



Uşak Üniversitesi

2015 Mali Yılı

Faaliyet Raporu

UŞAK ÜNİVERSİTESİ



2015 MALİ YILI FAALİYET RAPORU

Hazırlayanlar

Mesut ÇETİNKAYA

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

İnan AKTAŞ

İstatistikçi

Fatih ŞAHİN

Uzman

Mart 2016

UŞAK



“Bilelim ki millî benliğini bilmeyen milletler başka milletlere yem olurlar.”

K. Atatürk



Üniversitemizin kuruluşunun 10. Yılı'nı geride bırakırken faaliyetlerimiz tüm hızıyla devam etmektedir. Kuruluşumuzun ilk yıllarında hedeflerimize ulaşmak adına nasıl azim ve heyecanla çalıştıysak bugün de aynı heyecanı taşımaktayız.

Uşak Üniversitesi kuruluşundan itibaren her yıl büyüme göstermiş, kaliteli bireyler yetiştirmek ilkesi ile aklın ve bilimin ışığında çalışmalarına devam etmiştir. Gerek fiziksel gerek öğrenci sayısı olarak büyümüş, bunu personel sayısı artışı takip etmiştir. Bu süreçte, enstitü sayımız, fakülte sayımız, yüksekokul sayımız, araştırma ve uygulama merkezi sayımız,



meslek yüksekokulu sayımız artmıştır. Son dönemde Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi'nin açılması ile Uşak Üniversitesi bölgesinde çok güçlü bir yapı olma adına büyük adımlar atmıştır.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile daha etkin bir mali yönetim ve kontrol sisteminin oluşturulması, mali yönetimin saydamlığı ve hesap verilebilirliği sağlanmaktadır. Bu amaçla mali saydamlığı ve hesap verme sorumluluğunu hayata geçirmek ve ilgili taraflar ile kamuoyunu bilgilendirmek amaçlı Stratejik Plan, Faaliyet Raporu ve Performans Programı hazırlanmaktadır. Bunlar arasında olan Faaliyet Raporlarımız, sadece bir önceki yılın hesabının verildiği belgeler değil, aynı zamanda arşivlerimizi oluşturan, gelecek yıllarda nereden nereye geldiğimizi anlamamıza yardımcı olan bilgi bankası niteliği taşımaktadır.

Uşak Üniversitesi 2015-2019 Stratejik Plandan yola çıkarak hazırlanan 2015 Mali Yılı Faaliyet Raporunun başarısı planın sürekli ve tutarlı bir biçimde uygulanması ile mümkündür. Geçen bu 10 yıllık başarılı sürecin devamında gelecek yıllarda da Üniversitemizin her düzeydeki birimlerinin katkısıyla verimli sonuçlar üretileceğine inancım tamdır. Uşak Üniversitesi 2015 Mali Yılı Faaliyet Raporunun Üniversitemiz ve Ülkemiz için hayırlı olmasını diliyorum.

Üniversitemiz 2015 Mali Yılı Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm birimler ile Uşak Üniversitesinin gelişmesine ve faaliyetlerinin gerçekleşmesine katkı verenlere teşekkür ederim.

Prof. Dr. Sait ÇELİK
REKTÖR



İçindekiler

01

Genel Bilgiler

A. Misyon ve Vizyon.....	1
01.Misyon.....	1
02. Vizyon	1
B.Yetki Görev ve Sorumluluklar	1
01.Yükseköğretim Kurumlarının Görev ve Sorumlulukları	1
02.Üniversite Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları	2
03.Fakülte Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları	5
04.Enstitü Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları.....	7
05.Yüksekokul Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları.....	8
06.Bölümler	9
07.Uygulama ve Araştırma Merkezleri.....	11
08.Üniversite İdari Teşkilatının Yetki, Görev ve Sorumlulukları	11
C.İdareye İlişkin Bilgiler	16
01.Fiziksel Yapı	16
02.Mevcut Taşıtlar	21
03.Örgüt Yapısı	21
04.Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	27
05.İnsan Kaynakları.....	29
06.Sunulan Hizmetler	37
07.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	72

77

Amaçlar ve Hedefler

95

Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

A.Mali Bilgiler.....	95
01.2015 Dönemi Bütçe Uygulama Tabloları	95
02.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	99
B. Performans Bilgileri.....	115
01.Akademik Yayın ve Faaliyet Bilgileri	115
02.Kültür ve Spor Kulüplerinin Faaliyetleri.....	141

163

Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

167

Öneri ve Tedbirler

1. Genel Bilgiler

A.Misyon ve Vizyon

01. Misyon

"Uşak Üniversitesi, evrensel değerlere bağlı, nitelikli eğitim-öğretim faaliyetleri ile karşılaştığı sorunları insanlığın faydasını gözeterek bilimin ve aklın süzgecinden geçiren, ulusal ve uluslararası alanlarda ihtiyaç duyulan özgüven sahibi donanımlı bireyleri yetiştiren bir üniversite olarak toplumun değişim ve dönüşümüne, sürdürülebilir kalkınmasına öncülük etmek."

02. Vizyon

"Bilgi ve teknoloji üretiminde, bilimsel, kültürel, sosyal, sanatsal ve sportif alanlarda Türkiye'de önde gelen ve dünyada saygın; mezunları tercih edilen; katılım, şeffaflık ve ölçülebilirlik odaklı kurumsallaşmanın geliştirildiği; bilgi teknolojilerinden en iyi şekilde faydalanan, hayat boyu eğitim anlayışına sahip, uluslararası nitelikte bir üniversite olmak."

B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

01. Yükseköğretim Kurumlarının Görev ve Sorumlulukları

Anayasamızın 130 uncu maddesi uyarın-

ca, "Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur."

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5/f maddesi uyarınca, "Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur."

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin 3 üncü maddesi uyarınca, "... Üniversite, devlet kalkınma planları ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde, Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur."

17.03.2006 tarih ve 26111 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 5467 sayılı kanunun 1. maddesinin ek 60. maddesi ile kurulmuş olan Uşak Üniversitesinin görev, yetki ve sorumlulukları 2547 Sayılı Yükseköğretim Ka-

nunu'nda aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir:

Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.

Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini

üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.

Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılana katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

02. Üniversite Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları

I. Rektör

I.I. Seçimi ve Atanması

Görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak öğretim üyeleri tarafından altı rektör adayı seçilerek belirlenir. Belirlenen rektör adaylarından Yükseköğretim Kurulunun seçeceği üç aday atanmak üzere Cumhurbaşkanı'na sunulur. Cumhurbaşkanı bu üç adaydan birini rektör olarak atar. Üniversite veya yük-

sek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eden rektörlerin görev süresi dört yıldır. Süresi sona erenler iki dönemden fazla rektörlük yapmamış olmak kaydıyla yeniden rektör olarak seçilip atanabilirler.

Rektör adayı seçimleri gizli oyla yapılır. Oy veren öğretim üyeleri oy pusulasına yalnız bir isim yazabilir. Birinci toplantıda öğretim üyelerinin en az yarısının hazır olması aranır. Çoğunluk sağlanamadığı takdirde toplantı kırk sekiz saat ertelenir ve nisap aranmaksızın seçim yapılır. Geçerli oylara göre en çok oy alan altı kişi aday olarak seçilmiş sayılır. Adayların eşit oy almaları halinde öncelik sırası kur'a çekilmek suretiyle belirlenir. Seçim sonucu bir tutanakla tespit edilerek, tutanak ve aday olarak belirlenen altı kişinin özgeçmişleri rektör tarafından Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.

Yapılan seçimde aday sayısı altıdan eksik olduğu takdirde rektör adayı belirleme işlemi tamamlanmamış sayılır. Bu durum Yükseköğretim Kuruluna bildirilir ve her seferinde en geç bir ay içinde yeni aday seçimi için görevdeki rektör, öğretim üyelerini tekrar toplantıya çağırır. Yeni rektör atanıncaya kadar rektör veya vekilinin görevi devam eder.

Rektörlerin yaş haddi altmış yedidir. Ancak rektör atanmış olanlarda görev süresi bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör, Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü alınarak, mütevelli heyet tarafından atanır.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, Üniversitenin aylıklı profesörleri arasından ikiden az olmamak kaydıyla, en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Rektör yardımcıları, rektör tarafından beş yıl için atanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Rektörün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görev süresi sona erer.

Rektör iznini Yükseköğretim Kurulu Başkanından alır. Rektör üniversite merkezinin bulunduğu şehirden başka şehirlerde bulunan, üniversiteye bağlı birimlerdeki çalışmalar ile Üniversitelerarası Kurul ve Rektörler Komitesi toplantılarına katılmak üzere yapacağı seyahatler dışında kalan, görev ve seyahatlerini Yükseköğretim Kurulu Başkanına bildirir. Bu şekilde görevden ayrılma- ların onbeş günü geçmesi halinde Başkan Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir.

Rektör görev başında olmadığı zaman yardımcılarından birini vekil bırakır. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

I.II. Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Üniversite kurullarına başkanlık etmek; yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının öne-

rilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatosunun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,

Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır. Rektör, üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin devlet kalkınma planı ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt

birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

II. Senato

II.I. Kuruluş ve işleyişi

Senato rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden, fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, her öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör, gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.görevini sürdürmek.

II.II. Görevleri

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak.

Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek.

Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak.

Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak.



Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik ünvanları vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak.

Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak.

Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek.

Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

III. Üniversite Yönetim Kurulu

III.I. Kuruluş ve İşleyişi

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

III.II. Görevleri

Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre

yardım etmek.

Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak.

Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak.

Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.

Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

03. Fakülte Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları

I. Dekan

I.I. Atanması

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır.



Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

I.II. Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek.

Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.

Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin

gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

II. Fakülte Kurulu

II.I. Kuruluş ve İşleyişi

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

II.II. Görevleri

Fakülte kurulu, akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak.

Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek.

Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

III. Fakülte Yönetim Kurulu

III.I. Kuruluş ve İşleyişi

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

III.II. Görevleri

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek.

Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak.

Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarsını hazırlamak.

Dekanın, fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak.

Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek.

Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

04. Enstitü Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları

I. Enstitü Müdürü

2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü kurullarına başkanlık etmek, enstitü kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek.

Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi enstitü yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.

Enstitünün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitü müdürü, enstitünün ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim,

bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

II. Enstitü Kurulu

2547 sayılı Kanun ile fakülte kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitünün, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak.

Enstitü yönetim kuruluna üye seçmek.

Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

III. Enstitü Yönetim Kurulu

2547 sayılı Kanun ile fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında enstitü müdürlüne yardım etmek.

Enstitünün eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak.

Enstitünün yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak.

Enstitü müdürünün enstitü yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak

Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek.

Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

05. Yüksekokul Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 20/a maddesi uyarınca yüksekokulların organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

I. Yüksekokul Müdürü

2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul kurullarına başkanlık etmek, yüksekokul kurullarının kararlarını uygulamak ve yüksekokul birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde yüksekokulun genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek.

Yüksekokulun ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte "rektörlüğe bildirmek, yüksekokul bütçesi ile ilgili öneriyi yüksekokul yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.

Yüksekokulun birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yüksekokul müdürü, yüksekokulun ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

II. Yüksekokul Kurulu

2547 sayılı Kanun ile fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında yüksekokul müdürüne yardım etmek.

Yüksekokulun eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak.

Yüksekokulun yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak.

Yüksekokul müdürünün yüksekokul yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak.

Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek.

Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

06. Bölümler

Bölümler; fakülte ve yüksekokulların amaç, kapsam ve nitelik yönünden bir bütün oluşturan ve lisans düzeyini de içeren en az bir eğitim-öğretim, bilim ve sanat dallarında araştırma ve uygulama yapan birimlerdir. Ancak, Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Veteriner, Hukuk ve İlahiyat gibi geleneksel olarak lisans düzeyinde bir eğitim-öğretim programı uygulayarak tek tür diploma veren yükseköğretim kurumlarında en çok üç bölüm kurulabilir. Yükseköğretim kurumları içinde bölüm açılmasına, birleştirilmesine veya kapatılmasına doğrudan veya üniversitelerden gelecek önerilere göre Yükseköğretim Kurulu karar verir.

Bir diplomaya yönelik eğitim programı uygulamayan, Türkçe, yabancı diller, inkılâp tarihi, plastik sanatlar, müzik ve beden eğitimi bölümleri rektörlüğe bağlı olarak da kurulabilir.

Bölümler, birbirini tamamlayan veya birbirine yakın anabilim veya ana sanat dallarından oluşur. Bir fakültede veya yüksekokulda aynı veya benzer nitelikte eğitim-öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz.

I. Bölüm Başkanı

I.I. Atanması

Birden fazla ana bilim dalı bulunan bölümlerde bölüm başkanı, o bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentleri arasından o bölümü oluşturan anabilim veya ana sanat dalı başkanlarının 15 gün içinde verecekleri yazılı görüşlerini dikkate alarak bir hafta içinde fakültelerde, dekanca; fakülteye bağlı yüksekokullar ve konservatuarlarda müdürün önerisi üzerine dekanca; rektörlüğe bağlı yüksekokullar ve konservatuarlarda müdürün önerisi üzerine rektörce atanır. Dekan, atamaları rektörlüğe bildirir.

Tek anabilim dalı bulunan bölümlerde bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentleri arasından, fakültelerde; Bölüm Kurulunun görüşü alınarak dekanca, fakülteye bağlı yüksekokul ve konservatuarlarda müdürün önerisi üzerinde dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokul ve konservatuarlarda müdürün önerisi üzerine rektörce atanır. Dekan, atamaları rektörlüğe bildirir.

Bir bölümlü fakültelerde dekan aynı zamanda bölüm başkanıdır.

II. Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Bölüm başkanı, bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesinden, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamak-tan sorumludur.

Bölüm başkanı, fakülte veya yüksekokul kuruluna katılır ve bölümü temsil eder. Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmaları bölüm başkanı tarafından izlenir ve denetlenir.

Bölüm başkanı, her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu, bağlı bulunduğu rektör, dekan veya yüksekokul müdürüne sunar.

III. Bölüm Kurulu

III.I. Kuruluşu

Bölüm Kurulu; tek anabilim veya ana sanat dalı bulunan bölümlerde bölüm başkanının başkanlığında o bölümdeki tüm öğretim üyeleri ile öğretim görevlileri ve okutmanlardan, birden fazla anabilim veya ana sanat dalı bulunan bölümlerde ise bölüm başkan yardımcıları ile anabilim veya ana sanat dalı başkanlarından oluşur.

III.II.Görevi

Bölüm başkanının tespit edeceği gündemdeki konuları konuşmak üzere eğitim-öğretim yılı süresince ayda en az bir defa toplanır. Bölüm kurulu, bölüm ile varsa bölüme bağlı anabilim veya ana sanat dallarının eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin programlarının, araç, gereç ve fiziksel imkânlarından en etkin biçimde yararlanmak için gerekli planların ve işbirliği esaslarının hazırlanması hususunda görüş bildirir. Bölüm kurulunun bu konularda hazırlayacağı öneriler, bölüm başkanının onayından sonra uygulanır.

07. Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Yükseköğretim kurumlarında eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla çeşitli alanların uygulama ihtiyacı ve bazı meslek dallarının hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim-öğretim, uygulama ve araştırmaların sürdürüldüğü bir yükseköğretim kurumudur.

08. Üniversite İdari Teşkilatının Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Yükseköğretim kurumlarının idari teşkilatı ve görevleri, 07.10.1983 tarih ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin yedinci bölümünde belirtilmiştir.

Üniversite İdari Teşkilatı aşağıdaki birimlerden oluşur:

- » Genel Sekreterlik,
- » Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı,
- » Personel Daire Başkanlığı,
- » İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
- » Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,
- » Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,
- » Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı,
- » Bilgi İşlem Daire Başkanlığı,
- » Hukuk Müşavirliği,
- » Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- » Anılan Kararname uyarınca üniversite idari teşkilatında yer alan birimlerin görevleri şunlardır:

I. Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde

çalışmasını sağlamak.

Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak.

Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek.

Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak.

Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak.

Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek.

Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek.

Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

II. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak.

Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

III. Personel Daire Başkanlığı

Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak.

Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak.

İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak.

Verilecek benzeri görevleri yapmak.

IV. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak.

Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek.

Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

V. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek.

Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak.

Öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.

VI. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak.

Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak.

Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

VII. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak.

Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

VIII. Hukuk Müşavirliği

Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak.

Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak.

Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

IX. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yer alan Komptrolörlük Daire Başkanlığı ile Destek Hizmetleri Daire Başkanlığının 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca birleştirilmesiyle oluşmuştur.

Üniversitenin ayniyat işlerini yürütmek.

Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek.

Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak.

Basın ve grafik işleri ile evrak, yazı, teksir hizmetlerini yerine getirmek.

Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek.

Verilecek benzeri görevleri yapmak.

X. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'de yer almayan Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları, 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 15/c maddesi uyarınca 01.01.2006 tarihi itibarıyla kurulmuştur. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 60 ıncı maddesi-

nin birinci fıkrası ile 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesine göre Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.

İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.

İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.

İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.

Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.

İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.

İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.

İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.

Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.

Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak.

İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.

Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek.

Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.

İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.

İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.

İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken mali iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.

Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.

Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek.

İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.

Üst Yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

XI. Fakülte İdari Teşkilatı

Fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

XII. Yüksekokul İdari Teşkilatı

Yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

XIII. Enstitü İdari Teşkilatı

Enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, enstitünün idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

XIV. Bölüm İdari Teşkilatı

Bölüm bürosu, bölümün yazı, evrak ve benzeri işlerini bölüm başkanının emirlerine göre yerine getirir.

Ayrıca 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca; bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisi olup; harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar.

Bu yetki üniversitelerde Dekanlara, Enstitü, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Merkez Müdürlerine, Bölüm Başkanlarına, Hastane Başhekimine, Genel Sekretere, Daire Başkanlarına, Hukuk Müşavirine ve Sivil Savunma Uzmanına verilmiştir.

C.İdareye İlişkin Bilgiler

01. Fiziksel Yapı

Üniversitemiz 1 Eylül, Banaz, Ulubey, Karahallı, Sivaslı, Eşme ve Sağlık Yüksekokulu yerleşkelerinde eğitim öğretim faaliyetlerini yürütmektedir. Üniversitemiz yerleşkeleri, toplam 2.480.676 m2 açık alana kurulmuştur. Uşak Üniversitesi yerleşkelerin deki alanların dağılımı tabloda gösterilmiştir.

1 Eylül yerleşkesinde bulunan binalar sırasıyla şu şekildedir; Eğitim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Öğrenci Sosyal Merkezi Kompleksi, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Merkezi Kütüphane, Mühendislik Fakültesi Atölye, Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi(-MA2 Blok), Yemekhane, Güzel Sanatlar Fakültesi, Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi B Blok, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi Atasay Kamer Binası, Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulu(Atasay Kamer Binası), İletişim Fakültesi Derslikleri(Türag Bloğu), Yabancı Diller Yüksekokulu, Merkezi Derslik D2 Blok, Merkezi Akademik Bloklar (MA1, MA2, MA3, MB4), Kapalı Spor Salonu ve Yarı Olimpik Yüzme Havuzu, Bilimsel Araştırmalar Merkezi Analiz Laboratuvarı, Merkezi İdari Blok, Merkezi Derslik (Türag Bloğu).

Sağlık Yüksekokulu yerleşkesinde Uşak Sağlık Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Ayrıca yeni kurulan Diş Hekimliği Fakültesi ve sağlık Uygulama Araştırma Merkezi de Sağlık Meslek Yüksekokulu binası içinde 2540 metrekare kapalı alanda yapılanmıştır.

Banaz yerleşkesinde Banaz Meslek Yüksekokulu, Eşme yerleşkesinde Eşme Meslek Yüksekokulu, Karahallı yerleşkesinde Karahallı Meslek Yüksekokulu, Ulubey yerleşkesinde Ulubey Meslek Yüksekokulu, Sivaslı yerleşkesinde Sivaslı Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.

Bunlara ek olarak 2015 yılında Uşak Meslek Yüksek Okulu Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu olmak üzere ikiye ayrılmıştır.

Uşak Üniversitesi Yerleşkelerindeki Alanların Dağılımı (m²)

Enstitü, Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulları Ve Tüm Birimler	(*) İdari Binalar	Derslik	Laboratuvar	Kantin/Kafe Vb	Lojman	Yurtlar	Sirkülasyon Alanı	Açık Spor Tesisler	Kapalı Spor Tesisleri	Toplam
Uşak Eğitim Fakültesi		4000								4000
Uşak Mühendislik Fakültesi	1900	2175	185				1520			5780
Uşak Sağlık Yüksekokulu	1910	2870	955	350				280		6365
Banaz Meslek Yüksekokulu	2600	3400								6000
Eşme Meslek Yüksekokulu		3265								3265
Karahallı Meslek Yüksekokulu	1935	1950	600	405						4890
Ulubey Meslek Yüksekokulu	325	601	70	583				1140		2719
Sivaslı Meslek Yüksekokulu		2360								2360
Uşak Müh. Fak. Atölye			1000							1000
Yemekhane				1500						1500
Güzel Sanatlar Fakültesi		3340		134						3374
Sosyal Eğitim ve Kültür Merkezi					2400					2400
Rektörlük Binası	1125									1125
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		6000								6000
Merkezi Derslik -D2 Blok		7000								7000
Merkezi Akademik Bloklar; MA1, MA2, MA3, MB4		13850								13850
Meslek Yüksekokulu		7000								7000
Kapalı Spor Salonu ve Yarı Olimpik Yüzme Havuzu									7500	7500
Bilimsel Araştırmalar Merkezi Analiz Laboratuvarı			3200							3200
Öğrenci Sosyal Merkezi Kompleksi				2250						2250
Merkezi Kütüphane		10300								10300
Merkezi İdari Blok	7000									7000
Giriş Binası	71									71
Tarihi Bina Restorasyonu	454									454
Atık Su Arıtma Tesisi	340									340
Merkezi Derslik (Tüprağ Bloğu)		8000								8000
Öğrenci Yaşam Merkezi ve Yemekhane				14500						14500
Merkezi Teknik Bilimler		9100								9100
Kapalı Saha ve Spor Kompleksi									5278	5278
İslami İlimler Fakültesi		5400								5400
TOPLAM	17660	90611	6010	19722	2400	0	1520	1420	12778	152121

I. Eğitim Alanları ve Derslikler

SINIF	0-50 Kişi	51-75 Kişi	76-100 Kişi	101-150 Kişi
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	-	-	-
Eğitim Fakültesi	3	10	1	2
Fen-Edebiyat Fakültesi	17	2	1	1
Güzel Sanatlar Fakültesi	4	1	3	-
İİBF	3	14	2	3
İslami İlimler Fakültesi	10	10	2	-
Mühendislik Fakültesi	33	-	-	-
Spor Bilimleri Fakültesi	-	2	-	-
Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi	2	1	-	-
Sağlık Yüksekokulu	5	2	1	-
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	-	10	-	-
Yabancı Diller Yüksekokulu	4	-	-	-
Banaz Meslek Yüksekokulu	5	2	4	5
Eşme Meslek Yüksekokulu	-	10	-	-
Karahallı Meslek Yüksekokulu	4	7	-	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	5	-	1	-
Sivaslı Meslek Yüksekokulu	-	-	7	-
Ulubey Meslek Yüksekokulu	5	-	3	-
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	3	-	-
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	6	-	2
TOPLAM	103	80	25	14

LABORATUARLAR	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Eğitim Fakültesi	2	200	100
Fen-Edebiyat Fakültesi	1	93	52
Güzel Sanatlar Fakültesi	3	-	-
İİBF	1	-	-
Mühendislik Fakültesi	27	2555	1740
Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi	5	784	-
Sağlık Yüksekokulu	2	-	-
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	-	-
Banaz Meslek Yüksekokulu	2	184	150
Eşme Meslek Yüksekokulu	2	142	70
Karahallı Meslek Yüksekokulu	2	-	-
Sivaslı Meslek Yüksekokulu	4	228	90
Ulubey Meslek Yüksekokulu	2	-	-
Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulu	1	60	37
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	3	-	150
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	-	100
TOPLAM	59	4246	2489

AMFİLER	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Mühendislik Fakültesi	3	400 m2	500
Güzel Sanatlar Fakültesi	4	-	550
TOPLAM	7	400	1050

II. Sosyal Alanlar

SOSYAL ALANLAR	Yemekhane		Kantin	Misafirhane		Kapalı Spor Alanı		Açık Spor Alanı	
	m ²	Kişi	m ²	Adet	Kişi	Adet	m ²	Adet	m ²
Bir Eylül Kampüsü Öğrenci Yemekhanesi	1500	400	-	-	-	-	-	-	-
Bir Eylül Kampüsü Personel Yemekhanesi	205,7	160	-	-	-	-	-	-	-
Sağlık Yüksek Okulu Yemekhanesi	500	150	140	-	-	-	-	-	-
Banaz Meslek Yüksekokulu	170	100	140	-	-	-	-	-	-
Eşme Meslek Yüksekokulu	150	100	60	-	-	-	-	2	400
Karahallı Meslek Yüksekokulu	450	130	30	-	-	-	-	1	520
Sivaslı Meslek Yüksekokulu	52	48	52	-	-	-	-	-	-
Ulubey Meslek Yüksekokulu	94,5	100	130	-	-	-	-	2	700
Mühendislik Fakültesi	-	-	234	-	-	-	-	-	-
Fen Edebiyat Fakültesi	-	-	80	-	-	-	-	-	-
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	-	136	-	-	-	-	-	-
Bir Eylül Kampüsü	-	-	-	1	34	1	1650	-	-
Güzel Sanatlar Fakültesi	-	-	375	-	-	-	-	-	-
İslami İlimler Fakültesi	-	-	206	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	3122,2	1188	1031	1	34	1	1650	5	1620

TOPLANTI VE KONFERANS ALANLARI	Toplantı Salonu			Konferans Salonu		
	Sayısı	Kapalı Alanı	Kapasitesi	Sayısı	Kapalı Alanı	Kapasitesi
	(Adet)	(m ²)	(Kişi)	(Adet)	(m ²)	(Kişi)
Fen-Edebiyat Fakültesi	1	71	50	1	204	162
İslami İlimler Fakültesi	1	-	75	-	-	-
Mühendislik Fakültesi	1	50	35	-	-	-
Sağlık Yüksekokulu	-	-	-	1	-	100
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1	99	96	-	-	-
Banaz Meslek Yüksekokulu	-	-	-	1	-	100
Eşme Meslek Yüksekokulu	-	-	-	1	80	105
Karahallı Meslek Yüksekokulu	1	-	50	1	-	100
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	-	-	-	1	-	75
Sivaslı Meslek Yüksekokulu	-	-	-	1	161	90
Ulubey Meslek Yüksekokulu	-	-	-	1	-	150
Uşak Meslek Yüksekokulu	1	-	50	1	-	250
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	-	25	-	-	-
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	-	50	-	-	-
TOPLAM	8	220	431	9	445	1132

III. Hizmet Alanları

HİZMET ALANLARI	Akademik			İdari					
	Çalışma Alanı			Çalışma Alanı			Servis Alanı		
	Adet	m ²	Kişi	Adet	m ²	Kişi	Adet	m ²	Kişi
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	50	1	3	100	3	2	100	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	3	50	3	3	80	5	1	60	3
Eğitim Fakültesi	52	1200	88	7	168	7	1	32	1
Fen-Edebiyat Fakültesi	79	1627	82	10	370	15	-	-	-
Güzel Sanatlar Fakültesi	17	345	17	7	120	14	7	-	8
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	34	1060	52	9	350	9	1	70	2
İletişim Fakültesi	16	-	17	3	-	5	6	-	6
İslami İlimler Fakültesi	26	594	36	6	162	6	6	27	6
Mühendislik Fakültesi	49	1080	26	-	-	-	17	663	10
Spor Bilimleri Fakültesi	10	270	11	2	27	4	3	27	4
Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi	17	290	17	4	95	5	-	-	-
Sağlık Yüksekokulu	9	208	11	4	130	4	1	14	1
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	10	360	10	5	235	7	-	-	-
Yabancı Diller Yüksekokulu	6	120	16	1	10	1	2	20	2
Adalet Meslek Yüksekokulu	5	80	5	-	-	-	4	110	6
Banaz Meslek Yüksekokulu	15	300	18	-	-	-	3	80	4
Eşme Meslek Yüksekokulu	6	150	15	-	-	-	2	65	4
Karahallı Meslek Yüksekokulu	24	528	14	3	88	-	4	88	-
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	7	126	14	2	38	3	1	35	1
Sivaslı Meslek Yüksekokulu	4	134	11	-	-	-	2	34	14
Ulubey Meslek Yüksekokulu	11	21	14	-	-	-	4	21	4
Uşak Meslek Yüksekokulu	11	292	30	-	-	-	8	320	12
Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulu	4	96	5	2	46	2	1	7	2
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	9	292	19	7	320	7	-	-	-
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	9	292	12	9	166	9	-	-	-
Diğer İdari ve Akademik Birimler	-	-	-	22	689	53	49	1285	92
TOPLAM	434	9565	544	109	3194	159	125	3058	183

AMBAR ARŞİV ATÖLYE	Ambar		Arşiv		Atölye	
	Adet	m ²	Adet	m ²	Adet	m ²
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	-	1	-	-	-
Eğitim Fakültesi	-	-	2	40	-	-
Fen-Edebiyat Fakültesi	1	46	4	57,5	-	-
Güzel Sanatlar Fakültesi	-	-	1	8	9	550
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	800	2	250	-	-
İslami İlimler Fakültesi	1	20	1	20	-	-
Mühendislik Fakültesi	2	60	1	40	5	1885
Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1	-	1	-	-	-
Sağlık Yüksekokulu	-	-	1	20	-	-
İletişim Fakültesi	1	-	1	-	3	-
Adalet Meslek Yüksekokulu	-	-	1	27	-	-
Banaz Meslek Yüksekokulu	1	35	1	35	2	280
Eşme Meslek Yüksekokulu	1	60	1	60	2	150
Karahallı Meslek Yüksekokulu	4	88	1	22	2	44
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1	17	1	18	-	-
Sivaslı Meslek Yüksekokulu	1	25	1	7	-	-
Ulubey Meslek Yüksekokulu	1	21	1	20	2	200
Uşak Meslek Yüksekokulu	2	16	1	40	8	1050
Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulu	-	-	1	22	1	15
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	2	16	1	20	8	1050
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	2	16	1	20	-	-
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1	60	2	40	-	-
Diğer İdari ve Akademik Birimler	7	409	4	139	-	-
TOPLAM	31	1689	32	905,5	42	5224

02. Mevcut Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Mevcut Taşıt Sayısı			
	Bütçe	Döner Sermaye	Diğer	Toplam
Binek otomobil	12	-	-	12
Kamyonet	3	-	-	3
Kamyon	1	-	-	1
Minibüs	6	-	-	6
Traktör	1	-	-	1
TOPLAM	23	-	-	23

03. Örgüt Yapısı

Bir üniversitede ne tür kurum ve organların bulunacağı, bu organların görevlerinin neler olduğu ve nasıl oluşturulacakları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda tanımlanmıştır.

Üniversitemizin yönetim ve organizasyonu da, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir.

Rektör

Üniversite tüzelkişiliğini temsil eder. Devlet üniversitelerinde rektörler, öğretim üyelerinin seçtiği altı adaydan, Yükseköğretim Genel Kurulu'nun gizli oyla belirleyeceği ve sunacağı üç aday arasından Cumhurbaşkanınca 4 yıllığına atanmaktadır.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcıları, rektör tarafından beş yıl için atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarının birisini yerine vekil bırakır.

Senato

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden, fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur.

Üniversite Yönetim Kurulu

Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör Yardımcıları

Çalışmalarında rektöre yardım etmek üzere rektör yardımcıları bulunmaktadır.

I. Akademik Teşkilat

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na göre, fakülte, yüksekokul ve enstitülerin açılması kanuna, meslek yüksekokulu, merkez ve bölümlerin açılması ise Yükseköğretim Kurulu kararına tabidir.

Enstitüler

Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir ve kanunla kurulurlar.

Enstitüler, ana bilim dallarından oluşur. Üniversite ve fakültelerde lisansüstü eğitim bu maksatla kurulan enstitüler tarafından düzenlenir. Üniversitemiz rektörlüğüne bağlı iki enstitü bulunmaktadır.

- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

Fakülteler

Yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur. Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur. Üniversitemizde rektörlüğe bağlı oniki fakülte bulunmaktadır:

- Diş Hekimliği Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Fen-Edebiyat Fakültesi
- Güzel Sanatlar Fakültesi
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- İslami İlimler Fakültesi
- İletişim Fakültesi
- Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi
- Spor Bilimleri Fakültesi
- Ziraat ve Doğa Bilimleri
- Tıp Fakültesi

Yüksekokullar

Ön lisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Yüksekokullar her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden veya anabilim veya ana sanat dallarından oluşur. Üniversitemizde rektörlüğe bağlı üç yüksekokul bulunmaktadır:

- Uşak Sağlık Yüksekokulu
- Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulları

Belirli mesleklere yönelik nitelikli insan gücü yetiştirmeyi amaçlayan, yılda iki veya üç dönem olmak üzere iki yıllık eğitim-öğretim sürdüren, önlisans derecesi veren bir

yükseköğretim kurumudur. Üniversitemizde on bir meslek yüksekokulu bulunmaktadır:

- Adalet Meslek Yüksekokulu
- Banaz Meslek Yüksekokulu
- Eşme Meslek Yüksekokulu
- Karahallı Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sivaslı Meslek Yüksekokulu
- Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulu
- Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Ulubey Meslek Yüksekokulu
- Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulu

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Yükseköğretim kurumlarında eğitim öğretimin desteklenmesi amacıyla çeşitli alanların uygulama ihtiyacı ve bazı meslek dallarının hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim-öğretim, uygulama ve araştırmaların sürdürüldüğü bir yükseköğretim kurumudur. Yükseköğretim kurumları içinde uygulama ve araştırma merkezi açılmasına, birleştirilmesine veya kapatılmasına doğrudan veya üniversitelerden gelecek önerilere göre Yükseköğretim Kurulu karar verir. Üniversitemizde yirmiki araştırma uygulama merkezi bulunmaktadır.

- Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi (A.U.M.)
- Avrupa Birliği Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Balkan Ülkeleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Bankacılık ve Sigortacılık A.U.M.
- Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Mer.
- Bilimsel Analiz ve Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü
- Deprem A.U.M.
- Deri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Diş Hekimliği Fakültesi A.U.M
- Enerji, Çevre ve Sürdürülebilirlik A.U.M.
- Hacım Sultan Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Halı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Hasan Hüsâmeddin Uşşâki Araştırma ve Uygulama Merkezi
- İslami Araştırmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kalkınma Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Sağlık Hizmetleri A.U.M.
- Su ve Toprak Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Sürekli Eğitim ve Araştırma Merkezi
- Türk Dünyası Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yeşil Ekonomi Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- Yabancı Dil Öğretimi A.U.M

Rektörlüğe Bağlı Bölümler

Türkçe, yabancı diller, inkılâp tarihi, plastik sanatlar, müzik ve beden eğitimi alanlarında rektörlüğe bağlı olarak kurulan bir diplomaya yönelik eğitim programı uygulamayan, araştırma ve uygulama yapan birimlerdir. Yükseköğretim kurumları içinde bölüm açılmasına, birleştirilmesine veya kapatılmasına doğrudan veya üniversitelerden gelecek önerilere göre Yükseköğretim Kurulu karar verir.

Türkçe, yabancı diller, inkılâp tarihi, plastik sanatlar, müzik ve beden eğitimi alanlarında rektörlüğe bağlı olarak kurulan bir diplomaya yönelik eğitim programı uygulamayan;

- MevlanaDeğişimProgramıKurumKoordinasyonOfisi
- Pedagojik Formasyon Koordinatörlüğü
- Protokol Basın ve Halkla İlişkiler Koor.
- Öyp Kurum Koordinatörlüğü
- Projeler Koordinasyon Araştırma ve Uygulama Koordinatörlüğü

- AB Ofisi ve Erasmus Koordinatörlüğü
- Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi Koor.
- Engelli Birim Koordinatörlüğü
- Enformatik Bölüm Başkanlığı
- Beden Eğitimi ve Spor Bölüm Başkanlığı
- Türk Dili Bölüm Başkanlığı
- Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı
- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölüm Başkanlığı
- Farabi Değişim Programı Kurum Ofisi Koordinatörlüğü

II. İdari Teşkilat

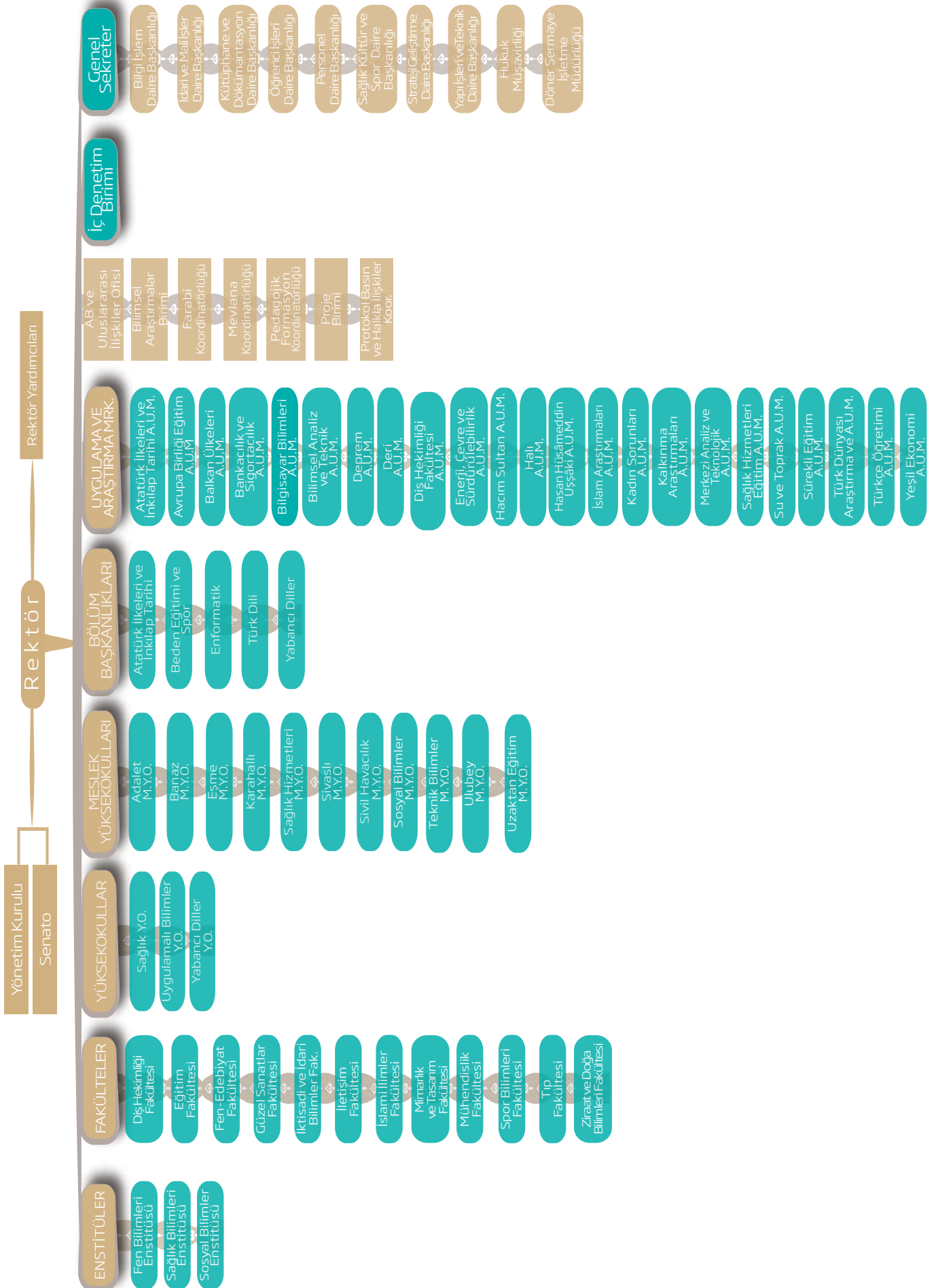
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51 inci madde hükmü çerçevesinde hazırlanan 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname uyarınca, üniversite idari teşkilatının başında rektöre bağlı bir genel sekreter ve bağlı olarak genel sekreter yardımcıları, hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşaviri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. 5436 sayılı Kanun ile oluşturulan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı da idari yapıdaki yerini almıştır.

Üniversitelerde daire başkanlıkları ve müdürlükler yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulur.

Her fakültede dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü müdürüne bağlı enstitü sekreteri ve yüksekokul müdürüne bağlı yüksekokul sekreteri bulunur.

Ayrıca doğrudan üst yöneticiye bağlı iç denetçiler mevcuttur.

Tüm bu yapılanma esas alınarak oluşturulan Üniversitemizin organizasyon şeması şekildeki gibidir.



04. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz hizmetlerini yerine getirirken teknolojik gelişmeleri takip etmekte ve en son teknoloji ile hizmet vermeyi amaçlamaktadır. Bu ilkedен hareketle; tüm birimlerin her türlü bordro sicil ve istihkak dağıtımı, malzeme hareketleri, evrak hareketleri, kütüphane hizmetleri hareketleri, personel özlük işleri ve her türlü öğrenci hareketleri hizmetlerinin otomasyonu sağlanmaktadır.

Bilgi teknolojilerinin temel yürütücüsü olan Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kullanıcıların ihtiyaçlarına en seri bir şekilde cevap vermeye çalışmakta ve yenilikler sürekli kullanıcılara aktarılmaktadır. Kesintisiz ve kaliteli bir iletişim hizmetinin verilmesi için azami derecede gayret gösterilmektedir. Arıza takip sistemlerimiz aracılığıyla kullanıcı destek ve teknik hizmetler birimimiz karşılaşılan sorunlara yerinde destek vermeye çalışmaktadır.

Web ve yazılım yönetimi birimimiz üniversitemize ait ana sayfamızın, fakülte-
rimizin, yüksekokullarımızın ve idari birim-
lerimizin sayfalarının tasarlanması, kodlanması ve güncellenmesi işlerinin yanı sıra üniversitemiz birimlerinin ve fakülte-
rin ihtiyaçlarından doğan yazılım taleplerini karşılamayı amaçlamaktadır. Böylelikle ihtiyaç duyulan yazılımlara ayrılan bütçelerin en aza indirilmesi ve üniversitemiz kaynaklarından en yüksek derecede faydalanılması sağlanmaktadır. Üniversitemize ait tüm web sayfalarının tasarımı, kodlanması bilgi işlem

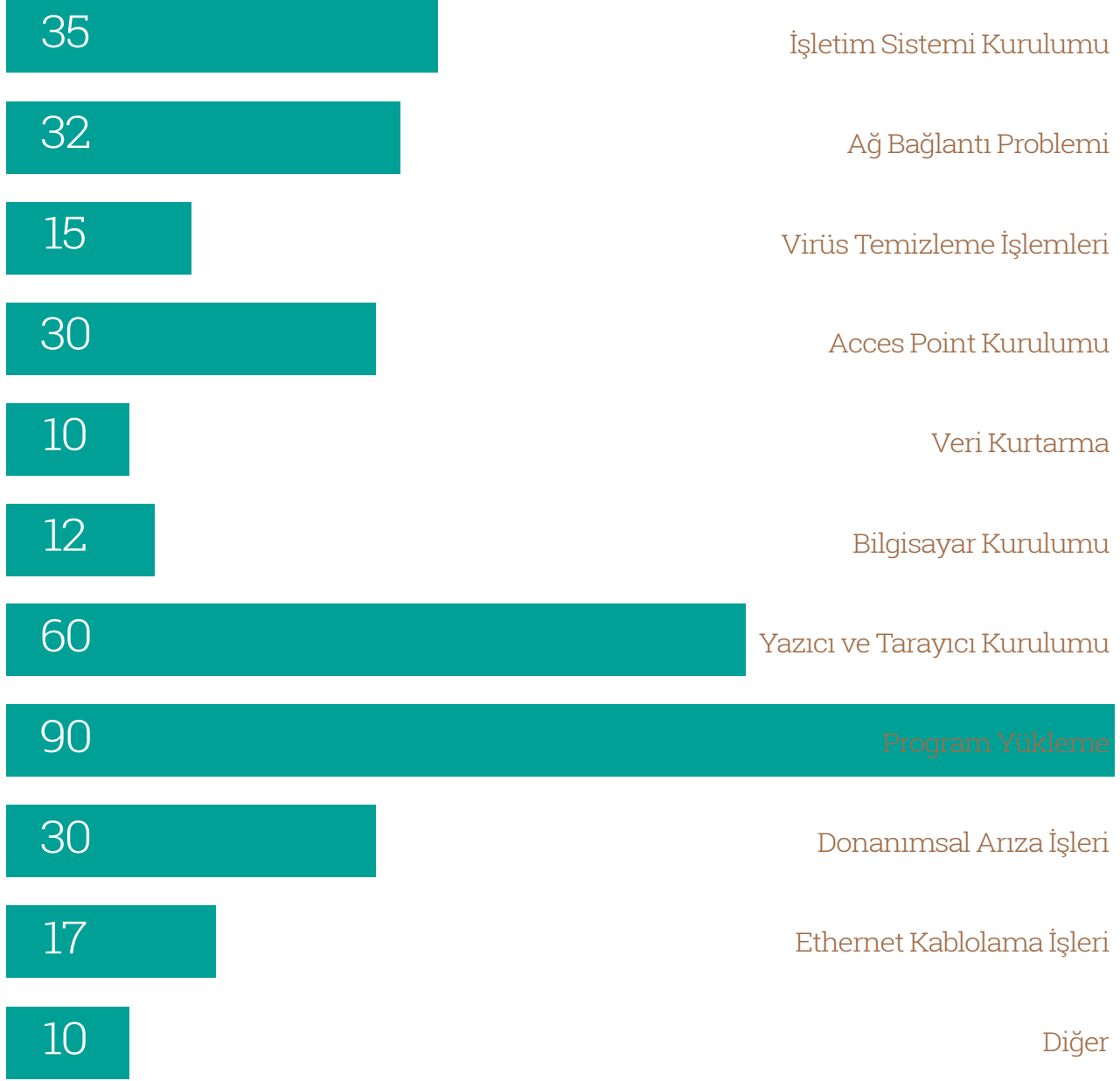
birimimiz tarafından yapılmış olup güncellemeleri her birimin birim sorumlularının yapabilmesi için dinamik bir yapı oluşturulmuştur.

Sistem ve ağ yönetimi birimimiz üniversitemizin ihtiyaç duyduğu tüm sistem ve ağ altyapısının sağlanması ve yönetilmesi konusunda çalışmalar yürütmektedir. Merkez kampüsümüzdeki sistem odamızda bulunan omurga anahtarlama cihazımız aracılığıyla; kampüsteki tüm binalara ve çevre ilçelerde yer alan yüksekokullar ve meslek yüksekokullarına fiber optik kablolarla bağlantı sağlanmaktadır. Böylece hızlı ve güvenli bir ağ altyapısı ile kullanıcıların hem internet ihtiyacı sağlanmakta, hem de güvenlik, yetkilendirme ve ihtiyaca yönelik hizmetler verme konusunda tek merkezden yönetim sağlanmaktadır. Ayrıca fiziksel sunucu altyapımıza ek olarak sanal sunucular aracılığı ile ihtiyaç duyulan sunucu hizmetleri, kurum ve yönetim maliyetlerini en aza indirerek sağlanmaktadır.

Üniversitemize ait olan tüm binalarımızda kablolu ve kablosuz internet yayını yapılabilmekte ve bu yayınlar gerekli güvenlik kontrollerinden geçirilmekte ve loglanmaktadır. Her bina için ve her iş tanımı özelleşmiş birimler için sanal ağ (VLAN) tanımlaması yapılmakta ve böylece her birime ve binaya DHCP sunucusu üzerinden birbirinden bağımsız IP tanımlaması yapılmakta ve böylece hem hızlı, hem güvenli, hem de

hizmet takibi çalışmalarının daha sağlıklı yürütülebildiği bir ortam yaratılabilmektedir. Kullanıcılar, internet ağına hem kişisel

farklı dersler yapılmasına ve bu derslere kayıtlı olan tüm öğrencilerimizin aynı anda sisteme giriş yaparak canlı olarak işlenen



bilgisayar, hem dizüstü bilgisayar, hem de mobil cihazlarıyla bağlanabilmektedirler.

Ayrıca sistem tarafında da ihtiyaç duyulan uzaktan eğitim ile canlı ders ve bu derslerin kayıtlarının tutulduğu sunucularımız bulunmaktadır. Bu sunucular, eş zamanlı

dersi takip edebilmelerine, sorular sorarak, derse etkileşimli bir şekilde katılım sağlayabilmelerine olanak sağlamaktadır.

2015 yılı içinde gerçekleştirilen teknik destek hizmetleri aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

I. Bilgisayarlar

Türü	Adet
Masaüstü Bilgisayar	1387
Dizüstü Bilgisayar	558

II. Kütüphane Kaynakları

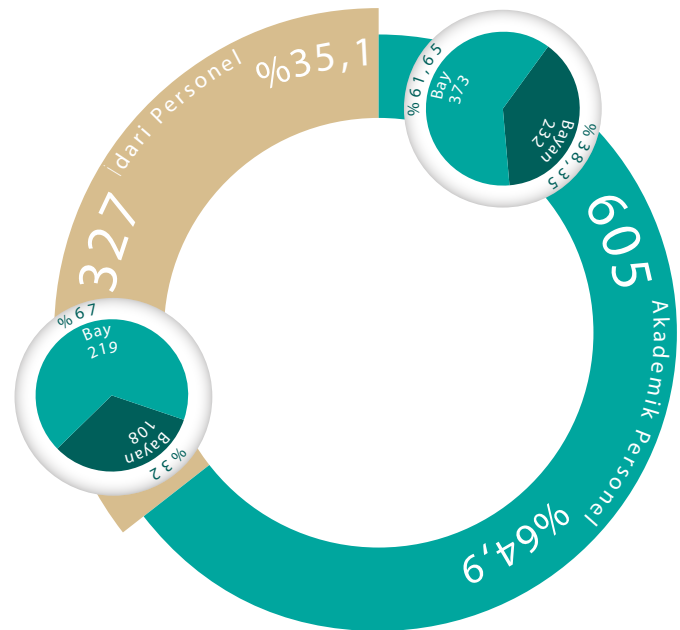
Türü	Adet
Toplam kitap sayısı	71.852
Basılı süreli yayın sayısı	3000
Tezler	573
Veri Tabanları	42
E-Kitap	3.866.795
E-Kitap Derleme	170.000
E-Dergi	55.029
Sesli Kitap	6.299 (149.293 bölüm)

III. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

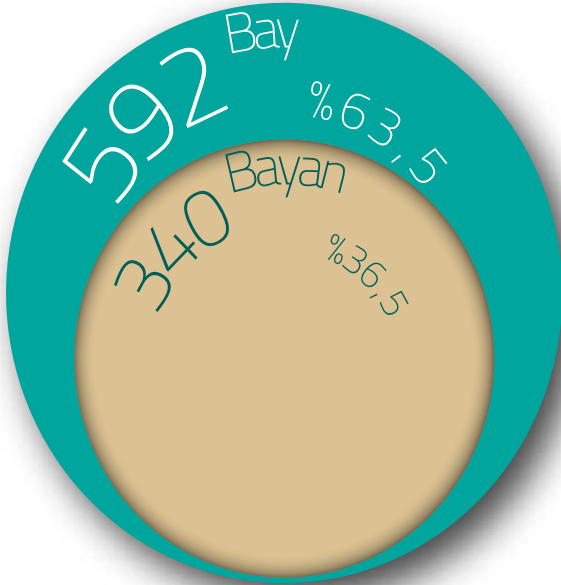
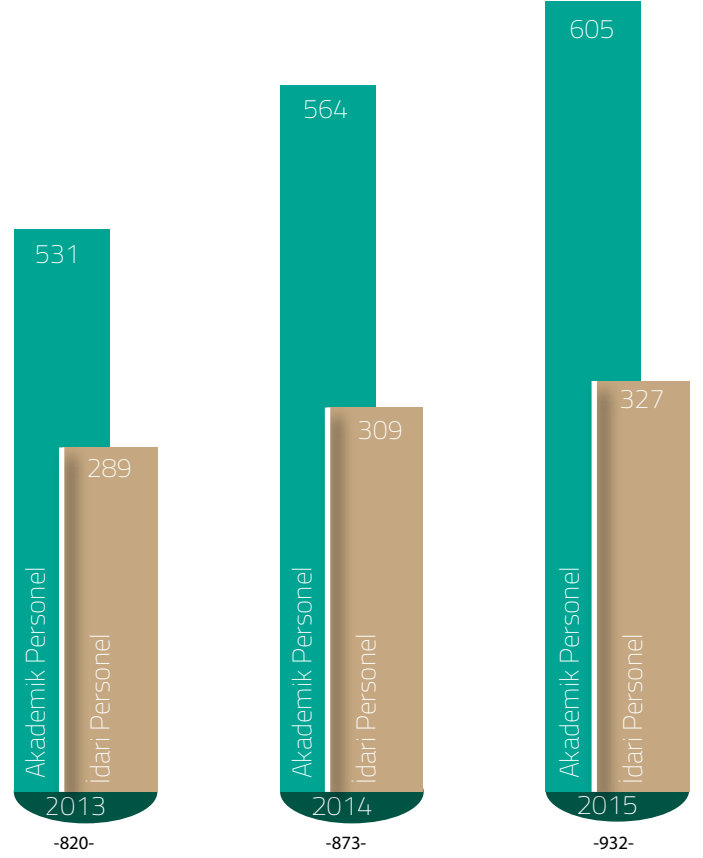
Türü	Adet
Access Point	30
Ağ Güvenlik Sistemi	5
Akıllı tahta	1
Baskı Makinası	19
Evrak İmha Makinesi	6
Faks Makinesi	27
Fotoğraf Makinesi	46
Fotokopi makinesi	88
GPS	1
Kameralar	58
Mikroskop	176
Plotter24	1
Projeksiyon	275
Sistem odası klima	2
Tarayıcı	40
Televizyon	72
Tepegöz	3
Yazıcı	360

05. İnsan Kaynakları

Üniversitemizde 2015 yılında 605 'i akademik, 327 'si idari personel olmak üzere toplam 932 personel görev yapmıştır. 2015 yılında üniversitemizde görev yapan personelin yüzde 64,9' unu akademik personel, yüzde 35,1' ini idari personel oluşturmaktadır. Akademik ve idari personel dağılımı bay-bayan oranları ve yüzdeleri yandaki grafikte gösterilmiştir.



Üniversitemizin personel sayısı genel olarak bir önceki yıla göre % 6,75 lik artış göstermiş olup toplam personel sayısı 932 olurken, akademik personel sayısında % 7,26 artmış ve bir önceki yıl 564 olan akademik personel sayısı 605'e yükselmiştir. İdari personel sayısında ise % 5,82 lik artış gerçekleşmiştir ve 2015 yılındaki idari personel sayımız 327'ye yükselmiştir. Yandaki grafikte üniversitemizin personel sayıları 2013, 2014, 2015 yılı ile karşılaştırmalı olarak gösterilmiştir.



2015 yılında görev yapan personelin cinsiyet dağılımına baktığımızda üniversitemiz personelin 340'ını bayan personeller oluştururken toplam 932 personelin % 36,5'i bayan personel, 592'lik sayı ile de bay personel % 63,5 lik kısmını oluşturmaktadır.

Üniversitemizde görev yapan personel ile ilgili analizler akademik personel, idari personel olmak üzere iki başlık altında ayrıntılı bir şekilde incelenmiştir.

I. Akademik Personel

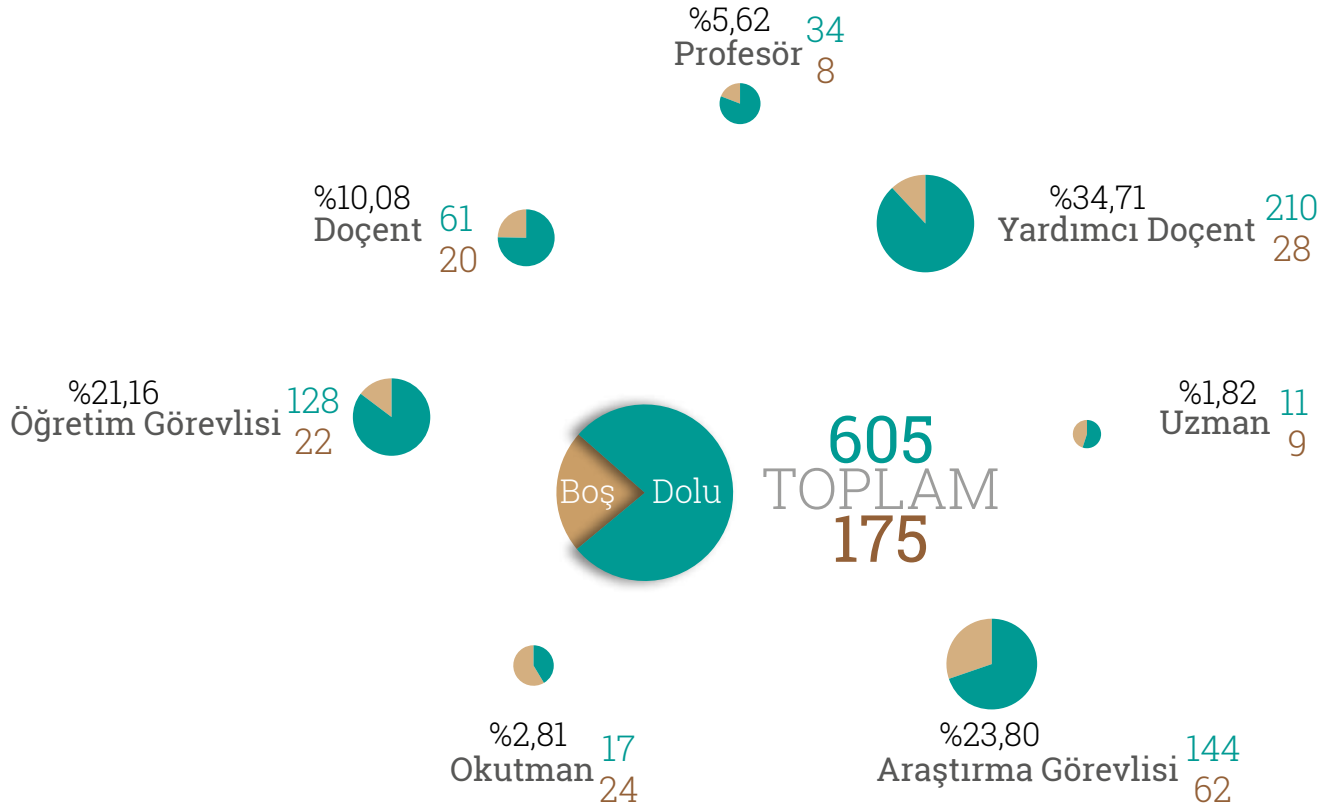
I.I. Akademik Personel Sayısı

2014 yılında Üniversitemize tahsis edilen 726 akademik kadronun doluluk oranı 2014 yılında %80,45 olarak gerçekleşirken 2015 yılında 780 kişilik tahsis olan kadro sayısı doluluk oranı %77,56 olmuştur. Bununla birlikte profesör kadrosunun %80,95 'i, doçent kadrosunun %75,30 'u, yardımcı doçent kadrosunun %88,23 'ü, öğretim görevlisi kadrosu-

nun %85,33 'ü, okutman kadrosunun %41,46 'sı araştırma görevlisi kadrosunun %69,9 'u ve uzman kadrosunun ise %55 'i doludur. 605 kişilik toplam akademik personel içerisinde görev yapmakta olan profesör kadrosunun oranı %5,62 , doçent kadrosunun oranı %10,08, yardımcı doçent %34,71, uzman %1,82, öğretim görevlisi %21,16, araştırma görevlisi %23,8, ve okutman %2,81 dir.

Akademik kadroların ünvan bazında doluluk ve istihdam şekline göre dağılımı aşağıdaki tablo ve grafikte gösterilmiştir.

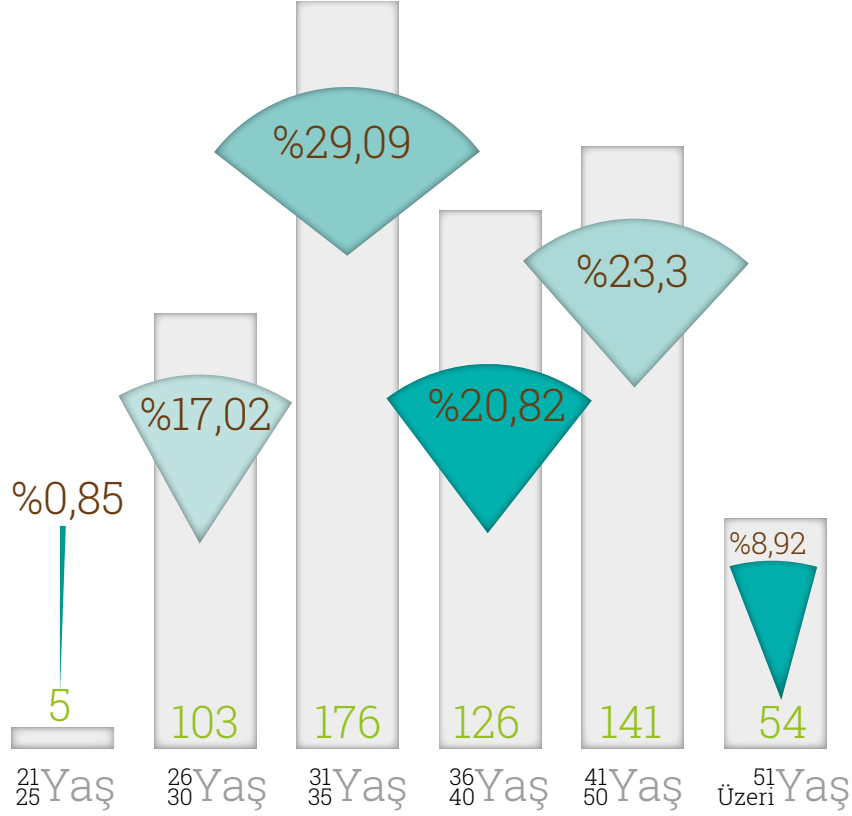
ÜN VAN	Kadroların Doluluk Oranlarına Göre			Kadroların İstihdam Şekillerine Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	34	8	42	34	-
Doçent	61	20	81	61	-
Yardımcı Doçent	210	28	238	-	210
Öğretim Görevlisi	128	22	150	-	128
Okutman	17	24	41	-	17
Çevirici	-	1	1	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	1	1	-	-
Araştırma Görevlisi	144	62	206	-	144
Uzman	11	9	20	-	11
TOPLAM	605	175	780	95	510



I.II. Akademik Personel Yaş Dağılımı

2015 yılında üniversitemizde görev yapan akademik personel yaş grupları açısından incelendiğinde, ilk sırada % 29,09 'luk oranla 31-35 yaş grubu personel yer almaktadır, daha sonra sırasıyla 41-50 yaş grubu %23,3,

36-40 yaş grubu % 20,82, 26-30 yaş grubu % 17,02, 51 yaş ve üzeri % 8,92 , 21-25 yaş grubu personelin oranı ise % 0,85 tir. Akademik personelin yaş dağılımları ile ilgili grafikte gösterilmiştir.



I.III. Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Üniversitemizde 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri gereğince, 2015 yılında Üniversitemizde yeni kurulan Dış Hekimliği Fakültesine 2 akademik personel görevlendirilmiştir. Kanunun ilgili maddeleri ile görevlendirilen akademik personel aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Ünvan	Görevli Olduğu Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	Dış Hekimliği Fakültesi	Ege Üniversitesi
Profesör	Dış Hekimliği Fakültesi	Ege Üniversitesi

I.IV. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Üniversitemizde 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri gereğince, 2014 yılında 1 akademik personel Gaziantep Üniversitesi 'nde görevlendirilmiştir. Kanunun ilgili maddeleri ile görevlendirilen akademik personel aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Ünvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	İ.İ.B.F.	Gaziantep Üniversitesi
Yardımcı Doçent	İ.İ.B.F. & İ.İ.B.F.	Kilis Üniversitesi & Balıkesir Üniversitesi

I.V. Akademik Personel Ünvan Değişiklikleri

2015 yılında üniversitemizde görev yapmakta olan 25 personelin eski ve yeni ünvanları hakkındaki bilgi aşağıdaki tabloda verilmiştir. Buna göre 1 doçent profesör kadrosuna, 11 yardımcı doçent doçent kadrosuna, 5 öğretim görevlisi yardımcı doçent kadrosuna, 8 araştırma görevlisi yardımcı doçent kadrosuna geçiş yapmıştır.

Eski Ünvanı	Yeni Ünvanı	Kişi Sayısı
Doçent	Profesör	1
Yardımcı Doçent	Doçent	11
Öğretim Görevlisi	Yardımcı Doçent	5
Araştırma Görevlisi	Yardımcı Doçent	8

I.VI. Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
Nakil	-	3	4	1	-	2	1	11
İstifa	-	-	-	1	1	-	-	2
Emekli	1	-	-	-	-	-	-	1
İlişik Kesme	-	-	-	-	-	-	-	-
Vefat	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	1	3	4	2	1	2	1	14

I.VII. Üniversitemizde Görev Yapan Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Görev Yaptığı Birim	Ünvanı	Geldiği Ülke	Sayısı
Yabancı Diller Böl. Başk.	Okutman	ABD	2
İ.İ.B.F.	Yardımcı Doçent	Azerbaycan	1
İslami İlimler Fak.	Okutman	Çad	1
İslami İlimler Fak.	Okutman	Suriye	1
Fen Edebiyat Fak.	Öğretim Görevlisi	Ukrayna	1
Fen Edebiyat Fak.	Öğretim Görevlisi	Özbekistan	1
Fen Edebiyat Fak.	Öğretim Görevlisi	Kirgizistan	1
TOPLAM			8

II. İdari Personel

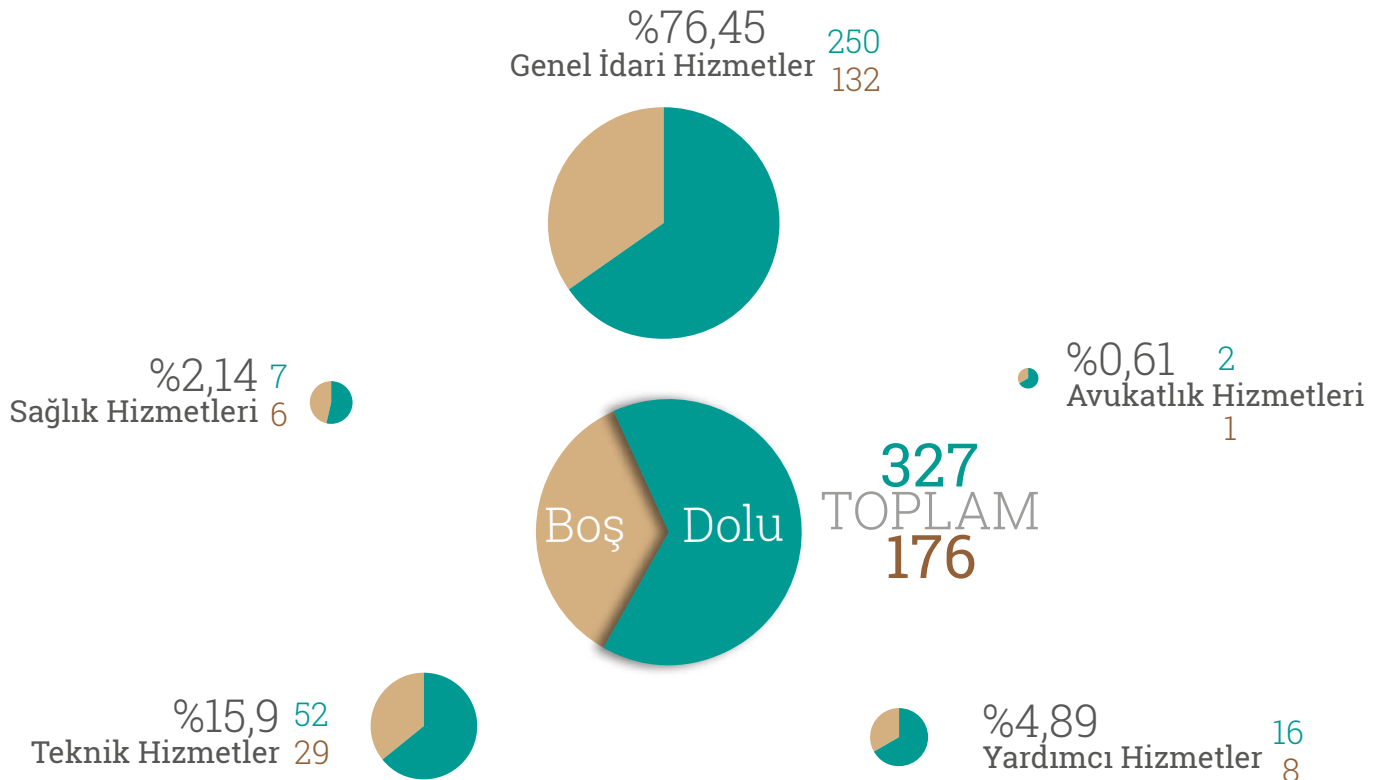
II.I. İdari Personel Sayısı

2014 yılında Üniversitemize tahsis edilen 420 idari kadronun doluluk oranı 2014 yılında %73,57 olarak gerçekleşirken 2015 yılında tahsis edilen kadro sayısında 83 kişilik artış gerçekleşirken, bununla birlikte doluluk doluluk oranı %62 olarak hesaplanmıştır. İdari personel kadrolarında görev yapmakta olan

327 personelin 108 'i bayan personel oluştururken bayan personelin toplam idari personel içerisindeki yüzdeleri payı %33,02 dir.Bay personel sayısı ise 219 dur.Bay personelin yüzdeleri payı ise % 66,98 olarak hesaplanmıştır.

ÜNVAN	Kadroların Doluluk Oranlarına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	250	132	382
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	7	6	13
Teknik Hizmetler Sınıfı	52	29	81
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	16	8	24
TOPLAM	327	176	503

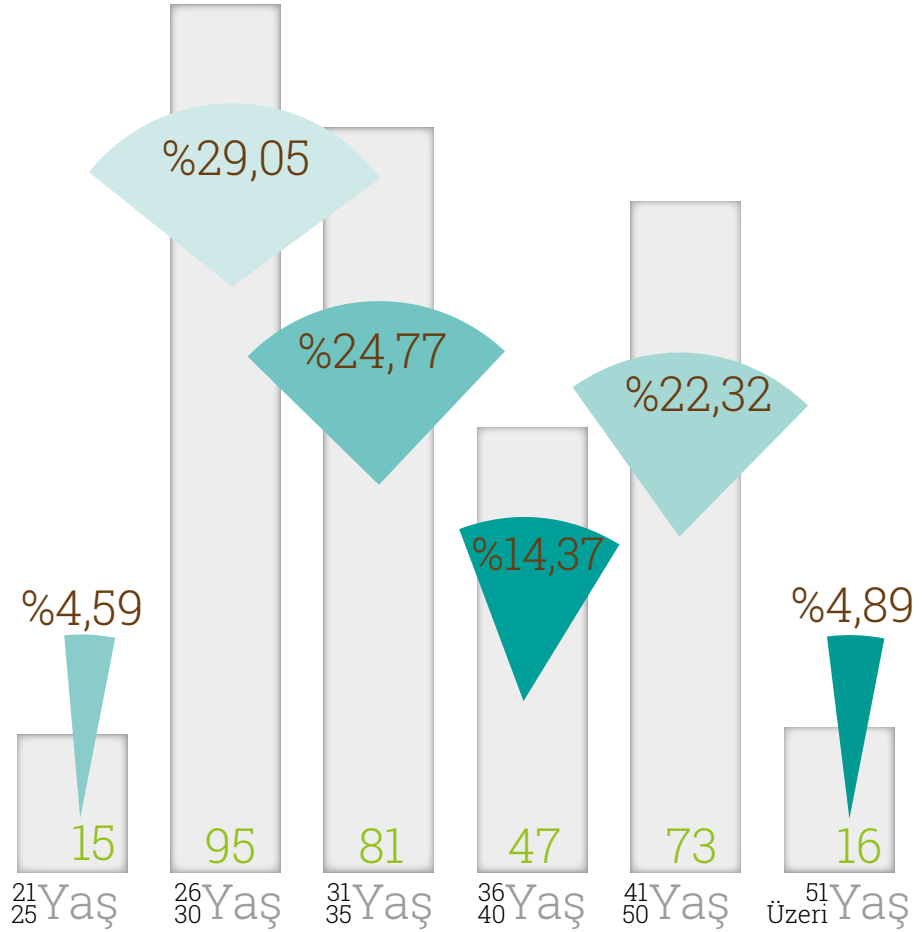
Ünvanlarına göre kadroların doluluk oranları % 76,45, sağlık hizmetleri sınıfı kadrosunun oranlarına gözettiğimizde ise genel idari doluluk oranı % 2,14 , teknik hizmetler sınıfı kadrosunun doluluk oranı %15,9, avukatlık



hizmetleri sınıfı kadrosunun doluluk oranı % 0,61 , yardımcı hizmetler sınıfı kadrosunun doluluk oranı ise %4,89 'dır. İdari kadroların ünvan bazında doluluk ve istihdam şekline göre dağılımı ilgili tabloda ve grafikte gösterilmiştir.

II.II. İdari Personel Yaş Dağılımı

Üniversitemizde 2015 yılı içerisinde görev yapan idari personelin yaş grupları açısından dağılımı incelendiğinde, ilk sırada % 29,05 lik oranla 26-30 yaş grubu personel yer almaktadır, daha sonra sırasıyla 31-35 yaş grubu % 24,77 , 41-50 yaş grubu % 22,32, 36-40 yaş grubu % 14,37, 51 yaş ve üzeri yaş grubu % 4,89 ve 21-25 yaş grubu personelin oranı ise % 4,58 tir. İdari personelin yaş dağılımları ile ilgili grafikte gösterilmiştir.



II.III. Üniversitemize Yapılan İdari Personel Atamaları

	Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Sosyal Hizmetler Sınıfı	Teknik Hizmetler Sınıfı	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	TOPLAM
Açıktan	12	1	6	3	22
Naklen	9	1	1	-	11
TOPLAM	21	2	7	3	33

II.IV.İdari Personel Ünvan Değişiklikleri

Eski Ünvanı	Yeni Ünvanı	Sayısı
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	Mali Hizmetler Uzmanı	1

06. Sunulan Hizmetler

I. Eğitim Hizmetleri

Uşak Üniversitesi, çağımızın sürekli değişen ve gelişen yapısına uyum sağlayabilmek, bilgiye ulaşma, kullanma ve sorgulama yeteneğine sahip, alanında üretken, sosyal sorumluluk sahibi gençler yetiştirmek, varlık sebebimiz ve teminatımız olan öğrencilerimize uluslar arası kriterlerle uyumlu bir eğitim vermek amacıyla, üretken bir akademik kadro ile gençlerimizi meslek hayatına hazırlamakta ve üniversite kültürünü yerleşkelerimizde öğrencilerimize sunmaktadır.

Eğitim öğretim hizmetlerimizde, öğrenci merkezli eğitim öğretim esaslarına dayalı, öğrencilerin meslek hayatlarında başarıya imza atmaasına yardımcı olmak, akılcı düşünce ile sosyal hayatı yorumla-

mak, bilim ve teknolojik gelişmelerin ışığında hayatı şekillendirmek, sorgulamak, üretmek ve paylaşmak, Türkiye Cumhuriyeti'nin aydınlığına aydınlık katan bireyler yetiştirmek ve mezuniyet sonrası da bağları güçlü bir aile olmak hedeflenmektedir.

Üniversitemizde dört düzeyde derece ve diploma verilmektedir. Bunlar önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora dereceleri- dir.Üniversitemizde yüksek lisans ve doktora eğitimi veren üç enstitü; lisans eğitimi veren oniki fakülte ve üç yüksekokul ile ön lisans eğitimi veren onbir meslek yüksekokulu bulunmaktadır.

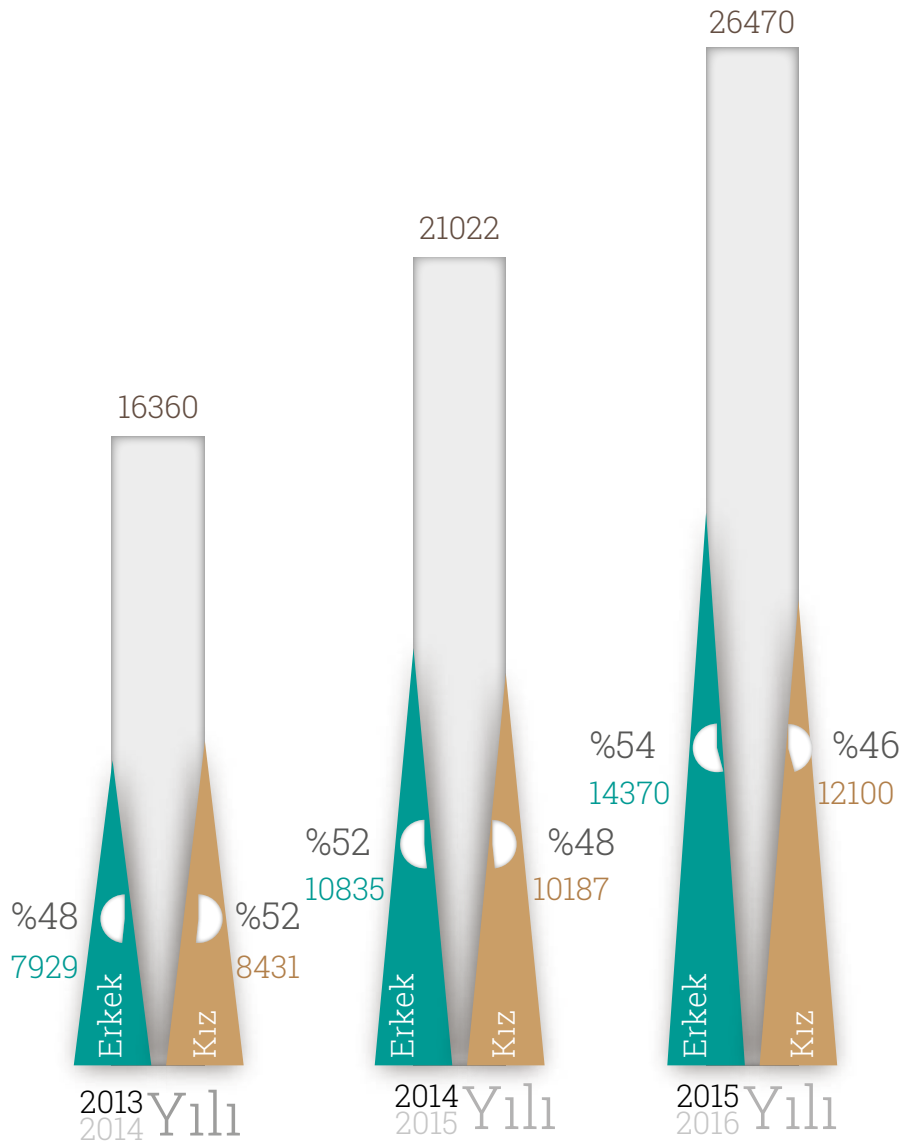
2013, 2014 ve 2015 Eğitim-Öğretim Yılı itibariyle üniversitemizde yürütülen ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyinde-

Eğitim-Öğretim Yılı	Ön Lisans			Lisans			Lisansüstü			Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E	K	Toplam	
2013-2012	2619	2262	4881	4623	5692	10315	687	477	1164	16360
2014-2015	3383	2757	6140	6455	6807	13262	997	623	1620	21022
2015-2016	4113	3128	7241	8834	8152	16986	1423	820	2243	26470

ki programlarda toplam öğrenci sayısı ve öğrencilerin cinsiyet dağılımları ile ilgili grafik yanda verilmiştir. 2015-2016 Eğitim Öğretim yılı içerisinde ön lisans, lisans ve lisansüstü derecelerinde katılı bulunan 26470 adet öğrenci bulunmaktadır. 12100 adet kız öğrencinin toplam öğrenci içeri-

sindeki oranı %45,72 olarak hesaplanırken, 14370 adet erkek öğrenci ise %54,28 lik kısmı oluşturmaktadır.

Öğrencilerin bulundukları eğitim dereceleri ve cinsiyetlerine göre dağılımı ilgili tabloda verilmiştir.



Lisansüstü Programları

Fen Bilimleri Enstitüsü

- » Fen Bilgisi Eğitimi
- » Kimya
- » Maden Mühendisliği
- » Makine Mühendisliği
- » Matematik
- » Matematik Eğitimi
- » Tekstil Mühendisliği
- » İnşaat Mühendisliği
- » İş Sağlığı ve Güvenliği
- » Zootekni
- » Polimer Bilimi ve Teknolojisi
- » Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği

Sağlık Bilimleri Enstitüsü

14/8/2014 tarihli ve 2014/6728 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Rektörlüğe bağlı olarak Sağlık Bilimleri Enstitüsü kurulması kararlaştırılmıştır. Henüz idari yapılanmasını tamamlamadığı için faaliyet göstermemektedir.

Sosyal Bilimler Enstitüsü

- » Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri
- » Coğrafya
- » Eğitim Bilimleri
- » Eğitim Yönetimi Teftişi, Planlaması ve Ekonomisi
- » Geleneksel Türk Sanatları
- » Halkla İlişkiler ve Reklamcılık
- » İktisat
- » İlköğretim
- » İşletme
- » İletişim bilimleri
- » Kamu Yönetimi
- » Maliye
- » Ortaöğretim ve Sosyal Alanlar Eğitimi
- » Seramik
- » Sosyal Bilgiler Eğitimi
- » Sınıf Eğitimi
- » Tarih
- » Temel İslam Bilimleri
- » Türk Dili ve Edebiyatı
- » Türkçe Eğitimi

Fen Bilimleri Enstitüsü



Enstitü Uşak Üniversitesi Kuruluş Kanunu ile Fen ve Mühendislik alanlarında lisansüstü eğitim vermek amacıyla 2547 sayılı kanun esas alınarak 2006 yılında kurulmuştur. Fii- len faaliyetine Eylül 2007 yılında başlamıştır. 2007–2008 öğretim yılı güz yarıyılında Tekstil Mühendisliği Yüksek Lisans Programı ile eğitim öğretime başlamıştır. 2008-2009 Öğretim Yılında Matematik Tezli Yüksek Lisans Programı ile Makine Mühendisliği Yüksek lisans Programı, 2009-2010 Öğretim Yılında Ortaöğretim Alan Öğretmenliği Fen ve Matematik Alanları Matematik Eğitimi Tezsiz Yüksek Lisans Programı, 2010-2011 Öğretim Yılında Tekstil Mühendisliği Doktora Programı ve Makine Mühendisliği Doktora Programı, 2012-2013 Öğretim Yılında Kimya Yüksek Lisans ve Doktora programı, 2013-2014 Öğretim Yılında Maden Mühendisliği, İlköğretim Fen Bilgisi Eğitimi ve Matematik Eğitimi Yüksek lisans programları açılmıştır. Fen Bilgisi Eğitimi,Kimya,Maden Mühendisliği,- Makine Mühendisliği,Matematik,Matematik Eğitimi,Tekstil Mühendisliği,İnşaat Mühendisliği,İş Sağlığı ve Güvenliği,Zootečni,Poli- mer Bilimi ve Teknolojisi,Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği dallarında bulunan toplam öğrenci sayısı 515 dir.

Sosyal Bilimler Enstitüsü



Ülke kalkınmasının eğitimden geçtiği inancıyla enstitümüz eğitimin kalitesini artırarak, daha çok okuyan araştıran bilimin sınırlarını zorlayan düşünce ve yenilik üreten problem çözebilen girişimci özellikler taşıyan ve uluslar arası alanda yarışabilecek donanımda özgür bireylerin yetişebilmesi, bu kişilerin üst düzey çalışma ortamında yerlerini alabilmelerini kendine vizyon edinmiştir. Bu vizyon doğrultusunda aklın ve bilimin ışığında saygın bir eğitim kurumu olarak anılmak için çalışmalarda bulunmaktadır. Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri,- Coğrafya,Eğitim Bilimleri,Eğitim Yönetimi Teftişi,Planlaması ve Ekonomisi,Geleneksel Türk Sanatları ,Halkla İlişkiler ve Reklamcılık ,İktisat ,İlköğretim,İşletme ,İletişim bilimleri,Kamu Yönetimi ,Maliye ,Ortaöğretim ve Sosyal Alanlar Eğitimi,Seramik ,Sosyal Bilgiler Eğitimi,Sınıf Eğitimi,Tarih ,Temel İslam Bilimleri ,Türk Dili ve Edebiyatı ,Türkçe Eğitimi bölümlerinde toplam öğrenci sayısı 1728 dir.



Lisansüstü Öğrenci Sayısı

2014-2015 Eğitim Öğretim Yılında 1620 olan lisansüstü programı öğrenci sayımız 2015-2016 Eğitim Öğretim Yılında 623 öğrenci artarak 2243'e yükselmiştir. Bir önceki yıla göre yüzde 38,45'lik bir artış gözlemlenmiştir. Son üç eğitim öğretim yılına ilişkin üniversitemiz lisansüstü öğrenci sayımızın yüksek lisans, doktora ve cinsiyet dağılımı ile son üç yıl içerisindeki değişimi yandaki grafikte verilmiştir.

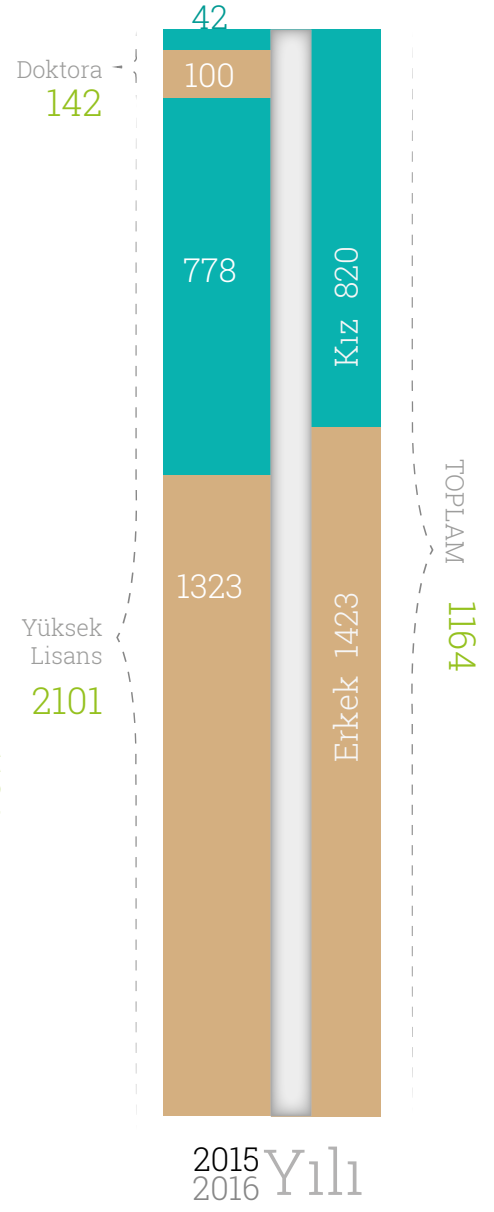
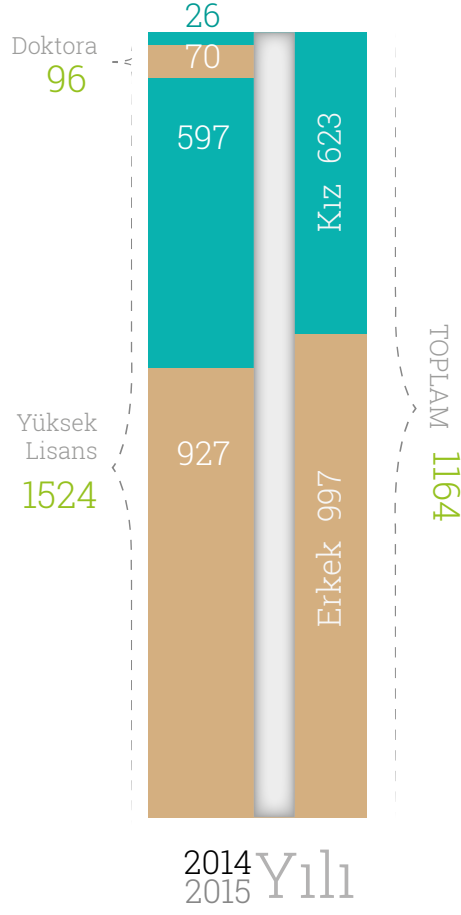
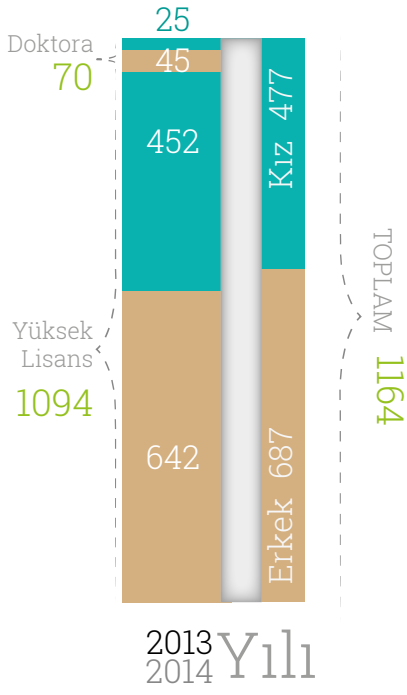
2015-2016 Eğitim Öğretim yılları lisansüstü programı enstitülerin yüksek lisans ve doktora öğrenci sayılarına baktığımızda;

Üniversitemizde bulunan 2243 Lisansüstü öğrencisinin, 1728'i Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde, 515'i ise Fen Bilimleri Enstitüsü'nde bulunmaktadır. Sosyal Bilimler Enstitüsünde bulunan öğrenciler lisansüstü eğitim gören öğrencilerinin yüzde 77,03'ünü oluştururken, Fen Bilimleri öğrencilerinin oranı % 22,97'dir. Lisansüstü eğitim

gören öğrencilerin yüzde 94'ü yüksek lisans eğitimi alırken, diğer % 6'lık kısmı ise doktora eğitimine devam etmektedir.

Lisansüstü Erkek öğrenciler 426, kız öğrenciler ise 197 kişi artarak toplamda 623 öğrencilik bir artış gerçekleşmiş ve genelde lisansüstü öğrenci sayısında bir önceki yıla göre yüzde 38,45 oranında bir artış hesaplanmıştır. Lisansüstü öğrencilerine genel olarak göz attığımızda toplam 2243 öğrencinin 1423'ünü erkek öğrencilerin oluşturduğunu görmekteyiz. Erkek öğrencilerin oranı yüzde 63,44 olarak hesaplanmıştır. Kız öğrencilerin sayısı ise 820'dür ve yüzde 36,56'lık bir orana sahiptir. Lisansüstü öğrencilerinin cinsiyetlerine göre dağılımı yandaki grafikte gösterilmiştir.

Lisansüstü Programları	Yüksek Lisans			Doktora			Toplam		
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
Fen Bilimleri Enstitüsü	307	176	483	20	12	32	327	188	515
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1016	602	1618	80	30	110	1096	632	1728
Toplam	1323	778	2101	100	42	142	1423	820	2243



Lisans Programları

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

- » Ekonometri
- » İktisat
- » İşletme
- » Kamu Yönetimi
- » Maliye

Fen-Edebiyat Fakültesi

- » Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları
- » Arkeoloji
- » Coğrafya
- » Matematik
- » Moleküler Biyoloji ve Genetik
- » Sanat Tarihi
- » Sosyoloji
- » Tarih
- » Türk Dili ve Edebiyatı

Güzel Sanatlar Fakültesi

- » Seramik
- » Resim
- » Moda Tasarımı
- » Geleneksel Türk El Sanatları
- » Tekstil ve Deri Moda Tasarımı

Eğitim Fakültesi

- » Fen Bilgisi Öğretmenliği
- » Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği
- » İlköğretim Matematik Öğretmenliği
- » Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık
- » Okul Öncesi Öğretmenliği
- » Sınıf Öğretmenliği
- » Sosyal Bilgiler Öğretmenliği
- » Türkçe Öğretmenliği

İletişim Fakültesi

- » Halkla İlişkiler ve Reklamcılık
- » Radyo Televizyon ve Sinema
- » Gazetecilik
- » Yeni Medya

İslami İlimler Fakültesi

- » İslami İlimler
- » İlköğretim din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği

Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi

- » Bahçe Bitkileri
- » Bitki Koruma
- » Zooteknik
- » Tarla Bitkileri

Spor Bilimleri Fakültesi

- » Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği
- » Antrenörlük Eğitimi
- » Spor Yöneticiliği

Mühendislik Fakültesi

- » İnşaat Mühendisliği
- » Gıda Mühendisliği
- » Kimya Mühendisliği
- » Maden Mühendisliği
- » Makine Mühendisliği
- » Tekstil Mühendisliği
- » Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi

8/4/2013 tarihli ve 2013/4622 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Rektörlüğe bağlı olarak Mimarlık ve Tasarım Fakültesi kurulmuştur. Henüz idari yapılanmasını tamamlamadığı için faaliyet göstermemektedir.

Sağlık Yüksekokulu

- » Hemşirelik
- » İş Sağlığı ve Güvenliği

Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

- » Bankacılık ve Finans
- » Muhasebe Bilgi Sistemleri
- » Uluslararası Lojistik ve Taşımacılık
- » Uluslararası Ticaret

Diş Hekimliği Fakültesi

7/10/2013 tarihli ve 2013/5547 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Rektörlüğe bağlı olarak Diş Hekimliği Fakültesi kurulmuştur. Henüz öğrencisi bulunmamakla beraber bir sonraki eğitim öğretim yılı için çalışmalar devam etmektedir. Bu bağlamda 2540 metre-karelik kapalı alana kurulmuş olup 1 adet büyük poliklinik, 1 adet cerrahi lokal müdahale kliniği, 1 adet cerrah kliniği, 1 adet çocuk polikliniği, 1 adet mahkum kliniği, 1 adet engelli kliniği olmak üzere toplamda 6 klinik ve 20 ünit bulunmaktadır.

Yabancı Diller Yüksekokulu

25.11.2012 tarih ve 28478 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak kurulan Uşak Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulumuz eğitim-öğretim faaliyetlerine 2013-2014 güz yarıyılında başlamıştır. 2015 yılı içerisinde 4 sınıfta toplam 285 öğrencimize isteğe bağlı yabancı dil hazırlık okutulmaktadır. Sınıflarımız Merkez Kütüphanemizin bodrum katında ve 20'şer kişiliktir.

Eğitim Fakültesi

Uşak Eğitim Fakültesi 1993 yılında Türk Dili ve Edebiyatı Eğitimi Bölümüne 100 öğrenci alarak eğitim öğretime başlamıştır. Halen Türkçe, İlköğretim ve Eğitim Bilimleri Bölümlerinde eğitim ve öğretim verilmektedir. Ayrıca fakültemizde Ortaöğretim ve Sosyal Alanlar Eğitimi bölümü açılmış ancak henüz öğrenci alımına başlanmamıştır. Bilgisayar ve Teknolojileri Eğitimi bölümüne öğrenci alımı başlamıştır. Fakültemiz şehir merkezine 8 km mesafede olup Bir Eylül Yerleşkesi içerisinde yen binasına 2007-2008 Eğitim Öğretim yılında taşınmış, daha sonra ise Bir Eylül Yerleşkesinde bulunan 2014 yılında inşaatı tamamlanan Merkezi Derslik Tüprağ bloğunda eğitim öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Fakültemiz her türlü teknolojik donanımına sahip 16 adet derslikleri ile kablolu ve kablosuz sınırsız internet erişiminin sağlandığı yerleşke içerisinde modern binalarında öğretimine devam etmektedir. Fakültemiz bünyesinde öğrencilerin ders ve ders dışındaki çalışmalarını daha verimli geçirebilmesini sağlayabilmek ve sanal derslerin takibinde en üst düzey verimi verebilmek amacıyla 39 bilgisayarlı laboratuvarı, 1 adet fen laboratuvarı, drama salonu, merkezi konferans salonu ve kantini bulunmaktadır. Fakültemizde; Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği, Okul Öncesi Öğretmenliği, Fen Bilgisi Öğretmenliği, İlköğretim Matematik Öğretmenliği, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, Sınıf Öğretmenliği, Sosyal Bilgiler Öğretmenliği, Türkçe Öğretmenliği bölümlerinde 2005 öğrencimiz bulunmaktadır.

Fen-Edebiyat Fakültesi

1999-2000 döneminde faaliyete başlayan Fen Edebiyat Fakültesi Uşak-İzmir Karayolu üzeri 8. km'de bulunan Bir Eylül Kampüsündeki binasında hizmet vermektedir. 2015-2016 Eğitim Öğretim yılında, Arkeoloji, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Coğrafya, Matematik, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Sanat Tarihi, Sosyoloji, Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı öğrencisi olan bölümlerimiz olup 3821 öğrenci sayısı ile eğitim ve öğretime devam etmektedir.

Uşak Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi; ürettiği bilginin ileriliği, öğrettiği teknolojinin gelişmişliği, yetiştirdiği insan bilgeliliği itibarıyla yöresi ve bölgesinde bir mükemmeliyet merkezi olmayı hedeflemekle birlikte, araştırmacı bilim insanları yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Sorgulayıcı ve yenilikçi bir anlayışla, ülke insanının bilgi birikimi ve kültürel donanımının yükselmesi ve Türkiye'nin bilim ve medeniyete ciddi katkılar sunan fakültemiz 21 derslik, Bilgisayar laboratuvarları ve konferans salonları ile bölgenin en nitelikli Fen Edebiyat Fakülteleri arasında yerini almaktadır.

Güzel Sanatlar Fakültesi

Uşak Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi 2008-2009 Akademik Yılında Seramik Bölümü'ne 15 öğrenci alarak eğitim öğretim faaliyetine başlamıştır. Seramik ve Geleneksel Türk El Sanatları bölümlerinde eğitim ve öğretim verilmektedir. Ayrıca fakültemizde; Resim, Müzik, Grafik, Tekstil ve Deri Moda Tasarımı Bölümleri' de açılmıştır. Bu bölümlere öğrenci alımları başlamıştır. Fakültemiz Uşak şehir merkezine 8 km mesafede olup, Bir Eylül Kampusu Yerleşkesi içerisinde bulunmaktadır. Fakültemizde öğretim üyesi ve öğrenci otomatik parkı mevcut olup, çevresindeki yeşil alan ile yapılanma çalışmaları hızla devam etmektedir.

Fakültemizde toplam 14 atölye, 8 derslik, 4 amfi, 3 laboratuvar bulunmaktadır. Fakültemiz bünyesinde öğrencilerin ders ve ders dışındaki çalışmalarını daha verimli geçirebilmesini sağlayabilmek amacıyla ortak kullanıma açık bilgisayarlar, genel öğrenci yemekhanesi ve 375 m2 lik kantini bulunmaktadır.

2009 yılında Sosyal Bilimler Enstitüsü'ne bağlı olarak Seramik Tezli Yüksek Lisans programı ve 2013 yılında Geleneksel Türk El Sanatları Tezli Yüksek Lisans Programları açılmış olup, lisansüstü eğitim ve

öğretime devam edilmektedir. 2015-2016 Eğitim Öğretim yılında, Seramik, Tekstil Deri ve Moda Tasarımı, Resim, Geleneksel Türk El Sanatları öğrencisi olan bölümlerimiz olup 170 öğrenci sayısı ile eğitim ve öğretime devam etmektedir.

Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

Uşak Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 28280 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan; 16/04/2012 tarih ve 2012/3079 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. Yüksekokulumuzda Muhasebe Bölümü, Bankacılık ve Finans Bölümü ve Uluslararası Lojistik ve Taşımacılık Bölümü, Uluslararası Ticaret olmak üzere toplam dört Bölümde 4 yıllık Lisans eğitimi verilecektir. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uşak Merkezde 1 Eylül Yerleşkesinde yer almaktadır. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu 'na 2014 yılında Eğitim Fakültesi 'nin yeni hizmet binasına taşınması ile boş kalan eski fakülte binası tahsis edilmiştir.

2015-2016 Eğitim Öğretim yılında Bankacılık ve Finans, Muhasebe Bilgi Sistemleri, Uluslararası Lojistik ve Taşımacılık öğrencisi olan bölümlerimiz olup 1774 öğrenci sayısı ile eğitim ve öğretime devam etmektedir.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

İletişim Fakültesi

Fakültemiz her türlü teknolojik donanımına sahip toplamda 1437 kişi kapasiteli 21 adet derslikleri ile, kablolu ve kablosuz sınırsız internet erişiminin sağlandığı yerleşke içerisinde modern binalarında öğretimine devam etmektedir. Fakültemiz bünyesinde öğrencilerin ders ve ders dışındaki çalışmalarını daha verimli geçirebilmesini sağlayabilmek amacıyla 41 bilgisayarlı laboratuvarı, merkezi konferans salonları, yemekhanesi ve kantini bulunmaktadır. Fakültemizde bulunan Ekonometri, İktisat, İşletme, Kamu Yönetimi, Maliye bölümlerinde toplam 4049 öğrenci bulunmaktadır. Geçen yıla oranla öğrenci sayısı 565 kişi artmıştır.

2011 yılında Radyo Televizyon ve Sinema, Görsel İletişim ve Tasarım, Gazetecilik, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümleri açılan Uşak Üniversitesi İletişim Fakültesi 2013 yılında Halkla İlişkiler ve Reklamcılık (N.Ö./İ.Ö.) ve Radyo Televizyon ve Sinema (N.Ö./İ.Ö.) Bölümlerine ek kontenjan ile 40'ar öğrenci alarak eğitim öğretime başlamıştır. Halkla İlişkiler ve Reklamcılık ile Radyo Televizyon ve Sinema bölümlerinde eğitim ve öğretime devam edecek olan Fakültemizde açık bulunan Gazetecilik ve Görsel iletişim ve Tasarım bölümlerinde henüz öğrenci alımına başlanılmıştır. Fakültemiz şehir merkezine 8 km mesafede bulunan Bir Eylül Yerleşkesindeki Üniversitemiz Merkez Kütüphane Binasının üçüncü katında idari ve akademik faaliyetlerini sürdürmektedir. Fakültemizin eğitim ve öğretimi için gerekli olan bina yapımı planlanmıştır. Gazetecilik, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Radyo, Televizyon ve Sinema bölümlerinde 2015-2016 eğitim öğretim yılında bulunan öğrenci sayımız 884'dir.

İslami İlimler Fakültesi

Spor Bilimleri Fakültesi

Uşak Üniversitesi İslami İlimler Fakültesi T.C Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 18/01/2012 ve 002925 Sayılı Kararı ile açılmıştır. İlahiyat, İlk Öğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi, Felsefe ve Din Bilimleri ile İslam Tarihi ve Sanatları Bölümü olmak üzere 4 Ana Bölüm 10 Ana Bilim Dalı 22 Bilim Dalı ile 2013-2014 akademik öğretim yılında 304 öğrenci olarak öğretim hayatına başlamıştır.

Fakültemiz 2014 ekim ayında taşınmış olduğu İslami İlimler Fakültesi Atasay Kamber binasında toplam 20 derslik,3 büro,26 öğretim elemanı odası ile hizmet vermektedir.2014 yılında faaliyete başlayan binamızda kısmen de olsa çalışmalar devam etmekte olup çevre düzenleme çalışmaları devam etmektedir.

İlahiyat İlköğretim Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği ve İslami İlimler olmak üzere 2015-2016 eğitim öğretim yılında bölümde öğrenci bulunmaktadır. Toplam öğrenci sayısı 842 'dir.

20/9/2012 tarihli ve 2012/3763 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Üniversiteye bağlı olarak Spor Bilimleri Fakültesi kurulmuştur. Spor Bilimleri Fakültesinin modern spor tesisleri ile bölümümüzün öğrenim kalitesini arttıracak birçok donanım ve imkan öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur. Erasmus programı kapsamında Avrupa'nın spor bilimleri alanındaki önemli üniversiteleriyle işbirliği anlaşmaları imzalanmış bu bağlamda öğrencilerimize uluslararası bir vizyon kazanma olanağı tanınmıştır.

Fakültemize bağlı Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği, Spor Yöneticiliği, Antrenörlük Eğitimi bölümlerinde 2015-2016 eğitim öğretim yılında toplam 452 öğrenci bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültesi



Mühendislik Fakültesi 1992 yılında Afyon Kocatepe Üniversitesine bağlı olarak Uşak Mühendislik Fakültesi adıyla kurulmuş olup 1992-1993 öğretim yılında Tekstil Mühendisliği Bölümü açılarak eğitim hayatına başlamıştır. 1995 yılında Mühendislik Fakültesinde Afyon'da Jeodezi ve Fotogrametri ve Seramik Mühendisliği Bölümleri ve Uşak'ta Kimya Mühendisliği Bölümü ve 1998 yılında Uşak'ta Makine Mühendisliği Bölümü öğrenci almaya başlamıştır. 2006 yılında ise Uşak Üniversitesinin kurulması ile Uşak Üniversitesine bağlanmıştır. Uşak Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde Tekstil Mühendisliği, Kimya Mühendisliği, Makine Mühendisliği Bölümlerinde eğitim- öğretim devam ederken, 2011 yılında Deri Mühendisliği Bölümü,

2012 yılında Maden Mühendisliği Bölümü açılmıştır. Maden Mühendisliği Bölümü 2012-2013 öğretim yılından itibaren öğrenci alımına başlamıştır. Deri Mühendisliği Bölümünde ise öğrenci bulunmamaktadır. Fakültemizde bu bölümlerden başka 2013-2014 öğretim yılında İnşaat Mühendisliği Bölümüne ve Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği Bölümüne öğrenci alımı yapılmıştır.

2015-2016 Eğitim Öğretim yılında, İnşaat Mühendisliği, Kimya Mühendisliği, Maden Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Malzeme Bilimi ve Nano Teknoloji Mühendisliği, Tekstil Mühendisliği ve Gıda Mühendisliği öğrencisi olan bölümlerimiz olup 1943 öğrenci sayısı ile eğitim ve öğretime devam etmektedir.



Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi

Uşak Üniversitesi Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi 2013-2014 eğitim öğretim yılında Bahçe Bitkileri, Bitki Koruma, Tarla Bitkileri ve Zootekni Bölümleri'ne öğrenci olarak eğitim öğretime başlamıştır. Bunun yanında fakültemizde Peyzaj Mimarlığı ve Yaban Hayatı Ekolojisi ve Yönetimi Bölümü bulunmaktadır. Fakültemiz şehir merkezine 8 km uzakta olup, Bir Eylül Yerleşkesi içerisinde bulunmaktadır.

Fakültemiz genç bir fakülte olması sebebiyle, diğer fakültelerin bazı alt yapı olanaklarını kullanmaktadır. Özellikle derslik ve laboratuvar bakımından üniversitemiz olanaklarından şu anda destek alınmaktadır. Ayrıca 3 derslik ile eğitim vermektedir. 2015-2016 Eğitim Öğretim yılında Bahçe Bitkileri, Bitki Koruma, Tarla Bitkileri, Zooteknik öğrencisi olan bölümlerimiz olup 277 öğrenci sayısı ile eğitim ve öğretime devam etmektedir.

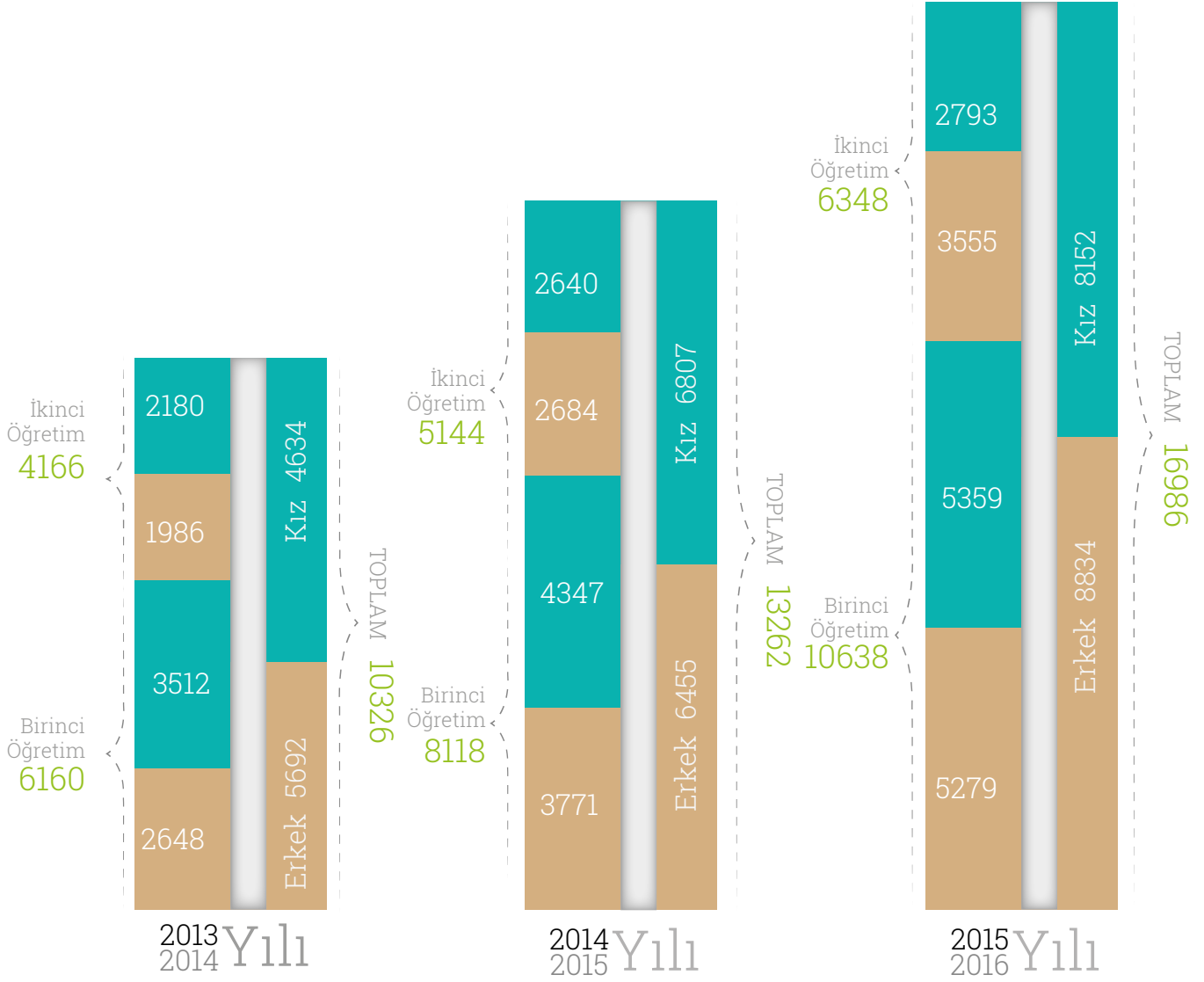
Sağlık Yüksekokulu

Uşak Sağlık Yüksekokulu 1993 yılında Afyon Kocatepe Üniversitesi'ne bağlı, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak kurulmuş, Hemşirelik Bölümü ile Eğitim Öğretim hizmetine başlamış, 1997 yılına kadar 2 yıllık ön lisans hemşirelik bölümü olarak hizmet vermiştir. 1997 yılından sonra 4 yıllık lisans eğitimi veren Sağlık Yüksekokuluna dönüşmüştür. 1999 yılında Ebelik Bölümü de açılmış, Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde Eğitim-Öğretime devam etmekte iken 01.03.2006 tarih ve 5467 Sayılı Kanunla 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa eklenen ek 60. Maddeyle tüzel kişiliğini kazanmış olan Uşak Üniversitesine bağlanmış ve halen Eğitim Öğretime devam etmektedir. Sağlık Yüksekokulu bünyesinde Hemşirelik Bölümü dışında 1999 yılında kurulan Ebelik, 2010 yılında kurulan Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon, 2011 yılında kurulan Sağlık Kurumları Yöneticiliği Bölümleri bulunmaktadır. Bölümlerimizin tamamı normal öğretim bölümleridir. Yüksekokuldan eğitimini başarıyla tamamlayan öğrencilere alanında lisans diploması verilir. 2015-2016 Eğitim Öğretim yılında Hemşirelik, İş Sağlığı ve Güvenliği öğrencisi olan bölümlerimiz olup 769 öğrenci sayısı ile eğitim ve öğretime devam etmektedir.

Lisans Öğrenci Sayısı

2014-2015 Eğitim Öğretim Yılında 13262 olan lisans programı öğrenci sayımız 2015-2016 Eğitim Öğretim Yılında 3724 öğrenci artarak 16986 'ya yükselmiştir. Bir önceki yıla

2014-2015 Eğitim öğretim yılında I. öğretimde bulunan erkek öğrenci sayılarının lisans öğrenci sayılarının yüzde 28,43 'ünü oluşturmaktadır, 2015-2016 eğitim öğretim yılında



göre yüzde 28 'lük bir artış gözlemlenmiştir. Son üç eğitim öğretim yılına ilişkin üniversitemiz lisans öğrenci sayımızın değişimi aşağıdaki grafikte verilmiştir.

2014-2015 ve 2015-2016 Eğitim Öğretim yılları lisans programı I. ve II. Öğretim öğrenci sayılarına karşılaştırılmalı olarak baktığımızda;

ise bu oran 1508 erkek öğrenci artarak yüzde 31,07 'ye yükselmiştir. I. öğretimde eğitim gören erkek öğrencilerin sayısı bir önceki yıla göre yüzde 39,98 oranında artış göstermiştir. 2015-2016 Eğitim öğretim yılında I. öğretimde bulunan bayan öğrenciler lisans öğrencilerinin yüzde 31,54 'ünü oluştururken bir önceki yıl bu oran yüzde 32,77 olarak hesaplanmıştır.

Bu oran bir önceki yıla göre 1012 kişi artarak yüzde 23,28 'lık bir artış göstermiştir. II. Öğretim öğrenci sayılarını incelediğimizde; erkek ve kız öğrencilerin bir önceki yıla göre artış gösterdiğini görmekteyiz. Erkek öğrencisi sayısında yüzde 32,45, kız öğrenci sayısında yüzde 13,53 'lük bir artış görülmektedir.

Erkek öğrenciler 2379 kişi, kız öğrenciler ise 1345 kişi artarak toplamda 3724 öğrencilik bir artış gerçekleşmiş ve genelde lisans

öğrenci sayısında bir önceki yıla göre yüzde 28,08 oranında bir artış hesaplanmıştır. Lisans öğrencilerine genel olarak göz attığımızda toplam 16986 öğrencinin 8834 'inin erkek öğrencilerin oluşturduğunu görmekteyiz. Erkek öğrencilerin oranı yüzde 52 olarak hesaplanmıştır. Kız öğrencilerin sayısı ise 8152 dir ve yüzde 48 lik bir orana sahiptir. Lisans öğrencilerinin cinsiyetlerine göre dağılımı yandaki grafikte gösterilmiştir.

Lisans Programları	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
Eğitim Fakültesi	630	1106	1736	116	153	269	746	1259	2005
Fen Edebiyat Fakültesi	955	1206	2161	699	961	1660	1654	2167	3821
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	1052	1075	2127	1067	855	1922	2119	1930	4049
İletişim Fakültesi	326	200	526	244	114	358	570	314	884
İslami İlimler Fakültesi	190	276	466	166	210	376	356	486	842
Mühendislik Fakültesi	912	375	1287	538	118	656	1450	493	1943
Ziraat ve Doğa Bilimleri Fak.	199	78	277	-	-	-	199	78	277
Sağlık Y.O	230	423	653	69	47	116	299	470	769
Uygulamalı Bilimler Y.O	501	407	908	541	325	866	1042	732	1774
Güzel Sanatlar Fakültesi	43	127	170	-	-	-	43	127	170
Spor Bilimleri Fakültesi	241	86	327	115	10	125	356	96	452
Toplam	5279	5359	10638	3555	2793	6348	8834	8152	16986

Ön Lisans Programları

Adalet Meslek Yüksekokulu

- » Adalet
- » Sosyal Güvenlik

Banaz Meslek Yüksekokulu

- » İç Mekan Tasarımı
- » İşletme Yönetimi
- » Çevre Koruma ve Kontrol
- » Kimya Teknolojisi
- » Mimari ve Dekoratif Sanatlar
- » Mobilya ve Dekorasyon
- » Ormancılık ve Orman Ürünleri
- » Pazarlama
- » Turizm ve Otel İşletmeciliği

Eşme Meslek Yüksekokulu

- » Bankacılık ve Sigortacılık
- » Laborant ve Veteriner Sağlık
- » Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı
- » Geleneksel El Sanatları
- » İşletme Yönetimi
- » Lojistik
- » Muhasebe ve Vergi Uygulamaları
- » Halıcılık ve Kilimcilik

Karahallı Meslek Yüksekokulu

- » Bilgisayar Programcılığı
- » Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı
- » Dış Ticaret
- » Lojistik
- » İşletme Yönetimi
- » Pazarlama

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

- » İlk ve Acil Yardım
- » Sağlık Kurumları İşletmeciliği
- » Tıbbi Dökümantasyon ve Sekreterlik
- » Tıbbi Laboratuvar Teknikleri
- » Yaşlı Bakımı

Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulu

- » Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri Programı
- » Uçak Teknolojileri Programı

Sivaslı Meslek Yüksekokulu

- » Organik Tarım
- » Bitki Koruma
- » Tıbbi ve Aromatik Bitkiler
- » İşletme Yönetimi
- » Fidan ve Fidecilik
- » Bahçe Tarımı
- » Pazarlama

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

- » Bilgisayar Programcılığı
- » Gaz ve Tesisatı Teknolojisi
- » Kaynak Teknolojisi
- » Otomotiv Teknolojisi
- » Tekstil Teknolojisi
- » Elektrik
- » Makine
- » Elektronik Teknolojisi

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

- » İşletme Yönetimi
- » Muhasebe ve Vergi Uygulamaları
- » Radyo ve Televizyon Programcılığı
- » Yerel Yönetimler

Ulubey Meslek Yüksekokulu

- » Bankacılık ve Sigortacılık
- » Tekstil Teknolojisi
- » Çocuk Gelişimi
- » Deri Konfeksiyon
- » İşletme Yönetimi
- » Moda Tasarım
- » Turizm ve Seyahat Hizmetleri

Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulu

- » İşletme Yönetimi
- » Bilgisayar Programcılığı

Ortak Dersler;

- » Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Dersi
- » Bilgisayar Dersi
- » Türk Dili Dersi
- » Yabancı Dil Dersi

Adalet Meslek Yüksekokulu

Adalet Meslek Yüksekokulu Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 27.07.2012 tarih ve 28635 sayılı yazısı ile kurulmuştur.

Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 26 Haziran 2012 tarihinde yaptığı toplantıda kabul edilen ve açılması kararlaştırılan Uşak Üniversitesi Adalet Meslek Yüksekokulu 2013-2014 eğitim öğretim yılında öğrenci alabilmek için akademik ve idari kadrosunu oluşturma çalışmalarına başlamış, alanlarında uzman öğretim görevlilerini kadrosuna dâhil etmiştir.

Yeni kurulan Uşak Üniversitesi Adalet Meslek Yüksekokulu'nda, açılan derslerin yürütülmesinde çevre illerde bulunan Hukuk Fakülteleri Öğretim Üyelerinden de destek alınacaktır. Öğrencilerimiz Uşak İzmir Yolu 7. Km de bulunan ve doğal güzellik açısından önemli bir yere kurulan Uşak Üniversitesinin 1 Eylül Kampüsü'nde eğitim öğretim faaliyetlerini yürüteceklerdir.

Bir önceki eğitim öğretim yılında 252 öğrenci ile faaliyette bulunun okulumuz, 2015-2016 Eğitim Öğretim yılında Adalet ve Sosyal Güvenlik bölümlerinde toplam 390 öğrenci ile eğitim öğretim hayatına devam etmektedir.

Banaz Meslek Yüksekokulu

Açılışı 4 Şubat 2003 tarihinde yapılan yeni eğitim binamızın temeli 1996 yılında atılmış olup, bina bodrum + 3 kattan oluşmaktadır. Eğitim ve idari bloktan oluşan okul binamız toplam 5600 metrekare kapalı alana sahiptir. Eğitim bölümünde 16 derslik, 1 çizim odası, 2 uygulama laboratuvarı, kantin, kütüphane, konferans salonu ve arşiv bulunmaktadır. Bina için 2003 yılı birim fiyatları ile 1 trilyon 850 milyar lira harcanmıştır. Ayrıca Seramik ve Mobilya Dekorasyon atölyesi olmak üzere 280'er metrekare iki atölyemiz mevcuttur. Yüksekokulumuzun 196.000 metrekare açık alanı bulunmaktadır.

2009-2010 öğretim yılında Çevre Koruma ve Kontrol programı ile işletme yönetimi ikinci öğretim, Kimya Teknolojisi ikinci öğretim ve Pazarlama ikinci öğretim programları açıldı. Fakat kayıt yaptıran öğrenci azlığı nedeniyle ikinci öğretim programlarına 2010-2011 öğretim yılında ve Çevre Koruma Kontrol programı ile Seramik Cam ve Çinicilik Programına 2011-2012 öğretim yılında öğrenci alımı yapılmamıştır. 2012-2013 Öğretim yılında ek kontenjandan Turizm ve Otel İşletmeciliği Programına öğrenci alımı yapılmıştır. 2013-2014 Öğretim yılında tekrar açılan Seramik Cam ve Çinicilik programı ile 2013-2014 Öğretim yılında açılıp ek kontenjanla öğrenci alımına başlayan Ormancılık ve Orman Ürünleri ve Mimari Dekoratif Sanatlar Programı ile toplam on program ile eğitim öğretimine devam etmekte ve Türkiye'nin dört bir yanından gelen öğrencilerimizi eğitmektedir. Yüksekokulumuz programlarından her yıl 10-15 öğrenci diğer 4 yıllık fakültelere dikey geçiş yapmakta ve bu yüzden öğrencilerimizi cezpetmektedir. Toplam 790 öğrenci ile eğitim öğretim hayatına devam etmektedir.

Eşme Meslek Yüksekokulu

Karahallı Meslek Yüksekokulu

Eşme Meslek Yüksekokulu Mayıs 2006 yılında yeni açılan Uşak Üniversitesine bağlanmıştır. 2008-2009 Öğretim Yılında açık bulunan programlara Bankacılık ve Sigortacılık, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı da eklenmiştir. 2009-2010 Öğretim yılında Bankacılık ve Sigortacılık programının ikinci öğretimi; 2011-2012 Öğretim yılında da Geleneksel El Sanatları, Lojistik ve Lojistik (İ.Ö.) Programları açılmış olup yeni programlara 2012-2013 Eğitim Öğretim yılında öğrenci alımı yapılmıştır. 2013-2014 Eğitim Öğretim yılında Yüksekokulumuzda Laborant ve Veteriner Sağlık Programı açılarak Ek kontenjanlarda öğrenci alımı yapacaktır. Uşak Üniversitesi Eşme Meslek Yüksekokulu yapımına 15.04.1996 yılında başlanılan 3000 m²'lik kapalı hacimli yeni binasına 02 Kasım 2002 tarihinde taşınmıştır. Uşak Üniversitesi Eşme Meslek Yüksekokulu 8 program ve 829 öğrencisiyle eğitim öğretime devam etmektedir. Yüksekokulumuz, mülkiyeti Üniversitemize ait 64.000 m² yüzölçümlü parsel üzerinde, 3000 m² taban alanı oturumlu 4 katlı binasında 10 adet derslik, 1 adet teknik resim salonu, 50 adet bilgisayarın bulunduğu 1 adet bilgisayar laboratuvarı, 3 adet atölye, konferans salonu ve kantin birimleriyle öğrencilerine rahat ve keyifli eğitim-öğretim hizmeti vermektedir. Ayrıca, Yüksekokulumuz kampüs alanı peyzajında yer Alan yeşil alan dokusu, oturma grupları, otoparkı ve açık spor tesisleri (voleybol, basketbol) öğrenci ve personelin kullanımına daima açık tutulmaktadır.

1993/1994 eğitim öğretim yılında eğitime başlayan Meslek Yüksekokulumuz Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde eğitim-öğretime devam etmekte iken 01.03.2006 tarih ve 5467 Sayılı Kanunla 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa eklenen ek 60. Maddeyle tüzel kişiliğini kazanmış olan Uşak Üniversitesine bağlanmıştır. Yüksekokulumuzda ülkemizin ihtiyacı olan, eğitilmiş kalifiye ara eleman gereksiniminin karşılanmasına yönelik eğitim öğretim verilmektedir. Huzur ve güven ortamında eğitim yapılan Karahallı Meslek Yüksekokulu, aydınlık geleceğe açılan kapıda Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda ülkemiz gençlerine en iyi sosyal ve akademik hizmeti sunmayı temel ilke edinmiştir.

Yüksekokulumuzda 12 akademik personel, 5 idari personel, 2 temizlik şirketi elemanı, ve 4 güvenlik görevlisi ile hizmet vermektedir. İdari personelden dört kişi lisans mezunudur.

Yüksekokulumuz, laboratuvarları, bilgisayar ve dijital sınıfları, konferans ve toplantı odaları, kütüphanesi, yemekhanesi, dinlenme odaları ve misafirhanesi, mescidi, kantin ve kafeteryası ile 3 katlı 5000 metrekare kapalı alana sahiptir.

Yüksekokulumuz 518 öğrenci ile 2015-2016 eğitim öğretim yılına devam etmektedir.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulumuzun temel amacı bilim ve sosyal hayat ile iç içe, alanında üstün bir bilgi ve tecrübeye sahip, halk sağlığına ve sorumluluklarına önem veren, sağlık etiği ve ahlaki değerlerini özümsemiş, kendini sürekli geliştirmeye açık, teknolojik gelişmelere takip edebilen, özgüveni yerinde, güvenilir nitelikli personel yetiştirebilmektir.

Sağlık hizmetlerinin sunumunda en önemli unsur, bu alandaki imkânları en iyi planlama ile kullanılarak toplumu oluşturan bireylerin sağlıklı birer fert olarak hayatlarına devam etmesinin sağlanmasıdır. Bu doğrultuda önemli bir alanda vazifesini çok iyi anlamış, nitelikli personel yetiştirmek için Meslek Yüksekokulumuz 6 program ile eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmeyi hedeflemiştir.

Ön lisans programlarımızdan mezun olmuş her bir öğrencimiz ülkemizde önemli bir sektör olan sağlık alanında yerlerini almaya hazır hale gelerek, insanların sağlık standartlarını artırmanın haklı gururunu taşıyacaklardır.

Mezunlar üniversite, devlet ve özel hastanelerin ilgili birim ve laboratuvarlarında, diğer sağlık kuruluşlarının araştırma merkezlerinde, halk sağlığı enstitülerinde, tıp alanında araştırma ve geliştirme çalışmaları yapan kurum ve kuruluşlar ile araştırma merkezlerinde çalışabilirler.

Yüksekokulumuz 1090 öğrenci ile 2015-2016 eğitim öğretim yılına devam etmektedir.

Uşak Meslek Yüksekokulumuzun 2014 yılında Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu olmak üzere ayrılmasından sonra yüksekokulumuz kendi bünyesinde eğitim hayatına devam etmektedir.

Meslek Yüksekokulumuz Sağlık Yüksekokulu ve Bir Eylül Yerleşkesindeki okulumuza tahsis edilen 4 derslik, elektronik atölyesi, gaz ve tesisatı atölyesi, makine ve kaynak atölyesi, tekstil uygulamaları atölyesi, otomotiv atölyesi, elektrik ve elektronik ölçüm atölyesi, bilgisayar laboratuvarı ve tekstil kimya atölyesi ile eğitim öğretim hayatına verimli bir şekilde deneysel pratikler yaparak devam etmektedir.

Yüksekokulumuz 1206 öğrenci ile 2015-2016 eğitim öğretim yılına devam etmektedir.

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

Sivaslı Meslek Yüksekokulu

Uşak Meslek Yüksekokulu 1987-1988 Eğitim-Öğretim yılında Ege Üniversitesi bünyesinde İzmir 'de Tekstil Programı ile Eğitim- Öğretime açılmıştır. 1993-1994 Eğitim-Öğretim Yılında yapılan Protokolle Afyon Kocatepe Üniversitesine bağlanmış olup, Dericilik Programı da açılarak Uşak 'ta Eğitim -Öğretime başlamıştır.

Uşak Meslek Yüksekokulumuzun 2014 yılında Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu olmak üzere ayrılmasından sonra yüksekokulumuz kendi bünyesinde eğitim hayatına devam etmektedir.

Meslekyüksekokulumuzun İktisadi ve İdari Bilimler alanlarındaki programlarında kamu kurumları ve özel sektör işletmelerinin Yönetim,İşletmecilik,Ön Muhasebe,Görsel İşitsel teknolojilerb ve medya alanındaki ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik eğitim öğretim vermektedir.

Yüksekokulumuz 1359 öğrenci ile 2015-2016 eğitim öğretim yılına devam etmektedir.

Uşak Üniversitesi Sivaslı Meslek Yüksekokulu 1998-1999 Öğretim Yılında açılmıştır. Yüksekokul İl Özel İdaresine ait olan 3000 m² alan içindeki 600 m² kapalı alanda öğretimine devam etmektedir. 2002-2003 Öğretim Yılına kadar İşletmecilik Programı olarak öğretimine devam eden Yüksekokulun, bu öğretim yılında program adı İşletme Programı olarak değiştirilmiş ve yeni kayıt yaptıran öğrenciler İşletme Programında öğrenim görmektedirler. Yeni açılan programlar 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır. Yeni binamızın yapımı bitmiş olup, 2009-2010 Eğitim-Öğretim yılında hizmete girmiş ve eğitime burada devam etmektedir.

Yüksekokulumuz 165 öğrenci ile 2015-2016 eğitim öğretim yılına devam etmektedir.

Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulu

Ulubey Meslek Yüksekokulu

Aklın ve bilim ışığında saygın bir üniversite olmak, modern dünyanın teknolojik gelişmelerini takip etmeyi ve bunları eğitim ile birleştirmeyi gerekli kılar. Bu nedenle Uşak Üniversitesi teknolojinin ve eğitimin öneminin farkında olarak, Enformatik Bölümü tarafından yürütülen çalışmalar tamamlanmış ve 2009 yılında "Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulu (UZEMYO)" kurulmuştur. UZEMYO ile 2006 ve sonrasında kurulan Üniversiteler arasında Uzaktan Eğitim sistemine geçmesi kararlaştırılan ilk üniversite Uşak Üniversitesi olmuştur. Uşak Üniversitesi, Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulunda eğitimler eşzamanlı ve eşzamansız olarak karma bir yapıda yürütülmektedir. Eşzamansız ve eşzamanlı öğretimde günümüz eğitim teknolojilerinin getirdiği bilişim araçlarından pedagojik bir sistematik içerisinde yararlanılmaktadır.

İki öğretim görevlisi ,bir okuman olmak üzere toplam üç akademik personel ve üç genel idari hizmetler sınıfında olan idari personel olmak üzere toplamda altı personel ile çalışmalar devam etmektedir.

Ulubey Meslek Yüksekokulu 14.02.1994 tarih ve 325 sayılı Yükseköğretim Kurulu Kararı ile Afyon Kocatepe Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulmuş; 17.03.2006 tarihinde 5467 sayılı kanun ile bağlantısı değiştirilerek Uşak Üniversitesi'ne dahil edilmiştir. Yüksekokul kampüsü uluslararası turizm potansiyeline sahip 75 km uzunluğundaki Ulubey Kanyonu'nun yanında ve yaklaşık 38000 m2 'lik yeşil alan içinde kurulmuştur. Kampüs içinde 2800 m2 kapalı alana sahip okul binamızda; bilgisayar,bilgisayarlı muhasebe,karşılıyıcı acenta otomasyonu ve tasarım derslerinin yapıldığı 23 ve 20 bilgisayar kapasiteli 20-25 kişilik 2 adet laboratuar bulunmaktadır. Ayrıca hizmet binasında ortalama 50 kişilik 8 tane derslik bulunmaktadır. Sportif etkinlikler için basketbol sahası, voleybol sahası, tenis kortu, masa tenisi salonu ve dinlenme alanları mevcuttur.

Yüksekokulumuz 679 öğrenci ile 2015-2016 eğitim öğretim yılına devam etmektedir.

Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulu



Uşak Üniversitesi Rektörlüğü'nün, Üniversite bünyesinde Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulu kurulması konusundaki teklifi 01/03/2013 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında 2547 Sayılı Kanun'un 2880 Sayılı Kanun'la değişik 7/b-2 maddesi uyarınca uygun görülmüştür.

Aklın ve bilimin ışığında en önemli misyonumuz; sivil havacılığa güçlü, sivil havacılık etik ve ahlakını özümsemiş, toplumdaki her bir ferdin havacılık hizmetini en üst kalitede alabilmesini sağlayan, sosyal hayatın içinden, teknolojiye açık, güvenilir, lider nitelikli havacılık personelleri yetiştiren öncü bir eğitim kurumu olmaktır.

Yüksekokulumuzda iki adet derslik, bir adet 60 kişilik kantin bulunmaktadır.

Bir tam zamanlı bir yarı zamanlı doçent bir tam zamanlı bir yarı zamanlı yardımcı doçent, beş tam zamanlı beş yarı zamanlı öğretim görevlisi, iki sözleşmeli yardımcı doçent, bir sözleşmeli öğretim görevlisinden oluşan akademik personel ,iki Genel İdari Hizmetler, bir Yardımcı Hizmetlerden oluşan idari personel olmak üzere eğitim öğretim hayatına devam etmektedir.

Yüksekokulumuz 196 öğrenci ile 2015-2016 eğitim öğretim yılına devam etmektedir.



Ön Lisans Öğrenci Sayısı

2014-2015 Eğitim Öğretim Yılında 6140 olan ön lisans programı öğrenci sayımız 2015-2016 Eğitim Öğretim Yılında 7241 olarak gerçekleşmiş, yüzde 17,93 lük artış gözlemlenmiştir. Son üç eğitim öğretim yılına ilişkin üniversitemiz ön lisans öğrenci sayımızın değişimi yandaki grafikte verilmiştir.

2014-2015 ve 2015-2016 Eğitim Öğretim yılları ön lisans programı I. ve II. Öğretim öğrenci sayılarına baktığımızda;

2014-2015 Eğitim Öğretim Yılında I. öğretimde bulunan erkek öğrenci sayılarının ön lisans öğrenci sayılarının yüzde 35,71 'ini oluşturmaktadır, 2015-2016 Eğitim Öğretim Yılında ise bu oran 879 erkek öğrenci arta-

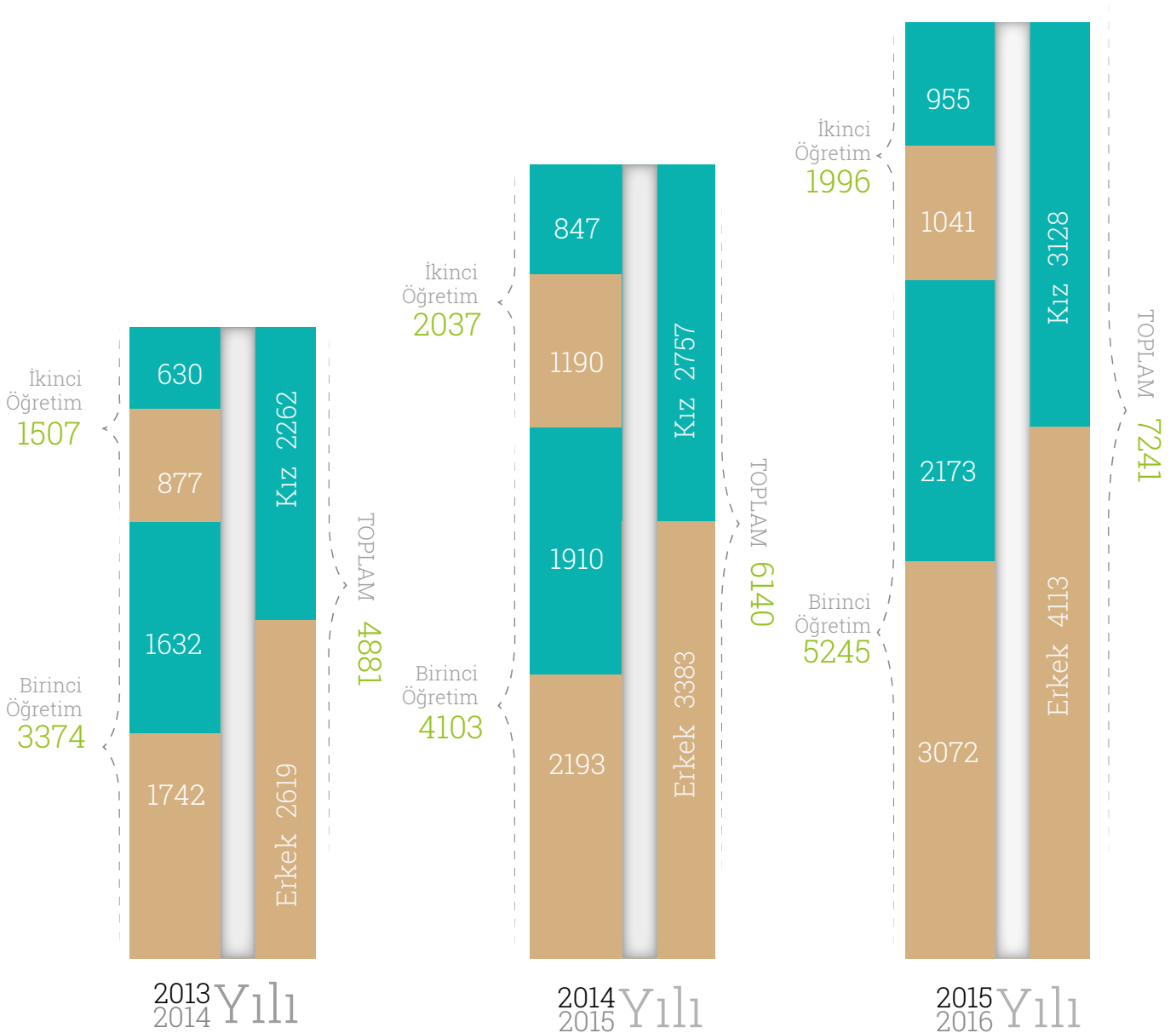
rak yüzde 42,42 'ye yükselmiştir. I. öğretimde eğitim gören erkek öğrencilerin sayısı bir önceki yıla göre yüzde 40 oranında artış göstermiştir. 2015-2016 Eğitim Öğretim Yılında I. öğretimde bulunan bayan öğrenciler ön lisans öğrencilerinin yüzde 30'unu oluştururken bir önceki yıl bu oran yüzde 31,1 olarak hesaplanmıştır. Bu oran bir önceki yıla göre 263 kişi artarak yüzde 13,76 'lık bir artış göstermiştir.

II. Öğretim öğrenci sayılarını incelediğimizde; erkek öğrenci sayısı azalırken kız öğrencilerin bir önceki yıla göre artış gösterdiğini görmekteyiz. Erkek öğrencisi sayısında yüzde 12,52 lik azalış, kız öğrenci sayısında yüzde 12,75 'lik bir artış görülmektedir.

Ön Lisans Programları	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
Adalet M.Y.O	103	105	208	93	89	182	196	194	390
Teknik Bilimler M.Y.O	1005	116	1121	85	-	85	1090	116	1206
Sağlık Hizmetleri M.Y.O	198	386	584	232	274	506	430	660	1090
Banaz M.Y.O	377	239	616	127	47	174	504	286	790
Eşme M.Y.O	276	358	634	91	104	195	367	462	829
Karahallı M.Y.O	287	231	518	-	-	-	287	231	518
Sivaslı M.Y.O	124	41	165	-	-	-	124	41	165
Ulubey M.Y.O	153	292	445	46	188	234	199	480	679
Uzaktan Eğitim MYO	14	5	19	-	-	-	14	5	19
Sosyal Bilimler MYO	463	373	836	291	232	523	754	605	1359
Sivil Havacılık MYO	72	27	99	76	21	97	148	48	196
Toplam	3072	2173	5245	1041	955	1996	4113	3128	7241

Erkek öğrenciler 730 kişi, kız öğrenciler ise 371 kişi artarak toplamda 1101 öğrencilik bir artış gerçekleşmiş ve genelde ön lisans öğrenci sayısında bir önceki yıla göre yüzde 17,93 oranında bir artış hesaplanmıştır. Ön lisans öğrencilerine genel olarak göz atıldığında toplam 7241 öğrencinin 4113 'ünün erkek öğrencilerin oluşturduğunu görmek-

teyiz. Erkek öğrencilerin oranı yüzde 56,80 olarak hesaplanmıştır. Kız öğrencilerin sayısı ise 3128 dir ve yüzde 43,20 lık bir orana sahiptir. Ön lisans öğrencilerinin cinsiyetlerine göre dağılımı yandaki grafikte gösterilmiştir.



II. Kütüphane Hizmetleri

Uşak Üniversitesi Merkez Kütüphanesi bilgi çağında, bilimsel bilginin üretim adreslerinden birisi olan üniversitemizin bu işlevini yerine getirebilmesi için, gerek üretim aşamasında bilgi merkezi olma özelliği ile gerekse bilginin yayılması ve insanlığa ulaştırılması aşamasında köprü olma özelliğine uygun olarak yapılanmasını ve örgütlenmesini tesis etmeye çalışmaktadır.

Uşak Üniversitesi Merkez Kütüphanesi, üniversite bünyesindeki fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve araştırma merkezlerinin öğretim elemanları, öğrenci ve personelinin; eğitim, öğretim, araştırma ve boş zamanlarını değerlendirmeleri, üniversitemizin eğitim öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek için ihtiyaç duyulan her türlü bilgi ve belgeyi sağlamak, düzenlemek ve hizmete sunmak amacıyla kurulmuştur.

Merkez Kütüphanemiz; eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla üniversitemiz öğrencileri, akademik ve idari personeli ile üniversite dışından gelen tüm araştırmacıların; ihtiyaç duydukları her türlü bilgiyi ve bilgi kaynaklarını toplayıp, kullanıcıların hizmetine en iyi şekilde sunmak üzere Bir Eylül Kampüsündeki 700 kişilik kapasiteli 10.819 m² lik 3 katlı binasında hizmet vermektedir.

Merkez kütüphanemiz, zemin kat +3 kattan oluşmaktadır. Toplam kapasitesi 700 kişidir.

Zemin Kat; 9 adet tek kişilik çalışma kareleri, 8-10 kişilik 5 adet grup çalışma odaları, ödünç verme- iade alma bankosu ,öğrencilerin araştırma yapabileceği 24 adet bilgisayar ,150 kişilik okuma salonu, bir adet engelli çalışma salonu,- bir adet fotokopi odası,dinlenme bölümü bulunmaktadır..

Birinci Kat; 9 adet tek kişilik çalışma kareleri, 8-10 kişilik 3 adet grup çalışma odaları, 20 kişilik toplantı salonu, 25 kişilik seminer salonu ve 60 kişilik oryantasyon salonu, kitap rafları ve 48 adet okuma masası ve öğrencilerin araştırma yapacağı 14 adet bilgisayar,dinlenme bölümü bulunmaktadır.

İkinci Kat; kitap rafları,tezler bölümü,100 kişilik kapalı çalışma odası,41 adet tarama amaçlı bilgisayar, 70 kişilik açık okuma salonu, 3 adet grup çalışma odası ,üçüncü kat; 100 kişilik kafeterya, teras ve yönetici odaları bulunmaktadır.

Merkez Kütüphanesi koleksiyonuna ait 72.852 basılı kitabın Amerikan Kongre Kütüphanesi Sınıflandırma Sistemine (LCCS)' e uygun olarak sınıflama işlemleri tamamlanmış, Anglo Amerikan Kataloqlama Kuralları'na (AARC2) uygun olarak U.S. MARC formatında kataloqlama işlemleri bilgisayar ortamına aktarılarak, kullanıcılarımızın hizmetine sunulmuştur. Kütüphanede mevcut bütün materyallere erişimin sağlanması için bütün materyaller " (YORDAM2001) 2001-Bilgi-Belge Otomasyon Programı" adlı program kullanılarak elektronik ortama aktarılmış ve Internet üzerinde de kullanıcıların hizmetine sunulmuş olup, Online katalog tarama hizmeti web sayfamız aracılığı ile verilmektedir.

III. Beslenme Hizmetleri

III.I. Yemekhane

Üniversitemiz Bir Eylül Kampusunda bulunan Merkez Yemekhanemiz 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılının başlangıcıyla beraber yeni firma maharetiyle hizmetine devam etmektedir. Dışarıdan hizmet alımı ile yemekhanemizde pişirilen yemeklerden, akademik ve idari personelimiz ile tüm öğrencilerimiz ve misafirlerimiz faydalanmaktadır.

Uşak Üniversitesi merkez yemekhanemizde 2015 yılı boyunca beş ilçemizde bulunan Meslek Yüksekokul Müdürlüklerinde öğle yemeği ve merkez yemekhanemiz ile Sağlık Yüksekokuluna öğle ve akşam yemeği verilmektedir. Yemek listelerimiz besin dengesi ve kalori hesabı yapılarak hazırlanmaktadır.

Uşak üniversitesi 1 Eylül kampüsünde Merkez yemekhane ile Akademik ve İdari personelimiz için yemek verilen servis alanı olmak üzere iki yemek servis alanı bulunmaktadır. Ayrıca ilimizin her ilçesinde bulunan meslek yüksekokullarına yemek hizmeti götürülmektedir. Toplamda yemekhane hizmet kapasitesi tüm ilçeler dahil olmak üzere 1188 kişidir.

III.II. Kantinler ve Kafeteryalar

Kantinlerimizin ihaleleri yapılmış olup, öğrencilerin ders saatleri boyunca hizmet

vermektedir. Kantinlerimizin bulunduğu okullarda oluşturulmuş Kantin ve Kafeterya Denetleme Komisyonları tarafından kantinlerin satmakta olduğu emtiaların fiyatlarından, ürünlerin gıda yönetmeliklerine uygunluğuna kadar, çalışan personelin sağlık denetimi ve mekânların sağlık uygunluğuna kadar periyodik olarak denetimleri yapılmaktadır.

IV. Sağlık Hizmetleri

IV.I. Mediko

Genel Sağlık Sigortasına geçilmesinden sonra üniversitemiz mediko birimi görevini kampüs içerisinde ve spor tesislerinde ön sağlık hizmeti ve acil durumlarda ilk yardım mahiyetindeki hizmetleri tüm öğrenci, personele 3 Hemşire ile birlikte vermekte iken Diş Fakültesi Dekanlığının kurulması ile birlikte kurum içi nakilleri yapılmıştır ve mediko faaliyetleri sonlanmıştır..

IV.II. Aile Hekimliği Merkezi

Aile Hekimliği Merkezimiz 3 kasım 2011 tarihinde 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 51. maddesi (g) bendi uyarınca “pazarlık usulü” ihale yoluyla İktisat Fakültesi binası zemin katta bulunan Mediko Sosyal Biriminde 35 m²’lik alanda hizmete açılmıştır. Hizmeteye açıldığı tarihten bu tarafa aksaksız olarak üniversitemiz personellerine Aile Sağlığı Hekimliği hizmetleri kapsamında 1 Doktor, 1 Hemşire ile hizmetini devam ettirmektedir.

IV.III. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik

Üniversitemiz Psikolojik Danışma ve Rehberlik birimimiz, öğrencilerimizin karşılaştıkları sorunlara çözüm üretmek, dayanışma ve işbirliği içinde olmalarını sağlamak, duygusal, sosyal ve zihinsel açıdan ortaya çıkabilecek problemlere yönelik önleyici, destekleyici ve yönlendirici çalışmalar yaparak, bireysel ve sosyal uyum sorunlarını tespit ederek başa çıkma yollarını öğretmek, öğrenim süresindeki problemlerini çözmek, iletişim ve kimlik problemlerine çözüm bulmaktadır. PDR de görevli bir psikoloğumuz bulunmaktadır.

IV.IV. Beslenme ve Diyet Danışmanlığı

Uşak Üniversitesi "Beslenme ve Diyet Danışmanlığı Birimi" nde 1 diyetisyen personel ile beslenme ve diyet danışmanlığı hizmeti verilmektedir. Öğrencilerimize ve personeli-mize sağlıklı beslenme konusunda eğitimler verilirken, kendilerine özgü beslenme programları da uygulanmaktadır. Amacımız, sağlıklı beslenme bilinci oluşturmak ve davranış değişikliği sağlamaktır.

Birimimize başvuran kişilerin beslenme alışkanlıklarını değerlendirmek için form doldurulur. Kişinin sağlık durumu, yaş, cinsiyet, besin seçimi, yaşam tarzı, fiziksel aktivite düzeyi ve teknolojik aletlerle yapılan analizler sonucunda vücut kompozisyonu

(vücut yağ yüzdesi, yağsız kas kütlesi, total vücut suyu, bazal metabolizma hızı) değerlendirilir. Değerlendirme sonrasında kişiye özgü beslenme programı hazırlanır. Program başladıktan sonra iki haftada bir kontroller gerçekleştirilir. Vücut kompozisyonu ve ağırlığındaki değişikliğe göre beslenme programı değişikliği yapılır. Gerekli durumlarda üniversitemiz psikolojik danışmanlık birimi ile beraber çalışılmaktadır.

V. Spor Hizmetleri

Uşak Üniversitesi öğrencilerinin ders dışında kalan zamanlarının değerlendirilmesi, spora ilgi duyması, spor yapmaya teşvik edilmesi, beden ve ruh sağlığının korunması amacıyla spor faaliyetlerini organize etmek, üniversitemiz akademik ve idari personelin spor hizmetleri ve tesislerden yararlanabilmelerini sağlamaktır.

Üniversite İçi Spor Faaliyetleri

Fakülte ve Yüksekokullar arası spor müsabakaları düzenlemek

Bahar şenliği kapsamında spor etkinlikleri planlamak ve uygulamak

Spor kulüpleri kurmak ve etkinliklerini planlamak

Spor malzemeleri temin etmek üniversite içi spor faaliyetleri kapsamında açılan kurslar ve düzenlenen etkinlikler

Tenis kursu - Rektörlük Kupası Halı saha Futbol turnuvasını düzenlemek

Bahar şenlikleri kapsamında sınıflar yada fakülteler arası futbol turnuvası düzenlemek.

Üniversite Dışı Spor Faaliyetleri

Türkiye Üniversite Sporları federasyonunun yıllık faaliyet programında yer alan spor karşılaşmalarına Uşak üniversitesini temsilen takımlar hazırlamak ve yarışmalara katılımını sağlamak.

Üniversite dışı özel spor etkinliklerine katılımı planlamak

Diğer üniversitelerin katılımı ile Uşak üniversitesi spor tesislerinde resmi turnuvalar organize etmek,

Spor alanında Düzenlenecek, panel, seminer, bilimsel çalışmaları takip etmek ve katılmak

Uşak Üniversitesi spor birimi tarafından okul takımları seçmeleri yapılarak kısa sürede başarılar elde edilmiştir.

VI. Sosyal Hizmetler

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Sosyal Hizmet Biriminin amacı; öğrencilerimizin psikolojik, sosyal, fiziksel ve ekonomik açıdan karşılaştıkları sorunları tespit etmek ve buna yönelik gerekli çalışmaları gerçekleştirmektir. Birimimizde görevli bir sosyal hizmet uzmanı bulunmaktadır.

VI.I. Beslenme Hizmetleri

Uşak Üniversitesi Beslenme ve Diyet Danışmanlığı Biriminde diyetisyen eşliğinde beslenme ve diyet danışmanlığı hizmeti verilmektedir. Öğrencilerimize ve personelimize sağlıklı beslenme konusunda eğitimler verilirken, kendilerine özgü beslenme programları da oluşturulmaktadır. Yeni üniversite yaşamlarında sağlıklı, aktif, dinç olmaları için yeterli ve dengeli beslenmeleri için ne yapacakları konusunda danışmanlık yapılmaktadır.

Birimimize başvuran kişilerin beslenme alışkanlıklarını öğrenmek için form doldurulur. Herhangi bir günlük besin tüketim kaydı alınır. Kişinin sağlık durumu, yaş, cinsiyet, besin seçimi, yaşam tarzı, fiziksel aktivite düzeyi öğrenilip, teknolojik aletlerle yapılan analizler sonucunda vücut kompozisyonu (vücut yağ yüzdesi, yağsız kas kütlesi, total vücut suyu, bazal metabolizma hızı) değerlendirilir. Değerlendirme sonrasında kişiye özgü beslenme programı hazırlanır. Programa başladıktan sonra iki haftada bir kontroller gerçekleştirilir. Vücut kompozisyonu ve ağırlığındaki değişikliğe göre beslenme programı yeniden düzenlenir. Gerekli durumlarda, üniversitemizin psikolojik danışmanlık birimi ile beraber çalışılmaktadır.

VI.II. Burs Hizmetleri Birimi

Üniversitemiz yemekhanelerinde başarılı ve desteğe ihtiyaç duyan 400 öğrenciye 2015-2016 Eğitim-Öğretim döneminde giderleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından karşılanmak üzere günde bir öğün ücretsiz yemek bursu verilmektedir. Daire başkanlığımız sosyal hizmetler bünyesinde yer almaktadır.

Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma

Üniversitemiz yerleşkelerinde, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı maharetiyle öğrencilerimizin Kısmi Zamanlı Öğrenci olarak çalışmalarına olanak sağlanmıştır. 2015-2016 Eğitim- Öğretim yılında toplamda 202 öğrencimiz Kısmi Zamanlı Olarak çalışmaktadır. Bu öğrencilerimiz, üniversitemizin değişik birimlerinde çalışarak, kendilerine bir burs sağlama imkanı verilmiş böylelikle kendi çabalarıyla ayakta kalabilme ve iş hayatının ortamı kendilerine mezun olmadan verilme amaçlanmıştır. Sosyal Hizmet Birimi ve Tahakkuk Biriminin ortak koordinasyonu ile yürütülmektedir.

Kültür Hizmetleri

Kültür hizmetlerinin amacı öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek ve eğlenme alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini ve katılımlarını sağ-

lamak ve yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayarak yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkan verecek hizmetleri sunmaktır. 81 (seksen bir) topluluğumuz bulunmaktadır. Topluluklarımız her zaman toplumsal olaylara karşı duyarlı davranmaktadır.

Kültürel ve bilimsel etkinliklerin merkezi olmayı hedef edinen üniversitemiz, çeşitli sempozyum, konferans, panel, seminer, söyleşi, konser ve sergi gibi etkinliklere ev sahipliği yapmaktadır. Üniversitemize bu etkinlikleri yapmak için gelen devlet büyükleri, öğretim üyesi, sanatçı, işadamı v.b. kişiler üniversitemiz öğrencileri ile buluşmuş ve öğrencilerimiz için gerekli olan bilgiyi öğrencilerimize aktarmışlardır.

Bunun dışında üniversitemizin ulusal ve uluslararası arenada adının duyurulması için üniversitemizi temsilen seçilen öğrencilerimiz danışman hocalarının eşliğinde birçok etkinlikte yer almış ve üniversitemizi en güzel biçimde temsil etmişlerdir.

VI.III. Engelli Öğrenci Hizmetleri

Öğrenci Birimimiz, yükseköğrenim gören engelli öğrencilerimizin, öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli tedbirleri alıp, bu yönde gerekli düzenlemeleri yaparak öğrencilerimize hizmet vermektedir. Daha önce Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde hizmet veren birimimiz 2014 yılı Ocak ayı itibariyle doğrudan rektörlüğe bağlanmış olup Engelli Koordinatörlüğü adı altında hizmetine devam etmiştir.

Sosyal ve ruhsal desteğe ihtiyaç duyan engelli öğrencilerimizle birimimizde Engelli Birimi Koordinatörü Yrd. Doç. Dr. Şule GÜÇYETER ve Danışman Serkan ÇİĞDEM tarafından aktif görüşmeler yapılmaktadır. Gerektiğinde öğrencilerimiz Üniversitemiz psikoloğu ve sosyal hizmet uzmanına yönlendirilmektedir.

Engelli Birimimizin amacı; üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerimizin eğitim, öğretim, sosyal ve kültürel hayatlarına destek olmak ve üniversite yaşamları boyunca karşılaşacakları tüm engelleri hep birlikte ortadan kaldırmaya çalışmaktır. Bu doğrultuda birimimizde görevli sosyal hizmet uzmanı eşliğinde gerçekleştirilen çalışmalarından bazıları aşağıdaki gibidir.

Üniversitemizdeki engelli öğrencilerin tespiti için dönem içinde toplantılar, seminerler gibi etkinlikler düzenlenmektedir. Dolayısıyla tespit edilen her engelli öğrenciyle birlikte engelli listesi güncellenmektedir. 2015 yılı itibarıyla; üniversitemizdeki engelli

öğrenci sayısı aşağıdaki tablo ve grafiklerde verilmiştir. Üniversitemiz toplamda 33 engelli öğrencimize hizmet vermektedir.

Eğitim öğretim yılı başında ön kayıt işlemleri esnasında tüm öğrencilerimize engelli öğrenci bilgi formu uygulanmış ve engelli birimi broşürü dağıtılmıştır.

Bu sayede öğrencilerimizin engelli birimi hakkında bilgi edinmeleri sağlanmış ve aramıza yeni katılan engelli öğrencilerimizin iletişim bilgilerine ulaşılmıştır.

3 Aralık 2015 tarihinde saat 14.00 da Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Acıpayam Engelliler Derneği Başkanlarının katıldığı farkındalık konferansı gerçekleşti. Ayrıca Engelsiz Üniversiteliler Topluluğu ve Engelli Birimi koordinatörlüğü iş birliği ile üniversitemiz yemekhanesinde 09:00-11:00 saatleri arasında engelli öğrencilerimiz ile birlikte Rektörümüz Prof.Dr. Sait ÇELİK Rektör yardımcıları, dekanlar ve genel sekreterimizin katılım gösterdiği ile sabah kavatlısı organizasyonu yapıldı

	Ortopedik	Görme	İşitme	Konuşma	Sürengen	Toplam
Fen-Edebiyat Fakültesi	1	2	-	-	-	3
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	3	1	-	-	-	4
Ulubey MYO	1	-	-	-	-	1
Teknik Bilimler MYO	1	-	1	-	1	3
Sosyal Bilimler MYO	3	-	1	-	1	5
Eğitim Fakültesi	-	2	-	-	-	2
Banaz MYO	2	-	-	-	-	2
İletişim Fakültesi	-	2	1	-	-	3
İslami İlimler Fakültesi	-	1	-	-	-	1
Sağlık Hizmetleri MYO	2	-	1	-	3	6
Uygulamalı Bilimler MYO	1	-	-	-	-	1
Spor Bilimleri Fakültesi	-	-	-	1	-	1
Sağlık Yüksekokulu	-	-	-	-	1	1
Toplam	14	8	4	1	6	33

21. Engelsiz Üniversiteliler Topluluğu ve Engelli Birimi Koordinatörlüğümüz tarafından “Engelsiz Bir Üniversite ve Engelsiz Bir Uşak İçin Engelleri Kaldırıyoruz” etkinliği Atatürk Kültür Merkezi 1 Nolu salonunda gerçekleştirilmiştir. Etkinlikle engellilik ile ilgili bilinç ve farkındalık düzeyini arttırma amaçlanmış olup, çeşitli engel gruplarının yaşadığı sorunlar, eğitimleri, ailelere öneriler vb. konular üzerinde konuşulmuş. Engelleri aşmış bir ressamda hayatından anekdotlar

paylaşmıştır. Etkinliğe Altınokta Körler Derneği Genel Başkanı Av. Suha SAĞLAM, görme engelli ressam Eşref ARMAĞAN ve İşitme Engelliler Öğretmeni Özel Eğitim Öğr. Pınar ÇETİN konuşmacı olarak katılmışlardır.

25. Görme engelli öğrencilerin öğrenim hayatlarını kolaylaştırmak amacıyla yapılması düşünülen ‘Sesli Kitap Proje’sinin alt yapı çalışmalarına devam edilmektedir.

07. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13 üncü maddesi uyarınca üniversitelerin yönetim yapısını oluşturan organlar Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Üniversitemizde iç kontrol sistemi, 5018 Sayılı Kanununa göre düzenlenen İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar kapsamında yürütülmektedir. Ödenek gönderme belgeleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı' na bağlı Bütçe Performans Şubesi tarafından e-bütçe sistemi ve Say2000i sistemi üzerinden yapılmaktadır.

I. İç Kontrol Tanımı

5018 sayılı Kanunun 55 inci maddesinde iç kontrol, "idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır

II. İç Kontrol Amacı

- » 5018 sayılı Kanunun 56 ncı maddesinde iç kontrolün amaçları;
- » Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- » Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer

düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,

- » Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- » Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- » Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak şeklinde belirlenmiştir.

III. Üniversitemiz İç Kontrol Alanındaki Aktörler

İç kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak yılda en az bir kez değerlendirmeye tâbi tutulur ve gerekli önlemler alınır.

Kanunun 60, 61, 63 ve 64 üncü maddelerinde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Muhasebe Yetkilileri ve İç Denetçilerin iç kontrol alanındaki görev ve sorumluluklarına yer verilmiştir.

Buna göre;

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; idarenin iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmekten,

Muhasebe Yetkilileri; ödeme emri belgesi ve eklerinin kontrolünden, muhasebe işlemlerinin belirlenmiş standartlara ve usulüne uygun olarak kaydedilmesinden, raporlanmasından, muhafazasından ve denetime hazır halde bulundurulmasından,

İç Denetçiler; idarelerin iç kontrol sistemlerinin denetlenmesinden ve geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunulmasından sorumludurlar.

III.I. Üst Yönetici

- » Birimlerin iş ve işlemlerini yerine getirirken mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından,
- » Mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumlu olacaklardır.
- » Üst Yönetici iş ve işlemlerin, amaçlara, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını her yıl düzenler ve idare faaliyet raporuna eklerler.
- » Üst Yönetici sertifikalı adaylar arasından iç denetçileri atar ve aynı usulle görevden alır.
- » Üst Yönetici, iç denetçilerin görevlerini bağımsız bir şekilde yerine getirmeleri ve gerekli bilgi ve belgelere kolayca ulaşmaları için gereken önlemleri alır.
- » Üst Yönetici, iç denetçilerin raporlarında belirtilen önerilerini değerlendirir, iç kontrol sürecinden elde ettiği bilgilerle iç denetimden elde ettiği bilgileri karşılaştırarak kaynakların verimli kullanımına ilişkin tedbirleri alır.

» Üst Yönetici, iç denetçiler tarafından düzenlenen raporlarda belirtilen önlemlerin alınıp alınmadığını izler.

» Belirlenen iç kontrol standartlarının idarede uygulanmasını sağlar,

» İç kontrol ve ön mali kontrol konusundaki düzenlemelerin idarenin personelince öğrenilmesi ve bunlara uyulmasını sağlar,

» Üst yönetimin konuya gereken önemi vermesi ve tüm yöneticilerin iç kontrol konusunda olumlu bir bakış açısına sahip olmasını sağlar.

III.II.Harcama Yetkilisi

Harcama yetkilileri görev ve yetki alanları çerçevesinde, iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar.

Bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, iş ve işlemlerin amaçlara, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını her yıl düzenler ve birim faaliyet raporlarına eklerler.

İç denetçi, denetim raporunu, belirli bir sürede cevaplandırılmak üzere denetime tabi

tutulan birimin harcama yetkilisine verir. Harcama yetkilisi gerektiğinde çalışanlardan ve ilgililerden görüş almak suretiyle raporu cevaplandırarak iç denetçiye gönderir, denetlenen faaliyetler konusunda, denetim raporunda yer alan önerilere ilişkin önlemleri alır. Önlem alınmaması halinde iç denetim birimi üst yöneticiyi bilgilendirir.

Ayrıca Harcama Yetkilileri;

- » İç Kontrol Sisteminin kurulması ve işleyişinin sağlıklı olması amacıyla bağlı oldukları birimlerde,
- » İş ve işlemlere yönelik süreç akış şemaları hazırlamalı, görevlere ilişkin standart formları oluşturmalı,
- » Personelin görev, yetki ve sorumlulukları açık bir şekilde belirlenmeli,
- » Görevlerin bilgili ve yeterli personel tarafından yürütülmesine önem verilmeli,
- » Kontrol prosedürleri belirlenmeli,
- » Uygun bir iletişim ağı oluşturulmalı,
- » Personelin yeterli eğitim almasına yönelik çalışmalar yapılmalı,
- » Kontrol listeleri ve kontrol öz değerlendirme formları oluşturulmalı,
- » İç kontrol faaliyet ve düzenlemelerinde risk değerlendirmesi esas alınmalı, kontrol, gerektiği yerde ve risk durumuna göre yapılmalıdır.
- » Hizmetlerde süreklilik esasına göre çalışma ve faaliyetlerin aksamadan sürdürülmesini,
- » Kontrol faaliyetlerini planlı bir şekilde yürütülmesini sağlamalıdır.

III.III. Mali Hizmetler Birimi Yöneticisi (Strateji Geliştirme Daire Başkanı)

Mali hizmetler birimi yöneticisi, yönetimin iç kontrole yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli çalışmaları yapar ve ön mali kontrol faaliyetinin yürütülmesini sağlar. Mali hizmetler birimi yöneticisi, idarede faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerinin zamanında üst yöneticiye raporlandığını içeren mali hizmetler birim yöneticisinin beyanını düzenleyerek idare faaliyet raporuna ekler.

Mali hizmetler birimi yöneticisi,

- » Birimi yönetir, yeterli sayı ve nitelikte personel istihdamını, personelin eğitimini ve yetiştirilmelerini sağlayacak çalışmalar yapar,
- » Birimin görev dağılımını yaparak hizmetlerin etkili, süratli ve verimli bir şekilde sunulmasını sağlar,
- » İç kontrol alanında üst yönetici ve harcama yetkililerine danışmanlık yapma ve bilgilendirme faaliyetini yürütür,
- » İç kontrolün harcama birimlerinde etkili bir şekilde yapılmasını sağlayacak düzenlemeleri hazırlar ve üst yöneticinin onayına sunar,
- » Mali hizmetlerin saydam, planlı,

idarenin amaçlarına ve mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesi için gerekli önlemleri alır.

- » Mali hizmetler birimi yöneticisi, iç denetçiler tarafından yapılan denetimler sonucunda düzenlenen raporlara ilişkin olarak üst yönetici tarafından verilen görevleri yerine getirmekten sorumludur.

IV. Harcama Öncesi Kontrol (Ön Mali Kontrol)

Harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan kontrolleri kapsar. Bu doğrultuda Üniversitemizde ön mali kontrol görevi, idaremizin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimlerimiz ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız tarafından yerine getirilmektedir.

Ön mali kontrol süreci, mali karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girişilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşur.

Harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılacak asgari kontroller, mali hizmetler birimi tarafından ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemlerin usul ve esasları ile ön mali kontrole ilişkin standart ve yöntemleri belirlemek amacıyla, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrolle İlişkin Usul ve Esaslar 31.12.2005 tarih ve 26040 (3. Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır

Gelir, gider, varlık ve yükümlülöklere ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimlerimiz ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız tarafından idaremizin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı

harcama veya finansman programları, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. İdare bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödeneğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığı, ihtiyaçların karşılanmasında idarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilik ve tutumluluğun sağlanması hususlarını da kapsar. Mali karar ve işlemler, harcama birimlerimiz tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. Ayrıca; belirlenen risk faktörlerine göre Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca idare taahhüde girişmeden yani sözleşme imzalanmadan önce; bazı harcamalarda ise ödeme aşamasında ön mali kontrol ve muhasebe denetimi de yapılmaktadır.

Harcama birimlerimizde ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde ön mali kontrol görevi, ödeme emri belgesi düzenlemekle görevlendirilen gerçekleştirme görevlisi tarafından yerine getirilir.

V. Harcama Sonrası Kontrol (İç Denetim)

İç denetim birimi, Başbakanlık ve bakanlıklarda müsteşara, Milli Savunma Bakanlığında Bakana, il özel idarelerinde valiye, belediyelerde belediye başkanına, diğer kamu idarelerinde en üst yöneticiye doğrudan bağlıdır.

V.I. İç Denetim Birimi Yöneticisi (Başkanı)

İç denetim birimi yöneticisi (başkanı), iç denetçiler arasından usulüne uygun olarak atanır veya üst yönetici tarafından görevlendirilir. Bu atama veya görevlendirme İç De-

netim Koordinasyon Kuruluna bildirilir.

İç denetim birimi yöneticisi (başkanı), iç denetim faaliyetinin, bağımsız ve tarafsız olarak, mevzuata, standartlara ve rehberlere uygun bir şekilde yürütülmesinden sorumlu olup, iç denetçi ile üst yönetici arasındaki çözülemeyen görüş ayrılıklarını kurula bildirir.

V.II. İç Denetçiler

İç denetçiler, bakanlıklar ve bağlı idarelerde üst yöneticinin teklifi üzerine bakan, diğer idarelerde doğrudan üst yönetici tarafından, sertifikalı iç denetçi adayları arasından atanır. İç denetçilik görevi, iç denetçinin kendi isteği ile ayrılması, başka bir göreve atanması veya seçilmesi ve iç denetçilik mesleği ile bağdaşmayan hareketlerde bulunduğu ilişkin rapor üzerine Kurul tarafından sertifikasının iptal edilmesi hallerinde sona erer.

İç denetçiler, iç denetim faaliyetinin yerine getirilmesinde bağımsızdırlar. İç denetçilere mevzuatta belirtilen görevleri dışında hiçbir görev verilemez ve yaptırılamaz, istekleri dışında başka görevlere atanamazlar.

İç Denetçinin Görevleri

İç denetçi, nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını, kaynakların verimli, etkin ve ekonomik kullanılıp kullanılmadığını değerlendirir, harcama sonrası yasal uygunluk denetimi yapar, idarenin mali işlemlere ilişkin tasarruflarının plan, program ve politikalara uygunluğunu denetler, iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunur, soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastladığında denetim birimi (başkanlığı) aracılığıyla üst yöneticiye bilgi verir.

İç Denetçilerin Yetkileri

İç denetçi, denetim konusuyla ilgili her türlü bilgi ve belge ile nakit, kıymetli evrak ve diğer varlıkların ibrazını talep eder, denetlenen personelden yazılı ve sözlü bilgi ister, denetimin gerektirdiği araç, gereç ve diğer imkânlardan yararlanır, denetimi engelleyici tutum, davranış ve hareketleri üst yöneticiye bildirir.

İç Denetçilerin Sorumlulukları

İç denetçi, mevzuata, denetim standartlarına ve mesleki ahlak kurallarına uygun hareket eder, mesleki bilgi ve becerilerini sürekli olarak geliştirir, iç denetim faaliyetlerinde yetki ve ehliyetini aşan durumlarda iç denetim birimi yöneticisini (başkanını) haberdar eder, verilen görevin tarafsız ve bağımsız olarak yapılmasına engel olan durumların bulunması halinde durumu iç denetim birimi yöneticisine (başkanına) bildirir, denetim raporlarını kanıtlara dayandırır, değerlendirmelerinde objektif olur, denetim esnasında elde ettiği bilgilerin gizliliğini korur.

2. Amaçlar ve Hedefler

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4 üncü maddesi yükseköğretimin amacını aşağıdaki şekilde belirtmektedir.

Öğrencilerini:

Atatürk İnkılapları ve İlkeleri doğrultusunda Atatürk Milliyetçiliğine bağlı,

Türk Milleti'nin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,

Toplum yararını kişisel çıkarlarının üs-

tünde tutan aile, kültür ve millet sevgisiyle dolu,

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,

Hür ve bilimsel düşünce gücüne geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,

Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,

İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkın-



masına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri davranış ve genel kültürüne sahip vatandaşlar olarak yetiştirmek,

Türk Devleti'nin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu arttırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir

ortağı haline gelmesini sağlamak,

Yükseköğretim Kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurtiçi ve yurtdışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.



İdarenin Stratejik Amaçları, Hedefleri ve Stratejileri

Stratejik Amaç 1 Eğitim-Öğretimin Kalitesi

Hedef 1.1. Yabancı dil hazırlık öğretimini yaygınlaştırılması

Strateji 1.1. Yabancı Diller Yüksekokulu öğretim elemanı sayısının arttırılması.

Strateji 1.3. Yabancı dilde ders dışı etkinliklerin sayısının arttırılması.

Strateji 1.2. Öğrenci kulüplerinin yabancı dil geliştirme etkinliklerinin desteklenmesi.

Hedef 1.2. Uygulamalı öğretimin yaygınlaştırılması

Strateji 2.1. Öğrenci laboratuvar ve atölye sayısının arttırılması

Strateji 2.4. Öğrencilerin uygulama alanlarına yönelik teknik, inceleme vb. geziler düzenlenmesi

Strateji 2.2. Öğrenci Laboratuvarlarında ki araç gereç ve cihazların ihtiyaca göre her yıl arttırılması ve eskiyenlerin yenilenmesi

Strateji 2.3. Yetersiz öğrenci Laboratuvarların modernize edilmesi

Hedef 1.3. Öğrenci ve personelin uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmalarının sağlanması

Strateji 3.1. Üniversitemizle Ulusal Ajans arasındaki koordinasyonun güçlendirerek devam ettirilmesi

Strateji 3.2. Uluslararası değişim programı dâhilinde karşılıklı anlaşmamız bulunan üniversite sayısının arttırılması

Hedef 1.4. Eğitim-öğretimde bilgi ve teknolojik kaynaklardan daha etkin yararlanılması

Strateji 4.1. Yeterli büyüklükte ve sayıda modern akıllı dersliklerin oluşturulması

Strateji 4.4. Kütüphane kaynakların zenginleştirilmesi

Strateji 4.2. Uzaktan Eğitim ile verilen derslerin öğrenciye ulaşım ve öğretim etkinliğinin arttırılması

Strateji 4.5. Yayın sağlama ve kaynak paylaşımı konularında diğer üniversite ve araştırma kütüphaneleri/ kurumları ile işbirliği kurulması

Strateji 4.3. Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının arttırılması, mevcut bilgisayarların yenilenmesi

Strateji 4.6. Kütüphanede üye olunan veri tabanlarının üyeliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi, veri tabanlarına üniversite dışından ulaşımın sağlanması

Hedef 1.5. Üniversitenin akademik ve idari norm kadro çalışmasının tamamlanması

Strateji 5.1. Akademik personelin eğitim, araştırma ve hizmet açılarından iş yükü hesaplarının yapılarak gerekli kadro ihtiyacı için planlanma yapılması, ihtiyaç duyulan personelin temini

Strateji 5.2. Birimlerdeki iş tanımları ve iç kontrol çalışmalarında oluşturulan iş akış şemaları dikkate alınarak idari personel ihtiyacının belirlenmesi, ihtiyaç duyulan personelin temini

Hedef 1.6. Büro yönetiminde bilgi teknolojileri kullanımının geliştirilmesi

Strateji 6.1. Sunucuların hızlı ve etkin kullanımlarının sağlanması

Strateji 6.2. Üniversitenin sistem ve ağ altyapısının etkinliğinin sürdürülebilmesi için gerekli cihaz alımlarının yapılması

Strateji 6.3. Yeni yazılım alımı ve kullanılan yazılımların güncel tutulması

Strateji 6.4. İşlerin etkin bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla personele yeterli bilgisayar temininin yapılması

Strateji 6.5. Elektronik bilgi ve belge yönetim sistemine geçilmesi

Hedef 1.7. Öğrencilerin barınma (yurt) olanaklarının artırılması

Strateji 7.1. Üniversite tarafından öğrencilere barınma olanakları oluşturulması

Hedef 1.8. Uşak Üniversitesi Mezunlar Topluluğu Kariyer Planlama Merkezinin kurulması ve desteklenmesi

Strateji 8.1. Mezunlar profilinin oluşturulması, iletişim bilgilerinin güncel tutulması

Strateji 8.2. Mezunlar Derneği üye sayısının arttırılması

Strateji 8.3. İletişim kurulan iş sahibi mezunlarla bilimsel ve sosyal toplantılar düzenleyerek öğrencilere tecrübe ve bilgi birikimlerini aktarmalarını sağlayacak etkinlikler tertip edilmesi

Strateji 8.4. Mezunlar derneğinin gerçekleştirdiği faaliyet çeşitliliğini ve sayısının arttırılması

Strateji 8.5. Web sitesinde mezunlar için bir forum ortamının açılması

Strateji 8.6. Öğrenci ve Personelin kullanımı için yeni sosyal alanların oluşturulması

Hedef 1.9.Öğrenci ve Personelin kullanımı için yeni sosyal alanların oluşturulması

Strateji 9.1. Sportif, kültürel ve sosyal faaliyet alanlarının arttırılması

Hedef 1.10.Laboratuvarların akreditasyonun sağlanması

Strateji 10.1. Laboratuvarları asgari akredite kriterlerine uygun hale getirmek için makine teçhizat alımı

Strateji 10.2. Akredite olan Laboratuvarların şartlarını korumak için gerekli bakım ve onarımların yapılması

Hedef 1.11.Eğitim-öğretim programlarının ulusal ve uluslararası yeterlilikler doğrultusunda güncellenmesi

Strateji 11.1. Bologna sürecine uygun olarak öğretim programlarının yapılandırılması ve akredite edilmesi

Strateji 11.2. Yerel ve küresel ihtiyaçlar doğrultusunda yeni öğretim programlarının açılması

Hedef 1.12. Lisansüstü öğretimin teşvik edilmesi ve güçlendirilmesi

Strateji 12.1. Lisansüstü öğretim programlarında kayıtlı olan öğrencilere burs olanaklarının geliştirilmesi

Strateji 12.2. Dereceyle mezun olan lisans öğrencilerine burslu yüksek lisans olanağı sağlanması

Strateji 12.3. Lisansüstü programlarının, lisans öğrencilerine toplantı, danışmanlık, kariyer merkezi, enstitü web sitesi gibi yöntemlerle daha etkin biçimde duyurulmasının sağlanması

Hedef 1.13. Eğitim-öğretim altyapısının geliştirilmesi

Strateji 13.1. Öğrenci sayısı/öğretim elemanı oranı 30 olacak şekilde öğretim elemanı sayılarının arttırılması

Strateji 13.2. Öğrenci sayıları göz önüne alınarak dersliklerin sayı ve niteliklerinin yeterli hale getirilmesi

Strateji 13.3. 60 öğrenci kapasitesinden büyük sınıflarda ses yayılım düzeneğinin kurulması

Strateji 13.4. Plan dönemi sonuna kadar en az iki tane merkezi derslik binasının tamamlanması (8000m² + 8000 m²) ve fakültelere ait binaların tamamlanması

Strateji 13.5. Ortak kullanıma sunulmak üzere tüm akademik birimlerde (Enstitü, Fakülte, Meslek Yüksekokulu, Yüksekokul vb.) en az bir bilgisayar laboratuvarı kurulması

Hedef 1.14. Engelli bireyler için gerekli düzenlemelerin yapılması

Strateji 14.1. İşaret dili tercümanı bulundurulması veya belirlenen personele işaret dil kursu olanağı sağlanması

Strateji 14.2. Kütüphanede görme engellilere yönelik (ekran okuyucu, Braille monitör, cctv gibi) bilgisayar donanımlı bir odanın kurulması

Strateji 14.3. Mevcut binaların fiziksel engellilerin kullanımına uygun hale getirilmesi

Strateji 14.4. Yeni binaların fiziksel engellileri de gözeterек tasarımılanması

Strateji 14.5. Engellileri topluma kazandırma ile ilgili bilinçlendirme çalışmalarının (seminer, konferans vb.) yapılması

Hedef 1.15. Akademik ve idari personelin eğitimi ve gelişimi için kurumun verdiği desteğin artırılması

Strateji 15.1. Akıllı sınıf ve e-öğrenim teknolojileri de kullanılarak istekli öğretim elemanlarının katılabileceği etkili öğretim seminerlerinin düzenli olarak yapılması

Strateji 15.2. İdari personelin daha yetkin hale getirilmesi için, teknolojik gelişmelere ve iş ortamındaki değişikliklere uyum sağlamasına yönelik olarak hizmet-içi eğitim programlarının düzenli olarak yapılmasının sağlanması ve sonuçlarının izlenmesi

Strateji 15.3. Üniversite çalışanlarına yabancı dil eğitimi verilmesi

Strateji 15.4. Öğretim elemanlarına öğretim yeterliliklerini geliştirici (öğretim yöntemleri, etik, ölçme-değerlendirme, vb.) eğitimlerin verilmesi

Hedef 1.16. Üniversite çalışanları arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi

Strateji 16.1. Akademik ve idari persone-
li bir araya getirecek sportif turnuvalar,
kültürel ve sosyal etkinliklerin düzen-
lenmesi

Hedef 1.17. Üniversitede uygulanan kurallar, kararlar ve sonuçlar hakkında bilgiye erişimin daha kolaylaştırılması

Strateji 17.1. Üniversite yönetmelik ve
yönergelerinin, yetkili kurul kararları-
nın, terfi/atama ve kaynak tahsisatının,
performans veri ve istatistiklerinin, vb.
bilgilerin web ortamında iç paydaşların
erişimine açık olarak güncel biçimde
sunulması için hazırlık yapılması (intra-
net)

Hedef 1.18. Öğrenci ve personelin kuruma yönelik tutumunun ölçülmesi ve değerlendirilmesi

Strateji 18.1. Düzenli olarak akademik ve
idari personelin iş tatmini ve kuruma
bağlılığını ölçme çalışmalarının yapıl-
ması, çalışma sonuçlarına göre iş tatmini
ve kuruma bağlılık düzeylerinde birimler
ve görev unvanlarına göre karşılaştırma-
nın ortaya konulması ve olumsuz etki
yapan faktörlerin giderilmesi

Hedef 1.19. İş akış ve süreçlerinin etkin hale getirilmesi

Strateji 19.1. Tüm birimlerin çalışma yöntemlerinin tamamlanması

Strateji 19.3. Tüm birimlerin iş akışlarını oluşturması

Strateji 19.2. Tüm birimlerde görev tanım, yetki ve sorumlulukları belirlenmesi

Strateji 19.4. Performansa dayalı ödüllendirme sisteminin oluşturulması

Hedef 1.20. Fiziki yapılaşmanın, çevre düzenlemesinin ve altyapının geliştirilmesi

Strateji 20.1. Kamulaştırma yoluyla açık alan miktarının artırılması

Strateji 20.3. Yerleşkelerin altyapı çalışmalarının tamamlanması

Strateji 20.2. Peyzaj ve altyapı düzenlemesi yapılmış açık alanların artırılması

Hedef 2.1. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda tanınırlığını artırılması ve imajının geliştirilmesi

Strateji 1.1. Ulusal ve uluslararası düzey-**Strateji 1.4.** Orta Asya Cumhuriyetlerine de öğretim ve araştırma kurumları ile olanyönelik üniversitemizi tanıtıcı faaliyetler iletişimin artırılması düzenlenmesi

Strateji 1.2. Ulusal ve uluslararası öğren-**Strateji 1.5.** Batı ülkelerindeki Türk asılcı topluluklarının faaliyetlerine katılımını öğrencilerin ve öğretim elemanlarının desteklenmesi Yaşam Boyu Öğrenim çerçevesinde üniversitemizi tercih etmelerine yönelik faaliyetler düzenlenmesi

Strateji 1.3. Plan dönemi sonuna kadar uluslararası tanıtım etkinliklerine katılımı

Strateji 1.6. Üniversitenin yazılı ve görsel medyadaki etkinliğinin arttırılması

Hedef 2.2. Yurtiçinde ve yurtdışında üniversiteler ve araştırma kurumları ile işbirliğinin geliştirilmesi

Strateji 2.1. Akıllı sınıf ve e-Öğrenim teknolojileri kullanarak, seçilecek yurtiçi ve yurtdışı üniversite ve araştırma kurumları ile karşılıklı olarak güncel konularda seminerlerin düzenlenmesi; bu seminerlerin akademik ağına bağlı tüm üniversite birimleri içerisinde izlenebilmesine olanak sağlayacak altyapının sağlanması

Strateji 2.2. Yurtdışı üniversitelerdeki araştırmacılar arasında kısa ve uzun süreli öğretim üyesi davet edilmesi

Strateji 2.3. Diğer üniversitelerle ortak sosyal, sportif, kültürel etkinliklerin düzenlenmesi

Hedef 2.3. Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklerinin geliştirilmesi

Strateji 3.1. Öğrenci kulüplerinin yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerin benzer birimleri ile iletişimi sağlanarak işbirliği ve faaliyetlerin desteklenmesi

Strateji 3.2. Öğrencilerin bilimsel, sanatsal, kültürel ve sportif alanlardaki etkinliklerinin desteklenmesi, başarılarının ödüllendirilmesi

Strateji 3.3. Üniversitenin üyesi olduğu çeşitli değişim programları hakkında öğrencilerin bilgilendirilmesi

Hedef 2.4. Üniversitemizin başarılı öğrenciler tarafından tercih edilmesinin özendirilmesi

Strateji 4.1. İl Milli Eğitim Müdürlükleri ile işbirliği yapılarak üniversitenin öğretim birimlerinin tanıtılmasının sağlanması.

Strateji 4.2. Üniversitemizi tercih eden başarılı öğrencilere; barınma, beslenme ve benzeri konularda destek sağlanması

Hedef 2.5. Üniversitemizin öğretim programları, faaliyet alanları ve başarılarının duyurulması ve tanıtılmasının sağlanması

Strateji 5.1. Üniversitemizin web sayfasının içeriğinin zengin ve güncel tutulması

Strateji 5.3. Tanıtım günlerinin geliştirilerek sürdürülmesi

Strateji 5.2. Öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarının arttırılması

Strateji 5.4. Üniversitemizin tanıtılmasında yerel ve ulusal medya kuruluşları ile işbirliği yapılması

Strateji 5.5. Yeni kayıt yaptıran öğrencilere, üniversitemize uyum programları ile öğretim, öğretim elemanları ve üniversitenin genel olanaklarına yönelik bilgi verilmesi

Hedef 2.6. Sunulan hizmetlerin, yürütülen çalışmaların duyurulması ve tanıtılması

Strateji 6.1. Broşür, el ilanı vb. araçlarla sağlık, eğitim-öğretim, laboratuvar hizmetleri ve spor faaliyetleri ile ilgili bilgilerin topluma sunulması yönündeki hizmetlerin duyurulması.

Strateji 6.2. Toplumsal sorunlara yönelik araştırmaların basın-yayın organları aracılığı ile duyurulması

Strateji 6.3. Düzenlenen sosyal-kültürel faaliyetler, eğitim, seminer ve konferans gibi bilimsel etkinliklerin duyurulması.

Strateji 6.4. Yerel işletme ve kuruluşların yanı sıra sivil toplum kuruluşları ile de iletişim kurularak işbirliği olanakları için ortam yaratılması.



Hedef 3.1. Araştırma ve uygulama merkezlerinin etkinliğinin artırılması

Strateji 1.1. Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin niteliklerinin geliştirilmesi ve desteklenmesi.

Strateji 1.2. Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin modernizasyonunun sağlanması.

Strateji 1.3. Araştırma ve Uygulama Merkezleri bünyesinde yürütülen araştırma projelerinin sayının arttırılması.

Strateji 1.4. Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin düzenlediği konferans, panel vs. etkinliklerin sayısının arttırılması.

Strateji 1.5. Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin faaliyetlerinin toplumun ihtiyaçlarına yönelik çeşitlendirilmesi.

Strateji 1.6. Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin ihtiyaç duyduğu personelin istihdam edilmesi.

Hedef 3.2. Öğretim elemanlarının araştırma potansiyelinin geliştirilmesi

Strateji 2.1. Proje hazırlama ve yönetme eğitimlerinin yaygınlaştırılması.

Strateji 2.2. Yabancı dil öğrenme etkinliklerine katılımının yaygınlaştırılması.

Strateji 2.3. Fakülte/ Bölümlerde akademik seminerlerin düzenlenmesi

Strateji 2.4. Yurt içinde ve yurt dışında sunulan bildirilerin akademik birimlerde sunumunun yapılması.

Hedef 3.3. Disiplinlerarası araştırma ortamının yaratılması ve desteklenmesi

Strateji 3.1. Disiplinlerarası lisansüstü programlarının açılması

Strateji 3.2. Disiplinlerarası araştırma projelerin gerçekleştirilmesi

Strateji 3.3. Disiplinlerarası araştırma merkezlerinin kurulması

Hedef 3.4. Plan dönemi sonuna kadar her yıl proje ve yayın sayısının yükseltilmesi

Strateji 4.1. Öğretim elemanlarının ödüllendirme sisteminin oluşturulması

Strateji 4.2. Öğretim elemanlarına gerekli araç ve gereçlerin temin edilmesi

Strateji 4.3. Her yıl her öğretim üyesinin en az 1 tane uluslararası yayın yapılmasının teşvik edilmesi

Strateji 4.4. Yurtdışı ve yurtiçi kaynaklardan yararlanarak proje üretilmesinin sağlanması

Hedef 3.5. Araştırma projelerinin sayısının arttırılması

Strateji 5.1. AB araştırma fonları, KALKINMA BAKANLIĞI, TÜBA ve TÜBİTAK vb. destekli proje sayısının arttırılması

Strateji 5.2. Bilimsel Araştırma Projeleri bütçesinin arttırılması

Strateji 5.3. Laboratuvar donanımlarının ve teçhizat eksikliklerinin tamamlanması

Strateji 5.4. Üniversite AR-GE Komisyonunun kurulması

Strateji 5.5. Her yıl üniversitemiz araştırma projeleri destek miktarının arttırılarak araştırmacılara duyurulması

Strateji 5.6. Disiplinlerarası ortak araştırma çalışmalarının desteklenmesi

Strateji 5.7. Üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması amacıyla KOBİ'lerin sorunlarının belirlenmesi ve çözümüne yönelik projelerin teşvik edilmesi

Strateji 5.8. İlgili sanayi kuruluşlarıyla üniversite iletişiminin etkin olarak sağlanması ve sürdürülmesi

Strateji 5.9. Sanayi kuruluşları ve farklı sektörlerle yapılan ortak proje sayısının arttırılması

Hedef 4.1. Yapılan yayınların ve araştırma projelerinin sayısı, niteliği ve toplumsal faydasının artırılması

Strateji 1.1. Sivil Toplum Kuruluşları ile işbirliklerinin sağlanması

Strateji 1.2. Sivil Toplum Kuruluşlarının da yer aldığı proje ve çalışmalar üretilmesi

Strateji 1.3. Sivil toplum örgütlerinin, yöredeki kamu ve özel kuruluşların üniversitede yapılan çalışmalardan haberdar olmasını sağlamak amacıyla, iletişim kanallarının etkin bir şekilde kullanılması

Hedef 4.2. Toplumun ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi,

Strateji 2.1. Toplum hizmetine sunulan sertifikalı eğitim programlarının Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) aracılığıyla geliştirilmesi

Hedef 4.3. Üniversitenin düzenlediği kültürel, sanatsal, sosyal ve bilimsel faaliyetlere toplumun etkin katılımının sağlanması

Strateji 3.1. Topluma yönelik kültürel, sanatsal, sosyal ve bilimsel etkinlik sayısının artırılması

Strateji 3.2. Üniversitenin düzenlediği etkinlikler ile ilgili duyuruların web sitesinde güncelliğinin sağlanması

Hedef 4.4. Toplum sorunları ile ilgili merkezlerin etkinliklerinin arttırılması

Strateji 4.1. Toplumun güncel sorunlar konusunda bilgilendirilmesini sağlayacak seminer, sempozyum ve panellerin düzenlenmesi

Strateji 4.2. Üniversitenin bölgede düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklere katılımının ve desteğinin sağlanması

Strateji 4.3. Sosyal sorumluluk projelerinin oluşturulması ve araştırma ve uygulama projelerinin geliştirilmesi

Strateji 4.4. Topluma hizmet faaliyetlerinin ve kalitesinin arttırılması

3.Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

A.Mali Bilgiler

01. 2015 Dönemi Bütçe Uygulama Tabloları

2015 Mali Yılı Bütçe Gelirleri		2015 Bütçe Tahmini	2015 Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı %
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	5.274.000	11.113.107	210,71
04	Alınan Bağışlar ve Yardımlar	81.636.000	86.617.800	106,10
05	Diğer Gelirler	2.560.000	3.836.332	149,86
Bütçe Gelirleri Toplam		89.470.000	101.567.239	113,52

2015 Mali Yılı Bütçe Giderleri		2014 Bütçe Başlangıç Ödeneği	2014 Harcama Toplamı	Gerçekleşme Oranı %
01	Personel Giderleri	38.372.000	48.128.250	125,43
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	5.873.000	6.382.013	108,67
03	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	14.486.000	17.502.301	120,82
05	Cari Transferler	1.179.000	1.002.506	85,03
06	Sermaye Giderleri	29.560.000	29.344.716	99,27
Bütçe Giderleri Toplam		89.470.000	102.359.787	114,41

I. Bütçe Gelirleri

2015 Bütçe Gelirleri ve Gerçekleşme		Bütçe Tahmini	Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı %
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri		5.274.000	11.113.107	210,71
03	1.1.01 Şartname,Basılı Evrak,Form	30.000	68.750	229,17
	1.2.29 Örgün ve Yaygın Öğr.El.Gel.	0	12.913	0,00
	1.2.31 İkinci Öğr.Elde Edilen Gelirler	51.000	1.359.748	2.666,17
	1.2.33 Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	4.500.000	6.144.779	136,55
	1.2.34 Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	363.000	196.886	54,24
	1.2.35 Doktora Gelirleri	19.000	53.155	279,76
	1.2.45 Uzaktan Eğitimden Elde Edilen Gelirler	1.000	774	77,40
	1.2.46 Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	0	21.240	0,00
	1.2.99 Diğer Hizmet Gelirleri	400.000	1.114.252	278,56
	6.1.01 Lojman Kira Gelirleri	0.00	3.931	0,00
	6.1.99 Diğer Taşınmaz Gelirleri	150.000	197.042	131,36
Alınan Bağış ve Yardımlar		81.636.000	86.617.800	106,10
04	2.1.01 Cari Hazine Yardımı	52.126.000	62.440.960	119,79
	2.2.01 Sermaye Hazine Yardımı	29.510.000	22.887.840	77,56
	4.2.04 Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0.00	1.289.000	0,00
Diğer Gelirler		2.560.000	3.836.333	149,86
05	1.9.01 Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	23.310	0,00
	1.9.03 Mevduat Faizleri	10.000	515.928	5.159,28
	2.6.16 Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	50.000	154.608	309,22
	3.2.99 Diğer İdari Para Cezaları	0.00	193.066	0,00
	3.9.99 Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Gelirler	0	17.600	0,00
	9.1.01 İrat Kaydedilecek Nakdi Tem.	0.00	8.447	0,00
	9.1.06 Kişilerden Alacaklar	0	193.236	0,00
	9.1.19 Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	2.500.000	2.701.418	108,06
	9.1.99 Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Gelirler	0.00	28.721	0,00
TOPLAM		89.470.000	101.567.240	113,52

II. Bütçe Giderleri

		2013			2014			2015		
2013-2014-2015 Yılları Bütçe Giderleri Kesintili Başlangıç Ödeneği (K.B.Ö.), Yıl Sonu Ödenek ve Gerçekleşme		K.B.Ö.	Yıl Sonu Ödenek	Gerçekleşme	K.B.Ö.	Yıl Sonu Ödenek	Gerçekleşme	K.B.Ö.	Yıl Sonu Ödenek	Gerçekleşme
01	Personel Giderleri	25.964.000	30.740.432	29.869.418	33.294.000	37.343.424	36.818.366	38.372.000	48.946.800	48.128.250
1	Memurlar	25.186.000	30.099.454	29.254.614	32.497.000	36.222.962	35.812.133	37.243.000	47.720.800	47.100.485
2	Sözleşmeli Personel	78.000	183.978	174.276	147.000	389.462	361.101	285.000	438.000	435.662
3	İşçiler	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Geçici Personel	700.000	445.000	429.284	650.000	671.000	585.796	769.000	720.000	529.160
5	Diğer Personel	0	12.000	11.245	0	60.000	59.336	75.000	68.000	62.944
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	3.902.000	4.462.111	4.392.763	5.143.000	5.510.147	5.447.157	5.873.000	6.411.585	6.382.013
1	Memurlar	3.750.000	4.403.000	4.356.253	5.059.000	5.379.745	5.373.918	5.786.000	6.309.585	6.297.412
2	Sözleşmeli Personel	15.000	29.111	26.837	23.000	71.402	62.216	51.000	75.000	73.359
3	İşçiler	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Geçici Personel	137.000	30.000	9.673	61.000	59.000	11.023	36.000	27.000	11.242
03	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	12.217.000	17.128.546	15.026.162	12.584.000	17.224.464	14.253.051	14.486.000	19.339.575	17.502.301
1	Üretime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	0	0	0	12.000	12.000	12.000	30.000	30.000	30.000
2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	4.877.000	6.661.145	5.362.568	5.032.000	6.689.658	5.839.666	6.395.000	8.310.125	7.774.672
3	Yolluklar	512.000	729.568	558.364	578.000	893.252	585.555	582.000	794.615	681.429
4	Görev Giderleri	25.000	25.000	14.009	16.000	16.000	11.227	17.000	31.000	26.259
5	Hizmet Alımları	5.248.000	6.575.858	6.074.931	5.294.000	7.426.555	6.226.665	6.253.000	7.846.135	6.824.252
6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	30.000	30.000	21.679	30.000	30.000	29.888	30.000	50.000	48.869
7	Menkul Mal Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	987.000	1.993.976	1.906.217	1.160.000	1.255.000	746.592	818.000	1.186.700	1.029.687
8	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	538.000	1.113.000	1.088.395	462.000	902.000	801.458	361.000	1.091.000	1.087.135
9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	Faiz Giderleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2013-2014-2015 Yılları Bütçe Giderleri
Kesintili Başlangıç Ödeneği (K.B.Ö.),
Yıl Sonu Ödenek ve Gerçekleşme

			2013			2014			2015		
			K.B.Ö.	Yıl Sonu Ödenek	Gerçekleşme	K.B.Ö.	Yıl Sonu Ödenek	Gerçekleşme	K.B.Ö.	Yıl Sonu Ödenek	Gerçekleşme
05	Cari Transferler		1.052.000	1.237.142	1.039.118	1.116.000	1.206.000	1.011.654	1.179.000	1.179.000	1.002.506
1	Görev Zararları		659.000	709.000	708.479	699.000	789.000	782.945	741.000	787.000	782.657
2	Hazine Yardımları		0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler		393.000	343.000	182.057	415.000	415.000	228.709	436.000	390.000	219.850
4	Hane Halkına Yapılan Transferler		0	185.142	148.582	0	0	0	0	0	0
5	Devlet Sosyal Güvenlik Kurumlarından Hane Halkına Yapılan Fayda Ödemeleri		0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Yurtdışına Yapılan Transferler		0	0	0	2.000	2.000	0	2.000	2.000	0
8	Gelirden Ayrılan Paylar		0	0	0	0	0	0	0	0	0

06	Sermaye Giderleri		20.664.000	35.645.737	25.986.610	27.360.000	38.060.781	21.740.102	29.560.000	32.737.939	29.344.716
1	Mamul Mal Alımları		2.570.000	4.588.000	2.705.687	3.770.000	4.947.073	4.823.953	3.808.000	5.309.269	4.840.008
2	Menkul Sermaye Üretim Giderleri		0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Gayri Maddi Hak Alımları		180.000	80.000	50.737	180.000	330.000	247.702	250.000	186.000	185.045
4	Gayrimenkul Alımları Ve Kamulaştırması		350.000	350.000	11.006	2.000	48.038	48.038	2.000	2.000	0
5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri		16.264.000	26.410.909	20.362.315	22.498.000	31.352.000	16.000.884	24.600.000	25.959.000	23.078.068
6	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri		0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri		1.300.000	4.216.828	2.856.864	910.000	1.383.670	619.526	900.000	1.281.670	1.241.595
8	Stok Alımları		0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Diğer Sermaye Giderleri		0	0	0	0	0	0	0	0	0

07	Sermaye Transferleri		0	0	0	0	0	0	0	0	0
----	-----------------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---

08	Borç Verme		0	0	0	0	0	0	0	0	0
----	-------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---

09	Yedek Ödenekler		0	0	0	0	0	0	0	0	0
----	------------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Kurum Toplamı			63.799.000	89.213.968	76.314.071	79.497.000	99.344.816	79.270.330	89.470.000	108.614.899	102.359.787
----------------------	--	--	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-------------	-------------

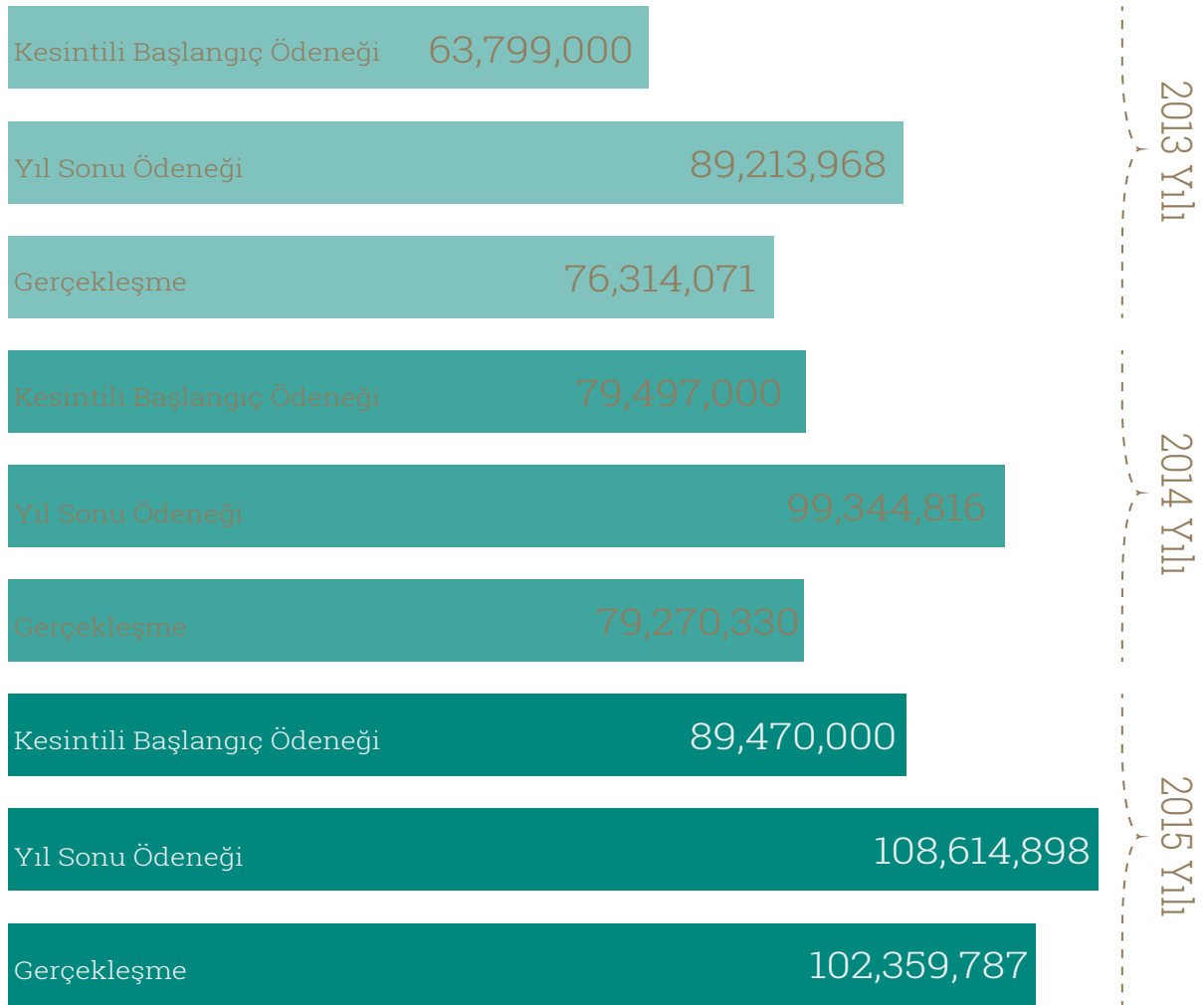
02. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

I. Bütçe Giderleri

I.I. Gider Gerçekleşmesi

Üniversitemizin 2014 yılı gider bütçesi 79,497,000 TL olarak belirlenmiş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde; 99,344,816 TL 'ye yükselmiştir. Bu ödeneğin de 79,270,330 TL 'si harcanmıştır.

miş bu ödenek yılı ihtiyacını karşılamadığından yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde, 108,614,898 TL 'ye yükselmiştir. Bu ödeneğin de 102,359,787 TL 'si harcanmıştır.

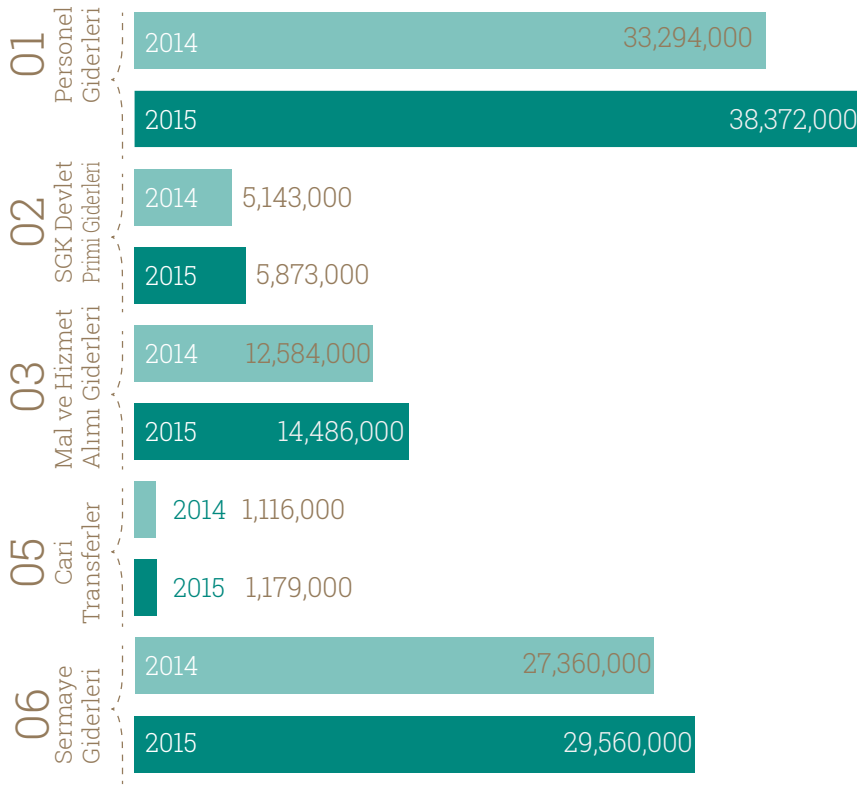


tır.

2015 yılı gider bütçesi ise bir önceki yıl başlangıç ödeneğine göre yüzde 12,55 oranında artışla 89,470,000 TL olarak belirlen-

I.II. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderlerinin Gelişimi

Gider Türü İtibariyle 2014 Yılı BütçeBaşlangıç Ödenekleri



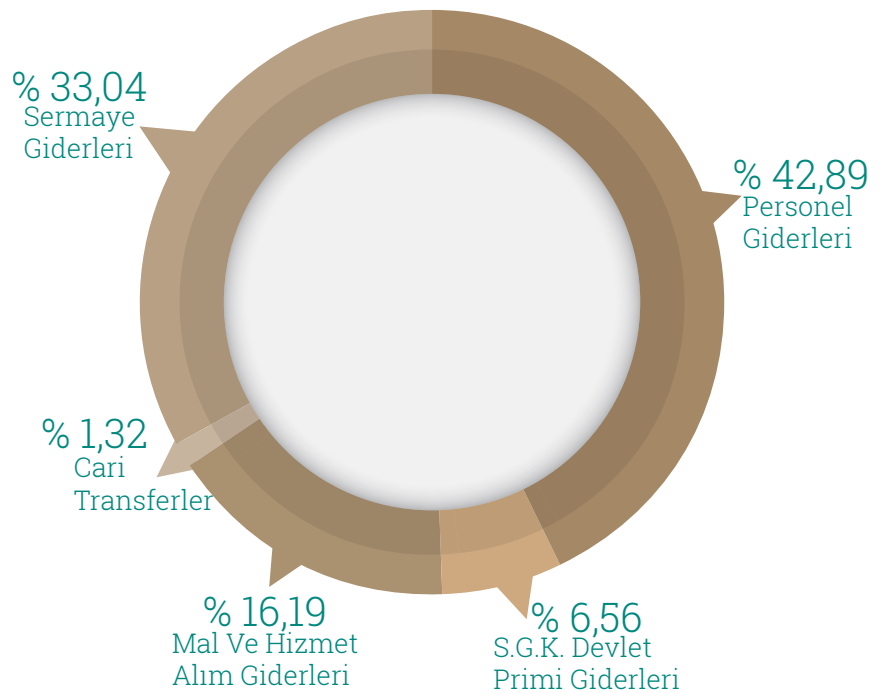
sonel Giderleri, 02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, 03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri, 05.Cari Transferler, 06.Sermaye Giderleri, Ekonomik kodlarına ayrılarak gösterilmiştir.

2015 yılında gider türü itibariyle başlangıç ödenekleri içinde en büyük pay, yüzde 42,89 ile 01.Personel Giderlerine ayrılmıştır. Bunu sırasıyla yüzde 33,64 06.Sermaye Giderleri ile yüzde 16,19 03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri, yüzde 6,56 02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi

Giderleri ve son olarak Cari Transferler yüzde 1.32 yer almaktadır.

Üniversitemize, 6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile, 01.Personel Giderleri için 38.372.000 TL, 02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için 5.873.000 TL, 03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri 14.486.000 TL, 05.Cari Transferler için 1.179.000 TL, 06.Sermaye Giderleri içinde 29.560.000 TL ödenek tahsis edilmiştir.

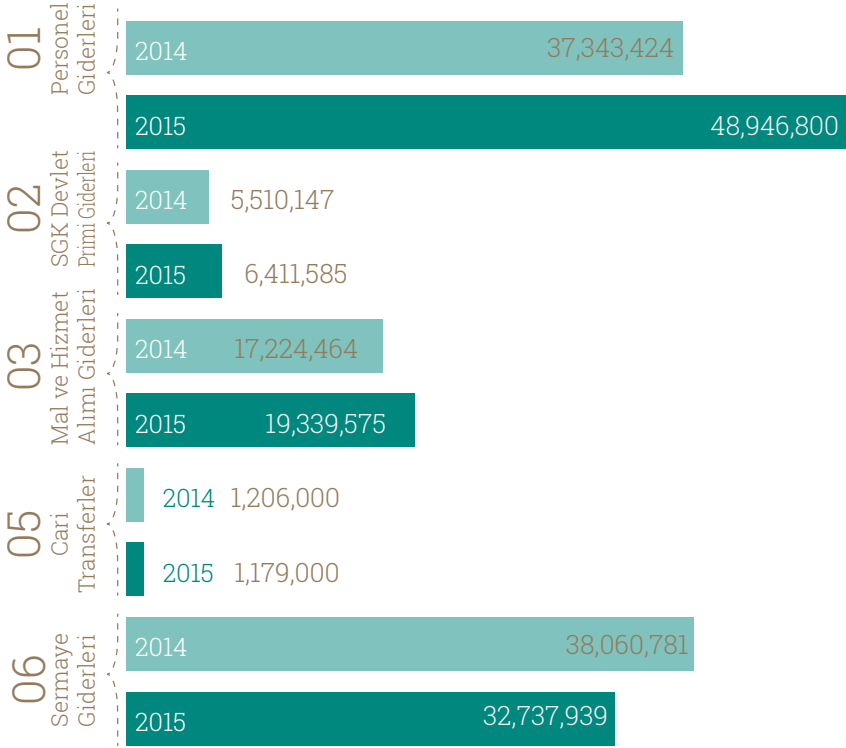
Yukarıdaki grafikte bütçe başlangıç ödenekleri, 01.Per-



2014 yılı ile karşılaştırdığımızda 2015 yılında, 01.Personel Giderleri yüzde 15,25 oranında, 02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinde yüzde 14,19 , 03.Mal

ve Hizmet Alımı Giderlerinde yüzde 15,11, 05.Cari Transferlerde yüzde 5,65 ve 06. Sermaye Giderlerinde yüzde 8,04 oranında artış gözlenmiştir.

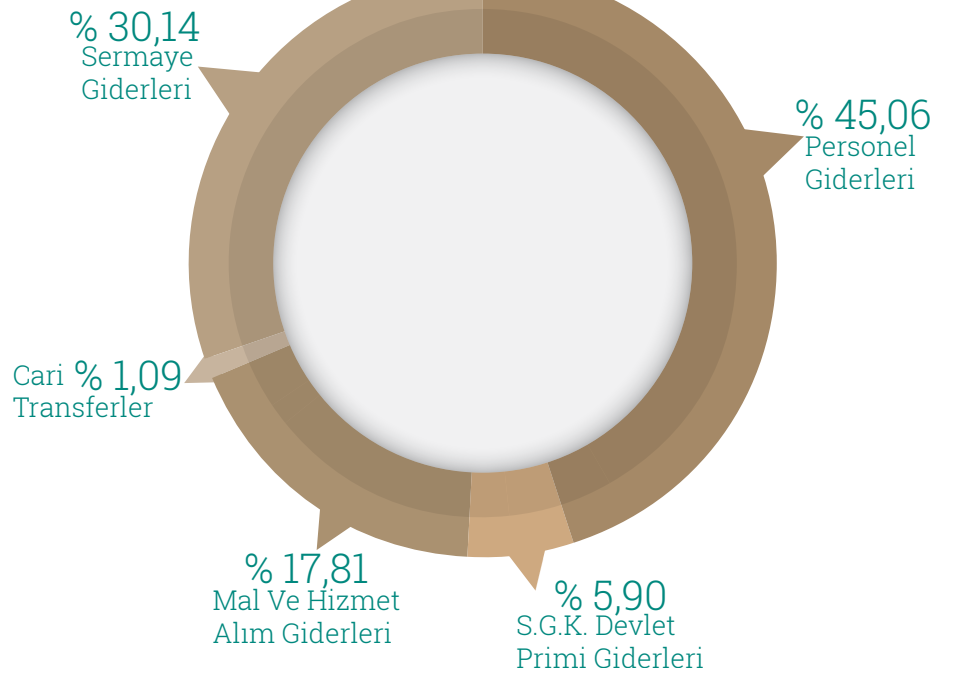
Gider Türü İtibariyle 2015 Yılı Yılsonu Bütçe Ödenekleri



sonu itibariyle ilave ödenek ile birlikte 6.411.585 TL; 03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri için 14.486.000 TL ödenek verilmiş olup yıl sonu itibariyle ilave ödenek ile birlikte 19.339.575 TL; 05.Cari Transferler için 1.179.000 TL ödenek verilmiştir.06.Sermaye Giderleri için ise 29.560.000 TL ödenek verilmiş olup yıl sonu itibariyle ilave ödenek ile birlikte 32.737.939 TL olmak üzere Uşak Üniversitesi yıl sonu ödenek tutarı 108.614.899 TL 'ye ulaşmış olup başlangıç ödeneğine göre yüz-

Üniversitemize, 6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile, 01.Personel Giderleri için 38.372.000 TL ödenek verilmiş olup yıl sonu itibariyle ilave ödenek ile birlikte toplam 48.946.800 TL;

02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için 5.873.000 TL ödenek verilmiş olup yıl



de 21.40 lık artış sağlanmıştır.

İlgili grafikte 2014-2015 yılları Ekonomik Sınıflandırmanın birinci düzeyine göre yıl sonu itibariyle bütçe ödenekleri gösterilmiştir.

2015 yılında gider türü itibariyle yılsonu

ödenekler içinde en büyük payı yüzde 45,06'lık oranla 01.Personel Giderleri, yüzde 30,14 ile 06.Sermaye Giderleri alırken bunu sırasıyla yüzde 17,81 ile 03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri, yüzde 5,90 ile 02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri ve en son olarak yüzde 1,09 ile 05.Cari Transferler izlemektedir.

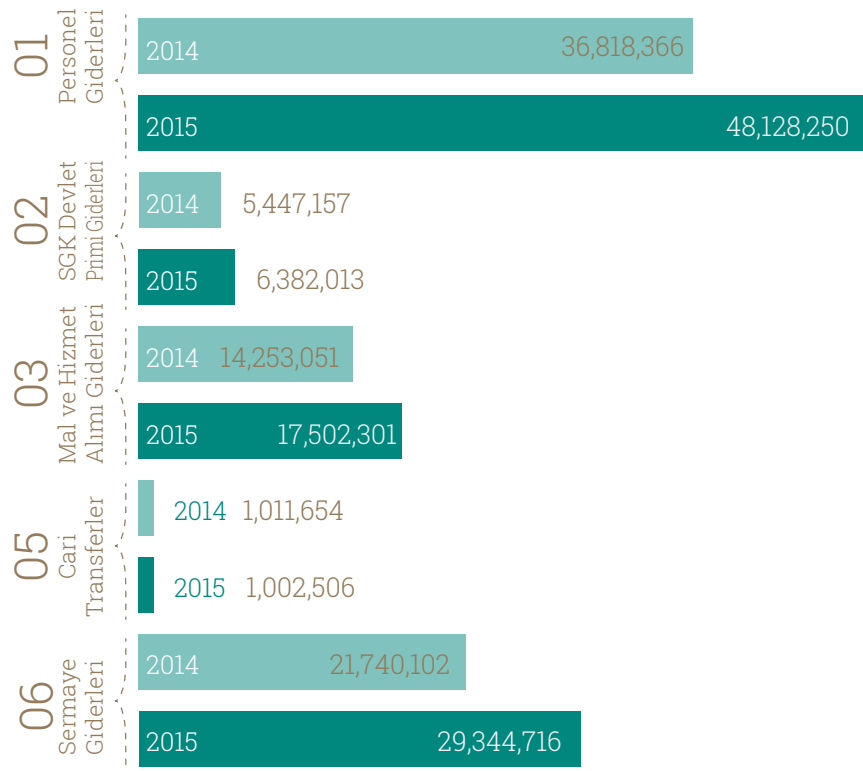
Gider Türleri İtibariyle 2014-2015 Yılları Gider Gerçekleşmeleri

Yandaki grafikte 2014-2015 yılları Ekonomik Sınıflandırmanın birinci düzeyinde gider gerçekleşmeleri gösterilmiştir.

2014 yılı ile karşılaştırıldığında 2015 yılında 01.Personel Giderleri yüzde 30,72, 02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri yüzde 17,16 lük bir artış meydana gelmiştir. 03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri yüzde 22,80, 05.Cari Transferler yüzde 0,90 oranında azalmış ve 06.Sermaye Giderleri ise yüzde 34,98 oranında artış gerçekleşmiştir.

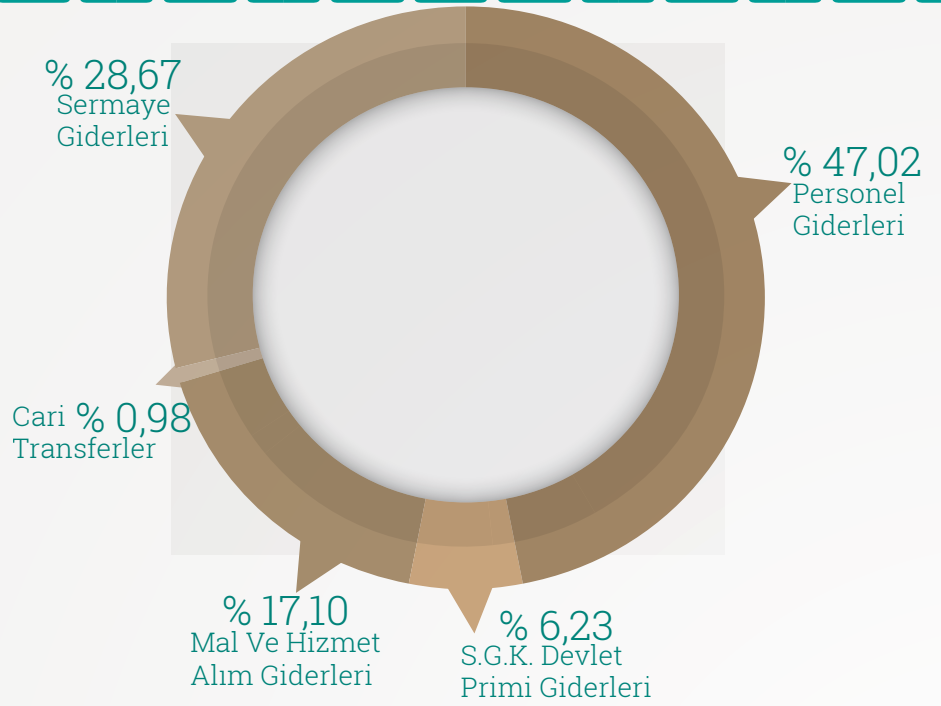
Aşağıdaki grafikte 2015 yılı Ekonomik Sınıflandırmanın birinci düzeyinde gider türlerinin, 2015 bütçe gerçekleşme toplamı içerisindeki payları verilmiştir. 2015 yıl sonu itibariyle 01.Personel Giderleri gerçekleşme oranı içindeki payı yüzde 47,02 ile ilk sırada yer almaktadır.

Gider türlerinin, bütçe gerçekleşme top-



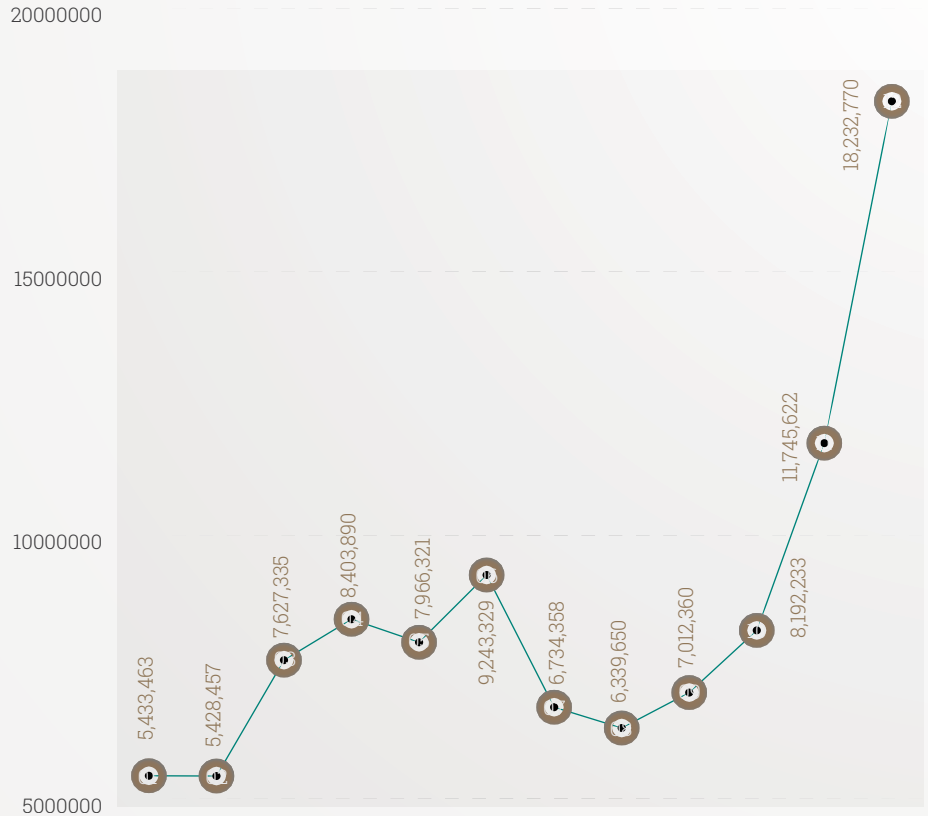
lamı içerisindeki payları incelendiğinde, 2014 yılına göre 2015 yılında 01.Personel Giderleri bütçe gerçekleşme toplamı içindeki payı yüzde 46,45 iken, yüzde 47,02 'e çıkmış, 06.Sermaye Giderleri yüzde 27,43 iken yüzde 28,67 'e çıkmıştır, 03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri yüzde 17,98 'den yüzden 17,10 'a düşerken, 02.SosyalGüvenlik Kurumlarına Devlet

Primi Giderleri 2014 yılında yüzde 6,87 iken 2015 yılında yüzde 6,23 'ye düşmüştür. 05.Cari Transferler 2014 yılında yüzde 1,28 olan oranı 2015 yılında 0,98 olarak hesaplanmıştır.



I.III. Gider Türlerinin Bütçe Gerçekleşme Toplamı İçindeki Payı

2014 yılı döneminde bütçe giderleri gerçekleşme toplamı 79,270,330 TL iken, 20145 yılı döneminde yüzde 29,13'lik bir artışla 102,359,787 TL olarak gerçekleşmiştir. Yukarıdaki grafikte 2015 yılı bütçe gider gerçekleşme toplamının aylar itibarıyla dağılımı gösterilmiştir.



01. Personel Giderleri

Bu bölüm, kamu personeli ile kamu personeli olmasa bile bunlar gibi çalıştırılan veya hizmetinden faydalanan kişilere veya diğerlerine bordroya dayalı olarak nakden yapılan ödemeleri kapsayacaktır.

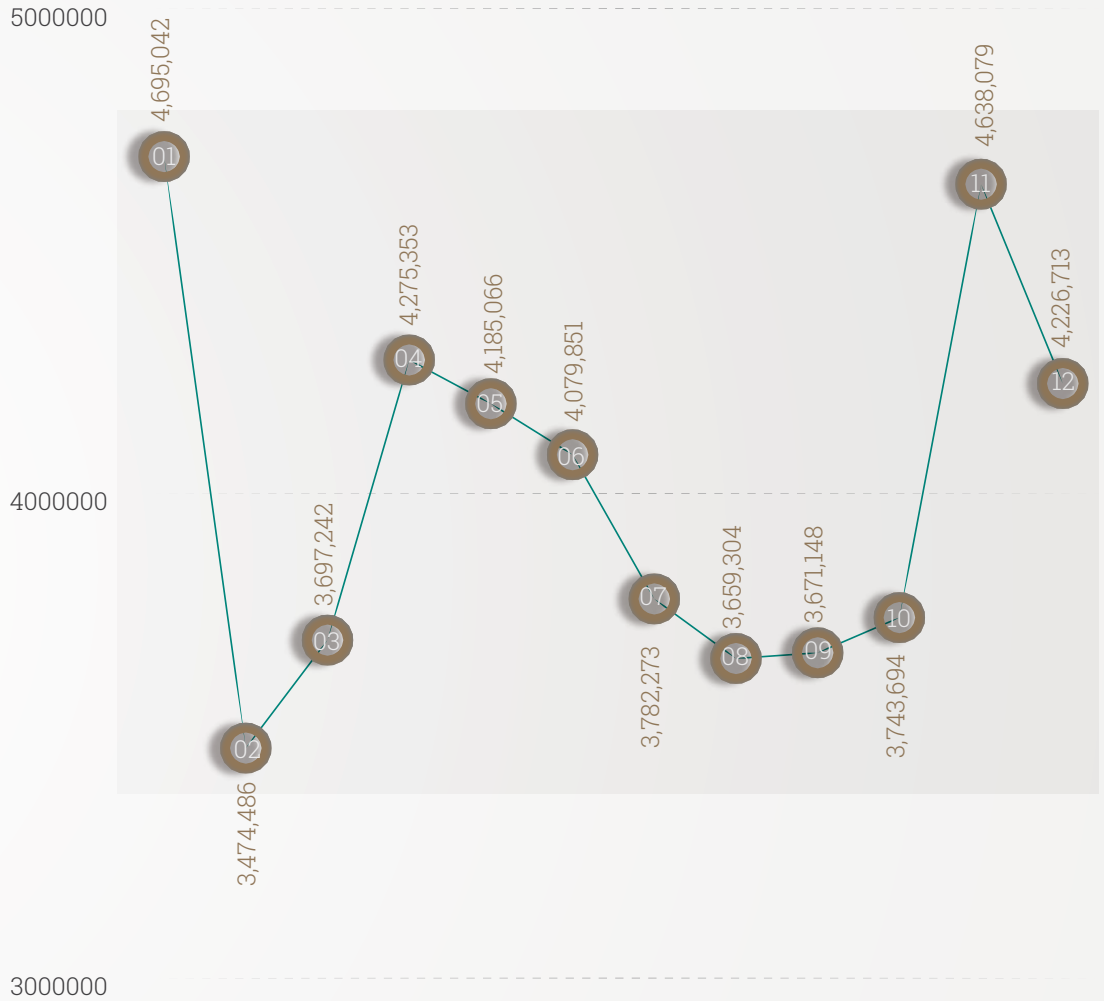
Aynı nitelikteki ödemeler "mal ve hizmet alım giderleri"ne, Devletin işveren sıfatıyla sosyal güvenlik kurumlarına ödediği primler ise "Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri" bölümüne dâhil edilecektir.

Personel giderlerinin ikinci düzeyinde çeşitli personel kanunlarına göre çalıştırılan-

ların istihdam çeşitleri ile çalıştırılma veya hizmetinden yararlanma yöntemleri esas alınarak; memurlar, sözleşmeli personel, işçiler, geçici personel ve diğer personel olarak beş grupta sınıflandırılmıştır.

6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile başlangıç ödeneği olarak

38.372.000 TL verilmiş olup, bir önceki yıla oranla yüzde 15,25 'lik bir artış söz konusudur. Ayrıca yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda yıl sonu ödeneği 48.946.800 TL olmuş ve bunun 48.128.250 TL si harcanmıştır. Yıl sonu ödeneğine göre



gerçekleşme oranı yüzde 98,33 olmuştur. Yukardaki grafikte 2015 yılı Ocak-Aralık döneminde 01.Personel Giderleri gerçekleşmelerinin aylık dağılımı gösterilmiştir.

01.1.Memurlar: Başlangıç ödeneği olarak 37.243.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucun-

da 47.720.800 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 47.100.485 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 99.70 olmuştur.

01.2.Sözleşmeli Personel: Başlangıç ödeneği olarak 285.000 TL öngörülmuş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 438.000 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 435.662TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 99,47 olmuştur.

01.4.Geçici Personel: Başlangıç ödeneği olarak

769.000 TL öngörülmuş, yıl içerisinde yapılan aktarma işlemleri sonucunda 720.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 529.160 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 73,49 olmuştur.

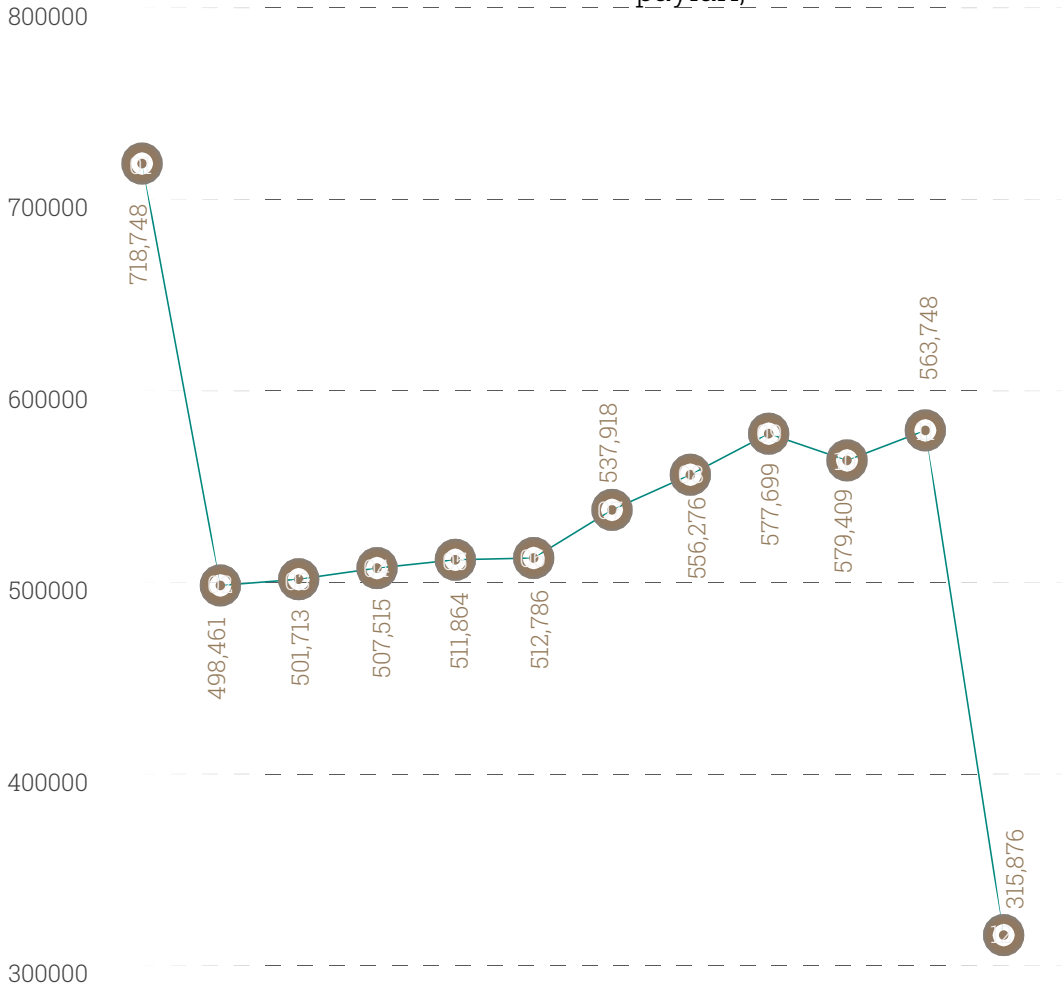
01.5.Geçici Personel: Başlangıç ödeneği olarak 75.000 TL öngörülmuş, yıl içerisinde yapılan aktarma işlemleri sonucunda sene sonu ödeneği 68.800 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 62.944 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 92,56 olmuştur.

02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Emeklilik sigortasına ilişkin;

- Sosyal Güvenlik Kurumuna işveren hissesi olarak ödenecek sosyal güvenlik primleri ile kurum tarafından ödenen fiili

hizmet müddeti zamlarına ilişkin işveren payları ve işveren tarafından ödenecek kısa vadeli sigorta kolları primleri, Ders ücreti karşılığında görevlendirilmiş memur olmayan kişilere ilişkin işveren payları,



- Usta öğreticiler için ödenecek primler,
- Aday çırak, çırak ve öğrenciler için ödenecek primler,
- Cezaevleri iç hizmetlerinde çalıştırılan hükümlüler için ödenecek primler,
- Mevzuatı gereğince ödenmesi gereken pay ve hisseler,
- Mevzuatı gereğince kurum tarafından işsizlik sigortası fonuna ödenecek işveren işsizlik sigortası primleri,
- Sağlık sigortası primleri, giderleri bu bölüme gider kaydedilir.

Yandaki grafikte 2015 yılı döneminde 02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Gider gerçekleştirmelerinin aylık dağılımı verilmiştir.

02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Giderlerinin 2015 başlangıç ödeneği 5.873.000 TL olup, bir önceki yıla göre yüzde 14,19 oranında bir artış söz konusudur. 6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca, başlangıç ödeneğine ilave olarak yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 6.411.585 TL olarak gerçekleşmiş olup bu ödeneğin 6.382.013 TL 'si harcanarak yıl sonu ödeneğine göre gerçek-

leşme oranı yüzde 99,54 olmuştur.

Yandaki grafikte 2014 yılı döneminde 02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Gider gerçekleştirmelerinin aylık dağılımı gösterilmiştir.

02.1.Memurlar: Başlangıç ödeneği olarak 5.786.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 6.309.585 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 6.297.412 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 98,33 olmuştur.

02.2.Sözleşmeli Personel: Başlangıç ödeneği olarak 51.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 75.000 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 73.359 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 97,81 olmuştur.

02.4.Geçici Personel: Başlangıç ödeneği olarak 36.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 27.000 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 11.242 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 41,64 olmuştur.

03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Faturalı olarak veya ilgili mevzuatına uygun şekilde belgelendirilerek alınan mal ve hizmet bedellerini kapsayacaktır. Devletin karşılığında herhangi bir mal veya hizmet almadığı karşılıksız ödemeler ile sermaye giderleri kapsam dışındadır.

Bu bölüm, büro malzemesi alımları, kira, yakıt, elektrik ödemeleri ile parasal limitlere bakılmaksızın rutin bakım-onarım öde-

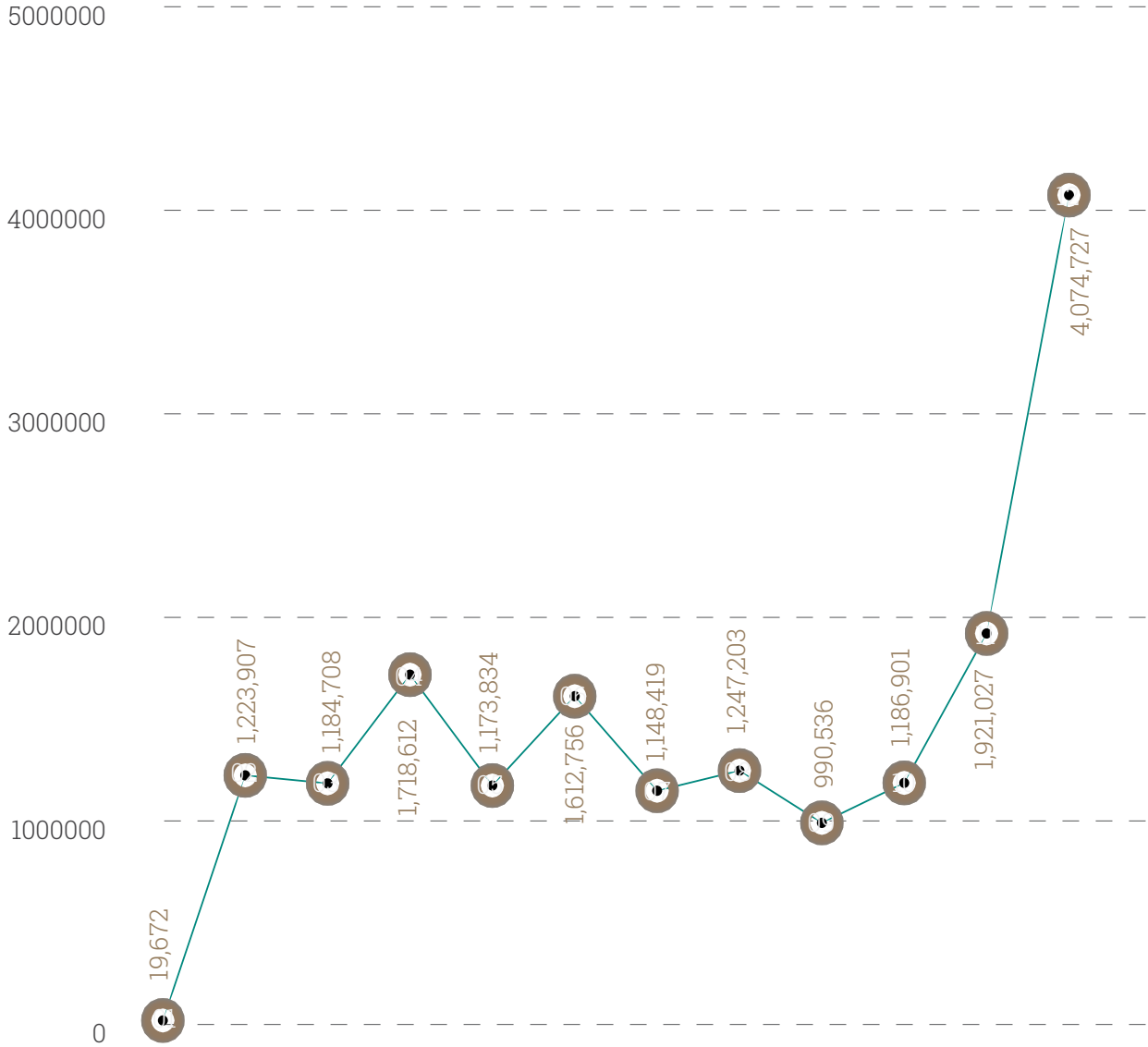
melerini, telefon vb. haberleşme giderlerini, yolluk giderlerini, taşıma giderlerini, düşük değerli veya bir yıldan az kullanım ömrü olan ekipmanlar için yapılan ödemeler ile çeşitleri ve açıklamaları ekli listelerde ve bu rehberin ilerleyen bölümlerinde ifade edilen benzeri giderleri kapsayacaktır.

Bu bölüme dâhil edilmesi gereken mal- ların alım bedelleri (diğer bir ifadeyle aynı

sözleşme kapsamında ve/veya aynı faturada toplam bedel) içinde bunların taşınması ve benzeri işlerin de dâhil olduğu durumlarda bu gibi giderler de aynı ekonomik koda gider kaydedilecektir. Ancak, taşıma gibi hizmetlerin ayrıca temin edilmesi ve bedellerinin de ayrı faturalarda yer alması durumunda bu giderler ilgisine göre 03.5.3.03 Yük Taşıma

sermaye bölümünde sınıflandırılacak ve yatırım programına dâhil edilecektir.

Ayrıca, askeri lojmanlar dışında kalan inşaatlar, askeri amaçlı dayanıklı ve dayanıksız mallar ve ekipmanlar da bu bölümde yer alacaktır.



Giderleri veya diğer ekonomik kodlara gider kaydedilecektir.

Uluslararası sınıflandırma standartlarında da "cari gider" olarak kabul edilen savunma harcamaları, sermaye için belirlenen limiti geçse dahi yatırım programlarında yer almayacak, mal ve hizmet alım giderlerine dâhil edilecektir. Ancak, askeri lojmanlar

Gider ekonomik sınıflandırmaları itibarıyla 2014 yılına göre 2015 yılı başlangıç ödenekleri içinde 03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri yüzde 15,11 'lik bir artış meydana gelmiş ve başlangıç ödeneği 2015 yılı için 14.486.000TL olarak belirlenmiştir.

6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca, başlangıç ödeneğine ilave olarak yıl içerisinde yapılan aktarma

ve ekleme işlemleri neticesinde 19.339.575 TL olarak gerçekleşmiş olup bu ödeneğin 17.502.301 TL 'si harcanmıştır. yıl sonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 90,50 olmuştur.

Yandaki grafikte 2015 yılı döneminde 03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri gerçekleşmelerinin aylık dağılımı verilmiştir.

03.1.Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları: Başlangıç ödeneği olarak 30.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 30.0000 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin tamamı harcanmıştır. gerçekleşme oranı yüzde 100,00 olmuştur.

03.2.Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları: Başlangıç ödeneği olarak 6.395.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 8.310.125 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 7.774.672 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 93,56 olmuştur.

03.3.Yolluklar: Başlangıç ödeneği olarak 582.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 794.615 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 681.429 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 85,76 olmuştur.

03.4.Görev Giderleri: Başlangıç ödeneği olarak 17.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucun-

da 31.000 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 26.259 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 84,71 olmuştur.

03.5.Hizmet Alımları: Başlangıç ödeneği olarak 6.253.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 7.846.135 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 6.824.252TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 86,98 olmuştur.

03.6.Temsil ve Tanıtma Giderleri: Başlangıç ödeneği olarak 30.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri yapılmamış olup yıl sonu ödeneği 50.0000 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 48.869 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 97,74 olmuştur.

03.7. Menkul Mal Gayrimaddi Hal Alım Bakım ve Onarım Giderleri: Başlangıç ödeneği olarak 818.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 1.186.700TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 1.029.687 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 86,77 olmuştur.

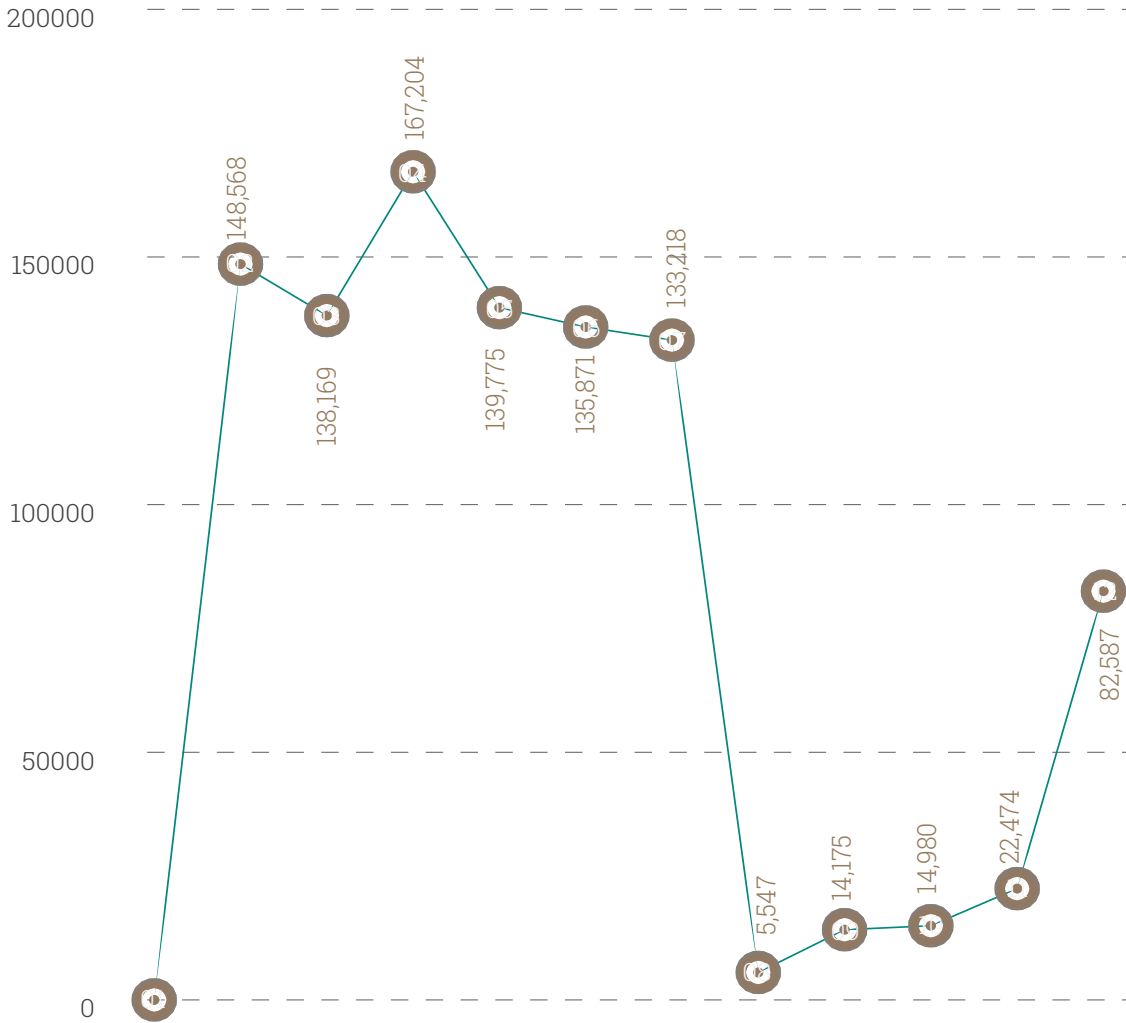
03.8.Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri: Başlangıç ödeneği olarak 361.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 1.091.000 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 1.087.135 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 99,65 olmuştur.

05. Cari Transferler

Sermaye birikimi hedeflemeyen ve cari nitelikli mal ve hizmet alımını finanse etmek amacıyla karşılıksız olarak yapılan ödemelerdir. Aynı işlemler analitik bütçe sınıflandırmasının kapsamı dışında olduğundan aynı nitelikteki transferler bu kapsamda yer almayacaktır. Transferler nihai olarak kimin yararlandığına göre değil kime ödendiğine göre sınıflandırılmalıdır.

1.179.000 TL olup, bir önceki yıla göre yüzde 1,32 oranında bir artış söz konusudur.

6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca, başlangıç ödeneğine ilave olarak yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 1.179.000 TL olarak gerçekleşmiş olup bu ödeneğin 1.002.506 TL 'si harcanarak yıl sonu ödene-



Yukarıdaki, grafikte 2015 yılı döneminde 05.Cari Transfer gerçekleştirmelerinin aylık dağılımı verilmiştir.

ğine göre gerçekleşme oranı yüzde 85,03 olmuştur.

05.Cari Transferler 2015 başlangıç ödeneği

05.1.Görev Zararları: Başlangıç ödeneği olarak 741.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde ya-

pılan aktarma ve ekleme işlemleri yapılmamış olup yıl sonu ödeneği 787.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 782.697TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı 99,45 olmuştur.

05.3.Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler: Başlangıç ödeneği olarak 436.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda

390.000 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 219.850 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 56,37 olmuştur.

05.6.Yurtdışına Yapılan Transferler: Başlangıç ödeneği olarak 2.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 2.000 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ekonomik kodda harcama yapılmamıştır.

06. Sermaye Giderleri

Sermaye harcamaları, sabit sermaye edinimleri, gayrimenkuller ya da gayri maddi aktiflerin edinimi için yapılan ve Devlet mal varlığını artıran ödemelerdir. Ayrıca, taşınmaz mal yapımı ile bakım-onarımının gerektirdiği yıkım ve enkaz temizleme işleri de bu kapsamda değerlendirilecektir. Bu ödemeler, her yıl bütçe kanunlarıyla belirlenecek asgari limitin üzerinde olmalıdır ve kullanım ömürleri bir yıl veya daha uzun olmalıdır.

6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile başlangıç ödeneği olarak 29.560.000 TL verilmiş olup, bir önceki yıla göre yüzde 33,04 lik bir artış gerçekleşmiştir. Ayrıca yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda yıl sonu ödeneği 32.737.939 TL olmuş ve bunun 29.344.716 TL si harcanmıştır.

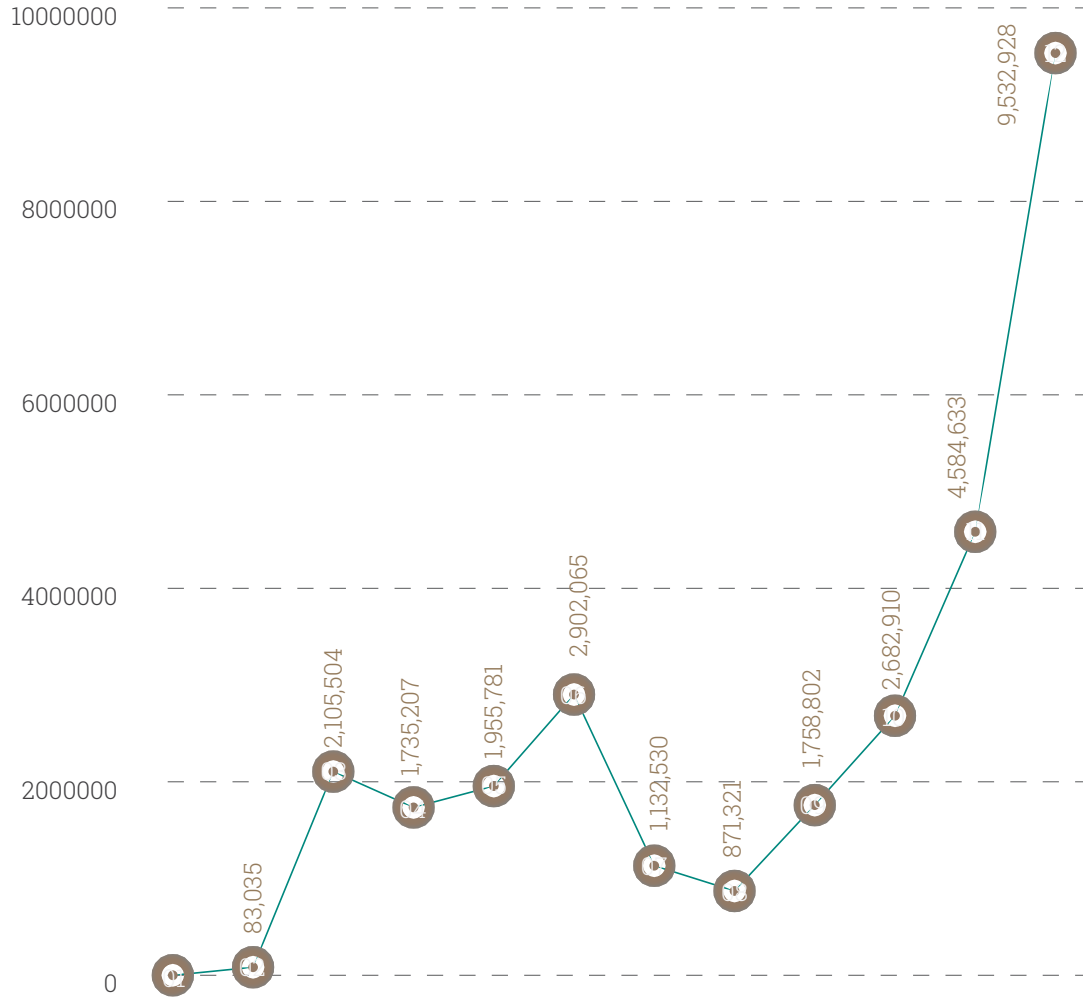
Yıl sonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı % 89,67 olmuştur. İlgili grafikte 2015 yılı Ocak-Aralık döneminde 06.Sermaye Giderleri gerçekleştirmelerinin aylık dağılımı gösterilmiştir.

06.1.Mamul Mal Alımları: Başlangıç ödeneği olarak 3.808.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 5.309.269 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 4.840.008 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 91,16 olmuştur.

06.3.Gayri Maddi Hak Alımları: Başlangıç ödeneği olarak 250.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 186.000 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 185.045 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 99,49 olmuştur.

06.4.Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırılması: Başlangıç ödeneği olarak 2.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 2.000 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tertipten harcama yapılmamıştır.

06.5.Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri: Başlangıç ödeneği olarak 24.600.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 25.959.000TL



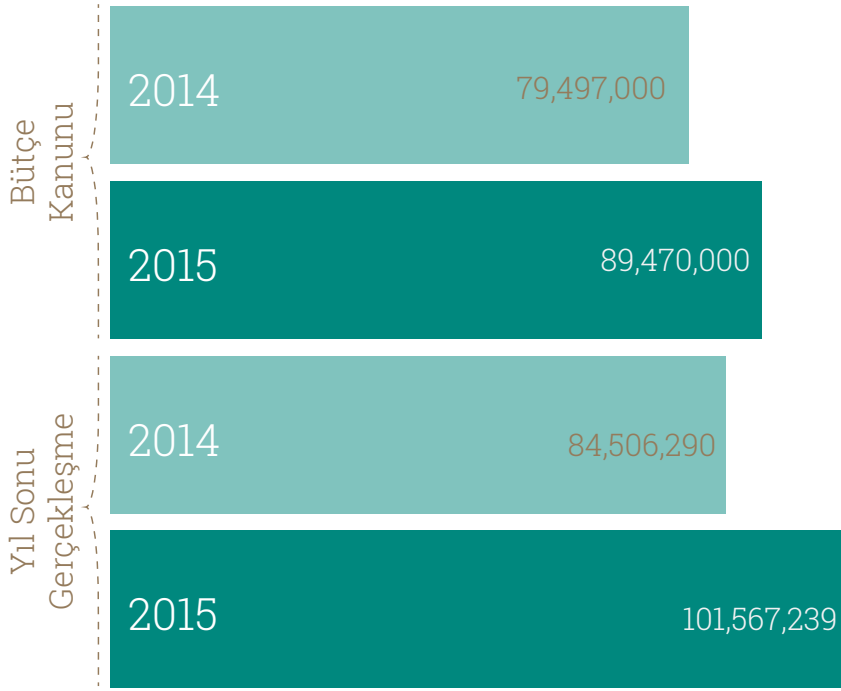
olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 23.078.068 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 88,90 olmuştur.

06.7.Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri:

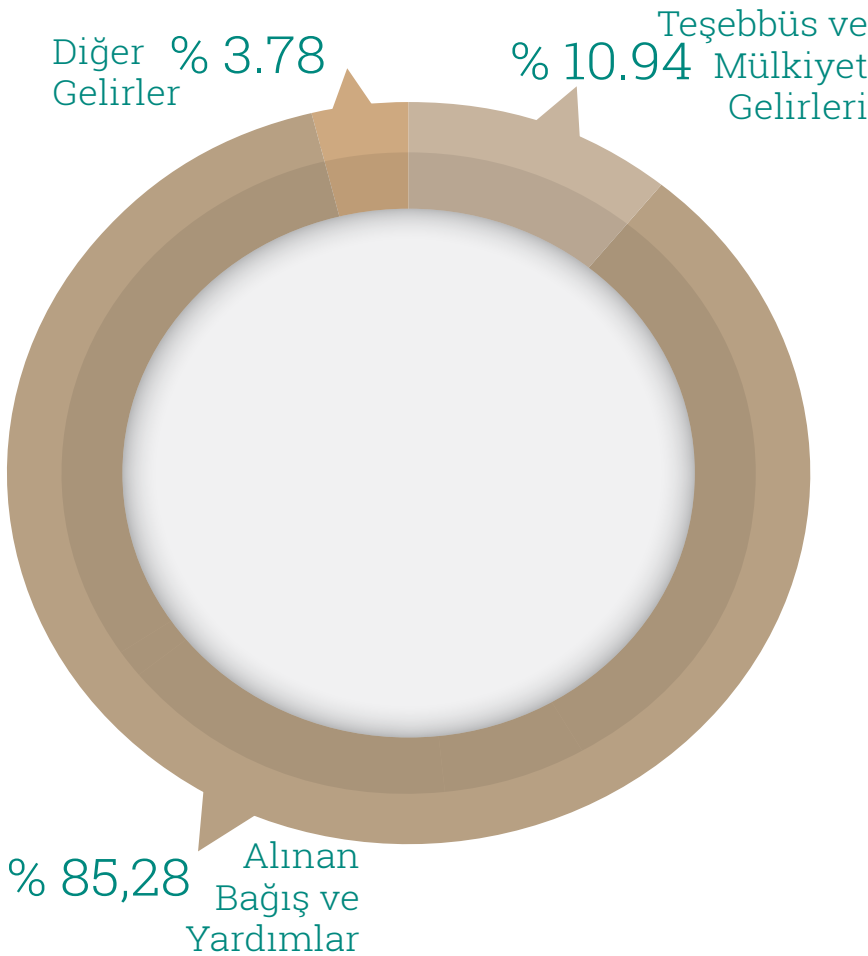
Başlangıç ödeneği olarak 900.000 TL öngörülmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ek-

leme işlemleri sonucunda 1.281.670 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 1.241.595 TL 'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 96,87 olmuştur.

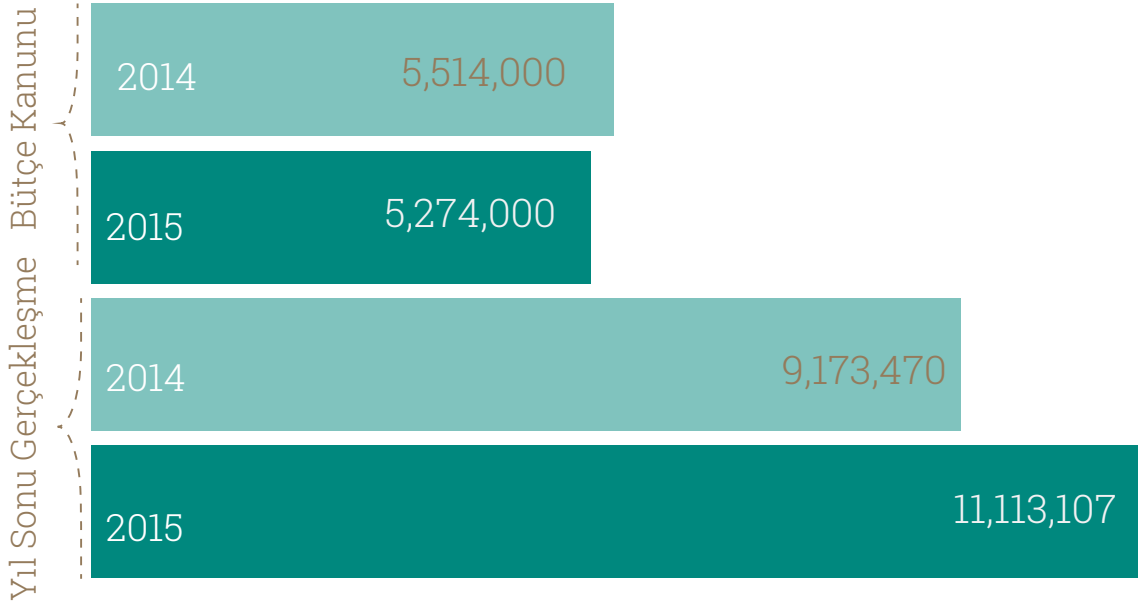
II. Bütçe Gelirleri



6583 sayılı 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda 7.834.000 TL Kurum Öz Geliri, 81.636.000 TL Hazine Yardımı olmak üzere toplam 89.470.000 TL ödenek kanunlaşmıştır. Yıl sonu itibarıyla Öz Gelirimiz yüzde 90,83 artış ile 14.949.439 TL, Hazine Yardımı ise yüzde 6,10 oranında artarak 86.617.800 TL olmak üzere toplam 101.567.239 TL gelir gerçekleşmesi olmuştur. Bir önceki yılın aynı dönemine göre gelirlerimizde yüzde 20,19'lık artış görülmektedir.



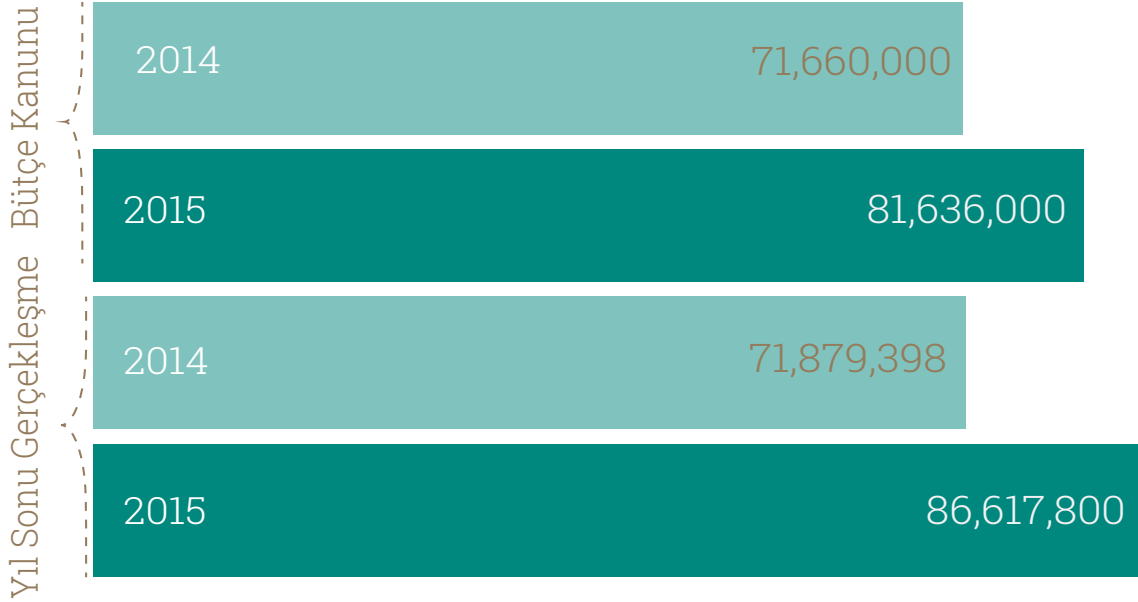
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri



2015 yılı bütçesinde 5.274.000 TL olarak tahmin edilen 03.Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri yüzde 110,71 oranında artarak 11.113.107 TL olarak gerçekleşmiş, 2014 yılına oranla

yüzde 21,14 oranında artmıştır. 2014-2015 yılı 03.Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri hakkındaki grafik verilmiştir.

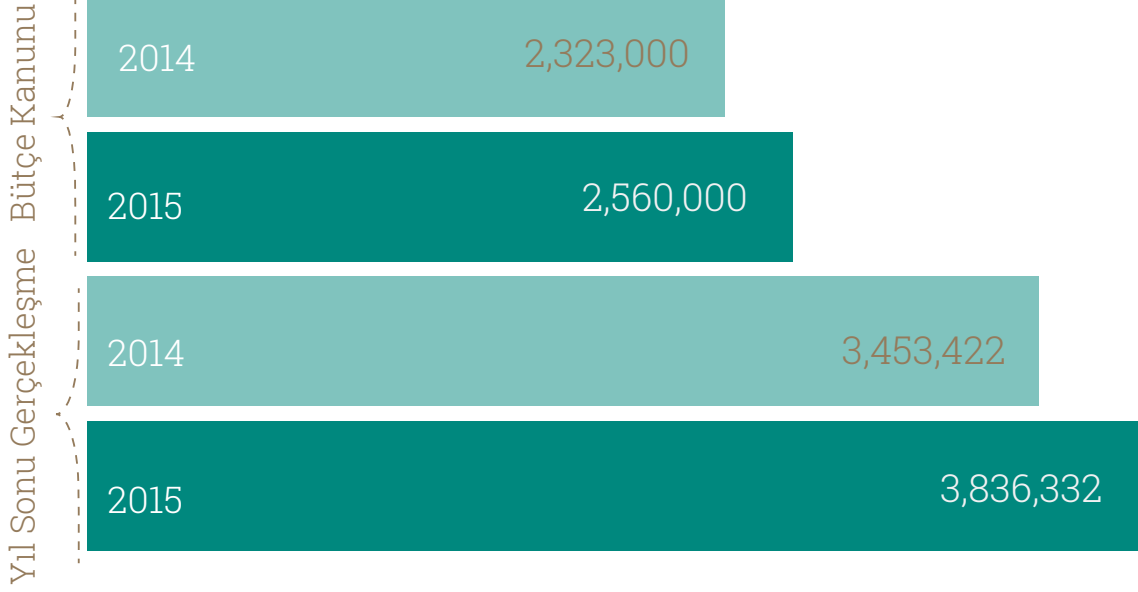
04. Alınan Bağış ve Yardımlar



2015 yılı bütçesinde 81.637.000 TL olarak tahmin edilen 04.Alınan Bağış ve Yardımlar yüzde 6,10 oranında artarak 86.617.800 TL olarak gerçekleşmiş, 2014 yılına oranla yüz-

de 20,50 oranında artmıştır. 2013-2014 yılı 04.Alınan Bağış ve Yardımlar hakkındaki grafik yanda verilmiştir.

05. Diğer Gelirler



2015 yılı bütçesinde 2.560.000 TL olarak tahmin edilen 05.Diğer Gelirler yüzde 49,86 oranında artarak 3.836.332 TL olarak gerçekleşmiş, 2014 yılına oranla yüzde 11,09 oranında artmıştır. 2014-2015 yılı 05.Diğer Gelirler hakkındaki grafik yanda verilmiştir.

B. Performans Bilgileri

01. Akademik Yayın ve Faaliyet Bilgileri

I. Diş Hekimliği Fakültesi

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.
	1	-	-	-	-

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.
	66	13	59	23	31

Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	49	25	-	1	2	49

III. Güzel Sanatlar Fakültesi

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	1	1	14	-	1		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
		9	4	-	1	1	87

IV. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	12	9	8	6	1		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	11	2	-	-	2	-

V. İletişim Fakültesi

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.
	2	-	8	2	1

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	1	2	1	1	1		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	19	25	1	-	9	93

VII. Mühendislik Fakültesi

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	1	1	14	-	1		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
		9	4	-	1	1	87

VIII. Eğitim Fakültesi

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	50	57	58	22	27		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	10	-	6	7	-	-	-

IX. Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	12	1	2	17	-		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	-	-	-	1	1	-

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	26	-	3	1	-		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	-	2	-	-	-	2

XI. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	7	2	5	2	-		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	2	2	-	-	-	6

XII. Yabancı Diller Yüksekokulu

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	2	3	-	2	-		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	-	2	-	-	-	-

XIII. Banaz Meslek Yüksekokulu

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	2	1	6	4	-		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	19	-	2	1	3	8

Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	6	-	-	-	2	2

XV. Karahallı Meslek Yüksekokulu

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	6	6	2	10	3		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	9	6	-	-	-	-

XVI. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	7	1	1	15	-		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	-	-	-	-	14	-

XVII. Sivaslı Meslek Yüksekokulu

Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	-	-	-	-	2	1

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.
	7	-	7	-	-

Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	1	-	1	-	19	20

XIX. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	-	1	-	-	-		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	-	-	-	1	10	1

XX. Ulubey Meslek Yüksekokulu

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	2	2	3	5	-		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	-	-	-	-	-	1

XXI. Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulu

Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	1	-	-	-	-	-

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	4	1		1			
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	2	-	-	-	-	∞

XXIV. Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulu

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.
	-	1	4	1	-

XXIII. Hasan Hüsameddin Uşşaki Tasavvuf Araştırmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi

Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	-	1	-	-	-	1

XXV. İslam Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	-	2	-	-	-	-

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.
	12	4	4	10	1

XXVII. Enformatik Bölüm Başkanlığı

Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	-	1	-	-	-	1

XXVIII. Deri Uygulama ve Araştırma Merkezi

Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	1	-	1	-	-	327

XXIX. Bilimsel Analiz ve Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkezi

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	-	1	3	1	-		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	7	-	-	-	-	-

XXXI. Türk Dili Bölüm Başkanlığı

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.
	1	4	3	-	-

XXX. Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi

Faaliyet Adı	Grup	Tarih
YDS Hazırlık Kursu	1 Grup	10 Ocak-03 Nisan 2015
ALES Hazırlık Kursu	1 Grup	28 Şubat-09 Mayıs 2015
Genel İngilizce Kursu	1 Grup	28 Şubat- 14 Haziran 2015
Arapça Hazırlık Kursu	1 Grup	21 Mart- 17 Mayıs 2015
Yüzme Kursu	--	23 Haziran-18 Ekim 2015
İşaret Dili Kursu	1 Grup	28 Şubat- 30 Mayıs 2015
Türk İşaret Dili Eğitici Eğitimi	1 Grup	08 Ağustos- 15 Ekim 2015
Öğrenci Koçluğu Eğitimi	1 Grup	14 Eylül-19 Ekim 2015
Ail eve Yaşam Koçluğu Eğitimi	1 Grup	28 Ağustos-12 Ekim 2015
Akıl ve Zeka oyunları Eğitimi	1 Grup	14-19 Eylül 2015

XXXII. Projeler Koordinasyon Araştırma ve Uygulama Birimi

Proje Türü	Önceki Yıllan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek
KALKINMA	-	1	1	1	52.000
AJANSI	-	-	-	-	-
TÜBİTAK	-	-	-	-	-
SAN-TEZ	-	-	-	-	-
A.B.	2	3	5	0	1.500.000
BAP	-	-	-	-	-
DIĞER	-	-	-	-	-

XXXIII. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

Yayın Türü	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap, Kitap Bölümü ve Ed.		
	-	-	4	3	25		
Faaliyet Türü	Proje	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Çalıştay	Söyleşi	Eğitim Semineri	Diğer Faaliyetler
	-	4	4	-	-	-	7
Proje Türü	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek		
DPT	1	-	1	1	6.510.000,00		
TÜBİTAK(UBAP 02)	7	5	12	3	1.723.385,03		
A.B.	-	-	-	-	-		
UBAP 01,03,05,06 PROJELERİ	80	29	109	25	1.133.778,50		
Diğer PROJELER UBAP07 (SAN-TEZ PROJESİ)	-	1	1	-	287.910,00		

XXXIV. Avrupa Birliği ve Uluslararası İlişkiler Ofisi

AB & Uluslararası İlişkiler Ofisi'nin amacı, üniversitemizin yurtdışındaki üniversiteler, eğitim ve araştırma faaliyetlerine katkı sağlayan kuruluşlarla ilişkilerini koordine etmek ve geliştirmektir.

Yukarıdaki misyon çerçevesinde AB & Uluslararası İlişkiler Ofisi'nin görevi; öğrenci ve personel değişimine olanak sağlayan ikili anlaşmalarımız aracılığıyla öğrencilerimize ve personelimize yurtdışında işbirliği içinde olduğumuz kurumlarda eğitim, araştırma ve staj programlarına katılma konusunda destek vermek ve bu süreçleri yönetmektir. Ofisimiz ayrıca, ikili anlaşmalar aracılığıyla üniversitemizi bir süreliğine ziyaret edecek olan öğrenci ve personelin başvuru sürecini de koordine etme görevini üstlenmiştir. Ofisimiz, özellikle Hayatboyu Öğrenme Programı (Lifelong Learning Programme) kapsamında yurtdışındaki programlar ve bağlantılar ile ilgili yararlı gördüğü bilgileri, duyuru ve ilanları öğrencilerimiz ve personelimiz ile paylaşır, danışmanlık ve yönlendirme hizmeti sunar. Yurtdışında eğitim, gönüllü çalışma ve staj gibi programlar düzenleyen kurumların öğrencilerimize ulaşmalarında aracı olur.

AB & Uluslararası İlişkiler Ofisi aynı zamanda, amacı Avrupa Yükseköğretim Alanı'nı geliştirmek ve uluslararasılaşmak olan Bologna Süreci'ne destek vermektedir.

XXXIV.I. Yurtdışına Giden Öğrenciler

2015 Yılında Erasmus Öğrenim Hareketliliği Faaliyetinden yararlanarak yurt dışında eğitim gören öğrenci sayısı 6'dır. 2015 Yılı içerisinde yurtdışına giden öğrenciler ile ilgili bilgi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Fakülte/Yüksekokul	Gittiği Ülke	Üniversite
Mühendislik Fakültesi	Polonya	Lubnin University of Technology
Mühendislik Fakültesi	Portekiz	Universidade Da Beira Interior
Mühendislik Fakültesi	Polonya	Lubnin University of Technology
Mühendislik Fakültesi	Romanya	"Gheorghe Asachi" Technical University of Iasi
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	Polonya	University of Lodz
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	Polonya	University of Lodz

XXXIV.II. 2015 Yılında Anlaşmalı Üniversiteler

Ülke	Üniversite
Almanya	Universitat Wurzburg
Almanya	RWTH Aachen University
Almanya	Goethe Universitat
Bulgaristan	International University College
Çek Cumhuriyeti	University Of Pardubice Faculty Of Economics And Administration
Hollanda	HU University Of Applied Sciences Utrecht
İtalya	Universita Della Calabria
İtalya	University of Pisa
İtalya	University of Foggia
İspanya	University Of Huelva
İspanya	Universidad De Murcia
İspanya	Universitat Politecnica De Catalunya
Letonya	Art Academy Of Latvia
Letonya	Riga Teacher Training And Education Management Academy Riga



Ülke	Üniversite
Letonya	Latvijas Makslas Akademija
Letonya	The University College Of Economics And Culture
Litvanya	Mykolo Romerio Universitetas
Macaristan	Kecskemet College
Macaristan	University Of Pecs
Macaristan	University Of Debrecen
Macaristan	Budapest University Of Technology And Economics
Macaristan	Esterhazy Karoly Foiskola University
Polonya	Lublin University of Techlonogy
Polonya	Wroclaw University of Technology
Polonya	The Stefan Batory Higher School Of Business in Piotrkow Trybunalski
Polonya	Radom Academy Of Economics
Polonya	Szczecinska Szkola Wyzsza Collegium Balticum
Polonya	Jozef Rusiecki Olsztyn University College
Polonya	Wyzsza Szkola Biznesu W Dabrowie Gorniczej
Polonya	Uniwersytet Slaski W Katowicach
Polonya	Panstwowa Wyzsza Szkoła Zawodowa W Koninie
Polonya	UNIVERSITY OF LODZ
Polonya	Wyzsza Szkola Informatyki i Zarzadzania w Rzeszowie
Polonya	AGH University of Science and Technology
Polonya	Academy Of Business in Dabrowa Gornicza
Polonya	Technical University Of Lodz
Portekiz	Instituto Politécnico Do Cávado E Do Ave
Portekiz	Instituto Politecnico De Coimbra
Portekiz	Instituto Politecnico Do Porto
Portekiz	University Of Minho





Ülke	Üniversite
Portekiz	Universidade Nova De Lisboa
Portekiz	Universidade Da Beira Interior
Romanya	Universitatea Babeş-Bolyai
Romanya	University Of Oradea
Romanya	Universitatea De Arta Si Design Cluj-Napoca
Romanya	Universitatea "Vasile Alecsandri" Din Bacau
Romanya	Universitatea De Vest Din Timişoara\ West University Of Timisoara
Romanya	Universitatea De Ştiinţe Agricole Şi Medicină Veterinară A Banatului
Romanya	Gheorghe Asachi (Technical University Of Iasi)
Sırbistan	University Of Nis Serbia
Slovakya	Technical University Of Kosice
Slovakya	University Of Ljubljana
Yunanistan	Technological Educational Institute(TEI)Of Crete
Yunanistan	Technologiko Ekpaideftiko Idryma-Pireas
Yunanistan	University Of Crete
Yunanistan	The University Of Ionnina
Yunanistan	Technological Education Institute Of Pireas (T.E.I Piraeus)

XXXV. Mevlana Koordinatörlüğü

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Akademik Değişim Programları Birimi tarafından yürütülen Mevlana Değişim Programı çerçevesinde Uşak Üniversitesi Mevlana Kurum Koordinatörlüğü bünyesinde yurtdışı yükseköğretim kurumlarıyla Mevlana Değişim Programı Protokolleri yapılmakta ve güncellenmekte, Mevlana Değişim Programıyla giden ve gelen öğrencilerin ve öğretim elemanlarının Programla ilgili işlemleri yapılmakta, ödemeleri gerçekleştirilmekte ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına Değişim Programına ait periyodik raporlar sunulmaktadır.

Mevlana Değişim Programı, yurtiçinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile birlikte yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin önü açılmıştır. Değişim programına katılmak isteyen öğrenciler en az bir en fazla iki yarıyıl eğitim için öğretim elemanları ise en az 1 hafta en fazla 3 ay süreyle dünyadaki yükseköğretim kurumlarında ders vermek üzere programdan faydalanabilirler. Benzer şekilde dünyanın bütün bölgelerinden de öğrenci ve öğretim elemanları Türkiye’deki yükseköğretim kurumlarına program kapsamında gelerek

eğitim-öğretim faaliyetlerine katılabilirler.

Mevlana Programa adını veren Mevlana’nın asıl adı Muhammed Celâleddin’dir. Mevlana, bugün Afganistan sınırları içerisinde yer alan Horasan yöresinin Belh şehrinde 1207 tarihinde doğmuştur. Mevlana ismi, Sultan Veled, Şems-i Tebrizi ve sevenlerince kullanılmış adeta onunla özdeşleşen evrensel bir simge olmuştur. Batılılarca da Rumi olarak bilinmektedir. XIII. yüzyılda yaşamış, ama eserleriyle çağları aşmış bir sufi olan Mevlana “Gel ne olursan ol, gel” dizelerine yansıdığı üzere insanlar arasında herhangi bir ayırım gözetmemiştir. Merhameti, karşılıksız ve sınırsız insan sevgisinin yanı sıra sonsuz hoşgörüsüyle sadece İslam âlemini değil, tüm insanlığı kendisine hayran bırakmıştır. Hayata ve insanlara bakışıyla bir fikir adamı olarak da tüm dünyada kabul görmektedir. UNESCO, Mevlana’nın doğumunun 800. yıldönümü nedeniyle, 2007 yılını Mevlana ve Hoşgörü Yılı ilan etmiştir. Öğrenim hayatı boyunca dönemin değişik ülke ve şehirlerinde yer alan eğitim kurumlarını hem bir öğrenci hem de bir bilim insanı olarak ziyaret etmiştir. Mevlana’nın hayatında ve felsefesinde “değişim” önemli bir yer tutmaktadır.

Programın amacı, Üniversitemizin globalleşme hedefleri doğrultusunda, bu özel program aracılığı ile öğrenci ve öğretim elemanlarımızın farklı kültürleri tanımalarına ve akademik deneyimlere sahip olmalarına

yardımcı olmak, kariyer planlarını geliştirmelerini sağlamak, dünya barışına katkıda bulunmaktadır. Bu amaç doğrultusunda Uşak Üniversitesi olarak hedefimiz Üniversitemizi ülkemizde Mevlana Değişim Programının lider üniversitelerinden biri haline getirmektir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yürütülen, öğrenci ve öğretim elemanı değişimini öngören Mevlana Değişim Programı çerçevesinde protokol imzalamış olduğumuz üniversiteler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı

Akademik Değişim Programları Birimi tarafından yürütülen Mevlana Değişim Programı çerçevesinde Uşak Üniversitesi Mevlana Kurum Koordinatörlüğü bünyesinde yurtdışı yükseköğretim kurumlarıyla Mevlana Değişim Programı Protokolleri yapılmakta ve güncellenmekte, Mevlana Değişim Programıyla giden/gelen öğrenci ve öğretim elemanlarının Programla ilgili işlemleri yapılmakta, ödemeleri gerçekleştirilmekte ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına Değişim Programına ait periyodik raporlar sunulmaktadır. Uşak Üniversitesi olarak, 21 üniversite ile Mevlana Değişim Programı protokolümüz bulunmaktadır.

Ünvan	Fakülte/Yüksekokul/Birim	Gittiği Üniversite
Doç. Dr.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Uluslararası Saraybosna Üniversitesi Bosna Hersek
Yrd. Doç. Dr.	Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Uluslararası Burch Üniversitesi Bosna Hersek
Yrd. Doç. Dr.	Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Uluslararası Burch Üniversitesi Bosna Hersek
Yrd. Doç. Dr.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Qafqaz Üniversitesi Azerbaycan
Prof. Dr.	Eğitim Fakültesi	Ahmet Yesevi Üniversitesi Kazakistan
Doç. Dr.	Eğitim Fakültesi	Ahmet Yesevi Üniversitesi Kazakistan
Yrd. Doç. Dr.	Fen Edebiyat Fakültesi	Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi Kırgızistan
Öğr. Gör.	Eşme Meslek Yüksekokulu	Uluslararası Balkan Üniversitesi Makedonya
Yrd. Doç. Dr.	Mühendislik Fakültesi	Qafqaz Üniversitesi Azerbaycan

2014-2015 öğretim yılında Mevlana Değişim Programıyla giden Üniversitemiz öğretim elemanı sayısı 9'dur.

XXXVI. Farabi Koordinatörlüğü

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Akademik Değişim Programları Birimi tarafından yürütülen Farabi Değişim Programı çerçevesinde Uşak Üniversitesi Farabi Kurum Koordinatörlüğü bünyesinde yurtiçi yükseköğretim kurumlarıyla Farabi Değişim Programı Protokolleri yapılmakta ve güncellenmekte, Farabi Değişim Programıyla giden ve gelen

öğrencilerin Programla ilgili işlemleri yapılmakta, giden öğrencilerin burs ödemeleri gerçekleştirilmekte ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına Değişim Programına ait periyodik raporlar sunulmaktadır. Uşak Üniversitesi olarak, 65 devlet üniversitesi ve 1 vakıf üniversitesi ile Farabi Değişim Programı protokolümüz bulunmaktadır.

XXXVII.I. 2015 Yılında Farabi Değişim Programı Kapsamında Üniversitemizden Giden Öğrenciler

2014-2015 Eğitim Öğretim Yılında Farabi Değişim Programıyla giden Üniversitemiz öğrenci sayısı 42'dir.

Fakülte/Yüksekokul	Gittiği Üniversite
Eğitim Fakültesi	Gaziantep Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Yıldız Teknik Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Sakarya Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Adıyaman Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Aksaray Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Pamukkale Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Dumlupınar Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Afyon Kocatepe Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Pamukkale Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Dumlupınar Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Pamukkale Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Pamukkale Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Dokuz Eylül Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi



Fakülte/Yüksekokul	Gittiği Üniversite
Eğitim Fakültesi	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Adnan Menderes Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Cumhuriyet Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Kastamonu Üniversitesi
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Marmara Üniversitesi
İslami İlimler Fakültesi	Uludağ Üniversitesi
Mühendislik Fakültesi	Dumlupınar Üniversitesi
Güzel Sanatlar Fakültesi	Dokuz Eylül Üniversitesi
Fen Edebiyat Fakültesi	Sakarya Üniversitesi
Fen Edebiyat Fakültesi	Gazi Üniversitesi
Fen Edebiyat Fakültesi	Ege Üniversitesi
Fen Edebiyat Fakültesi	Uludağ Üniversitesi
Fen Edebiyat Fakültesi	Uludağ Üniversitesi
Sağlık Hizmetleri MYO	Selçuk Üniversitesi
Adalet MYO	Dokuz Eylül Üniversitesi
Adalet MYO	Dokuz Eylül Üniversitesi
Sağlık Yüksekokulu	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Dokuz Eylül Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Trakya Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Pamukkale Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Dokuz Eylül Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Dokuz Eylül Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Pamukkale Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Gazi Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Niğde Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Selçuk Üniversitesi

Fakülte/Yüksekokul	Geldiği Üniversite
Eğitim Fakültesi	Cumhuriyet Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Cumhuriyet Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Afyon Kocatepe Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Çankırı Karatekin Üniversitesi
Edebiyat Fakültesi	Çankırı Karatekin Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Kastamonu Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Kastamonu Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Kastamonu Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Gaziosmanpaşa Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Abant İzzet Baysal Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Pamukkale Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Pamukkale Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Pamukkale Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Pamukkale Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Kafkas Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Kafkas Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Celal Bayar Üniversitesi
Fen Edebiyat	Dumlupınar Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Akdeniz Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Amasya Üniversitesi
Eğitim Fakültesi	Amasya Üniversitesi

2014/2015 öğretim yılı döneminde Farabi Değişim Programıyla Üniversitemize 21 öğrenci gelmiştir.

02. Kùltür ve Spor Kulüplerinin Faaliyetleri

Üniversitemiz kùltür ve spor faaliyetlerini Sağlık,Kùltür ve Spor Daire Başkanlığı yürütmektedir.

Öğrenci Toplulukları
Ahıska Öğrenci Topluluğu
Aktif Üniversiteliler Topluluğu
Arkeoloji Topluluğu
Azerbaycan Kùltürünü Tanıtma Topluluğu
Beşiktaşlılar Topluluğu
Bilişim Topluluğu
Binicilik ve Cirit Topluluğu
Coğrafya ve Ekoloji Topluluğu
Doğa Fotoğrafçıları Topluluğu
Edebiyat Dil ve Kùltür Topluluğu
Ekonomi Topluluğu
Engelsiz Üniversiteliler Topluluğu
Fenerbahçeliler Topluluğu
Fen ve Teknoloji Topluluğu
Genç Beyinler ve Liderler Topluluğu
Genç Kızılay Topluluğu

Öğrenci Toplulukları
Genç Tema Topluluğu
Genç Gönüllüler Topluluğu
Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu
Gıda ve Beslenme Topluluğu
Görsel İşitsel Teknikler Topluluğu
Hayvan ve Hayvan Haklarını Koruma Topluluğu
İletişim Topluluğu
İlham Sanat ve Edebiyat Topluluğu
İlim ve Medeniyet Topluluğu
İslami Kùltürel Değerler Topluluğu
Kış Sporları Topluluğu
Makine Tasarım Topluluğu
Maliye Topluluğu
Matematik Topluluğu
Mefkure Kùltür Sanat ve Düşünce Topluluğu
Muhasebe ve Finans Topluluğu

Kurumsal kimliğimizin oluşması amacıyla Uşak Üniversitesi'nde geleneksel olarak yapılan mezuniyet, bahar şenliği, nevruz, güz şenliği ve akademik açılış törenleri başkanlığımız tarafından organize edilmektedir. Ayrıca başkanlığımızca mezuniyet törenlerinde öğrencilerimiz ve akademik personelimiz için gerekli olan akademik giysileri yaptırılarak, ilgililerin kullanımına sunulmuştur.

Her yıl Mayıs yada Haziran ayının münhal bir gününde Sağlık Kùltür ve Spor Daire Başkanlığı'nca düzenlenen, Geleneksel Bahar Şenliklerinde düzenlenen konferanslar, konserler, dinletiler ve şenlik alanında yapılan eğlenceli oyunlar ile öğrenci motivasyonu sağlanmaktadır.



Üniversitemizin kamuoyuna tanıtılması, gelişmelerin bilgilendirilerek paylaşılması amacıyla medya mensupları bilgilendirilmiştir. Öğrencilerin sosyalleşmeleri amacıyla Üniversitemiz her türlü desteği sağlama gayretini devam ettirmektedir. Bu bağlamda topluluklarımıza yenileri eklenmektedir.

Öğrenci Toplulukları
Müzik ve Müzik Organizasyonları Topluluğu
Okul Öncesi Eğitim ve Gelişimi Destekleme Topluluğu
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Topluluğu
Robot Topluluğu
Rock Topluluğu
Sağlık Topluluğu
Sinema Topluluğu
Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Topluluğu
Sosyoloji Topluluğu
Tarih Topluluğu
Türk Dünyası Kültür Topluluğu

Öğrenci Toplulukları
Türk Müziği Topluluğu
Türkçe Öğretmenliği Topluluğu
Uluslararası Lojistik Topluluğu
Uşak Tanıtım ve Kültür Topluluğu
Uşak Tekstil Topluluğu
Uluslararası Öğrenci Topluluğu
Üni-Aktif Öğrenciler Topluluğu
Yabancı Diller Topluluğu
Yapı Topluluğu
Yüzme ve Su Sporları Topluluğu
Ziraat ve Doğa Araştırmaları Topluluğu

Üniversitemiz öğrenci topluluklarının isimleri ilgili tabloda verilmiştir.



Ahıska Öğrenci Topluluğu

13 Kasım 2015 tarihinde 15.00-17.00 arası Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Yunus ZEYREK ve Saadet ATALAY'ın katıldığı "Ahıska Türkleri" konulu konferans etkinliği gerçekleşti.

Aktif Üniversiteliler Topluluğu

06 Mart 2015 tarihinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında Üniversitemiz Bir Eylül Yerleşkesinde "Kadına Şiddet" temalı stant açtılar, Sağlık Yüksekokulunda ihtiyaç akademi sponsorluğunda karanfil dağıttılar.

10-11-12 Mart 2015 tarihleri arasında sırasıyla 10 Mart'ta saat 14.00'te Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonunda "TOBB Genç Girişimciler", 11 Mart'ta saat 13.00'te Sağlık Yüksekokulu'nda "Hemşirelikte Kariyer Planlama" ve 12 Mart'ta ise Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonunda saat 14.00'te "Öğretmenlik Alan Bilgisi ve Formasyon Hakkında Bilgilendirme" konulu konferans etkinliklerini gerçekleştirdiler.

12 Mayıs 2015 Mustafa Kemal Paşa Amfisi'nde saat 14.00-17.00 arasında Yazar Kaan Murat Yanık'ın katılımında bulunduğu söyleşi ve imza günü etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Program bittikten sonra konuğumuzun öğrencilerle kitap imzalama etkinliği gerçekleşti.

16 ve 25 Aralık 2015 tarihlerinde fen edebiyat fakültesi konferans salonunda ihtiyaç akademisi uzmanlarının katılım gösterdiği kariyer günü konulu program gerçekleşmiştir.

Arkeoloji Topluluğu

28 Mayıs 2015 tarihinde saat 15.00'te Öğr. Gör. Sibel Hişmanoğlu Konferans Salonunda Arkeoloji Bölümü Öğr. Üyesi Yrd. Doç. Dr. Münteha DİNÇ 'in katılımıyla "Uşak'ın Arkeolojik Değerleri" ve Yrd. Doç. Dr. Emre TAŞTEMUR'un katılımıyla "Küresel Miras Bilincinin Oluşturulmasında Uşak Örneği" konulu konferanslar düzenlenmiştir.

19 Kasım 2015 tarihinde Uşak İli Banaz İlçesine bağlı Kızılören Köyü Sürmeli Mevkii'ne inceleme gezisi düzenlendi. Söz konusu etkinlik için davet edilen Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih Coğrafya Fakültesi Arkeoloji Bölümü Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Harun TAŞKIRAN,

Doç. Dr. Kadriye ÖZÇELİK, Öğretim Elemanları Arş. Gör. Yavuz AYDIN ve Arş. Gör. Eşref ERBİL katılım gösterdiler.

29 Kasım 2015 tarihinde ise topluluk tarafından yapılan Manisa ili Salihli ilçesindeki sardeis antik kentine ve kula ilçesindeki Arkeo-Park projesine gezi yapıldı.

Azerbaycan Kültürünü Tanıtma Topluluğu

7 Aralık 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Doç.Dr. Toğrul İSMAYIL ile Bilal DÜNDAR'ın konuşmacı olarak katılımında bulundukları "Tarihsel Süreçte Azerbaycan -Türkiye İlişkileri" konulu konferans etkinliği gerçekleşti.

Beşiktaşlılar Topluluğu

10-11-12 Mart 2015 tarihlerinde eş zamanlı olarak iktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Fen Edebiyat, Eğitim ve Mühendislik Fakültelerinde stant etkinliği gerçekleştirdiler.

4-12 Mayıs 2015 tarihleri arasında tüm fakülte ve yüksekokullarda stant etkinliği gerçekleştirdiler.

Bilişim Topluluğu

Belirtilen tarihler arasında ODTÜ Kültür Ve Kongre Merkezinde gerçekleştirilecek olan "Kendini Geliştir Dünyayı Değiştir" adlı Android Geliştirici Günleri Etkinliğine konuşmacı ve katılımcı olarak Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Bilgisayar Teknolojileri Bölümü öğretim görevlilerinden Öğr. Gör. Fatih Bozkurt ve Öğr. Gör. Hüseyin Coşkun ile 13 öğrenci olmak üzere toplam 15 kişi ile etkinliğe katılım sağlanmıştır.

Binicilik ve Cirit Topluluğu

26 Mart 2015 tarihinde saat 14.00' de Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonunda "Geleneksel Türk Okçuluğu Paneli" gerçekleşti.

Panele konuk olarak, Prof.Dr. Altan ÇETİN, Kurtuluş KALSINOĞLU ve Adem YILMAZ'ın katılım göstermişlerdir.

27 Mart 2015 tarihinde önceki senelerde atlı rehabilitasyon merkezinde terapi gören Uşak

Engelsiz Yaşam Merkezinde kalan öğrenciler için toplu doğum günü kutlama etkinliği düzenlediler.

24-26 Nisan 2015 tarihleri arasında Balıkesir Karesi Belediyesi tarafından gerçekleştirilecek olan "1. Altın Ok Atlı Okçuluk ve Savaş Sanatları Festivali" gerçekleşmiş olup üniversitemizi temsilen topluluğumuzun üyeleri bu etkinliğe katılımda bulunmuşlardır.

11-13 Kasım 2015 tarihlerinde 08.30-19.00 saatleri arasında üniversite çarsısında bulunan sergi salonunda stant çalışması yaptılar.

13.11.2015 13.00-15.00 saatlerinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde yeni üyeler ile tanışma toplantısı uygun görülmüştür.

Coğrafya ve Ekoloji Topluluğu

21 – 28 Mayıs 2015 tarihleri arasında yıl sonu arazi çalışması yapmak üzere farklı coğrafi bölgeleri kapsayan 55 öğrenci ve 1 öğretim üyesi olmak üzere toplam 56 kişilik bir etkinlik yapıldı.

Doğa Fotoğrafçıları Topluluğu

26 Nisan 2015 tarihinde Yrd.Doç.Dr. Selahattin POLAT gözetiminde 17 topluluk üyesi öğrenciyle birlikte Uşak İli Eşme ilçesinde fotoğraf çekimi etkinliği gerçekleşmiştir.

17-19 Aralık 2015 tarihlerinde topluluğumuz; Rektörümüz Prof. Dr. Sait ÇELİK' in isteği üzerine tüm fakülte ve meslek yüksekokullarda olmak üzere iç ve dış mekan fotoğraf çekimi yapmışlardır.

Edebiyat Dil ve Kültür Topluluğu

17-23 Mart 2015 tarihlerinde yeni kurulan topluluklarını tanıtmak ve üye kazandırmak amacıyla Güzel Sanatlar, Mühendislik, İslami İlimler, Uşak Meslek Yüksekokulu ve Fen Edebiyat Fakültesinde stant açtılar.

23 Mart 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde saat 11.00'de Üniversitemiz Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü öğrencilerinden Bedirhan ALTIN, Caner ÖZTEKİN, Hüseyin DURSUN, Emine YILDIRIM ve Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Bölümünden ise Gizem TUNAN'ın katılımda bulunduğu "Şiir Dinletisi" etkinliği gerçekleşti.

06 Nisan 2015 tarihinde saat 10.00'da Mustafa Kemal Paşa Amfisinde topluluk üyelerinden Muhammet ÇOBAN, Göksu KARA, Buket KAHRAMAN ve Aygül ÜZEL'in katılımıyla bir

panel etkinliği yapıldı.

13 Mayıs 2015 tarihinde Gençlik Merkezi ile birlikte Gençlik Merkezi'nde saat 20.30'da "Ah Minel Aşk" konulu şiir dinletisi gerçekleştirilmiştir.

25 Nisan 2015 tarihinde İzmir Kitap Fuarına katılımda bulundular.

Ekonomi Topluluğu

6 Mayıs 2015 tarihinde 13.00-17.00 saatleri arasında Fen Edebiyat Fakóltesi Konferans Salonu'nda "Paramı Yönetebiliyorum Eğitimi" adlı etkinlik gerçekleştirildi.

Engelsiz Üniversiteliler Topluluğu

11 Mayıs 2015 tarihinde danışman hoca gözetiminde ve sorumluluğuunda Uşak Clandras Köprüsünde tanışma ve kaynaşma etkinliği düzenlediler.

Topluluğumuz; üye kaydı yapmak ve tanıtımlarını yapmak amacıyla sırasıyla 20 Nisan 2015 tarihinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakóltesinde, 21 Nisan 2015 tarihinde Fen Edebiyat Fakóltesinde, 22 Nisan 2015 tarihinde Mühendislik Fakóltesinde, 24 Nisan 2015 Eğitim Fakóltesinde, 27 Nisan 2015 tarihinde Uygulamalı bilimler Yüksekokulunda, 28 Nisan 2015 tarihinde İslami İlimler Fakóltesinde, 29 Nisan 2015 tarihinde Uşak M.Y.O'nda ve 30 Nisan 2015 tarihinde ise Uşak Sağlık Yüksekokulunda stant açma etkinliği gerçekleştirilmiştir.

3 Aralık 2015 tarihinde saat 14.00 da Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Acıpayam Engelliler Derneği Başkanlarının katıldığı farkındalık konferansı gerçekleşti. Ayrıca topluluğumuz ve engelli birimi koordinatörlüğu iş birliği ile üniversitemiz yemekhanesinde 09:00-11:00 saatleri arasında engelli öğrencilerimiz ile birlikte Rektörümüz Prof.Dr. Sait ÇELİK Rektör yardımcıları, dekanlar ve genel sekreterimizin katılım gösterdiği ile sabah kavatlısı organizasyonu yapıldı

Uşak Atatürk Kültür Merkezinde 18:00-21:00 saatleri arasında Ressam Eşref ARMAĞAN'ın katılımda bulunduğu "3 Aralık Dünya Engelliler Günü" programı gerçekleşti.

Fenerbahçeliler Topluluğu

23-24 Aralık 2015 tarihinde topluluğumuz; üye kaydı yapmak ve tanıtımlarını yapmak amacıyla Fen Edebiyat Fakóltesi, Güzel Sanatlar Fakóltesi ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokul'unda açmak istedikleri Stant Etkinliği uygun görülmüştür

8 Mayıs 2015 tarihinde İzmir İli Ege Üniversitesi “Nükleer Bilim Enstitüsü”, “Tohum Teknolojisi Uygulama ve Araştırma Merkezi”, “Tıp Fakültesi Hastanesi” ve “Gözlemevi Uygulama ve Araştırma Merkezi” alanlarını kapsayan 60 topluluk üyesi ile sorumlu danışman hocanın katılımında bulundular.

Topluluğumuz tarafından Fen Bilgisi Öğretmenliği öğrencileriyle bilimsel- kültürel etkileşimde bulunmak üzere belirtilen tarihler arasında konuk bilim insanları olarak üniversitemize davet edilen Georgia State University Doç. Dr. Renee S. SCHWARTZ ve Christopher SCHWARTZ’ın sunumu gerçekleşmiştir.

Genç Beyinler ve Liderler Topluluğu

Topluluklarının tanıtımını yapmak ve üye sayılarını artırmak amacıyla 07-18 Mayıs 2015 tarihleri arasında, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı, Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığı, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürlüğü, İslami İlimler Fakültesi Dekanlığı, Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü, Uşak Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ve Mühendislik Fakültesi Dekanlığında stant açtılar.

8 Mayıs 2015 tarihinde Meslek Yüksekokulu Konferans Salonunda “Tanıtım Konferansı” etkinliği gerçekleştirildi.

11 Aralık 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde “Bugünün Gençleri ve Yarının Liderleri” konulu ücretsiz sertifikalı eğitim semineri düzenlendi.

Yapılacak olan bu programı öğrencilerimize bilgilendirme amacıyla 8-9 Aralık 2015 tarihinde Fen Edebiyat Fakültesinde ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde stant açtılar.

Genç Kızılay Topluluğu

Topluluğumuz; 07-08 Mayıs 2015 tarihlerinde saat 10.00’da Mühendislik Fakültesinde ve 11-15 Mayıs 2015 tarihleri arasında ise saat 10.00’da İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Uşak Meslek Yüksekokulunda üye kaydı yapmak ve topluluğun çalışmaları hakkında bilgi vermek amacıyla stant açtılar.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesinde yapılacak olan Bahar Şenlikleri kapsamında stant açma ve eğitim çalışmalarına katılma etkinlikleri gerçekleştirildi.

13-15 Mart 2015 tarihlerinde Tema Vakfı tarafından Antalya'da düzenlenecek olan koordinasyon toplantısında üniversitemizi temsilen topluluk başkanı Merve BURSA ve topluluk üyesi Hayriye ZENGİN katılımında bulunmuştur.

3 Nisan 2015 tarihinde Uşak Merkez Muharremşah Köyü'nde düzenlemeyi düşündükleri Ağaç Dikme Etkinliğini tanıtmaya amacıyla üniversitemiz fakülte ve meslek yüksekokullarında stant etkinliği yaptılar.

1-5 Haziran 2015 tarihler arasında topluluğumuz tarafından çevre kirliliğine dikkat çekmek amacıyla topluluk üyeleri tarafından çekilmiş olan Gediz Nehri fotoğraflarının Sergiye sunumu haziran ayının ilk haftası Kütüphane Binası Sergi Salonunda gerçekleştirilmiştir.

14 Kasım 2015 tarihinde topluluğumuz tarafından Erozyonla Mücadele Etkinlikleri kapsamında "Toprağa Saygı Yürüyüşü" etkinliği gerçekleştirildi.

Genç Gönüllüler Topluluğu

14 Mart 2015 tarihinde 18 Mart Çanakkale Şehitlerini Anma Haftası kapsamında Uşak Merkez Ulu Cami'de "Çanakkale Şehitlerini Dua ile Anıyoruz" temalı sabah namazı buluşması gerçekleştirdiler.

24 Nisan 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde saat 15.00'te Adem ÖZKÖSE'nin konuşmacı olarak katıldığı "Bir Gençlik Diriliyor" konulu konferans yapıldı. Ayrıca konuşmacıya ait kitap satışı ve imza töreni gerçekleştirildi.

22-24 Mayıs 2015 tarihte topluluk tarafından danışman hoca gözetiminde İstanbul'da Gezi yapıldı.

Kasım ayının ikinci haftasında ise Orman il müdürlüğü'nün desteği ile topluluğumuza 50 adet fidan verildi ve üniversitemiz yetkilileri tarafından uygun alanda ağaç dikme etkinliği gerçekleşti.

Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu

20-24 Nisan 2015 tarihleri arasında topluluğun tanıtımını yapmak ve topluluk hakkında bilgi vermek amacıyla İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi ve Uşak MYO Müdürlüğü'nde stant açılmıştır.

26 Mayıs 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde 13.00-17.00 saatleri arasında Girişimcilik Sektörü üzerine seminer etkinliği düzenlenmiştir.

08-09-10 Nisan 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Üniversitemiz ev sahipliğinde "15. Ulusal Kromatografi Kongresi" etkinliği düzenlendi.

15 Ekim 2015 tarihinde topluluğumuz; Gıda Mühendisliği bölümü ve Uşak İl Gıda ve Hayvancılık Müdürlüğü ile ortaklaşa 16 Ekim Dünya Gıda Günü olması münasebetiyle Mustafa Kemal Paşa Amfisi ve Fuaye Alanında sosyal etkinlik gerçekleştirdiler.

11 Kasım 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde 10.30-13.00 saatleri arasında "Cinema Paradiso" 4 Aralık 2015 tarihinde "Serkizinci Gün" ve 18 Aralık 2015 tarihinde ise "Yükselen Ay Krallığı" adlı filmlerin gösterimi gerçekleştirildi.

27 Mart 2015 tarihinde Uşak Meslek Yüksekokulu Konferans Salonunda saat 14.00' de öğrencilerle toplantı gerçekleştirdiler.

9 Mart 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde 13.00-17.00 saatleri arasında İletişim Bölümü öğrencilerinin Görsel Tasarım II dersi kapsamında "Kısa Metraj Animasyon Gösterimi" adlı etkinlik gerçekleşti.

Topluluğumuz, Üniversitemizde açılacak olan Sinema Salonu ve bu yıl ikincisi gerçekleşecek olan İletişim Fakültesi Kısa Film Festivali hakkında araştırma ve çalışma yapmak üzere topluluğumuzun öğrencilerinden başkan Mazlum AYAZ ve üyelerinden İsmail EKİNCİ, Nadriye ÇALIŞKAN ve Fatih EDEBALI, belirtilen tarihlerde Eskişehir Anadolu Üniversitesi İletişim Fakültesi ve Anadolu Üniversitesi'ne bağlı Sinema Anadolu'yu ziyaret ettiler.

8-15 Mayıs 2015 tarihlerinde Araş. Gör. Onur Keşaplı tarafından fakülte binasında "Kısa Film Yapım ve Yönetim" konulu atölye çalışması yapılmıştır.

13-14 Mayıs 2015 tarihlerinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde "İletişimde Reklam Arası" adlı etkinlik gerçekleştirilmiştir.

9 Aralık 2015 tarihinde topluluğumuz tarafından 13.00-16.00 arasında Mustafa Kemal Paşa Amfisinde "Ölümcül Oyunlar" film gösterimi etkinliği gerçekleşti.

15-16-17 Aralık 2015 tarihinde 13.30-18.00 saatleri arasında Mustafa Kemal Paşa Amfisinde

"Yıldız Savaşları Serisi" film gösterimi yapıldı.

23-24-25 Aralık 2015 tarihinde topluluğumuz tarafından geleneksel hale getirilen "2. Uşak Kanatlı Kısa Film Festivali" etkinliği gerçekleştirildi.

İlham Sanat ve Edebiyat Topluluğu

28 Nisan 2015 tarihinde saat 15.00'te topluluğumuz tarafından Mustafa Kemal Paşa Amfi-si'nde "Şiir Dinletisi" etkinliği gerçekleştirilmiştir.

25-29 Mayıs 2015 tarihlerinde topluluğu tanıtmak ve yeni üye kazandırmak amacıyla İslami İlimler Fakültesi Dekanlığı, Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığı ve Eğitim Fakültesi Dekanlığında stant açma etkinliği gerçekleştirilmiştir.

17 Aralık 2015 tarihinde saat 15.00'da Mustafa Kemal Paşa amfisinde Kasr-ı Muhabbet Etkinlikleri kapsamında "Şiir Dinletisi" gerçekleştirilmiştir.

İlim ve Medeniyet Topluluğu

12-15 Mart 2015 tarihleri arasında İslam Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü ile birlikte "Uluslar arası Osmanlı'nın 1. Hakimiyet Döneminde 1517 – 1536 Yemen Sempozyumu" gerçekleştirilmiştir.

24-25 Mart 2015 tarihleri arasında Hayrat Vakfı ve Milli Eğitim Bakanlığı işbirliği ile ücretsiz olarak düzenlenen Osmanlıca Türkçesi ve Kuran-ı Kerim Kurslarını tanıtmak amacıyla Fen Edebiyat Fakültesi ve İslami İlimler Fakültesinde stant etkinliği yaptılar.

21 Aralık 2015 tarihinde İlim Ve Medeniyet topluluğumuz tarafından öğrencilerimize maddi ve manevi değerleri olumlu yönde etkilemek için kampüs içerisinde afiş ve broşür dağıtıldı.

7 Ocak 2016 tarihinde topluluğumuz Uşak Kalemder Başkanı Mustafa YANKIN tarafından Kalemder Derneğinde üniversitemiz öğrencilerine yönelik "Helal Gıda" konulu konferans gerçekleşti.

İslami Kültürel Değerler Topluluğu

31 Aralık 2015 tarihinde topluluğumuz saat Mustafa Kemal Paşa Amfisinde saat 10.00'da Dr. Hesham MOTAWA'nın katılımıyla "Dili Kitaplardan Çıkarın" konulu konferans düzenlendi.

8 Ocak 2016 tarihinde topluluğumuz; Mustafa Kemal Paşa Amfisinde 14.00-16.00 saatleri arasında Uşak Kent Konseyi ve Olta Balıkçılık Federasyonu işbirliği ile “Kış Sporları ve Murat Dağı Termal Kayak Merkezi” konulu konferans etkinliği yapıldı.

Makine Tasarım Topluluğu



7 Ocak 2016 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde 14.30-17.30 saatleri arasında yeni kurulan bu topluluğumuz için öğrenciler tarafından tanıtım ve açılış kokteyli etkinliği gerçekleştirildi.

Maliye Topluluğu



19 Mart 2015 tarihinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrenci Gelişim Komisyonu işbirliği ile Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonunda Pamukkale Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Ersan ÖZ’ün konuşmacı olarak katılımında bulunduğu “Kamu ve Özel Sektörde Kariyer İmkanları ve Mülakat Teknikleri” konulu konferans gerçekleşti.

12 Kasım 2015 tarihinde 09:00-17:00 saatleri arasında TBMM den yasama uzmanları Ahmet ÇINAR, Muhammed Emin GÜZEL ve Mehmet Yahya ÇİÇEKLİ ‘Yasama faaliyetleri, denetim faaliyetleri, TBMM idari teşkilatı ve kariyer imkanları’ konulu konferans gerçekleşmiştir.

Matematik Topluluğu



9-11 Mart 2015 tarihlerinde Fen Edebiyat Fakültesi D-2 Blok 209 nolu derslikte “Lateks Programında Matematiksel Metin Yazma” ve “Metrik Uzaylar, Topolojik Uzaylar” konulu seminer etkinliklerini gerçekleştirdiler.

16 Mart 2015 tarihinde Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonunda topluluğun danışman hocası Yrd.Doç.Dr. Neşet Özkan TAN’ın konuşmacı olarak katılımında bulunduğu “Ara Değer Teoremi ve Uygulamaları” konulu seminer etkinliği gerçekleştirildi.

1 Nisan 2015 tarihinde Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonunda saat 17.30’da Yrd. Doç.Dr. Mustafa SOYERTEM’in konuşmacı olarak katılımında bulunduğu “Vektör Uzaylarında Sıralama” konulu seminer etkinliği gerçekleştirildi.

11 Mayıs 2015 tarihinde Fen Edebiyat Fakültesi Sibel Hişmanoğlu Konferans Salonu’nda 15.30-17.00 arasında Matematik Seminerleri- Dinamik Sistemler “Kaos” konulu Belgesel et-

kinliği gerçekleştirildi.

13 Mayıs 2015 tarihinde 17.00-18.00 saatleri arasında Fen Edebiyat Fakültesi Öğr. Gör. Sibel Hişmanoğlu Konferans Salonunda "Osmanlıda Matematik" konulu konferans gerçekleştirilmiştir. Anadolu Üniversitesi Matematik Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet ÜREYEN konuşmacı olarak katılım göstermiştir.

4 Ocak 2016 tarihinde topluluğumuz tarafından saat 16.30'da Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonunda Öğr.Gör. Utku KÖSE tarafından "Yapay Zeka ve Matematik" konulu seminer etkinliği yapıldı.

9Aralık 2015 tarihinde topluluğumuz tarafından Fotoğraf Sanatçısı Erdal MUTLUEER 'in katılımı ile "Kurgusal Fotoğraf " konulu atölye çalışması etkinliği gerçekleşti.

Mefkure Kültür Sanat ve Düşünce Topluluğu

12-15 Mart 2015 tarihinde Öğretim üyesi ve öğrencilerimizin eğitim amacıyla gittikleri yemen seferinde çektikleri fotoğrafları belirtilen tarihleri arasında Güzel Sanatlar Fakültesi Zemin Kat Koridorunda sergilediler.

24 Mart 2015 tarihinde Uşak Atatürk Kültür Merkezi Salonunda üniversitemiz öğrencileri için saat 20.30'da Sunucu Mehmet ZEYD, İlahi Sanatçısı Murat GÖKŞEN VE Meddah Yusuf DURU'nun katılımıyla "Muhabbet Gecesi" etkinliği gerçekleştirildi.

18 Mayıs 2015 tarihinde saat 14.00'te Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Yrd. Doç. Dr. Hikmet GÜLTEKİN ve Yrd. Doç. Dr. Ayşe GÜLTEKİN'in konuşmacı olarak katıldığı "Fotoğraflar Eşliğinde Yemen Hatırası" konulu etkinlik gerçekleştirilmiştir.

19-20 Eylül 2015 tarihinde Üniversitemiz Mustafa Kemal Paşa Amfisinde "İslami İlimler ve İlahiyat Fakültelerinde Arapça Eğitimi ve Araştırmaları Çalıştayı" adlı etkinlik yapıldı.

20 Kasım 2015 tarihinde İslami İlimler ve İlahiyat Fakültelerine Arapça Eğitimi ve Araştırmaları Çalıştayı'na katılan öğretim elemanlarına teşekkür belgesi takdim edildi.

28 Aralık 2015 tarihinde 13.30-16.00 saatleri arasında İslami ilimler fakültesinde yapılan " başarıya ve verimliliği artırma yöntemleri" konulu çalışma etkinliğine daire başkanımız tarafından gereken destek ve yardım verilmiş ve gerçekleşmiştir.

5 Mart 2015 tarihinde Dünya Muhasebeciler Günü kapsamında Uşak Mali Müşavirler Odası işbirliği ile topluluğun danışmanı Yrd.Doç.Dr. Ercan ÖZEN, SMMM Uşak Odası Başkanı Uğur ALBAYRAK ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu öğretim üyesi Yrd.Doç.Dr. Meral GÜNDÜZ'ün katılımlarıyla Panel etkinliği gerçekleştirildi.

11 Mart 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde saat 14.00'te Prof.Dr. Erhan ASLANOĞLU'nun konuşmacı olarak katılımında bulunduğu "Finans Zirvesi II" adlı etkinlik gerçekleştirildi.

26 Mart 2015 tarihinde 13.30 – 15.30 saatleri arasında Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu temsilcilerinin katıldığı panel etkinliği gerçekleştirildi.

27 Nisan 2015 tarihinde 10.00-17.15 saatleri arasında Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi işbirliği ile Mustafa Kemal Paşa Amfisinde "Kariyer için Mezunların Bir Sözü Var" adlı kariyer günü etkinliği düzenlendi.

27 Mayıs 2015 tarihinde 14.00-15.30 saatleri arasında Mustafa Kemal Paşa Amfisinde İstanbul Aydın Üniversitesi öğretim üyelerinden Prof.Dr. Ramazan Kaan KURTOĞLU'nun katılımında bulunduğu "Küresel Finans Oyunları ve Türkiye" konulu konferans etkinliği gerçekleştirilmiştir.

15 Aralık 2015 tarihinde Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulunun zemin katında 15.00-17.00 saatleri arasında Rektörümüz Prof.Dr.Sait ÇELİK inde katıldığı 5.yıl kokteyli gerçekleştirildi.

17 Aralık 2015 tarihinde 15.00-16.00 saatleri arasında Özgür SARAÇ'ın katılımıyla " KPSS A'da Başarılı Olmanın Anahtarı" konulu etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Müzik ve Müzik Organizasyonları Topluluğu

2 Mart 2015 tarihinde Tarih Topluluğu ile beraber Uşak Atatürk Kültür Merkezi'nde Aykut ELMAS, Uğur Can AKGÜL, Halil İbrahim GÖKER'in konuşmacı olarak katıldıkları "Vine Fenomenleri Söyleşisi" adlı etkinlik gerçekleştirildi.

Mart-Nisan 2015 ayları süresince zarfında topluluk, her pazar günü 12.00 – 17.00 saatleri arasında Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Halil Kaya Gedik Binasında halkoyunu çalışmalarını danışman hoca gözetiminde sürdürmektedirler.



7 Nisan 2015 tarihinde saat 20.00de Uşak Kültür Merkezi'nde Afyon Kocatepe Üniversitesi Konservatuar Müdürü Doç. Dr. Uğur Türkmen ile Eğitim Fakültesi Öğr. Gör. Seyhan CANYA-KAN'ın hazırlamış olduğu "Sevgi Çiçekleri" isimli çocuk ve gençlik şarkıları müzik albümünün canlı müzik konserini organize etmiştir.

27 Aralık 2015 tarihinde saat 19.00 da Uşak Atatürk Kültür Merkezinde Pop, Rock, Türkü ve Özgün Müzik türlerinde öğrencilerimize yönelik konser etkinliği gerçekleştirdiler.

Okul Öncesi Eğitim ve Gelişimi Destekleme Topluluğu



20 Mart 2015 tarihinde danışman hoca gözetiminde topluluk üyesi öğrencilerimiz saat 11.00'de Gelişim Park Rehabilitasyon Merkezi'ne sosyal amaçlı ziyaret gerçekleştirdiler.

07-10 Mayıs 2015 tarihinde Diyarbakır Bağlar Köyü Şehit Nesrin Ünügür İlköğretim Okulu öğrencileri için toplamış oldukları kitap ve kırtasiye malzemelerini ilgili yerlere ulaştırmıştır.

28 Aralık 2015 tarihinde Mustafa kemal paşa amfisin de saat 10.30'da Doç. Dr . Zekeriya BATUR ' un katıldığı " Gençlik ve İletişim " adlı konferans gerçekleşmiştir.

Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Topluluğu



07 Mayıs 2015 tarihinde saat 15.00'te Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Ankara Üniversitesi emekli öğretim üyesi Prof. Dr. Yıldız KUZGUN'un konuşmacı olarak katılımında bulunduğu konferans etkinliği gerçekleştirildi.

15 Mayıs 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde saat 14.00te Prof. Dr. Binnur YEŞİLYAPRAK'ın konuşmacı olarak katılım göstereceği konferans gerçekleşti.

25 Mayıs 2015 tarihinde "1. PDR Gecesi" adlı akşam yemeği ve canlı müzik faaliyetlerinden oluşan etkinlik danışman hoca sorumluluğunda gerçekleştirilmiştir.

4 Aralık 2015 tarihinde saat 13:30 da Türk PDR Derneği yönetim kurulu üyeleri Şakir CANNÖZ, Hakkı EREN, Ali ERDOĞA ve ülkü YÜKSELİ katılımında bulunduğu 'Türk PDR Derneği tanıtımı' konulu konferans etkinliği gerçekleşti.

27 Aralık 2015 tarihinde Türk PDR Derneği Bursa Şubesi ve Uludağ Üniversitesi PDR Topluluğu ile bir araya gelmesi için danışma hoca gözetiminde gezi için daire başkanımız tarafından onaylatılıp gerçekleştir.



Robot Topluluğu

19-21 Mart 2015 tarihleri arasında İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezinde düzenlenecek olan WIN Automation Fuarı'na topluluk danışmanı Arş.Gör. Önder YEŞİL'in ilgili tarihlerde resmi izinli olmasından dolayı Öğr.Gör. Serkan CAMCIOĞLU gözetiminde 20 topluluk öğrencisiyle birlikte katılımda bulundular.

24-26 Mart 2015 tarihleri arasında Mühendislik, Fen Edebiyat ve Uşak Meslek Yüksekokulunda stant açıp topluluğun ve Bilim Şenliği'nin tanıtım faaliyetini gerçekleştirdiler.

26-27 Mart 2015 tarihleri arasında topluluğun üniversitemiz ev sahipliğinde "Geleceğin Sahiplerine Öneriler Günleri" isimli Gelecek, Yönetim, İnovasyon ve Mühendislik konulu programlar gerçekleşti.

02-03 Mayıs 2015 tarihleri arasında Antalya Akdeniz Üniversitesi'nde düzenlenmesi planlanan 2. Akdeniz Üniversitesi robot yarışmasına 17 kişi olarak katılımımız gerçekleştirilmiştir.

20 Aralık 2015 - 3 Ocak 2016 tarihleri arasında topluluğumuz yeni üyelerine eğitim vermek için Cumartesi ve Pazar günleri olmak üzere Mühendislik Fakültesi 303 nolu sınıfta gerçekleştirdiler.

Rock Topluluğu

06 Mart 2015 tarihinde Gazi Üniversitesi Müzik Topluluğu ev sahipliğinde bu yıl ikincisi olarak düzenlenen "Beste ve Müzik Yarışması"na danışman hoca Orcan DURU eşliğinde topluluk üyesi öğrencilerimiz, Üniversitemizi temsilen katılımda bulundular.

27 Aralık 2015 tarihinde saat 19.00 da Uşak Atatürk Kültür Merkezinde Pop, Rock, Türkü ve Özgün Müzik türlerinde öğrencilerimize yönelik konser etkinliği gerçekleştirdiler.

Sağlık Topluluğu

20 Kasım 2015 tarihinde 15:00-17:00 saatleri arasında İstanbul üniversitesi Cerrahpaşa tıp fakültesi öğretim üyesi Prof.Dr. İbrahim İKİZCELİ 'inin katılımı olduğu konferans etkinliği gerçekleşti.

Sinema Topluluğu

16-19 Nisan 2015 tarihleri arasında İstanbul Kültür Sanat Vakfı tarafından düzenlenen sinema alanındaki en önemli festival olan İstanbul Film Festivali'ne 15 öğrenci ile katılım

göstermiştir.

29 Mayıs 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Stanley Kubrick'in "Zafer Yolları" Krzysztof Kieslowski'nin "Veronique'in İkili Yaşam" ve Alejandro Gonzalez Inarritu'nun "Pamamparça: Aşklar, Köpekler" adlı filmleri gösterime sunulmuştur.

11 Kasım 2015 tarihinde Topluluğumuzun tanıtım ve üye kazanmak için Fen Edebiyat Fakültesi binasına stant açma talebi uygun görülmüştür.

14 Aralık 2015 tarihinde 10.00-12.00 saatleri arasında ve 28 Aralık 2015 tarihinde ise 14.00-17.00 saatleri arasında Mustafa Kemal Paşa Amfisinde film gösterimi etkinliği gerçekleşti.

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Topluluğu

24 Mart 2015 tarihinde Kaşbelen Köyü'ne 20 topluluk üyesi öğrencimiz, gıda yardımı amaçlı sosyal gezi düzenlediler.

21-22 Aralık 2015 tarihlerinde Şehit Ailelerine ziyaret etkinliği gerçekleştirdiler.

Sosyoloji Topluluğu

01 Nisan 2015 tarihinde Ljubljana Üniversitesi öğretim üyelerinden Doç.Dr. Anja ZALTA ve Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi öğretim üyelerinden Yrd.Doç.Dr. A. Çağlar DENİZ'in konuşmacı olarak katılımında bulundukları "Metelkova'dan Sulukule'ye Soylulaştırma Politikaları" konulu konferans etkinliği gerçekleşti.

26 Kasım 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Egun YILDIRIM'ın konuşmacı olarak katıldığı "Türk Modernleşmesi" konulu etkinliği yapıldı.

1 Aralık 2015 tarihinde 10:00-12:00 saatleri arasında Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Prof. Dr. İsmet EMRE ve Yrd.Doç.Dr. Ali ÖZTÜRK'ün katılımına "Medya ve Manipülasyon: Post-modern Okumaları" konulu konferans gerçekleşmiştir.

8 Ocak 2016 tarihinde topluluğumuz tarafından Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Yrd.Doç. Dr. Hatice ÖZER moderatörlüğünde Yrd.Doç.Dr. Mesut HAZİR'in konuşmacı olarak katılımında bulunduğu "Post-Sekülerizmin Huzursuzluğu" adlı konferans etkinliği düzenlendi.

05 Mart 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde saat 14.30'da Türk Tarih Kurumu Ermeni Masası Başkanı Prof.Dr. İbrahim Ethem ATNUR'un konuşmacı olarak katılım gösterdiği "1915'e hapsedilen Tarih-Ermeni Sorununu Anlamak" konulu konferans etkinliği gerçekleşti.

19 Mart 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde 13.30 – 16.30 saatleri arasında İstanbul Medeniyet Üniversitesi öğretim üyesi Prof.Dr. İhsan FAZLIOĞLU'nun konuşmacı olarak katıldığı "Varlık'ın Bir İfadesi Olarak Tarih: Tarih Ontolojisi Üzerine Düşünceler" konulu konferansı gerçekleştirdiler.

24 Mart 2015 tarihinde Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonunda saat 13.30'da Üniversitemiz öğretim üyelerinden Yrd. Doç. Dr. Mehmet Salih ERKEK'in konuşmacı olarak katıldığı "Osmanlı Toplumunda Psikolojik Şiddet ve Mahremiyete Saldırı Aracı Olarak Küfür" konulu konferans gerçekleşti.

29 Nisan 2015 tarihinde saat 10.00'da Prof.Dr. Ramazan ALTINAY'ın konuşmacı olarak katılımında bulunduğu "Siyerin Seyrini Seyeran: Geçmişten Günümüze Peygamber Tasavvurları" konulu "Kutlu Doğum Haftası" etkinliği gerçekleştirildi.

05 Mayıs 2015 tarihinde 09.00- 17.00 saatleri arasında üniversitemiz öğretim üyelerinden Yrd. Doç. Dr. Mehmet Salih ERKEK gözetimi ve rehberliğinde isimleri belirtilen öğrencilerle birlikte yapılması planlanan "Uşak Şehir Gezisi" adlı etkinlik gerçekleşti.

27 Mayıs 2015 tarihinde saat 14.00'da Üniversitemiz öğretim üyelerinden Doç.Dr. Murat ÖNTUĞ moderatörlüğünde "Uşak Tarihini ve Kültürünü Araştırıyoruz" konulu panel gerçekleştirildi. Panele konuşmacı olarak ise Uşak Tanıtım ve Kültür Gönüllüleri Derneği Başkanı Ömer AŞÇI, Araştırmacı-Yazar Mehmet KEYVAN ve Tarihi Fotoğraf Koleksiyoncusu Alp Arslan DUR katılımında bulundular.

20 Mart 2015 tarihinde daire başkanlığımız tarafından gerçekleştirilen "Nevruz Programı"nda yeni kurulan topluluklarını öğrencilerimize anlatmak ve yapacakları çalışmalar hakkında bilgi vermek amacıyla stant açtılar, topluluklarına üye kazandırdılar.

23 - 26 Nisan 2015 tarihleri arasında Mersin Çağ Üniversitesinde düzenlenecek olan "3. Türk Dünyası Birlik Kurultayı"na üniversitemizi temsilen Fen Edebiyat Fakültesi Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümünden üç öğrencimiz katılımında bulunmuşlardır.



30 Nisan - 3 Mayıs 2015 tarihleri arasında Kayseri İlinde düzenlenen "Geleneksel Şehirler Arası Futbol Turnuvası"na Üniversitemiz temsilen topluluk üyesi öğrencilerimiz katılım göstermişlerdir.

Türk Müziği Topluluğu



6 Kasım 2015 tarihinde Gazi Üniversitesi Türk Müziği Devlet konservatuarı tarafından yapılması planlanan "2. Ulusal Genç Sazendeler Yetenek Yarışması" finale kalan Türk Müziği Topluluğu Başkanı Muhammed Said KARABACAK Müzik Okutmanı Onur ALTINTUĞ Üniversitemizi temsilen katılımda bulunmuştur.

14 Aralık 2015 tarihinde topluluğumuz tarafından "Türk Müziğinde Saz Eserleri" adlı mini konser etkinliği gerçekleştirildi.

Türkçe Öğretmenliği Topluluğu



23 Kasım 2015 tarihinde saat 14:00'te Mustafa Kemal Paşa Amfisinde 'Atatürk Başöğretmenliği ve Türkçe Eğitim' konuyu anlatacak olan Gazi Üniversitesi PROF. DR. Murat ÖZBAY' ın yolluk ve konaklaması daire başkanlığımız tarafından karşılanmıştır.

18 Aralık 2015 tarihinde saat 18.00' de Uşak Atatürk Kültür Merkezinden yapılan "Şiir Dinletisi" etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası Lojistik Topluluğu



30 Nisan 2015 tarihinde saat 14.00'te Mustafa Kemal Paşa Amfisi'nde " Lojistik Zirvesi" adlı etkinlik düzenlendi. Adı geçen etkinliğe Lojistik Derneği Başkan Yardımcısı ve Maltepe Üniversitesi Uluslar arası Ticaret ve Lojistik Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet TANYAŞ, Syron Lastikleri Türkiye Genel Müdür Yardımcısı Haluk Recai CEZAYİRLİOĞLU ve Etik Lojistik Genel Müdürü Erdal KILIÇ konuşmacı olarak katılımda bulundular.

10 Aralık 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde saat 11.00'de "2. Lojistik Zirvesi" adlı etkinlik düzenlendi.

Uşak Tanıtım ve Kültür Topluluğu



06 Mayıs 2015 tarihinde saat 14.00'te Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Araştırmacı-Yazar Mükerrerem METE'nin katılımıyla "Bu Okul Bitmez" konulu söyleşi etkinliği gerçekleştirildi.





21 Aralık 2015 tarihinde Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetim Bölümü Öğr . Gör . İsmail GÖKTÜRK 'ün konuşmacı olarak katılımında bulunacağı "Medeniyetin İhyası İçin İnsanın İnşası" konferans etkinliği düzenlenmiştir.

Uşak Tekstil Topluluğu



25-26-27 Mart 2015 tarihleri arasında Süleyman Demirel Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Tekstil Mühendisliği Öğrenci Topluluğu (SDÜTT) 'nun ev sahipliğinde gerçekleşecek olan "4. Tekstil ve Kariyer Günleri" adlı etkinliğe 30 topluluk üyesi ile birlikte katılım gösterdiler.

31 Mayıs- 07 Haziran 2015 tarihleri arasında Topluluk tarafından üniversitemize davet edilen Indian Institute Technology Department of Textile Technology öğretim üyesi Prof. Dr. B.K. BEHERA'nın eğitmen olarak katılımında bulunduğu seminer etkinliği Üniversitemiz Mavi Amfide gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası Öğrenci Topluluğu



29 Aralık 2015 tarihinde topluluğumuz tarafından Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Afrikalı öğrencilerimizin kendi kültürlerinin tanıtımını yapmak amacıyla saat 14.00'te etkinlik yaptılar.

Üni-Aktif Öğrenciler Topluluğu



03 Mart 2015 tarihinde saat 14.00'te Mustafa Kemal Paşa Amfisinde "Elif Gibi Sevmek" konulu söyleşisiyle Yazar Hikmet Anıl ÖZTEKİN katılımında bulundular.

31 Aralık 2015 tarihinde topluluğumuzun Mevlana Haftası nedeniyle Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Yıldız Teknik Üniversitesi Felsefi ve İnsani Bilimler Dalı Öğretim Üyesi Doç.Dr. Süleyman DOĞAN'ın konuşmacı olarak katılımında bulunduğu "Mevlana ve Eğitim" konulu konferans gerçekleşti.

Yabancı Diller Topluluğu



25 Mayıs 2015 tarihinde Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Öğr.Gör. Sibel Hişmanoğlu Konferans Salonunda Hacettepe Üniversitesi Eğitim Fakültesi Yabancı Diller Eğitimi Bölümü İngiliz Dili Eğitimi Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Mehmet DEMİREZEN'in katılımıyla "İngilizce Öğrenen Türk Öğrenciler İçin Problem Çıkaran İngilizcedeki Ünlü ve Ünsüz Ses birimleri" konulu ve Aynı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç.Dr. Arif SARIÇOBAN'ın katılımıyla "Yabancı Dil Eğitiminin Sorunları" konulu konferansları gerçekleştirilmiştir



02 Haziran 2015 tarihinde Üniversitemiz Çarşı Mevkii'ndeki açık alan amfide "Good By Tea" adlı organizasyon gerçekleştirilmiştir.

Yapı Topluluğu



17 Mart 2015 tarihinde Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonunda saat 15.00'te Mimar Ali ERDOĞAN'ın (2009-2014 Uşak Belediye Başkanı) konuşmacı olarak katılımda bulunduğu Söyleşi etkinliği gerçekleştirildi.

13 Mayıs 2015 tarihinde Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda saat 15.00-17.00 arasında "Şantiyelerde Yapılan Yaygın Mühendislik Hataları" konulu seminer düzenlenmiştir.

10 Aralık 2015 tarihinde 15.00-17.30 saatleri arasında Cengiz KOLDAY ve Erdem FİDAN'ın katılımları ile konferans düzenleme ve iki adet plaket ve çay düzeneği talepleri uygun görülmüştür.

Yüzme ve Su Sporları Topluluğu



25 - 26 Nisan 2015 tarihleri arasında Antalya Köprülü Kanyon Milli Parkında topluluk danışmanı Öğr. Gör. Taner YILMAZ eşliğinde 16 (On altı) topluluk üyesi öğrencilerimiz Rafting Organizasyonu düzenlediler.

Ziraat ve Doğa Araştırmaları Topluluğu



6 Ocak 2015 tarihinde Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile birlikte "Tarım Öğretiminin 169. Yıldönümü"nü Kutlama Etkinlikleri kapsamında Tarhana Baba Mustafa YELDANLI'nın konuşmacı olarak katıldığı konferans düzenlendi.

11-12 Nisan 2015 tarihleri arasında Ziraat ve Doğa Araştırmaları Topluluğu'nun girişimleriyle Mustafa Kemal Paşa Amfisinde Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi öğretim üyelerinden Doç.Dr. Mehmet SÜTYEMEZ ile Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi öğretim üyelerinden Doç.Dr. Safder BAYAZIT tarafından verilecek olan "Ceviz Yetiştiriciliğinde Aşılama ve Budama Eğitimi" adlı kurs etkinliği gerçekleştirilmiştir.





18 Nisan 2015 tarihinde Afyonkarahisar'da düzenlenecek olan "4. Tarım ve Hayvancılık Teknolojileri Fuarı"na 38 topluluk öğrencisi ve 2 sorumlu öğretim elemanları ile katılım gösterdiler.

29-30 Nisan 2015 tarihleri arasında Diyarbakır'a yapılacak olan "11. Ulusal Öğrenci Kongresi" ne Üniversitemiz Zootečni Bölümü ve topluluk öğrencilerinden 6 kişi ile birlikte Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğretim üyelerinden Doç. Dr. Mehmet Fatih ÇELEN gözetiminde katılımda bulundular.

12 Mayıs 2015 tarihinde alabalık üretim faaliyetlerinin yerinde incelenmesi amacıyla Yapağılı Köyü Tarımsal Kalkınma Kooperatifi Su Ürünleri İşletme Tesisine ve Çivril - Gümüşsu beldesinde topluluk üyesi öğrencilerimiz alabalık çiftliklerine gezi etkinliği gerçekleştirilmiştir.



4.Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler

- » Katılımcı, şeffaf ve yeniliklere açık bir yönetim anlayışı
- » Kaliteli, toplumun ihtiyaçlarıyla uyumlu eğitim-öğretim ve bölüm/program çeşitliliği ile yükselen değerlerin takip ediliyor ve bunların uluslararası eğitim-öğretim standartlarıyla uyumlu olması
- » Araştırma ve altyapı eksikliklerinin tamamlanması konusunda yönetimin istek ve kararlılığı
- » Ulusal ve uluslararası ikili akademik işbirliği anlaşmalarının yapılmış olması
- » Liyakate değer verilmesi
- » Alanında uzman, genç, dinamik, nitelikli, güçlü, istekli, yeniliğe açık, kaliteli, rekabetçi ve işbirliği yapan yetenekli, akademik kadromuzun olması
- » “Toplam Kalite Yönetimi” anlayışına uygun olarak sürekli sürdürülebilir başarıyı yakalamak adına güncel öğretim çalışmalarına önem verilmesi ve öğrenci merkezli öğretim anlayışının olması,
- » Üniversite akademik ve idari personelinin ekip çalışmasına yatkınlığı ve sürekli kurumsal gelişme isteğinin olması
- » Stratejik planın her yıl yayınlanan performans programı ve faaliyet raporları ile uygulamasının takip edilmesi
- » Yeni ve hızlı gelişen modern ve doğa ile iç içe kampüsünün olması

Zayıf Yönler

- » Bazı birimlerde nicel olarak akademik ve idari personel yetersizliği
- » Bazı birimlerde öğretim elemanı başına düşen ders yükünün fazla olması sebebi ile bilimsel araştırma ve faaliyetlerinin aksaması
- » Bilimsel proje sayısının istenilen düzeyde olmaması ve projelere katılımın yetersizliği,
- » Sanayi ve meslek kuruluşları ile ilişkinin istenilen düzeyde olmaması,
- » Yeni kurulan bir üniversite olmasından dolayı kurumsallaşma sürecini henüz tamamlayamamış olması.
- » Öğrenci yurtlarının yetersizliği ve lojman olmayışı
- » Yabancı dil hazırlık öğretiminin yetersiz olması
- » Lisansüstü program sayısı/çeşitliliğinin azlığı
- » Tanıtım eksikliği nedeni ile üniversitenin ve şehrin imajının iyi algılanamaması
- » Disiplinlerarası çalışmaların az olması
- » Açık fiziki alanların peyzaj ve altyapı düzenlemesinin istenen seviyede olmaması
- » Üniversite potansiyelinin ve katma değerinin yerel topluma yeterince aktarılamamış olması
- » Öğretim süreçleri çıktılarının etkinliğini ölçmeye yönelik bir merkezi değerlendirme sisteminin olmaması.
- » Mezunlarla iletişim ve işbirliğine yönelik çalışmaların istenilen düzeye gelmemesi
- » İş süreçlerinde iş teknolojilerinin yeterince kullanılamaması
- » Mali kaynakların ve kaynak yaratmadaki araçların yetersizliği
- » İl merkezinin uluslararası faaliyetlere ev sahipliği yapabilecek konumda bulunmaması

- » Küresel rekabetin ve kalite standartlarının giderek artması
- » Üniversite öncesi öğretimin kalitesindeki düşüşün, yükseköğretimde etkinlik ve verimliliği olumsuz yönde etkilemesi
- » Meslek Yüksekokullarına sınavsız öğrenci alınması
- » Ülkemizdeki vakıf ve devlet üniversitelerinde çok fazla sayıda eşdeğer programlar açılması
- » Yeni kurulan üniversitelerin, nitelikli öğretim elemanı temininde oluşturduğu sıkıntılar.
- » Modernizasyonun gerektirdiği gerekli danışmanlık, teknik ve teknolojik desteğin sürekli sağlanamaması
- » Ülke genelinde istihdam ve insan gücü planlamasındaki yetersizlikler
- » Araştırma görevlisi düzeyinde akademik kadro yetersizliğinin ortaya çıkıyor olması.
- » İdari kadroların sayısının yetersiz olması ve mevcut kadroların doldurulması önündeki yasal kısıt ve bürokratik engellerin bulunması,
- » Öğrenci kontenjanlarının giderek artmasından dolayı eğitim-öğretim kalitesinin düşmesi.
- » Özel üniversitelerin, çalışanlara ve öğrencilere sunmuş olduğu akademik, ekonomik ve diğer olanaklarla, kamu üniversitelerindeki rekabet koşullarını zorlaştırması
- » Üniversite çalışanlarının, diğer kuruluşlarda çalışanlara göre maaşlarının düşük olması.
- » Araştırmayı motive eden ve destekleyen mali sistemlerin zayıflığı
- » Yasal düzenlemeler ve bürokratik işlemler nedeniyle yaşanan sıkıntılar

- » Bilgiye erişim kolaylığı ve bilgi teknolojileri alanlarında hızlı gelişmelerin yakından izlenmesi
- » Lisansüstü öğrenime yönelik talebin artması
- » Ülkenin genç nüfusa sahip olmasının, yükseköğretime olan talebi arttırması
- » Toplumsal gelişim ve ulusal refahın artmasına yönelik çabaların, üniversitenin yerel ve ulusal ölçekte tanınmasına katkı sağlaması
- » Nitelikli işgücüne duyulan talebin yükselmesinin, üniversitenin kamu ve özel sektörde etkinliğinin artmasına yol açması
- » Yeni öğretim modellerinin geliştirilmesinin, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin verimliliğinin arttırmasında kolaylık sağlaması
- » Üniversitenin coğrafik konumunun sunduğu fırsatlar
- » Öğretim kalitesinin yükseltilmesi hususunda AB standartlarına uyma zorunluluğunun olması
- » AB ile ortak öğretim programları ve proje çalışmaları yapılması
- » Üniversite yönetiminin araştırmalara önem ve destek vermesi
- » Gelişmekte olan üniversitelere çeşitli desteklerin ön planda tutulması
- » Uşak ilinin birçok üniversite şehrine göre ucuz ve emniyetli olması
- » Üniversite-Sanayi işbirliğinin başlamış olması
- » Avrupa Birliği'nin değişim projeleri kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin mümkün olması
- » Üniversitenin gelişimine katkı sağlayacak yeni fakültelerin kurulma potansiyelinin bulunması
- » Türkiye'de proje desteklenmesi yönünde sonucunda yeni fırsatların ortaya çıkması

5.Öneri ve Tedbirler

Meslek Yüksekokullarına sınavsız geçiş sisteminin kaldırılması, eğitim, öğretim mekânlarının (laboratuar, derslikler ve eğitim materyallerinin iyileştirilmesi vb.) çağdaş ve modern hale getirilerek bölge sanayisine nitelikli ara eleman yetiştirilmesinin sağlanması

Üniversitemizin sürekli artan akademik ve idari personelinin lojman ihtiyacının giderilmesi, diğer taraftan üniversite personelinin uygun imkânlar yaratılarak ev sahibi olmalarının desteklenmesi,

Ayrıca;

Kamulaştırma alanlarının tespit edilmesi, kamulaştırma ve gerekli fiziki mekânlar için yatırımların yapılabilmesi gerekmektedir.

Üniversitemizin içerisinde alternatif enerji kaynaklarının (güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi vb) kullanılmasının gerçekleştirilmesi ve gerekli yatırımın yapılması.

Üniversitemiz yerleşkesinin çevre güvenliğinin sağlanabilmesi için çevresinin duvar ya da kısmen duvar ve tel örgüyle çevrilmesi, için gerekli bütçe ödeneklerinin sağlanması da üniversitemizin kalitesini ve rekabet gücünü artıracaktır.



EK-1: ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI ^[1]

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.^[2]

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. ^[3] (Uşak 01/02/2016)

Prof. Dr. Sait ÇELİK
Rektör

^[1] Üst yönetici tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı idare faaliyet raporuna eklenir.

^[2] Yıl içinde yönetici değişmişse "benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.

^[3] Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi^[4]

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2015 Mali Yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Uşak 01/02/2016)

Mesut ÇETİNKAYA
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

^[4]Strateji Geliştirme Başkanlıklarında başkan, Strateji Geliştirme Daire Başkanlıklarında daire başkanı, Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetlerin yerine getirildiği müdürlüklerde müdür, diğer idarelerde idarelerin mali hizmetlerini yürüten birim yöneticisi.