



**TODAİE**

**Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü  
Genel Müdürlüğü**

**2011 YILI  
PERFORMANS  
PROGRAMI**

## ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE), Türkiye’de kamu yönetiminin hem disiplin hem de uygulama olarak gelişmesine katkı sunan akademik bir kurumdur. TODAİE’nin, kamu yönetimi ve bu disiplinle ilgili diğer alanlardaki akademik birikimi, bir yandan Türk kamu yönetiminin geliştirilmesine yönelik olarak hazırlanan yönetsel reform çalışmaları biçiminde somutlaşırken diğer yandan, kamu görevlilerine yönelik olan yüksek lisans ve doktora programları kapsamında belli bir değer kazanmaktadır. TODAİE’nin sunmuş olduğu lisansüstü eğitimler, kamu yönetiminde meydana gelen değişmeler ve yeni kuramsal yaklaşımlardan kamu görevlilerinin sürekli bilgi sahibi olmalarını sağlamaktadır. Bunun yanında, enstitü, kısa süreli eğitim programlarıyla Türk kamu yönetimine, yönetim konusunda teknik beceri kapasitesi geliştirme ve edindirme konusunda da katkıda bulunmaktadır.

TODAİE, yayınlamış ve yayınlamakta olduğu süreli yayınlar ve kitapların yanında, düzenlemiş olduğu ulusal ve uluslararası düzeydeki konferans ve sempozyum gibi bilimsel etkinlikleri ile kamu yönetimi disiplini konusunda Türkiye’deki en üretken akademik kurum olma özelliğini de taşımaktadır. Enstitü, uluslararası düzeyde yönetim bilimleri konusundaki kuruluşların aktif bir üyesi olarak, akademik ve kurumsal birikimini Türkiye dışında kabul ettirmesi bakımından da öne çıkmaktadır.

2008-2012 dönemini kapsayan TODAİE stratejik planı, her şeyden önce kurumun, kamu yönetimi ve yönetim konusundaki, akademik ve teknik birikiminin bir yansıması olarak, Türk kamu yönetimine örnek olacak niteliktedir. TODAİE stratejik planının iki temel özelliği vardır. İlk olarak, planda, kurumun kuruluş amacını daha da güçlendirmek ve Türkiye’nin bölgesel bir güç olma iddiasına da destek olmak bakımından, Orta Doğu ve Avrasya’ya yönelik olarak kamu yönetimi ile ilgili eğitim, araştırma ve yayın konusunda ortak etkinliklerde bulunacak olan bölgesel bir enstitü olmak konumu öne çıkarılmaktadır. Bu doğrultuda, planda Enstitünün konumu, Avrupa ve Avrasya ile Orta Doğu arasında köprü enstitü olmak biçiminde tanımlanmıştır. TODAİE stratejik planının ikinci özelliği ise, kurumun akademik kapasitesini güçlendirmek zeminine dayanmaktadır.

TODAİE’nin kamu yönetimi uygulama ve kuramındaki 58 yıllık birikimini, yeni koşullara uyarlayarak kullanmak, planının hedeflerinin ana mantığını oluşturmaktadır. Bunun bir sonucu olarak Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünün Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı, Avrupa Kamu Yönetimi Akreditasyon Birliği (EAPAA)’ya yapılan başvuru üzerine; öz değerlendirme ve saha ziyareti aşamalarının başarıyla tamamlanması sonrasında

EAPAA tarafından 2 Eylül 2009 tarihinde alınan kararla 2016 yılına kadar Enstitü tarafından verilen yüksek lisans diplomaları akredite edilmiştir.

TODAİE, küreselleşme olarak adlandırılan bu dönemde, ulusal bir kamu yönetimi enstitüsü olarak, dünyadaki benzer örneklerinden, özellikle akademik birikimi bakımından farklılaşmaktadır. TODAİE, 58 yıllık akademik ve uygulamalı bilgi ve deneyim birikimini bir arada taşıyan bir kamu kurumu olma niteliğiyle de Türkiye'nin en özgün kurumlarından biri olarak öne çıkmaktadır.

*Prof. Dr. Eyyup G. İsbir*

*Genel Müdür*

## İÇİNDEKİLER

I - GENEL BİLGİLER	5
A - Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
B - Teşkilat Yapısı	8
C - Fiziksel Kaynaklar	8
D - İnsan Kaynakları	9
II - PERFORMANS BİLGİLERİ	9
A - Temel Politika ve Öncelikler	9
B - Amaç ve Hedefler	9
C - Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	13
D - İdare Performans Tablosu	33
E - İdare Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu	34
F - Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo	37

## I- GENEL BİLGİLER

### A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE), Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ve Birleşmiş Milletler Örgütü (BM) arasında yapılan bir teknik yardım anlaşmasına dayanılarak 1952 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin bünyesinde kuruldu. 1958 yılına kadar bu akademik kurum içerisinde müstakil bir biçimde işlevlerini yürüten TODAİE, 1958 yılında kabul edilen 7163 sayılı Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Teşkilat Kanunu (Resmi Gazete, 25.06.1958) ile tüzel kişilik kazanmış ve bilimsel, yönetsel ve mali özerkliğe sahip olmuştur.

7163 sayılı Yasada Enstitü'nün kuruluş amacı, Türkiye ve yakın coğrafyasına, kamu yönetiminin çağdaş gelişimine yönelik bilimsel çalışmalar yaparak, idare sanatına eleman yetiştirmek ve memurların yönetici olarak yetişmesini hedeflemek ve kamu yönetimi alanı için öğretim elemanı yetiştirmek olarak tanımlanmıştır.

TODAİE kurulduğundan itibaren kuruluş yasası ile belirlenen işlevlerini yerine getirmede etkin bir kurum olarak Türk Kamu Yönetimine damgasını vurmuştur. Bu doğrultuda, öncelikle araştırma etkinlikleri kamu yönetiminin düzenlenmesinde rehber metinler olarak kullanılmıştır. TODAİE tarafından 1963 yılında yayınlanan Merkezî Hükümet Teşkilâtı Araştırma Projesi Raporu (MEHTAP), 1971 yılında yayınlanan İdari Reform Danışma Kurulu Raporu ve 1991 yılında hazırlanan Kamu Yönetimi Araştırma Projesi Raporu (KAYA) Türk Kamu Yönetiminin reform sürecine yön veren temel belgelerdir. TODAİE'nin eğitim etkinliklerinden 4.632 lisansüstü öğrenci faydalanmış, kısa süreli eğitim programlarıyla da yaklaşık 38.000 kamu görevlisi eğitilmiştir.

TODAİE, ülkemizde kamuda üst düzey yönetici yetiştirmek amacıyla kurulmuş, kendine özgü bir akademik kurumdur. Enstitü'nün Türkiye'deki akademik yaşam ile bağı, yalnızca bilimsel işlevli bir kurum olması dışında, personel istihdam biçimiyle de kurulmuştur. TODAİE, temel işlevlerini yerine getirmek amacıyla akademik personel istihdam etmektedir. 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu ile Enstitü'nün öğretim elemanları, üniversite öğretim elemanı olarak kabul edilmiştir. Enstitü'nün akademik personeli bu çerçevede Yüksek Öğretim Personeli olarak kabul edilmektedir. Enstitü bu doğrultuda kamu yönetimi alanında bilimsel işlevlerini, Profesör, Doçent, Öğretim ve Araştırma Mütahassısı (Doçent gibi), Asistan, Öğretim Görevlisi ve Okutman kadroları aracılığıyla yerine getirmektedir.

Enstitü ana amacını gerçekleştirmek için üç temel, iki de yardımcı olmak üzere beş işleve sahiptir. TODAİE'nin birinci temel işlevi, eğitim ve öğretim faaliyetleridir. Enstitü bu işlevini, kamu yönetimi alanında eğitim vererek; kamu görevlilerinin çağdaş kamu yönetimi ilkeleri çerçevesinde yetişmelerini sağlayarak, bu konuda tedbirler alarak ve destekleyerek; kamu yönetimi alanı için öğretim elemanı yetiştirerek yerine getirir.

Enstitü'nün Yasa ile belirlenmiş ikinci temel işlevi araştırma ve yardım etkinlikleridir. Bu etkinlikler üç ana başlıkta ifade edilebilir; kamu yönetimi ile ilgili sorunlar üzerine araştırma ve inceleme yapmak; kamu yönetimi alanında öğretim malzemesi oluşturmak; ilgililerin talepleri üzerine kamu yönetimini iyileştirme yönünde alınacak tedbirler hakkında tavsiyelerde bulunmak, bu konuda uzmanları görevlendirmek, kamu yönetimi ile ilgili konularda görüş bildirmek.

Enstitü'nün üçüncü temel işlevi kamu yönetimi alanında derleme ve yayın hizmeti vermektir. Bu işlev yine üç ana başlıkta gerçekleşmektedir; kamu yönetimi alanında yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri ve yapılan araştırma, inceleme ve yayınları takip etmek ve derlemek; yapılan araştırma ve incelemeleri kitap, makale gibi araçlarla yayınlamak; kamu yönetimi ile ilgili yabancı araştırmaları Türkçe'ye tercüme etmek, Türkçe eserleri yabancı dillere tercüme etmek ve yayınlamak.

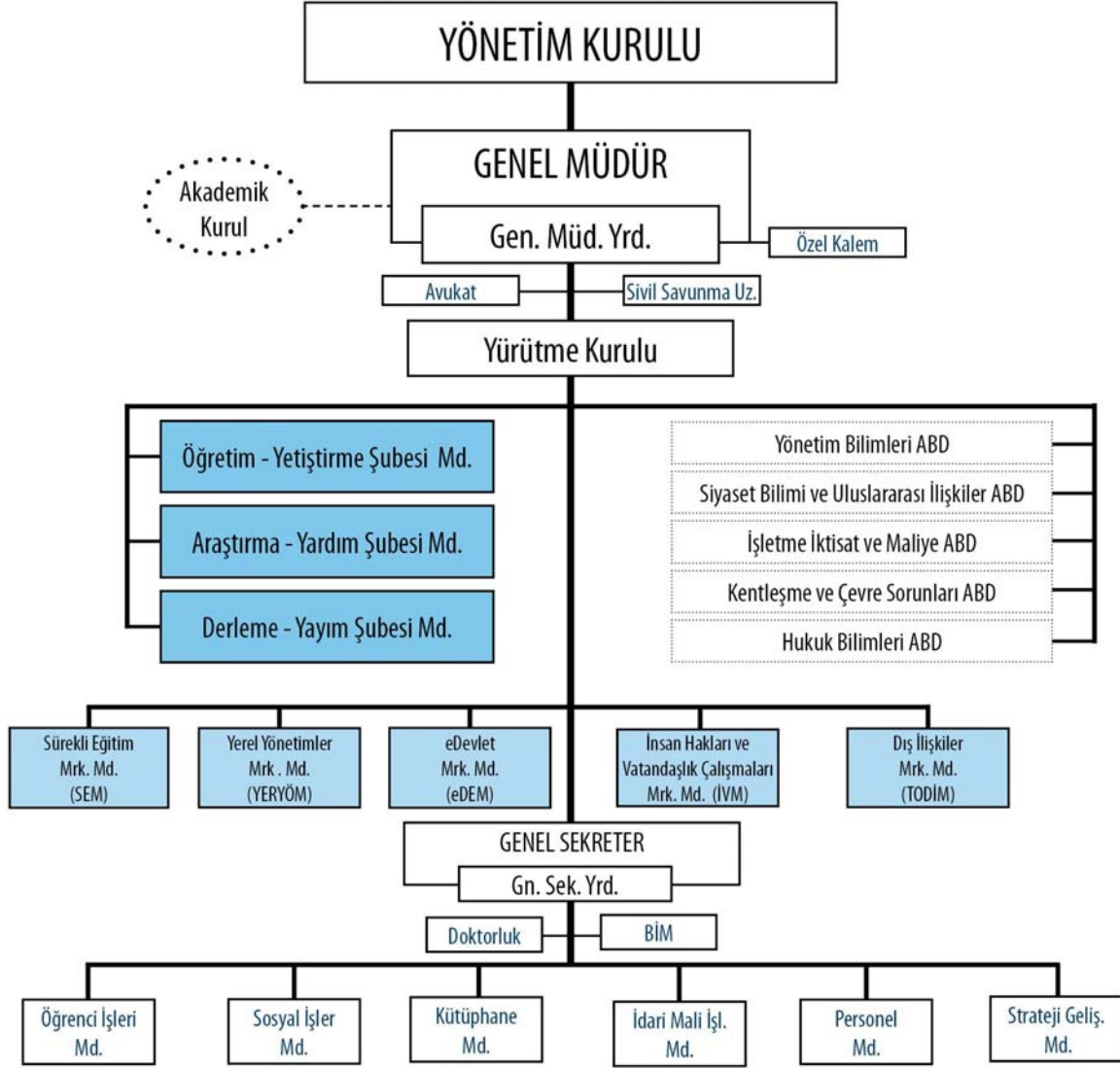
Bu üç temel işleve yardımcı olmak üzere iki işlev daha Örgüt Yasası tarafından hüküm altına alınmıştır. Bu işlevlerden bir tanesi, kamu yönetimi alanına her türlü araştırma ve burslarla destek vermek ve kamu yönetimi alanında Enstitü içi ve dışına yurt içi ya da yurt dışı araştırma bursları sağlamaktır. Bir diğer işlev, Enstitü'nün yurt içi ve yurt dışı bilimsel kuruluşlarla işbirliğine ilişkindir. Buna göre Enstitü yurt içi ve yurt dışında kamu yönetimi alanı ile ilgili bilimsel kuruluşlarla işbirliği yaparak, yukarıda belirlenen görevlerini yerine getirir.

TODAİE, Teşkilat Kanunu'ndaki işlevler yanında, kurulan beş merkez aracılığıyla da görevlerini yerine getirmektedir. Bu beş merkez, insan hakları alanında araştırma ve derleme yapan İnsan Hakları Araştırma ve Derleme Merkezi; yerel yönetimler alanında araştırma, eğitim yapan Yerel Yönetimler Araştırma ve Eğitim Merkezi ile kısa süreli eğitim programları hazırlayan Sürekli Eğitim Merkezi, Dışilişkiler Merkezi ve E-Devlet Merkezidir.

### TODAİE'nin Yasal Yükümlülükleri

	<b>Yükümlülük</b>	<b>Tüzel Kaynağı</b>
1	Üst düzey yönetici yetiştirmek	7163/1, 7163/2-A
2	Türkiye ve Ortadoğu ülkelerinde kamu yönetimi alanında yapılan araştırma ve öğretim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmak	7163/2-E
3	Kamu yönetimi alanında araştırma ve inceleme yapmak	7163/1, 7163/2-B-1,
4	Kamu yönetimi alanında lisans üstü eğitim yapmak	7163/1, 7163/2-A-1, 7163/2-A-3,
5	Kamu yönetimi alanında kısa süreli eğitim yapmak	7163/1, 7163/2-A-1, 7163/2-A-2,
6	Kamu yönetimi alanında öğretim elemanı yetiştirmek	7163/2-A-3,
7	Kamu yönetimi alanında öğretim malzemesi üretmek	7163/2-B-2,
8	Kamu yönetimi alanında ilgililerin talepleri üzerine yararlı tedbirleri tavsiye etmek	7163/2-B-3,
9	Kamu yönetimi alanında danışmanlık yapmak	7163/2-B-3,
10	Kamu yönetimi alanıyla ilgili sorunlar hakkında kamuoyuna düşünce ve görüş beyan etmek	7163/2-B-3,
11	Kamu yönetimi alanındaki yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri ve uygulamaları takip etmek ve bunları derlemek	7163/2-C-1,
12	Kamu yönetimi alanındaki yurt içi ve yurt dışı her türlü araştırma, inceleme ve yayını takip etmek ve bunları derlemek	7163/2-C-2,
13	Kamu yönetimi alanı ile ilgili her türlü bilimsel araştırma ve incelemeleri kitap, dergi, bülten, bibliyografya aracılığıyla yayınlamak	7163/2-C-2,
14	Kamu yönetimi alanıyla ilgili önemli eserleri Türkçe'ye çevirmek ve yayınlamak, Türkçe önemli eserleri yabancı dillerde çevirmek ve yayınlamak	7163/2-C-3,
15	Kamu yönetimi alanındaki araştırma ve incelemeleri burslarla desteklemek	7163/2/D-1
16	Enstitü öğrencilerine eğitim için her türlü burs ve staj olanaklarının sağlanması	7163/2/D-2
17	Kamu yönetimi alanında çalışan öğretim elemanlarına her türlü burs ve staj olanaklarının sağlanması	7163/2/D-2
18	Kamu yönetimi alanında yurt içi bilimsel kuruluşlarla işbirliği yapılması	7163/3
19	Kamu yönetimi alanında idare ile işbirliği yapılması	7163/3
20	Kamu yönetimi alanında yurt dışı bilimsel kuruluşlarla işbirliği yapılması	7163/3
21	İnsan hakları alanında araştırma ve derleme yapmak	İHADİM Yönetmeliği
22	Yerel yönetimler alanında araştırma ve eğitim vermek	YYAEM Yönetmeliği
23	Kısa süreli eğitim vermek	SEM Yönetmeliği, 7163/1, 7163/2-A-1, 7163/2-A-2

## B- Teşkilat Yapısı



## C- Fiziksel Kaynaklar

TODAİE'nin fiziksel kaynakları kapsamında 472 kişilik konferans salonu toplam 502 kişilik kapasiteye sahip 12 derslik, kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, 105 yatak kapasiteli öğrenci yurdu, 250 kişiye hizmet verebilen yemekhanesi bulunmaktadır.



## D-İnsan Kaynakları

2009 Yılı Sonu İtibariyle Dolu Boş Kadro Durumu			
Kadro Türü	Dolu	Boş	Toplam
Akademik Personel	28	32	60
İdari Personel	85	79	164
İşçi Personel	4	2	6
Toplam	117	113	230

## II.PERFORMANS BİLGİLERİ

### A-Temel Politika ve Öncelikler

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğü, kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmeyi ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını arttırmayı, kamu yönetimi alanında uygulamaya yönelik araştırmalar yapmayı ve Türkiye’de kamu yönetimi alanında araştırmacı kurum olma tekeline güçlendirmeyi amaçlayarak Türk Kamu Yönetiminin yönetsel kapasitesini güçlendirmeyi temel politika ve öncelikleri arasında kabul etmektedir. Yine kamu yönetimi alanında akademik ve uygulamalı eğitimin geliştirilmesine katkı sağlamak ve bu yönde gerekli üniversitelerarası işbirliğini gerçekleştirmek ile kamu yönetimi alanında yayıncılığın geliştirilmesi ve kitap koleksiyonunun zenginleştirilmesine de temel politika ve öncelikleri arasında yer vererek, kamu yönetimi alanında akademik bilginin geliştirilmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Ayrıca, Orta Doğu ve Asya Bölgesinde kamu yönetimi alanında araştırma ve eğitim faaliyetlerini eşgüdümleyen bir merkez olarak Avrupa ülkeleri ile bu bölgedeki ülkeler arasında köprü Enstitüsü olma işlevi ile de Türkiye’nin uluslararası düzeyde tanınırlığına katkı yapmayı hedeflemektedir. Tüm bunlar, kalkınma plan ve programlarında hem yönetsel kapasiteyi teknik düzeyde geliştirmek, hem de nitelikli yöneticiler yetiştirerek insan kaynakları kapsamında ekonominin verimliliğini arttırmayı katkı sağlayıcı temel politika ve önceliklerdir.

### B- Amaç ve Hedefler

#### 1-Misyon

Kamu yönetimi ve ilgili alanlarda öncü ve özgün bir eğitim ve araştırma kurumu olarak, Türkiye ve yakın coğrafyasına nitelikli yönetici ve öğretim elemanı yetiştirmek, bilimsel araştırmalarla bilgi üretmek, yayınlamak, danışmanlık yapmak ve bu alandaki çalışmaları desteklemektir.

#### 2-Vizyon

Yapacağı araştırma, yayın ve danışma etkinlikleri ile kamu yönetimi disiplininin ve politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunacak ulusal ve uluslararası bir enstitü olmak; vereceği yüksek nitelikli eğitim ve lisansüstü öğretimle Türkiye’nin geleceğini biçimlendirecek yetkin yöneticiler ve öğretim elemanları yetiştirmek.

### **3-2010-2012 Dönemi Amaç ve Hedefleri**

**AMAÇ 1.** Orta Doğu ve Asya bölgesinde kamu yönetimi alanında araştırma ve eğitim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmak ve Avrupa ülkeleri ile bu bölgedeki ülkeler arasında köprü enstitü olma işlevini yerine getirmek.

**Hedef 1.** Orta Doğu ve Asya Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğini kurmak.

**Hedef 2.** Orta Doğu ve Asya bölgesindeki ülkelere kamu yönetimi enstitüsü olmayanları saptamak ve kurulması yönünde girişimleri başlatmak, gereken anlaşmaları yapmak.

**Hedef 3.** Orta Doğu ve Asya bölgesindeki ülkelerin kurulmuş olan kamu yönetimi enstitüleri ile ortak eğitim, araştırma ve yayın faaliyetleri yürütmeye yönelik olarak işbirliği anlaşmaları yapmak.

**Hedef 4.** Uluslararası Yönetim Bilimleri Enstitüsü'ne (UYBE-IIAS), Orta Doğu ve Asya Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğini, bölgesel üye olarak dahil etmek.

**Hedef 5.** Birleşmiş Milletler (BM-UN), Ekonomik ve Sosyal İlişkiler Bölümü (UNDESA) Kamu Yönetimi ve Kalkınma Yönetimi Birimi (DPADM) ile ilişkileri geliştirmek, BM Kamu Yönetimi Programında etkin olarak rol almak.

**Hedef 6.** Avrupa Kamu Yönetimi Grubu (EGPA) ile ilişkileri geliştirmek.

**AMAÇ 2.** Kamu yönetimi alanında akademik ve uygulamalı eğitimin geliştirilmesine katkı sağlamak ve bu yönde gerekli üniversitelerarası işbirliğini gerçekleştirmeye yönelik ulusal ve uluslararası faaliyetleri yönlendirmek.

**Hedef 7.** Uluslararası Yönetim Bilimleri Enstitüsü'nün (UYBE-IISA) Ulusal Seksiyonu (UYBETUS) olmak işlevini öne çıkarmak.

**Hedef 8.** TODAİE'nin kamu yönetimi alanında "kabul edilmiş- akredite" kurum olmasını sağlamak.

**Hedef 9.** İki yılda bir, TODAİE genel müdürünün yapacağı çağrıyla, Türkiye'deki tüm kamu yönetimi bölüm başkanlarının katılacağı, kamu yönetimi ders programlarını geliştirmeye yönelik çalıştay düzenlemek.

**Hedef 10.** KAYFOR çalışmalarında ve yapılanmasında etkin olarak yer almak.

**Hedef 11.** Enstitünün akademik kapasitesini güçlendirmek için, genel müdürlük bünyesinde yürütülen akademik faaliyeti, Yüksek Öğretim Mevzuatı doğrultusunda yeniden yapılandırmak.

**AMAÇ 3.** Kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmek ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını artırmak ve bu yönde ulusal düzeyde yönlendirici etkinliklerde bulunmak.

**Hedef 12.** TODAİE'nin kamu yönetimi ve ilgili alanlara yönelik olarak yürüttüğü ders programlarını gözden geçirmek ve geliştirmek.

**Hedef 13.** Doktora programını, yönetim bilimleri alanında, ayrıcalıklı bir konuma yükseltmek. Bu amaçla, programı hem kamu görevlileri için tercih edilebilir kılmak hem de kamu yönetimi alanında öğretim üyesi yetiştirme amacına hizmet etmesini sağlayıcı yönde geliştirmek.

**Hedef 14.** Spor yönetimi yüksek lisans programı açmak.

**Hedef 15.** Sağlık yönetimi yüksek lisans programı açmak.

**Hedef 16.** Kolluk ve adalet yönetimi yüksek lisans programları için, Adalet Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, gereksinim anketi uygulamak; bu anketin sonuçlarına göre ilgili programları yeniden gözden geçirmek, gerekli iyileştirmeleri yapmak.

**Hedef 17.** Eğitim yönetimi yüksek lisans programının, ders çeşitliliğini artırmak, programın kurumsallaşmasını sağlayacak, alanla ilgili öğretim üyesi yetişmesini teşvik etmek ve asistan alınmasını sağlamak.

**Hedef 18.** Kısa süreli eğitim programlarında yenilikler geliştirmek ve paket program sayısını artırmak.

**Hedef 19.** Uzaktan eğitimin gerçekleştirilmesi için çalışmaları başlatmak.

**AMAÇ 4.** Kamu yönetimi alanında hem uygulamaya yönelik araştırmalar yapmak hem de üniversitelerde yapılan araştırmaları destekleyerek, Türkiye'de kamu yönetimi alanında araştırmacı kurum olma tekeline güçlendirmek.

**Hedef 20.** Kamu yönetimi alanında yapılan araştırmaları desteklemeye yönelik bir fon oluşturulması için gerekli çalışmaları başlatmak ve TODAİE bütçesinde bilimsel araştırmalar için harcama kalemi oluşturmak.

**Hedef 21.** Türkiye'de kamu yönetimi araştırmalarını destekleyen fon oluşturan ve kaynak dağıtan bir kurum olmak.

**Hedef 22.** Bilgi teknolojileri alanında araştırmalar yapmak ve Türk Kamu Yönetiminin sayısal veri tabanını oluşturmak.

**Hedef 23.** Türkiye'de insan hakları alanında, bilimsel ve uygulamaya yönelik araştırmalar yapmak bu amaçla bütçeden yararlanmak.

**AMAÇ 5.** Kamu yönetimi ve yönetim alanında kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütlerine danışman kuruluş olarak hizmet vermek.

**Hedef 24.** Enstitünün, kamu yönetimi alanındaki kuramsal ve uygulamalı deneyiminin, kamu kuruluşlarının yeniden yapılanma ve sürekli gelişme gereksinimlerini karşılamaya yönelik olarak kullanılmasını sağlamak.

**Hedef 25.** Enstitünün, kamu yönetimi, yönetim-örgütlenme konusundaki bilgi ve deneyiminden, sivil toplum örgütlerinin yararlanmasını sağlamak; gerektiğinde bu işlevinin kapsamını özel sektöre doğru genişletmek.

**AMAÇ 6.** Kamu yönetimi alanında yayıncılığın geliştirilmesi ve kitap koleksiyonunun zenginleştirilmesini sağlamak ve bu yönde kaynak yaratmak.

**Hedef 26.** TODAİE yayın biriminin, yayınevi mantığında örgütlenmesini sağlamak.

**Hedef 27.** TODAİE süreli yayınlarının uluslararası geçerliliğini sağlamak ve sürekli yenilenmelerini gerçekleştirmek için olanak yaratmak.

**Hedef 28.** TODAİE kütüphanesinin uzmanlık kitaplığı olarak kurumlaşmasını sağlamak.

**AMAÇ 7.** Enstitünün yönetilebilirliğini artırmak ve sosyal olanaklarını geliştirmek.

**Hedef 29.** Enstitünün yönetsel yapılanmasını çağdaş yönetim bilimin gereklilikleri temelinde yeniden düzenlemek.

**Hedef 30.** Enstitü içi sosyal ortamı ve ilişkileri geliştirmeyi sağlamak. Enstitünün tanınmasını sağlayacak çalışmalar yapmak ve etkinlikler düzenlemek.

## C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

<b>Amaç</b>	Kamu yönetimi alanında akademik ve uygulamalı eğitimin geliştirilmesine katkı sağlamak ve bu yönde gerekli üniversitelerarası işbirliğini gerçekleştirmeye yönelik ulusal ve uluslararası faaliyetleri yönlendirmek.
<b>Hedef</b>	KAYFOR çalışmalarında ve yapılanmasında etkin olarak yer almak.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>KAYFOR da sadece bildiri sunacak olan öğretim üye ve/veya yardımcılarının sayısı</b>
Kamu Yönetimi Forum'un sekreteryaya görevi 2010 yılı itibarıyla Enstitümüze verilmiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2009	2010	2011
1	KAYFOR'da sadece bildiri sunacak olan öğretim üye ve/veya yardımcıları	Sayı	2	2	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KAYFOR	10.000	0	10.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>10.000</b>	<b>0</b>	<b>10.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

<b>Amaç</b>	Kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmek ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını artırmak ve bu yönde ulusal düzeyde yönlendirici etkinliklerde bulunmak.
<b>Hedef</b>	Yerel Yönetimler Yüksek Lisans Programı

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Yerel Yönetimler Eğitim Programı</b>
--------------------------	---

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birim</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
1 Açılacak yeni program	Adet	0	0	1
Yerel Yönetimler Yüksek Lisans Programı				

<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1 Yerel Yönetimler Eğitim Programı	110.000	0	110.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>110.000</b>	<b>0</b>	<b>110.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

<b>Amaç</b>	Kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmek ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını artırmak ve bu yönde ulusal düzeyde yönlendirici etkinliklerde bulunmak.
<b>Hedef</b>	Kolluk ve adalet yönetimi yüksek lisans programları için, Adalet Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, gereksinim anketi uygulamak; bu anketin sonuçlarına göre ilgili programları yeniden gözden geçirmek, gerekli iyileştirmeleri

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Her yıl 2 programa alınacak öğrenci sayısı</b>
<p>Kolluk Yönetimi Yüksek Lisans Programı, Emniyet, Jandarma ve diğer güvenlik personeline yönelik programdır. Programın mesai bitiminden sonra 17.30-20.30 saatleri arasında uygulanacak olması nedeniyle, Programa devam edecek olan personelin Ankara'da görevli olması gerekmektedir. Başvuru sırasında Ankara'da görevli olma koşulu aranmaktadır. 1999-2000 akademik yılından itibaren sürdürülmekte olan programa şu ana kadar 230 emniyet personeli devam etmiştir.</p> <p>Adalet Yönetimi Yüksek Lisans Programı, Adalet Bakanlığı personeli hakim, savcılar ile kamu kuruluşlarında çalışan hukuk müşaviri ve avukatlara yönelik programdır. Programın mesai bitiminden sonra 17.30-20.30 saatleri arasında uygulanacak olması nedeniyle, Programa devam edecek olan personelin Ankara'da görevli olması gerekmektedir. Başvuru sırasında Ankara'da görevli olma koşulu aranmaktadır. 2003-2004 Akademik yılında ilk kez düzenlenen bu programı şimdiye kadar 117 Adalet Bakanlığı personeli devam etmiştir.</p>	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	Yıllar		
		2009	2010	2011
1 Her yıl iki programa alınacak öğrenci	Sayı	14	20	22
Kolluk ve Adalet Yönetimi				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Kolluk yönetimi ve adalet yönetimi	220.000	0	220.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>220.000</b>	<b>0</b>	<b>220.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

<b>Amaç</b>	Kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmek ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını artırmak ve bu yönde ulusal düzeyde yönlendirici etkinliklerde bulunmak.
<b>Hedef</b>	Eğitim yönetimi yüksek lisans programının, ders çeşitliliğini artırmak, programın kurumsallaşmasını sağlayacak, alanla ilgili öğretim üyesi yetişmesini teşvik etmek ve asistan alınmasını sağlamak.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Her yıl ortalama olarak alınacak öğrenci sayısı</b>
Milli Eğitim Bakanlığı yöneticileri, okul ve kurum yöneticileri ile öğretmen ve müfettişlere yönelik programdır. Programın mesai bitiminden sonra 17.30-20.30 saatleri arasında uygulanacak olması nedeniyle, Programa devam edecek olan personelin Ankara'da görevli olması gerekmektedir. Başvuru sırasında Ankara'da görevli olma koşulu aranmaktadır. 2006-2007 akademik yılında ilk kez düzenlenen bu Programı 55 Millî Eğitim Bakanlığı personeli izlemiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Programa alınacak öğrenci	Sayı	15	20	22
Eğitim Yönetimi					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim Yönetimi	110.000	0	110.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>110.000</b>	<b>0</b>	<b>110.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Amaç</b>	Kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmek ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını artırmak ve bu yönde ulusal düzeyde yönlendirici etkinliklerde bulunmak.
<b>Hedef</b>	Kısa süreli eğitim programlarında yenilikler geliştirmek ve paket program sayısını artırmak.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Kısa süreli eğitim programlarını tanıtıcı faaliyetler arttırılacak</b>
Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı ile yapılan protokolle "Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Arttırılması" programı Eylül 2010 tarihinden itibaren düzenlenmektedir. Eğitim programının amacı; toplumsal, ekonomik, hukuksal ve teknolojik değişimleri takip eden ve kamu yönetiminin bu değişimlere intibakını sağlayan, bütün çözümleri rasyonel değerlendirmeler neticesinde üreten, katılımcı, saydam ve halka hizmeti esas alan ve Ülkemizi yıllar sonrasına taşıyacak kamu yöneticilerinin yetiştirilmelerini sağlamaktır. Ayrıca yıllık ortalama on konuda ve elliye yakın kısa süreli seminerler yapılmaktadır ve toplamda yılda binbeşyüz civarında kamu personeli katılmaktadır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Sertifika verilecek katılımcı	Adet	1.469	1.527	1.550

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Süreklili eğitim programları	175.000	0	175.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>175.000</b>	<b>0</b>	<b>175.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

<b>Amaç</b>	Kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmek ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını artırmak ve bu yönde ulusal düzeyde yönlendirici etkinliklerde bulunmak.
<b>Hedef</b>	Uzaktan eğitimin gerçekleştirilmesi için çalışmaları başlatmak.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Uzaktan eğitime yönelik bir çalışma ve proje grubu oluşturulacak</b>
Uzaktan eğitimin kapsamı ve içeriğinin belirlenmesi için ilkeler oluşturmak. Uzaktan eğitimin altyapısını oluşturmaya yönelik gerekli yatırımların yapılmasını ve bu konuda gerekli çalışmaların ilgili birim tarafından yürütülmesini sağlamak.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Başlatılacak girişim	Sayı	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uzaktan eğitim	50.000	0	50.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>50.000</b>	<b>0</b>	<b>50.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

<b>Amaç</b>	Kamu yönetimi alanında hem uygulamaya yönelik araştırmalar yapmak hem de Üniversitelerde yapılan araştırmaları destekleyerek, Türkiye’de kamu yönetimi alanında araştırmacı kurum olma tekelini güçlendirmek.
<b>Hedef</b>	Bilgi teknolojileri alanında araştırmalar yapmak ve Türk Kamu Yönetiminin sayısal veri tabanını oluşturmak.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Bilgi teknolojileri ile ilgili kurumaşmaya yönelik faaliyetler başlatılacak</b>
<p><b>KAMUDA BİLGİ YÖNETİMİ (BİLGİ YÖNETİMİ) PROJESİ</b>          Proje kapsamına alınan kamu kuruluşlarında bilgi yönetimi (bilgi boşluğu analizi ve bilgi haritalama) yaklaşımlarını ortaya koymak (mevcut durum) ve kurumların stratejilerine uygun bilgi yönetimi modelleri geliştirmektir. Araştırmanın analiz birimi birim/kurum düzeyinde tutulacaktır.          Projenin hedefi, araştırma kapsamına alınan pilot ve ülkemizdeki kamu kuruluşlarında mevcut bilgi yönetim süreçlerini DPT Birlikte Çalışabilirlik Rehberini de temel olarak ortaya koymak, analiz etmek ve diğer kamu kurumlarına ışık tutabilecek bilgi yönetimi yol haritası çıkarmaktır.</p> <p>Bu çerçevede, incelenen kurumların/birimlerin,          • mevcut bilgisini yapılandırma ve paylaşma kapasitesi,          • DPT Birlikte Çalışabilirlik Rehberini uygulama durumlarını          • yeni bilgi-yenilik yaratma-üretme kapasitesi (yeni hizmetler üretme ve yeni iş süreçleri)          • mevcut bilgi ve üretilen yeni bilgiyi denetlenme kapasitesinden hareketle kurumsal entelektüel sermayeye (insan, ilişkisel ve yapısal) olan katkısı ortaya konularak, değerlendirilecek ve bilgi yönetim modeli geliştirilecek ve sınanacaktır.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Başlatılacak girişim	Sayı	0	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilgi teknolojileri merkezi	150.000	0	150.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>150.000</b>	<b>0</b>	<b>150.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Amaç</b>	Kamu yönetimi alanında yayıncılığın geliştirilmesi ve kitap koleksiyonunun zenginleştirilmesini sağlamak ve bu yönde kaynak yaratmak.
<b>Hedef</b>	TODAİE süreli yayınlarının uluslararası geçerliliğini sağlamak ve sürekli yenilenmelerini gerçekleştirmek için olanak yaratmak.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Enstitü süreli yayınlarının, uluslararası geçerliliğini sağlamak için, gereken başvurular yapılacak, yapılan başvurular takip edilecek</b>
<p>Enstitü kamu yönetimi alanında kendisini yetiştirmek isteyen kamu çalışanlarının ulaşabileceği 355 eser yayımlamıştır. Yayınlanmaya başladığı 1968 yılından buyana kamu yönetimi alanında kuramsal yaklaşımların ve çağdaş gelişmelerin akademik olarak tartışıldığı bir forum olma özelliği taşıyan, kamu yönetimi alanında ülkemizin önde gelen ve en eski dergisi olan Amme İdaresi Dergisi, uluslararası sosyal bilimler atif indeksi gibi prestijli bir veri tabanına kabul edilmiştir. Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Dergisinin yaklaşık 50.000 sayfa tutan bütün sayıları dijital ortama aktarılmıştır. Enstitü'nü diğer önemli bilimsel dergisi olan Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi, uluslararası bir indekste tarandığı gibi İnsan Hakları Yıllığı ile birlikte ulusal sosyal bilimler veri tabanında yer almaktadır. Enstitü süreli yayınları, alanlarının en önde gelen ulusal akademik nitelikli dergileri hüviyetine sahiptir. Ayrıca 1963 yılından beri Devlet Teşkilatı Rehberini yayımlamaktadır</p>	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2009	2010	2011
1 Uluslararası gecirliği sağlanacak süreli yayın	Sayı	1	1	2

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
<b>Genel Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

<b>Amaç</b>	Orta Doğu ve Asya bölgesinde kamu yönetimi alanında araştırma ve eğitim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmak ve Avrupa ülkeleri ile bu bölgedeki ülkeler arasında köprü enstitü olma işlevini yerine getirmek.
<b>Hedef</b>	Orta Doğu ve Asya bölgesindeki ülkelerin kurulmuş olan kamu yönetimi enstitüleri ile ortak eğitim, araştırma ve yayın faaliyetleri yürütmeye yönelik olarak işbirliği anlaşmaları yapmak.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Eğitim, araştırma ve yayın konusunda işbirliği yapılacak ülke</b>
<p>TODAİE'de yürütülen Kısa Süreli Eğitim programlarının bir kısmı da uluslararası niteliktedir. Çeşitli ülkelerden TODAİE'ye gelen üst ve orta düzey yöneticilere Türk Yönetimi hakkında bilgiler verilmekte ya da yönetim seminerleri düzenlenmektedir. TODAİE ile Çin Halk Cumhuriyeti Personel Başkanlığı yapılan ikili işbirliği anlaşmaları çerçevesinde değişim programları devam etmekte ve yürütülmektedir. Ayrıca Azerbaycan, Suriye, İran, Özbekistan, Pakistan, Afganistan, Irak için eğitim programları düzenlenmektedir. Dışişleri Bakanlığı ile yapılan işbirliği çerçevesinde Irak ve Afganistan için demokrasi ve seçim sistemleri konularında hazırlanan programlar TODAİE tarafından yürütülmektedir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Eğitim, araştırma ve yayın konusunda işbirliği yapılacak ülke	Sayı	6	6	8

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Orta Doğu ve Asya ülkeleri ile eğitim, araştırma ve yayın konusunda işbirliği yapılması	57.500	0	57.500
<b>Genel Toplam</b>		<b>57.500</b>	<b>0</b>	<b>57.500</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Amaç</b>	Orta Doğu ve Asya bölgesinde kamu yönetimi alanında araştırma ve eğitim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmak ve Avrupa ülkeleri ile bu bölgedeki ülkeler arasında köprü enstitü olma işlevini yerine getirmek.
<b>Hedef</b>	Avrupa Kamu Yönetimi Grubu (EGPA) ile ilişkileri geliştirmek.
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Varolan ilişkiler sürdürülecek olan uluslararası kurum (EGPA).</b>
Avrupa Kamu Yönetimi Grubu(EGPA) tarafından yapılan toplantılara katılımın sağlanması.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2009	2010	2011
1 Varolan ilişkiler sürdürülecek olan uluslararası kurum	Sayı	1	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 EGPA	4.000	0	4.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>4.000</b>	<b>0</b>	<b>4.000</b>

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Performans Hedefi</b>	3 - Eğitim, araştırma ve yayın konusunda işbirliği yapılacak ülke
<b>Faaliyet Adı</b>	Orta Doğu ve Asya ülkeleri ile eğitim, araştırma ve yayın konusunda işbirliği yapılması
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	40.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	17.500,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>57.500,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>57.500,00</b>

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Performans Hedefi</b>	6 - Varolan ilişkiler sürdürülecek olan uluslararası kurum (EGPA).
<b>Faaliyet Adı</b>	EGPA
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	1.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.000,00</b>



<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Performans Hedefi</b>	10 - KAYFOR da sadece bildiri sunacak olan öğretim üye ve/veya yardımcılarının sayısı
<b>Faaliyet Adı</b>	KAYFOR
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		10.000,00
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		10.000,00

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Performans Hedefi</b>	14 - Yerel Yönetimler Eğitim Programı
<b>Faaliyet Adı</b>	Yerel Yönetimler Eğitim Programı
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	110.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		110.000,00
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		110.000,00

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Performans Hedefi</b>	16 - Her yıl 2 programa alınacak öğrenci sayısı
<b>Faaliyet Adı</b>	Kolluk yönetimi ve adalet yönetimi
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	220.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		220.000,00
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		220.000,00

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Performans Hedefi</b>	17 - Her yıl ortalama olarak alınacak öğrenci sayısı
<b>Faaliyet Adı</b>	Eğitim Yönetimi
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	110.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		110.000,00
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		110.000,00

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Performans Hedefi</b>	18 - Kısa süreli eğitim programlarını tanıtıcı faaliyetler arttırılacak
<b>Faaliyet Adı</b>	Sürekli eğitim programları
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	150.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>175.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>175.000,00</b>

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Performans Hedefi</b>	19 - Uzaktan eğitime yönelik bir çalışma ve proje grubu oluşturulacak
<b>Faaliyet Adı</b>	Uzaktan eğitim
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	50.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		50.000,00
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		50.000,00

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Performans Hedefi</b>	22 - Bilgi teknolojileri ile ilgili kurumlaşmaya yönelik faaliyetler başlatılacak
<b>Faaliyet Adı</b>	Bilgi teknolojileri merkezi
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	150.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		150.000,00
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		150.000,00

<b>İdare Adı</b>	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
<b>Performans Hedefi</b>	26 - TODAİE yayın biriminin, "ulusal" nitelikli "yaymevi" olduğu gerçekleştirilecek ve bunun resmi olarak tescil edilmesi için gereken girişimler
<b>Faaliyet Adı</b>	Enstitü Süreli Yayınlarının Uluslararası geçerliliğinin sağlanması
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	130.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		130.000,00
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		130.000,00



İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
-----------	---

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
3		Eğitim,araştırma ve yayın konusunda işbirliği yapılacak ülke	57.500,00	0,63	0,00		57.500,00	0,63
	3	Orta Doğu ve Asya ülkeleri ile eğitim,araştırma ve yayın konusunda işbirliği yapılması	57.500,00	0,63	0,00		57.500,00	0,63
6		Varolan ilişkiler sürdürülecek olan uluslararası kurum (EGPA).	4.000,00	0,04	0,00		4.000,00	0,04
	6	EGPA	4.000,00	0,04	0,00		4.000,00	0,04
10		KAYFOR da sadece bildiri sunacak olan öğretim üye ve/veya yardımcılarının sayısı	10.000,00	0,11	0,00		10.000,00	0,11
	10	KAYFOR	10.000,00	0,11	0,00		10.000,00	0,11
14		Yerel Yönetimler Eğitim Programı	110.000,00	1,20	0,00		110.000,00	1,20
	14	Yerel Yönetimler Eğitim Programı	110.000,00	1,20	0,00		110.000,00	1,20
16		Her yıl 2 programa alınacak öğrenci sayısı	220.000,00	2,39	0,00		220.000,00	2,39
	16	Kolluk yönetimi ve adalet yönetimi	220.000,00	2,39	0,00		220.000,00	2,39
17		Her yıl ortalama olarak alınacak öğrenci sayısı	110.000,00	1,20	0,00		110.000,00	1,20
	17	Eğitim Yönetimi	110.000,00	1,20	0,00		110.000,00	1,20
18		Kısa süreli eğitim programlarını tanıtıcı faaliyetler arttırılacak	175.000,00	1,90	0,00		175.000,00	1,90
	18	Sürekli eğitim programları	175.000,00	1,90	0,00		175.000,00	1,90
19		Uzaktan eğitime yönelik bir çalışma ve proje grubu oluşturulacak	50.000,00	0,54	0,00		50.000,00	0,54
	19	Uzaktan eğitim	50.000,00	0,54	0,00		50.000,00	0,54
20		Görüşme başlatılacak kamu kuruluşları (Maliye Bakanlığı ve DPT)	160.000,00	1,74	0,00		160.000,00	1,74
	20	Araştırma kurulu	160.000,00	1,74	0,00		160.000,00	1,74
22		Bilgi teknolojileri ile ilgili kurumsalmaya yönelik faaliyetler başlatılacak	150.000,00	1,63	0,00		150.000,00	1,63
	22	Bilgi teknolojileri merkezi	150.000,00	1,63	0,00		150.000,00	1,63
26		TODAİE yayın biriminin, "ulusal" nitelikli "yayınevi" olduğu gerekçelendirilecek ve bunun resmi olarak tescil edilmesi için gereken girişimler başlatılacak.	130.000,00	1,41	0,00		130.000,00	1,41
	27	Enstitü Süreli Yayınlarının Uluslar arası geçerliliğinin sağlanması	130.000,00	1,41	0,00		130.000,00	1,41
28		Enstitü kütüphanesinin, bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin tescil edilmesi için gereken çalışmalar başlatılacak	120.000,00	1,30	0,00		120.000,00	1,30
	28	Enstitü Kütüphanesinin bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin oluşturulması	120.000,00	1,30	0,00		120.000,00	1,30
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>1.296.500,00</b>	<b>14,10</b>			<b>1.296.500,00</b>	<b>14,10</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>7.901.500,00</b>	<b>85,90</b>			<b>7.901.500,00</b>	<b>85,90</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>9.198.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>9.198.000,00</b>	<b>100,00</b>

**TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU**

İdare Adı		40.07.00.02 - GENEL SEKRETERLİK				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	0,00	2.022.000,00	0,00	2.022.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	434.000,00	0,00	434.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	2.025.500,00	0,00	2.025.500,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	303.000,00	0,00	303.000,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	830.000,00	0,00	830.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>		<b>0,00</b>	<b>5.614.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.614.500,00</b>
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>			<b>0,00</b>	<b>5.614.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.614.500,00</b>

**TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>		40.07.30.00 - AKADEMİK BİRİM			
<b>BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI</b>	<b>Ekonomik Kodlar (I.Düzey)</b>	<b>FALİYET TOPLAMI</b>	<b>GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI</b>	<b>DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI</b>	<b>GENEL TOPLAM</b>
	<b>01</b> Personel Giderleri	630.000,00	1.014.000,00	0,00	1.644.000,00
	<b>02</b> SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	188.000,00	0,00	188.000,00
	<b>03</b> Mal ve Hizmet Alım Giderleri	168.000,00	202.500,00	0,00	370.500,00
	<b>04</b> Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>05</b> Cari Transferler	18.500,00	242.500,00	0,00	261.000,00
	<b>06</b> Sermaye Giderleri	480.000,00	640.000,00	0,00	1.120.000,00
	<b>07</b> Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>08</b> Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>09</b> Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>	<b>1.296.500,00</b>	<b>2.287.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.583.500,00</b>
<b>BÜTÇE DIŞI KAYNAK</b>	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.296.500,00</b>	<b>2.287.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.583.500,00</b>

**TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU**

İdare Adı		40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	630.000,00	3.036.000,00	0,00	3.666.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	622.000,00	0,00	622.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	168.000,00	2.228.000,00	0,00	2.396.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	18.500,00	545.500,00	0,00	564.000,00
	06	Sermaye Giderleri	480.000,00	1.470.000,00	0,00	1.950.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>		<b>1.296.500,00</b>	<b>7.901.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9.198.000,00</b>
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.296.500,00</b>	<b>7.901.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9.198.000,00</b>	



**FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO**

<b>İdare Adı</b>	<b>40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ</b>	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Eğitim, araştırma ve yayın konusunda işbirliği yapılacak ülke		
	Orta Doğu ve Asya ülkeleri ile eğitim, araştırma ve yayın konusunda işbirliği	
		AKADEMİK BİRİM
Varolan ilişkiler sürdürülecek olan uluslararası kurum (EGPA).		
	EGPA	
		AKADEMİK BİRİM
Ulusal seksiyon olarak düzenlenecek konferans sempozyum ve diğer etkinlikler		
	Ulusal seksiyon olarak sempozyum düzenlenmesi	
		AKADEMİK BİRİM
Çalıştay düzenlenmesi		
	Çalıştay düzenlenmesi	
		AKADEMİK BİRİM
KAYFOR da sadece bildiri sunacak olan öğretim üye ve/veya yardımcılarının sayısı		
	KAYFOR	
		AKADEMİK BİRİM
Yerel Yönetimler Eğitim Programı		
	Yerel Yönetimler Eğitim Programı	
		AKADEMİK BİRİM
Her yıl 2 programa alınacak öğrenci sayısı		
	Kolluk yönetimi ve adalet yönetimi	
		AKADEMİK BİRİM
Her yıl ortalama olarak alınacak öğrenci sayısı		
	Eğitim Yönetimi	
		AKADEMİK BİRİM
Kısa süreli eğitim programlarını tanıtıcı faaliyetler arttırılacak		
	Sürekli eğitim programları	
		AKADEMİK BİRİM
Uzaktan eğitime yönelik bir çalışma ve proje grubu oluşturulacak		
	Uzaktan eğitim	
		AKADEMİK BİRİM
Bilgi teknolojileri ile ilgili kurumsallaşmaya yönelik faaliyetler başlatılacak		
	Bilgi teknolojileri merkezi	
		AKADEMİK BİRİM
Enstitü süreli yayınlarının, uluslararası geçerliliğini sağlamak için, gereken başvurular yapılacak, yapılan başvurular takip		
	Enstitü Süreli Yayınlarının Uluslar arası geçerliliğinin sağlanması	
		AKADEMİK BİRİM
Enstitü kütüphanesinin, bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin tescil edilmesi için gereken çalışmalar başlatılacak		
	Enstitü Kütüphanesinin bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin oluşturulması	
		AKADEMİK BİRİM