



**T.C.  
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ**

**2025 YILI  
İDARE FAALİYET RAPORU**

KARABÜK 2026





## SUNUŞ



Karabük Üniversitesi 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu, üniversitemizin 2025 yılı içerisinde yürüttüğü akademik, idari ve mali faaliyetlere ilişkin genel bilgileri kamuoyuyla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Söz konusu rapor, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi uyarınca üst yöneticinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde düzenlenmiş olup saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

2007 yılında kurulan Karabük Üniversitesi, kısa sürede ülkemizin gelişen ve dinamik yükseköğretim kurumları arasında yerini almıştır. Üniversitemiz bugün 2.155 personeli ve 40 bine yaklaşan öğrencisi ile eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir. Güçlü akademik kadrosu ile gelişen fiziki ve teknolojik altyapısı sayesinde yükseköğretimde kalite odaklı büyümesini kararlılıkla devam ettirmektedir.

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında ve Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda üniversitemiz; bilimsel üretkenliği artırmayı, araştırma kapasitesini geliştirmeyi, dijital dönüşümü güçlendirmeyi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmayı öncelikleri arasında görmektedir. Eğitim-öğretimde kalite güvencesini esas alan yaklaşımımızla öğrencilerimizin bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeye devam ederken, araştırma faaliyetlerimizle ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel katkı üretmeyi sürdürmekteyiz.

Bu kapsamda üniversitemizde yürütülen proje ve araştırma faaliyetlerinde önemli gelişmeler kaydedilmiş; TÜBİTAK, Erasmus ve Avrupa Birliği projelerinde artış sağlanmıştır. Ayrıca üniversitemiz bünyesinde kurulan Kamu Politikaları Araştırma ve Geliştirme Merkezi aracılığıyla bilimsel bilgi birikiminin kamu politikalarına katkı sağlamasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bunun yanında yapay zekâ, sağlık bilişimi ve bilgisayar mühendisliği gibi alanlarda açılan yeni akademik programlarla bilim ve teknoloji alanındaki çalışmalarımız güçlendirilmektedir.

Üniversitemiz, akademik faaliyetlerinin yanı sıra sosyal, kültürel ve bilimsel etkinliklerle de öğrencilerimizin çok yönlü gelişimini desteklemektedir. KBÜFEST ve Sosyalifest gibi etkinlikler bu anlayışın önemli örneklerini oluşturmaktadır.

2025 yılı içerisinde elde edilen bu gelişmeler, üniversitemizin kurumsal kapasitesini ve ortak çalışma kültürünü ortaya koymaktadır. Üniversitemizin gelişimine katkı sağlayan tüm akademik ve idari personelimize, öğrencilerimize ve paydaşlarımıza teşekkür ediyor; Karabük Üniversitesi olarak daha güçlü bir gelecek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğimizi kamuoyunun bilgisine saygıyla sunuyorum.

**Prof. Dr. Fatih KIRIŞIK**  
**Rektör**

## İÇİNDEKİLER

<b>YÖNETİCİ ÖZETİ</b> .....	<b>1</b>
<b>I. GENEL BİLGİLER</b> .....	<b>2</b>
A. Misyon ve Vizyon .....	3
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar .....	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler .....	5
1. Fiziksel Yapı .....	5
2. Teşkilat Yapısı .....	26
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı .....	29
4. İnsan Kaynakları .....	35
5. Sunulan Hizmetler .....	50
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi (Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi) .....	111
<b>II. AMAÇ VE HEDEFLER</b> .....	<b>114</b>
A. Stratejik Planda Yer Alan Amaç Hedef ve Temel Performans Göstergeleri .....	114
B. Temel Politikalar ve Öncelikler .....	116
<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b> .....	<b>118</b>
A. Mali Bilgiler.....	118
1. Bütçe Uygulama Sonuçları .....	118
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	130
3. Mali Denetim Sonuçları .....	148
B. Performans Bilgileri .....	149
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri .....	149
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi .....	150
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi .....	155
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi .....	169
<b>IV. KURUMSAL KAABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	<b>170</b>
A. Güçlü Alanlar .....	170
B. Gelişmeye Açık Alanlar .....	171
C. Değerlendirme .....	173
<b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER</b> .....	<b>175</b>
<b>VI. EKLER</b> .....	<b>176</b>
Ek 1. Tesis Makine ve Cihazlar Listesi .....	177
Ek 2. Demirbaşlar Listesi .....	178
Ek 3- Güvence Beyanları .....	180

**TABLULAR**

<b>Tablo 1.</b> Karabük Üniversitesi Fiziki Alanların Dağılımı .....	18
<b>Tablo 2.</b> Taşıt ve İş Makineleri Bilgileri .....	19
<b>Tablo 3.</b> İş Makinesi Bilgileri .....	19
<b>Tablo 4.</b> Taşıtlar ve İş Makinelerinin Yıl, Cins, Marka, Model, Bilgileri .....	20
<b>Tablo 5.</b> Eğitim Alanlarının Dağılımı .....	21
<b>Tablo 6.</b> Yemekhane, Kantin ve Kafeteryaların Kapasitesi .....	22
<b>Tablo 7.</b> Yemekhane Bilgileri .....	22
<b>Tablo 8.</b> Yemek ve Burs (Ücretsiz Yemek) Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı .....	23
<b>Tablo 9.</b> Spor Tesis Bilgileri .....	24
<b>Tablo 10.</b> Toplantı ve Konferans Salonlarının Dağılımı .....	25
<b>Tablo 11.</b> Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı .....	32
<b>Tablo 12.</b> Yıllara Göre Kütüphane Kaynakları .....	33
<b>Tablo 13.</b> Veri Tabanları .....	33
<b>Tablo 14.</b> Yıllar İtibariyle ISSN-ISBN İşlemleri .....	34
<b>Tablo 15.</b> Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri .....	34
<b>Tablo 16.</b> Personel Sayıları .....	35
<b>Tablo 17.</b> Personel Kadın-Erkek Dağılımı .....	36
<b>Tablo 18.</b> Yönetici Personel Dağılımı Tablosu .....	37
<b>Tablo 19.</b> Akademik Personel Kadro Durumu .....	38
<b>Tablo 20.</b> Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı .....	38
<b>Tablo 21.</b> Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı .....	39
<b>Tablo 22.</b> Akademik Personelin Görev Yerlerine Göre Dağılımı .....	40
<b>Tablo 23.</b> Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı .....	41
<b>Tablo 24.</b> Akademik Personelin Ayrılma Nedenleri .....	41
<b>Tablo 25.</b> Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Geldiği Ülke ve Görev Yaptığı Akademik Birime Göre Dağılımı .....	42
<b>Tablo 26.</b> Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı .....	43
<b>Tablo 27.</b> İdari Personel Kadro Durumu (İşçi kadrosu dahil) .....	44
<b>Tablo 28.</b> Yıllara Göre İdari Personelin Dağılımı .....	44
<b>Tablo 29.</b> Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı .....	45
<b>Tablo 30.</b> Engelli Personelin Engel Grubu-Eğitim Durumu .....	45
<b>Tablo 31.</b> İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	46
<b>Tablo 32.</b> İdari Personelin Eğitim Durumu .....	46
<b>Tablo 33.</b> Ayrılan İdari Personelin Hizmet Sınıfı ve Ayrılma Nedenlerine Göre Dağılımı .....	47
<b>Tablo 34.</b> Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Sayıları ve Statüleri .....	47
<b>Tablo 35.</b> 2025 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitimler .....	48
<b>Tablo 36.</b> 2025 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Eğiticilerin Eğitimi .....	49
<b>Tablo 37.</b> Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları .....	51
<b>Tablo 38.</b> Yerleşkelere Göre Öğrenci Sayıları .....	52
<b>Tablo 39.</b> Birim Bazında Öğrenci Sayıları .....	53
<b>Tablo 40.</b> Programa Göre Toplam Öğrenci Sayıları .....	54
<b>Tablo 41.</b> Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları .....	55
<b>Tablo 42.</b> Fakülte ve Yüksekokul Bazında Doluluk Oranları .....	56
<b>Tablo 43.</b> Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı ..	56

<b>Tablo 44.</b> Lisansüstü Program Sayıları.....	56
<b>Tablo 45.</b> Lisansüstü Öğrenci Dağılımı .....	57
<b>Tablo 46.</b> Lisansüstü Öğrencileri Tez Sayıları .....	57
<b>Tablo 47.</b> Akademik Birim Bazında Yatay ve Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı .....	58
<b>Tablo 48.</b> Yatay ve Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı .....	59
<b>Tablo 49.</b> Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı .....	59
<b>Tablo 50.</b> Yaz Okulunda Ders Alan Öğrenci Sayısı .....	60
<b>Tablo 51.</b> 2025 Yılında Mezun Olan Toplam Öğrenci Sayısı .....	60
<b>Tablo 52.</b> Uluslararası Öğrenci Sayısı .....	61
<b>Tablo 53.</b> 2025 Yılında Mezun Olan Uluslararası Öğrenci Sayısı .....	61
<b>Tablo 54.</b> Erasmus+ Memorandum Programı Kapsamında İş birliği Yapılan Üniversite Sayısı .....	62
<b>Tablo 55.</b> Erasmus Programı Kapsamında 2023-2025 Yılları Öğrenci Hareketliliği Sayıları .....	63
<b>Tablo 56.</b> Erasmus Programı Kapsamında 2023-2025 Yılları Personel Hareketliliği Sayıları .....	63
<b>Tablo 57.</b> Kısmi Zamanlı ve İşkur Gençlik Programı Öğrenci Bilgileri .....	67
<b>Tablo 58.</b> Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı .....	69
<b>Tablo 59.</b> Bilimsel Araştırma Projelerinin Alanlara Göre Dağılımı.....	70
<b>Tablo 60.</b> Yıllar İtibari ile Atıf İndekslerde Yer Alan Karabük Üniversitesi Adresli Yayınlar .....	70
<b>Tablo 61.</b> Demir- Çelik Enstitüsü Tarafından Gerçekleştirilen Faaliyetler .....	71
<b>Tablo 62.</b> Öğrenci Kulübü Sayısı .....	80
<b>Tablo 63.</b> 2025 Yılında Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi Tarafından Gerçekleştirilen Faaliyetler .	88
<b>Tablo 64.</b> Ulusal ve Uluslararası Etkinlik Sayısı.....	96
<b>Tablo 65.</b> Yürütülen Dava Dosyalarının Dağılımı .....	104
<b>Tablo 66.</b> Avukat Personelin Dosya Yüğü .....	104
<b>Tablo 67.</b> Genel Nitelikli Hizmetlerin Dağılım .....	104
<b>Tablo 68.</b> 2025 Yılı İçinde Yapılan Senato ve Yönetim Kurulu Toplantı/Karar Sayısı.....	104
<b>Tablo 69.</b> 2025 Yılı İçinde Yayımlanan Yönetmelik/Yönerge, İmzalanan Sözleşme/Protokol Sayısı .....	104
<b>Tablo 70.</b> 2025 Yılı Yatırım Harcamalarının Bütçe Ödenek Dağılımları .....	105
<b>Tablo 71.</b> Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar .....	113
<b>Tablo 72.</b> Stratejik Planda Yer Alan Amaç Hedefler .....	114
<b>Tablo 73.</b> Temel performans göstergeleri.....	115
<b>Tablo 74.</b> Yıllar İtibariyle Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Düzeyi .....	118
<b>Tablo 75.</b> 2025 Yılı Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu .....	119
<b>Tablo 76.</b> Bütçe Gelirlerin Dağılımı.....	121
<b>Tablo 77.</b> Yıllar İtibariyle Öz Gelirlerin Dağılımı.....	122
<b>Tablo 78.</b> Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Durumu .....	123
<b>Tablo 79.</b> 2025 Yılı Döner Sermaye İşletmesi Gelir-Gider Dengesi-Durumu.....	130
<b>Tablo 80.</b> Bilanço.....	131
<b>Tablo 81.</b> Özkaynak Değişim Tablosu .....	134
<b>Tablo 82.</b> Faaliyet Sonuçları Tablosu.....	135
<b>Tablo 83.</b> Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu .....	146
<b>Tablo 84.</b> Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi .....	149

**RESİMLER**

<b>Resim 1.</b> Karabük Üniversitesi.....	2
<b>Resim 2.</b> Merkez Yerleşke Genel Görünüm .....	5
<b>Resim 3.</b> Merkez Yerleşke .....	6
<b>Resim 4.</b> Rektörlük .....	6
<b>Resim 5.</b> Karabük Üniversitesi Kamil Güleç Kütüphanesi.....	7
<b>Resim 6.</b> Prof. Dr. Burhanettin UYSAL Ayyıldızlı Stadyumu.....	7
<b>Resim 7.</b> Demir Çelik Enstitüsü .....	8
<b>Resim 8.</b> Mühendislik Fakültesi Laboratuvarı .....	8
<b>Resim 9.</b> Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu.....	9
<b>Resim 10.</b> Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Binası.....	10
<b>Resim 11.</b> Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu .....	11
<b>Resim 12.</b> Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi Binası.....	11
<b>Resim 13.</b> Prof. Dr. Fuat Sezgin Safranbolu Bilim ve Sanat Akademisi (Tarihi Taş Bina).....	12
<b>Resim 14.</b> KBÜ Üniversite Evi .....	12
<b>Resim 15.</b> Yenice Meslek Yüksekokulu.....	13
<b>Resim 16.</b> Eskipazar Meslek Yüksekokulu .....	14
<b>Resim 17.</b> Eflani Meslek Yüksekokulu .....	15
<b>Resim 18.</b> TOBB Meslek Yüksekokulu Binası.....	16
<b>Resim 19.</b> Ovacık Spor Meslek Yüksekokulu .....	17
<b>Resim 20.</b> Öğrenci Yemekhanesi .....	23
<b>Resim 21.</b> Spor Tesisleri .....	24
<b>Resim 22.</b> 15 Temmuz Şehitler Konferans Salonu .....	25
<b>Resim 23.</b> Prof. Dr. Sadettin Ökten Konferans Salonu .....	25
<b>Resim 24.</b> Karabük Üniversitesi Kâmil Güleç Kütüphanesi.....	34
<b>Resim 25.</b> Mezuniyet Töreni .....	60
<b>Resim 26.</b> Uluslararası Öğrenciler .....	61
<b>Resim 27.</b> Erasmus Bilgilendirme Toplantıları.....	63
<b>Resim 28.</b> Karabük Teknokent.....	72
<b>Resim 29.</b> Öğrenci Kulübü Etkinlikleri .....	81
<b>Resim 30.</b> Açık ve Kapalı Spor Tesisleri .....	106

## ŞEKİLLER

Şekil 1. Eğitim Alanlarının Dağılımı.....	21
Şekil 2. Yıllar İtibari ile Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi.....	35
Şekil 3. Personel Dağılımı .....	36
Şekil 4. Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan Dağılımı .....	38
Şekil 5. Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı .....	39
Şekil 6. 2025 Yılı Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Kadro Dağılımı .....	43
Şekil 7. İdari Personel Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı .....	44
Şekil 8. Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Statülerinin Dağılımı .....	47
Şekil 9. Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları .....	51
Şekil 10. Yerleşkelere Göre Öğrenci Sayılarının Dağılımı .....	52
Şekil 11. Öğrenci Sayısı Dağılımı.....	54
Şekil 12. 2025 Yılı Bütçe Gelirlerin Gerçekleşme Dağılım Grafiği.....	119
Şekil 13. Yıllar İtibariyle Öz Gelirlerin Dağılım Grafiği .....	122
Şekil 14. Bütçe Dağılım Grafiği .....	123

## YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesinde belirtilen "İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenir." hükmü gereğince hazırlanan faaliyet raporları, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu ilkesine dayanmaktadır. Kamuoyu ve tüm paydaşların bilgi sahibi olmasını sağlamak üzere yayımlanan faaliyet raporlarında yer alan bilgiler doğru, güvenilir ve eksiksiz olarak yıl içerisinde gerçekleşen faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle içermektedir. Bu çerçevede Üniversitemiz 2025 Yılı Faaliyet Raporu; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9 uncu ve 41 inci maddesi ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda hazırlanmıştır.

Raporun birinci bölümünde; Üniversitemizin misyon ve vizyonu, teşkilat yapısı, insan kaynakları, fiziki kaynakları, görev yetki ve sorumlulukları gibi idareye ilişkin genel bilgilere yer verilmiştir.

Raporun ikinci bölümde; Üniversitemizin 2021-2025 Stratejik Planında belirlenen amaç ve hedefler ile temel politika ve önceliklerine ele alınmıştır.

Raporun üçüncü bölümünde, Üniversitemizin bütçe uygulama sonuçları, temel mali tablolar ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yönelik mali bilgiler ile program bütçe esasına uygun olarak hazırlanan faaliyet bilgileri, performans sonuçları ve stratejik plan değerlendirme tablolarına yer verilmiştir.

Raporun dördüncü bölümünde, Üniversitemizin güçlü ve zayıf alanları ile oluşabilecek fırsatlar ve tehditler sistematik bir şekilde tespit edilirken, son bölümünde ise Üniversitemiz hizmetlerinin niceliksel ve niteliksel açıdan geliştirilmesine ilişkin öneri ve tedbirler yer verilmiştir.

Üniversitemizin temel politika ve hedefleri çerçevesinde yıl içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerin yer ve sorumluluk, doğruluk ve tarafsızlık, açıklık, tutarlılık, hesap verilebilirlik ilkeleri göz önünde bulundurularak hazırlanan Karabük Üniversitesi 2025 Yılı Faaliyet Raporu kamuoyuna sunulmaktadır.

## I. GENEL BİLGİLER

### KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Karabük Üniversitesi, 29 Mayıs 2007 tarihinde kurulmuş olup, kısa sürede Türkiye'nin önde gelen yükseköğretim kurumlarından biri haline gelmiştir. Üniversitemiz, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma alanlarında öncü ve etkin çalışmalar yaparak, bölgesel ve ulusal kalkınmaya önemli katkılar sağlamaktadır.

Karabük Üniversitesi, bilim merkezli ve öğrenci dostu bir yaklaşımla, uluslararası alanda tanınırlığını artırmayı ve lider üniversiteler arasında yer almayı hedeflemektedir.

Karabük Üniversitesi 2025 yılı itibariyle 7 yerleşkede; 15 Fakülte, 2 Enstitü, 3 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu ve 17 Uygulama ve Araştırma Merkezinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma alanlarında öncü ve etkin çalışmalarını sürdürmektedir.

Üniversitemizde 91 farklı ülkeden 10.681 uluslararası öğrenci olmak üzere toplam 39.044 öğrenci, 1.130 akademik, 35 yabancı uyruklu akademik, 605 4/a memur, 81 4/b sözleşmeli personel ve 304 işçi toplam 2.155 personel bulunmaktadır.



Resim 1. Karabük Üniversitesi

## A. Misyon ve Vizyon

**Misyon:** Geleceğin mesleklerine uygun kaliteli eğitim

**Vizyon:** Uluslararasılaşmada lider üniversite olmak

### Temel Değerler

- ✓ Akademik Özgürlük
- ✓ Çözüm Odaklı
- ✓ Etik Değerlere Bağlı
- ✓ Girişimci
- ✓ Katılımcı
- ✓ Şeffaf
- ✓ Topluma Duyarlı
- ✓ Doğa ve Çevreye Duyarlı
- ✓ Uluslararasılaşma

### Etik Davranış İlkeleri

- ✓ Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilinci
- ✓ Halka hizmet bilinci
- ✓ Hizmet standartlarına uyma
- ✓ Amaç ve misyona bağlılık
- ✓ Dürüstlük ve tarafsızlık
- ✓ Saygınlık ve güven
- ✓ Nezaket ve saygı
- ✓ Yetkili makamlara bildirim
- ✓ Çıkar çatışmasından kaçınma
- ✓ Görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması
- ✓ Hediye alma ve menfaat sağlama yasağı
- ✓ Kamu malları ve kaynaklarının kullanımı
- ✓ Savurganlıktan kaçınma
- ✓ Bağlayıcı açıklamalar ve gerçek dışı beyan
- ✓ Bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık
- ✓ Yöneticilerin hesap verme sorumluluğu

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'de yükseköğretim sistemi, T.C. Anayasası'nın 130 ve 131. maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile yürütülmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesi uyarınca yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları, ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine, bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak'' olarak belirlenmiştir.

Bir yükseköğretim kurumu olarak üniversitemiz de 29 Mayıs 2007 tarihli ve 26536 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 5662 sayılı "Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile kurulmuştur.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

#### 1.1. Yerleşkelerin Genel Dağılımı

Karabük Üniversitesi Merkez, Safranbolu, Eskipazar, Yenice, Eflani, Organize Sanayi Bölgesi (OSB) ve Ovacık Yerleşkesi olmak üzere toplam yedi yerleşkede 15 Fakülte, 2 Enstitü, 3 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu, 17 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve diğer idari-hizmet birimlerinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma alanlarında öncü ve etkin çalışmalarını sürdürmektedir.



Resim 2. Merkez Yerleşke Genel Görünüm

## Yerleşkeler

### **Merkez Yerleşkesi**

Merkez yerleşke 694.939 m<sup>2</sup> açık alan 188.279 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Merkez Yerleşkesi, Rektörlük, Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, İnsan ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Hasan Doğan Spor Bilimleri Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İşletme Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Orman Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Tıp Fakültesi, Demir Çelik Enstitüsü, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Sağlık Yüksekokulu, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu, Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu, Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulu, Daire Başkanlıkları, Kamil Güleç Kütüphanesi, koordinatörlükler, uygulama ve araştırma merkezleri, kapalı spor salonu, açık spor sahaları, üniversite camisi, sosyal tesis ve öğrenci yaşam merkezi, kantin ve kafeteryalardan oluşmaktadır



**Resim 3.** Merkez Yerleşke

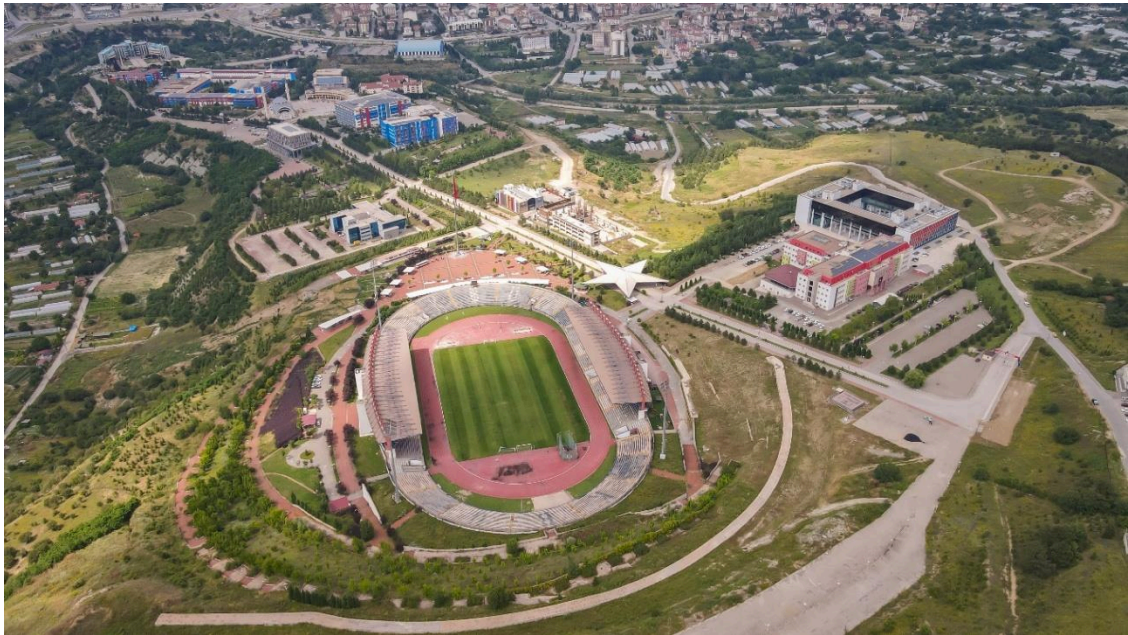


**Resim 4.** Rektörlük



**Resim 5.** Karabük Üniversitesi Kamil Güleç Kütüphanesi

Kâmil Güleç Kütüphanesi 2.020 m<sup>2</sup> olup iklimlendirilmiş çalışma ve araştırma alanlarının yanı sıra peyzajlı yeşil alanlar ve sanat galerisi ile dış cephesi rafa dizilmiş kitapları gösteren mimarisiyle dikkat çekici bir özelliğe sahiptir. Kütüphanemiz aynı zamanda 500'den fazla kullanıcıya çevrimiçi ve çevrimdışı araştırma yapma imkânı sağlamaktadır.



**Resim 6.** Prof. Dr. Burhanettin UYSAL Ayyıldızlı Stadyumu

Üniversitemizin Merkez Yerleşkesinde yer alan ve içerisinde Orman Fakültesi, Hasan Doğan Spor Bilimleri Fakültesi ve Kreşi barındıran 25 bin kişi kapasiteli Prof. Dr. Burhanettin UYSAL Ayyıldızlı Stadyumu 15.400 m<sup>2</sup> lik kapalı alana 28.900 m<sup>2</sup> açık spor alanına sahiptir.



Resim 7. Demir Çelik Enstitüsü



Resim 8. Mühendislik Fakültesi Laboratuvarı



**Resim 9.** Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu

Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu 18/04/2024 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul Toplantısında incelenmiş ve 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi ile 2809 sayılı Kanun'un Ek 30'uncu maddesi uyarınca kurulmuştur.

Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu Yazılım, Uygulama Geliştirme ve Çözümleme, Elektronik ve Otomasyon Veri Tabanı, Ağ Tasarımı ve Yönetimi bölümleri olmak üzere 2024-2025 akademik yılı itibari ile eğitim-öğretime başlamıştır.



14 Temmuz 2025 tarihli ve 10073 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı doğrultusunda, Mühendislik Fakültesi ile Fen Fakültesi birleştirilmiş ve yeni akademik birimin adı Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi olarak belirlenmiştir. Aynı karar kapsamında, Edebiyat Fakültesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi şeklinde değiştirilmiş; ayrıca Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu kapatılarak Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulu açılmıştır.

### Safranbolu Yerleşkesi

Üniversitemiz Safranbolu yerleşkesi 21.788 m<sup>2</sup> açık alana ve 30.376 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Yerleşkede; Safranbolu Başak Cengiz Mimarlık Fakültesi, Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, Safranbolu Turizm Fakültesi, Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu, Safranbolu Devlet Konservatuarı, Prof. Dr. Fuat Sezgin Safranbolu Bilim ve Sanat Akademisi (Tarihi Taş Bina), Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, KBÜ Üniversite Evi (Tarihi Çiçekler Evi, Tarihi Antepler Konağı) ve Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu atölyeleri bulunmaktadır.



**Resim 10.** Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Binası



**Resim 11.** Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu



**Resim 12.** Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi Binası

Karabük Üniversitesi İletişim Fakültesi, 26.09.2016 tarihli ve 2016/9270 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 01.11.2016 tarihinde 29875 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanması ile kurulmuştur. Ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak geleceğin iletişimcilerini yetiştirmede kuramsal ve uygulamalı birimler aracılığıyla iletişim alanında en saygın akademik kurumlar arasında yer almak temel vizyonuna sahiptir. Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi Radyo, Televizyon ve Sinema, Gazetecilik, Yeni Medya ve İletişim, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, İletişim ve Tasarımı Bölümü ile eğitim öğretime devam etmektedir.



**Resim 13.** Prof. Dr. Fuat Sezgin Safranbolu Bilim ve Sanat Akademisi (Tarihi Taş Bina)

Cumhurbaşkanlığı genelgesiyle 2019 yılının “Prof. Dr. Fuat Sezgin Yılı” olarak ilan edilmesinin ardından, Safranbolu Bilim ve Sanat Akademisinin ismi, Prof. Dr. Fuat Sezgin Safranbolu Bilim ve Sanat Akademisi olarak değiştirilmiştir. Prof. Dr. Fuat Sezgin Safranbolu Bilim ve Sanat Akademisi binası Sürekli Eğitim ve Araştırma Merkezi tarafından kullanılmaktadır.



**Resim 14.** KBÜ Üniversite Evi

Üniversitemiz Safranbolu Turizm Fakültesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü ve Turizm İşletmeciliği Bölümü öğrencileri ile Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı öğrencilerinin uygulamalı eğitimleri KBÜ Üniversite Evinde yürütülmektedir.

### Yenice Yerleşkesi

Karabük İli Yenice İlçesinde bulunan yerleşke 7.396 m<sup>2</sup> açık alan üzerine kurulu ve 3.947 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Yenice Meslek Yüksekokulu 2014-2015 eğitim-öğretim yılında "İş Sağlığı ve Güvenliği" programı ile ilk öğrencilerini alarak eğitime başlamıştır. Mülkiyet Koruma ve Güvenlik, Bilgisayar Teknolojileri Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri, Elektrik ve Enerji Bölümü" ile eğitim öğretime devam etmektedir.



Resim 15. Yenice Meslek Yüksekokulu

### Eskipazar Yerleşkesi

Karabük ili Eskipazar ilçesinde bulunan yerleşke, yatılı bölge ilköğretim okulu olarak hizmet vermekte iken Millî Eğitim Bakanlığı tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla Üniversitemize tahsis edilmiştir. 75.346 m2 alan üzerine kurulu 6.594 m2 kapalı alanı bulunan yerleşke içerisinde Eskipazar Meslek Yüksekokulu eğitim binası, yurt binası (KYK'ya ait), kapalı spor salonu ve açık basketbol sahası bulunmaktadır. Eskipazar Meslek Yüksekokulu, Bilgisayar Teknolojileri, Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri, Mülkiyet Koruma ve Güvenlik, El Sanatları bölümleri ile eğitim-öğretime devam etmektedir.



Resim 16. Eskipazar Meslek Yüksekokulu

### Eflani Yerleşkesi

Karabük ili Eflani ilçesinde bulunan yerleşke, yatılı bölge ilköğretim okulu olarak hizmet vermekte iken Millî Eğitim Bakanlığı tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla Üniversitemize tahsis edilmiştir. 101.076 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu 5.514 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan yerleşke içerisinde Eflani Meslek Yüksekokulu eğitim binası, yurt binası ve açık basketbol sahası bulunmaktadır. Mülkiyet Koruma ve Güvenlik, Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri, Gıda İşleme, Bitkisel, Hayvansal Üretim ve Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümleri ile eğitim öğretime devam etmektedir.



**Resim 17.** Eflani Meslek Yüksekokulu

### OSB Yerleşkesi

Karabük ili Organize Sanayi Bölgesinde bulunan yerleşke, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla Üniversitemize tahsis edilmiştir. 46.662 m2 alan üzerine kurulu, atölye, yemekhane, itfaiye, garaj ve dersliklerden oluşan eğitim binası 2021 yılında faaliyete geçmiştir. TOBB Meslek Yüksekokulunda Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri, Mülkiyet Koruma ve Güvenlik, Makine ve Metal Teknolojileri, Bilgisayar Teknolojileri, Elektrik ve Enerji, Elektronik ve Otomasyon, Ulaştırma Hizmetleri, Mimarlık ve Şehir Planlama, İnşaat ve Tasarım Bölümleri ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Karabük Üniversitesi TOBB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından Organize Sanayi Bölgelerinde (OSB) kurulan meslek yüksekokullarına verilen eğitim öğretim desteği kapsamında 8 programda destek almaktadır.



**Resim 18.** TOBB Meslek Yüksekokulu Binası

### Ovacık Yerleşkesi

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 29/11/2019 tarih ve E.90987 sayılı yazısında, 21/11/2019 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında Üniversitemiz bünyesinde Ovacık Spor Meslek Yüksekokulu açılması uygun görülmüştür.



Resim 19. Ovacık Spor Meslek Yüksekokulu

**Tablo 1.** Karabük Üniversitesi Fiziki Alanların Dağılımı

Hizmet Alanı (m <sup>2</sup> )	Merkez	Safranbolu	Eskipazar	Yenice	Eflani	OSB	Ovacık	Diğer (Kampüs Dışı)	Toplam (m <sup>2</sup> )
<b>Eğitim</b>	29.048,95	7.396,56	532,07	926,89	1.172,54	3.074,15	958,01	882	<b>43.991,17</b>
<b>Barınma</b>	-	323,91	1.260	-	720	-	-	5.760	<b>8.063,91</b>
<b>Yemekhane</b>	4.553,72	1.264,33	367,50	132,25	352,17	397,48	101,14	-	<b>7.168,59</b>
<b>Laboratuvar</b>	13.995,65	1.338,22	232,08	248,27	194,94	766,15	248,27	-	<b>17.023,58</b>
<b>Akademik/ İdari Çalışma Odası</b>	24.367,94	4.732,01	478,17	688,86	242,19	1.157,73	-	-	<b>31.666,9</b>
<b>Spor</b>	32.433,50	-	1.816,19	-	1.097,32	-	-	-	<b>35.347,01</b>
<b>Konferans/ Toplantı Salonu</b>	4.590,61	1.723,31	99,29	137,06	45,55	295,80	-	-	<b>6.891,62</b>
<b>Depo/Arşiv</b>	6.390,20	1.154,82	398,47	87,51	591,46	422,56	-	-	<b>9.045,02</b>
<b>Kütüphane</b>	2.178,01	479,60	74,52	29,75	45,55	18,80	-	-	<b>2.826,23</b>
<b>Kafeterya/ Kantin</b>	1.156,70	770,36	20,80	95,73	99,28	301,53	-	-	<b>2.444,4</b>
<b>Sosyal Alanlar</b>	3.134,80	-	-	-	-	-	-	-	<b>3134,80</b>
<b>Garaj (Kapalı Otopark)</b>	4.688,21	244,71				143,42			<b>5.076,34</b>
<b>Diğer</b>	61.741,00	10.948,76	1.315,18	1.601,11	953,77	3.784,02	2.640,01		<b>82.983,85</b>
<b>Açık Alan</b>	<b>694.939,91</b>	<b>21.788,84</b>	<b>75.346,49</b>	<b>7.396,00</b>	<b>101.076,00</b>	<b>46.662,00</b>	<b>6.159,11</b>	<b>21.769,64</b>	<b>975.137,99</b>
<b>Kullanım Alanı</b>	<b>188.279,29</b>	<b>30.376,59</b>	<b>6.594,27</b>	<b>3.947,43</b>	<b>5.514,77</b>	<b>10.361,64</b>	<b>3.947,43</b>	<b>6.642,00</b>	<b>255.663,42</b>

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

(\*) 5.700 m<sup>2</sup> açık alan Teknokent Aş.tahsis edilmiştir

(\*\*) Safranbolu Yerleşkesinde yer alan ve geçici olarak Safranbolu Turizm Fakültesine tahsis edilmiş olan 80 ada 172 parsel 2.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu 848 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip tarihi taş bina, Milli Emlak Müdürlüğüne Sağlık Bakanlığından alınarak 29.01.2003 yılında Zonguldak Karaelmas Üniversitesine süresiz tahsis edilmiş olup, 2007 yılında Üniversitemizin kurulmasıyla Karabük Üniversitesine devredilmiştir. (839/5 parsel Kaymakamlığa tahsis edilmiştir.)

(\*\*\*) Eskipazar Meslek Yüksekokulu Yerleşkesini oluşturan YİBO (Yatılı İlköğretim Bölge Okulu) binası 20.01.2009 tarihinde, E skipazar Anadolu Lisesi binası da 11.08.2009 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından üniversitemize geçici olarak tahsis edilmiştir.

(\*\*\*\*) Eflani Meslek Yüksekokulu Yerleşkesini oluşturan 101 ada 5 parselde kayıtlı 101.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu YİBO (Yatılı İlköğretim Bölge Okulu) binası, Millî Eğitim Bakanlığı tarafından üniversitemize süresiz tahsis edilmiştir.

(\*\*\*\*) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu 5.892,00 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu, 2.100 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip (arsa Karabük Organize Sanayi Müdürlüğü tarafından tahsis edilmiş) hizmet binası Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından Üniversitemize tahsis edilmiştir.

(\*\*\*\*) Diğer (Kampüs Dışı Açık alanının 3.300 m<sup>2</sup>'si Yenişehir iş eğitim merkezinin altı, 1.700 m<sup>2</sup>'si iş eğitim merkezinin arsası, 2.340 m<sup>2</sup> Yenişehir lojmanın açık alanıdır.14.429,64 m<sup>2</sup> Aşağı Kızılcaören üniversite gelişim sahasıdır.

(\*\*\*\*) Tablo 1'de Üniversitemizdeki binaların kullanım alanları baz alınmıştır.

**Tablo 2.** Taşıt ve İş Makineleri Bilgileri

Taşıtın Cinsi	T Cetvelindeki Kodu	Adet
Binek Otomobil	T-2	10
Binek Otomobil	T-3	1
Minibüs	T-5	1
Pick-up	T-8	6
Midibüs	T-10	2
Otobüs	T-11b	2
Kamyon	T-12	1
Kamyon	T-13	1
Kamyon	T-14	2
<b>Toplam</b>		<b>26</b>

Kaynak: İdari ve Mali İşler Başkanlığı

**Tablo 3.** İş Makinesi Bilgileri

Taşıtın Cinsi	Adet
Forklift	1
Kazıcı Yükleyici	1
İtfaiye	1
Su Tankeri	1
Traktör	1
Yol Süpürme Aracı Dizele	1
<b>Toplam</b>	<b>6</b>

Kaynak: İdari ve Mali İşler Başkanlığı

**Tablo 4.** Taşıtlar ve İş Makinelerinin Yıl, Cins, Marka, Model, Bilgileri

Model Yılı	Cinsi	Marka model
2023	Otomobil Makam	TOGG T10X V2 RWD
2025	Otomobil	Volkswagen Caravelle
2008	Otomobil	Hyundai Sonata
2010	Otomobil	Renault Clio Symbol
2011	Otomobil	Renault Fluence
2012	Otomobil	Renault Fluence
1993	Otomobil	Tofaş Şahin
1993	Otomobil	Tofaş Şahin
1998	Otomobil	Renault 12 Toros
2010	Otomobil	Volkswagen Caravelle
2016	Otomobil	Toyota Corolla
2011	Kamyonet 4x4	Mitsubishi
2012	Kamyonet 4x4	Nissan Navara
2013	Kamyonet 4x4	Nissan Navara
2013	Kamyonet 4x4	Nissan Navara
2013	Kamyonet 4x4	Nissan Navara
2017	Kamyonet 4x4	Mitsubishi
2006	Otobüs	Mitsubishi Safir
2014	Otobüs	Mercedes Benz
2009	Otobüs	Mitsubishi Prestij (25+1)
2015	Otobüs	Volkswagen Crafter (22+1)
2015	Minibüs	Volkswagen Crafter (10+1)
2009	Kamyon	Isuzu
2011	Kamyon	BMC 180 Fatih
2010	Kamyon Ağaç sökme ve dikme aracı	BMC Pro 938 6X4
2017	Kamyon	Ford Elektrik arıza müdahale
2009	Kazıcı Yükleyici	Hidromek Yükleyici
2010	Traktör	New Holland
2011	İtfaiye	BMC Pro 625
2012	Yol süpürme aracı (dizel)	Azura MC 200
2013	Su tankeri	Ford Cargo 2532 (6X2)
2025	Kazıcı/Yükleyici Kepçe	Ceylift CY35DT Forklift

Kaynak: İdari ve Mali İşler Başkanlığı

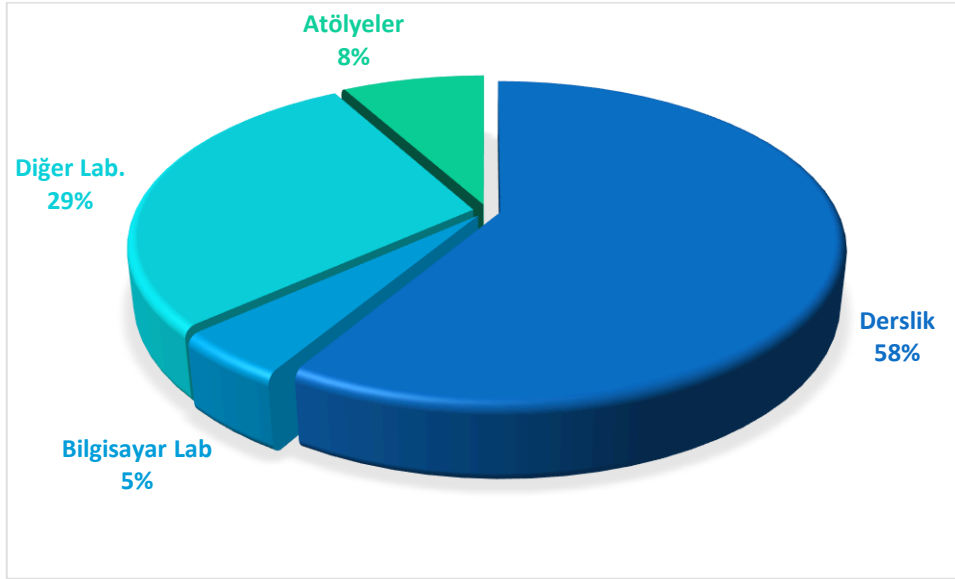
## 1.2. Eğitim Alanları

Üniversitemiz 15 Fakülte, 2 Enstitü, 3 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu ve 17 Uygulama ve Araştırma Merkezinde ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Eğitim amaçlı alanlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 5.** Eğitim Alanlarının Dağılımı

Eğitim Alanı	Derslik	Bilgisayar Lab.	Diğer Lab.	Atölyeler	Toplam
50 Kişilik ve Altı	115	17	138	24	294
51-75 Kişilik	44	9	19	21	93
76-100 Kişilik	84	2	12	1	99
101-150 Kişilik	94	-	2	2	98
151-250 Kişilik	13	-	-	-	13
<b>Toplam</b>	<b>350</b>	<b>28</b>	<b>171</b>	<b>48</b>	<b>597</b>

Kaynak: Akademik Birimler



**Şekil 1.** Eğitim Alanlarının Dağılımı

Üniversitemiz eğitim birimlerinin kullanımında bulunan eğitim alanlarının %58'i derslikler, %8' i atölyeler, %5'i bilgisayar laboratuvarları ve %29'u diğer laboratuvarlardan oluşmaktadır.

### 1.3. Sosyal Alanlar

#### 1.3.1. Yemekhane, Kantin ve Kafeteryalar



Üniversitemizin merkez ve ilçe yerleşkelerinde öğrenciler ve personelin kullanımına sunulan sosyal ve ortak alanlar; Sosyal Yaşam Merkezleri, fakülteler ve meslek yüksekokulları bünyesinde yer almaktadır. Merkez yerleşkede yer alan Sosyal Yaşam Merkezi ağırlıklı olarak öğrenci kullanımına hizmet verirken, fakülte ve meslek yüksekokullarındaki alanlar öğrenci ve personelin ortak kullanımına yönelik olarak faaliyet göstermektedir. İlçe yerleşkelerinde bulunan alanlar ise yerel ihtiyaçlar gözetilerek dengeli ve erişilebilir bir kullanım imkânı sunmaktadır. Üniversitemizde

öğrencilerimiz ve personelimize hizmet veren öğrenci ve personel yemekhanesinin yanısıra herkese açık kantin ve kafeteryalar ile sosyal tesis dükkânları da hizmet vermektedir.

**Tablo 6.** Yemekhane, Kantin ve Kafeteryaların Kapasitesi

Birim/Yerleşke	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Öğrenci	2	3.110	1.440
Personel	3	1.093	1.088
Öğrenci/Personel	8	2.907	1.072
Kantin ve Kafeterya	19	2.531	1.293
Sosyal Tesis Dükkânları	17	1.152	681

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

**Tablo 7.** Yemekhane Bilgileri

Birim/Yerleşke	Kullanım	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Sosyal Yaşam Merkezi /Merkez	Öğrenci	1	2.760	1200
Sosyal Yaşam Merkezi / Merkez	Personel	2	743	848
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi / Merkez	Öğrenci	1	350	240
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi / Merkez	Personel	1	350	240
Diş Hekimliği Fakültesi / Merkez	Öğrenci/Personel	1	93	50
Tıp Fakültesi / Merkez	Öğrenci/Personel	1	200	84
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi /Safranbolu	Öğrenci/Personel	1	1.264	400
Eflani Meslek Yüksekokulu /Eflani	Öğrenci/Personel	1	352	100
Eskipazar Meslek Yüksekokulu /Eskipazar	Öğrenci/Personel	1	368	100
Yenice Meslek Yüksekokulu /Yenice	Öğrenci/Personel	1	132	100
TOBB Meslek Yüksekokulu /OSB	Öğrenci/Personel	1	397	188
Ovacık Yerleşkesi / Ovacık	Öğrenci/Personel	1	101	50

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

**Tablo 8.** Yemek ve Burs (Ücretsiz Yemek) Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı

Yararlanan	Yemek Hizmeti		Burs Hizmeti
	Mevcut Kişi Sayısı	Ortalama Yararlanan Kişi Sayısı (Günlük)	Yararlanan Kişi Sayısı
Öğrenci	39.044	2.330	210
Personel	2.155	360	-
<b>Toplam</b>	<b>41.199</b>	<b>2.690</b>	<b>210</b>

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemizin yemek hizmeti, ihale sonucunda belirlenen özel firmalar eliyle yürütülmektedir. Öğrenciler ile akademik ve idari personel, sağlıklı koşullarda ve diyetisyen gözetiminde dört çeşit olarak üretilen yemeklerden yıllar itibariyle belirlenen katkı ücretleri karşılığında yararlanmaktadır. Kamu kaynağı kullanılmadan üniversite personelinin gönüllü olarak yaptığı bağışlar ile dış paydaşlarımızın katkılarıyla üniversitemizde eğitim-öğretim gören 210 öğrenciye yemek bursu imkânı sunulmaktadır.

**Resim 20.** Öğrenci Yemekhanesi

### 1.3.2. Lojmanların Bilgileri

1960'lı yıllarda inşa edilen lojmanlarda, depreme dayanıklılığın tespitine yönelik karot çalışması başlatılmıştır. Yapılan karot çalışması sonucunda 64 lojmanın depreme dayanıklı olmadığı belirlenmiş; bunun üzerine söz konusu lojmanlar boşaltılmıştır. Eskipazar'da 16 adet lojmanın 2'si protokolle Kredi Yurtlar Kurumu Müdürlüğüne devredilmiş olup 14 adet lojman bulunmaktadır. Bu 14 adet lojmanın tamamı boş ve kullanılamaz durumdadır. Eflani İlçesinde Milli Eğitim Müdürlüğünden Üniversitemize tahsisli 8 adet lojman bulunmaktadır. Eskipazar ve Eflani ilçesinde bulunan lojmanların tamamı bakım onarım gerektirdiği için boş ve kullanılamaz durumdadır.

### 1.3.3. Spor Tesisleri

Tablo 9. Spor Tesis Bilgileri

Spor Tesisleri	Sayı (Adet)	Alan (m <sup>2</sup> )
Kapalı Spor Tesisleri	2	2.194
Açık Spor Tesisleri	4	3.500
Stadyum	1	28.900

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı (Saha Alanı baz alınmıştır.)



Resim 21. Spor Tesisleri

### 1.3.4. Toplantı ve Konferans Salonları

Üniversitemizde yer alan toplantı, konferans ve eğitim salonlarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

**Tablo 10.** Toplantı ve Konferans Salonlarının Dağılımı

Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	42	1	43
51-75 Kişilik	-	1	1
76-100 Kişilik	-	4	4
101-150 Kişilik	-	4	4
151-250 Kişilik	-	4	4
251 ve Üzeri	-	2	2
<b>Toplam</b>	<b>42</b>	<b>16</b>	<b>58</b>

Kaynak: Tüm Birimler



**Resim 22.** 15 Temmuz Şehitler Konferans Salonu



**Resim 23.** Prof. Dr. Sadettin Ökten Konferans Salonu

## 2. Teşkilat Yapısı

Karabük Üniversitesinin teşkilat yapısı, Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'nun üniversitelerin akademik ve idari örgütlenmesine ilişkin maddeleri ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, araştırma ve uygulama merkezi ile Rektörlüğe bağlı bölümlerden oluşmuştur. Akademik ve idari birimlerin yönetimi ve yöneticilerin yetki ve sorumlulukları da aynı Kanun ile belirlenmiştir.

Üniversitenin örgütlenmesinde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet alanlarında, ulusal ve uluslararası gelişmelere bağlı olarak yeni ihtiyaçlar ortaya çıkmakta ve bu ihtiyaçlar doğrultusunda akademik ve idari yapı geliştirilmektedir.

### Rektör:

Devlet üniversitelerinde rektör, Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

### Görev, yetki ve sorumlulukları:

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

**Senato:**

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

**Görevleri:**

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

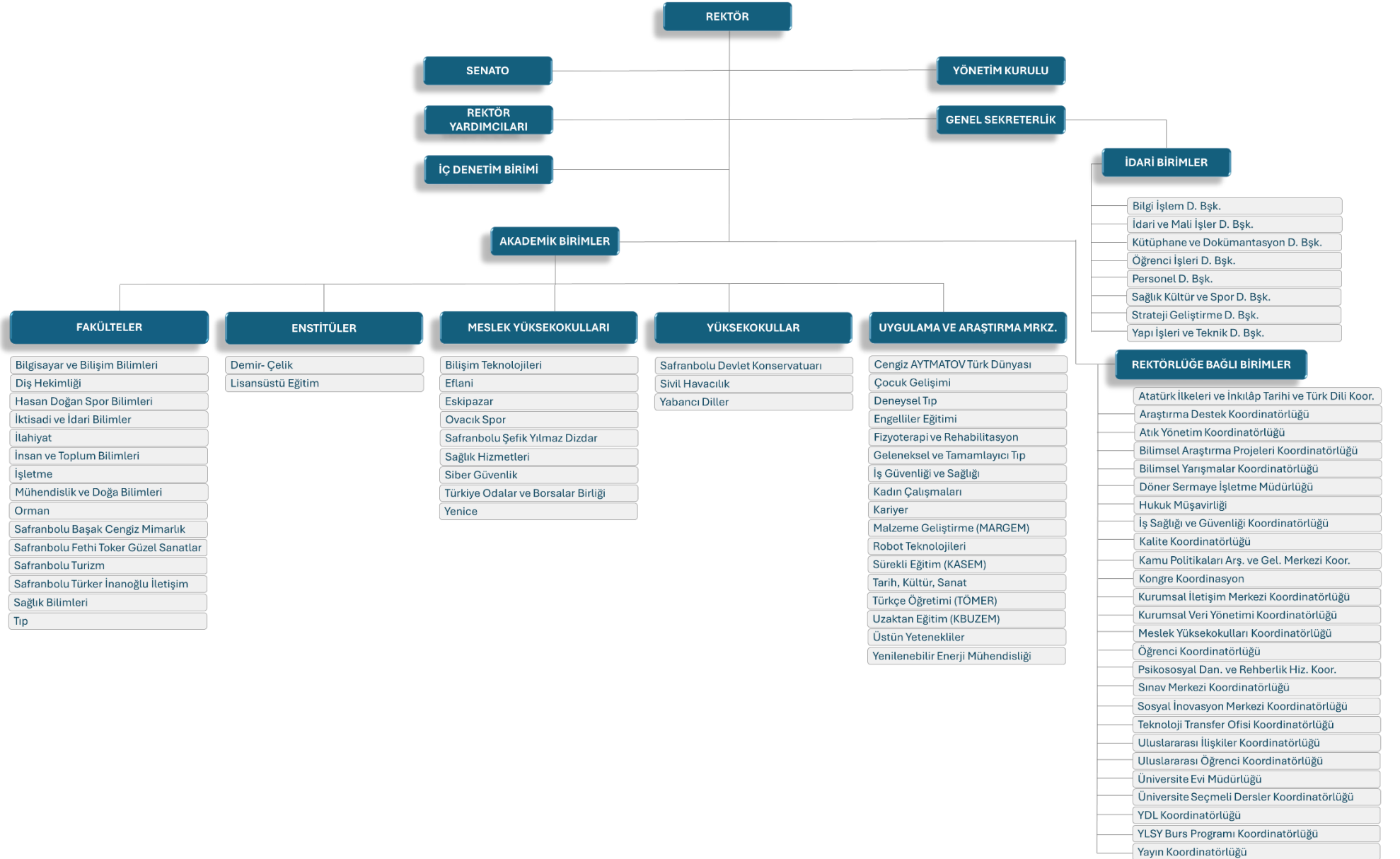
- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim- öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Üniversite Yönetim Kurulu:**

Üniversite yönetim kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

**Görevleri:**

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili olarak rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.



### 3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

#### 3.1. Bilişim Kaynakları

Üniversitesi Merkez Kampüsü, Karabük ilinin farklı bölgelerine yayılmış olan diğer fakülte ve yüksekokullara Metro Ethernet hatları ile bağlıdır.

Birim	Hız	Bağlantı Türü
Merkez Kampüsü	3000 Mbps	Metro Ethernet hatları
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	450 Mbps	Metro Ethernet hatları
Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu	200 Mbps	Metro Ethernet hatları
Safranbolu Turizm Fakültesi Üniversite Evi	40 Mbps	Metro Ethernet hatları
Safranbolu Bilim Sanat Akademisi ve Taş Bina	40 Mbps	Metro Ethernet hatları
Eflani Meslek Yüksekokulu	40 Mbps	Metro Ethernet hatları
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	60 Mbps	Metro Ethernet hatları
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler MYO	350 Mbps	Metro Ethernet hatları
Yenice Meslek Yüksekokulu	40 Mbps	Metro Ethernet hatları

Üniversiteye ait 2 adet C-sınıfı IPv4 adres bloğu bulunmaktadır. Bölüm ve birimler güvenlik ve gereksinimlerine göre gerçek IP veya sanal IP (+NAT, Network Address Translation) üzerinden dış dünya ile haberleşmektedirler. Karabük Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığının başta ağ cihazları ve fiber kablolama olmak üzere bilişim hizmetleri alanında hizmet vermeye yönelik alt yapı olanakları mevcuttur. 2 adet ana omurga, çeşitli marka ve modellerde 28 adet 3. seviye ağ anahtarlama cihazı, 365 adet 2. seviye ağ anahtarlama cihazı mevcuttur.

Üniversitemize ait Access Point (Kablosuz İnternet Cihazları) aşağıdaki tabloda belirtilmiştir

Birim	Kablosuz İnternet Cihazları
Merkez Kampüsü	470
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi / Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi	76
Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu	18
Safranbolu Turizm Fakültesi Üniversite Evi	7
Safranbolu Bilim Sanat Akademisi ve Taş Bina	7
Eflani Meslek Yüksekokulu	10
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	18
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler MYO	61
Yenice Meslek Yüksekokulu	11

Ağ sistemimizin güvenliği için sunucular üzerinde 1 adet güvenlik duvarı sistemi kullanılmaktadır. Ağ sistemlerinde kullanılan Radius, Proxy, Ağ Raporlama (Aktif cihaz sayısı ve bant genişliği kullanım raporlaması için), DHCP, DNS, Captive Portal, NAT ve Firewall ve Log server sunucuları bulunmaktadır. Ayrıca üniversitemizin diğer birimlerine ait uzaktan eğitim, kütüphane veri tabanları, OBS, EBYS, AKS vb. uygulamalar için kullanılan 157 adet sunucuya Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ev sahipliği yapmaktadır. Bu sunucular çeşitli yazılımlar yöntemiyle yedeklenmektedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığında bulunan sistem odasında 1 adet UPS, 2 adet jeneratör, 2 adet (yedekli) klima ve Ortam İzleme Sistemi bulunmaktadır. Ayrıca diğer binalardaki ana dağıtım noktalarında bulunun ağ cihazları da UPS' lerle desteklenmektedir.

Karabük Üniversitesi kampüsü, ilçelerdeki fakülte ve yüksekokul binalarındaki tüm görüşmeler kendi aralarında dört rakam çevirerek VOIP üzerinden birbirleri ile görüşme sağlamaktadır. Dış hatlar 2 adet PRI port (60 kanal) ile ve 3500 adet DID sayesinde milletlerarası, şehirlerarası, GSM, şehir içi görüşmeleri dahili santrale entegre ederek iletişim sağlanmaktadır. Demir Çelik Kampüs içerisinde 305 adet IP telefon ve dış

binalarda 247 adet IP telefon var olan sisteme entegre edilerek hizmet vermektedir. 444 0 478 çağrı merkezinde 10 adet PBX telefon hattı hizmet vermektedir.

Üniversitemiz Merkez kampüs ve ilçelerdeki tüm kampüslerde Yüksek çözünürlüklü IP kameralar kullanılmaktadır. Kamera kayıtları tüm kampüslerde 32 gün olarak güncellenmiştir. Kampüslerdeki kamera adetleri ve kayıt yerleri aşağıdaki tabloda listelenmiştir. Ayrıca Tıp fakültesi ek binası idari binaya 28 Adet kamera montajı yapılmış ve lokal kayıt başlatılmıştır. Derslik binasına ise yaklaşık 55 kamera montajı yapılacaktır.

Birim	Kamera sayısı (adet)
Merkez Kampüs	1049
Safranbolu Fethi Tokar Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	68
Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi	46
Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu ve Atölyeler	50
Safranbolu Turizm Fakültesi Üniversite Evi	27
Safranbolu Bilim Sanat Akademisi ve Taş Bina	15
Eflani Meslek Yüksekokulu	32
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	40
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler MYO	72
Tıp Fakültesi	28
Ovacık Spor Meslek Yüksekokulu	27
Yenice Meslek Yüksekokulu	32

Karabük Üniversitesi Kampüsü, ilçelerdeki fakülte ve yüksekokul binalarındaki tüm görüşmeler kendi aralarında dört rakam çevirerek VOIP üzerinden birbirleri ile görüşme sağlamaktadır. Dış hatlar 2 adet PRI port (60 kanal) ile ve 3500 adet DID kapasiteye sahip olup, 3300 hat aktif şekilde milletlerarası, şehirlerarası, GSM, şehir içi görüşmeleri dahili santrale entegre ederek iletişim sağlanmaktadır. 533+10 (05.09.2023) adet IP telefon var olan sisteme entegre edilerek hizmet vermektedir. 444 0 478 çağrı merkezinde 10 adet PBX telefon hattı hizmet vermektedir.

Kampüs içindeki ve ilçelerde bulunan santral marka, versiyonu ve kapasiteleri Karabük Üniversitesi topolojisi tablo olarak aşağıda belirtilmiştir.

Lokasyon	Birim	İç Hat Sayısı (Adet)
Merkez Kampüs	Çağrı Merkezi (4440478)	10 (Sanal)
Merkez Kampüs	Rektörlük	400
Merkez Kampüs	Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	490
Merkez Kampüs	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	577
Merkez Kampüs	Ar-Ge	200
Merkez Kampüs	Merkezi Derslik	471
Merkez Kampüs	Hasan Doğan Spor Bilimleri Fakültesi	128
Safranbolu Kampüs	Safranbolu Fethi Tokar G.S.T. Fak.	334
Yenice Kampüs	Yenice Meslek Yüksekokulu	100
Eflani Kampüs	Eflani Meslek Yüksekokulu	100
Eskipazar Kampüs	Eskipazar M.Y.O.	100
Tıp Fak. IP Santral	SMYO-TOBB MYO-Kampüs İçi	400



**YÖNETİM SİSTEM SERTİFİKASI**  
Certificate of Registration

**ISO/IEC 27001:2022**

**Sertifika No**  
Certificate No  
IS-210833

**İlk Onay Tarihi:**  
Initial Registration  
22/06/2021

**Yeniden Düzenleme Tarihi:**  
Re-issue Date:  
22/11/2024

**Geçerlilik Tarihi:**  
Expiry Date:  
21/06/2025

**Bitiş Tarihi:**  
End Date:  
21/06/2027

**KARABÜK ÜNİVERSİTESİ BİLGİ İŞLEM DAİRE  
BAŞKANLIĞI**

**Karabük Üniversitesi Merkez Kampüsü Adres: Kılavuzlar Mahallesi 413. Sokak No: 10 Merkez Karabük TÜRKİYE**

Bu sertifika, yukarıda adı geçen kurumun sistemini, istenen standartta sürdürebilmesi durumunda ve Proks tarafından yılda en az bir kez yapılacak gözetim denetimlerinin başarılı geçmesi sonucunda yukarıda belirtilen tarihe kadar geçerlidir

This certificate will remain current subject to the company maintaining its system to the required standard and the result of the surveillance audits which will be carried out at the least once in a year

Sertifikanın geçerliliği QR kod kullanılarak veya QR kod numarası ile <https://tbd.s.turkak.org.tr> adresinden kontrol edilebilir  
Validity of Certificate could be controlled by QR code or by QR code no via <https://tbd.s.turkak.org.tr>

Aşağıdaki bilgiler Proks tarafından onaylanmıştır  
Has been approved by Proks

**Kapsam**

Scope of Activities

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yetki ve Görev Alanında Bulunan Bilişim Sistemlerinin Network ve Sistem Alt Yapılarının Planlanması, Kurulumları Yönetilmesi ve Gerekli Donanım ve Yazılımların Satın Alınması; İletişim ve İnternet Altyapısı Yeniliklerinin Uygulanması Üniversite ve Bilişim Personelinin Gerekli Eğitimlerin Verilmesi, Kurulu Sistemlerin ve Bilgilerin Güvenliğinin Sağlanması  
Geçerli Uygulanabilirlik Bildirgesi (SoA): Rev:01 / 01.08.2024

Planning the Network and System Infrastructures of the Information Systems within the Authority and Duties of the Department of Information Technologies, Managing the Installations and Purchasing the Necessary Hardware and Software; Implementation of Communication and İnternet Infrastructure Innovations Providing the Necessary Trainings of the University and IT Personnel, Ensuring the Security of the Installed Systems and Information  
Statement of Applicability (SoA): Rev:01 / 01.08.2024

İmza: Alper Öztürk  
Sign: Genel Müdür



Bu Sertifikanın tüm hakları Proks'a aittir ve geri alma hakkına sahiptir.  
This Certificate is a property of Proks and must be returned on request.

Proks Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri Limited Şirketi  
Halkapınar Mah. 1203/11 Sk. No:5-7 K:12 D:127 Konak İZMİR – info@proks.co – www.proks.co

### 3.2. Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz akademik personel ve öğrencilerinin; eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini geliştirmesinde, idari personelin mevzuat kaynaklarının temini alanında etkin görevi bulunan ve bu doğrultuda gerekli bilgi kaynaklarını toplayarak kullanıcıların hizmetine sunan merkez kütüphanemiz envanterine kayıtlı dokümanlar aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

**Tablo 11.** Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

KAYNAK TÜRÜ		2023 Yılı Koleksiyon Sayısı	2024 Yılı Koleksiyon Sayısı	2025 Yılı Koleksiyon Sayısı
Kitap (Basılı)		69.297	72.177	74.935
Tez (Basılı)		2.062	2.062	2.062
Sürelî Yayın (Basılı)		112	139	139
Sürelî Yayın (Elektronik)		39.570	45.330	43.977
E-Kaynak (Veri Tabanı)		35	32	32
e-Kitap	Satın Alma	17.539	18.512	18.512
	Abonelik	18.497	11.952	14.780
	Bağış	3.149	2.713	2.812
E-Kaynak (Veri Tabanı Dağılımı/İçerdiği Kaynak Sayısı)	E-Dergi	13	13	12
	E-Kitap	5	5	6
	E-Tez	1	1	1
	Diğer (Yazılım, bibliyografi, mevzuat vs)	11	11	13
Sürelî Yayın	Basılı (Abonelik Dergi)	76	86	86
	Ciltli Dergi	23	40	40
	Ciltli Gazete	13	13	13
	VT içindeki e-dergiler	38.058	43.977	43.977
	Kurumsal e-dergi abonelik	1.512	1.353	-
Tez	Basılı	2.062	2.062	2.062
	Açık Erişim Sistemi Tez Sayısı	2.456	5.044	5.313
Veri Tabanı Sayısı	Satın Alma	4	4	4
	Abonelik	12	8	8
	EKUAL	19	20	20

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

**Tablo 12.** Yıllara Göre Kütüphane Kaynakları

Kaynak Türü	2023	2024	2025
Basılı Kitap Sayısı	69.297	72.177	74.935
Basılı Süreli Yayın Sayısı	112	139	139
Elektronik Kitap Sayısı	39.185	33.177	36.135
Elektronik Süreli Yayın Sayısı	39.570	45.330	43.977
Elektronik Tez Sayısı	3.440.674	3.882.317	4.180.101
Elektronik Veri Tabanı Sayısı	35	32	32

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

**Tablo 13.** Veri Tabanları

Abone Olunan Veri Tabanlar	EKUAL Tarafından Sağlanan Veri Tabanları
AYEUM	Annual Reviews
HukukTürk	BMJ Oline Journals
Sobiad Atıf Dizini	CAB Abstracts
Bookcites Atıf Dizini	EBSCOHST
İdeal Online Süreli Yayınlar Koleksiyonu	Emerald Premier eJournal
Turcademy	IEEE
Vetis (Veritabanlarına Uzaktan Erişim Sistemi)	İntihal.net (Akademik İntihal)
Grammarly	iThenticate
*Springer E-Kitap Koleksiyonu (Satın Alma)	JSTOR Archive Journal Content
*IEEE MIT Press E-Kitap (Satın Alma)	Mendeley
*IGI Global E-Kitap Koleksiyonu (Satın Alma)	Military Big Data
*Elsevier E-Kitap Koleksiyonu (Satın Alma)	Ovid Total Access Collection
World E-Book Library	ProQuest Dissertations & Theses and Proquest ebook Central Open Access Collection
	ScienceDirect Freedom Collection
	Scopus
	Springer -- Nature
	Taylor & Francis
	Turnitin
	Web of Science
	Wiley Online Library

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı \* veri üniversitemizin satın alma yoluyla sağladığı veri tabanlarıdır.

**Tablo 14.** Yıllar İtibariyle ISSN-ISBN İşlemleri

YIL	ISBN	E-ISBN	ISSN	E-ISSN	Toplam
2023	2	9	-	2	13
2024	-	7	-	-	7
2025	-	51	-	2	53

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

**Tablo 15.** Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

Kayıtlı Kullanıcı	Kayıtlı Kullanıcı Sayısı	Ödünç Verilen Kitap Sayısı	Ödünç Kitap Verilen Kişi Sayısı
Akademik	781	754	122
Öğrenci	14.378	11.773	3.049
İdari Personel	465	833	110
Toplam	15.624	13.360	3.281

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Merkez Kütüphane açık raf sistemi ile hizmet vermekte olup okuyucular istedikleri takdirde ödünç kitap alabilmektedir. Karabük Üniversitesi Kamil Güleç Kütüphanesinde, Türk Tarih Kurumunun Bağışıyla Yüzüncü Yıl Kitaplığı kurulmuştur. Üniversite Rektörü Sayın Prof. Dr. Fatih KIRIŞIK tarafından gerçekleştirilen kitap bağışı kapsamında, bağışlanan eserlerin bir arada ve özel bir özel bir koleksiyon olarak kullanıcıların hizmetine sunulması amacıyla kütüphanede “Prof. Dr. Fatih KIRIŞIK Kitaplığı” oluşturulmuştur. Kütüphane tarafından sunulan hizmetler yukarıdaki tabloda belirtilmiştir.

**Resim 24.** Karabük Üniversitesi Kâmil Güleç Kütüphanesi

## 4. İnsan Kaynakları

Üniversitemizde insan odaklı, ekip çalışmasına dayalı düşünce ve davranış sistemini temel alan yeni yönetim anlayışı önem kazanmıştır. İnsan kaynaklarının verimli bir şekilde yönetimi, kurumun başarıya ulaşması açısından vazgeçilemez stratejik bir unsur olarak değerlendirilebilir. Bu bakımdan çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip, bu alanlarda yükselmelerini sağlamak üniversitemizin ana hedeflerindedir. Üniversitemiz, çalışanların hareket alanlarını kısıtlamayan, insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiştir.

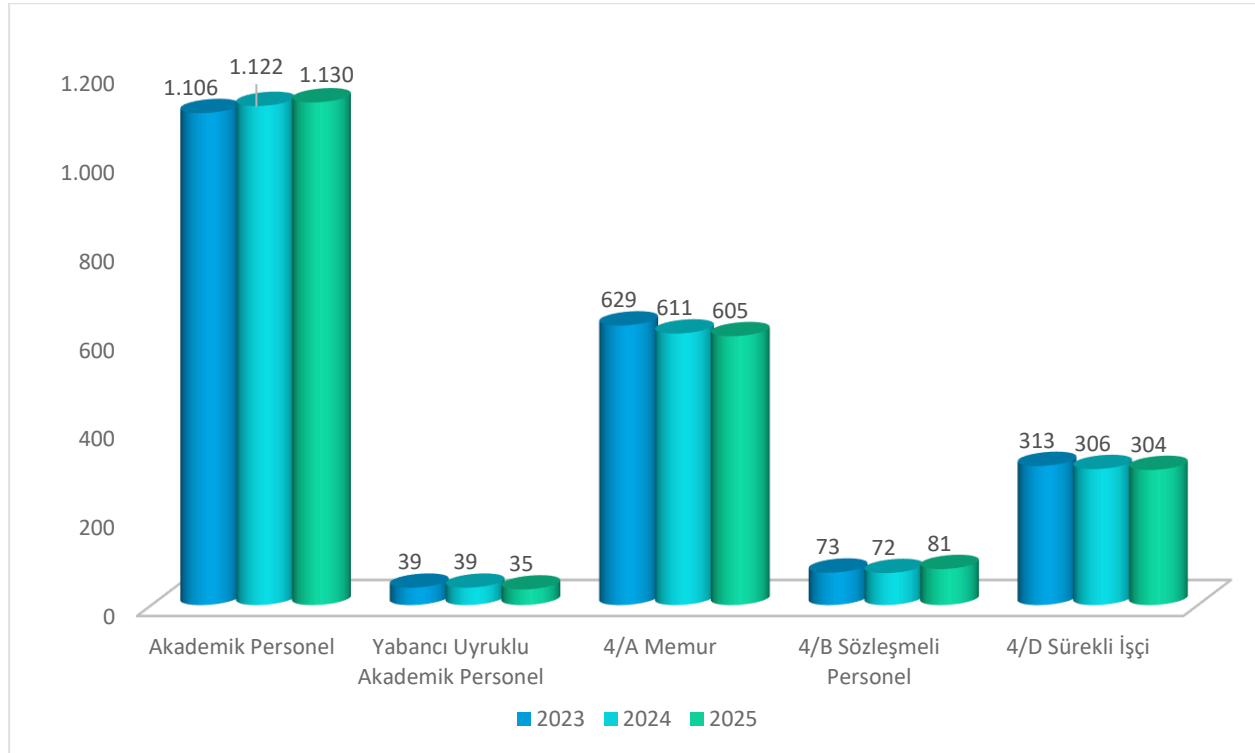
### 4.1. Üniversitemizde Görev Yapan Personellerin Dağılımı

Karabük Üniversitesinde 1.165 akademik, 990 idari olmak üzere toplamda 2.155 personel bulunmaktadır.

**Tablo 16.** Personel Sayıları

Personel	2023	2024	2025	2025 Yılına Bir Önceki Yıla Göre Değişimi (%)
<b>Akademik Personel</b>	1.106	1.122	1.130	0,71
<b>Yabancı Uyruklu Akademik Personel</b>	39	39	35	-11,43
<b>4/A Memur</b>	629	611	605	-0,99
<b>4/B Sözleşmeli Personel</b>	73	72	81	11,11
<b>4/D İşçi</b>	313	306	304	-0,71
<b>Toplam</b>	<b>2.160</b>	<b>2.150</b>	<b>2.155</b>	<b>0,23</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



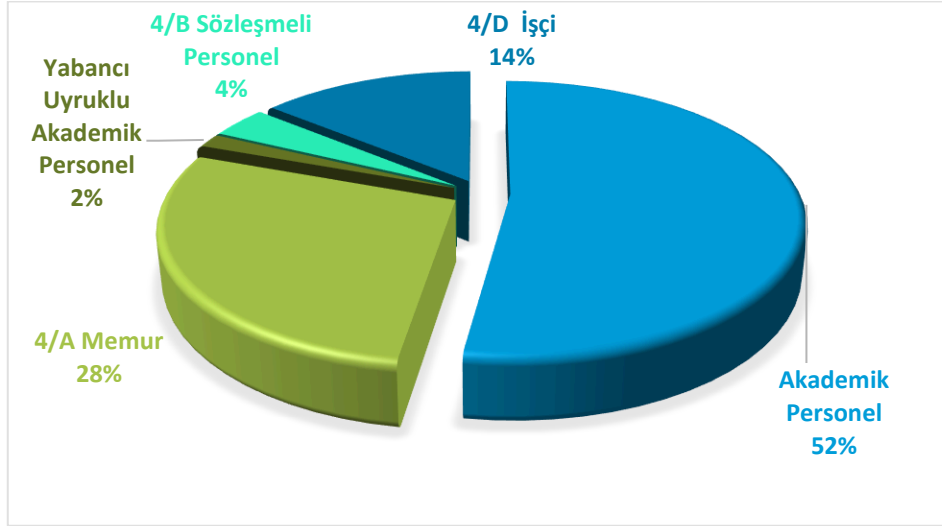
**Şekil 2.** Yıllar İtibari ile Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi

**Tablo 17.** Personel Kadın-Erkek Dağılımı

Personel	Kadın	Erkek	Toplam
Akademik Personel	399	731	1.130
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	7	28	35
4/A Memur	194	411	605
4/B Sözleşmeli Personel	31	50	81
4/D İşçi	114	190	304
<b>Toplam</b>	<b>745</b>	<b>1.410</b>	<b>2.155</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2025 yılı verileri incelendiğinde; Üniversitemizde çalışan personelin çoğunluğunun erkek personelden oluştuğu görülmektedir.

**Şekil 3.** Personel Dağılımı

Üniversitemizde 2025 yılında görev yapmış personelimiz yüzde olarak incelendiğinde; %52'sini akademik, %28'ini 4/A memur, %14'ünü 4/D işçi, %4'ünü 4/B sözleşmeli personel, %2'sini yabancı uyruklu akademik personelimiz oluşturmaktadır. 2025 yılında toplam 2.155 personelimiz görev yapmıştır.

Tablo 18. Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

Yönetici Kadrosu	Kadın	Erkek	Toplam
Rektör	-	1	1
Rektör Yardımcısı	1	2	3
Genel Sekreter	-	1	1
Genel Sekreter Yardımcısı	-	2	2
Dekan	-	15	15
Dekan Yardımcısı	7	23	30
Bölüm Başkanı	28	84	112
Enstitü Müdürü	1	1	2
Enstitü Müdür Yardımcısı	1	1	2
Yüksekokul/MYO Müdürü	3	8	11
Yüksekokul/MYO Müdür Yardımcısı	3	13	16
Araştırma Merkezi Müdürü	1	14	15
Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısı	3	11	14
Koordinatör	2	13	15
Koordinatör Yardımcısı	3	16	19
Daire Başkanı	-	8	8
Hukuk Müşaviri	-	1	1
Döner Sermaye İşletme Müdürü	-	1	1
Fakülte Sekreteri	1	17	18
Enstitü Sekreteri	1	1	2
Devlet Konservatuarı/Yüksekokul/ MYO Sekreteri	1	13	14
Şube Müdürü	3	21	24
Şef	12	13	25

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

## 4.2. Akademik Personel

### 4.2.1. Üniversitemizdeki Akademik Personel Dağılımı

**Tablo 19.** Akademik Personel Kadro Durumu

Ünvan	Dolu Kadro Sayısı	Boş Kadro Sayısı	Toplam Kadro Sayısı
Profesör	183	90	273
Doçent	172	36	208
Dr. Öğretim Üyesi	398	59	457
Öğretim Görevlisi	224	31	255
Araştırma Görevlisi	153	68	221
<b>Toplam</b>	<b>1.130</b>	<b>284</b>	<b>1.414</b>

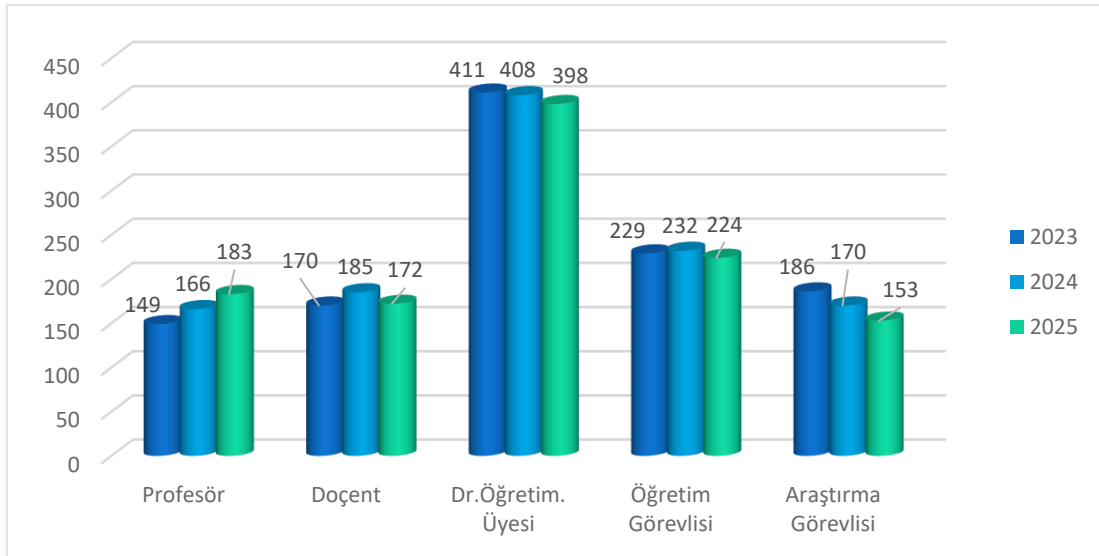
Kaynak: Personel Daire Başkanlığı (Yabancı uyruklu akademik personel dahil edilmemiştir.)

Üniversitemizde görev yapan akademik personele ilişkin veriler yıllar itibari ile aşağıda sunulmuştur.

**Tablo 20.** Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Ünvan/Cinsiyet Dağılımı

Ünvan	Kadın			Erkek			Toplam			2025 Yılı Personel Dağılım Oranı (%)
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
Profesör	27	29	32	122	137	151	149	166	183	16,2
Doçent	43	51	52	127	134	120	170	185	172	15,2
Dr. Öğretim Üyesi	145	146	150	266	262	248	411	408	398	35,2
Öğretim Görevlisi	91	95	92	138	137	132	229	232	224	19,8
Araştırma Görevlisi	78	76	73	108	94	80	186	170	153	13,5
<b>Toplam</b>	<b>384</b>	<b>397</b>	<b>399</b>	<b>761</b>	<b>764</b>	<b>731</b>	<b>1.145</b>	<b>1.161</b>	<b>1.130</b>	<b>100</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı (Yabancı uyruklu akademik personel dahil edilmemiştir.)



**Şekil 4.** Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Ünvan Dağılımı

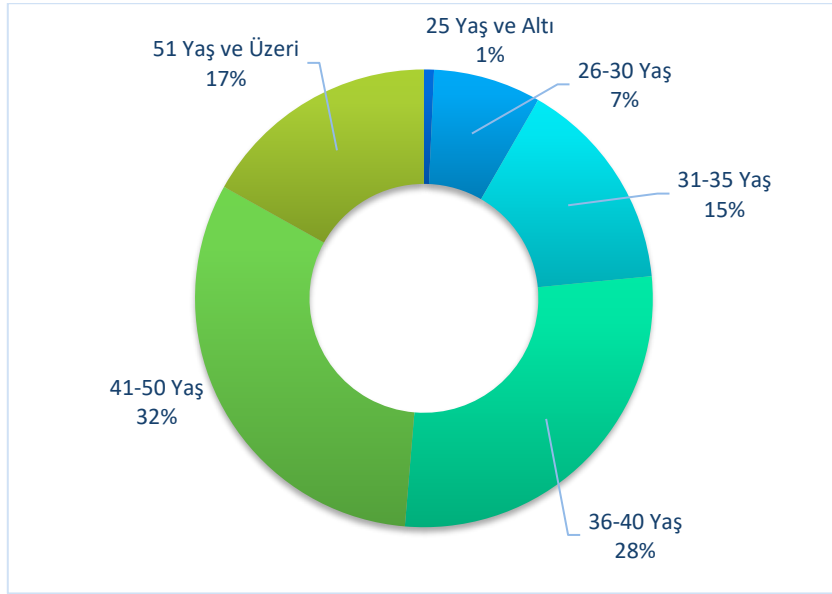
#### 4.2.2. Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı

2025 yılında üniversitemizde görev yapan kadrolu akademik personelin yaşa göre dağılımına bakıldığında; %15'inin 31-35 yaş, %28'inin 36-40 ve %32'sinin 41-50 yaş grubunda olduğu görülmektedir.

**Tablo 21.** Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	25 Yaş ve Altı	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri	Toplam
Profesör	-	-	-	7	81	95	183
Doçent	-	-	7	54	84	27	172
Dr. Öğretim Üyesi	-	12	66	144	126	50	398
Öğretim Görevlisi	1	22	34	88	60	19	224
Araştırma Görevlisi	7	52	64	22	8	-	153
<b>Toplam</b>	<b>8</b>	<b>86</b>	<b>171</b>	<b>315</b>	<b>359</b>	<b>191</b>	<b>1.130</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



**Şekil 5.** Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı

**Tablo 22.** Akademik Personelin Görev Yerlerine Göre Dağılımı

Akademik Birim	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Adalet Meslek Yüksekokulu	-	-	2	2	-	4
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	4	4	17	-	6	31
Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu	-	-	1	9	-	10
Diş Hekimliği Fakültesi	2	3	14	2	-	21
Eflani Meslek Yüksekokulu	-	1	3	14	-	18
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	-	4	3	19	-	26
Hasan Doğan Spor Bilimleri Fakültesi	4	3	11	-	3	21
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	15	6	22	-	15	58
İlahiyat Fakültesi	5	8	18	3	19	53
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	24	24	44	1	20	113
İşletme Fakültesi	18	12	16	-	7	53
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	65	44	74	-	32	215
Orman Fakültesi	4	3	9	-	1	17
Rektörlük	-	-	-	11	-	11
Safranbolu Başak Cengiz Mimarlık Fakültesi	2	5	4	-	14	25
Safranbolu Devlet Konservatuvarı	-	-	-	-	3	3
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	4	5	17	-	4	30
Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu	1	4	16	39	-	60
Safranbolu Turizm Fakültesi	6	6	9	-	5	26
Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi	1	3	6	-	3	13
Sağlık Bilimleri Fakültesi	6	8	29	2	11	56
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	-	1	11	31	-	43
Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-
Tıp Fakültesi	20	18	56	-	10	104
TOBB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	2	10	14	24	-	50
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	58	-	58
Yenice Meslek Yüksekokulu	-	-	2	9	-	11
<b>TOPLAM</b>	<b>183</b>	<b>172</b>	<b>398</b>	<b>224</b>	<b>153</b>	<b>1.130</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

**Tablo 23.** Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı

Birim	Prof.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör	Arş. Gör	Toplam
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	3	5	9	-	-	17
Dış Hekimliği Fakültesi	-	2	6	-	-	8
Hasan Doğan ve Spor Bilimleri Fakültesi	4	5	8	-	1	18
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	12	5	16	-	8	41
İlahiyat Fakültesi	5	4	13	-	1	23
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	19	15	23	-	4	61
İşletme Fakültesi	10	10	9	-	2	31
Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	53	36	36	-	2	127
Orman Fakültesi	3	3	4	-	-	10
Rektörlük	-	-	-	2	-	2
Safranbolu Başak Cengiz Mimarlık Fakültesi	1	5	1	-	9	16
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	2	4	6	-	-	12
Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu	2	3	10	6	-	21
Safranbolu Turizm Fakültesi	6	6	4	-	4	20
Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi	1	3	3	-	1	8
Sağlık Bilimleri Fakültesi	6	9	19	2	7	43
Tıp Fakültesi	9	10	16	-	1	36
Adalet Meslek Yüksekokulu			1	1		2
TOBB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	8	7	-	-	16
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	-	1	11	13	-	25
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	12	-	12
Eskipazar Meslek Yüksekokulu		3	3	-	-	6
<b>Genel Toplam</b>	<b>137</b>	<b>137</b>	<b>205</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>555</b>

Kaynak: Genel Sekreterlik (2025 yılı boyunca gerçekleştirdiği akademik, bilimsel ve sanatsal çalışmaların performans esaslı değerlendirilmesiyle oluşturulan KBÜ 2025 Yılı Akademik Teşvik Listesi)

**Tablo 24.** Akademik Personelin Ayrılma Nedenleri

Ayrılma Nedeni	Prof.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör	Arş. Gör.	Toplam	
Emekli	İsteğe Bağlı	3	-	2	-	-	5
	Yaş Haddi	2	-	-	-	-	2
Görev Süresinin Sona Ermesi	-	-	2	-	1	2	
İstifa	-	1	6	3	4	14	
Naklen	3	10	6	2	7	28	
Vefat	-	-	-	-	-	-	
<b>Toplam</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>52</b>	

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

#### 4.2.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

**Tablo 25.** Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Geldiği Ülke ve Görev Yaptığı Akademik Birime Göre Dağılımı

Görev Yaptığı Akademik Birim	Ünvan	Geldiği Ülke	Kişi Sayısı		
			Kadın	Erkek	Toplam
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Profesör	Azerbaycan	-	1	1
	Doçent	Irak	1	1	2
	Doçent	Özbekistan	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Hindistan	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Filistin	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Özbekistan	1	-	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Yemen	1	-	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Nijerya	1	-	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Bangladeş	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Hindistan	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Ukrayna	1	-	1
İlahiyat Fakültesi	Doçent	Mısır	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Mısır	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Suriye	-	2	2
	Dr. Öğr. Üyesi	Afganistan	-	1	1
İşletme Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Suriye	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Libya	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Irak	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	İran	-	1	1
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Profesör	Azerbaycan	-	1	1
	Profesör	Özbekistan	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Cezayir	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Bangladeş	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Filistin	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Irak	-	1	1
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Yemen	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Filistin	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Malezya	-	1	1
	Dr. Öğr. Üyesi	Suriye	-	1	1
Safranbolu Başak Cengiz Mimarlık Fakültesi	Profesör	Azerbaycan	1	-	1
Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Bangladeş	-	1	1
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Öğr. Gör.	Azerbaycan	1	1	2
<b>TOPLAM</b>			<b>7</b>	<b>28</b>	<b>35</b>

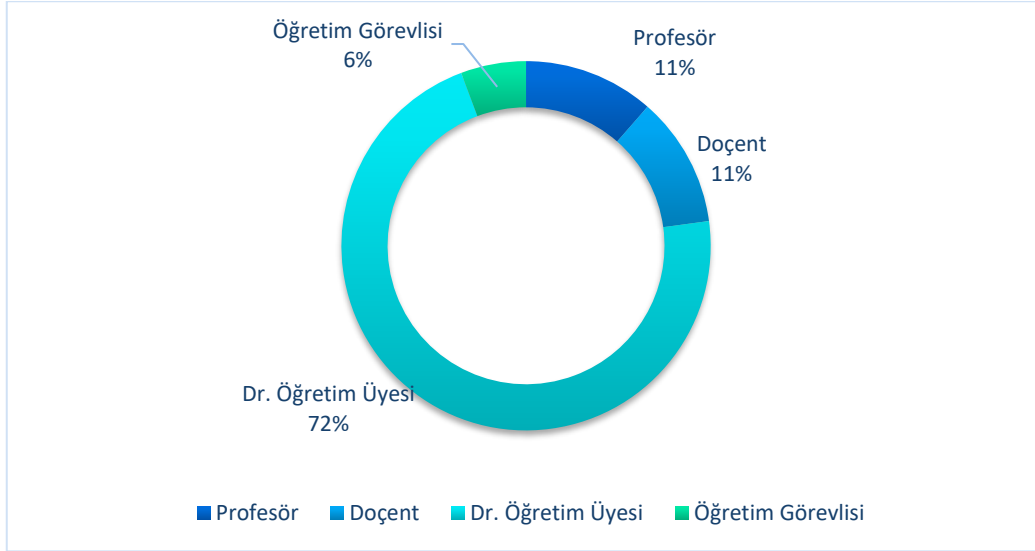
Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2547 Sayılı Kanun'un 34. maddesine göre 16 farklı ülkeden 4 Profesör, 4 Doçent, 25 Dr. Öğr. Üyesi ve 2 Öğr. Gör. olmak üzere toplam 35 akademik personel bulunmaktadır.

**Tablo 26.** Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı

Unvan	Kadın			Erkek			Toplam		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Profesör	1	2	1	3	3	3	4	5	4
Doçent	2	1	1	3	3	3	5	4	4
Dr. Öğretim Üyesi	4	4	4	25	26	21	29	30	25
Öğretim Görevlisi	-	-	1	1	-	1	1	-	2
<b>Toplam</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>35</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



**Şekil 6.** 2025 Yılı Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Kadro Dağılımı

### 4.3. İdari Personel (657'ye Tabi)

**Tablo 27.** İdari Personel Kadro Durumu (İşçi kadrosu dahil)

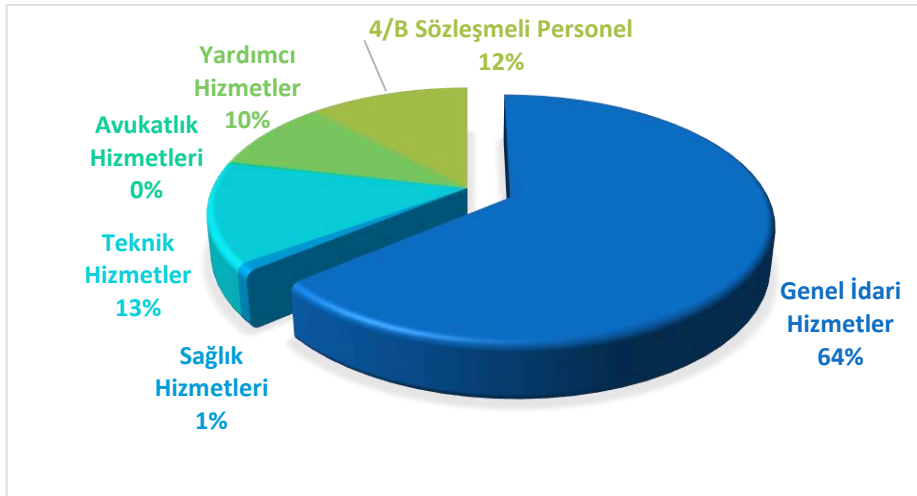
Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro Sayısı	Boş Kadro Sayısı	Toplam Kadro Sayısı
Genel İdare Hizmetler	439	82	521
Sağlık Hizmetleri	7	14	21
Avukatlık Hizmetleri	2	1	3
Eğitim-Öğretim	-	-	-
Teknik Hizmetler	92	35	127
Yardımcı Hizmetler	65	9	74
4/B Sözleşmeli Personel	81	38	119
İşçi*	304	-	280
<b>Toplam</b>	<b>990</b>	<b>179</b>	<b>1.145</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

**Tablo 28.** Yıllara Göre İdari Personelin Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Kadın			Erkek			Toplam			Dağılım Oranı (%)
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
Genel İdari Hizmetler	155	148	146	296	289	293	451	437	439	63,99
Sağlık Hizmetleri	4	3	3	3	4	4	7	7	7	1,02
Teknik Hizmetler	17	18	16	80	77	76	97	95	92	13,41
Avukatlık Hizmetleri	-	-	-	2	2	2	2	2	2	0,29
Yardımcı Hizmetler	30	29	29	42	41	36	72	70	65	9,48
4/B Sözleşmeli Personel	26	26	31	47	46	50	73	72	81	11,81
<b>Toplam</b>	<b>232</b>	<b>224</b>	<b>225</b>	<b>470</b>	<b>459</b>	<b>461</b>	<b>702</b>	<b>683</b>	<b>686</b>	<b>100</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



**Şekil 7.** İdari Personel Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

#### 4.3.1. Engelli İdari Personel

Üniversitemizde 2025 yılı sonu itibariyle 14 engelli idari personel görev yapmaktadır. Engelli idari personelin çoğunluğu genel idari hizmetlerde görev yapmaktadır.

**Tablo 29.** Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Kadın	Erkek	Toplam
Genel İdari Hizmetler	4	10	13
Teknik Hizmetler	-	1	1
<b>Toplam</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>15</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Engelli personelimizin engel grubu ve eğitim durumu aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

**Tablo 30.** Engelli Personelin Engel Grubu-Eğitim Durumu

Kriterler	Açıklamalar	Engelli Personel Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam
Engelli Durumu	Görme	-	3	3
	İşitme	-	1	1
	Zihinsel	1	-	1
	Ortopedik	2	3	5
	Diğerleri	1	4	5
<b>Toplam</b>		<b>4</b>	<b>11</b>	<b>15</b>

Kriterler	Açıklamalar	Engelli Personel Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam
Eğitim Durumu	İlköğretim	-	-	-
	Ortaöğretim	-	-	-
	Lise	-	-	-
	Ön Lisans	4	6	10
	Lisans	-	5	5
	Yüksek Lisans ve Doktora	-	-	-
<b>Toplam</b>		<b>4</b>	<b>11</b>	<b>15</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

#### 4.3.2. İdari Personelin Eğitim Durumu ve Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelin yaş itibariyle dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 31.** İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş Aralığı	Kişi Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
25 Yaş ve Altı	20	30	50
26-30 Yaş	40	55	95
31-35 Yaş	34	60	94
36-40 Yaş	74	87	161
41-50 Yaş	49	127	176
51 Yaş ve Üstü	11	99	110
<b>Toplam</b>	<b>228</b>	<b>458</b>	<b>686</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

**Tablo 32.** İdari Personelin Eğitim Durumu

Yaş Aralığı	Kişi Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
İlköğretim	2	11	13
Lise	33	81	114
Ön Lisans	63	100	163
Lisans	95	190	285
Yüksek Lisans ve Doktora	35	76	111
<b>Toplam</b>	<b>228</b>	<b>458</b>	<b>686</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

**Tablo 33.** Ayrılan İdari Personelin Hizmet Sınıfı ve Ayrılma Nedenlerine Göre Dağılımı

Ayrılma Nedeni	Genel İdari Hizmetler	Teknik Hizmetler	Yardımcı Hizmetler	Toplam
Emekli	4	1	-	5
Ölüm	-	-	-	-
İstifa	2	1	1	4
Nakil	5	3	-	8
Diğer	1	-	1	2
<b>Toplam</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>19</b>

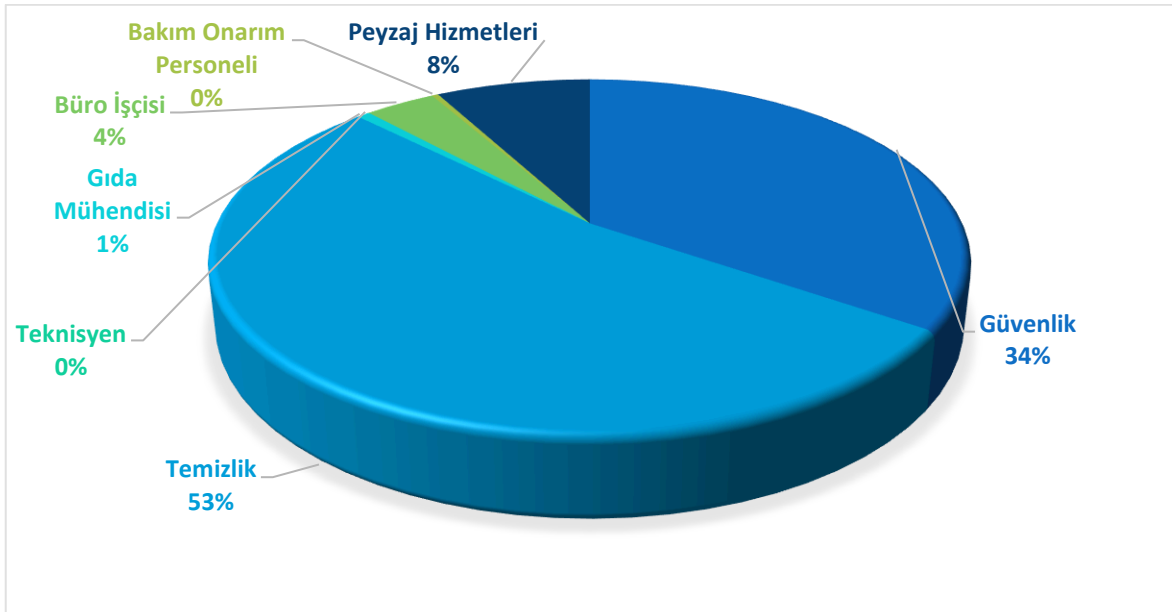
Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

#### 4.4. İşçiler (4857'ye Tabi)

**Tablo 34.** Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Sayıları ve Statüleri

Statü	2023	2024	2025
Güvenlik	107	105	105
Temizlik	170	168	161
Gıda Mühendisi	2	2	2
Teknisyen	2	-	-
Büro İşçisi	7	7	11
Bakım Onarım Personeli	1	1	1
Peyzaj Hizmetleri	24	24	24
<b>Toplam</b>	<b>313</b>	<b>307</b>	<b>304</b>

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı



**Şekil 8.** Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Statülerinin Dağılımı

#### 4.5. Personelin Hizmet İçi Eğitimi

KBÜ personelinin görev ve hizmetleri daha etkin ve nitelikli olarak yerine getirebilmelerine destek olmak, sahip oldukları bilgi, beceri ve tutumlarını geliştirmek ve yetkinliklerini artırmak, üniversitenin hizmet içi eğitime ilişkin genel politikasını belirlemek, hizmet içi eğitim ihtiyacını tespit etmek, uygulanacak hizmet içi eğitimin ilkelerini, planlama esaslarını ve değerlendirme usullerini belirlemek ve hizmet içi eğitim faaliyetlerinin sonuçlarını değerlendirmek üzere Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı bünyesinde KBÜ Akademi kurulmuştur. 2025 yılında gerçekleştirilen hizmet içi eğitim bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 35.** 2025 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitimler

Eğitim Tarihi	Eğitimin Adı	Yer	Katılımcı Sayısı
24 Ocak 2025	CCTV Kamra Eğitimi	Rektörlük Kamera Odası	11
17 Şubat 2025	Protokol Eğitimi	15 Temmuz Şehitleri Konferans S.	350
11-28 Şubat 2025	Etkili ve Doğru E-Posta Yazımı	Uzaktan Eğitim Kapısı	120
27 Şubat 2025	Taşınır kayıt ve Kontrol İşlemleri Eğitimi	Dr. Ekrem Karakaya Konferans S.	88
17 Mart 2025	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	15 Temmuz Şehitleri Konferans S.	173
06 -28 Mart 2025	Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet)	Uzaktan Eğitim Kapısı	
18-24 Mart 2025	Temel Oryantasyon Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	4
Uzaktan Eğitim Kapısı	Halkla İlişkiler	Uzaktan Eğitim Kapısı	216
12 Mayıs - 12 Haziran 2025	Temel Eğitim (Aday Memur Eğitimleri)	Uzaktan Eğitim Kapısı	4
21 Mayıs 2025	Etik Değerler Eğitimi	15 Temmuz Şehitleri Konferans S.	325
08-30 Mayıs 2025	Ofis Çalışanlarında Sık Görülen Postüral Sorunlar ve Ofis Egzersizleri	Uzaktan Eğitim Kapısı	229
13 Mayıs - 30 Haziran 2025	Temel Düzey Uygulamalı Microsoft Excel Eğitimi	Uzaktan Eğitim Kapısı	3
13 Mayıs - 30 Haziran 2025	Temel Düzey Uygulamalı Microsoft Word Eğitimi	Uzaktan Eğitim Kapısı	3
07-18 Temmuz 2025	Temel Oryantasyon Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	8
31 Temmuz 2025	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	İSG Toplantı Salonu	6
31 Temmuz 2025	Ailede Çocuk Eğitimi (06-11 Yaş Arası Çocuklarda Davranış Sorunları ve Çözüm Önerileri)	15 Temmuz Şehitleri Konferans S.	52
05-22 Ağustos 2025	Erasmus+ KA220 Stratejik Projeler Eğitimi	Demir Çelik Enstitüsü	40
27 Temmuz-31 Ağustos 2025	Kamu Kurumlarının 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyumu Eğitimi	Uzaktan Eğitim Kapısı	74
20 Ağustos 2025	UNİS Programı Eğitimi	Teams	310
9 Ekim 2025	Hijyen Eğitimi	15 Temmuz Şehitleri Konferans S.	95
08-09 Ekim 2025	Üniversitelerde Güvenlik Tedbirleri Eğitimi	Ahmed Yesevi Konferans Salonu	113
23 Ekim 2025	Aile ve Değerler Eğitimi	15 Temmuz Şehitleri Konferans S.	23
03-30 Kasım 2025	Aday Memur Eğitimleri Hazırlayıcı Eğitim	Uzaktan Eğitim Kapısı	4
24 Kasım -14 Aralık 2025	Çatışma ve Stres Yönetimi I	Uzaktan Eğitim Kapısı	227
9 Aralık 2025	Gönül Elçileri-Koruyucu Aile Tanıtım Programı	15 Temmuz Şehitleri Konferans S.	17
23 Aralık 2025	Denetimli Serbestlik Semineri	Dr. Ekrem Karakaya Konferans S.	44

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde akademik personelin mesleki gelişimini desteklemek amacıyla farklı birimler tarafından “Eğiticilerin Eğitimi” programları düzenlenmiş, kurum dışı eğitim faaliyetlerine personel katılım sağlamıştır. Program kapsamında öğretim elemanlarının eğitim verme becerilerinin geliştirilmesi, öğrenme süreçlerinde etkileşimin artırılması ve kalite odaklı öğretim anlayışının güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Bu faaliyet ile üniversitemizin eğitim-öğretim kalitesine katkı sunulması hedeflenmiştir.

**Tablo 36.** 2025 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Eğiticilerin Eğitimi

Eğitim Tarihi	Eğitimin Adı	Yer	Katılımcı Sayısı
İdari Personel ve Eğitim Şube Müdürlüğü	Etik Değerler Eğitimi	21 Mayıs 2025	15 Temmuz Şehitleri Konferans Salonu
İdari Personel ve Eğitim Şube Müdürlüğü	Temel Düzey Uygulamalı Microsoft Excel Eğitimi	13 Mayıs 2025 30 Haziran 2025	UEK
İdari Personel ve Eğitim Şube Müdürlüğü	Erasmus+ KA220 Stratejik Projeler Eğitimi	05-22 Ağustos 2025	Demir Çelik Enstitüsü A228 Nolu Salon
İdari Personel ve Eğitim Şube Müdürlüğü	UNİS Programı Eğitimi	20 Ağustos 2025	Teams
Araştırma Destek Koordinatörlüğü	TÜBİTAK1001 Başarıya Giden Yol:Proje Süreçleri ve Deneyim Paylaşımı 3	26 Aralık 2025	Microsoft Teams Online
Araştırma Destek Koordinatörlüğü	TÜBİTAK1002 Bilgilendirme Semineri	9 Aralık 2025	Microsoft Teams Online
Araştırma Destek Koordinatörlüğü	TÜBİTAK2209 Kariyer Geliştirme Programı Tanıtım Toplantısı	30 Ekim 2025	Microsoft Teams Online
Araştırma Destek Koordinatörlüğü	TÜBİTAK 1001 Projesi Tecrübe Paylaşımı Semineri	24 Ekim 2025	Microsoft Teams Online
Araştırma Destek Koordinatörlüğü	ÜNİDES Danışmanlığı Semineri	9 Ekim 2025	Hamit ÇEPNİ Konferans Salonu
Araştırma Destek Koordinatörlüğü	TÜBİTAK 1001 Projesi Tecrübe Paylaşımı Semineri	7 Ekim 2025	Hamit ÇEPNİ Konferans Salonu
Anadolu Üniversiteler Birliği i Koordinatörlüğünde)	Eğiticilerin Eğitimi Programı(Deneysel Desenler)	1 Ekim 2025	On-Line
Kalite Koordinatörlüğü	Ders ve Program Öğrenme Çıktıları Analizi Formu Kullanım Eğitimi	25 Eylül 2025	15 Temmuz Şehitleri Konferans Salonu
Anadolu Üniversiteler Birliği(Amasya Üniversitesi Koordinatörlüğünde)	Eğiticilerin Eğitimi Programı	13 Haziran 2025- 15 Ağustos2025	On-Line
YÖK	Kurumsal Karbon Ayak İzi Uygulama ve Hesaplama Yöneticiliği Eğitimi	-	-
YÖK	Flutter ile Mobil Uygulama Geliştirme Eğitimi	-	-
YÖK	Güneş Enerji Sistemleri ve PVSYST Eğitimi	-	-
YÖK	İşyerlerinde Yangın Risklerinin Yönetimi	-	-
YÖK	İHA-1 Drone Pilotu Eğitimi	-	-
YÖK	Veri Analizi Okulu (6 Farklı Modül)	2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı	Çevrimiçi

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

## 5. Sunulan Hizmetler

### 5.1. Eğitim Öğretim

Karabük Üniversitesinde ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim programı uygulanmaktadır. Bir akademik yıl, her biri 14 hafta devam eden güz ve bahar yarıyıllarından oluşmaktadır. Akademik birimlerde eğitim şekli, örgün öğretim (birinci ve ikinci öğretim) ve uzaktan öğretim şeklinde yapılır. Karabük Üniversitesinde yaz okulu, güz ve bahar dönemlerinin dışında yaz aylarında yapılan eğitim-öğretim dönemidir. Eğitimin üretkenliğini arttırmayı amaçlar. Öğrencilere daha kısa sürede mezun olma şansı verir. Yaz okulu süresi en az 7 haftadır.

Karabük Üniversitesi, örgün ve yaygın eğitim programlarının yanı sıra hayat boyu öğrenme anlayışını merkeze alan bir eğitim yaklaşımını benimsemektedir. Üniversitemiz; sürekli eğitim ve uzaktan eğitim faaliyetleri aracılığıyla topluma ve çeşitli kurum-kuruluşlara yönelik sertifika programları düzenlemekte, bireylerin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sunmaktadır.

Ayrıca konferans, seminer ve benzeri akademik etkinliklerle bilgi üretimini ve paylaşımını teşvik eden Üniversitemiz, eğitim-öğretim faaliyetlerini yalnızca kampüs sınırlarıyla sınırlı tutmayarak toplumsal katkı odaklı bir anlayışla sürdürmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda Karabük Üniversitesi, değişen küresel ve yerel ihtiyaçlara cevap verebilen, erişilebilir ve sürdürülebilir bir eğitim modeli geliştirmeyi amaçlamaktadır.

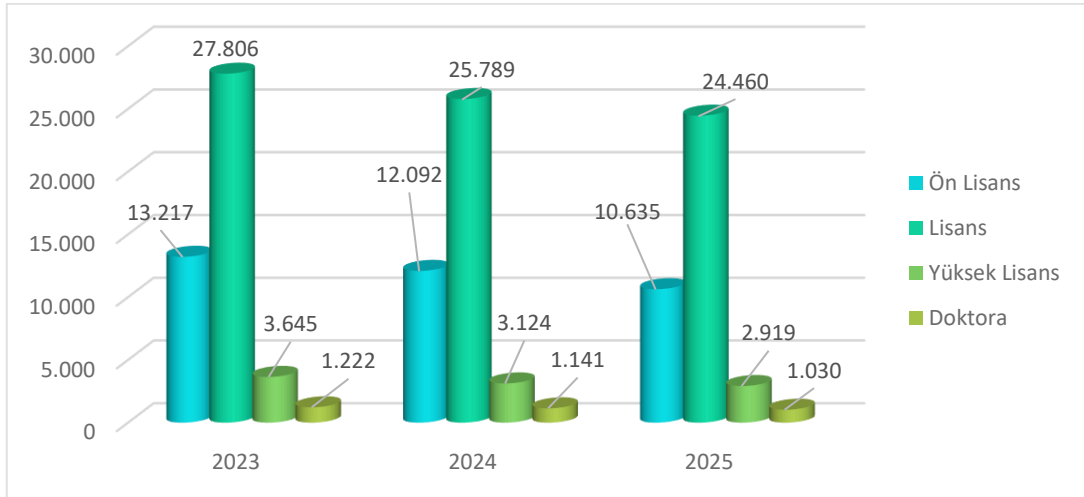
2025-2026 Eğitim-Öğretim yılında Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi kurulmuş, Mühendislik Fakültesi ile Fen Fakültesi birleştirilerek fakültenin adı Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi olarak, Edebiyat Fakültesi'nin adı İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi olarak güncellenmiş, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu kapatılarak Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulu kurulmuştur. Bilişim Teknolojileri MYO bünyesinde hızla değişen teknoloji dünyasının ihtiyaçlarına yanıt verecek Bulut Bilişim Operatörlüğü, Arka Yüz Yazılım Geliştirme ve Otonom Sistemler Teknikerliği programları açılmıştır. Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde yükseköğretimde dönüşüm ve yenilik vizyonu doğrultusunda 9 yeni program açılmıştır. Ayrıca 2025-2026 Eğitim Öğretim yılı Bahar dönemi itibarıyla Yapay Zekâ ve Veri Bilimi Tezsiz (İ.Ö.) Yüksek Lisans Programı ve Bütünleşik Yüksek Lisans uygulaması başlamıştır. Süreç oluşturulan Karabük Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Bütünleşik Yüksek Lisans Programı Usul ve Esasları doğrultusunda yürütülmektedir.

### 5.1.1. Öğrenci Sayıları

Tablo 37. Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları

Program	Yıllar İtibariyle		
	2023	2024	2025
Ön Lisans	13.217	12.092	10.635
Lisans	27.806	25.789	24.460
Yüksek Lisans	3.645	3.124	2.919
Doktora	1.222	1.141	1.030
<b>Toplam</b>	<b>45.890</b>	<b>42.146</b>	<b>39.044</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



Şekil 9. Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları

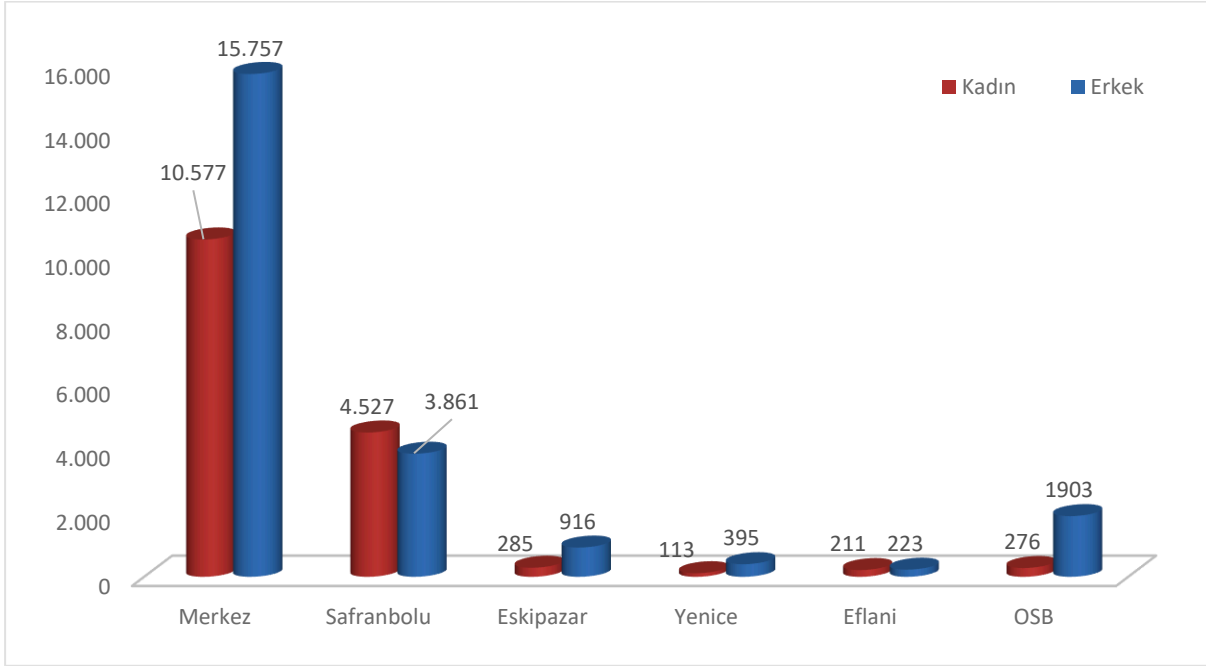
2025 yılında ön lisans ve lisansta eğitim-öğretim gören öğrencilerimizin sayısı 35.095 iken, yüksek lisans ve doktora programını alan öğrencimiz 3.949 öğrenciye ulaşmıştır.

Üniversitelerarası Kurul Toplantısı'nda alınan kararla devlet üniversitelerinde mevcut ikinci öğretim programlarının tümü sonlandırılmıştır; bu programlara yeni kontenjan tanımlanmaması ve kapatılması yönünde uygulama başlatılmıştır. Bu düzenleme, yükseköğretimde program kalitesini artırma, kontenjan yönetimini sürdürülebilir hale getirme ve istihdam odaklı eğitim politikalarını güçlendirme hedefiyle hayata geçirilmiştir.

**Tablo 38.** Yerleşkelere Göre Öğrenci Sayıları

Kampüs Adı	Kadın	Erkek	Toplam
Merkez	10.577	15.757	26.334
Safranbolu	4.527	3.861	8.388
Eskipazar	285	916	1.201
Yenice	113	395	508
Eflani	211	223	434
OSB	276	1.903	2.179
Ovacık	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>15.989</b>	<b>23.055</b>	<b>39.044</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



**Şekil 10.** Yerleşkelere Göre Öğrenci Sayılarının Dağılımı

**Tablo 39.** Birim Bazında Öğrenci Sayıları

FAKÜLTELER	I. Öğretim	II. Öğretim	Uzaktan Eğitim	Toplam
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	467	-	-	467
Dış Hekimliği Fakültesi	462	-	-	462
Edebiyat Fakültesi	1.978	810	13	2.801
Fen Fakültesi	362	-	-	362
Hasan Doğan Spor Bilimleri Fakültesi	226	-	-	226
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2.300	370	-	2.670
İlahiyat Fakültesi	268	-	-	268
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	649	-	-	649
İslami İlimler Fakültesi	536	400	-	936
İşletme Fakültesi	1.958	30	-	1.988
Mühendislik Fakültesi	4.804	876	25	5.705
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1.023	-	-	1.023
Orman Fakültesi	194	-	-	194
Safranbolu Başak Cengiz Mimarlık Fakültesi	334	-	-	334
Safranbolu Fethi Tokar Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	768	-	-	768
Safranbolu Turizm Fakültesi	958	1	-	959
Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi	476	-	-	476
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2.491	2	-	2.493
Teknik Eğitim Fakültesi	15	-	-	15
Teknoloji Fakültesi	451	11	-	462
Tıp Fakültesi	927	-	-	927
ENSTİTÜ/YÜKSEKOKULLAR/MYO	I. Öğretim	II. Öğretim	Uzaktan Eğitim	Toplam
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	3.700	-	249	3.949
Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	263	9	-	272
Sağlık Yüksekokulu	1	2	-	3
Adalet Meslek Yüksekokulu	79	55	-	134
Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu	328	-	-	328
Eflani Meslek Yüksekokulu	434	-	-	434
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	820	236	145	1.201
Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu	2.481	497	185	3.163
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2.302	386	-	2.688
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Meslek Yüksekokulu	2.053	121	5	2.179
Yenice Meslek Yüksekokulu	508	-	-	508
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>34.616</b>	<b>3.806</b>	<b>622</b>	<b>39.044</b>

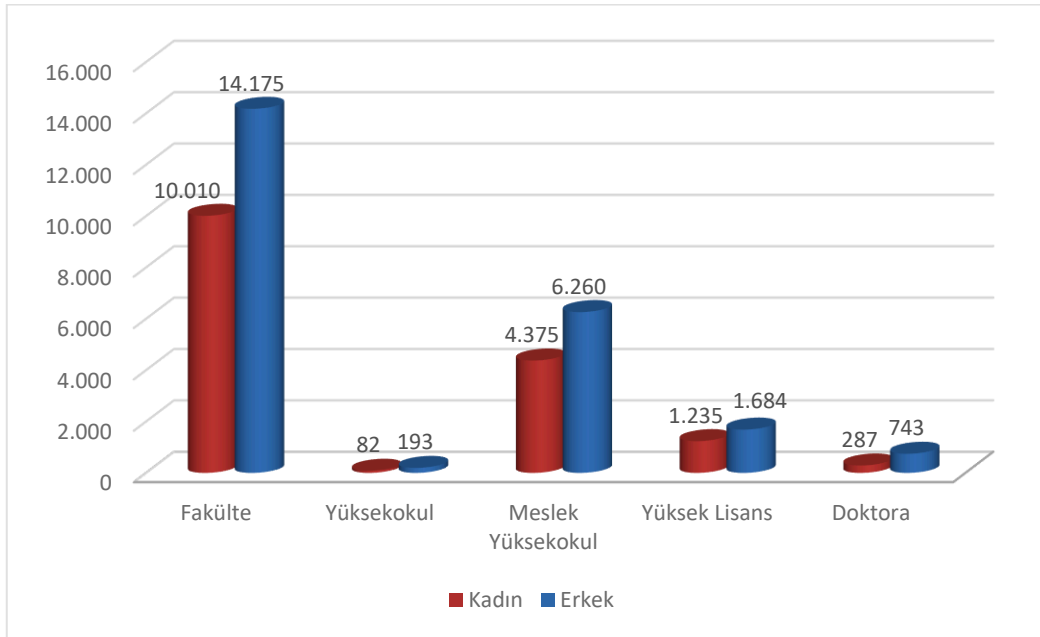
Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdüren bazı fakülte ve yüksekokulların isimlerinde değişikliğe gidilmiştir. Bu kapsamda; Edebiyat Fakültesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Mühendislik Fakültesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi İlahiyat Fakültesi ve Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Fakültesi olarak yeniden adlandırılmıştır. Mevcut öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetleri, yapılan değişikliklerden etkilenmeden sürdürülmektedir.

**Tablo 40.** Programa Göre Toplam Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	
Fakülte	9.034	12.613	21.647	965	1.535	2.500	11	27	38	10.010	14.175	24.185
Yüksekokul	80	184	264	2	9	11	0	0	0	82	193	275
Meslek Yüksekokul	3.603	5.402	9.005	546	749	1.295	226	109	335	4.375	6.260	10.635
Yüksek Lisans	1.176	1.494	2.670	-	-	-	59	190	249	1.235	1.684	2.919
Doktora	287	743	1.030	-	-	-	0	0	0	287	743	1.030
<b>TOPLAM</b>	<b>14.180</b>	<b>20.436</b>	<b>34.616</b>	<b>1.513</b>	<b>2.293</b>	<b>3.806</b>	<b>296</b>	<b>326</b>	<b>622</b>	<b>15.989</b>	<b>23.055</b>	<b>39.044</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



**Şekil 11.** Öğrenci Sayısı Dağılımı

### 5.1.2. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

**Tablo 41.** Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Akademik Birim	YKS/DGS/Kontenjanı (Ek Yerleştirme Dahil)		YKS/DGS/Özel Yetenek Sınav Sonucu Yerleşen		Boş Kalan		Doluluk Oranı (%)
	YKS	DGS	YKS	DGS	YKS	DGS	
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	206	-	201	-	5	-	97,57
Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu	192	-	176	-	16	-	91,67
Diş Hekimliği Fakültesi	31	-	31	-	-	-	100,00
Eflani Meslek Yüksekokulu	150	-	119	-	31	-	79,33
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	278	-	245	-	33	-	88,13
Hasan Doğan Spor Bilimleri Fakültesi	114	-	42	-	72	-	36,84
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	253	35	233	8	20	27	83,68
İlahiyat Fakültesi	92	8	88	7	4	1	95,00
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	335	-	300	-	35	-	89,55
İşletme Fakültesi	258	29	239	8	19	21	86,06
Mühendislik Fakültesi	534	-	512	-	22	-	95,88
Orman Fakültesi	64	2	55	2	9	-	86,36
Safranbolu Başak Cengiz Mimarlık Fakültesi	11	1	10	1	1	-	91,67
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	189	10	116	8	73	2	62,31
Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu	382	-	344	-	38	-	90,05
Safranbolu Turizm Fakültesi	160	18	147	7	13	11	86,52
Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi	74	-	69	-	5	-	93,24
Sağlık Bilimleri Fakültesi	264	20	261	18	3	2	98,24
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	591	-	559	-	32	-	94,59
Tıp Fakültesi	134	-	134	-	-	-	100,00
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	608	-	526	-	82	-	86,51
Yenice Meslek Yüksekokulu	150	-	129	-	21	-	86,00
<b>TOPLAM</b>	<b>5.070</b>	<b>123</b>	<b>4.536</b>	<b>59</b>	<b>534</b>	<b>64</b>	<b>88,48</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Tablo 42.** Fakülte ve Yüksekokul Bazında Doluluk Oranları

Program	YKS/DGS Kontenjanı (Ek Yerleştirme Dahil)	YKS/DGS/Özel Yetenek Sınav Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	2.842	2.497	345	87,86
Yüksekokullar	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	2.351	2.098	253	89,24
<b>Toplam</b>	<b>5.193</b>	<b>4.595</b>	<b>598</b>	<b>88,48</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Tablo 43.** Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı

Program Sayısı	Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Öğrenci Sayısı	Toplam
	Tezli	Tezsiz		
122	2.670	249	1.030	3.949

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Tablo 44.** Lisansüstü Program Sayıları

Alan	Yüksek Lisans Program Sayısı	Uzaktan Tezsiz Yüksek Lisans Program Sayısı	Doktora Program Sayısı	Toplam
Sosyal Bilimler	34	4	17	55
Fen Bilimleri	30	-	3	33
Sağlık Bilimleri	13	-	19	32
<b>Toplam</b>	<b>77</b>	<b>4</b>	<b>39</b>	<b>120</b>

Kaynak: Lisansüstü Eğitim Enstitüsü (2025 yılı için aktif programlar baz alınmıştır.) 39 doktora ve 81 yüksek lisans olmak üzere toplam 120 lisansüstü program bulunmaktadır.

**Tablo 45.** Lisansüstü Öğrenci Dağılımı

Alan	Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Öğrenci Sayısı		Genel Toplam
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Toplam
Sosyal Bilimler	737	916	157	343	2.153
Fen Bilimleri	266	643	104	393	1.406
Sağlık Bilimleri	232	125	26	7	390
<b>Toplam</b>	<b>1.235</b>	<b>1.684</b>	<b>287</b>	<b>743</b>	<b>3.949</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Tablo 46.** Lisansüstü Öğrencileri Tez Sayıları

Tez Alanları	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Sosyal Bilimler	440	73	513
Fen Bilimleri	72	5	77
Sağlık Bilimleri	172	91	263
<b>Toplam</b>	<b>684</b>	<b>169</b>	<b>853</b>

Kaynak: Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

Karabük Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü tarafından geliştirilen Lisansüstü Eğitim Otomasyon Sistemi (LEOS), lisansüstü eğitimde yürütülen akademik ve idari süreçlerin tek bir dijital platform üzerinden etkin, hızlı ve sürdürülebilir biçimde yönetilmesini sağlamak amacıyla hayata geçirilmiştir.

LEOS; öğrenci başvurularından tez süreçlerine, jüri atamalarından yönetim kurulu kararlarına kadar enstitü bünyesindeki tüm iş ve işlemlerin bütünlüklü bir sistem üzerinden yürütülmesine imkân tanımaktadır. Sistem hâlihazırda 800 lisansüstü öğrenci, 200 kurum içi akademisyen, 43 kurum dışı akademisyen ve enstitü yöneticileri tarafından aktif olarak kullanılmaktadır.

Sistem sayesinde akademik ve idari süreçlerde işlem süreleri kısalmış, veri bütünlüğü sağlanmış ve kurumsal işleyişte şeffaflık artırılmıştır. Özellikle yönetim kurulu yazışmalarında dijital dönüşüm tamamlanmış; karar süreçlerinde kâğıt kullanımı sona erdirilmiştir. Yönetim kurulu kararları sistem üzerinden otomatik olarak oluşturulmakta ve diğer yazışma süreçleri için farklı programlara ihtiyaç duyulmadan işlemler doğrudan LEOS üzerinden tamamlanmaktadır.

Ayrıca sistemin etkin kullanımını desteklemek amacıyla üniversite web sitesine eğitim videoları ve kullanıcı kılavuzlarını içeren bir bilgilendirme sekmesi eklenmiş; öğrenci ve akademisyenlerin sisteme erişimi ve adaptasyonu kolaylaştırılmıştır.

LEOS uygulaması ile birlikte dijitalleşme, süreç yönetimi ve sürdürülebilirlik alanlarında önemli kazanımlar elde edilmiş; kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

### 5.1.3. Yatay ve Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

**Tablo 47.** Akademik Birim Bazında Yatay ve Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Fakülte Adı	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı			Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu	-	3	3	-	-	-
Diş Hekimliği Fakültesi	1	3	4	-	-	-
Edebiyat Fakültesi	9	5	14	-	-	-
Eflani Meslek Yüksekokulu	2	2	4	-	-	-
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	2	1	3	-	-	-
Fen Fakültesi	-	1	1	-	-	-
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	-	1	1	6	2	8
Hasan Doğan Spor Bilimleri Fakültesi	-	1	1	-	-	-
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	14	6	20	6	2	8
İlahiyat Fakültesi	2	1	3	3	4	7
İşletme Fakültesi	6	2	8	5	3	8
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	3	2	5	-	-	-
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	-	1	1	-	-	-
Mühendislik Fakültesi	25	90	115	-	-	-
Orman Fakültesi	-	2	2	-	2	2
Safranbolu Başak Cengiz Mimarlık Fakültesi	-	-	-	-	1	1
Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi	1	3	4	-	-	-
Safranbolu Turizm Fakültesi	8	6	14	6	1	7
Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar Meslek Yüksekokulu	9	6	15	-	-	-
Sağlık Bilimleri Fakültesi	18	1	19	17	1	18
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	21	10	31	-	-	-
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Meslek Yüksekokulu	-	7	7	-	-	-
Tip Fakültesi	5	11	16	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>126</b>	<b>165</b>	<b>291</b>	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>59</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Tablo 48.** Yatay ve Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Akademik Birimler	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı			Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
<b>Fakülteler</b>	89	134	223	43	16	<b>59</b>
<b>Yüksekokullar</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Meslek Yüksekokulları</b>	34	29	63	-	-	-
<b>Enstitüler</b>	3	2	5	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>126</b>	<b>165</b>	<b>291</b>	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>59</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

2025 yılında Üniversitemize yatay geçişle gelen öğrenci sayısı 291, dikey geçişle gelen öğrenci sayısı 59'dur. Bu öğrencilerimizin 223'ü fakülte, 63'ü meslek yüksekokulu ve 5'i enstitüye yatay geçiş; 59'u fakülteye dikey geçiş yapmıştır.

**Tablo 49.** Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı

Birimler	Yeni Kayıt Olan Öğrenci Sayısı			Mevcut (Genel Toplam) Öğrenci Sayısı		
	Çift Anadal	Yandal	Toplam	Çift Anadal	Yandal	Toplam
<b>Edebiyat Fakültesi</b>	-	-	-	6	-	6
<b>Safranbolu Turizm Fakültesi</b>	-	-	-	4	-	4
<b>Mühendislik Fakültesi</b>	6	-	6	14	-	14
<b>İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi</b>	-	-	-	3	-	3
<b>İşletme Fakültesi</b>	-	1	1	3	1	4
<b>Teknoloji Fakültesi</b>	-	-	-	1	-	1
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>32</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Tablo 50.** Yaz Okulunda Ders Alan Öğrenci Sayısı

Üniversite İçinden Katılan Öğrenci Sayısı	Üniversite Dışından Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam
2.795	847	3.642

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Tablo 51.** 2025 Yılında Mezun Olan Toplam Öğrenci Sayısı

Program	Kadın	Erkek	Toplam
Ön Lisans	1.531	1.044	2.575
Lisans	1.547	1.801	3.348
Tezli Yüksek Lisans	244	278	522
Tezsiz Yüksek Lisans	74	88	162
Doktora	37	132	169
<b>Toplam</b>	<b>3.433</b>	<b>3.343</b>	<b>6.776</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



**Resim 25.** Mezuniyet Töreni

#### 5.1.4. Uluslararası Öğrencilerin Sayısı

Üniversitemizde eğitim gören uluslararası öğrenci sayılarına ilişkin tabloya kadın-erkek ayrımına göre aşağıda yer verilmiştir. 2025 yılı içerisinde 7.707'si erkek, 2.974'ü kadın öğrenci uluslararası öğrenci statüsünde Üniversitemizde eğitim görmüştür.

**Tablo 52.** Uluslararası Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	2.326	5.798	8.124
Yüksekokullar	3	18	21
Meslek Yüksekokulları	301	829	1.130
Enstitü	344	1.062	1.406
<b>Toplam</b>	<b>2.974</b>	<b>7.707</b>	<b>10.681</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Tablo 53.** 2025 Yılında Mezun Olan Uluslararası Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Ön Lisans	34	28	62
Lisans	229	618	847
Tezli Yüksek Lisans	57	128	185
Tezsiz Yüksek Lisans	-	-	-
Doktora	13	86	99
<b>Toplam</b>	<b>333</b>	<b>860</b>	<b>1.193</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



**Resim 26.** Uluslararası Öğrenciler

### 5.1.5. Erasmus Programı

Avrupa Birliği (AB) Eğitim ve Gençlik Programları, 2004-2005 Akademik yılından itibaren Türkiye’de uygulanmaktadır. Karabük Üniversitesi Avrupa Birliği Yaşam Boyu Öğrenme Programı ile 2009 yılından itibaren etkin biçimde faaliyetlerini sürdürmektedir. Yaşam Boyu Öğrenme Programı, önceki dönem programlarının geliştirilmesiyle oluşmuş bir programdır.

Erasmus programı, Avrupalı yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile iş birliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri; kısa süreli öğrenci ve personel değişimi yapabilmeleri için karşılıksız mali destek sağlamaktadır. Bunun yanı sıra yükseköğretim sistemini iş dünyasının gereksinimlerine uygun olarak geliştirmek ve üniversite mezunlarının iş dünyasında istihdam edilebilirliğini arttırmak amacıyla yükseköğretim kurumları ile çalışma çevreleri arasındaki ilişkilerin ve iş birliğinin arttırılmasını da teşvik etmektedir.

Erasmus Programı, Öğrenci öğrenim hareketliliği, Öğrenci staj hareketliliği, Personel ders verme hareketliliği ve Personel eğitim alma hareketliliği olmak üzere kendi içinde dört hareketlilikten oluşmaktadır.

**Tablo 54.** Erasmus+ Memorandum Programı Kapsamında İş Birliği Yapılan Üniversite Sayısı

Anlaşma Yapılan Program Adı	İş Birliği Sayısı
Erasmus+ IIA (KA131)	141
Erasmus+ IIA (KA171)	23
Memorandum (MoU)	210

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

Üniversitemiz ERASMUS+ IIA (KA131) hareketliliği kapsamında 141, ERASMUS+ IIA (KA171) 23, Memorandum (ikili anlaşma) kapsamında ise 210 üniversite ile iş birliği yapmıştır.



**Tablo 55.** Erasmus Programı Kapsamında 2023-2025 Yılları Öğrenci Hareketliliği Sayıları

Dönemler	Giden Öğrenci Sayısı			Gelen Öğrenci Sayısı		
	Öğrenim	Staj	Toplam	Öğrenim	Staj	Toplam
2023	116	42	158	23	-	23
2024	91	48	139	8	-	8
2025	70	29	99	5	3	8

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

**Tablo 56.** Erasmus Programı Kapsamında 2023-2025 Yılları Personel Hareketliliği Sayıları

Dönemler	Giden Personel Sayısı			Gelen Personel Sayısı		
	Ders Verme	Ders Alma	Toplam	Ders Verme	Ders Alma	Toplam
2023	34	37	71	1	5	6
2024	30	55	85	17	6	23
2025	55	66	121	13	6	19

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

Karabük Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından, 2025 yılı içerisinde Erasmus+ programı kapsamında öğrenim ve staj hareketliliğine katılmak isteyen öğrencilere yönelik birden fazla bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Söz konusu toplantılar, farklı dönemlerde ve öğrenci gruplarına yönelik olarak gerçekleştirilmiş; programın kapsamı, sağladığı akademik ve kültürel kazanımlar ile uluslararası deneyim imkânları hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarında, Erasmus+ öğrenim ve staj hareketliliği programlarına ilişkin başvuru koşulları, değerlendirme süreçleri, gerekli belgeler ve başvuru takvimi gibi hususlar ayrıntılı şekilde öğrencilere aktarılmıştır. Ayrıca başvuru sürecinde dikkat edilmesi gereken noktalar, hareketlilik öncesi ve sonrası yükümlülükler ile programdan etkin şekilde yararlanmaya yönelik temel bilgilere yer verilmiştir.

Bu kapsamda yürütülen bilgilendirme faaliyetleriyle, öğrencilerin Erasmus+ programına ilişkin farkındalığının artırılması, başvuru süreçlerinin daha sağlıklı yürütülmesi ve uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda öğrenci katılımının teşvik edilmesi amaçlanmıştır.



**Resim 27.** Erasmus Bilgilendirme Toplantıları

### 5.1.6. Kalite Komisyonu/Kalite Koordinatörlüğü

Üniversitemiz Kalite Komisyonu 26.10.2023 tarih ve 2023/15-10 sayılı Senato Kararı ile ilan edilen “Karabük Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi” nin 4. maddesi gereği kurulmuştur.

Kalite Komisyonu:

a) Kurumun stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda ve Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin değerlendirilmesi, izlenmesi ve kalitesinin geliştirilmesi amacıyla ilgili kurumun iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kuruma özgü anahtar performans göstergelerini tespit etmek, program değerlendirmesi yapmak ve bu kapsamdaki çalışmalarını senatoya; senato bulunmayan kurumlarda ise yönetim kuruluna sunmak,

b) İç değerlendirme çalışmalarını planlamak, yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurum iç değerlendirme raporunu hazırlayarak senatoya; senato bulunmayan kurumlarda ise yönetim kuruluna sunmak ve onaylanan yıllık kurum iç değerlendirme raporunu kurumun resmi internet sayfasından kolay erişilebilir şekilde kamuoyu ile paylaşmak,

c) (Değişik ibare: RG-11/11/2021-31656) Değerlendirme süreçleri için gerekli hazırlıkları yapmak, süreçle ilgili iç ve dış paydaşları bilgilendirmek,

ç) Kurulun (Değişik ibare:RG-11/11/2021-31656) değerlendirme süreçleri sırasındaki çalışmalarına destek vermektir.

Üniversitemizin Kalite Komisyonu rektör, rektör yardımcısı, kalite koordinatörü, fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokullarında görev alan akademik personel; genel sekreter ve strateji geliştirme daire başkanı ile ulusal ve uluslararası öğrenci temsilcilerinden oluşmaktadır.

Kalite Komisyonu Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemi'ne uygun yapı ve işleyiş ile ilgili bilgilendirmeleri içermek üzere KBÜ Kalite Rehberi hazırlanmıştır. Bu rehber, Karabük Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi'ni iç ve dış paydaşlara tanıtmak ve sistemin içselleştirilmesine rehberlik etmeyi amaçlamaktadır.



Karabük Üniversitesi, eğitim-öğretim kalitesini uluslararası standartlara taşımak için yürüttüğü akreditasyon çalışmalarında önemli bir başarıya imza attı. Üniversitenin İşletme Bölümü, Sosyal Beşeri ve Temel Bilimler Akreditasyon ve Rating Derneği (STAR) tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda 4 yıl süreyle akredite edildi.

- Akademik birimlerden 2024 yılı [bölüm öz değerlendirme raporları](#) toplanmıştır.
- Karabük Üniversitesi 2024 yılı [Kurum İç Değerlendirme Raporu](#) (KİDR) yazılmıştır. (Rapor yazımı için Kalite Komisyonu tarafından 12 toplantı gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Toplumsal Katkı alt çalışma gruplar kendi aralarında düzenli toplantılar gerçekleştirmiştir.)
- Üniversite genelinde 2024 yılını kapsayan iç ve dış paydaşlara (öğrenci, akademik personel, idari personel, mezun, işveren) yönelik anketlerin birim bazlı analizleri yapılmıştır.
- ARDEK tarafından takip edilen verilerin izlendiği ve iyileştirme önerilerinin görüşüldüğü Kalite Komisyonu [toplantısı](#) gerçekleştirilmiştir.
- [2025-2026 Kurumsal Akreditasyon Sürekli İyileştirme Planı](#) yürürlüğe alınmıştır. İlk 6 aylık izleme gerçekleştirilmiş olup, yıllık değerlendirme süreci devam etmektedir.
- [Sosyal Transkript](#) hazırlık çalışmaları kapsamında Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Elif ÇEPNİ başkanlığında Proliz Yazılım LTD. ŞTİ. ile çevrim içi bir toplantı gerçekleştirilerek, sürecin Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinde nasıl yürütüleceği görüşülmüştür. İlerleyen süreçte OBS platformunda sosyal transkript modülü satın alınmış olup hayata geçirilmiştir.
- Kalite Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan ve iç paydaş görüşleri alınarak düzenlenen “[Karabük Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Merkezi Kurulma, İzleme ve Değerlendirme Yönergesi](#)” yürürlüğe alınmıştır.
- Kalite Koordinatörlüğü tarafından Bilişim Teknolojileri MYO’da [Kalite ve Akreditasyon Bilgilendirme Toplantısı](#) gerçekleştirilmiştir.
- 2025 yılı [Kurum İçi Dış Değerlendirmeleri](#) (Akran Değerlendirme) kapsamında 05-16 Mayıs 2025 tarihleri arasında 8 Akademik Birimde değerlendirme gerçekleştirilmiştir.
- Bologna Süreci çalışmaları kapsamında Ders ve Program Öğrenme çıktıları analizlerinin yapılabilmesi için standart formlar hazırlanmış ve tüm akademik birimlerden temsilcilerin katılımıyla [eğitim](#) gerçekleştirilmiştir. *Ders ve Program Öğrenme Çıktıları Analiz Formu Kullanım Kılavuzu* hazırlanmıştır.
- Kalite Yönetimi ve Veri Yönetimi kapsamında [Sakarya Üniversitesi](#) ve [Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi](#) ile yazılımların incelenmesi ve fikir alışverişi yapılması adına toplantılar gerçekleştirilmiştir.
- [KBÜ Kalite Bülteni](#)’nin 2. Sayısı yayımlanmıştır.
- Program Akreditasyonu Hazırlık Rehberi [Sürüm 2](#) yayımlanmıştır.
- YÖK ve YÖKAK tarafından ortak istenen ortak verilere ilişkin 2024 verileri toplanmış ve sisteme girilmiştir YÖK tarafından 2024 yılı verilerine göre hazırlanan [Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporu 2025](#) ve YÖKAK tarafından izlenen [performans göstergeleri](#) ortaya çıkmıştır.
- Genel Sekreterlik ve Daire Başkanlıkları ile Kurumsal Akreditasyon Programı bilgilendirme [toplantısı](#) gerçekleştirilmiştir.
- KBÜ Politika metinlerinin güncelleme çalışmaları sürdürülmüştür.
- Üniversitemiz YÖKAK tarafından Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında değerlendirmeye alınmış olup 10-12 Kasım 2025 tarihleri arasında saha ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- YÖKAK tarafından istenen 2025 yılına ilişkin Üniversitemiz Kalite Topluluğu faaliyetleri ve Kalite Güvence Sistemine öğrenci katılımı dosyası hazırlanarak gönderilmiştir.

- 2026 yılı için program akreditasyonuna başvuracak birimlerin belirlenebilmesi için Akreditasyon Kontrol listesi hazırlanmış ve programlar tarafından doldurulması talep edilmiştir. Geribildirimler ve ilgili birim yöneticileri ile yapılan görüşmeler doğrultusunda akreditasyona başvurabilecek birimler tespit edilmiştir.
- 2025 yılı Bölüm Öz Değerlendirme Raporlarını toplama süreci devam etmektedir.
- 2025 yılı iç ve dış paydaş anketleri hazırlanmış ve uygulanmaya başlamıştır.
- Kalite Topluluğu Kulübü 21 Ekim 2025 tarihinde KBÜFest kapsamında stant açmış ve kalite bilincinin önemini paylaşmıştır.
- Kalite Topluluğu “Kalite Fikrim Var!” ÜNİDES Projesi ile desteklenmeye hak kazanmış ve bu kapsamda 5 farklı Fakülte’de öğrencilerle buluşarak öğrencileri Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi hakkında bilgilendirmişler ve Üniversiteye katkı sağlayacak kalite fikirleri geliştirmişlerdir.
- Karabük Üniversitesi (KBÜ), kalite güvencesi ve program akreditasyonu alanında yürüttüğü sistemli çalışmalarla önemli bir başarıya daha ulaştı. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) kurumsal sürecini tamamlayan KBÜ, ilgili programında TYÇ logosu kullanma hakkı elde etti.



### 5.1.7. Kısmi Zamanlı Öğrenci ve İşkur Gençlik Programı

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ve 47nci maddesi uyarınca Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Uygulama Esasları doğrultusunda Karabük Üniversitesine kayıtlı öğrencilerimiz kısmi zamanlı öğrenci olarak çalıştırılabilmektedir. Üniversitemiz, ihtiyacı olan öğrencilerimize kendi eğitim, ilgi alanları ve Üniversitemizin ihtiyaçları doğrultusunda iş olanağı sağlamaktadır. Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerin işe başlama ile ilgili iş ve işlemleri, sigorta prim ödeme evraklarının düzenlenmesi, zamanında sisteme girilmesi ve işten çıkış işlemlerinin yapılması, maaş ödeme işlemlerinin yapılması, Rektörlük Olurlarının alınması Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda **62 öğrenci** Üniversitemizin çeşitli akademik ve idari birimlerinde kısmi zamanlı olarak görev yapmaktadır.

İŞKUR Gençlik Programı; üniversite öğrencilerinin eğitimlerine devam ederken çalışma hayatını tanımlarını, iş disiplini kazanmalarını, sorumluluk bilinci geliştirmelerini ve mezuniyet sonrası istihdam edilebilirliklerini artırmayı amaçlayan bir aktif işgücü programıdır. Program kapsamında öğrencilerin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, iş tecrübesi edinmeleri ve kamu kurumlarında uygulamalı çalışma ortamı ile tanışmaları hedeflenmektedir. Bu sayede gençlerin iş gücü piyasasına uyum süreçlerinin hızlandırılması ve kariyer planlamalarına katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Bu çerçevede Üniversitemizde, İŞKUR Gençlik Programı kapsamında öğrenci istihdamına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. 2024-2025 eğitim öğretim yılı bahar yarıyılında gerçekleştirilen kura çekimi sonucunda **861 öğrenci**, 2025-2026 eğitim öğretim yılı güz yarıyılında gerçekleştirilen kura çekimi sonucunda ise **1.010 öğrenci** İŞKUR Gençlik Programına dahil edilmiştir. Programa katılan öğrenciler, Üniversitemizin çeşitli birimlerinde görev alarak hem kurumsal işleyişe katkı sağlamakta hem de mesleki deneyim kazanmaktadır.

İŞKUR Gençlik Programı ve Kısmi zamanlı öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemesinin yanı sıra Üniversitemizin hizmet sunum süreçlerine katkı sağlayan önemli bir uygulama olarak yürütülmeye devam etmektedir.

**Tablo 57.** Kısmi Zamanlı ve İşkur Gençlik Programı Öğrenci Bilgileri

Öğrenci	Toplam
Kısmi Zamanlı Öğrenci	62
İş Kur Gençlik Programı	1.871

*Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı-*

### 5.1.8. KBÜ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KBUZEM)

1 Eylül 2009 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan kararla Karabük Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KBUZEM) kurulmuştur. Merkez bünyesinde internet tabanlı uzaktan öğretim modeliyle ön lisans, lisans tamamlama, lisans ve yüksek lisans düzeylerinde programlar yürütülmekte; ayrıca KASEM tarafından gerçekleştirilen kurs, seminer ve sertifika faaliyetlerine yönelik altyapı ve teknik destek sağlanmaktadır. KBUZEM iletişim teknolojilerinin yardımıyla verimli ve etkin bir eğitim ve öğretim ortamı oluşturularak, çalışan kişileri, günümüzün ihtiyaçlarına cevap verebilecek şekilde hazırlanmış programlarla destekleyerek meslek hayatlarındaki etkinliklerini artırmayı hedeflemektedir.

KBUZEM alt yapısı Microsoft Teams platformunda katılımcı listesi alma hizmeti bulunmakta olup öğretim elemanının elektronik olarak aldığı yoklama verileri Öğrenci Bilgi Sistemine (OBS) aktarılarak ders devamlılığının kontrolü güvenli ve etkin bir şekilde yapılabilmektedir. Öğrencilerin derslere katılımlarının uygulama üzerinden nasıl incelenebileceği dair bir kılavuz hazırlanmış ve öğretim elemanlarıyla paylaşılmıştır.

Karabük Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KBUZEM), üniversitemizin dijital eğitim kapasitesini güçlendirmek ve eğitim-öğretim süreçlerini kesintisiz sürdürmek amacıyla faaliyetlerini etkin biçimde yürütmektedir. YÖK kararları doğrultusunda yürütülen 5i (Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk Dili, Yabancı Dil ve İş Sağlığı ve Güvenliği ) dersleri ile bazı üniversite seçmeli dersleri çevrim içi olarak gerçekleştirilmekte; ders içerikleri kayıt altına alınarak öğrencilere çevrim dışı erişim imkânı da sunulmaktadır. Bu uygulama ile eğitimde erişilebilirlik, esneklik ve fırsat eşitliği desteklenmektedir.

Uzaktan Eğitim programlarına kayıtlı toplamda bahar döneminde 252 ve güz döneminde 386 öğrencimiz bulunmaktadır.

#### Aktif Uzaktan Eğitim Programları

- Ekipazar MYO – İş Sağlığı ve Güvenliği
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü – İşletme (Tezsiz)
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü – Kamu Yönetimi (Tezsiz)
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü – Girişimcilik (Tezsiz)
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü – Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği Yüksek Lisans (Tezsiz)

2024/2025 Bahar Döneminde uzaktan eğitim sistemi üzerinden toplam 7.392 ders açılmış, 27.939 öğrenci ders kaydı oluşturulmuş ve 942 öğretim elemanı kullanıcı tanımlanmıştır. 2025/2026 Güz Döneminde ise sistem kullanımında artış gözlemlenmiş; açılan ders sayısı 7.654’e, oluşturulan öğrenci ders kaydı sayısı 31.991’e ve tanımlanan öğretim elemanı kullanıcı sayısı 977’ye yükselmiştir. Uzaktan eğitim sürecinde öğretim elemanları ve öğrencilere kurumsal e-posta hesapları açılmış ve Microsoft Teams kullanım yetkileri tanımlanmıştır. Uzaktan yürütülecek dersler için ekip kodu oluşturma ve ekleme kılavuzu hazırlanarak akademik personele iletilmiştir.

Merkezimiz, uzaktan eğitim altyapısına ilişkin teknik destek süreçlerini titizlikle yürütmektedir. Birimlerden gelen talepler; e-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler yoluyla değerlendirilmekte; öğretim elemanları ve öğrencilerin OYS ve MS Teams platformlarında karşılaştıkları bağlantı, erişim ve kullanım sorunlarına yönelik hızlı ve çözüm odaklı destek sağlanmaktadır. Ayrıca akademik takvim süresince uzaktan eğitim yoluyla gerçekleştirilen ders saatleri düzenli olarak raporlanmakta ve ilgili öğretim elemanının bağlı bulunduğu birime resmi olarak iletilmektedir.

## 5.2. Araştırma ve Geliştirme

### 5.2.1. Bilimsel Araştırma Projeleri

Karabük Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4684 sayılı Kanunla değişik 58.maddesi ve 10.04.2002 tarih ve 24722 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmış olan Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik uyarınca, Karabük Üniversitesi bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması amacıyla kurulmuştur.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi; bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırma projelerini teşvik etmek ve desteklemek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda araştırmacılara ihtiyaç duydukları mali, teknik ve idari destekler hızlı, şeffaf, mevzuata uygun ve denetlenebilir bir anlayışla sunulmakta; proje süreçlerinin etkin koordinasyonu sağlanmaktadır.

Birim tarafından desteklenen projelerin izleme ve değerlendirme süreçleri sistematik olarak yürütülmekte, araştırma performansı düzenli olarak ölçülmekte ve elde edilen veriler doğrultusunda kurumsal araştırma kapasitesinin geliştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Tahsis edilen kaynaklar, bilimsel araştırma projelerinin desteklenmesinde etkin ve verimli bir şekilde kullanılmakta; hizmet kalitesinin uluslararası standartlarda nitelik ve nicelik açısından öne çıkan üniversitelerle eşdeğer seviyeye ulaştırılması hedeflenmektedir.

Ayrıca üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeye yönelik projeler teşvik edilmekte, bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaç ve sorunlara yönelik yenilikçi ve uygulanabilir çözümler geliştirilmesi desteklenmektedir. Bu doğrultuda Birim, nitelikli araştırmacıların yetişmesine, araştırma kültürünün kurumsallaşmasına ve üniversitenin bilimsel görünürliğünün artırılmasına katkı sağlamaktadır.

**Tablo 58.** Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı

Projeler	Önceki Yılandan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam Proje	2025 Yılı Kabul Edilen Projelerin Bütçesi	2025 Yılında Projelerin Toplam Harcaması
BAP	127	200	327	8.077.025,35 TL	6.624.527,58 TL
TÜBİTAK	16	18	34	5.199.274,00 TL	6.167.423,70 TL
AB ve Uluslararası Kuruluşlarla Yapılan Projeler	3	2	5	73.400,00 €	2.258.883,27 TL
Bakanlık ve Kamu Kuruluşları ile Yapılan Projeler (TÜSEB vb.)	4	2	6	2.079.000,00 TL	931.000,00 TL
ERASMUS	4	2	6	1.320.764,00 €	693.773,00 €

Kaynak: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

**Tablo 59.** Bilimsel Araştırma Projelerinin Alanlara Göre Dağılımı

Projeler	Adet	Bütçesi
Tıp ve Sağlık Bilimleri	45	1.890.565,98 TL
Fen ve Mühendislik Bilimleri	105	5.061.067,16 TL
Sosyal ve Beşerî Bilimler	50	1.125.392,21 TL

Kaynak: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

### 5.2.2. Yayınlarla İlgili Bilgiler

**Tablo 60.** Yıllar İtibari ile Atıf İndekslerde Yer Alan Karabük Üniversitesi Adresli Yayınlar

	Yıl	Makale	Derleme	Diğer Yayınlar	Toplam
WOS'da İndekslenen (SCI, SSCI ve A&HCI)	2023	336	8	8	352
	2024	440	9	1	450
	2025	557	18	19	594
WOS tüm indeksler (SCI, SSCI ve A&HCI, ESPI, CPCI, BKCI)	2023	430	12	17	459
	2024	544	10	18	572
	2025	677	20	31	728
Scopus	2023	553	18	81	652
	2024	605	32	87	724
	2025	716	32	78	828

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

### 5.2.3. Demir Çelik Enstitüsü

Üniversitemiz Demir Çelik Enstitüsü 03/07/2011 tarih, 27983 Sayılı kanun ile kurulmuştur. Karabük Üniversitesi Demir Çelik Enstitüsü'nün amacı; Türkiye ve dünyada demir çelik üretimi konusunda yeni teknolojilerin geliştirilmesine, ürün kalitesinin artırılmasına, katma değeri yüksek vasıflı çelik üretilmesine, üretim atıklarının değerlendirilmesine, demir çelik tesislerindeki verimliliğin artırılmasına ve demir çelik üretiminde yerli hammadde ve cevherlerin etkili ve verimli kullanımına yönelik araştırmalar için gerekli bilimsel ortamı sağlamanın yanı sıra, ülkemizde üretilen ürünlerin uluslar arası düzeyde kabul gören akreditasyon koşullarında kalite kontrol testlerinin yapılmasına yönelik alt yapı oluşturmak, üretici/kullanıcı ve bu alanlarda araştırma yapan kamu ve özel sektör kuruluşları ile işbirliği yaparak bilimsel araştırmalar yapmak, yaptırmak, koordine etmek ve Türkiye'nin demir çelik alanındaki strateji ve politikalarına katkı sağlamaktır.

2025 Yılında çeşitli kurum ve kuruluşlar ile sözleşme ve protokoller imzalanmıştır.

Demir Çelik Enstitüsü bünyesinde bulunan MARGEM laboratuvarlarda özel sektör kuruluşları ile kamu kurum ve kuruluşlarına test, analizi ve rapor gibi hizmetler verilmektedir.

**Tablo 61.** Demir- Çelik Enstitüsü Tarafından Gerçekleştirilen Faaliyetler

MARGEM Laboratuvar Adı	Başvuru Sayısı	Numune Sayısı
XRD-XRF Laboratuvarı	112	381
SEM Laboratuvarı	108	842
Metalografi Laboratuvarı	35	146
Statik Laboratuvarı	190	1487
Dinamik Laboratuvarı	18	116
Sertlik Laboratuvarı	21	132
Elementel Analiz Laboratuvarı	46	145
Sürtünme Aşınma Laboratuvarı	12	91
DTA-DSC Laboratuvarı	-	-
Spektral Analiz FTIR Laboratuvarı	18	67
Isıl İşlem Laboratuvarı	5	15
Yüzey Pürüzlülüğü Laboratuvarı	18	195
Korozyon Laboratuvarı	20	117
Danışmanlıklar	33	33
Talaşlı Üretim Laboratuvarı	10	55
<b>TOPLAM</b>	<b>649</b>	<b>3.822</b>

Kaynak: Demir Çelik Enstitüsü

#### 5.2.4. Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKNOKENT)

Karabük Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi 30.09.2017 tarih ve 30196 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak Karabük Üniversitesi yerleşkesinde bulunan 15.023,20 m<sup>2</sup> yüzölçümlü alanda kurulması Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilan edilmiştir.

02 Ağustos 2018 tarihinde kurulan Karabük Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici A.Ş 16 Ağustos 2018 tarihinde Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilerek faaliyetlerine başlamıştır. Kurulan şirket 16 ortaktan oluşmaktadır. Şirket Ortakları Karabük Üniversitesi, Karabük Belediyesi, Karabük İl Özel İdaresi, Karabük Ticaret ve Sanayi Odası, Karabük Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Teşekkül Başkanlığı, Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Aygünsan Demir Çelik ve Ticaret Ltd.Şti., Çağ Çelik Demir ve Çelik Endüstri A.Ş., Çaprazoğlu Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çelsentaş Çelik Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., Işık Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Mescier Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Rolmak Döküm Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti., Saka Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Topçugiller Demir Çelik Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti., Yolbulan Demir Sanayi ve Ticaret A.Ş.’den oluşmaktadır.

Toplam 50 Firma, 25 kuluçka firması, 25 Ar-Ge firması, 159 Proje, 205 Personel ile faaliyetlerine devam etmektedir.



Resim 28. Karabük Teknokent

### 5.2.5. Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)

Karabük Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), üniversitede üretilen bilgi ve teknolojinin uygulamaya dönüştürülmesi ve ticarileştirilmesi süreçlerini desteklemek; üniversite-sanayi iş birliğini geliştirmek ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda, sanayinin ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojinin üniversite bünyesinde üretilmesine katkı sağlanmakta, yeni proje fikirlerinin geliştirilmesi teşvik edilmekte ve ulusal/uluslararası fon imkânları hakkında bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir.

TTO tarafından patent başvuru süreçlerine ilişkin rehberlik hizmeti verilmekte, fikri ve sınai mülkiyet hakları konusunda farkındalık artırıcı çalışmalar yapılmakta ve girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Üniversite personeli ve öğrencilerinin yanı sıra il genelindeki dış paydaşlara da “Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları” alanında danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca, proje hazırlama ve yürütme süreçlerine ilişkin eğitim programları düzenlenmekte; özellikle Avrupa Birliği projelerine başvuru yapılması konusunda kurum ve kuruluşlar teşvik edilmektedir. Bu doğrultuda eğitim dernekleri, özel okullar, belediyeler ve çeşitli kamu kurumlarına eğitim ve danışmanlık desteği sağlanmaktadır.

Ulusal ve Avrupa Birliği projelerinin hazırlanması, başvuru süreçlerinin yönetimi, başvuru formlarının doldurulması, değerlendirme kriterleri ve başarı örnekleri gibi konularda düzenli eğitim faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda; TÜBİTAK 2209-A/B Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı, Erasmus+ Stratejik Ortaklıklar Projeleri ve Jean Monnet Projeleri hakkında akademik personel ve öğrencilere yönelik bilgilendirme ve uygulamalı eğitim programları düzenlenmiş olup söz konusu faaliyetler devam etmektedir.

Teknoloji Transfer Ofisi, üniversitenin araştırma kapasitesinin artırılması, proje kültürünün yaygınlaştırılması ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlanması hedefleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.



Kocaeli Üniversitesi'nin ev sahipliğinde düzenlenen Batı Karadeniz Üniversiteler Birliği (BKÜB) Akademik ve İdari Merkezler Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. Üniversiteler arasında iş birliğinin geliştirilmesi, iyi uygulama örneklerinin paylaşılması ve ortak çalışmaların teşvik edilmesi amacıyla düzenlenen çalıştayda; yükseköğretim kurumlarının akademik ve idari süreçlerine yönelik deneyim paylaşımı sağlanmış, kurumsal kapasitenin artırılmasına yönelik değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Program kapsamında her birim, kendi faaliyet alanına ilişkin ayrı oturumlar gerçekleştirilerek mevcut uygulamalarını paylaşmış, süreçlerin etkinlik ve verimlilik açısından geliştirilmesine yönelik önerilerini sunmuş ve karşılıklı iş birliği imkânlarını değerlendirmiştir. Çalıştay, üniversiteler arası koordinasyonun güçlendirilmesi, ortak proje ve faaliyetlerin artırılması ve bölgesel ölçekte sürdürülebilir iş birliği mekanizmalarının geliştirilmesi açısından önemli katkılar sağlamıştır .



Karabük Üniversitesi 15 Temmuz Şehitler Konferans Salonu'nda Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü tarafından "Yapay Zekâ" konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir. Söyleşide, yapay zekâ kavramına ilişkin temel tanımlar ile başlanarak tarihsel gelişim süreci, yapay sinir ağlarının çalışma prensipleri ve günlük yaşamda karşılaşılan uygulama örnekleri öğrencilere aktarılmıştır.

Program kapsamında, yapay zekâ alanında literatürde önemli yere sahip olan Turing Testi ve Çin Odası Deneyi gibi kavramlar hakkında bilgilendirme yapılmış; yapay zekânın insan zekâsını taklit etme süreçleri ile birlikte sağlık, finans, eğitim, ulaşım ve kültür-sanat gibi farklı sektörlerde sunduğu çözümler örneklerle açıklanmıştır. Chatbot uygulamalarından robot süpürgelere, otonom araçlardan üretken yapay zekâ sistemlerine kadar geniş bir uygulama alanı ele alınmıştır. Söyleşiye il genelindeki ortaöğretim kurumlarının son sınıf öğrencileri katılım sağlamış olup, iki gün süren etkinlik boyunca öğrenciler yapay zekânın eğitimden gündelik yaşama kadar uzanan çeşitli kullanım alanlarını yakından inceleme fırsatı bulmuştur. Program, öğrencilerin teknoloji okuryazarlığının artırılması ve üniversite-toplum etkileşiminin güçlendirilmesi açısından önemli katkılar sağlamıştır.

### 5.2.6. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Karabük Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesinin idari, malî ve teknik işlerini, yasal mevzuat ve işletmecilik ilkelerine uygun biçimde yürüterek, faaliyet alanlarımız kapsamında yapılacak döner sermaye işlerinden elde edilecek gelirlerin uygun ve verimli bir şekilde değerlendirilmesini sağlamak misyonunu benimsemiştir.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve kendisine bağlı 12 işletme, 2025 yılında birim faaliyetlerini etkin, verimli ve ekonomik şekilde sürdürmüştür.

#### **Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Tarafından 2025 Yılında Sunulan Hizmetler;**

- Karabük İli Safranbolu ilçesinin tarihi eski çarşısında yer alan ve Safranbolu Turizm Fakültesi'ne bağlı olarak işletilen Uygulama Konukevlerinde 2025 yılında toplam 3.951 kişi konaklama yapmıştır. Ayrıca, Uygulama Konukevlerinde konaklama dışında çeşitli etkinlik ve toplantılara ev sahipliği yapmıştır.
- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi bünyesinde faaliyette bulunan Pedagojik Formasyon birimi 2025 güz yarıyılında toplam 78 öğrenci Pedagojik Formasyon dersi almıştır.
- Deney hayvanları yetiştirilerek bilimsel çalışmalarda kullanılmak üzere tıp dünyasının deney hayvanı ihtiyacını karşılamak kurulan Deneysel Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından deney hayvanları üzerinde 937 adet araştırma projesi gerçekleştirilmiştir.
- Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yabancı uyruklu öğrencilere Türkçe Dil Eğitimi programı kapsamında 1.861 uluslararası öğrenciye 5 kurdan oluşan Türkçe Eğitimi verilmiştir.
- Çocuk Gelişimi ve Uygulama Araştırma Merkezi bünyesinde bulunan Demir Çocuk Anaokulunda 2025 yılı yılında dönemlik 104 çocuğa kreş hizmeti verilmiştir.
- Mühendislik Fakültesi öğretim elemanları tarafından özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşlarına 45 adet danışmanlık teknik/rapor hizmeti ve 3 adet üniversite sanayi iş birliği kapsamında Ar-Ge proje hizmeti verilmiştir.
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından çeşitli kurslar verilmiştir.
- Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 258 danışana 1434 fizyoterapi danışmanlık seansı, 10 danışana 40 beslenme ve diyet danışmanlık seansı, 2 danışana 2 çocuk gelişimi danışmanlık seansı hizmeti verilmiştir.

### 5.2.7. Araştırma Destek Koordinatörlüğü (ARDEK)

Karabük Üniversitesi Araştırma Destek Koordinatörlüğü; üniversitenin araştırma ve proje geliştirme kapasitesini artırmak amacıyla araştırma destek süreçlerini planlama, koordine etme ve yürütme yetkisine sahiptir. Birim, ulusal ve uluslararası fon çağrılarını takip ederek akademik personele proje başvuru ve yürütme aşamalarında rehberlik sağlamakta, araştırma faaliyetlerini izleyip raporlamakta ve ilgili birimlerle iş birliği içerisinde çalışmaktadır.

Üniversitemizin araştırma kapasitesinin geliştirilmesi, kurumsal görünürlüğünün artırılması ve toplumsal katkı misyonunun güçlendirilmesi amacıyla çeşitli faaliyetler yürütülmüştür.

ÜNİDES Danışmanlık Faaliyetleri yürütülmüş; akademik birimlere proje geliştirme ve başvuru süreçlerine ilişkin destek sağlanmıştır.

Üniversitemizin uluslararası görünürlüğünü artırmak amacıyla QS, THE, EHECO, Round University Ranking (RUR) ve CWUR gibi sıralama platformlarına kurumsal veri girişleri gerçekleştirilmiştir.

Akademik birimlerde TÜBİTAK 2209-A/2209-B programlarına yönelik yüz yüze ve çevrim içi bilgilendirme seminerleri düzenlenmiş; ayrıca TÜBİTAK 1001 projelerine ilişkin “Deneyimden Güce: Tecrübe Paylaşımı” başlıklı çevrim içi seminer gerçekleştirilmiştir.

Araştırma Destek ve Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü arasında iş birliği toplantıları yapılarak ulusal ve uluslararası proje süreçlerinin geliştirilmesine yönelik değerlendirmelerde bulunulmuştur.

2025 yılında;

<https://kbumedya.karabuk.edu.tr/kbu-ardek-ilan-havuzu-acildi-arastirmacilar-icin-tek-noktadan-erisim>

- Araştırmacılar için ilan ve çağrı havuzu oluşturulmuştur.
- Kurumsal sıralama veri girişleri düzenli hale getirilmiştir.
- Proje danışmanlık süreci standartlaştırılmıştır.
- Birimler arası proje koordinasyon yapısı güçlendirilmiştir.
- Proje farkındalık eğitimleri yaygınlaştırılmıştır.



### 5.2.8. Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü

Ağustos 2025 tarihinde kurulan Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü, 2030 Yükseköğretim Yol Haritası'nda belirtilen hedefler doğrultusunda, üniversitenin kurumsal veri yönetimi kapasitesini geliştirmek, veriye dayalı karar alma süreçlerini güçlendirmek ve kurumsal performansın sistematik biçimde izlenmesini sağlamak amacıyla yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, kurum genelinde yürütülen Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Toplumsal Katkı faaliyetlerine ilişkin verilerin düzenli olarak takip edilmesi, analiz edilmesi ve raporlanmasına yönelik süreçlerin Koordinatörlük uhdesinde yürütülmesi kararlaştırılmıştır.

Koordinatörlük bünyesinde ayrıca THE, URAP, Yükseköğretim Verileri, QS gibi ulusal ve uluslararası sıralama kuruluşlarına yönelik veri girişlerinin gerçekleştirilmesi, sıralama sonuçlarının izlenmesi ve bu sonuçlara ilişkin analizlerin yapılması faaliyetlerinin yürütülmesi planlanmıştır. Böylece üniversitenin ulusal ve uluslararası görünürlüğünün artırılmasına, kurumsal performans göstergelerinin düzenli izlenmesine ve iyileştirme alanlarının veriye dayalı olarak belirlenmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Kurumsal verilerin bütüncül, sistematik ve sürdürülebilir bir yapıda toplanabilmesi amacıyla bir yazılım altyapısına ihtiyaç olduğu değerlendirilmiş; bu kapsamda yazılımın kurum imkânlarıyla geliştirilmesi ve hazır yazılım satın alınması alternatifleri, güçlü yönleri ve geliştirmeye açık yönleriyle birlikte ele alınmıştır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Karabük Üniversitesi Bilgi Sistemleri (**KABİS**) kurulmuştur.

Bu doğrultuda, iyi uygulama örneği olabilecek üniversite bilgi sistemlerinin incelenmesi; ilk aşamada ise dijital ortamdaki otomatik olarak temin edilebilecek veriler ile sıralama kuruluşlarınca talep edilen verilerin sisteme entegre edilmesi planlanmıştır. Söz konusu çalışmalarla, kurumsal veri yönetimi süreçlerinin standardize edilmesi, raporlama kapasitesinin artırılması ve stratejik planlama ile kalite güvence süreçlerinin daha etkin bir veri altyapısı üzerinden yürütülmesi amaçlanmaktadır.

### 5.2.9. Bilimsel Yarışmalar Koordinatörlüğü

Karabük Üniversitesi Bilimsel Yarışmalar Koordinatörlüğü, Karabük Üniversitesi Senatosu'nun 26 Temmuz 2024 tarihli kararı ile kurulmuştur. Koordinatörlük bünyesinde, Karabük Üniversitesi'nin organizasyonel sahipliğinde sürdürülen **Sosyalfest** Sosyal Bilimler Festivali ve Karabük Üniversitesi takımlarının katılımcı olarak yer aldığı **Teknofest** Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali'ne yönelik bütün iş ve işlemlerin koordinasyonu yürütülmektedir.

Dönem içerisinde Sosyalfest paydaşlık yapısının geliştirilmesine yönelik olarak çeşitli üniversitelerle protokol ve kurumsal paydaş iş birliği anlaşmaları hayata geçirilmiştir. Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi ile Sosyalfest protokolü imzalanmış; Kastamonu Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Akdeniz Üniversitesi ve Konya Teknik Üniversitesi ile kurumsal paydaş iş birliği protokolleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Hacı Bayram Veli Üniversitesi ve Yüksek İhtisas Üniversitesi ile de Sosyalfest kapsamında kurumsal iş birliği süreçleri tamamlanarak paydaş çeşitliliği artırılmıştır. Bununla birlikte İstanbul Üniversitesi ile Sosyalfest toplantısı yapılarak olası ortak faaliyet başlıkları değerlendirilmiştir.

Bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarında ise geniş katılımlı organizasyonlar düzenlenmiştir. Sosyalfest Türkiye geneli elektronik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiş, üniversite birimleri ve öğrencilerin

yarışma süreçlerine ilişkin soruları yanıtlanarak başvuru motivasyonu desteklenmiştir. Kurum içi yaygınlaştırma kapsamında oryantasyon sürecinde üniversitenin tüm birimlerinde Sosyalfest sunumları yapılmış; ayrıca İlahiyat Fakültesinde özel bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilerek hedef kitleye yönelik içerik aktarımı sağlanmıştır. Dış paydaş yaygınlaştırma faaliyetleri çerçevesinde Karabük genelindeki tüm liselere Sosyalfest tanıtımları yapılarak ortaöğretim düzeyinde farkındalık ve yönlendirme çalışmaları yürütülmüştür. Sosyalfest belgesel gösterimi etkinliği ile de festivalin vizyonu ve sosyal etki hedefleri geniş kitlelerle buluşturulmuştur.

Teknofest sürecine yönelik çalışmalar da koordinatörlük tarafından desteklenmiştir. Teknofest bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilerek yarışma başlıkları, takım kurma/başvuru süreçleri ve proje yönetimi konularında rehberlik sağlanmıştır. Ayrıca KBÜ Hyperloop Takımının Teknofest'te Türkiye birinciliği elde etmesi, kurumun yarışma ekosistemindeki başarısını somut biçimde ortaya koymuş; bu başarı koordinatörlüğün yönlendirme ve destek mekanizmalarının güçlendirilmesine yönelik çalışmaları açısından önemli bir çıktı niteliği taşımıştır.

Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik ekseninde yürütülen faaliyetlere katkı kapsamında, 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü çerçevesinde fidan dikme etkinliği gerçekleştirilmiş; çevre bilinci ve toplumsal farkındalık mesajı kurum bileşenleriyle birlikte sahaya taşınmıştır.



### 5.3. Toplumsal Katkı

#### 5.3.1. Kamu Politikaları Araştırma ve Geliştirme Merkezi Koordinatörlüğü (KAPGEM)

Karabük Üniversitesi Kamu Politikaları Araştırma ve Geliştirme Merkezi Koordinatörlüğü (KAPGEM), Karabük Üniversitesi Senatosunun 2024/2-3 Sayılı kararı ile kurulmuştur. Yönergesinde de yer verildiği gibi KAPGEM, Türkiye'deki hükümetin, bakanlıkların, kamu kurum ve kuruluşlarının kamu politikalarının incelenmesi, önerileri ve modellerinin geliştirilmesi amacıyla kurulmuştur.

**KAPGEM' amaçları;** Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmalar yapmak, kamu politikalarını analiz etmek, kamu politikaları alanında yaşanan ya da yaşanması olası sorunlara alternatif çözüm önerileri geliştirmek, toplumsal ve kurumsal açıdan çözüm odaklı, projelerde uygulamalı yaklaşımla gerekli bilimsel ortamı sağlamak, bu alanlarda araştırma yapan kamu ve özel sektör kuruluşları ile iş birliği yapma suretiyle bilimsel araştırmalar yapmak, yaptırmak, koordine etmek; Proje geliştirmek, Türkiye ve Dünya'nın yerel, bölgesel, küresel sorun oluşturabilecek alanlarına çözüm önerileri sunmak; bu minvalde Türkiye Cumhuriyeti Devleti ve Hükümetinin kamu politikaları çalışmalarına bilimsel açıdan katkı sağlamaktır.



Karabük Üniversitesi Kamu Politikaları Araştırma ve Geliştirme Merkezi (KAPGEM), kuruluşundan itibaren kamu politikalarına bilimsel katkı sunarak toplumsal fayda üretmeyi temel hedef olarak benimsemiştir. KAPGEM bünyesinde oluşturulan 29 politika masasında yaklaşık 150 akademisyen, öğrenci ve bürokrat görev almakta; Türkiye'nin güncel sorunlarına yönelik politika raporları hazırlanmaktadır. Hazırlanan politika raporları; çevre, sağlık, eğitim, güvenlik, kültür, kentleşme ve demografi gibi doğrudan toplum yaşamını etkileyen alanlara odaklanmaktadır. Kuraklık, organik tarım, trafik güvenliği, dezenformasyon, doğum oranları, sağlık hizmetlerine erişim (MHRS), yatay mimari, kültürel mirasın dijital envanteri ve bilim politikaları gibi konularda yayımlanan raporlar; toplumsal risklerin azaltılması, kamu hizmetlerinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi açısından önemli katkılar sunmaktadır. Merkez bünyesinde oluşturulan politika masaları düzenli toplantılar yaparak güncel sorun alanlarını değerlendirmekte, akademik analizler doğrultusunda çözüm önerileri geliştirmekte ve raporlarını kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bu yapı, katılımcı ve sürekli gelişime açık bir politika üretim süreci oluşturmuştur.

#### KAPGEM tarafından yayınlanan Politika Raporları;

- ❖ Türk Bilim İndeksi Raporu (Dış Politika Masası)
- ❖ Türkiye Doğum Artışı Raporu (Aile ve Sosyal Hizmet Masası)
- ❖ Uluslararası Öğrenci Raporu (Eğitim Politikaları Masası)
- ❖ Orman Yangınları Raporu (Orman Politikaları Masası)
- ❖ Dezenformasyon Raporu (İletişim ve Medya Masası)
- ❖ Trafik Güvenliği Raporu (Güvenlik Politikaları Masası)
- ❖ MHRS Geliştirilmesi Raporu (Sağlık Politikaları Masası)
- ❖ Çin Bilim Politikası Raporu (Çin Politikaları Masası)
- ❖ Yatay Mimari Önerileri (Kentleşme Politikaları Masası)
- ❖ Kültür ve Sanat Raporu (Kültür ve Sanat Masası)
- ❖ Spor Üniversitesi Raporu (Gençlik ve Spor Masası)
- ❖ Türkiye Kuraklıkla Mücadele Politika Raporu (Çevre Politikaları Masası)
- ❖ Türkiye Organik Tarım Politika Raporu (Çevre Politikaları Masası)

### 5.3.2. Öğrenci Kulüpleri

Öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı boş zamanlarını değerlendirmek, dinlenme ve eğlenme alışkanlığını kazanmalarını sağlamak ve güzel sanatlarla ilgili etkinliklere katılmaya yönlendirmek amacı ile kültür ve sanat faaliyetlerinde programlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Kültürel faaliyetler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde kurulmuş bulunan öğrenci kulüpleri tarafından yürütülmektedir. Bir akademik danışman gözetiminde, KBÜ Öğrenci Kulüpleri Yönergesine göre Rektörlük Oluru ile kuruluşu tamamlanan kulüpler, her öğretim yılı başında öğrencilere tanıtılarak üye kaydı sağlanmakta ve kendi iç dinamikleri ile ürettiklerini çeşitli platformlarda sergilemektedirler. Öğrenci kulüplerimiz tarafından düzenlenen panel, konferans, söyleşi, sergi ve halkoyunları gösterileri gibi etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Öğrenci kulüplerinin başlıca amacı, akademik beceriler ile öğrencilerin kişisel gelişimine katkıda bulunmaktır. Öğrenci kulüpleri sosyal ve kültürel faaliyetlerinin kalitesini ve miktarını artırmak için çalışır.

**Tablo 62.** Öğrenci Kulübü Sayısı

Kulüp /Topluluk	Adet
Öğrenci Kulüpleri	131

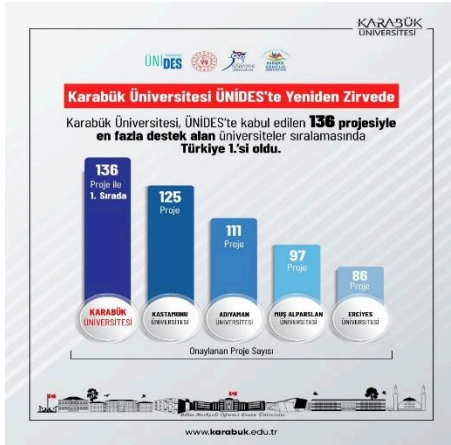
*Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı*

Üniversitemizde 19.506 üyesi bulunan 131 öğrenci kulübü tarafından 2025 yılı içerisinde 580 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Öğrenci kulüp ve topluluklar listesi Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının web sayfasında yer almaktadır.



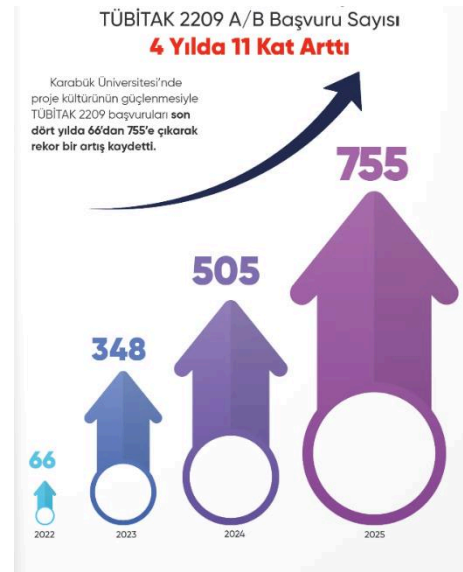


Resim 29. Öğrenci Kulübü Etkinlikleri



Gençlik ve Spor Bakanlığı Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Üniversite Öğrenci Toplulukları İş Birliği ve Destek Programı (ÜNİDES) kapsamında Üniversitemiz 5 dönemde toplam 136 proje ile kabul alarak tüm üniversiteler arasında Türkiye birincisi olmuştur. ÜNİDES kapsamında desteklenen projeler, öğrencilerin liderlik, planlama, ekip çalışması ve toplumsal sorumluluk bilincini geliştirmelerini sağlamış; aynı zamanda toplumsal fayda, sürdürülebilirlik, kültürel gelişim ve gönüllülük gibi alanlarda somut katkılar sunmuştur.

Karabük Üniversitesi (KBÜ), araştırma ve proje temelli akademik yaklaşımını her geçen yıl daha da güçlendiriyor. TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destek Programı kapsamında üniversiteden yapılan başvurular, son dört yılda sürekli artış gösterdi.



Karabük Üniversitesi, TEKNOFEST 2025'te 102 takımla yer alarak katılım rekoru kırdı. Geçen yıla oranla katılan takım sayısında yüzde 57 artış yakalayan KBÜ, 18 takımla final, 4 takımla ise büyük finale kalma başarısı gösterdi. Ayrıca 5 farklı Türkiye derecesi ve 4 önemli ödül kazanıldı.

Karabük Üniversitesi, YÖK Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporu-2025'e göre dört alanda ilk 10, bir alanda ise ilk 20 üniversite arasına girerek Türkiye genelinde zirvede yer aldı. Raporda yer alan verilere göre Karabük Üniversitesi, öğrencilerin yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleri, girişimcilik faaliyetleri, endüstriyel/ sektörel projeler, uluslararası öğrenci oranı ile TEKNOFEST, TÜBİTAK ve TÜBA tarafından organize edilen yarışmalara katılan öğrenci sayısı göstergelerinde elde ettiği sonuçlarla Türkiye genelinde üst sıralarda yer aldı.

#### Karabük Üniversitesi Dört Alanda İlk 10'da 5 Alanda Türkiye'nin Zirvesinde



### 5.3.3. Spor Hizmetleri



Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından 24–28 Kasım 2025 tarihleri arasında Kastamonu Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen Voleybol Türkiye Şampiyonası Kadın–Erkek Eleme Müsabakalarında üniversitemizi temsilen katılan kadın voleybol takımımız ikinci olarak gümüş madalya, erkek voleybol takımımız ise üçüncü olarak bronz madalya almaya hak kazanmıştır.



Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından kurum ve kuruluşlar arası düzenlenen Masa Tenisi Turnuvasında üniversitemizi temsilen katılan takımımız il birincisi olarak bölgesel turnuvaya katılmaya hak kazanmış, Bartın ilinde düzenlenen Bölgesel Masa Tenisi Turnuvasında ise ikinci olarak müsabakaları tamamlamıştır.



15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü kapsamında öğrenci, akademik ve idari personelin katılımıyla masa tenisi etkinliği düzenlendi.

Hasan Doğan Spor Bilimleri Fakültesi Avrupa Spor Haftası'nın açılışını öğrenciler ve akademisyenler ile birlikte coşkuyla gerçekleştirdi. Sporun birleştirici gücünü, her yaştan bireyi hareket etmeye teşvik eden etkinliklerle sporun yaşamımıza kattığı değeri bir kez daha hissettirerek spor kültürünü toplumun her kesimine yayma hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmeyi; sağlıklı, aktif ve bilinçli bir yaşam için farkındalık oluşturmayı önceliklendirdi



Doğa Sporları dersi kapsamında öğrencilerimizle birlikte, Karabük'ün doğal güzelliklerinden biri olan Keltepe Karaağaç Köyü'nde uygulamalı eğitim etkinliği gerçekleştirildi. Etkinlik süresince kaya tırmanışı ve iple iniş (rappelling) teknikleri, alanında uzman eğitmenler eşliğinde hem teorik anlatım hem de pratik uygulamalarla öğrencilere aktarıldı.

### 5.3.4. Engelliler Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

14.08.2010 tarihli 27672 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan “Yükseköğretim Kurumları Engelliler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği”nin Yükseköğretim Kurulu bünyesinde yükseköğrenim aşamasına gelen veya yükseköğrenim gören engelli öğrencilerin ihtiyaçlarını belirlemek, belirlenen ihtiyaçlara göre yapılması gereken idari düzenlemeleri planlamak ve gerekli alt yapı standartlarını oluşturarak ilgili yükseköğretim kurumları arasında koordinasyonu sağlamak üzere Yükseköğretim Kurulu Engelli Öğrenciler Komisyonu oluşturulur.” maddesi gereğince Karabük Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi oluşturulmuştur.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 05/04/2016 tarihli ve 19558 sayılı yazısı. Üniversitemiz bünyesinde “Engelliler Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi” kurulması, Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 30/03/2016 tarihli toplantısında uygun görülmüştür.

Karabük Üniversitesinde 75 engelli öğrenci öğrenim görmektedir. Fiziksel, görme, işitme ve kronik sağlık sorunlarına bağlı engeli bulunan öğrenciler, Karabük Üniversitesinin kampüs ve çevresi ile binalarda yapılan çalışmalar sayesinde eğitimlerini engelsiz şekilde sürdürmektedir.

Kampüs alanımız içerisinde tüm yürüme yolları ve bina girişleri, uygun rampalar ile erişime elverişli hale getirilmiştir. Binalarda tüm mahal kapıları, asansörler, WC’ler, spor alanlarındaki banyo ve kabinler ile merdiven korkulukları, engelli bireylerin kullanımına uygun hale getirilmiştir. Bina içlerinde görme engelli bireylerin erişimini sağlayacak hissedilebilir yüzeyler, yönlendirme panoları ve haritalar yapılmıştır. Konferans salonlarında sahne erişimi sağlamak için yatay asansörler konulmuştur. Yangın ve deprem anında kullanılacak sesli ve ışıklı uyarı sistemi kurulmuştur. WC’lerde ipli çağrı sistemi ve güvenlik noktalarında görülmesi için hemşire çağrı konsolu kurulmuştur.

Engelli öğrencilerimize ulaşımı kolaylaştırmak için kurulan Karabük Üniversitesi Engelsiz Yaşama Destek Öğrenci Kulübü çalışmalarına devam etmektedir.



### 5.3.5. Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi



Üniversitemiz nezdinde Tıp Fakültesine bağlı hastane bulunmamaktadır. Sağlık Bakanlığı ile Üniversitemiz arasında eğitim, araştırma ve uygulama hizmetlerinin yürütülebilmesi ve bölgede ihtiyaç duyulan sağlık hizmetlerinin daha etkin, kaliteli, verimli ve ulaşılabilir bir şekilde sunulabilmesi için Üniversitemiz ilgili birimleri ile Sağlık Bakanlığı arasında 19.06.2020 tarihinde afilyasyon protokolü imzalanmıştır. Afilyasyon kapsamında 20 profesör, 17 doçent, 55 doktor öğretim üyesi, 10 araştırma görevlisi hizmet vermektedir. Üniversitemiz Tıp

Fakültesinde öğrenim gören 71 intörn öğrenci, Karabük Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde uygulamalı eğitimlerini sürdürmektedir.

### 5.3.6. Karabük Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesi



07.10.2013 tarihli Bakanlar Kurulu Kararıyla Karabük Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Diş Hekimliği Fakültesi 2018-2019 Eğitim Öğretim Yılında eğitim öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Üniversitemiz nezdinde Diş Hekimliği Fakültelerine bağlı hastane bulunmamaktadır. Sağlık Bakanlığı ile Üniversitemiz arasında eğitim, araştırma ve uygulama hizmetlerinin yürütülebilmesi ve bölgede ihtiyaç duyulan sağlık

hizmetlerinin daha etkin, kaliteli, verimli ve ulaşılabilir bir şekilde sunulabilmesi için Üniversitemiz ile Sağlık Bakanlığı arasında 29.09.2020 tarihinde afilyasyon protokolü imzalanmıştır. Afilyasyon kapsamında 2 profesör, 4 doçent, 13 doktor öğretim üyesi hizmet vermektedir. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesinde öğrenim gören 117 intörn öğrenci, Karabük Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesinde uygulamalı eğitimlerini sürdürmektedir.

### 5.3.7. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi



Karabük Üniversitesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi 06/06/2024 tarihli 32568 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Karabük Üniversitesi Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Uygulama Ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği” kapsamında faaliyete başlamıştır. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, kuruluş tarihinin ardından Yönetim Kurulunu oluşturmuş ve sağlık bilimleri alanındaki bilimsel çalışmalarını sürdürmektedir.

Karabük Üniversitesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, bölgenin sağlık ihtiyaçlarına modern çözümler sunmayı ve fizyoterapi alanında önemli bir merkez olmayı hedeflemektedir. Lisans ve lisansüstü öğrencilerine bilimsel çalışmalar ve eğitim ortamı sunan Merkez; ortopedik, nörolojik, pediatrik ve kardiyopulmoner rehabilitasyon gibi alanlarda bilimsel projeler yürüterek toplum sağlığına da katkı sunacak. Ayrıca bölge halkına danışmanlık, koruyucu rehabilitasyon ve bilgilendirme hizmetleri sunarak Karabük ve çevresindeki sağlık standartlarını yükseltmeyi amaçlamaktadır. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 258 danışana 1434 fizyoterapi danışmanlık seansı, 10 danışana 40 beslenme ve diyet danışmanlık seansı, 2 danışana 2 çocuk gelişimi danışmanlık seansı hizmeti verilmiştir.

### 5.3.8. Psikososyal Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri Koordinatörlüğü

2547 Sayılı YÖK Kanunu'nun 47. Maddesi uyarınca, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde beden ve ruh sağlığının korunması amacıyla Psikososyal Danışmanlık Koordinatörlüğü faaliyete geçmiştir. Psikososyal Danışmanlık Birimi, depresyon, stres, kaygı, baş etme, uyum ve iletişim problemleri, okul, aile, arkadaş ve karşı cinsle sorunlar, sınav kaygısı, yalnızlık, gelişim dönemi sorunları, ikilemler ve zor kararlar gibi birçok konuda grup çalışmaları, eğitim ve seminerler düzenlemekte, koruyucu ve önleyici bir ruh sağlığı hizmeti kapsamında psikoeğitim metinleri (broşür, rehber ve bültenler) hazırlamakta ve bireysel danışmanlık hizmeti vermektedir.

2025 yılı içerisinde öğrencilere yönelik psikolojik danışmanlık hizmetleri kapsamında toplam 162 başvuru alınmıştır. Başvuruların değerlendirilmesi sonucunda 148 öğrenciye bireysel danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Bağımlılıkla mücadele kapsamında öğrencilerin farkındalığını artırmak, koruyucu ve önleyici çalışmaları desteklemek amacıyla bilgilendirici afiş çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetlerle, üniversitemizde ruh sağlığının korunması, psikososyal iyilik hâlinin güçlendirilmesi ve koruyucu-önleyici rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

### 5.3.9. Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi (UNİKARMER) öğrencilerimizin üniversiteye giriş yaptıkları ilk yıldan itibaren kariyer bilincini oluşturarak, ilgi ve yeteneklerini geliştirme ve kariyer planlarını yapma konusunda rehberlik etmek amacıyla 03.12.2020 tarih ve 2020/25 sayılı Senato Kararı ile faaliyetlerine başlamıştır. Her alanda donanımlı, tercih edilen, ülkemizde ve dünyada istihdam edilebilirliği yüksek ve lider mezun adayları yetiştirmek ve onlara rehberlik etmek amacıyla birçok faaliyet gerçekleştirilmiştir.

**Tablo 63.** 2025 Yılında Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi Tarafından Gerçekleştirilen Faaliyetler

Planlanan Program	Tarih	Açıklama/Konuşmacı /Katılımcı	Amaç	Kontenjan
Uygulamalı CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimi	01.01.2025-30.04.2025	Canan KÖROĞLU	Öğrencilerin özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri ve profesyonel iletişim becerilerini geliştirerek istihdam edilebilirlik düzeylerini artırmak.	50
Oryantasyon Haftası Bilgilendirme	23.09.2025	Nihat CEYLAN	Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin Kariyer Merkezi hizmetleri hakkında bilgilendirilmesi, kariyer farkındalığının erken dönemde oluşturulması ve merkezin tanınırlığının artırılması.	300
Oryantasyon Haftası Bilgilendirme	30.09.2025	Mevlüt ÇANKAYA	Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin Kariyer Merkezi hizmetleri hakkında bilgilendirilmesi, kariyer farkındalığının erken dönemde oluşturulması ve merkezin tanınırlığının artırılması.	300
Milli Yetkinlik Hamlesi Tanıtım Programı	16.10.2025	Doç. Dr. Hasan TEKİN	"Millî Yetkinlik Hamlesi" kapsamında üniversite-kamu iş birliklerinin tanıtılması, öğrencilerin ulusal yetkinlik projeleri hakkında bilinçlendirilmesi ve kariyer planlamalarına yön verilmesi.	250
Kariyer Söyleşileri	16.10.2025	Sinan UYSAL (Turkcell Çalışan Deneyimi Kıdemli Müdürü)	Özel sektör yöneticilerinin deneyimlerinin öğrencilerle paylaşılması yoluyla sektörel farkındalık oluşturmak, kariyer motivasyonunu artırmak ve iş dünyasına hazırlık sürecini desteklemek.	250
Kariyer Söyleşileri	20.10.2025	Yakup ARSLAN (TUSAŞ Genel Müd. Yrd.)	Savunma ve havacılık sanayii alanındaki kariyer olanakları hakkında öğrencileri bilgilendirmek, sektör beklentilerini aktarmak ve nitelikli insan kaynağına yönelim sağlamak.	250
Kariyer Söyleşileri	21.11.2025	Yusuf ÖZCAN (AA Genel Müd. Yrd. ve Genel Yayın Yönetmeni)	Medya, iletişim ve kamu haberciliği alanlarında kariyer fırsatlarına ilişkin farkındalık oluşturmak, etik gazetecilik ve dezenformasyonla mücadele konularında bilinç kazandırmak.	250
KBÜ Doktora Mezunları Buluşması	24.11.2025	Üniversite Yönetimi ve Dr. Mezunları	Üniversitenin doktora mezunları ile mevcut öğrenciler arasında akademik ve mesleki deneyim paylaşımını sağlamak, mentorluk ilişkilerini güçlendirmek ve kurumsal aidiyeti artırmak.	70
Cloud Day Paneli	11.12.2025	S4E CSO Hasan MUTLU, Huawei Cloud Engineer Sefa BİLİCİER ve Dr. Öğr. Üyesi Mesut ÖZDAĞ	Bulut bilişim ve siber güvenlik alanlarındaki güncel teknolojiler hakkında öğrencileri bilgilendirmek, sektör uzmanları ile etkileşim sağlayarak teknoloji odaklı kariyer farkındalığını artırmak.	350

Kaynak: Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi

Karabük Üniversitesi Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı (BAKKA) iş birliğiyle düzenlenen "Kariyer Söyleşileri 1-2" etkinliklerinde öğrencilere, mezunlara ve sektörden önemli temsilcilere ev sahipliği yapmıştır.



### 5.3.10. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KASEM)

Karabük Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KBUSEM), 26 Ağustos 2011 tarihli ve 28037 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan yönetmelik doğrultusunda kurulmuş ve aynı yıl faaliyetlerine başlamıştır. Kuruluşundan bu yana, bireylerin ve kurumların gelişimine katkı sunmayı misyon edinen merkezimiz, bilgiye erişimi kolaylaştırmak ve hayat boyu öğrenme anlayışını yaygınlaştırmak adına faaliyetlerini sürdürmektedir.

KASEM, kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve bireylere yönelik danışmanlık hizmetlerinden eğitim programlarına kadar geniş bir yelpazede hizmet vermektedir. Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen kurslar, seminerler, konferanslar ve atölye çalışmalarıyla katılımcıların mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamayı amaçlamakta ayrıca, sektörel ihtiyaçlara özel projeler geliştirerek bu projelerin yönetimini ve koordinasyonunu üstlenmektedir. Bu sayede üniversitemizin bilgi birikimini toplumla buluşturarak akademik bilginin uygulanabilirliğini artırmayı hedeflemektedir.

KASEM, Karabük ili Safranbolu ilçesinde, Karabük Üniversitesi bünyesinde yer alan Tarihi Taş Binada (Safranbolu Taş Mektep) Nisan 2023 tarihinden bu yana faaliyetlerini sürdürmektedir. Eğitim faaliyetlerinin yürütülmesinde üniversitemiz veya eğitim talebinde bulunan kuruluşların fiziki mekanları kullanılmaktadır.

2025 yılı içerisinde KASEM tarafından yürütülen eğitim faaliyetleri kapsamında; 21 farklı program çerçevesinde 490 katılımcıya toplam 827 saat yüz yüze eğitim verilmiştir. Bunun yanı sıra 1.983 katılımcının yer aldığı 263 çevrim içi eğitim gerçekleştirilmiş, ayrıca 9 program kapsamında 5.093 kişiye ücretsiz eğitim imkânı sağlanmıştır.

Söz konusu faaliyetlerle, yaşam boyu öğrenme anlayışı doğrultusunda geniş bir katılımcı kitlesine erişilerek toplumsal katkı ve mesleki gelişim alanlarında önemli çıktılar elde edilmiştir.

### 5.3.11. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)

Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER); Türkçe ve yabancı dilleri öğretmek amacıyla gerekli alt yapı ve eğitim ortamını sağlamak. Yurt içi veya yurt dışından üniversitemize gelen yabancı uyruklu öğrencilere Türkçe öğretmek, Türkiye’yi ve Türk kültürünü tanıtmak. Türkçe ve başka dillerin öğretimi konusunda çalışmalar yapmak ve bu alanlarda eğitim-öğretim, araştırma, uygulama ve yayın faaliyetlerinde bulunma misyonunu benimsemiştir.

2025 yılı içerisinde A1, A2, B1, B2 ve C1 seviyelerinde toplam 1.861 öğrenci Türkçe hazırlık eğitimine kayıt yaptırmıştır.



Üniversitemiz ile Yurtdışı Akraba Topluluklar Daire Başkanlığı arasında imzalanan protokol çerçevesinde 2025 yılı içerisinde 11 öğrenciye eğitim verilmiştir. TÖMER’de eğitim gören öğrencilerin sınıf ortamının dışında Türkçeyi günlük hayatta kullanabilmeleri, anadil kullanıcıları ile aktif bir şekilde Türkçe konuşabilmeleri için Türk öğrenciler ve akademisyenlerle buluşabilecekleri bir ortam olarak “Türkçe Kafe” etkinlik alanı kurulmuş, düzenli ve planlı bir şekilde bütün öğrencilerin kullanımı sağlanmıştır.

### 5.3.12. Çocuk Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

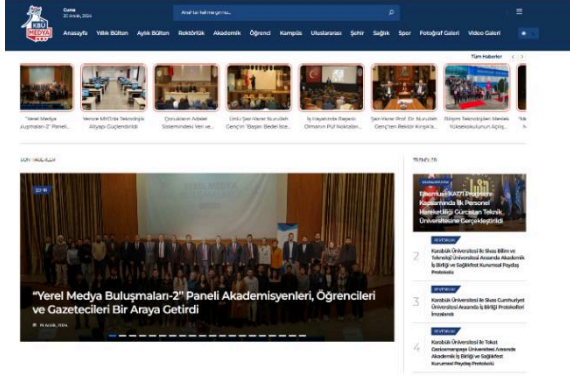
Karabük Üniversitesi Çocuk Gelişimi Araştırma Uygulama ve Eğitim Merkezi çocuklara, çocukla çalışan meslek elemanlarına, anne-babalara ve ülkemizdeki çocuklarla ilgili kurum ve eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunma ve çocuklarla ilgili konularda araştırma faaliyetleri yürütme amacı ile 2013 yılından bu yana faaliyetlerini yürütmektedir.

Demir Çocuk Anaokulu çağın gerekliliklerine uygun bilimsel bir eğitim anlayışı ve bütüncül bir yaklaşımla, çocukların ihtiyaçlarını karşılamayı ve sağlıklı nesiller yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Çocuk Gelişimi ve Uygulama Araştırma Merkezi bünyesinde bulunan Demir Çocuk Anaokulunda 2025 yılı yılında dönemlik 104 çocuğa kreş hizmeti verilmiştir.

Karabük Üniversitesi çalışanları çocukları öncelikli olarak olmak üzere, 36-72 aylık çocukların bakım, eğitim ve Üniversitenin eğitim-öğretim bilim dallarındaki uygulama ve geliştirme ihtiyaçlarını karşılamak amacı ile açılan Demir Çocuk Anaokulu her yıl onlarca çocuğa eğitim hizmeti vermekte olup, bu misyonunu her sene daha da geniş kitlelere ulaşılarak devam ettirecektir.



### 5.3.13. Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü



Karabük Üniversitesi [Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü](#) tarafından, toplantı, konferans, seminer, sergi ve konser gibi etkinlikler ve akademik, idari personelin çalışmaları kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Karabük Üniversitesinin “Külliyeye Karabük” haber sayfası ve “3 Nisan TV” tek çatı altında birleştirilerek yeni haber sitesi KBÜ MEDYA faaliyete geçmiştir. Karabük Üniversitesinin kısaltması olan KBÜ markası ile kurulan medya kurumu, Karabük Üniversitesi haberlerine daha

hızlı ve kolay bir şekilde ulaşmayı mümkün kılacak bir platform olarak tasarlanmıştır. 2025 yılında üniversitenin resmi haber yayın organı olan KBÜ Medya web sitesinde toplam 739 haber yayımlanmıştır. Üniversitenin tanıtım faaliyetleri kapsamında, yaklaşık 8.05 TB büyüklüğünde ve tamamı full HD çözünürlükte fotoğraf, drone çekimi ve video içerikleri üretilmiştir.

2025 yılı içerisinde Karabük Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü tarafından üniversitenin kurumsal görünülüğünü, dijital etkileşim kapasitesini ve medya ilişkilerini güçlendirmeye yönelik kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda KBÜ TV kurulmuş ve yayın hayatına başlamış; video, röportaj ve sosyal medya uyumlu içerik üretimi artırılarak dijital mecralarda erişim ve etkileşim oranları yükseltilmiştir.

Sosyal medya yönetiminde kurumsal dil ve standartlaşma sağlanmış, basın ve medya ilişkileri etkinleştirilmiş, üniversitenin akademik başarıları ve projeleri stratejik bir iletişim planı doğrultusunda kamuoyuna sunulmuştur. Haber ve duyuru içerikleri daha sade ve etkili bir yapıya kavuşturulurken, tanıtım faaliyetleri çeşitlendirilmiş ve görsel kimlik çalışmaları modern, kurumsal bir çerçevede güçlendirilmiştir.

Canlı yayın ve özel program altyapısı oluşturulmuş, akademik ve kurumsal röportaj serileri başlatılmış, kriz iletişimi ve hızlı bilgilendirme mekanizması geliştirilmiştir. Ayrıca etkinlik takip ve içerik planlama sistemi kurulmuş, dijital arşiv ve görsel hafıza çalışmalarıyla kurumsal hafıza güçlendirilmiştir. Kampüs genelindeki dijital ekranların içerik yönetimi merkezi bir yapıya kavuşturularak duyuru ve bilgilendirme süreçleri planlı ve koordineli şekilde yürütülmüştür.

Bilim İletişim Ofisi'nin Koordinatörlük bünyesine dâhil edilmesiyle birlikte bilim iletişimi faaliyetleri kurumsal iletişim süreçlerine entegre edilmiş; öğrenci odaklı içerikler ve kurum içi iletişim uygulamalarıyla kurumsal aidiyetin güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.



Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan Karabük Üniversitesinin gerçekleştirdiği projeler ve önemli gelişmeler ile akademik, bilimsel, kültürel ve sosyal alanlarda kaydettiği başarıların ele alındığı "KBÜ Medya Yıllık Bülteni" ve aylık gerçekleştirilen gelişmeler için "KBÜ Medya Aylık Bülteni" dijital olarak hazırlanmaktadır.

### 5.3.14. KBÜ Kürsü

Karabük Üniversitesinin akademik ve toplumsal yaşamına yeni bir dinamizm kazandırmak amacıyla “KBÜ Kürsü” platformu hayata geçirilmiştir. KBÜ Kürsü; yalnızca bir etkinlik serisi olarak değil, Karabük Üniversitesinin bilgi birikimini, yenilikçi yaklaşımını ve toplumsal sorumluluk anlayışını yansıtan kurumsal bir marka olarak kurgulanmıştır. Platform, üniversite-kamu-toplum etkileşimini güçlendiren, öğrenci ve akademisyenlerin güncel bilgi ve deneyimle buluşmasını sağlayan sürdürülebilir bir iletişim ve paylaşım alanı oluşturmayı hedeflemektedir.

KBÜ Kürsü'nün temel amacı; Türkiye'nin farklı disiplinlerinde öne çıkan, alanında yetkin isimleri üniversitede ağırlayarak öğrenciler, akademisyenler ve ilgili paydaşlarla bir araya getirmektir. Bu doğrultuda gerçekleştirilen söyleşi, konferans ve deneyim paylaşımı oturumları sayesinde; teori ile uygulama arasındaki bağın güçlendirilmesi, güncel saha tecrübelerinin akademik perspektifle buluşturulması ve üniversitenin entelektüel ikliminin zenginleştirilmesi amaçlanmıştır.

Platform kapsamında yürütülen çalışmalarla;

- Uygulama bilgisinin akademik süreçlere entegrasyonu desteklenerek eğitim-öğretim kalitesinin güçlendirilmesine katkı sağlanması,
- Öğrencilere kariyer, vizyon ve mentorluk niteliğinde rehberlik sunularak kişisel ve mesleki gelişimlerinin desteklenmesi,
- Üniversitenin tanıtımı ve itibar yönetimine kurumsal ölçekte sürdürülebilir katkı sağlanması hedeflenmiştir.

2025 yılı içerisinde KBÜ Kürsü platformu, Karabük Üniversitesinin akademik ve toplumsal etkileşimini güçlendirmek amacıyla çok sayıda etkinlik gerçekleştirmiştir. Farklı disiplinlerden alanında yetkin isimlerin katılımıyla düzenlenen konferans, söyleşi ve deneyim paylaşımı programları; öğrenciler, akademisyenler ve ilgili paydaşların yoğun ilgisiyle yürütülmüştür. Bu etkinlikler aracılığıyla güncel bilgi ve saha tecrübesi üniversite ortamına taşınmış; öğrencilerin kariyer farkındalığı, kişisel gelişimi ve mesleki yönelimleri desteklenmiştir. Ayrıca KBÜ Kürsü kapsamında gerçekleştirilen programlar, üniversitenin kurumsal görünürlüğüne ve itibar yönetimine katkı sağlayarak KBÜ'nün “bilgi üreten ve topluma değer katan üniversite” vizyonunu pekiştirmiştir.



### 5.3.15. Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm Koordinatörlüğü

Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm Koordinatörlüğü 2024 yılı temmuz ayında kurulmuş olup 2025 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Bu amaçla öncelikle binalardan toplanacak olan geri dönüştürülebilir atıkların toplanarak depolanacağı Atık Getirme Merkezi alanı belirlenmiştir. Toplanacak olan atıkların düzenli bir şekilde depolanabilmesi amacıyla atık getirme merkezine 1 adet pres makinesi, 1 adet elektronik terazi, 1 adet transpalet ve 1 adet forklift temin edilmiştir. Daha sonra mevcut durum değerlendirmesi yapılarak üniversitemizde daha önce belirli noktalara yerleştirilmiş olan atık geri dönüşüm kumbaraları toplanarak hasarlı olanlar tamir edilmiş ve yeniden kullanılabilir hale getirilmiştir.



Sıfır atık uygulamasının kampüsteki tüm binalarda uygulanabilmesi amacıyla öncelikle pilot uygulama yapılmasına karar verilmiştir. Bu amaçla Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi pilot uygulama alanı olarak seçilmiş ve çalışmalara başlanmıştır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin bütün katları gezilerek geri dönüştürülebilir atık toplama kutularının yerleştirileceği noktalar belirlenmiştir. Atık türüne uygun renklerdeki atık toplama kutuları temin edilerek etiketleme işlemleri tamamlanmış ve daha önce belirlenen noktalara yerleştirilmiştir.

Atık toplama süreçlerinin düzenli ve sürdürülebilir bir şekilde izlenebilmesi amacıyla Atık Yönetim Sistemi yazılımı geliştirilmiştir. Bina içerisine yerleştirilen tüm geri dönüştürülebilir atık toplama kutusu setleri, karekod tabanlı bir sistem ile etiketlenmiştir. Atık yönetim sistemine entegre edilen karekod sayesinde, bina içerisinde konumlandırılan atık toplama kutularının kontrolü ve takibi etkin bir şekilde gerçekleştirilebilmektedir. Bununla birlikte, atık kutularının boşaltılmasının ardından sürecin izlenebilirliğini sağlamak amacıyla, kutulardan çıkan çöp poşetlerinin üzerine ilgili binaya ait bilgileri içeren karekod etiketleri yapıştırılmaktadır. Bu sayede atıkların hangi binalardan kaynaklandığı sistem üzerinden düzenli olarak takip edilebilmektedir. Atık Getirme Merkezine ulaştırılan atıklar; türlerine göre ayrıştırılmakta, preslenmekte ve tartım işlemlerinin ardından elde edilen veriler Atık Yönetim Sistemi'ne kaydedilmektedir.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde başlatılan ve başarı ile sürdürülen atık yönetimi sistemi daha sonra merkez kampüs ve Safranbolu kampüslerinde uygulanmaya başlamıştır. Bu amaçla kampüslerde bulunan bütün binalara ziyaretler gerçekleştirilerek atık toplama kutularının yerleştirileceği yerlere karar verilmiştir.

Binalarda Atık Yönetim Sisteminin uygulanmaya başlanması ardından, sistemin etkin ve doğru şekilde işletilmesini sağlamak ve kurumsal farkındalığı artırmak amacıyla bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Söz konusu toplantılarda atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri kazanım süreçleri ve uygulama esasları hakkında detaylı bilgi verilmiş; sistemin sürdürülebilirliğine katkı sunacak iyi uygulama örnekleri paylaşılmıştır. Bu faaliyetler ile çevresel sorumluluk bilincinin güçlendirilmesi ve uygulamanın kurumsal düzeyde yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. 2025 yılında kağıt, plastik, cam ve metal atıklar olmak üzere toplamda 32 ton atık toplanmıştır.

Atıkların yeniden kullanımı ve kaynak verimliliğinin artırılması amacıyla Karabük Üniversitesi ile Karabük İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında iş birliği çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda, Karabük Üniversitesi birimlerinde kullanım dışı kalan mavi kapaklı dosyalar Atık Getirme Merkezinde ayrı olarak toplanmakta ve depolanmaktadır. Karabük İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile gerçekleştirilen görüşmeler sonucunda, yeniden kullanıma uygun durumdaki mavi kapaklı dosyalar tespit edilerek ihtiyaç sahibi okullara gönderilmiş ve yeniden kullanıma kazandırılmıştır.



Üniversitemiz Atık Getirme Merkezine zaman zaman ihtiyaç fazlası kitaplar ulaştırılmaktadır. Atıkların ayrıştırılması sürecinde yapılan kontroller sonucunda, yıpranmamış ve kullanılabilir durumda olduğu tespit edilen kitaplar geri dönüşüme gönderilmemekte; kaynakların yeniden kullanımını teşvik etmek amacıyla değerlendirmeye alınmaktadır.

Bu kapsamda söz konusu kitaplar, Atık Getirme Merkezi önünde oluşturulan kitaplık alanına yerleştirilmekte ve öğrenciler ile personelin erişimine sunulmaktadır. İhtiyaç duyan öğrenciler ve personel, bu kitapları ücretsiz olarak temin ederek kullanabilmektedir.

Söz konusu uygulama ile hem atık miktarının azaltılması hem de sürdürülebilirlik ve sosyal dayanışma anlayışının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

#### 5.4. Faaliyet Bilgileri

Üniversitemizde eğitim-öğretim ve araştırmalar çerçevesinde ulusal ve uluslararası toplantı, seminer ve sempozyumlar düzenlenmekte ve ilimiz sanayi kuruluşları ile ekonomik alanda katkıda bulunmak üzere çeşitli ortak çalışmalar ve bunlara ilişkin faaliyetler tablo halinde sunulmuştur.

**Tablo 64.** Ulusal ve Uluslararası Etkinlik Sayısı

Faaliyet Türü	Ulusal	Uluslararası
Konferans	41	
Seminer	23	
Sempozyum	9	2
Kongre	4	
Panel	2	
Çalıştay	9	1
Söyleşi	47	
Açık Oturum	1	
Toplantı	51	
Tiyatro	7	
Eğitim	100	
Film/Sinema Gösterimi	9	
Sergi	26	18
Konser	27	5
Stand Açma	39	
Sportif Faaliyetler/Yarışma	14	
Tanıtım Günleri	9	
Sosyal Sorumluluk Projesi	30	
Festival	2	
Gezi	51	
Diğer Sosyal Etkinlikler	215	

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

### 5.4.1. Uluslararasılaşma

Üniversitemizde öğrenim görmekte olan uluslararası öğrencilerin Karabük Üniversitesi'nde nitelikli eğitim/öğretim dönemi yaşamalarını, öğrenimlerini içten, memnuniyet, huzur ve bağlılık duyguları içerisinde tamamlamalarını, ülkemiz hakkında olumlu kanaat ve düşünceler ile yetişmelerini sağlamak, ülkelerine aynı donanım, duygularla dönmelerini sağlamaya yönelik ve ülkelerinde Türkiye Cumhuriyeti devletinin gönüllü birer elçisi olarak kendilerini hissetmelerini sağlamak amacıyla Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü kurulmuştur. Öğrencilerin eğitime, sosyal yaşama ve kültürel faaliyetlere eşit bir şekilde katılımlarına yardımcı olmak ve yabancılik çekmemeleri noktasında kendilerine yardımcı olmak, adaptasyon sürecini hızlı ve sorunsuz atlatmalarını sağlamaya yönelik çalışmalar yapmak Koordinatörlüğün amaçları arasında yer almaktadır.

*Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planında Vizyon: Uluslararasılaşmada lider üniversite olmak*

*Stratejik Amaç 1: Uluslararası bir üniversite olmak olarak belirlenmiş ve amaca ilişkin hedef, performans göstergeleri üniversitemizde takip edilmektedir.*

Üniversitemizin uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda farklı ülkeden gelen uluslararası öğrenciye ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimleri için kapılarını açmıştır. "Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporu-2025"e göre Karabük Üniversitesi, uluslararası öğrenci oranı en yüksek olduğu üniversiteler arasında yer alarak eğitim-öğretim alanında "Uluslararasılaşma" da lider konumdadır.

Yine bu vizyon doğrultusunda Erasmus+ KA171 Uluslararası Kredi Hareketliliği Programı kapsamındaki başarımız, üniversitemizin küresel iş birliği kapasitesini ve akademik niteliğini bir kez daha ortaya koymuştur. Avrupa Birliği tarafından desteklenen Erasmus+ KA171 Programı çerçevesinde 2025 yılı proje sonuçlarına göre Üniversitemiz, 144 üniversite arasında 18. sıraya yükselerek uluslararası akademik iş birliği performansını önemli ölçüde artırmıştır. Bu başarı, kurumsal stratejilerimizin ve nitelikli proje yönetim süreçlerimizin bir göstergesidir.

### Uluslararası Sıralamalar



Bilgisayar Bilimleri alanında;  
**Türkiye'de 4.**  
Dünya sıralamasında  
**601-800** bandında



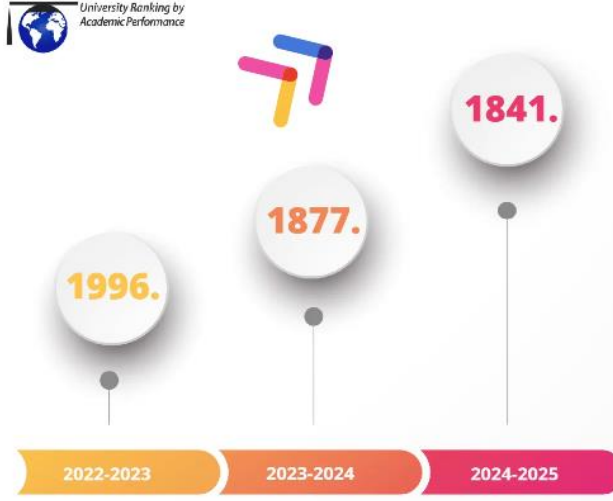
Mühendislik alanında  
**Türkiye'de 7.**  
Dünya sıralamasında  
**801-1000** bandında



Tıp ve Sağlık alanında  
**Türkiye'de 7.**  
Dünya sıralamasında  
**1000+** bandında

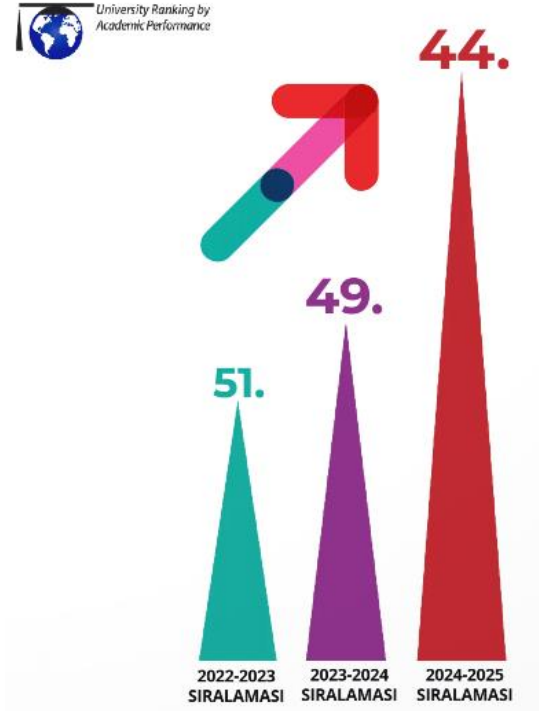
Karabük Üniversitesi, Times Higher Education (THE) 2025 Alan Bazlı Dünya Üniversiteler Sıralaması'nda öne çıktı: Bilgisayar Bilimleri alanında Türkiye genelinde 4'üncü, Mühendislik ile Tıp ve Sağlık alanlarında ise 7'inci sırada yer aldı.





Karabük Üniversitesi, URAP 2024-2025 Dünya Sıralamasında 1841. sıraya yükselerek son üç yılda 155 basamak ilerleme kaydetti. Karabük Üniversitesi, Ortadoğu Teknik Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren uluslararası sıralama kuruluşu URAP (University Ranking by Academic Performance) tarafından açıklanan 2024-2025 Dünya Sıralamasında önemli bir başarıya imza attı.

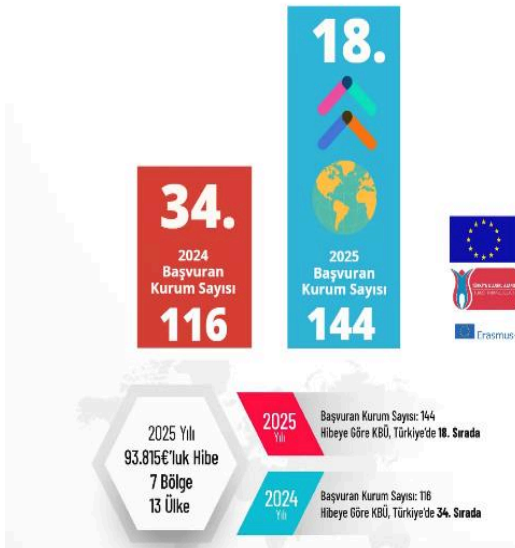
Karabük Üniversitesi (KBÜ), akademik üretim kapasitesini ve araştırma performansını her geçen yıl daha da güçlendirerek University Ranking by Academic Performance (URAP) 2024–2025 sıralamasında önemli bir başarıya imza attı. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Enformatik Enstitüsü URAP Araştırma Laboratuvarı tarafından yayımlanan verilere göre KBÜ, devlet üniversiteleri genel sıralamasında 44. basamağa yükseldi.





EngiRank değerlendirmelerinde; akademik yayın etkinliği ve niteliği, atıf performansı, ERC proje süreçleri, Erasmus+ ve Horizon Europe kapsamındaki uluslararası faaliyetler, mühendislik programlarının akreditasyon durumu, patent ve ticarileşme çıktıları, sanayi iş birlikleri ile sürdürülebilirlik odaklı katkılar belirleyici kriterler arasında yer aldı. Bu kapsamlı ölçütler, üniversitelerin yalnızca akademik üretkenliğini değil; aynı zamanda yenilikçilik kapasitesini, uluslararası proje ekosistemindeki etkinliğini ve toplumsal/çevresel sorumluluk performansını da görünür kıldı.

Karabük Üniversitesi (KBÜ), ShanghaiRanking tarafından açıklanan Akademik Konuların Küresel Sıralamasında, mühendislik alanında sunduğu eğitim ve araştırma faaliyetleriyle küresel sıralamada 301-400 bandına girerken, Türkiye genelinde Makine Mühendisliği dalında ikinci sırada yer alarak önemli bir akademik başarı elde etti.



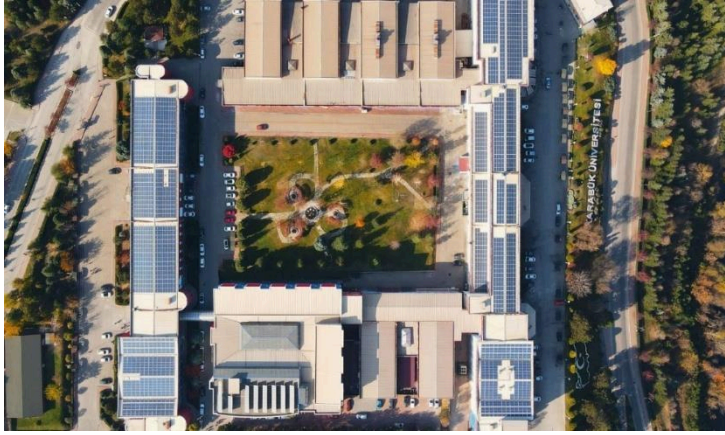
2025 Erasmus+ KA171 sonuçlarına göre, üniversite 2024'te 116 katılımcı içinde 34. sıradayken, 2025'te 144 üniversite arasında 18. sıraya yükseldi. Ayrıca alınan hibe tutarı da 83.819 €'dan 93.815 €'a çıkarak, uluslararası akademik iş birliğinde kayda değer bir başarı yakalandığını ortaya koydu.

### 5.4.2. Temiz, Erişilebilir ve Güvenli Enerji Alanında Uzmanlaşan Üniversite

Öncelikli Alanlarda Uzmanlaşan Üniversiteler Projesi ile ilgili olarak desteklenecek Öncelikli Bilim ve Ar-Ge Alanlarını belirlemek için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından 2018-2022 tarih aralığındaki yayın ve atıf performansları ile TÜBİTAK tarafından hazırlanan Üniversitelerin Alan Bazlı Yetkinlik Analizi Raporu çerçevesinde değerlendirilmiş Karabük Üniversitesine Temiz, Erişilebilir ve Güvenli Enerji Alanında öncelikli alan misyonu verilmiştir.

### 5.4.3. Sürdürülebilir ve İklim Dostu Kampüs Alanında Pilot Üniversite

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu arasında imzalanan Sürdürülebilir ve İklim Dostu Kampüs protokolü kapsamında Karabük Üniversitesi pilot uygulamaların yapılacağı ilk 10 üniversite arasında yer almıştır.



Milli ve yerli üretime destek vererek binalara kurduğu güneş panelleri, iç ve dış aydınlatmada LED dönüşümü ve yalıtım uygulamaları ile enerji verimliliği alanında ülkemize önemli katkılar sağlayan Üniversitemiz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından "Binalarda Enerji Verimliliği Üstün Başarı Belgesi" almıştır.

Karabük Üniversitesi, enerji verimliliği ve sürdürülebilir kampüs hedefleri doğrultusunda sistematik bir yaklaşım benimsemektedir. Binaların Enerji Performans Sertifikaları, enerji verimliliği seviyelerinin resmî olarak belgelendiğini gösteren önemli göstergelerdir. Bu sertifikalar, özellikle "Bina Enerji Verimliliği" ve "Enerji ve İklim Değişikliği" alanlarında, UI Green Metric göstergeleriyle doğrudan uyum içerisindedir. Üniversite, 2025 yılı itibarıyla tüm fakülteler için gerekli olan Enerji Kimlik Belgelerini almak üzere kapsamlı bir çalışma başlatmıştır.

Karabük Üniversitesinde, kurumsal sürdürülebilirlik kapsamındaki sorumluluk ve teknolojik çözümlere liderlik etme konusundaki yaklaşımıyla sera gazı envanterinin çıkarılması ve karbon ayak izinin hesaplanması projesi hayata geçirilmiştir.

Karabük Üniversitesinin çevresel etkiyi azaltma hedefleri doğrultusunda enerji tüketimi, su yönetimi, atık yönetimi ve karbon emisyonlarının azaltılması gibi önemli sürdürülebilirlik girişimlerine yer verilen "Sürdürülebilirlik Raporu" yayımlanmıştır. Ayrıca sosyal sürdürülebilirlik kapsamında öğrenci ve personel refahı, topluluk projeleri ve yerel halkla iş birliği konularında yapılan çalışmalar da ele alınmıştır.

#### 5.4.4. Sosyal Bilimler Festivali (SOSYALFEST)

Sosyalfest, insan ve toplum merkezli bir bakış açısıyla hem Türkiye'nin hem de dünyanın güncel ihtiyaç ve sorunlarına yenilikçi çözümler üretmeyi amaçlayan bilimsel bir festivaldir. "Türkiye Sosyal Bilimler Hamlesi" vizyonu doğrultusunda hayata geçirilen Sosyalfest, gençliğin dinamizmini bilimsel üretim gücüyle bir araya getirmeyi hedeflemektedir. Sosyalfest 2026 kapsamında düzenlenecek model tasarım yarışmaları aracılığıyla, "Türkiye Yüzyılı"nı inşa edecek gençler; bilgi, beceri ve yetkinliklerini ortaya koyma ve geliştirme imkânı bulacaktır.

Sosyalfest, ülkemiz gençlerinin bilimsel faaliyetlere yönelik ilgisini artırarak özgün bilimsel düşünme ve üretim süreçlerinin gençlerin yaşamına entegre edilmesine katkı sağlamaktadır. Bu sayede bilimsel üretimin günlük hayata aktarılması kolaylaşmakta; insan ve toplum yaşamının karşı karşıya kaldığı sorunlar bilimsel ve pratik bir bakış açısıyla ele alınabilmektedir. Festival, yalnızca akademik gelişime değil; aynı zamanda manevi, toplumsal ve kültürel gelişime de katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Türkiye'nin milli sosyal ve sağlık bilimler hamlesinin oluşumuna katkı sunmak ve toplumsal sorunların çözümüne olan ilgiyi artırmak amacıyla ikinci kez düzenlenecek olan Sosyalfest 2025 yeni kategorileriyle farklılık oluşturacaktır.

İstanbul Üniversitesi (İÜ) ile Karabük Üniversitesi (KBÜ) iş birliğinde düzenlenecek olan Sosyalfest 10–11 Mayıs 2026 tarihlerinde İstanbul Üniversitesi Beyazıt Kampüsü'nde gerçekleştirilecektir. Sosyalfest Sosyal Bilimler Festivali 2026 kapsamında; **Türkiye Yüzyılı**, **İlahiyat**, **Türk Dünyası** ve **Sağlık** olmak üzere dört farklı kategori altında sosyal model ve sağlık modeli tasarım yarışmaları düzenlenecek olup, katılımcılar bu kategorilerde başvuru yapabilecektir.





Karabük Üniversitesi (KBÜ) Rektörü Prof. Dr. Fatih Kırışık'ın öncülüğünde hayata geçirilen Sosyalfest, bu yıl dördüncüsü düzenlenen European Awards (Avrupa Ödülleri) kapsamında "Yılın En Başarılı Proje Ödülü"ne layık görüldü. Söz konusu ödül, üniversitemizin sosyal bilimler alanında yürüttüğü yenilikçi yaklaşımın, toplumsal etki odaklı çalışmaların ve kurumsal görünürlüğün artırılmasına yönelik faaliyetlerin somut bir çıktısı olarak kayıt altına alındı.



Delta Hotels By Marriott Kağıthane'de düzenlenen törende, KBÜ Rektörü Prof. Dr. Fatih Kırışık'a Sosyalfest projesi ile "Yılın En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi" ödülü takdim edildi. İnsan ve toplum merkezli yaklaşımıyla Türkiye'nin ve dünyanın güncel sorunlarına yenilikçi çözümler üretmeyi hedefleyen Sosyalfest, gençliğin bilimsel potansiyelini harekete geçiren vizyoner yapısıyla dikkat çekiyor. Bu yönüyle Sosyalfest, söz konusu ödülle birlikte uluslararası alanda ikinci kez takdir edilmiş oldu.



Karabük Üniversitesi (KBÜ) öncülüğünde hayata geçirilen Sosyalfest, Ratel Medya ve Luna Medya organizasyonu ile düzenlenen 2025 Kariyer Başarı ve Proje Ödülleri kapsamında "Yılın Gençlik Odaklı Bilim ve Toplumsal Etki Festivali" ödülüne layık görüldü.

#### 5.4.5. Karabük Üniversitesi Festivali (KBÜFEST)



Karabük Üniversitesi tarafından her yıl geleneksel olarak gerçekleştirilen KBÜFEST, 21-22 Ekim 2025 tarihlerinde Türkiye'nin dört bir yanındaki kültürel zenginliklerin bir araya getirildiği çok yönlü bir kültür ve sanat festivali olarak hayata geçirilmiştir. Kampüs alanında kurulan 81 ilin tanıtım stantlarıyla yöresel kıyafetler, el sanatları, müzik enstrümanları, geleneksel dans gösterileri, yöresel tatlar ve canlı performanslar aracılığıyla katılımcılara ülkemizin kültürel çeşitliliğini derinlemesine yaşatma imkânı sunulmuştur. Festival süresince halk oyunları ve müzik dinletileri gibi etkinliklerle ziyaretçiler eğlenceli ve öğretici deneyimler edinmiş, öğrenciler ile akademik ve idari personelin kendi memleketlerinin kültürel mirasını tanıttığı bu buluşmaya Karabük halkı da büyük ilgi göstermiştir.



#### 5.4.6. Diğer Faaliyet Bilgileri

**Tablo 65.** Yürütülen Dava Dosyalarının Dağılımı

Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan		
			Kazanılan	Kaybedilen	Toplam
196	60	256	15	3	18

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

**Tablo 66.** Avukat Personelin Dosya Yüğü

Dava Dosyası Toplamı	İcra Dosyası Toplamı	Dosyalar Toplamı	Avukat Sayısı	Bir Avukata Düşen Dosya Sayısı
256	150	406	4	101

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

**Tablo 67.** Genel Nitelikli Hizmetlerin Dağılımı

Başvuru Şekli	2024 Yılından Devreden Başvuru Sayısı	2025 Yılı İçerisinde Gelen Başvuru Sayısı	2025 Yılı İçerisinde Cevaplandırılan Başvuru Sayısı	2026 Yılına Devreden Başvuru Sayısı
CİMER Başvurusu	-	409	409	-
RİMER Başvurusu	-	286	272	14
Açık Kapı Başvurusu	-	-	-	-

Kaynak: Genel Sekreterlik

Karabük Üniversitesi Rektörlük İletişim Merkezi (RİMER) Karabük Üniversitesi Rektörlüğü yönlendirmesi ile birimlere veya personelimize hızlı ve etkin bir şekilde ulaşmamızı hedefleyen bir iletişim portalıdır.

**Tablo 68.** 2025 Yılı İçinde Yapılan Senato ve Yönetim Kurulu Toplantı/Karar Sayısı

	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
Senato	18	181
Yönetim Kurulu	43	627

Kaynak: Genel Sekreterlik

**Tablo 69.** 2025 Yılı İçinde Yayımlanan Yönetmelik/Yönerge, İmzalanan Sözleşme/Protokol Sayısı

Yönetmelik/Yönerge	Sözleşme/Protokol
28	115

Kaynak: Genel Sekreterlik

## 5.5. Proje Bilgileri

### 5.5.1. Yatırım Projeleri- Ödenek Dağılımı

Karabük Üniversitesi'nin 2025 yılı yatırım programı; eğitim, altyapı, spor ve teknolojik modernizasyon odaklı projelerden oluşmaktadır. Toplam proje tutarı **353.794.772 TL** olan yatırımlar için 2025 yılı ödeneği **222.094.772 TL** olarak belirlenmiştir

**Tablo 70.** 2025 Yılı Yatırım Harcamalarının Bütçe Ödenek Dağılımları

Açıklama	Başlangıç Ödeneği	Revizeli Ödeneği	Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı %
<b>06. Sermaye Giderleri</b>	<b>90.000.000,00</b>	<b>202.094.772,00</b>	<b>148.614.321,15</b>	<b>73,54</b>
06.01 Mamul Mal Alımı	35.100.000,00	72.066.772,00	64.175.426,55	89,05
06.03 Gayri Maddi Alımları	5.800.000,00	5.800.000,00	5.261.459,50	90,71
06.05 Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	35.000.000,00	107.628.000,00	70.364.176,57	65,38
06.06 Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	1.000.000,00	1.000.000,00	665.888,76	66,59
06.07 Gayri Menkul Büyük Onarım Giderleri	13.100.000,00	15.600.000,00	8.147.369,77	52,23

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

### 5.5.2. Geçmiş Yıllardan Devam Eden Yatırımlar

**Kampüs Altyapısı (Proje No: 2023H03-212566)** :Doğalgaz dönüşümü, elektrik hattı, kampüs içi yol, kanalizasyon hattı, peyzaj, su isale hattı ve telefon hattı işlerini kapsamaktadır. Proje kapsamında yer alan altyapı çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca Üniversitemiz Merkez Yerleşkedeki toprak kayması riski taşıyan Batı Yamacı Mevkii 2067 ada, 46-47 ve 204 numaralı parsellerde fore kazık yapım işi uygulanarak risk ortadan kaldırılmış ve kampüs güvenli hale getirilmiştir. Altyapıya yönelik çalışmalarının süreklilik arz etmesi ve yeni ihtiyaçların ortaya çıkması sebebiyle Kampus Altyapısı Projesi, aynı karakteristik özelliklerde ve yeni proje numarasıyla 2026-2028 yıllarını kapsayacak şekilde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe başkanlığı tarafından 2026 yılı yatırım programına yeniden dahil edilmiştir. Toplam proje tutarı 168.378.000 TL olup, proje başlangıç tarihinden 2025 yılı sonuna kadar 136.288.548 TL harcama yapılmıştır. Proje kapsamında planlanan çalışmalar tamamlanmış ve istenilen hedefe ulaşılmıştır.

#### **Açık ve Kapalı Spor Tesisleri (Proje No: 2014H05-2051):**

##### **Gecikme Nedenleri ve Mevcut Durum:**

2018 yılında başlatılan yapım işi, ilk yüklenicinin yükümlülüklerini yerine getirememesi nedeniyle %25 seviyesinde feshedilmiştir. 2022 yılındaki ikmal ihalesini alan iş ortaklığının da benzer şekilde yetersiz kalması sonucu sözleşme 24.02.2025 tarihinde %35 inşaat seviyesinde tekrar feshedilmiş olup yasal süreçler devam etmektedir. İnşaatın tamamlanması için yaklaşık 207,5 Milyon TL (KDV dahil) maliyet öngörüldürken, 2025 yılı tavan rakamlarında sektör için 5 Milyon, 2026 yılı tavan rakamlarında ise sektör için sadece 3 Milyon TL ayrılmıştır. Ayrılan bu ödenek tutarları ikmal inşaatı ihalesine çıkılmasına imkân vermemekte olup yeterli ödenek temin edilemediğinden 2025 yılı içerisinde ihaleye çıkılamamıştır.2026 yılında Spor Kompleksi yapım işinin yıl sonuna kadar tamamlanarak hizmet vermeye başlaması hedeflenmektedir.



Resim 30. Açık ve Kapalı Spor Tesisleri

### 5.5.3. 2025 Yılı Programında Yer Alan Yatırımlar

#### Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi (Proje No: 2025h03-258302)

Üniversitemiz yerleşkelerindeki yapı stokunun güvenliğini artırmak, enerji verimliliğini tescil etmek ve yeni yatırım alanlarının teknik uygunluğunu belirlemek amacıyla yürütülen etüt-proje çalışmaları kapsamında şu faaliyetler tamamlanmıştır:

**-Yangın Güvenliği Tasarımı:** Eskipazar MYO, Eflani MYO ve Yenice MYO ile Rektörlük binalarının yürürlükteki yangın yönetmeliklerine uyumunu sağlamak amacıyla, ilave yangın merdiveni projelerinin hazırlık ve tasarım hizmet alımı gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, tahliye güvenliğini en üst seviyeye çıkaracak teknik çözümler ve uygulama detayları oluşturulmuştur.

**-Enerji Kimlik Belgeleri (EKB):** Karabük Üniversitesi bünyesinde yer alan binaların enerji performansını ölçmek, ısıtma, soğutma ve aydınlatma verimliliğini belirlemek üzere ilgili mevzuat uyarınca "Enerji Kimlik Belgesi" alım işlemleri yürütülmüştür.

**-Jeolojik Okuma ve Analiz:** Üniversitemiz Batı Yamacı mevki 2067 ada, 46-47 ve 204 numaralı parsellerde yapılması planlanan yatırımlar ve arazi yönetimi için temel teşkil edecek jeolojik okuma hizmetleri tamamlanmıştır. Bu çalışma ile bölgenin zemin yapısı analiz edilerek mühendislik projeleri için gerekli teknik veriler raporlanmıştır.

#### Yayın Alımı (Proje No: 2025H03-258298)

2025 Yılı için 4.550.000 TL ödenek ayrılmış olup, proje kapsamında 1.658.040 TL harcama yapılmıştır. Bilimsel veri tabanlarına abonelikler ve kütüphane koleksiyonunu zenginleştirmek amacıyla aşağıda yer alan çalışmalar yürütülmüştür.

#### Elektronik Kaynak Alımları:

- **World eBook Library Elektronik Kitap Veritabanı:** Araştırmacıların ve öğrencilerin geniş bir yelpazede elektronik kitaplara erişimini sağlamak amacıyla abone olunmuştur.
- **Turcademy Veritabanı 2025 Yılı Aboneliği:** Turcademy veritabanının abone olduğumuz doğa bilimleri, mühendislik bilimleri, sağlık bilimleri, sosyal ve beşeri bilimler alanında sahip olduğu içerikler sayesinde; Türkçe akademik yayınlara erişimi artırmak ve ulusal literatürü desteklemek için abonelik sağlanmıştır.
- **Grammarly Veritabanı Aboneliği:** Akademik yazım kalitesini yükseltmek, dilbilgisi ve imla hatalarını düzeltmek için abonelik yapılmıştır.
- **Ayeum (Araştırma Yöntemleri Eğitim ve Uygulama Merkezi) Veritabanı 2025 Yılı Aboneliği:** Araştırma yöntemleri konusunda öğrencilerin ve akademisyenlerin bilgi birikimini artırmak ve pratik uygulamalarına destek olmak amacıyla abone olunmuştur.
- **BookCites (Atıf Dizini) Veritabanı 2025 Yılı Aboneliği:** BookCites Atıf Dizini, sadece akademik kitaplara odaklanmış ve kitapların atıflarını kullanıcılara sunan bir kitap atıf dizinidir. Sadece atıf değil başlık ve yazarda da arama yapılabilir. Kurumlara özel hazırlanmış paneli bulunan BookCites kurumsal atıf sayısı, okuma ve indirme sayıları gibi gelişmiş istatistikleri de içermektedir. Bu sayede araştırmacıların literatür taramalarını kolaylaştırarak yayın performansını artırma konusunda yardımcı olmak için abonelik sağlanmıştır.
- **Hukuk Türk Veritabanı 2025 Yılı Aboneliği** HukukTürk Veritabanı; T.C. mevzuatını oluşturan Kanunlar, Kanun Hükmünde Kararnameler, Tüzükler, Yönetmelikler, Bakanlar Kurulu Kararları, Genelgeler ve Tebliğler ile bunlara ilişkin kanun maddeleri ve konu bağlantılarını içermekte;

Yargıtay, Danıştay, Anayasa Mahkemesi ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi kararlarını özetlenmiş ve tasniflenmiş şekilde sunmaktadır. Veritabanı kapsamında ayrıca mevzuat grupları, Türk hukuk bibliyografyası, dilekçe ve sözleşme örnekleri, kanun tasarıları ve gerekçeleri, yeni ve değişen mevzuat bilgileri, metinlerle ilişkilendirilmiş hukuk sözlüğü ile hukuki duyurular yer almaktadır. HukukTürk Veritabanı'na araştırmacıların güncel mevzuata hızlı erişimini sağlamak, pratikte ihtiyaç duyulan bilgiye güvenilir bir kaynaktan ulaşmalarını kolaylaştırmak amacıyla abone olunmuştur.

- **Sobiad (Sosyal Bilimler Atıf Dizini) Veritabanı 2025 Yılı Aboneliği:** Sobiad, Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri alanlarında yayınlanan bilimsel dergilerin indekslendiği, atıflarının bulunduğu bir veri tabanıdır ve aynı zamanda Türkiye merkezli en çok sosyal bilimler makalesinin bulunduğu milli bir indekstir. Araştırmacıların literatür taramasını kolaylaştırmak ve yayın performanslarına katkıda bulunmak amacıyla abonelik sağlanmıştır.
- **VETİS (Veritabanı Erişim ve İstatistik Sistemi) 2025 Yılı Aboneliği:** Üniversite bünyesindeki tüm veritabanlarına kampüs dışı erişimi sağlamak aynı zamanda kullanılan veritabanlarının kullanım istatistiklerini izlemek, veritabanı kullanımını optimize etmek ve gelecek alım kararlarına yön vermek amacıyla abonelik sağlanmıştır.

#### **Basılı Yayın Alımları:**

**Basılı Yayın Alımı:** Kütüphane koleksiyonunu zenginleştirmek, farklı disiplinlerdeki güncel ve referans kaynaklara erişimi artırmak amacıyla çeşitli konularda 739 adet basılı yayın temin edilmiştir. Bu alımlar, fiziksel kütüphane ortamında ders çalışmak isteyen öğrencilere ve basılı kaynaklara ihtiyaç duyan araştırmacılara önemli bir destek sağlamaktadır. Araştırmacıların ve öğrencilerin dünya literatürüne erişimi kolaylaşmış, bu durum üniversitemizin akademik yayın sıralamalarındaki (Ranking) yükselişini doğrudan desteklemiştir.

#### **Muhtelif İşler (Proje No: 2025H03-258304)**

2025 Yılı için 109.816.772 TL (20 Milyon TL'si döner sermaye gelirlerinden karşılanmıştır.) Ödenek ayrılmış olup, aşağıda yer alan çalışmalar kapsamında ayrılan ödenekten 100.912.440 TL tutarında harcama gerçekleşmiştir.

Üniversitemiz bünyesinde akademik çıktı kalitesini artırmak, öğrencilerimize çağın gerektirdiği teknik imkânları sunmak ve eğitim-araştırma altyapısını modernize etmek amacıyla "Muhtelif İşler Projesi" kapsamında aşağıdaki çalışmalar tamamlanmıştır:

#### **Bilişim ve Teknoloji Altyapısı**

- **Dijital Kapasite ve Yapay Zeka:** Üniversitemizin dijital hafızasını ve işlem kapasitesini güçlendirmek adına; Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi bünyesinde yüksek yoğunluklu veri işleme ve Ar-Ge çalışmaları için Yapay Zeka Destekli Sunucu kurulumu gerçekleştirilmiştir.
- **Ağ ve Güvenlik Donanımı:** Kampüs genelinde kesintisiz ve güvenli bir veri iletişimi sağlamak amacıyla kablolu ağ altyapısı yenilenmiştir. Bu kapsamda yüksek kapasiteli Omurga (Core) ve Kenar (Edge) Anahtarlama cihazları ile gerekli güvenlik donanımlarının kurulumu yapılmıştır.
- **Laboratuvar ve Ofis Donatımı:** Teknik ve bilimsel uygulamaların gereksinimlerini karşılamak üzere yüksek performanslı iş istasyonları (workstation), monitör takviyeleri, yeni nesil yazıcılar ve bilgisayar setleri ile tam donanımlı laboratuvarlar kurularak dijital hizmet kapasitesi en üst seviyeye çıkarılmıştır.

### Sağlık ve Uygulamalı Eğitim Yatırımları

- **Tıp ve Sağlık Bilimleri:** Tıp Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri MYO bünyesinde "hasta güvenliği" odaklı eğitim modeline geçişi desteklemek amacıyla; İleri Kardiyak Yaşam Desteği ve Jinekolojik Muayene simülasyon maketleri, temel bilimler ve patoloji eğitimleri için kapsamlı preparat setleri ile modern laboratuvar cihazları temin edilmiştir. Bu yatırımlarla hekim adaylarımızın ve sağlık teknikerlerimizin klinik becerilerini uluslararası standartlarda, riskten arındırılmış bir ortamda geliştirmeleri sağlanmıştır. Ayrıca Tıp Fakültesine tahsis edilen ek binanın tüm tefrişat ve ağ altyapı işlemleri tamamlanmıştır.
- **Turizm ve Gastronomi:** Turizm Fakültesi bünyesindeki uygulama mutfaklarına profesyonel endüstriyel fırın sistemleri kazandırılmıştır. Bu sayede öğrencilerin gastronomi alanındaki teorik bilgilerini sektörel standartlarda pratikle birleştirmelerine imkân tanınmıştır.
- **Birim Ekipman Tedariği:** Yeni kurulan birimlerin operasyonel ihtiyaçlarını karşılamak üzere; fotokopi makinesi, projeksiyon sistemleri ve jeneratör gibi temel destek cihazlarının yanı sıra özellikli tıbbi ve teknik ekipmanların alımı tamamlanmıştır.

### Yazılım Programı Alımı ve Güncelleme

Üniversitemizin dijital altyapısını güçlendirmek ve birimlerimizin operasyonel süreçlerini kesintisiz sürdürmek amacıyla gerçekleştirilen gayri maddi hak alımları aşağıda sunulmuştur:

**Öğrenci Kayıt ve Takip Hizmetleri:** Yabancı Diller Yüksekokulu hazırlık öğrencilerinin akademik süreçlerini takip edebilmek için Hazırlık Öğrenci Otomasyonu; genel öğrenci işleri süreçlerini yönetmek için ise Proliz Öğrenci İşleri Otomasyonu Bakım ve Destek Hizmeti alınmıştır.

**Resmî Yazışma ve Belge Yönetimi:** Kurum içi ve kurum dışı yazışmaların güvenli, hızlı ve dijital ortamda arşivlenebilir şekilde yürütülebilmesi için Envision Doküman Yönetim Sistemi Bakım ve Destek Hizmeti temin edilmiştir.

**Personel ve Özlük Hakları Hizmetleri:** Akademik ve idari personelin özlük bilgilerini güncel tutmak için Özlük İşleri Web Otomasyonu (v2023); işçi personelin maaş, mevzuat ve İK süreçlerini hatasız yönetebilmek için ise Alo Maliye Personel ve İnsan Kaynakları Programı güncellenerek lisanslanmıştır.

**Kütüphane ve Arşiv Hizmetleri:** Kitap, süreli yayın ve dijital kaynakların kullanıcılar tarafından kolayca taranabilmesi ve ödünç işlemlerinin takibi için Kütüphane Bilgi Belge Otomasyonu bakım ve güncelleme hizmeti alınmıştır.

**İşe Alım ve Başvuru Süreçleri:** Üniversitemizin akademik ve idari ilanlarına yapılacak başvuruların şeffaf ve sistematik bir şekilde toplanabilmesi için Applylogic İlan ve Başvuru Otomasyonu ile Unimetrics Versiyon Güncellemesi gerçekleştirilmiştir.

**Yatırım ve Maliyet Analizi:** Üniversite bünyesindeki yapım ve onarım işlerinde hakediş süreçlerini ve yaklaşık maliyet hesaplamalarını mevzuata uygun yürütmek amacıyla Kurumsal Hakediş ve Yaklaşık Maliyet Programı güncellenmiştir.

### Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

**Mühendislik ve Tasarım Eğitimi:** Öğrencilerimize endüstriyel standartlarda tasarım ve analiz yetkinliği kazandırmak amacıyla 200 Kullanıcı Solidworks Edu Edition Network Lisansı ve görsel iletişim projeleri için Adobe Tüm Uygulamalar paketi temin edilmiştir.

**Bilimsel Proje Yönetimi (BAP):** Bilimsel Araştırma Projelerinin başvuru, değerlendirme ve izleme süreçlerini dijitalleştirmek, akademik performans verilerini analiz etmek için Akademik Veri Yönetimi ve BAP Otomasyon Yazılımı güncellenmiştir.

**Kurumsal İletişim ve İş Birliği:** Kampüs genelinde kesintisiz iletişim ve ortak çalışma platformu sunabilmek amacıyla NEC Haberleşme Sistemleri ve Microsoft Eğitim Çözümleri Üyelik Anlaşması yenilenmiştir.

**Bilgi Paylaşımı ve Açık Bilim:** Üniversitemizde üretilen akademik çalışmaların dünya genelinde erişilebilir kılınması ve dijital ortamda korunması için Kurumsal Açık Erişim ve Açık Arşiv Sistemi alınmıştır.

### **Siber Güvenlik ve Denetim**

**Veri ve Sistem Güvenliği:** Üniversitemizin tüm dijital varlıklarını ve ağ altyapısını olası siber saldırılara karşı test etmek, güvenlik açıklarını önceden tespit etmek amacıyla kapsamlı **Penetrasyon (Sızma) Testi** hizmeti alınmıştır.

Bu yazılım ve güncellemeler; bürokratik işlemlerin hızlanmasını, eğitimde dünya standartlarında araçların kullanılmasını ve kurumsal verilerin en üst düzeyde korunmasını sağlamaktadır. Özellikle "Bakım ve Destek" kalemleri, sistemlerin kesintiye uğramadan çalışmasını garanti altına alarak iş gücü kaybını önlemektedir.

### **Yapısal İyileştirme ve İş Güvenliği**

**Bakım ve Onarım:** Kampüs içerisinde yer alan hizmet binalarının fiziksel durumları iyileştirilmiş, ihtiyaç duyulan alanlarda kapsamlı büyük onarım ve tadilat çalışmaları yürütülmüştür.

**Yangın Güvenlik Sistemleri:** İş sağlığı ve güvenliği standartları çerçevesinde binaların yangın güvenliği eksikleri giderilmiştir. Bu kapsamda çelik yangın merdivenleri, yangın kapıları, otomatik algılama ve ihbar sistemleri ile mekanik söndürme tesisatları kurularak modern güvenlik standartlarına tam uyum sağlanmıştır.

### **Spor Kompleksi İnşaatı**

Spor Kompleksi inşaatının atıl vaziyette kalmadan; öğrencilerimizin ve personelimizin hizmetine sunabilmek için 2026 yılı program ödeneğinin ve proje bedelinin revize edilmesi gerekmektedir. Yaklaşık 207,5 Milyon TL maliyetli ikmal inşaatının 2026 yılında bitirilmesi hedefiyle, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı nezdinde ek ödenek tahsisi görüşmeleri sürdürülmektedir.

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi (Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi)

### 6.1. İç Kontrol

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55 inci maddesinde iç kontrol; idarenin amaç ve politikalarına, stratejik plan ve mevzuat hükümlerine uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini; varlık ve kaynakların korunmasını; muhasebe kayıtlarının doğru ve eksiksiz tutulmasını; mali bilgi ile yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak amacıyla oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçler ile iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü olarak tanımlanmıştır.

Bu çerçevede Üniversitemizde iç kontrol sisteminin kurumsal düzeyde güçlendirilmesi amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Tüm birimlerin internet sayfalarında “İç Kontrol” sekmesi oluşturularak sistemin şeffaflık ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda görünürlüğü sağlanmış; görev tanımları, hassas görevler, iş akış şemaları, prosedürler ve fonksiyonel organizasyon şemaları yayımlanarak kurumsal işleyişin açıklığı ve hesap verebilirliği artırılmıştır.

5 Mart 2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Ön Malî Kontrol Yönetmeliği ile Kamu İç Kontrol Yönetmeliği doğrultusunda, ön mali kontrol ve iç kontrol süreçlerine ilişkin ilke ve uygulamalar yeniden düzenlenmiştir. Bu kapsamda Üniversitemiz Ön Mali Kontrol Yönergesi ile İç Kontrol Yönergesi güncellenerek yayımlanmış; iç kontrol sistemi etkinlik, verimlilik ve hesap verebilirlik esasları çerçevesinde yeniden yapılandırılmıştır. Risk değerlendirme, süreç yönetimi ve iç kontrol standartlarına uyum kapsamında mevzuatın gerektirdiği tüm düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

Mali karar ve işlemlerin ön mali kontrole tabi tutulması sürecinde uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Ön Mali Kontrol Listeleri hazırlanmış ve tüm harcama birimleriyle paylaşılmıştır. Böylece işlemlerin daha açık, anlaşılır ve standart bir çerçevede yürütülmesi temin edilmiştir.

2024–2025 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı doğrultusunda, birimlerde hassas görevlerin belirlenmesinde standartlaşmayı sağlamak amacıyla “Hassas Görevleri Belirleme Rehberi” hazırlanmış, tüm birimlere duyurulmuş ve Üniversitenin resmî internet sitesinde yayımlanarak erişime açılmıştır.

Üniversitenin 2026–2030 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasını teminen; birim düzeyinde yürütülen faaliyetleri olumsuz etkileyebilecek risklerin sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesi amacıyla 2026–2030 Dönemi Risk Strateji Belgesi hazırlanmıştır. Ayrıca 2026 yılı içerisinde hazırlanacak Birim Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planları ile Birim Risk Kontrol Eylem Planlarına ilişkin uygulama takvimi oluşturulmuştur.

2025 yılı içerisinde 2025–2026 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının hazırlanması amacıyla İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu, İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu ile İdari ve Akademik Risk Koordinatörleri belirlenmiş; birimlerde risk koordinatörleri ve ekiplerinin tespitine yönelik standart formlar oluşturulmuştur.

2024–2025 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planınının 17.1.1 numaralı İzleme Standardı kapsamında iç kontrol süreçleri İç Denetim Birimi Başkanlığı tarafından değerlendirilmekte; birimlerin sorumlu oldukları eylemlere ilişkin çıktı ve sonuçlar denetim faaliyetleri sırasında incelenmektedir. Düzenlenen denetim raporları üst yönetime sunulmakta ve rapor sonuçları doğrultusunda gerekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca 6082 sayılı Sayıştay Kanununun 38 inci maddesi uyarınca Üniversitemiz her yıl Sayıştay denetimine tabi tutulmakta; denetim raporlarında Kamu İdaresine Bildirilecek Hususlar kapsamında yer alan tespitlere ilişkin yapılan iyileştirmeler Denetim Sonuçlarının İzlenmesi Tablosuna işlenerek ilgili kuruma iletilmektedir.

Bu doğrultuda Üniversitemizde iç kontrol ve risk yönetimi sistemi; mevzuata uyum, kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde bütüncül ve sürdürülebilir bir yapıda yürütülmektedir.

## 6.2. Ön Mali Kontrol

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre ön malî kontrol; idarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama ve finansman programı, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ile kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımı yönlerinden yapılan kontrolü ifade etmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 58 inci maddesi gereğince ön malî kontrol; harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile mali hizmetler birimi tarafından gerçekleştirilen kontrolleri kapsamaktadır. Ön malî kontrol görevi, yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülmekte olup, harcama birimlerinde yapılacak asgari kontroller ile mali hizmetler birimince yürütülecek ön mali kontrol süreçlerine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenmektedir. Kamu idareleri ise belirlenen standart ve yöntemlere aykırı olmamak kaydıyla kendi iç düzenlemelerini yapabilmektedir.

Bu çerçevede Üniversitemizin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerinin; bütçe tertibi, ödenek durumu ve mali mevzuata uygunluğu yönünden ön mali kontrolü Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Ön mali kontrole tabi dosyalar incelenerek ve sonuçlarına ilişkin yazılı görüş verilmektedir.

05 Mart 2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği doğrultusunda, harcama birimlerinde uygulama birliğinin sağlanması amacıyla her bir harcama türüne ilişkin Ön Mali Kontrol Listeleri hazırlanmıştır. Kontrol listeleri, harcama birimlerinin görüşleri alınarak oluşturulmuş; üst yazı ile tüm birimlere bildirilmiş ve kullanım esaslarına ilişkin bilgilendirme yapılmıştır. Listelerin gerçekleştirme görevlilerince imzalanarak ödeme emri belgelerine eklenmesi suretiyle süreç kontrolü güçlendirilmiş ve işlemlerin standart bir çerçevede yürütülmesi sağlanmaktadır.

Ön mali kontrole tabi başlıca mali karar ve işlemler şunlardır:

- Taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları
- Yurt dışı geçici görev harcırahları
- Ödenek gönderme belgeleri
- Ödenek aktarma işlemleri
- Gelir getirici işlemler
- Kadro ve pozisyon dağılım cetvelleri
- Geçici işçi pozisyonları
- Yan ödeme cetvelleri
- Sözleşmeli personel sayı ve sözleşmeleri

İşlemler, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde incelenmekte; yapılan değerlendirmeler sonucunda uygunluk veya görüş yazısı düzenlenerek ilgili birimlere bildirilmektedir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol birimimiz tarafından yapılan kontrollere ilişkin işlemler aşağıda gösterilmiştir.

**Tablo 71.** Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar

Açıklamalar	Yıl	Harcama Öncesi (Vizeye Tabii Evrak)	Ödeme Öncesi (Ödeme Evrakı)
Ön Mali Kontrole Tabii Evrak	2023	1	3.916
	2024	3	4.872
	2025	5	4.158
Uygun Görüş Verilen	2023	1	3.431
	2024	3	4.087
	2025	4	3.506
Uygun Görüş Verilmeyen	2023	-	485
	2024	-	785
	2025	1	652

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### A. Stratejik Planda Yer Alan Amaç Hedef ve Temel Performans Göstergeleri

**Tablo 72.** Stratejik Planda Yer Alan Amaç Hedefler

Stratejik Amaç 1 Uluslararası bir üniversite olmak	
HEDEF	
H.1.1	Plan dönemi sonuna kadar en az üç bölüm için 2+2 eğitim modelini hayata geçirmek
H.1.2	Plan dönemi sonuna kadar en az iki ülkede yurtdışı mikro kampüs oluşturmak
H.1.3	Akademik personel hareketliliğini arttırmak
H.1.4	Uluslararası öğrenci hareketliliğini arttırmak
H.1.5	Üniversitedeki uluslararası öğretim elemanı ve öğrenci sayısını arttırmak
H.1.6	Plan dönemi sonuna kadar yabancı dilde eğitim verilen bölüm/program sayısını arttırmak

Stratejik Amaç 2 Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak	
HEDEF	
H.2.1	Geleceğin mesleklerine yönelik eğitim-öğretimi desteklemek
H.2.2	Plan dönemi sonuna kadar en az 10 bölüm/program akredite etmek
H.2.3	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını düşürmek
H.2.4	Lisansüstü öğrenci sayısını arttırmak
H.2.5	Eğitim Öğretim fiziksel altyapısını iyileştirmek ve tamamlamak

Stratejik Amaç 3 Ar-Ge altyapı ve potansiyelini güçlendirmek	
HEDEF	
H.3.1	Ulusal ve Uluslararası indekslerde taranan dergilerdeki yayın sayısını artırmak
H.3.2	Araştırma Geliştirme proje sayısı ve çeşitliliğini arttırmak



**Stratejik Amaç 4**  
**Üniversitemizdeki girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak**

**HEDEF**

H.4.1 Teknokentteki işletme sayısını arttırmak

H.4.2 Girişimci öğrenciler yetiştirmek

**Stratejik Amaç 5**  
**Toplumsal katkı sağlamaya yönelik hizmetleri arttırmak**

**HEDEF**

H.5.1 Toplumsal katkı sağlamak amacıyla yapılan etkinliklerin sayısını arttırmak

H.5.2 Hayat boyu öğrenme kapsamında topluma yönelik eğitim/danışmanlık/sertifika programları düzenlemek

H.5.3 Ekolojik kampüs anlayışını yaygınlaştırmak

**Tablo 73. Temel performans göstergeleri**

Temel Performans Göstergeleri

2+2 eğitim modeli uygulanan bölüm sayısı

Uluslararası üniversiteler ile imzalanan iş birliği protokol sayısı

Yabancı dilde eğitim verilen bölüm/program sayısı

Seçmeli ders havuzunda geleceğin mesleklerine yönelik ders sayısı

Uluslararası indekslerde (SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI) taranan dergilerdeki yayın sayısı

TÜBİTAK destekli toplam proje sayısı

Teknokent'te kurulan işletme sayısı

Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı

Topluma yönelik sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal faaliyet sayısı

Öğrenci başına düşen eğitim alanı

## B. Temel Politikalar ve Öncelikler

“On İkinci Kalkınma Planı, kamu idarelerine önceliklerini belirlemede yön verecek bir politika seti sunmaktadır. Planda öngörülen politika ve tedbirlerin etkin bir şekilde uygulanması amacıyla orta vadeli programlar, Cumhurbaşkanlığı yıllık programları, bölgesel ve sektörel stratejiler ile kurumsal stratejik planlar Kalkınma Planı esas alınarak hazırlanacaktır. Kalkınma Planı bütçe sürecinde kaynak tahsisi açısından orta vadeli programlar için temel çerçeveyi oluşturacak; kamu idareleri yatırım ve cari harcamalarını, kurumsal ve hukuki düzenlemelerini Planda öngörülen hedef ve politikaları dikkate alarak gerçekleştirecektir.” İfadesi yer almaktadır. Üniversitemizin 2025 yılı Faaliyet Raporu On İkinci Planı (2024-2028), Orta Vadeli Programı (2025-2027), Karabük Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı esas alınarak hazırlanmıştır. Raporda yer alan faaliyetler, performans sonuçları ve iyileştirme alanları; kurumsal amaç ve hedeflerle ilişkilendirilmiş, izlenebilir ve ölçülebilir göstergeler üzerinden değerlendirilmiştir. Bu sayede kaynak kullanımında etkinlik ve verimliliğin artırılması, önceliklerin doğru belirlenmesi ve kurumsal hesap verebilirliğin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Karabük Üniversitesinin gelişimini sürdürülebilir, ölçülebilir ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde yönlendirmek amacıyla kurumsal politikalar hazırlanmıştır. Hazırlanan politika belgeleri, üniversitenin 2026-2030 stratejik planında yer alan amaç ve hedeflerle tam uyum içinde; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, çevresel sürdürülebilirlik, yönetim, kalite güvencesi ve fırsat eşitliği gibi tüm alanlarda ortak bir yönetim anlayışı ve kurumsal kültür oluşturmayı hedeflemektedir. Politika belgelerinin hazırlanma sürecinde iç ve dış paydaşların görüş ve önerilerine de aktif olarak başvurulmuştur. Bu kapsamda mezunlar, iş dünyası temsilcileri, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle yapılan toplantılar, anketler ve çalıştaylar aracılığıyla elde edilen geri bildirimler, politika taslaklarının oluşturulmasında dikkate alınmıştır. Dış paydaşlardan alınan katkılar, özellikle eğitim-öğretim süreçlerinin iş dünyasıyla uyumlaştırılması, araştırma alanlarında toplumsal ihtiyaçlara öncelik verilmesi ve sürdürülebilirlik politikalarının güçlendirilmesi yönlerinde belirleyici olmuştur.

Bu çalışmalarla üniversitenin kurumsal kimliğinin güçlendirilmesi, tüm birimlerin ortak ilkeler doğrultusunda hareket etmesi, karar alma ve uygulama süreçlerinde şeffaflık, katılımçılık ve hesap verebilirliğin artırılması amaçlanmaktadır. Aynı zamanda yükseköğretim kalite standartlarıyla uyumlu bir sistem kurulması, stratejik hedeflerin daha etkin biçimde hayata geçirilmesi ve izleme-değerlendirme süreçlerinin somutlaştırılması hedeflenmektedir.

Politika metinleri, üniversitenin eğitim ve araştırma faaliyetlerinde sürdürülebilirliği sağlamak, toplumsal faydayı artırmak, çevreye duyarlı bir yaklaşımı benimsemek ve fırsat eşitliğini güvence altına almak için hazırlanmıştır.

Ayrıca iş dünyası ile iş birliğini güçlendirmek, yapay zekâ ve bilişim teknolojilerinde yenilikçi uygulamaları yaygınlaştırmak, ulusal ve uluslararası düzeyde görünürlüğü artırmak ve paydaşlarla daha güçlü bir etkileşim ağı kurmak bu politikaların temel amaçları arasında yer almaktadır. Karabük Üniversitesi politika belgeleri, üniversitenin geleceğe dönük vizyonunu destekleyen, kalite güvencesini sağlayan ve stratejik yönetimi güçlendiren kurumsal bir çerçeve sunmakta; iç ve dış paydaşların katkılarıyla şekillenmiş sürdürülebilir bir yol haritası niteliği taşımaktadır.

Üniversitemiz tarafından hazırlanan politika belgeleri aşağıda sunulmuştur;

- Liderlik, Yönetişim Politikası
- Eğitim-Öğretim Politikası
- Araştırma-Geliştirme Politikası
- Toplumsal Katkı Politikası
- Uluslararasılaşma Politikası
- Kalite ve Akreditasyon Politikası
- Bilişim ve Yapay Zeka Politikası
- İş Dünyası İle İş Birliği Ve Girişimcilik Politikası
- Çevresel Sürdürülebilirlik Politikası
- Açık Bilim ve Açık Erişim Politika Belgesi
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliği Politikası

Kurumsal politika belgeleri, bilgilendirme ve hesap verebilirlik ilkeleri kapsamında Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü resmi web sayfasında yayımlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 19.05.2025 tarihli ve E-34249659-051-28856 sayılı yazısı doğrultusunda, 2030'a Doğru Yükseköğretim Vizyonu Eylem Planı kapsamında üniversitemizde çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda temel politika yaklaşımımız; kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, araştırma performansının artırılması, uluslararası itibar ve görünürlüğü güçlendirilmesi ile kalite güvencesi odaklı sürdürülebilir yönetim sisteminin kurumsallaştırılmasıdır.

Üniversitemiz tarafından yürütülen 2026–2030 Stratejik Plan hazırlık sürecinde söz konusu stratejik öncelikler bütüncül biçimde ele alınmış; kalite güvencesi, dijital dönüşüm, araştırma kapasitesi, girişimcilik ekosistemi ve uluslararasılaşma temaları stratejik amaç ve hedefler düzeyinde plan dokümanına yansıtılmıştır. Bu itibarla, YÖK 2030 Vizyonu Eylem Planı kapsamında yürütülecek çalışmalar, Üniversitemizin 2026–2030 Stratejik Planı ile uyumlu ve bütünleşik biçimde planlanacak, uygulanacak ve izlenecektir.

YÖK tarafından eylem planlarının takibi amacıyla oluşturulan dijital izleme sistemine veri akışının düzenli ve sağlıklı bir şekilde sağlanabilmesi için, Üniversitemiz performansının dönemsel olarak izlenmesi görevi Kurumsal Veri Yönetim Koordinatörlüğü tarafından yürütülecektir.

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A. Mali Bilgiler

##### 1. Bütçe Uygulama Sonuçları

###### 1.1. Bütçe Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri

Tablo 74. Yıllar İtibariyle Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Düzeyi

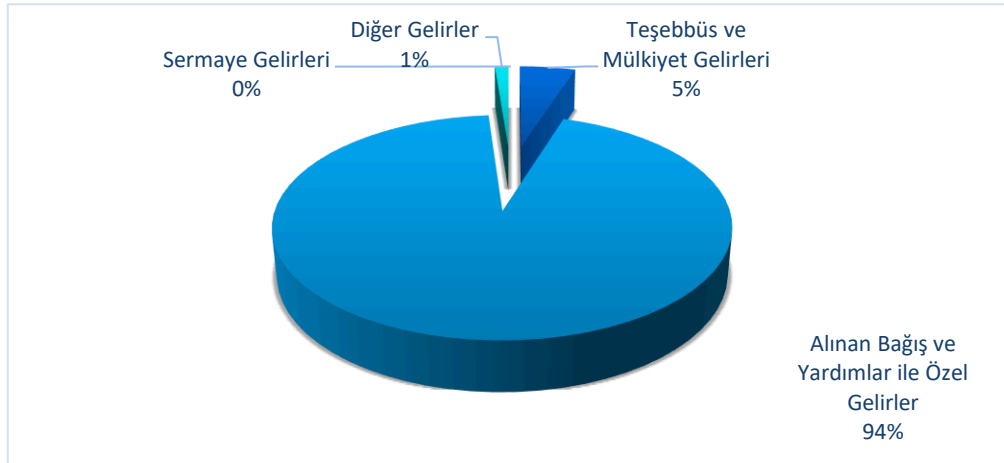
Gelirin		Yılı	Planlanan a	Gerçekleşme b	Gerçekleşme Oranı b/a	Toplam Gelir İçindeki Payı %
Kodu	Adı					
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2023	36.720.000	117.570.098	3,20	9,96
		2024	86.643.000	204.107.276	2,36	9,25
		2025	134.702.000	260.553.020	1,93	9,57
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	2023	837.373.000	1.036.329.899	1,23	87,80
		2024	1.979.078.000	1.967.794.320	0,99	89,25
		2025	2.593.184.000	2.412.661.893	0,93	88,65
05	Diğer Gelirler	2023	10.503.000	26.446.249	2,51	2,24
		2024	24.285.000	32.760.997	1,35	1,48
		2025	33.267.000	48.285.620	1,45	1,77
06	Sermaye Gelirleri	2023	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-
		2025	-	-	-	-
Toplam Gelir		2023	884.596.000	1.180.346.246	1,33	100
		2024	2.090.006.000	2.204.662.593	1,05	100
		2025	2.761.153.000	2.721.500.532	0,99	100

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır. Kuruluşlar tama iblağ edilmiştir.

**Tablo 75.** 2025 Yılı Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu

Gelirin Kodu		Gelirin Adı	2025 Yılı		Gerçekleşme Oranı
I. Düzey	II. Düzey		Planlanan (a)	Gerçekleşen (b)	% b/a x 100
<b>03</b>	<b>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>		134.702.000	260.553.020	<b>193,43</b>
	1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	129.500.000	252.921.352	195,31
	6	Kira Gelirleri	5.202.000	7.631.668	146,71
<b>04</b>	<b>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</b>		<b>2.593.184.000</b>	<b>2.412.661.893</b>	<b>93,04</b>
	2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	2.593.184.000	2.404.660.000	92,73
	4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	-	6.239.638	-
	5	Proje Yardımları	-	1.762.255	-
<b>05</b>	<b>Diğer Gelirler</b>		<b>33.267.000</b>	<b>48.285.620</b>	<b>145,15</b>
	1	Faiz Gelirleri	-	386.513	-
	2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	3.267.000	5.740.013	175,70
	3	Para cezaları	-	233.491	-
	9	Diğer Çeşitli Gelirler	30.000.000	41.925.603	139,75
<b>06</b>	<b>Sermaye Gelirleri</b>		-	-	-
	02	Taşınmaz Satış Geliri	-	-	-
<b>Toplam</b>			<b>2.761.153.000</b>	<b>2.721.500.533</b>	<b>98,56</b>

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır. Kuruşlar tama iblağ edilmiştir.



**Şekil 12.** 2025 Yılı Bütçe Gelirlerin Gerçekleşme Dağılım Grafiği

**03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri:**

Bu kalemde %193,43 oranında bir gerçekleşme görülmektedir. Planlanan yaklaşık 134 milyon TL iken, elde edilen gelir 260 milyon TL'yi aşmıştır.

**Mal ve Hizmet Satış Gelirleri (%195,31):** Tahmin edilenin iki katına yakın gelir elde edilmiştir.

**Kira Gelirleri (%146,71):** Kurum envanterindeki işyeri, kantin gibi taşınmazların kiralanmasında kira sözleşmelerindeki yeniden değerlendirme oranları ve/veya yeni kiralama bütçe tahminlerinden daha yüksek seyretmiştir. Ancak personel lojmanların bakım onarım gibi sebeplerle boşaltılması ve/veya kullanılmaması lojman kira gelirlerinde düşüşe sebep olmuştur.

**04. Alınan Bağış ve Yardımlar:**

Bu kalem toplam bütçenin en büyük parçasını oluşturmakla birlikte %93,04 gerçekleşme oranıyla hedefe en yakın, ancak bütçe açığını en çok etkileyen kısım olmuştur.

**Merkezi Yönetim (Hazine) Yardımları (%92,73):** Planlanan 2,59 milyar TL'nin 2,40 milyar TL'si gelmiş, yaklaşık 190 milyon TL'lik bir düşüşle %92,73'lük bir gerçekleşme oluşmuştur. Bu durum merkezi yönetimden beklenen ödenek aktarımlarının yıl sonu nakit akışı yönetimi nedeniyle tam olarak serbest bırakılmamasından (Tahakkuk artığı) kaynaklanmaktadır.

**Planlanmayan Gelirler:** Kurumlardan ve kişilerden alınan yardımlar ile proje yardımları bütçede "0" olarak öngörülmüş ancak önceki yıldan devreden tutarla birlikte yaklaşık 8 milyon TL'lik bir kaynak girişi olmuştur. Bu, yıl içinde kabul edilen yeni projelerin veya şartlı bağışların bir sonucudur.

**05. Diğer Gelirler:**

Bu kalemde %145,15 gerçekleşme oranı ile bütçeye ek katkı sağlanmıştır.

**Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar (%175,70):** 3,2 milyon TL beklenirken 5,7 milyon TL gelir elde edilmiştir. Bu, özellikle bilimsel araştırma projelerine katkı için kurumun pay aldığı dış faaliyetlerin (döner sermaye gelirleri) hacminin arttığını göstermektedir.

**Tahmin Edilemeyenler (Faiz ve Para Cezaları):** Faiz gelirleri ve para cezaları bütçelenmemiş olsa da bir gelir akışı sağlamıştır. Faiz geliri, kurumun kasasındaki nakdin vadeli mevduat hesabında değerlendirilmesinden; para cezaları ise mevzuat gereği yapılan denetimlerin doğal bir sonucu olarak ortaya çıkmıştır.

**Genel Değerlendirme ve Farkların Gerekçeleri**

Toplama baktığımızda, 40 milyon TL'lik bir negatif fark (2.761 Milyar TL Planlanan vs. 2.721 Milyar TL Gerçekleşen) olduğu görülmektedir.

**Merkezi Yönetim Bağımlılığı:** Toplam gelirlerin yaklaşık %90'ı merkezi yönetimden gelecek yardımlara endekslidir. Bu kalemdeki %7'lik sapma, toplam bütçe hedefini doğrudan aşağı çekmiştir.

**Öz Gelirlerin Performansı:** Üniversite, kendi ürettiği gelirlerde (Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri ile Diğer Gelirler) hedefi aşarak, merkezi yönetimden gelen eksik payı büyük oranda kompanse etmiştir. Bu kalemlerdeki %145-%190'lık başarı, toplam bütçe gerçekleşme oranının %99'un çok altında kalmamasını sağlamıştır.

**Tablo 76. Bütçe Gelirlerin Dağılımı**

GELİR KODU				GELİR TÜRÜ	Bütçe Gelirleri Planlanan	Bütçe Gelirleri Gerçekleşen
I	II	III	IV			
3	1	1	1	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0,00	25.000,00
3	1	2	3	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	9.023,28
3	1	2	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	80.000.000,00	164.531.028,92
3	1	2	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0,00	6.407.394,65
3	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	18.000.000,00	21.105.835,31
3	1	2	32	Yaz Okulu Gelirleri	3.500.000,00	6.265.117,38
3	1	2	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	0,00
3	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	10.000.000,00	16.757.065,75
3	1	2	35	Doktora Gelirleri	5.000.000,00	12.824.633,75
3	1	2	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	4.000.000,00	2.745.549,50
3	1	2	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti	8.000.000,00	17.222.233,97
3	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	1.000.000,00	5.028.469,51
3	6	1	1	Lojman Kira Gelirleri	702.000,00	273.635,91
3	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	4.500.000,00	7.358.031,62
4	2	1	1	Hazine Yardımı	2.503.184.000,00	2.228.903.800,00
4	2	2	1	Hazine yardımı	90.000.000,00	175.756.200,00
4	4	1	3	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	803.513,01
4	4	1	4	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	5.436.124,70
4	5	1	12	YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri	0,00	1.286.255,33
4	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0,00	476.000,00
5	1	9	1	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	45.242,13
5	1	9	3	Mevduat Faizleri	0,00	341.271,34
5	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	3.267.000,00	5.740.013,13
5	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	233.390,69
5	3	9	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0,00	100,00
5	9	1	6	Kişilerden Alacaklar	0,00	1.779.132,65
5	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	25.000.000,00	20.997.250,00
5	9	1	31	OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği	0,00	7.645.748,00
5	9	1	99	Diğer Çeşitli Gelirler	5.000.000,00	11.503.472,24
TOPLAM					2.761.153.000,00	2.721.500.532,77

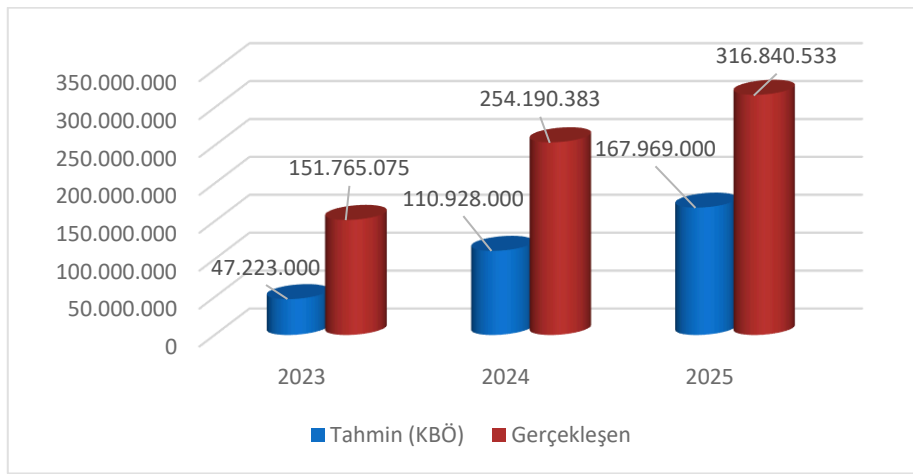
Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

**Tablo 77.** Yıllar İtibariyle Öz Gelirlerin Dağılımı

Yıl	Bütçe Öz Gelir		
	Planlanan a	Gerçekleşen b	Oran (%) b/a
2023	47.223.000	151.765.075	321,37
2024	110.928.000	254.190.383	229,15
2025	167.969.000	316.840.533	188,63

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

Üniversitemiz 2025 yılı öz gelirleri tahmini 167.969.000 TL olarak öngörölmüş olup %188,63'lük bir artışla 316.840.533 TL olarak gerçekleşmiştir.

**Şekil 13.** Yıllar İtibariyle Öz Gelirlerin Dağılım Grafiği

#### Yıllar İtibariyle Öz Gelir Gerçekleşmeleri:

Üniversitemizin 2023-2025 dönemi öz gelir gerçekleştirmeleri incelendiğinde, bütçe tahminlerinin üzerinde istikrarlı bir gelir artışı yaşandığı görölmektedir. 2023 yılında %321 olan gerçekleşme oranı, 2025 yılında %188,63 seviyesine gerilese de reel bazda gelir tutarı 151.765.075 TL'den 316.840.533 TL'ye yükselmiştir.

#### Artışların Temel Nedenleri:

2025 yılı detay verilerine bakıldığında; Örgün Öğretim gelirlerinin (80 Milyon TL tahmine karşılık 164,5 Milyon TL) ve Lisansüstü (Doktora/Tezli Yüksek Lisans) eğitim gelirlerinin beklentileri ikiye katlaması temel itici güç olmuştur. Ayrıca, Yemek Hizmeti gelirlerindeki %115'lik artış (17,2 Milyon TL) ve Diğer Çeşitli Gelirler kalemindeki yüksek seyir, bütçe hedeflerinin aşılmasını sağlamıştır. OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği (7,6 Milyon TL) gibi yıl içinde netleşen kalemler de bu tabloyu desteklemiştir.

#### Düşüşler ve Sapma Analizi:

Gelir kalemlerindeki bazı azalmalar yapısal değişikliklerden kaynaklanmaktadır. İkinci öğretim programlarının kapatılması ve uzaktan eğitim kapsamındaki kısıtlamalar, bu kalemlerin toplam gelir içindeki payını baskılamıştır (Uzaktan eğitimde 4 Milyon TL tahmine karşılık 2,7 Milyon TL gerçekleşme). Ayrıca, personel lojmanlarının bakım-onarım veya kapasite nedenleriyle kullanılamaması, lojman kira gelirlerinde %60'lık bir kayba (702 Bin TL tahmine karşılık 273 Bin TL gerçekleşme) yol açmıştır.

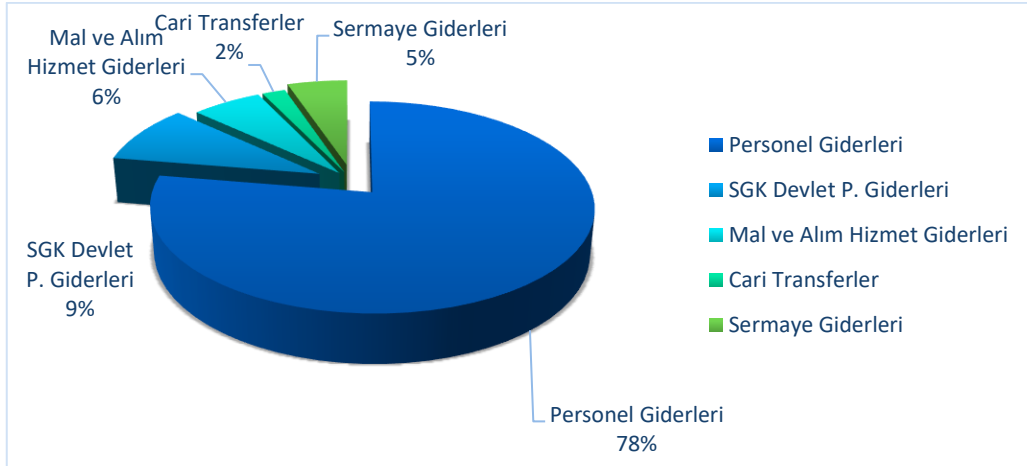
Bütçe sapma oranının yıllar içinde %321'den %188'e inmesi, bütçe planlama disiplininin geliştiğini ve tahminlerin gerçekçi bir zemine oturduğunu göstermektedir. Bununla birlikte; ikinci öğretim ve lojman gibi kalemlerdeki kayıplar, bu spesifik alanlarda kapasite daralması yaşandığını teyit etse de, lisansüstü eğitim ve diğer hizmet gelirlerindeki güçlü performans toplam öz gelirlerdeki artış eğilimini sürdürmüştür.

**Tablo 78.** Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Durumu

Eko. Kod	Açıklama	KBÖ (1)	Eklenen (2)	Toplam Ödenek (1+2) a	Harcama b	Kalan	Harcama Oranı (%) b/a
01	Personel Giderleri	2.092.375.000	159.912.502	2.252.287.502	2.234.673.147	17.614.355	99,22
02	SGK Devlet P. Giderleri	249.392.000	19.494.200	268.886.200	265.579.476	3.306.724	98,77
03	Mal ve Alım Hizmet Giderleri	281.764.000	5.724.803	287.488.803	172.638.506	114.850.297	60,05
05	Cari Transferler	47.622.000	22.069.168	69.691.168	57.438.139	12.253.029	82,42
06	Sermaye Giderleri	90.000.000	112.094.772	202.094.772	148.614.321	53.480.451	73,54
<b>TOPLAM</b>		<b>2.761.153.000</b>	<b>319.295.444</b>	<b>3.080.448.445</b>	<b>2.878.943.588</b>	<b>201.504.856</b>	<b>93,46</b>

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

7344 sayılı 2025 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 2025 Mali Yılı Kesintili Başlangıç Ödeneği (KBÖ) olarak 2.761.153.000 TL ödenek tahsis edilmiş, bunun %78'i Personel Giderleri, %9'u SGK Devlet Primi Giderleri, %6'sı Mal ve Hizmet Alım Giderleri, %2'si Cari Transferler, %5'i Sermaye Giderleri oluşturmuştur. Yıl içerisinde yapılan ekleme ve aktarmalardan sonra toplam ödeneğimiz 3.080.448.445 TL olarak gerçekleşmiş olup, toplam ödeneğimizin %93,46'sı harcanmıştır.



**Şekil 14.** Bütçe Dağılım Grafiği

## BÜTÇE GİDERLERİNİN GERÇEKLEŞME DURUMU

### 1. GENEL BÜTÇE PERFORMANSI VE STRATEJİK YAKLAŞIM

7344 sayılı 2025 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında Üniversitemize tahsis edilen 2.761.153.000,00 TL tutarındaki Başlangıç Ödeneği (KBÖ), yıl içerisindeki ekleme ve aktarmalarla birlikte toplam 3.080.448.444,70 TL'lik bir büyüklüğe ulaşmıştır. Mali yıl sonu itibarıyla bu kaynağın 2.878.943.588,88 TL'si harcanarak %93,46 oranında bir genel gerçekleştirme düzeyine erişilmiştir. Bu yüksek oran, kurumun bütçe disiplinine sadık kaldığını ve kaynakların akademik/idari hedefler doğrultusunda verimli kullanıldığını teyit etmektedir.

### 2. EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE HARCAMA ANALİZİ

#### 01. PERSONEL GİDERLERİ

Üniversitemizin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin temel taşı olan insan kaynağının finansmanı için ayrılan personel giderleri, bütçenin en dinamik ve öncelikli kalemini oluşturmaktadır. 2025 yılı başında bütçenin %78'ini kapsayan bu kalem, yıl sonu itibarıyla 2.252.287.502 TL toplam ödenek büyüklüğüne ulaşmış ve 2.234.673.148 TL harcama ile %99,22 gibi oldukça yüksek bir gerçekleştirme performansı sergilemiştir. Bu veriler, kurumun akademik ve idari personel planlamasının mali disiplinle tam uyumlu yürütüldüğünü kanıtlamaktadır.

##### 01.01. Memurlar

Personel mevzuatına göre kadrolu istihdam edilen akademik ve idari personelin temel maaş, zam, tazminat ve sosyal haklarını kapsayan bu grupta; 1.747.495.302 TL toplam ödeneğin 1.743.595.663 TL'si harcanmıştır. %99,78 gerçekleştirme oranıyla bu kalem, üniversitemizin temel insan kaynağı maliyetlerinin mutlak bir isabetle öngörüldüğünü ve yönetildiğini göstermektedir.

##### 01.02. Sözleşmeli Personel

657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi uyarınca istihdam edilenler ile yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanlarına yapılan ödemeleri içeren bu grupta; 89.948.000 TL ödeneğin 88.837.885 TL'si harcanmıştır (%98,77). Bu harcamalar, üniversitemizin uluslararasılaşma vizyonu ve idari hizmetlerin sürekliliği için kritik öneme sahip uzman personelin finansmanında kullanılmıştır.

##### 01.03. İşçiler

Sürekli ve geçici işçilerin ücret, ihbar-kıdem tazminatı, sosyal haklar ve ikramiye ödemelerini kapsayan bu grupta; 353.019.000 TL ödeneğin 348.240.362 TL'si harcanarak %98,65 gerçekleştirme sağlanmıştır. Özellikle sosyal haklar (68,2 Milyon TL) ve ödül-ikramiye (66,7 Milyon TL) kalemlerindeki harcamalar, çalışanların toplu iş sözleşmesi ve yasal haklarının tam zamanında karşılandığını teyit etmektedir.

##### 01.04. Geçici Süreli Çalışanlar

Kısmi zamanlı çalışan öğrencilerimiz, stajyerler ve ders ücreti karşılığı görevlendirilenleri kapsayan bu grupta; 8.839.600 TL ödeneğin 6.899.188 TL'si harcanarak %78,05 gerçekleştirme oranına ulaşılmıştır. Gerçekleştirme oranındaki bu rasyonel seyir, akademik takvimdeki dönemlik değişimler ve öğrenci çalışma programlarındaki esnekliklerin bir sonucudur. Ayrıca, Üniversitemiz bazı spesifik alanlardaki öğretim elemanı ihtiyacını öncelikle kendi iç dinamiklerinden karşılayarak, ders ücreti karşılığı görevlendirilen öğretim görevlisi sayısını asgari düzeyde tutmuştur. Bu yaklaşım ile hem öz kaynakların verimli kullanımı

sağlanmış hem de Tasarruf Tedbirleri kapsamında belirlenen personel giderleri hedeflerine azami derecede riayet edilmiştir.

### **01.05. Diğer Personel**

Bu kalem altında özellikle Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde eğitim alan intörn öğrencilere yapılan "Öğrenci Harçlıkları" ödemeleri yer almaktadır. 52.985.600 TL revize ödeneğin 47.100.050 TL'si harcanarak %88,89 oranında bir kullanım sağlanmıştır. Bu destekler, geleceğin sağlık profesyonellerinin uygulama eğitimleri sırasında maddi olarak desteklenmesi noktasında önemli bir yer tutmaktadır.

## **02. SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ**

Üniversitemizde görev yapan personelin sosyal güvenlik haklarının tesisi amacıyla devlet payı olarak ödenen bu giderler, personel harcamalarındaki gerçekleştirmelere paralel bir seyir izlemiştir. 2025 mali yılında toplam ödeneğimiz 268.886.200 TL olarak gerçekleşmiş; bu tutarın 265.579.476 TL'si harcanarak %98,77 oranında bir kullanım düzeyine ulaşılmıştır. Bu yüksek gerçekleştirme oranı, kurumumuzun çalışanlarına karşı yasal yükümlülüklerini mali disiplin içerisinde, eksiksiz ve zamanında yerine getirdiğini göstermektedir.

### **02.01. Memurlar**

Kadroya dayalı istihdam edilen akademik ve idari personelin prim ödemelerini kapsayan bu grupta; 176.004.000 TL revize ödeneğin 174.083.707 TL'si harcanmıştır (%98,91). Harcamanın 105,6 Milyon TL'si emeklilik odaklı Sosyal Güvenlik Primi ödemelerine, 68,4 Milyon TL'si ise Sağlık Primi ödemelerine ayrılmıştır. Gerçekleştirme oranının %99 seviyesinde olması, kadro yapısındaki istikrarın ve bütçe tahminindeki isabetin bir sonucudur.

### **02.02. Sözleşmeli Personel**

657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi uyarınca çalışanlar ile yabancı uyruklu sözleşmeli personel kapsamındaki harcamalardır. 12.952.000 TL revize ödeneğin 12.101.189 TL'si harcanarak %93,43 oranında bir gerçekleştirme sağlanmıştır. Bu tutarın içerisinde Sosyal Güvenlik ve Sağlık primlerinin yanı sıra, personelin güvencesi kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılan 75.168 TL'lik ödeme de yer almaktadır.

### **02.03. İşçiler**

İş Kanunu'na tabi sürekli ve geçici işçilerin prim ödemelerini kapsayan bu kalem, 76.095.000 TL revize ödeneğin 75.909.268 TL'si harcanarak %99,76 ile en yüksek gerçekleştirme oranına sahip alt başlık olmuştur. Harcamanın büyük çoğunluğunu 69,1 Milyon TL ile Sosyal Güvenlik Primi oluştururken, İşsizlik Sigortası Fonuna da 6,7 Milyon TL seviyesinde yasal katkı sağlanmıştır.

### **02.04. Geçici Süreli Çalışanlar**

Stajyer öğrenciler, kısmi zamanlı çalışanlar ve usta öğreticiler ile ders ücreti karşılığında görevlendirilen öğretim görevlilerinin sigorta primlerini kapsayan bu grupta; 3.124.400 TL ödeneğin 2.896.337 TL'si harcanmıştır (%92,70). Özellikle öğrencilerimizin uygulama eğitimleri sırasındaki sağlık güvencelerini tesis eden Sağlık Primi ödemeleri (1,9 Milyon TL), bu kalemin ana harcama kalemini oluşturarak sosyal sorumluluk ve yasal uyum hedeflerimize hizmet etmiştir.

**02.05. Diğer Personel**

Tıp ve Dış Hekimliği fakültelerindeki intörn öğrencilerimizin kısa vadeli sigorta ve Genel Sağlık Sigortası (GSS) primlerini içeren bu kalemden; 710.800 TL revize ödeneğin 588.975 TL'si kullanılmıştır (%82,86). Bu harcamanın tamamı, intörn öğrencilerimizin hastane ortamındaki uygulama eğitimleri süresince sosyal güvenlik ve sağlık risklerine karşı korunması amacıyla Sosyal Güvenlik Kurumu'na aktarılmıştır.

**03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ**

Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinin günlük işleyişini, eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürekliliğini ve kampüs yaşamının kalitesini doğrudan etkileyen mal ve hizmet alımları, 2025 yılında verimlilik esaslı bir yönetim anlayışıyla yürütülmüştür. Yıl içerisinde yapılan ekleme ve aktarmalarla birlikte toplam ödeneğimiz 287.488.803 TL seviyesine ulaşmış; bu tutarın 172.638.506 TL'si harcanarak genel bazda %60,05 oranında bir gerçekleştirme sağlanmıştır. Bu oranın diğer kalemlere nazaran düşük seyretmesi, merkezi yönetim tarafından yayımlanan Tasarruf Tedbirleri Genelgesi'ne azami uyum sağlanmasının ve operasyonel süreçlerdeki maliyet optimizasyonunun somut bir sonucudur.

**03.01. Üretime Yönelik Alımlar**

Bu grupta doğrudan bir üretim faaliyeti bulunmadığından, sadece acil ihtiyaçlar için tutulan iz ödenek korunmuş ve harcama yapılmamıştır.

**03.02. Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları**

Doğrudan tüketime yönelik nihai mal ve hizmetleri kapsayan bu kalem, mal ve hizmet alımları bütçesinin en büyük payını oluşturmaktadır. Bu kalemden yapılan 136,9 Milyon TL'lik harcamanın odak noktasını; kampüsün enerji ihtiyacını karşılayan Enerji Alımları (66 Milyon TL) ile öğrenci ve personel yemek hizmetlerini kapsayan Yiyecek ve İçecek Alımları (45,5 Milyon TL) oluşturmuştur. Kırtasiye, temizlik ve özel malzeme alımlarında ise stok yönetimi ve tasarruf ilkeleri çerçevesinde hareket edilmiştir.

**03.03. Yolluklar**

Akademik ve idari personelin yurt içi ve yurt dışı geçici veya sürekli görev yolluklarını kapsayan bu grupta; 3,4 Milyon TL'lik revize ödeneğin 1,5 Milyon TL'si kullanılarak %43,48 oranında bir gerçekleştirme sağlanmıştır. Bu düşük oran, görevlendirmelerde zorunluluk kriterinin ön planda tutulduğunun ve dijital iletişim imkânlarının (online toplantı vb.) etkin kullanımının bir göstergesidir.

**03.04. Görev Giderleri**

Vekâlet ücretleri, mahkeme harçları ve taşıtların tescil/muayene giderleri gibi yasal yükümlülükleri içeren bu kalemden; 3,9 Milyon TL ödeneğin 3,6 Milyon TL'si harcanmıştır (%92,15). Harcamanın büyük çoğunluğunu 659 sayılı KHK kapsamında ödenen vekâlet ücretleri ve mahkeme giderleri oluşturarak, kurumun hukuki süreçlerinin mali karşılığı olarak kayda geçmiştir.

**03.05. Hizmet Alımları**

Haberleşme, taşıma, kira ve genel hizmet alımlarını içeren bu başlıkta; 36,9 Milyon TL'lik ödeneğin 21,4 Milyon TL'si harcanarak %57,99 gerçekleştirme oranına ulaşılmıştır. Genel hizmet alımları (9,9 Milyon TL) ve dijital altyapının sürekliliği için yapılan haberleşme giderleri bu grubun temel harcama eksenini oluşturmaktadır.

**03.06 Temsil ve Tanıtma Giderleri**

Tasarruf tedbirlerine azami derecede riayet edilerek, bu kalemden yıl boyunca hiçbir harcama yapılmamış, kurumsal temsil faaliyetleri maliyet üretmeden gerçekleştirilmiştir.

**03.07 ve 03.08. Bakım ve Onarım Giderleri**

Menkul mallar (cihaz, makine vb.) ile gayrimenkullerin (hizmet binaları, lojmanlar) rutin bakım ve onarımlarını kapsayan bu kalemlerde toplamda yaklaşık 9,2 Milyon TL harcama yapılmıştır. Bütçe kanunlarıyla belirlenen parasal limitler dahilinde gerçekleştirilen bu onarımlar, kamu varlıklarının ekonomik ömürlerini uzatmak ve hizmet binalarının fiziki standartlarını korumak amacıyla yürütülmüştür.

**05. CARI TRANSFERLER**

Cari transferler; sermaye birikimi hedeflemeyen, karşılıksız ve cari nitelikli harcamaları finanse etmek amacıyla yapılan ödemeleri kapsamakta olup, 2025 yılında bu kalem için tahsis edilen 69.691.168 TL toplam ödeneğin 57.438.139 TL'si harcanarak %82,42 oranında bir gerçekleşme sağlanmıştır. Bu harcama kalemi, üniversitemizin sosyal yükümlülüklerini, personel desteklerini ve akademik burs programlarını eksiksiz yürütmesini sağlamıştır.

**05.01. Görevlendirme Giderleri**

İlgili mevzuat çerçevesinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan emekli ikramiyeleri, makam ve temsil tazminatı karşılıkları gibi yükümlülükleri kapsayan bu kalemden, 55.996.100 TL tutarındaki revize ödeneğin 50.641.616 TL'si kullanılarak %90,44 oranında yüksek bir gerçekleşme düzeyi yakalanmıştır.

**05.03. Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler**

Kurum personelinin sosyal haklarını destekleyen ve temel olarak "Memurların Öğle Yemeğine Yardım" kalemini içeren bu grupta; 5.996.000 TL tutarındaki revize ödeneğin 4.630.071 TL'si harcanarak %77,22 oranında bir gerçekleşme sağlanmıştır. Ödenek kullanımındaki bu dengeli seyir, yemek hizmeti sunumunda etkin bir planlama yapıldığını göstermektedir. Tam gerçekleşmeden sapmanın temel nedenleri; yemek hizmeti ihale süreçlerinde sağlanan maliyet optimizasyonu, personelin fiili faydalanma gün sayısındaki değişimler ve bütçe imkânlarının ekonomik verimlilik ilkeleri çerçevesinde titizlikle yönetilmesidir.

**05.04. Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Transferler**

Eğitimde fırsat eşitliğini ve akademik başarıyı desteklemek üzere YÖK kaynaklı burslar, lisans ve doktora öğrencilerine yönelik ödemeler ile şartlı bağış ve yardımlar altında yapılan ödemeleri kapsayan bu kalemden, 7.699.068 TL revize ödeneğin 2.166.453 TL'si harcanarak %28,14 gerçekleşme sağlanmıştır.

**06. SERMAYE GİDERLERİ (YATIRIM PROJELERİ)**

Üniversitemizin fiziki ve teknolojik altyapısını modernize ederek eğitim kalitesini artırmayı hedefleyen yatırım projeleri, 2025 yılında çok kaynaklı bir finansman modeli ve stratejik bir öncelikle yürütülmüştür. Yatırım programımızın temelini oluşturan Merkezi Yönetim Bütçesi kapsamında; 202.094.772 TL tutarındaki revize ödeneğin 148.614.321 TL'si harcanarak %73,54 oranında bir gerçekleşme performansı sergilenmiştir. Bu harcama düzeyi, büyük ölçekli altyapı projelerinin teknik hakediş süreçleri ve ihale takvimlerine uygun olarak mali disiplin çerçevesinde yönetilmiştir.

Yatırım kapasitemizi güçlendirmek adına, merkezi bütçe ödeneklerinin yanı sıra üniversitemizin öz gelirlerinden oluşan 20.000.000 TL tutarındaki Döner Sermaye kaynağı da yatırım programına dahil edilerek etkin bir şekilde kullanılmıştır. Döner sermaye katkısı, özellikle acil teknolojik ihtiyaçların karşılanması ve uygulama birimlerinin modernizasyonunda finansal bir esneklik sağlamıştır.

**Genel Yatırım Programı Analizi:**

Merkezi yönetim bütçesi ve döner sermaye kaynağının birleşimiyle oluşan "Toplam Yatırım Havuzu" üzerinden bir değerlendirme yapıldığında;

Toplam Yatırım Bütçesi: 222.094.772 TL (202.094.772 TL Bütçe + 20.000.000 TL Döner Ser.)

Toplam Yatırım Harcaması: 168.614.321 TL (148.614.321 TL Bütçe + 20.000.000 TL Döner Ser.)

Genel Gerçekleşme Oranı: %75,92 (Bütçe + Döner Ser.)

Bu veriler ışığında, üniversitemizin toplam yatırım performansının genel bütçe gerçekleşme oranının da üzerine çıktığı görülmektedir. Öz gelirlerin yatırım süreçlerine dahil edilmesi, kurumumuzun sadece merkezi bütçeye bağımlı kalmadığını, kendi kaynaklarını da akademik ve fiziki gelişim hedefleri doğrultusunda mobilize edebildiğini kanıtlamaktadır. Sonuç olarak, 2025 yılı yatırım programı; akılcı kaynak yönetimi ve stratejik önceliklendirme sayesinde üniversitemizin dijital ve fiziksel büyüme hedeflerine hizmet edecek şekilde başarıyla tatbik edilmiştir.

**06.01. Mamul Mal Alımları**

Üniversitemizin eğitim, araştırma ve teknolojik altyapısını modernize etmek amacıyla ayrılan 72.066.772 TL tutarındaki revize ödeneğin 64.175.427 TL'si harcanarak %89,05 oranında yüksek bir yatırım gerçekleşmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda dijital kapasiteyi artırmak adına Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi'ne yüksek yoğunluklu veri işleme kapasitesine sahip Yapay Zeka Destekli Sunucu kurulumu yapılmış, kampüs ağ altyapısı yüksek kapasiteli Omurga (Core) cihazlarıyla yenilenmiştir. Sağlık ve uygulamalı eğitim alanında ise Tıp Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri MYO bünyesinde "hasta güvenliği" odaklı simülasyon maketleri ve laboratuvar cihazları temin edilerek eğitim standartları uluslararası düzeye taşınmıştır. Turizm Fakültesi uygulama mutfaklarının endüstriyel sistemlerle donatılmasının yanı sıra, yeni kurulan birimlerin ofis ve laboratuvar ihtiyaçlarını karşılamak üzere yüksek performanslı iş istasyonları ve teknik ekipman alımları tamamlanmıştır. Stratejik öneme sahip bu alımlar, üniversitemizin akademik çıktı kalitesini artırırken öğrencilere modern ve riskten arındırılmış bir uygulama ortamı sunmuştur. Yapılan tüm bu harcamalar, kurumun teknolojik dönüşüm hedefleriyle tam uyumlu şekilde, kaynakların verimli kullanımı esasıyla gerçekleştirilmiştir.

**06.03. Gayri Maddi Hak Alımları**

Üniversitemizin dijitalleşme vizyonuna paralel olarak, yazılım altyapısının sürekliliğini ve veri güvenliğini sağlayan lisanslama süreçleri bu kalem altında titizlikle yönetilmiştir. 2025 mali yılı için tahsis edilen 5.800.000 TL tutarındaki revize ödeneğin 5.261.460 TL'si harcanarak %90,71 oranında güçlü bir yatırım gerçekleşmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda, başta akademik ve idari süreçlerin omurgasını oluşturan Proliz Öğrenci Otomasyonu ve kurumsal yazışma trafiğini dijitalleştiren Envision Doküman Yönetim Sistemi'nin güncellenmesi ile bakım-destek hizmetleri kesintisiz olarak temin edilmiştir. Ayrıca, siber güvenlik protokolleri çerçevesinde gerçekleştirilen Penetrasyon (Sızma) Testleri ile üniversitemizin dijital hafızası ve ağ güvenliği potansiyel tehditlere karşı koruma altına alınmıştır. Eğitimde dünya standartlarında araçların kullanılmasını sağlayan akademik yazılımlar ve kütüphane bilgi-belge otomasyon sistemlerine

yapılan bu yatırımlar, bürokratik işlemlerin hızlanmasına ve kurumsal veri yönetiminin sürdürülebilir hale gelmesine doğrudan katkı sunmuştu

#### **06.05. Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri**

Üniversitemizin fiziki yerleşkesini genişleten ve yapısal güvenliğini pekiştiren yeni inşaat ile altyapı faaliyetleri, 2025 mali yılında stratejik bir öncelikle yürütülmüştür. Bu kapsamda tahsis edilen 107.628.000 TL tutarındaki revize ödeneğin 70.364.177 TL'si harcanarak %65,38 oranında bir gerçekleştirme sağlanmıştır. Dönem içerisindeki en kritik mühendislik çalışması olarak; kampüs güvenliğini doğrudan tehdit eden Batı Yamacı mevkindeki toprak kayması riski, kapsamlı fore kazık projeleri ile tamamen ortadan kaldırılmış ve bölge yapılaşmaya uygun, güvenli bir hale getirilmiştir. Eş zamanlı olarak kampüs içi doğalgaz dönüşümü, elektrik hatlarının modernizasyonu, kanalizasyon sistemleri ve yol altyapısı gibi temel fiziki yatırımlar hedeflenen teknik seviyeye ulaştırılmıştır. Gerçekleşme oranındaki makul sapma, bazı altyapı projelerinin teknik kabul süreçlerinin titizlikle yürütülmesinden kaynaklanmakta olup, tamamlanan bu çalışmalar üniversitemizin sürdürülebilir yerleşke vizyonuna ve operasyonel verimliliğine doğrudan katkı sunmuştur.

#### **06.06. Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri**

Üniversitemiz envanterinde bulunan makine, teçhizat ve teknik donanımların ekonomik ömürlerini uzatmak ve kullanım verimliliğini artırmak amacıyla yürütülen bu kalem için tahsis edilen 1.000.000 TL tutarındaki revize ödeneğin 665.889 TL'si harcanarak %66,59 oranında bir gerçekleştirme sağlanmıştır. Yapılan harcamalar, laboratuvar cihazlarından eğitim teknolojilerine kadar geniş bir yelpazedeki menkul kıymetlerin periyodik ve büyük onarımlarını kapsamakta olup, akademik birimlerin teknik altyapısının kesintisiz işlemesine olanak sağlamıştır.

#### **06.07. Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri**

Kampüs yerleşkesindeki hizmet binalarının fiziksel durumlarını iyileştirmek ve modern standartlara kavuşturmak amacıyla 15.600.000 TL olarak belirlenen revize ödeneğin 8.147.370 TL'si kullanılarak %52,23 oranında bir harcama gerçekleştirilmiştir. Bu başlık altında yürütülen Yapısal İyileştirme ve İş Güvenliği çalışmaları kapsamında; mevcut binalarda kapsamlı tadilatlar yapılarak fiziksel kullanım standartları yükseltilmiştir. Özellikle Yangın Güvenlik Sistemleri odağında; mevzuata tam uyum sağlamak amacıyla çelik yangın merdivenleri, yangın kapıları, otomatik algılama ve ihbar sistemleri ile mekanik söndürme tesisatları kurulmuştur. Yapılan bu yatırımlar sayesinde üniversitemiz binaları, modern güvenlik standartlarına ve iş sağlığı güvenliği kriterlerine uygun, güvenli eğitim ve çalışma alanları haline getirilmiştir.

2025 yılına ait Döner Sermaye İşletmesi gelir-gider dağılımı ile ilgili bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

**Tablo 79.** 2025 Yılı Döner Sermaye İşletmesi Gelir-Gider Dengesi-Durumu

Gelirler							Giderler	
Tahakkuklar				Tahsilatlar			2025 Yılına Devir Borç	Toplam Tahakkuk Eden Gider
Tahakkuk Eden Gelir (Cari)	2024 Yılına Devir Alacaklar	Kesinti Tutarı	Toplam Tahakkuk Eden Gelir	Tahsil Edilen Gelir	2025 Yılına Devir Banka Mevcudu	Toplam Banka		
151,906,805	1,135,785	15,479,405	168,521,995	167,669,732	35.528.118	203.197.850	2.112.678	100.462.501

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

## 2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre merkezi yönetim kapsamında bulunan üniversitemizin kesin hesaplarının hazırlanmasına ilişkin hususlar 26.04.2006 tarih ve 26150 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikle belirlenmiştir.

Üst yönetici ve ilgili bakan tarafından imzalanmış olan kesin hesap Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan Bütçe Komisyonu ve Genel Kurulunda yeni yıl bütçe kanun tasarısıyla birlikte görüşülüp karara bağlanacağından; Mayıs ayının 15'ine kadar Sayıştay Başkanlığına gönderilmektedir.

İdareler tarafından bütçe uygulamasına esas olan muhasebe kayıtları dikkate alınarak, kesin hesap cetvelleri hazırlanmaktadır.

Bu çerçevede bütçe ve muhasebe uygulamalarına paralel olarak; kamu idarelerinin geçici mizanı, bütçe yılındaki faaliyetlere ait tüm mali işlemlerin muhasebe kayıtları tamamlandıktan sonra, dönem sonu işlemleri yapılmadan önce; kesin mizan ise dönem sonu işlemleri tamamlanıp faaliyet, bütçe ve ödenek hesaplarına ilişkin kapatma kayıtları yapıldıktan sonra düzenlenmiştir.

Geçici mizan ve kesin mizan, muhasebe düzenlemelerinde gösterilen hesap planına uygun olarak ve hesap bazında hazırlanmaktadır. Üniversitemiz, özel bütçeli kuruluş olması nedeniyle kesin mizan Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmaktadır.

Tablo 80. Bilanço

BİLANÇO .									
Kamu İdaresi Kodu		475		Yıl:2025					
Kamu İdaresi Adı		KARABÜK ÜNİVERSİTESİ							
AKTİF HESAPLAR				PASİF HESAPLAR					
	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		
1	DÖNEN VARLIKLAR	214.046.625,11	489.324.301,42	755.519.156,58	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	44.486.907,08	52.545.436,34	122.251.400,85
10	HAZIR DEĞERLER	17.620.789,65	29.881.181,50	51.521.248,16	32	FAALİYET BORÇLARI	19.817.506,93	21.861.833,88	25.991.414,76
	102 BANKA HESABI	1.991.189,20	1.903.047,15	3.983.996,43	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	19.817.506,93	21.861.833,88	25.991.414,76
	104 PROJE ÖZEL HESABI	15.629.600,45	27.978.134,35	47.537.249,73	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	9.189.848,39	8.909.775,99	62.186.083,63
12	FAALİYET ALACAKLARI	119.239.978,20	256.284.032,90	588.227.226,26	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	897.364,91	945.950,22	3.295.933,01
	120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	116.929.600,00	254.006.150,00	584.971.800,00	333	EMANETLER HESABI	8.292.483,48	7.963.825,77	58.890.150,62
	121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	2.310.073,20	2.277.577,90	3.255.121,26	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	15.473.174,41	21.513.589,90	34.032.817,88
	126 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	305,00	305,00	305,00	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	8.182.375,70	12.327.336,04	20.011.782,68
13	KURUM ALACAKLARI	36.906.890,36	131.025.536,21	19.840.909,01	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	5.158.836,39	8.533.263,85	13.047.550,68
	135 TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	36.906.890,36	131.025.536,21	19.840.909,01	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	375.700,29	652.990,01	973.484,52
	140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	333.470,77	1.090.948,73	610.322,60	368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	1.756.262,03	0,00	0,00
15	STOKLAR	6.342.125,02	9.818.929,84	15.455.823,49	37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	0,00	0,00	0,00
	150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	6.342.125,02	9.818.929,84	15.455.823,49	38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	6.377,35	219.151,99	0,00
	16 ÖN ÖDEMELER	33.603.371,11	61.223.672,24	79.863.627,06	380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	6.377,35	219.151,99	0,00
	162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	33.603.371,11	61.223.672,24	79.863.627,06	39	DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	0,00	41.084,58	41.084,58
	18 GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	0,00	0,00	397	SAYIM FAZLALARI HESABI	0,00	41.084,58	41.084,58
2	DURAN VARLIKLAR	2.276.044.981,37	2.879.059.499,78	3.709.582.854,67	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	133.054.854,34	139.139.738,37	197.893.010,85
	22 FAALİYET ALACAKLARI	1.342.684,16	2.291.054,16	289.350,49	43	DİĞER BORÇLAR	946.957,96	940.369,54	430.163,78
	220 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.308.240,00	2.256.610,00	162.500,00	430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	946.957,96	940.369,54	430.163,78
	226 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	34.444,16	34.444,16	126.850,49	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	131.926.561,85	138.184.148,82	197.462.847,07
	24 MALİ DURAN VARLIKLAR	2.450.000,00	17.689.160,00	20.320.730,39	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIGI HESABI	131.926.561,85	138.184.148,82	195.577.694,33
	241 MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	2.400.000,00	17.639.160,00	20.270.730,39	479	DİĞER BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI HESABI	0,00	0,00	1.885.152,74
	242 DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	50.000,00	50.000,00	50.000,00	48	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	181.334,53	15.220,01	0,00
	25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	2.272.252.297,21	2.859.079.285,62	3.688.972.773,79	480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	181.334,53	15.220,01	0,00
	250 ARAZI VE ARSALAR HESABI	218.234.609,50	279.340.300,16	354.762.181,21	5	ÖZ KAYNAKLAR	2.312.549.845,06	3.176.698.626,49	4.144.957.599,55
	251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	295.213.529,36	370.242.121,61	466.966.737,25	50	NET DEĞER	545.542.489,66	549.807.233,52	547.287.622,55
	252 BİNALAR HESABI	2.205.262.401,63	2.785.555.457,16	3.537.445.646,88	500	NET DEĞER HESABI	545.542.489,66	549.807.233,52	547.287.622,55
	253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	40.894.912,02	51.459.290,95	86.624.374,93	51	DEĞER HAREKETLERİ	70.135,83	-165.456,47	-165.456,48
	254 TAŞITLAR HESABI	5.061.111,67	5.819.837,71	21.942.966,63	519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	70.135,83	-165.456,47	-165.456,48
					57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	3.331.557.314,51	4.286.485.931,04	6.851.325.035,11

23/02/2026 15:07:39

\*\* Rapor 23/02/2026 - 02:31:07 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 3

BİLANÇO .

Kamu İdaresi Kodu 475

Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

AKTİF HESAPLAR				PASİF HESAPLAR			
	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	79.285.340,72	126.644.680,45	230.689.869,61	570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	3.331.557.314,51	4.286.485.931,04	6.851.325.035,11
257 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-605.045.025,00	-805.922.545,75	-1.116.682.429,14	58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-1.454.781.330,38	-2.523.798.442,66	-4.210.214.193,79
258 YAPILMAMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	34.145.418,11	45.940.143,33	107.223.426,42	580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-1.454.781.330,38	-2.523.798.442,66	-4.210.214.193,79
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-109.838.764,56	864.369.361,06	956.724.592,16
260 HAKLAR HESABI	14.366.540,22	21.559.821,27	28.552.339,70	590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	1.191.649.591,94	2.836.763.416,25	3.641.822.524,43
268 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-14.366.540,22	-21.559.821,27	-28.552.339,70	591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-1.301.488.356,50	-1.972.394.055,19	-2.685.097.932,27
28 GELECEK YILLARA AIT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	0,00	0,00				
29 DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00				
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	279.753,36	594.075,36	763.011,14				
299 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-279.753,36	-594.075,36	-763.011,14				
<b>AKTİF TOPLAMI</b>	<b>2.490.091.606,48</b>	<b>3.368.383.801,20</b>	<b>4.465.102.011,25</b>	<b>PASİF TOPLAMI</b>	<b>2.490.091.606,48</b>	<b>3.368.383.801,20</b>	<b>4.465.102.011,25</b>

Bilanço Dipnotları :			
	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	10.454.344,50	9.809.271,63	18.759.821,12
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	10.454.344,50	9.809.271,63	18.759.821,12
914 VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	1.661.847,98	1.661.847,98	1.661.847,98
915 VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI	1.661.847,98	1.661.847,98	1.661.847,98
920 GİDER TAHHUTLARI HESABI	94.856.710,02	115.002.780,78	47.190.280,13
921 GİDER TAHHUTLARI KARŞILIĞI HESABI	94.856.710,02	115.002.780,78	47.190.280,13
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	229.288,51	1.858.848,99	2.613.658,01
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	229.288,51	1.858.848,99	2.613.658,01
962 YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	1.698.530,34	3.245.152,40	3.605.210,27
963 BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	1.698.530,34	3.245.152,40	3.605.210,27
990 KIRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	126.861,30	1.560.861,30	1.560.861,30
993 MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ	720.000,00	720.000,00	720.000,00

23/02/2026 15:07:41

\*\* Rapor 23/02/2026 - 02:31:07 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 2 / 3

B İ L A N Ç O .

Kamu İdaresi Kodu 475

Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Bilanço Dipnotları :	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
HESABI			
999 DİĞER NAZİM HESAPLAR KARŞILIGI HESABI	846.861,30	2.280.861,30	2.280.861,30



Tablo 81. Özkaynak Değişim Tablosu

31.12.2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU						
Kamu İdaresi Kodu	475					Yıl: 2025
Kamu İdaresi Adı	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
	2024			2025		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	545.542.489,66	4.264.743,86	549.807.233,52	549.807.233,52	-2.519.610,97	547.287.622,55
A- Denge Kayıtları	-37.012.202,15	0,00	-37.012.202,15	-37.012.202,15	0,00	-37.012.202,15
B- Varlık Envanteri	144.995.437,57	23.585,40	145.019.022,97	145.019.022,97	338.119,42	145.357.142,39
C- Yükümlülük Envanteri	-2.391.026,93	0,00	-2.391.026,93	-2.391.026,93	0,00	-2.391.026,93
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	9.661,27	-8.572,73	1.088,54	1.088,54	0,00	1.088,54
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	439.940.619,90	4.249.731,19	444.190.351,09	444.190.351,09	-2.857.730,39	441.332.620,70
DEĞER HAREKETLERİ	70.135,83	-235.592,30	-165.456,47	-165.456,47	-0,01	-165.456,48
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	4.523.206.906,45	-236.720.975,41	4.286.485.931,04	7.123.249.347,29	-271.924.312,18	6.851.325.035,11
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-2.756.269.686,88	232.471.244,22	-2.523.798.442,66	-4.496.192.497,85	285.978.304,06	-4.210.214.193,79
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	864.369.361,06	864.369.361,06	0,00	956.724.592,16	956.724.592,16
Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler						



**Tablo 82. Faaliyet Sonuçları Tablosu**

Kamu İdaresi Kodu		475				FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU						Mali Yıl:2025					
Kamu İdaresi Adı		KARABÜK ÜNİVERSİTESİ															
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	1.374.566.741,89	2.181.869.814,33	3.005.419.165,22	600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	1.274.939.696,06	2.391.772.156,32	3.151.381.303,98
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	921.709.544,32	1.663.529.461,70	2.293.956.519,15	600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	120.771.281,11	209.020.790,67	264.299.579,52
630	01	01	00	00	MEMURLAR	662.825.946,36	1.324.468.260,70	1.743.734.708,86	600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	117.675.561,34	202.439.213,47	257.632.977,15
630	01	01	10	00	Temel Maaşlar	194.420.077,99	346.959.190,89	457.909.456,66	600	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	2.950,00	10.302,37	25.000,00
630	01	01	10	01	Temel Maaşlar	43.782.226,22	79.172.256,81	106.667.049,39	600	03	01	01	01	Sarıtım, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	2.950,00	10.302,37	25.000,00
630	01	01	10	02	Taban Aylığı	150.637.851,77	267.786.934,08	351.242.407,27	600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	117.672.611,34	202.428.911,10	257.607.977,15
630	01	01	20	00	Zamlar ve Tamzinatlar	261.929.825,94	606.679.108,22	801.976.482,20	600	03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	9.853,19	10.925,23	9.023,28
630	01	01	20	01	Zamlar ve Tamzinatlar	261.929.825,94	606.679.108,22	801.976.482,20	600	03	01	02	04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	93.549,00	132.875,98	0,00
630	01	01	30	00	Ödenekler	139.633.171,25	259.412.887,57	354.727.762,02	600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	67.980.267,82	124.116.060,79	168.684.192,17
630	01	01	30	01	Ödenekler	139.633.171,25	259.412.887,57	354.727.762,02	600	03	01	02	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	4.465.264,00	2.553.629,00	6.407.394,65
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	8.725.495,29	15.139.214,00	19.425.819,09	600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	18.027.995,17	20.522.235,73	21.289.545,64
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	8.725.495,29	15.139.214,00	19.425.819,09	600	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	3.783.241,80	4.902.480,75	6.375.667,68
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	55.352.233,53	95.670.059,78	109.550.454,93	600	03	01	02	33	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	1.764.500,00	2.434.500,00
630	01	01	50	01	Ek Çalışma Karşılıkları	897.996,94	1.731.999,90	1.870.972,10	600	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	8.156.446,75	17.952.335,14	16.889.882,00
630	01	01	50	03	Ek Ders Ücretleri	54.454.236,59	93.938.059,88	107.679.482,83	600	03	01	02	35	Doktora Gelirleri	4.324.172,00	12.104.072,75	12.867.008,75
630	01	01	60	00	Ödül ve İkramiyeler	48.600,00	0,00	0,00	600	03	01	02	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.215.879,71	2.387.535,73	400.059,50
630	01	01	60	01	Ödül ve İkramiyeler	48.600,00	0,00	0,00	600	03	01	02	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	0,00	15.982.260,00	17.222.233,97
630	01	01	90	00	Diğer Giderler	2.716.542,36	607.800,24	144.733,96	600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	7.615.941,90	0,00	5.028.469,51
630	01	01	90	01	Diğer Giderler	2.716.542,36	607.800,24	144.733,96	600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	3.095.719,77	6.581.577,20	6.666.602,37
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	35.678.637,14	70.943.733,69	90.588.665,25	600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	3.095.719,77	6.581.577,20	6.666.602,37
630	01	02	10	00	Ücretler	26.575.264,13	43.730.723,87	52.550.608,62	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	350.702,23	445.935,06	295.505,13
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	10.246.503,09	16.640.790,89	23.307.570,56	600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	2.745.017,54	6.135.642,14	6.371.097,24
630	01	02	10	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	16.328.761,04	27.089.932,98	29.243.038,06	600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	1.102.968.661,92	2.088.169.153,23	2.754.718.167,10
630	01	02	20	00	Zamlar ve Tamzinatlar	6.442.979,94	19.089.302,25	28.664.379,45	600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	1.085.893.000,00	2.078.251.100,00	2.735.685.000,00
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tamzinatları	6.307.874,37	16.932.224,03	23.785.571,71	600	04	02	01	00	Cari	1.030.893.000,00	1.965.570.900,00	2.645.685.000,00
630	01	02	20	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Zam ve Tamzinatları	135.105,57	2.157.078,22	4.898.807,74	600	04	02	01	01	Hazine yardımı	1.030.893.000,00	1.965.570.900,00	2.645.685.000,00
630	01	02	30	00	Ödenekler	277.336,45	1.630.071,77	3.318.320,89	600	04	02	02	00	Sermaye	55.000.000,00	112.680.200,00	90.000.000,00
630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	277.336,45	325.538,46	650.587,99	600	04	02	02	01	Hazine yardımı	55.000.000,00	112.680.200,00	90.000.000,00
630	01	02	30	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri	0,00	1.304.533,31	2.667.732,90	600	04	03	00	00	Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	36.000,00	0,00

23/02/2026 15:08:28

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 12

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 475

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	2.326.428,62	5.491.795,88	4.284.575,93	600	04	03	01	00	Cari	0,00	36.000,00	0,00
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	221.571,13	485.539,07	670.693,30	600	04	03	01	03	Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	36.000,00	0,00
630	01	02	40	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	2.104.857,49	4.977.270,89	3.613.882,63	600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	14.878.377,88	7.387.478,04	16.949.207,10
630	01	02	40	06	Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	0,00	28.985,92	0,00	600	04	04	01	00	Cari	12.623.967,29	5.351.418,94	16.949.207,10
630	01	02	60	00	Ödül ve İkramiyeler	56.628,00	703.938,23	1.710.780,36	600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	1.476.525,68	16.584.929,00
630	01	02	60	03	Akademik Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	56.628,00	703.938,23	1.710.780,36	600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	93.360,60	31.250,00	9.499,17
630	01	02	90	00	Diğer Giderler	0,00	297.901,69	40.000,00	600	04	04	01	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	209.578,01	1.704.932,26	58.360,00
630	01	02	90	03	Akademik Sözleşmeli Personelin Diğer Giderleri	0,00	297.901,69	40.000,00	600	04	04	01	04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	12.321.028,68	2.138.711,00	296.418,93
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	209.074.326,20	230.586.163,28	405.633.907,26	600	04	04	02	00	Sermaye	2.254.410,59	2.036.059,10	0,00
630	01	03	10	00	Ücretler	84.866.348,92	135.737.822,71	210.977.225,16	600	04	04	02	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	2.254.410,59	2.036.059,10	0,00
630	01	03	10	01	Sürekli işçilerin Ücretleri	9.709.219,12	18.310.156,10	28.776.460,04	600	04	05	00	00	Proje Yardımları	2.197.284,04	2.494.575,19	2.083.960,00
630	01	03	10	02	Geçici işçilerin Ücretleri	696.725,00	0,00	0,00	600	04	05	01	00	Cari	2.197.284,04	2.494.575,19	2.083.960,00
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	68.284.949,82	107.040.552,88	165.284.979,78	600	04	05	01	12	YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri	924.784,04	1.393.575,19	1.453.460,00
630	01	03	10	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	6.175.454,98	10.387.113,73	16.915.785,34	600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	1.272.500,00	996.000,00	480.000,00
630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	75.054.169,67	12.548.894,76	59.513.876,65	600	04	05	01	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0,00	105.000,00	150.500,00
630	01	03	20	01	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	74.185.935,48	11.927.285,45	55.126.406,53	600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	27.013.417,24	49.868.772,92	49.759.287,86
630	01	03	20	02	Geçici İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	833.202,72	503.353,74	4.329.433,44	600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	221.184,47	532.505,11	450.415,15
630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	35.031,47	118.255,57	17.596,92	600	05	01	09	00	Diğer Faizler	221.184,47	532.505,11	450.415,15
630	01	03	20	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	40.439,76	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	14.318,50	90.326,28	49.270,90
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	30.325.474,56	40.207.840,00	68.200.387,88	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	206.865,97	442.178,83	401.031,06
630	01	03	30	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	3.822.391,66	5.182.110,94	8.786.977,99	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	0,00	0,00	113,19
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	25.605.419,71	32.309.619,50	54.881.213,24	600	05	02	00	00	Kişi ve Kurumlardan Alınan Pavlar	4.337.117,85	6.143.104,54	5.740.013,13
630	01	03	30	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	897.663,19	2.716.109,56	4.532.196,65	600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Pavlar	4.337.117,85	6.143.104,54	5.740.013,13
									600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	4.337.117,85	6.143.104,54	5.740.013,13
									600	05	03	00	00	Para Cezaları	659.913,41	23.828,07	233.786,26
									600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	659.913,41	23.828,06	233.390,69
									600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	659.913,41	23.828,06	233.390,69
									600	05	03	09	00	Diğer Para Cezaları	0,00	0,01	395,57
									600	05	03	09	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0,00	0,01	395,57
									600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	21.795.201,51	43.169.335,20	43.335.073,32

23/02/2026 15:08:28

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 2 / 12

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 475

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	03	40	00	Fazla Mesaller	0,00	0,00	246.045,38	600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	21.795.201,51	43.169.335,20	43.335.073,32
630	01	03	40	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesalleri	0,00	0,00	212.656,39	600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	301.781,76	219.710,40	0,00
630	01	03	40	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesalleri	0,00	0,00	33.388,99	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	1.273.682,87	3.166.686,35	1.475.240,81
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	18.828.333,05	42.091.605,81	66.696.372,19	600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	14.935.183,00	26.387.743,50	20.997.250,00
630	01	03	50	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	2.326.133,66	5.637.814,40	5.686.330,08	600	05	09	01	30	2547 sayılı Kanunun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler	644.525,00	0,00	0,00
630	01	03	50	02	Geçici İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	145.124,98	0,00	0,00	600	05	09	01	31	OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği	296.570,00	5.820.309,00	7.645.748,00
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	15.016.315,33	33.200.652,13	58.261.798,39	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	4.343.458,88	7.574.885,95	13.216.834,51
630	01	03	50	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	1.340.759,08	3.253.139,28	2.748.243,72	600	11	00	00	00	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	6.811.536,44	3.874.037,07	15.059.001,40
630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	2.340.389,81	5.111.121,79	6.899.187,89	600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	6.811.536,44	3.874.037,07	15.059.001,40
630	01	04	10	00	Ücretler	2.340.389,81	5.111.121,79	6.899.187,89	600	11	01	01	00	Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	6.811.536,44	3.874.037,07	15.059.001,40
630	01	04	10	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	625.919,82	1.032.976,71	2.246.123,31	600	25	00	00	00	Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	1.463.468,76	17.338.933,06
630	01	04	10	03	Üstü Öğrencilere Yapılacak Ödemeler	1.921,68	0,00	0,00	600	25	01	01	00	Bedelsiz Olarak Alınan Stoklar	0,00	0,00	5.420,00
630	01	04	10	04	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	947.132,10	2.847.022,50	3.240.285,30	600	25	01	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine ve Cihazlar	0,00	317.987,20	0,00
630	01	04	10	05	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	765.416,21	1.231.122,58	1.412.779,28	600	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	0,00	1.627,56	0,00
630	01	05	00	00	Diğer Personel	11.790.244,81	32.420.182,24	47.100.049,89	600	25	02	00	00	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	512.784,65	51.881,84
630	01	05	10	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	11.790.244,81	32.420.182,24	47.100.049,89	600	25	02	01	00	Bedelsiz Olarak Alınan Stoklar	0,00	10.893,31	0,00
630	01	05	10	04	Öğrenci Harçlıkları	11.787.421,22	32.420.182,24	47.100.049,89	600	25	02	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine ve Cihazlar	0,00	30.000,00	5.279,08
630	01	05	10	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	2.823,59	0,00	0,00	600	25	02	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	0,00	471.891,34	46.602,76
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	109.861.375,31	190.366.946,77	265.579.475,87	600	25	06	00	00	Döner Sermayeli İşletmelerden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	631.069,35	17.281.631,22
630	02	01	00	00	Memurlar	73.696.907,97	130.754.621,28	174.083.706,96	600	25	06	01	00	Stoklar	0,00	31.475,00	0,00
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	73.696.907,97	130.754.621,28	174.083.706,96	600	25	06	05	00	Tesis, Makine ve Cihazlar	0,00	340.358,98	884.566,00
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	44.855.736,44	79.274.047,84	105.639.443,30	600	25	06	07	00	Demirbaşlar	0,00	259.235,37	16.397.065,22
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	28.841.171,53	51.480.573,44	68.444.263,66	600	99	00	00	00	Diğer Gelirler	17.374.801,35	39.375.933,67	50.206.335,04
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	5.831.661,57	9.770.441,65	12.101.188,52									
630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	5.799.430,25	9.720.223,73	12.026.020,53									
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	1.721.278,81	3.588.158,87	5.957.503,88									

23/02/2026 15:08:28

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 3 / 12

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 475

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	4.078.151,44	6.132.064,86	6.068.516,65
630	02	02	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	32.231,32	50.217,92	75.167,99
630	02	02	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	32.231,32	50.217,92	75.167,99
630	02	03	00	00	İşçiler	28.640.087,01	46.542.528,86	75.909.267,67
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	26.094.302,11	42.420.028,99	69.147.868,53
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	26.094.302,11	42.420.028,99	67.933.987,58
630	02	03	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	1.213.880,95
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	2.545.784,90	4.122.499,87	6.761.399,14
630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	2.545.784,90	4.122.499,87	6.761.399,14
630	02	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	1.553.324,70	2.900.046,67	2.896.337,10
630	02	04	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.553.324,70	2.900.046,67	2.896.337,10
630	02	04	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	660.690,52	1.092.906,06	1.005.868,76
630	02	04	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	892.634,18	1.807.140,61	1.890.468,34
630	02	05	00	00	Diğer Personel	138.213,58	399.308,31	588.975,62
630	02	05	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	138.213,58	399.308,31	588.975,62
630	02	05	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	138.213,58	399.308,31	588.975,62
630	02	99	00	00	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri Gecikme Cezası ve Zamları	1.180,48	0,00	0,00
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	98.259.040,19	119.544.576,01	157.390.192,93
630	03	01	00	00	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	41.185,75	56.888,82	23.267,88
630	03	01	50	00	Kağıt ve Kağıt Ürünleri Alımları	7.923,61	0,00	0,00
630	03	01	50	01	Kağıt ve Kağıt Ürünleri Alımları	7.923,61	0,00	0,00
630	03	01	90	00	Diğer Üretim Mal ve Malzemesi Alımları	33.262,14	56.888,82	23.267,88
630	03	01	90	90	Diğer Üretim Mal ve Malzemesi Alımları	33.262,14	56.888,82	23.267,88
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	77.948.654,78	97.912.055,79	119.254.581,99
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	344.005,19	290.060,11	152.686,62
630	03	02	10	01	Kırtasiye Alımları	15.092,59	7.800,00	0,00
630	03	02	10	02	Büro Malzemesi Alımları	0,00	0,00	518,40
630	03	02	10	03	Periyodik Yayın Alımları	263.930,00	156.972,05	0,00
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	64.982,60	59.948,06	32.257,86

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
600	99	01	00	00	Özel Hesap Gelirleri	17.374.801,35	39.375.933,67	50.206.335,04
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>						<b>1.274.939.698,06</b>	<b>2.391.772.156,32</b>	<b>3.151.381.303,98</b>

23/02/2026 15:08:29

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 4 / 12

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 475

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	02	10	90	Diğer Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	0,00	65.340,00	119.910,36	610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	10.211.720,73	4.574.876,83	5.094.727,13
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	750.268,28	942.405,32	1.525.176,90	610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2.280.866,07	3.470.705,30	4.773.022,46
630	03	02	20	01	Su Alımları	750.268,28	942.405,32	1.525.176,90	610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	2.276.282,71	3.446.802,78	4.711.625,13
630	03	02	30	00	Enerji Alımları	48.548.771,97	44.316.815,82	65.061.153,08	610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	2.276.282,71	3.446.802,78	4.711.625,13
630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	27.350.322,14	19.821.806,67	35.240.060,92	610	03	01	02	04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	45.204,00	0,00	0,00
630	03	02	30	02	Taşıtlar İçin Yakıt ve Yağ Alımları	1.282.690,86	1.430.165,21	1.839.103,58	610	03	01	02	29	Organ ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	504.274,70	2.453.197,08	4.153.163,25
630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	19.838.859,55	23.055.106,48	27.967.828,58	610	03	01	02	30	Sınav Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	38.000,00	48.270,00	0,00
630	03	02	30	04	Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	9.737,46	14.160,00	610	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.272.857,80	623.554,48	183.710,33
630	03	02	30	90	Diğer Enerji Alımları	76.899,42	0,00	0,00	610	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	327.671,74	190.559,22	110.550,30
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	25.411.585,33	46.813.484,20	45.070.635,26	610	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	0,00	46.875,00
630	03	02	40	01	Yiyecek Alımları	25.383.312,28	46.813.484,20	45.032.760,26	610	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	5.250,00	30.065,50	132.816,25
630	03	02	40	02	İçecek Alımları	17.330,75	0,00	37.875,00	610	03	01	02	35	Doktora Gelirleri	0,00	6.593,00	42.375,00
630	03	02	40	90	Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	10.942,30	0,00	0,00	610	03	01	02	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	83.024,47	94.563,50	42.135,00
630	03	02	50	00	Giyim ve Kuşam Alımları	15.614,00	8.448,00	11.275,20	610	03	06	00	00	Kira Gelirleri	4.583,36	23.902,52	61.397,33
630	03	02	50	02	Spor Malzemeleri Alımları	15.614,00	8.448,00	11.275,20	610	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	4.583,36	23.902,52	61.397,33
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alımları	288.562,68	1.081.723,51	1.030.735,71	610	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	1.037,24	7.780,44	21.869,22
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Teminlik Malzeme Alımları	123.926,79	394.250,60	439.882,11	610	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	3.546,12	16.122,08	39.528,11
630	03	02	60	02	Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları	0,00	0,00	5.838,00	610	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	6.970.635,34	255.745,88	321.704,67
630	03	02	60	03	Zirai Malzeme ve İlaç Alımları	11.499,78	0,00	0,00	610	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	6.934.865,37	0,00	0,00
630	03	02	60	04	Canlı Hayvan Alım, Bakım ve Diğer Giderleri	0,00	0,00	100.176,00	610	04	04	01	00	Cari	6.934.865,37	0,00	0,00
630	03	02	60	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	153.136,11	687.472,91	484.839,60	610	04	04	01	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	80.017,69	0,00	0,00
630	03	02	70	00	Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Mal, Malzeme ve Hizmet Alımları, Yapımları ve Giderleri	8.076,00	0,00	0,00	610	04	04	01	04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	6.854.847,68	0,00	0,00
630	03	02	70	12	Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Makine-Teknikat Büyük Onarımları	8.076,00	0,00	0,00	610	04	05	00	00	Proje Yardımları	35.769,97	255.745,88	321.704,67
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	2.581.771,33	4.459.118,83	6.402.919,22	610	04	05	01	00	Cari	35.769,97	255.745,88	321.704,67
630	03	02	90	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	219.761,12	0,00	0,00	610	04	05	01	10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	10.876,75	0,00	0,00
630	03	02	90	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	2.362.010,21	4.459.118,83	6.402.919,22	610	04	05	01	12	YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri	2.393,22	153.745,88	167.204,67
630	03	03	00	00	Yolluklar	2.197.582,09	3.492.462,55	4.282.364,13	610	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	22.500,00	102.000,00	4.000,00
630	03	03	10	00	Geçici Görev Yollukları	1.944.255,47	3.170.699,73	4.044.134,94	610	04	05	01	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0,00	0,00	150.500,00
									610	05	00	00	00	Diğer Gelirler	960.219,32	848.425,65	0,00

23/02/2026 15:08:29

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 5 / 12

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 475  
Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Mali Yıl:2025

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI			
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4							
630	03	03	10	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	611.960,40	1.287.858,41	1.693.875,24	610	05	02	00	00	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	4.067,80	284.560,60	0,00			
630	03	03	10	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	1.332.295,07	1.882.841,32	2.350.259,70	610	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	4.067,80	284.560,60	0,00			
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yollukları	253.326,62	321.762,82	238.229,19	610	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri	4.067,80	284.560,60	0,00			
630	03	03	20	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	214.341,90	229.509,49	238.229,19	610	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	956.151,52	563.865,05	0,00			
630	03	03	20	02	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	38.984,72	92.253,33	0,00	610	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	956.151,52	563.865,05	0,00			
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	244.530,77	3.237.373,77	11.934.951,92	610	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	0,00	25.642,59	0,00			
630	03	04	20	00	Yasal Giderler	76.197,22	59.217,37	4.458.050,04	610	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	956.151,52	538.222,46	0,00			
630	03	04	20	90	Diğer Yasal Giderler	76.197,22	59.217,37	4.458.050,04	İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)									10.211.720,73	4.574.876,83	5.094.727,13
630	03	04	30	00	Odenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	45.015,55	81.744,51	415.799,39												
630	03	04	30	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	3.069,70	0,00	221.152,00												
630	03	04	30	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	25.157,31	52.270,40	47.677,97												
630	03	04	30	03	Taahhütlerin Tescil, Muayene ve Belgelendirme Giderleri	0,00	0,00	25.323,57												
630	03	04	30	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	16.788,54	29.474,11	121.645,85												
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	123.318,00	166.690,04	606.417,48												
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	123.318,00	166.690,04	606.417,48												
630	03	04	90	00	Diğer Görev Giderleri	0,00	2.929.721,85	6.454.685,01												
630	03	04	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Görev Giderleri	0,00	2.929.721,85	6.454.685,01												
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	15.309.534,48	11.070.403,39	16.658.131,17												
630	03	05	10	00	Genel Hizmet Alımları	9.801.684,35	4.565.285,17	5.021.825,67												
630	03	05	10	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	0,00	768.365,28	0,00												
630	03	05	10	02	Araştırma ve Geliştirme Hizmeti Alım Giderleri	9.084.335,55	3.363.462,85	3.052.612,59												
630	03	05	10	03	Bilgisayar Hizmeti Alım Giderleri	63.720,00	105.600,00	1.513.752,00												
630	03	05	10	05	Enformasyon ve Raporlama Hizmeti Alım Giderleri	29.500,00	42.000,00	0,00												
630	03	05	10	09	Yemek Hizmeti Alım Giderleri	6.066,28	0,00	36.924,93												
630	03	05	10	16	Sınavlara İlişkin Hizmet Alım Giderleri	98.766,00	0,00	0,00												
630	03	05	10	17	Toplantı ve Organizasyon Hizmeti Alım Giderleri	292.453,32	161.296,80	250.800,00												
630	03	05	10	90	Diğer Genel Hizmet Alımları	226.843,20	124.560,24	167.736,15												
630	03	05	20	00	Haberleşme Giderleri	353.357,22	628.429,53	792.944,50												
630	03	05	20	01	Posta ve Telgraf Giderleri	169.020,00	253.160,00	216.093,00												
630	03	05	20	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	47.982,67	57.805,63	110.431,99												

23/02/2026 15:08:30

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 6 / 12

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 475  
Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Mali Yıl:2025

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	05	20	03	İnternet Erişimi Giderleri	58.942,75	146.385,00	300.383,23
630	03	05	20	05	Uydu Haberleşme Giderleri	0,00	0,00	43.080,00
630	03	05	20	07	Bilgiye Abonelik Giderleri	0,00	11.741,28	9.000,00
630	03	05	20	08	Elektronik Sertifika Giderleri	0,00	761,00	4.076,80
630	03	05	20	09	Haber Hizmeti Alım Giderleri	0,00	1.008,00	0,00
630	03	05	20	90	Diğer Haberleşme Giderleri	77.411,80	157.568,62	109.879,48
630	03	05	30	00	Taşıma Giderleri	307.252,00	127.980,00	299.999,20
630	03	05	30	02	Yolcu Taşıma Giderleri	15.600,00	57.600,00	85.999,20
630	03	05	30	03	Yük Taşıma Giderleri	246.792,00	1.200,00	0,00
630	03	05	30	04	Geçiş Ücretleri	34.000,00	39.500,00	214.000,00
630	03	05	30	90	Diğer Taşıma Giderleri	10.860,00	29.680,00	0,00
630	03	05	40	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	417.749,33	811.895,91	1.157.496,46
630	03	05	40	01	İlan Giderleri	189.471,62	467.272,00	658.912,00
630	03	05	40	02	Taşıtların Sigorta Giderleri	216.541,71	344.623,91	498.584,46
630	03	05	40	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	11.736,00	0,00	0,00
630	03	05	50	00	Kiralar	671.056,03	542.766,65	462.010,90
630	03	05	50	02	Kara Taşıtı Kiralama Giderleri	354.161,64	0,00	0,00
630	03	05	50	03	İş Makinası Kiralama Giderleri	207.045,00	31.200,00	0,00
630	03	05	50	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	714,42	1.134,00	1.530,90
630	03	05	50	06	Lojman Kiralama Giderleri	20.689,88	0,00	0,00
630	03	05	50	10	Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralama Giderleri	65.345,09	38.220,65	0,00
630	03	05	50	90	Diğer Kiralama Giderleri	23.100,00	472.212,00	460.480,00
630	03	05	70	00	Yargılama Giderleri	3.252,50	0,00	0,00
630	03	05	70	05	Arabuluculuk Ücreti Giderleri	3.252,50	0,00	0,00
630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	3.755.183,05	4.394.046,13	8.923.854,44
630	03	05	90	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	541.722,27	80.182,82	384.766,78
630	03	05	90	05	Lojman İşletme Maliyetlerine Katılım Giderleri	3.980,03	15.725,20	146.561,53
630	03	05	90	06	Diğer Binaların İşletme Maliyetlerine Katılım Giderleri	46.277,00	85.864,00	194.479,00
630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	3.163.203,75	4.212.274,11	8.198.047,13

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				ENFLASYON DÜZELTMESİNİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
698	00	00	00	00	ENFLASYON DÜZELTMEŞİ HESABI	0,00	659.041.895,90	815.857.180,53
698	09	00	00	00	Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	15.239.160,00	2.631.570,39
698	12	00	00	00	Arazi ve Arsalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	61.105.690,66	75.421.881,05
698	13	00	00	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	74.807.039,85	93.532.236,86
698	14	00	00	00	Binalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	580.062.955,53	723.120.330,63
698	15	00	00	00	Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	2.712.610,51	9.247.979,27
698	16	00	00	00	Taşıtlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	758.726,04	4.170.955,40
698	17	00	00	00	Demirbaşlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	7.725.248,08	24.216.312,00
698	19	00	00	00	Maddi Duran Varlıkların Birikmiş Amortismanlarına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	-93.418.941,12	-139.279.616,67
698	19	01	00	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	0,00	-21.522.627,14	-31.322.161,51
698	19	02	00	00	Binalar	0,00	-70.346.274,20	-102.330.044,80
698	19	03	00	00	Tesis, Makine ve Cihazlar	0,00	-544.500,71	-1.381.810,85
698	19	04	00	00	Taşıtlar	0,00	-252.541,32	-1.573.802,19
698	19	05	00	00	Demirbaşlar	0,00	-752.997,75	-2.671.797,32
698	20	00	00	00	Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	10.049.406,35	22.795.531,60
ENFLASYON DÜZELTMEŞİ TOPLAMI (E)						0,00	659.041.895,90	815.857.180,53

23/02/2026 15:08:30

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 7 / 12

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Kodu 475  
Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	75.945,33	0,00	0,00
630	03	06	20	00	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	75.945,33	0,00	0,00
630	03	06	20	01	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	75.945,33	0,00	0,00
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	1.809.648,77	1.781.635,42	3.590.053,68
630	03	07	10	00	Menkul Mal Alım Giderleri	18.120,00	64.748,00	580.094,00
630	03	07	10	01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	0,00	0,00	39.050,00
630	03	07	10	02	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları	3.000,00	11.360,00	0,00
630	03	07	10	03	Araçlar ve Yedek Parça Alımları	15.120,00	53.388,00	188.166,00
630	03	07	10	04	Yangından Korunma Malzemeleri Alımları	0,00	0,00	6.600,00
630	03	07	10	05	Teğitler İçin Lastik Alımları	0,00	0,00	285.084,00
630	03	07	10	06	Teğitler İçin Yedek Parça Alımları	0,00	0,00	17.460,00
630	03	07	10	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	0,00	0,00	43.734,00
630	03	07	20	00	Gayri Maddi Hak Alımları	253.265,98	0,00	187.144,91
630	03	07	20	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	121.265,98	0,00	0,00
630	03	07	20	02	Fikri Hak Alımları	132.000,00	0,00	0,00
630	03	07	20	90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	0,00	187.144,91
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	1.538.262,79	1.716.887,42	2.822.814,77
630	03	07	30	01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri	16.704,00	5.467,20	37.872,00
630	03	07	30	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	676.146,15	792.240,42	1.072.897,32
630	03	07	30	03	Teğit Bakım ve Onarım Giderleri	720.577,96	863.139,80	1.577.442,47
630	03	07	30	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	124.834,68	56.040,00	134.602,98
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	631.958,22	1.993.756,27	1.646.842,16
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	548.288,62	1.744.566,27	1.150.216,39
630	03	08	10	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	111.081,41	507.390,00	249.170,39
630	03	08	10	02	Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarımı Giderleri	182.419,27	369.262,31	154.602,00
630	03	08	10	04	Azölye ve Tesis Binaları Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	47.388,00	441.600,00
630	03	08	10	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	254.787,94	820.525,96	304.844,00
630	03	08	20	00	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	12.999,60	0,00	0,00
630	03	08	20	01	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	12.999,60	0,00	0,00

23/02/2026 15:08:30

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 8 / 12

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 475

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	08	60	00	Yol Bakım ve Onarımı Giderleri	31.270,00	0,00	0,00
630	03	08	60	90	Diğer Yol Bakım ve Onarımı Giderleri	31.270,00	0,00	0,00
630	03	08	90	00	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	39.400,00	249.190,00	496.625,77
630	03	08	90	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	39.400,00	249.190,00	496.625,77
630	05	00	00	00	Cari Transferler	44.860.422,04	65.806.866,21	78.946.091,43
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	26.961.159,54	43.701.811,24	50.641.615,85
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	26.961.159,54	43.701.811,24	50.641.615,85
630	05	01	20	02	Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Ek Kargılık Ödemeleri	9.434.172,23	19.149.687,65	25.376.477,00
630	05	01	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Kargılığı Yapılan Ödemeler	12.651.021,04	15.333.764,95	11.589.366,71
630	05	01	20	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna Makam, Temsil, Görev ve Kadrosuzluk Tazminatları Kargılığı Yapılan Ödemeler	4.875.966,27	9.146.740,07	13.675.772,14
630	05	01	20	90	Sosyal Güvenlik Kurumuna Görevlendirme Giderleri Kargılığı Yapılan Diğer Ödemeler	0,00	71.618,57	0,00
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	1.878.726,80	6.182.600,93	12.534.545,12
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	1.878.726,80	6.182.600,93	12.534.545,12
630	05	03	10	03	Kamu İşveren Sendikalarına	0,00	0,00	110.000,00
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	1.787.375,61	3.619.957,81	4.520.070,56
630	05	03	10	11	Bilimsel Araştırma Projelerinin Desteklenmesine İlişkin Giderler	91.351,19	0,00	0,00
630	05	03	10	90	Kar Amacı Gütmeyen Diğer Kuruluşlara	0,00	2.562.643,12	7.904.474,56
630	05	04	00	00	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	16.020.535,70	15.922.454,04	15.769.930,46
630	05	04	10	00	Burslar ve Harçlıklar	14.803.251,34	12.922.124,11	14.190.973,15
630	05	04	10	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	2.987.643,34	2.996.495,81	3.273.885,59
630	05	04	10	02	Yurtdışı Burslar	6.735.218,47	7.368.639,12	10.423.222,41
630	05	04	10	03	Yabancı Uyruklu Kişilere Burslar ve Harçlıklar	5.080.389,53	2.556.989,18	493.865,15
630	05	04	20	00	Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	0,00	31.759,44	944.338,29
630	05	04	20	02	Yabancı Uyruklu Kişilere Eğitim Amaçlı Transferler	0,00	0,00	928.865,00
630	05	04	20	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	0,00	31.759,44	15.473,29

23/02/2026 15:08:30

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 9 / 12

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 475

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	05	04	90	00	Hane Halkına ve İşletmelere Yapılan Diğer Transferler	1.217.284,36	2.968.570,49	634.619,02
630	05	04	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Diğer Transferler	1.217.284,36	2.968.570,49	634.619,02
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	758.135,57	1.623.090,70	6.239.567,71
630	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	758.135,57	1.623.090,70	6.239.567,71
630	11	01	01	00	Proje Özel Hes.Kayıtlı Tut.Değerlemesinden Kaynaklananlar	758.135,57	1.623.090,70	6.239.567,71
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	187.493.915,27	116.241.869,56	174.439.640,95
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	184.740.510,49	109.048.588,51	167.411.917,23
630	13	01	01	00	Yer Altı ve Yer Üstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	14.018.420,31	17.284.922,47	22.022.920,40
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	149.225.978,48	57.647.298,15	75.957.021,41
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Çihazların Amortisman Giderleri	3.323.936,93	5.261.091,29	13.270.669,51
630	13	01	04	00	Tagitların Amortisman Giderleri	425.871,63	346.846,22	5.246.607,35
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	17.746.303,14	28.508.430,38	50.914.698,56
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	2.753.404,78	7.193.281,05	6.992.518,43
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	2.753.404,78	7.193.281,05	6.992.518,43
630	13	03	00	00	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00	0,00	35.205,29
630	13	03	02	00	Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00	0,00	35.205,29
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	10.705.827,06	19.947.288,72	21.891.038,38
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	1.695.125,38	3.034.299,10	3.381.862,02
630	14	02	00	00	Beslenme/Gıda Amuı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	83.632,10	79.058,40	39.762,00
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	911.557,41	467.192,46	423.027,03
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katlı Yağlar	627.983,62	859.181,22	562.175,92
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	1.807.434,37	2.591.343,27	3.374.770,95
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefrusat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	788.637,06	1.803.644,52	1.170.966,80
630	14	07	00	00	Yiyecek	197.614,13	867.502,79	885.154,24
630	14	08	00	00	İçecek	30.132,46	92.617,43	30.499,96
630	14	09	00	00	Canlı Hayvanlar	13.500,00	0,00	0,00
630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	175.361,39	9.430,80	52.036,00

23/02/2026 15:08:30

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 10 / 12

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 475

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	14	11	00	00	Yem	122.084,00	137.437,75	235.698,00
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	2.233.355,78	4.476.592,17	5.942.664,94
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	1.262.048,82	3.266.110,97	4.227.109,11
630	14	14	00	00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	66.837,56	404.316,00	34.800,00
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	119.744,28	42.585,60	3.143,18
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	177.434,40	322.364,88	107.481,76
630	14	17	00	00	Basınçlı Ekipmanlar	17.079,66	17.402,40	25.380,00
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	376.264,64	1.476.208,96	1.394.506,47
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	3.342,52	0,00	180.763,06
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	3.342,52	0,00	180.763,06
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	3.342,52	0,00	180.763,06
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Fazlileri	3.342,52	0,00	180.763,06
630	25	00	00	00	Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Mali Olmayan Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	14.400,72	169.790,96	0,00
630	25	02	00	00	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	14.400,72	169.790,96	0,00
630	25	02	01	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Stoklar	0,00	8.278,74	0,00
630	25	02	05	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine ve Cihazlar	14.400,72	16.812,00	0,00
630	25	02	07	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	0,00	144.700,22	0,00
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	481.810,78	4.499.300,44	6.419.894,82
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	481.810,78	4.499.300,44	6.419.894,82
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	158.997,84	3.056.107,62	1.301.228,17
630	30	06	05	90	Diğer Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	158.997,84	3.056.107,62	1.301.228,17
630	30	06	06	00	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	304.469,40	880.958,82	332.580,00
630	30	06	06	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	206.280,00	160.020,00
630	30	06	06	30	Taşıma Giderleri	0,00	13.140,00	0,00
630	30	06	06	70	Müteahhitlik Giderleri	138.145,40	0,00	0,00
630	30	06	06	90	Menkul Malların Diğer Büyük Onarım Giderleri	166.324,00	661.538,82	172.560,00
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0,00	558.960,00	4.752.886,65

23/02/2026 15:08:30

\*\* Rapor 23/02/2026 02:32:55 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 11 / 12

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 475

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	30	06	07	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	246.000,00	3.839.866,65
630	30	06	07	90	Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0,00	312.960,00	913.020,00
630	30	06	09	00	Diğer Sermaye Giderleri	18.343,54	3.274,00	33.200,00
630	30	06	09	20	Yolluk Giderleri	18.343,54	3.274,00	33.200,00
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	418.928,11	140.623,26	375.980,92
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler	418.928,11	140.623,26	375.980,92
GİDERLER TOPLAMI (A)						1.374.566.741,89	2.181.869.814,33	3.005.419.165,22

	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	1.374.566.741,89	2.181.869.814,33	3.005.419.165,22	NET GELİR (D= (B-C))	1.264.727.977,33	2.387.197.279,49	3.146.286.576,85
GELİRLER TOPLAMI (B)	1.274.939.698,06	2.391.772.156,32	3.151.381.303,98	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)	0,00	659.041.895,90	815.857.180,53
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	10.211.720,73	4.574.876,83	5.094.727,13	FAALİYET SONUCU [((D+E) - A)](+/-)	-109.838.764,56	864.369.361,06	956.724.592,16

**Tablo 83.** Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

<b>BÜTÇELENEBEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU</b>			
<b>Kamu İdaresi Kodu</b>	475	<b>Yıl:</b>	2025
<b>Kamu İdaresi Adı</b>	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ		
	<b>Bütçelenen Tutarlar</b>		<b>Gerçekleşen Tutar</b>
	<b>Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini</b>	<b>Nihai Ödenek</b>	
TAHSİLATLAR			
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	134.702.000,00	0,00	265.326.042,01
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	2.593.184.000,00	0,00	2.407.098.738,93
Diğer Gelirler	33.267.000,00	0,00	48.466.691,82
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	5.094.727,13
<b>Toplam Tahsilatlar</b>	<b>2.761.153.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.715.796.745,63</b>
ÖDEMELER			
Personel Giderleri	2.092.375.000,00	2.252.287.502,00	2.234.673.147,13
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prımı Giderleri	249.392.000,00	268.886.200,00	265.579.475,87
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	281.764.000,00	287.488.802,54	172.638.505,69
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	47.622.000,00	69.691.168,16	57.438.139,04
Sermaye Giderleri	90.000.000,00	202.094.772,00	148.614.321,15
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
<b>Toplam Ödemeler</b>	<b>2.761.153.000,00</b>	<b>3.080.448.444,70</b>	<b>2.878.943.588,88</b>
<b>NET TAHSİLATLAR/ÖDEMELER</b>			<b>0,94</b>

### 3. Mali Denetim Sonuçları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun ilgili maddeleri uyarınca Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından “İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu, diğer mevzuat hükümlerine uygunluğu, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması yönünden yapılan kontrole” tabi tutulmaktadır.

#### İç Denetim

İç denetim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa istinaden; kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız ve nesnel güvence sağlayan danışmanlık faaliyetidir. Bu faaliyetler, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile mali işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirilir.

2025 Yılı İç Denetim Programı kapsamında denetim ve danışmanlık faaliyetleri risk önceliği dikkate alınarak belirlenmiş; muhasebe ve kesin hesap işlemleri süreci, öğrenci ve personel değişimi (Erasmus) süreci, personel işlemleri süreci, taşınır işlemleri süreci, satın alma süreci ve kiralama işlemleri denetim alanları programa alınmıştır. Söz konusu denetimlerde mali denetim, uygunluk denetimi ve sistem denetimi türleri birlikte kullanılarak süreçlerin mevzuata uygunluğu, iç kontrol yapısı ve uygulama etkinliği değerlendirilmek üzere planlama yapılmıştır.

Program kapsamında yer alan denetimlerde; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Personel Daire Başkanlığı, harcama birimleri, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ile Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı gibi birimler denetim kapsamına alınmıştır. Denetim faaliyetlerinin yürütülmesinde iç denetçiler arasında görev dağılımı yapılmış; gerekli hallerde program değişikliği yapılabilmesine yönelik yetki düzenlemesine de yer verilmiştir.

#### Dış Denetim

Üniversitemiz, 6085 sayılı Sayıştay Kanunu'nun 36'ncı ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 68'inci maddeleri uyarınca; Sayıştay Başkanlığı tarafından denetlenmektedir.

Üniversitemiz 2025 yılı denetimleri Sayıştay Başkanlığı tarafından 2025 yılı Eylül ayı içerisinde gerçekleştirilmiş olup denetim sonuçları henüz raporlanmamıştır.

## B. Performans Bilgileri

### 1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

**Tablo 84.** Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

ALT PROGRAM HEDEFLERİ VE STRATEJİK PLAN İLİŞKİSİ			
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Ar-Ge Altyapı ve Potansiyelini Güçlendirmek
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak Ar-Ge Altyapı ve Potansiyelini Güçlendirmek
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Uluslararası bir üniversite olmak Toplumsal katkı sağlamaya yönelik hizmetleri arttırmak
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik hizmetleri arttırmak
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Uluslararası bir üniversite olmak Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak Üniversitemizdeki girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Uluslararası bir üniversite olmak Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak Üniversitemizdeki girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak Üniversitemizdeki girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak Toplumsal katkı sağlamaya yönelik hizmetleri arttırmak

## 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Harcamaların program sınıflandırmasına göre tasnif edildiği, harcama önceliği geliştirme konusunda karar alıcılara kamu hizmet sunumu performansına ilişkin bilgilerin sağlandığı ve bu bilgilerin kaynak tahsisi sürecinde sistematik olarak kullanıldığı bütçeleme sistemine program bütçe denir.

Program Bütçe göstergeleri e-bütçe sistemi üzerinden izlenmekte ve değerlendirilmekte olup, performans programı izleme süreci sonucunda e-bütçe sistemi üzerinden üretilen “Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri Formu (üçer aylık)” ile “Performans Göstergesi Sonuçlarına aşağıda yer verilmiştir.

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleri ile İlgili Gerçekleşme Sonuçları

Program	Alt program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Göstergede Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
Araştırma, geliştirme ve yenilik	Araştırma altyapıları	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	2	1	Kısmen Ulaşıldı
Araştırma, geliştirme ve yenilik	Yükseköğretimde bilimsel araştırma ve geliştirme	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,07	0,21	Hedef Aşıldı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	2	0	Hedefe Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	1	0	Hedefe Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	16.428.000	68.113.006	Hedef Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	1	0	Hedefe Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	160	200	Hedef Aşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,12	0,30	Hedef Aşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	2	3	Hedef Aşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	22	24	Hedef Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	600	721	Hedef Aşıldı
Hayat boyu öğrenme	Yükseköğretim kurumları sürekli eğitim faaliyetleri	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	13	25	Hedef Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	2.000	4.614	Hedef Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	22	41	Hedef Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	2.000	4.487	Hedef Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	25	30	Hedef Aşıldı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	0	Hedefe Ulaşılamadı

Program	Alt program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
Tedavi edici sağlık	Tedavi hizmetleri	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	0	0	-
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	-
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	-
			Yatan hasta sayısı	0	0	-
Yükseköğretim	Öğretim elemanlarına sağlanan burs ve destekler	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,40	0,58	Hedef Aşıldı
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	15	3	Hedefe Ulaşılmadı
			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	25	17	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	1	2	Hedef Aşıldı

Program	Alt program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
Yükseköğretim	Ön lisans eğitimi, lisans eğitimi ve lisansüstü eğitim	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	135	169,00	Hedef Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	-
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	53,00	61,02	Hedef Aşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	95,00	98,31	Hedef Aşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	160.000	156.538	Hedefe Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	3,48	4,01	Hedef Aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	550.000	352.500	Kısmen Ulaşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,11	0,11	Hedefe Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	5,19	5,95	Hedef Aşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	6,39	7,22	Hedef Aşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,28	0,01	Hedefe Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	50,00	50,00	Hedefe Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	99,00	99,90	Hedef Aşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	95,00	95,51	Hedef Aşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	4	18	Hedef Aşıldı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	1	0	Hedefe Ulaşılamadı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	21	31,00	Hedef Aşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	50	35	Kısmen Ulaşıldı
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	10.800	10.681	Hedefe Ulaşıldı			
Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0010	0,0060	Hedef Aşıldı			

Program	Alt program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
Yükseköğretim	Yükseköğretimde öğrenci yaşamı	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	-
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	600.000	419.175	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	13,65	15,55	Hedef Aşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	81	131	Hedef Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	305	554	Hedef Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	-
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	916,00	976,82	Hedef Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	60,00	56,36	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,99	1,45	Hedef Aşıldı

ii. Performans Denetim Sonuçları

**3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi**

A1	Uluslararası bir üniversite olmak				
H1.1	Plan Dönemi sonuna kadar en az üç bölüm için 2+2 eğitim modelini hayata geçirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.1 Performansı	0				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük / Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü / Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
*PG 1.1.1 2+2 eğitim modeli uygulanan bölüm sayısı	100	*	3	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
YÖK'ün uluslararasılaşma stratejisi kapsamında uluslararası iş birlikleri artırılmış ancak eğitim modeli ile ilgili gerekli alt yapı oluşturulamamıştır. Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Üniversitenin bu modeli ilk defa uygulayacak olması sebebiyle hedefe ulaşamamıştır. Üniversitenin bu modeli ilk defa uygulamaya koyacak olması riski gerçekleştirmiştir.					

A1	Uluslararası bir üniversite olmak				
H1.2	Plan dönemi sonuna kadar en az iki ülkede yurtdışı mikro kampüs oluşturmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.2 Performansı	0				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
* PG 1.2.1 Mikro kampüs oluşturulan ülke sayısı	100	*	2	0	0
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Yurt dışında mikro kampüs oluşturulmasına ilişkin mevzuat düzenlemesi bulunmadığından hedefe ulaşamamıştır. Üniversitenin bu model için yeterli tecrübeye sahip olmaması riski gerçekleşmiş ve hedefe ulaşamamıştır.					

A1	Uluslararası bir üniversite olmak				
H1.3	Akademik personel hareketliliğini arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri / Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
H.1.3 Performansı	% 82,6				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü / Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
*PG 1.3.1 Yurtdışında lisansüstü çalışmalar yürüten öğretim elemanı sayısı (Üç ay ve daha uzun süreli) (Kümülatif değer)	100	88	180	164	82,6
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p>Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.</p> <p><b>PG 1.3.1</b> Gösterge hedefi % 82,6 olarak gerçekleşmiştir.</p> <p>Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin bilgi, beceri ve deneyimlerinin artırılmasına yönelik araştırmacı amaçlı yurtdışına çıkışlarının teşvik edilmesi, bu amaçla yurtdışındaki üniversitelerle ve paydaşlarla ortak çalışmalar yapılmasına yönelik gerekli tedbirler alınarak göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir</p>					

A1	Uluslararası bir üniversite olmak				
H.1.4	Uluslararası öğrenci hareketliliğini arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H.1.4 Performansı	%46,8				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı / Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
* PG 1.4.1 2+2 eğitim modeli ile giden öğrenci sayısı	10	0	30	0	0
* PG 1.4.2 2+2 eğitim modeli ile gelen öğrenci sayısı	10	0	60	0	0
* PG 1.4.3 Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı (Erasmus-Mevlana) (Kümülatif değer)	50	1460	3000	2215	49
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
PG 1.4.1 İlk gösterge hedefi 2025 yılı olarak hedeflendiğinden ilgili dönem için performansı hesaplanmamıştır.					
PG 1.4.2 2+2 eğitim modeli uygulanmadığından hedefe ulaşamamıştır.					
PG 1.4.3 Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Mevlana Değişim Programı kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan hareketliliklerin iptal edilmesi kararının alınması nedeniyle hedefe ulaşmak güçleşmiştir. Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
2026-2030 Stratejik Planında, Değişim programlarından yararlanan öğrencilerin deneyim paylaşımına yönelik etkinlikler düzenlenmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 1.4.4 Uluslararası üniversiteler ile imzalanan iş birliği protokol sayısı	30	312	450	335	74,4
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Sağlık, güvenlik ve politik nedenlerle uluslararası hareketliliğin kısıtlanması hedefe ulaşmayı etkilemiştir. Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Gösterge hedefi %74,4 değerinde gerçekleşmiştir.					
2026-2030 Stratejik Planında göstergenin sürdürülebilirliği sağlanarak takip edilecektir.					

A1	Uluslararası bir üniversite olmak				
H.1.5	Üniversitedeki uluslararası öğretim elemanı ve öğrenci sayısını arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H.1.5 Performansı	% 61,6				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı / Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler / Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG.1.5.1 Uluslararası öğretim elemanı sayısı	40	70	170	35	20,6
PG.1.5.2 Uluslararası öğrenci sayısı	60	8000	12000	10681	89
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
PG.1.5.1. Plan başlangıç dönemi Şubat 2020 tarihinde belirlenerek 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla gösterge değerinin 70 olacağı tahmin edilmiştir. Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. Ancak, "Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporu-2024"e göre Karabük Üniversitesi istihdam edilen uluslararası doktoralı öğretim elemanı sayısının en yüksek olduğu üniversiteler arasında yer almıştır. Uluslararası öğretim elemanı alma şartlarındaki değişiklikler ve Uluslararası öğretim elemanların Türk vatandaşlığına geçmesi nedeniyle hedefe ulaşmak güçleşmiştir.Söz konusu hedefe ulaşamamıştır.					
PG.1.5.2 Performans %89 olarak gerçekleşmiştir. Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporu-2025"e göre Karabük Üniversitesi, uluslararası öğrenci oranı en yüksek olduğu üniversiteler arasında yer almıştır.					

A1	Uluslararası bir üniversite olmak				
H1.6	Plan dönemi sonuna kadar yabancı dilde eğitim verilen bölüm/program sayısını arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H.1.6 Performansı	% 51,7				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük, Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 1.6.1 Yabancı dilde eğitim verilen bölüm/program sayısı	100	34	60	31	51,7
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
PG 1.6.1 Gösterge hedefi % 51,7 olarak gerçekleşmiştir. İkinci öğretim programlarının kapanması sebebiyle hedefte sapma meydana gelmiştir.					

A2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak				
H 2.1	Geleceğin mesleklerine yönelik eğitim-öğretimi desteklemek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performansı	% 100				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük / Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 2.1.1 Seçmeli ders havuzunda geleceğin mesleklerine yönelik ders sayısı	50	0	60	65	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p>PG2.1.1.Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır. Gösterge hedefi % 90,9 olarak gerçekleşmiştir. 2026-2030 Stratejik Planında geleceğin meslekleri kapsamında Yenilikçi ve/veya yapay zekâ destekli dersler gösterge olarak izlenecektir.</p>					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
*PG 2.1.2 Seçmeli ders havuzunda geleceğin mesleklerine yönelik dersi seçen öğrenci sayısı (Kümülatif değer)	50	2500	15000	63983	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p>Plan başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi bir değişiklik söz konusu olmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır. Gösterge hedefine ulaşılmıştır. Değerlendirme dönemindeki gerçekleşme değeri hedeflenen değer üzerindedir. Göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.</p>					

A2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak				
H 2.2	Plan dönemi sonuna kadar en az 10 bölüm/program akredite etmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performansı	% 30				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük / Akademik Birimler / Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
*PG 2.2.1 Akredite edilen bölüm/program sayısı (Kümülatif değer)	100	0	10	3	30
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
PG 2.2.1 Üniversite, YÖKAK tarafından 2025 yılında Kurumsal Akreditasyon Programına (KAP) dahil olmuş ve değerlendirmeye alınmıştır. İşletme Fak. İşletme Bölümü 4 yıl STAR Akreditasyonu almıştır. 2025 yılında başvuru yapan İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Coğrafya Bölümü FEDEK değerlendirme sürecine henüz alınmamıştır. Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü EPDAK tarafından değerlendirmeye alınmış sonuç beklenmektedir. Turizm Fakültesi Turizm Rehberliği Bölümü 2 yıl TUADER akreditasyonu, Sağlık Hizmetleri MYO İlk ve Acil Yardım Programı 1 yıl MEDEK akreditasyonu almıştır. 2026 yılında Turizm Fakültesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü TUADER, Safranbolu Şefik Yılmaz Dizdar MYO Turizm ve Otel İşletmeciliği ve Eskipazar MYO Bilişim Güvenliği Teknolojisi ile İş Sağlığı ve Güvenliği Programları MEDEK müracaatlarını yapmak üzere Kalite komisyonu tarafından belirlenmiştir.					
2026-2030 Stratejik Planında gösterge izlenmeye devam edilecektir.					

A2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak				
H2.3	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını düşürmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (B/C)
PG 2.3.1 Öğrenci sayısı / Öğretim elemanı	100	48	40	33,51	100
<b>Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Gösterge hedefine ulaşılmıştır. Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					

A2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak				
H2.4	Lisansüstü öğrenci sayısını arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performansı	%63,2				
Sorumlu Birim	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG. 2.4.1. Lisansüstü öğrenci sayısı	100	3860	6250	3949	63,2
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmadığından performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır ilgili göstergenin performansı %63,2 olarak gerçekleşmiştir.					
Karabük Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Otomasyon Sistemi ile akademik ve idari süreçleri hızlandırarak daha verimli ve sürdürülebilir hâle getirmiştir. Sistem, 800 öğrenci, 200 kurum içi akademisyen, 43 kurum dışı akademisyen ve enstitü yöneticileri tarafından aktif olarak kullanılmaktadır. Sürekli iyileştirmelerle göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.					

A2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak				
H2.5	Eğitim Öğretim fiziksel altyapısını iyileştirmek ve tamamlamak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG.2.5.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan	50	4,8	6,87	7,22	100
PG.2.5.2 Öğrenci başına düşen eğitim alanı	50	3,45	4,8	5,95	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmadığından performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Mühendislik Fakültesi Laboratuvar binasının tamamlanmasıyla 2023-2024 eğitim-öğretim yılında kullanıma açılmıştır. Tüm devlet üniversitelerindeki ikinci öğretim programlarına öğrenci kontenjanı tanımlanmamıştır. İlgili göstergelerin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir. Kapalı alan olarak Üniversitemizde yer alan binaların brüt kapalı alanı baz alınmıştır. Eğitim alanı ise Üniversitemizde yer alan eğitim binalarının brüt kapalı alanı baz alınmıştır. Bu göstergenin yılı hedefine ulaşılmış olup plan dönemi sonunda belirlenen hedeflere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

A3	Ar-Ge altyapı ve potansiyelini güçlendirmek				
H3.1	Ulusal ve Uluslararası endekslerde taranan dergilerdeki yayın sayısını arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri / Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Personel Daire Başkanlığı / Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
*PG 3.1.1Ulusal indekslerde (Ulakbim, TR-DİZİN) taranan dergilerdeki yayın sayısı (Kümülatif değer)	40	1070	1550	3465	100
*PG 3.1.2 Uluslararası indekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı (Kümülatif değer)	60	1801	2600	6135	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmadığından performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur. Göstergesi değerlerine ulaşılmış olmakla birlikte tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlanmıştır.					

A3	Ar-Ge altyapı ve potansiyelini güçlendirmek				
H3.2	Araştırma Geliştirme proje sayısı ve çeşitliliğini arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
Performansı	% 100				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük / Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü / Akademik Birimler Karabük Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici AŞ.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
*PG 3.2.1 BAP koordinatörlüğü tarafından desteklenen projelerin sayısı (Kümülatif değer)	20	1350	1950	2293	100
*PG 3.2.2 BAP koordinatörlüğü tarafından desteklenen projelerin bütçesi (TL) (Kümülatif değer)	20	10,862	17,461	38.774	100
*PG 3.2.3 TÜBİTAK Destekli Toplam Proje Sayısı (Kümülatif değer)	20	52	85	114	100
*PG 3.2.4 AB Destekli Toplam Proje Sayısı (Kümülatif değer)	20	7	12	16	100
*PG 3.2.5 BAKKA, SAN-TEZ ve Diğer Dış Destekli Toplam Proje Sayısı (Kümülatif değer)	20	9	12	21	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p>Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmadığından performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.</p> <p>Ön görülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>Gösterge hedeflerine ulaşılmıştır.</p> <p>Performans göstergelerinin devam ettirilebilmesi adına kurumsal olarak BAP birimine sağlanan mali desteğin arttırılması ve projelerin daha yüksek bütçeler ile desteklenerek proje sayılarının arttırılması sağlanmaya çalışılmaktadır. Bunun yanı sıra kurum içi proje hazırlama eğitimleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.</p> <p>Proje çağrıları ARDEK tarafından etkin bir şekilde duyurulmaktadır. Öğretim elemanları yeterli tecrübeye ulaşmıştır. Proje yazma eğitimleri yaygınlaştırılarak göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir</p>					

A4	Üniversitemizde girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak				
H4.1	Teknokent'teki işletme sayısını arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
Performansı	% 48				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Teknoloji Transfer Ofisi Karabük Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici AŞ.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 4.1.1 Teknokent'te kurulan işletme sayısı	100	20	100	48	48
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p>Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmadığından performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.</p> <p><b>PG 4.1.1</b> Teknokent'in fiziki kapasitesinin sınırlı olması nedeniyle gösterge değeri %60 olarak gerçekleşmiştir. Teknokent'in fiziki kapasitesinin sınırlı olması nedeniyle yeni bir alana ihtiyaç bulunmaktadır.</p> <p>Öğretim elemanlarının Teknokent'e katkısını artıracak, bu hususta motivasyon sağlayacak teşviklerin sağlanması, sanayinin ihtiyacı duyduğu araştırmaların yapılması konusunda araştırmacılar arasında farkındalık oluşturulması ve Üniversite-sanayi iş birliğine dayalı projeler desteklenmesi ve iş birliği protokollerinin artırılması ile sürdürülebilirlik sağlanabilir. Ancak, mevcut fiziki kapasite ile plan dönemi sonunda hedeflenen 100 işletme sayısına ulaşmak güçleşmiştir.</p>					

A4	Üniversitemizde girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak				
H4.2	Girişimci öğrenciler yetiştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Hizmetleri/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performansı	% 86,2				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
*PG 4.2.1 Girişimcilik dersi alan öğrenci sayısı (Kümülatif değer)	60	15250	30000	26615	77,1
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmadığından performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Ön görülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır. PG 4.2.1 Gösterge hedefi %77,1 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG 4.2.2 Girişimcilik dersini okutan bölüm sayısı	40	42	52	78	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmadığından performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Ön görülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır PG 4.2.2 Girişimcilik dersleri birimlerin öğretim planlarında seçmeli ders grubunda yer almaktadır. 2020-2021 Eğitim öğretim yılından itibaren Üniversite seçmeli ders havuzu oluşturularak bu havuza Girişimcilik dersi de eklenmiştir. <b>Yapay Zeka ve Dijital Dönüşüm:</b> Yapay zeka destekli çözümler, bulut bilişim ve otomasyon teknolojileri gibi yenilikler, girişimcilik derslerini daha verimli ve sürdürülebilir hale getirebilir. 2024 stratejik plan değerlendirme raporunda belirlenen bu husus 2026-2030 Stratejik Planına dahil edilmiştir.					

A5	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik hizmetleri arttırmak				
H5.1	Toplumsal katkı sağlamak amacıyla yapılan etkinliklerin sayısını arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Performansı	% 100				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
*PG 5.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı (Kümülatif değer)	20	12	22	150	100
*PG 5.1.2 Tamamlanan sosyal sorumluluk proje sayısı (Kümülatif değer)	20	26	36	278	100
*PG 5.1.3 Topluma Yönelik Sosyal, kültürel sportif ve sanatsal faaliyet sayısı (Kümülatif değer)	20	94	120	366	100
*PG 5.1.4 Ortaöğretim öğrencilerine yönelik yapılan tanıtım ve organizasyon sayısı (Kümülatif değer)	20	38	158	185	100
*PG 5.1.5 Toplumsal düzeyde koruyucu sağlık hizmetlerini tanıtıcı faaliyetlerin sayısı (Kümülatif değer)	20	21	95	113	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmadığından performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Ön görülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır. Gösterge değerinin üzerinde performansa ulaşılmıştır.					
<b>PG 5.1.1</b> Sağlık alanında eğitim gören öğrencilerin uygulama amaçlı dezavantajlı gruplara yönelik etkinlikleri artırılarak ve özel sektör, kamu kurum ve kuruluşlarıyla iş birliğinin geliştirilmesi ile dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon faaliyetlerinin sürdürülebilirliği sağlanmıştır.					
<b>PG 5.1.2</b> Öğrencilerin sosyal sorumluluk projeleri üretmeleri için Sosyalfest organizasyonu düzenlenmiştir. Karabük Üniversitesi (KBÜ), öğrencilerinin akademik başarılarının yanı sıra sosyal, kültürel, sportif ve gönüllülük alanındaki faaliyetlerini de belgelendirebilmeleri için Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinde geliştirilen "Sosyal Transkript Modülü", 2025 -2026 akademik yılı itibarıyla öğrencilerin kullanımına sunulmuştur. Karabük Üniversitesi Sosyal Transkript Yönergesi yayınlanmıştır. SKS Daire Başkanlığı bünyesinde Gönüllü Ol, Bir Projem Var Diyorsan projeleri ile öğrenciler desteklenmiş ÜNİDES Projelerinde Türkiye çapında önemli başarılar elde edilmiştir.					
<b>PG 5.1.3</b> Mevcut dönemde hedeflenen performans göstergesine ulaşılmış olmakla birlikte takip eden yıllarda sosyal kültürel sportif ve sanatsal faaliyet ve etkinliklerin sistemli ve düzenli bir şekilde yapılabilmesi için paydaşlarla ortak çalışmalarla ağırlık verilerek ve öğrenci kulüplerinin faaliyetleri desteklenerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanmıştır.					
<b>PG 5.1.4</b> Mevcut dönemde hedeflenen performans göstergesine ulaşılmış olmakla birlikte tanıtım faaliyetleri daha etkin yürütülerek sürdürülebilirlik sağlanabilir.					
<b>PG 5.1.5</b> Toplumun sağlık konularında bilinçlenmesini sağlamak amacıyla Sağlıkfest, seminerler, eğitim programları ve bilgilendirme toplantıları planlanarak sürdürülebilirliği sağlanmıştır.					
2026-2030 Stratejik Planında BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu toplumsal katkı faaliyetlerini yürütmek hedef olarak belirlenmiştir.					

A5	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik hizmetleri arttırmak				
H5.2	Hayat boyu öğrenme kapsamında topluma yönelik eğitim/danışmanlık/sertifika programları düzenlemek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Performansı	% 79,1				
Sorumlu Birim	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi/Kurslar Koordinatörlüğü				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
*PG 5.2.1 SEM Eğitim programına katılan kişi sayısı (Kümülatif değer)	50	23635	37735	31833	58,1
*PG 5.2.2 Kurslar Koordinatörlüğü eğitim programına katılan kişi sayısı (Kümülatif değer)	50	400	900	3496	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Performans gösterge hedefine ulaşamamıştır. Covid 19 Pandemisi kaynaklı iç ve dış faktörlerden dolayı performans etkilenmiştir. Ön görülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır.					
PG 5.2.1 Pandemi sürecinin öngörülemeyen seyri nedeniyle performans %34 gerçekleşmiştir.					
PG 5.2.2 Pandemi nedeniyle eğitim programlarının çevrimiçi olması ve kurslar koordinatörlüğünün kapasite artışı ve organizasyon yapısının güçlendirilmesi ile birlikte göstergede hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme olmuştur.2022 yılı itibariyle Kurslar koordinatörlüğü Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KASEM) altında faaliyetlerini sürdürmektedir. Uzaktan eğitim süreci ile ilgili mevzuat düzenlemesi yapılarak sürdürülebilirlik sağlanmıştır.					

A5	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik hizmetleri arttırmak				
H5.3	Ekolojik kampüs anlayışını yaygınlaştırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Performansı	% 97,5				
Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı / Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
*PG 5.3.1 Geri dönüşüm sisteminin kurulduğu yerleşke sayısı (Kümülatif değer)	40	0	7	7	100
*PG 5.3.2 Güneş Enerjisinden kaynaklardan sağlanan enerji miktarı (MWh) (Kümülatif değer)	60	1800	7000	6787	95,9
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmadığından performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Ön görülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır.					
PG 5.3.1 Gösterge hedefi gerçekleşmiştir.					
PG 5.3.2 Mevcut dönemde hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır					
Yapılan çalışmalar ile Karabük Üniversitesi Temiz Erişilebilir ve Güvenli Enerji alanında Uzmanlaşan üniversite olmuştur. 2026-2030 Stratejik Planında Sürdürülebilir Enerji Verimli ve iklim dostu kampüs faaliyetlerini arttırmak hedef olarak belirlenmiştir.					

#### 4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz öğrenci bilgi sistemi (OBS), personel sistemi (NETİKET), stratejik plan göstergeleri izleme sistemi, akademik veri yönetim sistemi (UNİS), taşınır kayıt sistemi gibi sistemler aracılığı ile diğer ihtiyaç duyulan verilere ulaşılmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz tarafından kullanılan e-bütçe sistemleri üzerinden mali bilgilere erişim sağlanmaktadır.

Üniversite akademik kapasitesini güçlendirmek ve belirlenen vizyonuna ulaşmasını sağlamak amacıyla hazırlanan 2021-2025 dönemi stratejik planlama çalışması, gelecekte ulaşmak istediği stratejik amaçları ve bunlara ulaşmak için uygulanacak stratejileri ve amaçlara ne ölçüde ulaşıldığını saptamaya yönelik performans göstergelerini belgelemektedir. Bu kapsamda üniversitenin yürüteceği faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren 2025 yılı performans programı hazırlanmıştır. Performans programlarında, bir önceki yılın gerçekleştirmeleri detaylı bir şekilde raporlanarak, geçmiş performanslar analiz edilmektedir. Performans programları, sadece hedeflerin belirlenmesiyle sınırlı kalmayıp aynı zamanda faaliyetlerin maliyet bilgileri, tahmini bütçeler ve gerçekleşen harcamalar gibi önemli finansal verileri de içermektedir. Bu veriler, kurumun kaynak kullanımını daha şeffaf hale getirmek ve harcamaların etkinliğini değerlendirmek için titizlikle kaydedilmektedir. Bu sayede, Üniversite hem geçmiş başarıları hem de geleceğe dönük hedefleri doğrultusunda performansını sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Performans programları kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar ve bu çalışmaların gerçekleştirmeleri, her üç aylık periyotla titizlikle izlenmekte ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı E-bütçe Sistemi'ne düzenli olarak yüklenmektedir.

2021-2025 Stratejik Planına ait izleme ve değerlendirme sürecinde bilgi akışını sistematik hale getirmek amacıyla her hedef için sorumlu birimler ve iş birliği yapılacak birimler atanmıştır. Her hedef sorumlu birimler üzerinden izlenip değerlendirilerek gerçekleştirme sonuçlarına ilişkin veriler elde edilmiştir.

## IV. KURUMSAL KAABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Güçlü Alanlar

- Uluslararasılaşmayı stratejik öncelik olarak benimseyen ve bu alanda lider olmayı hedefleyen bir üniversite olması
- QS (Quacquarelli Symonds) ve Times Higher Education (THE) dünya sıralamalarında yer alması
- Erasmus başta olmak üzere uluslararası öğrenci ve personel hareketliliğini destekleyen yönetim anlayışına sahip olması
- Diploma Eki (DE) ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) etiketlerine sahip olunması
- Bilim merkezli ve öğrenci dostu üniversite anlayışının benimsenmiş olması
- Bölüm, program ve branş çeşitliliğinin yüksek olması; farklı alanlarda eğitim ve sertifika programlarının sunulması
- 7+1 ve 3+1 uygulamalı eğitim modellerinin eğitim programlarında yer alması
- Güçlü uzaktan eğitim teknolojileri altyapısının bulunması
- Lisansüstü eğitim süreçlerinde LEOS dijital sisteminin etkin biçimde kullanılması
- Kariyer ve Proje Ofisleri ile modern kütüphane ve laboratuvar altyapısının bulunması
- Türkiye'nin ilk ve tek Demir Çelik Enstitüsü ile Ar-Ge Merkezine sahip olunması
- Laboratuvarlarda analiz ve danışmanlık hizmetlerinin sunulması
- Farklı disiplinlerde faaliyet gösteren araştırma merkezlerinin bulunması
- Ar-Ge'yi destekleyecek güçlü altyapıya sahip olunması
- ARDEK'in kurulmuş olması ve araştırma yetkinliklerine katkı sağlaması
- BAP kapsamında performansa dayalı bütçe uygulamasının bulunması
- Hızla gelişen TEKNOKENT'in üniversite bünyesinde yer alması
- YÖK tarafından "Temiz, Erişilebilir ve Güvenli Enerji" alanında uzmanlaşan üniversite olarak seçilmiş olması
- Bu alana katkı sağlayacak şekilde üniversitenin kendi elektriğini ürettiyor olması
- Çevresel sürdürülebilirlik ve karbon yönetimi alanlarında danışmanlık hizmetleri sunulması
- Toplumsal katkı politikasının belirlenmiş olması ve stratejik hedeflerin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olması
- Genç, dinamik ve yenilikçi akademik ve idari kadroya sahip olunması
- Hizmet içi eğitim süreçlerinin KBÜ AKADEMİ çatısı altında sistematik olarak yürütülmesi
- Kalite güvence sisteminin etkin biçimde uygulanması
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahip olunması

- 2026–2030 Stratejik Planının paydaş görüşleri alınarak hazırlanmış olması
- Kampüs içerisinde güneş enerjisinden elektrik üretiliyor olması ve yenilenebilir enerji kaynaklarına duyarlı olunması, çevreci üniversite yaklaşımının benimsenmiş olması
- Toplumsal katkı çalışmaları kapsamında Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlar ile güçlü bir iş birliğinin bulunması
- Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Psikolojik Danışmanlık Rehberlik Hizmetleri Koordinatörlüğünün olması
- Sınav Merkezi Koordinatörlüğü tarafından organize edilen sınavların uygulama ve güvenliğine dair mekanizmaların güçlü olması
- Kamu Politikaları Araştırma ve Geliştirme Merkezi, Çalışma Takımları ve Veri Yönetimi Koordinatörlüğü gibi kuruma özgü birimlerin bulunması
- Üniversite–sektör ve paydaşlarla güçlü iş birliklerinin bulunması
- Aktif öğrenci kulüplerinin bulunması
- SOSYALFEST, SAĞLIKFEST ve KBÜFEST gibi ulusal ve uluslararası etkinliklerin geniş katılımı ile gerçekleştirilmesi
- Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda SOSYALFEST organizasyonlarının hayata geçirilmesi
- Stratejik konumu sayesinde nüfus ve gelişmişlik açısından büyük illere yakın bir lokasyonda yer alması

## B. Gelişmeye Açık Alanlar

- Program akreditasyonu çalışmalarının kurum genelinde yaygınlaştırılması
- Akredite program sayısının artırılması
- Program tasarım ve güncelleme süreçlerinde paydaş görüşlerinin alınmasının yaygınlaştırılması
- İç kalite güvence sistemini destekleyen bütünlük bir yazılımın kullanılması
- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması
- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı oranının iyileştirilmesi
- Öğrenci sayısına paralel olarak fiziksel altyapı ve cihaz donanımının iyileştirilmesi
- Derslik dışı çalışma ortamları ile rekreasyon alanlarının geliştirilmesi
- Spor tesislerinin kapasitesinin artırılması ihtiyacı
- Staj imkânlarının yetersizliği
- Mezun Takip Sisteminin daha etkin kullanılması
- Mezun veri tabanının güçlendirilmesi ve mezunlarla ilişkilerin istenilen düzeye ulaştırılması

- Uluslararası mezunlar ve etkili tanıtım çalışmalarıyla üniversitenin uluslararası tanınırlığının artırılması
- Uluslararası nitelikli yayın sayısının artırılması
- Uluslararası ortak proje sayısının artırılması
- Üniversitede yürütülen araştırma faaliyetleri arasında eşgüdümün sağlanması
- Ar-Ge dış fon kaynaklarının geliştirilmesi
- Ticarileşen patent sayısının artırılması
- Farklı disiplinler ve girişimlerle yürütülen iş birliklerinin artırılması
- TEKNOKENT'in fiziki kapasitesinin sınırlı olması
- Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten uygulama ve araştırma merkezlerinin çalışmalarının artırılması

## C. Değerlendirme

Karabük Üniversitesi, bilim merkezli ve öğrenci dostu üniversite anlayışı doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında faaliyetlerini kararlılıkla sürdürmektedir. Genç, dinamik ve yenilikçi kurumsal yapısı ile üniversitemiz; güçlü akademik kadrosu, 40 bine yaklaşan öğrenci sayısı, 2 enstitü, 15 fakülte, 3 yüksekokul, 9 meslek yüksekokulu ve 17 uygulama ve araştırma merkezi ile eğitim ve araştırma faaliyetlerini kapsamlı bir akademik yapı içerisinde yürütmektedir. Bunun yanında gelişimini hızla sürdüren TEKNOKENT'i, kariyer ve proje ofisleri, modern kütüphane ve laboratuvarları ile bilimsel üretim kapasitemiz sürekli olarak güçlendirilmektedir.

Üniversitemiz, sunduğu tüm hizmetlerde eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerinin hem niteliğini hem de kapasitesini artırmayı temel öncelik olarak benimsemektedir. Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında belirlenen iyileştirme süreçleri doğrultusunda kalite güvence sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlı şekilde yürütülmektedir. Kalite Komisyonu koordinasyonunda kalite kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması, süreçlerin sistematik olarak izlenmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Paydaş katılımını artırmak amacıyla toplantılar, anketler ve geri bildirim mekanizmaları etkin biçimde kullanılmakta; Rektörlük İletişim Merkezi (RİMER) aracılığıyla iç ve dış paydaşların görüş ve önerileri kurumsal yönetim süreçlerine dâhil edilmektedir.

Kurumsal yönetim yapısının güçlendirilmesi amacıyla Kamu Politikaları Araştırma ve Geliştirme Merkezi (KAPGEM), Araştırma Destek Koordinatörlüğü (ARDEK) ve çalışma takımları gibi yeni yapılanmalar oluşturulmuştur. Bu birimler aracılığıyla politika geliştirme, araştırma faaliyetlerini destekleme ve kurumsal stratejilerin uygulanmasını güçlendirme yönünde çalışmalar yürütülmektedir. Üniversitemiz ayrıca 2021–2025 Stratejik Planı kapsamında yürütülen faaliyetleri değerlendirerek 2026–2030 Stratejik Planı ile önümüzdeki döneme ilişkin hedef ve stratejilerini belirlemiştir. Söz konusu Stratejik Plan; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi başta olmak üzere tüm temel faaliyet alanlarında sürdürülebilir, yenilikçi ve kalite odaklı bir yönetim anlayışını esas almaktadır.

Eğitim-öğretim faaliyetleri üst yönetimin koordinasyonunda planlı ve sistematik biçimde yürütülmektedir. Ölçme ve değerlendirme süreçlerinde Bologna Eşgüdüm Sistemi ve uzaktan eğitim altyapıları kullanılmakta; lisansüstü eğitim süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla geliştirilen Lisansüstü Eğitim Otomasyon Sistemi (LEOS) ile akademik süreçlerde dijitalleşme desteklenmektedir. Üniversitemiz uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda farklı ülkelerden gelen öğrencilere eğitim imkânı sunmakta ve çok kültürlü bir akademik ortam oluşturmaktadır.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri; Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü, Araştırma Destek Koordinatörlüğü (ARDEK), Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ve Akademik Veri Yönetimi ve Performans Analiz Sistemi (UNIS) aracılığıyla desteklenmektedir. Bu yapılar araştırma süreçlerinin planlanması, yürütülmesi ve performansının izlenmesi açısından önemli katkılar sağlamaktadır.

Üniversitemiz toplumsal katkı faaliyetlerini planlı ve kurumsal bir anlayışla yürütmektedir. Sosyalfest, KBÜFEST gibi etkinlikler aracılığıyla üniversitemiz ile iç ve dış paydaşlar arasında güçlü bir etkileşim oluşturulmakta, bölgesel kalkınma ve toplumsal gelişime katkı sağlanmaktadır. Ayrıca Karabük



## V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitenin güçlü yönlerini sürdürülebilir kılmak ve gelişmeye açık alanlarını iyileştirmek amacıyla, uluslararasılaşma, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve kalite güvencesi süreçlerinin bütüncül bir yaklaşımla ele alınması önem taşımaktadır. Bu kapsamda program akreditasyonu çalışmalarının kurum genelinde yaygınlaştırılması, akredite program sayısının artırılması ve program tasarım ile güncelleme süreçlerinde paydaş katılımının sistematik hale getirilmesi gerekmektedir. İç kalite güvence sistemini destekleyecek bütünlük dijital altyapıların güçlendirilmesi, izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkinliğini artıracaktır.

Eğitim-öğretim kalitesinin yükseltilmesi amacıyla öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının dengelenmesine yönelik insan kaynağı planlaması yapılmalı; öğrenci sayısına paralel olarak fiziksel altyapı, laboratuvar, derslik ve cihaz donanımı kademeli biçimde iyileştirilmelidir. Derslik dışı çalışma alanları ile spor ve rekreasyon tesislerinin geliştirilmesi, öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimini destekleyecektir. Staj imkânlarının artırılması için sektörle iş birlikleri yaygınlaştırılmalı, mezun takip sistemi etkin şekilde kullanarak mezun geri bildirimleri eğitim programlarına yansıtılmalıdır.

Araştırma ve yenilikçilik alanında uluslararası nitelikli yayın ve ortak proje sayılarının artırılmasına yönelik teşvik ve destek mekanizmaları güçlendirilmeli, üniversite bünyesinde yürütülen araştırma faaliyetleri arasında eşgüdüm sağlanmalıdır. Ar-Ge dış fon kaynaklarının çeşitlendirilmesi, ticarileşen patent sayısının artırılması ve disiplinler arası iş birliklerinin teşvik edilmesi, araştırma çıktılarının toplumsal ve ekonomik değere dönüşmesine katkı sağlayacaktır. TEKNOKENT'in fiziki ve yapısal kapasitesinin geliştirilmesi de bu süreci destekleyecek önemli bir adım olacaktır.

Toplumsal katkı faaliyetlerinin daha görünür ve etkili hale getirilmesi amacıyla uygulama ve araştırma merkezlerinin faaliyetleri artırılmalı, yerel ve bölgesel paydaşlarla iş birlikleri güçlendirilmelidir. Mezunlar ve uluslararası mezun ağları aracılığıyla üniversitenin tanınırlığının artırılması, tanıtım faaliyetlerinin kurumsal bir strateji çerçevesinde yürütülmesi ve kurum genelinde ortak bir veri tabanının oluşturulması, karar alma süreçlerinin etkinliğini artıracak temel tedbirler arasında yer almaktadır.

## VI. EKLER

Ek 1- 253 Tesis, Makine ve Cihazlar Listesi

Ek 2- 254 Taşıtlar Listesi

Ek 3- 255 Demirbaşlar Listesi

Ek 4- Güvence Beyanları

## Ek 1. Tesis Makine ve Cihazlar Listesi

B- Dayanıklı Taşınır					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	253- Tesis, Makine ve Cihazlar	Ölçü Birimi	Miktarı
253	01	03	Görüntüleme, Bilgi Toplama ve Takip Sistemleri	Adet	2
253	01	99	Diğer Tesis ve Sistemler	Adet	2
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	145
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	86
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	1.018
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	30
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basıncı Makineler ile Aletleri	Adet	326
253	02	08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	Adet	8
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	Adet	80
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	222
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	334
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	1.093
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	445
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	1.259
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	218
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	12

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Ek 2. Demirbaşlar Listesi

B- Dayanıklı Taşınır					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	255- Demirbaşlar	Ölçü Birimi	Miktarı
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	432
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	1933
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	1
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	75
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	343
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	7.250
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	847
255	02	03	Tekser ve Çoğaltma Makineleri	Adet	104
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	3.420
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	1.831
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	94
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	990
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	39.343
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	392
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	3.683
255	03	04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları	Adet	3
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	870
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	243
255	05	01	Çiftlik Hayvanları	Adet	3
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	Adet	14

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

B- Dayanıklı Taşınır					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	255- Demirbaşlar	Ölçü Birimi	Miktarı
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	762
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	222222
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	2
255	07	04	Bilgi Saklama Üniteleri	Adet	20
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	22222
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	826
255	08	03	Derslik Süslemeleri	Adet	16
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	Adet	33
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	19
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	510
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	56
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	35
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	561
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	508
255	11	01	Vitrinde Sergilenen Diğer Eşyalar	Adet	10
255	11	02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	57
255	11	03	Masa Sehpa ve Zeminde Sergilenen Diğer Süs Eşyaları	Adet	9
255	99	01	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	7
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	58
255	99	03	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınır	Adet	32

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### Ek 3- Güvence Beyanları

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde mali yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, mali hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile mali hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (KARABÜK-2026)

  
Prof. Dr. Fatih KIRIŞIK  
Rektör

### MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak; idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (KARABÜK-2026)

  
Kemal ÖZEKEN  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı