



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2025 | **FAALİYET** **YILI** | **RAPORU**

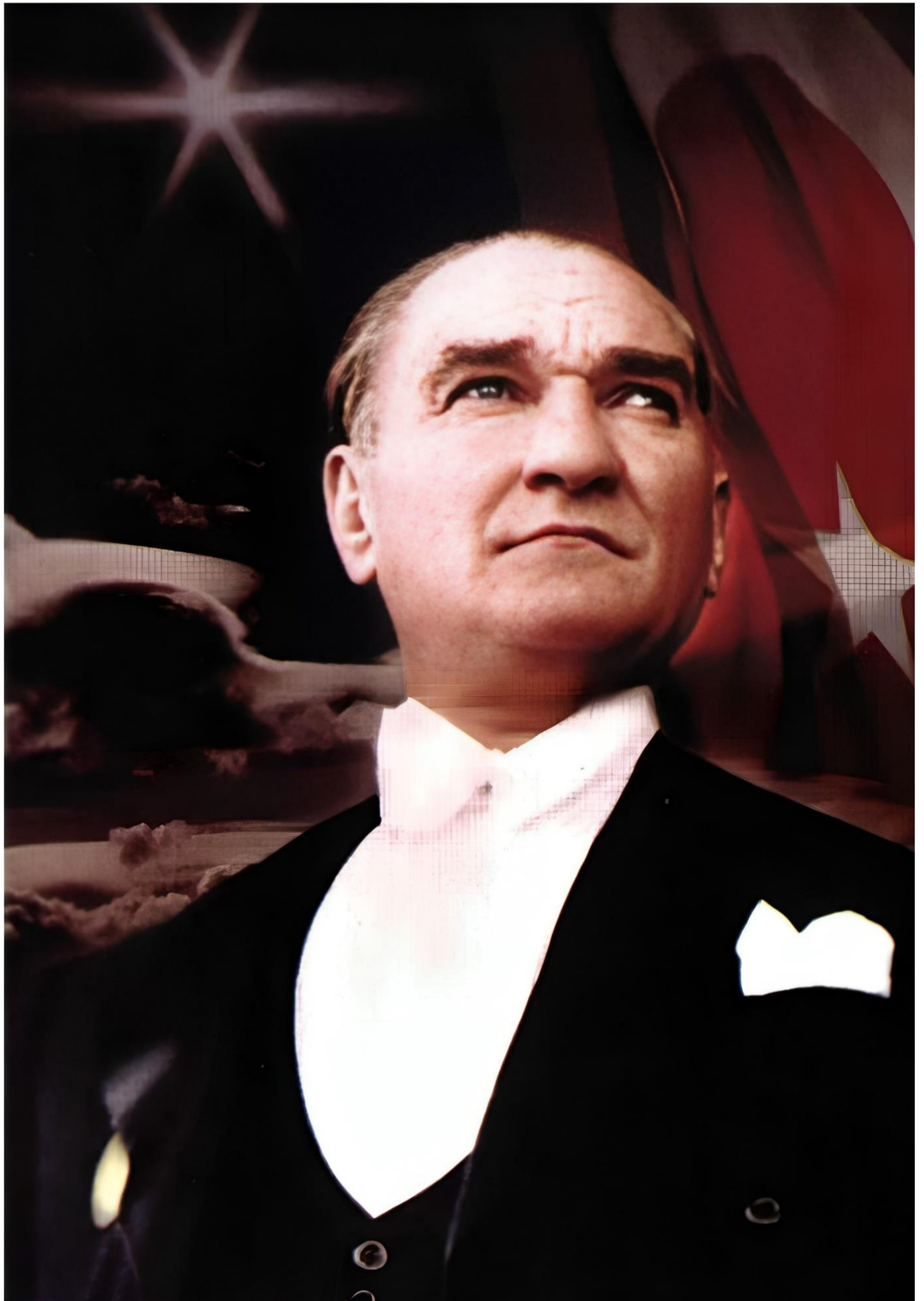
| Strateji Geliştirme Başkanlığı - Şubat, 2026



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2025 Yılı Faaliyet Raporu

ŞUBAT/2026



BAKAN SUNUŞU



Bakanlığımızın 2025 Yılı Faaliyet Raporu; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Bakanlığımıza verilen görev, yetki ve sorumluluklar, 12. Kalkınma Planı ve ilgili üst politika belgelerinde öngörülen öncelikler ile 2024-2028 Stratejik Planımızda yer alan hedefler esas alınarak hazırlanmıştır. Raporun temel amacı; yürütülen faaliyetlerin sonuçlarını bütüncül bir yaklaşımla ortaya koymak, kamu kaynaklarının kullanımında etkinlik ve verimliliği artırmak, hesap verebilirlik ve mali saydamlık ilkelerini güçlendirmektir.

Bakanlığımız; 2025 yılında da çalışma hayatının değişen ihtiyaçlarını gözeten, yeşil ve dijital dönüşüm süreçleriyle uyumlu, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının yaygınlaştırıldığı bir yapıyı tesis etmeye yönelik politikalarını sürdürmüştür. Bu amaçla; üretken istihdam politikalarının geliştirilmesi, nitelikli iş gücünün artırılması ve sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu sosyal politikaların hayata geçirilmesi öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır.

Ülke hedeflerimiz ile dünyada yaşanan gelişimleri birlikte değerlendiren Bakanlığımız, Türkiye Yüzyılı teması ve vizyonu kapsamında üretken büyümeyi destekleyen, çalışma hayatında fırsat eşitliğini güçlendiren ve toplumsal refahı artırmayı amaçlayan politikalara odaklanmıştır. İşgücü piyasasında beceri uyumunun geliştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve sosyal güvenlik mekanizmalarının etkinliğinin artırılması yönündeki çalışmalarımız bu dönemde de kararlılıkla devam etmektedir.

Paydaşlarımız ile sosyal diyalog anlayışını esas alan yaklaşımımızla; işçi, işveren ve kamu kesimi arasındaki iş birliğini güçlendiren, çalışma barışını yücelten ve tüm vatandaşlarımızı sisteme dâhil eden bir sosyal güvenlik ekosistemi geliştirmeye yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

Merkez ve yurt dışı teşkilatlarımızın 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiği faaliyetleri şeffaf ve anlaşılır bir biçimde kamuoyunun bilgisine sunan bu Raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum, ülkemiz ve çalışma hayatı için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	1
TABLO LİSTESİ	II
ŞEKİL LİSTESİ	II
GRAFİK LİSTESİ	III
KISALTMALAR.....	IV
YÖNETİCİ ÖZETİ	9
I- GENEL BİLGİLER	10
A. MİSYON VE VİZYON	10
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	10
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	11
1. Fiziksel Yapı	11
2. Teşkilat Yapısı	12
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	13
4. İnsan Kaynakları	14
5. Sunulan Hizmetler	16
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	23
II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	27
A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	27
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER.....	31
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	32
A. MALİ BİLGİLER.....	32
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	32
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	41
3. Mali Denetim Sonuçları.....	41
4. Diğer Hususlar	41
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	43
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	43
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	160
3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	177
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	178
A. ÜSTÜNLÜKLER.....	178
B. ZAYIFLIKLAR	179
C. DEĞERLENDİRME	179
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	180
EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	181
EK-2 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	182
EK-3 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	183
EK-4 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	184
EK-5 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	185
EK-6 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	186

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları	11
Tablo 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	15
Tablo 3: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı ²	15
Tablo 4: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı ²	15
Tablo 5: Personelin Unvana Göre Dağılımı ²	15
Tablo 6: On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) ve Orta Vadeli Program (2026-2028)'da Yer Alan Bakanlığımız Sorumluluğundaki Politika ve Öncelikler	27
Tablo 7: ÇSGB 2024-2028 Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	31
Tablo 8: Temel Performans Göstergeleri	31
Tablo 9:Yatırım Projeleri Ödenekleri (TL)	32
Tablo 10: Bütçe Giderlerinin Program Sınıflandırması	35
Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (1. Düzey)	35
Tablo 12: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (2.Düzey).....	36
Tablo 13:Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Kurumsal Sınıflandırması	38
Tablo 14: 2025 Yılı Cari Bütçe Giderleri Sapma Nedenleri	39
Tablo 15:Yıllar İtibarıyla Bakanlık Bütçesinden Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Aktarılan Transferler	40
Tablo 16: Döner Sermaye İşletmesi 2025 Yılı Gelir Dağılımı (TL)	41
Tablo 17: Döner Sermaye İşletmesi 2025 Yılı Gider Dağılımı (TL)	42
Tablo 18: 2025 Yılı İSGGM Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Gelirler (TL).....	42
Tablo 19: 2025 Yılı İSGGM Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Giderler (TL).....	42
Tablo 20: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu	43
Tablo 21: Uzaktan Eğitim Kapısında Yer Alan Eğitimler, Entegre Tarihleri ve Katılımcı Sayıları	50
Tablo 22: 2025 Yılı Çalışma İzni ve Çalışma İzni Muafiyeti Sayıları	53
Tablo 23: Kişilere/Kurumlara Verilen Belge Türü ve Sayıları	67
Tablo 24: 2025 yılında Uygulama Raporu Gönderilen ILO Sözleşmeleri	93
Tablo 25: Birinci Grupta Yer Alan ve Raporlama İçin Seçilen Maddeler	97
Tablo 26: IPA II Kapsamındaki Çalışmalar	114
Tablo 27: IPA II Döneminde Desteklenmesine Karar Verilen Operasyonlar	115
Tablo 28: 2021 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler	120
Tablo 29: 2022 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler	120
Tablo 30: 2023 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler	120
Tablo 31: 2024 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler	121
Tablo 32: 2025 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler	121
Tablo 33: 2026 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler	121
Tablo 34: 2027 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler	122
Tablo 35: 2025 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler.....	129
Tablo 36: 2025 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri	129
Tablo 37: Belge ve Sorgulama Sayıları.....	132
Tablo 38: DİABGM Tarafından Gerçekleştirilen Eğitim Faaliyetleri	132
Tablo 39: Teknik Yardım Projesi Kapsamında Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitim Programları.....	133
Tablo 40: HHGM'ye Ait Dava ve İcra Dosyası Dağılımı (2025)	137
Tablo 41: 2025 Yılı Programlı Teftişlere İlişkin Veriler (İşin Yürütümü).....	140
Tablo 42: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Programlı Teftişler.....	142
Tablo 43: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan Hizmetlerin, Hizmet Envanter Yönetim Sisteminde Yer Alan Bilgileri.....	148
Tablo 46: SGB Tarafından Koordinasyonu Yapılan Eylem Planları	158
Tablo 47: Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme Tabloları	160
Tablo 48: Performans Denetim Sonuçları Tablosu	167
Tablo 49: Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları	169

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1: ÇSGB Teşkilat Şeması 12

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1: Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı 14

Grafik 2: Yıllara Göre Düzenlenen Çalışma İzni Sayıları (2011-2025)..... 54

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
ABD	Amerika Birleşik Devletleri
ABMYDB	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı
ADCO	İdari İşbirliği Grubu
AİB	Akdeniz İçin Birlik
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
ASGK	Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu
ASHB	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ASHK	Avrupa Sosyal Haklar Komitesi
ASŞ	Avrupa Sosyal Şartı
BEK	Büyük Endüstriyel Kaza
BM	Birleşmiş Milletler
BİLMER	Bilgilendirme Merkezleri
BTGM	Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü
CBIKO	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
CİMER	Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
CEF	Finans Mükemmeliyet Merkezi (Center of Excellence in Finance)
ÇASGEM	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
ÇGM	Çalışma Genel Müdürlüğü
ÇİMB	Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimi
CPPİDS	Cumhurbaşkanlığı Plan Program İzleme Değerlendirme Sistemi
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DDO	Dijital Dönüşüm Ofisi
DGUV	Alman Sosyal Kaza Sigortaları Kurumu
DHDB	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
DİABGM	Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
DMK	Devlet Memurları Kanunu
EBRD	Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
EBYS	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
ECLSA	Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması
ECE	Erken Çocukluk Eğitiminde Kalite ve Erişim Artırılması
EDU-CARE	Eğitimi (Sertifikalı) Çocuk Bakıcılarının Teşviki Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi

ELSAC	İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler Komitesi (Meeting of the Employment, Labour and Social Affairs Committee)
E-METİP	Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi
ENOTOSH	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Öğretim Bilgi Ağı
ENROLMENT	Ortaöğretimde Devam ve Okullaşma Oranlarının Artırılması Operasyonu
EU-OSHA	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (The European Agency for Safety and Health at Work)
EPIC	Uluslararası Eşit Ücret Koalisyonu
ERP	Ekonomik Reform Programı
ETAP	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi
FoW	Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Operasyonu
FRIT	Avrupa Birliğinin Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı
GKSS	Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler
G20 OSH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlar Ağı
HELP	İnsan Hakları Eğitimi Avrupa Programı
HHGM	Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
IBTMST	Türkiye’de Kan Transfüzyon Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IOM	Uluslararası Göç Örgütü
IPA	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance)
ISO	Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Organization for Standardization)
ITC	International Trade Centre
IQJVC	İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu
IQSES	Bütünleştirici Eğitim için Özel Eğitim Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması
IQVETIII	Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin Kurulması Yoluyla Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Operasyonu
İÇG	İstihdam Çalışma Grubu
İESP SOP	İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı
İİT	İslam İşbirliği Teşkilatı
İKG	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
İKGOP	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi program Otoritesi
İSEDAK	İİT Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi

İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSGEP	İş Sağlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi
İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı
İSGGM	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İSGÜM	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı
İSKEP II	Gençler Belediyelerde Geleceğin Mesleklerine Hazırlanıyor Programı
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
JICA	Japonya Uluslararası İşbirliği Ajansı
JISHA	Japon Endüstriyel İş Sağlığı ve Güvenliği Birliği
KCCP	Japonya Grup ve Bölge Odaklı Ortak Bilgi Oluşturma Programı
KBÖ	Kesintili Başlangıç Ödeneği
KFW	Alman Kalkınma Bankası
KKD	Kişisel Koruyucu Donanımlar
KKTC	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
KOBİ	Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSAP	İletişim Stratejisi ve Eylem Planı
KSP	Knowledge Sharing Program
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
METİP	Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi
MIGRATION	İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün Politika Yapma Kapasitesinin Artırılması
MİSGEP	Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
MLC 2006	Denizcilik Çalışma Sözleşmesi
MMO	Makina Mühendisleri Odası
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
NEET	Ne Eğitimde Ne İstihdamda Yer Alanlar
NEETPRO	Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere Yönelik İşgücü Piyasası Destek Programı
NGS	Nükleer Güç Santrali
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OHAL	Olağanüstü Hal
OIC-OSHNET	OIC Occupational Safety and Health Network

OSGB	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri
OVP	Orta Vadeli Program
PGİR	Performans Göstergeleri İzleme Raporu
PYETRC3	TRC3 Bölgesinde Genç İstihdamının Desteklenmesi
RE-YOU	Yenilenebilir Gençlik Enerjisi Operasyonu
RTB	Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
SBB	Strateji ve Bütçe Başkanlığı
SBÜ	Sağlık Bilimleri Üniversitesi
SDG	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
SESRIC	İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi
SGB	Strateji Geliştirme Başkanlığı
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
TAIEX	Kısa Süreli Teknik Yardım Programı
TARAP	Türkiye Afet Riski Azaltma Planı
TASOP	İstihdam, Eğitim ve Sosyal politikalar Sektörel Operasyonel Programının Uygulanması için kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi Operasyonu
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TİKA	Türkiye İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TSE	Türk Standartları Enstitüsü Başkanlığı
TSMB	Toplum Sağlığı Merkezi Birimi
TUYEP	Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TÜRK-İŞ	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
OHSMS	Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi
UÇK	Uluslararası Çalışma Konferansı
UEP	Ulusal Eylem Planı
UİGM	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
UİS	Ulusal İstihdam Stratejisi
UNDP	Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (The United Nations Development Programme)
UNFPA	Birleşmiş Milletler Nüfus Kalkınma Fonu
UNICEF	Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (United Nations International

	Children’s Emergency Fund)
UZEM	Uzaktan Eğitim Sistemi
VLAN	Virtual Local Area Network
WOMENCOOP	Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi
WOMEN-UP	Kadın Girişimciliğinin ve Kayıtlı Kadın İstihdamının Artırılması Operasyonu
WPM	Göç Çalışma Grubu
YİKOB	Yatırım İzleme Ve Koordinasyon Başkanlığı
YOİKK	Yatırım Ortamını İzleme Koordinasyon Kurulu
YÖK	Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı
YTBYS	Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi
YZ	Yapay Zekâ

YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 41 inci maddesinde yer alan; *“İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan mali bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenir.”* hükmü gereğince hazırlanan faaliyet raporları, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluk ilkesine dayanmaktadır. Kamuoyu ve tüm paydaşların bilgi sahibi olmasını sağlamak üzere yayımlanan faaliyet raporlarında yer alan bilgiler doğru, güvenilir ve eksiksiz olarak yıl içerisinde gerçekleşen faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle içermektedir. Bu çerçevede; Bakanlığımız 2025 Yılı Faaliyet Raporu; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ilgili maddesinde belirtilen ilkeler doğrultusunda ve 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bu kapsamda mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu bilinciyle hazırlanan Bakanlığımız 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu’nda;

- Birinci bölümde, Bakanlığımızın misyon ve vizyonu, yetki, görev ve sorumlulukları ile idareye ilişkin temel hususlar yer almaktadır.
- İkinci bölümde, Bakanlığımızın temel politika ve öncelikleri ile Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflere yer verilmiştir.
- Üçüncü bölümde ise Bakanlığımızın mali ve performans bilgileri açıklanmaktadır.

I- GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Çalışan sağlığını, güvenliğini ve refahını esas alarak; çalışma barışı ve düzenini, etkin bir sosyal güvenlik sistemini sağlamak; tam istihdamı destekleyici ulusal ve uluslararası etkin bir işgücü piyasası oluşturmak ve denetlemek, yabancı ülkelerdeki Türk toplumunun çalışma ve sosyal güvenlik alanlarındaki hak ve menfaatlerini korumak ve çalışma yaşamına ilişkin veriye dayalı politikaları geliştirmek ve uygulamak.

Vizyon

İnsana yakışır, yeşil ve dijital dönüşümünü tamamlamış güvenli bir iş ortamında tam istihdam ile sürdürülebilir kalkınmayı sağlamış müreffeh bir Türkiye.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde değişiklik yapan, 21.04.2021 Tarihli ve 31461 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 73 No'lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yetki, görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görev ve yetkileri şunlardır:

- Çalışma hayatını düzenleyici, işçi-işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak,
- Çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meseleleri ve çözüm yollarını araştırmak, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almak,
- Ekonominin gerektirdiği insan gücünü sağlamak için gerekli tedbirleri araştırmak ve uygulanmasının sağlanmasına yardımcı olmak,
- İstihdamı ve tam çalışmayı sağlayacak, çalışanların hayat seviyesini yükseltecek tedbirleri almak,
- Uluslararası işgücüne ilişkin politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- Çalışanların meslekî eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,
- İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemek,

- Çalışma hayatını denetlemek,
- Sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri almak,
- Çeşitli fizyolojik, ekonomik ve sosyal risklere karşı sosyal sigorta hizmetlerini uygulamak, sosyal güvenlik imkânını sağlamak, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirleri almak,
- Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili meselelerine çözüm yolları aramak, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
- İş istatistiklerini derlemek ve yayınlamak,
- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önleyici ve koruyucu hizmetleri yürütenlerin niteliklerini belirlemek, eğitimlerini ve sertifikalandırılmalarını sağlamak,
- Kanunlarla ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle verilen diğer görevleri yapmak.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları

Bina	Arsa Alanı (m ²)	Kullanım Alanı (m ²)
Ana Hizmet Binası	20.000	49.875
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM)	4.926	3.200
İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)	10.648	10.929
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM)	8.359	13.243
Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	7.790	7.200
TOPLAM	51.723	84.447
ILO Hizmet Binası	8.671	1.444

Bakanlığımız; Merkez Ana Hizmet Binası, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ile Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü olmak üzere toplamda 84.447 m² kullanım alanında hizmet vermektedir.

Bakanlığımız Ana Hizmet Binası; kullanım alanı 49.875 m² üzerinde 5 bloktan oluşmaktadır. A Blok Makam Bloğu, B, C, D Bloklar İdari Bloklar ve diğer Blok ise 100 kişilik Konferans Salonu olarak yapılmıştır. Ayrıca üzerinde sosyal tesisler ve açık spor tesislerinin bulunduğu, 279 araçlık 10.425 m² bir kapalı otopark binası bulunmaktadır. Bakanlığımızda, ortalama günlük 1.300 kişilik yemek çıkan bir mutfak, kullanım alanı 775 m² olan 380 kişilik bir

yemekhane ve 91 çocuk kapasiteli bir kreş mevcuttur. Bakanlığımızın envanterinde 35 araç ve kiralık olarak 23 araç olmak üzere toplam 58 adet hizmet aracı bulunmaktadır.

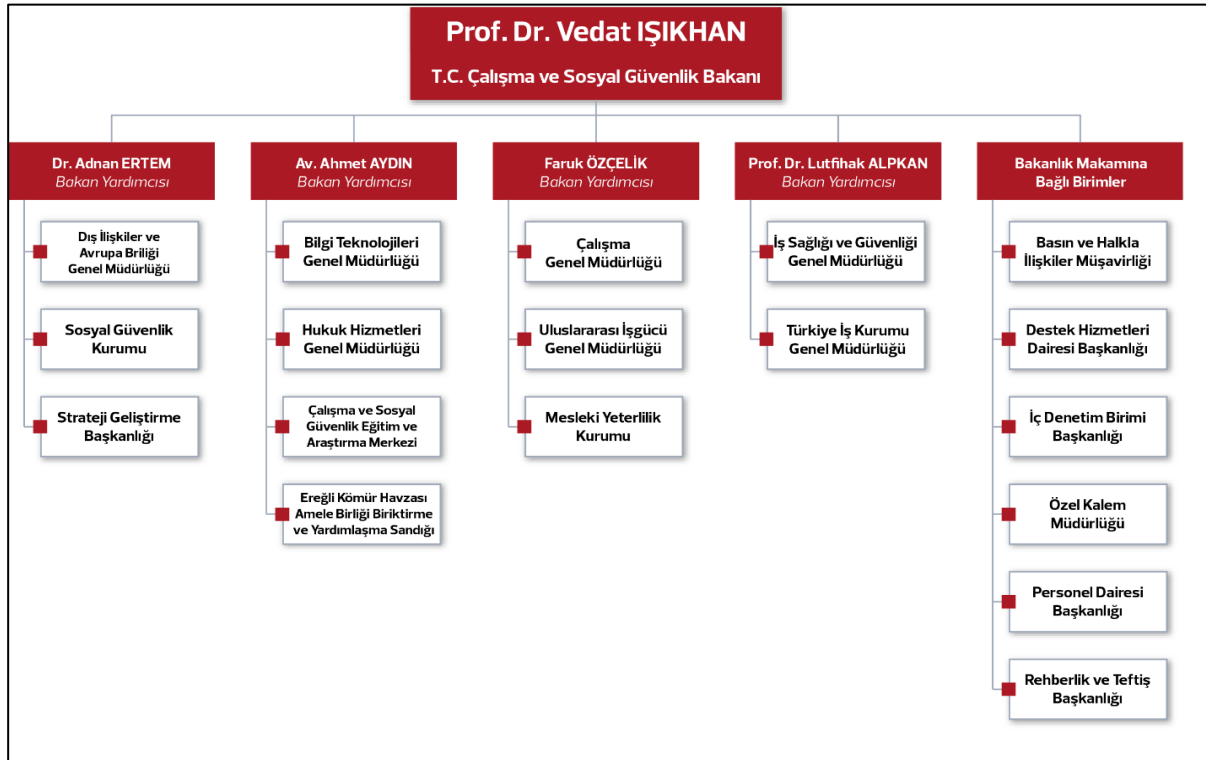
Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü'nün Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'ndan kiralanmış olan ve Çankaya'da bulunan hizmet binasının, kullanım alanı 7.200 m²'dir. İstanbul yolu üzerinde bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığının toplam kullanım alanı 10.929 m²'dir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) Hizmet Binası; Havaalanı yolu 10. km'de 13.243 m² kullanım alanı üzerinde A, B ve C Bloktan oluşmaktadır. ÇASGEM hizmet binasında ise 200 kişilik 1 konferans salonu, 2 toplantı salonu, 8 dersane, 1 kütüphane, idari bürolar ve 176 kişilik yemekhane bulunmaktadır.

2. Teşkilat Yapısı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı merkez ve yurtdışı teşkilatından oluşmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM) ile Ereğli Kömür Havzası Amelebirliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Başkanlığı Bakanlığımızın bağlı kuruluşlarıdır. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK), Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanlığı (MYK) Bakanlığımızın ilgili kuruluşlarıdır.

Şekil 1: ÇSGB Teşkilat Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bakanlığımız bilişim altyapısı Merkez Ana Hizmet binası yerleşkesi içerisindeki veri merkezinde bulunmaktadır. Bakanlığımız merkez, bağlı ve ilgili kuruluşlarına hizmet veren uygulama ve projeler ağırlıklı olarak günümüzün teknolojisi olan sanallaştırma platformu kullanılarak yönetilmektedir. Bakanlığımızda kablolu ağ ve kablosuz ağlar için VLAN (Virtual Local Area Network) yapısı bulunmaktadır. IP telefon için VOIP VLAN; bölgelerle aramızda MPLS VPN ağı kullanılmaktadır. Sunucular tarafında sanallaştırma platformumuz mevcuttur. Bu platformun üzerinde Microsoft Server ve Linux Server'lar bulunmaktadır. Veri tabanı tarafında; PostgreSQL, Oracle ve MSSQL veri tabanları mevcuttur.

Siber saldırılara karşı koymak ve kurumsal açıklıkları minimize etmek için Güvenlik Duvarı, IPS, URL Filtering, APT (zero day) ve web application firewall (WAF) ağ erişim kontrol cihazı aktif olarak çalışmaktadır. Servis sağlayıcısı üzerinden DDOS (Denial of Service Attack) ataklarına karşı koruma hizmeti alınmaktadır.

Kullanılan Yük Dengeleme Sistemi ile:

- Uygulamalarda yaşanabilecek erişim problemleri minimize edilmiştir,
- SSL sertifikaları ile uygulamalar daha güvenli sunulmaktadır,
- Uygulama güvenlik duvarı ile gelebilecek saldırılar engellenmektedir,
- Bakanlık personelleri kurumsal e-posta hesaplarına çift doğrulama ile daha güvenli şekilde erişmektedir,
- Bakanlık personelleri Kurum dışından VPN bağlantısı ile kurum ağına güvenli şekilde erişip çalışmalarını yapabilmektedir.

Bakanlık uygulamalarının neredeyse tamamı sanallaştırma sistemi üzerinde hizmet vermekte olup yapılacak işlemler daha hızlı ilerlemektedir. Sanallaştırma sistemi ile yerden, zamandan, enerjiden ve benzeri kaynaklardan tasarruf edilmektedir. Kullanılan yedekleme sistemi ile hizmet veren uygulama ve sunucu gibi sistemlerin saatlik, günlük, haftalık ve aylık yedekleri alınmaktadır. Bakanlığımız bünyesinde yama yönetimi için kullanılmakta olan Microsoft System Center Configuration Manager aracılığıyla son kullanıcı bilgisayarlarına güncellemeler düzenli olarak gönderilmektedir.

Bakanlığımız bünyesinde izleme yönetimi amacıyla kullanılmakta olan System Center Operation Manager (SCOM) aracılığıyla olay günlükleri anlık takip edilmekte ve sistemde çıkabilecek sorunlara karşı önceden tedbir alınmaktadır.

2020 yılından itibaren alt yapıda iyileştirmeye gidilmiş vatandaşlara hizmet veren uygulamalar başta olmak üzere birçok uygulamanın kaynakları, yeni alınan All Flash storage (SSD) ve blade sistemleri üzerinden verilmektedir. Emek veri merkezine 17 adet rack tipi sunucu ve 800 TB disk ünitesi temini yapılarak kapasite artırımına gidilmiştir. Kurumsal Microsoft Lisansı temini yapılmıştır.

Veri merkezini besleyen enerji ve soğutma üniteleri başta olmak üzere veri merkezinde bulunan tüm sistemler oluşabilecek aksaklığı minimize etmek için yedekli çalışmaktadır.

Son kullanıcı tarafında mevcut Antivirüs sistemiyle kullanıcı bilgisayarlarının güvenliği sağlanmaktadır. Mevcut Antivirüs sisteminin güncellemeleri düzenli olarak yapılmaktadır. Aktif network, firewall ve sunucuların tümü yedekli çalışmaktadır. Mevcutta kullanılmakta olan Güvenlik duvarı (firewall) cihazı değiştirilerek yeni ürün temin edilmiştir.

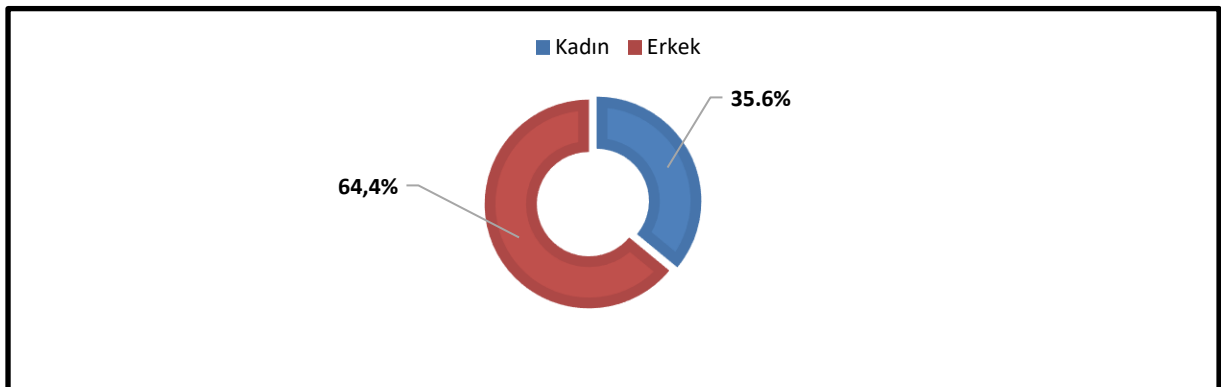
Bakanlığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahip olup iş ve işlemler bu standarda göre yapılmaktadır. Veri merkezinde bulunan tüm ürünler için kurumsal lisanslama mevcuttur.

6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında, Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan gerekli politika ve diğer belgeler yayınlanmış olup bu doğrultuda, kişisel veri envanteri güncellenmekte ve kişisel veri işleme süreçleri yeniden değerlendirilmektedir. Yapılan çalışmalar ve mevzuat hakkında Bakanlık personelimize ve birim sorumlularına yönelik farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir.

4. İnsan Kaynakları

31.12.2025 tarihi itibarıyla Bakanlığımız merkez, yurtdışı teşkilatı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinde toplam 3.102 personel görev yapmaktadır.

Grafik 1: Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı¹



¹ 31.12.2025 tarihi itibarıyla

Tablo 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı²

Eğitim Durumu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
İlkokul	21	50,00	21	50,00	42	1
Ortaokul	14	29	34	71	48	2
Lise	103	30	245	70	348	11
Ön lisans	81	46	96	54	177	6
Lisans	596	33	1.186	67	1.782	57
Yüksek lisans, Doktora	310	44	395	56	705	23
TOPLAM	1.125	36	1.977	64	3.102	100

Tablo 3: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı²

Yaş Grubu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
18-25	8	33	16	67	24	1
26-30	61	43	81	57	142	5
31-40	442	37	751	63	1.193	38
41-50	371	35	680	65	1.051	34
51-60	203	36	359	64	562	18
61+ Üstü	40	31	90	69	130	4
TOPLAM	1.125	36	1.977	64	3.102	100

Tablo 4: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı²

Hizmet Sınıfı	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Genel İdare Hizmetleri	858	35,6	1.554	64,4	2.412	77,8
Teknik Hizmetler	90	40	134	60	224	7
Sağlık Hizmetleri	24	72	9	28	33	1
Yardımcı Hizmetler	9	26	26	74	35	1
Avukatlık Hizmetleri	0	0	2	100	2	0,2
Diğer (Sözleşmeli, İşçi)	144	36	252	64	396	13
TOPLAM	1.125	36	1.977	64	3.102	100

Tablo 5: Personelin Unvana Göre Dağılımı²

Unvan	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Daire Başkanı ve üstü yönetici	10	16,39	61	83,61	71	2
Müfettiş/Müfettiş Yardımcısı	220	24,23	688	75,77	908	29
Uzman/Uzman Yardımcısı	276	44	346	56	622	20
Şube Müdürü	30	35	56	65	86	3
İstatistikçi	8	53	7	47	15	1
Bilgisayar İşletmeni	135	52	126	48	261	8
Diğer	446	39	693	61	1.139	37
TOPLAM	1.125	36	1.977	64	3.102	100

² 31.12.2025 tarihi itibarıyla

5. Sunulan Hizmetler

Çalışma Genel Müdürlüğü

- Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı uygulamak,
- İşçi, işveren ilişkilerini düzenlemek, çalışma barışını sağlayıcı tedbirleri almak,
- Çalışma mevzuatı ve istihdam politikası ile ilgili taslakları ve kalkınma planları ve yıllık programlarda yer alan genel politika içinde mahalli ve sektörel bazda istihdam programlarını hazırlamak,
- Sendikalar, toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavta ilişkin mevzuatta öngörülen işleri yapmak,
- İstihdamdaki gelişmeleri izlemek ve istihdamı sağlayıcı tedbirleri almak, üretimde emek verimliliğini yükselten politikaları geliştirmek amacıyla çalışmalar yapmak,
- Yüksek Hakem Kurulu ile Bakanlık arasındaki ilişkileri yürütmek,
- Personel ve teşkilata ilişkin mevzuat tasarılarının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- İstihdam fazlası personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil işlemlerini yürütmek,
- Kamu görevlileri sendikalarına ilişkin mevzuatın uygulanmasında personel konularında uygulama birliğini sağlayacak tedbirleri almak, kamu işvereni temsilen yetkili kurullar ile kamu görevlileri sendikaları ve üst kuruluşları arasında yürütülen çalışmalarda danışma, destek ve koordinasyon hizmetlerini yürütmek,
- Görev alanına giren konularda araştırma ve incelemeler yapmak ve bunların sonuçlarını değerlendirmek, ortaya çıkabilecek sorun ve tereddütleri giderecek tedbirleri almak ve uygulamaya esas olmak üzere görüş bildirmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

- İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- Üretilen ve ithal edilen kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek,
- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek

üzere görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek,

- Meslekî eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü bölge laboratuvar müdürlüklerinin çalışma usul ve esaslarını düzenlemek, bunları yönetmek ve denetlemek,
- İş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, teknik kontrol, risk analizi ve değerlendirmesi, eğitim, danışmanlık, uzmanlık hizmetlerini yapmak ve bu tür hizmetleri verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak,
- İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer teknik ve sağlık personel ile işçilere eğitim vermek için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve 13.01.2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerini (OSGB) yetkilendirmek, gerektiğinde yetkilerini iptal etmek, hizmetin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin kontrol ve denetimini sağlamak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitimleri sonundaki sınavları yapmak veya yaptırmak, belgelerini vermek,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyonu sağlamak,
- Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek,
- Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

- Yabancı istihdamı ve işgücü göçü ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak, çalışma izni ve çalışma izni muafiyetine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- Uluslararası işgücüne ilişkin politika belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- Yabancı ülkelerle imzalanacak işgücü anlaşmaları ve sosyal güvenlik sözleşmelerinin

müzakerelerine, hazırlanmasına ve tadiline katkı sağlamak,

- Uluslararası işgücü göçüne ilişkin iş ve işlemleri yapmak,
- Uluslararası işgücüne ilişkin konularda ulusal ve uluslararası projeler hazırlamak ve uygulamak,
- Yabancı başvuru, izleme ve değerlendirme sistemini kullanarak yabancı çalışanlara ve yurt dışında yaşayan Türk vatandaşlarının niteliklerine ilişkin veri toplamak, bunları analiz etmek ve raporlamak,
- Ulusal göç politikasının oluşturulmasında görev alanıyla ilgili konularda çalışmalar yapmak,
- Görev alanıyla ilgili faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla yazışmalar yapmak ve bu kuruluşlarla çalışmalar yürütmek,
- Ülkemize rekabet üstünlüğü sağlamak amacıyla uluslararası eğilimleri, işgücü potansiyelini ve hareketliliğini izlemek ve politikalar geliştirmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- Yüksek nitelikli iş gücünün ülkemize kazandırılmasına yönelik yurt dışında tanıtım faaliyetleri yapmak, ulusal ve uluslararası fuar ve organizasyonlara katılmak, gerektiğinde tanıtım ofisleri açmak,
- Kültürel, sanatsal, ekonomik ve sportif alanlarda uluslararası gelişmeleri izleyerek ilgili kurum, kuruluş ve ülkelerle iş birliğini geliştirmek, gerektiğinde ortak projeler yürütmek,
- Eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı ile stratejik önemi haiz herhangi bir alanda öne çıkmış yurt dışında yaşayan nitelikli işgücünün ülkemize kazandırılmasına yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- Bilim, teknoloji, araştırma ve geliştirme (AR-GE) ve yenilikçilik alanlarında yetişmiş yabancı beyin gücünü ülkemize kazandırmak amacıyla faaliyetlerde bulunmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü

- Yurt dışında yaşayan; Türk vatandaşlarının, kaybettirme halleri dışında Türk vatandaşlığından çıkmış olanların ve 5901 sayılı Kanunun 28 inci maddesi kapsamındaki kişilerin yabancı ülke mevzuatı ile uluslararası mevzuattan kaynaklanan çalışma ve sosyal güvenlik konularındaki hak ve menfaatlerinin korunması ve

geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yürütmek,

- Yurt dışında Türk işgücünün istihdamına yönelik iş ve işlemleri yürütmek,
- Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanına giren diğer konularda uluslararası ikili ve çok taraflı anlaşmaları hazırlamak, müzakerelerini yürütmek ve tadili çalışmalarını yapmak ve bu konuda Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla ilişkileri yürütmek ve bu kuruluşlara üye olmaktan doğan iş ve işlemleri yapmak,
- Bakanlık yurt dışı kadrolarını düzenlemek, bu kadrolarda görev yapan personeli yönetmek ve denetlemek,
- Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşlarınca yapılacak yurt dışına ilişkin işlemleri koordine etmek ve bunların diğer ülkeler ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkilerinde koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanıyla ilgili yurt dışı tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri ile protokol işlerini yürütmek,
- Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanlarında yabancı literatürü, mevzuatı ve uygulamaları izlemek ve raporlamak,
- Bakanlığın Avrupa Birliği, yabancı ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla insan kaynağının geliştirilmesi alanında yürüttüğü projelerin ve programların hazırlanmasını, koordinasyonunu, yürütülmesini ve kontrolünü sağlamak,
- Bakanlığın görev ve faaliyet alanına giren konularda, kalkınma planları ve yıllık programlarda öngörülen hedefler doğrultusunda, uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkileri yürütmek, koordinasyonu sağlamak,
- Avrupa Birliği'ne yönelik olarak Cumhurbaşkanınca belirlenen politikalar doğrultusunda Bakanlığın görev alanlarına ilişkin kısa, orta ve uzun vadede uygulanacak politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve bu konularda uygulama ile ilgili gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak ve öneriler hazırlamak,
- Avrupa Birliği programları ve Avrupa Birliği'nden sağlanan destekler çerçevesinde Bakanlığın faaliyet alanına giren konulardaki dış kaynaklı projelerin program, bütçe ve uygulamasına ait işleri yürütmek,

- İlgili mevzuat, Avrupa Birliği müktesebatı ve milletlerarası antlaşmalar çerçevesinde operasyonel programları hazırlamak, yürütmek ve fonların uygulanmasını koordine etmek, yapısal fonların uygulanmasını koordine etmek, yapısal fonların kullanımı için gerekli hazırlıkları yapmak,
- Bakanlığın görev alanı ile ilgili olarak Avrupa Birliği mevzuatı ve uygulamaları konusunda inceleme ve araştırmalar yapmak,
- Desteklenecek proje ve faaliyetlere ilişkin olarak; projelerin seçimini yapmak, önceliklendirmek, ihale ve sözleşmelerini yapmak ve yürütülmesini sağlamak, ödemelerini gerçekleştirmek ve muhasebeleştirmek, buna ilişkin kontrol, izleme ve değerlendirmeleri yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

- 26.09.2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü

- Bakanlık projelerinin Bakanlık bilişim altyapısına uygun olarak tasarlanmasını ve uygulanmasını sağlamak, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve Bakanlık otomasyon stratejilerini Strateji Geliştirme Başkanlığı ile iş birliği içerisinde belirlemek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunun gerektirdiği önlemleri almak, kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretmek,
- Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek,
- Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak,
- Bakanlık hizmetleri ile ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle iş birliği içinde veri tabanları oluşturmak,
- Bakanlık birimlerince ülke çapında işletilen bilgi işlem sistemlerinin sürekli çalışır halde tutulmasını sağlamak,
- Bakanlığın bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bilgi işlem faaliyetlerine destek olmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,
- Bakanlığın bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmali, geliştirilmesi ve

güncellenmesi ile ilgili işleri yürütmek, haberleşme güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almalarını sağlamak,

- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

- Bakanlığın görev alanına giren faaliyet ve işlemlerle ilgili teftiş, inceleme ve soruşturmaları yürütmek, gerekli önlemleri almak veya aldirmek,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası mevzuatın uygulanmasını izlemek, mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirlemek,
- Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak,
- 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun uyarınca işyerlerinde inceleme yapmak, iş ve işlemlerini teftiş etmek,
- Kayıtdışı istihdamla mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek ve bu konularda alınması gerekli tedbirleri önermek,
- Kurum teşkilâtı ile personelinin idarî, malî ve hukukî işlemleri hakkında denetim, inceleme ve soruşturma yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Başkanlığı

- 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve malî hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Personel Dairesi Başkanlığı

- Bakanlığın personel politikası ve planlaması ile personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak,

- Bakanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek,
- Bakanlık personelinin yetiştirilmesi, eğitilmesi ve bilgi düzeylerinin yükseltilmesi için gerekli programları planlamak, geliştirmek ve uygulamak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- 5018 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde, kiralama ve satın alma işlerini yürütmek, temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri hizmetleri yapmak veya yaptırmak,
- Bakanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmek,
- Genel evrak ve arşiv faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

- Bakanlığın basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usûl ve esaslara göre yürütülmesini sağlamak,
- 09.10.2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Özel Kalem Müdürlüğü

- Bakanın çalışma programını düzenlemek,
- Bakanın resmî ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İç Denetim Başkanlığı

- İç Denetim Başkanlığı “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İç Denetim Yönergesi” kapsamında görevlerini ifa eder.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi

- Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi ve işveren ilişkileri,

istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak, eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak,

- Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,
- Çalışma meseleleri üzerinde milli ve milletlerarası bölge seminerleri tertip etmek,
- Çalışma mevzuları ile ilgili araştırmalar ve incelemeler yapmak ve bu mevzularda belge toplamak,
- İlgililerin talebi veya muvafakati ile iş yerlerinin çalışma mevzuları ve iş verimi ile ilgili meselelerini inceleyerek istişare ve tavsiyelerde bulunmak,
- Türkçe ve yabancı dillerde görev alanı ile ilgili derleme ve neşriyat yapmak ve istatistikler hazırlamak.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamusal hayata giren iç kontrol sistemi belirlenmiş hedeflere ulaşmada ve belirlenen misyonu gerçekleştirmede;

- Faaliyetlerin etkin ve verimli olması,
- Mali raporların güvenilirliği,
- Yürürlükteki mevzuata uyum,
- Varlıkların korunması,

amaçları için makul bir güvence sağlamak üzere tasarlanmış bir süreçtir.

Bakanlığımızda iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, geliştirilmesi ve izlenmesini sağlamak üzere Strateji Geliştirme Başkanlığının iç kontrol sistemine yönelik olarak yerine getirdiği görevler;

- İç kontrol standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Bakanlığın görev alanına ilişkin konularda standartlar hazırlamak,
- Amaçlar ile sonuçlar arasındaki farklılığı giderici ve etkililiği artırıcı tedbirler önermektir.
- Strateji Geliştirme Başkanlığı bu görevlerin büyük bir kısmını, Üst Yönetici tarafından uygulamaya konulan Bakanlık Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planları aracılığıyla yerine getirmektedir.

Bakanlığımızda İç Kontrol Sisteminin uygulanması ve sisteme işlerlik kazandırılması amacıyla 2024-2025 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Bakanlık Makamının 28.02.2024 tarihli ve 14 sayılı Oluru ile yürürlüğe girmiştir.

Bakanlığımız 2024-2025 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı, “Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği” esas alınarak hazırlanmış olup Bakanlığımız Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında (2024-2025) iç kontrolün beş bileşeni altında bulunan 18 standart ve 79 genel şart için makul güvence sağlanması amacıyla 19 adet eylem öngörülmüştür.

2025 yılı sonu itibarıyla söz konusu Uyum Eylem Planında yer alan 19 adet eylemden 18 tanesi gerçekleştirilerek Bakanlığımızda İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesine katkı sağlanmıştır.

05.03.2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İç Kontrol Yönetmeliği’ne istinaden hazırlanan “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İç Kontrol Sistemine İlişkin Usul ve Esaslar”, 19.11.2025 tarihli ve 365 sayılı Bakanlık Makamı Oluru ile yürürlüğe konulmuştur.

Bakanlığımızın stratejik amaç ve hedeflerine ulaşılmasına engel olabilecek risklerin belirlenmesi, kontrol edilmesi, değerlendirilmesi ve raporlanmasını sağlayacak etkin bir risk yönetimi stratejisinin oluşturulması amacıyla hazırlanan "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Risk Strateji Belgesi" 04.12.2025 tarihli ve 372 sayılı Bakanlık Makamı Oluru ile yürürlüğe girmiştir.

Bakanlığımız bünyesindeki hizmet birimlerinin teşkilat yapısı ve görevlerine ilişkin hususları düzenleyen ve 16.10.2024 tarihli ve 333 sayılı Bakanlık Makamı Oluru ile yürürlüğe konulan "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Hizmet Birimleri Teşkilat Yapısı ve Görev Tanımları Yönergesi"nin eki tablo güncellenerek Bakanlık Makamının 25.11.2025 tarihli ve 367 sayılı Oluru ile yürürlüğe konulmuştur.

Bakanlığımız birimlerince hazırlanan alt süreçler risk kütükleri gözden geçirilerek güncellenmiştir. Bu kapsamda Başkanlığımızca “Konsolide Risk Raporu” taslağı hazırlanmış

olup 2026 yılı içerisinde Bakanlık Makamının Oluruna sunulacaktır.

Bakanlığımız faaliyetlerine ilişkin iç kontrole özgü sistem kurgusu ve mimarisi ile prosedürlerin hazırlanması ve güncellenmesine yönelik çalışmalar, Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı kapsamında sürdürülmektedir. Bu çerçevede iç kontrole ilişkin çalışmaların, 2026 yılı Bakanlık/Harcama Birimi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı ile 2026 yılı Bakanlık/Harcama Birimi Risk Kontrol Eylem Planı doğrultusunda devam ettirilmesi öngörülmektedir.

Ön Mali Kontrol

Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliğinin 03.05.2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmasıyla birlikte; ön mali kontrolün kapsamı genişletilmiş ihale onay belgesi, gelir getirici işlemler ve yurtdışı geçici görev harcırahlarının tamamı ön mali kontrol kapsamına alınmış, ayrıca Yönetmeliğin 7 nci maddesi kapsamındaki ön mali kontrol listelerinin 01.01.2026’ya kadar hazırlanması zorunluluğu getirilmiştir. Bu kapsamda; 2025 yılında; Bakanlığımız Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi, Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliğinin 24’üncü maddesi kapsamında değerlendirilerek, 24.07.2025 tarihli ve 37 sayılı Bakanlık Makamından alınan Olur ile yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Yönerge, 24.07.2025 tarihinde Bakanlık Harcama Birimleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Merkez Saymanlık Müdürlüğü ile Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmiştir. Yönetmelik kapsamında hazırlanma zorunluluğu getirilen “Ön Mali Kontrol Listeleri” 03.11.2025 tarihli ve 363 sayılı Bakanlık Makamından alınan Olur ile yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Yönerge ile gelişen ekonomik koşullar doğrultusunda ön mali kontrol limitleri güncellenmiştir. Buna göre;

- Yönergenin 9 uncu maddesi gereği Bakanlık harcama birimleri (ÇASGEM ve İSGÜM dahil) ile bunlara bağlı döner sermaye işletmelerinin ihale kanunlarına tabi olsun veya olmasın (istisnalar dahil), harcamayı gerektirecek taahhüt evrakı ve sözleşme tasarılarından tutarı mal ve hizmet alımları ile yapım işleri için sekiz yüz bin Türk Lirasına eşit ve üzerinde olan taahhüt evrakları ile sözleşme tasarıları sözleşme imzalanmadan önce,
- Yönergenin 9 uncu maddesinin ikinci fıkrası gereği Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi mal ve hizmet alımları ile yapım işlerine ilişkin onay belgesi harcama yetkilisi tarafından imzalanmadan önce,
- Yönergenin 19 uncu maddesi gereği 08.09.1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu Kapsamındaki satım, kiraya verme, trampa ve mülkiyetin gayri ayni hak tesisine ilişkin işlemlerden Hazinesinin özel mülkiyetindeki taşınmazlar ve Devletin

hüküm ve tasarrufu altındaki yerlere ait olanlar hariç olmak üzere sözleşme tasarısı tutarı beş milyon Türk Lirasını aşanlar sözleşme imzalanmadan önce,

- Yönergenin 22 nci maddesi gereği Başkanlığın ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemlerden merkez harcama birimlerinin (ÇASGEM ve İSGÜM dâhil) tutarı sekiz yüz bin Türk Lirasına eşit ve üzeri olan mal ve hizmet alımları ile yapım işine ait ödeme belgeleri harcama yetkilisi tarafından imzalanmadan önce,
- Harcama birimlerine bağlı döner sermaye işletmelerinin yetmiş bin Türk Lirasına eşit ve üzeri olan mal ve hizmet alımları ile yapım işine ait ödeme belgeleri harcama yetkilisi tarafından imzalanmadan önce,
- 03.03.10.03 ekonomik ayrıntı kodundan ödemesi yapılan “Yurt Dışı Geçici Görevlendirme” lere ait gerçekleştirme belgeleri limit sınırlaması olmaksızın, ön mali kontrole tabi tutulmaya devam edilmiştir.

Sayıştay Denetim Raporları

6085 sayılı Sayıştay Kanununun 38’inci maddesi gereğince Sayıştay Başkanlığı tarafından, Bakanlığımızda yürütülen denetim sonucu hazırlanan ve Strateji Geliştirme Başkanlığımıza gönderilen, 2024 yılı Denetim Raporunda yer alan bulgulara ilişkin görüş ve cevaplar ilgili Başkanlığa gönderilmiş söz konusu raporda yer alan bulgular üzerinde hassasiyetle durularak kamu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılmasını hususunda gerekli tedbirler alınmıştır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Tablo 6: On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) ve Orta Vadeli Program (2026-2028)'da Yer Alan Bakanlığımız Sorumluluğundaki Politika ve Öncelikler

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
On İkinci Kalkınma Planı	3.1. İSTİKRARLI BÜYÜME, GÜÇLÜ EKONOMİ	306. İşgücüne dâhil olmayan nüfusun ekonomide aktif hale gelmesi amacıyla kadın ve gençler başta olmak üzere işgücüne katılımın teşvik edilmesine, yeşil ve dijital dönüşümün de gerektirdiği mesleki becerilerin kazandırılmasına ve işgücü piyasasının esnekleştirilmesine yönelik programlar hayata geçirilecektir. Çalışma çağındaki her bireyin üreterek gelir elde edeceği beceriler ile aidiyet hissedeceği meslekleri edinmesine yönelik politikalar uygulamaya konulacaktır.
		333. Beceri uyumsuzluğunun azaltılması ve işgücü piyasasında arz talep dengesinin sağlanması amacıyla kamuda ve özel sektörde beceri-verimlilik-ücret dengesinin bozulmasına neden olabilecek unsurların azaltılması sağlanacaktır.
		335. Ücretli ve işveren kesimlerinin yararına olacak uygulamalarla işgücü piyasasının güvenceli esnekleştirilmesine yönelik atılacak adımlar bir taraftan işgücüne katılımı artırarak diğer taraftan iş ve iş arayanlar arasındaki eşleşme mekanizmalarını daha etkin hale getirerek büyümeye katkı sağlayacaktır.
		336. Çalışma koşulları, işgücü piyasalarına katılımı, verimlilik artışı, kayıtlılığı, nitelik geliştirmeyi ve mesleki eğitimi özendirici şekilde geliştirilecektir. Çalışma çağındaki her bireyin üreterek gelir elde edebilmesine imkân tanıyan istihdam artışı ve nitelikli iş olanakları, yoksullukla mücadelede ve gelir dağılımında iyileşme sağlanmasının aslı aracı olacaktır.
		337. İşgücü piyasasının esnekliğini geliştiren düzenlemeler, artan çocuk bakım hizmetleri ile eğitim olanakları ve istihdam odaklı politikalar kadınların işgücü piyasasına konu yetkinliklerini geliştirecek ve iş hayatına daha yoğun katılımlarını destekleyecektir. Kadınların daha iyi işlerle, işgücüne daha yüksek oranda katılması hane halkı gelirlerini artırarak toplumsal refah artışına katkı sağlayacaktır.
		338. Toplam istihdam içinde yeşil dönüşüme uyumlu işgücünün payının artırılması için gerekli politikalar uygulamaya konulacak, yeşil dönüşüm sürecinden çalışanların olumsuz etkilenmemesine yönelik adil geçiş mekanizmaları kurulacaktır.
	3.2. YEŞİL VE DİJİTAL DÖNÜŞÜMLE REKABETÇİ ÜRETİM	539.1 Yurt dışından dönüşü özendiren uygulamalar değerlendirilerek karşılaşılan güçlükleri aşmaya yönelik yapısal tedbirler alınacak, yurt dışından ülkeye geri dönen bilim insanları ve alanında deneyimli kişiler için teşvik edici unsurlar belirlenerek çalışma ortamı ve koşullarının geliştirilmesi sağlanacaktır.
		544.6 Yurt dışındaki yetkin akademisyen ve araştırmacılara yönelik ülkemizde tam ve kısmi zamanlı çalışma imkanlarının çeşitlendirilmesi, iş birlikleri ile ortak projeler geliştirilmesi sağlanacaktır.
		597. Sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde madencilik sektörünün çevre ve iş güvenliği mevzuatına uyumu geliştirilecektir.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
		640. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin kalitesi teknolojik gelişmeler ve güncel eğilimlerle uyumlu olacak şekilde artırılacaktır.
	3.3. NİTELİKLİ İNSAN, GÜÇLÜ AİLE, SAĞLIKLI TOPLUM	650. İstihdam ve çalışma hayatında ikiz dönüşüm çerçevesinde işgücü piyasasının istihdam oluşturma kapasitesini azami düzeyde tutabilecek önlemlerin alınması temin edilecektir. Aktif işgücü piyasaları içerik açısından zenginleştirilerek daha etkin şekilde kullanılacaktır. Plan döneminde kadın, genç ve engellilerin işgücü piyasasına katılımları desteklenecek, iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaları korumaya ve bilinçlendirmeye yönelik tedbirler alınacaktır.
		654. Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasını hızlandırmak üzere kadınların ve kız çocuklarının dijital ve yeşil dönüşümün gerekliliklerine uygun bilgi ve beceriye kavuşması, çağın gerekliliklerine uygun şekilde eğitimin her seviyesine dâhil olmaları ve devamlılıklarının sağlanması ile sosyal hizmetlerin geliştirilmesi yoluyla iyi olma hallerinin desteklenmesi temel öncelikler arasındadır. Kadınların istihdama tam ve etkin katılması, kamu ve özel sektör ile siyasette karar alma mekanizmalarına daha fazla dâhil olması, iş ve yaşam dengesinin tesis edilmesi yönünde somut adımların atılması önem arz etmektedir.
		659. Erken yaşlarda bireylerin yetenek ve kapasitelerinin keşfedilerek bilim, teknoloji ve mesleki kariyer alanlarında uygun kabiliyetleri geliştirebileceği alanlara yönlendirilmesi, ayrıca kişisel ilgi alanları dikkate alınarak kültür, sanat, spor ve dil yetkinlikleri kazandırılarak genç yaşta belirli alanlarda beceri sahibi, üretken ve sosyal birer vatandaş olarak toplumsal iş bölümünde yer almalarının sağlanması hedeflenmektedir.
		694. Başta özel politika gerektiren gruplar olmak üzere toplumun tüm kesimlerine yeterli bir gelirle kayıtlı, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlandığı koşullarda iş imkânlarının sunulması, ikiz dönüşüm sürecinin etkilerinin fırsata dönüştürülmesi, çalışma çağındaki nüfusun azami oranda istihdam edilmesi, insan kaynağı niteliğinin yükseltilip etkin kullanıldığı verimli bir işgücü piyasasının oluşturulması temel amaçtır.
		696. İşgücü piyasasının ikiz dönüşüm sürecine uyumu sağlanacaktır.
		697.6. Uzaktan çalışma gibi esnek çalışma modellerinin kayıtlı ve güvenceli bir şekilde uygulanması ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
		698. Gençlerin istihdamının artırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlanacaktır.
		700. Nitelikli işgücü kaybı önlenecek ve yurt dışında çalışan nitelikli vatandaşlarımızın Türkiye ile bağları güçlendirilerek mesleki bilgi ve tecrübe aktarımını sağlayacak mekanizmalar geliştirilecektir.
		701.1. Yurtiçinden temininde zorluk yaşanan hallerde işgücü piyasasının farklı vasıflarda ihtiyaçlarını karşılamak üzere göç ve istihdam politikalarının dengeli bir şekilde uyumlaştırılması sağlanacaktır.
		701.2. Çalışma izni başvurularında aranan diploma denkliklerine ilişkin süreçler iyileştirilecektir.
		702. Düzensiz işgücü göçü ile mücadele ve uluslararası işgücünün kayıtlı istihdamının artırılması amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
		704. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri daha etkin ve verimli hale getirilecektir.
		726. Kadın erkek fırsat eşitliğinin sağlanması ve kadınların güçlenmesi önceliğinin tüm plan, program, politika geliştirme ve uygulama süreçlerinde yer alması sağlanacaktır.
		728. Kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel hayata eşit katılımının yanı sıra eşit işe eşit ücret ilkesinin benimsendiği koşullarda istihdamının artırılması sağlanacaktır.
		734. Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik mücadele kararlılıkla sürdürülecektir.
		750.6. Eğitimde ve istihdamda olmayan gençlere yönelik STK'larla iş birliği çalışmaları yapılacaktır.
		750.8. Başta kırsal bölgelerde yaşayan genç kadınlar olmak üzere gençlerin çalışma hayatına girmeleri desteklenecek, kırsala tersine göçü sağlayıcı, ekonomik ve sosyal hayatı canlandırıcı projeler geliştirilecektir.
		750.9. Eğitimde ve istihdamda olmayan genç kadınların yaşam becerilerinin geliştirilmesi ve istihdama katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
		804.3. Özel sektörün çalışanları için sunduğu kreş ve gündüz bakım evleri konusundaki mevzuat ve devlet yardımları geliştirilecektir.
		820. Yurt dışında yaşayan Türklerin ekonomik, sosyal, kültürel ve kurumsal kapasitesinin gelişmesi desteklenecektir.
	3.5. ADALETİ ESAS ALAN DEMOKRATİK İYİ YÖNETİŞİM	942. Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimlerinin kapasitesi güçlendirilecektir.
		943. Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir.
		949.Ülkemizde kanıta dayalı politika oluşturma süreci güçlendirilecek, düzenleyici etki analizinin farkındalığı artırılacak ve politika oluşturma ile bütçeleme arasındaki bağ kuvvetlendirilecektir.
		960.1. Kamu sektöründe esnek çalışma modellerinin uygulanmasına yönelik mevzuat çalışmaları yapılacaktır.
		960.2 Görevde yükselmede uygulanan seçme yöntemleri liyakat esaslı teknikler gözetilerek geliştirilecektir.
		962. Dijital kamu hizmetlerinin bütüncül, kullanıcı odaklı ve katılımcı bir yaklaşımla sunumunun yaygınlaştırılması ve kullanımının artırılması temel amaçtır.
		964.5 Kamu bilgi teknolojileri denetim süreçlerinde iç kontrol ve iç denetim etkinleştirilecektir.
		965. Kamu bilişim personeli istihdamı ihtiyaçlar doğrultusunda nitelik ve nicelik olarak iyileştirilecektir.
		966. Kamu kurumlarının bilgi ve iletişim teknolojileri ürün ve hizmet alımlarında maliyet, etkinlik, güvenlik, sürdürülebilirlik, yenilik ve yerli katma değer artırılabilecektir.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
		967. Kamu kurumlarında veri yönetişimi ve ileri veri analitiği kapasitesi geliştirilecek ve kurumlar arası veri paylaşım mekanizmaları güçlendirilecektir.
Orta Vadeli Program (2026-2028)	İSTİHDAM	Yeni nesil çalışma modellerinde yaşanan gelişmeler doğrultusunda işgücü piyasasının ihtiyaçları ve iş yaşam dengesi gözetilerek sosyal taraflarla diyalog halinde mevzuat düzenlemeleri hayata geçirilecek ve güvenceli esneklik sağlanacaktır. (2026/ 1.Çeyrek)
		İşgücü Uyum Programı, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin mesleki eğitim, yetkinlik ve becerilerini dikkate alacak ve daha fazla faydalanmalarını sağlayacak şekilde uygulanacaktır. (2026/ 2.Çeyrek)
		İşgücü piyasasında güvenceli esnekliği ve erişimi artırmak amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu kaynaklı pasif işgücü programlarının yararlanma koşullarının kolaylaştırılması sağlanacaktır. (2026/ 1. Çeyrek)
		Yeşil ve dijital dönüşümün işgücü piyasalarına yansımaları analiz edilerek, uyum ve adil geçiş sürecine yönelik programlar hazırlanacaktır. (2026/ 1. Çeyrek)
		Ulusal Yeterlilik Sisteminin eğitim ve istihdam politikalarıyla entegrasyonu güçlendirilecektir. (2026/ 1. Çeyrek)
		Mikro yeterliliklere ilişkin ulusal politika çerçevesi oluşturulacak, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanının ulusal ve uluslararası sistemlerle uyumu güçlendirilecektir. (2026/ 2. Çeyrek)
		Dijital ve yeşil becerilere yönelik yeni yeterlilikler geliştirilecektir. (2026/ 1. Çeyrek)
	KAMU MALİYESİ	Prim tabanını genişletmek üzere kayıt dışı istihdam ve kayıt dışı ücretle mücadelede veri analizine dayalı risk odaklı denetim faaliyetleri artırılacaktır. (2026/ 1.Çeyrek Sürekli)
		Sosyal güvenlik sisteminin fiili ve yasal kapsamının genişletilmesi ve kapsamda yer almayan grupların sisteme girişlerinin sağlanması için farklı meslek ve gelir gruplarına yönelik uygulamalar geliştirilecek, sosyal güvenlik mevzuatı değişen işgücü piyasası koşullarına ve yeni nesil esnek çalışma şekillerine daha uyumlu hale getirilecektir. (2026/ 1.Çeyrek)
		Sosyal güvenlik sisteminde kişilerin daha uzun sürede istihdamda kalmasını teşvik eden, hakkaniyeti ve aktüeryal dengeyi önceleyen düzenlemeler hayata geçirilerek sistemin mali sürdürülebilirliği güçlendirilecektir. (2025/ 4.Çeyrek)
		Prim borçlarının takip ve tahsilat süreçleri etkinleştirilecektir. (2025/ 4.Çeyrek Sürekli)
		Sağlık hizmetlerine erişimi kısıtlamadan finansal sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla, veri analizi yoluyla geri ödeme kriterleri incelenecek, değer bazlı geri ödeme yöntemleri yaygınlaştırılacak ve yurtdışından temin edilen ilaçlar gibi hızlı artış gösteren gruplarda harcamaların etkinleştirilmesi sağlanacaktır. (2025/ 4.Çeyrek Sürekli)
		Sağlık ürün ve hizmetlerinde talep kontrolü ve hizmet basamakları arasındaki entegrasyon güçlendirilerek hizmet basamaklarının uygun kullanımı sağlanacaktır. (2025/ 4.Çeyrek)
		Sağlık hizmetlerinin geri ödemesinde risk analizine ve hizmet sunucularının davranışlarını dikkate alan denetim modelleri geliştirilecektir. (2026/ 1.Çeyrek)

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Tablo 7: ÇSGB 2024-2028 Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Amaç 1: İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
Hedef 1.1: Çalışma barışını pekiştirecek mekanizmaların etkinliğini artırmak
Hedef 1.2: Özel politika gerektiren grupların sürdürülebilir istihdama erişim olanaklarını geliştirmek
Hedef 1.3: İşgücü piyasalarının yapısal ve dönemsel sorunlarını tespit etmek ve işsizliği azaltıcı, istihdamı artırıcı politikalar geliştirmek
Hedef 1.4: Çalışanların sendikalaşmasını destekleyecek mekanizmaları ve sendikal faaliyet izleme altyapısını geliştirmek
Hedef 1.5: İşgücü açığı yaşanan sektörlerde alternatif işgücü kaynaklarının oluşturulmasına yönelik politikalar geliştirmek ve nitelikli uluslararası işgücünü ülkenin beşeri sermayesinin tamamlayıcı bir unsuru haline getirmek
Amaç 2: İşgücü piyasalarının yeşil ve dijital dönüşüme uyumunu sağlayarak istihdamın korunması ve geliştirilmesi
Hedef 2.1: Ulusal adil geçiş politikalarını geliştirmek ve uygulama altyapısını hazırlamak
Amaç 3: Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır çalışma şartlarının ve çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.1: Çocuk işçiliğinde ülkenin mevcut durumunu tespit etmek ve çocuk işçiliği ile mücadelede ihtiyaca uygun ve etkili politikalar geliştirmek
Hedef 3.2: İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak
Hedef 3.3: İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak
Hedef 3.4: Çalışma şartları ile çalışma ortamının rehberlik ve teftiş faaliyetleriyle mevzuata uygun hale getirilmesine katkı sağlamak
Hedef 3.5: Ulusal ve uluslararası işgücünün değerini artırmaya ve korumaya yönelik politikaların etkinliğini güçlendirmek
Amaç 4: Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması
Hedef 4.1 Çalışma hayatını ilgilendiren konularda nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetleri yürütmek
Hedef 4.2 Yurtdışındaki/yurtiçindeki eğitim ve araştırma kuruluşları ile iş birliği yapmak
Amaç 5: Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
Hedef 5.1. Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatınca sunulan hizmetlerin etkinliğini artırarak ve yaygınlaştırarak yurt dışındaki Türk toplumunun hak ve menfaatlerini daha ileri seviyeye taşımak
Hedef 5.2. Avrupa Birliği ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının ulusal öncelikler çerçevesinde etkin ve verimli biçimde uygulanmasını sağlamak
Hedef 5.3. Avrupa Birliği ile müzakere sürecine ilişkin olarak "İstihdam ve Sosyal Politika" alanında etkin ve zamanlı bir biçimde uyum çalışmalarını koordine etmek ve paydaşlarla iş birliğini sürdürmek
Hedef 5.4. İnsan kaynakları kapasitesini geliştirmek

Tablo 8: Temel Performans Göstergeleri

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2028)
14,76	PG 1.4.1: Sendikalaşma oranı (İşçi, %)	17
0	PG 1.5.2: Uluslararası işgücü havuzunun güçlendirilmesine yönelik yazılım geliştirmesinin tamamlanması (%)	100
29.000	PG 3.1.1: Çocuk işçiliği ile mücadele çalışmaları kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	183.000
55.000	PG 3.1.3: e-METİP'e kayıtlı mevsimlik tarım işçisi sayısı	350.000
6,6	PG 3.2.1: İş kazası ölüm oranı (Yüz bin çalışanda)	6,2
250.000	PG 5.1.1: Yurt dışında ulaşılan vatandaş sayısı	1.625.000

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 9: Yatırım Projeleri Ödenekleri (TL)

Proje No / Proje Adı	Birim	2025 Yılı Program Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
2018K16-14725-15701-İESP SOP Ulusal Katkı Rezervi	DİABGM	6.600.000	6.600.000	6.023.556	91	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
2018K16-14725-15760-İESP SOP Teknik Yardım Bileşeni Ulusal Katkı Ödemesi	DİABGM	10.100.000	3.976.000	3.975.984	100	Ulusal katkı payı aktarımı gerçekleştirildiğinden sapma bulunmamaktadır.
2025K16-245523-İnsan Kaynakları Operasyonel Programına Destek	DİABGM	100.000	2.000	0	0	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında yürütülen bazı projelerde yasal takip süreçleri başlatılmış ve bu süreçler devam etmektedir. Mahkemelerin vereceği kararlara göre davalı taraflara yapılabilecek geri ödeme tutarlarının Hazine ve Maliye Bakanlığının yetkili olduğu ilgili AB ve ulusal katkı payı hesaplarına iadesi gerekmektedir. Bu durumda, sözleşmelerin tamamlanması için ihtiyaç duyulacak finansmanın bu proje kapsamında karşılanması hedeflenmektedir. Ancak yıl içerisinde ödemeye ilişkin herhangi bir kesinleşmiş mahkeme kararı Bakanlığımıza ulaşmadığından bu projeden ödeme yapılmamıştır. Ayrıca, yıl içerisinde tasarruf tedbirleri kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığınca 98.000 TL kesinti yapılmıştır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2025 Yılı Program Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
2025K16-244241-Mevsimsel Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi	ÇGM	25.000.000	34.138.093	18.000.217	53	2025 Yılı Yatırım Programında İstihdam ve Çalışma Hayatı sektöründe yer Mevsimsel Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi Projesi kapsamında, faaliyet yürüten valilikler tarafından her yıl eylem planı hazırlanarak Bakanlığımıza sunulmakta, ilgili mevzuatı çerçevesinde değerlendirilerek ödenek tahsisleri yapılmaktadır. Bu ekonomik koda tahsisli toplam ödeneye göre %47 düzeyinde sapma gerçekleşmiştir. Sapmanın büyük bir bölümü, Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları (YİKOB) ve il özel idareleri aracılığı ile mevsimlik tarım işçilerine yönelik yürütülen faaliyetler kapsamında gerçekleştirmelere bağlı harcamaların düşük olmasından kaynaklanmakta olup, proje kapsamında kalan ödenenin ayrı finansal kodlarla takip edilen kısmı ise 2026 yılına devredilmiştir.
2024K16-223069 ÇASGEM Uzaktan Eğitim Kapısı	ÇASGEM	1.800.000	1.000.000	992.340	99	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
2018K16-149643-15386 ÇASGEM'in Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi	ÇASGEM	1.000.000	1.000.000	720.833	72	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır. Proje hedefleri doğrultusunda planlanan faaliyetler gerçekleştirilmiştir.
2018K16-149643-149645 ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi	ÇASGEM	2.000.000	95.500	45.448	48	Projeye tahsis edilen ödenekten, tasarruf tedbirleri nedeniyle Strateji ve Bütçe Başkanlığınca 1.900.000 TL kesinti yapılmıştır. Ayrıca, Hazine ve Maliye Bakanlığı Ulusal Fon Biriminden ödeme talebi gelmesi halinde ulusal katkı payı ödenen bu projede, yıl içerisinde talep edilen tutar kadar ödeme yapıldığından herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
2020K16-136707-İnsana Yakışır İşler Operasyonu	ÇGM	5.000.000	5.000.000	4.631.627	93	Ulusal katkı payı aktarımı gerçekleştirildiğinden sapma bulunmamaktadır.
2025K16-241930 Muhtelif İşler Projesi	ÇGM RTB BTGM UİGM DHDB ÇASGEM	62.000.000	94.471.500	89.383.984	95	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2025 Yılı Program Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
2025K16-244496- Bilgi Sistemleri İdame Yenileme	BTGM	70.000.000	45.860.000	41.835.668	91	Bakanlığımız bilişim uygulamaları kapsamındaki ihtiyaç bulunan hizmet alım maliyeti yüksek yazılımların, bu hususta teknik personel istihdamı ve mevcut personelimizin eğitimlerle desteklenmesi suretiyle kurum içi imkanlarla kurum uzman personelleri ile birlikte geliştirilmesi ve karşılanması ile ayrıca onarımı mümkün ve ekonomik olan donanımların bakım ve onarımları yapılarak kullanılması suretiyle giderler azaltılarak tasarruf sağlanmıştır. Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır
2023K16-210859- Rehberlik ve Teftiş Faaliyetlerinin Dijital Dönüşümü	RTB	26.000.000	1.000	0	0	Rehberlik ve Teftiş Faaliyetlerinin Dijital Dönüşümü Projesi kapsamındaki ihtiyaçların teminine yönelik olarak yapılacak ihale sürecinin yürütülebilmesi için 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 3 üncü Maddesinin (b) Bendi Kapsamında Yapılacak Alımlara İlişkin Usul ve Esaslar” 14/11/2024 tarih ve 32722 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur. Proje yazılımı için gerekli olan "e-İTOS Analiz ve Tasarım Dokümanı" hazırlanmaya başlanmış ve Bakanlığımız, Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından mevcut sistem ve yazılım teknolojilerine uygun bir framework hazırlanmaya başlanmış olup çalışmalar devam etmektedir. Framework'ün tamamlanması akabinde yazılım sürecine geçilmesi planlanmaktadır. Bu nedenle; Rehberlik ve Teftiş Faaliyetlerinin Dijital Dönüşümü Projesi için ayrılan ödenekten, tasarruf tedbirleri nedeniyle Strateji ve Bütçe Başkanlığınca 10.000.000 TL kesinti yapılmış ve kalan ödenek ihtiyacı olan diğer yatırım projelerine aktararak kullanılmıştır.

Tablo 10: Bütçe Giderlerinin Program Sınıflandırması

PROGRAM SINIFLANDIRMASI		2024				2025			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı
					(%)				(%)
5	Çocukların Korunması ve Gelişiminin Sağlanması	28.678.000	28.678.000	14.461.663	50	1.000 ¹	0	0	0
7	İstihdam	237.903.710.000	335.202.788.118	335.086.554.487	100	311.003.283.000	393.921.283.893	393.789.548.502	100
9	Sosyal Güvenlik	385.655.371.000	112.305.248.000	84.284.220.538	75	551.805.182.000	132.107.505.000	116.900.948.320	88
98	Yönetim ve Destek Programı	2.192.665.000	2.055.845.569	1.963.177.605	95	2.728.034.000	2.819.484.702	2.777.661.265	99
GENEL TOPLAM		625.780.424.000	449.592.559.687	421.348.414.294	94	865.536.500.000	528.848.273.595	513.468.158.087	97

(¹) Program kapsamında yürütülen projelerin takibi için iz bedel olarak belirlenmiştir.

Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (1. Düzey)

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2023				2024				2025			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
01	Personel Giderleri	928.299.000	1.240.997.900	1.239.418.352	100	2.262.565.000	2.400.369.669	2.385.791.568	99	3.070.614.000	3.223.474.000	3.193.643.578	99
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	122.323.000	160.157.100	159.732.331	100	262.900.000	281.018.400	279.006.159	99	374.693.000	380.983.000	376.069.449	99
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	190.267.000	177.076.822	166.265.448	94	362.201.000	364.594.400	328.574.625	90	536.056.000	571.667.302	547.281.166	96
05	Cari Transferler	158.762.236.000	213.622.614.178	213.622.464.201	100	622.372.758.000	446.086.601.600	418.065.431.980	94	860.999.737.000	524.171.705.200	508.965.127.510	97
06	Sermaye Giderleri	101.000.000	120.408.932	60.292.049	50	187.000.000	144.305.918	56.240.242	39	185.800.000	176.466.093	150.929.989	86
07	Sermaye Transferleri	244.000.000	256.501.000	236.364.119	92	333.000.000	315.669.700	233.369.720	74	369.600.000	323.978.000	235.106.395	73
GENEL TOPLAM		160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499	100	625.780.424.000	449.592.559.687	421.348.414.294	94	865.536.500.000	528.848.273.595	513.468.158.087	97

Tablo 12: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (2.Düzey)

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2023				2024				2025			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
01	Personel Giderleri	928.299.000	1.240.997.900	1.239.418.352	100	2.262.565.000	2.400.369.669	2.385.791.568	99	3.070.614.000	3.223.474.000	3.193.643.578	99
01.1	Memurlar	775.480.000	1.023.515.000	1.022.959.886	100	1.934.352.000	2.033.240.800	2.026.082.184	100	2.591.435.000	2.699.187.000	2.678.544.425	99
01.2	Sözleşmeli Personel	97.195.000	89.531.101	88.905.319	99	142.908.000	158.216.800	154.692.329	98	194.702.000	189.847.000	185.258.520	98
01.3	İşçiler	55.200.000	126.805.000	126.466.144	100	184.464.000	208.551.069	204.706.795	98	282.695.000	333.246.000	329.590.137	99
01.4	Geçici Süreli Çalışanlar	174.000	1.146.799	1.087.002	95	361.000	361.000	310.260	86	1.174.000	1.174.000	250.496	21
01.5	Diğer Personel	250.000	0	0	0	480.000	0	0	0	608.000	20.000	0	0
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	122.323.000	160.157.100	159.732.331	100	262.900.000	281.018.400	279.006.159	99	374.693.000	380.983.000	376.069.449	99
02.1	Memurlar	105.692.000	121.648.000	121.402.302	100	203.249.000	214.872.200	214.092.576	100	274.656.000	282.664.000	280.879.111	99
02.2	Sözleşmeli Personel	10.054.000	11.004.100	10.827.360	98	17.407.000	20.276.200	20.053.830	99	27.672.000	24.929.000	24.523.018	98
02.3	İşçiler	6.577.000	27.505.000	27.502.669	100	42.244.000	45.870.000	44.859.754	98	72.365.000	73.390.000	70.667.320	96
03	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	190.267.000	177.076.822	166.265.449	94	362.201.000	364.594.400	328.574.625	90	536.056.000	571.667.302	547.281.166	96
03.2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	55.857.000	41.710.200	40.831.388	98	95.869.000	61.474.400	51.355.068	84	135.356.000	147.760.400	135.672.759	92
03.3	Yolluklar	55.878.000	34.122.922	29.772.917	87	103.150.000	106.897.300	92.951.881	87	147.465.000	156.857.000	153.384.952	98
03.4	Görev Giderleri	4.089.000	4.308.000	2.717.045	63	7.699.000	10.716.200	10.298.836	96	13.360.000	33.828.502	30.981.572	92
03.5	Hizmet Alımları	65.114.000	88.216.130	85.068.543	96	139.630.000	170.788.800	162.328.250	95	216.973.000	213.888.200	209.966.150	98
03.6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	2.623.000	3.157.270	2.983.455	94	4.773.000	5.033.900	4.509.066	90	6.687.000	8.107.000	7.854.384	97
03.7	Menkul Malgayrimaddi Hak Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	4.592.000	4.782.600	4.461.380	93	8.403.000	7.991.800	5.992.720	75	12.353.000	9.668.500	8.098.243	84
03.8	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	1.751.000	516.700	294.419	57	2.121.000	1.136.000	858.689	76	3.136.000	961.500	882.840	92
03.9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	363.000	263.000	136.302	52	556.000	556.000	280.115	50	726.000	596.200	440.266	74

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2023				2024				2025			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
05	Cari Transferler	158.762.236.000	213.622.614.178	213.622.464.201	100	622.372.758.000	446.086.601.600	418.065.431.980	94	860.999.737.000	524.171.705.200	508.965.127.510	97
05.1	Görevlendirme Giderleri	76.546.560.000	117.821.432.000	117.821.430.431	100	186.634.626.000	275.901.308.000	275.901.305.485	100	238.801.446.000	303.580.144.000	303.580.123.131	100
05.2	Hazine Yardımları	82.129.309.000	95.728.769.978	95.728.769.022	100	435.593.918.000	170.043.772.000	142.022.744.492	84	622.007.182.000	220.409.505.000	205.202.948.320	93
05.3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	5.438.000	8.438.000	8.305.000	98	9.378.000	21.970.200	21.831.200	99	23.359.000	40.307.000	40.307.000	100
05.6	Yurtdışına Yapılan Transferler	80.929.000	63.974.200	63.959.748	100	134.836.000	119.551.400	119.550.803	100	167.750.000	141.749.200	141.749.059	100
06	Sermaye Giderleri	101.000.000	120.408.932	60.292.049	50	187.000.000	144.305.918	56.240.242	39	185.800.000	176.466.093	150.929.989	86
06.1	Mamul Alımları	24.602.000	40.227.100	35.377.938	88	43.863.000	53.479.286	10.265.196	19	50.231.000	81.265.000	79.048.762	97
06.3	Gayri Maddi Hak Alımları	25.774.000	17.544.000	4.624.594	26	62.252.000	18.855.426	1.177.461	6	71.150.000	6.016.000	4.776.105	79
06.6	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	7.562.000	1.382.000	1.358.560	98	1.362.000	2.701.000	1.647.744	61	2.100.000	6.166.000	4.884.359	79
06.7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	11.287.000	10.071.900	9.083.794	90	20.554.000	22.953.900	21.923.545	96	27.020.000	44.100.000	41.548.572	94
06.9	Diğer Sermaye Giderleri	31.775.000	51.183.932	9.847.162	19	58.969.000	46.316.306	21.226.296	46	35.299.000	38.919.093	20.672.191	53
07	Sermaye Transferleri	244.000.000	256.501.000	236.364.119	92	333.000.000	315.669.700	233.369.720	74	369.600.000	323.978.000	235.106.395	73
07.1	Kurum, İşletme Ve Hane Halkına Yapılan Sermaye Transferleri	84.100.000	87.601.000	84.678.283	97	48.100.000	57.990.000	39.957.262	69	23.800.000	15.678.000	14.679.668	94
07.3	Hazine Yardımları	159.900.000	168.900.000	151.685.836	90	284.900.000	257.679.700	193.412.458	75	345.800.000	308.300.000	220.426.727	71
Genel Toplam		160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499	100	625.780.424.000	449.592.559.687	421.348.414.294	94	865.536.500.000	528.848.273.595	513.468.158.087	97

Tablo 13:Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Kurumsal Sınıflandırması

Harcama Birimi	2023			2024			2025		
	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
Özel Kalem Müdürlüğü	28.724.000	32.910.000	31.550.428	60.162.000	77.184.800	74.830.817	100.114.000	123.840.000	122.231.766
İç Denetim Başkanlığı	4.975.000	9.614.000	9.578.515	13.287.000	17.678.000	17.565.866	22.651.000	19.843.000	19.697.299
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	177.168.000	275.946.335	275.098.256	415.521.000	477.252.200	463.643.511	675.460.000	714.311.200	692.150.391
Personel Genel Müdürlüğü	6.756.000	21.148.547	21.015.591	28.291.000	45.608.000	45.374.553	57.210.000	62.974.000	62.563.323
Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü	68.409.000	71.032.915	51.916.596	141.184.000	155.044.900	94.787.773	200.522.000	200.832.000	194.325.155
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı	454.122.000	527.858.444	525.979.209	1.352.022.000	1.033.671.069	1.022.962.583	1.352.371.000	1.368.948.000	1.363.299.729
Strateji Geliştirme Başkanlığı	158.855.351.000	213.744.356.817	213.726.796.198	622.559.242.000	446.267.364.100	418.181.435.055	861.240.202.000	524.371.117.000	509.076.285.637
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü	13.161.000	18.396.335	18.200.593	23.995.000	37.358.300	36.945.025	47.751.000	71.028.502	70.253.148
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	14.942.000	19.935.900	19.788.360	28.601.000	43.838.400	43.730.883	61.275.000	60.297.000	59.978.716
Çalışma Genel Müdürlüğü	222.482.000	252.563.669	210.628.314	281.092.000	348.739.664	306.845.362	387.816.000	394.854.793	374.463.704
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü	108.425.000	131.503.167	130.502.210	-	-	-	-	-	-
Dış İlişkiler Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	-	-	-	222.880.000	341.877.364	335.898.302	467.300.000	421.236.200	415.977.141
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	124.396.000	152.968.756	152.448.735	185.639.000	289.762.154	288.661.987	370.781.000	386.096.000	384.378.308
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	43.885.000	66.372.922	66.201.435	101.784.000	121.365.000	118.918.210	152.541.000	234.586.500	232.764.445
Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	57.749.000	61.572.482	58.128.024	84.893.000	16.583.036	16.583.032	-	-	-
Yurt Dışı Teşkilatı	93.990.000	73.384.000	70.416.549	140.764.000	112.370.800	96.440.235	144.400.000	153.441.300	139.034.648
İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü	39.872.000	55.742.400	55.552.540	74.163.000	110.917.000	110.007.587	143.220.000	150.423.000	148.419.123
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	33.718.000	62.449.243	60.734.946	66.904.000	95.944.900	93.783.513	112.886.000	114.445.100	112.335.552
Genel Toplam	160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499	625.780.424.000	449.592.559.687	421.348.414.294	865.536.500.000	528.848.273.595	513.468.158.087

Tablo 14: 2025 Yılı Cari Bütçe Giderleri Sapma Nedenleri

Ekonomik Kodu	Açıklama	2025			Açıklama
		Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı	
				(%)	
01.04	Geçici Süreli Çalışanlar	1.174.000	250.496	21	2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 8 inci maddesi uyarınca bu ekonomik kodu içeren tertiplere ödenek ekleme ve aktarma işlemi yapılamamaktadır. Bu nedenle, ilgili bütçe tertiplerine tahsis edilen ödenek miktarlarının yetersiz kalması ve mevzuat gereği ödeneğin artırılma imkânı olmaması nedeniyle, staj süreleri dikkate alınarak kısıtlı sayıda stajyer alımı yapılmıştır.
06.09	Diğer Sermaye Giderleri	38.919.093	20.672.191	53	Söz konusu bütçe tertibinden ödenek tahsis edilen Mevsimsel Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi Projesi kapsamında faaliyet yürüten valilikler tarafından her yıl eylem planı hazırlanarak Bakanlığımıza sunulmakta ve ilgili mevzuatı çerçevesinde değerlendirilerek ödenek tahsisleri yapılmaktadır. Bu ekonomik koda tahsisli toplam ödeneğe göre %47 düzeyinde sapma gerçekleşmiştir. Sapmanın büyük bir bölümü, Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları (YİKOB) ve il özel idareleri aracılığı ile mevsimlik tarım işçilerine yönelik yürütülen faaliyetler kapsamında gerçekleştirmelere bağlı harcamaların düşük olmasından kaynaklanmakta olup, proje kapsamında kalan ödeneğin ayrı finansal kodlarla takip edilen kısmı ise 2026 yılına devredilmiştir.

Tablo 15:Yıllar İtibarıyla Bakanlık Bütçesinden Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Aktarılan Transferler

Cari Transferler	2023			2024			2025		
	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama
İşsizlik Sigortası Fonu 4447 sayılı Kanun 49/8. Maddesi	21.479.166.000	27.382.833.000	27.382.832.045	46.262.547.000	54.061.657.000	54.061.656.953	65.317.000.000	83.317.000.000	83.317.000.000
Mesleki Eğitim Kanunu Kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna Yapılan Ödemeler 3308 sayılı Kanun Geçici 12. Maddesi	10.345.000.000	36.290.283.000	36.290.281.929	25.171.000.000	19.538.784.000	19.538.782.691	29.607.000.000	24.991.867.000	24.991.866.856
İŞKUR Hazine Yardımı (Personel Giderleri ile Diğer Cari Giderler) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627/a Maddesi	1.458.000.000	1.846.000.000	1.846.000.000	3.676.000.000	3.676.000.000	3.676.000.000	4.885.000.000	4.985.000.000	4.985.000.000
İŞKUR Hazine Yardımı (Avrupa Rehberlik Merkezi-Eğitim)	399.000	399.000	266.000	139.000	139.000	0	0	0	0
MYK Üyelik Aidatı	200.000	200.000	200.000	950.000	950.000	950.000	1.359.000	1.359.000	1.359.000
İŞKUR Hazine Yardımı (Sermaye Giderleri) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627/a Maddesi	159.900.000	168.900.000	151.685.836	284.900.000	257.679.700	193.412.458	345.800.000	308.300.000	220.426.727
Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d Maddesi	59.192.143.000	54.165.871.081	54.165.871.081	385.655.371.000	64.591.027.461	36.570.000.000	551.805.182.000	90.224.556.679	75.018.000.000
İşveren Prim İndirimi 5510 sayılı Kanun 81. Maddesi, 4857 Sayılı Kanunun 30. Maddesi ve 2228 Sayılı Kanunun Ek-1 Maddesi	66.188.328.000	81.496.991.000	81.496.990.879	161.434.507.000	256.317.501.000	256.317.500.466	209.157.552.000	278.535.831.000	278.535.810.579
Özel Sandıklar Prim İndirimi 4857 sayılı Kanun 30/6 Maddesi (506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirlenen sandıklar)	13.232.000	34.158.000	34.157.623	29.119.000	45.023.000	45.022.329	36.894.000	52.446.000	52.445.696
Dış Hekimliği Fakültelerinin Terkin Edilen Tutarları Karşılığı SGK'ya Yapılan Ödemeler 5510 sayılı Kanun Geçici 86. Maddesi	0	206.845.291	206.845.291	0	70.705.820	70.705.820	0	637.997.066	637.997.065
Üniversite Hastanelerinin Terkin Edilen Tutarları Karşılığı SGK'ya Yapılan Ödemeler 5510 sayılı Kanun Geçici 89. Maddesi	0	12.119.283.628	12.119.283.627	0	31.023.950.642	31.023.950.642	0	28.281.678.174	28.281.678.174
Doğal Afet veya Savaş Halinde Sunulan Sağlık Hizmetleri Dolayısıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Ödemeler 5510 sayılı Kanun 75. Maddesi	0	0	0	0	16.619.564.077	16.619.564.077	0	12.963.273.081	12.963.273.081
Genel Toplam	158.836.368.000	213.711.764.000	213.694.414.311	622.514.533.000	446.202.981.700	418.117.545.436	861.155.787.000	524.299.308.000	509.004.857.178

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2025 yılı için harcamaların yıl sonu ödeneğine oranı; personel giderlerinde %99, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde %99, mal ve hizmet alım giderlerinde %96, cari transferlerde %97, sermaye giderlerinde %86, sermaye transferlerinde %73 olarak gerçekleşmiştir. Bakanlığımız 2025 yılı toplam bütçesinde gerçekleşme oranı ise %97'dir. 2025 yılı harcamalarında ödenek üstü harcama bulunmamaktadır.

Bakanlık olarak kamu harcamalarının kontrollü bir şekilde yönetilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması suretiyle, 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi uyarınca tasarruf tedbirlerinin kurumsal düzeyde etkili bir şekilde uygulanması sağlanmıştır.

3. Mali Denetim Sonuçları

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sayıştay Başkanlığının dış denetimine tabidir. 6085 sayılı Sayıştay Kanununun 38 inci maddesi gereğince Sayıştay Başkanlığı tarafından Bakanlığımız görüş ve cevapları doğrultusunda değerlendirilen ve Eylül/2025 tarihi itibarıyla Başkanlığımıza gönderilen 2024 yılı Denetim Raporu Sayıştay Başkanlığının web sayfasının “Raporlar” bölümünde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.

Sayıştay Başkanlığı tarafından 2024 yılında Bakanlığa bildirilmiş ilama bağlanmış herhangi bir borç bulunmamaktadır.

4. Diğer Hususlar

ÇASGEM Sosyal Tesisleri

ÇASGEM Sosyal Tesis İşletmesinin (restoran-yemekhane hizmetleri) 2025 yılı gelir toplamı 8.523.337,99 TL'dir.

ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesi

İşletmenin gelirleri ÇASGEM Döner Sermaye Yönetmeliğinin 5. Maddesinde belirtilen faaliyetlerinden elde edilen gelirler, bağışlar ve diğer gelirlerden oluşmaktadır. İşletmede 2025 yılı faaliyetleriyle 26.742.839,43 TL toplam gelir kaydedilmiştir.

Tablo 16: Döner Sermaye İşletmesi 2025 Yılı Gelir Dağılımı (TL)

01.01.2025 - 31.12.2025 Yılı Gelirleri	
Gelir Kalemi	Gelir
Eğitim Hizmeti Gelirleri	24.927.636,76
Faiz Gelirleri	1.408.102,72
Diğer Gelirler	407.099,95
TOPLAM	26.742.839,43

Tablo 17: Döner Sermaye İşletmesi 2025 Yılı Gider Dağılımı (TL)

01.01.2025 -31.12.2025 Yılı Bütçe Giderleri	
Gider Kalemi	Gider
Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	8.227.508,28
Cari Transferler	4.011.183,42
Yurt İçi Geçici Görev Yollukları	396.655,68
Baskı ve Cilt Giderleri	327.000,00
Ek Çalışma Karşılıkları	204.377,58
Bağlı İdareye Bedelsiz Demirbaş Devri	170.391,67
Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	41.200,02
Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	33.000,00
İşletmeler arası Karşılıksız Kaynak Aktarımdan Doğan Giderler	31.856,00
Posta ve Telgraf Giderleri	13.337,76
Kırtasiye Alımları	12.770,00
Diğer Giderler	202.800,45
TOPLAM	13.939.493,09

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi

İşletmede 2025 yılı faaliyetleriyle 376.219.710,90 TL toplam gelir kaydedilmiştir. İşletme gelir kalemlerinin detayları Tablo 18’de sunulmuştur.

Tablo 18: 2025 Yılı İSGGM Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Gelirler (TL)

Bölüm	Gelir Çeşitleri	2025 Bütçesi Gelir Toplamları
600	Yurtiçi Satışlar	350.655.041,89
602	Diğer Gelirler	1.215.305,04
642	Faiz Gelirleri	23.880.685,52
649	Diğer Olağan Gelir ve Karlar	47.135,36
671	Önceki Dönem Gelir ve Karlar	--
679	Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	421.543,09
TOPLAM		376.219.710,90

İşletmede 2025 yılı gider toplamı 215.346.518,76 TL’dir. İşletme gider kalemlerinin detayları Tablo 19’da sunulmuştur.

Tablo 19: 2025 Yılı İSGGM Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Giderler (TL)

Bölüm	Gider Çeşitleri	2023 Bütçesi Gider Toplamları
610	Satıştan İadeler (600 Hs. Borç Tarafı)	142.100,00
659	Diğer Olağan Gider ve Zararlar	0,05
730	Genel Yönetim Giderleri	56.199,00
740	Hizmet Üretim Giderleri	26.966.284,02
770	Genel Yönetim Giderleri	134.647.372,93
370	Dönem Karı Vergi ve Diğ. Yasal Yük. Karşılığı	53.534.562,76
TOPLAM		215.346.518,76

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 20: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	ÇOCUKLARIN KORUNMASI	Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 69'uncu maddesi ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının etkin bir şekilde uygulanması, 81 ilde kurulan Çocuk İşçiliği İle Mücadele Birimlerinin etkinliğinin artırılması, bütün ilgili kurum, kuruluşlar ve sosyal taraflarla çocuk işçiliği ile mücadele alanında proje ve farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)

Bakanlığımız koordinasyonunda, ilgili tüm kurum ve kuruluşların katkılarıyla ilk Ulusal Programın 2005-2015 yılları arasında, ikinci Ulusal Programın ise 2017-2023 döneminde başarıyla uygulanması ile devam etmiştir.

Ulusal Programların eki Eylem Planlarında çocukların çalışma yaşamına girmesinde temel nedenleri oluşturan yoksulluğun ortadan kaldırılması, eğitimin kalitesinin ve ulaşılabilirliğinin artırılması, toplumsal bilinç ve duyarlılığın geliştirilmesi hususlarını içeren geniş kapsamlı tedbir maddeleri kapsamında çalışan/çalışma riski altında olan çocuklar ve ailelerine yönelik kamu hizmetlerine yönlendirme, çocukların eğitime devamlılığının sağlanması ve temel ihtiyaçlarının karşılanması ile ailedeki çalışabilir yaştaki bireylerin meslek edindirme çalışmaları yürütülmüştür.

Ulusal Programın Kapanış Etkinliği ilgili tüm tarafların katılımlarıyla “Çocuklar İçin Gelecek Vizyonu” mottosuyla 8 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Ulusal Programın etki analizinin yapılmasının ardından yeni çocuk işçiliği ile mücadele politika çerçevesinin hazırlanması planlanmaktadır.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri

Cumhurbaşkanlığı İkinci 100 Günlük İcraat Programı kapsamında; çocuk işçiliğiyle mücadele alanındaki faaliyetlerimizi daha etkin hale getirmek ve merkezi düzeyde üretilen politikaların yerel düzeydeki uygulanabilirliğini ve izlenebilirliğini artırmak amacıyla 81 ilde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri bünyesinde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri kurulmuştur.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri, çocuk işçiliğiyle mücadele kapsamında il düzeyinde gerçekleştirilen faaliyetleri aylık olarak raporlayarak Bakanlığımıza iletmektedir. Bu kapsamda

2025 yılında da saha çalışmalarından alınan geri bildirimler üzerine müdahaleler için gerekli tedbirler alınmıştır.

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Kapsamında Yapılan Çalışmalar

Mevsimlik tarım işçisi olarak çalışmak üzere başka illere giden işçiler ve ailelerinin yaşadığı sorunların ortadan kaldırılması amacıyla 2010 yılında “Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi” konulu Genelge ve 2017 yılında “Mevsimlik Tarım İşçileri” konulu Genelge yürürlüğe konulmuş ve uygulanmıştır.

Genelgeler kapsamında, mevsimlik tarım işçisi vatandaşlarımızın ve ailelerinin yaşadıkları sorunların giderilmesi için ilgili kurumların görev ve sorumlulukları belirlenmiş olup il düzeyinde alınacak tedbirler ise valiliklerce ilan edilmiş ve tüm bu tedbirlere yönelik çalışmalar valilerin gözetim ve denetiminde yürütülmüştür.

Söz konusu Genelgelerin uygulama süreçlerinde elde edilen deneyim ile birlikte yerel düzeyde sunulacak hizmetlere yönelik kapsayıcı ve güçlendirilmiş bir koordinasyon mekanizması öngörülerek hazırlanan 27.04.2024 tarih ve 2024/5 sayılı “Mevsimlik Tarım İşçileri” konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi yürürlüğe girmiştir. Genelge ile mevsimlik tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla bulundukları illerden başka illere gidenlerin ve ailelerinin bu süreçte yaşadıkları sorunlarının giderilmesine yönelik olarak yapılacak çalışmalara ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Bu kapsamda, mevsimlik tarım işçilerinin ve ailelerinin yaşadığı sorunların giderilmesi ve çocuklarının çalışmak yerine eğitime ve sosyal faaliyetlere yönlendirilmelerinin sağlanması amacıyla Bakanlığımızca Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi (METİP) yürütülmektedir. Proje ile mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olarak yer aldığı illerde çalışmalar yapılmaktadır.

Başta mevsimlik tarım işçisi ailelerin çocukları olmak üzere, çalışan/çalışma riski altında olan çocukların çalışma hayatından çekilerek eğitime yönlendirilmeleri amacıyla Bakanlığımızca, ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla birlikte çalışmalar yürütülmektedir. Gerek ulusal kaynaklarla gerekse uluslararası kuruluşlar ve özel sektör firmaları ile iş birliği içerisinde yürütülen projelerle; aileler, bahçe sahipleri ve işverenlere yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmekte ve çalışan/çalışma riski altında olan çocukların yaz okulları, telafi eğitimleri ve bilgilendirmeler yoluyla eğitime yönlendirilmesi sağlanmaktadır.

İttifak 8.7 ve Rehber Ülke Çalışmaları

İttifak 8.7, BM’nin 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminin 8.7 hedefi doğrultusunda, zorla çalıştırma, modern kölelik, insan kaçakçılığı ve çocuk işçiliğini yok etmek amacıyla acil ve etkin tedbirler almaya yönelik oluşturulan küresel iş birliğidir.

Bu kapsamda ülkemizin çocuk işçiliği ile mücadeledeki başarısının diğer ülkelerle paylaşılması için uygun bir platform olacağı düşünülerek Türkiye'nin rehber ülkelerden biri olarak kabul edilmesine yönelik niyet beyanı 19 Ağustos 2022 tarihinde gerçekleştirilerek çalışmalara başlanmıştır.

ILO Türkiye Ofisi ile iş birliği halinde İttifak 8.7 Rehber Ülke olma sürecinin ilk aşaması olan Ulusal Stratejik Çalıştayı tüm paydaşların katılım ve katkıları ile 25 Ekim 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Ulusal Stratejik Çalıştayda “Çocuk İşçiliği ile Mücadele”, “Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticaretiyle Mücadele” ve “Tedarik Zincirlerinde Özen Yükümlülüğü” konulu panel ve çalışma grubu toplantıları gerçekleştirilmiştir. Çalıştay sonucunda elde edilen çıktılar dikkate alınarak ilgili taraflarla istişare içerisinde ülkemizin İttifak 8.7 Rehber Ülke yol haritası oluşturulmuştur.

16 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilen “İttifak 8.7 Küresel Koordinasyon Grubu 18'inci Toplantısı”nda yapılan sunum sonrasında ülkemiz rehber ülke olma statüsünü elde etmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti Rehber Ülke Yol Haritası üç öncelikli alandan oluşmaktadır:

Öncelik 1- Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması: Çocuk işçiliğini önlemek amacıyla çalışma hayatının tüm tarafları arasında ulusal ve uluslararası düzeyde iş birliği ve koordinasyonu güçlendirerek sektörel bir yaklaşımla oluşturulan koruyucu ve önleyici mekanizmaların etkinliğinin artırılması.

Öncelik 2- Sorumlu İşletme Davranışının Teşvik Edilmesi: Hem ulusal hem de uluslararası düzeyde insana yakışır çalışma standartlarının sağlanması için sosyal diyalog yoluyla sorumlu işletme davranışının ve gerekli özenin artırılmasına yönelik çalışmaların teşvik edilmesi.

Öncelik 3- İnsan Ticareti ve Zorla Çalıştırmayla Mücadele: Emek sömürüsü, zorla çalıştırma ve insan ticareti ile mücadelede ilerlemeyi hızlandırmak için ulusal ve uluslararası ortaklıkların güçlendirilmesi.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Kapsamında Yürütülen Projeler ve Yapılan Toplantılar

Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) teknik desteğiyle mevsimlik gezici geçici tarımda çocuk işçiliği ile mücadele amacıyla 1 Ekim 2020 tarihi itibarıyla Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği finansmanıyla fonlanan “Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi” uygulanmaya başlamıştır. Proje, mevsimlik tarımda çalışan/çalışma riski altında olan 16.500 çocuğun ve ailelerinin temel ihtiyaçlarının giderilmesi, eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, izleme takip ve yönlendirmelerinin yapılması, ailelerin yaşam alanlarının düzenlenmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi gibi hedef gruba birebir temas eden faaliyetlerin yanı sıra, çocuk işçiliği ile

m¼cadele konusunda kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, toplumsal farkındalığın artırılması, çocuk işçiliği izleme sisteminin desteklenmesi ile araştırma-geliştirme faaliyetlerini içermektedir. Proje 63 ay süre ile 17 ilde uygulanmakta olup toplam b¼tçesi 29,7 milyon avrodur.

Diğer taraftan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) iş birliğinde 2 Haziran 2025 tarihinde uygulanmaya başlayan “İşin Aslı Çocuk Projesi” yür¼t¼lmektedir.

Proje 36 ay süreyle 25 ilde uygulanmakta olup proje kapsamında yeni bir ulusal politika ve program çerçevesinin geliştirilmesi, çocuk işçiliği izleme ve müdahale sisteminin güçlendirilmesi ve paydaşların kurumsal kapasitelerinin artırılmasına yönelik çalışmaların gerçekteştirilmesi planlanmaktadır.

Çocuk işçiliği izleme ve müdahale sisteminin güçlendirilmesine yönelik olarak yerelde faaliyet gösteren Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri için vaka yönlendirme ve izleme süreçlerini tanımlayan standart operasyonel prosed¼rlerin geliştirilmesi; birimlerin teknik altyapısı, eğitim müfredatları ve hizmet içi eğitim sistemlerinin geliştirilerek personel kapasitesinin eğitimlerle artırılması; 25 ilde yerel eylem planları hazırlanması amacıyla;

- Çalışma Genel Müdürl¼ę¼ ve taşra teşkilatlarının bilgi teknolojileri kapasitesini artırmak amacıyla dijital bir platform geliştirilmesi, sosyal ve davranışsal değişimi teşvik eden iletişim stratejilerinin hazırlanmasına yönelik çalışmalar yür¼t¼lecektir.
- Paydaşların kurumsal kapasitelerinin artırılmasına yönelik olarak paydaşların çocuk işçiliğiyle mücadelede etkin roller üstlenebilmeleri için yol gösterici rehberler hazırlanması, STK'lara ve sosyal taraflara teknik ve mali destek sağlanarak kendi bölgelerinde veya hedef kitlelerinde çocuk işçiliği ile mücadeleye katkı sağlayacak projelerin uygulanmasının teşvik edilmesine yönelik çalışmalar yür¼t¼lecektir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi	Çalışma hayatında yaşanan yeni gelişmelerin takip edilmesi, sosyal diyalog mekanizmalarının etkinleştirilmesi, istihdam politikalarında yeni stratejiler ile çalışma hayatına ilişkin sorunların çözümünde devlet, sosyal taraflar ve bireyler arasında iletişimin artırılması, yaşanan sorunların asgariye indirilmesi amacıyla ilgili tüm tarafların yetkinliğinin ve farkındalıklarının artırılması ikili/üçlü sosyal diyalog mekanizmaları işletilerek düzenlemelerin yapılması, projelerin yürütülmesi ve farkındalık artırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, Çalışma Meclisi, Üçlü Danışma Kurulu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu gibi sosyal diyalog mekanizmalarının toplanması ve bu platformlarda işçi ve işveren taraflarının görüşlerinin temsil edilmesi sağlanmaktadır. (6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranları Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 4688 sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu)
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi	Kamu Görevlileri Etik Kurulu, 2004 yılında çıkarılan 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile kurulmuş olup kamu yönetiminde etik ilkelerin yerleşmesine ve dolayısıyla daha şeffaf, tarafsız, dürüst, hesap verebilir ve kamu yararını esas alan bir kamu hizmeti anlayışına katkı sağlamak amacıyla çalışmaktadır. Kurulun en önemli görevleri; Kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla re'sen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmayı yapmak, kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vermektir.
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler	2017/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında kurulan Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (e-Metip) ile mevsimlik tarım işçilerine verilen kamu hizmetlerinin etkin olarak sunulabilmesi, çocuk işçiliği ile mücadele edilmesi ve mevsimlik tarım işçilerine ilişkin sayısal bilgi elde edilerek ülkemizin mevsimlik göç haritasının çıkarılması amaçlanmıştır.
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi	6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında yüksek nitelikli işgücü açığını kapatmaya yönelik ülkemize beyin göçünün teşviki bağlamında sektörel işgücü piyasası araştırmalarının ve analizlerinin yapılması, uluslararası işgücü politikamızın kurgulanması ve yürütülmesi anlamında orta ve uzun vadeli projeksiyonlar geliştirilmesini sağlayacaktır.

Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi

Asgari Ücret

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522. maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Asgari Ücret Tespit

Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan asgari ücret, net 28.075,50 TL, brüt 33.030,00 TL olarak belirlenmiştir. Bir önceki döneme göre net asgari ücret artış oranı %27 olarak gerçekleşmiştir.

Deniz İş Kanunu Güncelleme Çalışmaları

Deniz İş Kanunu'nun Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC 2006) ile uyumunun sağlanması çalışmaları devam ettirilmektedir. "6898 sayılı Denizcilik Çalışma Sözleşmesi 2006'nın Uygun Bulunduğuna Dair Kanun" 25 Mart 2017 tarihli ve 30018 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Ancak Sözleşme'nin ülkemizdeki iç hukuk onay süreci henüz tamamlanmamıştır.

Deniz İş Kanunu'nun MLC 2006 ile uyumlu hale getirilecek şekilde güncellenmesi çalışmaları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca ilgili kurumlar ve sosyal taraflar ile yürütülmüş, sorun alanlarına ilişkin olarak ilgili kurum ve kuruluşlarla toplantılar gerçekleştirilmiş, yazılı görüşler toplanmış, çalıştay ve konferanslar gerçekleştirilmiş ve tüm bu birikim ekseninde teknik çalışmalar tamamlanmıştır.

Bakanlığımızca yürütülen çalışmalar neticesinde Deniz İş Kanunu hükümlerinin büyük oranda MLC, 2006 ile uyumlu olduğu ortaya konulmuş ve gerekli değişikliklerin sağlanması için bir taslak çalışması da tamamlanmıştır. Tamamlanan bu çalışma ve onay sürecinin nasıl yürütüleceği hususunda Dışişleri Bakanlığı ve Cumhurbaşkanlığı ile girişimlerde bulunulmuş ve ilgili kamu kurumlarıyla toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Sözleşmenin onay çalışmaları Cumhurbaşkanlığı bünyesinde devam ettirilmekte olup, bu doğrultuda gerekli teknik çalışmaları ilgili taraflarla oluşturulan MLC Uyum Komisyonu toplantıları kapsamında devam ettirilmektedir.

Deniz İş Kanunu güncelleme çalışmaları kapsamında 2025 yılında iki toplantı düzenlenmiş ve alt grup çalışmaları devam ettirilmiştir.

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK)

YOİKK, çalışmalarını takvimlendirilmiş eylem planları aracılığıyla sürdürmektedir. Bu kapsamda, Çalışma Hayatı Çalışma Grubu yıllık eylem planlarının izlenmesi amacıyla alt komite çalışmaları yapılmaktadır. Çalışma grubuna ait eylemler ile ilgili aylık gerçekleştirilen çalışmalar raporlanarak YOİKK sekreteryasına gönderilmektedir.

2023-2024 yılları YOİKK Eylem Planı çalışmaları 15 Ağustos 2023 tarihinde gerçekleştirilen

toplantı ile başlatılmış olup Aralık 2023 tarihinde gerçekleşen toplantıda eylem planına son hali verilmiştir. Bu kapsamda, 2025 yılında da Bakanlığımız sorumluluğundaki eylemler ile ilgili çalışmalar sürdürülmüştür.

Toplu Sözleşme ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 31. maddesi uyarınca 2026 ve 2027 yıllarını kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri 2025 yılı Ağustos ayında gerçekleştirilmiş olup Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşme müzakereleri Bakanlığımız koordinasyonu ve sekreteryasında mutabakatla sonuçlandırılmıştır.

Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme müzakereleri ise uzlaşmazlıkla neticelenmiş ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurulmuştur. Sayıştay Başkanlığında gerçekleştirilen Kamu Görevlileri Hakem Kurulu toplantılarının sekreterya hizmetleri yine Bakanlığımız uhdesinde yürütülerek sonuçlandırılmıştır.

Kamu Personeli Danışma Kurulu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 21. maddesi çerçevesinde; kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyalogun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi amacıyla, Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN'ın başkanlığında 30.09.2025 tarihinde Bakanlığımız bünyesinde Kamu Personeli Danışma Kurulu toplanmıştır. Söz konusu toplantıda; kamu görevlilerinin karşılaştıkları temel sorunlar, bu sorunlara yönelik çözüm önerileri gibi hususlar üzerinde görüşülmüş olup kamu görevlilerinin ve kamu personel yönetiminin daha etkin ve daha dinamik bir işleyişe kavuşması için gerekli düzenlemelerin yapılması amaçlanmıştır.

Toplu İş Sözleşmesi ve Arabuluculuk Çalışmaları

01.01.2025 - 31.12.2025 döneminde intikal eden toplam arabuluculuk başvuru sayısı 1.511'dir. Toplam 1.511 arabuluculuk sonucundan, 1.328 adedinin uyuşmazlıkla, 141 adedinin anlaşma ile sonuçlandığı, 41 adedinin ise sosyal tarafların resmi arabulucunun katkısı olmaksızın kendi aralarında anlaşarak uyuşmazlığı giderdikleri ve 1 görevlendirmenin iptal edildiği tespit edilmiştir.

ÇASGEM Eğitim Faaliyetleri

2025 yılında toplamda 129 eğitim grubunda 100.970 kişiye hizmet sunulmuştur. Bu eğitimlerde

185 eğitici görev almıştır. Düzenlenen eğitimlerin %54'ü iş sağlığı ve güvenliği konularında gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen eğitimler sonucunda yapılan memnuniyet anket değerlendirme sonuçlarına göre; katılımcıların eğitimlerden memnuniyet oranı %94 düzeyindedir.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile Yürütülen Eğitimler

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezimiz arasında sağlanan iş birliği ile ÇASGEM eğitimleri Uzaktan Eğitim Kapısı ve YTNK TV kapsamında çevrim içi erişime açılmıştır. Günümüze kadar yaklaşık bir milyondan fazla kişi çevrim içi eğitim faaliyetlerine katılım sağlamıştır. Uzaktan eğitim kapısında yer alan eğitim başlıkları ve sisteme entegre tarihleri Tablo 21'de verilmektedir.

Tablo 21: Uzaktan Eğitim Kapısında Yer Alan Eğitimler, Entegre Tarihleri ve Katılımcı Sayıları

Eğitim Adı	Entegre Tarihi	Katılım Sayısı
Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet)	27.11.2020	116.076
Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet) (İşaret Dili Destekli)	28.11.2022	33.029
İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği	12.07.2021	878.922
Grup Önünde Konuşma	15.03.2022	92.643
İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği (İşaret Dili Destekli)	31.08.2022	13.839
Çalışma Ahlakı	24.08.2023	63.493

2025 yılında Uzaktan Eğitim Kapısında yer alan 6 eğitim başlığında 67.621 kişi eğitimlere katılım sağlamış olup 54.692 kişi eğitimleri tamamlayarak katılım belgesi almıştır.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimi ise 22.06.2022 tarihinde YTNK TV sistemine entegre edilmiştir. Entegre tarihinden itibaren 2025 yıl sonuna kadar 45.473 kişi tarafından görüntülenmiş ve 33.601 kişi tüm eğitim sürecini tamamlamıştır.

ÇASGEM'in Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (ETAP)

Projenin amacı Türkiye'nin cazibe merkezi olması için çalışma hayatı ayağında ÇASGEM'in yurt dışından gelecek talepleri karşılayabilecek şekilde kapasitesinin artırılarak, ülkemiz ile gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerde sürdürülebilir işbirlikleri oluşturulması aracılığıyla dünya genelinde çalışma barışının, insan onuruna yakışır çalışma koşullarının sağlanmasında ve iş kazalarının, meslek hastalıklarının önlenmesinde ortak bilinç geliştirilmesi, ülkelerin çalışma hayatına yönelik terminolojilerinde birlik sağlanması, kalkınma hamlelerinde önemli yer tutan sanayi yatırımlarının korunmasına dolayısıyla ülkelerin kalkınmasına ve gelişmesine katkı sağlanmasıdır.

2025 Yılı Proje Faaliyetleri

- "Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı" ile Bakanlığımız arasında yürütülen işbirlikleri kapsamında, "ÇASGEM'in Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (ETAP)" dâhilinde İş Güvenliği Uzmanlarının yetiştirilmesi amacıyla eğitimler düzenlenmesi planlanmıştır. Eğitim programının I. etabı 10-18 Mart 2025 tarihleri arasında uzaktan eğitim yöntemiyle zoom platformu üzerinden gerçekleştirilmiştir. Eğitimin II. etabı ise 5-9 Mayıs 2025 tarihleri arasında Ankara'da ÇASGEM sınıflarında yüz yüze gerçekleştirilmiştir. 8-12 Aralık 2025 tarihlerinde ise Bakü'de eğitimin III. etabı yüzyüze olarak gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimle birlikte orta vadeli planın büyük bölümü tamamlanmıştır.
- ETAP Projesi kapsamında; 25 Nisan 2025 - 03 Mayıs 2025 tarihleri arasında Özbekistan'a (Özbekistan Cumhuriyeti Yoksulluğu Azaltma ve İstihdam Bakanlığı'na) çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- ÇASGEM ve Azerbaycan Heyeti İnsan Kaynaklarında İkiz Dönüşüm İçin Ortak Çalışma Programı gerçekleştirilmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi, 2-3 Aralık 2025 tarihlerinde Azerbaycan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü, Milli Observatory ve DOST Ajansı temsilcilerinden oluşan heyeti Ankara'da ağırlamıştır. İki gün süren program, insan kaynaklarında ikiz dönüşüme uyum, sürdürülebilir işgücü politikaları ve yeşil-dijital dönüşüm alanında Türkiye'deki uygulama örneklerinin paylaşılmasını amaçlamıştır.
- Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı çalışanlarına yönelik aşağıdaki eğitim programları uzaktan ve yüzyüze eğitim yöntemleriyle verilmiştir.
- DOST Ajansı'nın girişimiyle Bakü'deki "Gulustan" Sarayı'nda "SOCGOV 2025: İnsanlık ve Dönüşüm İçin Yapay Zeka" konulu uluslararası konferans düzenlenmiştir.

Ben İyiysem, Herkes İyi 2: Depremzede Kadınların Güçlendirilmesi Projesi 2025

Projenin en temel amacı çok büyük bir deprem felaketi yaşayan kadın katılımcıların duygusal ve psikolojik olarak güçlenmelerinin sağlanması ve farkındalıklarının artırılmasıdır. Proje kapsamında bölgede örgütlü sendikalara üye kadın komitesi üyeleri, kadın işyeri temsilcileri ve kadın işçiler projenin kapsamı içinde kalmaktadır. Projenin katılımcılarına bilinçli farkındalık, duygusal zekâ, duygusal dayanıklılık, farkındalık odaklı stres azaltma ve empatik iletişim konularında eğitimler verilecektir. Ayrıca katılımcılara uzman psikologlarca psikolojik

danışmanlık seansları sağlanarak yaşamda üstesinden gelmekte zorlandıkları konularda psikolojik destek alma imkânı sağlanacaktır.

Geçici Koruma Statüsündeki Çalışanların Kayıtlı İstihdamının Teşviki Projesi International Organization for Migration (IOM)

“Geçici Koruma Statüsündeki Çalışanların Kayıtlı İstihdamının Teşviki Projesi (Formalization)” kapsamında desteklenen işyerlerindeki işveren ve çalışanlar için uzaktan eğitim modülleri geliştirilmektedir. 2026 yılı Mart ayı sonuna kadar modüllerin tamamlanması planlanmaktadır.

“İşçi-İşveren Buluşmaları” kapsamında ise işveren ve çalışanlara “Etik İstihdam ve İşgücünün Korunması” konularında yüz yüze eğitimler verilmesi planlanmaktadır. 2025 yılı Ekim ayında başlamış olan faaliyetlerin 2026 yılında da devam etmesi öngörülmektedir.

“Sürdürülebilir ve Sosyal Açıdan Kapsayıcı İşgücü Piyasası Entegrasyonu Teşvik Etme Projesi (Employability)” kapsamında, Gaziantep ilinde 21-22 Ekim 2025 tarihlerinde “Etik İşe Alım ve İşgücünün Korunması” başlıklı işçi ve işveren eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi

Kamu Görevlileri Etik Kurulu

Kurul, 2004 yılında Kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere 5176 sayılı “Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile kurulmuştur. 11 üyeden oluşan Kurulun en önemli görevleri; Kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla re’sen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmayı yapmak, kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vermektir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu 5176 sayılı Kanunun 3’üncü maddesi uyarınca etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiası ile re’sen veya yapılacak başvurular üzerine en az genel müdür ve eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkındaki inceleme ve araştırma yapmaktadır. Verilen İhlal Kararları anonimleştirilerek Kurulun web sitesinde yayınlanmaktadır.

Kurul, belirli meslekler veya kurumlar için etik davranış ilkelerinin belirlenmesine yönelik çalışmaları kapsamında özellikle etik ihlallerin oluşabileceği sosyal medya kullanımı, yapay zeka sistemlerinin kullanımı gibi alanlara yönelik kamu görevlilerinin uyması gereken etik davranış ilkelerini belirleyerek kamu görevlilerine rehberlik etmektedir. 2025 yılında Afet ve Acil Durumlarda Kamu Görevlilerince Uyulması Gereken Etik Davranış İlkeleri belirlenmiştir.

Kurul kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere; Kurulumuz eğitimcileri tarafından tüm kamu kurum ve kuruluşlarına eğitimler verilmekte, Bakanlıklar ve Kamu Kurumları ile iş birliği protokolleri imzalanarak etik eğitimciler yetiştirilmekte ve yerel yönetimlerle iş birliği halinde il konferansları düzenlenmektedir.

Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler

Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi II (METİP II)

Mevsimlik gezici tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla, bulundukları illerden diğer illere aileleri ile birlikte giden vatandaşlarımızın bu süreçte ulaşım, barınma, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevreyle ilişkiler, çalışma ve sosyal güvenlik bakımından mevcut sorunlarının tespiti ile bu sorunların giderilmesi amacıyla tüm vatandaşlarımız için insana yakışır işin yaygınlaştırılması anlayışı çerçevesinde, mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşulların iyileştirilmesi ve aile bireylerine sunulacak hizmetlerin etkinliğinin artırılması amacıyla çalışma hayatının ilgili tüm paydaşlarının da katkıları alınarak hazırlanan 2024/5 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi, 27 Nisan 2024 tarihli ve 32529 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Proje kapsamında yer alan illere 2017 yılında 22.185.000 TL, 2018 yılında 12.578.400 TL, 2019 yılında 6.590.000 TL, 2020 yılında 8.146.342 TL, 2021 yılında 11.003.994 TL, 2022 yılında 25.956.244 TL, 2023 yılında 4.515.355 TL, 2024 yılında 21.160.700, 2025 yılında 31.911.416 olmak üzere toplam 144.047.451 TL ödenek tahsis edilmiştir. 2024/5 sayılı Genelge kapsamında valilikler yıllık eylem planı hazırlayabilmekte, Bakanlığımızca bütçe imkanları ölçüsünde illere kaynak tahsisi yapılmaktadır.

Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi

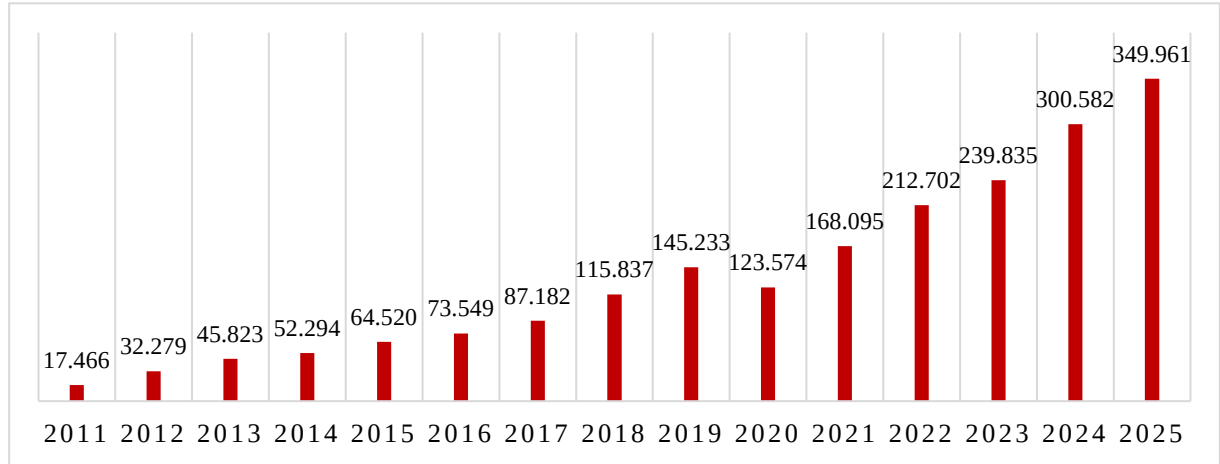
Çalışma İzni İstatistikleri

2025 yılında yapılan başvuru sayısı 611.998, düzenlenen izin sayısı ise 522.621 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu veriler ayrıntılı bir biçimde aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 22: 2025 Yılı Çalışma İzni ve Çalışma İzni Muafiyeti Sayıları

Başvuru Tipi	Toplam Başvuru	Verilen Çalışma İzni
Çalışma İzni	437.170	349.961
Çalışma İzni Muafiyeti	17.147	14.969
Mevsimlik Tarım ve Hayvancılık İşlerinde Çalışma İzni Muafiyeti	100.326	100.326
Serbest Bölgelerde Çalışma İzni	393	403
GK/İnsani Çalışma İzni Muafiyet Bilgi Formu	56.962	56.962
TOPLAM	611.998	522.621

Grafik 2: Yıllara Göre Düzenlenen Çalışma İzni Sayıları (2011-2025)



Uluslararası İşgücü Danışma Kurulu

6 Nisan 2024 tarihli ve 32512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 36’ncı maddesiyle Uluslararası İşgücü Danışma Kurulu düzenlenmiştir.

Mezkûr Kararname’de ifade edildiği üzere, Kurul’un görevleri Türkiye’nin uluslararası işgücü ile ilgili temel stratejilerinin belirlenmesine katkı sağlamak; bu alana ilişkin ulusal ve uluslararası gelişmeleri ve uygulamaları izleyerek Türkiye’nin ekonomik, sosyal ve kültürel ilişkilerine duyarlı sektörel ve bölgesel önceliklerine uygun öneriler geliştirmek; 28.07.2016 tarihli ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu’nda Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kuruluna verilen görevleri yürütmek ve Cumhurbaşkanınca verilen görevleri yerine getirmek olarak belirlenmiştir.

18.10.2025 tarihli ve 33051 sayılı Resmi Gazete’de “Uluslararası İşgücü Danışma Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik’in amacı; Uluslararası İşgücü Danışma Kurulunun görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını belirlemek olup Uluslararası İşgücü Danışma Kurulunun yapısı ve faaliyetleri ile bu kapsamda gerçekleştirilecek iş ve işlemleri kapsamaktadır.

Hizmetiçi Eğitim Çalışmaları

3–5 Ekim 2025 tarihlerinde, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü personeline yönelik olarak, mevzuat ve uygulama süreçlerine ilişkin bilgi ve farkındalığın artırılması amacıyla 170 personelin katılımıyla kapsamlı bir hizmet içi eğitim programı düzenlenmiştir.

Yabancıların Çalışma İzinleri Bilgilendirme Ofisleri

Çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti süreçlerine (başvuru, değerlendirme, iznin düzenlenmesi, izin sonrası işlemler vb.) ilişkin başvuru sahiplerinin bilgilendirilmesi, yönlendirilmesi ve süreçlere ilişkin eksiklik veya hataların asgariye indirilmesi amacıyla 81 ilde, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile ihtiyaç görülen hizmet merkezleri bünyesinde

“Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü-Yabancıların Çalışma İzinleri Bilgilendirme Ofisi” 2025 yılında ihdas edilmiştir. Bu kapsamda Yabancıların Çalışma İzinleri Bilgilendirme Ofislerinde görev yapacak personele yönelik, "Çalışma İzni Süreçleri Semineri" 3-4 Temmuz 2025 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Hayvancılık Sektörünün Desteklenmesi Çalışmaları

Ülkemizde hayvancılık sektörünün gelişmesi ve yerli üretimin devamlılığı için ihtiyacın yerli işgücüyle karşılanamadığı durumlarda, deneyimli yabancı çobanlara çalışma izni imkanı sağlanmıştır. Bu kapsamda Tarım ve Orman Bakanlığının Hayvan Bilgi Sistemine (HAYBİS) kayıtlı olarak büyükbaş ve/veya küçükbaş hayvancılık işi yapan işverenler yanlarında yabancı uyruklu çoban veya hayvan bakıcısı çalıştırmak istemeleri halinde 12.06.2025 tarihinden itibaren “Yabancıların Çalışma İzni Başvuru Sistemi (e-İzin)” üzerinden çalışma izni başvurusu yapılabilmektedir.

Türkiye’de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Ev Sahibi Topluluklara İş Yaratma ve Girişimcilik Fırsatları Projesi

Projenin Amacı: İnsana yakışır iş ilkeleri temelinde kapsayıcı ekonomik gelişimi ve insana yakışır işlere erişimi destekleyerek Türkiye’de bulunan uluslararası koruma altındaki yabancıların (Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi Kişiler ve Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler) ve ev sahibi toplulukların ekonomik ve sosyal dayanıklılıklarının artırılmasıdır.

Proje süresi 36 ay (1 Nisan 2022- 31 Mart 2025)’dır. Proje uygulayıcısı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi’dir. Projenin fon kaynağı ABD Nüfus, Mülteciler ve Göç Bürosu (The Bureau of Population, Refugees and Migration, PRM)’dur. Projenin paydaşları Milli Eğitim Bakanlığı, Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, İşçi ve İşveren Konfederasyonlarıdır. Proje bütçesi 6.848.214 ABD dolarıdır. Proje aşağıda bilgisi verilen 3 adet bileşenden oluşmaktadır.

- Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi kişilerin, Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının mesleki beceri ve yeterliliklerini işgücü piyasası talebi doğrultusunda artırmak ve kayıtlı istihdama erişimlerini kolaylaştırmak.
- Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi kişilerin, Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının girişimcilik ve kayıtlı istihdam fırsatlarını artırmak için iş geliştirmek ve ekonomik büyümeye yönelik uygun ortamı sağlamak.
- Türkiye’nin; Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi kişilerin, Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının çalışma yaşamındaki haklarını korumaya

yönelik kapsayıcı işgücü politikaları uygulamasına, işgücü piyasasının yönetim kurumlarını ve mekanizmalarını güçlendirerek yardımcı olmak.

İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi

Projenin süresi 36 ay (Ağustos 2022- Kasım 2025)'dir ancak proje süresi 31.08.2026 tarihine kadar uzatılmıştır. Projenin uygulayıcıları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu, Türk Kızılay'dır. Fonlama mekanizması Türkiye'deki Mülteciler için Mali Yardım İmkânı (FRiT-2)'dir. Projenin toplam bütçesi 80.000.000 avrodur. (İŞKUR: 58.000.000 avro (%72,5), Türk Kızılay: 14.000.000 avro (%17,5), UİGM: 3.000.000 avro (%3,75), Dünya Bankası: 5.000.000 avro (%6,25)). Projenin amacı geçici ve uluslararası koruma sağlanan yabancılar ile Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerini arttırmak ve işgücü piyasasına erişimlerini desteklemek, Bakanlığımızın, İŞKUR'un ve Türk Kızılay'ın kurumsal kapasitelerini geliştirmektir. Projenin uygulandığı illeri İstanbul, Bursa, İzmir, Kocaeli, Konya, Adana, Gaziantep, Şanlıurfa'dır. Proje yararlanıcıları Türk vatandaşları, geçici koruma sağlanan Suriyeliler (GKSS), uluslararası koruma başvuru sahipleri ve sosyal uyum yardım programı yararlanıcılarıdır. Proje aşağıda bilgisi verilen 2 adet bileşen ve 5 alt bileşenden oluşmaktadır.

- Danışmanlık hizmetleri desteği ve istihdam desteği (58,8 milyon avro).
 - İŞKUR üzerinden Danışmanlık Hizmetleri ve İstihdam Desteği.
 - Türk Kızılay üzerinden Geçim Danışmanlığı Hizmetleri ve Diğer Hizmetlere Yönlendirmeler.
- İstihdam Hizmetlerinin Sağlanmasına İlişkin Destek (16,2 milyon avro).
 - ÇSGB bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi.
 - İŞKUR bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi.
 - Türk Kızılay bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi.

Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İş Fırsatlarının Desteklenmesi Projesi

Projenin amacı; geçici koruma sağlanan Suriyelilerin ve aynı bölgelerde yaşayan Türk vatandaşlarının işgücü piyasasına kayıtlı yollardan erişiminin desteklenmesidir. Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün ortaklığında yürütülmekte olan ikinci bileşen kapsamında

kurulacak “Bilgilendirme Merkezlerinin (BİLMER) amacı ise GKSS ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasasında kayıtlı işlere erişiminin kolaylaştırılması ve özellikle il düzeyinde, daha kapsayıcı, etkili ve verimli kamu istihdam hizmetlerine erişimine katkı sağlanmasıdır. Projenin süresi Aralık 2018 – Aralık 2020 (Faz I). Aralık 2020 – Haziran 2023 (Faz II). Aralık 2023 – Aralık 2026 (Faz III)’dır. Proje uygulayıcısı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi’dir. Projenin fon kaynağı Alman Kalkınma Bankası (KfW)’dır. Proje bütçesi 25.700.000 avro (1. Faz 9.400.000 avro 2. Faz 16.300.000 avro 3. Faz 15.000.000 avro)’dur. Projenin paydaşları Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu, Esnaf ve Sanatkar Odaları, özel sektör işletmeleridir. Proje aşağıda bilgisi verilen 3 adet bileşenden oluşmaktadır.

- Beceri geliştirme programları yoluyla işgücü piyasasına kayıtlı yollardan katılımı desteklemek.
- Yerel düzeyde mikro işletmelerin temsil organlarının kapasitelerinin artırılması yoluyla Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasası hizmetlerine erişimini ve kayıtlılığa geçişini kolaylaştırmak, hizmetlerin yaygınlaştırılmasını sağlamak.
- Sosyal güvenlik prim teşvikleri yoluyla Suriyeliler ve Türk vatandaşlarının kayıtlı istihdama geçişini kolaylaştırmak.

İstihdam Edilebilirliği Artırmak için Beceri Geliştirme Projesi

Projenin amacı; seçilecek pilot illerdeki kırılgan gruplar arasında kayıtlı istihdamı ve istihdam edilebilirliği artırmayı hedeflemektedir. Bu hedefe, kapsamlı bir Uygulamalı Eğitim Programı (UEP) ve tamamlayıcı beceri ve dil eğitimi uygulanarak ulaşılabacaktır. UEP, kayıtlılığını teşvik eden ve hem işverenlere hem de çalışanlara güvenli istihdam ve eğitilmiş iş gücüne erişim gibi somut faydalar sağlayan bir programdır. Proje, dil yeterliliği ve teknik beceriler gibi önemli engelleri ele alarak iş gücüne entegrasyonu iyileştirmektedir. Projenin uygulama tarihi: Ocak 2025 31 Aralık 2027’dir. Proje uygulayıcısı Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi’dir. Uygulama ortakları Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ve Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğüdür. Proje paydaşları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Başkanlığı, Anadolu Üniversitesi’dir. Kaynak sağlayıcı Avrupa Birliği, FRiT (Türkiye’deki Mülteciler için Mali Yardım) III Programı’dır. Projenin bütçesi 62.035.923,06 Amerikan doları ve 59.081.831,48 avrodur. Proje aşağıda bilgisi verilen 3 adet bileşenden oluşmaktadır.

- GKAS/UKBS ve Türkiye’de ikamet eden Türk vatandaşlarından oluşan yararlanıcıların

istihdam edilebilirliğinin artırılması.

- İŞKUR ve UİGM'nin eğitim yönetim kapasitesinin güçlendirilmesi.
- Yararlanıcıların, iş hayatında gereken beceriler ve Türkçe dil yeterlilikleriyle donatılması.

Türkiye’de Kayıtlı Çalışmayı Desteklemek için Sosyo-Ekonomik Katılım ve İstihdam Projesi (Formalization)

Projenin amacı; Türkiye’de Kayıtlı Çalışmayı Desteklemek için Sosyo-Ekonomik Katılım ve İstihdam (Formalisation) Projesi, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin (KOBİ) kapasitelerini güçlendirerek sürdürülebilir kayıtlı iş imkanları oluşturmayı amaçlamaktadır.

Faydalanıcı ve uygulayıcı kuruluşlar BM Uluslararası Göç Örgütü (IOM - koordinatör), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı (Göç İdaresi Başkanlığı)’dır. Projenin süresi 50 buçuk aydır. Proje aşağıda bilgisi verilen 5 adet bileşenden oluşmaktadır

- Proje kapsamında toplam 1.410 adet işverenin faydalanması ve 2.820 adet yeni kayıtlı iş imkanı yaratılması hedeflenmektedir. (Proje kapsamında seçilecek işletmelere ekipman alımları veya işletmelerinde kullanılmak üzere tek seferlik 10.000 dolar destek sağlanacaktır.)
- En az 10 farklı ilde bilgilendirme kampanyası kapsamında 4.500 işverene ulaşılması hedeflenmektedir.
- Proje tamamlandıktan sonra işverenlerin en az %75’inin kayıtlı işçi çalıştırmaya devam etmesi de hedefler arasındadır.
- İşverenlere sağlanan hibeler sonucunda, kayıtlı olarak sözleşme imzalanan çalışanların 6 ay sonra en az %50’sinin istihdamda kalması hedeflenmektedir.
- Proje sonuna kadar 5.000 çalışanın (%50 kadın, %50 erkek) farkındalık kampanyasına katılarak adil ve sürdürülebilir kayıtlı istihdamı desteklemek amacıyla iş hukuku kapsamındaki hak ve sorumlulukları konusunda farkındalıklarının artırılması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir ve Sosyal Açıdan Kapsayıcı İşgücü Piyasası Entegrasyonunu Teşvik Etme Projesi

Projenin amacı; Türkiye’de bulunan göçmen, sığınmacı ve ev sahibi toplulukların kayıtlı istihdamının artırılmasıdır. Özel amaçları ise göçmen, sığınmacı ve ev sahibi toplulukların istihdam edilebilirliklerinin artırılması, destek ve koruma hizmetlerine ulaşımının artırılması, kamu kurumlarının ve hükümet dışı kurumların göçmen, sığınmacı ve ev sahibi topluluklara

ilişkin istihdam desteği hizmeti sunmada verimliliklerinin artırılması ve toplumda ve iş alanlarındaki sosyal uyumunun artırılmasıdır. Proje bütçesi 50.000.000 avrodur. Proje uygulama süresi 48 aydır (01.04.2024-01.04.2028). Projeden faydalanan kurumlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Başkanlığıdır. Proje aşağıda bilgisi verilen 3 adet bileşenden oluşmaktadır

- Hedeflenen illerde Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin, Uluslararası Koruma Altındaki Kişilerin ve ev sahibi topluluk üyelerinin işe yerleştirilmesi için yerel paydaşlar arasında koordinasyonu güçlendirmek için destek mekanizmaları sağlanması.
- Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin, Uluslararası Koruma Altındaki Kişilerin ve ev sahibi topluluk üyelerinin istihdam fırsatlarına erişimini desteklemek için işveren teşvikleri ve iş danışmanlığı hizmetleri mevcuttur.
- ÇSGB, SGK ve GİB, Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere, Uluslararası Koruma Altındaki Kişilere ve ev sahibi topluluk üyelerine fayda sağlayan göç yönetimi ve adil işgücü uygulamalarına yönelik kapasiteyi artırmıştır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627'nci maddesinin (a) bendinde İŞKUR'un gelirleri arasında "Her yıl Bakanlık bütçesine İŞKUR için konulan ödenek" hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda; İŞKUR'un cari ve yatırım giderleri için Bakanlık bütçesinden transfer ödemesi yapılmaktadır.
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İşsizlik Sigortasına Katkı	4447 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi kapsamında sigortalının prime esas aylık brüt kazançları üzerinden %1 olarak Devlet katkısı alınmaktadır. Bu tutarlar, %1 sigortalı ve %2 işveren payları ile birlikte İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılmaktadır. Söz konusu Fon, ilgili Kanun ile belirlenen usullerle yönetilmekte ve faaliyetlerin finansmanı için kullanılmaktadır.
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	Mesleki Eğitim Kanunu Kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna Yapılan Ödemeler	3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında ödenen devlet katkısıdır.
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	Sigorta Prim Teşvikleri	5510, 4857 ve 2828 sayılı Kanunlarda sigorta prim teşvikleri için öngörülen ve hazine tarafından karşılanması gereken devlet katkısı SGK'ya aktarılmaktadır.

İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi

Adil Geçiş Çalışmaları

Adil geçiş kapsamında; iklim değişikliğinin doğrudan etkilerinin ve bununla mücadeleye yönelik yeşil ekonomiye dönüşüm çalışmalarının beraberinde getireceği teknoloji, girdi kullanımı, lojistik ve satış kanalları gibi üretim sürecinin tüm aşamalarında meydana gelecek

değişikliklerin, işgücü piyasalarına (ve kadınlar ile kırılgan gruplar başta olmak üzere tüm toplum kesimlerine) olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine ve olumlu etkilerinin en üst düzeye taşınmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Çalışma Genel Müdürlüğünce yürütülen adil geçiş çalışmalar kapsamında, aşağıdaki konular önceliklendirilmektedir:

- Beceri uyumu
- İşgücü piyasalarının kapsayıcılığı ve herkes için insana yakışır işlere erişim
- Kadın erkek fırsat eşitliği
- Sosyal diyalog
- İklim riskleri karşısında iş sağlığı ve güvenliği
- Mesleki eğitim ve hayat boyu öğrenme
- Sosyal koruma
- Mikro, küçük ve orta ölçekli işletmelerin iklim değişikliğine/dönüşüm süreçlerine uyumu
- İstihdam politikalarında sektörel ve bölgesel perspektifin güçlendirilmesi
- Kurumlar arası koordinasyon, sürdürülebilir iş birliği ve yönetim
- Etkin bilgilendirme ve katılımçılık.

Bu kapsamda Ulusal Adil Geçiş Strateji hazırlık çalışmaları başlatılmış olup 2026 yılında stratejinin yayınlanması planlanmaktadır. 29-30 Aralık 2025 tarihinde geniş paydaş katılımlı Adil Geçiş Stratejisi hazırlık çalıştayını gerçekleştirilmiştir.

Ulusal Adil Geçiş Strateji hazırlık çalışmaları kapsamında çalışanların iş yerlerinde karşılaştığı yeşil ve dijital dönüşüm kaynaklı uyum zorluklarını giderilmesine katkı sağlamak amacıyla 2025 yılında “Yeşil-Dijital Dönüşüm Sürecinde Beceri Uyumlarının Geliştirilmesi Projesi” hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında;

- Proje faaliyetlerinin kamuoyuna tanıtılması, proje paydaşlarının bilgilendirilmesi ve iş birliğinin güçlendirilmesi amacıyla 29.04.2025 tarihinde Ankara'da Proje Açılış Toplantısı düzenlenmiştir.
- Öncelikli sektörler olan bilişim, savunma sanayii, maden, alüminyum, gübre, metal, plastik, kimya ve otomotiv alanlarında; ayrıca yedi coğrafi bölgede belirlenecek pilot illerde yeşil ve dijital dönüşümün mevcut durumun tespit edilmesi amaçlanmış olup araştırma kapsamında, dönüşüm süreçlerinin ekonomik, sosyal ve sektörel etkileri

analiz edilmekte ve elde edilen bulgular doğrultusunda politika geliştirme sürecine katkı sağlayacak somut önerilerin ortaya konulması planlanmaktadır. Bu kapsamda yapılacak saha araştırmaları literatür taraması ile birleştirilerek hazırlanan rapor aracılığıyla kanıta dayalı politika yapımı sürecine katkı sağlayacaktır.

- Bartın, Ordu, Erzurum, İstanbul, Gaziantep, Kahramanmaraş, Adana, Konya, Kocaeli ve İzmir olmak üzere toplam on ilde yapılan toplantılar aracılığıyla, yeşil ve dijital dönüşüm süreçlerinden etkilenmesi öngörülen alanlarda faaliyet gösteren işçi ve işveren kesimleriyle bir araya gelinmiştir.
- Projenin sonuçlarını değerlendirmek ve paydaşlarla paylaşmak amacıyla 29–30 Aralık 2025 tarihinde Ankara’da Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde İşçilerin Beceri Uyumlarının Geliştirilmesi Projesi Kapanış Toplantısı ve Ulusal Adil Geçiş Stratejisi Hazırlık Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

Adil Geçiş Politikaları İhtisas Grubu (AGEP) Çalışmaları

Yeşil dönüşüm sürecinde çalışanların, sektörlerin ve kırılgan grupların mağdur olmadan bu dönüşüme uyum sağlamasını amaçlayan politika ve uygulamaları geliştirmek için oluşturulan Adil Geçiş Politikaları İhtisas Grubu (AGEP) kapsamında; Bakanlığımız koordinasyonunda paydaşlarla üç hazırlık toplantısı yapılmış olup becerilerin uyumlaştırılması, enerji, iklimle bağlı göç, kadınların güçlendirilmesi ve sosyal diyalog başlıklarında Alt Çalışma Gruplarının kurulması yönünde ön karar alınmıştır. Bu doğrultuda, Alt Çalışma Gruplarının oluşturulmasına yönelik paydaş toplantıları 8-9 Temmuz 2025 tarihlerinde “Kadının Güçlendirilmesi Alt Çalışma Grubu”, “Enerji Alt Çalışma Grubu”, Becerilerin Uyumlaştırılması Alt Çalışma Grubu, Sosyal Diyalog Alt Çalışma Grubu ve “İklimle Bağlı Göç Alt Çalışma Grubu” için hazırlık toplantıları geniş katılımlı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Toplantı sonuçları raporlanarak nihai değerlendirme yapılmak üzere Adil Geçiş Politikaları İhtisas Çalışma Grubu’na sunulacak söz konusu İklimle Bağlı Göç dışındaki AÇG’lerin kuruluşuna ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

Dijital dönüşümün çalışma hayatına yönelik mevcut ve olası etkilerinin değerlendirilmesi ve bu yöndeki fırsat ve risklerin ele alınması amacıyla sosyal tarafların ve Bakanlığımızın ilgili kuruluşları ile Çalışma Hayatında Dijitalleşme Teknik Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Yapay zeka ve dijitalleşme ile ilgili Kasım 2025 tarihinde eğitim programı düzenlenmiştir.

Dünya Bankası, ILO, EBRD gibi uluslararası kuruluşlar ve iş birliği ilişkilerimiz bulunan ülkelerin muadil Bakanlıkları ile işçi ve işveren temsilcileri başta olmak üzere ilgili paydaş kurumlarla deneyim paylaşımı ve iş birliği çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

İlgili kurumlar tarafından yürütülen ve adil geçiş yaklaşımıyla desteklenmesi gereken politika geliştirme, mevzuat hazırlama ve uygulamaya yönelik çalışmalara katkı sağlanmaktadır. Paydaş kuruluşların adil geçiş farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte, paydaşların bu alana yönelik çalışmaları teknik olarak desteklenmektedir.

Adil geçiş sürecinin planlanması için gereken veri ve bilginin üretilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Konuya ilişkin kaynak geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Ulusal İstihdam Stratejisi (2025-2028)

2025-2028 dönemine yönelik Ulusal İstihdam Stratejisi, işgücü piyasalarının güncel ihtiyaçları ve geleceğe ilişkin beklentiler dikkate alınarak Çalışma Genel Müdürlüğü koordinasyonunda, ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversite temsilcilerinin katkılarıyla hazırlanmış olup 01.02.2025 tarihli ve 32800 sayılı Resmi Gazete’de Cumhurbaşkanı Kararı olarak yürürlüğe girmiştir.

Strateji; “İş Gücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi”, "Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi", "Sosyal Koruma-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi" ve "Kırsal Bölgelerde Sürdürülebilir İstihdamın Geliştirilmesi" olmak üzere dört temel politika alanı etrafında şekillenmektedir.

Her bir temel politika alanında belirlenen hedef ve politikalar ise eylem planları aracılığıyla hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda Eylem Planında toplam 90 adet eylem yer almaktadır.

Stratejinin amaçları;

- Eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi ve çalışma hayatının değişen rekabet koşullarına uyum sağlayabilmesi amacıyla dijitalleşme ve yeşil dönüşüm odağında nitelikli insan kaynağının oluşturulması
- Orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısını artırmak suretiyle işsizlik sorununa kalıcı çözümler getirilmesi
- İnsana yakışır iş koşullarının uygulandığı, çalışma hayatında temel insan haklarının güvence altına alındığı ve iş sağlığı-güvenliği anlayışının sağlandığı iş ortamının oluşturulması
- Başta özel politika gerektiren gruplar olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin kayıtlı ve güvenceli istihdamının sağlanması
- Kırsal bölgelerde kapsayıcı ve sürdürülebilir istihdamın sağlanması, çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi olarak belirlenmiştir.

4 yıllık dönemi kapsayan Eylem Planlarında yer alan tedbirlerin ilgili yıl ve döneme ilişkin mevcut durumları, sayısal performans göstergeleri aracılığıyla yılda 2 kez izlenmektedir. İzleme süreci, Bakanlığımız Eylem Planları İzleme Sistemi üzerinden gerçekleştirilmekte olup söz konusu sistem izleme.csgb.gov.tr adresinde yer almaktadır.

Eylem Planına ilişkin Ocak-Haziran 2025 dönemine ait izleme çalışması gerçekleştirilmiş olup 1. Ulusal İstihdam Stratejisi Mevcut Durum İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. Söz konusu Rapor, Bakanlığımız internet sitesinde yer almaktadır.

Kadın İstihdamının Artırılması Çalışmaları

Kadınların işgücüne katılma oranı 2005 yılında %23,3 iken 2025 yılında %35,5'e yükselmiş ve 2005 için %20,7 olan kadın istihdamı oranı %31,7'ye yükselmiştir.

“Geleceğini Kuran Genç Kadınlar” Proje Çalışması

“Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi” 18-29 yaş aralığında olup NEET kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınmasına zemin hazırlanması, yerel/ulusal gündemde yer almalarının sağlanması ve bu sorunlara yönelik çözüm mekanizmaları kurulması amacıyla Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sabancı Vakfı tarafından, Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü iş birliğinde “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi (2021-2024)” 03.12.2021 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlanmıştır.

Anılan proje çerçevesinde ilgili paydaşları ve kurumları harekete geçirmek üzere NEET kadınların sorun ve ihtiyaçlarının ulusal ölçekte bilinirliğinin artırılması, görünür ve görünür olmayan NEET kadınların güçlendirilmesi ve onlara ilişkin farkındalığın artırılması ile erişilebilir NEET kadınların becerilerinin ve istihdam olanaklarının geliştirilmesi faaliyetleri hayata geçirilmektedir.

Projenin bütçesi 2.225.000 ABD dolarıdır. (Sabancı Vakfı tarafından 1.300.000 ABD doları nakdi (300.000 ABD doları mikro hibe desteği) 1.000.000 ABD doları ayni, UNDP tarafından ise 225.000 ABD doları ayni katkıda bulunulması taahhüt edilmiştir)

Projenin açılış toplantısı 23.02.2022 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Yerel düzeyde projenin tanıtımının yapılması ve ilgili paydaşlarla bir araya gelerek proje faaliyetlerine ilişkin koordinasyon ve iş birliğinin sağlanması adına 2022 yılında çeşitli illerde iştişare toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Proje kapsamında gerçekleştirilecek olan ülkemizdeki NEET kadınlara ilişkin mevcut durum ve ihtiyaçlarını saptamaya yönelik analiz çalışması başlatılmıştır.

Ayrıca içerisinde eğitim, staj, mentorluk, kurs ve istihdamla ilişkin fırsatlar haritasının yer aldığı dijital platforma www.geleceginikurangenckadınlar.org adresi üzerinden erişilebilmektedir.

Proje kapsamında saha araştırmasından çıkan eğitim talepleri çerçevesinde eğitimlere başlanmış olup Moda Tasarımı, Dijital Beceri, Autocad ve Lazer CNC, Tıbbi Aromatik Bitkiler, Aşçı Yardımcılığı ile Lavanta ve Salep Yetiştiriciliği ve Pazarlaması Eğitimi, Barista eğitimleri verilen eğitim başlıkları arasında yer almaktadır. Ayrıca, Depremin yarattığı yıkıma dair sosyal hizmet alanında çalışan tüm ekiplerin katılımına yönelik Travma Bilgilendirme Webinarı gerçekleştirilmiştir.

Mentorluk Programı kapsamında 10 Mayıs-4 Ekim 2024 tarihleri arasında toplam 1.467 mentor oturumunda 1.207 saatlik görüşmeler gerçekleşmiştir.

Bununla birlikte, Projenin adını taşıyan ve projeye ilgili her türlü bilgiye kolayca erişme imkânı sunan dijital portalda (www.geleceginikurangenckadınlar.org) NEET genç kadınların Türkiye'nin her yerinde iş, staj, eğitim ve girişim desteğine ulaşmalarını sağlayan Fırsatlar Haritası, "Online Eğitim", "Mentorluk", "Hibe Programı" gibi modüllerin yanı sıra NEET kavramıyla ilgili birçok makale ve istatistikler de yer almaktadır.

Hibe Desteği: Toplam 7 projenin desteklenmesine karar verilen program kapsamında toplam 6.409.552 TL hibe desteği verilmiştir. Hibe programıyla desteklenen 7 projede 529 NEET kadına farklı sektörlerde mesleki ve teknik eğitimler verilmesi sağlanmıştır.

Projenin 1. fazı kapsamında 6.000'den fazla kadına ulaşılmış olup, 3.129 NEET kadın mesleki eğitim, güçlenme eğitimi ve mentorluk desteği almıştır ve toplamda 836 kadın işe girmiştir.

Projenin (Temmuz 2025-Mart 2027) döneminde uygulanacak 2. fazında ise 18-35 yaş aralığındaki NEET genç kadınların istihdam edilebilirliklerini artırmaya yönelik iyi uygulama örnekleri ve mekanizmalar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda NEET kadınların farkındalığını artırmak ve onları güçlendirmek için yerel, ulusal ve küresel düzeylerde paydaşların kapasitelerinin artırılması ve paydaşlar arası iş birliği ağlarının güçlendirilmesi, NEET kadınların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve onlara yönelik istihdam fırsatlarının artırılması ile toplumda NEET kadın farkındalığının artırılması hedeflenmektedir.

Projenin 2. fazı kapsamında Aralık 2025 itibarıyla çevrim içi ve yüz yüze olmak üzere toplam 19 eğitim organize edilmiş olup 2.198 NEET kadına güçlenme (psikolojik sağlamlık, haklara erişim ve iş başvuru becerileri) ve geleceğin becerileri (dijital beceriler ve sürdürülebilirlik) eğitimleri verilmiştir. Afyonkarahisar, Ankara, Bursa, İstanbul, Gaziantep ve Samsun olarak belirlenen pilot illerde mesleki eğitimler düzenlenmesi konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Projede kurumlar arası koordinasyonun güçlendirilmesi, farkındalık ve mesleki beceri kazandırma amacıyla planlanan faaliyetlerin hayata geçirilmesi adına çalışmalar sürdürülmektedir.

Bunun yanı sıra, 2025 Aile Yılı çalışmaları doğrultusunda, ÇGM ile UNFPA (Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu) arasında, ülkemizde kadınların çocuk sahibi olmalarının istihdama etkisi üzerine bir analiz çalışması yapılması ve çalıştaylar ile odak grup görüşmeleri gerçekleştirilmesi amacıyla bir “Aile Dostu Politikalar” konulu iş birliği çalışması (2025 Kasım-2026 Şubat) yürütülmektedir.

İşbirliği kapsamında kadın istihdamı ve doğurganlık ilişkisinin analiz edilmesi amacıyla bir araştırma yapılmakta olup araştırmada resmi ve idari verilerin incelenmesi yoluyla politika önerileri ortaya konacaktır. Araştırma içeriğine destek vermek amacıyla belirlenecek pilot illerden özel sektör temsilcilerinin katılımıyla odak grup görüşmeleri de gerçekleştirilecektir. Araştırmanın Şubat ayı içinde tamamlanması planlanmaktadır.

Ayrıca söz konusu iş birliği kapsamında, 18.12.2025 tarihinde Ankara'da kadın istihdamının desteklenmesi, ebeveyn izinleri ve işe dönüşler, bakım hizmetleri ve destek mekanizmaları, esnek çalışma ve yarım çalışma ödeneği gibi konuların görüşüldüğü “Aile Dostu İşyeri Uygulamaları Çalıştayı” yapılmıştır. Kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ile özel sektör işyerlerinden temsilcilerin katılım sağladığı çalıştayda çalışma hayatında kadınlara yönelik ayrımcılıkla mücadele edilmesi amacıyla hane içi bakım yükümlülüklerinin bertaraf edilmesi için kurumsal bakım hizmetlerinin geliştirilmesi, ebeveyn izinleri ve işe dönüş süreçleri ile teşvik mekanizmaları üzerine tartışmalar gerçekleştirilmiş ve çözüm önerileri ortaya konulmuştur.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması adına; iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesi amacıyla mevzuat, standart ve norm hazırlama, sektörel çalışmalar, ulusal ve uluslararası projeler ile etkinlikler, işbirlikleri, eğitim, rehberlik, iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan kişi, kurum ve laboratuvarların yetkilendirme ve denetimleri ile kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim ve denetim faaliyetleri yürütülecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

Mevzuat ve Mevzuatın Uygulanmasına Yönelik Çalışmalar

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce 2025 yılı içerisinde 3 Yönetmelik ve 2 Tebliğ değişikliği çalışması tamamlanarak Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği ve İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği’nde değişiklik yapılmıştır. Ayrıca 21.06.2025 tarihli ve 32933 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi ile İlgili 2025/11 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi sonucunda Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Çalışma Usul ve Esasları Taslağı hazırlanarak Resmi Gazete’de yayımlanmak üzere Cumhurbaşkanlığına iletilmiştir.

Bununla birlikte 2025 yılı içerisinde değişen AB direktifleri ile sahadan gelen geri bildirimler dikkate alınarak Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik, Tozla Mücadele Yönetmeliği, Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik, İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Hakkında Yönetmelik, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ve Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik kurulan komisyonlar marifetiyle yeniden değerlendirmeye alınmıştır. Söz konusu yönetmeliklerle ilgili revizyon çalışmaları devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yetkilendirme ve Denetim Hizmetleri

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce yürütülen ve takibi yapılan işler hakkında 2025 yılına ait veriler aşağıda yer almaktadır

Tablo 23: Kişilere/Kurumlara Verilen Belge Türü ve Sayıları

Kişilere/Kurumlara Verilen Belge Türü	Belge Sayısı (2025)	Toplam Belge Sayısı
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Belgesi	2.115	31.627
B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Belgesi	4.639	41.738
C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Belgesi	6.637	145.358
İşyeri Hekimliği Belgesi	2.883	55.515
Eğitici Belgesi	209	6.119
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi	304	4.425
Çalışan Sağlığı Merkezi	2	99
Eğitim Kurumu	11	401

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde görevli denetime yetkili personel 2025 yılında 444 ortak sağlık ve güvenlik birimi, 10 eğitim kurumunda mevzuata uygunluk denetimi ile 193 ortak sağlık ve güvenlik birimi ile 1 eğitim kurumu şikâyet denetimleri gerçekleştirilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) Piyasa Gözetim ve Denetimlerinin Yapılması

75 farklı ilde gerçekleştirilen 90 adet piyasa gözetim ve denetim görevi sonucunda 926 ürün denetlenmiş ve bunların 317 tanesinin uygunsuz veya güvensiz olduğu tespit edilmiştir. Uygunsuz veya güvensiz ürünleri piyasaya arz eden 72 farklı iktisadi işletmeciye toplamda 14.219.411 TL idari para cezası uygulanmıştır. 5 Onaylanmış Kuruluş ve 8 Uygunluk Değerlendirme Kuruluşu denetimi yapılmıştır.

Kişisel Koruyucu Donanım Test Faaliyetleri

İSGÜM kişisel koruyucu donanım test laboratuvarı 2014 yılı itibarıyla dış müşteriye hizmet vermeye başlamıştır. 2017 yılından bu yana ise “Kişisel Koruyucu Donanımların İthalat Denetimi Tebliği” kapsamında mekanik risklere karşı koruyucu eldivenlerin testleri gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında 8 adet kişisel koruyucu donanım testi gerçekleştirilmiştir.

İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarlarının Yetkilendirilmesi ve Denetimi

2025 yılında 55 adet denetim gerçekleştirilmiştir. Hâlihazırda 127 yetkili laboratuvar bulunmaktadır.

İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri Konusunda Gerçekleştirilen Faaliyetler

Protokol imzalanan, yasal ve teknik gereklilikleri sağlayan ve yetki verilen kurumlar (TSE, MMO, MEB ve Gedik Üniversitesi) tarafından 2025 yılında toplam 218 eğitim düzenlenmiş ve 2.521 kişi kalıcı kayıt numarası almaya hak kazanmıştır. Verilen eğitimler sonucunda 14.01.2025 itibarıyla yetkilendirilen kalıcı kayıt numarasına sahip kişi sayısı 18.742’dir.

Kamuda İSG Çalışmaları

Kamu kurum ve kuruluşlarında İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun uygulanmasını desteklemek, uygulama birliği sağlamak ve işbirliklerini geliştirmek üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından kurgulanan “Kamu İSG Ailesi” yapısı 2025 yılında güçlenerek büyümüştür. Kanunun 6 ve 7’nci maddelerinin tüm kamu kurum ve kuruluşları için 2025 yılı itibari ile yürürlüğe girmiş olması neticesinde kurum ve kuruluşlara aktif destek sağlanmış ve modelleme çalışmaları ile kurumların uygulamalarına yön verilmiştir. İlk defa İSG hizmeti sunacak kurum ve kuruluşlar ile bire bir çalışılarak sürekli iyileştirmenin önü açılmıştır.

Kamu İSG Ailesini genişletirken ortak çalışma kültürü ve yeknesak uygulamaları hayata geçirmek amacıyla Kamu İş Sağlığı ve Güvenliği İstişare Toplantıları, Kamu İSG Bilgilendirme Toplantıları ve benzeri faaliyetler düzenlenmektedir. Kamu İSG Ailesi çalışmaları kapsamında 2025 yılında toplam 50 farklı kurum/kuruluşla doğrudan bilgilendirme veya istişare toplantıları gerçekleştirilmiştir. 6 farklı organizasyonda aktif konuşmacı ve katılımcı sağlanarak ilgili tarafların bilinçlendirme çalışmaları desteklenmiştir. Tüm kamu kurum/kuruluşlarının ihtiyaç duyduklarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hususlarda doğrudan ve güncel bilgileri edinmeleri amacıyla hazırlanan “Kamu İSG Platformu” hazırlanan uygulama videoları ve kılavuzları ile güçlendirilmiştir.

İnşaat Sektörü Çalışmaları

Yapı sektöründe faaliyet gösteren işverenler, çalışanlar ile iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin doğru bilgiye hızlı ve etkin şekilde ulaşabilmesi amacıyla hazırlanan bilgi kartı formatındaki teknik doküman sayısı 122’ye yükseltilmiş olup buna ek olarak 2022 ve 2023 yılı verileri; genel veriler ve düşme şeklinde iş kazası verilerinden oluşan 8 adet infografik hazırlanmıştır. Söz konusu doküman ve hazırlanan infografikler guvenliinsaat.csgb.gov.tr web adresi üzerinden katılımcıların erişimine sunulmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından organize edilen İnşaat Sektör Komitesi 56. toplantısı kapsamında Coğrafi Bilgi Sistemleri Operatörü (Seviye 5) ile Topoğraf (Seviye 4) ulusal meslek standartları ile ulusal yeterlilikleri; Finişer Operatörü (Seviye 3) Ulusal Meslek Standardı ve taslak ulusal yeterliliğinin, inceleme ve değerlendirme çalışmaları yürütülmüştür.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve İNTES iş birliğinde, üye iş yerleri ve bu iş yerlerinde çalışan İSG Profesyonellerinin bilgilendirilmesine yönelik inşaat sektörü özelinde 1. Sektörel İSG Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

SESRIC iş birliği ile OSH-CaB çalışmaları kapsamında Temmuz ayı içerisinde İnşaat Sektörü

özelinde “İnşaat Sektöründe Güvenli Çalışma” konulu seminer yapılmıştır ve ilgili dokümanlar guvenliinsaat.csgb.gov.tr sitesine eklenmiştir.

Japonya Uluslararası İş Birliği Ajansı (JICA) tarafından çevrim içi olarak düzenlenecek olan Ortak Bilgi Oluşturma Programı (KCCP) doğrultusunda diğer ülke temsilcilerine sunulmak üzere inşaat sektörü çalışmaları kapsamında çalışmalar yapılmıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile iş birliği kapsamında yürütülen, inşaat sektöründe yabancı işçiler ve çalışma koşullarına odaklanan araştırmaya katkı sağlamak amacıyla Ankara ILO ofisindeki “İnşaat Sektörü İşgücü Piyasası Araştırması için Doğrulama Toplantısı” yapılmıştır.

Maden Sektörü Çalışmaları

Mesleki Yeterlilik Kurumu maden sektörü üyesi olan Genel Müdürlüğümüz 6 adet ulusal meslek standardı ile 9 adet ulusal yeterlilik hakkında çalışmalar yapılmıştır. 2025 yılı maden sektör analizi çalışması tamamlanmıştır.

“Maden Sektörü İSG” ve “Maden Sektörü Kişisel Koruyucu Donanım” rehberleri güncellenmiştir. Yeraltı madencilğinde ve açık işletmelerde acil durum, kaçış, arama ve kurtarma konularında madencilikte önde gelen diğer ülkelerin (ABD, Güney Afrika, Kanada) mevzuatı araştırılarak ülkemiz mevzuatıyla karşılaştırılmıştır.

CBİKO Uzaktan Eğitim Platformu için İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi içerikleri hazırlanması hususunda “Acil Durum, Kurtarma ve Tahliye” konusu ile “Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği” eğitimleri hazırlanmıştır.

18 Haziran 2025 tarihinde Ankara’da TMMOB Petrol Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen ve Türkiye’nin petrol ve doğal gaz sektörüne özel ilk iş sağlığı ve güvenliği zirvesi olan PMOHS’25 İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi’ne, MARBLE İZMİR 2025 - Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarı’na katılım sağlanmış, mermer ocak işletmecileri, fabrikacılar ve makine üreticilerinin işverenleriyle bir araya gelinerek ülkemizdeki İSG yaklaşımları ve uygulamaları hakkında görüşmeler yapılmıştır. Ayrıca, Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü’nde metalik madenler sektör temsilcileri ile toplantı yapılmış ve taraflardan görüşleri alınmıştır.

Enerji Sektörü Çalışmaları

İSGGM ile Akkuyu Nükleer A.Ş. arasında imzalanan iş birliği protokolü doğrultusunda Akkuyu NGS sahasında iş sağlığı ve güvenliğine yönelik rehberlik yapmak, önerilerde bulunmak, sahadaki İSG ekiplerine bilgilendirme faaliyetleri kapsamında eğitimler vermek amacıyla Akkuyu NGS’ye saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Ülkemiz için yeni bir alan olan

nükleer enerji ve nükleer güç santrallerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla bu alanda iyi uygulama örneklerini görmek ve ortak bir çalıştay düzenleyebilmek için “Nükleer Güç Santrallerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesinin Yapılması ve Çözüm Önerilerinin Geliştirilmesi” başlıklı bir proje başvurusu hazırlanmıştır.

Yeşil enerji alanında ülkemizde önemli adımların atıldığı güneş enerjisi santrallerinin faaliyetlerini takip etmek ve bu alanda çalışma yapabilmek amacıyla güneş enerjisi santrali saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Metal Sektörü Çalışmaları

Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi güncel mevzuat ve standartlara göre revize edilip yayımlanmıştır. Sosyal paydaşlarla birlikte kurulmuş olan Makine Teknik Çalışma Grubu çalışmaları kapsamında Tekirdağ Çorlu'daki BSH Ev Aletleri firmasında çekimleri yapılan 3 farklı konuda Makine Risk Değerlendirmesi video rehberleri son hale getirilmiş ve yayımlanmıştır. Makine Güvenliği, ISO 12100 Standardına Göre Risk Değerlendirmesi, Mekanik Korumalar, Güvenlik Bileşenleri ve Teknolojileri ile Elektriksel Güvenlik başlıklarında toplam 5 adet teknik rehber hazırlanmış ve yayınlar bölümünde yayımlanmıştır. Makine Güvenliği ve Mekanik Korumalar konulu rehberler ile aynı içeriğe sahip İSG Profesyonellerini yönlendirici eğitici destekli teknik eğitim videolarının greenbox stüdyoda çekimleri gerçekleştirilmiştir. Güney Kore KSP Bilgi Paylaşım Programı kapsamında “Metal Sektöründe Meslek Hastalıklarının Önlenmesine Yönelik Türkiye'nin Kurumsal ve Stratejik Kapasitesinin Güçlendirilmesi” başlıklı proje teklifi hazırlanmıştır. Temel İSG eğitimleri hazırlama çalışmaları kapsamında “Kimyasal, Fiziksel ve Ergonomik Risk Etmenleri” ile “Ekranlı Araçlarla Çalışma” konularına ilişkin eğitim modülü içerikleri hazırlanmıştır.

Kimya Sektörü Çalışmaları

“Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik”te yapılacak değişiklikler için komisyon çalışmaları devam etmektedir. Kimya sektörüne yönelik olarak, farkındalık artırmayı ve uygulamaları yönlendirmeyi amaçlayan “Kimya Sektöründe İSG Rehberi” güncellenmiştir. “Sektörel İSG Okur Yazarlığı Kitabı”nın Kimya Sektörüne yönelik bölümü tamamlanmıştır. Genel Müdürlük adına uzaktan eğitim şeklinde verilmesi planlanan “Temel İSG Eğitim Modülleri” kapsamında “Yangın ve Yangından Korunma” ve Parlama ve Patlama” başlıkları için eğitim içerikleri hazırlanmıştır. Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) ile kimyasal risklerden kaynaklı iş kazalarının önlenmesi ile ilgili dokümantasyon vb. konularında iş birliği çalışmaları devam etmekte olup OECD kimyasal kazalardan ders alma grubu yönlendirme komite toplantısına iştirak edilmiştir.

İş Kazaları Araştırma Çalışmaları

İş güvenliği profesyonellerinin Health and Safety Executive (HSE) tarafından yayımlanan “HSG245, Investigating Accidents and Incidents” ve Occupational Safety and Health Administration (OSHA) “Olay (Kaza) Araştırmaları: İşverenler için bir Kılavuz adlı dokümanlar iş kazaları ve ramak kala olay araştırmalarına kullanılıp rehberlik edebilmesi amacıyla Türkçeye çevrilip yayımlanmıştır.

Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı, Kara Taşımacılığı ve Boru Hattı Taşımacılığı (NACE-49) ve Ulaştırma ve Depolama Alanında 2019-2023 Yılları Arasında Yaşanan Ölümlü İş Kazalarına Yönelik Analiz Raporları güncellenmiş ve sunumları tasarlanmıştır.

İş kazaları araştırması analiz sürecinde en yaygın kullanılan araçlardan biri olan Balık kılçığı Diyagramı (Fishbone Diagram) ya da özgün adıyla Ishikawa Diyagramı hazırlanmıştır.

İSG Farkındalığı Oluşturulmasına Yönelik Etkinlikler

- İş sağlığı ve güvenliği alanında güncel gelişmelerin değerlendirildiği "İş'te Güvenli Gelecek Buluşmaları" programında, işçi, memur, esnaf ve işveren temsilcileri ile kamu kurumlarının yetkilileri 28 Şubat 2025 tarihinde Ankara ilinde bir araya gelmiştir. Programda yapılan değerlendirmelerde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yaygınlaştırılması için yeni projelerin hayata geçirileceği, kamu, sendikalar ve özel sektör iş birliğinde yürütülen çalışmaların artırılarak sürdürüleceği ve İSG alanında rehberlik, eğitim ve denetim faaliyetlerinin güçlendirileceği ifade edilmiştir.
- 25-26 Mayıs 2025 tarihlerinde 38. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası “İş'te Güvenli Gelecek, Önlem Al Güvende Kal” temasıyla Kayseri’de gerçekleştirilmiştir. Bakanlık bürokratları, öncü akademisyenler, iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri, kamu ve özel kuruluşlar, meslek odaları ve sivil toplum örgütlerinden temsilcileri ile okulların ilk, orta ve lise düzeyinden öğrenciler ve üniversite öğrencilerinin bulunduğu yaklaşık 1.800 kişi katılım sağlamıştır. Toplam 1.400 m² kapalı alana kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarına, 61 firma katılmıştır.
- 31.07.2025 tarihinde Bakanlığımız ile Romanya Çalışma ve Sosyal Koruma Bakanlığı arasında imzalanan protokole ve eylem planına istinaden iki ülke arasında İSG alanında bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılması için çevrim içi toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 17-21 Eylül tarihlerinde gerçekleştirilen TEKNOFEST İstanbul etkinliğinde stant açılmıştır. Stant alanında yetişkinlere ve çocuklara yönelik İSG aktiviteleri gerçekleştirilmiştir.

- 4-7 Kasım 2025 tarihinde A+A Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı ve Kongresi'ne İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü başkanlığında bir heyet katılım sağlamıştır. A+A fuarında yer alan 55 Türk firmasının stantları ziyaret edilmiştir. Ayrıca Messe Düsseldorf GmbH ile toplantı düzenlenerek ülkemizde gerçekleştirilecek olan uluslararası fuarın detayları görüşülmüştür.
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), bağlı sendikaları ve üye işyerlerine yönelik olmak üzere 10 adet çevrim içi sektör toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- “İş'te Güvenli Gelecek Tırı Yolda” etkinliği kapsamında, 10 ilde yetişkin ve çocuklara yönelik çeşitli aktivitelerle İSG kültürü aktarımı gerçekleştirilmiştir.
- Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğü tarafından 26-30 Kasım 2025 Nevşehir'de düzenlenen düzenlenen Öğretim Programı Güncelleme Çalıştayı'na katılım sağlanıp, “sağlık bilgisi ve trafik kültürü” dersine iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kavramlar eklenmesi hakkında mutabakata varılmıştır.

İSG Alanında Hazırlanan Rehberlik ve Bilgilendirme Amaçlı Materyaller

Dijital Rehber, Kılavuz ve Yayın Çalışmaları

- İş sağlığı ve güvenliği alanında güncel mevzuat, uygulama esasları ve sektörel riskler dikkate alınarak rehber, kılavuz ve el kitabı çalışmaları yürütülmüştür. Bu kapsamda, güncellenmesi tamamlanan rehberlerden 15 adedi düzenlenerek İş sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü internet sayfasının “Yayınlar” bölümünde yayımlanmıştır.
- İnşaat, metal, kimya ve madencilik sektörlerine yönelik sektörel İSG rehberleri ile “Kazaları ve Olayları Araştırma El Kitabı” ve “Yapı İşlerinde Yüksekte Çalışmalarda İSG Uygulama Rehberi” güncellenerek yayımlanmıştır.
- “Kazaları ve Olayları Araştırma El Kitabı” ile “Olay (Kaza) Araştırmaları: İşverenler İçin Bir Kılavuz” internet sayfamızda yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- İSG-KATİP kapsamında işveren ve işveren vekili taahhütnamesi ile kamu personeli bilgilerinin DETSİS numarasına eklenmesine ilişkin kılavuzlar hazırlanarak yayımlanmıştır.
- 2025 yılında inşaat sektöründe güvenli çalışmaya yönelik çeşitli başlıklar (donatı işleri, kalp sağlığı, hava yastığı) özelinde 14 adet bilgi kartı hazırlanmış ve web sitemizde Yayınlar başlığı altında sunulmuştur.

- Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi güncel mevzuat ve standartlara göre revize edilip yayımlanmıştır.
- En yaygın kaza türleri arasında yeralan Kayma, Takılma ve Düşmelere Yönelik Kaza Önleme Rehberi yayımlanmıştır.
- İş ekipmanlarının periyodik kontrollerini yapmaya yetkili kişilerin çalışmalarına rehberlik etmesi ve bilgilendirme amacı ile Periyodik Kontrol Süreçleri İle İlgili 1. Norm, <https://isekipmanlari.csgb.gov.tr> internet sitesinde yayımlanmıştır.
- 2025 yılında Piyasa Gözetim ve Denetim Rehberi denetimlerin planlanması, raporlaması ve işleyişi açılarından güncellenmiştir.
- “Bor Madeni ve Türevlerinde Tozla Mücadele Rehberi” hazırlanması faaliyetleri yürütülmüştür.

Video Rehberler, Eğitim ve Dijital İçerikler

- Makine Güvenliği, ISO 12100 Standardına Göre Risk Değerlendirmesi, Mekanik Korumalar, Güvenlik Bileşenleri ve Teknolojileri ile Elektriksel Güvenlik başlıklarında toplam 5 adet rehberin greenbox stüdyoda çekimleri yapılmış ve yayımlanmıştır.
- Makine Güvenliği ve Mekanik Korumalar konulu rehberler ile aynı içeriğe sahip İSG Profesyonellerini yönlendirici eğitim videolarının gerçekleştirilmiştir.
- Risk Yönetimi Derneği iş birliğiyle hazırlanan Makine Emniyeti Eğitim Modülleri’nin beş modülü tamamlanarak Genel Müdürlük internet sayfasında yayımlanmıştır.
- “İş Kazası ve Meslek Hastalığı E-Bildirim Sistemi”, “Acil Durumların Yönetimi”, “Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma”, “EKED (LOTO) – Güvenli Kullanım” ve “Madencilikte Kişisel Koruyucu Donanımlar” konulu video rehberler hazırlanarak tüm sosyal medya platformlarında paylaşılmıştır.
- “Uzmanına Sor” serisi kapsamında farklı sektörlere yönelik bilgilendirici videolar Genel Müdürlük YouTube kanalında yayımlanmıştır.
- Tekirdağ Çorlu'daki BSH Ev Aletleri firmasında çekimleri yapılan 3 farklı konuda Makine Risk Değerlendirmesi video rehberleri (pres makinelerinde risk değerlendirmesi, freze makinelerinde risk değerlendirmesi, HRN metodu ile makine risk değerlendirmesi) hazırlanmış ve yayımlanmıştır.
- Asılı erişim donanımı periyodik kontrol video rehberi, İSGÜM İş Ekipmanları Youtube kanalında yayınlanmıştır.

Sosyal Medya Bilgilendirme ve Farkındalık İçerikleri

- İşyeri tehlike sınıfları, mevzuat değişiklikleri, az tehlikeli iş yerlerine yönelik düzenlemeler, çalışan annelere tanınan haklar, oruçlu çalışma, aşırı sıcaklarda çalışma ve kurban kesiminde alınması gereken İSG tedbirleri konularında bilgilendirici gönderiler hazırlanarak paylaşılmıştır.
- KamuİSG platformunun tanıtımına yönelik bilgilendirici gönderiler hazırlanarak yayımlanmıştır.
- İş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla yıl boyunca sosyal medya üzerinden yoğun bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüştür.

Etkinlik, Toplantı ve Organizasyonlara Yönelik Bilgilendirici Materyaller

- İş'te Güvenli Gelecek Buluşmaları, İSG Sektör Toplantıları ve Kamu İSG İstişare Toplantıları için afiş, haber, video ve sosyal medya içerikleri üretilmiştir.
- 38. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında çocuklara ve yetişkinlere yönelik oyun, afiş, video ve bilgilendirici içerikler hazırlanarak yayımlanmıştır.

Basılı ve Görsel Eğitim Materyalleri

- Çocuklara yönelik İSG farkındalığını artırmak amacıyla boyama kitapları, kutu oyunları, kart eşleştirme oyunları ve interaktif öğrenme materyalleri tasarlanmıştır.
- “Güven Usta” temalı görsel materyaller hazırlanarak birimlere teslim edilmiştir.
- İSG Çarkı, soru-bilmece setleri ve zemin oyunları tasarlanarak eğitim ve etkinliklerde kullanılmak üzere hazırlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi

- İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla, çalışanların acil durumlara hazırlık düzeyinin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda, ülkemizde örgütsel düzeyde hayata geçirilen OED (Otomatik Eksternal Defibrilatör) programlarına ilişkin pilot uygulama, “İş'te OED, Kalpler Güvende” Programı ile ilk kez Bakanlığımız bünyesinde başlatılmış ve uygulanmıştır. Pilot çalışma kapsamında; ani kalp durmasına bağlı risklerin azaltılması amacıyla OED cihazlarının erişilebilirliği esas alınarak uygun alanlara konumlandırılması, çalışanlara yönelik sertifikalı ilk yardım eğitimleri ve OED hatırlatma seminerleri ile bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri bütüncül bir yaklaşımla ele alınmıştır. Ayrıca, koruma personeli de dâhil olmak üzere çalışanların müdahale yetkinliğini artırmaya yönelik eğitimlerle, acil durumlara karşı kurumsal hazırlık düzeyinin güçlendirilmesi

hedeflenmiştir. Yürütülen pilot uygulama sürecinde elde edilen deneyim ve çıktılar, kamusal alanlarda OED uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen mevzuat çalışmalarına girdi sağlamış; uygulama temelli yaklaşımın politika geliştirme süreçlerine katkı sunması amaçlanmıştır. Bu çalışmalarla, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının geliştirilmesine ve sürdürülebilir bir İSG yaklaşımının güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

- İş ekipmanlarının periyodik kontrollerinde kullanılacak zorunlu periyodik kontrol rapor ve kriter dokümanları (Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG) Tankı, Yıldırımdan Korunma Tesisatı, Yangın Algılama ve Uyarı Sistemleri, Transformator, Topraklama Tesisatı, Elektrik İç Tesisatı, Alçak Gerilim Topraklama Tesisatı, Kule Kren, Asılı Erişim Donanımı) <https://isekipmanlari.csgb.gov.tr> internet sitesinde yayımlanmıştır.
- Makine ve Elektrik Grubu İş Ekipmanları Teknik Komiteleri düzenlenmiştir. İş ekipmanlarının güvenli kullanımı ve periyodik kontrolleri strateji ve politikalar belirlemek, saha uygulamalarındaki sorunların giderilmesini sağlamak amacı ile ilgili kamu, özel ve sivil toplum kuruluşu tarafların katılımı sağlanmıştır.
- İş hijyeni laboratuvar yetkilendirme başvurusunda bulunan laboratuvarların dosya işlemleri, yetki alan laboratuvarların tanımlanması, takibi ve kontrol işlemleri İSG-KATİP sistemine entegre edilmiştir.
- Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü'ne bağlı 14 askeri fabrikada iş hijyeni ölçümleri gerçekleştirilmiştir.
- İş Hijyeni Numune Alma/Ölçüm personeli ve Katı Asbest numune alma personeli eğitimleri kapsamında 2025 yılında 12 eğitim düzenlenmiştir.
- Çalışma ortamı ile çalışanların sağlığı ve meslek hastalıkları yönünden incelenmesi, çalışanların maruz kaldıkları biyolojik, fiziksel, kimyasal, ergonomik ve psikososyal faktörlerden etkilenme düzeylerinin belirlenmesi, çalışanların sağlık gözetimi, meslek hastalıklarının tespiti amacıyla iş sağlığı ve meslek hastalıklarına yönelik iş sağlığı tarama çalışmaları, tıbbi tetkikler, saha araştırmaları, ileri sağlık eğitimleri gerçekleştirilmektedir. İş sağlığı tarama faaliyetleri kapsamında 2.870 çalışana 34.620 adet tıbbi tetkik gerçekleştirilmiştir.
- 28-29 Nisan 2025 tarihlerinde Kocaeli Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen Marmara Bölgesel Kariyer Fuarı'nda (MARMARAKAF) stant açılarak, ziyaretçilere Bakanlığımız görev, yetki ve sorumlulukları ile ilgili bilgi verilmiştir.

- 05-10 Mayıs 2025 tarihleri arasında Kahramanmaraş'ta düzenlenen Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri Fuarına katılım sağlanmıştır.
- 17 Ekim 2025 tarihinde Kocaeli Sanayi Odası, TOBB ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı iş birliğinde Kocaeli Sanayi Odası konferans salonunda düzenlenen “Kimyasalların Yönetimi ve Mevzuat Uygulamaları (KKDİK, GBF ve Uluslararası Sözleşmeler)” konulu bilgilendirme toplantısına katılım sağlanmıştır.
- İspanya INSST enstitüsünün hazırladığı, VOC karşılaştırma testine katılım sağlanmıştır. Sonuçları hazırlanarak raporlanmıştır.
- GC cihazında, uçucu organik bileşikler için, yurtdışı (İspanya) karşılaştırma testine katılım sağlanmıştır.
- Bakanlığımızca oluşturulan Tozla Mücadele Komisyonunun 2025 yılı içerisindeki rehber hazırlanması çalışmaları kapsamında; ‘Bor madeni ve Türevlerinde Tozla Mücadele Rehberi’ hazırlanması çalışmaları yürütülmüştür.
- Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planı (2025-2028), “Sosyal Koruma-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi” başlığı içerisinde yer alan “Çalışma hayatında iş sağlığı hakları ile ilgili materyaller hazırlanacaktır.” faaliyetine ilişkin 2025 yılı içerisinde işyerlerinde sağlık hizmetleri, işyeri sağlık personeli, çalışanların sağlık muayenesi ve tetkikleri, iş sağlığı kayıtları, sıcak ve nemli ortamlarda çalışmalarda sağlık gözetimi konularını içeren 5 adet rehber hazırlanmıştır.
- Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planı (2025-2028), “Yeşil ve dijital dönüşümde öne çıkan mesleklerde çalışanlar ile eğitimden çalışma hayatına geçenlerin iş sağlığı gözetimi farkındalığının artırılması sağlanacaktır.” eylemi kapsamında 24.12.2025 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İSGÜM tarafından Dokuz Eylül Üniversitesi ile iş birliği içerisinde “Yeşil ve Dijital Dönüşümde Sağlıklı ve Güvenli Gelecek: Yenilenebilir Enerji ve İş Sağlığı ve Güvenliği” temalı webinar YouTube canlı yayını ile gerçekleştirilmiş, “Sıcak ve Nemli Ortamlarda Çalışmalarda Sağlık Gözetimi” rehberi taslağı hazırlanmış, Dokuz Eylül Üniversitesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı, İş ve Meslek Hastalıkları Bilim Dalı öğretim üyeleri ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz arasında yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında gerçekleştirilebilecek faaliyetlere ilişkin toplantı gerçekleştirilmiştir.

Eğitim Faaliyetleri

Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimleri

Bina, gemi vb. yapıların söküm, yıkım, bakım ve onarım gibi işler sonucunda kanserojen bir madde olan asbestin ortaya çıkması halinde oluşabilecek mesleki kanser ve bu işler esnasında yaşanabilecek iş kazalarını önlemeye yönelik teknik bilgileri içeren ve mevzuat gereği (Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hk. Yönetmelik) yalnızca İSGGM tarafından İş Güvenliği Uzmanlarına yönelik verilen sertifikalı bir eğitimidir. 2025 yılında 1 tane Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi düzenlenmiş olup 25 iş güvenliği uzmanı daha başarılı bir şekilde eğitimi tamamlayarak Asbest Söküm Uzmanı olmaya hak kazanmıştır. Bugüne kadar toplam 37 adet eğitim düzenlenmiş ve 848 kişi sertifikalandırılmıştır.

Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimi; Asbest Söküm Uzmanlarına yönelik olarak 5 yılda bir düzenlenen sertifikalı bir eğitimidir. 2020 yılında uzaktan yapılması için mevzuat düzenlemesi yapılmış olup pandemi sürecinde Bakanlığımız UZEM ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (CBIKO) altyapıları kullanılarak uzaktan eğitim şeklinde düzenlenmiştir. Bu kapsamda 2025 yılında çevrim içi olarak 3 adet Asbest Yenileme Eğitimi düzenlenmiş olup yapılan bu yenileme eğitimlerine katılan 9 kişi ile birlikte toplamda 334 kişi Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimine katılmıştır. Bugüne kadar toplam 24 adet yenileme eğitimi düzenlenmiştir.

Pnömokonyoz Radyografi Sınıflandırılması Okuyucu Eğitimleri

Toza maruz kalan çalışanlara pnömokonyoz tanısının konulabilmesi için Tozla Mücadele Yönetmeliği gereği ülkemizde sadece İSGGM tarafından (2009 yılından bu yana) hekimlere yönelik olarak verilen sertifikalı ve ILO standartlarına uygun bir eğitimidir. 2025 yılında toplam 2 tane ILO Uluslararası Pnömokonyoz Radyografileri Sınıflandırma Okuyucusu Eğitimi düzenlenerek 27 hekimimiz daha sertifikalandırılmıştır. Bugüne kadar toplam 51 adet eğitim düzenlenmiş olup toplam 1.137 hekim sertifikalandırılmıştır.

İş Hijyeni Laboratuvarları için Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi

İş hijyeni laboratuvarlarında çalışan ölçüm ve numune alma personelinin daha yüksek doğrulukla ölçüm yapması ve numune alması amaçlanmaktadır. Bu sayede denetimlerde karşılaşılan uygunsuzlukların azalması ve çalışanların ve işverenlerin ölçülen parametrelere dair daha doğru bilgi edinmesi sağlanacaktır.

İş Hijyeni Ölçüm, Test Ve Analizleri Hakkında Yönetmelik’de yapılan değişiklik ile Ölçüm ve numune alma personeli olmak için İSGGM tarafından düzenlenen eğitimin tamamlanması ve sonrasında yapılan sınavda başarı gösterilmesi zorunlu hale gelmiştir.

İş Hijyeni Laboratuvar Personeline yönelik olarak 2025 yılında 10 adet İş Hijyeni Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi düzenlenmiştir. 2025 yılı sonu itibarıyla İSGÜM tarafından gerçekleştirilmiş toplam 15 eğitime katılarak sınavda başarılı olan 338 kişi “Ölçüm ve Numune Alma Personeli” sertifikası almaya hak kazanmıştır.

İş Hijyeni Laboratuvarları için Asbest Katı Numune Alma Eğitimi

İş hijyeni laboratuvarlarında asbest katı numune alma personelinin daha yüksek doğrulukla çalışması amaçlanmaktadır. Bu sayede denetimlerde karşılaşılan uygunsuzlukların azalması ve çalışanlar ile işverenlerin ölçülen parametrelere dair daha doğru bilgi edinmesi sağlanacaktır. Bu kapsamda 2025 yılında düzenlenen 2 adet Asbest Katı Numune Alma Eğitiminde 19 laboratuvar personeli sertifikalandırılmıştır. Bugüne kadar toplam 4 adet eğitim düzenlenmiş olup toplam 45 İSG profesyoneli sertifikalandırılmıştır.

Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

"Solunum koruyucu donanımların ve filtrelerinin sahada bulunan risklere göre seçimi" Eğitimi

21 Ekim 2025'te denetim personelinin teknik bilgi içerikli eğitimlerle yetkinliğinin artırılması, güncel gelişmelerden haberdar edilmesi, denetim esnasında karşılaşılabilecek ürünler ve özellikleri konusunda bilgilendirilmesi amacıyla "Solunum koruyucu donanımların ve filtrelerinin sahada bulunan risklere göre seçimi" konusunda eğitim alınmıştır.

"E-Ticarette Ürün Güvenliği"

21-22-24 Nisan Tarihlerinde Ticaret Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen “E-Ticarette Ürün Güvenliği” eğitimine katılım sağlanmıştır.

"Motosiklet Kullanıcılarının Kullandığı Kişisel Koruyucu Donanımlar"

16 Ocak 2025 tarihinde Motosiklet Kullanıcılarının Kullandığı Kişisel Koruyucu Donanımlara ilişkin personele eğitim verilmiştir.

"El - Kol Koruyucuların standartları ve ürün uygulamaları Eğitimi"

23 Mayıs 2025 tarihinde “El - Kol Koruyucuların standartları ve ürün uygulamaları Eğitimi” alınmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanındaki Kurul, Komisyon, Protokol ve Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri

İSG Alanında Kurul, Komisyon ve Protokol Çalışmaları

İSG Konseyi

Ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği politikasının geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesi sürecinde tarafların katılımının sağlanması amacıyla 2005 yılında kurulan ve bu alandaki en önemli sosyal diyalog mekanizması olan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin 29.

toplantısı 4 Temmuz 2025 tarihinde Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN' ın başkanlığında gerçekleştirilmiştir. 7 yıl aradan sonra gerçekleştirilen ilk toplantıda tarafların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki genel değerlendirmeleri alınmış, Konsey'in çalışma usul ve esasları ile 2026-2030 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi ve Eylem Planı hazırlık çalışmalarına öncelik verileceği belirtilmiştir. “2026-2030 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi ve Eylem Planı Hazırlık Çalışmaları”, “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İş Sağlığı ve Güvenliği” ve “Yüksekten Düşme Kaynaklı Kazaların Önlenmesi” başlıklarında çalışma gruplarının oluşturulmasına ilişkin çalışmalara başlanmıştır.

Taslak çalışması tamamlanan 2026-2030 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi ve Eylem Planı dokümanı tüm Konsey üyesi kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşan alt çalışma grubunda sunulmuş ve görüşe açılmıştır.

Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri

Almanya, Azerbaycan, Endonezya, Irak, Katar, Kazakistan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Malezya, Mısır, Özbekistan, Pakistan, Somali, Suriye, Suudi Arabistan ve Tacikistan ülkeleri ile Bakanlığımız arasında imzalanan Protokollere istinaden hayata geçirilen Eylem Planlarının hazırlanması ve uygulanması faaliyetleri yıl boyunca sürdürülmüştür.

31 Temmuz 2025 tarihinde Bakanlığımız ve Romanya Çalışma ve Sosyal Koruma Bakanlığı arasında imzalanan protokole ve eylem planına istinaden iki ülke arasında İSG alanında bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılması için çevrim içi toplantı gerçekleştirilmiştir.

Malezya İş Sağlığı ve Güvenliği Departmanı (DOSH)'den gelen talep üzerine iki ülkenin iş birliği yapabileceği alanları değerlendirmek için 24 Eylül 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Bilgi ve tecrübe paylaşımı sağlanmıştır.

Kişisel Koruyucu Donanımlar - İdari İşbirliği Grubu (ADCO)

22 Mayıs 2025'te online olarak gerçekleşen ve 4-5 Kasım 2025'te Polonya'da gerçekleştirilen ADCO toplantısına katılım sağlanmış olup 2016/425/AB sayılı Kişisel Koruyucu Donanımlar Direktifi'ne yönelik değişen mevzuat ve standartların takibi ve ilgili mevzuatın ne şekilde uygulanacağına dair görüşmelerde bulunulmuştur.

Kişisel Koruyucu Donanımlar - A+A İş Sağlığı ve Güvenliği Uluslararası Fuarı

A+A İş Sağlığı ve Güvenliği Uluslararası Fuarına 04-07 Kasım 2025 tarihlerinde Almanya'nın Düsseldorf kentinde katılım sağlanmıştır. Fuar kapsamında 70 ülkeden toplam 2.340 katılımcı, 13 sergi salonunda; sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma dünyası için ürün, teknoloji ve yeniliklerin sergilenmiştir. Kişisel Koruyucu Donanımlar üreten firma temsilcileri ile sektördeki yeni gelişmelere ve ürün çeşitlerine dair bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı

İSGGM'nin eş başkanlık görevini üstlendiği G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı kapsamında 2025 yılı içinde G20 Davranışsal Yaklaşımlar Ağı ile bilgi ve tecrübe paylaşımı toplantısı çevrim içi olarak gerçekleştirilerek iş birliği fırsatları değerlendirilmiştir.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA)

İSGGM'nin gözlemci üye ülke ve odak noktası olarak faaliyetlere katkı sağladığı Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı kapsamında 2025 yılı içinde iki kez çevrim içi olarak, iki kez de fiziksel olarak düzenlenen Odak Noktaları Toplantılarına katılım sağlanmıştır. Ajans'ın faaliyetleri hakkında güncel bilgilerin alındığı ve iş birliğinin sürekliliğinin sağlandığı Odak Noktaları Toplantıları kapsamında İSG alanında bilgi, tecrübe ve iyi uygulamalar paylaşılmıştır. 3-5 Aralık 2025 tarihinde düzenlenen yılın son Odak Noktaları Toplantısı Ajans'ın "Dijital Çağda Sağlıklı ve Güvenli Çalışma" temasıyla yürüttüğü Kampanyası'nın kapanışına ev sahipliği yapmıştır. Ayrıca 9-10 Nisan 2025 tarihlerinde Ajans'ın davetiyle Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) Ülkeleri Konferansı'na katılım sağlanarak İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün tozla mücadele kapsamında yaptığı mevzuat çalışmaları ve uygulamaları paylaşılmıştır.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH)

İSGGM'nin yönetim kurulu üyesi olduğu Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) kapsamında 2025 yılı içerisinde düzenlenen çevrim içi toplantılara katılım sağlanarak EXPO 2025 çalışmalarına ve 19.Yönetim Kurulu Toplantısı'na iştirak edilmiştir.

İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OIC-OSHNET)

İSGGM'nin "Daimi Ağ Sekreteryası" görevini üstlendiği İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OIC-OSHNET) kapsamında 2025 yılı içerisinde İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) ile iş birliği içinde "İnşaat Sektöründe Güvenli Çalışma" konulu çevrim içi seminer düzenlenmiştir. İslam İşbirliği Teşkilatı İslam Ülkeleri İstatistik Ekonomik Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC), Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA) ile beraber yürütülen "Moritanya'da İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesinin" son bileşeni kapsamında Moritanya Milli İş Sağlığı Dairesi (ONMT) laboratuvarında çalışacak teknik personelinin eğitimleri 21-31.10.2025 tarihlerinde Nuakşot'ta gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında yer alan "Moritanya İş Sağlığı Dairesi (ONMT) Laboratuvarında Çalışacak Teknik Personelin Eğitilmesi" bileşeni çerçevesinde, söz konusu laboratuvardan 14 personel 15.12.2025-19.12.2025 tarihleri arasında Genel Müdürlüğümüze Çalışma ziyareti düzenlemiştir, çalışma ziyareti kapsamında teknik eğitimler ve saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Alman Sosyal Kaza Sigortası Kurumu (DGUV) Protokolü

21 Mayıs 2024 yılı Mayıs ayında İSGGM ile Alman Yasal Kaza Sigortası Kurumu (DGUV) arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü imzalanmıştır. İmzalanan bu protokol ile iki ülke arasında iş sağlığı ve güvenliği alanında “İklim Değişikliği ve İklim Değişikliğinin Çalışanlara ve Çalışma Hayatına Etkileri, Dijitalleşme ve İSG, Meslek Hastalıklarının Ve İş Kazalarının İncelenmesi, Araştırılması, Raporlanması ve Önlenmesi ile konuyla ilgili mevzuat ve kurumsal yapının düzenlenmesi, Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD), Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları, İş Hijyeni Uygulamaları, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği, Güvenlik Kültürü, İSG’nin Eğitim-Öğretim Sistemine Entegrasyonu” konularında iş birliği ve ortak çalışmaların yapılması, bu konularla ilgili projeler yürütülmesi, karşılıklı bilgi alışverişinde bulunulması ve ortak yayınların çıkartılması hedeflenmektedir.

İşbirliği Protokolü kapsamında Almanya’dan gelen heyetle 4 Aralık 2025 tarihinde toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda başta inşaat sektörü olmak üzere Almanya’nın iş kazalarını önleme konusunda gerçekleştirdiği çalışmalar hakkında detaylı bilgi alınmış; İSG alanında geliştirilen dijital sistemler konusunda istişareler gerçekleştirilmiştir.

İSG’nin Geliştirilmesine Yönelik Yürütülen Projeler

Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu Projesi

Okul öncesi eğitime devam eden öğrencilerde sağlık ve güvenlik kültürü gelişimine katkı sağlanması amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü ile İSGGM birlikteliğinde “Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu” projesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında her iki Genel Müdürlük uzmanları tarafından tasarımı yapılan oyun kutularının Milli Eğitim Bakanlığı Ders Aletleri Yapım Merkezi tarafından üretimi ve dağıtımı devam etmektedir. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde 56 İlde 195 okula Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu dağıtılmıştır. Sonuç olarak ülkemiz genelinde 81 il valiliklerine ve Okul Öncesi Eğitim Kurumlarına toplam 1.376 adet oyun kutusu iletilmiştir.

İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı ve Periyodik Kontrolleri

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği’nde yapılan değişiklikler, İSG KATİP sistemi üzerinden yapılan periyodik kontrol sözleşmeleri, periyodik kontrollerde sahada sıkça görülen durumlar, örnek olaylar üzerinden rapor incelemeleri gibi konularda beş farklı ilde (Erzurum, İzmir, Diyarbakır, Antalya ve Bursa) 2025 yılı içerisinde İş Ekipmanları Bilgilendirme Toplantıları düzenlenmiştir.

- 8.05.2024 tarihinde yayımlanan Tebliğ ile hayata geçirilen Makine ve Elektrik Grubu İş Ekipmanları Teknik Komite toplantıları 2025 yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.

- İş ekipmanlarının periyodik kontrollerinde kullanılacak zorunlu periyodik kontrol rapor ve kriter dokümanları (Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG) Tankı, Yıldırımdan Korunma Tesisatı, Yangın Algılama ve Uyarı Sistemleri, Transformatör, Topraklama Tesisatı, Elektrik İç Tesisatı, Alçak Gerilim Topraklama Tesisatı, Kule Kren, Asılı Erişim Donanımı) <https://isekipmanlari.csgb.gov.tr> internet sitesinde yayımlanmıştır.
- İş ekipmanlarının periyodik kontrollerini yapmaya yetkili kişilerin çalışmalarına rehberlik etmesi ve bilgilendirme amacı ile Periyodik Kontrol Süreçleri İle İlgili 1. Norm, <https://isekipmanlari.csgb.gov.tr> internet sitesinde yayımlanmıştır.
- Asılı erişim donanımı periyodik kontrol video rehberi, İSGÜM İş Ekipmanları Youtube kanalında yayınlanmıştır.

İSGÜM Altyapı Geliştirme Projesi

2025 yılının ilk yarısında proje kapsamında temiz su altyapısının yenilenmesi ve tuvaletlerin bakım onarımı, elektrik tesisatı ve ağ alt yapısının tamir ve güçlendirilmesi ve İş Hijyeni Laboratuvarları gaz tesisatının taşınması ve kurulumu faaliyetleri için şartname hazırlanmıştır. Yılın üçüncü çeyreğinde satın alma süreçleri başlatılmış ve sonuçlandırılmıştır. Son çeyrekte söz konusu faaliyetler gerçekleştirilmiştir. 2026 yılında projeye KKD Test Kulesi Binasının zeminin güçlendirilmesi ve dış cephe tamir ve devam edilecektir.

Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği Stratejisi Geliştirilerek Kırsal ve Endüstriyel Tarım Alanlarında Kadınların, Gençlerin ve Göçmen Çalışanların Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Projesi

IPA-3 kapsamında hazırlanan “Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği Stratejisi Geliştirilerek Kırsal ve Endüstriyel Tarım Alanlarında Kadınların, Gençlerin ve Göçmen Çalışanların Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi” başlıklı proje AB Delegasyonundan ve AB Komisyonundan onay almış olup, teknik şartname ve bütçe çalışmalarına başlanmıştır. Projenin amacı Türkiye'nin tarımsal ekonomik ve sosyal kalkınmasını desteklemek, tüm tarım çalışanları için eşit, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını teşvik etmek, güçlendirilmiş sosyal diyalog temelinde özellikle hassas gruplar (kadın, genç, göçmen) için tarım sektöründe İSG koşullarını iyileştirmektir.

Projede; mevsimlik çalışanlar dahil olmak üzere tarım çalışanlarının ve işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği alanında bilgi ve yeterliliklerinin artırılması, uyumlaştırılmış eğitim yaklaşımı ile tarım meslek lisesi ve üniversite öğrencileri ile eğitimcilerle yönelik müfredatı destekleyici modül ve rehberlerin geliştirilmesi, tarımda iş sağlığı ve güvenliğini teşvik etmek üzere sosyal taraflar ve ilgili kurumlarla iş birliği sağlanması tarım çalışanları, işverenleri ve hedef gruplar için çalışma koşullarının ve iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin iyileştirilmesi faaliyetlerinin

yürütülmesi planlanmaktadır.

Kobilerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi için Organize İşbirliği Projesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz tarafından, 2022 yılı Ekim ayında “Aksiyon Dokümanı” imzalanan projenin Terms of Reference (TOR) yazım süreci gerçekleştirilmiş ve hem Bakanlığımız Dış İlişkiler ve AB Genel Müdürlüğü hem de AB Türkiye Delegasyonundan onay almıştır. Finansal Anlaşma imzalanmıştır. Projenin amacı ise Kobilerde İSG mevzuat hükümlerinin uygulanma düzeyinin geliştirilerek iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesidir.

Yeni Proje Teklifleri

İSGÜM Ek Hizmet Binası Yıkımı, Zemin Etüdü ve Proje Hazırlığı

2024 yılı Ekim ayında İSGÜM yerleşkesindeki binalarda yapılan deprem testleri sonucunda, ek hizmet binasının yıkılması gerektiği belirlenmiştir. Yeni bina için zemin etüdü ve proje hazırlanması gereklidir. Bu bağlamda 2026 yılında yürütülecek olan proje ile söz konusu faaliyetlerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

İş Hijyeni Bölümü Cihaz Alımı

İSGÜM bünyesinde bulunan iş hijyeni laboratuvarlarında sunulan iş hijyeni hizmetleri, İş Hijyeni Bölümü bünyesinde yer alan nitelikli teknik personel tarafından yerine getirilmektedir. Bu kapsamda, çalışanların gürültü, titreşim, termal konfor, aydınlatma, elektromanyetik alan gibi fiziksel faktörlere ve toz, gaz gibi kimyasal faktörlere maruz kalımlarının tespiti özellikle Milli Savunma Bakanlığı ile yaptığımız protokol gereği askeri birimlerden gelen ölçüm talepleri üzerinden yapılmaktadır. İhtiyaç olduğunda yargı organları, TBMM ve Cumhurbaşkanlığı tarafından talep edilen iş hijyeni ölçümleri de gerçekleştirilmektedir.

Diğer kamu ve özel sektör kuruluşlarında yapılması gereken iş hijyeni ölçümleri ise İSGÜM tarafından yetkilendirilen ve denetlenen iş hijyeni laboratuvarları tarafından gerçekleştirilmektedir. Yetkilendirilmiş laboratuvarların ölçebildiği, ancak İSGÜM’ün kapsamında bulunmayan parametrelerin İSGÜM’ün kapsamına eklenmesi gerekmektedir. İş hijyeni ölçümlerinin niteliğini ve kapsamını artıracak cihaz ve eğitimlerin alınması bu proje ile planlanmıştır. Bu projede, İSGÜM tarafından yetkilendirilen ve denetlenen kurumlara örnek model oluşturulması sağlanmaktadır.

İSGÜM Yerleşkesi Nizamiye ve Servis Alanı Projesi

İSGÜM Yerleşkesi Ana Bina, Ek Bina ve KKD Test Binası olmak üzere üç bina, Gezici Sağlık Araçları park alanı, personel ve misafir araç park alanı ile bahçesi dahil 10.648 m² alana sahiptir.

Eğitimler düzenleyip, bölüm ve laboratuvarlarında hizmet üretirken, İSGÜM yerleşkesine gün içerisinde personelin yanı sıra işverenler, çalışanlar, diğer devlet kuruluşlarından kamu

personeli pek çok ziyaretçi yaya ve araçları ile giriş yapmaktadır. Hizmet yürütümünün gereği olarak evrak, kargo amaçlı giriş-çıkışların yanı sıra özellikle kontrol belgesi düzenlenmesine bağlı olarak fatura teslimi, numune teslimi, numune analiz sonuçlarının teslim alınması, iş hijyeni ve sağlık tetkiklerine bağlı fiziki numune ve örneklerin teslim edilmesi işlemleri için düzenli bir dış ziyaretçi trafiği bulunmaktadır. Ayrıca sanal gerçeklik merkezi ve ülkemizdeki tek İSG müzesi olan İSGÜM Müzesinin ziyareti amacıyla da dış ziyaretçiler tarafından giriş çıkış yapılmaktadır. Mevcut hizmet sunumu binaları, dış ziyaretçilerin kurum içerisinde dolaşmasını gerektiren bir yaya trafiği akışına yol açmaktadır. Bu nedenle gerek ziyaretçilerin gerekse personelin giriş çıkışlarının kontrolü ve düzenlenmesi için yeni nizamiye inşa edilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu proje ile bu ihtiyacı giderilmesi hedeflenmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Müzesi Restorasyon Projesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı tarafından 2018 yılında açılan İş Sağlığı ve Güvenliği Müzesi, geçmişten günümüze İSG kültürü aktarımı amacıyla kurulmuş olup bu alanda ülkemizde faaliyet gösteren ilk ve tek müzedir. Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü'ne bağlı özel müze statüsündedir. Müzede Enstitü Başkanlığımızın tarihsel gelişim sürecine ışık tutan, kuruluştan günümüze kadar ulaşan ölçüm ve analiz cihazlarından oluşan 146 eser sergilenmektedir.

Müze yılda yaklaşık 400 kişi tarafından ziyaret edilmekte olup ziyaretçilerin büyük çoğunluğunu İSGÜM tarafından verilen eğitimlere katılan İSG profesyonelleri ve üniversitelerin tıp fakültelerinde öğrenim görmekte olan öğrenciler oluşturmaktadır. Ancak mevcut sergileme altyapısı modern müzecilik anlayışından uzak olup cihazların tanıtımı ve ziyaretçi deneyiminin zenginleşmesi açısından istenilen düzeyde değildir. Bu nedenle müzenin çağdaş müzecilik ilkelerine uygun, modern bir yapıya kavuşturulması önem arz etmektedir.

Bu kapsamda İş Sağlığı ve Güvenliği Müzesi'nin restorasyonu yalnızca fiziksel iyileştirme olmayıp, aynı zamanda İSG tarihinin bilimsel ve eğitsel bir zeminde ziyaretçilere aktarılmasına olanak sağlayacaktır. Restorasyon sayesinde müze yalnızca sergileme alanı olmaktan çıkarılıp dijital ve etkileşimli araçlarla desteklenmiş bir farkındalık merkezi haline getirilecektir.

Müzenin profesyonel olarak restore edilmesi sayesinde İSG alanındaki ulusal kurumsal hafızanın korunarak gelecek kuşaklara aktarılması hedeflenmektedir. Ayrıca, müzede oluşturulacak sergileme altyapısı sayesinde sosyal ve dijital mecralarda görünürlüğünün artırılarak İSG alanında çalışan akademisyen, araştırmacı ve lisansüstü öğrencilerin çalışmalarına destek sunulması amaçlanmaktadır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 92'inci maddesi kapsamında; yurt dışında yaşayan vatandaşların mesleki niteliklerini artırmaya yönelik yabancı ülke kurumlarıyla iş birliği içerisinde projeler yürüterek vatandaşlarımızın istihdam piyasasına girmeleri kolaylaştırılacaktır. Vatandaşlarımızın bulundukları ülke ile ülkemiz mevzuatının ve uluslararası anlaşmalar ile ikili anlaşmaların sağladığı haklardan eşit bir şekilde yararlanmasını teminen çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında bilinçlendirme, yönlendirme yaparak ilgili kurumlar nezdinde çözüme yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını ve Sosyal Korumalarını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler

Vatandaş Hizmetleri

Vatandaşlarımız, çalışma ve sosyal güvenlik konularında, yabancı ülkelerin; oturma ve çalışma izinleri, aile birleşimi, hastalık sigortası, iş kazaları ve meslek hastalıkları, çocuk parası ve aile yardımları, işe giriş ve işten çıkış, işsizlik sigortası, meslek eğitimi, meslekte ilerleme, meslek değiştirme, emeklilik ile ilgili mevzuatları, uluslararası hukuktan doğan hakları, yaşadıkları topluma entegrasyonlarında ortaya çıkan sorunları ile ilgili olarak bilgi almak ve sorunlarına çözüm yolları aramak için Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatına ve Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü'ne şahsen, telefonla, faks veya elektronik posta aracılığı ile başvurabilmektedirler.

Bu kapsamda, 2025 yılında 3.438 vatandaş başvurusuna cevap verilmiştir. 2025 yılı içerisinde yurt dışı teşkilatımız tarafından toplam 666 bilgilendirme toplantısı düzenlenmiş olup toplamda 188.757 vatandaşımıza hizmet verilmiştir.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü'ne başvuruda bulunan vatandaşlarımız, Yurtdışı Vatandaş Hizmetleri Daire Başkanlığında görev yapan, ilgili ülke mevzuatına hakim uzmanlarımız (Almanca, İngilizce, Fransızca ve Arapça) tarafından bilgilendirilmekte, çeşitli konulardaki soruları cevaplandırılmakta, getirdikleri yabancı dildeki evrak incelenmekte, hakları konusunda kendilerine bilgi verilmekte, gerekli durumlarda dilekçeleri yazılmakta, Bakanlığımızın görev alanına giren konularda kendilerine yardımcı olunmakta veya kendilerine yardımcı olabilecek yetkili kişi ve kurumlara yönlendirilmektedir.

Milletlerarası Anlaşmalar ve Niyet Beyanları

Bakanlığımız görev alanına giren konularda Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında akdedilmesi planlanan milletlerarası anlaşmalara ilişkin taslakların hazırlanması, müzakerelerinin

yürütülmesi ve imzalanması çalışmaları Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Ayrıca Bakanlığımız ile diğer ülke muhatap bakanlıkları arasında Bakanlığımız görev alanına giren konularda iş birliğinin geliştirilmesine yönelik olarak akdedilmesi planlanan niyet beyanlarına ilişkin benzer çalışmalar da yürütülmektedir.

Bakanlığımız görev alanına giren konularda diğer ülkeler veya muhatap Bakanlıklar ile temel olarak üç tür anlaşma imzalanmaktadır. Bunlar; Sosyal Güvenlik Anlaşmaları, İşgücü Anlaşmaları ve İşbirliği Anlaşmalarıdır.

Sosyal Güvenlik Anlaşmaları

Yurt dışında çalışan vatandaşlarımızın hak ve menfaatlerinin korunmasını teminen bugüne kadar ülkemiz ile 35 ülke arasında ikili sosyal güvenlik anlaşması imzalanmıştır. Bu anlaşmalara ilave olarak Avrupa Sosyal Güvenlik Sözleşmesi kapsamında İspanya ve Portekiz ile de Sözleşme hükümleri uygulanmaktadır.

Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında bir sosyal güvenlik anlaşması veya idari anlaşma akdedilmesi, iki ülke arasında yürürlükte bulunan sosyal güvenlik anlaşmasının uygulanmasında karşılaşılan sorunların çözümlenmesi ve karşılıklı iş birliğinin arttırılması veya iki ülke arasında yürürlükte bulunan sosyal güvenlik anlaşmasının mevcut koşullar çerçevesinde tadil edilmesine yönelik olarak 2025 yılı içinde aşağıda belirtilen görüşmeler gerçekleştirilmiştir:

- Ülkemiz ile Japonya arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin 9'uncu turu 14-17 Ocak 2025 tarihleri arasında Tokyo'da gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile İtalya arasında imzalanan Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın uygulanmasına ilişkin İdari Anlaşma Taslağı üzerinde İtalya'nın muhatap Bakanlıklarıyla 13 Mart 2025 ve 26 Mart 2025 tarihlerinde çevrim içi iki toplantı gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Cezayir arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin 3'üncü turu 24-26 Haziran 2025 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Japonya arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerine ilişkin olarak 30 Haziran 2025 ve 13 Kasım 2025 tarihlerinde Japonya'nın Ankara Büyükelçiliğinden diplomatlar Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü'nü ziyaret etmişlerdir ve bu çerçevede görüşmeler yapılmıştır.
- Ülkemiz ile Belçika arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik İdari Anlaşmasının tadiline dair 11 Eylül 2025 tarihinde çevrim içi heyetler arası bir toplantı düzenlenmiştir.
- Ülkemiz ile Azerbaycan arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşması

kapsamında sağlık yardımlarının uygulanmasına ilişkin 30 Eylül 2025 tarihinde çevrim içi toplantı düzenlenmiştir.

- Ülkemiz ile Yunanistan arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin 2'inci turu 22-23 Ekim 2025 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Slovenya arasında devam eden Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin 3'üncü turu 1-5 Aralık 2025 tarihinde Ankara'da yapılmıştır.

İşgücü Anlaşmaları

İşgücü anlaşmaları, ülkeler arasındaki istihdam ilişkilerinin düzenlenmesi amacıyla akdedilen uluslararası anlaşmalardır. Bu anlaşmalar, bir akit taraftaki işgücünün diğerk ülkede bulunan açık işlerde istihdam edilmesi sırasında akit taraf vatandaşlarının hak ve yükümlölüklerinin ana çerçevesini belirleyen metinlerdir. Ayrıca bu anlaşmalar, akit taraf ülkelerinin birinde bulunan açık işlere ilişkin ilanların diğerk ülkede duyurulması, söz konusu işe yerleştirilecek diğerk ülke işgücünün seçilmesi ve işe yerleştirilmesi gibi hususlarda akit taraf kamu istihdam kurumlarının iş birliğı yapmasına da imkan vermektedir. İşgücü anlaşmalarının diğerk bir fonksiyonu ise ülkelerin yabancı işgücü çalıştırılmasıyla ilgili sınırlayıcı hükümlere istisna getirilmesidir.

Bu çerçevede; 1960'lı yılların başından itibaren Türk işgücünün başta Avrupa ülkeleri olmak üzere diğerk ülkelerde istihdam edilmesine yönelik olarak ülkemiz ile diğerk ülkeler arasında işgücü anlaşmaları akdedilmeye başlanmıştır. Türk işgücünün diğerk ülkelerde istihdam edilmesinin kolaylaştırılması ve vatandaşlarımızın çalışacakları ülkelerdeki haklarının korunması amacıyla bugüne kadar 13 ülke ile işgücü anlaşması akdedilmiştir.

Bununla birlikte teknolojik gelişmelerin, bir ülkedeki açık işlere ilişkin ilanların diğerk ülkelerde duyurulması ile istihdam edilmek istenen yabancı işgücünün seçilmesi ve işe yerleştirilmesi gibi hususlarda kamu istihdam kurumları arasında iş birliğı yapılması ihtiyacını azaltması nedeniyle işgücü anlaşmalarının önemi yavaş yavaş azalmaya başlamıştır. Ayrıca göçmen işçilerin haklarının korunması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik uluslararası belgelerin varlığı ve ülkelerin istihdam politikaları ile işgücü piyasalarındaki yabancı işgücü ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirdikleri politika değişikliklerine bağılı olarak işgücü anlaşmaları işlevini yitirmeye başlamıştır.

Son yıllarda ülkemiz ile diğerk ülkeler arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalar azalmış olsa da başta diğerk ülkelerin, vatandaşlarının ülkemizde istihdam edilmesine yönelik olmak üzere iki ülke arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik talepleri Bakanlığıımıza ulaşmaktadır. Bununla birlikte nitelikli Türk işgücünün başta Avrupa ülkeleri olmak üzere diğerk ülkelerde istihdam edilmesi sırasında iş birliğı yapılmasına yönelik diğerk

ülke talepleri çerçevesinde iki ülke arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Türk Devletleri Teşkilatı (TDT) “2040 Vizyonu” çerçevesinde bu ülkelerden muhtelif zamanlarda gelen işgücü anlaşması imzalama taleplerini de dikkate alarak TDT üye devletleri arasında çok taraflı bir işgücü anlaşması akdedilmesi öngörülmektedir. Bu kapsamda; “Türk Devletleri Teşkilatı Üye Devletleri Arasında İstihdamın Düzenlenmesine Dair Anlaşma” taslak metni hazırlık çalışmaları yıl boyunca devam etmiş ve Bakanlığımız ilgili birimleriyle görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Kazakistanlı muhatapların Bakanlığımıza ilettikleri İşgücü Anlaşması Taslağının görüşülmesi amacıyla, talepleri üzerine 24 Temmuz 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı yapılmıştır. Toplantıda ikili işgücü anlaşması yapılmasının ilkesel olarak Bakanlığımız gündeminde bulunmadığı ve Kazakistan tarafının bu talebinin yukarıda bahsi geçen TDT çok taraflı işgücü anlaşmasıyla karşılanmasının öngörüldüğü ifade edilmiştir.

İşbirliği Anlaşmaları

İşbirliği anlaşmaları, genel olarak Bakanlığımız ile ülkemizin iyi ilişkiler içerisinde olduğu ülkelerin ilgili Bakanlıkları arasında uzman değişimine, tecrübe, iyi uygulama örnekleri, bilgi ve belge paylaşılmasına ve çalışma ziyaretleri, konferanslar, eğitim programları gibi ortak organizasyonların yapılması yoluyla ülkeler arasındaki iş birliğinin pekişmesi ve ilişkilerin geliştirilmesine imkan sağlayan metinlerdir.

Bakanlığımız ile yabancı ülke bakanlıkları arasında yürürlükte olan birçok iş birliği mutabakat zaptı bulunmaktadır. Bu anlaşmaların bir kısmı, uluslararası anlaşma şeklinde Ülkemiz adına, bir kısmı bakanlıklararası niyet beyanı şeklinde Bakanlığımız adına akdedilmiştir.

Bu faaliyet yılında "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Çalışma, İstihdam Sosyal Güvenlik Alanlarında İş Birliği Anlaşması" 19 Kasım 2025 tarihinde Ankara’da imzalanmıştır.

2025 yılı içerisinde iş birliği anlaşmaları kapsamında yapılan Ortak Çalışma Komisyonları (OÇK) ve Ortak Daimi Komisyonlar (ODK) aşağıda yer almaktadır:

- Ülkemiz ile Mısır arasında bulunan İş Birliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde gerçekleştirilen OÇK Birinci Toplantısı 13 Nisan 2025 tarihinde yapılarak “Toplantı Tutanağı” ve “2025-2026 Eylem Planı” imzalanmıştır.
- Ülkemiz ile Özbekistan arasında bulunan İş Birliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde gerçekleştirilen OÇK Birinci Toplantısı 7 Mayıs 2025 tarihinde yapılarak “Protokol” ve “2025-2026 Eylem Planı” imzalanmıştır.

- Türkiye-Azerbaycan arasında bulunan İş Birliği Anlaşması çerçevesinde, 2 Eylül 2025 tarihinde ODK 12. Toplantısı gerçekleştirilmiş ve bu toplantı sonucunda Protokol ve toplam 35 eylemden oluşan 2026-2027 Eylem Planı imzalanmıştır.
- Ülkemiz ile Tacikistan arasında bulunan İş Birliği Anlaşması çerçevesinde 22 Eylül 2025 tarihinde OÇK Birinci Toplantısı gerçekleştirilerek “Protokol” ve “2026-2027 Eylem Planı” imzalanmıştır.

2025 yılı içerisinde müzakereleri devam eden iş birliği anlaşmaları ve OÇK/ODK Protokol ve Eylem Planları’na ilişkin gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda belirtilmektedir:

- Ülkemiz ile Cezayir Demokratik Halk Cumhuriyeti Hükümeti arasında çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında İş Birliği Anlaşması Taslağı 31 Ocak 2025 tarihinde muhataplara gönderilmiştir.
- Bakanlığımız ile Mısır Çalışma Bakanlığı arasında imzalanan 2025-2026 Eylem Planı’nın son halinin verilmesini teminen Mısır muhatap Bakanlığı yetkilileriyle 10 Mart 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı düzenlenmiştir.
- Bakanlığımız ile Irak Çalışma Bakanlığı arasında imzalanması öngörülen Eylem Planı’na dahil edilecek eylemlere ilişkin Irak muhatap Bakanlığı yetkilileri ile 11 Mart 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı düzenlenmiştir.
- Bakanlığımızca Çin Halk Cumhuriyeti İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında İş Birliğine İlişkin Mutabakat Zaptı Taslağı 17 Temmuz 2025 tarihinde muhataplara gönderilmiştir.
- Türkiye-Suudi Arabistan Koordinasyon Konseyi çerçevesinde oluşturulan Eylem Kartlarının uygulanmasını takip etmek amacıyla DİABGM ve Mesleki Yeterlilik Kurumumuz ile Suudi Arabistan İnsan Kaynakları ve Sosyal Kalkınma Bakanlığı arasında 31 Temmuz 2025 tarihinde çevrim içi toplantı yapılmıştır.
- Bakanlığımız ile Kazakistan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasında çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında İş Birliğine İlişkin Mutabakat Zaptı Taslağı 3 Eylül 2025 tarihinde muhataplara gönderilmiştir.
- Ülkemiz ile Suriye Arap Cumhuriyeti Hükümeti arasında çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında İş Birliğine İlişkin Mutabakat Zaptı Taslağı 10 Eylül 2025 tarihinde muhataplara gönderilmiştir.
- Ülkemiz ile Filistin Devleti Hükümeti arasında çalışma ve istihdam alanlarında İş

Birliğine Yönelik Mutabakat Zaptı Taslağı 12 Eylül 2025 tarihinde muhataplara gönderilmiştir.

- Ülkemiz ile İran arasında çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında İş Birliğine Yönelik Mutabakat Zaptı Taslağı üzerindeki görüşlerimiz 16 Eylül 2025 tarihinde muhataplara gönderilmiştir.
- Bakanlığımız ile Kuveyt Devleti Sosyal İşler, Aile ve Çocuk İşleri Bakanlığı arasında çalışma ve istihdam alanlarında İş Birliğine İlişkin Mutabakat Zaptı Taslağı 17 Eylül 2025 tarihinde muhataplara gönderilmiştir.
- Bakanlığımız ile Mozambik Cumhuriyeti Çalışma, Toplumsal Cinsiyet ve Sosyal Eylem Bakanlığı arasında çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında İş Birliğine İlişkin Mutabakat Zaptı Taslağı 30 Eylül 2025 tarihinde muhataplara gönderilmiştir.
- Bakanlığımız ile Endonezya arasında imzalanması öngörülen 2026-2027 Eylem Planı Taslağının son hali 4 Kasım 2025 tarihinde muhataplara gönderilmiştir.
- Türkiye-Suudi Arabistan Koordinasyon Konseyi çerçevesinde oluşturulan Eylem Kartları ile iki ülke arasında imzalanan İş Birliği Mutabakat Zaptının uygulanmasını teminen Suudi muhatap Bakanlığı ile 27 Kasım 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Almanya arasında yapılması planlanan Ortak Çalışma Grubu 8. Toplantısı hazırlıkları kapsamında 8 Aralık 2025 tarihinde Almanya'nın Ankara Büyükelçiliğinde Müsteşar Sayın Gabriele WEINHOLD ile toplantı yapılmıştır.
- Suudi Arabistan ile İş Birliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde bir Eylem Planı oluşturulması için Suudi muhatap Bakanlığı ile 10 Aralık 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı düzenlenmiştir.
- Bakanlığımız ile Mısır Arap Cumhuriyeti Çalışma Bakanlığı arasındaki İş Birliği Anlaşması çerçevesinde 2025-2026 Eylem Planı'nın 6, 7 ve 8 No'lu eylemlerinin icra edilmesine yönelik olarak Sayın Bakan Yardımcımız Faruk ÖZÇELİK başkanlığındaki heyet, 22-24 Aralık 2025 tarihleri arasında Kahire'ye bir çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir.
- Bakanlığımız ile Somali Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı arasında imzalanması öngörülen 2026-2027 Eylem Planı'nın son hali 30 Aralık 2025 tarihinde muhataplara gönderilmiştir.

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen Büyükelçi ve heyet kabulleri kapsamında yapılan toplantılar aşağıda belirtilmektedir:

- Slovenya'nın Ankara Büyükelçisi 13 Şubat 2025 tarihinde Bakanlığımıza bir ziyaret gerçekleştirmiş ve bu çerçevede bir toplantı yapılmıştır. Toplantıda iki ülke arasında Bakanlığımız görev alanındaki iş birliği ve devam eden Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakereleri ele alınmıştır.
- Ülkemiz ile Özbekistan arasında ikili iş birliği mekanizmalarını geliştirmek amacıyla Özbekistan'ın Ankara Büyükelçiliği yetkilileri, Bakanlığımıza 22 Mayıs 2025 tarihinde bir ziyaret gerçekleştirmiş ve bu çerçevede bir toplantı yapılmıştır.
- Ülkemiz ile Özbekistan arasında ikili iş birliği mekanizmalarını geliştirmek amacıyla Özbekistan Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu nezdindeki Uluslararası İşçi Gücü Ajansı yetkilileri 17 Haziran 2025 tarihinde Bakanlığımızı ziyaret etmiştir.
- Özbekistan Dışişleri Bakan Yardımcısı Olimjon ABDULLAEV başkanlığındaki heyet 27 Ekim 2025 tarihinde Bakanlığımızı ziyaret etmiştir. Bakanlığımızda ikili iş birliğinin geliştirilmesine yönelik toplantı gerçekleştirilmiştir.
- Endonezya Göçmen İşçileri Koruma Bakan Yardımcısı Sayın Christina ARYANI'nin 27 Ekim 2025 tarihinde Bakanlığımıza yaptığı ziyaret sırasında Sayın Bakan Yardımcımız Dr. Adnan ERTEM ile ikili iş birliğinin geliştirilmesine yönelik toplantı yapılmıştır.
- KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Oğuzhan HASİPOĞLU 19 Kasım 2025 tarihinde Ankara'ya bir ziyaret gerçekleştirmiş olup Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN ile ikili iş birliğini geliştirmeye yönelik toplantı yapılmıştır.
- Azerbaycan Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Rashad MAMMADOV 10 Aralık 2025 tarihinde Bakanlığımıza bir ziyaret gerçekleştirmiş olup Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN ile ikili iş birliğini geliştirmeye yönelik toplantı yapılmıştır.
- Endonezya'nın Ankara Büyükelçisi Achmad Rizal PURNAMA ve beraberindeki heyet, 10 Aralık 2025 tarihinde Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN'a bir ziyaret gerçekleştirmiş olup ikili iş birliğini geliştirmeye yönelik toplantı yapılmıştır.
- Ukrayna'nın Ankara Büyükelçisi Nariman DZHELIALOVDANG, 11 Aralık 2025 tarihinde Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN'a bir ziyaret gerçekleştirmiş olup ikili iş birliğini geliştirmeye yönelik toplantı yapılmıştır.

Uluslararası Kuruluşlarla İlişkiler

Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla ilişkilerimiz ve üyelikten kaynaklanan yükümlülüklerimiz Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğümüzce yerine getirilmektedir. Bu çerçevede; başta toplantılara katılım sağlanması olmak üzere, yıllık aidatların ödenmesi ve rapor, anket vb. çalışmalara katkı sağlanması gibi çalışmalar yıl boyunca sürmüştür.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ILO Hakkında Genel Bilgiler

ILO sosyal adaletin sağlanması yoluyla dünyada kalıcı bir barışın gerçekleştirilmesi amacıyla 1919 yılında Versailles Barış Antlaşması ile kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren Milletler Cemiyeti bünyesinde faaliyette bulunan ILO 1946 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Teşkilatı'nın ilk uzmanlık kuruluşu olarak hizmet vermeye devam etmiştir. ILO'ya halen 187 ülke üyedir.

ILO faaliyetleri son yıllarda 4 stratejik hedefe yönelmiştir:

- Çalışmaya ilişkin temel ilke ve standartların teşviki ve uygulanması,
- Kadın ve erkeklere insana yakışır iş ve gelir elde etmede daha büyük fırsatlar yaratılması,
- Herkese yönelik sosyal korumanın kapsam ve etkinliğinin geliştirilmesi,
- Üçlü yapı ve sosyal diyalogun güçlendirilmesi.

Türkiye'nin ILO ile ilişkileri 1927 yılına kadar gitmektedir. Ülkemiz o yıllarda, Milletler Cemiyeti'nin üyesi olmadığı için ILO çalışmalarına gözlemci statüsüyle katılmış, 1932 yılında Milletler Cemiyeti'ne üye olduğunda ILO'nun da üyeliğini kazanmıştır.

Türkiye, aralarında temel çalışma haklarına ilişkin 10 sözleşmenin de bulunduğu uluslararası çalışma sözleşmelerinden 59'unu onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Bu sözleşmelerden 52'si yürürlüktedir.

Ülkemizin onaylamış olduğu Uluslararası Çalışma Sözleşmelerinin uygulanmasına ilişkin ulusal raporlar, Uzmanlar Komitesi'nin bu sözleşmelere ilişkin gözlem ve doğrudan taleplerinin tercümelerinin yapılmasını takiben Bakanlık birimleri, Bakanlık dışı ilgili kurum ve kuruluşlar ile işveren ve çalışan örgütlerine gönderildikten sonra derlenen bilgi ve belgeler değerlendirilmek suretiyle İngilizce veya Fransızca dillerinde hazırlanarak ILO'ya gönderilmektedir. Ayrıca, bu raporların birer örnekleri de ILO Ana Sözleşmesi uyarınca işveren ve çalışan (işçi ve kamu görevlileri) sendikaları konfederasyonlarına gönderilmektedir.

Bu çerçevede; 2025 yılında aşağıda belirtilen 7 ILO Sözleşmesi hakkında uygulama raporu hazırlanarak ILO’ya iletilmiştir:

Tablo 24: 2025 yılında Uygulama Raporu Gönderilen ILO Sözleşmeleri

Sözleşme No	Sözleşme Adı
11	Örgütlenme Özgürlüğü (Tarım) Sözleşmesi
87	Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi
98	Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkına Dair Sözleşme
122	İstihdam Politikası Sözleşmesi
135	İşçi Temsilcileri Sözleşmesi
144	Üçlü Danışma (Uluslararası Çalışma Standartları) Sözleşmesi
151	İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme

ILO Anayasasının 19. maddesi gereğince ülkelerin onaylamadıkları sözleşmeler ile tavsiye kararlarına ilişkin olarak da rapor gönderme yükümlülükleri bulunmaktadır. Bu çerçevede; 205 sayılı Barış ve Dayanıklılık için İstihdam ve İnsana Yakınsır İş Tavsiye Kararına ilişkin olarak hazırlanan rapor, 2025 yılı Mart ayında ILO’ya iletilmiştir.

113’üncü Uluslararası Çalışma Konferansı

ILO’nun 113. Uluslararası Çalışma Konferansı (UÇK) 2-13 Haziran 2025 tarihleri arasında İsviçre’de gerçekleştirilmiştir.

2-13 Haziran 2025 tarihleri arasında düzenlenen UÇK’nın 113’üncü oturumuna katılım sağlanmıştır. 113. UÇK Genel Kurul oturumları, 2-13 Haziran 2025 tarihleri arasında Milletler Sarayı’nda (Palais des Nations) gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul oturumları, ILO Genel Direktörünün “İşler, Haklar ve Büyüme: Bağlantıyı Güçlendirmek” başlıklı raporu sunmasıyla başlamış olup Bakanlar ve ülke temsilcilerinin Genel Kurul hitapları bu rapor odağında fiziki olarak, önceden kaydedilmiş video açıklaması şeklinde veya sanal ortamda katılarak gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul

Açılış oturumunda ILO Genel Direktörü Gilbert F. HOUNGBO, “İşler, Haklar ve Büyüme: Bağlantıyı Güçlendirmek” başlıklı raporunu sunmuştur. Raporda özetle aşağıdaki hususlar öne çıkmıştır:

- İstihdam, sadece ekonomik büyümenin sonucu değil, aynı zamanda onun itici gücüdür; işler, haklar ve büyüme birbirini karşılıklı olarak güçlendirmelidir.
- Dijitalleşme, yapay zeka ve küresel eşitsizlikler, iş güvencesi ve sosyal koruma alanlarında ciddi riskler doğurmakta; bu da uluslararası çalışma standartlarının güncellenmesini ve uygulanmasını zorunlu kılmaktadır.

- ILO, sosyal adaletin sağlanması için daha etkin, insan odaklı ve sahada güçlü bir destek sunan yapıya dönüşmelidir; bu, sadece işçiler için değil, sürdürülebilir ekonomik büyüme için de bir gerekliliktir.

113. Uluslararası Çalışma Konferansı'nın Genel Kurul oturumları 2-13 Haziran 2025 tarihleri arasında Birleşmiş Milletler Sarayı'nda gerçekleştirilmiş olup ILO'ya üye ülkelerin hükümet, işçi ve işveren temsilcileri de Genel Kurul'da fiziki veya video mesaj yöntemiyle hitaplarını gerçekleştirmişlerdir. Genel Kurul oturumları ülkemiz heyetince takip edilmiştir.

4 Haziran 2025 tarihinde, Genel Kurul'da Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN ve TİSK Genel Sekreteri Sayın Akansel KOÇ'un hitapları fiziki katılımı; TÜRK-İŞ Genel Başkanı Sayın Ergün ATALAY'ın hitabı ise video mesajı ile gerçekleşmiştir.

Genel Kurul oturumları, devam ettiği sürece Ülkemiz heyetince takip edilmiştir.

Filistin'in gözlemci, üye olmayan devlet olarak tanınması ve ILO çalışmalarına katılımına ilişkin alınan kararlar şu şekildedir:

İsrail'in işgal altındaki Filistin topraklarında sürdürdüğü uygulamalar sonucu çalışma hayatına yönelik ciddi ihlaller, Filistinli işçilere uygulanan hareket kısıtlamaları, işsizliğin artışı ve ayrıca, Filistin'in ILO'da eşit katılım hakkına sahip olmaması gibi hususlar göz önünde tutularak;

- Filistin'in ILO'da "üçlü yapı" (tripartite) kapsamında gözlemci devlet olarak tanınması, başka bir deyişle hem hükümet hem işveren hem de işçi temsilcilerinin eşit katılım hakkı elde etmesi kararı alınmıştır.
- Filistinli işçilere dair ihlalleri belgeleyen Genel Direktör Raporu (Ek: "The Situation of Workers of the Occupied Arab Territories") görüşülmüştür.
- Konferans, Filistin işçileriyle dayanışma mesajı vermiş ve İsrail'e uluslararası çalışma standartlarına saygı çağrısı yapılmıştır.

Filistin'in ILO'daki statüsü ve ILO toplantılarına katılım haklarına ilişkin kararın oylamadaki dağılımı lehte oy 386; aleyhte oy 15 ve çekimser oy 42 şeklinde gerçekleşmiştir.

Konferans Kapanış Töreni

12 Haziran 2025 tarihinde Küresel Sosyal Adalet Koalisyonunun Yıllık Forumu (Annual Forum of the Global Coalition on Social Justice) düzenlenmiştir. Forum'da, genel olarak 2024'teki gelişmeler değerlendirilmiş ve sosyal adaleti güçlendirmek için ortaklar arasında iş birliğinin artırılması vurgulanmıştır. Türkiye'nin BM Daimi Temsilcisi Büyükelçi Sayın Burak AKÇAPAR da anılan Forum'da konuşmacı olarak yer almıştır. Forumda:

- Tüm çalışanlar için insanca yaşamaya yetecek düzeyde ücretlerin nasıl sağlanacağı tartışılmıştır.
- İklim değişikliğiyle mücadelede işçilerin korunması ve geçişin sosyal açıdan adil olması vurgulanmıştır.
- Gençlerin eğitime, işe ve girişimcilik fırsatlarına erişiminin artırılması ele alınmıştır.
- Özel sektörün sosyal adalete katkısı ve etik iş ilkeleri konuşulmuştur.
- Ekonomik politikaların insan hakları odaklı olarak tasarlanması gerektiği savunulmuştur.

Forum, koalisyon katılımcılarının yeni taahhütlerle sürece devam etmesi ve 2025 için yol haritasının çizilmesiyle sona ermiştir. Konferansın kapanış töreni 13 Haziran 2025 tarihinde yapılmıştır.

ILO Yönetim Kurulu Oturumları

Ülkemiz, ILO Yönetim Kurulu'nda 1948-51, 1954-57, 1996-99 ve 2014-2017 dönemlerinde “Asil Üye”, 1975-78, 1987-90 ve 2002-05 dönemlerinde ise “Yardımcı Üye” sıfatıyla yer almış ve kurul çalışmalarına katılmıştır. Ülkemiz 2017-2020 dönemi için “Yardımcı Üye” olarak ILO Yönetim Kurulu'na yeniden seçilmiş olup 2021 yılı Mart ayında yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'ndan bu yana ise gözlemci olarak katılım sağlamaktadır.

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi'nin (MLC, 2006) İç Onay Süreci

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi'nin (MLC, 2006) 2014, 2016, 2018 ve 2022 yılı değişiklik metinlerinin ülkemizce onaylanmasına yönelik uygun bulma kanununa konu edilmesi ve sonrasında 6898 sayılı Kanunla onaylanması uygun bulunan Sözleşmenin değişiklik metinleriyle birlikte onay sürecinin Cumhurbaşkanlığı nezdinde devam ettirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yapılmasını teminen 22 Ocak 2025 tarihli yazımız Dışişleri Bakanlığına gönderilmiştir.

“ILO Denizcilik Çalışma Sözleşmesinde (MLC, 2006) 2014, 2016, 2018 ve 2022 Yıllarında Yapılan Değişikliklerin Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun Teklifi”, Türkiye Büyük Millet Meclisi Dış İlişkiler Komitesi tarafından 17 Temmuz 2025 tarihinde görüşülmüş ve kabul edilmiştir. Teklifin yakın gelecekte Genel Kurul'da görüşülerek onaylanması beklenmektedir.

Değiştirilmiş şekliyle 2006 tarihli Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC, 2006) Özel Üçlü Komite (STC) Beşinci Toplantısı

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC, 2006) Madde XIII, Sözleşmenin “işleyişini sürekli olarak gözden geçirme” yetkisine sahip olan Özel Üçlü Komite’nin (STC) işleyişini düzenlemektedir. Söz konusu Komitenin Beşinci Toplantısı 7-11 Nisan 2025 tarihlerinde Cenevre’de gerçekleştirilmiş olup toplantıya Bakanlığımızı temsilen DİABGM’den ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığını temsilen Denizcilik Genel Müdürlüğünden katılım sağlanmıştır.

Komitede MLC, 2006’da yapılması öngörülen ve üzerinde uzlaşa sağlanan değişiklikler 11 Nisan 2025 tarihinde Komite tarafından ve bilahare Haziran 2025’te düzenlenmiş olan 113. ILO Konferansında Genel Kurul tarafından kabul edilmiştir.

ILO ile İşbirliği Halinde Gerçekleştirilen Etkinlikler

19 Şubat 2025 tarihinde ILO Türkiye Ofisi tarafından düzenlenen “Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi Işığında Türkiye’nin Görünümü Çalıştayı” katılım sağlanmıştır.

5-8 Mayıs 2025 tarihlerinde Cenevre’de hibrit formatta düzenlenen “Yönetim Kurulunun İşleyişinin Gözden Geçirilmesine İlişkin Üçlü Toplantı”ya katılım sağlanmıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün 7-11 Nisan 2025 tarihlerinde Cenevre’de düzenlemiş olduğu “Fifth meeting of the Special Tripartite Committee of the Maritime Labour Convention, 2026, as amended (MLC, 2006)” başlıklı toplantıya katılım sağlanmıştır. Söz konusu Denizcilik Sözleşmesi kapsamında Bakanlığımız ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarımızla belli dönemlerde yapılan istişari toplantılara katılım sağlanmıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi, Avrupa Birliği (AB) Türkiye Delegasyonunun desteği ve Bakanlığımızın iş birliğiyle 27 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen “Platform Ekonomisinde İnsana Yakışır İş İçin Yol Haritası Çalıştayı”na katılım sağlanmıştır.

ILO, ITC-ILO ve ITF Seafarers Trust iş birliğiyle, 15–17 Ekim 2025 tarihlerinde Ankara’da düzenlenmiş olan "2006 tarihli Denizcilik Çalışma Sözleşmesi’ne ilişkin Üçlü Ulusal Çalıştay’a Bakanlığımız temsilcilerinin yanı sıra, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından ve sosyal taraflardan temsilciler katılım sağlamıştır.

Avrupa Konseyi ile İlişkiler

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı Raporları

Avrupa Sosyal Şartı(ASŞ), ekonomik ve sosyal hakların güvence altına alınması yoluyla Avrupa Konseyi’nin hedeflerinin gerçekleştirilmesinde Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi’nin

“tamamlayıcısı” olarak nitelendirilmektedir. 18 Ekim 1961 tarihinde imzalanan Avrupa Sosyal Şartı, daha sonra genişletilerek revize edilmiştir. 3 Mayıs 1996 tarihinde imzaya açılan Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı, Ülkemiz tarafından 6 Ekim 2004 tarihinde imzalanmış, 27 Haziran 2007 tarihinde ise onaylamıştır. Sosyal Şart 31 maddeden oluşmakta olup maddeler konularına göre seçilerek iki gruba ayrılmıştır. Her yıl bir gruba ilişkin olarak ulusal rapor hazırlanarak Avrupa Sosyal Şartı Sekretaryası aracılığıyla incelenmek üzere Avrupa Sosyal Haklar Komitesi’ne (ASHK) sunulmaktadır.

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartının birinci grubunda yer alan ve aşağıda tablo içerisinde verilen maddelere ilişkin bilgiler içeren 16. Ulusal Rapor, 14 Ocak 2025 tarihinde Avrupa Konseyi Sekretaryasına iletilmiştir. ASHK tarafından gerçekleştirilen incelemeler neticesinde Avrupa Konseyi Sosyal Haklar Birimi tarafından 31 Ağustos 2025 tarihine kadar ilave bilgi talebinde bulunulmuş olup ilave bilgiler de ayrı bir rapor olarak Avrupa Konseyi Sekretaryasına iletilmiştir.

Tablo 25: Birinci Grupta Yer Alan ve Raporlama İçin Seçilen Maddeler

Madde	Madde Başlığı
2	Adil Çalışma Koşulları Hakkı
3	Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları Hakkı
4	Adil Bir Ücret Hakkı
20	İstihdam ve Meslek Konularında Cinsiyete Dayalı Ayrım Yapılmaksızın Fırsat Eşitliği ve Eşit Muamele Görme Hakkı

Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu (ASGK) Raporları

1964 tarihli ASGK tüm Avrupa Konseyi üyesi devletlerde sosyal güvenlik sistemlerinin en iyi seviyeye getirilmesini hedefleyen ve tıbbi yardım, hastalık yardımları, işsizlik yardımları, yaşlılık yardımları, analık yardımları gibi alanlarda sosyal güvenlik kapsamı konusunda normlar ve üye devletlerin temin etmesi gereken asgari koruma düzeylerini tayin eden bir sözleşmedir. ASGK, ülkemiz tarafından 13 Mayıs 1964 tarihinde imzalanmış, 8 Mart 1981 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

ASGK’nın 76. maddesi uyarınca her yıl ulusal özet rapor hazırlanmakta, beş yılda bir ayrıntılı rapor sunulmaktadır. Ülkelerin taraf olmadıkları maddelere ilişkin iki yılda bir ulusal mevzuat ve uygulamalar hakkında rapor hazırlanmaktadır.

1 Temmuz 2024-30 Haziran 2025 dönemini kapsayan 44. Ülke Raporumuz hazırlanarak 31 Temmuz 2025 tarihinde Avrupa Konseyi’ne iletilmiştir.

Avrupa Sosyal Şartı (ASŞ) ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümetler Komitesi (HUK) Toplantıları

ASŞ ve HUK temsilcileri Fransa'nın Strazburg şehrinde yılda iki kez toplanmaktadır. Komitenin 150. toplantısı 19-23 Mayıs 2025, 151. toplantısı ise 17-21 Kasım 2025 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

150. HUK Toplantısında, 19-23 Mayıs 2025 tarihlerinde Strazburg'da gerçekleştirilmiş olup ASŞ ve ASGK kapsamındaki uygulamaların izlenmesine yönelik denetim ve değerlendirme süreçleri ele alınmıştır. Toplantıda, 149. HUK Toplantısı raporu kabul edilmiş; toplu şikayet mekanizması kapsamında yeni sivil toplum kuruluşlarının başvuruları onaylanmış; ayrıca ASŞ ve ASGK denetim mekanizmalarının işleyişine ilişkin çalışma yöntemlerini düzenleyen ve reform süreci çerçevesinde hazırlanan El Kitabı Komite tarafından kabul edilmiştir. Sekreteryaya, Mart 2026'da Moldova'nın Başkenti Kişinev'de düzenlenmesi planlanan Avrupa Sosyal Şartı Üst Düzey Konferansı hazırlıklarına ilişkin üye ülkelerden katkı ve öneriler talep etmiştir.

Toplantı kapsamında, raporlama yükümlülüklerini süresi içinde yerine getirmeyen bazı üye ülkelerden açıklamalar alınmış ve bu ülkelere yönelik tavsiye kararı verilmesi ihtimali gündeme gelmiştir. ASGK bağlamında, 2023 yılı ülke raporlarına ilişkin Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) uzmanlarının değerlendirmeleri Komiteye sunulmuş; Türkiye'nin onayladığı bölümler bakımından genel olarak uyumlu olduğu teyit edilmiştir. Bununla birlikte, maluliyet ödeneğine hak kazanma koşulları ile bazı aylık türlerine ilişkin hesaplama yöntemlerinin daha ayrıntılı açıklanmasının talep edildiği kayda geçirilmiş, ülkemiz temsilcileri tarafından bu hususların müteakip raporlarda ele alınacağı ifade edilmiştir.

Toplantının önemli çıktılarından biri, ASŞ'nin ulusal düzeyde daha etkin uygulanmasını teminen, "HELP Programı" iş birliğiyle hazırlanmış olan Eğitim Tavsiye Kararı'nın kabul edilmesi olmuştur. Ayrıca, hayat pahalılığına ilişkin bir defaya mahsus (ad-hoc) raporların izlenmesi konusunda görüş alışverişinde bulunulmuş; HUK Bürosu üyeliğine yeni bir delege seçilmiştir. 2026 yılında Moldova'da yapılacak Üst Düzey Konferans hazırlıklarının, Çalışma Grubu toplantılarıyla desteklenmesi kararlaştırılmış, bu kapsamda çalışma grubu toplantılarının farklı üye ülkelerde düzenlenmesine yönelik girişimler başlatılmıştır. 151. ve 152. HUK toplantılarının tarihleri belirlenerek toplantı sonuçlandırılmıştır.

151. HUK Toplantısı ise, 17-21 Kasım 2025 tarihlerinde Strazburg'da gerçekleştirilmiş, ASŞ ve ASGK'nın uygulanmasına ilişkin denetim, izleme ve reform süreçleri kapsamlı biçimde ele alınmıştır. Toplantıda 150. HUK Toplantısı raporu kabul edilmiş; Hırvatistan'ın Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nı kabul etme sürecine girdiğini açıklaması önemli bir gelişme olarak kayda geçmiştir. Ayrıca, Mart 2026'da Moldova/Kişinev'de düzenlenecek Avrupa

Sosyal Şartı Yüksek Düzeyli Konferansı'nın hazırlıkları çerçevesinde lojistik, içerik ve takvim bilgileri paylaşılmış; konferansın demokrasi, işin geleceği ve sosyal hakların uygulanmasının değerlendirilmesi temaları etrafında gerçekleştirileceği belirtilmiştir.

Toplantı kapsamında, Şart'ın kabul edilmeyen hükümlerine (Non-Accepted Provisions – NAP) ilişkin süreçte HUK'un rolünün güçlendirilmesine yönelik seçenekler tartışılmış; iyi uygulamaların paylaşılması, ikili diyalogların artırılması ve düzenli değerlendirme oturumları yapılması yönünde görüşler dile getirilmiştir. Raporlama yükümlülüklerini süresinde yerine getirmeyen bazı ülkelere yönelik tavsiye kararları Komite tarafından kabul edilmiştir. Ayrıca, ASS ve ASGK denetim mekanizmalarına ilişkin çalışma yöntemlerini düzenleyen El Kitabı Komite tarafından onaylanmış; El Kitabı'nın yaşayan bir belge olarak reform sürecini destekleyecek şekilde güncelleneceği vurgulanmıştır.

Toplantının dikkat çeken çıktılarından biri, üye ülkelerin iyi uygulama örneklerini paylaştığı yuvarlak masa oturumu olmuştur. Ülkemiz temsilcileri tarafından, ASS'nin Konut Hakkı'na ilişkin 31. maddesi kapsamında, 2023 depremi sonrasında yürütülen konut politikalarına ilişkin kapsamlı uygulamalar Komite ile paylaşmış; bu sunum Komite ve Sekreteryaya tarafından olumlu karşılanmıştır. Bunun yanı sıra, yaşam pahalılığı krizine ilişkin bir defaya mahsus raporların değerlendirilmesi ve bu çerçevede hazırlanacak tavsiye kararının niteliği üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuş; bağlayıcı nitelik taşımayan, farkındalık artırıcı bir yaklaşım benimsenmesi yönünde uzlaşma arayışı sürdürülmüştür. Toplantı sonunda, 2026 yılı toplantı takvimi ve Komite Bürosu seçimleri karara bağlanarak çalışmalar tamamlanmıştır.

Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümet Uzmanları Komitesi Çalışma Grubu

Ülkemizin de üyesi olduğu ve Bakanlığımızın katılım gösterdiği HUK Çalışma Grubu Toplantısı 4 Şubat, 25 Mart ve 9 Ekim 2025 tarihlerinde olmak üzere üç kez gerçekleştirilmiştir.

İlk Çalışma Grubu Toplantısında, denetim ve izleme sisteminde yürütülen reform çalışmaları ele alınmıştır. Toplantının temel odağını, HUK'un işleyişi ile ASS ve ASGK'ya ilişkin uygulama ve denetim süreçlerini açıklığa kavuşturmayı amaçlayan El Kitabı taslağının değerlendirilmesi oluşturmuştur. Bu kapsamda, belgenin yapısı, kapsamı, dili ve açıklığı ayrıntılı biçimde ele alınmış; temsilcilerden gelen görüş ve düzeltme talepleri doğrultusunda taslak üzerinde kapsamlı düzenlemeler yapılmıştır. El Kitabının yaşayan bir belge olarak yayımlandıktan sonra da güncellenebileceği ve Komite çalışmalarına rehberlik edeceği vurgulanmıştır.

Toplantıda geçmiş dönemde sunulan bir defaya mahsus raporlara ilişkin olarak ASHK tarafından yayımlanan sonuçların, ilerleyen süreçte tavsiye kararlarına konu edileceği belirtilmiş; Avrupa Sosyal Şartı ve Kodun görünürlüğünün artırılması amacıyla El Kitabının kamuya açık şekilde yayımlanmasının önemi vurgulanmıştır. Yüksek düzeyli bir imza etkinliği ve konferans düzenlenmesine yönelik hazırlıklar hakkında bilgi paylaşılmış; Komite çalışmalarının ve gelişmelerin daha etkin şekilde duyurulması gerekliliği dile getirilmiştir. Toplantı, El Kitabının Nisan 2025 itibarıyla nihai hale getirilerek müteakip HUK Genel Oturumunda onaya sunulması konusunda mutabakat sağlanmasıyla sona ermiştir.

İkinci Çalışma Grubu Toplantısında, ASŞ denetim sisteminde yürütülen reform çalışmaları ve müteakip döneme ilişkin hazırlıklar ele alınmıştır. Toplantıda, önceki Çalışma Grubu toplantıları ile 150. Hükümet Uzmanları Komitesi Genel Oturumunun çıktıları paylaşılmış; Şartın tanınırlığını artırmak ve Komite çalışmalarında sürekliliği sağlamak amacıyla hazırlanan El Kitabının sonuçlandırıldığı teyit edilmiştir. Ayrıca, Eğitim Tavsiye Kararına ilişkin çalışmaların son aşamaya geldiği ve HUK toplantılarındaki iş yükünü azaltmaya yönelik kurumsal düzenlemeler hakkında bilgi verilmiştir.

Toplantının ana gündem maddesini, Mart 2026'da Kişinev'de düzenlenmesi planlanan Avrupa Sosyal Şartı Yüksek Düzeyli Konferansı hazırlıkları oluşturmuştur. Konferansın demokrasi ve işin geleceği temaları etrafında şekilleneceği, bir imza etkinliği ve yan etkinliklerle üye ülkelerin taahhüt ve katkılarının teşvik edileceği belirtilmiştir. Ayrıca, yaşam maliyeti krizine ilişkin bir defaya mahsus raporların ASHK tarafından "inceleme" başlığı altında ele alınmasına karar verildiği aktarılmış; Şart sisteminin görünürlüğünü artırmak amacıyla iletişim ve bilgilendirme faaliyetlerinin güçlendirilmesi yönünde mutabakata varılarak toplantı sona ermiştir.

ASGK Çalışma Grubu Toplantısında ise, ASGK'nın güncel sosyoekonomik koşullar ve dönüşen işgücü piyasaları karşısındaki uygunluğu, uygulanabilirliği ve denetim mekanizmaları ele alınmıştır. Avrupa Konseyi Sekreteryası tarafından yapılan açılış sunumunda ASGK'nın sosyal güvenlik alanında asgari standartları belirleyen temel bir araç olduğu vurgulanmış; ASŞ ve ilgili ILO sözleşmeleriyle birlikte, Avrupa sosyal güvenlik modelinin ana unsurlarını oluşturduğu ifade edilmiştir. Toplantı kapsamında, ASGK'nın raporlama ve izleme sisteminin daha işlevsel hale getirilmesi, taraf devletlerin karşılaştığı yapısal ve idari zorlukların tespiti ile modernizasyon ihtiyacının ortaya konulması amaçlanmıştır.

Belirlenen gündem çerçevesinde, ILO uzmanları tarafından denetim ve raporlama süreçlerine ilişkin sunumlar yapılmış; özellikle ASGK'nın 74. ve 76. maddeleri kapsamındaki raporlama yükümlülükleri, veri toplama sorunları ve teknik karmaşıklıklar tartışılmıştır. Ayrıca ASGK ile

ASS'nin sosyal güvenlik hakkını düzenleyen 12. maddesi arasındaki ilişki değerlendirilmiş, ASGK ile ILO'nun sosyal güvenlik sözleşmeleri arasındaki benzerlik ve farklılıklar ele alınmıştır. Toplantı sonunda taraf devletlerin görüş ve deneyimleri alınarak, uygulama ve denetim sisteminin geliştirilmesine yönelik geleceğe dönük değerlendirmeler yapılmış; konunun Mayıs 2026 ayında gerçekleştirilecek 150. HUK toplantısında yeniden ele alınacağı belirtilmiştir.

İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) ile İlişkiler

Bakanlığımız, OECD bünyesinde görev yapan ihtisas komitelerinden “İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler Komitesi”nin (ELSAC) ulusal düzeyde eşgüdümünden sorumludur. Komite, işgücü piyasası politikalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi, sosyal ve sağlık politikalarında yeni yönelimlerin belirlenmesi ve uluslararası göçün emek piyasasına etkileri gibi sosyal politikalardan sorumlu olup; bu alanda çalışmalar yapmaktadır. Komiteye bağlı olarak görev yapan üç çalışma grubu ve bir program bulunmaktadır. Bunlar; Göç Çalışma Grubu, İstihdam Çalışma Grubu, Sosyal Politika Çalışma Grubu’dur. ELSAC bünyesinde gerçekleştirilen toplantılara Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarından katılım sağlanmakta olup Bakanlığımız görev alanına giren konularda gerekli raporlamaların yapılması, soru ve anket formlarının doldurulması ilgili Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda yürütülmektedir.

Bakanlığımız ayrıca KOSGEB’in ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi Görev Gücü (LEED)”, Milli Eğitim Bakanlığı’nın sorumluluğunda olan “Eğitim Politikaları Komitesi”, Sağlık Bakanlığı’nın ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Sağlık Komitesi”, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Çevre Komitesi”nde de ilgili kurumlar arasında yer almaktadır. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesindeki Ulusal Temas Noktası oluşumuna da katkı sağlanmaktadır.

OECD ile Ülkemiz arasında yürütülen iş birliği faaliyetleri kapsamında düzenlenen aşağıdaki toplantılara Bakanlığımız tarafından aktif katılım sağlanmıştır:

- 2 Ekim 2025 tarihinde gerçekleştirilmiş olan OECD Çalışmalarıyla İrtibatlı Kurumlar 21. Eşgüdüm Toplantısı,
- 10 Ekim 2025 tarihinde gerçekleştirilmiş olan OECD İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi (ELSAC) bünyesindeki İstihdam Çalışma Grubu'nun 54. Toplantısı,
- 22-23 Ekim 2025 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olan OECD İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi (ELSAC) 148. Toplantısı.

Ayrıca 2016 yılından bu yana iki yılda bir düzenlenen OECD Beceriler Zirvesi'nin altıncısının, 2026 yılında ülkemiz ev sahipliğinde Türkiye İş Kurumu koordinasyonunda düzenlenmesine

karar verilmiştir. Bu kapsamda OECD sekretaryası ile yürütülen çalışmalara da Bakanlığımızdan aktif katkı sağlanmaktadır.

OECD Beceriler Zirvesi

OECD Beceriler Zirvesi, OECD tarafından düzenlenen ve beceri geliştirme, eğitim politikaları ve işgücü piyasası konularını ele alan uluslararası bir etkinliktir. Bu zirve, ülkeler arası iş birliğini teşvik etmek, en iyi uygulamaları paylaşmak ve beceri gereksinimlerine yönelik stratejileri tartışmak amacıyla düzenlenmektedir.

2016'dan bu yana, OECD, ev sahibi ülkelerle iş birliği halinde iki yılda bir düzenlenen OECD Beceriler Zirveleri, bakanlar ve üst düzey yetkililere, beceri politikası reformlarını tasarlama ve uygulama konusundaki deneyimlerini birbirlerinden öğrenme fırsatı sunmakta ve beceri politikasını kamu politikası gündeminde nasıl daha iyi bir konuma getirebileceklerini tartışma imkânı sağlamaktadır.

2026 OECD Beceriler Zirvesi'nin “Yeteneklerin Nesiller Arası Aktarımı (Unlocking Talent Across Generations)” ana temasıyla 27-28 Nisan 2026 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenmesi planlanmıştır.

Bu kapsamda iş ve işlemlerin yürütülebilmesi için Bakanlığımız DİABGM, İŞKUR ve Milli Eğitim Bakanlığı yetkililerinden oluşan bir görev gücü (çalışma grubu) kurulmuş ve çalışmalar yürütülmeye başlanmıştır. Zirve'nin hazırlık çalışmaları kapsamında;

Görev gücü olarak OECD Sekretaryası ile Ekim, Kasım ve Aralık aylarında bir dizi toplantı gerçekleştirilmiştir.

Hem idari görüşmelerin gerçekleştirilmesi için hem de ulaşım ve konaklama gibi lojistik hususlara ilişkin keşif ziyareti yapılmıştır.

OECD tarafından hazırlanan Zirve'nin kavram kâğıdı ile İŞKUR tarafından hazırlanan Zirve'nin logosu, tanıtım filmi ve çevrim içi kayıt sitesine katkı sağlanmıştır.

Zirve'ye davet edilecek ülkelerin devlet başkanlarına hitaben hazırlanan davet mektupları Ülkemizin OECD Nezdindeki Daimî Temsilciği tarafından iletilmek üzere hazırlanmıştır.

G20 Platformu Kuruluşu ve Amacı

Uluslararası sistemde başlıca gelişmiş ülkeler ile önemi ve ağırlığı artmakta olan yükselen ekonomilerin küresel ekonomik karar alma süreçlerinde daha fazla temsil edilmesi ve uluslararası mali sistemin daha istikrarlı bir yapıya kavuşturulması amacıyla kurulmuş en üst düzey siyasi forum olan G20, 25 Eylül 1999 tarihinde gerçekleştirilen G8 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanlarının Vaşington Toplantısında resmen ilan edilmiştir. Yaklaşık olarak

dünya ekonomisinin %85'ini, uluslararası ticaretin %75'ini ve nüfusunun 2/3'ünü, küresel yatırımların %80'ini, küresel karbon salınımının ise %75'ini temsil etmekte olan G20, farklı kıtalardan gelişmiş ve yükselen ekonomileri aynı platformda bir araya getiren, kapsayıcı yapısıyla uluslararası ekonomik düzlemde profili giderek yükselen bir oluşum olarak karşımıza çıkmaktadır.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı ve İstihdam Çalışma Grubu

Küresel ekonomik krizin istihdama etkilerinin kalıcı hale gelmesi ve istihdamın ekonomiye olumlu katkıları nedeniyle 2009 yılında ABD'de düzenlenen Pittsburgh Liderler Zirvesi'nde Çalışma ve İstihdam Bakanlarının da düzenli olarak bir araya gelmesi ve çalışmalarını liderlere sunması kararı alınmıştır.

Bu çerçevede 2010 yılından itibaren her yıl toplanan G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları, 2024 yılı Brezilya G20 Dönem Başkanlığında 30-31 Temmuz 2025 tarihlerinde Güney Afrika Cumhuriyeti'nin Fancourt şehrinde 16. kez bir araya gelmişlerdir.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı için gerekli hazırlıkları yürütmekle görevli İstihdam Çalışma Grubu (İÇG), 2025 yılında dört öncelikli konu üzerinde çalışmalarını yoğunlaştırmıştır.

Güney Afrika Dönem Başkanlığı tarafından istihdam alanında belirlenen öncelik alanları şunlardır:

- Kapsayıcı büyüme, yeni işlerin oluşturulması ve gençlerin güçlendirilmesi,
- İşgücünde cinsiyet eşitliği,
- Eşitsizliklerin ele alınması ve adil işgücü gelirinin sağlanması,
- Sosyal koruma ve geleceğin çalışma dünyasında kapsayıcılık için dijitalleşme.

Bu kapsamda, G20 İstihdam Çalışma Grubu 2025 yılı içerisinde biri çevrim içi olmak üzere toplamda 5 toplantı gerçekleştirmiş olup toplantılara Hazine ve Maliye Bakanlığı Şerpa Ofisi ile iş birliği içinde aktif katılım sağlanmıştır.

30-31 Temmuz 2025 tarihlerinde Güney Afrika Cumhuriyeti'nin Fancourt kentinde düzenlenen G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı'na Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN başkanlığındaki heyetimizle katılım sağlanmıştır. Sayın Bakanımız, toplantı kapsamında düzenlenen iki oturumda kapsayıcı büyüme, istihdam yaratma ve gençlerin güçlendirilmesi ile işgücünde cinsiyet eşitliği konularında hitapta bulunmuştur.

Son olarak, Ülkemizin G20 Dönem Başkanlığı sırasında G20 gündemine ilk kez taşınan

“Eşitsizlikler ve Azalan İşgücü Gelirleri” konusuna ilişkin olarak 2025 yılında Güney Afrika tarafından oluşturulan Görev Gücü’nün çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

Güney Afrika Dönem Başkanlığı süresince G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısına hazırlık mahiyetinde düzenlenen ve Bakanlığımızca katkı sağlanan G20 İstihdam Çalışma Grubu toplantıları aşağıda sunulmaktadır:

- Birinci İÇG Toplantısı: 18-21 Şubat 2025, Gqeberha
- İkinci İÇG Toplantısı: 8-11 Nisan 2025, Umhlanga
- Üçüncü İÇG Toplantısı: 29-30 Mayıs 2025, Cenevre
- Dördüncü İÇG Toplantısı: 23 Haziran 2025, çevrim içi toplantı
- Beşinci İÇG Toplantısı: 28-29 Temmuz 2025, Fancourt

G20 kapsamında 2025 yılında aşağıda belirtilen raporlar, ilgili kurum ve kuruluşların katkılarıyla hazırlanarak Dönem Başkanlığına sunulmuştur:

- G20 İstihdam Planı Ülke Öz Değerlendirme Raporu,
- Brisbane %25-2025 Taahhüdüne İlişkin İzleme Raporu,

Öte yandan başta Şerpa hattındaki çalışmalar olmak üzere Kalkınma Çalışma Grubu, Dijital Ekonomi Görev Gücü ve Büyüme Çerçevesi Çalışma Grubunun çalışmaları çerçevesinde Bakanlığımıza iletilen dokümanlara katkı sağlanmıştır. Son olarak 22–23 Kasım 2025 tarihlerinde Güney Afrika Cumhuriyeti’nin Johannesburg kentinde düzenlenen G20 Liderler Zirvesi’nin hazırlık sürecinde Ülkemiz Şerpa Ofisi aracılığıyla Bakanlığımıza iletilen doküman ve raporlara katkı verilmiş, bilgi ve konuşma notları hazırlanarak ilgili Bakanlıklar ile paylaşılmıştır.

İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) ile İlişkiler

İİT, İslam Konferansı Örgütü adıyla 21 Ağustos 1969 tarihinde İsrail’in işgali altında bulunan Kudüs’teki, Mescid-i Aksa’nın yakılmasının İslam dünyasında uyandırdığı tepki üzerine, 22-25 Eylül 1969 tarihlerinde Rabat’ta ilk kez düzenlenen İslam Zirve Konferansında alınan bir kararla kurulmuştur. Örgütün ismi 2011 Haziran ayında Astana’da düzenlenen 38. Dışişleri Bakanları Konseyi Toplantısı’nda İslam İşbirliği Teşkilatı olarak değiştirilmiştir.

1970 Mart ayında Cidde’de gerçekleştirilen Birinci İslam Dışişleri Bakanları Konferansında Genel Sekreterliğin oluşturulmasına ve Sekreteryanın Kudüs’ün kurtarılmasına kadar Cidde’de faaliyet göstermesine karar verilmiş ve bir Genel Sekreter atanmıştır. 57 üyesi bulunan İİT’ye Ülkemiz kurucu üye sıfatıyla katılmıştır.

Teşkilatın en üst düzeyde karar alma organı olan İslam Zirvesi, Üye Ülkelerin Kralları ile Devlet ve Hükümet Başkanlarından oluşmakta; her üç yılda bir üye ülkelerin birinde toplanmakta; İİT Şartı’nda kayıtlı hedeflerin hayata geçirilmesi konusunda istişareler yapmakta ve bu konularda izlenecek siyasete ilişkin kararlar almaktadır.

İslam İşbirliği Teşkilatı Genel Sekreterliği koordinesinde 2026-2035 Eylem Programı çalışmaları devam etmektedir. Sekreteryanın talebi üzerine söz konusu eylem planına dair gerçekleştirilmekte olan sadeleştirme çalışmalarına katkı sağlanmaktadır.

İslam İşbirliği Teşkilatı koordinasyonunda üye ülke temsilcilerinin katılımlarıyla başlatılmış olan İİT Taslak Çocuk Hakları Sözleşmesi hazırlık süreci kapsamında taslak Sözleşmenin devam eden çalışmalarına da katkı verilmektedir.

İslam İşbirliği Teşkilatı üyesi ülkelerin talep etmesi üzerine Suudi Arabistan’ın 1987 yılında ülkemiz tarafından da imzalanan “İİT Yatırımların Teşviki, Korunması ve Garanti Edilmesi Anlaşması”nın tadil çalışmaları devam etmektedir. Tadil çalışmaları kapsamında Dışişleri Bakanlığımız öncülüğünde gerçekleştirilen ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlarımızın da katılım sağladığı koordinasyon toplantılarına iştirak edilmiştir. 2026 yılında da çalışmalar devam edecektir.

Azerbaycan’ın Bakü kentinde kâin olan İİT Çalışma Merkezi’nin Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN’a muhatap mektubu çerçevesinde; İİT üyesi devletlerin kilit sektörlerinde işgücü piyasası ihtiyaç ve kapasitelerinin kapsamlı değerlendirilmesi maksadıyla bir anket çalışmasının yapılacağı ve Ülkemize dair güncel çalışma mevzuatı ve ilgili düzenleyici belgelerin bir nüshalarının Çalışma Merkezi’ne iletilmesi hususundaki talepleri üzerine söz konusu anket ve ilgili mevzuat belgeleri derlenerek İİT Çalışma Merkezi’ne iletilmiştir.

2023 yılında İİT Çalışma Merkezi’nin Yönetim Kurulu üyeliğine seçilen ülkemiz, bu çerçevede 23-24 Eylül 2025 tarihlerinde Bakü’deki Merkez’de gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantısına Sayın Bakan Yardımcımız Prof. Dr. Lütfihak ALPKAN başkanlığındaki bir Bakanlık heyeti katılmıştır. Toplantı süresince çeşitli ülkelerle ve Çalışma Merkezi yönetimiyle ikili görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

15-16 Ekim 2025 tarihlerinde Katar’ın başkenti Doha’da gerçekleştirilen İİT 6. Çalışma Bakanları Konferansı’na ise Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN başkanlığındaki bir heyet ile katılım sağlanmıştır.

İİT Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK)

41. İSEDAK Toplantısının Bakanlar Oturumu 3 Kasım 2025 tarihinde Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN’ın açılış konuşmalarıyla başlamıştır ve kapanış oturumlarına

Cumhurbaşkanı Yardımcımız Sayın Cevdet YILMAZ Başkanlık etmiştir.

İİT Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi'nin (İSEDAK) 41. Bakanlar Toplantısı marjında, İstanbul Kongre Merkezinde 2 Kasım 2025 tarihinde “Yeniden İnşa Sürecinde Kurumsal ve Beşeri Kapasiteleri Rolü: Suriye Arap Cumhuriyeti Örneği” ve “Suriye Arap Cumhuriyeti'nin Kırsal Kesimlerindeki Ekonomik Faaliyetlerin Yeniden Canlandırılması” , 4 Kasım 2025 tarihinde ise “Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Dinamiklerinin Harekete Geçirilmesi: Suriye Arap Cumhuriyeti Örneği” başlıklı özel etkinlikler Bakanlığımız birimlerine de duyurularak gerekli koordinasyon sağlanmak suretiyle katılım sağlanmıştır.

Akdeniz için Birlik (AiB) ile İlişkiler

Bakanlığımız, Akdeniz için Birlik (AiB) İstihdam ve Çalışma Bölgesel Platformu toplantılarına katılım sağlamaktadır. 2022 yılında Fas'ın Marakeş kentinde gerçekleştirilen 5. İstihdam ve Çalışma Bakanları Konferansında kabul edilen Bakanlar Bildirgesi'nde öncelik atfedilen hususlarda üye ülkelerdeki gelişmelerin izlenmesi, bilgi, tecrübe ve iyi uygulamalar ile alınan derslerin ve önerilerin paylaşılması için bir ulusal izleme mekanizması oluşturulması öngörülmüştür. Bakanlığımız bu ulusal mekanizmada da aktif rol almaktadır. 2025 yılında Bakanlığımız AiB'nin muhtelif toplantılarına katılarak ülkemizin faaliyet ve programlara yönelik katkı ve görüşlerini bildirmiştir.

5-7 Mayıs 2025 tarihleri arasında Portekiz'in Porto kentinde gerçekleştirilen 18. Bölgesel İstihdam ve Çalışma Platformu toplantısı 2022 Marakeş Bildirgesi'nden itibaren hazırlanmakta olan ülkelerarası rapora (cross-country report) nihai hali verilmiştir.

16-17 Eylül 2025 tarihlerinde AB İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürlüğü'nün desteğiyle AiB Sekreteryası ve GIZ tarafından ülkemizin ev sahipliğinde İstanbul'da “Kayıtdışı Ekonomi Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir. Çalıştay, AiB üyesi devletlerin kamu kurumları, sosyal tarafları ve akademi temsilcilerinin yanı sıra, Bakanlığımızın ilgili birimleri, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ve Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından da takip edilmiştir. Çalıştay'a ayrıca, İstanbul Ticaret Odası (İTO), Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden (TOBB) de katılım sağlanmıştır. Çalıştayda, kayıt dışı istihdamda eğilimler ve yönelimlerin yanı sıra kayıt dışı ekonomiden kayıtlı ekonomiye geçişin kolaylaştırılmasına yönelik uygulamalara odaklanılmıştır. Türkiye'nin özellikle kayıt dışı istihdam kapsamında genel olarak kayıt dışılıkla mücadele kapsamında atmış olduğu adımlar ve iyi uygulama örnekleri hakkında sunum yapılmıştır.

13-14 Ekim 2025 tarihlerinde Malta’da (Valetta) gerçekleştirilmesi planlanan 6. İstihdam ve Çalışma Bakanları Konferansı iptal edilmiş, bunun yerine 19. Bölgesel İstihdam ve Çalışma Platformu Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda ülkelerarası rapora ilişkin üye ülkelerin görüşleri paylaşılmış ve 2025-2028 Eylem Planı ve yol haritası belirlenmiştir. 2025-2028 periyodunda Bölgesel İstihdam ve Çalışma Platformu toplantılarında Eylem Planı’nda belirtilen önceliklerin esas alınması kararlaştırılmıştır.

Türk Devletleri Teşkilatı (TDT) Kuruluş ve Amacı

Türk Devletleri arasında karşılıklı güvenin pekiştirilmesi, siyasi dayanışmanın güçlendirilmesi, ekonomik ve teknik iş birliğinin geliştirilmesi ile Türk Dünyası’nın tarihi ve kültürel birikimlerinin kayıt altına alınması ve tanıtılması amacıyla 3 Ekim 2009 tarihinde Türk Dili Konuşan Ülkeler İşbirliği Konseyi kurulmuştur. Konsey, Nahçıvan Anlaşması ile oluşturulmuş olup Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan ve Kırgızistan kurucu üye olarak yer almıştır. Daha sonra Özbekistan’ın katılımıyla Teşkilatın üye yapısı genişlemiştir. 12 Kasım 2021 tarihinde ise kuruluşun adı resmen “Türk Devletleri Teşkilatı (TDT)” olarak değiştirilmiştir. Ayrıca, Macaristan, Türkmenistan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) gözlemci statüsüyle Teşkilat bünyesine dâhil olmuştur. Son olarak, 2023 yılında Ekonomik İşbirliği Teşkilatı’na (EİT/ECO) da gözlemci statüsü verilmiştir.

Teşkilatın merkezi İstanbul’da bulunmaktadır.

Türk Devletleri Teşkilatı’nın bir çatı kuruluşu olarak faaliyet gösterdiği Türk İşbirliği Teşkilatları olarak adlandırılan bağlı ve ilişkili kurumlar aşağıda sunulmuştur:

- Türk Akademisi- turkicacademy.org
- Türk Kültür ve Mirası Vakfı- itchf.org
- Uluslararası Türk Kültürü Teşkilatı (TÜRKSOY)- turksoy.org
- Türk Devletleri Parlamenter Asamblesi (TÜRKPA)- turkpa.org
- Türk Yatırım Fonu
- Türk Ticaret ve Sanayi Odası (TTSO)

Başlıca Belgeleri

Bişkek Bildirisi ve Türk Dünyası Şartı

Bildiri 6 Kasım 2024 tarihinde TDT’nin 11. Zirvesi’nde Kırgızistan’ın Bişkek kentinde kabul edilmiştir. Bişkek Zirvesi’nin ana teması “Türk Dünyasının Güçlendirilmesi: Ekonomik Entegrasyon, Sürdürülebilir Kalkınma, Dijital Gelecek ve Herkes İçin Güvenlik” olarak belirlenmiştir. Zirvenin sonunda yayımlanan Bişkek Bildirisi’nde, siyasi, ekonomik, kültürel

ve güvenlik alanlarında kapsamlı iş birliğinin önemi vurgulanmıştır. Ayrıca Zirvede kabul edilen “Türk Dünyası Şartı”, Türk dünyasının ortak değerlerini ve kimliğini korumayı ve güçlendirmeyi amaçlayan kurumsal bir belge niteliği taşımaktadır. Bakanlığımız ile ilgili olarak iki temel alanda iş birliği yapılmasına karar verilmiştir. İş birliği yapılması kararlaştırılan alanlardan biri çalışma ilişkileri ve sosyal korumadır. Bildiride, çalışma ilişkileri, sosyal sigortalar, emeklilerin hakları ve engelli kişilerin rehabilitasyonu gibi konular açıkça ele alınmaktadır. Ayrıca, ortak bir sosyal koruma sistemi kurulmasını teşvik etmekte ve özellikle savunmasız grupların sosyal koruma mekanizmalarının güçlendirilmesini öncelikli hedefler arasında görmektedir.

Türk Dünyası 2040 Vizyonu ve TDT Stratejisi (2022-2026)

Türk Dünyası 2040 Vizyonu, TDT’nin uzun vadeli stratejik çerçevesi olup üye devletlerin ortak geleceğine dair bir vizyon sunmaktadır. Bu vizyon, stratejik, küresel ve bölgesel kalkınma hedefleriyle uyumlu olarak, üye ülkeler arasında daha sıkı iş birliği ve entegrasyonu teşvik eder. Strateji çerçevesinde, üye devletlerin pratik iş birliği için stratejik alanlarda ortak projeler, kurumsal mekanizmalar ve iş birliği platformları kurulması gibi eylem adımları belirlenmiştir.

Stratejik belge, TDT’nin kurumsal kapasitesini güçlendirme hedefi taşır; uluslararası arenada Türk dünyasının daha görünür, koordineli ve etkili bir aktör olmasını amaçlar.

TDT’nin çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki stratejik öncelikleri somut ve uygulamaya dönük bir çerçeveye sahiptir; 2040 Vizyonu ile uzun vadeli beşeri bütünleşme ve sosyal politika uyumu hedeflenirken, 2022-2026 Strateji Belgesi kapsamında bakan toplantıları, çalışma grupları ve ILO ile yürütülen iş birlikleri ile sosyal koruma sistemlerinin güçlendirilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve sosyal hizmetlerin yaygınlaştırılması gibi somut adımlar öngörülmüştür.

TDT Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma Bakanları Toplantıları ve Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma Çalışma Grubu

Türk Devletleri Teşkilatı (TDT) Sekretaryasından alınan bir nota ile 6 Kasım 2024 tarihinde TDT 11. Zirvesi’nde imzalanan Bişkek Bildirisi’ne atıfla, Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma Bakanları Toplantıları düzenlenmesi ve bu alanda bir Çalışma Grubu kurulması öngörülmüştür. Toplantılar; üye ülkeler arasında politika uyumunun artırılması, tecrübe paylaşımının güçlendirilmesi ve çalışma hayatına ilişkin ortak yaklaşımların geliştirilmesini amaçlamaktadır.

Bu çerçevede, söz konusu Çalışma Grubu gayri resmi olarak hazırlık çalışmaları kapsamında 2025 yılı boyunca TDT Sekretaryası ve ev sahibi ülke Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal

Koruması Bakanlığı başkanlığında 5 kez çevrim içi olarak toplanmış, fiziki olarak ise ilk kez 4 Aralık 2025 günü Bakü’de 1. Bakanlar Toplantısı öncesinde bir araya gelmiştir.

5 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirilen ilk Bakanlar Toplantısı sonucunda imzalanan bildirge ile Üye Devletler ve Gözlemciler arasında bakanlıklar arası iş birliğini kolaylaştırmak amacıyla Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma Çalışma Grubu’nun kurulması resmen kararlaştırılmıştır.

Bakü’de düzenlenen söz konusu Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma Bakanları Toplantısı’na Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN başkanlığında bir heyetle katılım sağlanmıştır. İşgücü piyasaları, sosyal güvenlik, aktif istihdam politikaları, mesleki eğitim, kadın ve gençlerin istihdamı, dijital dönüşüm ve sürdürülebilir kalkınma toplantının temel başlıklarını oluşturmuştur. Toplantı tarihine kadar TDT’ye üye ve gözlemci ülkelerin ilgili Bakanlık temsilcilerinden oluşan Çalışma Grubunca hazırlıkları yapılan “Ortak Bildirge” metni toplantı sonunda Bakanlarca imzalanmıştır.

Kabul edilen Bildirge ile Türk Devletleri Teşkilatı 2. Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma Bakanları Toplantısı’nın 2026 yılında Türkiye’de düzenlenmesi hususunda mutabakata varılmıştır.

Öte yandan, Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN, bahse konu toplantı marjında KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Oğuzhan HASİPOĞLU, TDT Genel Sekreteri Sayın Kubanıçbek ÖMÜRALİYEV ve Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Sayın Anar ALİYEV ile ikili görüşmeler gerçekleştirmiş, ayrıca T.C. Bakü Büyükelçiliği’nde Türkiye-Azerbaycan iş dünyasının temsilcileri ile bir araya gelmiştir.

Ülkemizin Katılım Sağladığı Girişim ve Koalisyonlar

Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu

Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu, ILO Genel Direktörünün girişimleriyle ILO Yönetim Kurulunun Kasım 2023’te aldığı kararla gönüllü bir platform olarak kurulmuştur. Söz konusu platform ile sosyal adalet açıklarını acilen gidermeye yönelik kolektif çabaların yoğunlaştırılması ve 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG’ler) ve İnsana Yakışır İş Gündemi’nin uygulanmasının hızlandırılması amaçlamaktadır. Ülkemiz bu dönem de Koalisyon’un koordinasyon kurulu üyesi olarak görevine devam etmiş ve muhtelif tarihlerdeki toplantılara katılım sağlanmıştır.

Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu’nun Koordinasyon Grubu 2025 yılındaki son toplantısını, 17 Ekim 2025 tarihinde, Brezilya Çalışma ve İstihdam Bakanı Luiz Marinho ile ILO Genel Direktörü Gilbert F. Houngbo’nun eş başkanlığında gerçekleştirmiş olup Bakanlığımız toplantıda Sayın Bakan Yardımcımız Prof. Dr. Lütfihak ALPKAN tarafından temsil edilmiştir.

Koalisyonun faaliyetleri kapsamında ülkemizde tüm sosyal tarafların katılımı ile 20 Şubat 2025 tarihinde “Dijitalleşme ve Yeşil Dönüşüm Çerçevesinde Çalışma Hayatında Sosyal Adalet” başlığıyla bir forum düzenlenmiştir.

2025 yılında ülkemiz, Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu’nun kilit tematik çalışma alanlarından biri olan “Adil Geçiş” bileşeninde yürütülecek faaliyetlere yönelik olarak Danışma Kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

Küresel Sosyal Adalet Koalisyonunun genel kurulu niteliğindeki forum toplantısı 113.Uluslararası Çalışma Konferansı kapsamında 12 Haziran 2025 tarihinde düzenlenmiş ve Bakanlığımız heyeti ile söz konusu foruma katılım sağlanmıştır.

Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu 4-6 Kasım 2025 tarihleri arasında Katar’ın başkenti Doha’da düzenlenen İkinci Dünya Sosyal Kalkınma Zirvesi kapsamında Koalisyonun yıllık Forum etkinliği düzenlemiş olup Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN söz konusu etkinliğe katılım sağlayarak ülkemizin sosyal adalet ve adil geçiş alanlarında kaydettiği gelişmeleri paylaşmıştır.

2025 yılında Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu ile son toplantı Koalisyon Sekreteryasının talebi üzerine, 2 Aralık 2025 tarihinde çevrim içi olarak ILO Kamu Diplomasisi Görevlisi Marie Bourreau de Gantes başkanlığındaki heyet ile Bakanlığımız arasında gerçekleştirilmiş, toplantıda ülkemizin Koalisyon kapsamındaki faaliyetleri değerlendirilmiştir.

Uluslararası Eşit Ücret Koalisyonu

25-26 Temmuz 2024 tarihlerinde Fortaleza’da düzenlenen “Adil Geçiş Liderlik Forumu”na ve G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı’na Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN başkanlığındaki heyetimizle katılım sağlanmıştır. Söz konusu toplantıda, ayrıca Bakanlığımızın Uluslararası Eşit Ücret Koalisyonu’na (EPIC) üye olma kararı Sayın Bakanımız tarafından açıklanmıştır.

Bu kapsamda 21 Kasım 2024 tarihinde ILO Türkiye Ofisi aracılığıyla EPIC Sekreteryasına iletilen mektupla ülkemiz, söz konusu Koalisyona katılım sağlamıştır.

Ülkemizin EPIC’e üye olması için gerekli resmi prosedürlerin tamamlanmasının ardından, EPIC’in internet sitesinde yayımlanmak üzere ülkemizin EPIC üyeliğinin duyurulması için ILO Türkiye Ofisi iş birliğinde bir basın bildirgesi hazırlanmış ve yayımlanmıştır. Söz konusu bildirge aynı zamanda EPIC’in 2025 yılının ilk çeyreği için yayınladığı EPIC Bülteni’nde de yer almıştır.

Ülkemizin EPIC’e üyeliği çerçevesinde, EPIC internet sitesinin ülkelere ilişkin bilgiler

bölümüne eklenmek üzere ülkemizle ilgili bilgilere yer veren gerekli dokümanlar hazırlanmış ve 2025 yılının Şubat ayında ILO Türkiye Ofisi aracılığı ile EPIC Sekreteryasına iletilmiştir.

EPIC, 18–19 Eylül tarihlerinde Amerika Birleşik Devletleri’nin New York şehrinde bulunan “UN Women” Genel Merkezinde, ‘Pekin Deklarasyonunun 30. Yıldönümü ve Sonrasında (Beijing +30 Era) Eşit Değerde İş için Eşit Ücretin Sağlanması’ temasıyla, üye ülkelere yönelik yıllık teknik toplantısını gerçekleştirmiştir. Söz konusu toplantıya Vaşington Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliğimizden katılım sağlanmıştır. Toplantıda güncel veriler ve mevzuat eğilimleri ele alınmış; EPIC’in küresel iş birliği platformu olma rolü vurgulanmıştır.

EPIC’in Ücret Eşitliği 2025 Yılı Veri Tabanı’nın güncellenmesi çalışmaları kapsamında, ülkemize ait veriler Bakanlığımız tarafından güncellenmiş ve EPIC Sekreteryası’na iletilmiştir.

Ülkemiz, aynı zamanda, Azerbaycan Cumhuriyeti’nin EPIC’e üyelik sürecinde teknik destek sağlamış, üyeliğin resmi hale gelmesinin ardından da mevzuat ve teknik konularda Azerbaycan’a yönelik teknik destek ve iş birliği çalışmalarına devam etmektedir.

Uluslararası Kuruluşların Fon Kaynakları Kapsamında Yürütülen Proje ve İşbirliği Çalışmaları

Bakanlığımız tarafından AB fon kaynakları ve programlara ilaveten diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerce sağlanan fon kaynakları, yeni projeler ve iş birliği imkânları için de çalışmalar sürdürülmektedir.

Bu kapsamda;

- Dünya Bankası ve Bakanlığımız arasında kredi programı oluşturulmasına yönelik bir çalışma başlatılmış olup;
 - Dünya Bankası ile çeşitli teknik toplantılar gerçekleştirilmiş ve program detayları üzerinde çalışma yapılmıştır. Çalışmalar neticesinde sosyal güvenlik dijital altyapısının modernizasyonu, yeşil dönüşüm odağında beceriler ve iş piyasasına etkileri, Bakanlığımız bilgi işlem kapasitesinin güçlendirilmesi, istihdam piyasasında becerilerin geliştirilmesi için bir fon oluşturulmasını amaçlayan taslak proje teklifi hazırlanmıştır.
 - Hazine ve Maliye Bakanlığı (Dış Ekonomik İlişkiler Genel Müdürlüğü) ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı (İstihdam Daire Başkanlığı) ile programın yatırım programına dahil edilmesi, bütçe sınırları, kurumlar arası bütçe akışları konularında çeşitli görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

- Birleşik Krallık Kalkınma Desteği Fonları Göç Portföyü kapsamında finanse edilen ve Uluslararası Göç Örgütü (IOM)'nün yürütücüsü, Bakanlığımızın ise proje ortağı olduğu "Türkiye'de Kayıtlı Çalışmayı Desteklemek için Sosyo-Ekonomik Katılım ve İstihdam Projesi (Formalisation)" 2025 yılının Ocak ayı itibariyle uygulamaya başlanmıştır. Proje, 20 milyon sterlin bütçelidir ve toplam uygulama süresi 50,5 aydır.
 - Projenin 1. uygulama yılında (Ocak-Mart 2025), Adana, Gaziantep, Hatay, Kilis, Malatya, Mersin ve Şanlıurfa'dan toplam 99 adet işletme proje desteklerinden faydalanmış ve her bir işletmeden 1 Türk ve 1 yabancı olmak üzere 198 adet çalışan kayıtlı istihdama geçirilmiştir.
 - Projenin 2. uygulama yılında (Mart 2025-Mart 2026), birinci uygulama yılında destek sağlanan işletmelere yönelik ilk saha ziyareti Gaziantep iline 12-13 Ağustos 2025 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. İkinci saha ziyareti 23-24 Eylül 2025 tarihlerinde Adana'ya; üçüncü saha ziyareti ise 20-21 Kasım 2025 tarihlerinde Şanlıurfa'ya gerçekleştirilmiştir. Şanlıurfa'ya gerçekleştirilen üçüncü saha ziyareti kapsamında ayrıca ildeki ve bölgedeki çeşitli yerel kuruluşların (Büyükşehir Belediyesi, Kalkınma ajansları, Türk Kızılayı, KOSGEB, İŞKUR, Ticaret Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı gibi kuruluşların il müdürlükleri) temsilcilerinin de katılımıyla bir Koordinasyon Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
 - Proje faaliyetleri kapsamında 3-7 Kasım 2025 tarihleri arasında Avusturya'nın Viyana kentinde bir eğitim gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımız kurum ve birimlerinden temsilcilerin katılımıyla Uluslararası Göç Örgütü'nün yerleşkesinde verilen ve üç gün süren eğitimde; işgücü hareketliliği, göç idaresi ve insan haklarına yönelik konularda iyi uygulama örneklerinin paylaşımı gerçekleştirilmiştir.
 - Projenin 2. uygulama yılı için başvuru süreçleri 2025 yılının Eylül ayında tamamlanmış olup başvurular değerlendirmeye alınmış ve nihai listeler oluşturulmuştur. Bu kapsamda başvuru yapan işletmelerin kuruluş yerleri Adana, Adıyaman, Ankara, Bursa, Gaziantep, Hatay, İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Kayseri, Kilis, Konya, Malatya ve Mersin olarak belirlenmiştir. Bahse konu şehirlerden toplam 587 işverenin projeden faydalanması ve 1.174 kişinin kayıtlı şekilde istihdam edilmesi planlanmaktadır.
- Kore Cumhuriyeti Ekonomi ve Maliye Bakanlığı'nın Bilgi Paylaşım Programı (KSP)

adındaki fonlama mekanizması altında, Genel Müdürlüğümüz adına “İstihdam-Beceri Uyuşmazlığı” ve “İşgücü Piyasası Bilgi Sistemlerinin Kurulumu” konulu iki proje başvurusunda bulunulmuştur.

- 2025 yılı Kasım ayında İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Ajansı tarafından fonlanan ve Raoul Wallenberg İnsan Hakları ve İnsancıl Hukuk Enstitüsü (RWI) tarafından uygulanan projeye Dışişleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) koordinasyonunda paydaş olarak katılım sağlanmıştır.
- BM Nüfus Kalkınma Fonu (UNFPA) ile başlatılan iş birliği çalışması kapsamında ÇGM’ye yapılan yönlendirme ile kadın istihdamı ve doğurganlık ilişkisine yönelik bir analiz yapılması için çalışma başlatılmıştır.
- İSEDAK Yoksulluğun Azaltılması Çalışma Grubunda Koordinatör Kuruluş olarak görev yapan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı tarafından DİABGM’ye iletilen resmi yazı kapsamında, 2025 yılının Ekim ve Kasım ayları içerisinde Bakanlığımızın proje önerilerinin sunulması talep edilmiştir. İlgili talebe yönelik, Bakanlığımızın bağlı kuruluşlarından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM) tarafından üç farklı konuda proje fikri sunulmuştur. “Yoksulluğun Azaltılması için İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi”, “KOBİ’lerin Dijital Dönüşümünde Güvenli ve Sürdürülebilir Çalışma Kültürünün Teşvik Edilmesi” ve “İİT Ülkelerine İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinde İyi Uygulamaların Paylaşılması ve Yaygınlaştırılması” konularındaki proje fikirleri İSEDAK’a iletmek üzere Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına gönderilmiştir.

Avrupa Birliği ile İlişkiler

Bakanlığımızın 2024-2028 dönemi Stratejik Planında yer alan;

- Avrupa Birliği ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının, ulusal öncelikler çerçevesinde uygulanmasını sağlamak olarak belirlenen stratejik hedefe ulaşılabilmesine yönelik olarak 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler şu şekildedir:

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) Kapsamındaki Faaliyetler

IPA II Kapsamındaki Çalışmalar

İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP)’nın uygulanması için aşağıdaki eylem ve faaliyetlere uygun olarak çeşitli operasyonlar ve hibe programları geliştirilmiştir.

Tablo 26: IPA II Kapsamındaki Çalışmalar

Aksiyon I	İstihdam
Aktiviteler	• Aktivite I.I: İnsana yakışır işlerin desteklenmesi • Aktivite I.II: İstihdamın ve istihdam edilebilirliğin desteklenmesi • Aktivite I.III: Daha iyi hizmetler için politika yapma ve uygulama süreçlerinin geliştirilmesi
Aksiyon II	Eğitim ve Öğretim
Aktiviteler	• Aktivite II.I: Eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılması • Aktivite II.II: Herkesin Eğitime Erişimi Sağlanarak Eğitim ve Beceri Düzeylerinin Yükseltilmesi • Aktivite II.III: Ulusal Yeterlilikler Sisteminin Güçlendirilmesi ve Hayat Boyu Öğrenme ile Uyum Yeteneğinin Geliştirilmesi
Aksiyon III	Sosyal Politika ve İçerme
Aktiviteler	• Aktivite III.I: Kapsamlı sosyal politika ve içerme için altyapı oluşturmak amacıyla politika yapıcılarının ve hizmet sağlayıcılarının kapasitelerinin geliştirilmesi • Aktivite III.II: Dezavantajlı kişilerin sosyal koruma hizmetlerine ve iş gücü piyasasına erişimini kolaylaştırmak ve ayrımcılıkla, dışlanmayla ve yoksullukla mücadele
Aksiyon IV	Sektörel Operasyonel Programın Uygulanması İçin Teknik Yardım
Aktiviteler	• Aktivite IV.I: Program Otoritesi için Teknik Yardım

2025 yılı içerisinde, IPA I dönemi kapsamında uygulanan 936 proje sözleşmesinde tespit edilen usulsüzlük süreçlerinin ve bu kapsamda Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu tarafından başlatılan idari soruşturmaların takip edilmesi, yüklenici ve faydalanıcılarla yaşanan ve yargıya intikal eden ihtilafların çözülmesi, geri alım süreçlerinin idari ve yasal takibatlarının yapılması, denetim ve soruşturma faaliyetlerinden kaynaklanan işlemlerin yerine getirilmesine devam edilmiştir.

Operasyon ve Hibe Faydalanıcıları ile Yüklenicilerin uygulamaya ilişkin süreçler ve prosedürler hakkındaki bilgilerini artırmak ve gelecekteki muhtemel hatalarını azaltmak amacıyla, <https://akademi.ikg.gov.tr/> adresindeki e-öğrenme portalında yayımlanmak üzere güncel AB müktesebatı ve Ulusal mevzuata göre revize edilmiş rehberlerle ilgili görsel ve işitsel uzaktan öğrenme materyallerinin geliştirilmesine devam edilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, IPA-II döneminde finanse edilmek üzere 24 Operasyon Tanımlama Belgesi onaylanmış ve bunlar altında 266 projenin sözleşmesi imzalanmıştır. Süreç içerisinde bu projelerden 16'sı feshedilmiş ve 247'sinin (214 tanesinin rapor doğrulama süreçleri tamamlanmış 33 tanesinin rapor doğrulama süreçleri devam etmektedir) uygulaması tamamlanmıştır. 3 projenin uygulama süreçleri devam etmektedir.

Bu dönemde, evrak bazında masa başı izleme ve yerinde izleme faaliyetlerine devam edilmiştir. 2025 yılı içinde projelere 61 yerinde izleme ve doğrulama faaliyeti yapılmıştır. Gelişmeleri takip etmek ve projelerdeki ilerlemeyi izlemek amacıyla, projelerde karşılaşılan sorunlara karşı düzeltici faaliyetlere ve risklere karşı önleyici tedbirlere karar vermek üzere aylık yönetim toplantıları ve 6 aylık yönlendirme komitesi toplantıları, uygulayıcı kurumlar, AB Delegasyonu ve paydaşların katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Operasyon ve Hibe Faydalanıcıları ile Yüklenicilerin uygulama süreçleri ve prosedürleri hakkındaki bilgilerini artırmak ve gelecekte oluşabilecek hataları azaltmak amacıyla aşağıdaki konularda eğitimler verilmiştir:

- Hibe Projelerinde teknik ve mali raporların hazırlaması ve sunulması
- Hibe Projelerinde Satın Alma ve İhale Kuralları
- Hibe Projelerinde Projematik sisteminin kullanılması

Diğer taraftan faydalanıcı kuruluşların İKG Akademi'ye (<https://akademi.ikg.gov.tr/>) e-öğrenme SCORM paketleri olarak entegre edilen çevrim içi kurslardan ve görsel-işitsel materyallerden yararlanmaya devam etmeleri takip edilmiştir.

Masa başı izleme faaliyetleri kapsamında 2025 yılında ara/nihai/başlangıç raporu ve/veya geçici veya nihai kabul belgelerinin inceleme ve onay çalışmaları, 6 aylık izleme defteri ve 3 aylık fiziki ilerleme raporlarının incelenmesi ile küçük değişiklik ve adet zeyilname çalışmaları tamamlanmıştır.

Tablo 27: IPA II Döneminde Desteklenmesine Karar Verilen Operasyonlar

Operasyon Adı	Faydalanıcı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Avro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programının Uygulanması için Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi Operasyonu (TASOP)	ÇSGB, DİABGM	Hizmet	3.290.366 (orijinal) 3.573.657,45 (zeyil bütçesi)	50/50	28.07.2017 06.12.2018
		Hizmet	2.250.000 (orijinal) 2.181.180 (Zeyilname No.1 Bütçesi) 3.015.327 (Zeyilname No.2 Bütçesi)	22/28 (Zeyilname No.2 ile uygulama süresi 28 ay olmuştur.)	23.11.2022 27.11.2023
		Ekipman	Lot 1: 448.427 Lot 2: 135.659	4/4	28.07.2017 Lot 1: 31.05.2018 Lot 2: 05.04.2021

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Avro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
		Doğrudan Hibe	6.513.167	48/48	28.07.2017 29.11.2017
		Çerçeve	28.632	12/12	28.07.2017 27.12.2017
Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi (OHSMS)	ÇSGB, İş Sağlığı ve Güvenliği GM	Hizmet	3.937.767	48/48	19.03.2018 27.09.2019
		Hibe	5.874.580	12-30	19.03.2018 04.12.2020
		Doğrudan Hibe	7.620.341	44/44	19.03.2018 06.12.2019
Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi (INST- CARE)	SGK	Doğrudan Hibe	29.867.660	42/42	28.11.2018 19.02.2019
Türkiye’de Kan Transfüzyon Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi (IBTMST)	Sağlık Bakanlığı	Hizmet	4.755.982 (Orijinal) 4.740.822 (Zeyil bütçesi)	36/36	18.08.2017 21.02.2019
Eğitilmiş (Sertifikalı) Çocuk Bakıcılarının Teşviki Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi (EDU-CARE)	SGK	Doğrudan Hibe	28.664.288	44/44	24.12.2018 22.03.2019
			15.295.329	23	22.11.2022 10.11.2023
TRB1 Bölgesindeki Dezavantajlı Kişilerin İşgücü Piyasasına Sürdürülebilir Entegrasyonu için Teknik Yardım	Fırat Kalkınma Ajansı	Hizmet	3.606.186 (Orijinal) 3.577.206 (Zeyil bütçesi)	29/33	04.12.2019 27.04.2021
Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere Yönelik İşgücü Piyasası Destek Programı (NEETPRO)	İŞKUR	Hizmet	2.589.951 (Orijinal) 2.571.951 (Zeyil bütçesi)	30/30	12.05.2019 30.09.2021
		Hibe	16.893.610	12/12	01.08.2023

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Avro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün Politika Yapma Kapasitesinin Artırılması (MIGRATION)	ÇSGB, Uluslararası İşgücü GM	Hizmet	1.965.898 (Orijinal) 1.908.118 (Zeyil bütçesi)	36/36	22.07.2019 04.01.2021
Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin Kurulması Yoluyla Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Operasyonu (IQVETIII)	MEB, Mesleki ve Teknik Eğitim GM	Hizmet	10.828.804 (Orijinal) 11.104.356 (Zeyil Bütçesi)	42/42	22.08.2019 23.12.2020
		Ekipman	Lot 1: 230.025 Lot 2 : 250.440 Lot 3: 98.617 Lot 4: 267.000	4/4	Lot 1: 21.11.2022 Lot 2 : 09.10.2023 Lot 3: 19.10.2022 Lot 4: 07.10.2022
		Hibe	9.565.911	24 /18-24	21.12.2021
Türkiye’de Okula Katılımın Artırılması için ŞNT’nin Etkisinin Güçlendirilmesi (ŞNT II)	ASHB Sosyal Yardımlar GM	Doğrudan Hibe	27.000.000 2.389.740	12/12	24.04.2019 18.06.2019
		Hizmet	2.362.510 (Zeyil bütçesi)	40/40	27.08.2020
Bütünleştirici Eğitim için Özel Eğitim Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması (IQSES)	MEB, Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri GM	Hizmet	5.689.475	53/53	07.03.2018 25.06.2019
		Hibe	5.138.340	18/12-18	20.09.2021
TRC3 Bölgesinde Genç İstihdamının Desteklenmesi (PYETRC3)	Dicle Kalkınma Ajansı	Hizmet	3.565.000	36/36	15.02.2019 15.04.2020
		Ekipman	Lot1: 109.552	6/6	19.03.2020 (Lot 1 and 2)
			Lot2: 50.951	4/4	
			Lot3: 29.574	4/4	06.09.2021 (Lot 3)
			Lot4: 65.436	4/4	20.11.2020 (Lot 4)
Yenilenebilir Gençlik Enerjisi Operasyonu (RE- YOU)	Güney Marmara Kalkınma Ajansı	Hizmet	6.432.145 (Orijinal) 6.394.876 (Zeyil	51/51	18.08.2017 08.05.2020

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Avro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
			bütçesi)		
		Ekipman	Lot 1: 150.509 Lot 2: 283.962 Lot 3: 540.174 Lot 4: 233.135 Lot 5: 52.306 Lot 6: 40.986	7/2 (ext.) 3.3/2 (ext) 6.6/2 (ext) 8.1/4 (ext) 2/2 2/26	16.12.2020 (Lots 1,3,4,5,6) 21.12.2020 (Lot 2)
İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu (IQJVC)	İŞKUR	Hizmet	5.057.646 (Orijinal) 4.996.546 (Zeyil bütçesi)	48/48	15.11.2018 10.07.2020
Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Operasyonu (FoW)	ÇSGB, Çalışma Genel Müdürlüğü	Hizmet	1.570.000	34/34	02.06.2019 23.12.2020
		Hibe	7.000.000	15/16	01.10.2023-30.09.2024
ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi	ÇASGEM	Hizmet Ekipman	3.236.950 Lot 1: 98.841 Lot 2: 71.274	4 2/42 4/44/4	19.12.2018 24.01.2020 14.02.2023 14.02.2023
Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması (TUYEP)	MYK	Hizmet	4.743.673 (Orijinal) 4.694.818 (Zeyil bütçesi)	49/51	15.02.2018 10.10.2019
		Hibe	4.840.059	37/18-50	15.02.2018 20.09.2020
		Doğrudan Hibe	7.974.997	30/33	15.02.2018 26.07.2021
Kadın Girişimciliğinin ve Kayıtlı Kadın İstihdamının Artırılması Operasyonu (Women- Up)	SGK	Doğrudan Hibe	29.501.514	40/40	22.11.2019 06.03.2020
Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması (ECLSA)	ÇSGB, Çalışma Genel Müdürlüğü	Doğrudan Hibe	29.726.740	63/63 Zeyilname No.4, ABTD onayındadır. Onaylanması halinde uygulama süresi 65 ay olarak güncellenecektir	21.02.2020 23.07.2020
Kadınların Kooperatifler Yoluyla	ASHB Kadının	Hizmet	3.278.545 (zeyilname sonrası bütçe)	39/39	08.01.2020 02.08.2021

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Avro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
Güçlendirilmesi (WOMENCOOP)	Statüsü Genel Müdürlüğü				
Erken Çocukluk Eğitiminde Kalite ve Erişimin Arttırılması (ECE)	MEB Temel Eğitim Genel Müdürlüğü	Doğrudan Hibe	29.699.782	49/49	24.02.2020 28.09.2020
Ortaöğretimde Devam ve Okullaşma Oranlarının Artırılması Operasyonu (ENROLMENT)	MEB Ortaöğretim Genel Müdürlüğü	Hizmet	4.165.168 (Zeyil bütçesi)	24/30	31.03.2020 11.10.2021
		Ekipman	Lot 1: 285.000 Lot 3: 236.250	6/6 7,5/7,5	31.03.2020 28.03.2022 (Lot 1) 12.04.2022 (Lot 3)
Kadın Girişimciliğinin ve Kayıtlı Kadın İstihdamının Artırılması Operasyonu II (Women- Up II)	SGK	Doğrudan Hibe	11.631.800	15/15	22.11.2019 06.03.2020
Eğitilmiş (Sertifikalı) Çocuk Bakıcılarının Teşviki Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi II (EDU-CARE II)	SGK	Doğrudan Hibe	15.295.329	22/23	21.11.2022 10.11.2023

IPA III Dönemi Kapsamındaki Çalışmalar

IPA III döneminde, dört pencere ve her bir pencere altında çeşitli öncelik alanları bulunmaktadır. Bakanlığımız, 2021-2027 yıllarını kapsayan bu dönemde, dördüncü pencere olan “Rekabetçilik ve İçermeci Büyüme” altında yer alan “Eğitim, İstihdam, Sosyal Koruma ve Sosyal İçerme Politikaları” önceliğinden sorumlu bulunmaktadır.

IPA III dönemi faaliyetleri ile ilgili olarak; 2025-2027 yıllarını kapsayan programlama çalışmaları kapsamında, proje teklifleri önceliklendirilmiş ve 2025, 2026 ve 2027 Eylem Belgelerine ilişkin olarak Avrupa Komisyonu tarafından 8 Aralık 2025 tarihinde Komisyon Uygulama Kararı yayınlanmıştır.

Tablo 28: 2021 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler

2021 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler			
Proje Adı	AB Katkısı (Avro)	Uluslararası Kuruluşlarca Verilecek Eş-Finansman (Avro)	Faydalancı Kurum
Türkiye'de Acil Koruyucu Aile Sisteminin Kurulması ve İyileştirilmesi Projesi	5.180.000	70.000	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı- Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
İş Teftişi, Rehberliği ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyum Projesi	2.513.000	-	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı
Gençler Belediyelerle Geleceğin Mesleklerine Hazırlanıyor Programı (İSKEP-II)	7.900.000	-	Türkiye Belediyeler Birliği
Öğretmenlerin Dijital İçerik ve Becerileri Geliştirmeye Yönelik Ekosistem Oluşturma Projesi	3.700.000	50.000	Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü
2021 YILI TOPLAM	19.293.000	19.413.000	

Tablo 29: 2022 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler

2022 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler			
Proje Adı	AB Katkısı (Avro)	Uluslararası Kuruluşlarca Verilecek Eş-Finansman (Avro)	Faydalancı Kurum
KOBİ'lerde iş sağlığı ve güvenliğinin teşviki için organize iş birliği Projesi	3.550.000	-	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
Türkiye'de Yabancı Dil Eğitiminde Kalitenin Artırılması Projesi	4.863.000	540.333	Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı
Ortak İşbirliğinin Geliştirilmesi Yoluyla Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması Projesi	10.000.000	200.000	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü
İstihdam, Eğitim veya Öğretimde Olmayan Gençlerin Desteklemesi Projesi (NEET)	3.000.000	75.000	Gençlik ve Spor Bakanlığı
Dezavantaj Gruplarına Yönelik Nüfus Bazlı Kanser Taramasında Sağlık Bakanlığı Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi	5.525.000	-	Sağlık Bakanlığı
2022 YILI TOPLAM	26.938.000	27.753.333	

Tablo 30: 2023 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler

2023 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler			
Proje Adı	AB Katkısı (Avro)	Uluslararası Kuruluşlarca Verilecek Eş-Finansman (Avro)	Faydalancı Kurum

Türkiye'de Mesleki Rehabilitasyon Hizmetleri Konusunda Kapasite ve Farkındalığın Artırılması Projesi	4.000.000	-	Sosyal Güvenlik Kurumu
Erken Çocukluk Eğitimi (EÇE) Hizmetlerinin Kalitesinin ve Erişiminin Artırılması II Projesi	8.000.000	-	Milli Eğitim Bakanlığı
2023 YILI TOPLAM	12.000.000		

Tablo 31: 2024 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler

2024 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler			
Proje Adı	AB Katkısı (Avro)	Uluslararası Kuruluşlarca Verilecek Eş-Finansman (Avro)	Faydalanıcı Kurum
Ücret Geri Ödemesi Yoluyla Kayıtlı Genç İstihdamının Teşvik Edilmesi Projesi (Young-Up)	11.000.000	-	Sosyal Güvenlik Kurumu
2024 YILI TOPLAM	11.000.000		

Tablo 32: 2025 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler

2025 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler			
Proje Adı	AB Katkısı (Avro)	Uluslararası Kuruluşlarca Verilecek Eş-Finansman (Avro)	Faydalanıcı Kurum
Daha Yeşil ve Dijital Bir Çalışma Dünyasına Kapsayıcı ve Adil Geçiş	3.000.000	-	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü
Ev İşçileri için Sosyal Güvenliğin Hayata Geçirilmesi	3.040.000	-	Sosyal Güvenlik Kurumu, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü
Yaşam Boyu Öğrenme Merkezlerinin Ar-Ge Kapasitesinin Artırılmasıyla İkiz Dönüşümün Desteklenmesi	3.300.000	-	Millî Eğitim Bakanlığı, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
2025 YILI TOPLAM	9.340.000		

Tablo 33: 2026 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler

2026 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler			
Proje Adı	AB Katkısı (Avro)	Uluslararası Kuruluşlarca Verilecek Eş-Finansman (Avro)	Faydalanıcı Kurum
Kırsal ve Endüstriyel Tarım Alanlarında Hassas Çalışanlara Odaklanarak Herkes için İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi Projesi	3.000.000	-	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Kırılgan Gruplara Yönelik Kanıta Dayalı Sosyal Politika ve Hizmet Sunumu Projesi	2.400.000	-	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
Mesleki Eğitimde Becerilerin Geliştirilmesinin Desteklenmesi ve Değerlendirilmesi Projesi	3.000.000	-	Millî Eğitim Bakanlığı, Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü (YEĞİTEK)
2026 YILI TOPLAM	8.400.000		

Tablo 34: 2027 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler

2027 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler			
Proje Adı	AB Katkısı (Avro)	Uluslararası Kuruluşlarca Verilecek Eş-Finansman (Avro)	Faydalancı Kurum
Genç Kadınlar Geleceklerini İnşa Ediyor Projesi	4.600.000	-	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
Yaşlı Bakımının Profesyonelleştirilmesi Yoluyla Kadın İstihdamının Artırılması Projesi	6.430.000	-	Sosyal Güvenlik Kurumu, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Sürdürülebilir İş ve Gelecek için Engelli Gençlerin Yeşil ve Dijital Yetkinliklerinin ve İstihdam Becerilerinin Geliştirilmesi Projesi	4.750.000	N/A	Millî Eğitim Bakanlığı, Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
2027 YILI TOPLAM	15.780.000		

2022 Yılı Yıllık Eylem Planı

2022 Yıllık Eylem Planı kapsamında yer alan "*KOBİ'lerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi için Organize İşbirliği*" projesi, Bakanlığımızın Sözleşme Makamı olarak görev yapacağı tek projedir. Projenin Finansman Anlaşması, 28.12.2023 tarihinde 32413 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Projenin teknik yardım usulü ile yürütülebilmesini teminen ihale dosyası AB Türkiye Delegasyonu onayına sunulmuş ve dosya 05.11.2025 tarihinde onaylanmıştır. İhale Duyurusu 19.11.2025 tarihinde yayınlanmış olup ihale süreci çalışmaları devam etmektedir. İhale sürecinin tamamlanmasının ardından bahse konu projenin sözleşmesinin 2026 yılının Kasım ayına kadar imzalanması planlanmaktadır.

2023 Yılı Yıllık Eylem Planı

2023 Yıllık Eylem Planı kapsamında, "*Türkiye'de Mesleki Rehabilitasyon Hizmetlerinin Kapasitesinin ve Farkındalığının Artırılması*" projesi, Bakanlığımızın Sözleşme Makamı olarak görev yapacağı tek projedir. Projenin Finansman Anlaşması, 16.12.2024 tarihinde 32754 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Projenin teknik yardım usulü ile yürütülebilmesini teminen ihale dosyası hazırlanmakta olup dosyanın 2026 yılının ilk yarısında AB Türkiye

Delegasyonu onayına sunulması planlanmaktadır. İhale dosyası onayını takiben, 2026 yılında ihale sürecinin başlatılması amaçlanmaktadır.

2024 Yılı Yıllık Eylem Planı

2024 Yıllık Eylem Planı kapsamında, gerçekleştirilmesi planlanan “*Ücret İadesi Yoluyla Genç İstihdamının Artırılması*” projesinin Sözleşme Makamı görevini Bakanlığımız üstlenmiştir. Projenin Finansman Anlaşması 19.12.2025 tarihinde 33112 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Projenin doğrudan hibe sözleşmesi usulü ile yürütülebilmesini teminen ön onay talebi ve müzakere raporları hazırlanmakta olup hazırlıkları tamamlanan belgelerin 2026 yılının ilk yarısında AB Türkiye Delegasyonu onayına sunulması planlanmaktadır. Bahse konu projenin sözleşmesinin 2026 yılının ikinci yarısında imzalanması öngörülmektedir.

Avrupa Birliği ile Müzakereler

Müzakere sürecinde Bakanlığımız doğrudan sorumlu olduğu ve koordinasyonunu yürüttüğü “Sosyal Politika ve İstihdam” (19 numaralı Müzakere Başlığı) ile “İşçilerin Serbest Dolaşımı” (2 numaralı Müzakere Başlığı) başta olmak üzere ilgili olduğu toplam 13 fasılda gerekli katkıyı sağlamaktadır. Bu kapsamda;

- Avrupa Komisyonu tarafından her yıl düzenli olarak yayımlanan Türkiye Ülke (İlerleme) Raporuna ilişkin süreç Dışışleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) koordinasyonunda 21.03.2025 tarihli resmi yazı ile başlatılmıştır. Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanındaki hususlara ilişkin olarak Bakanlığımızın 2025 yılı raporu için nihai katkıları hazırlanmış ve 29.04.2025 tarihinde AB Başkanlığına resmi yazı ile iletilmiştir. 2025 Türkiye Ülke (İlerleme) Raporu 04.11.2025 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından yayımlanan “Genişleme Paketi”nde diğer aday ülkelerin raporları ile birlikte kamuoyuna açıklanmıştır. Raporda Bakanlığımızın sorumluluk alanına ilişkin olarak yer alan (özellikle 19. Fasal için) hususlara yönelik bir bilgi notu hazırlanmıştır.
- Türkiye-AT Ortaklık Konseyi’nde alınan 11 Nisan 2000 tarihli 3/2000 sayılı karar uyarınca 8 alt komite kurulmuştur. Alt komitelerin genel koordinasyonu Dışışleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) tarafından sağlanmaktadır. Bakanlığımızca altı (6) alt komiteye doğrudan veya dolaylı olarak katılım ve katkı sunulmaktadır. İlgili alt komiteler için AB Başkanlığı tarafından düzenlenen hazırlık toplantılarına katılım sağlanmakta, Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanında yer alan hususlarda ilgili birim ve kurumlarımızca sunumlar ve bilgi notları hazırlanmakta, toplantılara katılım sağlanmakta, iletilen sorulara toplantılar esnasında sözlü ve sonrasında ayrıca yazılı

olarak cevaplarımız iletilmektedir. Toplantı sonrasında Avrupa Komisyonu ve/veya AB Başkanlığı tarafından hazırlanan tutanak ve operasyonel sonuçlara ilişkin görüş ve önerilerimiz AB Başkanlığına iletilmektedir. Bu çerçevede 2025 yılında,

- 4 No’lu Ekonomik ve Parasal Konular, Sermaye Hareketleri ve İstatistik Alt Komitesinin 2024 yılı toplantısı 22 Ekim 2024 tarihinde hibrit olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantıya ilişkin taslak tutanaklar ve operasyonel sonuçlar 17 Nisan 2025 tarihinde tarafımızla paylaşılmış olup görüşlerimiz 23 Mayıs 2025 tarihinde e-posta ve resmi yazı ile AB Başkanlığına iletilmiştir.
- 4 No’lu Ekonomik ve Parasal Konular, Sermaye Hareketleri ve İstatistik Alt Komitesinin 2025 yılı toplantısı için ise AB Başkanlığı koordinasyonunda 18 Eylül 2025 tarihinde hazırlık toplantısı yapılmıştır. Alt Komite Toplantısı ise 21 Ekim 2025 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile iş birliği içerisinde hibrit olarak gerçekleştirilmiş ve Bakanlığımızın ilgili birimlerince katılım ve katkı sağlanmıştır.
- 8 No’lu Gümrükler, Vergilendirme, Uyuşturucu Kaçakçılığı ve Kara Para Aklanmasının Önlenmesi Alt Komitesi Toplantısı 26-27 Kasım 2024 tarihlerinde hibrit olarak ve Bakanlığımızın ilgili birimlerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Toplantıya ilişkin taslak tutanak 2 Mayıs 2025 tarihinde tarafımızla paylaşılmış olup cevap yazımız 20 Mayıs 2025 tarihinde AB Başkanlığına iletilmiştir.
- 5 No’lu Yenilikçilik Alt Komitesinin 2025 yılı toplantısı için AB Başkanlığı koordinasyonunda 17 Ekim 2025 tarihinde çevrim içi hazırlık toplantısı yapılmıştır. Alt Komite Toplantısı ise 25-26 Kasım 2025 tarihlerinde çevrim içi olarak gerçekleştirilmiş ve Bakanlığımızın ilgili birimlerince katılım ve katkı sağlanmıştır.
- 6 No’lu Ulaştırma, Çevre, Enerji ve Trans-Avrupa Ağları Alt Komitesinin 2025 yılı toplantısı için AB Başkanlığı koordinasyonunda 24 Ekim 2025 tarihinde hazırlık toplantısı yapılmıştır. Alt Komite Toplantısı ise 9-11 Aralık 2025 tarihlerinde çevrim içi olarak gerçekleştirilmiş ve Bakanlığımızın ilgili birimlerince katılım ve katkı sağlanmıştır.

Avrupa Birliği Strateji ve Politikalarına Uyum Çalışmaları

Ülkemiz, Avrupa Birliğine (AB) tam üyelik için aday ülke olarak, 2001 yılından itibaren “Katılım Öncesi Ekonomik Reform Programı” hazırlamaktadır. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı koordinasyonunda ilgili tüm Bakanlık ve kamu kurumlarının katkıları ile hazırlanan ERP Belgesi Cumhurbaşkanlığı Kararı olarak Avrupa Komisyonuna iletilmektedir.

Söz konusu belgede istihdam alanına yönelik tedbir önerilerimiz kapsamında yıllık olarak kaydedilen ilerlemelere ilişkin bilgiler ve güncellemelerin yanısıra yeni döneme ilişkin tedbir önerileri sunulmaktadır. Ayrıca yılda iki kez Avrupa Komisyonu temsilcileri ile yapılan izleme toplantılarında tedbirlere ilişkin bilgilendirmenin yanı sıra istihdam ve sosyal politika alanına ilişkin Bakanlığımızca yürütülen çalışmalar hakkında da genel bilgi verilmektedir.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı koordinasyonunda Katılım Öncesi Ekonomik Reform Programı (ERP) kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından yıllık olarak İzleme Toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Cumhurbaşkanlığı SBB ve Avrupa Komisyonu iş birliğinde ERP (2025-2027) konusunda istişarede bulunmak üzere 19 Şubat 2025 tarihinde çevrim içi olarak teknik görüşmeler yapılmıştır. Bu toplantının istihdam başlığı için Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının temsilcileri ile gerekli hazırlıklar yapılmış; toplantı sırasında Bakanlığımız çalışmaları ve faaliyetlerine ilişkin olarak Avrupa Komisyonu tarafından yönlendirilen sorular cevaplanmış ve gerekli bilgilendirme sağlanmıştır.

Bunun yanı sıra, Avrupa Komisyonu ile Türkiye arasında yürütülen Ekonomik ve Mali Diyalogun bir parçası olarak, 2025-2027 dönemi ERP hazırlıkları sürecinde müzakere edilecek "*Ortak Sonuç Bildirgesi*"ne yönelik taslak rapor gayriresmi görüşlerin alınması amacıyla 15 Nisan 2025 tarihinde tarafımıza iletilmiş, Bakanlığımızın belge üzerindeki görüşleri Cumhurbaşkanlığı SBB'ye gönderilmiştir. Bu çalışmaların ardından, ERP İstihdam Komitesi Toplantısı 28 Nisan 2025 tarihinde çevrim içi olarak düzenlenmiştir.

2026-2028 dönemini kapsayan ERP belgesinin hazırlanmasına ilişkin olarak ise yeni kılavuz hakkında bilgilendirme yapılması ve hazırlık sürecinin koordinasyonunun sağlanması amacıyla SBB tarafından 27 Ekim 2025 tarihinde ilgili kurumların yanı sıra Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının katılımları ile çevrim içi bir açılış toplantısı düzenlenmiştir. 4-5 Aralık 2025 tarihlerinde Cumhurbaşkanlığı SBB ve Finans Mükemmeliyet Merkezi (*Center of Excellence in Finance – CEF*) iş birliğiyle gerçekleştirilen “2026-2028 Dönemi ERP Belgesi için Yapısal Reformlar ve Etki Değerlendirmelerinin Geliştirilmesi Çalıştayı”na Bakanlığımızın katılımı sağlanmıştır. Söz konusu çalıştay sırasında gerçekleştirilen görüşmeler çerçevesinde Bakanlığımız için hazırlanan tedbirde 2025 yılı Aralık ayında bazı revizyonlar yapılmış, bunun ardından ERP (2026-2028) için Bakanlığımızın nihai katkıları 8 Ocak 2026 tarihinde Cumhurbaşkanlığı SBB'ye iletilmiştir.

Türkiye'nin AB müktesebatına uyum sürecindeki en önemli yol haritası olan AB'ye Katılım için Ulusal Eylem Planı (UEP) ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının katkıları ile 2025-2028 dönemini kapsayacak şekilde güncellenmiş olup 2025 yılında onaylanarak yayımlanmıştır. Bakanlığımız birimlerinin de ilgili fasıl başlıklarında katkı sunduğu güncelleme çalışmaları

dâhilinde AB müktesebatının yanı sıra ulusal öncelikleri içeren 12. Kalkınma Planı, Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı, Yargı Reformu Stratejisi gibi politika belgeleri dikkate alınmıştır. Müzakere fasılları kapsamında "*Yasal Düzenlemeler*" ile "*Kurumsal/İdari Yapılanma ve Diğer Çalışmalar*" başlıkları altında yerine getirilmesi planlanan tedbirlere yer verilmiş olup bu çerçevede 147 yasal düzenleme ve 166 idari tedbirin hayata geçirilmesi öngörülmektedir. Söz konusu Eylem Planına AB Başkanlığının internet sitesi üzerinden erişim sağlanabilmekte olup Bakanlığımızın ilgili birimleri DİABGM tarafından 17 Ekim 2025 tarihinde bu hususta resmi yazı ile bilgilendirilmiştir.

Avrupa Birliği tarafından sağlanan diğer fon kaynakları ve programlar ise şu şekildedir;

İlkeleri Hakkında Çerçeve Anlaşma" ile Ülkemiz Birlik Programlarına ve Ajanslarına katılım sağlamaktadır. Birlik programlarına ilişkin sürecin genel koordinasyonu AB Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Birlik Programları kapsamında düzenlenen Danışma Kurulu toplantılarına, üst düzey toplantılara, çalıştaylara, deneyim paylaşımı toplantılarına ve eğitimlere katılım sağlanmış; ilgili faaliyetlerin takibi yapılmıştır.

Bu kapsamda;

- AB Birlik Programlarına ilişkin olarak tarafımıza iletilen tüm eğitim ve toplantı davetlerinin yanısıra ilgili bilgilendirme ve duyurular, komiteler ve çalışma gruplarına vb. ilişkin bilgiler Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumlarında belirlenen irtibat kişileriyle paylaşılmıştır.
- Birlik Programlarında yapılan tüm çağrıların takibi yapılarak Bakanlığımızın görev ve sorumluluk alanı kapsamındaki çağrılar için özet Türkçe bilgi notları hazırlanarak Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarına bilgilendirme yapılmıştır.
- Birlik Programlarına Bakanlığımızın merkez ve taşra teşkilatından yapılması planlanan proje başvurularına talep halinde gerekli teknik destek sağlanarak başvurulara ortak olarak katılım sağlanmıştır.
- Mevcut ortak arama platformlarına kayıtlar yapılmış ve ortak aranan projeler incelenerek uygun olan proje teklifleri için ulusal ve yurt dışından paydaşlarla görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizce Ulusal Ajans aracılığıyla katılım sağlanan Erasmus+ Programı kapsamında;

- Erasmus+ Programı KA210 başlığı altında Hacettepe Üniversitesi, İŞKUR ve Fransa'dan Réseau E2C France kurumu ortaklığında 2024 Kasım döneminde sunmuş olduğumuz İkinci Şans Okulları için İlk Adım isimli projemiz Ulusal Ajans tarafından

onaylanmış ve proje faaliyetleri 1 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla başlamıştır. Proje kapsamında, 13-17 Ekim 2025 tarihlerinde Fransa'ya yapılan çalışma ziyareti ile ikinci şans okulları modeli yerinde incelenmiştir. R-proje faaliyetleri kapsamında Hacettepe Üniversitesi ile ihtiyaç analizi için çalışmalar başlatılmıştır.

- Kasım 2025 dönemi başvurularında KA120 başlığı altında bir akreditasyon başvurusu yapılmıştır.
- Erasmus+ Programı kapsamında 2026 yılı başvuruları için rehber yayınlanmış olup Mart dönemi başvuruları için farklı ortaklarla proje çalışmaları başlatılmıştır.

Ülkemizce TÜBİTAK aracılığıyla katılım sağlanan Ufuk Avrupa Programı kapsamında;

- TÜBİTAK'tan yapılan yönlendirme ile Selçuk Üniversitesi tarafından yapılan proje başvurusuna ortak olarak katılım sağlanmıştır.

AB fon kaynaklarından bir diğeri olan TAİEX mekanizması kapsamında;

- TAİEX başvurusunda bulunacak Bakanlığımız birimlerine gerekli bilgilendirme ve teknik destek sağlanmıştır.
- Bakanlığımız birimlerindeki TAİEX irtibat kişileri ve/veya yöneticilerin değişimi durumunda ilgili birimlerin talepleri doğrultusunda sistem üzerinden gerekli güncellemeler gerçekleştirilerek gerekli yetkiler tanımlanmıştır.
- İSGGM, ÇGM ve Emniyet Genel Müdürlüğü ile yapılan görüşmeler neticesinde planlanan TAİEX (4 seminer) başvurusu için bilgilendirme ve yetkilendirmeler yapılmış olup hazırlanan başvuru kontroller sonrasında AB Başkanlığı ve Avrupa Komisyonu onayına sunulmuştur.
- İSGGM tarafından yapılan ve kabul alan başvuruya (seminer) gerekli destek sağlanmış olup Avrupa Komisyonu ile yazışmalar devam etmektedir.
- İSGGM ve RTB ile yapılan görüşmeler neticesinde planlanan TAİEX başvurusu (seminer) için bilgilendirme ve yetkilendirmeler yapılmış olup başvuru hazırlıkları devam etmektedir.
- Avrupa Komisyonu Genişleme ve Doğu Komşuluğu Genel Müdürlüğü (DG ENEST) bünyesinde yürütülen Teknik Destek ve Bilgi Değişimi (TAİEX) mekanizması kapsamında DG ENEST ve Avrupa Komisyonu İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürlüğü (DG EMPL) iş birliği ile 19-22 Kasım 2025 tarihlerinde Karadağ'ın başkenti Podgoritsa'da "AB'ye Aday ve Potansiyel Aday Ülkelerde Avrupa Çocuk Garantisinin

(European Child Guarantee) Uygulanması" konulu bir TAİEX Çok Ülkeli Çalıştay etkinliğine katılım sağlamıştır.

AB tarafından sağlanan diğer fon kaynaklarına ve iş birliği imkanlarına ilişkin olarak ise;

- Türkiye'deki Mülteciler için AB Mali Yardım Aracı (FRiT) kapsamında halihazırda Bakanlığımız bünyesinde devam eden projelerin faaliyetleri ve toplantıları takip edilmiştir.
- FRiT kapsamında Bakanlığımızda halihazırda uygulaması devam eden projelere yönelik izleme formları DİABGM koordinasyonunda ve ilgili birimlerimizin katkıları ile Aralık ayında hazırlanarak Göç İdaresi Başkanlığına iletilmiştir.
- 2025-2027 dönemi FRiT programlaması kapsamında daha önce Göç İdaresi Başkanlığına iletilen Bakanlığımızın proje teklifleri için 2025 yılı Mart ayında varsa güncellemelerin yapılması talep edilmiş olup 28 Mart 2025 tarihinde güncellenen proje teklifleri Göç İdaresi Başkanlığına e-posta ile iletilmiştir.
- Bakanlığımız, MEB ve Göç İdaresi Başkanlığı iş birliğinde Uluslararası Göç Örgütü tarafından yürütülen ve FRiT kapsamında finanse edilen Sürdürülebilir ve Sosyal Açından Kapsayıcı İşgücü Piyasası Entegrasyonunu Teşvik Etme (Employability) Projesi kapsamında 2025 yılında DİABGM koordinasyonunda seçilen illerde işçi ve işveren eğitimleri, paydaş istişare toplantıları, KOBİ eğitimleri, STK bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı koordinasyonunda yürütülen Sınır Ötesi İşbirliği Programları kapsamında yayınlanan çağrıların takibi yapılmış, ortak arama platformları üzerinden farklı ülkelerden çeşitli kurumlarla görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu çerçevede, Mayıs ayında sonlanan Akdeniz Havzası çağrısı kapsamında 2 projeye iştirakçi olarak katılım sağlanmıştır.
- Projeler ve fon kaynakları konusunda eğitimler ve bilgilendirme toplantıları yapılmış, olası iş birliği ve proje imkanları için farklı paydaşlarla görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında AB müzakere süreci ve mevzuat / stratejilere uyum öncelikleri de dikkate alınarak ulusal düzeyde hazırlanan / uygulamada olan diğer strateji ve politika belgeleri ile AB nezdinde yürütülen programlara katılım ve katkı sağlanmıştır. Bu kapsamda;

- Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumları ile birlikte diğer Bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan taslak mevzuat, strateji belgesi, eylem planı ve projelere katkı ve katılım sağlanmıştır.

Diğer Faaliyetler

Sayın Bakanımızın yabancı heyetler ve üst düzey yetkililerle temaları, katıldığı çevrim içi uluslararası toplantılar ve yurt dışı ziyaretleri aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

Tablo 35: 2025 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler

Tarih	Sayın Bakanımızın Makamında Gerçekleşen Ziyaretler
07.02.2025	Moğolistan Ankara Büyükelçisi Sayın Gombosuren MANKHBAYAR'ın ziyareti
07.02.2025	Kırgızistan Ankara Büyükelçisi Sayın Ruslan KAZAKRBAĞEV'in ziyareti
07.02.2025	Singapur Ankara Büyükelçisi Sayın Kok LI PENG'in ziyareti
07.02.2025	Polonya Ankara Büyükelçisi Sayın Maciej PRZEMYSŁAV LANG'ın ziyareti
25.03.2025	İtalya Ankara Büyükelçisi Giorgio MARRAPODI'nin ziyareti
28.05.2025	Dünya Bankası Türkiye Direktörü Humberto LOPEZ'in ziyareti
11.07.2025	Almanya Federal Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Sayın Sibylle Katharina SORG'un ziyareti
02.09.2025	Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Sayın Anar ALİYEV'in ziyareti
05.09.2025	Özbekistan'ın Ankara Büyükelçisi Sayın İlkhom KHAYDAROV'un ziyareti
05.09.2025	Vietnam'ın Ankara Büyükelçisi Sayın Dang Thi Thu HA'nın ziyareti
05.09.2025	Kuveyt'in Ankara Büyükelçisi Sayın Abdulaziz A. ALADWANI'nin ziyareti
19.11.2025	KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Oğuzhan HASİPOĞLU'nun ziyareti
10.12.2025	Endonezya'nın Ankara Büyükelçisi Sayın Achmad Rizal PURNAMA'nın ziyareti
10.12.2025	Ukrayna'nın Ankara Büyükelçisi Sayın Nariman CELALOV'un ziyareti
10.12.2025	Azerbaycan Cumhuriyeti'nin Ankara Büyükelçisi Sayın Reşad MEMMEDOV'un ziyareti
10.12.2025	İsveç'in Ankara Büyükelçisi Sayın Malena MARD'ın ziyareti

Tablo 36: 2025 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri

Tarih	Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri	Ülke
29-30.01. 2025	Küresel İşgücü Piyasası Konferansı	Suudi Arabistan
12-13.04.2025	Çalışma Ziyareti	Mısır
07-09.05.2025	Çalışma Ziyareti	Özbekistan
01-04.06.2025	113. Uluslararası Çalışma Konferansı	İsviçre
03.05.2025	Teknofest'25 KKTC	KKTC
30-31.07.2025	G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı	Güney Afrika
21-23.09.2025	Çalışma Ziyareti	Tacikistan
15-16.10.2025	İşbirliği Teşkilatı (İİT) Çalışma Bakanları 6. Konferansı	Katar
31.10 – 02.11.2025	İsveç'e Göçün 60. Yıldönümü Münasebetiyle Çalışma Ziyareti	İsveç
04-06.11.2025	İkinci Dünya Sosyal Kalkınma Zirvesi	Katar
05.12.2025	Türk Devletleri Teşkilatı Çalışma Bakanları I. Toplantısı	Azerbaycan

Yayınlar

Dünyanın birçok ülkesinde ve uluslararası alanda çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki gelişmeler yakından takip edilmektedir. Görev alanımızı ilgilendiren konularda dünyadaki gelişmeleri, uygulamaları ve dış basında yer alan haberleri aktaran “Dış İlişkiler E-Bülten”, DİABGM tarafından 2017 yılı Eylül ayından bu yana aylık olarak yayımlanmaktadır.

Bakanlığımızın görev alanında yer alan hususlarda ve AB genelindeki gündem konularını derleyen “AB Gündemi” notu haftalık olarak hazırlanmakta olup web sayfamız (www.ikg.gov.tr) ve İkg Akademi (<https://akademi.ikg.gov.tr/>) çevrim içi eğitim platformumuz üzerinden de paylaşımı yapılmaktadır.

Yurt dışındaki vatandaşlarımıza ilişkin sayısal veriler, vatandaşlarımıza götürülen hizmetler ile onları ilgilendiren mevzuat değişiklikleri hakkında ayrıntılı bilgiler ihtiva eden 2023 ve 2024 Dış İlişkiler Yıllık Raporu 2025 yılı içerisinde yayımlanmıştır.

Bakanlığımız DİABGM’nin güncel faaliyetleri aşağıdaki sosyal medya hesaplarımız üzerinden takipçilerimizle paylaşılmaktadır. Ayrıca sosyal medya üzerinden gelen vatandaş soruları cevaplandırılmaktadır.

Projeler

Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi (YTBYS) Projesi

Bakanlığımızın yurt dışında sunduğu hizmetlerin kalitesinin artırılması amacıyla, yurt dışı birimlerimizin iş ve işlemlerinin elektronik ortamda yapılması ve temsilciliklerimizce verilen hizmetlerin e-Devlet ortamına aktarılması hedefiyle başlatılan Yurt Dışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi (YTBYS) Projesi 14 Şubat 2019 tarihinde ilk aşamada 11 ülke ve 16 birimde yürürlüğe girmiştir.

2020 yılında tüm yurt dışı birimlerinde uygulanabilir hale gelen proje ile, işlemlerin daha hızlı bir şekilde yürütülebilmesi sağlanmış, verilerin elektronik ortama geçirilmesi neticesinde SGK ile devam eden iş süreçlerinin entegrasyonunun ve vatandaşların daha çok hizmete e-devlet üzerinden erişebilmelerinin önü açılmıştır.

2021 yılında, SGK İl Müdürlüklerinden Yurt Dışı Hizmet Borçlanmalarında kullanılmak üzere Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgeleri için başvuruların alındığı servisimiz aktif hale getirilmiştir. Söz konusu sistem, vatandaşlarımızın belge taleplerini posta ile yurt dışı temsilciliklerine göndermelerine alternatif olarak kendilerine en yakın SGK İl Müdürlüğü vasıtasıyla elektronik olarak gönderebilmeleri amacıyla tasarlanmıştır. Bu sayede ülkeler arasındaki posta servislerinde geçen süre kayıpları, postanın gecikmesi ve/veya kaybolması gibi olumsuz durumlar ortadan kaldırılmış ve başvuruların elektronik olarak iletilmesine imkan sağlamıştır.

YTBYS'nin Geliştirilmesi Amacıyla Yürütülen Çalışmalar

Veri Paylaşımına İlişkin Protokol'ün Yenilenmesi

YTBYS üzerinden vatandaşlarımızın yurda giriş/çıkış kayıtlarına ilişkin yapılacak sorgulama işlemlerinin kapsamının genişletilmesi adına Bakanlığımız ile İçişleri Bakanlığı arasında 2018 yılında imzalanmış bulunan veri paylaşımına ilişkin Protokol yenilenerek 10.09.2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Fiziki Arşivlerin YTBYS Üzerinden Elektronik Ortama Aktarılması (Dijitalleşme)

Bakanlığımız yurt dışı birimlerinin fiziki arşivlerinin elektronik ortama aktarılması (dijitalleştirilmesi) adına YTBYS'ye eklenen Arşiv Modülü, gerekli test işlemleri başarıyla gerçekleştirilerek 2025 yılı itibarıyla kullanıma açılmıştır. Bu kapsamda, yurt dışı birim arşivlerinin dijitalleştirilmesine yönelik iş ve işlemler, 2025 yılı Nisan ayında Riyad Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği nezdinde başlatılmıştır. Anılan Müşavirlik arşivinde bulunan yaklaşık 45 bin belge ile ekleri taranmak suretiyle YTBYS Arşiv Modülü'ne yüklenmiştir.

YTBYS-Konsolosluk.NET Entegrasyon Çalışmaları

YTBYS'nin Dışişleri Bakanlığı Konsolosluk.NET sistemi ile entegre edilmesi suretiyle, Bakanlığımızın yurt dışı birimlerinin bulunmadığı ülkelerde kullanılmak üzere Büyükelçilik ve Başkonsoloslukların istifadesine sunulmasına yönelik 2024 yıl sonu itibarıyla başlatılan çalışmalar devam etmektedir. Söz konusu entegrasyona dair idari ve mali gereksinimler; Dışişleri Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Bakanlığımız Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı olmak üzere paydaş kurumların yetkilileri ile Bakanlığımızda gerçekleştirilen toplantılarda değerlendirilmiş olup entegrasyon sürecinin müspet şekilde neticelendirilmesi adına gerekli çalışmalara devam edilmektedir.

YTBYS'nin Yenilenmesi ve Yeniden Tasarlanması

YTBYS'nin yazılım ve tasarım anlamında yenilenmesi ve günün şartlarına daha uygun hale getirilerek kullanıcıların istifadesine sunulması adına, Bakanlığımız Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü ile koordine şekilde yürütülen çalışmalar 2025 yıl sonu itibarıyla tamamlanmıştır.

YTBYS halihazırda;

- 3201 sayılı Kanun kapsamındaki borçlanma işlemlerinde kullanılmak üzere Bakanlığımız yurt dışı birimlerince vatandaşlarımız adına düzenlenmekte olan Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgeleri ile 5510 sayılı Kanun kapsamındaki GSS prim borcu iptallerinde kullanılan yurt dışı Sağlık Sigorta Belgeleri'nin elektronik ortamda tanzim edilmesi,

- Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgeleri'nin anlık olarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına ve ilgili vatandaşlarımızın e-Devlet ekranlarına iletilmesi,
- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun "kişisel verilerin işlenmesine" dair 5'inci maddesi uyarınca alınan tedbirlere riayet edilerek, sigortalılık, nüfus ve yurda giriş/çıkış gibi vatandaşlarımıza sunulan hizmetlerde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan bazı kayıtların görüntülenmesi,
- Bakanlığımız yurt dışı birimlerinin fiziki arşivlerinin elektronik ortamda muhafaza edilmesi iş ve işlemlerinde kullanılmaktadır.

2025 sonu itibarıyla sistem üzerinden düzenlenen evrak sayısı 81.431'e ulaşmış, sorgulama sayısı ise 500 bini aşmıştır.

Tablo 37: Belge ve Sorgulama Sayıları

Belge ve Sorgulama Sayıları				
Yıl	Hizmet Belge Sayısı	İkamet Belge Sayısı	GSS Belge Sayısı	Sorgu Sayısı
2019	11.437	3.963	0	92.790
2020	5.328	2.024	0	47.938
2021	3.402	831	1.832	41.978
2022	7.832	1.489	3.890	88.744
2023	14.013	3.127	3.551	150.468
2024	5.342	1.004	4.086	63.238
2025	3.572	683	4.044	*
TOPLAM	50.910	13.120	17.401	500 bin +

*Söz konusu verinin YTBYS log kayıtlarından temini için çalışmalar devam etmektedir. Ortalama 50 bin sorgulama yapıldığı düşünülmektedir.

Hizmet İçi Eğitim

Tablo 38: DİABGM Tarafından Gerçekleştirilen Eğitim Faaliyetleri

Eğitim Konusu	Tarih	Katılımcılar
Yeni Atanan Personele Yönelik Hizmet İçi Eğitim	10.03.2025 17.03.2025	Atanan Personel
İleri Düzey Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	15.04.2025 17.04.2025	Sosyal Güvenlik Kurumu Uzmanları
Staj Programı 1. Dönem	02.07.2025-09.07.2025	Stajyer Öğrenci
Staj Programı 2.Dönem	04.08.2025-29.08.2025	Stajyer Öğrenci
Savunma Sanayii Akademi Personeline Yönelik Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	04.09.2025 05.09.2025	Savunma Sanayii Akademi Uzmanları
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Personeline Yönelik Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	24.12.2025 26.12.2025	Bakanlık Personeli

Tablo 39: Teknik Yardım Projesi Kapsamında Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitim Programları

2025 Yılında Teknik Yardım Projesi Kapsamında Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitim Programları	Tarih
Proje Yönetimi Profesyonelleri Eğitimi	13-17.01.2025
Eğitim İçeriği Hazırlama Eğitimi	21-24.01.2025
Dijital Dönüşüm ve Sürdürülebilir Araçlar Eğitimi	24-25.04.2025
Sosyal Medya 101 Eğitimi	12.05.2025
Proje Yönetimi Profesyonelleri (Soru-Cevap) Eğitimi	26-27.05.2025
Veri Analizi Eğitimi	10-11.07.2025
Uluslararası Sertifikalı Eğitim - I	21-24.07.2025
İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi Eğitimi	28.08.2025
Uluslararası Sertifikalı Eğitim - II	09-12.09.2025
Müzakere Becerileri Eğitimi	07-08.10.2025
Grup Dinamikleri ve Etkin Takım Çalışması Eğitimi	17-18.11.2025
Uygulamalı Veri Analizi Eğitimi	04-05.12.2025
İleri Sosyal Medya Eğitimi	09.12.2025
İleri Müzakere Becerileri Eğitimi	17-18.12.2025

DİABGM personeli ve İESP SOP faydalanıcıları ile potansiyel faydalanıcılarının eğitim ihtiyaçlarını çevrim içi olarak senkron ve asenkron sertifikalı eğitimlerle karşılayabilmek ve yüz yüze verilen eğitimlerden sürekli istifade edilebilmesine imkan vermek üzere İKG Akademi dijital eğitim platformunun etkin bir şekilde işleyebilmesi için gerekli çalışmalar 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir. İKG Akademi çevrim içi platformu aynı zamanda bir iletişim, koordinasyon ve toplantı platformuna da dönüştürülerek tüm faydalanıcılar ile eşgüdüm halinde projelerin yürütülmesi süreçleri desteklenmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşlanması

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
SOSYAL GÜVENLİK	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşlanması	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi uyarınca Bakanlık bütçesinden SGK'ya yapılan ödemelerdir.

15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi “Merkezi yönetim bütçesinden yapılacak diğer transferler” kapsamında "Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşlanması" için Bakanlığımız bütçesinden SGK'ya 2025 yılında 75.018.000.000 TL ödenek aktarılmıştır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 93 üncü maddesi kapsamında 26.09.2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevler ve Bakan tarafından verilen diğer görevler yapılmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	İç Denetim	24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 63'üncü maddesi kapsamında, Bakanlığımız yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetleri yürütmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde 21.04.2021 tarihinde yapılan değişiklikler ile Bakanlığın basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetler planlanmakta ve bu faaliyetlerin belirlenecek usul ve esaslara göre yürütülmesi sağlanmaktadır. 09.10.2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirler alınmakta ve Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapılmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 92 nci maddesi kapsamında Bakanlığımızın ikili ve çok taraflı dış ilişkilerini Ülkemizin dış politikası çerçevesinde yürütmek, insan kaynaklarının geliştirilmesi alanındaki Avrupa Birliği mali

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
			yardım programlarının etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak, vatandaşlarımızın yurt dışındaki çalışma hayatından ve sosyal güvenlikle doğan hak ve menfaatlerini korumak, anadilleri ve kültürleri ile bağlarını koparmadan bulundukları ülkelerin sosyal, ekonomik, siyasal ve kültürel hayatına katkıda bulunmalarını teşvik etmektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde 21.04.2021 tarihinde yapılan değişiklikler ile Bakanlığın görev alanına giren faaliyet ve işlemlerle ilgili teftiş, inceleme ve soruşturmalar yürütülmekte, gerekli önlemler alınmaktadır. Bakanlığın görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası mevzuatın uygulanması izlenmekte, mevzuat çalışmaları yapılmakta, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemler belirlenmektedir. Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikler tutulmakta, değerlendirmeler ve yorumlamalar yapılmaktadır. 25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 25.06.2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun uyarınca işyerlerinde incelemeler yapılmakta, iş ve işlemleri teftiş edilmektedir. Kayıtdışı istihdamla mücadele edilmekte, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütülmekte ve bu konularda alınması gerekli tedbirler önerilmektedir. Kurum teşkilatı ile personelinin İdari, malî ve hukuki işlemleri hakkında denetim, inceleme ve soruşturmaları yapılmaktadır. Bakan tarafından verilen diğer görevler yapılmaktadır.

Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri

Dava Dosyalarına İlişkin Bilgiler

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünce (HHGM) takip edilen davalar temelde hukuk ve ceza alt başlığından oluşan adli davalar ile idari davalar olmak üzere iki türden oluşmaktadır.

2025 yılında yeni açılan adli davaların büyük bir çoğunluğunu sendikalara ilişkin mevzuattan kaynaklanan davalar, iş müfettişi rapor ve tutanaklarına ilişkin davalar, işçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak davaları, tazminat istemli davalar ile tespiti ilişkin davalardan oluşmaktadır. İdari davaların büyük bölümü ise yabancıların çalışma iznine dair davalar, atamalar başta olmak üzere memurlar hakkındaki davalar, düzenleyici işlemlere ilişkin davalar, İSG belgesine ilişkin davalar, OSGB işlemlerine ilişkin davalar, idari para cezasının iptaline ilişkin davalar, özelleştirilen kurum personeliyle ilgili işlerden kaynaklı davalar ile nakdi ve cismani tazminat istemli tam yargı davalarından oluşmaktadır.

2025 yılında sonuçlanan 345 davanın ise 193 tanesi Bakanlığımız lehine, 138 tanesi Bakanlığımız aleyhine ve 14 tanesi kısmen lehe/kısmen aleyhe neticelenmiştir. Bu davaların büyük bölümü ise sendikaların toplu iş sözleşmesi yapma yetkisinin tespiti davaları, yabancıların çalışma iznine dair davalar, atamalar başta olmak üzere memurlar hakkındaki davalar, düzenleyici işlemlere ilişkin davalar, İSG belgesine ilişkin davalar, iş kolunun tespiti davaları, OHAL Komisyon işlemlerinden kaynaklı davalar, iş müfettişi rapor ve tutanaklarına ilişkin açılan davalar, işçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak davaları, nakdi ve cismani tazminat istemli tam yargı davaları ve OSGB işlemlerine ilişkin davalardan oluşmaktadır.

Bakanlığımızın taraf olduğu 2024 yılından devreden toplam 915 icra dosyasına ek olarak 2025 yılında toplam 260 yeni icra takibi açılmıştır.

Mevzuat Çalışmalarına İlişkin Bilgiler

HHGM, Bakanlığımızca veya Cumhurbaşkanlığı, diğer Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülen mevzuat çalışmalarına, 23/2/2022 tarihli ve 5210 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlüğe konulan Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte yer alan usul ve esaslara uygun olarak etkin bir biçimde katılım sağlamaktadır. Bu kapsamda olmak üzere;

Mevzuat taslaklarının hazırlanması, diğer birimlerce hazırlanan taslakların ilgili mevzuat çerçevesinde incelenerek hukuka ve üst normlara uygunluğunun sağlanması ve mevzuat taslaklarının yürürlüğe girmesine ilişkin süreçlerde gerekli iş ve işlemler yerine getirilmektedir.

Ayrıca Cumhurbaşkanlığı, diğer Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarından Bakanlığımıza gönderilen mevzuat taslakları hakkında ilgili birimlerin görüşleri de alınarak Bakanlık görüşü oluşturulmakta ve taslağı gönderen kurum veya kuruluşlara iletilmektedir.

Yine Bakanlık birimleri tarafından hazırlanan protokol taslakları da Bakanlığımız hak ve menfaatleri ile hukuki açıdan incelenerek yazılı görüş bildirilmektedir. İlgili Genel Müdürlüğümüzce 2025 yılında 16'sı kanun, 4'ü Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, 63'ü Yönetmelik olmak üzere toplam 119 mevzuat çalışması gerçekleştirilmiştir.

Arabuluculuk Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler

7/6/2012 tarihli ve 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu ve 2/6/2018 tarihli ve 30439 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde Bakanlığımız Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Komisyonunun sekretarya işlemlerini yürüten HHGM tarafından 2025 yılı içerisinde 54 adet arabuluculuk dosyası takip edilmiştir.

Tablo 40: HHGM’ye Ait Dava ve İcra Dosyası Dağılımı (2025)

Dava Dosyası Sayıları				
Dava Türü	Dava Alt Türü	2025 Yılında Açılan	2025 Yılında Sonuçlanan	2025 Yılında Derdest
Adli Yargı	Hukuk	478	163	2.648
	Ceza	10	0	46
	Ceza (İdari para cezası)	5	2	37
İdari Yargı		421	180	2.257
TOPLAM		914	345	4.988
İcra Dosyası Sayıları				
TOPLAM		260	126	1.180

İç Denetim

2025 yılı Kasım-Aralık ayları içerisinde Bakanlığımız Merkez Teşkilatı birimlerinin talep ettikleri denetim ve danışmanlık faaliyetleri de dikkate alınarak risk esaslı hazırlanan ve Bakanlık Makamının 13.02.2025 tarih ve 1 sayılı Olurları ile tekemmül eden 2025-2027 yılları İç Denetim Planı ve 2025 yılı İç Denetim Programı kapsamında çalışmalara başlanmıştır.

Bu kapsamda, 2025 yılı içinde;

- Çalışma Genel Müdürlüğü, ‘METİP Projesi Uygulamalarının Etkinliğinin Değerlendirilmesi’ Sistem Denetimi,
- Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, ‘Yemekhane Hizmetleri’ Mali Denetimi,
- ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, ‘ÇASGEM Piyasaya Yönelik Eğitim Süreci’ Sistem Denetimi,
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü, ‘AB Kalite Uygunluk Ve Kontrol Birimi Tarafından Yürütülen İşlemler’ Sistem Denetimi,
- Çalışma ve İŞKUR İl Müdürlükleri, ‘Bakanlık Birimlerinin, Çalışma ve İŞKUR İl Müdürlüklerinde Yürütülen Hizmetlerin Etkinliğinin Değerlendirilmesi’ Sistem Denetimi,
- Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü, ‘DDO Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Uygulamaları Denetimi’ BT Denetimi,
- Mesleki Yeterlilik Kurumu, ‘DDO Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Uygulamaları Denetimi’ BT Denetimi,
- ÇASGEM, ‘ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine Uyum Değerlendirilmesi’ Danışmanlık,

- Destek Hizmetleri Başkanlığı ‘ISO 45001 İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetim Sisteminin Değerlendirilmesi’ Danışmanlık,
- Strateji Geliştirme Başkanlığı, ‘Bakanlık Sürdürülebilirlik Raporlamasına Hazırlık Danışmanlığı’ Danışmanlık,
- Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, ‘Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi’ İzleme Denetimi,
- Strateji Geliştirme Başkanlığı, ‘Taşınır Mal Yönetimi Süreci’ İzleme Denetimi,
- Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, ‘Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi’ İzleme Denetimi
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü, ‘İKG OP Performans Göstergelerinin İzleme ve Değerlendirme Süreci’ İzleme Denetimi,
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü, ‘İKG OP Finansal Yönetim Süreci’ İzleme Denetimi,
- Çalışma Genel Müdürlüğü, ‘Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi’ İzleme Denetimi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, ‘İSGÜM Bölge Laboratuvarları Durum Analizi ve Model Geliştirilmesi’ İzleme Denetimi,

Faaliyetleri gerçekleştirilmiş olup hazırlanan Raporlar Bakanlık Makamı’nın onayına sunulmuştur.

Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi

Bakanlığımız ve görev alanlarına giren konulara ilişkin ulusal ve yerel basın yayın organlarında yer alan basın haberlerinin takibi yapılmış, ilgili makamlara bilgi verilmiş, acil müdahale gerektiren haberler hakkında merkez ve taşra teşkilatı birimleri tarafından mevzuat çerçevesinde gerekli işlemlerin başlatılması sağlanmıştır. İşlem başlatılan haberler hakkında bilgi akışının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.

Basın duyuruları, basın bültenleri, basın toplantıları ve medyaya açık tüm etkinliklerin düzenlenmesine ilişkin iş ve işlemler yürütülmüştür.

Bakanlığımızın ev sahibi olarak gerçekleştirdiği, katkıda bulunduğu veya bir temsilci ile katıldığı organizasyonlarda basın işleri (Basın duyurusu, basın bülteni, organizasyon sırasında yapılacak röportaj vb.) yürütülmüştür.

Bakanlık sosyal medya hesapları yönetilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) kanalı ile Bakanlığımıza 2025 yılında toplam 278.480 başvuru gelmiş, ilgili birimlerle koordineli olarak gerekli işlemler yapılarak sonuçlandırılmıştır. Bu başvurulardan 18.341'i 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında yapılan bilgi edinme başvurularıdır.

2025 yılında Alo 170 İletişim Hattına 17.708.612 çağrı gelmiştir. Alo 170 İletişim Hattına hizmete açıldığı 15 Kasım 2010 tarihinden 31.12.2025 tarihine kadar gelen çağrı sayısı ise 228.465.224'tür.

Teftiş, İnceleme ve Soruşturma

İş Teftiş Bilgileri

İş teftişine ilişkin gerek uluslararası mevzuatta gerekse ulusal mevzuatta, teftiş süresi içinde tamamlanabilecek ve düzeltilebilecek mevzuata aykırılıklarla ilgili olarak önel verilmesi uygulaması getirilmiş olup bu kapsamda, müfettişler tarafından yürütülen iş teftişlerinde; mevzuata aykırılıkları tespit edilen işverenlik, bu aykırılıkları giderileceğini müfettişlere beyan etmesi halinde, bu husus müfettişler tarafından değerlendirilmektedir. Müfettişler tarafından yapılan değerlendirme neticesinde; bu mevzuata aykırılıkları işverenin giderebileceğini takdir etmeleri halinde süre verilerek teftişe ara verilmesi yoluna gidilmektedir. Verilen süre sonunda tespit edilen mevzuata aykırılıkların işverenler tarafından giderilmesi halinde ise idari para cezası uygulanması istenilmemektedir.

Bu kapsamda, yıl boyunca yürütülen işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden iş teftişi faaliyetleri; RTB tarafından “programlı teftişler” ve incelemelerden oluşan “program dışı teftişler” olmak üzere planlamaktadır.

- İşin yürütümü yönünden 2025 yılında 2.377 programlı, 2.711 program dışı olmak üzere toplam 5.088 teftiş gerçekleştirilmiştir.
- İş sağlığı ve güvenliği yönünden 2025 yılında 6.618 programlı, 2.288 program dışı olmak üzere toplam 8.906 teftiş yürütülmüştür.
- 2025 yılında gerçekleştirilen toplam 13.994 teftişin, %64'ü programlı teftişler şeklinde yürütülürken %36'lık kısmı ise program dışı teftişlerden oluşmuştur.
- 2025 yılında tamamlanan programlı 1.060.185 (İşin yürütümü 496.714, iş sağlığı ve güvenliği 563.471), program dışı teftişlerde ise 717.732 (İşin yürütümü 454.640, iş sağlığı ve güvenliği 263.092) olmak üzere tüm teftişlerde toplam 1.777.917 çalışana ulaşılmıştır.

Programlı Teftişlere İlişkin Bilgiler

İşin Yürütümü Yönünden

RTB tarafından 2025 yılında 5 sektörde programlı teftiş yürütülmüş olup söz konusu programlı teftişlerinde aşağıda belirtilen hususlar öncelikli risk olarak belirlenmiştir.

- Çalışma süreleri
- Ücret ve ekleri (fazla çalışma, ulusal bayram, genel tatil, hafta tatili ücretleri, prim, ikramiye vb. dahil)
- Fiili-kaydi ücret
- Kayıt dışı istihdam
- İş sözleşmeleri
- Postalar halinde çalışma
- Ücret hesap pusulası
- Yıllık ücretli izin
- Ara dinlenme süresi
- Hafta tatili izni
- Teftiş Rehberinde yer alan 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında bakılması gereken hususlar
- Çalışma izni olmayan yabancı çalıştırılması
- Kadın, çocuk ve genç işçilere yönelik koruyucu hükümler
- Zorla çalıştırma amaçlı muhtemel insan ticareti

Ayrıca, RTB ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğinde yürütülen “İş Teftiş, Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında metal sektörüne yönelik olarak işin yürütümü açısından programlı teftişler gerçekleştirilmiştir.

Tablo 41: 2025 Yılı Programlı Teftişlere İlişkin Veriler (İşin Yürütümü)

Programlı Teftişin Adı	Düzenlenen Rapor Sayısı	Ulaşılan İşçi Sayısı	İPC Uygulanana n İşyeri Sayısı	Uygulanan IPC Miktarı (TL)	İşçilere Yaptırılan Ödemeler (Brüt)	Kamuya Aktarılan Prim Tutarı	Kamuya Aktarılan Vergi Tutarı
Eğitim Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş	698	59.246	139	24.967.975	209.541.400	68.630.851	41.355.236

Programlı Teftişin Adı	Düzenlenen Rapor Sayısı	Ulaşılan İşçi Sayısı	İPC Uygulanana n İşyeri Sayısı	Uygulanan İPC Miktarı (TL)	İşçilere Yaptırılan Ödemeler (Brüt)	Kamuya Aktarılan Prim Tutarı	Kamuya Aktarılan Vergi Tutarı
Lojistik-Depolama Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş	266	62.312	115	19.258.229	63.620.059	22.784.208	16.331.215
Kargo Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş	25	10.194	7	994.440	5.319.837	15.361.716	5.015.952
Sağlık Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş	668	157.006	298	51.760.816	544.492.336	251.274.752	139.946.749
Sanayi Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş	642	182.618	352	30.200.414	245.598.425	112.902.860	67.210.323
ILO Projesi Kapsamında Metal Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş**	78	25.338	35	2.964.995	51.263.512	14.367.193	8.040.135
TOPLAM*	2.377	496.714	946	130.146.869	1.119.835.571	485.321.583	277.899.613

(*) Veriler 03.02.2026 tarihi itibarıyla alınmıştır. Raporların tanzimi ve değerlendirme süreci devam ettiğinden sayılarda değişiklikler olabilecektir.

(**) İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında yapılan teftişlerdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden

Başkanlığımızca 2025 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönünden 9 farklı programlı teftiş yürütülmüş olup gerçekleştirilen programlı teftişlere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır. Ayrıca, Başkanlığımız ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğinde yürütülen “İş Teftiş, Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında metal sektörüne yönelik olarak iş sağlığı ve güvenliği açısından programlı teftişler gerçekleştirilmiştir.

Tablo 42: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Programlı Teftişler

Programlı Teftişin Adı	Düzenlenen Rapor Sayısı	Ulaşılan İşçi Sayısı	İyileştirme Oranı (%) **	İPC Önerilen İşyeri Sayısı	Önerilen IPC Miktarı (TL)	Durdurma Uygulanan İşyeri Sayısı
Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik Kapsamında Programlı Teftiş	347	108.592	89,44%	212	117.163.619	-
Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	557	61.709	***	283	180.498.615	79
Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	1.280	33.755	83,26%	768	187.784.643	102
Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	2.448	209.303	95,26%	1.028	178.329.616	4
Kauçuk, Plastik ve Kimyasal Ürünlerin İmalatında İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	948	64.018	93,74%	375	91.868.202	19
Ağaç Ürünleri ve Mobilya İmalatında İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	549	35.290	94,71%	212	42.131.980	-
Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri İmalatında İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	189	16.228	93,46%	90	10.506.139	1
Gemi İnşa İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	201	15.233	92,70%	90	19.261.172	-
Gemi Geri Dönüşüm Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	20	802	99,50%	1	35.372	-
ILO Projesi Kapsamında Metal Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş****	79	18.541	98,16%	18	2.062.598	-
TOPLAM*	6.618	563.471	93,08%	3.077	829.641.956	205

(*) Veriler 03.02.2026 tarihi itibarıyla alınmıştır. Raporların tanzimi ve değerlendirme süreci devam ettiğinden sayılarda değişiklikler olabilecektir.

(**) İyileştirme oranları, ilk teftişte tespit edilen ve ara verilen süre içerisinde işveren tarafından giderilen mevzuata aykırılıklar üzerinden hesaplanmıştır.

(***) Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişlerinde ara verme uygulamasının diğer programlı teftişlere istinaden daha az uygulanması sebebiyle hesaplanmamıştır.

(****) İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında yapılan teftişlerdir.

Program Dışı Teftiş Bilgileri

Programlı teftişler dışında kalan; ihbar, şikâyet, işkolu tespiti, 6735 sayılı Kanun’a göre yapılan incelemeler, iş kazası, meslek hastalığı, güvenlik raporu ve Başkanlığa intikal ettirilen

evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu incelemelerden oluşan program dışı teftişler gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında işin yürütümü yönünden 2.711, iş sağlığı ve güvenliği yönünden 2.288 teftiş olmak üzere toplam 4.999 program dışı teftiş gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen bu teftişler neticesinde; 214.504 kadın, 503.013 erkek, 205 genç ve 10 çocuk olmak üzere toplam 717.732 çalışana ulaşılmıştır. Yine bu teftişler sonucunda; işin yürütümü yönünden 1.277 işyerine 502.999.093 TL, iş sağlığı ve güvenliği yönünden 664 işyerine 107.169.722 TL olmak üzere toplam 1.941 işyerine 610.168.815 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

İşin Yürütümü Yönünden

İşin yürütümü yönünden incelemelerden oluşan program dışı teftişler; başta 4857 sayılı İş Kanunu olmak üzere, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'ndan doğan toplu iş uyuşmazlıkları, sendikal şikayetler ve işkolu tespiti talepleri, 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamına giren konularla ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından gelen iş teftişi ile bağdaşır nitelikte olan talep veya ihbarlar ile Bakanlığımıza yapılan ihbar ve şikayetlerden RTB tarafından mevzuata uygun görülenler esas alınarak planlanan teftişlerdir.

2025 yılında işin yürütümü yönünden gerçekleştirilen program dışı inceleme teftişleri sonucunda 2.711 teftiş yapılmış olup teftişi yapılan işyerlerinde 454.640 işçi ve 428 çırağa ulaşılmıştır. Ayrıca 20.589 işçiye, iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak toplam 355.566.865,80 TL/Brüt ödeme yaptırılmıştır. Ödemeler sonucunda kamuya vergi ve sigorta primi adı altında 135.497.542,51 TL aktarılması sağlanmış, 1.277 işverenliğe ise toplam 502.999.093 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir. 9 işyerinde 495 işçi için fiili-kaydi ücret farkı tespit edilmiş, 197 işyeri hakkında ise ilgili kurum ve kuruluşlara ihbarda bulunulmuştur.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 2'nci maddesine dayanılarak çıkarılan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik kapsamında 31 kısa çalışma ödeneğine yönelik uygunluk tespiti başvurusu incelenerek sonuçlandırılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden

İş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen 2.288 program dışı teftişte; 664 işyeri için toplam 107.169.722 TL idari para cezası uygulanması istenmiş ve 57 işyerinde işin durdurulmasına karar verilmiştir.

Uluslararası İşgücü Kanunu Yönünden

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında işin yürütümü ve iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan program dışı teftişler sonucunda; çalışma izni olmayan ya da bildirimde

bulunulmayan 374 bağımlı ve bağımsız çalışan yabancıya 11.129.174 TL, 178 işverene/işveren vekiline ise 31.507.868 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

İdari Teftişler

İdari teftiş faaliyetleri kapsamında; 3 Bakanlık merkez birimi ve 15 çalışma ve iş kurumu il müdürlüğünde gerçekleştirilen programlı idari teftiş faaliyetleri sonucunda 18 rapor, program dışı idari teftiş faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen araştırma, inceleme, soruşturma ve ön inceleme faaliyetleri sonucunda 47 rapor olmak üzere toplam 65 rapor tanzim edilmiştir.

Projeler

Başkanlığımızın gerek artan iş hacmi gerekse kurumsal kapasitesindeki artış; beraberinde makine ve teçhizat ihtiyaçlarımızın da artmasına neden olduğundan ve denetimlerin etkinliğinin sürdürülebilirliği açısından bu ihtiyaçlarımızın karşılanmasını gerekli kıldığından, Muhtelif İşler Projesi ile denetim elemanları ve büro personeli tarafından yürütülmekte olan destek hizmetleri için ihtiyaç duyulan teknik donanım ve fiziki alt yapının geliştirilmesi hedeflenmiştir.

İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi (İş Teftiş Projesi)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IPA-III döneminin 2021 yılı programlama çalışmaları çerçevesinde, RTB'nin faydalanıcısı olduğu ve ILO Türkiye Ofisi iş birliğinde yürütülecek olan “İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi” Projesinin hazırlık ve onay süreçleri tamamlanmış olup uygulama dönemi 1 Mart 2023 tarihi itibarıyla başlamıştır.

Projenin amacı, Türkiye'deki kadın ve erkek çalışanlar için insana yakışır iş ortamının oluşturulmasına katkı sağlamaktır. Bu kapsamda, öncelikle işyeri uyumunun artırılması için RTB ve diğer sosyal ortakların kurumsal kapasitelerinin iyileştirilmesi ve rehberlik hizmetlerinin güçlendirilmesi ve insana yakışır iş kavramı üzerine farkındalığın artırılması yoluyla işyeri uyumunun geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

2025 yılı içerisinde proje kapsamında yürütülen faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- İş müfettişlerinin katılımıyla 27-28 Ocak 2025 tarihinde, metal sektöründe hedef uyumsuzluklar, stratejik uyum araçları ve pilot modellerin değerlendirildiği Stratejik Uyum 2. Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.
- İş müfettişleri, sektör düzeyinde işçi ve işveren sendikaları, ilgili kamu kurumları, özel sektör temsilcileri, akademisyenler, ticaret ve sanayi odaları, ihracatçı birlikleri ve meslek odalarının katılımıyla sektörel danışma toplantıları düzenlenmiştir. Danışma toplantılarının ilki, 15 Ocak 2025 tarihinde Adana'da tekstil sektörü özelinde; ikincisi

ve üçüncüsü ise metal sektöründe çalışma koşulları ile iş sağlığı ve güvenliği başlıkları çerçevesinde, 6–7 Şubat 2025 tarihlerinde Bursa’da gerçekleştirilmiştir.

- Kampanya Yönetimi, Etkili İletişim Teknikleri ve Kırılgan Gruplarla Mülakat Teknikleri başlıklarını kapsayan Stratejik İletişim Eğitimi, 11–12 Şubat tarihlerinde Ankara’da, 20–21 Şubat tarihlerinde İzmir’de ve 25–26 Şubat tarihlerinde İstanbul’da iş müfettişleri, ilgili kamu kurumları ve sosyal taraf temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.
- Stratejik Uyum Modeli kapsamında, iş teftiş faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması ve metal sektöründe işyeri uyumunun güçlendirilmesi amacıyla, işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği alanlarında sektörde öne çıkan uyumsuzluklara ilişkin bilgilendirme faaliyetlerini içeren rehberlik toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bir iletişim kampanyası niteliği taşıyan bu toplantılar Nisan ayı boyunca, metal sektörünün yoğun olarak faaliyet gösterdiği 8 ilde (Ankara, Adana, İstanbul, Bursa, İzmir, Konya, Kocaeli, Sakarya) işçi ve işveren sendikaları ile işveren temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.
- Mayıs 2025 itibarıyla; Adana, Ankara, Bursa, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Konya ve Sakarya illerinde metal sektörüne yönelik olarak, işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği açısından teftiş ziyaretlerine başlanmıştır. Söz konusu teftişler, 22 heyet ve toplam 44 iş müfettişi tarafından yürütülmüş olup bu faaliyetler proje bütçesi kapsamında değil, ulusal bütçe kaynaklarıyla finanse edilmiştir. 158 işyerinin seçiminde, daha önce teftiş edilmemiş ve 50 ve üzeri çalışanı bulunan işletmelere öncelik verilmiştir. Teftişler kapsamında 44.639 işçiye ulaşılmıştır. İlk aşama teftişlerde tespit edilen mevzuata aykırılıkların %97’si giderilmiş olup 49 milyon liralık alacağın işçilere ödenmesi sağlanmıştır.
- 5–9 Mayıs 2025 tarihleri arasında, 5 kişilik heyet ile İspanya’ya bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında, İspanya Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığı, İş Teftiş Kurumu, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü, işçi ve işveren konfederasyonları ile Türkiye Cumhuriyeti Büyükelçiliği ile görüşmeler yapılmıştır.
- 27 Mayıs 2025 tarihinde, ilgili bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar, sosyal taraflar ve kurum temsilcilerinin katılımıyla ILO Türkiye Ofisinde Dördüncü Yönlendirme Komitesi Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Stratejik Uyum Modeli kapsamında iş müfettişlerinin teftiş faaliyetleri devam ederken ILO Genel Merkezinden teknik uzmanların katılımıyla 17 Temmuz 2025 tarihinde

Başkanlığımız ve ILO Türkiye Ofisi ile ön çalışma toplantıları, 18 Temmuz 2025 tarihinde ise Ankara’da Stratejik Uyum Ara Değerlendirme Çalıştayı düzenlenmiştir.

- 25–29 Ağustos 2025 tarihleri arasında, Rehberlik ve Teftiş Başkanı ve 2 müfettiş ile ILO görevlisi, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) yetkililerinin katılımıyla, İsveç’e bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- 3 Ekim 2025 tarihinde İstanbul’da, 60 kişinin katılımıyla “Çalışma Mevzuatına Sürdürülebilir Uyum” temalı Sektörler Arası Diyalog Toplantısı düzenlenmiştir.
- 25–28 Kasım 2025 tarihleri arasında, İzmir’de “Eğiticilerin Eğitimi Programı” düzenlenmiş olup 35 iş müfettişi eğitime katılım sağlamıştır.
- 1 Aralık 2025 tarihinde, ilgili bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar, sosyal taraflar ve kurum temsilcilerinin katılımıyla ILO Türkiye Ofisinde 5’inci Yönlendirme Komitesi Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- ILO Uluslararası Eğitim Merkezinde (ITCILO), 7-11 Temmuz 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen “Yeni Çalışma Biçimlerine Yönelik Yönetici Çözümler” programına 2 iş müfettişi; 25 Ağustos-5 Eylül 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen “Modern ve Etkili İş Teftiş Sistemlerinin Oluşturulması Konusunda Eğitici Eğitimi” başlıklı eğitim programına 1 iş müfettişi; 16-19 Eylül 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen “Sosyal Diyalog Yaz Okulu” programına 2 iş müfettişi; 13-24 Ekim 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen “Çalışma Yönetimi, İş Teftişi ve İşyeri Uyumluluğu Akademisi” programına 10 iş müfettişi; 27-31 Ekim 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen “Platform Ekonomisinde İnsana Yakışır İş Koşullarının Sağlanması” programına 2 iş müfettişi; katılım sağlamıştır.
- “Türkiye’de Çalışma Hayatının Geleceği ve COVID-19 Sonrası Dönemde İş Teftiş ve Rehberliğin Rolü” başlıklı araştırma raporu tamamlanmış olup tasarım aşamasına geçilmiştir. Uyumsuzluk Raporu ile Piyasa Sistemleri Analizi Raporunun inceleme süreci devam etmektedir.
- “İş Teftiş ve Rehberlik Nedir?”, “Ücret ve Çalışma Süreleri”, “Bakım ve Onarım Çalışmalarında Risk Yönetimi” başlıklı rehber el kitapları hazırlanmış olup ILO ve Başkanlığımız web sitelerinde yayımlanmıştır. 7 adet rehber el kitabı da hazırlık aşamasında olup tasarım süreçleri devam etmektedir.
- İş sağlığı ve güvenliği ile dinlenme hakkı konularını içeren 2 broşür ve 1 poster

tamamlanmış olup tasarım süreçleri devam etmektedir. 1 broşür, 5 infografik ve 2 posterin hazırlık süreçleri devam etmektedir.

- ILO’nun “Çalışma Mevzuatına Uyum İçin Sosyal Medya Araçları”, “Platform Ekonomisinde İnsana Yakışır İşin Hayata Geçirilmesi”, “İş Teftişi ve Cinsiyet Eşitliği”, “İş Teftişi Faaliyetlerinin İş Mevzuatına Uyum Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi” adlı dokümanlarının çevirileri yapılarak yayımlanmıştır.
- RTB Öğrenme Yönetim Sistemine (LMS) ilişkin Kasım ayında ITCILO ile sözleşme imzalanmıştır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde 21.04.2021 tarihinde yapılan değişiklikler ile Bakanlık projelerinin Bakanlık bilişim altyapısına uygun olarak tasarlanması ve uygulanması sağlanmaktadır. Teknolojik gelişmeler takip edilmekte ve Bakanlık otomasyon stratejileri SGB ile iş birliği içerisinde belirlenmektedir. Bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunun gerektirdiği önlemler alınmaktadır. Kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretilmektedir. Bakanlığın bilgi işlem hizmetleri yürütülmektedir. Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmalar yapılmaktadır. Bakanlık hizmetleriyle ilgili bilgiler toplanmakta ve ilgili birimlerle iş birliği içinde veri tabanları oluşturulmaktadır. Bakanlık birimlerinde ülke çapında işletilen bilgi işlem sistemleri sürekli çalışır halde tutulmaktadır. Bakanlığın bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bilgi işlem faaliyetlerine destek olmak ve gerekli koordinasyon sağlanmaktadır. Bakanlığın bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmali, geliştirilmesi ve güncellenmesi ile ilgili işler yürütülmektedir. Haberleşme güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almaları sağlanmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması	Çalışma ortamlarının ve işyerlerine ulaşımın erişilebilir olması için gerekli tedbirlerin alınması sağlanmış olup, Bakanlığımız görev alanında olan yerleşke ve binalar tüm engel gruplarının erişilebilirliğine uygun hale getirilmiştir. Erişilebilirlik için uygun olmayan mekân veya alan (wc, merdiven, asansör, yol ve geçitler, otoparklar vb.) uygun hale getirilmiştir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Genel Destek Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde 21.04.2021 tarihinde yapılan değişiklikler ile 5018 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde, kiralama ve satın alma işlerini yürütmektedir. Temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri hizmetler ifa

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
			edilmektedir. Bakanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemler ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Genel evrak ve arşiv faaliyetleri yürütülmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde 21.04.2021 tarihinde yapılan değişiklikler ile Bakanlığın personel politikası ve planlaması ile personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapılmaktadır. Bakanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemleri yürütülmektedir. Bakanlık personelinin yetiştirilmesi, eğitilmesi ve bilgi düzeylerinin yükseltilmesi için gerekli programlar uygulanmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Özel Kalem Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde 21.04.2021 tarihinde yapılan değişiklikler ile Bakanın çalışma programını, resmi ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek, ayrıca Bakan tarafından verilen benzeri görevlere ilişkin faaliyetleri yürütmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde 21.04.2021 tarihinde yapılan değişiklikler ile 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22.12.2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevler yapılmaktadır,

Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler

Bakanlığımızca elektronik ortamda sunulan hizmetlere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 43: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan Hizmetlerin, Hizmet Envanter Yönetim Sisteminde Yer Alan Bilgileri

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet Adı	Hizmetin Tanımı
1	49612	e-Devlet Kapısı Üzerinden Yapılan Sendikaya Üye Olma ve Sendika Üyeliğinden Ayrılma İşlemlerinin Takip Edilmesi	e-Devlet kapısı üzerinden yapılan sendika üyelik işlemlerin takip edilmesi, Yetki Otomasyon Sisteminde oluşacak sorunlara müdahale edilmesi, taraflardan talep gelmesi halinde işlemlerin kontrol edilmesi
2	82966	Yabancılarla Çalışma İzni Verilmesi	Türkiye’de çalışmak için başvuruda bulunan veya çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya görmekte olan, Türkiye’de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınır ötesi hizmet sunucusu yabancıları ve yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişilerin izin alımlarında izin verilmesi

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet Adı	Hizmetin Tanımı
3	83833	İthal Edilecek Kimyasallar İle İlgili Kontrol Belgesi Düzenlenmesi	İthal edilecek ürünün çevre sağlığı açısından uygunluğunun denetlenmesi ve gümrük engelinin kaldırılması amacıyla, Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanlığı'nın her yılsonu yayımladığı Tebliğ'e göre bazı eşyalar (kimyasallar) için ithalat izninin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM) tarafından Kontrol Belgesi adıyla düzenlenmesi
4	83971	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Sınav Başvuru İşlemlerinin Yapılması	İş sağlığı ve güvenliği sınavlarının yapılmasının sağlanması, sınav işlemlerine ilişkin duyuruların hazırlanması, bilgilendirme işlemlerinin sağlanması, iş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli sınav başvuru evraklarının incelemelerinin, yazışmalarının yapılmasının ve evrakların arşivlenmesinin sağlanması
5	84112	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Vize İşleminin Tanımlanması	İş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği, diğer sağlık personeli ve iş sağlığı ve güvenliği eğitici belgelerinin vize başvuru incelemelerinin ve yazışmalarının yapılmasının ve evrakların arşivlenmesinin sağlanması
6	84206	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Çalışan Sağlığı Merkezi Birimlerinin Vize İşlemlerinin Yapılması	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi yetki belgelerinin beş yılda bir vize ettirilmesi gerektiğinden vize başvuru dosyası ve yerinde inceleme sonucu uygun bulunan Eğitim Kurumları, OSGB ve TSMB'lerin belgelerinin, vize edilmesini sağlamak amacıyla basım, imzaya sunum, soğuk mühür, gönderim ve arşivleme işlemlerinin yapılmasının sağlanması
7	84441	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Çalışan Sağlığı Merkezi Birimlerinin Mevzuat Gereği Yapması Gereken Bildirimlerin Değerlendirilmesi	Unvan, ortak ve plan değişikliği, OSGB'lerin hizmet verdikleri işyerlerindeki çalışanlar ve işyeri ile sınırlı kalmak şartı ile iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her türlü ölçüm ve analiz bildirimlerinin değerlendirilmesi
8	84467	İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğiticileri ile Diğer Sağlık Personeli Eğiticilerinin Belgelendirilmesi	İşyeri hekimliği ve/veya iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumlarında eğitim verecek şahısların belgelendirilmesi
9	84492	Eğitim Kurumları Tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerine Verilecek Eğitim Programlarının Onaylanması	Bakanlık tarafından yetkilendirilen eğitim kurumlarının İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt Takip ve İzleme Programı (İSG-KATİP)'na giriş yapmış oldukları işyeri hekimliği, iş güvenliği uzmanlığı ve diğer sağlık personeli eğitim programlarının onaylanması

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet Adı	Hizmetin Tanımı
10	94668	İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Elektronik Ortamda Kayıt ve Bildirimi ile Veri Doğrulamasının Yapılması	25/4/2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği kapsamındaki iş ekipmanlarının periyodik kontrollerini yapmaya yetkili kişilerin sisteme kayıt olması
11	107720	Yurt Dışı Borçlanma Belge Sorgulama	Yurt Dışı Borçlanma Belge Sorgulama işleminin yapılması
12	107984	Yurt Dışında Yaşamış Veya Yaşamakta Olan Vatandaşlarımız İle Hak Sahiplerine Yurt Dışı Borçlanma Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere Belge Sunulması	Yurt dışı teşkilatımız tarafından yurt dışı borçlanma hizmetlerinde kullanılmak üzere düzenlenen, yurt dışında çalışılan veya ev hanımlığı sürelerini gösteren Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgelerinin, elektronik ortamda oluşturulduktan sonra e-devlet entegrasyonu ile turkiye.gov.tr kapısı üzerinden vatandaşlarımıza sunulması
13	108134	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Tanımlanması	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin tanımlanması
14	110421	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama İşleminin Yapılması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile elektronik imzalı olarak oluşturulan resmi evrakların doğrulanması
15	112843	Arabulucu Başvuru İşlemi	Toplu İş Sözleşmesi uyuşmazlıklarında arabulucu olarak görevlendirilmek isteyen kişilerin elektronik ortamda başvuru yapması
16	112848	Maden Kazalarında Hayatını Kaybeden Sigortalı Yakınlarının Kura Sonuçları	Maden kazalarında hayatını kaybeden sigortalı yakınlarının kura atama sonuçlarının açıklanması
17	112851	Özelleştirme Kapsamında Hak Sahibi Geçici İşçilerin 657 DMK 4/B Md. Kapsamında Sözleşmeli Pozisyon Atama Sonuçları	Özelleştirme nedeniyle işine son verilen işçilerin kurumlara naklinin sağlanması için yapılan kura atama sonuçlarının açıklanması
18	112940	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Çalışan Sağlığı Merkezi Birimlerinin Belgelendirilmesi	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi olarak yetki almak isteyen şirketlerin/kurumların başvuru dosyalarının incelenmesi, yerinde incelemelerinin yapılması ve bu incelemeler sonucunda uygun bulunan şirketlerin/kurumların Eğitim Kurumu, OSGB ve TSMB belgelerinin basım, imzaya sunum, soğuk mühür, gönderim ve arşivleme işlemlerinin yapılmasının sağlanması

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet Adı	Hizmetin Tanımı
19	116402	Kariyer Kapısı-Kamu İş Başvurularının Alınması	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan kariyer kapısı üzerinden, istihdamda liyakat ve yetkinliğin artırılması kamudaki iş ilanlarının kamuoyu ile etkin, şeffaf ve güvenilir bir şekilde paylaşılması için e-devlet entegrasyonu ile geliştirilen dijital kariyer platformundan iş başvurularının alınması
20	117903	e-Muafiyet Portal Girişinin e-Devlet Kapısından Yapılması	Uluslararası İşgücü Kanunu 13. maddesi kapsamında çalışma izni muafiyeti başvurularının e-devlet kapısından sunulan e-Muafiyet sisteminden yapılması
21	105222	Kişisel Koruyucu Donanımların Şikayet, İhbar ve Takip Edilmesi	Kişisel Koruyucu Donanımlara ilişkin şikayetlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi
22	110551	Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Standartlarına Göre Pnömokonyoz Okuyucu Eğitimi Başvurusunun Alınması	ILO Pnömokonyoz Radyografilerinin Uluslararası Sınıflandırması konusunda ILO tarafından hazırlanan standart eğitime uygun formatta, tozlu işyerlerinde çalışanlara ait radyografilerin hekimler tarafından pnömokonyoz vaka ön tanısı yönünden uluslararası standartlara uygun şekilde değerlendirilmesi ve sınıflandırılmasına yönelik ülkemizde sadece İSGÜM tarafından düzenlenen eğitim başvurularının alınması
23	112941	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Vize Başvurularının Alınması	İş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği, diğer sağlık personeli ve iş sağlığı ve güvenliği eğitici belgelerinin vize başvurularının alınması ve incelenmesi
24	112942	İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğiticileri ile Diğer Sağlık Personeli Eğiticilerinin Belge Başvurularının Alınması	İşyeri hekimliği ve/veya iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumlarında eğitim verecek şahısların belge başvurularının alınması ve incelenmesi
25	112943	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Belge Başvurularının Alınması	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin belge başvurularının alınması ve incelenmesi
26	117878	Asbest Katı Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması	Asbest Katı Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması
27	117879	Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması	Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması
28	117883	Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Başvurusunun Alınması	Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Başvurusunun Alınması

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet Adı	Hizmetin Tanımı
29	117916	Mavi Kart Sahibi Kişilerin Çalışma İzni Alma Yükümlülüğünden Muaf Olduğunu Gösterir Belgenin e-Devlet Kapısından Verilmesi	Mavi Kart sahibi kişilerin Çalışma İzni alma yükümlülüğünden muaf olduğunu gösterir belgenin e-Devlet Kapısından verilmesi
30	117917	Yabancılar Ait Çalışma İzni Sorgulama/Doğrulama Hizmeti	Yabancılar ait Çalışma İzni Sorgulama/Doğrulama hizmetinin verilmesi

Tablo 44: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan “turkiye.gov.tr” Üzerinde Yer Alan Hizmetler

Sıra No	Hizmet Adı	Birim	Entegrasyon/ Kimlik Doğrulama
1	5510 Sayılı Kanunun Geçici 66. Maddesi Kapsamında Hayatını Kaybeden Madencilerin Yakınlarının Atama Kura Sonucu Sorgulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
2	Özelleştirme Uygulamaları Sebebiyle 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi Kapsamında Sözleşmeli Personel Atama Kurası Sonucu Sorgulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
3	Arabulucu Seçimi Başvurusu ve Takibi	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
4	İşçi Sendikaları Üyelik Doğrulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
5	İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
6	Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Entegrasyon
7	Yurtdışı Borçlanma Belge Doğrulama	Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
8	Yurtdışı Borçlanma Belge Sorgulama	Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
9	Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım	Personel Daire Başkanlığı	Entegrasyon
10	İSGÜM Kontrol Belgesi Başvuru Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
11	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
12	Yabancıların Çalışma İzni Başvuru Sistemi (e-İzin)	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
13	Yabancıların Çalışma İzni Muafiyetleri Başvuru Sistemi (e-Muafiyet)	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
14	Yabancılar Ait Çalışma İzni / Çalışma İzni Muafiyeti Belgesi Sorgulama	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	Entegrasyon

Sıra No	Hizmet Adı	Birim	Entegrasyon/ Kimlik Doğrulama
15	Yabancılar Ait Çalışma İzni / Çalışma İzni Muafiyeti Belgesi Doğrulama	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
16	Mavi Kartlıların Çalışma İzni Alma Yükümlülüğünden Muaf Belgesi Sorgulama	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
17	Mavi Kartlıların Çalışma İzni Alma Yükümlülüğünden Muaf Belgesi Doğrulama	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	Entegrasyon

İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler

Yüksek Öğretim Kurumlarına Ders Görevi ile Yapılan Görevlendirmeler

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31'nci maddesi ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89'uncu maddesi gereğince üniversitelerin farklı bölümlerinde 2024-2025 Bahar Döneminde 6 Bakanlık personeli 1 Daire Başkanı ve 1 Bakan Yardımcısı, 2025-2026 Güz Döneminde 7 Bakanlık personeli 1 Daire Başkanı 1 Genel Müdür 1 Bakan Yardımcısının ders vermek üzere görevlendirilmeleri hususundaki iş ve işlemler ile ilgili yazışmalar yürütülmüştür.

Kurum İdari Kurulu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında en fazla üyeye sahip temsilcileri ile işveren vekilinden oluşan Kurum İdari Kurul üyelerinin katılımı ile Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere 2 adet Kurum İdari Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Ulusal Staj Programı

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda tüm kamu kurumlarının ve özel sektörden gönüllü işverenlerin katılımıyla tüm üniversiteli gençlerin fırsat eşitliği ve liyakat ilkelerine uygun olarak staj olanaklarından faydalanmasına yönelik yürütülen staj programı kapsamında Bakanlığımızda 2025 yılında birim talepleri ve bütçe imkanları dahilinde 38 öğrenciye staj imkanı sağlanmıştır.

Aday Memurların Yetiştirilmesine Yönelik Eğitim Süreci

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 55'inci maddesi uyarınca aday olarak atanan memurların önce bütün memurların ortak vasıfları ile ilgili temel eğitime, bilahare sınıfları ile ilgili hazırlayıcı eğitime ve staja tabi tutulmaları ve Devlet memuru olarak atanabilmeleri için başarılı olmaları şarttır.

Bu kapsamda; 37 aday memura yönelik Temel ve Hazırlayıcı Eğitim verilmiş bu programın sonunda adaylar sınava tabi tutulmuş olup staj programları devam etmektedir.

Gerçekleştirilen Eğitimler

Bakanlık personeline yönelik eğitimler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 45: Bakanlık Personeline Verilen Eğitimler

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Katılımcı Sayısı
İlk Yardım Eğitimi	10-11.04.2025	16
İlk Yardım Eğitimi	14-15.04.2025	16
İlk Yardım Eğitimi	17-18.04.2025	18
İlk Yardım Eğitimi	21-22.04.2025	15
İlk Yardım Eğitimi	24-25.04.2025	20
5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Eğitimi	29.04.2025	50
Etkili İletişim, Konuşma, Dinleme ve Geri Bildirim Eğitimi	12.05.2025	59
Çalışma Hayatında Engelliliğe Yönelik Tutum ve Davranışlar, Yasal Haklar ve Erişilebilirlik Düzenlemeleri Eğitimi	15.05.2025	75
Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri Eğitimi	20.05.2025	67
Topluluk Önünde Konuşma ve Beden Dili Eğitimi	29.05.2025	150
Öfke Yönetimi Eğitimi	23.06.2025	89
Ön Mali Kontrol Eğitimi	25.06.2025	38
Gastronomi Eğitimi	4.07.2025	18
Personel Özlük İş ve İşlemleri Eğitimi	9.07.2025	90
OED Cihazı Kullanım Semineri-1	9.07.2025	54
Psikolojik Yıldırma (Mobbing) Eğitimi	17.07.2025	79
Kamuda Stratejik Planlama Eğitimi	23.07.2025	52
Dosyalama Usul ve Esasları Eğitimi /Arşiv İş ve İşlemleri Eğitimi	6.08.2025	16
Temel Afet Bilinci Semineri	21.08.2025	107
2025 Aile Yılı Eğitimi	29.08.2025	120
Aile İçi İletişim ve Yaşam Becerileri Eğitimi	17.09.2025	79
Karar Verme Süreci Yönetimi Eğitimi	17.09.2025	79
Dijital Ebeveynlik Eğitimi	25.09.2025	79
-Dijital Bağımlılık ve Önleme Yolları		
-Mahremiyet		
Mali Konularda Mevzuat Eğitimi	30.09.2025	25
-Taşınır Mal Yönetmeliği		
Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi	7.10.2025	124
OED Cihazı Kullanım Semineri-2	10.10.2025	32
Aday Memur Eğitimi	13.10.2025	38
Temel Eğitim	24.10.2025	
4857 Sayılı İş Kanunu Eğitimi	21.10.2025	81
Finansal Okuryazarlık Eğitimi	30.10.2025	68
Aday Memur Eğitimi	03.11.2025	36
Hazırlayıcı Eğitim	02.12.2025	
Nefes Teknikleri Eğitimi	11.11.2025	66
Güvenlik Personelini Destekleyici Eğitimler	19-20.11.2025	72
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-1	24-25.11.2025	310
Yapay Zeka Uygulamaları Eğitimi	26.11.2025	80
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-2	27-28.11.2025	308

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Katılımcı Sayısı
Kaygı ve Stres Yönetimi Eğitimi	8.12.2025	30
Resmi Yazışma Teknikleri Eğitimi	10.12.2025	136
Şükran Duyma ve Kabullenme Eğitimi	17.12.2025	120
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-3	22-23.12.2025	81
Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	24-25-26.12.2025	22

Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler

Bütçenin Hazırlanması ve Uygulanması

2026 – 2028 Dönemi Bütçe Hazırlıkları

- 2026–2028 Dönemi Bütçe ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberlerinde belirtilen ilke ve esaslara göre, Bakanlığımız bütçe ve yatırım programı hazırlık ve teklif süreci Strateji Geliştirme Başkanlığımız tarafından yürütülmektedir.
- Bakanlığımız harcama birimleri için Başkanlığımızda sorumlu uzman personel görevlendirmesi yapılarak, ilgili bütçe personelinin sorumlu olduğu birimlere hazırlık sürecinde doğrudan destek vermesi ve bu suretle Bakanlığımız harcama birimlerinin cari ve yatırım bütçe tekliflerini mali mevzuata uygun olarak hazırlamaları sağlanmıştır.
- Bakanlığımız bütçe ve yatırım programı teklifleri; Strateji ve Bütçe Başkanlığının ilgili sektörleri ile yapılan toplantılarda görüşülmüş ve Orta Vadeli Programa (OVP) ekli ödeneklere göre Başkanlığımız bütçe teklifleri hazırlanarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına teslim edilmiştir.

2025 Yılı Bütçesinin Uygulanması

- Bakanlığımız 2025 yılı bütçesinde yer alan ödeneklerin, 1 sıra numaralı 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği doğrultusunda aylar itibarıyla dağılımını düzenlemek üzere, birimlerin teklifleri alınarak faaliyet ve detay düzeyinde Ayrıntılı Harcama Programı hazırlanmış ve Üst Yöneticinin onayına sunularak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir.
- Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca (SBB) onaylanan Ayrıntılı Harcama Programı, SBB tarafından yayımlanan merkezi yönetim bütçe uygulama tebliğleri yatırım programı uygulama genelgesi hükümleri doğrultusunda uygulamaya konulmuştur.
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 21’inci maddesi ile 7535 sayılı 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa göre Bakanlığımız ve Strateji ve Bütçe

Başkanlığı yetkisinde olmak üzere toplam 183 adet ödenek aktarma işlemi gerçekleştirilmiştir.

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 20'nci maddesi gereğince;
 - 1.679 adet ödenek gönderme belgesi e-bütçe sisteminde onaylanmıştır.
 - 470 adet tenkis belgesi e-bütçe sisteminden onaylanmıştır.

1 sıra numaralı 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Genelgesinin "...her türlü ödeme için yeterli ödeneği ve dolayısıyla ödenek gönderme belgesi olmaksızın kesinlikle harcama yapılmayacaktır." hükmü uyarınca yıl içerisinde oluşabilecek ihtiyaçlara ilişkin ödenek planlamaları yapılarak öncelikle tasarrufu mümkün olan tertiplerden ödenek aktarma yapılmak suretiyle ihtiyaç bulunan ödeneklerin temini için gerekli çalışmalar yürütülmüştür.

2024 Yılı Kesin Hesabı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 42'nci maddesi hükmüne dayanılarak hazırlanan "Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ile diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde, Bakanlığımız 2024 Yılı Kesin Hesabı hazırlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu ile Sayıştay Başkanlığı'na gönderilmiştir.

2025 Yılı Cumhurbaşkanlığı Programının Hazırlanması, İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Cumhurbaşkanlığı 2025 Yılı Programında Bakanlığımızın sorumlu olduğu 67 faaliyete ilişkin gerçekleştirmelerin CPPİDS'e kaydedilmesi, programın izlenmesi ve üst yönetime raporlanması çalışmaları yapılmıştır. Programda yer alan 67 faaliyetin 2025 yılı gerçekleşmesi %94,93'tür.

İdare Faaliyet Raporu

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun "Faaliyet Raporları" başlıklı 41'inci maddesi ile 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in 25'inci maddesi gereğince Bakanlığımız 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

Mezkur Yönetmelik uyarınca; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Sayıştay Başkanlığı'na gönderilerek, Bakanlığımız internet sayfasında yayımlanmıştır.

ÇSGB 2024-2028 Stratejik Planı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul

ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2024-2028 Stratejik Planı” hazırlık çalışmaları tamamlanmış olup, 2025 yılı itibariyle stratejik planda yer alan performans göstergelerinin gerçekleşme değerleri üçer aylık dönemler halinde izlenmiştir.

İzlemelerin dijital ortamdan yapılması adına Stratejik Plan izleme sistemi çalışmaları 2025 yılında başlatılmıştır. Bu kapsamda izleme sisteminde sona gelinmiştir.

Performans Programı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9’uncu maddesi ile 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 18’inci maddesi uyarınca Bakanlığımız 2026 Yılı Performans Programının, program bütçeye uygun olarak hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9’uncu maddesi gereğince, 2025 Yılı Performans Programında yer alan performans göstergelerinin gerçekleşme değerleri üçer aylık dönemler halinde izlenmiştir.

Orta Vadeli Program

2026-2028 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program, 7 Eylül 2025 tarihli ve 33010 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Programın Ek-3 bölümünde “Öncelikli Reform Alanlarına Yönelik Düzenlemeler” başlığı altında, ilgili kurumlarca uygulanması öngörülen politika ve tedbirler belirlenen takvim çerçevesinde yer almaktadır. Politika ve tedbirlerin izleme ve değerlendirme faaliyetleri Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Başkanlığımız koordinasyonunda yürütülmekte olup ilgili tedbirlere ilişkin gelişmeler ayrıca Ekonomi Koordinasyon Kurulu toplantılarında ele alınmaktadır. Bu kapsamda, Orta Vadeli Programda yer alan politika ve tedbirlerin gerçekleşme durumları, yürütülen kurumsal uygulamalar çerçevesinde üçer aylık dönemler itibarıyla izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Eylem Planları

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca kurumumuzun hizmet alanına yönelik eylem planları uygulama sonuçlarına ilişkin izleme çalışmaları koordine edilmektedir.

Tablo 44: SGB Tarafından Koordinasyonu Yapılan Eylem Planları

Sıra No	Üst Politika Belgesi
1	Tütün Kontrolü Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2024-2028)
2	Uyuşturucu ile Mücadele Ulusal Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2024-2028)
3	Davranışsal Bağımlılıkla Mücadele Eylem Planı (2024-2028)
4	Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı (2023-2030)
5	Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2033)
6	Türkiye Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi (2024-2028)
7	Ailenin Korunması ve Güçlendirilmesi Vizyon Belgesi ve Eylem Planı (2024-2028)
8	İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030)
9	İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030)
10	Türkiye Cumhuriyeti ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti İşbirliği Çerçeve Belgesi ve Eylem Planı
11	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)
12	Kayıt Dışı Ekonomiyle Mücadele Stratejisi Eylem Planı (2023-2025)
13	Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2025)
14	Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı (2023-2025)
15	Türkiye Afet Riski Azaltma Planı (TARAP) (2022-2030)
16	Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2028)
17	Kadının Güçlendirilmesi Strateji Belgesi Eylem Planı (2024-2028)
18	Ulusal Teknoloji Girişimciliği Stratejisi (2022-2025)
19	Mobilite Araç ve Teknolojileri Yol Haritası İzleme
20	Dünya Bankası Business Ready Endeksi Eylem Planı
21	Gençlik Politika Belgesi
22	Mesleki ve Teknik Eğitim Politika Belgesi ve 2025 Yılı Faaliyet Planı
23	2025-2029 Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı Taslağı
24	KBRN Strateji Belgesi ve Eylem Planı
25	2024-2030 Ulusal Coğrafi Bilgi Stratejisi ve Eylem Planı
26	1.Ulusal Havacılık Şurası
27	Roman Vatandaşlara Yönelik Strateji Belgesi (2023-2030)
28	Ulusal Atık Yönetim Stratejisi ve Eylem Planı (2025-2030)

TBMM Yazılı Soru Önergeleri

2024 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanlığından Sayın Bakanımız tarafından cevaplandırılması amacıyla Bakanlığımıza gönderilen 28. dönemde 2023 yılına ait 460 önerge, 2024 yılına ait 668 önerge, 2025 yılına ait 701 önerge olmak üzere toplam 1.829 adet yazılı soru önergesinden 2023 yılında 361, 2024 yılında 548, 2025 yılında 397 olmak üzere 1.306 adedi cevaplandırılmıştır.

Ayrıca; Bakanlığımızın görev alanıyla ilgili TBMM Başkanlığı Dilekçe Komisyonundan 52 adet, milletvekillerimizden ve ilgili kurum kuruluşlardan yapılan 5'i CİMER olmak üzere 17 adet başvuruya ilişkin Bakanlık cevabı ilgili Komisyonlara ve ilgili Başkanlığa gönderilmiştir.

İzleme Değerlendirme ve Raporlama Çalışmaları

Bakanlığımız merkez birimleri ile bağlı ve ilgili kurum/kuruluşlarımızca yürütülen faaliyetler kapsamında 81 il bazlı ve ülke geneli dönemsel bilgi/veri raporlamaları gerçekleştirilmiştir.

Haftalık İcraat Takibi

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nca 18 Ocak 2022 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımıza ve Sayın Bakanlarımıza takdim edilmek üzere her hafta "İcraat Takip Bültenleri" hazırlanacağı ve bakanlıkların, kamu kurumlarının *Strateji Geliştirme Birimlerinin (merkez teşkilatı, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların formları strateji geliştirme birimleri tarafından derlenmek suretiyle)* her hafta Cuma günü mesai bitimine kadar "icraat@iletisim.gov.tr" e-posta adresine gönderilmesi istenilmiştir.

Bu çerçevede; Bakanlığımız merkez birimleri ile bağlı ve ilgili kurum/kuruluşlarının Sayın Cumhurbaşkanımıza arz edilecek önemde olan icraatları her hafta konsolide edilerek Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığına e-posta olarak gönderilmiştir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 45: Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme Tabloları

	Yıl:	2025									
	Programın Adı:	ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI									
	Alt Program Adı:	ÇOCUKLARIN KORUNMASI									
	Alt Program Hedefi:	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılacaktır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	30.000	30.000	6.197	16.259	17.234	6.164	45.854	153	Hedef Aşıldı
	Değerlendirme	- Bakanlığımızca yürütülmekte olan e-METİP sistemi ile mevsimlik tarım işçilerinin ve çocuklarının gittikleri yerlerde, onlara sunulan kamu hizmetlerinin (eğitim, sağlık, sosyal faaliyetler, vb.) takip edilmesi sağlanmaktadır. Bu kapsamda söz konusu dönemdeki aylık bazda 6-15 yaş grubundaki ulaşılan çocuk sayıları yansıtılmıştır. 81 ildeki İŞKUR il müdürlüklerimiz bünyesinde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri (ÇİMB) tarafından ulaşılan ve hizmet sağlanan çocuklara ilişkin izleme raporları da aylık olarak Bakanlığımıza iletilmekte ve takip edilmektedir. ÇİMB'ler tarafından raporlanan veriler de bu rakamlara dâhil edilmektedir. - Genel Müdürlüğümüzce özellikle mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin projeler yürütülmekte olup, proje faaliyetleri kapsamında ulaşılan çocuk sayıları da yansıtılmıştır. - Sistemsel aksaklıkların düzeltilmesi sebebiyle önceki aylara ilişkin güncellemeler de yapılmıştır. - Yıllık hedeflenen değere ulaşılmıştır.									

	Yıl:	2025									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG									
	Alt Program Hedefi:	Çalışma hayatında etkin iş birliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)	Gerçekleşme Durumu
1	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	Sayı	4	4	2	1	1	4	8	200	Hedef Aşıldı
2	İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	Sayı	1	5	0	0	0	1	1	100	Hedefe Ulaşıldı
3	Mevsimlik tarım işçisi sayısı	Sayı	65.000	60.000	7.350	37.062	27.329	1.090	72.831	112	Hedef Aşıldı
4	Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	Sayı	13.000	14.000	6.702	7.535	6.978	5.811	27.026	207	Hedef Aşıldı
	Değerlendirme	1 No'lu Gösterge: Çalışma Hayatında Dönüşüm Dairesi: Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde İşçi Becerilerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında 2025 yılı sonunda 4 adet rapor hazırlanmıştır. İlgili dönem içerisinde proje başlatılmamış olup yıllık hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2 No'lu Gösterge: Sağlık Sektöründe Uluslararası İşgücü" başlıklı rapor tamamlanmış olup ilgili personelin istifadelerine sunulmuştur. 3 No'lu Gösterge: e-METİP sisteminde göç alan illerde kayıtlı mevsimlik tarım işçi sayılarını yansıtmaktadır. 4 No'lu Gösterge: Söz konusu veriler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170 hattı üzerinden alınan 3 aya ait mobbing verilerdir. 2025 yılında yürürlüğe giren 2025/3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ve yürütülen farkındalık çalışmaları sonucunda iş yerinde psikolojik taciz (mobbing) konusunda toplumsal bilinç artmış; buna paralel olarak ALO 170 hattı üzerinden Bakanlığımıza iletilen başvuru sayılarında artış kaydedilmiştir.									

Yıl:	2025										
Programın Adı:	İSTİHDAM										
Alt Programın Adı:	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE										
Alt Program Hedefi:	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	AR-GE prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	Sayı	152.372	151.872	163.152	165.261	168.720	173.584	173.584	114	Hedef Aşıldı
2	İşsizlik oranı	Oran	9,6	9,3	8,1	8,5	8,5	7,7	7,7	125	Hedef Aşıldı
3	İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	Sayı	11.579.231	11.596.731	11.704.015	12.000.426	12.148.972	12.124.523	12.124.523	105	Hedef Aşıldı
4	Ulusal İstihdam Stratejisinin hazırlanması/uygulanmasına ilişkin katılımçılık esasıyla düzenlenen toplantı sayısı	Sayı	2	2	1	1	0	0	2	100	Hedefe Ulaşıldı
Değerlendirme		2 No'lu Gösterge: TÜİK İşgücü İstatistikleri, Aralık 2025 Bülteninden alınmıştır.(https://veriportali.tuik.gov.tr/tr/press/57982) 4 No'lu Gösterge: Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planının Temmuz-Aralık 2025 dönemine ilişkin izlemesi mevcut durumda yapılmakta olup bu kapsamda kurum ve kuruluşlar 15 Ocak 2026 tarihine kadar izleme sistemine yaptıkları çalışmaları girmektedir. Ulusal İstihdam Stratejisinin yayınlanması kapsamında 4 Şubat 2025 tarihinde lansman toplantısı gerçekleştirilmiş olup ilgili dönemde ilgili kurum ve kuruluşların toplantılarında Strateji Belgesinin tanıtımına ilişkin sunumlar yapılmıştır. Ayrıca, Haziran ayı içerisinde Strateji Belgesi izleme toplantısı ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla online gerçekleştirilmiştir.									

	Yıl:	2025									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ									
	Alt Program Hedefi:	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)	Gerçekleşme Durumu
1	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	Sayı	589	504	30	93	205	286	614	104	Hedef Aşıldı
2	İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje	Sayı	75	75	30	79	125	150	150	200	Hedef Aşıldı
3	Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	Sayı	872	865	211	310	287	313	1.121	129	Hedef Aşıldı
4	Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)	Yüzde	6,5	6,5	-	-	-	-	-		-
	Değerlendirme	1 No'lu Gösterge: OSGB rutin denetimi sayısı 175 adet, OSGB Şikâyet denetimi sayısı 99 adet, İş Hijyeni Laboratuvar Denetimi sayısı 1 adet, Eğitim Kurumu rutin denetimi sayısı 11 adet, Uygunluk Değerlendirme Kuruluşu Denetimi sayısı 0 adet olmak üzere toplam 286 denetim gerçekleştirilmiştir. 2 No'lu Gösterge: Ulusal ve uluslararası organizasyonlar için yapılan toplantılar (2), uluslararası fuar katılımı (1), kamu kurum ve kuruluşları ile yapılan istişare ve iş birliği toplantıları (3), STK'lar ve paydaşlar ile sektörel iş birliği toplantıları (3), dış katılımcılara verilen eğitimler (14), İSGÜM bünyesinde yapılan eğitim ve tanıtım organizasyonu (2), olmak üzere toplam 25 adet etkinlik gerçekleşmiştir. 3 adet Proje yürütümü devam etmektedir. Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu, İSGÜM Altyapı Geliştirme Projesi ve İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı ve Periyodik Kontrolleri Projesi daha önce bildirildiği için tekrar eklenmemektedir. (İlk çeyrek gerçekleştirmelerinde bildirilen projeler yineleme olmaması için ilerleyen dönemde tekrar gösterge sayılarına eklenmeyecektir.) 3 No'lu Gösterge: Genel Müdürlükçe katılım gösterilen "İş Sağlığı ve Güvenliğine dair Gelişmeler" içerikli radyo programı (1), KKD ürün test hizmeti (283), İSG Katip uygulama geliştirme çalışmaları (1), iş hijyeni ölçümü (5), analiz hizmeti (14), iş sağlığı danışmanlık hizmeti (4), "Uzmanına Sor" programı kapsamında video hazırlanması (3), teknik içerikli video rehber hazırlanması (2) olmak üzere toplam 313 faaliyet yürütülmüştür.									

		• 4 No'lu Gösterge: SGK tarafından yayınlanan 2024 İstatistik Yıllığı verilerine göre 5510 sayılı Kanuna göre çalışan sayısı 21.840.270 ve iş kazası sonucunda hayatını kaybeden kişi sayısı da 1905 olarak açıklanmıştır. • Bu performans göstergesinin hesaplamasına ilişkin 2024-2028 Stratejik Planı dokümanında yer alan formüle göre; İŞ KAZASI ÖLÜM ORANI (YÜZBİNDE): (iş kazası geçiren toplam sigortalı sayısı/toplam çalışan sayısı)*100.000 şeklinde hesaplanmaktadır. Bu kapsamda, 2024 İstatistik Yıllığı verilerine göre; İŞ KAZASI ÖLÜM ORANI (YÜZBİNDE) = $(1.905 / 21.840.270) * 100.000 = 8,7$ şeklinde çıkmaktadır. Bununla birlikte, 2025 yılı verileri 2026 yılı son çeyreğinde yayınlanacağından 2025 yılı için ilgili performans göstergesine ait resmi rakam henüz bulunmamaktadır.
--	--	---

	Yıl:	2025									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ									
	Alt Program Hedefi:	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın bulundukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	Sayı	550	450	179	159	138	190	666	121	Hedef Aşıldı
2	Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında ulaşılan vatandaş sayısı	Sayı	300.000	250.000	53.683	41.612	39.636	53.826	188.757	63	Hedefe Ulaşılamadı
	Değerlendirme	Yurtdışı birimlerimizde kadrolu personelin göreve başlamasından sonra yapılan kurumsal işbirlikleri ve STK'larla düzenlenen bilgilendirme toplantılarında artış yaşandığından, düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı hedeflenen gösterge değerinin üzerine çıkmıştır. Bununla birlikte münhal bulunan yurt dışı birimlerine atamalar yapılmış ancak bazı ülkelerde akreditasyon süreçlerinin uzaması sebebi ile atanan personelin göreve başlama tarihlerinde gecikmeler yaşanmıştır. Buna rağmen, ulaşılan vatandaş sayıları 4. çeyrekte önemli bir yükseliş göstermiş, ancak hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır.									

Yıl:	2025										
Programın Adı:	SOSYAL GÜVENLİK										
Alt Programın Adı:	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI										
Alt Program Hedefi:	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1.Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	Sayı	16.200.000	15.456.355	15.874.546	15.909.844	0	0	15.909.844	98	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
2 ³	Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	Oran	16,37	16,37	15,30	15,98	15,91	15,87	15,87	97	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
3 ⁴	Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	Oran	89,77	95,71	95,56	97,14	98,38	100,64	100,64	112	Hedef Aşıldı
	Değerlendirme	Performans programında, devlet katkısının Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerine oranı için 2025 yılsonu için hedeflenen gösterge değeri bütçe tahmininde %16,37'dir. Benzer şekilde Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranının 2025 yılsonu için hedeflenen gösterge değeri ise %89,77'dir. Yılsonu gerçekleşme tahmini 7 Eylül 2025 tarihli OVP'ye göre belirlenmiştir. Buna göre devlet katkısının Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerine oranı %16,16; gelirlerin giderleri karşılama oranı %95,30 olarak öngörülmüştür. Yılsonu gerçekleştirmelerine göre ise devlet katkısının Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerine oranı %15,87; gelirlerin giderleri karşılama oranı ise %100,64 olmuştur.									

³ Göstergeye ilişkin değerler, üçer aylık devlet katkısı gerçekleşme tutarlarının toplanarak ilgili üç aylık dönemdeki sosyal güvenlik kurum gelirleri toplamına oranlanması ile hesaplanmıştır. Yılsonu değeri ise toplam devlet katkısının toplam sosyal güvenlik kurum gelirin oranlanması ile hesaplanmıştır.

⁴ Göstergeye ilişkin değerler, üçer aylık gelirlerin gerçekleşme tutarlarının toplanarak ilgili üç aylık dönemdeki sosyal güvenlik kurum giderleri toplamına oranlanması ile hesaplanmıştır. Yılsonu değeri ise toplam sosyal güvenlik gelirin toplam sosyal güvenlik giderine oranlanması ile hesaplanmıştır.

ii.Performans Denetim Sonuçları

Tablo 46: Performans Denetim Sonuçları Tablosu

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	ÇOCUKLARIN KORUNMASI	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılacaktır.	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	30.000	45.854	Hedef Aşıldı
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Çalışma hayatında etkin iş birliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	4	8	Hedef Aşıldı
			İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	1	1	Hedefe Ulaşıldı
			Mevsimlik tarım işçisi sayısı	65.000	72.831	Hedef Aşıldı
			Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	13.000	27.026	Hedef Aşıldı
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.	AR-GE prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	152.372	173.584	Hedef Aşıldı
			İşsizlik oranı	%9,6	7,7	Hedef Aşıldı
			İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	11.579.231	12.124.523	Hedef Aşıldı
			Ulusal İstihdam Stratejisinin hazırlanması/uygulanmasına ilişkin katılımcılık esasıyla düzenlenen toplantı sayısı	2	2	Hedefe Ulaşıldı
İSTİHDAM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	589	614	Hedef Aşıldı

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
			İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	75	150	Hedef Aşıldı
			Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	872	1.121	Hedef Aşıldı
			Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde) ⁵	%6,5	-	İstatistik Çalışmaları Devam Etmektedir
İSTİHDAM	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın bulundukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.	Yurtdışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	550	666	Hedef Aşıldı
			Yurtdışında ulaşılan vatandaş sayısı	300.000	188.757	Hedefe Ulaşılamadı
SOSYAL GÜVENLİK	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	16.200.000	15.909.844	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
			Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	%16,37	%15,87	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	%89,77	%100,64	Hedef Aşıldı

⁵ 2025 yılı SGK istatistik yıllık hazırlık çalışmaları devam etmektedir. Göstergelere ait veri SGK İstatistik Yıllığında yayımlanacaktır.

iii. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 47: Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.1	Çalışma barışını pekiştirecek mekanizmaların etkinliğini artırmak
Hedef 1.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.1.1 Mobbing kaynaklı başvuru sayısı PG 1.1.2 İşyerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi" Genelgesinin güncellenmesi ve uygulanması kapsamında yapılan toplantı sayısı PG 1.1.3 Psikolojik Taciz (Mobbing) konusunda bilinç ve farkındalık düzeyinin artırılması için yapılan ulusal konferans sayısı PG 1.1.4 Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı
Hedef 1.1 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 1.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.2	Özel politika gerektiren grupların sürdürülebilir istihdama erişim olanaklarını geliştirmek
Hedef 1.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.2.1 Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması" Genelgesi güncellenmesi ve uygulanması kapsamında sosyal taraflarla yapılan toplantı sayısı PG 1.2.2 Özel politika gerektiren grupların (kadın, genç, engelli, eski hükümlü, uzun süreli işsiz vb.) istihdama katılımlarının desteklenmesi adına yapılan etkinlik sayısı
Hedef 1.2 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 1.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.3	İşgücü piyasalarının yapısal ve dönemsel sorunlarını tespit etmek ve işsizliği azaltıcı, istihdamı artırıcı politikalar geliştirmek
Hedef 1.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.3.1 Ulusal İstihdam Stratejisinin yayınlanması ve izlenmesine ilişkin düzenlenen toplantı sayısı PG 1.3.2 Afet bölgesi illerinde istihdamı geliştirmek için tamamlanan proje/faaliyet sayısı
Hedef 1.3 Gerçekleşme (%)	25
Hedef 1.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.4	Çalışanların sendikalaşmasını destekleyecek mekanizmaları ve sendikal faaliyet izleme altyapısını geliştirmek
Hedef 1.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.4.1 Sendikalaşma Oranı (İşçi, %) PG 1.4.2 Sendika Yetki Tespit Otomasyon Sisteminin Geliştirilmesine Yönelik Hazırlanan Rapor Sayısı
Hedef 1.4 Gerçekleşme (%)	94,3
Hedef 1.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 1.4.1: 2025 yılı Temmuz ayı istatistiklerinde %14,022'lik bir sendikalaşma oranının gerçekleştiği görülmektedir. 2025 yılı Temmuz ayı istatistikleri anılan yıl için yayımlanan son istatistik olduğundan oranda herhangi bir değişiklik gerçekleşmemiştir.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.5	İşgücü açığı yaşanan sektörlerde alternatif işgücü kaynaklarının oluşturulmasına yönelik politikalar geliştirmek ve nitelikli uluslararası işgücünü ülkenin beşeri sermayesinin tamamlayıcı bir unsuru haline getirmek
Hedef 1.5 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.5.1: İşgücü Piyasasında Nitelikli Yabancıların Çalışacağı Sektörlerin Belirlenmesine Yönelik Sektör Çalışması Sayısı PG 1.5.2: Uluslararası İşgücü Havuzunun Güçlendirilmesine Yönelik Yazılım Geliştirmesinin Tamamlanması (%) PG 1.5.3: Uluslararası İşgücüne Yönelik Dijital Puanlama ve Mülakat Sisteminin Geliştirmesinin Tamamlanması (%) PG 1.5.4: Uluslararası İşgücüne İlişkin Bilimsel Araştırma Raporu Sayısı
Hedef 1.5 Gerçekleşme (%)	87,5
Hedef 1.5 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 1.5.2: Tüm çalışma izni türleri ve çalışma izni muafiyeti başvurularının yapılabileceği güncel teknolojik tabanlı ve konsolide bir başvuru sistemi için çalışmalar devam ettiği ve uluslararası işgücü havuzunun yeni sisteme entegre edilmesi gerektiğinden, bu faaliyete yönelik geliştirmeler yeni sistemin tamamlanması sonrasına bırakılmıştır. PG 1.5.3: Dijital mülakat sistemi için pilot olarak belirlenecek bir sektörde ihtiyaç halinde otomasyon sistemi üzerinden ihtiyaca göre belirlenen sorular üzerinden video kayıtların yüklenebilmesine yönelik planlama çalışmaları yapılmıştır. Fakat hem puanlama sistemi hem dijital mülakat sistemi alanındaki geliştirmelerin, hazırlanma çalışmaları devam eden yeni çalışma izni sistemine entegre edilmesi gerektiğinden, bahse konu geliştirmeler yeni sistemin tamamlanması akabine ertelenmiştir.
Sorumlu Birim	UİGM

Amaç 2	İşgücü piyasalarının yeşil ve dijital dönüşüme uyumunu sağlayarak istihdamın korunması ve geliştirilmesi
Hedef 2.1	Ulusal adil geçiş politikalarını geliştirmek ve uygulama altyapısını hazırlamak
Hedef 2.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 2.1.1: İklim değişikliği, yeşil ve dijital dönüşüm süreçlerinde kadınlar ve engelliler başta olmak üzere özel politika gerektiren gruplar için sürdürülebilir istihdam olanaklarının geliştirilmesine yönelik faaliyet sayısı PG 2.1.2: Tamamlanan sektörel/bölgesel/tematik araştırma raporu sayısı PG 2.1.3: Adil Geçiş Strateji Belgesinin hazırlanmasına ve izlenmesine ilişkin düzenlenen toplantı sayısı PG 2.1.4: Tarafların farkındalığını artırmaya yönelik olarak uygulamaya taşınan bilgilendirme materyali sayısı
Hedef 2.1 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 2.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 3	Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır çalışma şartlarının ve çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.1	Çocuk işçiliğinde ülkenin mevcut durumunu tespit etmek ve çocuk işçiliği ile mücadelede ihtiyaca uygun ve etkili politikalar geliştirmek
Hedef 3.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.1.1: Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı PG 3.1.2: METİP alanlarının iyileştirilmesine yönelik bilgilendirme ve farkındalık faaliyeti sayısı PG 3.1.3: e-METİP’e kayıtlı mevsimlik tarım işçisi sayısı PG 3.1.4: Ülkemizin BM İttifak 8.7 rehber ülkesi olma çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı
Hedef 3.1 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 3.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 3	Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.2	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak
Hedef 3.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.2.1 İş Kazası Ölüm Oranı (Yüz Bin Çalışanda) PG 3.2.2: İş sağlığı ve güvenliği hizmet alım oranı (%) PG 3.2.3: İş Sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı PG 3.2.4: Çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik kişisel koruyucu donanım test hizmeti ile iş hijyeni ölçüm ve danışmanlık hizmeti sayısı PG 3.2.5: Uygunsuzluk ve güvensizlik nedeniyle takibi yapılan kişisel koruyucu donanım sayısı
Hedef 3.2 Gerçekleşme (%)	91,1
Hedef 3.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 3.2.1: 2023 yılına göre 2024 yılında yüz bin çalışanda iş kazası ölüm oranı 8,7’ye gerilemiştir. Ancak, bu oranlar hesaplanırken 2024 yılında sadece 4A ve 4B’li statüde çalışanlar dikkate alınarak hesaplama yapılmaktadır. Genel Müdürlüğümüzce TÜİK ve SGK ile birlikte yürütülen çalışmalarda ILO’ya sunulan SDG 8.8.1 “Cinsiyete göre, ölümcül ve ölümcül olmayan iş kazalarının sıklık oranları” göstergesine meta veride değişiklik yapılarak TÜİK web sitesinde yayınlanmıştır. Yayımlanan yeni tanıma göre hesaplamalar; “Ölümcül iş kazası sıklık oranı referans yıldaki ölümlü iş kazası sayısının (4/1 (a), 4/1 (b) ve 4/1 (c) toplamı) referans gruptaki tam zaman eşdeğer istihdama bölünmesi ve 100 000 ile çarpılmasıyla hesaplanmıştır. Ölümcül olmayan iş kazaları sıklık oranı ise aynı şekilde referans yıldaki ölümcül olmayan iş kazası sayısının (4/1 (a), 4/1 (b) ve 4/1 (c) toplamı) referans gruptaki tam zaman eşdeğer istihdama bölünmesi ve 100.000 ile çarpılmasıyla hesaplanmıştır.” şeklinde yapılmıştır. Bu kapsamda, 2024 yılı için güncel oran 6,99 seviyesinde olup TÜİK’in https://sdg.tuik.gov.tr/8-8-1/ web sitesinde yayınlanmıştır.
Sorumlu Birim	İSGGM

Amaç 3	Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.4	Çalışma şartları ile çalışma ortamının rehberlik ve teftiş faaliyetleriyle mevzuata uygun hale getirilmesine katkı sağlamak
Hedef 3.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.4.1: İşin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği teftiş sayısı PG 3.4.2: İşin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği teftişleri sonucunda ulaşılan işçi sayısı PG 3.4.3: Rehberlik amacıyla düzenlenen toplantı sayısı PG 3.4.4: Mesleki gelişim eğitimine katılan müfettiş ve müfettiş yardımcısı sayısı
Hedef 3.4 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 3.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	RTB

Amaç 3	Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.5	Ulusal ve uluslararası işgücünün değerini artırmaya ve korumaya yönelik politikaların etkinliğini güçlendirmek
Hedef 3.5 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.5.1: Uluslararası İşgücünün Çalışma Koşullarına İlişkin Bilimsel Araştırma Sayısı PG 3.5.2: Ulusal ve Uluslararası İşgücünün Çalışma Hayatına Katılım Süreçlerine İlişkin Bilgilendirme Toplantısı Sayısı
Hedef 3.5 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 3.5 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	UİGM

Amaç 4	Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması
Hedef 4.2	Yurtdışındaki/yurtiçindeki eğitim ve araştırma kuruluşları ile iş birliği yapmak
Hedef 4.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 4.2.1: İşbirliği yapılan uluslararası kurum sayısı PG 4.2.2: İşbirliği yapılan ulusal kurum sayısı PG 4.2.3: Gerçekleştirilen faaliyet sayısı (Seminer, Eğitim, Akademik Toplantılar, Yayınlar vb.)
Hedef 4.2 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 4.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇASGEM

Amaç 4	Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması
Hedef 4.1	Çalışma hayatını ilgilendiren konularda nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetleri yürütmek
Hedef 4.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 4.1.1: ÇASGEM Eğitimlerine katılan kişi sayısı PG 4.1.2: ÇASGEM Eğitimlerine katılan kişilerin memnuniyet oranı PG 4.1.3: ÇASGEM Eğitim Modüllerinin Güncellenmesi/Yeni Modül Eklenmesi PG 4.1.4: Çalışma Hayatına İlişkin Konularda Toplantı, Seminer, Çalıştaylar düzenlenmesi PG 4.1.5: ÇASGEM bünyesinde yürütülen çalışmalardan üretilerek basılmış bilimsel makale ve kitap bölümü sayısı
Hedef 4.1 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 4.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇASGEM

Amaç 5	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 5.1	Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatınca sunulan hizmetlerin etkinliğini artırarak ve yaygınlaştırarak yurt dışındaki Türk toplumunun hak ve menfaatlerini daha ileri seviyeye taşımak
Hedef 5.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 5.1.1: Yurt dışında ulaşılan vatandaş sayısı PG 5.1.2: Yurt dışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı PG 5.1.3: Yurt dışında hizmet sunulan kişilerin memnuniyet oranı (%)
Hedef 5.1 Gerçekleşme (%)	81,5
Hedef 5.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	P.G. 5.1.1: Münhal bulunan yurt dışı birimlerine atamalar yapılmış ancak bazı ülkelerde akreditasyon süreçlerinin uzaması sebebi ile atanan personelin göreve başlama tarihlerinde gecikmeler yaşanmıştır. Buna rağmen, ulaşılan vatandaş sayıları 4. çeyrekte önemli bir yükseliş göstermiş ancak hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır.
Sorumlu Birim	DİABGM

Amaç 5	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 5.2	Avrupa Birliği ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının ulusal öncelikler çerçevesinde etkin ve verimli biçimde uygulanmasını sağlamak
Hedef 5.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 5.2.1: IPA II altında İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar sektörüne tahsis edilen AB fonları kapsamında proje ödemeleri oranı (%) PG 5.2.2: IPA II altında İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar sektörü kapsamında fonlanan ve kapanışı yapılan projelerin oranı (%) PG 5.2.3: IPA III altında Pencere 4 (Eğitim, İstihdam, Sosyal koruma ve Sosyal İçerme Politikaları) kapsamında onaylanan / başlatılacak proje sayısı
Hedef 5.2 Gerçekleşme (%)	76,4
Hedef 5.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 5.2.1: IPA-II Kapsamında fonlanan projelerde beklenen harcama oranına ulaşamadığı için ve projelerde uygun olmayan maliyetler ödeme tutarlarından düşüldüğü için hedeflenen gösterge değere ulaşamamıştır. PG 5.2.2: 29.08.2025 tarihli ve 33001 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan karar doğrultusunda IPA-II Programının kapanış süresi 31.12.2026 tarihine uzatıldığı için yılsonunda kapatılması planlanan 266 projeden 241 tanesinin kapanışı yapılabilmiş ve hedeflenen gösterge değere ulaşamamıştır. 2026 yılı sonunda IPA-II Programı kapsamında fonlanan 266 projenin tamamının kapanışı yapılacaktır. PG 5.2.3: "Kobilerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi için Organize İşbirliği" projesi için doğrudan hibe usulü talebi AB Türkiye Delegasyonu tarafından iki kere red edildiği için süreçte gecikme yaşanmış ve yıl içinde hedeflenen gösterge değere ulaşamamıştır.
Sorumlu Birim	DİABGM

Amaç 5	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 5.3	İnsan kaynakları kapasitesini geliştirmek
Hedef 5.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 5.3.1: AB müzakere sürecinde uyum ve iş birliği çalışmaları kapsamında ilgili paydaşlarla yapılan toplantı ve bilgilendirme sayısı PG 5.3.2: AB müzakere sürecinde uyum ve iş birliği çalışmaları kapsamında Bakanlığımızın görev alanındaki hususlarda katkı sağlanan ulusal/AB strateji ve politika belgelerinin sayısı
Hedef 5.3 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 5.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	DİABGM

Amaç 5	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 5.4	Avrupa Birliği ile müzakere sürecine ilişkin olarak "İstihdam ve Sosyal Politika" alanında etkin ve zamanlı bir biçimde uyum çalışmalarını koordine etmek ve paydaşlarla iş birliğini sürdürmek
Hedef 5.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 5.4.1: Eğitime katılan personel Sayısı PG 5.4.2: Eğitim memnuniyet oranı (%) PG 5.4.3: Toplam eğitim sayısı PG 5.4.4: Ulusal Staj Programı kapsamında staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı
Hedef 5.4 Gerçekleşme (%)	86,3
Hedef 5.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 5.4.4: Ulusal staj hedefimize ilişkin çalışmalarımız Temmuz-Eylül döneminde tamamlanmış olup 2025 yılında birim talepleri ve bütçe imkanları dâhilinde 38 öğrenciye staj imkanı sağlanmıştır.
Sorumlu Birim	Personel Dairesi Başkanlığı

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Birim performans göstergelerine yönelik gerçekleşme bilgileri, açıklamaları ile birlikte, üçer aylık dönemler itibarıyla SGB tarafından sorumlu harcama birimlerinden toplanmış ve söz konusu veriler “Program Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)” ile analiz edilerek raporlanmıştır.

Ayrıca, harcama birimlerden alınan gösterge sonuçları, değerlendirme ve önlem bilgileri ‘Performans Göstergeleri İzleme Raporu (PGİR)’na girilerek birim, performans hedefi ve gösterge bazında detaylı raporlama imkânı bulunmaktadır.

Göstergelere ilişkin ilerleme durumu ve değerlendirmeyi içeren konsolide raporlar hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır. Performans programına ilişkin bilgiler her yıl Bakanlık faaliyet raporu ile kamuoyuna duyurulmaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- Toplumun her kesimini ilgilendiren bir Bakanlık olması,
- Kurumsal kültüre, yetkin ve tecrübeli insan kaynağına sahip olması,
- İstihdamın artmasına yönelik politikalarda belirleyici rol oynaması,
- Sosyal taraflarla güçlü ilişkilerin olması,
- Vatandaşa yönelik hizmetlerin elektronik ortamda hızlı, güvenilir ve şeffaf olarak sunulması,
- Vatandaşın sorunlarına çözüm bulacağı; istek, öneri, ihbar ve şikâyetlerini iletebileceği bir iletişim merkezine sahip olması (Alo 170),
- Uluslararası işgücüne ilişkin başvuruların dijital ortamda izlenmesini ve değerlendirilmesini sağlayan güçlü teknik altyapısının olması,
- Çalışma hayatında etkili denetim yapabilecek potansiyelde bir yapıya sahip olması,
- Yurt dışında ülke mevzuatına hakim uzmanlarca hizmet sunuluyor olması,
- Yurt dışı teşkilatının çok yönlü görev alanı itibarıyla sahada tüm kesimlere ulaşabilmesi,
- Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektöründe program otoritesi ve sözleşme makamı olması,
- AB ve uluslararası kuruluşlar ile insan kaynaklarının geliştirilmesi alanında proje ve program bazlı çalışmalarda deneyim sahibi olması.

B. ZAYIFLIKLAR

- İnsan kaynağının nicelik olarak yetersizliği,
- Çalışma ortamının yetersizliği,
- Personelin motivasyon düzeyinin istenilen seviyede olmaması,
- Stratejik yönetim anlayışının istenilen seviyeye ulaşmaması.

C. DEĞERLENDİRME

Bakanlığımız; mevcut kurumsal kapasitesi ile görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirebilmekte olup; kapasitenin çok daha üst seviyelere yükselmesi için sürekli gelişimi benimsemektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bakanlığımızın görev alanının toplumun tüm kesimlerini yakından ilgilendirmesi ve sosyal diyalogu etkin olarak kullanan bir kurum olması sebebiyle toplumda çok önemli bir yere sahiptir. Bu bilinç ve güçle Bakanlığımız; çağın gerekliliklerini yerine getirmek ve özellikle de ikiz dönüşümü gerçekleştirebilmek için bilimsel ve sürdürülebilir kalkınma temelli etkin bir çalışma kültürü ile çalışmalarına devam edecektir.

EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2026)

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

EK-2 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2026)

Dr. Adnan ERTEM
Bakan Yardımcısı

EK-3 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2026)

Av. Ahmet AYDIN
Bakan Yardımcısı

EK-4 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2026)

Faruk ÖZÇELİK
Bakan Yardımcısı

EK-5 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2026)

Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN
Bakan Yardımcısı

EK-6 MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara – Şubat 2026)

Yunus ÖZ
Strateji Geliştirme Başkanı V.



www.csgeb.gov.tr