

# TRAKYA ÜNİVERSİTESİ



## 2010 MALİ YILI FAALİYET RAPORU



# TRAKYA ÜNİVERSİTESİ



## 2010 MALİ YILI FAALİYET RAPORU

Bu rapor

**TRAKYA ÜNİVERSİTESİ**

***Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı***

tarafından hazırlanmıştır.

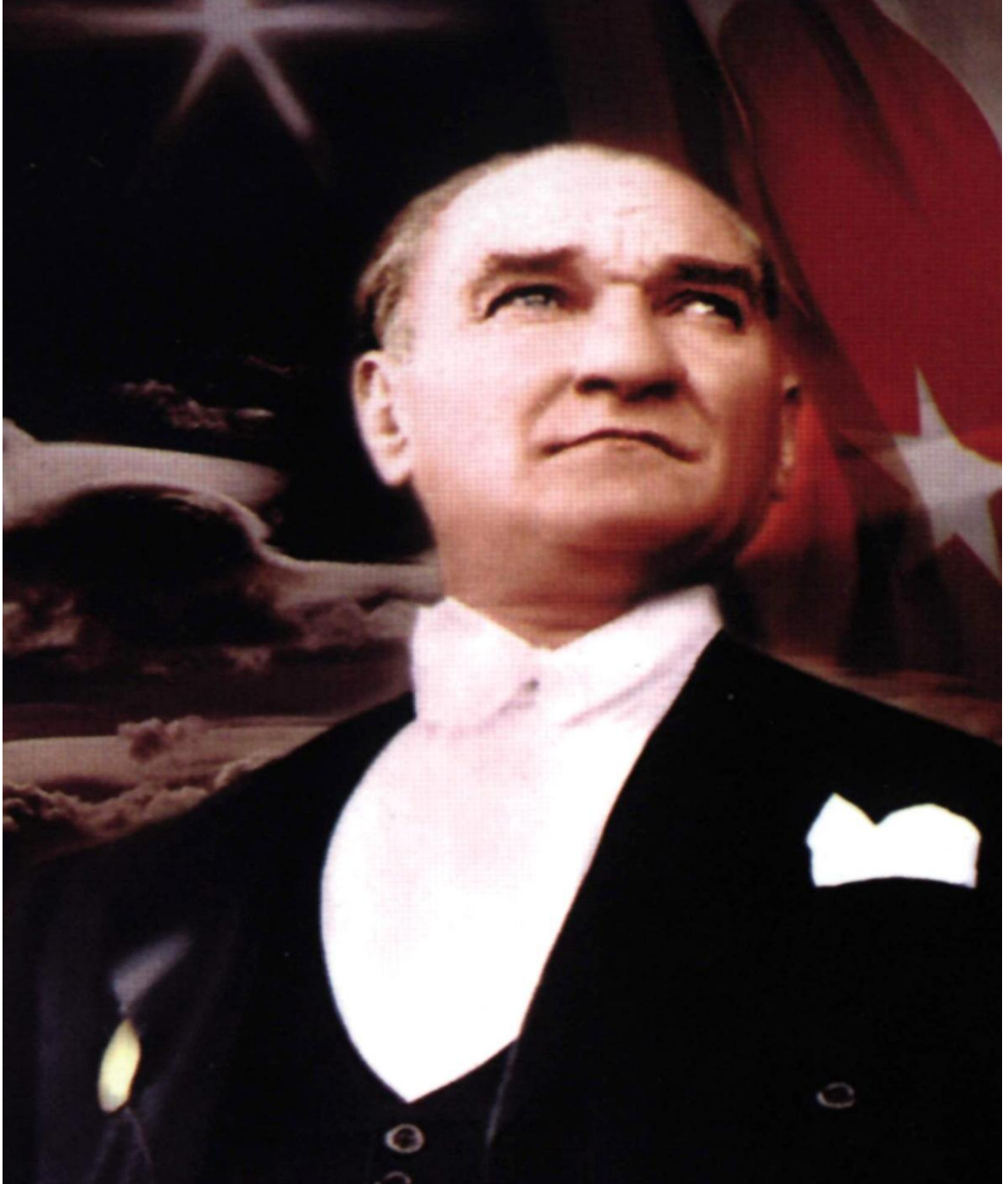
Tel: (0284) 2234227 • Faks: (0284) 2234228

E- posta: [sgdb@trakya.edu.tr](mailto:sgdb@trakya.edu.tr)

<http://sgdb.trakya.edu.tr>

Adres: T.Ü. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 22050

Karaağaç - EDİRNE



*Millet tarafından, millet adına, devleti idareye yetkili kılınanlar için, gerektiği zaman, millete hesap vermek mecburîyeti, lâubalilik ve keyfî hareketle uzlaşamaz.*

*M. K. Atatürk*



## İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU .....	3
<b>I. GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>6</b>
A. MİSYON VE VİZYON .....	6
Miyon .....	6
Vizyon .....	6
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	6
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER .....	7
1. Fiziksel Yapı .....	7
2. Örgüt Yapısı .....	12
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	14
4. İnsan Kaynakları .....	15
5. Sunulan Hizmetler .....	21
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	34
<b>II. AMAÇ VE HEDEFLER .....</b>	<b>39</b>
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	39
B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER .....	42
<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>	<b>45</b>
A. MALİ BİLGİLER.....	45
1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi .....	45
2. Mali Kaynaklar.....	46
3. Gelir-Gider Dengesi.....	47
4. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	47
5. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	51
6. Mali Denetim Sonuçları .....	54
B. PERFORMANS BİLGİLERİ .....	54
1. Faaliyet Bilgileri .....	54
2. Proje Bilgileri .....	62
3. Performans Sonuçları Tablosu .....	70
4. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	81
5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi .....	81
<b>IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....</b>	<b>83</b>
A. ÜSTÜNLÜKLER .....	83
B. ZAYIFLIKLAR .....	83
<b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER.....</b>	<b>85</b>
<b>EK-1: ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....</b>	<b>86</b>
<b>EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI .....</b>	<b>87</b>





## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 20 Temmuz 1982 tarihinde kurulan Üniversitemizin temel amacı; “Aklın ve bilimin yol göstericiliğinde, bilimsel değerler ışığında; bölgesine, ülkesine ve insanlığa hizmet etmeyi ilke edinen, rasyonel düşüncüyü temel alarak farklı kültürleri yorumlayabilen, donanımlı bilim insanı ve öğrenciler yetiştirmek, çağdaş, bilimsel, teknolojik, kültürel ve sanatsal gelişmeye katkıda bulunacak yüksek düzeyde bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapmak ve bunları toplumun yararına sunmak” tır.

Mali yönetim ve kontrol sistemimizi yeniden düzenleyen 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bütçe sürecinde mali disiplinin sağlanması, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılarak performans odaklı harcanması, kaynakların etkin kullanılıp kullanılmadığının izlenmesi, raporlanması ve

bu şekilde hesap verme sorumluluğu ile mali saydamlığın güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Kamu mali yönetim reformunun temel unsurlarını stratejik planlar, performans programları, performans esaslı bütçeler ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik planlar ve performans programları ile kamu idarelerinin temel politikaları, hedefleri ve bunlara ilişkin kaynak ihtiyacı belirlenmekte, bu belgelerde öngörülen hedeflerin gerçekleşme bilgileri ise faaliyet raporları ile kamuoyuna açıklanmaktadır. Mali saydamlık ilkesine bağlı ve hesap verme sorumluluğuna dayalı bir yönetim anlayışının temel gereği olan faaliyet raporları, bir yandan kamuoyunu oluşturan taraflara kamu idarelerinin hedeflerini, önceliklerini ve bunlara ulaşmak için uyguladıkları politikaları öğrenme imkânını sunmakta, diğer yandan da açıklanan faaliyet bilgileri çerçevesinde hesap verebilirlik mekanizmasının çalışmasını sağlamaktadır.

Üniversitemize 2010 yılı bütçesi ile tahsis edilen kaynakların kullanımı ve bunun sonucunda gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin olarak hazırladığımız Trakya Üniversitesi 2010 Yılı Faaliyet Raporu ilgili kurumlar ile kamuoyunun bilgilerine sunulmuştur.

Saygı ile arz olunur.

Prof. Dr. Enver DURAN  
Rektör



# **I. GENEL BİLGİLER**

**A- MİSYON ve VİZYON**

**B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

**C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**

**1- FİZİKSEL YAPI**

**2- ÖRGÜT YAPISI**

**3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

**4- İNSAN KAYNAKLARI**

**5- SUNULAN HİZMETLER**

**6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ**

# I. GENEL BİLGİLER

## A. MİSYON VE VİZYON

### *Misyon*

Bilimsel değerler ışığında; bölgesine, ülkesine ve insanlığa hizmet etmeyi ilke edinen, rasyonel düşünceyi temel alan, donanımlı bilim insanı ve öğrenciler yetiştirmek.

Çağdaş, bilimsel, teknolojik, kültürel ve sanatsal gelişmeye katkıda bulunacak yüksek düzeyde bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapmak ve bunları toplum yararına sunmak.

### *Vizyon*

Ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat, kültür ve spor alanlarında lider, tercih edilen ve saygınlığı olan bir üniversite olmak.

## B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Yükseköğretim Kurumları” başlıklı 130’ uncu maddesi; “ Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içerisinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur.....Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev yetki ve sorumlulukları,.....mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir” hükmüne amirdir.

Anayasamızın bu hükmü uyarınca çıkarılan 04.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunda, Yükseköğretim Kuruluşları ile organlarının görev, yetki ve sorumlulukları şu şekilde düzenlenmiştir.

- ✦ Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.
- ✦ Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.
- ✦ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.
- ✦ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.
- ✦ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.
- ✦ Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.
- ✦ Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.
- ✦ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.
- ✦ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

## C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### 1. Fiziksel Yapı

#### 1.1. Yerleşkeler

Trakya Üniversitesinin il merkezi ve ilçelerde toplam 13 yerleşkesi bulunmakta olup, yerleşkelerin toplam açık alanı 7.814.009,22 m<sup>2</sup>, toplam kapalı alanı ise 379.144,88 m<sup>2</sup>'dir. Üniversitenin en büyük yerleşkesi 3.322.429,54 m<sup>2</sup> açık alan, 14.000,00 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip olan Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENİZ Yerleşkesidir.

YERLEŞKELER	Açık alan (m <sup>2</sup> )	Kapalı alan (m <sup>2</sup> )
Karaağaç	175.241	7700
Balkan	2.215.744,42	236.466
Ayşekadın	113.570	41.880
İsmail Hakkı TONGUÇ	62.657,09	4800
Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENİZ	3.322.429,54	14.000
Sarayiçi	513.613,76	27.509
Saraçhane	13.136	3662
Selimiye	19.637,83	11.777,88
Uzunköprü MYO	94.169,42	4500
Havsa MYO	125.144,28	4500
Keşan MYO	25.349	8800
Keşan Yusuf ÇAPRAZ Uyg. Bil. MYO	1.014.294	11.550
İpsala MYO	119.022,88	2000
<b>TOPLAM</b>	<b>7.814.009,22</b>	<b>379.144,88</b>



Karaağaç Yerleşkesinde yalnızca Rektörlük merkezi ile bazı idari birimler bulunmakta olup, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastane) Balkan Yerleşkesinde, akademik birimlerimiz ise Karaağaç Yerleşkesi dışında kalan diğer yerleşkelerde hizmet vermektedir.

<b>HİZMET BİNALARI</b>
<b>Karaağaç Yerleşkesi</b>
Rektörlük - Genel Sekreterlik
İç Denetim Birimi - Strateji Geliştirme Daire Bşk.
Personel Daire Bşk. - Öğrenci İşleri Daire Bşk. -
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.
Hukuk Müşavirliği - Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.
İdari ve Mali İşler Daire Bşk.
Uluslararası Fizik ve Uygulamalı Matematik Araştırma Merkezi
Lozan Müzesi - Personel Yemekhanesi
<b>Balkan Yerleşkesi</b>
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi - Tunca MYO
Tıp Fakültesi - Deney Hayvanları Araştırma Merkezi
Sabancı Kültür Merkezi - Devlet Konservatuvarı Sanat ve Eğitim Merkezi
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk. - Merkez Kütüphane Binası
Balkan Kongre Merkezi - Sağlık Hizmetleri MYO
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - Kıkpınar Beden Eğitimi ve Spor YO
Edebiyat Fakültesi - Fen Fakültesi
Güzel Sanatlar Fakültesi - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Sağlık Bilimleri Ens. - Sosyal Bilimler Ens.
Fen Bilimleri Ens. - Balkan Araştırmaları Ens.
Dış İlişkiler Birimi - TUZEM - Menza Binası
<b>Ayşekadın Yerleşkesi</b>
Yabancı Diller YO - Uygulamalı Bilimler YO
Sosyal Bilimler MYO - Arda MYO
Sağlık Bilimleri Fakültesi - Halk Sağlığı Birimi
Eğitim Fakültesi Derslikleri - Kütüphane
Yemekhane - ÖSYM Bürosu
TEKNOPARK
<b>İ. Hakkı TONGUÇ Yerleşkesi</b>
Eğitim Fakültesi Dekanlığı ve Derslikleri
<b>Prof. Dr. Ahmet KARADENİZ Yerleşkesi</b>
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi
<b>Selimiye Yerleşkesi</b>
Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Bölümü
<b>Sarayıcı Yerleşkesi</b>
Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
<b>İlçe Yerleşkeleri</b>
İlçe MYO'ları



## 1.2. Sosyal Tesisler

Trakya Üniversitesinin mülkiyetinde ya da kullanımında bulunan sosyal tesislere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

SOSYAL TESİSLER	Sayı	Açık Alan m <sup>2</sup>	Kap.Alan m <sup>2</sup>	Top. Alan m <sup>2</sup>
Meriç Kenarı Sosyal Tesisler		7512	350	7862
Enez Öğrenci Dinlenme Tesisleri		12.449	4300	16.749
Enez Eğitim ve Spor Kompleksi		44.331,76		44.331,76
Enez Su Ürünleri Uyg ve Arş. Merkezi		10.277,33		10.277,33
II. Beyazıt Külliyesi		4740	2700	7440
Menza Binası			7090	7090
Satış - Sergileme Üniteleri			700	700
Konukevi	1		640	
Otel	1			18 kişilik
Engelli Çocuklar Merkezi	1		1600	
Anaokulu Kreş	1		5300	
Kafeterya	3		278	
Kantin	12		1925	
Personel Yemekhanesi	9		1891	
Öğrenci Yemekhanesi	8		3865	
Lojman	166	8533	7000	

## 1.3. Spor Tesisleri

Üniversitemiz, çeşitli branşlarda üniversitelerarası spor organizasyonlarına katılmakta ve katıldığı bu organizasyonlarda önemli başarılarla imza atmaktadır. Başarıların altında yatan temel nedenin tesisleşme olduğu bilinciyse, Üniversitemizde; alt yapıya büyük önem verilmekte, mevcut spor tesislerinin iyileştirilmesi ve yeni tesis kazandırılmasına yönelik çalışmalar her yıl devam etmektedir.

SPOR TESİSLERİ	ADEDİ
Futbol Sahası	2
Mini Futbol Sahası	5
Basketbol Sahası	7
Çok Amaçlı Spor Tesisi	1
Tenis Kortu	2
Kapalı Spor Salonu	2
Kapalı Yüzme Havuzu	1

#### 1.4. Eğitim Alanları, Derslikler,

Öğrencilerimize donanımı tamamlanmış 446 anfi, sınıf ve laboratuarda hizmet verilmektedir.

EĞİTİM ALANLARI	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-üzeri	TOPLAM
Anfi	-	-	6	8	4	2	20
Sınıf	198	56	52	-	-	-	306
Bilg. Lab.	23	8	-	-	-	-	31
Diğer Lab.	64	6	19	-	-	-	89
<b>Toplam</b>	<b>285</b>	<b>70</b>	<b>77</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>446</b>

#### 1.5. Toplantı ve Konferans Salonları

2007 yılında inşaatına başlanan Balkan Kongre Merkezi, 2009 yılının Nisan ayında faaliyete geçmiş olup, halen ulusal ve uluslar arası kongrelere evsahipliği yapmaktadır. Üniversitenin toplantı ve konferans salonlarına ilişkin kapasite bilgileri aşağıdaki tabloda verilmiştir.





<b>TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI</b>			
<b>Kapasite (Kişi)</b>	<b>Toplantı Salonu</b>	<b>Konferans Salonu</b>	<b>Toplam</b>
0-50	22	6	28
51-75	-	3	3
76-100	-	8	8
101-150	1	6	7
151-250	-	1	1
251-Üzeri	2	2	4
<b>Toplam</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>51</b>

### 1.6. Hastane Alanları

05 Haziran 1983 tarihinde 80 yatak kapasiteli olarak hizmete açılan TÜ Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi, halen 73.494 m<sup>2</sup>'lik kapalı alanda ve modern şartlarda hizmet vermeye devam etmektedir.

<b>HASTANE ALANLARI</b>	<b>Adet</b>	<b>Alan (m<sup>2</sup>)</b>
Acil Servis	2	2070
Yoğun Bakım	5	2516
Ameliyathane	17	4500
Klinik	30	33.100
Laboratuvar	1	1100
Eczane	1	200
Radyoloji Alanı	2	2290
Nükleer Tıp alanı	1	690
Sterilizasyon Alanı	1	288
Mutfak	1	1250
Çamaşırhane	1	600
Terzihane	1	60
Diyaliz	1	400
Radyoterapi	1	960
Poliklinikler	21	12.500
Morg	1	550
Mahkum Servisi	1	520
Kan Bankası	1	750
Toplantı Salonu	3	1250
Temel Tıp Bilimleri	3	7900
<b>Hastane Toplam Kapalı Alanı</b>		<b>73.494</b>



## 1.6. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

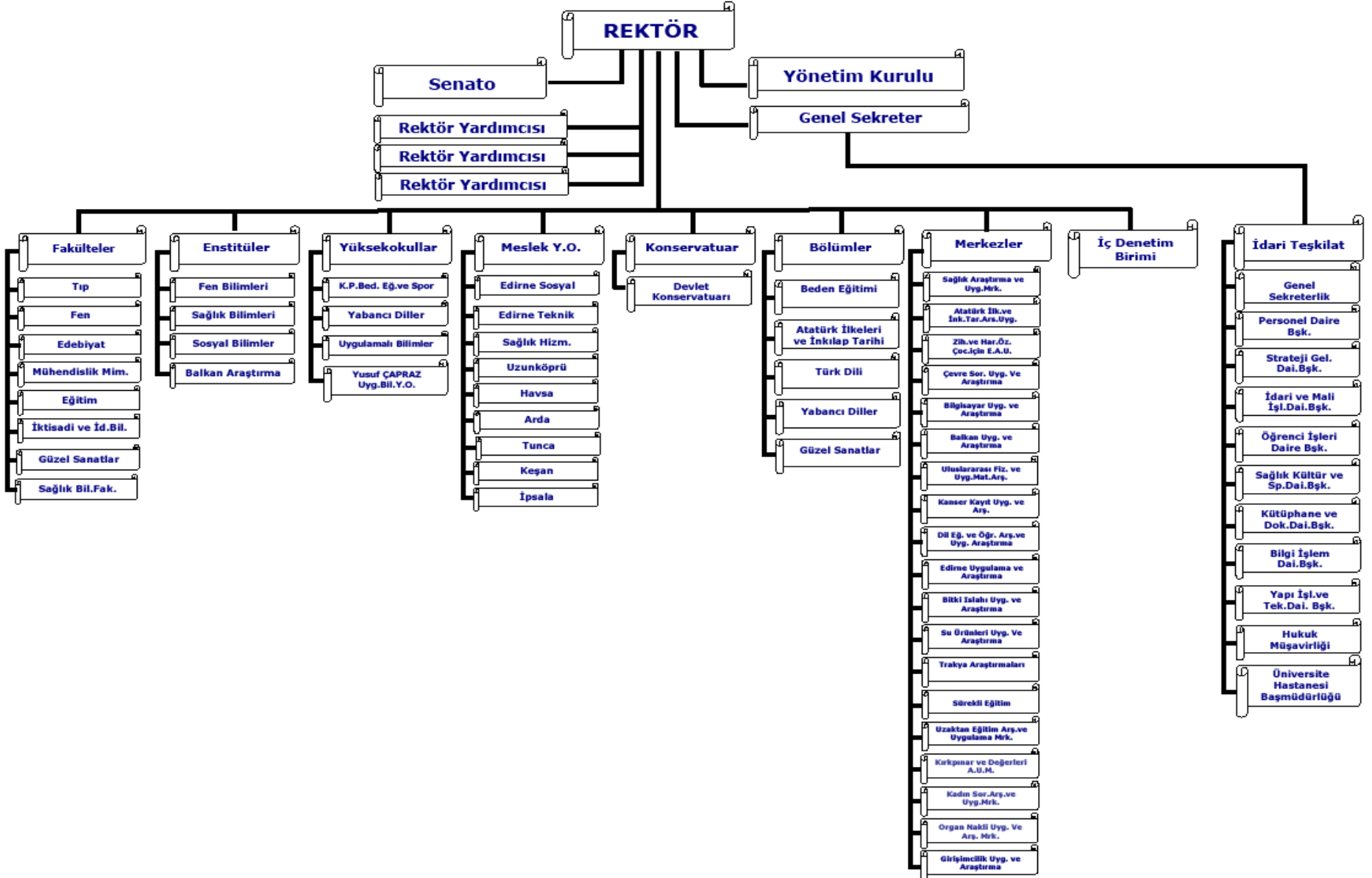
Üniversitemizdeki ambar, arşiv ve atölyelerin alanı toplam 10.000 m<sup>2</sup> olup, ayrıntı bilgileri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

DİĞER ALANLAR	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Ambar	38	3868
Arşiv	39	1955
Atölyeler	29	4177

## 2. Örgüt Yapısı

Trakya Üniversitesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye dayanarak teşkilatlanmış ve idari yapısını oluşturmuştur. Üniversitemizin yönetim organları Rektör, Senato ve Yönetim Kurulundan oluşmaktadır. Trakya Üniversitesi, 8 Fakülte, 4 Enstitü, 4 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu, 1 Konservatuar, 19 Araştırma ve Uygulama Merkezi, Rektörlüğe bağlı 5 Bölüm, İç Denetim Birimi, Genel Sekreterlik ve Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı ile Hukuk Müşavirliği ve Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğünden oluşmaktadır.

## TRAKYA ÜNİVERSİTESİ KURULUŞ ŞEMASI



### 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Gelişmekte ve her geçen gün büyümekte olan Üniversitemizde bilişim hizmetinin daha kaliteli verilerek öğrencilerimizin ve çalışanların memnuniyet oranlarını artırmak amacıyla, farklı teknolojilerin Üniversitemize kazandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

<b>BİLİŞİM SİSTEMİ</b>	
İnternet Hizmeti	Tüm yerleşkelerde
Kablosuz İnternet Erişim Bağlantısı	Tüm yerleşkelerde
İnt.e Bağlı Anlık Aktif Kullanıcı Sayısı	4000
Öğrenci E-Posta Hesabı Sayısı	18.400
Açılan E-Posta Hesabı Sayısı	5245
Haber ve Duyuru Arşivi Veri Tabanı	MySQL
Desteklenen Protokoller	TCP/IP
Gelişmiş Arama Olanakları	Mevcut
Sunucu Üzerinde Alan Adı ve Yer Tahsisi	Mevcut
Sistem Odası Donanımı	100 Mbps Metro Ethernet bağlantısı, 1 Cisco 7206 Router, 1 Entrasys Matrix E7 Backbone Swith, 1 FortiNet Firewall, 1 Adet FortiAnalyzer Network Analiz Cihazı, 1 FortiManager Yönetim Konsolu
Diğer Bağlantı Sağlayıcılar	2 adet 20 Mbps Metro Ethernet, 2 Mbps G.HSDSL
Sunucu Sayısı	25
Ulaknet Network Güvenliği Sağlayıcı	Fortigate 3810A Firewall
Loglama Ünitesi	Fortianalyzer 800MB
Yedekleme Sistemi	Acronis Yedekleme yazılımı, Qnap Yedekleme Disk ünitesi, RAID 5 yapıda 3 Tb kapasiteli

Üniversitemizin faaliyetlerinde kullanılmak üzere edinilen ve birimlerin istifadesine sunulan donanım envanterine ilişkin tablo şu şekildedir.

<b>TAŞINIRIN CİNSİ</b>	<b>ADEDİ</b>
Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	106
Basılı Yayın	85.846
Görsel ve İşitsel Kaynaklar	4267
Bilgi Saklama Üniteleri	1
Bilgisayar ve Sunucu	4885
Bilgisayar Çevre Birimleri	1560
Tekstir ve Çoğaltma Makineleri	147
Haberleşme Cihazları	1472
Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	1938
Aydınlatma Cihazları	29
Diğer Büro Makineleri ve Aletleri	726

## 4. İnsan Kaynakları

Hızla gelişen ve bilgi toplumu haline gelen çağımızda ilerleyen bilim ve teknolojinin gerisinde kalmamak, gelişmiş ülkelerle her alanda rekabet edebilmek, yükseköğretimin ana amaç ve hedeflerine uygun, araştırmacı ve girişimci yapıya sahip bilgili, yetenekli ve üretken bireylerin yetiştirilebilmesi amacıyla insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Bu nedenle geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsemek gerekmektedir. İnsan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize edilmesi kurumun başarısını etkileyen başlıca faktörlerden biridir. Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip, bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlamak ana hedeflerimizdendir.

Üniversitemiz, çalışanların hareket alanlarını kısıtlamayan, insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Belirli dönemlerde çalışanlarımız ile hizmet verdiğimiz personel, öğrenci ve vatandaşlarımıza yönelik yaptığımız memnuniyet anketleri ile daha uygun ve verimli çalışma ortamları yaratmayı amaçlamaktayız. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için eğitim ve seminerler planlanmakta ve düzenlenmektedir. Yine çalışma ortamı, işte ilerleme/yükselme imkanı, yetki ve sorumluluk sahibi olma, yenilik ve yaratıcılık ihtiyacı, iş emniyeti, arkadaşlık ve dostluk ilişkileri, ücret, yöneticilerle olan iletişim gibi unsurların kişilerin kurumlarında önemsedikleri ve görmek istedikleri değerler olduğunun bilinciyle üniversitemiz çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

### 4.1. Akademik Personel

Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Akademik Personel	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	116	31	147	110	6
Doçent	104	78	182	104	-
Yrd. Doçent	278	144	422	278	-
Öğretim Görevlisi	205	24	229	205	-
Okutman	100	26	126	100	-
Çevirici	-	-	-	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	1	1	-	-
Araştırma Görevlisi	491	249	740	491	-
Uzman	41	59	100	41	-
<b>Toplam</b>	<b>1335</b>	<b>612</b>	<b>1947</b>	<b>1329</b>	<b>6</b>

Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Akademik Personel		Profesör		Doçent		Yardımcı Doçent		Öğretim Görevlisi		Araştırma Görevlisi		Uzman		Okutman		Eğt. Öğrt. Planlayıcısı		Toplam	
		D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
<b>Birimler</b>																			
<b>D: Dolu / B: Boş</b>																			
1	TIP FAKÜLTESİ	77	8	63	19	53	67	1	1	310	171	9	25					513	291
2	MÜHENDİSLİK MİMARLIK F.	8	4	9	11	30	9	7	1	20	3	2						76	28
3	İKT. VE İDA. BİLİMLER F.	4		6	9	35	6	3	1	28	19	1						77	35
4	EĞİTİM FAKÜLTESİ	2	8	2	14	41	16	20	6	36	5	2	4					103	53
5	REKTÖRLÜK											23	29	93	25		1	116	55
6	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ				2	6	4	4	1	1	4							11	11
7	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ		3		4	5	5	10	2	1	8							16	22
8	FEN FAKÜLTESİ	17		19	8	42	5		1	36	12	4	1					118	27
9	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	4	4	4	10	34	11	7	1	25	10							74	36
10	UYGULAMALI BİLİMLER Y.O.					4	5	5		3								12	5
11	KIRKPINAR BED.EG.VE SP. Y.O.					3	3	10		2	3			1				16	6
12	DEVLET KONSERVATUVARI	1	1	1	1	6	1	9		5	2			2				24	5
13	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ									1	1							1	1
14	FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ									17	6							17	6
15	SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ									4	3							4	3
16	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ										1							0	1
17	KEŞAN MESLEK YÜKSEKOKULU					2		15						2				19	0
18	UZUNKÖPRÜ MESLEK YO.						2	11	1									11	3
19	EDİRNE TEKNİK BİLİMLER MYO.	1	1			8	1	34										43	2
20	EDİRNE SOSYAL BİLİMLER MYO.						1	21	1									21	2
21	SAĞLIK HİZMETLERİ MYO.	1	1			3		5	2									9	3
22	İPSALA MESLEK YÜKSEKOKULU						1	11						1	1			12	2
23	HAVSA MESLEK YÜKSEKOKULU					1	1	12										13	1
24	ARDA MESLEK YÜKSEKOKULU	1				2	1	5										8	1
25	TUNCA MESLEK YÜKSEKOKULU					1	1	5										6	1
26	KEŞAN Y. ÇAPRAZ UYG.BİL.Y.O.					2	2	5	6	2	1							9	9
27	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU		1				2	5						1				6	3
<b>Toplam</b>		<b>116</b>	<b>31</b>	<b>104</b>	<b>78</b>	<b>278</b>	<b>144</b>	<b>205</b>	<b>24</b>	<b>491</b>	<b>249</b>	<b>41</b>	<b>59</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1335</b>	<b>612</b>

Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Durumu

Yabancı Uyruklu Akademik Personel	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Makedonya	Balkan Dilleri
Doçent	Azerbaycan	Konservatuvar
Doçent	Özbekistan	Konservatuvar
Doçent	Özbekistan	Konservatuvar
Doçent	Bulgaristan	Mütercim-Tercümanlık
Doçent	Makedonya	Balkan Dilleri
Yrd. Doçent	Bulgaristan	Mütercim-Tercümanlık
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Güzel Sanatlar Eğitimi
Öğretim Görevlisi	Türkmenistan	Güzel Sanatlar Eğitimi
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Özbekistan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Konservatuvar
Öğretim Görevlisi	Bosna Hersek	Balkan Dilleri
Öğretim Görevlisi	Bulgaristan	Mütercim-Tercümanlık
Öğretim Görevlisi	Bosna Hersek	Balkan Dilleri
Öğretim Görevlisi	Yunanistan	Balkan Dilleri
<b>Toplam</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2547 S.K. 40/d maddesi uyarınca)

Diğer Üniversite/Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	İşletme	Haliç Üniv. – Okan Üniversitesi
Profesör	Grafik	Atatürk Üniv. - Okan Üniversitesi
Doçent	İşletme	Lefke Üniversitesi
Doçent	İşletme	Yeditepe Üniversitesi
Yrd.Doç.Dr.	Uluslararası İlişkiler	Kadir Has Üniversitesi
Yrd.Doç.Dr.	İktisat	ODTÜ
Öğretim Görevlisi	Uluslararası İlişkiler	Lefke Üniversitesi

Sözleşmeli Akademik Personel (Yabancı Uyruklu)

Ünvanı	Sayısı	Çalıştığı Bölüm
Profesör	1	Balkan Dilleri
Doçent	5	Devlet Konservatuvarı (3) Edebiyat Fakültesi (2)
Yrd. Doçent	1	Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	11	Devlet Konservatuvarı (5) Edebiyat Fakültesi (4) Eğitim Fak. (2)
<b>Toplam</b>		<b>18</b>

#### Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	30	267	294	245	348	151	1335
Yüzde (%)	2,24	20	22,02	18,35	26,06	11,31	100

#### 4.2. İdari Personel

##### İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	409	193	602
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	347	168	515
Teknik Hizmetler Sınıfı	98	42	140
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	4	1	5
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	4
Din Hizmetleri Sınıfı	2	--	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	233	51	284
<b>Toplam</b>	<b>1095</b>	<b>457</b>	<b>1552</b>

##### İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu	İlköğretim	Lise	ÖnLisans	Lisans	Lisansüstü	Toplam
Kişi Sayısı	118	309	303	322	43	1095
Yüzde (%)	10,78	28,22	27,68	29,40	3,92	100

##### İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süreleri	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	188	91	67	275	190	284	1095
Yüzde (%)	17,17	8,32	6,11	25,11	17,36	25,93	100

##### İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	82	147	176	194	405	91	1095
Yüzde (%)	7,48	13,43	16,07	17,72	36,99	8,31	100



İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı

İdari Personel Birimler		Genel İdari Hizmetler		Eğitim Öğr. Hizmetleri		Teknik Hizmetler		Sağlık Hizmetleri		Avukatlık Hizmetleri		Din Hizm.		Yardımcı Hizmetler		Toplam	
		D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
D: Dolu / B: Boş		D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
1	Genel Sekreterlik	67	69											1		68	69
2	Strateji Geliştirme Dai.Bşk.	17	9												1	17	10
3	İdari Ve Mali İşler Dai.Bşk.	27	11			6	1							24	11	57	23
4	Personel Daire Bşk.	19	9													19	9
5	Kütüphane ve Dok.Dai.Bşk.	7	3			1								1		9	3
6	Sağlık Kül. ve Spor Dai.Bşk.	23	6	2				12	8					7	4	44	18
7	Bilgi İşlem Daire Bşk.	9	6													9	6
8	Yapı İşleri Dai.Bşk.	3	1			54	31							10	2	67	34
9	Öğrenci İşleri Dai.Bşk.	7	1													7	1
10	Hukuk Müşavirliği	2	1							2	2					4	3
11	Tıp Fakültesi	25	8				1							4	4	29	13
12	Mühendislik Mim. Fakültesi	15	5			2								6	3	23	8
13	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	11	4			1	1							6	1	18	6
14	Edebiyat Fakültesi	12	1			1								5		18	1
15	Fen Fakültesi	11	3			1		2						10	2	24	5
16	Eğitim Fakültesi	19	4			3	2							8	1	30	7
17	Güzel Sanatlar Fakültesi	3												1		4	0
18	Sağlık Bilimleri Fak.	5	3											2	1	7	4
19	Kırkpınar Beden Eğ.Spor YO.	6	3			1								1		8	3
20	Yabancı Diller YO	2	1											1		3	1
21	Uygulamalı Bil.YO	2	2												1	2	3
22	Keşan Y. Çapraz Uyg. Bil. YO.	4	2											2		6	2
23	Sağlık Hizmetleri MYO	5	2					2	2					4		11	4
24	Arda MYO	2	1			1								1		4	1
25	Edirne Teknik Bilimler MYO	15	2			3	1							7	2	25	5
26	Edirne Sosyal Bilimler MYO	7	3			3	1							4	1	14	5
27	Tunca MYO	2	2												1	2	3
28	Havsa MYO	3	2											3	1	6	3
29	İpsala MYO	1	1											4	1	5	2
30	Keşan MYO	4	1			2								3		9	1
31	Uzunköprü MYO	6	2											3		9	2
32	Fen Bilimleri Enstitüsü	4	1											1		5	1
33	Sosyal Bilimler Enstitüsü	2												1		3	0
34	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2												1	1	3	1
35	Balkan Araştırma Enstitüsü		2												1	0	3
36	Devlet Konservatuvarı	6	1	2	1									2	1	10	3
37	Üniversite Hastanesi Müd.	54	15			19	4	331	158			2		110	11	516	188
38	Döner Sermaye İşl. Müd.		4													0	4
39	Savunma Uzmanlığı		2													0	2
<b>Toplam</b>		<b>409</b>	<b>193</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>98</b>	<b>42</b>	<b>347</b>	<b>168</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>233</b>	<b>51</b>	<b>1095</b>	<b>457</b>

Sözleşmeli Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Sözleşmeli Personel		Akademik	İdari
		2547/34	657/ 4-B
1	Genel Sekreterlik		5
2	Strateji Geliştirme Dai.Bşk.		2
3	İdari ve Mali İşler Dai.Bşk.		18
4	Personel Daire Bşk.		2
5	Kütüphane ve Dok.Dai.Bşk.		3
6	Sağlık Kültür ve Spor Dai.Bşk.		17
7	Bilgi İşlem Daire Bşk.		1
8	Yapı İşleri ve Tekn. Dai.Bşk.		3
9	Öğrenci İşleri Dai. Bşk.		2
10	Hukuk Müşavirliği		2
11	Tıp Fakültesi		5
12	Edebiyat Fakültesi	8	2
13	Eğitim Fakültesi	2	1
14	Fen Fakültesi		2
15	İktisadi Ve İdari Birimler F.		5
16	Güzel Sanatlar F.		2
17	Sağlık Bilimleri F.		2
18	Keşan Y. Çapraz Uyg. Bil. YO.		1
19	Kırkpınar Beden Eğitimi SYO		3
20	Yabancı Diller YO		1
21	Uygulamalı Bil.YO		2
22	Sağlık Hizmetleri MYO		1
23	Edirne Teknik Bilimler MYO		4
24	Edirne Sosyal Bilimler MYO		2
25	İpsala MYO		1
26	Keşan MYO		1
27	Uzunköprü MYO		2
28	Arda MYO		2
29	Sosyal Bilimler Enstitüsü		2
30	Devlet Konservatuvarı	8	1
31	Uzaktan Eğitim Merkezi		2
32	Zih. ve Ha. Öz. Ço. için Eğt. Uyg. Arş. Merk.		2
33	Sağlık Uyg.ve Arşt.Merk. (HST)		292
<b>Toplam</b>		<b>18</b>	<b>393</b>

İşçilerin Statü Dağılımı

Pozisyon	Sayısı
Sürekli İşçiler	-
Vizeli Geçici İşçiler	12
Vizesiz İşçiler	-
<b>Toplam</b>	<b>12</b>

İşçilerin Birimlere Dağılımı

Birim	Sayısı
İdari ve Mali İşler Dai.Bşk.	3
Sağlık Kültür ve Spor Dai.Bşk.	1
Yapı İşleri Dai.Bşk.	2
Eğitim Fakültesi	2
Mühendislik Mim. F.	1
Yabancı Diller YO	1
Uygulamalı Bil.YO	1
Keşan MYO	1
<b>Toplam</b>	<b>12</b>

Önce insan üzerine odaklanan Üniversitemiz yönetim anlayışı ile sürekli eğitim, temel eğitim, hizmet içi eğitim ve yaşam boyu eğitim programlarını hayata geçirerek tüm personelimizin kendilerini geliştirmeleri yönünde motive etmeyi amaçlamaktadır. Bu maksatla 28.09.2010-27.10.2010 tarihleri arasında görevde yükselme eğitimi düzenlenerek, eğitimde katılan 107 adaya eğitim sonunda sınav yapılmış ve başarılı olan 34 kişiden 28 adayın görevde yükselme suretiyle atamaları yapılmıştır. Yine aynı dönem içerisinde yapılan unvan değişikliği sınavı neticesinde başarılı olan 6 adayın atamaları yapılmıştır. Trakya Üniversitesince, 2004 yılından itibaren birimlerimizde görev yapan öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışında katılacakları bilimsel aktivitelerine katılım ücreti ve yol gideri ödemesi şeklinde destek sağlanmaktadır.

T.Ü. Bilimsel Toplantılara Yapılan Destek Tablosu

Yıllar	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar
2004	50	10.161,27 YTL.
2005	173	74.912,00 TL
2006	143	60.734,64 TL
2007	205	103.576,04 TL
2008	299	176.088,40 TL
2009	320	216.750,04 TL
2010	326	275.603,70 TL.

Sonuç olarak; Üniversitemizin amaçlarını gerçekleştirebilmesi için mevcut insan kaynaklarının daha doğru, etkin ve verimli bir biçimde kullanılması gerekmektedir. Bu da; insan kaynaklarının planlanması, geliştirilmesi, motivasyonu, performans değerlendirilmesi ve ölçümüne yönelik olarak yapılacak daha ileri analiz ve strateji çalışmaları ile mümkün olabilecektir.

## 5. Sunulan Hizmetler

### 5.1 Eğitim Hizmetleri

Trakya Üniversitesi güçlü öğretim kadrosu, seçkin öğrencileri ve alt yapı olanakları ile Türkiye'nin sayılı üniversiteleri arasında kendisine bir yer bulmuştur. Trakya Üniversitesinde dört kademedeki derece ve diploma verilmektedir.

T.Ü.'de Verilen Dört Kademedeki Derece ve Diploma

Trakya Üniversitesinde Verilen Dört Kademedeki Derece ve Diploma		
Derece/Diploma	Öğrenim Süresi	Açıklama
Önlisans	2 yıl	
Lisans	4 yıl	Tıp Fakültesinde 6 yıl
Yüksek lisans	2 yıl	
Doktora	4 yıl	

Eğitim-öğretim; Tıp Fakóltesi ve Devlet Konservatuarında yıl, diğer fakólte, yüksekokul ve enstitülerde ise yarıyıl esasına göre düzenlenir. Bir öğretim yılı bahar ve güz yarıyıllarından oluşur. Buna ek olarak, yaz yarıyılı da açılabilir. Böylece, hem fiziki kapasiteler değerlendirilmekte hem de başarılı öğrenciler normal öğrenim sürelerini kısaltma olanağı elde etmektedir. Bir yarıyıl en az 14 haftadan oluşmaktadır.

Akademik birimlerde eğitim şekli, ilke olarak örgün öğretim ve ikinci öğretim şeklinde yapılır. Üniversitemizin öğretim dili Türkçe'dir. Ancak, yabancı dil bölümlerinin dışında yaklaşık % 30'u yabancı dilde eğitim yapan birimler de bulunmaktadır. Bu birimlerin öğrencileri için yabancı dil hazırlık programı sunulmaktadır. Üniversitemiz; 64 alanda önlisans, 59 alanda lisans, 12 alanda tezsiz 47 alanda tezli yüksek lisans ve 26 alanda doktora programı sunmaktadır.

2010-2011 öğretim yılında Üniversitemizde 27.449 kayıtlı öğrenci bulunmaktadır. Bunların % 38,37'si ön lisans (meslek yüksekokulları), % 56,18'i lisans ve % 5,45'i lisansüstü programlara kayıtlıdır. Üniversitemiz, yürüttüğü eğitim-öğretimin hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla Üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma, kültür ve sosyal hizmetler alt yapısını sürekli olarak daha uygar ve her öğrenci için daha erişilebilir hale getirmektedir.

#### 2004-2011 Yılları Arasında Trakya Üniversitesinde Öğrenci Sayıları

2004-2010 Yılları Arasında Trakya Üniversitesinde Öğrenci Sayıları							
	2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010	2010/2011
Önlisans	17.879	10.060	12.069	7536	8940	10.108	10.534
Lisans	10.941	11.010	9055	9025	10.248	12.460	15.421
Lisansüstü	717	1274	983	1124	1213	1498	1494
<b>Toplam</b>	<b>29.537</b>	<b>32.345</b>	<b>22.107</b>	<b>17.685</b>	<b>20.401</b>	<b>24.066</b>	<b>27.449</b>



## Okul Bazında 2010- 2011 Dönemi Öğrenci Sayıları

BİRİMİN ADI	I.Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Fakülteler	3983	5609	9592	1780	1953	3733	5763	7562	13.325
YO	867	750	1617	285	194	479	1152	944	2096
Enstitüler	712	629	1341	72	81	153	784	710	1494
MYO	4258	3043	7301	2129	1104	3233	6387	4147	10.534
<b>Toplam</b>	<b>9820</b>	<b>10.031</b>	<b>19.851</b>	<b>4266</b>	<b>33.321</b>	<b>7598</b>	<b>11.846</b>	<b>13.363</b>	<b>27.449</b>

(Devlet Konservatuvarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.)

## Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları (2010-2011)

BİRİMLER		1. Öğretim		2.Öğretim		Lisansüstü		Toplam Öğrenci
		Erkek	Kız	Erkek	Kız	Y. Lisans	Doktora	
1	Tıp Fakültesi	425	483					908
2	Fen Fak.	547	715	227	256			1745
3	Edebiyat Fak.	717	957	284	318			2276
4	Mühendislik - Mimarlık Fak.	833	492	450	83			1858
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	642	914	566	724			2846
6	Eğitim Fak.	639	1443	253	572			2907
7	Güzel Sanatlar Fak.	63	68					131
8	Sağlık Bilimleri Fak.	117	537					654
9	Uygulamalı Bilimler YO.	256	237	177	130			800
10	Kırkpınar Bed. Eğit. ve Spor	305	240	108	64			717
11	Devlet Konservatuvarı	18	19					37
12	Keşan Yusuf Çapraz Uyg.YO.	254	288					542
13	Sağlık Hizmetleri MYO.	233	372					605
14	Arda MYO.	115	116					231
15	Edirne Teknik Bilimler MYO.	1066	525	785	205			2581
16	Edirne Sosyal Bilimler MYO.	695	528	467	369			2059
17	Tunca MYO.	284	125					409
18	Havsa MYO.	390	434	250	264			1338
19	İpsala MYO.	300	152	130	86			668
20	Keşan MYO.	596	209	290	18			1113
21	Uzunköprü MYO.	578	583	207	162			1530
22	Fen Bilimleri Enst.	324	198			348	174	522
23	Sosyal Bilimler Enst.	349	351	72	81	760	93	853
24	Sağlık Bilimleri Enst.	39	80			89	30	119
<b>TOPLAM</b>		<b>9785</b>	<b>10.066</b>	<b>4266</b>	<b>3332</b>	<b>1197</b>	<b>297</b>	<b>27.449</b>

## Öğrencilerin Sınıflara Göre Dağılımı

Hazırlık	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf	5. Sınıf	6. Sınıf	Lisans Üstü	Toplam
548	8824	10441	2882	2970	154	136	1494	27449

### Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I.Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	
Fakülteler	174	206	380	101	63	164	544
Yüksekokullar	2		2		2	2	4
Ünv. Toplamı	176	206	382	101	65	166	548

### Öğrenci Kontenjanları

Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	3742	3673	69	%98
Yüksekokullar	805	768	37	%96
Meslek Yüksekokulları	4670	3905	765	%84
<b>Toplam</b>	<b>9217</b>	<b>8346</b>	<b>871</b>	<b>%91</b>

(Devlet Konservatuarı Yüksekokul öğrenci sayısı içinde gösterildi.)



Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Dağılımı

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı			
Birim Adı	Cinsiyeti		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	231	245	476
Yüksekokullar	8	50	58
Enstitüler	12	13	25
Meslek Yüksekokulları	27	44	71
<b>Toplam</b>	<b>278</b>	<b>352</b>	<b>630</b>

Okullara Göre Mezun Öğrenci Sayısı

BİRİMLER		Mezun Olan Öğrenci		
		E	K	Toplam
1	Eğitim Fak.	86	215	301
2	Fen Fak.	110	151	261
3	Edebiyat Fak.	137	137	274
4	İİBF	134	151	285
5	Müh. - Mim. Fak.	122	40	162
6	Tıp Fak.	77	71	148
7	BESYO	30	24	54
8	Sağ.Bil.Fak.		87	87
9	Devlet Kons.		3	3
10	ETBMYO	282	297	579
11	Edirne Sosyal Bil. MYO.	221	278	499

BİRİMLER		Mezun Olan Öğrenci		
		E	K	Toplam
12	Tunca MYO.	33	13	46
13	Havsa MYO.	140	234	374
14	Sağlık hizmetleri	49	104	153
15	Keşan MYO.	195	116	311
16	İpsala MYO.	78	30	108
17	Arda MYO.	11	19	30
18	Uzunköprü MYO.	166	297	463
19	Fen Bilimleri	68	81	149
20	Sağlık Bilimleri	10	21	31
21	Sosyal Bilimler	85	132	217
<b>TOPLAM</b>		<b>2034</b>	<b>2501</b>	<b>4535</b>

Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri (536)	Fizik	49	1	22	72
	Kimya	45		20	65
	Biyoloji	39	2	14	55
	Matematik	11		7	18
	Bilgisayar Müh.	68		52	120
	Mimarlık	34		28	62
	Makina	81	1	31	113
	Fen Bilgisi	17			17

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sağlık Bilimleri (114)	Farmakoloji	6		1	7
	Fiziksel Tıp	6			6
	Fizyoloji	8		3	11
	Halk Sağlığı	8		3	11
	Halk Sağ.Hem	5			5
	Histoloji ve E.	5		3	8
	Anatomi	3		4	7
	Beden E.ve S.	9			9
	Biyofizik	5		4	9
	Biyoistatistik	3			3
	Biyokimya	3		2	5
	Cer.Hast.Hem.	4			4
	Doğ.ve Kad.H	1		3	4
	İç Hast. Hemş.	7			7
	Mikrobiyoloji	2		1	3
	Toksikoloji	1		2	3
	Odyoloji ve Kon.B.	1			1
	İmmünoloji			2	2
	İş sağlığı	3		1	4
	Tıbbi Biyoloji	4			4
	Medikal Fizik	3		1	4
Çocuk Sağ. Ve Has. H.	2			2	

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler (848)	Sanat Tarihi	27			27
	Tarih	43	19	18	80
	Türk Dili	17		6	23
	Bankacılık	4			4
	Türk Edebiyatı	39	9	23	71
	Uluslararası ilişkiler	53		4	57
	Yabancı Diller Eğit.	42			42
	Müzik	14	6	16	36
	Arkeoloji	22			22
	Çalışma Eko.ve End.İ.	37			37
	Eğitim Bilimleri	33	13		46
	Ekonometri	16			16
	Güzel Sanatlar Eğt.	32			32
	İlköğretim	30			30
	İktisat	37			37
	İşletme	57	3	26	86
	Kamu Yönetimi	39			39
	Maliye	15			15
	İşletme(İÖ)		77		77
	T.Dili ve Ed. Öğrt (İÖ)		33		33
	Tarih Öğrt(İÖ)		39		39
İktisat (İÖ)		4		4	



## 5.2. Sağlık Hizmetleri

1974 yılında İstanbul Üniversitesine bağlı olarak kurulan Edirne Tıp Fakültesinin, 1982 yılında kurulan Trakya Üniversitesine bağlanmasıyla birlikte, aynı yıl Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi de hizmet vermeye başlamıştır. 2010 yılında kuruluşunun 28. yılını kutlayan Hastanemiz, kurulduğu günden bu yana Edirne ve çevre illeri sağlık sorunlarına cevap vermektedir.

Edirne Devlet Hastanesi ek binalarında 28 yıl önce 18 öğretim üyesiyle başlayan sınırlı sağlık hizmetleri, bugün; modern bir kampüste ve teknolojinin tüm imkanları kullanılarak güçlü bir akademik kadronun öncülüğünde artık sağlığın her alanında sunulmaktadır.



Hastane Bilgileri Tablosu

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri	37	24.713	1.403.648
Yoğun Bakım	50	1.705	1.293.809
Klinik	944	26.425	4.905.576
Ameliyat Hizmetleri		8.928	11.663
Poliklinik Hizmetleri (Acil ve Özel Dahil)		338.857	5.314.674
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri		92.011	191.770
Nükleer Tıp Bölümü Hizmetleri		4.790	14.320

Hastanenin Yatak/Doktor/Hasta Sayıları

Hastane	Yatak Sayısı	Doktor Sayısı	Başvuran Hasta Sayısı	Ayakta Tedavi Edilen Hasta Sayısı	Yatarak Tedavi Edilen Hasta Sayısı	Ameliyat Sayısı
Sağ. Ar. Ve Uyg. Merk.	1.031	489	338.857	310.727	28.130	12.838

### **5.3. İdari Hizmetler**

#### **5.3.1. Mediko Sosyal Hizmetleri**

Üniversitemiz öğrenci ve personeline sunulan sağlık hizmeti Balkan Yerleşkesinde yer alan Menza binasındaki Mediko Sosyal Sağlık Birimi tarafından verilmektedir. Mediko Sosyal Sağlık biriminde; bir hekim, üç diş hekimi, bir psikolog, (Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nden haftada 2 gün görevlendirme ile) üç hemşire, bir hizmetli ve iki kısmi zamanlı öğrenci ile öğrencilerimize ve personelimize sağlık hizmeti sunulmaktadır. Ailesi herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı bulunan öğrencilerimizin tedavi giderleri ilgili kurum tarafından karşılanmakta, ailesi herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmayan öğrencilerimizin tedavi giderleri Üniversitemizce karşılanmaktadır. Bu amaçla Mediko Sosyal Merkezine muayene ve tedavi olmak için başvuran öğrencilerimiz ilgili yıla ait kimlik kartlarını ve sağlık karnelerini ibraz ederek, muayene ve tedavilerini yaptırmakta, muayene ve tedavi giderleri ise Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına fatura edilmektedir. Bu merkezde yapılamayan tedaviler için merkezin vereceği karar doğrultusunda sevk edilmektedir. Üniversitemize bağlı dış birimlerimizde öğrenim gören öğrencilerin muayene ve tedavileri ise resmi sağlık kuruluşlarına sevk edilerek tedavileri yapılmaktadır. Ancak "Genel Sağlık Sigortası" kapsamına geçilmesinden sonra tedavi giderleri tarafımızdan karşılanmayacaktır. Yabancı uyruklu olup Devlet Burslu öğrenim gören öğrencilerimizin de tedavi giderleri tarafımızdan karşılanmaktadır. Devlet Burslu olmayanların da Sağlık Sigorta Primlerini kendilerinin ödemeleri karşılığında Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından sağlık giderleri karşılanacaktır.

#### **5.3.2. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetleri**

Rehberlik kişiye yöneltilmiş sistemli profesyonel bir yardım hizmetidir. Toplumumuzun özlem ve beklentilerinin başında, gençlerin her açıdan gelecek yüzyılın gerekleri doğrultusunda yetiştirilmesi gelmektedir.

Hızla değişen dünyamızda gençler; öncelikle kişisel, ekonomik, mesleki problemlerle karşılaşmaktadırlar. Bu problemlerin azaltılması, uygun çözüm yollarının bulunması, kişi ve toplumumuzun geleceği açısından önemlidir. Kişilerin yetişme sistemleri, bedensel, zihinsel ve ruhsal farklılıkları, yaşadıkları çevresel etmenler, psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerinin önemini bir kat daha artırmaktadır. 1994 yılında oluşturulan ve Mediko Sosyal Sağlık biriminde hizmet veren Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinde, öğrencilerimizin gelecek hakkında kişisel kararlar almalarına yardımcı olmak, sorunlarına çözümler bulmak, çevresel zorluklar ve yaşam koşulları ile mücadelelerinde yol göstermek; yalnızlık, yabancılaşma, ümitsizlik gibi benliği bozan ve olumsuz duygulara yol açan durumların nedenlerini araştırarak bu olumsuzlukları gidermek amacı ile çalışmalar yapmak üzere Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nden haftada iki gün (Salı-Perşembe) görevlendirme ile bir psikolog bulunmaktadır.

#### **5.3.3. Sosyal Hizmetler**

Üniversitemizde sosyal hizmetler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının alt birimi olan Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren, 50 bungolov ve 100 yatak kapasiteli Üniversitemiz Enez Öğrenci Eğitim, Uygulama ve Dinlenme Tesislerinde, her yıl 10'ar günlük 6 devre halinde öğrencilerimize ve personelimize uygun koşullarda eğitim, tatil ve dinlenme olanağı sağlanmaktadır. Üniversitemiz Anaokulu 100 öğrenci kapasitesi ile çalışanlarımızın okul öncesi ve okul çağındaki çocuklarının çalışma saatleri içerisinde bakım ve eğitimlerini sağlanmaktadır. Ayrıca yine Üniversitemiz Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Balkan Yerleşkesi-Trakya Otel'de 10 oda 18 kişilik kapasite ile Armağan Dönertaş Engelliler

Otelinde 35 oda ve 37 kişilik konaklama kapasitesi ile konaklama hizmeti sunulmaktadır. Kredi Yurtlar Kurumu tarafından Üniversitemize ayrılan burs veya öğrenim ve katkı kredisi kontenjanları akademik birimlerimize iletilerek öğrencilerimize duyurulması sağlanmakta ve yapılan başvurular değerlendirilmek üzere Kredi ve Yurtlar Kurumu'na gönderilmektedir. Ayrıca özel kurum ve kuruluşlar tarafından Üniversitemiz öğrencilerine verilmek istenen burslara ilişkin duyurular yapılarak ihtiyacı olan öğrencilerimizin faydalanmaları sağlanmaktadır. 2010 yılı için Kredi ve Yurtlar Kurumundan Üniversitemize 578 burs kontenjanı ayrılmış olup, 5 öğrencimizde Zorlu Vakfı'ndan burs almıştır.

#### **5.3.4. Beslenme Hizmetleri**

Üniversitemizin yemek sunumu, ilgili mevzuatına göre yapılan ihaleler sonucunda belirlenen özel firmalar eliyle yürütülmektedir. Öğrencilerimiz ile personelimiz, hijyenik koşullarda ve diyetisyen gözetiminde dört çeşit olarak üretilen yemeklerden yıllar itibari ile belirlenen katkı ücretleri karşılığında yararlanmaktadır. İhaleler coğrafi gruplamaya uygun olarak Edirne merkeze bağlı birimler için gerçekleştirilmekte olup, bu gruplar içerisinde yer verilmesi olanaklı olmayan dış birimlerin ihaleleri ayrı yürütülmektedir. Yemek üretimleri merkezde Menzada, diğer birimlerde ise hazır hale getirilerek yemek salonlarında sunulmaktadır. Merkezde yemek sunumları dokuz ayrı salonda yapılmaktadır. Öğrenim görülen dönemlerde günlük ortalama 3000 kişiye, yaz döneminde ise ortalama 900 kişiye yemek hizmeti verilmektedir. Üniversitemiz Akademik ve İdari personeli ile öğrencilerimizden oluşan Yemek Denetleme Komisyonu, belirli aralıklarla denetimlerde bulunarak yemek sunumunun İhale İdari Şartnamesinde belirtilen hususlara uygunluğunu denetlemektedir. Diyetisyenimiz gözetiminde hazırlanan Aylık Yemek Listesi mevsimsel ürünler ağırlıklı olarak oluşturulmakta ve yemek çeşitliliğinin sağlanmasına çalışılmaktadır.

#### **5.3.5. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma**

Üniversitemiz ihtiyacı olan öğrencilerimize kendi eğitim ve ilgi alanları ile Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda iş olanağı sağlamaktadır. 5917 sayılı Kanunun 20'nci maddesi ile değişik 2547 sayılı Kanunun 47'nci maddesinin son fıkrası çerçevesinde, 2010 yılı içerisinde Üniversitemizin çeşitli birimlerinde yaklaşık 300 öğrenci kısmi zamanlı olarak çalıştırılmıştır. Bu bağlamda 2010 yılında bir öğrenciye ayda azami 60 saat olmak üzere brüt 4.00 TL / saat ücret ödemesi yapılmıştır.

#### **5.3.6. Spor Hizmetleri**

Üniversitemizde Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının işbirliğinde futbol, voleybol, basketbol, hentbol, judo, karate, taekwondo, yüzme ve atletizm başta olmak üzere değişik branşlarda öğrencilere spor hizmetleri sunulmaktadır. Spor takımlarımız belli bir takvim doğrultusunda katıldıkları üniversitelerarası spor karşılaşmalarında çeşitli branşlarda birincilik, ikincilik ve üçüncülükler elde etmişlerdir. Üniversite içi spor organizasyonları da yoğun katılımlarla sürdürülmüştür. Birçok branşta yıl boyunca devam eden grup müsabakaları, şenlik haftası içinde gerçekleşen final ve süper kupa karşılaşmaları ile sonuçlandırılmaktadır. Şenlik etkinlikleri kapsamında Üniversitemiz ile diğer kurum ve kuruluşlar arasında gerçekleştirilen gelenekselleşen Veteranlar Maçı ile spor adına dostluk örneği sergilenmektedir. 2010 yılı itibari ile Üniversitemizde 10 adet milli sporcu öğrenci ve 223 adet de lisanslı sporcu öğrencimiz bulunmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz ile Türkiye Özel Sporcular Derneği arasında imzalanan protokol çerçevesinde 06-08 Ekim 2010 tarihleri arasında Üniversitemizde Özel Olimpiyat Oyunları düzenlenerek organizasyona destek verilmiştir. Üniversitemiz spor takımlarının 2010 yılında 15 branşta 28 takımla ve 262 sporcu öğrenciyle müsabakalara katılımları sağlanmıştır.

ORGANİZASYON	YER/TARİH	TEMSİLCİMİZ	DERECE
Üniversitelerarası Judo Türkiye Şampiyonası	Kayseri 12-14 Mart 2010	TÜ Bay-Bayan Judo Takımı	Ferdi Türkiye 1.ligi Ferdi Türkiye 2.ligi Bayanlar Türkiye 3.lüğü -Erkekler Türkiye 5.ligi
Üniversitelerarası Taekwondo Türkiye Şampiyonası	Ordu 26-28 Mart 2010	Tü Bayan Taekwondo Takımı	Türkiye 1.ligi
Üniversitelerarası Karate Şampiyonası	Erzincan 30Mart -05 Nisan 2010	TÜ Bay-Bayan Karate Ferdi Sporcuları Sporcuları	Dünya 2.ligi ve Dünya 3.lüğü
Üniversitelerarası Okçuluk Türkiye Şampiyonası	Antalya 05-07 Nisan 2010	TÜ Erkek Okçuluk Takımı	Türkiye 2.ligi
Üniversitelerarası Güreş Müsabakası	Çorum 22-25 Nisan 2010	TÜ Bay-Bayan Güreş Takımı	Ferdi Türkiye 1.ligi Erkekler Greko-Romen ve Serbest Stil 3.lüğü
Üniversitelerarası Plaj Voleybolu Müsabakası	Antalya 24-30 Nisan 2010	TÜ Bayan Plaj Voleybolu Takımı	Türkiye 3.lüğü
Üniversitelerarası Türkiye 1.Lig Voleybol Müsabakaları	Antalya 01-08 Mayıs 2010	TÜ Bay- Bayan Voleybol Takımı	Türkiye 4.lüğü
Üniversitelerarası Masa Tenisi Müsabakası	Bursa 11-14 Mayıs 2010	TÜ Bayan Masa Tenisi Takımı	Türkiye 5.ligi
Üniversitelerarası Türkiye Atletizm Şampiyonası	Denizli 15-18 Mayıs 2010	TÜ Bay-Bayan Atletizm Takımı	Bayanlar Türkiye 15.ligi - Erkekler Türkiye 24.lüğü
Üniversitelerarası Yüzme Müsabakaları	Denizli 17-21 Mayıs 2010	TÜ Bay-Bayan Yüzme Takımı	Bayanlar Türkiye 14.lüğü- Erkekler Türkiye 9.luğu
Üniversitelerarası Plaj Hentbolu Müsabakası	Muğla/Köyceğiz 06-12 Temmuz	TÜ Bay-Bayan Plaj Hentbolu Takımı	Bayanlar Uluslararası Turnuva 5.ligi Erkekler 4.lüğü
Üniversitelerarası Hentbol Müsabakası	Eskişehir 30Kasım - 04 Aralık 2010	TÜ Erkek Hentbol Takımı	2. Lig 2.ligi
Üniversitelerarası Basketbol Müsabakası	Balıkesir 07-11 Aralık 2010	TÜ Bay-Bayan Basketbol Takımı	Bayanlar 2.Lig 2.ligi Erkekler 2.Lig 1.ligi (1.Lige Yükseldiler)

### 5.3.7. Kültür Hizmetleri:

Öğrencilerin ilgi alanlarına yönelik olarak ders dışı boş zamanlarını değerlendirmek, dinlenme ve eğlenme alışkanlığını kazanmalarını sağlamak ve güzel sanatlarla ilgili etkinliklere katılmaya yönlendirmek amacı ile kültür ve sanat faaliyetlerinde programlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda; menza binası gibi fiziki mekanlar kazandırılmış olup, bu amaca yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Kültürel faaliyetler, öğrenci topluluklarımız tarafından yürütülmektedir. Bir akademik danışman gözetiminde, rektörlük oluru ile kuruluşu tamamlanan topluluklar, her öğretim yılı başında öğrencilere tanıtılarak üye kaydı sağlanmakta ve bu topluluklar kendi iç dinamikleri ile ürettiklerini çeşitli

platformlarda sergilemektedirler. Topluluklarımızın etkinliklerinden, konserler; ağırlıklı olarak Üniversitemiz Ayşekadın Yerleşkesi Yabancı Diler Yüksekokulu önünde bulunan açık alanda, tiyatro, panel, konferans, söyleşi, dia gösterisi, sergi ve halk oyunları ile dans gösterileri gibi etkinlikler ise Türkan Sabancı Kültür Merkezi, Devlet Konservatuvarı Sanat ve Eğitim Merkezi ve Balkan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmektedir. Halen 46 öğrenci topluluğu bünyesinde yaklaşık 4500 öğrencimiz, belirli bir program dahilinde kültürel, sanatsal ve bilimsel çalışma yapmaktadır. Bu çalışmaların en değerli ürünü de büyük bir coşku ve katılımıla Üniversitemizin farklı mekanlarında gerçekleştirilen geleneksel bahar şenlikleridir. 2010 yılında düzenlenen şenliklerde, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı öğrenci topluluklarımızın etkinliklerinin yanı sıra; Athena Grubu, Kıraç, Gece Yolcuları Grubu, İlhan ŞEŞEN ve Badem Grubu ile Yonca Lodi gibi ünlü sanatçılar ve popüler müzik gruplarının Üniversitemiz ve yöre halkı ile buluşması sağlanmış, gerçekleştirilen konserler renkli görüntülere sahne olmuştur.

Halk Oyunları Topluluğu Ekipleri, Balkan Gençlik Ateşi Topluluğu ve Senkronize Dans Topluluğu seğiledikleri gösterileri ile Üniversitemizin kültürel ve sanatsal faaliyetlerine ayrı bir renk katmaktadır. 2010 yılı içerisinde, Üniversitemizce çeşitli nitelikte 210, öğrenci toplulukları tarafından ise 135 sosyal etkinlik düzenlenmiştir. Ayrıca 2010 yılı sonuna kadar yurtiçinde gerçekleştirilen 93 farklı organizasyona 967 öğrencimizin katılımı sağlanmıştır.

### **5.3.8. Kütüphane Hizmetleri**

Trakya Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Merkez Kütüphanesi, 1989 yılında, Fen-Edebiyat Fakültesi bünyesindeki kütüphanenin Türkan Sabancı Kültür Merkezi'ne taşınması ile oluşturulmuştur. Bu tarihten itibaren Türkan Sabancı Kültür Merkezi binasında faaliyetlerini sürdüren Merkez Kütüphanesi, Balkan Yerleşkesi'nde yapımı tamamlanan yeni Merkez Kütüphanesi hizmet binasına 19 Mayıs 2004 tarihinde taşınmıştır. Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerinin verildiği yeni bina, 3'er katlı 2 Bloktan oluşan 5.150 m<sup>2</sup> kapalı alanda hizmet vermektedir. Merkez kütüphane'nin mevcut koleksiyonunun oluşturduğu raf uzunluğu 4,5 km. olup, 150 bin kitap kapasitesine sahiptir ve aynı anda 600 okuyucuya hizmet verebilmektedir.

Merkez Kütüphane, kullanıcılarının üretilen bilgiye en hızlı bir şekilde ulaşmalarını sağlama anlayışı doğrultusunda çağımızın bir gereği olan tüm teknolojik araçları da kullanarak İnteraktif Kütüphanecilik hizmetlerini (Interactive Library) sunmayı ilke edinmiştir. Bu anlayış doğrultusunda 1998 yılında satın alınan kütüphane otomasyon programına, merkez kütüphane koleksiyonunun tamamının girişi yapılmış olup, tüm elektronik kütüphanecilik hizmetleri kütüphane otomasyon programı üzerinden yapılmaktadır. 2000 yılından başlayarak dünyada ve Türkiye'de "veritabanı" ve "elektronik dergiler" kavramlarının ortaya çıkmasıyla basılı dergilerin yerini alan, internet üzerinden full-text erişilebilen online elektronik kaynaklar ve veritabanları kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. Bu gelişmeler doğrultusunda Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphanesi 2000 yılında ANKOS'a (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) üye olmuş ve üyelik tarihinden itibaren Trakya Üniversitesi'nin online veritabanı abonelikleri ANKOS kapsamında gerçekleştirilmiştir. 2006 yılından itibaren de Ulakbim'in oluşturduğu başta Ulusal Akademik Site Lisansı Projesi (UASL) ve daha sonra isim değiştiren "Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı" (EKUAL) kapsamındaki veritabanlarına da abone olunmaktadır.

2010 yılında ANKOS ve EKUAL kapsamında abone olunan toplam veritabanı sayısı 22 adete ulaşmıştır. Abone olunan bu veritabanları aracılığıyla 15.189 başlık elektronik dergiye, 66.622 adet elektronik kitaba tam metin erişim sağlanmıştır. Bu veritabanlarından 16'sı ANKOS (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) kapsamında, 6 tanesi de TÜBİTAK ULAKBİM bünyesinde bulunan EKUAL (Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı) tarafından aboneliği gerçekleştirilmiştir.

2010 yılında abone olunan veritabanları

British Medical Journal Online- Clinical Evidence	ISI Web of Science	Cambridge Journals	JSTOR
Reaxys	Wiley-Blackwell	IEEE Xplore	Science Direct
OVID LWW Dergileri	Ebrary	Oxford Journals	Emerald
Elsevier E-Kitaplar	Ebsco Host	Springer Link	ACS
Ebrary Online Sheet Music	Taylor & Francis	Springer E-Kitaplar	
Knovel	IOP	Hiperlitap	

Trakya Üniversitesi yayınlarının elektronik arşivini oluşturmak, Öğretim Elemanları tarafından üretilmiş bilgilere serbest, kolay, hızlı ve ücretsiz olarak erişim gerçekleştirerek Trakya Üniversitesi'nin bilimsel çalışmalarının daha geniş bir kitle tarafından tanınması ve kullanılmasını sağlamak amacıyla "Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veritabanı" oluşturulmuştur. 2003 yılında başlatılan bir çalışma ile de Üniversitemizde yapılan tezlerin tam metinleri kütüphane otomasyon programına aktarılmaya başlanmış ve 2010 yılı sonu itibarı ile yaklaşık 1.095 adet tez "Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veritabanı" na aktarılmıştır. Bu veritabanına kütüphane WEB sitesinden erişilerek kayıt girişi ve tarama yapılabilmektedir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Merkez Kütüphanesi hizmetlerini iki şekilde yürütmektedir. Bunlardan birincisi hizmet binasında sunulan hizmetler olup diğeri de interaktif ortamda verilen hizmetlerdir. Merkez Kütüphane'de kitaplar açık raf sistemine göre düzenlenmiş olup, yayınlar raflara DOS (Dewey Onlu Sınıflama) sistemine göre yerleştirilmiştir. Bu sistemde, hangi konunun hangi kod ile ifade edildiğini gösteren tablo kütüphanede mevcuttur, ayrıca raflarda gerekli yönlendirmeler bulunmaktadır. Süreli yayınlar açık raf düzeninde alfabetik olarak yerleştirilmiştir. Kütüphane koleksiyonu Merkez Kütüphane WEB sitesindeki "Katalog Tarama" menüsüne girilerek internet ortamından taranabilmektedir. Oluşturulan web sitesi (<http://kutuphane.trakya.edu.tr>) aracılığı ile abone olunan veritabanlarına, e-dergilere, e-kitaplara ve diğer kütüphanecilik hizmetlerine interaktif ortamdan 24 saat ulaşılabilir.

Sunulan Hizmetler

Başvuru ve Enformasyon Hizmeti	Katalog Tarama
Öğretim Üyesi Özel Çalışma Odaları	Fotokopi Hizmeti
Kütüphaneler Arası Yayın Sağlama (ILL)	Online Veritabanları
Trakya Üniversitesi Bilimsel Yayın Toplu Kataloğu	Süreli Yayın Hizmeti
Trakya Üniversitesi Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veritabanı	Ödünç Verme Hizmeti
Görsel-İşitsel Materyal Merkezi	Okuma Salonu Hizmetleri
Bilgisayar ve İnternet Kullanımı	

Ulakbim Kapsamında Abone Olunan Veritabanları

VERİTABANI ADI		KONUSU	ABONELİK
1	SCIENCE DIRECT	GENEL	ULAKBİM KAPSAMINDA
2	ISI WEB OF SCIENCE (1900- )	ATIF INDEX	ULAKBİM KAPSAMINDA
3	IEEE Xplore / IEE VERİTABANI	ELEKTRİK, ELEKTRONİK, MÜHENDİSLİĞİ	ULAKBİM KAPSAMINDA
4	EBSCO HOST (A S P+B S C)	GENEL	ULAKBİM KAPSAMINDA
5	OVID (LWW DERGİLERİ)	TIP, SAĞLIK	ULAKBİM KAPSAMINDA
6	TAYLOR & FRANCIS	GENEL	ULAKBİM KAPSAMINDA

Ankos Kapsamında Abone Olunan Veritabanları

VERİTABANI ADI	KONUSU	ABONELİK	DERGİ SAYISI
SPRINGER LINK + KLUWER	Genel Kapsamlı	<b>ANKOS KAPSAMINDA</b>	2.228
HİPERKİTAP	Genel Kapsamlı		5.000
WILEY BLACKWELL (SYNERGY)	Genel Kapsamlı		1.220
EBRARY (E-KİTAP)	Genel Kapsamlı		48.454
IOP (INSTITUTE OF PHYSICS)	Fizik		64
JSTOR	Genel Kapsamlı		664
OXFOR JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı		223
CAMBRIDGE JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı		240
EMERALD	İktisat, İşletme, Kamu Yön.		175
BMJ JOURNALS ONLINE – CLINICAL EVIDENCE	Tıp, Sağlık		27
ACS (American Chemical Society)	Kimya		41
EBRARY ONLINE SHEET MUSIC	Müzik		4.000
ELSEVIER E-KİTAPLAR	Genel Kapsamlı		3.925
SPRINGER E-KİTAPLAR	Genel Kapsamlı		3.243
KNOVEL E-KİTAPLAR	Mühendislik		2.000
REAXYS	Kimya	Kimyasal Reaksiyonlar	

2010 Yılı Okuyucu Hizmetleri İstatistiği

		Akademik personel	İdari personel	Öğrenci	Toplam
Kayıtlı kullanıcı sayısı		833	402	11.930	<b>13.165</b>
Ödünç verilen materyal	1-Kitaplar	1.684	1.387	30.796	<b>33.867</b>
	2-Sürelili yayınlar	87	-----	-----	<b>87</b>
	3.Kitap dışı materyal	2.407	2.296	-----	<b>4.703</b>
Ödünç verilen materyal toplamı		4.178	3.683	30.796	<b>38.657</b>

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

### 6.1. Trakya Üniversitesinde Yönetim

Üniversitemizin üst yöneticisi olan Rektör ve çalışmalarında ona yardımcı olmak amacıyla iki adet Rektör Yardımcısının yönetiminde Senato ve Yönetim Kurulu Kararlarının uygulanması ile gerçekleştirilmektedir. Senato, üniversitenin akademik organıdır. Üniversite yönetim kurulu ise idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organdır. Fakültelerin başında dekan, enstitü ve yüksekokulların başında müdür bulunmaktadır. İdari birimlerimiz, Genel Sekreterlik ve İç Denetim Birimi ile Genel Sekreterliğe bağlı sekiz Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve Hastane Başmüdürlüğünden ibarettir. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11 inci maddesine göre; üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamak, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesinden sorumludurlar. Üniversitelerde Üst yönetici sıfatıyla Rektör, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler ile aracılığıyla yerine getirir.

### 6.2. Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi

#### 6.2.1. Kavramsal Çerçeve

**İç Kontrolün tanımı;** İç kontrol, 5018 sayılı Kanunu'nun 55 'inci maddesine göre; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi; tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulmasını gerektirmektedir. Görev ve yetkileri çerçevesinde, mali yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenmekte, geliştirilmekte ve uyumlaştırılmaktadır.

**İç kontrolün amacı;** Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini, kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini ve varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

**İç kontrolün yapısı ve işleyişi;** Malî yönetim ve kontrol sistemi; harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluşur.

**İç kontrole ilişkin yetki ve sorumluluklar;** Üst yöneticiler, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur. Malî hizmetler birimi, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür. Muhasebe yetkilileri, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve



erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur. Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Üst yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler. İç kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak yılda en az bir kez değerlendirmeye tâbi tutulur ve gerekli önlemler alınır.

## 6.2.2. Üniversitemizde İç Kontrol Çalışmaları

26.12.2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “*Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği*” ile kamu idarelerinin iç kontrol sistemlerinin kamu iç kontrol standartlarına uyumunu sağlamak üzere; yapılması gereken çalışmaları belirlemeleri, bu çalışmalar için eylem planı oluşturmaları, gerekli prosedürler ve ilgili düzenlemelerin hazırlanması çalışmalarını yürütmeleri ve bu çalışmaları en geç 31.12.2008 tarihine kadar tamamlamaları gerektiği belirtilmiştir. Ardından Maliye Bakanlığınca yayınlanan 04.02.2009 tarih ve 4005-1205 sayılı genel yazıda ise, “*merkezi uyumlaştırma kapsamında yürütülen izleme çalışmalarında tespit edilen ve Bakanlığa intikal eden bilgilerden bazı kamu idarelerinin, iç kontrol sistemlerinin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak amacıyla anılan Tebliğ kapsamında yapılması gereken çalışmaları tamamlamadıklarının tespit edildiği, söz konusu çalışmaların yürütülmesinde bazı tereddütlerin oluştuğunun anlaşıldığı, bu nedenle iç kontrol çalışmalarında rehberlik yapması amacıyla Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Rehberinin hazırlandığı ve kamu idarelerince söz konusu Rehberin de dikkate alınarak hazırlayacakları Eylem Planlarını en geç 30/6/2009 tarihine kadar üst yönetici onayına sunarak, üst yönetici onayını müteakip bir ay içinde Bakanlığa göndermeleri gerektiği*” bildirilmiştir.

Yukarıda bahsedilen ve Maliye Bakanlığınca hazırlanan Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Rehberi hükümleri gereğince Rektörlük Makamının 03.03.2009 tarih ve 229 sayılı olurları ile Trakya Üniversitesinde Kamu İç Kontrol Standartlarına uyum çalışmaları başlatılarak, Rektörlük Makamının 24.03.2009 tarih ve 310 ve 311 sayılı olurları ile Trakya Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartları Eylem Planı Hazırlama Grubu ve Trakya Üniversitesi İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulu oluşturulmuştur. Trakya Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartları Eylem Planı Hazırlama Grubu, Üniversitemizdeki mevcut durum ile 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta öngörülen iç kontrol sistemini tespit eden, karşılaştıran ve boşlukları ortaya koyan Durum Analiz Raporunu ve Üniversitemizde Kamu İç Kontrol Standartları ile uyumlu bir iç kontrol sisteminin oluşturulmasını sağlamak amacıyla yapılması gereken çalışmaları, prosedürleri ve düzenlemeleri gösteren Kamu İç Kontrol Standartları Eylem Planı Taslağını oluşturmuştur. Trakya Üniversitesi İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kuruluna sunulan Kamu İç Kontrol Standartları Eylem Planı Taslağının, anılan Kurulca kabul edilen metni onaylanmak üzere üst yöneticiye gönderilmiş ve üst yönetici tarafından onaylanan Kamu İç Kontrol Standartları Eylem Planı 01 Temmuz 2009 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Eylem planı uygulamalarının bir proje disiplini içerisinde yürütülmesi için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Trakya Üniversitesi İç Kontrol Eylem Planı Uygulama Projesi hazırlanmıştır. Bu projenin temel amacı; Trakya Üniversitesi bünyesinde iç kontrol sistemlerinin oluşturulmasında, izlenmesinde ve değerlendirilmesinde dikkate alınması gereken temel yönetim kurallarını göstermek ve tüm birimlerde tutarlı, kapsamlı ve standart bir kontrol sisteminin kurulmasını ve uygulanmasını sağlamaktır.

Üniversitemizde kamu iç kontrol standartları ile uyumlu bir iç kontrol sisteminin tesisine yönelik çalışmalar iç kontrol eylem planı ve uygulama projesi kapsamında sürdürülmekte olup, bu kapsamda öncelikle uygulama aşamasında görev yapacak aktörlere bu aşamaya geçmeden önce üniversitemizde görevli öğretim elemanlarınca eğitim verilmiştir. İç Kontrol Sistemi ve Kamu İç Kontrol Standartları, Organizasyonel ve Yönetmelik Süreçlerin Yeniden Yapılandırılması, Görev Yetki ve Sorumluluklar, İş Analizi ve Norm Kadro Uygulamaları, Risk Belirleme ve Risk Yönetimi, Yetki Devri Süreci ve Araçlarının Oluşturulması ile Microsoft Visio 2007 konularında verilen eğitimi müteakip 2009 yılı için belirlenen eylem uygulamalarına başlanmıştır. Eylem planında yer alan toplam 69 eylemden 37'sinin 01.07.2009 - 31.12.2010 tarihleri arasında tamamlanması öngörülmüş olup, yapılan çalışmalar neticesinde bu eylemlerden 34 tanesi tamamlanmış, 3 tanesi ise henüz tamamlanamamıştır. 01.01.2011- 30 Haziran 2011 döneminde tamamlanması öngörülen eylem sayısı ise 32 olup, bu 32 eylemlerden 6 tanesi 2010 yılı içinde tamamlandığından anılan dönemde tamamlanacak eylem sayısı 26'ya inmiştir. Eylemlerin tamamlanmasına yönelik çalışmalara İç Kontrol Eylem Planı ve Uygulama Projesinde belirlenen takvim dahilinde halen devam edilmekte olup, uygulama sonuçlarını gösteren değerlendirme raporları her 6 ayda bir üst yöneticiye raporlanmaktadır



### 6.2.3. Ön Mali Kontrol

Ön malî kontrol süreci malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girişilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşmakta olup, ön malî kontrol görevi 31.12.2005 tarih ve 26040 3. Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanan ve 14 Şubat 2007 tarihinde yürürlüğe giren Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesine göre harcama birimlerimiz ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından icra edilmektedir.

İç Kontrolün bir unsuru olan ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir. Ön malî kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşur. Malî hizmetler birimi tarafından yapılacak ön malî kontrol, Usul ve Esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelir. Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin malî karar ve işlemler, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Malî karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir.

Ön Mali Kontrole ilişkin usul ve esasları düzenleyen ve 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” uyarınca hazırlanan “Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol Yönergesi” 14 Şubat 2007 tarihinde yürürlüğe konulmuştur.

Öte yandan Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi’nin “...Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi tutulacak mali karar ve işlemler, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla belirlenir ve bu düzenlemeler her yıl tekrar gözden geçirilir.” hükmüne amir 18. Maddesi uyarınca Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi tutulacak mali karar ve işlemleri, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla her yıl revize edilmektedir. 05 Ocak 2010 tarihli Rektörlük Oluru ile Başkanlığımızın ön mali kontrolüne tabi mali karar ve işlemler 2010 yılı için revize edilmiştir.

## **II. AMAÇ ve HEDEFLER**

**1. İdarenin Amaç ve Hedefleri**

**2. Temel Politika ve Öncelikler**

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

TÜ Stratejik Amaç ve Hedefleri

<b>Stratejik Amaç-1</b> <b>Çağın gereklerine uygun nitelikli öğrenci yetiştirmek</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
1.1.	Öğrencilerimizin kişisel gelişimlerinde etkin rol alarak, lider öğrenci profilini geliştirmek
1.2.	Öğrenci odaklı eğitimi sürdürülebilir kılmak
1.3.	Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası bilimsel, sanatsal, kültürel toplantı ve fuarlara katılımlarını artırmak
1.4.	Üniversitemizde çift anadal ve yandal programları oluşturmak
1.5.	Öğrencilerimiz için meslek hayatına yönelik danışmanlık hizmeti veren birimler oluşturmak
1.6.	Meslek yüksekokullarında mesleki eğitim koşullarını geliştirmek
1.7.	Üniversitemizin tüm eğitim birimlerinde yabancı dil hazırlık programları açmak
<b>Stratejik Amaç-2</b> <b>Üniversitemizin eğitim ve öğretimini, çağdaş standartlara uygun hale getirmek</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
2.1.	Akademik birimler arasındaki öğrenci/öğretim elemanı sayısındaki dengesizliği gidermek
2.2.	Akademik personel açığını kapatmak amacıyla, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı'na (ÖYP) aktif olarak katılmak
2.3.	Derslerin işleyiş yöntemlerini ve içeriklerini, bölgesel gereksinimleri ve değişen koşulları dikkate alarak güncellemek, yeni öğretim tekniklerini kullanarak eğitim kalitesini arttırmak
2.4.	Üniversitemizin yüksek lisans ve doktora programı olmayan birimlerinde bu programları açmak
2.5.	Üniversitemizin Avrupa Yüksek Öğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumunu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programlarının etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak
2.6.	Üniversitemizin tüm bölümlerinde AB ülkeleriyle öğrenci değişimini gerçekleştirmek
2.7.	7. Çerçeve Programları'na etkin bir şekilde katılımı sağlamak
2.8.	Eğitim-öğretimde kalite güvence sisteminin Bologna sürecine uygun olarak planlanmasını ve uygulanmasını sağlamak
2.9.	Avrupa Kredi Transfer Sistemi'ne uyumu geliştirmek
2.10.	Avrupa Komisyonu'ndan Diploma Eki Etiketini almak
2.11.	Sınır ötesi işbirliği projelerine aktif olarak katılmak
2.12.	TEMPUS programına katılmak
<b>Stratejik Amaç-3</b> <b>Üniversitemiz akademik birimlerini, yurtiçi ve yurtdışından gelecek öğrenciler için cazibe merkezi haline getirmek</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
3.1.	Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümleri başta olmak üzere tüm birimlerde akademik, teknolojik, bilimsel, kültürel ve sanatsal altyapıyı geliştirmek

3.2.	Balkan Dilleri Bölümü'nü geliştirmek
3.3.	Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezlerini, etkin birimler haline getirmek
3.4.	Yurtdışı üniversitelerle ikili anlaşma sayısını artırmak
3.5.	Üniversitemizin etkin tanıtımının yapılmasını sağlamak
<b><u>Stratejik Amaç-4</u></b>	
<b>Üniversitemizin ulusal ve uluslararası akademik saygınlığını geliştirmek</b>	
<b><i>Stratejik Hedefler</i></b>	
4.1.	Öğretim üyelerimizin, indeksli (SCI, SSCI, AHCI vb.) ulusal ve uluslararası dergilerde yılda en az bir yayın yapmasını sağlamak
4.2.	Uluslararası düzeyde öğretim üyesi, araştırmacı, uygulayıcı bilim ve sanat insanları yetiştirmek
4.3.	Alınan patent sayısını artırmak
4.4.	Ulusal ve uluslararası etkinlikler için kongre merkezi kurmak
<b><u>Stratejik Amaç-5</u></b>	
<b>Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, en üst düzeyde araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak</b>	
<b><i>Stratejik Hedefler</i></b>	
5.1.	Yeterli bilgisayar laboratuvarı donanımını sağlamak ve internet olanaklarını geliştirmek
5.2.	Kütüphane hizmetlerinin daha etkin ve daha yaygın sunulmasını sağlamak
5.3.	Bilim, kültür ve sanat alanlarında basılı kaynak sayısını arttırmak
5.4.	Öğretim elemanlarını proje tasarlama, yönetim ve koordinasyon konusunda bilgilendirmek ve eğitmek
5.5.	Araştırma sonuçlarının teknolojiye dönüştürülebilir hale gelmesini sağlayarak artı değerler oluşturmak
5.6.	Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri ve AR-GE çalışmalarını geliştirmek
<b><u>Stratejik Amaç-6</u></b>	
<b>Organizasyon yapımızı, çağdaş yönetim tekniklerini kullanarak öğrenciler ve çalışanlar için etkin ve verimli hale getirmek</b>	
<b><i>Stratejik Hedefler</i></b>	
6.1.	Kendisine yapılan eleştirileri hak kabul eden bir yönetim anlayışını üniversitenin her birimine yaygınlaştırmak
6.2.	Şeffaf, etik, sorumluluk taşıyan ve paylaşımı ön plana çıkaran yönetim anlayışını, tüm birimlere yaygınlaştırmak
6.3.	Üniversitemizin yetkili bağımsız kuruluşlarca denetimini sağlamak
6.4.	Üniversitemiz birimlerinin akademik ve idari kadro analizini yapmak
6.5.	İdari personel için uygulanan atama ve yükseltmelerde, kariyer ve liyakat ile birlikte performansa dayalı bir sistem oluşturmak
6.6.	Akreditasyon çalışmalarını tüm birimlere yaymak ve toplam kalite anlayışını hakim kılmak
6.7.	Üniversitemiz genelinde donanım, altyapı ve uzman personel ihtiyacını karşılamak
6.8.	Yönetim bilgi sistemlerinin kurulmasını ve geliştirilmesini sağlamak
6.9.	Üniversitemizde ISO-9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni yaygınlaştırmak

6.10.	E-Üniversite (e-imza, e-evrak vb.) altyapısını geliştirmek
6.11.	İstatistiksel kayıt ve kalite kontrol sistemlerini kurmak
<b>Stratejik Amaç-7</b> <b>Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
7.1.	Endüstri destekli laboratuvarlar kurmak ve ortak kullanılmasını sağlamak
7.2.	TEKNOPARK kurmak ve geliştirmek
7.3.	TEKMER aracılığı ile bölgemizdeki KOBİ kapsamında olan işletmeleri bilgilendirmek ve desteklemek
7.4.	KOSGEB ile ilişkileri geliştirmek
7.5.	SANTEZ ve benzeri programlara etkin olarak katılmak
<b>Stratejik Amaç-8</b> <b>Paydaşlarımızın memnuniyetini ve üniversitemizi sahiplenme duygularını en üst düzeye çıkarmak</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
8.1.	Personele yönelik ödül ve teşvik sistemi geliştirmek
8.2.	Personelin çalışma koşullarını ve ortamlarını iyileştirmek
8.3.	Sahip olunan sosyal, sportif, sanatsal ve kültürel mekanları işlevsel kılmak
8.4.	Kreş, Anaokulu, İlköğretim okulu hizmetlerini vermek ve geliştirmek
8.5.	Kurum kültürü ve kurum kimliğini geliştirmek
8.6.	Mezun öğrencilerimiz ve emekli personelimizle sıkı bağlar oluşturmak
<b>Stratejik Amaç-9</b> <b>Yararlanıcıların tüm ihtiyaçlarını karşılayabileceği yerleşkelere sahip olmak</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
9.1.	Tüm yerleşkelerimizi, günümüz şartlarında çağdaş, yaşanabilir, modern mekanlar haline getirmek
9.2.	Öğrencilerimizin ve personelimizin yararlanabileceği sosyal ve kültürel amaçlı tesislerin yapılmasını sağlamak
9.3.	Çevre dostu yerleşkelere sahip olmak
9.4.	Engelli dostu yerleşkelere sahip olmak
9.5.	Yerleşkelerimizi ağaçlandırmak, çevre düzeni çalışmalarına önem vermek
<b>Stratejik Amaç-10</b> <b>Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli çalışmasını ve tercih edilir olmasını sağlamak</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
10.1.	Hasta yatış süresi ortalamasını 5 gün ve altına indirmek
10.2.	Yatak doluluk oranını % 85'in üzerinde tutabilmek
10.3.	Enfeksiyon oranını % 5'in altına indirmek
10.4.	Hastanın tek bir noktadan tanı ve tedavi hizmeti almasını sağlamak
10.5.	Laboratuvar sonuçlarının daha hızlı ve güvenilir hale gelmesini sağlamak
10.6.	Otomasyon sistemini geliştirmek
10.7.	Sağlık hizmetlerinde kaliteyi artırmak için yeni teknolojileri üniversitemize kazandırmak

10.8.	Hematolojik ve onkolojik hastaların tedavisi için Kemik İliği ve Organ Nakli Merkezi'ni kurmak
10.9.	Yanık Tedavi Ünitesi'ni hayata geçirmek
10.10.	İnfertilite (kısırlık) tedavisi için Tüp Bebek ve Prenatal Tanı Merkezi'ni açmak
10.11.	Yaşlılık ve yaşlılığa bağlı sorunların çözümü için Geriatri Merkezi kurmak
10.12.	Gündüz Psikiyatri Kliniği oluşturmak
10.13.	Çocuk-Ergen ve Erişkin Diyabet Merkezi kurmak
10.14.	Bölge sporcularına sağlık eğitimi ve hizmeti vermek amacıyla Sporcu Sağlık Merkezi'ni yapılandırmak
<b>Stratejik Amaç-11</b>	
<b>Üniversitemizi yörenin kültürel dokusuna daha fazla katkı yapar hale getirmek</b>	
<b>Stratejik Hedefler</b>	
11.1.	II. Bayezid Külliyesi'ndeki Tıp Medresesi ve İmaret bölümlerini tarihi geçmişiyle bağlantılı olarak yapılandırmak
11.2.	Kırkpınar ve Değerleri Araştırma ve Uygulama Merkezi'ni kurmak
11.3.	Selimiye Camii ve Külliyesi'nin UNESCO Dünya Kültürel ve Doğal Miras listesine girmesine katkı sağlamak
11.4.	Modern Resim ve Heykel Müzesi'ni daha uygun bir mekana taşımak

## B. Temel Politika ve Öncelikler

### 1. Kalkınma Planı Stratejileri

Üniversitemizde, stratejik plan ve performans programı gibi stratejik nitelikteki plan ve programların hazırlanmasında kalkınma planları temel referans belgesi olarak alınmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan plan ya da programın öncelikle ilgili döneme ait kalkınma planı ile uyumu sağlanmaktadır. Örneğin Trakya Üniversitesi 2011 yılı Performans Programının hazırlanmasında ve programda yer alan hedef ile faaliyetlerin belirlenmesinde 9. Beş Yıllık Kalkınma Planı ile ortaya konulan strateji, politika, hedef ve öncelikleri ile uyumu sağlanmıştır.

<b>9. BEŞ YILLIK KALKINMA PLANI ve TÜ 2011 YILI PERFORMANS HEDEFLERİNİN İLİŞKİ ALANLARI</b>
<b>REKABET GÜCÜNÜN ARTIRILMASI</b>
Ar-ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması
<b>BEŞERİ GELİŞME VE SOSYAL DAYANIŞMANIN GÜÇLENDİRİLMESİ</b>
Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi
<b>KAMU HİZMETLERİNDE KALİTE VE ETKİNLİĞİN ARTIRILMASI</b>
Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması E-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi



## 2- Hükümet Programları

Beş Yıllık Kalkınma Planları, kurumsal düzeyde stratejik planlara karşılık gelirken, kalkınma planlarının yıllık uygulama dilimlerini gösteren belge niteliğindeki Hükümet Programları ise kurumsal düzeyde performans programlarına karşılık gelmektedir. Bu sebeple, özellikle performans programlarının hazırlanmasında ve programda yer alan hedef ile faaliyetlerin belirlenmesinde hükümet programı da temel referans belgesi olarak ele alınmaktadır. Üniversitemizin görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında ifa edeceği faaliyetlerle ulaşacağı hedeflerin, hükümet programında yer alan gelişme eksenleri ve önceliklerle uyumlu olmasına özen gösterilmiştir.

## 3- Trakya Üniversitesinin Temel Politikası ve Öncelikleri

**Temel Politika:** Trakya Üniversitesi; Atatürkçü çizgide, Türkiye Cumhuriyeti'nin hedefleri çerçevesinde, ödün vermeden aklın ve bilimin yol göstericiliğinde, bilimsel değerler ışığında; bölgesine, ülkesine ve insanlığa hizmet etmeyi ilke edinen, rasyonel düşüncüyü temel alan, donanımlı bilim insanı ve öğrenciler yetiştirmek, çağdaş, bilimsel, teknolojik, kültürel ve sanatsal gelişmeye katkıda bulunacak yüksek düzeyde bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapmak ve bunları toplumun yararına sunmayı temel politikası olarak kabul etmiştir. Bu anlayış içerisinde eğitim politikamızın temel amacı ise şudur:

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek

**Öncelikler:** Üniversitemizin benimsemiş olduğu temel eğitim politikası ve temel eğitim politikasına yönelik edindiği temel amaç kapsamında belirlenen öncelikleri şunlardır:

- Eğitimde kalite, verimlilik ve rekabeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınacaktır.
- Eğitim müfredatı gözden geçirilerek, gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetiçi eğitim faaliyetleri yapılacaktır.
- Tüm eğitim birimlerimizde donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.
- Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.
- Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli ve tercih edilir olması sağlanacaktır.
- Üniversitemiz Avrupa Yüksek Öğrenim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programlarına etkin bir şekilde katılacaktır.
- 7.Çerçeve Programları'na etkin bir şekilde katılım sağlanacaktır.
- Eğitim-öğretimde kalite güvence sisteminin Bologna sürecine uygun olarak planlanması ve uygulanması sağlanacaktır.
- Sınır ötesi işbirliği projelerine aktif olarak katılım sağlanacaktır.
- Balkan dilleri bölümü geliştirilecek, Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümleri başta olmak üzere tüm akademik, teknolojik, bilimsel, kültürel ve sanatsal altyapı geliştirilecektir.
- Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezleri etkin hale getirilecektir.
- Akreditasyon çalışmaları tüm birimlere yayılacak ve toplam kalite anlayışı hakim kılınacaktır.
- Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projelere ve AR-GE çalışmalarına ağırlık verilecektir.
- Yönetim bilgi sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.
- Üniversitemizde ISO-9001 Kalite Sistemi tüm birimlerimizi kapsayacak şekilde yaygınlaştırılacaktır.
- Teknopark geliştirilecektir.

## **III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

### **A- MALİ BİLGİLER**

- 1- BÜTÇE YAPISI VE KAPASİTESİ
- 2- MALİ KAYNAKLAR
- 3- GELİR GİDER DENGESİ
- 4- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI
- 5- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR
- 6- MALİ DENETİM SONUÇLARI

### **B- PERFORMANS BİLGİLERİ**

- 1- FAALİYET BİLGİLERİ
- 2- PROJE BİLGİLERİ
- 3- PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU
- 4- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ
- 5- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A. Mali Bilgiler

##### 1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi

Üniversitemiz 5018 sayılı Kanununa ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşlar arasında sayılmaktadır. Özel bütçe aynı kanuna göre, "Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idaresinin bütçesidir" şeklinde tanımlanmıştır. Aşağıdaki tabloda Yüksek Öğretim Kurumu ve üniversitelerin son 7 yıla ait kesintili başlangıç ödeneklerinin toplamı ile Trakya Üniversitesinin kesintili başlangıç ödeneği ve toplam ödenek içindeki payına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre Yüksek Öğretim Kurumu ve üniversitelerin kesintili başlangıç ödenekleri toplamı 2004 yılında 3.689.754.000 TL iken 2010 yılında bu rakam % 153'lük bir artışla 9.355.457.000 TL olmuştur. Üniversitemizin kesintili başlangıç ödeneği ise 2004 yılında 61.873.000 TL iken, 2010 yılında bu rakam % 76'lık bir artışla 108.988.000 TL'ye ulaşmıştır. Ancak Trakya Üniversitesinin kesintili başlangıç ödeneklerinde meydana gelen bu artışa karşılık, toplam kesintili başlangıç ödeneği içindeki payı sürekli düşmüştür. Yüksek Öğretim Kurumu ile üniversitelerin toplam kesintili başlangıç ödeneği içindeki payımız 2004 yılında % 1,68 iken, devam eden yıllarda sürekli bir düşüş trendi içine girmiş ve 2010 yılında bu oran % 1,16 'ya inmiştir.

Kesintili Başlangıç Ödeneklerinin Yıllar İtibarıyla Gelişimi (2004-2010) (1000 TL)

AÇIKLAMA	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
YÖK ve Üniversiteler	3.689.754	5.183.922	5.846.822	6.586.692	7.318.284	8.772.719	9.355.457
Trakya Üni.	61.873	83.789	89.601	87.145	92.722	105.466	108.988
T.Ü. Toplamdaki Payı (%)	1,68	1,62	1,53	1,32	1,27	1,20	1,16

Yılsonu ödenekleri açısından da durum hemen hemen aynıdır. Aşağıdaki tablo incelendiğinde, Yüksek Öğretim Kurumu ile üniversitelerin son 6 yıla ait yılsonu ödenek toplamları ile Trakya Üniversitesinin yılsonu ödenek toplamı sürekli artmasına rağmen, toplam yılsonu ödeneği içindeki Trakya Üniversitesi payı (2006 yılı hariç) azalış trendi içindedir.

Yıl Sonu Ödeneklerinin Yıllar İtibarıyla Gelişimi (2005-2010)

AÇIKLAMA	2005	2006	2007	2008	2009	2010
YÖK ve Üniversiteler	6.366.611	6.371.466	7.411.097	8.508.671	9.961.829	11.497.406
Trakya Üniversitesi	86.694	92.427	98.361	101.758	118.149	140.088
TÜ'nün Toplamdaki Payı (%)	1,36	1,45	1,33	1,19	1,19	1,21

Bütçe büyüklüklerinin reel değerleri, bütçenin yorumuna ilişkin kullanışlı veriler sunmakta ve bu yöntem ülkemizde sıklıkla kullanılmaktadır. TCMB'den alınan veriler ışığında döviz değerleri (USD) ile Trakya Üniversitesinin bütçe büyüklükleri aşağıdaki tabloda verilmiş olup, bu verilere göre Üniversitemizin kesintili başlangıç ödeneği 2006 yılında yaklaşık 66.000.000 Amerikan Doları civarında iken, 2010 yılında yaklaşık 70.000.000 Amerikan Dolarına karşılık gelmektedir. Yılsonu ödenekleri açısından bakıldığında ise 2006 yılında yaklaşık 68.000.000 Amerikan Dolarına karşılık gelen bütçe

büyüküğümüz, 2010 yılında 90.000.000 Amerikan Doları civarına yükselmiştir. Reel değerlerin bu seyrinde ülke ekonomisinde görülen gelişmeler ve döviz kurundaki değişimlerin etkili olduğu düşünülmektedir.

Bütçe Büyüklüklerinin Reel Değerleri (USD)

(1000 USD)

AÇIKLAMA	2006	2007	2008	2009	2010
Kesintili Başlan. Ödeneği	66.342	61.569	79.372	68.631	70.084
Yıl Sonu Ödeneği	68.434	69.493	86.424	76.885	90.083
1 USD *	1,3506 TL	1,4154 TL	1,1682 TL	1,5367 TL	1,5551 TL

\* İlgili yılın ilk işgününe ait TCMB Döviz Satış Kuru Değeri

## 2. Mali Kaynaklar

Üniversitemizin mali kaynakları; hazineden alınan katkı dışında, öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirlerden oluşmaktadır. 2007 yılı bütçesinin; % 82,81'i hazine yardımı, % 17,19'u öz gelirlerden oluşmakta iken, 2010 yılı bütçesinin; % 83,02'si hazine yardımı, % 16,98'i ise öz gelirlerden oluşmuştur.

Trakya Üniversitesi Mali Kaynakları (2007-2010)

Yıllar İtibariyle Üniversitemizin Mali Kaynakları (TL)								
	2007		2008		2009		2010	
Mali Kaynak	Bütçe Geliri	Pay (%)	Bütçe Geliri	Pay (%)	Bütçe Geliri	Pay (%)	Bütçe Geliri	Pay (%)
<b>Alman Bağış ve Yard.</b>	<b>73.540.345,76</b>	<b>82,81</b>	<b>68.224.990,89</b>	<b>82,70</b>	<b>96.649.945,34</b>	<b>84,06</b>	<b>105.664.231,41</b>	<b>83,02</b>
Hazine Yardımı	72.948.221,66	82,14	68.224.990,89	82,70	96.649.945,34	84,06	105.664.231,41	83,02
Yük. Öğ. H. M. Öğ. kat.	592.124,10	0,67						
<b>Öz Gelir</b>	<b>15.272.403,27</b>	<b>17,19</b>	<b>14.267.612,13</b>	<b>17,30</b>	<b>18.322.454,97</b>	<b>15,94</b>	<b>21.615.468,38</b>	<b>16,98</b>
Bil. Araş. ve Döşe Payı	2.579.579,29	2,90	3.702.166,17	4,48	3.466.428,12	3,27	4.834.993,21	3,79
Kira Geliri	986.963,47	1,11	1.303.775,31	1,58	1.518.089,31	1,30	1.455.427,57	1,14
SKS Geliri	7.821.302,34	8,80	5.558.101,22	6,73	7.067.225,81	6,14	7.560.268,86	5,97
İkinci Öğretim	2.732.110,60	3,07	2.917.207,10	3,56	4.962.381,80	4,31	6.429.364,22	5,05
Diğer Öz Gelir	969.473,82	1,09	580.037,47	0,70	1.069.460,91	0,90	735.692,03	0,55
Yaz Okulu	182.973,75	0,22	206.324,86	0,25	238.869,02	0,02	599.722,49	0,48
<b>Toplam</b>	<b>88.812.749,03</b>	<b>100</b>	<b>82.492.603,02</b>	<b>100</b>	<b>114.972.400,31</b>	<b>100</b>	<b>127.279.699,79</b>	<b>100</b>

### 3. Gelir-Gider Dengesi

Üniversitemizin son beş yıla ait (2006-2010) kesinleşmiş bütçe gelir ve gider rakamlarına göre, 2007 ve 2008 yıllarında bütçe açığı, 2006, 2009 ve 2010 yıllarında ise bütçe fazlası verilmiştir.

Trakya Üniversitesi Bütçe Gelir- Gider Dengesi (2006-2010)

AÇIKLAMA	2006	2007	2008	2009	2010
Toplam Bütçe Geliri	88.042.685	88.816.996	82.492.603	114.972.400	*131.953.267
Toplam Bütçe Gideri	82.189.459	89.487.352	87.681.003	108.022.266	131.158.086
Gelir/Gider Farkı	5.853.226	-670.356	-5.188.400	6.950.134	795.181

\* 4.673.568 TL bütçe gelirleri tahakkuk bakiyesi (hazine yardımı) toplam bütçe gelirine ilave edilmiştir.

### 4. Bütçe Uygulama Sonuçları

#### 4.1. Bütçe Giderleri

Üniversitemizin bütçe ödenekleri, özellikle son on yıllık dönem içerisinde ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik gelişmeler ışığında önemli bir artış göstermiştir. Örneğin 2000 yılında bütçemiz 21.588.513 TL iken, aradan geçen 10 yıllık sürede, bu rakam; yaklaşık 7 kat artarak 2010 yılında 140.088.396 TL'lik bir düzeye ulaşmıştır.

Trakya Üniversitesi Bütçe Ödenekleri/Giderleri (2000-2010)

	Yıllar	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)	Harcama Oranı (%)
1	2000	21.588.513	21.311.657	99
2	2001	31.530.473	29.756.338	94
3	2002	55.401.094	52.416.275	95
4	2003	64.316.794	59.660.656	93
5	2004	76.515.449	69.801.345	91
6	2005	86.694.797	80.733.644	93
7	2006	94.567.512	82.189.459	87
8	2007	99.729.260	89.487.372	90
9	2008	101.758.801	87.681.003	86
10	2009	118.149.438	108.022.265	91
11	2010	140.088.396	131.158.086	94

Üniversitemizin 2010 yılı bütçe başlangıç ödeneği 108.988.000 TL' dir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine 31.983.396 TL eklenmiş olup, yıl içerisinde bu ödenekten 883.000 TL kurum içi aktarma suretiyle düşülerek yıl sonu ödenek toplamı 140.088.396 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 131.158.086 TL'si harcanmış, 8.930.310 TL'lik kısmı ise harcanmamıştır. 2010 yılı bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin tablo aşağıda verilmiştir.

Kurumsal Sınıflandırma		Finans Tipi	Ekonomik Sınıf		2010 YILI				
I	II	I	I	II	Başlangıç Ödeneği	Eklenen(+) Düşülen(-)	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan
38	14	2	01	1	58.021.000	5.974.021	63.995.021	61.677.260	2.317.761
38	14	2	01	2	2.362.000	53.000	2.415.000	2.323.408	91.592
38	14	2	01	3	300.000	3.000	303.000	266.389	36.611
38	14	2	01	4	1.260.000	0	1.260.000	870.274	389.726
38	14	2	01	5	55.000	11.000	66.000	65.647	353
38	14	2	02	1	12.236.000	58.000	12.294.000	12.236.930	57.070
38	14	2	02	2	398.000	81.000	479.000	454.819	24.181
38	14	2	02	3	49.000	3000	52.000	46.951	5.049
38	14	2	02	4	175.000	66.964	241.964	138.942	103.022
38	14	2	03	1	27.000	35.000	62.000	31.703	30.297
38	14	2	03	2	7.992.000	2.604.833	10.596.833	7.619.062	2.977.771
38	14	2	03	3	743.000	192.890	935.890	682.382	253.508
38	14	2	03	4	74.000	70.000	144.000	126.625	17.375
38	14	2	03	5	3.305.000	420.108	3.725.108	3.433.332	291.776
38	14	2	03	6	15.000	0	15.000	9.680	5.320
38	14	2	03	7	683.000	500.304	1.183.304	863.155	320.149
38	14	2	03	8	235.000	303.399	538.399	345.079	193.320
38	14	2	03	9	0	405.000	405.000	396.459	8.541
38	14	2	05	1	2.400.000	0	2.400.000	2.398.726	1274
38	14	2	05	2	0	9.076.000	9.076.000	9.076.000	0
38	14	2	05	3	575.000	2.030.637	2.605.637	2.604.133	1.504
38	14	2	05	6	5000	0	5000	4930	70
38	14	2	06	1	2.550.000	-883.000	1.667.000	977.089	689.911
38	14	2	06	3	328.000	0	328.000	76.958	251.042
38	14	2	06	4	250.000	0	250.000	2.808	247.192
38	14	2	06	5	13.250.000	6.930.000	20.180.000	19.706.378	473.622
38	14	2	06	7	1.700.000	1.208.500	2.908.500	2.906.319	2.181
38	14	2	07	1	0	1.956.740	1.956.740	1.816.648	140.092
<b>Genel Toplam</b>					<b>108.988.000</b>	<b>+31.100.396</b>	<b>140.088.396</b>	<b>131.158.086</b>	<b>8.930.310</b>

Ekonomik sınıflandırma bazında 2010 yılı bütçe giderlerinin % 50'sini personel giderleri oluşturmaktadır. Geri kalan kısmının % 18'ini sermaye giderleri, % 11'ini cari transferler, % 10'unu mal ve hizmet alım giderleri, % 10'unu devlet primi giderleri ve % 1'ini sermaye transferleri oluşturmaktadır.

Trakya Üniversitesi 2010 Yılı Bütçe Giderleri (Ekonomik Sınıflandırma)

Ekono mik Kodu	Açıklama	Ödenek Hareketleri				
		Başlangıç Ödeneği	Eklenen+ Düşülen-	Toplam Ödenek	Bütçe Giderleri	Top.Büt. Gid. Oranı (%)
01	Personel G.	61.998.000	+6.041.021	68.039.021	65.202.978	50
02	SGK P. G.	12.858.000	+208.964	13.066.964	12.877.642	10
03	Mal Hiz.Al.	13.074.000	+4.531.534	17.605.534	13.507.477	10
05	Cari Trans.	2.980.000	+11.106.637	14.086.637	14.083.789	11
06	Sermaye G.	18.078.000	+7.255.500	25.333.500	23.669.552	18
07	Ser. Trans.		1.956.740	1.956.740	1.816.648	1
<b>Genel Toplam</b>		<b>108.988.000</b>	<b>+31.100.396</b>	<b>140.088.396</b>	<b>131.158.086</b>	<b>100</b>

2010 yılı bütçe giderlerinin fonksiyonel sınıflandırma dağılımı incelendiğinde, toplam harcama miktarının % 69'unu eğitim hizmetleri oluşturmaktadır. Geri kalan kısmın ise % 18,05'ini sağlık hizmetleri, % 9,62'sini genel kamu hizmetleri, % 2,23'ünü kamu düzeni ve güvenlik hizmetleri ve % 1,10'unu dinlenme, kültür ve din hizmetleri oluşturmaktadır.

#### Trakya Üniversitesi 2010 Yılı Bütçe Giderleri (Fonksiyonel Sınıflandırma)

Açıklama	2010 Yılı			
	KBÖ	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Toplam Bütçe Giderine Oranı %
Genel Kamu Hizmetleri	12.998.000	15.293.500	12.648.669	9,62
Savunma Hizmetleri	-----	-----	-----	-----
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	2.902.000	3.350.000	2.960.961	2,23
Sağlık Hizmetleri	13.265.000	23.849.000	23.696.783	18,05
Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	1.067.000	1.388.300	1.348.358	1,10
Eğitim Hizmetleri	78.754.000	96.207.596	90.503.315	69
<b>Genel Toplam</b>	<b>108.988.000</b>	<b>140.088.396</b>	<b>131.158.086</b>	<b>100</b>

#### 4.2. Bütçe Gelirleri

2010 yılına 108.988.000 TL bütçe gelir tahmini ile başlayan Üniversitemiz, mali yıl sonunu 127.279.699 TL gelir gerçekleşmesi ile tamamlamıştır. Elde edilen gelirler içinde en büyük pay 105.664.231 TL ile Yardım ve Bağışlar (Hazine Yardımı) olmuştur. Bunu 16.444.778 TL ile Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri ve 5.170.683 TL ile Diğer Gelirler takip etmektedir.

I	II	III	IV	Açıklama	Planlanan Bütçe Geliri	Gerçekleşen Bütçe Geliri	Gerçekleşme Oranı %
<b>03</b>				<b>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>	<b>13.298.000</b>	<b>16.444.778</b>	<b>124</b>
	01			Mal ve Hizmet Satış Gel.	10.648.000	14.589.352	137
		01		Mal Satış Gelirleri	5.000	34.490	690
			01	Şartname, Basılı Evrak Form	5.000	34.490	690
			02	Hizmet Gelirleri	10.643.000	14.554.862	137
			02	Kitap, Yayın Vb. Satış Geliri	0	1.115	0
			29	Örgün ve Yaygın Eğitimden	5.132.000	5.821.389	113
			31	2.Öğretimden Elde Edilen	3.765.000	6.429.364	171
			32	Yaz Okulu Gelirleri	291.000	599.722	206
			33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0	24.270	0
			34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	400.000	266.462	67
			35	Doktora Gelirleri	40.000	89.861	225
			40	Otopark İşletmesi Gelirleri	80.000	211.414	264
			99	Diğer Hizmet Gelirleri	935.000	1.111.265	119
	05			Kurum Karları	1.500.000	400.000	27
		01		Döner Sermayeler	1.500.000	400.000	27
			01	DÖSE Aylık G.Safi Has.Aktarılan	1.500.000	400.000	27
	06			Kira Gelirleri	1.150.000	1.455.426	127
		01		Taşınmaz Kiraları	1.150.000	1.455.426	127
			01	Lojman Kira Gelirleri	160.000	189.857	119
			99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	990.000	1.265.569	128

<b>04</b>			<b>Alınan Bağış ve Yardımlar</b>	<b>93.616.000</b>	<b>105.664.231</b>	<b>113</b>
	02		<i>Merkezi Yönetim Bütçesinden</i>	93.616.000	105.664.231	113
		01	Cari	78.038.000	88.486.231	113
		01	Hazine Yardımı	78.038.000	88.486.231	113
		02	Sermaye	15.578.000	17.178.000	110
		01	Hazine Yardımı	15.578.000	17.178.000	110
<b>05</b>			<b>Diğer Gelirler</b>	<b>2.074.000</b>	<b>5.170.683</b>	<b>249</b>
	01		<i>Faiz Gelirleri</i>	15.000	330.803	2205
		09	Diğer Faizler	15.000	330.803	2205
		01	Kişilerden Alacaklar Faizi	15.000	16.579	111
		03	Mevduat Faizleri	0	291.855	0
		99	Diğer Faizler	0	22.369	0
	02		<i>Kişi ve Kurumlardan Alınan</i>	1.992.000	4.475.197	225
		06	Özel Bütçeli İdarelere Ait	1.992.000	4.434.993	223
		16	Araştırma Projeler Gelirleri	1.992.000	4.434.993	223
		09	Diğer Paylar	0	40.204	0
		01	Çalışanlardan Tedavi Katılım Payı	0	40.204	0
	03		<i>Para Cezaları</i>	2000	0	0
		09	Diğer Para Cezaları	2000	0	0
		99	Yukarıda Tanımlanamayan Diğ	2000	0	0
	09		<i>Diğer Çeşitli Gelirler</i>	65.000	364.683	553
		01	Diğer Çeşitli Gelirler	65.000	359.139	553
		01	İrat Kaydedilecek Nakdi Temin	5000	216	4
		06	Kişilerden Alacaklar	45.000	316.792	704
		99	Yukarıda Tanımlanamayan Diğ	15.000	47.675	281
<b>GENEL TOPLAM</b>				<b>108.988.000</b>	<b>127.279.699</b>	<b>117</b>

108.889.000 TL bütçe geliri öngörüsüne karşılık yıl sonunda 127.279.699 TL tutarında bütçe geliri tahsilatı yapılan Üniversitemizde, aynı dönem içinde 136.669.966 TL. gelir tahakkuku verilmiştir. Gelir tahakkukunun tahsilata dönüşme oranı % 93 olarak gerçekleşmiştir.

#### Trakya Üniversitesi Bütçe Gelirleri Tahakkuku/Tahsilatı (2000-2010)

Yıl	Net Tahakkuk	Net Tahsil	Gerçekleşme Oranı (%)
2000	21.672.456	21.657.025	99,9
2001	32.242.397	30.819.286	95,6
2002	53.279.530	48.872.407	91,7
2003	70.529.705	64.266.160	91,1
2004	82.621.326	68.254.656	82,6
2005	89.939.018	85.059.584	94,6
2006	89.260.000	86.987.000	97
2007	94.085.728	88.812.749	94,4
2008	91.715.463	82.492.603	90
2009	115.558.029	114.972.400	99,5
2010	136.669.966	127.279.699	93



## 5. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

### 5.1. Kesin Mizan

Üniversitemizin 2010 mali yılı kesin mizanı aşağıdaki gibidir.

HESAPLARIN		TUTARI		KALANI	
KODU	ADI	BORÇ	ALACAK	BORÇ	ALACAK
	<b>AKTİF HESAPLAR</b>	<b>1.042.094.665</b>	<b>923.708.405</b>	<b>159.047.801</b>	<b>40.661.541</b>
<b>1</b>	<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>897.222.656</b>	<b>871.986.083</b>	<b>25.236.572</b>	
<b>10</b>	<b>HAZIR DEĞERLER</b>	<b>767.076.102</b>	<b>752.002.877</b>	<b>15.073.225</b>	
	100 KASA H.	746.499	743.041	3.457	
	102 BANKA H.	310.004.588	295.501.557	14.503.031	
	103 VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EM. H.	293.818.320	293.818.320		
	104 PROJE ÖZEL HS.	665.300	464.020	201.280	
	105 DÖVİZ HESABI	365.455		365.455	
	106 DÖVİZ GÖND.EMİRLERİ HS.	464.020	464.020		
	108 DİĞER HAZIR DEĞERLER H.	161.011.916	161.011.916		
<b>12</b>	<b>FAALİYET ALACAKLARI</b>	<b>110.337.800</b>	<b>105.664.231</b>	<b>4.673.568</b>	
	120 GELİRLERDEN ALACAKLAR H.	110.337.800	105.664.231	4.673.568	
<b>14</b>	<b>DİĞER ALACAKLAR</b>	<b>1.610.321</b>	<b>487.131</b>	<b>1.123.190</b>	
	140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR H.	1.610.321	487.131	1.123.190	
<b>15</b>	<b>STOKLAR</b>	<b>3.004.191</b>	<b>1.724.659</b>	<b>1.279.531</b>	
	150 İLK MADDE VE MALZEME H.	3.004.191	1.724.659	1.279.531	
<b>16</b>	<b>ÖN ÖDEMELER</b>	<b>15.194.240</b>	<b>12.107.183</b>	<b>3.087.057</b>	
	160 İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	696.952	696.952		
	161 PERSONEL AVANSLARI HESABI	8.171.799	8.171.799		
	162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HES	6.080.504	2.993.447	3.087.057	
	164 AKREDİTİFLER HESABI	244.984	244.984		
<b>2</b>	<b>DURAN VARLIKLAR</b>	<b>144.872.008</b>	<b>51.722.321</b>	<b>133.811.228</b>	<b>40.661.541</b>
<b>25</b>	<b>MADDİ DURAN VARLIKLAR</b>	<b>142.332.183</b>	<b>49.585.396</b>	<b>131.320.642</b>	<b>38.573.855</b>
	250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI	39.869		39.869	
	253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESAB	24.952.678	3.279.129	21.673.549	
	254 TAŞITLAR HESABI	2.283.605		2.283.605	
	255 DEMİRBAŞLAR HESABI	21.169.462	3.237.334	17.932.127	
	257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI	4.495.077	43.068.932		38.573.855
	258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HES	89.391.491		89.391.491	
<b>26</b>	<b>MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR</b>	<b>1.062.140</b>	<b>719.724</b>	<b>1.062.140</b>	<b>719.724</b>
	260 HAKLAR HESABI	1.062.140		1.062.140	
	268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI		719.724		719.724
<b>29</b>	<b>DİĞER DURAN VARLIKLAR</b>	<b>1.477.684</b>	<b>1.417.201</b>	<b>1.428.444</b>	<b>1.367.961</b>
	294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR	1.428.444		1.428.444	
	299 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI	49.239	1.417.201		1.367.961
	<b>PASİF HESAPLAR</b>	<b>129.907.059</b>	<b>248.293.319</b>	<b>5.749.933</b>	<b>124.136.193</b>
<b>3</b>	<b>KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>54.379.908</b>	<b>65.208.664</b>		<b>10.828.756</b>
<b>32</b>	<b>FAALİYET BORÇLARI</b>	<b>4.968.490</b>	<b>6.808.310</b>		<b>1.839.819</b>
	320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	4.968.490	6.808.310		1.839.819
<b>33</b>	<b>EMANET YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>21.875.952</b>	<b>29.482.494</b>		<b>7.606.541</b>
	330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR H	267.629	601.826		334.196
	333 EMANETLER HESABI	21.608.323	28.880.668		7.272.344
<b>36</b>	<b>ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>27.535.464</b>	<b>28.917.860</b>		<b>1.382.395</b>
	360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	7.646.732	8.938.257		1.291.525
	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KES.	19.872.848	19.963.173		90.324
	362 FONLAR VEYA D.K.İDA.Ö.S.GÜV.KES.	15.883	16.429		546
<b>5</b>	<b>ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>75.527.151</b>	<b>183.084.654</b>	<b>5.749.933</b>	<b>113.307.436</b>
<b>50</b>	<b>NET DEĞER</b>	<b>968.962</b>	<b>52.983.981</b>		<b>52.015.018</b>
	500 NET DEĞER H.	968.962	52.983.981		52.015.018
<b>57</b>	<b>GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET S</b>	<b>52.314.092</b>	<b>92.505.751</b>		<b>40.191.658</b>

	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET S	52.314.092	92.505.751		40.191.658
<b>58</b>		<b>GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET S</b>	<b>11.499.866</b>	<b>5.749.933</b>	<b>5.749.933</b>	
	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET S	11.499.866	5.749.933	5.749.933	
<b>59</b>		<b>DÖNEM FAALİYET SONUCU</b>	<b>10.744.229</b>	<b>31.844.988</b>		<b>21.100.758</b>
	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU	10.744.229	31.844.988		21.100.758
		FAALİYET VE BÜTÇE HESAPLARI	2.113.823.738	2.113.823.738	21.183.594	21.183.594
<b>6</b>		<b>FAALİYET HESAPLARI</b>	<b>388.973.184</b>	<b>388.973.184</b>		
<b>60</b>		<b>GELİRLER HESAPLARI</b>	<b>136.669.966</b>	<b>136.669.966</b>		
	600	GELİRLER HESABI	136.669.966	136.669.966		
<b>63</b>		<b>GİDER HESAPLARI</b>	<b>115.633.251</b>	<b>115.633.251</b>		
	630	GİDER HESABI	115.633.251	115.633.251		
<b>69</b>		<b>FAALİYET SONUÇLARI</b>	<b>136.669.966</b>	<b>136.669.966</b>		
	690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	136.669.966	136.669.966		
<b>8</b>		<b>BÜTÇE HESAPLARI</b>	<b>775.243.772</b>	<b>775.243.772</b>		
<b>80</b>		<b>BÜTÇE GELİR HESAPLARI</b>	<b>254.559.399</b>	<b>254.559.399</b>		
	800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	127.279.699	127.279.699		
	805	GELİR YANSITMA HESABI	127.279.699	127.279.699		
<b>83</b>		<b>BÜTÇE GİDER HESAPLARI</b>	<b>262.316.173</b>	<b>262.316.173</b>		
	830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	131.158.086	131.158.086		
	835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	131.158.086	131.158.086		
<b>89</b>		<b>BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI</b>	<b>258.368.199</b>	<b>258.368.199</b>		
	895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	258.368.199	258.368.199		
<b>9</b>		<b>NAZİM HESAPLAR</b>	<b>949.606.781</b>	<b>949.606.781</b>	<b>21.183.594</b>	<b>21.183.594</b>
<b>90</b>		<b>ÖDENEK HES.</b>	<b>894.981.766</b>	<b>894.981.766</b>		
	900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ H.	161.493.833	161.493.833		
	901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ H.	157.467.248	157.467.248		
	902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ H.	148.307.231	148.307.231		
	903	KULLANILACAK ÖDENEKLER H.	148.309.704	148.309.704		
	904	ÖDENEKLER H.	148.307.231	148.307.231		
	905	ÖDENEKLİ GİDERLER H.	131.096.517	131.096.517		
<b>91</b>		<b>NAKİT DIŞI TEMİNAT VE KİŞİLERE AİT</b>	<b>6.642.846</b>	<b>6.642.846</b>	<b>5.624.119</b>	<b>5.624.119</b>
	910	TEMİNAT MEKTUPLARI H.	6.133.482	509.363	5.624.119	
	911	TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ	509.363	6.133.482		5.624.119
<b>92</b>		<b>TAAHÜT HESAPLARI</b>	<b>41.963.374</b>	<b>41.963.374</b>	<b>9.540.680</b>	<b>9.540.680</b>
	920	GİDER TAAHÜTLERİ H.	25.752.027	16.211.346	9.540.680	
	921	GİDER TAAHÜTLERİ KARŞILIĞI H.	16.211.346	25.752.027		9.540.680
<b>96</b>		<b>BİLİMSEL PROJELER</b>	<b>6.018.794</b>	<b>6.018.794</b>	<b>6.018.794</b>	<b>6.018.794</b>
	962	BİLİMSEL PROJELER HESABI	6.018.794		6.018.794	
	963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI		6.018.794		6.018.794
		<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>3.285.825.462</b>	<b>3.285.825.462</b>	<b>185.981.328</b>	<b>185.981.328</b>

## 5.2. Bilanço

Üniversitemizin 2010 yılı bilançosu aşağıda verilmiştir.

AKTİF (VARLIKLAR)		ARALIK 2010	PASİF (KAYNAKLAR)		ARALIK 2010
<b>1</b>	<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>25.236.573</b>	<b>3</b>	<b>KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>10.828.757</b>
	<b>10 HAZIR DEĞERLER</b>	<b>15.073.225</b>		<b>32 FAALİYET BORÇLARI</b>	<b>1.839.819</b>
	100 KASA	3458		320 BÜTÇE EMANETLERİ	1.839.819
	102 BANKA	14.503.031		<b>33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>7.606.541</b>
	103 VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDE				
	104 PROJE ÖZEL	201.280			
	105 DÖVİZ	365.456			
	<b>12 FAALİYET ALACAKLARI</b>	<b>4.673.569</b>		330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	334.196
				333 EMANETLER	7.272.345
	120 GELİRLERDEN ALACAKLAR	4.673.569		<b>36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>1.382.397</b>
	<b>14 DİĞER ALACAKLAR</b>	<b>1.123.190</b>		360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	1.291.527
	140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR	1.123.190		361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	90.324
	<b>15 STOKLAR</b>	<b>1.279.532</b>		362 FONLAR VE DİĞER KAMU İDARELERİNE	546
	150 İLK MADDE VE MALZEME	1.279.532	<b>5</b>	<b>ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>107.557.503</b>
	<b>16 ÖN ÖDEMELER</b>	<b>3.087.057</b>		<b>50 NET DEĞER</b>	<b>52.015.019</b>
	162 BÜT. DIŞI AVANS KREDİ	3.087.057		500 NET DEĞER	52.015.019
				<b>57 GEÇ.YILL.OLUMLU FAAL. SONUÇLARI</b>	<b>40.191.658</b>
				570 GEÇ.. YILL. OLUMLU FAAL.SONUÇ.HES.	40.191.658
<b>2</b>	<b>DURAN VARLIKLAR</b>	<b>93.149.687</b>		<b>58 GEÇ.YILL.OLUMSUZ FAAL. SONUÇLARI (-)</b>	<b>5.749.932</b>
	<b>25 MADDİ DURAN VARLIKLAR</b>	<b>92.746.787</b>		580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAAL. SONUCU HESABI (-)	5.749.932
	250 ARAZİ VE ARSALAR	39.869		<b>59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI</b>	<b>21.100.758</b>
	253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR	21.673.549		590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	21.100.758
	254 TAŞITLAR	2.283.605			
	255 DEMİRBAŞLAR	17.932.128			
	257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR (-)	38.573.855			
	258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR	89.391.491			
	<b>26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR</b>	<b>342.416</b>			
	260 HAKLAR	1.062.140			
	268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANL. (-)	719.724			
	<b>29 DİĞER DURAN VARLIKLAR</b>	<b>60.483</b>			
	294 ELD. ÇIK.STOK.M AD.DUR.VAR.	1.428.444			
	299 BİRİKMİŞ AMORTİSMANL. (-)	1.367.961			
	<b>AKTİF TOPLAMI</b>	<b>118.386.260</b>		<b>PASİF TOPLAMI</b>	<b>118.386.260</b>

## 6. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizin 2009 mali yılı hesaplarına ilişkin olarak Sayıştay Başkanlığınca inceleme sonucunda düzenlenen toplam 7 (yedi) maddelik, 05.08.2010 tarih ve 2010/201-1 sayılı sorguyla, çeşitli konulara ilişkin 356.746,04 TL sorguya alınmıştır. Sorguya alınan maddelerin 44.871,24 TL'si savunulmuş olup, geriye kalan tutardan 311.874,80 TL'lik kısmı ise tahsil edilerek Sayıştay Başkanlığına bildirilmiştir.

### B. Performans Bilgileri

#### 1. Faaliyet Bilgileri

##### 1.1. Sosyal Faaliyetler

2010 yılı içerisinde, Üniversitemizce çeşitli nitelikte 210, öğrenci toplulukları tarafından ise 135 sosyal etkinlik düzenlenmiştir. Ayrıca 2009 yılı sonuna kadar yurtiçinde gerçekleştirilen 93 farklı organizasyona 967 öğrencimizin katılımı sağlanmıştır.

##### Üniversitemizde Düzenlenen Faaliyetlerin Durumu

Üniversitemizde Düzenlenen	Etkinlik Sayısı	Katılımcı Sayısı	Öğrenci Topluluklarınca Düzenlenen	Etkinlik Sayısı	Katılımcı Sayısı
Konser	8	96.000	Söyleşi, Seminer, Panel, Konf.	50	25.000
Öğr.Faal.Tanıtım Topl.	1	2.000	Kongre	1	2.000
Nevruz Kutlaması	1	1.000	Halk Oyunları ve Dans Göst.	12	6.000
Şenlik Açılış Töreni	1	1.500	Balkan Gençlik Ateşi	3	4.000
Piknik	1	1.500	Konser	15	15.000
Uçurtma Festivali	1	2.000	Tiyatro	10	5.000
Fotoğraf-Resim Sergisi	5	2.500	Gezi, Kamp, Piknik	6	2.000
Film Gösterimi	2	200	Film-Slayt -Sinevizyon Göst.	9	4.500
Grup Karşılaşmaları-Şenlik Spor Müsabakaları	185	92.500	Kermes, Anma Töreni ve Diğer Aktiviteler	15	3.000
Turnuvalar	4	2.000	Tanışma Toplantısı	10	1.000
Özel Olimpiyat Oyunları	1	2.000	Şiir Dinletisi	4	2.000
<b>TOPLAM</b>	<b>210</b>	<b>203.200</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>135</b>	<b>69.500</b>

##### Katılım Sağlanan Yurt İçi Faaliyetlerin Durumu

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı	Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı
Sempozyum ve Kongre	24	107	Anma-Gezi Etkinlikleri	4	292
Öğrenci Konseyi Faal.	12	20	Kamp-Tırmanış	9	96
Tiyatro	2	42	Gösteri	2	70
Eğitim Semineri	7	12	TV Programı	1	42
Festival	4	24	Ünv. Spor Faaliyetleri	28	262
<b>TOPLAM</b>	<b>49</b>	<b>205</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>44</b>	<b>762</b>

## 1.2. Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek ve Sağlık Hizmetleri

Sağlık Hizmetleri							Yemek Hizmetleri
	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlanan Sayısı			Mediko dan 2. Basamak Sevk Edilenlerin Sayısı			Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı
	Diş	Poliklinik	Toplam	Diş	Poliklinik	Toplam	
Öğrenci	394	140	534	96	801	897	492.393
Personel	426	1054	1480	100	22	122	195.671
<b>Toplam</b>	<b>820</b>	<b>1194</b>	<b>2014</b>	<b>196</b>	<b>823</b>	<b>1019</b>	<b>688.064</b>

## 1.3. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

### 1.3.1. Uluslararası Bilimsel Yayın Çalışmaları

Trakya Üniversitesi öğretim elemanları, öğrencilerine ve bölge halkına bilgi hizmeti sunmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmekte, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel çalışmaları ile üniversitenin bayrağını dalgalandırmaya devam etmektedir. Amaç, küreselleşen dünyada bilgiye en hızlı bir şekilde erişmek, üretmek ve yaymaktır. Trakya Üniversitesi öğretim üyelerinin gerçekleştirdiği uluslararası yayım sayıları aşağıda gösterilmiştir.

Yayın Sayılarının Birimlere Göre Dağılımı									
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	1980-2010 Toplam
1	Tıp F.	141	160	144	168	264	237	160 (122)	1.643 (1171)
2	Fen – Edebiyat F.	28	46	30	48	50	49	65 (59)	500 (471)
3	Mühendislik – Mim.	7	13	12	24	26	24	13 (12)	126 (112)
4	Eğitim F.	-	1	-	-	5	3	9 (5)	18 (14)
5	İkt. ve İdari Bil. F.	-	1	-	1	3	11	3 (1)	19 (14)
6	Edirne Teknik Bil. MYO	-	-	-	-	5	-	-	5 (5)
7	Sağlık Bilimleri Fak.	-	-	-	3	1	1	5 (5)	10 (10)
8	Arda MYO	-	-	-	-	1	-	1 (1)	2 (2)
9	Keşan MYO	-	-	-	-	-	1	1 (1)	2 (2)
10	Edirne Sağlık Hizm. MYO	-	-	-	-	-	1	1 (1)	2 (2)
11	Fen Bilimleri Ens.	-	-	-	-	2	1	1 (1)	4 (4)
12	Edebiyat Fak.	-	-	-	-	-	-	1 (-)	1 (-)
Genel Toplam		209 (167)	249 (204)	233 (198)	271 (216)	371 (305)	331 (254)	262 (209)	2.591 (2041)

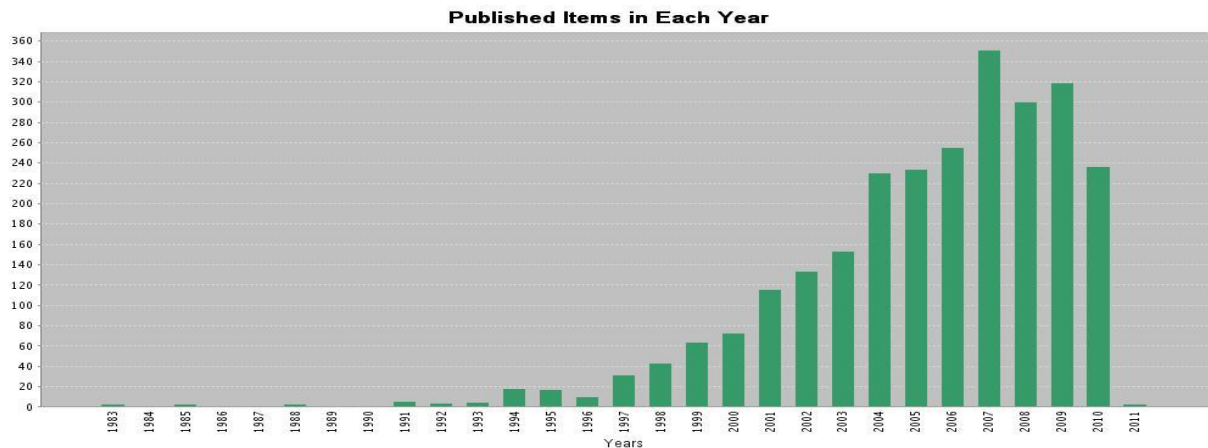
Yukarıdaki tabloda *Web Of Science* (Sci- Expanded, Ssci, Ahci) kapsamındaki dergilerde Trakya Üniversitesi adresli yayım sayıları yer almaktadır.

Tabloda parantez içinde yer alan veriler, her türlü yayın tipi dahil tam makale sayılarıdır. Tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere toplam sayılar ile alt satırda verilen toplam sayılar eşleşmemektedir. Bunun nedeni Trakya Üniversitesinden ayrılan birimlere ait sayıların toplamda verildiği halde, diğer sütunlarda verilmemiş olmasıdır.

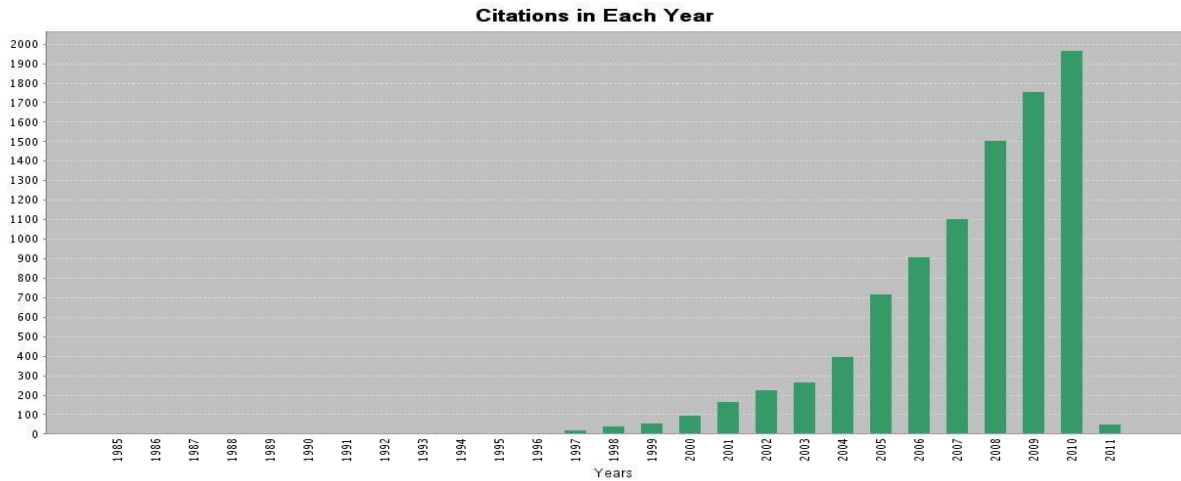
<b>SCI- EXPANDED, SSCI VE AHCI KAPSAMINDAKİ DERGİLERDE TRAKYA ÜNİVERSİTESİ ADRESLİ YAYIN SAYILARI</b>								
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Genel Durum
Toplam yayın sayısı (Her türlü yayın tipi dahil)	209	249	233	271	371	331	262	2.584 (1980-2010)
Öğr.üyesi başına düşen ort.yayın say. (Her türlü yayın tipi dahil)	0,43	0,48	0,56	0,60	0,81	0,68	0,53	0,25 (1980-2010)
Tam makale sayısı	167	204	198	216	305	254	209	2.031 (1980-2010)
Öğr.üyesi başına düşen tam makale sayısı	0,34	0,40	0,48	0,48	0,67	0,52	0,42	0,47 (2004-2010)
Yayın başına alınan ortalama atıf sayısı (Her türlü yayın tipi dahil)*	1,93	2,91	3,91	4,03	4,14	5,29	7,51	2,17 (1980-2010)
Tüm yayın tipleri dahil Türkiye toplamı	14.167	17.780	18.098	19.748	24.864	26.877	28.288	185.996 (2000-2010)
Tam makale olarak Türkiye toplamı	12.267	14.903	14.658	15.662	19.371	20.768	21.291	149.762 (2000-2010)
TÜ. Adresli Yayınların Türkiye Adresli Yayınlarla Katkı Oranı (%) (her türlü yayın tipi dahil)	1,48	1,40	1,29	1,37	1,39	1,23	0,93	1,30 (2004-2010)

\* Bu atıflar, sadece Thomson-Reuters *Web of Science* (SCI-Expanded+SSCI+AHCI) kapsamındaki dergilerde çıkmış Trakya Üniversitesi adresli yayınların, yine *Web of Science* kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen değerlerdir. *Web of Science* kapsamında olmayan dergilerde çıkmış yayınların, *Web of Science* kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen atıfları kapsamaz. Thomson-Reuters *Web of Science*'de, bu konuyla ilgili şu uyarı yapılmaktadır (ekrandaki orijinal şekliyle buraya alınmıştır)

Aşağıdaki grafikte “Trakya” kelimesinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 1983-2010 arasındaki yıllık yayın sayısı verilmiştir. Üzerinde oynama yapılamadığından, grafikler Thomson-İsı *Web Of Science*'den orijinal şekliyle buraya alınmıştır.



Aşağıdaki grafikte “Trakya” kelimesinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 1985-2010 arasındaki yıllık atıf durumu verilmiştir. Üzerinde oynama yapılamadığından, grafikler Thomson-İsı Web Of Science’den orijinal şekliyle buraya alınmıştır.



#### 1.4. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmeler, her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da sıkı ilişkileri beraberinde getirmektedir. Bu gerçekten hareketle Üniversitemiz ile, yurt dışı üniversiteler arasında; eğitime yönelik işbirliği çalışmaları kapsamında imzalanan ikili anlaşmaların sayısı gün geçtikçe artmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmaları gösteren tablo aşağıda verilmiştir. Üniversiteler arasında yapılan ikili anlaşmalar, öğretim elemanları ve öğrencilerin kendilerini geliştirme fırsatı bulmasına olanak sağlayacak; bu faaliyetlerde elde edilen kazanımlar hem bireysel çalışmalarda olumlu etkiler yapacak, hem de kurumsal standartların yükselmesinde önemli bir rol üstlenecektir.

##### 1.4.1. Farabi Değişim Programı

Kısaca "Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Program, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince başka bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği	Yıl
Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2010-2014
Afyon Kocatepe Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Ahi Evran Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Akdeniz Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Anadolu Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Ankara Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2015
Atatürk Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Balıkesir Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Bilecik Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2010-2014
Cumhuriyet Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013

Çukurova Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Dicle Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2014
Ege Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Erciyes Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Fırat Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Gaziantep Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
İnönü Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
İstanbul Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Kafkas Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2010-2015
Karabük Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Karadeniz Teknik Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Kırklareli Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Kilis 7 Aralık Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2010-2013
Kocaeli Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Mersin Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Muğla Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Mustafa Kemal Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Namık Kemal Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Niğde Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Ordu Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Sakarya Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2010-2013
Selçuk Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Süleyman Demirel Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Uludağ Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Yüzüncü Yıl Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013
Zonguldak Karaelmas Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketliliği	2009-2013

#### 1.4.2. Erasmus İkili Anlaşmalar

Erasmus programı, yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri; kısa süreli öğrenci ve personel değişimi yapabilmeleri için karşılıksız mali destek sağlamaktadır. Bunun yanı sıra yükseköğretim sistemini iş dünyasının gereksinimlerine uygun olarak geliştirmek ve üniversite mezunlarının iş dünyasında istihdam edilebilirliğini arttırmak amacıyla yükseköğretim kurumları ile çalışma çevreleri arasındaki ilişkilerin ve işbirliğinin artırılmasını da teşvik etmektedir. Üniversitemizin Erasmus ikili anlaşmalarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

##### Erasmus İkili Anlaşmaları

No	Üniversite	Ülke	Anlaşma Tarihleri		Bölüm/Alan
			Başlangıç	Bitiş	
1	Medical Uni of Graz	Avusturya	2009	2013	Medical Faculty
2	Vienna University of Technology	Avusturya	2008	2013	Mechanical Engineering
3	Hochshule Offenburg	Almanya	2011	2013	Mechanical Engineering
4	University of Cologne	Almanya	2010	2013	Chemistry
5	Berufsakademie Loerrach	Almanya	2010	2013	Business Management
6	Humboldt-Universität zu Berlin	Almanya	2010	2014	Language and Philological Sciences
7	Berufsakademie Mannheim	Almanya	2008	2013	Economics
8	Berufsakademie Mannheim	Almanya	2008	2013	Business Studies,



					Engineering and Information Technology
9	University of Potsdam	Almanya	2010	2013	Languages Philological Sciences
10	RWTH Aachen University	Almanya	2010	2013	Biology
11	Technische Universitat Braunschweig	Almanya	2008	2013	Modern EC Languages
12	Erasmus Hogeschool Brussel	Belçika	2008	2013	Education, Teacher Training
13	National Academy of Art (Sofya)	Bulgaristan	2011	2013	Art & Design
14	Academy of Music, Dance & Fine Arts	Bulgaristan	2010	2013	Art & Design, Fine Art (Painting, Sculpture, Printmaking)
15	National Academy of Music	Bulgaristan	2010	2013	Music and Musicology (Conservatory)
16	Plovdiv University Paisii Hilendarski	Bulgaristan	2009	2013	Biology
17	Plovdiv University Paisii Hilendarski	Bulgaristan	2009	2013	Pedagogy
18	Plovdiv University Paisii Hilendarski	Bulgaristan	2009	2013	Management
19	Plovdiv University Paisii Hilendarski	Bulgaristan	2009	2013	Tourism
20	Plovdiv University Paisii Hilendarski	Bulgaristan	2008	2013	Chemistry
21	Trakia University Stara Zagora	Bulgaristan	2008	2013	Food Science and Technology
22	Trakia University Stara Zagora	Bulgaristan	2008	2013	Informatics, Computer Science
23	Trakia University Stara Zagora	Bulgaristan	2008	2013	Design (Graphic Design, Industrial Design, Fashion, Textial)
24	Trakia University Stara Zagora	Bulgaristan	2010	2013	Engineering, Technology (Edirne Teknik Bilimler MYO)
25	Medical University of Plovdiv	Bulgaristan	2008	2013	Medical Sciences
26	Medical University of Varna	Bulgaristan	2007	2013	Medical Sciences
27	Medical University of Varna	Bulgaristan	2010	2013	Health Sciences (Nursing, Nutrition & Diabetic, Physical Therapy & Rehabilitation)
28	St. Cyril and St. Methodius University of Veliko Turnovo	Bulgaristan	2008	2013	Languages and Philological Sciences
29	Sofia University St. Kliment Ohridski	Bulgaristan	2010	2013	Archaeology
30	Sofia University St. Kliment Ohridski	Bulgaristan	2010	2013	Public Administration
31	Sofia University St. Kliment Ohridski	Bulgaristan	2009	2013	Philology
32	Konstantin Preslavsky University of Shumen	Bulgaristan	2008	2013	Philology
33	Todor Kableshkov University of Transport	Bulgaristan	2010	2013	Transportation (Sosyal Bilimler MYO)
34	Technical University of Sofia	Bulgaristan	2011	2013	Mechanical Engineering
35	Technical University of Sofia	Bulgaristan	2011	2013	Business Studies
36	Technical University of Gabrovo	Bulgaristan	2010	2013	Mechanical Engineering
37	Technical University of Gabrovo	Bulgaristan	2010	2013	Computer Engineering
38	Vasil Levski National Sports Academy	Bulgaristan	2008	2013	Training Education Department
39	South-West University	Bulgaristan	2010	2013	Languages and Philological Sciences
40	New Bulgarian University	Bulgaristan	2007	2013	Interpreting and Translation
41	Burgas Free University	Bulgaristan	2010	2013	International Law
42	Technical University of Liberec	Çek Cumhuriyeti	2008	2013	Mechanical Engineering
43	Aalborg University	Danimarka	2008	2013	Mechanical Engineering
44	Aalto University	Finlandiya	2010	2013	Engineering
45	University College London	İngiltere	2009	2013	Archeology

46	Real Conservatorio Superior De Musica De Madrid	İspanya	2010	2014	Music and Musicology (Eğitim Fakültesi Müzik Bölümü)
47	Universidad De Valladolid	İspanya	2009	2012	Physics
48	Universita Di Bologna	İtalya	2010	2012	Political Sciences and Civics
49	Universita degli Studi di Napoli Federico II	İtalya	2008	2013	Computer Science
50	Universita degli Studi di Milano	İtalya	2011	2014	Informatics, Computer Science
51	Szent Istvan University	Macaristan	2008	2013	Mechanical Engineering
52	Szent Istvan University	Macaristan	2008	2013	Business Management
53	Eötvös Lorand University	Macaristan	2010	2013	Chemistry
54	Kazimierz Wielki University	Polonya	2011	2013	Mathematics
55	Kazimierz Wielki University	Polonya	2010	2013	Physical Education and Sports
56	University of Warsaw	Polonya	2011	2013	German Language Teaching
57	University of Szczecin	Polonya	2010	2013	International Relations
58	Bialystok Technical University	Polonya	2009	2013	Architecture
59	Bialystok Technical University	Polonya	2008	2013	Engineering, Technology
60	University of Maribor	Slovenya	2010	2013	Foreign Languages
61	University of Thessaly	Yunanistan	2010	2013	Languages & Philological Sciences
62	Democritus University of Thrace	Yunanistan	2010	2013	Economics
63	National and Kapodistrian University of Athens	Yunanistan	2010	2013	Philology
64	University of Crete	Yunanistan	2010	2013	Medical Sciences
65	Technological Educational Institution of Larissa	Yunanistan	2010	2013	Business Studies
66	Technological Educational Institution of Larissa	Yunanistan	2011	2013	Nutrition & Dietetic
67	Ioannina University	Yunanistan	2010	2013	Modern Greek Philology

### 1.4.3. Yurt Dışı İşbirliği Protokolleri

No	Üniversite Adı	Ülke	Anlaşma Yılı
1	Burgas Free Üniversitesi	Bulgaristan	22.02.1998-24.02.2009
2	Şumen , Episkop Konstantin Preslavski Üniversitesi	Bulgaristan	12.02.2008
3	Stara Zagora, Trakia Üniversitesi	Bulgaristan	18.02.1998-16.12.2004
4	Plovdiv, Paissi Hilendarski Üniversitesi, Kırcaali Şubesi , Lüben Karavelov Eğitim Fakültesi	Bulgaristan	06.07.1999
5	Vasil Leski Ulusal Spor Akademisi	Bulgaristan	20.02.2008
6	Varna, Prof.Dr. Paraskev Stoyanov Tıp Üniversitesi	Bulgaristan	10.10.1998 / 30.08.2008
7	Sofya, Ulusal Güzel sanatlar Akademisi	Bulgaristan	12.05.1998 17.08.2009 YÖK'te
8	Gabrovo Teknik Üniversitesi	Bulgaristan	30 .11.2000 / 30.11.2005
9	Filibe, Paissi Hilendarski Üniversitesi	Bulgaristan	24.09.2002
10	Filibe İvan Pavloviç Tıp Üniversitesi	Bulgaristan	19.11.2004
11	Flibe, Gıda Teknojileri Üniversitesi	Bulgaristan	01.11.2005
12	Sofya, St.Kliment Ohridski Üniversitesi	Bulgaristan	05/2005

13	Filibe, Ziraat Üniversitesi	Bulgaristan	01.11.2005
14	Filibe Müzik, Dans ve Güzel Sanatlar Üniversitesi	Bulgaristan	04.09.2007
15	Sofya Kütüphanecilik ve Bilgi Teknolojileri Yüksekokulu	Bulgaristan	08.04.2010
16	Burgas Prof. Asen Zlatarov Devlet Üniversitesi	Bulgaristan	25.08.2009
17	Sofya Ulusal Müzik Akademisi	Bulgaristan	17.08.2009
18	Sofya Teknik Üniversitesi	Bulgaristan	01.11.2010
19	Odessa Ulusal Gıda Teknolojileri Üniversitesi	Ukrayna	04.09.2007
20	Tiran Üniversitesi	Arnavutluk	25.01.2008
21	Vitrina Üniversitesi	Arnavutluk	28.09.2010
22	SEE Üniversitesi	Makedonya	14.02.2007
23	Aristoteles Selanik Üniversitesi	Yunanistan	02.06.2008
24	Atina Üniversitesi	Yunanistan	İmza Aşamasında
25	Trakya Demokritos Üniversitesi	Yunanistan	İmza Aşamasında
26	Atina Teknik Üniversitesi	Yunanistan	İmza Aşamasında
27	Peloponnes Üniversitesi	Yunanistan	04.09.2007
28	Thessaly Üniversitesi	Yunanistan	19.03.2010
29	Niş Üniversitesi	Sırbistan	İmza Aşamasında
30	Belgrad Üniversitesi	Sırbistan	09.01.2008
31	Priştine Üniversitesi	Kosova	28.11.2007
32	Azerbaycan Mimarlık ve İnşaat Üniversitesi	Azerbaycan	04.09.2007
33	Azerbaycan Müzik Akademisi	Azerbaycan	İmza Aşamasında
34	Sarajovo Üniversitesi	Bosna Hersek	03/2008
35	Nihon Üniversitesi	Japonya	26.09.2007
36	Okayama Üniversitesi	Japonya	29.07.2010
37	Bükreş Üniversitesi	Romanya	17.04.2008
38	Bitola "St. Kliment Ohridski" Üniversitesi	Makedonya	24.08.2008
39	Novi Pazar Üniversitesi	Sırbistan	27.08.2008
40	Uluslararası Balkan Üniversitesi	Makedonya	YÖK'te
41	Lefke Avrupa Üniversitesi	K.K.T.C	26.02.2009
42	Epoka Üniversitesi	Arnavutluk	07.11.2008
43	Tuzla Üniversitesi	Bosna&Hersek	22/12/ 2009
44	Tetova Devlet Üniversitesi	Makedonya	10.03.2010
45	Gjirokastra Üniversitesi "Eqrem Çabej"	Arnavutluk	11.09.2009
46	Uluslararası Struga Üniversitesi	Makedonya	23.11.2010
47	Josip Juraj Strossmayer Osijek Üniversitesi	Hırvatistan	20.12.2010
48	Zenica Üniversitesi	Bosna-Hersek	22.09.2010
49	Yunus Emre Vakfı	Türkiye	09.06.2010
50	DHBW Lorrach BW Devlet Üniversitesi	Almanya	12.10.2010
51	Akdeniz Üniversitesi	Karadağ	01.10.2010

## 2. Proje Bilgileri

### 2.1. Eğitim Proje Bilgileri

#### 2.1.1. Bilimsel Araştırma Projeleri

2010 mali yılında toplam 189 adet bilimsel araştırma projesi üretilerek desteklenmiş ve 145 adet bilimsel araştırma projesi kapanmıştır.

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı				
PROJELER	2010			
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje
TUBİTAK	6	3	9	-
Bilimsel Araştırma Projeleri	135	184	319	144
Yurt Dışı Finansman Destekli Projeler	3	2	5	1
<b>TOPLAM</b>	<b>121</b>	<b>186</b>	<b>307</b>	<b>145</b>

#### Okullara Göre 2010 Yılında Kapanan Projeler

Birim Adı	Adet
Tıp Fakültesi	59
Fen Fakültesi	46
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	12
Eğitim Fakültesi	5
Edebiyat Fakültesi	13
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	7
İpsala MYO	1
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1
<b>TOPLAM</b>	<b>145</b>

#### Yıllar İtibariyle Araştırma Projelerinin Dağılımı (Devreden Projeler Dahil)

Yılı	Proje sayısı	Proje bütçesi	Proje süresi
2005	191	4.742.919,65 TL	6-36 Ay
2006	186	5.545.923,00 TL	6-36 Ay
2007	213	6.174.085,90 TL	6-36 Ay
2008	232	8.127.977,00 TL	6-36 Ay
2009	294	8.552.110,40 TL	6-36 Ay
2010	319	7.627.095,00 TL	6-36 Ay

Yıllar İtibariyle Araştırma Projelerinin Dağılımı (Yalnızca İlgili Yıl İçinde Desteklenmesine Karar Verilen Projeler)

Yılı	Proje sayısı	Proje bütçesi	Proje süresi
2005	77	1.817.802,00 TL	6-36 Ay
2006	83	1.061.800,00 TL	6-36 Ay
2007	101	2.691.189,20 TL	6-36 Ay
2008	126	3.730.754,00 TL	6-36 Ay
2009	158	3.043.350,00 TL	6-36 Ay
2010	184	3.413.407,00 TL	6-36 Ay

### 2.1.2. DPT Destekli Projeler

DPT Destekli Projeler (2005-2010)

Yılı	Proje sayısı	Proje bütçesi	Proje süresi
2005	3	100.000,00 TL	6-36 Ay
2006	--	185.000,00 TL*	6-36 Ay
2007	--	---	---
2008	--	---	---
2009	--	---	---
2010	--	---	---

\* 2006 yılına ilişkin proje bulunmamakta olup, söz konusu ödenek 2005 yılındaki 3 projenin 2006 yılı ödeneğidir.

### 2.1.3. TÜBİTAK Destekli Projeler

2010 Yılında Desteklenmiş / Yıl İçinde Devam Eden / Sona Eren TÜBİTAK Projeleri

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Kuruluş	Başlama ve Bitiş Tarihi	Proje Durumu	Proje Bütçesi
Türkiye'de Yetişen Polygala Türlerinden Ksanton Bileşiklerinin İzolasyonu ve Yapıların Açıklanması, Antioksidan ve Monoamin Oksidaz İnhibitör Aktivitelerinin İncelenmesi	Yrd. Doç. Dr. Özlem DEMİRKIRAN		15.06.2008 15.06.2011	Yürürlükte	165.254,00 TL
Bobin Kurutma Makinasının Modellenmesi, Optimizasyonu ve Otomasyonu	Yrd.Doç.Dr. Kamil KAHVECİ		01.12.2008 01.12.2010	Yürürlükte	118.317,00 TL
Sicp Takviyeli Alüminyum Köpük Malzemenin Yarı-Katı Üretim Yöntemi Kullanılarak Sürekli Formda Üretilmesi	Yrd.Doç.Dr. Nilhan ÜRKMEZ		01.12.2008 01.12.2010	Yürürlükte	180.782,00 TL
Metropolis'de Bulunan Pişmiş Toprak Heykelciklerin Restore Edilmesi ve İncelenerek Yayınlanması	Yrd. Doç. Dr. Serdar AYBEK		15.02.2009 15.08.2011	Yürürlükte	180.858,00 TL
Çatalhöyük Speleothem Projesi	Doç. Dr. Burçin ERDOĞU		15.02.2009 15.02.2012	Yürürlükte	236.731,00 TL
DeneySEL Miyoglobühürük Akut Böbrek Yetmezliğinde Arginaz Enzim İnhibitörü Nw- Hydroxy- Nor- L- Arginine (nor- NOHA)'nın Etkileri	Doç. Dr. Nurettin AYDOĞDU		15.10.2010 15.10.2012		144.150,00 TL
İç Anadolu Böl.Karıncaların Taksonomik ve Faunistik olarak araş.	Dr.Kadri KIRAN		01.10.2009 01.10.2011		73.838,00 TL
Gelibolu Baruthanesi: Fiziksel Gelişim, Üretim, Finansman	Doç. Dr. İbrahim SEZGİN		01.04.2010 01.01.2012		60.868,00 TL
Prehistorik Dönemde Ege Bölgesi'nin Sosyo-Ekonomik Yapılanmasına İlişkin Bir Modeli: Ulucak Höyüğü	Yrd. Doç. Dr. Özlem ÇEVİK		01.11.2010 01.11.2013		317.259,00 TL

#### 2.1.4. Yurtdışı Kaynaklardan Desteklenen Projeler

Yıl	Destek Programı	Proje Başlığı	Proje Sahibi	T.Ü. Rolü	Ortaklar (T.Ü. dışında)	T.Ü.'de Yürütücü Birim	Proje Bütçesi
2008-2010	IPA- AB ve Türkiye Arasındaki Sivil Toplum Diyalogunun Geliştirilmesi Programı	Akademik Ağların Güçlendirilmesi ve Entegrasyonu <i>Strengthening and Integrating Academic Networks (SInAN)</i>	ODTÜ Avrupa Araştırmaları Merkezi	Ortak	Trakya Üniversitesi, Almanya Köln Üniversitesi, Akdeniz Üniversitesi, Gaziantep Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Gaziosman Paşa Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, İtalya Sienna Üniversitesi	İ.İ.B.F. Uluslararası İlişkiler Bölümü	459.589 €
2008-2010	AB-Hayatboyu Öğrenme Programı- LdV Programı	Yaşlılıkta BAKIM <i>Care with Maturing</i>	Institut Arbeit und Technick	Ortak	Hacettepe Üniversitesi, Polonya, Romanya	Edirne Sağlık Yüksekokulu	25.512 €
2007-2011	AB- 7. Çerçeve Programı	Birleşik Bitki ve Hayvan Türleri Alt Yapısı <i>A Pan European Species-directories infrastructure (PESI)</i>	Universiteti van Amsterdam	Ortak	University of Copenagen, Natural History Museum, Fereie Universitat Berlin, Flanders Marine Instütue	Fen Fakültesi	2.640.000 €
2010-2013	AB- Hayatboyu Öğrenme Programı LdV Programı	Beceri ve Meslekleri Eşleştirme İçin Uluslararası İşbirliği	Regional Municipalities Association "Maritza"	Ortak		Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürlüğü	236.000 TL
2010-2012	IPA- AB Kültürlerarası Diyalog Müzeler Programı	Müzikle Şifaya Yolculuk <i>Journey to the Cure with Music</i>	Trakya Üniversitesi	Başvuru sahibi	MuSeele-Göppingen-Almanya	Sultan II.Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi	240.000 TL

## 2.2. Yatırım Proje Bilgileri

Üniversitemiz 2010 yılı yatırım programında yer alan projeler ile projelere ilişkin bilgiler aşağıda açıklanmıştır.

2010 YILI YATIRIM PROJELERİ				
	PROJENİN ADI	2010 YILI ÖDENEĞİ (1000 TL)	HARCAMA TUTARI (1000 TL)	AÇIKLAMALAR
1	Etüd Projesi	200	50	Yılı içindeki yatırım projelerinin çeşitli etüd ve projeleri tamamlanmıştır.
2	Derslik ve Merkezi Birimler	9.550	10.520	Rektörlük Merkezi İnş., Enst. Binası İnş. ve Eğitim Fak. Ek Derslik Bloğu İnş. tamamlanmıştır. İpsala MYO Derslik Bloğu İnş. ve Sağlık Bilimleri Fak. İnş. imalatlarına devam edilmektedir.
3	Muhtelif İşler	3000	3047	Büyük onarım işleri için ayrılan 1.200 TL ödenekten 162 TL harcanmıştır.
4	Kampus Altyapısı	1500	5464	Yılı içinde Rektörlük Merkezi Alt yapısı İşlerine ilave olarak 4.000.000 TL ek ödenek ile İpsala MYO ve Eğitim Fakültesi Ek Derslik Bloğu İnşaatlarının altyapı işleri tamamlanmıştır.
5	Akıl ve Ruh Sağlığı Mer. İnş.	(1850)	1681	Tamamlandı
6	Onkoloji Mer.İnş.	1500	1499	Proje devam ediyor
7	Hastanenin Reorganizasyonu	(1000)	0	İhale aşamasında
8	Açık ve Kapalı Spor Tes.	500	494	Yılı projesi tamamlandı
9	II. Beyazıt Küll. Rest.ve Ona.	500	711	Yılı projesi tamamlandı.
10	Bilimsel Araştırma Projeleri	1078	---	
11	Kamulaştırma	250	(3)	
<b>Toplam</b>		<b>18.078</b>	<b>23.466</b>	

(1) Parantez içine alınan rakamlar toplama dahil değildir.

(2) Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler YO için harcanan (mal alımı) 56 TL ile Öğrenci Sosyal Tesis Onarımı ve 20. Yıl kapalı Yüzme Havuzu Kalorifer tesisatı onarımı için harcanan 145 TL özgelirlerden karşılanmış olup, toplam harcama tutarına dahil edilmemiştir.



2010 Yılı Yatırım Programında Yer Alan Eğitim Sektörü Projelerinin Gerçekleşme Durumu (BİN TL)														
Sektör	Proje numarası	Proje adı	Finansman			Proje yeri	Başlama bitiş yılı	Proje tutarı	Önceki yıllar harcaması	2010 yılı ödeneği	Eklenen düşülen	Toplam ödenek	Yıl sonu harcaması	Yıl sonu harcamasının toplam ödeneye göre nakdi gerçekleşme oranı
			Hazine yardımı	Likit ödenek	Kira gelirleri									
Eğitim	2010H031790	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	200	0	0	Edirne	2010/2010	200	0	200	-150	50	50	100%
	1993H031090	Rek.İd.Bin.Dersl.Lab.Kongre Merk. İnş. (1)	9550	970	0	Edirne	1993/2012	45.000	34.190	10.520	0	10.520	10.520	100%
	-	Rektörlük Merkezi İnş.	4400	0	0	Edirne	2008/2010	-	-	4.400	-284	4.116	4.116	100%
	-	İpsala MYO İnş..	780	970	0	Edirne	2009/2011	-	-	1.750	240	1.990	1.990	100%
	-	Enstitüler Bi. İnş.	680	0	0	Edirne	2009/2010	-	-	680	-80	600	600	100%
	-	Eğitim Fak.Ek Derslik Bloğu.	3090	0	0	Edirne	2008/2011	-	-	3.090	124	3.214	3.214	100%
	-	Sağlık Bilimleri Fak. İnş.	600	0	0	Edirne	2010/2012	-	-	600	0	600	600	100%
	2003H031930	Kampüs Alt yapısı (2)	1500	0	0	Edirne	2003/2011	15.000	8.157	1.500	4.000	5.500	5.463	99%
	2010H031800	Büyük Onarım	700	0	500	Edirne	2010/2010	1.200	0	1.200	850	2.050	2.050	100%
	2010H031800	Makine ve Techizat alımı	600	0	400	Edirne	2010/2010	1.000	0	1.000	0	1.000	595	60%
	2010H031800	Yayın alımı	200	0	272	Edirne	2010/2010	472	0	472	125	597	325	54%
	2010H031800	Bilgi Teknolojileri	78	0	250	Edirne	2010/2010	328	0	328	0	328	77	23%
<b>EĞİTİM SEKTÖRÜ TOPLAM</b>			<b>12.828</b>	<b>970</b>	<b>1.422</b>			<b>63.200</b>	<b>42.347</b>	<b>15.220</b>	<b>4.825</b>	<b>20.045</b>	<b>19.080</b>	<b>95%</b>

2010 Yılı Yatırım Programında Yer Alan Diğer Sektörlere Ait Projelerin Gerçekleşme Durumu														( BİN YTL)
Sektör	Proje Numarası	Proje Adı	Finansman			Proje Yeri	Başlama - Bitiş Yılı	Proje Tutarı	Önceki Yıllar Harcaması	2010 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneye Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı
			Hazine Yrd.	Likit-Ö.S.H.B	Dön.Ser.									
Sağlık	2010I000580	Makine Techizat Alımı	0	0	1.000	Edirne	2010/2010	1.000	0	1.000	0	1.000	0	0%
	2008I000930	Hastane Reorganizasyonu	0	0	1.000	Edirne	2008/2011	5.000	787	1.000	-600	400	0	0%
	2009I000640	Akıl ve Ruh.Sağ. Mer.İnş	0	1.850	0	Edirne	2009/2010	2.780	1.357	1.850	-140	1.710	1.681	98%
	2010I000590	Onkoloji Mer. İnş.	1.500	0	0	Edirne	2010/2011	3.155	0	1.500	0	1.500	1.499	100%
<b>SAĞLIK SEKTÖRÜ TOPLAMI</b>			<b>1.500</b>	<b>1.850</b>	<b>2.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.935</b>	<b>2.144</b>	<b>5.350</b>	<b>-740</b>	<b>4.610</b>	<b>3.180</b>	<b>69%</b>
Teknolojik Araşt.	2009K121110	Rektörlük Bilimsel Arş.Projeleri	0	0	1.078	Edirne	2010/2010	1.078	0	1.078	229	1.307	---	100%
<b>TEKNOLOJİK ARŞ. TOPLAMI</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.078</b>			<b>1.078</b>	<b>0</b>	<b>1.078</b>	<b>229</b>	<b>1.307</b>	<b>---</b>	<b>100%</b>
Kültür	2003H040220	II Beyazıt Külliyesi ve Eski Eserlerin Resterasyon ve Onarımı	500	0	0	Edirne	2003/2011	2.200	1.490	500	211	711	711	100%
<b>KÜLTÜR SEKTÖRÜ TOPLAMI</b>			<b>500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>2.200</b>	<b>1.490</b>	<b>500</b>	<b>211</b>	<b>711</b>	<b>711</b>	<b>100%</b>
Spor	1997H050230	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri İşi	500	0	0	Edirne	1997/2010	10.000	8.300	500	0	500	494	99%
<b>SPOR SEKTÖRÜ TOPLAMI</b>			<b>500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>10.000</b>	<b>8.300</b>	<b>500</b>	<b>0</b>	<b>500</b>	<b>494</b>	<b>99%</b>

2010 Yılı Yatırım Ödeneklerinin Sektör Bazındaki Dağılımı ( BİN YTL)											
Sektör	Finansman			Proje Yeri	Proje Tutarı	Önceki Yıllar Harcaması	2010 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneğe Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı
	Hazine Yrd.	Likit	Dön.ser+ Kira								
Eğitim. Sek. Toplamı	<b>12.828</b>	970	<b>1.422</b>	Edirne	63.200	42.347	15.520	4.825	20.045	19.080	95%
Sağlık Sek.Toplamı	<b>1.500</b>	1.850	2.000	Edirne	11.935	2.144	5.350	-740	4.610	3.180	69%
Spor Sek. Toplamı	<b>500</b>	0	0	Edirne	10.000	8.300	500	0	500	494	99%
Kültür. Sek. Toplamı	<b>500</b>	0	0	Edirne	2.200	1.490	500	211	711	711	100%
Teknolojik Arşt.	0	0	<b>1.078</b>	Edirne	1.078	0	1.078	229	1.307	---	100%
Genel Toplam	15.328	2.820	4.500	-	88.413	54.281	22.948	4.525	27.173	23.466	91%

(1) Finansman bölümündeki koyu rakamlar bütçe başlangıç ödeneğidir.

(2) Üniversitemizin 2010 yılı yatırım bütçe başlangıç ödeneği 18.078 TL'dir.

(3) Kamulaştırma ödeneği olan 250 TL tabloya dahil edilmemiştir.

### 3. Performans Sonuçları Tablosu

Trakya Üniversitesi 2010 Mali Yılı Performans Programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmalara ilişkin bilgiler tablo'da verilmiştir.

TÜ 2010 Yılı Performans Sonuçları Tablosu

Amaç-1		Çağın gereklerine uygun nitelikli öğrenci yetiştirmek		
Hedef-1.1		Öğrencilerimizin kişisel gelişimlerinde etkin rol alarak, lider öğrenci profilini geliştirmek		
Performans Hedefi -1.1.1		2010 yılında eğitim-öğretim kapasitesinin niteliği ve niceliği artırılacaktır.		
2010 yılında eğitim-öğretim kapasitesinin niteliği ve niceliğinin artırılması hedeflenmekte olup, bu hedef kapsamında bir yandan mevcut birimlerde eğitime devam edilirken, yeni akademik birimlerin kurulması, bazı akademik birimlerin ayrılması ve bazı birimlerdeki bölümlerin geliştirilmesi planlanmaktadır.				
Performans Göstergeleri		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	SAPMA %
1	Verilen Toplam Lisans Ders Saati	180.000	412.337	+129
2	Verilen Toplam Önlisans Ders Saati	110.000	73.368	-33
3	Verilen Toplam Lisansüstü Ders Saati	100.000	93.893	-6
4	Toplam Lisans Öğrenci Sayısı	14.000	15.421	+10
5	Toplam Önlisans Öğrenci Sayısı	12.000	10.534	-12
6	Toplam Lisansüstü Öğrenci Sayısı	1.750	1.494	-14
7	Yeni Açılan Akademik Birim (Fakülte, MYO,YO) Sayısı	3	3	0

Amaç-1		Çağın gereklerine uygun nitelikli öğrenci yetiştirmek		
Hedef-1.1		Öğrencilerimizin kişisel gelişimlerinde etkin rol alarak, lider öğrenci profilini geliştirmek		
Performans Hedefi-1.1.2		2010 yılında öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklere( toplantı, fuar, sempozyum, söyleşi, panel, sergi, turnuva, gösteri vb.) katılımları artırılacaktır.		
2010 yılında öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklere( toplantı, fuar, sempozyum, söyleşi, panel, sergi, turnuva, gösteri vb.) katılımları artırılarak, öğrencilerimizin kişisel gelişimlerinde etkin rol alınması hedeflenmektedir.				
Performans Göstergeleri		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	SAPMA%
1	Düzenlenen/Katılım Sağlanan Etkinlik Sayısı	420	438	+4
2	Etkinliklere Katılacak Öğrenci Sayısı	600	967	+61

<b>Amaç 1</b>	<b>Çağın gereklerine uygun nitelikli öğrenci yetiştirmek</b>			
<b>Hedef 1.6</b>	Meslek yüksekokullarında mesleki eğitim koşullarını geliştirmek			
<b>Performans Hedefi- 1.6.1</b>	2010 yılında Üniversitemize bağlı Meslek Yüksekokullarında görevli öğretim elemanları ve öğrenciler için düzenlenen mesleki ve teknik gezi sayısının artırılması hedeflenmektedir.			
2010 yılında Üniversitemize bağlı Meslekyüksekokullarında görevli öğretim elemanları ile öğrencilerin mesleki gelişimlerinin artırılması hedeflenmekte olup, bu kapsamda mesleki ve teknik geziler düzenlenmesi planlanmaktadır.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Düzenlenen Gezi Sayısı	25	25	0
<b>2</b>	Geziye Katılan Öğrenci Sayısı	520	1.094	+103
<b>3</b>	Geziye Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	28	44	+57

<b>Amaç-2</b>	<b>Üniversitemizin eğitim ve öğretimini, çağdaş standartlara uygun hale getirmek</b>			
<b>Hedef-2.3</b>	Derslerin işleyiş yöntemlerini ve içeriklerini, bölgesel gereksinimleri ve değişen koşulları dikkate alarak güncellemek, yeni öğretim tekniklerini kullanarak eğitim kalitesini arttırmak			
<b>Performans Hedefi-2.3.1</b>	2010 yılında ulusal ve uluslararası yeterlilikler doğrultusunda güncellenen eğitim programı sayısı artırılabacaktır.			
Derslerin işleyiş yöntemlerini ve içeriklerini, bölgesel gereksinimleri ve değişen koşulları dikkate alarak güncellemek ve bu şekilde eğitim kalitesini arttırmak için, 2010 yılında ihtiyaç duyulan akademik birimlerde eğitim programları güncellenecektir.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Güncellenen Programların Oranı	70	50	-28

<b>Amaç-2</b>	<b>Üniversitemizin eğitim ve öğretimini, çağdaş standartlara uygun hale getirmek</b>			
<b>Hedef-2.4</b>	Üniversitemizin yüksek lisans ve doktora programı olmayan birimlerinde bu programları açmak			
<b>Performans Hedefi-2.4.1</b>	2010 yılında yeni yüksek lisans ve doktora programları açılarak, lisansüstü eğitim kapasitesi artırılabacaktır.			
Üniversitemizin eğitim ve öğretimini çağdaş standartlara uygun hale getirmek için lisansüstü eğitim faaliyetleri önemli yere sahiptir. Bu kapsamda 2010 yılında yeni yüksek lisans ve doktora programlarının açılması hedeflenmektedir.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Lisansüstü Eğitim Gören Öğrencilerin Oranı	8	6	-25
<b>2</b>	Yüksek Lisans Eğitimi Gören Öğrenci Sayısı	1.500	1.197	-20
<b>3</b>	Doktora Eğitimi Gören Öğrenci Sayısı	350	297	-15
<b>4</b>	Enstitülerden Mezun Olan Öğrenci Sayısı	500	397	-20

<b>Amaç-2</b>	<b>Üniversitemizin eğitim ve öğretimini, çağdaş standartlara uygun hale getirmek</b>			
<b>Hedef-2.5</b>	Üniversitemizin Avrupa Yüksek Öğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumunu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programlarının etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak			
<b>Performans Hedefi-2.5.1</b>	2010 yılında Socrates/Erasmus, Leonardo Da Vinci, Lingua ve Farabi programları kapsamında üniversitemizin başvurduğu ulusal ve uluslar arası değişim programı sayısı ile programlara katılan faydalanıcı sayısı artırılabacaktır.			
Üniversitemizin Avrupa Yüksek Öğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumunu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV), Lingua ve Farabi programları hali hazırda etkin bir şekilde yürütülmekte olup, 2010 yılında ulusal ve uluslararası öğrenci değişimine olanak sağlayan programlara yapılacak başvuru sayısı ile programlardan faydalanan yararlanıcı sayısı artırılabacaktır.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Uluslararası Öğrenci Değişim Programlarına Katılma Oranı (Giden Öğrenci)	% 1	% 0,1	-90
<b>2</b>	Uluslararası Öğrenci Değişim Programlarıyla Gelen Öğrenci Sayısı	5	5	0
<b>3</b>	Değişim Programlarından Faydalanan Giden Öğretim Üyesi Sayısı	10	9	+10
<b>4</b>	Değişim Programlarıyla Gelen Yabancı Öğretim Üyesi Sayısı	9	8	+11
<b>5</b>	Ulusal Değişim Programlarından Yararlanıcı Sayısı	20	27	+35

<b>Amaç- 2</b>	<b>Üniversitemizin eğitim ve öğretimini, çağdaş standartlara uygun hale getirmek</b>			
<b>Hedef- 2.8</b>	Eğitim-öğretimde kalite güvence sisteminin Bologna sürecine uygun olarak planlanmasını ve uygulanmasını sağlamak			
<b>Performans Hedefi-2.8.1</b>	2010 yılında, Üniversitemizden mezun olan her öğrenciye hologramlı diploma eki verilmesi hedeflenmektedir.			
Bologna sürecinin önemli öğelerinden birisi diploma eki uygulaması olup, 2010 yılında Üniversitemizden mezun olan her öğrenciye hologramlı diploma eki verilmesi hedeflenmektedir.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Verilen Diploma Eki Sayısı	7.500	0	-100

<b>Amaç-2</b>	<b>Üniversitemizin eğitim ve öğretimini, çağdaş standartlara uygun hale getirmek</b>			
<b>Hedef-2.9</b>	Avrupa Kredi Transfer Sistemi'ne uyumu geliştirmek			
<b>Performans Hedefi-2.9.1</b>	2010 yılında üniversitemizde Avrupa Kredi Transfer sistemine uyum sağlama faaliyetleri etkinleştirilerek, sistemle uyumlu hale getirilen ders sayısı artırılabacaktır.			
Üniversitemizin eğitim ve öğretimini, çağdaş standartlara uygun hale getirmek amacı kapsamında 2010 yılında Avrupa Kredi Transfer Sistemi ile uyumlu ders sayısı artırılabacaktır.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Sisteme Uyumlaştırılan Ders Sayısı (kümülatif)	7.500	8.986	+20

<b>Amaç-2</b>	<b>Üniversitemizin eğitim ve öğretimini, çağdaş standartlara uygun hale getirmek</b>			
<b>Hedef-2.10</b>	Avrupa Komisyonu'ndan Diploma Eki Etiketini almak			
<b>Performans Hedefi-2.10.1</b>	2010 yılında Avrupa Komisyonundan Diploma Eki Etiketini Alma çalışmaları tamamlanarak, etiket alma başvurusunda bulunulacaktır.			
2010 yılında Avrupa Komisyonundan Diploma Eki Etiketini Alma çalışmaları tamamlanarak etiket alma başvurusunda bulunulacaktır.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Diploma Eki Etiketini Alma Çalışmalarının Tamamlanma Oranı	50	50	0

<b>Amaç-3</b>	<b>Üniversitemiz akademik birimlerini, yurtiçi ve yurtdışından gelecek öğrenciler için cazibe merkezi haline getirmek</b>			
<b>Hedef-3.3</b>	Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezlerini, etkin birimler haline getirmek			
<b>Performans Hedefi-3.3.1</b>	2010 yılında üniversitemize bağlı Uzaktan Eğitim Merkezi ve Sürekli Eğitim Merkezinde yürütülen aktivitelerin nitelik ve nicelikleri artırılarak, daha etkin faaliyet göstermeleri hedeflenmektedir.			
Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezlerini, etkin birimler haline getirmeyi hedefleyen Üniversitemizde, 2010 yılında Uzaktan Eğitim Merkezi ve Sürekli Eğitim Merkezinde yürütülen aktivitelerin nitelik ve niceliği artırılacaktır.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Uzaktan Eğitim Gören Öğrenci Sayısı	1000	377	-62
<b>2</b>	Uzaktan Eğitim Program Sayısı	5	3	-40
<b>3</b>	Sürekli Eğitim Merkezi Ödeneklerinin Harcanma Oranı	100	94	-6

<b>Amaç-4</b>	<b>Üniversitemizin ulusal ve uluslararası akademik saygınlığını geliştirmek</b>			
<b>Hedef-4.1</b>	Öğretim üyelerimizin, indeksli (SCI, SSCI, AHCI vb.) ulusal ve uluslararası dergilerde yılda en az bir yayın yapmasını sağlamak			
<b>Performans Hedefi-4.1.1</b>	2010 yılında üniversitemizde görevli öğretim üyelerinin indexli (SCI, SSCI, AHCI vb) ulusal ve uluslar arası dergilerde yayımlanan yayın sayıları artırılacaktır.			
2010 yılında üniversitemizde görevli öğretim üyelerinin indexli (SCI, SSCI, AHCI vb) ulusal ve uluslar arası dergilerde yayımlanan yayın sayılarının artırılması hedeflenmekte olup, bu kapsamda öğretim üyelerimiz ile işbirliği içinde bilimsel yayın faaliyetleri daha etkin bir şekilde sürdürülecektir.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Öğretim Üyesi Başına Düşen İndexli ( SCI, SSCI, AHCI, vb. ) Yayın Sayısı	1,00	0,53	-47



<b>Amaç-4</b>	<b>Üniversitemizin ulusal ve uluslararası akademik saygınlığını geliştirmek</b>			
<b>Hedef-4.2</b>	Uluslararası düzeyde öğretim üyesi, araştırmacı, uygulayıcı bilim ve sanat insanları yetiştirmek			
<b>Performans Hedefi-4.2.1</b>	2010 yılında Üniversitemizde görevli öğretim üyesi, araştırmacı ve uygulayıcıların ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere (toplantı, konferans, kongre, sempozyum, söyleşi, panel vb.) katılımları artırılacaktır.			
<p>Bir yandan özgün araştırma ve uygulama örneklerini sunan bildirimlerle literatüre katkı sağlamak, diğer yandan ise uygulamacılar ile araştırmacıları bir araya getirerek bilgi ve deneyimlerin paylaşılacağı iletişim ortamını yaratmak maksadıyla, 2010 yılında Üniversitemizde görevli öğretim üyesi, araştırmacı ve uygulayıcıların ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere ( toplantı, konferans, kongre, sempozyum, söyleşi, panel vb.) katılımlarının artırılması hedeflenmektedir.</p>				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Düzenlenen/Katılım Sağlanan Bilimsel Etkinlik Sayısı	200	1.082	+441
<b>2</b>	Üniversitemizce Destek Verilerek Bilimsel Amaçlı Yurt Dışına Giden Akademik Personel Sayısı	250	140	-44
<b>3</b>	Üniversitemizde Düzenlenen Kongre ve Sempozyum Sayısı	120	80	-33

<b>Amaç-5</b>	<b>Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, en üst düzeyde araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak</b>			
<b>Hedef-5.2</b>	Kütüphane hizmetlerinin daha etkin ve daha yaygın sunulmasını sağlamak			
<b>Performans Hedefi-5.2.1</b>	2010 yılında üniversitemiz kütüphanesinin hizmet kapasitesi ve etkinliği artırılacaktır.			
<p>Üniversitemizin stratejik amaçları arasında yer alan çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, en üst düzeyde araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak amacı kapsamında, 2010 yılında üniversitemiz kütüphanesinde sunulan hizmetlerin kapasitesi ve etkinliği artırılacaktır.</p>				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Toplam Veri Tabanı Sayısı	20	22	+10
<b>2</b>	Basılı Kütüphane Materyali Sayısı	56.000	70.917	+26
<b>3</b>	Kitap Dışı (DVD,VCD,CD) Basılı Materyal Sayısı	2.400	4.607	+92

<b>Amaç-5</b>	<b>Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, en üst düzeyde araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak</b>				
<b>Hedef-5.6</b>	Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri ve AR-GE çalışmalarını geliştirmek				
<b>Performans Hedefi -5.6.1</b>	2010 yılında Üniversitemiz bütçesinden bilimsel araştırma projelerine verilen destek artırılabacaktır.				
Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri ve AR-GE çalışmalarını geliştirmeyi kendisine stratejik hedef edinmiş olan Üniversitemizde, 2010 yılında bilimsel araştırma projelerine bütçeden verilen destek artırılabacaktır.					
<b>Performans Göstergeleri</b>			<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Öğretim Üyesi Başına Düşen Kurum İçi Destekli Proje Sayısı	5	1,25	-75	
<b>2</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Bütçeden Yapılan Harcamanın Üniversitenin Toplam Giderine Oranı	3,75	2,95	-21	

<b>Amaç-5</b>	<b>Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, en üst düzeyde araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak</b>				
<b>Hedef-5.6</b>	Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri ve AR-GE çalışmalarını geliştirmek				
<b>Performans Hedefi-5.6.2</b>	2010 yılında Üniversitemizce, bölgemizin öncelikli sorunu olan ekonomik ve sosyal kalkınma kapasitesini geliştirmeye yönelik, büyük bütçeli, TÜBİTAK ve DPT destekli en az 2 proje üretilecektir.				
Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri ve AR-GE çalışmalarını geliştirmeyi kendisine stratejik hedef edinmiş olan Üniversitemizde, 2010 yılında bölgemizin öncelikli sorunu olan ekonomik ve sosyal kalkınma kapasitesini geliştirmeye yönelik, büyük bütçeli, TÜBİTAK ve DPT destekli en az 2 projenin üretilmesi hedeflenmektedir.					
<b>Performans Göstergeleri</b>			<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Üretilen DPT, TÜBİTAK ve Diğer Kamu Finansman Destekli Proje Sayısı	2	2	0	
<b>2</b>	Öğretim Üyesi Başına Düşen DPT, TÜBİTAK ve Diğer Kamu Finansman Destekli Proje Sayısı	0,003	0,004	+33	

<b>Amaç-5</b>	<b>Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, en üst düzeyde araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak</b>			
<b>Hedef-5.6</b>	Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri ve AR-GE çalışmalarını geliştirmek			
<b>Performans Hedefi-5.6.3</b>	2010 yılında Üniversitemizde üretilecek yurt dışı finasman destekli (7.Çerçeve, Sınır Ötesi, AB,vb.) projelerin sayısı artırılabacaktır.			
Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri ve AR-GE çalışmalarını geliştirmeyi kendisine stratejik hedef edinmiş olan Üniversitemizde, 2010 yılında üniversitemizde üretilen yurt dışı kaynaklı ( 7.Çerçeve, Sınır Ötesi, AB,vb.) projelerin sayısı artırılabacaktır.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Öğretim Üyesi Başına Düşen Uluslar arası Ortaklı veya Destekli (7.Çerçeve, Sınır Ötesi, AB,vb) Proje Sayısı	0,006	0,002	-66

<b>Amaç-6</b>	<b>Organizasyon yapımızı, çağdaş yönetim tekniklerini kullanarak öğrenciler ve çalışanlar için etkin ve verimli hale getirmek</b>			
<b>Hedef-6.2</b>	Şeffaf, etik, sorumluluk taşıyan ve paylaşımı ön plana çıkaran yönetim anlayışını, tüm birimlere yaygınlaştırmak			
<b>Performans Hedefi-6.2.1</b>	Üniversitemizde iç kontrol sisteminin tesisine yönelik Kamu İç Kontrol Standartlarına uyum çalışmaları, 2010 yılında hızlandırılarak sürdürülecektir.			
Üniversitemizde faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla iç kontrol sisteminin tesisine yönelik çalışmaların, 2010 yılında hızlandırılarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	2010 Yılı İçin Öngörülen Eylem Sayısı	26	26	0
<b>2</b>	2010 Yılı İçin Öngörülen Tamamlanmış Eylem Sayısı	26	26	0

<b>Amaç-6</b>	<b>Organizasyon yapımızı, çağdaş yönetim tekniklerini kullanarak öğrenciler ve çalışanlar için etkin ve verimli hale getirmek</b>				
<b>Hedef-6.7</b>	Üniversitemiz genelinde donanım, altyapı ve uzman personel ihtiyacını karşılamak				
<b>Performans Hedefi-6.7.1</b>	2010 yılında birimlerimizin donanım ve alt yapı ihtiyacının giderilmesine ilişkin lojistik destek verme faaliyetlerine devam edilecektir.				
Üniversitemiz birimlerinin donanım ve altyapı ihtiyacının karşılanması amacıyla lojistik destek sağlama faaliyetleri sürdürülecektir.					
<b>Performans Göstergeleri</b>			<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Lojistik Destek Verilen Birim Sayısı		60	62	+3
<b>2</b>	Destek Hizmetleri (İdari Mali İşler, Bilgi İşlem ve Personel Daire Bşk.lığı) Ödeneğinin Harcanma Oranı		100	111	+11

<b>Amaç-7</b>	<b>Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek</b>				
<b>Hedef-7.2</b>	TEKNOPARK kurmak ve geliştirmek				
<b>Performans Hedefi -7.2.1</b>	2010 yılında Trakya Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesinde (TEKNOPARK) faaliyet gösteren şirketlerin sayısı artırılabacaktır.				
2010 yılında Trakya Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesinde (TEKNOPARK) faaliyet gösteren şirketlerin sayısı artırılabacaktır.					
<b>Performans Göstergeleri</b>			<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Teknoparkta Faaliyet Gösteren Şirket Sayısı		20	19	-5

<b>Amaç-9</b>	<b>Yararlanıcıların tüm ihtiyaçlarını karşılayabileceği yerleşkelere sahip olmak</b>				
<b>Hedef-9.1</b>	Tüm yerleşkelerimizi, günümüz şartlarında çağdaş, yaşanabilir, modern mekanlar haline getirmek				
<b>Performans Hedefi-9.1.1</b>	2010 yılı yatırım programında yer alan inşaat projeleri, 2010 yılı için öngörülen nitelik ve nicelikte tamamlanacaktır.				
Üniversitemizin fiziki alt yapısının günümüz şartlarında modernize edilmesi amacıyla, 2010 yılı yatırım programında yer alan yapım, bakım, onarım vb. inşaat projelerinin 2010 yılı için öngörülen nitelik ve nicelikte tamamlanması hedeflenmektedir.					
<b>Performans Göstergeleri</b>			<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Yatırım Programında Yer Alan Proje Sayısı		12	12	0
<b>2</b>	2010 Yılı İçin Öngörülen Nitelik ve Nicelikte Tamamlanan Proje Sayısı		12	5	-58

<b>Amaç-9</b>	<b>Yararlanıcıların tüm ihtiyaçlarını karşılayabileceği yerleşkelere sahip olmak</b>			
<b>Hedef-9.1</b>	Tüm yerleşkelerimizi, günümüz şartlarında çağdaş, yaşanabilir, modern mekanlar haline getirmek			
<b>Performans Hedefi -9.1.2</b>	Yerleşkelerimizin yaşanılabilir mekanlar niteliğini sağlayan temel idari hizmetler (güvenlik, temizlik, beslenme, sağlık vb.) 2010 yılında da aksatılmadan kesintisiz vermeye devam edilecektir.			
Yerleşkelerimizin yaşanılabilir mekanlar niteliğini sağlayan temel idari hizmetler, 2010 yılında da vermeye devam edecek olup, bu kapsamda güvenlik, temizlik, beslenme ve sağlık hizmetlerinin verilmesini gerektiren faaliyetlere kesintisiz devam edilecektir.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Temizlik ve Güvenlik Hizmeti Verilen Birim Sayısı	60	62	+3
<b>2</b>	Yemek Hizmeti Sunulan Öğrenci ve Personel Sayısı	712.000	688.064	-3
<b>3</b>	Mediko Sağlık Hizmeti Sunulan Öğrenci ve Personel Sayısı	6.500	3.033	-53

<b>Amaç-10</b>	<b>Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli çalışmasını ve tercih edilir olmasını sağlamak</b>			
<b>Hedef-10.1</b>	Hasta yatış süresi ortalamasını 5 gün ve altına indirmek			
<b>Performans Hedefi-10.1.1</b>	2010 yılında, Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde verilmekte olan hastane hizmetlerinin daha yüksek standartlarda sunulması hedeflenmektedir.			
2010 yılında, Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde verilmekte olan hastane hizmetlerinin daha yüksek standartlarda sunulması hedeflenmektedir. Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinin etkin ve verimli çalışması için, bir yandan hizmet sunumuna devam edilirken, diğer yandan hasta yatış süresinin kısaltılması, yatak doluluk oranının artırılması, acil servis, yoğun bakım, klinik, ameliyat, poliklinik ve laboratuvar hizmetleri ile idari aktivitelerde daha yüksek kaliteye ulaşılması hedeflenmektedir.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Yapılan Ameliyat Sayısı	17.000	12.838	-24
<b>2</b>	Ayakta Tedavi Edilen Hasta Sayısı	300.000	310.727	+3
<b>3</b>	Yatarak Tedavi Edilen Hasta Oranı	7	8	+14
<b>4</b>	Ayakta Tedavi Edilen Hasta Oranı	93	92	+1

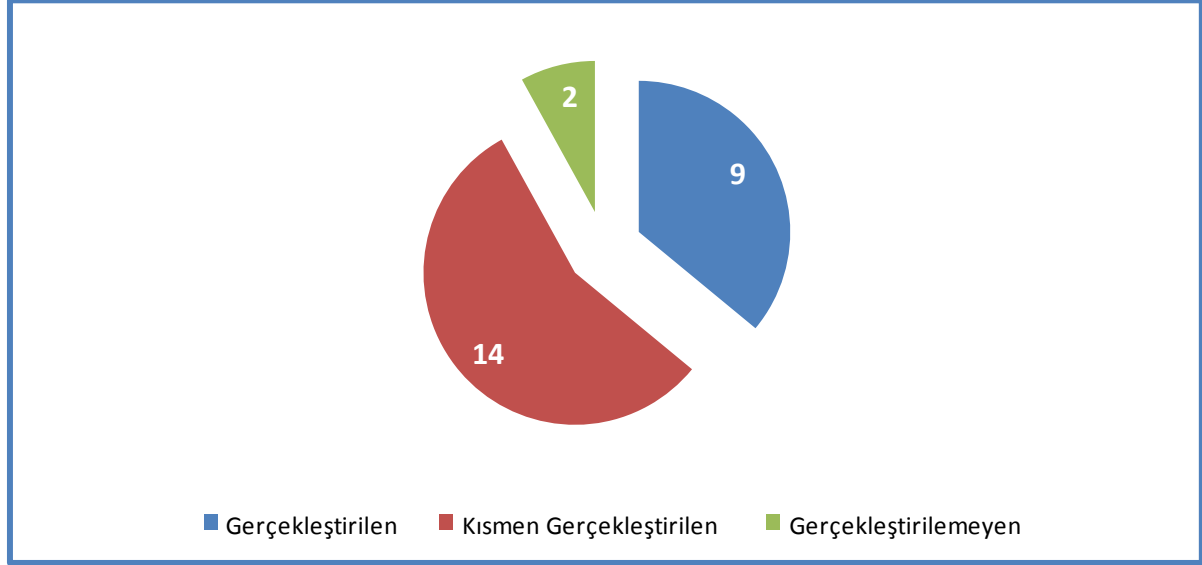
<b>Amaç-10</b>	<b>Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli çalışmasını ve tercih edilir olmasını sağlamak</b>			
<b>Hedef-10.6</b>	Otomasyon sistemini geliştirmek			
<b>Performans Hedefi-10.6.1</b>	2010 yılında Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinin otomasyon sistemi geliştirilecektir.			
Gerek sağlık gerekse bilişimdeki hızlı ve sürekli gelişmelere mevzuat açısından yapılan değişikliklerin de ekleneceği düşünülürse, otomasyon sisteminin ne kadar yaşayan ve hareketli bir sistem olduğu anlaşılacaktır. Yaşanan bu gelişme ve değişimlere ayak uydurabilmek için, Hastanemizin otomasyon sisteminin de yaşanan yenilikler ışığında, sürekli olarak güncellenmesi daha sağlıklı hizmetler üretilebilmesine ve daha sağlıklı yönetsel kararlar alınmasına katkı sağlayacaktır.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Aktif Hale Getirilen Modül Oranı	100	87	-13
<b>2</b>	Ödeneklerin Harcanma Oranı	100	178	+78

<b>Amaç-10</b>	<b>Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli çalışmasını ve tercih edilir olmasını sağlamak</b>			
<b>Hedef-10.7</b>	Sağlık hizmetlerinde kaliteyi artırmak için yeni teknolojileri üniversitemize kazandırmak			
<b>Performans Hedefi-10.7.1</b>	2010 yılında Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde reorganizasyon yapılacaktır.			
2010 yılında Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde reorganizasyon faaliyetlerine ağırlık verilmesi hedeflenmektedir.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Ödeneklerin Harcanma Oranı	100	0	-100

<b>Amaç-11</b>	<b>Üniversitemizi yörenin kültürel dokusuna daha fazla katkı yapar hale getirmek</b>			
<b>Hedef-11.1</b>	II. Beyazıt Külliyesi'ndeki Tıp Medresesi ve İmarat bölümlerini tarihi geçmişiyle bağlantılı olarak yapılandırmak			
<b>Performans Hedefi-11.1.1</b>	II. Beyazıt Külliyesi ile eski eserlerin restorasyon ve onarım çalışmalarının 2010 yılı yatırım programında öngörülen nitelik ve nicelikte sürdürülmesi hedeflenmektedir.			
Üniversitemizi yörenin kültürel dokusuna daha fazla katkı yapar hale getirmek amacına yönelik II. Beyazıt Külliyesi ile eski eserlerin restorasyon ve onarım çalışmalarının 2010 yılı yatırım programında öngörülen nitelik ve nicelikte sürdürülmesi hedeflenmektedir.				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>HEDEF</b>	<b>GERÇEKLEŞEN</b>	<b>SAPMA %</b>
<b>1</b>	Ödeneğin Harcanma Oranı	100	100	0

#### 4. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Trakya Üniversitesi, 2010 Mali Yılı Performans Programında 25 performans hedefi belirlenmiştir. 2010 yılında yürütülen çalışmalar sonucunda, 25 performans hedefinin 9'u tamamen, 14'ü kısmen gerçekleştirilmiş olup, 2 performans hedefinde ise gerçekleştirme sağlanamamıştır.



Gerçekleşme sağlanamayan hedeflerimizden birisi olan, 2010 yılında Üniversitemizden mezun olan her öğrenciye hologramlı diploma eki verilmesi hedefi ile ilgili, 2010 yılında yapılan çalışmalar neticesinde hologramlı diploma eklerinin basım işleri tamamlanmış olup, 2011 yılında öğrencilerimize verilmeye başlanacaktır.

Öte yandan 2010 yılında Hastanemiz için çok ivedi tedariki gereken makine ve teçhizat ihtiyacının ortaya çıkması ve döner sermaye gelirlerinin ihtiyaç duyulan bu makine/teçhizat alımlarının finansmanında kullanılması nedeniyle, Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde döner sermaye gelirleri ile finansmanı planlanan reorganizasyon faaliyetleri ertelenmek zorunda kalmıştır.

#### 5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans bilgisinin toplanması, analiz edilip bütünleştirilmesi ve karar alma sürecine sistemli bir yaklaşımla dahil edilmesi kurumsal performansın izlenmesi bakımından oldukça önemli kabul edilmektedir. Performansın izlenmesi, stratejik amaç ve hedefler ile bunlara bağlı oluşturulan performans hedeflerine ilişkin gerçekleştirmelerin belirli periyotlarda takip edilmesi ve sonuçların raporlanması için gereklidir. Yönetim bilgi sistemini teşkil eden unsurlardan birisi olan performans bilgi sisteminin Üniversitemizde oluşturulması için öncel çalışmalar başlatılmış olup, söz konusu çalışmalar neticesinde performans esaslı olarak otomasyona dayalı bir bilgi sisteminin oluşturulması hedeflenmektedir.

Kamu iç kontrol standartlarına uyum çalışmaları kapsamında hazırlanan eylem planına yönetim bilgi sisteminin oluşturulmasına ilişkin eylemler dahil edilmiş olup, söz konusu eylemlerin tamamlanması ile birlikte, performans bilgi sisteminin tam anlamı ile çalışmaya başlaması planlanmaktadır. Bütünleşik ve tüm süreçleri içerisinde barındıran Yönetim Bilgi Sistemleri tasarlanması, kurulması ve işletilmesi mali ve teknik destek gerektiren çalışmalardır. Bu nedenle otomasyona dayalı bir sisteme geçene kadar, performans bilgilerinin ofis yazılımları ile izlenmesine ve değerlendirilmesine devam edilecektir.

## **IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

**A- ÜSTÜNLÜKLER**

**B- ZAYIFLIKLAR**



## IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Üstünlükler

Trakya Üniversitesinin sahip olduğu üstünlükler şunlardır:

- Üniversitemizin, coğrafi konumu itibarı ile Balkanların eğitim merkezi olabilme potansiyeline sahip olması,
- Balkan Yarımadası'nda bulunan üniversitemizin, Balkan ve AB üniversiteleriyle çok taraflı ilişkiler geliştirmiş olması ve AB eğitim programlarına dahil olması,
- Uzaktan Eğitim Merkezi'nin bulunması,
- Yabancı Diller Yüksekokulu ve Balkan Dilleri Bölümü'nün bulunması,
- Edirne'nin, tarihi ve kültürel dokusu yanında Balkanlarla olan tarihi ve coğrafi bağları nedeniyle Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi gibi bölümlerin, yurtdışından gelecek öğrenciler için cazibe merkezi olarak görülmesi,
- Bilimsel araştırma ve geliştirme projelerine verilen desteğin sürekli artıyor olması,
- Ulusal ve uluslararası saygın dergilerde çıkan yayın sayısının giderek artması,
- Üniversitemizin, bölgenin faaliyet gösteren tek tıp fakültesine ve ISO 9001:2000 belgeli Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'ne sahip olması,
- Balkan Kongre Merkezi inşaatının tamamlanarak hizmete girmiş olması ve ulusal ve uluslar arası kongrelere ev sahipliği yapması,
- Avrupa Kredi Transfer Sistemi'ne (AKTS) geçilmiş olması.

### B. Zayıflıklar

Üniversitemizin zayıf yanları ise şu şekilde sıralanabilir:

- Fakülte ve yüksekokullar bazında öğrenci/öğretim elemanı oranının dengesiz dağılımı,
- Bazı fakülte ve yüksekokullarda, öğretim üyesi sayısının az olmasına bağlı olarak ders yükünün fazla olması,
- Yüksek lisans ve doktora programlarında açılmayan bazı anabilim dallarının olması,
- Bazı laboratuvar ve atölyelerde araç-gereç eksikliklerinin varlığı ve teknolojinin gerisinde kalınmış olması,
- Akreditasyon çalışmalarının tüm birimlerde yaygınlaştırılmamış olması,
- Yurt içi ve dışındaki üniversitelerin öğretim üyeleri ile işbirliğinin yeterli düzeyde olmaması,
- Ulusal ve uluslararası çok merkezli çalışmaların yetersiz olması,
- Multidisipliner çalışmaların yetersiz olması,
- Çevre düzenlemesi ile ilgili konularda henüz arzu edilen düzeyde olunmaması,
- Çok sayıda ve dağınık yerleşkelere sahip olunması,
- Uluslararası proje üretiminin az olması,
- Sınavsız geçiş uygulaması ile gelen öğrencilerin bilgi altyapılarının yetersiz olması,
- Üniversite çalışanlarının ücretlerinin düşük olması,
- Mezunlarla iletişim yetersizliği.

## **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER**

### **A- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

### **B- EKLER**

- 1- ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**
- 2- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

## V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER

### A. Öneri ve Tedbirler

Bir önceki bölümde ayrıntılı olarak değinilen ve maddeler halinde sıralanan sorunların (zayıflıklar, riskler, tehditler vs...) giderilmesine yönelik, alınması gerektiği değerlendirilen öneri ve tedbirler genel olarak şunlardır:

Merkezi idareden üniversite bütçeleri için tahsis edilen ödenekler ihtiyacı karşılamaktan uzak olduğundan, bir yandan eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin gereği gibi yerine getirilmesi güçleşmekte, diğer yandan da hizmetin kalitesi düşmektedir. Bu olumsuzluğun giderilmesi için Merkezi idareden üniversite bütçeleri için öngörülen ödeneklerin artırılması gerekmektedir. Akademik personel ücretlerinin, beklentilerin çok altında kalması nedeniyle, nitelikli akademik personel üniversitemizden ayrılarak, vakıf üniversitelerine yada yurt dışındaki üniversitelere gitmekte, mezun durumundaki nitelikli öğrenciler ise akademik personel olmak yerine çok daha yüksek ücretlerin verildiği özel sektörde çalışmayı tercih etmektedir. Üniversitemizimizin tamamında yaşanan bu sorunu çözmek için üniversitelerin mali ve idari açıdan özerk bir yapıya kavuşturulması sağlanmalıdır.

Üniversitelerin idari personeli kamuda çalışan eşdeğer unvanlar içerisindeki en düşük ücret grubunda yer almaktadır. Ücret düşüklüğü personelin motivasyonu ve verimliliğini düşürmekte, nitelikli idari personelin de başka kurumlara naklen atanmasına neden olmaktadır. Ayrıca mesai saatleri dışında çalıştırılmak zorunda kalınan personele fazla mesai ücreti ödenememesi büyük sorun oluşturmaktadır. Bu nedenle kamudaki ücret eşitsizliğinin giderilerek, üniversite personelinin ücretinin yükseltilmesi ve fazla mesai ücreti ödenmesi imkanının getirilmesi gerekmektedir.

Üniversitemizin bazı akademik ve idari birimlerinde yaşanan fiziki mekan ve teknik donanım yetersizliğinin giderilerek, kurumsal fiziki ve teknik kapasitenin artırılması gerekmektedir. Öğrenci kontenjanları belirlenirken üniversitelerin inisiyatif sahibi olamaması, bölümlere alınan öğrenci sayılarındaki dengesizlik ile sınavsız geçiş gibi unsurlar, eğitim ve öğretimin standartlarını düşürerek, kalıcılığını olumsuz yönde etkilemektedir. Yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulması gerekmektedir.

Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmeler, her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da sıkı uluslararası ilişkileri beraberinde getirmektedir. Bu nedenle Üniversitemizin yurt dışı Üniversite ve kuruluşlarla işbirliği, çok merkezli çalışma, proje üretimi ve etkinliklere iştirak faaliyetlerini artırıcı tedbir ve önlemler alınmalıdır.

## B. Ekler

### Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

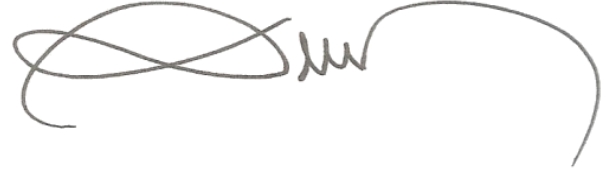
Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Edirne - .../04/2011)



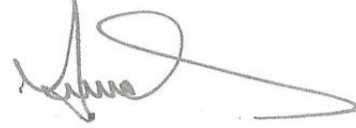
Prof. Dr. Enver DURAN  
Rektör

## **Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin İç Kontrol Güvence Beyanı**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2010 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Edirne - .../04/2011)



**Aydın DÖNMEZ**  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

## **Hazırlayanlar**

*Aydın DÖNMEZ*

*Strateji Geliştirme Daire Başkanı*

*Alaaddin UĞUR*

*Şube Müdürü*

*Mesut ZEKİOĞLU*

*Uzman*

*İlyas ÇELEBİ*

*Memur*



*Geleceğe Köprü*