

**T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU**

**2024 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU**



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU



2
0
2
4



**T.C.
MESLEKİ
YETERLİLİK
KURUMU**

**2024 YILI İDARE
FAALİYET RAPORU**

Yayın No:
MYK.SGB.108

**ANKARA
ŞUBAT, 2025**

Bu Rapor, 22/04/2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 5 inci Kısmı ve “Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar” gereğince hazırlanmıştır.







Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) temel görevi ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir. Bu doğrultuda, Kurumun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturma, uluslararası ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevleri bulunmaktadır.

Bakanlığımızın ilgili kuruluşu olan Mesleki Yeterlilik Kurumu uluslararası norm ve standartlara uygun bir şekilde ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturarak, akredite sınav ve belgelendirme sistemi ile çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, eğitim ve istihdam ilişkisini güçlendirerek Türkiye’de insan kaynakları yönetimine ve çalışma hayatına yeni bir bakış açısı getiren, mesleki yeterlilik kavramı çerçevesinde mesleki ve teknik eğitimin ve belgelendirmenin yeniden yapılandırılmasını sağlayacak önemli bir yapıyı oluşturmaktadır.

İş kazalarının azaltılması, çalışanların mesleki niteliklerinin artırılması, ekonominin verimliliğinin ve toplam rekabet gücünün artırılması amacıyla başta tehlikeli işlere ilişkin meslekler olmak üzere toplam 204 meslekte getirilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu uygulaması iş dünyası ve çalışanlarımız tarafından memnuniyetle karşılanmıştır.

2024 yıl sonu itibarıyla 916 meslek standardı ve 2,9 milyon belgeli işgücü çalışma hayatına kazandırılmıştır.

Bu çerçevede, MYK tarafından 2024 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin ifade edildiği işbu raporun ilgililere faydalı olmasını ve Kurum faaliyetlerinin hayırlara vesile olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) nun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri hazırlayıp yürürlüğe koyma, uluslararası akredite ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme ve Türkiye Yeterlilik Çerçevesini oluşturmak ve uygulamak suretiyle mesleki yeterliliği olan nitelikli işgücünü çalışma hayatına kazandırma ve işgücünün geçerli ve güncel yeterliliklerle çalışma hayatında devamlılığını sağlama görevleri bulunmaktadır.

Ülkemizin 2025 hedefleri başta olmak üzere makro planlarının gerçekleştirilmesinin ön koşulu kuşkusuz insan kaynağımızın beşeri sermayeye dönüşümünün sağlanmasıdır. Muhtelif makro plan ve programlarda, ülkemizde insan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışma hayatının ve mesleki eğitimin kalitesinin artırılması ve eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi bağlamında belgeli/belgesiz veya diplomalı çalışanların mesleki yeterliliklerine atıflar yapılmakta, yeterlilikler konusunda MYK' ya yeni ve önemli görevler verilmektedir.

Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücü hedefi doğrultusunda üretimde etkinlik, verimlilik ve kaliteyi artırmak, iş kazalarını asgariye indirmek amacıyla 2024 yılında 284.797 kişi belgelendirilmiş, böylece Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücü sayısı 2.919.934'ya ulaşmıştır.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri içeren bu raporu bilgilerine sunar, emeği geçen mesai arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN
Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

BAKAN SUNUŞU	
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
İÇİNDEKİLER	
YÖNETİCİ ÖZETİ	
I- GENEL BİLGİLER	1
A- Misyon ve Vizyon	1
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C- İdareye İlişkin Bilgiler	3
1- Fiziksel Yapı	3
2- Teşkilat Yapısı	3
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	8
4- İnsan Kaynakları	10
5- Sunulan Hizmetler	12
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
D-Diğer Hususlar	14
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER	15
A- Temel Politika ve Öncelikler	15
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	16
C-Diğer Hususlar	16
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
A- Mali Bilgiler	17
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	17
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	19
3- Mali Denetim Sonuçları	23
4- Diğer Hususlar	23
B- Performans Bilgileri	24
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	24
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	25
i.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve	25
Değerlendirmeler	
ii.Performans Denetim Sonuçları	30
3- Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları	31
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	46
5- Diğer Hususlar	46
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN	134
DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	134
B- Zayıflıklar	134
C- Değerlendirme	134
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	135
EKLER	137

YÖNETİCİ ÖZETİ

Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) temel görevi ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir. Bu doğrultuda, Kurumun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturma, uluslararası ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevleri bulunmaktadır.

MYK'nın ayrıca eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesinde, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazanmasında ve bireylerin bilgi ve becerilerinin uluslararası alanda tanınmasında önemli görevleri bulunmaktadır.

Çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmak amacıyla yürürlükteki ulusal meslek standardı sayısı 916'ya, ulusal yeterlilik sayısı 686'ya çıkartılmıştır.

Uluslararası akredite sınav ve belgelendirme kuruluşu sayısı 275'e çıkartılarak, bu kuruluşların yıllık sınav kapasitesi 5 Milyon kişiye çıkartılmıştır.

2024 yılında 284.797 kişi belgelendirilmiş ve çalışma hayatına 2,9 milyon Mesleki Yeterlilik Belgesi nitelikli işgücü kazandırılmıştır.

Üretimde verimlilik ve kaliteyi artırmak, iş kazalarını asgariye indirmek, kayıtdışı çalışmayı önlemek ve çalışma hayatını disipline etmek amacıyla MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi işgücünün ehliyeti haline getirilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Belgelerinin kalite güvencesinin korunması amacıyla akredite belgelendirme kuruluşları 833'i programsız, 2.144'i programlı olmak üzere toplam 2.977 kez denetlenmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile referanslandırılmasıyla uluslararası kalite güvencesi sağlanan MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri 7 farklı (Türkçe, İngilizce, Arapça, Fransızca, Almanca, Rusça ve İspanyolca) dilde düzenlenmeye başlanmış, Mesleki Yeterlilik Belgesi doğal vize haline getirilmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ile ilgili tüm çalışmaları sunmak amacıyla TYÇ internet sitesi ve Veri Tabanı kurulmuştur. Bugüne kadar, 681'i MYK, 2.160'ı MEB, 29.401'i YÖK ve 51'si diğer sorumlu kurumların sorumluluğunda olmak üzere toplam 32.293 yeterlilik yer almaktadır.

Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN
Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

A) MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Ülkemizdeki meslekleri ve yeterlilikleri tanımlamak ve disiplin altına almak, çalışma hayatına nitelikli ve belgeli işgücü kazandırmak, kalite güvencesi sağlanmış ulusal yeterlilik sistemini işletmek.

VİZYONUMUZ

İşgücünü şeffaf ve güvenilir bir şekilde belgelendiren, ülkemizde nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak..

DEĞERLERİMİZ

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| ✓ Güvenilirlik | ✓ Liyakat |
| ✓ Hesap Verebilirlik | ✓ Paydaşlarla İşbirliği |
| ✓ Kalite | ✓ Saydamlık |
| ✓ Yenilikçilik | ✓ Tarafsızlık |
| ✓ Yetkinlik | ✓ Uzlaş |

B) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), mesleki yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olarak 21/09/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu ile ilgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile kurulmuş olup 15/07/2018 tarihli 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi" ile yeniden düzenlenmiştir. Kararnamenin 240 ıncı maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve meslekî eğitim veren yükseköğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile orta öğretim düzeyindeki meslekî ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye'de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojiye uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- i) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- j) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.

C) İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.600 m² kapalı alana sahip binada hizmet vermektedir.



Resim 1: MYK Hizmet Binası

2- TEŞKİLAT YAPISI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB)'nin ilgili kuruluşu olan MYK, kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve hizmet birimlerinden oluşmaktadır.

Genel Kurul

Genel Kurul, Kurumun **en üst karar organı olup** aşağıda belirtilen bakanlık/kurum/kuruluşların temsilcilerinin bulunduğu 44 üyeden oluşur:

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığından üç üye.
- c) Dışişleri Bakanlığından bir üye.
- ç) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından iki üye.
- d) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından bir üye.
- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından bir üye.

- f) Tarım ve Orman Bakanlığından bir üye.
- g) Ticaret Bakanlığından bir üye.
- ğ) Kùltür ve Turizm Bakanlığından bir üye.
- h) Hazine ve Maliye Bakanlığından bir üye.
- ı) Sağlık Bakanlığından bir üye.
- i) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığından bir üye.
- j) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- k) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- l) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından bir üye.
- m) Türk Standardları Enstitüsünden bir üye.
- n) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- o) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- ö) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden iki üye.
- p) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- r) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- s) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- ř) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralanması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- f) Gerektiğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve Kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek.
- ğ) Mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, ÇSGB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

MYK Yönetim Kurulu Üyeleri

YÖNETİM KURULU



Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN

Yönetim Kurulu Başkanı

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi



Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK

Yönetim Kurulu Üyesi

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Temsilcisi



Fethullah GÜNER

Yönetim Kurulu Üyesi

MEB Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürü

Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi



Bendevi PALANDÖKEN

Yönetim Kurulu Üyesi

TESK Genel Başkanı

Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları Temsilcisi



Mehmet Ali KAYABAŞI

Yönetim Kurulu Üyesi

HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı

İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi



Celal KOLOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

İNTES Yönetim Kurulu Başkanı

İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi

Resim 2: MYK Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- Standardı tespit edilerek sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- Meslek standartlarını ve yeterlilikleri onaylamak.

- ç) Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletmek.
- d) Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, mali rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e) Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f) Kurumda çalışanların, ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g) Hazırlatılacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.
- ğ) Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara Kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h) Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı) Şikâyet ve itirazların incelenme usul ve esaslarını belirlemek.
- i) Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri Kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 251 inci maddesinde belirtilen tanım ve görevler kapsamında Kurum açısından önemli bir organdır. Sektör komiteleri, Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur. Sektör komiteleri ÇSGB, MEB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

Başkanlık

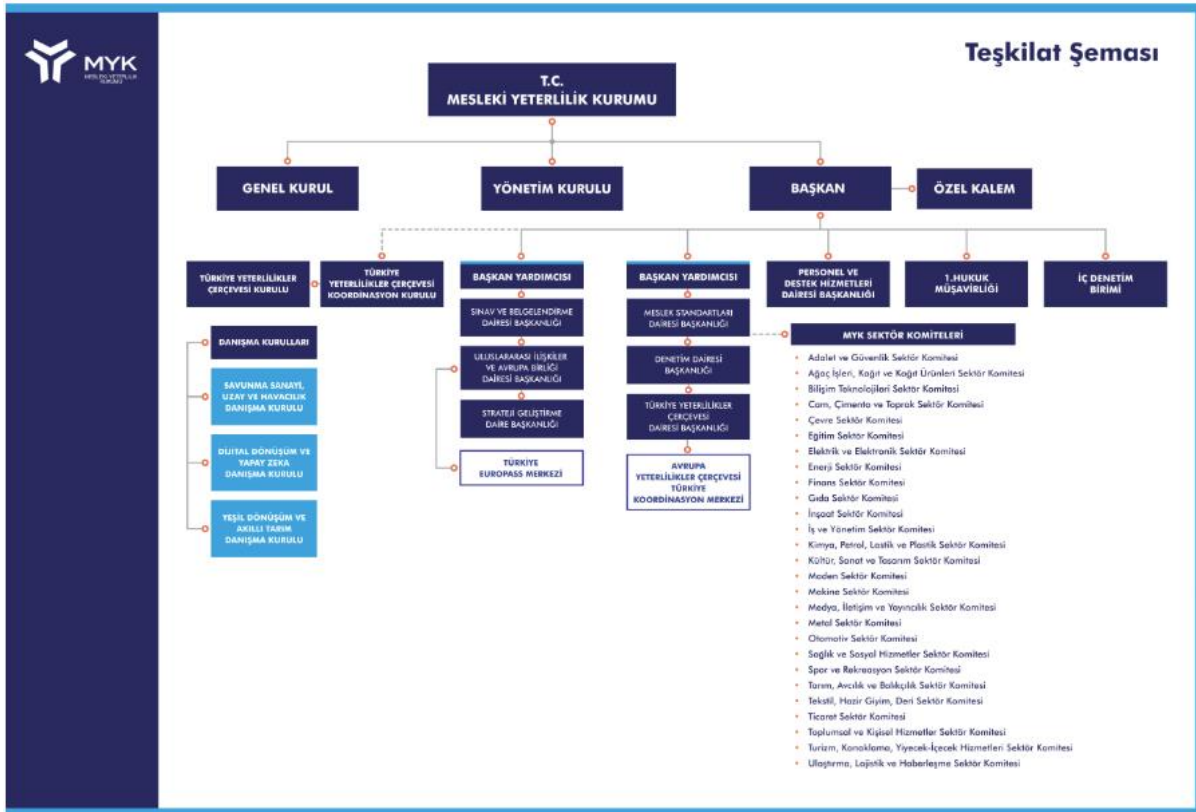
Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 249 ve 250 nci maddeleri uyarınca Kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve Kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- b) Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- c) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak Kurumun yıllık bütçesi ile malî tablolarını hazırlamak.

- d) Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- e) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- f) Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- g) Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- ğ) Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki Kurum personelini atamak.
- h) Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- ı) İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.

Hizmet Birimleri

- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- Denetim Dairesi Başkanlığı
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği



MYK Organizasyon Yapısı

TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi devam etmektedir.

Bilgi İşlem Hizmetleri

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi devam etmektedir.

Avrupa Komisyonu koordinasyonu ile “Türkiye Yeterlilikler Veri tabanı II” Projesi adıyla Ulusal Yeterlilik veri tabanımızın genişletilmesi çalışmaları tamamlanmış, yeni web sitesi hazırlanarak devreye alınmıştır.

2007-2015 döneminde Kurumun ihtiyaç duyduğu yazılımlar AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde hazırlanan “Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi” (UYEP) kapsamında Kurumun ihtiyaç duyduğu donanım ve diğer yazılımlar büyük ölçüde tedarik bileşeni kapsamında temin edilmiştir.

2017 yılının ilk yarısında tamamlanan olan UYEP-II projesi ile de Kurumun bilişim altyapısı tamamen yenilenmiş, yeni sunucular, depolama ürünleri, son kullanıcı bilgisayarları ve bunların kullanacağı son sürüm işletim sistemleri ile günün gereksinimlerine uygun bir yapı oluşturulmuştur. Bu ürünlerin kurulumları tamamlanarak bütün yazılım ürünlerinin sanallaştırma sistemi üzerinde yedekli olarak çalışması sağlanmıştır. Tüm bu ürünler yeni iklimlendirme sistemi ile güçlendirilmiş sistem odasına yerleştirilmiştir.

Kurumumuza özgü hizmetlerin yürütülebileceği ve raporlanabileceği, vatandaşların ve paydaş kuruluşların belgelendirme süreçlerinin yer aldığı Web Portalı; resmi yazıların mevzuata uygun akışını sağlayan Elektronik Belge Yönetim Sistemi; personel kayıtları, izin ve ücret sistemlerinin yer aldığı Kurumsal Yönetim Sistemi ve Kurumun dışarıya açılan penceresi olan Kurumsal Web Sitesi Kurumumuzun ana yazılımlarını oluşturmaktadır.

2018 yılı içerisinde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine ve Siber Güvenlik Eylem Planı kapsamında Kamunete geçiş sağlanmıştır. E-devlet ile tam koordinasyon sağlanmış, Kurumumuzun sunmakta olduğu vatandaşa yönelik hizmetler www.turkiye.gov.tr üzerine taşınmıştır.

2019 yılı içinde Felaket Kurtarma Merkezi kurulumu tamamlanmış olup, Kurumun önemli verilerin yedekliliği sağlanmış, paydaş kuruluşlar ve vatandaşların Kurumun hizmet verdiği web sitelerindeki yoğunluğun artması sebebiyle web sitelerinde yük dengeleme yapılmıştır.

2020 yılı içerisinde ISO 27001 Gözetim denetimi yapılarak sertifikanın geçerlilik süresi uzatılmıştır. Sunucu ve depolama donanımları artırılarak bilişim altyapı sistemi güçlendirilmiştir.

2021 yılında 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği Kurum personeline gerekli eğitimler verilmiş, veri envanteri hazırlanmış ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Veri Sorumluları Siciline (VERBİS) başvuru yapılarak Kurumun yükümlülüklerini yerine getirmiştir. Kurumun E-Devlet üzerindeki vatandaşa yönelik hizmet sayısı artırılmıştır.

2022 yılında Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisinin koordine ettiği Bilgi ve İletişim Rehberine uyum süreci kapsamında envanter oluşturulmuş, boşluk analizi yapılmış ve

yol haritası belirlenerek Bilgi ve İletişim Denetimi için gerekli çalışmalar yapılmıştır ve gereklilikler yerine getirilmiştir.

2023 yılında Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisinin koordine ettiği Bilgi ve İletişim Rehberine uyum süreci kapsamında envanter oluşturulmuş, boşluk analizi yapılmış ve yol haritası belirlenerek Bilgi ve İletişim Denetimi için gerekli çalışmalar yapılmıştır ve gereklilikler yerine getirilmiştir.

2024 yılı içerisinde ISO 27001 gözetim ve kapsam genişletme denetimi ile tüm kurumu kapsayacak şekilde sertifikanın geçerlilik süresi uzatılmıştır. Aynı yıl içerisinde Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisinin koordine ettiği Bilgi ve İletişim Rehberine uyum denetimi başlatılmış olup gerekli bulgular ve denetim raporu BIGDES sistemine girilecektir.

Mevcut donanım tablosu aşağıdaki sunulmuş olup UYEP II Projesi kapsamında bu yapı daha yeni model ürünler ile değiştirilmiştir.

Bilgi İşlem Envanteri

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Yedekleme Üniteleri	10	Kamera Kayıt Sistemi (NVR)	1
Ağ Depolama Sistemi	3	IP Kamera	25
BİLGİSAYAR/DONANIM		KART OKUYUCU SİSTEMİ	
Masaüstü Bilgisayar	131	Metal Dedektör	1
Dizüstü Bilgisayar	67	KABİNET	
AĞ CİHAZLARI		42 U Kabinet	5
Ağ Anahtarı (Switch)	9	26 U Kabinet	1
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)	2	TELEFON SİSTEMİ	
Güvenlik Duvarı (Firewall)	2	Telefon Santrali	1
Yük Dengeleme Cihazı (Load Balancer)	1	Telefon	101
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	1	Telsiz Telefon	26
Kablosuz Erişim Yönetim Cihazı	1	Konsol Telefon	19
Kablosuz Erişim Noktaları	20	İMHA MAKİNELERİ	
YAZICILAR/FOTOKOPI/FAKS		Doküman İmha Makinesi	3
Renkli Fotokopi Makinesi	4	SES CİHAZLARI	
Renkli Laser Yazıcı	24	Ses Kayıt Cihazı	2
Laser Yazıcı	20	Mikrofon	4
Faks Cihazı	4	Hoparlör (speaker)	2
TARAYICI		Yükseltici	1
PROJEKSİYON		Mixer	1
Projeksiyon	8	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
Motorlu Perde	7	LCD Televizyon 32 inch	5
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		LCD Televizyon 40 inch	1
Fotoğraf Makinesi	1	LCD Televizyon 42 inch	4
Fotoğraf Makinesi Seti (Fotoğraf Makinesi + Fotoğraf Yazıcısı)	1	LCD Televizyon 49 inch	3
Hardisk Kamera	1	LCD Televizyon 55 inch	7

		LCD Toplantı Ekranı 55 inch	8(2x4)
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	2
FM200 Gazlı Yangın Sön. Tüpü	1	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ			
Akıllı Tahta	1		

3- İNSAN KAYNAKLARI

Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilen personel eliyle yürütülmekte olup, Kurum personeli emeklilik ve sosyal güvenlik yönünden 4/A'lı olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabidir.

Kurumun pozisyon cetvelinde istihdam sayısı 217 personel olarak öngörülmüştür.

Bu çerçevede, vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır. İlgili mevzuat gereğince kamu kurumlarını bilgilendirme faaliyetleri İŞKUR'un e-istihdam portalından gerçekleştirilmektedir.

Kamu kurum/kuruluşlarında memur, sözleşmeli ya da işçi statüsünde bulunan kişilerin MYK'nın yönetici, uzman veya diğer pozisyonlarına naklen atanması mümkün değildir. “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü aracılığı ile “3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci Maddesi Kapsamında mülga Devlet Personel Başkanlığı ile yapılan personel alımları ile mevcut pozisyonların 118'i doldurulmuştur.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 39'dir. Kurum çalışanlarının %47'si kadın, %53'si erkek personelden oluşmaktadır. Personelin %52'si lisans, %3'si ön lisans, %22'si yüksek lisans, %2'si doktora ve %21'si diğer eğitim derecesine sahip olup, % 56'sı en az bir yabancı dil bilmektedir.

Tablo 1-Personel Durum Tablosu

Unvan	Toplam Pozisyon Sayısı	Dolu Pozisyon Sayısı	Boş Pozisyon Sayısı
Kurum Başkanı	1	0	1
Başkan Yardımcısı	2	0	2
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	0
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	0
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	0
Uluslararası İlişkiler ve AB Dairesi Başkanı	1	0	1
Denetim Dairesi Başkanı	1	0	1
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanı	1	1	0
1. Hukuk Müşaviri	1	1	0
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	0	1
Mesleki Yeterlilik Uzmanı	81	48	33
Mesleki Yeterlilik Uzman Yardımcısı	34	2	32
Mali Hizmetler Uzmanı	4	2	2
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	1	1
Avukat	4	2	2
Mütercim/Tercüman	1	1	0
İstatistikçi	7	5	2
Mühendis	4	3	1
Muhasebe Yetkilisi	1	0	1
Muhasebeci	2	2	0
Bilgisayar İşletmeni	6	3	3
Sekreter	6	2	4
Büro Görevlisi	17	15	2
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	4	4	0
Hizmetli	9	6	3
Büro Görevlisi (3713 Kap. Şahsa Bağlı)	7	7	0
İşçi-Güvenlik Görevlisi (696 Kap. Şahsa Bağlı)	5	5	0
İşçi-Temizlik Personeli (696 Kap. Şahsa Bağlı)	5	5	0
Müdür	3	0	3
Şoför	2	0	2
Teknisyen	1	0	1
Teknisyen Yardımcısı	1	0	1
Toplam	217	118	99

4- SUNULAN HİZMETLER

Ürün/Hizmet-Yararlanıcı/Müşteri Matrisi

YARARLANICILAR ÜRÜN/HİZMETLER	Araştırma/Yayın	Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	Bilgilendirme/Rehberlik	Denetim	Eğitim ve Öğretim Kuruluşlarının Akreditasyonu	EUROPASS Hizmetleri	İşbirliği/Koordinasyon	MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi	Ulusal Meslek Standardı	Ulusal Yeterlilik	Yabancıların Sertifikalarının Doğrulaması
Eğitim Kuruluşları/Eğitim Sağlayıcılar	*		*		*	*	*		*	*	*	
Görevlendirilen/Yetkilendirilen Kurum ve Kuruluşlar	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
İşgörenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
İşverenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
Meslek Örgütleri	*	*	*	*		*	*		*	*	*	
Milli Eğitim Bakanlığı	*		*		*	*	*		*	*	*	
Öğrenci Velileri	*					*	*		*			
Öğrenenler	*				*	*	*		*	*	*	
Öğretmenler/ Eğitimciler	*			*	*	*	*		*	*	*	
Özel Sektör Kuruluşları	*	*	*			*	*		*	*	*	*
Sendika, Federasyon ve Konfederasyonlar	*	*	*			*	*		*	*	*	
Türkiye İş Kurumu	*				*	*	*	*	*	*	*	
Uluslararası Kuruluşlar	*		*			*	*		*	*	*	
Üniversiteler	*		*		*	*	*	*	*	*	*	
Yükseköğretim Kurulu	*	*	*		*	*	*		*	*	*	

5- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile düzenlenen kamu mali yönetim sistemimizde iç kontrol “idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak, faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü” olarak tanımlanmıştır.

26.05.2023 tarihli ve E-90658788-612.01.02-2687 sayılı Başkanlık Oluru ile yeniden başlatılan iç kontrol standartlarına uyum çalışmaları 2024 yılında da devam etmiştir. İç kontrol izleme ile yönlendirme süreçlerinin ve görevli personelin takibi için bir bilgisayar yazılım oluşturulmuştur. Geliştirme çalışmaları halen devam eden yazılım ile görevli personel ve gerçekleştirilen iç kontrol faaliyetleri önceden düzenli aralıklarla talep edilen ilerleme raporları ile takip edilirken artık bilgisayar yazılımı ile daha etkin takip edilmektedir. Böylelikle yaşanabilecek gecikmeler ve/veya olumsuz durumlar önceden belirlenebilmektedir. Kurumun iç kontrol standartlarına tam uyumu sağlanana kadar bu yöntem ile çalışmalar devam edecektir. Bu sürecin 2026 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmekte iken yaşanan personel değişiklikleri sebebiyle aksamalar yaşanmış olup hedef tarihin uzatılması değerlendirilmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu’nun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme” başlıklı 9 uncu maddesi uyarınca kamu idareleri stratejik planlarını hazırlamak ve uygulamak zorundadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2024-2028 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 26.12.2023 tarihli ve E.1428 sayılı Oluru ile yürürlüğe konulmuştur. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2024-2028 dönemi Stratejik Planı 3 stratejik amaç, 9 stratejik hedef ve 22 adet performans göstergesinden oluşmaktadır.

MYK 2024-2028 Stratejik Planı’nın izleme ve değerlendirme süreci kapsamında, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmeler ve yapılan faaliyetler hedeften sorumlu olan birimlerce altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilmiştir. Bu bağlamda MYK 2024-2028 dönemi Stratejik Planı’ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, her yıl Ocak ve Temmuz aylarında Plan değerlendirme toplantılarını gerçekleştirmiştir.

İzleme ve Yönlendirme Kurulu toplantılarında Stratejik Plan ve Performans Programında yer alan hedef ve faaliyetlere ilişkin güncel gerçekleştirmeler, yürütülen ve planlanan çalışmalar ve sayısal veriler takip edilmiş ve tüm personel ile paylaşılmıştır.

D) DİĞER HUSUSLAR

Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Yıllık Program, Yatırım Programı, Bütçe Kanunları, Stratejik Plan, Faaliyet Raporu, Performans Programı, 180 Günlük Eylem Planı vb. dokümanlar kapsamında görev ve sorumluluklar mali takvime uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

II- AMAÇLAR VE HEDEFLER

A) TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

12 inci Kalkınma Planı

12 İNCİ KALKINMA PLANI VE MYK		12 inci Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları	
3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim	3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları	3.2.2.4 Turizm	
	3.2.3 Sektörel Politikalar	3.2.3.6 Bilgi ve İletişim Teknolojileri	
3.3 Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum	3.3.1 Eğitim		525.3
	3.3.2 İstihdam ve Çalışma Hayatı		583.1
			686.5
	3.3.8 Engelli Hizmetleri		692.1
			695.3
			757.1

Plan ve/veya Programın Adı	Hedef/Politika Ekseni/Öncelik	İlişkili Hedef
Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları (2014-2023)	Turizm Sektörü Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü İnşaat Sektörü Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi	Hedef 1.1 Hedef 1.2 Hedef 2.1 Hedef 2.2 Hedef 2.3 Hedef 2.4
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Programı	3.2.2.4 Turizm 3.2.3.6 Bilgi ve İletişim Teknolojileri	Tedbir 525.3. Tedbir 583.1
Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 2.4	Hedef 1.1 Hedef 1.2
Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi 2021-2025	Tedbir 1.1.2 Tedbir 6.5.2	Hedef 1.1 Hedef 1.2

B) İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

MYK'nın amacı, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.

Bu çerçevede hazırlanan MYK 2024-2028 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 9 Stratejik Hedef ve 22 performans göstergesi yer almakta olup, amaç ve hedefler aşağıda belirtilmektedir.

STRATEJİK AMAÇ-1: A1: İŞ PİYASASININ İHTİYAÇ DUYDUĞU NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞININ OLUŞUMUNU SAĞLAMAK

Hedef 1.1 : Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

Hedef 1.2 : Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanması

Hedef 1.3 : Ulusal Yeterliliklere Dayalı ve Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Hedef 1.4 : Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri, Ortaklıklar ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi ile Europass'ın Yaygınlaştırılması

Hedef 1.5 : Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi

STRATEJİK AMAÇ-2: TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİNİN (TYÇ) ETKİN OLARAK UYGULANMASINI SAĞLAMAK

Hedef 2.1 : Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

Hedef 2.2 : TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması.

STRATEJİK AMAÇ-3: KURUMUN İNSAN KAYNAKLARINI VE BİLİŞİM ALTYAPISINI GÜÇLENDİRME

Hedef 3.1 : İnsan Kaynağının Niteliğinin Geliştirilmesi

Hedef 3.2 : Bilgi İşlem Kullanıcı Etkinliğinin Ölçülmesi

C) DİĞER HUSUSLAR

Bu kapsamda belirtilecek ilave bir husus bulunmamaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) MALİ BİLGİLER

1- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri kamu bankalarında açılan hesaplarda tutulmaktadır.

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2024 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-2)

Tablo 2-2024 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

Gelir Tertibi	2024 Yılı Tahmini	2024 Yılı Gerçekleşmesi	2023 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	142.510.000	295.980.828	91.984.312
Diğer Gelirler	28.186.000	37.347.648	10.280.292
TOPLAM	170.696.000	333.328.476	102.264.604

Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2024 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-3)

Tablo 3-2024 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4.Düzye)

Gelir Tertibi	2024 Yılı Tahmini	2024 Yılı Gerçekleşmesi	2023 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	-	-
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	6.275.000	9.911.100	4.785.500
Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	2.797.000	3.484.640	2.080.450
Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	660.000	1.638.000	604.000
Diğer Hizmet Gelirleri	1.000	370.140	449
Masraf Karşılıkları	132.777.000	280.576.947	84.513.913
Kişilerden Alacaklar Faizleri	1000	-	35
Mevduat Faizleri	-	-	-
Diğer Faizler	1000	1.678	112
Aidat Gelirleri	5.453.000	16.659.577	3.342.362
Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	7.495.000	7.966.783	5.191.175
İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	1000	-	-
Kişilerden Alacaklar	28.000	332.611	1.722.971
Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	15.207.000	12.386.998	23.637
TOPLAM	170.696.000	333.328.476	102.264.604

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2024 yılı gider gerçekleşmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-4)

Tablo 4-2024 Yılı Gider Gerçekleşmesi

Gider Tertibi	2024 Başlangıç Ödeneği	2024 Yılı Gerçekleşmesi	2023 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	88.266.000	119.071.825	56.095.405
SGK Devlet Primi Giderleri	18.347.000	25.118.610	12.429.806
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	24.106.000	116.159.791	66.337.804
Cari Transferler	167.000	92.000	33.440
Sermaye Giderleri	41.810.000	7.997.253	10.874.717
TOPLAM	172.696.000	268.439.479	145.771.172

MYK 2023 yılı bütçesinin birimler itibarıyla ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-5)

Tablo 5-Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi

Harcama Birimi	2024 Başlangıç Ödeneği	2024 Yılı Gerçekleşmesi	2023 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	8.940.000	3.265.915	4.914.663
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	16.111.000	26.637.715	10.033.327
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	21.214.000	34.636.715	14.480.090
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	50.705.000	20.001.823	12.449.781
Denetim Dairesi Başkanlığı	21.674.000	25.081.972	15.288.753
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı	7.305.000	10.339.216	3.433.036
Hukuk Müşavirliği	4.712.000	8.289.240	2.911.403
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	6.799.000	11.792.959	4.366.418
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	35.236.000	128.393.924	77.893.701
TOPLAM	172.696.000	268.439.479	145.771.172

Tablo 6-2024 Yılı Harcama Türüne Göre Harcama Miktarları Tablosu

Harcama Türü	2022		2023		2024	
	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)
Elektrik	1.060.136,87-TL	9.381,74-TL	1.308.062,17-TL	10.219,24-TL	1.562.088,30-TL	13.238.036-TL
Su	23.788,49-TL	210,52-TL	44.242,66-TL	345,65-TL	82.092,29-TL	695.69-TL
Doğalgaz	163.431,16-TL	1.446,29-TL	290.972,07-TL	2.273,21-TL	370.481,89-TL	3.139,67-TL
Temizlik	89.717,00-TL	793,96-TL	9.340,06-TL	72.969-TL	-	-
Güvenlik	-	-	-	-	429.571,70-TL	3.640,43-TL
Telefon	27.476,76-TL	243,16-TL	34.454,40-TL	269.175-TL	87.268,83-TL	739,56-TL
İnternet	257.220,89-TL	2.276,29-TL	621.405,70-TL	4.854,73-TL	745.438,26-TL	6.317,27-TL
Yemek	937.786,76-TL	8.299,00-TL	1.745.287,08-TL	13.635,06-TL	3.283.900,24-TL	27.829,66-TL
Ulaşım	1.808.269,36-TL	16.002,38-TL	5.192.043,19-TL	40.562,84-TL	11.119.473,60-TL	94.232,82-TL
Taşıt Kiralama	455.153,42-TL	4.027,91-TL	1.084.894,41-TL	8.475,74-TL	1.808.426,74-TL	15.325,65-TL
TOPLAM	4.822.980,71-TL	42.681,25-TL	10.330.701,74-TL	80.708,60-TL	19.488.741,85-TL	165.158,82-TL

2- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan Kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2024 Yılı MYK Gelir Bütçesi 170.696.000,00-TL
- 2024 Yılı MYK Gider Bütçesi 172.696.000,00-TL

BİLANÇO

Kamu İdaresi Kodu

70

Yıl:2024

Kamu İdaresi Adı

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

AKTİF HESAPLAR				PASİF HESAPLAR			
	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI		2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
1 DÖNEN VARLIKLAR	278.492.992,66	236.579.746,58	307.899.311,23	3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	2.032.517,79	1.675.767,65	2.801.259,47
10 HAZIR DEĞERLER	21.116.381,10	21.579.334,91	31.313.433,66	33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR	1.386.633,56	262.016,02	126.910,97
102 BANKA HESABI	56.500,34	273.400,22	359.100,06	330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	11.498,64	160.291,49	0,00
104 PROJE ÖZEL HESABI	21.039.836,52	21.239.241,96	30.934.289,36	333 EMANETLER HESABI	1.375.134,92	101.724,53	126.910,97
105 DÖVİZ HESABI	20.044,24	66.692,73	20.044,24	36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	645.884,23	1.413.751,63	2.674.348,50
12 FAALİYET ALACAKLARI	732.132,30	746.677,73	163.233,46	360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	586.593,17	1.295.235,59	2.657.822,56
120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	0,00	10.415,38	99.482,23	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	54.899,61	100.951,87	0,00
121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	732.132,30	736.262,35	63.751,23	362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	4.391,45	17.564,17	16.525,94
13 KURUM ALACAKLARI	254.897.262,10	209.767.491,09	269.158.346,56	4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	20.076.837,35	31.288.961,23	53.713.739,06
135 TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	254.897.262,10	209.767.491,09	269.158.346,56	43 DİĞER BORÇLAR	6.080.321,01	7.255.321,43	10.869.469,41
14 DİĞER ALACAKLAR	0,00	0,00	0,00	430 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	6.080.321,01	7.255.321,43	10.869.469,41
15 STOKLAR	235.213,50	807.483,91	960.052,90	47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	13.996.516,34	24.033.639,80	42.844.269,65
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	235.213,50	807.483,91	960.052,90	472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	13.996.516,34	24.033.639,80	42.844.269,65
16 ÖN ÖDEMELER	1.512.003,66	3.678.758,94	6.304.244,65	5 ÖZ KAYNAKLAR	256.678.575,76	206.312.996,48	254.314.054,04
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	1.512.003,66	3.678.758,94	6.304.244,65	50 NET DEĞER	27.679.698,22	33.620.445,55	70.112.391,00
2 DURAN VARLIKLAR	294.938,24	2.697.978,78	2.929.741,34	500 NET DEĞER HESABI	27.679.698,22	33.620.445,55	70.112.391,00
22 FAALİYET ALACAKLARI	71.536,92	71.536,92	17.565,99	51 DEĞER HAREKETLERİ	341.465,78	0,00	-1.055.773,58
226 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	71.536,92	71.536,92	17.565,99	519 DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	341.465,78	0,00	-1.055.773,58
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	223.401,32	2.626.441,86	2.912.175,35	57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	355.776.507,73	434.702.074,56	449.191.660,67
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	114.560,86	114.560,86	168.559,65	570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	355.776.507,73	434.702.074,56	449.191.660,67
254 TAŞITLAR HESABI	0,00	2.487.951,20	3.184.577,50	58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-138.891.647,78	-210.744.585,95	-312.934.386,11
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	4.244.389,87	7.046.165,95	7.379.024,26	580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-138.891.647,78	-210.744.585,95	-312.934.386,11
257 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-4.135.549,41	-7.022.236,15	-7.819.986,06	59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	11.772.551,81	-51.264.937,68	49.000.162,06
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	11.772.551,81	0,00	49.000.162,06
260 HAKLAR HESABI	0,00	53.572,00	53.572,00	591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	0,00	-51.264.937,68	0,00
264 ÖZEL MALİYETLER HESABI	0,00	0,00	110.640,00				
268 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	0,00	-53.572,00	-164.212,00				

B İ L A N Ç O							
Kamu İdaresi Kodu	70	Yıl:2024					
Kamu İdaresi Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU						
AKTİF TOPLAMI	278.787.930,90	239.277.725,36	310.829.052,57	PASİF TOPLAMI	278.787.930,90	239.277.725,36	310.829.052,57

Giderler:

-Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderlerinde başlangıç ödeneğine göre kısmi bir sapma meydana gelmiş olup, Cari Transferler kaleminde başlangıç ödeneğine göre herhangi bir sapma meydana gelmemiştir.

-Mal ve Hizmet Alım Giderleri kaleminde ise hizmet binası kiralama, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi basım hizmeti alımı, geçici görev yollukları, teknik uzman hizmet alımı, bina bakım-onarım giderleri vb. ödemeler gerçekleştirilmiş olup, halihazırda başlangıç ödeneğinin yetersiz olması sebebiyle sapma meydana gelmiştir.

-Sermaye Giderleri kaleminde 2024 yılı içerisinde ***Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Projesi (TUYEP)*** kapsamında 1.681.294-TL, **Ulusal EUROPASS Merkezi ve AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası Projesi** kapsamında 2.194.799-TL, **CONCRETO Projesi** kapsamında 149.035-TL ulusal katkı olarak harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.

Gelirler:

-Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri; ilgili kalemden gelir kaydedilmemiştir.

-Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri; Bir önceki yıla oranla 2024 yılında tüm denetim türlerinde artış yaşanmıştır.

-Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri; ilgili gelir kaleminde sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha yüksek bir gelir elde edilmiştir.

-Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri; ilgili gelir kaleminde sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha yüksek bir gelir elde edilmiştir.

-Diğer Hizmet Gelirleri; ilgili kalemden sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha yüksek bir gelir elde edilmiştir.

-Masraf Karşılıkları; ilgili gelir kaleminde sapma meydana gelmiş ve tahmini gelirden daha yüksek bir gelir elde edilmiştir. Gelirlerin beklenenden yüksek gerçekleşmesinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine olan talebin yüksek olması ve tahmin edilenden fazla belge verilmesi gelir artışında etkili olmuştur.

-Gelirlerin beklenenden yüksek olmasında etkili olan sapmanın bir diğer nedeni ise MYK Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen faaliyet bedellerinin ekonomik göstergeler dikkate alınarak geçmiş yıllara oranla daha yüksek artış oranları yapılması sebebi ile tüm faaliyetlerde beklenenden yüksek miktarda faaliyet geliri elde edilmiştir.

-Kişilerden Alacaklar Faizleri; ilgili kalemden gelir kaydedilmemiştir.

-Mevduat Faizleri; ilgili kalemden gelir kaydedilmemiştir.

-Diğer Faizler; ilgili kalemden 1678 TL gelir kaydedilmiştir.

-Aidat Gelirleri; Mesleki Yeterlilik Kurumu 18 inci Olağan Seçimli Genel Kurulu 23 Ekim 2023 tarihinde Ankara'da MYK Hizmet Binasında gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda Kurumun gelir fazlası da dikkate alınarak 2024 yılı aidatlarının belirlenmesine ve bu doğrultuda aidatların sosyal taraflar için 'her bir temsilcisi başına bir brüt asgari ücret kadar' olması, 'bakanlıklar ve kamu kurumlarının her biri için 950.000,00-TL olmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda aidat gelirleri tahmini tutarı fiilen gerçekleşen gelirden fazla olmuştur.

-Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar; 2023 yılı MYK Faaliyet Bedellerine göre; Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarından alınan en düşük aidat tutarı 13.830,00-TL, en yüksek aidat tutarı ise 158.400,00-TL'dir (Kuruluşların düzenlediği belge sayısı arttıkça ödenen aidat tutarı artmaktadır).

Bu kapsamda mevcut yetkilendirilmiş kuruluşlar ve yıl içerisinde yetkilendirilecek kuruluşlarla birlikte Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşundan 2024 yılında gerçekleştirilen aidat tahsilatı tahmini tutarın üstünde kalmıştır.

-Kişilerden Alacaklar kaleminde gerçekleşen gelir, tahmini gelirden yüksek olmuştur.

-Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler kaleminde gerçekleşen gelir, tahmini gelirin altında kalmıştır.

3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK Sayıştay denetimine tabi olup, Kurumun mali iş ve işlemleri gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmaktadır. Sayıştay tarafından hazırlanan 2023 Mali Yılı Denetim Raporunda yer alan 3 adet bulgudan ikisi için bulgunun gereği yerine getirilmiş olup son bulgu için çalışmalar devam etmektedir. Bu raporun hazırlandığı tarih itibarıyla 2024 yılı mali belge ve dokümanları Sayıştay tarafından incelenmektedir.

4- DİĞER HUSUSLAR

Kurumun tüm gelirlerinin tahakkuk ve tahsil işlemleri, MYK Portalı ve MYK Banka hesabı otomasyonu ile günlük kontrol esasına dayanan ve birimler arası yıl sonu mutabakat işlemleri yapılarak gerçekleştirilmektedir.

B) PERFORMANS BİLGİLERİ

1- PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYETLERE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Belirlenmesi Faaliyetleri	Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
		Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Faaliyetleri	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
		Mesleki Yeterlilikte Kalite Güvencesinin Korunması Faaliyetleri	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi
		Türkiye Mesleki Yeterlilik Sisteminin Diğer Ülkelerle Uyumlaştırılması Faaliyetleri	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
		Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Faaliyetleri	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması, TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması, Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

2- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

i.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Form3: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)													
	Yıl:	2024											
	Programın Adı:	TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU											
	Alt Programın Adı:	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ											
	Alt Program Hedefi:	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-akademik) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini esas alan kalite güvence sistemlerinin kurulması sağlanacaktır											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı	Oran	2022	85	90	90	90	90	90	90	90	90	Kısmen Ulaşıldı
2	Mesleki yeterlilik alanında gerçekleştirilen denetim sayısı	Sayı	2022	2.286	2.850	2.670	2.803	2.878	2.982	3.070	3.070	107,7200	Aşıldı
3	Mesleki yeterlilik belgeli işgücü sayısı	Sayı	2022	2.409.103	2.800.000	2.657.889	2.716.154	2.762.748	2.830.728	2.918.411	2.918.411	104,2300	Aşıldı
4	Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı	Sayı	2022	0	162.000	0	153.301	156.872	161.605	169.367	169.367	104,5500	Aşıldı
5	Sınav ve belgelendirme kapsamına alınan	Sayı	2022	379	424	397	426	434	424	434	434	102,3600	Aşıldı

	meslek sayısı												
6	Sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı	Sayı	2022	288	320	310	314	319	324	330	330	103,1300	Aşıldı
7	Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı	Sayı	2022	500	1.000	500	835	1.269	1.269	1.723	1.723	172,3000	Aşıldı
8	Ulusal EUROPASS merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı	Sayı	2022	175	203	178	194	205	210	226	226	111,3300	Aşıldı
9	Ulusal meslek standardı sayısı	Sayı	2022	898	915	1.002	909	911	914	916	916	100,1100	Aşıldı
10	Ulusal yeterlilik sayısı	Sayı	2022	631	690	645	663	670	684	686	686	99,4200	Kısmen Ulaşıldı
11	Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı	Sayı	2022	274	280	275	274	277	276	275	275	98,2100	Kısmen Ulaşıldı

Değerlendirme	2024 yılı ilk çeyrekte 7 ulusal meslek standardı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 3 ulusal yeterlilik Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiş ve 2 ulusal yeterlilikte güncellenmiştir. Ayrıca teknik çalışmaları yürütülen 6 ulusal meslek standardı ve 15 ulusal meslek standardı revizyonuna ait teknik çalışmalar tamamlanarak yayımlanması amacıyla Yönetim Kurulu onayına sunulma sürecindedir. 2024 yılı birinci 3 aylık dönemde düzenlenen yaklaşık 60.000 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı Mart sonu itibarıyla 2.716.154'e ulaşmıştır. Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı ise Mart sonu itibarıyla 153.301 olmuştur. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Ocak ayında 1 kuruluşun yetkisi kaldırılmış 3 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 275 olmuştur. Şubat ayında 4 kuruluşun yetkisi kaldırılmış 5 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş kuruluş sayısı 276 olmuştur, Mart ayında ise 3 kuruluşun yetkisi kaldırılmış, 1 kuruluş yetkilendirilmiş olup YBK sayısı 274 olmuştur. 2024 yılı ilk 3 aylık dönemde toplam 9 adet Europass etkinliği gerçekleştirilmiştir. Söz konusu etkinlikler 1 yüz yüze seminer, 1 online seminer ve 7 fuar katılımı şeklindedir. 2024 yılı ilk ayında 25, ikinci ayında 26 ve üçüncü ayında 25 olmak üzere ilk çeyrekte toplam 76 denetim gerçekleştirilmiştir. 2024 yılının ilk çeyreğinde TYÇ Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmemiş olup TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısında değişiklik olmamıştır. 2024 yılı ikinci çeyrekte 2 ulusal meslek standardı ve 7 ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiştir. Ayrıca 5 ulusal meslek standardı ve 1 ulusal yeterlilikte revizyon çalışmaları tamamlanarak işgücü piyasasının erişimine sunulmuştur. Belirlenen hedefler doğrultusunda ilgili gerçekleştirmeler sağlanmıştır. 2024 yılı ikinci 3 aylık dönemde düzenlenen yaklaşık 46.000 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı Haziran sonu itibarıyla 2.762.748'e ulaşmıştır. Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı ise Haziran sonu itibarıyla 156.872 olmuştur. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Nisan ayında 1 kuruluşun yetkisi kaldırılmış 2 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 275 olmuştur. Mayıs ayında 2 kuruluşun yetkisi kaldırılmış 2 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş kuruluş sayısı 275'te kalmıştır, Haziran ayında ise 1 kuruluşun yetkisi kaldırılmış, 3 kuruluş yetkilendirilmiş olup YBK sayısı 277 olmuştur. 2024 yılı ikinci 3 aylık dönemde toplam 11 adet Europass etkinliği gerçekleştirilmiştir. Söz konusu etkinlikler 8 yüz yüze seminer ve 3 fuar katılımı şeklindedir. 2024 yılının 2. çeyreğinde Nisan ayında 22, Mayıs ayında 30, Haziran ayında 23 olmak üzere toplam 75 denetim gerçekleştirilmiştir. 09 Mayıs 2024 tarihinde TYÇ Kurulu 45. Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda YÖK sorumluluğundaki 315 adet yeterlilik değerlendirilmiş ve TYÇ'ye yerleştirilmiştir. 28.05.2024 tarihinde TYÇ Kurulu 46. Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda YÖK sorumluluğundaki 140 yeterliliğin TYÇ'ye yerleştirilmesine ve
---------------	---

Değerlendirme	akreditasyon süresi biten 21 Yükseköğretim Programının TYÇ Logo kullanım haklarının durdurulmasına karar verilmiştir. Rapor döneminde TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 898'i YÖK sorumluluğunda yeterlilik ve 371'i MYK sorumluluğunda olmak üzere toplamda 1269'a ulaşmıştır.
Değerlendirme	2024 yılı son çeyrekte 2 ulusal meslek standardı hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur. Meslek standardı ve yeterlilik hazırlayan kuruluşların gönüllülük esaslı çalışmaları, standart ve yeterlilik hazırlama ekibinin aynı olması, standardı hazırlanan mesleklerin kapsam, seviye ve sınırları konusunda tereddütler nedeniyle belirlenen hedefler doğrultusunda ilgili gerçekleştirmeler sağlanamamıştır.
Değerlendirme	2024 yılı son 3 aylık dönemde düzenlenen yaklaşık 87.683 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi yıl sonu itibarıyla 2.918.411'e ulaşmıştır. Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı ise Aralık sonu itibarıyla 161.605 olmuştur. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına (YBK) yönelik Ekim ayında 1 adet , Kasım ayında 1 adet, Aralık ayında ise 2 adet eğitim düzenlenmiştir. Ekim ayında 2 kuruluşun yetkisi kaldırılmış olup yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 274 olmuştur. Kasım ayında 2 kuruluş yetkilendirilmiş olup yetkilendirilmiş kuruluş sayısı 276 olmuştur. Aralık ayında ise 4 kuruluşun yetkisi kaldırılmış, 3 kuruluş yetkilendirilmiş olup YBK sayısı 275 olmuştur. 2024 yılının dördüncü çeyreğinde, Ulusal Europass Merkezi tarafından gerçekleştirilen tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin sayısı 16 olmuştur. Bu faaliyetler, üniversite öğrencilerine, Eurodesk temas noktalarının temsilcilerine, insan kaynakları alanındaki temsilcilere, Erasmus+ faydalanicılarına, gençlik çalışanlarına ve İş ve Meslek Danışmanlarına yönelik olarak yüz yüze veya çevrimiçi bilgilendirme seminerleri şeklinde gerçekleştirilmiştir. Ekim ayında 27, Kasım ayında 32, Aralık ayında 29 olmak üzere yılın son 3 ayında toplam 88 denetim yapılmıştır. Aralık ayı itibarı ile yılsonunda toplam 3070 denetim gerçekleştirilmiştir. Böylece 2024 Stratejik planda hedeflenen 3068 denetim sayısına ulaşılmıştır. Hatta 2 denetim fazla gerçekleştirilmiştir. 2024 yılının 4. çeyreğinde 14 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 47. Toplantısında YÖK sorumluluğundaki 62 adet ve MYK sorumluluğundaki 27 adet yeterlilik TYÇ'ye yerleştirilmiştir. 20 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 48. toplantısında YÖK sorumluluğundaki 365 adet yeterlilik TYÇ yerleştirilmiştir. 2024 yıl sonunda TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 1.325'i YÖK sorumluluğunda ve 398'i MYK sorumluluğunda olmak üzere toplamda 1723'e ulaşmıştır.

Form4: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-akademik) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini esas alan kalite güvence sistemlerinin kurulması sağlanacaktır.	Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı	90	90	Kısmen Ulaşıldı
			Mesleki yeterlilik alanında gerçekleştirilen denetim sayısı	2.850	3.070	Aşıldı
			Mesleki yeterlilik belgeli işgücü sayısı	2.800.000	2.918.411	Aşıldı
			Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı	162.000	169.367	Aşıldı
			Sınav ve belgelendirme kapsamına alınan meslek sayısı	424	434	Aşıldı
			Sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı	320	330	Aşıldı
			Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı	1.000	1.723	Aşıldı
			Ulusal EUROPASS merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı	203	226	Aşıldı
			Ulusal meslek standardı sayısı	915	916	Aşıldı
			Ulusal yeterlilik sayısı	690	686	Kısmen Ulaşıldı
			Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı	280	275	Kısmen Ulaşıldı

2024 yılı Kurum bütçesi 172.696.000,00-TL'dir. Bu tutarın 41.810.000,00-TL'si yatırım bütçesini, 130.886.000,00-TL'si cari bütçeyi oluşturmuştur. 2024 mali yılı performans maliyetleri 116.046.241,00 -TL'dir. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2024-2026 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 67,19'u program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

ii. Performans Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığı tarafından 2024 yılı mali denetiminde performans denetimi yapılmamıştır.

3-STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

A1		İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Desteklemek			
H 1.1		Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması			
H 1.1 Performansı		$(\%100*\%40)+(\%46*\%10)+(\%82*\%40)+(\%75*\%10)=\%85$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Ulusal meslek standardı hazırlama çalışmaları büyük ölçüde gönüllülük esaslı ile yürütüldüğü için, meslek standardı ve yeterlilik hazırlayan kurum ve kuruluşlar, planlanan zamanda çalışmaları tamamlama konusunda sıkıntılar yaşamakta ve bu durum hedeflenen değere tamamen ulaşmada engel teşkil etmektedir. Rapor döneminde taslak geliştirme çalışmaları devam eden 63 meslek standardı bulunmakta olup söz konusu çalışmalar göz önüne alındığında performans hedeflerine büyük ölçüde ulaşıldığı görülmektedir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmıştır.			
Sorumlu Birim		Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Resmi Gazete’ de Yayımlanan UMS Sayısı (Yeni ve Güncellenen Doküman) (adet)	%40	1340	1370	1410	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				

Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.2: Yeniden değerlendirme kapsamında UMS sayısı (adet)	%10	752	839	792	% 46
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		5 yıllık yürürlük süresini dolduran UMS' lerin güncellenme ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme çalışmaları yapılmış ve bu kapsamda güncelleme zamanı gelen tüm meslek standartları ilgili tüm tarafların görüşüne sunulmuştur. Gelen görüşler doğrultusunda güncelleme ihtiyacı tespit edilen UMS'lerin güncellenmesi için UMS'leri hazırlayan kuruluşlara çağrı yapılmakta veya çalışma grupları oluşturulmaktadır. Kuruluşların güncelleme çalışmalarına aktif bir şekilde katılım sağlamaması ve yapılan planlamalara uygun bir şekilde çalışmalarını tamamlayamaması güncelleme hedeflerinin gerçekleştirilmesine engel teşkil etmektedir.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.3: Yönetim Kurulu Tarafından Onaylanan UY Sayısı (Yeni ve Güncellenen Doküman)	%40	1.094	1.150	1140	% 82

(adet)					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, kendi faaliyetleri yanında kurumsal kapasitelerinin eksik oluşu nedeniyle hedeflenen göstergelere ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.4: Yeniden Değerlendirme Kapsamında UY sayısı (adet)	%10	347	391	380	% 75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	5 yıllık yürürlük süresini dolduran UMS' lere bağlı UY' lerin güncellenme ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme çalışmaları yapılmış ve bu kapsamda güncelleme zamanı gelen yeterlilikler ilgili tüm tarafların görüşüne sunulmuştur. Gelen görüşler doğrultusunda güncelleme ihtiyacı tespit edilen UY'lerin güncellenmesi için UY'leri hazırlayan kuruluşlara çağrı yapılmakta veya çalışma grupları oluşturulmaktadır. Kuruluşların güncelleme çalışmalarına aktif bir şekilde katılım sağlamaması, yapılan planlamalara uygun bir şekilde çalışmaması ve UMS güncelleme sürecindeki aksaklıklar UY güncelleme hedeflerinin gerçekleştirilmesine engel teşkil etmektedir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1		İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Desteklemek			
H 1.2		Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanması			
H 1.2 Performansı		$(\% 100 * \%40) + (\% 100 * \%40) + (\% 100 * \%40) = \%100$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Farkındalık faaliyetlerinin sektörde yarattığı etki sebebi ile hedeflenen değerin üzerinde etkinlik düzenlenmiştir. Performans göstergelerinin tamamında hedefe ulaşılmıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.			
Sorumlu Birim		Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: UMS ve UY'lere yönelik farkındalık artırıcı faaliyet sayısı (adet)	%40	92	120	131	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.2.2: UMS ve UY'lerin insan kaynakları yönetimi alanında kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyet sayısı (adet)	%40	6	10	12	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.3: Sektör Komitesi Üyeleri İçin UMS ve UY Geliştirme Süreçlerine Yönelik Görsel Eğitim Dokümanlarının Hazırlanması (Yüzde)	%20	10	50	50	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Desteklemek				
H 1.3	Ulusal Yeterliliklere Dayalı ve Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması				
H 1.3 Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%20)+(\%100*\%40)=\%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans Göstergesi 1.3.3 kapsamında; Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarından Kurumumuza gelen rehberlik ihtiyaç talebi doğrultusunda yıl içinde 69 dış doğrulama faaliyeti gerçekleştirilmiş olup toplam 447 dış doğrulama faaliyeti gerçekleştirilmiş ve hedeflenen gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir. Yetkilendirilmiş ve Potansiyel Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Seminer ve Rehberlik Faaliyeti Sayısı ile MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin Yaygınlaştırılması ve Uluslararası Geçerliliğinin Artırılması için Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısında gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.3.1: Yetkilendirilmiş ve Potansiyel Sınav ve Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Seminer ve Rehberlik Faaliyeti Sayısı (adet)	%40	213	228	228	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin Yaygınlaştırılması ve Uluslararası Geçerliliğinin Artırılması için Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı (adet)	%20	6	12	12	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki	İzleme Dönemindeki	Performans (%)

		Başlangıç Değeri (A)	Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
PG1.3.3: Dış Doğrulama Sayısı (adet)	%40	380	425	447	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmış hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Desteklemek
H 1.4	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri, Ortaklıklar ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi ile Europass'ın Yaygınlaştırılması
H 1.4 Performansı	$(\%100 * \%50) + (\%100 * \%25) + (\%100 * \%25) = \%100$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2024 yılında yeni başlayan ve yürütülmesine devam edilen projelerin sayısı hesaba katılmaktadır. 2024 yılı içerisinde 2 adet yeni projenin ("Avrupa Betonarme Yapı Mirasının Yeşil Rehabilitasyonu ve Güçlendirilmesi (CONCRETO) Projesi" ve "Eğitimde ve İstihdamda Yeni Trend: Mikro Yeterlilikler TAİEX Projesi") uygulanmasına başlanmıştır. Mevcut 2 adet projenin ise (Ulusal Europass Merkezinin ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktasının

						Desteklenmesi) uygulanmasına devam edilmiştir. Dolayısıyla 2024 yılı için 4 uluslararası proje ve işbirliği raporlanmıştır. Bu göstergenin 2023 yılı başlangıç değeri 0 olup, 2024 yılı sonu itibarıyla hedeflenen değeri 2'dir. 2023 yılında başlatılan uluslararası temas ve işbirliği faaliyetlerinin sonuçlarının izleme dönemine yansımaları nedeniyle hedeflenen gösterge değeri aşılmıştır. Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında yıl içerisinde çevrimiçi ve yüz yüze gerçekleştirilen toplantı, seminer, sunum, çalıştay, fuar gibi bilgilendirme ve tanıtım etkinliklerinin sayısı hesaba katılmaktadır. Bu göstergenin 2024 yılı başlangıç değeri 178 olup, 2024 yılı sonu itibarıyla hedeflenen değeri 203'tür. 2024 yılı içerisinde Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında 41 adet tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti düzenlenmiştir. Böylece kümülatif toplamda 219 faaliyet raporlanmıştır. Ulusal paydaşlarla yapılan temas ve iş birlikleri sayesinde Europass'a yönelik bilgilendirme ve tanıtım etkinliklerine olan talep artmıştır. Artan taleplerinin karşılanması için düzenlenen tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri sebebiyle izleme döneminde hedeflenen sayıların üzerinde etkinlik gerçekleşmiştir. Bu yüzden hedeflenen gösterge değeri aşılmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler						Hedefe yönelik çalışmalar bir program dâhilinde yürütülmektedir. Dolayısıyla mevcut durum itibarıyla herhangi bir önlem alınmasına ihtiyaç bulunmamaktadır.
Sorumlu Birim						Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)	(C-A)/(B-A)

		(A)	Değer (B)	Değeri (C)	
PG1.4.1: Uluslararası iş birliği, ortaklık ve proje sayısı (adet)	%50	0	2	4	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üzerine çıkmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.2:Uluslararası önemli yayın ve raporların Türkçe çevirisi (adet)	%25	0	1	1	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üzerine çıkmamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.3 Europass'ın yaygınlaştırılmasına yönelik bilgilendirme ve tanıtım etkinlikleri	%25	178	203	219	%100

sayısı (adet)					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üzerine çıkmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Desteklemek
H 1.5	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi
H 1.5 Performansı	$(\%59 * \%60) + (\%89 * \%30) + (\% * 92 \%10) = \%71$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yetkilendirme ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına düzenlenen gözetim, kapsam güncelleme ve kapsam genişletme denetimleri beklenen tarihlerde gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında 28 programsız denetim gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda 2024 yılında toplam 344 denetim gerçekleştirilmiştir.

			Denetimlerin yanı sıra sınav kayıtlarının izlenmesi yoluyla da Kuruluşlar izlenmiştir. İzleme döneminde 4724 video kaydından sınav incelemesi gerçekleştirilmiştir.		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler			Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.		
Sorumlu Birim			Denetim Dairesi Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sınavlarına katılan adaylardan her yıl en az 8.000 adayın sınavının incelenmesi	%60	140.000	148.000	144.724	%59
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		2024 yılı sonu itibarıyla toplam gerçekleştirilen denetim sayısı 2977 dir.			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.2: Denetimlerde görev alan denetçi ve teknik uzmanlara yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	%30	38	47	46	%89

(Adet)					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2024 yılı başlangıcında teknik uzmanlara yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı 38 olarak kaydedilmiştir. 2024 yılında teknik uzmanlara çeşitli sektörler olmak üzere 8 eğitim düzenlenmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.3: Belgelendirme kuruluşlarına gerçekleştirilen programlı denetim sayısı	%10	2726	3068	2977	%73
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Belgelendirme kuruluşlarına yönelik programlı denetimlerin sayısının artırılması amaçlanmıştır. 2024 yılında 2.977 programlı denetim gerçekleştirilmiş ve hedefe oldukça yakın bir sonuç elde edilmiştir. Bu, denetim süreçlerinde sürdürülebilir bir başarı sağlandığını ve belirlenen planların büyük ölçüde uygulandığını göstermektedir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin (TYÇ) etkin olarak uygulanmasını sağlamak				
H 2.1	Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi				
H 2.1 Performansı	$(\%100 * \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine yönelik başvuruların değerlendirme oranı (yüzde)	%100	0	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Rapor dönemi boyunca, sorumlu kurumların yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine yönelik başvuruları TYÇ mevzuatında yer alan hükümler çerçevesinde değerlendirilerek TYÇ Kurulunun gündemine alınmıştır. Rapor dönemi itibarıyla TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 1.723'e yükselmiş olup bu yeterliliklerin 398'i MYK, 1.325'i yükseköğretim yeterliliğidir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin (TYÇ) etkin olarak				

	uygulanmasını sağlamak				
H 2.2	TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması.				
H 2.2 Performansı	$(\%0*\%50)+(\%100*\%50)=\%50$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2024 faaliyet döneminde 2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi nedeniyle tanıtıcı doküman hazırlanmamıştır. Bu sebeple PG2.2.1 hedefi gerçekleştirilememiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: : TYÇ faaliyet alanlarında hazırlanan tanıtıcı doküman (rehber, rapor, el kitabı vb.) sayısı (adet)	%50	0	2	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2024 faaliyet döneminde 2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi nedeniyle tanıtıcı doküman hazırlanmamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2: TYÇ İnternet Sitesinin güncel ve aktif bir şekilde kullanılması (%)	%50	100	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Faaliyet dönemi boyunca TYÇ web sitesinin ve TYVT'nin daha zengin bir içerikle daha fazla sayıda kullanıcıya ulaşması için çalışmalar yürütülmüştür. TYÇ ve AYÇ ile ilgili tüm mevzuat ve temel yayınlar web sitesinde erişime açılmıştır. TYÇ ile ilgili tüm güncel gelişmeler, haberler ve Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanında yer alan ve ayrıca TYÇ'ye yerleştirilen tüm yeterlilikler internet sitesinde yayınlanmaktadır.
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.

A3		Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek			
H 3.1		İnsan Kaynağının Niteliğinin Geliştirilmesi			
H 3.1 Performansı		$(\%0 * \%20) + (\%100 * 80) = \%80$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Eğitim Kurulunun toplanabilmesi yönünde gerekli tedbirler alınarak personel eğitim ihtiyaçları doğrultusunda eğitim planlamasının yapılmasının sağlanmasıdır.			
Sorumlu Birim		Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleş	Performans (%) (C-A)/(B-

				me Değeri (C)	A)
PG3.1.1: İhtiyaç analizlerine ve tedarik sonuçlarına dayalı yapılan yıllık eğitim kurulu toplantı sayısı (adet)	%20	7	8	7	%0
İlgililik	Hedef gösterge değerine ulaşamadığı için hedef aynı bırakılmıştır.				
Etkililik	Eğitim Kurulunun yoğun iş akışı nedeniyle toplantı yapılamamıştır. Önümüzdeki dönemde Eğitim Kurulunun toplanarak personel eğitim planlaması yapması planlanmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde Gerçekleş me Değeri (C)	Performan s (%) (C-A)/(B- A)
PG3.1.2: Düzenlenen eğitim sayısı (adet)	%80	95	100	101	%100
İlgililik	Hedef gösterge değeri sabit bırakılmıştır.				
Etkililik	Personel eğitim ihtiyacı ve hedef doğrultusunda 5 eğitim yapılması planlanırken 6 eğitim düzenlenmiştir. Bu doğrultuda ilgili hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A3	Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısının İyileştirilmesi				
H 3.2	Bilgi İşlem Kullanıcı Etkinliğinin Ölçülmesi				
H 3.2 Performansı	$(\%100 * \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Bilgi işlem hizmetlerinde kullanıcı memnuniyetine yönelik düzenlenen anket sayısı (Adet)	%100	8	9	9	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				

2- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans Programı uygulama sonuçları harcama birimleri tarafından altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca oluşturulan takip tablolarına yapılan girişler üzerinden takip edilmiştir.

Raporlar altışar aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye raporlanmıştır. Ayrıca yılsonunda elde edilen veriler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilmiş ve değerlendirmesi yapılarak İzleme ve Değerlendirme Raporu adıyla üst yöneticiye sunulmuştur. Performans Programı kapsamında 5 adet harcama biriminin gösterge gerçekleştirmeleri izlenmiştir.

5-DİĞER HUSUSLAR

1.1-MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- b) Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- c) Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- ç) Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Danışma Kurullarının oluşturulması ve çalışmalarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- e) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması” ve “Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanması” hedefleri Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2024 Mali Yılı Performans Programı’nda 9 ve 10 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 16.111.000,00-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 11.552.000,00-TL eklenen ödeneklerle birlikte 26.637.714,00-TL harcanmıştır.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı, meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanmasını sektörünü temsil etme yetkinliğine haiz, standart ve yeterlilik geliştirmek için gerekli beşeri, fiziki ve mali altyapıya sahip kurum/kuruluşları görevlendirmek veya çalışma gruplarını oluşturmak suretiyle sağlamaktadır.

2024 yılında sektörü temsil kabiliyetine sahip kurum ve kuruluşlarla yapılan 19 meslek standardının hazırlanmasını kapsayan meslek standardı hazırlama işbirliği protokolü sayısı 7’dir. İmzalanan işbirliği protokolleri ve oluşturulan çalışma grupları ile birlikte 2024 yılı sonu itibarıyla protokol sayısı 211’e, protokoller kapsamında hazırlanacak meslek standardı

sayısı ise 1051'e ulaşmıştır. 2024 yılında 15 yeni ulusal meslek standardı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal meslek standardı sayısı 916'ya ulaşmıştır.

2024 yılında sektörü temsil kabiliyetine sahip kurum ve kuruluşlarla 13 yeterliliğin hazırlanmasını kapsayan 5 yeterlilik hazırlama işbirliği protokolü yapılmıştır. İmzalanan işbirliği protokolleriyle birlikte 2024 yılı sonu itibarıyla toplam protokol sayısı 210'a, protokoller kapsamında hazırlanacak ulusal yeterlilik sayısı ise 818'e ulaşmıştır. 2024 yılında 26 yeni ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal yeterlilik sayısı 686'ya ulaşmıştır. 2024 yılında 5 yıllık yürürlük süresi dolan 109 ulusal meslek standardı ve söz konusu standartlara bağlı 46 ulusal yeterlilik güncelleme ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme kapsamında görüşe sunulmuştur. Yeniden değerlendirme kapsamında görüşe sunulan dokümanlardan güncelleme ihtiyacı bulunmayan 95 ulusal meslek standardı ve 39 ulusal yeterliliğin yürürlük süresi Yönetim Kurulu Kararı ile beş yıl uzatılmıştır.

2024 yılında 53 ulusal meslek standardı ile 17 ulusal yeterlilik revize edilmiştir.

2024 yılında 8 adet ulusal meslek standardı hazırlama ve güncelleme teknik çalışmaları tamamlanmış, Yönetim Kuruluna sunulma ve yayımlanması için Bakanlığa ve Cumhurbaşkanlığına gönderilmiştir.

2024 yılında 1 ulusal meslek standardı ve 1 ulusal yeterlilik sektörel değişikliklere bağlı olarak yürürlükten kaldırılmıştır.

Danışma Kurulları:

Kurumumuz bünyesinde yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm uzay, havacılık ve savunma sanayi ve benzeri ihtiyaç duyulan alanlarda ve/veya sektörlerde yeni mesleklerin belirlenmesi, ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması, yürürlükte olan ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerde gereken beceri değişikliklerinin belirlenmesi ve gerekli güncellemelerin yapılmasına yönelik görüş ve önerilerin alınacağı danışma kurullarının oluşturulması ihtiyacı ortaya çıkmış ve bu konuda çalışmalara başlandı.

Bahse konu danışma kurullarının amacı, yapısı, kurul üyelerinin görevleri ve toplantılarını kapsayan usul ve esaslar taslağı hazırlanmış ve hazırlanan "Mesleki Yeterlilik Kurumu Danışma Kurullarının Oluşturulması ve Çalışmalarının Düzenlenmesine Yönelik Usul ve Esaslar" 12/04/2023 tarih ve 2023/88 Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girdi.

Söz konusu usul ve esaslar kapsamında, Danışma Kurullarının oluşturulmasına yönelik iş ve işlemler Daire Başkanlığımız tarafından başlatıldı. Bu doğrultuda:

- MYK Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka,
- MYK Yeşil Dönüşüm ve Akıllı Tarım
- MYK Savunma Sanayi, Uzay ve Havacılık

alanlarında Danışma Kurulları oluşturuldu.

Danışma Kurulları ilk toplantılarını Ekim 2023 döneminde gerçekleştirmiş ve 2024 yılı için yol haritası belirlenerek eylem planları hazırlandı.

- 15 Ekim 2024 tarihinde Dijital Dönüşüm Danışma Kurulu 2. Toplantısı ve 16 Ekim 2024 tarihinde ise Yeşil Dönüşüm Danışma Kurulu 2. toplantısı yapıldı.

işbirliği kapsamında güncellenen “Ağ Teknolojileri Elemanı (Seviye 4), Ağ Teknolojileri Elemanı (Seviye 5), Web Geliştirici (Seviye 4) ve Web Geliştirici (Seviye 5)” ulusal yeterlilikleri güncellenerek yürürlüğe girdi.

- Üniversite-Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu Derneği (USİMP) ile yapılan işbirliği kapsamında Teknoloji Transfer Elemanı (Seviye 5) ulusal yeterliliği yürürlüğe girdi.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Tarafından Düzenlenen “Geleceğin İş Sağlığı ve Güvenliği: Yapay Zekâ ile Yeni Yaklaşımlar” Başlıklı Konferansta, Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanımız Sn. Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN, "Yapay Zekâ ile Risk Yönetimi ve Önleme Stratejileri: İyi Uygulama Örnekleri" Adlı Panelin Moderatörlüğünü yaptı.



Resim 5: Yapay Zekâ ile Yeni Yaklaşımlar Konferansı

Yeşil Dönüşüm Alanında Yapılan UMS ve UY Çalışmalar;

- T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı, Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı ile yapılan Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İş Birliği Protokolü kapsamında akıllı tarım uygulamaları alanında Küçükbaş Hayvan Kırım Elemanı (Seviye 3) ve Zirai Drone Operatörü (Seviye 5) meslek standardı hazırlama çalışmaları başlatıldı.
- Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi ile yapılan Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İş Birliği Protokolü kapsamında akıllı tarım uygulamaları alanında Tarım İşçisi (Seviye 2),

Süt İşleme Elemanı (Seviye 3), Kanatlı Hayvan Yetiştirme Elemanı (Seviye 3), Kanatlı Hayvan Cinsiyet Ayırım Elemanı (Seviye 3) meslek standardı hazırlama çalışmaları başlatıldı.

- Dünya Yaşasın Derneği ile yapılan işbirliği çerçevesinde Eko Rehber (Seviye 5) meslek standardı ve yeterliliği taslakları hazırlanmış ve kamuoyu görüşüne sunuldu.
- Kurumumuz ile Dünya Gıda Örgütü, Yaşar Üniversitesi ve İzmir Ticaret Borsası işbirliğinde 2 Ekim 2024 tarihinde "Tarımın Dijital Dönüşümünde Mesleki Perspektifler: Türkiye'de Tarım Mesleklerine Dijital Becerilerin Entegrasyonu Çalıştayı" gerçekleştirildi.
- 29 Şubat 2024 tarihinde Tarım Sektörü Meslek Haritasının akıllı tarım odağında gözden geçirilmesi amacıyla Tarım Meslek Haritası Güncelleme Çalıştayı yapıldı.
- İzmit Atık ve Artıkları Arıtma Yakma ve Değerlendirme Anonim Şirketi ile yapılan işbirliği kapsamında hazırlanan Düzenli Depolama Bertaraf Saha Sorumlusu (Seviye 5) Ulusal Yeterliliği yürürlüğe girdi.
- Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. (TOGG) ve Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile yapılan işbirliği kapsamında hazırlanan Elektrikli Araç Montaj Elemanı (Seviye 3) ve Elektrikli Araç Montaj Elemanı (Seviye 4) Ulusal Yeterlilikleri yürürlüğe girdi.
- İzmir Ticaret Odası Eğitim ve Sağlık Vakfı ile yapılan işbirliği kapsamında hazırlanan Batarya Elektrikli Araç Bakım Onarımcısı (Seviye 4-5) ve Hibrit Araç Bakım Onarımcısı (Seviye 4-5) Ulusal Yeterlilikleri yürürlüğe girdi.
- Florlu Sera Gazlı Cihazlar Teknik Personeli (Seviye 5)" Ulusal Yeterliliği MYK Çalışma Grubu tarafından güncellendi.
- Sürdürülebilir Eğitim Gelişim ve Mükemmellik Derneği ile yapılan işbirliği kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik Uzmanı (Seviye 6) Ulusal Yeterliliği yürürlüğe girdi.

Yapılan Toplantılar:

2024 yılında hazırlanan ve güncelleme çalışmaları yürütülen UMS ve UY'lerin incelenmesi, değerlendirilmesi ve doğrulanması amacıyla 19 adet sektör komitesi toplantısı yapılmıştır.

İşbirliği, teknik bilgilendirme ve sektörel toplantıları kapsamında;

- 17 Ocak 2024 tarihinde Elektrikli Araç Bakım, Onarım ve Montaj Alanı Teknik Toplantısı yapıldı.
- 26 Ocak 2024 tarihinde TESK ile ulusal yeterliliklerin güncellenmesine ilişkin bilgilendirme toplantısı yapıldı.
- 26 Şubat 2024 tarihinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çocuk Hizmetleri Genel

Müdürlüğü tarafından düzenlenen “Erken Çocukluk Dönemi Bakım Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması Teknik Değerlendirme Toplantısı’na katılım sağlandı.

- 14 Mart 2024 tarihinde Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi İşbirliği Toplantısı yapıldı.
- 2 Nisan 2024 tarihinde Kamu Gözetimi Kurumu’na Finansal Raporlama Uzmanlığı konusunda bilgilendirme yapıldı.
- Maden Sektöründe yer alan ulusal yeterliliklerin güncellenmesine ilişkin 25 Nisan 2024 ve 26 Kasım 2024 tarihlerinde sektör temsilcileri ile toplantı yapıldı.
- 26 Nisan 2024 tarihinde Servis Aracı Şoförü Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterliliğinin güncellenmesi için kurulan MYK Çalışma Grubu ile toplantı gerçekleştirildi.
- 7 Mayıs 2024 tarihinde Karayolları İhtisas Grubu Performans Göstergelerinin değerlendirilmesine ilişkin toplantıya katılım sağlandı.
- 31 Mayıs 2024 ve 9 Temmuz 2024 tarihlerinde Finans Yöneticileri Vakfı’na ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hakkında bilgilendirme yapıldı.
- 1 Ağustos 2024 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Müfettiş Yardımcıları Aday Memur Hazırlayıcı Eğitimi’nde Kurumumuz hakkında bilgilendirme sunumu yapıldı.
- 3 Eylül 2024 tarihinde Helal Akreditasyon Kurumu Uzman Yardımcılarına Kurumumuz hakkında bilgilendirme sunumu yapıldı.
- 12 Eylül 2024 tarihinde Ev İşleri Yardımcısı mesleğine yönelik yapılan anketin görüşülmesine ilişkin toplantıya katılım sağlandı.
- 8 Ekim 2024, 7 Kasım 2024 ve 14 Kasım 2024 tarihlerinde İŞKUR Meslek Danışma Kurulu (MEDAK) Toplantısı’na katılım sağlandı.
- 10 Ekim 2024 tarihinde Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı’na ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hakkında bilgilendirme yapıldı.
- 11 Ekim 2024 tarihinde TÜİK NACE Danışma Kurulu Toplantısı’na katılım sağlandı.
- 4 Aralık 2024 ve 11 Aralık 2024 tarihlerinde Medya, İletişim ve Yayıncılık Sektörlerinde yer alan Işıkcı ve Işık Asistanı mesleklerinin güncellenmesine ilişkin toplantı yapıldı.
- 17 Aralık 2024 tarihinde Azerbaycan Eğitimde Kalite Güvence Ajansı Bilgilendirme Toplantısı’na katılım sağlandı.
- Lojistik Operasyon Sorumlusu Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterliliği güncelleme çalışmalarına ilişkin olarak Mersin Sanayi Odası ile toplantı gerçekleştirildi.
- İşletme Elektrik Bakımcısı ve Trafo Bobin Sarma İşçisi Ulusal Yeterliliklerinin güncellenmesine ilişkin Çalışma Grubu ile toplantı yapıldı.
- Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen Teknik Uzman Bilgilendirme Toplantılarına katılım sağlanarak ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hakkında bilgi verildi.

Çalıştaylar kapsamında;

2024 yılı içerisinde paydaşlarımız tarafından düzenlenen çalıştaylara katılım sağlanmıştır.

- Avrupa Birliğinin Yeni Batarya Mevzuatına Uyum Sağlanması ve Elektrikli Araç Bataryaları İçin Yönetim Sistemi Oluşturulması Projesi Paydaş Çalıştayı’na katılım sağlandı.

Konferans, Panel ve Seminer kapsamında;

- 29-30 Mayıs 2024 tarihlerinde düzenlenen Mesleki Eğitimde Kalite Güvencesi ve Kredili Modüler Mesleki Eğitime Yönelik Yeni Yaklaşımlar Konferansına katılım sağlandı.
- 31 Ekim 2024 tarihinde Türk Devletlerinde Sosyal Koruma, Çalışma Yaşamı ve Sosyal Hizmetler Uluslararası Konferansına katılım sağlandı.

Daire Başkanlığı personeli Denetim Dairesi Başkanlığınca yürütülen sınav ve belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirme ve gözetimi ile ilgili 18 adam/gün denetim faaliyetinde görev aldı.

UMS ve UY'lerin hazırlanması, geliştirilmesi ve güncellenmesi, sektör komitelerinin işletilmesi ve diğer ana faaliyet alanlarında görevlendirilmek üzere uzman havuzundan 126 adam/gün moderatör ve alan uzmanı hizmeti sağlandı.

2- SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı'nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- b) Sınav ve belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kurumlarının yetkilendirilmesini sağlamak ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek.
- c) Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ve yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı'nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Yeterliliklere Dayalı ve Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması” hedefi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır.

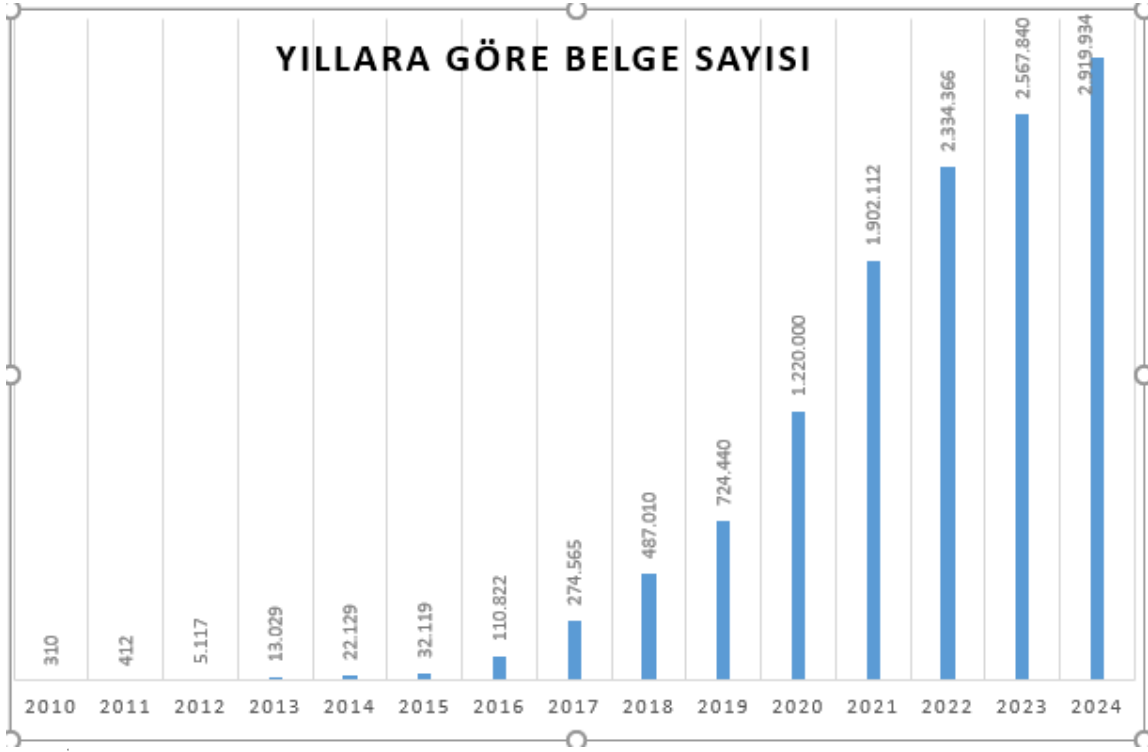
2024 Mali Yılı Performans Programı'nda 3, 4, 5, 6 ve 11 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 21.214.000,00-TL'lik ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 14.794.500,00-TL eklenen ödenekle birlikte 34.636.715,00-TL harcanmıştır. 2024 yılı içerisinde sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin

rehber ile usul ve esasların hazırlanmasına, sınav ve belgelendirme faaliyetlerine, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik ve destek sağlanmasına, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara yönelik seminer düzenlenmesine, MYK Web Portalın geliştirilmesi ve iyileştirilmesine, tehlikeli ve çok tehlikeli meslek sınıfında olmayan alanlarda da MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunun getirilmesine, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin tanıtım faaliyetlerine, uluslararası kuruluşlar ile işbirliği çalışmalarına ve dış doğrulama faaliyetlerine devam edilmiştir.

Sınav ve belgelendirme süreçleri ulusal yeterliliklere dayalı olarak yürütülen bir süreçtir gerek yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen sınavlarda gerekse Kurumumuz tarafından yapılan denetimlerde ortaya çıkan ulusal yeterliliklere ilişkin güncelleme ihtiyaçları Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına iletilmektedir. “Ulusal Yeterliliklerin Güncellenmesi ve Yapılan Güncellemelerin Sınav ve Belgelendirme Süreçlerine Etkisinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında güncelleme çalışmaları tamamlanan taslak yeterlilikler Daire Başkanlığımızca sınav ve belgelendirme süreçleri ile varsa belgeli kişilere etkisi dikkate alınarak incelenmektedir. Yapılan inceleme sonucu oluşturulan görüşlerimiz raporlanarak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına iletilmektedir. Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen 10 ulusal yeterliliğin güncelleme talebine ilişkin teknik rapor oluşturularak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına sunulmuştur. Ulusal yeterliliklerde ölçme ve değerlendirme süreçlerini etkilemeyen güncellemeler olması halinde de kuruluşlar TÜRKKAK denetimi sonrası akreditasyon kapsamını güncellemeden revize ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapmaya başlayamamaktadır. Bunun yanı sıra zorunluluk kapsamına alınmış ya da Cumhurbaşkanlığı Kararında yer verilmiş ulusal yeterliliklerde ihtiyaç olması halinde seviye ve isim değişiklikleri yapılamamaktadır. Bu çerçevede revize ulusal yeterliliğe geçiş süreci uzamakta ve sınav ve belgelendirme süreçleri sekteye uğramaktadır. Bu kapsamda, sınav ve belgelendirme süreçlerini etkilemeyen değişiklikler olması halinde ulusal yeterlilikte revizyon yerine tadil yapılması süreci hızlandıracak bir uygulama olacaktır.

2024 yılında toplamda belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısı 438’e ulaşmıştır. 24 tanesi rapor döneminde olmak üzere 275 kuruluş da sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir. Kuruluşlar tarafından 128.817’i 2024 yılında olmak üzere 1.015.682 sınav yapılmış olup bu sınavlar neticesinde 284.797 tanesi 2024 yılı içerisinde olmak üzere toplam 2.919.934 kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmiştir.

2022 yılı için yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarından alınan bildirimler doğrultusunda tüm kuruluşlarımızın yılda yaklaşık 5.000.000 kişiye sınav ve belgelendirme hizmeti sunabilecek kapasiteye eriştiği tespit edilmiştir.



Grafik 1:Yıllara Göre Belge Sayısı

Diğer Faaliyetler

- Sınav ve belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar için 2024 yılı içerisinde 12 adet uzaktan seminer düzenlenmiştir ve 1.058 kişi seminere katılmıştır. Gerçekleştirilen seminerlerde ulusal yeterlilik sistemi, UMS, UY, Kurumumuz mevzuatı, yetkilendirme kriterleri, iç doğrulama, belge zorunluluğu ve sınav uygulamalarına yönelik detaylı bilgilendirme yapılmakta olup bu seminerlere Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının kalite yönetim temsilcileri, karar vericileri, değerlendiricileri ve iç doğrulayıcıları katılım sağlamıştır. Böylece 2024 yılı sonuna kadar eğitim verilen kişi sayısı 20.000'e yaklaşmıştır.



Resim 6: Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Ankara temsilcilerine yönelik bilgilendirme toplantısı

- 26 Nisan 2024 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumumuz tarafından, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının Ankara temsilcileri ile bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Toplantıda, sınav ve belgelendirme faaliyetlerine yönelik son dönemde yaşanan gelişmeler ile ilgili bilgi aktarılmış ve Kuruluşlar tarafından iletilen görüşler değerlendirilmiştir.



Resim 7: Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının İstanbul temsilcilerine yönelik bilgilendirme toplantısı

- 13 Ağustos 2024 tarihinde İstanbul ve çevre illerdeki yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik toplantı gerçekleştirilmiştir.



Resim 8: Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının İzmir temsilcilerine yönelik bilgilendirme toplantısı

- 12 Eylül 2024 tarihinde İzmir ve çevre illerdeki yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarımıza yönelik toplantı gerçekleştirilmiştir.
- Rapor dönemi içinde Mesleki Yeterlilik Sistemi alanında işbirliği faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik önümüzdeki dönem yapılacakların değerlendirilmesi adına saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.



Resim 9:Sınav ve Belgelendirme Merkezi Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi iştiraki ESBEM A.Ş. ziyareti



Resim 10:Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşumuz olan İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği ziyareti,

- Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanımız Sn. Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN ve beraberindeki heyet, Kurumumuzca Yetkilendirilmiş Sınav ve Belgelendirme Merkezi Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi iştiraki ESBEM A.Ş.'ye ziyaret gerçekleştirmiştir.
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanımız Sn. Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN ile beraberindeki heyet, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşumuz olan İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliğine ziyaret gerçekleştirmiştir.



Resim 11:Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Yoksulluğun Azaltılması Bakanlığının daveti ile Özbekistan'a gerçekleştirilen çalışma ziyareti



Resim 12:Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşumuz olan Gaziantep Uluslararası Turizm, Konaklama ve Mutfak Sanatları Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi ziyareti

- Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkan Yardımcımız Sn. Dr. Mehmet Erdem GÜNEY ve beraberindeki heyet, Gaziantep Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Mehmet Tuncay YILDIRIM' a ve Gaziantep Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Adnan ÜNVERDİ' ye ziyaret gerçekleştirmiştir.
- 22 Eylül 2024 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanımız Sn. Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN ve beraberindeki heyet, Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Yoksulluğun Azaltılması Bakanlığının daveti ile Özbekistan'a çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir. Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Yoksulluğun Azaltılması Bakanı Sn. Bekhzod Anvaroviç MUSAEV ve Bakan Yardımcısı Sn. Rano TURDİBOEVA'nın kabulleri ile gerçekleştirilen ziyaret kapsamında, mesleki yeterlilik sistemi alanında işbirliği faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik olarak önümüzdeki dönem yapılacaklar değerlendirilmiş ve saha ziyaretleri yapılmıştır.
- Rapor dönemi içinde Mesleki Yeterlilik Belgelerinin kullanımı konusunda ortak çalışma yürütülmesi adına işbirliği protokolleri imzalanmıştır.
- 6 Ağustos 2024 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumumuz ile Jandarma Genel Komutanlığı Lojistik Başkanlığı arasında İşbirliği Potokolü imzalanmıştır.



Resim 13: Jandarma Genel Komutanlığı Lojistik Başkanlığı ile işbirliği protokolü



Resim 14:TÜRKAK ile işbirliği protokolü

- 26 Temmuz 2024 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumumuz ile Türk Akreditasyon Kurumu arasında İşbirliği Protokolü İmzalanmıştır.
- Türk Havacılık Uzay Sanayii A.Ş. İle işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- Rapor döneminde yapılan denetimler, izlenilen kamera kayıtlarının izlenmesi sonucu, TÜRKAK kaynaklı sebepler ya da kuruluşların kendi istekleri sonucunda 17 kuruluş askıya alınmış, 27 kuruluşa kısmi askı uygulanmış,27 kuruluşun yetkisi kaldırılmış ve 56 kuruluşunda kısmi yetkisi kaldırılmıştır.

- MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin uluslararası tanınırlığı ve geçerliliğini artırma çalışmaları kapsamında Kurumumuz tarafından yürütülen Ar-Ge çalışmaları sonucunda belgelerin çift dilli olarak Türkçe-Yabancı dil şeklinde düzenlenebilmesi için gerekli otomasyon ve çeviri hazırlıkları tamamlanmıştır. 15 Ağustos 2019'dan itibaren basımı gerçekleştirilecek tüm belgeler otomatik olarak Türkçe-İngilizce olarak basılmaya başlanmıştır. 1 Ekim 2020 tarihi itibarıyla 486 ulusal yeterlilikte 6 dilde çeviriler tamamlanmış olup Türkçe-İngilizce, Almanca, Fransızca, İspanyolca, İtalyanca ve Arapça olarak basılmaya başlanmıştır. Bu kapsamda rapor döneminde İngilizce olarak 412.294 Almanca 191, Arapça 19, Fransızca 18, İspanyolca 5, Rusça 31 MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi basılmıştır.



- Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik vermek, kuruluşlarca gerçekleştirilen iç doğrulama faaliyetlerinin uygunluğunu incelemek ve kuruluşların sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin görüş ve önerilerini almak üzere dış doğrulama faaliyetleri düzenlenmektedir. Rehberlik amacıyla düzenlenen dış doğrulama faaliyetlerinin amacı yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarındaki işleyişi yakından izlemek ve sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin yaşanan sıkıntıları ortadan kaldırarak kuruluşlara yol göstermektir. Rapor döneminde 69 kuruluşa dış doğrulama faaliyeti gerçekleştirilmiş olup toplamda 447 dış doğrulama faaliyetinde bulunulmuştur.
- Rapor döneminde 431 CİMER başvurusu cevaplanmış olup ALO 170'ten yönlendirilen 346 soru da cevaplanmıştır.
- Sınav ve belgelendirme süreçleri aktif olarak MYK Web Portal üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ve Kurumumuz çalışanlarının uygulamaları neticesinde elde edilen geri dönüşler doğrultusunda verilen hizmetlerin daha hızlı ve hatayı en aza indirecek şekilde gerçekleştirilmesi için MYK Web Portal düzenli olarak güncellenmektedir.
- Sınavsız belge yenileme başvurularında adaylardan başvuru evrakları talep edilmeden belge yenileme yapıldığına ilişkin son dönemde çok sayıda şikâyet iletilmiştir. Bu sebeple MYK Web Portalde sınavsız yenileme belge talep ekranına “Başvuru Evrakları” dosya yükleme alanı eklenmiştir. 25 Kasım 2024 tarihinden itibaren belge talep işlemlerinde MYK Web Portale; Başvuru Formu, başvuru ücreti dekontu, SGK hizmet dökümü, sınava giriş şartı varsa karşılandığını gösteren belgeler, vb. evraklar pdf veya zip formatında yüklenmeden belge talebi yapılamayacaktır. Denetim, dış doğrulama ve kayıt incelemelerinde başvuru evrakları eksik olmasına rağmen belge yenileme yapıldığının tespiti halinde mevzuata uygun olarak gerekli cezai müeyyideler uygulanacağı kuruluşlara bildirilmiştir.

- Ulusal yeterliliklerin yürürlükten kaldırılması, yeterliliklere yönelik güncelleme taleplerinin değerlendirilmesi, güncelleme sürecinin işletilmesi, yapılacak güncellemelerin sınav ve belgelendirme süreçlerine etkisinin değerlendirilmesi ve bu çerçevede alınacak önlemlerin uygulamaya konulmasına ilişkin iş ve işlemlerin belirlendiği “Ulusal Yeterliliklerin Yürürlükten Kaldırılması, Güncellenmesi ve Yapılan Güncellemelerin Sınav ve Belgelendirme Süreçlerine Etkisinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” MYK Yönetim Kurulu’nun 29/05/2024 tarihli ve 2024/115 sayılı kararı ile güncellenmiştir. Güncelleme kapsamında, ulusal yeterliliğin güncel halinin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç 27 ay içerisinde hem ilgili ulusal yeterlilikte yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının hem de ulusal yeterliliğin güncellendiği tarihten sonra ulusal yeterliliğin bir önceki versiyonundan yetki alan belgelendirme kuruluşların sınav ve belgelendirme süreçlerini güncellemesi gerekmektedir. Kuruluşun sınav ve belgelendirme süreçlerinin önce TÜRKA tarafından güncellenen ulusal yeterliliğe göre akredite edilmesi daha sonra yetki kapsamının güncel ulusal yeterliliğe göre Kurum tarafından güncellenmesi esastır. Yapılan değişiklikle ilave süre verilmesi uygulamasına son verilmiş olup, 27 ay içerisinde sınav ve belgelendirme süreçlerinin güncellenmemesi durumunda kuruluşun ilgili ulusal yeterlilikteki sınav ve belgelendirme yetkisi Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda askıya alınması kararı verilmiştir.
- 15 Ekim 2015 tarihli Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği’nin 6. maddesi “h” fıkrasında yer alan "Kurum tarafından belirlenen ölçütlere uygun iç doğrulama süreçlerine sahip olmak” maddesi gereğince işletilmesi gereken iç doğrulama sürecini tanımlamak, ölçütlerini belirlemek ve iç doğrulama konusundaki en iyi uygulamanın sağlanabilmesi için rehberlik yapmak üzere İç Doğrulama Rehberi yayımlanmıştır. Faaliyet döneminde Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları tarafından yapılan sınavlarda 11.137 kayıt 2.699 şahit olmak üzere toplamda 13.836 iç doğrulama yapılmıştır.
- 2024 yılı içerisinde 55 kuruluşun ön başvurusu alınmış, 60 kuruluş ise kapsam genişletme başvurusunda bulunmuştur.
- Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları yetkilendirildikleri ulusal yeterliliklere ilişkin ücret tarifelerini MYK Web Portal üzerinden Kurum onayına sunmaktadır. Rapor döneminde 282 kuruluşun toplam 5686 ücret tarifesi Başkanlığımızca kontrol edilerek uygun bulunan ücret tarifeleri onaylanmıştır.

- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığınca yürütülen faaliyetlerin hukuki dayanağı olan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği 2015 yılında güncellenmiştir. Gerek denetimlerde gerekse dış doğrulama ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik rehberlik ve değerlendirme toplantılarında elde edilen bulgular ışığında söz konusu Yönetmeliğin yeniden gözden geçirilmesi ve güncellenmesi ihtiyacı duymuştur. Bu kapsamda mezkur Yönetmeliğin güncelleme çalışmalarına devam edilmiştir.
- Hukuk Müşavirliğine mevzuat güncelleme çalışmalarında kullanılmak üzere görüş ve bildirimlerde bulunulmuştur.
- Çeşitli kamu kurum kuruluşlarının Kurumumuz faaliyet alanlarını ilgilendiren mevzuat çalışmalarına görüş verilmiştir.
- Kurumumuz faaliyetlerini içeren eylem planlarına görüş verilerek veri sağlanmıştır.
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği başta olmak üzere hazırlanan rehber, kılavuzlar ile usul ve esasların güncelleme çalışmalarına devam edilmiştir.

1.3- ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a)** Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.
- b)** Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- c)** Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.
- ç)** Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
- d)** Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri, Ortaklıklar ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi ile Europass’ın Yaygınlaştırılması” hedefi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2024 Mali Yılı Performans Programı’nda 8 nolu performans göstergesinin gerçekleştirilmesi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu

faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 41.000.000-TL'si 2024 yılı yatırım bütçesi olmak üzere toplamda 50.705.000,00-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığa tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için bu ödeneğin 20.001.823,00-TL'si harcanmıştır.

1. Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA)'nın ikinci dönemi (2014-2020) kapsamında finanse edilmesi planlanan ve TUYEP-II Operasyonunun devamı niteliğinde olan TUYEP Operasyonunun amacı; Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin ve MYK'nın kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanmasının desteklenmesi, VOC-Test Merkezlerinin kurulmasının desteklenmesi ve bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarının desteklenmesi yoluyla iş gücü piyasasına nitelikli iş gücü sağlanmasıdır.

Yaklaşık 18 milyon Avro bütçeli TUYEP Operasyonu; Teknik Yardım, Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II ve VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır. TUYEP Operasyonu ve bileşenleri tamamlanmış ve raporları sunulmuştur. Bileşenler bazındaki ilerlemeler aşağıda yer almaktadır.

1.1. Teknik Yardım Bileşeni

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA II) İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP) kapsamında finanse edilen "Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP)" teknik destek bileşeni 25 Kasım 2019 tarihinde gerçekleştirilen Başlangıç Toplantısı ile resmen başlatılmıştır. Uygulama süresi 36 ay olarak planlanan teknik destek bileşeni için iki kere 6 aylık, sonrasında 3 aylık olma üzere toplam 3 kere uzatma alınmış olup bileşenin 2024 yılı Şubat ayı sonunda tamamlanmıştır. Proje bütçesi yaklaşık 4.7 milyon Avro'dur.

Proje teknik destek ekibi (TAT); bir takım lideri, bir kalite güvence uzmanı ve bir ulusal yeterlilik çerçevesi uzmanı olmak üzere sürekli görev yapan 3 adet kilit uzman ile göreve başlamış olup uzatma alınan ikinci 6 aylık uzatma sonrasında 1 takım lideri ve bir kalite güvence uzmanı ile çalışmalarını sürdürmüştür. Proje faaliyetleri kapsamında ihtiyaç duyulan faaliyet bazında kısa dönem uzmanlar da ilgili faaliyetlere göre görev yapmaktadır. Söz konusu uzman ekip ile teknik destek ekibine yardımcı olmak üzere yüklenici firma tarafından oluşturulan destekleme ekibi MYK hizmet binası bünyesinde oluşturulan proje ofisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Proje faaliyetlerinin etkin bir şekilde uygulanabilmesi ve takibi amacıyla Kurum içerisinde Uluslararası İlişkiler ve AB Daire Başkanlığı koordinasyonunda tüm Daire Başkanlıklarından görevlendirmeler yapılarak bir operasyon koordinasyon birimi görevlendirilmiştir.

Proje başlangıcından itibaren MYK, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, projenin sözleşme makamı olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve AB Genel Müdürlüğü, proje teknik destek ekibi ve yüklenici firmanın katılımlarıyla gerçekleştirilen Aylık Yönetim Toplantılarında proje faaliyetlerinin takibi gerçekleştirilmiş, projenin uygulama dönemine yönelik gelişmeler tartışılmış ve gelecek dönem faaliyetlerine ilişkin fikir alışverişinde bulunulmuştur. Bu kapsamda proje süresince toplam 32 adet aylık yönetim toplantısı gerçekleştirilmiş olup bu toplantıların sonuncusu 8 Ocak 2024 tarihinde düzenlenmiştir.



Resim 15: TUYEP Yirmi Birinci Aylık Yönetim Toplantısı, MYK

Söz konusu aylık yönetim toplantılarına ek olarak ihtiyaç halinde Sözleşme Makamı ve AB Türkiye Delegasyonu ile de toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Operasyonel anlaşma gereğince 6 ayda bir düzenlenen Operasyon Yönlendirme Komitesi toplantısının sonuncusu 19 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Sözleşme Makamı olan Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı,

Bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, işçi, işveren ve meslek örgütleri olmak üzere MYK'nın üçlü yönetim yapısını temsil eden kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin yer aldığı toplantıda projedeki son gelişmeler katılımcılar ile paylaşılmıştır. TUYEP kapsamında yapılan çalışmalarla ilgili bilgilendirme yapılmış, ilerleyen dönemlerde yapılması planlanan çalışmalarla ilgili paydaşların görüşleri alınmıştır.

Ekim 2024 tarihinden itibaren Final Raporu onaylanarak, operasyon başarılı bir şekilde sonlandırılmıştır.

Proje faaliyetleri kapsamında 2024 yılı içerisinde tamamlanan faaliyetler aşağıda özetlenmiştir.

- 32. Aylık Yönetim Toplantısı
- 5. Operasyon Yönlendirme Komitesi Toplantısı
- Yaygınlaştırma Etkinliği (26 Ocak 2024, 22 Şubat 2024)
- Eğitim Araç Kiti Paketleri
- 13 Eğitim Videosu
- Portfolyo ile Ölçme Değerlendirme Pilot Çalıştayı (20-21 Şubat 2024)

1.2. VOC-Test Merkezleri– III Hibe Bileşeni

VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı için 5.000.000 € bütçe ayrılmıştır. Program kapsamında desteklenecek projelerin uygulama süreleri asgari 16 ve azami 18 ay olarak belirlenmiştir. Başvurusu yapılan her proje için talep edilebilecek asgari hibe tutarı 150.000 Avro, azami hibe tutarı 250.000 Avro olarak belirlenmiştir.

Programın temel amacı; nitelikli ve belgeli işgücü geliştirilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, örgün ve yaygın eğitimin geçerliliğinin sağlanması ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun kolaylaştırılması amacıyla ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin geliştirilmesini ve/veya revizyonunu desteklemek ve 26 sektörde uygun, şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış bir ölçme ve belgelendirme yapısı sağlayarak etkin, sürdürülebilir ve güvenilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemini (UYS) yaygınlaştırmak için VOC-Test Merkezleri kurulmasını desteklemektir.

Hibe programı kapsamında, 23 proje başvurusu toplam 15 sektörde hibe almaya hak kazanmıştır. Hibe almaya hak kazanan proje sahibi faydalanıcı kuruluşlar ile Sözleşme Makamı arasında 2020 yılı Eylül ayı sonunda hibe sözleşmeleri imzalanmış ve 2020 yılı Ekim ayı içerisinde ödemeler yapılarak 1 Kasım 2020 tarihi itibarıyla da proje uygulama dönemi başlatılmıştır.

Program kapsamında yürütülen projeler sonucunda;

- 15 sektörde toplam 23 sınav ve belgelendirme merkezi kurulması,
- 23 ulusal meslek standardı geliştirilmesi,
- 61 ulusal meslek standardının güncellenmesi,
- 60 ulusal yeterlilik geliştirilmesi,
- 32 ulusal yeterliliğin güncellenmesi,
- Toplam 133 ulusal yeterlilikte/meslekte belgelendirme yapılması hedeflenmektedir.

2024 yılı itibarıyla;

Proje kapsamında geliştirilmesi/revize edilmesi hedeflenen ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerin çalışmaları tamamlanmıştır.

19 adet hibe faydalanıcısı MYK tarafından yetkilendirilerek VOC-Test merkezi kurulumunu tamamlamış, diğer hibe faydalanıcıları da TÜRKAK tarafından akredite edilerek VOC-Test merkezi alt yapılarını hazırlamışlardır.

1.3. Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II Programı

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II 1 Eylül 2021 tarihi itibarıyla uygulamaya başlanmış olup, uygulama süresi toplam 48 ay, bütçesi de yaklaşık 8 milyon Avro'dur. Program kapsamında, MYK ile Doğrudan Hibe-II protokolü imzalayan tüm YBK'lar bireylerin mesleki yeterlilik belgesi edinmeleri amacıyla fondan faydalanabilmekte olup, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan en az 75.000 bireyin sınav ücretlerinin fondan karşılanması amaçlanmıştır.

Proje kapsamında belgelendirme için kullanılabilir fon tutarının yüzde 96'sı kullanılmıştır. Proje final raporu 2024 içinde sunularak proje tamamlanmıştır.

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II kapsamında toplam 215 adet YBK ile hibe protokolü imzalanmıştır. Hibe protokolü imzalayan YBK'lar arasından toplam 144 adet AB Hibe ücret iade listeleri sunarak Hibeden faydalanmak üzere aday bildiriminde bulunmuştur.

2024 yılı sonu itibarıyla toplam 111.919 bireyin sınav ücretleri doğrudan hibe fonundan karşılanmış ve tüm işlemleri tamamlanmıştır. Bu kapsamda YBK'lara yaklaşık 133 milyon TL tutarında ödeme yapılmıştır.

2.Ulusal Europass Merkezi ve AYÇ – Ulusal Koordinasyon Noktası Projesi (2024-2026)

2.1 Ulusal Europass Merkezi ve Europass Hibesi

Europass, kişilerin bilgi, beceri ve yeterliliklerinin farklı ülkelerce ve farklı kurumlarca kolay anlaşılması için geliştirilmiş, bireylerin AB çapında iş ve eğitim fırsatlarına erişimlerini kolaylaştıran, herkesin kullanımına açık ücretsiz ve Türkçe dâhil 31 dilde hizmet sağlayan bir AB girişimidir.



Europass, bir web platformu (www.europass.eu) ve 4 adet belge (Europass CV, Hareketlilik Belgesi, Diploma Eki ve Sertifika Eki) aracılığıyla beceri ve yeterliliklerde şeffaflığı, hayat boyu öğrenmeyi ve Avrupa'da öğrenim ve çalışma hareketliliğini destekler. Farklı ülkelerdeki bireyler tarafından edilen bilgi, beceri ve yeterliliklerin Avrupa standardına uygun olarak kayıt altına alınmasını sağlarken, bunun için ücretsiz dijital araçlar, standart belge şablonları, bilgi ve rehberlik sunar. Beceri ve yeterliliklerin gerek Avrupa'da gerekse yurt içinde anlaşılmasını ve tanınmasını kolaylaştırır. Avrupa'da eğitim ve çalışma hakkında bireylere doğru ve güvenilir bilgiler sunar. Bu sayede, kişilerin iş ve eğitim fırsatlarına erişimini ve uluslararası hareketliliğini destekler.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, 2008 yılından bugüne Europass'ı Türkiye'de yaygınlaştırmak ve Europass ile ilgili faaliyetleri ulusal düzeyde koordine etmek üzere "Ulusal Europass Merkezi (UEM)" olarak görev yapmaktadır. UEM, Europass'ı kullanmak veya Europass hakkında bilgi edinmek isteyen tüm kişi veya kurumlar için ilk irtibat noktasıdır.

Ülkemiz dâhil 34 ülkede bulunan Ulusal Europass Merkezlerinin görevleri şunlardır:

- Europass belgelerinin düzenlenmesi ve sağlanması için ilgili ulusal kurumlarla işbirliği ve koordinasyon sağlamak,
- Europass belgelerinin ulusal düzeyde basılı ve elektronik kullanımını sağlamak,
- Europass portalını ve Europass Belgelerini ilgili kurumlara ve bireylere tanıtmak ve internet tabanlı hizmetler dâhil olmak üzere Europass kullanımını teşvik etmek, bu alanda bireylere ve paydaşlara rehberlik ve teknik destek sağlamak,
- Europass için gereken ulusal bilgi sistemini kurmak ve yönetmek,
- Ulusal düzeyde konuya ilişkin yürütülen faaliyetleri ve gelişmeleri Avrupa Komisyonu ile paylaşmak üzere Avrupa Ulusal Europass Merkezleri Ağı nezdinde ülkelerini temsil etmek.

UEM faaliyetleri kapsamında Europass belgelerinin ülkemizde düzenlenebilmesi için MYK tarafından teknik ve operasyonel faaliyetler yürütülmekte, Europass'ın yaygınlaştırılması için çeşitli kamu kurumları, üniversiteler ve meslek örgütleri arasında işbirlikleri yapılmakta, Europass'a ilişkin çeviriler yapılmakta, vatandaşlarımıza ve ilgili kurumlara Europass ile ilgili rehberlik ve teknik destek sağlanmakta, seminer, fuar, tanıtım materyali, web sitesi, sosyal medya gibi farklı araçlar kullanılarak hedef kitleye ve paydaşlara yönelik tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Europass Kararını uygulayan ülkelere operasyonel destek sağlanması amacıyla AB tarafından yıllık olarak hibe desteği sunulmakta ve merkezlerin harcamalarının eş finansmanı sağlanmaktadır. Ulusal Europass Merkezi olarak MYK, 2010 yılından bu yana proje teklifleri sunmakta ve bu hibeden yararlanmaktadır.

Avrupa Komisyonu, 2021 yılında aynı kuruluş çatısı altında faaliyet yürüten birden fazla AB merkezi bulunması halinde bu merkezlerin koordine olması ve birleşik tek bir hibe başvurusu

sunarak hibe desteğinden yararlanması yönünde karar almıştır. Bu kapsamda, Kurumumuz çatısı altında faaliyet yürüten iki ayrı merkez (Ulusal Europass Merkezleri ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi-Ulusal Koordinasyon Noktası) için üç yıllık proje teklifi hazırlanmış ve proje teklifinin uygun bulunmasıyla 1 Ocak 2024 tarihinde iki ayrı merkezi desteklemek üzere tasarlanan proje uygulanmaya başlanmıştır. 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 tarihleri arasında uygulanacak olan projenin toplam süresi yaklaşık 36 ay, toplam bütçesi (%75 AB katkısı + %25 ulusal katkı) 847.147,00 Avro'dur.

Ulusal Europass Merkezi ve AYÇ – UKN Projesi (2024-2026) Bilgileri

Sözleşme Makamı	EACEA
Proje süresi	36 Ay
Proje başlangıç tarihi	01/01/2024
Proje bitiş tarihi	31/12/2026

Toplam bütçe	847.147 Avro
AB katkısı	635.360 Avro
Ulusal katkı	211.788 Avro
Toplam bütçe içindeki UEM bütçesi	557.334 Avro
Toplam bütçe içindeki AYÇ-UKN bütçesi	289.814 Avro

Proje bütçesinden Ulusal Europass Merkezinin desteklenmesi için ayrılan hibe miktarı 452.800,00 Avro iken, AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası için ayrılan hibe miktarı 235.600,00 Avro'dur.

Europass – Seminerleri Faaliyetleri

01.01.2024-31.12.2024 tarihleri arasında proje faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen UEM yüz yüze seminer etkinlikleri aşağıda yer almaktadır. Planlanan yüz yüze etkinliklerde doğrudan 3517 kişiye Europass hakkında bilgiler aktarılmıştır.

10 Ocak 2024, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Temsilcilerine yönelik Europass Semineri, Bursa

9-10 Mayıs 2024, Sivas İŞKUR Kariyer Expo Etkinliği,

14 Mayıs 2024, Burdur Mehmet Akif Üniversitesi,



Resim 16: 10 Ocak 2024, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Temsilcilerine yönelik Europass Semineri, Bursa.

- 21 Mayıs 2024, Bartın Üniversitesi,
- 24 Mayıs 2024, Amasya Üniversitesi,



Resim 17: 14 Mayıs 2024, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Europass Semineri, Burdur. □

- 28 Mayıs 2024, Kocaeli Üniversitesi,



Resim 18: 28 Mayıs 2024, Kocaeli Üniversitesi Europass Semineri, Kocaeli.

- 4-5 Haziran 2024, İstanbul İstinye Üniversitesi,
- 13 Haziran 2023, Rize Eurodesk Etkinliği,
- 25 Haziran 2024, İstanbul DiscoverEU Etkinliği,



Resim 19: 25 Haziran 2024, Ulusal Ajans DiscoverEU Etkinliği Europass Semineri, İstanbul.

- 6 Ağustos 2024, Van Eurodesk Etkinliği,
- 13 Ağustos 2024, İstanbul, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Temsilcilerine yönelik Europass Semineri,



Resim 20: 13 Ağustos 2024, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Temsilcilerine yönelik Europass Semineri, İstanbul.

- 3 Eylül 2024, Edirne Eurodesk Etkinliği,
- 10 Eylül 2024, İzmir, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Temsilcilerine yönelik Europass Semineri,
- 17 Eylül 2024, Gaziantep, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Temsilcilerine yönelik Europass Semineri,



Resim 21: 10 Eylül 2024, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Temsilcilerine yönelik Europass Semineri, İzmir.

- 2 Ekim 2024, İzmir, Tarımın Dijital Dönüşümünde Mesleki Perspektifler: Türkiye’de Tarım Mesleklerine Dijital Becerilerin Entegrasyonu Çalıştayı,



Resim 22: 2 Ekim 2024, Tarımın Dijital Dönüşümünde Mesleki Perspektifler: Türkiye’de Tarım Mesleklerine Dijital Becerilerin Entegrasyonu Çalıştayı, İzmir.

- 9 Ekim 2024, İstanbul Esenyurt Üniversitesi,
- 15 Ekim 2024, Çankırı Karatekin Üniversitesi,



Resim 23: 15 Ekim 2024, Çankırı Karatekin Üniversitesi Europass Semineri, Çankırı.

- 16-17 Ekim 2024, Trabzon İŞKUR Kariyer Expo Etkinliği,



Resim 24: 16-17 Ekim 2024, İŞKUR Kariyer EXPO, Trabzon.

- 22 Ekim 2024, Tokat Eurodesk Etkinliği,
- 12 Kasım 2024, Denizli Eurodesk Etkinliği,



Resim 25: 12 Kasım 2024, Eurodesk Etkinliği Europass Semineri, Denizli.

- 5-7 Aralık 2024, Antalya “Youth@Work Avrupa Yılı Becerileri Kapanış Konferansı,
- 9 Aralık 2024, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul,



Resim 26: 9 Aralık 2024, Boğaziçi Üniversitesi Europass Semineri, İstanbul.

- 12 Aralık 2024, Eskişehir, İK Temsilci ve Yöneticilerine yönelik Europass Semineri,



Resim 27: 12 Aralık 2024, Eskişehir İK Temsilcileri Europass Semineri, Eskişehir.

- 26 Aralık 2024, Şanlıurfa Harran Üniversitesi Europass Semineri 1. Oturum,



Resim 28: 26 Aralık 2024, Harran Üni. Europass Semineri, Şanlıurfa.

- 27 Aralık 2024, Şanlıurfa Harran Üniversitesi Europass Semineri 2. Oturum.

Europass – Fuar Faaliyetleri

- Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında 2024 yılı içerisinde 13 farklı fuar etkinliğine katılım sağlanarak, yaklaşık 5250 katılımcıya Europass bilgilendirmesi gerçekleştirildi:
- 11 Ocak 2024, Uluslararası Sosyal Güvenlik Kuruluşları Birliği (ISSA), Uluslararası İSG Fuarı, Bursa,



Resim 29: 11 Ocak 2024 Uluslararası Sosyal Güvenlik Kuruluşları Birliği (ISSA), Uluslararası İSG Fuarı, Bursa.

- 8-9 Şubat 2024, Mersin Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri,
- 15-16 Şubat 2024, Elazığ Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri,
- 22-23 Şubat 2024, Şanlıurfa Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri,
- 28-29 Şubat 2024, Malatya Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri,



Resim 30: 28- 29 Şubat Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, Malatya.

- 7-8 Mart 2024, Bursa Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri,



Resim 31: 7-8 Mart Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, İzmir.

- 14-15 Mart 2024, Manisa Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri,
- 17 Mayıs 2024 İstanbul İstinye Üniversitesi Kariyer Günleri,



Resim 32: 17 Mayıs İstinye Üniversitesi Kariyer Günleri, İstanbul.

- 21-22 Mayıs 2024 Bartın Üniversitesi Kariyer Günleri,
- 28-29 Mayıs 2024 Ankara Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kariyer Günleri,



Resim 33: 28-29 Mayıs Ankara Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kariyer Günleri, Ankara.

- 16-17 Aralık 2024 CBİKO İzzet Baysal Üniversitesi Batı Karadeniz Kariyer Fuarı,
- 23-24 Aralık 2024 CBİKO Çukurova Üniversitesi Doğu Akdeniz Kariyer Fuarı,
- 26-27 Aralık 2024 CBİKO Harran Üniversitesi Güneydoğu Kariyer Fuarı.

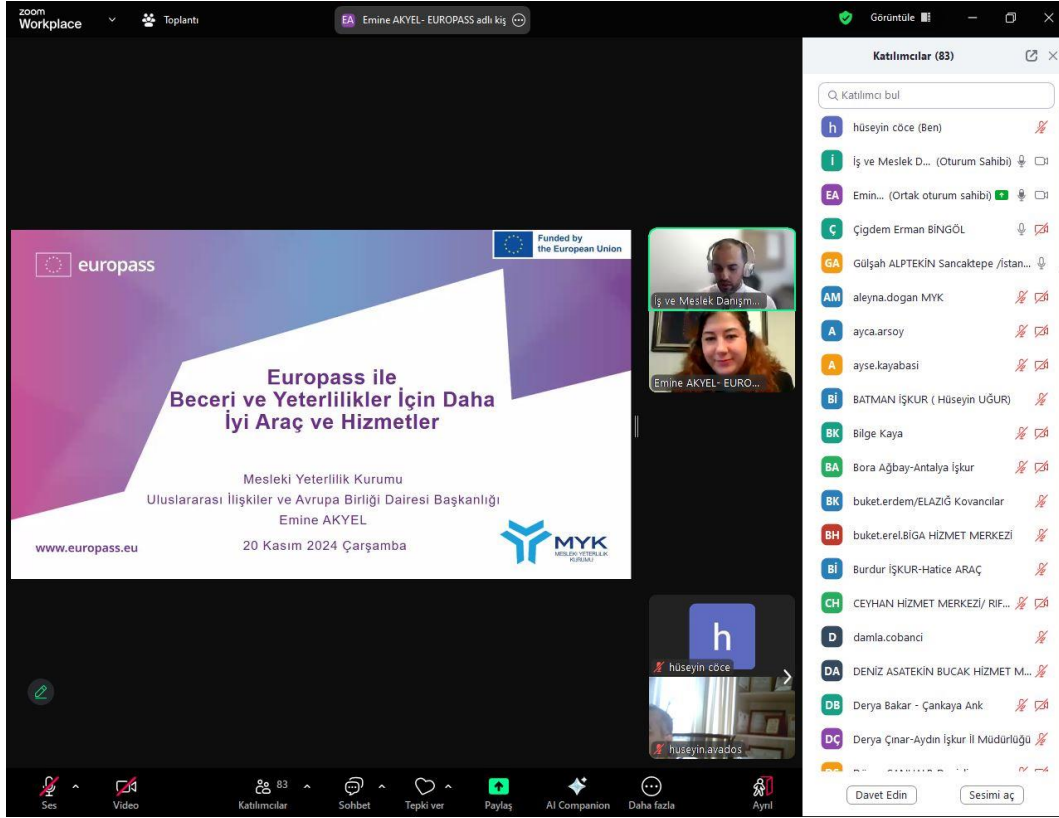


Resim 34: 26-27 Aralık Güneydoğu Bölgesel Kariyer Fuarı, Şanlıurfa. □

Europass – Bilgilendirme Faaliyetleri - Çevrimiçi

Ulusal Europass Merkezi 2024-2026 faaliyetleri kapsamında ülkemiz üniversite öğrencilerinin ve vatandaşların bilgilendirilmesine yönelik “Avrupa Standardında CV, Niyet Mektubu Hazırlama ve Europass Araçlarıyla Avrupa Fırsatlarına Erişim” konulu ücretsiz seminerler gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Bu kapsamda Türkiye Barolar Birliği ve İŞKUR ile geliştirilen iş birliği neticesinde Ulusal Europass Merkezine iletilen talepler ve davetler doğrultusunda çevrim içi platformlar üzerinden yaklaşık 422 kişinin katılım sağladığı 3 farklı çevrimiçi bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen etkinlikler aşağıda sıralanmıştır:

- 24 Ocak 2024, Türkiye Barolar Birliği Europass Etkinliği (Online),
- 20 Kasım 2024, İŞKUR, İş ve Meslek Danışmanlarına Yönelik Europass Sunumu- (Online),



Resim 35: 20 Kasım İŞKUR İMD Semineri, Online.

- 21 Kasım 2024, İŞKUR, İş ve Meslek Danışmanlarına Yönelik Europass Sunumu (Online) gerçekleştirilmiştir.

Europass Çoğaltıcı Eğitimi verilen İŞKUR temsilcileri ve Eurodesk temas noktaları yetkilileri tarafından; farklı tarihlerde farklı illerde seminerler düzenlenmiş ve bu etkinlikler kapsamında toplam 21 farklı ilde 89 etkinlikte toplam yaklaşık 110 bin katılımcıya Europass araçları ve bu araçların Avrupa’da iş-egitim başvurularında nasıl kullanılacağına ilişkin bilgiler verilmiştir.

Europass – Uluslararası Faaliyetler

UEM olarak yüz yüze ve çevrim içi olarak katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı, konferans ve çeşitli etkinlikler aşağıda sıralanmaktadır:

Çevrim içi Etkinlikler:

- 28.03.2024, ESCO and Türkiye (Exchange of information on ESCO event in May),
- 24.04.2024, Micro Credentials and European Digital Credentials for Learning Webinar,
- 29.04.2024, Recognition of Qualifications of 3rd Country Nationals,
- 21-22.05.2024, ESCO 1.2: A Global Language for Skills,
- 29.05.2024, Europass webinar - Information about new features of Release 1.13 and other updates,

- 26.06.2024, Recognition of Qualifications of Third Country Nationals Webinar 3: Cooperation and Partnership,
- 15.10.2024, Europass Statistics for Communications,
- 19.11.2024, Europass Webinar: Information About new features of release 1.15 and content management tutorial for NECs,
- 28.11.2024, Basics of European Learning Model Webinar,
- 03.12.2024, Europass Webinar – Collaboration and Good Practice Sharing,
- 9.12.2024, NEC Webinar – Updates on Life-Long Learning and Skills Platforms

Yüz yüze katılım sağlanan uluslararası etkinlikler:

- 12 Haziran 2024 Ortak Politika Ağları Toplantısı, Brüksel,
- 13 Haziran 2024 17. Danışma Grubu Toplantısı, Brüksel,
- 13-15 Kasım 2024 Ulusal Europass Merkezleri Ağ Toplantısı, Üsküp Makedonya katılım sağlanmıştır.



Resim 36: 13 Haziran 17. Danışma Grubu Toplantısı Brüksel.

Europass – Sayısal Veriler

Europass’a ilişkin 2024 yılı sayısal verileri aşağıda yer almaktadır:

- 2024 yılında UEM tarafından toplam 41 adet tanıtım ve bilgilendirme etkinliği (25 adet yüz yüze bilgilendirme etkinliği, 13 adet fuar organizasyonu, 3 adet çevrim içi bilgilendirme semineri) düzenlenmiş toplamda 9.189 kişiye erişilmiştir.
- 2024 yılında Europass Hareketlilik Portalı aracılığıyla 15.238 adet Europass Hareketlilik Belgesi düzenlenmiştir.
- Güncel olarak Sertifika Veri Tabanında Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü sorumluluğundaki farklı yıllarda eğitimi verilen 952 adet alan-dal, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü sorumluluğundaki farklı yıllarda eğitimi verilen toplam 886 adet alan-dal, MYK sorumluluğunda belgelendirmesi yapılan 326 ulusal yeterlilik, Üniversiteler tarafından uygulanan 118 sertifika programı için düzenlenmiş toplamda 2282 adet Europass Sertifika Eki bulunmaktadır.

2.2. AYÇ – Ulusal Koordinasyon Noktası Hibesi

Projenin diğer bileşeni olarak Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası faaliyetleri çerçevesinde hem TYÇ’nin uygulanmasına katkı sağlamak hem de AYÇ kapsamındaki gelişmeleri takip edebilmek için faaliyetler yürütülmektedir. Proje kapsamındaki söz konusu hususlara yönelik olarak genel takip ise Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığında koordinasyonunda Daire Başkanlığımız tarafından gerçekleştirilmektedir.

2023 yılı sonu itibarıyla doğrudan proje bütçesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda yer almaktadır:

- TYÇ Kurulu 45.-48 Toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- 23 Temmuz 2024 tarihinde TYÇ Koordinasyon Kurulu Beşinci Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- AYÇ Danışma Grubu 64.,65. ve 66. Toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- MYK olarak, ulusal yeterlilik sistemi uygulamalarını, mikro yeterliliklerle ilgili çalışmaları yerinde incelemek ve iş birliklerini geliştirmek üzere 4-8 Mart 2024 tarihlerinde İtalya’ya çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir.



Resim 37: Mart 2024, İtalya Çalışma Ziyareti



Resim 38: Mart 2024, İtalya Çalışma Ziyareti



Resim 39: Mart 2024, İtalya Çalışma Ziyareti



Resim 40: Mart 2024, İtalya Çalışma Ziyareti

- Türkiye Referanslama Raporunun güncellenmesine yönelik çalışmalar desteklenmiştir.
- Güncellenen Türkiye Referanslama Raporunun İngilizce diline çevirisine yönelik hizmet alınmıştır.
- 4 Ekim 2024'te Türkiye Referanslama Raporu Çalışma Grubu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- 17-18 Ekim 2024 tarihlerinde Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ve Avrupa Çıraklık İttifakı (EAfA) Tarafından Arnavutluk Ekonomi, Kültür ve İnovasyon Bakanlığı İş Birliği ile Tiran'da Düzenlenen EAfA Partner Ülkeleri Seminerine katılım sağlanmıştır.



Resim 41: 17-18 Ekim EAfA Partner Ülkeleri Semineri Tiran/Arnavutluk

- 30 Ekim 2024 tarihinde İstanbul Aydın Üniversitesi ve Mesleki Yeterlilik Kurumu koordinasyonunda gerçekleştirilen 'Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ve Mikro yeterlilikler Konferansı'na katılım sağlanmıştır.
- 5-7 Kasım 2024 tarihlerinde Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) Tarafından, Fransa Yetişkinlerde Mesleki Yeterlilik Formasyon Ajansı (AFPA) İş Birliğinde 16 Ülkenin Katılımı ile Fransa/Lyon Şehrinde Düzenlenen "Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması" Etkinliğine katılım sağlanmıştır.



Resim 42: 5-7 Ekim Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması Çalıştayı, Lyon/Fransa

- 27 Kasım 2024 tarihinde Mentörlük Meslek Standardı Tanıtım Etkinliğine katılım sağlanmıştır.



Resim 43: 27.11. 2024 Mentörlük Meslek Standardı Tanıtım Etkinliği

- 6 Aralık 2024 tarihinde Boğaziçi Üniversitesi'nde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin tanıtımı ve Mikro yeterliliklerle ilgili güncel bilgileri içeren sunum gerçekleştirilmiştir.



Resim 44: 06.12. 2024, Boğaziçi Üniversitesi Bilgilendirme Etkinliği

- 17 Aralık 2024 tarihinde Adana Alparslan Türkeş Üniversitesinde Mesleki Yeterlilikler ve İşgücü Piyasasında Rekabet Gücü konulu bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir.



Resim 45: 17.12. 2024, Adana Alparslan Türkeş Üniversitesi Bilgilendirme Etkinliği

3.Avrupa Betonarme Yapı Mirasının Yeşil Rehabilitasyonu ve Güçlendirilmesi (CONCRETO) Projesi

Avrupa Betonarme Yapı Mirasının Yeşil Rehabilitasyonu ve Güçlendirilmesi (CONCRETO) Projesi, Mesleki Yeterlilik Kurumunun ortak rolüyle yer aldığı ve Avrupa Birliği'nin Erasmus+ Programı kapsamında, Yenilikçilik için Ortaklıklar başlığı altında desteklenen 36 aylık uluslararası bir iş birliğidir.

CONCRETO ACADEMY

1 Ocak 2024 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2026 tarihinde tamamlanacak olan proje, 36 ay sürecektir. Projenin toplam bütçesi 1.204.681 Avro olup, bu bütçenin %80'i Avrupa Birliği katkısından (963.745 Avro), %20'si ise ulusal katkılardan (240.936 Avro) oluşmaktadır.

Projenin Sözleşme Makamı Avrupa Eğitim ve Kültür Yürütme Ajansı (EACEA) olup, Proje Konsorsiyumunda 5 ülkeden (Belçika, Hollanda, İspanya, İtalya, Türkiye) 13 ortak kuruluş (3 Yükseköğretim Kurumu, 5 Meslek Örgütü, 4 Mesleki ve Teknik Eğitim Kuruluşu, 1 Kültürel

Miras Koruma Alanında faaliyet gösteren STK) yer almaktadır. Konsorsiyumda Türkiye'den MYK, ODTÜ ve Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği (TürkMMMB) yer almaktadır.



Resim 46: 8 Ağustos 2024 Concreto Beceri Geliştirme Atölyesi Lecco/İtalya

CONCRETO Projesi Konsorsiyumu, farklı ülkelerden alanında uzman kurum ve kuruluşların iş birliğiyle oluşturulmuştur. Konsorsiyum üyeleri ve temsil ettikleri ülkeler aşağıdaki gibidir:

No	Kısa Ad	Kuruluş Adı	Ülke
1	PLN	PLN Project Foundation	Belçika
2	CNAPPC	Consiglio Nazionale degli Architetti Pianificatori Paesaggisti e Conservatori	İtalya
3	CNI	Fondazione Consiglio Nazionale degli Ingegneri	İtalya
4	POLIMI	Politecnico di Milano	İtalya
5	IIPLE	Istituto per l'Istruzione Professionale dei Lavoratori Edili della Provincia di Bologna	İtalya
6	DOCOMOMO	Docomomo International (International ISC E+T Engineers & Architects)	Hollanda
7	CSCAE	Consejo Superior de Colegios de Arquitectos de España	İspanya
8	CICCP	Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	İspanya
9	UPM	Universidad Politécnica de Madrid	İspanya
10	FLC	Fundación Laboral de la Construcción	İspanya
11	TÜRKMMMB	Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği	Türkiye
12	ODTÜ	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Türkiye
13	MYK	Türkiye Cumhuriyeti Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanlığı	Türkiye

Proje, betonarme yapıların korunması ve güçlendirilmesi alanında:

- Beceri ihtiyaçlarının analiz edilmesini,
- Eğitim programları ve materyallerinin tasarlanmasını,
- Bu alanda çalışacak kişilerin eğitilmesini,
- Betonarme yapıların bakımı, onarımı, güçlendirilmesi, restorasyonu ve rehabilitasyonu için yeşil beceriler geliştirilmesini hedeflenmektedir.
- Proje Avrupa betonarme yapı mirasının çevre dostu ve yeşil sürdürülebilir yöntemlerle rehabilitasyonu için ihtiyaç duyulan nitelikli iş gücünün oluşumuna katkı sağlayacaktır. Proje faaliyetleri kapsamında;
- 84 öğrenci ve 30'dan fazla öğretmen, 3 AB ülkesi ve İtalya'nın Ivrea UNESCO Dünya Mirası Alanı'nda çeşitli teorik ve uygulamalı eğitimlere katılacaktır.
- Katılımcılar, yaparak öğrenme temelli ve sürdürülebilirlik odaklı yöntemlerle mimari koruma ve güçlendirme çalışmaları yürütecektir.
- Sürdürülebilir mimari yenileme alanında çalışacaklara yönelik bir uygulama kılavuzu niteliğindeki CONCRETO Rehberleri hazırlanacaktır.

- Proje web sitesi olan CONCRETO Akademi platformunda kitlesel açık çevrimiçi ders kaynakları sunulacaktır.



Resim 47: 5 Ağustos 2024 Concreto Uzmanlık Atölyesi Torino/İtalya

CONCRETO Projesi 2024 Faaliyetleri

- 18.01.2024: Projenin çevrimiçi açılış toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- 06.03.2024: Projenin basın konferansı ve yüz yüze açılış toplantısı İtalya’da yapılmıştır.
- 07.03.2024: İlk koordinasyon toplantısı İtalya’da düzenlenmiştir.
- 17-19.04.2024: Betonarme yapı koruma ve güçlendirme alanında çevrimiçi eğitim, öğrenci ve profesyonellere sunulmuştur.
- Mart-Mayıs 2024: Türkiye, İtalya ve İspanya'daki mevcut eğitim ve sertifikasyon faaliyetleri araştırılmıştır.
- 15.03.2024-14.06.2024: Betonarme yapı konservasyon-restorasyon mesleklerindeki eğitim ihtiyaçlarını belirlemek amacıyla anketler hazırlanmış ve üç ülkede eş zamanlı olarak uygulanmıştır.

- 02-12.06.2024: İtalya'nın Lecco şehrinde, öğrencilere ve profesyonellere yönelik Concreto Beceri Geliştirme Atölyesi düzenlenmiştir.
- 28.07-10.08.2024: İtalya'nın Torino ve Ivrea şehirlerinde, UNESCO koruma alanındaki betonarme yapılar üzerinde uygulamalı mesleki beceri geliştirme faaliyetleri kapsamında Concreto Uzmanlık Atölyesi gerçekleştirilmiştir.

4.Diğer Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri

- 5-9 Şubat 2024 tarihlerinde Kazakistan Cumhuriyeti Ulusal Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Yerassyl Zhumanbayev ve beraberindeki heyet, Kurumumuza ziyarette bulunmuştur. Türkiye'deki ulusal yeterlilik sistemi, MYK'nın gerçekleştirdiği faaliyetler, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin hazırlık süreçleri, sınav ve belgelendirme ile denetim süreçleri ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi konularında istişarede bulunulmuştur.



Resim 48: 5 Şubat Kazakistan Heyeti Ziyareti, MYK

- 8 Şubat 2024 tarihinde, Kurumumuz ile Kazakistan Cumhuriyeti Ulusal Mesleki Yeterlilik Kurumu arasında işbirliği mutabakatı imzalanmıştır.



Resim 49: 8 Şubat Mutabakat Zaptı İmza Töreni, MYK

- 22 Nisan 2024 tarihinde Norveç Ulusal Kimlik Merkezi ve Danimarka Ulusal Kimlik Merkezi Temsilcilerinden Oluşan Heyet Kurumumuza ziyarette bulunmuştur. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin kalite güvence ölçütleri ve Mesleki Yeterlilik sistemi hakkında detaylı bilgiler aktarılmıştır.



Resim 50: 22 Nisan Norveç ve Danimarka Büyükelçiliği Ziyareti, MYK

- 23 Mayıs 2024 tarihinde, Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Yoksulluğun Azaltılması Bakan Yardımcısı Sn. Turdiboeva Rano ESHOVNA ve Beraberindeki Heyet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcımız Sn. Faruk ÖZÇELİK Başkanlığındaki Bakanlık Yöneticilerimiz ile Görüşmesinin Ardından, Kurumumuza ziyarette bulunmuştur.
- 7 Ekim 2024 tarihinde İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) tarafından düzenlenen İslam İşbirliği Teşkilatı Üye Ülkeleri İçin Mesleki Eğitim ve Öğretim Programı Toplantısına katılım sağlanmıştır.



Resim 51: 7 Ekim İslam İşbirliği Teşkilatı Üye Ülkeleri İçin Mesleki Eğitim ve Öğretim Programı Toplantısı, Ankara



Resim 52: 23 Mayıs Özbekistan Bakan Yardımcısı Ziyareti, MYK

- 3 Aralık 2024 tarihinde, Özbekistan Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği Müsteşarı Sn. Maşrab MAMİROV ve Özbekistan Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği Ataşesi Sn. Bakhtiyor KOMOLOV, Kurumumuzu ziyaret etmiştir.



Resim 53: 3 Aralık Özbekistan Büyükelçiliği Ziyareti, MYK

- 8 Aralık 2024 tarihinde, Azerbaycan Təhsildə Keyfiyyət Təminatı Agentliyi (TKTA) Temsilcileri kurumumuza ziyarette bulunmuştur. Türkiye'deki ulusal yeterlilik sistemi,

MYK'nın gerçekleştirdiği faaliyetler, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin hazırlık süreçleri, sınav ve belgelendirme ile denetim süreçleri ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi konularında istişarede bulunulmuştur.



Resim 54: 18 Aralık Azerbaycan Heyeti Ziyareti, MYK

5.Katılım Sağlanan Diğer Toplantı, İşbirliği Çalışmaları ve Yayınlar

- 18-19 Ocak 2024 tarihlerinde Yeşil ve Dijital Bir Geçiş İçin Girişimcilik Yetkinlikleri Projesi (EntreComp4Transition) Türkiye Ülke Kümesi Üyeleri Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 14 Şubat 2024 tarihlerinde Türkiye'de Yaratıcı Ekonominin Uygun Şekilde Dönüştürülmesi için Kapasite Geliştirme Projesi (INSPIRE) Açılış Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 5-6 Mart 2024 tarihlerinde İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 21 Mart 2024 tarihinde Türk Devletler Çalıştayı Hazırlık Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 27 Mart 2024 tarihinde çevrimiçi düzenlenen Ulusal Eylem Planı Güncelleme Çalışmaları - 26 Nolu Eğitim ve Kültür Faslı Toplantısına katılım sağlanmıştır.

- 7 Mayıs 2024 tarihinde Adil Enerji Dönüşümü Ve İklim Hedefleri Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 10 Mayıs 2024 tarihinde TOBB Üniversitesi tarafından düzenlenen İklim Zirvesine katılım sağlanmıştır.
- 23 Mayıs 2024 tarihinde İŞKUR tarafından düzenlenen Türkiye’de Kaliteli Çıracılık ve Mesleki Eğitim Yoluyla Suriyeli ve Ev Sahibi Toplulukların İstihdama Erişimlerinin Kolaylaştırılması Programı (İMEP/VET4JOB) Kapanış Etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- 29-30 Mayıs 2024 tarihlerinde Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin Kurulması Yoluyla Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Teknik Yardım Projesi METEK 3 toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 11 Temmuz 2024 tarihlerinde İKG Paydaş Kurumlar için Eğitim İhtiyaç Analizi Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 7 Ağustos 2024 tarihinde ÇSGB Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen IPA III 2025-2027 Hazırlık Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 20 Eylül 2024 tarihinde Ankara Ticaret Odası, Nijerya Federal Hükümeti Endüstriyel Eğitim Fonu ile iş birliği kapsamında gerçekleştirilecek "Skill Up-SUPA Programı"na ilişkin bilgilendirme toplantısına katılım sağlandı.
- 2-3 Ekim 2024 tarihlerinde İşkur IMD Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi Sosyal Ortaklar Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 18 Ekim 2024 tarihinde çevrimiçi olarak düzenlenen Ekonomik Reform Programı (2025-27) Açılış Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 25 Ekim 2024 tarihinde İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi Saha Çalışmalarına katılım sağlanmıştır.
- 4 Kasım 2024 tarihinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma İşbirliği Çerçevesi (UNSDCF 2026-2030) Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 19 Kasım 2024 tarihinde Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından düzenlenen İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi 3. Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 5 Aralık 2024 tarihinde 2024 Erasmus+ Proje Sonuçlarının Yaygınlaştırılması ve Kullanılması Toplantısına (DEOR) katılım sağlanmıştır.
- 18 Aralık 2024 tarihinde Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi Beyaz Kitap İstişare Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 18 Aralık 2024 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından düzenlenen EDU CARE-II Danışma Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.

- 25 Aralık 2024 tarihinde Türkiye Ulusal Ajansı 2024 Yılı Danışma Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu arasında imzalanan protokol kapsamında, Mesleki Yeterlilik Kurumu sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin farkındalığın artırılması amacıyla İngilizce, Arapça ve Türkçe dillerinde toplam 98.500 broşür basılarak, 81 ilin İŞKUR İl Müdürlükleri'ne gönderilmiştir.
- Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği ile yürütülen iş birliği kapsamında ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin çeviri faaliyetleri tamamlanmış olup broşür basım ve dağıtım faaliyetinin hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.
- Avrupa Komisyonu tarafından her yıl hazırlanan Türkiye İlerleme Raporu'na ilişkin olarak Komisyona iletilen ülkemiz katkısında yer verilmek üzere, Kurumumuzun ilgili olduğu fasıllara ilişkin kaydedilen gelişmeler Dışişleri Bakanlığına sunulmaktadır. 2024 Yılı Türkiye İlerleme Raporu'nda yer verilmek üzere ilgili olduğumuz fasıllara ilişkin gelişmeler iletilmiştir.
- Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP) Değerlendirme Toplantıları, AB katılım sürecine ilişkin 5 No'lu ve 7 No'lu Alt Komite toplantıları, Ekonomik Reform Programı toplantıları, Kamu kurumları tarafından yürütülen projelerin yönlendirme komitesi toplantıları gibi faaliyetlere katılım süregelen bir şekilde gerçekleştirilmeye devam etmiştir.
- Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) III. Dönemi (2021-2027), katılım öncesi mali destekleri kapsamında "Ulusal Yeterlilik Sistemi Aracılığıyla Adil ve İkiz Dönüşüm Sürecinin Desteklenmesi Operasyonu" Projesi 29 Ağustos 2024 tarihinde IPA III 2025-2027 programlaması için iletilmiş olup, proje önceliklendirilmemiştir.
- Kurumumuzun ortak olarak yer alacağı, Hacı Bayram Veli Üniversitesi MC2M – Göçmenler için Dijital Okur Yazarlık Alanında Mikro Yeterliliklerin Geliştirilmesi Projesi Değerlendirmesi projesinde Kurumumuzun bağımsız denetçi olarak yer almasına ilişkin ortaklık proje başvurusu çalışmaları yürütülmüş olup, proje önceliklendirilmemiştir.
- Kurumumuzun ortak olarak yer alacağı, İzmir Ekonomi Üniversitesi MiDLA: Mikro Öğrenme ile Veri Okuryazarlığı ve Analitiği (Microlearning for Data Literacy and Analytics) Projesinde Kurumumuzun uzmanlarının bilgisine ihtiyaç duyulduğunda çalıştay ve toplantılara katılım sağlanması göreviyle ortak proje başvurusu çalışmaları yürütülmüş olup, proje önceliklendirilmemiştir.
- Kurumumuzun ortak olarak yer alacağı, Medipol Üniversitesi Mesleki Eğitimi Mükemmeliyet Merkezi Erasmus+ Projesi: HydCOVE (Yeşil Hidrojen Mükemmeliyet Merkezi) projesinde Kurum olarak 1 çalışma paketi içinde yer alan 2 aktivitede sorumlu koordinatör olarak yer almaktayız. Bu aktiviteler ilgili sektörde yer

alan mesleklerin belirlenmesi için meslek haritası çalıştayını düzenlemek ve proje tarafından seçilen mesleklerin Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterliliklerin hazırlanması. Bunun haricinde proje süresince Kurumumuzun uzmanlığına ihtiyaç duyulan hususlarda da desteklerimizin sağlanması amacıyla ortak proje başvurusu çalışmaları yürütülmüş olup, proje önceliklendirilmemiştir.

- Kurumumuz ve Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA) işbirliğinde gerçekleştirilmesi planlanan Türk Devletler Teşkilatı üye ve gözlemci üyelerinin davet edileceği Türk Dünyası Mesleki Yeterlilikler Çalıştayına ilişkin hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır.
- Kurumumuzun TAİEX Programından yararlanması amacıyla Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Daire Başkanlığı koordinasyonunda, Ekim 2024'te AB Komisyonuna başvuru yapılmış ve başvuru olumlu değerlendirilmiştir. Bu çerçevede, 2025 yılında AB finansman desteği ile "Eğitimde ve İstihdamda Yeni Trend: Mikro Yeterlilikler" başlıklı TAİEX Çalıştayını gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Çalıştay kapsamında mikro yeterliliklerin tanımı, doğrulanması, belgelendirilmesi ve ulusal yeterlilik çerçevelerine entegrasyonu gibi temel konuların ele alınması hedeflenmektedir. Söz konusu çalıştay için organizasyonel hazırlıklar devam etmekte olup, Avrupa Komisyonu ve Avrupa Eğitim Kurumu (ETF) ile iş birliği ve görüşmeler sürdürülmektedir.
- 2024 yılı Kasım ayında, Kore Cumhuriyeti Strateji ve Finans Bakanlığı uhdesinde yürütülen "Bilgi Paylaşımı Programı" (KSP Knowledge Sharing Program 2026-2027) kapsamında, Kore Cumhuriyeti Bilgi Paylaşımı Programı'ndan yararlanmak amacıyla bir proje başvurusu gerçekleştirilmiştir. Projenin başlığı "Türkiye Yeterlilik Sisteminde Becerilerin Biriktirilmesi ve Transferi ile Esnek Öğrenme Yollarının Desteklenmesi" olup, bu başvuru ile Türkiye'nin Ulusal Yeterlilik Sisteminde, bireylerin örgün eğitim dışında edindikleri becerilerin biriktirilmesi ve aktarılması için Güney Kore'nin yenilikçi modellerinin uygulanabilir yönlerinin MYK süreçlerine entegrasyonu hedeflenmiştir. Başvuru, Standard KSP (2026/2027) kapsamında yapılmış olup, şu an değerlendirme sürecindedir.
- Hayat Boyu Öğrenme ve İstihdam Edilebilirlik İçin Mikro Yeterliliklere Yönelik Avrupa Yaklaşımı Hakkında Haziran 2022 tarihli Konsey Tavsiyesinin Türkçe'ye çevirisi yapılmıştır.

1.4-DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi uyarınca Denetim Dairesi Başkanlığı'nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a) Yetkilendirilmiş kurum ve eğitim akreditasyon kurumu olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.

b) Yetkilendirilmiş kurumlar ile eğitim akreditasyon kurumlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek.

c) Denetim standartlarını ve akreditasyon ilkelerini esas alarak Kurum faaliyetlerinde kalite güvencesini sağlamak amacıyla araştırma ve inceleme yapmak.

ç) İzleme, değerlendirme ve denetimlere ilişkin standart ve ilkelerin oluşturulmasını sağlamak, denetim rehberleri hazırlamak, denetimlerin etkililiğini ve verimliliğini artırıcı görüş ve önerilerde bulunmak.

d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı'nda "İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak" Stratejik Amacının "Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi" hedefi Denetim Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır.

2024 Mali Yılı Performans Programı'nda 2 nolu performans göstergesinin gerçekleştirilmesi Denetim Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 21.674.000,00-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 6.425.000,00-TL eklenen ödeneklerle birlikte 25.081.972,00-TL harcanmıştır.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerini uluslararası akreditasyon kurallarına, MYK mevzuatına ve diğer ilgili mevzuata, kalite yönetim sistemlerine ve ulusal yeterliliklerde tanımlanan ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygun yürütüp yürütmedikleri Kurum tarafından yapılan denetimlerle belirlenmektedir.

Bu çerçevede yapılan yetkilendirme, gözetim, kapsam genişletme/güncelleme, takip denetimlerinin yanı sıra sistemin kalite güvencesini korumak amacıyla risk değerlendirmesi, değerlendiriciler ile diğer sınav görevlilerinin durumu, sınav ve belgelendirme faaliyetlerindeki sayılar, süreler, aralıklar, sınav başarı oranları gibi hususlar dikkate alınarak yetkilendirilmiş kuruluşlar nezdinde ayrıca programsız denetimler de gerçekleştirilmektedir.

Denetim Dairesi Başkanlığı bünyesinde gerçekleştirilen denetimlerin dağılımına ilişkin sayısal bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Denetim Türü	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Yetkilendirme Denetimi	20	41	30	40	33	38	64	66	24
Takip Denetimi	8	14	18	16	9	24	32	24	5
Programsız Denetim	28	63	45	185	62	183	147	84	33
Kapsam Güncelleme Denetimi	23	12	7	6	3	1	4		
Kapsam Genişletme+Kapsam Güncelleme Denetimi	9	11	29	20	4	1			
Kapsam Genişletme Denetimi	18	12	21	19	4	10	9	5	6
Gözetim+Kapsam Güncelleme Denetimi	24	18	19	15	14	43	10	1	1
Gözetim+Kapsam Genişletme+Kapsam Güncelleme Denetimi	12	15	16	25	18	55	13		
Gözetim+Kapsam Genişletme Denetimi	13	11	10	13	14	13	29	14	5
Gözetim Denetimi (UZAKTAN)	138	113	100	96	39				
Gözetim Denetimi (UZAKTAN /	4	4	1						

YERİNDE)									
Gözetim Denetimi	24	38	62	36	32	40	39	29	18
Gözetim + Kapsam Güncelleme Denetimi (UZAKTAN)	6	1	7	21	17				
Gözetim + Kapsam Güncelleme Denetimi (UZAKTAN / YERİNDE)	17	4	1						
Toplam	344	357	366	492	249	408	347	223	92

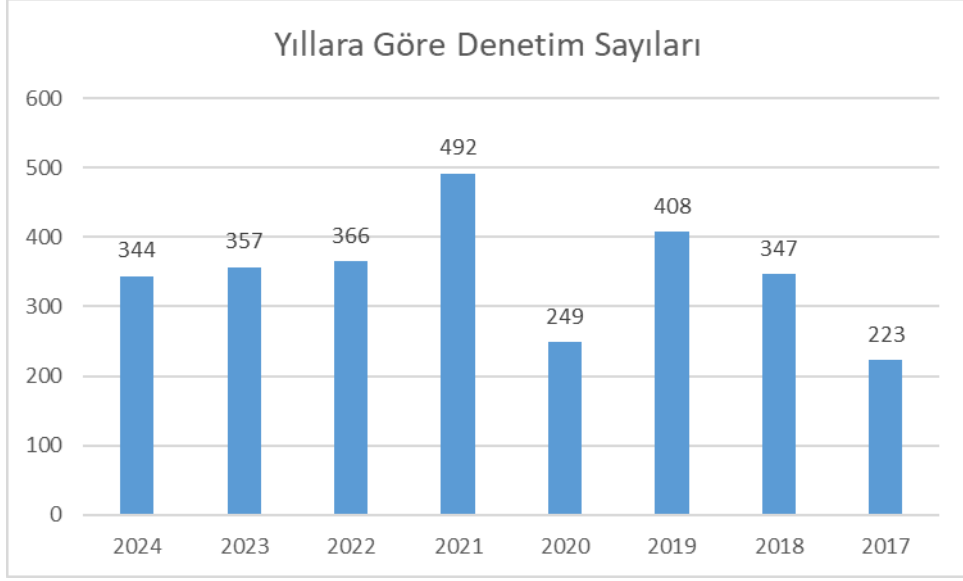
Tablo 7: Gerçekleştirilen Denetimlere İlişkin Sayısal Veriler

Tablo-8’de ise denetim türlerinin birbiriyle kombinasyonları detaylı şekilde incelenmiş ve her bir kategorinin bağımsız dağılımı gösterilmiştir. Bu ayrıntılı yapı, denetim süreçlerinin daha spesifik bir şekilde analiz edilmesine olanak tanımaktadır.

Denetim Türü	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Gözetim Denetimi	166	155	163	132	71	40	39	29
Gözetim + Kapsam Güncelleme	47	23	27	36	31	43	10	1
Gözetim + Kapsam Genişletme	13	11	10	13	14	13	29	14
Gözetim + Kapsam Güncelleme + Kapsam Genişletme	12	15	16	25	18	55	13	0
Kapsam Güncelleme	23	12	7	6	3	1	4	0
Kapsam Güncelleme + Kapsam Genişletme	9	11	29	20	4	1	0	0
Kapsam Genişletme	18	12	21	19	4	10	9	5
Yetkilendirme	20	41	30	40	33	38	64	66
Takip	8	14	18	16	9	24	32	24
Programsız	28	63	45	185	62	183	147	84
Toplam Denetim Sayısı	344	357	366	492	249	408	347	223

Tablo 8: Denetim Türleri ve Kombinasyonlarının Yıllara Göre Dağılımı

2024 yılı için 342 denetim yapılması planlanmış 344 denetim gerçekleştirilerek hedeflenen değere ulaşılmıştır.



Grafik 2: Yıllara Göre Denetim Sayısı

Gözetim denetimleri, kuruluşların son bir yılda göstermiş olduğu belgelendirme sayısı ile orantılı olarak denetimin yoğunluğu, denetimde karşılaşılmaması öngörülen risk faktörleri göz önüne alınarak yerinde veya uzaktan olarak gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı içerisinde yetkilendirme, kapsam genişletme ve kapsam güncelleme denetimleri yerinde gerçekleştirilmeye devam etmiştir.

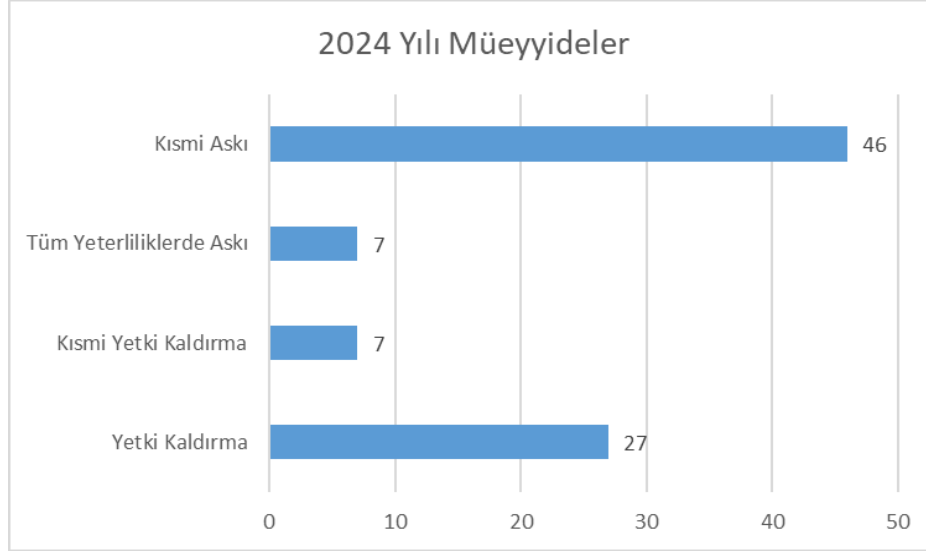
Bu bağlamda 2024 yılında toplam 344 denetim gerçekleştirilmiştir. Resim 1’de gerçekleştirilen bir programsız denetime ait bir örnek görüntü yer almaktadır:



Resim 55: Denetim Esnası

Denetimler Sonucu Uygulanan Yaptırımlar

2024 yılında gerçekleştirilen denetimler sonucu 80 kuruluşun 277 yeterlilikte sınav ve belgelendirme faaliyetleri MYK Portal üzerinde geçici olarak durdurulmuştur. 2024 yılında gerçekleştirilen denetim ve kayıt inceleme sonucu müeyyideler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.



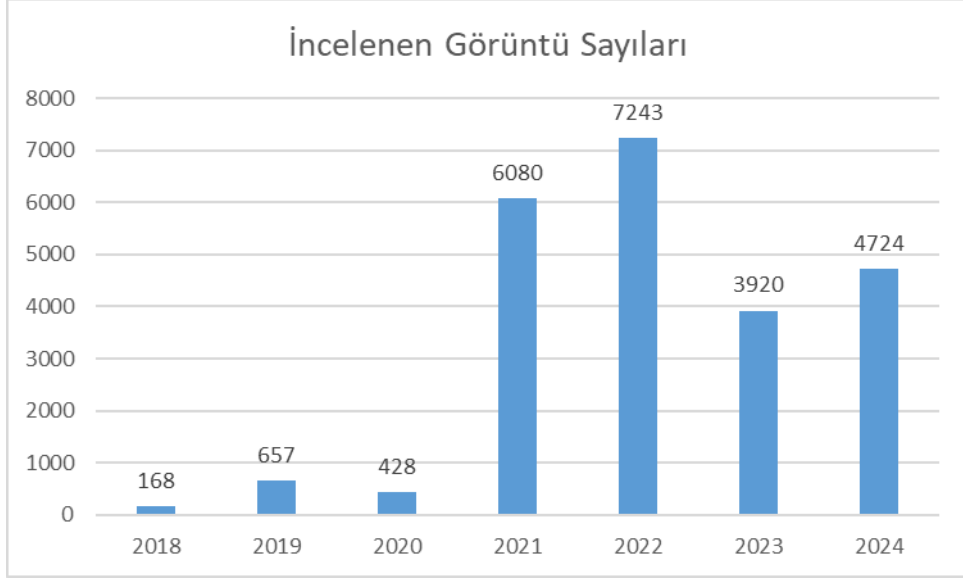
Grafik 3: 2024 Yılı Müeyyideler

2024 yılında gerçekleştirilen denetimler ve kayıt inceleme faaliyetleri sonucunda:

- 15 kuruluş **46 kısmi askı işlemi**,
- 7 kuruluş **kısmi yetki kaldırma**,
- 7 kuruluş **tüm yeterliliklerde askı işlemi** uygulanmıştır. Ayrıca, **27 kuruluşun yetkisi kaldırılmıştır** (bunlardan 13'ü kendi isteğiyle, 14'ü ise diğer sebeplerle).

Bunun yanı sıra, **128 kuruluşun 501 yeterlilikte sınavları**, denetim ve kayıt incelemeleri sonucu durdurulmuştur.

Mesleki yeterlilik belgesinin kalite güvencesinin sağlanmasının önemli bir teminatını teşkil eden kayıt inceleme faaliyetleri kapsamında 2024 yılında yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına ait 4724 sınavın kayıtları incelenmiştir. Kamera kayıtları ve diğer sınav evrakının teknik uzmanlar ve Daire personeli tarafından incelenmesi, raporlanması ve kuruluşların inceleme sonrası tespit edilen uygunsuzluklar düzeltici/önleyici faaliyet yapmaları sağlanmıştır.



Grafik 4: Yıllara Göre İncelenen Görüntü Kayıt Sayısı

Denetim faaliyetlerinin daha verimli ve etkin yürütülmesini sağlamak için MYK Web Portal'ın güncelmesine ilişkin çalışmalar 2024 yılında da sürdürülmüştür. Denetim ve kayıt inceleme çalışmalarının ihtiyaca uygun olarak daha etkin şekilde kullanılmasını sağlamak üzere ekranlarda yapılan güncellemeler ile denetçi, teknik uzman ve kuruluşların daha kolay işlem yapabilmesi sağlanmıştır.

Denetim Ekipleri

Kurumumuz tarafından gerçekleştirilen denetimler, bir denetçi başkanlığında; denetçi, yardımcı denetçi ve/veya teknik uzmanlardan oluşan ekipler tarafından yürütülmektedir. Denetim ekipleri, Kurum personelinden veya gerektiğinde Kurum dışından sağlanan denetçi, yardımcı denetçi ve teknik uzmanların katılımıyla, en az iki kişiden oluşacak şekilde oluşturulmaktadır.

Ekipler öncelikle, Kurum personelinden birinin baş denetçi olarak görev yaptığı bir yapı içinde oluşturulmaktadır. Ancak, Kurumun ana hizmet dairelerinin iş planları ve yoğunlukları nedeniyle dış denetçilerden de faydalanılmaktadır. 2024 yılında denetimlerde görev alabilecek teknik uzman sayısı 401'dir. Kurum personelinin ve dış uzman havuzunda yer alanların denetimlerdeki görev sürelerine ilişkin detaylar Tablo 4 ve Tablo 5'te sunulmuştur.

Kurum Personeli Denetim ve Görev Sayıları			
Görev	Kişi Sayısı	Denetim Sayısı	Toplam Gün
Baş Denetçi / Denetçi	25	321	619
Yardımcı Denetçi	8	20	35
Gözlemci	3	41	73,5

Tablo 9: 2024 Yılında Kurum Personeli Denetim ve Görev Sayıları

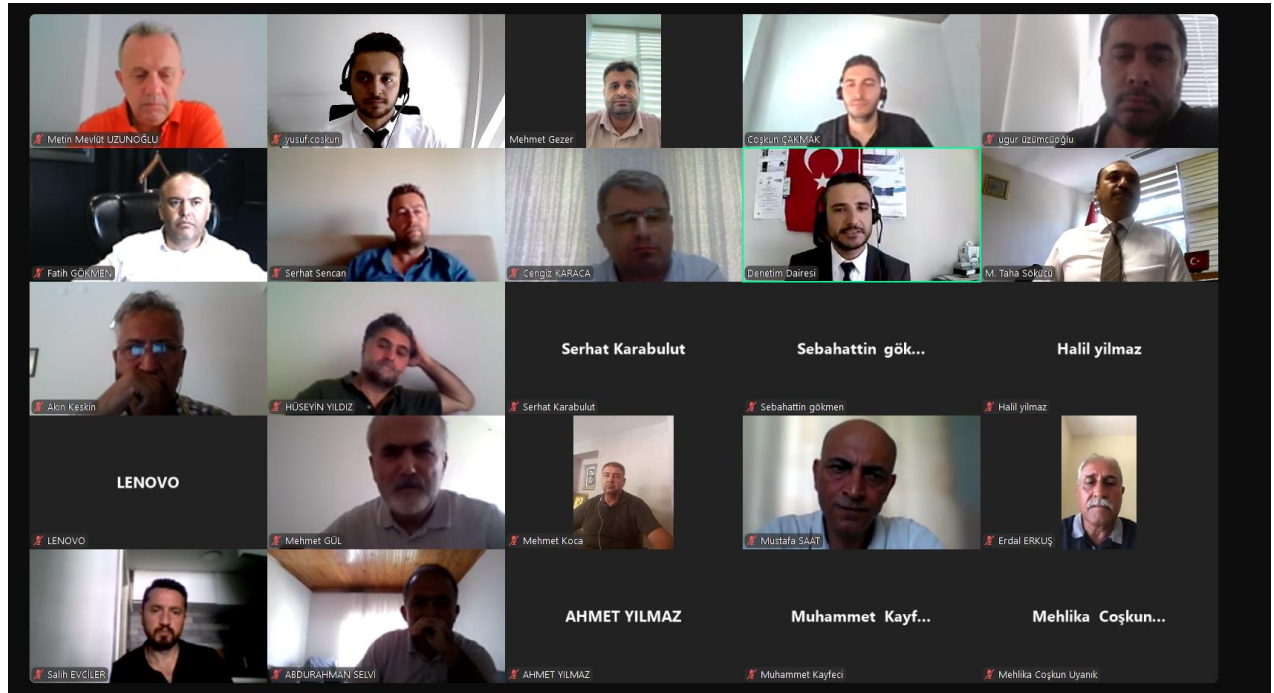
Kurum Dışı Denetçiler ve Teknik Uzman Havuzu Denetim ve Görevlendirme Sayıları			
Görev	Kişi Sayısı	Denetim Sayısı	Toplam Gün
Baş Denetçi / Denetçi	7	23	50
Teknik Uzman	225	817	1510
Yardımcı Denetçi / Gözlemci	0	0	0

Tablo 10: 2024 Yılında Kurum Dışı Denetçiler ve Teknik Uzman Havuzu Denetim ve Görevlendirme Sayıları

Denetim Ekiplerine Yönelik Eğitim Faaliyetleri

Denetim ve incelemelerde ihtiyaç duyulan mesleki ve teknik uzmanlık, Kurumumuz bünyesinde oluşturulan Teknik Uzman Havuzundaki ilgili yeterliliklerin uzmanları aracılığıyla sağlanmaktadır. Ayrıca, inceleme ve denetimlerde ortak bir yaklaşım geliştirilmesini desteklemek amacıyla teknik uzmanlar için eğitim, bilgilendirme ve istişare toplantıları düzenlenmiştir.

2024 yılında teknik uzmanlara yönelik 8 uzaktan eğitim düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen eğitime ilişkin görüntüler Resim-2’de yer almaktadır:



Resim 56: Teknik Uzman Eğitimi

Bilgi Edinme, CİMER, ALO170 ve Diğer Şikâyetlere Yönelik Faaliyetler

Bilgi edinme hizmetleri kapsamında 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili mevzuat gereği Kurumun bu konudaki iş ve işlemleri ile sınav ve belgelendirme sürecinde

yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerine ilişkin şikâyetlere yönelik çalışmalar Denetim Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmektedir.

Bu kapsamda, 2024 yılında Kurum faaliyetlerine ilişkin vatandaşlarımızdan gelen 1476 adet CİMER başvurusunun 226'sı Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından cevaplanmış, diğer başvurular da ilgili birimlere yönlendirilmiştir.

Tarih : 01.01.2024 - 31.12.2024

Kurum Birim	Gelen Başvuru Sayısı
↳ MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	736
↳ SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI	471
↳ DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	226
↳ MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI	21
↳ HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	8
↳ ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	8
↳ PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	3
↳ TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	2
↳ STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI	1
GENEL TOPLAM	1476

Tablo 11: CİMER Gelen Başvuru Sayısı

Aynı şekilde, ALO 170'den Kurumumuza yönlendirilen 91 adet başvuru Daire Başkanlığımız tarafından incelenmiş ve cevaplanmıştır.

1.5-TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı'nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine, güncelliğinin sağlanmasına ve yürütülmesine ilişkin çalışmaları yapmak ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak.
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde belirlenen kurul ve yapıların oluşturulmasına, işletilmesine ve sürdürülmesine ilişkin çalışmaları yürütmek.
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve diğer bölgesel yeterlilik çerçeveleriyle referanslanması çalışmalarını ve diğer ülkelerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle karşılıklı tanıma çalışmalarını yürütmek.
- Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı'nda “Türkiye Yeterlilik Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak” Stratejik Amacının “Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi” ve “TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması.” hedefleri Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır.

2024 Mali Yılı Performans Programı'nda 1 ve 7 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 7.305.000-TL ödenek tahsis edilmiştir.

Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 4.952.000,00-TL eklenen ödenekle birlikte 10.339.216,00-TL harcanmıştır.

1.TYÇ Yönetim Yapılarının Oluşturulmasına ve İşletilmesine İlişkin Çalışmaları Yürütmek

1.1 TYÇ Kurulu

TYÇ yönetim yapılarından biri olan TYÇ Kurulu, TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmaları yürütmek ve TYÇ Koordinasyon Kurulu'na sunmakla görevlidir.

Rapor dönemi boyunca TYÇ Kurulu dört farklı toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda MEB'e ait yeterlilik tür belirleyicilerinin onaylanmasına, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi işlemlerine, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nın sadece TYÇ'ye yerleşen yeterlilikler için tüm kamuoyunun erişimine sunulması ve yerleşmeyen yeterliliklere erişimin sorumlu kurumlarla sınırlandırılmasına, YÖK tarafından hazırlanan "Yükseköğretim Mezuniyet Belgelerinde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar"ın kabul edilmesine, Türkiye Referanslama Raporunun değerlendirilmesine ve TYÇ'ye ilişkin mevzuat düzenlemelerinin hazırlanmasına ve güncellenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.



Resim 57: TYÇ Kurulu 47. Toplantısı, 14 Ekim 2024

1.2 TYÇ Koordinasyon Kurulu

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 15. Maddesi gereğince, TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmalara ilişkin nihai kararları almak ve temsilcisi oldukları kurumlarda kararların uygulanmasını sağlamak üzere TYÇ Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur.

TYÇ Koordinasyon Kurulu 5. Toplantısı 23 Temmuz 2024 ve 6. Toplantısı 25 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Kurul üyeleri MEB Bakan Yardımcısı, YÖK Yürütme Kurulu Başkan Vekili ve MYK Kurum Başkanı Sn. Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN katılım sağlamıştır.



Resim 58: TYÇ Koordinasyon Kurulu 5. Toplantısı, 23 Temmuz 2024

Toplantılarda 2024 Yılı Faaliyet Raporu ile 2025 Yılı Faaliyet Planı, Mevzuat Düzenlemeleri, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Erişilebilirliğinin Sorumlu Kurumlarla Sınırlandırılması, Yeterlilik Türü Belirleyicileri ve TYÇ'ye Yerleştirilen Yeterlilikler ile TYÇ Logosu Kullanımının Durdurulması Uygun Görülen Yeterliliklere Yönelik Tavsiye Kararları onaylanarak geçerlilik kazanmıştır.

2.TYÇ'nin Oluşturulmasına, Geliştirilmesine ve Güncelliğinin Sağlanmasına İlişkin Çalışmalar

2.1 Yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Dâhil Edilmesi

TYÇ uygulama sürecinin en önemli aşamalarından biri de, kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye dâhil edilmesidir. TYÇ Yönetmeliği ve AYÇ Tavsiye Kararı gereğince, yeterliliklerin çerçeveye yerleştirilme süreci şeffaf prosedürler dâhilinde yürütülmelidir. Bu nedenle, TYÇ'ye dâhil edilecek yeterliliklere ilişkin temel ölçütleri belirlemek ve sürecin şeffaf yürütülmesini temin etmek amacıyla “Yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Dâhil Edilmesi Sürecinde Uygulanacak Usul ve Esaslar” hazırlanarak 2020 yılı Şubat ayında yürürlüğe konmuştur. 10 yıldır yürütülen çalışmaların nihai hedefi, kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesidir. Bu nedenle, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmeye başlanması, TYÇ sürecinin önemli kilometre taşlarından biridir. Usul ve Esaslar kapsamında bir yeterliliğin TYÇ'ye yerleştirilmesi için sağlanması gereken 3 ölçüt bulunmaktadır:

- Yeterlilik, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda yer almalıdır,
- Yeterlilik formu, ilgili yeterlilik tür belirleyicisiyle uyumlu olmalıdır,
- Yeterliliğin kalite güvencesi sağlanmış olmalıdır.

Faaliyet dönemi içerisinde gerçekleştirilen toplantılarda başvurusu alınan yeterlilikler değerlendirilerek uygun bulunmaları durumunda yerleştirme işlemleri gerçekleştirilmiştir. TYÇ Kurulu toplantılarında alınan kararlar sonrasında rapor dönemi itibarıyla TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 1.723'e yükselmiş olup bu yeterliliklerin 398'i MYK, 1.325'i yükseköğretim yeterliliğidir.

Aşağıdaki tabloda TYÇ'ye yerleştirilen yeterliliklere ilişkin tarih ve sorumlu kurum bilgisine yer verilmektedir.

Tarih	TYÇ Kurulu Toplantısı	Sorumlu Kurum	Yeterlilik Sayısı
19/11/2020	TYÇ Kurulu 28. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	1
24/12/2020	TYÇ Kurulu 29. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	5
28/01/2021	TYÇ Kurulu 30. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	6
18/02/2021	TYÇ Kurulu 31. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	6
29/04/2021	TYÇ Kurulu 32. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	12
29/06/2021	TYÇ Kurulu 33. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21
16/09/2021	TYÇ Kurulu 34. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	19
09/11/2021	TYÇ Kurulu 35. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	19
21/12/2021	TYÇ Kurulu 36. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21
		Yükseköğretim Kurulu	129
29/03/2022	TYÇ Kurulu 38. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	30
		Yükseköğretim Kurulu	13
03/10/2022	TYÇ Kurulu 39. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	100
08/12/2022	TYÇ Kurulu 40. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	118
18/07/2023	TYÇ Kurulu 42. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	10
		Yükseköğretim Kurulu	218
31.10.2023	TYÇ Kurulu 43. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	5
06.12.2023	TYÇ Kurulu 44. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	104
09.05.2024	TYÇ Kurulu 45. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	315
28.05.2024	TYÇ Kurulu 46. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	140 -21
14.10.2024	TYÇ Kurulu 47. Toplantısı	Mesleki Yeterlilik Kurumu	27
		Yükseköğretim Kurulu	62
20.12.2024	TYÇ Kurulu 48. Toplantısı	Yükseköğretim Kurulu	365

Bir yeterliliğin TYÇ'ye yerleştirilmesi kalite güvence süreçlerinin etkin bir şekilde işletildiğinin yanı sıra, AYÇ'ye açık bir referans taşıdığı, yeterliliğe erişim süreçlerinin güvenilir ve şeffaf olduğu ve ilgili yeterliliğin eğitim kurumları ve işverenler tarafından kabul edildiği anlamına gelmektedir.

Önümüzdeki süreçte de, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine devam edilerek yeterliliklerin şeffaflığı, güvenilirliği ve hareketliliği ulusal ve uluslararası düzeyde artırılacaktır.

TYÇ’ye yerleştirilen yeterliliklerin listesine buradan erişilebilmektedir.

<http://portal.tyc.gov.tr/>

2.2 TYÇ Logosunun Kullanımına İlişkin Çalışmalar

Sorumlu kurumların TYÇ’ye yerleştirilmesi uygun bulunan kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerine ait belgelerinde (diploma ekleri, transkript ve mezun belgeleri) TYÇ logosu kullanım hakkı tanınır.

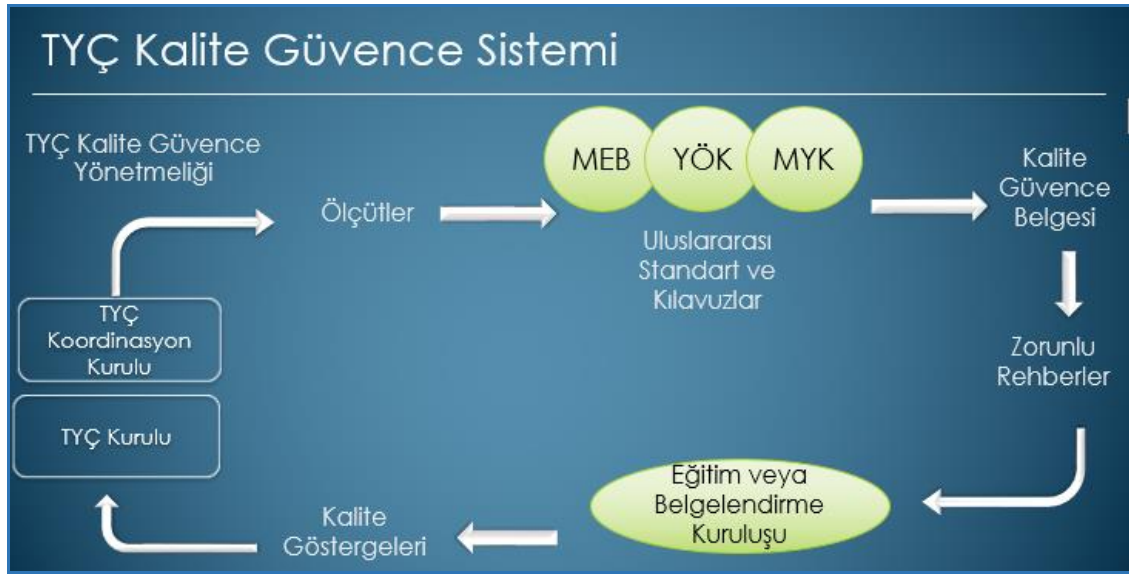
Konuya ilişkin olarak hazırlanan «Yükseköğretim Mezuniyet Belgelerinde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar» 14/10/2024 tarihli TYÇ Kurulu 47. Toplantısında değerlendirilmiş ve güncellenmiştir. Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK), Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) işbirliğinde gerekli iş ve işlemlerin yapılması hususları ilgili usul esasla netleştirilmiştir. Usul esas gereğince TYÇ logosu kullanım hakkı elde etmiş yükseköğretim programlarının diploma eki, transkript ve mezun belgelerinde TYÇ logosunu kullanmak ile yükümlüdür.

TYÇ logosunun kriterleri, kodları, renkleri, ebatları ve formatı, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar ile Yükseköğretim Mezuniyet Belgelerinde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul Ve Esaslarda belirtilen TYÇ logosunun şekil esaslarına uyulmak kaydıyla logo, kabartma veya hologram şeklinde de kullanılabilir. TYÇ logosu yeterliliğe özgü bir QR koda sahip olup kod aracılığıyla Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanının söz konusu yeterliliğe ait sayfasına ulaşılmaktadır.

TYÇ logosunun yetkisiz kullanımının önlenmesi amacıyla yaptığımız başvuru neticesinde TYÇ logosu/markası Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu kapsamında korunmak üzere tescil edilmiştir.

2.3 Kalite Güvencesine İlişkin Çalışmalar

“TYÇ’de Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelik (TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği)” 25 Mart 2018 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik, örgün ve yaygın eğitim ve öğretim programları ile yaygın ve serbest öğrenmelerin doğrulanması sonucu düzenlenen tüm yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına, kalite güvence ölçütlerinin belirlenmesine ve kalite güvencesinden sorumlu kurumların görev ve sorumluluklarına yönelik düzenlemeler içermektedir.



Faaliyet döneminde de sorumlu kurumlar tarafından kurulan kalite güvence sistemlerinin işletilmesine devam edilmiş ve bu konuda destekleyici hizmetler TYÇ Daire Başkanlığı tarafından sunulmuştur. 2024 yılında gerçekleştirilen tüm toplantılarda TYÇ Kalite Güvence Yaklaşımı için ayrı oturumlar yapılmış, bilgilendirme faaliyetlerinde konuya geniş yer verilmiş ve bu konuda gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur.

2.4 Yeterlilik Tür Belirleyicileri

Yeterlilik türleri, TYÇ'nin aynı seviyesinde yer alan ve işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri veya genel, meslekî ve akademik yönelimleri açısından benzerlik gösteren yeterliliklerin sınıflandırıldığı yeterlilik gruplarını temsil etmektedir. Aynı seviyede yer alan ancak işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri ve/veya yönelimleri açısından önemli farklılıklar gösteren yeterliliklerin birbirinden ayırt edilmesine olanak sağlayan yeterlilik türleri, yeterlilik türü belirleyicileri kullanılarak tanımlanmaktadır.

Faaliyet dönemi içerisinde Milli Eğitim Bakanlığı sorumluluğunda yer alan Meslekî ve Teknik Eğitim Lise Diploması yeterlilik tür belirleyicisinin güncellenmesi ve Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü sorumluluğunda yer alan Kurs Bitirme Belgelerine (2-3-4. Seviye) ilişkin yeterlilik tür belirleyicileri TYÇ Kurulu tarafından uygun bulunarak kabul edilmiştir. Bu kapsamda MEB, YÖK ve MYK sorumluluğunda olup kabul edilerek yayınlanan yeterlilik tür belirleyicileri aşağıda sunulmaktadır.

Sorumlu Kurum	Yayınlanan Yeterlilik Tür Belirleyicileri
Milli Eğitim Bakanlığı	☐ Ortaöğretim Lise Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ Mesleki ve Teknik Eğitim Lise Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ Kalfalık ve Ustalık Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ Yetişkinler II. Kademe Eğitimi Başarı Belgesi ☐ Okur Yazarlık Belgesi Tür Belirleyicisi ☐ Lise Diploması (Güzel Sanatlar ve Spor) Tür Belirleyicisi ☐ Özel Öğretim 2. Seviye Mesleki Kurs Bitirme Belgesi ☐ Özel Öğretim 3. Seviye Mesleki Kurs Bitirme Belgesi ☐ Özel Öğretim 4. Seviye Mesleki Kurs Bitirme Belgesi ☐ HBÖGM 2. Seviye Mesleki ve Teknik Kurs Bitirme Belgesi ☐ HBÖGM 2. Seviye Genel Kurs Bitirme Belgesi ☐ HBÖGM 3. Seviye Mesleki ve Teknik Kurs Bitirme

	Belgesi ☐ HBÖGM 4. Seviye Mesleki ve Teknik Kurs Bitirme Belgesi
Yükseköğretim Kurulu	☐ Tezli Yüksek Lisans Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ Önlisans Diploması (Mesleki) Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ Önlisans Diploması (Genel) Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ Lisans Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ Doktora Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ Tezsiz Yüksek Lisans Diploması Yeterlilik Tür Belirleyicisi
Mesleki Yeterlilik Kurumu	☐ 2. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ 3. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ 4. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ 5. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi ☐ 6. Seviye Mesleki Yeterlilik Belgesi Yeterlilik Tür Belirleyicisi

Her bir yeterlilik türü içerisinde yer alan yeterliliklere özgü ortak özellikleri tanımlamak için belirlenen unsurları içeren yeterlilik türü belirleyicilerinin oluşturulması, TYÇ'nin etkin olarak uygulanmasında büyük önem taşımaktadır. Yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesinde referans dokümanlar olarak kullanılacak yeterlilik tür belirleyicilerine TYÇ web sitesi üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

2.5 Mevzuat Çalışmaları

TYÇ Yönetmeliği'nin 16. Maddesi'nde TYÇ Kurulu tarafından hazırlanması ve uygulamaya konulması gereken mevzuat düzenlemeleri belirtilmiştir. TYÇ Yönetim yapılarının oluşturulmasıyla birlikte hazırlanması öngörülen söz konusu düzenlemelerin büyük bölümü paydaşlarla gerçekleştirilen istişareler sonucunda hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur.

2024 yılı faaliyet döneminde 14.10.2024 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 47. toplantısında YÖK tarafından hazırlanan "Yükseköğretim Mezuniyet Belgelerinde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar" ı kabul edilmiştir. 20.12.2024 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 38. toplantısında Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'i ve Türkiye Referanslama Raporu revizyonunun değerlendirilmiştir.

2.6 Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı

TYÇ Yönetmeliği gereğince ülkemizdeki tüm yeterlilikler (diploma, sertifika, Ustalık Belgesi, Mesleki Yeterlilik Belgesi gibi) ve yeterliliklere ait genel bilgiler MYK tarafından oluşturulan ve 2016 yılında kamuoyunun erişimine açılan Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda¹ kayıt altına alınmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir.

Yapılan çalışmalar neticesinde paydaşlarla iş birliği içerisinde 2024 yılı içerisinde Veri Tabanı'nın içeriği zenginleştirilmeye devam etmiştir.

2024 sonu itibarıyla 681'i MYK, 2.160'ı MEB, 29.401'i YÖK ve 51'idiğer sorumlu kurumların sorumluluğunda olan 32.293 yeterlilik Türkçe ve İngilizce olarak Veri Tabanı'nda yer almaktadır.

2.7 TYÇ'ye İlişkin Destekleyici Çalışmalar

TYÇ'nin yürürlüğe girmesiyle birlikte ülkemiz yeterlilik sisteminde reform niteliğinde gelişmeler ve dönüşümler gerçekleşmektedir. Eğitim ve yeterlilikler alanında Avrupa'daki güncel gelişmeler ve eğilimler de yakından takip edilmektedir. Bu yaklaşım, Avrupa'da tecrübe edilen ve ekonomik ve sosyal kalkınmaya pozitif katkı sunan kavram ve yöntemlerin ülkemizde de kullanılmasına zemin hazırlamaktadır.

3. AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası Olarak Yapılan Çalışmalar

Avrupa Parlamentosu'nun AYÇ'ye ilişkin Tavsiye Kararı, ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini oluşturarak AYÇ ile ilişkilendirmelerini ve bu süreçlerin Ulusal Koordinasyon Noktaları (UKN) tarafından koordine edilmesini tavsiye etmektedir.



Kişilerin sahip olduğu yeterliliklerin şeffaflığı, karşılaştırılabilirliği ve taşınabilirliğini geliştirmeyi hedefleyen Tavsiye Kararı gereğince, referanslama sürecinde şeffaflığı ve güveni teşvik etmek ve genel tutarlılığı sağlamak amacıyla “AYÇ Danışma Grubu” kurulmuş ve Danışma Grubu'nun rolü 2017'de güncellenen Tavsiye Kararı'nda da korunmuştur.

Yılda ortalama dört kez düzenlenen AYÇ Danışma Grubu toplantılarına katılım sağlanarak Avrupa düzeyindeki ve diğer ülkelerdeki gelişmeler takip edilmekte, ülkemizdeki gelişmeler iletilmekte, istişarelerde bulunulmakta ve kurumsal temaslar geliştirilmektedir. Bu kapsamda rapor dönemi boyunca AYÇ Danışma Grubu'nun 64, 65 ve 66. Toplantıları'na katılım sağlanmıştır.



Resim59: AYÇ Danışma Grubu 65. Toplantısı, Haziran 2024

TYÇ Dairesi Başkanlığı; AYÇ Danışma Grubu toplantılarının dışında diğer uluslararası etkinliklere katılım sağlamış birçoğunda da sunum ve fikir paylaşımlarıyla katkıda bulunmuştur.

Ulusal ve Uluslararası Raporlara Katkı

MYK eğitim, öğretim ve yeterliliklerle ilgili ülkemizdeki gelişmeleri şeffaf bir yaklaşımla Avrupa Birliği'ne ve uluslararası kuruluşlara raporlamaktadır. Bu doğrultuda, rapor döneminde TYÇ Dairesi Başkanlığı tarafından ülkemiz hakkında çeşitli ulusal ve uluslararası paydaşlar tarafından yürütülen çalışmalara da önemli katkılar sunulmuştur. "Avrupa Eğitim Bilgi Ağı (Eurydice)"nın MYK ve TYÇ ile ilgili bölümlerine ve katkı sunulmuştur. Ayrıca 23 Ekim 2024 tarihinde Filistin'in Ulusal Yeterlilik Çerçevesi dokümanına ilişkin ETF'in de katılımı ile düzenlenen çevrimiçi toplantıya katılım sağlanmış ve Filistin'in Ulusal Yeterlilik Çerçevesi taslağına görüş verilmiştir.

Türkiye Referanslama Raporu'nun Güncellenmesi

TYÇ'nin AYÇ ile uyumluluğunu gösteren Türkiye Referanslama Raporu, MYK tarafından 2016 yılı sonunda Avrupa Komisyonuna iletilmiş ve 29 Mart 2017'de Brüksel'de gerçekleştirilen toplantıda AYÇ Danışma Grubuna sunularak müzakere edilmiştir. AYÇ Danışma Grubu tarafından açık, şeffaf ve güvenilir rapor olarak değerlendirilen olarak Türkiye Referanslama Raporu'na yönelik müzakereler sonucunda TYÇ'nin AYÇ'ye referanslandırılmasına karar verilmiştir.

2017 yılında güncellenen AYÇ Tavsiye Kararı'nda sistemsal değişikliklerin mevcut referanslama raporlarına yansıtılması ve raporların yetkili kurumlarca düzenli aralıklarla güncellenmesi önemli bir gereklilik olarak değerlendirilmiştir.

Bu doğrultuda Türkiye Referanslama Raporunun ülkemiz eğitim öğretim sistemindeki gelişmeler ışığında güncellenmesi gerekmektedir.

Faaliyet dönemi içerisinde Türkiye Referanslama Raporunun sorumlu kurum temsilcileri ve sosyal paydaşlarla iş birliği içerisinde güncellenmesi amacıyla bir Çalışma Grubu oluşturulmuştur. 4 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirilen Çalışma Grubu toplantısı ile Türkiye Referanslama Raporu'na güncel gelişmeler yansıtılmıştır. Hazırlanan güncel Türkiye Referanslama Raporu'nun önümüzdeki dönemin ilk çeyreğinde Avrupa Komisyonuna sunularak AYÇ Danışma Grubu 67. Toplantısında gündeme alınarak yeniden referanslanması planlanmaktadır.

4. Diğer Faaliyetler

4.1. Projeler

İlgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması, TYÇ'nin uygulanmasının desteklenmesi, Türkiye Referanslama Raporunun güncellenmesi çalışmalarının yürütülmesi, TYÇ'nin uluslararası paydaşlara tanıtılması ve uluslararası yeterlilik çerçeveleri ve AYÇ'ye ilişkin güncel gelişmelerin takip sağlanması gibi amaçlara sahip olan "Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi Projesi ilk olarak 2014 yılında uygulanmaya başlanmıştır. Şu anda Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi Projesi (2024-2026) kapsamında çalışmalar yürütülmektedir.

Proje bütçesi, Mesleki Yeterlilik Kurumu eş-financemanı ile Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi-Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal

Europass Merkezi Projesi kapsamında gerçekleştirilen tüm faaliyetler MYK tarafından yürütülmektedir.

Faaliyet dönemi içerisinde ayrıca bir TAİEX Projesi başvurusu gerçekleştirilerek Avrupa Komisyonunda kabul alınmıştır. Bu bağlamda mikroyeterlilikler üzerine bir çalıştay gerçekleştirilecektir. Çalıştayın amacı, Avrupa Birliği uzmanları ve Türkiye'den katılımcılar arasında bilgi ve en iyi uygulamaların paylaşılması yoluyla mikro yeterliliklerin anlaşılmasını ve uygulanmasını teşvik etmektir. Etkinlik, mikro yeterliliklerin tanımlanması, doğrulanması, belgelendirilmesi ve ulusal yeterlilik çerçevelerine ve veri tabanlarına entegrasyonu gibi temel konulara odaklanacaktır. Çalıştay, diyalog ve işbirliğini teşvik ederek, Türkiye'deki mikro yeterlilik ekosistemini güçlendirecek ve küresel trendler ile uyumunu destekleyecek uygulanabilir öneriler üretmeyi amaçlamaktadır.

4.2 TYÇ'ye Yönelik Tanıtım ve Bilgilendirme Faaliyetleri

TYÇ, AYÇ ve hayat boyu öğrenme kapsamındaki diğer şeffaflık araçlarıyla ilgili olarak rapor dönemi boyunca ulusal ve uluslararası alanda tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüş, toplantı, çalıştay ve konferanslara katılım sağlanmıştır. Düzenlenen organizasyonlarda yapılan sunum ve konuşmalarla katılımcıların güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olması sağlanmıştır. Önceki dönemlerde hazırlanan tanıtım broşürleri, TYÇ'ye ilişkin raporlar ve rehberler ile ajanda, afiş vb. tanıtım materyalleri katılımcılara ulaştırılmıştır.

Rapor döneminde, TYÇ ile ilgili tüm çalışmalara erişim imkânı sunmak amacıyla oluşturulan TYÇ internet sitesi (www.tyc.gov.tr) yeni içerik ve yayınlarla zenginleştirilerek kamuoyunun faydasına sunulmuştur.

Rapor döneminde katılım sağlanan başlıca toplantı, konferans ve etkinlikler şunlardır;

- 24 Ocak 2024 METEK Kapanış Toplantısı
- 24 Ocak 2024 TYÇ Logosu Bilgilendirme Etkinliği
- 14 Şubat 2024 DARYA (Dialogue and Action for Resourceful Youth In Central Asia) "Ulusal Yeterlilik Sistemlerinde Paydaş Katılımını ve Kurumsal Düzenlemeleri Sağlama"
- 5 Mart 2024 Beyond the Diploma - Skills, Microcredentials & Employability / Diploma Ötesi Beceriler, Mikroyeterlilikler ve İstihdam Edilebilirlik Etkinliği
- 24 Nisan 2024 Yaşam Boyu Öğrenme ve İstihdam Edilebilirlik için Mikro Yeterliliklere Yönelik Avrupa Yaklaşımı
- 12 Haziran 2024 AYÇ-Europass Ortak Ağ Toplantısı
- 24 Temmuz 2024 MEB Mikro Yeterlilik Bilgilendirme Toplantısı
- 15 Ağustos 2024 Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Bilgilendirme Etkinliği
- 15 Ekim 2024 Çankırı Karatekin Üniversitesi Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, Europass ve Mikro Yeterlilikler Konferansı
- 16 Ekim 2024 Türk Hava Kurumu Üniversitesi Çevrim İçi Bilgilendirme Toplantısı
- 23 Ekim 2024 ETF Filistin'in Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin Oluşturulması Toplantısı
- 29-30 Ekim 2024 ETF AYÇ ile Üçüncü Dünya Ülkelerinin Karşılaştırılması Pilot Uygulama Çalıştayı
- 30 Ekim 2024 İstanbul Aydın Üniversitesi Bilgilendirme Etkinliği
- 19 Kasım 2024 "Avrupa Yeterlilik Çerçevesi ve Güney Afrika Kalkınma Topluluğu Yeterlilik Çerçevesi Karşılaştırması Konulu Webinar
- 28 Kasım 2024 İklim Dayanıklılığı Geleceğe Hazırlık Konulu Webinar
- 5 Aralık 2024 Yeterliliklerin ve Mikro Yeterliliklerin Değişen Manzarası konulu Webinar



Resim 60: Diploma Ötesi Beceriler, Mikro Yeterlilikler ve İstihdam Edilebilirlik Etkinliği

Dönem içerisinde gerçekleştirilen çevrim içi ve yüz yüze ziyaretlerle üniversitelere yerleşme süreçleri ve kalite güvence süreçlerinde rehberlik sağlanmıştır.



Resim 61: İstanbul Aydın Üniversitesi Bilgilendirme Etkinliği

Dekanlar Konseyleri ile gerçekleştirilen işbirlikleri neticesinde MYK ev sahipliğinde 9 Ağustos 2024 tarihinde Tıp Fakültesi Mezunlarının Ulusal Yetkinlik ve Yeterlilikleri (UÇEP) İle Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) Uyumu” Toplantısı ve 13 Kasım 2024 tarihinde “Eczacılık Fakültesi Mezunlarının Ulusal Yetkinlik ve Yeterliliklerini İçeren Ulusal Eczacılık Çekirdek Eğitim Programı (ECZ-ÇEP) ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi’nin (TYÇ) Uyumlandırılması Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.



Resim 62: Tıp Fakültesi Mezunlarının Ulusal Yetkinlik ve Yeterlilikleri İle TYÇ Uyumu Toplantısı, 9 Ağustos 2024



Resim 63: Ulusal Eczacılık Çekirdek Eğitim Programı (ECZ-ÇEP) ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin (TYÇ) Uyumlandırılması Çalıştayı, 13 Kasım 2024

1.6-STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a)** 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve ilgili diğer mevzuatla strateji geliştirme ve malî hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.
- b)** ☐ Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen hizmetler aşağıda sunulmuştur:

- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek
- Muhasebe Hizmetlerini Yürütmek
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın 2024-2028 Stratejik Planı'nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için 6.799.000,00-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 5.963.000,00-TL eklenen ödenekle birlikte 11.792.959,00-TL harcanmıştır.

2024 yılı içinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

Bütçe Çalışmaları:

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca 2024 yılı içinde birim bütçeleri konsolide edilerek, 2025 Mali Yılı Bütçesi ve izleyen iki yılın bütçe tahminleri ile bütçeye uygun olarak 2025 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır. Bütçe hazırlık çalışmaları kapsamında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Kurumumuz adına görüşmeler gerçekleştirilmiştir. 2024 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2023 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı'nın TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmüş, görüşmelere Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır. Akabinde TBMM Genel Kurulunda Kurumumuzun 2024 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2023 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı görüşülmüş ve kabul edilerek kanunlaşmıştır. TBMM Genel Kurul Bütçe görüşmelerine Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.

Genel Kurul Çalışmaları

Mesleki Yeterlilik Kurumu Genel Kurul hazırlık çalışmaları, organizasyonu ve tüm sekreteryası Kurumumuz adına Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2024 Temmuz ayından itibaren MYK 19 uncu Olağan Genel Kurul çalışmalarına başlanmış, bu kapsamda tüm Genel Kurul üyelerimizin Kurumumuz çalışmalarını değerlendirebilmesi ve takip edebilmesi amacıyla, 2024 Genel Kurul Faaliyet Raporu birimlerden gelen faaliyet bilgileri doğrultusunda Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca hazırlanarak, kitap haline getirilmiş, tasarım işlemlerinin yapılması sağlanmıştır. Ayrıca Genel Kurul çalışmalarının verimli bir şekilde yürütülebilmesi için tüm hazırlık işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir.



Resim 64: MYK 19 uncu Genel Kurulu

MYK 19 uncu Olağan Genel Kurulu, 22 Ekim 2024 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sayın Faruk ÖZÇELİK'in teşrifleriyle MYK hizmet binasında gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurulda, Kurumun 30.09.2023-30.09.2024 dönemi Yönetim Kurulu faaliyet raporu, 2025 yılı çalışma programı ve personel planlaması, 2023 mali yılı kesin hesabı ve 2025 yılı bütçe ve aidat teklifi Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN tarafından sunulmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı Genel Kurul üyelerince takdirle karşılanmış, sunulan rapor, teklif ve programlar Genel Kurulca oybirliği ile kabul edilmiştir.

Önümüzdeki 3 yıl için yapılan Yönetim Kurulu seçiminin ardından, dilek ve temennilerle Genel Kurul tamamlandı.

İdare Faaliyet Raporunun Hazırlanması

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi uyarınca, bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl Birim faaliyet raporu hazırlanmaktadır ve izleyen mali yılın en geç Ocak ayı sonuna kadar üst yöneticiye sunulmaktadır.

İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen

faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmekte ve izleyen mali yılın en geç Şubat ayı sonuna kadar üst yönetici tarafından kamuoyuna açıklanmaktadır. Bu rapor, aynı süre içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve Sayıştay Başkanlığına iletilmektedir.

Bu kapsamda 2024 Ocak ayı içerisinde Mesleki Yeterlilik Kurumu İdari Faaliyet Raporu mevzuata uygun, kamuoyunu MYK Faaliyetleri hakkında bilgilendirecek, Kurumun bir yıllık faaliyetlerini ve gerekli bilgileri içerecek şekilde birimlerce hazırlanmıştır. Birimler tarafından hazırlanan idari faaliyet raporlarının konsolide edilmesi işlemleri 2024 yılı Ocak ayı içerisinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca yerine getirilmiştir.

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 16'ncı maddesinin 2'nci fıkrasının (a) bendi hükmü gereğince kamu idarelerinin stratejik planlarını, yürürlükte olan stratejik plan dönemlerine bakılmaksızın 2024-2028 dönemi kapsayacak şekilde yenilemeleri gerekmektedir ifadesi gereğince, Bakanlık Makamının 12/04/2022 tarihli ve E.2608 sayılı Genelgesi ile Kurumumuzda Stratejik Plan çalışmaları başlatılmıştır.

Stratejik Planımız 2024-2028 dönemini kapsayacak şekilde; kalkınma planı, ulusal strateji belgeleri, orta vadeli program ve faaliyet alanlarıyla ilgili diğer ulusal ve sektörel plan ve programlar gibi üst politika belgelerine uygun olarak katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır.

MYK 2024-2028 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 26/12/2023 tarihli ve E.14282 sayılı Olurları ile yürürlüğe girmiştir.

MYK 2024-2028 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 9 Stratejik Hedef ve 22 performans göstergesi yer almaktadır.

MYK 2024-2028 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Temmuz ayında 2024-2028 Stratejik Planının 1 inci yıl 1 inci altı aylık gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere toplanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla 1 inci yıl genel değerlendirme toplantısı planlanmış olup, 2025 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilecektir.

İç Kontrol Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme

Kurum Gelirlerinin Takibi ve Tahsilâtlar

26.05.2023 tarihli ve E-90658788-612.01.02-2687 sayılı Başkanlık Oluru ile yeniden başlatılan iç kontrol standartlarına uyum çalışmaları 2024 yılında da devam etmiştir. İç kontrol izleme ile yönlendirme süreçlerinin ve görevli personelin takibi için bir bilgisayar yazılım oluşturulmuştur. Geliştirme çalışmaları halen devam eden yazılım ile görevli personel ve gerçekleştirilen iç kontrol faaliyetleri önceden düzenli aralıklarla talep edilen ilerleme raporları ile takip edilirken artık bilgisayar yazılımı ile daha etkin takip edilmektedir. Böylelikle yaşanabilecek gecikmeler ve/veya olumsuz durumlar önceden belirlenebilmektedir.

4 sayılı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi"nin Kurumun gelirleri düzenleyen 258 inci maddesinde belirtilen Kurum gelirlerinin takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır. Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

Aidatların Tahsilâtı

Genel Kurul üyesi kurum/kuruluşların ve Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının ödemesi gereken yıllık aidatların takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir.

Tahsilât Onayları

Kurumun ücret karşılığı verdiği hizmetlerin tamamı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından MYK Web Portal üzerinden hesap hareketleri ile uyumlu olarak onaylanmakta, onaylanmayan hiçbir işlem hizmet olarak 3 üncü kişilere sunulmamaktadır.

Banka İşlemleri

Kurum adına her türlü bankacılık işleminin banka ile koordineli olarak yürütülmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumluluğundadır. Banka hesap bakiyesi, ödemelerin gerçekleştirilmesi gibi işlemler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmüştür.

SGK Rapor Mahsuplaştırma

Personel SGK hastalık, analık rapor takibi ve mahsuplaştırılması işlemlerinin SGK Vizite Giriş Sistemi üzerinden gerçekleştirilmesi Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından takip edilmektedir. 2024 yılında 53 adet rapor onaylanmış olup, 713.725,50-TL tutarındaki işlem SGK tarafından personele ödenecek rapor ücreti mahsuplaştırma protokolü kapsamında Kurumun SGK prim borcuna karşılık mahsuplaştırılmıştır.

Kurumsal Yönetim Sistemi Güncelleme Çalışmaları

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2016 yılında Kurumsal Yönetim Sisteminin yenilenmesi amacıyla tüm tasarımı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına ait olan, kullanıcı dostu ve basit ara yüzü, tasarım olarak tamamen yenilenmiş, kolay linkler eklenmiş, Kurum ihtiyaçlarının tümünü karşılayacak bir Kurumsal Yönetim Sistemi hazırlanmıştır. Yeni Kurumsal Yönetim Sistemine eklenen “maaş hesaplama modülü” ile muhasebe birimi üzerindeki ciddi bir iş yükü ortadan kalkarken, maaş hesaplaması tamamen otomatik bir sistemle yapılabilir hale getirilmiştir. Bu sayede maaş ve sigorta primlerinin hesaplanmasıyla ilgili hesaplarda oluşabilecek hataların veya karışıklıkların önüne geçilmiştir. 2017 itibarıyla yeni kurumsal yönetim sisteminin kullanılmaya başlanması ile birlikte Kurum personelinin kurumsal çalışmaları kolaylaşmış; toplantı bildirimleri, izin bildirimleri, maaş hesaplamaları, personel giriş çıkış bilgileri gibi bilgilerin kolayca sisteme girilmesi ve izlenebilmesi sağlanmıştır. Ayrıca 2024 yılında sistemde güncelleme çalışmalarına devam edilmiştir.

Diğer Faaliyetler

Bütçe çalışmaları ve Yatırım Programı kapsamında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile koordinasyon sağlanması konusundaki çalışmalar Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği gereği hazırlanan Ayrıntılı Harcama Programı ve Ayrıntılı Finansman Programı formları e-bütçe sistemine girilerek onaylanmış ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

2024 Mali Yılı Performans Programı 2024 yılı Ocak ayı içerisinde ilgili Kurumlara sunulmuştur.

2025 Mali Yılı Bütçesi ve 2025 Yılı Taslak Performans Programı ve 2025 Yılı Yatırım Programı Teklifi Temmuz ayı içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca Kurumumuz 2024 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu Haziran ayında hazırlanarak resmi internet sayfamızda yayımlanmıştır.

Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı personeline takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı görev alanına giren bütçe ödenek gönderme, aktarma ve ekleme işlemleriyle, ön mali kontrol işlemleri, yazılı ve sözlü soru önergelerinin cevaplanması ile birim taşınır işlemlerinin yönetilmesine 2024 yılında da devam edilmiştir.

VIII.180 Günlük Eylem Planı, Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı ve makro plan ve programlarda yer alan ve Kurumumuz görev alanına giren tedbirlerin gerçekleşme durumları 2024 yılında da düzenli aralıklarla raporlanmıştır. Bu kapsamda yapılan toplantılara katılım sağlanmıştır.

1.7-PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi uyarınca Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a)Kurum personelinin işe alımı ve özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek, performans ölçütleri ile insan kaynakları politikasını hazırlamak.

b)Kurum hizmetleri için gerekli olan bilişim altyapısını oluşturmak, teknolojik gelişmeleri takip etmek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunda gereken önlemleri almak, belirlenmiş politikaları ve ilkeleri uygulamak.

c)Kurumun evrak, arşiv, dokümantasyon ve taşınır hizmetlerini yürütmek ve koordine etmek.

ç)Kurumun ihale, satın alma ve lojistik işlemlerini yürütmek.

d)Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2024-2028 Stratejik Planı’nda “Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek” Stratejik Amacının “İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi” ve “Bilgi İşlem Kullanıcı Etkinliğinin Ölçülmesi” hedefleri Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2024-2028 Stratejik Planında Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda bulunan hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 35.236.000,00-TL ilgili Daire Başkanlığa tahsis edilmiştir. Tahsis edilen bu ödenğe 91.089.000,00-TL eklenmiş ve 128.393.924,00-TL harcanmıştır.

Kurum personeline verilen hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yüksek olmasına özen gösterilmektedir. Personel bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve bunun sürekli eğitimlerle desteklenmesi öncelikli hedeflerimizdendir. Bu kapsamda; Eğitim Kurulu Kararları çerçevesinde gerçekleştirilen eğitimler aşağıda sunulmuştur.

2024 Yılında Gerçekleştirilen Eğitimler:

1	TS EN ISO 9001 KYS Temel, Risk , Dokümantasyon ve İç Tetkik Eğitimleri
2	Sivil Savunma Eğitimi

3	Sertifikalı Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi
4	Mali İşbirliği, AB Programları ve Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi
5	TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Tetkik Görevlisi Eğitimi
6	Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi

Evrak, Arşiv ve Taşınır Hizmetleri

-Kurum Gelen ve Giden evrak kayıt işlemlerini yaparak, kurum içi ve kurum dışı evrak dağıtımını yapmak.

-Birimlerin oluşturdukları evrakları ve birimlere gelen evrakları mevzuata uygun şekilde arşivlemek.

-Satın alınan ve hibe edilen demirbaş ve tüketim malzemelerinin muayenesinin yapılmasının sağlanması ile kayıt altına alınarak ihtiyaç sahibi birimlere dağıtımını yapmak.

2024 Yılında Gelen Evrak Sayısı	3.747
2024 Yılında Giden Evrak Sayısı	4.763

Satınalma Hizmetleri

Kurumumuz birimlerinin ihtiyacı olan mal, malzeme ve hizmetlerin, bütçe ve ödenekler nispetinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ilgili diğer mevzuatlar doğrultusunda temin edilmesi sağlamıştır.

1.8-HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi uyarınca Hukuk Müşavirliği’nin görevleri aşağıda sunulmuştur:

a) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.

b) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği’nin 2024-2028 Stratejik Planı’nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için 4.712.000,00-TL’lik bütçe tahsis edilmiş olup, eklenen 4.862.500,00-TL ödenekle birlikte Müşavirlik tarafından tahsis edilen ödeneğin 8.289.240,00-TL’lik kısmı harcanmıştır.

2024 yılı içinde Müşavirliğimizin gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur.

İ) HUKUKİ GÖRÜŞLER

2024 yılında Kurum içinden gelen **70 adet**; Kurum dışından ise **68 adet** mevzuat taslağına görüş bildirilmiş olup, aşağıdaki **10 adet mevzuat taslağına** değişiklik yapılması önerilmiştir.

- Turist Rehberliği Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Taslağı ve Seyahat Acentaları Kanunu Taslağı
- Florlu Sera Gazlarına İlişkin Yönetmelik Taslağı

- Özel Huzurevleri ve Yaşlı Bakım Merkezleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı
- Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği Taslağı
- Asansör Bakım Yönetmeliği Taslağı
- Seyahat Acentaları Kanunu Taslağı
- Mesleki ve Teknik Eğitim Politika Belgesi
- Gerçek Kişiler ve Özel Hukuk Tüzel Kişileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca açılacak Aile Danışma Merkezleri Yönetmeliği Taslağı
- Yapı Ustaları Hakkında Yönetmelik Taslağı
- Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı

➤ II) MEVZUAT ÇALIŞMALARI

- 2024 yılında;
- Hukuk Müşavirliği ve ilgili daire ile koordineli olarak yürütülen; **33 adet Tebliğ** Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, **68 adet meslekte** ulusal meslek standardı (yeni/revize) yayımlanmıştır. **1 adet** meslek standardına ilişkin tebliğ (Tebliğ No: 2024/22) Batarya Elektrikli Araç Servis Elemanı (Seviye 3)) yürürlükten kaldırılmıştır.
- Ayrıca **13 adet** mesleğin ulusal meslek standardının Resmi Gazete’de yayım süreci devam etmektedir.
- **22/05/2024 tarih ve 2024/104 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile** Mesleki Yeterlilik Kurumu Personeli Disiplin Usul ve Esasları **değiştirilmiştir**.
- **13.02.2024 tarih ve E-730 sayılı Başkan oluru ile** Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi **hazırlanmıştır**.
- **3 Eylül 2024 tarih ve 32652 sayılı Resmi Gazete’de** Mesleki Yeterlilik Kurumu Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlanarak **yürürlüğe girmiştir**.
- Kurum personel statüsünün değiştirilmesi amacıyla hazırlanmış olup, **5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu ile ilgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Taslağı** Bakanlığımıza sunulmuştur.
- Mesleki Yeterlilik Kurumunun mali haklarına ilişkin **5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu ile ilgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Taslağı** hazırlanmış olup çalışmalar **devam etmektedir**.
- Denetim Dairesi Başkanlığınca hazırlanan, Müşavirliğimize görüşe gönderilen, **Meslekî Yeterlilik Kurumunda Geçici Mahiyetteki İşlerin İstisna Sözleşmesi ile Gördürülmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik Taslağı**nın Resmi Gazete’de yayımlanma süreci Müşavirliğimizce başlatılmak üzere dönüşü **beklenmektedir**.

- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Daire Başkanlığınca hazırlanan, Müşavirliğimize görüşe gönderilen **Yönetmelik Taslağının** Resmi Gazete’de yayımlanma süreci Müşavirliğimizce başlatılmak üzere dönüşü **beklenmektedir**.

IV) DOSYA TAKİBİ VE DİĞER FAALİYETLER

2024 yılında;

- Açılmış **25 adet** dava dosyasının takibi devam etmekte olup, geçmiş yıllarda açılıp halen devam edenlerle birlikte Müşavirliğimizce takibi yapılan **toplam dava dosya sayısı 99’a** ulaşmıştır.
- **Ayrıca 23 adet** icra takibi, **10 adet** suç duyurusu yapılmış olup, dava şartı arambuluculuk görüşmelerine katılım sağlanmış ve Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER)’e iletilen istek, öneri ve şikâyetlere cevap verilmiştir. 06//01/2025

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) ÜSTÜNLÜKLER

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile işbirliği yapılarak oluşturulması
- Kurumsal yapının katılımlı ve geniş tabanlı kurgulanmış olması
- Nitelikli ve belgeli işgücü istihdamına katkı sağlanması

B) ZAYIFLIKLAR

- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin zorunlu hale getirilmesi ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin uluslararası alanda kıyaslanabilir ve kalite güvencesi sağlanmış bir belge olması
- Belge zorunluluğu getirilmeyen mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerine yönelik talep ve farkındalığın yetersiz olması
- Eğitim akreditasyon faaliyetlerinde ulusal mesleki eğitim altyapısının hazır olmaması

C) DEĞERLENDİRME

Kurumumuz, mesleki yeterlilik farkındalığının artırılması, ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi ve bu suretle çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurum hizmetlerinin vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerini de etkin şekilde kullanarak verimli, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir ve şeffaf şekilde sunumu büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda, Kurumumuz üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, paydaşlarımızla işbirliği içerisinde daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisinde bulunmaktadır.

Kurumumuz 2024-2028 dönemi stratejik planında yer alan hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için Stratejik Planlamamızda yer alan bütçe hedeflerimiz doğrultusunda ödeneklerin tahsis edilmesi, MYK'nın ve ülkemiz yeterlilik sisteminin saygın yeterlilik kurumları ve sistemleri arasında yer alabilmesi, çıktılarımızın uluslararası geçerliliğinin sağlanması için faaliyetlerin ve girişimlerin artırılmasını başlıca önerilerimiz olarak değerlendirmekteyiz.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen meslek sayısının tedricen artırılması,
- Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına yönelik rehberlik çalışmaları ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin tanınırlığına yönelik yürütülecek faaliyetler hız kazanmıştır. Farklı sektörlerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi farkındalığı oluşturulması ve tehlikeli ve çok tehlikeli meslekler dışındaki alanlarda da MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunun getirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.
- Yeterlilik sağlayıcısı kuruluşların kalite güvence sistemlerinin oluşturulmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- Hazine yardımı almayan MYK'nın sürdürülebilir finansman yönetiminin sağlanması için Orta Vadeli Programda yer alan bütçe büyüklüklerinin artırılması,
- Ülkemizde icra edilen mesleklerin belirlenmesi, her bir mesleğe özgü kodların oluşturulması ve ulusal düzeyde bir meslek sınıflama sisteminin kurulmasına amacıyla ilgili taraflarla birlikte çalışmaları tamamlanan ulusal meslek sınıflama sisteminin kullanımının yaygınlaşması çalışmaları yürütülecektir.
- Danışma Kurulları aracılığıyla yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm alanında yeni mesleklerin belirlenmesi, mevcut mesleklerdeki güncelleme ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve güncelleme faaliyetlerinin yürütülmesi, ortak dijital beceriler ile yeşil becerilerin tanımlanması ve geleceğin meslekleri listesinin oluşturulması gibi teknik çalışmalara devam edilecektir.
- 5 yıllık süresi dolan ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin güncelleme ihtiyacı olup olmadığına ilişkin çalışma yapılarak güncelleme ihtiyacı olan dokümanlarda güncelleme yapılacaktır.
- Sektör komitesi toplantılarının MYK Web Portal üzerinden takibini sağlayacak modül hazırlanmıştır, modüle ilişkin test işlemlerinin yapılarak uygulamaya alınması ve sektör komitesi süreçlerinin MYK Web Portal üzerinden takibinin sağlanması hedeflenmektedir.
- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin kalite güvencesinin sürdürülmesi amacıyla 2025 yılında da denetimlerde etkinliği ve standardizasyonu sağlamak için gerekli çalışmaların gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.
- Mesleki Yeterlilik Belgeli kişilerin istihdamında sağlanan SGK teşviklerinin iyileştirilmesi,
- Diğer taraftan, Kurumumuz 2024-2028 dönemini içeren Stratejik Planında belirlenen stratejik amaç ve hedeflere ulaşılması için yoğun çaba gösterilecek olup, izleme ve değerlendirme sonuçlarına göre gerektiğinde riskli alanlara yönelik tedbirler artırılabilecektir.
- TYÇ'nin uygulama sürecinde TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 1.723'e ulaşmış olup önümüzdeki dönemde de ülkemizdeki binlerce yeterliliğin kalite güvencesi sağlanarak

TYÇ'ye yerleştirilmesi planlanmaktadır. Tüm bu süreç paydaş katılımıyla sağlıklı şekilde yürüyecektir. Sorumlu kurumların TYÇ tanıtım ve faaliyetlerinde aktif rol almasıyla değerlendirme ve onay süreçlerini kısaltarak sürece fayda sağlayacaktır. 2025 yılında faaliyetlerin daha etkin şekilde gerçekleştirilmesi için gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler;

- TYÇ hakkında bilgilendirme faaliyetlerine devam edilmesi,
- TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısının artırılması,
- TYÇ Logosunun etkin şekilde kullanılması için ilgili sorumlu kurumlarla işbirliği yapılması,
- Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına yönelik veri akışının sorumlu kurumlar aracılığıyla sağlanması,
- Mikro yeterlilikler alanında ulusal bir stratejinin geliştirilmesi olarak planlanmaktadır.

A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim

Ankara- 21.02.2025

İmzalanmıştır.
Prof.Dr.Mustafa Necmi İLHAN
Kurum Başkanı

B- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak bilgiler dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Mesleki Yeterlilik Kurumu'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara- 21.02.2025

İmzalanmıştır.

Figen EMİRHAN

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı



T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12
Balgat-Çankaya/Ankara