



HSYK 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu

Strateji Geliştirme Bürosu

Eylül 2012

İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR	2
BAKAN SUNUŞU	4
ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU	6
GİRİŞ.....	8
TANIMLAR.....	10
1. GENEL BİLGİLER.....	12
1.1. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	12
1.1.1. MEVZUAT ANALİZİ.....	12
1.1.2. YETKİ VE GÖREVLER.....	13
1.2. TEŞKİLAT YAPISI	13
1.2.1. GENEL KURUL	14
1.2.2. BİRİNCİ DAİRE	16
1.2.3. İKİNCİ DAİRE	16
1.2.4. ÜÇÜNCÜ DAİRE.....	16
1.2.5. GENEL SEKRETERLİK	17
1.2.6. TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	19
1.3. FİZİKSEL ALT YAPI.....	20
1.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	20
1.4.1. İNSAN KAYNAKLARI	21
2. PERFORMANS BİLGİLERİ	23
2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	23
2.2. MİSYON.....	24
2.3. VİZYON.....	25
2.4. TEMEL İLKELER.....	26
2.5. STRATEJİK AMAÇLAR	28
2.6. STRATEJİK HEDEFLER	30
3. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER	35
4. GENEL TABLOLAR.....	220
İDARE PERFORMANS TABLOSU.....	220
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU	232
FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO.....	233

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
AİHM	Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
ANKÜSEM	Ankara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi
ARGE	Araştırma Geliştirme
ATGV	Adalet Teşkilatını Güçlendirme Vakfı
AYKA	Avrupa Yargı Kurulları Ağı (ENJC)
BM	Birleşmiş Milletler
CEPEJ	The European Commission for the Efficiency of Justice Avrupa Adaletin Etkinliği Komisyonu
CMK	Ceza Muhakemesi Kanunu
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
DYS	Doküman Yönetim Sistemi
ENJC	European Network of Councils for the Judiciary Avrupa Yargı Kurulları Ağı
GİHS	Genel İdari Hizmetler Sınıfı
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler
HSYK	Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
IELTS	International English Language Testing System Uluslararası İngilizce Dili Test Sistemi
KMYKK	Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
KPDS	Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
ÖSYM	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi
PTT	Türkiye Posta Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü
RG	Resmi Gazete
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
TOKİ	Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı
TAA	Türkiye Adalet Akademisi
TBB	Türkiye Barolar Birliği
TRT	Türkiye Radyo Televizyon Kurumu
TSE	Türk Standartları Enstitüsü
UHDİGM	Uluslararası Hukuk ve Dış ilişkiler Genel Müdürlüğü
UYAP	Ulusal Yargı Ağı Projesi
YÖK	Yükseköğretim Kurulu



BAKAN SUNUŞU

12 Eylül 2010 tarihinde yapılan Anayasa referandumuyla Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu (HSYK), sadece geniş tabanlı bir yapıya kavuşturulmamış aynı zamanda şeffaf ve hesap verebilir bir yapıya da kavuşturulmuştur. HSYK, bağımsız ve tarafsız yargının teminatı olmanın yanında etkin, verimli, kaliteli ve güven veren bir adalet sisteminin oluşturulmasında önemli rollere sahip bulunmaktadır.

Anayasa değişikliği ile idari yönden bağımsız hâle getirilen yeni HSYK, 6087 sayılı Kanun'la mali yönden de Adalet Bakanlığından ayrılarak genel bütçe içinde kendisine ait bir bütçeye kavuşturulmuştur. Yeni HSYK, bir yandan hâkim ve savcılarının atama, nakil, yetki gibi işlemlerinde yargı camiasının ve halkımızın beklentilerine cevap vermeye çalışırken diğer yandan da kendisine tahsis edilen bütçeyle yargı hizmetlerinin hızlı, etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. Bu çerçevede Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu 14/03/2012 tarihli Genel Kurul kararı ile 2012-2016 yıllarını kapsayacak olan ilk Stratejik Planını kabul etmiş ve kamuoyuyla paylaşmıştır. Stratejik Planda temel olarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile hâkim ve savcılık teminatının güçlendirilmesi, yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılması ve hâkim ve savcılarının mesleki kapasitenin artırılması gibi temel amaç ve hedeflere yer verilmiştir.

2013 Yılı Performans Programı ile 2013 yılı içinde Plan kapsamında yapılması hedeflenen faaliyetler bütçelendirilerek kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Stratejik Planın ve Performans programının yargı camiasına ve halkımıza hayırlı olmasını diler emeği geçen herkese teşekkür ederim.

Sadullah ERGİN

Adalet Bakanı / HSYK Başkanı



ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU

2010 yılında yapılan Anayasa referandumundan sonra, idari ve mali yönden bağımsız bir kurul olarak yeniden yapılandırılan Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, 2012 - 2016 yıllarını kapsayacak olan ilk Stratejik Planını, 14/03/2012 tarihli Genel Kurul kararı ile kabul etmiş ve kamuoyuyla paylaşmıştır.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temelini oluşturan Stratejik Planların bütçeyle bağlantısı, performans programları ile gerçekleştirilmektedir. Çıktı ve sonuç odaklı bir bütçeleme anlayışını ön plana çıkaran performans programları, mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkelerine de işlerlik kazandırmaktadır.

5018 sayılı Kanun'un getirdiği ilke ve esaslar çerçevesinde hazırlanan *HSYK 2013 Yılı Performans Programı*, HSYK 2012-2016 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda belirlenen performans hedeflerine, bu hedeflere ulaşmak için gerçekleştirilecek faaliyetlere, bu faaliyetlerin kaynak ihtiyaçlarına ve performans göstergelerine yer vermektedir.

Yargı sisteminin işleyişinde önemli bir rolü bulunan Kurulumuz, vizyonunu "*Tarafsız, Bağımsız, Adil Yargının Teminatı*" olarak benimsemiş olup, bu vizyona ulaşmak için 8 amaç, 39 hedef ve 137 faaliyet öngörmüştür. Yargı bağımsızlığının ve tarafsızlığının güçlendirilmesi, yargıya güvenin artırılması, yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılması gibi temel amaç ve hedeflere ulaşmak için 2013 yılında yapılması planlanan faaliyetlere bu Performans Programında yer verilmiştir.

Hesap verebilirlik ve şeffaflık anlayışının bilinci içinde olan Kurulumuz; kaynaklarını en etkin ve verimli bir şekilde kullanarak belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak için faaliyetlerine aynı kararlılıkla devam ederek yargı camiasından ve toplumdaki taleplere cevap vermeye devam edecektir.

Ahmet HAMSİCİ
HSYK Başkanvekili

GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere kamu mali yönetimi sisteminde öngörülen temel yöntem ve araçlardan biri de performans esaslı bütçeleme sistemidir.

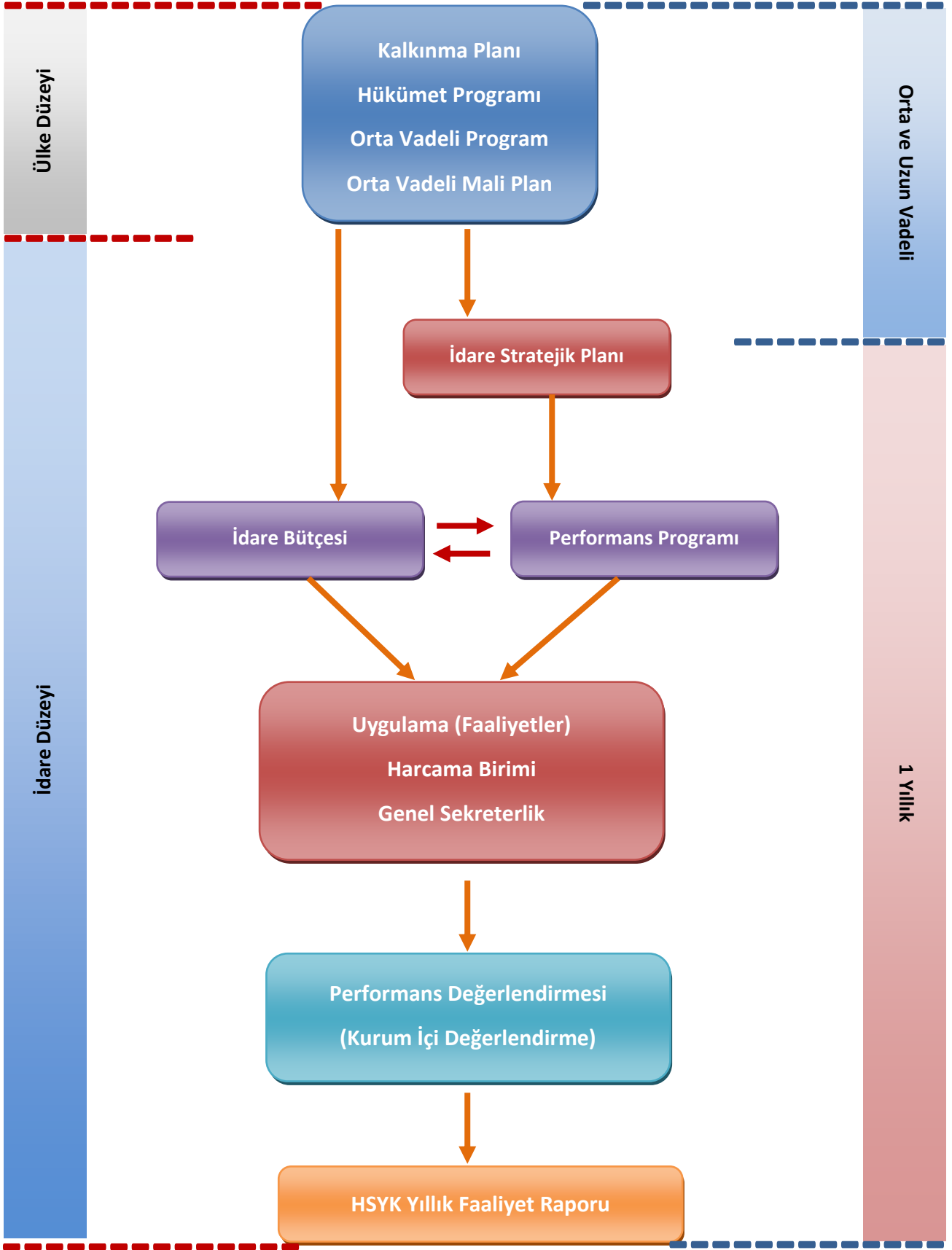
Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programları ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programı vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile kamu idarelerine yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir. Kamu idareleri bütçelerini ve performans programlarını, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlamakla yükümlüdürler.

Performans programları, stratejik planlarla bütçeler arasında bağ kurulmasını sağlayan araçlardır. Bu kapsamda, performans programlarında, stratejik planlarda yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ilişkin yıllık hedefler, söz konusu hedefleri gerçekleştirmek üzere belirlenen faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacı yer almaktadır.

HSYK 2012-2016 Stratejik Planının, bütçe bağlantısını oluşturmak amacıyla hazırlanan HSYK *2013 Yılı Performans Programında* öncelikle, Kurulun teşkilat yapısı ile görev ve sorumluluklarına ilişkin bilgilere yer verilmiştir. İkinci bölümde 2012-2016 Stratejik Planında belirlenen misyon çerçevesinde, “Bağımsız, Tarafsız, Adil Yargının Teminatı” olma vizyonuna ulaşmak için öngörülen amaç ve hedeflere yer verilmiştir. Hazırlanan performans programında hedeflere ilişkin performans göstergelerine yer verilerek faaliyetler bütçelendirilmiştir.

2013 Yılı Performans Programı hazırlanırken, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan Performans Programı Hazırlama Rehberindeki usul ve esaslar dikkate alınmıştır.



Stratejik Plan, Performans Programı ve Bütçe İlişkisi

TANIMLAR

Performans esaslı bütçeleme: Kaynakların kamu idarelerinin amaç ve hedefleri doğrultusunda tahsisini ve kullanılmasını sağlayan, performans ölçümü ve değerlendirmesi yaparak ulaşılmak istenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını tespit eden ve sonuçları raporlayan bir bütçeleme sistemidir.

Stratejik plan: Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plandır.

Misyon: Bir kamu idaresinin ne yaptığını, nasıl yaptığını ve kimin için yaptığını açıkça ifade eden, idarenin varlık sebebini açıklayan temel bir bildirimdir.

Vizyon: Bir kamu idaresinin ulaşmayı arzu ettiği geleceğinin iddialı ve gerçekçi bir ifadesidir.

Amaç: Stratejik planda yer alan ve kamu idaresinin ulaşmayı hedeflediği sonuçların kavramsal ifadesidir.

Hedef: Stratejik planda yer alan amaçların gerçekleştirilmesine yönelik spesifik ve ölçülebilir alt amaçlardır.

Performans programı: Bir kamu idaresinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programdır.

Program dönemi: Bütçesi hazırlanan yılı ifade eder.

Performans hedefi: Kamu idarelerinin stratejik planlarında yer alan amaç ve hedeflerine ulaşmak için program döneminde gerçekleştirmeyi planladıkları çıktı-sonuç odaklı hedeflerdir.

Performans göstergesi: Kamu idarelerince performans hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını ya da ne kadar ulaşıldığını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için kullanılan ve sayısal olarak ifade edilen araçlardır.

Faaliyet: Belirli bir amaca ve hedefe yönelik, başlı başına bir bütünlük oluşturan, yönetilebilir ve maliyetlendirilebilir üretim veya hizmetlerdir.

Kaynak: Bütçe, döner sermaye, Avrupa Birliği fonları gibi yurt içi ve yurt dışından kamu idarelerine sağlanan her türlü mali kaynağı ifade etmektedir.

Girdi: Bir ürün veya hizmetin üretilmesi için gereken beşeri, mali ve fiziksel değerlerdir.

Çıktı: İdare tarafından üretilen nihai ürün veya hizmetlerdir.

Sonuç: İdarenin sunduğu ürün ve hizmetlerin, bireyler ve toplum üzerinde meydana getirdiği etkilerdir.

Genel yönetim gideri: Faaliyetler ile doğrudan ilişkilendirilemeyen ve faaliyet maliyetlerine dahil edilemeyen giderlerdir.

Diğer idarelere transfer edilecek kaynaklar: İdarenin bütçesinde yer almakla birlikte performans hedefleriyle ilişkili olmayan ve bütçe uygulama sürecinde diğer idarelere transfer edilerek, transfer edilen idarenin ihtiyaçları için kullanılacak kaynaklardır.

Bakanlık: Adalet Bakanlığı.

Yargı mensubu: Hâkimler ve Cumhuriyet savcıları.

Yargı profesyoneli: Hâkimler, Cumhuriyet savcıları ve avukatlar.

Yargı çalışanı: Hâkimler, Cumhuriyet savcıları ve avukatlar dışında yargı alanında çalışan tüm kişiler.

Yargı Kurumları: Adalet Bakanlığı, Yüksek Yargı Organları, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği.

Yargı hizmetleri: Hâkim ve Cumhuriyet savcıları tarafından yerine getirilen yargılama ve soruşturmaya ilişkin faaliyetler.

Adalet hizmetleri: Adalet Bakanlığı tarafından yerine getirilen mahkemeler, Cumhuriyet başsavcılıkları, cezaevleri ve icra dairelerine ilişkin hizmetler.

Kurul personeli: HSYK'da 657 sayılı Kanun'a göre çalışan kişiler.

Kurul çalışanı: HSYK'da çalışan tüm kişiler.

1. GENEL BİLGİLER

1.1. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1.1.1. MEVZUAT ANALİZİ

Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun yetki görev ve sorumlulukları başta 1982 Anayasasının 159 uncu maddesi olmak üzere, 18/12/2010 tarihli RG'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Kanunu'nda belirtilmiştir. Bunun dışında diğer bazı kanunlarda da HSYK'ya görev ve sorumluluklar yükleyen hükümler bulunmaktadır. Buna göre HSYK'nın görev ve sorumluluk alanı ile ilgili mevzuat şu başlıklardan oluşmaktadır.

- 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Kanunu
- 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu
- 2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun
- 4954 sayılı Türkiye Adalet Akademisi Kanunu (Hâkim ve savcı adaylarının eğitimi ile meslek içi eğitim yönüyle)
- 2797 sayılı Yargıtay Kanunu (Üye seçimi yönüyle)
- 2575 sayılı Danıştay Kanunu (Üye seçimi yönüyle)
- 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluş ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun
- 5235 sayılı Adli Yargı İlk Derece Mahkemeleri ile Bölge Adliye Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yetkileri Hakkında Kanun
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (Hâkim ve savcılar için 2802'de atıf yapılan hükümler yönüyle)
- 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu
- 2576 sayılı Bölge İdare Mahkemeleri, İdare Mahkemeleri ve Vergi Mahkemelerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanun
- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu
- 4787 sayılı Aile Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yargılama Usullerine Dair Kanun
- 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu
- 2577 sayılı İdari Yargılama Usul Kanunu
- 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu

1.1.2. YETKİ VE GÖREVLER

Söz konusu mevzuat çerçevesinde HSYK'nın görev ve sorumlulukları temel olarak aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

- Bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki Adalet Bakanlığının tekliflerini karara bağlamak.
- Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma işlemlerini yapmak.
- Hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun, tüzük, yönetmelik ve genelgelere uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yürütmek.
- Yargı yetkisinin kullanımına ilişkin hususlar hariç olmak üzere hâkimlerin, idarî görevleri ile delilleri değerlendirme ve suçu niteleme yetkisi hariç olmak üzere savcılarının adlî görevlerine ilişkin konularda genelge düzenlemek.
- Yargıtay ve Danıştaya üye seçmek.
- Hâkim ve savcılarının hak ve ödevi olan meslek içi eğitimlerini yaptırmak.
- Hâkim ve savcılarının eğitim programlarına katılmalarına izin vermek.
- Bilgi ve görgülerini artırmak, meslekleriyle ilgili staj ve araştırma yapmak, kurs, eğitim ve öğrenim görmek üzere hâkim ve savcılarını yurtdışına göndermek.

1.2. TEŞKİLAT YAPISI

6087 sayılı Yasaya göre HSYK, Genel Kurul ve üç daire halinde çalışmaktadır. HSYK'da, Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu olmak üzere iki hizmet birimi bulunmaktadır. Kurulun sekreteryaya hizmetleri Genel Sekreterlik tarafından yerine getirilmektedir. Teftiş Kurulu ise Üçüncü Daire Başkanının gözetiminde Kurul adına görev yapmaktadır. Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu bürolar şeklinde teşkilatlanmıştır.

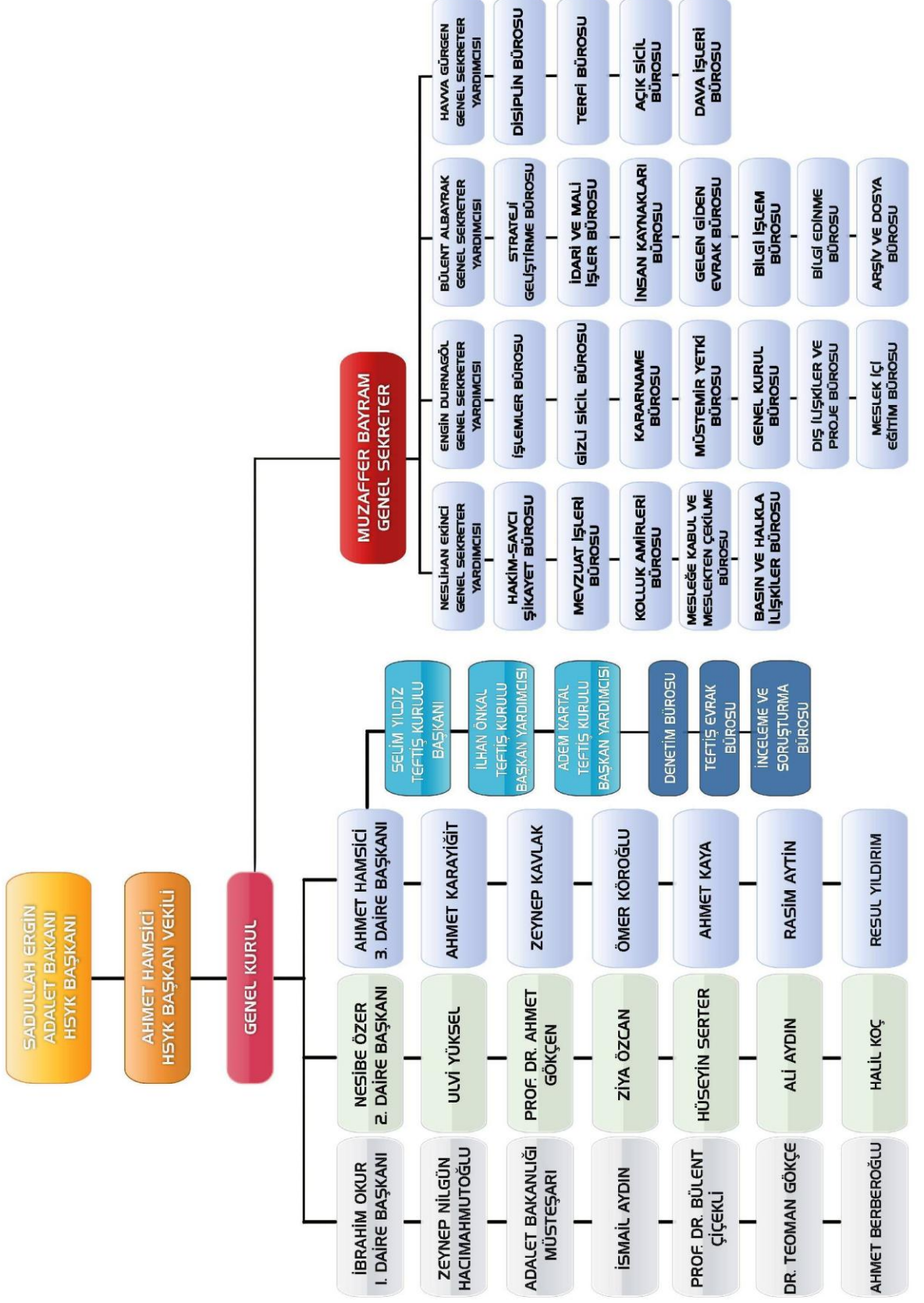
1.2.1. GENEL KURUL

HSYK Genel Kurulu 22 üyeden oluşmaktadır. Kurulun Başkanı Adalet Bakanı olup, Müsteşar Kurulun tabii üyesidir.

Kurulun diğer üyeleri ise; birinci sınıf adli yargı hâkim ve savcılarının kendi aralarından seçtikleri yedi, birinci sınıf idari yargı hâkim ve savcılarının kendi aralarından seçtikleri üç, Yargıtay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçtiği üç, Danıştay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçtiği iki, Türkiye Adalet Akademisi Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçtiği bir ve Cumhurbaşkanı'nın hukukçu öğretim üyeleri ve avukatlar arasından seçtiği dört üyeden oluşmaktadır.

Genel Kurulun Görevleri şunlardır.

- HSYK Başkanvekilini ve daire başkanlarını seçmek.
- Üyelerin hangi dairede asıl ve tamamlayıcı üye olarak görev yapacağına, seçimle karar vermek.
- Dairelerin kararlarına karşı yapılan itirazları inceleyip karara bağlamak.
- Daireler arasında çıkan görev ve işbölümü uyuşmazlıklarını kesin olarak karara bağlamak.
- Kurulun görevine giren, fakat Genel Kurul veya dairelerin görevleri arasında gösterilmeyen konularda karar merciini belirlemek.
- Dairelerden birine gelen ve olağan çalışmalar ile karşılanamayacak oranda artan işlerden bir kısmını diğer bir daireye vermek.
- Kurul üyeleri hakkındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturma işlemlerini yürütmek ve bu konuda gerekli kararları vermek.
- Bakanlığın, bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki tekliflerini karara bağlamak.
- Yargıtay ve Danıştaya üye seçmek.
- Genel Sekreterin atanması için Başkana üç aday teklif etmek.
- Teftiş Kurulu Başkanını, Teftiş Kurulu başkan yardımcılarını, genel sekreter yardımcılarını, Kurul başmüfettişlerini, Kurul müfettişlerini ve Kurulda geçici veya sürekli olarak görev yapacak tetkik hâkimlerini atamak.
- Kurulun görev alanına ilişkin yönetmelik çıkarmak ve genelge düzenlemek.
- Kurulun stratejik plânını onaylamak ve uygulamasını takip etmek.
- Görev alanını ilgilendiren kanun, tüzük ve yönetmelik tasarıları hakkında görüş bildirmek.



1.2.2. BİRİNCİ DAİRE

Birinci Daire; Adalet Bakanlığı Müsteşarı, Yargıtay'dan seçilen bir, adlî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen üç, idarî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen bir ve Cumhurbaşkanınca seçilen bir asıl üyeden oluşmaktadır.

Birinci Dairenin görevleri şunlardır;

- Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; atama ve nakletme, geçici yetki verme, kadro dağıtma, müstemir yetkileri düzenleme, yıllık ve mazeret izinleri dışında her türlü izin verme işlemlerini yapmak.
- Meslek içi eğitim programlarına katılmaya ilişkin izin verme işlemlerini yapmak.
- Meslek öncesi eğitimde staj mahkemelerini belirlemek.

1.2.3. İKİNCİ DAİRE

İkinci Daire; Yargıtay ve Danıştay'dan seçilen birer, adlî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen iki, idarî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen bir ve Cumhurbaşkanınca seçilen iki asıl üyeden oluşmaktadır.

İkinci Dairenin görevleri şunlardır;

Hâkim ve savcıların;

- Her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma işlemlerini yapmak.
- Görevlerinden dolayı veya görevleri sırasındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturması sonucu hakkında karar vermek.
- Disiplin veya suç soruşturma ve kovuşturması nedeniyle geçici yetkiyle yer değiştirmesine veya görevden uzaklaştırılmasına karar vermek.
- Meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar vermek.
- Diğer kurumların geçici görevlendirme ve nakil taleplerine ilişkin izin işlemlerini yürütmek.

1.2.4. ÜÇÜNCÜ DAİRE

Üçüncü Daire; Yargıtay ve Danıştay'dan seçilen birer, Türkiye Adalet Akademisi Genel Kurulunca seçilen bir, adlî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen iki, idarî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen bir ve Cumhurbaşkanınca seçilen bir asıl üyeden oluşmaktadır.

Üçüncü Dairenin görevleri şunlardır;

- Hâkim ve savcı adaylarını mesleğe kabul etmek.
- Hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun, tüzük, yönetmelik ve genelgelere uygun olarak yapıp yapmadıklarına ilişkin denetleme işlemlerini Teftiş Kuruluna yaptırmak.
- Hâkim ve savcılar hakkındaki ihbar ve şikâyetleri inceleyip gereğini yapmak.
- Hâkim ve savcılarının görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını Teftiş Kurulu eliyle araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemleri için Başkana teklifte bulunmak.
- Hâkimlik ve savcılık görevine tekrar atanma ile diğer hizmetlerden mesleğe atanma talepleri hakkında karar vermek.
- Meslekten çekilme, çekilmiş sayılma ve görevin sona ermesi hakkında karar vermek.
- İlgili kanunlarda verilen görevlerin yerine getirilmesi bakımından en yakın ağır ceza, bölge adliye ve bölge idare mahkemesini belirlemek.

1.2.5. GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreterlik, Kurulun idarî ve malî işleri ile sekreteryaya hizmetlerini yerine getirmek amacıyla kurulmuştur. Genel Sekreterlik; Genel Sekreter, dört genel sekreter yardımcısı ile yeteri kadar tetkik hâkimi ve bürolardan oluşur.

Genel Sekreter, birinci sınıf hâkim ve savcılardan Genel Kurulun teklif ettiği üç aday arasından Başkan tarafından seçilir. Genel sekreter yardımcıları ise birinci sınıfa ayrılmış hâkim ve savcılar arasından, muvafakatleri alınarak, Genel Kurul tarafından atanmaktadır.

Genel Sekreterlikte ayrıca, hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az beş yıl görev yapmış ve üstün başarısı ile Kurul hizmetlerinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunanlar arasından Genel Kurul tarafından seçilen tetkik hâkimleri görev yapar. Kurul personeli, Genel Sekreterin teklifi üzerine Başkanvekili tarafından atanır.

Genel Sekreterliğin görevleri şunlardır;

- Kurulun büro işlemlerini yürütmek.
- Kurulun taraf olduğu adlî ve idarî davalar ile icra takiplerinde avukatlar vasıtasıyla Kurulu temsil etmek, davaları takip etmek, ettirmek, hukukî hizmetleri yürütmek.

- Hâkim ve savcılarının sicilleri ile şahsî dosyalarını tutmak.
- Kurulun arşiv hizmetlerini yürütmek.
- Kanunlarla malî hizmet ve strateji geliştirme birimlerine verilen görevleri yapmak.
- Hâkim ve savcılarının izin ve emeklilik işlemlerini yürütmek.
- Kurul üyeleri ile Kurulda görev yapanların özlük işlemlerini yürütmek.
- Kurulun görev alanıyla ilgili hususlarda Ulusal Yargı Ağı Bilişim Sisteminin (UYAP) kullanılmasını sağlamak.
- Kurul stratejik plânına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun bir çalışma ortamı oluşturmak,
- Genel Sekreterliğin verimli, uyumlu ve düzenli bir şekilde çalışmasını sağlamak.

Genel Sekreterlik Hâkim Sınıfı Kadro Durumu				
	Yasal Kadro	Dolu	Boş	Geçici Görevli
Genel Sekreter	1	1	-	-
Genel Sekreter Yrd.	4	4	-	-
Tetkik Hâkimi	40	40	-	2
Toplam	45	45	-	2

1.2.6. TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Teftiş Kurulu Başkanı, iki başkan yardımcısı, başmüfettiş ve müfettişlerden oluşan Teftiş Kurulu, Üçüncü Daire Başkanının gözetiminde Kurul adına görev yapmaktadır. Kurul müfettişleri, görevlerini yerine getirirken Teftiş Kurulu Başkanına; Teftiş Kurulu Başkanı ise Kurula karşı sorumludur.

Teftiş Kurulunda görevli olanların atanma şekilleri şu şekildedir.

Teftiş Kurulu Başkanı ve başkan yardımcıları, birinci sınıf hâkim ve savcılar arasından,

Kurul başmüfettişleri, Teftiş Kurulunda fiilen beş yılını doldurmuş, birinci sınıfa ayrılmış ve birinci sınıfa ayrılma niteliklerini yitirmemiş olan müfettişler arasından, kıdem sırasına göre,

Kurul müfettişleri, hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az beş yıl görev yapmış ve üstün başarıları ile Kurul müfettişliği hizmetinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunanlar arasından muvafakatları alınarak Genel Kurul tarafından atanır.

Teftiş Kurulunun görevleri şunlardır;

- Adlî ve idarî yargı hâkim ve savcılarının görevlerini kanun, tüzük, yönetmelik ve genelgelere uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yapmak.
- Görev alanına giren konularda, uygulamada ortaya çıkan mevzuat yetersizliği ve aksaklıklar ile ilgili hususlarda gerekli inceleme ve araştırmaları yaparak alınması gerekli kanunî ve idarî tedbirler konusunda Kurula teklifte bulunmakla görevlidir.

Teftiş Kurulu Kadro Durumu			
	Yasal Kadro	Dolu	Boş
Başkan	1	1	-
Başkan Yardımcısı	2	2	-
Baş Müfettiş	72	60	12
Müfettiş	85	53	32
Toplam	160	116	44

1.3. FİZİKSEL ALT YAPI

HSYK'nın henüz müstakil bir binası bulunmamaktadır. Halen Adalet Bakanlığının Konya Yolu üzerindeki zemin artı 16 katlı Gazi Ek Binasının boşaltılan 10 katında hizmet vermektedir. Mevcut binanın 28.938 m² kapalı alanı, 10.803 m² açık alanı bulunmaktadır.

HSYK için yeni bir hizmet binası inşa edilinceye kadar Adalet Bakanlığına ait mevcut binada hizmet vermeye devam edilecektir. Mevcut binanın halen ilk on katı kurul tarafından diğer katları ise Ceza ve Tevkif Evleri Genel Müdürlüğü tarafından kullanılmaktadır.

1.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

HSYK faaliyete geçer geçmez UYAP sistemi ile entegrasyonunu tamamlamış ve UYAP'ın sunduğu hizmetlerden faydalanmaya başlamıştır.

Kurum içi yazışmalar DYS ortamında e-imza yöntemiyle yapılmakta olup kâğıtsız ofis ortamı yaygınlaştırılmaya çalışılmaktadır.

Teknolojiyi kullanma düzeyinin geliştirilmesi için Kurul çalışanlarına yönelik meslek içi eğitimlerin düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Teknolojik Kaynaklar	
Cinsi	Sayı
Masaüstü bilgisayar	267
Dizüstü bilgisayar	43
Yazıcı	101
Tarayıcı	4
Fotokopi makinesi	24
Projeksiyon cihazı	7

1.4.1. İNSAN KAYNAKLARI

HSYK Genel Kadro Durumu				
	Genel Sekreterlik	Teftiş Kurulu	Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Toplam
Kadro	45	160	387	592
Dolu	45	116	217	378
Boş	-	44	170	214
Geçici	2	-	32	34
Toplam Çalışan	47	116	249	412

Genel İdari Hizmetler Sınıfı Kadro Durumu					
	Yasal Kadro	Dolu	Boş	Geçici	Toplam Çalışan
Avukat	5	4	1	-	4
Şube Müdürü	20	18	2	1	19
Bilgi İşlem Müdürü	1	-	1	-	-
Şef	25	5	20	-	5
Bilgisayar İşletmeni	54	41	13	-	41
V.H.K.İ.	147	116	31	12	128
Sekreter	24	-	24	2	2
Programcı	2	-	2	-	-
Mali Hizmet Uzmanı	2	-	2	-	-
Mali Hizmet Uzman Yardımcısı	1	-	1	-	-
Uzman	2	-	2	-	-
Mütercim	3	1	2	-	1
Şoför	35	13	22	16	29
Mühendis	3	-	3	-	-
Teknisyen	7	2	5	-	2
İstatistikçi	3	-	3	-	-
Hizmetli	26	13	13	1	14

Kaloriferci	3	-	3	--	-
Bekçi	4	-	4	-	-
Dağıtıcı	11	4	7	-	4
Çözümleyici	2	-	2	-	-
Psikolog	1	-	1	-	-
Sosyolog	1	-	1	-	-
Teknisyen Yrd.	5	-	5	-	-
Toplam	387	217	170	32	249

2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

HSYK 2012 – 2016 Stratejik Planında 8 Amaç, 39 hedef, 137 faaliyet belirlemiştir. Bu amaç ve hedeflerin bir kısmı acil olarak ele alınması gerekmekte olup bir kısmı da uzun vadede önem verilmesi gereken konulardan oluşmaktadır. Belirlenen amaç ve hedeflerle ilgili faaliyetler icra edilirken aşağıda belirtilen temel politika ve stratejilere öncelik verilecektir.

1. **Yargının etkinlik ve verimliliğine** ilişkin çalışmalara her zaman öncelik verilecek ve gelişmelerin kısa sürede yargı ve adalet hizmetlerine dolayısıyla halka yansması sağlanacaktır.
2. **Yargıya güven** konusundaki eksiklik en önemli tehditlerden sayılmış olup HSYK varlık sebebi olan bağımsız, tarafsız ve güvenilir yargı anlayışını bir an önce hayata geçirmeye çalışacaktır.
3. **Mesleki yetkinlik ve meslek içi eğitim** uygulamalarına önem verilerek bu konudaki bütçe olanakları genişletilmeye çalışılacaktır.
4. **HSYK'nın kurumsal kimliğinin** geliştirilerek faaliyet ve hizmetlerindeki kalite yükseltilmeye çalışılacaktır.
5. **Medya ve halkla ilişkiler** konusundaki zayıflıklar ve tehditler yargı alanında verilen hizmetler konusunda bilgi kirliliğine yol açmaktadır. Kurulun medya ve halkla ilişkiler yönü güçlendirilecektir
6. **Adliye yönetiminin** çağın gerektirdiği modern anlayışlarla yeniden şekillendirilip hizmet kalitesi arttırılacaktır.
7. **Uluslararası ilişkilere** önem verilerek AB müzakerelerine ülkemizin daha güçlü katılımı sağlanacaktır.

2.2. MİSYON

Misyon bir kuruluşun varlık sebebidir; kuruluşun ne yaptığını, nasıl yaptığını ve kimin için yaptığını açıkça ifade eder. Misyon bildiri stratejik planın diğer kısımlarına da temel oluşturmaktadır. Misyon bildiri, kuruluşun sunduğu tüm hizmet ve faaliyetleri kapsayan bir şemsiye kavramdır. Stratejik Plan Hazırlık Çalıştaylarında özellikle üzerinde durulan konulardan biri misyon ve vizyon bildiri olmuştur. Bu çalıştaylarda katılımcı bir anlayışla misyon ve vizyon bildiri tespit edilmeye çalışılmıştır.

Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun varlık sebebi yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının temin etmek ve buna bağlı olarak yargı hizmetlerinin etkin, hızlı ve adil bir şekilde yürütülmesine imkân sağlamaktır. Kurulun hizmet ve faaliyetlerine bakıldığında, birincil görevinin hâkim ve savcıların atama, nakil, terfi, disiplin ve eğitim ile ilgili işlemlerini yerine getirmek olduğu görülmektedir. Bu anlamda Kurul, hizmet ve faaliyetlerini hâkim ve savcılara yönelik yaptığı için birincil hedef kitlesi hâkim ve savcılardır. İkinci olarak Kurulun, paydaş kurumlara yönelik iş ve işlemleri vardır ki bunlar; Yargıtay ve Danıştay üyeliğine seçim işlemleri ile Adalet Bakanlığı ile ilgili olarak mahkemelerin kurulması ve faaliyete geçirilmesine ilişkin iş ve işlemlerdir.

Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca yerine getirilen tüm bu hizmet ve faaliyetler, yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının temin edilmesi, yargı hizmetlerinin etkin, hızlı ve adil bir şekilde yürütülebilmesine imkân sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Bu bakımdan Kurulun yürüttüğü hizmet ve faaliyetlerde nihai hedef kitle, yargı hizmetlerinin son kullanıcısı olan vatandaşlardır. Tüm bu hususlar dikkate alınarak Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun misyonu şu şekilde belirlenmiştir.

MİSYONUMUZ

Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ilkelerini esas alarak,
yargı hizmetlerinin adil, hızlı ve etkin bir şekilde
yürütülmesini sağlamak amacıyla;

hâkim ve savcılarla ilgili iş ve işlemlerin;

adalet, tarafsızlık, doğruluk, dürüstlük, tutarlılık, eşitlik,
ehliyet ve liyakat ilkeleri çerçevesinde yürütülmesini
temin etmektir.

2.3. VİZYON

Stratejik planların önemli bir unsurunu oluşturan vizyon bildirimini kuruluşun ideal geleceğini sembolize eder. Kuruluşun uzun vadede neleri yapmak istediğinin güçlü bir anlatımıdır. Vizyon bir kuruluşun farklı birimleri arasında birleştirici bir unsurdur. Bundan dolayı, birçok işlevi yerine getiren kuruluşlarda daha da önemli bir role sahiptir.

Vizyon bildirimini kuruluşun ulaşmayı arzu ettiği geleceğin iddialı ve gerçekçi bir ifadesidir. Bu ifade, bir yandan çalışanları ve karar alıcıları ilerlemeye teşvik etmeli, diğer yandan da ulaşılabilir olmalıdır. Vizyon bildirimini, misyon bildirimini ile birlikte kuruluş planının çatısını oluşturur.

HSYK'nın vizyon bildirimini belirlenmeye çalışılırken, yargı mensupları ve çalışanları ile halkımızın beklentileri dikkate alınarak, hedef kitlenin yakın gelecekte nasıl bir HSYK görmek istediği sorusuna cevap aranmıştır.

Bu kapsamda vizyon bildiriminde Kurulun varlık nedeni olan "bağımsızlık ve tarafsızlık" kavramlarına yer verilmiş olup, söz konusu kavramların vizyon cümlesine alınmasıyla, hem algı, hem de olgu yönüyle yargı sisteminin gerçekten bağımsız ve tarafsız olması yönünde atılması gereken adımlara işaret edilmiştir. Bu noktada bağımsızlık ve tarafsızlık kavramlarının sadece Kurulun değil, bir bütün olarak yargının bağımsızlık ve tarafsızlığına işaret ettiğini belirtmek gerekir.

Yargı erkinin bağımsız ve tarafsız olmasının yanında, mevzuat hükümleri ve uygulamanın da halkın adalet duygusunu tatmin etmesi gerekmektedir.

Zira, hâkim ve savcılar önlerine gelen mevzuat hükümleri çerçevesinde vicdanlarına göre hüküm vermekte olup, verilen kararların da halkın adalet beklentisine cevap verebilmesi gerekmektedir. Bu nedenle vizyon bildiriminde adil yargının teminatı olma idealine de yer verilmiş; adil, hızlı, etkin ve verimli bir yargı sisteminin oluşturulmasında HSYK'ya da görevler düştüğü vurgulanmıştır.

Yukarıdaki açıklamalar ışığında HSYK'nın vizyon bildirimini şu şekilde belirlenmiştir.



2.4. TEMEL İLKELER

Temel değerler kuruluşun kurumsal ilkeleri ve davranış kuralları ile yönetim biçimini ifade eder. Bir kuruluşun temel değerlerini ortaya koymak stratejik planlama için önemlidir; çünkü kuruluşun vizyon, misyon ve kurumsal kimliğinin gerisinde temel değerler ve inançlar bulunur. Temel değerler kuruluşun kararlarına, seçimlerine ve stratejilerinin belirlenmesine rehberlik eder. Hayata geçirilen değerler, kuruluş kimliğinin değişiminde ve çalışanların motive edilmesinde güçlü araçlardır.

Temel değerler aşağıdaki nitelikleri taşımalıdır:

- Temel ilkeleri ve inançları açık ve kesin bir dille ortaya koymalıdır.
- Çalışanların işlerini en iyi şekilde yapacakları şartlara ilişkin temel düşünceyi belirtmelidir.
- Kuruluşun vizyonunu gerçekleştirmesini sağlayacak sistem ve süreçleri belirtmelidir.

Değerler üç temel alana ilişkin olabilir:

- Kişiler: Kuruluş çalışanlarına ve paydaşlarla ilişkilere yönelik değerler
- Süreçler: Kuruluşun yönetim, karar alma ve hizmet üretimi sürecine ilişkin değerler
- Performans: Kuruluşun ürettiği hizmet ve/veya ürünlerin kalitesine yönelik beklentiler

Temel değerler için cevaplanması gereken sorular şunlardır.

- Kurulun çalışma felsefesi nedir?
- Kurulun çalışmalarına temel teşkil eden ilkeler, standartlar ve idealler nelerdir?
- Kurulun personeli tarafından benimsenen değerler ve inançlar nelerdir?¹

¹ Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2. Sürüm, Sayfa 30, DPT Yayınları, Haziran 2006.

İLKELERİMİZ VE DEĞERLERİMİZ

Adalet

İnsan haklarına baēlılık

Baēımsızlık ve tarafsızlık

Doēruluk ve dŸrŸstlŸk

Ehliyet ve Liyakat

Tutarlılık

Objektiflik

Eēitlik

Katılımcılık

Eriēilebilirlik

ēeffaflık ve hesap verebilirlik

Meslek etiēi ilkelerine baēlılık

2.5. STRATEJİK AMAÇLAR

Stratejik amaçlar kuruluşun ulaşmayı hedeflediği sonuçların kavramsal ifadesidir. Amaçlar, kuruluşun hizmetlerine ilişkin politikaların uygulanması ile elde edilecek sonuçları ifade eder.

Amaçların özellikleri:

- Kuruluşun misyonunu gerçekleştirmesine katkıda bulunmalıdır.
- Misyon, vizyon ve temel değerlerle uyumlu olmalıdır.
- İddialı, ama gerçekçi ve ulaşılabilir olmalıdır.
- Ulaşılmak istenen sonuçları açık bir şekilde ifade etmeli, ancak bunlara nasıl ulaşılacağını ayrıntılı olarak açıklamamalıdır.
- Hedefler için bir çerçeve çizmeli.
- Durum analizi sonuçlarına göre şekillenmelidir.
- Orta vadeli bir zaman dilimini kapsamalıdır.
- Önemli dışsal değişiklikler olmadığı sürece değiştirilmemelidir.

Amaçların oluşturulması için cevaplanması gereken sorular.

- Kurul misyonunu yerine getirmek için neler yapmalıdır?
- Kurul orta vadede neleri başarmayı amaçlamaktadır?
- Kurul faaliyetleri dış çevre ile uyumlu mudur, değilse ne değişmelidir?²

Yukarıda belirlenen misyon bildirim çerçevesinde “Bağımsız, Tarafsız, Adil Yargının Teminatı” vizyonuna ulaşmak için stratejik planda 8 amaç gösterilmiştir.

² Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2. Sürüm. Sayfa 32, DPT Yayınları. Haziran 2006

AMAÇLARIMIZ

1. YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
2. HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
3. YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
4. YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
5. HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
6. YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
7. MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK
8. KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK

2.6. STRATEJİK HEDEFLER

Hedefler, amaçların gerçekleştirilebilmesine yönelik özellikli ve ölçülebilir alt amaçlardır. Hedefler ulaşılması öngörülen çıktı ve sonuçların tanımlanmış bir zaman dilimi içinde nitelik ve nicelik olarak ifadesidir. Hedeflerin miktar, maliyet, kalite ve zaman cinsinden ifade edilebilir olması gerekmektedir. Bir amacı gerçekleştirmeye yönelik olarak birden fazla hedef belirlenebilir.

Hedefler,

- Yeterince açık ve anlaşılabilir ayrıntıda olmalıdır.
- Ölçülebilir olmalıdır.
- İddialı olmalı, fakat imkânsız olmamalıdır.
- Sonuca odaklanmış olmalıdır.
- Zaman çerçevesi belli olmalıdır.

Hedeflerin oluşturulması için cevaplanması gereken sorular şunlardır.

- Hedefler, kurulun misyon, vizyon, temel değerler ve amaçları ile tutarlı mı?
- Hangi spesifik sonuçlara ulaşmaya çalışılıyor? Sonucu etkileyen etkenler nelerdir?
- Bir amaca ilişkin hedeflerin tümü gerçekleştirildiğinde o amaca ne ölçüde ulaşılabilir?
- İstenilen sonuçlara ne kadar zamanda ulaşılabilir?
- Bu hedeflere ulaşmak için sağlanan gelişme nasıl ölçülür?
- Ölçme için hangi verilerin ne şekilde temin edilmesi gerekir?
- Kıyas noktaları nelerdir? Ne kadar gelişme sağlanabilir?³

³

Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2. Sürüm. Sayfa 34, DPT Yayınları. Haziran 2006

AMAÇ 1 YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK		
HEDEF 1.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması	2012
HEDEF 1.2.	Adalet Bakanlığı, üniversiteler ve STK'lar ile birlikte yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2013
HEDEF 1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016

...

AMAÇ 2 HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK		
HEDEF 2.1.	Hâkim ve savcılarının atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi.	2012 2013
HEDEF 2.2.	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.	2013
HEDEF 2.3	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi.	2012 2016
HEDEF 2.4.	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.	2012 2014

AMAÇ 3		YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
HEDEF 3.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.5.	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016

...

AMAÇ 4		YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
HEDEF 4.1.	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi	2012 2013
HEDEF 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi	2012 2016
HEDEF 4.3.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 4.4.	Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2013 2014
HEDEF 4.5.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 4.6.	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması	2012 2016

HEDEF 4.7.	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması	2012 2016
-------------------	---	----------------------

AMAÇ 5 HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK		
HEDEF 5.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması	2012 2016
HEDEF 5.3.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.4.	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016

AMAÇ 6 YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK		
HEDEF 6.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi	2012 2016
HEDEF 6.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi, ağır ceza merkezlerinin yeniden belirlenmesi	2012
HEDEF 6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması	2014 2016
HEDEF 6.4.	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması	2014

...

AMAÇ 7 MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK		
HEDEF 7.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması	2014
HEDEF 7.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi	2013
HEDEF 7.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak savcılık ve mahkeme teşkilatının ayrılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2013 2014
HEDEF 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 7.5.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması	2013 2014

AMAÇ 8 KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK		
HEDEF 8.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması	2012
HEDEF 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.4.	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	2012 2016
HEDEF 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi	2012 2016
HEDEF 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi	2012 2016

3. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

AMAÇ 1 YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK		
HEDEF 1.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması	2012
HEDEF 1.2.	Adalet Bakanlığı, üniversiteler ve STK'lar ile birlikte yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2013
HEDEF 1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 1	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK					
Hedef 1.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması					
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması					
Açıklamalar: Ülkemizde yargı bağımsızlığı, gerek Anayasa ile gerek yasalarla önemli ölçüde güvence altına alınmıştır. Ancak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının tam anlamıyla sağlanabilmesi için mevzuatta ve uygulamada bazı değişikliklerin yapılması da gerekmektedir. Bu kapsamda üniversiteler ve STK'lar ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına yönelik algıyı ölçmek, bağımsızlık ve tarafsızlığı etkileyen unsurları belirlemek amacıyla anket ve mülakatlar yapılacaktır.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan anket ve mülakat sayısı		Adet	0	1	1
2	Yapılan proje sayısı		Adet	0	1	1
3	Yapılan çalıştay sayısı		Adet	0	1	1
4	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda memnuniyet oranları		Adet	%	%	%
Faaliyetler				Kaynak İhtiyacı		
				Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversiteler ve STK'lar ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına yönelik algıyı ölçmek, bağımsızlık ve tarafsızlığı etkileyen unsurları belirlemek amacıyla anket ve mülakatlar yapılacaktır.			50.000	0,00	50.000
2	Karşılaştırmalı hukukta yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını incelemek ve yabancı ülke uygulamalarını değerlendirmek üzere projeler hazırlanacaktır.			50.000	0,00	50.000
3	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri, hâkim ve savcılarının katılımı ile çalıştaylar yapılacaktır.			50.000	0,00	50.000
Genel Toplam				150.000	0,00	150.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması
Faaliyet 1.1.1.	Üniversiteler ve STK'lar ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına yönelik algıyı ölçmek, bağımsızlık ve tarafsızlığı etkileyen unsurları belirlemek amacıyla anket ve mülakatlar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği

Açıklamalar: Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek amacıyla öncelikle üniversiteler ve araştırma merkezleri ile birlikte bilimsel çalışmaların yapılması, mukayeseli hukukun incelenmesi, anket, mülakat, yüz yüze görüşme gib tekniklerle bağımsızlık ve tarafsızlık konusunda yaşanan problemlerin tespit edilmesi amaçlanmıştır.

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması
Faaliyet 1.1.2	Karşılaştırmalı hukukta yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını incelemek ve yabancı ülke uygulamalarını değerlendirmek üzere projeler hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalara esas olmak üzere anket ve mülakat çalışmalarından sonra karşılaştırmalı hukukta yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının korunması ve geliştirilmesi amacıyla geliştirilen mevzuat hükümleri ve elde edilen tecrübelerden yararlanılacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler Ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması
Faaliyet 1.1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri, hâkim ve savcıların katılımı ile çalıştaylar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalara esas olmak üzere anket ve mülakat çalışmaları ile karşılaştırmalı hukukun incelenmesinden sonra elde edilen verileri değerlendirerek mevzuat çalışmalarına ve uygulamaya ışık tutmak amacıyla paydaş kurum temsilcileri, hâkim ve savcıların katılımı ile çalıştaylar yapılacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 1	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK					
Hedef 1.2.	Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve STK'lar ile birlikte yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapılması					
Performans Hedefi	Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve STK'lar ile birlikte çalışmalar yapılması					
Açıklamalar: Ülkemizde yargı bağımsızlığı, gerek Anayasa ile gerek yasalarla önemli ölçüde güvence altına alınmıştır. Ancak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının tam anlamıyla sağlanabilmesi için mevzuatta ve uygulamada bazı değişikliklerin yapılması da gerekmektedir. “Yargı Bağımsızlığı ve Tarafsızlığının Güçlendirilmesi” amacı altında; hâkim ve savcılarının bağımsızlık ve tarafsızlık kavramlarını içselleştirmeleri ile diğer kurum ve kuruluşların duyarlılık ve farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması planlanmıştır. Ayrıca bu amaç altında kamuoyu duyarlılığının artırılmasına yönelik bazı faaliyetlerin de yapılması hedeflenmiştir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan anket ve mülakat sayısı		Adet	0	0	1
2	Yapılan proje sayısı		Adet	0	0	1
3	Yapılan çalıştay sayısı		Adet	0	0	2
4	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda memnuniyet oranları		Adet	%	%	%
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına ilişkin engellerin giderilmesine yönelik; yüksek mahkemeler, TBB, TAA ve STK'lar ile işbirliği halinde proje, konferans, sempozyum vs gibi etkinlikler yapılacaktır.			100.000	0,00	100.000
2	Mevzuatta yargı bağımsızlığını olumsuz yönde etkileyen hükümler tespit edilerek, Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat değişikliğine yönelik çalışmalar yapılacaktır.			5.000	0,00	5.000
Genel Toplam				105.000	0,00	105.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.2.	Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve STK'lar ile birlikte yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve STK'lar ile birlikte çalışmalar yapılması
Faaliyet 1.2.1	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına ilişkin engellerin giderilmesine yönelik; Yüksek Mahkemeler, TBB, TAA ve STK' lar ile işbirliği halinde proje, konferans, sempozyum vs gibi etkinlikler yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının güçlendirilmesine ilişkin mevzuat değişikliklerine gidilmeden önce konunun tüm boyutları ile ele alınması amacıyla yüksek mahkemeler, TBB, TAA ve STK' lar ile işbirliği halinde proje, konferans, sempozyum vs gibi etkinliklerin yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.2.	Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve STK'lar ile birlikte yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve STK'lar ile birlikte çalışmalar yapılması
Faaliyet 1.2.2.	Mevzuatta yargı bağımsızlığını olumsuz yönde etkileyen hükümler tespit edilerek, Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat değişikliğine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yüksek mahkemeler, TBB, TAA ve STK' lar ile işbirliği halinde proje, konferans, sempozyum vs gibi etkinliklerin yapılmasının ardından yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirilmesine yönelik mevzuat değişikliklerinin yapılması amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK				
Hedef 1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.				
<p>Açıklamalar: “Hâkimin tarafsız olduğu kadar tarafsız da görünmesi gerekir.” ilkesinden hareketle yargılama sürecinde oluşan istenmeyen durumlar nedeniyle bazen tarafsızlığa gölge de düşebilmektedir. Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılara yönelik yapılan meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerin içeriğinin zenginleştirilmesi gerektiği düşünülmektedir.</p> <p>Öte yandan hâkim ve savcıların devleti koruyup kollama görevi olup olmadığına dair kamuoyunda bazı tartışmalar yaşanmakta olup, devletin ve toplumun güvenliği ile kişi özgürlüğü arasındaki hassas dengenin bilinçli bir şekilde sağlanabilmesi için yargı mensuplarının insan hakları konusunda donanımlarının geliştirilmesi gerekmektedir. AİHM’nin verdiği ihlal kararlarının bir kısmının, yargının tarafsızlığı ile ilgili olması göz önüne alındığında AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapılması gerektiği anlaşılmaktadır.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Müfredat hazırlanması, hazırlanan eğitim materyali sayısı	Adet	0	1	1
2	Seminer alan kişi sayısı	Adet	0	500	500
3	Yapılan proje sayısı	Adet	0	1	1
4	Anket ve mülakatlara göre yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusundaki duyarlılık ve farkındalık oranı	Adet	0	%	%70
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	TAA ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerde uygulanmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda müfredat hazırlanacaktır.		5.000	0,00	5.000
2	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı için hazırlanan müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller geliştirilecektir.		20.000	0,00	20.000
3	Yargının tarafsızlığı ile ilgili AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili olarak Adalet Bakanlığı UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılarak projeler yapılacaktır.		50.000	0,00	50.000
Genel Toplam			75.000	0,00	75.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılarının soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.
Faaliyet 1.3.1.	TAA ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerde uygulanmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda müfredat hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerinde yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının tüm yönleri ile anlatılabilmesine yönelik olarak müfredat hazırlanması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılarının soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.
Faaliyet 1.3.2.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı için hazırlanan müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerinde yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına ilişkin müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyallerin TAA ile işbirliği içinde geliştirilmesi planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılarının soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.
Faaliyet 1.3.3.	Yargının tarafsızlığı konusunda AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili olarak Adalet Bakanlığı UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılarak projeler yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargının tarafsızlığı ile ilgili AİHM içtihatları konusunda hâkim ve savcılarının farkındalıklarının artırılması amacıyla UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK				
Hedef 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.				
Açıklamalar: Kamuoyunda yargının bağımsız ve tarafsız bir şekilde görev yapmadığı konusunda yanlış algılar bulunmaktadır. Bu konuda her ne kadar uygulamada bazı sorunlar yaşansa da bu durum tüm yargı teşkilatını kapsayacak kadar yaygın değildir. Hâkim ve savcılarının tarafsız ve bağımsız bir şekilde görev yapabilmeleri için hangi zorluklarla karşılaştıklarının kamuoyuna değişik yollarla anlatılması gerektiği düşünülmektedir. Diğer taraftan halkın da yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda farkındalık ve duyarlılığının artırılması gerekmektedir. Hâkim ve savcılara yönelik haksız ve ağır eleştiriler yargının kamuoyundaki itibarına zarar vermektedir. Ayrıca bazı paydaş kurumlarda da yargı organları ve mensuplarının konuları konusunda bilgi ve tecrübe eksikliklerinin olduğu görülmektedir. Bu ve benzeri sorunların giderilmesi için çok yönlü bir çalışma yapılması gerekmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Belgesel hazırlanması	Adet	0	0	1
2	Düzenlenen konferans sayısı	Adet	0	1	1
3	Dağıtılan broşür ve kitapçık sayısı	Adet	0	10.000	10.000
4	Medya organlarına yönelik yapılan çalışmaların sayısı	Adet	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılarının karşılaştığı sorunları ele alan bir belgesel hazırlanmak üzere prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.		50.000	0,00	50.000
2	MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda okullarda farkındalığı artırmak için konferanslar düzenlenecektir.		50.000	0,00	50.000
3	Adliyelerde dağıtılmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili broşürler ve kitapçıklar hazırlanacaktır.		30.000	0,00	30.000
4	Medyada yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını olumsuz yönde etkileyen yanlış bilgilendirmelere yönelik kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
Genel Toplam			135.000	0,00	135.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.
Faaliyet 1.4.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılarla karşılaştığı sorunları ele alan bir belgesel hazırlanmak üzere prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Hâkim ve savcılarla tarafsız ve bağımsız bir şekilde görev yapabilmeleri için hangi zorluklarla karşılaştıklarının kamuoyuna değişik yollarla anlatılması gerektiği düşünülmektedir. Diğer taraftan halkın da yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda farkındalık ve duyarlılığının artırılması gerekmektedir. Hâkim ve savcılara yönelik haksız ve ağır eleştiriler yargının kamuoyundaki itibarına zarar vermektedir. Ayrıca bazı paydaş kurumlarda da yargı organları ve mensuplarının konuları konusunda bilgi ve tecrübe eksikliklerinin olduğu görülmektedir. Bu ve benzeri sorunların giderilmesi için çok yönlü bir çalışma yapılması gerekmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		2012
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.
Faaliyet 1.4.2.	MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda okullarda farkındalığı artırmak amacıyla konferanslar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusundaki duyarlılığı okul çağlarından itibaren genç kuşaklara anlatılabilmesi için MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak etkinlikler yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.
Faaliyet 1.4.3.	Adliyelerde dağıtılmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili broşürler ve kitapçıklar hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı hizmeti alan vatandaşların yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda farkındalıklarının artırılması amacıyla adliyelerde dağıtılmak üzere broşürler ve kitapçıklar hazırlanması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 1.	YARGI BAĞIMSIZLIĞINI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.
Faaliyet 1.4.4.	Medyada yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını olumsuz yönde etkileyen yanlış bilgilendirmelere yönelik kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına yönelik medyada doğru bilgilendirme yapılabilmesi amacıyla çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

AMAÇ 2 HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK		
HEDEF 2.1.	Hâkim ve savcılarının atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi.	2012 2013
HEDEF 2.2.	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.	2013
HEDEF 2.3	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi.	2012 2016
HEDEF 2.4.	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.	2012 2014

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK					
Hedef 2.1.	Hâkim ve savcılarının atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi					
Performans Hedefi	Atama ve nakil sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak yeniden düzenlenmesi					
Açıklamalar: Atama ve nakil sisteminin daha işlevsel hale getirilebilmesi için öncelikle bölge sisteminin hâkim ve savcılık teminatı ile ülkenin farklı bölgelerindeki sosyal, ekonomik ve coğrafi farklılıklar dikkate alınarak bilimsel verilerle yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan bilimsel çalışma sayısı		Adet	0	1	1
2	İncelenen ülke sayısı		Adet	0	5	3
3	Çalıştay yapılması		Adet	0	0	1
4	Atama ve nakil sistemini değiştirecek düzenleyici işlemlerin yapılması		Adet	0	0	1
5	Yapılan anket ve mülakatlara göre atama ve nakil sistemi konusundaki memnuniyet oranı		Adet	%	%	%
Faaliyetler				Kaynak İhtiyacı		
				Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarının atama ve nakillerine ilişkin sistem üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.			50.000	0,00	50.000
2	Atama ve nakil sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.			50.000	0,00	50.000
3	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.			25.000	0,00	25.000
4	Bölge sistemi ile atama ve nakil sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.			5.000	0,00	5.000
5	Mevzuat değişikliklerinden sonra yönetmelik, genelge ve ilke kararları yeniden düzenlenecektir.			5.000	0,00	5.000
Genel Toplam				135.000	0,00	135,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.1.	Hâkim ve savcılarının atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi
Performans Hedefi	Atama ve nakil sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak yeniden düzenlenmesi
Faaliyet 2.1.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarının atama ve nakillerine ilişkin sistem üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Atama ve nakil sisteminin bütüncül bir bakış açısıyla ele alınıp yargı hizmetlerini en az derecede etkileyen hâkimlik ve savcılık teminatına uygun bir sistem geliştirilebilmesi için öncelikle üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği içinde bilimsel araştırmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.1.	Hâkim ve savcıların atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi
Performans Hedefi	Atama ve nakil sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak yeniden düzenlenmesi
Faaliyet 2.1.2.	Atama ve nakil sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Üniversiteler ve araştırma merkezleri ile yapılacak çalışmaların yanında yabancı ülke uygulamalarından yararlanmak amacıyla çalışma ziyaretleri yapıp rapor hazırlanması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.1.	Hâkim ve savcıların atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi
Performans Hedefi	Atama ve nakil sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak yeniden düzenlenmesi
Faaliyet 2.1.3.	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Anket, mülakat, kaynak taraması gibi araçlarla yapılan bilimsel çalışmalar ve karşılaştırmalı hukukun incelenmesinden sonra elde edilen verilerin tartışılıp doğru bir sisteminin oluşturulması amacıyla bir çalıştay yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.1.	Hâkim ve savcılarının atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi
Performans Hedefi	Atama ve nakil sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak yeniden düzenlenmesi
Faaliyet 2.1.4.	Bölge sistemi ile atama ve nakil sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Anket, mülakat, kaynak taraması, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi gibi araçlarla yapılan bilimsel çalışmalardan ve hâkim ve savcılarla yapılan değerlendirme çalıştıyından sonra atama ve nakil sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.1.	Hâkim ve savcılarının atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi
Performans Hedefi	Atama ve nakil sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak yeniden düzenlenmesi
Faaliyet 2.1.5.	Mevzuat değişikliklerinden sonra yönetmelik, genelge ve ilke kararları yeniden düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Atama ve nakil sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri yapıldıktan sonra yönetmelik, genelge ve ilke kararları gibi ikincil düzenlemelerin yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK					
Hedef 2.2.	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.					
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi ve objektif kriterlere bağlanması.					
Açıklamalar: Durum analizi toplantılarından sonra, yargının etkinlik ve verimliliğini artıracak acil önlemler kapsamında 650 sayılı KHK ile 2802 sayılı Kanun'da değişiklik yapılarak yüksek mahkemelerin hâkim ve savcılara not vermesi uygulamasına son verilmiştir. Böylece terfi etmesi için gerekli olan dosya sayısını tutturmak amacıyla lüzumsuz yere yaptırılan temyizlerin önüne geçilmek istenmiştir. Ancak bu durum mevcut terfi sisteminde boşluklar oluşturmuş olup terfi ve kariyer sisteminin kapsamlı bir çalışmayla ele alınarak yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan bilimsel çalışma sayısı		Adet	0	1	1
2	İncelenen ülke sayısı		Adet	0	5	3
3	Çalıştay yapılması		Adet	0	1	1
4	Atama ve nakil sistemini değiştirecek düzenleyici işlemlerin yapılması		Adet	0	0	1
Faaliyetler				Kaynak İhtiyacı		
				Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sistemine ilişkin bilimsel araştırmalar yapılacaktır.			50.000	0,00	50.000
2	Terfi ve kariyer sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.			20.000	0,00	20.000
3	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.			25.000	0,00	25.000
4	Terfi ve kariyer sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.			5.000	0,00	5.000
5	Mevzuat değişikliklerinden sonra yönetmelik, genelge ve ilke kararları yeniden düzenlenecektir.			5.000	0,00	5.000
Genel Toplam				105.000	0,00	105.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.2.	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.2.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sistemine ilişkin bilimsel araştırmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Terfi ve sisteminin bütüncül bir bakış açısıyla ele alınıp hâkimlik ve savcılık teminatına uygun bir sistem geliştirilebilmesi için öncelikle üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği içinde bilimsel araştırmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.2.	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.2.2.	Terfi ve kariyer sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Üniversiteler ve araştırma merkezleri ile yapılacak çalışmaların yanında yabancı ülke uygulamalarından yararlanmak amacıyla çalışma ziyaretleri yapıp rapor hazırlanması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.2.	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.2.3.	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Anket, mülakat, kaynak taraması gibi araçlarla yapılan bilimsel çalışmalar ve karşılaştırmalı hukukun incelenmesinden sonra elde edilen verilerin tartışılıp doğru bir atama ve nakil sisteminin oluşturulması amacıyla bir çalıştay yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.2.	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.2.4.	Terfi ve kariyer sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Anket, mülakat, kaynak taraması, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi gibi araçlarla yapılan bilimsel çalışmalardan ve hâkim ve savcılarla yapılan değerlendirme çalıştayından sonra atama ve nakil sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.2.	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.2.5.	Mevzuat değişikliklerinden sonra yönetmelik, genelge ve ilke kararları yeniden düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Atama ve nakil sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri yapıldıktan sonra yönetmelik, genelge ve ilke kararları gibi ikincil düzenlemelerin yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK					
Hedef 2.3.	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi					
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi					
Açıklamalar: Yargı Reformu Stratejisi ve Adalet Bakanlığı Stratejik Planında hâkim ve savcılarının disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesi yönünde çalışmalar yapılacağı belirtilmiştir. Hâkim ve savcılarının denetlenmesi ve disiplin işlemleri ile ilgili görev ve yetkiler Anayasa değişikliğinden sonra tamamen HSYK'ya geçmiştir. Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha nesnel ölçütlere bağlanmasının hâkimlik ve savcılık teminatını güçlendireceği düşünülmektedir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan bilimsel çalışma sayısı		Adet	0	1	1
2	İncelenen ülke sayısı		Adet	0	5	3
3	Çalıştay yapılması		Adet	0	1	1
4	Disiplin sistemini değiştirecek mevzuat değişiklikleri ve düzenleyici işlemlerin yapılması		Adet	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarla ilgili disiplin sistemi üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.		50.000	0,00	50.000	
2	Disiplin sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.		20.000	0,00	20.000	
3	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.		25.000	0,00	25.000	
4	Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.		0,00	0,00	0,00	
Genel Toplam			95.000	0,00	0,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.3.	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.3.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarla ilgili disiplin sistemi üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Disiplin sistemi ve mevzuatının bütüncül bir bakış açısıyla ele alınıp hâkimlik ve savcılık teminatına uygun bir sistem geliştirilebilmesi için öncelikle üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği içinde bilimsel araştırmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.3.	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.3.2.	Disiplin sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Üniversiteler ve araştırma merkezleri ile yapılacak çalışmaların yanında yabancı ülke uygulamalarından yararlanmak amacıyla çalışma ziyaretleri yapıp rapor hazırlanması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.3.	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.3.3.	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Üniversiteler ve araştırma merkezleri ile anket, mülakat, kaynak taraması gibi araçlarla yapılan bilimsel çalışmalar ve yurt dışı çalışma ziyaretleri ile karşılaştırmalı hukukun incelenmesinden sonra disiplin sistemi ve mevzuatını tartışmak amacıyla bir çalıştay yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.3.	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.3.4.	Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Anket, mülakat, kaynak taraması, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi gibi araçlarla yapılan bilimsel çalışmalardan ve hâkim ve savcılarla yapılan değerlendirme çalıştayından sonra disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK					
Hedef 2.4.	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.					
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili düzenlemelerin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi.					
Açıklamalar: Yoğun bir iş yükü altında çalışmakta olan hâkim ve savcılar, durum analizi toplantılarında özellikle mesleğin yıpratıcı ve stresli ortamı nedeniyle özlük haklarında bazı düzenlemelerin yapılması gerektiğini belirtmişlerdir. Hâkim ve savcılarının maaşları en son 8 Temmuz 2006 yılında RG'de yayınlanan 2802 sayılı Kanun'da değişiklik yapan 5536 sayılı Kanun ile yeniden düzenlenmiş ve günün şartlarına göre iyileştirilmiştir. 5536 sayılı Kanun ile yapılan iyileştirmelere rağmen daha sonradan yapılan çeşitli yasal düzenlemelerle diğer devlet görevlileri için yapılan artışlar nedeniyle yargı mensuplarının maaşlarında reel anlamda düşüşler olmuştur. Bunun yanında eşit işe eşit ücret politikasına rağmen yargı teşkilatı içindeki adaletsiz ücret dağılımının da giderek arttığı ve bu durumun çalışma barışını bozduğu gözlemlenmiştir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan toplantı sayısı		Adet	0	1	1
2	İncelenen ülke sayısı		Adet	0	0	5
3	Maaş ve özlük haklarına yönelik mevzuat değişiklikleri ve düzenleyici işlemlerin yapılması		Adet	0	0	1
Faaliyetler				Kaynak İhtiyacı		
				Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hâkim ve savcılık mesleğinin konumu ile ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik koşullar çerçevesinde hâkim ve savcılarının maaş ve özlük hakları ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.			5.000	0,00	5.000
2	Maaş ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.			5.000	0,00	5.000
3	Yıpranma tazminatı, nöbet tazminatı, dinlenme hakkı ve emekliliğe ilişkin mevzuat değişikliklerine yönelik Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.			5.000	0,00	5.000
Genel Toplam				15.000	0,00	15.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.4.	Hâkim ve savcıların özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcıların özlük hakları ile ilgili düzenlemelerin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi.
Faaliyet 2.4.1.	Hâkim ve savcılık mesleğinin konumu ile ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik koşullar çerçevesinde hâkim ve savcılarının maaş ve özlük hakları ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Özlük hakları ile ilgili mevzuatın bütüncül bir bakış açısıyla ele alınıp hâkimlik ve savcılık teminatına uygun bir şekilde yeniden düzenlenmesi amacıyla çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.4.	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili düzenlemelerin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi.
Faaliyet 2.4.2.	Maaş ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Maaş ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 2.	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef 2.4.	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili düzenlemelerin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi.
Faaliyet 2.4.3.	Yıpranma tazminatı, nöbet tazminatı, dinlenme hakkı ve emekliliğe ilişkin mevzuat değişikliklerine yönelik Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Gerekli ön hazırlıklar yapıldıktan sonra yıpranma tazminatı, nöbet tazminatı, dinlenme hakkı ve emekliliğe ilişkin mevzuat değişikliklerine için Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

AMAÇ 3		YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
HEDEF 3.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.5.	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016

...

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK					
Hedef 3.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi					
Performans Hedefi	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.					
Açıklamalar: Sağlıklı bir adalet sisteminin olmazsa olmaz şartlarından biri de yargıya güvenin sağlanmış olmasıdır. Ancak ülkemizde yargı ve adalet hizmetlerindeki güven ve memnuniyet derecesinin istenilen düzeyde olmadığı da bir gerçektir. Yargının temel sorunlarından biri olan güven sorununun bütüncül ve bilimsel bir yaklaşımla ele alınması gerekmektedir. Bu nedenle “Yargıya Güveni Artırmak” amacı altında öncelikle güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların saptanması, ardından da kamuoyunda yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması hedeflenmiştir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan bilimsel çalışma sayısı		Adet	0	0	1
2	İncelenen ülke sayısı		Adet	0	0	5
3	Çalıştay yapılması		Adet	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılacaktır.		100.000	0,00	100.000	
2	CEPEJ ve diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar saptanacaktır.		10.000	0,00	10.000	
3	Bilimsel çalışmalar ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile bir çalıştay düzenlenecektir.		50.000	0,00	50.000	
Genel Toplam			160.000	0,00	160.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi
Performans Hedefi	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 3.1.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla anket, mülakat gibi araçlarla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi
Performans Hedefi	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 3.1.2.	CEPEJ ve diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar saptanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Avrupa Komisyonuna üye ülkeler arasında son zamanlarda yargı hizmetlerine yönelik güven memnuniyet anketleri yaygınlaşmaya başlamış bu kapsamda CEPEJ çerçeve anket soruları hazırlayarak üye ülkelere tavsiyelerde bulunmuştur. Benzer deneyimlere sahip diğer ülke uygulamalarından yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi ve buna göre bir yol haritası çizilmesi planlanmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi
Performans Hedefi	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 3.1.3.	Bilimsel çalışmalar ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Bilimsel çalışmalar, CEPEJ ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile yargıya güveni artırmak amacıyla yapılması gerekenleri tartışmak için çalıştaylar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK				
Hedef 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması.				
Açıklamalar: Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalarla saptandıktan sonra güven ve memnuniyeti artırıcı çalışmaların yapılması hedeflenmektedir. Güven ve memnuniyetin artması kuşkusuz adalet sisteminin tüm aşamalarındaki iyileştirmelere bağlıdır. Bununla birlikte kamuoyunda oluşan yanlış algıların düzeltilmesi, bilgi kirliliğinin önlenmesi ve halkın doğru bir şekilde bilgilendirilmesi de gerekmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Medyaya yönelik yapılan toplantı ve çalışma sayısı	Adet	0	1	1
2	Düzenlenen konferans sayısı	Adet	0	0	1
3	Hazırlanan prodüksiyon sayısı	Adet	0	1	1
4	Güven ve memnuniyet anketlerindeki artış oranı	Adet	%	%	%
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
2	MEB ve Üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenecektir.		30.000	0,00	30.000
3	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile iletişime geçilerek kamuoyunda yargıya güveni artırmak için çalışmalar yapılacaktır.		30.000	0,00	30.000
4	Vatandaşlara yönelik yargıya güven konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.		20.000	0,00	20.000
Genel Toplam			85.000	0,00	85.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması.
Faaliyet 3.2.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması.
Faaliyet 3.2.2.	MEB ve Üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Okul çağlarından itibaren hukuk kültürünün oluşturulması yargıya güvenin artırılması amacıyla MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenmesi planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması.
Faaliyet 3.2.3.	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile iletişime geçilerek kamuoyunda yargıya güveni artırmak için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Kamuoyunda yargıya güveni artırmak amacıyla prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması.
Faaliyet 3.2.4.	Vatandaşlara yönelik yargıya güven konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargıya güveni artırmak amacıyla vatandaşlara yönelik broşür ve kitapçıkların hazırlanması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK					
Hedef 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.					
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması					
Açıklamalar: Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Komisyonu tarafından 2003 yılında kabul edilen “Bangalor Yargı Etiği İlkeleri” ile Avrupa Savcılar Konferansında 2005 yılında kabul edilen “Savcılar İçin Budapeşte İlkeleri” Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun 2006/315 ve 424 sayılı kararları ile benimsenmiştir. Bununla birlikte ülkemize özgü “Yargı Etik İlkeleri”nin yazılarak bu konuda uygulamayı izleyip yargı camiasında ve kamuoyunda farkındalığı artıracak kurumsal bir yapının oluşturulması gerektiği konusunda değerlendirmeler bulunmaktadır. Yargıya güveni etkileyen önemli unsurlardan biri olan etik ilkelerinin hazırlanması ve kurumsal bir yapının oluşturulması, kapsamlı bir çalışmayı gerektirmektedir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan bilimsel çalışma sayısı		Adet	0	1	1
2	İncelenen ülke sayısı		Adet	0	0	5
3	Yapılan çalıştay sayısı		Adet	0	0	1
4	Yargı etiği ilkelerinin yazılması		Adet	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Mesleki etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.			100.000	0,00	100.000
2	Yargı etiğine ilişkin diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılmak üzere çalışmalar yapılacaktır.			50.000	0,00	50.000
3	Elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.			75.000	0,00	75.000
4	Geniş katılımlı bir komisyon oluşturularak yargı etiği ilkeleri yazılacaktır.			5.000	0,00	5.000
Genel Toplam				230.000	0,00	230.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması
Faaliyet 3.3.1.	Mesleki etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Yargıya güvenin artırılması için yapılması gerekenlerden biri de disiplin hükümleri dışında bir yargı etik kodunun oluşturulmasıdır. Yargı etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projelerin yapılması planlanmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması
Faaliyet 3.3.2.	Yargı etiğine ilişkin diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılmak üzere çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı etik kodunun oluşturulması amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanmak üzere çalışma ziyaretleri, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi gibi çalışmaların yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması
Faaliyet 3.3.3.	Elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Bilimsel çalışmalar, yurt dışı çalışma ziyaretleri, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi gibi faaliyetlerden sonra hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenmesi planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	75.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		75.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		75.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması
Faaliyet 3.3.4.	Geniş katılımlı bir komisyon oluşturularak yargı etiği ilkeleri yazılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Bilimsel çalışmalar, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi ve çalıştayların düzenlenmesinden sonra yargının tüm paydaş kurumlarının katılımı ile yargı etik kodunun yazılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK				
Hedef 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması				
Açıklamalar: Yargı etiği ilkelerinin belirlenmesinden sonra hâkim ve savcıların etik ilkelerini içselleştirmelerine yönelik müfredat ve seminer programı hazırlanması hedeflenmektedir. Ayrıca yargı etiği konusunda kamuoyu duyarlılığı ve farkındalığının artırılmasına yönelik faaliyetlerin de yapılması planlanmaktadır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yargı etiği eğitim müfredatının hazırlanması	Adet	0	0	0
2	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	0	0
3	Seminerlere katılan hâkim ve savcı sayısı	Adet	0	0	0
4	Medyaya yönelik yapılan çalışma sayısı	Adet	0	0	0
5	Düzenlenen konferans sayısı	Adet	0	0	0
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yargı etiği konusunda üniversiteler, TAA ve Başbakanlık Etik Kurulu ile işbirliği yapılarak eğitim içeriği, yöntemi ve materyallerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.		0,00	0,00	0,00
2	Belirlenen yöntem ve materyaller doğrultusunda meslek öncesi ve meslek içi eğitim , seminer ve toplantılar yapılacaktır.		0,00	0,00	0,00
3	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile işbirliği içinde yargı etiği konusunda kamuoyu farkındalığını artırmak amacıyla çalışmalar yapılacaktır.		0,00	0,00	0,00
4	Vatandaşlara yönelik yargı etiği konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.		0,00	0,00	0,00
5	MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak yargı etiği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla okullarda konferanslar düzenlenecektir.		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam			0,00	0,00	0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması
Faaliyet 3.4.1.	Yargı etiği konusunda üniversiteler, TAA ve Başbakanlık Etik Kurulu ile işbirliği yapılarak eğitim içeriği, yöntemi ve materyallerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla üniversiteler, TAA ve Başbakanlık Etik Kurulu ile işbirliği yapılarak eğitim içeriği, yöntemi ve materyallerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması
Faaliyet 3.4.2.	Belirlenen yöntem ve materyaller doğrultusunda meslek öncesi ve meslek içi eğitim, seminer ve toplantılar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve farkındalığın artırılması amacıyla TAA ile işbirliği içinde meslek öncesi ve meslek içi eğitimde seminer ve toplantıların yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması
Faaliyet 3.4.3.	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile işbirliği içinde yargı etiği konusunda kamuoyu farkındalığını artırmak amacıyla çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Kamuoyunda yargı etiği konusunda farkındalığın artırılması amacıyla prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile işbirliği içinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması
Faaliyet 3.4.4.	Vatandaşlara yönelik yargı etiği konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Kamuoyunda yargı etiği konusunda farkındalığın artırılması amacıyla vatandaşlara yönelik aydınlatıcı broşür ve kitapçıkların hazırlanıp dağıtılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması
Faaliyet 3.4.5.	MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak yargı etiği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla okullarda konferanslar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Okul çağlarından itibaren yargı etiği konusunda farkındalığın artırılması amacıyla MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak okullarda konferanslar düzenlenmesi planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK				
Hedef 3.5.	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması				
<p>Açıklamalar: Hâkim ve savcılara yönelik HSYK'ya gelen şikâyetlerin yaklaşık %90'ı hâkim ve savcıların takdir hakları ile ilgili olduğu için bu dilekçelerle ilgili işlem yapılmamaktadır. Bu tür dilekçelerde halkın temyiz ve itiraz hakkı gibi kanun yollarına başvurması gerekirken HSYK'ya başvurduğu görülmektedir. Ancak bir taraftan nitelikli şikâyetlerin de iyi bir şekilde değerlendirilip yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların tespit edilip düzeltilmesi gerekirken, diğer bir taraftan da haksız ve yersiz şikâyetlere karşı hâkim ve savcılarını korumak için çalışmalar yapılması gerekmektedir.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Hâkim ve savcı şikâyeti konusunda bir analiz raporu hazırlanması	Adet	0	0	1
2	Çalıştay yapılması	Adet	0	0	1
3	Disiplin işlemlerine ilişkin kararların İnternette yayınlanması	Adet	0	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hâkim ve savcılar hakkında sıklıkla yapılan şikâyetler konusunda analitik bir çalışma yapıp rapor hazırlanacaktır.		5.000	0,00	5.000
2	Elde edilen veriler ışığında şikâyetlerin azaltılmasına yönelik tedbirler geliştirmek üzere çalıştay yapılacaktır.		25.000	0,00	25.000
3	Disiplin işlemlerine ilişkin kararlar kişisel verilerin korunması kaydıyla Kurulun İnternet sayfasında yayınlanacaktır.		5.000	0,00	5.000
Genel Toplam			35.000	0,00	35.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.5.	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması
Faaliyet 3.5.1.	Hâkim ve savcılar hakkında sıklıkla yapılan şikâyetler konusunda analitik bir çalışma yapıp rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla öncelikle sıklıkla yapılan şikâyetler konusunda analitik bir çalışma yapıp rapor hazırlanması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.5.	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması
Faaliyet 3.5.2.	Elde edilen veriler ışığında şikâyetlerin azaltılmasına yönelik tedbirler geliştirmek üzere çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılara yönelik sıklıkla yapılan şikâyetlerin analitik bir çalışmayla incelenip değerlendirilmesinden sonra şikâyetlerin azaltılmasına yönelik tedbirler geliştirmek üzere bir çalıştay yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 3.	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef 3.5.	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması
Faaliyet 3.5.3.	Disiplin işlemlerine ilişkin kararlar kişisel verilerin korunması kaydıyla Kurulun İnternet sayfasında yayınlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: 2012 yılı Ağustos ayından itibaren disiplin işlemlerine ilişkin kararlar kişisel verilerin korunması kaydıyla Kurulun İnternet sayfasında yayınlanmaya başlanmıştır. Söz konusu kararların yayınlanmasına devam edecektir.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

AMAÇ 4		YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
HEDEF 4.1.	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi	2012 2013
HEDEF 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi	2012 2016
HEDEF 4.3.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 4.4.	Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2013 2014
HEDEF 4.5.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 4.6.	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması	2012 2016
HEDEF 4.7.	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK					
Hedef 4.1.	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi					
Performans Hedefi	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi					
<p>Açıklamalar: Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılması için öncelikle aşırı ve gereksiz iş yükünün azaltılması ve niteliği itibariyle yargı önüne gelmesi zorunlu olan işlerin Anayasanın 141/4 üncü maddesinde belirtildiği gibi en az maliyet ve emekle, mümkün olan süratle, adil bir şekilde sonuçlandırılması gerekmektedir. Bu amaç altında öncelikle bütüncül bir bakış açısıyla kapsamlı bir bilimsel çalışma yapılması, yurtdışı örnek uygulamalarının incelenmesi, hâkim ve savcılar ile paydaş kurumların görüş ve önerilerinin alınması hedeflenmekte olup, çalışmalar sonucunda elde edilen veriler ışığında gerekli mevzuat değişikliklerine gidilmesi, uygulamaların iyileştirilmesi planlanmaktadır.</p>						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan bilimsel çalışma sayısı		Adet	0	0	1
2	İncelenen ülke sayısı		Adet	0	0	3
3	Yapılan çalıştay sayısı		Adet	0	0	1
4	Değiştirilen mevzuat ve uygulama sayısı		Adet	24	20	20
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik bilimsel araştırmalar yapılacaktır.		100.000	0,00	100.000	
2	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik diğer ülke uygulama ve deneyimleri saptanacaktır.		30.000	0,00	30.000	
3	Elde edilen veriler hâkim ve savcılarla paylaşılarak görüşleri alınmak üzere bir çalıştay yapılacaktır.		25.000	0,00	25.000	
4	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.		15.000	0,00	15.000	
Genel Toplam			170.000	0,00	170.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.1.	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Performans Hedefi	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Faaliyet 4.1.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik bilimsel araştırmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Yargısal işlemlerin karmaşık olması; soruşturma, kovuşturma, istinaf, temyiz, infaz ve icra gibi birçok aşamadan meydana gelmesi nedeniyle başta yüksek yargı organları olmak üzere, yargı ile ilgili tüm paydaş kurumlarının yargının etkinliği ve verimliliği konusunda sorumlulukları bulunmaktadır. Bu bakımdan tüm paydaş kurumların desteği ile üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik bilimsel araştırmalar yapılması planlanmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.1.	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Performans Hedefi	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Faaliyet 4.1.2.	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik diğer ülke uygulama ve deneyimleri saptanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Etkin ve verimli bir yargı sisteminin oluşturulması amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimlerini belirlemek amacıyla çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.1.	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Performans Hedefi	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Faaliyet 4.1.3.	Elde edilen veriler hâkim ve savcılarla paylaşılarak görüşleri alınmak üzere bir çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargının etkinliği ve verimliliği üzerine yapılan bilimsel çalışmalar ile yabancı ülke uygulama ve deneyimlerinin belirlenmesinden sonra tüm paydaş kurumların katılımı ile çalıştay yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.1.	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Performans Hedefi	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Faaliyet 4.1.4.	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Bilimsel çalışmalar, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi ve paydaş kurumların katılımı ile düzenlenen çalıştaylardan sonra gerekli mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK					
Hedef 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi					
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması					
Açıklamalar: “Yargının Etkinlik ve Verimliliğini Artırmak” amacı altında öncelikle etkinliğin artırılması, yargı önüne doğru işlerin getirilmesi hedeflenmekte ve buna bağlı olarak iş yükünün azaltılması planlanmaktadır. İkinci olarak da verimliliğin artırılmasına yönelik hedeflere ulaşılması düşünülmektedir. Dava süreçlerindeki iş akışları ile bu süreçlerde rol alan tüm kişilerin görev tanımları ve sorumluluklarının belirlenmesi, doğru işlerin doğru kişilerce yapılmasını sağlayacağı ve etkinliği artıracağı beklenmektedir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Süreç analizi yapılan dava çeşidi sayısı	Adet	0	0	10	
2	Görev tanımı yapılan dava çeşidi sayısı	Adet	0	0	10	
3	İş yükü standartlarının belirlenmesi	Adet	0	0	1	
4	Pilot uygulama yapılan savcılık ve mahkeme sayısı	Adet	0	0	5	
5	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	0	3	
6	Seminer alan yargı mensubu ve çalışanı sayısı	Adet	0	0	100	
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde dava süreçlerinde rol oynayan tüm çalışanların katılımı sağlanarak yargısal faaliyete ilişkin aşamaların dökümü ile iş ve süreç analizleri bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilecektir.		100.000	0,00	100.000	
2	Dava çeşitlerine göre gerçekleştirilen iş ve süreç analizleri doğrultusunda görev tanımları belirlenecektir.		100.000	0,00	100.000	
3	Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen verilere göre hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartları belirlenecektir		5.000	0,00	5.000	
4	Belirlenen görev tanımları doğrultusunda pilot uygulamaları olan bir proje hazırlanacaktır.		50.000	0,00	50.000	
5	TAA ile işbirliği halinde pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programları hazırlanacaktır.		10.000	0,00	10.000	
Genel Toplam			265.000	0,00	265.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması
Faaliyet 4.2.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde dava süreçlerinde rol oynayan tüm çalışanların katılımı sağlanarak yargısal faaliyete ilişkin aşamaların dökümü ile iş ve süreç analizleri bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizlerini belirlemek amacıyla Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde iş ve süreç analizlerinin bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması
Faaliyet 4.2.2.	Dava çeşitlerine göre gerçekleştirilen iş ve süreç analizleri doğrultusunda görev tanımları belirlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri belirlendikten sonra dava süreçlerinde rol alan tüm kişilerin görev tanımlarının belirlenmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması
Faaliyet 4.2.3.	Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen verilere göre hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartları belirlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Dava süreçlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımları belirlendikten sonra hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartlarının belirlenmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması
Faaliyet 4.2.4.	Belirlenen görev tanımları doğrultusunda pilot uygulamaları olan bir proje hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Dava süreçlerine göre iş ve süreç analizleri, görev tanımları ve son olarak hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartları belirlendikten sonra bazı adliyelerde pilot uygulamaların yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması
Faaliyet 4.2.5.	TAA ile işbirliği halinde pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programları hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Dava süreçlerine göre iş ve süreç analizleri ve görev tanımları belirlendikten sonra pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programlarının hazırlanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK				
Hedef 4.3.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi	Yargının iş yükünün hafifletilmesi				
<p>Açıklamalar: Yargının iş yükünün artmasına neden olan temel sebeplerin başında yargı dışı yollarla çözülebilecek uyuşmazlıkların dava konusu olması gelmektedir. Bu tür uyuşmazlıklar alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve idari para cezaları ile çözülebilecek konulardır. Bu konuda Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak mevzuat çalışmaları yapılması gerekmektedir. Özellikle yüksek mahkemelerde iş yükünü artıran sebeplerin başında ise bozma oranlarının yüksek olması gelmektedir. Bazen savcılıklarda ve mahkemelerde yapılan basit hatalar davaların gereksiz yere uzamasına yol açabilmektedir. Bu nedenle yüksek mahkemeler ile işbirliği yapılarak basit hataların süratle azaltılması gerekmektedir. Ayrıca dava ve suç oranlarındaki artışın sebeplerinden biri de toplumun sosyolojik, kültürel ve ekonomik yapısından kaynaklanmaktadır. Günlük hayatta kullanılabilir basit hukuk bilgilerinin eğitim çağından itibaren öğrencilere verilmemesi, halkın yargı sistemi ve dava süreçleri konusunda yeterli bilgiye sahip olmaması da dava ve suç oranlarını artırmaktadır.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Yolları konusunda yapılan toplantı sayısı	Adet	0	1	1
2	Yüksek mahkemelerdeki bozma oranlarındaki azalma	Adet	0	%	%5
3	Okullarda düzenlenen konferans ve etkinlik sayısı	Adet	0	3	5
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve yargı dışı yollarla çözülebilecek nitelikteki ihtilaflar bilimsel çalışmalarla belirlenerek gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.		15.000	0,00	15.000
2	Yüksek yargı organlarıyla işbirliği içinde uygulamada sıklıkla karşılaşılan hukuki hatalar saptanarak ortadan kaldırılmasına yönelik meslek içi eğitimler yapılacaktır		500.000	0,00	500.000
3	Paydaş kurumlarla işbirliği içinde suç ve davaların sosyolojik nedenlerle artmasına yol açan unsurlar bilimsel yollarla tespit edilerek çözüm önerileri geliştirilecektir.		50.000	0,00	50.000
4	Koruyucu hukuk uygulamaları kapsamında Adalet Bakanlığı, MEB ve YÖK ile ortak çalışmalar yapılacaktır.		15.000	0,00	15.000
Genel Toplam			580.000	0,00	580.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.3.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargının iş yükünün hafifletilmesi
Faaliyet 4.3.1.	Alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve yargı dışı yollarla çözülebilecek nitelikteki ihtilaflar bilimsel çalışmalarla belirlenerek gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve yargı dışı yollarla çözülebilecek nitelikteki ihtilaflar bilimsel çalışmalarla belirlenerek gerekli mevzuat düzenlemelerinin yapılması için Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat çalışmalarının yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.3.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargının iş yükünün hafifletilmesi
Faaliyet 4.3.2.	Yüksek yargı organlarıyla işbirliği içinde uygulamada sıklıkla karşılaşılan hukuki hatalar saptanarak ortadan kaldırılmasına yönelik meslek içi eğitimler yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yüksek yargı organlarıyla işbirliği içinde uygulamada sıklıkla karşılaşılan hukuki hatalar saptanarak TAA ile işbirliği içinde meslek içi eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.3.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargının iş yükünün hafifletilmesi
Faaliyet 4.3.3.	Paydaş kurumlarla işbirliği içinde suç ve davaların sosyolojik nedenlerle artmasına yol açan unsurlar bilimsel yollarla tespit edilerek çözüm önerileri geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Paydaş kurumlarla işbirliği içinde suç ve davaların artmasına yol açan sosyolojik nedenlerin analiz edilerek çözüm önerilerinin geliştirilmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.3.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargının iş yükünün hafifletilmesi
Faaliyet 4.3.4.	Koruyucu hukuk uygulamaları kapsamında Adalet Bakanlığı, MEB ve YÖK ile ortak çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Koruyucu hukuk uygulamaları kapsamında okul çağlarından itibaren hukuk kültürünün ve bilincinin oluşturulması amacıyla Adalet Bakanlığı, MEB ve YÖK ile ortak çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK				
Hedef 4.4.	Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısalması				
Açıklamalar: Adli kolluk, tebligat ve bilirkişilik sisteminin etkin bir şekilde çalışmaması, yargılama sürecinin uzamasına yol açan ve yargıda verimliliği düşüren sorunların başında gelmektedir. Paydaş kurumlarla yapılacak bilimsel çalışmalar, toplantılar ve düzenlenecek etkinliklerle mevzuattan ve uygulamadan kaynaklanan sorunların çözülmesi hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan toplantı ve etkinlik sayısı	Adet	0	1	3
2	Değiştirilen mevzuat ve uygulama sayısı	Adet	0	0	3
3	Hâkim, savcı ve avukatlar ile vatandaşlara yönelik yapılan anketlerdeki memnuniyet oranı	Adet	0	%	%
4	Dava süreçlerindeki kısalma oranı	Adet	0	%	%10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Adli kolluk sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.		20.000	0,00	20.000
2	Tebligat işlemlerinde sıklıkla karşılaşılan problemlerin tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurum temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.		20.000	0,00	20.000
3	Bilirkişilik müessesesinin işleyişinde karşılaşılan sorunların tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurumlarla işbirliği halinde bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.		20.000	0,00	20.000
Genel Toplam			60.000	0,00	60.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.4.	Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısalması
Faaliyet 4.4.1.	Adli kolluk sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği

Açıklamalar: Soruşturma aşamasında karşılaşılan en önemli sorunlardan biri de etkin bir adli kolluk sisteminin oluşturulamamış olmasıdır. Adli kolluk sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı temsilcileri ile çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.4.	Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısalması
Faaliyet 4.4.2.	Tebliğat işlemlerinde sıklıkla karşılaşılan problemlerin tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurum temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Kovuşturma aşamasında karşılaşılan en önemli sorunlardan biri de tebliğat sistemindeki aksaklıklardır. Tebliğat sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik paydaş kurum temsilcileri ile çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.4.	Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısalması
Faaliyet 4.4.3.	Bilirkişilik müessesesinin işleyişinde karşılaşılan sorunların tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurumlarla işbirliği halinde bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Soruşturma ve kovuşturma aşamalarının en önemli sorunlarından biri de bilirkişilik sorunudur. Etkin ve verimli bir bilirkişilik sistemin oluşturulabilmesi için paydaş kurumlarla işbirliği halinde bilimsel çalışmalar ve projeler yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000

..

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK				
Hedef 4.5.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısalması				
<p>Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının değişik alanlarda ihtisaslaşması ve buna bağlı olarak ihtisas mahkemelerinin yaygınlaştırılması, yargının verimliliğini artıracak önemli etkenlerden biri olarak değerlendirilmektedir. İhtisaslaşmanın sağlanması ile hâkim ve savcı kaynağının rasyonel bir şekilde istihdamı da sağlanmış olacaktır. UYAP'ın etkinlik ve verimliliğinin artırılarak zaman kayıplarının önlenmesi de hâkim ve savcılarının verimliliği açısından önemli görülmektedir. UYAP'ın hızının artırılması, modüllerine kullanım kolaylığı getirilmesi, bilgi akışını ve yargılama süreçlerini daha da hızlandıracaktır.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	İlk derece mahkemelerinde yargılama süreçlerindeki kısalma oranı	Adet	0	0	%10
2	İhtisaslaşma konusunda yapılan toplantı ve etkinlik sayısı	Adet	0	0	1
3	Hâkim, savcı, avukat ve vatandaşın UYAP'tan memnuniyet oranı	Adet	%	%	%
4	İhtisaslaşma konusunda hâkim, savcı, avukat ve vatandaşlardaki memnuniyet oranı	Adet	%	%	%
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yapılan iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ticaret, bilişim, aile, çocuk ve iş hukuku gibi alanlarda hâkim ve savcılarının uzmanlaşmaları için çalışmalar yapılacaktır.		50.000	0,00	50.000
2	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ihtisas mahkemeleri geliştirilip yaygınlaştırılacaktır. İhtisas mahkemelerinin iş ve kadro durumunun el verdiği ölçüde il merkezlerinde kurulup faaliyete geçirilmesi yargı alanlarının ise il mülki hudutları olarak belirlenmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
3	UYAP'ın etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik Bakanlık ve TAA ile işbirliği halinde çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
Genel Toplam			60.000	0,00	60.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.5.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısılması
Faaliyet 4.5.1.	Yapılan iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ticaret, bilişim, aile, çocuk ve iş hukuku gibi alanlarda hâkim ve savcılarının uzmanlaşmaları için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının ticaret, bilişim, aile, çocuk ve iş hukuku gibi belirli alanlarda ihtisaslaşmalarını sağlamak amacıyla Adalet Bakanlığı, TAA ve yüksek yargı organları ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.5.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısalması
Faaliyet 4.5.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ihtisas mahkemeleri geliştirilip yaygınlaştırılacaktır. İhtisas mahkemelerinin iş ve kadro durumunun el verdiği ölçüde il merkezlerinde kurulup faaliyete geçirilmesi yargı alanlarının ise il mülki hudutları olarak belirlenmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: İhtisas mahkemelerinin etkinlik ve verimliliği artırılarak yaygınlaştırılması amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.5.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısalması
Faaliyet 4.5.3.	UYAP'ın etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik Bakanlık ve TAA ile işbirliği halinde çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: UYAP'ın geliştirilmesi amacıyla Bakanlık ve TAA ile işbirliği halinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK				
Hedef 4.6	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması				
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması				
<p>Açıklamalar: Duruşma sujelerinin konumlarının yeniden belirlenerek duruşma tekniği ve düzeninin yeniden ele alınması gerektiği düşünülmektedir. Ayrıca duruşma salonlarının fiziki ortamları, aşırı soğuk, sıcak veya havasız olması, oturulacak yerlerin rahatsız edici olması, hasta, yaşlı ve çocuklar ile engelliler için özel imkânlar tanınmaması da duruşmaların etkinlik ve verimliliğini etkileyebilmektedir. Teknolojinin gelişmesine bağlı olarak tüm duruşmalarda görüntü ve ses kayıtlarının alınması, tutanakların stenografi yöntemiyle otomatik olarak zapta geçirilmesi de duruşma süreçlerini kısaltıp yargılamaya hız kazandıracaktır.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	İncelenen ülke sayısı	Adet	0	0	5
2	Çalıştay yapılması	Adet	0	0	1
3	Hâkim, savcı, avukat ve vatandaşların duruşma salonlarından memnuniyet oranı	Adet	%	%	%
4	Düzenlenen eğitim semineri sayısı	Adet	0	0	1
5	Seminere katılan yargı mensubu ve çalışanı sayısı	Adet	0	0	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yönelik diğer ülke deneyimlerinden yararlanılarak bir çalıştay yapılacaktır.		50.000	0,00	50.000
2	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde duruşmalarda hâkim, savcı, avukat, müşteki, sanık, mağdur, katılan, tanık ve bilirkişilerin konumlarının yeniden düzenlenmesi için çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
3	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
4	Duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı konularında eğitim programı hazırlanıp uygulanacaktır.		100.000	0,00	100.000
Genel Toplam			160.000	0,00	160.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.6	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması
Faaliyet 4.6.1.	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yönelik diğer ülke deneyimlerinden yararlanılarak bir çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yönelik olarak diğer ülke uygulamalarının yerinde görülmesi, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi ve ardından hakim, savcı ve avukatların katılımı ile çalıştay yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

..

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.6	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması
Faaliyet 4.6.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde duruşmalarda hâkim, savcı, avukat, müşteki, sanık, mağdur, katılan, tanık ve bilirkişilerin konularının yeniden düzenlenmesi için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Karşılaştırmalı hukukun incelenmesi, ardından hâkim, savcı ve avukatların katılımı ile bir çalıştay yapıldıktan sonra duruşma sujelerinin konularının yeniden düzenlenmesi için paydaş kurumlarla çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.6	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması
Faaliyet 4.6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.6	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması
Faaliyet 4.6.4.	Duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı konularında eğitim programı hazırlanıp uygulanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı gibi konularında TAA ile işbirliği içinde eğitim programı hazırlanması planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK					
Hedef 4.7.	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması.					
Performans Hedefi	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonun kurumsallaştırılması					
Açıklamalar: Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasının önündeki engellerden biri de, yargı kurumları arasındaki koordinasyon eksikliğidir. Yargı kurumları arasında sağlıklı bir bilgi ve tecrübe aktarımı olabilirse sorunlara daha geniş açıdan bakılabilecek ve çözüme giden yol kısalmaktadır. Diğer taraftan uygulamanın içinde bulunan hâkim, savcı ve avukatlarla Bakanlık birimleri, TAA, yüksek mahkemeler ve hukuk fakülteleri arasında da iletişim eksikliği bulunmaktadır. Teori geliştiren üniversitelerin, politika üreten Bakanlık birimlerinin ve uygulayıcı konumundaki savcılık ve mahkemelerin eş güdüm halinde çalışması, yargı ve adalet hizmetlerinin kalitesini de artıracaktır.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yargı Şurasının hayata geçirilmesi		Adet	0	0	1
2	Yapılan bölgesel toplantı sayısı		Adet	0	6	16
3	Yargılama sürelerindeki kısalma oranı		Adet	0	%	%10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Her üç yılda bir diğer yargı kurumlarının da katılımıyla Yargı Şurası yapılacaktır.		50.000	0,00	50.000	
2	Her yıl yargının etkinliği ve verimliliği konusunda önlemler almak ve etki analizlerini değerlendirmek amacıyla hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile bölgesel değerlendirme toplantıları yapılacaktır.		500.000	0,00	500.000	
3	Yargı Şurası ve Değerlendirme Toplantıları sonucunda elde edilen öneriler ışığında mevzuattan veya uygulamadan kaynaklanıp yargıda etkinlik ve verimliliği olumsuz yönde etkileyen unsurlar tespit edilerek Bakanlıkla işbirliği içinde çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000	
Genel Toplam			555.000	0,00	555.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.7.	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonun kurumsallaştırılması
Faaliyet 4.7.1.	Her üç yılda bir diğer yargı kurumlarının da katılımıyla Yargı Şurası yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Yargı kurumları bağımsız oldukları için etkin ve verimli bir yargı bir sistem kurulabilmesi için aralarındaki koordinasyonun güçlendirilmesi gerekmektedir. Bu amaçla ortak politikaların geliştirilmesi ve koordinasyonun sağlanması amacıyla üç yılda bir yargı şurası şeklinde tüm paydaş kurumların katılımı ile Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde toplantılar düzenlenmesi planlanmıştır.</p>	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.7.	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonun kurumsallaştırılması
Faaliyet 4.7.2.	Her yıl yargının etkinliği ve verimliliği konusunda önlemler almak ve etki analizlerini değerlendirmek amacıyla hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile bölgesel değerlendirme toplantıları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: İlk derece ve bölge mahkemeleri ile yüksek mahkemeler arasındaki bilgi ve içtihat alışverişini güçlendirmek yargının etkinliği ve verimliliği konusunda önlemler almak ve etki analizlerini değerlendirmek amacıyla hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile bölgesel değerlendirme toplantılarının yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 4.	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef 4.7.	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonun kurumsallaştırılması
Faaliyet 4.7.3.	Yargı Şurası ve Değerlendirme Toplantıları sonucunda elde edilen öneriler ışığında mevzuattan veya uygulamadan kaynaklanıp yargıda etkinlik ve verimliliği olumsuz yönde etkileyen unsurlar tespit edilerek Bakanlıkla işbirliği içinde çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı Şurası ve Bölgesel Değerlendirme Toplantıları sonucunda elde edilen öneriler ışığında mevzuattan veya uygulamadan kaynaklanıp yargıda etkinlik ve verimliliği olumsuz yönde etkileyen unsurlar tespit edilerek çözümü için Bakanlıkla işbirliği içinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

AMAÇ 5		HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
HEDEF 5.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması	2012 2016
HEDEF 5.3.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.4.	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK					
Hedef 5.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması.					
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.					
<p>Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinlikleri konusunda kapsamlı bir çalışma yapılarak mesleğe alımdan meslek içi ve öncesi eğitime kadar ideal bir hâkim ve savcı profilinin nasıl olması gerektiği konusunda çalışmalar yapılması planlanmaktadır. Hâkim ve savcı adayı alımında mesleki bilgi seviyesinin ölçülmesinin yanında kişilik özelliklerinin de dikkate alınması gerekmektedir. Bu kapsamda yabancı ülke uygulamaları ve deneyimlerinden yararlanılarak mesleğe alımdaki kriterler ile psikometrik testler konusunda araştırmalar yapılması hedeflenmektedir. Çalışmalar sonucunda elde edilen verilere göre mesleki ve kişisel yetkinliğin ölçülmesi, geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması planlanmaktadır.</p>						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan bilimsel çalışma sayısı		Adet	0	0	1
2	İncelenen ülke sayısı		Adet	0	0	3
3	Çalıştay düzenlenmesi		Adet	0	0	1
4	Verilen seminer sayısı		Adet	0	0	1
5	Seminere katılan kişi sayısı		Adet	0	0	100
6	Hâkim ve savcılarının öfke ve stres oranlarındaki düşme oranı		Adet	%	%	%
Faaliyetler				Kaynak İhtiyacı		
				Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinlikleri ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılacaktır.			50.000	0,00	50.000
2	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin geliştirilmesi konusunda yabancı ülke uygulama ve deneyimlerini değerlendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.			50.000	0,00	50.000
3	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri ve hâkim savcılarının katılımı ile bölgesel değerlendirme ve mesleki müzakere toplantıları yapılacaktır.			20.000	0,00	20.000
4	Hâkim ve savcılara yönelik stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları sağlanacaktır			100.000	0,00	100.000
Genel Toplam				220.000	0,00	220.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.1.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinlikleri ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinliklerini artırmaya yönelik programlar geliştirmek amacıyla TAA ile işbirliği içinde bilimsel çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.1.2.	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin geliştirilmesi konusunda yabancı ülke uygulama ve deneyimlerini değerlendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin geliştirilmesi konusunda yabancı ülke uygulama ve deneyimlerini değerlendirmek üzere TAA ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.1.3.	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri ve hâkim savcılarının katılımı ile bölgesel değerlendirme ve mesleki müzakere toplantıları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri ve hâkim savcılarının katılımı ile bölgesel değerlendirme ve mesleki müzakere toplantıları yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000

..

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.1.	Hâkim ve savcıların mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.1.4.	Hâkim ve savcılara yönelik stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcıların kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik olarak stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

..

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması.				
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması				
<p>Açıklamalar: Meslek içi eğitimin bütüncül bir bakış açısıyla ele alınıp hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin hızlı bir şekilde geliştirilmesi yargının verimliliğini artıracak önemli bir unsurdur. AB'ye giriş süreci içinde olan ülkemizde, hâkim ve savcılarının AB müktesebatı ile ilgili donanıma sahip olmaları, ayrıca günden güne değişen mevzuata hızlı bir şekilde ayak uydurabilmeleri gerekmektedir.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	UYAP yazılımının hazırlanması	Adet	0	0	1
2	Her yıl eğitim planı hazırlanması	Adet	0	1	1
3	Hazırlanan müfredat ve materyal sayısı	Adet	0	0	5
4	Düzenlenen eğitim sayısı	Adet	0	25	35
5	Eğitime katılan kişi sayısı	Adet	0	2.941	4.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	UYAP ortamında yazılım ve projeler geliştirilip anketler yapılarak hâkim ve savcılarının talepleri de dikkate alınmak suretiyle hâkim ve savcılarının eğitim ihtiyaçları analiz edilecektir. Ayrıca hangi hâkim ve savcının ne kadar süreyle hangi eğitimlere ihtiyacı olduğu ve hangi eğitimleri aldığı tespit edilecektir.		5.000	0,00	5.000
2	Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanacaktır.		5.000	0,00	5.000
3	Eğitim planına alınan her konu için müfredat hazırlanıp; kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller hazırlanacaktır.		100.000	0,00	100.000
4	Belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.		500.000	0,00	500.000
Genel Toplam			610.000	0,00	610.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması.
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması
Faaliyet 5.2.1.	UYAP ortamında yazılım ve projeler geliştirilip anketler yapılarak hâkim ve savcılarının talepleri de dikkate alınmak suretiyle hâkim ve savcılarının eğitim ihtiyaçları analiz edilecektir. Ayrıca hangi hâkim ve savcının ne kadar süreyle hangi eğitimlere ihtiyacı olduğu ve hangi eğitimleri aldığı tespit edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Meslek içi eğitimi taleplerini ve programlarını sistemli bir yapıya kavuşturabilmek amacıyla UYAP ortamında bir yazılım geliştirilmesi amaçlanmıştır. Hazırlanan yazılımla hâkim ve savcılarının eğitim talepleri, daha önce aldıkları eğitimler ve uzmanlık alanları dikkate alınarak eğitim programları hazırlanması planlanmıştır.</p>	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması.
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması
Faaliyet 5.2.2.	Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: UYAP ortamında hazırlanan yazılımdan elde edilen veriler ve ihtiyaç duyulan uzmanlık alanları dikkate alınarak Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanması amaçlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması.
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması
Faaliyet 5.2.3.	Eğitim planına alınan her konu için müfredat hazırlanıp; kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Paydaş kurumların katılımı ile hazırlanan eğitim planı ile birlikte eğitim programlarına ilişkin müfredatın, basılı kaynakların, CD ve uzaktan eğitim gibi materyallerin hazırlanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması.
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması
Faaliyet 5.2.4.	Belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Eğitim planı, müfredatı ve materyalleri hazırlanarak belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK					
Hedef 5.3.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması.					
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.					
Açıklamalar: Ülkemizde hukuk eğitiminde verilen teorik bilgilerle uygulamanın içinde bulunan hâkim ve savcılar arasında bilgi ve tecrübe aktarımının eksikliği yaşanmaktadır. Bu kapsamda hukuk öğrencilerinin adliyelerde bazı burslar karşılığında çalıştırılmaları, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında yüksek lisans ve doktora yapma imkânlarının geliştirilmesi planlanmaktadır. Bunun yanında hukuk fakülteleri ile birlikte konferans, panel vs gibi değişik etkinliklerin de düzenlenmesi düşünülmektedir. Hâkim ve savcılarının uluslararası kuruluşlarda ve mahkemelerde daha etkin rol oynayabilmeleri, AB hukukuna uyum sağlayabilmeleri ve AİHM içtihatlarına vâkıf olabilmeleri için yabancı dil eğitimi ile yurt dışı yüksek lisans ve doktora eğitimi imkânlarının geliştirilmesi gerekmektedir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Hukuk fakülteleri ile birlikte yapılan etkinlik sayısı		Adet	0	4	4
2	Yabancı dil bilen hâkim ve savcı sayısındaki artış		Adet	0	%	%5
3	Yurtdışına eğitim için gönderilen hâkim ve savcı sayısı		Adet	20	60	60
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi amacıyla çalıştay, konferans, sempozyum gibi etkinlikler düzenlenecektir.			50.000	0,00	50.000
2	Hukuk fakültelerinde hâkim ve savcılık mesleği profilinin çizildiği, hâkimlik teminatı ve bağımsızlığının anlam ve önemini ele alan HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunun anlatıldığı, 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere hâkimlik ve savcılık mesleği adı altında seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılacaktır.			5.000	0,00	5.000
3	Her yıl 60 hâkim ve savcı yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilecektir.			4.750.000	0,00	4.750.000
Genel Toplam				4.805.000	0,00	4.805.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.3.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.3.1.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi amacıyla çalıştay, konferans, sempozyum gibi etkinlikler düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Ülkemizde hukuk eğitiminde verilen teorik bilgilerle uygulamanın içinde bulunan hâkim ve savcılar arasında bilgi ve tecrübe aktarımının eksikliği yaşanmaktadır. Bu kapsamda hukuk öğrencilerinin adliyelerde bazı burslar karşılığında çalıştırılmaları veya staj yapmaları gibi değişik uygulamalarla pratik eğitimi almaları için paydaş kurumlarla çalışmalar yapılması planlanmıştır.</p>	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.3.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.3.2.	Hukuk fakültelerinde hâkim ve savcılık mesleği profilinin çizildiği, hâkimlik teminatı ve bağımsızlığının anlam ve önemini ele alan HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunun anlatıldığı, 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere hâkimlik ve savcılık mesleği adı altında seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hukuk fakültelerinde HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunu ele alan, hâkim ve savcılık mesleğinin anlatıldığı 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.3.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.3.3.	Her yıl 60 hâkim ve savcı yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılarımızın hukuk alanında yabancı ülkelerde kaydedilen gelişmeleri yakından takip edebilmeleri ve uluslararası hukukta etkin rol alabilmelerini sağlamak amacıyla her yıl 60 hâkim ve savcının yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	3.000.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.750.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.750.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.750.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 5.4.	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.				
<p>Açıklamalar: Hâkim ve savcılar yüksek mahkemelerin içtihatları ile ilgili güncel bilgilere ulaşma konusunda bazı zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu durum dosyaların bozulmasına ve yargılamanın uzamasına yol açmaktadır. Yüksek mahkemelerdeki bozma oranlarının azalması ve buna bağlı olarak iş yükünün azaltılması amacıyla Yargıtay ve Danıştayda yapılan meslek içi eğitimlerin 2-3 ay şeklinde daha uzun sürelerde yapılması planlanmaktadır. AİHM’de açılan dava sayısı bakımından Türkiye ilk sıralarda yer almakta olup, ülkemiz bu davalar nedeniyle yılda ortalama 50 Milyon TL tazminat ödemektedir. Son yıllarda ülkemiz aleyhine açılan davalar özellikle adil yargılanma, makul sürede yargılanma, ifade özgürlüğü gibi konularda yoğunlaşmaktadır. Hâkim ve savcılarının AİHM içtihatlarının önemi konusunda farkındalıklarının artırılması planlanmaktadır.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yüksek mahkemelerde meslek içi eğitime alınan hâkim savcı sayısı	Adet	219	300	400
2	Yurtdışına gönderilen hâkim savcı sayısı	Adet	0	100	200
3	Yurtdışında staj yapan hâkim savcı sayısı	Adet	0	3	10
4	Yüksek mahkemelerin bozma oranlarındaki azalma	Adet	%18,18	%3,23	%-10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yargıtay ve Danıştayla işbirliği yapılarak her yıl ortalama 500 hâkim ve savcı 2-3 aylık sürelerle Yargıtay veya Danıştayda meslek içi eğitime alınacaktır.		100.000	0,00	100.000
2	Her yıl 800 hâkim ve savcı mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak, meslekleri ile ilgili araştırma yapmak kongre, konferans vb. Bilimsel toplantılara katılmak ve kurs görmek amacıyla yurtdışına gönderilecektir.		3.000.000	0,00	3.000.000
3	Her yıl 10 hâkim ve savcının uluslararası kurumlarda ve yargı organlarında staj yapması sağlanacaktır.		500.000	0,00	500.000
Genel Toplam			3.600.000	0,00	3.600.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.4.	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.4.1.	Yargıtay ve Danıştayla işbirliği yapılarak her yıl ortalama 500 hâkim ve savcı 2-3 aylık sürelerle Yargıtay veya Danıştayda meslek içi eğitime alınacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği

Açıklamalar: Yüksek mahkemelerdeki bozma oranlarının azaltılması ve isabetli karar oranının artırılması amacıyla Yargıtay ve Danıştayla işbirliği yapılarak her yıl ortalama 500 hâkim ve savcının 2-3 aylık sürelerle Yargıtay veya Danıştayda meslek içi eğitim almaları planlanmıştır.

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.4.	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.4.2.	Her yıl 800 hâkim ve savcı mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak, meslekleri ile ilgili araştırma yapmak kongre, konferans vb. Bilimsel toplantılara katılmak ve kurs görmek amacıyla yurtdışına gönderilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması amacıyla her yıl 800 hâkim ve savcının yurtdışına gönderilmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.000.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000.000

..

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 5.	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 5.4.	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.4.3.	Her yıl 10 hâkim ve savcının uluslararası kurumlarda ve yargı organlarında staj yapması sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması amacıyla her yıl her yıl 10 hâkim ve savcının uluslararası kurumlarda ve yargı organlarında staj yapması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000

AMAÇ 6 YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK		
HEDEF 6.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi	2012 2016
HEDEF 6.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi, ağır ceza merkezlerinin yeniden belirlenmesi	2012
HEDEF 6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinafi mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması	2014 2016
HEDEF 6.4.	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması	2014

...

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK				
Hedef 6.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi.				
Performans Hedefi	Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi				
<p>Açıklamalar: 2004 tarihli 5235 sayılı Adli Yargı İlk Derece Mahkemeleri ile Bölge Adliye Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yetkileri Hakkında Kanun'la istinaf mahkemelerinin kurulması için mevzuat altyapısı oluşturulmuş ancak fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği nedenleri ile bu mahkemeler faaliyete geçirilememiştir. Bölge adliye mahkemelerinin sayısı HSYK'nın 2011/187 sayılı kararı ile 9'dan 15'e çıkarılmış, daire sayılarında da önemli oranda artış olmuştur. Bu nedenle yeni duruma göre ihtiyaç duyulan hizmet binalarının en kısa sürede tamamlanması gerekmektedir. Diğer taraftan, mevcut hâkim ve savcı sayısı ile personel sayısı dikkate alındığında, hali hazırda ilk derece mahkemelerinde aşırı bir iş yükü altında çalışan hâkim, savcı ve personelin, istinaf mahkemelerinin kurulması ile birlikte daha fazla iş yükü altında kalacağı, söz konusu eksiklikler giderilmeden bu mahkemelerin faaliyete geçirilmesinin yargılama sürelerini daha da uzatacağı konusunda endişeler bulunmaktadır. İstinaf mahkemeleri faaliyete geçirilmeden önce Yargıtaydaki birikmiş iş yükünün azaltılması ve iş yoğunluğu az olan küçük ilçe adliyelerinin merkezi adliyelerle birleştirilmesi gerektiği düşünülmektedir.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	İstinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi	Adet	0	0	1
2	Eğitim müfredatı hazırlanması	Adet	0	0	1
3	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	0	5
4	Seminere katılan kişi sayısı	Adet	0	0	300
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde adli yargı istinaf mahkemeleri faaliyete geçirilecektir		5.000	0,00	5.000
2	İstinaf mahkemelerine yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler hazırlanacaktır.		30.000	0,00	30.000
3	Türkiye Adalet Akademisi ve Üniversiteler ile işbirliği halinde hâkim ve savcılara yönelik eğitim programı uygulanacaktır.		80.000	0,00	80.000
Genel Toplam			115.000	0,00	115.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
Hedef 6.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi.
Performans Hedefi	Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi
Faaliyet 6.1.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde adli yargı istinaf mahkemeleri faaliyete geçirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması için öncelikle fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği, küçük ilçe adliyelerinin en yakın adliyelerle birleştirilmesi gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
Hedef 6.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi.
Performans Hedefi	Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi
Faaliyet 6.1.2.	İstinaf mahkemelerine yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: İstinaf mahkemelerinin etkin bir şekilde faaliyete geçirilebilmesi amacıyla uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler hazırlanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
Hedef 6.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi.
Performans Hedefi	Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi
Faaliyet 6.1.3.	Türkiye Adalet Akademisi ve üniversiteler ile işbirliği halinde hâkim ve savcılara yönelik eğitim programı uygulanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: İstinaf mahkemelerin etkin bir şekilde çalışabilmesine yönelik olarak TAA ve üniversiteler ile işbirliği halinde hâkim ve savcılara yönelik eğitim programları hazırlanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	80.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		80.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		80.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK					
Hedef 6.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi ve ağır ceza merkezlerinin yeniden belirlenmesi					
Performans Hedefi	Birleştirilen adliye sayısı					
Açıklamalar: Ülkemizde yargı teşkilatının en önemli sorunlarından birini nüfus yoğunluğu ve iş yükü az olan küçük ilçelerde adli teşkilatın kurulmuş olmasıdır. Bu tür adliyelerin yaklaşık 130 tanesi 2004 yılında merkezi adliyelerle birleştirilmiş olmasına rağmen 200-300 kadar daha küçük ve birbirine yakın olan ilçe adliyesinin aşağıda sayılan gerekçelerle merkezi adliyelerle birleştirilmesi gerektiği düşünülmektedir.						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Birleştirilen adliye sayısı		Adet	0	102	50
2	Birleştirilen ağır ceza merkezi sayısı		Adet	0	0	5
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesine paralel olarak Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi sağlanacaktır.			5.000	0,00	5.000
2	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak ağır ceza merkezleri yeniden belirlenecektir.			5.000	0,00	5.000
Genel Toplam				10.000	0,00	10.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
Hedef 6.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi ve ağır ceza merkezlerinin yeniden belirlenmesi
Performans Hedefi	Birleştirilen adliye sayısı
Faaliyet 6.2.1.	Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesine paralel olarak Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: 2012 yılı içinde stratejik planda belirlenen hedeflere uygun olarak bakanlığın talebi ve HSYK Genel Kurulunun 15.06.2012 tarihli 347 ve 22.06.2012 tarihli 387 sayılı kararları ile Türkiye genelinde 102 adli teşkilat başka bir adli teşkilatla birleştirilmiştir. Ancak gerekli alt yapı sorunları giderildikten sonra bir kısım küçük ilçe adliyelerinin daha kapatılması gerekmektedir.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
Hedef 6.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi ve ağır ceza merkezlerinin yeniden belirlenmesi
Performans Hedefi	Birleştirilen adliye sayısı
Faaliyet 6.2.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak ağır ceza merkezleri yeniden belirlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: İş az olan küçük ilçe adliyelerinin yanında iş az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan bazı ağır ceza merkezlerinin de en yakın ağır ceza merkezleri ile birleştirilmesi gerekmektedir.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK				
Hedef 6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması.				
Performans Hedefi	İdari yargıda istinaf mahkemelerinin kurulup faaliyete geçirilmesi				
<p>Açıklamalar: Yargıda Durum Analizi Toplantılarında idari yargıda iş yükü dağılımının rasyonel bir şekilde yapılabilmesi amacıyla geniş kapsamlı bir çalışma yapılması gerektiği belirtilmiştir. Bu kapsamda öncelikle idari yargıda tek hâkimli olarak bakılan davaların miktarının ve kapsamının genişletilmesi, bölge idare mahkemelerine istinaf mahkemesi sıfatı verilmek suretiyle bozulan kararların yeniden bir karar verilmek üzere tekrar mahkemesine gönderilmesi imkânının verilmesi, temyiz mercii olarak da dosyanın Danıştayın ilgili dairesinde incelenmesi gerektiği ifade edilmiştir. Ayrıca, Danıştayın içtihat ve temyiz mahkemesi sıfatının güçlendirilmesi ve iş yükünün azaltılması amacıyla ilk derece mahkemesi sıfatıyla baktığı davaların kapsamının daraltılması gerektiği düşünülmektedir.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	İdari yargı istinaf mahkemelerinin kurulması	Adet	0	0	0
2	Yapılan proje sayısı	Adet	0	0	0
3	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	0	0
4	Seminere katılan kişi sayısı	Adet	0	0	0
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatı yeniden yapılandırılacaktır.		0,00	0,00	0,00
2	İdari yargıda istinaf mahkemeleri uygulamasına yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler ve eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam			0,00	0,00	0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
Hedef 6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması.
Performans Hedefi	İdari yargıda istinaf mahkemelerinin kurulup faaliyete geçirilmesi
Faaliyet 6.3.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatı yeniden yapılandırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: İdari yargıdaki bölge idare mahkemelerinin tam anlamıyla istinaf mahkemesi kimliğine kavuşturulması için Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
Hedef 6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması.
Performans Hedefi	İdari yargıda istinaf mahkemelerinin kurulup faaliyete geçirilmesi
Faaliyet 6.3.2.	İdari yargıda istinaf mahkemeleri uygulamasına yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler ve eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: İdari yargıda istinaf sisteminin oluşturulmasına paralel olarak ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler ve eğitim programları hazırlanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK					
Hedef 6.4.	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.					
Performans Hedefi	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.					
<p>Açıklamalar: Sulh ve asliye mahkemesi ayrımının temel amacı basit nitelikteki uyuşmazlıkların sulh mahkemesinde daha kısa sürede ve mümkün olduğunca sulh yolu ile sonuçlandırılmasıdır. Ancak uygulamada sulh mahkemelerinin asliye mahkemeleri ile çoğunlukla aynı usul hükümlerini uygulamak zorunda kalması nedeniyle bu fonksiyonlarını yerine getiremediği görülmektedir. Sulh ceza mahkemelerinin görev alanına giren davaların çok olmasının yanı sıra tutuklama, arama, delil tespiti gibi müteferrikten verilen birçok işin bulunması, özellikle büyükşehirlerde sulh ceza mahkemelerinin aşırı iş yükü altında ezilmesine yol açmaktadır. Öte yandan 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle birlikte sulh hukuk mahkemelerinin görev alanına giren birçok konu, artık asliye hukuk mahkemelerinin görev alanına girecek ve sulh hukuk mahkemelerinin iş yükünde önemli azalmalar olacaktır. Sulh, asliye mahkemesi ayrımı kaldırılmadan önce, diğer yapısal sorunlar da dikkate alınarak bütüncül bir bakış açısıyla konunun ele alınması gerekmektedir.</p>						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Asliye sulh ayrımına ilişkin rapor hazırlanması		Adet	0	0	1
2	Asliye sulh ayrımına ilişkin çalıştay düzenlenmesi		Adet	0	0	1
Faaliyetler				Kaynak İhtiyacı		
				Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayrımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup rapor hazırlanacaktır.			10.000	0,00	10.000
2	Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması konusunda çalıştay yapılacaktır.			25.000	0,00	25.000
Genel Toplam				35.000	0,00	35.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
Hedef 6.4.	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 6.4.1.	Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayrımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayrımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulması bir rapor hazırlanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 6.	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
Hedef 6.4.	Asliye ve sulh mahkemesi ayırımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Asliye ve sulh mahkemesi ayırımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 6.4.2.	Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile asliye ve sulh mahkemesi ayırımının kaldırılması konusunda çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayırımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup rapor hazırlanmasından sonra konunun tüm yönleri ile tartışılması amacıyla bir çalıştay yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000

..

AMAÇ 7 MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK		
HEDEF 7.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması	2014
HEDEF 7.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi	2013
HEDEF 7.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak savcılık ve mahkeme teşkilatının ayrılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2013 2014
HEDEF 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 7.5.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması	2013 2014

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK					
Hedef 7.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.					
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.					
<p>Açıklamalar: Hâkim ve savcılarının bir takım idari sorumluluklarını personele devrederek mesleki faaliyetlerine daha fazla zaman ayırmaları gerektiği konusunda yaygın bir kanaat bulunmaktadır. Özellikle adliyenin genel idaresi ve bütçesinin kullanılması noktasında harcama yetkisinin başsavcılardan alınıp komisyonlara devredilerek adliyenin hâkim ve savcılarca birlikte yönetilmesi yönünde değerlendirmeler vardır. İdari nitelikteki görevlerin ihdas edilecek adliye müdürlüğü kadrosuna verilmesi de ayrıca tartışılan konulardan biridir. Hâkimler yönünden ise özellikle komisyon başkanlığının idari nitelikteki görevlerinin çokluğu dikkat çekmektedir. Bu konunun bütüncül bir bakış açısıyla kapsamlı bir şekilde değerlendirilerek tartışılması gerekmektedir.</p>						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan toplantı sayısı		Adet	0	0	1
2	İdari görevler konusunda mevzuatta ve uygulamada yapılan değişiklik sayısı		Adet	0	0	5
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup hâkim ve savcılarının idari görevlerine ilişkin diğer ülke uygulamaları incelenip bir rapor hazırlanacaktır.			5.000	0,00	5.000
2	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak başsavcı ve komisyon başkanlarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.			25.000	0,00	25.000
Genel Toplam				30.000	0,00	30.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.
Faaliyet 7.1.1.	Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup hâkim ve savcılarının idari görevlerine ilişkin diğer ülke uygulamaları incelenip bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Mahkeme yönetim sistemini geliştirmek amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup hâkim ve savcılarının idari görevlerine ilişkin diğer ülke uygulamaları incelenip bir rapor hazırlanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.
Faaliyet 7.1.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak başsavcı ve komisyon başkanlarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Mahkeme yönetim sistemini geliştirmek amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte başsavcı ve komisyon başkanlarının katılımı ile bir çalıştay yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 7.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi.				
Performans Hedefi	Komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi				
Açıklamalar: Adliyelerde personel yönetimi ile ilgili görevleri yerine getiren adalet komisyonlarının görevleri 2802 sayılı Kanun'un 114 üncü maddesinde sayılmıştır. Mahkeme yönetiminin geliştirilmesi için komisyonların yapısının değiştirilmesi, buna bağlı olarak izin ve geçici yetki gibi HSYK'ya ait bazı görevlerin komisyonlara devredilmesi gerektiği düşünülmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Çalıştay yapılması	Adet	0	0	1
2	Yurtdışı çalışma ziyareti sayısı	Adet	0	0	3
3	Komisyonların yetkisi konusunda mevzuatta ve uygulamada yapılan değişiklik sayısı	Adet	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturularak adliye yönetimi varsa adalet komisyonlarının yapısı ve çalışma usullerini incelemek, bu konuda iyi ülke uygulamalarını yerinde görmek amacıyla yurt dışı çalışma ziyaretleri gerçekleştirilecektir.		50.000	0,00	50.000
2	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin ele alınacağı bir çalıştay yapılacaktır.		25.000	0,00	25.000
3	2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 114 üncü maddesinin yeniden düzenlenmesi amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat çalışmaları yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
Genel Toplam			80.000	0,00	80.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi.
Performans Hedefi	Komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi
Faaliyet 7.2.1.	Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturularak adliye yönetimi varsa adalet komisyonlarının yapısı ve çalışma usullerini incelemek, bu konuda iyi ülke uygulamalarını yerinde görmek amacıyla yurt dışı çalışma ziyaretleri gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Mahkeme yönetim sistemini geliştirmek amacıyla Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde adalet komisyonlarının yapısı ve çalışma usullerini incelemek, bu konuda iyi ülke uygulamalarını yerinde görmek amacıyla yurt dışı çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi.
Performans Hedefi	Komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi
Faaliyet 7.2.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin ele alınacağı bir çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Karşılaştırmalı hukukun incelenmesi, yurt dışı uygulamaların belirlenmesinden sonra Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde komisyonların yetki ve görevlerinin ele alınacağı bir çalıştay yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000

..

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi.
Performans Hedefi	Komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi
Faaliyet 7.2.3.	2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 114 üncü maddesinin yeniden düzenlenmesi amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat çalışmaları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Adalet komisyonlarının yetki görev ve sorumluluklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat çalışması yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

..

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK					
Hedef 7.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkeme teşkilatlarının fiziksel mekânlarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.					
Performans Hedefi	Savcılık ve mahkeme teşkilatlarının fiziksel mekânlarının yeniden yapılandırılması					
<p>Açıklamalar: Savcılık teşkilatı ile mahkemelerin aynı binada bulunması yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda olumsuz algılara yol açabilmektedir. Aynı eğitimi alan ve aynı teminatlarla sahip olan hâkimlik ve savcılık mesleğinin, ülkemiz açısından şimdilik tamamen ayrılması mümkün olmasa da en azından fiziki mekânlarının ayrılması gerektiği düşünülmektedir. AB müzakereleri çerçevesinde yargı sistemimize yönelik eleştirilerden birini oluşturan savcılık kurumu hakkında, 2011 İlerleme Raporunda şu ifadeler yer verilmiştir. "Adalet saraylarında savcılar, hâkimlerden ayrı bölümlerde ofisleri bulunmamaktadır. Mahkeme salonlarına giriş veya çıkışlarda savcılar, hâkimlerin kullandıkları kapıdan farklı bir kapı kullanmak zorunda değillerdir. Ayrıca, savcılar mahkeme salonlarında avukatlarla aynı seviyede oturmamaktadırlar. Bu durum hâkimlerin tarafsızlığı konusundaki algıyı gölgelemeye devam etmektedir." Esaslı ve yapısal bir değişikliği getirebilecek böyle bir ayırımın, karşılaştırmalı hukuk ve yargı sistemimizin özellikleri dikkate alınarak değerlendirilmesi gerekmektedir.</p>						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	İncelenen ülke sayısı		Adet	0	0	3
2	Yapılan toplantı sayısı		Adet	0	0	1
Faaliyetler				Kaynak İhtiyacı		
				Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak karşılaştırmalı hukukta savcılık kurumu incelenip bir rapor hazırlanacaktır.			5.000	0,00	5.000
2	Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştay yapılacaktır.			25.000	0,00	25.000
Genel Toplam				30.000	0,00	30.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkeme teşkilatlarının fiziksel mekânlarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Savcılık ve mahkeme teşkilatlarının fiziksel mekânlarının yeniden yapılandırılması
Faaliyet 7.3.1.	Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak karşılaştırmalı hukukta savcılık kurumu incelenip bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Savcılık ve mahkeme teşkilatlarının fiziksel mekânlarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak karşılaştırmalı hukukta savcılık kurumunun incelenip bir rapor hazırlanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkeme teşkilatlarının fiziksel mekânlarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Savcılık ve mahkeme teşkilatlarının fiziksel mekânlarının yeniden yapılandırılması
Faaliyet 7.3.2.	Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Savcılık ve mahkeme teşkilatlarının fiziksel mekânlarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak karşılaştırmalı hukukta savcılık kurumunun incelenip bir rapor hazırlanmasından sonra hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile bir çalıştay yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi				
Açıklamalar: Avrupa Birliği fonları ile 2007 yılında başlatılan ve halen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" adıyla devam eden proje, yargı teşkilatı tarafından ilgi ile karşılanmış olup pilot uygulamanın geliştirilerek yaygınlaştırılması gerekmektedir. Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen projenin en önemli yararlanıcılarından biri HSYK olduğu için, yürütülecek faaliyetlerde Kurulun proje ortağı olarak aktif rol alması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	İncelenen ülke sayısı	Adet	0	0	3
2	Projenin yaygınlaştırıldığı adliye sayısı	Adet	5	20	20
3	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	0	5
4	Seminerlere katılan kişi sayısı	Adet	0	0	200
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Karşılaştırmalı hukukta mahkeme yönetimi sistemi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.		5.000	0,00	5.000
2	"Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" tüm adliyelere yaygınlaştırılacaktır.		10.000	0,00	10.000
3	Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda TAA ile işbirliği yapılarak eğitim programı hazırlanacaktır.		0,00	0,00	0,00
4	Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi"nde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.		5.000	0,00	5.000
Genel Toplam			20.000	0,00	20.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi
Faaliyet 7.4.1.	Karşılaştırmalı hukukta mahkeme yönetimi sistemi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Ülkemizdeki mahkeme yönetim sisteminin geliştirilmesine yönelik olarak karşılaştırmalı hukukta mahkeme yönetimi sistemi incelenerek bir rapor hazırlanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi
Faaliyet 7.4.2.	“Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi” tüm adliyelere yaygınlaştırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Devam etmekte olan “Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi”nin eksiklikleri giderildikten sonra tüm ülkede uygulamaya konması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi
Faaliyet 7.4.3.	Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda TAA ile işbirliği yapılarak eğitim programı hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: TAA ile işbirliği yapılarak Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda hâkim ve savcıların görev ve sorumluluklarını ele alan bir eğitim programı hazırlanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi
Faaliyet 7.4.4.	Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen “Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi”nde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen “Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi”nde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 7.5.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi	Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması				
<p>Açıklamalar: Adliyelerde karşılaşılan en önemli sorunlardan biri de “mahkemeler bütçesi” adı verilen bütçenin merkezden Bakanlıkça dağıtılıyor olmasıdır. Mevcut bütçe sisteminde adliyelerin harcama birimleri olarak belirli bir bütçeleri ve harcama planları bulunmamaktadır. Bütçe harcamalarının adil ve rasyonel bir şekilde yapılabilmesi için en azından ağır ceza mahkemeleri düzeyinde yıllık bütçe tahsislerinin yapılmasının yerinden yönetim anlayışına daha uygun olacağı düşünülmektedir. Ayrıca yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının ülkemizde tartışmasız bir şekilde sağlanabilmesi için savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçesinin Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması gerektiği yönünde değerlendirmeler bulunmaktadır. Bu konudaki diğer bir sorun ise, merkezden gönderilen ödeneklerin tamamen başsavcılarının yönetiminde harcanıyor olmasıdır. Yeni bir düzenleme yapılarak komisyonların da bütçe tahsisleri ve uygulamaları konusunda etkin bir rol oynamaları gerektiği düşünülmektedir.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	İncelenen ülke sayısı	Adet	0	0	3
2	Düzenlenen toplantı sayısı	Adet	0	0	1
3	Mevzuatta yapılan değişiklik sayısı	Adet	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitelerle işbirliği içinde karşılaştırmalı hukukta yargı bütçesi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.		5.000	0,00	5.000
2	Adliyelerde harcama yetkilisi görevinin komisyonlara verilmesi için ilgili mevzuatta değişiklik yapmak amacıyla Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
3	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçesinin Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması konusunda gerekli olan mevzuat çalışmaları yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
4	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak adliyelerin bütçe imkânlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.		0,00	0,00	0,00
Genel Toplam			15.000	0,00	15.000

.. FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.5.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması
Faaliyet 7.5.1.	Üniversitelerle işbirliği içinde karşılaştırmalı hukukta yargı bütçesi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Adliyelere yapılan bütçe tahsislerinin etkin, verimli, adil, şeffaf bir şekilde yapılabilmesi amacıyla mahkeme yönetim sisteminin geliştirilmesi çerçevesinde adliye bütçe sisteminin yeni bir yapıya kavuşturulabilmesi amacıyla öncelikle karşılaştırmalı hukukta yargı bütçesinin yönetimi, tahsisi ve harcama süreçlerini ele alan bir çalışma yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

..

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.5.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması
Faaliyet 7.5.2.	Adliyelerde harcama yetkilisi görevinin komisyonlara verilmesi için ilgili mevzuatta değişiklik yapmak amacıyla Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı bütçesinin ve adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması çerçevesinde başsavcılarda bulunan harcama yetkilisi görevinin komisyonlara devrinin sağlanması amacıyla Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

..

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.5.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması
Faaliyet 7.5.3.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçesinin Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması konusunda gerekli olan mevzuat çalışmaları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yargı bütçesinin ve adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması çerçevesinde savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçesinin Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması konusunda gerekli mevzuat çalışmaları için Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 7.	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef 7.5.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması.
Performans Hedefi	Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması
Faaliyet 7.5.4.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak adliyelerin bütçe imkânlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Adli sistemimizin mali kaynakları Genel Bütçe, İş Yurtları Kurumu Bütçesi, ATGV, Yargıtay Hizmetlerini Güçlendirme Vakfı ve Danıştay Hizmetlerini Güçlendirme Vakfı'ndan oluşmaktadır. Yargı hizmetlerinin bütçe kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve yönetiminin daha şeffaf hale getirilebilmesi ile özellikle adliyelerde döner sermaye benzeri bir sistemin kurularak bütçe kaynaklarının artırılması için çalışmalar yapılması planlanmıştır.</p>	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

MAÇ 8 KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK		
HEDEF 8.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması	2012
HEDEF 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.4.	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	2012 2016
HEDEF 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi	2012 2016
HEDEF 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef 8.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması				
Performans Hedefi	Mevzuat çalışmalarının tamamlanması				
Açıklamalar: 11/12/2010 tarihli 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Kanunu ile Genel Kurulun, Dairelerin, Genel Sekreterliğin ve Teftiş Kurulunun oluşumu, çalışma usul ve esasları belirlenmiştir. Başta Anayasa olmak üzere, 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu, 2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun, 4954 sayılı Türkiye Adalet Akademisi Kanunu gibi başlıca Kanun'lar, Kurula bazı görevler yüklemektedir. Kurulun görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için mevzuattan kaynaklanan sorunların çözülmesi gerekmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Düzenlenen mevzuat sayısı	Adet	3	0	1
2	Yapılan toplantı sayısı	Adet	3	1	1
3	Yönetmelik ve genelgelerin tamamlanması	Adet	0	1	1
4	İlke kararlarının gözden geçirilmesi	Adet	0	4	4
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat gözden geçirilip eksikliklerin giderilmesi için Adalet Bakanlığı ve diğer ilgili paydaş kurumlarla mevzuat değişikliklerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
2	Kurulun görev alanına giren yönetmelik ve genelge çalışmaları tamamlanacaktır.		5.000	0,00	5.000
3	Kurul tarafından bu güne kadar çıkarılmış tüm ilke kararları gözden geçirilerek güncellenecektir.		5.000	0,00	5.000
Genel Toplam			15.000	0,00	15.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması
Performans Hedefi	Mevzuat çalışmalarının tamamlanması
Faaliyet 8.1.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat gözden geçirilip eksikliklerin giderilmesi için Adalet Bakanlığı ve diğer ilgili paydaş kurumlarla mevzuat değişikliklerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat gözden geçirilip eksikliklerin giderilmesi için Adalet Bakanlığı ve diğer ilgili paydaş kurumlarla mevzuat değişikliklerine yönelik çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması
Performans Hedefi	Mevzuat çalışmalarının tamamlanması
Faaliyet 8.1.2.	Kurulun görev alanına giren yönetmelik ve genelge çalışmaları tamamlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Kurulun görev alanına giren yönetmelik ve genelge gibi ikincil düzenlemelerin tamamlanması için çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması
Performans Hedefi	Mevzuat çalışmalarının tamamlanması
Faaliyet 8.1.3.	Kurul tarafından bu güne kadar çıkarılmış tüm ilke kararları gözden geçirilerek güncellenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Hâkim ve savcıların terfilerine ilişkin 2011 yılında 282/1 ve 2 sayılı karar ile iki yeni ilke kararı çıkarılmıştır. Bununla birlikte atama ve nakil sistemi, şikâyet ve disiplin işlemleri, izin, eğitim vs. gibi konulardaki ilke kararlarının da yenilenmesi gerekmektedir.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

..

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması				
Açıklamalar: HSYK'nın kurumsal kapasitesinin artırılması kapsamında öncelikle Kurul personelinin yüksek bir performans ve motivasyonla çalışmalarını sağlamak amacıyla çalışma koşullarının iyileştirilmesi gerekmektedir. Kurul personeline yönelik yapılacak doğru programlar, Kurulun yaptığı faaliyetler ve verdiği hizmetlerin kalitesini de artıracaktır. Bu kapsamda Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi, acil alınması gereken önlemler arasında yer almaktadır. Mevcut durumda Kurulda çalışan personel, emsal kurumlardaki personele göre daha düşük maaş almakta, adliyelerden naklen gelen personelin maaşlarında ve ek gelirlerinde farklılıklar görülmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarındaki gelişme	Adet	0	0	1
2	Kurul çalışanlarının memnuniyet oranı	Adet	0	%74	%80
3	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	1	4	4
4	Seminerlere katılan kişi sayısı	Adet	70	150	250
5	İş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının yapılması	Adet	0	0	1
6	İş süreçlerindeki kısalma	Adet	%	%	%5
7	Yararlanıcıların memnuniyet oranı	Adet	%	%	%
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0,00	5.000
2	Kurul personelinin motivasyonlarını artırmak amacıyla performans ve ödül sistemi geliştirilecektir.		30.000	0,00	30.000
3	Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanacaktır.		100.000	0,00	100.000
4	Kurulun sekreteryaya faaliyetlerinin geliştirilmesi için iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılacaktır.		30.000	0,00	30.000
Genel Toplam			165.000	0,00	165.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.2.1.	Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi için Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

..

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.2.2.	Kurul personelinin motivasyonlarını artırmak amacıyla performans ve ödül sistemi geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Kurul personelinin etkinlik ve verimliliği ile motivasyonlarını artırmak amacıyla performans ve ödül sistemi geliştirmek üzere çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000

..

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.2.3.	Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.2.4.	Kurulun sekreteryaya faaliyetlerinin geliştirilmesi için iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak ve sekreteryaya faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU					
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK					
Hedef 8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması					
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması					
<p>Açıklamalar: Anayasa referandumundan önce doğrudan Bakana bağlı olarak faaliyet gösteren Teftiş Kurulu, HSYK'ya bağlanarak daha bağımsız bir çalışma ortamına kavuşmuştur. Teftiş Kurulu Adalet Bakanlığı döneminde hâkim ve savcılar hakkında düzenlenen hal kâğıtlarını kaldırarak performansa dayalı bir sistemin geliştirilmesi için projeler yürütmüş ve geliştirdiği performans kriterleri ile denetleme anlayışında önemli değişikliklere gitmiştir. Yeni performans değerlendirme sisteminin uygulamaları 2011 yılında başlamış olup, sistemin aksayan ve eksik yönlerinin geliştirilmesi için yeni çalışmaların yapılması gerekmektedir.</p>						
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için yapılan faaliyet sayısı		Adet	0	0	1
2	Hâkim ve savcıların teftiş sisteminden memnuniyet oranı		Adet	%	%	%
3	Yurtdışına gönderilen başmüfettiş ve müfettiş sayısı		Adet	0	10	40
Faaliyetler				Kaynak İhtiyacı		
				Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için projeler yapılacaktır			50.000	0,00	50.000
2	Her yıl tüm başmüfettiş, müfettiş, HSYK üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri ile Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantıları yapılacaktır.			40.000	0,00	40.000
3	Teftiş Kurulunun kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla her yıl ortalama 40 müfettiş kendi görev alanına giren konularda iyi ülke örneklerini görmek yerinde incelemelerde bulunmak maksadıyla yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunacaktır.			40.000	0,00	40.000
Genel Toplam				130.000	0,00	130.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.3.1.	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için projeler yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Teftiş sistemi Hal Kâğıdı Sisteminden Performans Değerlendirme ve Geliştirme Sistemine geçmiş olmakla birlikte yeni sistemin aksaklıklarının giderilmesi amacıyla yeni çalışmaların yapılması gerekmektedir.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.3.2.	Her yıl tüm başmüfettiş, müfettiş, HSYK üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri ile Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantıları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Tavsiye kararlarının değerlendirilmesi, teftiş sisteminin geliştirilmesi, elde edilen deneyimlerin paylaşılması amacıyla Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantılarının yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.3.3.	Teftiş Kurulunun kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla her yıl ortalama 40 müfettiş kendi görev alanına giren konularda iyi ülke örneklerini görmek yerinde incelemelerde bulunmak maksadıyla yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Teftiş Kurulundaki baş müfettiş ve müfettişlerin mesleki kapasitelerini geliştirmelerine imkan sağlamak amacıyla 40 müfettişin yurtdışı çalışma ziyaretine gönderilmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef 8.4.	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi.				
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi				
Açıklamalar: HSYK'nın uluslararası faaliyetlerde görev alanı ile ilgili konularda etkin rol alması ülkemizdeki adalet ve yargı hizmetlerinin gelişmesine katkı sağlayacaktır. Hâkim ve savcıların hukuk sahasındaki uluslararası gelişmeleri yakından takip etmesi Türk yargısının sürekli kendisini sorgulayıp yenilemesine, dünyadaki gelişmelerin gerisinde kalmamasını sağlayacak ve sistemin sürekli iyileştirilmesine imkân verecektir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	İncelenen ülke sayısı	Adet	0	0	3
2	Çalışma ziyareti yapılan ülke sayısı	Adet	0	0	3
3	Yabancı organizasyonlara katılım sayısı	Adet	0	5	10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurulları ile ortak çalışma ve projeler yapılacaktır.		30.000	0,00	30.000
2	Her yıl iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılacaktır. Ayrıca diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilecektir.		100.000	0,00	100.000
3	Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlere yönelik kısa süreli staj, kurs vb. çalışmalar yapılacaktır.		200.000	0,00	200.000
Genel Toplam			330.000	0,00	330.000

.FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.4.	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi.
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.4.1.	Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurulları ile ortak çalışma ve projeler yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurullarını incelemek ve deneyimleri paylaşmak amacıyla ortak çalışma ve projeler yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.4.	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi.
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.4.2.	Her yıl iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılacaktır. Ayrıca diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: HSYK'nın uluslararası faaliyetlerde görev alanı ile ilgili konularda etkin rol alması ülkemizdeki adalet ve yargı hizmetlerinin gelişmesine katkı sağlayacaktır. Bu nedenle iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılması, diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.4.	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi.
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.4.3.	Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlere yönelik kısa süreli staj, kurs vb. çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanarak uluslararası ve bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlerin kısa süreli staj yapmalarına imkân sağlayan çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi				
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi				
<p>Açıklamalar: Bu hedef altında sadece HSYK'nın değil Cumhuriyet başsavcılıkları ile ilk derece mahkemeleri ile bölge adliye ve idare mahkemelerinde de basın ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi planlanmıştır. Basın ve halkla ilişkiler konusunda yaşanan sıkıntılar halkın yargı ve adalet hizmetleri konusunda yanlış kanaatlerin oluşmasına yol açmakta, yargıya güveni de dolaylı olarak olumsuz yönde etkilemektedir. Bu hedef kapsamında halkın yargıya ilişkin doğru ve güncel habere en kısa sürede ulaşması sağlanacaktır. Ayrıca adli yıl açılışları, adalet günü, insan hakları günü vb. gibi bazı özel günler vesilesiyle yapılacak etkinliklerle toplumda genel hukuk kültürünün yaygınlaştırılması ve yargı faaliyetlerine ilişkin farkındalığın artırılması planlanmaktadır.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Görevlendirilen basın sözcüsü sayısı	Adet	15	15	20
2	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	1	0	1
3	Seminer alan basın sözcüsü sayısı	Adet	15	0	20
4	Prodüksiyon şirketleri ve medya ile yapılan çalışma sayısı	Adet	1	0	1
5	Basılan ve dağıtılan broşür, CD, kitapçık, bülten sayısı	Adet	500	0	500
6	Önemli günlerde yapılan etkinlik sayısı	Adet	12	12	15
7	Halkın yargı ve adalet hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranı	Adet	%	%	%
8	Yurt dışına yapılan çalışma ziyareti sayısı	Adet	1	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	HSYK tarafından uygun görülen adliyelerde o yerde çalışan hâkim ve savcılar arasından yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilecektir. Basın sözcülerine basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilecektir. Yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak maksadıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.		100.000	0,00	100.000
2	Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekreteryaya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim		10.000	0,00	10.000

	fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulacaktır.			
3	HSYK Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu etkin hale getirilerek burada çalışan personelin basın ve halkla ilişkiler konusunda eğitim alması sağlanacaktır. İyi ülke örneklerini yerinde görmek amacıyla yurt dışına çalışma ziyaretleri düzenlenecektir.	20.000	0,00	20.000
4	Yerli dizilerde geçen yargı ile ilgili sahnelerin gerçeğe uygun bir şekilde kurgulanabilmesi için prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır	5.000	0,00	5.000
5	HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılacaktır.	70.000	0,00	70.000
6	Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenecektir.	150.000	0,00	150.000
7	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yargıya ilişkin haberler hakkında kamuoyunun doğru bir şekilde bilgilendirilmesi için yazılı ve görsel medyanın genel yayın yönetmenleri, temsilcileri ve yargı muhabirleri ile çalışmalar yapılacaktır.	30.000	0,00	30.000
Genel Toplam		385.000	0,00	385.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.5.1.	HSYK tarafından uygun görülen adliyelerde o yerde çalışan hâkim ve savcılar arasından yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilecektir. Basın sözcülerine basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilecektir. Yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak maksadıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla uygun görülen adliyelerde yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilmesi, ilgili hâkim ve savcılara basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilmesi, yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak maksadıyla çalışma ziyaretleri yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.5.2.	Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekreteryaya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
<p>Açıklamalar: Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekreteryaya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulması planlanmıştır.</p>	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.5.3.	HSYK Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu etkin hale getirilerek burada çalışan personelin basın ve halkla ilişkiler konusunda eğitim alması sağlanacaktır. İyi ülke örneklerini yerinde görmek amacıyla yurt dışına çalışma ziyaretleri düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla HSYK Basın ve Halkla İlişkiler Bürosunun etkinlik ve verimliliğinin artırılması, burada çalışan personelin basın ve halkla ilişkiler konusunda eğitim alması, iyi ülke örneklerini yerinde görmek amacıyla yurt dışına çalışma ziyaretlerinin düzenlenmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.5.4.	Yerli dizilerde geçen yargı ile ilgili sahnelerin gerçeğe uygun bir şekilde kurgulanabilmesi için prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Yerli dizilerde geçen yargı ile ilgili sahnelerin gerçeğe uygun bir şekilde kurgulanabilmesi için prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.5.5.	HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi -	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	70.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		70.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.5.6.	Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.000

..

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.5.7.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yargıya ilişkin haberler hakkında kamuoyunun doğru bir şekilde bilgilendirilmesi için yazılı ve görsel medyanın genel yayın yönetmenleri, temsilcileri ve yargı muhabirleri ile çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yargıya ilişkin haberler hakkında kamuoyunun doğru bir şekilde bilgilendirilmesi için yazılı ve görsel medyanın genel yayın yönetmenleri, temsilcileri ve yargı muhabirleri ile çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23-HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi.				
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi				
Açıklamalar: HSYK, Adalet Bakanlığına ait 16 katlı binanın 10 katında faaliyet göstermekte olup mevcut bina ihtiyaçlara cevap verememektedir. Binanın yetersizliğinden dolayı ihtiyaç duyulan büroların açılması ve yeni personel alımı konusunda ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. Yeni inşa edilecek hizmet binasının teknolojik alt yapısının tamamlanarak ihtiyaç duyulan yazılımların geliştirilmesi, kütüphane ve dokümantasyon merkezinin oluşturulması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Hizmet binasının tamamlanması	Adet	0	0	1
2	Fiziki ve teknolojik altyapının tamamlanması	Adet	0	0	1
3	Kütüphane ve dokümantasyon merkezinin oluşturulması	Adet	0	0	1
4	UYAP yazılımlarının tamamlanması	Adet	0	0	1
5	Kullanıcıların UYAP'tan memnuniyet oranı	Adet	%	%	%
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	HSYK için yeni bir hizmet binası inşa edilecektir.	66.300.000	0,00	66.300.000	
2	HSYK'nın bilişim teknolojisi ile ilgili altyapısı tamamlanacaktır.	300.000	0,00	300.000	
3	UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı, elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0,00	50.000	
4	UYAP'tan istatistiksel verilerin derlenmesi, bürolar arası veri transferinin etkin bir şekilde sağlanması amacıyla yazılım geliştirilecektir.	50.000	0,00	50.000	
5	HSYK'da kütüphane ve dokümantasyon merkezi oluşturulacaktır	50.000	0,00	50.000	
Genel Toplam		66.750.000	0,00	66.750.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi.
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi
Faaliyet 8.6.1.	HSYK için yeni bir hizmet binası inşa edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: HSYK için yeni bir hizmet binası inşa edilmesi için çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	66.300.000
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		66.300.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		66.300.000

..

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi.
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi
Faaliyet 8.6.2.	HSYK'nın bilişim teknolojisi ile ilgili altyapısı tamamlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: HSYK'nın bilişim teknolojik altyapısının tamamlanması için çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		300.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi.
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi
Faaliyet 8.6.3.	UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı, elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: HSYK'da UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı ile elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yapılması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi.
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi
Faaliyet 8.6.4.	UYAP'tan istatistiksel verilerin derlenmesi, bürolar arası veri transferinin etkin bir şekilde sağlanması amacıyla yazılım geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: HSYK büroları arasındaki elektronik bilgi akışını sağlamak, istatistiksel verileri sağlıklı bir şekilde derlemek amacıyla yazılım geliştirilmesi planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
Amaç 8.	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi.
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi
Faaliyet 8.6.5.	HSYK'da kütüphane ve dokümantasyon merkezi oluşturulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi	HSYK Genel Sekreterliği
Açıklamalar: HSYK görev ve sorumluluk alanları ile ilgili verileri toplayıp derlemek amacıyla kütüphane ve dokümantasyon merkezi oluşturulması planlanmıştır.	

..

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000

4. GENEL TABLOLAR

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu						
Performans Hedefi	Faaliyet	Açıklama	2013					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1.1		Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması.	150.000	0,129	0	0,00	150.000	0,129
	1.1.1.	Üniversiteler ve STK'lar ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına yönelik algıyı ölçmek, bağımsızlık ve tarafsızlığı etkileyen unsurları belirlemek amacıyla anket ve mülakatlar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	1.1.2.	Karşılaştırmalı hukukta yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını incelemek ve yabancı ülke uygulamalarını değerlendirmek üzere projeler hazırlanacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	1.1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri, hâkim ve savcılarının katılımı ile çalıştaylar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
1.2		Adalet Bakanlığı, üniversiteler ve STK'lar ile birlikte yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapılması.	105.000	0,090	0	0,00	105.000	0,090
	1.2.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına ilişkin engellerin giderilmesine yönelik; yüksek mahkemeler, TBB, TAA ve STK'lar ile işbirliği halinde proje, konferans, sempozyum vs. gibi etkinlikler yapılacaktır.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
	1.2.2.	Mevzuatta yargı bağımsızlığını olumsuz yönde etkileyen hükümler tespit edilerek, Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat değişikliğine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
1.3		Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.	75.000	0,064	0	0,00	75.000	0,064
	1.3.1.	TAA ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerde uygulanmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda müfredat hazırlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	1.3.2.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı için hazırlanan müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller geliştirilecektir.	20.000	0,017	0	0,00	20.000	0,017

1.3.3.	Yargının tarafsızlığı ile ilgili AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili olarak Adalet Bakanlığı UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılarak projeler yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
1.4	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.	135.000	0,116	0	0,00	135.000	0,116
1.4.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların karşılaştığı sorunları ele alan bir belgesel hazırlanmak üzere prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
1.4.2.	MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda okullarda farkındalığı artırmak için konferanslar düzenlenecektir.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
1.4.3.	Adliyelerde dağıtılmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili broşürler ve kitapçıklar hazırlanacaktır.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026
1.4.4.	Medyada yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını olumsuz yönde etkileyen yanlış bilgilendirmelere yönelik kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
2.1	Hâkim ve savcılarının atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi.	135.000	0,116	0	0,00	135.000	0,116
2.1.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarının atama ve nakillerine ilişkin sistem üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
2.1.2.	Atama ve nakil sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
2.1.3.	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	25.000	0,021	0	0,00	25.000	0,021
2.1.4.	Bölge sistemi ile atama ve nakil sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
2.1.5.	Mevzuat değişikliklerinden sonra yönetmelik, genelge ve ilke kararları yeniden düzenlenecektir.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
2.2	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.	105.000	0,090	0	0,00	105.000	0,090
2.2.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sistemine ilişkin bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
2.2.2.	Terfi ve kariyer sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	20.000	0,017	0	0,00	20.000	0,017
2.2.3.	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	25.000	0,021	0	0,00	25.000	0,021

	2.2.4.	Terfi ve kariyer sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	2.2.5.	Mevzuat değişikliklerinden sonra yönetmelik, genelge ve ilke kararları yeniden düzenlenecektir.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
2.3		Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi.	95.000	0,082	0	0,00	95.000	0,082
	2.3.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarla ilgili disiplin sistemi üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	2.3.2.	Disiplin sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	20.000	0,017	0	0,00	20.000	0,017
	2.3.3.	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcıların katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	25.000	0,021	0	0,00	25.000	0,021
	2.3.4.	Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2.4		Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.	15.000	0,013	0	0,00	15.000	0,013
	2.4.1.	Hâkim ve savcılık mesleğinin konumu ile ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik koşullar çerçevesinde hâkim ve savcılarının maaş ve özlük hakları ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	2.4.2.	Maaş ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	2.4.3.	Yıpranma tazminatı, nöbet tazminatı, dinlenme hakkı ve emekliliğe ilişkin mevzuat değişikliklerine yönelik Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
3.1		Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.	160.000	0,138	0	0,00	160.000	0,138
	3.1.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılacaktır.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
	3.1.2.	CEPEJ ve diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar saptanacaktır.	10.000	0,009	0	0,00	10.000	0,009
	3.1.3.	Bilimsel çalışmalar ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
3.2		Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.	85.000	0,073	0	0,00	85.000	0,073
	3.2.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	3.2.2.	MEB ve Üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenecektir.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026

	3.2.3.	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile iletişime geçilerek kamuoyunda yargıya güveni artırmak için çalışmalar yapılacaktır.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026
	3.2.4.	Vatandaşlara yönelik yargıya güven konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	20.000	0,017	0	0,00	20.000	0,017
3.3		Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.	230.000	0,198	0	0,00	230.000	0,198
	3.3.1.	Mesleki etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
	3.3.2.	Yargı etiğine ilişkin diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılmak üzere çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	3.3.3.	Elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.	75.000	0,064	0	0,00	75.000	0,064
	3.3.4.	Geniş katılımlı bir komisyon oluşturularak yargı etiği ilkeleri yazılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
3.4		Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
	3.4.1.	Yargı etiği konusunda üniversiteler, TAA ve Başbakanlık Etik Kurulu ile işbirliği yapılarak eğitim içeriği, yöntemi ve materyallerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
	3.4.2.	Belirlenen yöntem ve materyaller doğrultusunda meslek öncesi ve meslek içi eğitim, seminer ve toplantılar yapılacaktır.	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
	3.4.3.	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile işbirliği içinde yargı etiği konusunda kamuoyu farkındalığını artırmak amacıyla çalışmalar yapılacaktır.	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
	3.4.4.	Vatandaşlara yönelik yargı etiği konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
	3.4.5.	MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak yargı etiği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla okullarda konferanslar düzenlenecektir.	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
3.5		Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.	35.000	0,030	0	0,00	35.000	0,030
	3.5.1.	Hâkim ve savcılar hakkında sıklıkla yapılan şikâyetler konusunda analitik bir çalışma yapıp rapor hazırlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	3.5.2.	Elde edilen veriler ışığında şikâyetlerin azaltılmasına yönelik tedbirler geliştirmek üzere çalıştay yapılacaktır.	25.000	0,021	0	0,00	25.000	0,021

	3.5.3.	Disiplin işlemlerine ilişkin kararlar kişisel verilerin korunması kaydıyla Kurulun İnternet sayfasında yayınlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
4.1		Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi	170.000	0,146	0	0,00	170.000	0,146
	4.1.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
	4.1.2.	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik diğer ülke uygulama ve deneyimleri saptanacaktır.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026
	4.1.3.	Elde edilen veriler hâkim ve savcılarla paylaşılarak görüşleri alınmak üzere bir çalıştay yapılacaktır.	25.000	0,021	0	0,00	25.000	0,021
	4.1.4.	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	15.000	0,013	0	0,00	15.000	0,013
4.2		Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi.	265.000	0,228	0	0,00	265.000	0,228
	4.2.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde dava süreçlerinde rol oynayan tüm çalışanların katılımı sağlanarak yargısal faaliyete ilişkin aşamaların dökümü ile iş ve süreç analizleri bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilecektir.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
	4.2.2.	Dava çeşitlerine göre gerçekleştirilen iş ve süreç analizleri doğrultusunda görev tanımları belirlenecektir.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
	4.2.3.	Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen verilere göre hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartları belirlenecektir.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	4.2.4.	Belirlenen görev tanımları doğrultusunda pilot uygulamaları olan bir proje hazırlanacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	4.2.5.	TAA ile işbirliği halinde pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programları hazırlanacaktır.	10.000	0,009	0	0,00	10.000	0,009
4.3		Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması.	580.000	0,499	0	0,00	580.000	0,499
	4.3.1.	Alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve yargı dışı yollarla çözülebilecek nitelikteki ihtilaflar bilimsel çalışmalarla belirlenerek gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.	15.000	0,013	0	0,00	15.000	0,013
	4.3.2.	Yüksek yargı organlarıyla işbirliği içinde uygulamada sıklıkla karşılaşılan hukuki hatalar saptanarak ortadan kaldırılmasına yönelik meslek içi eğitimler yapılacaktır.	500.000	0,430	0	0,00	500.000	0,430
	4.3.3.	Paydaş kurumlarla işbirliği içinde suç ve davaların sosyolojik nedenlerle artmasına yol açan unsurlar bilimsel yollarla tespit edilerek	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043

		çözüm önerileri geliştirilecektir.						
	4.3.4.	Koruyucu hukuk uygulamaları kapsamında Adalet Bakanlığı, MEB ve YÖK ile ortak çalışmalar yapılacaktır.	15.000	0,013	0	0,00	15.000	0,013
4.4		Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.	60.000	0,052	0	0,00	60.000	0,052
	4.4.1.	Adli kolluk sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.	20.000	0,017	0	0,00	20.000	0,017
	4.4.2.	Tebliğat işlemlerinde sıklıkla karşılaşılan problemlerin tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurum temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.	20.000	0,017	0	0,00	20.000	0,017
	4.4.3.	Bilirkişilik müessesesinin işleyişinde karşılaşılan sorunların tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurumlarla işbirliği halinde bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	20.000	0,017	0	0,00	20.000	0,017
4.5		Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.	60.000	0,052	0	0,00	60.000	0,052
	4.5.1.	Yapılan iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ticaret, bilişim, aile, çocuk ve iş hukuku gibi alanlarda hâkim ve savcılarının uzmanlaşmaları için Bakanlık ve TAA ile işbirliği içinde çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	4.5.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ihtisas mahkemeleri geliştirilip yaygınlaştırılacaktır. İhtisas mahkemelerinin iş ve kadro durumunun el verdiği ölçüde il merkezlerinde kurulup faaliyete geçirilmesi, yargı alanlarının ise il mülki hudutları olarak belirlenmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	4.5.3.	UYAP'ın etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik Bakanlık ile işbirliği halinde çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
4.6		Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması.	160.000	0,138	0	0,00	160.000	0,138
	4.6.1.	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yönelik diğer ülke deneyimlerinden yararlanılarak bir çalıştay yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	4.6.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde duruşmalarda hâkim, savcı, avukat, müşteki, sanık, mağdur, katılan, tanık ve bilirkişilerin konumlarının yeniden düzenlenmesi için çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	4.6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004

	4.6.4.	Duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı konularında eğitim programı hazırlanıp uygulanacaktır.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
4.7		Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması.	555.000	0,477	0	0,00	555.000	0,477
	4.7.1.	Her üç yılda bir diğer yargı kurumlarının da katılımıyla Yargı Şûrası yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	4.7.2.	Her yıl yargının etkinliği ve verimliliği konusunda önlemler almak ve etki analizlerini değerlendirmek amacıyla hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile paydaş kurumlarla işbirliği içinde bölgesel değerlendirme toplantıları yapılacaktır.	500.000	0,430	0	0,00	500.000	0,430
	4.7.3.	Yargı Şûrası ve Değerlendirme Toplantıları sonucunda elde edilen öneriler ışığında mevzuattan veya uygulamadan kaynaklanıp yargıda etkinlik ve verimliliği olumsuz yönde etkileyen unsurlar tespit edilerek Bakanlıkla işbirliği içinde çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
5.1		Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması.	220.000	0,189	0	0,00	220.000	0,189
	5.1.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinlikleri ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	5.1.2.	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin geliştirilmesi konusunda yabancı ülke uygulama ve deneyimlerini değerlendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	5.1.3.	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri, hâkim ve savcılarının katılımı ile bölgesel değerlendirme ve mesleki müzakere toplantıları yapılacaktır.	20.000	0,017	0	0,00	20.000	0,017
	5.1.4.	Hâkim ve savcılara yönelik stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları sağlanacaktır.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
5.2		Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması.	610.000	0,524	0	0,00	610.000	0,524
	5.2.1.	UYAP ortamında yazılım ve projeler geliştirilip anketler yapılarak hâkim ve savcılarının talepleri de dikkate alınmak suretiyle hâkim ve savcılarının eğitim ihtiyaçları analiz edilecektir. Ayrıca hangi hâkim ve savcının ne kadar süreyle hangi eğitimlere ihtiyacı olduğu ve hangi eğitimleri aldığı tespit edilecektir.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	5.2.2.	Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	5.2.3.	Eğitim planına alınan her konu için müfredat hazırlanıp; kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller hazırlanacaktır.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086

	5.2.4.	Belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.	500.000	0,430	0	0,00	500.000	0,430
5.3		Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcıların yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması.	4.805.000	4,131	0	0,00	4.805.000	4,131
	5.3.1.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi amacıyla çalıştay, konferans, sempozyum gibi etkinlikler düzenlenecektir.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	5.3.2.	Hukuk fakültelerinde hâkim ve savcılık mesleği profiline çizildiği, hâkimlik teminatı ve bağımsızlığının anlam ve önemini ele alan HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunun anlatıldığı, 4. Sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere hâkimlik ve savcılık mesleği adı altında seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	5.3.3.	Her yıl 60 hâkim ve savcı yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilecektir.	4.750.000	4,084	0	0,00	4.750.000	4,084
5.4		Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.	3.600.000	3,095	0	0,00	3.600.000	3,095
	5.4.1.	Yargıtay ve Danıştayla işbirliği yapılarak her yıl ortalama 500 hâkim ve savcı 2-3 aylık sürelerle Yargıtay veya Danıştayda meslek içi eğitime alınacaktır.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
	5.4.2.	Her yıl 800 hâkim ve savcı mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak, meslekleri ile ilgili araştırma yapmak kongre, konferans vb. Bilimsel toplantılara katılmak ve kurs görmek amacıyla yurtdışına gönderilecektir.	3.000.000	2,579	0	0,00	3.000.000	2,579
	5.4.3.	Her yıl 10 hâkim ve savcının uluslararası kurumlarda ve yargı organlarında staj yapması sağlanacaktır.	500.000	0,430	0	0,00	500.000	0,430
6.1		Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi.	115.000	0,099	0	0,00	115.000	0,099
	6.1.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde adli yargı istinaf mahkemeleri faaliyete geçirilecektir.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	6.1.2.	İstinaf mahkemelerine yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler hazırlanacaktır.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026
	6.1.3.	Türkiye Adalet Akademisi ve Üniversiteler ile işbirliği halinde hâkim ve savcılara yönelik eğitim programı uygulanacaktır.	80.000	0,069	0	0,00	80.000	0,069
6.2		Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi ve ağır ceza merkezlerinin yeniden belirlenmesi.	10.000	0,009	0	0,00	10.000	0,009

	6.2.1.	Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesine paralel olarak Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi sağlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	6.2.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak ağır ceza merkezleri yeniden belirlenecektir.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
6.3		Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması.	0,00	0,000	0	0,00	0,00	0,000
	6.3.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatı yeniden yapılandırılacaktır.	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	6.3.2.	İdari yargıda istinaf mahkemeleri uygulamasına yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler ve eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.	0	0,00	0	0,00	0	0,00
6.4		Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.	35.000	0,030	0	0,00	35.000	0,030
	6.4.1.	Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayrımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup rapor hazırlanacaktır.	10.000	0,009	0	0,00	10.000	0,009
	6.4.2.	Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması konusunda çalıştay yapılacaktır.	25.000	0,021	0	0,00	25.000	0,021
7.1		Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026
	7.1.1.	Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup hâkim ve savcılarının idari görevlerine ilişkin diğer ülke uygulamaları incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	7.1.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak başsavcı ve komisyon başkanlarının Bürosu katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	25.000	0,021	0	0,00	25.000	0,021
7.2		Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi.	80.000	0,069	0	0,00	80.000	0,069
	7.2.1.	Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturularak adalet komisyonlarının yapısı ve çalışma usullerini incelemek, bu konuda iyi ülke uygulamalarını yerinde görmek amacıyla yurt dışı çalışma ziyaretleri gerçekleştirilecektir.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
	7.2.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin ele alınacağı bir çalıştay yapılacaktır.	25.000	0,021	0	0,00	25.000	0,021
	7.2.3.	2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 114 üncü maddesinin yeniden düzenlenmesi amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat çalışmaları yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
7.3		Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkeme teşkilatlarının fiziksel mekanlarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026

	7.3.1.	Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak karşılaştırmalı hukukta savcılık kurumu incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	7.3.2.	Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştay yapılacaktır.	25.000	0,021	0	0,00	25.000	0,021
7.4		Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.	20.000	0,017	0	0,00	20.000	0,017
	7.4.1.	Karşılaştırmalı hukukta mahkeme yönetimi sistemi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	7.4.2.	"Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" tüm adliyelere yaygınlaştırılacaktır.	10.000	0,009	0	0,00	10.000	0,009
	7.4.3.	Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda TAA ile işbirliği yapılarak eğitim programı hazırlanacaktır.	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	7.4.4.	Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi"nde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
7.5		Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması.	15.000	0,013	0	0,00	15.000	0,013
	7.5.1.	Üniversitelerle işbirliği içinde karşılaştırmalı hukukta yargı bütçesi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	7.5.2.	Adliyelerde harcama yetkilisi görevinin komisyonlara verilmesi için ilgili mevzuatta değişiklik yapmak amacıyla Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	7.5.3.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçe, Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması konusunda gerekli olan mevzuat çalışmaları yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	7.5.4.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak adliyelerin bütçe imkânlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8.1		Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması.	15.000	0,013	0	0,00	15.000	0,013
	8.1.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat gözden geçirilip eksikliklerin giderilmesi için Adalet Bakanlığı ve diğer ilgili paydaş kurumlarla mevzuat değişikliklerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	8.1.2.	Kurulun görev alanına giren yönetmelik ve genelge çalışmaları Bürosu tamamlanacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	8.1.3.	Kurul tarafından bu güne kadar çıkarılmış tüm ilke kararları gözden geçirilerek güncellenecektir.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
8.2		Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.	165.000	0,142	0	0,00	165.000	0,142
	8.2.1.	Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
	8.2.2.	Kurul personelinin motivasyonlarını artırmak amacıyla performans ve ödül sistemi geliştirilecektir.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026

8.2.3.	Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanacaktır.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
8.2.4.	Kurulun sekreteryaya faaliyetlerinin geliştirilmesi için iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılacaktır.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026
8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.	130.000	0,112	0	0,00	130.000	0,112
8.3.1.	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için projeler yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
8.3.2.	Her yıl tüm başmüfettiş, müfettiş, HSYK üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri ile Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantıları yapılacaktır.	40.000	0,000	0	0,00	40.000	0,000
8.3.3.	Teftiş Kurulunun kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla her yıl ortalama 40 müfettiş kendi görev alanına giren konularda iyi ülke örneklerini görmek, incelemelerde bulunmak maksadıyla yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunacaktır.	40.000	0,034	0	0,00	40.000	0,034
8.4	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	330.000	0,284	0	0,00	330.000	0,284
8.4.1.	Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurulları ile ortak çalışma ve projeler yapılacaktır.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026
8.4.2.	Her yıl iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılacaktır. Ayrıca, diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilecektir.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086
8.4.3.	Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlere yönelik kısa süreli staj, kurs vb. çalışmalar yapılacaktır.	200.000	0,172	0	0,00	200.000	0,172
8.5	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi.	385.000	0,331	0	0,00	385.000	0,331
8.5.1.	HSYK tarafından uygun görülen adliyelerde o yerde çalışan hâkim ve savcılar arasından yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilecektir. Basın sözcülerine basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilecektir. Yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak maksadıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.	100.000	0,086	0	0,00	100.000	0,086

8.5.2.	Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekreteryaya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulacaktır.	10.000	0,009	0	0,00	10.000	0,009
8.5.3.	HSYK Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu etkin hale getirilerek burada çalışan personelin basın ve halkla ilişkiler konusunda eğitim alması sağlanacaktır. İyi ülke örneklerini yerinde görmek amacıyla yurt dışına çalışma ziyaretleri düzenlenecektir.	20.000	0,017	0	0,00	20.000	0,017
8.5.4.	Yerli dizilerde geçen yargı ile ilgili sahnelerin gerçeğe uygun bir şekilde kurgulanabilmesi için prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0,004	0	0,00	5.000	0,004
8.5.5.	HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılacaktır.	70.000	0,060	0	0,00	70.000	0,060
8.5.6.	Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenecektir.	150.000	0,129	0	0,00	150.000	0,129
8.5.7.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yargıya ilişkin haberler hakkında kamuoyunun doğru bir şekilde bilgilendirilmesi için yazılı ve görsel medyanın genel yayın yönetmenleri, temsilcileri ve yargı muhabirleri ile çalışmalar yapılacaktır.	30.000	0,026	0	0,00	30.000	0,026
8.6	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi.	66.750.000	57,388	0	0,00	66.750.000	57,388
8.6.1.	HSYK için yeni bir hizmet binası inşa edilecektir.	66.300.000	57,001	0	0,00	66.300.000	57,001
8.6.2.	HSYK'nın bilişim teknolojisi ile ilgili altyapısı tamamlanacaktır.	300.000	0,258	0	0,00	300.000	0,258
8.6.3.	UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı, elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
8.6.4.	UYAP'tan istatistiksel verilerin derlenmesi, bürolar arası veri transferinin etkin bir şekilde sağlanması amacıyla yazılım geliştirilecektir.	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
8.6.5.	HSYK'da kütüphane ve dökümantasyon merkezi oluşturulacaktır	50.000	0,043	0	0,00	50.000	0,043
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		80.520.000	69,227	0	0,00	80.520.000	69,227
Genel Yönetim Giderleri		35.792.965	30,773	0	0,00	35.792.965	30,773
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam		116.312.965	100,00	0	0,00	116.312.965	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		23- HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam (TL)	
Bütçe Kaynak İhtiyacı	01	Personel Giderleri	3.000.000	23.313.000	0,00	26.313.000
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	3.000.000	0,00	3.000.000
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.920.000	7.890.965	0,00	18.810.965
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	189.000	0,00	189.000
	06	Sermaye Giderleri	66.600.000	1.400.000	0,00	68.000.000
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		80.520.000	36.500.000	0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		0,00	0,00	0,00	0,00
	Diğer Yurt İçi		0,00	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı		0,00	0,00	0,00	0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI			80.520.000	35.792.965	0,00	116.312.965

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	23-Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
HEDEF 1.1. <i>Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması.</i>		
	1.1.1. Üniversiteler ve STK'lar ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına yönelik algıyı ölçmek, bağımsızlık ve tarafsızlığı etkileyen unsurları belirlemek amacıyla anket ve mülakatlar yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	1.1.2. Karşılaştırmalı hukukta yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını incelemek ve yabancı ülke uygulamalarını değerlendirmek üzere projeler hazırlanacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
	1.1.3. Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri, hâkim ve savcıların katılımı ile çalıştaylar yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
HEDEF 1.2. <i>Adalet Bakanlığı, üniversiteler ve STK'lar ile birlikte yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapılması.</i>		
	1.2.1. Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına ilişkin engellerin giderilmesine yönelik; yüksek mahkemeler, TBB, TAA ve STK'lar ile işbirliği halinde proje, konferans, sempozyum vs. gibi etkinlikler yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	1.2.2. Mevzuatta yargı bağımsızlığını olumsuz yönde etkileyen hükümler tespit edilerek, Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat değişikliğine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 1.3. <i>Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.</i>		
	1.3.1. TAA ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerde uygulanmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda müfredat hazırlanacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	1.3.2. Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı için hazırlanan müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller geliştirilecektir.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	1.3.3. Yargının tarafsızlığı ile ilgili AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili olarak Adalet Bakanlığı UHİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılarak projeler yapılacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
HEDEF 1.4. <i>Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla</i>		

çalışmalar yapılması.		
	1.4.1. Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılar karşılaştığı sorunları ele alan bir belgesel hazırlanmak üzere prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.	Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu
	1.4.2. MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda okullarda farkındalığı artırmak için konferanslar düzenlenecektir.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	1.4.3. Adliyelerde dağıtılmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili broşürler ve kitapçıklar hazırlanacaktır.	Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu
	1.4.4. Medyada yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını olumsuz yönde etkileyen yanlış bilgilendirmelere yönelik kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapılacaktır.	Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu
HEDEF 2.1. Hâkim ve savcılar atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi.		
	2.1.1. Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılar atama ve nakillerine ilişkin sistem üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	Kararname Bürosu
	2.1.2. Atama ve nakil sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	Kararname Bürosu
	2.1.3. Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılar katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	Kararname Bürosu
	2.1.4. Bölge sistemi ile atama ve nakil sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	2.1.5. Mevzuat değişikliklerinden sonra yönetmelik, genelge ve ilke kararları yeniden düzenlenecektir.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 2.2. Hâkim ve savcılar terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.		
	2.2.1. Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılar terfi ve kariyer sistemine ilişkin bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	Terfi Bürosu
	2.2.2. Terfi ve kariyer sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	Terfi Bürosu
	2.2.3. Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılar katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	Terfi Bürosu

	2.2.4. Terfi ve kariyer sistemini nesnel ölçütlere bağlayan mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	2.2.5. Mevzuat değişikliklerinden sonra yönetmelik, genelge ve ilke kararları yeniden düzenlenecektir.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 2.3. Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi.		
	2.3.1. Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarla ilgili disiplin sistemi üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	Disiplin Bürosu
	2.3.2. Disiplin sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	Disiplin Bürosu
	2.3.3. Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılar katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	Disiplin Bürosu
	2.3.4. Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 2.4. Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.		
	2.4.1. Hâkim ve savcılık mesleğinin konumu ile ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik koşullar çerçevesinde hâkim ve savcılarının maaş ve özlük hakları ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	2.4.2. Maaş ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	2.4.3. Yıpranma tazminatı, nöbet tazminatı, dinlenme hakkı ve emekliliğe ilişkin mevzuat değişikliklerine yönelik Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 3.1. Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.		
	3.1.1. Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	3.1.2. CEPEJ ve diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar saptanacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	3.1.3. Bilimsel çalışmalar ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.	Strateji Geliştirme Bürosu

HEDEF 3.2. Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.		
	3.2.1. Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu
	3.2.2. MEB ve Üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenecektir.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	3.2.3. Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile iletişime geçilerek kamuoyunda yargıya güveni artırmak için çalışmalar yapılacaktır.	Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu
	3.2.4. Vatandaşlara yönelik yargıya güven konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu
HEDEF 3.3. Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.		
	3.3.1. Mesleki etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
	3.3.2. Yargı etiğine ilişkin diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılmak üzere çalışmalar yapılacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
	3.3.3. Elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
	3.3.4. Geniş katılımlı bir komisyon oluşturularak yargı etiği ilkeleri yazılacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
HEDEF 3.4. Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.		
	3.4.1. Yargı etiği konusunda üniversiteler, TAA ve Başbakanlık Etik Kurulu ile işbirliği yapılarak eğitim içeriği, yöntemi ve materyallerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	3.4.2. Belirlenen yöntem ve materyaller doğrultusunda meslek öncesi ve meslek içi eğitim , seminer ve toplantılar yapılacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	3.4.3. Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile işbirliği içinde yargı etiği konusunda kamuoyu farkındalığını artırmak amacıyla çalışmalar yapılacaktır.	Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu
	3.4.4. Vatandaşlara yönelik yargı etiği konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu
	3.4.5. MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak yargı etiği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla okullarda konferanslar düzenlenecektir.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
HEDEF 3.5. Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.		

	3.5.1. Hâkim ve savcılar hakkında sıklıkla yapılan şikâyetler konusunda analitik bir çalışma yapıp rapor hazırlanacaktır.	Hâkim ve Savcı Şikâyet Bürosu
	3.5.2. Elde edilen veriler ışığında şikâyetlerin azaltılmasına yönelik tedbirler geliştirmek üzere çalıştay yapılacaktır.	Hâkim ve Savcı Şikâyet Bürosu
	3.5.3. Disiplin işlemlerine ilişkin kararlar kişisel verilerin korunması kaydıyla Kurulun İnternet sayfasında yayınlanacaktır.	Disiplin Bürosu
HEDEF 4.1. Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi.		
	4.1.1. Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	4.1.2. Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik diğer ülke uygulama ve deneyimleri saptanacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
	4.1.3. Elde edilen veriler hâkim ve savcılarla paylaşılarak görüşleri alınmak üzere bir çalıştay yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	4.1.4. Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 4.2. Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi.		
	4.2.1. Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde dava süreçlerinde rol oynayan tüm çalışanların katılımı sağlanarak yargısal faaliyete ilişkin aşamaların dökümü ile iş ve süreç analizleri bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilecektir.	Strateji Geliştirme Bürosu
	4.2.2. Dava çeşitlerine göre gerçekleştirilen iş ve süreç analizleri doğrultusunda görev tanımları belirlenecektir.	Strateji Geliştirme Bürosu
	4.2.3. Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen verilere göre hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartları belirlenecektir.	Kararname Bürosu
	4.2.4. Belirlenen görev tanımları doğrultusunda pilot uygulamaları olan bir proje hazırlanacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	4.2.5. TAA ile işbirliği halinde pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programları hazırlanacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
HEDEF 4.3. Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması.		
	4.3.1. Alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve yargı dışı yollarla çözülebilecek nitelikteki ihtilaflar bilimsel çalışmalarla belirlenerek gerekli mevzuat düzenlemeleri	Mevzuat İşleri Bürosu

	yapılacaktır.	
	4.3.2. Yüksek yargı organlarıyla işbirliği içinde uygulamada sıklıkla karşılaşılan hukuki hatalar saptanarak ortadan kaldırılmasına yönelik meslek içi eğitimler yapılacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	4.3.3. Paydaş kurumlarla işbirliği içinde suç ve davaların sosyolojik nedenlerle artmasına yol açan unsurlar bilimsel yollarla tespit edilerek çözüm önerileri geliştirilecektir.	Strateji Geliştirme Bürosu
	4.3.4. Koruyucu hukuk uygulamaları kapsamında Adalet Bakanlığı, MEB ve YÖK ile ortak çalışmalar yapılacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
HEDEF 4.4. Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.		
	4.4.1. Adli kolluk sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	4.4.2. Tebligat işlemlerinde sıklıkla karşılaşılan problemlerin tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurum temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	4.4.3. Bilirkişilik müessesesinin işleyişinde karşılaşılan sorunların tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurumlarla işbirliği halinde bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 4.5. Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.		
	4.5.1. Yapılan iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ticaret, bilişim, aile, çocuk ve iş hukuku gibi alanlarda hâkim ve savcılarının uzmanlaşmaları için Bakanlık ve TAA ile işbirliği içinde çalışmalar yapılacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	4.5.2. Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ihtisas mahkemeleri geliştirilip yaygınlaştırılacaktır. İhtisas mahkemelerinin iş ve kadro durumunun el verdiği ölçüde il merkezlerinde kurulup faaliyete geçirilmesi, yargı alanlarının ise il mülki hudutları olarak belirlenmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.	Kararname Bürosu
	4.5.3. UYAP'ın etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik Bakanlık ile işbirliği halinde çalışmalar yapılacaktır.	Bilgi İşlem Bürosu
HEDEF 4.6. Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması.		
	4.6.1. Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yönelik diğer ülke deneyimlerinden yararlanılarak bir çalıştay yapılacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu

	4.6.2. Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde duruşmalarda hâkim, savcı, avukat, müşteki, sanık, mağdur, katılan, tanık ve bilirkişilerin konularının yeniden düzenlenmesi için çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	4.6.3. Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için çalışmalar yapılacaktır.	Bilgi İşlem Bürosu
	4.6.4. Duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı konularında eğitim programı hazırlanıp uygulanacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
HEDEF 4.7. Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması.		
	4.7.1. Her üç yılda bir diğer yargı kurumlarının da katılımıyla Yargı Şûrası yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	4.7.2. Her yıl yargının etkinliği ve verimliliği konusunda önlemler almak ve etki analizlerini değerlendirmek amacıyla hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile paydaş kurumlarla işbirliği içinde bölgesel değerlendirme toplantıları yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	4.7.3. Yargı Şûrası ve Değerlendirme Toplantıları sonucunda elde edilen öneriler ışığında mevzuattan veya uygulamadan kaynaklanıp yargıda etkinlik ve verimliliği olumsuz yönde etkileyen unsurlar tespit edilerek Bakanlıkla işbirliği içinde çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 5.1. Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması.		
	5.1.1. Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinlikleri ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	5.1.2. Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin geliştirilmesi konusunda yabancı ülke uygulama ve deneyimlerini değerlendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
	5.1.3. Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri, hâkim ve savcılarının katılımı ile bölgesel değerlendirme ve mesleki müzakere toplantıları yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
	5.1.4. Hâkim ve savcılara yönelik stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları sağlanacaktır	Meslek İçi Eğitim Bürosu
HEDEF 5.2. Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması.		
	5.2.1. UYAP ortamında yazılım ve projeler geliştirilip anketler yapılarak hâkim ve savcılarının talepleri de dikkate alınmak suretiyle hâkim ve savcılarının eğitim ihtiyaçları analiz edilecektir. Ayrıca hangi hâkim ve	Bilgi İşlem Bürosu

	savcının ne kadar süreyle hangi eğitimlere ihtiyacı olduğu ve hangi eğitimleri aldığı tespit edilecektir.	
	5.2.2. Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	5.2.3. Eğitim planına alınan her konu için müfredat hazırlanıp; kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller hazırlanacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	5.2.4. Belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
HEDEF 5.3. Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcıların yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması.		
	5.3.1. Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi amacıyla çalıştay, konferans, sempozyum gibi etkinlikler düzenlenecektir.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	5.3.2. Hukuk fakültelerinde hâkim ve savcılık mesleği profilinin çizildiği, hâkimlik teminatı ve bağımsızlığının anlam ve önemini ele alan HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunun anlatıldığı, 4. Sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere hâkimlik ve savcılık mesleği adı altında seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	5.3.3. Her yıl 60 hâkim ve savcı yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilecektir.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
HEDEF 5.4. Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.		
	5.4.1. Yargıtay ve Danıştayla işbirliği yapılarak her yıl ortalama 500 hâkim ve savcı 2-3 aylık sürelerle Yargıtay veya Danıştayda meslek içi eğitime alınacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	5.4.2. Her yıl 800 hâkim ve savcı mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak, meslekleri ile ilgili araştırma yapmak kongre, konferans vb. Bilimsel toplantılara katılmak ve kurs görmek amacıyla yurtdışına gönderilecektir.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
	5.4.3. Her yıl 10 hâkim ve savcının uluslararası kurumlarda ve yargı organlarında staj yapması sağlanacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
HEDEF 6.1. Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi		
	6.1.1. Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde adli yargı istinaf mahkemeleri faaliyete geçirilecektir	Kararname Bürosu

	6.1.2. İstinaf mahkemelerine yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler hazırlanacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
	6.1.3. Türkiye Adalet Akademisi ve Üniversiteler ile işbirliği halinde hâkim ve savcılara yönelik eğitim programı uygulanacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
HEDEF 6.2. <i>Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi ve ağır ceza merkezlerinin yeniden belirlenmesi.</i>		
	6.2.1. Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesine paralel olarak Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi sağlanacaktır.	Kararname Bürosu
	6.2.2. Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak ağır ceza merkezleri yeniden belirlenecektir.	Kararname Bürosu
HEDEF 6.3. <i>Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması.</i>		
	6.3.1. Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatı yeniden yapılandırılacaktır.	Kararname Bürosu
	6.3.2. İdari yargıda istinaf mahkemeleri uygulamasına yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler ve eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
HEDEF 6.4. <i>Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.</i>		
	6.4.1. Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayrımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup rapor hazırlanacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	6.4.2. Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması konusunda çalıştay yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 7.1. <i>Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcıların idari görevlerinin azaltılması.</i>		
	7.1.1. Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup hâkim ve savcılarının idari görevlerine ilişkin diğer ülke uygulamaları incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	7.1.2. Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak başsavcı ve komisyon başkanlarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu

HEDEF 7.2. Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi.		
	7.2.1. Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturularak adalet komisyonlarının yapısı ve çalışma usullerini incelemek, bu konuda iyi ülke uygulamalarını yerinde görmek amacıyla yurt dışı çalışma ziyaretleri gerçekleştirilecektir.	Mevzuat İşleri Bürosu
	7.2.2. Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin ele alınacağı bir çalıştay yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	7.2.3. 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 114 üncü maddesinin yeniden düzenlenmesi amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat çalışmaları yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 7.3. Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkeme teşkilatlarının fiziksel mekanlarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.		
	7.3.1. Adalet Bakanlığı, yüksek mahkemeler ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak karşılaştırmalı hukukta savcılık kurumu incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	7.3.2. Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştay yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 7.4. Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.		
	7.4.1. Karşılaştırmalı hukukta mahkeme yönetimi sistemi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
	7.4.2. "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" tüm adliyelere yaygınlaştırılacaktır.	Kararname Bürosu
	7.4.3. Mahkeme Yönetim Sistemi konusunda TAA ile işbirliği yapılarak eğitim programı hazırlanacaktır.	Meslek İçi Eğitim Bürosu
	7.4.4. Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi"nde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu
HEDEF 7.5. Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması.		
	7.5.1. Üniversitelerle işbirliği içinde karşılaştırmalı hukukta yargı bütçesi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu

	7.5.2. Adliyelerde harcama yetkilisi görevinin komisyonlara verilmesi için ilgili mevzuatta değişiklik yapmak amacıyla Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	7.5.3. Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçe, Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması konusunda gerekli olan mevzuat çalışmaları yapılacaktır	Strateji Geliştirme Bürosu
	7.5.4. Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak adliyelerin bütçe imkânlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	Strateji Geliştirme Bürosu
HEDEF 8.1. <i>Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması.</i>		
	8.1.1. Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat gözden geçirilip eksikliklerin giderilmesi için Adalet Bakanlığı ve diğer ilgili paydaş kurumlarla mevzuat değişikliklerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	8.1.2. Kurulun görev alanına giren yönetmelik ve genelge çalışmaları tamamlanacaktır.	Mevzuat İşleri Bürosu
	8.1.3. Kurul tarafından bu güne kadar çıkarılmış tüm ilke kararları gözden geçirilerek güncellenecektir.	Mevzuat İşleri Bürosu
HEDEF 8.2. <i>Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.</i>		
	8.2.1. Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	İnsan Kaynakları Bürosu
	8.2.2. Kurul personelinin motivasyonlarını artırmak amacıyla performans ve ödül sistemi geliştirilecektir.	İnsan Kaynakları Bürosu
	8.2.3. Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanacaktır.	İnsan Kaynakları Bürosu
	8.2.4. Kurulun sekreteryaya faaliyetlerinin geliştirilmesi için iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılacaktır.	İnsan Kaynakları Bürosu
HEDEF 8.3. <i>Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması.</i>		
	8.3.1. Teftiş sisteminin geliştirilmesi için projeler yapılacaktır	Teftiş Kurulu Denetleme Bürosu
	8.3.2. Her yıl tüm başmüfettiş, müfettiş, HSYK üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri ile Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantıları yapılacaktır.	Teftiş Kurulu Denetleme Bürosu
	8.3.3. Teftiş Kurulunun kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla her yıl ortalama 40 müfettiş kendi görev alanına giren konularda iyi ülke örneklerini görmek, incelemelerde bulunmak maksadıyla yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunacaktır.	Dış İlişkiler ve Proje Bürosu

<p>HEDEF 8.4. <i>Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi.</i></p>		
	<p>8.4.1. Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurulları ile ortak çalışma ve projeler yapılacaktır.</p>	<p>Dış İlişkiler ve Proje Bürosu</p>
	<p>8.4.2. Her yıl iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılacaktır. Ayrıca, diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilecektir.</p>	<p>Dış İlişkiler ve Proje Bürosu</p>
	<p>8.4.3. Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlere yönelik kısa süreli staj, kurs vb. çalışmalar yapılacaktır.</p>	<p>Dış İlişkiler ve Proje Bürosu</p>
<p>HEDEF 8.5. <i>Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi.</i></p>		
	<p>8.5.1. HSYK tarafından uygun görülen adliyelerde o yerde çalışan hâkim ve savcılar arasından yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilecektir. Basın sözcülerine basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilecektir. Yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak amacıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.</p>	<p>Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu</p>
	<p>8.5.2. Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekreteryâ hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulacaktır.</p>	<p>Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu</p>
	<p>8.5.3. HSYK Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu etkin hale getirilerek burada çalışan personelin basın ve halkla ilişkiler konusunda eğitim alması sağlanacaktır. İyi ülke örneklerini yerinde görmek amacıyla yurt dışına çalışma ziyaretleri düzenlenecektir.</p>	<p>Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu</p>
	<p>8.5.4. Yerli dizilerde geçen yargı ile ilgili sahnelerin gerçeğe uygun bir şekilde kurgulanabilmesi için prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.</p>	<p>Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu</p>
	<p>8.5.5. HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılacaktır.</p>	<p>Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu</p>
	<p>8.5.6. Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenecektir.</p>	<p>Meslek içi eğitim Bürosu</p>
	<p>8.5.7. Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yargıya ilişkin haberler hakkında kamuoyunun doğru bir şekilde bilgilendirilmesi için yazılı ve görsel medyanın genel yayın yönetmenleri, temsilcileri ve yargı muhabirleri ile çalışmalar yapılacaktır.</p>	<p>Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu</p>

HEDEF 8.6. HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi		
	8.6.1. HSYK için yeni bir hizmet binası inşa edilecektir.	İdari ve Mali İşler Bürosu
	8.6.2. HSYK'nın bilişim teknolojisi ile ilgili altyapısı tamamlanacaktır.	Bilgi İşlem Bürosu
	8.6.3. UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı, elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.	Bilgi İşlem Bürosu
	8.6.4. UYAP'tan istatistiksel verilerin derlenmesi, bürolar arası veri transferinin etkin bir şekilde sağlanması amacıyla yazılım geliştirilecektir.	Bilgi İşlem Bürosu
	8.6.5. HSYK'da kütüphane ve dökümantasyon merkezi oluşturulacaktır	Mevzuat İşleri Bürosu



**T.C.
HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU**

Strateji Geliştirme Bürosu

Konya Yolu No: 70 Beşevler ANKARA

Tel: 0312 204 10 00 www.hsyk.gov.tr iletisim@hsyk.gov.tr