe hazırlamak hedefine katkı sağlamaktadır. Türkiye Adalet Akademisinin 2022 yılında yürütmeyi planladığı ana faaliyetler belirlenmiştir. 26. Dönem Adli Yargı Hâkim ve Savcı Adaylarına, 16. Dönem İdari Yargı Hâkim Adaylarına, 11. Dönem Avukatlık Mesleğinden Geçen Adli Yargı Hâkim ve Savcı Adaylarına Yargı etiği, adalet bilinci ve mesleki iletişim, kişisel gelişim, somut olayları değerlendirme ve doğru hukuki nitelendirmelerde bulunma kapasitelerine katkı sunmak üzere araştırma ve analiz yeteneklerinin geliştirilmesi, uyumsuzluğun tespiti, delillerin toplanması, değerlendirilmesi, analizi ve çözümüne yönelik yöntem ve metodoloji eğitimleri, gerekçenin öneme ve kararların gerekçeli yazılmasına yönelik eğitimler verilerek, yabancı dil eğitimi almaları, hukuk ve adalet başta olmak üzere ilgili konularda bilimsel çalışmalar yapmaları kapsamında meslek öncesi eğitim faaliyetleri yürütülecektir. Kalkınma Planı ve üst politika belgelerinde Türkiye Adalet Akademisinin sorumlu olduğu; Şikayet, arama-el koyma ve kararlara itirazın sunulacağı Sulh Ceza Hâkimliklerinin İhtisaslaşması, Fikri Mülkiyet Hukuk alanında görev yapacak hâkim, savcı, arabulucu ve bilirkişilere eğitim verilecektir. Yargı Reformu Strateji Belgesinde Adalet Akademisine verilen eğitim görevleri kapsamında; İfade ve basın özgürlüğü başta olmak üzere insan hakları, Başta tutuklamaya ilişkin olmak üzere kararların gerekçelendirilmesi, Meslek etiği, İnsan hakları hukuku, Hukuk ve ceza yargılamalarında sistemin parçalarını oluşturan yeni ya da yeterince uygulanmayan müesseseler ile uzmanlık, Adli kolluk, Hukuk metodolojisi ve hukuki argümantasyon, İhtisas mahkemelerinde görev yapan hâkimlere yönelik eğitim faaliyetleri, (Enerji hukuku, çevre hukuku, imar hukuku ve fikri mülkiyet hukuku)

Açıklama

Hâkim ve savcılara yönelik sürekli ve zorunlu eğitim modeline geçilerek mesleğe yeni başlayan hâkim ve savcılara; Yargıtay Başkanlıkları, Yargıtay Başsavcılığı, Bölge Adliye ve Bölge İdare Mahkemelerinde eğitimler,

Yetkisi değişen hâkimlere yönelik yüz yüze ya da uzaktan eğitimler,

Talep ve ihtiyaçlarına uygun uzaktan eğitim programları,

Türkiye Barolar Birliği ile iş birliği içerisinde avukatlara ve avukat stajyerlerine,

Türkiye Barolar Birliği ile iş birliği içerisinde hâkim ve savcılar ile adayların, avukatlar ve avukat stajyerleri ile birlikte katılacakları ortak eğitim,

Türkiye Noterler Birliği ile iş birliği içerisinde noterlik mesleği ve uygulamaları konulu eğitim,

Hukuk ve adalet alanında; çalıştay, seminer, panel, konferans ve sempozyum vb. meslek içi ve hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.

Meslek öncesi ve meslek içi eğitim kapsamında gerçekleştirilen eğitimlere ilişkin ölçme, değerlendirme ve izleme faaliyetleri yürütülecektir.

Ülkemiz ve yabancı yargı mensupları arasında bilgi ve deneyimlerin karşılıklı olarak paylaşılması ile yargı sistemi hakkında bilgi sahibi olunması ve yargı mensupları arasında yakın bağlar oluşturulması için çalışma ziyaretleri,

Yargı mensuplarının meslek içi ve meslek öncesi eğitimine yönelik iyi uygulama örnekleri ile araştırmaların paylaşılması ve bu alanlarda uluslararası iş birliğinin geliştirilmesi,

Yargı mensuplarına daha iyi bir eğitim sağlanması için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarla işbirliğinin yapılması,

Eğitimin kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi noktasında hukuk alanında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşların iyi uygulama örneklerinin, tecrübelerinin ve bilgi birikimlerinin gözlemlenmesi ve bunlardan yararlanılması yönelik ulusal ve uluslararası işbirliği faaliyetleri yürütülecektir.

-Türkiye Adalet Akademisi,

-Law and Justice Review,

-Akademi Kürsü dergileri ile meslek öncesi ve meslek içi eğitim faaliyetlerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan mevzuat kitapları bastırılmasına yönelik bilimsel-akademik, ulusal/uluslararası süreli ve süresiz yayınlar ile sosyal ve kültürel dergiler yayınlamasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Yargı hizmetlerinin kalite ve etkinliğini geliştirmek amacıyla hâkim ve Cumhuriyet savcılar ile adayların yetkinliğini arttırmaya yönelik araştırma raporları, mesleki ve kişisel gelişime yönelik projeler hazırlanarak ulusal ve uluslararası alanda projeler gerçekleştirilerek ve yürütülecek olan projelere destek sağlanarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülecektir.

İç kontrol sistemini kurumsal kültür haline getirilmesi için faaliyetler yürütülecektir.

Türkiye Adalet Akademisinin kurumsal iletişim ile basın ve halkla ilişkiler hizmetlerine yönelik faaliyetler yürütülecektir.

Akademinin fiziksel yapısı ve kurumsal kapasitesini geliştirmek için faaliyetler yürütülecektir.

PERFORMANS PROGRAMI

EKONOMİK KOD	2021 Bütçe	2021 Harcama (Haziran)	2022 Bütçe	2023 Tahmin	2024 Tahmin
Personel Giderleri	8.450.000	4.752.217	11.358.000	12.943.000	14.404.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	1.277.000	705.721	1.617.000	1.830.000	2.036.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.895.000	3.943.237	13.427.000	14.603.000	15.750.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	954.000	255.938	1.099.000	1.229.000	1.330.000
Sermaye Giderleri	2.198.000	674.997	2.481.000	2.702.000	2.909.000
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	24.774.000	10.332.111	29.982.000	33.307.000	36.429.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	24.774.000	10.332.111	29.982.000	33.307.000	36.429.000

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

FAALİYETLER DÜZEYİNDE TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ PERFORMANS PROGRAMI MALİYETİ									
PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2022			2023			2024		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
HUKUK VE ADALET	29.982.000	0	29.982.000	33.307.000	0	33.307.000	36.429.000	0	36.429.000
TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ	29.982.000	0	29.982.000	33.307.000	0	33.307.000	36.429.000	0	36.429.000
Adalet ve Hukuk Alanında Mesleki Eğitim, Danışma, İnceleme, Araştırma ve Yayın Faaliyetleri	29.982.000	0	29.982.000	33.307.000	0	33.307.000	36.429.000	0	36.429.000
GENEL TOPLAM	29.982.000	0	29.982.000	33.307.000	0	33.307.000	36.429.000	0	36.429.000

EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ PERFORMANS PROGRAMI MALİYETİ											
EKONOMİK KOD	2022				2023				2024		
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER
Personel Giderleri	11.358.000			11.358.000	12.943.000			12.943.000	14.404.000		
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	1.617.000			1.617.000	1.830.000			1.830.000	2.036.000		
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.427.000			13.427.000	14.603.000			14.603.000	15.750.000		
Faiz Giderleri				0				0			
Cari Transferler	1.099.000			1.099.000	1.229.000			1.229.000	1.330.000		
Sermaye Giderleri	2.481.000			2.481.000	2.702.000			2.702.000	2.909.000		
Sermaye Transferleri				0				0			
Borç Verme				0				0			
Yedek Ödenekler				0				0			
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	29.982.000	0	0	29.982.000	33.307.000	0	0	33.307.000	36.429.000	0	0
Döner Sermaye				0				0			
Özel Hesap				0				0			
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0			
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	29.982.000	0	0	29.982.000	33.307.000	0	0	33.307.000	36.429.000	0	0

EKLER

Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri			
İdare Adı	TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ		
Yıl	2022 (Cumhurbaşkanı Teklifi)		
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
HUKUK VE ADALET	TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ	Adalet ve Hukuk Alanında Mesleki Eğitim, Danışma, İnceleme, Araştırma ve Yayın Faaliyetleri	AKADEMİ BİRİMLERİ

Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler			
İdare Adı:	TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ		
PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
HUKUK VE ADALET	TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ	Bir yılda eğitim verilen hâkim ve savcı adayı sayısı	AKADEMİ BİRİMLERİ
		Bir yılda eğitim verilen yargı profesyonelleri sayısı	AKADEMİ BİRİMLERİ
		Eğitimden duyulan memnuniyet oranı	AKADEMİ BİRİMLERİ
		Ulusal alanda gerçekleştirilen proje sayısı	AKADEMİ BİRİMLERİ
		Uluslararası alanda gerçekleştirilen proje sayısı	AKADEMİ BİRİMLERİ
		Uzmanlık eğitiminden duyulan memnuniyet oranı	AKADEMİ BİRİMLERİ

