



T.C. BAŞBAKANLIK
ÖZELLEŞTİRME
İ D A R E S İ
BAŞKANLIĞI

PERFORMANS PROGRAMI 2010

E K İ M 2 0 0 9

BAKAN SUNUŞU

Özelleştirme konusundaki kararlılık ve ekonomide sağlanan istikrar sonucu, Hükümetlerimiz döneminde gerçekleştirilen özelleştirme uygulamalarında çok önemli mesafe kat edilmiştir. Özelleştirme uygulamalarını ekonomide rekabetin önünün açılması, verimliliğin artırılması, maliyetlerde etkinliğin sağlanması ve hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi açısından gerekli gördük.

Özelleştirme uygulamalarının başarısını, elde edilen özelleştirme gelirin yüksekliği ya da özelleştirilen kuruluşların sayısının çokluğu ile değil, ekonomik yapımızın güçlenmesi ve yapısal reformların gerçekleştirilmesini sağlayan önemli araçlardan biri olarak değerlendirmekteyiz.

1986 yılında başlanan özelleştirme faaliyetlerinden, 2003 yılına kadar 8 milyar ABD Doları tutarında özelleştirme uygulaması gerçekleştirilmiş iken, 2003 yılından itibaren sağlanan istikrar ve ekonomide kazanılan ivme sonucu, 20 yıl süresince özelleştirilmesi gerçekleştirilemeyen, başta Türk Telekom, Tüpraş, Erdemir, Petkim, Tekel Sigara, Başkent Elektrik, Sakarya Elektrik ve benzeri birçok kuruluşun da içinde bulunduğu kamu kuruluşlarının özelleştirme işlemleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu çerçevede son 6 yılda 32.5 Milyar ABD Doları tutarında özelleştirme uygulaması gerçekleştirilmiştir. Böylece, Özelleştirme İdaresinin kuruluşundan bugüne kadar gerçekleştirilen özelleştirme işlemi toplam 40.7 Milyar ABD Dolarına ulaşmıştır.

Özelleştirme uygulamaları, 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde, yerli ve yabancı yatırımcı ayrımı olmaksızın, yüksek sayıda katılımcı ile rekabet ortamında, açık ve şeffaf olarak gerçekleştirilmektedir.

2010 yılında da özelleştirme uygulamalarına aynı kararlılıkla devam edeceğiz. Bu vesile ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde hazırlanan Özelleştirme İdaresi Başkanlığı 2010 yılı Performans Programı, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması ilkesinin yanı sıra, şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu bilincinin yerleşmesine de katkı sağlaması temennisi ile kamuoyu ve ilgililerin bilgisine sunulmaktadır.

Saygılarımla.

Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Özelleştirme, ülkemizin gündeminde 20 yılı aşkın bir zaman süresince yerini koruyan bir olgu ve yapısal reformların en önemli unsurlarından biri olmuştur. Bu dönem boyunca, özelleştirme etrafında şekillenen tartışmalar çoğu kez özelleştirmenin temel gerekçelerinin ve gerçek anlamının göz ardı edilmesine yol açarak, özelleştirme kavramının genel makroekonomik politikaların bir parçası ve aracı olma boyutuyla öne çıkmasını engellemiştir.

Oysa ülkemizde özelleştirme tartışmaları çok farklı boyutlara taşınabilmektedir. Özelleştirmenin ülkemizde yoğun bir şekilde tartışılması ve sorgulanması son derece doğaldır, çünkü özelleştirme ile ekonomide sermaye yapısı yeniden şekillenmektedir. Günümüzde bir çok sektörde kamunun tekel veya hakim konumundan söz etmek mümkün değildir. Ülkemizde yapılan özelleştirmeler ile, sermaye ve piyasa yapısının sağlıklı bir şekilde işleyişinin sağlanması ve sürdürülebilmesi yönünde, yasal ve kurumsal düzenlemeler geçtiğimiz on yıllık dönemde oldukça kapsamlı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte, temel sektörlerdeki düzenleyici kurumlar, kamunun etkin bir denetleyici ve hakem rolünü üstlenebilmesi için gerekli altyapıyı oluşturmaktadır.

Özelleştirme İdaresi olarak özelleştirme uygulamaları açısından, yerli ve yabancı yatırımcılar, sendikalar, meslek örgütleri ve akademik çevrelerle iletişimin açık olduğu, olabildiğince hızlı, saydam ve güven veren, sonuçları ekonomik verimlilik doğuran, esnek, adil ve serbest rekabet koşullarını sağlayacak bir anlayışla hareket edilmektedir.

1986-2003 yılları arasında yalnızca 8,2 Milyar ABD Doları tutarında özelleştirme gerçekleştirilmişken, 2003 yılından itibaren özelleştirmedeki kararlılık ve ekonomide sağlanan istikrar sonucu, özelleştirme uygulamalarında büyük mesafe alınmıştır. Son 6 yılda özelleştirme uygulamalarından 32 Milyar ABD Doları gelir sağlanarak toplam özelleştirme işlemi tutarı 40,7 Milyar ABD Dolarını aşmıştır.

2008 yılının ikinci yarısından itibaren dünyada oluşan mali krize rağmen PETKİM, TEKEL Sigara, Ankara Doğal Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. ye ait Elektrik Santralleri, TEDAŞ ve TEKEL'e ait taşınmazların satış ve devir işlemleri ile Türk Telekomünikasyon A.Ş. nin yüzde 15'lik kamu payının ulusal ve uluslararası sermaye piyasalarında birincil halka arz işlemleri tamamlanmıştır.

2009 yılında Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş., Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. ile TEKEL, TEDAŞ ve T. Şeker Fabrikalarına ait çeşitli taşınmazların özelleştirme çalışmaları tamamlanmıştır. Bu çerçevede, bu yıl içerisinde gerçekleştirilen özelleştirme uygulamaları tutarı 1.832 Milyon ABD Dolarıdır.

İhale süreçleri tamamlanmış, ancak onay bekleyen ya da sözleşme aşamasında olan uygulamalar toplamı 2.4 milyar ABD Doları düzeyindedir. TCDD İzmir, Derince, Bandırma, Samsun Limanları ile Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. sözleşmesi imza aşamasında, Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. ise onay aşamasındadır.

Söz konusu çalışmaların yanı sıra, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin (TEDAŞ) bağlı şirketleri olan Çoruh, Osmangazi ve Yeşilırmak Elektrik Dağıtım A.Ş.'deki TEDAŞ'a ait % 100 oranındaki hisselerin özelleştirme ihalelerine katılmak üzere, 20.10.2009 tarihi itibarıyla teklif sahipleri tekliflerini İdaremize sunmuşlardır. Ayrıca ihale süreci başlatılmış olan Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri A.Ş.(TTA)'ye ait Çamaltı ve Ayvalık Tuzlarının

özelleştirilmesine yönelik son teklif verme tarihleri 4 Aralık 2009 olarak belirlenmiş, TTA'nın iştiraki JTI Central Asia LLP Şirketindeki % 20 oranındaki kamu hissesinin blok olarak özelleştirilmesine ilişkin ihale için son teklif verme tarihi 05.02.2010 olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, Karayolları Genel Müdürlüğünün yapım, bakım, onarım ve işletimini üstlendiği otoyollar, köprüler ve bunların üzerinde yer alan tesislerin işletme haklarının verilmesi yöntemi ile özelleştirilmesine karar verilmiş olup, çalışmalar sürdürülmektedir.

Özelleştirilmeleri için uygun şartlar oluşan ve Özelleştirme Yüksek Kurulunca uygun görülen KİT'ler ve bağlı kuruluşların 2010 yılında özelleştirme kapsam ve programına alınarak özelleştirilmeleri planlanmaktadır. Ülkemiz ve özelleştirme uygulamaları açısından 2010 yılının da başarılı bir yıl olması en temel dileğimizdir.

Özelleştirmenin bir gelir elde etmenin ötesinde, ülkemiz ekonomisinin gelişimi ve değişimini gerçekleştirmenin temel unsurlarından biri olduğu hususu henüz kamuoyu tarafından yeteri kadar anlaşılamamıştır. Yapılan özelleştirmeler ile tüketicilere sunulan hizmetlerin kalitesinde öncesi ile sonrası arasında büyük gelişmeler yaşanmıştır.

Sonuç olarak, sahip olduğumuz misyonun zor ve uzun bir süreç olduğunun bilinci ile inançlı ve kararlı bir yaklaşımla, kuruluşlardaki en üst düzey yöneticisinden en alt düzey çalışanına kadar, insan unsurunu göz önünde bulunduran ve özelleştirmeyi sosyal boyutundan ayrı düşünmeyen, kuruluşların bulundukları yöre ekonomisine katkısını gözardı etmeyen geniş kapsamlı bir çalışma yürütülmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. maddesine göre hazırlanan 2010 yılı Performans Programının İdareimiz özelleştirme uygulamalarına yeni bir anlayış getirmesini temenni ederim.

Ahmet AKSU
Başkan Vekili

İÇİNDEKİLER.....5

I.GENEL BİLGİLER.....6

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....6

B. Teşkilat Yapısı.....9

C. Fiziksel Kaynaklar.....10

D. İnsan Kaynakları.....11

II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....17

A. Temel Politika ve Öncelikler.....17

B. Amaç ve Hedefler.....20

C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler.....24

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı.....36

**III.
EKLER.....43**

I. GENEL BİLGİLER

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

A.I. İdarenin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

27/11/1994 tarih ve 22124 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 24/11/1994 tarih ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Özelleştirme Yüksek Kurulu (ÖYK) oluşturulmuş, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (İdare) kurularak görev ve yetkileri belirlenmiş, Özelleştirme Fonu oluşturulmuştur. Söz konusu Kanuna göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, özelleştirme işlemlerini yürütmek ve Özelleştirme Fonunu idare etmek üzere Başbakan’a bağlı, kamu tüzel kişiliğine sahip, özel bütçeli geçici bir kurumdur. Ancak, Başbakan söz konusu Kanunla ilgili yetkilerini görevlendireceği bir bakan vasıtasıyla kullanabilir.

4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun’un 4’üncü maddesine göre İdarenin görevleri şunlardır:

- a-) Özelleştirme Yüksek Kurulu kararlarını uygulamak,
- b-) Kurul tarafından verilen görev ve yetkilerle ilgili konularda karar vermek ve gerekli işlemleri yürütmek,
- c-) Kuruluşların özelleştirme kapsamına alınmasına veya özelleştirme kapsamına alınmış olan kuruluşların eski statülerine iade edilmesi veya özelleştirme programındaki kuruluşlardan gerekli görülenlerin özelleştirmeye hazırlanmasına karar verilmesi konusunda Kurula teklifte bulunmak,
- d-) Kuruluşların özelleştirilmesine ilişkin her türlü işlemin yerine getirilmesi ile bunların özelleştirilmelerine hazırlık amacıyla yönlendirilmesini, faaliyetlerinin takip ve koordinasyonunu yürütmek,
- e-) Özelleştirme programına alınan kuruluşlardan anonim şirket statüsünde olmayanların anonim şirket haline dönüştürülüp dönüştürülmemelerine karar vermek,
- f-) Özelleştirme programına alınan kuruluşlardan, anonim şirket statüsünde olan ve anonim şirket haline dönüştürülen kuruluşların sermayelerindeki kamu payı %50’nin altına düşünceye, diğerlerinde ise özelleştirme uygulamaları sonucu devredildikleri tarihe kadar bunların sermaye miktarını tespit etmek, kuruluş, birleşme veya bölünmelerinde gerekli düzenlemeleri yapmak, mal varlıkları ile hak ve yükümlülüklerine ilişkin esasları tespit etmek, hesapları ve faaliyetleri ile ilgili her türlü düzenlemeyi yapmak, bu işlemleri kolaylaştırıcı tedbirleri almak,
- g-) Özelleştirme uygulamalarının gerektirdiği özelleştirme ile ilgili her türlü işlemi yürütmek,
- h-) Kanuni sınırlamalar saklı kalmak kaydıyla, kuruluşların mali, idari ve hukuki yapıları ile ilgili olarak düzenlemeler yapmak,

ı-) Özelleştirme programındaki kuruluşların; kaynak kullanımlarına, taşınmaz edinmelerine, kiralamalarına ve bu taşınmazlar üzerinde sair akitler yoluyla tasarruf etmelerine, 2942 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesi uyarınca işlem tesis edebilmelerine, yurt içi ve yurt dışı borçlanmalarına, verimliliğin artırılması ilkesi göz önünde bulundurularak yapılacak personel alımı ve azaltılmasına, çalışma şartlarına, personelin yurt dışı geçici görevlendirilmelerine ilişkin talepler hakkında karar vermek,

i-) Kuruluşların yönetim kurulu başkanlığı ve üyelikleri ile denetim ve tasfiye kurulu üyelikleri ve genel müdürlükleri ile ait oldukları kuruluşlardan ayrı olarak özelleştirme programına alınan ve anonim şirkete dönüştürülmelerine gerek görülmeyen müesseselerde, müessese müdürlükleri ve yönetim komitelerine, işletme ve işletme birimlerinde bunların müdürlüklerine yapılacak atamalar ve bu görevlerden alınma işlemlerine ilişkin olarak Başbakan'a teklifte bulunmak (bu görevlere atanacaklarda 4 yıllık yükseköğrenim görmüş olma şartı aranır),

j-) Kurulca ihracına karar verilen her türlü menkul kıymet ile diğer kıymetli evrakin düzenlenmesine yönelik olarak bunların adedi, değeri ve ilgili diğer hususları tespit etmek,

k-) Kuruluşların sermayelerine aynı sermaye konulması hallerinde aynı sermayenin değerlendirilmesini yapmak veya yaptırmak,

l-) Özelleştirme Fonunu idare etmek,

m-) Hizmetin gerektirdiği her çeşit araştırma, proje işleri, reklam, tanıtım, halkla ilişkiler işlemleri ve mali denetim ile hukuki, teknik, idari ve mali değerlendirme işlemlerini yapmak ve/veya bu işlerin danışman görevlendirilmesi suretiyle yaptırılmasını temin etmek,

n-) Özelleştirme programına alınan kuruluşlara, özelleştirme uygulamalarının gerektirdiği hallerde borç vermek, kamu bankalarının uyguladığı en yüksek ticari faiz oranını aşmamak kaydıyla Özelleştirme Fonundan sağlanacak finansmana uygulanacak faiz oranlarını ve şartlarını belirlemek,

o-) Kanunlarla ve diğer mevzuatla verilen görevleri yapmak.

İdare, hizmetin ifası için yarar gördüğü hallerde usul ve esaslarını açıkça belirlemek kaydıyla bu maddenin (a), (b), (h), (ı) ve (m) bentlerinde yazılı konularda özelleştirme programındaki kuruluşlara yetki verebilir.

A.II. Özelleştirme Yüksek Kurulunun Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Başbakanın başkanlığında, Başbakanın belirleyeceği dört bakandan oluşan Özelleştirme Yüksek Kurulu, üyelerin tamamının katılımı ile toplanır ve kararları oybirliği ile alır. Kurulun sekreteryâ hizmetleri Özelleştirme İdaresi Başkanlığınca yürütülür.

4046 sayılı Kanun'un 1'inci maddesinde sayılan kuruluşların özelleştirilmesi ile ilgili karar mercii olarak kurulan Özelleştirme Yüksek Kurulunun görevleri, söz konusu Kanunun 3'üncü maddesine göre şunlardır:

a-) 4046 sayılı Kanun'un 1'inci maddesinde sayılan kuruluşların "özelleştirme kapsamına" alınmasına, özelleştirme kapsamına alınanlardan mevcut durumu itibarıyla özelleştirilebilir

nitelikte olmayanların mali ve hukuki açıdan "özelleştirmeye hazırlanmasına", hazırlık işlemleri tamamlananların bu işlemlerin tamamlanmasından sonra, hazırlık işlemlerine gerek görülmeyenlerin ise doğrudan "özelleştirme programına" alınmasına karar vermek ve özelleştirme kapsamına alınan kuruluşların özelleştirme işlemlerinin tamamlanması için süre tespit etmek,

b-) Özelleştirme kapsamına alınmış olan kuruluşlardan gerekli görülenlerin özelleştirme kapsamından çıkarılarak eski statülerine iade edilmesine ve/veya özelleştirme programına alınmış kuruluşlardan gerekli görülenlerin özelleştirmeye hazırlanmasına karar vermek,

c-) Kuruluşların; satış, kiralama, işletme hakkı devri, mülkiyetin gayri ayni hakların tesisi ve işin gereğine uygun sair hukuki tasarruflar ile devredilmelerine ilişkin özelleştirme yöntemlerinden hangisi ile özelleştirileceğini belirlemek,

d-) Özelleştirme programına alınan kuruluşların "satış, kiralama, işletme hakkı devri, mülkiyetin gayri ayni hakların tesisi ve işin gereğine uygun sair hukuki tasarruflarla gerçek ve/veya özel hukuk tüzel kişilerine devredilmesi" yöntemleriyle yapılan ihaleler sonucunda ihale komisyonlarınca verilen nihai kararları onaylamak,

e-) Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlardan gerekli görülenlerin küçültülmesine, faaliyetlerinin süreli veya süresiz olarak durdurulmasına, kapatılmasına veya tasfiyesine karar vermek,

f-) Yurt içinden ve/veya yurt dışından Özelleştirme Fonunun kullanım alanlarında yararlanmak üzere borç almaya ve bu amaçla Devlet garantili ve garantisiz iç ve dış tahviller ile gerekli görülen hallerde her türlü menkul kıymet ihracı ve diğer kıymetli evrakın düzenlenmesine karar vermek,

g-) Gerekli görülen hallerde, özelleştirme programındaki kuruluşların hisse senetleri ile bu kuruluşlara ait her türlü menkul kıymet ve diğer kıymetli evrakın satın alınmasına ve tekrar satılmasına karar vermek,

h-) Özelleştirme Fonu ve Özelleştirme İdaresinin gelir gider programlarını görüşerek onaylamak,

ı-) Özelleştirme İdaresinin yıl içindeki uygulamaları ile gelecek yıl programlarını değerlendirerek varsa aksaklıkları giderecek tedbirleri almak ve İdarenin hak, alacak ve borçları hakkında karar vermek,

i-) Kanunlarla ve diğer mevzuatla verilen işleri karara bağlamak.

Kurul, hizmetin ifası için yarar gördüğü hallerde parasal sınırları ile usul ve esaslarını açıkça belirlemek kaydıyla bu maddenin (d) ve (g) bentlerinde yazılı konularda Özelleştirme İdaresi Başkanlığına yetki verebilir.

B. Teşkilat Yapısı



C. Fiziksel Kaynaklar

Başkanlık Binası:

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, bir binada ve 7.700 m² (metrekare) alanda hizmet vermektedir. Bodrum kat ve bahçe dahil toplam alan ise 10.250 m²'dir.

İdareye Ait Gayrimenkullar: Ankara İli Çankaya İlçesi, Atatürk Bulvarı üzerinde, 168 pafta, 2515 ada, 50 parsel numarasında kayıtlı 206 m², 168 pafta, 2515 ada, 51 parsel numarasında kayıtlı 200 m², 168 pafta, 2515 ada, 96 parsel numarasında kayıtlı 4.264 m² olmak üzere toplam 4.670 m² arsası bulunmaktadır.

İdare Lojmanları: İdaremize ait lojman sayısı 85 adet olup; lojmanların 65 adeti kurum personeline tahsis edilmiştir. Kurum dışı personele tahsis edilmiş olan lojman sayısı 18'dir.

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar:

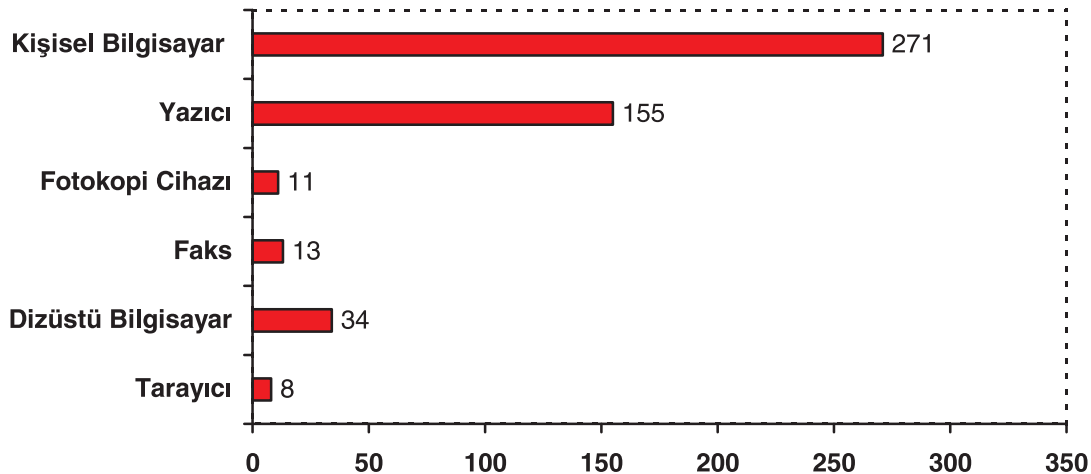
İşlem süreçlerinin hızlandırılması, etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla hizmetlerin yürütülmesi sırasında, bilgi ve teknoloji kaynaklarından mümkün olduğunca faydalanmaya çalışılmaktadır.

Web sitesi aracılığı ile İdare bünyesinde yürütülen özelleştirme uygulamaları hakkında kamuoyu bilgilendirilmekte ve bilgiler sürekli güncellenmektedir.

Bilgi İşlem Birimi tarafından internet ve e-posta iletişiminin kesintisiz sağlanması, veri tabanı ve sistem dosyalarının yedeklerinin alınması, sistem altyapısındaki değişikliklerin takibi, switchlerin performans ayarlarının yapılması, virüs kontrol programlarının güncellenmesi, kişisel bilgisayar ve yazıcıların paylaşım tanımlarının yapılması, modem, router ve firewall gibi aktif iletişim cihazlarının ayarlarının yapılması konularında toplam 310 kullanıcı için hizmet verilmektedir.

Bu kapsamda 2008 yılı sonu itibariyle İdarenin teknolojik malzeme dağılımı aşağıdaki gibidir:

Grafik 1. Teknolojik Malzeme Dağılımı



Tablo 1. Sistem İletişim Alt Yapı Malzeme Durumu

Server (Ana Bilgisayar) -Primary(e-posta, Internet, Web, Virüs) -Secondary(DataBase, File Server)	3 Adet
Plotter	1 Adet
Layer2 Switch (Network cihazı)	16 Adet
Layer3 Switch (Network cihazı)	1 Adet
Modem	1 Adet
Firewall	1 Adet
Router	1 Adet

D. İnsan Kaynakları

2008 yılı sonu itibariyle Özelleştirme İdaresi Başkanlığına tahsis edilmiş olan 341 adet memur kadrosundan 254 adedi dolu, 87 adedi boş durumda olup, tahsis edilen kadrodan %74'ü kullanılmıştır. İdarede;

Kadrolu personel: 657 sayılı Kanun'a göre, idareye tahsis edilmiş kadrolara istinaden istihdam edilen memur personel,

Kadro karşılığı sözleşmeli personel: 657 sayılı Kanun'a göre, idareye tahsis edilmiş kadrolara istinaden 4046 sayılı Kanun'un 6'ncı maddesinin 2'nci fıkrasında sayılan unvan karşılık gösterilmek suretiyle istihdam edilen sözleşmeli statüde çalıştırılan memur personel,

Sözleşmeli personel: Kadrosu kendi kurumlarında saklı kalmak kaydıyla, 4046 sayılı Kanun'un 6'ncı maddesinin 3'ncü fıkrasına göre sözleşmeli statüde çalıştırılan personel,

Geçici personel: 4046 sayılı Kanun'un 6'ncı maddesinin 5'inci fıkrasına göre Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda çalışan ve her türlü özlük haklarını kendi kurumlarından almak kaydıyla, hizmetine duyulan ihtiyaca binaen idarede görevlendirilen personel olmak üzere 4 değişik şekilde personel istihdam edilmektedir.

2008 yılında idaremizde dolu bulunan 254 kadrodan 67 adedi kadrolu, 187 adedi ise kadro karşılığı sözleşmeli personel statüsünde olup, kadrolu personelden 1, kadro karşılığı sözleşmeli personelden ise 5 kişi geçici görevli olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapmaktadır. Ayrıca, 4046 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin 3 ncü fıkrasına göre, kadroları kendi kurumunda saklı kalmak kaydıyla 6 sözleşmeli ve aynı Kanunun 6 ncı maddesinin 5 inci fıkrasına göre de 50 geçici personel olmak üzere idarede fiilen toplam 310 personel görev yapmaktadır.

Tablo 2. Yıllar İtibariyle Personel Statü ve Sayı Tablosu

Yıllar	Kadrolu Sözleşmesiz	Kadro Karşılığı Sözleşmeli	4046 S.K. 6/3 Sözleşmeli Per.	4046 S.K. 6/5 Geçici Per.	TOPLAM
2002	67	201	6	20	294
2003	68	196	4	39	307
2004	71	199	5	44	319
2005	69	199	5	48	321
2006	68	202	6	51	327
2007	71	198	6	50	325
2008	67	187	6	50	310

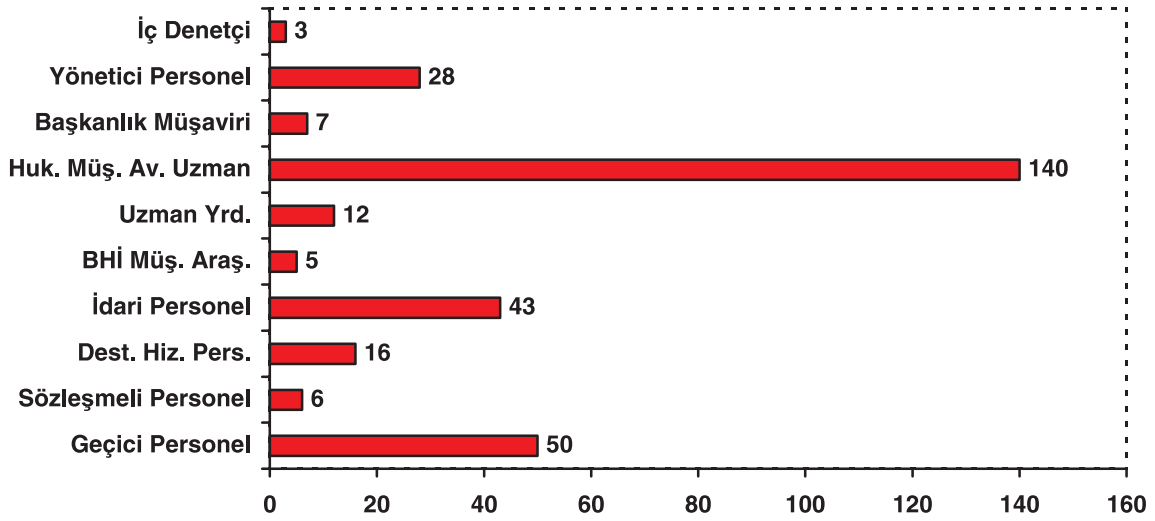
Son altı yıl içerisinde toplam personel sayısında % 0,98 oranında artış olmasına rağmen bir önceki yıla göre personel sayımızda % 4,6 oranında azalma sağlanmıştır. 2008 yılında beş yıl öncesine göre personel durumu; kadro karşılığı sözleşmeli personel sayısında % 4,6 oranında azalma ve 4046 sayılı Kanun'un 6/5 maddesine göre geçici olarak çalışan personel sayısında % 28,2 oranda artma meydana gelmiş, aynı kanunun 6/3 maddesine göre sözleşmeli statüde çalıştırılan personel sayısında ise % 50 oranında artış meydana gelmiştir. Kadrolu, sözleşmeli, kadro karşılığı sözleşmeli ve geçici statüde görev yapan personelin görev yerleri esas alınarak, statülerine göre sayısal dağılımı aşağıda gösterilmektedir.

Tablo 3. İdaremiz Personelinin Birimler Bazında Unvan ve Görevlere Göre Dağılım Tablosu

BİRİMLER	Dai. Bşk. ve Üstü Yönetici	İç Denetçi	Başkanlık Müşaviri	Huk.Müş. Avukat, Uzm., Uzm. (Şb.Md.) Dai.Tp.	Uzman Yrd.	Araştır.Bas.Hlk İlişkiler Müş.aviri	İdari Personel	Destek Hizmet. Personeli	Sözleşmeli Persoel	Geçici Personel	TOPLAM
Başkanlık	5		7				2	1		14	29
İç Denetçi		3									3
Ana Hizmet Birimleri											143
Sermaye Piy. Dairesi	1			2						1	4
Fin.ve Fon Yön Dairesi	1			5			1				7
Prj. Değ. Haz. Dairesi	1			15	1	1	1			2	21
İhale Hiz. Dairesi	1			2			2				5
İsth. ve Sos. Hiz. Dairesi	1			6	2		1			1	11
Danışmanlık Hiz. Dairesi	1			4							5
Proje Grup Başkanlığı	12			55	4	1	2		6	10	90
Danışma Birimleri											53
Hukuk Müş.liği	1			11	1		3			2	18
Strateji Geliş. Dairesi	1			16		1	7			1	26
Bas. ve Halk. İliş. Dairesi	1			1	2	1	2			2	9
Yardımcı Hizmet Birimleri											76
Per. ve Eğt. Dairesi	1			6	1		2			5	15
İd. ve Mali İşl. Dairesi	1			12		1	18	14		12	58
Sivil Sav. Uzm.lığı					1		2				3
Diğer Kurumda Görev Yapan				5				1			6
TOPLAM	28	3	7	140	12	5	43	16	6	50	310

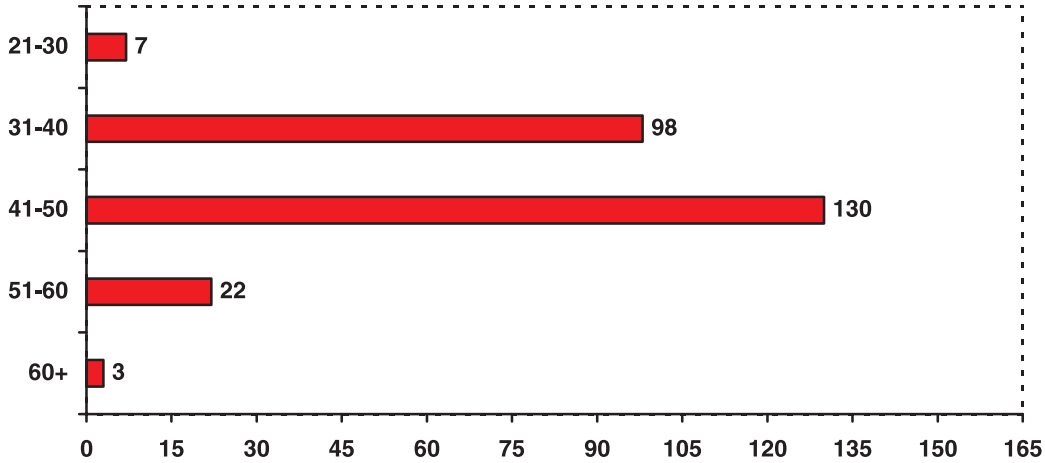
İdaremiz personelinin % 21,6'sı kadrolu, % 60,3'ü kadro karşılığı sözleşmeli, % 1,19'u sözleşmeli ve %16,1'i geçici personel statüsünde görev yapmaktadır. Toplam personelin, % 9,4'ü Başkanlık Makamında, % 0,9'u İç Denetçi, % 46,1'i Ana Hizmet Birimlerinde, % 17,1'i Danışma ve Denetim Birimlerinde, % 24,5'i Yardımcı Hizmet Birimlerinde ve % 1,19'u da başka kamu kurum ve kuruluşlarında geçici olarak görev yapmaktadır.

Grafik 2. Personelin Unvan ve Görevlere Göre Dağılımı



İdarede görev yapan kadrolu, sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli personelin yaş gruplarına göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir. Toplam personelin yarısı 41-50 yaş aralığında, % 37,6'nın ise 31-40 yaş grubunda bulunduğu gözlenmektedir.

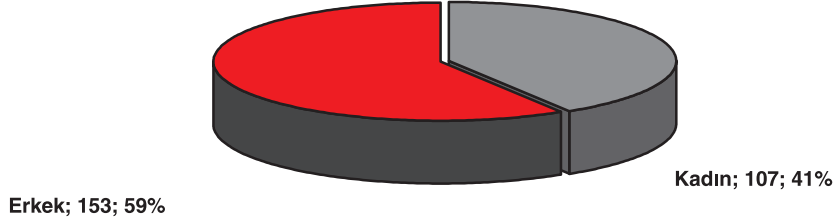
Grafik 3. Personelin Yaş Gruplarına Göre Sayısal Dağılımı



İdarede görev yapan kadrolu ve kadro karşılığı sözleşmeli personelinin %70'ini aşan kısmının, 10 yıldan fazla kamu hizmeti tecrübesine sahip bulunması, yürütülen çalışmaların kalitesinde ve sürekliliğinin sağlanmasında önemli rol oynamaktadır. Ayrıca, İdare personelinin, alanında uzmanlaşmış, nitelikli ve donanımlı kişilerden oluşması hedeflenmektedir. İdarede başta cinsiyet ayrımcılığı olmak üzere her türlü ayrımcılığın önlenerek fırsat eşitliğinin sağlanması, insan kaynakları yönetiminin temel ilkelerinden birisidir.

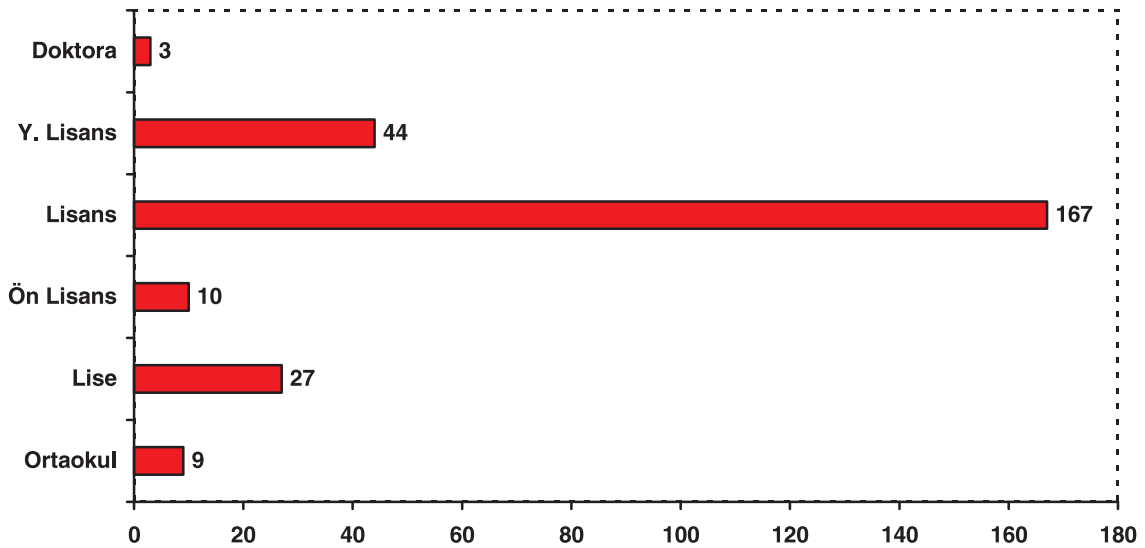
İdare personelinin cinsiyetine göre dağılımına ilişkin veriler aşağıda yer almaktadır.

Grafik 4. Personelin Cinsiyet Dağılımı



2008 yılı sonu itibariyle idaremizde görev yapan kadrolu, sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli personelin eğitim durumuna ilişkin veriler aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.

Grafik 5. Personelin Eğitim Durumu



Grafikte görüldüğü üzere, ortaokul düzeyinde eğitim gören 9 personel bulunmakta olup, bunlar da genel olarak yardımcı hizmetler sınıfında istihdam edilen personeldir. İdaremizde ihtiyaç duyulan yeni personelin üniversite eğitimini tamamlamış şahıslar arasından seçilmesine özen gösterilmekte olup, önümüzdeki 5 yıllık dönemde destek hizmetleri dışında görev yapan personelin asgari lisans seviyesinde eğitim görmüş personelden oluşması hedeflenmektedir.

2008 yılı içerisinde Kadrolu, Sözleşmeli ve Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelden 15 kişinin çeşitli nedenlerle İdaremizden ayrılış işlemleri gerçekleştirilmiştir. Ayrılan kişilerin detayı ve ayrılma nedenleri aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 4. Personelin Ayrılma Nedeni

Yıl	Naklen	İstifa	Emekli	Ölüm	Toplam
2008	8	1	6		15

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

Temel politikamız, özelleştirme uygulamalarına ilişkin esas ve usuller, öncelikler, kuruluşların nitelikleri ve ülke ekonomisinin gerektirdiği şartlar dikkate alınarak, 4046 sayılı Kanun'un 2'nci maddesinde belirtilen ilkeler doğrultusunda, ekonomide verimlilik artışı ve kamu giderlerinde azalma sağlanması, devletin asli görevlerine yoğunlaşabilmesi, özel sektörün ekonomideki etkinliğinin artırılması ve tekelci yapının olumsuz etkilerinin giderilmesi için;

- ✓ İktisadi devlet teşekküllerinin, bunların müessese, bağlı ortaklık, işletme, işletme birimleri ile varlıklarının ve iştiraklerindeki kamu paylarının,
- ✓ Kamu iktisadi teşebbüsleri statüsü dışında kalmakla beraber sermayesinin tamamı veya yarısından fazlası devlete ve/veya diğer kamu tüzel kişilerine ait olan ticari amaçlı kuruluşlardaki kamu payları ile bu kuruluşlara ait müessese, bağlı ortaklık, işletme, işletme birimleri ve varlıklarının, iştiraklerindeki kamu paylarının,
- ✓ Devletin diğer iştiraklerindeki kamu payları ile Hazineye ait payların,
- ✓ Genel ve katma bütçeli idareler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların ve kamu iktisadi teşebbüslerinden kamu iktisadi kuruluşlarının gördükleri kamu hizmetleri ile doğrudan doğruya ilgili olmayan varlıklarının ve iştiraklerindeki paylarının,
- ✓ Belediye ve il özel idarelerine ait ticari amaçlı kuruluşlar ile pay oranlarına bakılmaksızın her türlü iştiraklerindeki paylarının,
- ✓ Genel ve katma bütçeli idarelerle bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların, mal ve hizmet üretim birimleri ve varlıkları (baraj, gölet, otoyol, yataklı tedavi kurumları, limanlar ve benzeri diğer mal ve hizmet üretim birimleri) ile Kanun'un 35'inci maddesinin (B) fıkrasında belirtilen kamu iktisadi kuruluşlarının temel kuruluş amaçlarına uygun mal ve hizmet üretim birimlerinin işletilmesi haklarının özelleştirilmesini gerçekleştirmektir.

Dolayısıyla İdarenin önceliği, kamuoyu desteği ile aleniyet ilkesi çerçevesinde, Özelleştirme Yüksek Kurulu kararlarıyla kapsam ve programa alınan kuruluş ve varlıkların bir an önce özelleştirilmesini sağlamak; Dokuzuncu Kalkınma Planı, orta vadeli mali plan ve program gibi üst politika metinlerinde özelleştirmeye ilişkin belirtilen amaçlara ulaşmaktır.

2010 yılı İdareimiz performans programını ve özelleştirme uygulamalarını yönlendirecek üst belgeler şunlardır:

A.I. Yönlendirici Üst Belgeler

a. IX. Kalkınma Planı

Ulusal politikalar arasında uyum sağlayarak gelecek dönemde kurumlar için genel bir referans çerçevesi oluşturan IX. Kalkınma Planı'nda, özelleştirmeye ilişkin temel felsefe, devletin iktisadi faaliyetlerden çekilerek, politika oluşturma, düzenleme ve denetleme işlevlerini

güçlendirmesi olarak belirlenmiştir. Devletin politika oluşturarak ana işlevi olan düzenleme ve denetlemede yoğunlaşabilmesi amacıyla, önümüzdeki dönem için bazı iktisadi faaliyetlerden tamamen, bazılarında ise kısmen çekilmesi öngörülmüştür. Dolayısıyla öngörülen bu politikalar, özelleştirme uygulamalarının en temel dayanağını oluşturmaktadır.

IX. Kalkınma Planı'nda;

- ✓ Kamunun tamamen çekilmesi öngörülen sektörler: Hava ve deniz ulaşımı ile lokomotif ve vagon üretimi; şeker, tütün ve çay ürünlerinin işlenmesi; petrokimya sanayi; malzeme alımı; elektrik dağıtım ve toptan ticareti,
- ✓ Kamu payının azaltılması öngörülen sektörler: Elektrik üretimi, doğalgaz piyasası, kömür ve diğer maden işletmeciliği,

olarak belirlenmiştir.

b. 60. Hükümet Programı

60. Hükümet Programı'nda, devletin ekonomik faaliyetlerden çekilerek düzenleyici ve denetleyici olma rolü ile rekabet ortamını iyileştirmesi ve bu yolla verimlilik ve istihdamı artırarak toplumsal refahı geliştirmesi, özelleştirmeye yön veren temel felsefe ve ilke olarak benimsenmiştir.

4046 sayılı Kanun'da özelleştirme ilkeleri, verimlilik artışı ve kamu giderlerinde azalma olarak öncelenmiş iken, 60. Hükümet Programı'nda bu ilkelere çok az vurgu yapılarak özelleştirmenin odağı, rekabet ortamının iyileştirilmesine kaydırılmıştır.

60. Hükümet Programı'nda Özelleştirme Hedefleri olarak şu ilkeler belirlenmiştir;

- ✓ Toplumsal refah artışı,
- ✓ Rekabet ortamının iyileştirilmesi,
- ✓ Verimliliğin ve istihdamın artırılması,
- ✓ Devletin ekonomik faaliyetlerden çekilmesi,
- ✓ Devletin düzenleyici ve denetleyici fonksiyonlarının geliştirilmesi,
- ✓ Özelleştirmenin gelir kaynağı olarak görülmemesi.

60. Hükümet Programında ülke ekonomisinin uluslararası arenada rekabet gücünün artırılması ilke olarak benimsenmiştir. İdarenin gelecek dönem vizyonu da bu ilke paralelinde bütçe kaygılarından öte, rekabet odaklı politika geliştirme ve uygulama olarak belirlenmiştir. Ayrıca Hükümet Programı'nda, devletin ekonomik faaliyetlerden çekilmesi ve rekabet ortamının iyileştirilmesi ana ilkeleri ışığında, kamu yatırım ve hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde özel sektör ile işbirliğinin de amaçlandığı görülmektedir.

Geçmiş dönemlerde iktisadi devlet kuruluşlarının üretim ve hizmet birimlerinin özel sektöre devrini hedefleyen özelleştirme anlayışının, Hükümet Programı ile daha geniş bir yelpazeye taşınarak temel sektörlerde özel sektör ile işbirliğinin öngörülmüş olması, İdaremizin bu alanda yapacağı uygulamalarda yönlendirici olma misyonu ile paralellik arz etmektedir.

c. AB Müktesebatına Uyum Programı

AB standartlarına uyum çalışmaları ile eşzamanlı yürüyen katılım sürecinin temel unsurları arasında yer alan ekonomik kriterlerin hayata geçirilebilmesine yönelik düzenlemeler arasında, özelleştirme faaliyetlerini doğrudan etkileyecek maddeler de bulunmaktadır. Avrupa Adalet Divanı kararı çerçevesinde bunlardan birincisi, altın hissenin kullanımına ilişkin ilkelerin benimsenmesi, diğeri ise yabancı sermayeye getirilen kısıtlamaların kaldırılmasıdır.

Avrupa Adalet Divanınca belirlenen altın hisse, yabancı sermaye ve kamu-özel sektör işbirliğine ilişkin kriterler, devletin düzenleyici ve denetleyici rolünde yeni bir anlayışa geçmesine yardımcı olacaktır. Bu doğrultuda altın hisse ve yabancı sermayeye yönelik kısıtların hafifletilmesi özelleştirmeye olan ilgiyi artıracığından özelleştirme ihalelerinin daha rekabetçi bir ortamda gerçekleştirilmesini sağlayacak ve özelleştirme sonrasına ilişkin olası sorunları ortadan kaldıracaktır.

AB uyum müktesebatında, bazı yatırım ve hizmetlerin özel sektör işbirliği ile gerçekleştirilmesine vurgu yapılmıştır. Dünyada giderek yaygınlaşan bu uygulamaları geliştirici düzenlemeler ülkemizde de yapıldığı taktirde, yatırım ve hizmetlerde AB ve diğer çağdaş normlara uygunluk sağlanabilecektir.

A.II. Diğer Üst Belgeler

İdaremizin faaliyetlerini ve özelleştirme uygulamalarını etkileyen yukarıdaki üst belgelerin yanı sıra;

- ✓ Kamu iktisadi teşebbüslerinden özelleştirilebilir nitelikte olanların orta vadede belirli bir takvim ve strateji çerçevesinde özelleştirilmelerine yer veren “Orta Vadeli Program (2010-2012)”,
- ✓ Özelleştirmenin temel ilkesinin, dünya piyasalarına entegrasyon ve AB üyelik hedefleri doğrultusunda ekonomide verimliliğin ve maliyet yapısının rekabet edilebilir seviyelere getirilmesi olduğundan hareketle elektrik, bankacılık ve şans oyunları sektörlerinin özelleştirilmelerinin gerekliliğine yer veren “2006 Yılı Katılım Öncesi Ekonomik Programı (2007-2009)”,
- ✓ Kamu işletmelerinin özelleştirilmelerinin sosyal boyutu da dikkate alınarak hızlandırılması, tütün ve şeker alanlarında piyasanın serbestleştirilmesi ve özelleştirme sürecinin tamamlanmasına yer veren “Türkiye İçin Katılım Ortaklığı Belgesi (2003)”,
- ✓ Elektrik sektörünün özelleştirme yoluyla yeniden yapılandırılmasına ilişkin “Elektrik Enerjisi Sektörü Reformu ve Özelleştirme Stratejisi Belgesi (2004)”,
- ✓ Devletin mal ve hizmet üreticisi konumundan uzaklaşarak asli görevlerine yoğunlaşması, ekonomideki faaliyetlerini gözetim ve düzenleme ile sınırlı tutması ilkeleri doğrultusunda özelleştirmenin hızlandırılmasına yer veren “Ulusal Program (2003)”,

- ✓ Kamu bankalarının, elektrik üretim ve dağıtım şirketlerinin, tütün şirketlerinin ve portföydeki diğer kuruluşların 2009 yılı sonuna kadar özelleştirilmelerine yer veren “19. Stand-By Anlaşması”
- ✓ KİT’lerin belirli bir takvim ve strateji çerçevesinde özelleştirilmesine ve kamu-özel sektör işbirliğine yer veren “ 2008 Yılı Programı ”

bulunmaktadır.

B. Amaç ve Hedefler

B.1. Misyon

İdaremizin misyonu, devletin asli görevlerine yoğunlaşabilmesi, özel sektörün ekonomideki etkinliğinin artırılması ve tekellerin olumsuz etkilerinin giderilmesi için,

- ✓ İktisadi devlet teşekküllerinin ve bunlara ait her türlü işletme ve varlığın,
- ✓ Sermayesinin yarısından fazlası devlete ait olan ticari amaçlı kuruluşlar ile bunlara ait her türlü işletme ve varlığın,
- ✓ Devlet iştiraklerinin ve hazine paylarının,
- ✓ Genel bütçeli idareler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların ve bunlara ait hizmet birimleri ile varlıkların,
- ✓ Kamu iktisadi teşebbüslerinin kamu hizmeti niteliği olmayan işletmelerinin ve varlıklarının,
- ✓ Genel bütçeli idareler ile ve bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların mal ve hizmet birimleri ile varlıklarının (baraj, otoyol, hastane, liman vb.), kamu iktisadi kuruluşlarının kamu hizmeti nitelikli hizmet üretim birimlerinin işletme haklarının özelleştirilmesidir.

Misyonumuz

- ✓ Devlet tarafından yürütülen iktisadi faaliyet ve hizmetler ile işletme ve varlıkların özel sektöre devrini,
- ✓ Kamu yatırım ve hizmetlerinin özel sektör işbirliği ile gerçekleştirilmesini,
- ✓ Kamu-özel sektör ve kar amacı gütmeyen organizasyonların katılımıyla sosyal hizmetlerin sunulmasını sağlayacak özelleştirme uygulamalarını yapmak, bu alanlarda politika üretmek ve danışmanlık hizmetlerini sunmaktır.

Bugüne kadarki özelleştirme uygulamaları, geleneksel özelleştirme anlayışı çerçevesinde, ağırlıklı olarak iktisadi devlet teşekküllerine ait işletme ve varlıklar ile hisselerin özel sektöre devri şeklinde gerçekleştirilmiştir. Ancak bir taraftan kamu kaynaklarının yetersizliği, diğer taraftan kamu hizmetlerinin daha etkin ve nitelikli bir şekilde sunulmasına yönelik toplumsal taleplerin artması ve talep niteliğinin değişmesi, kamu yatırımlarının ve hizmetlerinin devletin denetim ve gözetiminde özel sektör tarafından gerçekleştirilmesine yönelik modelleri gündeme getirmiştir. Böylece gelecekte yapılacak yatırımların ve sunulacak hizmetlerin bugünden özelleştirilmeye konu edilmesi söz konusudur.

Diğer taraftan İdaremizin misyonuna dayanak teşkil eden 4046 sayılı Kanun, özelleştirme uygulamaları açısından her türlü modelin uygulanmasına imkan vermektedir. Özelleştirme yöntemlerini belirleyen Kanun'un 18'nci maddesinde, bu yöntemler arasında satış, kiralama, işletme hakkının verilmesi, mülkiyetin gayri ayni haklarla tesisi ve gelir ortaklığı modeliyle işin gereğine uygun sair tasarruflar sayılmaktadır. Kanunda ayrıca belirtilen özelleştirme yöntemleri dışında kalan ve genel hükümler ile özel kanunlarda belirtilen diğer yöntemlerin kullanılabileceğine ve bunlardan hangilerinin uygulanacağına ÖYK tarafından karar verileceği hükmedilmiştir.

İdare Kanunda da belirtildiği üzere, yeni özelleştirme yöntemleri arasında olduğu kabul edilen ve dünyada da gittikçe yaygınlaşan kamu-özel sektör işbirliği ile ağ yönetimi (kamu-özel sektör-kar amacı gütmeyen organizasyonlar işbirliği) modellerini uygulama konusunda ÖYK tarafından belirlenecek çerçeve içerisinde İdare her türlü yetki ve göreve sahiptir.

İdare geçmiş uygulamalarında kamu-özel sektör işbirliği olarak nitelendiren özelleştirme uygulamalarını gerçekleştirmiştir. Bu doğrultuda kamu-özel sektör işbirliğine örnek oluşturacak uygulamalar arasında, araç muayene istasyonları/hizmetlerinde ve liman olup önümüzdeki dönemde de otoyollar ve köprüler, elektrik üretim ve dağıtımın özelleştirilmelerinde uygulanmıştır.

Yirmi yılı aşkın deneyimini referans alan İdaremizin ülkemizdeki değişim sürecine aktif katkı sunmak amacıyla mevcut misyonunun;

- ✓ Özelleştirme uygulama alanının yaygınlaştırılması,
- ✓ Kamu yatırımları ve hizmetlerinin özel sektör işbirliği ile gerçekleştirilmesinde yönlendirici olunması ve buna yönelik politikalar üretilmesi,
- ✓ Dünyada sınırlı sayıda uygulanan ve önümüzdeki dönemde ivme kazanması beklenen sosyal hizmetlerin ağ yönetimi ile sağlanması ve buna yönelik politikalar üretilmesi,
- ✓ Her türlü özelleştirme konusunda kamuya, yerel yönetimlere ve gelişmekte olan ülkeler ile bu alanda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlara danışmanlık hizmetleri sunulması,

şeklinde yaygınlaştırılması öngörülmektedir.

B.II. Vizyon

İdaremizin bugüne kadarki vizyonu, ekonomide verimlilik artışı ve kamu giderlerinde azalma sağlanması amacıyla kamu varlıklarının özelleştirilmesi olmuştur.

1986'dan itibaren özelleştirme politikalarının belirlenmesinde, kamu giderlerinde tasarruf sağlanmasına öncelik verildiğinden, özelleştirme stratejilerini belirleyen kurumlar özelleştirme faaliyetlerine "gelir getirici ve gider azaltıcı" bir araç olarak yaklaşmışlardır. Bu süreçte liberal politikaların da etkisiyle kamunun ekonomideki ağırlığı azalmış ve kamu işletmelerinin verimliliklerinde göreceli iyileşmeler meydana gelmiştir.

Vizyonumuz

Küresel ölçekte rekabet gücüne sahip bir Türkiye hedefine özelleştirme uygulamalarıyla öncülük etmek.

Dünyadaki ekonomik gelişmelere paralel olarak özelleştirme odağının, kamu kaynaklarının israfını önlemekten öte, ülke ekonomisinin küresel arenada rekabet gücünün artırılmasına kaydırılması gerekmektedir. Bu yeni vizyon doğrultusunda, bütçe baskısı yerine ulusal ve uluslararası rekabet baskıları ölçü alınarak özelleştirme politikalarını belirleme ve uygulama yoluna gidilecektir.

Çünkü 4046 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesi İdareye ÖYK'nın vereceği kararlarda strateji geliştirme ve teklifte bulunma görevi verdiği halde bugüne kadar konjonktürel olarak gelir-gider amaçlı belirlenen özelleştirme stratejilerinin doğal sonucu olarak uygulayıcı konumda kalan İdare, ÖYK tarafından belirlenen özelleştirme politikalarında etkin bir rol oynayamamıştır.

Ancak ülke ekonomisinin ve özelleştirmenin gelmiş olduğu aşama, özelleştirme stratejilerinin gelir-gider ve bütçe kaygılarından öte, rekabet odaklı belirlenmesini ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ÖYK'nın çizeceği genel çerçevenin hayata geçirilmesi için hem uygulamanın hem de ÖYK'nın vereceği kararlara yönelik politika üretiminin ülkenin makroekonomik hedefleri doğrultusunda özelleştirme konusunda bilgi birikimine ve deneyime sahip bir kurum tarafından yapılmasını gerekli kılmaktadır. Politika üretimi ve uygulamalarının birbirinden ayrılması, bir yandan arzulanan rekabet ortamının oluşmasında yetersiz kalmakta, diğer yandan uygulamada gecikmelere, yetki karmaşasına ve hukuki zorluklara neden olmaktadır.

Bu çerçevede özelleştirme uygulamalarında ihtisaslaşmış İdare, aynı zamanda politika üretimindeki yönlendiriciliği ile, "küresel ölçekte rekabet gücüne sahip bir Türkiye" hedefine katkı sağlayacaktır.

B.III. Amaç ve Hedefler

Özelleştirme İdaresi Başkanlığının amaç ve hedefleri aşağıdaki gibidir:

A1: Devletin etkin kaynak kullanımına hizmet edecek şekilde özelleştirme alanının genişletilmesi ve yöntemlerinin geliştirilmesi.

H1.1: ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesi gerçekleştirilecektir.

A2: Etkin özelleştirme yönetimi için “öğrenen örgüt” olma.

H2.1: İş süreçleri, bilgi yönetiminin etkinleştirilmesini sağlayacak biçimde tasarlanacaktır.

H2.2: İdare personelinin mesleki standardı geliştirilecektir.

H2.3: Nihai karar vericilere yardımcı olacak karar destek sistemleri geliştirilecektir.

A3: Özelleştirme yönetiminde başarı için paydaşlarımızla ilişkilerimizin “iyi yönetim” ilkeleri doğrultusunda geliştirilmesi.

H3.1: Özelleştirme faaliyet ve sonuçları kamuoyunun bilgisine güncel ve sistematik olarak sunulacaktır.

C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

Tablo I

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
------------------	---

Amaç	Devletin etkin kaynak kullanımına hizmet edecek şekilde özelleştirme alanının genişletilmesi ve yöntemlerinin geliştirilmesi.
Hedef	ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesi gerçekleştirilecektir.

Performans Hedefi	Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları
Açıklamalar	4046 sayılı yasayla verilen görevlerin etkin şekilde yerine getirilmesi amaçlanmıştır. Bu hedef, İdaremizin temel politikası doğrultusunda, IX. Kalkınma Planı, 60. Hükümet Programı, AB Müktesebatına Uyum Programı, 2010-2012 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program, 2006 Yılı Katılım Öncesi Ekonomik Programı (2007-2009), Türkiye İçin Katılım Ortaklığı Belgesi (2003), Elektrik Enerjisi Sektörü Reformu ve Özelleştirme Stratejisi Belgesi (2004), 2003 Ulusal Programı, 19. Stand-By Antlaşması ve 2008 Yılı Programı'nda yer alan ilkeler ışığında belirlenmiştir.

Performans Göstergeleri		(t-1)	(t)	(t+1)
1	Programdaki kuruluşların özelleştirilmesi	6.193.254	7.308.218	7.211.700
Açıklama		İdareimiz, ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesini gerçekleştirmekle görevli kılınmıştır. Bu doğrultuda ÖYK'nin inisiyatifinde alınan kararların yerine getirilmesini sağlamak ana görevimizdir. İlgili performans göstergesi, bu doğrultuda yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını izlemek üzere belirlenmiştir.		

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (t+1) TL		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi.	7.211.700	-	7.211.700
Genel Toplam		7.211.700	-	7.211.700

Tablo I

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
------------------	---

Amaç	Etkin özelleştirme yönetimi için “öğrenen örgüt” olma.
Hedef	İş süreçleri, bilgi yönetiminin etkinleştirilmesini sağlayacak biçimde tasarlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı
Açıklamalar	“Her düzeydeki yönetici verilen görevlerin sonucunu izlemeye yönelik mekanizmalar oluşturmalıdır” ilkesinden hareketle bu hedef belirlenmiştir. İdaremizin önceliği, yasayla verilen görevleri yerine getirirken, aleniyet ilkesi çerçevesinde hareket etmektir. Bu ilkeyi sağlamanın yolu da yürütülen iş ve işlemlere ilişkin performans takibi amaçlı bir sistem oluşturulması ve periyodik olarak raporlar düzenlenmesidir.

Performans Göstergeleri		(t-1)	(t)	(t+1)
1	İş süreçlerinin tasarlanacağı son tarih	-	-	703.500
Açıklama		İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine bir an önce ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.		

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (t+1) TL		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İş süreçlerinin bilgi yönetiminin etkinleştirilmesini sağlayacak biçimde tasarlanması.	703.500	-	703.500
Genel Toplam		703.500	-	703.500

Tablo I

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
------------------	---

Amaç	Etkin özelleştirme yönetimi için “öğrenen örgüt” olma.
Hedef	İdare personelinin mesleki standardı geliştirilecektir.

Performans Hedefi	12 konu
Açıklamalar	İdarenin yönetici ve personelinin görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilecek bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olması için bu hedef belirlenmiştir. Görevlerin etkin bir şekilde yerine getirilebilmesi için hizmet içi ve destekleyici eğitimler düzenlenecektir.

Performans Göstergeleri		(t-1)	(t)	(t+1)
1	İdare personeline yıl içinde verilecek eğitim konusu sayısı	121.071	230.000	224.789
Açıklama		İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.		

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (t+1) TL		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İdare personelinin mesleki standardının geliştirilmesi.	224.789	-	224.789
Genel Toplam		224.789	-	224.789

Tablo I

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
------------------	---

Amaç	Etkin özelleştirme yönetimi için “öğrenen örgüt” olma.
Hedef	İdare personelinin mesleki standardı geliştirilecektir.

Performans Hedefi	2 personel
Açıklamalar	İdaremizin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için mesleki yeterliliğe önem verilmesi gerektiğini ve her görev için en uygun personelin seçilmesi gerektiğini düşündüğümüz için bu hedef belirlenmiştir.

Performans Göstergeleri		(t-1)	(t)	(t+1)
1	Yurtdışına eğitim için gönderilecek personel sayısı	-	-	164.789
Açıklama		İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.		

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (t+1) TL		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İdare personelinin mesleki standardının geliştirilmesi.	164.789	-	164.789
Genel Toplam		164.789	-	164.789

Tablo I

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
------------------	---

Amaç	Etkin özelleştirme yönetimi için “öğrenen örgüt” olma.
Hedef	Nihai karar vericilere yardımcı olacak Karar Destek Sistemleri geliştirilecektir.

Performans Hedefi	Karar Destek Sistemlerinin geliştirilmiş olması.
Açıklamalar	“İdareler, hedeflerine ulaşmayı amaçlayan ve riskleri karşılamaya uygun kontrol strateji ve yöntemlerini belirlemeli ve uygulamalıdır” ilkesinden ve görevlerin yerine getirilmesi için yönetici ve personelin gerekli ve yeterli bilgiye zamanında ulaşabilmesi, sonuçları izlemeye yönelik mekanizmaların oluşturulması gerektiğinden hareketle bu hedef belirlenmiştir. Bu sayede iç ve dış iletişim etkin olarak sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri		(t-1)	(t)	(t+1)
1	Karar Destek Sistemlerinin geliştirilmesi.	-	622.927	703.500
Açıklama		İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine daha etkin şekilde ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.		

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (t+1) TL		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Nihai karar vericilere yardımcı olacak Karar Destek Sistemlerinin geliştirilmesi.	703.500	-	703.500
Genel Toplam		703.500	-	703.500

Tablo I

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
------------------	---

Amaç	Özelleştirme yönetiminde başarı için paydaşlarımızla ilişkilerimizin “iyi yönetim” ilkeleri doğrultusunda geliştirilmesi.
Hedef	Özelleştirme faaliyet ve sonuçları kamuoyunun bilgisine güncel ve sistematik olarak sunulacaktır.

Performans Hedefi	% 100 oranında
Açıklamalar	İdaremizin önceliği kamuoyu desteği ile aleniyet ilkesi çerçevesinde görevlerini yerine getirmektir. “İdareler, birimlerinin ve çalışanlarının performansının izlenebilmesi, karar alma süreçlerinin sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi ve hizmet sunumunda etkinlik ve memnuniyetin sağlanması amacıyla uygun bir bilgi ve iletişim sistemine sahip olmalıdır” ilkesinden hareketle bu hedef belirlenmiştir.

Performans Göstergeleri		(t-1)	(t)	(t+1)
1	Tüm özelleştirme uygulamalarında kamuoyunun etkin olarak bilgilendirilme oranı	256.094	300.468	307.400
Açıklama		İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine daha etkin şekilde ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.		

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (t+1) TL		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Özelleştirme faaliyet ve sonuçlarının kamuoyunun bilgisine web sayfası aracılığı ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunulması.	307.400	-	307.400
Genel Toplam		307.400	-	307.400

Tablo II

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
Performans Hedefi	Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları
Faaliyet Adı	ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Proje Grup Başkanlıkları ve diğer birimler
İdaremizin esas faaliyet alanını ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi oluşturmaktadır.	

Ekonomik Kod		(t+1)
01	Personel Giderleri	6.450.200
02	SGK Devlet Primi Giderleri	610.000
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	151.500
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurtiçi	
	Yurtdışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.211.700

Tablo II

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
Performans Hedefi	2010 yılı
Faaliyet Adı	İş süreçlerinin bilgi yönetiminin etkinleştirilmesini sağlayacak biçimde tasarlanması.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Yöneticilerin verilen görevlerin sonucunu izlemesine imkan verecek mekanizmaların oluşturulması gerektiğinden hareketle, iş süreçlerinin bilgi yönetiminin etkinleştirilmesini sağlayacak biçimde tasarlanması gerekmektedir.	

Ekonomik Kod		(t+1)
01	Personel Giderleri	570.800
02	SGK Devlet Primi Giderleri	69.400
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	63.300
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurtiçi	
	Yurtdışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		703.500

Tablo II

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
Performans Hedefi	12 konu
Faaliyet Adı	İdare personelinin mesleki standardının geliştirilmesi.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı
İdaremiz görevlerini daha etkin şekilde yerine getirebilmek için yönetici ve personelinin mesleki standardının geliştirilmesini ilke olarak kabul etmiştir. Bu açıdan 12 değişik konuda yaklaşık 200 personelin eğitime katılımı sağlanacaktır.	

Ekonomik Kod		(t+1)
01	Personel Giderleri	126.870
02	SGK Devlet Primi Giderleri	15.480
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	82.439
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurtiçi	
	Yurtdışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		224.789

Tablo II

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
Performans Hedefi	2 personel
Faaliyet Adı	İdare personelinin mesleki standardının geliştirilmesi.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı
İdarenin yönetici kadrosu ve personelinin, görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilmesi için hizmet içi ve destekleyici eğitime tabi tutulması gerekmektedir. Bu açıdan yurtdışına 6 aylığına finans konusunda eğitim almak üzere 2 personel gönderilmesi planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		(t+1)
01	Personel Giderleri	126.870
02	SGK Devlet Primi Giderleri	15.480
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	22.439
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurtiçi	
	Yurtdışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		164.789

Tablo II

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
Performans Hedefi	Karar Destek Sistemlerinin geliştirilmiş olması.
Faaliyet Adı	Nihai karar vericilere yardımcı olacak Karar Destek Sistemlerinin geliştirilmesi.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
İdaremiz tarafından yürütülen her bir faaliyet ve riskleri için uygun kontrol strateji ve yöntemleri (düzenli gözden geçirme, örnekleme yoluyla kontrol, karşılaştırma, onaylama, raporlama, koordinasyon, doğrulama, analiz etme, yetkilendirme, gözetim, inceleme, izleme v.b.) belirlenecek ve uygulanacaktır. Bu açıdan, İdaremizde geliştirilmesi planlanan Yönetim Bilgi Sistemi (YBS) ve Karar Destek Sistemi (KDS) ile riskler asgariye düşürülmeye çalışılacaktır.	

Ekonomik Kod		(t+1)
01	Personel Giderleri	570.800
02	SGK Devlet Primi Giderleri	69.400
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	63.300
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurtiçi	
	Yurtdışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		703.500

Tablo II

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
Performans Hedefi	% 100 oranında
Faaliyet Adı	Özelleştirme faaliyet ve sonuçlarının kamuoyunun bilgisine web sayfası aracılığı ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunulması.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı
İdareimiz, aleniyet ilkesi çerçevesinde ve kamuoyu desteği ile yürüttüğü görevlerini web sayfası ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunacaktır.	

Ekonomik Kod		(t+1)
01	Personel Giderleri	261.500
02	SGK Devlet Primi Giderleri	31.800
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	14.100
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurtiçi	
	Yurtdışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		307.400

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

Tablo III

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı					
Performans Hedefi	Faaliyet	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları	ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi.						
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		7.211.700	42	-	-	7.211.700	42
Genel Yönetim Giderleri		4.695.322	26	-	-	4.695.322	26
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		-					
Genel Toplam		11.907.022	68	-	-	11.907.022	68

Tablo III

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı					
Performans Hedefi	Faaliyet	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
2010 yılı	İş süreçlerinin bilgi yönetiminin etkinleştirilmesini sağlayacak biçimde tasarlanması.						
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		703.500	4	-	-	703.500	4
Genel Yönetim Giderleri		1.381.000	8	-	-	1.381.000	8
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		-					
Genel Toplam		2.084.500	12	-	-	2.084.500	12

Tablo III

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı					
Performans Hedefi	Faaliyet	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
12 konu	İdare personelinin mesleki standardının geliştirilmesi.						
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		224.789	1	-	-	224.789	1
Genel Yönetim Giderleri		631.000	4	-	-	631.000	4
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		-					
Genel Toplam		855.789	5	-	-	855.789	5

Tablo III

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı					
Performans Hedefi	Faaliyet	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
2 personel	İdare personelinin mesleki standardının geliştirilmesi.						
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		164.789	1	-	-	164.789	1
Genel Yönetim Giderleri		631.000	4	-	-	631.000	4
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		-					
Genel Toplam		795.789	5	-	-	795.789	5

Tablo III

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı					
Performans Hedefi	Faaliyet	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
Karar Destek Sistemlerinin geliştirilmiş olması.	Nihai karar vericilere yardımcı olacak Karar Destek Sistemlerinin geliştirilmesi.						
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		703.500	4	-	-	703.500	4
Genel Yönetim Giderleri		381.000	2	-	-	381.000	2
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		-					
Genel Toplam		1.084.500	6	-	-	1.084.500	6

Tablo III

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı					
Performans Hedefi	Faaliyet	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
% 100 oranında	Özelleştirme faaliyet ve sonuçlarının kamuoyunun bilgisine web sayfası aracılığı ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunulması.						
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		307.400	2	-	-	307.400	2
Genel Yönetim Giderleri		381.000	2	-	-	381.000	2
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		-					
Genel Toplam		688.400	4	-	-	668.400	4

Tablo IV

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı				
(TL)						
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam
	01	Personel Giderleri	8.107.040	3.630.960	-	11.738.000
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	811.560	429.440	-	1.241.000
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	397.078	3.225.922	-	3.623.000
	04	Faiz Giderleri				
	05	Cari Transferler	-	614.000	-	614.000
	06	Sermaye Giderleri	-	200.000	-	200.000
	07	Sermaye Transferleri				
	08	Borç Verme				
	09	Yedek Ödenek				
Bütçe Dışı Kaynak	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.315.678	8.100.322	-	17.416.000
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi					
	Yurt Dışı					
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-	-	-	-
Toplam Kaynak İhtiyacı			9.315.678	8.100.322	-	17.416.000

III. EKLER

Tablo V

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı
------------------	---

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları	ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi.	Proje Grup Başkanlıkları ve diğer birimler
2010 yılı	İş süreçlerinin bilgi yönetiminin etkinleştirilmesini sağlayacak biçimde tasarlanması.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
12 konu	İdare personelinin mesleki standardının geliştirilmesi.	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı
2 personel		
Karar Destek Sistemlerinin geliştirilmiş olması	Nihai karar vericilere yardımcı olacak Karar Destek Sistemlerinin geliştirilmesi.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
% 100 oranında	Özelleştirme faaliyet ve sonuçlarının kamuoyunun bilgisine web sayfası aracılığı ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunulması.	Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı