

Performans  
Programı

2016

---

**SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI**



“...harp sanayii tesisatımızı daha ziyade inkişaf ve tevsi için  
alınan tedbirlere devam edilmeli ve endüstrileşme  
mesaimizde de ordu ihtiyacı ayrıca  
göz önünde tutulmalıdır...”

***Mustafa Kemal ATATÜRK***

Bakan Sunuşu .....	4
Müsteşar Sunuşu .....	5
1. MİSYON VE VİZYON .....	6
1.1. MİSYONUMUZ .....	6
1.2. VİZYONUMUZ .....	6
2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER .....	6
2.1. TARİHÇE .....	6
2.1.1. Savunma Sanayiinin Gelişimi .....	6
2.2. MEVZUAT .....	7
2.2.1. İcra Komitesinin Görevleri .....	7
2.2.2. Müsteşarlığın Görevleri .....	7
2.2.3. Savunma Sanayii Destekleme Fonu .....	9
2.2.4. Dış Denetim .....	9
2.2.5. İç Denetim .....	10
2.2.6. İç Kontrol Sistemi .....	10
2.2.7. Teşkilat Yapısı .....	10
2.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR .....	11
2.4. İNSAN KAYNAKLARI .....	12
2.5. FİZİKİ KAYNAKLAR .....	13
3. PERFORMANS BİLGİLERİ .....	13
3.1. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER .....	13
3.1.1. IX. Kalkınma Planı (2007-2013) .....	13
3.1.2. Yeni Stratejik Planlama Döneminin Öncelikleri .....	15
3.2. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....	17
3.3. PERFORMANS HEDEFİ VE GÖSTERGELERİNE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ..	24
3.4. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....	24
3.5. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI VE DAĞITIM ANAHTARI .....	25
3.6. PERFORMANS TABLOLARI .....	26
3.6.1. PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI .....	26
3.6.2. PROJE MALİYETLERİ TABLOLARI .....	36
3.6.3. İDARE PERFORMANS TABLOSU .....	73
3.6.4. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU .....	76
3.7. FAALİYET SORUMLULARI .....	77

## Bakan Sunuşu



Savunma projelerindeki temel önceliğimiz Türk Silahlı Kuvvetleri ve güvenlikten sorumlu kurumlarımızı modern teçhizat ve kabiliyetler ile donatmak, ülke sanayimizi geliştirmektir. Bu doğrultuda ülkemize, teknolojik üstünlük kazandıracak platform ve sistemlerin yurtiçinde geliştirilmesine yönelik projeleri hayata geçirmekteyiz. Aynı zamanda, sürdürülebilir ve yurtdışında rekabet edebilir bir savunma sanayisini tesis etmek üzere savunma ve havacılık ihracatına destek vermekteyiz. Bu sayede Türk savunma sanayi son yıllarda stratejik bir dönüşüm yaşamıştır. Bundan 13 yıl önce yüzde 80 oranında dışa bağımlı savunma sektöründen, bugün binden fazla şirketimizin, KOBİ'nin, araştırma kuruluşlarımızın ve üniversitelerimizin katılımını sağlayan, Türkiye'nin bu alanda bütün üretim gücünü seferber eden bir yapıya dönüşmüştür.

Diğer taraftan savunma sektörümüz, yaklaşık 1 milyar ABD doları seviyesinde Ar-Ge harcaması ile Türkiye'nin en fazla Ar-Ge ve teknoloji yatırımı yapan sektörü konumuna gelmiştir. Önümüzdeki yıllarda, Ar-Ge yatırımlarının bir sonucu olarak savunma sanayi alanında kritik teknolojilere daha çok odaklanmayı hedeflemekteyiz.

Ülkemizin dünyada savunma sanayi alanında söz sahibi, teknolojik üstünlüğe sahip, en gelişmiş ilk 10 ülke arasına girmesi için yılmadan ve yorulmadan büyük bir hassasiyetle çalışacağız.

**İsmet YILMAZ**

**Milli Savunma Bakanı**

## Müsteşar Sunuşu



Savunma Sanayii Müsteşarlığı 2016 yılı Performans Programımızı hazırlamış bulunmaktayız. Performans Programımız, mevzuat gereğince sadece idari bütçemizin stratejik hedeflerimize kaynak olarak dağıtıldığı bir doküman gibi görünse de, bu programı büyük bir titizlikle ve hassasiyetle takip ettiğimiz Stratejik Planımızın yıllık uygulama sonuçlarını izlemek ve kamuoyuyla paylaşmak açısından önemli görüyoruz.

Müsteşarlığımızın 2012-2016 yıllarını kapsayan Stratejik Planı, sanayide ve teknolojiye derinleşme, program yönetimine geçiş, stratejiler ile kaynak ilişkisinin kurulması gibi savunma sanayi alanında geleceği tasarlayacak hedefler içermektedir. Bu çerçevede,

- Savunma sanayimizin verimliliğinin ve rasyonelliğinin artırılması, sağlıklı bir yan sanayinin oluşması, savunma sanayisinin ürün ömür devrinin tamamında etkin rol alması ve savunma ihracatının artırılması,
- Teknoloji tabanının oluşturulması, tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyecek test altyapısının planlanması ve teknolojik üstünlük kazandıracak yurtiçi geliştirme projelerinin hayata geçirilmesi,
- Program yönetiminde olgunluk amacı ile stratejilere yeterli kaynağın tahsis edilmesi,

hedeflenmektedir.

İçinde bulunduğumuz yıl, 2012-2016 Dönemi Stratejik Planımızın son evresi olup, önümüzdeki yıl bir değerlendirme raporunu kamuoyuyla paylaşmayı umuyoruz. 2017-2021 yıllarını kapsayacak yeni stratejik plan hazırlıklarını ise, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın katılımı ile sürdürmekteyiz.

Bu çerçevede hazırlanan, Müsteşarlığımız 2016 Yılı Performans Programını kamuoyuna saygıyla arz ederiz.

**İsmail DEMİR**

**Müsteşar**

## 1. MİSYON VE VİZYON

### 1.1. MİSYONUMUZ

Ülkemizin savunma ve güvenlik yeteneklerinin gelişimini sürekli kılacak sanayileşme, teknoloji ve tedarik programları yönetmek.

### 1.2. VİZYONUMUZ

Savunma ve güvenlik teknolojilerinde Türkiye'yi üstün kılmak.

## 2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### 2.1. TARİHÇE

#### 2.1.1.Savunma Sanayiinin Gelişimi

Türkiye'de savunma sanayiinin kurulmasına yönelik ilk girişimler, Osmanlı Devleti'nin yükselme dönemine kadar uzanmaktadır. 17'nci yüzyıla kadar güçlü bir konuma sahip olan savunma sanayii, 18'inci yüzyıldan itibaren Avrupa'daki teknolojik gelişmelerin dışında kalmış, Birinci Dünya Savaşı sırasında ise etkinliğini büyük ölçüde yitirmiştir. Bu nedenle Cumhuriyetin ilk yıllarında savunma sanayiine ilişkin ciddi bir altyapı devralınmamış, bu alandaki faaliyetler Kurtuluş Savaşı sırasında Ankara çevresinde yoğunlaşan birkaç temel üretim tesisi ile sınırlı kalmıştır. Birinci Dünya Savaşı'ndan sonra Türkiye-ABD ilişkileri ve Türkiye'nin NATO'ya girişiyle sağlanan dış savunma yardımları nedeniyle, Cumhuriyetin ilk yıllarında başlatılan ancak devlet desteğinin bulunmaması nedeniyle daha fazla gelişemeyen savunma sanayii faaliyetleri de tıkanmıştır.

1970'li yıllar ulusal savunma sanayiinin kurulması yolunda somut girişimlerin başlatıldığı dönem olmuştur. Kıbrıs Barış Harekâtı sonrasında uygulanan ambargoya gösterilen ulusal tepki sonucu, Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri'ni Güçlendirme Vakıfları kurulmuştur. Bu vakıflara toplanan bağışlarla çağın gerektirdiği savunma sanayiinin gereksinimlerinin karşılanamayacağı kısa sürede açıklık kazanmıştır.

1980'li yıllar, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin modernizasyonu ve çağdaş teknolojiye dayalı ulusal savunma sanayiinin Devlet eliyle ve yönlendirmesiyle oluşturulması çalışmalarının hız kazanmaya başladığı yıllardır. Bu konuda ilk adım, 1983 yılı sonlarında Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT) niteliğinde Savunma Donatım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün kurulmasıdır. Ancak bu kuruluş KİT olmanın getirdiği sınırlamalar nedeniyle kendinden

beklenen çalışmaları gösterememiş ve bütün mal varlığı ile birlikte, 3238 Sayılı Kanun ile 1985 yılında kurulan Savunma Sanayii Müsteşarlığı'na devredilmiştir. 3238 Sayılı Kanunla Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nın kurulması, savunma sanayii politikasının yeni esaslarını da beraberinde getirmiştir.

## **2.2. MEVZUAT**

Savunma Sanayii Müsteşarlığı, Milli Savunma Bakanlığı'na bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. 1985 yılında 3238 sayılı Kanun'la "Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı" kurulmuş, daha sonra Başkanlık 1989 yılında 390 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Savunma Sanayii Müsteşarlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

3238 sayılı Kanun, tamamıyla yeni bir savunma sanayii anlayışının yanı sıra, son derece esnek ve hızlı işleyen bir sistem getirmiştir. Tedarik ve savunma sanayiinin geliştirilmesi görevlerinin birleştirilmesini öngören bu sistemin temel mekanizmasını Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK), Savunma Sanayi Müsteşarlığı ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF) oluşturur.

### **2.2.1. İcra Komitesinin Görevleri**

3238 sayılı Kanun çerçevesinde oluşturulan ve sistemin asıl karar mekanizması olan SSİK'in üyeleri; Başbakan, Genelkurmay Başkanı ve Milli Savunma Bakanı'dır.

İcra Komitesi'nin başlıca görevlerini;

- Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) için Stratejik Hedef Planı'na (SHP) göre temini gerekli olan modern silah, araç ve gereçlerin üretimi, yurt içinden gereği halinde yurt dışından tedariki hususunda karar almak,
- Sağlanacak modern silah, araç ve gereçlerin araştırılması, geliştirilmesi, prototip imali, avans verilmesi, uzun vadeli siparişler ile diğer mali ve ekonomik teşviklerin tespiti istikametinde Savunma Sanayii Müsteşarlığı'na talimat vermek,
- SSDF'nin kullanım esaslarını tespit etmek,

şeklinde özetlemek mümkündür.

### **2.2.2. Müsteşarlığın Görevleri**

3238 sayılı Kanun'un 10. maddesi ile Müsteşarlığa tevdi edilen görevler aşağıda sıralanmıştır.

- İcra Komitesi'nin aldığı kararları uygulamak,

- Proje bazında yıllar itibariyle verilecek olan alımların programlarını sipariş sözleşmesine bağlamak,
- Mevcut milli sanayisini, savunma sanayii ihtiyaçlarına göre reorganize ve entegre etmek, yeni teşebbüsleri teşvik etmek ve bu entegrasyona ve ihtiyaçlara göre yönlendirmek, yabancı sermaye ve teknoloji katkısı imkanlarını araştırmak, teşebbüsleri yönlendirmek, bu konudaki Devlet katılımını planlamak,
- Fon kaynaklarını dikkate alarak alım programlarını ve finansman modellerini belirlemek,
- İhtiyaç duyulan modern silah, araç ve gereçlerin özel veya kamu kuruluşlarında imalatını planlamak,
- Gerektiğinde özel, kamu veya karma nitelikli yeni yatırımları dışa açık olmak kaydıyla desteklemek,
- Modern silah, araç ve gereçleri araştırmak, geliştirmek, prototiplerin imalini sağlamak, avans vermek, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşvikleri tespit etmek,
- İşin özelliğine göre yıllar içinde yapılacak alımın şartlarını, Milli Savunma Bakanlığı (MSB) tarafından belirlenecek şartname ve standartları dikkate alarak teknik ve mali konuları kapsayan kontratları yapmak,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve offset ticareti konularını koordine etmek,
- Fon'dan kredi vermek veya yurt içinden ve yurt dışından kredi almak ve gerektiğinde yerli ve yabancı sermayeli şirketler kurmak ve iştirak etmek,
- Üretilen malın sözleşme muhteviyatına uyup uymadığını, kalite kontrolleri ile sözleşme şartlarının yerine getirilip getirilmediğini takip etmek,
- Uygulama aksaklıklarının ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çözümlenmesini temin etmek.
- MİT Müsteşarlığı'nın istihbarat ve güvenliğe ilişkin ihtiyaçları ile Emniyet Genel Müdürlüğü'nün istihbarat ve güvenliğe ilişkin acil ihtiyaçlarını tedarik etmek.



Bu çerçevede, Savunma Sanayii Müsteşarlığı tarafından gerçekleştirilen görevlerin ana eksenini, TSK'nın modernizasyonuna yönelik projelerin yürütülmesi ile sanayileşme faaliyetleri teşkil etmektedir.

### **2.2.3. Savunma Sanayii Destekleme Fonu**

3238 sayılı Kanununun 12. maddesi ile TSK'nın modernizasyonunun sağlanması ve Türkiye'de modern savunma sanayiinin kurulması için gerekli kaynağın, genel bütçe dışında devamlı ve istikrarlı bir şekilde temini amacıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası nezdinde ve Müsteşarlık emrinde SSDF kurulmuştur.

Fon'dan yapılan harcamalar, SSİK kararları doğrultusunda; kredi, sermaye iştiraki ve proje bedellerinden oluşmaktadır. Her ne kadar, Savunma Sanayii Müsteşarlığı sorumluluğunda yürütülen projelerin finansmanının esas itibarıyla SSDF'den karşılanması amaçlanmışsa da 3238 sayılı Kanunla, büyük ölçüde finansman gerektiren projeler için yurt dışından devlet destekli kredi temini imkânı da getirilmiştir.

02.11.2011 tarihli Resmi Gazete ile yayımlanan 661 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 44. maddesi'nde yer alan "MİT Müsteşarlığı'nın istihbarat ve güvenliğe ilişkin ihtiyaçları ile Emniyet Genel Müdürlüğü'nün istihbarat ve güvenliğe ilişkin acil ihtiyaçları Müsteşarın teklifi, Milli Savunma Bakanı'nın uygun görüşü ve Başbakan'ın onayı ile Müsteşarlık tarafından tedarik edilir ve bunlara ilişkin giderler Fondan karşılanır." hükmü gereğince, 3238 sayılı Kanun kapsamında yeni bir tedarik yöntemi getirilmiştir. Bu kapsamda, MİT Müsteşarlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü'nün bahse konu ihtiyaçları da Müsteşarlığımız üzerinden tedarik edilmektedir.

Diğer taraftan, Bakanlar Kurulu'nun 2009/15108 sayılı Kararı doğrultusunda, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının savunma, güvenlik veya istihbarat alanındaki ihtiyaçları da, Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden kaynağının Fona aktarılması şartıyla Müsteşarlığımız tarafından tedarik edilebilir.

### **2.2.4. Dış Denetim**

2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Müsteşarlığın dış denetiminin Sayıştay tarafından yapılmasını öngörmüş olup, 2006 yılından itibaren SSDF'nin ve Müsteşarlığın muhasebe hesapları Sayıştay tarafından denetlenmeye başlanmıştır.

## 2.2.5. İç Denetim

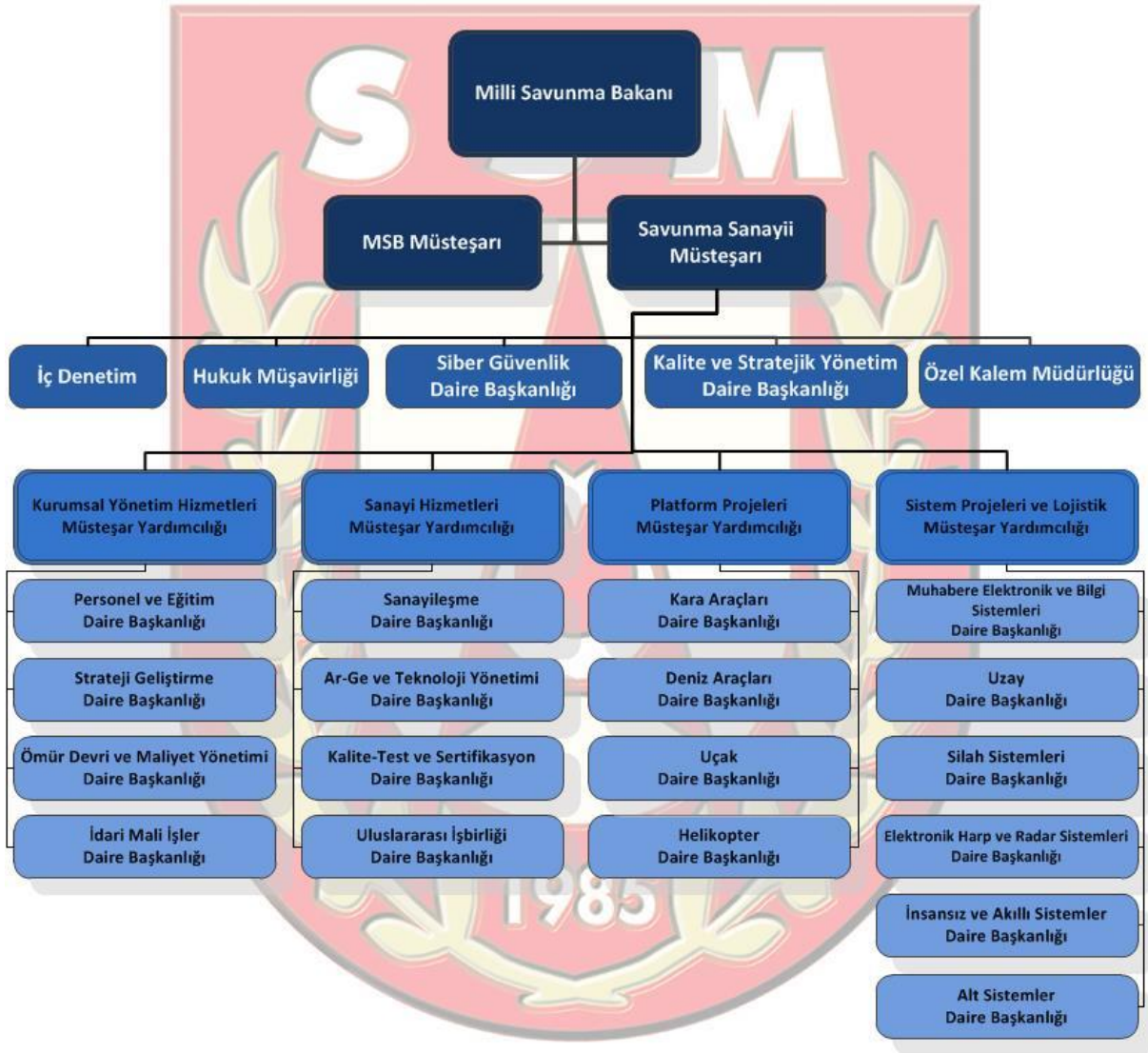
5436 sayılı Kanun ile 5018 sayılı Kanun'da yapılan değişiklik çerçevesinde tahsis edilen üç adet iç denetçi kadrosuna İç Denetçi ataması yapılmıştır. Müsteşarlığımızda yürütülen İç Denetim faaliyeti ile iç denetçilerin ve üst yönetimin iç denetimine ilişkin görev, yetki ve sorumluluklarına yönelik esas ve usulleri belirlemek amacıyla hazırlanan "Savunma Sanayii Müsteşarlığı İç Denetim Yönergesi" 2009 yılında yürürlüğe konmuştur.

## 2.2.6. İç Kontrol Sistemi

İç kontrol sisteminin önemli bir unsuru olan iç denetim mekanizmasının 5018 sayılı Kanun'un öngördüğü iç kontrol sisteminin oluşturulması kapsamında, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde İç Kontrol Müdürlüğü kurulmuş olup, Müdürlüğü'nün faaliyetleri ile ilgili olarak hazırlanan "Savunma Sanayii Müsteşarlığı İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol ile Ödemelerin Gerçekleştirilmesine İlişkin Esas ve Usuller" 01.02.2007 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Müsteşarlığımızda yürütülen tüm faaliyetler bu usul ve esaslar çerçevesinde iç kontrol sistemine tabi tutulmaktadır.

## 2.2.7. Teşkilat Yapısı

Savunma Sanayii Müsteşarlığı, Milli Savunma Bakanlığı'na bağlı tüzel kişiliğe haiz özel bütçeli bir kuruluştur. Müsteşarlığın Merkezi Ankara'da olup, taşra teşkilatı bulunmamaktadır. 17.08.2011 tarihli ve 28028 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 649 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenlemeden sonra; Savunma Sanayii Müsteşarlığı yönetim kadrosu aşağıdaki şemada görüldüğü gibi şekillenmiştir.



Şekil 1: Savunma Sanayii Müsteşarlığı Organizasyon Şeması

### 2.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Müsteşarlığımızda kişisel bilgisayarlar ve yerel alan ağından oluşan bir bilişim altyapısı mevcuttur. Her personelin bilgisayar, e-posta adresi ve internet erişimi mevcuttur. Microsoft SharePoint Portal yazılımı ile kurum içinde bir bilgi paylaşım platformu oluşturulmuştur. Bunlara ilaveten, e- Dönüşüm Türkiye Projesi kapsamında doküman yönetimi ve elektronik imza kullanımı, iş akış/süreç yönetimi sistemleri kurulmuştur. "GİZLİ" ve "ÇOK GİZLİ" gizlilik dereceli bilgiler Müsteşarlık Güvenli Ağı üzerinde kontrollü olarak işlenmekte olup, bilgi ve iletişim sistemleri kullanım verisi tutulmaktadır.

E-Dönüşüm Projesinin bir devamı niteliğinde, Müsteşarlığımızda tüm faaliyetlerin Program Yönetimi anlayışı içinde yürütülmesine hizmet edecek Program Yönetimi Bilgi Sistemi (PYBS) Projesi başlatılmıştır. PYBS Projesi ile Savunma Sanayi Müsteşarlığı'nın kurumsal verimlilik ve etkinliğinin artırılması desteklenecek; ihtiyaç sahibi kurumlar ve sanayi ile veri/bilgi paylaşımını ve iletişim verimliliğini arttıracak bir bilgi sistemi geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bahse konu projenin 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.

## **2.4. İNSAN KAYNAKLARI**

Müsteşarlık personeli, 3238 sayılı Kanunun 8. maddesine göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK) hükümlerine tabidir. Müsteşarlığa ayrıca, 3238 sayılı Kanunun 8. maddesinin 3. fıkrasına göre, 657 sayılı Kanun ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılmasına dair hükümlerine bağlı kalmaksızın, özel bilgi ve ihtisas gerektiren konularda "Sözleşmeli Personel" çalıştırabilme imkânı verilmiştir. Bununla birlikte, 3238 sayılı Kanun, diğer kamu kurum ve kuruluşları personelinin de maaşsız izinli ve sözleşmeli olarak Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nda çalıştırılabilmesine imkân sağlamaktadır.

649 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı DMK'nın 59. Maddesinden (istisnai memuriyet) uzman ve uzman yardımcıları çıkarılmış olup, 3238 sayılı Kanunun 8. Maddesine ve 657 sayılı DMK'nın 36. Maddesine eklenmiştir. Böylece uzman ve uzman yardımcıları kariyer uzmanı unvanını kazanmıştır. 662 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile de "Savunma Sanayii Uzmanı" ve "Savunma Sanayii Uzman Yardımcısı" unvanı kazanılmıştır. Müsteşarlığımızda hâlihazırda 551 adet personel görev yapmaktadır.

## 2.5. FİZİKİ KAYNAKLAR

Savunma Sanayii Müsteşarlığı faaliyetlerini Kirazlıdere/ANKARA adresinde bulunan hizmet binasında sürdürmektedir. Ayrıca Kurumun, Ankara’da 27 adet personel lojmanı mevcuttur.

FİZİKİ KAYNAK	ADET
LOJMAN SAYISI (Dolu/Boş)	27/0
TELEFON / FAKS SAYISI	
Telefon (Santrale Bağlı)	930
Cep Telefonu	90
Faks	5
BİLGİSAYAR / YAZICI SAYISI	
Bilgisayar	975
Dizüstü Bilgisayar	236
Yazıcı	55
Fotokopi Makinası	38

Tablo 1: Fiziki Kaynaklar

## 3. PERFORMANS BİLGİLERİ

### 3.1. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

#### 3.1.1. IX. Kalkınma Planı (2007-2013)

IX. Kalkınma Planında “Küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen ve AB’ye üyelik için uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye” olarak belirlenen vizyona ulaşmak için stratejik amaçlar ve hedefler belirlenmiştir. Temel ilkeler ise, düzenleme ve denetleme işlevlerinin güçlendirilmesi ve politikalar oluşturulurken kaynak kısıtı göz önünde bulundurularak önceliklendirme yapılması olarak tespit edilmiştir.

IX. Kalkınma Planı’nda (2007-2013) savunma sanayii alanına ilişkin olarak aşağıdaki hedefler belirlenmiştir:

- “Savunma, havacılık, uzay, kimya, malzeme ve bitki genetiği gibi bilgi ve teknoloji yoğun alanlar geliştirilecektir.”

- “Savunma sanayiinde; ihtiyaçları güvenli ve istikrarlı bir biçimde milli imkânlarla karşılamak üzere rekabetçi, kendine yeten, esnek, ülke sanayii ile bütünleşmiş, ortak üretim-tasarım ve Ar-Ge alanlarında uluslararası işbirliği çalışmalarına etkin katılım sağlayan bir yapıda üretimin geliştirilmesi ve bunun için gerekli alt yapı ile teknolojik ve yönetsel kabiliyetlerin kazanılması temel hedeftir.”
- Ulusal savunma sanayiini geliştirmek amacıyla, mevcut alt yapıdan ve teknoloji yeteneğinden azami faydalanan, verimliliği, Ar-Ge’ye dayalı tedariki, yurt içi teknoloji ve kabiliyet edinimini esas alan bir sistem ve mevzuat oluşturulacaktır.

Kalkınma Planı’nın gelişme eksenleri doğrultusunda, 2007-2011 Dönemi Stratejik Planında hedefler belirlenmiş ve bu doğrultuda,

- Rekabet gücünün artırılması ekseninde,
  - Proje modellerinde yurtiçi geliştirmeye ağırlık verilmesi sayesinde Türk Silahlı Kuvvetleri’nin savunma sistem (modernizasyon) ihtiyaçlarının yurt içinden karşılanma oranı 2011 yılı itibariyle % 54 seviyesine ulaşmış ve Stratejik Plan hedefi (%50) yakalanmıştır. Ayrıca Müsteşarlığımızın stratejik planda yer alan 1 milyar \$ savunma ve havacılık ürünleri ihracatı hedefi doğrultusunda, 2011 yılı itibariyle 1.09 milyar \$ ihracata ulaşılmıştır.
  - Yurtiçi geliştirme projelerinin öne çıkmasının paralelinde ana yüklenicilere KOBİ ve yan sanayiye en az %20 oranında iş payı verme ve proje bedelinin %2’si oranında bir Ar-Ge faaliyeti gerçekleştirme zorunluluğu getirilmiş ve bu prensipler uygulamaya geçirilmiştir.
  - 2009 yılından itibaren savunma sanayii firmalarının ekonomik ve mali analizleri yapılmaya başlanmıştır. Firmaların işgücü verimliliği, ihracat, yan sanayi kullanımı ve yenilikçi teknoloji üretme performansları değerlendirilmekte; analizler çerçevesinde sektörün gelişimi takip edilmektedir.
- Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması ekseninde,
  - Müsteşarlığın iç düzenleyici dokümanları gözden geçirilmiş; güncellemelerin yanı sıra ihtiyaç duyulan alanlarda yeni çalışmalar gerçekleştirilerek “Yönetim Sistem Dokümanları” bütünsel yaklaşımla yeniden yapılandırılmıştır.

- Müsteşarlığımızda geleneksel personel yönetimi yaklaşımı yerine, arzulanan vizyona ulaşılmasını teminen işe alım ve uyum, performans yönetimi, yetkinlik geliştirme ve eğitim konuları, stratejik insan kaynaklarını temel alan bir perspektif ile ele alınmaya başlanmıştır.
- “e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi” hedefine yönelik olarak Elektronik Doküman Yönetim Sistemi (EDASYS) kullanıma alınarak kağıtsız ofis ve elektronik imza yönünde gelişme sağlanmıştır. Ayrıca Müsteşarlık süreçlerini elektronik ortama aktaracak “Program Yönetimi Bilgi Sistemi Projesi” başlatılmıştır.

Bu çerçevede, 2007-2011 döneminde hedeflenen başarının yakalandığı değerlendirilmektedir.

### 3.1.2. Yeni Stratejik Planlama Döneminin Öncelikleri

Birinci planlama dönemi ciddi bir alt yapı çalışması oluşturmuş, içerdiği dengeli hedefler ile hem sektöre mesaj ulaştırmış, hem de kurumsal hedeflerin gerçekleştirilmesi anlamında bir ilki sağlamıştır. Kurumsal ve sektörel anlamda pek çok yeni uygulamanın tetikleyicisi olmuş, tüm paydaşları ortak bir vizyonda buluşturmuştur.

2012-2016 Stratejik Planında yer verilen hedefler ise vurguyu “kurumsal”dan “sistem” düzeyine kaydırmaktadır. Bu düzeyde vizyon, “ülkemizi” teknolojik üstünlüğe taşımak olarak ifade bulurken; projelerin “program yönetimi” boyutunda ele alınması; özgün çözüm üreten savunma sanayii hedefinin “sürdürülebilirlik” boyutuyla değerlendirilmesi; Ar-Ge’ye sistematik kazandırılması ve teknoloji tabanının derinleştirilmesi öngörülmektedir.

2007-2011 STRATEJİK PLANI	2012-2016 STRATEJİK PLANI
<b>Vizyon vurgusu:</b> “uzman tedarik kurumu”	<b>Vizyon vurgusu:</b> “teknolojik üstünlük”
<b>TEDARİK SÜRECİNİN ETKİNLEŞTİRİLMESİ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Proje sürelerinin %10 kısaltılması</li><li>• Kalite ve Sanayi Güvenliği Uyum Sertifikası</li></ul>	<b>PROGRAM YÖNETİMİNDE OLGUNLUK</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Program yönetiminde olgunluğa geçiş</li><li>• İhtiyaç yönetimine sanayi ve Savunma Sanayii</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proje yönetiminde kurumsal stratejiler ile uyum</li> </ul>	<p>Müşterilerliliği'nin katkısının artırılması</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strateji-kaynak ilişkisinin kurulması</li> <li>• Program Yönetimi Bilgi Sistemi'nin oluşturulması</li> </ul>
<p><b>ÖZGÜN ÇÖZÜM ÜRETEEN SANAYİ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• %50 TSK ihtiyaçlarının yurtiçinden karşılanma oranı</li> <li>• Sektörde kişi başi 250.000 \$ ciro</li> <li>• %20 KOBİ iş payı zorunluluğu</li> <li>• Ar-Ge için sürekli kaynak tahsisi</li> </ul>	<p><b>SANAYİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sektör etkinliğinin artırılması</li> <li>• Sektör derinliğinin sağlanması</li> <li>• Ürünlerin ömür devri yönetimi</li> <li>• Savunma ve havacılık ihracatında 2 Milyar\$'a; ciroda 8 Milyar \$'a ulaşılması</li> </ul>
<p><b>ULUSLARARASI İşBİRLİĞİNİN GELİşTİRİLMESİ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 Milyar \$ savunma ve havacılık ihracatı</li> <li>• Sanayi networkleri kapsamında işbirliği anlaşmaları</li> <li>• NATO ihalelerinden daha fazla pay alma</li> </ul>	<p><b>TEKNOLOJİK YETKİNLİK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tasarım projelerinin hayata geçirilmesi</li> <li>• Teknoloji tabanının oluşturulması ve Ar-Ge sistematiiğinin geliştirilmesi</li> <li>• Test merkezi ihtiyaçlarının merkezi olarak planlanması</li> </ul>
<p><b>KURUMSAL YAPININ ETKİNLEşTİRİLMESİ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planlı eğitim</li> <li>• Bilgi yönetimi stratejisi geliştirme</li> <li>• Stratejik yönetimin kurumsallaştırılması</li> </ul>	<p><b>DEĞER YARATAN, DEĞER GÖREN ÇALIşANLAR</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurumsal yetkinlik ve birikimin geliştirilmesi</li> <li>• Kurum kimliği ve iletişimin geliştirilmesi</li> <li>• Çalışan motivasyonunun artırılması</li> </ul>

**Tablo 2: 2007-2011 ve 2012-2016 Statejik Planlarının Karşılaştırması**

Görüldüğü üzere, 2012-2016 Dönemi Statejik Planımız dört stratejik öncelik temeline dayanmaktadır:

- Sanayinin sürdürülebilirliği,
- Program yönetiminde olgunluk,
- Teknolojik yetkinlik,
- Değer yaratan ve değer gören çalışanlar.



## 3.2. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2014 yılı içerisinde Müsteşarlığımız birimleri ile Stratejik Plan gerçekleştirmeleri kapsamında yapılan çalışmalar ve koordinasyon neticesinde Stratejik Plan Revizyonu'nun yapılması uygun görülmüştür. Bu kapsamda, 2012-2016 Dönemi Stratejik Planı Uygulama Stratejisi Dokümanı Şubat 2015 (Rev.1) ve Kasım 2015'te (Rev.2) revize edilmiştir.

**Hedef 1.1: Savunma ve güvenlik sektörünün etkinliğinin artırılması yönünde tedbirler geliştirmek.**

Türk savunma sanayiinin yaşamakta olduğu hızlı gelişime karşın, halen üst düzey ülkeler sınıfında yer bulabildiğimizi söylemek güçtür. Aşağıda bu alanda başarı sağlamış ülkelerin listesi görülmektedir.



**Şekil 2: Dünya Savunma Sanayi Ligi**

Dünyada savunma harcamaları –başta ABD harcamalarındaki yükselişin tetiklemesiyle- 2000’li yıllarla birlikte sergilediği artış eğilimini sürdürürken; ülkemizde 13-15 milyar \$ bandında dalgalanmaktadır. Savunma harcamalarındaki durağanlığın yanı sıra, uzun zamandır gündemde olanlar dâhil TSK ihtiyaçlarının büyük çoğunluğu son dönemde sözleşmeye bağlanmış ve sektöre iş hacmi olarak yansımıştır. Bu durum önümüzdeki dönemde proje hacminin aynı şekilde sürmesinin beklenmediğine işaret etmektedir.

Söz konusu tespitler Türk savunma sanayiinin sürdürülebilirliği için verimliliğin önemine işaret etmektedir. Önümüzdeki dönemde tedarik harcamalarında maliyet etkinliği; sektörde verimlilik ve etkinleşme çabalarının artması gündeme gelecektir.

Diğer taraftan, kamunun yatırım yaptığı alanlarda özel sektörün gelişmesi güçleşmekte; savunma sanayiinin doğası gereği tam rekabet ortamı sağlanamamasından dolayı da sektörde hantallaşma riski baş göstermektedir. Gerçekleştirilen paydaş mülakatlarında, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu ve askeri fabrikaların verimli kullanımına ilişkin beklentilerin yanı sıra; sektörde çok önemli roller üstlenen Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı şirketleri ile diğerleri arasındaki dengeyi oluşturacak politikalar üretilmesinin önem taşıdığı sıklıkla dile getirilmiştir.

**Hedef 1.2: İhtiyaçların yurt içinden karşılanma oranını tabana yayılmış bir tedarik zinciri oluşturarak artırmak.**

Türk savunma sanayiinin gelişim trendi incelendiğinde, platform bazından alt sistemlere doğru bir yöneliş olduğu dikkat çekmektedir. TSK ihtiyaçlarının yurt içinden karşılanma oranının artırılabilmesi için sektörel derinliğe ve tedarik zinciri yönetimine ihtiyaç duyulduğu görülmektedir. Dışa bağımlılığın kabul edilebilir seviyelere çekilebilmesi için, alt sistem bazında tasarım geliştirerek marka yaratabilecek uzmanlaşmış bir yan sanayi tabanının oluşması gerektiği değerlendirilmektedir.

Sektörde derinleşmenin sağlanmasında ana yüklenici firmalara önemli sorumluluklar düşmektedir. Nitelikli alt yükleniciler/yan sanayi yaratılmasının sektörün verimliliği ve sürdürülebilirliği açısından kritik önemde olduğu değerlendirilmektedir. Platform üreticilerini destekleyen tasarım kabiliyeti olan alt yükleniciler, onları destekleyen küçük işletmeler ve tüm yapıya hizmet veren araştırma kuruluşları ve üniversitelerden oluşan sanayi piramidinin oluşması gerekmektedir. Sektörün ciro profili incelendiğinde ikinci ve üçüncü seviyede yan sanayinin geliştirilmesi gerekliliği göze çarpmaktadır.

Diğer taraftan, savunma sanayiinin topyekün ülke sanayiinin bir parçası olmasından hareketle; sıfırdan bir yan sanayi oluşturmaya çalışmak yerine, savunma projeleri kapsamında, kısa zamanda katma değer yaratabilecek komşu sektörlerin mevcut alt yapısından faydalanılmasının da sağlıklı bir yaklaşım olacağı öngörülmektedir.

**Hedef 1.3: Savunma sanayiinin, ürün tasarımından üretim ve lojistik desteğe uzanan ömür devrinin tamamında etkin rol almasını sağlamak.**

Savunma sanayiinin gelişim sürecinin paralelinde TSK envanterine girmeye başlayan çok sayıda yerli ürünün ömür devri boyunca desteklenebilirliği konusu, yönetilmesi gereken bir

risk olarak dikkat çekmeye başlamıştır. Önümüzdeki dönemde bu sistemlerin bakım ve idamesinin maliyet etkin şekilde sağlanması ile ürünlerin harbe hazır tutulabilmeleri için sistemlerin geliştiricisi olan yerli firmalar ile lojistik (ömür devir) sözleşmelerinin yapılması gerekliliğinin ortaya çıkacağı öngörülmektedir.

Savunma sistemleri tedarikinde yaşanan yurt içi kaynaklara yönelmenin ve sanayileşmenin benzeri bir dönüşümün de önümüzdeki dönemde lojistik alanında yaşanması beklenmektedir. Kendini her geçen gün biraz daha ispatlayan platform üretici firmalarımızın, yaratacakları uzmanlaşmış ve tasarım yetkinliğini haiz tedarik zincirleri ile maliyet etkin lojistik çözümler sunabilecek bir altyapının oluşturulması önem taşımaktadır. Savunma sanayimizin bu dönüşüme kendilerini hazırlamaları; tedarik zinciri yönetimini ve ihtiyaç duyulan yan sanayini geliştirme misyonunu üstlenecek organizasyonlarını oluşturmaları beklenmektedir.

TSK envanterindeki savunma sistemlerinin bakım, onarım ve idamesi için yıllık 3 ila 4 milyar \$ seviyelerinde harcama yapıldığı tahmin edilmektedir. Bu alanda önemli bir sanayileşme potansiyeli olduğu değerlendirilmekte ve planlı adımlar atılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

#### **Hedef 1.4: Savunma ve havacılık ihracatının artırılmasını teşvik etmek ve desteklemek.**

Uluslararası projelerde firmalarımızın üstlendiği rol ile ihracat başarıları, sanayimizin uluslararası arenadaki konumunun anlaşılması açısından önemli bir girdi teşkil etmektedir. Stockholm Uluslararası Barış Araştırma Enstitüsü (SIPRI) verileri, ülkemizin savunma ürünleri ithalatçıları sıralamasında gerilerken; ihracat sıralamasında yukarı doğru tırmandığını göstermektedir.

Türk savunma sanayiinin ürün portföyü genişledikçe, bu alandaki ihracatı da hızlı bir artış sergilemektedir. Yurt içinde geliştirilen ve fikri mülkiyet haklarına sahip olduğumuz ürünlerin hemen tamamı uluslararası pazarda talep görmektedir. Savunma ve havacılık alanında, sanayimizin ihracat potansiyelinin gerçekleşen çok üzerinde olduğu değerlendirilmektedir. Firmalarımızın profesyonel pazarlama organizasyonlarını kurmaları ve süreçlerini etkinleştirmeleri bu potansiyelin değerlendirilmesi yolunda büyük katkı sağlayacaktır.

## **Hedef 2.1: Teknolojik üstünlük kazandıracak platform ve sistemlerin yurt içinde geliştirilmesine yönelik projeleri hayata geçirmek.**

Türk savunma sanayii kısa tarihine ve görece küçük ölçeğine karşın, mühendisliğe geçişte hızlı davranabilmiş öncü bir sektör olarak dikkat çekmektedir. Bu itibarla, kuruluş aşamasını tamamlamış ve olgunlaşma dönemine girmekte olan savunma sanayiimizin günümüz stratejilerinde tasarım ve uluslararası rekabet hedefleri öne çıkmaktadır. Müsteşarlığımızın uygulamalarında gözlemlenen tedarik yaklaşımları da bunu destekler niteliktedir. Gelinen noktada, yürütülmekte olan tedarik programı sayısının artışına paralel olarak, yurt içi geliştirme projelerinde de dikkate değer bir artış yaşanmaktadır. Yurt dışından alım projeleri, sözleşme bedeli bazında %10'un altına gerilemiş; üstelik bunlarda dahi asgari %50 sanayi katılımı ve offset uygulaması sayesinde önemli geri kazanımlar elde edilmiştir.

Bu itibarla sözleşmeye bağlanmış durumdaki kritik projelerde seri üretimler ve envantere alma süreci hassasiyetle takip edilecek ve yeni yurt içi geliştirme projelerinin hayata geçirilmesi için çabalar sürdürülecektir.

## **Hedef 2.2: Teknoloji kazanımı çalışmalarına sistematik bir boyut kazandırarak savunma sanayiinin ihtiyaç duyduğu teknoloji tabanını oluşturmak.**

Teknolojik yetkinlik seviyeleri üç kademedede ele alınabilir:

- i) Platform tasarımı, sistem entegrasyonu ve mühendisliği düzeyi,
- ii) Alt sistemler seviyesi,
- iii) Bileşen, malzeme ve temel teknolojiler seviyesi.

Ortaya koyduğu ürünler ile Türk savunma sanayii, platform tasarımı ve entegrasyonu alanında yol katettiğini göstermektedir. Bundan sonraki dönemde çözüm aranacak sorun "ikinci ve üçüncü seviyede planlı bir yetkinlik gelişiminin nasıl sağlanacağı"dır.

Ar-Ge ve teknoloji yönetimi konusunda henüz beklenen politika ve uygulamalara geçilemediği hâkim görüştür. Teknoloji tabanının genişlemesi ancak aşağı katmanlara doğru yayılmakla mümkün olabilecektir. Bunun ilk boyutu sanayi ve araştırma kuruluşlarında teknoloji üretimine uygun bir yapılanmanın sağlanması; ikinci boyutu ise ihtiyaç duyulan kaynağın yaratılmasıdır.

Savunma projelerinde ana yüklenici olarak tayin edilen firmalarımızın tedarik zinciri yönetimi uygulamaları kritik önem taşımaktadır. Bu firmalar, alt sistem bazında tasarım yetkinliği olan, yeterli derinlikte bir tedarik zinciri oluşturmak ve bunların gelişimini sağlamak gibi bir sorumluluğu üstlenmek durumundadır. Bununla birlikte üniversiteler, araştırma kuruluşları ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Enstitüleri'nin kabiliyetlerinden sanayiinin faydalanması da sağlıklı teknoloji tabanı için elzemdir.

Sanayiinin tasarım yetkinliğinin gelişmesi açısından önem taşıyan bir diğer husus da geliştirmiş oldukları ürünlere ilişkin firmalarımızın geri besleme alabilmesidir. Buradan hareketle, sistemlerin kullanım döneminde elde edilen ve tasarımın iyileştirilmesi için fayda sağlayabilecek her türlü verinin sanayiye akışı için bir mekanizmaya ihtiyaç duyulmaktadır. Tatbikatların bu maksatla kullanılabilmesi; ürünü geliştiren mühendislerin de sistemlerin içerisinde, operasyonun belirli bir bölümüne katılımının büyük fayda sağlayacağı değerlendirilmektedir.

**Hedef 2.3: Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyecek test ve sertifikasyon alt yapısını planlamak ve geliştirmek.**

Stratejik planın altını çizdiği hedeflerden biri olan özgün ürün geliştirme yetkinliği; ancak ve ancak bu alandaki tasarım ve test alt yapısının imkân verdiği ölçüde başarıya ulaşabilecektir. Oluşturulacak test alt yapısı mutlaka uluslararası düzeyde ve akredite olmalı; mümkün olduğunca sivil ve uluslararası taleplere de cevap verebilmelidir.

Test alt yapısı ihtiyaçları projelerin kendisi kadar önem arz etmektedir. Bu itibarla ilişkili bir proje kapsamında hayata geçirilebileceği gibi, ayrı bir proje olarak da ele alınabileceği değerlendirilmektedir.

**Hedef 3.1: Program yönetimi yaklaşımını kurumsallaştırmak.**

Müşterilerimizin proje yönetimi konusunda beceri sahibi olduğu noktasında, tüm paydaşlarımızın görüş birliği içerisinde olduğu görülmektedir. Buna karşılık, proje gruplarının finansal yönetim, mali analizler ve teknik yönetim konularında gelişmeye açık yönlerinin de bulunduğu altı çizilmiştir.

Müşterilerimizde bugün itibarıyla 300'ün üzerinde projeden oluşan ve büyük çeşitlilik gösteren bir proje portföyü bulunmaktadır. Bunları bütünsel ve uzun vadeli bir bakış açısıyla

ele almak ve bunun sistematikliğini oluşturmak büyük önem taşımaktadır. Aksi halde mevcut yapı herkesi, sorumlu olduğu projelerde ürüne odaklı bir biçimde ve bir an evvel envantere alma ana hedefi çerçevesinde faaliyetlerini yürütmeye zorlamaktadır.

Program yönetimi, ilişkili tüm faaliyetleri bir program hedefi çerçevesinde örgütleyen bir yaklaşım olarak görülmektedir. Program hedefi ordunun yetenek ihtiyacı ile sanayiden beklenen yetkinlik düzeyi esas alınarak oluşturulmalı; takvim ve bütçe kısıtları çerçevesinde nihayetlendirilmelidir.

TSK ihtiyaçlarının yetenek tabanlı olarak planlanması ve sanayinin sahip olduğu yetkinlik açığı göz önüne alınarak, tedarik ve teknoloji geliştirme ihtiyaçlarının projelendirilmesi yapılabilecektir. Teknik anlamda projelendirmenin paralelinde finansman, altyapı, insan kaynakları, lojistik ve uluslararası işbirliği geliştirme boyutları da dâhil edilerek bir programın ana çatısı oluşturulmuş olacaktır.

### **Hedef 3.2: Geleceğin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının yönetilmesine Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nın ve sanayinin katkısını artırmak.**

Tedarik kurumlarının ve sanayinin "ihtiyaç tanımlama sürecine katkı sağlaması" beklentisi kapsamında ilk stratejik planlama döneminde yapılabirlik etüdlerinin hazırlanması sürecine Müsteşarlığımız da dâhil olmuştur. Bununla birlikte Planlama, Programlama ve Bütçeleme Sistemi (PPBS) sürecine dâhil olma yoluyla ihtiyaç tanımlama sürecine katkı verme çabaları beklenen düzeyde sonuç doğurmamıştır. Önümüzdeki dönemde, Müsteşarlığın ve sektörün gerçekleştireceği çalışmalar ve raporlar ile ihtiyaç tanımlayıcılara rehberlik edebilecek çıktılar üretilmesinin daha sağlıklı bir yaklaşım olabileceği değerlendirilmektedir. Diğer taraftan, projelerin bütünsel ve uzun vadeli bakış açısıyla birbirleriyle ilişkilendirileceği ve büyük resmin parçaları olarak ele alınacağı Program Yönetimi yaklaşımına geçişin, ihtiyaç tanımlama sürecine önemli katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

### **Hedef 3.3: Savunma Sanayii Destekleme Fonu'nu savunma sanayii stratejilerinin sürekli finansmanını sağlayabilecek şekilde bütçelendirmek.**

Savunma Sanayii Destekleme Fonu gelirleri incelendiğinde, özelleştirmelerin de etkisiyle kurulduğu döneme nazaran gelir kalemlerinde önemli bir azalma gözlemlenmektedir. Gelirlerde oluşan bu kayıp, Milli Savunma Bakanlığı bütçesinden her yıl proje bazlı olarak Fona kaynak aktarılmak suretiyle telafi edilmektedir. Gelir kaybındaki bu sorun önemli

projelerin finansmanı için dış kredi seçeneklerinin gündeme gelmesine neden olmaktadır. Müşterek Taarruz Uçağı (JSF) ve Havuzlu Çıkarma Gemisi gibi finansmanı kredi olarak öngörülen projeler, Fondan finanse edilen projeler kadar önemli bir payı içermektedir. Dış kredi yoluyla finansman, faiz, sigorta, taahhüt ücreti gibi ilave maliyetleri de içerdiğinden projelerin maliyetini yükseltmektedir. On Yıllık Temin Tedarik Programı (OYTEP)'nin dışında, bir an önce kısa vadeli bütçeleme yapılmasına ve öncelikli olarak iç kaynakların değerlendirilmesi maliyet etkinlik açısından bir gereklilik haline gelmiştir.

Fon'a ilişkin diğer bir önemli konu ise; SSDF'nin projelere tahsis edilme süreci tamamlandıktan sonraki aşamalarda, herhangi bir bütçe talebinde bulunulması teknik olarak strateji-kaynak ilişkisini kurmayı zorlaştıran bir yöntem olarak görülmektedir. SSDF'nin stratejileri finanse edecek şekilde en başından planlanabileceği bir mekanizmanın sistemi etkinleştireceği değerlendirilmektedir.

#### **Hedef 4.1: Kurumsal birikim ve yetkinlikleri geliştirmek.**

Müşteşarlığın son dönemdeki hızlı iş yükü artışı ile bu artışın yansımaları paydaş değerlendirmelerinde de ifade bulmuştur. Mülakatlarda Müşteşarlığın gelişmeye açık yönlerinin başında, personel sayısının eksikliği ve teknik uzmanlık alanlarındaki yetersizlikleri gelmektedir. Çalışanların görev alanına giren konularda uzmanlığının ve yetkinliğinin gelişebilmesi için iş yükünün makul seviyelerde tutulması gerekmektedir. Bu itibarla iki boyutta iyileştirmeye ihtiyaç duyulmaktadır:

- i. Müşteşarlığın üstlendiği sorumluluklarla mütenasip bir işgücü oluşturulması için personel/kadro takviyesinin yapılması,
- ii. Süreçleri hızlandıracak ve süreç kalitesini teminat altına alacak otomasyon ve karar destek (bilgi) sistemlerin hayata geçirilmesi.

#### **Hedef 4.2: Müşteşarlığın içsel ve dışsal tüm iletişim çabalarını bütünleşik bir yaklaşımla yönetmek.**

Önceki bölümlerde de değinildiği üzere Müşteşarlığımızın algı ve itibarındaki yükselişin paralelinde, sektörün yapısal sorunlarına çözüm üretilmesine yönelik olarak, kullanıcı ve sanayi kanadında Savunma Sanayii Müşteşarlığı'ndan beklentiler artmıştır. Beklentilere cevap verilebilmesi aynı zamanda güçlü bir kurumsal iletişim yetkinliği gerektirmektedir.

İç tarama anketinde tespit edildiği üzere; personelin % 63'ü çalışanlar arasında, % 83'ü ise birimler arasında yeterli iletişim ortamının sağlanamadığını düşünmektedir. “Birimler arası iletişim” ile “bireyler arasında iletişim” sorularının çaprazlama analizinde pozitif yönlü bir ilişki olduğu da tespit edilmiştir. Bununla birlikte paydaşların Savunma Sanayii Müsteşarlığı'ndan temel beklentilerinin başında kullanıcı ile sanayi arasında iletişim köprüsü rolünü üstlenmesidir. Söz konusu tespitler ışığında hem kurum içerisinde hem de dış paydaşlarla planlı bir kurumsal iletişim süreci sergilenmesi önem taşımaktadır.

#### **Hedef 4.3: Çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik İnsan Kaynakları Politikaları geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmak.**

GZFT analizinde, Müsteşarlığın zayıf yönleri araştırılırken en fazla tekrarlanan değerlendirmeler özlük haklarındaki yetersizlikler ile personelin motivasyonuna ilişkin konular olmuştur.

### **3.3. PERFORMANS HEDEFİ VE GÖSTERGELERİNE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

Genel olarak, idarelerin belirlediği performans hedeflerine ne kadar ulaşıldığını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için sayısal olarak ifade edilen göstergeler kullanılmaktadır. Ancak, Müsteşarlığımıza tevdi edilen görevin farklılığı, belirlediğimiz performans hedeflerine sayısal olarak gösterge konulmasına engel teşkil etmektedir. Örneğin, “Savunma ve güvenlik sektörünün etkinliğinin artırılması yönünde tedbirler geliştirmek” hedefimize yönelik olarak sayısal bir gösterge tanımlamak mümkün değildir. Kurumumuz bu hedefini, sektöre yönelik perspektif planı hazırlayarak, öneri ve tedbirler geliştirerek yerine getirecektir.

Bu çerçevede, 2012-2016 Dönemine ilişkin olarak hazırlanan Stratejik Planımızda hedeflere yönelik olarak belirlenen göstergeler, hedefe ne kadar ulaşıldığını ölçmekten ziyade tedbir ve öneri geliştirmek için bir ikaz düğmesi gibi kullanılacaktır. Yapılan işin doğası gereği, sektöre yönelik belirlenen hedefler kapsamında firmalara doğrudan müdahale edilememekte, tedarik projelerimiz kanalıyla yönlendirme yapılmaktadır.

### **3.4. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

Performans Programı hazırlık rehberlerinde ifade edildiği üzere; “Faaliyet”, belirli bir amaca ve hedefe yönelen, başlı başına bir bütünlük oluşturan, yönetilebilir ve maliyetlendirilebilir üretim veya hizmetlerdir. Bu kapsamda, performans programlarında bu esas dâhilinde



faaliyetler belirlenmesi istenmiş olmakla birlikte; Kurumumuzda yerine getirilen faaliyetler ve çalışma matrisi buna uygun değildir. Kısaca ifade etmek gerekirse; Müsteşarlığımızda üretim içermeyen yüzlerce proje yönetim faaliyeti gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede değerlendirildiğinde, faaliyetimizin neredeyse tamamının personel harcaması ile idari gider harcaması dışında bir maliyeti bulunmamaktadır. Kaldı ki, bunları da matris bir çalışma yapısı olduğundan bölmek mümkün değildir.

Yeni Stratejik Planlama Dönemine ilişkin faaliyetler belirlenirken; bir hedefe yönelik faaliyetin maliyetlendirilebilir bölümü "Proje" adı altında; maliyetlendirilemeyen ancak gerekliliğine inanılanlar "Faaliyet"; faaliyetleri yerine getirirken sınırlarını belirleyen politikalar da "Prensip" adı altında toplanmıştır. Ayrıca, belirlenen projeler beş yıllık stratejik planlama dönemi içinde belirli aşamalar halinde gerçekleştirilecektir.

### **3.5. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI VE DAĞITIM ANAHTARI**

Müsteşarlık stratejik planında yer alan amaç ve hedeflere bakıldığında sadece özel bütçe ödenekleri ile gerçekleştirilmesinin mümkün olmadığı açıktır. Hedeflerimize hizmet eden savunma projeleri bütçe dışı bir Fon olan SSDF kaynakları ile gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu projelere yapılan harcamalar da, doğrudan stratejik hedefimize yönelik bir harcama olmayıp; TSK'nın savunma sistem ihtiyacının tedariki için yüklenici firmalara yapılan ödemelerdir. Dolayısı ile stratejik amaç ve hedeflerimiz için doğrudan bir harcama yapılmayıp, savunma tedarik projelerinin stratejik amaçlarımıza hizmet edecek şekilde yönetilmesi ile hedeflere ulaşmaya çalışılmaktadır.

Stratejik Planda belirlenen projeler maliyetlendirilirken; 2016 Yılı Müsteşarlık Özel Bütçesinde yer alan toplam 57.377.000,-TL ödenek, hedefler bazında belirlenen projelere (faaliyetlere) dağıtılmıştır. Bu dağıtım yapılırken şunlara dikkat edilmiştir:

- Bütçe Kanununda Müsteşarlığımız Özel Bütçesi için harcama birimleri birleştirilmiş olarak "Savunma Sanayii Müsteşarlığı Hizmet Birimleri" şeklinde yer aldığından, Kurumumuz Birimlerinin personel sayısı ve proje (faaliyet) sayısı oranında birim maliyetler belirlenmiştir.
- Maliyetler dağıtılırken henüz başlatılmamış, sonraki yıllarda planlı projeler maliyetlendirilmemiştir.

- Birim Maliyetler her bir birim için ayırt edilebilir olan personel giderleri ile sosyal güvenlik giderleri için yapılmıştır. Mal ve hizmet alımları ile diğer giderler ayrıştırılmaları ve projelerle ilişkilendirilmeleri imkân dâhilinde olmadığından genel yönetim gideri olarak dikkate alınmıştır.
- Stratejik Planlama kapsamında kendilerine proje tahsis edilmeyen ve tüm kurum birimlerine destek veren Hukuk Müşavirliği, İdari Mali İşler Daire Başkanlığı ile Kalite-Test ve Sertifikasyon Daire Başkanlığı çalışanlarının giderleri genel yönetim gideri içinde gösterilmiştir.

### 3.6. PERFORMANS TABLOLARI

#### 3.6.1. PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-1**

<b>İdare Adı</b>	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI			
<b>Amaç</b>	STRATEJİK AMAÇ 1: Sürdürülebilir ve Rekabetçi Savunma Sanayinin Mimarı Olmak			
<b>Hedef</b>	Hedef 1.1: Savunma ve güvenlik sektörünün etkinliğinin artırılması yönünde tedbirler geliştirmek.			
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik sektörünün etkinliği artırılabacaktır.</b>			
	<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>			
	<b>Projeler</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Sektör Analizi ve Yapılandırması	884.709	0	884.709
<b>Genel Toplam</b>		<b>884.709</b>		<b>884.709</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-2

<b>İdare Adı</b>		40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI		
<b>Amaç</b>		STRATEJİK AMAÇ 1: Sürdürülebilir ve Rekabetçi Savunma Sanayiinin Mimarı Olmak		
<b>Hedef</b>		Hedef 1.2: İhtiyaçların yurtiçinden karşılanma oranını tabana yayılmış bir tedarik zinciri oluşturarak artırmak.		
<b>Performans Hedefi</b>		<b>Savunma ve Havacılık cirosu içerisinde yan sanayi payı ortalama %30 olacaktır.</b>		
<b>Projeler</b>		<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Yetenek Envanteri ve Potansiyel Yerli Altyüklenici Listesi	884.709	0	884.709
<b>Genel Toplam</b>		<b>884.709</b>	<b>0</b>	<b>884.709</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-3

<b>İdare Adı</b>		40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI		
<b>Amaç</b>		STRATEJİK AMAÇ 1: Sürdürülebilir ve Rekabetçi Savunma Sanayiinin Mimarı Olmak		
<b>Hedef</b>		Hedef 1.3: Savunma sanayiinin, ürün tasarımından üretim ve lojistik desteğe uzanan ömür devrinin tamamında etkin rol almasını sağlamak.		
<b>Performans Hedefi</b>		<b>Savunma sanayiinde lojistik faaliyetlerinin etkinliğini artıracak sistematüğün 2016 yılına kadar oluşturulması.</b>		
<b>Projeler</b>		<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	SSM Ömür Devri Yönetimi Stratejisi	672.380	0	672.380
2	Pilot Lojistik Projeleri	1.203.205	SSDF	1.203.205
<b>Genel Toplam</b>		<b>1.875.585</b>		<b>1.875.585</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-4

<b>İdare Adı</b>	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI			
<b>Amaç</b>	STRATEJİK AMAÇ 1: Sürdürülebilir ve Rekabetçi Savunma Sanayiinin Mimarı Olmak			
<b>Hedef</b>	Hedef 1.4: Savunma ve havacılık ihracatının artırılmasını teşvik etmek ve desteklemek.			
<b>Performans Hedefi</b>	<b>2016 yılında savunma ve havacılık sanayii 2 Milyar \$ ihracat, toplam 8 Milyar \$ ciro gerçekleştirecektir.</b>			
	<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>			
	<b>Projeler</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Savunma Sanayii İrtibat Ofisleri	448.253	SSDF	448.253
2	İhracat Destekleme Mekanizması	448.253	0	448.253
3	İhracat ve Uluslararası İşbirliği Stratejisi	448.253	0	448.253
<b>Genel Toplam</b>		<b>1.344.759</b>		<b>1.344.759</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-5

<b>İdare Adı</b>		40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI		
<b>Amaç</b>		STRATEJİK AMAÇ 2: TSK'yı Geleceğin Muharebe Ortamına Hazırlayacak Savunma ve Güvenlik Teknolojilerinde Yetkinlik Kazanmak		
<b>Hedef</b>		Hedef 2.1: Teknolojik üstünlük kazandıracak platform ve sistemlerin yurtiçinde geliştirilmesine yönelik projeleri hayata geçirmek.		
<b>Performans Hedefi</b>		<b>2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.</b>		
<b>Projeler</b>		<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Modern Tank	1.557.089	SSDF	1.557.089
2	Muharip Gemi	2.194.080	SSDF	2.194.080
3	Helikopter	530.826	SSDF	530.826
4	Uçak	920.098	SSDF	920.098
5	İnsansız Hava Aracı	1.203.205	SSDF	1.203.205
6	Güdümlü Füze	707.768	SSDF	707.768
7	Özgün Yerli Tabanca	707.768	SSDF	707.768
8	Uydu	601.602	SSDF	601.602
9	Radar	1.840.196	SSDF	1.840.196
10	Dizel Güç Grubu	849.322	SSDF	849.322
11	Jet Motor	1.061.651	SSDF	1.061.651
<b>Genel Toplam</b>		<b>12.173.605</b>		<b>12.173.605</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-6

<b>İdare Adı</b>	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI			
<b>Amaç</b>	STRATEJİK AMAÇ 2: TSK'yı Geleceğin Muharebe Ortamına Hazırlayacak Savunma ve Güvenlik Teknolojilerinde Yetkinlik Kazanmak			
<b>Hedef</b>	Hedef 2.2: Teknoloji kazanımı çalışmalarına sistematik bir boyut kazandırarak savunma sanayiinin ihtiyaç duyduğu teknoloji tabanını oluşturmak.			
<b>Performans Hedefi</b>	<b>2016 yılı sonuna kadar "5 Yıllık Teknoloji Kazanım Yol Haritası"nin hayata geçirilme oranı %80 olacaktır.</b>			
<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>				
<b>Projeler</b>		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Teknoloji Kazanım Yol Haritası	1.061.651	SSDF	1.061.651
<b>Genel Toplam</b>		<b>1.061.651</b>		<b>1.061.651</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-7

<b>İdare Adı</b>	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI			
<b>Amaç</b>	STRATEJİK AMAÇ 2: TSK'yı Geleceğin Muharebe Ortamına Hazırlayacak Savunma ve Güvenlik Teknolojilerinde Yetkinlik Kazanmak			
<b>Hedef</b>	Hedef 2.3: Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyecek test ve sertifikasyon altyapısını planlamak ve geliştirmek.			
<b>Performans Hedefi</b>	Planlanan test merkezleri 2016 yılına kadar hayata geçirilecektir.			
		<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>		
	<b>Projeler</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Yüksek Hızlı Rüzgar Tüneli	920.098	SSDF	920.098
2	Füze Sistemleri Test Alanı	707.768	SSDF	707.768
3	UMET	601.602	SSDF	601.602
<b>Genel Toplam</b>		<b>2.229.468</b>		<b>2.229.468</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-8

<b>İdare Adı</b>	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI		
<b>Amaç</b>	STRATEJİK AMAÇ 3: Paydaş Memnuniyetini Esas Alarak Program Yönetiminde Olgunluğa Ulaşmak		
<b>Hedef</b>	Hedef 3.1: Program yönetimi yaklaşımını kurumsallaştırmak.		
<b>Performans Hedefi</b>	<b>2016 yılına kadar SSM Program Yönetim Modeli oluşturulacaktır.</b>		
	<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Projeler</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1 Program Yönetimine Geçiş	224.127	0	224.127
<b>Genel Toplam</b>	<b>224.127</b>		<b>224.127</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-9

<b>İdare Adı</b>	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI		
<b>Amaç</b>	STRATEJİK AMAÇ 3: Paydaş Memnuniyetini Esas Alarak Program Yönetiminde Olgunluğa Ulaşmak		
<b>Hedef</b>	Hedef 3.2: Geleceğin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının yönetilmesine SSM ve sanayinin katkısını artırmak.		
<b>Performans Hedefi</b>	<b>İhtiyaç belirleme faaliyetlerine kaynak teşkil edebilecek en az 6 adet Teknoloji İzleme Raporu hazırlanacak ve kullanıcı ile paylaşılacaktır.</b>		
	<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Projeler</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1 İhtiyaç Yönetimine Katkı	654.685	0	654.685
<b>Genel Toplam</b>	<b>654.685</b>		<b>654.685</b>



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-10

<b>İdare Adı</b>	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI		
<b>Amaç</b>	STRATEJİK AMAÇ 3: Paydaş Memnuniyetini Esas Alarak Program Yönetiminde Olgunluğa Ulaşmak		
<b>Hedef</b>	Hedef 3.3: Savunma Sanayii Destekleme Fonu'nu savunma sanayii stratejilerinin sürekli finansmanını sağlayabilecek şekilde planlamak.		
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Finansal Kaynak Planlaması Sistemi 2016 yılı sonuna kadar kurulacaktır.</b>		
<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>			
<b>Projeler</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1   Finansal Kaynak Planlaması Sisteminin Kurulması	2.777.988	SSDF	2.777.988
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.777.988</b>		<b>2.777.988</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-11

<b>İdare Adı</b>	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI		
<b>Amaç</b>	STRATEJİK AMAÇ 4: Değer Yaratan ve Değer Gören Çalışanlara Sahip Güçlü Bir Kurum Olmak		
<b>Hedef</b>	Hedef 4.1: Kurumsal birikim ve yetkinlikleri geliştirmek.		
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Program Yönetimi Bilgi Sistemi 2016 yılına kadar işleme alınacaktır.</b>		
<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>			
<b>Projeler</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1   PYBS (Program Yönetimi Bilgi Sistemi Projesi)	654.685	SSDF	654.685
2   CMMI Sertifikasyonu	654.685	0	654.685
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.309.370</b>		<b>1.309.370</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-12

<b>İdare Adı</b>	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI			
<b>Amaç</b>	STRATEJİK AMAÇ 4: Değer Yaratan ve Değer Gören Çalışanlara Sahip Güçlü Bir Kurum Olmak			
<b>Hedef</b>	Hedef 4.2: Müsteşarlığın içsel ve dışsal tüm iletişim çabalarını bütünlük bir yaklaşımla yönetmek.			
<b>Performans Hedefi</b>	<b>SSM Stratejik İletişim Planı oluşturulması ve Kurumsal Kimlik Revizyonu çalışmalarının 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması.</b>			
		<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>		
	<b>Projeler</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	SSM Stratejik İletişim Planı	224.127	0	224.127
2	Sosyal Sorumluluk	224.127	0	224.127
3	Medya Arşivi	224.127	0	224.127
4	Tarihçe Çalışması	224.127	0	224.127
	<b>Genel Toplam</b>	<b>896.508</b>		<b>896.508</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU-13

<b>İdare Adı</b>	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI		
<b>Amaç</b>	STRATEJİK AMAÇ 4: Değer Yaratan ve Değer Gören Çalışanlara Sahip Güçlü Bir Kurum Olmak		
<b>Hedef</b>	Hedef 4.3: Çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik İnsan Kaynakları Politikaları geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmak.		
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Çalışan bağlılığını artırmak amacıyla stratejik insan kaynakları yaklaşımları aşamalar halinde 2016 yılına kadar uygulamaya alınacaktır.</b>		
	<b>2016 Yılı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Projeler</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1 Yetkinlik Modeli Oluşturulması	0	0	0
2 Performans Yönetim Sistemi	1.344.759	0	1.344.759
3 Yetkinlik Bazlı İşe Alım Sistemi	0	0	0
4 Kurumsal Eğitim-Öğrenim Sistemi	1.344.759	0	1.344.759
5 Kariyer Yönetimi	1.344.759	0	1.344.759
6 Kurum Kültürü Çalışması	224.127	0	224.127
7 Çalışan Etkililiği Çalışması	1.344.759	0	1.344.759
<b>Genel Toplam</b>	<b>5.603.163</b>		<b>5.603.163</b>

3.6.2. PROJE MALİYETLERİ TABLOLARI

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-1

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Savunma ve güvenlik sektörünün etkinliği artırılacaktır.
Proje Adı	Sektör Analizi ve Yapılandırması
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Savunma sanayiinde yer alan kamu kurum ve kuruluşlarının da dahil olduğu savunma sanayi firmalarının ele alınacağı detaylı bir sektör analizi çalışması yapılarak elde edilen sonuçlar çerçevesinde bir model önerisi sunulacaktır.
Sorumlu Birim	SANAYİLEŞME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	786.819,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	97.890,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>884.709,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>884.709,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-2

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Savunma ve Havacılık cirosu içerisinde yan sanayi payı ortalama %30 olacaktır.
Proje Adı	Yetenek Envanteri ve Potansiyel Yerli Altyüklenici Listesi
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Savunma sanayii yetenek envanterini güncel tutmak ve kullanıma sunmak üzere ana ve yan sanayi portalı oluşturulacak; "Potansiyel Yerli Altyüklenici Listesi" oluşturulacaktır.
Sorumlu Birim	SANAYİLEŞME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	786.819,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	97.890,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>884.709,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>884.709,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-3

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Savunma sanayiinde lojistik faaliyetlerinin etkinliğini artıracak sistematığın 2016 yılına kadar oluşturulması.
Proje Adı	SSM Ömür Devri Yönetimi Stratejisi
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Savunma sistemlerinin tedarik safhası ile idame-işletme safhasını bir bütün halinde ele alan ömür devri yönetimi uygulamalarına esas teşkil edecek ve bu alanda SSM'nin yaklaşımlarını ortaya koyacak temel strateji dokümanı hazırlanacaktır.
Sorumlu Birim	ÖMÜR DEVRİ VE MALİYET YÖNETİMİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	597.983,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	74.397,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>672.380,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>672.380,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-4

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Savunma sanayiinde lojistik faaliyetlerinin etkinliğini artıracak sistematüğın 2016 yılına kadar oluşturulması.
Proje Adı	Pilot Lojistik Projeleri
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Envantere mevcut üç savunma sistemi/platformu için lojistik destek sözleşmesi yapılacaktır. Sözleşmeler, 5-10 yıllık bir lojistik destek dönemini kapsayacaktır. Bu projelerden en az biri Performansa Dayalı Lojistik yaklaşımı ile hayata geçirilecektir.
Sorumlu Birimler	HELİKOPTER DAİRE BAŞKANLIĞI, ÖMÜR DEVRİ VE MALİYET YÖNETİMİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	1.070.074,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	133.131,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.203.205,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.203.205,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-5

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılında Savunma ve Havacılık sanayii 2 Milyar \$ ihracat, toplam 8 Milyar \$ ciro gerçekleştirecektir.
Proje Adı	Savunma Sanayii İrtibat Ofisleri
Gerçekleştirilecek Faaliyet	2016 yılında gerçekleştirilecek İhracat ve Uluslararası İşbirliği faaliyetleri doğrultusunda, İhracatı Destekleme Projesi'nde yer alan yurtdışı ofislerinin yapılandırılmasıyla ilgili iki farklı amaç göz önünde bulundurularak (1.Satış odaklı, 2.Devletlerarası ilişkileri geliştirme bazlı) çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Birim	ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	398.655,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	49.598,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>448.253,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>448.253,00</b>



PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-6

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılında Savunma ve Havacılık sanayii 2 Milyar \$ ihracat, toplam 8 Milyar \$ ciro gerçekleştirecektir.
Proje Adı	İhracat Destekleme Mekanizması
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Müsteşarlığımızda yürütülen uluslararası işbirliği ve ihracat destekleme faaliyetleri kapsamında «İhracatı Teşvik ve Destek Kredisi» sağlanabilmesi hedefiyle, Ekonomi Bakanlığı ve ilgili kurumlar ile koordineli şekilde mevzuat değişikliği çalışmaları yapılacaktır.
Sorumlu Birim	ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	398.655,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	49.598,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>448.253,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>448.253,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-7

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılında Savunma ve Havacılık sanayii 2 Milyar \$ ihracat, toplam 8 Milyar \$ ciro gerçekleştirecektir.
Proje Adı	İhracat ve Uluslararası İşbirliği Stratejisi
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Gerek ihracat, gerekse uluslararası işbirliği alanında gücümüzü artıracak, sektörümüzü küresel pazarda daha iyi noktalara taşıyacak yeni bir "İhracat ve Uluslararası İşbirliği Planı" yapılacaktır.
Sorumlu Birim	ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	398.655,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	49.598,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>448.253,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>448.253,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-8

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	Modern Tank
Gerçekleştirilecek Faaliyet	ALTAY tankı 2 adet ön prototipi ile 2 adet prototipi üretilecektir.
Sorumlu Birim	KARA ARAÇLARI DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	1.384.802,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	172.287,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.557.089,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.557.089,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-9

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	Muharip Gemi
Gerçekleştirilecek Faaliyet	MİLGEM Projesi 3. gemisi denize indirilecek; Özgün Denizaltı geliştirilmesine ilişkin fizibilite çalışması tamamlanacaktır.
Sorumlu Birim	DENİZ ARAÇLARI DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	1.951.312,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	242.768,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.194.080,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.194.080,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-10

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	Helikopter
Gerçekleştirilecek Faaliyet	<p>Özgün Hafif Genel Maksat Helikopteri Projesinde;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Rotor Sisteminin ilk prototipi üretilerek viril kulesinde test edilecektir.</li> <li>-Transmisyon Sisteminin ilk prototipi üretilerek yer testleri gerçekleştirilecektir.</li> <li>-Dinamik Sistemler için Kritik Tasarım Gözden Geçirme Toplantısı gerçekleştirilecektir.</li> </ul> <p>Genel Maksat Helikopteri Projesinde;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Sözleşme kapsamında Sistem İsterleri Gözden Geçirme ve Ön Tasarım Gözden Geçirme Toplantısı gerçekleştirilecektir.</li> <li>-Aselsan ile Sikorsky arasında imzalanan Aviyonik Kokpit Geliştirme Sözleşmesi kapsamında geliştirme faaliyetlerinin gerçekleştirileceği prototip helikopter ASELSAN'a teslim edilecektir.</li> <li>-TUSAŞ ile Aselsan arasında imzalanan Entegrasyon Alt Yüklenicilik Sözleşmesi kapsamında Ön Tasarım Gözden Geçirme Toplantısı, Kritik Tasarım Gözden Geçirme Toplantısı ve Donanımlar için Teste Hazırlık Gözden Geçirme Toplantısı gerçekleştirilecektir.</li> <li>-Ana Alt Yüklenici Sikorsky tarafından TUSAŞ'a 1. Faz Teknik Veri Paketi Teslimatı yapılacaktır.</li> </ul> <p>ATAK Helikopteri Projesinde, seri üretim helikopterlerin teslimatı hedeflenmektedir.</p>
Sorumlu Birim	HELİKOPTER DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	472.092,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	58.734,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>530.826,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>530.826,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-11

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	Uçak
Gerçekleştirilecek Faaliyet	2016 yılı sonuna kadar Jet Eğitim Uçağı ve Muharip Uçak konsept tasarımı tamamlanacak, Milli Muharip Uçak (MMU) Projesi Ön Tasarım Dönemi Sözleşmesi imzalanacaktır. Hürkuş envantere alınacaktır.
Sorumlu Birim	UÇAK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	818.292,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	101.806,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>920.098,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>920.098,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-12

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	İnsansız Hava Aracı
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Taktik İHA, ANKA-S envantere alınacaktır.
Sorumlu Birim	İNSANSIZ VE AKILLI SİSTEMLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	1.070.074,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	133.131,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.203.205,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.203.205,00</b>



PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-13

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	Güdümlü Füze
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Uzun Menzilli Tanksavar Füze Sistemi 2016 yılı sonuna kadar envantere alınacak, Orta Menzilli Tanksavar Füze Sistemi için 2016 yılı sonuna kadar sistem seviyesi tasarım doğrulama faaliyetleri tamamlanacaktır. Geliştirilmiş Uzun Menzilli Bölge Hava/Füze Savunma Sistemi'nin ön kavramsal tasarım çalışmaları 2016 yılı sonuna kadar başlatılacaktır.
Sorumlu Birim	SİLAH SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	629.456,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	78.312,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>707.768,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>707.768,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-14

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	Özgün Yerli Tabanca
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Dünyada marka değeri olacak bir Özgün Yerli Tabanca'nın yurtiçinde geliştirilmesine yönelik olarak 2016 yılı Haziran ayı sonuna kadar Yüklenici Seçim Kararı alınacaktır.
Sorumlu Birim	SİLAH SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	629.456,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	78.312,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>707.768,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>707.768,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-15

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	Uydu
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Radar Gözlem Uyduyu ile ilgili Ön Tasarım Tanımlama aşaması 2016 yılı içerisinde tamamlanıp İkinci Faz Sözleşmesi imzalanacaktır.
Sorumlu Birim	UZAY DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	535.037,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	66.565,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>601.602,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>601.602,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-16

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	Radar
Gerçekleştirilecek Faaliyet	2016 yılına kadar değişik platformlarda kullanılabilen Faz Dizinli bir radar geliştirilecektir.
Sorumlu Birim	ELEKTRONİK HARP VE RADAR SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	1.636.584,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	203.612,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.840.196,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.840.196,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-17

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	Dizel Güç Grubu
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Yüksek güç ihtiyacı olan kara platformları için Milli Güç Grubu (Motor ve transmisyon) geliştirilecek olup, 2016 yılı sonunda Kritik Tasarım aşaması tamamlanacaktır.
Sorumlu Birim	ALT SİSTEMLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	755.347,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	93.975,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>849.322,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>849.322,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-18

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.
Proje Adı	Jet Motor
Gerçekleştirilecek Faaliyet	2016 yılı sonuna kadar Turbojet Motor prototipi üretilmiş olacaktır.
Sorumlu Birim	ARGE VE TEKNOLOJİ YÖNETİMİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	944.183,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	117.468,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.061.651,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.061.651,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-19

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılı sonuna kadar "5 Yıllık Teknoloji Kazanım Yol Haritası"nin hayata geçirilme oranı %80 olacaktır.
Proje Adı	Teknoloji Kazanım Yol Haritası
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Teknoloji kazanımı çalışmalarının sistematik bir şekilde takibine imkân vermek üzere "2012-2016 Teknoloji Kazanım Yol Haritası" oluşturulacaktır. Yol haritasının hayata geçirilmesi amacıyla kullanılacak yöntemler (Ar-Ge, Offset, tedarik projesi, uluslararası proje, doğrudan yatırım vb.) bu çalışma kapsamında belirlenecektir.
Sorumlu Birim	ARGE VE TEKNOLOJİ YÖNETİMİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	944.183,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	117.468,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.061.651,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.061.651,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-20

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Planlanan test merkezleri 2016 yılına kadar hayata geçirilecektir.
Proje Adı	Yüksek Hızlı Rüzgar Tüneli
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Hava Araçları ve Roket Füze Mühimmat projeleri ihtiyaçları doğrultusunda ses üstü rüzgâr tüneli kurulmasına yönelik sözleşme 2016 yılı içinde imzalanacaktır.
Sorumlu Birim	UÇAK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	818.292,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	101.806,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>920.098,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>920.098,00</b>



PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-21

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Planlanan test merkezleri 2016 yılına kadar hayata geçirilecektir.
Proje Adı	Füze Sistemleri Test Alanı
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Hava savunma ve güdümlü füze projeleri kapsamında amaca uygun nitelikte ve ihtiyaca cevap verecek bir test alanı kurulmasına destek olunacak veya kurulması faaliyetleri yürütülecektir.
Sorumlu Birim	SİLAH SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	629.456,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	78.312,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>707.768,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>707.768,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-22

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Planlanan test merkezleri 2016 yılına kadar hayata geçirilecektir.
Proje Adı	UMET
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Türkiye'nin tüm uydu projelerine hizmet edecek Uydu Montaj, Entegrasyon ve Test Merkezinin kurulumu tamamlanacaktır
Sorumlu Birim	UZAY DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	535.037,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	66.565,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>601.602,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>601.602,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-23

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	2016 yılına kadar SSM Program Yönetim Modeli oluşturulacaktır.
Proje Adı	Program Yönetimine Geçiş
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Müşteşarlığımızca karşılanan savunma ihtiyaçlarının bütünsel ve uzun vadeli bir yaklaşımla ele alınacağı "Program Yönetimine Geçiş Çalışması" yürütülecektir.
Sorumlu Birim	KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	199.328,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	24.799,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-24

<b>İdare Adı</b>	<b>40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>İhtiyaç belirleme faaliyetlerine kaynak teşkil edebilecek en az 6 adet Teknoloji İzleme Raporu hazırlanacak ve kullanıcı ile paylaşılacaktır.</b>
<b>Proje Adı</b>	<b>İhtiyaç Yönetimine Katkı</b>
<b>Gerçekleştirilecek Faaliyet</b>	<b>TSK ihtiyaçlarının yönetilmesi sürecine SSM'nin katkısını artırmak üzere, her bir Proje Dairesi, kendi alanında olmak üzere, ihtiyaç belirleme faaliyetlerine kaynak teşkil edebilecek düzeyde en az bir Teknoloji İzleme Raporu hazırlayacak ve kullanıcı ile sonuçlarını paylaşacaktır.</b>
<b>Sorumlu Birim</b>	<b>MUHABERE ELEKTRONİK VE BİLGİ SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI</b>

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek (2016)</b>
01	Personel Giderleri	582.246,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	72.439,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>654.685,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>654.685,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-25

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Finansal Kaynak Planlaması Sistemi 2016 yılı sonuna kadar kurulacaktır.
Proje Adı	Finansal Kaynak Planlaması Sisteminin Kurulması
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Fon gelir ve giderlerinin sistematik takibi amacıyla Finansal Kaynak Planlaması Sistemi kurulacaktır. Bu kapsamda, harcama birimleri tarafından yapılması planlanan ödemeler ve Bütçe ve Fon Yönetimi tarafından SSDF'ye aktarılan kaynaklar ile gerçekleştirilen ödemeler bahse konu sisteme girilecektir. Söz konusu sistem yazılım temelli hazırlanacaktır.
Sorumlu Birim	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, MUHABERE ELEKTRONİK VE BİLGİ SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	2.470.613,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	307.375,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.777.988,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.777.988,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-26

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Program Yönetimi Bilgi Sistemi 2016 yılına kadar işleme alınacaktır.
Proje Adı	Program Yönetimi Bilgi Sistemi (PYBS)
Gerçekleştirilecek Faaliyet	E-dönüşüm çalışmaları kapsamında Müsteşarlık süreçlerini elektronik ortama aktaracak "Program Yönetimi Bilgi Sistemi" Projesi gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Birim	MUHABERE ELEKTRONİK VE BİLGİ SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	582.246,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	72.439,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>654.685,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	SSDF
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>654.685,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-27

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Program Yönetimi Bilgi Sistemi 2016 yılına kadar işleme alınacaktır.
Proje Adı	CMMI Sertifikasyonu
Gerçekleştirilecek Faaliyet	“Kurumsal uygulamaların yazılı hale getirilmesi; yazılanın uygulamaya aktarılması” yaklaşımından hareketle, Müsteşarlığımızın CMMI Acquisition Level 3 seviyesinde sertifikalandırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Birim	MUHABERE ELEKTRONİK VE BİLGİ SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	582.246,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	72.439,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>654.685,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>654.685,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-28

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	SSM Stratejik İletişim Planı oluşturulması ve Kurumsal Kimlik Revizyonu çalışmalarının 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması.
Proje Adı	SSM Stratejik İletişim Planı
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Müsteşarlığın tüm iletişiminin tutarlı bir biçimde yönetilmesi, kurum kimliğinin ve itibarının geliştirilerek tüm paydaşlara etkili bir şekilde aktarılması amacıyla SSM Stratejik İletişim Planı oluşturulacak ve Kurumsal Kimlik Çalışması revize edilerek uygulamaya aktarılacaktır.
Sorumlu Birim	KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	199.328,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	24.799,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>



PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-29

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	SSM Stratejik İletişim Planı oluşturulması ve Kurumsal Kimlik Revizyonu çalışmalarının 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması.
Proje Adı	Sosyal Sorumluluk
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirilecektir. Stratejik İletişim Planı doğrultusunda projelerin ve projeleri gerçekleştirilecek birimler belirlenerek takip edilecektir.
Sorumlu Birim	KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	199.328,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	24.799,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-30

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	SSM Stratejik İletişim Planı oluşturulması ve Kurumsal Kimlik Revizyonu çalışmalarının 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması.
Proje Adı	Medya Arşivi
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Müşterilik medya (fotoğraf, video, belgesel vb.) arşivi oluşturulacaktır. Yüklenicilerden talep edilecek veriler standart sözleşme metninde düzenlenecektir. Elde edilecek materyaller arşivlenecektir.
Sorumlu Birim	KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	199.328,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	24.799,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>

## PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-31

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	SSM Stratejik İletişim Planı oluşturulması ve Kurumsal Kimlik Revizyonu çalışmalarının 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması.
Proje Adı	Tarihçe Çalışması
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Türk savunma sanayiinin geçmişini ve gelişimini ele alacak kapsamlı bir çalışma gerçekleştirilerek Savunma Sanayii Tarihçesi oluşturulacaktır.
Sorumlu Birim	KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	199.328,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	24.799,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-32

<b>İdare Adı</b>	<b>40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Çalışan bağlılığını artırmak amacıyla stratejik insan kaynakları yaklaşımları aşamalar halinde 2016 yılına kadar uygulamaya alınacaktır.</b>
<b>Proje Adı</b>	<b>Performans Yönetim Sistemi</b>
<b>Gerçekleştirilecek Faaliyet</b>	<b>Çalışanların kurumsal stratejilerin gerçekleştirilmesi sürecindeki katkıları ile çalışan yetkinliklerinin değerlendirilmesi amacıyla kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, uygulamaya geçirilecek ve bu sisteme uygun bir takdir ve ödüllendirme sistemi oluşturulacaktır.</b>
<b>Sorumlu Birim</b>	<b>PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI</b>

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek (2016)</b>
01	Personel Giderleri	1.195.966,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	148.793,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.344.759,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.344.759,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-33

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Çalışan bağlılığını artırmak amacıyla stratejik insan kaynakları yaklaşımları aşamalar halinde 2016 yılına kadar uygulamaya alınacaktır.
Proje Adı	Kurumsal Eğitim-Öğrenim Sistemi
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini sağlamak ve kurumsal stratejiler doğrultusunda bir öğrenim yaklaşımı belirlenmesi amacıyla, kurumsal eğitim-öğrenme planlaması yapılarak, bir sistem oluşturulacaktır. Bu kapsamda; - Yıllık eğitim-öğrenim program tasarımı, uygulaması ve değerlendirmesi yapılacak, - Elektronik eğitim sürecine ilişkin çalışma yapılacak, - Performans değerlendirme sonuçlarına göre gelişim alanları belirlenecek, - Çalışanlara yönelik anketler, testler ve mülakatlar ile eğitim ihtiyaçları kişisel değerlendirmeler ile tespit edilecektir.
Sorumlu Birim	PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	1.195.966,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	148.793,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.344.759,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.344.759,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-34

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Çalışan bağlılığını artırmak amacıyla stratejik insan kaynakları yaklaşımları aşamalar halinde 2016 yılına kadar uygulamaya alınacaktır.
Proje Adı	Kariyer Yönetimi
Gerçekleştirilecek Faaliyet	PYBS projesi kapsamında; personelin özet bilgi ekranının sistemden takip edilebilmesi, personelin hangi eğitimleri aldığı ve alması gerektiği, daha önce çalıştığı birimler ve projeler ve bu bilgiler ışığında ilerleyen dönemde hangi pozisyon ve unvanda çalışabileceği bilgisi kullanılarak personelin kariyer yolunun çizilmesi ve gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi için bir rehber oluşturulacaktır.
Sorumlu Birim	PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	1.195.966,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	148.793,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.344.759,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.344.759,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-35

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Çalışan bağlılığını artırmak amacıyla stratejik insan kaynakları yaklaşımları aşamalar halinde 2016 yılına kadar uygulamaya alınacaktır.
Proje Adı	Kurum Kültürü Çalışması
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Çalışan memnuniyeti ve üretkenliğini artırmaya yönelik çıktıların türetileceği bir kurum kültürü çalışması başlatılacaktır.
Sorumlu Birim	KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	199.328,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	24.799,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>224.127,00</b>

PROJE MALİYETLERİ TABLOSU-36

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
Performans Hedefi	Çalışan bağlılığını artırmak amacıyla stratejik insan kaynakları yaklaşımları aşamalar halinde 2016 yılına kadar uygulamaya alınacaktır.
Proje Adı	Çalışan Etkililiği Çalışması
Gerçekleştirilecek Faaliyet	Değer yaratan ve değer gören çalışanlara sahip güçlü bir kurum olmak amacına uygun olarak; değer yaratmak ve değer görmek temel ölçüm aracı olmak üzere, çalışanların kurumsal stratejileri anlamak ve daha üstün performans göstermek için ortaya koydukları çabaları tespit etmek amacıyla Müsteşarlığımızda çalışan etkililiği araştırması yapılarak, sonuçlarına göre bir uygulama planı hazırlanacaktır.
Sorumlu Birim	PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek (2016)
01	Personel Giderleri	1.195.966,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	148.793,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.344.759,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.344.759,00</b>



3.6.3. İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI
-----------	-------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)
1		<b>Savunma ve güvenlik sektörünün etkinliği artırılabacaktır.</b>	<b>884.709</b>	<b>1,54</b>	<b>0</b>		<b>884.709</b>	<b>1,54</b>
	1	Sektör Analizi ve Yapılandırması	884.709	1,54	0		884.709	1,54
2		<b>Savunma ve Havacılık cirosu içerisinde yan sanayi payı ortalama %30 olacaktır.</b>	<b>884.709</b>	<b>1,54</b>	<b>0</b>		<b>884.709</b>	<b>1,54</b>
	2	Yetenek Envanteri ve Potansiyel Yerli Altyüklenci Listesi	884.709	1,54	0		884.709	1,54
3		<b>Savunma sanayiinde lojistik faaliyetlerinin etkinliğini artıracak sistematığın 2016 yılına kadar oluşturulması.</b>	<b>1.875.585</b>	<b>3,27</b>	<b>0</b>		<b>1.875.585</b>	<b>3,27</b>
	3	SSM Ömür Devri Yönetimi Stratejisi	672.380	1,17	0		672.380	1,17
	4	Pilot Lojistik Projeleri (3 adet)	1.203.205	2,10	0		1.203.205	2,10
4		<b>2016 yılında Savunma ve Havacılık sanayii 2 Milyar \$ ihracat, toplam 8 Milyar \$ ciro gerçekleştirecektir.</b>	<b>1.344.759</b>	<b>2,34</b>	<b>0</b>		<b>1.344.759</b>	<b>2,34</b>
	5	Savunma Sanayii İrtibat Ofisleri	448.253	0,78	0		448.253	0,78
	6	İhracat Destekleme Mekanizması	448.253	0,78	0		448.253	0,78
	7	İhracat ve Uluslararası İşbirliği Stratejisi	448.253	0,78	0		448.253	0,78

5		<b>2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.</b>	<b>12.173.605</b>	<b>21,22</b>	<b>0</b>		<b>12.173.605</b>	<b>21,22</b>
	8	Modern Tank	1.557.089	2,71	0		1.557.089	2,71
	9	Muharip Gemi	2.194.080	3,82	0		2.194.080	3,82
	10	Helikopter	530.826	0,93	0		530.826	0,93
	11	Uçak	920.098	1,60	0		920.098	1,60
	12	İnsansız Hava Aracı	1.203.205	2,10	0		1.203.205	2,10
	13	Güdümlü Füze	707.768	1,23	0		707.768	1,23
	14	Özgün Yerli Tabanca	707.768	1,23	0		707.768	1,23
	15	Uydu	601.602	1,05	0		601.602	1,05
	16	Radar	1.840.196	3,21	0		1.840.196	3,21
	17	Dizel Güç Grubu	849.322	1,48	0		849.322	1,48
	18	Jet Motor	1.061.651	1,85	0		1.061.651	1,85
6		<b>2016 yılı sonuna kadar "5 Yıllık Teknoloji Kazanım Yol Haritası"nin hayata geçirilme oranı %80 olacaktır.</b>	<b>1.061.651</b>	<b>1,85</b>	<b>0</b>		<b>1.061.651</b>	<b>1,85</b>
	19	Teknoloji Kazanım Yol Haritası	1.061.651	1,85	0		1.061.651	1,85
7		<b>Planlanan test merkezleri 2016 yılına kadar hayata geçirilecektir.</b>	<b>2.229.468</b>	<b>3,89</b>	<b>0</b>		<b>2.229.468</b>	<b>3,89</b>
	20	Yüksek Hızlı Rüzgar Tüneli	920.098	1,60	0		920.098	1,60
	21	Füze Sistemleri Test Alanı	707.768	1,23	0		707.768	1,23
	22	UMET	601.602	1,05	0		601.602	1,05
8		<b>2016 yılına kadar SSM Program Yönetim Modeli oluşturulacaktır.</b>	<b>224.127</b>	<b>0,39</b>	<b>0</b>		<b>224.127</b>	<b>0,39</b>
	23	Program Yönetimine Geçiş	224.127	0,39	0		224.127	0,39
9		<b>İhtiyaç belirleme faaliyetlerine kaynak teşkil edebilecek en az 6 adet Teknoloji İzleme Raporu hazırlanacak ve kullanıcı ile paylaşılacaktır.</b>	<b>654.685</b>	<b>1,14</b>	<b>0</b>		<b>654.685</b>	<b>1,14</b>
	24	İhtiyaç Yönetimine Katkı	654.685	1,14	0		654.685	1,14
10		<b>Finansal Kaynak Planlaması Sistemi 2016 yılı sonuna kadar kurulacaktır.</b>	<b>2.777.988</b>	<b>4,84</b>	<b>0</b>		<b>2.777.988</b>	<b>4,84</b>
	25	Finansal Kaynak Planlaması Sisteminin Kurulması	2.777.988	4,84	0		2.777.988	4,84

<b>11</b>		<b>Program Yönetimi Bilgi Sistemi 2016 yılına kadar işleme alınacaktır.</b>	<b>1.309.370</b>	<b>2,28</b>	<b>0</b>	<b>1.309.370</b>	<b>2,28</b>
	26	Program Yönetimi Bilgi Sistemi (PYBS)	654.685	1,14	0	654.685	1,14
	27	CMMI Sertifikasyonu	654.685	1,14	0	654.685	1,14
<b>12</b>		<b>SSM Stratejik İletişim Planı oluşturulması ve Kurumsal Kimlik Revizyonu çalışmalarının 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması.</b>	<b>896.508</b>	<b>1,56</b>	<b>0</b>	<b>896.508</b>	<b>1,56</b>
	28	SSM Stratejik İletişim Planı	224.127	0,39	0	224.127	0,39
	29	Sosyal Sorumluluk	224.127	0,39	0	224.127	0,39
	30	Medya Arşivi	224.127	0,39	0	224.127	0,39
	31	Tarihçe Çalışması	224.127	0,39	0	224.127	0,39
<b>13</b>		<b>Çalışan bağlılığını artırmak amacıyla stratejik insan kaynakları yaklaşımları aşamalar halinde 2016 yılına kadar uygulamaya alınacaktır.</b>	<b>5.603.163</b>	<b>9,77</b>	<b>0</b>	<b>5.603.163</b>	<b>9,77</b>
	32	Performans Yönetim Sistemi	1.344.759	2,34	0	1.344.759	2,34
	33	Kurumsal Eğitim-Öğrenim Sistemi	1.344.759	2,34	0	1.344.759	2,34
	34	Kariyer Yönetimi	1.344.759	2,34	0	1.344.759	2,34
	35	Kurum Kültürü Çalışması	224.127	0,39	0	224.127	0,39
	36	Çalışan Etkililiği Çalışması	1.344.759	2,34	0	1.344.759	2,34
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>31.920.327</b>	<b>55,63</b>		<b>31.920.327</b>	<b>55,63</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>25.456.673</b>	<b>44,37</b>		<b>25.456.673</b>	<b>44,37</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>						<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>57.377.000</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>57.377.000</b>	<b>100</b>

3.6.4. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.28 - SAVUNMA SANAYİİ MÜSTEŞARLIĞI
-----------	--------------------------------------

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FAALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	Kod	Açıklama				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	28.388.446	6.294.554	0	34.683.000
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.531.881	783.119	0	4.315.000
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0	14.254.000	0	14.254.000
	04	Faiz Giderleri	0	0	0	0
	05	Cari Transferler	0	1.045.000	0	1.045.000
	06	Sermaye Giderleri	0	3.080.000	0	3.080.000
	07	Sermaye Transferleri	0	0	0	0
	08	Borç verme	0	0	0	0
	09	Yedek Ödenek	0	0	0	0
	<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>			<b>31.920.327</b>	<b>25.456.673</b>	<b>0</b>
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		SAVUNMA SANAYİİ İCRA KOMİTESİ KARARLARI VE ON YILLIK TEMİN/TEDARİK PROGRAMI (OYTEP) ÇERÇEVESİNDE GİZLİ OLARAK PLANLANMAKTADIR.			
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>					
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>			<b>31.920.327</b>	<b>25.456.673</b>	<b>0</b>	<b>57.377.000</b>

3.7. FAALİYET SORUMLULARI

<b>İdare Adı</b>	<b>40.28 - SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI</b>
------------------	--

<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Savunma ve güvenlik sektörünün etkinliği artırılabacaktır.		
	Sektör Analizi ve Yapılandırması	
		SANAYİLEŞME DAİRE BAŞKANLIĞI
Savunma ve Havacılık cirosu içerisinde yan sanayi payı ortalama %30 olacaktır.		
	Yetenek Envanteri ve Potansiyel Yerli Altyüklenci Listesi	
		SANAYİLEŞME DAİRE BAŞKANLIĞI
Savunma sanayiinde lojistik faaliyetlerinin etkinliğini artıracak sistematığın 2016 yılına kadar oluşturulması.		
	SSM Ömür Devri Yönetimi Stratejisi	
		ÖMÜR DEVRİ VE MALİYET YÖNETİMİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	Pilot Lojistik Projeleri	
		HELİKOPTER DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖMÜR DEVRİ VE MALİYET YÖNETİMİ DAİRE BAŞKANLIĞI
2016 yılında Savunma ve Havacılık sanayii 2 Milyar \$ ihracat, toplam 8 Milyar \$ ciro gerçekleştirecektir.		
	Savunma Sanayii İrtibat Ofisleri	
		ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

	İhracat Destekleme Mekanizması	
		ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	İhracat ve Uluslararası İşbirliği Stratejisi	
		ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI
2016 yılına kadar projelerde hedeflenen aşamalara ulaşılabacaktır.		
	Modern Tank	
		KARA ARAÇLARI DAİRE BAŞKANLIĞI
	Muharip Gemi	
		DENİZ ARAÇLARI DAİRE BAŞKANLIĞI
	Helikopter	
		HELİKOPTER DAİRE BAŞKANLIĞI
	Uçak	
		UÇAK DAİRE BAŞKANLIĞI
	İnsansız Hava Aracı	
		İNSANSIZ VE AKILLI SİSTEMLER DAİRE BAŞKANLIĞI
	Güdümlü Füze	
		SİLAH SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	Özgün Yerli Tabanca	
		SİLAH SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	Uydu	
		UZAY DAİRE BAŞKANLIĞI
	Radar	
		ELEKTRONİK HARP VE RADAR SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	Dizel Güç Grubu	
		ALT SİSTEMLER DAİRE BAŞKANLIĞI
	Jet Motor	
		ARGE VE TEKNOLOJİ YÖNETİMİ DAİRE BAŞKANLIĞI

2016 yılı sonuna kadar "5 Yıllık Teknoloji Kazanım Yol Haritası"nin hayata geçirilme oranı %80 olacaktır.		
	Teknoloji Kazanım Yol Haritası	
		ARGE VE TEKNOLOJİ YÖNETİMİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Planlanan test merkezleri 2016 yılına kadar hayata geçirilecektir.		
	Yüksek Hızlı Rüzgar Tüneli	
		UÇAK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Füze Sistemleri Test Alanı	
		SİLAH SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	UMET	
		UZAY DAİRE BAŞKANLIĞI
2016 yılına kadar SSM Program Yönetim Modeli oluşturulacaktır.		
	Program Yönetimine Geçiş	
		KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI
İhtiyaç belirleme faaliyetlerine kaynak teşkil edebilecek en az 6 adet Teknoloji İzleme Raporu hazırlanacak ve kullanıcı ile paylaşılacaktır.		
	İhtiyaç Yönetimine Katkı	
		MUHABERE ELEKTRONİK VE BİLGİ SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Finansal Kaynak Planlaması Sistemi 2016 yılı sonuna kadar kurulacaktır.		
	Finansal Kaynak Planlaması Sisteminin Kurulması	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
		MUHABERE ELEKTRONİK VE BİLGİ SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Program Yönetimi Bilgi Sistemi 2016 yılına kadar işleme alınacaktır.		
	Program Yönetimi Bilgi Sistemi (PYBS)	
		MUHABERE ELEKTRONİK VE BİLGİ SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	CMMI Sertifikasyonu	
		MUHABERE ELEKTRONİK VE BİLGİ SİSTEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
SSM Stratejik İletişim Planı oluşturulması ve Kurumsal Kimlik Revizyonu çalışmalarının 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması.		
	SSM Stratejik İletişim Planı	
		KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Sosyal Sorumluluk	
		KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Medya Arşivi	
		KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Tarihçe Çalışması	
		KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI
Çalışan bağlılığını artırmak amacıyla stratejik insan kaynakları yaklaşımları aşamalar halinde 2016 yılına kadar uygulamaya alınacaktır.		
	Performans Yönetim Sistemi	
		PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kurumsal Eğitim-Öğrenim Sistemi	
		PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI



	Kariyer Yönetimi	
		PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kurum Kültürü Çalışması	
		KALİTE VE STRATEJİK YÖNETİM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Çalışan Etkililiği Çalışması	
		PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI