



**SUEN**  
TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

T.C.  
ORMAN VE SU İŞLERİ  
BAKANLIĞI

**TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ  
FAALİYET RAPORU 2014**

---



---

*“Tabiata saygı aklın vicdanıdır.”*

*Mustafa Kemal Atatürk*

---

## **VİZYONUMUZ**

**Türkiye'nin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ile su eğitimi konularında, bölgesinde ve dünyada lider bir ülke konumuna getirilmesine önemli katkılar sağlayacak bir düşünce kuruluşu olmaktır.**

## **MİSYONUMUZ**

**Ülkemizin dünya ölçeğinde su politikaları ve stratejileri üretmesine katkı sağlamak, uluslararası organizasyonlara ev sahipliği yaparak disiplinlerarası ilmi araştırmalar ile küresel su işbirliğini desteklemek, ulusal/uluslararası su ile ilgili projeler gerçekleştirmektir.**

# İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	i
TABLOLAR LİSTESİ.....	ii
GRAFİKLER LİSTESİ.....	ii
ŞEKİL LİSTESİ.....	iii
RESİMLER LİSTESİ.....	iii
BAKAN SUNUŞU.....	iv
BAŞKAN SUNUŞU.....	v
1. GENEL BİLGİLER.....	1
1.1. Misyon ve Vizyon.....	1
1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	1
1.3. İdareye İlişkin Bilgiler.....	2
1.3.1. Fiziksel Yapı.....	2
1.3.2. Örgüt Yapısı.....	3
1.3.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	3
1.3.4. İnsan Kaynakları.....	4
1.3.5. Sunulan Hizmetler.....	7
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	7
2. AMAÇ VE HEDEFLER.....	8
2.1. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	8
2.2. Temel Politika ve Öncelikler.....	8
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	9
3.1. Mali Bilgiler.....	9
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	9
3.1.2. Mali Denetim Sonuçları.....	10
3.2. Performans Bilgileri.....	10
3.2.1. Proje ve Faaliyet Bilgileri.....	10
3.2.1.1. Projeler.....	10
3.2.1.2. Faaliyetler.....	12
3.2.2. Performans Sonuçları Tablosu.....	17
3.2.3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	29

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	30
4.1. Üstün Yönler .....	30
4.2. Zayıf Yönler .....	30
4.3. Fırsatlar .....	30
4.4. Tehditler .....	30
4.5. Değerlendirme.....	31
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER .....	32
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	33

## TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: SÜEN Mevcut Taşıtlar .....	2
Tablo 2: SÜEN Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	3
Tablo 3: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı .....	4
Tablo 4: Personelin Yaşa Göre Dağılımı .....	4
Tablo 5: Personelin İstihdam Şekline Göre Dağılımı .....	5
Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı .....	5
Tablo 7: Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı.....	6
Tablo 8: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı .....	6
Tablo 9: 2012-2014 Yılı Ödenek Durumu .....	9
Tablo 10: 2014 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflara Göre Dağılımı .....	9
Tablo 11: 2014 Yılı Harcamalarının Fonksiyonel Dağılımı.....	10
Tablo 12: Projeler .....	10

## GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı .....	4
Grafik 2: Personelin Yaşa Göre Dağılımı .....	5
Grafik 3: Personel Eğitim Durumu .....	5
Grafik 4: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı .....	6
Grafik 5: 2014 Mali Yılı Bütçesi Harcamalarının Dağılımı .....	9

## ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1: SUEN Teşkilat Şeması .....	3
-------------------------------------	---

## RESİMLER LİSTESİ

Resim 1: Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) .....	2
Resim 2: Gana Cumhuriyeti Su Kaynakları ve İskan Bakanlığı Eğitimi .....	13
Resim 3: 3. İstanbul Uluslararası Su Forumu .....	14
Resim 4: Güney Sudan Cumhuriyeti Su Bakanlığı Eğitimi .....	15
Resim 5: Malavi Cumhuriyeti Su ve Atıksu Eğitimi .....	15
Resim 6: Uganda ve Malavi Su İdareleri Eğitimi .....	16
Resim 7: Filistin Yerel Yönetimler Bakanlığı Semineri .....	16

## BAKAN SUNUŞU



Su, sadece insanlar için değil ekosistemi oluşturan tüm canlılar için değerli, yeri doldurulamaz ve hayatın devamlılığını sağlayan en önemli kaynaklardan biridir. Sudan sadece içme suyu amaçlı değil, aynı zamanda enerji, madencilik, tarım, taşıma, endüstri gibi birçok alanda istifade edilmektedir. Ancak dünya nüfusu ile artan su ihtiyacına karşı uygun kaynak mevcudiyetinin azlığı, ilerleyen endüstriyel ve tarımsal faaliyetler sonucu aşırı kullanım ve kirlilik nedeniyle ortaya çıkan problemler su kaynakları yönetiminin önemini ortaya çıkarmış, tüm dünyada su kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, korunması ve geliştirilmesi için çalışan kurum ve kuruluşları yeni arayış ve yaklaşımlara yönlendirmiştir. Buna bağlı olarak, su konusuna ilişkin her türlü araştırma, geliştirme ve eğitim faaliyetleri ile politika oluşturma, strateji geliştirme gibi çalışmaların hızlandırılması gerekmektedir.

Su yönetimi stratejilerini küresel değişikliklere uyumlaştırmak ve küresel su sorunlarına geniş bir perspektiften bakabilmek için, yeni politikalar ile kurumsal reformlara, uluslararası uzlaşma ve işbirliklerine, uyum stratejilerine, etkin finansal ve teknolojik yeniliklere ihtiyacımızın olduğu açıktır. Bu ihtiyaçlara istinaden, 2011 yılında Orman ve Su İşleri Bakanlığı'na bağlı, Türkiye Su Enstitüsü kurulmuştur.

Türkiye Su Enstitüsü de dahil olmak üzere, tüm kamu kurum ve kuruluşlar mali ve kurumsal kaynaklarını şeffaf, hesap verilebilir, doğru ve planlı bir şekilde kullanmalıdır. Bu doğrultuda hazırlanan 2014 Yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyunun takdir ve bilgisine sunmaktan memnun olduğumu belirtir, hayırlı olmasını temenni ederim.

**Prof. Dr. Veysel EROĞLU**

**Orman ve Su İşleri Bakanı**



## BAŞKAN SUNUŞU



Değişen dünya politikaları suyu yaşamsal bir kaynaktan öte siyasi bir araç olarak görmekte, yenilenen politikalar ile yeni terimler hayatımıza girmekte, sürdürülebilirlik, yönetim gibi kavramlar su ile ilgili çalışmalara yön vermektedir. Stratejik konumu ile hidropolitik açıdan dünyanın yakından takip ettiği, Ortadoğu’da önemli bir konuma sahip olan Türkiye, yeni kavram ve su politikaları üretmek ve uluslararası sahada politika ve stratejileriyle aktif rol almak zorundadır.

Türkiye Su Enstitüsü, 02.11.2011 tarihli, 28103 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiyle hazırlanan 658 sayılı “Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile kurulmuştur. Ülkemizde ve dünyada su meselelerine ilişkin açılım ve öneriler sunmak, dünya ölçeğinde su politikaları oluşturulmasına yeni fikirler, modelleme ve çıkarımlarla katkı sağlamak, uluslararası toplantılara ev sahipliği yapmak, işbirliğini

desteklemek, stratejik plan, projeleri değerlendirmek ve gerçekleştirmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Türkiye Su Enstitüsü olarak, Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üretmeyi ve su konusunda çalışan diğer kurumlar ile birlikte ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz. Aynı zamanda bu politikaları uygun uluslararası etkinliklerde savunarak, ülkemizin su politikalarını şekillendirme çalışmalarına daha etkin bir biçimde katılmasını desteklemeyi amaçlamaktayız.

Enstitümüzün çalışanları başta olmak üzere plan çalışmalarına katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, başarılı bir şekilde gerçekleştirildiğine inandığım SÜEN 2014 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hayırlı olmasını dilerim.

**Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI**

**Türkiye Su Enstitüsü Başkanı**

## 1. GENEL BİLGİLER

### 1.1. Misyon ve Vizyon

MİSYONUMUZ
“Ülkemizin dünya ölçeğinde su politikaları üretmesine katkı sağlamak, uluslararası organizasyonlara ev sahipliği yaparak disiplinler arası ilmi araştırmalar ile küresel su işbirliğini desteklemek, ulusal/uluslararası su ile ilgili projeler gerçekleştirmektir”.
VİZYONUMUZ
“Türkiye’nin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ile su eğitimi konularında, bölgesinde ve dünyada lider bir ülke konumuna getirilmesine önemli katkılar sağlayacak bir düşünce kuruluşu olmaktır”.
TEMEL İLKE VE DEĞERLERİMİZ
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Küresel Sorumluluk,</li> <li>○ Hesap Verebilirlik,</li> <li>○ Sürdürülebilirlik,</li> <li>○ Güvenilirlik,</li> <li>○ Katılımcılık,</li> <li>○ Tarafsızlık,</li> <li>○ Bilimsellik,</li> <li>○ Güncellik,</li> <li>○ Şeffaflık,</li> <li>○ Verimlilik,</li> <li>○ Uzmanlık,</li> <li>○ Etkinlik,</li> <li>○ Kalite.</li> </ul>

### 1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

5/5/1969 tarihli ve 1173 sayılı Milletlerarası Münasebetlerin Yürütülmesi ve Koordinasyonu Hakkında Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Türkiye Su Enstitüsünün (SUEN) görevleri şunlardır:

- a) Su ile ilgili, geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek.
- b) Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma, bilgi üretimi ve istatistik faaliyetleri ile diğer dış gelişmeleri takip etmek.
- c) Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak.
- ç) Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak.
- d) Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek.

- e) Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri faaliyetlere katkıda bulunmak.
- f) Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek.
- g) Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak.
- ğ) Su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılması ilkelerinin belirlenmesine yönelik bilgi üretmek.
- h) Enstitünün görev alanına giren konularda, yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.

### 1.3. İdareye İlişkin Bilgiler

#### 1.3.1. Fiziksel Yapı



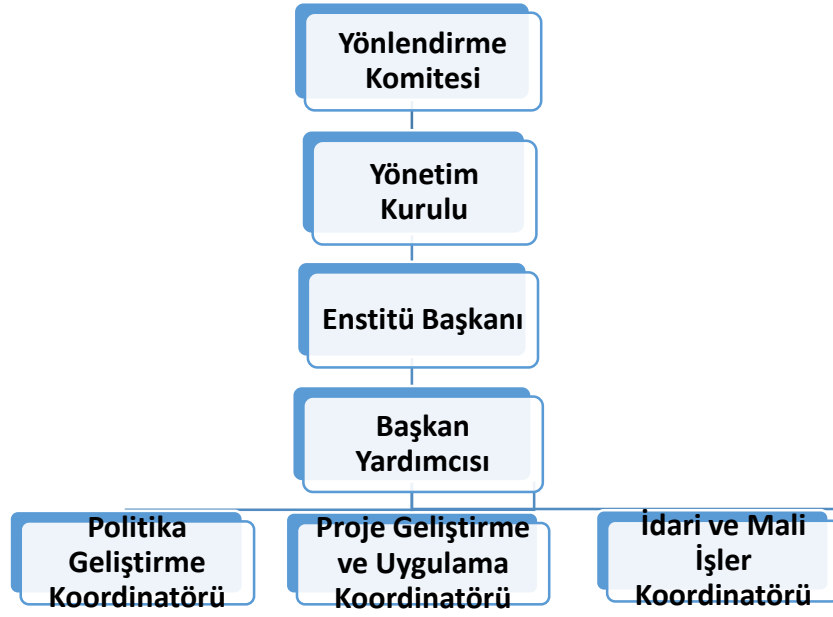
**Resim 1:** Türkiye Su Enstitüsü (SÜEN)

İdaremiz, Libadiye Cad. No.54 Küçükçamlıca/Üsküdar adresinde, DSİ 14. Bölge Müdürlüğü'ne ait yerleşkeden 6.000 m<sup>2</sup>'lik kısmının Başbakanlık müsaadesi ile tahsis olunan ve tapu tahsis işlemleri devam eden iki kattan müteşekkil kapalı alanda merkezi teşkilat olarak hizmet vermektedir.

**Tablo 1:** SÜEN Mevcut Taşıtlar

Mevcut Araç	Araç Türü	Araç Sayısı	Kiralanmış Araç
	Binek Oto	1	1

## 1.3.2. Örgüt Yapısı



Şekil 1: SUEN Teşkilat Şeması

## 1.3.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 2: SUEN Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Kaynaklar	Donanım Araçları	Araç sayısı
Bilgisayar	Kişisel bilgisayar	5
	Dizüstü bilgisayar	58
	Terminal bilgisayar	-
Diğer Donanım	Yazıcı (Çok Fonksiyonlu)	7
	Tarayıcı	-
	Belge Geçer (Faks Cihazı)	1
	Yansı Cihazı (Projeksiyon)	6
	Televizyon	8
	Fotokopi makinesi	3
	Plotter	-
Sistem Odası	Sunucular	20
	Klima	1
	Kesintisiz güç kaynağı	1
	Yönlendirmeler	9
	Ağ anahtarları	6
	Telefon	1
	Santral	1

### 1.3.4. İnsan Kaynakları

**Tablo 3:** Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

Personelin cinsiyeti	Personel sayısı
Kadın	23
Erkek	10

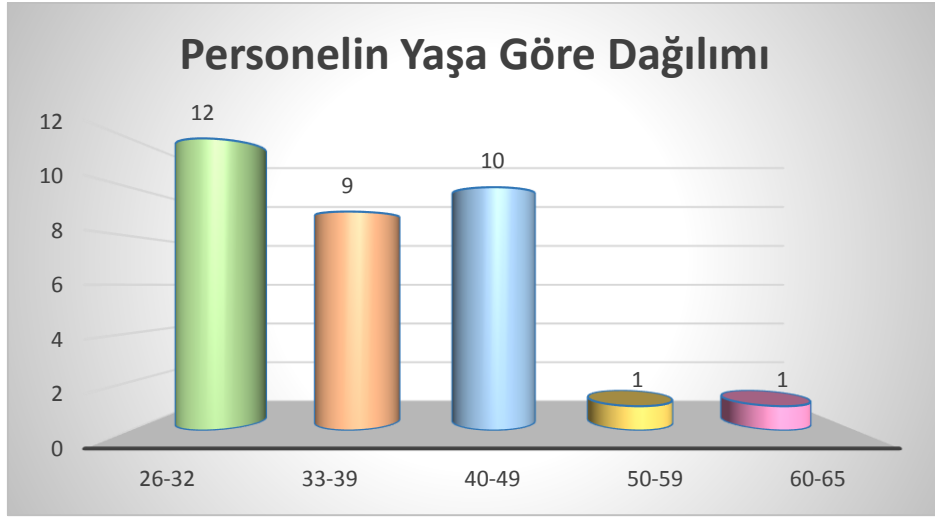


**Grafik 1:** Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

**Tablo 4:** Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş aralığı	Personel sayısı
18-25	-
26-32	12
33-39	9
40-49	10
50-59	1
60-65	1

SUNEN personelinin yaş ortalaması 37,6'dır.



**Grafik 2:** Personelin Yaşa Göre Dağılımı

**Tablo 5:** Personelin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel sayısı
Sözleşmeli	23 (15+8)
Proje ve Proje Yard. Pers.	15 (11+4)
Görevlendirme	10
Uzman	8

**Tablo 6:** Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Mezuniyet durumu	Personel sayısı
Lise	3
Önlisans	4
Lisans	13
Yüksek lisans	11
Doktora ve sonrası	2



**Grafik 3:** Personel Eğitim Durumu

**Tablo 7:** Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet sınıfları	Personel sayısı
Genel idare hizmetleri	10
Teknik hizmetler	23

**Tablo 8:** Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

Yıl Aralığı	Personel Sayısı
0-5	23
6-10	1
11-15	2
16-20	1
21-25	3
26-30	1
31 yıl ve üzeri	2

**Grafik 4:** Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

### 1.3.5. Sunulan Hizmetler

Türkiye Su Enstitüsü (SÜEN); küresel su meselelerinin çözümüne katkı sağlanması, su ile ilgili geleceğe yönelik çalışmaların yönlendirilmesi, ülkemizin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin oluşturulmasına yeni fikirler, modelleme ve çıkarımlarla katkıda bulunulması, uluslararası toplantıların düzenlenmesi, gelecekte su konusunda uluslararası ve bölgesel işbirliğinin desteklenmesi, su politikalarına küresel pencere açan plan ve projelerin geliştirilmesi ve uygulanması, ülkemizin uluslararası toplantılarda temsil edilmesi gibi alanlarda faaliyet göstermek üzere 658 sayılı Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bakanlığımız bağlı kuruluşu olarak 2.11.2011'de kurulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

### 1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı, Enstitünün yürütme organı olup, Başkan ve Başkan Yardımcısı ile Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü birimlerinden oluşur. Enstitü Başkanı, Enstitünün idari birimlerinin en üst amiridir. Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü Enstitünün teknik anlamda iş ve işleyişlerini takip etmektedir. İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü de Enstitünün personel, muhasebe ve mali işlerini yürütmektedir.



## 2. AMAÇ VE HEDEFLER

### 2.1. İdarenin Amaç ve Hedefleri

SÜEN 2014-2018 dönemi Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefleri aşağıdaki şekildedir:

**Amaç 1: Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak.**

**Hedef 1.1** Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üreterek ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkı sağlamak,

**Hedef 1.2** Su kaynaklarımızın akılcı ve adil bir şekilde yönetilmesi için politikalar geliştirilmesine katkı sağlamak,

**Hedef 1.3** Bilgiyi akılcı politika ve uygulamalara dönüştürmek.

**Amaç 2: Ulusal ve uluslararası kurumların su konusunda işbirliği içinde çalışmalarını için gerekli faaliyetleri yürütmek.**

**Hedef 2.1** Ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek,

**Hedef 2.2** Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzerlerine katkıda bulunmak, katılım sağlamak ve ev sahipliği yapmak.

**Amaç 3: Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak.**

**Hedef 3.1** Su kaynaklarının etkin kullanımına yönelik bilgi üreterek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak,

**Hedef 3.2** Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek,

**Hedef 3.3** Düşünce kuruluşu olarak Enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler vermek, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak.

**Amaç 4: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek.**

**Hedef 4.1** Personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütmek,

**Hedef 4.2** Kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarını yapmak, kurum içi kaynak dağılımının efektif bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak.

### 2.2. Temel Politika ve Öncelikler

Türkiye Su Enstitüsü (SÜEN), ülkemizin su ile ilgili kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejileri ile ulusal su politikalarının geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanması ve bilgi üretilmesine yönelik bir düşünce kuruluşudur. Bu kapsamda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemekte ve ulusal/uluslararası projeler gerçekleştirmektedir. Dünya Su Forumu'ndan bir yıl önce olmak üzere her üç yılda bir düzenlenen İstanbul Uluslararası Su Forumu (İUSF), SÜEN'in en önemli etkinliğidir.

### 3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### 3.1. Mali Bilgiler

##### 3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

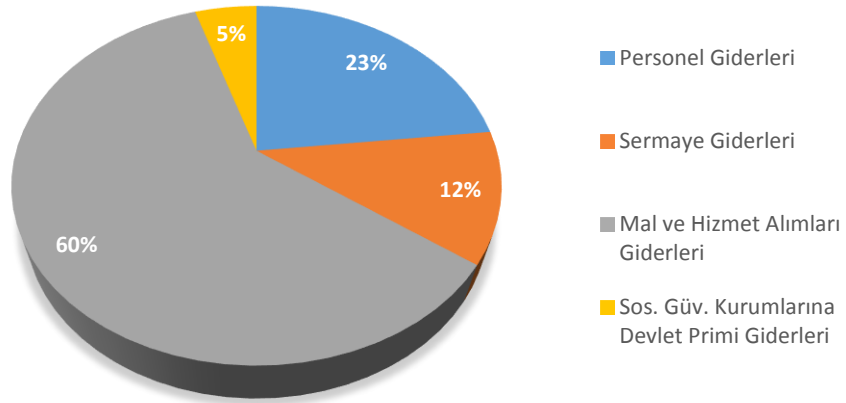
**Tablo 9:** 2012-2014 Yılı Ödenek Durumu

Yıl	Ödenek TL	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
2012	3.610.000	633.664	18
2013	3.202.000	1.857.682	58
2014	4.591.000	3.783.028	82

**Tablo 10:** 2014 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflara Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Ödenek TL	Harcanan TL	Toplam Harcama İçindeki Payı (%)
Personel Giderleri	772.000	878.666	114
Sermaye Giderleri	1.290.000	442.382	34
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	2.369.000	2.276.115	96
Sos. Güv. Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	160.000	185.875	116
<b>Genel Toplam</b>	<b>4.591.000</b>	<b>3.783.038</b>	<b>82</b>

#### 2014 Yılı Bütçesi Harcamalarının Dağılımı



**Grafik 5:** 2014 Mali Yılı Bütçesi Harcamalarının Dağılımı

Tablo 11: 2014 Yılı Harcamalarının Fonksiyonel Dağılımı

Ekonomik Sınıflar	Ödenek	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	-	-	-
Savunma Hizmetleri	-	-	-
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	34.000	0	0
Borç Verme	-	-	-
Ekonomik İşler ve Hizmetler	4.557.000	3.783.028	83
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	-	-	-
Çevre Koruma Hizmetleri	-	-	-

### 3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığı'nca, Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı'nın 2014 yılı mali rapor ve tablolarının tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği; gelir, gider ve mallarına ilişkin hesap ve işlemlerinin kanun ve diğer hukuki düzenlemelere uygun olduğu kanaatine varılmıştır. Enstitünün, 2014 yılının ilk sekiz aylık döneminin denetimi tamamlanmış olup, son dört aylık denetim de yapıldıktan sonra Sayıştay tarafından enstitüye gönderilecek raporla cevaplandırılabilir.

### 3.2. Performans Bilgileri

#### 3.2.1. Proje ve Faaliyet Bilgileri

##### 3.2.1.1. Projeler

Tablo 12: Projeler

Proje Adı	Başlangıç Yılı	Bitiş Yılı	Açıklamalar
Fırat ve Dicle Havzası için Hidrolojik Model Kurulumu ve Sektörel İhtiyaç Analizi Projesi	18.08.2014	25.12.2014	Projenin gayesi, Fırat-Dicle havzasındaki su kaynaklarının, iklim değişikliği etkileri de dikkate alınarak, hidrolojik modelleme yardımıyla 2015-2100 dönemindeki su potansiyelini tahmin edecek bir hidrolojik modelin yapılandırılması ve sektörel su ihtiyaçlarının belirlenmesidir. Ulusal bir projedir. 2014 yılı Yatırım Programına göre proje bütçesi 464.000 TL olarak belirlenmiş olup, Kalkınma Bakanlığı Yatırım Programı tarafından finanse edilmiştir. Proje sözleşme ihale bedeli 374.900 TL olarak gerçekleşmiştir. Projenin sözleşme bedeline göre nakdi gerçekleşme oranı % 100 olmuştur. Proje yürütücülüğü İÜ Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ali Ertürk tarafından gerçekleştirilmiştir. İTÜ Öğretim Üyesi Prof. Dr. İzzet Öztürk projede kıdemli danışman olarak görev almıştır. Proje neticesinde havza ülkeleri sınırları dâhilinde yer alan havzadaki su potansiyelinin durumu, kullanımı ve korunmasına dair gerekli senaryoların ve önerilerin geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan temel veriler sağlanmıştır.

Proje Adı	Başlangıç Yılı	Bitiş Yılı	Açıklamalar
Ceylanpınar Bölgesi Yeraltı Suyunun Modellemesi Ve Yönetim Planının Hazırlanması	13.05.2014	08.11.2016	Proje, sınıraşan bir akifer sistemi olan Ceylanpınar bölgesi yeraltısuyu kütlesinin mevcut durumunun fiziksel ve matematiksel analizinin yapılması, akifer parametrelerin değerlendirilmesi ve baskı faktörlerinin analizi aracılığıyla sayısal modellerin yapılması, geleceğe dönük senaryoların oluşturulması ve su yönetim planının hazırlanmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda, Ceylanpınar akifer sisteminin jeolojik ve hidrojeolojik özelliklerinin belirlenmesi, beslenme-boşalım ilişkilerinin araştırılması ve tanımlanması, hidrojeolojik parametrelerin hesaplanması çalışmaları yapılmaktadır. 2.210.000 TL bütçeli proje Kalkınma Bakanlığı Yatırım Programı tarafından finanse edilmektedir. 2014 yılı içerisinde yapılan harcama 249.750 TL olup, proje bedelinin % 11'i kullanılmıştır. Proje ulusal bir projedir. DSİ bu projede veri temini yoluyla SUEN'e destek sağlamaktadır. Proje, Ceylanpınar akifer sisteminin tanımlanması ile ülkemiz yararına verimli ve etkili olarak kullanılmasına yöneliktir. Ülkemizde akifer sistemi yönetim yaklaşımlarının belirlenmesi ile birlikte mevcut su kaynağından hareketle ülkemiz su politikalarında sınır aşan akifer sistemleri yönetimine ilişkin alt yapı oluşturması hedeflenmektedir.
Avrupa Su Sorunlarına Çözüm Arayışı Projesi-WatEUR	01.01.2013	30.06.2016	AB üyesi ve AB dışında yer alan ülkelerde, sürdürülebilir ekonomi için sürdürülebilir su sistemlerinin geliştirilmesi gayesiyle 1 Ocak 2013 tarihinde başlatılan ve halen yürürlükte olan 2.345.292,60 Avro toplam bütçeli uluslararası projenin, 2016 senesinin ilk yarısında sonuçlandırılması planlanmaktadır. Avrupa Komisyonu'nun 2008'de, Avrupa ülkelerinin araştırma ve yenilik stratejilerini uyumlaştırılması için farklı alanlarda Ortak Program Girişimleri (Joint Programming Initiatives-JPI) başlatma kararı almasına istinaden 2010 senesinde kurulan Ortak Su Programı Girişimi (Water JPI), AB hükümetlerarası bir girişimdir. Toplam 19 asil üye ülke, 5 tane de gözlemci üyesi olan Water JPI'nın asıl gayesi üye ülkelerin önerileriyle Avrupa Su AR-GE çalışmaları için öncelikleri belirlemek, strateji geliştirmek ve üye ülkeler tarafından oluşturulan bütçe havuzuyla ortak proje çağrıları için fon sağlamaktır. Avrupa Komisyonunun (EC) ana finansör olduğu bu uluslararası kaynaklı projenin 2013-2014 dönem yürütücülüğünü MINECO (Ekonomi ve Rekabetçilik Bakanlığı), İspanya üstlenmiştir. 2014-2015 döneminde ise yürütücülüğü ANR (Fransa Ulusal Araştırma Kurumu), Fransa devam ettirmektedir. Projenin diğer faydalanıcıları ise Almanya, Danimarka, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, İspanya, Finlandiya, İrlanda, İsrail, İtalya, Hollanda, Norveç, Polonya, Portekiz, Romanya, Birleşik Krallık ve Türkiye'dir. Ülkemizi, Water JPI'nın Yönetim Kurulunda TÜBİTAK temsil ederken, SUEN Yürütme Kurulunda yer almaktadır. Bu proje kapsamında, AB düzeyinde ve AB dışında, su sektöründe yürütülmekte olan AR-GE çalışmaları hakkında özet bilgilerin toplandığı bir anket çalışması yapılmıştır. Ülkelerdeki öncelikli su sorunları belirlenmiş ve yapılan çalışmalar sonucunda stratejik araştırma ve yenilik gündemi yayımlanmıştır. Buna ek olarak, belirlenen sorunlara çözüm üretmek gayesiyle 2014 yılında "Yeni Kirlenimler ve Patojenler (Emerging Pollutants and Pathogens)" konulu başlık ile ilk proje çağrısı yapılmıştır. Ortak proje çağrıları ile farklı ülkelerde yer alan araştırma kurumları arasındaki iletişim güçlendirilerek, ileride gerçekleştirilmesi planlanan projelerde tekrardan kaçınılması hedeflenmektedir. Proje süresi boyunca,

Proje Adı	Başlangıç Yılı	Bitiş Yılı	Açıklamalar
			araştırmalar sürdürülerek yayımlanan gündem güncellenecek, ayrıca 2 ortak çağrı daha yapılacaktır. Bu proje ile AR-GE faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirliğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
Su ve Yeşil Büyüme (Water and Green Growth) Projesi	Mart 2014	Haziran 2014	2011 yılında Kore Cumhuriyeti ve Dünya Su Konseyi'nin ortaklığıyla başlatılan "Water and Green Growth" (Su ve Yeşil Büyüme) projesine SÜEN yerel temsilci olarak katkı sağlamıştır. Bu uluslararası projenin temel gayesi, dünya çapında sürdürülebilir büyümeye katkısı bulunan başarılı su yönetimi projelerinin derlenerek kamuoyuyla paylaşılmasıdır. "Restoration of an Urban Estuary: Golden Horn Case Study" (Kentsel Bir Su Kaynağının Restorasyonu: İstanbul, Haliç Örneği) başlıklı çalışma için paydaş analizinin yapılması, raporun muhtelif kısımlarının yazılması ve sonuç değerlendirilmesi sorumluluklarını SÜEN üstlenmiştir. Bu kapsamda, Yeşil Büyüme: Haliç Rehabilitasyonu Örneği için İBB, İSKİ ve diğer paydaşlarla anket çalışması yapılmıştır. Ayrıca literatür taraması yapılarak projenin tarihçesi ve sosyal-ekonomik-çevresel katkıları ile ilgili rapor metni hazırlanarak Dünya Su Konseyi'ne iletilmiştir. Projenin başarısı, Dünya Su Konseyi tarafından hazırlanan raporda ve aynı zamanda 7. Dünya Su Forumunda tanıtılacaktır. Proje için SÜEN adına ayrılan bütçe 3000 Avro olup, bu miktar Kore Cumhuriyeti ve Dünya Su Konseyi tarafından fonlanmıştır.

### 3.2.1.2. Faaliyetler

#### "Türk-Alman Bilim, Araştırma ve İnovasyon Yılı 2014" Toplantısı

23 Ocak 2014 tarihinde, Berlin'de gerçekleştirilen "Türk-Alman Bilim, Araştırma ve İnovasyon Yılı 2014" Toplantısı'na SÜEN tarafından katılım sağlanarak, olası işbirlikleri hakkında bilgi alınmıştır. Proje imkanları üzerine görüşmeler devam etmektedir.

#### 7. Dünya Su Forumu 2. Paydaşlar Danışma ve Dünya Su Konseyi Governörler Toplantısı

25-27 Şubat 2014 tarihlerinde Güney Kore'de düzenlenen, 7. Dünya Su Forumu 2. Paydaşlar Danışma Toplantısı ve Dünya Su Konseyi Governörler Toplantısına, gözlemci üye olarak SÜEN Başkanı tarafından katılım sağlanmış ve 3. İUSF hakkında bilgi verilmiştir.

#### "A DROP AB Gençlik Değişim Projesi" Toplantısı

23-30 Mart 2014 tarihleri arasında Avrupa Gençlik Su Meclisi üyeleri tarafından Türkiye'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen "A DROP AB Gençlik Değişim Projesi" Toplantısı'nda genç profesyoneller ülkelerindeki güncel su konularını tartışmıştır. Projenin ilk üç gününde (23-25 Mart 2014), SÜEN personeli panel moderatörlüğü, eğitmenlik ve çevirmenlik görevleri üstlenmiştir.

#### Afganistan İslam Cumhuriyeti Enerji ve Su Bakanlığı Heyeti Eğitim ve Gözlem Ziyareti

16-21 Mart 2014 arasında SÜEN tarafından organize edilen Afganistan İslam Cumhuriyeti Enerji ve Su Bakanlığı Heyeti Eğitim ve Gözlem Ziyareti, Afganistan İslam Cumhuriyeti'nin kurumsal ve teknik altyapı olarak entegre havza yönetimine geçiş sürecinde ülkemizi örnek almasına katkıda bulunmuştur. Bu ziyaret, Türkiye'de su altyapısı alanında faaliyet gösteren firmaların Afganistan'ın yeniden yapılanma sürecine dahil olmasına fırsat verecektir. Amerika Birleşik Devletleri Uluslararası Kalkınma Kuruluşu (USAID) tarafından finanse edilen eğitimde, altı kişilik heyet İstanbul, Ankara ve Eskişehir'de SÜEN, TÜBİTAK MAM, SYGM ve DSİ ve İSKİ Genel Müdürlüğü tarafından Türkiye'de Bütüncül Havza Yönetimi konusunda eğitilmiştir. İstanbul'da

Paşaköy ve Ömerli Artıma Tesislerinde ve Eskişehir Sulama Birliği Merkezinde saha incelemelerinde bulunulmuştur.

#### **Fırat ve Dicle Bölgesi Kapasite Geliştirme Projesi Ülke Partnerleri Toplantısı**

01-02 Nisan 2014 tarihlerinde SIWI&ICBA tarafından düzenlenen, Fırat ve Dicle Bölgesi Kapasite Geliştirme Projesi Ülke Partnerleri Toplantısı'na SUNEN tarafından katılım sağlanarak, SIWI tarafından başlatılacak olan proje hakkında detaylı bilgi edinilmiş ve projenin bundan sonraki aşamalarının planlanmasına katkıda bulunulmuştur. Toplantıda Fırat ve Dicle Bölgesi'nde teknolojinin ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasına yönelik başlatılacak olan projenin öncelikleri belirlenmiştir. Uluslararası katılımcılar ile irtibat sağlanması, gündeme getirilen konuların takip edilmesi, SUNEN tarafından ülkemize katkı sağlaması açısından önemlidir.

#### **OECD Su Yönetişim Girişimi Tematik ve Bölgesel Grup Üyeliği Toplantısı**

SUNEN, OECD Su Yönetişimi Girişimi altındaki Havza Yönetişimi çalışma grubunda yer almaktadır. 28-29 Nisan 2014 tarihlerinde İspanya'nın Madrid şehrinde gerçekleştirilen OECD Su Yönetişim Girişimi Tematik ve Bölgesel Grup Üyeliği Toplantısı'na SUNEN tarafından katılım sağlanarak, karar vericiler için kritik su yönetişimi zorluklarıyla başa çıkma, özel su reformları gerçekleştirme ve su politikalarının sonuçlarını geliştirme konuları tartışılmıştır. Ayrıca, 24-25 Kasım 2014 tarihlerinde, Paris'te gerçekleştirilen OECD'nin Su Yönetişimi Girişimi 4. Toplantısı'na katılım sağlanmıştır. Toplantı kapsamında; iyi su yönetişimi ilkelerini sıralayan taslak metin tarafların dikkatine sunulmuştur. Bu metin 4-5 Haziran 2015'e kadar tarafların katkı ve yorumlarıyla şekillenerek OECD Bakanlar Toplantısı'nda kabul edilecektir.

#### **Gana Su Kaynakları ve İskan Bakanlığı'na Eğitim**

Başbakanlık Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı (TİKA) işbirliğiyle, Gana Cumhuriyeti Su Kaynakları ve İskan Bakanlığı'ndan gelen dokuz kişilik heyete su ve atıksu yönetimi ile arıtımı ve teknolojileri konularında 28 Nisan-3 Mayıs 2014 tarihleri arasında Türkiye Su Enstitüsünde eğitim verilmiştir. Ayrıca heyete, İSKİ tesislerinin başarılı uygulamalarını yerinde görme imkanı sağlanmıştır. Program sonunda katılımcılara başarı sertifikaları verilmiş olup, eğitim desteğinin Afrika'daki diğer ülkelere de genişletilmesi hedeflenmektedir.



**Resim 2:** Gana Cumhuriyeti Su Kaynakları ve İskan Bakanlığı Eğitimi

#### **Avrupa Çevre Ajansı (European Environment Agency) Bilim Kurulu Toplantısı**

19-20 Mayıs 2014 tarihleri arasında Danimarka'nın Kopenhag kentinde düzenlenen Avrupa Çevre Ajansı (European Environment Agency) Bilim Kurulu Toplantısı'na SUNEN Başkanı tarafından katılım sağlanmıştır.



### 3. İstanbul Uluslararası Su Forumu (3. İUSF)



İstanbul Uluslararası Su Forumu (İUSF), Türkiye ve çevresindeki su profesyonelleri, karar vericiler ve STK'lar arasında kapsamlı bir koordinasyon oluşturarak Türkiye'nin, öncelikle bölgesinde su konusunda söz sahibi bir ülke konumuna gelmesini sağlamak amacıyla SUEN tarafından geleneksel olarak her 3 yılda bir düzenlenmektedir. Dünya Su Forumlarından (DSF) bir sene önce düzenlenen İUSF'ler, DSF'ler için hazırlık toplantısı niteliği taşımaktadır. 2015 yılında Kore'de düzenlenecek 7. Dünya Su Forumu'ndan bir yıl önce yapılan 3. İUSF, 27-29 Mayıs 2014'te, 5. Dünya Su Forumu'nun gerçekleştirildiği Haliç Kongre Merkezi'nde düzenlenmiştir.

İstanbul Su Forumu'nda, "Su Güvenliği" ve "Suyun Hukuki Yönleri" olmak üzere iki önemli konu, 8 tematik oturum altında işlenmiştir. Forumda, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne geçiş sürecinde küresel su güvenliği konularına yanıtlar aranmış, iklim değişikliği, su-gıda-enerji-ekoloji bağıntısı, su yönetimi, su ve hıfzıssıhha hakkı, ulusal su kanunları ile sınıraşan sularda işbirliği ve su kaynaklarının korunmasının hukuki yönleri ele alınmıştır. Tematik oturumların yanı sıra çeşitli ulusal/uluslararası organizasyonlar tarafından 20 yan etkinlik düzenlenmiştir. Su fuarı ile teknik gezi de Forum kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler arasındadır. 3. İUSF ardından Final Kitabı hazırlanmış olup, ulusal ve uluslararası organizasyonlarda paylaşılmaktadır.



Resim 3: 3. İstanbul Uluslararası Su Forumu

#### Güney Sudan Cumhuriyeti Su Bakanlığı'na Eğitim

SUEN ve TİKA işbirliğiyle, Güney Sudan Su Bakanlığı'ndan ülkemize gelen 7 kişilik heyete Su ve Atıksu Arıtımı ve Teknolojileri konularında 30 Haziran-4 Temmuz 2014 tarihleri arasında SUEN'de eğitim verilmiştir. Enstitü bünyesinde verilen eğitimlerin yanı sıra, İSKİ tesislerindeki uygulamalar gösterilmiş olup, İstanbul'un tarihi ve kültürel mekânlarını görme imkanı sağlanmıştır. Eğitim programı, katılımcılara başarı belgelerinin verilmesiyle sona ermiştir.



**Resim 4:** Güney Sudan Cumhuriyeti Su Bakanlığı Eğitimi

### Malavi Cumhuriyeti'ne Su ve Atıksu Eğitimi

TİKA işbirliği ile Malavi Cumhuriyeti Kuzey Bölgesi Su İdaresine Su ve Atıksu Arıtımı ve Yönetimi konularında 14-20 Temmuz 2014 tarihleri arasında SUEN'de eğitim verilmiştir. Program çerçevesinde Kuzey Bölgesi Su İdaresi Genel Müdürü Başkanlığında gelen altı kişilik heyete Su ve Atıksu Arıtımı ve Yönetimi Teknolojileri ülkemizin tecrübeleri aktarılmıştır. İSKİ tesislerindeki saha araştırmalarından sonra katılımcılara başarı belgeleri takdim edilmiştir.



**Resim 5:** Malavi Cumhuriyeti Su ve Atıksu Eğitimi

### Sri Lanka Su Temini ve Drenaj Bakanlığı Toplantısı

20-22 Ağustos 2014 tarihleri arasında gerçekleştirilen Sri Lanka Su Temini ve Drenaj Bakanlığı Toplantısı'na Orman Su İşleri Bakanlığı (SUEN, DSİ, SYGM) ve TİKA temsilcilerinden oluşan sekiz kişilik heyet katılmıştır. Kolombo ve Kandy şehirlerindeki mevcut ve yapılması planlanan içme suyu ve atık su arıtma tesisleri ile barajlar hakkında, "Su Temini ve Drenaj Bakanlığı" ile "Ulusal Su Temini ve Drenaj Heyeti" yetkililerinden bilgi alınmıştır. Ülkenin mevcut ve inşa halindeki su ve atık su tesisleri ile barajları hakkında bilgi alınmış, mevcut tesisler yerinde incelenmiş ve yapılacak tesislerde alınması gereken önlemlerle ilgili önerilerde bulunulmuştur. Ayrıca, SUEN'in "su-atık su arıtma tesisleri" konusunda eğitim verebileceği belirtilmiştir.

### Stockholm Dünya Su Haftası

31 Ağustos - 5 Eylül tarihleri arasında gerçekleştirilen "Stockholm Dünya Su Haftası 2014"e SUEN tarafından katılım sağlanmıştır. Etkinlikte SUEN, açılan fuarda stand kurarak Bakanlığımızın faaliyet alanlarını tanıtmaya fırsatı yakalamıştır. SUEN Başkanı, IASS Potsdam (İleri Sürdürülebilirlik Çalışmaları Enstitüsü) tarafından düzenlenen "Producing Electricity with Less Water: New Perspectives for Renewables in a Water-Constrained World" başlıklı panele konuşmacı olarak katılım sağlamış, Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyeli hakkında konuşma yapmıştır. Bunlara ek olarak, SUEN heyeti Su Haftası boyunca, 7. Dünya Su Forumunun hazırlık çalışmaları için yetkili kişilerle özel toplantılar yaparak Türkiye'nin bu sürece nasıl dahil olabileceği üzerine görüşmelerde bulunmuştur.



### Uganda ve Malavi Su İdareleri Su ve Atıksu Eğitimi

SÜEN, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı (TİKA) işbirliğiyle Afrika ülkelerine verdiği su ve hıfzıssıhha eğitim programlarını devam ettiriyor. Uganda ve Malavi Ulusal Su İdarelerinden 6'şar kişi olmak üzere toplam 12 kişilik mühendis grubuna 10-15 Kasım tarihlerinde su ve atıksu yönetimi konusunda eğitim verildi. Program kapsamında su sektöründe planlama, su ve atıksu arıtma esasları, su kayıplarının yönetimi, yeraltı suların idaresi gibi konulara yer verildi. Program sonunda katılımcılara başarı sertifikaları verildi.



**Resim 6:** Uganda ve Malavi Su İdareleri Eğitimi

### Filistin Yerel Yönetimler Bakanlığı'na Seminer

SÜEN, Filistin Yerel Yönetimler Bakanlığı'ndan gelen 9 kişilik üst düzey heyete 27.11.2014 tarihinde "Su Sektöründe Planlama" temalı seminer programı düzenledi. Program kapsamında Türkiye'nin su sektörü yapılanması tarif edilip, sektörde master ve stratejik planlamanın nasıl yapılması gerektiği detaylı şekilde anlatıldı.



**Resim 7:** Filistin Yerel Yönetimler Bakanlığı Semineri

### 3.2.2. Performans Sonuçları Tablosu

SUEN 2014 - 2018 Stratejik Planı kapsamında hazırlanan 2014 yılı performans programında yer verilmiş olan performans sonuçlarına ilişkin tablolar aşağıda sunulmuştur.

**Tablo 13:** Performans Sonuçları Tablosu (Stratejik Amaç-Hedef)

Yıl	2014								
Birim	SUEN								
Stratejik Amaç	Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak								
Stratejik Hedef	Hedef 1.1 Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üreterek ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkı sağlamak								
Performans Hedefi	Ulusal su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik raporlar hazırlamak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin rapor/makale sayısı	5	1	2	1	2	6	120	20	HEDEF AŞILMIŞ
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Sınıraşan sular, su ve atıksu yönetimi konularında raporlamalar ve makaleler üretilmiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2014								
Birim	SUEN								
Stratejik Amaç	Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak								
Stratejik Hedef	Hedef 1.2 Su kaynaklarımızın akılcı ve adil bir şekilde yönetilmesi için politikalar geliştirilmesine katkı sağlamak								
Performans Hedefi	Sınıraşan sular ve su hukukuna ilişkin personelin yetiştirilmesi								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Katılım sağlanan toplantı ve eğitim sayısı	7	2	2	2	1	7	100	0	HEDEFE ULAŞILMIŞ
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Sınıraşan sular ve su hukukuna ilişkin Enstitümüz ve/veya Bakanlığımızın diğer birimlerince hizmet içi eğitim programlarına katılım sağlanmıştır.								

Yıl	2014								
Birim	SUEN								
Stratejik Amaç	Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak								
Stratejik Hedef	Hedef 1.3 Bilgiyi akılcı politika ve uygulamalara dönüştürmek								
Performans Hedefi	Sınıraşan sular, su yönetimi, su-gıda-enerji bağıntısı gibi konularda araştırma yapan, bilgi üreten ve sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi yönünde karar vericilere danışmanlık yapmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Karar vericilere verilen danışmanlıklar	5	2	3	3	2	10	200	100	HEDEF AŞILMIŞ
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Su ile ilgili muhtelif konularda ilgili İdarelere danışmanlık hizmeti verilmiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2014									
Birim	SUEN									
Stratejik Amaç	Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak									
Stratejik Hedef	Hedef 2.1 Ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek									
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlarla ortak projeler gerçekleştirmek									
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi	
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek					
Ortak proje sayısı	4	1	1	2	1	5	125	25	HEDEF AŞILMIŞ	
Tanım	Hedefe ait gösterge									
Göstergenin Kaynağı	SUEN									
Performans Sonuçlarının Analizi	<p>2014 yılında ulusal ve uluslararası kurumlarla yapılan işbirlikleri:</p> <p>Ceylanpınar Bölgesi Yeraltı Suyunun Modellemesi ve Yönetim Planının Hazırlanması</p> <p>Fırat ve Dicle Havzası için Hidrolojik Model Kurulumu ve Sektörel İhtiyaç Analizi Projesi</p> <p>Fırat-Dicle İşbirliği Programı</p> <p>Avrupa Su Sorunlarına Çözüm Arayışı Projesi-WatEUR</p> <p>Su ve Yeşil Büyüme Projesi</p>									
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.									
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.									

Yıl	2014								
Birim	SUEN								
Stratejik Amaç	Ulusal ve uluslararası kurumların su konusunda işbirliği içinde çalışmaları için gerekli faaliyetleri yürütmek								
Stratejik Hedef	Hedef 2.2 Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzerlerine katkıda bulunmak, katılım sağlamak ve ev sahipliği yapmak								
Performans Hedefi	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Düzenlenen organizasyon/ forum sayısı	1	0	1	0	0	1	100	0	HEDEFE ULAŞILMIŞ
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	2014 yılı Mayıs ayında İstanbul Uluslararası Su Forumu (İUSF) başarıyla gerçekleştirilmiştir.								

Yıl	2014								
Birim	SUEN								
Stratejik Amaç	Ulusal ve uluslararası kurumların su konusunda işbirliği içinde çalışmaları için gerekli faaliyetleri yürütmek								
Stratejik Hedef	Hedef 2.2 Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzerlerine katkıda bulunmak, katılım sağlamak ve ev sahipliği yapmak								
Performans Hedefi	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Yayınlanan kitap sayısı	2	0	0	2	0	2	100	0	HEDEFE ULAŞILMIŞ
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	İstanbul Uluslararası Su Forumu (İUSF) kapsamında nihai rapor Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır.								

Yıl	2014								
Birim	SUEN								
Stratejik Amaç	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak								
Stratejik Hedef	Hedef 3.1 Su kaynaklarının etkin kullanımına yönelik bilgi üreterek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak								
Performans Hedefi	Sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretim ilkeleri hakkında bilgi üretmek								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Yapılan araştırma sayısı	4	1	1	1	0	3	75	-25	HEDEF ULAŞILAMAMIŞ
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	<p>Dünya Su Konseyi ve K-water işbirliğiyle gerçekleştirilen Yeşil Büyüme Projesi kapsamında Haliç Çevre Koruma Projesi incelenerek bölgede yapılan rehabilitasyon çalışmaları hakkında bir rapor oluşturulmuştur.</p> <p>“WatEUr-Tackling European Water Challenges/WatEUr - Avrupa Su Sorunlarına Çözüm Arayışı” projesinde SUEN de yer almakta olup, proje kapsamında araştırmalara devam edilmektedir.</p> <p>“Stockholm Dünya Su Haftası” kapsamında IASS Potsdam (İleri Sürdürülebilirlik Çalışmaları Enstitüsü) tarafından düzenlenen “Producing Electricity with Less Water: New Perspectives for Renewables in a Water-Constrained World” başlıklı panele SUEN tarafından katılım sağlanmış, Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyeli hakkında bilgi verilmiştir.</p>								
Sapmanın Nedeni	IASS Potsdam (İleri Sürdürülebilirlik Çalışmaları Enstitüsü) ile ortak proje üretmeye yönelik çalışmadan vazgeçilmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Su kaynaklarının etkin kullanımına yönelik bilgi üreterek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak için yapılan araştırma ve projelerin artırılması gerekmektedir.								



Yıl	2014								
Birim	SÜEN								
Stratejik Amaç	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak								
Stratejik Hedef	Hedef 3.2 Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek								
Performans Hedefi	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Hazırlanan Rapor Sayısı	2	0	1	0	1	2	100	0	HEDEFE ULAşILMIş
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Gösterenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	“Fırat ve Dicle Havzası için Hidrolojik Model Kurulumu ve Sektörel İhtiyaç Analizi” ve “Ceylanpınar Bölgesi Yeraltı Suyunun Modellemesi ve Yönetim Planının Hazırlanması” projeleri kapsamında ileriye dönük projeksiyonlar yapılmıştır.								

Yıl	2014								
Birim	SUEN								
Stratejik Amaç	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak								
Stratejik Hedef	Hedef 3.2 Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek								
Performans Hedefi	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Projeler kapsamında eğitim sayısı	3	0	1	1	2	4	130	30	HEDEF AŞILMIŞ
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Enstitü çalışanları su kaynaklarının gelecek durumlarına ilişkin gerçekleştirilecek bilimsel projeler kapsamında teknik eğitimler almaktadır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2014								
Birim	SUEN								
Stratejik Amaç	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak								
Stratejik Hedef	Hedef 3.2 Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek								
Performans Hedefi	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Eğitime katılan personel sayısı	20	0	10	10	5	25	125	25	HEDEF AŞILMIŞ
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Gösterenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	“Fırat ve Dicle Havzası için Hidrolojik Model Kurulumu ve Sektörel İhtiyaç Analizi” ve “Ceylanpınar Bölgesi Yeraltı Suyunun Modellemesi ve Yönetim Planının Hazırlanması” projeleri kapsamında modellemeler üzerine 25 personel eğitim görmüştür.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2014								
Birim	SUEN								
Stratejik Amaç	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak								
Stratejik Hedef	Hedef 3.3 Düşünce kuruluşu olarak Enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler vermek, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak								
Performans Hedefi	Farklı ülkelerden ve farklı disiplinlerden uzmanlara eğitim vermek								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Eğitim verilen grup/katılımcı sayısı	50	7	16	13	22	58	116	16	HEDEF AŞILMIŞ
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	2014 yılında başta Afrika ülkeleri olmak üzere muhtelif ülkelere su ve atıksu ile ilgili eğitim programları tertip edilmiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2014								
Birim	SÜEN								
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek								
Stratejik Hedef	Hedef 4.1 Personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütmek								
Performans Hedefi	Kurum çalışanlarının eğitim faaliyetlerine ve ilgili konferanslara katılımını sağlamak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Eğitim verilen grup/katılımcı sayısı	4	4	0	0	0	4	100	0	HEDEF ULAŞILMIŞ
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Hizmet içi eğitim sayıları önümüzdeki dönemlerde arttırılacaktır.								

Yıl	2014								
Birim	SÜEN								
Stratejik Amaç	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek								
Stratejik Hedef	Hedef 4.2 Kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarını yapmak, kurum içi kaynak dağılımının efektif bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak								
Performans Hedefi	Kurum içi ihtiyaçların belirlenmesini sağlamak ve optimum dağılımı gerçekleştirmek								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerçekleştirme	Hedefin Gerçekleştirme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Gerçekleştirilen temin, yenileme ve güncelleme çalışmaları	1	0	0	0	1	100	0	HEDEF ULAŞILMIŞ	
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Kurum içi ihtiyaçların belirlenmesini sağlamak ve optimum dağılımı gerçekleştirmek amacıyla bina yenileme projesi 2014 yılında tamamlanmıştır.								

### 3.2.3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Türkiye Su Enstitüsü 2014-2018 Stratejik Planı kapsamında 4 adet stratejik amaç ve 10 adet Stratejik Hedef belirlenmiştir. Performans programının hazırlanmasında, önce stratejik planda yer alan amaç ve hedefler gözden geçirilmiş, bu amaç ve hedeflerden 14 Performans göstergesi izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

2014 yılı Performans Programının uygulama sonuçlarını izleme ve değerlendirme sürecinde, yürütülen faaliyet ve projelerin sonuçları esas alınmıştır. Her dönemin sonunda elde edilen verilerle hedeflenen veriler karşılaştırılmış, ortaya çıkan sapmalar değerlendirilmiş ve gerekli önlemler alınmaya çalışılmıştır.

## 4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### 4.1. Üstün Yönler

- Köklü kuruluşları olan Bakanlığa bağlı Başkanlık olması
- Yeniliklere açık ve dinamik bir yapıya sahip olması
- Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası organizasyonlardaki yetkinliği
- Uluslararası projelerden elde edilen girdi ve deneyimler
- Enstitünün su yönetimi konusunda uluslararası standartlarda teorik ve pratik olarak eğitim verecek kapasitede olması
- Su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı koordinasyon sağlaması
- Personelin eğitim düzeyinin yüksek olması ve personelin yeniliklere uyumunun hızlı olması
- Bakanlıklar ve bağlı kurumlar ile üniversite/araştırma kuruluşları arasında köprü görevi üstlenmesi

### 4.2. Zayıf Yönler

- Verilere ulaşmada yaşanan güçlükler
- Karar mekanizmasının yeterince hızlı olmaması
- Kurumun tanıtım eksikliği
- Kurumsallaşmanın tamamlanmamış olması
- Mesleki açıdan Enstitüye uygun yeterli sayıda personel bulunamaması
- Kamu işleyişi ile düşünce kuruluşu işleyişinin farklılıklar göstermesi
- Yeterli imkan sağlanamaması nedeniyle profesyonel eğitimcilerden gereğince faydalanılamaması
- Düşünce kuruluşu kapsamında üretilen çalışmaların katma değere dönüşüm sürecinin uzun olması sebebiyle sonuçların hızlı elde edilememesi

### 4.3. Fırsatlar

- Su konusunda farkındalığın artması
- Su konusunda çalışan yetkin uzmanların artması
- Bilgi teknolojilerindeki gelişmeler, su yönetimi konusunda bilimsel ve akademik araştırmaların artması
- Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik çalışmalara ihtiyaç duyulması
- Sürdürülebilir su politika ve stratejilerine bölgesel açıdan gereksinim duyulması
- Su konusundaki projelerin az olması ve yeni projelere ihtiyaç duyulması
- Ülkemizin, özellikle sınıraşan sular konusuna ilişkin stratejik ve kilit bir noktada bulunması sebebiyle katma değer yaratacak çalışmalara ihtiyaç duyulması
- Su yönetimi konusunda Türkiye'nin diğer ülkelerin itibar edebileceği bir konuma gelmiş olmasından dolayı, bilgi paylaşımına gereksinim duyulması
- Teknik ve teorik açıdan su ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitimlere ihtiyaç duyulması
- Enstitünün konum itibarıyla su teknolojilerinin bulunduğu lokasyonda olması

### 4.4. Tehditler

- Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler
- İç/dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmalar
- Su konusuna sosyal, bilimsel ve politik açıdan yeterli önem ve önceliğin verilmemesi

#### 4.5. Değerlendirme

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Türkiye Su Enstitüsünün mali faaliyetlerinin yasal dayanak noktasını oluşturmaktadır. Bu kanunla kamu maliyesinde “Stratejik Yönetim Anlayışı” kurumlar için zorunlu hale getirilmiştir. Bahse konu kanun kapsamındaki ikincil mevzuata göre hazırlanan faaliyet raporunda belirtilen kurumsal yapı ve bu yapı içerisinde yapılan faaliyetlerde üstünlüklerimizin bizi desteklediği, zayıflıkların ise iş başarımında güçlükler meydana getirdiği düşünülmektedir.

İyi bir su yönetimi için kısa ve uzun dönemli stratejiler ve ulusal politikalar üretmeye yönelik bir düşünce kuruluşu olan SÜEN; sürdürülebilir su yönetimi, su politikalarının geliştirilmesi, sürdürülebilir enerji ile yerel ve küresel su sorunlarının çözümü için kapasite geliştirme gibi konularda ulusal ve uluslararası kurumlarla yakın işbirliği içinde çalışmaktadır. İnsan kaynağı açısından bakıldığında ise, SÜEN bünyesinde genç, dinamik, donanımlı ve yenilikçi personelin çalışıyor olması faaliyetlerinin yürütülmesinde önemli bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Ancak mesleki açıdan farklı alanlarda çalışacak daha fazla uzman personele ihtiyaç duyulmaktadır. SÜEN’in yalnızca üç yıllık bir geçmişi olduğundan, entelektüel sermaye birikiminin kurumsallaşmasının sağlanması gerekmektedir.

SÜEN’in faaliyet ve projelerinin izlenmesi ve performans analizlerinin yapılmasında, stratejik planda yer alan amaç, hedef ve faaliyetler bütçe ve yatırımlarla birlikte değerlendirilmelidir.

Bütün bu değerlendirmeler çerçevesinden bakıldığında, Enstitü olarak üstün ve zayıf yanlarımızı bilmek, stratejik amaç ve hedeflerimizi bu doğrultuda belirlemek uluslararası bir kurum olan SÜEN’in gelecek faaliyetlerine yön verecek, bu sayede SÜEN’in su sektöründeki rolü daha da güçlenecektir.



## 5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kamu kaynakları, zaman ve personelin etkin bir şekilde yönetilip iş veriminin artırılması temel hedefler olmalıdır. Bu kapsamda; stratejik plan ve performans programı çerçevesinde ölçme, izleme, değerlendirme süreçleri geliştirmek, idari ve beşeri kapasiteyi, nitelik ve nicelik olarak geliştirmek gerekmektedir.

Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek gayesiyle; personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, kurum risklerinin tanımlanması, geliştirilmesi, risk önleme planlarının belirlenmesi ve uygulamaya konulması, bilişim sistemleri de dahil olmak üzere ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarının yapılması, düşünce kuruluşu olarak Enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler verilmesi, böylelikle kurum içi kaynak dağılımının bütçe, personel ve zaman bazında efektif bir şekilde yönetilmesi hedeflenmiştir.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde:

Bu raporda yer alan bilgilerin tam ve güvenilir olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

İstanbul, Nisan 2015

İmzalanmıştır

Osman Çakmak

İdari ve Mali İşler Koordinatörü