



EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

FAALİYET RAPORU 2015

T.C
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
2015 MALİ YILI FAALİYET RAPORU

GENEL KOORDİNATÖR

ALİ BAŞTÜRK
Emniyet Genel Müdür Yardımcı V.
Mülkiye Başmüfettişi

YAYINA HAZIRLAYANLAR

Abdullah Bayram PULAT
Strateji Geliştirme Daire Başkanı
1. Sınıf Emniyet Müdürü

Ahmet Metin EKŞİ
Strateji Geliştirme Daire Başkan Yardımcısı
2. Sınıf Emniyet Müdürü

Attila AYATA
Strateji Planlama Şube Müdür V.
4. Sınıf Emniyet Müdürü

Koray GÜNAYDIN
Analiz Büro Amir V.
Komiser

Kazım YEŞİLBAYRAK
Polis Memuru

Adem AY
Polis Memuru

Tasarım

Ahmet Çeliktaş
Polis Memuru



Polis, kanun adamıdır.

Ona her zaman saygı göstermeli ve itaat edilmelidir.

K. Atatürk



BAKAN SUNUŞU

Yirminci yüzyılın ikinci yarısında başlayarak günümüzde bütün hızıyla devam eden bilişim ve iletişim teknolojilerindeki ilerlemeler, ülkeler arasındaki sınırları ortadan kaldırmıştır. Küreselleşme olarak tabir ettiğimiz bu süreçte, güvenlik politikalarında da köklü bir paradigma değişimi yaşanmaktadır. İnsanı merkeze alan, onun hak ve özgürlüklerini korumayı kendisine öncelikli vazife kabul eden bu anlayış, iç güvenlik politikamızın temel hedefini oluşturmaktadır.

Bu gelişmeler, başta ulusal seviyede olmak üzere suçla mücadele eden tüm birimler arasında sağlıklı ve sıkı bir işbirliğinin kurulmasını zorunlu kılmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde suçla mücadelede başarı, kanun uygulayıcılarının imkân, kabiliyetlerini artırarak ve adaletin etkin bir şekilde yerine getirilmesiyle mümkündür.

Türk Polis Teşkilatı, çağdaş yönetim ve görev anlayışı ile çağın gereklerine uygun teknolojik araç ve imkânlardan azami derecede istifade ederek etkin, süratli ve kaliteli güvenlik hizmetini vatandaşlarımıza sunma azim ve gayreti içeresindedir.

Güvenlik hizmetlerinin sağlanmasında toplumun katılımı ve desteğini alarak insan haklarına saygılı, hukukun üstünlüğü ve hesap verebilirlik ilkelerini benimseyen Teşkilatımız, bu raporla 2015 yılında gerçekleştirdiği faaliyetlerini kamuoyunun bilgisine sunmaktadır.

Faaliyet Raporunun, vatandaşlarımızın bilgi ihtiyacını karşılaması temennisi ile emeği geçen personeline teşekkür eder, başarılarının devamını dilerim.

Efkan ALA
İçişleri Bakanı



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Emniyet Teşkilatı, kendisine yasalarla verilen güvenlik ve huzuru sağlama görevini, çağımızın tüm bilgi ve teknoloji kaynaklarından yararlanarak, en verimli şekilde yerine getirmenin bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Suçun ve suçlunun sınırları aştığı bir ortamda özellikle terör suçları, bütün dünyayı ekonomik, siyasi, kültürel açıdan etkileyen en önemli sorunlardan biridir. Tüm dünyanın ortak güvenlik sorunu haline gelen terör karşısında mücadelemiz kararlılıkla sürmektedir.

Bilgi ve iletişim teknolojisinin süratle ilerlemesi bu teknolojilerin zamanla suç kavramı ile birlikte anılmasına sebep olmuş, yeni ve sınır aşan suç türlerini ortaya çıkarmıştır. Değişen ve gelişen dünya şartlarına hızla uyum sağlayan Polisimiz, bilgi ve iletişim sistemlerinin aracı kılındığı sahtecilik, dolandırıcılık ve çocuk istismarı gibi suçlarla da etkin ve başarılı bir şekilde mücadele etmektedir.

Teşkilatımız, vatandaşımızın huzurlu ve güvenli bir ortamda yaşamasını temin etmek için suç ve suçluyla mücadele ederken hukuk devleti ilkelerine bağlı, insan haklarına saygılı, özgürlük ve güvenlik arasındaki hassas dengeyi gözetten anlayışı temel ilke olarak benimsemiştir.

Hukuk Devletinin temel ilkelerinden şeffaflık ve hesap verilebilirlik anlayışını benimseyen Türk Polis Teşkilatı, bir yıllık zaman diliminde gerçekleştirdiği faaliyetlerini “Emniyet Genel Müdürlüğü 2015 Yılı Faaliyet Raporu” ile kamuoyuna açıklamaktadır.

“Emniyet Genel Müdürlüğü 2015 yılı Faaliyet Raporu” nun tüm kurum ve vatandaşlarımıza faydalı olacağı inancıyla emeği geçen personelime teşekkür ediyorum.

M.Celalettin LEKESİZ

Vali

Emniyet Genel Müdürü



İÇİNDEKİLER

I - GENEL BİLGİLER

A - Misyon-Vizyon	2-3
B - Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
C - İdareye İlişkin Bilgiler	7
1 - Fiziksel Yapı	7
2 - Örgüt Yapısı	8-9
3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	11
4 - İnsan Kaynakları	14
5 - Sunulan Hizmetler	17
6 - Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	44
7 - Mali Denetim Sonuçları	45

II - AMAÇ ve HEDEFLER

A - İdarenin Amaç ve Hedefleri	48
B - Temel Politikalar ve Öncelikler	51

III - FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A - Mali Bilgiler	54
1 - Bütçe Uygulama Sonuçları	54
2 - Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	58
B - Performans Bilgileri	62
1 - Faaliyet ve Proje Bilgileri	62
2 - Performans Sonuçları Tablosu	72
3 - Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	104
4 - Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	105

IV - KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A - Üstünlükler	109
B - Zayıflıklar	109
C - Değerlendirme	109

V - ÖNERİ VE TEDBİRLER

Öneri ve Tedbirler	113
A - Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	114
B - İç Kontrol Güvence Beyanı	115

I - GENEL BİLGİLER



MİSYON

Bireylerin temel hak ve özgürlüklerinin korunması ve toplumun düzen içerisinde yaşamını sürdürmesi için hukuk ilkeleri içerisinde güvenlik hizmeti sunmak.



VİZYON

Adalet ve güvenlik olgusunun tesisine katkıda bulunan, birey ve toplum odaklı proaktif polislik anlayışıyla güvenlik hizmeti sunan örnek bir teşkilat olmak.





B - YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Polis Teşkilatı, 10 Nisan 1845 tarihinde “Polis Nizamnamesi” ile kurulmuş, Cumhuriyet’in ilanından sonra 4 Haziran 1937 tarihli ve 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunu ile bugünkü yapının temelleri oluşturulmuştur.

Kuruluşundan bugüne kadar özgürlük ve güvenlik dengesini temel ilke olarak benimsemiş Polis Teşkilatı, yasaların kendisine verdiği yetki ve sorumluluklar çevresinde hukuk devleti ilkeleri ve insan hakları perspektifinde güvenlik hizmeti üretmektedir.

Polis Teşkilatının görevini düzenleyen 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanununun 1. Maddesi; “Polis, asayiş amme, şahıs, tasarruf emniyetini ve mesken masuniyetini korur. Halkın ırz, can ve malını muhafaza ve ammenin istirahatini temin eder. Yardım isteyenlerle yardıma muhtaç olan çocuk, alil ve acizlere muavenet eder. Kanunun ve nizamnamelerin kendisine verdiği vazifeleri yapar.” şeklinde düzenlenmiştir.

Yine aynı kanunun 2. Maddesi;

“Polisin genel emniyetle ilgili görevleri iki kısımdır.

A) Kanunlara, tüzüklere, yönetmeliklere, hükümet emirlerine ve kamu düzenine uygun olmayan hareketlerin işlenmesinden önce bu kanun hükümleri dairesinde önünü almak,

B) İşlenmiş olan bir suç hakkında Ceza Muhakemeleri Kanunu ile diğer kanunlarda yazılı görevleri yapmak.”

Kanun metninde belirtildiği üzere, polisin adli ve idari olmak üzere iki temel görevi bulunmaktadır. Polisin adli görevleri suçun işlenmesiyle başlar. Cumhuriyet Savcıları adına soruşturmayı yürüterek, şüpheli ve suç delillerini yargı mercilerine teslim etmek polisin adli görevidir.

Polisin idari görevleri ise; genel asayiş ve kamu düzenini sağlayarak kişilerin can ve mal güvenliğini tesis etmektir.

Polis Teşkilatı, adli ve idari sorumluluklarının haricinde özel olarak belirlenmiş bazı görevleri yerine getirmektedir. Bu görevler; pasaport, silah taşıma/bulundurma belgesi, sürücü belgesi, araç trafik ve tescil belgesi, özel güvenlik belgesi ve patlayıcı maddelerle ilgili belgeleri düzenleme hizmetlerinden oluşmaktadır.



C - İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1 - Fiziksel Yapı

Emniyet Teşkilatı, faaliyetlerini yürütürken çağdaş normlara uygun hizmet binaları, eğitim kurumları ve sosyal tesislerin planlanmasına önem vermektedir.

Bina Durumu

Teşkilatımız bünyesinde, toplam **3.868** adet tesis mevcuttur. Bunların **3.135'i** hizmet binası, **348'i** sosyal tesis, **385'i** eğitim binasıdır.

	EGM	Diğer/Kiralık	Toplam
Hizmet Binası	1.609	750	2.359
Lojmanlı Hizmet Binası	756	20	776
Eğitim Binası	361	24	385
Sosyal Tesis	317	31	348
GENEL TOPLAM	3.043	825	3.868

Tablo 1 : Bina Durumu

Lojman Durumu

Hizmet binası üzerinde, müstakil blok halinde ve kiralık olmak üzere toplam **44.886** adet lojman mevcuttur. Lojmanlaşma oranı (lojman/ personel) **%17,59** dur.

	EGM	Diğer/Kiralık	Toplam
Hizmet Binası Üstü	7.884	87	7.971
Müstakil Lojman	32.899	4.016	36.915
TOPLAM	40.783	4.103	44.886

Tablo 2 : Lojman Durumu

2 - Örgüt Yapısı

Emniyet Genel Müdürlüğü, Merkez, Taşra ve Yurtdışı teşkilatından oluşur. Bununla birlikte taşrada bulunan ve doğrudan merkeze bağlı birimler de mevcuttur.



EMNİYET GENEL

MERKEZ TEŞKİLATI

Hukuk Müşavirliği

Teftiş Kurulu Başkanlığı

Özel Güvenlik
Denetleme Başkanlığı

Daire Başkanlıkları

Trafik Araştırma
Merkezi Müdürlüğü

İç Denetim Birimi
Başkanlığı

Özel Kalem Müdürlüğü

TAŞRA

İL VE İLÇE EMNİYET TEŞKİLATI

İl Emniyet Müdürlükleri

İlçe Emniyet Müdürlükleri

İlçe Emniyet Amirlikleri



MÜDÜRLÜĞÜ

TEŞKİLATI

DOĞRUDAN MERKEZE BAĞLI TAŞRA TEŞKİLATI

Polis Akademisi Başkanlığı

**Polis Meslek Yüksek Okulu
Müdürlükleri**

**Polis Moral Eğitim
Merkezi Müdürlükleri**

**Polis Eğitim Merkezi
Müdürlükleri**

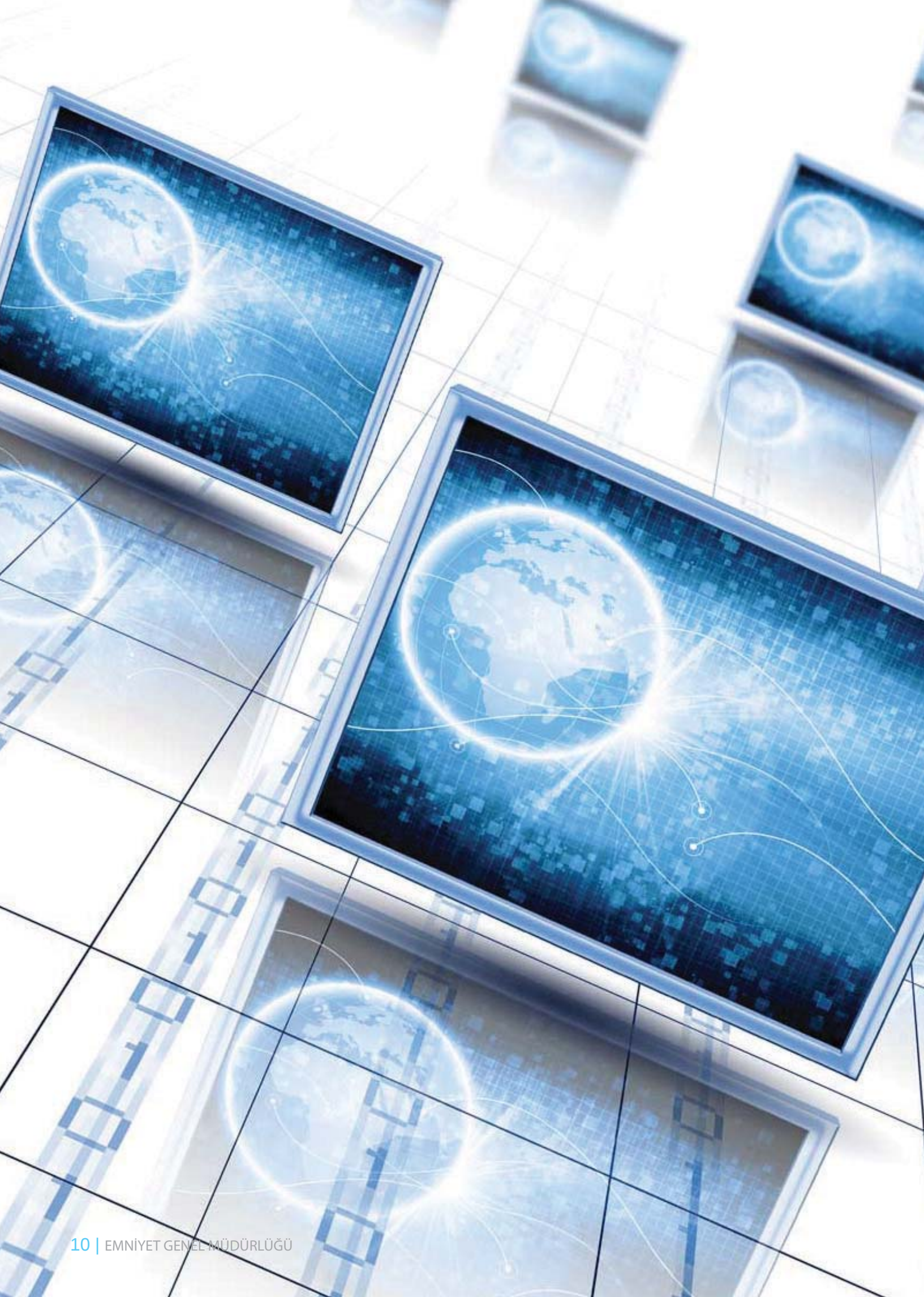
**Polis Meslek Eğitim
Merkezi Müdürlükleri**

**Kriminal Polis Laboratuvarı
Müdürlükleri**

YURTDIŞI TEŞKİLATI

Emniyet Müşavirlikleri

Emniyet Ataşelikleri



3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Emniyet Genel Müdürlüğü, sahip olduğu bilgi ve teknoloji kaynaklarını kullanarak sunmuş olduğu güvenlik hizmetinin kalitesini artırarak kamu kurumları arasında birçok projeye öncülük etmiştir. Bu kaynaklardan bazılarıyla ilgili temel bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

Transpol

Emniyet Teşkilatına ülke çapında geniş bant intranet data hizmeti sağlayan bütünlük iletişim altyapısıdır.

POL-NET

Teşkilatımızca yürütülen hizmetlere bilişim desteği vererek görevin süratli, etkin ve güvenilir bir şekilde yerine getirilmesini ve polisin ihtiyaç duyduğu bilgiye Türkiye'nin her yerinden hızlı ve kesintisiz şekilde erişmesini sağlayan, bilgisayar ve iletişim altyapısı üzerinde tüm birimlerin bilgi otomasyonunu ve ortak veritabanı kullanımını içeren intranet bilgi sistemidir.

Kent Güvenlik Yönetim Sistemi (KGYS)

Kent Güvenlik Yönetim Sistemi Pol-Net (Polis Bilişim Ağı) ile desteklenen ve mevzuata uygun görüntü, ses ve konum verilerinin elde edilmesine, işlenerek anlamlı sonuçlar üretilmesine yarayan, modüler olarak geliştirilmiş bir bilişim sistemidir.

Kent Güvenlik Yönetim Sistemleri;

- Güvenlik Kameraları,
- Plaka Tanıma Sistemleri,
- Kırmızı Işık ve Hız İhlal Tespit Sistemlerinden oluşmaktadır.

Bu sistemler ile;

- Adli olaylar (kapkaç, hırsızlık vb.) karşısında anında önlemler alınarak suç ve kimlik tespitine yönelik çalışmaların yapılması,
- Toplumsal olaylardaki gelişmelerin izlenmesi ve gerekli tedbirlerin alınması,
- Sıcak takip yapılması gereken durumlarda saha ekiplerinin yönlendirilmesi,
- Trafikte seyir halinde bulunan araçların çalıntı ve aranan araç olup olmadığının otomatik olarak sistem tarafından tespit edilmesi,
- Kişi hak ve özgürlüklerine saygılı, etkin bir şekilde denetim faaliyeti yapılması,
- Trafik kuralı ihlallerinin tespit edilmesi sağlanmaktadır.

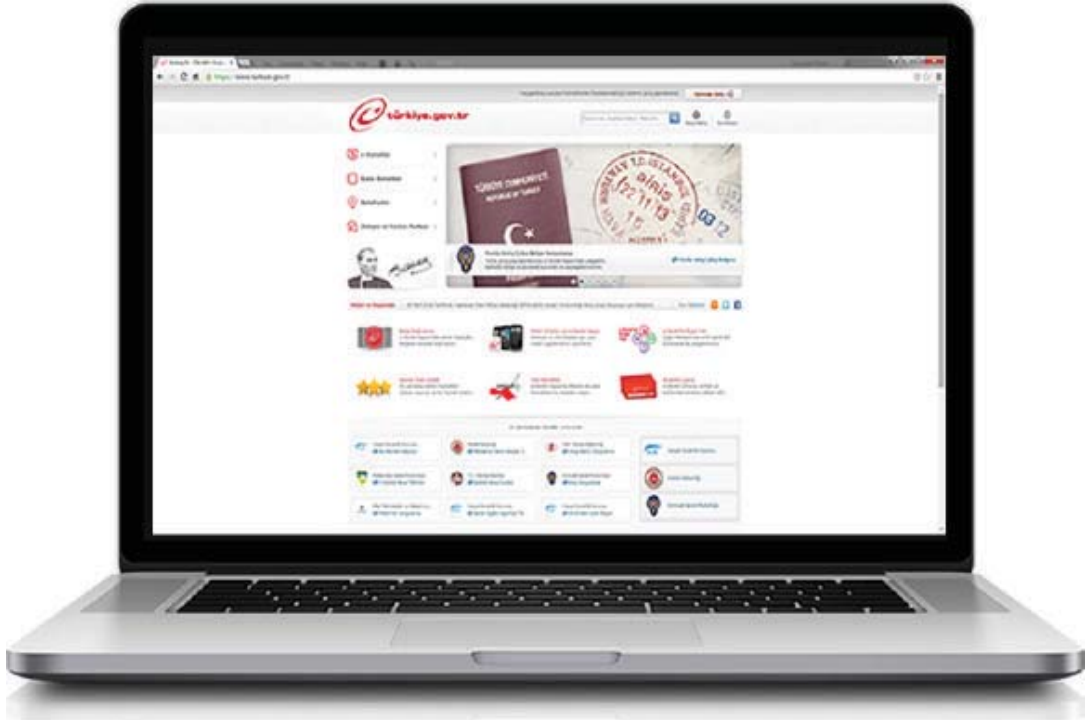
2015 yılı merkez bütçesinden KGYS kurulumu, bakım ve onarım çalışmaları için toplam **127.408.128,34 TL** ödenek aktarılmıştır.



e-Devlet Hizmetleri

e-Devlet kapsamında **www.turkiye.gov.tr** adresi üzerinden vatandaşın ihtiyaç duyduğu;

- Araç Sorgulama,
- Sürücü Belgesi Ceza Puanı Sorgulama,
- Sürücü Belgesi İptal Bilgisi Sorgulama,
- Adıma Tescilli Araç Sorgulama,
- Araç Plakasına Yazılan Ceza Sorgulama,
- Sürücü Belgesi ve Şahıslara Yazılan Ceza Sorgulama,
- Yurda Giriş/Çıkış Belge Sorgulama,
- Yurda Giriş/Çıkış Belge Doğrulama,
- Toplum Destekli Polislik Mahalle Polisi Hizmeti,
- e-Pasaport Gönderi Takibi işlemleri yapılabilmektedir.



 **turkiye.gov.tr**

4 - İnsan Kaynakları

Emniyet Teşkilatı, **273.303** personeli ile ülke nüfusunun **% 86'** sına hizmet vermektedir.

Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Emniyet Teşkilatı personelinin, **260.679 (% 95)**'u Emniyet Hizmetleri, **12.624 (% 5)**'ü ise diğer hizmet sınıflarındandır.

Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personelin Rütbelere Göre Dağılımı

Emniyet Hizmetleri Sınıfının **% 10**'unu Polis Amirleri, **% 89**'unu Polis Memurları, **% 1**'ini ise Çarşı ve Mahalle Bekçileri oluşturmaktadır.



Polis Memuru



Polis Amiri



Çarşı ve Mahalle Bekçisi

RÜTBELER	2014	2015
1/1 Sınıf Emniyet Müdürü	16	7
1/2 Sınıf Emniyet Müdürü	1.727	623
2. Sınıf Emniyet Müdürü	678	793
3. Sınıf Emniyet Müdürü	2.151	1.877
4. Sınıf Emniyet Müdürü	2.428	2.004
Emniyet Amiri	2.736	2.172
Başkomiser	1.041	988
Komiser	2.184	2.331
Komiser Yardımcısı	6.665	7.555
Başpolis Memuru	8.982	8.486
Polis Memuru	224.775	230.694
Çarşı ve Mahalle Bekçisi	3.521	3.149
TOPLAM	256.904	260.679

Tablo 3 : Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personelinin Rütbelere Göre Dağılımı



Cinsiyete Göre Dağılımı



Eğitim Durumu

Emniyet Genel Müdürlüğü personelinin, **% 88'i** yüksekokul ve üniversite, **% 8'i** lise, **% 2'si** ise ortaöğretim mezunudur. Özellikle, polis memurlarının çalışırken yüksek öğrenimlerini tamamlaması ve üniversite mezunlarının Polis Meslek Eğitim Merkezlerine alınmasıyla birlikte, eğitim seviyesi son yıllarda ciddi anlamda yükselmiştir.

Ayrıca, **5.083** yüksek lisans ve **294** doktora yapmış personel bulunmaktadır.

Ortaöğretim	Lise	Y.Okul	Üniversite	Y.Lisans	Doktora	TOPLAM
5341	22.251	110.061	130.273	5.083	294	273.303

Tablo 4 : Eğitim Durumu

5 - Sunulan Hizmetler

A - İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Varlığının temel amacı halkının huzur ve güvenliğini sağlamak olan Teşkilatımız, kaliteli hizmet sunmanın nitelikli ve eğitimli insan gücüyle mümkün olduğunun bilinciyle personelimizin eğitime ve gelişimine yatırım yapmaktadır.

Eğitim Kurumlarımız

Polis amir ya da memur adaylarına Polis Akademisine bağlı;

- Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürlüğü **(PAEM)**,
- Polis Meslek Yüksek Okulu,
- Polis Meslek Eğitim Merkezinde mesleki temel eğitim verilmektedir.





Polis Akademisi

Polis Akademisi; Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürlüğü (PAEM), Polis Meslek Eğitim Merkezi Müdürlükleri, Polis Meslek Yüksekokulları, Polis Eğitim Merkezleri, Güvenlik Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü, Adli Bilimler Enstitüsü Müdürlüğünden oluşan eğitim kurumudur.

Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürlüğü (PAEM)

“Güvenlik Bilimleri Fakültesi “ 04 Nisan 2015 tarihli 6638 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu, Jandarma Teşkilatı, Görev ve Yetkileri Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 43’üncü maddesi gereği Polis Akademisi Başkanlığına bağlı **“Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürlüğü”** ne dönüştürülmüştür.

Polis Meslek Yüksek Okulları (PMYO)

Polis Akademisine bağlı olarak faaliyet gösteren Polis Meslek Yüksek Okulları; personel ihtiyacını karşılamak üzere lise mezunu adayların 2 yıl süre ile, ön lisans düzeyinde, uygulamalı mesleki eğitim-öğretim yaptığı parasız yatılı yükseköğretim kurumlarıdır.

Polis Meslek Eğitim Merkezleri (POMEM)

Polis Meslek Eğitim Merkezleri; personel ihtiyacını karşılamak amacıyla 4 yıllık üniversite mezunu adayların mesleki temel eğitime tabi tutulduktan sonra polis memuru olmalarına imkân tanıyan eğitim kurumlarıdır.

2005 yılında eğitime başlayan Polis Meslek Eğitim Merkezlerimizden şu ana kadar 14 dönem halinde toplam **53.134** üniversite mezunu polis memuru Teşkilatımıza kazandırılmıştır.

Hizmet İçi Eğitimler

2015 yılında Teşkilat genelinde düzenlenen hizmet içi eğitimlerle (Uzaktan Eğitimler de dâhil olmak üzere) **905.867** personele eğitim verilmiştir.

Uluslararası Eğitimler

2015 yılı içerisinde 31 yabancı ülke polis teşkilatına yönelik 118 eğitim düzenlenmiş, bu eğitimlerden **2.084** kursiyer yararlanmıştır.

Yabancı Dil Eğitimleri

Personelimizin yabancı dil bilgilerini geliştirmek amacıyla 2015 yılı içerisinde **7** personele yoğunlaştırılmış İngilizce dil eğitimi düzenlenmiştir.

B - Suçla Mücadele Hizmetleri

Asayiş Suçları İle Mücadele

Emniyet Genel Müdürlüğü, asayiş suçlarıyla mücadeleyi etkin, verimli ve hızlı bir şekilde yerine getirmek, çağın gelişen imkân ve teknolojilerinden faydalanarak vatandaş memnuniyetini ve toplum desteğini sağlamak suretiyle suçla mücadeleyi başarılı kılmayı hedeflemektedir.

2015 yılında gerçekleştirilen başarılı çalışmalar sonucunda asayiş olaylarında bir önceki yıla göre **% 11** oranında azalma kaydedilmiştir.



	2014	2015	ORAN
Olay Sayısı	289.198	256.059	% - 11

Tablo 5 : Asayiş Suçları

Narkotik Suçlarla Mücadele

Narkotik suçlarla mücadele alanında, suç organizasyonlarının geliştirdikleri yeni yöntemleri deşifre ve bertaraf ederek dinamik bir yapı ve anlayış içerisinde mücadele etmek temel güvenlik politikalarımız arasında yer almaktadır.



	2014	2015	ORAN
Operasyon Sayısı	34.799	42.959	% 23
Yakalanan Şüpheli Sayısı	57.610	67.665	% 17

Tablo 6 : Narkotik Suçları

TADOC

(Türkiye Uluslararası Uyuşturucu ve Organize Suçlarla Mücadele Akademisi)

• Emniyet Genel Müdürlüğü Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadele Daire Başkanlığına bağlı olarak “**Türkiye Uluslararası Uyuşturucu ve Organize Suçlarla Mücadele Akademisi (TADOC)**” 2000 yılında kurulmuştur.

Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadele birimlerinin faaliyet alanına giren konularda kurulduğu tarihten itibaren yoğun bir şekilde ulusal ve uluslararası eğitim programları koordine etmekte olan TADOC, Birleşmiş Milletler Uyuşturucu ve Suç Ofisi (UNODC) tarafından “mükemmeliyet merkezi” olarak nitelendirilmektedir. Uluslararası alanda 89 farklı ülkeyle eğitim işbirliğini devam ettiren TADOC, aşağıda belirtilen konularda faaliyet göstermektedir.

- Türkiye’nin ulusal ve uluslararası düzeyde uyuşturucu ve psikotrop maddelerin yasadışı üretim, kullanım ve kaçakçılığına karşı süregelen kararlı mücadelesini eğitim sahasında da sürdürmek,
- Organize suç gruplarıyla ve kaçakçılık suçlarından mali kaynak elde eden örgütlerle mücadeleyi, bilimsel veriler ışığında sürekli ve sağlıklı kılabilmek,
- Bölgesel ve uluslararası işbirliğinin kurulması, sürdürülmesi ve geliştirilmesi için uygun bir zemin oluşturmak,
- Değişik ülkelerden ve Ülkemizdeki farklı kurumlardan gelen kursiyerleri birleştirerek, anılan suçlarla mücadele alanında sosyal bir network kurmak.



ULUSAL

ULUSLARARASI

Program Sayısı

Katılımcı Sayısı

Program Sayısı

Katılımcı Sayısı

145

7.467

23

386

Tablo 7 : Ulusal ve Uluslararası Eğitim Faaliyetleri Tablosu (2015)

Mali Suçlar ile Mücadele

Teşkilatımız, mali suçlarla mücadele konusunda gelişen ve değişen şartlara karşı dinamik ve aktif bir yapı geliştirerek planlı operasyonlarla mücadelesini sürdürmektedir.

	2014	2015	ORAN
Operasyon Sayısı	11.808	13.792	% 17
Yakalanan Şüpheli Sayısı	29.262	27.335	% -7

Tablo 8 : Mali Suçlar



Kaçakçılıkla Mücadele

Kaçakçılık suçlarının; düşük riske rağmen yüksek gelirler elde edilmesi, illegal faaliyetlerin sürdürülebilmesi için önemli bir kaynak teşkil etmesi, kaynak ülkeler ile ülkemiz arasındaki fiyat farklılıkları ve kaçakçılık faaliyetleri içerisinde yer alan insanların bu durumu suç olarak değil geçim kaynağı olarak kabul etmesi gibi nedenlere bağlı olarak süreklilik arz eden uluslararası organize bir yapıya dönüştüğü görülmektedir. Bu organize yapılarla mücadele sürecinde operasyonel ve önleyici faaliyetler önem arz etmektedir.

	2014	2015	ORAN
Operasyon Sayısı	24.077	19.619	% -19
Yakalanan Şüpheli Sayısı	40.028	29.408	% -27

Tablo 9 : Kaçakçılıkla Mücadele



Siber Suçlar ile Mücadele

Teşkilatımız, siber suçların önlenmesine doğrudan veya dolaylı katkı sağlayabilecek kişi ve kuruluşlarla işbirliği yaparak, dünya standartlarında uygulanan yeni teknolojileri de kullanarak suç ve faillerinin tespit edilmesi ve yakalanmasına önem vermektedir.

2015 yılı içerisinde siber suçlarla mücadele alanında başta banka ve kredi kartı dolandırıcılığı olmak üzere online kumar, yetkisiz erişim ve sistem engelleme gibi suç türlerine yönelik yapılan operasyonlarda **3.581** şüpheli şahıs yakalanarak adli mercilere sevk edilmiştir.

Siber Suçlarla Mücadele Alanında Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Eğitimler



Teknolojiyle birlikte değişen ve farklılaşan bilişim suçları ve suç grupları ile etkin ve başarılı bir şekilde mücadele edilebilmesine yönelik personelimizin temel ve ileri düzey eğitim ihtiyaçları doğrultusunda 2015 yılında, **47** dönemde **945** kursiyere eğitim verilmiştir.

2015 yılında uluslararası ilişkiler kapsamında Sudan ve Filistin polisine yönelik siber suçlarla ilgili **4** dönem halinde **19** kursiyere kurs düzenlemiştir.

İnternet Ortamında İşlenen Çocuk İstismarı Suçlarıyla Mücadele Projesi

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Haberleşme Genel Müdürlüğü ile yürütülmesi planlanan projede, geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın internet ortamında hızla artan istismar, suistimal, uyuşturucu kullanımını özendirme gibi suçlardan korumak için tüm birimlerimizin teknik kapasitesinin artırılması ve konuyla ilgili olarak planlanan bölgelerde akıllı sınıflar kurularak çocuk ve ebeveyn farkındalığının artırılması planlanmaktadır.



Terör Suçları ile Mücadele

Emniyet Genel Müdürlüğü, terörle mücadele alanında hukuk devleti ilkelerine bağlı ve insan haklarına saygılı görev anlayışı çerçevesinde, gerek toplumun tüm katmanlarıyla gerekse terörle mücadele eden diğer kurumlarla koordinasyon ve işbirliği içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

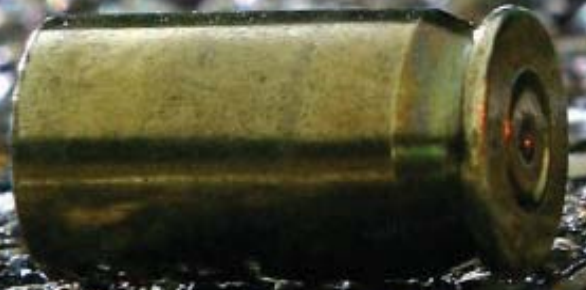
Terörle mücadele alanında işkenceye karşı sıfır tolerans politikası ile kişilerin gözaltında iken intihar veya kendilerine zarar vermelerinin önüne geçmek amacıyla İl Emniyet Müdürlükleri bünyesinde bulunan Terörle Mücadele Şube Müdürlükleri nezarethanelerinin/ifade alma odalarının ses ve görüntü kayıt sistemleri ile donatılması çalışmalarına devam edilmektedir.

Kriminal Polis Laboratuvarları

Kriminal Polis Laboratuvarlarında, adli olaylar sonrası olay yerinde bulunan bulgu/delillerin güvenli bir şekilde elde edilmesinden, söz konusu bulgu/delillerin incelenerek gerçekleşen olay ile ilgili uzmanlık raporu oluşturulmasına kadar olan süreçte yargı organlarına/adli mercilere destek verilmektedir.

2015 yılında Kriminal Polis Laboratuvarlarında;

- Balistik alanında; **67.512** uzmanlık talebi raporla cevaplanmıştır.
- Belge incelemeleri alanında; **49.027** adet inceleme talebi, uzmanlık raporları ile cevaplandırılmıştır.
- Biyolojik incelemeler alanında; **26.512** uzmanlık talebi raporla cevaplanmıştır.
- Bu çalışmalarda gönderilen **166.669** numune üzerinde **700.022** analiz gerçekleştirilmiştir.
- İz inceleme alanında; **8.829** adet uzmanlık talebi raporla cevaplandırılmıştır.
- Kimyasal incelemeler alanında; **86.446** uzmanlık talebi raporla cevaplanmıştır. Bu çalışmalarda gönderilen **276.052** numuneye **746.590** analiz uygulanmıştır.
- Ses, görüntü, data incelemeler alanında; **4.552** adet uzmanlık talebi rapor ile cevaplandırılmıştır.



2016 Yılında Faaliyete Girecek Olan Parmak İzi Geliştirme Laboratuvarları

Mardin, Bitlis ve Çorum İl Emniyet Müdürlükleri Olay Yeri İnceleme Şube Müdürlüğü bünyesinde Parmak İzi Geliştirme Laboratuvarlarının fiziki yapıları tamamlanmıştır. 2016 yılı içerisinde tüm demirbaş malzemeleri tamamlanarak faaliyete geçmesi sağlanacaktır.





Toplumsal Olaylar

Ülkemizdeki demokratik hak ve özgürlüklerin zenginleşmesine katkı sağlayan ve Anayasamız ile güvence altına alınan, toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleme, düşünceyi açıklama ve yayma ile sendikal ve siyasal hakların yasalara uygun bir şekilde kullanımını temin etmek ve diğer vatandaşları rahatsız etmeden bu hakların kullanımını sağlayacak huzurlu ve güvenli bir ortam yaratmak Teşkilatımızın görevleri arasındadır.

2015 yılında, 48.863 toplumsal olay meydana gelmiş, 5.608 şüpheli yakalanarak adli mercilere teslim edilmiştir.



C - İdari Nitelikteki Hizmetlerin Kapasitesinin Artırılması

Koruma Hizmetleri

- Hava meydanları, deniz limanları ve sınır kapıları gibi stratejik noktalardaki güvenlik önlemleri, uluslararası sözleşmelere uygun olarak tesis edilmektedir.
- Ayrıca, Devlet Büyüklerini, ülkemizi ziyaret eden yabancı devlet adamlarını ve stratejik önemi bulunan diğer tesisleri koruma hizmetleri de Teşkilatımız tarafından yürütülmektedir.
- Koruma hizmetleri kapsamında;

2.546 Kamu Binası,

166 Parti Binası,

262 Büyükelçilik/ Konsolosluk, özel korunan kişilere ait **145** olmak üzere toplam **3.119** bina ve tesis korunmaktadır.

Bu hizmetlerde, **12.037** emniyet personeli görev yapmaktadır.



Özel Güvenlik Hizmetleri

5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun çerçevesinde özel güvenlik şirketleri ve eğitim kurumları ile özel güvenlik görevlisi olacaklarla ilgili tüm iş ve işlemler İçişleri Bakanlığı adına teşkilatımızca yürütülmektedir.

Polislik eğitimi gerektirmeyen nöbet, devriye hizmetleri, konser, spor müsabakaları ve benzeri sosyal etkinliklerde alınan güvenlik tedbirleri, ayrıca rutin koruma ve güvenlik hizmetlerinin özel güvenlik şirketleri marifetiyle yerine getirildiği AVM gibi yerler, kamuya açık alanlar önemli bir güvenlik standardına kavuşturulmuştur. Yapılan düzenlemelerin önemli sonuçlarından bir tanesi de bu hizmetleri önceden ifa eden Emniyet Teşkilatı personelinin asli görevine dönmesine olanak sağlamasıdır.

Özel Güvenlik Şirketi (Faal)	1.384
Özel Güvenlik Eğitim Kurumu (Faal)	467
Özel Güvenlik Alarm Merkezi	343
Özel Güvenlik Tarafından Korunan Birim	69.248
Kişi Koruma İzni Alan	273
Çalışan Özel Güvenlik Personeli	245.358

Tablo 10 : 2015 Yılı Sonu İtibariyle Özel Güvenlik Bilgileri



Pasaport Hizmetleri

Vatandaşlarımızın bulunduğu yerleşim merkezinden pasaport başvurusunu yapabilmesi için, Türkiye genelinde 672 merkez ile dış temsilciliklerden pasaport müracaatları alınmakta ve tek merkezde tanzim edilmektedir. Bu pasaportlar, yurt içinde PTT posta hizmeti ile müracaat sahibinin adresine, yurtdışında ise Dışişleri Bakanlığı vasıtasıyla teslim edilmektedir.

2015 yılında toplam 2.111. 873 adet Umumi, Hususi ve Hizmet pasaportu teslim edilmiştir.



1.701.054



324.104



86.715

Trafik Hizmetleri

Karayollarında meydana gelen trafik kazalarında her yıl birçok insanımız hayatını kaybetmekte, yaralanmakta veya sakat kalmaktadır. Teşkilatımız, bu olumsuzlukları asgari seviyeye indirmek ve kademeli olarak ortadan kaldırmak, rahat ve huzur içerisinde seyahat edilecek güvenli bir trafik ortamının sağlanması amacıyla trafik konusunda sorumlu diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği halinde 7 gün 24 saat faaliyetlerini yürütmektedir.



	2014	2015
Ölümlü Kaza Sayısı	1.855	2.067
Yaralanmalı Kaza Sayısı	140.517	152.198
Ölü Sayısı *	2.296	2.557
Yaralı Sayısı	233.336	252.106

Tablo 11 : Kaza Verileri

*Kaza yerindeki verilerdir.

Trafik Durumu	2014	2015
Yıl İçinde Yeni Kayıt ve Devir Yapılan Araç Sayısı	7.027.570	7.954.685
Toplam Tescilli Araba Sayısı	19.097.135	20.286.331
Sürücü Belgesi Sayısı	25.972.519	27.481.703
Kontrol Edilen Araç Sayısı	25.054.352	22.722.797
Emniyet Kemer Kontrol Sayısı	8.603.530	8.145.737
Hız Denetim Kontrol Sayısı	868.668	480.221
Alkol Kontrolüne Tabi Tutulan Sürücü Sayısı	4.236.953	3.752.350
Trafikten Men Edilen Araç Sayısı	694.083	647.792
Sürücüye Uygulanan Ceza Sayısı	3.600.850	2.726.564
Plakaya Uygulanan Ceza Sayısı	9.573.290	9.171.532
Geri Alınan Sürücü Belgesi Sayısı	126.836	107.149
Fahri Trafik Müfettişlerince Düzenlenen Trafik İdari Para Cezasına Çevirilen Tutanak Sayısı	261.654	220.461
Genel Zabıtaca Düzenlenen Trafik İdari Para Cezasına Çevirilen Tutanak Sayısı	148.100	102.845
Uygulanan Toplam Ceza Miktarı (TL)	2.644.139.160	2.580.815.486
Branşlı Personel Sayısı	21.225	22.840
Trafik ile İlgili Yapılan Eğitim Broşürü vb.	4.667.900 Broşür 600.000 Afiş	2.620.000 Broşür 225.000 Afiş

Tablo 12 : Trafik Durumu

D - Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Uluslararası İlişkiler

Emniyet Genel Müdürlüğü, suç ve suçluyla daha etkin mücadele edebilmek ve bu alanda karşılıklı bilgi ve tecrübe paylaşımı yaparak barışın tesisine katkıda bulunmak amacıyla diğer ülke polis teşkilatları ve INTERPOL, EUROPOL, SECI, AGIT, BM, CEPOL, FRONTEX gibi uluslararası kuruluşlar ile sürekli işbirliği içindedir.

Birleşmiş Milletler Barış Misyonları, dış temsilciliklerimizi koruma misyonları, Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT) Misyonları, Avrupa Birliği Polis Misyonu, vb. çeşitli görevlerde Emniyet Teşkilat personelimiz ülkemizi başarıyla temsil etmektedir.

EGM Yurtdışı Teşkilatı	18	
Ücretsiz İzinli Görevli Personel (DMK 77. MADDE)	3	
Birleşmiş Milletler Polis Misyonları	77	
AGİT Misyonları	9	
Geçici Görevli Personel	10	
Yurtdışı Eğitime Giden Personel	4	
Filistin El-Halil (TIPH)	10	
EULEX Avrupa Birliği Polis Misyonu	4	
İTERPOL	1	
NATO-ISAF(Afganistan-Mezarı-Şerif)	3	
Misyon Koruma	Dış Temsilcilik Koruma	455
	Özel Harekat Geçici Görevli	147
GENEL TOPLAM		741

Tablo 13 : 2015 Yılı Sonu İtibariyle Yurt Dışında Görevli Personel

Uluslararası Projeler

TAIEX Projeleri

Avrupa Birliği Komisyonu'nun Genişleme Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak kurulmuş olan TAIEX (Teknik Destek ve Bilgi Değişim) Ofisi, aday ülkelere mevzuat uyumlaştırma ve uygulama için gerekli idari yapıları oluşturma ve mevzuat çalışmalarında kısa dönemli ihtiyaçları için teknik destek vermektedir.

2015 yılı içerisinde TAIEX desteği ile **6** ülkeye **4** çalışma ziyareti, **2** çalıştay gerçekleştirilmiş bu ziyaretlere toplam **20** personel katılım sağlamıştır.



AB Mali İşbirliği Projeleri

Twinning (Eşleştirme) mekanizması, uzun vadeli ve geniş kapsamlı bir kurumsal yapılanma mekanizmasıdır. Mekanizmanın temel mantığı, Avrupa Birliği mevzuatını etkin ve etkili bir şekilde uygulayan üye devlet kamu kurumu ile bu seviyeye ulaşması hedeflenen faydalanıcı ülke kurumunun 'eşleşmesi'dir.

Ülkemizin Avrupa Birliği uyum çalışmaları kapsamında; 2002-2015 yılları arasında Emniyet Genel Müdürlüğü koordinesinde toplam **26** AB Mali İşbirliği Projesi çalışmaları yürütülmüştür.

Bu projelerden **22**'si tamamlanmış, **2**'si halen uygulanmakta ve **2** projenin de hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

İnterpol Hizmetleri

Avrupa Ülkeleriyle Suçluların İadesine Dair Avrupa Sözleşmesi, diğer ülkelerle ise İkili Adli Yardımlaşma Anlaşmaları çerçevesinde; 2015 yılında adli makamlarca aranan toplam **102** şahsın ülkemize iadesi ve **32** şahsın transferi gerçekleştirilmiştir.

Suçlu iadesi, bir devletin kendi ülkesinde bulunan bir şahsı, işlediği iddia edilen bir suç nedeniyle yargılanmak veya hakkında verilen cezanın infazını sağlamak amacıyla arandığı diğer bir ülkeye mevcut iade sözleşmesi veya karşılıklılık ilkesi uyarınca yapılacak talep doğrultusunda teslim edilmesi işlemidir.

Hükümlü transferi ise, işlediği suç nedeniyle yabancı ülke adli makamlarınca hapis cezasına mahkum edilen ve cezasının belirli kısmını bu ülkede çeken hükümlünün bakiye hürriyeti bağlayıcı cezasını kendi ülkesinde çekmek istediğine dair müracaatta bulunarak bu talebin her iki ülke yetkili makamlarınca uygun bulunması neticesinde kendi ülkesine naklinin sağlanması işlemidir.



Yabancılar ve Hudut İltica Hizmetleri

Ülkemiz genelinde; **30** Kara, **62** Hava, **64** Deniz ve **7** Demiryolu olmak üzere toplam **163** adet hudut kapısı bulunmaktadır.

2015 yılında; ülke genelinde hudut kapılarından toplam **95.949.681** yolcunun giriş ve çıkış işlemleri yapılmıştır.

E - Yönetim, Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Strateji Geliştirme Hizmetleri

Strateji geliştirme faaliyetleri kapsamında;

- Emniyet Genel Müdürlüğü 2014-2018 Stratejik Planı 2013 yılı içerisinde onaylanarak 01 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe girmiştir.
- Emniyet Genel Müdürlüğü 2015 yılı Performans Programı hazırlanarak Genel Müdürlüğümüz internet sitesinde yayımlanmıştır.
- Emniyet Genel Müdürlüğü birimlerince sunulan hizmetlere yönelik oluşturulan 100 adet envanter tablosu www.envanter.kaysis.gov.tr internet adresinde yayınlanmıştır.
- Emniyet Genel Müdürlüğü hizmet standartları tablosu 2015 yılında güncellenmiş ve Genel Müdürlüğümüz internet sitesinde yayımlanmıştır.



Lojistik Hizmetleri

Birimlerimizin sunduğu hizmetler için ihtiyaç duyduğu;

- Silah, teçhizat ve malzemenin temin edilmesi,
- Teknik alt yapı ve cihazların temin edilmesi,
- Kara, hava ve deniz taşıtlarının temin edilerek, bakım onarım ve akaryakıt ikmallerinin yapılması,
- Hizmet binalarının yapılması, kiralanması, bakım ve onarımı,
- Bilgisayar ve teknolojik malzemelerin temin edilerek faal durumda tutulmaları,
- Haberleşme cihazlarının ve sistemlerinin temin edilerek faal durumda tutulmaları, lojistik hizmetleri olarak değerlendirilmektedir.

Havacılık Hizmetleri

Polisiye olaylarda suç öncesi ve suç sonrası suçluların tespiti, takibi ve yakalanmasında uçuş hizmetlerinden faydalanılmaktadır. Bu amaçla, havadan trafik denetimi, toplumsal olayların izlenmesi, olaylara karışarak kaçan kişilerin tespiti kontrol altına alınarak takip ve yakalanmaları gibi konularda hava araçlarımızdan yararlanılmaktadır.

Ülkemizde meydana gelen sel, deprem gibi doğal afetlerde arama-kurtarma, afet bölgelerindeki hasta ve yaralıların en yakın hastaneye ulaştırılması, tıbbi malzeme ve sağlık ekibinin afet bölgesine nakli gibi konularda, helikopterlerimiz diğer kurumlara yardımda bulunmaktadır.



Eğitim	Bakım	Operasyon	Destek	İha	TOPLAM
850:30	347:50	4986:30	72:40	1200:00	7457:30

Tablo 14 : 2015 Yılında Yapılan Uçuşlar (saat)



6 - Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na göre iç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

İç kontrol sistemi mali ve mali olmayan tüm konuları kapsar. İç kontrol sisteminin sahibi yönetimdir. Yılda en az bir kez yapılan değerlendirmeler sonucunda iç kontrol sisteminin işlerliği ve hedeflere ulaşmada riskli alanlar dikkate alınarak gözden geçirilir. İç kontrol düzenleme ve uygulamalarında mevzuata uygunluk, saydamlık, hesap verebilirlik, ekonomiklik, etkinlik ve etkililik gibi iyi malî yönetim ilkeleri esas alınır.

İç Kontrol Sistemine Yönelik İş ve İşlemler;

- İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 4'üncü bölümünde Mali Hizmetler Biriminin ön mali kontrolüne tabi 2015 yılında gerçekleştirilen mali karar ve işlemler;

ÖN MALİ KONTROLLER	2015
Ödenek gönderme belgeleri	1340
İhale dosyaları	267
Tenkis belgeleri	310
Yurt dışı kira katkısı	-
Kadro dağılım cetvelleri	7
Sözleşmeli personel sayı ve sözleşmeleri	8
Yan ödeme cetvelleri	1
Seyyar görev tazminatı cetvelleri	1

Tablo 15 : Ön Mali Kontroller

7 - Mali Denetim Sonuçları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 6085 sayılı Sayıştay Kanunu kapsamında Sayıştay Başkanlığınca hazırlanan 2014 yılı Denetim Raporu 2015 yılı içinde Genel Müdürlüğümüze ulaşmıştır.

Genel Müdürlüğümüzün hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğunu tespit etmek ve mali rapor ve tablolarının doğru ve güvenilir olduğuna ilişkin makul güvence elde etmek amacıyla yürütülen bu denetimler kapsamında; 2014 yılı denetim raporunda yer alan birimimizi ilgilendiren bulgular ve denetçilere ait öneriler tüm Teşkilatımıza duyurulmuştur.



II - AMAÇ VE HEDEFLER





A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç 1

İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef 1-1: Polis İşe Alım Sürecinin Etkin Bir Yapıya Kavuşturulması

Hedef 1-2: Polis Akademisi Eğitim Kapasitesinin Yükseltilmesi

Hedef 1-3: Temel Polis Eğitimlerinin ve ilk Kademe Yöneticiliğinin Etkinleştirilmesi

Hedef 1-4: Hizmet içi Eğitimlerin Kalitesini Yükselterek Mesleki Becerilerin Artırılması

Hedef 1-5: Niteliklere Göre Mesleki Yönlendirme Sisteminin Yapılandırılması

Hedef 1-6: Kurum İçi Bireysel Performans Değerlendirme Sisteminin İşlevselliğinin Artırılması

Hedef 1-7: Personel Çalışma Sisteminin Düzenlenmesi

Hedef 1-8: Mesleki Dayanışma ve Sosyal imkânların Artırılması

Hedef 1-9: Teşkilat Personeli ve Yakınlarının Sağlıkla İlgili Bilgi ve Bilinç Düzeyinin Artırılması

Stratejik Amaç 2

Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 2-1: Asayiş Suçlarında Suç Soruşturma Kapasitesinin Artırılması

Hedef 2-2: Önleyici Polislik Kapasitesinin Artırılması

Hedef 2-3: Çocukların Karıştığı Suç Soruşturmalarının Niteliğinin Artırılması

Hedef 2-4: Aranan Şahıslar ve Kayıp Şahısların Bulunmasına Yönelik Kapasitenin Artırılması

Hedef 2-5: Aile İçi Şiddetle Mücadele Alanında Sorumlu Kurumlara Destek Verilmesi

Hedef 2-6: Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadele Kapasitesinin Artırılması

Hedef 2-7: Siber Suçlarla Mücadele Kapasitesinin Geliştirilmesi ve Uluslararası Alanda Etkinliğinin Artırılması

Hedef 2-8: Etkin Bir Seçim Güvenliği Sistemi Oluşturulması

Hedef 2-9: Fikri Mülkiyet Suçları İle Mücadele Kapasitesinin Artırılması

Hedef 2-10: Terörle Mücadele Kapasitesinin Artırılması

Hedef 2-11: Özel Harekat Birimi Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 2-12: Kriminal Teknik ve Eğitim Altyapısı ile Kurumsal Yapının Geliştirilmesi

Hedef 2-13: Adli Bilişim Hizmet Standartlarını Yükseltmek

Hedef 2-14: Önemli Kişileri ve Tesisleri Koruma Hizmetlerinde Etkinliğin Artırılması

Hedef 2-15: Deniz Polisi Kapasitesinin Güçlendirilmesi

Stratejik Amaç 3

İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef 3-1: Karayolu Trafik Güvenliğini Sağlamakla Görevli Trafik Personelinin Yeterli Düzeyde Eğitilmesi ve Yetiştirilmesi

Hedef 3-2: Trafik Denetimleri Etkinliğinin Artırılması ve Trafik Kazalarından Kaynaklı Ölümlerin %35 Oranında Azaltılması

Hedef 3-3: Araç Tescil ve Sürücü Belgesi İşlemlerinin Kolaylaştırılması

Hedef 3-4: E-Pasaport ve Güvenli Belgelerin Yönetim (Alt Yapı, Standartlar, Tasarım Ve Güvenlik Özellikleri) Stratejilerinin Geliştirilmesi

Hedef 3-5: Hudut Kapılarında Güvenilir ve Etkin Bir Geçiş Sistemi Oluşturulması

Hedef 3-6: Silah ve Patlayıcı Maddeler İş ve İşlemlerinin Kurumsallaşmasının Sağlanması

Hedef 3-7: Özel Güvenlik Hizmetlerinin Kurumsallaşmasının Sağlanması

Stratejik Amaç 4

Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef 4-1: Uluslararası Alanda Kurumsal Temsilin Artırılması

Hedef 4-2: Emniyet Genel Müdürlüğünün Uluslararası Polis İşbirliği Faaliyetlerinin AB Bilgi Değişim Modeli Benzeri Bir Yapıya Kavuşturulması

Hedef 4-3: Türk İnterpol Milli Merkez Biriminin ve Europol Ulusal İrtibat Noktasının Kapasitesinin Artırılması

Hedef 4-4: Uluslararası Görevlerde Görev Alacak Personelin Nicelik ve Niteliğinin Artırılması

Hedef 4-5: Uluslararası Polis Eğitimlerinin Niteliğinin Artırılması

Hedef 4-6: Teşkilatımız Koordinesindeki Mevcut Uluslararası Kuruluşların Etkinliğinin Artırılması ve Yenilerinin Kurulması

Stratejik Amaç 5

Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef 5-1: Emniyet Teşkilatının İnşaat ve Emlak Kapasitesinin Artırılması

Hedef 5-2: Taşıt Yönetim Sisteminin Etkin Bir Yapıya Kavuşturulması

Hedef 5-3: Emniyet Teşkilatı Havacılık Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 5-4: Emniyet Teşkilatında Kullanılan Silah-Teçhizat ve Kıyafetlerde Modernizasyon, Dağıtım ve Kullanım Modelinde Etkinliğin Sağlanması

Hedef 5-5: Teşkilatın İhtiyaç Duyduğu Bilgi Teknolojileri Kapasitesinin Artırılması

Hedef 5-6: Emniyet Teşkilatı Haberleşme Sisteminin Etkin Bir Yapıya Dönüştürülmesi

Stratejik Amaç 6

Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef 6-1: Merkez, Taşra ve Yurtdışı Teşkilatlanma Sisteminin Düzenlenmesi

Hedef 6-2: Kurumsal Bütçe Yönetimi Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 6-3: Teşkilat Birimlerinde Projeli Çalışma Sisteminin Oluşturulması

Hedef 6-4: Yazışma ve Arşivleme Sisteminin Etkin Hale Getirilmesi

Hedef 6-5: Emniyet Teşkilatının Veri Standardı, Toplama ve Analiz Kapasitesinin Artırılması

Hedef 6-6: Afet ve Acil Durum Yönetiminin Etkinleştirilmesi

Hedef 6-7: Halkla İlişkilerin ve Kurumsal İmajın Güçlendirilmesi

Hedef 6-8: Hukuki İşlemlerle İlgili Hizmet Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 6-9: Etkin Bir Teftiş Sistemi Oluşturulması



B - Temel Politikalar ve Öncelikler

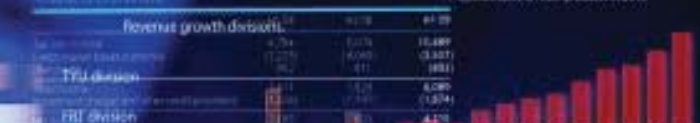
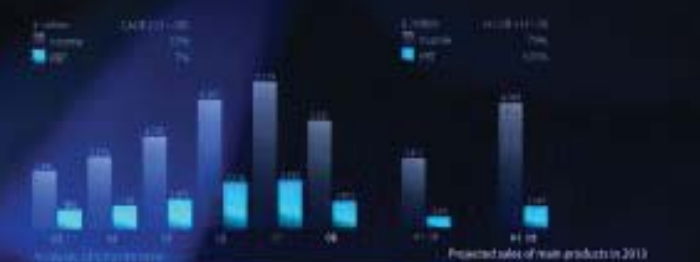
Teşkilatımız halkın can ve mal güvenliğini sağlamak, bireylerin anayasal temel hak ve özgürlüklerini huzur ve güven içerisinde kullanmalarını temin edecek bir ortam oluşturmak için daha önce özveriyle yaptığı hizmetleri bundan sonra da kalkınma planları, orta vadeli program ve hükümet programları doğrultusunda yapmaya devam edecektir.

Bu doğrultuda;

- Bireyi merkeze alan, özgürlük ve güvenlik arasındaki hassas dengeyi koruyan, toplum destekli asayiş hizmeti sunulmasına devam edilecek ve bu uygulama yaygınlaştırılacaktır.
- Terörle mücadeleye etkili bir şekilde devam edilecektir.
- Uyuşturucu madde ticareti ve kullanımıyla etkin mücadeleye devam edilecektir.
- Siber suçlar ile mücadele kapasitesi güçlendirilecektir.
- Yasa dışı göç ve insan ticaretiyle etkin mücadeleye devam edilecektir.
- Organize ve mali suçlar ile etkin mücadeleye devam edilecektir.
- Delilden sanığa ulaşılması prensibi çerçevesinde kriminal alt yapı güçlendirilecektir.
- Trafik güvenliği için yapılmakta olan çalışmalar aynı kararlılıkla sürdürülecektir.
- Kent Güvenlik Yönetim Sistemi (KGYS) uygulamalarına etkili bir şekilde devam edilecektir.
- AB müktesebatına uyum çerçevesinde başlatılan çalışmalar sürdürülecektir.
- Sınır aşan suçlarla mücadele için diğer ülke polis teşkilatları ile işbirliği artırılacaktır.



[illegible]

[illegible]

A - Mali Bilgiler

1 - Bütçe Uygulama Sonuçları

Emniyet Genel Müdürlüğüne 2015 yılında **17.623.719.000 TL** KBÖ tahsis edilmiştir. Mali yıl içerisinde birimlerimizin artan ihtiyaçları doğrultusunda ek ödenek alınmış ve **18.603.226.995 TL** harcama gerçekleşmiştir.



Emniyet Genel Müdürlüğü 2015 yılı bütçesini ekonomik sınıflandırmaya göre incelediğimizde harcamaların;

- **%81,42**'ini Personel Giderleri ve Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinden,
- **%18,58**'inin Mal ve Hizmet Alım Giderleri, Sermaye Giderleri ve Cari Transferlerinden oluştuğu görülmektedir.



FONKSİYONEL VE EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE 2015 YILI EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ BÜTÇE GERÇEKLEŞMESİ

KODU	AÇIKLAMA	01 PERSONEL GİDERLERİ	02 SOS.GÜV.KUR. DEVLET PRİMİ GİD.	03 MAL ve HİZMET ALIMLARI	05 CARİ TRANSFERLER	06 SERMAYE GİDERLERİ	07 SERMAYE TRANSFERLERİ	TOPLAM
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	108.100.818,90	21.636.303,34	14.462.695,56	0,00	87.090.079,78	0,00	231.289.897,58
03	KAMU DÜZENİ ve GÜVENLİK HİZMETLERİ	12.339.752.043,07	2.274.710.487,55	1.955.101.491,78	3.421.475,52	1.258.480.450,91	3.680.201,60	17.835.146.150,43
07	SAĞLIK HİZMETLERİ	3.593.535,75	695.303,08	321.180,87	0,00	0,00	0,00	4.610.019,70
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	255.640.761,92	142.528.273,10	107.848.095,90	1.135.257,01	25.028.539,19	0,00	532.180.927,12
GENEL TOPLAM		12.707.087.159,64	2.439.570.367,07	2.077.733.464,11	4.556.732,53	1.370.599.069,88	3.680.201,60	18.603.226.994,83

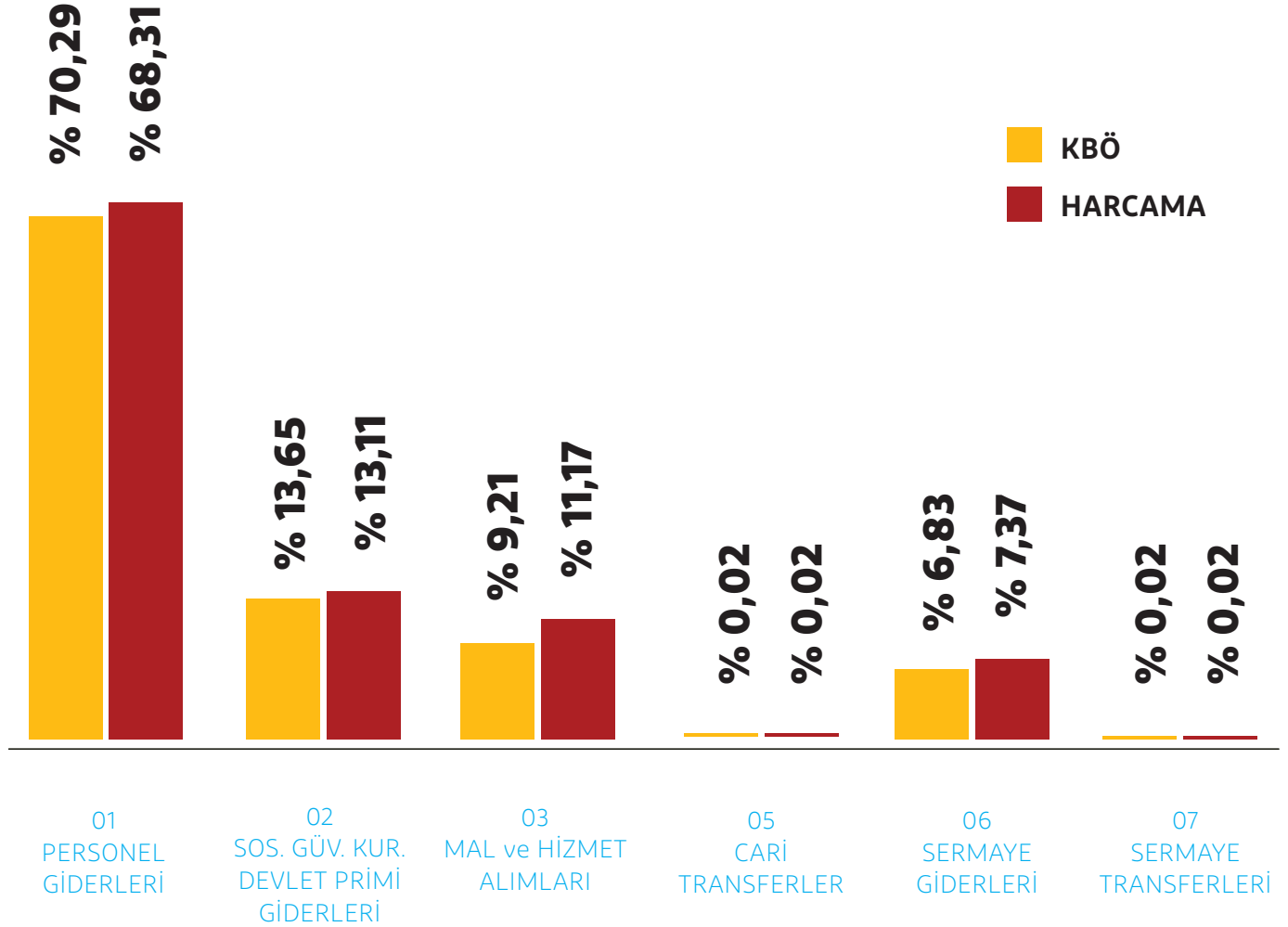
Tablo 16 : Bütçe Gerçekleşmesi

	Ekonomik Kod	KKÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Çöner	Serbest	Toplam Çöner Gösterge	Harcama	Kalam
01	PERSONEL GİDERLERİ	12.386.867.000,00	77.158.114,79	5.513.369.171,00	6.950.655.943,79	6.950.655.943,79	6.928.362.276,70	12.707.087.159,64	-5.778.724.882,94
01.1	MEMURLAR	12.266.664.000,00	65.155.114,79	5.512.864.671,00	6.818.954.443,79	6.818.954.443,79	6.802.869.282,24	12.581.549.953,18	-5.778.680.670,94
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.529.000,00	3.000.000,00	0,00	4.529.000,00	4.529.000,00	2.883.478,49	2.534.997,90	348.480,59
01.3	İŞÇİLER	96.774.000,00	0,00	0,00	96.774.000,00	96.774.000,00	96.447.537,86	96.824.670,91	-377.133,05
01.4	GEÇİCİ PERSONEL	40.000,00	3.000,00	4.500,00	38.500,00	38.500,00	6.173,36	21.732,90	-15.559,54
01.5	DIĞER PERSONEL	21.910.000,00	9.000.000,00	500.000,00	30.410.000,00	30.410.000,00	26.155.804,75	26.155.804,75	0,00
02	SGK DEVLET PİRİM GİDERLERİ	2.406.135.000,00	150.061.500,00	1.211.160.000,00	1.345.036.500,00	1.345.036.500,00	1.340.667.199,57	2.439.570.367,07	-1.098.903.167,50
02.1	MEMURLAR	2.341.285.000,00	148.700.000,00	1.211.150.000,00	1.278.835.000,00	1.278.835.000,00	1.274.977.688,68	2.373.072.649,59	-1.098.144.960,91
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	551.000,00	250.000,00	0,00	801.000,00	801.000,00	475.855,34	409.122,31	66.733,03
02.3	İŞÇİLER	18.923.000,00	0,00	0,00	18.923.000,00	18.923.000,00	18.918.710,99	19.741.180,62	-822.469,63
02.4	GEÇİCİ PERSONEL	18.000,00	11.500,00	10.000,00	19.500,00	19.500,00	6.400,95	8.870,94	-2.469,99
02.5	DIĞER PERSONEL	45.358.000,00	1.100.000,00	0,00	46.458.000,00	46.458.000,00	46.458.000,00	46.338.543,61	0,00
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	1.622.522.000,00	683.943.289,71	73.265.783,92	2.233.199.505,79	2.224.699.827,79	2.200.303.915,82	2.077.733.464,11	122.570.451,71
03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	17.000,00	0,00	0,00	17.000,00	17.000,00	16.725,85	16.725,85	0,00
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	910.156.000,00	347.340.475,42	40.812.745,13	1.216.683.730,29	1.216.683.730,29	1.205.261.628,99	1.093.451.764,88	111.809.864,11
03.3	YOLLUKLAR	179.841.000,00	61.054.045,00	2.691.812,00	238.203.233,00	238.203.233,00	235.935.150,78	233.945.046,88	1.990.103,90
03.4	GÖREV GİDERLERİ	146.996.000,00	50.557.848,20	2.953.737,93	194.600.110,27	194.600.110,27	193.717.299,43	192.060.302,45	1.656.996,98
03.5	HİZMET ALIMLARI	279.263.000,00	169.100.491,06	19.259.382,48	429.104.108,58	420.604.430,58	413.212.755,41	407.908.892,58	5.303.862,83
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	5.680.000,00	1.277.267,93	3.420.571,57	3.536.696,36	3.536.696,36	2.886.689,26	2.373.336,59	513.352,67
03.7	MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	83.928.000,00	50.364.628,22	1.401.375,82	132.891.252,40	132.891.252,40	132.130.932,30	131.143.940,50	986.991,80
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	15.091.000,00	4.019.088,68	2.003.331,39	17.106.757,29	17.106.757,29	16.801.751,26	16.527.052,37	274.698,89
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	1.550.000,00	229.445,20	722.827,60	1.056.617,60	1.056.617,60	341.482,54	306.902,01	34.580,53
05	CARİ TRANSFERLER	4.195.000,00	1.793.809,94	1.008.373,98	4.980.435,96	4.980.435,96	4.664.765,25	4.556.732,53	108.032,72
05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	348.000,00	1.305.809,94	47.377,98	1.606.431,96	1.606.431,96	1.439.315,28	1.331.282,66	108.032,62
05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	3.847.000,00	488.000,00	960.996,00	3.374.004,00	3.374.004,00	3.275.449,97	3.275.449,87	0,10
06	SERMAYE GİDERLERİ	1.204.000.000,00	1.292.919.009,25	621.434.011,05	1.875.484.998,20	1.875.484.998,20	1.481.948.630,53	1.370.599.069,88	111.349.560,65
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	756.519.683,00	855.569.868,75	313.825.773,06	1.298.263.778,69	1.298.263.778,69	1.006.692.021,21	959.672.032,62	47.069.988,59
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	44.795.932,00	24.915.494,60	15.511.251,80	54.200.174,80	54.200.174,80	54.009.705,92	53.902.721,75	106.984,17
06.4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	0,00	23.000.000,00	1.950.000,00	21.050.000,00	21.050.000,00	20.985.000,00	20.985.000,00	0,00
06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	249.930.000,00	213.793.435,00	208.039.492,90	255.683.942,10	255.683.942,10	172.345.999,66	172.309.695,64	36.304,02
06.6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	86.000.385,00	135.991.845,91	46.686.487,17	175.305.743,74	175.305.743,74	158.483.236,16	95.955.257,50	62.527.978,66
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	37.254.000,00	37.086.316,99	26.593.775,62	47.746.541,37	47.746.541,37	47.640.853,33	47.614.071,52	26.781,81
06.9	DIĞER SERMAYE GİDERLERİ	29.500.000,00	2.562.048,00	8.827.230,50	23.234.817,50	23.234.817,50	21.791.814,25	20.210.290,85	1.581.523,40
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0,00	3.702.000,00	0,00	3.702.000,00	3.702.000,00	3.680.201,60	3.680.201,60	0,00
07.1	YURTDIĞI SERMAYE TRANSFERLERİ	0,00	3.702.000,00	0,00	3.702.000,00	3.702.000,00	3.680.201,60	3.680.201,60	0,00
	GENEL TOPLAM	17.623.719.000	2.209.577.724	7.420.237.340	12.413.059.384	12.404.559.706	11.959.626.989	18.603.226.995	-6.643.600.005

2 - Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Ekonomik sınıflandırmaya göre;

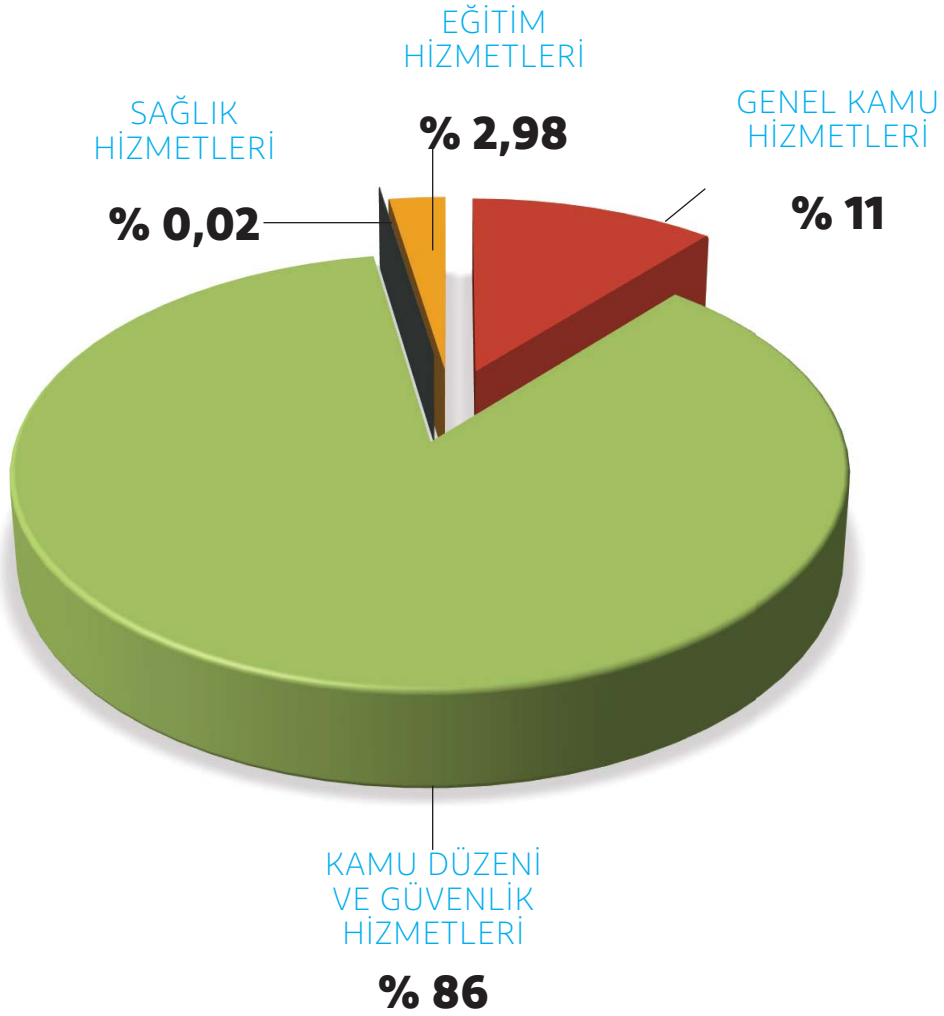
- **12.707.087.159,64 TL** Personel Giderlerinden,
- **2.439.570.367,07 TL** SGK Devlet Primi Giderlerinden,
- **2.077.733.464,11 TL** Mal ve Hizmet Alım Giderlerinden,
- **4.556.732,53 TL** Cari Transferlerden,
- **1.370.599.069,88 TL** Sermaye Giderlerinden ve **3.680.201,60 TL** Sermaye Transferlerinden harcama gerçekleşmiştir.



Grafik 1 : Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2015 Mali Yılı Bütçe Ödeneği (KBÖ) ve Harcaması

Fonksiyonel sınıflandırmaya göre;

- **231.289.897,58 TL** Genel Kamu Hizmetlerinden,
- **17.835.146.150,43 TL** Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetlerinden,
- **4.610.019,70 TL** Sağlık Hizmetlerinden
- **532.180.927,12 TL** Eğitim Hizmetlerinden harcama gerçekleşmiştir.



Grafik 2 : Fonksiyonel Sınıflandırma

EKONOMİK KODU	2015		ARTIŞ GEREKÇE
	KBÖ	HARCAMA	MEYDANA GELEN SAPMA MİKTARI
01-PERSONEL GİDERLERİ	12.386.867.000	12.707.087.160	320.220.160
1- Personel sayısının artmasından kaynaklanan personel giderlerinin artması			
02-SGK GİDERLERİ	2.406.135.000	2.439.570.367	33.435.367
1- Personel sayısının artmasından kaynaklanan SGK pirim giderlerinin artması.			
03-MAL ve HİZMET ALIM GİDERLERİ	1.622.522.000	2.077.733.464	455.211.464
1- 2015 yılında iki defa yapılan Genel Seçimlerinde alınan güvenlik önlemleri neticesinde meydana çıkan ihtiyaçlar için,			
2-Son zamanlarda başta Güneydoğu ve Doğu Anadolu illerimiz olmak üzere ülke genelinde terör örgütlerince güvenlik güçlerimize yönelik yapılan silahlı eylemlerde terörün taktiğinin, yoğunluğunun ve uygulama alanının yön değiştirdiği, parça tesirli fabrikasyon ve el yapımı güçlü bombalar, zırh delici silah ve fişekler, roketatarlar ve çelik uçlu fişeklerin kullanıldığı görülmektedir. Bu tür saldırılardan korunmak, can kaybını ve maddi zararı en aza indirebilmek için, ihtiyaç duyulan çoğu milatlı ve maliyeti yüksek olan savunmaya yönelik balistik koruyucu kalkan, yelek, kask, mühimmat ile her türlü teçhizatın alınmasının yapılması için,			
3-G-20 Liderler zirvesinde alınan güvenlik tedbirleri kapsamında alınması zaruret teşkil eden ihtiyaçlar için,			
4-Kuvvet sevkleri neticesinde geçici görevlendirilen personele ilişkin harcırah, iaşe ve kumanya, mal, malzeme ve hizmet alımları, taşıt bakım ve onarım, yolcu taşıma, yük taşıma, hava taşıtı kiralama ve akaryakıt giderlerindeki mevcut ödeneklerin ihtiyaçları karşılanmak-tan uzak kalması nedeniyle,,			
5-Yeni faaliyete geçen Uyuşturucu ile Mücadele Daire Başkanlığının ihtiyaçları için,			
6-2918 Sayılı Karayolları Trafik Kanununun ek 15'inci maddesi kapsamında trafik idari para cezası karar tutanaklarının tebliği amacıyla tahsis edilen ödeneklerin yetersiz kaldığı için,			
05-CARİ TRANSFERLER	4.195.000	4.556.733	361.733
Uluslararası kuruluşlara üyelik aidatı ve katkı ödemeleri, ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu kişilere burslar ve harçlıklar ile sağlık amaçlı transferler için, ödenmesi gereken yabancı para cinsinden tutarın döviz kurunda meydana gelen artış nedeniyle.			

Emniyet Genel Müdürlüğü bütçesine; Yirmiler Grubu (G-20) Dönem Başkanlığı sürecinde, Doğu ve Güneydoğu Anadoluda meydana gelen terör olayları nedeniyle geçici ve kalıcı güvenlik noktaları için kamulaştırma, tefrişat, bina onarımları ve takviyesi ile Kentiçi Güvenlik Sistemi (MOBESE) projelerinde ve zırhlı taşıt alımlarında kullanılmak üzere; Yatırım Hızlandırma ödeneğinden 3.400,035 TL, Kamulaştırma için 20.500.000 TL, Yedek ödenekten 744.500.000 TL olmak üzere toplam 768.400.035 TL ek ödenek tahsis edilmiştir.

Ayrıca, akreditif artışı olarak 51.303.772 TL, özel ödenek olarak 1.800.482 TL, 2014 yılından devreden ödenek olarak 163.138.555 TL eklenmiş ve Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarına 309.455.846 TL ödenek aktarılmıştır.

06-SERMAYE GİDERLERİ

1.204.000.000 1.374.279.274 170.279.274

07-SERMAYE TRANSFERLERİ

0 3.680.201 3.680.201

AB projelerine ilişkin ulusal katık paylarının ödenebilmesi için 06-Sermaye giderleri ekonomik kodundan aktarma yapılmıştır.

Tablo 17 : Bütçe Uygulama Sonuçları

*KBÖ: Kesintili Başlangıç Ödeneği

B - Performans Bilgileri

1 - Faaliyet ve Proje Bilgileri

Emniyet Kolluk İşlemleri Projesi

Adli birimlerimiz tarafından soruşturulan olayların aydınlatılması ve soruşturulması sürecine katkı sağlamak, suçun önlenmesi ve kontrol altına alınmasında operasyon ve yönetim birimlerinin kaynaklarını etkin ve verimli kullanımına destek olmak amacıyla **“Emniyet Kolluk İşlemleri Projesi”** hayata geçirilmiştir.

Sosyo-demografik, mekânsal ve zamansal faktörlerle suçun sistematik olarak çalışılmasını esas alan Emniyet Kolluk İşlemleri Projesi, her geçen gün artan kapasitesi ile önleme, soruşturma, planlama, araştırma, personel, operasyon, bütçe vb. birçok birimin faaliyetlerini ve araştırmacıları destekler nitelik kazanmıştır.

Emniyet Kolluk İşlemleri Projesinden elde edilen veriler ile suçla ilgili yer, zaman, kişi, eşya, araç, suçun işleniş şekli ve diğer olaylara benzerlik gibi birçok belirleyici özellik ortaya çıkarılmakta, bu değişkenler ile stratejik, taktik, idari, operasyonel ve suç soruşturma analizleri (profilleme) gerçekleştirilmekte, suç değişimleri takip edilmekte ve suçun yoğunluk gösterdiği alanlar haritalandırılmaktadır.



Hizmetin Yerinde İfasi Projesi

Modern güvenlik yaklaşımı içerisinde kaliteli ve vatandaşa en yakın noktada hizmet sunmak Teşkilatımızın temel politikaları içerisinde yer almaktadır.

14 Ekim 2014 tarihinde uygulanmaya başlanan proje kapsamında; müşteki, mağdur ve bilgi sahibi konumundaki vatandaşlarımızın, talepleri doğrultusunda polis merkezlerine getirilmelerine gerek kalmadan tüm iş ve işlemleri bulundukları yerde (evinde, işyerinde, olay mahallinde) yapılmaktadır.

14 Ekim 2014 ile 22 Ocak 2016 tarihleri arasında illerimizde yaklaşık **248.000** Müşteki, Mağdur ve Bilgi Sahibi konumundaki vatandaşımıza bulundukları yerde hizmet verilmiştir.



Kayıp Alarmı Projesi

Emniyet Genel Müdürlüğü Asayiş Dairesi Başkanlığı tarafından 07 Kasım 2014 tarihinde hayata geçirilen “Kayıp Alarmı Projesi” ile ülke genelindeki polis sorumluluk bölgesinde kaybolan şahıslara ilişkin alınan müracaatlar sonrasında Asayiş Dairesi Başkanlığında kurulu bulunan “Kayıp Alarmı Koordinasyon Merkezi” tarafından hazırlanan ve kayıp şahsa ait bilgiler ile fotoğrafı içeren bilgilendirme mesajı GSM operatörleri ve Türk Telekom’a dijital ortamda gönderilerek, operatörlerce koordinasyon merkezi tarafından belirlenen bölgede bulunan mobil ve sabit telefon kullanıcılarına SMS/MMS ve sesli bilgilendirme mesajı atılmakta, ayrıca kayıp şahısların resim ve eşkâl bilgileri sosyal medyada “Twitter @kayipalarmi ve Facebook kayipalarmi” adresinden yayınlanmaktadır.

Proje kapsamında bugüne kadar, **6.752** kayıp dosyası incelenmiş, **142**’si yetişkin, **178**’i çocuk olmak üzere toplam **320** kayıp şahıs proje kapsamına alınmış, bunlardan **109**’u yetişkin, **159**’u çocuk olmak üzere toplam **268** kayıp şahıs bulunarak ailesine ve sevdiklerine kavuşmaları sağlanmıştır.



KAYIP ALARMI



/kayipalarmi



@kayipalarmi

Narkotim Projesi

Narkotim projesi, Polisin uyuşturucuya yönelik istihbari/operasyonel çalışmalarına ilave olarak, uyuşturucunun sokak düzeyinde ulaşabilirliğinin önlenmesi amacıyla hayata geçirilmiştir. Proje ile eğitim kurumlarının çevresinde ve gençlerimizin yaşam alanlarında, uyuşturucu maddelerin satışının engellenmesi hedeflenmektedir.

Narkotim Projesinin açılışı Başbakanımız Sayın Ahmet DAVUTOğLU'nun katılımıyla 11 Aralık 2014 günü gerçekleşmiş ve proje pilot olarak belirlenen Ankara, İstanbul, Adana, Antalya, Bursa, Diyarbakır, Gaziantep, İzmir, Erzurum, Mersin ve Konya illerinde faaliyete başlamıştır.

Projenin ikinci etabında ise 2015 yılı ortasında Gaziantep, Kocaeli, Aydın, Balıkesir, Denizli, Elazığ, Eskişehir, Hatay, Kayseri, Malatya, Manisa, Osmaniye, Sakarya, şanlıurfa, Tekirdağ, Trabzon, Van ve Yozgat illeri olmak üzere 18 ilde daha Narkotimler faaliyete geçmiş olup uyuşturucu ile etkin bir şekilde mücadelesini sürdürmektedir.

29 ilimizde faaliyete geçen Narkotim Projesi ile ilgili olarak; projeye uygun nitelikte **1.512** personel seçimi yapılarak Narkotik Temel Uzmanlık Eğitimi verilmiş, **178** personele motosiklet kullanımı eğitimi verilmiş, **309** adet ekip otosu, **190** adet motosiklet, **190** adet tablet PC ve gerekli kıyafet, telsiz, teçhizat vb. malzemelerin dağıtımı yapılmıştır



Özel Amaçlı Taktik Operasyon Eğitim Sistemi Projesi

Yakın alanda çatışma taktik operasyonlarına katılan personelin eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere simülasyon eğitim sistemi geliştirilmiş, projenin 15 Ocak 2015 tarihinde kabul testleri bitirilmiş ve devir-teslim süreci başlatılmıştır.

TÜBİTAK tarafından finanse edilen projenin maliyeti **6.119.193 TL** dir.



Yeni Tip Sürücü Belgesi Projesi

Birleşmiş Milletler tarafından 1968 yılında, Avrupa Birliği tarafından 1971 yılında ve Ülkemiz tarafından 2013 yılında kabul edilen “Karayolu Trafik Konvansiyonu” Sözleşmesi ile uluslararası geçerliliği olan sürücü belgeleri standarttı belirlenmiştir.

Sözleşme hükümlerine uygunluk bakımından 2013 yılında Karayolları Trafik Kanununda ve 2015 yılında Karayolu Trafik Yönetmeliğinde yapılan değişikliklerle; sürücü belgesi sınıfları, geçerlilik süreleri, sürücü belgesi alacaklarda aranacak yaş, deneyim ve hükümlülük şartları yeniden belirlenmiş ve 01 Ocak 2016 tarihinden itibaren yeni sürücü belgeleri verilmeye başlanmıştır.



Koku Molekülleri İz Takip Köpekleri Projesi

Kayıp kişilerin bulunması için yapılan araştırma/soruşturma işlemlerinde, kaybolma anından itibaren ilk 24 saatlik süreç ayrı bir önem taşımaktadır.

Mevcut araştırma/soruşturma yöntemlerine destek olarak; her insanın kokusunun kendine özgü ve gizlenememesi özelliğinden faydalanılmak suretiyle, koku moleküllerinden iz takibi yapabilen köpekler kullanılmaya başlanmıştır.

Bu kapsamda Uyuşturucu ile Mücadele Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren Köpek Eğitim Merkezinde 9 köpeğe 1 yıl süreyle eğitim verilmiştir. Köpekler eğitim sonucunda, üzerinden 48 saat geçmemiş olaylarda 3 km'ye kadar takip yapabilmektedir.

2014 yılında 5 köpek eğitilerek Ankara, İstanbul, İzmir illerinde, 2015 yılında ise 4 köpek eğitilerek idareci personel, özel donanımlı araçlar ve hazırlanan barınaklar ile birlikte Diyarbakır, Samsun, Adana ve Antalya illerinde görevlendirilmiştir.

Aile İçi Şiddetle Mücadele Projesi

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın yürüttüğü ve Emniyet Genel Müdürlüğü olarak desteklediğimiz projeyle; 500 eğitici personel yetiştirilerek, yetiştirilen bu eğitici personel tarafından aile içi ve kadına karşı şiddet alanında Polis Merkezi Amirliği, Asayiş Resmi Ekipler, 155 Haber Merkezi, Toplum Destekli Polislik ve Koruma Şube Müdürlüğünde görev yapan **140.000** personele hizmet içi eğitim verilmesi, polis eğitim kurumlarında öğrenim gören öğrencilere uygun formatta eğitim verilmesi, eğitime katılan personel için rehber kitapçıklar hazırlanması, müracaatta bulunan mağdurları bilgilendirici broşürler hazırlanması planlanmaktadır.

Terör Arananlar Sayfası Projesi

Terör arananlar web sayfası, İçişleri Bakanlığı bünyesinde Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı ile ortak yürütülen bir proje kapsamında yayına başlamıştır. Bu sayfada aranan farklı terör örgütlerine mensup şahıslara ait bilgiler yer almakta olup açıldığı günden bu yana vatandaşlarımız tarafından yoğun olarak ziyaret edilmektedir. Günlük ortalama **1.900** farklı kullanıcı **www.terorarananlar.pol.tr** sitesine giriş yapmaktadır. Sayfada ihbarlarla ilgili maddi bilgiler ve projeye ilgili yönetmelik bilgileri bulunmaktadır.



A R A N A N L A R
www.terorarananlar.pol.tr

Uluslararası Polis Eğitim Merkezi

Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde kurum içi, kurumlar arası ve uluslararası alanda profesyonel bir anlayış çerçevesinde eğitimlerin verileceği, ulusal ve uluslararası eğitim veren birimler arasında koordinasyon ve işbirliğini sağlayacak, çağdaş eğitim-öğretim yöntemlerinin ve eğitim teknolojilerinin teşkilata kazandırılmasına olanak tanıyacak dünya standartlarında bir uluslararası hizmetiçi eğitim, geliştirme ve uygulama merkezi kurmak ve işler hale getirilmesini sağlamak amacıyla Uluslararası Polis Eğitim Merkezi (UPEM) projesine başlanmıştır.

UPEM iki ana yerleşkeden oluşmakta olup ana kampüs olan Saray Yerleşkesi Ankara Pursaklar İlçesinde, uygulamalı eğitimlerin yapılacağı UPEM Uygulamalı Eğitim ve Spor Vadisi ise Sirkeli'de yapılacaktır. Saray Yerleşkesi için 795.591 m² arazi, Sirkeli Uygulamalı Eğitim ve Spor Vadisi için yaklaşık 1.639.224 m² arazi EGM'ye tahsis edilmiştir. Projeleri ve İhale Dosyaları 2015 yılı içerisinde hazırlanmış olup İnşaat İhalesine gönderilecektir.



PERFORMANS SONUÇ TABLOLARI

ASAYİŞ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Çocukların Karıştığı Suç Soruşturmalarının Niteliğinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Çalıştay Sayısı	Sayı	1	0	0
2	Hazırlanan Rehber Sayısı	Sayı	1	0	0

Açıklama

- 2015 yılında tüm illerde çocuk şube müdürlüğü personelinin yer değişikliği ve mevcut personelin temel eğitimlerinin verilmesinden dolayı imkan bulunamamıştır. 2016 yılında yapılması planlanmaktadır.
- 2015 yılında tüm illerde çocuk şube müdürlüğü personelinin yer değişikliği ve mevcut personelin temel eğitimlerinin verilmesinden dolayı imkan bulunamamıştır. 2016 yılında yapılması planlanmaktadır.

ASAYİŞ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Aranılan Şahıslar ve Kayıp Şahısların Bulunmasına Yönelik Kapasitenin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	8	8	% 100
2	Alınan Koku Molekülleri Takip Köpeği Sayısı	Sayı	4	5	% 125

Açıklama

- İllerde Kayıp Şahıslar ve Aranılan Şahıslar Büro Amirliklerinde çalışan personele yönelik toplam 8 adet eğitim verilerek performans hedefi gerçekleştirilmiştir.
- Hedeflenen performans göstergesi 4 köpek iken, köpeklerin eğitime tepki vermemesi ve hastalanması gözönünde bulunarak eğitime 5 köpek ile başlanılmış hepsi eğitilerek performans hedefi gerçekleştirilmiştir.

ASAYİŞ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Aile İçi Şiddetle Mücadele Alanında Sorumlu Kurumlara Destek Verilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	2.000 kişi	25 kişi	% 1.25
2	Düzenlenen Çalıştay ve Seminer Sayısı	Sayı	2	10	% 500
3	Düzenlenen Çalışma Ziyareti Sayısı	Sayı	14	1	% 7.14

Açıklama

1. ASPB yürüttüğü ve EGM' nce desteklediğimiz Aile İçi Şiddetle Mücadele Projesi ile (5)dönem halinde verilmesi planlanan eğitimlere, Ankara da başlanılmış olup, 500 eğitici personel yetiştirilecektir.
2. Antalya ilinde (10) dönem halinde düzenlenen seminerlerde "Aile İçi Şiddetle Mücadele ve 6284 Sayılı Kanunun Uygulanması" konularında eğitim verilmiştir.
3. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından hazırlanan Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) Yönetmeliği halen yürürlüğe girmediğinden, 14 ilde kurulu bulunan ŞÖNİM'ne çalışma ziyareti gerçekleştirilememiştir.

ASAYİŞ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Önleyici Polislik Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Alınan Araç Gereç Sayısı	Sayı	400	168	% 42
2	Düzenlenen Eğitim ve Seminer Sayısı	Sayı	2	2	% 100

Açıklama

1. 2015 Genel Bütçesi imkanları dahilinde ayrılan pay sebebiyle planlanan sayı alınamamıştır.
2. Motosikletli Polis Timleri Eğitici Yetiştirme Kursu toplam 39 personele verilmiştir.

ASAYİŞ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Asayiş Suçlarında Suç Soruşturma Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen yurtdışı çalışma ziyareti sayısı	Adet	6	7	% 116.67
2	Düzenlenen operasyon sayısı	Adet	350	302	% 86.29
3	Alınan araç-gereç sayısı	Adet	15	0	0
4	Düzenlenen eğitim ve seminer sayısı	Adet	20	27	% 135
5	Hazırlanan program sayısı	Adet	2	2	% 100
6	Mevzuat düzenlemesinin tamamlanması	Adet	1	1	% 100

Açıklama

- Hedeflenen toplantı seminer ve eğitimlere katılım sağlanarak planlanan hedefe ulaşılmıştır.
- 2014 yılında CMK 135.ve 140 maddelerinde yapılan değişiklikler adli süreci etkilemiş ve operasyon sayılarında düşüş olmuştur.
- 2015 mali yılı içerisinde teknik şartname revize edilmiş ve alım sayısı için yeterli ödeneğin bulunmaması sebebiyle 2016 yılında alım planlanmaktadır.
- 2015 yılı hizmet içi eğitim planlanması kapsamında 27 kurs düzenlenerek 943 personele eğitim verilerek hedeflenen sayıya ulaşılmıştır.
- Tapu kayıtları (TAKBİS) ve ülke genelinde kiralık araçlara ilişkin (KABİS) programlar soruşturmacı birimlerin kullanımına açılmıştır. Hedeflenen sayıya ulaşılmıştır.
- 19.12.2015 tarih ve 3120 sayılı iletişim yoluyla dolandırıcılık konusuna ilişkin mevzuat düzenlemesi kanun tasarısı taslağı şeklinde hazırlanarak Adalet Bakanlığı Kanunlar Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir. 2016 yılında hedefin gerçekleşeceği öngörülmektedir.

BELGE YÖNETİMİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef: Yazışma ve Arşivleme Sisteminin Etkin Hale Getirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Tarayıcı Alımı	Adet	100	100	% 100
2	Veri Girişi Yapılan Dosya Sayısı	Sayı	200.000	251.937	% 125,96
3	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	1.200	1.359	% 113,25

Açıklama

- 2015 yılı hedefimiz olan 100 adet tarayıcı alımı yapılmış olup hedefimiz gerçekleşmiştir.
- 2015 yılı hedefimiz olan 200000 dosyaya ait bilgi ve belgelerin veri girişi 251.937 dosya yapılarak hedef %125,96 oranında gerçekleşmiştir.
- 2015 yılında 1359 personele eğitim verilerek hedef gerçekleşmiştir.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Teşkilatın İhtiyaç Duyduğu Bilgi Teknolojileri Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Bilgisayar Alımları	Adet	10.000	1113	% 11,13
2	Yazıcı ve Tarayıcı Alımı	Adet	6.927	1380	% 19,92
3	El Terminali Alımı	Adet	3.000	0	0

Açıklama

- Önceki yıllarda alımı yapılan bilgisayarlar işletim sisteminin kurulu bulunduğu ve teslimatın akabinde bilgisayarlara tekrar kurumsal işletim sistemi yüklendiği tespit edilmiştir. Bilgisayarlar alımlarında işletim sistemine mükerrer harcama yapmamak amacıyla, 2015 yılında bilgisayar alımları işletim sistemi dahil edilmeden planlanmış, bu şekilde yapılan ilk alım olması sebebiyle de birimlerin acil ihtiyaçlarına göre sayı revize edilmiştir.
- 2014 yılında gerçekleştirilen yazıcı ve tarayıcı alımlarındaki olumlu performanstan dolayı birimlerin 2015 yılındaki talepleri karşılanmış ve buna bağlı olarak da sayı düşürülmüştür.
- El terminalleri alımı ihalesindeki yaklaşık maliyetin, piyasa fiyatlarının çok üzerinde olacağı anlaşıldığından, ihale geri çekilmiş ve bu alım gerçekleştirilmemiştir.

DIŞ İLİŞKİLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Uluslararası Alanda Kurumsal Temsilin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Merkez Teşkilatı Personeline Verilen AB Bilgilendirme Eğitimi	Sayı	16	11	% 68.75
2	Toplantı, Seminer,Sempozyum, Konferans Sayısı	Sayı	262	428	% 163.36
3	Polis Misyonları Sınav Hazırlık Eğitimi	Sayı	2	1	% 50

Açıklama

- Verilen eğitimlerin yeterli görülmüştür.
- Ülkemizin dış politikası doğrultusunda yabancı ülke polis teşkilatları ve uluslararası kurum/kuruluşlar ile işbirliği faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla faaliyetlerimizde artış görülmüştür.
- Görevde bulunan personelin görev sürelerinin uzatılması sebebiyle personel ihtiyacı olmamıştır bunun için yılı içerisinde 1 kez sınav yapılmıştır.

DIŞ İLİŞKİLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Uluslararası Görevlerde Görev Alacak Personelin Nicelik ve Niteliğinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Bilgilendirme ve Tanıtım Kitapçığı	Sayı	200	14	% 7
2	Afiş ve Broşür	Sayı	200	0	0
3	Uluslararası Polis Misyonları görev öncesi eğitim verilen personel sayısı	Sayı	200	213	% 106.5

Açıklama

- Mevcut bilgilendirme ve tanıtım kitapçığının yeterli olduğu için ihtiyaç duyulmamıştır.
- Mevcut bilgilendirme ve tanıtım kitapçığının yeterli olduğu için ihtiyaç duyulmamıştır.
- Sınav başvurusu fazla olmuştur.

DIŞ İLİŞKİLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Teşkilatımız Koordinesindeki Mevcut Uluslararası Kuruluşların Etkinliğinin Artırılması ve Yenilerinin Kurulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Üyelik İçin Teklif Götürülen ülke sayısı	Sayı	30	37	% 123,33
2	Kongre, Sempozyum, Çalıştay, Kurs, Toplantı sayısı (INTERPA)	Sayı	2	3	% 150
3	Ziyaret Edilen Ülke Sayısı	Sayı	2	3	% 150
4	AEPC Konferans ve Genel Kurulu	Sayı	1	4	% 400
5	Ziyaret Edilen Ülke Sayısı(AEPC)	Sayı	2	4	% 200
6	Uluslararası Özel Harekat Birliği İçin Teklif Götürülen Ülke Sayısı	Sayı	30	0	0

Açıklama

1. Başkanlığını ve sekretarya faaliyetlerini Polis Akademisinin yürüttüğü INTERPA ile başkan yardımcılığı görevini yürüttüğümüz AEPC kapsamında ki faaliyetlere etkin katılım sağlanmıştır.
2. Başkanlığı ve sekretarya faaliyetlerini Akademimizin yürüttüğü INTERPA ile başkan yardımcılığı görevini yürüttüğümüz AEPC kapsamında ki faaliyetlere etkin katılım sağlanmıştır.
3. Uluslararası alanda kurumsal temsil artırılması amaçlanmıştır.
4. Başkan yardımcılığı görevini yürüttüğümüz AEPC kapsamında ki faaliyetlere etkin katılım sağlanarak teşkilatımız başarılı bir şekilde temsil edilmiştir.
5. Başkan yardımcılığı görevini yürüttüğümüz AEPC kapsamında ki faaliyetlere etkin katılım sağlanarak teşkilatımız başarılı bir şekilde temsil edilmiştir.
6. Personelinin yoğun dış görevlendirmeye tabi tutulduğundan herhangi bir çalışma yapılmadığı bildirilmiştir.

GÜVENLİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Etkin Bir Seçim Güvenliği Sistemi Oluşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Kitapçık Basmak	Adet	1	1	% 100
2	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Sayı	2	4	% 200

Açıklama

- 7 Haziran 2015 ve 1 Kasım 2015 tarihlerinde gerçekleştirilen Milletvekili Genel Seçimlerine yönelik hazırlanan "Seçim Güvenliği Rehberi" Güvenlik Dairesi Başkanlığı Pol-Net sayfasında yayınlanmıştır.
- Antalya (2 Adet) ve Ankara illerinde "81 İl Güvenlik ve Çevik Kuvvet Şube Müdürleri" ile toplantı, taşra teşkilatında görevli personele yönelik ise seçim güvenliği bilgilendirme semineri düzenlenmiştir.

GÜVENLİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Fikri Mülkiyet Suçları ile Mücadele Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Sayı	10	20	% 200
2	Eğitim Sayısı	Sayı	2	1	% 50
3	Fikri Mülkiyet Suçları ile İlgili Düzenlenen Seminer ve Çalıştay	Sayı	6	4	% 66,67

Açıklama

- Yıl içerisinde Bakanlıklar, Meslek Birlikleri ve diğer kurumlar tarafından düzenlenen toplam 20 adet toplantıya katılım sağlanarak performans ölçütünün iki katı faaliyet gerçekleştirilmiştir.
- Teşkilatımız ile Kültür ve Turizm Bakanlığı koordinesinde 2.çeyrekte 1 adet Denetim Komisyonları Eğitim Semineri gerçekleştirilmiş, seçim dönemi iş yoğunluğu sebebiyle diğer bir adet toplantı gerçekleştirilememiştir.
- Her çeyrekte bir adet olmak üzere 4 adet uluslararası seminer, konferans ve toplantı gerçekleştirilmiş ancak seçim dönemi iş yoğunluğu sebebiyle diğer iki adet toplantıya katılım sağlanamamıştır.

HABERLEŞME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Emniyet Teşkilatı Haberleşme Sisteminin Etkin Bir Yapıya Dönüştürülmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Kurulumu yapılacak haberleşme sistemi sayısı	Sayı	13	0	0
2	Alımı yapılacak haberleşme araç sayısı	Sayı	124	102	% 82,26
3	Alımı yapılacak araç-gereç, malzeme sayısı	Sayı	59.166	68.710	%116,13
4	Düzenlenecek eğitim sayısı (personel sayısı)	Sayı	300	967	% 322,33
5	Modernizasyon ve bakım onarım yapılacak cihaz sayısı	Sayı	8.879	9.228	% 103,93
6	Katılım sağlanacak fuar sayısı	Sayı	4	2	% 50
7	Görüntü sisteminin kurulumunun sağlanması	Sayı	200	91	% 45,5
8	Personel istihdamı artış oranı	Sayı	17	15	% 88,24

Açıklama

1. Söz konusu performans göstergesine 2015 yılı Aralık ayı itibarıyla bütçe yetersizliğinden ulaşılamamıştır.2016 yılı içerisinde çalışmalara devam edilecektir.
2. 2015 yılı içerisinde hedeflenen miktar tekrar değerlendirilmiş olup ihtiyaç miktarı kadar alım yapılmıştır.
3. 2015 Yılı içerisinde performans programı kapsamında 68710 adet çeşitli tip ve modellerde cihaz ve malzeme alım süreçleri zamanında tamamlanmıştır.
4. Ülkemizde meydana gelen toplumsal ve terör olayları sebebiyle, teknik personel sayısının artırılması hedeflenmiş olup, bu doğrultuda hedeflenen rakamdan daha fazla sayıda kişiye eğitim düzenlenmiştir.
5. 2015 yılında performans hedef kapsamında çeşitli cihaz ve malzemelerden oluşan toplam 9228 adet cihaz ve malzeme bakım ve onarım yapılmıştır.
6. Fuarlara katılma konusunda bütçe yetersizliği nedeni ile beklenen başarı sağlanamamıştır. Personelimizce 2 fuara katılım sağlanmış olup 2016 yılı içerisinde teknik personelin fuarlara katılımın artırılması hedeflenmektedir.
7. Bütçe yetersizliğinden dolayı, hedeflenen görüntü sistemleri kurulumu gerçekleştirilememiş olup, gerçekleştirilemeyen ihtiyaçlar Savunma Sanayii Müsteşarlığı (SSM) ile Emniyet Genel Müdürlüğü (EGM) arasında koordineli olarak yürütülen KGYS ve PTS projesi kapsamında gerçekleştirilecektir.
8. Güvenlik ve Yönetim Sistemleri Şube Müdürlüğümüzde 3 Komiser Yrd., 9 Polis Memuru, 3 Mühendis olmak üzere toplamda 15 (On Beş) memur istihdam edilmiştir.

HAVACILIK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Emniyet Teşkilatı Havacılık Kapasitesinin Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Alımı Yapılan Araç Sayısı	Adet	9	0	0
2	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	11	12	% 109,09

Açıklama

- Hafif Tip Uçak Alım Projesi kapsamındaki uçak; Export Lisansındaki bir problem nedeniyle 2015 yılında kesin kabul işlemleri gerçekleştirilememiş olup, 2016 yılında kesin kabul işlemleri yapılacaktır. Hava araçları alımları SSM marifetiyle yürütülmekte olup; projeler kapsamında tedarik edilecek hava araçları yıllara bölünmüştür ancak 2015 yılında alım yapılamamıştır.
- 2015 yılı içinde hedefler gerçekleşmiştir.

HUDUT KAPILARI DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Hudut Kapılarında Güvenilir ve Etkin Bir Geçiş Sistemi Oluşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	16	7	% 43,75
2	Optik Okuyucu Temini	Adet	80	80	% 100
3	Belge İnceleme Cihazı Temini	Sayı	3	1	% 33,3
4	Mikroskop Temini	Sayı	1	0	0
5	Belge İnceleme El Cihazı Temini	Sayı	3.110	1100	% 35,37
6	Büten Hazırlama Cihazı Temini	Sayı	1	0	0

Açıklama

- 2015 yılı Hizmetiçi Eğitim Planını Başkanlığımıza ayrılan ödenek doğrultusunda revize edildiği için plan doğrultusunda 7 adet eğitim yapılmıştır.
- 2015 Yılı Detay Projesinde bulunan 80 adet alınmıştır.
- 2015 Yılı Mali Yıl için tahsis edilen ödenek miktarına göre Detay Projesinde 1 adet olarak güncellenmiştir.
- 2015 Yılı Mali Yıl için tahsis edilen ödenek miktarına göre Detay Projesinden çıkartılmıştır.
- 2015 Yılı Mali Yıl için tahsis edilen ödenek miktarına göre Detay Projesinde 1100 adet olarak güncellenmiştir.
- 2015 yılı Detay Proje kapsamında yanlış olarak detaylandırma yapıldığı için alımı yapılmamıştır.

HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

Amaç: Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef: Hukuki İşlemlerle İlgili Hizmet Kapasitesinin Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Program Sayısı	Sayı	2	0	0
2	Kadrolu Avukat Sayısı	Sayı	151	0	0
3	Sözleşmeli Avukat Sayısı	Sayı	30	0	0

Açıklama

- Dava takip programı ile ilgili Bilgi Teknolojileri Dairesi başkanlığı ile koordineli olarak program çalışmaları devam etmektedir. Program test aşamasından sonra 2016 yılı içerisinde tamamlanacaktır.
- 2015 yılı içerisinde hedeflenen sayının Aralık ayı içerisinde yapılan Mülakat neticesi (48) avukat alımı yapılmış 2016 yılı içerisinde göreve başlayacağından hedef olarak 2016 yılı baz alınacaktır.
- 2015 yılı içerisinde kadrolu avukat alımına öncelik verildiğinden 2016 yılı içerisinde değerlendirmeye alınacaktır.

İDARİ ve MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Taşıt Yönetim Sisteminin Etkin Bir Yapıya Kavuşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Alımı Yapılan Taşıt Sayısı	Adet	3950	4784	% 121,11
2	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	8	15	% 187,50

Açıklama

- Özellikle Doğu ve Güneydoğu Bölgesinde meydana gelen terör olaylarından dolayı ihtiyaç duyulan zırhlı taşıtlarının alınabilmesi için verilen ek ödeneklerle birlikte daha fazla alım yapılması nedeniyle hedefler aşılmıştır.
- 2015 Yılı performans hedefimiz gerçekleştirilmiş olup, yeni alınan zırhlı araçların alım sözleşmeleri kapsamında yapılan eğitimlerle sayı 15 olarak gerçekleştirilmiştir.

İKMAL VE BAKIM DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Emniyet Teşkilatında Kullanılan Silah-Teçhizat ve Kıyafetlerde Modernizasyon, Dağıtım ve Kullanım Modelinde Etkinliğin Sağlanması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Sayı	12	12	% 100
2	Katılım Yapılan Fuar Sayısı	Sayı	8	10	% 125

Açıklama

- 2015 yılı için belirlenen hedef doğrultusunda toplantıların tamamı gerçekleştirilmiştir.
- Teşkilatımız personeline görevleri süresince kullanılmakta olan silah, mühimmat, teçhizat ve üniformalara yönelik teknolojik gelişmelerin takibi, teknik şartname hazırlama, personel memnuniyetini sağlayacak ve yerine getirilen görevlere uygun ürünlerin alımına esas araştırma ve geliştirme çalışmaları aralıksız olarak devam ettirilmektedir.

İNŞAAT EMLAK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Emniyet Teşkilatının İnşaat ve Emlak Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Onarımı Yapılan Bina Sayısı	Sayı	500	1047	% 209,40
2	İnşaatı Tamamlanan Bina Sayısı	Sayı	35	31	% 88.57
3	Tamamlanan Kapalı Garaj Sayısı	Adet	7	7	% 100
4	Alımı Yapılan Tefriş Malzemesi Sayısı	Sayı	31	132	% 425.81

Açıklama

- Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde meydana gelen terör olayları sonucu teşkilat binalarımızda oluşan hasarlar bütçe imkanları dahilinde ek ödenek temin edilerek onarımları yapılmıştır.
- 31 adet binanın inşaatı tamamlanmış, 4 iş öngörülmeleyen nedenlerden dolayı tamamlanamadığından 2016 yılı ilk yarısında bitirilmesi planlanmaktadır.
- Teşkilatımızın toplumsal olaylara müdahalesinde önemli yere sahip olan (TOMA) araçların soğuk iklim şartlarında her an göreve hazır ve kullanılması için 2015 yılında 7 adet kapalı garaj yapılmıştır.
- Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde meydana gelen terör olayları neticesinde teşkilatımız binalarında oluşan hasarlar sonucu oluşan ihtiyaçlar ek ödenek temini ile 132 adet tefrişat alımı yapılmıştır.

İTERPOL EUROPOL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Türk İTERPOL Milli Merkez Biriminin ve EUROPOL Ulusal İrtibat Noktasının Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Mevzuat Çalışmaları Tamamlanması	Sayı	1	0	0
2	Düzenlenen Eğitim, Toplantı ve Çalıştay Sayısı	Sayı	5	3	% 60
3	Hazırlanan Broşür Sayısı	Sayı	1	0	0
4	Hazırlanan Program Sayısı	Sayı	1	0	0
5	İnterpol Genel Sekreterliğinde görevlendirilen Personel Sayısı	Sayı	1	1	% 100
6	Katılım Sağlanan Uluslararası Toplantı Sayısı	Sayı	35	34	% 97,14

Açıklama

- Yetersiz kaldığı öngörülen Daire yönetmeliği taslağımız, 2014 yılında hazırlanmış olup, halihazırda onay süreci devam etmektedir.
- Son dönemde gelişen olaylar nedeniyle, Başkanlığımızın iş yoğunluğunun, önceliklerinin öngörülemez bir şekilde değişmesi ve mevcut personel sirkülasyonundan ötürü, söz konusu performans göstergesi tam olarak karşılanamamıştır.
- Söz konusu hedefe yönelik olarak Başkanlığımızca broşür hazırlanmasına gerek duyulmamıştır.
- 2014 yılında İnterpol-Net bilgisayar programı oluşturulmuş, 2015 yılında da Başkanlığımız kullanımına açılmıştır, Programın kullanımı ile Başkanlığımız hizmetlerinde kullanılan veya oluşturulan verilerin saklanması ve kolaylıkla erişilebilir olması amaçlanmaktadır.
- Lyon'daki İTERPOL Genel Sekreterliğinde bulunan İnsan Ticareti Biriminde 1 personelimizin görevlendirilmesi kabul edilmiş olup, 01 Eylül 2015 itibari ile görevine başlamıştır.
- 2015 yılı İTERPOL Çalışma Takvimi kapsamında gerçekleştirilen tüm toplantılara etkin ve hızlı bilgi değişimi ile tecrübe paylaşımının edinilmesi amacıyla maksimum seviyede katılım sağlanmıştır.

İTERPOL EUROPOL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Emniyet Genel Müdürlüğünün Uluslararası Polis İşbirliği Faaliyetlerinin AB Bilgi Değişim Modeli Benzeri Bir Yapıya Kavuşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Mevzuat Çalışmaları Yapılması	Sayı	1	0	0
2	Düzenlenen Eğitim Toplantı ve Çalıştay Sayısı	Sayı	3	0	0
3	Eğitim Amaçlı Gönderilen Personel Sayısı	Sayı	35	10	% 28,57
4	Hazırlanan Envanter Sayısı	Sayı	1	1	% 100
5	Hazırlanan Program Sayısı	Sayı	5	2	% 40

Açıklama

- 2014 yılında hazırlanan ve halihazırda onay süreci devam eden Daire Yönetmeliğimizde yapılacak olan değişiklikler doğrultusunda, 2009 yılında hazırlanan İnterpol-Europol-Sirene Dairesi Başkanlığı Birleştirilmiş Genelgesinde revizyona gidilmesine ilişkin Adalet Bakanlığına görüşleri sorulmuş olup, hali hazırda cevap beklenmekte ve çalışmalar devam etmektedir.
- Son dönemde gelişen olaylar nedeniyle, Başkanlığımız iş yoğunluğu, önceliklerinin öngörülemez bir şekilde değişmesi ve mevcut personel sirkülasyonundan ötürü, söz konusu performans göstergesi karşılanamamıştır.
- 2015 yılı İTERPOL ve EUROPOL Çalışma Takvimi kapsamında yurt dışında düzenlenen eğitimlere, azami seviyede katılım sağlanmış olup, son dönemde gelişen olaylar nedeniyle, Başkanlığımızın iş yoğunluğunun, önceliklerinin öngörülemez bir şekilde değişmesi ve mevcut personel sirkülasyonundan ötürü, söz konusu performans göstergesi tam olarak karşılanamamıştır.
- Ülkemizde görev yapan yabancı irtibat görevlilerinin taleplerinin ve yapılan görüşmelerin kayıt altına alındığı görüşme tutanakları, Daire Başkanlıklarınca yapılacak mükerrer talepler ile ülkemizde görevli irtibat görevlilerince Daire Başkanlıklarından yapılacak benzer taleplerin engellenmesi amacıyla Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığına gönderilmiştir.
- 2015 yılı Dairemiz bütçesinin yetersiz olması nedeniyle söz konusu performans göstergesi tam olarak karşılanamamıştır.

KAÇAKÇILIK VE ORGANİZE SUÇLARLA MÜCADELE DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi.

Hedef: Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadele Kapasitesinin Artırılması.

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	312	231	% 74,04
2	Yapılan İşbirliği Faaliyet Sayısı	Adet	353	246	% 69,69
3	Alınan Cihaz Sayısı	Adet (Kalem)	30	14	% 46,67

Açıklama

- Hedeflenen rakamlara ulaşılamamasında eğitim programlarında meydana gelen sıkışmalar ve yeterli eğitimci bulunmaması etki eden faktörler olarak göze çarpmaktadır.
- Önümüzdeki süreçte işbirliği faaliyetlerine daha bir ihtimam gösterilmesi ve performans kriteri olarak verilen rakamlara ulaşılması planlanmaktadır.
- Alınması düşünülen cihazlar KOM merkez ve il birimlerinin talepleri doğrultusunda ve bütçe imkanları ölçüsünde yerine getirmeye çalışılmaktadır.

KOORDİNASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef: Emniyet Teşkilatının Veri Standardı, Toplama ve Analiz Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Veri Kalitesi Eylem Planı	Adet	2	2	% 100
2	Alımı Yapılacak Tefrişat, Araç-Gereç ve Malzeme ve Sayısı	Adet	243	0	0
3	Düzenlenecek Eğitim, Çalıştay ve Seminer Sayısı	Sayı	1	1	% 100
4	Yapılacak Araştırma ve İnceleme Sayısı	Sayı	1	1	% 100

Açıklama

- Veri Kalitesi Eylem Planı ilgili Daire Başkanlıkları ile yapılan planlı toplantılar neticesinde gerçekleşmiştir.
- 81 adet projeksiyon cihazı alımı ilgili birime iletilmiş fakat, bütçe imkanları çerçevesinde alınamamış, 162 bilgisayar ve bileşeni alımı ise, talepte bulunulmasına rağmen henüz gerçekleşmemiştir.
- Hacettepe Üniversitesinden eğitim alınarak yapılmıştır.
- Polis Akademisi Başkanlığı öğretim görevlileri ile beraber araştırma ve inceleme yapılmıştır.

KOORDİNASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef: Afet ve Acil Durum Yönetiminin Etkinleştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Hazırlanan Program Sayısı	Adet	1	0	0
2	Kurulumu Yapılan Birim Sayısı	Adet	16	0	0
3	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	80	58	%72,50
4	Alımı Yapılan Teknik Araç Sayısı	Adet	5	0	0
5	Modernize Edilen Donanım Sayısı	Adet	1	1	% 100
6	Alımı Yapılan Canlı Yayın ve Video Konferans Sistem Sayısı	Adet	30	36	% 120

Açıklama

- Çalışma Gruplarının ve çalışma gruplarınca oluşturulması gereken ihtiyaç listelerinin oluşturulamaması nedeniyle program yazma sürecine geçilememiştir.
- Haberleşme Dairesi Başkanlığının yazıları gereği yapılan toplantılar neticesinde gerek olmadığı anlaşılmıştır.
- 58 kişiye eğitim verilmiş olup, son dönemde gelişen olaylar nedeniyle eğitim planlaması yapılamamıştır.
- İdari ve Mali İşler Daire Başkan. yazısına binaen araç ile ilgili toplantıya katılım sağlanmış olup, araçta bulunması gereken cihaz ve donanımlar ilgili daireye gönderilmiştir.
- Hedef gerçekleştirilmiş olup, Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezinin sahip olduğu sistemler güncel teknolojilere göre yenilenmiştir.
- Hedef gerçekleştirilmiştir. Taşra Teşkilatında ki birimler tarafından aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır.

KORUMA DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Deniz Polisi Kapasitesinin Güçlendirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Sınav Sayısı	Sayı	1	0	0
2	Deniz Hizmet Botu Alımı	Sayı	14	3	% 21,43
3	Bakımı Yapılan Deniz Botu Sayısı	Sayı	88	69	% 78,41

Açıklama

- 2013 yılında düzenlenen Kurbağa Adam Seçme Sınavını kazanan 55 personelin eğitimleri 2015 yılında tamamlandığından dolayı hedef gerçekleştirilmemiştir.
- Üst Yönetici Onayı alınamadığından dolayı merkez teşkilatımız tarafından alım yapılamamış olup; Ankara, İzmir ve Şanlıurfa İl Emniyet Müdürlüklerinin talebi üzerine ödenek gönderilerek alım yapılmıştır.
- Taşra teşkilatımızda bulunan deniz botlarının bakım ve onarımları için birimlerimizden gelen talepler doğrultusunda ödenek gönderilmiştir.

KORUMA DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Önemli Kişileri ve Tesisleri Koruma Hizmetlerinde Etkinliğin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenecek Eğitim Sayısı	Sayı	80	57	% 71,25
2	Düzenlenecek Çalıştay Sayısı	Sayı	1	0	0

Açıklama

- Polis Akademisi Başkanlığınca Atış Yönetmeliğinde değişiklik yapıldığından; içeriği atış olan eğitimler öncesinde "Temel Atış Eğitim Kursu" verilmesi şartından dolayı istenilen hedefe ulaşılamamıştır.
- Önemli Tesisleri Koruma ve Saldırlara Karşı Koyma Eğitimlerinin tüm personele verilmesi, koruma ile ilgili derslere yönelik diğer daire başkanlıklarının yoğun eğitici talebinden dolayı yapılamamıştır.

KRİMİNAL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Kriminal Teknik ve Eğitim Altyapısı ile Kurumsal Yapının Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Akreditasyon Temel Eğitim Sayısı	Adet	2	2	% 100
2	Başlanılan Laboratuvar Sayısı İnşaatı	Adet	1	1	% 100
3	Hazırlanan Kitap ve Katalog Sayısı	Adet	2	4	% 200
4	Hazırlanan Portal Sayısı	Adet	5	5	% 100
5	Geliştirilen Proje Sayısı	Adet	3	3	% 100
6	İmzalanan Protokol Sayısı	Adet	1	0	0

Açıklama

- TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının yeterliliği için genel şartlar standardı kapsamında 2015 yılı için planlanan 2 adet temel eğitim verilmiştir.
- İstanbul Valiliği tarafından, İstanbul KPL Müdürlüğünün yeni hizmet binası inşaatı Küçükçekmece ilçesinde devam etmektedir. Firmayla yapılan sözleşmeye göre 2017 yılında teslim edilmesi planlanmaktadır.
- Olay Yeri İnceleme Temel Eğitim Kitabı, Parmak İzi Temel Bilgiler Kitabı, Adli Fotoğrafçılık Temel Eğitim Kitabı, Parmak İzi Geliştirme Yöntemleri Temel Eğitim Kitabı hazırlanmıştır.
- 2015 yılı için planlanan 5 adet portal hazırlanması hedefine ulaşılmıştır.
- KAMAG kapsamında APFİS in, Yüz Görüntüsünde Kimlik Tespit Sisteminin ve STR Analiz Kitleri ve DNA İzolasyon Kitlerinin geliştirilmesi için TÜBİTAK a sunulmak üzere SGD Başkanlığına gönderilmiştir.
- İlgili birimlerimizden Adli Bilimler Teknolojileri üretilmesine ilişkin talep bulunmamaktadır.

MEDYA-HALKLA İLİŞKİLER VE PROTOKOL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef: Halkla İlişkilerin ve Kurumsal İmajın Güçlendirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Hazırlanan Görsel Materyal Sayısı	Sayı	5	5	% 100
2	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Sayı	40	40	% 100
3	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	1	0	0
4	Hazırlanan Anket Sayısı	Sayı	1	0	0
5	Hazırlanan Proje Sayısı	Sayı	4	4	% 100
6	Hazırlanan Kitap Sayısı	Sayı	1	0	0

Açıklama

1. Belirlenen hedef gerçekleştirilmiştir.
2. Belirlenen hedef gerçekleştirilmiştir.
3. Basın Halkla İlişkiler Müdürlüğünden, Medya-Halkla İlişkiler ve Protokol Daire Başkanlığına dönüşmemiz ilaveten 7 Haziran ve 1 Kasım milletvekilleri genel seçimleri nedeniyle eğitim planlanamamıştır.
4. Basın Halkla İlişkiler Müdürlüğünden, Medya-Halkla İlişkiler ve Protokol Daire Başkanlığına dönüşmemiz ilaveten 7 Haziran ve 1 Kasım milletvekilleri genel seçimleri nedeniyle anket yapılamamıştır.
5. Belirlenen hedef gerçekleştirilmiştir.
6. Basın Halkla İlişkiler Müdürlüğünden, Medya-Halkla İlişkiler ve Protokol Daire Başkanlığına dönüşmemiz ilaveten 7 Haziran ve 1 Kasım milletvekilleri genel seçimleri nedeniyle kitap hazırlanamamıştır.

ÖZEL GÜVENLİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Silah ve Patlayıcı Maddeler İş ve İşlemlerinin Kurumsallaşmasının Sağlanması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	1	0	0
2	Hazırlanan Proje Sayısı	Adet	1	0	0
3	Mevzuat Düzenlemesinin Tamamlanması	Adet	4	1	% 25

Açıklama

- 2015 Yılında Gerçekleşen Seçimlerden ve meydana gelen olaylardan dolayı gerçekleştirilememiştir.
- 2015 Yılında Gerçekleşen Seçimlerden ve meydana gelen olaylardan dolayı gerçekleştirilememiştir.
- 2015 Yılında Gerçekleşen Seçimlerden ve meydana gelen olaylardan dolayı gerçekleştirilememiştir.

ÖZEL GÜVENLİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef: : Özel Güvenlik Hizmetlerinin Kurumsallaşmasının Sağlanması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Çalıştay ve Toplantı Sayısı	Sayı	2	0	0
2	Düzenlenen Eğitim, Toplantı Sayısı	Sayı	4	0	0
3	Yayınlanan Proje Sayısı	Adet	2	0	0

Açıklama

- 2015 Yılında Gerçekleşen Seçimlerden ve meydana gelen olaylardan dolayı gerçekleştirilememiştir.
- 2015 Yılında Gerçekleşen Seçimlerden ve meydana gelen olaylardan dolayı gerçekleştirilememiştir.
- 2015 Yılında Gerçekleşen Seçimlerden ve meydana gelen olaylardan dolayı gerçekleştirilememiştir.

ÖZEL HAREKAT DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Özel Harekat Birimi Kapasitesinin Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Kurs sayısı	Sayı	196	217	% 111
2	Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Sayı	4855	7325	% 151
3	Kurulan Birim Sayısı	Sayı	8	0	0

Açıklama

1. Son dönemde Ülkemizde meydana gelen olaylar sonucu kurslu personel ihtiyacının artması nedeniyle planlanandan fazla kurs açılmıştır.
2. Eğitimci ve kursiyer personelin istekli ve özverili bir şekilde çalışması.
3. 14 Nisan 2014 tarih ve 2015/7661 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile EGM bünyesinde doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatı olarak kurulmuştur. Ancak bina ve tesisler hazır hale getirilmediğinden personel ataması yapılamamış olup kurulum çalışmaları devam etmektedir.

PASAPORT VE GÜVENLİ BELGE DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef: E-pasaport ve Güvenli Belgelerin Yönetim (alt yapı, standartlar, tasarım ve güvenlik özellikleri) Stratejilerinin Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Katılım yapılan ve Düzenlenen Organizasyon, Toplantı Sayısı	Sayı	5	22	% 440
2	Alım Yapılan Teknik Araç-Gereç, Yazılım ve Donanım Sayısı	Sayı	15	0	0

Açıklama

1. Hedefe ilişkin düzenlenen toplantılar dışında Başkanlığımız dışında düzenlenen tüm organizasyonlara katılım sağlandığından bu husustaki performansa ait sayı yüksek çıkmaktadır.
2. Hedefe ilişkin ödenek bulunmadığından Teknik Araç-Gereç, Yazılım ve Donanım alımı yapılamamıştır.

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef: Niteliklere Göre Mesleki Yönlendirme Sisteminin Yapılandırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Çalıştay Sayısı	Sayı	1	0	0
2	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	2	0	0
3	Hazırlanan Sonuç Raporu Sayısı	Sayı	2	2	% 100

Açıklama

- Görev değişikliği ve atama sebebiyle 2016 yılı içerisinde yeni proje komisyonu ile beraber geçmiş çalışmaların değerlendirilmesi envanter geliştirebilme, birimlerin ihtiyaçlarını tespit etmeye yönelik yöntem geliştirisi konularında çalıştay yapılması planlanmaktadır.
- Görev değişikliği ve atama sebebiyle 2016 yılı içerisinde yeni proje komisyonu ile beraber geçmiş çalışmaların değerlendirilmesi envanter geliştirebilme, birimlerin ihtiyaçlarını tespit etmeye yönelik yöntem geliştirisi konularında eğitim yapılması planlanmaktadır.
- Proje kapsamında hazırlanan 2 (iki) adet sonuç raporu ile hedef gerçekleştirilmiştir.

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef: Kurum İçi Bireysel Performans Değerlendirme Sisteminin İşlevselliğinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	2	2	% 100

Açıklama

- 2015 yılı içerisinde Kurum İçi Bireysel Performans Değerlendirme Sisteminin İşlevselliğinin Artırılması amacı ile iki eğitim düzenlenerek eğitim hedefine ulaşılmıştır.

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef: Personel Çalışma Sisteminin Düzenlenmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Yönetmelik Düzenlemesinin Tamamlanması	Sayı	1	0	0
2	Teşkilata Alınacak Öğrenci ve Memur Sayısı	Sayı	14.142	12433	% 87,92

Açıklama

- Personel çalışma sistemi düzenlenmesi ile ilgili mevzuat hükümleri araştırılıp incelenmiş ve yönetmelik tasarısı oluşturulmuş olup, yürürlük işlemleri yapılması için üst makamın onayı beklenmektedir.
- 04 Nisan 2015 Tarihli ve 29316 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan 6638 sayılı kanunun Geçici 8.Maddesinden dolayı hedeflenen sayıya ulaşılamamış, ancak hedef % 87.9 oranında gerçekleşmiştir.

POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI

Amaç: İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef: Temel Polis Eğitimlerinin ve İlk Kademe Yöneticiliğinin Etkinleştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Müfredat Sayısı	Sayı	1	0	0
2	Düzenlenen Çalıştay, Toplantı, Eğitim Sayısı	Sayı	2	3	% 150
3	Hazırlanan Rehber Sayısı	Sayı	1	0	0

Açıklama

- 04/04/2015 PVSK Bazı Kanun ve kanun hükmünde yapılan kararnamelerde değişiklik yapılmasına bağlı 44 maddesi gereği yapılan mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak faaliyet yapılamamıştır.
- 30/09-02/10/2015 de demokratik polislik eğitimi ve 7-9/10/2015 liderlik ve yöneticilik eğitimleri semineri düzenlenmiş olup, hedeflenen sayıda gerçekleştirilmiştir
- 04/04/2015 PVSK Bazı Kanun ve kanun hükmünde yapılan kararnamelerde değişiklik yapılmasına bağlı 44. maddesi gereği yapılan mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak faaliyet yapılamamıştır.

POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI

Amaç: İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef: Polis Akademisi Eğitim Kapasitesinin Yükseltilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Görev Rehberinin Hazırlanması	Sayı	1	0	0
2	Düzenlenen Mevzuat Sayısı	Sayı	1	0	0
3	Düzenlenen Çalıştay Sayısı	Sayı	1	1	% 100
4	Düzenlenen Eğitim Toplantısı	Sayı	8	6	% 75

Açıklama

- 04/04/2015 PVSK Bazı Kanun ve kanun hükmünde yapılan kararnamelerde değişiklik yapılmasına bağlı 44. maddesi gereği yapılan mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak faaliyet yapılamamıştır.
- 04/04/2015 PVSK Bazı Kanun ve kanun hükmünde yapılan kararnamelerde değişiklik yapılmasına bağlı 44. maddesi gereği yapılan mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak faaliyet yapılamamıştır.
- 4-6 Aralık 2015 tarihleri arası Antalya ilinde 8. uluslararası terörizm ve sınır aşan suçlar sempozyumu düzenlenmiş olup güvenlik ve özgürlükler dengesi sınır güvenliği küresel göç konuları ele alınmıştır.
- 6 adet eğitim toplantısı gerçekleştirilmiş olup, başkanlığımız kapanıp-açılış işlemleri ve yeni birim kuruluş çalışmalarına bağlı olarak hedeflenen sayıda toplantı gerçekleştirilememiştir.

POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI

Amaç: İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef: Hizmetiçi Eğitimlerin Kalitesini Yükselterek Mesleki Becerilerin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Yabancı Dil Bilen Personel Sayısı	Sayı	1.000	0	0
2	Uzaktan Eğitim	Sayı	60	0	0

Açıklama

- 04/04/2015 PVSK Bazı Kanun ve kanun hükmünde yapılan kararnamelerde değişiklik yapılmasına bağlı 44. maddesi gereği yapılan mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak faaliyet yapılamamıştır.
- 04/04/2015 PVSK Bazı Kanun ve kanun hükmünde yapılan kararnamelerde değişiklik yapılmasına bağlı 44. maddesi gereği yapılan mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak faaliyet yapılamamıştır.

POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI

Amaç: İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef: Uluslararası Polis Eğitimlerinin Niteliğinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Çalıştay, Toplantı Sayısı	Sayı	2	0	0
2	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	300	440	% 146,67
3	Hazırlanan Kitap ve Rapor Sayısı	Sayı	60	0	0
4	Eğitim Kataloğu Sayısı	Sayı	3.500	0	0
5	Yurtdışı Lisansüstü Eğitim	Sayı	15	0	0

Açıklama

1. Mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak gerekli koordine sağlanamamış olup faaliyet yapılamamıştır.
2. Mevzuat ve yeni kuruluş işlemlerinin tamamlanmasından sonra gerekli koordine kurularak Alman, Moğolistan ve Afgan bayan polislerine yönelik hedeflenenin üzerinde eğitim verilmiştir.
3. 04/04/2015 PVSK Bazı Kanun ve kanun hükmünde yapılan kararnamelerde değişiklik yapılmasına bağlı 44. maddesi gereği yapılan mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak faaliyet yapılamamıştır.
4. 04/04/2015 PVSK Bazı Kanun ve kanun hükmünde yapılan kararnamelerde değişiklik yapılmasına bağlı 44. maddesi gereği yapılan mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak faaliyet yapılamamıştır.
5. 04/04/2015 PVSK Bazı Kanun ve kanun hükmünde yapılan kararnamelerde değişiklik yapılmasına bağlı 44. maddesi gereği yapılan mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak faaliyet yapılamamıştır.

POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI

Amaç: İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef: Polis İşe Alım Sürecinin Etkin Bir Yapıya Kavuşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Çalıştay Sayısı	Sayı	1	0	0

Açıklama

1. 04/04/2015 PVSK Bazı Kanun ve kanun hükmünde yapılan kararnamelerde değişiklik yapılmasına bağlı 44. maddesi gereği yapılan mevzuat ve yeni kuruluş işlemleri sürecine bağlı olarak faaliyet yapılamamıştır.

SAĞLIK İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef: Teşkilat Personeli ve Yakınlarının Sağlıkla İlgili Bilgi ve Bilinç Düzeyinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Kan Bağışı	Sayı	20.000	4488	% 22,44
2	Düzenlenecek Eğitim Sayısı	Sayı	10	14	% 140
3	Düzenlenecek Seminer (ETEPSEM) Sayısı	Sayı	1	1	% 100
4	Kitap, Broşür, Afiş Basımı Sayısı	Sayı	5.000	2000	% 40
5	Psikolojik Destek Hizmetleri Sayısı	Sayı	400	693	% 173,25
6	RPDBA da Görevli Psikologların Vereceği Eğitim Sayısı	Sayı	5	26	% 520
7	Temel İlk Yardım ve Temel İlk Yardım Güncelleme Kursu	Sayı	9.000	2560	% 28,44
8	KBRN Tehdit ve Tehlike Yerinde İlk Yardım Konusunda Farkındalık Eğitimi	Sayı	9.000	2628	% 29,20
9	İlk Yardımla İlgili Yapılan Yıllık Faaliyetler (Afiş)	Sayı	100	0	0

Açıklama

1. Kan bağıışı konusunda Merkez ve Taşra teşkilatı ile gerekli yazışmalar yapılmasına rağmen bu tarz faaliyetler gönüllülük esasına dayandığı için istenilen hedefe ulaşamamıştır.
2. Ruh sağlığı problem çözme teknikleri ve hastalıklardan korunma yöntemleri konusunda, ihtiyaç hasıl olduğundan dolayı hedefin üstünde eğitimler verilmiştir.
3. 67 Psikoloğun katılımı ile hedeflenen ETEPSEM semineri düzenlenmiştir.
4. Yeterli ödenek olmadığından dolayı kitap, broşür, afiş basımı hedefimize ulaşamamıştır.
5. Başkanlığımızda görevli psikologlar tarafından personel ve yakınlarına hedefin üzerinde danışmanlık hizmeti verilmiştir.
6. İhtiyaç doğrultusunda Psikologlarımız tarafından eğitim verilmiştir.
7. 2015 yılında iki defa seçim olması ve ilkyardım eğitmenlerinin görev değişikliği nedeni ile hedeflenen ilkyardım eğitim sayısına ulaşamamıştır.
8. 2015 yılı içerisinde iki defa seçim olması ve ilkyardım eğitmenlerinin görev değişikliği nedeniyle hedeflenen ilkyardım eğitimleri düzenlenememiştir.
9. 2015 yılında iki seçim yapılması ve İlk Yardım eğitmenlerinin görev yeri değişiklikleri gibi nedenlerle İlk Yardım Eğitimleri dışında henüz başka bir faaliyet (Afiş) bastırma çalışması yapılamamıştır.

SİBER SUÇLARLA MÜCADELE DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Siber Suçlarla Mücadele Kapasitesinin Geliştirilmesi ve Uluslararası Alanda Etkinliğinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Yazılım Donanım Temini	Adet	15	10	% 66,67
2	Ulusal ve Uluslararası Operasyonlarda İşbirliği Toplantı Sayısı	Sayı	30	10	% 33,33
3	İl Birimleriyle Düzenlenecek Toplantı Sayısı	Sayı	10	5	% 50
4	Branş Eğitimi Verilecek Personel Sayısı	Sayı	300	0	0
5	Siber Güvenlik Tatbikat Sayısı	Sayı	4	8	% 200
6	Uluslararası Seminer, Sempozyum, Fuar, İşbirliğine Katılacak Katılımcı Sayısı	Sayı	250	118	% 47,20
7	Uzman Eğitimci Yetiştirilmesi	Sayı	10	2	% 20
8	Bilimsel Yayın Oluşturmak	Sayı	1	0	0
9	Suç Farkındalık Semineri	Sayı	200	376	% 188

Açıklama

- 15 adet yazılım talep edilmesine rağmen alım süreci tamamlanamadı.
- Mevcut iş yükü nedeniyle hedefe ulaşılamadı.
- Mevcut iş yükü nedeniyle hedefe ulaşılamadı.
- Başkanlığımız Yönetmelik çalışmalarının tamamlanması beklenmektedir. 2016 yılında yapılması düşünülmektedir.
- Yapılan 1 adet 5 gün olan tatbikata 8 adet personelin katılımı sağlanmıştır.
- Yurtdışı görevlerinin onaylanmaması, Milletvekili seçimlerinde güvenlik gerekçesiyle personel görevlendirilmesi ve personel yetersizliğinden dolayı yurtdışı eğitimlere katılım hedefi tutturulamamıştır
- Başkanlığımız ve il birimlerine yönelik temel eğitimlere odaklanıldığı için eğitimcilerin eğitimi 2016 yılına sarkmıştır.
- Bilimsel yayın oluşturacak kapasiteye erişen yeterli personelin eksikliği sebebiyle hedefe ulaşılamamıştır.
- Seminer faaliyetleri devam etmektedir.

SİBER SUÇLARLA MÜCADELE DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Adli Bilişim Hizmet Standartlarını Yükseltmek

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	İş İstasyonu Bilgisayarı Alımı	Adet	100	120	% 120
2	Donanım ve Yazılım Alımı	Adet	50	100	% 200
3	Ekipman Alımı	Adet	100	100	% 100
4	Yetiştirilecek Eğitici Sayısı	Sayı	10	12	% 120
5	Düzenlenecek Eğitim Sayısı	Sayı	75	33	% 44

Açıklama

- 80 adet iş istasyonunun alım süreci devam ediyor.
- Alım süreci devam ediyor
- 84 adet TD2u işlemlerinin alım süreci devam ediyor
- 12 personel eğitici olarak yetiştirilmiştir.
- Seçimler, terör olayları ve görev yoğunluğundan dolayı eğitimler yapılamamıştır.

SOSYAL HİZMETLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef: Mesleki Dayanışma ve Sosyal İmkânların Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Sosyal Aktivite Sayısı	Sayı	2	5	% 250
2	Düzenlenen Çalıştay ve Eğitim Sayısı	Sayı	3	5	% 166,67
3	Engelli Takip Modülüne Kayıtlı Ailelerden Ziyaret Edilen Aile Oranı	Oran	85	39	% 45,88

Açıklama

- 2015 yılında 5 adet sosyal aktivite düzenlenmiştir.
- 2015 yılında 5 adet çalıştay ve eğitim düzenlenmiştir.
- 2015 yılında engelli bireye sahip mensuplarımızdan %39 oranında aileye ziyaret gerçekleştirilmiştir.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef: Teşkilat Birimlerinde Projeli Çalışma Sisteminin Oluşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen eğitim sayısı	Sayı	2	2	% 100
2	Çalışma Ziyareti Yapılan Ülke Sayısı	Sayı	1	1	% 100
3	Hazırlanan program sayısı	Sayı	1	1	% 100

Açıklama

- Genel Müdürlüğümüz ve TİKA ile yürütülen “Uluslararası Polis İşbirliği Projesi” kapsamında, Kırgızistan ve Moldova Polis Teşkilatları personeline, “Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimleri” düzenlenmiştir.
- TAİEX (Teknik Destek ve Bilgi Değişim Mekanizması) Projesi kapsamında Almanya ve Fransa Polis Teşkilatına çalışma ziyareti düzenlenmiştir
- Proje Takip Portalına tamamlan 1.389 devam eden 521 olmak üzere toplam 1.910 projenin veri girişi yapılması sağlanmıştır. Ayrıca Portalı geliştirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef: Merkez, Taşra ve Yurtdışı Teşkilatlanma Sisteminin Düzenlenmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen eğitim sayısı	Adet	10	0	0
2	Çalışma Ziyareti Yapılan Ülke Sayısı	Adet	2	0	0
3	Düzenlenen Çalıştay Sayısı	Adet	1	0	0
4	Mevzuat Düzenlemesinin Tamamlanması	Adet	1	0	0

Açıklama

- Teşkilatlanma Çalışmaları kapsamında 1,2,3,4. Çeyrek süresince ihtiyaç duyulmamıştır
- Teşkilatlanma Çalışmaları kapsamında 1,2,3,4. Çeyrek süresince ihtiyaç duyulmamıştır
- Teşkilatlanma Çalışmaları kapsamında 1,2,3,4. Çeyrek süresince ihtiyaç duyulmamıştır
- Emniyet Genel Müdürlüğü 2014-2018 Stratejik Planı ve söz konusu tasarısına paralel olarak çalışmalar yürütülecektir.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef: Kurumsal Bütçe Yönetimi Kapasitesinin Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Toplantı ve Eğitim Sayısı	Adet	60	60	% 100
2	Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	2	2	% 100
3	İncelenen Bütçe Yönetimi Sayısı	Adet	2	2	% 100
4	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	2	2	% 100
5	Çalışma Ziyareti Yapılan Ülke Sayısı	Adet	1	0	0
6	Hazırlanan Program Sayısı	Adet	1	1	% 100

Açıklama

- Maliye ve Kalkınma Bakanlıklarıyla 2016 Bütçe görüşmeleri yapılmış, SSM ile yürütülen projelere ilişkin koordinasyon toplantısı yapılmış, Dışişleri Bakanlığı ile Yabancı Ülke Polis Teşkilatına verilecek eğitimler görüşülmüştür.
- Raporlar hazırlanmıştır.
- Göç İdaresi Genel Müdürlüğünün internet ortamında kamuoyuna açık verileri üzerinden bütçe incelemesi yapılmıştır.
- Taşra Teşkilatına yönelik Antalya ilinde 2 dönem halinde Lojistik Semineri düzenlenmiştir.
- Çalışma ziyareti 2015 yılı içerisinde yapılamamış olup 2016 yılı Ocak ayında yapılacaktır.
- Kamu zararı ve kişi borcu dosyalarının takibi için Access tabanlı bir program hazırlanmıştır.

TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Amaç: Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef: Etkin Bir Teftiş Sistemi Oluşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenecek Eğitim Sayısı	Sayı	1	0	0
2	Yıllık Genel Teftiş Programı Dahilinde Birimlerin Teftiş Edilmesi	Sayı	2	0	0
3	Teftiş Rehberinin Güncellenmesi	Sayı	1	1	% 100

Açıklama

- 2015 yılı soruşturmalarındaki aşırı yoğunluk, Haziran-Kasım aylarında yapılan genel seçimler, artan terör olayları, personelle ilgili emeklilik işlemlerindeki yoğunluk nedeniyle eğitim yapılamamıştır.
- 2015 yılı soruşturmalarındaki aşırı yoğunluk, Haziran-Kasım aylarında yapılan genel seçimler, artan terör olayları, personelle ilgili emeklilik işlemleri nedeniyle teftişler 2016 yılına ertelenmiştir.
- 2015 yılı içerisinde birimlerimizin teftiş rehberi güncellenerek hedefe ulaşılmıştır.

TEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef: Terörle Mücadele Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenecek Konferans Sayısı	Sayı	7.100	4595	% 64,72
2	Yapılacak Aile Görüşmesi Sayısı	Sayı	7.000	5036	% 71,94
3	Kültürel ve Sportif Faaliyet Sayısı	Sayı	80	1310	% 1637,50
4	Yapılacak Kurs Sayısı	Sayı	1	1	% 100

Açıklama

- 2015 yılında yaşanan terör olaylarının artması ve buna bağlı yaşanan iş yükü nedeniyle konferanslar yapılamamıştır.
- 2015 yılında yaşanan terör olaylarının artması ve buna bağlı yaşanan iş yükü nedeniyle aile görüşmeleri yapılamamıştır
- 2015 yılının ilk üç çeyreğin gösterilen yoğun çaba ile hedeflenen faaliyetin üzerine çıkılmıştır.
- 2015 Yılında gösterilen hedefe ulaşılmıştır.

TRAFİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Karayolu Trafik Güvenliğini Sağlamakla Görevli Trafik Personelinin Yeterli Düzeyde Eğitilmesi ve Yetiştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı	140	154	% 110
2	Mevzuat Düzenlenmesinin Tamamlanması	Sayı	1	0	0
3	Güncellemesi Yapılan Eğitim Modeli ve Kitap Sayısı	Sayı	9	3	% 33,33
4	Hizmete Sunulan Sürüş Pisti Sayısı	Sayı	1	0	0

Açıklama

- Hedeflenen sayının üzerinde eğitim gerçekleştirilmiştir.
- Mevzuat düzenlemesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir. 2016 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.
- Güncelleme çalışmaları devam etmektedir. 2016 yılı içerisinde tamamlanması planlanmıştır.
- Sürüş pistinin hizmete sunulmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

TRAFİK UYGULAMA VE DENETLEME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Araç Tescil ve Sürücü Belgesi İşlemlerinin Kolaylaştırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Yenilenen Sürücü Belgesi Sayısı	Sayı	6.000.000	0	0

Açıklama

- Karayolları Trafik Yönetmeliğindeki değişiklik çalışmalarının devam etmesi nedeniyle sürücü belgesi yenilenmesi gerçekleştirilmemektedir.

TRAFİK UYGULAMA VE DENETLEME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç: İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef: Trafik Denetimlerinin Etkinliğini Artırmak ve Trafik Kazalarından Kaynaklı Ölümleri %35 Oranında Azaltmak

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2015 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2015 Yılı İçin Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Yapılan Trafik Denetimleri Sayısı	Adet	100.000	105.635.474	% 105,635
2	Düzenlenen Çalıştay, Toplantı ve Seminer Sayısı	Adet	1.850.000	1.586.546	% 85,76
3	Araştırma Ziyareti Yapılan Ülke Sayısı	Adet	6	10	% 166,67
4	Alımı Yapılan Araç Sayısı	Adet	2508	501	% 19,98

Açıklama

- 2015 yılında trafik birimleri için verilen hedefler %5,6 oranında geçilmiştir.
- Hedefe ulaşılmıştır
- Araştırma ziyaretinin artış nedeni masrafları davet eden ülkeye karşılanması, küresel alanda karayolu trafik güvenliği faaliyetlerinde artış yaşandığından hedeflenenden fazla ziyaret gerçekleştirilmiştir.
- 2015 yılında alımı yapılan 501 araç planlaması yapılan illere dağıtımı yapılmıştır.

3 - Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans tablolarında belirtilen 2015 yılı hedefleri ve gerçekleşme oranları incelendiğinde birçok göstergede hedefin yakalandığı görülmektedir. Güvenlik olgusunun çok farklı faktörlerin etkisiyle şekillenmesi somut ve ölçülebilir performans göstergeleri belirlenmesini güçleştirmektedir. Yaşanan bu zorluklara rağmen Emniyet Genel Müdürlüğü 2015 yılı performans programında belirlenen kriterlere ulaşmada başarı sağlandığı görülmüştür.



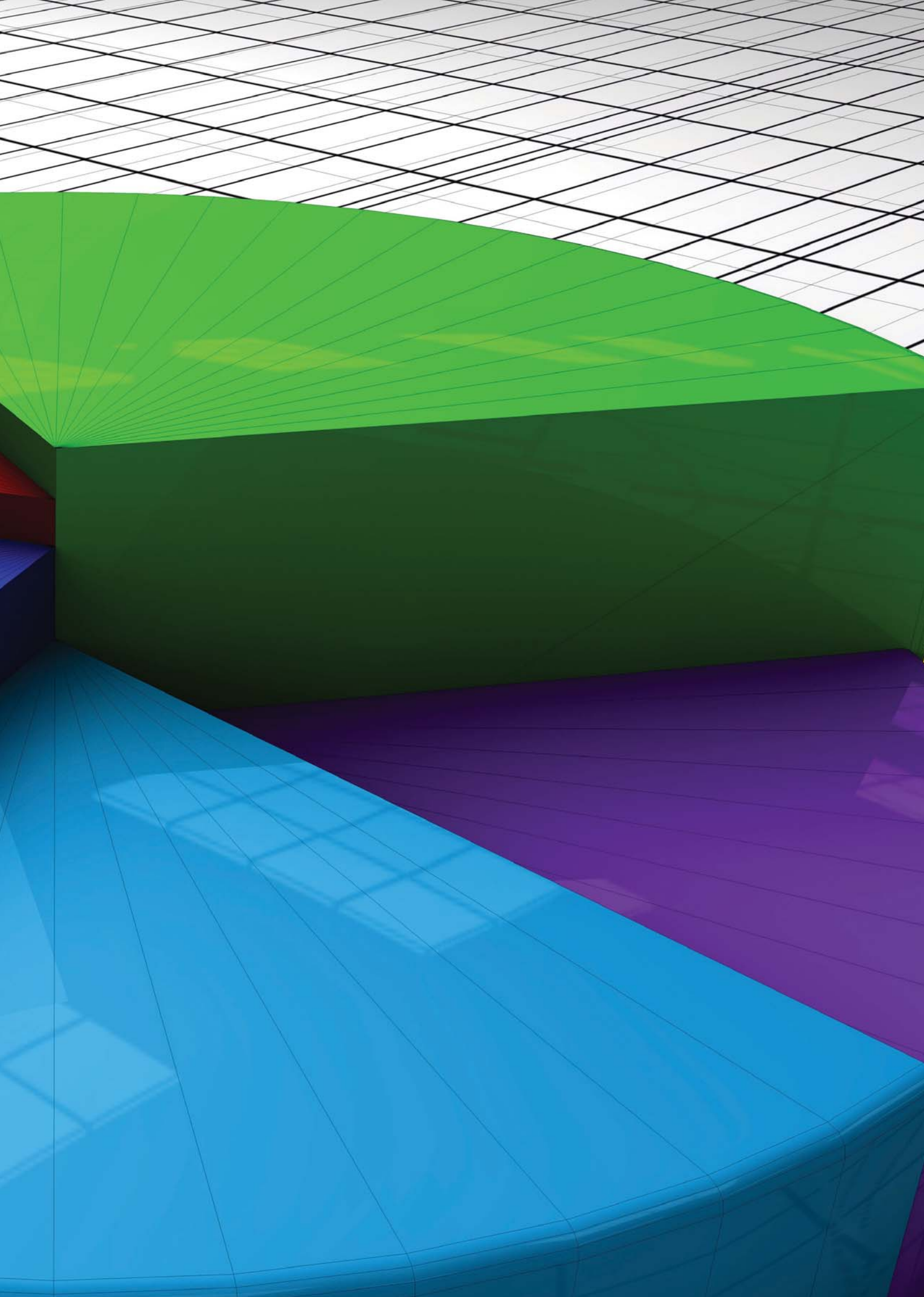
4 - Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Emniyet Genel Müdürlüğü performansını izlemek ve sonuçlarını değerlendirerek yönetim sistemine entegre etmek kurumsal politikalarımız açısından son derece önemli bir süreç olarak görülmektedir. Stratejik yönetim felsefesini kurumsal yönetim sistemine entegre etmeyi hedef olarak belirlemiş bir teşkilat olarak performans ölçümü çalışma alanlarımızın içerisinde yer almaktadır.

Bu bağlamda oluşturulan yıllık performans programında, birimlerimizle koordineli bir şekilde kurum stratejik planı doğrultusunda yıllık performans hedefleri belirlenmektedir. Belirlenen bu hedefe yönelik ilerleme süreçleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde oluşturulan bir yazılım aracılığıyla takip edilmektedir. Bu yazılım sayesinde üçer aylık dönemler halinde birimlerimiz belirlenen hedefe ulaşma aşamalarını sisteme işleyerek kurumsal üç aylık ilerleme raporları oluşturulmaktadır. Yılsonunda ise üçer aylık veriler ve yıllık değerlendirmeler eşliğinde performans hedefine ulaşma başarısı ortaya konularak faaliyet raporu hazırlanmaktadır.



IV - KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ





A- Üstünlükler

1. Kurumun köklü, güçlü ve dinamik bir yapıya sahip olması
2. Kurumsal aidiyet bilincine sahip, sorumluluk duygusu gelişmiş personel
3. Teknolojinin iyi kullanılması
4. Hizmet içi eğitimlerin etkin bir şekilde verilmesi
5. Teşkilatın profesyonelleşme eğiliminin yüksek olması
6. Değişime ve gelişmelere ayak uydurabilme kapasitesi
7. Kişisel gelişime önem verilmesi
8. Kaliteli hizmet sunma isteği
9. Uluslararası işbirliği faaliyetlerinin etkin olarak kullanılması

B – Zayıflıklar

1. Günlük görev süresi sınırlamasının olmaması
2. Görev alanının geniş olmasına karşın sahip olunan imkânların, kaynakların ve tesislerin yetersizliği
3. Personel sayısının yetersizliği
4. Bütçe yetersizliği

Değerlendirme

Kurum içi analiz sonuçları doğrultusunda oluşturulan üstünlüklerimiz ve zayıflıklarımız mevcut durumumuza içeriden bir bakış açısıyla değerlendirme imkânı sunmaktadır. Emniyet Genel Müdürlüğü olarak sahip olduğumuz kaynakların çokluğu ve sunmuş olduğumuz hizmet alanlarının genişliği yönetim süreçlerinin iyi işletilmesini zorunlu kılmaktadır. Bu bağlamda üstün ve zayıf yanlarımızın değerlendirilerek kurumsal politikalarımıza yön gösterir bir veri olarak ele alınması gerekmektedir.

Emniyet Genel Müdürlüğü olarak üstün ve zayıf yanlarımızla birlikte 2015 yılında gösterdiğimiz performansımız bir arada değerlendirildiğinde başarılı bir sene geçirildiği görülmektedir. Zayıf yanlarımızı gidermeye yönelik yürütülecek çalışmaların kurum performansına doğrudan etkisi olacağı düşünülerek bu konuya kurum stratejik planında yer verilmesi olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir. 2016 yılı için belirlenecek olan performans hedefleri ve uygulamalarında stratejik plan doğrultusunda yürütülecek çalışmalar kurum performansının ve hizmet kalitesinin artmasına sebep olacaktır.

V - ÖNERİ VE TEDBİRLER





Öneri ve Tedbirler

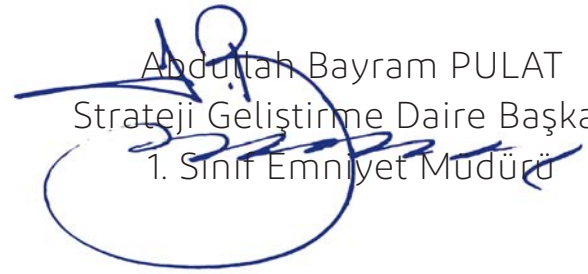
- Güvenlik hizmeti sunumunu profesyonelce gerçekleştirmeyi sürdürmek
- Önleyici polislik alanlarını güçlendirmek
- Ar-Ge çalışmalarına önem vererek bilimsel polislik anlayışını ön plana çıkarmak
- Personelin uzmanlaşmasını sağlamak
- Özlük hakları, sosyal imkânlar ve çalışma koşullarını iyileştirmek
- Stratejik yönetim fonksiyonlarını kurumla bütünleştirme sürecini başarıyla yürütmek
- Stratejik Plan hedeflerine ulaşmak için gerekli tedbirleri almak
- Kurum politikalarını benimseyerek ortak hareket bilincini oluşturmak
- Kamu kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak
- Lojistik hizmet alanlarında kaliteyi yükseltmek
- Bilgi teknolojilerini, etkin kullanarak siber suçlarla mücadeleyi güçlendirmek
- Uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi alanında gerekli çalışmaları yapmak
- Hizmet verilen yerlerin fiziki yapısının iyileştirilmesi gerekmektedir.

A - Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2015 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. 28/01/2016


Abdullah Bayram PULAT
Strateji Geliştirme Daire Başkanı
1. Sınıf Emniyet Müdürü

B - İç Kontrol Güvence Beyanı

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 29/01/2016

M. Celalettin LEKESİZ
Vali
Emniyet Genel Müdürü



EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ayrancı Mah. Dikmen Cad. No: 11

06100 Çankaya/ANKARA

Tel: 0 312 462 0 462

www.egm.gov.tr