



T.C.
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu



YURTKUR

2015 YILI

PERFORMANS PROGRAMI





***Ey yükselen yeni nesil! İstikbal sizindir.
Cumhuriyeti biz kurduk, onu yükseltecek ve
sürdüreceğ sizlersiniz.***

K. Atatürk



T.C.
Gençlik ve Spor Bakanı
Akil Çakaray KILIÇ



Yüksek Öğretim
Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürü
Prof. Dr. Recep KAYMAKCAN

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	7
A. Görev ve Sorumluluklar	8
B. YURTKUR'un Teşkilat Yapısı	9
C. Fiziksel Kaynaklar	12
D. İnsan Kaynakları	17
E. Diğer Hususlar	21
II. PERFORMANS BİLGİLERİ	23
A. Temel Politika ve Öncelikler	24
B. Amaç ve Hedefler	30
B.1 Stratejik Amaç ve Hedeflere İlişkin Açıklamalar	31
C. Performans Hedef ve Göstergeler ile Faaliyetler	43
C. 1 Performans Hedef ve Göstergelere İlişkin Açıklamalar	43
C.2. Faaliyet ve Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler	68
III. MALİ BİLGİLER	129
EKLER	
1- Performans Hedefi Tablosu (Tablo 1)	54
2- Faaliyet Maliyetleri Tablosu (Tablo 2)	76
3- İdare Performans Tablosu (Tablo 3)	99
4- Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu (Tablo 4)	112
5- Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo (Tablo 5)	126
ŞEKİL LİSTESİ	
Şekil 1. Teşkilat Şeması	11

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1. Bilgi Teknolojileri Malzeme Dağılımı	16
Grafik 2. Personelin Merkez – Taşra Dağılımı	18
Grafik 3. Personelin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı	19
Grafik 4. Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı	19
Grafik 5. Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı	20
Grafik 6. Personelin Cinsiyetine Göre Dağılımı	20

TABLO LİSTESİ

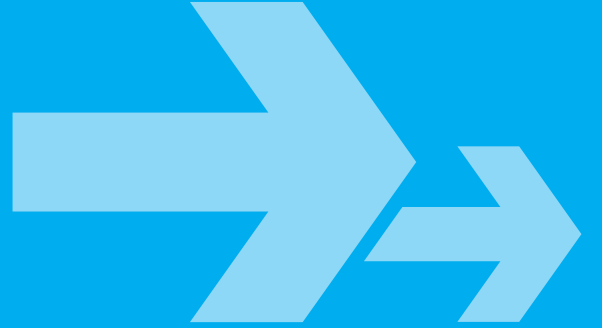
Tablo 1. Bölge Müdürlüklerine Bağlı Yurtlarda Bulunan Tesisler	13
Tablo 2. Bilgi İşlem Merkezi Teknolojik Donatım ve Malzemeler	16
Tablo 3. Onuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, 62. Hükümet Programı, Ulusal Gençlik ve Spor Politikası ve Enerji Verimliliği Belgesi ile YURTKUR Stratejik Planı İlişkisi	25
Tablo 4. YURTKUR'un Stratejik Amaç ve Hedefleri	30
Tablo 5. Model Tipleri ve Özellikleri	35
Tablo 6. Model İçinde İyileştirme Kriterleri	35
Tablo 7. Enerji Verimliliği Kriterleri	39
Tablo 8. Yıllar İtibari ile Burs, Öğrenim, Katkı Kredisi Alan Öğrenci Sayıları	70
Tablo 9. Aylık Burs, Öğrenim Kredisi Miktarları	71
Tablo 10. Yıllar İtibari ile Burs, Öğrenim, Katkı Kredisi Ödeme Tutarları	72
Tablo 11. Yıllar İtibari ile Yurt Dışı Öğrencilere Yapılan Ödemeler	72
Tablo 12. Yıllar İtibari ile Yurt Dışı Burs Kredi Alan Öğrenci Sayıları	73
Tablo 13. 2013-2015 Yılları Ekonomik Kodlara Göre Ödenek Tutarları	131
Tablo 14. Kurumsal Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri	132
Tablo 15. 2013-2015 Yılları Gelir Bütçesi	133
Tablo 16. Yurt Sayısı ve Kapasite Durumuna İlişkin Tablo	134





I. BÖLÜM

GENEL BİLGİLER



A- Görev ve Sorumluluklar

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu, 16 Ağustos 1961 tarihinde kabul edilerek 22 Ağustos 1961 tarihinde yürürlüğe giren “351 sayılı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Kanunu” ile kurulmuştur. Kurum tüzel kişiliğe haiz, özel hukuk hükümlerine tabi ve özel bütçeli bir kamu kuruluşudur.

Kurum, başlangıçta Millî Eğitim Bakanlığının denetiminde iken, bu denetim 06 Şubat 1970 tarihli Cumhurbaşkanlığı Tezkeresi gereğince Gençlik ve Spor Bakanlığına devredilmiş, daha sonra 13.12.1983 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 179 sayılı KHK’nin 52/b maddesi ile Millî Eğitim Bakanlığının bağlı kuruluşu, 04.05.2009 tarih ve 27218 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanının onayı ile Başbakanlığa bağlı kuruluş haline getirilmiş, 10.12.2010 tarih ve 27781 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6082 sayılı Kanun ile Başbakanlığa bağlanmış, bilahare 08.07.2011 tarihli ve 27988 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Tezkeresi gereğince de Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlanmıştır.

8

351 sayılı Kanun ile kurulan Kurum, yüksek öğrenim öğrencilerine kredi vermek, yurtlar yaptırmak ve yurt işletmesini sağlamak suretiyle Türk gençlerinin yüksek öğrenimlerini, sosyal ve kültürel gelişmelerini kolaylaştırmak amacıyla kurulmuştur.

Söz konusu Kanunla verilen görevlerin yanında;

- 2004 yılından itibaren 5102 sayılı Yüksek Öğrenim Öğrencilerine Burs, Kredi Verilmesine İlişkin Kanun ile yüksek öğrenim öğrencilerine burs verilmesi, Kurumun görevlerine eklenmiştir.
- 2011-2012 öğretim yılından itibaren 6082 sayılı Kanun gereğince yurt dışında yüksek öğrenim gören Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı öğrencilerine burs, öğrenim kredisi ve barınma hizmeti verilmeye başlanmıştır.
- Kanunlarla Kuruma verilen diğer görevleri yerine getirmektir.

BURS: Ülke içerisinde ve dışında yüksek öğrenim gören Türk gençlerinin, sosyal ve kültürel gelişmelerini kolaylaştırmak amacı ile devam ettikleri yüksek öğrenim kurumlarının normal öğretimleri süresince başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere Kurum tarafından karşılıksız olarak verilen maddi destektir.

ÖĞRENİM KREDİSİ: Ülke içerisinde ve dışında yüksek öğrenim gören Türk gençlerini maddi yönden desteklemek, sosyal ve kültürel gelişmelerini kolaylaştırmak amacı ile devam ettikleri yüksek öğrenim kurumlarının normal öğretimleri süresince verilen zorunlu hizmet yükümlülüğü bulunmayan borç paradır.

BESLENME YARDIMI: Yurtlarımızda barınan öğrencilere sabah kahvaltısı ve akşam yemeği katkısını içeren ve Kurum tarafından karşılıksız olarak öğrenci adına yurttaki lokanta-kantin işletmelerine ödenen belli miktarlardaki paradır.

Kurum; memleketimizin ayrı bölgelerinden gelen yükseköğrenim gençliğinin, barınma, sosyal ve kültürel gelişmelerini ön planda tutarak, milli birlik ve beraberlik duygularını pekiştirmek, dostluk ve kardeşlik bağlarını güçlendirmek, her türlü kötü alışkanlıklardan korumak, anarşi ve terör gibi kargaşa ortamına girmelerini engellemek ve Atatürk ilke ve inkılâpları doğrultusunda öğrenimlerine yardımcı olmak maksadıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

B- Teşkilat Yapısı

Kurum; 1961 yılında 351 sayılı Kanun ile kurulmuş olup, tüzel kişiliğe haiz, özel hukuk hükümlerine tabi, Gençlik ve Spor Bakanlığının bağlı kuruluşudur. 351 sayılı Kanuna göre Kurumun organları; Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlükten oluşmaktadır.

Genel Kurul; Kurumun üst karar organıdır ve Gençlik ve Spor Bakanı Kurulun tabii başkanıdır. Yönetim Kurulu; Genel Kurula karşı icra, Genel Müdürlüğe karşı karar organı, Genel Müdürlük ise Kurumun yürütme organıdır.

Kurum, merkez teşkilatı ile 20 bölge müdürlüğü ve ikisi yurt dışında olmak üzere toplam 386 yurt müdürlüğünden oluşmaktadır.

YURTKUR'un Birimleri

6082 sayılı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 351 sayılı Kanun'da bazı maddeler değiştirilmiş ve Kurum teşkilat yapısı yeniden düzenlenmiştir. Buna göre Kurumun, ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri, yardımcı hizmet birimleri ile taşra birimleri aşağıda yer almaktadır.

Ana Hizmet Birimleri

- Kredi Dairesi Başkanlığı
- Yurt İdare ve İşletme Dairesi Başkanlığı
- Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Danışma ve Denetim Birimleri

- Teftiş Kurulu Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- İç Denetim Birimi Başkanlığı

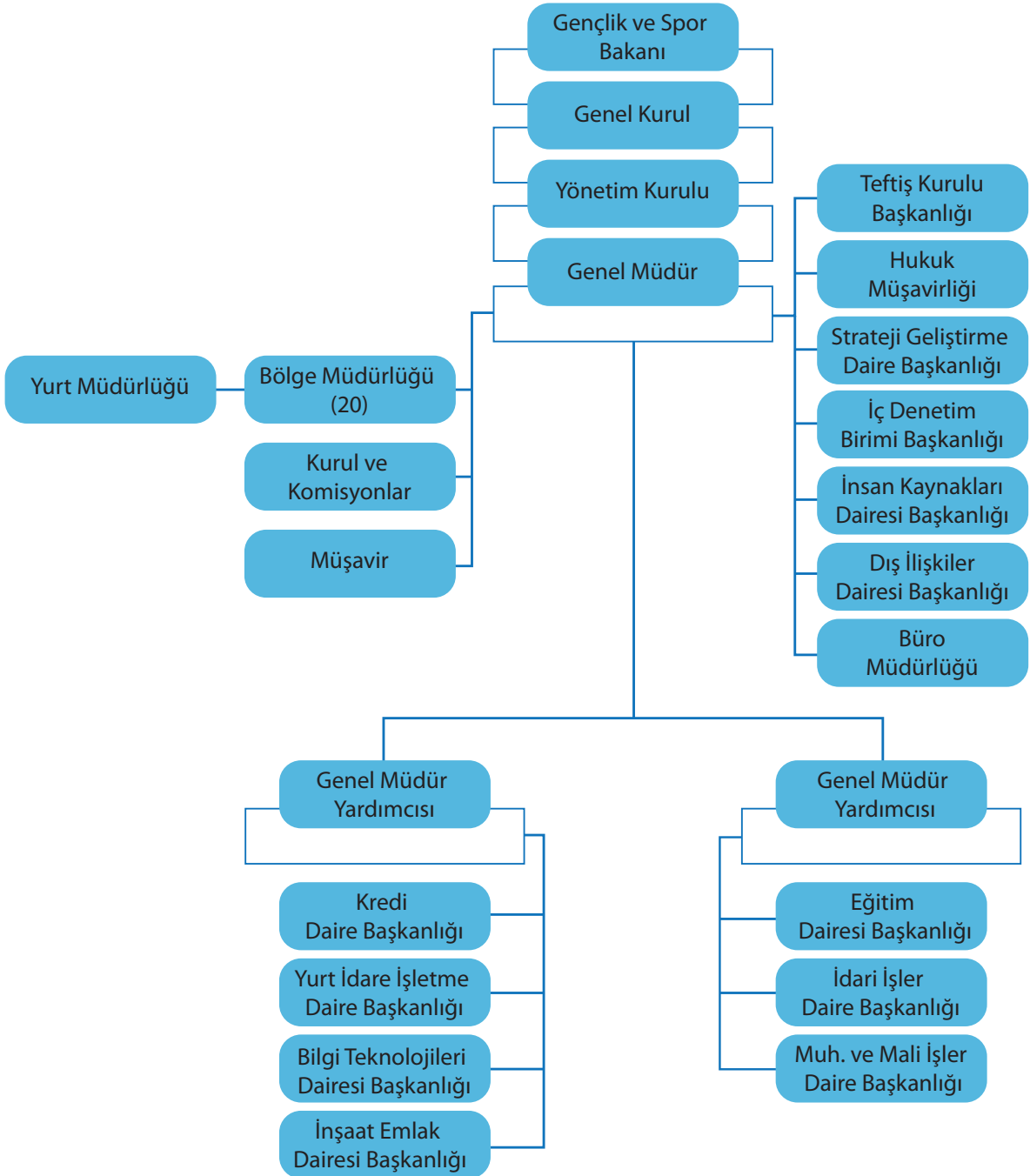
Yardımcı Hizmet Birimleri

- İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı
- Eğitim Dairesi Başkanlığı
- İdari İşler Dairesi Başkanlığı
- Muhasebe ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
- Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı
- İnşaat Emlak Dairesi Başkanlığı
- Büro Müdürlüğü

Taşra birimleri

- Bölge Müdürlükleri
- Yurt Müdürlükleri

KURUM TEŞKİLAT ŞEMASI



Şekil 1

C- Fiziksel Kaynaklar

2014 yılında Kurum, Genel Müdürlük merkez ve 2 adet ek binada, taşra teşkilatında 20 Bölge Müdürlüğü ve 386 Yurt Müdürlüğünde (2 adedi yurt dışında olmak üzere) hizmet vermektedir.

Bölge müdürlüklerimiz ve bağlı yurtlarımızda toplam 704 adet sosyal tesisimiz bulunmakta olup, buna ilişkin bilgiler tablo-1’de yer almaktadır. Söz konusu tabloda da belirtildiği üzere, öğrencilere çağdaş hizmet verilebilmesi için fiziki yapısı uygun yurtlarda ve yurt kampüslerinde futbol, basketbol, voleybol, mini futbol sahaları, tenis kortu, koşu parkuru, kapalı spor salonu, jimnastik salonu, sinema-tiyatro salonu, yüzme havuzu, çamaşırhane vb. gibi tesisler bulunmaktadır.

Tablo 1: Bölge Müdürlüklerine Bağlı Yurtlarda Bulunan Tesisler

BÖLGE ADI	Futbol Sahası	Basketbol Sahası	Voleybol Sahası	Tenis Kortu	Mini Futbol Sahası	Koşu Parkuru	Kapalı Spor Salonu	Jimnastik salonu	Anfi Salonu	Kurum Tar. İst. Çam.	Sinema-Tiyatro Salonu	Mescit	P.T.T	A.T.M	Yüzme Havuzu	Sauna	Konferans Salonu	Aerobik-Fitness-Oyun Salonu	Kondisyon Salonu	Fitness Aletleri (Açık Alanda)	Aletli Spor Parkı	Genel Toplam	
Adana Bölge Müd.	1	15	11	0	0	1	0	0	3	8	7	0	0	0	4	1	1	0	0	0	1	0	53
Ankara Bölge Müd.	3	13	12	0	1	2	1	1	1	12	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	50
Antalya Bölge Müd.	1	8	6	1	4	1	0	0	0	7	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	31
Bolu Bölge Müd.	1	10	6	1	1	0	0	2	2	16	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42
Bursa Bölge Müd.	3	10	5	1	3	1	0	1	0	4	2	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44
Denizli Bölge Müd.	0	8	6	1	2	0	1	1	1	9	3	0	0	2	2	0	0	3	0	0	0	0	39
Diyarbakır Bölge Müd.	2	5	5	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
Edirne Bölge Müd.	1	7	8	0	2	1	1	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26
Erzurum Bölge Müd.	2	10	11	0	1	0	2	1	0	8	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	37
Eskişehir Bölge Müd.	0	12	12	0	3	0	0	0	3	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42
Gaziantep Bölge Müd.	1	5	5	0	3	0	1	1	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22
İstanbul Bölge Müd.	1	8	4	0	2	0	0	2	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25
İzmir Bölge Müd.	1	18	12	1	1	0	0	0	2	11	2	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	51
Kayseri Bölge Müd.	1	18	19	1	5	2	1	2	2	19	5	0	0	3	1	0	0	0	0	1	2	82	
Konya Bölge Müd.	2	8	7	0	1	0	1	1	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26
Malatya Bölge Müd.	1	6	5	0	1	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
Samsun Bölge Müd.	2	8	8	0	2	0	0	0	0	6	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	29
Trabzon Bölge Müd.	0	7	7	0	3	0	0	0	2	19	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	42
Van Bölge Müd.	0	4	6	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
Zonguldak Bölge Müd.	0	1	1	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
GENEL TOPLAM	23	181	156	6	35	8	8	12	16	180	34	17	0	7	8	2	3	3	1	2	2	704	

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Kurumumuz hizmetlerinin elektronik ortamda, iş süreçlerine bağlı olarak, kullanıcı ihtiyaçları göz önünde bulundurularak çevrimiçi, kesintisiz, güvenli ve çoklu ortamlardan erişilebilir nitelikte ve tek bir nokta üzerinden Kurum çalışanlarına ve vatandaşlara ulaştırılması hedeflenmiştir.

Kurumumuzda bilgisayar sistemleri hızla yaygınlaştırılarak Genel Müdürlük birimleri, bölge müdürlükleri, yurt müdürlükleri ve ihtiyaç duyulan bloklar dahil teknolojik alt yapıya kavuşturulmuş ve tamamen otomasyona geçilmiştir. Buna paralel olarak bilgisayar sayısı arttırılmış ve internet kullanımı da tüm birimlerimize yaygınlaştırılmıştır. Merkez ve taşra birimleri arasında etkili iletişim kurularak, Kurumda yapılan iş ve işlemlerin tamamı elektronik ortamda gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Bu amaçla Kurumun merkez birimleri, Bölge Müdürlükleri ve bağlı yurtlarını kapsayan KYKSİS (Kredi ve Yurtlar Kurumu Bilgi Sistemi) projesi geliştirilmiş, bu kapsamda Kurumumuz iş ve işlemlerinin elektronik ortamda yürütülmesi sağlanmıştır.

Kurumumuz yeni Genel Müdürlük hizmet binasında Bilişim ve Haberleşme Teknolojileri Servisleri (BHT) hizmetlerinin servis olarak verilmesini sağlayan bulut mimarisi olarak bilinen yapıya geçerek; manuel yapılan ayarlamalar ve vakit kayıpları önlenerek, hizmetlerini tamamen otomatize ederek insan, donanım ve enerji masraflarını, alt yapı bakım ve yönetim maliyetlerinin en aza inmesi sağlanmıştır.

Kredi, burs ve yurt başvuruları internet ortamında alınmakta, öğrenci beyanlarının kontrolüne yönelik olarak tüm iş ve işlemler ile kurumlar arası bilgi ve veri alışverişi elektronik ortamda yapılmakta, sonuçları internet üzerinden açıklanmaktadır.

Kredi, burs kazanan öğrencilerin Noterler üzerinden verdikleri Taahhüt Senetleri, 17 Aralık 2013 tarihinden itibaren e-devlet kapısı üzerinden alınmak suretiyle bütün işlemler hızlı, kolay hale getirilerek, Noter masrafı ortadan kaldırılmıştır.

Öğrencilerin kredi/burs ödeme durumları ile öğrenim ve katkı kredisi almak suretiyle Kuruma borçlu duruma gelenlerin borçları hakkındaki güncel bilgiler Kurum internet sayfası (www.kyk.gov.tr) ve e-devlet kapısı (www.turkiye.gov.tr) sayfasında yayımlanmaktadır.

Öğrencilerden nüfus ve adres bilgileri istenmemekte, Mernis'ten bilgiler yetkilendirilen kişiler tarafından tüm bölge ve yurt müdürlüklerince alınabilmektedir.

Burs ve öğrenim kredisi alan öğrencilerin ödeme bilgileri ile Kurumumuzdan öğrenim ve katkı kredisi alan öğrencilerden borçlu duruma düşenlerin borç bilgileri de elektronik ortama taşınarak, internet sitemizden çevrimiçi sorgulanmaya açılmıştır.

5102 sayılı kanun kapsamında üniversitelere ayrılan burs kontenjanlarının üniversiteler tarafından belirlendikten sonra Kurumumuza bildirilmesi işlemi de 2005 yılından itibaren internet sitemiz üzerinden çevrimiçi olarak yapılmaya başlanmıştır.

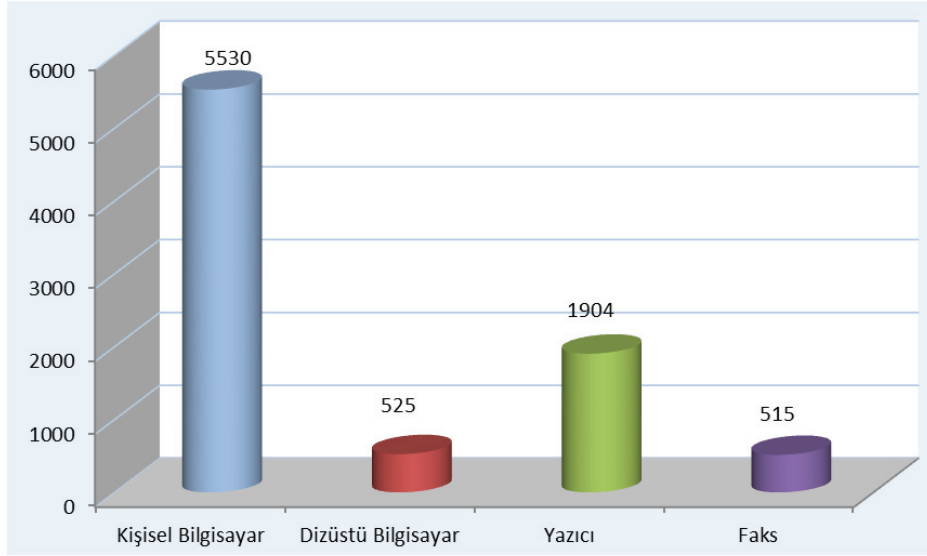
Öğrencilere büyük kolaylık getiren, iş ve işlemleri basitleştiren KYK e-Yurt (Öğrencilerin giriş çıkışları, akşam imzalarının ve yemek kuponlarının elektronik ortamda takip edilmesi) projesi kapsamında hali hazırda 364 yurdumuz sistemi kullanmaya başlamıştır. Yeni açılan yurt ve bloklarımızda hızla projelendirilerek sisteme dahil edilmektedir.

Kurumumuz Yurtlarında barınan öğrencilerin barınma ücretlerinin yurt kasası ve bankalar aracılığı ile elektronik ortamda tahsilatlarının gerçekleştirilmesi çalışmaları 2011 yılı içinde tamamlanmış 2012 yılı ocak ayında Kurumuz Ankara Bölge Müdürlüğüne bağlı yurtlarda pilot uygulama başlatılmıştır. 2012 Temmuz ayı itibariyle de tüm yurtlarımızda KYK yurt tahsilatları, internet bankacılığı, ATM, banka ve yurt kasaları kanallarından tahsilatların yapılması sağlanmıştır.

Tüm Bölge ve Yurt Müdürlüklerimizin bilgi, duyuru, haber ile iletişim bilgilerinin paylaşılabildiği web sayfalarına ihtiyaç duyulduğundan; bu ihtiyaçlar doğrultusunda sunucu hizmeti BTDB tarafından karşılanan Bölge/Yurt Müdürlükleri web siteleri alanları hazırlanmıştır. Böylece tüm bölge ve yurt müdürlüklerinin internet sunucuları barındırma hizmetinin merkezden sunulması yoluyla maliyetlerin düşürülmüş, ayrıca sayfa adresleri ile sayfa içerikleri standart bir yapıya kavuşmuş, yönetilebilir, güvenli web sayfaları hazırlanmıştır.

2 Kasım 2012 tarihinde Ulaştırma Haberleşme ve Denizcilik Bakanlığı ile Bakanlığımız arasında imzalanan protokol kapsamında 374 adet yurdumuzda , “Yurdum evim ücretsiz internetim projesi” kapsamında bütün öğrencilerimize hızlı, güvenli ve ücretsiz internet erişimi sağlanmıştır. Yeni hizmete açılan bütün yurtlarımızda barınan öğrencilerimiz de aynı hizmetten ücretsiz olarak yararlanacaktır. Ülkemizin hayata geçirilen en büyük kablosuz internet ağı “Yurdum Evim Ücretsiz İnternetim” projesi bütün öğrencilerimizin hizmetindedir.

Grafik 1 : Bilgi Teknolojileri Malzeme Dağılımı



Tablo 2: Bilgi İşlem Merkezi Teknolojik Donatım ve Malzemeler

Malzemenin adı	Adet
Data base ,Application, Web sunucusu	21
Domain Controller	2
Güvenlik Duvarı	6
200 Mbps hızında internet bağlantısı	1
Yük Dengeleme Cihazı	1
Atak Tespit Ve Önleme Sistemi	1
Omurga Anahtar	6
Exchange Server	2
Dış DNS Sunucusu	1
File Server	2
Ağ geçidi virüs tarama	1
Ağ geçidi mail tarama sunucusu bulunmaktadır	1
Database Firewall	1
İçerik Filtreleme cihazı	8
İnce İstemci Terminal	650

D-İnsan Kaynakları

Kurumda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur, 4857 sayılı İş Kanununa tabi işçi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli personel istihdam edilmektedir.

Sürekli kurumsal gelişim modelinde stratejik yönetim gibi insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden birisidir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknolojik alanda meydana gelen yenilikler, değişimin gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir. Bu nedenle, kurumlarda geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsenmektedir. Olaylara bu yönüyle bakıldığında her kurumun stratejik amaçlarına ulaşabilmesi için insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde istihdam etmesi gerekmektedir.

YURTKUR; kendisinden beklenen hizmetleri merkez, bölge müdürlükleri ve yurt müdürlüklerinde istihdam edilen 7370 adet 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur, 1 adet sözleşmeli ve 47 adet işçi personel olmak üzere toplam 7418 personel ile yürütmektedir.

Ayrıca, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar” çerçevesinde, taşra teşkilatı yurt müdürlüklerinde çalıştırılmak üzere, en az lisans düzeyinde KPSS (B) grubu KPSSP3 puan türü esas alınmak suretiyle 900 adet sözleşmeli Yurt Yönetim Personelinin istihdam işlemleri devam etmektedir.

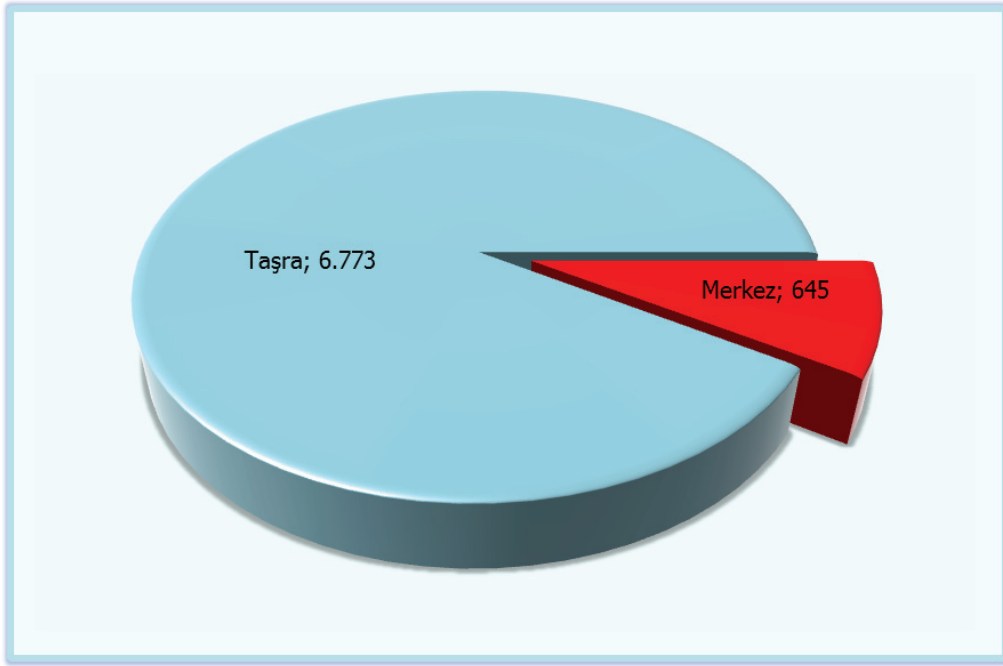
Hizmet Alımı Yoluyla İstihdam Edilen Personel

Kurum yurtlarında barınan öğrencilerin güvenliklerinin en iyi şekilde sağlanması ve temiz bir ortamda barınmaları için özel güvenlik, temizlik vd. personel ve teknisyen yardımcısı istihdam edilmesi, hizmet alımı yoluyla yerine getirilmektedir.

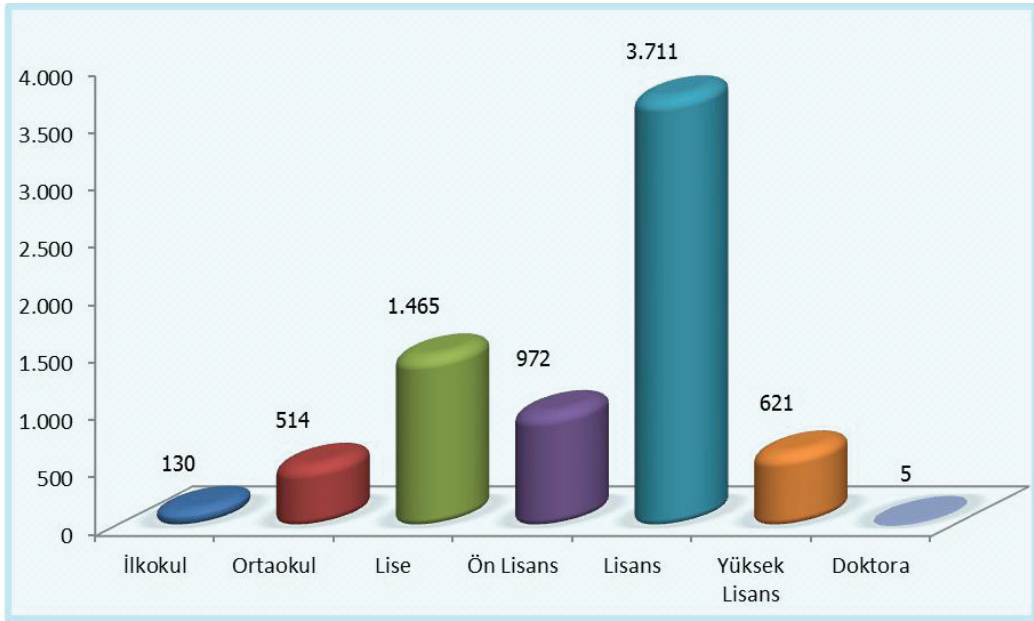
Bu kapsamda, merkez teşkilatında özel güvenlik 46, temizlik vd. personel 105 ve teknisyen yardımcısı 7 ile toplam 158, taşra teşkilatında ise özel güvenlik 5.806, temizlik vd. personeli 9.620 ve teknisyen yardımcısı 84 ile toplam 15.510 olmak üzere 15.668 personelle hizmet verilmektedir.

Personelin çeşitli kategorilerdeki dağılımı aşağıdaki tablo ve grafiklerde verilmiştir.
Tablo ve grafikler 21.10.2014 tarihli verileri içermektedir.

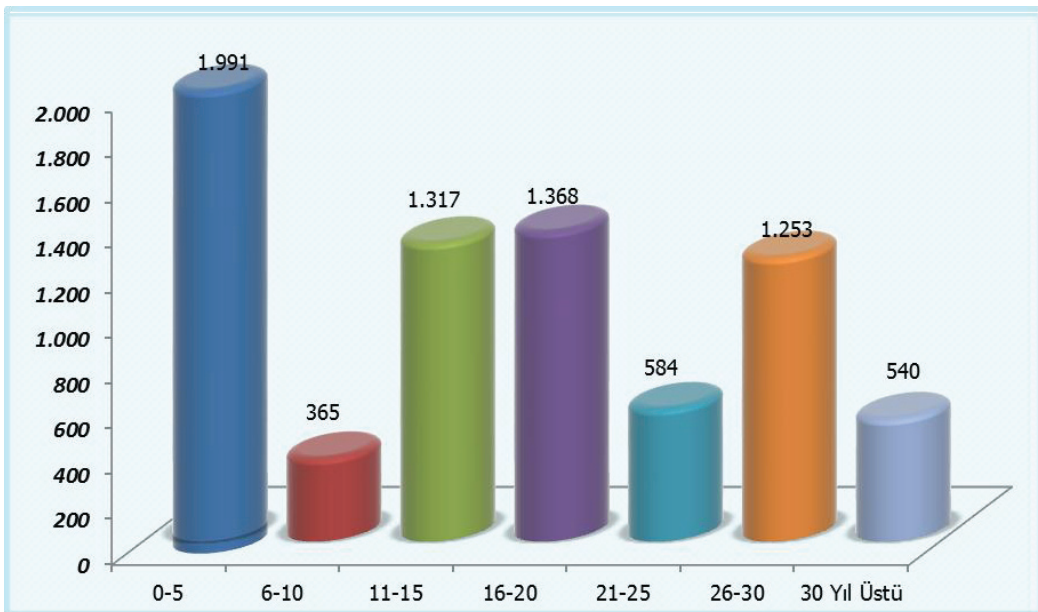
Grafik 2: Personelin Merkez - Taşra Dağılımı



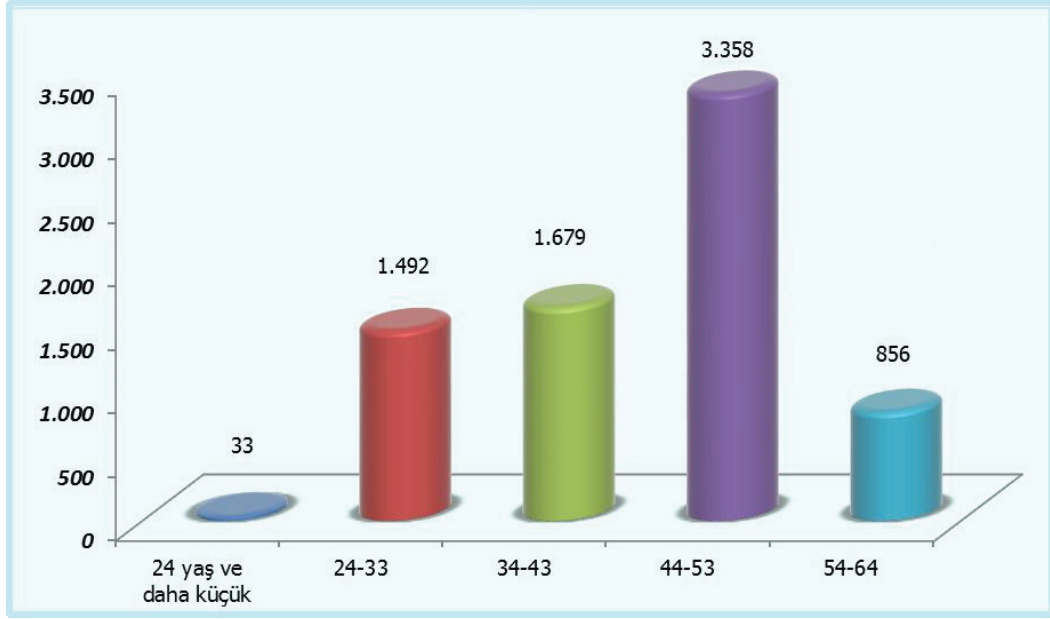
Grafik 3: Personelin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı



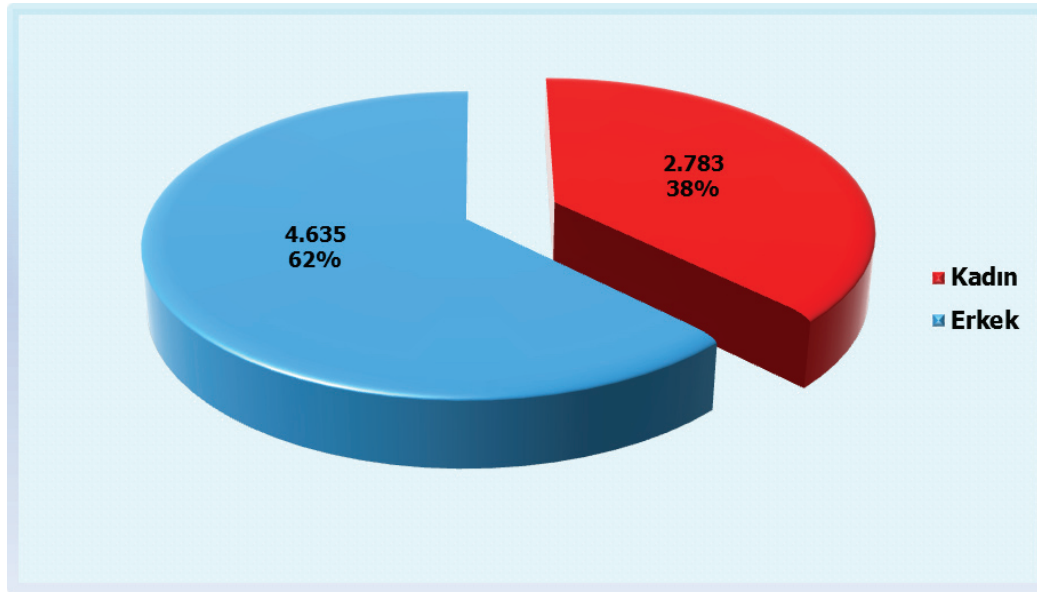
Grafik 4: Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı



Grafik 5: Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı



Grafik 6: Personelin Cinsiyetine Göre Dağılımı



E- Diğer Hususlar

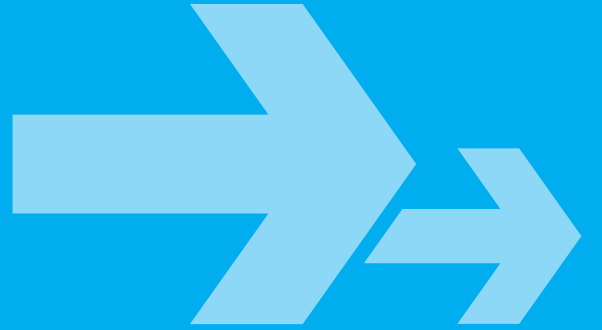
Değişimin ve sürekli gelişimin önemine inanan Kurumumuz, 2010 yılı bütçesiyle birlikte stratejik planlamaya dayalı performans esaslı bütçeye geçmiştir. Bu geçiş ile, 5018 sayılı Kanunun öngörüsüne paralel olarak plan-bütçe ilişkisi kurulmuş, ödeneklerin performans ölçütleriyle birlikte oluşturulması ve bu sayede hesap verebilirliğin sonuç odaklı, maliyet-fayda/maliyet etkinlik analizlerine dayanan bir yapıya kavuşturulması sağlanmıştır. Bu vesileyle nihai hedefimiz olan kamu kaynaklarının etkin kullanılmasının gerçekleştirilmesi çalışmalarına 2015 yılı bütçemiz ile de devam edilecektir.





II. BÖLÜM

PERFORMANS BİLGİLERİ



II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A-Temel Politika ve Öncelikler

Temel politikalar ve önceliklerimiz belirlenirken Onuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, 62'inci Hükümet Eylem Planı, Orta Vadeli Mali Plan, Ulusal Gençlik ve Spor Politikası ve Enerji Verimliliği Belgesi ile Stratejik Plan vb. referans belgelerindeki temel politika ve öncelikler dikkate alınmıştır.

Tablo 3 : Onuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, 62’inci Hükümet Programı, Ulusal Gençlik ve Spor Politikası ve Enerji Verimliliği Belgesi ile YURTKUR Stratejik Planı İlişkisi

Konu	10’uncu Kalkınma Planı	Orta Vadeli Program	62’inci Hüküm. Prog.	Ulusal Gençlik ve Spor Polit. Belgesi	Enerji Verimliliği Strateji Belgesi	İlgili Hedefler
Eğitim sisteminin geliştirilmesi	✓	✓				H2, H3,H4,H5,H8
Eğitime erişimin artırılması ve eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması	✓			✓		H1,H3H4, H8
Kültürün korunması geliştirilmesi ve toplumsal diyalogun güçlendirilmesi	✓		✓	✓		H2, H8, H9
Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygınlaştırılması		✓				H4
Kamu kesiminde insan kaynaklarının geliştirilmesi hizmet içi eğitimler vb. eğitim programları yoluyla kişilerin mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi	✓	✓		✓		H9
Ar-ge ve yenilikçiliğin geliştirilmesi	✓	✓				H6
Gençlerin talep ve ihtiyaçları dikkate alınarak gençliğe yönelik hizmetlerin kapsamının geliştirilmesi ve niteliğinin artırılması	✓	✓				H1,H2,H3,H4, H5,H6, H8

Konu	10'uncu Kalkınma Planı	Ota Vadeli Program	62'inci Hüküm. Prog.	Ulusal Gençlik ve Spor Polit. Belgesi	Enerji Verimliliği Strateji Belgesi	İlgili Hedefler
Tasarruf bilincinin artırılmasına yönelik çalışmaların düzenli olarak yürütülmesi	✓	✓				H7
Bürokrasinin azaltılması, işlemlerin hızlandırılması ve işlem maliyetlerinin düşürülmesi konusundaki çalışmaların sürdürülmesi		✓				H4
e-Devlet uygulamalarının yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesi	✓	✓				H4
Yükseköğretimde yurt sayısı ve kapasitesinin artırılması, mevcut yurtların kalitesinin geliştirilmesi			✓	✓		H3, H5
Enerji verimliliğinin geliştirilmesi					✓	H7
Yurtlarda sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif aktivitelerin çeşitlendirilmesi ve artırılması				✓		H2,H8
Gençlerin ilgi, tercih ve yeteneklerini, cinsiyetlerini, ruhsal ve fiziksel gelişimlerini dikkate alan çok yönlü ve etkin bir psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin sunulması				✓		H8

YURTKUR'un Misyonu

Sosyal devlet anlayışı ve insan odaklı yaklaşımlarla yüksek öğrenim öğrencilerinin öğrenimlerine destek olmak ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak için, kredi/burs, barınma, beslenme hizmetleri ile sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler sunmak

YURTKUR'un Vizyonu

Geliştirdiği uygulama ve yöntemlerle sunduğu hizmetleri en üst düzeye taşıyan kurum olmak

Yurtkur'un Temel Değerleri

Kurumun temel değerleri; güvenilirlik, tarafsız olmak, öğrenci odaklılık, sosyal sorumluluk ve duyarlılık, gelişim odaklılık, işbirliğine açık olma, şeffaflık ve çözüm odaklılık olarak belirlenmiştir.

Güvenilirlik: Kurum, yükseköğrenim öğrencilerine barınma, beslenme, burs ve kredi konularında hizmet verirken, güvenilir olmayı öncelikli olarak ilke edinmiştir.

Öğrenciler ve aileleri için; yurtlarda giriş-çıkışların denetim altında bulunması ve uyulması gereken yurt kuralları olması, öğrencinin ihtiyaç duyduğu her anda yetkili personele ulaşabilmesi, dengeli ve hijyenik beslenme hizmeti verilmesi, burs ve kredilerin her ay düzenli ve eksiksiz olarak ödenmesi gibi uygulamalar Kuruma duyulan güvenin nedenleri arasındadır.

Tarafsızlık: Kurumumuza barınma, kredi ve burs hizmetlerinden faydalanmak üzere müracaat eden tüm öğrenciler belirlenen kıstaslara göre değerlendirilmektedir. Kurum hizmetlerinden tüm öğrencilerin tarafsızlık ilkesine uygun şekilde faydalanması sağlanmaktadır.

Öğrenci Odaklılık: Kurumsal hizmetlerin sunumunda öğrencilerin ihtiyaç, beklenti ve talepleri dikkate alınarak çözümler üretmeye ve uygun ortamlar hazırlamaya özen gösterilmektedir.

Sosyal Sorumluluk ve Duyarlılık: Kurum hizmetlerini gerçekleştirirken sosyal devlet anlayışı ön planda tutulmaktadır. Engelli öğrencilere yönelik düzenlemeler yapılmakta, ekonomik yoksunluk içerisinde olan, doğal afetlere maruz kalmış öğrenciler ile şehit ve gazi çocukları ücretsiz barındırılmakta ayrıca, devlet koruması altında olan öğrencilere ücretsiz barınma ve beslenme yardımı yapılmaktadır. Başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrenciler ile amatör spor dallarından herhangi birinde milli olmuş öğrencileri desteklemek için burs verilmektedir.

Gelişim Odaklılık: Kurum yüksek öğrenim gençliğinin, öğrenci velileri ve toplumun değişen beklentilerini karşılamak, kalite ve verimlilik çitasını yükseltmek amacıyla sürekli kendini geliştirme, yenileme ve yeni teknolojileri kullanma yönünde adımlar atmaktadır.

İşbirliğine Açık Olma: Kurum faaliyetlerini yürütürken yurt içinde ve yurt dışında kamu ve/veya özel kurum ve kuruluşlarla kalıcı ve çok yönlü açık olarak çalışmaktadır.

Şeffaflık: Kurum hizmetlerinden yararlanmak üzere müracaat eden tüm ilgililerin anlaşılır ve güvenilir bilgiye erişebilmelerine olanak sağlanmaktadır. Tüm Kurum faaliyetleri iç ve dış denetime tabidir.

Çözüm Odaklılık: Kurum hizmetlerinin yürütülmesinde herhangi bir sorunla karşılaşıldığında, akılcı ve pratik çözümler üretilerek sonuç alınmaya çalışılmaktadır.

B-Amaç ve Hedefler

Tablo 4: YURTKUR'un Stratejik Amaç ve Hedefleri

A1) Yurtlarımızda Barınan Öğrencilerin Yaşam Kalitesini Yükseltmek Amacıyla Sunulan Hizmetlerin Kapsam ve Niteliğini Artırmak

- H1. Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 2 oranında artırmak
- H2. Her yıl, barınan öğrenci sayısının en az % 60'ının sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımını sağlamak
- H3. Model 1 yurtları artırmaya devam etmek, mevcut yurtlarda da iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapmak

A2) Kredi ve Burs Sistemini Geliştirmek

- H4. Kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam etmek; ilk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapmak ve yeni uygulamalar geliştirmek

A3) Kurumsal Gelişimi ve Verimliliği Artırmak

- H5. Kurum Hizmet Kalite Standartlarını oluşturmak ve uygulamak
- H6. Yenilikçiliği (inovasyon) destekleyecek kurumsal yapıyı oluşturmak
- H7. Enerji verimliliğini artırmak
- H8. Kurumumuzda çalışan psikolog ve sosyal çalışmacı sayısını bir önceki yıla göre artırmak
- H9. Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla yurtiçi ve yurtdışında inceleme yapmalarını, konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmalarını sağlamak

B.1 Stratejik Amaç ve Hedeflere İlişkin Açıklamalar

SA1-Yurtlarımızda barınan öğrencilerin yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla sunulan hizmetlerin kapsam ve niteliğini artırmak

Öğrencilerin yaşam kalitesine yönelik beklentileri her geçen gün artmaktadır. Kurum hizmetleri de bu ihtiyaç ve beklentiler dikkate alınarak geliştirilmekte ve öğrencilerin öğrenimleri süresince rahat, huzurlu ve sağlıklı ortamlarda barınmaları sağlanmaktadır.

Ülkemizin geleceği olarak gördüğümüz gençlere hizmet veren bir Kurum olarak öncelikli amacımız, barınma hizmetlerini çağın gereklerine uygun, öğrencilerin öğrenimlerine, kişisel ve sosyal gelişimlerine destek olacak imkânların oluşturulduğu bir ortamda sunmaktır. Bu ortamları sunarken; öğrencilerin aile yapısının, bireysel özelliklerinin yanı sıra yurdun fiziksel ortamının (büyüklüğü, sıcaklığı, aydınlatması, kaldığı odanın mobilyası, renkleri, dekorasyonu vb.) ve aynı yurttaki diğer öğrencilerle ilişkilerinin de davranışlarını etkilediği göz önünde bulundurulmaktadır.

Barınma sorununun çözümüne katkı sağlayan ortamlardan biri olan yurt, bireyin ruhsal ve bedensel olarak sağlıklı olmasında rol oynayan çevrenin bir parçası olup, bireyin sağlığına, yaşam kalitesine ve mutluluğuna etki etmektedir. Ancak yurdun bulunduğu yer (lokasyon), mimari tasarımı, yaşam alanı ve barınma kolaylıkları gibi özellikler büyük sosyal etkiye sahiptir.

Yurtların özellikleri, öğrencilerin memnuniyet düzeyleri ve yaşam kalitesi üzerinde etkilidir. Bu nedenle, öğrencilerimize okul dışındaki zamanlarını geçirdikleri yurtlarımızdaki fiziki mekânları sürekli iyileştirerek ve aktif katılımlı sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler düzenleyerek, öğrencilerimizin yaşam kalitesinin artırılması amaçlanmaktadır.

SA1.H1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 2 oranında artırmak

Yurtlarımızda hizmet verdiğimiz en önemli varlık sebebimiz olan öğrencilerin ihtiyaç ve beklentilerini belirlemek ve ona göre hizmet modelleri geliştirmek çok önemli görülmektedir. Hizmet alanların memnuniyet düzeyleri, beklenti ve şikâyetleri iyileştirmeye açık alanların belirlenmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

Kurumumuzun en önemli görevlerinden biri de geleceğe yön verecek gençlerin yetişmelerine en yüksek düzeyde katkıda bulunmaya çalışmak, dolayısıyla öğrencilerin memnuniyetini sağlamaktır.

Öğrencilerin Kuruma yönelik memnuniyetleri temelde çok boyutlu bir olgudur. Bu olgu, fiziki mekânlar, sosyal, kültürel ve sportif olanaklar ve öğrencilerin bireysel özelliklerini içeren bir yaklaşımdır.

Temel değerlerimizden olan öğrenci odaklılık ilkesi gereğince öğrenci memnuniyeti en önemli hedeflerimizden biridir.

32

Öğrenci memnuniyetine; verilen hizmetin çeşitliliği, sunum şekli, hizmetin kalitesi, hizmet sunanların hizmet alanlara karşı davranış şekilleri vb. faktörler etki etmektedir. Öğrencilerin belirlenen memnuniyet düzeyini korumak değil, sürekli yükseltmek Kurumumuzun öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

2014-2018 Stratejik Plan döneminde “Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl %2 oranında artırmak” hedefi belirlenmiş olup, 2018 yılı sonunda öğrenci memnuniyetinin %74,4’e ulaşması hedeflenmektedir.

SA1.H2- Her yıl, barınan öğrenci sayısının en az % 60’ının sosyal kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımını sağlamak

Yurtlarımızda barınan öğrencilerin serbest zamanlarını olumlu yönde değerlendirebilmeleri için çeşitli etkinliklerin planlanması ve gerçekleştirilmesi önem arz etmektedir.

Yurdu içerisinde ya da yurtlar ve bölgeler arasında gerçekleştirilen etkinlikler, katılan öğrencilerin bedensel, ruhsal, zihinsel, sosyal ve kültürel yönden gelişimlerine katkı sağlamakta, aralarında birlik, beraberlik duygularını pekiştirmekte, dostluk ve kardeşlik bağlarını güçlendirmekte, istenmeyen alışkanlıklardan ve olumsuz davranışlardan korunmaları yönünde katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca, yurtlarda sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin gerçekleştirilmesi ve çeşitlendirilmesi, motivasyonu yüksek, zamanı iyi yöneten, özgüveni artmış, başarıya odaklanmış, değişime ve çağa ayak uyduran, ulusal değerlerimize sahip, sosyal iletişimi güçlü bireyler olabilmeleri için uygun ortamları hazırlamanın yanı sıra, öğrencilerde “biz” olma duygusunu geliştirerek yurdu benimsemelerini ve aidiyet duygusunu güçlendirme gibi bir işlevi de bulunmaktadır.

Bu nedenle yurtlarımızda barınan öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif etkinliklere aktif olarak katılmalarının sağlanması hedeflenmiştir. Yurtlarımızda barınan öğrenciler için voleybol, basketbol, futbol, masatenisi, atletizm, bilardo vb. sportif faaliyetler; sinema, tiyatro, resim, müzik, müze gezileri, öğrenci şenlikleri vb. sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetler; Gençlik ve Spor Bakanlığı Akademisi Yurtkur Eğitim Seminerleri, konferans, panel, kurslar vb. eğitsel faaliyetler düzenlenmektedir. Bu plan döneminde de hedefimiz doğrultusunda yapılan faaliyetlere devam edilecektir.

SA1.H3- Model 1 yurtları artırmaya devam etmek, mevcut yurtlarda da iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapmak

Olumlu fiziksel çevre, yurtlarda barınan öğrencilerin öğrenim yaşamındaki başarısını, memnuniyet düzeyini, psikososyal durumunu pozitif yönde etkilemekte ve yaşam kalitesini yükseltmektedir.

Yapılan araştırmalarda, yurtlarda barınan öğrencilerin başarısına doğrudan etki eden faktörler arasında; öğrenci sayısı, yatakların yerleşim düzeni, banyo tuvaletin bulunduğu yer ve yeterliliği, aydınlatma- ısıtma- gürültü durumu, ortamın temizliği, donanımı, odanın boyası ve tasarımı vb. unsurlar yer almaktadır. Bu nedenle yeni açılan yurtların fiziki yapıları ve donanımları bu faktörler dikkate alınarak yapılmaktadır.

Kurumumuzun 2009-2013 dönemini kapsayan ilk Stratejik Planında “2013 Yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2’ ye uyan yurt kapasitesini 2007 yılı sonu toplam yurt kapasitesinin %50’sine çıkarmak” hedefi belirlenmiştir. 2007 yılında %6,62 (13.491 kapasite) olan Model 1 ve Model 2 kapasitesi 2013 yılı sonunda %55,44’e (112.953 kapasite) ulaşmıştır. Ancak, yukarıda açıklanan gerekçeler doğrultusunda Model 1 yatak kapasitesi oranını daha üst seviyelere çıkarmak için 2014-2018 dönemini kapsayan Stratejik Planında da bu hedefle ilgili çalışmaların devam edilmesi uygun görülmektedir.

Ülke genelindeki Kurum yurtları fiziki özellikleri bakımından beş model altında toplanmıştır. Bu modellerin fiziki ortamı en yüksek özellikte olandan en düşük olana doğru sıralaması yapılmıştır.

Mevcut yurtlarımızın çoğunun donanımı ve fiziki yapısı yeterli olmakla birlikte, bazılarında iyileştirme çalışmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Mevcut yurtlardaki iyileştirmeler model yükseltme çalışmaları şeklinde olabileceği gibi yurdun fiziki yapısının model yükseltmeye elverişli olmadığı durumlarda model içinde iyileştirme çalışmaları şeklinde de gerçekleştirilebilecektir.

Bu kapsamda öğrencilerin daha rahat ortamlarda barınabilmeleri için odalarda kalan öğrenci sayıları azaltılmakta, imkanlar ölçüsünde ranzalı yurtlarda karyolalı/bazalı sisteme geçiş çalışmaları sürdürülmekte, hamam sistemi kaldırılarak duşlar katlara çıkarılmakta, buzdolapları öğrencilerin hizmetlerine sunularak iyileştirilme çalışmaları devam etmektedir.

Tablo 5: Model Tipleri ve Özellikleri

Model 1	➤ Oda içinde banyo- wc ➤ Karyola/baza sisteminde ➤ Oda içinde buzdolabı ➤ Oda içinde çalışma masası
Model 2	➤ Oda içinde banyo-wc ➤ Ranza sisteminde ➤ Katta/oda içinde buzdolabı
Model 3	➤ Katta banyo- wc ➤ Karyola sisteminde ➤ Katta/oda içinde buzdolabı
Model 4	➤ Katta banyo- wc ➤ Ranza sisteminde ➤ Katta/oda içinde buzdolabı
Model 5	➤ Tek katta ortak duş sistemi ➤ Ranza sisteminde ➤ Katta/oda içinde buzdolabı

Tablo 6: Model İçinde İyileştirme Kriterleri

1. Bloklardaki genel onarımlar (Çatı yenilenmesi, ıslak zeminlerin yenilenmesi, yer döşemesi vb.)
2. Tesisatların yenilenmesi (Asansör, çamaşırhane tesisinin yenilenmesi, lokanta, kantin, mutfak tesisatının yenilenmesi, vb.)
3. Odalardaki donatımın yenilenmesi
4. Deprem güçlendirme çalışması yapılması
5. Jeneratör alınması, su deposu yapılması, yangın merdiveni, paratoner kurulması vb.
6. Odada barınan öğrenci sayısının azaltılması
7. Yurtlarda engelli öğrencilere yönelik düzenlemeler yapılması
8. Kamera sistemi, yangın alarm sistemi yapılması

SA2- Kredi ve burs sistemini geliştirmek

Kurumumuz yurt içi ve yurt dışı yüksek öğrenim gören öğrencilere burs ve kredi hizmeti sunmaktadır. Dünyada ve ülkemizde eğitim sisteminde ve teknolojiye sürekli yenilikler ve gelişmeler yaşanmaktadır. Öğrencilerin farklı ihtiyaç, beklenti ve isteklerini karşılayacak şekilde gerekli teknolojik gelişmelerden faydalanarak kredi ve burs ödemelerinin öğrenim dönemi başında yapılması ve yeni uygulamalar geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

SA2.H4- Kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam etmek; ilk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapmak ve yeni uygulamalar geliştirmek

Kurumumuz 351 sayılı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Kanunu'nun 14 ncü maddesine istinaden öğrenim kredisi vermektedir. 2004 yılına kadar kaynakların yetersizliğinden isteyen her öğrenciye öğrenim ve katkı kredisi verilememekteydi. 06.03.2004 tarihinde yürürlüğe giren 5102 sayılı Kanun ile çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarınca verilmekte olan burs, kredi ve nakdi yardımların tamamının Kurumumuz tarafından verilmesi esası getirilerek Kurum tek yetkili kılınmıştır. Böylece mükerrerlik önlenmiş, ayrılan ödeneklerin de yeterli olması sebebiyle istekte bulunan başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilerden belirli kıstaslara göre hak edenlere burs, kalanların tamamına öğrenim kredisi verilmeye başlanmıştır.

Sosyal devlet anlayışıyla hizmetlerini yürüten Kurumumuz, hizmetlerini sunduğu yüksek öğrenim öğrencilerinin ihtiyaç ve beklentileri ile toplumsal değerleri dikkate almaktadır. Küreselleşen, bilginin öne geçerek rekabet gücünü belirlediği günümüzde, rekabet gücünü en fazla artıran faktör olarak eğitimin rolü tartışmasız kabul görmektedir. Bu doğrultuda yüksek öğrenim öğrencilerinin öğrenim hayatlarını destekleme ve kolaylaştırma misyonunu üstlenen Kurumumuz, yüksek öğrenime devam etmek isteyen öğrenciler arasında fırsat eşitliği sağlayarak üniversite mezunu oranının artmasında önemli rol oynamaktadır.

Kurumumuz böyle bir rolü, yüksek öğrenim öğrencilerine yurt ve kredi/burs sağlayarak yürütmektedir. Kredi/bursları ilk defa almaya hak kazanan öğrencilere Ocak

ayından başlayarak ödeme yapmaya devam etmektedir. Bununla birlikte hizmet verdiğimiz yüksek öğrenime yeni başlayan öğrencilerin sosyo-ekonomik ihtiyaç ve beklentilerini dikkate almak (öğrenci odaklılık) değerlerimiz arasındadır. Buradan hareketle Kurumumuz ilk defa başvuran öğrencilere kredi/burs ödemelerini öğrenim dönemi başından itibaren (Ocak ayından önce) yapmayı ve bu yolla öğrencilerin yüksek öğrenime başlamalarını kolaylaştırarak desteklemeyi hedeflemektedir.

Kurumumuz hizmetlerini yürütürken kendini geliştirmeyi, yeniliklere açık olmayı, hizmet kalitesini güçlendirmeyi ve bunların sürekliliğini sağlamayı ilke edinmektedir. Devam eden hizmetlerle yetinmeyip, hizmet verdiği öğrencilerin ihtiyaç ve beklentilerine önem veren Kurumumuz mevcut uygulamalarını geliştirmeyi önemli görmektedir. Bu doğrultuda kredi ve burs hizmetlerine başvuru, ödeme şekli, kredi/burs çeşitleri, miktarları ve tahsilâtı ile ilgili çalışmalar yapıp yeni projeler üretilerek uygulamaya geçirilmesi hedeflenmektedir.

SA3- Kurumsal gelişimi ve verimliliği artırmak

Kurumların değişen dünyaya adapte olabilmelerinin vazgeçilmez unsuru kurumsal gelişim ve verimliliğin artırılmasıdır. Kurumumuzun analiz edilerek gelişim ihtiyacının belirlenmesi, bunun yönetim ile paylaşılması, sonrasında da stratejik bakış açısı ile verimlilik, yüksek performans ve kaliteli hizmet sunumunun artırılması önem arz etmektedir.

Bu doğrultuda; Kurum Hizmet Kalite Standartlarını oluşturmak, yenilikçiliği desteklemek, enerji verimliliğinden en iyi şekilde yararlanmak, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini artırmak ve psikososyal servis meslek elemanlarının sayısını artırmak amaçlanmaktadır.

SA3.H5- Kurum Hizmet Kalite Standartlarını oluşturmak ve uygulamak

Kurum sunduğu hizmetlerde teknolojik gelişmeleri takip ederek kullanmakta, alt yapı, insan gücü kapasitesi ve niteliğini artırmakta ve öğrenci memnuniyetini ön planda tutmaktadır. Kurumsal yapısı ve hizmetleriyle yurt içinde ve yurt dışında model alınmaktadır. Verilen hizmetlerin sürekli değişim ve yenilenme sürecinden geçirilmesi, yurtlar arasında hizmet birliği sağlanması, hizmetlerin kalitesinin değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve sürdürülebilmesi için “YURTKUR Hizmet Kalite Standartları”nın belirlenmesi önemli görülmektedir.

Oluşturulacak bu standartlar, özel ve kamu yurtlarının hizmet standardizasyonunda yakınlık sağlayacak ve Hizmet Kalite Standartları yurt hizmeti sunanlara, uygulamalarında yol gösterme misyonuna sahip olacağı gibi bu uygulamaların yerinde değerlendirilmesi aşamasında da işlevsel olacaktır.

Bu nedenle, Uluslararası Kalite Standartları ekseninde ve Kurumumuzun verdiği hizmetler çerçevesinde Kurum Hizmet Kalite Standartları oluşturulması ve uygulanması hedeflenmiştir.

SA3.H6- Yenilikçiliği (inovasyon) destekleyecek kurumsal yapıyı oluşturmak

Yenilikçilik (inovasyon) “Farklı, değişik, yeni fikirler geliştirmek ve bunları uygulamaktır. Bu fikirler daha önce çözülmemiş sorunları çözmek veya daha önce karşılanmayan ihtiyaçlara cevap vermek amacıyla geliştirilebilir. Ya da zaten var olan pek çok ürün ve hizmeti daha güzel, daha kullanışlı, daha çok insanın işine yarayacak hale getirmeyi amaçlayabilir. İnovasyon süreci bilginin ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürülmesi” olarak tanımlanır (www.turkbilim.org). Bir anlamda, bir Kurum için yeni fikirlerle hizmet kalitesinin artması anlamına gelir.

Bu nedenle yeni fikirleri değer yaratan çıktılara dönüştürmek için, öncelikle yeni ve orijinal fikirlerin ortaya çıkmasını sağlamak, sonrasında ise bu çıktıların katma değer oluşturan ürün, metod veya hizmetlere dönüştürülmesi gerekmektedir. Bu paralelde hem yeni fikirlerin üretilmesi hem de yaygınlaştırılarak uygulanması süreçleri yenilikçiliğin bir sistem dâhilinde oluşturulması için önemli bir hedef olarak görülmektedir.

SA3.H7- Enerji verimliliğini artırmak

Günümüzde enerji verimliliğine yönelik çabaların önemi çevre kirliliği, enerji kaynaklarının tükenmesi gibi nedenlerden dolayı gittikçe artmaktadır. Enerji verimliliği ile düşük enerji maliyetinin sürdürülebilir kılınması, çevrenin korunması, enerji verimliliğinin geliştirilmesi, bilinçsiz kullanım ve israfın önlenmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda Kuruma ait binalarda enerji verimliliğini artırıcı ve çeşitlendirici çalışmalar yapmak hedeflenmektedir.

Tablo 7: Enerji Verimliliği Kriterleri

- 1. Isı Yalıtımı:** Dış cephe yalıtımı, çatı yalıtımı, pencere yalıtımı veya bütün pencerelerin ısı yalıtımlı pencerelerle değişimi ile ilgili projeler.
- 2. Isıtma Soğutma ve Havalandırma Sistemleri:** Doğalgaz dönüşümü, mevcut ısıtma sistemlerinin daha verimli sistemlerle değiştirilmesi veya otomasyon sistemine geçilmesi, sıcak su borular ve vanaların izolasyonu, ısıtma sistemlerinin yapılacak baca gazı ölçümleri doğrultusunda rehabilitasyonunun yapıp verimli çalışmasının sağlanması, atık ısı geri kazanımı ile ilgili projeler.
- 3. Elektrik Sistemi:** Mevcut aydınlatma sisteminin daha verimli olan LED vb. yeni nesil aydınlatma teknolojilerinden faydalanarak değiştirilmesi, Banyo-WC ve koridorlara sensörlü armatür uygulamasının yapılması, kullanım ömrünü tamamlamış pano ve elektrik tesisatlarının komple yenilenmesi ile ilgili projeler.
- 4. Yenilenebilir Enerji Kaynakları:** Güneş, rüzgâr, jeotermal ve gelişen teknoloji ile farklı enerji kaynaklarının elektrik ve ısı enerjisine dönüştürülüp kullanılması ile ilgili projeler.

SA3.H8- Kurumumuzda çalışan psikolog ve sosyal çalışmacı sayısını bir önceki yıla göre artırmak

Ülkemizde yüksek öğrenime devam eden öğrenci sayısındaki artışa paralel olarak Kurum hizmet alanı ve hizmet yoğunluğunda da sürekli ve hızlı bir büyüme meydana gelmektedir.

Psikolog ve sosyal çalışmacı unvanlı personel psikososyal servislerde; öğrencilerin ders çalışmama, sınav kaygısı ve başarılı olamama korkusu, son sınıf öğrencilerinin mezuniyet ve gelecek kaygısı, uyum, arkadaşlık ilişkileri, kişilerarası iletişim, ailevi, ekonomik vb. sorunları ile bu sorunların yarattığı kişisel psikolojik sorunlarına yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetleri vermektedir.

Ayrıca; sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler düzenleyerek öğrencilerin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, kişisel motivasyonlarının ve özgüvenlerinin artırılması, toplumdaki diğer bireylerle sosyal iletişimlerinin geliştirilmesine yardımcı olmaktadır.

Koruyucu ve önleyici ruh sağlığı açısından gerekli olan bu meslek elemanlarının, mümkün olduğunca çok sayıda yurdumuzda görev alması önem arz etmektedir. Kurumumuzda halen 45 psikolog ve 73 sosyal çalışmacı görev yapmakta olup, bu nedenle, psikolog ve sosyal çalışmacı sayısının artırılması hedeflenmiştir.

40

SA3.H9- Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla yurtiçi ve yurtdışında inceleme yapmalarını, konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmalarını sağlamak

Kurumların sürdürülebilir ve başarılı hizmet sunmalarında çalışanların nitel ve nicel yönden yeterlilikleri çok önemlidir. Niteliklerin gelişen ve değişen çağın gereklerine göre gelişim, değişim ve paralellik göstermesi kaçınılmazdır.

Son yıllardaki değişim ve gelişim süreci içerisinde; Kurumumuz kendini yenileyerek çağın gereklerine uygun hizmetler sunarken, Kurum çalışanlarına da hizmet içi eğitimlerle kurum hizmetlerinin gerektirdiği yenilikleri, gelişmeleri tanıtmak, Kurumda değişim yapabilecek geniş bakış açısı kazandırmak ve buna paralel olarak hizmet kalitesini yükselterek verimliliklerinin artırılmasını sağlamak amaçlanmaktadır.

Toplumların gelişim ve refah düzeyleri, insanların bilgi, beceri ve nitelikleri ile ortaya koyabilecekleri katma değere bağlıdır. Bunun için, sosyo-ekonomik gelişmenin en

önemli itici gücü, toplumun eğitim düzeyi ve insan kaynaklarının niteliğidir. Kurumların da gelişmişlik düzeyleri çalışanlarının donanımlarıyla ilgilidir. Kurumumuz varlığını ve hizmetlerini güçlenerek devam ettirmek ve “...sunduğu hizmetleri en üst düzeye taşıyan bir kurum olmak” vizyonuna erişmek için çalışanlarının niteliklerini artırıcı çalışmalar yapmayı önemsemektedir.

Bu doğrultuda, Kurumumuz çalışanlarının bilgi, beceri ve verimliliklerini artırmak, aynı zamanda öğrencilere daha iyi hizmet verebilmek amacıyla eğitim faaliyetleri ile çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesi ile yurtiçi ve yurtdışında inceleme yapmalarına, konferans, seminer, eğitim vb. programlara katılmalarına olanak sağlanması hedeflenmektedir.



C- Performans Hedef ve Göstergeler ile Faaliyetler

2015 Yılı Kurum Performans Programında 13 adet performans hedefi belirlenmiş olup, bunlara bütçeden ihtiyaç duyulan kaynak ayrılarak, yıl sonuna kadar gerçekleştirilmeye çalışılacaktır.

Buna göre, 2015 Yılı Performans Programında yer alan performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacına ilişkin açıklamalara aşağıda yer verilmiştir.

C.1 - Performans Hedef ve Göstergelere İlişkin Açıklamalar

SH1.PH1- 2014 Yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2015 yılında %2 oranında artırılabacaktır.

Kurumun mevcut ve gelecekteki öğrencileri için; öğrencilerinin psiko-sosyal özellikleri ile Kurum hizmetlerinden beklentilerine yönelik araştırmalar yaparak memnuniyet düzeyinin belirtilen oranda artırılması hedeflenmektedir. Öğrencilerin belirlenen memnuniyet düzeyini korumak değil, sürekli yükseltmek Kurumumuzun öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

2014 yılında mevcut durum tespiti yapılacak olup, bu durum tespitine göre 2015 yılında öğrencilerin memnuniyet oranının %2 artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Performans Göstergeleri	2013	2014	2015
Öğrenci Memnuniyet Artış Oranı(%)	---	2	2
Öğrenci Memnuniyet Oranı(%)	---	68,9	70,2

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 1	1.450.100.825

SH2.PH2- 2015 yılında barınan öğrenci sayısının en az % 60'ının sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımı sağlanacaktır.

Öğrencilerin dersleri dışında kalan serbest zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmeleri, aralarında dostluk, arkadaşlık ve kardeşlik duygularının geliştirilebilmesi için sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere önem verilmektedir. Bu faaliyetlere öğrencilerin aktif olarak katılması sosyal, fiziksel, zihinsel ve ruhsal yönden gelişimlerine katkı sağlayacaktır.

Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrenci sayısını 2015 yılında 201.781'e çıkarabilmek için, sosyal, kültürel ve sportif hizmetler faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler eğitim ve öğretimin açık olduğu aylarda yapılabileceğinden, Ayrıntılı Finansman Programımızda bu ödeneklerin serbestilerinin birinci 3 aylık veya ikinci 3 aylık dönemlerde yapılması ile bloke veya kesintiye tabi tutulmamasına bağlı olacaktır.

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Faaliyetlere Aktif Katılan Öğrenci Sayısı	---	184.981	201.781
2	Faaliyetlere Aktif Katılan Öğrenci Sayısı/ Ortalama Barınan Öğrenci Sayısı(%)	---	60	60

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 2	99.136.575

SH3.PH3- Model 1 kapasitesinin toplam kapasiteye oranı 2015 yılında % 47,8'e ulaşacaktır.

Yeni açılan üniversiteler ve artırılan öğrenci kontenjanları yeni yurt ihtiyacını ortaya çıkartmaktadır. Oluşan yurt ihtiyacının önceliğinin ve kapasitesinin belirlenmesi ve planlaması da bu açıdan önemlidir. Yurtlarımızdan yararlanan öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak amacımıza ulaşmak üzere, 2015 yılı sonuna kadar Model-1 e uyan yurt yatak kapasitesinin toplam kapasiteye oranının % 47,8'e çıkarılması sağlanacaktır. İhtiyaç olan yerlerde yatırım programı kanalıyla yurt yapmanın yanısıra, kiralama, satınalma, devir, tahsis ve bağış yöntemiyle yeni yurtların açılmasına hız verilecektir.

Kurumumuz, stratejik plan doğrultusunda hazırlanan performans programında öngörülen bu hedefin gerçekleştirilebilmesi için öncelikle Kalkınma Bakanlığı tarafından ihtiyaç duyulan projelerin yatırım programına alınması, buna paralel olarak yatırım ödeneği tavanının ihtiyacı karşılayacak şekilde belirlenmesi ve Maliye Bakanlığı tarafından yatırım ödeneklerinin Kurumumuzca belirlenen Ayrıntılı Finansman Programı teklifi doğrultusunda tahsis edilmesi ile ödeneklerde kesintiye ve blokeye gidilmemesi,

Ayrıca, Kurumumuzun yatırım programında yer alan yurt inşaatlarının ihalesi, kontrollüğü, hakediş ödemesi vb. iş ve işlemler, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Toplu Konut İdaresi Başkanlığı ile yapılan protokol doğrultusunda yürütüldüğünden yatırım programındaki projelerin ilgili kurumlar tarafından bir an önce bitirilmesinin sağlanması önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Toplam M1 kapasite	---	166.000	201.000
2	M1 kapasite/Toplam kapasite (%)	---	43	47,8

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 3	620.910.800

SH3.PH4- Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin % 10' unda iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapılacaktır.

Mevcut yurtlarımızın çoğunun donanımı ve fiziki yapısı yeterli olmakla birlikte, bazılarında iyileştirme çalışmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Mevcut yurtlardaki iyileştirmeler model yükseltme çalışmaları şeklinde olabileceği gibi yapılan model yükseltme çalışmaları da iyileştirme faaliyeti olarak değerlendirilmektedir. Yurdun fiziki yapısının model yükseltmeye elverişli olmadığı durumlarda model içinde iyileştirme çalışmaları şeklinde de gerçekleştirilebilecektir.

Yurtlarımızda iyileştirmelerin yapılabilmesi ancak, yurtların hizmete kapalı olduğu yaz aylarında yapılabileceğinden Ayrıntılı Finansman Programımızda bu ödeneklerin serbestilerinin birinci 3 aylık veya ikinci 3 aylık dönemlerde yapılması ayrıca, bloke veya kesintiye tabi tutulmamasına bağlı olacaktır.

46

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	İyileştirilen ve model yükseltilen yatak kapasitesi	---	34.800	38.800
2	İyileştirilen ve model yükseltilen kapasite/toplam kapasite(%)	---	10	10

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 4	7.012.015

SH4.PH5- 2015 yılında da kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam edilecektir.

Son yıllarda üniversitelerin yaygınlaşması ve öğrenci sayısındaki hızlı artıştan dolayı burs/kredi talep eden öğrenci sayısının da artacağı ön görülmesi nedeniyle, başvuran ve şartları Kurum mevzuatına uygun tüm öğrencilere kredi/burs vermeyi sürdürmek hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Kurum bütçesi içindeki en büyük payı öğrenim kredisi ve burs ödemeleri oluşturmaktadır. Her yıl hem öğrenci sayısında hem de aylık kredi/ burs miktarlarında artış olmaktadır.

Bu durum Kurum bütçesinin de yıllar itibarıyla daha çok büyümesine yol açmaktadır.

Performans Göstergeleri	2013	2014	2015
Burs-öğrenim kredisi tahsisi yapılan öğrenci sayısının kurum mevzuatına göre uygun görülen müracaat sayısına oranı (%)	100	100	100

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 5	4.734.372.146

SH4.PH6- İlk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapılabilmesi için dış paydaşlarla entegre sistemin kurulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.

Kurumumuz, yüksek öğrenim öğrencilerine yurt ve kredi/burs imkanları sağlamaktadır. Kredi/bursları ilk defa almaya hak kazanan öğrencilere Ocak ayından başlayarak ödeme yapmaya devam etmektedir. Bununla birlikte hizmet verdiğimiz yüksek öğrenime yeni başlayan öğrencilerin sosyo-ekonomik ihtiyaç ve beklentilerini dikkate almak (öğrenci odaklılık) değerlerimiz arasındadır. Buradan hareketle Kurumumuz ilk defa başvuran öğrencilere kredi/burs ödemelerini öğrenim dönemi başından itibaren (Ocak ayından önce) yapmayı ve bu yolla öğrencilerin yüksek öğrenime başlamalarını kolaylaştırarak desteklemeyi hedeflemektedir. Gerekli mevzuat (kanun, yönetmelik vs) değişikliklerinin yerine getirilmesi ile birlikte iç ve dış paydaşlarla entegrasyon çalışmaları yürütülecektir.

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Dış paydaşlarla entegre sistemin kurulması ve uygulanması	---	%50	%50

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 6	694.550

SH4.PH7- 2015 yılında kredi/burs iş ve işlemlerinde 1 adet proje geliştirilecektir.

Kurumumuz, teknolojiye ve eğitim sisteminde meydana gelen gelişmeleri takip etmektedir. Misyonumuzun gereği olarak yüksek öğrenim öğrencilerinin eğitimlerine ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunurken teknolojiye meydana gelen gelişmeleri sistemimize entegre ederek daha hızlı hizmet vermek hedeflenmektedir. Bu doğrultuda

mevzuatta gerekli düzenlemeler yapılarak, dış paydaşlarımızla elektronik ortamda bilgi paylaşımını sağlayacak sistemin kurulması için gerekli altyapı çalışmaları yapılacaktır.

Bu doğrultuda öğrenci ihtiyaçları dikkate alınarak kredi/burs iş ve işlemlerinde yeni uygulamalar geliştirilecektir.

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Kredi/Burs İş ve İşlemleri İle İlgili Üretilen Proje Sayısı (adet)	---	1	1

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 7	1.002.754

SH5.PH8- 2015 yılında Kurum hizmet kalite standartları oluşturulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.

Kurumların değişen dünyaya uyum sağlayabilmelerinin en temel unsurlarından biri de kurumsal gelişim ve verimliliğin artırılmasıdır. Kurumsal gelişim ile Kurumumuzun analiz edilerek gelişim ihtiyacının belirlenmesi, sonrasında da stratejik bakış açısı ile verimlilik, yüksek performans ve kaliteli hizmet sunumunun artırılması amacı ile Kurum hizmet kalite standartlarının oluşturulmasının %50'si tamamlanacaktır.

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Hizmet Kalite Standartları Oluşturmak	---	%50	%50

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 8	380.685

SH6.PH9- Kurumsal verimliliği artırmak için 2015 yılında yenilikçilikle (inovasyon) ilgili öneriler geliştirilecektir.

Yeni fikirler Kurumların hizmet kalitesinin artışında katkı sağlamaktadır. Yeni fikirleri değer yaratan çıktılara dönüştürmek için, öncelikle yeni ve orjinal fikirlerin ortaya çıkmasını sağlamak, sonrasında ise bu çıktıların katma değer oluşturan ürün, metod veya hizmetlere dönüştürülmesi gerekmektedir. Oluşturulan öneri ve süreç iyileştirme sistemetiği ile yeni öneriler geliştirilmesi ve uygulanması sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Uygulamada Yenilikçilik Sağlayacak Öneri Sayısı	---	---	5

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 9	258.960

SH7.PH10- 2015 yılında enerji verimliliğini artırıcı proje uygulanacaktır.

Kurumsal gelişmenin göstergelerinden biri de enerjinin verimli kullanılmasıyla ilgilidir. Artan nüfus ve çevre kirliliğine yol açan uygulamalar dünyadaki enerji kaynaklarını azaltmaktadır. Bu bilince sahip olan kurumumuz enerji verimliliğini artırıcı çalışmalar yapmayı gerekli görmektedir. Bu doğrultuda 2015 yılında enerji verimliliğini artırıcı proje uygulanacaktır.

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015 (Adet)
1	Uygulanacak Proje Sayısı	---	---	40

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 10	4.096.560

SH8.PH11- Kurumumuzda çalışan psikolog ve sosyal çalışmacı sayısı 2015 yılında bir önceki yıla göre %5 artırılabacaktır.

Ülkemizde yüksek öğrenime devam eden öğrenci sayısındaki artışa paralel olarak Kurum hizmet alanı ve hizmet yoğunluğunda da sürekli ve hızlı bir büyüme meydana gelmektedir.

Koruyucu ve önleyici ruh sağlığı açısından gerekli olan bu meslek elemanlarının, mümkün olduğunca çok sayıda yurdumuzda görev alması önem arz etmektedir. Kurumumuzda halen 45 psikolog ve 73 sosyal çalışmacı görev yapmakta olup, bu nedenle, psikolog ve sosyal çalışmacı sayısının 2015 yılında 130'a çıkarılması hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Sosyal Çalışmacı ve Psikolog Dolu Kadro Sayısı (Kişi)	118	124	130
2	Sosyal Çalışmacı Psikolog Sayısındaki Artış Oranı(%)	...	5	5

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 11	133.975

SH9.PH12- Çalışanların, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 2015 yılında yurt içinde 20.000 kişi*gün konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.

Kurumların başarılarını etkileyen faktörler arasında çalışanların mesleki ve kişisel yeterlilikleri yer almaktadır. Günümüzde eğitim, tamamlanan bir dönem değil, sürdürülebilirliği olan bir süreç olarak öne çıkmaktadır. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan eğitim ve seminerlerin motivasyonel etkisi oldukça yüksektir. İş yaşamında çalışanların eğitiminin sürdürülebilirliği “hizmet içi eğitimlerle” sağlanmaktadır. Kurumumuzda hizmet veren personel için her yıl ihtiyaç duyulan konularda, belirtilen miktarda eğitim verilmesi amaçlandığından, 2015 yılında da 20.000 kişi*gün konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri	2013	2014	2015
Verilen eğitimler için kişi*gün sayısı	19.647	20.000	20.000

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 12	640.320

SH9.PH13- 2015 yılında 20 personelin yurt dışında inceleme yapmaları konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.

Kurumumuz çalışanlarının bilgi, beceri ve verimliliklerini artırmak, aynı zamanda öğrencilere daha iyi hizmet verebilmek için eğitim faaliyetleri ile çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 2015 yılında 20 personelin yurtdışında inceleme yapmalarına, konferans, seminer, eğitim vb. programlara katılmalarına olanak sağlanması hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri	2013	2014	2015
Yurtdışına gönderilen personel sayısı	---	20	20

Kaynak İhtiyacı	2015
PH 13	133.975

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (Tablo 1)

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	SA1.Yurtlarımızda barınan öğrencilerin yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla sunulan hizmetlerin kapsam ve niteliğini artırmak
Hedef	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 2 oranında artırmak

Performans Hedefi	PH 1- 2014 Yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2015 yılında %2 oranında artırılabacaktır.
Bu faaliyet ile barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 2 artırılması sağlanacaktır. Bu faaliyet; yurtlarımızdan yararlanacak olan ve yararlanan Ülkemiz ile Türk Cumhuriyetleri ve Toplulukları ve diğer yabancı uyruklu öğrencilerin yurt başvuru değerlendirmeleri, kayıt ve kabulleri, yurtlarda uyacakları kurallar, barınma şekilleri ve ücretlerinin belirlenmesi, öğrencilere ücretsiz internet hizmetinin verilmesi, öğrencilerin çeşitli ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli küçük işletmelerin seçiminin yapılması, fiyatlarının belirlenmesi, beslenme yardımı, ücretsiz barınma ve öğrenci memnuniyetini belirleme araştırmasının yapılması, koordinasyonunun sağlanması ve takibinin yapılması hususlarını kapsamaktadır. 2014 yılında mevcut durum tespiti yapılacak olup, 2015 yılında öğrencilerin memnuniyet oranı % 2 artırılabacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Öğrenci memnuniyet oranı	Yüzde	0	68,9	70,2
Öğrenci memnuniyet oranını ölçmek için bu gösterge belirlenmiştir.					
2	Öğrenci memnuniyeti artış oranı	Yüzde	0	2	2
Geçmiş yıla göre öğrenci memnuniyet artış oranını ölçmek için bu gösterge belirlenmiştir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti	1.217.250	0	1.217.250
2	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti	1.448.883.575	0	1.448.883.575
Genel Toplam		1.450.100.825	0	1.450.100.825

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
------------------	--

Amaç	SA1.Yurtlarımızda barınan öğrencilerin yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla sunulan hizmetlerin kapsam ve niteliğini artırmak
Hedef	Her yıl, barınan öğrenci sayısının en az % 60'ının sosyal kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımını sağlamak

Performans Hedefi	PH 2- 2015 yılında barınan öğrenci sayısının en az %60'ının sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımı sağlanacaktır.
Bu hedef kapsamında, liderlik seminerleri, kişisel gelişim seminerleri, kariyer sohbetleri, farkındalık konferansları, atölye çalışmaları, dil kursları, el sanatları kursları, müzik, görsel sanatlar vb. kursları, din ve değerler eğitimi kursları, sosyal sorumluluk projeleri, gönül elçiliği, çevre faaliyetleri, Kızılay ve Yeşilay faaliyetleri, önemli gün ve haftalar, gezi ve eğlence programları, bilgi yarışması, halkoyunları, atletizm, basketbol, voleybol, futbol, masa tenisi, yüzme, bilardo, satranç, tekvando, jimnastik, aerobik, step, boks ve uzak doğu sporları, kort tenisi, dart, plates vb. eğitsel, kültürel ve sportif faaliyetler gerçekleştirilmesi için gerekli faaliyetler yürütülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Faaliyetlere aktif katılan öğrenci sayısı	Adet	0	184.981	201.781
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılan öğrencilerin kayıtlarının tutulduğu ve aktif olarak faaliyetlere katılan öğrenci sayıları bilindiği için bu gösterge belirlenmiştir.					
2	Faaliyetlere aktif katılan öğrenci sayısı/Ortalama barınan öğrenci sayısı	Yüzde	0	60	60
Faaliyetlere aktif katılan öğrenci sayısını tespit etmek için bu gösterge kullanılmıştır. Ölçümü kolaydır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	95.407.925	0	95.407.925
2	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	243.450	0	243.450
3	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	3.485.200	0	3.485.200
Genel Toplam		99.136.575	0	99.136.575

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	SA1.Yurtlarımızda barınan öğrencilerin yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla sunulan hizmetlerin kapsam ve niteliğini artırmak
Hedef	Model 1 yurtları artırmaya devam etmek, mevcut yurtlarda da iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapmak

Performans Hedefi	PH 3- Model 1 kapasitesinin toplam kapasiteye oranı 2015 yılında % 47,8'e ulaşacaktır.
Yeni açılan üniversiteler ve artırılan öğrenci kontenjanları yeni yurt ihtiyacını ortaya çıkartmaktadır. Oluşan yurt ihtiyacının önceliğinin ve kapasitesinin belirlenmesi ve planlaması da bu açıdan önemlidir. Yurtlarımızda barınan öğrencilerin yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla sunulan hizmetlerin kapsam ve niteliğini artırma amacımıza ulaşmak üzere, 2015 yılı sonuna kadar Model-1'e uyan yurt yatak kapasitesinin toplam kapasiteye oranının % 47,8'e çıkarılması sağlanacaktır. İhtiyaç olan yerlerde yurt yapmanın yanı sıra, kiralama, satınalma, devir, tahsis ve bağış yöntemiyle yeni yurtların açılmasına hız verilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Toplam Model1 kapasite	Adet	0	166.000	201.000
Gösterge seviyesini ölçümü ve kontrolü kolaydır					
2	Model 1 Kapasite / Toplam Kapasite	Yüzde	0,0	43,0	47,8
Gösterge seviyesinin ölçümü ve kontrolü kolaydır					

56

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yurt yapım, kiralama, satınalma,tahsis, devir,bağış vb. donanım faaliyeti	620.423.900	0	620.423.900
2	Yatak Kapasitesi Artırma Faaliyeti	486.900	0	486.900
Genel Toplam		620.910.800	0	620.910.800

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	SA1.Yurtlarımızda barınan öğrencilerin yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla sunulan hizmetlerin kapsam ve niteliğini artırmak
Hedef	Model 1 yurtları artırmaya devam etmek, mevcut yurtlarda da iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapmak

Performans Hedefi	PH 4- Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin % 10' unda iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapılacaktır.
Yurtlarımızdan yararlanan öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak için iyileştirme kriterleri doğrultusunda 2015 yılında bir önceki yılın mevcut kapasitesinin % 10'unda iyileştirme yapılacaktır. Yurtlarımızda iyileştirmelerin yapılabilmesi ancak, yurtların hizmete kapalı olduğu yaz aylarında yapılabileceğinden Ayrıntılı Finansman Programımızda bu ödeneklerin serbestilerinin ikinci 3 aylık dönemde yapılması ayrıca, bloke veya kesintiye tabi tutulmamasına bağlı olacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	İyileştirilen ve model yükselttilen yatak kapasitesi	Adet	0	34.800	38.800
Gösterge seviyesinin ölçülebilir değerlerdir.					
2	İyileştirilen ve model yükselttilen kapasite /Toplam kapasite	Yüzde	0	10	10
Gösterge seviyesinin ölçülebilir değerlerdir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İyileştirilecek yurtların tespiti, koordinasyonu ve izlenmesi faaliyeti	365.175	0	365.175
2	İyileştirme Faaliyeti	6.646.840	0	6.646.840
Genel Toplam		7.012.015	0	7.012.015

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	SA2. Kredi ve burs sistemini geliştirmek
Hedef	Kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam etmek; ilk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapmak ve yeni uygulamalar geliştirmek
Performans Hedefi	PH 5- 2015 yılında da kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam edilecektir.
Son yıllarda üniversitelerin yaygınlaşması ve öğrenci sayısındaki hızlı artıştan dolayı burs/kredi talep eden öğrenci sayısının da artacağıın ön görülmesi nedeniyle, başvuran ve şartları Kurum mevzuatına uygun tüm öğrencilere kredi/burs vermeyi etkin bir şekilde sürdürmek hedeflerimiz arasında yer almaktadır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Burs-öğrenim kredisi tahsisi yapılan öğrenci sayısının Kurum mevzuatına göre uygun görülen müracaat sayısına oranı	Yüzde	100	100	100
Gösterge seviyesinin ölçümü ve kontrolü kolaydır					

58

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Burs, Öğrenim Kredisi Ödeme Faaliyeti	4.733.677.596	0	4.733.677.596
2	Bilgi teknolojileri faaliyeti	694.550	0	694.550
Genel Toplam		4.734.372.146	0	4.734.372.146

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

Amaç	SA2. Kredi ve burs sistemini geliştirmek
Hedef	Kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam etmek; ilk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapmak ve yeni uygulamalar geliştirmek

Performans Hedefi	PH 6- İlk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapılabilmesi için dış paydaşlarla entegre sistemin kurulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.
İlk defa yüksek öğrenime başlayacak öğrencilerin öğrenimlerini kolaylaştırmak amacıyla, Kurum mevzuatına göre şartları uygun tüm öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren durumlarına göre burs veya öğrenim kredisi verilmesi için dış paydaşlarla entegre sistemin kurulması çalışmalarının % 50'si 2014 yılında tamamlanacak olup, kalan %50'sinin de 2015 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Dış Paydaşlarla Entegre sistemin kurulması ve uygulanması	Yüzde	0	50	50
Ölçümü kolaydır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilgi sistemi ve yazılım faaliyeti	694.550	0	694.550
Genel Toplam		694.550	0	694.550

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	SA2. Kredi ve burs sistemini geliştirmek
Hedef	Kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam etmek; ilk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapmak ve yeni uygulamalar geliştirmek
Performans Hedefi	PH 7- 2015 yılında kredi/burs iş ve işlemlerinde 1 adet proje geliştirilecektir.
Yüksek öğrenim öğrencilerinin eğitimlerine ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunurken teknolojiye meydana gelen gelişmeleri sistemimize entegre ederek daha hızlı hizmet vermek hedeflenmektedir. Bu doğrultuda öğrencilerin ihtiyaçları dikkate alınarak kredi/burs iş ve işlemlerinde yeni uygulamalar geliştirilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Kredi/burs iş ve işlemleri ile ilgili üretilen proje sayısı	Adet	0	1	1
Gösterge seviyesinin ölçümü ve kontrolü kolaydır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje faaliyeti	308.204	0	308.204
2	Bilgi ve iletişim teknolojileri faaliyet	694.550	0	694.550
Genel Toplam		1.002.754	0	1.002.754

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

Amaç	SA3.Kurumsal gelişimi ve verimliliği arttırmak
Hedef	Kurum Hizmet Kalite Standartlarını oluşturmak ve uygulamak

Performans Hedefi	PH 8- 2015 yılında Kurum hizmet kalite standartları oluşturulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.
Kurumların değişen dünyaya uyum sağlayabilmelerinin en temel unsurlarından biri de kurumsal gelişim ve verimliliğin artırılmasıdır. Kurumsal gelişim ile Kurumumuzun analiz edilerek gelişim ihtiyacının belirlenmesi, sonrasında da stratejik bakış açısı ile verimlilik, yüksek performans ve kaliteli hizmet sunumunun artırılması amacı ile Kurum hizmet kalite standartlarının oluşturulmasının %50'si 2014 yılında tamamlanacak olup, kalan %50'sinin de 2015 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Hizmet kalite standartları oluşturmak	Yüzde	0	50	50
Ölçümü kolaydır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kalite standartları faaliyeti	121.725	0	121.725
2	Kurumsal kalite standartları faaliyeti	74.070	0	74.070
3	Kurumsal kalite standartları eğitim faaliyeti	184.890	0	184.890
Genel Toplam		380.685	0	380.685

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	SA3.Kurumsal gelişimi ve verimliliği arttırmak
Hedef	Yenilikçiliği (inovasyon) destekleyecek kurumsal yapıyı oluşturmak

Performans Hedefi	PH 9- Kurumsal verimliliği artırmak için 2015 yılında yenilikçilikle (inovasyon) ilgili öneriler geliştirilecektir.
Hem yeni fikirlerin üretilmesi hem de yaygınlaştırılarak uygulanması için 2015 yılında yenilikçilikle ilgili öneriler geliştirilerek, kurumsal verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Uygulamada Yenilikçilik Sağlayacak Öneri Sayısı	Adet	0	0	5
Yenilikçilikle (inovasyon) ilgili çeşitli öneriler geliştirilerek kurumsal verimliliğin artırılması sağlanacaktır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öneri faaliyeti	74.070	0	74.070
2	Öneri faaliyeti	184.890	0	184.890
Genel Toplam		258.960	0	258.960

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

Amaç	SA3.Kurumsal gelişimi ve verimliliği arttırmak
Hedef	Enerji verimliliğini arttırmak

Performans Hedefi	PH 10- 2015 yılında enerji verimliliğini artırıcı proje uygulanacaktır.
Enerji verimliliği ile düşük enerji maliyetinin sürdürülebilir kılınması, çevrenin korunması, enerji verimliliğinin geliştirilmesi, bilinçsiz kullanım ve israfın önlenmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda uygulanacak projeler ile bu hedefin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Uygulanacak proje sayısı	Adet	0	0	40
Uygulanacak projelerle enerji verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje faaliyeti	4.096.560	0	4.096.560
Genel Toplam		4.096.560	0	4.096.560

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	SA3.Kurumsal gelişimi ve verimliliği arttırmak
Hedef	Kurumumuzda çalışan psikolog ve sosyal çalışmacı sayısını bir önceki yıla göre arttırmak

Performans Hedefi	PH 11- Kurumumuzda çalışan psikolog ve sosyal çalışmacı sayısı 2015 yılında bir önceki yıla göre % 5 arttırılacaktır.
Psikolog ve sosyal çalışmacılar, öğrencilerin ders çalışmama, sınav kaygısı ve başarılı olamama korkusu, gelecek kaygısı, uyum, arkadaşlık ilişkileri, kişilerarası iletişim, ailevi, ekonomik vb. sorunları ile bu sorunların yarattığı kişisel psikolojik sorunlarına yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetleri vermektedir. Ayrıca, öğrencilerin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, kişisel motivasyonlarının ve özgüvenlerinin artırılması, toplumdaki diğer bireylerle sosyal iletişimlerinin geliştirilmesine yardımcı olmaktadır. Koruyucu ve önleyici ruh sağlığı açısından gerekli olan bu meslek elemanlarının, mümkün olduğunca çok sayıda yurdumuzda görev alması önem arz etmektedir. Bu nedenle, psikolog ve sosyal çalışmacı sayısının artırılması hedeflenmiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Sosyal çalışmacı ve psikolog dolu kadro sayısı	Adet	118	124	130
Sosyal çalışmacı ve psikolog dolu kadro sayısının belirlenmesi için bu gösterge belirlenmiştir. Ölçümü kolaydır.					
2	Sosyal çalışmacı, psikolog sayısındaki artış oranı	Yüzde	0	5	5
Dolu kadro sayısındaki artışın belirlenmesi için bu gösterge belirlenmiştir. Ölçümü kolaydır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İstihdam faaliyeti	133.975	0	133.975
Genel Toplam		133.975	0	133.975

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

Amaç	SA3.Kurumsal gelişimi ve verimliliği arttırmak
Hedef	Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla yurtiçi ve yurtdışında inceleme yapmalarını, konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmalarını sağlamak

Performans Hedefi	PH 12- Çalışanların, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 2015 yılında yurt içinde 20.000 kişi*gün konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.
Kurumların başarılarını etkileyen faktörler arasında çalışanların mesleki ve kişisel yeterlilikleri yer almaktadır. Günümüzde eğitim, tamamlanan bir dönem değil, sürdürülebilirliği olan bir süreç olarak öne çıkmaktadır. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan eğitim ve seminerlerin motivasyonel etkisi oldukça yüksektir. İş yaşamında çalışanların eğitiminin sürdürülebilirliği "hizmet içi eğitimlerle" sağlanmaktadır. Kurumumuzda hizmet veren personel için her yıl ihtiyaç duyulan konularda, belirtilen miktarda eğitim verilmesi amaçlandığından, 2015 yılında da 20.000 kişi*gün konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Verilen eğitimler için kişi*gün sayısı	Adet	19.647	20.000	20.000
Ölçümü kolaydır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet içi eğitim Faaliyeti	640.320	0	640.320
Genel Toplam		640.320	0	640.320

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	SA3.Kurumsal gelişimi ve verimliliği arttırmak
Hedef	Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla yurtiçi ve yurtdışında inceleme yapmalarını, konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmalarını sağlamak

Performans Hedefi	PH 13- 2015 yılında 20 personelin yurt dışında inceleme yapmaları konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.
Kurumumuz çalışanlarının bilgi, beceri ve verimliliklerini artırmak, aynı zamanda öğrencilere daha iyi hizmet verebilmek için eğitim faaliyetleri ile çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 2015 yılında 20 personelin yurtdışında inceleme yapmalarına, konferans, seminer, eğitim vb. programlara katılmalarına olanak sağlanması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Yurtdışına gönderilen personel sayısı	Adet	0	20	20
Yurt dışına gönderilen personel sayısını belirlemek için bu gösterge belirlenmiştir. Ölçümü kolaydır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların yurtdışına gönderilmesi faaliyeti	133.975	0	133.975
Genel Toplam		133.975	0	133.975



C.2- Faaliyet ve Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

PH 1- 2014 Yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2015 yılında %2 oranında artırılabacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Bu faaliyet ile barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 2 artırılması sağlanacaktır. Bu faaliyet; yurtlarımızdan yararlanacak olan ve yararlanan Ülkemiz ile Türk Cumhuriyetleri ve Toplulukları ve diğer yabancı uyruklu öğrencilerin yurt başvuru değerlendirmeleri, kayıt ve kabulleri, yurtlarda uyacakları kurallar, barınma şekilleri ve ücretlerinin belirlenmesi, yurtlarda öğrencilerin ücretsiz internet hizmetinden faydalanması, çeşitli ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli küçük işletmelerin seçiminin yapılması, fiyatlarının belirlenmesi,

Beslenme yardımı, ücretsiz barınma ve öğrenci memnuniyetini belirleme araştırmasının yapılması, koordinasyonunun sağlanması ve takibinin yapılması hususlarını kapsamaktadır. 2014 yılında mevcut durum tespiti yapılacak olup, 2015 yılında öğrencilerin memnuniyet oranı % 2 artırılabacaktır

PH2- 2015 yılında barınan öğrenci sayısının en az % 60'ının sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımı sağlanacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Bölge ve yurt müdürlüklerince voleybol, basketbol, futbol, masatenisi, atletizm, bilardo vb. sportif faaliyetler; sinema, tiyatro, resim, müzik, müze gezileri, öğrenci şenlikleri vb. sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetler; Gençlik ve Spor Bakanlığı Akademisi Yurtkur Eğitim Seminerleri, konferans, panel, kurslar vb. eğitsel faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Bu faaliyet kapsamında, planlanan faaliyetlerin talimatlandırılması, bölgeler ve yurtlararası yarışma ve turnuvaların belirlenmesi, kontrolü, yapılıp yapılmadığının takibi,

aktif katılan öğrenci sayılarının belirlenmesi, gerekli ödeneklerin gönderilmesi ve izlenmesi hususlarını kapsamaktadır.

PH3- Model 1 kapasitesinin toplam kapasiteye oranı 2015 yılında % 47,8'e ulaşacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Yatak Kapasitesi Artırma Faaliyeti,
- ❖ Yurt Yapım, Kiralama, Satınalma, Tahsis, Devir, Bağış ve Donatım Faaliyeti,

gerçekleştirilecektir.

Mevcut yurtların yatak kapasiteleri izlenecektir. Yurt ihtiyacı ve önceliği olan il ve ilçelerde satın alınacak, kiralanacak, devir ve tahsis olacak binalar incelenip belirlendikten sonra ilgili birimlerle koordinasyon kurulacaktır. Model atlatması yapılacak yurtlar belirlenecek, kapasite değişikliklerinin tespiti ve izlenmesi yapılacaktır. Kurum yatırım programının oluşturulması, yeni ve daha önceden devam eden projelerin tamamlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

PH4- Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin % 10' unda iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapılacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ İyileştirilecek Yurtların Tespiti, Koordinasyonu ve İzlenmesi Faaliyeti,
- ❖ İyileştirme Faaliyeti,

gerçekleştirilecektir.

Bu faaliyetler kapsamında; iyileştirme kriterleri doğrultusunda iyileştirme talep edilen yurtların incelenmesi, tespit edilmesi, işlerin yapılması için koordinasyon sağlanması ve yapılıp yapılmadığının izlenmesi sağlanacaktır.

Mevcut yurtlardaki iyileştirmeler model yükseltme çalışmaları şeklinde olabileceği gibi yurdun fiziki yapısının model yükseltmeye elverişli olmadığı durumlarda model içinde iyileştirme çalışmaları şeklinde de gerçekleştirilebilecektir. Model içinde yapılacak iyileştirmeler belirtilen kriterler doğrultusunda yapılacaktır. (Tablo 6)

PH5- 2015 yılında da kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam edilecektir.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Burs - Öğrenim Kredisi Ödeme Faaliyeti,
- ❖ Bilgi Teknolojileri Faaliyeti,

gerçekleştirilecektir.

Burs - öğrenim kredisi ödeme faaliyeti ile internet üzerinden burs ve öğrenim kredisi almak için başvuru yapan öğrencilerin değerlendirmeleri yapıldıktan sonra tahsis yapılan ve taahhüt senedini teslim eden tüm öğrencilerimize normal öğretim süresince bütçe imkanları dahilinde T.C Ziraat Bankası tarafından T.C Kimlik Numaralarının son rakamına göre her ayın 6-10. günleri burs veya öğrenim kredisi ödemesi yapılacaktır. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından tespit edilen ve parası peşin olarak Kurumumuza yatırılan öğrenciler için de her ayın 6-10. günleri burs ödemesi yapılacaktır.

Tablo 8: YILLAR İTİBARI İLE BURS, ÖĞRENİM, KATKI KREDİSİ ALAN ÖĞRENCİ SAYILARI

YILLAR	BURS	ÖĞRENİM KREDİSİ	KATKI KREDİSİ
2002		451.550	405.791
2003		494.070	428.270
2004	54.724	522.670	459.595
2005	98.110	537.031	481.011
2006	135.497	569.276	505.348
2007	168.923	572.552	451.842
2008	181.490	578.009	466.492
2009	198.707	587.131	474.792
2010	234.130	611.903	478.601
2011	320.912	592.582	494.024
2012	348.774	667.293	565.102
2013	395.679	706.512	
2014*	363.898	881.427	

(*)Veriler Haziran-2014 tarihi itibarı ile alınmıştır.

Tablo 9: AYLIK BURS, ÖĞRENİM KREDİSİ MİKTARLARI

YILLAR	AYLIK ÖDENEN MİKTAR (TL)	2002 'YE GÖRE ARTIŞ %
2002	45	
2003	65	44
2004	90	100
2005	110	144
2006	130	189
2007	150	233
2008	160	256
2009	180	300
2010	200	344
2011	240	433
2012	260	478
2013	280	522
2014	300	567

Tablo 10: YILLAR İTİBARI İLE BURS, ÖĞRENİM, KATKI KREDİSİ ÖDEME TUTARLARI

TL

YILLAR	BURS	ÖĞRENİM KREDİSİ	KATKI KREDİSİ
1962-2002		495.663.519,00	124.476.646,00
2003		362.775.551,05	73.342.156,00
2004	49.348.350,00	533.981.848,46	93.917.069,00
2005	123.570.901,99	680.058.722,00	113.389.306,23
2006	204.166.695,27	844.550.723,79	124.613.986,25
2007	298.532.432,21	961.674.342,33	127.170.625,02
2008	320.822.746,27	1.036.282.402,65	129.671.142,00
2009	375.601.240,39	1.213.653.195,22	141.242.128,50
2010	525.626.851,16	1.335.319.840,76	152.908.588,00
2011	804.125.271,85	1.646.005.524,90	159.365.591,15
2012	1.021.216.946,16	1.942.806.159,14	162.683.979,29
2013	1.205.588.620,95	2.250.046.014,40	
2014*	678.295.821,00	1.590.692.625,00	
TOPLAM*	5.606.895.877,25	14.893.510.468,70	1.402.781.217,44

72

(*)Veriler Haziran-2014 tarihi itibari ile alınmıştır.

Tablo 11 : YILLAR İTİBARI İLE YURT DIŞI ÖĞRENCİLERE YAPILAN ÖDEMELER

YILLAR	BURS	ÖĞRENİM KREDİSİ	TOPLAM
2012	2.065.375,00	15.539.970,00	17.605.345,00
2013	2.967.386,00	29.101.726,00	32.069.112,00
2014*	1.837.453,00	24.961.088,00	26.798.541,00
TOPLAM*	6.870.214,00	69.602.784,00	76.472.998,00

(*)Veriler Haziran-2014 tarihi itibari ile alınmıştır.

Tablo 12: YILLAR İTİBARI İLE YURT DIŞI BURS KREDİ ALAN ÖĞRENCİ SAYILARI TABLOSU

YILLAR	BURS	ÖĞRENİM KREDİSİ	TOPLAM
2012	331	4.106	4.437
2013	942	6.780	7.722
2014*	743	10.907	11.650
TOPLAM*	2016	21.793	23.809

(*)Veriler Haziran-2014 tarihi itibari ile alınmıştır.

PH6- İlk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapılabilmesi için, dış paydaşlarla entegre sistemin kurulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.

❖ Bilgi Sistemi ve Yazılım Faaliyeti

Kurumumuz ilk defa başvuran öğrencilere kredi/burs ödemelerini öğrenim dönemi başından itibaren (Ocak ayından önce) yapmayı ve bu yolla öğrencilerin yüksek öğrenime başlamalarını kolaylaştırarak desteklemeyi hedeflemektedir.

Bu hedefe ulaşmak için bilgi sistemi ve yazılımda gerekli düzenlemelerin yapılması bu faaliyet kapsamında yürütülecektir.

PH7- 2015 yılında kredi/burs iş ve işlemlerinde 1 adet proje geliştirilecektir.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Proje Faaliyeti,
- ❖ Bilgi ve İletişim Teknolojileri Faaliyeti,

gerçekleştirilecektir.

Kurumumuz hizmet verdiği öğrencilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak amacıyla mevcut uygulamalarını geliştirmeyi önemli görmektedir. Bu faaliyetler kapsamında, kredi ve burs hizmetlerine başvuru, ödeme şekli, kredi/burs çeşitleri, miktarları ve tahsilâtı ile ilgili çalışmalar yapıp yeni projeler üretilecektir.

PH8 - 2015 yılında Kurum hizmet kalite standartları oluşturulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.

Bu performans hedefi için;

- ❖ Kalite Standartları Faaliyeti,
- ❖ Kurumsal Kalite Standartları Faaliyeti,
- ❖ Kurumsal Kalite Standartları Eğitim Faaliyeti,

gerçekleştirilecektir.

Kurumumuz kendi hizmet kalite standartlarını oluşturmak, hizmetin kalitesini artırmak ve sürdürülebilir olmasını sağlamak ile uygulamadaki farklılıkları ortadan kaldırmak için bu faaliyetler kapsamında gerekli çalışmaları yürütecektir.

PH9- Kurumsal verimliliği artırmak için 2015 yılında yenilikçilikle (inovasyon) ilgili öneriler geliştirilecektir.

- ❖ Öneri Faaliyeti

Kurumsal gelişimin temel gereklerinden olan yenilikçiliği artırmak için bu faaliyet kapsamında öneriler geliştirilecektir.

PH10- 2015 yılında enerji verimliliğini artırıcı proje uygulanacaktır.

- ❖ Proje Faaliyeti

Enerji verimliliği ile düşük enerji maliyetinin sürdürülebilir kılınması, çevrenin korunması, enerji verimliliğinin geliştirilmesi, bilinçsiz kullanım ve israfın önlenmesi amaçlanmaktadır. Bu faaliyet kapsamında üretilecek projeler ile enerji verimliliğinin artırılması sağlanacaktır.

PH11- Kurumumuzda çalışan psikolog ve sosyal çalışmacı sayısı 2015 yılında bir önceki yıla göre % 5 artırılabacaktır.

❖ İstihdam Faaliyeti

Yurtlarımızda barınan öğrencilere hizmet veren psikososyal servislerde görev yapan psikolog ve sosyal çalışmacı unvanlı personel istihdamının artırılması çalışmaları yürütülecektir.

PH12- Çalışanların, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 2015 yılında yurt içinde 20.000 kişi*gün konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.

Bu performans hedefi için,

❖ Hizmet İçi Eğitim Faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Bu faaliyet kapsamında, iş yaşamında çalışanların eğitiminin sürdürülebilirliği “hizmet içi eğitimlerle” sağlanmakta olup, Kurumumuzda hizmet veren personel için her yıl ihtiyaç duyulan konularda, belirtilen miktarda eğitim verilmesi amaçlandığından, konferans, seminer ve eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

PH13- 2015 yılında 20 personelin yurt dışında inceleme yapmaları konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.

❖ Çalışanların Yurtdışına Gönderilmesi Faaliyeti

2015 yılında 20 personelin yurtdışında inceleme yapmalarına, konferans, seminer, eğitim vb. programlara katılmalarına olanak sağlamak için bu faaliyet gerçekleştirilecektir.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (Tablo 2)

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 1- 2014 Yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2015 yılında %2 oranında arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bu faaliyet ile barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 2 artırılması sağlanacaktır. Bu faaliyet; yurtlarımızdan yararlanacak olan ve yararlanan Ülkemiz ile Türk Cumhuriyetleri ve Toplulukları ve diğer yabancı uyruklu öğrencilerin yurt başvuru değerlendirmeleri, kayıt ve kabulleri, yurtlarda uyacakları kurallar, barınma şekilleri ve ücretlerinin belirlenmesi, öğrencilere ücretsiz internet hizmetinin verilmesi, öğrencilerin çeşitli ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli küçük işletmelerin seçiminin yapılması, fiyatlarının belirlenmesi, beslenme yardımı, ücretsiz barınma ve öğrenci memnuniyetini belirleme araştırmasının yapılması, koordinasyonunun sağlanması ve takibinin yapılması hususlarını kapsamaktadır. 2014 yılında mevcut durum tespiti yapılacak olup, 2015 yılında öğrencilerin memnuniyet oranı % 2 arttırılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	831.250,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	257.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	129.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.217.250,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.217.250,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 1- 2014 Yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2015 yılında %2 oranında artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.61 - YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ
<i>Bu faaliyet ile barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetinin her yıl % 2 artırılması sağlanacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	220.434.325,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	37.888.750,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	448.393.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	624.007.000,00
06	Sermaye Giderleri	118.160.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.448.883.575,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.448.883.575,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 2- 2015 yılında barınan öğrenci sayısının en az %60'ının sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımı sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.61 - YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ
<i>Bölge ve yurt müdürlüklerince liderlik seminerleri, kişisel gelişim seminerleri, kariyer sohbetleri, farkındalık konferansları, atölye çalışmaları, dil kursları, el sanatları kursları, müzik, görsel sanatlar vb. kursları, din ve değerler eğitimi kursları, sosyal sorumluluk projeleri, gönül elçiliği, çevre faaliyetleri, Kızılay ve Yeşilay faaliyetleri, önemli gün ve haftalar, gezi ve eğlence programları, bilgi yarışması, halkoyunları, atletizm, basketbol, voleybol, futbol, masa tenisi, yüzme, bilardo, satranç, tekvando, jimnastik, aerobik, step, boks ve uzak doğu sporları, kort tenisi, dart, plates vb. eğitsel, kültürel ve sportif faaliyetler gerçekleştirilecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	38.900.175,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.686.250,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	49.821.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		95.407.925,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		95.407.925,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 2- 2015 yılında barınan öğrenci sayısının en az %60'ının sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımı sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bölge ve yurt müdürlüklerince gerçekleştirilecek olan sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin izlenmesi hususlarını kapsamaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	166.250,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	51.400,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		243.450,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		243.450,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 2- 2015 yılında barınan öğrenci sayısının en az %60'ının sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımı sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.06 - EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bölge ve yurt müdürlüklerince gerçekleştirilecek olan sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin talimatlandırılması, faaliyetlerin planlanmasının sağlanması, kontrolü, onaylanması, gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğinin takibi, aktif olarak katılan öğrenci sayılarının belirlenmesi, gerekli ödeneklerin gönderilmesi, izlenmesi vb.hususları kapsamaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	399.320,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	75.600,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.010.280,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.485.200,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.485.200,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 3- Model 1 kapasitesinin toplam kapasiteye oranı 2015 yılında % 47,8'e ulaşacaktır.
Faaliyet Adı	Yurt yapım, kiralama, satınalma,tahsis, devir,bağış vb. donanım faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.11 - İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Mevcut yurtların yatak kapasiteleri izlenecektir. Yurt ihtiyacı ve önceliği olan il ve ilçelerde satın alınacak, kiralanacak, devir ve tahsis olacak binalar incelenip belirlendikten sonra ilgili birimlerle koordinasyon kurulacaktır. Model atlatması yapılacak yurtlar belirlenecek, kapasite değişikliklerinin tespiti ve izlenmesi yapılacaktır. Kurum yatırım programının oluşturulması, yeni ve daha önceden devam eden projelerin tamamlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.131.900,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	807.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.302.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	615.182.500,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		620.423.900,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		620.423.900,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 3- Model 1 kapasitesinin toplam kapasiteye oranı 2015 yılında % 47,8'e ulaşacaktır.
Faaliyet Adı	Yatak Kapasitesi Artırma Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Mevcut yurtların yatak kapasiteleri izlenecektir. Yurt ihtiyacı ve önceliği olan il ve ilçelerde satın alınacak, kiralanacak, devir ve tahsis olacak binalar incelenip belirlendikten sonra ilgili birimlerle koordinasyon kurulacaktır. Model atlatması yapılacak yurtlar belirlenecek, kapasite değişikliklerinin tespiti ve izlenmesi yapılacaktır. Kurum yatırım programının oluşturulması, yeni ve daha önceden devam eden projelerin tamamlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	332.500,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	102.800,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	51.600,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		486.900,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		486.900,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 4- Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin % 10' unda iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapılacaktır.
Faaliyet Adı	İyileştirilecek yurtların tespiti, koordinasyonu ve izlenmesi faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Mevcut yurtlardaki iyileştirmeler model yükseltme çalışmaları şeklinde olabileceği gibi, yurdun fiziki yapısının model yükseltmeye elverişli olmadığı durumlarda model içinde iyileştirme çalışmaları şeklinde de gerçekleştirilebilecektir. Model içinde yapılacak iyileştirmeler belirtilen kriterler doğrultusunda yapılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	249.375,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	77.100,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	38.700,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		365.175,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		365.175,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 4- Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin % 10' unda iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapılacaktır.
Faaliyet Adı	İyileştirme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.11 - İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Mevcut yurtlardaki iyileştirmeler model yükseltme çalışmaları şeklinde olabileceği gibi, yurdun fiziki yapısının model yükseltmeye elverişli olmadığı durumlarda model içinde iyileştirme çalışmaları şeklinde de gerçekleştirilebilecektir. Model içinde yapılacak iyileştirmeler belirtilen kriterler doğrultusunda yapılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	679.140,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	484.200,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.981.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.502.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.646.840,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.646.840,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 5- 2015 yılında da kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam edilecektir.
Faaliyet Adı	Burs, Öğrenim Kredisi Ödeme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.30.00 - KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Burs ve öğrenim kredisi ödeme faaliyeti ile burs, öğrenim kredisi tahsisi yapılan ve taahhüt senedini teslim eden tüm öğrencilerimize normal öğretim süresince bütçe imkanları dahilinde her ayın 6'sı ile 10'u arasında TC kimlik numaraları dikkate alınarak burs veya öğrenim kredisi ödemesi yapılacaktır. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından tespit edilen ve parası peşin olarak Kurumumuza yatırılan öğrenciler için de her ayın her ayın 6'sı ile 10'u arasında TC kimlik numaraları dikkate alınarak ödeme yapılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.488.991,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.130.012,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.058.593,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	1.319.000.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	3.405.000.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.733.677.596,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.733.677.596,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 5- 2015 yılında da kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam edilecektir.
Faaliyet Adı	Bilgi teknolojileri faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.10 - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bilgi teknolojileri faaliyeti ile burs, öğrenim kredisi tahsisi yapılan ve taahhüt senedini teslim eden tüm öğrencilerimize normal öğretim süresince bütçe imkanları dahilinde her ayın 6'sı ile 10'u arasında TC kimlik numaraları dikkate alınarak burs veya öğrenim kredisi ödemesi yapılacaktır. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından tespit edilen ve parası peşin olarak Kurumumuza yatırılan öğrenciler için de her ayın her ayın 6'sı ile 10'u arasında TC kimlik numaraları dikkate alınarak ödeme yapılacaktır. Burs ve kredi müracaatlarının internet ortamında alınmasına da devam edilecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	79.200,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.550,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	34.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	560.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		694.550,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		694.550,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 6- İlk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapılabilmesi için dış paydaşlarla entegre sistemin kurulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.
Faaliyet Adı	Bilgi sistemi ve yazılım faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.10 - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Kurumumuz ilk defa başvuran öğrencilere kredi/burs ödemelerini öğrenim dönemi başından itibaren yapmayı ve bu yolla öğrencilerin yüksek öğrenime başlamalarını kolaylaştırarak desteklemeyi hedeflemektedir.</i> <i>Bu hedefe ulaşmak için bilgi sistemi ve yazılımda gerekli düzenlemelerin yapılması bu faaliyet kapsamında yürütülecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	79.200,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.550,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	34.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	560.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		694.550,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		694.550,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 7- 2015 yılında kredi/burs iş ve işlemlerinde 1 adet proje geliştirilecektir.
Faaliyet Adı	Proje faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.30.00 - KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Kurumumuz hizmet verdiği öğrencilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak amacıyla mevcut uygulamalarını geliştirmeyi önemli görmektedir. Bu faaliyet kapsamında, kredi ve burs hizmetlerine başvuru, ödeme şekli, kredi/burs çeşitleri, miktarları ve tahsilâtı ile ilgili çalışmalar yapıp yeni projeler üretilecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	174.809,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	35.988,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	97.407,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		308.204,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		308.204,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 7- 2015 yılında kredi/burs iş ve işlemlerinde 1 adet proje geliştirilecektir.
Faaliyet Adı	Bilgi ve iletişim teknolojileri faaliyet
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.10 - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Kurumumuz hizmet verdiği öğrencilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak amacıyla mevcut uygulamalarını geliştirmeyi önemli görmektedir. Bu faaliyet kapsamında, kredi ve burs hizmetlerine başvuru, ödeme şekli, kredi/burs çeşitleri, miktarları ve tahsilâtı ile ilgili çalışmalar yapıp yeni projeler üretilmektedir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	79.200,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.550,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	34.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	560.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		694.550,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		694.550,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 8- 2015 yılında Kurum hizmet kalite standartları oluşturulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kalite standartları faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Kurumumuz kendi Hizmet Kalite Standartlarını oluşturmak, hizmetin kalitesini artırmak ve sürdürülebilir olmasını sağlamak ile uygulamadaki farklılıkları ortadan kaldırmak için bu faaliyet kapsamında gerekli çalışmalar yürütülecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	83.125,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	25.700,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.900,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		121.725,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		121.725,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 8- 2015 yılında Kurum hizmet kalite standartları oluşturulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurumsal kalite standartları faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Kurumumuz kalite standartlarını oluşturmak, hizmetin kalitesini artırmak ve sürdürülebilir olmasını sağlamak ile uygulamadaki farklılıkları ortadan kaldırmak için bu faaliyet kapsamında gerekli çalışmaları yürütecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	59.690,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	11.580,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		74.070,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		74.070,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 8- 2015 yılında Kurum hizmet kalite standartları oluşturulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurumsal kalite standartları eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.06 - EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Kurumumuz Hizmet Kalite Standartlarını oluşturmak, hizmetin kalitesini artırmak ve sürdürülebilir olmasını sağlamak ile uygulamadaki farklılıkları ortadan kaldırmak için bu faaliyet kapsamında gerekli eğitim çalışmalarını yürütecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	99.830,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	18.900,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	66.160,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		184.890,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		184.890,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 9- Kurumsal verimliliği artırmak için 2015 yılında yenilikçilikle (inovasyon) ilgili öneriler geliştirilecektir.
Faaliyet Adı	Öneri faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Kurumsal gelişimin temel gereklerinden olan yenilikçiliği artırmak için bu faaliyet kapsamında öneriler geliştirilecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	59.690,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	11.580,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		74.070,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		74.070,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 9- Kurumsal verimliliği artırmak için 2015 yılında yenilikçilikle (inovasyon) ilgili öneriler geliştirilecektir.
Faaliyet Adı	Öneri faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.06 - EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Kurumsal gelişimin temel gereklerinden olan yenilikçiliği artırmak için öneri ve süreç iyileştirme sistematığına göre bu faaliyet kapsamında öneriler geliştirilecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	99.830,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	18.900,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	66.160,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		184.890,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		184.890,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 10- 2015 yılında enerji verimliliğini artırıcı proje uygulanacaktır.
Faaliyet Adı	Proje faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.11 - İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Enerji verimliliği ile düşük enerji maliyetinin sürdürülebilir kılınması, çevrenin korunması, enerji verimliliğinin geliştirilmesi, bilinçsiz kullanım ve israfın önlenmesi amaçlanmaktadır. Bu faaliyet kapsamında üretilecek projeler ile enerji verimliliğinin artırılması sağlanacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	452.760,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	322.800,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.321.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.096.560,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.096.560,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 11- Kurumumuzda çalışan psikolog ve sosyal çalışmacı sayısı 2015 yılında bir önceki yıla göre % 5 artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	İstihdam faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.05 - İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Yurtlarımızda barınan öğrencilere hizmet veren psikososyal servislerde görev yapan psikolog ve sosyal çalışmacı unvanlı personel istihdamının artırılması çalışmaları yürütülecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	103.725,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	28.100,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.150,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		133.975,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		133.975,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 12- Çalışanların, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 2015 yılında yurt içinde 20.000 kişi*gün konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Hizmet içi eğitim Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.06 - EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
İş yaşamında çalışanların eğitiminin sürdürülebilirliği "hizmet içi eğitimlerle" sağlanmakta olup, Kurumumuzda hizmet veren personel için ihtiyaç duyulan konularda, seminer ve eğitim verilmesi amaçlandığından, bu faaliyet kapsamında 2015 yılında yurt içinde 20.000 kişi*gün konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	399.320,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	75.600,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	165.400,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		640.320,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		640.320,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	PH 13- 2015 yılında 20 personelin yurt dışında inceleme yapmaları konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Çalışanların yurtdışına gönderilmesi faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.05 - İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bu faaliyet kapsamında 2015 yılında 20 personelin yurtdışında inceleme yapmalarına, konferans, seminer, eğitim vb. programlara katılmalarına olanak sağlanmasına çalışılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	103.725,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	28.100,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.150,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		133.975,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		133.975,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	2015					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1	PH 1- 2014 Yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2015 yılında %2 oranında artırılabacaktır.	1.450.100.825,00	20,56	0,00		1.450.100.825,00	20,56
1	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti	1.217.250,00	0,02	0,00		1.217.250,00	0,02
2	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti	1.448.883.575,00	20,54	0,00		1.448.883.575,00	20,54
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00	98,10
Genel Yönetim Giderleri		133.800.860,00	1,90			133.800.860,00	1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTTLAR KURUMU	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
HEDEFİ			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
2		PH 2- 2015 yılında barınan öğrenci sayısının en az %60'ının sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımı sağlanacaktır.	99.136.575,00	1,41	0,00		99.136.575,00	1,41
	3	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	95.407.925,00	1,35	0,00		95.407.925,00	1,35
	4	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	243.450,00	0,00	0,00		243.450,00	0,00
	5	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	3.485.200,00	0,05	0,00		3.485.200,00	0,05
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00	98,10
Genel Yönetim Giderleri			133.800.860,00	1,90			133.800.860,00	1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	2015					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
PERFORMANS	HEDEFİ						
	FAALİYET						
	Açıklama						
3	PH 3- Model 1 kapasitesinin toplam kapasiteye oranı 2015 yılında % 47,8'e ulaşacaktır.	620.910.800,00	8,80	0,00		620.910.800,00	8,80
6	Yurt yapımı, kiralama, satınalma,tahsis, devir,bağış vb. donanım faaliyeti	620.423.900,00	8,80	0,00		620.423.900,00	8,80
7	Yatak Kapasitesi Artırma Faaliyeti	486.900,00	0,01	0,00		486.900,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00	98,10
Genel Yönetim Giderleri		133.800.860,00	1,90			133.800.860,00	1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2015					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
4	PH 4- Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin % 10' unda iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapılacaktır.	7.012.015,00	0,10	0,00		7.012.015,00	0,10
8	İyileştirilecek yurtların tespiti, koordinasyonu ve izlenmesi faaliyeti	365.175,00	0,01	0,00		365.175,00	0,01
9	İyileştirme Faaliyeti	6.646.840,00	0,09	0,00		6.646.840,00	0,09
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00	98,10
Genel Yönetim Giderleri		133.800.860,00	1,90			133.800.860,00	1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2015					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
5	PH 5- 2015 yılında da kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam edilecektir.	4.734.372.146,00	67,13	0,00		4.734.372.146,00	67,13
10	Burs, Öğrenim Kredisi Ödeme Faaliyeti	4.733.677.596,00	67,12	0,00		4.733.677.596,00	67,12
11	Bilgi teknolojileri faaliyeti	694.550,00	0,01	0,00		694.550,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00	98,10
Genel Yönetim Giderleri		133.800.860,00	1,90			133.800.860,00	1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2015					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
6	PH 6- İlk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapılabilmesi için dış paydaşlarla entegre sistemin kurulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.	694.550,00	0,01	0,00		694.550,00	0,01
12	Bilgi sistemi ve yazılım faaliyeti	694.550,00	0,01	0,00		694.550,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00	98,10
Genel Yönetim Giderleri		133.800.860,00	1,90			133.800.860,00	1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	2015					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
PERFORMANS	HEDEFİ	Açıklama	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)
7	PH 7- 2015 yılında kredi/burs iş ve işlemlerinde 1 adet proje geliştirilecektir.		1.002.754,00	0,01	0,00		1.002.754,00
	13	Proje faaliyeti	308.204,00	0,00	0,00		308.204,00
	14	Bilgi ve iletişim teknolojileri faaliyeti	694.550,00	0,01	0,00		694.550,00
		Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00
		Genel Yönetim Giderleri	133.800.860,00	1,90			133.800.860,00
		Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı					0,00
		GENEL TOPLAM	7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS	HEDEFİ	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
8		PH 8- 2015 yılında Kurum hizmet kalite standartları oluşturulması çalışmaları % 50'si tamamlanacaktır.	380.685,00	0,01	0,00		380.685,00	0,01
	15	Kalite standartları faaliyeti	121.725,00	0,00	0,00		121.725,00	0,00
	16	Kurumsal kalite standartları faaliyeti	74.070,00	0,00	0,00		74.070,00	0,00
	17	Kurumsal kalite standartları eğitim faaliyeti	184.890,00	0,00	0,00		184.890,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00	98,10
Genel Yönetim Giderleri			133.800.860,00	1,90			133.800.860,00	1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2015					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
9	PH 9- Kurumsal verimliliği artırmak için 2015 yılında yenilikçilikle (inovasyon) ilgili öneriler geliştirilecektir.	258.960,00	0,00	0,00		258.960,00	0,00
18	Öneri faaliyeti	74.070,00	0,00	0,00		74.070,00	0,00
19	Öneri faaliyeti	184.890,00	0,00	0,00		184.890,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00	98,10
Genel Yönetim Giderleri		133.800.860,00	1,90			133.800.860,00	1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2015					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
10	PH 10- 2015 yılında enerji verimliliğini artırıcı proje uygulanacaktır.	4.096.560,00	0,06	0,00		4.096.560,00	0,06
20	Proje faaliyeti	4.096.560,00	0,06	0,00		4.096.560,00	0,06
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00	98,10
Genel Yönetim Giderleri		133.800.860,00	1,90			133.800.860,00	1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2015					
HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	
11		PH 11- Kurumumuzda çalışan psikolog ve sosyal çalışmacı sayısı 2015 yılında bir önceki yıla göre % 5 artırılabacaktır.	133.975,00	0,00	0,00		133.975,00
	21	İstihdam faaliyeti	133.975,00	0,00	0,00		133.975,00
		Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00
		Genel Yönetim Giderleri	133.800.860,00	1,90			133.800.860,00
		Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı					0,00
		GENEL TOPLAM	7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama
12	PH 12- Çalışanların, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 2015 yılında yurt içinde 20.000 kişi*gün konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.
22	Hizmet içi eğitim Faaliyeti
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	6.918.874.140,00 98,10
Genel Yönetim Giderleri	133.800.860,00 1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	
GENEL TOPLAM	7.052.675.000,00 100,00

2015					
PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
12	PH 12- Çalışanların, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 2015 yılında yurt içinde 20.000 kişi*gün konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.	640.320,00	0,01	0,00	0,01
22	Hizmet içi eğitim Faaliyeti	640.320,00	0,01	0,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		6.918.874.140,00	98,10		98,10
Genel Yönetim Giderleri		133.800.860,00	1,90		1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı					0,00
GENEL TOPLAM		7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2015					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
13	PH 13- 2015 yılında 20 personelin yurt dışında inceleme yapmaları konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.	133.975,00	0,00	0,00		133.975,00	0,00
23	Çalışanların yurtdışına gönderilmesi faaliyeti	133.975,00	0,00	0,00		133.975,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		6.918.874.140,00	98,10			6.918.874.140,00	98,10
Genel Yönetim Giderleri		133.800.860,00	1,90			133.800.860,00	1,90
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		7.052.675.000,00	100,00	0,00	100,00	7.052.675.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU (Tablo 4)

İdare Adı	40.13.00.02 - ÖZEL KALEM
-----------	--------------------------

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01 Personel Giderleri	0,00	1.962.400,00	0,00	1.962.400,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	447.000,00	0,00	447.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	344.000,00	0,00	344.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06 Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	0,00	2.753.400,00	0,00	2.753.400,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00	2.753.400,00	0,00	2.753.400,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.04 - İDARİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
-----------	--

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	0,00	5.862.500,00	0,00	5.862.500,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	1.850.000,00	0,00	1.850.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	2.810.000,00	0,00	2.810.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	1.700.000,00	0,00	1.700.000,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	54.455.500,00	0,00	54.455.500,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		0,00	66.678.000,00	0,00	66.678.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			0,00	66.678.000,00	0,00	66.678.000,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.13.00.05 - İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	207.450,00	1.867.050,00	0,00	2.074.500,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	56.200,00	505.800,00	0,00	562.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.300,00	38.700,00	0,00	43.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	9.823.000,00	0,00	9.823.000,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		267.950,00	12.234.550,00	0,00	12.502.500,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			267.950,00	12.234.550,00	0,00	12.502.500,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.06 - EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
-----------	---

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	998.300,00	0,00	0,00	998.300,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	189.000,00	0,00	0,00	189.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.308.000,00	0,00	0,00	3.308.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		4.495.300,00	0,00	0,00	4.495.300,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			4.495.300,00	0,00	0,00	4.495.300,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.10 - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
-----------	--

	Ekonomik Kodlar (1.Düzye)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01 Personel Giderleri	237.600,00	1.346.400,00	0,00	1.584.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	61.650,00	349.350,00	0,00	411.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	104.400,00	591.600,00	0,00	696.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	8.820.000,00	0,00	8.820.000,00
	06 Sermaye Giderleri	1.680.000,00	0,00	0,00	1.680.000,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	2.083.650,00	11.107.350,00	0,00	13.191.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.083.650,00	11.107.350,00	0,00	13.191.000,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.13.00.11 - İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	2.263.800,00	0,00	0,00	2.263.800,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.614.000,00	0,00	0,00	1.614.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.605.000,00	0,00	0,00	6.605.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	620.684.500,00	0,00	0,00	620.684.500,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		631.167.300,00	0,00	0,00	631.167.300,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			631.167.300,00	0,00	0,00	631.167.300,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.13.00.12 - DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	0,00	1.116.700,00	0,00	1.116.700,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	731.000,00	0,00	731.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	672.000,00	0,00	672.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	6.979.000,00	0,00	6.979.000,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	200.000,00	0,00	200.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	21.000.000,00	0,00	21.000.000,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		0,00	30.698.700,00	0,00	30.698.700,00
	BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00	
Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00	
Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı			0,00	30.698.700,00	0,00	30.698.700,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.13 - MUHASEBE VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
-----------	---

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01 Personel Giderleri	0,00	136.000,00	0,00	136.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	29.000,00	0,00	29.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06 Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	0,00	169.000,00	0,00	169.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00	169.000,00	0,00	169.000,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.20 - TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI
-----------	--

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01 Personel Giderleri	0,00	3.626.000,00	0,00	3.626.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	507.000,00	0,00	507.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	102.000,00	0,00	102.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06 Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	0,00	4.235.000,00	0,00	4.235.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00	4.235.000,00	0,00	4.235.000,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI					
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	119.380,00	2.865.120,00	0,00	2.984.500,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	23.160,00	555.840,00	0,00	579.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.600,00	134.400,00	0,00	140.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		148.140,00	3.555.360,00	0,00	3.703.500,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			148.140,00	3.555.360,00	0,00	3.703.500,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.24 - HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ					
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	0,00	853.500,00	0,00	853.500,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	165.000,00	0,00	165.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	1.351.000,00	0,00	1.351.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		0,00	2.369.500,00	0,00	2.369.500,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			0,00	2.369.500,00	0,00	2.369.500,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.61 - YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ
-----------	--

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	259.334.500,00	0,00	0,00	259.334.500,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	44.575.000,00	0,00	0,00	44.575.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	498.215.000,00	0,00	0,00	498.215.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	624.007.000,00	0,00	0,00	624.007.000,00
	06	Sermaye Giderleri	118.160.000,00	0,00	0,00	118.160.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		1.544.291.500,00	0,00	0,00	1.544.291.500,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			1.544.291.500,00	0,00	0,00	1.544.291.500,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.30.00 - KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
-----------	--

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	5.663.800,00	0,00	0,00	5.663.800,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.166.000,00	0,00	0,00	1.166.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.156.000,00	0,00	0,00	3.156.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	1.319.000.000,00	0,00	0,00	1.319.000.000,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	3.405.000.000,00	0,00	0,00	3.405.000.000,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		4.733.985.800,00	0,00	0,00	4.733.985.800,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			4.733.985.800,00	0,00	0,00	4.733.985.800,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI					
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	1.662.500,00	0,00	0,00	1.662.500,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	514.000,00	0,00	0,00	514.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	258.000,00	0,00	0,00	258.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		2.434.500,00	0,00	0,00	2.434.500,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			2.434.500,00	0,00	0,00	2.434.500,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO (Tablo 5)

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
PH 1- 2014 Yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2015 yılında %2 oranında artırılabacaktır.		
	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti	
		YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti	
		YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ
PH 2- 2015 yılında barınan öğrenci sayısının en az %60'ının sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif katılımı sağlanacaktır.		
	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	
		YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ
	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	
		YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	
		EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH 3- Model 1 kapasitesinin toplam kapasiteye oranı 2015 yılında % 47,8'e ulaşacaktır.		
	Yurt yapım, kiralama, satınalma, tahsis, devir, bağış vb. donanım faaliyeti	
		İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Yatak Kapasitesi Artırma Faaliyeti	
		YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH 4- Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin % 10'unda iyileştirme ve model yükseltme çalışmaları yapılacaktır.		
	İyileştirilecek yurtların tespiti, koordinasyonu ve izlenmesi faaliyeti	
		YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	İyileştirme Faaliyeti	
		İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
PH 5- 2015 yılında da kredi ve bursların etkin bir şekilde ödenmesine devam edilecektir.		
	Burs, Öğrenim Kredisi Ödeme Faaliyeti	
		KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Bilgi teknolojileri faaliyeti	
		BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH 6- İlk defa kredi/burs almaya hak kazanan öğrencilere öğrenim dönemi başından itibaren ödeme yapılabilmesi için dış paydaşlarla entegre sistemin kurulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.		
	Bilgi sistemi ve yazılım faaliyeti	
		BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH 7- 2015 yılında kredi/burs iş ve işlemlerinde 1 adet proje geliştirilecektir.		
	Proje faaliyeti	
		KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Bilgi ve iletişim teknolojileri faaliyet	
		BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH 8- 2015 yılında Kurum hizmet kalite standartları oluşturulması çalışmalarının % 50'si tamamlanacaktır.		
	Kalite standartları faaliyeti	
		YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Kurumsal kalite standartları faaliyeti	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Kurumsal kalite standartları eğitim faaliyeti	
		EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

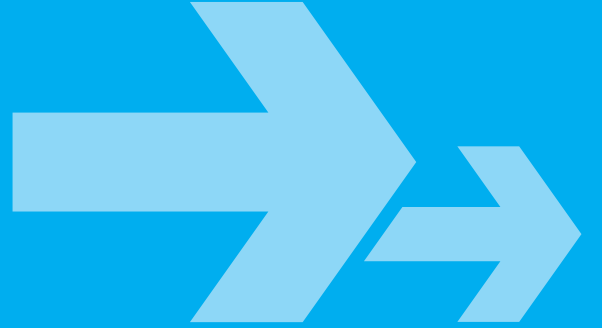
İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
PH 9- Kurumsal verimliliği artırmak için 2015 yılında yenilikçilikle (inovasyon) ilgili öneriler geliştirilecektir.		
	Öneri faaliyeti	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Öneri faaliyeti	
		EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH 10- 2015 yılında enerji verimliliğini artırıcı proje uygulanacaktır.		
	Proje faaliyeti	
		İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH 11- Kurumumuzda çalışan psikolog ve sosyal çalışmacı sayısı 2015 yılında bir önceki yıla göre % 5 artırılabacaktır.		
	İstihdam faaliyeti	
		İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH 12- Çalışanların, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 2015 yılında yurt içinde 20.000 kişi*gün konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.		
	Hizmet içi eğitim Faaliyeti	
		EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
PH 13- 2015 yılında 20 personelin yurt dışında inceleme yapmaları konferans, seminer ve eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.		
	Çalışanların yurtdışına gönderilmesi faaliyeti	
		İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

ebutce



III. BÖLÜM

MALİ BİLGİLER



III. MALİ BİLGİLER

Kurumumuzun 2015 Yılı Bütçesi 7.052.675.000 TL olarak tasarlanmıştır.

2015 Yılı Bütçesinin ekonomik kodlara göre ödenek tutarlarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir:

- Personel Giderleri için 290.123.000 TL ödenek ayrılmıştır.
- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için 53.339.000 TL ödenek ayrılmıştır.
- Mal ve Hizmet Alım Giderleri için 517.704.000 TL ödenek ayrılmıştır.

Mal ve Hizmet Alımı Giderlerindeki ödeneklerin ;

% 34,04'ü Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımlarına,

% 60,06'sı Hizmet Alımlarına,

% 5,04'ü Menkul ve Gayrimenkul Onarımlarına,

% 0,86'sı ise Diğer Giderlere aittir.

- Cari Transferler için 1.961.509.000 TL ödenek ayrılmıştır.

Cari Transferlerdeki ödeneklerin;

% 99,41'i olan 1.949.986.000 TL hane halkına yapılan transferlere ait olup bu tutarın; 1.319.000.000-TL'si yurtiçi öğrencilerine yapılan burs ödemesi, 6.000.000.-TL'si yurtdışı öğrencilerine yapılan burs ödemesi, 624.979.000 TL ise yurtlarda barınan öğrencilere yapılan beslenme yardımları, 5947 Sayılı Kanun Gereği Mali Sorumluluk Giderleri için 7.000-TL ayrılmıştır.

% 0,5'i olan 9.823.000 TL görev zararları olarak T.C. Emekli Sandığına ödenecek % 4 ek karşılıklar, emekli ikramiyeleri, ölüm yardımları, makam tazminatları ile emekli işçiler adına ödenen sosyal yardım zamları,

% 0,09'u olan 1.700.000.-TL ise memur öğle yemeği yardımlarıdır.

- Sermaye Giderleri için 804.000.000 TL ödenek ayrılmıştır.

Sermaye Giderlerindeki ödeneklerin,

% 15,48'i olan 124.455.500 TL Mamul Mal Alımlarına,

% 0,43'ü olan 3.500.000 TL Gayri Maddi Hak Alımlarına,

2.000 TL Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırmaya,

% 76,52'si olan 615.182.500 TL Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderlerine,

% 7,57'si olan 60.860.000 TL Gayrimenkul Büyük Onarım Giderlerine ayrılmıştır.

- Borç Verme ödeneği olan 3.426.000.000 TL öğrenim kredisi için ayrılmıştır.

Tablo 13: 2015-2017 YILLARI EKONOMİK KODLARA GÖRE ÖDENEK TUTARLARI

Ekonomik Kodu	AÇIKLAMA	2015	%	2016	2017
01	PERSONEL GİDERLERİ	290.123.000	4,11	314.605.000	339.302.000
1	MEMURLAR	268.634.000	92,59	291.297.000	314.160.000
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	18.385.000	6,34	19.938.000	21.504.000
3	İŞÇİLER	2.694.000	0,93	2.924.000	3.156.000
4	GEÇİCİ PERSONEL	410.000	0,14	446.000	482.000
02	SOSYAL GÜV. KUR. DEV.PRİMİ GİD.	53.339.000	0,76	57.841.000	62.382.000
1	MEMURLAR	49.122.000	92,09	53.266.000	57.447.000
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	3.675.000	6,89	3.986.000	4.299.000
3	İŞÇİLER	468.000	0,88	508.000	548.000
4	GEÇİCİ PERSONEL	74.000	0,14	81.000	88.000
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	517.704.000	7,34	545.143.000	572.401.000
1	ÜRETİME YÖN.MAL VE MALZ.AL.	0	0,00	0	0
2	TÜKETİME YÖNELİK MAL AL.	176.209.000	34,04	185.522.000	194.770.000
3	YOLLUKLAR	2.449.000	0,47	2.564.000	2.678.000
4	GÖREV GİDERLERİ	1.941.000	0,37	2.038.000	2.134.000
5	HİZMET ALIMLARI	310.910.000	60,06	327.448.000	343.881.000
6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	122.000	0,02	127.000	132.000
7	MENKUL MAL,HAK AL.BAK.GİD.	3.143.000	0,61	3.303.000	3.462.000
8	G.MENKUL MAL BAKIM ON.GİD.	22.930.000	4,43	24.141.000	25.344.000
9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ		0,00		
05	CARİ TRANSFERLER	1.961.509.000	27,81	2.207.119.000	2.397.725.000
1	GÖREV ZARARLARI	9.823.000	0,50	10.344.000	10.861.000
2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0,00	0	0
3	KAR AMACI GÜTM. KUR.TRANS.	1.700.000	0,09	1.790.000	1.880.000
4	HANE HALKINA YAPILAN TRANS.	1.949.986.000	99,41	2.194.985.000	2.384.984.000
06	SERMAYE GİDERLERİ	804.000.000	11,40	778.621.000	949.139.000
1	MAMUL MAL ALIMLARI	124.455.500	15,48	130.556.500	178.675.000
2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİD.	0	0,00	0	0
3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	3.500.000	0,43	600.000	1.000.000
4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAM.	2.000	0,00	0	0
5	G.MENKUL SERM. ÜRETİM GİD.	615.182.500	76,52	588.104.500	693.864.000
6	MENKUL MALL. BÜYÜK ON.GİD.	0	0,00	0	0
7	GAYRİMENKUL BÜY.ONARIM GİD.	60.860.000	7,57	59.360.000	75.600.000
07	SERMAYE TRANSFERLERİ				
08	BORÇ VERME	3.426.000.000	48,58	3.786.851.000	4.173.842.000
	YURTİÇİ BORÇ VERME	3.405.000.000	99,39	3.764.738.000	4.150.624.000
	YURT DIŞI BORÇ VERME	21.000.000	0,61	22.113.000	23.218.000
	GENEL TOPLAM	7.052.675.000		7.690.180.000	8.494.791.000

Harcama birimleri itibarı ile 2015 yılı bütçe ödeneğinin dağılımına bakıldığında;

% 67,12'si (4.733.985.800 TL) Kredi Dairesi Başkanlığına,

% 21,9'u (1.544.291.500 TL) 20 Bölge Müdürlüğüne,

% 8,95'i (631.167.300 TL) İnşaat Emlak Dairesi Başkanlığına,

% 2,03'ü (143.230.400 TL) diğer birimlere ayrılmıştır.

Kurumsal sınıflandırmaya göre, 2015-2017 yılları için ayrılan bütçe ödeneğini gösterir tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo 14: Kurumsal Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri

KURUMSAL				AÇIKLAMA	2015	2016	2017
I	II	III	IV				
40	13			YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	7.052.675.000	7.690.180.000	8.494.791.000
			02	ÖZEL KALEM	2.753.400	2.967.500	3.176.600
			04	İDARİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	66.678.000	70.256.200	88.303.800
			05	İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI	12.502.500	13.245.600	13.987.800
			06	EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	4.495.300	4.764.500	5.031.700
			10	BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	13.191.000	8.496.000	13.117.000
			11	İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	631.167.300	602.258.500	709.940.300
			12	DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	30.698.700	32.994.000	36.082.300
			13	MUHASEBE VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	169.000	183.000	197.000
			20	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	4.235.000	4.586.000	4.943.000
			23	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI	3.703.500	4.007.900	4.316.200
			24	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	2.369.500	2.523.600	2.678.800
			61	YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ	1.544.291.500	1.672.807.200	1.846.101.900
			30	KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	4.733.985.800	5.268.464.200	5.764.093.600
			31	YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI	2.434.500	2.625.800	2.821.000

2015 yılı gelir türleri itibarıyla bütçenin dağılımı aşağıda gösterilmiştir,

Toplam gelir bütçesinin,

- % 86,18'ine isabet eden 6.077.675.000 TL'si alınan Bağış ve Yardımlar (Hazine Yardımı),
- % 2,53'üne isabet eden 178.600.000 TL'si Diğer Gelirler (Öğrenim ve Katkı Kredisi (TEFE) faiz geliri, gecikme zammı ile 5602 sayılı Kanun gereğince alınan hasılat payı vb.)
- % 5,94'üne isabet eden 419.299.000 TL'si ise Alacaklardan Tahsilatlara,
- % 5,35'ine isabet eden 377.101.000 TL'si Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerine ait gelirlerdir.

Tablo 15: 2015-2017 YILLARI GELİR BÜTÇESİ

KODLAR		A Ç I K L A M A	2015	%	2016	2017
I	II					
3		TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	377.101.000	5,35	402.101.000	432.101.000
	1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	371.800.000	98,59	396.800.000	426.800.000
	6	Kira Gelirleri	4.301.000	1,14	4.301.000	4.301.000
	9	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.000.000	0,27	1.000.000	1.000.000
4		ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	6.077.675.000	86,18	6.690.180.000	7.464.791.000
	2	Merkezi Yönetim Bütçesi	6.077.675.000	100	6.690.180.000	7.464.791.000
	4	Kurumlardan Kişiler. Alınan Bağış Yrd.	0	0,00	0	0
5		DİĞER GELİRLER	178.600.000	2,53	178.600.000	178.600.000
	1	Faiz Gelirleri	106.600.000	59,68	106.600.000	106.600.000
	2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	48.000.000	26,88	48.000.000	48.000.000
	3	Para Cezaları	24.000.000	13,44	24.000.000	24.000.000
	9	Diğer Çeşitli Gelirler	0	0,00	0	0
6		SERMAYE GELİRLERİ	0	0,00	0	0
	2	Taşınır Satış Gelirleri	0	0,00	0	0
8		ALACAKLARDAN TAHSİLATLAR	419.299.000	5,94	419.299.000	419.299.000
	1	Yurt İçi Alacaklardan Tahsilatlar	419.299.000	100	419.299.000	419.299.000
		GENEL TOPLAM	7.052.675.000		7.690.180.000	8.494.791.000

Tablo 16: Yurt Sayısı ve Kapasite Durumuna İlişkin Tablo
(Ağustos - 2014 Tarihi İtibari ile)

Yurt Tipi	Yurt Sayısı	% Dağılım
Kız Yurtları	145	37,56
Erkek Yurtları	90	23,32
Karma Yurtlar	151	39,12
Toplam	386	100

Cinsiyet	Kapasite	% Dağılım
Kız	210.143	61,78
Erkek	130.031	38,22
Toplam	340.174	100