

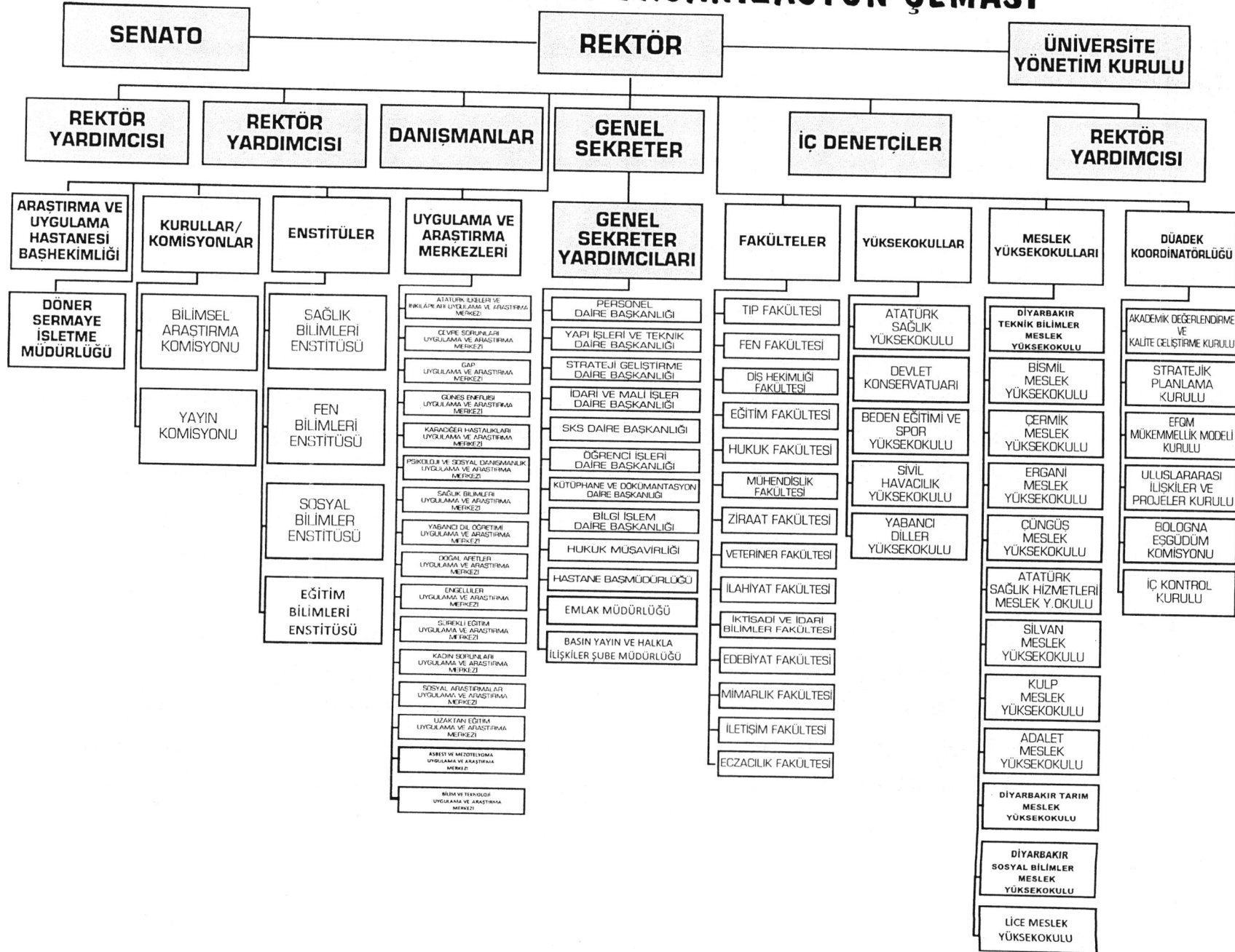
**T.C.
DİCLE ÜNİVERSİTESİ**



**2016
MALİ YILI
PERFORMANS PROGRAMI**



DİCLE ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



HİZMET GEREKÇESİ VE HEDEFLERİ

Yılı	2016
Kurum Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Birim Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ

İDARE HAKKINDA GENEL BİLGİLER

1.1. Kuruluş ve Gelişimi

1966 yılında Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi bünyesinde öğrenime açılan Diyarbakır Tıp Fakültesi, bugünkü Dicle Üniversitesinin temelini oluşturmuştur. 1969 yılında öğrencilerini Diyarbakır'a naklederek Ankara Üniversitesine bağlı bir fakülte olarak faaliyetini sürdürmüş ve 1974 yılında Fen Bilimleri Fakültesinin de açılması ile Diyarbakır Üniversitesi fiilen kurulmuştur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun yürürlüğe girmesinden sonra 1982 yılında çıkartılan 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Diyarbakır Üniversitesi'nin adı Dicle Üniversitesi olarak değiştirilmiştir. Aynı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulan Hukuk Fakültesi ve Mühendislik-Mimarlık Fakültesi ile birlikte Milli Eğitim Bakanlığı'ndan devralınan Yüksekokullar da Dicle Üniversitesine bağlanmıştır. Dicle Üniversitesi bünyesinde daha sonra, 1988 -1989 öğretim yılında Mardin Meslek Yüksekokulu, 1990- 1991 öğretim yılında Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 1992- 1993 öğretim yılında Atatürk Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu hizmete girmiştir. 11.7.1992 tarih ve 3837 sayılı kanunla Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gören Şanlıurfa Ziraat Fakültesi ile Şanlıurfa Meslek Yüksekokulu yeni kurulan Harran Üniversitesi'ne bağlanmış ve üniversitemize bağlı olarak Ziraat, Veteriner ve İlahiyat Fakülteleri açılmıştır. Söz konusu fakültelerle birlikte Bismil ve Çermik ilçelerinde birer meslek yüksek okulu ile Batman İli'nde Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu 1993 -1994 öğretim yılında faaliyete geçmiştir. Önceki yıllarda kurulan Şirnak Meslek Yüksekokulu ise 1995 -1996 öğretim yılında ilk defa öğrenci almıştır. Mevcut fakülte ve yüksekokullarımıza ilave olarak 1997 -1998 öğretim yılında Diyarbakır, Siirt ve Mardin'de birer Sağlık Yüksekokulu, Ergani ve Çüngüş'te ise birer Meslek Yüksekokulu açılmıştır. Daha sonra 1998 -1999 öğretim yılında Diyarbakır'da Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, 1999 -2000 öğretim yılında ise Batman'da Teknik Eğitim Fakültesi açılmıştır. 2002 -2003

Öğretim yılında Devlet Konservatuarı ve Siirt İlinde Siirt Meslek Yüksekokulu ile 2006 -2007 öğretim yılında Mardin Mühendislik-Mimarlık Fakültesi ile 2013 yılında Lice Meslek Yüksekokulu açılmıştır. 5562 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname ile Batman, Siirt ve Mardin illerindeki Fakülte, Yüksek Okul ve Meslek Yüksek Okullar bu illerde kurulan Üniversitelere 1 Temmuz 2007 tarihinde bağlanmış olup üniversitemizden ayrılmışlardır. Bununla birlikte 2007 yılında üniversitemize bağlı olarak Cizre ilçesinde Cizre Meslek Yüksek Okulu açılmış ve Şırnak Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Üniversitemiz bünyesinde bugün fiilen öğretim yapılan 14 Fakülte, 12 Meslek Yüksekokulu, 4 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuarı , 4 Enstitü ile 25 Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kongre Merkezi, Merkezi Kütüphane ve 1408 yataklı bir Eğitim ve Araştırma Hastaneleri yer almaktadır.

1.2. Fiziksel kaynaklar ve insan kaynakları:

Üniversitemizin merkez yerleşkesi Sur ilçesinde yer alan bölgede kurulmuş olup, 27.000 dönüm araziye sahiptir. 13 adet Fakülte Binası, 1 Adet Enstitüler Binası, 1 Adet Devlet Konservatuarı şehir merkezi şehitlik semtinde yer almaktadır. Ayrıca; merkez yerleşkede 2 adet olmak üzere Çüngüş, Çermik, Ergani, Silvan ve Bismil ilçelerinde meslek yüksekokulları yerleşkeleri bulunmaktadır. Tüm yerleşkeler toplamı 29 adettir.

2015 yılı itibarıyla Üniversitemizin öğrenci, akademik ve idari personel sayılarına aşağıda yer verilmektedir:

a. Öğrenci sayısı

Dicle Üniversitesi 40 yıllık birikimi ile evrensel ölçekte bilgi üreten, değişim ve gelişim çalışmalarına hız veren üniversitelerden biridir. Üniversitemizde 14 fakülte, 4 yüksekokul, 12 meslek yüksekokulu, 1 konservatuar 4 enstitü ve 25 uygulama araştırma merkezi bulunmaktadır. Bu birimlerde 68 ön lisans, 92 lisans programı yer almaktadır. Enstitülerimize bağlı toplam 160 lisansüstü program bulunmaktadır. Üniversitemizde 4 kademedeki derece ve diploma verilmektedir. Bunlar ön lisans, yüksek lisans, lisans ve doktora dereceleri'dir. Eğitim-öğretim fakülte ve yüksekokul ile diğer birimlerimizde bir öğretim yılı içinde yapılmaktadır (bahar ve güz dönemi). Genel olarak örgün öğretim gündüz ikinci öğretim ise gece yapılmaktadır. Öğretim süreçleri, öğrenci otomasyon sistemi ile desteklenmekte ve bu süreçlerde öğrenci memnuniyeti yüksek bir düzeye çıkarılmaya çalışılmaktadır. Öğrencilerin kayıt yenileme, harç işlemleri, notları ve diğer tüm kişisel bilgileri bu sistem içinden izlenmekte ve denetlenmektedir. Ayrıca üniversitemizde Sokrates/Erasmus/Farabi ve Mevlana programları uygulanmaktadır. 2015 yılı itibarıyla Üniversitemizin öğrenci ve personel sayılarına aşağıda yer verilmiştir.

28

	Örgün	II. Öğretim	Uzaktan Öğretim	Açık Öğretim	Toplam
Ön Lisans	5.169	2.948			8.117
Lisans	15.677	4.309	1.434		21.420
Yüksek Lisans	2.397	208			2.648
Doktora	696				696
TOPLAM	23.939	7.465	1.477		32.881

b. Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	239	39	278
Doçent	177	187	364
Yrd. Doçent	409	220	629
Öğretim Görevlisi	184	33	217
Okutman	82	76	158
Uzman	37	57	94
Çevirici	-	4	4
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	1	1
Araştırma Görevlisi	804	381	1.185
TOPLAM	1.932	998	2.930

c. İdari Personel

Hizmet sınıfları	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri	591	288	879
Sağlık Hizmetleri	860	388	1248
Teknik Hizmetler	191	52	243
Eğitim Öğretim Hizmetleri	6	8	14
Avukatlık Hizmetleri	6	1	7
Din Hizmetleri	0	3	3
Yardımcı Hizmetler	113	130	243
4 B Sözleşmeli	95	7	102
4 C	50		50
TOPLAM	1.912	877	2.789

2. FONKSİYONEL GEREKÇE

2.1. Eğitim Hizmetleri (09)

2.1.1. Akademik eğitimin niteliği ve kalitesine ilişkin hizmetler (09.4)

Uluslararası düzeyde rekabetçi, istihdam ve kariyer odaklı bir eğitim anlayışıyla eğitim öğretim hizmetlerimizin kalitesinin sürekli olarak geliştirilmesi, eğitim altyapımızın güçlendirilmesi, toplumun gereksinimlerinin en üst düzeyde karşılanması eğitim hizmetlerimizin temel önceliğidir. Bu kapsamda yürütülen faaliyetler ve önümüzdeki dönemde *öncelikli* olarak yürütülecek hizmet ve faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

2.1.1.1. Öğrencilerin niteliğinin ve gelişiminin desteklenmesi: Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (DUZEM) ile eğitim öğretim faaliyetleri önemli ölçüde desteklenmektedir. Öğrencilere kariyer planlama ve hedeflerini belirleme konularında yardımcı olmak üzere kariyer planlama desteği sağlanmaktadır. Uluslararası öğrenci değişim programları kapsamında yürütülen anlaşma sayısı artırılmaktadır. Bologna sürecine uyum kapsamında

Kalite Güvence Sistemi geliştirilecek, yabancı dil programlarına yönelik yoğun kurslar açılacaktır.

2.1.1.2. Eğitim öğretim teknikleri ve altyapısının geliştirilmesi: Tüm birimlerde öğrencilerin kullanımına açık eğitim amaçlı bilgisayar sayısı artırılmaktadır. Mevcut ve yeni yapılacak olan dersliklerde modern ders araç-gereçleri ve gerekli alt yapı (bilgisayar, yazılım, projeksiyon cihazı, akıllı tahta gibi) sağlanacak, ekonomik ömrünü tamamlamış eğitim öğretim amaçlı laboratuvar teknik cihazları (maket, simülasyon, model, maket vb.) yenilenecektir.

2.1.1.3. Akademik altyapının güçlendirilmesi: Ulusal ve uluslararası düzeyde üniversiteler arasında öğretim üyesi hareketliliği artırılmaktadır. Enstitülerimizde ÖYP kapsamında öğrenim gören öğrenci sayısı 165'dir. Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında atanan araştırma görevlileri deneyimlerini artırmak üzere doktora tez araştırma desteği ile 9 ay süreyle yurtdışında görevlendirilecektir.

2.1.2. AR-GE faaliyetlerinin geliştirilmesi (09.8)

Sanayi ile işbirliği çerçevesinde teknolojik üretimi ve ar-ge faaliyetlerini teşvik etmek, temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacılar yetiştirmek, yenilikçi araştırmalar yaparak sonuçlarını toplumun yararına sunmak temel önceliğimizdir. Bu kapsamda, yürütülen faaliyetler ve önümüzdeki dönemde öncelikli olarak yürütülecek hizmet ve faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

2.1.2.1. Araştırma altyapısının geliştirilmesi: Üniversitemizde 1 Adet merkezi laboratuvar olmak üzere toplam 315 adet laboratuvar mevcuttur.

2.1.2.2. Araştırma faaliyetleri ve projelerinin yürütülmesi: Üniversitemiz savunma sanayi, fizik, çevre gibi alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde bilime katkı sağlayacak bilimsel araştırma projesini desteklemektedir.

2.1.3. Öğrenciye sağlanan yardım ve hizmetler (Öğrenci Yaşamı) (09.6)

Gelişmiş sportif, sanatsal ve kültürel aktiviteler, beslenme ve barınma hizmetleri ve eğitim ortamı ile ruhsal ve fiziksel olarak sağlıklı, becerileri artmış öğrenciler yetiştirilmesi temel önceliğimizdir. Bu kapsamda, yürütülen faaliyetler ve önümüzdeki dönemde öncelikli olarak yürütülecek hizmet ve faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

2.1.3.1. Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılması: Aylık ortalama 330 TL maliyetle 172 öğrenci kısmi zamanlı olarak Üniversitemizin fakülte ve birimlerinde geçici işlerde çalıştırılmakta, 2016 yılında ilave 25 öğrencinin de bu imkândan yararlandırılması hedeflenmektedir.

2.2. Kütüphane ve yayın hizmetleri (08.2)

Bilgi kaynaklarının geliştirilmesi ve erişimin kolaylaştırılması temel önceliğimizdir.

2.2.1. Kütüphane altyapısı ve hizmetlerinin geliştirilmesi: Merkez Kütüphane koleksiyonundaki erişilebilir online bilgi kaynakları mevcudunun artırılması

sağlanacaktır.

2.2.2. Bilimsel eserlerin yayınlanması: Tez çalışmalarının kitap şekline dönüştürülmesi öngörülmektedir. Üniversitemiz akademik personelinin % 43.66 ni öğretim üyeleri oluşturmaktadır. Dicle Üniversitesi'nde akademik yükseltme ve atama ölçütlerinde, bilimsel indekslerce taranan uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayınlar, bunlara yapılan atıflar ve uluslararası projeler dikkate alınmaktadır Öğretim üyelerinin bilimsel araştırma ve projeler yapmaları, özellikle teşvik edilmektedir. Bu çalışmaların yakın yıllarda sonuç vermesi beklenmektedir.

Uluslararası dergilerdeki yayın sayımız 1389, öğretim üyesi başına düşen yayın oranı 1,67'dir.

2.3. Hastane Hizmetleri (07.3)

Nitelikli ve yenilikçi eğitim, araştırma ve uygulamalar, her düzeyde yetkili ve etkin yetişmiş sağlık personeli ile topluma sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılması temel önceliğimizdir. Bu kapsamda, yürütülen faaliyetler ve önümüzdeki dönemde öncelikli olarak yürütülecek hizmet ve faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

2.3.1. Tıbbi araştırmalar: Organ Nakli Merkezimiz tarafından yürütülen uygulamalar desteklenecektir.

22

Stratejik Amac	Hedef Kodu	Stratejik Hedef
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME Üniversitemizde Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek	1.1	Her yıl AB ve diğer yurtdışı kaynaklardan yararlanarak en az 2 proje üretmek ve bu projelerin AB araştırma projeleri kriterlerine entegre olmalarını sağlamak.(Tüm Akademik Birimler-Yıllık)
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME Üniversitemizde Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek	1.2	Her yıl akademik yükseltme kriterlerinin AB Üniversiteleri kriterlerine en az %10 oranında uyumlaştırılmasını sağlamak
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME Üniversitemizde Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek	1.3	: Her yıl ihtiyaç duyan öğrencilerin %70'ine burs imkânları oluşturmak ve çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısını %6 arttırmak
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak	2.1	: Her yıl ulusal ve uluslararası kurumların desteklediği projeleri yürütmek ve bu projelerden elde edilen bilimsel verilerin, ulusal ve uluslararası kamuoyuna sunumunu % 30 arttırmak. Başarı Göstergeleri:
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek	3.1	Her yıl ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen bilimsel toplantılara öğretim üyelerinin ve öğretim yardımcılarının katılım sayısını en az % 30 arttırmak
EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	4.1	Her yıl Dicle Üniversitesi'ndeki tüm dersler için değerlendirme kriterlerinin oluşturulmasını sağlamak ve gerekli revizyonları yapmak
EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	4.2	Uygulamaya dayalı eğitime ağırlık verilmesi yönünde her yıl en az 1 protokol yapmak
EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	4.3	: Her yıl tüm ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesini sağlamak ve gerekli revizyonları yapmak
EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	4.4	Her yıl lisans eğitimi düzeyinde yan dal ve çift ana dal uygulamalarının sayısını %6 arttırmak
EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek	5.1	Her yıl lisansüstü program ve öğrenci sayısını %6 arttırmak.
EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek	5.2	İkinci Öğretim çerçevesinde Tezsiz Yüksek Lisans Programı açmak ve her yıl bu sayıyı en az %10 arttırmak
EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek	5.3	Her yıl Lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla en az 2 etkinlik düzenlenmesini sağlamak
EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	6.1	Araştırma Projeleri bütçesinden her yıl en az 4 öğretim elemanının araştırma konuları ile ilgili olarak; kısa süreli araştırma, kurs katılımı vb. amaçlarla yurt dışına gönderilmesini sağlamak
EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	6.2	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na kayıt olan ve başarı ile mezun olan öğrenci sayısının her yıl mevcut Kontenjan sayısı kadar arttırılmasını sağlamak.
EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	6.3	Her yıl akademik yükseltme kriterlerinin AB Üniversiteleri kriterlerine en az %10 oranında uyumlaştırılmasını sağlamak.
EĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek	7.1	Her yıl Üniversite Sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarının geliştirilmesini %10 oranında iyileştirmek
EĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek	7.2	MYO mezunlarının işe yerleştirilmelerinin takip edilmesi için mezun izleme sisteminin kurulmasını sağlayarak her yıl izlemek
EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	8.1	Her yıl lisans ve lisansüstü eğitim dâhilinde Sokrates ve Erasmus programlarına yönelik üniversite sayısı ve öğrenci kontenjanlarında en az %100 artış sağlamak.
EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	8.2	Her yıl Lisans ve Lisansüstü ders içeriklerinin tümünün uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesini sağlamak ve

		gerekli revizyonları yapmak
EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	8.3	Her yıl AB normlarına uygun olarak Dış Değerlendirme ve Akreditasyon için gerekli altyapıyı %10 iyileştirmek
EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	9.1	Bir yıl içerisinde Bologna kriterleri çerçevesinde Yükseköğretim yeterliklerini; lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde belirlemek ve her yıl tüm bölümlerin/derslerin program çıktılarını oluşturmak ve gerekli revizyonlarını sağlamak.
EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	9.2	Bir yıl içinde üniversitede okutulan tüm derslerin ECTS(Avrupa Kredi transfer sistemi) 'ye göre revizyonunu düzenleyerek, her yıl sürekliliğini sağlamak.
EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	9.3	Bir yıl içinde alınan derecenin rahatça anlaşılabilmesi için mezunlara Diploma Ek'inin verilmesini sağlamak.
EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	9.4	Bir yıl içinde üniversite genel Stratejik Plan'ının çerçevesinde, tüm birimler bazında 5 yıllık stratejik plan hazırlamak.
EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	9.5	Bir yıl içinde tüm üniversite geneli kalite / performans göstergeleri oluşturmak ve her yıl tüm birimlerin performanslarını bu kriterler çerçevesinde ölçmek.
KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek	10.1	Her yıl Avrupa Birliği üye ülkeleriyle işbirliğini %10 geliştirmek
KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek	10.2	Her yıl Türkiye'nin gelişmiş Üniversitelerinden alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bilgi alışverişini % 6 artırmak.
KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek	10.3	Her yıl öğretim elemanlarının yurtiçinde ve yurtdışında olmak üzere kısa veya uzun süreli eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılımlarını %10 arttırmak
KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	11.1	Her yıl sanayi ile iletişim ağını en az %20 güçlendirmek
KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	11.2	Her yıl sanayi kuruluşları ile ortak olarak düzenlenen seminer, kurs v.b. sayısını %10 arttırmak.
KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	11.3	İlgili sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent sayısını her yıl en az 2 patent ve tescil olarak arttırmak
KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	11.4	Her yıl Üniversitemiz laboratuvar alt yapısını %20 iyileştirerek, bölgedeki sanayi kuruluşlarının analiz ihtiyacını tümüyle karşılayabilecek düzeye getirilmesini sağlamak
KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek	12.1	2016 yılı sonuna kadar Mezuniyet sonrası Üniversite-Mezun ilişkilerini güçlendirecek "Mezunlar İletişim Ofisi"nin yapılandırılmasını tamamlamak ve her yıl mezunların % 50'sine ulaşılmasını sağlamak
KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek	12.2	Her yıl Mezunlarımızın % 10'nunun takip edilmesi ve Geri Besleme mekanizmalarının oluşturulmasını sağlamak
KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek	12.3	Mezuniyet sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını geliştirmek amacıyla her yıl "Mezunlar Günü" düzenlemek
KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	13.1	Her yıl toplumun Beden ve Ruh Sağlığının Geliştirilmesine yönelik resmi, özel ve gönüllü kuruluşlarla geliştirilen Ortak Projelerin sayısını % 20 arttırmak.
KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	13.2	Her yıl İlk ve Orta Öğretim kurumlarının düzenlediği en az 2 bilimsel ve kültürel etkinlikte Üniversitemizin tanıtılmasını sağlamak
KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	13.3	Her yıl yörenin ihtiyacına yönelik en az 10 adet etkinlik düzenlemek

KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	14.1	Her yıl ülke içindeki kurumlar ve sektörler ile topluma katkı amaçlı en az 2 etkinlik düzenlemek.
KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	14.2	: Her yıl bölge sanayicilerinin araştırma-geliştirme potansiyelini geliştirmek için AB projeleri ile ilgili bir bilgi ağı oluşturmak ve revizyonunu sağlamak
KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	14.3	Her yıl Ulusal sanayinin öncelikli alanlarında, bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak en az 2 faaliyet düzenlemek.
KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	14.4	İki yıl içinde Ziraat Fakültesi Uygulama, Araştırma ve Üretim Çiftliğini kurarak her yıl işletmesinin sürekliliğini sağlamak
ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek	15.1	Kampus Master Planı'nı hazırlamak.
ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek	15.2	Her yıl toplam kapalı alanların % 5'nin iyileştirilmesini sağlamak
ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek	15.3	Her yıl Üniversitemizin amaç ve hedeflerine uygun olarak teklif ve talep edilen yatırım projelerinin %100'ünü hazırlayarak, uygunluğunu kontrol etmek ve Kalkınma Bakanlığı'na önerilmesi ve gerçekleştirilmesini sağlamak
ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak	16.1	Kampus güvenlik sisteminin her yıl sürekliliğini sağlamak
ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak	16.2	Sivil Savunma Planını uygulamak, ilgili birimleri bilgilendirmek ve her yıl sürekliliğini sağlamak.
ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek	17.1	Bilgisayar hastanesini her yıl sürekliliğini sağlamak
ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek	17.2	Üniversite genelinde Yönetim Bilgi Sisteminin her yıl sürekliliğini sağlamak.
ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek	17.3	2 yıl içinde Üniversitemizin e-kaynaklarına üniversite dışından ulaşımı için gerekli alt yapıyı sağlamak.
ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek	17.4	2 yıl içinde Üniversitemizin e-learning sisteminin alt yapısını planlamak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	18.1	Her yıl üniversite genelinde öz değerlendirme çalışması yapmak.
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	18.2	Her yıl Üniversite genelinde Memnuniyet Araştırması (Öğrenci-Veli-Hasta-Toplum-Çalışan) yapmak.
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	18.3	ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Standardı gereklerini üniversite genelinde uygulama çalışmalarını başlatmak ve her yıl sürekliliğini sağlamak.
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	18.4	Her yıl üniversite ve birimlerinin Stratejik Planına uygun performans esaslı bütçelerini hazırlamak ve yılda 2 kez performans ölçümü yapmak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	18.5	EFQM Avrupa Kalite Vakfı Mükemmellik Modeli gereklerini üniversite genelinde uygulamak ve her yıl sürekliliğini sağlamak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	18.6	2 yıl içinde Joint Commission International Hastane Akreditasyonu standartlarını üniversite hastanesinde uygulamak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	18.7	Her yıl Üniversite genelinde Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Raporunu hazırlamak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI	18.8	Üniversite genelinde ISO 14001:18001 ÇYS ve İSİG standartlarını

Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak		uygulamak ve her yıl sürekliliğini sağlamak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	19.1	Her yıl öğrencilerin ders dışı faaliyetlere (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) katılımını %10 arttırmak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	19.2	Her yıl çalışanların kuruma bağlılığını ve Memnuniyetine katkı sağlayacak faaliyetleri %5 arttırmak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	19.3	Her yıl kurum kültürüne katkı sağlayacak sosyal duyarlılık projelerinin sayısını %10 arttırmak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	19.4	Her yıl en az 2 adet "Üniversite Tanıtım Günü" düzenlemek
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	20.1	Her yıl Öğrencilerin ruh sağlığına yönelik Rehberlik hizmetlerini %5 oranında arttırmak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	20.2	Her yıl il dışında gelen Öğrencilerin %90'ına güvenli, temiz ve ekonomik koşullarda barınabilecekleri yurtların sağlanması için gerekli girişimlerde bulunmak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	20.3	: Her yıl ihtiyaç duyan öğrencilerin %70'ine burs imkânları oluşturmak ve çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısını %6 arttırmak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	20.4	Eğitim Danışmanlığı Sistemini oluşturarak her yıl sürekliliğini sağlamak.
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak	21.1	Üniversite genelinde iş süreçlerini belirlemek ve süreç Yazılımı ile iyileştirmeler yapmak ve her yıl sürekliliğini sağlamak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak	21.2	Her yıl Üniversitemizde başlatılan ve başlatılacak olan birimlerin koordinasyon uygulamalarını standartlaştırmak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak	21.3	Akademik ve İdari personel konusunda norm kadro uygulamasına geçmek ve her yıl sürekliliğini sağlamak
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak	21.4	Başarı ve performansı artırmak için Ödül Mekanizmaları kurmak ve her yıl sürekliliğini sağlamak.

Kurum Performans Hedef Kodu	Kurum Performans Hedef Adı
1	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Üniversitemizde araştırma faaliyetlerini geliştirmek
2	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak
3	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek
4	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak
5	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek
6	EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek
7	EĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını, Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek
8	EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak
9	EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK
10	KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek
11	KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek
12	KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek
13	KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek
14	KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek
15	ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek
16	ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak
17	ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek
18	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak
19	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek
20	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek
21	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak

İDARE PERFORMANS HEDEFLERİ MALİYET TABLOSU

İdare Adı		38.27 - DICLE ÜNİVERSİTESİ								
Performans Hedefleri (1)		01	02	03	04	05	06	07	08	09
		PERSONEL GİDERLERİ	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	FAİZ GİDERLERİ	CARİ TRANSFERLER	SERMAYE GİDERLERİ	SERMAYE TRANSFERLERİ	BORÇ VERME	YEDEK ÖDENEKLER
1	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME									
2	üniversitemizde araştırma faaliyetlerini geliştirmek			429.000			1.000.000			
3	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME			500.000			1.500.000			
4	üniversitemizdeki yayınların Sıvı ve Niteliğini Arttırmak			500.000			1.500.000			
5	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME			500.000			1.500.000			
6	Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Tesvik Etmek			1.627.000			550.000			
7	EGİTİM-ÖĞRETİM	27.116.000	3.274.000	2.200.000			700.000			
8	Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	24.000.000	3.340.000	2.200.000			700.000			
9	Lisans Üstü Eğitime Adaylık Vermek	24.000.000	3.340.000	2.200.000			700.000			
10	EGİTİM-ÖĞRETİM	24.000.000	3.340.000	2.200.000			700.000			
11	Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	24.000.000	3.340.000	2.200.000			700.000			
12	EGİTİM-ÖĞRETİM	24.000.000	3.340.000	2.200.000			700.000			
13	Meslek Yüksek Okuldan Eğitim Programlarını, Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek	24.000.000	3.340.000	2.200.000			700.000			
14	EGİTİM-ÖĞRETİM	24.000.000	3.340.000	2.200.000			700.000			
15	AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	24.000.000	3.340.000	2.200.000			700.000			
16	EGİTİM-ÖĞRETİM	24.000.000	3.340.000	2.200.000			700.000			
17	BOLGONA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	24.000.000	3.340.000	2.037.000			700.000			
18	KURUMSAL İLİŞKİLER	910.000	253.000	1.167.000			350.000			
19	Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek	800.000	275.000	1.750.000			300.000			
20	Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	860.000	275.000	1.750.000			300.000			
21	Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek	800.000	275.000	1.750.000			300.000			
22	KURUMSAL İLİŞKİLER	800.000	275.000	1.750.000			300.000			
23	Üniversite -Tutum İlişkilerini Güçlendirmek	800.000	275.000	1.750.000			300.000			
24	Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Tesvik Etmek	800.000	275.000	1.750.000			300.000			
25	ALTYAPI						16.250.000			
26	Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek						5.000.000			
27	ALTYAPI						0			
28	Kampusu 24 Saat Aktif Halde Tutmak						0			
29	ALTYAPI						0			
30	Üniversite Yaollarını Geliştirmek	1.069.000	262.000	4.750.000		2.117.000				
31	KURUMSAL- YONETSEL ve İDARİ YAPI	850.000	262.000	4.000.000		1.200.000				
32	Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	850.000	262.000	4.000.000		2.200.000				
33	KURUMSAL- YONETSEL ve İDARİ YAPI	850.000	262.000	4.000.000		2.200.000				
34	Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	850.000	262.000	4.000.000		2.200.000				
35	Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Adaylık Vermek	850.000	262.000	4.000.000		2.200.000				
36	KURUMSAL- YONETSEL ve İDARİ YAPI	850.000	262.000	4.000.000		2.200.000				
37	Etkin Bir İdare Yolu Kurmak	154.905.000	22.343.000	38.810.000	0	7.717.000	30.850.000	0	0	0
38	Performans Hedefleri Toplamı	65.881.000	10.452.000							
39	Genel Yönetim Gideri	220.786.000	32.795.000	38.810.000	0	7.717.000	30.850.000	0	0	0
40	Diğer İşlemlere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı									
41	Bütçe Ödeneği									

Not: (1) Performans hedefi maliyetleri performans programında belirtilen faaliyet maliyetlerinin toplamından elde edilecektir.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME Üniversitemizde Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME Üniversitemizde Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek
Hedef	Her yıl AB ve diğer yurtdışı kaynaklardan yararlanarak en az 2 proje üretmek ve bu projelerin AB araştırma projeleri kriterlerine entegre olmalarını sağlamak.(Tüm Akademik Birimler-Yıllık) Her yıl akademik yükseltme kriterlerinin AB Üniversiteleri kriterlerine en az %10 oranında uyumlaştırılmasını sağlamak : Her yıl ihtiyaç duyan öğrencilerin %70'ine burs imkânları oluşturmak ve çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısını %6 arttırmak

Performans Hedefi	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME üniversitemizde araştırma faaliyetlerini geliştirmek
üniversitemizde araştırma faaliyetlerini geliştirmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2014	2015	2016
-------------------------	-------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME üniversitemizde araştırma faaliyetlerini geliştirmek	1.429.000	0	1.429.000
Genel Toplam		1.429.000	0	1.429.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak
Hedef	: Her yıl ulusal ve uluslararası kurumların desteklediği projeleri yürütmek ve bu projelerden elde edilen bilimsel verilerin, ulusal ve uluslararası kamuoyuna sunumunu % 30 arttırmak. Başarı Göstergeleri:

Performans Hedefi	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak
Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak	2.000.000	0	2.000.000
Genel Toplam		2.000.000	0	2.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek
Hedef	Her yıl ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen bilimsel toplantılara öğretim üyelerinin ve öğretim yardımcılarının katılım sayısını en az % 30 artırmak

Performans Hedefi	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek
Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek	2.000.000	0	2.000.000
Genel Toplam		2.000.000	0	2.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini ArttırmakEĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak
Hedef	Her yıl Dicle Üniversitesi'ndeki tüm dersler için değerlendirme kriterlerinin oluşturulmasını sağlamak ve gerekli revizyonları yapmak Uygulamaya dayalı eğitime ağırlık verilmesi yönünde her yıl en az 1 protokol yapmak : Her yıl tüm ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesini sağlamak ve gerekli revizyonları yapmak Her yıl lisans eğitimi düzeyinde yan dal ve çift ana dal uygulamalarının sayısını %6 arttırmak

Performans Hedefi	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak
Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	32.567.000	0	32.567.000
Genel Toplam		32.567.000	0	32.567.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık VermekEĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek
Hedef	Her yıl lisansüstü program ve öğrenci sayısını %6 artırmak. İkinci Öğretim çerçevesinde Tezsiz Yüksek Lisans Programı açmak ve her yıl bu sayıyı en az %10 arttırmak Her yıl Lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla en az 2 etkinlik düzenlenmesini sağlamak

Performans Hedefi	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek
Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek	30.240.000	0	30.240.000
Genel Toplam		30.240.000	0	30.240.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi YetiştirmekEĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek EĞİTİM-ÖĞRETİM
Hedef	Araştırma Projeleri bütçesinden her yıl en az 4 öğretim elemanının araştırma konuları ile ilgili olarak; kısa süreli araştırma, kurs katılımı vb. amaçlarla yurt dışına gönderilmesini sağlamak Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na kayıt olan ve başanı ile mezun olan öğrenci sayısının her yıl mevcut Kontenjan sayısı kadar artırılmasını sağlamak. Her yıl akademik yükseltme kriterlerinin AB Üniversiteleri kriterlerine en az %10 oranında uyumlaştırılmasını sağlamak.

Performans Hedefi	EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek
Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	30.240.000	0	30.240.000
Genel Toplam		30.240.000	0	30.240.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	EĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve GeliştirmekEĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek
Hedef	Her yıl Üniversite Sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarının geliştirilmesini %10 oranında iyileştirmek MYO mezunlarının işe yerleştirilmelerinin takip edilmesi için mezun izleme sisteminin kurulmasını sağlayarak her yıl izlemek

Performans Hedefi	EĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek
Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	EĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek	30.240.000	0	30.240.000
Genel Toplam		30.240.000	0	30.240.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre OlmakEĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak
Hedef	Her yıl lisans ve lisansüstü eğitim dâhilinde Sokrates ve Erasmus programlarına yönelik üniversite sayısı ve öğrenci kontenjanlarında en az %100 artış sağlamak. Her yıl Lisans ve Lisansüstü ders içeriklerinin tümünün uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesini sağlamak ve gerekli revizyonları yapmak Her yıl AB normlarına uygun olarak Dış Değerlendirme ve Akreditasyon için gerekli altyapıyı %10 iyileştirmek

Performans Hedefi	EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak
AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	30.240.000	0	30.240.000
Genel Toplam		30.240.000	0	30.240.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK EĞİTİM-ÖĞRETİM
Hedef	Bir yıl içerisinde Bologna kriterleri çerçevesinde Yükseköğretim yeterliklerini; lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde belirlemek ve her yıl tüm bölümlerin/derslerin program çıktılarını oluşturmak ve gerekli revizyonlarını sağlamak. Bir yıl içinde üniversitede okutulan tüm derslerin ECTS(Avrupa Kredi transfer sistemi) 'ye göre revizyonunu düzenleyerek, her yıl sürekliliğini sağlamak. Bir yıl içinde alınan derecenin rahatça anlaşılabilmesi için mezunlara Diploma Ek'inin verilmesini sağlamak. Bir yıl içinde üniversite genel Stratejik Plan'ının çerçevesinde, tüm birimler bazında 5 yıllık stratejik plan hazırlamak. Bir yıl içinde tüm üniversite geneli kalite / performans göstergeleri oluşturmak ve her yıl tüm birimlerin performanslarını bu kriterler çerçevesinde ölçmek.

Performans Hedefi	EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK
BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	30.077.000	0	30.077.000
Genel Toplam		30.077.000	0	30.077.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini GeliştirmekKURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek
Hedef	Her yıl Avrupa Birliği üye ülkeleriyle işbirliğini %10 geliştirmek Her yıl Türkiye'nin gelişmiş Üniversitelerinden alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bilgi alışverişini % 6 artırmak. Her yıl öğretim elemanlarının yurtiçinde ve yurtdışında olmak üzere kısa veya uzun süreli eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılımlarını %10 arttırmak

Performans Hedefi	KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek
Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek	2.680.000	0	2.680.000
Genel Toplam		2.680.000	0	2.680.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek
Hedef	Her yıl sanayi ile iletişim ağını en az %20 güçlendirmek Her yıl sanayi kuruluşları ile ortak olarak düzenlenen seminer, kurs v.b. sayısını %10 arttırmak. İlgili sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent sayısını her yıl en az 2 patent ve tescil alarak arttırmak Her yıl Üniversitemiz laboratuvar alt yapısını %20 iyileştirerek, bölgedeki sanayi kuruluşlarının analiz ihtiyacını tümüyle karşılayabilecek düzeye getirilmesini sağlamak

Performans Hedefi	KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek
Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	3.125.000	0	3.125.000
Genel Toplam		3.125.000	0	3.125.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek
Hedef	2016 yılı sonuna kadar Mezuniyet sonrası Üniversite-Mezun ilişkilerini güçlendirecek "Mezunlar İletişim Ofisi"nin yapılandırılmasını tamamlamak ve her yıl mezunların % 50'sine ulaşılmasını sağlamak Her yıl Mezunlarımızın % 10'nunun takip edilmesi ve Geri Besleme mekanizmalarının oluşturulmasını sağlamak Mezuniyet sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını geliştirmek amacıyla her yıl "Mezunlar Günü" düzenlemek

Performans Hedefi	KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek
Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek	3.185.000	0	3.185.000
Genel Toplam		3.185.000	0	3.185.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini GüçlendirmekKURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek
Hedef	Her yıl toplumun Beden ve Ruh Sağlığının Geliştirilmesine yönelik resmi, özel ve gönüllü kuruluşlarla geliştirilen Ortak Projelerin sayısını % 20 arttırmak. Her yıl İlk ve Orta Öğretim kurumlarının düzenlediği en az 2 bilimsel ve kültürel etkinlikte Üniversitenin tanıtılmasını sağlamak Her yıl yörenin ihtiyacına yönelik en az 10 adet etkinlik düzenlemek

Performans Hedefi	KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek
Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	3.125.000	0	3.125.000
Genel Toplam		3.125.000	0	3.125.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek
Hedef	Her yıl ülke içindeki kurumlar ve sektörler ile topluma katkı amaçlı en az 2 etkinlik düzenlemek. : Her yıl bölge sanayicilerinin araştırma-geliştirme potansiyelini geliştirmek için AB projeleri ile ilgili bir bilgi ağı oluşturmak ve revizyonunu sağlamak Her yıl Ulusal sanayinin öncelikli alanlarında, bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak en az 2 faaliyet düzenlemek. İki yıl içinde Ziraat Fakültesi Uygulama, Araştırma ve Üretim Çiftliğini kurarak her yıl işletmesinin sürekliliğini sağlamak

Performans Hedefi	KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek
Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	3.125.000	0	3.125.000
Genel Toplam		3.125.000	0	3.125.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek
Hedef	Kampus Master Planı'nı hazırlamak. Her yıl toplam kapalı alanların % 5'nin iyileştirilmesini sağlamak Her yıl Üniversitemizin amaç ve hedeflerine uygun olarak teklif ve talep edilen yatırım projelerinin %100'ünü hazırlayarak, uygunluğunu kontrol etmek ve Kalkınma Bakanlığı'na önerilmesi ve gerçekleştirilmesini sağlamak

Performans Hedefi	ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek
Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek	16.250.000	0	16.250.000
Genel Toplam		16.250.000	0	16.250.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak
Hedef	Her yıl Üniversitemizin amaç ve hedeflerine uygun olarak teklif ve talep edilen yatırım projelerinin %100'ünü hazırlayarak, uygunluğunu kontrol etmek ve Kalkınma Bakanlığı'na önerilmesi ve gerçekleştirilmesini sağlamak Kampus güvenlik sisteminin her yıl sürekliliğini sağlamak Sivil Savunma Planını uygulamak, ilgili birimleri bilgilendirmek ve her yıl sürekliliğini sağlamak.

Performans Hedefi	ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak
Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak	5.000.000	0	5.000.000
Genel Toplam		5.000.000	0	5.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek
Hedef	Bilgisayar hastanesini her yıl sürekliliğini sağlamak Üniversite genelinde Yönetim Bilgi Sisteminin her yıl sürekliliğini sağlamak. 2 yıl içinde Üniversitemizin e-kaynaklarına üniversite dışından ulaşımı için gerekli alt yapıyı sağlamak. 2 yıl içinde Üniversitemizin e-learning sisteminin alt yapısını planlamak

Performans Hedefi	ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek
e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI
Hedef	Her yıl üniversite genelinde öz değerlendirme çalışması yapmak. Her yıl Üniversite genelinde Memnuniyet Araştırması (Öğrenci-Veli-Hasta-Toplum-Çalışan) yapmak. ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Standardı gereklilerini üniversite genelinde uygulama çalışmalarını başlatmak ve her yıl sürekliliğini sağlamak. Her yıl üniversite ve birimlerinin Stratejik Planına uygun performans esaslı bütçelerini hazırlamak ve yılda 2 kez performans ölçümü yapmak EFQM Avrupa Kalite Vakfı Mükemmellik Modeli gereklilerini üniversite genelinde uygulamak ve her yıl sürekliliğini sağlamak 2 yıl içinde Joint Commission International Hastane Akreditasyonu standartlarını üniversite hastanesinde uygulamak Her yıl Üniversite genelinde Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Raporunu hazırlamak Üniversite genelinde ISO 14001:18001 ÇYS ve İSİG standartlarını uygulamak ve her yıl sürekliliğini sağlamak

Performans Hedefi	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak
Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	8.198.000	0	8.198.000
Genel Toplam		8.198.000	0	8.198.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek
Hedef	Her yıl öğrencilerin ders dışı faaliyetlere (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) katılımını %10 arttırmak Her yıl çalışanların kuruma bağlılığını ve Memnuniyetine katkı sağlayacak faaliyetleri %5 arttırmak Her yıl kurum kültürüne katkı sağlayacak sosyal duyarlılık projelerinin sayısını %10 arttırmak Her yıl en az 2 adet "Üniversite Tanıtım Günü" düzenlemek

Performans Hedefi	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek
Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	6.312.000	0	6.312.000
Genel Toplam		6.312.000	0	6.312.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek
Hedef	Her yıl Öğrencilerin ruh sağlığına yönelik Rehberlik hizmetlerini %5 oranında arttırmak Her yıl il dışında gelen Öğrencilerin %90'ına güvenli, temiz ve ekonomik koşullarda barınabilecekleri yurtların sağlanması için gerekli girişimlerde bulunmak : Her yıl ihtiyaç duyan öğrencilerin %70'ine burs imkânları oluşturmak ve çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısını %6 arttırmak Eğitim Danışmanlığı Sistemini oluşturarak her yıl sürekliliğini sağlamak.

Performans Hedefi	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek
Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	7.312.000	0	7.312.000
Genel Toplam		7.312.000	0	7.312.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak
Hedef	Üniversite genelinde iş süreçlerini belirlemek ve süreç Yazılımı ile iyileştirmeler yapmak ve her yıl sürekliliğini sağlamak Her yıl Üniversitemizde başlatılan ve başlatılacak olan birimlerin koordinasyon uygulamalarını standartlaştırmak Akademik ve İdari personel konusunda norm kadro uygulamasına geçmek ve her yıl sürekliliğini sağlamak Başarı ve performansı artırmak için Ödül Mekanizmaları kurmak ve her yıl sürekliliğini sağlamak.

Performans Hedefi	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak
Etkin Bir İdari Yapı Kurmak	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2014	2015	2016
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak	7.280.000	0	7.280.000
Genel Toplam		7.280.000	0	7.280.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - ARAŞTIRMA GELİŞTİRME üniversitemizde araştırma faaliyetlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME üniversitemizde araştırma faaliyetlerini geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	429.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.429.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.429.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak
Faaliyet Adı	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek
Faaliyet Adı	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak
Faaliyet Adı	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	27.116.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.274.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.627.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	550.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		32.567.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		32.567.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek
Faaliyet Adı	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	24.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.340.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.240.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.240.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek
Faaliyet Adı	EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	24.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.340.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.240.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.240.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - EĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre
Faaliyet Adı	EĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	24.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.340.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.240.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.240.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak
Faaliyet Adı	EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	24.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.340.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.240.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.240.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU)
Faaliyet Adı	EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	24.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.340.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.037.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.077.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.077.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek
Faaliyet Adı	KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	910.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	253.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.167.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	350.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.680.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.680.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek
Faaliyet Adı	KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	800.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	275.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.750.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.125.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.125.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek
Faaliyet Adı	KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	860.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	275.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.750.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.185.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.185.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek
Faaliyet Adı	KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	800.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	275.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.750.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.125.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.125.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek
Faaliyet Adı	KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	800.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	275.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.750.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.125.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.125.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek
Faaliyet Adı	ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	16.250.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		16.250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		16.250.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak
Faaliyet Adı	ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	5.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek
Faaliyet Adı	ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak
Faaliyet Adı	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.069.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	262.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.750.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	2.117.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		8.198.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.198.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek
Faaliyet Adı	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	850.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	262.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	1.200.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.312.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.312.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek
Faaliyet Adı	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	850.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	262.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	2.200.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.312.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.312.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak
Faaliyet Adı	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	850.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	230.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	2.200.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.280.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.280.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMAN S HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		ARAŞTIRMA GELİŞTİRME üniversitemizde araştırma faaiyetlerini geliştirmek	1.429.000,00	0,43	0,00		1.429.000,00	0,43
	1	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME üniversitemizde araştırma faaiyetlerini geliştirmek	1.429.000,00	0,43	0,00		1.429.000,00	0,43
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
2		ARAŞTIRMA GELİŞTİRME						
		Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak	2.000.000,00	0,60	0,00		2.000.000,00	0,60
	2	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak	2.000.000,00	0,60	0,00		2.000.000,00	0,60
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
3		ARAŞTIRMA GELİŞTİRME						
		<u>Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek</u>	2.000.000,00	0,60	0,00		2.000.000,00	0,60
	3	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek	2.000.000,00	0,60	0,00		2.000.000,00	0,60
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
4		EĞİTİM-ÖĞRETİM						
		Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	32.567.000,00	9,84	0,00		32.567.000,00	9,84
	4	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	32.567.000,00	9,84	0,00		32.567.000,00	9,84
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
5		EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek	30.240.000,00	9,14	0,00		30.240.000,00	9,14
	5	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek	30.240.000,00	9,14	0,00		30.240.000,00	9,14
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
6		EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetistirmek	30.240.000,00	9,14	0,00		30.240.000,00	9,14
	6	EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	30.240.000,00	9,14	0,00		30.240.000,00	9,14
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
7		EGİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Gelistirmek	30.240.000,00	9,14	0,00		30.240.000,00	9,14
	7	EGİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Gelistirmek	30.240.000,00	9,14	0,00		30.240.000,00	9,14
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
8		EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	30.240.000,00	9,14	0,00		30.240.000,00	9,14
	8	EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	30.240.000,00	9,14	0,00		30.240.000,00	9,14
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
9		EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	30.077.000,00	9,09	0,00		30.077.000,00	9,09
	9	EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	30.077.000,00	9,09	0,00		30.077.000,00	9,09
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
10		KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Gelistirmek	2.680.000,00	0,81	0,00		2.680.000,00	0,81
	10	KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Gelistirmek	2.680.000,00	0,81	0,00		2.680.000,00	0,81
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
11		KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Gelistirmek	3.125.000,00	0,94	0,00		3.125.000,00	0,94
	11	KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	3.125.000,00	0,94	0,00		3.125.000,00	0,94
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
12		KURUMSAL İLİŞKİLER						
		Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Gelistirmek	3.185.000,00	0,96	0,00		3.185.000,00	0,96
	12	KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Gelistirmek	3.185.000,00	0,96	0,00		3.185.000,00	0,96
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
13		KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	3.125.000,00	0,94	0,00		3.125.000,00	0,94
	13	KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	3.125.000,00	0,94	0,00		3.125.000,00	0,94
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
14		KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	3.125.000,00	0,94	0,00		3.125.000,00	0,94
	14	KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	3.125.000,00	0,94	0,00		3.125.000,00	0,94
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
15		ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Gelistirmek	16.250.000,00	4,91	0,00		16.250.000,00	4,91
	15	ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek	16.250.000,00	4,91	0,00		16.250.000,00	4,91
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMAN S HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
16		ALTYAPI						
		Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak	5.000.000,00	1,51	0,00		5.000.000,00	1,51
	16	ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak	5.000.000,00	1,51	0,00		5.000.000,00	1,51
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
17		ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Gelistirmek	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	17	ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMAN S HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
18		KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI						
	18	Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	8.198.000,00	2,48	0,00		8.198.000,00	2,48
		KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	8.198.000,00	2,48	0,00		8.198.000,00	2,48
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
19		KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Gelistirmek	6.312.000,00	1,91	0,00		6.312.000,00	1,91
	19	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Gelistirmek	6.312.000,00	1,91	0,00		6.312.000,00	1,91
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
20		KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	7.312.000,00	2,21	0,00		7.312.000,00	2,21
	20	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	7.312.000,00	2,21	0,00		7.312.000,00	2,21
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
21		KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak	7.280.000,00	2,20	0,00		7.280.000,00	2,20
	21	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak	7.280.000,00	2,20	0,00		7.280.000,00	2,20
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			254.625.000,00	76,94			254.625.000,00	76,94
Genel Yönetim Giderleri			76.333.000,00	23,06			76.333.000,00	23,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			330.958.000,00	100,00	0,00	100,00	330.958.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.27.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
-----------	---

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	154.905.000,00	65.881.000,00	220.786.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	22.343.000,00	10.452.000,00	32.795.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	38.810.000,00	0,00	38.810.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	7.717.000,00	0,00	7.717.000,00
	06	Sermaye Giderleri	30.850.000,00	0,00	30.850.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		254.625.000,00	76.333.000,00	330.958.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00	0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		254.625.000,00	76.333.000,00	0,00	330.958.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME üniversitemizde araştırma faaliyetlerini geliştirmek		
	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME üniversitemizde araştırma faaliyetlerini geliştirmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak		
	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Üniversitemizdeki Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek		
	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak		
	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek		
	EĞİTİM-ÖĞRETİM Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek		
	EĞİTİM-ÖĞRETİM Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
EĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek		
	EĞİTİM-ÖĞRETİM Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını. Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak		
	EĞİTİM-ÖĞRETİM AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

İdare Adı

38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	EĞİTİM-ÖĞRETİM BOLOGNA SÜRECİNİ (AVRUPA YÜKSEK ÖĞRETİM REFORMUNU) ÜNİVERSİTEMİZDE UYGULAMAK	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek	KURUMSAL İLİŞKİLER Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler ile İşbirliğini Geliştirmek	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	KURUMSAL İLİŞKİLER Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek	KURUMSAL İLİŞKİLER Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	KURUMSAL İLİŞKİLER Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	KURUMSAL İLİŞKİLER Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek	ALTYAPI Üniversite Alt Yapısını	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak	ALTYAPI Kampüsü 24 Saat Aktif Halde Tutmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını Geliştirmek	ALTYAPI e-Üniversite Yapılarını	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

İdare Adı

38.27 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak		
	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitenin Yeniden Yapılandırılmasını Sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek		
	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek		
	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Eğitim Danışmanlığı Ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak		
	KURUMSAL- YÖNETSEL ve İDARİ YAPI Etkin Bir İdari Yapı Kurmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER