

SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS PROGRAMI



SİVİL HAVACILIK
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



SHGM
2016



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

bağlı kuruluştur.





HER İŞTE OLDUĞU GİBİ

HAVACILIKTA DA EN YÜKSEK
DÜZEYDE, GÖKTE SENİ
BEKLEYEN YERİNİ AZ
ZAMANDA DOLDURACAĞSIN.
BUNA GERÇEK DOSTLARIMIZ
SEVİNECEK, TÜRK ULUSU
MUTLU OLACAKTIR.

H. Oktay



Havacılığımız sadece sektörel büyüme ile değil aynı zamanda uçak tasarım ve üretimi ile bir bütün olarak gelişmektedir.

Günümüz dünyasının ülkeler için ekonomik gelişmişlik kadar diğer ülkeler ile olan bağlantı zenginliği ve verimliliği de büyük önem taşımakta, büyüme stratejilerinin önemli bir unsuru da bağlantıların geliştirilmesi oluşturmaktadır. Bakanlığımızın faaliyet alanına giren havayolu taşımacılığı da, zaman ve hız faktörleri ile itibariyle ülkelerarası ağların geliştirilmesinde başat bir role sahiptir. Bu anlayışla sivil havacılık alanında 2003 yılında büyük bir kararlılık ile hayata geçirmiş olduğumuz serbestleşme politikası sayesinde yaşanan gelişmeler, dünyanın ilgisini çeken sonuçları da beraberinde getirmiştir.

Havayolu taşımacılığının pahalı ve lüks bir seyahat biçimi olduğu düşünülen dönemde havacılığın halka yayılması için "Her Türk vatandaşı hayatında en az bir kere uçağa binecek" hedefi konulmuş ve bu hedef başarıyla gerçekleştirilmiş, sivil havacılık sektörümüz yükselme dönemine geçmiştir. Sivil havacılığımızın yolcu, uçak trafiği, uçuş ağı, havaalanları, bakım, istihdam ve daha pek çok alanında elde ettiği başarılar yıllar itibariyle katlanarak büyümektedir. İçinde bulunduğumuz dönemde artık bu gelişmelerin sürdürülebilir bir şekilde devam ettirilmesi ve yeni proje ve düzenlemelerle sektörümüzün küresel sivil havacılık sistemi içindeki payının artırılması önem taşımaktadır.

Bu yol haritasında, hiç kuşkusuz sivil havacılık faaliyetlerinin düzenlenmesi ve denetlenmesi konusunda yetkili kamu kurumumuz olan Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün çalışmaları büyük öneme sahiptir. Özellikle denetim faaliyetlerindeki etkinliğinin artırılması ve uluslararası havacılık kurallarının ülkemiz mevzuatına

kazandırılmasına yönelik çalışmalar ile havacılık faaliyetleri küresel standartlarda yürütülmeye başlanmıştır.

Havacılık gibi teknolojik gelişmelerden öncelikli olarak etkilenen ve sürekli yenilenme gerektiren bir sektörün düzenlenmesi, çok daha stratejik adımları ve uzun vadeli planları beraberinde getirmektedir. Bu kapsamda 3. Havaalanı başta olmak üzere yapılan yatırımların sivil havacılığımızın gelişimi ve ülkemizin havacılık alanında bir hub olmasının sağlanarak ekonomik büyümeye katkı sağlaması bakımından önemi büyüktür.

Havacılığımız sadece sektörel büyüme ile değil aynı zamanda uçak tasarım ve üretimi ile bir bütün olarak gelişmektedir. Diğer taraftan da ülkemiz uluslararası havacılık kuruluşlarında alınan görevlerle karar alma mekanizmalarındaki etkinliğini her geçen gün daha da artırarak küresel havacılık sisteminin önemli bir aktörü haline gelmektedir.

Uçuş emniyeti ve havacılık güvenliğinin en üst standartlarda uygulanmasına yönelik faaliyetlerinin yanı sıra hayata geçirdiği proje ve düzenlemeler ile sektörün sürdürülebilir büyümesine önemli katkı sağlayan SHGM'nin tüm faaliyet ve hedeflerini bu Performans Programı ile kamuoyunun bilgisine sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Saygılarımla,

Binali YILDIRIM
Ulaştırma Denizcilik Haberleşme Bakanı



Küresel ölçekte büyük bir rekabetin bulunduğu bu sektörde, uluslararası platformlarda ülkemizin ağırlığını giderek artırılması sivil havacılığımız açısından önemli kazanımlardan biridir.

Günümüz dünyasında ulaşılabilirlik ve hız, havacılık sektörünün belirleyici vasfıdır. Türkiye, havacılığı öncelikli politikalarla biri haline getirerek, sektörü rekabete açmış ve bunun sonucunda yaşanan gelişmelerle birlikte dünyanın pek çok yerine hava yoluyla hızlı bir şekilde ulaşma imkânına sahip bir ülke konumuna gelmiştir.

Yolcu ve uçak trafiğindeki artış oranları bakımından Avrupa'da ilk sıralarda yer alan ülkemiz, dünya genelinde uçuş ağı en büyük ülkelerden biri haline gelmiştir. Bu hızlı büyümenin sürdürülebilir olması için emniyet ve güvenliğe bir havacılık kültürü olarak önem verilmiş; havacılık faaliyetlerimiz, sadece niceliksel değil niteliksel olarak da daha üst standartlara yükselmiştir. Böylelikle Türk Sivil Havacılığı; havayolu şirketleri, havaalanı işletmecileri, hava taksi, genel havacılık, bakım kuruluşları, uçuş okulları, yer hizmetleri, havaalanı emniyeti gibi alanların tümünü kapsayacak şekilde bütün olarak sürdürülebilir bir gelişim çizgisi yakalamıştır.

Genel Müdürlüğümüz, düzenleme ve denetleme faaliyetleri çerçevesinde, havacılık sektöründe uluslararası havacılık standartlarının en üst seviyede uygulanması, uçuş emniyeti ve havacılık güvenliği çerçevesinde yürütülmesi konusunda son yıllarda önemli yol kat etmiştir. Ayrıca, yeşil kuruluş, engelsiz kuruluş projeleri yanında

üniversiteler ve kamu kurumları ile işbirliği yapılarak havacılık ile ilgili değişik alanlarda katma değer üreten faaliyetlerin geliştirilmesine önem verilmiştir.

Küresel ölçekte büyük bir rekabetin bulunduğu bu sektörde, uluslararası platformlarda ülkemizin ağırlığını giderek artırılması sivil havacılığımız açısından önemli kazanımlardan biridir. Hızla gelişen havacılık sektörüne daha etkin hizmet sunmak için de uluslararası arenadaki değişimler yakından takip edilmekte, uluslararası sivil havacılık örgütlerinin karar alıcı mekanizmalarında etkin bir rol üstlenilerek, ülkemizin gelişim potansiyeli küresel politikalar ile desteklenmektedir.

Genel Müdürlüğümüzün 2016 yılı Performans Programı SHGM 2013-2017 Dönemi Stratejik Planına bağlı kalınarak hazırlanmış olup, daha etkin, verimli ve şeffaf bir anlayışın hakim olması hedeflenmiştir. Bu çerçevede, havacılık güvenliği ve uçuş emniyetinin sağlanması temel gayesiyle yürütülen çalışmalarımızı içeren bu performans programının amaç ve hedeflere ulaşmada başarılı bir şekilde uygulanmasını diliyorum ve gerekli çabayı göstereceklerinden emin olduğum tüm personelimize şimdiden teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Bilal EKŞİ
Sivil Havacılık Genel Müdürü

iCINDKILIP

01

GENEL BİLGİLER

- 10 MİSYON VE VİZYON
- 11 A YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR
- 12 B TEŞKİLAT YAPISI
- 14 C FİZİKSEL KAYNAKLAR
- 18 D İNSAN KAYNAKLARI

02

FAALİYETLER

- 22 A TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER
- 24 B AMAÇ VE HEDEFLER
- 25 C PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER
- 50 D İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI
- 51 E İDARENİN PERFORMANS TABLOSU
- 53 F FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

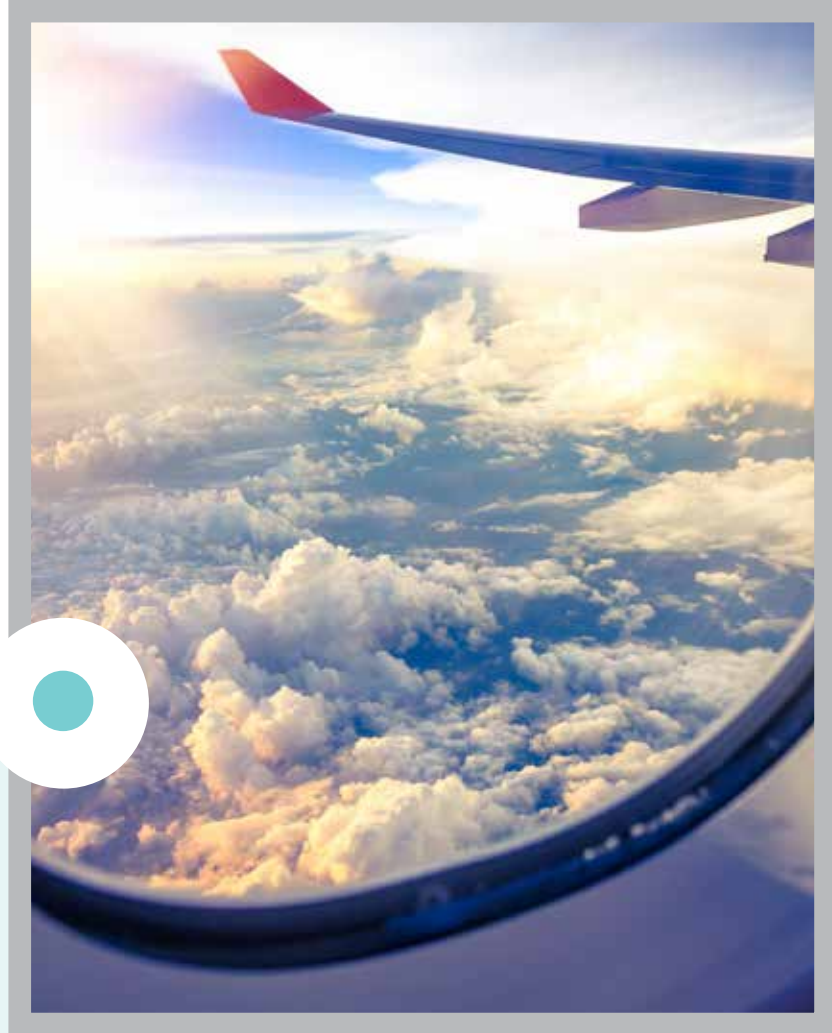


01.

GENEL BİLGİLER

- A MİSYON VE VİZYON
- B YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR
- C TEŞKİLAT YAPISI
- D FİZİKSEL KAYNAKLAR
- E İNSAN KAYNAKLARI

misyon vizyon



KALİTE POLİTİKAMIZ:

Sivil Havacılığın uçuş emniyet ve güvenliği ile sürdürülebilir gelişimi esaslarına bağlı, mükemmelliği hedefleyen bir anlayış içerisinde, tüm paydaşlara açık, katılımcı, etik ilkelere bağlı, sistemi sürekli iyileştirmeye yönelik, etkin ve saygın bir sivil havacılık yönetim hizmeti sunmaktır.

MİSYON:

Türk sivil havacılığının güvenilirliğini ve sürdürülebilir gelişimini sağlamaktır.

VİZYON:

Sivil havacılık alanında güçlü, özerk ve katılımcı kurumsal yapıya, küresel düzeyde etkin ve saygın konuma sahip olmaktır.



yetki, görev ve sorumluluklar

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığına bağlı olarak, kamu tüzel kişiliğine haiz, özel bütçeli statüde kurulmuş olan Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünün görev yetki ve sorumlulukları, 18.11.2005 tarih ve 25997 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5431 sayılı “Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun” ile belirlenmiştir.

Bu çerçevede SHGM'nin görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda genel hatları ile özetlenmiştir.

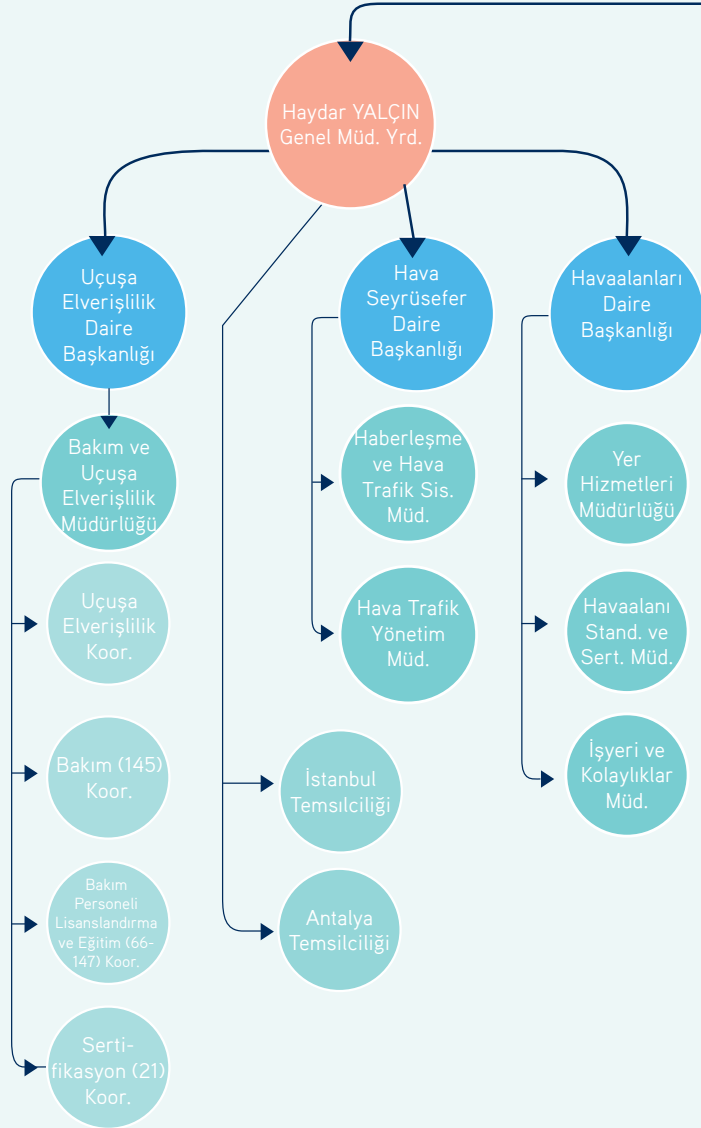
- ✦ Sivil havacılık faaliyetlerinin teknik, ekonomik ve sosyal gelişmeleri kamu yararına ve milli güvenlik amaçlarına uygun olarak kurulmasını ve geliştirilmesini sağlayacak esasları tespit etmek, uygulanmasını takip etmek ve denetlemek.
- ✦ Türkiye hava sahasında faaliyette bulunan sivil uçakların uçuşa elverişlilik şartlarını tayin etmek ve belgelerini tanzim ederek sicillerini tutmak, mürettebat ehliyetlerini mevzuata göre denetlemek.
- ✦ Türk sivil havacılık sahasında görev alan ve ihtisası dolayısı ile gerekli görülen personelin ehliyet şartlarını tayin etmek ve lisanslarını tanzim ederek sicillerini tutmak.
- ✦ Yurt içinde ve dışında hava ulaştırma faaliyetlerinde bulunmak isteyen Türk ve yurt içinde ulaştırma faaliyetlerinde bulunmak isteyen yabancı gerçek veya tüzel kişilere verilecek izinlerin esaslarını ve şartlarını hazırlamak, faaliyetlerini denetlemek.
- ✦ İlgili kuruluşların görüşlerini almak suretiyle, Türkiye hava sahasında sivil uçakların seyrüseferini, trafik haberleşme hizmetlerini kamu güvenliği bakımından düzenlemek, denetlemek, gerekli tedbirleri almak ve aldirtmak.
- ✦ Hava seyrüsefer güvenliği bakımından hava meydanlarının teknik niteliklerini ve işletme esaslarını tayin etmek ve uygulamaları denetlemek.
- ✦ Milletlerarası sivil havacılık sahasındaki gelişmeleri takip ederek ülkemiz sivil havacılık faaliyetlerinde bu gelişmelerin uygulanması için tedbirler almak, sivil havacılıkla ilgili planların hazırlanmasını sağlamak ve uygulaması ile ilgili faaliyetlerde diğer milletlerarası kuruluşlarla işbirliği yapmak.
- ✦ Türkiye hava sahasında hava arama ve kurtarma hizmetlerinin yapılması hususunda ilgili kuruluşlarla işbirliği sağlamak ve sivil havacılık kazalarını tahkik etmek, tahkikat sonuçlarına göre gerekli tedbirleri almak.
- ✦ Sivil havacılık eğitim müesseselerinin kuruluş ve çalışma esaslarını tayin etmek ve denetlemek.
- ✦ Sivil havacılık faaliyetleri ile ilgili olarak konulmuş mevzuat ve kurallara aykırı hareket eden gerçek ve tüzel kişiler hakkında kanuni yollara başvurmak.
- ✦ Hava ulaştırması konusunda milletlerarası ikili ve çok taraflı antlaşmaların uygulanmasını takip etmek, bunlarla ilgili çalışmalara katılmak.

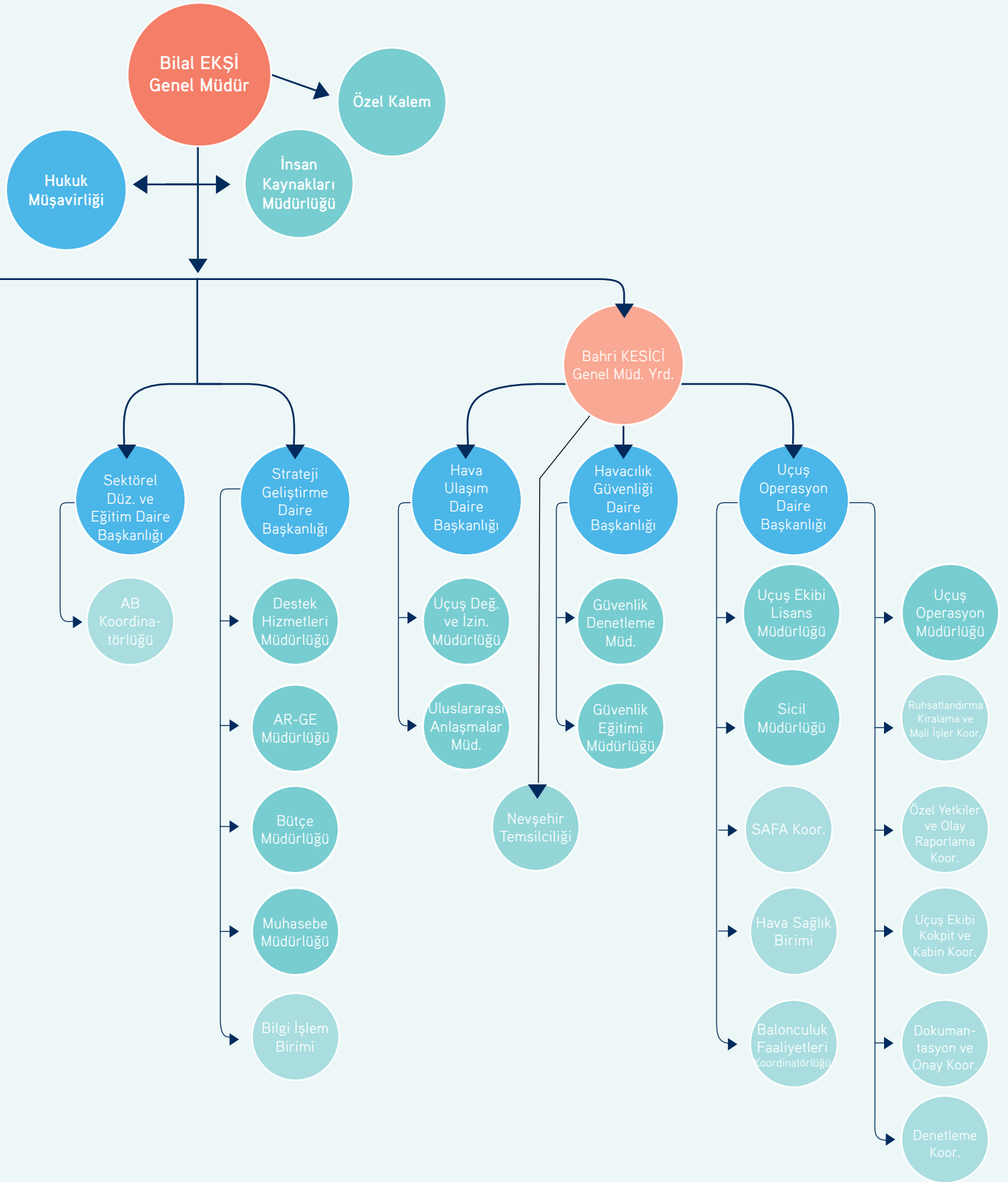
teşkilat yapısı

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'na bağlı bir kuruluştur. Genel Müdür, Genel Müdürlüğün en üst amiri olup müşterek kararname ile atanır. Genel Müdür; Genel Müdürlüğün mevzuat hükümlerine, uluslararası sivil havacılık kural ve standartlarına, hükümet programına ve Bakanlar Kurulunca belirlenen politika ve stratejilere uygun olarak yönetmekle görevli ve yetkili olup, Bakana karşı sorumludur.

Genel Müdürlükte yönetim hizmetleri Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Strateji Geliştirme Daire Başkanı, 1. Hukuk Müşaviri, Daire Başkanları ve Müdür unvanlı kamu görevlileri vasıtasıyla yürütülmektedir. 23.4.1981 tarihli ve 2451 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan görevlerden 1-4 dereceli kadrolara Genel Müdürün teklifi üzerine Bakan, diğer bütün görevlere atamalar ise Genel Müdür tarafından yapılır. Ancak, Bakan ve Genel Müdür bu yetkilerini gerekli gördüğü alt kademelere devredebilir. Genel Müdürlüğe, Genel Müdür Yardımcılığına, Daire Başkanlığına ve Müdürlüğe atanmak için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda belirtilen şartlara ilave olarak en az dört yıllık eğitim veren yüksek öğretim kurumlarından veya bunlara denkliği kabul edilen yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından, en az dört yıllık eğitim veren harp okullarından ve polis akademilerinden mezun olmak ve ayrıca yeterli yabancı dil seviyesine ve havacılık tecrübesine sahip olmak şartları aranır. Genel Müdür ve her kademedeki Genel Müdürlük yöneticileri, sınırlarını açıkça belirtmek ve yazılı olmak şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilir.

Yetki devri, uygun araçlarla ilgililere duyurulur. Genel Müdürlüğün her kademedeki yöneticileri, görevlerini mevzuata, stratejik plan ve programlara, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak yürütmekten üst kademelere karşı sorumludur.







fiziksel kaynaklar

Genel Müdürlüğümüz; bağlı olduğumuz Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın GMK Bulvarı 128/A adresinde mukim Ek Hizmet Binası'nda hizmet vermektedir.

Hizmet verilen binanın kullanım alanı yaklaşık 10.000,00 m² olup, şu anda kullanılan fiziki alana ilişkin ayrıntılı döküm aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

| KAT | MALZEMENİN ADI | ODA SAYISI |
|---------|--|------------|
| -2. Kat | Yemekhane ve Arşiv | 6 |
| -1. Kat | Mescid ve Arşiv | 3 |
| Zemin | Arşiv + Güvenlik+ Temizlik+ Hizmet Aracı+ Sendika ve Özel Kalem Arşivleri | 12 |
| Asma | Lisans birimi + Sınav ve Toplantı Salonları | 8 |
| 1.Kat | Bakan Yardımcılığı ve Genel Müdürlük Makam Odaları + Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkanlığı + Hukuk Müşavirliği | 7 |
| 2.Kat | Uçuş Operasyon Daire Başkanlığı ve Arşiv | 17 |
| 3.Kat | Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı + Uçuşa Elverişlilik Daire Başkanlığı ve Arşiv | 20 |
| 4.Kat | Hava Alanları Daire Başkanlığı + Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı + Hava Ulaştırma Daire Başkanlığı | 20 |
| 5. Kat | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı + Destek Hizmetleri Md. + Bilgi İşlem Birimi + İnsan Kaynakları Md. ve Arşiv | 22 |
| 6. Kat | SAFA Birimi + Uçuş Olayları İnceleme Birimi | 3 |

İstanbul Temsilciliğimiz Atatürk Havalimanında, Antalya Temsilciliğimiz Antalya Havalimanında ve Nevşehir Temsilciliğimiz Kapadokya Meslek Yüksek Okulu Kampüsünde hizmet vermektedir.



HİZMET ARACI SAYISI

| ARAÇ TÜRÜ | SAYISI |
|----------------|----------|
| Binek Otomobil | 5 |
| Station Vagon | 1 |
| Pick-up | 2 |
| TOPLAM | 8 |

DONANIM ENVANTERİ

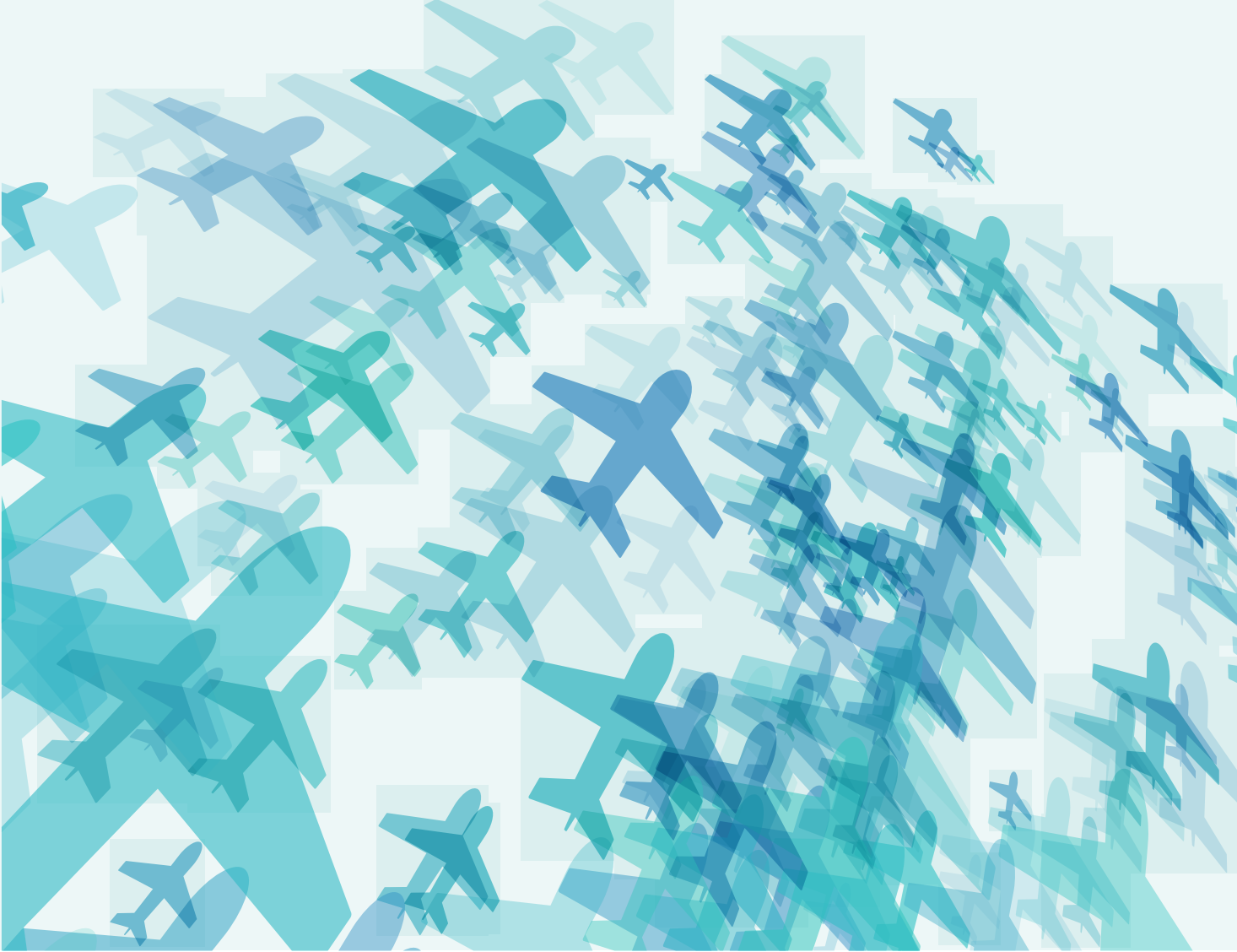
| ARAÇ TÜRÜ | SAYISI |
|-----------------------------|--------|
| Masaüstü Kişisel Bilgisayar | 329 |
| Dizüstü Bilgisayar | 379 |
| Yazıcı | 172 |
| Fotokopi Makinesi | 70 |
| Faks Cihazı | 95 |
| Baskı Makinesi | 2 |
| Projeksiyon Cihazı | 15 |
| Telefon | 256 |
| Tablet | 65 |

fiziksel kaynaklar

FİZİKSEL SUNUCU ENVANTERİ

VMware Sanallaşma Teknolojileri üzerine kurulu; 33 adet sanal server üzerinde:

1-) Web (www.shgm.gov.tr)



2-) Otomasyon Sistemi ve Modülleri;

- ★ Satın Alma Modülü
- ★ Belgelik Modülü
- ★ İş Süreçleri Tanımlama Modülü
- ★ Kuruluş Yetkilendirme ve İzleme Modülü.
- ★ Havaaracı Personel Yetkilendirme ve İzleme Modülü
- ★ Hava Aracı İşlemleri Modülü
- ★ Permi, Anlaşmalar Modülü
- ★ Havacılık Olayları İzleme Modülü
- ★ Denetleme Modülleri (Bulgu havuzu, SAFA-SANA vs.)
- ★ Doküman ve Belge Yönetim Sistemi Modülü
- ★ e-İmza ve Mobil İmza Modülleri
- ★ SMS Modülleri
 - ★ Balon takip modülü
 - ★ Pilot Sınav Rezervasyon Modülü
 - ★ Finansal Takip Modülü
 - ★ Kurum İçi Personel Takip Modülü.
 - ★ Yolcu Şikayetleri Modülü
 - ★ Criptolog Loglama Modülü.
 - ★ Eğitim Yönetim Takip Modülü.,
 - ★ Raporlama Aracı Cognos. (İş Zekası Modülü)

3-) Exchange Server 2007 (Web mail hizmeti (shgm@shgm.gov.tr))

- ★ 100 Megabite Hızlı İnternet Data Hattı (Metro-Fiber)
- ★ Pilot Sınav Odası Network Sistemi
- ★ İnternet AFTN Sistemi (havacılık telekomünikasyon ağı - mevcut permi işlemlerinde kullanılan sistem)

Söz konusu ağı ve sistemlere ait teknik altyapı bilgileri ise şöyledir;

- ★ UTP (Cat6) Kablolama ve Kanal Üstü-UTP Priz. Bakanlık Akü Destekli UPS+Jeneratör (1 adet)
- ★ 20 adet Switch (odaların network dağılımı için)
- ★ 2 adet Firewall (yasaklı sitelere girişi ve dış saldırıları engellemek için)
- ★ 1 adet Cisco Router + Switch AFTN (havacılık telekomünikasyon ağı)
- ★ 1 adet Cisco Router+Switch Maliye Bakanlığı (SAY)
- ★ 1 adet 12 teraSun Storage+ Networker
- ★ 2 adet Omurga Switch

İNTERNET ERİŞİM ALTYAPISI

- ★ Fiber Optik Metro İnternet 100 Mb/PS
- ★ Fiber Optik Metro İnternet 5 Mb/PS
- ★ 1000 Mbit Kablolama altyapısı ile 400 Kişilik dağıtım
- ★ 101 adet Mobil Data hattı ile her yerde internet ulaşımı
- ★ 11 adet mobil ses hattı
- ★ 6 adet ADSL aboneliği
- ★ Kapalı devre Havacılık Network sistemi
- ★ Maliye Bakanlığı SAY 2000 ve HYS Abonelikleri
- ★ Kablo TV abonelikleri

TELEFON ERİŞİM ALTYAPISI

- ★ AlcatelOmni PCX Digital Santral hali hazırda 400 aboneye hizmet verebilecek durumda
- ★ 310 Aktif DDI Telefon hattı Aboneliği
- ★ 15 adet Analog Hat
- ★ Toplam 325 abonelik
- ★ D Dos atak önleme sistemi siber tehdit engelleme hizmeti aboneliği
- ★ Atanmış güvenlik hizmeti aboneliği
- ★ Sita Aboneliği
- ★ Arınç Aboneliği
- ★ İnfare piyasa gözetim aboneliği
- ★ 25 adet farklı güç seviyelerinde klima

D insan kaynakları

5431 sayılı "Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun" ile Genel Müdürlüğümüz bünyesinde; 183 adet 657 Sayılı Devlet Memuru Kanununa tabi memur kadrosu, 186 adet İdari Hizmet Sözleşmeli kadro ve 75 adet 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi Sözleşmeli Personel kadrosu olmak üzere toplam 444 adet kadro bulunmaktadır.

| | DOLU | BOŞ | TOPLAM |
|-----------------------|------|-----|--------|
| 657 KADROLU | 133 | 50 | 183 |
| 4/B SÖZLEŞMELİ | 28 | 47 | 75 |
| İHS SÖZLEŞMELİ | 111 | 75 | 186 |
| TOPLAM | 272 | 172 | 444 |

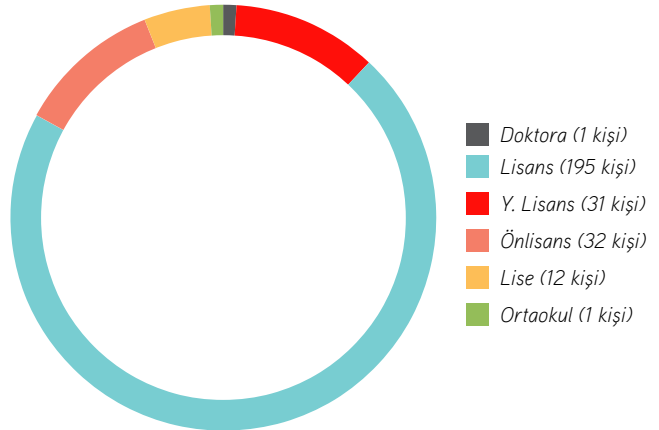
| | 657 KADROLU | İHS | 4/B | TOPLAM |
|------------------------------|-------------|-----|-----|--------|
| İSTANBUL TEMSİLCİLİĞİ | 4 | 8 | 4 | 16 |
| ANTALYA TEMSİLCİLİĞİ | 1 | 2 | 1 | 4 |
| NEVŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ | | 4 | 1 | 5 |

CİNSİYET

| | 657 KADROLU | 4/B SÖZLEŞMELİ | İHS SÖZLEŞMELİ | TOPLAM |
|--------|----------------|-------------------|-------------------|--------|
| ERKEK | 84 | 84 | 25 | 193 |
| KADIN | 49 | 27 | 3 | 79 |
| TOPLAM | 133 | 111 | 28 | 272 |

ÖĞRENİM DURUMU

| | 657 | İHS | 4/B | TOP. |
|---------------|-----|-----|-----|------|
| ORTAOKUL | 1 | | | 1 |
| LİSE | 4 | 1 | 7 | 12 |
| ÖN LİSANS | 29 | | 3 | 32 |
| LİSANS | 87 | 94 | 14 | 195 |
| YÜKSEK LİSANS | 11 | 16 | 4 | 31 |
| DOKTORA | 1 | | | 1 |
| TOPLAM: | 133 | 111 | 28 | 272 |





02.

PERFORMANS BİLGİLERİ

- A TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER
- B AMAÇ VE HEDEFLER
- C PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER
- D İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI
- E İDARENİN PERFORMANS TABLOSU
- F FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO



temel politika ve öncelikler

ONUNCU KALKINMA PLANI'nda Sivil Havacılık kapsamında; (2014-2018)

Ulaştırma altyapısının finansmanında kamu-özel işbirliği modeli; havalimanı ve terminal yapımlarına ilave olarak otoyol, tünel ve köprü yapımlarında da uygulanmaya başlanmıştır. Önümüzdeki dönemde koridor yaklaşımına geçilmesi, ulaşım türleri arasında entegrasyonun sağlanması, az gelişmiş bölgelerin ulaşım bağlantısının daha da geliştirilmesi ihtiyacı bulunmaktadır. Türkiye'nin coğrafi avantajlarını ekonomik gelişmeye ve ticaret hacmine yeterince yansıtılması için maliyetleri optimize edecek, ürün döngü sürecini kısaltacak, taşıma, depolama, paketleme ve stok yönetimi gibi işlevleri bütünleştirebilecek bir yük taşımacılığı ve lojistik altyapısının gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Bölgelerin özellikle yük taşımacılığında daha etkin, hızlı ve güvenli ulaşım ve lojistik altyapıya kavuşması ve ülkenin önemli bölgesel merkezleri arasında da etkileşimi artıracak şekilde kuzey-güney bağlantılarının güçlendirilmesi önemini korumaktadır.

Politikalar

Ulaştırma türleri ve koridorları, lojistik merkezler ve diğer lojistik faaliyetleriyle bütünleşik Lojistik Master Planı hazırlanarak hayata geçirilecektir. Bu çerçevede, lojistik merkezler için yer seçiminde rehber niteliği taşıyacak şekilde ülkemizin taşıma alternatiflerini gösteren taşıma koridor haritalarının çıkarılması sağlanacaktır.

Lojistik merkezlerin ülke genelinde planlanması ve yatırımlarında; bölgesel potansiyel ve ihtiyaçlar dikkate alınacak, kombine taşımacılık bağlantılarının yapılmasına özen gösterilecek, kullanıcıların gereksinimleri gözetilerek, tüm lojistik hizmet sağlayıcılarının eşit şartlarda yararlanacağı kamu-özel işletim modelinin etkin bir şekilde kullanılması sağlanacaktır.

Lojistik pazarında faaliyet gösteren firmaların yeterli ölçek büyüklüğüne ulaşması desteklenecektir.

Lojistik alanında kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon ve işbirliği mekanizması oluşturulacaktır.

Yerli uçak ve helikopter tasarımı ve üretimi gerçekleştirilecektir ve Türk Havacılık Sanayiinin uluslararası projelerden daha fazla pay alması temin edilecektir.

Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci güçlendirilecek, bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşlarının kapasiteleri geliştirilecektir.

Rekabet ortamını tesis edebilmek için slot tahsisinde şeffaflık sağlanacak ve özel havayolu şirketlerinin pazara girişlerindeki engeller azaltılacaktır.

Orta Vadeli Program(2016-2018) Kapsamında;

Enerji, sağlık, havacılık, uzay, otomotiv, raylı sistemler, bilişim ve savunma sektörleri gibi öncelikli sektörlerde teknolojik ürün yatırımları, prototip geliştirme süreçleri ve kümelenme çalışmaları desteklenecektir.

Başta makine ve otomotiv olmak üzere, demir-çelik, tekstil, hazır giyim ve konfeksiyon, elektrik ve elektronik





ÖNCELİKLE KUZUY-GÜNEY ULAŞIM KORİDORLARI BOYUNCA, METROPOLLER, ÜRETİM MERKEZLERİ VE TURİZM ŞEHİRLERİNİ BİRBİRİNE BAĞLAYACAK ULAŞTIRMA AĞLARI GÜÇLENDİRİLECEKTİR. ŞEHİRLERİN ERİŞİLEBİLİRLİĞİNİN ARTIRILMASI İLE İSTANBUL VE ANKARA AKTARMALI UÇUŞLARDA KATLANILAN MALİYETLERİN AZALTILMASINI TEMİNEN, ALTYAPISI UYGUN İLLER ARASINDA BÖLGESEL HAVAYOLU İŞLETMECİLİĞİ ÖZENDİRİLECEKTİR. LİMANLARIN ORTA VE DOĞU ANADOLU VE GAP BÖLGESİYLE BAĞLANTILARI GÜÇLENDİRİLECEKTİR.

ile kimyevi maddeler ihracat stratejimizin lokomotif sektörleri olmaya devam edecektir. Bununla birlikte, yeni rafineri inşası, elektrikli otomobil imalatı, ileri teknoloji içeren hava taşıtı motorları ve parçalarıyla, ilaç ve tıbbi cihaz üretimi konularında Ar-Ge ve yatırım teşvik sistemi güçlendirilerek yurt içi üretim kapasitesi artırılabacaktır.

Orta Vadeli Mali Plan (2016 - 2018) Kapsamında;

Mali Plan döneminde kamu yatırımları, özel sektörün üretken faaliyetlerini destekleyecek nitelikteki ekonomik ve sosyal altyapı alanlarına yönlendirilerek verimlilik, rekabet gücü ve istihdama destek olacak böylece büyümeye katkı sağlayacaktır. Diğer taraftan bölgesel gelişmişlik farklılıklarının giderilmesi amacıyla GAP, DAP, KOP ve DOKAP bölgelerinde eylem planları kapsamında özel sektör yatırımlarını da destekleyecek ekonomik ve sosyal altyapı ile beşeri kaynakların geliştirilmesine yönelik projelerin gerçekleştirilmesine devam edilecektir. Kamu yatırımlarında sektörel olarak, kamu-özel işbirliği modeliyle yürütülenler dahil olmak üzere, eğitim, sağlık, içme suyu ve kanalizasyon, bilim-teknoloji, bilişim, ulaştırma ve sulama sektörlerine öncelik verilecektir.



Bamaç ve hedefler

2013-2017 dönemi Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Stratejik Planında belirlenmiş olan stratejik amaç ve hedefler ile 2016 yılına ilişkin belirlenen performans hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için yürütülecek faaliyetlerin genel çerçevesini gösteren Tablo aşağıda yer almaktadır.

| AMAÇ | STRATEJİK HEDEF | HEDEF | PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYET |
|---|--|---|---|---|
| Dünya Sivil Havacılık Sektöründe Uluslararası Düzeyde Saygınlığı Artırmak. | Uluslararası Entegrasyon, Temsil, Toplantı ve İşbirliği Faaliyetlerinin Etkin Şekilde Yerine Getirilmesi | Uluslararası kuruluşlarda etkin rol almak | Uluslararası kuruluşlarda yönetim, komite ve komisyonlarda etkin görevler üstlenilerek uluslararası düzeyde Kurumumuzun saygınlığının artırılması hedeflenmiştir. | Uluslararası entegrasyon, üyelik, temsil ve toplantı faaliyeti |
| | | Uluslararası düzenlemelerde etkin rol oynamak, katkı sağlamak | Uluslararası düzeyde oluşturulan çalışma gruplarına katılımda süreklilik sağlanacak, görüş bildirilecek, uluslararası iş ve işlemlerde standardizasyon sağlanacaktır. | Uluslararası entegrasyon, üyelik, temsil ve toplantı faaliyeti |
| | | Süreklilik gösteren uluslararası organizasyonlar düzenlemek | Havacılık panel, kongre, seminer, sempozyum, fuar vb. organizasyonlara katkıda bulunulacak, bilişim ve teknolojik yenilik konulu organizasyonlara ve projelere katılım sağlanacak, üniversiteler ve akademik kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır. | Panel, kongre, seminer, sempozyum, fuar ve organizasyon faaliyeti |
| Sivil Havacılığın Sürdürülebilir Gelişimini Teminen Tedbir ve Politika Üretmek. | Düzenleme, Koordinasyon Analiz ve Raporlamada Etkinlik Sağlanması | Gelecek projeksiyonları hazırlamak ve gerekli tedbirleri almak | Gelecek projeksiyonları hazırlanacak, gerekli tedbirler alınacak ve politikalar buna göre belirlenecektir. | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti |
| | | Sektörle paralel olarak büyümek | Sivil havacılık sektörü en etkin şekilde izlenerek izleme raporları oluşturulacak, personel niteliğinin ve niceliğinin artırılması sağlanacaktır. | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti |
| | | Havacılık sektörünü teşvik edici politikalar belirlemek | Sivil havacılık alanında yapılan analizlerle sektörü teşvik edici politikalar belirlenecektir | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti |
| | | Üretilen mevzuatın etkinliğini artırmak | Ulusal ve uluslararası normlarda geçerli ve güncel ilkelere göre mevcut mevzuatlar revize edilecek, ihtiyaçlara en uygun şekilde yeni mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır. | Mevzuat geliştirme faaliyeti |
| Uçuş Emniyeti ve Havacılık Güvenliğini En Üst Düzeyde Sürdürmek. | Denetimin Etkinliğini Sağlamak ve Denetçiye Sürekli ve En Doğru Şekilde Eğitim Vermek ve Süreci Rasyonel Şekilde İzlemek | Denetimlerin etkinliğini artırmak | Denetim faaliyetleri uluslararası uygulama standartları ile uyumlu olarak en etkin şekilde yerine getirilecektir. | Denetim faaliyeti |
| | | Etkin uygulamalarla sektör kalitesini ve emniyet kültürünü yükseltmek | Etkin uygulamalarla ve raporlama sistemleriyle sektör kalitesi ve emniyet kültürü en üst düzeye getirilecektir. | Raporlama faaliyeti |
| Kurumsallaşmayı Sağlamak. | Kurumsal Aidiyet Duygusunu Artırmaya Yönelik Çalışmalar Yapmak | Özlük haklarını ve ücretlerini dengelemek | Stratejik yönetim ve insan kaynakları geliştirilecektir. | Yönetim faaliyeti |
| | | Personelin kuruma aidiyet duygusunu artırmak | Personelin kuruma aidiyet duygusu arttırılacak ve kurumsal kültür geliştirilecektir. | Yönetim faaliyeti |
| | | Süreç ve risk yönetim sistemini kurmak | Stratejik yönetim ve teknolojik altyapı ile kurumsal kültür geliştirilecektir. | Yönetim faaliyeti |

C performans hedef ve göstergeleri ile faaliyetler



2013-2017 dönemi Stratejik Planına dayalı olarak hazırlanan 2016 yılı Performans Programında; 4 stratejik amaç, 4 stratejik hedef ve 12 hedef ile ilişkili 12 performans hedefi belirlenmiştir.

Performans programına ait performans hedef ve göstergeleri ile bunlara ilişkin faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

TABLO 1.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|--|--|---|-------------------|------------------|
| İdare Adı: | | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | |
| Amaç: | | DÜNYA SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNDE ULUSLARARASI DÜZEYDE SAYGINLIĞI ARTIRMAK | | |
| Hedef: | | ULUSLARARASI KURULUŞLARDA ETKİN ROL ALMAK | | |
| Performans Hedefi: | | Uluslararası kuruluşlarda yönetim, komite ve komisyonlarda etkin görevler üstlenilerek uluslararası düzeyde Kurumumuzun saygınlığının artırılması hedeflenmiştir. | | |
| Açıklama: Uluslararası kuruluşlarda etkin rol alınacak ve uluslararası denetim faaliyetlerinde görev alınacaktır. | | | | |
| Performans Göstergeleri: | | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 |
| 1 | Uluslararası kuruluşların yönetiminde temsil durumu | Adet | 5 | 6 |
| 2 | Uluslararası kuruluşlarda komite/komisyonlarda temsil sayısı | Adet | 7 | 10 |
| 3 | Bölgesel iş birliği anlaşma sayısı | Adet | 7 | 8 |
| 4 | Düzenlenen bölgesel iş birliği toplantı sayısı | Adet | 7 | 8 |
| 5 | Uluslararası denetim faaliyetlerinde bulunma sayısı | Adet | 30 | 40 |
| Faaliyetler: | | Kaynak İhtiyacı | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Uluslararası entegrasyon, üyelik, temsil ve toplantı faaliyeti | 2.944.000 | 0 | 2.944.000 |
| Genel Toplam: | | 2.944.000 | 0 | 2.944.000 |

TABLO 1.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|---|---|---------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SIVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 1 - Uluslararası kuruluşlarda yönetim, komite ve komisyonlarda etkin görevler üstlenilerek uluslararası düzeyde Kurumumuzun saygınlığının artırılması hedeflenmiştir. | |
| Faaliyet Adı | Uluslararası entegrasyon, üyelik, temsil ve toplantı faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.00.02 - Özel Kalem Müdürlüğü, 40.49.31.00 - Hava Ulaşım Daire Başkanlığı, 40.49.32.00 - Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı, 40.49.33.00 - Hava Alanları Daire Başkanlığı, 40.49.34.00 - Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı, 40.49.35.00 - Uçuşa Elverişlilik Daire Başkanlığı, 40.49.36.00 - Uçuş Operasyon Daire Başkanlığı, 40.49.37.00 - Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkanlığı | |
| Açıklama: Sivil Havacılık Sektörümüzün tamamını kapsayan bu faaliyet ile kurumumuzun uluslararası düzeyde saygınlığının artırılması planlanmakta olup, kurumsal gelişmişliğimiz ile ulusal itibarımız açısından önem arz etmektedir. Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 668.875,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 179.125,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 596.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 1.500.000,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.944.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.944.000,00 |

TABLO 2.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|--|---|------------------|-------------------|------------------|
| İdare Adı: | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | | |
| Amaç: | DÜNYA SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNDE ULUSLARARASI DÜZEYDE SAYGINLIĞI ARTIRMAK | | | |
| Hedef: | ULUSLARARASI DÜZENLEMELERDE ETKİN ROL OYNAMAK, KATKI SAĞLAMAK | | | |
| Performans Hedefi: | Uluslararası düzeyde oluşturulan çalışma gruplarına katılımı sürekli sağlanacak, görüş bildirilecek, uluslararası iş ve işlemlerde standardizasyon sağlanacaktır. | | | |
| Açıklama: Uluslararası düzeyde çalışmalara ve aktivitelere katılım sağlanacak, sunulan bildirimler ve projelerle sektöre katkı sağlanacaktır. | | | | |
| Performans Göstergeleri: | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 | |
| 1 | Üniversite ve araştırma kuruluşları ile imzalanan iş birliği protokol sayısı | Adet | 4 | 5 |
| 2 | Üniversitelerle yürütülen ortak proje sayısı | Adet | 3 | 4 |
| 3 | Yurt dışı temsilcilikleri bilgilendirme aktivitesi | Adet | 3 | 3 |
| 4 | Üye olunan task force sayısı | Adet | 14 | 16 |
| 5 | Uluslararası panel ve konferanslara sunulan bildiri sayısı | Adet | 3 | 4 |
| Faaliyetler: | Kaynak İhtiyacı | | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Uluslararası entegrasyon, üyelik, temsil ve toplantı faaliyeti | 2.946.000 | 0 | 2.946.000 |
| Genel Toplam: | | 2.946.000 | 0 | 2.946.000 |

TABLO 2.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|--|---|---------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SIVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 2 - Uluslararası düzeyde oluşturulan çalışma gruplarına katılımıda süreklilik sağlanacak, görüş bildirilecek, uluslararası iş ve işlemlerde standardizasyon sağlanacaktır. | |
| Faaliyet Adı | Uluslararası entegrasyon, üyelik, temsil ve toplantı faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.31.00 - Hava Ulaşım Daire Başkanlığı, 40.49.32.00 - Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı, 40.49.33.00 - Hava Alanları Daire Başkanlığı, 40.49.34.00 - Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı, 40.49.35.00 - Uçuşa Elverişlilik Daire Başkanlığı, 40.49.36.00 - Uçuş Operasyon Daire Başkanlığı, 40.49.37.00 - Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkanlığı | |
| Açıklama: Sivil Havacılık Sektörümüzün tamamını kapsayan bu faaliyet ile uluslararası iş ve işlemlerde standardizasyonun sağlanması planlanmakta olup, kurumumuzun uluslararası iş ve işlemlerde başarısının artırılması açısından önem arz etmektedir. Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 2.622.875,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 172.125,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 151.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.946.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.946.000,00 |

TABLO 3.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|--|--|------------------|-------------------|------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | | |
| Amaç | DÜNYA SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNDE ULUSLARARASI DÜZEYDE SAYGINLIĞI ARTIRMAK | | | |
| Hedef | SÜREKLİLİK GÖSTEREN ULUSLARARASI ORGANİZASYONLAR DÜZENLEMEK | | | |
| Performans Hedefi: | Havacılık panel, kongre, seminer, sempozyum, fuar vb. organizasyonlara katkıda bulunulacak , bilişim ve teknolojik yenilik konulu organizasyonlara ve projelere katılım sağlanacak, üniversiteler ve akademik kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır. | | | |
| Açıklama: Dünya Sivil Havacılık Sektöründe etkin olabilmek ve saygınlığı arttırabilmek amacıyla , ulusal ve uluslararası etkinlikler ile bilimsel içerikli çalışmaların hazırlanması ya da hazırlanan çalışmalarla katılım sağlanması hedeflenmiştir. | | | | |
| Performans Göstergeleri: | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 | |
| 1 | Uluslararası etkinliklere katılan ve sivil havacılık sektörü paydaşı olan katılımcı sayısı | Adet | 700 | 800 |
| 2 | Önerilen AB proje sayısı | Adet | 3 | 3 |
| 3 | Düzenlenen/katılım sağlanan etkinlik sayısı | Adet | 7 | 8 |
| Faaliyetler | Kaynak İhtiyacı | | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Panel, kongre, seminer, sempozyum, fuar ve organizasyon faaliyeti | 2.673.000 | 0 | 2.673.000 |
| Genel Toplam | | 2.673.000 | 0 | 2.673.000 |

TABLO 3.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|---|---|---------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SIVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 3 - Havacılık panel, kongre, seminer, sempozyum, fuar vb. organizasyonlara katkıda bulunulacak , bilişim ve teknolojik yenilik konulu organizasyonlara ve projelere katılım sağlanacak, üniversiteler ve akademik kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır. | |
| Faaliyet Adı | Panel, kongre, seminer, sempozyum, fuar ve organizasyon faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.31.00 - Hava Ulaşım Daire Başkanlığı, 40.49.32.00 - Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı, 40.49.33.00 - Hava Alanları Daire Başkanlığı, 40.49.34.00 - Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı, 40.49.35.00 - Uçuşa Elverişlilik Daire Başkanlığı, 40.49.36.00 - Uçuş Operasyon Daire Başkanlığı, 40.49.37.00 - Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkanlığı | |
| Açıklama: Sivil Havacılık sektörümüzün tamamını kapsayan bu faaliyet ile süreklilik gösteren uluslararası organizasyonların düzenlenmesi planlanmakta olup, düzenlenen bu organizasyon ile uluslararası saygınlığın önemi vurgulanmaktadır.Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 2.253.875,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 172.125,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 247.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.673.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.673.000,00 |

TABLO 4.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|---|--|--|------------|-----------|
| İdare Adı | | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | |
| Amaç | | SİVİL HAVACILIĞIN SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞİMİNİ TEMİNEN TEDBİR VE POLİTİKA ÜRETMEK. | | |
| Hedef | | GELECEK PROJEKSİYONLARI HAZIRLAMAK VE GEREKLİ TEDBİRLERİ ALMAK | | |
| Performans Hedefi: | | Gelecek projeksiyonları hazırlanacak, gerekli tedbirler alınacak ve politikalar buna göre belirlenecektir. | | |
| Açıklama: Genel Müdürlüğün geleceğe yönelik çalışmalarına katkı sağlamak ile doğru ve yerinde projeler geliştirebilmek üzere raporlar hazırlamak, çalışmalar düzenlemek ve projeksiyon çalışmaları yapmak havacılık sanayisinde destekleyici mevzuat düzenlemelerini gerçekleştirmek hedeflenmiştir. | | | | |
| Performans Göstergeleri: | | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 |
| 1 | Sektörel projeksiyon çalışmalarının yapılma durumu | Adet | 1 | 1 |
| 2 | Havacılık sanayini destekleyici mevzuat düzenleme sayısı | Adet | 1 | 1 |
| 3 | Nitelikli insan gücü yetiştirilmeye yönelik düzenlenen çalıştaylar | Adet | 1 | 1 |
| 4 | Bilim ve düzenleme kurullarına gönderilen üye sayısı | Adet | 7 | 8 |
| 5 | Hazırlanan/ sektörde muhtemel gelişim alanları raporu | Adet | 1 | 1 |
| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | 2.136.000 | 0 | 2.136.000 |
| Genel Toplam | | 2.136.000 | 0 | 2.136.000 |

TABLO 4.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|--|---|---------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 4 - Gelecek projeksiyonları hazırlanacak, gerekli tedbirler alınacak ve politikalar buna göre belirlenecektir. | |
| Faaliyet Adı | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.31.00 - Hava Ulaşım Daire Başkanlığı, 40.49.32.00 - Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı, 40.49.33.00 - Hava Alanları Daire Başkanlığı, 40.49.34.00 - Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı, 40.49.35.00 - Uçuşa Elverişlilik Daire Başkanlığı, 40.49.36.00 - Uçuş Operasyon Daire Başkanlığı, 40.49.37.00 - Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkanlığı, 40.49.00.23 - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | |
| Açıklama: Sivil Havacılık Sektörümüzün tamamını kapsayan bu faaliyet ile gelecek projeksiyonların hazırlanması ve gerekli tedbirlerin alınması planlanmakta olup, ayrıca bu faaliyetin sivil havacılığın sürdürülebilir gelişimi için de önemli olduğu düşünülmektedir. Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 1.762.875,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 191.125,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 182.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.136.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.136.000,00 |

TABLO 5.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|---------------------------|---|
| İdare Adı | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ |
| Amaç | SİVİL HAVACILIĞIN SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞİMİNİ TEMİNEN TEDBİR VE POLİTİKA ÜRETMEK. |
| Hedef | SEKTÖRLE PARALEL OLARAK BÜYÜMEK |
| Performans Hedefi: | Sivil havacılık sektörü en etkin şekilde izlenerek izleme raporları oluşturulacak, personel niteliğinin ve niceliğinin artırılması sağlanacaktır. |

Açıklama: Bu performans hedefi ile Sivil Havacılık Sektöründe yaşanan büyümenin takip edilerek Kurumun bu gelişiminin dışında kalmasının önlenmesi hedeflenmiştir.

| Performans Göstergeleri: | | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 |
|--------------------------|---|------------------|------------|------------------|
| 1 | Sektör izleme raporunun hazırlanma durumu | Adet | 1 | 1 |
| 2 | Sektörle ortak toplantı düzenlenme durumu | Adet | 1 | 1 |
| 3 | Shgm personel sayısı | Adet | 240 | 270 |
| 4 | Personel devir oranı | Yüzde | 5 | 5 |
| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | 2.267.000 | 0 | 2.267.000 |
| Genel Toplam | | 2.267.000 | 0 | 2.267.000 |

TABLO 5.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|--|---|---------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 5 - Sivil havacılık sektörü en etkin şekilde izlenerek izleme raporları oluşturulacak, personel niteliğinin ve niceliğinin artırılması sağlanacaktır. | |
| Faaliyet Adı | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.31.00 - Hava Ulaşım Daire Başkanlığı, 40.49.32.00 - Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı, 40.49.33.00 - Hava Alanları Daire Başkanlığı, 40.49.34.00 - Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı, 40.49.35.00 - Uçuşa Elverişlilik Daire Başkanlığı, 40.49.36.00 - Uçuş Operasyon Daire Başkanlığı, 40.49.37.00 - Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkanlığı, 40.49.00.23 - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 40.49.00.02 - Özel Kalem Müdürlüğü, 40.49.00.05 - İnsan Kaynakları Müdürlüğü | |
| Açıklama: Sivil Havacılık Sektörümüzün tamamını kapsayan bu faaliyet ile sektörel paralel olarak büyümek planlanmakta olup, ayrıca bu faaliyetin sivil havacılığın sürdürülebilir gelişimi için de önemli olduğu düşünülmektedir. Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 1.741.875,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 246.125,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 279.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.267.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.267.000,00 |

TABLO 6.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|--|--|----------------|-------------------|----------------|
| İdare Adı | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | | |
| Amaç | SİVİL HAVACILIĞIN SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞİMİNİ TEMİNEN TEDBİR VE POLİTİKA ÜRETMEK. | | | |
| Hedef | HAVACILIK SEKTÖRÜNÜ TEŞVİK EDİCİ POLİTİKALARI BELİRLEMEK | | | |
| Performans Hedefi: | Sivil Havacılık alanında yapılan analizlerle sektörü teşvik edici politikalar belirlenecektir. | | | |
| Açıklama: Sivil havacılık sektöründeki gelişimi sürekli hale getirebilmek ve sektörün gelişimine katkı sağlayıcı politikalar geliştirilebilmek amacıyla analizler yapılması ve yapılan analizlerin sonuçları göz önünde bulundurularak sektörün gelişimine katkı sağlayıcı teşvik politikaları belirlenmesi hedeflenmiştir. | | | | |
| Performans Göstergeleri: | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 | |
| 1 | Sektörün analiz raporu hazırlama durumu | Adet | 0 | 1 |
| 2 | Teşvik politikalarının tanımlanma durumu | Adet | 0 | 1 |
| Faaliyetler | Kaynak İhtiyacı | | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | 124.000 | 0 | 124.000 |
| | Genel Toplam | 124.000 | 0 | 124.000 |

TABLO 6.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|--|--|-------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 6 - Sivil Havacılık alanında yapılan analizlerle sektörü teşvik edici politikalar belirlenecektir. | |
| Faaliyet Adı | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.00.23 - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 40.49.00.24 - Hukuk Müşavirliği | |
| Açıklama: Sivil Havacılık Sektörümüzün tamamını kapsayan bu faaliyet ile teşvik edici politikaların belirlenmesi planlanmakta olup, ayrıca bu faaliyetin sivil havacılığın sürdürülebilir gelişimi için de önemli olduğu düşünülmektedir. Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 124.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 124.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 124.000,00 |

TABLO 7.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|--|--------------------------------------|---|------------|-----------|
| İdare Adı | | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | |
| Amaç | | SİVİL HAVACILIĞIN SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞİMİNİ TEMİNEN TEDBİR VE POLİTİKA ÜRETMEK. | | |
| Hedef | | ÜRETİLEN MEVZUATIN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK | | |
| Performans Hedefi: | | Ulusal ve uluslararası normlarda geçerli ve güncel ilkelere göre mevcut mevzuatlar revize edilecek, ihtiyaçlara en uygun şekilde yeni mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır. | | |
| Açıklama: Kurumumuz tarafından üretilen mevzuatın etkinliğini arttırmak ve mevzuatın uluslararası havacılık mevzuatına uygunluğunu sağlayarak uluslararası denetimlerde daha başarılı sonuçlar elde etmek hedeflenmiştir. | | | | |
| Performans Göstergeleri: | | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 |
| 1 | Mevzuat revizyon ve düzenleme sayısı | Adet | 10 | 10 |
| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Mevzuat geliştirme faaliyeti | 2.110.000 | 0 | 2.110.000 |
| Genel Toplam | | 2.110.000 | 0 | 2.110.000 |

TABLO 7.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|--|--|---------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SIVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 7 - Ulusal ve uluslararası normlarda geçerli ve güncel ilkelere göre mevcut mevzuatlar revize edilecek, ihtiyaçlara en uygun şekilde yeni mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır. | |
| Faaliyet Adı | Mevzuat geliştirme faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.37.00 - Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkanlığı, 40.49.00.24 - Hukuk Müşavirliği, 40.49.31.00 - Hava Ulaşım Daire Başkanlığı, 40.49.32.00 - Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı, 40.49.33.00 - Hava Alanları Daire Başkanlığı, 40.49.34.00 - Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı, 40.49.35.00 - Uçuşa Elverişlilik Daire Başkanlığı, 40.49.36.00 - Uçuş Operasyon Daire Başkanlığı | |
| Açıklama: Sivil Havacılık Sektörümüzün tamamını kapsayan bu faaliyet ile üretilen mevzuatın etkinliğinin artırılması planlanmakta olup, ayrıca bu faaliyetin sivil havacılığın sürdürülebilir gelişimi için de önemli olduğu düşünülmektedir. Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 1.409.750,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 168.250,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 532.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.110.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.110.000,00 |

TABLO 8.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|---|---|---|------------|-----------|
| İdare Adı | | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | |
| Amaç | | UÇUŞ EMNİYETİ VE HAVACILIK GÜVENLİĞİNİ EN ÜST DÜZEYDE SÜRDÜRMEK. | | |
| Hedef | | DENETİMLERİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK | | |
| Performans Hedefi: | | Denetim faaliyetleri uluslararası uygulama standartları ile uyumlu olarak en etkin şekilde yerine getirilecektir. | | |
| <p>Açıklama: Yurtiçi ve yurtdışında yapılan denetimlerde daha başarılı sonuçlar alınabilmesi amacıyla eğitimler alınması, doküman ve yazılımlar hazırlanması, yapılacak anlaşmalarla deneyimli denetçilerin sürece katılımı ile değişik denetim uygulamalarında görev alınması ve denetimler sonucu elde edilen bulguların bir havuzda toplanarak, analiz edilmesi ve rapor haline getirilmesi hedeflenmektedir.</p> | | | | |
| Performans Göstergeleri: | | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 |
| 1 | Denetim personeli başına alınan teknik eğitim sayısı | Adet | 2 | 2 |
| 2 | Güçlendirilecek temsilcilik sayısı | Adet | 4 | 3 |
| 3 | Rehber uygulama dökümanlarının gözden geçirilme durumu | Yüzde | 50 | 75 |
| 4 | Yapılan denetçi değişimi uygulama sayısı | Adet | 30 | 40 |
| 5 | Denetim yazılımın geliştirilme durumu | Yüzde | 100 | 100 |
| 6 | Tecrübeli dış denetçilerle yapılan anlaşma sayısı | Adet | 15 | 20 |
| 7 | Bir önceki yıla göre denetim adam saati artışı | Yüzde | 10 | 10 |
| 8 | Uluslararası denetim bulgu derecesinde bir önceki yıla göre azalma durumu | Yüzde | 10 | 10 |
| 9 | Bulgu havuzu analiz rapor sayısı | Adet | 2 | 2 |
| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Denetim faaliyeti | 4.581.750 | 0 | 4.581.750 |
| Genel Toplam | | 4.581.750 | 0 | 4.581.750 |

TABLO 8.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|---|---|---------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SIVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 8 - Denetim faaliyetleri uluslararası uygulama standartları ile uyumlu olarak en etkin şekilde yerine getirilecektir. | |
| Faaliyet Adı | Denetim faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.37.00 - Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkanlığı, 40.49.31.00 - Hava Ulaşım Daire Başkanlığı, 40.49.32.00 - Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı, 40.49.33.00 - Hava Alanları Daire Başkanlığı, 40.49.34.00 - Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı, 40.49.35.00 - Uçuşa Elverişlilik Daire Başkanlığı, 40.49.36.00 - Uçuş Operasyon Daire Başkanlığı | |
| Açıklama: Sivil Havacılık sektörümüzün tamamını kapsayan bu faaliyet ile denetimlerin etkinliğinin artırılması planlanmakta olup, uçuş emniyeti ve havacılık güvenliğimizin en üst düzeyde sürdürülebilmesi açısından önemli kabul edilmektedir. Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 4.036.500,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 226.250,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 319.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 4.581.750,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 4.581.750,00 |

TABLO 9.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|---|---|---|------------|-----------|
| İdare Adı | | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | |
| Amaç | | UÇUŞ EMNİYETİ VE HAVACILIK GÜVENLİĞİNİ EN ÜST DÜZEYDE SÜRDÜRMEK. | | |
| Hedef | | ETKİN UYGULAMALARLA SEKTÖR KALİTESİNİ VE EMNİYET KÜLTÜRÜNÜ YÜKSELTMEK | | |
| Performans Hedefi: | | Etkin uygulamalarla ve raporlama sistemleriyle sektör kalitesi ve emniyet kültürü en üst düzeye getirilecektir. | | |
| Açıklama: Ulusal ve uluslararası platformlarda ve bunlara dayalı olarak yürütülen faaliyetlerle eksikliklerin giderilmesi, böylece uçuş emniyeti ve havacılık güvenliğinin en üst düzeyde sağlanması hedeflenmiştir. | | | | |
| Performans Göstergeleri: | | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 |
| 1 | GAP analizinin yapılma durumu | Adet | 1 | 1 |
| 2 | GAP analizinde bulunan eksikliklerin tamamlanma oranı | Yüzde | 70 | 90 |
| 3 | Sektörle ilgili trendlerin izlenme raporu | Adet | 1 | 1 |
| 4 | Sivil havacılık sektörü faaliyetlerine yönelik yayın sayısı | Adet | 30 | 32 |
| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Raporlama faaliyeti | 2.389.250 | 0 | 2.389.250 |
| Genel Toplam | | 2.389.250 | 0 | 2.389.250 |

TABLO 9.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|--|---|---------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 9 - Etkin uygulamalarla ve raporlama sistemleriyle sektör kalitesi ve emniyet kültürü en üst düzeye getirilecektir. | |
| Faaliyet Adı | Raporlama faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.37.00 - Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkanlığı, 40.49.31.00 - Hava Ulaşım Daire Başkanlığı, 40.49.32.00 - Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı, 40.49.33.00 - Hava Alanları Daire Başkanlığı, 40.49.34.00 - Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı, 40.49.35.00 - Uçuşa Elverişlilik Daire Başkanlığı, 40.49.36.00 - Uçuş Operasyon Daire Başkanlığı | |
| Açıklama: Sivil Havacılık sektörümüzün tamamını kapsayan bu faaliyet ile sektör kalitesinin ve emniyet kültürünün yükseltilmesi planlanmakta olup, uçuş emniyeti ve havacılık güvenliğimizin en üst düzeyde sürdürülebilmesi açısından önemli kabul edilmektedir. Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 1.622.375,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 451.875,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 315.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.389.250,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.389.250,00 |

TABLO 10.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|---|------------------------------------|--|------------|--------|
| İdare Adı | | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | |
| Amaç | | KURUMSALLAŞMAYI SAĞLAMAK. | | |
| Hedef | | ÖZLÜK HAKLARINI VE ÜCRETLERİNİ Dengelemek | | |
| Performans Hedefi: | | Stratejik yönetim ve insan kaynakları geliştirilecektir. | | |
| Açıklama: Geliştirilen yönetim anlayışımız ile personeller arasındaki özlük hakları ve ücretlerde meydana gelen farklılığı en aza indirerek bir denge oluşturulması, böylece kurumsallaşmanın daha iyi bir noktaya taşınması hedeflenmiştir. | | | | |
| Performans Göstergeleri: | | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 |
| 1 | Görev tanımları dökümanı yazılması | Adet | 1 | 1 |
| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Yönetim faaliyeti | 40.000 | 0 | 40.000 |
| Genel Toplam | | 40.000 | 0 | 40.000 |

TABLO 10.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | | |
|--|---|--|------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SIVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | |
| Performans Hedefi | 10 - Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları geliştirilecektir. | | |
| Faaliyet Adı | Yönetim faaliyeti | | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.00.05 - İnsan Kaynakları Müdürlüğü | | |
| Açıklama: Kurumsallaşmanın sağlanması açısından önemli olması nedeniyle, kurumumuzu kapsayan bu faaliyet ile özlük haklarının ve ücretlerin dengelenmesi planlanmaktadır. Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | | |
| Ekonomik Kod | | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | | 40.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | | 0,00 |
| 08 | Borç verme | | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | | 40.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | | 0,00 |
| | Yurt Dışı | | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | | 40.000,00 |

TABLO 11.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|---|---|--|------------|---------|
| İdare Adı | | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | |
| Amaç | | KURUMSALLAŞMAYI SAĞLAMAK. | | |
| Hedef | | PERSONELİN KURUMA AİDIYET DUYGUSUNU ARTIRMAK | | |
| Performans Hedefi: | | Personelin kuruma aidiyet duygusu arttırılacak ve kurumsal kültür geliştirilecektir. | | |
| Açıklama: Personelin kuruma aidiyet duygusunu arttırıcı faaliyetlerle kurumsallaşmanın daha üst düzeye taşınması hedeflenmektedir. | | | | |
| Performans Göstergeleri: | | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 |
| 1 | Kurum kültürünü geliştirmeye yönelik uygulamalı eğitim sayısı | Adet | 1 | 1 |
| 2 | Eğitim programı hazırlanması ve uygulamanın kontrolü | Adet | 1 | 1 |
| 3 | Yapılan sosyal faaliyet sayısı | Adet | 2 | 2 |
| 4 | Personel motivasyon etüdü yapılma durumu | Adet | 0 | 1 |
| 5 | Personel için düzenlenen toplantı sayısı | Adet | 2 | 2 |
| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Yönetim faaliyeti | 687.000 | 0 | 687.000 |
| Genel Toplam | | 687.000 | 0 | 687.000 |

TABLO 11.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|--|---|-------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SIVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 11 - Personelin kuruma aidiyet duygusu arttırılacak ve kurumsal kültür geliştirilecektir. | |
| Faaliyet Adı | Yönetim faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.00.02 - Özel Kalem Müdürlüğü, 40.49.00.05 - İnsan Kaynakları Müdürlüğü, 40.49.37.00 - Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkanlığı, 40.49.00.23 - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | |
| Açıklama: Kurumsallaşmanın sağlanması açısından önemli olması nedeniyle, kurumumuzu kapsayan bu faaliyet ile personelin kuruma aidiyet duygusunun artırılması planlanmaktadır.Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 687.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 687.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 687.000,00 |

TABLO 12.1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | | | | |
|---|--|--|------------|-----------|
| İdare Adı | | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | |
| Amaç | | KURUMSALLAŞMAYI SAĞLAMAK. | | |
| Hedef | | SÜREÇ VE RİSK YÖNETİM SİSTEMİNİ KURMAK | | |
| Performans Hedefi: | | Stratejik yönetim ve teknolojik altyapı ile kurumsal kültür geliştirilecektir. | | |
| Açıklama: Tüm süreçlerde yaşanan iyileşme ve elektronik altyapının etkinliğinin artırılması ile kurumsallaşmanın geliştirilmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir. | | | | |
| Performans Göstergeleri: | | Ölçü Birimi | 2015 | 2016 |
| 1 | Risk yönetim sisteminin kurulma ve izleme durumu | Yüzde | 15 | 15 |
| 2 | İş süreçlerinin elektronik ortama aktarılması ve izlenmesi | Yüzde | 15 | 15 |
| 3 | Otomasyon sisteminin etkin hale getirilme durumu | Yüzde | 20 | 20 |
| 4 | Alınan süreç ve risk yönetimi eğitimi sayısı | Adet | 1 | 1 |
| 5 | Süreç performans ölçü birimlerinde iyileşme | Yüzde | 5 | 5 |
| 6 | ERP sisteminin kurulma durumu | Yüzde | 100 | 100 |
| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Yönetim faaliyeti | 2.671.000 | 0 | 2.671.000 |
| Genel Toplam | | 2.671.000 | 0 | 2.671.000 |

TABLO 12.2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | | |
|--|---|---------------------|
| İdare Adı | 40.49 - SIVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | |
| Performans Hedefi | 12 - Stratejik yönetim ve teknolojik altyapı ile kurumsal kültür geliştirilecektir. | |
| Faaliyet Adı | Yönetim faaliyeti | |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 40.49.00.23 - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 40.49.00.04 - Destek Hizmetleri Müdürlüğü | |
| Açıklama: Kurumsallaşmanın sağlanması açısından önemli olması nedeniyle, kurumumuzu kapsayan bu faaliyet ile süreç ve risk yönetim sisteminin kurulması planlanmaktadır.Bu faaliyetimiz, sorumlu harcama birimlerinin faaliyete katılma oranları ölçüsünde bütçelerinden ayrılan ödenekler ile maliyetlendirilmektedir. | | |
| Ekonomik Kod | | Ödenek |
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 827.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 1.844.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.671.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.671.000,00 |



idarenin toplam kaynak ihtiyacı

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

| İdare Adı: | | 40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ | | | | |
|----------------------------|-----------------------------------|---|---------------------------------|---|---------------|---------------|
| Ekonomik Kodlar (I.Düzyer) | | FAALİYET TOPLAMI | GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI | DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI | GENEL TOPLAM | |
| BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI | 01 | Personel Giderleri | 16.119.000,00 | 1.614.000,00 | 0,00 | 17.733.000,00 |
| | 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 1.807.000,00 | 229.000,00 | 0,00 | 2.036.000,00 |
| | 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 4.299.000,00 | 2.685.000,00 | 0,00 | 6.984.000,00 |
| | 04 | Faiz Giderleri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 05 | Cari Transferler | 1.500.000,00 | 350.000,00 | 0,00 | 1.850.000,00 |
| | 06 | Sermaye Giderleri | 1.844.000,00 | 2.656.000,00 | 0,00 | 4.500.000,00 |
| | 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 08 | Borç verme | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 09 | Yedek Ödenek | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Bütçe Ödeneği Toplamı | | 25.569.000,00 | 7.534.000,00 | 0,00 |
| BÜTÇE DIŞI KAYNAK | Döner Sermaye | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi Kaynaklar | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| | Yurt Dışı Kaynaklar | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| | Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 25.569.000,00 | 7.534.000,00 | 0,00 | 33.103.000,00 | |



idarenin performans tablosu

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYET | Açıklama | 2016 | | | | | |
|-------------------|----------|--|--------------|--------|------------|--------|--------------|--------|
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 1 | | Uluslararası kuruluşlarda yönetim, komite ve komisyonlarda etkin görevler üstlenilerek uluslararası düzeyde Kurumumuzun saygınlığının artırılması hedeflenmiştir. | 2.944.000,00 | 8,89 | 0,00 | | 2.944.000,00 | 8,89 |
| | 1 | Uluslararası entegrasyon, üyelik, temsil ve toplantı faaliyeti | 2.944.000,00 | 8,89 | 0,00 | | 2.944.000,00 | 8,89 |
| 2 | | Uluslararası düzeyde oluşturulan çalışma gruplarına katılımda süreklilik sağlanacak, görüş bildirecek, uluslararası iş ve işlemlerde standardizasyon sağlanacaktır. | 2.946.000,00 | 8,90 | 0,00 | | 2.946.000,00 | 8,90 |
| | 1 | Uluslararası entegrasyon, üyelik, temsil ve toplantı faaliyeti | 2.946.000,00 | 8,90 | 0,00 | | 2.946.000,00 | 8,90 |
| 3 | | Havacılık panel, kongre, seminer, sempozyum, fuar vb. organizasyonlara katkıda bulunulacak , bilişim ve teknolojik yenilik konulu organizasyonlara ve projelere katılım sağlanacak, üniversiteler ve akademik kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır. | 2.673.000,00 | 8,07 | 0,00 | | 2.673.000,00 | 8,07 |
| | 2 | Panel, kongre, seminer, sempozyum, fuar ve organizasyon faaliyeti | 2.673.000,00 | 8,07 | 0,00 | | 2.673.000,00 | 8,07 |
| 4 | | Gelecek projeksiyonları hazırlanacak, gerekli tedbirler alınacak ve politikalar buna göre belirlenecektir. | 2.136.000,00 | 6,45 | 0,00 | | 2.136.000,00 | 6,45 |
| | 3 | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | 2.136.000,00 | 6,45 | 0,00 | | 2.136.000,00 | 6,45 |
| 5 | | Sivil havacılık sektörü en etkin şekilde izlenerek izleme raporları oluşturulacak, personel niteliğinin ve niceliğinin artırılması sağlanacaktır. | 2.267.000,00 | 6,85 | 0,00 | | 2.267.000,00 | 6,85 |

İdare Performans Tablosu (devamı) >>

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYET | Açıklama | 2016 | | | | | |
|--|----------|---|----------------------|---------------|-------------|---------------|----------------------|---------------|
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| | 3 | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | 2.267.000,00 | 6,85 | 0,00 | | 2.267.000,00 | 6,85 |
| 6 | | Sivil Havacılık alanında yapılan analizlerle sektörü teşvik edici politikalar belirlenecektir. | 124.000,00 | 0,37 | 0,00 | | 124.000,00 | 0,37 |
| | 3 | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | 124.000,00 | 0,37 | 0,00 | | 124.000,00 | 0,37 |
| 7 | | Ulusal ve uluslararası normlarda geçerli ve güncel ilkelere göre mevcut mevzuatlar revize edilecek, ihtiyaçlara en uygun şekilde yeni mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır. | 2.110.000,00 | 6,37 | 0,00 | | 2.110.000,00 | 6,37 |
| | 4 | Mevzuat geliştirme faaliyeti | 2.110.000,00 | 6,37 | 0,00 | | 2.110.000,00 | 6,37 |
| 8 | | Denetim faaliyetleri uluslararası uygulama standartları ile uyumlu olarak en etkin şekilde yerine getirilecektir. | 4.581.750,00 | 13,84 | 0,00 | | 4.581.750,00 | 13,84 |
| | 5 | Denetim faaliyeti | 4.581.750,00 | 13,84 | 0,00 | | 4.581.750,00 | 13,84 |
| 9 | | Etkin uygulamalarla ve raporlama sistemleriyle sektör kalitesi ve emniyet kültürü en üst düzeye getirilecektir. | 2.389.250,00 | 7,22 | 0,00 | | 2.389.250,00 | 7,22 |
| | 6 | Raporlama faaliyeti | 2.389.250,00 | 7,22 | 0,00 | | 2.389.250,00 | 7,22 |
| 10 | | Stratejik yönetim ve insan kaynakları geliştirilecektir. | 40.000,00 | 0,12 | 0,00 | | 40.000,00 | 0,12 |
| | 7 | Yönetim faaliyeti | 40.000,00 | 0,12 | 0,00 | | 40.000,00 | 0,12 |
| 11 | | Personelin kuruma aidiyet duygusu artırılacak ve kurumsal kültür geliştirilecektir. | 687.000,00 | 2,08 | 0,00 | | 687.000,00 | 2,08 |
| | 7 | Yönetim faaliyeti | 687.000,00 | 2,08 | 0,00 | | 687.000,00 | 2,08 |
| 12 | | Stratejik yönetim ve teknolojik altyapı ile kurumsal kültür geliştirilecektir. | 2.671.000,00 | 8,07 | 0,00 | | 2.671.000,00 | 8,07 |
| | 7 | Yönetim faaliyeti | 2.671.000,00 | 8,07 | 0,00 | | 2.671.000,00 | 8,07 |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | | 25.569.000,00 | 77,24 | | | 25.569.000,00 | 77,24 |
| Genel Yönetim Giderleri | | | 7.534.000,00 | 22,76 | | | 7.534.000,00 | 22,76 |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | | | | | 0,00 | 0,00 |
| GENEL TOPLAM | | | 33.103.000,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 33.103.000,00 | 100,00 |



faaliyetlerden sorumlu harcama birimlerine ilişkin tablo

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
|---|--|---|
| Uluslararası kuruluşlarda yönetim, komite ve komisyonlarda etkin görevler üstlenilerek uluslararası düzeyde Kurumumuzun saygınlığının artırılması hedeflenmiştir. | | |
| | Uluslararası entegrasyon, üyelik, temsil ve toplantı faaliyeti | |
| | | ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ |
| | | HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | UÇUŞA ELVERİŞLİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | UÇUŞ OPERASYON DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | SEKTÖREL DÜZENLEME VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI |

Faaliyetlerden sorumlu harcama birimlerine ilişkin tablo (devamı) >>

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
|---|---|---|
| Uluslararası düzeyde oluşturulan çalışma gruplarına katılımı sürekli olarak sağlanacak, görüş bildirilecek, uluslararası iş ve işlemlerde standartizasyon sağlanacaktır. | Uluslararası entegrasyon, üyelik, temsil ve toplantı faaliyeti | HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞA ELVERİŞLİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ OPERASYON DAİRE BAŞKANLIĞI SEKTÖREL DÜZENLEME VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI |
| Havacılık panel, kongre, seminer, sempozyum, fuar vb. organizasyonlara katkıda bulunulacak, bilişim ve teknolojik yenilik konulu organizasyonlara ve projelere katılım sağlanacak, üniversiteler ve akademik kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır. | Panel, kongre, seminer, sempozyum, fuar ve organizasyon faaliyeti | HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞA ELVERİŞLİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ OPERASYON DAİRE BAŞKANLIĞI SEKTÖREL DÜZENLEME VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI |

Faaliyetlerden sorumlu harcama birimlerine ilişkin tablo (devamı) >>

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER | | |
|--|--|---|--|----------------------------------|
| Gelecek projeksiyonları hazırlanacak, gerekli tedbirler alınacak ve politikalar buna göre belirlenecektir. | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | UÇUŞA ELVERİŞLİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | UÇUŞ OPERASYON DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | SEKTÖREL DÜZENLEME VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | Sivil havacılık sektörü en etkin şekilde izlenerek izleme raporları oluşturulacak, personel niteliğinin ve niceliğinin artırılması sağlanacaktır. | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | | | HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI |
| HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI | | | | |
| HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI | | | | |
| UÇUŞA ELVERİŞLİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI | | | | |
| UÇUŞ OPERASYON DAİRE BAŞKANLIĞI | | | | |
| SEKTÖREL DÜZENLEME VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI | | | | |
| STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI | | | | |
| ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ | | | | |
| İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ | | | | |

Faaliyetlerden sorumlu harcama birimlerine ilişkin tablo (devamı) >>

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
|---|--|---|
| Sivil Havacılık alanında yapılan analizlerle sektörü teşvik edici politikalar belirlenecektir. | Sektörel analiz ve düzenleme faaliyeti | |
| | | STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ |
| Ulusal ve uluslararası normlarda geçerli ve güncel ilkelere göre mevcut mevzuatlar revize edilecek, ihtiyaçlara en uygun şekilde yeni mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır. | Mevzuat geliştirme faaliyeti | |
| | | SEKTÖREL DÜZENLEME VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ |
| | | HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | UÇUŞA ELVERİŞLİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | UÇUŞ OPERASYON DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | |
| | | |
| Denetim faaliyetleri uluslararası uygulama standartları ile uyumlu olarak en etkin şekilde yerine getirilecektir. | Denetim faaliyeti | |
| | | SEKTÖREL DÜZENLEME VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | UÇUŞA ELVERİŞLİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | UÇUŞ OPERASYON DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | |
| | | |
| | | |

Faaliyetlerden sorumlu harcama birimlerine ilişkin tablo (devamı) >>

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER | | |
|---|---------------------|--|--------------------------------------|----------------------------|
| Etkin uygulamalarla ve raporlama sistemleriyle sektör kalitesi ve emniyet kültürü en üst düzeye getirilecektir. | Raporlama faaliyeti | SEKTÖREL DÜZENLEME VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | UÇUŞA ELVERİŞLİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | UÇUŞ OPERASYON DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | Stratejik yönetim ve insan kaynakları geliştirilecektir. | Yönetim faaliyeti | İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ |
| | | | | Yönetim faaliyeti |
| İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ | | | | |
| Personelin kuruma aidiyet duygusu arttırılacak ve kurumsal kültür geliştirilecektir. | Yönetim faaliyeti | SEKTÖREL DÜZENLEME VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI | | |
| | | Yönetim faaliyeti | STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI | |
| | | | DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ | |